INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

13 de agosto

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **MARTES** 13 DE AGOSTO DE 2019 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXVI N.º 38.394. PRECIO 1,40 EUROS

Solo dos de cada diez jóvenes puede irse de casa antes de cumplir 30 años

La tasa de paro supera el 30% entre los menores de 24 años, según USO

La precariedad y los contratos a tiempo parcial marcan el empleo juvenil

PÁG. **7**

Peio Etxamendi Tiebas y su hermana María, en plena elaboración del pan en su establecimiento de Paulino Caballero. J.A.GOÑI

Las empresas navarras perdieron 8 millones por los hackers

La Guardia Civil advierte de "una **sangría** en constante aumento" por las estafas cibernéticas

PÁG. **14-15**

La fiesta se les fue de las manos a cinco chicas en Leitza

- **Investigan si el todoterreno que se empotró contra cuatro coches pudo ser robado**

PÁG. **16**

La alcaldía de Huarte, en el aire tras la dimisión de López (PSN)

La alcaldesa habla de motivos **personales y profesionales** para su salida del consistorio

PÁG. **24**

Nuevos comercios en Pamplona

En un año han abierto 25 en el Ensanche, algunos huyendo de la amabilización

PÁG. **22-23**

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	5	CLASIFICADOS	44
ECONOMÍA	7	ESQUELAS	56
OPINIÓN	10	FARMACIAS	59
NAVARRA	14	CARTELERA	61
PAMPLONA	22	LOTERÍAS	69

Rober Ibáñez vuelve a Osasuna

El club paga **2 millones** al Getafe, que finalmente accedió a negociar ante la petición del jugador

PÁG. **34**

Rober Ibáñez. CORDOVILLA

El club comunica a Xisco que no le ofrecerá la renovación

- **Braulio Vázquez asegura que la oferta por Raúl Navas (Real Sociedad) "es justa y razonable"**

PÁG. **35**

Dos de cada cinco desempleados en España tiene menos de 35 años

La tasa de paro supera el 30% entre los jóvenes menores de 24 años

Así, solo uno de cada cinco jóvenes (el 19%) se emancipa antes de los 30 años, según USO

Pese a que hay cada vez más titulados en carreras tecnológicas, la demanda de empleo sigue ligada al sector servicios

EDURNE MARTÍNEZ Madrid

La tasa de paro juvenil ha descendido en todas las franjas de edad en el último año. El grupo de edad en el que el desempleo es más acusado en entre los 16 y 19 años, donde llega al 46,3%, aunque también es la franja donde más ha caído desde 2018 (-5,4%). Tres de cada diez jóvenes de entre 20 y 24 años está en paro (30,2%), una cifra que baja hasta el 18,7% entre 25 y 29 años y al 13,5% para los de 30 a 34, según los datos de la EPA del segundo trimestre a los que hizo referencia el sindicato Unión Social Obrera (USO) en su informe *Situación sociolaboral de la juventud* presentado ayer en Madrid con motivo del Día Internacional de la Juventud.

En total, cuatro de cada diez desempleados en España tiene menos de 35 años, por lo que a pesar de que el desempleo en este sector ha caído en más de 100.000 personas en solo un año siguen sumando 1.234.100 los parados entre 16 y 34 años. "Un país no puede permitir que casi la mitad de su población en desempleo sea joven y que esas personas supongan el 12% del total de los menores de 35 años", denuncia USO.

Afirman que hablar de juventud en España es hablar de parcialidad en el empleo y salarios precarios. La secretaria de Formación Sindical e Igualdad de USO, Dulce María Moreno, criticó que solo el 0,18% del total de los contratos firmados en el primer semestre fueron de formación, lo que indica que se está haciendo un mal uso de ellos y que no se están difundiendo entre la población joven, que en muchos caso ni siquiera saben que existen.

Un joven camarero atiende a los clientes de la terraza de una cafetería. COLPISA

Y es que, aunque estamos ante la generación "mejor formada de la historia", los que hoy tienen 20 años acceden al mundo laboral con unos sueldos "mucho más bajos que los que tenían los que se incorporaban en 1998 o 2008 con esa misma edad", lamentó Pablo Trapero, responsable de Juventud del sindicato. Los que tienen más estudios presentan una menor tasa de paro, pero la "paradoja" hoy en día es que tener estudios superiores "no es garantía de poder acceder al mercado" y menos aún en buenas condiciones.

La mayoría de los jóvenes trabaja en el sector servicios, un ámbito laboral que a pesar de ser prioritario para la economía en España, es el más precario en cuanto a tipo de contratos y sueldos. "Da igual que haya cada vez más titulados en carreras tecnológicas si el mercado demanda empleo ligado a los servicios; el Gobierno tiene que invertir más en I+D", reclamaron.

Así, como no hay una relación directa entre la formación y los salarios en los jóvenes, la situación acaba revirtiendo en que España tiene una de las tasas de emancipación más bajas de Europa: solo el 19% de los menores de 30 años viven fuera del hogar familiar. "A la problemática de la parcialidad en los contratos y los sueldos bajos se une el alto precio de los alquileres, que es la opción más elegida hoy en día por los jóvenes cuando salen de casa", explicó Moreno.

Por comunidades autónomas, donde el nivel de emancipación es más bajo está en Andalucía, Cantabria, Castilla-La Mancha, Castilla y León, País Vasco y Extremadura. Y donde más jóvenes se van de casa antes de los 30 años es en Aragón, Cataluña, Baleares y La Rioja.

Tras encadenar trabajos precarios y no poder emanciparse, muchos optan por el emprendimiento para poner en marcha sus proyectos de negocio, según explicaron desde la ONG Acción contra el Hambre, que desarrolla iniciativas como *Generación IN* para ayudarles a ello a través de alianzas con entidades de microfinanciación. "Su principal motivación es huir del desempleo y la precariedad laboral", afirmaron.

Se retrasa la maternidad

Las malas cifras de empleo entre los jóvenes influye directamente sobre la tasa de maternidad, asegura el informe de USO. La precariedad laboral, el precio de la vivienda y la escasa emancipación han retrasado en dos años la edad de tener el primer hijo entre las españolas desde el principio de la crisis. Así, actualmente las mujeres tienen a su primogénito con 31 años de media, frente a los 29,3 de 2008 y los 25,6 de 1984.

Además, el índice de natalidad se situó en 1,25 hijos por mujer en 2018, frente a los 1,4 de 2008. Desde el sindicato advierten de que la tasa que permitiría tener una pirámide poblacional "estable" es de 2,1 hijos por mujer, pero la última vez que se produjo fue en 1980.

La previsión del PIB subirá "como mínimo" al 2,3%

La ministra de Hacienda, Mª Jesús Montero, avanzó que el Gobierno tiene intención de revisar al alza la previsión del PIB para este año, que actualmente está en el 2,2 %, y que "como mínimo" será del 2,3%, en línea con la estimación de los organismos internacionales. Además, en una entrevista a la Cadena Ser, explicó que Hacienda ya tiene "bastante avanzado" el "esqueleto técnico" de lo que serían los Presupuestos de 2020, a falta de las medidas "políticas" que habría que trabajar con los diferentes partidos en caso de investidura en septiembre.

Iberdrola vende el 40% de su parque eólico en Reino Unido

La compañía mantendrá el control del proyecto del mar del Norte (60%) e invertirá las ganancias en más renovables

E. M. Madrid

La filial de Iberdrola Scottish Power Renewables ha firmado un acuerdo con Green Investment Group para venderle por 1.756 millones de euros el 40% del proyecto eólico marino East Anglia One que la compañía construye en aguas británicas del mar del Norte, confirmó la energética española. Esta operación supone la entrada de un nuevo socio en la instalación renovable, pero Iberdrola mantendrá una participación mayoritaria del 60%, lo que le permitirá tener el "control" del proyecto y finalizar la construcción del parque, que tendrá 714 megavatios de potencia, lo que le permitirá suministrar energía limpia a 600.000 hogares en Reino Unido, según comunicó la multinacional vasca a la CNMV.

Además, también se ocupará de las tareas de operación y mantenimiento de las instalaciones cuando empiecen a funcionar en 2020, momento en el que se convertirá en el mayor parque eólico marino del mundo. Para entonces Iberdrola habrá recibido por la transacción los más de 1.700 millones de euros que, según asegura, se destinarán a financiar el "crecimiento orgánico" contemplado en sus Perspectivas 2018-2022. Según la eléctrica, el valor implícito del 100% del proyecto será de 4.417 millones de euros. A pesar de la elevada cifra, desde Iberdrola aseguran que la operación "no tendrá un impacto relevante" en los resultados de este ejercicio. Esta se enmarca en el plan de rotación de activos por valor de 3.500 millones anunciado durante el Día del Inversor.

Iberdrola tiene previsto desarrollar una cartera de proyectos eólicos marinos de más de 10.000 megavatios, que se articularán en tres ejes: mar del Norte, Báltico y EE UU. En la actualidad, tiene en operación dos parques marinos: West of Duddon Sands, en el mar del Norte, y Wikinger, en aguas alemanas del mar Báltico. Con los proyectos en marcha, la compañía habrá instalado 2.000 MW eólicos marinos a finales de 2022, a los que se añadirán otros 1.000 más.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA
Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Virgilio Sagüés Arraiza**
DIRECTOR GENERAL **José Manuel Erro Miranda**
Grupo La Información

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTOR
Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	**948 236050**
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

El desempleo castiga a los jóvenes

Cerca del 40% de los parados que hay en España son jóvenes. Una realidad que no es muy distinta en Navarra. La clase política debe trabajar medidas eficaces que favorezcan su inclusión en el mercado

LOS sindicatos han aprovechado el contexto del Día Internacional de la Juventud para radiografiar la situación sociolaboral de este segmento de población. Y las cifras que aportan son poco alentadoras. Según el sindicato USO, cerca del 40% de parados que hay en España -1,2 millones- son jóvenes de entre 16 y 35 años, a pesar de que el paro juvenil se redujo en casi 100.000 personas en el último año. La realidad no es muy distinta en Navarra. Si bien la tasa del paro juvenil respecto al total del desempleo es algo menor, representa casi el 33%, según datos del informe anual de UGT, los menores de 25 años soportan un porcentaje de desempleo que triplica la media de Navarra. Los sindicatos alertan de la precariedad y desigualdad en el trabajo a los que tienen que hacer frente los más jóvenes, y a la luz de los datos que se presentan, no parece que las ayudas para incentivar la contratación indefinida hayan tenido el efecto que se buscaba. Más aún cuando la crisis económica ha golpeado con especial dureza a los jóvenes. Navarra tiene hoy 35.400 jóvenes ocupados menos que en 2008. Esta realidad, unida a la alta tasa de temporalidad, que afecta a quienes sí tienen un empleo, tiene entre otras consecuencias su reflejo en la baja tasa de emancipación. Lo cierto es que se están incorporando al mercado laboral, o tratando de hacerlo al menos, las generaciones por todos consideradas como las mejor preparadas. Y en muchos casos lo tienen que hacer en unas condiciones peores de las que tuvieron que hacerlo sus padres. Pese a ello, conviene resaltar que la formación sigue siendo un factor clave a la hora de encontrar empleo, y la tasa de actividad entre los jóvenes crece conforme a su nivel de estudios. La clase política debe trabajar sobre el terreno en las políticas que permitan que los jóvenes puedan acceder al mundo laboral y de esta manera dotarse de los recursos que les permitan iniciar su proyecto de vida. Su consolidación debería ser prioritaria para unos dirigentes más preocupados en gestos y cuestiones de poder que en soluciones reales para las generaciones futuras.

Navarra tiene hoy 35.400 jóvenes ocupados menos que antes de la crisis

APUNTES

Locales sin licencia

Casi la mitad de los chabisques de Estella carecen de licencia. Sólo 33 de los 64 contabilizados disponen de los permisos necesarios. Para tratar de ponerle remedio, el Consistorio trabajará en los próximos meses en una nueva ordenanza que permita regularizarlos. El objetivo es correcto, pero suscita más dudas que se haga partiendo de la premisa de querer rebajar las exigencias para obtener los permisos. Si se establecen normas es para que se cumplan, tanto para los chabisques como para el resto de los ciudadanos. Tan malo es pasarse por exceso como por defecto.

Aperturas comerciales

Según los datos del Área Comercial del Ensanche, veinticinco comercios han abierto sus puertas en esta zona de Pamplona en el último año. Además del número, destaca también la variedad en la dedicación de los mismos. Es una buena noticia que en un solo año un número tan importante de establecimientos hayan comenzado su andadura. Pone de manifiesto que sigue habiendo personas con espíritu emprendedor, que además otorgan con su actividad una vida comercial al centro de la capital. Algo esencial para ayudar a sostener el pulso de la ciudad.

No se nos podrá acusar de falta de solidaridad. El sistema sigue funcionando gracias al profesionalismo y el compromiso de sus trabajadores

Atención primaria: de la resignación a la indignación

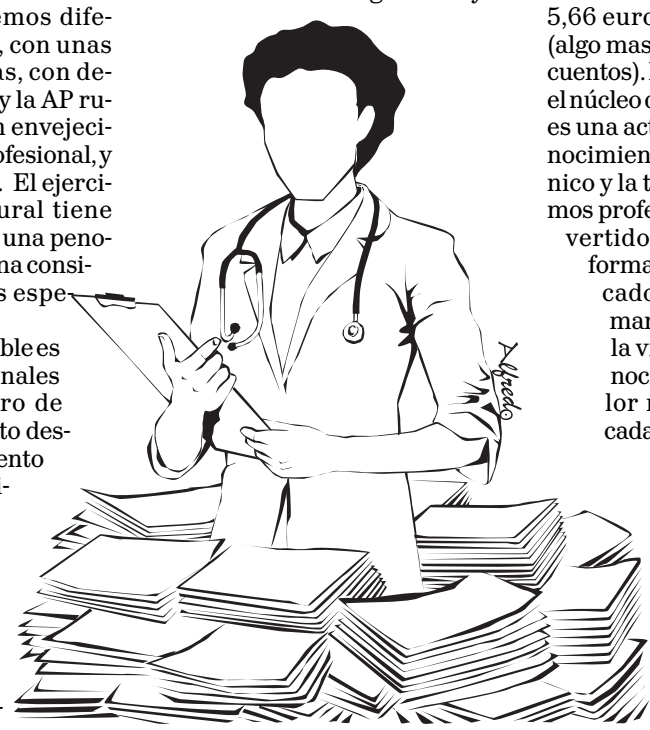
Ángel Parra

LA alta valoración publica de la Atención Primaria (AP) es incuestionable, como queda demostrado año tras año en el barómetro sanitario (encuesta que realiza el Ministerio de Sanidad y Consumo), con resultados que rayan en ocasiones en la excelencia. Asimismo la alta eficiencia de la AP española es reconocida no solo en España, sino internacionalmente. Pero en la práctica, este éxito de la AP es fruto de un sobreesfuerzo de los profesionales, debido a su elevada temporalidad y bajo nivel salarial, lo que ha permitido compensar los defectos del sistema, las deficiencias estructurales y la ausencia de liderazgo en los diferentes niveles de gestión y organización profesional. Dicho esfuerzo se sostiene por la vocación de los profesionales en su dedicación al enfermo, a pesar de las muchas dificultades.

Actualmente podemos diferenciar la AP urbana, con unas consultas masificadas, con demoras en la atención, y la AP rural, con una población envejecida, con aislamiento profesional, y dispersión geográfica. El ejercicio de la medicina rural tiene unas peculiaridades y una penosidad que merecería una consideración e incentivos especiales.

Otro aspecto reseñable es el número de profesionales (sobre todo el número de médicos) que se ha visto desbordado por el incremento de la población protegida, por el envejecimiento, por la inmigración, por el aumento y diversidad de demandas de todo tipo (medicalización de la vida diaria), por el endurecimiento del ejercicio profesional, por la pérdida de puestos de trabajo (desde 2009, 10.000 médicos menos) y por la precarización del empleo. Pienso que los médicos españoles y demás profesionales sanitarios hemos demostrado tener un yacimiento notable de altruismo. La moral de la atención primaria, doblemente castigada por el abandono en tiempos de vacas gordas y luego también en el de vacas flacas, ha ido cambiando de la esperanza al abatimiento, pero también de la resignación a la indignación. No se nos podrá acusar de falta de solidaridad, el sistema sigue funcionando gracias al profesionalismo y el compromiso de sus trabajadores.

Todas las circunstancias anteriores han llevado a que algunos profesionales médicos, desde hace unos meses, estén llevando a cabo una huelga reivindicando la recuperación de una relación médico-paciente de más calidad y satisfactoria para todos y la mejora de las condiciones de trabajo y de las retribuciones salariales, en un intento de recuperar el poder adquisitivo que se ha visto mermado de manera importante desde el inicio de la crisis en el 2010 y que tuvo su inicio con la falta presupuestaria progresiva y los recortes salariales. Esta huelga de momento ha sufrido un paréntesis en espera de la formación de un nuevo gobierno y el nombramiento de los nuevos responsables sanitarios.



Como ya se sabe que todo es susceptible de empeorar, con las premisas anteriores la dirección de AP nos plantea "ahora" un nuevo modelo de abono de productividad variable, o lo que es lo mismo, al no encontrar médicos que puedan sustituir las ausencias en los centros de Salud, plantean que los pacientes de dichos médicos ausentes sean atendidos por los médicos presentes, con estas condiciones: se abonará 10 euros por paciente visto fuera del horario y 5,66 euros brutos (algo más de 3 euros tras los descuentos) por paciente visto dentro del horario, eso sí, para abonar dichas cantidades se deberán ver al menos 6 pacientes.

Se necesita cuajo para hacer este planteamiento en este momento. Y pregunto, ¿por qué se ha decidido la posibilidad del abono a partir de un mínimo de 6 pacientes? ¿En base a qué criterios? ¿Por qué no desde el primer paciente? ¿Por qué solo en consultas presenciales? ¿Por qué no se contemplan las consultas telefónicas, cuando la experiencia nos dice que solucionar una de ellas, de un paciente de otro médico, puede llevar en muchas ocasiones tanto tiempo como una presencial? Pero lo verdaderamente hiriente y que demuestra el poco valor que la administración da al médico de familia es que abone 5,66 euros brutos por consulta (algo mas de 3 euros tras los descuentos). Es preciso recordar que el núcleo de la práctica asistencial es una actividad basada en el conocimiento, el razonamiento clínico y la toma de decisiones. Somos profesionales que hemos invertido muchos años en formación, altamente cualificados y que intentamos mantener el compromiso y la vigencia de nuestros conocimientos. Si ese es el valor monetario asignado a cada consulta resulta escandalosamente denigrante desde el punto de vista personal y profesional.

Ángel Parra Osés Médico del EAP del Centro de Salud de Iturrama

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Sucesos

Las empresas navarras perdieron en estafas 8 millones de euros en 2018

La Guardia Civil advierte de "una sangría en constante aumento"

Los responsables son grupos de hackers que suplantan identidades por correo electrónico

Se hacen pasar por jefes o proveedores para el cobro de facturas o con excusas como un cambio de una nómina

CARMEN REMÍREZ
Pamplona

La Guardia Civil admite su honda preocupación por el aumento considerable de estafas a empresas al introducirse en su sistema informático. Los hackers se cuelan en el tejido interno y en los distintos soportes (móviles y ordenadores, básicamente) suplantan a directivos o proveedores para pedir un pago urgente o confidencial o para anunciar un falso cambio del número de cuenta en el que se ingresan los pagos por la actividad cotidiana. "Está creciendo mucho, cada vez se denuncia más, se pierde mucho dinero y además es muy complicado de recuperar", resumen los responsables del Grupo de Delitos Informáticos de Guardia Civil, que cifran en 8 millones de euros las pérdidas ocasionadas a empresas navarras por este tipo de delito a lo largo del pasado año. La cifra se ha incrementado exponencialmente con respecto a 2017, cuando alcanzaron el millón de euros. El 90% de las estafas que se cometen responden a casuísticas relacionadas con la estafa del CEO o la del Man in the Middle (cuadro adjunto) . Puede haber alguna otra, sí, pero será en todo caso residual.

El despunte de estafas preocupa y mucho por las cantidades que está logrando sangrar, y la Comunidad foral no es ajena. En 2018 las empresas navarras perdieron cerca de 8 millones de euros en estafas. "Es una sangría. Hay firmas que se ven abocadas a tener que cerrar, si no logran tapar el 'agujero' que les supone un timo que puede oscilar entre los 30.000 y hasta 5 millones de euros".

Los investigadores de Policía Judicial de la Guardia Civil llevan un tiempo trabajando la prevención con las empresas. "Una vez producido el daño, policialmente es muy difícil seguir la pista a ese dinero. La clave es prevención y más prevención. Después de que te hayan estafado, los hackers saben que mover el dinero rápidamente es lo que les puede asegurar que la policía no pueda seguir la pista a esa transferencia. A veces, si se acude a la policía nada más ser víctima de una estafa, aún existe un margen de 24/48 horas antes de que se materialice la transferencia entre entidades. Más allá de ese tiempo, recuperar ese dinero es prácticamente imposible".

Este asedio a las empresas es relativamente reciente. Como indican los expertos, se ha producido una 'transición lógica'. "Entre 2011 y 2014 se puede decir que los grupos de hackers alternaban las estafas a particulares y a empresas. A partir de 2015 el gran flujo de dinero estafado se produce con empresas y pymes como víctimas. "Para qué esforzarte en sacar dinero a un hombre si puede resultarte mucho más lucrativo hacerlo con una firma multinacional o un gobierno autonómico, por ejemplo, que también se han dado casos". En Navarra, la Guardia Civil tiene constancia de entre 10-20 denuncias cada mes relacionadas con estafas de este tipo a empresas. El dato aglutina tanto estafas consumadas como tentativas.

El timador busca 'enganchar' con una estafa que, aunque presenta variaciones, siempre comparte algunos elementos. "Todo arranca con un correo electrónico dirigido a una persona en concreto (no una cadena, menos personalizada y más masiva). En ese correo personalizado se suelen dejar caer dos conceptos clave, 'urgente' y 'confidencial'. La tramitación de ese pago no puede esperar y a la vez, esa información no debe compartirse con otros compañeros o supuestos superiores. "Son las dos premisas clave para tener éxito, y están muy bien pensadas. En los primeros años, eran tentativas burdas, pero ahora son excelentes. Consiguen traducciones tan elaboradas que las leen empleados con formación y experiencia y, en muchos casos, no detectan irregularidades o que todo el proceso es parte del montaje de una estafa".

El siguiente elemento clave que interviene para lograr que la estafa prospere es el de no hacer dudar a la persona que recibe ese correo. "Para ello ponen en valor el trabajo de ese empleado, le indican que es el destinatario del correo porque confían en él: 'eres la persona indicada', le subrayan".

¿Y las excusas para ese movimiento monetario? Deben encajar en la categoría de urgente y confidencial. Por ejemplo, un finiquito a un trabajador, la compra de una empresa o el cambio de la nómina de un directivo.

Si han suplantado con éxito el correo electrónico de un CEO, es muy complicado detectar la estafa en marcha, pero siempre hay algunos matices que pueden despertar la sospecha en la víctima potencial. "No suelen ser obra de grupos españoles, por lo que no está escrito en castellano, y el cuerpo del texto puede esconder alguna falta de ortografía, algún giro extraño, etc, que puedan llamar la atención de ese trabajador". Por supuesto, se despide pidiendo de nuevo discreción. "Recuerda, si me ves por los pasillos, no me comentes nada".

Si ven que alguien 'pica' el anzuelo y devuelve el correo, la estafa concreta el estado de las cuentas, con objeto de afinar cuánto van a pedir. "Por supuesto, la clave de la estafa es la misma, independientemente del soporte. Es ingeniería social".

PRINCIPALES AMENAZAS PARA LAS EMPRESAS EN LA RED

1 El cibercrimen mueve más dinero a nivel mundial que el narcotráfico. Se calcula que el 86% de los ataques están dirigidos al entorno empresarial.

2 España es el tercer país del mundo en el que las empresas sufren más ataques informáticos. Además, tres de cada cuatro incidentes informáticos que se registran se dirigen contra las Pymes.

3 Durante 2017 más del 50% de las pequeñas y medianas empresas sufrieron ciberataques. En el 2018, las estafas a través de la red crecieron un 47%.

4 Las principales amenazas son tres:

-estafas: todo tipo de acciones engañosas con el fin de producir un desplazamiento patrimonial, en perjuicio de la víctima y en beneficio de los autores.

-daños informáticos (extorsión): acciones de malware que consisten en borrar, dañar, deteriorar o hacer inaccesibles datos informáticos, en la mayoría de los casos para exigir un pago o rescate.

-descubrimiento y revelación de secretos: instalación o utilización de software sin permisos para ello, con intención de obtener información privada.

5 Ransomware

-qué es: un tipo de malware que busca bloquear los equipos o, lo más frecuentey dañino, cifrar los archivos almacenados para exigir un pago como rescate o por la clave del descifrado.

-muy explotado para infectar sistemas operativos Windows, pero que también puede afectar a otros entornos como Linux, así como a plataformas móviles como Android.

-el ransomware se presenta en ataques reincidentes por oleadas, con nuevas versiones o modalidades en constante crecimiento y evolución, cada vez más potentes y sofisticadas. Su crecimiento es, y se prevé, enorme.

-una de las vías de infección habitual se produce mediante correo electrónico (spam, generalmente), que contienen enlaces a sitios web maliciosos y/o mediante archivos adjuntos 'trampa' que se nos presentan como archivos o documentos (zip/rar, word, excel, PDF, etc).

-estos mail engañosos intentarán hacerse pasar por organismosy/o entidades públicas o empresas, siempre con el mismo fin: la descarga y apertura del archivo adjunto o el seguimiento al enlace, consiguiendo así la ejecución del malware.

-otras vías de entrada del malware pueden ser: sistema operativo desactualizado y con vulnerabilidades. También pueden llegar vía falsas.

Conocer las principales variantes de estas estafas es una manera de permanecer alerta ante los ganchos con los que pueden intentar engañar a las compañías.

Un directivo o el jefe de la firma solicita un pago 'urgente'

Estafa del CEO o el falso jefe

C.R. Pamplona.

ARRANCA, una vez que se conoce el funcionamiento interno de la empresa, con un correo electrónico estratégicamente enviado a un empleado con capacidad de operar monetariamente y en el que se suplanta la identidad de un jefe o directivo o incluso del superior de la empresa. El texto subraya la urgencia y confidencialidad de la transferencia económica solicitada. Suele ser un texto en el que se alude a expresiones en las que se apela a la confianza concreta en ese empleado, así como su solicitud de extrema reserva. ¿Por qué un pronto pago y de forma tan discreta? Se han dado casos de estafas diversas: se requiere el dinero para una compra o adquisición empresarial, un finiquito, nóminas o incluso conocer/actualizar el saldo disponible en una de las cuentas de la empresa. Una vez que el receptor del correo 'pica', el delincuente le hará petición de envío de una cantidad de dinero a un número de cuenta, y se habrá materializado la estafa. Para evitarlo, desde Guardia Civil invitan a instalar sistemas de supervisión o doble verificación de pagos o endurecer las medidas que se requieren en caso de cambio de datos bancarios. Lógicamente, esos protocolos no deben incluir el uso del correo electrónico.

Inmiscuirse en la comunicación entre dos empresas

'Man in the middle' o suplantación

C.R.
Pamplona

BÁSICAMENTE, se denomina así al ataque en el que el delincuente logra interceptar las comunicaciones vía email entre dos usuarios. El intruso no solo espía el tráfico de información entre las dos empresas, sino que llega a actuar. Modifica los mensajes, suplantando la identidad y pidiendo un pago como si fuera parte de una transacción habitual. Es un tipo de fraude dirigido básicamente al mundo empresarial. Técnicamente es de los más complejos y complicados de detectar. El objetivo final suele ser el de apropiarse de información confidencial para plantear otro tipo de ataques, concretos y muy personalizados. Una vez que el hacker ha conseguido colarse en el sistema informático de la empresa es probable que pase a usurpar la cuenta de email de un trabajador concreto que le dé pie a plantear una estafa de forma creíble para su interlocutor. Puede llevarlo a cabo de diferentes formas, una de ellas es mediante el uso de una cuenta de correo muy similar a la del suplantado (que únicamente cambie una letra, por ejemplo). Como consecuencia de la información obtenida mediante el espionaje, la comunicación se hace 'creíble' para la víctima, con información real y personalizada e incluso pueden incluirse documentos adjuntos muy fieles al original (facturas, albaranes), manipulados muy mínimamente, o ni eso. La modalidad más utilizada suele ser la de desvío de pagos. Trata de solicitar pagos o facturas pendientes, en una cuenta no habitual y accesible al atacante.

Se puede incluir factura fiel, modificado únicamente en el número de cuenta bancaria de destino.

Otra 'pista' acerca de que esa transferencia pueda esconder un origen ilícito es que el destino del dinero tenga que enviarse a países como Reino Unido, Polonia, Hong-Kong, Singapur, India o China. Lo que está claro es que la mejor manera de evitar ser víctima de una situación así es impedir que ocurra. "Los hackeos, en general, suelen estar muy bien hechos, así que lo que la mayoría de las empresas debe reforzar es su seguridad. Eso se traduce, entre otras medidas, por establecer protocolos y filtros que dificulten que si una persona es víctima del engaño, pueda activar ella misma una transferencia con una cantidad tan importante. Confirmar telefónicamente con un cliente si se solicita un cambio en el número de cuenta, aunque el cliente tenga la sede en el extranjero y haya diferencia horaria, merece la pena ese plus de esfuerzo para certificar que no se está sufriendo un ataque.

Cuando se produce uno de estos ataques, y los hackers logran cobrar una de las transferencias, no van a parar. "Van a seguir, hasta que el empleado estafado sospeche o la empresa proveedora real se queje porque en realidad no ha cobrado".

Los empleados víctimas de la situación no tienen responsabilidad penal en los hechos. "A efectos laborales, ya, lo que le pueda pasar...". Desde la Guardia Civil insisten en formación y charlas. Nuestro equipo de delitos económicos se ofrece de forma gratuita para el trabajo con las pymes o con quien nos necesite. Es una fase primordial. Al ser obra de grandes grupos criminales radicados en el extranjero, los resultados policiales son los que son: detenidos, será difícil, o imputados, en el mejor de los casos".

Nombrados los jefes de gabinete de Interior, Vivienda, Hacienda, Cultura y Cohesión Social

Vera Villafranca. DN

Julio Iturri. DN

Leire Ochoa. DN

Todos ellos han trabajado en distintos medios de comunicación en Navarra de radio, prensa o televisión

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra dio a conocer ayer los nombres de los cinco responsables de gabinete de los consejeros nombrados en los últimos días. Vera Villafranca Martínez, se convierte en la jefa del gabinete del consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior; Julio Iturri Ruesga, del consejero de Ordenación del Territorio, Vivienda, Paisaje y Proyectos Estratégicos; Leire Ochoa Zubeldía, del consejero de Cohesión Social; Álvaro Valderrama López, de la consejera de Economía y Hacienda, y Fermín Laspeñas Oroz, del consejero de Cultura y Deporte.

Vera Villafranca (Pamplona, 1978) es licenciada en Ciencias de la Información por la Universidad Pontificia de Salamanca. Entre 2000 y 2001 trabajó como redactora-locutora de Radio España y, posteriormente, pasó a Canal 4 Localia Televisión. Desde 2002 hasta 2012 trabajó en Canal 6 Navarra. En los últimos años ha sido editora y redactora de informativos en Navarra Televisión.

Julio Iturri (Pamplona, 1967) es licenciado en Ciencias de la Información por la Universidad de Navarra. Entre 1994 y 2004 trabajó en Navarra para El Mundo del País Vasco y posteriormente en Bilbao y San Sebastián, así como en Navarra hoy. Ha sido redactor jefe de Diario de Noticias e impulsor y director del Diario de Noticias de Álava entre 2004 y 2016. Asimismo, ha sido analista en Radio Euskadi y Radio Vitoria. Desde 2016 y hasta la fecha, ha sido responsable de Comunicación de Nasuvinsa .

Álvaro Valderrama. DN

Fermín Laspeñas. DN

Leire Ochoa (Pamplona, 1980) es licenciada en Comunicación Audiovisual por la Universidad de Navarra. Entre 1999 y 2002 compaginó sus estudios con el trabajo de redactora de informativos en Cope Navarra, Canal 4 Navarra y Canal 6 Navarra. Entre 2003 y 2008 fue editora y presentadora en Canal 4 Castilla y León y en Canal 4 Navarra. Posteriormente, se incorporó a la UNED en Tudela (2009-2015). De 2015 a 2018, fue jefa del gabinete del departamento de Salud y, después, coordinadora académica de la UNED en Pamplona.

Álvaro Valderrama (Burgos, 1983) es licenciado en Periodismo por la Universidad de Navarra. Inició su trayectoria profesional en COPE Burgos en 2005 y, posteriormente, trabajó en la televisión autonómica Localia Canal 4 Navarra. En 2009 pasó a ser redactor de informativos en Cadena SER Navarra y, entre 2014 y 2018, se encargó de dirigir la programación de fin de semana. Durante el curso 2018-2019 ha sido el director del magazine "Hoy por hoy Navarra".

Fermín Laspeñas (Pamplona, 1977) es licenciado en Comunicación Audiovisual por la Universidad de Navarra. Inició su andadura profesional como redactor de deportes en Onda Cero Pamplona y en el centro territorial de TVE en Navarra. Entre 2002 y 2012 fue periodista en Canal 6 Navarra. Desde su creación en 2012, trabaja en Navarra Televisión como redactor y, desde octubre de 2014, como editor y presentador de informativos.

Ayudas públicas para cubrir gastos de consultoría para afrontar el 'brexit'

Podrán solicitarlas empresas con una filial en Reino Unido o hayan exportado a aquel país en 2017 y 2018

DN Pamplona

Las empresas navarras con relaciones comerciales con el Reino Unido pueden solicitar hasta el 30 de agosto los 'bonos brexit', que subvencionan gastos de consultoría sobre las consecuencias que sufrirán con la salida de este país de la Unión Europea. Las ayudas financian gastos al 50%, con 3.500 euros como cuantía máxima que puede recibir una empresa, según informó recientemente el Gobierno de Navarra. Para acceder a esta ayuda las empresas necesitan, además de disponer de un diagnóstico, tener filial o haber exportado a Reino Unido en 2017 y 2018.

Reino Unido es uno de los mercados estratégicos para Navarra seleccionados en el actual Plan Internacional de Navarra 2017–2020. Concretamente, está incluido como mercado prioritario para los sectores de agroalimentación, automoción, renovables, salud e industrias creativas. Por este motivo, desde el Servicio de Proyección Internacional del Gobierno se habilitó en noviembre el 'Observatorio del brexit', donde las empresas navarras tienen a su disposición información más detallada y pueden resolver dudas sobre la salida del Reino Unido de la Unión Europea.

En 2018, las exportaciones al Reino Unido alcanzaron los 441,65 millones de euros, una cifra un 20% inferior a la del año anterior. En conjunto, en el periodo 2013-2018 Reino Unido ha representado entre el 6% y el 8% de las exportaciones totales de las empresas navarras. En lo que respecta a las importaciones, en 2018 contabilizaron 118,32 millones de euros, lo que deja una balanza comercial muy favorable a Navarra.

El pasado año exportaron bienes a Reino Unido 271 empresas navarras, un número que se mantiene estable a lo largo de los últimos años. El 70 % de estas empresas (188) fueron exportadoras regulares (exportaron durante al menos 4 años consecutivos).

Juan Carlos Zapico. DN

El inspector Zapico se perfila para dirigir la Policía Foral

DN. Pamplona

El inspector de Policía Foral Juan Carlos Zapico Revuelta se perfila como nuevo jefe del cuerpo policial autonómico en sustitución de Torcuato Muñoz, que ha ostentado el cargo en los últimos cuatro años. Zapico fue el primer responsable de la comisaría de Policía Foral en Sangüesa, inaugurada en 2005. En 2011, con el socialista Roberto Jiménez al frente de la consejería de Interior, entonces en un gobierno con UPN, su nombre ya se barajó para la jefatura de Policía Foral, cargo para el que finalmente fue elegido Gerardo Goñi. Ahora, ocho años después, en el seno del cuerpo se da por hecho que será el nuevo jefe del cuerpo para la presente legislatura.

La Caixa forma a 18 internos de la cárcel para reinsertarse

Los reclusos recibieron cursos para ocuparse en el sector de la limpieza, la logística y el comercio alimentario

DN Pamplona

El programa Reincorpora de la Caixa ofreció itinerarios de inserción sociolaboral a 18 internos del Centro Penitenciario de Pamplona durante el año pasado. El proyecto se viene realizando en colaboración con el Ministerio del Interior a través la Entidad Estatal Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo y se dirige a población reclusa de toda España en la fase final de su condena. Las actividades en Navarra, que fueron desarrolladas por Gaztelan, incluyeron itinerarios personalizados adaptados a las necesidades de preparación técnica y personal de los internos que combinaron formación, acciones de servicio a la comunidad e integración laboral.

El objetivo, según un comunicado de la Caixa, fue la mejora de las habilidades personales y profesionales de estas personas de cara a facilitar su camino "hacia la plena inclusión social y laboral". En toda España, 1.209 internos consiguieron el año pasado un trabajo a través de Reincorpora gracias a la colaboración de 771 empresas. Además, desde la puesta en marcha de Reincorpora, en 2011, han participado un total de 14.709 internos en toda España y 5.803 de ellos han encontrado empleo gracias a 5.290 empresas contratantes.

El año pasado, los internos de Reincorpora de la Caixa en Navarra tuvieron acceso a seis actividades que incluyeron formación teórica y prácticas no laborales en la empresa colaboradora. Ello permitió a los participantes demostrar lo aprendido en el aula y acercarse al mundo empresarial cumpliendo funciones de limpieza hospitalaria, ayudante de cocina, limpieza en espacios abiertos, gestión de almacén, carnicería y pescadería.

Además, los técnicos orientaron a los internos en la búsqueda activa de empleo y en la integración y el mantenimiento del puesto de trabajo a través del programa Incorpora de la Caixa de integración sociolaboral de colectivos en situación de riesgo de exclusión social.

Los ingenieros industriales se declaran satisfechos con su remuneración y el tipo de labor que desempeñan. J.A. GOÑI (ARCHIVO)

Los ingenieros industriales cobran de media unos 51.000 euros al año

Los profesionales con 20 años de experiencia pueden ingresar el triple que los recién titulados

El 46% trabaja en empresas con más de 251 trabajadores y el 54% desarrolla su vida laboral en la industria

DN Pamplona

Los ingenieros industriales cobran de media en Navarra unos 51.000 euros anuales, una remuneración que, no obstante, puede registrar grandes variaciones en función de la experiencia y los sectores de actividad. Según un estudio en el que ha participado el Colegio de Ingenieros Industriales de Navarra (COIINA), los profesionales con más de 20 años de experiencia pueden llegar a ingresar casi tres veces más que los que cuentan con menos de cinco años de vida laboral. El informe, elaborado con las respuestas de más de 800 ingenieros industriales en activo en Navarra y el País Vasco, destaca que estos profesionales en la Comunidad foral se muestran mayoritariamente satisfechos con su actual puesto de trabajo (80,1%), con las condiciones económicas que tienen y con la satisfacción personal que les reportan sus empleos.

El estudio detalla que más de la mitad de los ingenieros industriales navarros no cambiaría de puesto de trabajo sólo por dinero y únicamente se lo plantearía a partir de incrementos superiores al 20%. Con una tasa de contratación indefinida del 85%, el 46% de estos titulados que colaboraron en el estudio trabajan en empresas de más de 251 empleados, un 24% en firmas de entre 51 y 250 empleados, un 18% en pequeñas empresas de entre 11 y 50 empleados, y un 11% en micropymes (menos de 10 empleados). Por sectores, el 54% de estos profesionales desempeña su actividad en la industria y un 24% en el sector de ingeniería. El 22% restante se reparte en consultorías (5%), centros tecnológicos (5%), Administración Pública (4%), servicios (3%) o docencia (2%), entre otros.

Uno de cada cinco, mujer

El perfil del ingeniero industrial en Navarra responde al de un varón con más de 20 años de experiencia, asalariado en una empresa grande y satisfecho con sus condiciones laborales, según el estudio de COIINA. En ese sentido, el órgano que representa a estos titulados muestra su interés por "impulsar" la presencia femenina en la profesión, cuyo talento "está muy infrarrepresentado", ya que sólo una de cada cinco encuestas fue remitida por una mujer. Por otra parte, más del 70% de los ingenieros industriales se siente bastante o muy valorado en sus empresas y, en el mismo porcentaje, está identificado con los proyectos empresariales para los que trabaja. Apenas el 10% se encuentra en búsqueda activa de empleo para cambiar su puesto de trabajo y, de ellos, la mayoría se trata de trabajadores con pocos años de experiencia. En contraste, los ingenieros con más de 20 años de experiencia laboral se muestran muy satisfechos con su situación y sin intención de cambiar de empresa.

Varón y con veinte años de experiencia

1 **Una profesión masculina**. El 80% de los ingenieros industriales en activo que han participado en el estudio sobre el perfil de estos profesionales es hombre.

2 **Estabilidad laboral**. El 80,1% de los titulados se muestra satisfecho con sus puestos de trabajo y el 70% considera que está bastante o muy valorado por sus empresas.

3 **Grandes compañías industriales**. El 46% de los ingenieros industriales en activo trabaja para empresas con más de 251 trabajadores y el 54% desarrolla su profesión en el sector industrial.

4 **Sentido de pertenencia**. El 70% de los encuestados se identifica con los proyectos empresariales de las compañías para las que trabaja y sólo el 10% reconoce que está buscando activamente un cambio de empleo.

CC OO alerta de las malas condiciones laborales que padecen los jóvenes

Todos los problemas endémicos del mercado laboral se ceban con mayor intensidad entre los trabajadores menores de 30 años. Los ya de por sí malos indicadores de paro, bajos salarios, temporalidad o parcialidad involuntaria, que en todos los segmentos de edad son mayores en España que en Europa, se ven amplificados entre los jóvenes hasta el punto de que se les hace casi imposible plantearse una vida independiente, según el informe elaborado por CC OO que presentó ayer en Pamplona con motivo del Día Internacional de la Juventud. Este estudio destacaba que sólo uno de cada cinco jóvenes logra emanciparse antes de los 30 años, situación provocada por una tasa de paro que triplica la media general o unos contratos cuya duración no supera los 7 días en el 39% de los casos.

El aeropuerto de Noáin registró en julio un 16,3% más de pasajeros

El Aeropuerto de Noáin terminó julio con un crecimiento del 16,3% en el número de pasajeros tras contabilizar 25.047 viajeros. Desde el comienzo del año, el balance es de 139.236 pasajeros, un 12,6% más. Respecto al movimiento de aeronaves, se registraron 615 operaciones de aterrizaje y despegue durante el pasado mes y, desde el comienzo del año, se produjeron 3.691 operaciones. La terminal navarra viene manteniendo durante todo el año conexiones regulares con Madrid y Frankfurt y dispone de vuelos especiales en verano y en los principales puentes festivos. El enlace entre la capital navarra y Frankfurt, que hasta la fecha era de cuatro vuelos semanales, pasó a ser diario desde el 1 de abril.

LAB se desvincula del acuerdo que firmaron sus delegados en KSS

El sindicato LAB remitió ayer un comunicado en el que se desmarcaba del acuerdo que sus dos representantes en el comité de Kayaba Steering Spain (KSS) firmaron con la multinacional japonesa para acordar el cierre de la planta ubicada en Orkoien y despedir a sus 123 trabajadores. La central abertzale consideraba que el documento rubricado por sus delegados era "claramente contrario a los criterios y linea sindical" defendida por LAB, que se centra en "articular una lucha en clave de confrontación con la patronal". Además, criticaba que el acuerdo contemple la recolocación de algunos trabajadores de KSS en otras plantas del grupo, lo que podría dejar en el paro a eventuales y empleados de ETT.

Nafarroako Gobernua / Gobierno de Navarra — Desjabetzeak / Expropiaciones

Plazaolaren ibilbidea berreskuratzea Sarasa eta Berriogoiti artean
Recuperación del trazado del Plazaola entre Sarasa y Berriosuso / Berriogoiti

Garapen Ekonomikorako kontseilariak uztailaren 15ean emandako 83/2019 Foru Aginduaren bidez hasiera eman zaio honako proiektu honek ukitutako ondasun eta eskubideak desjabetzeko prozeduraren tramitazioari: "Plazaolaren ibilbide zaharra berreskuratzeko Udalez gaindiko Proiektu Sektoriala. Sarasa-Iruña tartea. Sarasa-Berriogoiti azpitartea".

Foru Aginduaren testu osoa irakurtzeko, begiratu 2019ko abuztuaren 13ko Nafarroako Aldizkari Ofizialean, Herri Lan Departamentuaren web orrian (http://www.cfnavarra.es/obraspublicas/info/publica.htm) eta Itza eta Berriobeitiko udalen iragarki oholetan.

Por Orden Foral 83/2019, de 15 de julio, del Consejero de Desarrollo Económico, se inicia la tramitación del procedimiento expropiatorio de bienes y derechos afectados por el "Proyecto sectorial de incidencia supramunicipal para la recuperación del antiguo trazado del Plazaola. Tramo Sarasa-Pamplona / Iruña. Subtramo Sarasa-Berriosuso / Berriogoiti".

El texto íntegro de la orden foral se puede consultar en el Boletín Oficial de Navarra de fecha 13 de agosto de 2019, en la página web de Obras Públicas (http://www.cfnavarra.es/obraspublicas/info/publica.htm) y en los tablones de anuncios de los ayuntamientos de Iza / Itza y Berrioplano / Berriobeiti.

TUDELA Y RIBERA

El Reina Sofía seguirá externalizando parte del servicio de Dermatología

Comenzó a hacerse en 2018 y se vuelve a sacar a concurso para un año con opción de 4 más de prórroga por 1,5 millones

Se derivarán atenciones a una empresa privada en una especialidad que es la que más lista de espera acumula

JESÚS MANRIQUE Tudela

Vista aérea del edificio del Hospital Reina Sofía de Tudela. CEDIDA

El departamento de Salud del Gobierno de Navarra continuará externalizando a una empresa privada parte del servicio de Dermatología, algo que comenzó a hacer en 2018 porque, según señaló en su día, existe un problema para encontrar médicos de esta especialidad. De hecho, acaba de sacar a concurso estas derivaciones para un año con posibilidad de otros cuatro de prórroga y con un coste máximo para los cinco de 1.581.250 euros (316.250 € anuales).

En concreto, se trata de primeras consultas, tratamiento de lesiones que precisen crioterapia o electrocoagulación, o infiltración local de corticoides, así como intervenciones quirúrgicas con anestesia local y consultas de revisiones. Siempre se hará previa derivación de Atención Primaria o Especializada y los casos más complejos y pruebas complementarias se seguirán atendiendo en el hospital de la capital ribera.

La medida busca reducir la lista de espera en esta especialidad, la más alta de todo el Reina Sofía. De hecho, cuando se decidió externalizar parte del servicio, en octubre de 2017, había 1.811 personas en espera, una cifra que bajó a la mitad en ocho meses.

Sin embargo, Dermatología sigue siendo la que más acumula y, de hecho, el pasado mes de julio había 843 personas con una espera media de 99 días naturales para ser atendidas, casi el triple de las 342 que figuraban en enero.

LISTA DE ESPERA EN DERMATOLOGÍA EN 2019

Mes	Personas	Demora media días naturales
Enero	342	30
Febrero	612	57
Marzo	761	77
Abril	867	97
Mayo	854	105
Junio	837	93
Julio	843	99

Más de 4.000 consultas

El pliego de condiciones del nuevo concurso marca distintos precios para las atenciones en la empresa privada. Son 50 euros por consulta más revisión; 80 por consulta y tratamiento de crioterapia, electrocoagulación e infiltración; y 110 por consulta más intervención quirúrgica con anestesia local.

El Gobierno foral abonará los que sean atendidos, aunque estima un volumen anual de 4.400 pacientes para sólo consulta; 825 para consulta y los tratamientos citados anteriormente; y 275 para consulta e intervención quirúrgica.

Entre los requisitos que se exigen a las empresas que quieran optar a este contrato, figura haber prestado 5.000 actuaciones en los años 2016, 2017 y 2018 de servicios similares a lo que se solicita, así como que sean titulares de un centro sanitario ubicado en Tudela. Hasta ahora, la empresa encargada de prestar atención era el Centro Médico Asistencial La Ribera.

Además, la adjudicataria de este nuevo contrato tendrá que ofrecer, como mínimo, 30 horas a la semana de consulta de Dermatología. En cuanto a las instalaciones, dispondrán de sala de espera, aseo de pacientes y de la propia sala para la consulta.

De Roncesvalles a Tudela en bicicleta por un fin solidario

Una marcha en bici recaudó dinero para Aspace Navarra, que apoya a enfermos con parálisis cerebral

J.M. Tudela

Los participantes posaron ante el Ayuntamiento con alcalde y concejales. ALDANONDO

Partieron por la mañana desde Roncesvalles y, tras hacer paradas en Tafalla, Olite, Santacara y Caparroso, llegaron a Tudela. Su objetivo no era otro que recaudar fondos para la Asociación Aspace Navarra, que ayuda a enfermos con parálisis cerebral y a sus familias, a través de la venta de kilómetros al precio de un euro (se pueden seguir adquiriendo haciendo un ingreso en la cuenta de la entidad ES23 2100 9161 4422 0016 0042).

Al llegar a la capital ribera fueron recibidos en el salón de plenos por el alcalde, Alejandro Toquero, y varios concejales. Les regalaron unos pañuelos de fiestas y una insignia de la ciudad y los promotores de la iniciativa también entregaron a los representantes municipales un cuadro del proyecto.

Especial protagonismo tuvo Natalia Carrera, que sufre parálisis cerebral y que hizo parte del recorrido en un carro especial llegado de Holanda, después de que las inundaciones de Tafalla estropearan el que se iba a utilizar inicialmente.

Juan Carlos Fernández, promotor, junto al club LVDVS, de esta iniciativa denominada 'Contigo desde el km 0', agradeció el apoyo y explicó que el proyecto inicial, que era de Roncesvalles a Algeciras, ha tenido que posponerse por problemas de infraestructura y de alojamiento, pero que seguirán trabajando para sacarlo adelante.

1,50 € Año XXVI Número 8.765 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Martes, 13 de agosto de 2019

Diario de Noticias

25 años urte 1994·2019

Hoy, **Suplemento Fiestas de Tafalla,** gratis con el periódico

LA IGLESIA SUPERA EL MILLAR DE BIENES INMATRICULADOS EN NAVARRA DESDE 1998

● La Plataforma en Defensa del Patrimonio calcula que la cifra real supera las **3.000 propiedades** ● En el Estado llega a 30.000

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 28 Y 29**

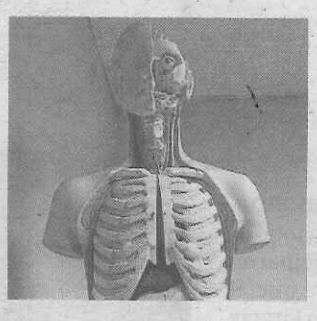
Rober Ibáñez, fichado por dos millones

EL PENÚLTIMO REFUERZO. Osasuna cerró ayer el fichaje de Rober Ibáñez por dos millones de euros. Al extremo, que en el mercado de invierno de las dos últimas campañas vistió de rojillo, se le vio sonriente por Tajonar tras firmar con el club hasta 2023. Es el penúltimo refuerzo de Osasuna, que sigue buscando un central. *Foto: Mikel Saiz.* **PÁGINAS 41 Y 42**

KLEMEN TRABAJADOR DE GLOVO

"Desde enero no he dejado de trabajar ni un solo día"

Presentada la primera denuncia en Navarra contra Glovo por el empleo de falsos autónomos // P21



MEDICINA ARRANCA EN LA UPNA CON 300 ASPIRANTES PARA 60 PLAZAS

PÁGINAS 4-5

8 VALES DE 2.500 € DE LA TÓMBOLA Y TRES VIAJES NO SE HAN RECOGIDO

PÁGINA 30

JUAN CARLOS ZAPICO SERÁ EL NUEVO JEFE DE LA POLICÍA FORAL

PÁGINA 9

NAVARRA SUMA FALTA AL PLENO DE LA DIMISIÓN DE LÓPEZ EN HUARTE

PÁGINA 31

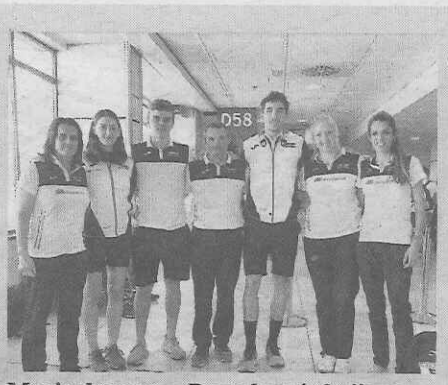
LA MÚSICA DEL BALCONSITO SE HACE GRANDE EN SU 2ª EDICIÓN

PÁGINA 54

REGRESO FELIZ DEL ATLETISMO NAVARRO DE POLONIA

● Valoran de forma positiva su actuación en el Europeo por selecciones

PÁGINAS 46 Y 47



Mariezkurrena, Bartolomé, Quijera, Hernández, Fernández, Kintana y Melero, ayer en Barajas. *Foto: D.N.*

-25% EN BODEGA Y CERVEZAS

MARTES 13 BM

¡TAMBIÉN ONLINE!

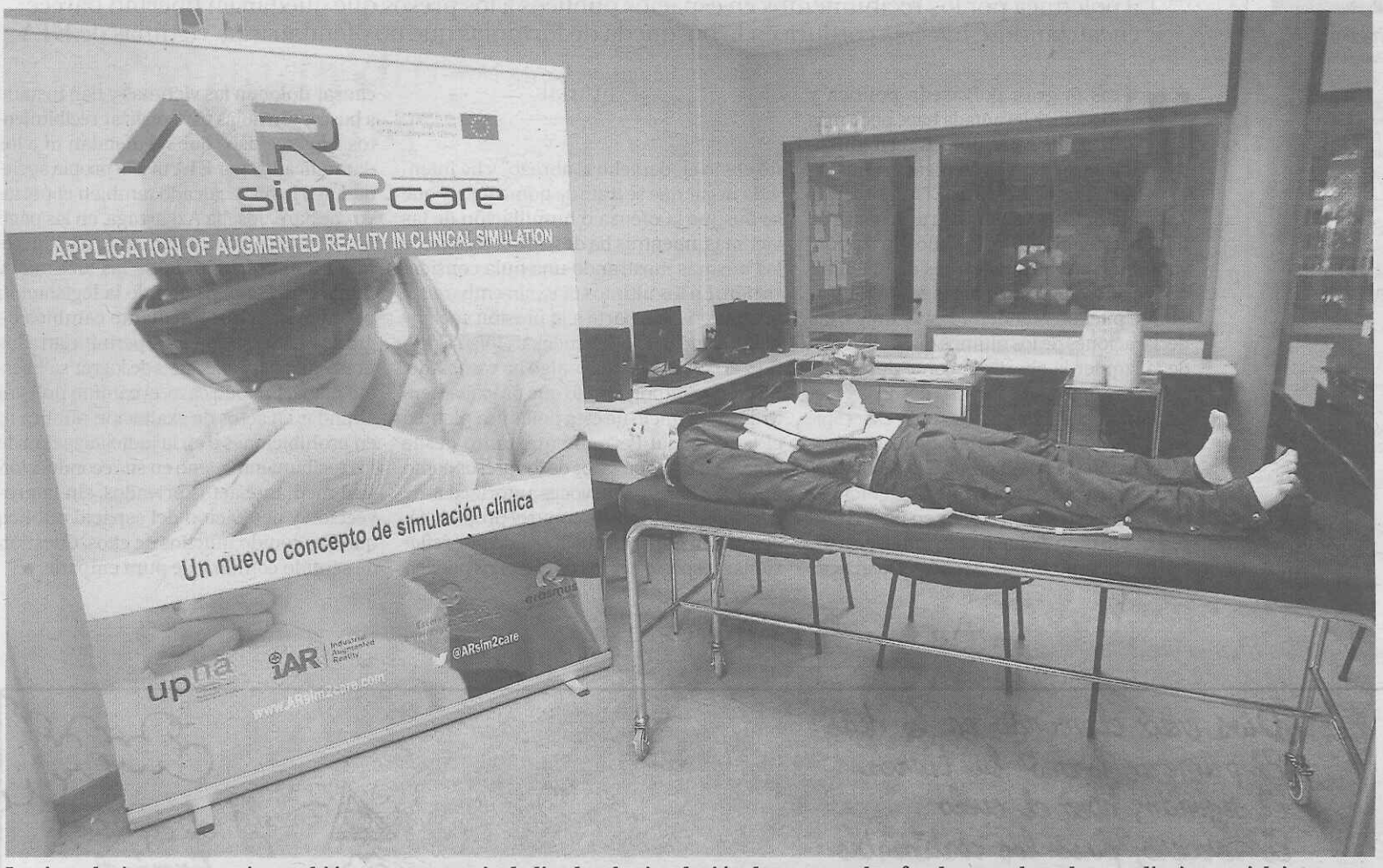
El descuento se entregará EN UN VALE que se podrá canjear del 16 al 31 de agosto en una compra superior a 30€. Es necesario presentar la Tarjeta BM. Descuento máximo: 100 euros por Tarjeta BM (o 400€ de compra). Vales no acumulables.

Periódico + CD canciones en euskera: 11,45€.

www.noticiasdenavarra.com

9 771576 545028

Sociedad



Las instalaciones contarán también con un espacio dedicado a la simulación de casos reales, fundamental en el aprendizaje y reciclaje.

ESTRATEGIA 'S3 NAVARRA'

APUESTA POR EL ÁREA BIOSANTARIA

●●● **Sinergias.** La UPNA está configurando lo que puede ser un potente campus sanitario. Según explica la vicerrectora Farrán, otros grados como Ingeniería Biomédica o Biotecnología también tienen una fuerte demanda que complementa a Psicología, Fisioterapia, Medicina.... A esto hay que sumar el ámbito de la investigación en el que en esta legislatura se han dado pasos importantes como el reimpulso y la acreditación del IDISNA, avances en Navarrabiomed.. sin olvidar que a pocos metros al UN tiene el CIMA. "Se podría hablar de que estamos ante lo que puede ser un campus sanitario público potente compartiendo espacios con el CHN que además ha logrado la calificación de hospital universitario", recuerda. Desde la UPNA se confían en reforzar las colaboración con los diferentes departamentos del gobierno de Navarra (Educación, Universidades y Salud) así como con los profesionales del CHN.

LA UPNA ULTIMA EL ARRANQUE DE MEDICINA, MOTOR DE UN CAMPUS SANITARIO PÚBLICO

Los espacios estarán listos para el inicio el **3 de septiembre** ● 300 aspirantes esperan un hueco de última hora en sus **60 plazas**

✎ *Txus Iribarren*
📷 *Oskar Montero*

PAMPLONA – La UPNA ultima la puesta en marcha de su carrera estrella de la oferta del nuevo curso, el grado de Medicina, que arrancará como el resto de titulaciones antiguas y nuevas el martes 3 de septiembre. Los 60 alumnos y alumnas que consigan alguna de las cotizadas plazas (huco casi 1.000 preinscripicones y ahora hay más de 300 en lista de espera aguardando huecos de última hora) cursarán el primer curso en las instalaciones del actual edificio de la Facultad de Ciencias de la Salud acondicionado y reforzado por un bloque de módulos, en espera de un nuevo edificio en lo que es ya el campus sanitario de la UPNA. Una plantilla de 20 profesores, la mayoría titulares, está también lista para llevar a cabo una oferta académica que incluye alguna asignatura novedosa a nivel estatal. El título de Medicina, clave también junto la ampliación de las plazas de MIR para paliar la falta de facultativos, venía siendo una reivindicación histórica de la sociedad navarra que se hizo realidad por el trabajo en común del gobierno saliente de Barkos y la UPNA además del amplio respaldo parlamentario.

La actual vicerrectora de Enseñanza Inmaculada Farrán confirmó que todo está encaminado para que el curso arranque con normalidad y en los plazos previstos confiando en que la buena sintonía mostrada entre el anterior gobierno (y el ayuntamiento) y el centro universitario se mantenga ahora con los nuevos equipos en cada institución. Como es sabido está prevista la construcción de un nuevo edificio anexo al actual de Ciencias de la Salud ubicado en la Avenida de Barañain. La licitación ya está en marcha y se espera que en dos o tres años esté terminado y en funcionamiento, indicó. Es una construcción formada básicamente por aulas que acogerían a las nuevas promociones de Enfermería, Psicología o Medicina. Mientras llega esa edificación, Inma Farrán recuerda que existen espacios suficientes en la actual Facultad para los próximos dos años así como en materia de laboratorios. "Las asignaturas de los primeros cursos son asignaturas básicas de la rama de Ciencia de la Salud (Anatomía, Fisiología....) en la que ya existe Fisioterapia, Enfermería. Solo nos faltaba un laboratorio de Anatomía (el existente está en Tudela) y para ello se va a habilitar un edificio modular anexo para las prácticas", detalla la vicerrectora. La UPNA cuenta con establecer sinergías con Osasunbidea y el CHN ya que cuando esté todo terminado habrá una planta de simulación sanitaria que podrán utilizar los MIR etc....

"Será un impulso a la docencia e investigación en salud pública en colaboración también con el CHN, Idisna..."

INMACULADA FARRÁN
Vicerrectora de Enseñanzas

El perfil más general y básico de las asignaturas de los dos primeros cursos también ha facilitado configurar los cuadros docentes que orgánicamente se sitúan bajo el decanato de Ciencias de la Salud de Roberto Aguado aunque está por designar el vicedecano/a del que dependerá el grado concreto de Medicina. Se trata de una veintena de profesores y profesoras con una larga trayectoria de docencia y de investigación. Nueve de ellos son titulares y otros tres contratados doctores. El resto de docentes se ha completado con sendas convocatorias ordinarias y extraordinarias.

Inmaculada Farrán destaca dentro del plan de estudios la existencia de una propuesta bastante novedosa a nivel estatal e inspirada en experiencias de facultades de reciente incorporación como Girona, Albacete.. ."Es lo que se llaman asignaturas finalistas. Es una materia que integra contenidos de todas las asignaturas que se imparten cada año (hay 6 cursos) con una metodología novedosa ya que se plantea el estudio de un caso. El alumnado debe aplicar todos sus conocimientos para plantear estrategias y soluciones. Se trata de plantear un reto. Las impartirán dos titulados de la UPNA y dos profesores asociados del CHN. En este primer año es *Medicina Integrada de la Estructura y Morfología*. Cada curso será otra que siempre llevará por delante el nombre de *Medicina Integrada de ...* (función humana, diagnóstico...)", explica Farrán que destaca el éxito general de matrícula de la UPNA este curso. ●

LOS HITOS

● **Primavera de 2015.** El gobierno del cambio, siguiendo su acuerdo programático ("explorar las vías para la implantación de Medicina", se decía) insta a que se elabore un estudio sobre demanda, recursos y necesidades sobre dichos estudios.

● **Trabajo conjunto 2015-16.** Los agentes implicados en habilitar esta oferta de grado en la UPNA se ponen en marcha:, el departamento de Educación, el departamento de Salud y la UPNA. En la institución académica se crea un grupo de trabajo.

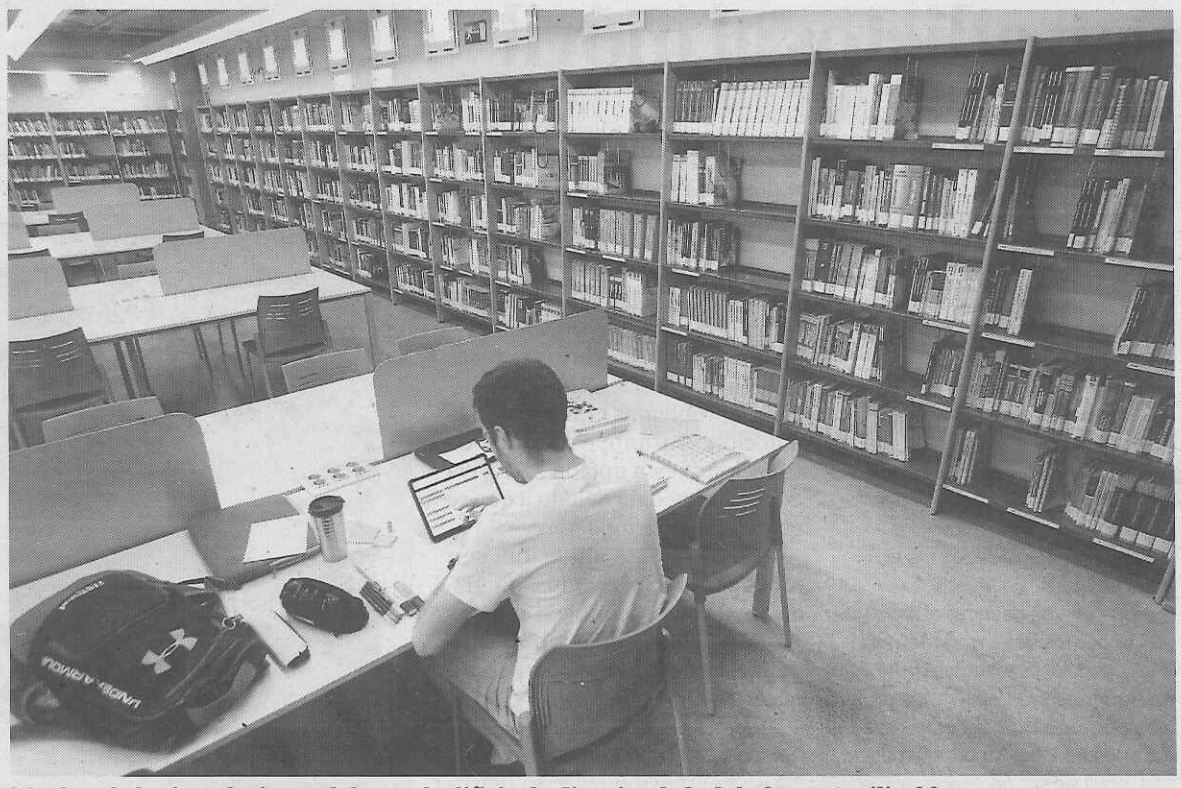
● **Verano de 2018: Llega el 'CHN universitario'.** Se otorga al CHN la condición de Hospital Universitario mediante la Resolución 386/2018, de 12 de junio, de la Dirección General de Universidades y Recursos Educativos del Gobierno de Navarra.

● **Noviembre de 2018: plan de estudios.** El Consejo de Gobierno de la UPNA acuerda enviar al Consejo de Universidades la memoria que contiene el plan de estudios de Medicina, para que verifique dicha titulación conforme a los protocolos establecidos por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA).

● **Abril de 2019: vía libre para modificar el área hospitalaria.** Se aprueba la modificación del Plan Especial del Área Hospitalaria de Irunlarrea, que despeja la vía urbanística para la construcción de un futuro edificio para los nuevos estudios.

● **Mayo-junio de 2019: 'ok' de la ANECA.** La ANECA informa favorablemente del plan de estudios planteado por la UPNA y lo traslada, con su visto bueno, al Consejo de Universidades que aprueba el plan de estudios del grado en Medicina. En paralelo a lo anterior, el Consejo Social de la UPNA aprueba también la implantación de Medicina y remite el acuerdo a Gobierno de Navarra para su autorización definitiva, lo que ocurre en junio, cerrando cuatro intensos años de trabajo y marcando un hito.

● **Junio-julio de 2019: éxito de la preinscripción.** La UPNA recibió 4.944 solicitudes frente a las 3.665 del curso 2018-19. Los grados más demandados fueron Medicina, con 936 solicitudes para 60 plazas; Enfermería, con 646 solicitudes para 100 plazas; y Psicología, con 357 peticiones para 60 plazas. La nota de corte inicial es de 12,7 la más alta de la historia del centro. En las siguientes fases de la prematrícula ha bajado a 12,5 y la lista sigue en los 300 aspirantes que además ya han confirmado su interés por cursar la carrera aquí aunque resta ver los posibles ajustes y movimientos con carambolas de otros campus en septiembre.



Muchas de las instalaciones del actual edificio de Ciencias de la Salud son reutilizables.

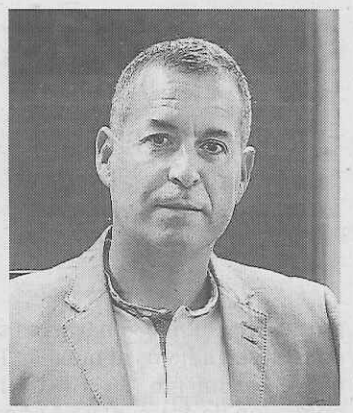
El Post-it

● **Asignaturas de primer curso.**
-Ingroducción a la Ciencia Médica.
-Anatomía del sistema locomotor.
-Biología
-Bases de Fisiología.
-Histología Humana.
-Bioquímica.
-Psicología.
-Embriología y esplacnologia humana.
-Biofísica y Bioingeniería.
-Medicina Integrada de la Estructura y Morfología.

● **360 créditos en seis años.**
-Se trata de una carrera larga.

La facultad se ubicará en la zona de la avenida de Barañáin.

Los laboratorios son fundamentales para varias de las asignaturas de contenido práctico.



Mikel Izquierdo, de la UPNA.

Mikel Izquierdo, profesor de honor del 'King's College' de Londres

Este catedrático de Ciencias de la Salud de la UPNA acude como docente visitante al prestigioso centro británico

PAMPLONA – Mikel Izquierdo Redín, catedrático del Departamento de Ciencias de la Salud de la UPNA y especialista en prescripción de ejercicio físico para la mejora de la salud y la calidad de vida, ha sido nombrado profesor honorífico visitante de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Vida del King's College de Londres (Reino Unido), el centro universitario de formación biomédica más grande de Europa, que, además, es una de las diez mejores universidades británicas y ocupa el puesto 31.º a nivel internacional, según la Clasificación Mundial de Universidades QS (QS World University Ranking) de 2019. Mikel Izquierdo es licenciado y doctor, con premio extraordinario, en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte (1997). Completó su formación con estancias, como investigador, en el Centro de Investigación Neuromuscular de la Universidad de Jyväskylä (Finlandia) y en el Laboratorio de Rendimiento Humano de la Universidad de Connecticut (Estados Unidos). En 2005, fue nombrado jefe de la Unidad Técnica de Investigación en el Centro de Estudios, Investigación y Medicina de Deporte del Gobierno de Navarra, donde permaneció hasta 2010. En ese año, obtuvo una cátedra en el Departamento de Ciencias de la Salud de la UPNA, en fisioterapia y biomecánica de la actividad física. – *D.N.*

- SE VENDE -
ÁTICO EN VILLAVA
EXCELENTE OPORTUNIDAD
3 dormitorios, 2 baños. Garaje y trastero. Edificio Banco Santander
275.000€
ORGI - Tel. 651820412

El subinspector Juan Carlos Zapico Revuelta, elegido para ser el nuevo jefe de Policía Foral

Con 30 años de experiencia en el Cuerpo, sería la apuesta del consejero Remírez

Jesús Morales

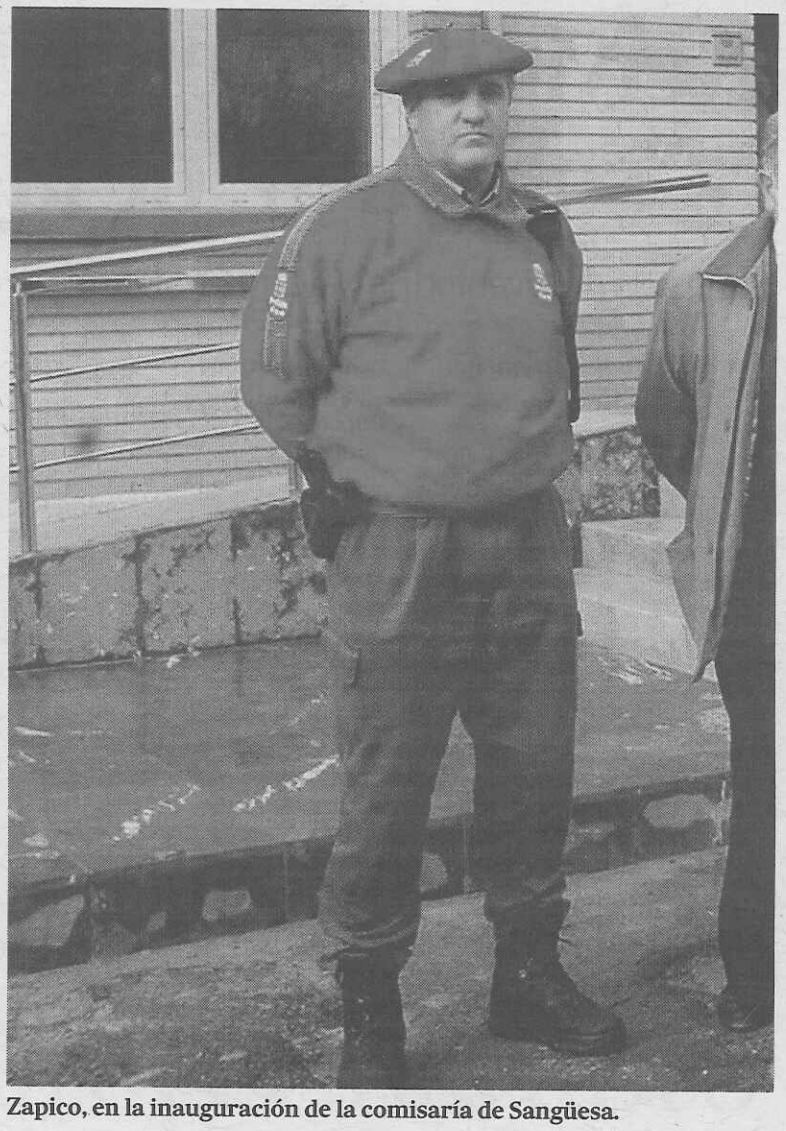
PAMPLONA – El nuevo jefe de la Policía Foral será el subinspector Juan Carlos Zapico Revuelta, de 58 años y con una experiencia de 30 años en la organización policial. El nombramiento de Zapico, que relevará a Torcuato Muñoz, se producirá mañana miércoles en la sesión de Gobierno del Ejecutivo foral.

El consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, Javier Remírez, habría sopesado diferentes nombres en los últimos días para poner al frente del Cuerpo autonómico. Entre las personas que habían sonado en la organización estaba el del comisario principal Eduardo Sainz de Murieta, actual responsable del Área de Investigación Criminal, y aunque también se habrían barajado otras personas de fuera del Cuerpo, la apuesta del actual consejero sería que la Policía Foral siga estando mandada por un agente del propio Cuerpo policial, para seguir con la trayectoria iniciada con los anteriores jefes Gerardo Goñi (2011-2015) y Torcuato Muñoz (2016-2019), como muestra de la madurez de la organización y la confianza depositada en ella.

De este modo, el principal candidato a ocupar la jefatura de la Policía Foral es el subinspector Juan Carlos Zapico Revuelta, que ya estuvo a punto de ser jefe del Cuerpo en el año 2011, con el socialista Roberto Jiménez como consejero de Interior, si bien finalmente su nombramiento se truncó *in extremis* y fue el comisario principal Gerardo Goñi quien ocupó la jefatura de la Policía Foral esa legislatura que se inició con un pacto de gobierno de UPN y PSN.

Muy ligado a la familia socialista, Zapico ingresó en la Policía Foral en 1989 y estuvo durante una gran parte de sus primeros años en la organización en la unidad de Protección de Autoridades. Siendo ya subinspector, fue nombrado en 2005 inspector interino bajo el Gobierno del regionalista Miguel Sanz, con Javier Caballero como consejero, y fue puesto al frente de la recién inaugurada comisaría territorial de Sangüesa de la Policía Foral, a cuyo mando permaneció hasta el año 2015.

Con la entrada del Gobierno cuatripartito, Zapico fue relevado de la comisaría de Sangüesa y fue designado subinspector jefe de un grupo operativo de la División de Prevención del Área de Seguridad Ciudadana, puesto que ha ocupado durante los últimos cuatro años. Casado y padre de un hijo, Zapico se colocará al frente de una organización policial con unos 1.090 efectivos que se enfrentará a los retos de la asunción de nuevas competencias en exclusiva y a los desarrollos reglamentarios de la nueva Ley de Policías. ●



Zapico, en la inauguración de la comisaría de Sangüesa.

Reivindican el perfil comprometido y "solidario" de la juventud navarra

El Consejo de Juventud de Navarra tiende la mano al Gobierno contra problemas de empleo o vivienda

Mikel Urabaien Otamendi
Iban Aguinaga

PAMPLONA – El Consejo de la Juventud de Navarra reivindicó el compromiso social del colectivo al que representa y (CJN) se ofreció en el Día Internacional de la Juventud, celebrado ayer, a "trabajar de manera conjunta" con el nuevo Gobierno foral, constituido la semana pasada. El órgano también se dirigió al Ejecutivo para reclamar "políticas ambiciosas con una dotación presupuestaria que garantice su impacto" y ayude a solucionar algunos de los problemas que más preocupa a las personas jóvenes, como el empleo digno o la emancipación y los precios de la vivienda. En este sentido, desde la institución instaron a los y las políticas a que "esta legislatura sea de la juventud".

Así lo deseó el presidente del Consejo, Miguel Garrido, en una rueda de prensa que ofreció ayer. El portavoz se mostró optimista de cara a los próximos cuatro años, ya que la formación de cualquier nuevo Gobierno supone "una oportunidad para trabajar políticas específicas dirigidas a mejorar la situación de le juventud", observó Garrido. Por este motivo, tendió la mano de la organización que preside para aportar su "visión, ideas y, por supuesto, ganas", aseguró.

El CJN explicó en una nota de prensa que el de ayer fue "un día de reflexión" sobre lo ya realizado y sobre los retos de cara a futuro; aunque, dado el nombramiento del nuevo Gobierno de Navarra, puso "el foco en el nuevo escenario político de Navarra" para pedir la atención del nuevo Ejecutivo foral a las políticas de juventud.

COMPROMISO POLÍTICO EN CAMPAÑA

Al respecto de la colaboración entre el organismo de representación de la juventud navarra, desde el Consejo recordaron que hace tres meses se celebró un encuentro con los cabeza de lista a las recientes elecciones al Gobierno de Navarra, en el que estos se comprometieron a tomar una serie de decisiones que mejorasen la calidad de vida de las personas jóvenes si llegaban a la Presidencia. Dentro de estas medidas se encontraban las mejoras en transporte y conexiones, educación, igualdad de género, ayudas para estudiantes o aspectos relacionados con la sanidad.

Por otro lado, también tuvieron especial relevancia los aspectos relacionados con la juventud rural, aunque "sin duda, unos de los asuntos que más preocupan a la juventud y que estuvieron presentes en todos los grupos de debate, fueron el del empleo y la vivienda", señaló Miguel Garrido. Desde el punto de vista del presidente del CJN Navarra "lo más importante para que realmente cambie la situación es la forma de abordar estas políticas", concretó.

Por un lado, señaló, es necesario "que sean políticas ambiciosas con una dotación presupuestaria que garantice su impacto" en la vida cotidiana de las personas que son el verdadero fin de las medidas. "No queremos planes llenos de buenas intenciones pero sin capacidad real de transformar la situación" de las personas jóvenes, sentenció el presidente del Consejo. Por otro, es fundamental que las políticas "se planifiquen e implementen transversalmente y en coordinación continua y directa con las personas jóvenes", instó Garrido.

"No queremos planes bienintencionados sin capacidad real de transformar la situación"

MIGUEL GARRIDO
Presidente del Consejo de la Juventud

ROMPER ESTEREOTIPOS NEGATIVOS

Además, el CJN exigió responsabilidad a la hora de hablar de la juventud, pues "relacionar a las personas jóvenes, como ocurre en muchas ocasiones, solo con el ocio o con las vacaciones, con la despreocupación o la falta de responsabilidad e incluso con la vagancia, no es justo", concluyó.

"Somos una generación que está destacando precisamente por mostrar un gran compromiso: desde *Fridays for future*, movimiento liderado por jóvenes que reivindica mantener un planeta en el que poder vivir, hasta las masivas participaciones en el 8 de marzo por la igualdad entre mujeres y hombres; o el compromiso con los derechos de las personas y sus distintas identidades de género u orientaciones sexuales", expuso. Por eso, Garrido cree que "no cabe duda de que la juventud se mueve, y mucho, por un mundo más inclusivo, respetuoso, sostenible e igualitario". ●

La precariedad y el precio de la vivienda impiden emanciparse

CCOO critica condiciones "inaceptables e incompatibles" con proyectos de vida autónomos para la juventud

PAMPLONA – CCOO alertó ayer, Día Internacional de la Juventud, sobre las condiciones laborales, económicas y sociales de las personas jóvenes que, años después de la salida de la crisis, "siguen siendo inaceptables e incompatibles con el desarrollo de proyectos de vida autónomos".

El sindicato subrayó que las cifras son "implacables" con la juventud trabajadora en Navarra, ya que la tasa de temporalidad para la gente joven de 16 a 24 años es del 64%, cuando la temporalidad del mercado de trabajo se ubica en el 26%. Asimismo la tasa de paro es 15 puntos más alta para la gente joven (22,6%) que para la población en general (7,8%).

CCOO advirtió, además, de que la "ultra temporalidad" y las jornadas parciales afectan sobre todo a la juventud, y que el 39% de los contratos que firmaron los las personas de 16 a 29 años fueron para 7 días o menos. La tasa de parcialidad también alcanza cifras "enormes" para jóvenes, puesto que el 36% de las personas entre 16 a 24 años trabajan a media jornada y la parcialidad alcanza el 18% para la juventud entre 25 a 34.

Estas cifras, sumadas al "abuso", en muchas ocasiones fraudulento, de las prácticas no laborales; al fenómeno creciente de los falsos autónomos; al empleo sumergido; al fraude en la contratación; al paro , que aún afecta al 25 % de la juventud menor de 30 años, o al riesgo de pobreza o exclusión social (34%, según la Encuesta de Condiciones de Vida, que mantiene un año más a este grupo de edad como el más vulnerable), reflejan "una precariedad inaceptable".

Esta, "lejos de mitigarse sigue golpeando en su día a día a la inmensa mayoría de las personas jóvenes, que se ven de este modo incapacitadas para planificar y desarrollar proyectos de vida a medio y largo plazo", señaló CCOO. Esta circunstancia se evidencia en el descenso de la tasa de emancipación juvenil, y en la actualidad, según datos recopilados por el Consejo de la Juventud de España, solo el 19 % de la población menor de 30 años ha logrado emanciparse (el 15,6 % si se considera únicamente a quienes lo han hecho en solitario), aún menos que hace doce meses.

Por ello, CCOO considera "imprescindible" que los poderes públicos aseguren condiciones de "estabilidad, seguridad y certezas" a la juventud trabajadora. "No es posible seguir viviendo sin saber qué va a ser de nosotros mañana mismo, si podremos o no acceder a una vivienda, si tendremos empleo o estaremos en el paro, si seguiremos siendo falsos becarios o falsos autónomos, si podremos pensar en formar una familia o deberemos continuar aplazando el desarrollo de nuestros propios proyectos de vida", señalaron desde Jóvenes CCOO. Asimismo, llamaron un año más a perseguir eficazmente la temporalidad injustificada y el fraude en el trabajo por cuenta propia.

Para CCOO, la negociación de un Estatuto de las Prácticas no Laborales, ya comprometido con Gobierno y patronal, para avanzar en la conversión en contratos de trabajo de las prácticas extracurriculares, junto con la elaboración de un marco de calidad que asegure, entre otros elementos, una contraprestación económica suficiente a las prácticas no laborales curriculares, son medidas urgentes.

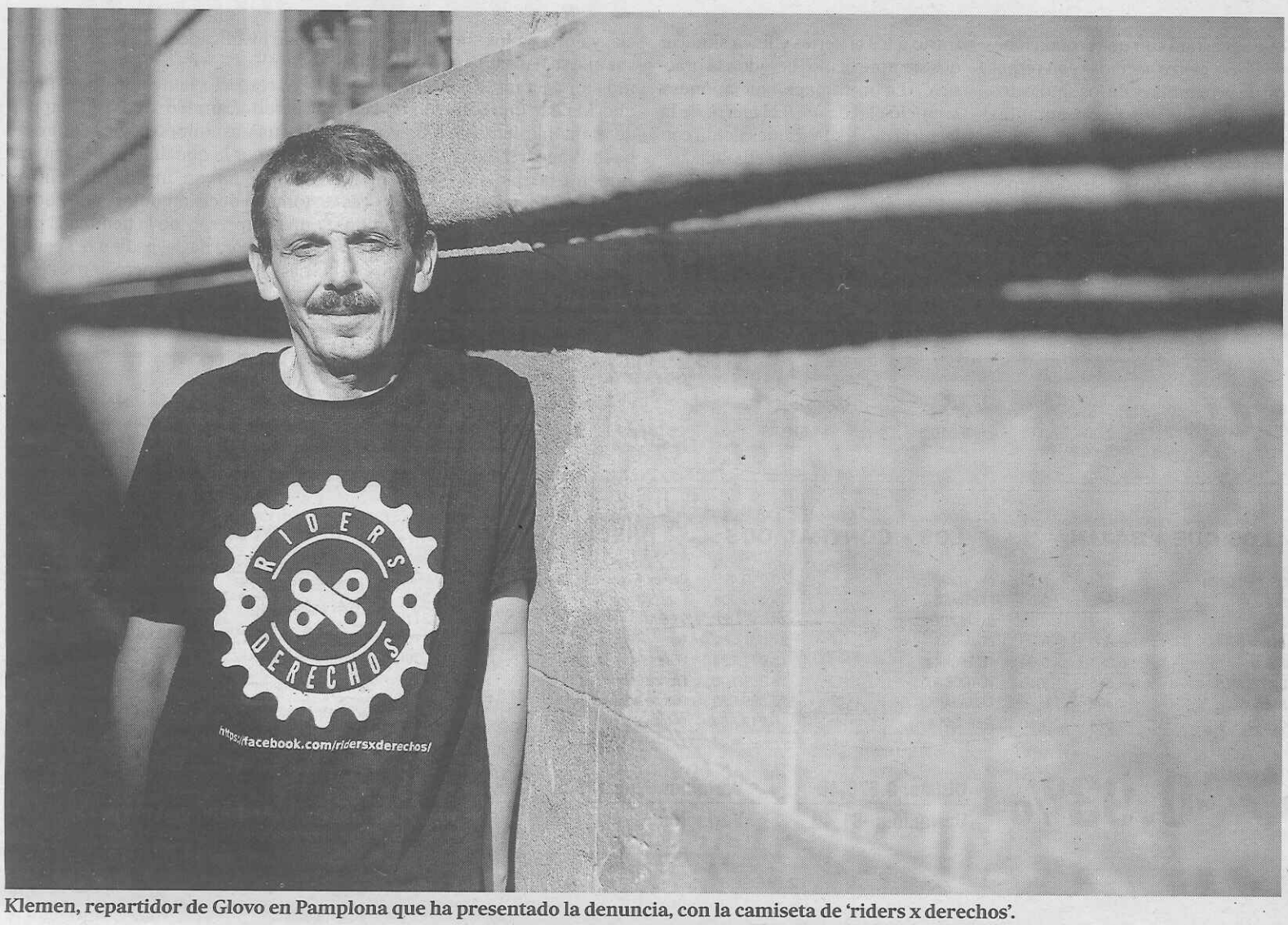
Además, las ayudas a la emancipación y el desarrollo de parques públicos de vivienda en alquiler son medidas que facilitarían proyectos de vida dignos para la gente joven. – *D.N.*

Una mujer valora las diferentes ofertas en el escaparate de una inmobiliaria. *Foto: Unai Beroiz*

LOS DATOS

- **Precariedad duplicada.** CCOO informó de que la precariedad en la franja de edad entre 16 y 24 años dobla la del conjunto de personas trabajadoras.
- **Contratos semanales.** El sindicato apuntó que la mayoría de contratos que firma la gente joven no superan los 7 días.
- **15 puntos más de paro.** El paro juvenil se sitúa en el 22,6%, frente al 7,8% general.

Economía



Klemen, repartidor de Glovo en Pamplona que ha presentado la denuncia, con la camiseta de 'riders x derechos'.

APUNTE

● **Más de 120 repartidores en Pamplona.** Glovo cuenta ya con alrededor de unos 120 repartidores en Pamplona, donde opera desde noviembre del año pasado. La empresa ha ido creciendo de forma más que llamativa en los últimos meses, con el empuje esencial de cientos de estudiantes, que se han convertido en los mejores clientes de la empresa, que llega, además de a Pamplona, a localidades como Barañáin, Burlada, Villava y Huarte. Decenas de restaurantes, con McDonald's como socio principal, trabajan ya en Pamplona para esta empresa, fundada en Barcelona en 2015.

> "Lo único que queremos es que Glovo cumpla la Ley y nos reconozca como sus trabajadores"
>
> **KLEMEN**
> Repartidor de Glovo

Presentada la primera denuncia contra Glovo en Navarra por el empleo de falsos autónomos

LAB reclama ante el Departamento de Trabajo que se reconozca a uno de los repartidores de Pamplona como trabajador por cuenta ajena de la empresa, que opera desde finales de 2018

✎ *Juan Ángel Monreal*
📷 *Unai Beroiz*

PAMPLONA – Ha tardado ocho meses, los que la empresa de reparto a domicilio Glovo lleva funcionado en Pamplona, pero ya está aquí. El sindicato LAB anunció ayer que ha registrado la primera denuncia en Navarra contra esta compañía por el empleo de falsos autónomos, sumándose así a la cascada de denuncias que, por las diferentes comunidades, se han presentado reclamando que los trabajadores sean reconocidos como asalariados.

La denuncia lleva el nombre Klemen, afincado en Navarra desde más de tres décadas, y que prefiere no desvelar su apellido. Afiliado a LAB solicita ser reconocido como un empleado por cuenta ajena, en virtud de una serie de evidencias que están siendo aceptadas en numerosas sentencias, si bien no en todas. "Es la empresa la que pone el horario de trabajo y dependemos por completo de su sistema para trabajar, nosotros tampoco ponemos el precio del servicio", explica Klemen, que comenzó a trabajar en Glovo el 4 de enero de 2019. "Desde entonces –explicaba ayer– no he dejado de trabajar ni un solo día, aunque sea un par de horas".

Berta García, del sindicato LAB, precisaba que la denuncia ha sido presentada ante el Departamento de Trabajo del Gobierno de Navarra, que ha convocado una conciliación con la empresa para finales de mes. "A partir de ahí se tomaría la vía judicial", explicaba la sindicalista. La denuncia, argumentan desde LAB, se basa tanto en el inicio de la relación laboral, cuando "el trabajador firma un contrato con total ausencia de negociación de las condiciones, como la herramienta indispensable para realizar el trabajo, que es la aplicación del móvil, mediante la cual la empresa controla absolutamente la relación laboral". Esta herramienta, entiende el sindicado choca frontalmente con la teórica libertad del trabajador autónomo para la elección de su jornada y horas de trabajo, ya que en la fórmula de puntuación que la aplicación utilizase aprecia la ajenidad del control y la situación de subordinación del trabajador".

"Yo lo primero que hago cuando me levanto es mirar el móvil y comprobar la puntuación", explica Klemen. De ello, de mantener la calificación más elevada –número de pedidos entregados, satisfacción del comercio o restaurante cuyo producto se reparte y valoración del cliente–, así como del algoritmo, depende que a un repartidor (*rider* en inglés) le lleguen más o menos encargos al día siguiente. Un incentivo perverso que, a juicio de LAB, supone la difusión "de la precariedad más salvaje", que "pasa por encima de todos los derechos laborales de las y los trabajadores, y potencia un modelo de competitividad entre ellos, basado en el "para estar yo mejor, tienes que estar tú peor".

Klemen, que contaba con experiencia como repartidor y que durante los últimos años ha trabajado en fábricas muchas veces a través de Empresas de Trabajo Temporal, vio en Glovo la posibilidad de trabajar sin los turnos estrictos de una empresa y sin el aliento cercano de un jefe. "Pero al final lo más que llegas a sacar es cinco o seis euros de media a la hora, aunque algún fin de semana puede ser más. Esto me suponía ganar unos 700 euros al mes, aunque hay gente que trabaja diez u once horas al día, incluso 13, y gana mas, claro", explica Klemen, de 53 años, quien recuerda que el objetivo de la denuncia no es que Glovo deje de operar, sino que "cumpla la Ley". "Se está produciendo un fraude tremendo a la Seguridad Social, que deja de ingresar mucho dinero por las cotizaciones.

Ninguno de los compañeros de Klemen en Glovo ha decidido secundar la denuncia. La empresa, que no facilita datos sobre su actividad en la Comunidad Foral, se defiende diciendo que la relación se ajusta a la ley y que los trabajadores escogen su horario. Nuria Soto, de *ridersxderechos*, la plataforma que agrupa a repartidores de Glovo o Deliveroo, no opinaba lo mismo en junio en la charla que ofreció en la librería Katakrak, de Pamplona: "Estas empresas suelen argumentar que, por ser tecnológicas, van un paso por delante del desarrollo de la Ley. En realidad, están un paso fuera de la Ley". ●

LAB se desmarca del apoyo de sus delegados al preacuerdo en el ERE de KSS en Orkoien

El sindicato muestra su solidaridad con la plantilla y subraya que la decisión de la multinacional supone el cierre

PAMPLONA – El sindicato LAB mostró ayer su "solidaridad" con los trabajadores de la planta de KSS de Orkoien, de la multinacional KYB, que se cerrará con unas condiciones de ERE y cierre pactadas con respaldo de la plantilla y de los sindicatos, incluidos sus dos representantes, cuya postura no comparte.

Al respecto, LAB dice desvincularse de la actuación de sus dos representantes en el comité en funciones de KSS, ya que han firmado el preacuerdo alcanzado entre el comité y la multinacional, "claramente contrario a los criterios y linea sindical que siempre hemos llevado a la práctica". La multinacional japonesa anunció el 8 de abril el cierre de la factoría de Orkoien, que cuenta con 123 trabajadores en la actualidad.

Así, LAB (que junto a UGT, CCOO y ELA integra el comité en funciones de la planta) subraya que el preacuerdo supondrá el despido de 123 personas, "una muy mala noticia, ya que en los sucesivos procesos que se han generado en los últimos años la multinacional no ha querido dar una solución en clave de mantenimiento de empleo, y se ha limitado a ir vaciando progresivamente la planta de Orkoien". En este sentido, recalcan que "la responsabilidad de estos despidos recae única y exclusivamente en la multinacional nipona".

Por otro lado, advierten de que el preacuerdo alcanzado la semana pasada deja "una serie de incógnitas y reflexiones", como la convicción de que este tipo de procesos (ERE) "tienen en la mayoría de los casos el mismo desenlace: el despido justificado en la lógica empresarial".

Al respecto, lamentan que el preacuerdo alcanzado se basa en "dar por buena y asumir esa lógica empresarial", por la que una multinacional que cuenta con "ingentes beneficios toma la decisión política de cerrar una empresa y no le tiembla el pulso a la hora de despedir a 123 personas a cambio de dinero". – *D.N.*

bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,55%	↓ -0,33%	↓ -0,12%	↓ -0,94%	↓ -0,22%	↓ -0,37%	↓ -2,08%	↓ -0,67%
7.604,29	5.310,31	11.679,68	26.040,39	3.326,55	7.226,72	101.828,80	12.434,90
En el año: 20,13%	En el año: 12,25%	En el año: 10,61%	En el año: 11,63%	En el año: 10,83%	En el año: 7,41%	En el año: 15,86%	En el año: 11,58%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 12-08-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
COEMAC	3,753	3,87
VERTICE 360	2,941	0,00
SOLARPACK	2,878	11,44
PESCANOVA	1,622	0,47
NEXTIL	0,932	0,65
LABORAT.ROVI	0,930	21,70
AENA	0,890	164,30
IBERDROLA	0,862	8,89

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
PROSEGUR CASH	-12,514	1,59
PROSEGUR	-11,548	3,60
SNIACE	-10,437	0,09
CODERE	-6,609	3,25
UNICAJA	-5,361	0,64
AEDAS HOMES	-4,645	19,50
B. SABADELL	-4,402	0,75
VOCENTO	-4,074	1,30

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA B	70.640.479
SANTANDER	34.699.254
B. SABADELL	24.917.328
BBVA	21.567.369
TELEFONICA	15.071.723
VERTICE 360	13.351.700
CAIXABANK	12.880.952
IBERDROLA	8.212.584

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0.404
Euribor 1 año	-0.343
$ EEUU	1.1211
Yen	118.16
Libra	0.929
Franco Suizo	1.08719
Corona Noruega	9.993
Corona Sueca	10.7321

VALORES IBEX 35

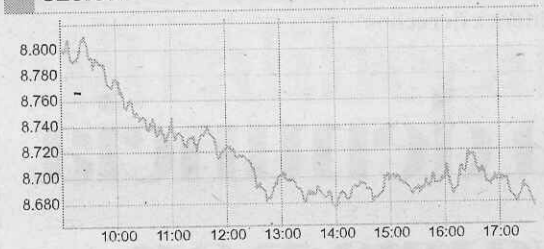
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ACCIONA	89,550	-0,67	21,18
▼ ACERINOX	7,228	-0,85	-11,45
▼ ACS CONST.	33,860	-2,11	0,09
▲ AENA	164,300	0,89	21,03
▼ AMADEUS IT	68,740	-0,29	12,98
▼ ARCEL.MITTAL	11,858	-1,67	-34,77
▼ B. SABADELL	0,751	-4,40	-24,90
▼ BANKIA	1,636	-3,93	-36,09
▼ BANKINTER	5,494	-3,41	-21,72
▼ BBVA	4,276	-3,61	-7,76
▼ CAIXABANK	2,104	-3,80	-33,50
▼ CELLNEX TELECOM	35,750	-0,80	69,75
▼ CIE AUTOMOT.	20,180	-1,37	-5,88
▲ ENAGAS	20,020	0,38	-15,21
▼ ENCE	3,238	-3,11	-40,97
▲ ENDESA	23,090	0,17	14,70
▲ FERROVIAL	24,950	0,60	41,00
▲ GRIFOLS	28,650	0,53	25,11
▲ IBERDROLA	8,894	0,86	26,73
▼ INDITEX	26,340	-0,60	17,85
▼ INDRA A	7,200	-2,44	-12,57
▲ INM.COLONIAL	10,230	0,20	25,75
▼ INT.AIRL.GRP	4,832	-1,23	-25,20
▼ MAPFRE	2,395	-0,54	3,23
▼ MASMOVIL	18,020	-2,49	-7,59
▼ MEDIASET ESP	5,152	-1,04	-6,16
▼ MELIA HOTELS	7,245	-0,48	-11,75
▼ MERLIN PROP.	12,050	-0,50	12,64
▼ NATURGY	23,440	-0,21	5,30
▼ RED ELE.CORP	17,590	-0,06	-9,77
▼ REPSOL	12,955	-1,26	-7,99
▼ SANTANDER	3,550	-1,77	-10,63
▼ SIEMENS GAMESA	12,355	-1,44	16,12
▼ TELEFONICA	6,254	-1,43	-14,78
▼ VISCOFAN	43,060	-1,24	-10,52

↓ -0,93%

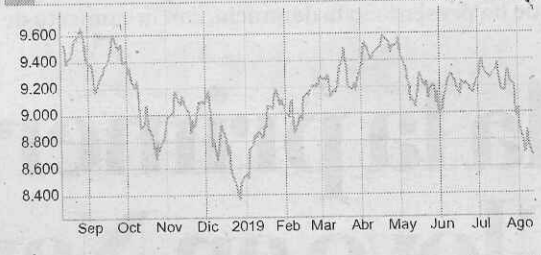
Último: 8.676,40 **Variación Año: 136,50**

Variación: -81,40 **Variación % Año: 1,60%**

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	6,900	-1,99	0,00
▼ ABENGOA	0,018	-0,55	24,83
▼ ABENGOA B	0,007	-1,39	108,82
= ADVEO	0,485	0,00	0,00
▼ AEDAS HOMES	19,500	-4,65	-12,00
▲ AIRBUS	125,280	0,30	49,59
▼ AIRTIFICIAL	0,131	-3,11	-6,30
▼ ALANTRA	13,950	-2,45	0,36
▼ ALMIRALL	16,480	-1,85	23,26
= AMPER	0,258	0,00	7,74
= AMREST HOLDI	9,150	0,00	-8,22
= APERAM	20,400	0,00	-8,52
▼ APPLUS SERVICES	12,060	-1,55	24,46
= ARIMA	10,100	0,00	12,22
▼ ATRESMEDIA	3,184	-3,22	-22,94
▼ AUDAX RENOV.	1,700	-1,28	32,30
▼ AUXIL. FF.CC	38,800	-2,76	7,18
▼ AZKOYEN	6,720	-2,33	2,75
= B.RIOJANAS	4,680	0,00	-11,70
▼ BARON DE LEY	105,000	-0,47	-3,67
▼ BERKELEY ENE	0,166	-2,59	45,90
▼ BIOSEARCH	1,010	-0,39	1,81
▼ BOLSAS Y MER	22,180	-0,18	-8,80
= BORGES	3,020	0,00	-23,74
▼ CCEP	49,650	-0,90	23,08
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	14,350	0,00	5,90
▼ CODERE	3,250	-6,61	0,00
▲ COEMAC	3,870	3,75	47,71
▼ COR.ALBA	45,950	-0,43	8,12
▼ CORREA	3,750	-0,53	15,38
▼ D. FELGUERA	0,295	-1,99	-48,70
▼ DEOLEO	0,065	-2,40	15,40
▲ DIA	0,488	0,10	5,68
▼ EBRO FOODS	18,330	-0,33	5,10
▼ EDREAMS ODIGEO	4,070	-0,25	71,37
▼ ELECNOR	11,100	-0,45	-15,91
▼ ERCROS	1,620	-3,46	-47,98
▼ EUSKALTEL	7,550	-1,18	8,01
▼ EZENTIS	0,505	-0,20	6,20
▼ FAES	4,655	-1,38	56,73
▼ FCC	11,520	-1,87	-1,54
▼ FLUIDRA	10,100	-1,75	3,17
▼ G.CATALANA O	30,200	-2,58	-7,36
▼ G.E.SAN JOSE	7,760	-1,65	68,70
▼ GESTAMP	4,170	-2,48	-16,10
▼ GL. DOMINION	4,015	-0,37	-6,63
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,525	-1,93	19,14
▲ GRIFOLS B	19,620	0,51	21,64
▼ IBERPAPEL	27,300	-1,80	-17,27
= INM. DEL SUR	10,350	0,00	0,49
▲ LABORAT.ROVI	21,700	0,93	24,36
▼ LAR ESPAÑA REAL	6,660	-0,75	-9,77
▼ LIBERBANK	0,316	-3,07	-28,18
= LINGOTES ESP	13,850	0,00	25,91
▼ LOGISTA	17,960	-1,48	-17,84
▼ METROVACESA, S.A.	9,200	-1,18	-14,42
▼ MIQUEL COST.	15,260	-1,80	-10,13
▼ MONTEBALITO	1,835	-0,54	40,08
▲ NATRA	0,999	0,20	17,25
▼ NATURHOUSE	1,982	-0,80	25,60
▼ NEINOR H.	11,470	-1,21	-11,77
▲ NEXTIL	0,650	0,93	-9,61
▼ NH HOTEL	4,226	-3,95	4,19
▲ NYESA VALORE	0,013	0,79	-23,95
▼ OBR.H.LAIN	1,021	-3,86	56,60
▼ ORYZON GENOMICS	2,880	-0,35	33,03
= PARQUES REUNIDOS	13,740	0,00	27,22
▲ PESCANOVA	0,470	1,62	-16,25
▲ PHARMA MAR	1,618	0,43	48,44
▼ PRIM	11,050	-0,45	5,24
▼ PRISA	1,314	-0,76	-21,09
▼ PROSEGUR	3,600	-11,55	-18,59
▼ PROSEGUR CASH	1,594	-12,51	-17,58
▼ QUABIT INM.	0,871	-1,14	-33,00
= REALIA	0,940	0,00	3,30
▼ REIG JOFRE	2,410	-0,82	5,70
▼ RENO MEDICI	0,599	-3,70	-0,17
= RENO,CONVERT	0,700	0,00	0,00
= RENTA 4 BCO.	6,900	0,00	-11,99
= RENTA CORP.	3,690	0,00	15,67
▼ SACYR	2,190	-0,99	25,57
▼ SERV.POINT S	0,712	-0,56	78,22
▼ SNIACE	0,090	-10,44	28,71
▼ SOLARIA	5,425	-0,28	36,82
▲ SOLARPACK	11,440	2,88	14,40
▼ TALGO	4,805	-1,94	-10,35
▼ TEC.REUNIDAS	21,380	-1,20	0,19
▼ TUBACEX	2,725	-0,37	9,00
▼ TUBOS REUNID	0,201	-1,71	40,56
▼ UNICAJA	0,636	-5,36	-44,74
= URBAS	0,007	0,00	105,88
▲ VERTICE 360	0,004	2,94	39,39
▼ VIDRALA	78,200	-2,49	5,82
▼ VOCENTO	1,295	-4,07	17,73
▼ ZARDOYA OTIS	6,130	-1,21	-0,08

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	261,700	0,79	43,48
▲ AIR LIQUIDE SA	123,350	0,69	13,74
▲ AIRBUS SE	125,200	0,06	49,12
▲ ALLIANZ SE-VINK	200,250	0,65	14,34
▼ AMADEUS IT GROUP	68,740	-0,29	12,98
▼ ANHEUSER-BUSCH I	86,220	-1,17	49,43
▲ ASML HOLDING NV	192,000	0,23	39,98
▼ AXA	21,600	-0,25	14,54
▼ BANCO SANTANDER	3,550	-1,77	-10,63
▼ BASF SE	58,000	-0,22	-3,97
▼ BAYER AG-REG	63,760	-1,35	5,28
▼ BAYER MOTOREN WK	60,830	-0,33	-13,96
▼ BBVA	4,276	-3,61	-7,76
▼ BNP PARIBAS	39,665	-1,34	0,48
▲ CRH PLC	28,550	0,60	23,59
▼ DAIMLER AG	42,350	-0,54	-7,75
▲ DANONE	77,780	0,15	26,45
▼ DEUTSCHE POST-RG	28,525	-0,52	19,30
▲ DEUTSCHE TELEKOM	14,462	0,07	-2,42
▲ ENEL SPA	6,064	0,46	20,22
▲ ENGIE	13,305	0,19	9,30
▼ ENI SPA	13,170	-0,17	-4,20
▼ ESSILORLUXOTTICA	128,500	-0,66	16,34
▼ FRESENIUS SE & C	42,260	-0,53	-0,28
▲ IBERDROLA SA	8,894	0,86	26,73
▼ INDITEX	26,340	-0,60	17,85
▼ ING GROEP NV	8,495	-1,76	-9,72
▼ INTESA SANPAOLO	1,836	-2,07	-5,35
▼ KERING	448,800	-1,28	9,04
▼ KONINKLIJKE AHOL	20,425	-0,51	-7,47
▲ KONINKLIJKE PHIL	41,455	0,39	34,03
▲ LINDE PLC	172,500	1,74	24,50
▼ LVMH MOET HENNE	356,550	-2,14	38,09
▲ L´OREAL	234,500	0,77	16,55
▲ MUENCHENER RUE-R	217,800	0,88	14,30
▼ NOKIA OYJ	4,747	-1,01	-5,63
▲ ORANGE	13,255	0,34	-6,36
▲ SAFRAN SA	127,150	0,39	20,64
▲ SANOFI	73,820	0,09	-2,43
▲ SAP SE	106,340	0,25	22,33
▲ SCHNEIDER ELECTR	73,060	0,16	22,34
▼ SIEMENS AG-REG	88,620	-0,43	-9,00
▼ SOC GENERALE SA	21,790	-2,18	-21,68
▼ TELEFONICA	6,254	-1,43	-14,78
▼ TOTAL SA	43,230	-0,60	-6,39
▼ UNIBAIL-RODAMCO-	122,850	-0,24	-9,27
▲ UNILEVER NV	51,300	0,98	8,23
= VINCI SA	94,000	0,00	30,52
▲ VIVENDI	25,210	0,84	18,47
▼ VOLKSWAGEN-PREF	140,960	-0,27	1,47