INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

11 de septiembre

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **MIÉRCOLES** 11 DE SEPTIEMBRE DE 2019 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXVI N.º 38.423. PRECIO 1,40 EUROS

Oé Oé

El nuevo Osasuna Magna, en marcha

Inicia su 22ª temporada en la elite con dos fichajes PÁG. 36-37

La UE abre la puerta a anular 4.000 hipotecas en Navarra con índice de referencia IRPH

El abogado de la UE reprocha la **falta de transparencia** en su venta

La sentencia de Luxemburgo llegará a finales de este año o ya en 2020 PÁG. 8 Y 22

El salón de actos de Civivox Iturrama, prácticamente lleno, ayer, en la jornada informativa sobre Pío XII. JESÚS GARZARON

Pío XII recuperará 45 plazas de aparcamiento

El alcalde de Pamplona, Enrique Maya, defiende ante 200 personas la necesidad de introducir correcciones en la transformación de la avenida PÁG. 28

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	57
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	26	FARMACIAS	59
ECONOMÍA	8	DEPORTES	35	CARTELERA	61
OPINIÓN	12	CLASIFICADOS	47	LOTERÍAS	69

La mayor plantación de marihuana se escondía en Berrioplano

Policía Nacional localiza **5.830 plantas** en una nave industrial PÁG. 18

La ruptura entre PSOE y Podemos aboca a nuevas elecciones

- **Cuatro horas de reunión en el Congreso terminan en fracaso** PÁG. 2

Quezada dice que la muerte de Gabriel Cruz fue un accidente

La autora confesa del crimen pide perdón a los padres PÁG. 5

Chivite no ha decidido si invitará al Rey al Príncipe de Viana

PÁG. 17

Europa abre la puerta para que los jueces anulen las hipotecas con IRPH

El abogado general de la UE reprocha la falta de transparencia en su venta

Sin embargo, emplaza a los jueces del país en cuestión a determinar si resultaron lesivas

La opinión del 'fiscal' del Tribunal de Luxemburgo no es preceptiva y el fallo de la Corte aún tardará unos meses

SALVADOR ARROYO
Bruselas

Que un índice sea oficial y se encuentre bajo el paraguas del Banco de España no lleva aparejadas plenas garantías de transparencia y seguridad para el consumidor. Sobre esa tesis, el abogado general del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE), una especie de fiscal, parece allanar el camino para que los jueces españoles puedan anular un contrato hipotecario referenciado al Índice de Referencia de Préstamos Hipotecarios (IRPH) si determinan que existe un "potencial carácter abusivo" en sus condiciones.

Es una opinión de peso que, si finalmente es tomada en consideración por los magistrados de la Alta Corte de Luxemburgo –la sentencia definitiva se espera para finales de este año o principios del próximo– abriría la puerta a reclamaciones millonarias, por parte de más de un millón de afectados. Porque al IRPH, una de las seis referencias legales que los bancos podían aplicar a las hipotecas (euríbor incluido), se encuentran expuestos los cinco colosos bancarios con un total de 16.300 millones en créditos, más algunas antiguas cajas.

De momento, esa opinión preceptiva, que no vinculante, invalida lo defendido por España y la propia banca durante la vista oral celebrada en febrero.El letrado autor del informe, el polaco Maciej Szpunar se muestra en desacuerdo con lo que allí se argumentó: que el IRPH "era un índice oficial no elaborado por los operadores de mercado, lo que lo hacía objetivo y transparente" y que, en todo caso, la supuesta abusividad se referiría a un hecho posterior a los contratos: el desplome del euríbor.

El IRPH se expandió en plena etapa del boom inmobiliario bajo la premisa de que era mucho menos volátil que el euríbor. Pero cuando este se retrajo, el IRPH se mantuvo muy por encima debido a que se calcula con la media de los tipos que aplican las entidades, con diferenciales y comisiones incluidos. De ahí que los titulares de préstamos ligados a este indicador habrían pagado de más unos 25.000 euros de media por hipoteca en todos estos años, entre 250 y 300€ mensuales de sobrecoste.

CLAVES

16.300

millones de euros es riesgo que la banca referenciado al IRPH, repartido en: CaixaBank (6.500), Santander (4.300), BBVA (3.100), Bankia (1.600), Sabadell (830) y Kutxabank (727).

1,3

millones de clientes tendrían contratadas hipotecas referenciadas al IRPH, muchos de ellos de las antiguas cajas de ahorros. Habrían pagado de más entre 250 y 300€ mensuales por no referenciar al euríbor.

Oficial y legal, pero complejo

Szpunar no cuestiona su legalidad y tampoco se aventura a declarar nulo el índice de un Estado miembro ni se arriesga a aseverar la forma en la que los perjudicados deberían ser compensados por los sobrecostes. Pero en su informe de conclusiones de 33 páginas remarca que es "indispensable que el correspondiente Derecho nacional garantice efectivamente la plena aplicación de la directiva, que la situación jurídica que resulte de dicho Derecho sea suficientemente precisa y clara y que se permita a los beneficiarios conocer la totalidad de sus derechos y, en su caso, invocarlos ante los tribunales nacionales".

Recomienda a la Curia que atienda la tesis de que son los jueces nacionales los que tienen que "efectuar el control de la transparencia de la cláusula controvertida y verificarla teniendo en cuenta el conjunto de circunstancias que rodearon la celebración del contrato". Incluye incluso las recomendaciones de lo que debería ser una información detallada y clara para los consumidores (entre las que figura el modo en el que ha ido evolucionando este índice y el método de cálculo del tipo de interés).

Dice, en definitiva, que el consumidor debería estar en condiciones de valorar "basándose en criterios precisos e inteligibles" las consecuencias económicas que se derivan de la aplicación del índice. Algo que, desliza, no siempre habría sido así.

Porque, de hecho, recomienda a los jueces nacionales que vayan más allá. Y aun cuando confirmen que ha sido clara y comprensible la redacción de las cláusulas contractuales, entren en "el fondo" y calibren "la posible existencia de un desequilibrio importante causado, en detrimento del consumidor".

Se estima que 1,3 millones de españoles tendrían referenciada una hipoteca con el IRPH, un indicador más caro que el euríbor. ARCHIVO

La banca se aferra a que los jueces decidan "caso a caso"

Las asociaciones bancarias reconocen que "no ha sido una resolución satisfactoria" pero no es tan mala

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

La resolución del abogado general de la UE ha sido un varapalo para la banca a cuenta de la venta de hipotecas con IRPH. Pero podía haber sido peor. Es la impresión que subyace en las entidades del sector, donde son conscientes de que en la judicialización del conflicto tienen más posibilidades de ganar que de perder. Porque ese es el final del camino al que llevaría una resolución del Tribunal de Luxemburgo si asume el criterio del letrado.

En un comunicado conjunto, las patronales bancarias AEB y CECA recuerdan que la resolución del fiscal comunitario "reafirma que son los tribunales españoles los competentes para analizar en cada caso particular" el cumplimiento de la normativa de transparencia y buenas prácticas. "No ha sido una resolución satisfactoria", indican los grandes bancos afectados por esta problemática que les puede impactar hasta en 44.000 millones de euros por sanciones y devoluciones. Sin embargo, consideran que los argumentos del abogado de la UE "son coherentes" en la medida en que ha derivado a los juzgados españoles la posibilidad de anular esas hipotecas. "Tendrán que verlo en cada caso", apuntan estas fuentes, donde indican que el Tribunal Supremo "ya ha valorado esta cuestión apoyando" la aplicación del IRPH hipotecario.

Si todos los potenciales afectados acudieran a los tribunales, cada juez dictaría un fallo sobre la comercialización de ese índice en su momento, sin que sea una causa general. Y ahí la banca sabe que el hastío de los tiempos judiciales y el importe de las costas desgasta a los clientes.

La interpretación de la resolución del abogado ha sido tan poco preocupante para el sector que, aunque sus acciones cayeron de forma repentina nada más conocer el veredicto, después se fueron recuperando al analizar la exposición de motivos. Hasta tal punto que todos terminaron en positivo: Santander ganó un 2,8%, Sabadell un 2,2%, Bankia un 1,5%, BBVA un 2%, CaixaBank un 2,6%, Unicaja un 2,2% y solo Liberbank cayó un 0,2%.

VW reafirma su compromiso con lo eléctrico con el ID.3

El grupo da carpetazo al 'dieselgate' y no duda de cumplir la normativa de emisiones de 2020

El consejero delegado de Volkswagen, Herbert Diess, presentó ayer el eléctrico de la marca en Fráncfort. EFE

Europa Press. Fráncfort

El responsable de Ventas y Marketing de la marca Volkswagen, Jürgen Stackmann, aseguró ayer que el consorcio automovilístico alemán cumplirá "sin duda" con la norma europea que establece un límite de 95 gramos de dióxido de carbono (CO2) por kilómetro para la gama de cada grupo, y que entrará en vigor el año que viene. "No cumplirla es inadmisible, no es una opción. Debemos vender más coches eléctricos en 2020, lo sabemos desde hace tres años", subrayó Stackmann durante un encuentro con la prensa en el marco del Salón Internacional del Automóvil de Frankfurt..

El directivo afirmó, además, que el grupo alemán no tiene "un plan b en el cajón" para librarse de posibles multas por parte del Ejecutivo comunitario en caso de que no terminen de despegar las ventas de modelos eléctricos. "Estamos comprometidos con que esto (la venta de eléctricos) funcione. Nos preguntamos cómo lo van a lograr también otras marcas, pero ahí dejamos la pregunta", señaló.

Según Stackmann, a Volkswagen y a sus clientes tan solo les corresponde el 1% del total de emisiones de CO2 de todo el mundo. Además, aseguró la nueva imagen corporativa de la marca no sirve para dar carpetazo al *dieselgate*. "Lo usaremos como experiencia para aprender, pero hemos de asumir lo que pasó y hacernos cargo. Ahora nos toca sacar las conclusiones correctas", destacó.

En este sentido, resaltó que se deben evitar a toda costa las emisiones de CO2 en toda la cadena de valor del automóvil y, cuando no se pueda evitar, "reducirlas en lo máximo posible". "Somos conscientes de que es imposible fabricar un coche sin emitir nada de CO2, pero nos adscribiremos a programas de compensación", apuntó. En este sentido, el directivo subrayó que el nuevo eléctrico ID.3, presentado en Fráncfort, llegará a los clientes con un balance de emisiones CO2 neutro en lo relativo a la batería, la cadena de suministro y la producción.

Para 2023, tan solo la marca Volkswagen habrá invertido unos 9.000 millones de euros en movilidad eléctrica y producirá más de diez millones de vehículos eléctricos en la próxima década, con más de 20 modelos diferentes.

Optimismo en Seat

Por otro lado, el l presidente de Seat, Luca de Meo, aseguró que la factoría de Martorell (Barcelona) producirá a su capacidad máxima durante los dos próximos años, alcanzando un volumen de 500.000 vehículos por ejercicio (474.000 unidades en 2018) y asegurando el empleo. Además, se mostró optimista de cara al cierre de año pese al contexto de incertidumbre que rodea al sector de la automóvil y destacó que Seat cerrará 2019, por cuarta vez consecutiva, con un nuevo récord de matriculaciones.

SEGURO DE COCHE
SEIS
MESES
GRATIS
APÚNTATE AL SEÍSMO.
902 123 219
Una compañía
bankinter.
lineadirecta.com
Descuento equivalente al 50% de la prima del seguro anual.
Promoción sujeta a normas de suscripción de la compañía. Consúltelas en www.lineadirecta.com

Telefónica gastará 1.600 millones para aligerar el 20% de la plantilla

El programa, voluntario, pasa por la suspensión temporal durante un año de mayores de 53 años

Espera amortizar el coste de las bajas de mayores de 53 años en siete años, a razón de 220 millones anuales

J. M. CAMARERO
Madrid

Telefónica, una de las grandes multinacionales con una de las mayores plantillas de España, ha decidido poner en marcha otro proceso de reestructuración laboral que supondrá el desembolso de 1.600 millones de euros para "evolucionar" su plantilla y "adaptarla a los desafíos de los próximos años". Así lo anunció ayer el consejo de administración de la firma, reunido de forma anticipada –lo debería haber hecho a finales de mes, como ocurre habitualmente– para tomar toda una serie de medidas que eviten incrementar la ya de por sí elevada deuda del grupo y acometer una nueva etapa mucho más ligada a las aplicaciones digitales.

En los cálculos comunicados a la CNMV en un hecho relevante, Telefónica anticipa que obtendrá un ahorro medio de gastos de unos 220 millones de euros al año a partir de 2021. Es decir, que en poco más de siete ejercicios la operadora de telecomunicaciones habría compensado la factura de las indemnizaciones y demás costes vinculados al proceso de salidas voluntarias. Se trata de desprenderse de perfiles mayores e incorporar a jóvenes.

Para ello, Telefónica va a proponer a los sindicatos implementar un plan de suspensión individual (PSI) del empleo para un periodo de un año. Este programa está ideado para los trabajadores de la corporación que sean mayores de 53 años, sin que sea de carácter obligatorio y cuyas condiciones dependerán del proceso de negociación del nuevo convenio colectivo, que es donde se enmarcará la reestructuración.

El planteamiento de la compañía, según apuntan fuentes sindicales, pasa porque ese plan sea similar al que ya puso en marcha Telefónica en 2016, cuando se ofreció una retribución del 68% del salario bruto hasta los 65 años, así como las cotizaaciones sociales, y al que se adscribieron más de 6.000 personas. En esta ocasión, los sindicatos estiman que el plan podría afectar a unos 5.000 empleados, prácticamente el 20% de la plantilla de 20.000 trabajadores adscritos al convenio colectivo de la firma en estos momentos.

En ese anterior programa de reestructuración laboral, que se puso en marcha hace tres años, Telefónica ya ha gastado 3.800 millones de euros durante tres ejercicios. Aunque la corporación dispone de caja para hacer frente a otro plan, condicionará la evolución de sus cuentas anuales, al menos durante los primeros trimestres, si finalmente lo pone en marcha. En 2018, Telefónica obtuvo un beneficio de 3.331 millones de euros, un 6,4% más que el año previo. Al cierre de ese ejercicio, la deuda neta acumulada era de 41.785 millones de euros, un 5,3% menos interanual, frente a una estimación del mercado de 42.270 millones. Los compromisos financieros son uno de los hándicap con los que tiene que contar Telefónica, tal y como apuntan los expertos.

Reconversión masiva

Más allá de los planes de recorte, Telefónica va a proponer un programa de formación cuyo contenido se decidirá de forma conjunta con los sindicatos. La idea de la firma pasa por que más de 6.000 empleados participen en programas de *reskilling* (formación para dotar de nuevas habilidades a los trabajadores), con un foco en el desarrollo de perfiles "críticos" en áreas como seguridad, robotización, analytics o web.

El objetivo es cualificar en conocimientos críticos a perfiles especializados con el fin de contar con talento interno diferencial; preparar a todos los profesionales en movimientos organizativos y cambios funcionales hacia actividades de mayor valor; desarrollar a los perfiles comerciales y tecnológicos en las capacidades, conocimientos y habilidades clave para el futuro de su actividad; e impulsar los conocimientos clave de futuro para toda la compañía alineados con las necesidades de negocio actuales y futuras.

Para justificar todos estos cambios, el consejo de Telefónica recuerda que prevén que en los próximos años más de la mitad de sus ventas se produzcan a través de canales digitales y que cada vez más usuarios se relacionen con Telefónica a través de la aplicación digital.

El presidente ejecutivo de Telefónica, José María Álvarez-Pallete. EFE

La moderación en el empleo se agudizará este otoño

• Según la patronal de las ETT, la tasa de empleo se situará por debajo del 2% interanual por primera vez desde 2015

LUCÍA PALACIOS . Madrid

El otoño se presenta complicado para el mercado laboral. La moderación de la creación de empleo que se confirmó ya el pasado mes de agosto (cuando se destruyeron más de 212.000 puestos, la mayor caída desde 2008) se acentuará en los próximos tres meses, en línea con lo esperado para la actividad, que mostrará un tono algo menos dinámico.

Así lo vaticina Asempleo, la patronal de las empresas de trabajo temporal, en su último informe publicado ayer. Según sus cálculos, el crecimiento de la ocupación se situará por debajo del 2% interanual por primera vez desde 2015. Más concretamente, el avance entre septiembre y noviembre será del 1,8% en promedio, lo que supone siete décimas menos que el nivel actual, que se sitúa en el 2,55%, y muy lejos del 3,9% de hace poco más de dos años.

Esta caída, sin embargo, no afectará a la previsión para el conjunto del año, que se mantendrá en el 2,4%, dos décimas más de lo estimado por el Gobierno y en línea con el alza augurada por algunos organismos como el Banco de España.

Andreu Cruañas, presidente de Asempleo, señaló que la agricultura y la construcción están destruyendo empleo en términos desestacionalizados y no descartó que en los próximos meses la industria retome también las caídas.

Y en esta misma línea de pesimismo se muestran los directivos españoles, que prevén el estancamiento de la contratación en el último trimestre del año hasta el punto de que, una vez aplicados los ajustes estacionales, la proyección de empleo neto será del 0%, según un estudio de Manpower que se basa en un millar de entrevistas. Así, más de un 86% prevé que no habrá ningún cambio en sus organizaciones, un 6% estima que reducirán el número de empleados.

El déficit público se dispara un 17% en el primer semestre

El descuadre se certifica en un contexto marcado por la parálisis política y la prórroga de los presupuestos de 2018

J. M. CAMARERO
Madrid

Las cuentas de las Adminitraciones Públicas han cerrado la primera mitad del año con un déficit que ya supera el objetivo marcado por el Gobierno para todo el ejercicio: el 2% del PIB. Hasta el mes de julio, el desfase se ha situado en el 2,1% tras incrementarse más de un 17% con respecto al mismo periodo de 2018. Todos los sectores públicos (Estado, comunidades autónomas y Seguridad Social) han visto cómo se ensanchaba su déficit en el primer semestre, según los datos del Ministerio de Hacienda.

El dato llega en un contexto marcado por la parálisis política tras las elecciones del pasado 28 de abril, así como por la prórroga de los Presupuestos del Estado de 2018, que son los que aún siguen en vigor sin visos de que haya un nuevo proyecto de cuentas públicas a la vista.

Además, este mayor descuadre ha coincidido con algunas de las medidas de carácter económico más relevantes aprobadas por el Ejecutivo a principios de año, como la subida de sueldo de los funcionarios o la revalorización de las pensiones por encima del mínimo legal del 0,25%.

A pesar de este contratiempo, en Hacienda aclaran que en este registro no se incluyen las cifras de las corporaciones locales, que vienen registrando superávit durante los últimos siete años, y añade que la comparación con el mismo periodo de 2018 no es homogénea, dado que la subida de las pensiones y del salario de los funcionarios no tiene equivalencia en los primeros meses del año pasado. En términos absolutos, el déficit se ha situado en los 26.330 millones de euros, excluida la ayuda otorgada a la banca en el peor momento de la crisis.

De cara a los próximos meses, Hacienda espera que la tendencia se vaya «suavizando» y no se dispare el déficit a final de año. De hecho, en el mes de julio, el déficit del Estado ha mejorado un 20% y se ha situado en el 1,11% del PIB. Además, hasta julio, el Estado logra un superávit primario (impuestos menos gastos) de 1.051 millones.

Los médicos deciden mañana si mantienen la huelga del viernes

El paro se convocó antes del verano ya que la legislatura acabó con el conflicto abierto y sin acuerdo

Comité de huelga y representantes de Salud se reunieron este lunes para conocer si había alguna "oferta formal"

M.JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

Médicos concentrados durante una de las jornadas de huelga que se celebraron antes del verano. J.A.GOÑI

Las asambleas de médicos de los hospitales navarros (Complejo Hospitalario y hospitales de Tudela y Estella) se reunirán mañana para decidir si mantienen la jornada de huelga el próximo viernes, día 13. Este paro se convocó antes del verano ya que formaba parte de una convocatoria más amplia dentro del conflicto que los médicos mantuvieron con la Administración durante los cinco primeros meses de este año en demanda de "unas condiciones laborales y económicas dignas".

La huelga, convocada por el Sindicato Médico de Navarra, se desarrolló durante once jornadas entre enero y mayo. Fue los días 30 de enero, 7, 14 y 18 de febrero, 1, 21 y 22 de marzo, 5, 16 y 17 de abril y 4 de mayo. Los médicos, también en asamblea, decidieron desconvocar la jornada de paro prevista para el 24 de mayo debido a que la legislatura finalizaba (las elecciones fueron el 26 de mayo).

Sin embargo, el sindicato, con el apoyo de los médicos que votaron en asamblea, dejó claro que el conflicto seguía abierto y que la "situación de huelga" no había cesado. Además, apuntaron que su intención era continuar negociando las demandas que plantearon con el nuevo Ejecutivo que saliese de las urnas.

Conversaciones

El pasado 16 de agosto la nueva consejera de Salud del Gobierno foral, Santos Induráin, se reunió con representantes del Sindicato Médico, que le trasladaron las reivindicaciones. Según el sindicato, la consejera, que ocupó la gerencia de Atención Primaria en la pasada legislatura, no se mostró ajena a la "grave situación" que están viviendo los profesionales del SNS "derivada de la sobrecarga laboral, las malas condiciones retributivas y la pérdida de liderazgo". La consejera, apuntó el sindicato, les indicó que se estaba trabajando en diversos ámbitos que conllevarían "cambios en el sistema muy necesarios pero no previsibles a corto ni medio plazo".

La semana pasada el comité de huelga pidió una reunión urgente con representantes de Salud que tuvo lugar el lunes día 9. A juicio del sindicato, hay "buenas intenciones" pero "ni un dato sólido". Y añadió que no les han remitido ninguna oferta formal aunque los responsables de Salud, entre ellos el nuevo director general, Carlos Artundo, les transmitieron que está previsto realizar un estudio de retribuciones de los médicos navarros comparativo con el resto.

Por su parte, Salud emitió ayer un comunicado en el que ofrece "diálogo efectivo" para abordar los problemas pendientes del personal médico y reconducir el conflicto de la huelga. El departamento plantea una "inflexión" y posibilitar "una negociación seria" que aborde los problemas pendientes, con contenidos y con un calendario concreto. "Todo ello con el objetivo de garantizar en los próximos 4 años el desarrollo de una política de personal motivadora que mejore la situación y la satisfacción laboral".

Los MIR, otra vez a servicios mínimos

Salud ha remitido ya al Sindicato Médico el borrador de servicios mínimos para la huelga del viernes y, según apuntan, sigue incluyendo a los MIR en los servicios mínimos. El sindicato recurrió este extremo y dos juzgados de Pamplona fallaron que Salud "vulneró" el derecho a la huelga de los MIR ya que se trata de personal en formación que no se debe incluir en los servicios mínimos. Según el sindicato, Salud ha justificado la medida apuntando que han recurrido las sentencias y no son firmes.

CLAVES

Algunas de las reivindicaciones que los médicos pusieron sobre la mesa son:

1 Retributivas. Subida del 14,5% en el salario base. Misma retribución por hora de productividad (peonadas) en Primaria y Especializada. Bajar la temporalidad al 8%.

2 Relación médico-paciente. Definición de funciones, tiempo adecuado para consultas, ver cargas de trabajo.

3 Mejoras laborales. Flexibilización del horario, baremo único en acceso a puestos (euskera como mérito), eliminación de microguardias, eliminación de la exclusividad.

4 Plazas de difícil cobertura. Creación un grupo de trabajo. Mejora retributiva de 8.500 €/año, flexibilidad.

5 Decisiones. Presencia médicos en comisiones, grupos... Comité de seguimiento de sobrecarga laboral, limitación cupos Primaria

DN VIVIR SEGUROS

Ventajas y desventajas de un seguro de salud

Contratar un seguro de salud privado es algo cada vez más extendido entre la población, para paliar así algunas de las posibles carencias de la sanidad pública, o simplemente asegurarse una atención más rápida y personalizada.

Ventajas:

Rapidez y agilidad en la atención médica evitando listas de espera por ejemplo para intervenciones, rehabilitaciones, casos de consulta de urgencia…

Compatibilidad con Sanidad Pública.

Elección de Hospital y tranquilidad y comodidad en caso de ingreso así como elección de los mejores especialistas.

Asistencia especializada y amplio cuadro médico, segundas opiniones…

Atención dental.

Atención Internacional.

Centros en todo el territorio nacional.

Medicina alternativa, nuevos tratamientos o aquellos que apoyan la medicina convencional como acupuntura, homeopatía, etc.

También hay que tener en cuenta estos aspectos.

Supone un gasto mensual, conviene leer la letra pequeña y eliminar coberturas innecesarias.

Por norma general no incluyen las enfermedades crónicas aunque depende de la aseguradora.

Si sufres alguna enfermedad antes de hacer el seguro puede que la compañía no dé el visto bueno, lo que se llama carencias en la contratación del seguro.

Revisar si el seguro es o no con copago (participas en el pago de alguna pequeña cantidad estipulada por la compañía por algún servicio concreto) o sin copago (no hay que pagar nada más que el recibo mensual).

Revisar las coberturas .

Noticia patrocinada por:
summa
TE AYUDAMOS A DECIDIR TU SEGURO
LLÁMANOS Y TE AYUDAMOS
948 48 48 98

DN VIVIR SEGUROS
Con la colaboración de
summa
CORREDURÍA DE SEGUROS

El sindicato UAGN tilda de "desastre" la cosecha de fruta por los bajos precios

El precio que paga el consumidor por un kilo de fruta es cinco o seis veces superior al que cobra el agricultor

Melocotón y nectarina han sido las frutas que peor cotización han registrado, por debajo de 25 céntimos el kilo

M. CARMEN GARDE
Pamplona

No corren buenos tiempos para los productores de fruta en Navarra. Salvo contadas excepciones, la cosecha de este año va camino de dejar escasa rentabilidad en las cuentas de los agricultores. El sindicato Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra (UAGN) no duda en tildar de "desastrosa" la campaña de fruta. Para la organización agraria es hora de tomar medidas para evitar el encarecimiento que sufre la fruta desde el árbol hasta que llega a la mesa de los consumidores, ya que en ese recorrido el precio se multiplica en un 500 o 600% en la mayoría de casos.

Por ejemplo, un kilo de melocotón o de nectarinas - las dos frutas que han registrado peores cotizaciones- se han pagado al productor entre 20 y 28 céntimos el kilo, cuando ese mismo kilo se oferta en fruterías de la gran distribución entre 1,40 y 1,60 euros.

El presidente del sindicato, Félix Bariáin, señala que el precio del melocotón y la nectarina este año no cubre prácticamente los costes de cultivo y que un precio "razonable" sería pagar entre 32 y 35 céntimos el kilo de fruta para consumo.

Denunciar irregularidades

Bariáin agrega que el porcentaje de pérdidas de los productores de fruta dulce en los últimos cuatro años se sitúa en torno al 28%. "Estas pérdidas están motivadas por la bajada constante del precio de los productos y por la subida que han experimentado en este tiempo los salarios, los hidrocarburos, los fitosanitarios y la electricidad", afirma.

UAGN, como socio del sindicato Asaja, se unirá a la iniciativa de esta organización en Aragón, Lleida y La Rioja que reclama un precio justo para la fruta dulce.

Según explica UAGN, se creará una Oficina de Seguimiento de Precios del Valle del Ebro para denunciar las irregularidades del sector de la distribución, y se reclamará la puesta en marcha de un plan nacional de arranque de fruta de hueso.

La oficina contará con asesoramiento técnico y jurídico, aunque desde el sindicato se subraya que el objetivo es crear una interprofesional (una mesa donde se sienten todas las partes y negocien).

Superficie a la baja

El responsable de frutas y hortalizas de UAGN, Luis Miguel Serrano, destaca que en Navarra se están arrancando frutales, sobre todo de melocotón y manzana, por la baja rentabilidad y por la dificultad de encontrar mano de obra.

El experto en fruticultura del sindicato argumenta que las grandes cadenas de distribución no están trasladando las bajadas de precios a los consumidores. "El consumo no está tirando del precio", agrega Serrano, quien detalla que la pera es la fruta que mejores cotizaciones en campo está registrando. "Ronda entre los 35 y 40 céntimos en muchos casos, aunque algunas partidas, según calibre, se pagan algo más. Son precios más o menos rentables, pero no para tirar cohetes. Y eso que está siendo un año con bajas producciones, pero el precio no acompaña".

La manzana de verano, con variedades como la Royal Gala, se está pagando al agricultor a unos 30 céntimos, según el miembro de UAGN. "Con estos precios nadie va a plantar frutales".

El melocotón y la nectarina, en precios mínimos este año. DDN

Reclaman una norma que garantice la cirugía menor en enfermería

SATSE recuerda a Chivite que defendió en el Parlamento la necesidad de la normativa

DN Pamplona

El Sindicato de Enfermería en Navarra, SATSE, ha reclamado al Gobierno foral que elabore una norma legislativa que garantice la práctica clínica en cirugía menor por parte del personal de Enfermería. La secretaria autonómica, María José Algarra, ha remitido una carta a la presidenta, María Chivite, en la que le recuerda que presentó en 2018 una moción en el Parlamento en la que defendía la necesidad de crear esta normativa. SATSE espera que el compromiso adquirido cuando el PSN se encontraba en la oposición se haga ahora realidad. El sindicato quiere que se desarrollen los protocolos y guías de práctica clínica y asistencial asociadas a las técnicas quirúrgicas que realizan estos profesionales.

El navarro Carlos Arriazu, director general del nuevo Gobierno de La Rioja

El navarro Carlos Arriazu Antón (Tudela, 1976) ha sido nombrado director general de Función Pública en el nuevo Gobierno de La Rioja, presidido por la socialista Concha Andreu. Arriazu es licenciado en Ciencias del Trabajo y diplomado en Relaciones Laborales por la Universidad de La Rioja. Militante socialista desde 1994 y de UGT desde 1997, ha sido funcionario del Gobierno de Navarra desde 2011: técnico de Formación y Empleo en la Agencia de Empleo de Tudela del SNE de 2011 a 2013 y, hasta la actualidad, en la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas. También ha ejercido como profesor.

ETXARRI ARANATZ

ETXARRI ARANAZKO UDALA
Kale Nagusia 10 (KP 31820)
Tef. 948460004
udala@etxarriaranatz.com

HIRI-JARDUKETARAKO PLAN BEREZIA, 01/824 LUZATIAN. HASIERAKO OENSPENA

Etxarri Aranazko Tokiko Gobernu Batzordeak, 2019ko abuztuaren 29an, hasiera batean onetsi zuen Hiri-jarduketarako plan berezia, Etxarri Aranazko udalerriko planeamenduko 1.poligonoko 824 lurzatian, Izaskun Erdocia Ulayar eta Gregorio Arruabarrena Iglesiasek sustatua.

Lurraldearen Antolamenduari eta Hirigintzari buruzko Foru Legearen testu bategina onesten duen uztailaren 26ko 1/2017 Legegintzako Foru Dekretuaren 61. eta 72. artikuluan xedatuari jarraikiz, espedientea jendaurrean egonen da hilabeteko epean, iragarki hau Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik hasita.

2019ko irailaren 2ra

Alkatea,
Silvia Marañon Txasko

APROBACIÓN INICIAL DEL PLAN ESPECIAL DE ACTUACIÓN URBANA (PEAU) DE LA PARCELA 01/824

La Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Etxarri Aranatz, el día 29 de agosto de 2019, aprobó inicialmente el Plan Especial de Actuación Urbana (PEAU) de la parcela 01/824 del planeamiento del municipio de Etxarri Aranatz, promovido por Izaskun Erdocia Ulayar y Gregorio Arruabarrena Iglesias.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 61 y 72 del Decreto Foral Legislativo 1/2017, de 26 de julio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Foral de Ordenación del Territorio y Urbanismo, se somete este expediente a información pública durante el plazo de un mes, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de Navarra.

Etxarri Aranatz 2 de septiembre de 2019

La Alcaldesa,
Silvia Marañon Txasko

TIPO DE PARADA PARADA PROGRAMADA CANAL DE NAVARRA
NOTIFICACION INICIO DE PARADA
NOTIFICACION:
DE: CANASA
PARA: INTIASA
Fecha 30-8-2019
MOTIVO DE LA PARADA
MANTENIMIENTO INVERNAL PROGRAMADO
TRAMOS AFECTADOS
TODOS
TOMAS AFECTADAS

Canal de Navarra, s.a.

SECTOR	TIPO AFECCION	F. INICIO	F. FINAL
1	TOTAL	16-11-19	03-12-19
2.1	TOTAL	29-11-19	23-12-19
2.2	VOL.LIMITADO (1)	06-12-19	24-12-19
3	VOL.LIMITADO (2)	02-01-20	29-01-20
4.1	TOTAL	02-01-20	31-01-20
4.2	TOTAL	02-01-20	31-01-20
4.3	TOTAL	02-01-20	31-01-20
4.4	TOTAL	02-01-20	31-01-20
4.5	TOTAL	02-01-20	31-01-20
5	VOL.LIMITADO (3)	02-01-20	12-01-20
5	TOTAL	12-01-20	08-02-20
6	VOL.LIMITADO (3)	02-01-20	12-01-20
6	TOTAL	12-01-20	08-02-20
7	VOL.LIMITADO (3)	02-01-20	12-01-20
7	TOTAL	13-01-20	08-02-20
8	VOL.LIMITADO (3)	02-01-20	12-01-20
8	TOTAL	13-01-20	08-02-20
9	VOL.LIMITADO (3)	02-01-20	12-01-20
9	TOTAL	13-01-20	08-02-20
10.1	VOL.LIMITADO (3)	02-01-20	12-01-20
10.1	TOTAL	13-01-20	08-02-20
10.2	VOL.LIMITADO (3)	02-01-20	12-01-20
10.2	TOTAL	13-01-20	08-02-20
22	TOTAL	02-01-20	31-01-20
23	TOTAL	02-01-20	31-01-20
24	TOTAL	02-01-20	31-01-20
25	TOTAL	02-01-20	31-01-20
26	TOTAL	02-01-20	31-01-20
TOMA IZAGA	VOL.LIMITADO (4)	24-10-19	18-11-19
TOMA PAMPLONA	TOTAL	11-11-19	02-12-19

OBSERVACIONES:
(1).- Vol. Limitado por By Pass con S-3
(2).- Vol. Limitado por By Pass con S-2.2
(3).- Vol. Limitado a 250.000 m3 en el conjunto de tomas 5-6-7-8-9- y 10
(4).- Vol. Limitado a 10.000 M3

La disponibilidad de agua indicada en la tabla se entiende a precario, derivada de los cortes en los tramos de canal anteriores a cada toma
Las fechas de corte reflejadas en la planificación adjunta corresponden únicamente al Canal, no a la red de riego. CANAL DE NAVARRA, S.A. no responderá de cualesquiera retrasos o incidencias en el restablecimiento del servicio que obedezcan a la decisión o actuación de terceros intervinientes o a vicisitudes ajenas a la gestión del corte programado del Canal.

La UE abre la puerta a anular 4.000 hipotecas con IRPH en Navarra

El abogado general califica el índice de "complejo y poco transparente"

Los despachos navarros habían dejado de poner demandas a la espera de la decisión

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

Construcción de viviendas en el barrio de Erripagaña. JOSÉ ANTONIO GOÑI

El abogado general del Tribunal de Justicia de la Unión Europea -el polaco Maciej Szpunar- se pronunció ayer en contra del criterio del Tribunal Supremo al considerar que los jueces nacionales sí pueden controlar si el IRPH (Índice de Referencia de Préstamos Hipotecarios) fue abusivo y descartar que dé garantías de transparencia por el mero hecho de ser un índice oficial. El IRPF se utilizó especialmente durante el 'boom inmobiliario', entre los años 2004 y 2008, con el gancho de que era menos volátil que el euríbor. Sin embargo, lo que ocurrió fue que con la crisis éste se desplomó hasta ponerse en negativo (en agostó se situó en el -0,356%), y el IRPH se mantuvo muy por encima debido a que es una media de los tipos que aplican las entidades, con diferenciales y comisiones incluidos, una parte que la banca encareció. Una circunstancia que terminó encareciendo esas hipotecas entre 200 y 300 euros al mes, según algunas fuentes.

Si la sentencia del TJUE sigue la línea del abogado general -su criterio no es vinculante pero sí decisivo ya que se respeta en el 80% de los casos-, las miles de demandas sobre el IRPH que aún deben dirimir los tribunales y que estaban paralizadas a la espera del veredicto europeo, podrían resolverse a favor de los afectados. En la Comunidad foral los despachos de abogados, según fuentes consultadas, habían optado por dejar de poner demandas a la espera de la conocer la decisión del tribunal europeo. Según estimaciones de la asociación de consumidores ADICAE, entre 3.600 y 4.000 hipotecas de la Comunidad foral podrían estar referenciadas a este índice. La estimación de otras fuentes, como Stop Gipuzcoa, es incluso superior. Las sitúan en el entorno de las 9.000 con la Comunidad foral como la región, tras La Rioja, con menor número de afectados.

"Acuerdos trampa"

ADICAE alertó ayer de que las entidades "están intentando legalizar a marchas forzadas los contratos del IRPH para asegurarse la continuidad de sus ingresos mediante unos acuerdos trampa donde les obligan a no reclamar". La asociación también puso en tela de juicio los datos que se están publicando sobre número de afectados y cantidades a las que la banca se expondría que oscilan entre los 4.000 y los 44.000 millones.

Un baile de dato que hace difícil estimar el posible impacto del fallo. Mientras que algunas fuentes hablan de 1,3 millones de afectados, otras la rebajan al medio millón. Las únicas cifras contrastables son las de la exposición que tienen las entidades que se ha reducido de forma notable en los últimos años. Aunque desde 1999 se han concedido créditos ligados al IRPH por valor de 108.000 millones de euros, el saldo vivo actual apenas suma 20.000 millones, según la agencia de calificación DBRS. Caixabank se sitúa a la cabeza, con 6.700 millones. Le siguen Santander, con 4.300 millones, BBVA, con 3.100 millones y Bankia, con 1.600 millones.

MÁS INFORMACIÓN EN PÁGINA 8

Chivite pide a los directivos de su Gobierno una gestión transparente

Efe. Pamplona

La presidenta María Chivite presidió ayer el I Encuentro de Dirección Pública del Gobierno y pidió a los directivos asistentes que trabajen por el bien común y el progreso de la Comunidad foral. En la reunión, con consejeros y directores generales, la presidenta instó también a realizar "una gestión responsable, eficiente, transparente y sostenida jurídica y financieramente".

Hay "una mayoría social" que "quiere políticas de progreso, que apuesta por la igualdad, la calidad de los servicios públicos, la cohesión social y territorial", dijo. Y añadió que esa mayoría quiere también "un modelo innovador que sitúe a Navarra a la vanguardia, permita generar riqueza para poder distribuirla y achicar esas brechas tan dolorosas como son la salarial, la social, la generacional y la territorial".

La presidenta defendió la nueva estructura orgánica del Gobierno, "pensada para responder a los retos que tenemos como sociedad y acorde a las prioridades que el acuerdo de legislatura marca para las políticas públicas".

Miembros del nuevo Gobierno de Navarra que acudieron al encuentro con Chivite. DN

Tickets de comida, seguros, ayudas de transporte... Son los beneficios sociales más habituales en las empresas, pero no existen trajes a medida. Ocho expertos explican la influencia de la introducción de hábitos saludables en un mundo laboral envejecido

Empresas 'saludables' para atraer talento

DIANA DE MIGUEL
Pamplona.

OFICINAS que parecen un parque de atracciones, descuentos en masajes, comidas gratis... Es lo que Google (y también sus empleados), que lleva años presumiendo de entorno laboral, entiende como organización saludable. Pero la realidad es otra y las opciones tan amplias como las organizaciones que deben ponerlas en marcha. Y es que si en algo coincidieron ayer los expertos que participaron en la jornada Healthy Navarra celebrada en Civican fue en que aunque no es necesario montar ningún gimnasio en la oficina para mejorar el bienestar de los trabajadores, las empresas, donde las personas económicamente activas pasan aproximadamente una tercera parte de su tiempo, deben ponerse las pilas para crear eso que denominan "entornos saludables". Y eso va mucho más allá de "comer fruta y hacer ejercicio". "La fuerza de las empresas somos los trabajadores pero el futuro pinta mal. Se augura un incremento de las muertes por factores asociados al estrés y la salud laboral. Por eso estamos todos aquí", anticipó Sonia Cienfuegos, directora de Sistemas de Gestión de PrevenControl, especializada en seguridad y salud laboral.

Muchas empresas ya lo están haciendo y ofrecen a sus empleados un sinfín de beneficios sociales. Los más habituales son los tickets de comida, las guarderías, seguros médicos y dental, ayuda para el transporte, planes de pensiones .... Pero no existen trajes a medida y cada compañía debe, con los pies en la tierra, 'diseñar' los que mejor su adapten a su organización y a sus trabajadores. Hay empresas donde, por ejemplo, se ofrecen cursos sobre cómo llevar el 'tupper' con el bocadillo y otras que han conseguido mejorar la resolución de problemas 'obligando' a sus trabajadores a hablar un minuto con el compañero que se cruce en el pasillo. Algo que, reconoce Cienfuegos, puede parecer "ridículo", pero fue de lo más efectivo.

La recompensa de todas estas acciones son empleados con menos estrés y mejor salud que mejoran su rendimiento y la productividad de la empresa y que no querrán salir corriendo ante la primera oferta para adelantar su retiro laboral que reciban. La jornada, organizada por la Fundación Industrial de Navarra, Preven Control y Mutua Navarra, reunió a 150 profesionales y de la mano de ocho expertos analizó las últimas tendencias en salud y bienestar. Se abordaron temas tan controvertidos como el aumento de la edad de la jubilación, algo obligado, defendió Laura Rosillo, consultora de Talento Cooldys, en una sociedad donde los mayores de 55 son mayoría. "Estamos como locos buscando 'millenials' pero no hay. ¿Por qué no dedicamos un poco de esfuerzo a la transformación de los mayores de 50?", aseguró. También se habló y mucho de los riesgos de la inactividad, el cuarto factor de riesgo de mortalidad, y de los perjuicios que ocasiona estar sentado más de cuatro horas. El broche de oro lo puso el catedrático de Salud Pública de la Universidad de Navarra y visitante de Harvard, Miguel Ángel Martínez-González, con una lección magistral sobre los beneficios de la dieta mediterránea que, unida al ejercicio físico, es la mejor receta para combatir la gran pandemia del siglo XXI: la obesidad, que ya está reemplazando al tabaco como causa de cáncer.

Ponentes y organizadores del evento Healthy Navarra 2019 celebrado, ayer, en Civican. CALLEJA

M. A. Martínez González. DN

MARTÍNEZ-GONZÁLEZ CATEDRÁTICO UNAV

"Comemos de más y nos crea pseudo adicción"

D. D. M.
Pamplona

Catedrático de Salud Pública de la Universidad de Navarra y catedrático visitante de Harvard, Miguel Ángel Martínez-González es un defensor a ultranza de la prevención para reconducir una situación que nos aboca a que en un horizonte no muy lejano haya en el mundo más personas obesas que normales. "La medicina ha puesto barreras (léase pastillas) entre los factores de riesgo y las enfermedades que se derivan de ella, pero hay que ponerlas antes". Habló sin tapujos de la mala praxis de la industria alimentaria que ha terminado desencadenando en la epidemia más inesperada del siglo XXI: la obesidad. Confesó que no hay recetas mágicas más allá del sentido común. "La salud depende del estilo de vida y de una alimentación sana y sin trampas", zanjó. En resumen, de esa dieta mediterránea que "tiene más predicamento en EEUU que en España" y que tanto hemos deteriorado. "Comemos más de la cuenta, es gratificante y nos crea pseudo adicción. La cultura hedonista que tenemos está detrás, pero debemos tener una alternativa a ese hedonismo".

LAURA ROSILLO TALENTO COOLDYS

"El edadismo es la mayor discriminación"

Para Laura Rosillo, consultora de Talento Cooldys, las empresas deben pasar de prevenir el envejecimiento en las plantillas a planificarlo y en ese trabajo los mayores de 55 años tienen mucho que decir. "La discriminación más importante que existe en España es el edadismo. No conozco ningún proceso selectivo que no tenga prejuicios sobre el tema de la edad". En su opinión, la realidad demográfica obliga a planificar la longevidad promoviendo la cooperación entre las diferentes generaciones que conviven en una organización.

BELÉN ASENJO SERVICIO DE PREVENCIÓN SNS-O

"No tenemos cultura de trabajos no sedentarios"

Caminar 10.000 pasos cada día puede resultar un ejercicio poco revolucionario pero lo cierto es que el programa 'Suma Pasos: elige salud' fue lo que propuso con éxito a sus participantes. Lo recordaba ayer Belén Asenjo, especialista en medicina de trabajo del SNS-O quien aseguró que la falta de cultura para hacer trabajos "no sedentarios" nos obliga a ser activos físicamente. Recordó una ilustradora frase que pronunció el conde Edward Stanley: "los que piensan que no tienen tiempo para hacer ejercicio, tarde o temprano tendrán que encontrar tiempo para la enfermedad".

RAFAEL MAYORGA MUTUA NAVARRA

"La empresa debe ser coherente y creíble"

Coherencia y credibilidad son los dos ingredientes claves de la receta que Rafael Mayorga, responsable de promoción de la salud de Mutua Navarra propone a las compañías para aplicar con éxito acciones que ayuden a mejorar la salud y bienestar laboral de sus trabajadores. "Es sorprendente todo lo que sabemos de salud, pero no logramos llevarlo a la conciencia para que nos hagan caso". De ahí la necesidad de que las organizaciones "transmitan" confianza con las iniciativas que lancen para modificar hábitos.

Agentes de la Policía Municipal de Pamplona, en el paseo Sarasate. CASO

PLAN DE SEGURIDAD

Okupas y manteros El Ayuntamiento impulsará un pacto cívico que incidirá, entre otras cosas, en la "protección de inmuebles" susceptibles de ocupación y el control de la venta callejera, en especial cuando exista riesgo sanitario y se vendan productos de piratería.

Botellones y drogadicción El área de Seguridad pretende un mayor control de los botellones. También es prioritaria la lucha contra la violencia y la venta de droga en torno a los centros educativos.

Violencia de género La lucha contra la violencia de género y las agresiones sexistas se llevará a cabo de forma transversal y en coordinación con otras áreas del ayuntamiento.

Molestias vecinales Se pretende instalar un sistema de control de terrazas y locales de hostelería. También se regulará la celebración de actividades en la vía pública, "que cada vez son más frecuentes".

La policía de proximidad se extenderá a todos los barrios esta legislatura

Actualmente, está en San Jorge, Echavacoiz, Casco Viejo, Buztintxuri, San Juan, Rochapea y, desde ayer, en la Milagrosa

El concejal delegado, Javier Labairu, anuncia una convocatoria de plazas y ascensos dentro de la plantilla

PEDRO GÓMEZ
Pamplona

Todos los barrios de Pamplona tendrán policía de proximidad cuando termine esta legislatura. Este es el compromiso del concejal delegado de Seguridad Ciudadana, Javier Labairu (Navarra Suma). No obstante, señaló que la actual plantilla de la Policía Municipal (384 agentes) es "escasa" y "hay que priorizar". El edil se comprometió a convocar pruebas de acceso para aumentar la plantilla de agentes "y también ascensos", aunque no ofreció cifras.

La figura de la policía comunitaria o de proximidad la implantó el anterior equipo municipal en 2017 como una policía de cercanía para dar solución a diversos problemas de convivencia vecinal. Arrancó, en un primer momento, en los barrios de San Jorge, Echavacoiz y San Juan-Ermitagaña-Mendebaldea. En 2018 se amplió a Rochapea y Buztintxuri, y este año ha llegado al Casco Antiguo.

En la Comisión de Presidencia, Geroa Bai presentó ayer una declaración, que fue aprobada por unanimidad, para solicitar la implantación de estas patrullas de barrio por toda la ciudad. A pesar de este consenso en la votación, el debate no estuvo exento de reproches mutuos. La oposición reclamó celeridad, mientras que el responsable de área del Ayuntamiento aclaró que primero habrá que analizar en qué barrios es más necesario y con qué policías se puede contar sin dejar otras áreas desatendidas.

Labairu recordó que este tipo de patrullaje no supone ninguna novedad. Y se remontó a 2010, cuando existían policías de enlace presentes en los barrios. "Queremos una policía en contacto con el ciudadano, pero que no esté sola sino que tenga el apoyo de la Policía Judicial", señaló Labairu, que abogó por una policía "con autoridad y amable, que ayude y que sancione".

Eva Aranguren, de EH Bildu, defendió que la policía de proximidad tiene principalmente un papel de prevención y de mediación para evitar que los problemas de seguridad terminen judicializados. Por su parte, Maite Esporrín (PSN), defendió que estos policías hacen una gran labor "porque están en contacto con los colectivos de barrio y dan tranquilidad a las personas mayores que viven solas y que saben que pueden contar con su ayuda".

Labairu informó de que actualmente hay 157 policías de proximidad y el objetivo es llegar a los 180. "Esto se va a hacer optimizando servicios", dijo. En este punto, el edil de Navarra Suma reprochó a EH Bildu y Geroa Bai que la plantilla bajó en 40 personas en la anterior legislatura y esto se ha traducido en un incremento de los delitos, de 10.569 en 2015 hasta los 12.372 en 2018, según expuso. "Han dejado a los agentes asfixiados y preocupados por la seguridad", señaló Labairu.

La atención de los 'menas'

El responsable de Seguridad Ciudadana presentó en la comisión de presidencia las líneas estratégicas de su área. Adelantó que se está elaborando un plan de seguridad ciudadana 2019-2023 que incluirá un "pacto cívico". Y fue desgranando las prioridades: "La protección de inmuebles para evitar su ocupación ilegal, el control de la venta callejera, la lucha contra la delincuencia juvenil con especial atención a los *menas* (menores no acompañados) y pandillas, la lucha contra la violencia y la presencia de drogas en las escuelas, la lucha contra los botellones y la lucha contra la violencia de género y las agresiones sexistas".

Labairu también anunció la instalación de más cámaras de seguridad en los puntos de la ciudad susceptibles de violencia o comisión de delitos.

La referencia que Labairu hizo a la situación de los *menas* encendió a los grupos de la oposición. El edil de Geroa Bai, Patxi Leuza, consideró "una imprudencia" citar esa palabra. "Está estigmatizando a un grupo de 250 chavales y los está poniendo en el ojo del huracán", añadió.

"En estos momentos en que estamos viviendo cierta alarma social, es preocupante que usted, señor Labairu, avive esa preocupación", replicó Eva Aranguren, de EH Bildu.

Leuza también fue crítico con el tono utilizado por Labairu. "Me ha parecido una intervención muy de derechas. Ha entrado como un elefante en una cristería. Da la impresión de que añora la época de Simón Santamaría", afirmó el concejal de Geroa Bai.

Tres meses para señalizar todas las calles con límite de 30 Km/h

Seguridad Ciudadana prevé más pasos de peatones, ampliar aceras y aparcamientos disuasorios

El concejal de Seguridad Ciudadana, Javier Labairu, anunció que antes de final de año se prevé señalizar con pintura y señales verticales las calles por las que se debe circular a 30 kilómetros por hora, según la nueva ordenanza de movilidad. Sin embargo, apenas ofreció datos sobre las posibles medidas que tomará el Ayuntamiento respecto al plan de amabilización.

En su intervención en la Comisión de Presidencia, Labairu defendió que el plan de amabilización no existe. "Lo he estado buscando y creo que no existe. Sólo he encontrado cosas sueltas, ideas, como cerrar al tráfico la calle padre Moret o reformar Pío XII", señaló. El concejal reprochó al anterior equipo que en seis meses "no hizo nada por aplicar las medidas del plan de movilidad. Todo nos lo han dejado a nosotros".

Respecto al plan de seguridad vial que prepara el Ayuntamiento, el concejal señaló que, además de reformar los pasos de cebra para que sean legales, se crearán nuevos pasos para peatones y se ampliarán aceras. También prometió habilitar más estacionamientos disuasorios.

Desde la oposición, Maite Esporrín (PSN) reprochó a Labairu que no concretara qué va a pasar con Pío XII y otras calles de la amabilización. En general, todos los grupos insistieron en la necesidad de intensificar las campañas informativas y de concienciación, tanto para conductores como ciclistas y peatones.

La alta temporalidad lastra tras la crisis el empleo en Tierra Estella

Aunque se recupera la tasa de paro anterior, lo hace con datos muy negativos en cuanto a la duración de los contratos

CCOO alerta del impacto de estos indicadores en una zona, junto al Pirineo, con la población más envejecida de Navarra

M.P.AMO. Estella

Con una tasa de paro del 7,6% -muy similar al 7,5% del conjunto de Navarra- Tierra Estella vuelve a los porcentajes previos a la crisis, pero lo hace con un empleo más temporal y, en consecuencia, con mayor precariedad que en el resto de la Comunidad foral. Comisiones Obreras lo observa así en el análisis de la situación socioeconómica de la comarca que presentó ayer en su sede de la cabeza de merindad. Indicadores como la "ultratemporalidad" de los contratos -algo más de la mitad (52%) no duraron más de siete días en 2018- lastran la recuperación y preocupan en una zona que tiene, junto al Pirineo, la población más envejecida de Navarra.

La fotografía que dieron a conocer los responsables sindicales -Chechu Rodríguez, secretario general en Navarra, Jesús Ceras, responsable de agroalimentaria, y Josema Romeo, al frente de la Federación de Industria- no abarca la totalidad de la merindad puesto que las principales localidades del sur -San Adrián y Azagra, entre ellas- quedan incluidas en la Ribera Alta y no forman parte del estudio. En total, el diagnóstico abarca una población de 36.934 habitantes frente a los algo más de 62.000 del conjunto de la merindad. En este entorno, los indicadores arrojan -subrayó Chechu Rodríguez- una "situación complicada" que necesita que el "recién estrenado Gobierno trabaje en concreto en esta parte de Navarra". Aunque -añadió Josema Romeo- en algunos aspectos se encuentra en la media de la Comunidad y no es la zona con mayor riesgo de exclusión social, sí tiene problemas que requieren "una actuación coordinada de los agentes sociales y económicos".

Manda la empresa pequeña

En una escenario de atomización geográfica, el informe de CCOO habla también del fuerte predominio de la empresa pequeña. De las 2.192 contabilizadas -lo que supone 451 menos de las 2.643 de hace una década- casi el 56% son empresas sin asalariados y en algo más del 25% se cuenta con entre uno y dos contratados. En el otro lado -continúa el sindicato- hay 61 empresas con más de 20 trabajadores.

La crisis económica ha afectado al conjunto de Navarra, pero en Tierra Estella hay factores propios sobre los que ayer se puso el acento y que se dan pese a su ubicación estratégica, conectada con focos de desarrollo como Pamplona, Logroño o Vitoria. "La reforma laboral y las crisis fueron letales para la zona porque aceleraron la precariedad y la temporalidad, que en 2018 era 14 puntos mayor que la media de Navarra", concluye.

Con los datos del Instituto de Estadística de Navarra como fuente, el estudio cifra en 12.466€ la renta anual de la zona de Estella en 2017. Prácticamente en la media de Navarra, que se situaba en 12.520 €, pero más alejada de los 13.616 € del Pirineo y de los 13.093 € de la parte central.

Sangüesa, la feria taurina alternativa

Toros y toreros diferentes al resto dan atractivo a la feria taurina

La ciudad da inicio hoy a 7 días de fiestas y la feria estará compuesta por dos corridas y un festival taurino

PASCAL LIZARRAGA
Sangüesa

Desde 1982 Sangüesa cuenta con plaza de toros fija. La antigua, una portátil que llegó de Riaza en 1969 y quedó anclada hasta la construcción de la actual, se encuentra en el municipio madrileño de Fuentidueña de Tajo. En Fuentidueña celebraron este fin de semana las fiestas con un festival donde torearon Uceda Leal y David Mora. En Sangüesa (ciudad que da inicio este mediodía a siete días de fiestas) comenzará la feria con otro encabezado por dos matadores mucho más antiguos de alternativa: David Luguillano y Jesulín de Ubrique.

David Luguillano es un torero bohemio al que, precisamente, hay que ir a ver en los festivales. Como buen torero de arte, es precisamente en el otoño cuando mejor se le suele ver. Su estética, sus andares y personalidad en el ruedo casan casi mejor con el traje corto que con el vestido de luces. Junto a él hará el paseíllo **Jesulín de Ubrique**, un torero tan mediático como de época, al que un accidente de tráfico quitó del circuito hace años y cuyas secuelas sólo le permite prodigarse en festivales. Como pareja artística Janeiro y Luguillano son un auténtico Yin y Yan, pero como cartel para un festival son un perfecto complemento para todos los públicos. Además, el festival de este jueves está complementado por la presencia de un novillero francés, **Clemente Jaume**, que aportará la frescura de un "sin caballos" ante dos veteranos contrastados. Los erales del festival serán de La Palmosilla, la ganadería revelación de la temporada.

Dos corridas de toros

El circuito taurino encogió en los años de la crisis. Cayeron muchas plazas pequeñas y grandes. Ya había desaparecido el circuito de plazas turísticas y el de las novilladas iba en picado. De manera que en el último lustro una decena de nombres ha copado los carteles de las grandes ferias. Para encontrar nombres nuevos o distintos, hay que acudir a las plazas que sobreviven y una de ellas es Sangüesa. El coso de la calle Magdalena ha visto en varias ocasiones cómo de sus carteles de matadores desconocidos han saltado triunfadores de Madrid en años posteriores.

Antonio Nazaré se llevó la 'Pocha de Oro' de la feria de 2018. I.AIZPURUA

Javier Herrero abre el cartel del sábado frente a la que dicen que es la cabeza de camada de la ganadería de Osborne en 2019. El matador de Cuéllar se placeó por Navarra de novillero, tomó la alternativa y ha salido poco de las plazas de su provincia. Le acompañará **Imanol Sánchez**. El torero de Pedrola acredita valor y seguridad en el ruedo. Aunque sus formas en ocasiones pequen de rusticidad, promete espectáculo en todos los tercios. El matador aragonés maneja con tanta soltura las redes sociales como los trastos de torear, de manera que al festejo no le faltará promoción. Cierra el cartel **Miguel Ángel Pacheco**. El año pasado tomó con fuerza la alternativa y de un tirón se presentó en Tudela. Su paso resultó arrollador. En este segundo año le ha costado mucho más meter la cabeza en carteles. Ha toreado en la Línea, su plaza, y un toro en Bayona. No le faltarán ganas.

Ya el domingo, los toros de Albarrán repiten en Sangüesa después de ser la ganadería triunfadora el pasado año. Ver una ganadería de encaste murube lidiada a pie es uno de esos exotismos que Sangüesa puede permitirse. Un nuevo experto en hierros duros es **Gómez del Pilar**. Sin embargo en esta corrida es de prever que tenga que tirar más de temple que de valor. El temple necesario que deberá tener **Gonzalo Caballero** si no quiere quedarse fuera del todo. El matador de Torrejón apura sus últimos cartuchos. En situación distinta se encuentra **"El Adoureño"**, matador francés alternativado el pasado año en Dax y que aterriza de matador en Navarra. El galo tuvo un final novilleril desastroso que esperemos haya rehecho de matador.

Todos estos nombres componen una feria taurina para la que los aficionados, año tras año, no dudan en coger el coche y ver algo distinto a lo que programan y emiten las televisiones taurinas. Una feria con personalidad.

Deportes Uro 2x1
TODA LA ROPA DE VERANO 2X1,
LLEVA 2 PRENDAS Y
PAGA SOLO LA DE MÁS VALOR
Plaza Sierra de Aralar, 3 - 31200 ESTELLA
C/ Mayor, 37 - 31580 LODOSA

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono 948 54 63 30 **Fax** 948 54 60 63
email estella@diariodenavarra.es

Análisis socieconómico de la comarca

La alta temporalidad lastra tras la crisis el empleo en Tierra Estella

Aunque se recupera la tasa de paro anterior, lo hace con datos muy negativos en cuanto a la duración de los contratos

CCOO alerta del impacto de estos indicadores en una zona, junto al Pirineo, con la población más envejecida de Navarra

M.P.AMO. Estella

Con una tasa de paro del 7,6% -muy similar al 7,5% del conjunto de Navarra- Tierra Estella vuelve a los porcentajes previos a la crisis, pero lo hace con un empleo más temporal y, en consecuencia, con mayor precariedad que en el resto de la Comunidad foral. Comisiones Obreras lo observa así en el análisis de la situación socioeconómica de la comarca que presentó ayer en su sede de la cabeza de merindad. Indicadores como la "ultratemporalidad" de los contratos -algo más de la mitad (52%) no duraron más de siete días en 2018- lastran la recuperación y preocupan en una zona que tiene, junto al Pirineo, la población más envejecida de Navarra.

Desde la izquierda, Jesús Ceras (responsable de agroalimentaria de CCOO), Chechu Rodríguez (secretario general del sindicato en Navarra) y Josema Romeo (responsable de la Federación de Industria), ayer durante la presentación del estudio en la sede de Comisiones Obreras en Estella. MONTXO A.G.

La fotografía que dieron a conocer los responsables sindicales -Chechu Rodríguez, secretario general en Navarra, Jesús Ceras, responsable de agroalimentaria, y Josema Romeo, al frente de la Federación de Industria- no abarca la totalidad de la merindad puesto que las principales localidades del sur -San Adrián y Azagra, entre ellas- quedan incluidas en la Ribera Alta y no forman parte del estudio. En total, el diagnóstico abarca una población de 36.934 habitantes frente a los algo más de 62.000 del conjunto de la merindad. En este entorno, los indicadores arrojan -subrayó Chechu Rodríguez- una "situación complicada" que necesita que el "recién estrenado Gobierno trabaje en concreto en esta parte de Navarra". Aunque -añadió Josema Romeo- en algunos aspectos se encuentra en la media de la Comunidad y no es la zona con mayor riesgo de exclusión social, sí tiene problemas que requieren "una actuación coordinada de los agentes sociales y económicos".

Manda la empresa pequeña

En una escenario de atomización geográfica, el informe de CCOO habla también del fuerte predominio de la empresa pequeña. De las 2.192 contabilizadas -lo que supone 451 menos de las 2.643 de hace una década- casi el 56% son empresas sin asalariados y en algo más del 25% se cuenta con entre uno y dos contratados. En el otro lado -continúa el sindicato- hay 61 empresas con más de 20 trabajadores.

La crisis económica ha afectado al conjunto de Navarra, pero en Tierra Estella hay factores propios sobre los que ayer se puso el acento y que se dan pese a su ubicación estratégica, conectada con focos de desarrollo como Pamplona, Logroño o Vitoria. "La reforma laboral y las crisis fueron letales para la zona porque aceleraron la precariedad y la temporalidad, que en 2018 era 14 puntos mayor que la media de Navarra", concluye.

Con los datos del Instituto de Estadística de Navarra como fuente, el estudio cifra en 12.466€ la renta anual de la zona de Estella en 2017. Prácticamente en la media de Navarra, que se situaba en 12.520 €, pero más alejada de los 13.616 € del Pirineo y de los 13.093 € de la parte central.

Claves

- **Pérdida de población**. Desde 2009, Tierra Estella ha perdido 754 habitantes. Supone una disminución del -2% frente al incremento del 4,4% del conjunto de Navarra lo que, unido a que una cuarta parte (24,5%) es mayor de 65 años, arroja -expone el análisis- "una foto demográfica preocupante".

- **Temporalidad.** Con datos del Observatorio de la Realidad Social, del total de los 2.764 contratos que se firmaron el pasado julio el 97% fueron temporales. No es un hecho aislado, ya que la "ultratemporalidad" indicada hizo que en 2018 algo más de la mitad de los contratos no superaran los 7 días.

- **Sus posibles causas.** Desde CCOO, se apunta como posibles causas de esa breve duración de los contratos al peso del sector servicios en Estella, con un tejido de pequeños comercios y establecimientos de hostelería ligados en buena parte de su actividad a la estacionalidad.

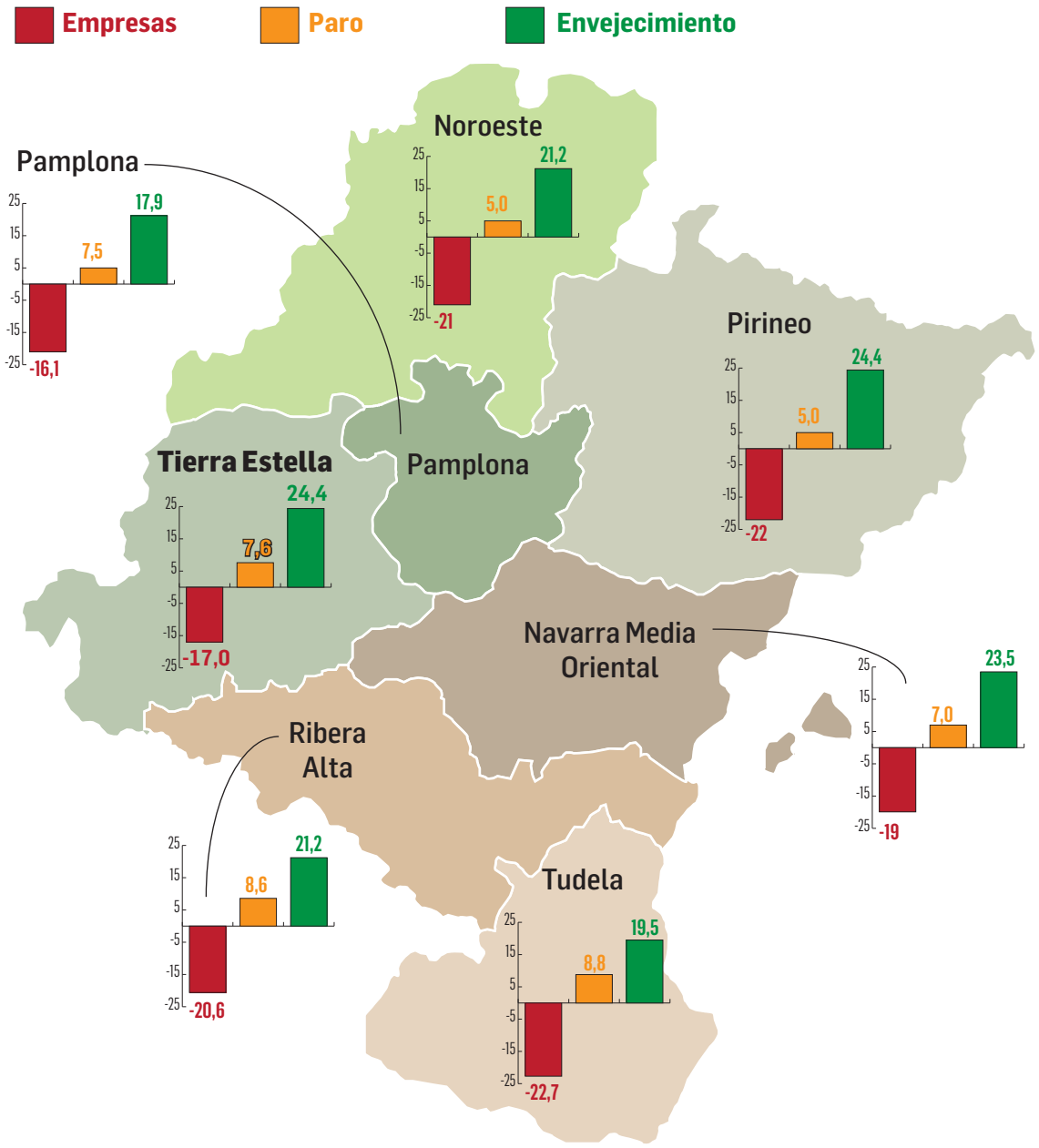
- **Contratos parciales, otro foco a abordar.** A esa breve duración de los contratos, se une la alta parcialidad que se da en el conjunto de Navarra y a la que no escapa Tierra Estella. A lo largo del año pasado, se dieron 4.529 contratos parciales de un total de 25.889. De ellos, algo más del 65% los firmaron mujeres.

- **Medidas correctoras**. Entre las propuestas, se apunta a un plan de intervención integral sostenible en el tiempo, estrategias de apoyo al tejido productivo ante la atomización de las empresas y fortalecer la cohesión social en la zona para impulsar el empleo y la inserción de los colectivos en riesgo de exclusión social.

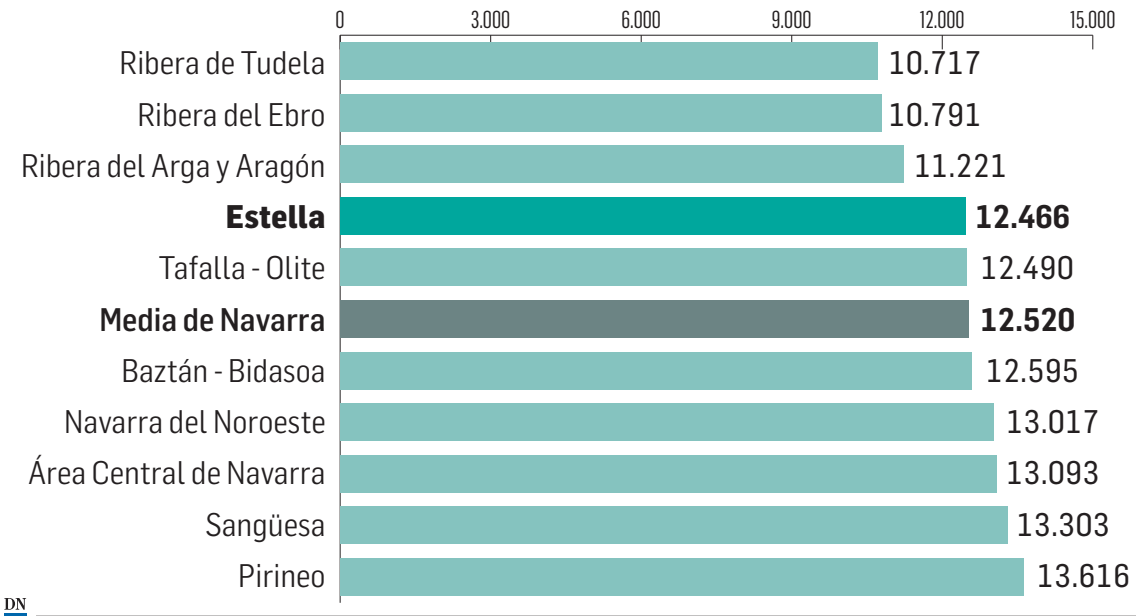
Deportes Uro 2x1
TODA LA ROPA DE VERANO 2X1,
LLEVA 2 PRENDAS Y
PAGA SOLO LA DE MÁS VALOR
Plaza Sierra de Aralar, 3 - 31200 ESTELLA
C/ Mayor, 37 - 31580 LODOSA

Análisis socioeconómico de la comarca

Principales indicadores económicos (en %)



Renta media por persona (en euros)



DN

CLAVES

5,7%

Es el porcentaje que representa respecto a la población total de Navarra la contabilizada en la zona de Estella.

36.934

NÚMERO DE HABITANTES. La cifra que representa ese porcentaje del 5,7%. No abarca, como se ha indicado, el conjunto de la merindad de Estella -que supera los 62.000- al no incluir los grandes municipios del sur de la comarca.

LAS CIFRAS DEL PARO

1 La tercera mayor tasa de Navarra. Según el estudio, Tierra Estella registra una tasa de paro del 7,6% que la sitúa en la tercera zona por desempleo respecto al conjunto de Navarra.Los porcentajes más bajos se dan en el Noroeste de la Comunidad foral y en el Pirineo, apenas por encima del 5%. "El deterioro de la actividad empresarial tiene un correlación directa en la destrucción del empleo", subraya el sindicato en su análisis socioeconómico.

2 En la oficina de Estella. Es la que se analiza, puesto que la de Lodosa -que da servicio a este municipio además de a Andosilla, Azagra, Cárcar, Lodosa, Mendavia, San Adrián, Sartaguda y Sesma- no se incluye en el estudio presentado ayer. En la de Estella, se contabilizaron el pasado mes de julio un total de 1.798 personas que demandaban empleo.

3 El desempleo de larga duración. En cuanto a otros indicadores, como el referente a los parados de larga duración, la situación ha mejorado respecto a los años más duros de la crisis -cuando superaron en la zona de Estella el millar- pero no se han recuperado por completo las cifras anteriores. En 2009, se registraron en la oficina del Servicio Navarro de Empleo de la localidad 510 desempleados de larga duración. Hoy, aunque lejos de ese millar, siguen siendo 634.

CONTEXTO SOCIAL

1 Más beneficiarios de renta garantizada. Con los datos del año 2018, la percibían en la zona de **Tierra Estella** analizada un total de **4.348** personas. Una cifra muy por encima de la registrada cuatro años atrás, en el 2014, cuando el número se sus beneficiarios se situaba en 2.861. Si se apunta al conjunto de **Navarra**, esta cifra ha pasado de los 26.542 perceptores de hace cuatro años a **37.364.**

2 Tasa de pobreza. La tasa que mide el riesgo de pobreza severa es en la zona ligeramente superior a la media de Navarra y ha ido bajando en los últimos años hasta situarse en un 11,4%.

Una jornada aborda mañana en Estella el despoblamiento rural

Comisiones Obreras reúne en su sede de la localidad a agentes sociales de la zona para analizar la situación

DN
Estella

Entre las diferentes acciones planteadas ante la situación expuesta en el estudio y con el despoblamiento rural como principal aspecto a abordar, Comisiones Obreras ha organizado para mañana, jueves, unas jornadas en las que participarán diferentes agentes sociales. Se desarrollarán en su sede de la calle María de Maeztu de Estella (antiguo Sector B) entre las 10,15 y las 15 horas.

Abrirá el encuentro Jesús Ceras, para dar paso y moderar una mesa redonda en la que se contará con Jesús Mari Rodríguez, en representación del Gobierno de Navarra como nuevo director general de Administración Local y Despoblación; Félix Bariáin, del sindicato agrario UAGN; José María Martínez, de UCAN (Unión de Cooperativas Agrarias de Navarra); e Imanol Ibero, de EHNE.

Tras un primer análisis de la situación, se desarrollará una segunda mesa redonda para aportar medidas que puedan contribuir a evitarla. A los participantes en el primer foro, se sumará José María Díaz Bustamante, del gabinete económico de Comisiones Obreras. La jornada se clausurará, tras un debate que se prolongará durante tres cuartos de hora, con la intervención de Josema Romeo, también del sindicato organizador.

1,50 € Año XXVI Número 8.793 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Miércoles, 11 de septiembre de 2019

Diario de Noticias

25 años urte 1994·2019

EUROPA ABRE LA PUERTA A ANULAR LAS HIPOTECAS IRPH, QUE VINCULAN A 9.000 NAVARROS

● El abogado general de la UE cuestiona su **transparencia** ● La banca cree que la decisión preliminar no cuestiona el índice, que **encarecía** el gravamen 200 euros por encima del euríbor ● Los tribunales navarros se posicionaron a favor de los bancos, como el **Supremo**

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 4 Y 5**

Editorial

UN SISTEMA EN ENTREDICHO

PSOE y UP suspenden el diálogo y abocan a elecciones

Los dos partidos se mantienen inflexibles en sus posiciones

MADRID – Los grupos negociadores de PSOE y Unidas Podemos dejaron ayer al borde de la ruptura el diálogo para un acuerdo de investidura, lo que acerca una repetición de elecciones. **PÁGINAS 22 Y 23**

El rey tiende la mano a María Chivite antes de posar para la foto oficial. *Foto: JuanJo Martín (Efe)*

CHIVITE TRANSMITE AL REY EL DESEO DE PROFUNDIZAR EN EL AUTOGOBIERNO "DESDE LA LEALTAD INSTITUCIONAL"

La presidenta se reúne con los altos cargos de su Gobierno y les pide trabajar por el bien común

PÁGINAS 16 Y 17

La intransigencia de Esparza deja a UPN sin peso en las comisiones

Solo logra una presidencia ● Un error de cálculo le priva de mayoría en Economía

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 18 Y 19**

TRES DETENIDOS Y 5.830 PLANTAS DE MARIHUANA INTERVENIDAS EN AIZOÁIN

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 8 Y 9**

El plan de Maya para Pío XII: más coches y menos acera

Mantiene arreglar la presa de Sta. Engracia pese a que un informe oficial lo desaconseja

PÁGINAS 36 A 38

CAJA RURAL GANA 45 MILLONES HASTA JUNIO, IGUAL QUE EN 2018

PÁGINA 29

LA PROPUESTA DE PONER CÁMARAS EN LAS AULAS GENERA RECHAZO

PÁGINA 12

9 771576 545035

La fiscal y el abogado defensor, Agustín Martínez Becerra, en la vista de ayer en Donostia. *Foto: Efe*

Tres miembros de 'La Manada' admiten haber robado gafas en una óptica de Donostia

Intentaron sin éxito un acuerdo con la Fiscalía y buscan ahora una atenuante

PAMPLONA – El juicio a los tres miembros de *La Manada* José Ángel Prenda, Ángel Boza y el ex guardia civil Antonio Manuel Guerrero por robar gafas de sol en una óptica de San Sebastián días antes de la agresión sexual a una mujer en las fiestas de San Fermín de 2016, por la que cumplen una condena de 15 años de prisión en cárceles de Andalucía, ha quedado visto para sentencia. El abogado de los acusados, Agustín Martínez, intentó sin éxito alcanzar un acuerdo con la Fiscalía, que pide nueve meses de cárcel para Prenda y Boza y seis para Guerrero, por atenuante de reparación del daño causado, ya que devolvió unas de las gafas robadas el 5 de julio de 2016 en la óptica Opticalia Centro en la calle Hernani de la capital guipuzcoana. La defensa informó que los otros dos han abonado recientemente el coste de las dos gafas que habrían sustraído. Los tres han reconocido que entraron en el comercio, porque vieron que "había ofertas", para probarse gafas. Prenda aseguró que como la dependienta "no se dio cuenta", ya que estaba ocupada atendiendo a otros clientes y no le hizo caso al preguntarle por la oferta, cogieron cada uno un par de gafas, las metieron en sus respectivas bolsas y riñonera, y se fueron del comercio sin pagarlas.

Boza, al igual que los otros dos acusados, ha señalado que no se pusieron "de acuerdo" para ir a robar las gafas, sino que estaban "de turismo" en la ciudad y decidieron entrar a la óptica "a mirar". Guerrero también ha ratificado esta versión, añadiendo que fue "el Prenda el que salió primero con unas gafas sin pagar" y luego él también, si bien ya las ha entregado. La denunciante, la responsable de la óptica en la que se produjo el robo, que declaró como testigo, se ratificó en su denuncia. El abogado defensor le reprochó que la presentara 15 días después de los hechos, algo que ella justificó señalando que tiene "vida" y que para presentar la denuncia tenía que ausentarse del trabajo. También manifestó que le costó obtener los vídeos de las cámaras de seguridad del local. – *D.N.*

Salud y Sindicato Médico acercan posturas para reconducir la huelga

El próximo viernes hay una nueva convocatoria de paro y la consejera Induráin plantea un punto de inflexión

PAMPLONA – El departamento de Salud ofrece "diálogo efectivo" para abordar los problemas pendientes del personal médico y reconducir el conflicto de la huelga, que mantiene una próxima convocatoria este viernes. En una reunión mantenida ayer con el comité de huelga, se realizó el ofrecimiento al diálogo en la misma línea que, según informa el Ejecutivo en un comunicado, ya ofreció la propia consejera Santos Induráin en un encuentro que tuvo lugar tras su toma de posesión del cargo. Este compromiso, según precisa, está basado en el acuerdo estratégico y programático del nuevo Ejecutivo con la política de personal y la necesidad de crear un escenario propicio para afrontar las necesidades sentidas y reales del sector sanitario. Asimismo, tiene como objetivo reconducir el conflicto, que dura ya casi un año. El departamento planteó una "inflexión respecto a la situación de descontento y conflicto actual y, así, posibilitar una negociación seria que aborde todos los problemas pendientes, con contenidos y con un calendario concreto".

Todo ello, con el objetivo de garantizar en los próximos 4 años el desarrollo de una política de personal "motivadora que mejore la situación y la satisfacción laboral, y refuerce, además, la participación de las y los profesionales sanitarios del sistema público sanitario en beneficio de la ciudadanía". Por otra parte, y de cara a garantizar la atención básica y urgente de la ciudadanía, el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea ha establecido, mediante Resolución de su Director Gerente, los servicios mínimos en los centros sanitarios de Navarra si el Sindicato Médico de Navarra mantiene la convocatoria de huelga anunciada para el 13 de septiembre. El Sindicato Médico ha convocado asambleas informativas para mañana. – *D.N.*

TELEGRAMAS

Geroa Bai pide una sesión con Besarkada, de prevención del suicidio

PARLAMENTO – Geroa Bai ha registrado una iniciativa parlamentaria para solicitar una sesión de trabajo en la Comisión de Salud del Parlamento de Navarra con representantes de la asociación Besarkada-Abrazo, con el objetivo de que informen sobre la situación del suicidio en Navarra, así como de las actividades que realiza esta organización. Koldo Martínez explicó que su grupo ha querido sumarse a la conmemoración del Día Mundial de la Prevención del Suicidio solicitando la celebración de esta sesión con Besarkada-Abrazo (Asociación de Personas Afectadas por el Suicidio de un Ser Querido), "colaborando así a la prevención de conductas suicidas en la población". – *D.N.*

La UPNA organiza cursos de liderazgo y de investigación de mujeres

LA SEMANA QUE VIENE – La Universidad Pública de Navarra (UPNA) organiza la próxima semana dos cursos de verano en Pamplona, uno sobre *mindfulness* o atención plena aplicada al liderazgo –que tendrá lugar en el Aulario del campus de Arrosadia– y otro sobre las mujeres en cuanto objeto de investigación de disciplinas como la historia, la sociología o el derecho –que se celebrará en el Palacio del Condestable–. Este último monográfico centrado en las mujeres es gratuito, mientras que, para el otro, permanece abierta la matrícula *on line*. Toda la información está disponible para su consulta en el sitio web de la institución académica. – *D.N.*

RETIRAN EL CAMIÓN ACCIDENTADO EN LA N-113 EN CASTEJÓN. La Guardia Civil de Navarra y de La Rioja efectuaron ayer la retirada del camión que volcó en la N-113, a la altura de Castejón, el pasado lunes. El accidente se produjo en el kilómetro 82, punto en el cual se tuvo que cortar un carril para la retirada, dando paso alternativo. Durante la tarde se limpió la zona y a última hora se restableció la circulación.

RCN-NOK denuncia que haya caducado el debate legislativo sobre cannabis

CONGRESO – Representación Cannabica de Navarra (RCN-NOK) calificó ayer de "estafa democrática" que la iniciativa legislativa navarra sobre clubes y autocultivo del cannabis haya caducado en el Congreso al proceder de la anterior legislatura, por lo que no será debatida. Para RCN-NOK "es increíble" que los partidos mayoritarios, "únicos" presentes en la mesa del Congreso, no se pongan de acuerdo para hacer Gobierno en España y sí para "prohibir hablar del cannabis". Por eso considera que la caducidad de la iniciativa no es sino una "maniobra" para impedir su debate "sin que nadie dé explicaciones" después del trabajo de décadas, firmas, parlamentos, leyes e iniciativas populares que hay detrás. – *D.N.*

Educación amplía la oferta de estudios de FP del CIP ETI de Tudela

ACTIVIDADES COMERCIALES – El departamento de Educación del Gobierno de Navarra ha ampliado la oferta de estudios de Formación Profesional del CIP ETI de Tudela con un nuevo grupo de Técnico en Actividades Comerciales de grado medio. Con esta ampliación, informó ayer el Gobierno foral, la dirección general de Formación Profesional responde al significativo incremento de la demanda de ciclos de FP en este centro, en el que se han ocupado un 99% de las 275 plazas de Grado Medio ofertadas y donde se había quedado sin plaza alumnado proveniente de 4º de ESO. Además, se han ocupado el 78% de las 235 plazas de Grado Superior, que se prevé que ascienda al 85% tras la adjudicación de vacantes. – *D.N.*

Diario de Noticias – Miércoles, 11 de septiembre de 2019

Clamor unánime contra la propuesta de la Fiscalía de instalar cámaras en las aulas

La comunidad educativa habla de "gran hermano, intrusismo, ineficaz y contraria a las libertades"

PAMPLONA – La comunidad educativa ha rechazado de forma unánime la posibilidad de instalar cámaras en las aulas para luchar contra los abusos sexuales a menores al calificar la medida de "gran hermano permanente, intrusismo o ineficaz y contraria a las libertades".

En la memoria del año 2018, presentada el lunes, la Fiscalía subraya la dificultad de perseguir delitos de abusos sexuales en los que las víctimas son menores de edad por producirse en entornos de estricta intimidad y llevar aparejados un componente de vergüenza por parte de la víctima.

En ese contexto, menciona que lo "delicado" de los entornos en los que se producen esos hechos "podría llevar a normalizar la adopción de medidas de grabación en vídeo de espacios cerrados (despachos, aulas)".

Fuentes de la Fiscalía subrayaron ayer que en ningún caso se trata de una propuesta ni de una recomendación de la Fiscalía. De hecho, la Memoria tiene una apartado en propuestas de reforma legislativa en el que no se incluye este asunto.

Se trata, de acuerdo con la misma fuente, de la descripción de un problema y la sugerencia de introducir alguna medida de control "de forma general", siempre ajustada a la legalidad, en la que la instalación de cámaras no es más que un ejemplo.

Para la ministra de Educación, Isabel Celaá, la instalación de estás cámaras sería "terrible", aunque, en declaraciones a *Onda Cero*, detalló que a pesar de que en principio no le gusta, todas las ideas son susceptibles de debatirse.

Por su lado, el secretario de Estado de Educación, Alejandro Tiana, opinó que "meter cámaras en todos los colegios de manera discriminada no es la solución" y se mostró partidario del "desarrollo de la convivencia".

No obstante, puntualizó que si la Fiscalía "tiene criterios para saber que en algún caso conviene, habrá que reconsiderarlo", pero insistió en que "no es un enfoque educativamente adecuado para dar solución a un problema que preocupa a todos".

DEBATE NECESARIO Desde la Consejería Vasca de Educación, su titular Cristina Uriarte asegura que la colocación de cámaras en las aulas es un tema "muy sensible", que no está "sobre la mesa" en su Departamento y que, en cualquier caso, debería debatirse en el seno de la comunidad educativa. En Castilla La Mancha, la consejera de Educación, Rosa Ana Rodríguez, calificó la posibilidad de "excesiva" y abogó por políticas de prevención de acoso escolar o de violencia de género.

Además, la Federación de Enseñanza de CCOO criticó la medida porque es "ineficaz, contraria a las libertades y no resuelve el problema de fondo" en las aulas, que es "la falta de recursos humanos y materiales producto de las políticas de recorte de los últimos años".

Primer día de clase ayer en un instituto de Sevilla. *Foto: Europa Press*

Una opinión que comparte el Sector de Enseñanza de UGT, que considera que las aulas "no precisan cámaras de vigilancia, sino más y mejores recursos, tanto materiales como humanos", para responder a las necesidades de la diversidad del alumnado. En este sentido, el sindicato de docentes STES manifestó que la sugerencia es "desproporcionada, de dudosa legalidad y carente de rigor, además de que elude ir a la raíz del problema".

ONG Las ONG Save the Children y Unicef criticaron el plan y apostaron por la "reflexión", así como por implementar "más medidas de prevención y menos vigilancia".

"Es necesaria una reflexión profunda con profesionales de varios ámbitos para estudiar la pertinencia de determinadas medidas", afirmó Cristina Junquera, responsable de Incidencia Política de Unicef Comité Español, en referencia al planteamiento de la Fiscalía.

Por su parte, Save the Children aseguró que "valora positivamente que la institución ponga el foco en un problema tan grave" como son los delitos sexuales contra menores de edad, pero pide "más medidas de prevención y menos vigilancia".

"Urge que todos los centros tengan protocolos de prevención y gestión ante estos casos de violencia contra la infancia. Es fundamental que el profesorado tenga formación específica para poder detectar y prevenir estos abusos y que a su vez los niños y niñas reciban educación afectivosexual en las aulas para que puedan autoprotegerse, como ya sucede en otros países de Europa", ha manifestado el director general de Save the Children, Andrés Conde. – *Efe/Europa Press*

NAVARRA

GIMENO: "ES UNA OPCIÓN PELIGROSA"

●●● **Críticas del consejero navarro de Educación.** El consejero de Educación del Gobierno de Navarra, Carlos Gimeno, considera que la propuesta es "una opción peligrosa" y que "afectaría a la educación y a las conductas del alumnado". Gimeno cree que la propuesta no ha sido "oportuna ni muy fundamentada" y lamenta que "de este tipo de discursos luego se hacen intervenciones oportunistas y escasamente oportunas". El consejero abogó por "transmitir valores de coeducación e igualdad, las cámaras es una opción peligrosa y creo que afectaría a la educación, a las conductas del alumnado, y eso no es adecuado, ni pedagógico, ni didáctico".

"Hay que debatir más las medidas; sería como colocar un gran hermano permanente"

ISABEL CELÁA
Ministra de Educación

"Es más efectivo tener protocolos de prevención y gestión ante casos de violencia"

ANDRÉS CONDE
Director de Save the Children

"Son necesarios más recursos destinados a prevenir y a la clarificar la identificación"

CRISTINA JUNQUERA
Unicef España

"Es un tema muy sensible que requiere más debate en la comunidad educativa"

CRISTINA URIARTE
Consejera vasca de Educación

"Atenta contra las libertades, es coercitiva y para nada propicia acciones de prevención"

UGT

"Es ineficaz, contraria a las libertades y no resuelve el problema de fondo: la falta de recursos"

CCOO

Economía

Edificio que alberga la sede central de Caja Rural de Navarra.

CAJA RURAL GANA 47,5 MILLONES HASTA JUNIO, IGUAL QUE EL AÑO PASADO

La mayor carga fiscal recorta la mejoría del margen bruto ● El crédito crece un 4,6% y los depósitos, un 8,9%

Juan Ángel Monreal
Patxi Cascante

PAMPLONA – Con los tipos a cero y en un entorno legal que todavía puede deparar disgustos para la banca, Caja Rural de Navarra cerró el primer semestre de 2019 con un beneficio después de impuestos de 47,59 millones de euros, prácticamente calcado al de 2018 (47,53) y al mismo tiempo el más elevado de su historia. La cooperativa encarrila así un año no exento de dificultades, en el que los ingresos por intereses siguieron cayendo (-1,1%), pero el que la entidad logró hacer crecer sus márgenes.

Solo la mayor carga fiscal –el bocado impositivo pasa de 2,48 millones a 5,96 en el último año– impide que la única entidad financiera con sede en Navarra supere los 50 millones de beneficio neto entre enero y junio de 2019. Caja Rural firmó así un resultado antes de impuestos de 53,55 millones de euros, frente a los 50,02 de hace un año y los 45,14 de 2017. Su margen bruto crece hasta los 109 millones de euros, frente a los 99 del año pasado y los 106 del año 2017, pese a que los ingresos por intereses hayan caído más de un 10% en este bienio y en unos 49 millones brutos (de 129 a 80 millones) en el último lustro. Solo el recorte en los gastos en este mismo capítulo –la remuneración por el ahorro es ya inexistente– ha permitido sostener este indicador básico de la rentabilidad de Caja Rural.

El secreto sigue estando en la eficiencia, un indicador interno de las entidades que mide los gastos de administración (personal y otras gastos) respecto a los ingresos totales o al margen bruto. En el caso de Caja Rural de Navarra, los gastos de administración se sitúan en 45,6 millones de euros, que puestos en relación al margen bruto, dejan un indicador del 41,6%. Este guarismo, que viene a medir el dinero que necesita invertir el banco para lograr su resultado, es mejor cuanto más bajo. Santander, con un 47,6%, posee el mejor indicador de la gran banca española, lo que ofrece una idea de la capacidad de la entidad que dirige Ignacio Arrieta para firmar año tras año resultados crecientes y engordar unos fondos propios que superan ya los 1.171 millones de euros.

Con su modesto tamaño, Caja Rural sorteó el periodo más duro de la crisis financiera gracias a su bajo perfil de riesgo, con una de las tasas de morosidad más reducidas del sector y una elevada tasa de solvencia. Ahora afronta ahora en solitario un entorno de bajos tipos que ha ido sorteando incrementando los ingresos por otras vías, como las comisiones: en los dos últimos años han crecido en torno a un 8%. En el último año, el crédito a la cliente crece un 4,6%, mientras que el ahorro en forma de depósitos sigue cubriendo los préstamos con un incremento cercano al 8,9%.

De hecho, el desempeño de la entidad ha sido algo mejor en el segundo trimestre del año que en el primero, con una mejoría tanto en el margen bruto (pasa de 50 a 59 millones de euros) como en el del intereses, que pasa de 35,1 millones a 36,5 millones de euros. El resultado antes de impuestos trimestral pasa de 24 millones a 29,5. En total, 53,5 millones que tienen como destino principal engordar unas reservas que alcanzan ya los 924,1 millones. ●

LA CIFRA

104%

COBERTURA DE LOS PRÉSTAMOS
Con 8.492 millones de euros en depósitos de la clientela, Caja Rural presenta una composición muy equilibrada que le permite cubrir holgadamente los 8.112 millones en préstamos.

UGT pide una nueva regulación de la temporalidad

El sindicato recuerda que se produce un fraude masivo incentivado por el actual marco legal

PAMPLONA – UGT ha pedido una nueva regulación de la contratación temporal, que alcanza al 26,3 por ciento de los asalariados en Navarra, con el fin de "acabar con el fraude en la contratación temporal, que se produce de forma masiva tanto en Navarra como en el conjunto de España".

El sindicato señaló en una nota que éste "debe ser un objetivo prioritario e inmediato en materia de legislación laboral" y ha asegurado que "la actual regulación sobre contratación temporal favorece el abuso e incentiva el fraude por tres motivos, por el carácter confuso y laxo de la regulación, por las escasas consecuencias que tiene para las empresas un contrato declarado judicialmente en fraude de ley, y por los insuficientes medios y recursos destinados a perseguir el fraude a través de la Inspección de Trabajo y la limitada eficacia de los mecanismos sancionadores".

En Navarra, según explicó UGT, la contratación temporal afecta a 65.300 personas, un 26,3% del total de trabajadores asalariados, que "en muchos casos se encuentran en fraude de ley". – *D.N.*

Licitada la línea eléctrica de Tudela a Álfaro

ENERGÍA – El Ministerio de Fomento ha licitado las obras de una línea eléctrica que garantiza el suministro al parque empresarial alfareño *La Senda*, con un presupuesto de licitación de 2,7 millones de euros y una duración estimada de 18 meses. Esta línea eléctrica, con una longitud de 9,3 kilómetros, discurrirá entre los municipios navarros de Tudela y Castejón y el riojano de Alfaro, de forma paralela a la autopista Vasco Aragonesa (AP-68) y la carretera N-232. La licitación contempla el proyecto de una línea aéreo subterránea de alta tensión a 66 kilowatios y permitirá la conexión de la subestación *La Serna* en Tudela, con la futura subestación transformadora que se construirá en los terrenos de este parque. – *D.N.*

Primer VW 100% eléctrico

El ID.3 ha sido presentado. Contará con una autonomía máxima de 550 kilómetros y es el resultado de la apuesta firme, ahora sí, de Volkswagen por la movilidad elécrica. Los primeros clientes lo recibirán el próximo verano.

Volkswagen ha desvelado la imagen de su nuevo eléctrico ID.3, con el que pretende "democratizar" la electromovilidad y que será el primer modelo de la marca en incorporar el nuevo logotipo de la compañía.

Según detalló la firma alemana en la Volkswagen Group Night, previa al Salón Internacional del Automóvil de Frankfurt, el ID.3 estará disponible en su lanzamiento con tres opciones de tamaño de batería: 45 kilovatios hora (330 kilómetros de autonomía), 58 kilovatios hora (420 kilómetros de autonomía) y 77 kilovatios hora (550 kilómetros de autonomía). Todos bajo homologación WLTP.

Además, el nuevo compacto eléctrico de Volkswagen es capaz de recargar alrededor de 290 kilómetros de autonomía en 30 minutos, utilizando una potencia de carga de 100 kilovatios. El ID.3 es el primer modelo de una nueva generación de vehículos eléctricos basados en la plataforma MEB y Volkswagen iniciará su fabricación durante el próximo mes de noviembre en Zwickau (Alemania). Las primeras unidades se entregarán a los clientes en verano de 2020. La marca alemana ha alcanzado un volumen de más de 30.000 pedidos de la edición de lanzamiento 1st Edition. La mayor parte de las reservas se concentra en Alemania, Noruega, Holanda, Suecia y Reino Unido y, además, más de 100.000 personas han solicitado recibir de forma regular información del modelo.

Volkswagen abrió en mayo el plazo para que potenciales clientes en Europa de este modelo eléctrico pudieran hacer reservas de un 'slot' de producción de la edición de lanzamiento del ID.3, a cambio de realizar un depósito de 1.000 euros.

La compañía automovilística destacó que el ID.3 es el primer modelo de la familia de eléctricos que tiene previsto introducir en el mercado. La versión de entrada a la gama del modelo tendrá un precio de menos de 30.000 euros en Alemania, mientras que el ID.3 1st edition está por debajo de 40.000 euros (sin contar ayudas públicas). Volkswagen ofrece una garantía de ocho años o 160.000 kilómetros para las baterías del vehículo.

Tiene unas dimensiones comparables a las de un Golf, con una longitud de 4,26 metros, una anchura de 1,8 metros y 1,55 metros de altura. La distancia entre ejes es de 2,76 metros. El interior, además de la pantalla en el puesto de conducción, hay una pantalla táctil de nueva generación en el centro, que ofrece una diagonal de pantalla de diez pulgadas, en la que se proporciona al conductor toda la información importante.

El coche tendrá un precio de partida de unos 30.000 euros en Alemania, sin tener en cuenta las posibles ayudas públicas

Con unas dimensiones comparables a las de un Golf, el coche cuenta ya con más de 30.000 pedidos formales de clientes

El grupo se compromete a que el coche llegue a los clientes con un balance cero de emisiones de CO_2 a la atmósfera

Por su parte, entre las asistencias a la conducción destacan el sistema de vigilancia Front Assist con función de frenada de emergencia en ciudad y sistema de detección de peatones, el freno anticolisiones, el asistente de aviso de salida del carril, el sistema de aparcamiento asistido con sistema de cámara de marcha atrás y el sistema de cierre y arranque sin llave *Keyless Access* con manillas de las puertas iluminadas. Volkswagen también subrayó que el ID.3 llegará a los clientes con un balance de emisiones de dióxido de carbono (CO_2) neutro en lo relativo a la batería, la cadena de suministro y la producción.

De este modo, según la marca, el ID.3 simboliza el nuevo compromiso *goTOzero* de Volkswagen: para el año 2050, el grupo alemán al completo quiere alcanzar un balance neutro en cuanto a las emisiones de CO_2. Para 2023, tan solo la marca Volkswagen habrá invertido unos 9.000 millones de euros en movilidad eléctrica y producirá más de diez millones de vehículos eléctricos en la próxima década, con más de 20 modelos diferentes.

PRESENTE
Cumplir la legalidad

Por debajo de 95 gramos de CO_2

Pero, mientras el futuro eléctrico va tomando cuerpo ya en nuevos coches,, el presente sigue dependiendo de los motores de gasolina y diésel. Y en este sentido, el responsable de Ventas y Marketing de la marca Volkswagen, Jürgen Stackmann, aseguró que el consorcio automovilístico alemán cumplirá "sin duda" con la norma europea que establece un límite de 95 gramos de dióxido de carbono (CO_2) por kilómetro para la gama de cada grupo, y que entrará en vigor el año que viene.

"No cumplirla es inadmisible, no es una opción. Debemos vender más coches eléctricos en 2020, lo sabemos desde hace tres años", subrayó Stackmann durante un encuentro con la prensa en el marco del Salón Internacional del Automóvil de Frankfurt.

El directivo, quien precisó que el grupo y sus clientes son responsables solo del 1% de las emisiones globales de CO_2, afirmó, además, que el grupo alemán no tiene "un plan b en el cajón" para librarse de posibles multas por parte del Ejecutivo comunitario en caso de que no terminen de despegar las ventas de modelos eléctricos. "Estamos comprometidos con que esto (la venta de eléctricos) funcione. Nos preguntamos cómo lo van a lograr también otras marcas, pero ahí dejamos la pregunta", señaló. – *D.N.*

El nuevo coche tiene ya más de 30.000 pedidos hechos.

Telefónica destinará 1.600 millones de euros a prejubilar una quinta parte de su plantilla

La medida es voluntaria y afectaría a 4.600 trabajadores mayores de 53 años que cobrarían dos tercios del salario bruto

PAMPLONA – Telefónica España propondrá hoy a los sindicatos en la negociación del convenio colectivo un Plan de Suspensión Individual (PSI) de empleo desde los 53 años, que, según fuentes sindicales, afectará al 21,3 % de la plantilla, unos 4.600 trabajadores. El gasto de este plan, que se hará en un periodo de un año, se estima en torno a los 1.600 millones de euros, y los ahorros anuales promedio de gastos directos se calculan en 220 millones de euros a partir de 2021, según informó la empresa a la Comisión del Mercado de Valores, tras tratarlo en el Consejo de Administración.

El plan afectará a los trabajadores que han nacido en 1966 y años anteriores, informaron fuentes sindicales. Fuentes sindicales explicaron que es probable que de esos 4.600 trabajadores haya quien no quiera adherirse al plan, que es voluntario.

Según se ha visto en los sucesivos expedientes de regulación de empleo de la compañía desde los años 90, a estos planes se suelen adherir entre el 70 % y el 85 % de los afectados. Las fuentes sindicales confían en que las condiciones sean similares a las del 2016, cuando se ofreció una retribución del 68 % del salario bruto, al que se sumaron las aportaciones al Plan de pensiones en los porcentajes que cada empleado tuviera reconocidos y en función de las retribuciones fijas establecidas en el momento de la baja.

La intención de la entidad es dotar de nuevas habilidades a los trabajadores y continuar en los avances para la digitalización y robotización de procesos. La previsión es que en los próximos años más de la mitad de sus ventas se generen a través de canales digitales y que cada vez más usuarios se relacionen con la compañía desde la app *MiMovistar*. Telefónica, que seguirá implementando nuevos despliegues de fibra y el apagado progresivo de la red de cobre y de las primitivas redes de telefonía móvil, señala que el plan tiene el objetivo de adaptar a la plantilla a las necesidades de los desafíos del futuro. – *Efe/E.P.*

bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,39%	↑ 0,08%	↑ 0,35%	↑ 0,04%	↑ 0,11%	↑ 0,44%	↑ 0,05%	↑ 0,21%
7.801,69	5.593,21	12.268,71	26.844,94	3.498,99	7.267,95	103.232,00	12.802,49
En el año: 23,25%	En el año: 18,23%	En el año: 16,19%	En el año: 15,08%	En el año: 16,58%	En el año: 8,02%	En el año: 17,46%	En el año: 14,88%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 10-09-2019 a las 19:00h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
ERCROS	5,604	2,19
BORGES	4,430	3,30
ABENGOA B	4,396	0,01
BANKINTER	4,226	5,87
INT.AIRL.GRP	4,014	4,92
SNIACE	3,907	0,10
APERAM	3,652	25,26
ARCEL.MITTAL	3,205	14,75

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
FAES	-4,737	4,53
PROSEGUR	-4,488	3,32
G.E.SAN JOSE	-4,426	6,91
ALMIRALL	-3,624	15,69
PHARMA MAR	-3,584	1,91
GL. DOMINION	-3,317	3,94
VOCENTO	-3,030	1,28
AIRBUS	-3,009	122,48

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA B	292.542.183
VERTICE 360	98.411.700
SANTANDER	66.083.785
CAIXABANK	45.121.654
B. SABADELL	40.895.039
TELEFONICA	29.869.128
BBVA	26.239.350
IBERDROLA	22.205.363

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0.433
Euribor 1 año	-0.36
$ EEUU	1.1041
Yen	118.63
Libra	0.89439
Franco Suizo	1.09468
Corona Noruega	9.885-
Corona Sueca	10.6912

VALORES IBEX 35

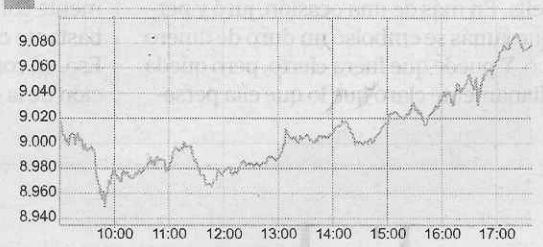
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ACCIONA	95,150	-2,11	28,76
▲ACERINOX	8,252	1,33	1,10
▲ACS CONST.	36,340	2,92	7,42
▲AENA	166,000	0,88	22,28
▼AMADEUS IT	67,180	-0,42	10,42
▲ARCEL.MITTAL	14,750	3,20	-18,87
▲B. SABADELL	0,853	2,25	-14,78
▲BANKIA	1,756	1,53	-31,41
▲BANKINTER	5,870	4,23	-16,36
▲BBVA	4,696	2,04	1,31
▲CAIXABANK	2,265	2,63	-28,41
▼CELLNEX TELECOM	35,910	-1,56	70,51
▲CIE AUTOMOT.	23,120	0,78	7,84
▲ENAGAS	19,725	1,41	-16,45
▲ENCE	3,682	1,94	-32,87
▲ENDESA	23,430	0,26	16,39
▼FERROVIAL	25,330	-2,73	43,15
▼GRIFOLS	27,360	-0,15	19,48
▼IBERDROLA	9,196	-0,37	31,03
▼INDITEX	28,610	-0,63	28,01
▼INDRA A	8,080	-0,86	-1,88
▼INM.COLONIAL	10,560	-1,03	29,81
▲INT.AIRL.GRP	4,924	4,01	-23,77
▲MAPFRE	2,529	1,44	9,01
▼MASMOVIL	18,420	-1,50	-5,54
▼MEDIASET ESP	6,122	-1,89	11,51
▲MELIA HOTELS	7,530	1,28	-8,28
▼MERLIN PROP.	11,940	-1,00	11,61
▲NATURGY	23,150	1,40	4,00
▲RED ELE.CORP	18,005	0,14	-7,64
▲REPSOL	14,155	1,98	0,53
▲SANTANDER	3,720	2,88	-6,36
▲SIEMENS GAMESA	12,910	2,58	21,33
▲TELEFONICA	6,686	0,39	-8,90
▲VISCOFAN	44,920	2,18	-6,65

↑ 0,75%

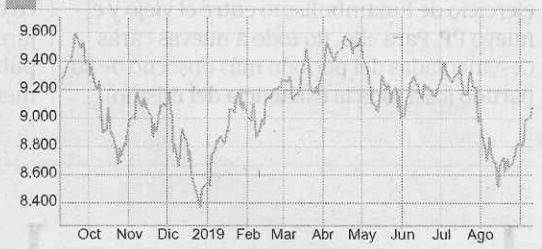
Último: 9.078,20 **Variación Año: 538,30**

Variación: 67,60 **Variación % Año: 6,30%**

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼A. DOMINGUEZ	7,020	-0,28	1,74
= ABENGOA	0,020	0,00	36,55
▲ABENGOA B	0,009	4,40	179,41
= ADVEO	0,485	0,00	0,00
▼AEDAS HOMES	20,600	-0,24	-7,04
▼AIRBUS	122,480	-3,01	46,24
▼AIRTIFICIAL	0,131	-1,95	-6,45
▲ALANTRA	14,200	1,43	2,16
▼ALMIRALL	15,690	-3,62	17,35
▲AMPER	0,281	0,54	17,36
▲AMREST HOLDI	9,800	1,03	-1,71
▲APERAM	25,260	3,65	13,27
▼APPLUS SERVICES	12,190	-2,40	25,80
▲ARIMA	10,000	0,50	11,11
▲ATRESMEDIA	3,662	2,87	-11,37
▼AUDAX RENOV.	1,435	-2,38	11,67
▲AUXIL. FF.CC	40,750	1,88	12,57
▼AZKOYEN	6,700	-0,30	2,45
= B.RIOJANAS	4,660	0,00	-12,08
= BARON DE LEY	105,000	0,00	-3,67
▲BERKELEY ENE	0,156	0,39	37,27
▼BIOSEARCH	1,006	-1,37	1,41
▼BOLSAS Y MER	23,700	-0,67	-2,55
▲BORGES	3,300	4,43	-16,67
▼CCEP	49,300	-2,57	22,21
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
▲CLIN BAVIERA	14,300	0,35	5,54
▼CODERE	3,350	-0,15	3,08
▲COEMAC	3,270	2,51	24,81
▼COR.ALBA	45,650	-1,62	7,41
▲CORREA	3,750	1,90	15,38
▲D. FELGUERA	0,283	0,53	-50,78
▲DEOLEO	0,068	1,50	19,65

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲DIA	0,490	2,08	6,18
▼EBRO FOODS	19,170	-0,67	9,92
▲EDREAMS ODIGEO	3,900	0,78	64,21
▲ELECNOR	10,900	0,93	-17,42
▲ERCROS	2,186	5,60	-29,80
▼EUSKALTEL	7,640	-0,13	9,30
▼EZENTIS	0,492	-1,50	3,47
▼FAES	4,525	-4,74	52,36
▲FCC	11,500	0,52	-1,71
▲FLUIDRA	11,740	2,62	19,92
▲G.CATALANA O	31,550	0,48	-3,22
▼G.E.SAN JOSE	6,910	-4,43	50,22
▲GESTAMP	4,530	1,12	-8,85
▼GL. DOMINION	3,935	-3,32	-8,49
= GRAL.ALQ.MAQ	2,000	0,00	56,25
▲GRIFOLS B	18,640	0,43	15,56
= IBERPAPEL	27,400	0,00	-16,97
▼INM. DEL SUR	10,000	-1,48	-2,91
▼LABORAT.ROVI	22,500	-0,44	28,94
= LAR ESPAÑA REAL	7,500	0,00	1,61
▼LIBERBANK	0,312	-0,26	-29,09
= LINGOTES ESP	13,700	0,00	24,55
▼LOGISTA	18,000	-0,11	-17,66
= METROVACESA, S.A.	8,820	0,00	-17,95
▲MIQUEL COST.	15,960	0,63	-6,01
▼MONTEBALITO	1,770	-0,56	35,11
▲NATURHOUSE	2,035	0,99	28,96
▼NEINOR H.	11,760	-0,17	-9,54
▲NEXTIL	0,760	0,26	5,68
▲NH HOTEL	4,548	1,65	12,13
= NYESA VALORE	0,013	0,00	-23,95

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲OBR.H.LAIN	1,133	2,58	73,85
▲ORYZON GENOMICS	2,850	2,33	31,64
= PARQUES REUNIDOS	13,740	0,00	27,22
▼PESCANOVA	0,474	-0,11	-15,45
▼PHARMA MAR	1,910	-3,58	75,23
▲PRIM	10,850	0,93	3,33
▼PRISA	1,346	-0,30	-19,17
▼PROSEGUR	3,320	-4,49	-24,92
▼PROSEGUR CASH	1,306	-1,36	-32,47
▼QUABIT INM.	0,810	-0,37	-37,69
= REALIA	0,948	0,00	4,18
▲REIG JOFRE	2,390	0,42	4,82
▲RENO MEDICI	0,625	2,12	4,17
= RENO,CONVERT	0,700	0,00	0,00
= RENTA 4 BCO.	6,660	0,00	-15,05
▼RENTA CORP.	3,660	-0,81	14,73
▲SACYR	2,384	1,79	36,70
▲SERV.POINT S	0,670	3,08	67,71
▲SNIACE	0,098	3,91	40,57
▼SOLARIA	5,290	-0,94	33,42
▲SOLARPACK	11,100	2,02	11,00
▲TALGO	5,250	1,16	-2,05
▲TEC.REUNIDAS	23,800	1,54	11,53
▲TUBACEX	2,785	1,27	11,40
▼TUBOS REUNID	0,208	-0,48	45,80
▲UNICAJA	0,695	2,21	-39,57
▲URBAS	0,008	2,70	123,53
▲VERTICE 360	0,004	2,78	47,36
▼VIDRALA	76,400	-0,52	3,38
▼VOCENTO	1,280	-3,03	16,36
▼ZARDOYA OTIS	6,260	-0,71	2,04

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ADIDAS AG	269,850	-2,60	47,94
▲AIR LIQUIDE SA	124,600	0,85	14,89
▼AIRBUS SE	122,300	-3,58	45,66
▲ALLIANZ SE-VINK	207,600	0,46	18,53
▼AMADEUS IT GROUP	67,180	-0,42	10,42
▼ANHEUSER-BUSCH I	85,140	-1,07	47,56
▼ASML HOLDING NV	217,050	-0,96	58,25
▲AXA	22,300	1,53	18,25
▲BANCO SANTANDER	3,720	2,88	-6,36
▲BASF SE	63,870	2,55	5,75
▲BAYER AG-REG	69,070	2,69	14,05
▲BAYER MOTOREN WK	63,770	0,87	-9,80
▲BBVA	4,696	2,04	1,31
▲BNP PARIBAS	44,550	1,92	12,86
▲CRH PLC	30,560	0,13	32,29
▲DAIMLER AG	46,850	0,86	2,05
▼DANONE	79,500	-0,62	29,25
▲DEUTSCHE POST-RG	30,780	1,03	28,73
▲DEUTSCHE TELEKOM	15,052	0,12	1,57
▼ENEL SPA	6,490	-0,84	28,67
▲ENGIE	13,545	1,20	11,27
▲ENI SPA	14,102	1,29	2,57
▼ESSILORLUXOTTICA	130,300	-1,62	17,97
▲FRESENIUS SE & C	44,955	1,71	6,08
▼IBERDROLA SA	9,196	-0,37	31,03
▼INDITEX	28,610	-0,63	28,01
▲ING GROEP NV	9,568	2,51	1,68
▲INTESA SANPAOLO	2,123	1,05	9,47
▲KERING	450,450	0,28	9,44
▲KONINKLIJKE AHOL	22,220	2,40	0,66
▼KONINKLIJKE PHIL	42,000	-0,33	35,79
▼LINDE PLC	166,250	-1,48	19,99
▼LVMH MOET HENNE	373,150	-1,53	44,52
▼L'OREAL	248,100	-0,48	23,31
▲MUENCHENER RUE-R	227,900	0,49	19,60
▲NOKIA OYJ	4,562	0,62	-9,30
▲ORANGE	13,515	0,45	-4,52
▼SAFRAN SA	139,350	-2,18	32,21
▼SANOFI	78,760	-0,63	4,10
▼SAP SE	108,740	-1,32	25,09
▲SCHNEIDER ELECTR	79,160	1,46	32,55
▲SIEMENS AG-REG	96,000	1,92	-1,42
▲SOC GENERALE SA	25,545	1,61	-8,18
▲TELEFONICA	6,686	0,39	-8,90
▲TOTAL SA	47,375	2,27	2,59
▲UNIBAIL-RODAMCO-	126,000	5,35	-6,94
▼UNILEVER NV	54,480	-1,80	14,94
▼VINCI SA	97,680	-0,20	35,63
▼VIVENDI	24,950	-0,52	17,25
▲VOLKSWAGEN-PREF	154,620	0,35	11,30

CCOO advierte de que Tierra Estella lidera el envejecimiento y mala calidad en el empleo

El 24% de la población tiene más de 65 años y supera en 12 puntos la temporalidad laboral media de Navarra

Javier Arizaleta

ESTELLA-LIZARRA – Tierra Estella presenta una serie de datos alarmantes que hablan bien claro de los efectos que la crisis ha dejado en el empleo además de encabezar los más altos índices de envejecimiento. El 24% de la población tiene más de 65 años y supera en 12 puntos la temporalidad laboral media de Navarra. Esta percepción se sustenta en el informe presentado ayer por CCOO con el título de *Análisis gráfico de la situación socioeconómica de Tierra Estella*. Un documento que fue expuesto por Chechu Rodríguez, secretario general de CCOO Navarra, acompañado de Josema Romeo, secretario de la Federación de Industria, y del responsable de industria agroalimentaria, Jesús Ceras.

Rodríguez señaló que la población en los últimos diez años ha decrecido un 2% (754 personas), cuando en Navarra, de media, la población ha aumentado un 4,4%. Añadió que Tierra Estella presenta una radiografía similar en lo que se refiere al tamaño de sus empresas, "con una fuerte atomización y predominio de la empresa pequeña".

COHESIÓN SOCIAL

EMPLEABILIDAD Y DESPOBLACIÓN

●●● **Jornadas.** Jesús Ceras, responsable de la industria agroalimentaria de CCOO, propuso fortalecer la cohesión social en Tierra Estella, reforzando tanto los servicios sociales y la coordinación con los servicios de empleo, para "impulsar la empleabilidad y la inserción sociolaboral de los colectivos en riesgo de exclusión social", comentó. Para abordar todos estos asuntos, especialmente el despoblamiento, CCOO ha organizado para mañana a las 10.15 horas unas jornadas en las que participarán diferentes agentes sociales de la zona como UCAM, UAGN, EHNE, con la participación de representantes de la Federación de Industria de CCOO.

Las 2.192 empresas que forman el tejido industrial de la comarca, sin contar con las localidades de Ribera Alta, suponen el 6% del tejido empresarial de Navarra. De ellas, más de la mitad son empresas sin asalariados y una de cada cuatro solo tiene entre 1 y 2 empleados. En total, las empresas de mayor tamaño son 61, que cuentan con más de 20 trabajadores, lo que viene a representar el 2,7% del tejido productivo total.

Según el informe que manejó Rodríguez, en los últimos ocho años "el conjunto de Navarra ha sufrido una importante pérdida en el volumen de empresas como consecuencia de la crisis y el deterioro de la actividad económica". Entre 2009 y 2019 Navarra ha pasado de tener 45.850 empresas registradas en el Directorio de Empresas a 37.455. En este sentido, de Tierra Estella ha desaparecido el 17% de su tejido productivo, lo que ha supuesto la desaparición de 451 empresas, lo que representa el 5,3% del total de las destruidas en la Comunidad Foral y que tenían su sede en Tierra Estella.

De izquierda a derecha: Jesús Ceras, Chechu Rodríguez y Josema Romeo, en Estella. *Foto: J.A.*

Los datos de 2019 del mercado laboral tampoco son halagüeños, ya que el 97% de los contratos que se firmaron este último mes de julio (2.764 contratos) fueron temporales, mientras que en Navarra en el mismo periodo el porcentaje es del 94%.

Según Chechu Rodríguez, la reforma laboral y las crisis fueron letales para la zona de Tierra Estella, "porque funcionó como acelerante de la precariedad y la temporalidad". Uno de los datos más significativos de los manejados ayer por los responsables de CCOO es que de 2009 a 2018, la ultratemporalidad pasó del 31% al 52%. En el peor año de la crisis, 2013, el 57% de los contratos que se firmaban eran para 7 días o menos, "lo que implica una ruptura de las bases del mercado laboral evidente". En 2018 la ultratemporalidad en Estella fue 14 puntos mayor que la que se da en la media navarra, 52%.

El informe recogió datos del Instituto de Estadística de Navarra que cifró en 12.466 euros la renta anual media de una persona que vive en Tierra Estella. La media se sitúa en los 12.520 euros, es decir, 54 euros más baja aunque superior a zonas como la del Área Central de Navarra, que tienen 13.093.

Josema Romeo destacó la necesidad de encontrar medidas para corregir algunas de las cuestiones que se plantean en la situación económica de Tierra Estella. Habló de un Plan de intervención integral, que "incorpore los tres pilares necesarios para garantizar un desarrollo sostenible y duradero en el tiempo: la reactivación del tejido productivo y económico sobre la base del valor añadido de las empresas, la incentivación de un empleo de calidad y cualificado, y el impulso de la cohesión social a través del reforzamiento de las redes y sistemas de protección dirigidos a paliar las situaciones más vulnerables".

Romeo defendió un Plan de apoyo al tejido productivo de Tierra Estella "ante la atomización y fuerte presencia de empresas de pequeño tamaño, impulso de estrategias de cooperación y colaboración entre empresas para mejorar la competitividad y los procesos de internacionalización", finalizó. ●

AEK presenta su campaña de matriculación en Estella

Habrá una hora gratis y clases de degustación para conocer la dinámica de los centros

ESTELLA-LIZARRA – La plaza de San Martín fue, una vez más, el escenario elegido por los diferentes integrantes de los euskaltegis de Tierra Estella y Valdizarbe para la presentación de la campaña de matriculación de AEK. Acudieron representantes de los diferentes centros como los de Estella, Puente la Reina/Gares y Lodosa además de otros en los que en los últimos años ha habido clases de euskera como Abárzuza, Muez, Los Arcos, Amescoa, Mañeru, Mendigorría, Lerín, Villatuerta, Oteiza, Metauten, Espronceda y Salinas de Oro. Una iniciativa que recoge también su lema *Tú estás aquí, AEK también*, al que ayer añadieron: "Allá donde exista inquietud nos encontrarás. Busca el euskaltegi más cercano donde ofreceremos una metodología basada en la práctica como mejor forma de aprender y mejorar euskera".

En plena campaña de matriculación, los responsables de AEK invitaron a que "vengáis a nuestros euskaltegis; acercarse al euskera y empezar a entenderlo, a entendernos, conseguir la capacidad para comunicarse en euskera". Un aprendizaje que cuenta con ayudas por parte de varios ayuntamientos y del Gobierno de Navarra.

También los euskaltegis ofrecieron la iniciativa gratuita de asistir una hora en la siguientes fechas: Puente la Reina/Gares el 17 se septiembre a las 11:00; en Obanos el 19 a las 18:00; en Lodosa el 24 a las 15:30; en Lerín el 24 a las 20:00; en Andosilla el 24 a las 20:00 y en Estella-Lizarra el 24 de los niveles A1 y A2 en tres horarios: mañana, mediodía y tarde. Además, también se ofreció la posibilidad de probar con unos cursos de degustación de 3 días y 6 horas en Yerri 17, 18, 19 de septiembre; y en Mañeru y en Puente la Reina/Gares la degustación serán los días 16, 17 y 18 de septiembre

La campaña de matriculación de AEK se presentó ayer en la plaza de San Martín. *Foto: AEK*

La presentación reunió a un nutrido grupo de personas que apoyaron el acto tanto del ayuntamiento de Estella-Lizarra, que contó con los concejales Unai Errazkin y Regino Etxabe como el técnico de euskera Kiko Escobar, además de representantes de Lodosa Aldeko Golzagorri, Javier Aracama, de Puente la Reina Gares, Begoña Martínez, de Garean y el equipo de AEK de Estella-Lizarra, tres de las cuales, Uxue Bayona, Mailen Camino y Eneriz Sarobe, se encargaron de la presentación. – *Javier Arizaleta*

CCOO alerta del envejecimiento y la mala calidad del empleo en Tierra Estella

El sindicato subraya que Tierra Estella es la comarca con mayor peso de población de más de 65 años.
En diez años Tierra Estella ha perdido 451 empresas, el 17%.
El 52% de los contratos firmados en 2018 fueron para 7 días o menos, 14 puntos más que la media navarra.

CCOO organiza para este jueves unas jornadas sobre despoblamiento rural con diferentes agentes sociales de Tierra Estella.

10/09/2019.

CCOO alerta del envejecimiento y la mala calidad del empleo en Tierra Estella

CCOO ha presentando hoy en rueda de prensa un informe titulado “análisis gráfico de la situación socioeconómica de Tierra Estella”, en el que hace un exhaustivo análisis de la zona.

El sindicato ha alertado de que Tierra Estella es, junto con el Pirineo, la comarca con mayor porcentaje de población de más de 65 años, el 24%. Además de ello, hay que tener en cuenta que la población en los últimos diez años ha decrecido un 2% (754 personas), cuando en Navarra de media la población ha aumentado un 4,4%.

Tal y como ha destacado CCOO, Tierra Estella presenta una radiografía similar en lo que se refiere al tamaño de sus empresas, con una fuerte atomización y predominio de la empresa pequeña. Cuenta con un total de 2.192 empresas, lo que viene a representar el 6% del tejido empresarial de Navarra. De ellas el 55,9% son empresas sin asalariados y el 25,3% entre 1 y 2 asalariados. Asimismo el territorio dispone de 61 empresas que tienen más de 20 trabajadores, lo que viene a representar el 2,7% del tejido productivo.

En los últimos 8 años el conjunto de Navarra ha sufrido una importante pérdida en el volumen de empresas como consecuencia de la crisis y el deterioro de la actividad económica. Entre 2009 y 2019 Navarra ha pasado de tener 45.850 empresas registradas en el Directorio de Empresas a 37.455.

Tierra Estella ha perdido tejido productivo (-17%), al pasar de las 2.643 empresas registradas en 2009 a las 2.192 actuales. En términos absolutos pierde 451 empresas.

En el mismo periodo el conjunto de Navarra registró un descenso del 18,3%, perdiendo 8.395 empresas. Es decir, el 5,3% del total de empresas destruidas en la Comunidad Foral tenían sede en Tierra Estella.

Respecto al mercado labora, el informe de CCOO destaca que, con datos del 2019 del observatorio de la realidad social, 2.764 contratos que se firmaron en julio fueron temporales, el 97% del total, mientras que en Navarra en el mismo periodo se firmaron 38.460 contratos de los que 36.426 fueron temporales, el 94%.

La reforma laboral y las crisis fueron letales para la zona de Tierra Estella, porque funcionó como acelerante de la precariedad y la temporalidad. De 2009 a 2018, la ultratemporalidad pasó del 31% al 52%. En el peor año de la crisis, 2013, el 57% de los contratos que se firmaban eran para 7 días o menos, lo que implica una ruptura de las bases del mercado laboral evidente. En 2018 la ultratemporalidad en Estella era 14 puntos mayor que la que se da en la media navarra, 52%.

Con datos del 2017, el Instituto de Estadística de Navarra cifra en 12.466 euros la renta anual media de una persona que vive en la Estella. La media se sitúa en los 12.520 euros, la del Pirineo en los 13.616 y la del Área Central de Navarra en los 13.093. Es decir que el nivel de renta de la zona de Estella se sitúa en la media Navarra, aunque ligeramente por debajo.

En este sentido, CCOO destaca varias medidas para corregir algunas de las cuestiones que se plantean en el informe presentado:

Plan de intervención integral, que incorpore los tres pilares necesarios para garantizar un desarrollo sostenible y duradero en el tiempo: la reactivación del tejido productivo y económico sobre la base del valor añadido de las empresas, la incentivación de un empleo de calidad y cualificado, y el impulso de la cohesión social a través del reforzamiento de las redes y sistemas de protección dirigidos a paliar las situaciones más vulnerables.

Plan de apoyo al tejido productivo de la comarca. Ante la atomización y fuerte presencia de empresas de pequeño tamaño, impulso de estrategias de cooperación y colaboración entre empresas para mejorar la competitividad y los procesos de internacionalización.

Fortalecer la Cohesión Social en la zona, mediante, el reforzamiento de los servicios sociales y la mejora de la coordinación con los servicios de empleo, para impulsar la empleabilidad y la inserción socio-laboral de los colectivos en riesgo de exclusión social.

Para abordar todos estos asuntos, especialmente el despoblamiento, CCOO ha organizado para este jueves a las 10:15 unas h jornadas en las que participará diferentes agentes sociales de la zona como UCAM, UAGN, EHNE, con la participación de representantes de la Federación de Industria de CCOO.