

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

10.11 y 12 de agosto



Osasuna se lleva un aviso en Irún

Los rojillos dieron una mala versión contra la Real

PÁG 30-32



El Atlético dejó su huella contra el femenino

Las rojillas cayeron 0-6 en Tajonar contra las campeonas

PÁG 34



El guipuzcoano Isasa se lleva la Vuelta a Pamplona

PÁG 36-37

El juez decide que haya Liga los viernes, pero no los lunes

PÁG 33

Navarra ha perdido a 35.400 jóvenes ocupados en los diez años desde la crisis

UGT alerta de la “precariedad y desigualdad” que sufre la juventud

Entre los menores de 25 años la tasa de paro se sitúa en el 22,65%

PÁG. 14-15



El diputado Sergio Sayas (NA+), los consejeros Ana Ollo (Geroa Bai) y Javier Remírez (PSN) y la presidenta, María Chivite.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

El listado de muertos en los campos nazis incluye 27 navarros

El Ministerio de Justicia publica una relación de 4.427 muertos

PÁG. 44

Contenedores en Pamplona con tarjeta asociada a la casa, en auge

• La Mancomunidad prevé ampliarlos a todo el ámbito de la comarca

PÁG. 22

Sánchez aplaza los contactos con Podemos y los nacionalistas

PÁG. 2

NACIONAL	2	DEPORTES	30
INTERNACIONAL	5	DIARIO 2	40
ECONOMÍA	7	ESQUELAS	47
OPINIÓN	10	FARMACIAS	51
NAVARRA	14	CARTELERA	58
PAMPLONA	22	LOTERÍAS	61

Críticas a Chivite en el homenaje a Casanova

Vecinos por la Paz de Berriozar reprocha a la presidenta su “macabro y humillante pacto”

PÁG. 16

HOY SÁBADO
Entregando este cupón

¡HOLA!

+

Diario de Navarra por solo 3,10€
(Exclusivo para Navarra)

Trabajo hace aflorar 310.000 empleos irregulares en un año

El Ministerio tiene previsto remitir 85.000 cartas de aviso a empresas

Según sus datos, 174.000 contratos temporales se han convertido en indefinidos

36.694 contratos a tiempo parcial han pasado a jornada entera y se destaparon 32.000 falsos autónomos

EDURNE MARTÍNEZ
Madrid

Hace un año que se aprobó el Plan Director por un Trabajo Digno y desde entonces un total de 309.058 personas han visto mejoradas sus condiciones laborales. Esta ha sido la evaluación que ha hecho el Gobierno en estos once meses desde su entrada en vigor. La ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, destacó además la puesta en marcha de dos nuevos planes de choque contra la temporalidad fraudulenta y los abusos en la contratación a tiempo parcial. El plan director, que consta de 75 medidas como campañas contra impagos salariales o por una correcta aplicación de la subida del salario mínimo, ha conseguido convertir en indefinidos 173.957 trabajadores que tenían un contrato temporal "en fraude de ley". Esto supone un 83% más que en el mismo periodo del año pasado, aseguró Valerio en rueda de prensa tras el Consejo de Ministros.

También otros 36.694 contratos a tiempo parcial se han transformado en tiempo completo tras una óptima regularización de estos casos, lo que supone un incremento del 58% respecto a un año antes. La ministra destacó la situación de 126.751 trabajadores irre-



Las ministras de Educación, Isabel Celáa (izquierda), y de Trabajo, Magdalena Valerio, ayer en la rueda de prensa.

EFE

gulares que han legalizado su situación (45% más), lo que además de una mejor condición laboral para las personas, implica una mayor recaudación (1.100 millones de euros extra) para las arcas de la Seguridad Social, algo "muy importante" dado que está en déficit.

Asimismo, se han regularizado 32.067 falsos autónomos, donde se enmarca la situación de los repartidores de plataformas digitales como Glovo o Deliveroo. Ello ha su-

puesto un aumento de la recaudación de 217 millones de euros, según cifras del ministerio. Dentro de este colectivo destaca la campaña sobre plataformas digitales y comercio electrónico, que ha dado como resultado más de 8.000 altas en el régimen general de la Seguridad Social. Además, se ha regularizado la situación laboral de 782 becarios en un año. «No es legítimo que haya personas que obligan a sus trabajadores a darse de alta co-

mo autónomos, enmascara una relación laboral por cuenta ajena», criticó Valerio.

85.000 cartas de aviso

Para continuar con el plan director, la ministra aseguró que se mandarán más de 85.000 cartas a empresas donde se aprecian "indicios de fraude" (un 4% más), lo que afectará a más de 238.000 personas trabajadoras, un 82% más. Este proceso será la primera fase en la meto-

dología antifraude, que tras los avisos dará un mes de plazo para su regularización y la posterior actuación de la Inspección con las correspondientes multas. Se enviarán más de 47.700 cartas contra la contratación temporal fraudulenta, con casi 90.000 personas afectadas; y otras 37.000 a empresas de las que se sospecha que ejercen abusos en la contratación a tiempo parcial, con casi 150.000 empleados implicados.

Huawei ya tiene reemplazo si no puede utilizar Android

El gigante chino presenta HarmonyOS, el nuevo sistema operativo para funcionar en todo tipo de dispositivos

I. ASEÑO
Colpisa

Era un secreto a voces al que solo le faltaba la oficialidad. Huawei dio a conocer los primeros detalles de su nuevo sistema operativo durante la primera jornada de la conferencia de desarrolladores que el gigante chino realiza cada año. Con esta acción la empresa asiática acaba con los ru-

mores que le acechaban desde que la bomba diplomática estallara con EE UU el pasado mes de mayo cuando Trump prohibió a las compañías de su país usar equipos de telecomunicaciones fabricados por empresas chinas.

La compañía dijo que tenía un plan B que ahora parece haberse materializado. El gigante de telecomunicaciones chino ha dado un paso adelante en esa relación rota en pedazos con la presentación de HarmonyOS, el nuevo sistema operativo de código abierto para funcionar en todo tipo de dispositivos sin necesidad de contar con Android (propiedad de Google).

Considerado líder de la tecno-

logía 5G, Huawei fue incluido en una lista negra de la administración Trump por sospechas de servir como canal para el espionaje chino, acusación que el grupo siempre ha negado. En consecuencia, las empresas estadounidenses no están ya autorizadas, en teoría, a venderle productos tecnológicos. Pero las autoridades estadounidenses decidieron postergar tres meses la entrada en vigor de las sanciones, prórroga que vence la semana que viene.

Esta prohibición afecta igualmente a Google y al suministro de su sistema operativo Android, que equipa la inmensa mayoría de los teléfonos móviles en el



Un teléfono de Huawei en una feria en Tailandia.

REUTERS

mundo, incluidos los de Huawei.

El grupo siempre ha defendido públicamente querer reemplazar Android en sus teléfonos por un sistema de explotación propio, pero afirma haberse visto

obligado por las sanciones estadounidenses. Richard Yu, consejero delegado de la división de consumo de Huawei, afirmó que la compañía podía prescindir de Android.

Economía



Navarra tiene 35.400 jóvenes ocupados menos que antes de la crisis

La ocupación entre los menores de 34 años ha caído un 33% desde 2008

Entre los menores de 25 años, la tasa de paro se sitúa en el 22,65%, el triple que la media

UGT alerta en su informe sobre la “precariedad y desigualdad en el trabajo” que sufren los más jóvenes

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

La recuperación económica está castigando en Navarra a los más jóvenes, cuya presencia en el mercado laboral se ha reducido un 33% con respecto al año 2008. En números absolutos, la caída de la ocupación en el tramo de edad de entre 16 y 34 años se cifra en 35.400. Significa que prácticamente uno de cada tres de los empleos jóvenes que existían en Navarra antes de la crisis han desaparecido. Una sangría que, aunque de forma leve, se ha corregido durante el primer semestre de este año por la positiva evolución del empleo.

Las estadísticas, recopiladas en el informe anual de UGT que el sindicato hizo público ayer con motivo de la celebración el próximo lunes 12 de agosto del Día Internacional de la Juventud, revelan que en el segundo trimestre de 2008 había en la comunidad 108.200 jóvenes ocupados. En el mismo periodo de este año esa cifra había bajado hasta los 72.800, ligeramente superior, no obstante, a los 69.000 jóvenes con empleo que había en Navarra al cierre de 2018. Los datos recogidos en el informe de UGT también hacen hincapié en quizá uno de los únicos



Un joven se dirige a una oficina de empleo.

ARCHIVO

datos positivos que deja la frialdad de los números sobre la marcha del mercado laboral entre los más jóvenes: la reducción del paro a menos de la tercera parte desde el inicio de la recuperación económica, en el segundo trimestre de 2014, un periodo en el que se ha pasado de 24.700 jóvenes desempleados a 7.800.

No obstante, el paro juvenil sigue representando el 32,37% de todo el desempleo de Navarra, una cifra pese a todo positiva si la comparamos con el 41,77% que todavía alcanzaba al finalizar el año 2018. “Entre 2008 y 2018 la evolución del desempleo juvenil sufrió dos fases. Una primera ascendente, hasta 2013, con 15.500 parados jóvenes más, y otra descendente con 15.600 parados menos”, analiza el informe. La franja de edad que acusó más estos ascensos y descensos fue la de 25 a 34 años, la que mayor volumen de parados aglutina en todos los periodos analizados.

El triple de paro que la media

Con datos del 2º trimestre de este año, la tasa de paro entre los menores de 25 años se sitúa en un 22,65%, una cifra que triplica a la de la media de Navarra, en el 7,58%. Por el contrario, la tasa de empleo en esa franja de edad, del 24,44%, es menos de la mitad que la del conjunto de Navarra (54,79%).

Para la secretaria de Política Sindical de UGT Navarra, Marisol Vicente, lo más preocupante es la “drástica” reducción del porcentaje de empleo joven. De suponer en 2008 el 35,8% del total de los ocupados, ha pasado al 24,4% lo que significa que el peso de la población ocupada se ha reducido en más de once puntos.

Esa tendencia del mercado laboral que parece despreciar a la generación mejor formada de la

Paro o precariedad: la maldición de los jóvenes

UGT sostiene que las ayudas para incentivar la contratación indefinida no han resultado eficaces

D.D.M.
Pamplona

Desde 2008 hasta hoy los menores de 34 años han sido los mayores damnificados de la regresión que ha experimentado el mercado laboral. Incluso ahora que las

estadísticas llevan cuatro años reflejando mejoras en el empleo, a las nuevas generaciones les está costando arrancar. Los expertos llevan tiempo asegurando que esto no es algo nuevo, sucede, coinciden, desde que en los ochenta se abrió la espita de la precarización y la dualidad se convirtió en una pieza estructural del mercado de trabajo. Lo que esto implica es que con cada recesión se expulsa del mercado a los trabajadores temporales. Algo que en esta crisis ha vuelto a pasar arrastrando a los jóvenes

al problema endémico de la precariedad.

Si hay una singularidad del modelo español que nos aleja de las cifras europeas es el volumen de contratos de duración determinada y a tiempo parcial y eso explica en buena medida que el desempleo juvenil sea muy superior al de la media ya que son ellos los que la sufren. “La temporalidad resulta ser un desequilibrio básico de nuestro mercado de trabajo, pues para la juventud el acceso al empleo se realiza por medio de la contratación tempo-

ral. Pero lo más preocupante es que ésta se asuma socialmente con normalidad”, denuncia UGT en su informe.

Para el sindicato, las ayudas que se han otorgado para incentivar la contratación de carácter indefinido “no parecen eficaces para acabar con la elevada tasa de temporalidad de los jóvenes”. Se refiere, en concreto, a las últimas iniciativas legislativas para la creación de empleo, como la Garantía Juvenil, sustentadas, argumenta, “sobre la base de la precarización de las condiciones

laborales de la juventud, premiando al empresariado con incentivos en las cotizaciones a la Seguridad Social por contratar a un desempleado joven inscrito en el sistema”. Entre los datos a los que alude para apoyar su argumento el hecho de que el 22% de los jóvenes navarros ocupados trabaje a tiempo parcial y que entre los que tienen una relación laboral de carácter eventual, el porcentaje de los que lo hacen a jornada parcial casi triplique al de los que tienen un contrato indefinido (34% frente a 12%).

Economía

CLAVES

1 Temporalidad. La sufrían al cierre del segundo trimestre de 2019 el 46% de los ocupados menores de 34 años, un porcentaje que duplica la tasa de temporalidad del conjunto de la comunidad situada en el 22,2%. Entre los menores de 25 años el porcentaje se eleva al 67%.

2 Corta duración de los contratos. El 51% de los jóvenes con contrato eventual tiene una relación laboral inferior a un año y un 13% contratos inferiores a los seis meses. Según el informe de UGT, sólo el 6% de los jóvenes ha logrado suscribir contratos de trabajo con una duración superior al año de duración.

3 Parcialidad. Afecta al 22% de los ocupados, 4,5 puntos por encima de la media de Navarra. En

el caso de los jóvenes con contrato eventual, alcanza al 34%.

4 Dependencia económica. El porcentaje de jóvenes desempleados que no percibe ningún tipo de prestación o subsidio se eleva al 78% lo que explica la situación de dependencia económica en la que se encuentran.

5 Brecha salarial. En el tramo de edad de entre 25 y 34 años se sitúa en los 5.079,79 euros respecto al salario medio de todas las edades (26.329,79 euros), lo que representa un 19,29% menos. La brecha aumenta a 6.204,76 euros respecto a los salarios de los trabajadores de más edad y se eleva hasta los 7.622,22 euros (un 26,4%) respecto a los salarios de 45 a 54 años, que son los más altos.

historia, está actuando como palanca de otros dos fenómenos de abandono del mercado laboral: la emigración y el estudio. “La aparente contradicción entre el importante descenso del paro juvenil y la escasa recuperación del empleo joven destruido por la crisis se encuentra en el abandono de la búsqueda de empleo y en la tardía incorporación de los jóvenes al mercado laboral”, argumenta Vicente que sostiene que la suma de quienes dejan la comunidad y quienes prolongan sus estudios por falta de oportunidades laborales puede explicar el descenso de la ocupación juvenil. Un descenso que también refleja la caída de la población activa navarra en esa franja con 36.900 activos menos entre los años 2008 y 2018, un nada despreciable 31%.

“Esta situación es negativa tanto para la juventud, que no encuentra un horizonte laboral ni puede emanciparse, como para Navarra, que está perdiendo una fuerza laboral joven y con una alta cualificación, imprescindible para asentar crecimiento económico y para impulsar un modelo productivo más innovador y competitivo”, razona la secretaria de Política Sindical de UGT que aprovechó la presentación del informe para reiterar la necesidad de impulsar un nuevo plan de empleo

que “sitúe a la juventud como uno de sus ejes prioritarios” para incrementar su tasa de empleo, mejorar la empleabilidad y corregir las desigualdades.

A la dificultad para acceder a un puesto de trabajo se le suman otros factores desmotivantes, como el hecho de que el 63% de los empleos se concentren en el sector servicios, donde concurren condiciones laborales menos y estables y salarios más bajos que en la industria que ocupa al 28% de los jóvenes. Como analiza el gabinete técnico del sindicato, “los trabajos de temporada se dan sobre todo en sectores como el turismo, la hostelería, actividades de ocio y tiempo libre, todos ellos con un volumen de ocupación juvenil importante y donde las condiciones de trabajo implican turnos, largas jornadas y también salarios más bajos”. Pero hay más. De los 72.800 ocupados jóvenes que había, según la EPA, al cierre del segundo trimestre de este año, el 46% tenía un contrato temporal, un porcentaje que sube hasta el 67% en el caso de los ocupados con edades entre los 16 y 24 años.

Pese a todo, la formación sigue siendo un factor clave a la hora de emplearse y la tasa de actividad entre los jóvenes crece conforme a su nivel de estudios.

UAGN apremia al nuevo Gobierno a aprobar las ayudas por la inundación

El sindicato argumenta que es necesario reparar pronto para recuperar el ritmo de las cosechas y no sufrir más pérdidas

M.C.G. Pamplona

El sindicato Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra (UAGN) apremia al nuevo Gobierno de María Chivite a aprobar las líneas de ayudas para compensar al sector primario de los daños causados por las inundaciones en la zona de Tafalla. “Es necesario una reparación inmediata para proseguir el trabajo en el campo y recuperar el ritmo de las campañas agrícolas para no provocar mayor daño económico”, apunta en una nota.

Las líneas de ayuda cuya aprobación reclama el sindicato mayoritario de la Comunidad foral se produzca en la sesión de Gobierno del próximo miércoles hacen alusión a dos áreas. Por un lado, ayudas a las pérdidas en producciones agrarias que incluyen una ayuda específica ante el lucro cesante por imposibilidad de continuar el cultivo. Y por otro, ayudas a los daños en elementos afectados en explotaciones agrícolas y ganaderas.

Mejoras en las ayudas

El sindicato insta al Gobierno a dotar las ayudas de una cuantía económica suficiente para que evitar que, como sucedió con las inundaciones de 2018, haya ayudas que se prometen el 100% y luego se quedaron en el 64%. También pide que tengan acceso a las ayudas los nuevos agricultores instalados en 2019 así como aquellas fincas que han entrado a formar parte de la explotación con posterioridad a 1-1-2019.

Igualmente, ha solicitado que



Imagen de un viñedo de Olite, inundado el pasado 8 de julio.

MONTXO A.G.

se amplíen las ayudas previstas a los costes de transporte y gestión de residuos y materiales arrastrados por la riada a las fincas de cultivo para que el agricultor no tenga que abonar los costes de las tasas de vertedero.

Comparecencia de ministros

El diputado elegido por Navarra Suma Sergio Sayas ha solicitado la comparecencia de los ministros en funciones del Interior, Grande-Marlaska y de Administraciones Públicas, Luis Planas, para que expliquen las medidas que el Gobierno de España va a poner en marcha respecto a las inundaciones de Tafalla y comarca.

Eroski y sus clientes aportan 21.000 euros

Eroski ha recaudado 21.000 euros gracias a donaciones de clientes y a una aportación del propio grupo para las familias afectadas por las inundaciones. Los fondos, obtenidos en una campaña realizada entre el 16 de julio y el 3 de agosto en toda la red de supermercados e hipermercados, se canalizarán a través del Gobierno de Navarra.



Cursos para adultos y niños a partir de 10 años

APROVECHA AHORA PARA APRENDER MECANOGRAFÍA

MÉTODO PROPIO:

APRENDES UNA VEZ Y ES PARA SIEMPRE

- » Comienzo del curso: todos los lunes
- » Curso personalizado a tu ritmo
- » Amplia oferta de horarios

¡Reserva tu plaza!
www.techeducation.es



Desde 1980,
tu objetivo de aprendizaje es el nuestro

LLÁMANOS E INFÓRMATE SIN COMPROMISO
Marcelo Celayeta 75 B2-51. Edificio Iwer
948 227 753 · info@mecarapid.net



La viuda y los hijos de Casanova, a la izquierda, junto a Enrique Maya, Javier Esparza y Miguel Sanz, entre otros cargos de NA+.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

Duras críticas a María Chivite en el homenaje al subteniente Casanova

Los organizadores, Vecinos por la Paz, le reprocharon que sea presidenta con la abstención de Bildu

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

La plaza Eguzki de Berriozar, un símbolo de libertad y de recuerdo a un vecino, volvió a cobrar ayer vida. Era poco antes de las ocho de la tarde y el cielo amenazaba lluvia, cuando familiares, amigos y vecinos del subteniente del Ejército Francisco Casanova Vicente, asesinado por ETA en el garaje de su casa el 9 de agosto del año 2000, volvían a reunirse en el homenaje con el que desde hace 19 años mantienen vivo su recuerdo. Su mensaje fue claro: "Estamos en tiempos difíciles, con un empeño infame de pasar página, pero no vamos a olvidar". En uno de los laterales de la plaza, Paco, el subteniente amante de la jota, sigue presente a través de una escultura -la Puerta de la Libertad- que recuerda a todas las víctimas del terrorismo. Y allí, con la misma pasión de todos los años, su hija Laura, que ha heredado el gusto por las jotas de su padre, volvió a dedicarle tras la ofrenda floral unos versos mientras su madre, Rosalía Sainz de Aja, y su hermano Javier dirigían su mirada hacia el cielo.

Fue uno de los momentos más emotivos y relajantes de un homenaje con fuerte carga política y que estuvo cargado de duros re-

proches hacia PSN por haber accedido al gobierno con los nacionalistas y gracias a la abstención de EH Bildu. Reproches que no impidieron que Rosalía, Laura, Javier volvieran sentir el calor de sus vecinos.

A las autoridades del Ejército del Acuartelamiento de Aizóain, de la Guardia Civil, Policía Nacional y Policía Foral, se sumaron numerosos ciudadanos anónimos, pero también una nutrida representación política. Por el Gobierno foral acudieron su presidenta, María Chivite, el vicepresidente, Javier Remírez, la consejera de Relaciones Institucionales, Ana Olló, y la de Economía y Hacienda, Elma Saiz. También asistió una nutrida representación Navarra Suma (con Javier Esparza, Enrique Maya y el ex-presidente Miguel Sanz a la cabeza), además de concejales de Berriozar y militantes.

A Chivite, que lleva más de diez años asistiendo al homenaje, le tocó estrenarse en un acto público que tuvo poco de amable para ella y su partido. Llegaron a escucharse entre los asistentes gritos de "Chivite traidora" y Maribel Vals, de la Asociación Vecinos de Paz, le acusó de haber "humillado" a los cerca de mil asesinados por ETA: "El PSN ha estado en las manifestaciones defendiendo los símbolos de Navarra, contra la imposición del euskera. Inclusive el 22 de mayo usted decía ¡hágamos posible un gobierno social lejos de los nacionalistas! La sorpresa ha sido mayúscula cuando lejos de posicionarse frente a ellos se ha echado en sus garras y en la delos proetarras". Pero lo que más contrarió a Chivite fue que Vals recordara uno por uno los nombres de los socialistas asesinados por la banda terrorista. Desde Germán González, a Vicente Gajate, pasando por

Josxebe Pagazaurtundúa e Isaias Carrasco. "¿Los recuerda usted? Son compañeros suyos y los ha dejado de lado para echarse esos otros compañeros que no condenan la barbarie etarra", prosiguió.

El grupo de Vecinos de Paz, constituido por ciudadanos del municipio en repulsa al terrorismo, volvió a demostrar durante el homenaje que el espíritu de Berriozar sigue vivo. Dijeron alto y claro que no están dispuestos a olvidar "aunque se empeñen" y que no todos los allí presentes eran bienvenidos.

Como ya ocurrió durante el homenaje de 2018 uno de sus dardos dialécticos fue hacia el "departamento de la mentira" -el departamento de Paz, Convivencia y Derechos Humanos- "que el Gobierno de Barkos se sacó de la manga para ir allanando el camino al blanqueo etarra". Una dirección cuya responsabilidad ostentó durante el pasado Gobierno Álvaro Baraibar, también presente en el homenaje, pero que en el nuevo Ejecutivo pasará a manos socialistas.

"La defensa de la vida, de la libertad, y de la dignidad, es más importante que el poder o que el interés del Partido Socialista", leyó Vals durante el homenaje recordando las palabras de Pilar Ruiz, madre de Joxeba Pagazaurtundúa, asesinado por la ETA. Terminó su intervención con una llamada a los partidos constitucionalistas a la unidad "frente a los totalitarios. No pueden conseguir lo que no consiguieron con chantajes y asesinatos".

CCOO pide el fin de las medidas de optimización en Policía Foral

Europa Press. Pamplona

La Sección Sindical de CCOO en Policía Foral ha pedido "el fin de las medidas de optimización" en Policía Foral. Para el sindicato, "es importante que el nuevo responsable de Interior rompa desde el inicio con una dinámica perversa y carente de diálogo que se había instaurado en el seno de la Policía Foral con la anterior responsable política del cuerpo, y dé una oportunidad a la negociación real y sincera con los sindicatos policiales".

En este sentido, ha pedido a Remírez que "ponga fin cuanto antes a las mal llamadas medidas de optimización que desde el año 2018 están castigando y lastrando económicamente de manera ilógica a una parte importante de la organización, sin que hasta el momento nadie haya justificado semejante despropósito". "En diciembre del año pasado se consiguió la aprobación de la jubilación de las policías y los policías locales de todo el país de la mano del presidente Pedro Sánchez. Ahora con un gobierno del mismo signo político en nuestra comunidad es imprescindible que se aborde definitivamente la jubilación de las mujeres y de los hombres que conforman el capital humano de la Policía Foral", ha sostenido.

Herido leve tras un incendio en un piso de Pamplona, en Iturrama

Un joven de 20 años fue trasladado ayer al Complejo Hospitalario de Navarra con quemaduras leves en una mano y problemas por inhalación de humo tras el incendio de una cocina de Pamplona. El fuego prendió en un segundo piso del número 23 de la calle Pedro I (Iturrama). SOS Navarra recibió el aviso pasadas las tres de la tarde y acudieron hasta el lugar bomberos del parque de Cordovilla. El fuego fue sofocado con rapidez pero quedó afectada la campaña extractora, la placa eléctrica y parte del mobiliario de la cocina. I.S.

Herida tras salirse de la vía en la A-12 a la altura de Zizur

Una mujer resultó herida ayer tras salirse de la vía y volcar con su coche en la A-12, a la altura de Zizur. La conductora pudo ser atendida en primer lugar por un médico que circulaba por la misma vía y por otras personas que le ayudaron a salir del coche. SOS Navarra recibió el aviso a las 17.39 horas y la herida, que presentaba diversas magulladuras, fue trasladada en ambulancia convencional al Complejo Hospitalario de Navarra. Acudieron también Bomberos, Policía Municipal y Policía Foral. I.S.

Chivite: "Puedo comprender el enfado, no la instrumentalización"

Chivite siguió con gesto serio y visiblemente molesta la intervención de la portavoz de Vecinos de Paz hasta el punto que, junto a su equipo, abandonó el acto nada más terminar sin ni siquiera saludar a la viuda e hijos de Francisco Casanova. "Llevo viniendo a este acto más de 10 años. Lo hice como ciudadana, vine como militante del PSN, como secretaria general y no podía falta como presidenta. El compromiso del Gobierno de Navarra con las víctimas, con la memoria, la justicia y la reparación es claro y fuerte. Puedo comprender el enfado, pero no la instrumentalización de las víctimas. No sé si a la familia de Isaias Carrasco le gustarán mucho estas cosas", aseguró Chivite a los periodistas en referencia al concejal del PSN asesinado por ETA en Mondragón.

El Gobierno central recurre la ley de policías de Navarra

El consejo de ministros acordó ayer llevar varios artículos al Tribunal Constitucional

La ley fue aprobada por EH Bildu, Geroa, UPN y Podemos; PSN, PP e I-E se abstuvieron

EFE/DN

Madrid/Pamplona

A los tres días de llegar a la presidencia del Gobierno de Navarra, María Chivite se ha encontrado con que el Gobierno central de Pedro Sánchez va a presentar recursos de inconstitucionalidad contra la Ley Foral de Policías de Navarra al entender que varios artículos pueden vulnerar la legalidad. Así lo acordó ayer el Consejo de Ministros.

La ley ahora recurrida se aprobó en noviembre del año pasado en el Parlamento foral. La norma fue impulsada por EH Bildu y Geroa Bai, y apoyada también por UPN y una parte de Podemos-Orain Bai, ya que los críticos del grupo votaron en contra. Se abstuvieron PSN, PP e I-E.

Pero su historia ya venía de



La controvertida ley de policías se aprobó en 2007 y se reformó en 2015 y en 2018.

ARCHIVO (CALLEJA)

años atarás. La Ley Foral de Policías de Navarra se aprobó en 2007, fue reformada en 2015 y recurrida por el Gobierno, y, posteriormente, en noviembre del pasado año se volvió a reformar, ley que es la ahora impugnada.

Según la referencia del Consejo, tras no haber acuerdo con la comunidad en la negociación

previa, el Ejecutivo considera que se debe recurrir, ya que puede vulnerar la Ley orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad (LOFCS), la reguladora de las Bases del Régimen Local (LrBRL) y la Constitución.

La Ley de Policías de Navarra ya fue recurrida por el Gobierno de Mariano Rajoy, y el Tribunal

Constitucional anuló varios aspectos de la norma como la competencia en la coordinación de las policías y en otros aspectos relacionados con la información y la investigación policial.

Ahora el Consejo de Ministros solicita de ese Tribunal la suspensión de lo que hace referencia a los "auxiliares de Policía Local",

al entender que puede afectar a derechos fundamentales de los ciudadanos en materia de seguridad pública. Añade que se permite a las entidades locales contratar de manera temporal a interinos con la denominación de "auxiliar de Policía Local" y con la condición de agentes de la autoridad, lo que supone un precepto inconstitucional.

De otro de sus artículos, el Gobierno considera que puede colisionar con la competencia estatal en materia de seguridad pública, recogida en la Constitución, ya que no habla solo de las Policías de Navarra sino que la referencia es más amplia y alude a "las distintas Policías existentes", lo que incluiría a las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado, que también operan allí.

Sobre la posibilidad de la delegación de competencias de la Policía Local a una entidad supramunicipal, cree que vulnera la LOFCS y que ya ha sido rechazada por el Tribunal Constitucional, según la referencia.

Permite además extender la actividad de los cuerpos de Policía Local al territorio de la entidad local supramunicipal creada por ley foral, "desbordando así los límites territoriales de actuación contemplados en el precepto orgánico", aclara.

También sería inconstitucional incorporar la posibilidad de que los policías locales pueda ejercer sus funciones sin vestir el uniforme, lo que contraviene la LOFCS, ya que no cabe que el órgano competente de cada entidad local determine los supuestos de dispensa de uniformidad.



Reformas e instalaciones
BAÑOS | COCINAS | PUERTAS | SUELOS MADERA Y CERÁMICA



Carretera Estella, 89 · San Adrián (Navarra)

T 948 670 884 · lara@janae.es



Detenida en Pamplona por amenazar a un hombre con un hacha

El amenazado declaró a la Policía Nacional que la mujer le confunde con un hermano ya fallecido

DN Pamplona

Agentes de Policía Nacional detuvieron en Pamplona a una mujer de 63 años como presunta autora de un delito grave de amenazas

tras amenazar a un vecino de su barrio con un hacha de grandes dimensiones.

La Policía Nacional recibió el pasado martes sobre las 20 horas el aviso de que una mujer estaba amenazando a un hombre con un hacha. Hasta el lugar se desplazaron equipos policiales que se entrevistaron con la víctima, quien les manifestó que una mujer que conoce del barrio se presentó en la terraza donde se en-

contraba con otras personas y le amenazó con un hacha. El hombre huyó rápidamente del lugar y llamó al 091.

Tras realizar varias gestiones in situ, la Policía Nacional logró localizar a la presunta autora de los hechos, que en ese momento se encontraba en su domicilio y procedió a su detención. Igualmente, le fue intervenida el arma utilizada.

Según la declaración del denunciante, llevaba recibiendo amenazas por parte de esta persona desde al menos un año y medio porque, en su opinión, esta mujer tiene "obsesión" con su persona, ya que al parecer cree que él es su hermano fallecido. Según el hombre, hasta ahora no había dado mayor importancia a las amenazas.

Intervenidas en Pamplona dos armas blancas prohibidas

DN Pamplona

Agentes de la Policía Nacional adscritos al Grupo Operativo de Respuesta de la Brigada Provincial de Seguridad Ciudadana intervinieron dos "armas blancas prohibidas" portadas en vía pública por diferentes personas y en diferentes lugares de Pamplona.

Las armas eran una navaja con accionamiento automático, de nueve centímetros de hoja, intervenida a un ciudadano francés, y la segunda se trataba de un machete de grandes dimensiones (60 centímetros de largo con 45 centímetros de hoja) que se le intervino a un ciudadano español, informó el cuerpo policial en una nota.

Contra estas personas los

agentes tramitaron la correspondiente acta-denuncia, por infracción a la Ley Orgánica 4/2015 de Protección de la Seguridad Ciudadana.

La sanción

La Policía Nacional señaló que la tenencia y porte en la vía pública de este tipo de instrumentos "considerados como especialmente peligrosos para la integridad física de las personas", pueden conllevar sanción consistente en una multa, de 601 a 10.400 en el grado mínimo; de 10.401 a 20.200 euros en el grado medio, y de hasta 30.000 euros en el grado máximo, de acuerdo con lo recogido en la Ley Orgánica 4/2015 de Protección de la Seguridad Ciudadana.



ENRIQUE MAYA
ALCALDE DE PAMPLONA

“En Pío XII no vamos a arrasar con todo, hay cosas bien hechas”

PAMPLONA 22-23



Mª DOLORES PASCUAL
PRESIDENTA DE LA CHE

“El problema de las inundaciones de Tafalla no ha sido por la vegetación”

NAVARRA 14-15

Abonados ya 6,8 millones a 882 afectados por las inundaciones de la Zona Media

El Consorcio de Compensación eleva a 25 millones el total de indemnizaciones

En diez casos se han abonado más de 500.000 euros a cada afectado

PÁG. 12-13

Un coche que participaba en una carrera ilegal choca contra la Guardia Civil

El suceso tuvo lugar en Tajonar, donde se celebraba una carrera de coches clandestina

PÁG. 19



El pamplonés Iñaki Castillo, de 67 años, muestra el injerto de su muñeca derecha al agoizko Iñaki Latasa, de 18, en su encuentro. IRATI AIZPURUA

Dos vidas marcadas por un rayo

Iñaki Castillo, que sufrió una descarga en 1975 en Alpes, habla con Iñaki Latasa, afectado por otra el pasado julio

PÁG. 40-41

El bloqueo político aboca a unas nuevas elecciones en noviembre

El inmovilismo de los partidos hace difícil que haya investidura

PÁG. 2

El ‘Open Arms’ desafía a Italia y España y reclama poder desembarcar

PÁG. 5

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	45
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	56
OPINIÓN	9	FARMACIAS	59
NAVARRA	12	CARTELERA	61
PAMPLONA	22	LOTERÍAS	53/69

Hoy domingo
tu diario + corazón
Por sólo 0,70 € + CUPÓN



DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: Diario de Navarra, S.A.

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL José Manuel Erro Miranda



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA Inés Artajo Ayesa

SUBDIRECTOR
Miguel Ángel Riezu Buj

REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Inundaciones y tareas pendientes

Las inundaciones de la Zona Media han generado dolor y enormes daños materiales. Es obligación de las administraciones analizar las causas para saber si es posible evitar que un suceso así se repita

Las gravísimas inundaciones sufridas por la Zona Media (Tafalla, Olite, Pitillas, etc...) hace un mes han generado mucho dolor (incluida la pérdida de una vida humana) y enormes daños materiales. Como ejemplo, señalar que se han registrado daños en al menos 665 vehículos. Pero también ha sido el momento para que las personas saquen lo mejor de sí mismas, y han sido incontables los testimonios de solidaridad humana y material con los afectados que se han recogido en estas semanas. La primera, la de los propios vecinos y familiares, pero también la de ciudadanos anónimos y entidades locales y sociales que aportan su grano de arena económico a las tareas de reconstrucción. El Consorcio de Compensación de Seguros ha elevado ya a 25 millones los daños en los bienes asegurados de personas y empresas, una cantidad mucho más abultada que la primera estimación ofrecida, que hablaba de 15 millones. A estos habría que sumar los daños en cultivos e infraestructuras agrarias (más de 5 millones) y en bienes públicos (carreteras, infraestructuras, etc...) todavía a falta de un balance final. Cabe señalar que, en términos generales, el proceso de cobro de indemnizaciones lleva un ritmo más que aceptable y sus responsables destacan la "agilidad" con que se está realizando gracias a la colaboración de todos. Que en el plazo de un mes haya ya casi 900 afectados que han cobrado 6,8 millones habla de que el sistema funciona, aunque, por supuesto, siempre hay discrepancias económicas entre afectados y aseguradoras. En este debate, los poderes públicos, de los ayuntamientos al Gobierno, tienen también una dosis de responsabilidad. Hacer frente al drama de sus vecinos, aportando ayudas y agilizando soluciones y trámites. Pero, también, analizando a fondo las causas de las inundaciones para saber si es posible hacer algo para evitar la posible repetición de estos daños. Es evidente que se ha construido sobre zonas inundables, pero también cabe estudiar el estado de la limpieza de los ríos, algo que para muchos ciudadanos es muy mejorable. O incluso las infraestructuras. Una labor delicada donde no cabe improvisar ni hacer demagogia, pero en la que es imprescindible profundizar.

Tensión política en el homenaje a Casanova

El homenaje al subteniente Casanova asesinado por ETA en Berriozar se convirtió este año en un espacio de alta tensión política. Por supuesto que lo principal fue arropar a la familia y allegados del militar asesinado por la banda terrorista en el año 2000. Ese es el espíritu que se mantiene y que tiene auténtico valor. No olvidar y seguir honrando su memoria. Este año, el cambio del Gobierno foral llevó los focos a otro terreno. La recién elegida presidenta, María Chivite, fue objeto de una fortísima crítica por parte de los organizadores del acto (Vecinos de Paz) por su decisión de formar Gobierno con los nacionalistas y, sobre todo, de hacerlo gracias a la abstención de Bildu, por lo que consideran que "ha humillado" a las víctimas de ETA. Las duras palabras se podrán compartir o no en cuanto a su tono, pero señalan que el giro estratégico del PSN abre una grieta profunda entre la actual dirección del PSN y el colectivo de víctimas del terrorismo. Chivite, que ha acudido siempre al homenaje a Casanova, al revés que la expresidenta Barkos, quiso expresar con su presencia la continuidad de su apoyo. Pero encontró que su salto político ha roto un puente importante. Lo que no cabe ahora es que el PSN pretenda devolver su enfado por la crítica y hasta los gritos sufridos (ningún insulto es de recibo) dirigiendo su ira hacia Navarra Suma y UPN. Las exigencias de gobernar son éstas, y no cabe mirar para otro lado.

Independencia de los bancos centrales

Patxi Aranguren



Después de más de una década de expansión económica, el nivel máximo que pueden alcanzar los tipos de interés en EEUU se ha quedado en el 2,5 %. El BCE estudia también rebajar los tipos. Hasta hace poco, era posible imaginar que los niveles anteriores a la crisis del 4 al 5% volverían algún día. Ahora sabemos que no.

Unos niveles de tipos de interés tan bajos suponen un enorme cambio con respecto al pasado. Hay que recordar que en 2000 el tipo de interés real se situó en el 4%. Aunque los tipos de interés afectan prácticamente a todos los aspectos de la vida económica, el mundo desarrollado no quiere ver las posibles consecuencias de estos cambios.

Nadie duda de que si los tipos se mantienen en esos niveles tan bajos se está enviando una señal de alarma sobre las perspectivas de crecimiento económico. Y si entre 2008 y 2009, los recortes de tipos de la Reserva Federal americana de cinco puntos porcentuales fueron insuficientes, hoy tienen menos margen para responder a una recesión. El Banco de Japón sigue intentando alcanzar su objetivo de inflación del 2%. El BCE también corre peligro de seguir el mismo camino. El mundo no está preparado para una crisis: dos de los bancos centrales más influyentes del mundo podrían comenzar la próxima recesión con una política de tipos por debajo de cero.

Un banco central regula el flujo de dinero y puede hacer que el dinero sea más barato o más caro. En resumen: es una institución poderosa en un Estado. Los gobiernos lo saben. Por eso les gustaría dominarlos. Un banco central puede bajar las tasas de interés seis meses antes de unas elecciones para estimular la economía. Debido a que aumenta el dinero en circulación, las tasas de interés caen y, por lo tanto, es más fácil financiar el gasto público. Regalar dinero antes de las elecciones es el sueño de algunos políticos. El pre-

La política monetaria independiente ya empieza a verse como algo desfasado, no acorde con los nuevos tiempos.

sidente turco Erdogan despidió al gobernador de la autoridad monetaria de su país por mantener los tipos demasiado altos durante demasiado tiempo. Y en EE UU, su presidente Trump está atacando constantemente a la Reserva Federal a la que no ha dudado en definir como "nuestro problema más difícil". Estamos ante una nueva tendencia en política monetaria que se va imponiendo en un mundo de creciente populismo, con presiones deflacionarias, tipos de interés bajos e incluso negativos. La política monetaria independiente ya empieza a verse como algo desfasado, no acorde con los nuevos tiempos.

Pero la independencia de los bancos centrales es algo relativamente reciente, ya que la mayoría de los bancos solo obtuvieron la libertad para establecer las tasas a finales del siglo pasado, con el objetivo de controlar la gran inflación de los años 70 y 80, que se convirtió en el gran problema mundial de la economía. La solución era estabilizar la inflación en niveles más bajos y para ello había que dotar de independencia a los bancos centrales. Pero ahora el problema es otro: deflación, sobreendeudamiento e inestabilidad financiera. En este escenario, la necesidad de los bancos centrales de defender su independencia ha impedido que se aborden los problemas con la rapidez necesaria y ha hecho más difícil una colaboración más efectiva con los gobiernos. Estos bancos centrales independientes han tomado medidas que tienen el potencial de distorsionar los mercados financieros y pueden tener consecuencias graves, como son las políticas de Ex-

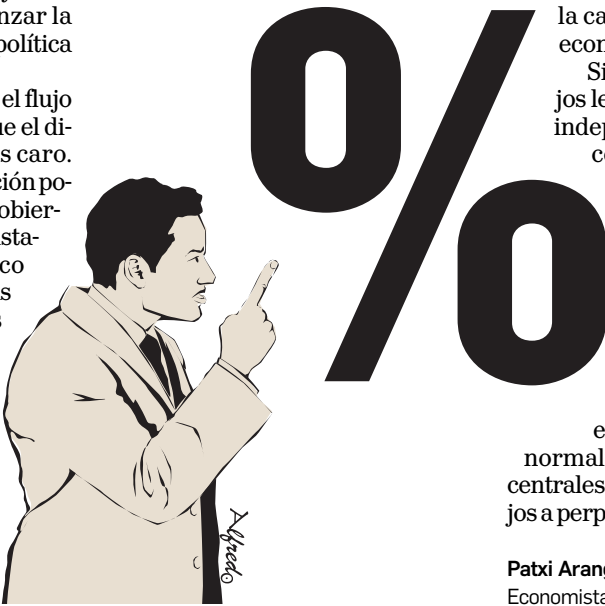
pansión Cuantitativa y la política de tipos de interés negativos.

Nadie duda de que ante la burocracia de algunos gobiernos durante la crisis financiera, las acciones emprendidas por los bancos centrales se consideraron apropiadas y evitaron un auténtico debacle financiero. Sin embargo, los efectos a largo plazo de estas medidas les ha granjeado a estas instituciones las críticas por parte de todo el espectro político. La Reserva Federal Americana está experimentado ahora la falta de apoyo a su independencia: cualquier intento de normalizar la política monetaria ha sido rechazado por Trump, que necesita una economía fuerte para su reelección en 2020. De hecho, el constante ataque frontal contra Powell y su equipo ha puesto a la Fed en una situación comprometida. Al bajar la Fed los tipos para intentar combatir la baja inflación, muchos observadores pensarán que es una decisión más debida a presiones políticas que a la visión de la Fed sobre la actual situación económica.

Por primera vez en algo más de 10 años, la Reserva Federal ha bajado los tipos de interés. La última vez que lo hizo fue en 2008, cuando los dejó en un mínimo histórico de entre el 0% y el 0,25%, en un momento en el que la mayor economía del mundo estaba al borde del colapso financiero tras el estallido de la burbuja inmobiliaria. Hoy la situación no es la misma, pero lo que ha hecho la Fed deja claro que Estados Unidos no se ha recuperado de aquella crisis: ha recortado el precio del dinero hasta dejarlo en un nivel bajísimo, que revela hasta qué punto la crisis de 2008 ha dañado la capacidad de crecer de la economía americana.

Si a los tipos de interés bajos le añadimos la pérdida de independencia de los bancos centrales, nos encontramos con una economía manipulada. Los ataques de Trump solo son un síntoma de una tendencia subyacente: la independencia de los bancos centrales está llamada a ser un breve episodio en su historia y la nueva normalidad consiste en bancos centrales dependientes y tipos bajos a perpetuidad.

Patxi Aranguren Martiarena
Economista



El cocinero pamplonés Juan Manuel Pedreño viajará a Guatemala a finales de agosto y cocinará para 200 familias y 400 niños durante una semana con el dinero que recaude antes de marcharse

Sonrisas y comida, a Guatemala

SONSOLES ECHAVARREN Pamplona

JUAN Manuel Pedreño quiere seguir alimentando sonrisas a los que no tienen comida. Y por eso viajará hasta Guatemala. El cocinero pamplonés que fundó la asociación 'Sonrisas de comida' en 2015 para ofrecer menús gratis a las personas con pocos recursos no para de 'maquinar' ideas. Hace un año, un guatemalteco contactó con él a través de Facebook para poner en marcha una iniciativa similar en el país centroamericano. Ya a finales de agosto (del 20 al 27), el pamplonés viajará hasta allí para exportar su 'modelo': comprar alimentos y cocinar, en esta ocasión, para 200 familias y 400 niños de la región de Jalapa, en el centro del país. Pamplonés de 53 años, casado, padres de dos hijos y con un nieto, fue propietario del restaurante 'Elordi de la bella época', en el polígono industrial de Arre, que vendió a principio de este año. Ahora necesita donativos (ya ha recaudado unos 600 euros) para comprar allí los alimentos y cocinarlos. Busca también voluntarios que le acompañen en la aventura (cada uno se costeará los 700 euros del billete de avión pero el alojamiento y la manutención allí son gratuitos).

"Nunca he viajado allí y también es mi primera vez como voluntario. ¡Es la ilusión de mi vida! Aunque soy consciente de que no puedo cambiar el mundo, sí que puedo colaborar", confía. Una vez en la localidad de Colonia de los Pinos y a través de su contacto, Melvin Granados (le escribió por Facebook pero aún no se conocen personalmente), negociará con los productores locales para que le hagan un precio "especial". "Como voy a comprar al por mayor, espero tener buenos precios. Me han dicho que allí con 2 euros al día puedo dar dos comidas a un niño. ¡Y a eso aspiro!" Además de los menús diarios, el cocinero prevé impartir unos cursos de cocina navarra. "¿Que qué voy a enseñarles? ¡Depende de los alimentos que pueda conseguir! Si compro cordero, pues cordero al chilindrón. Si no, verduras, tortilla de patatas... Me adaptaré a los productos que haya".

Aspira también a contactar con empresas de allí para que le



Una de las familias de Guatemala que recibirá las comidas de Pedreño.



El cocinero Juan Manuel Pedreño.

El impulsor de 'Sonrisas de comida', la asociación navarra que regala menús, viajará a Jalapa

'regalen' los excedentes que les sobren (leche, yogures, carne...) "Por mi profesión, sé que hay muchas personas que pasan hambre y también, que se tira comida. ¡Hay que resolver la situación!"

Un campo y una casa

Durante la estancia en Guatemala, prevé comprar un pequeño campo para que los lugareños puedan cultivar sus propias tierras y construir una casa (con ayuda de los albañiles de allí), lo que ascendería, calcula, a 700 euros. "Muchas personas viven en chabolas (ver imagen superior de este reportaje) y nos gustaría levantar alguna vivienda digna".

Y su viaje tendrá, además, un contenido más lúdico. Se lleva veinticinco equipaciones de Osasuna y otras tantas del Xota y allí prevé fundar una peña de cada equipo de fútbol. El 24, día del patrón de la localidad, Santa Cruz, tirará también un chupinazo pa-

La ilusión de impulsar su comedor social

Tener su propio comedor social y dar tres comidas al día a las personas azotadas por la crisis, el paro, la emigración o la pobreza. Pero en Navarra. "Es mi sueño y sé que lo voy a cumplir. Aquí también hay mucha necesidad". La idea de Juan Manuel Pedreño es tener su propio local para montar una escuela de cocina, en la que enseñará a los alumnos a "reciclar" los alimentos que, en ocasiones, se tiran en restaurantes, supermercados, viviendas... "Pero que se pueden utilizar si se cocinan a bajas temperaturas y se congelan. Así tienen una vida de seis meses". Esos platos ya cocinados, adelanta cómo sería su iniciativa, se repartirían entre los usuarios del Banco de Alimentos, Cáritas, Cruz Roja u otras asociaciones de barrio. Con esta idea, insiste, aunaría cuatro realidades: solidaridad, voluntariado, alimentación y ecología.

ra celebrar las fiestas de San Fermín. "Quiero que conozcan las tradiciones de nuestra tierra".

Si el viaje discurre tal y como prevé, a Pedreño le gustaría organizarlo anualmente y para eso quiere ponerse en contacto con la Universidad de Navarra y con la UPNA para buscar voluntarios (ingenieros, biólogos y alumnos de otras carreras). Una vez allí, todos los voluntarios trabajarían con la ONG *One Life International* (una vida internacional).

Las personas interesadas en donar dinero pueden hacerlo en una cuenta del banco Santander indicando que es para este fin. Más información, en el 669 822 192 o en info@sonrisasdecomida.com. "Todo esto lo hago para dejar a mi nieto Martín, de 2 años, un futuro mejor. Me encantaría que dentro de dos décadas, cuando vaya a pedir un trabajo, el empresario le diga al ver su CV: ¡Eres el nieto de Pedreño! ¡Él me ayudó cuando lo pasé mal!"

Cinco cursos de verano de la UNED, en septiembre

• Se celebrarán entre el 10 y el 27 y se abordarán temas como educación emocional, menores extranjeros o delincuentes violentos

DN Pamplona

Pamplona acogerá cinco nuevos cursos de verano el próximo septiembre organizados por el centro de la UNED de la capital Navarra. La formación, en castellano y en euskera, tendrá lugar del 10 al 27 de septiembre en las instalaciones universitarias y en Civivox Condestable (Casco Viejo). Se abordarán temas como la arqueología, la lengua y la educación, los menores extranjeros no acompañados, la rehabilitación de delincuentes violentos o la educación emocional y la empatía. La matrícula *on line* ya está abierta (www.unedpamplona.es/matricula) y el precio de cada curso es de 15 euros. Los cursos están financiados por el Gobierno de Navarra y cuentan con el apoyo del Ayuntamiento de Pamplona y la colaboración de la Fundación Ilundáin / Haritz Berri (en el caso del curso de menores extranjeros).

Con el título, *Menores extranjeros no acompañados: proyectos de vida y futuro*, Civivox Condestable acogerá los días 10, 11 y 12 de septiembre esta realidad, que está creciendo de forma exponencial en Navarra en los últimos meses. *Estrategia, historia y arqueología de los conflictos bélicos en los grandes imperios del mundo antiguo* (18-20 septiembre) versará sobre los acadios, hititas, asirios, persas, griegos y romanos y cómo organizaron sus ejércitos. Casi en los mismos días, en el edificio de la UNED de Pamplona se celebrará el curso *Empatía y educación emocional* (17-19) sobre el paso de la evolución biológica a la cultural; y más adelante (del 24 al 26), el de *Rehabilitación de delincuentes violentos* para estudiar la reincidencia, la condena de delincuentes sexuales... El mes terminará (26-27) con un curso en euskera sobre la relación entre la educación y los idiomas.

ARTESANÍA, CALIDAD Y TRADICIÓN

Fritos y productos de 5ª gama ultracongelados para el SECTOR HOSTELERO.

www.arbeondo.com

DISTRIBUIDO POR:

948 35 10 19

El 30% de los empleados no desconecta del trabajo en vacaciones

DN Pamplona

Tres de cada diez empleados no consigue desconectar de su trabajo durante las vacaciones de verano. La mitad de ellos alega que son incapaces de "desvincularse mentalmente de los temas

laborales y el 30% se queja de que sus jefes o compañeros contactan con ellos por teléfono durante sus días libres. Un estudio elaborado por la empresa de recursos humanos Randstad recalca, sin embargo, que la mayoría de los trabajadores (el 71%) sí que son

capaces de "olvidarse" del trabajo durante el periodo estival y que, para hacerlo, precisan menos de una semana.

Quienes no logran desconectar del trabajo alegan también que no pueden delegar en un compañero (10%), que no desean delegar (6,6%) o que son ellos mismos quienes contactan con su empresa (3,8%). La edad es un factor determinante a la hora de desconectar más o menos. Según este informe, solo el 24% de los empleados mayores de 45 años mantienen contacto con sus empresas. Porcentaje que sube al 48% en los menores de 25.

Las bajas laborales siguen aumentando en Navarra por quinto año consecutivo

El ejercicio pasado superaron las 129.000, un 14,2% más que el anterior

Las tramitadas en 2018 supusieron 3,4 millones de jornadas laborales en baja

PÁG. 12-13

La riada del Cidacos causó daños en 40 comercios de Tafalla

La ciudad trata de recuperar la normalidad un mes después de las inundaciones

PÁG. 14-17



Las reses de Manolo Merino, de Marcilla, fueron las encargadas de iniciar una de las tradiciones más populares de agosto. JOSÉ ANTONIO GOÑI/ALBERTO GALDONA

Emoción vertiginosa en el Pilon

La primera de las carreras en Falces se salda sin heridos y con gran expectación

PÁG. 24-25

Las dudas del 'caso Epstein' se agrandan tras su suicidio en prisión

El magnate estaba acusado de dirigir una red de tráfico de menores para abusar de ellas

PÁG. 5

El fichaje de Raúl Navas, en punto muerto

Osasuna no llega a las peticiones de la Real Sociedad y del central, y no subirá su oferta

PÁG. 28-29

Melero, segunda en los 5.000 de la Copa de Europa de naciones

PÁG. 31

NACIONAL	2	DEPORTES	28
INTERNACIONAL	5	CLASIFICADOS	37
ECONOMÍA	7	ESQUELAS	48
OPINIÓN	8	FARMACIAS	51
NAVARRA	12	CARTELERA	58
NAFAR	20	LOTERÍAS	61

Nuevo Hyundai SANTA FE



HYUNDAI PERSONALL Renting a particulares con todo incluido

385 €/mes sin entrada

El Nuevo Hyundai Santa Fe, con sus siete plazas, es el SUV perfecto para que, sea como sea tu familia, viváis juntos momentos inolvidables. Y para que, además sean seguros, cuenta con asistente de prevención del ángulo muerto, asistente de prevención de colisiones de tráfico trasero, asistente de alerta de plazas traseras ocupadas y head-up display. Y ahora, con Hyundai PersonAll, el renting para particulares con todo incluido, tienes tu Hyundai Santa Fe por 385€ al mes, con:

- Seguro y mantenimiento • Reparaciones • Neumáticos
- Gestión de multas online • Impuestos incluidos
- Asistencia en carretera • Y a los 4 años, estrenas otro Hyundai.

Automóviles Zaray
Avda. de Zaragoza 84, PAMPLONA. 948 292 000
Variante de Burlada, BURLADA. 948 144 42
Carretera Corella s/n, TUDELA. 948 848 518

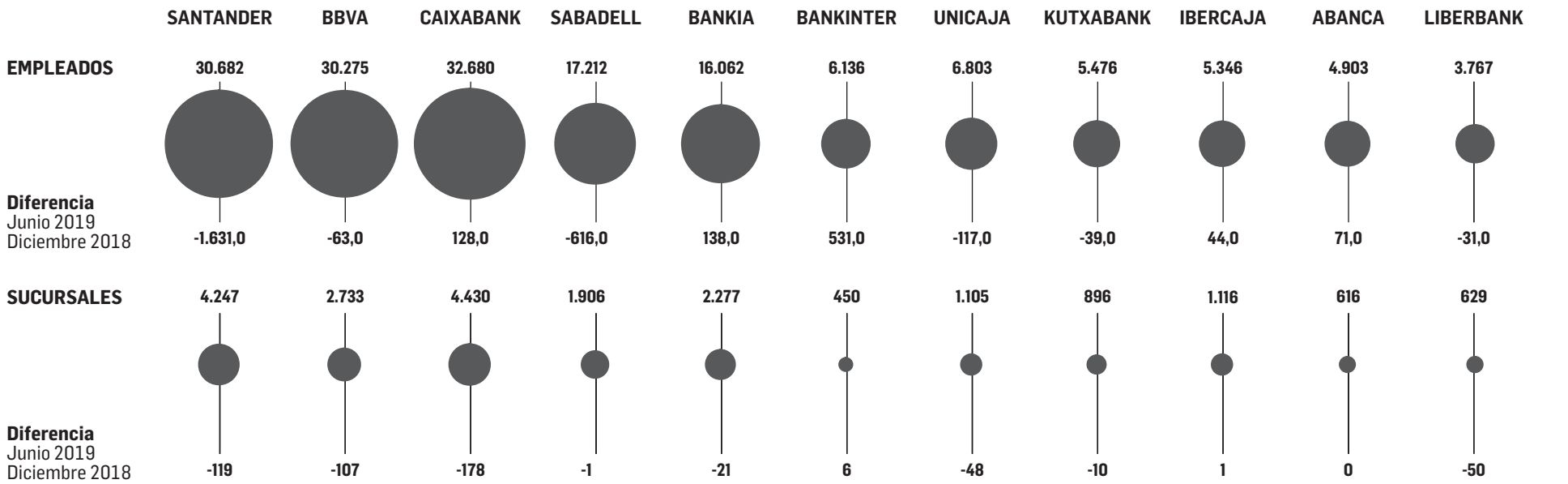
5 años DE GARANTÍA SIN LÍMITE

Modelo Santa Fe CRDI 2.0 110,4kW (150CV) 4x2 ESSENCE 75. Emisiones CO₂ (gr/km): 173-228. Consumo mixto (l/100km): 6,6-10. Valores de consumos y emisiones obtenidos según el nuevo ciclo de homologación WLTP. Emisiones CO₂ (gr/km): 153-215 obtenidas según el ciclo NEDC correlado.

Cuenta de 385€/mes, IVA incluido, durante 48 meses y 10.000 km/mes. Oferta de renting válida hasta el 30/09/2019 en Pamplona y Burdeos. Disponible para otros países y kilómetros. Modelo visualizado: Hyundai Santa Fe 1.6. Operación sujeta a evaluación de riesgo. El producto Hyundai Renting es un servicio prestado por Avial Service Lease S.A.

Esctructura de la banca

Evolución en número



Fuente: CNMV.

:: R.C.

El ritmo de cierre de oficinas bancarias duplica al de los despidos en este año

El goteo de salida de trabajadores de banca se está desacelerando

Las entidades prescindirán de un 1% de su plantilla, pero han clausurado un 2,5% de sus sucursales

A finales de año habrá que sumar las más de 5.000 salidas previstas en Santander y CaixaBank

JOSÉ M. CAMARERO
Colpisa

El goteo de salidas de trabajadores de la banca se ha desacelerado en la primera mitad del año con respecto al cierre de oficinas realizado por las entidades en ese mismo periodo. Entre enero y junio de este año las plantillas de las grandes entidades se han reducido en 1.346 trabajadores, lo que supone un 0,8% menos que cuando finalizó 2018. Sin embargo, las clausuras han alcanzado las 527 sucursales, lo que supone un 2,5%

del total. Es decir, el ritmo al que se desprenden de oficinas duplica al de las salidas de trabajadores aplicadas este ejercicio. Los ajustes de personal de las entidades no ha sido mayor que el de otros trimestres similares de los últimos ejercicios, al haberse registrado un descenso medio que ha llegado a alcanzar el 3% en algunos peridos. Al finalizar el segundo trimestre las 11 corporaciones con mayor volumen de negocio (Santander, BBVA, CaixaBank, Sabadell, Bankia, Bankinter, Liberbank, Unicaja, Ibercaja, Abanca y Kutxabank) contaban con 159.652 empleados, frente a los 160.998 de finales de 2018. La particularidad del momento que vive cada firma explica a qué se deben estos movimientos en los dos primeros trimestres del año. Por ejemplo, el banco que más ha visto reducir su plantilla ha sido Santander, con unos 1.600 empleados menos cuando finalizaba junio que a principios de enero. Este descenso se debe fundamentalmente a que el negocio de Opebank -el banco digital del

grupo- ya no forma parte de la estructura del banco en España, como hasta ahora, sino que se ha integrado en Santander Global Platform (SGP), una nueva división ligada al mundo digital. Sin embargo, el Santander no ha incluido aún en los datos de las cuentas presentadas ante la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) el impacto del Expediente de Regulación de Empleo (ERE) pactado a finales de junio con los sindicatos para completar la integración definitiva del Banco Popular, adquirido hace ahora dos años. Ese ERE prevé la salida de 3.223 empleados. Hasta mediados de año, el grupo contaba con 30.682 empleados en su plantilla, con lo que el efecto del ERE supondrá una reducción del 10%. El importe que la corporación prevé destinar a este fin se encuentra en el entorno de los 600 millones de euros. Por ahora, está abierto el plazo de adhesión voluntaria y será en el último trimestre cuando se completen las salidas con la correspondiente reducción de su estructura laboral. En el mismo caso se encuentra

CaixaBank, que con 32.680 empleados es el banco con la mayor plantilla de toda España. El ERE acordado en mayo- supondrá la salida de 2.023 trabajadores (un 6% del total) previsiblemente también antes de final de año, con un coste de casi 900 millones. En el primer semestre, el número de empleados ha subido en 128, a la espera del ajuste en la segunda mitad del año. Junto esta entidad, otras también han visto incrementadas mínimamente sus plantillas como consecuencia de los movimientos habituales que se dan en el sector de bajas -fundamentalmente jubilaciones- frente a altas -sobre todo perfiles 'junior' más tecnológicos-, como ha ocurrido en Bankia (con 138 trabajadores más en el semestre), Ibercaja (44) o Abanca (310). También destaca el caso de Bankinter, cuya plantilla se ha ampliado en 531 empleados, aunque se debe a la incorporación de los negocios de Evo Banco y la filial irlandesa de crédito al consumo Avantcard, en mayo. En el caso de la banca con mayores descensos de plantilla en lo

que va de año han sido Sabadell (con 616 menos), Unicaja (117), BBVA (63) y Liberbank (31). **500 oficinas menos** Mientras que los movimientos en las plantillas no han ido en una sola dirección, la de pérdidas de puestos de trabajo, en el primer semestre, los del número de oficinas que componen la red sí ha derivado por ese único camino. Todas las firmas han cerrado sucursales. A finales de junio contaban con 20.405 sedes comerciales, frente a las 20.932 de finales de 2018. En términos proporcionales, las mayores clausuras se han registrado en Liberbank, con un 7,5% menos de red, y Unicaja, con un descenso superior al 4%. Estas dos firmas fueron las que rompieron las negociaciones que habían iniciado a finales del año pasado para integrarse en un proceso que finalmente no llegó a buen puerto. En números absolutos son las grandes corporaciones las que más oficinas han cerrado, como CaixaBank (178 menos), Santander (119) y BBVA (107).

Los salarios de las grandes empresas superan la inflación

En junio subieron un 0,8% en tasa interanual, por el desplome del Índice de Precios al Consumo en ese mes

EDURNE MARTÍNEZ
Madrid

Los sueldos de los trabajadores en grandes empresas subieron un 0,8% en junio en tasa interanual, una cifra que a pesar de ser dos décimas más baja que la de mayo supone que los salarios crecen el doble que los precios,

según los últimos datos de la Agencia Tributaria. Aunque crecer el doble que los precios actualmente no es sinónimo de grandes cifras. Y es que la inflación interanual del mes de junio se situó en el 0,4%, un desplome de más de un punto porcentual en solo dos meses, según datos del INE, por la caída del cos-

te de los carburantes y la electricidad en comparación con la subida del año pasado. Es la tasa más baja desde septiembre de 2016, que en julio además se ha recuperado muy levemente: solo al 0,5%. A pesar de ello, estos datos suponen que los trabajadores en estas compañías con facturaciones de más de 6 millones de euros, aumentaron su poder adquisitivo en los seis primeros meses del año, al subir sus salarios más que el IPC. La creación de empleo en este tipo de compañías siguió en junio el ritmo registrado durante todo

el año: crece un 2,7%, una décima menos que en mayo. «Se observa una tendencia estable que ya se veía en la primera parte del año, debido al dinamismo de algunos sectores con empleo preferentemente temporal», explica la AEAT en su informe. Asimismo, las ventas totales de las grandes empresas subieron solo un 1,3% interanual en junio, el menor aumento en lo que va de año, cuatro décimas menos que en mayo y la mitad que en enero. La AEAT apunta a que se confirma una «cierta moderación» en las ventas, que ya se empezó a detectar en mayo.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: Diario de Navarra, S.A.

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL José Manuel Erro Miranda

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA Inés Artajo Ayesa

SUBDIRECTOR
Miguel Ángel Riezu BojREDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. SanzJEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos SánchezDELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

La economía plantea incertidumbres

La guerra comercial entre Estados Unidos y China alimenta los temores a una recesión global. El panorama que se dibuja exige que España solvente cuanto antes la interinidad del Gobierno

UNA visión cortoplacista sobre la economía española parece mostrar lejana hoy por hoy una situación de incertidumbre. Crece a un ritmo anual del 2,3% y su expansión, aunque se ha visto moderada en los últimos meses, dobla la media de la Eurozona. Sin embargo, con una mirada más elevada sería ingenuo desdeñar los reiterados síntomas de desaceleración visibles tanto en la UE como en el resto del planeta que, lejos de aminorarse, van a más y cuya evolución nos afectará de lleno antes o después. El miedo a una recesión global alimentado por esos indicios, en un escenario de profunda incertidumbre, ha encendido las luces de alarma en varios organismos internacionales. Si durante un tiempo tal reacción ha podido parecer exagerada, el temerario pulso comercial que libran Estados Unidos y China, acompañado ahora por una peligrosa guerra de divisas, acerca un escenario adverso. La fuerte devaluación del yuan forzada por Pekín en respuesta a los nuevos aranceles impuestos a sus productos por la Administración Trump ha disparado la tensión entre las dos grandes potencias en una escalada de consecuencias imprevisibles, pero en todo caso negativas. El hundimiento del yuan será nocivo para EE UU, pero también para el resto de los países -incluidos los europeos-, que deberán competir con unas importaciones chinas más baratas, y encarecerá la venta de artículos al gigante asiático. Tal ruptura de los actuales equilibrios ha desatado el temor a un frenazo del comercio internacional y de las decisiones de inversión, lo que se traduciría en un brusco parón de la actividad global. Europa se enfrenta a una situación tan problemática sin haberse repuesto por completo de las heridas dejadas por la anterior crisis. El parón del comercio mundial sería especialmente grave para España, cuya recuperación económica se ha apoyado en las ventas al exterior. Ante este panorama que se dibuja, España tiene que solventar cuando antes la interinidad de su Gobierno. Urge contar con un Ejecutivo que pueda ponerse a trabajar en adoptar las medidas que sean necesarias para afrontar un tiempo como el que viene.

El parón del comercio mundial sería especialmente grave para nuestro país

APUNTES

Bajas laborales

Las bajas laborales siguen creciendo en Navarra y el año pasado superaron las 129.000. Es el quinto año consecutivo que aumentan. Casualidad o no, durante los años más duros de la crisis económica, entre 2009 y 2013, el número de las bajas entre los trabajadores se redujeron drásticamente. Es obvio que la destrucción de puestos de trabajo tiene que ver en esa estadística. Pero no lo es menos que el temor a perder el puesto laboral ejerció una presión sobre la responsabilidad de muchos trabajadores. Ahora que la economía respira mejor, los datos han dado la vuelta.

Carreras ilegales

La madrugada del sábado, un vehículo que circulaba en dirección contraria por las proximidades del polígono de Tajonar colisionó con un patrol de la Guardia Civil. Los agentes habían acudido alertados por una carrera clandestina de coches. Y lo que se encontraron fue una gran cantidad de vehículos y unas 300 personas en la zona. No es la primera vez que se informa de este tipo de carreras, y es de esperar que las autoridades actúen con rigor con sus participantes. Ponen en grave riesgo su vida y la de otros conductores que puedan transitar por el lugar. Intolerable.

Violencia racista en EEUU

El término metafórico 'invasión' no surge de forma casual ni tampoco puede considerarse como neutro en el discurso político. Forma parte del lenguaje xenófobo

Javier Blázquez



AUNQUE no existen razas humanas, tal y como quedó acreditado por las investigaciones científicas aportadas por el Proyecto Genoma Humano, sin embargo sigue habiendo racistas que utilizan el color de la piel para discriminar y estigmatizar a quienes no son blancos como ellos. El asesinato cometido el pasado 3 de agosto por Patrick Cruisus en El Paso, Texas, contra veintidós personas para impedir la "invasión de los hispanos", constituye una prueba inequívoca de esa realidad.

A pesar de que no existen razas humanas, insistimos que solo hay una, no por eso deja de haber

racismo en el mundo. Y en EE UU, al igual que en otros países occidentales, abundan los mentores de esa ideología que defienden un discurso impregnado de prejuicios. No ha de extrañar por tanto que el reciente atentado de El Paso perpetrado por un supremacista blanco de 21 años, vecino de Dallas, se trate, en palabras de la policía, de un crimen de odio cometido deliberadamente por motivos raciales. Aunque según confiesa el autor: "Yo simplemente estoy defendiendo a mi país de una sustitución cultural y étnica provocada por una invasión".

Este término metafórico, "invasión", no surge de forma casual ni tampoco puede considerarse como neutro en el discurso político. Forma parte del lenguaje xenófobo y antiinmigratorio usado por grupos radicales que se consideran orgullosos de exaltar su patriotismo. En EEUU fue utilizado también, con éxito, como reclamo electoral durante la campaña que llevó a Trump a ocupar la presidencia de EE UU hace tres años.

No obstante, en la rueda de prensa celebrada el pasado lunes día 5 tras el sangriento atentado, D. Trump, cuya familia de origen materno y paterno emigró de Europa a EE UU hace décadas al igual que su actual esposa, afirmó ante los periodistas: "Soy la persona menos racista que puedan conocer jamás". En dicho acto público aprovechó para desplegar su retórica maniquea contra los medios de comunicación, a quienes acusó de hacer uso continuo de "fake news" con el fin de alimentar "la ira y la furia que se ha ido acumulando durante años". Es evidente que Trump lleva tiempo inmerso, zigzagando, en la nueva campaña electoral. De ahí que el pasado lunes afirmara

ante los medios con una ambigüedad deliberada: "El odio y la enfermedad mental son los que que aprietan el gatillo". De esa forma, con un lenguaje vago e impreciso,



intentaba diluir la responsabilidad y evitaba determinar la causa más próxima de los asesinatos para no arriesgar votos.

Su actitud recuerda al comportamiento denunciado en el S. XVIII por el filósofo I. Kant cuando prevenía sobre la actuación de algunos políticos que trataban de desmentir justamente lo que hacían: "Si fecisti negat"/Si haces algo, niégalo. Es decir intentan contradecir inmediatamente aquello que acaban de hacer. Lanzan la piedra y a continuación esconden la mano. En cierto modo aspiran a actuar como el pirómano que tras provocar un fuego se disfraza de bombero dando la impresión ante los demás de que quiere apagar el incendio.

Es fácil constatar cómo el racista no se reconoce nunca así mismo como tal. Se trata de un individuo primario, mezquino y ruin, pero al mismo tiempo negacionista. En el fondo se siente superior por ser blanco y aunque sea pobre o rico deviene supremacista porque asocia la diferencia del otro en términos de inferioridad. Cree tener derechos adquiridos por naturaleza. Por ese motivo se siente avalado por el color de su piel para discriminar y excluir a quienes no ostentan su condición.

De ahí la polémica reciente de Trump con el congresista demócrata E. Cummings, al afirmar que el distrito de Maryland que representa en Baltimore es "un desastre asqueroso" y está "infectado de roedores" por contar con una población de mayoría afroamericana.

Tal vez el presidente Donald Trump, con el fin de profundizar en la historia de la nación que representa, debería leer algunas páginas de la Premio Nobel de Literatura Toni Morrison, cuyos ojos rasgados hacían juego con el color avellana de su piel antes de haberlos cerrado recientemente para siempre. Esta mujer comprometida por devolver la dignidad a los hombres y mujeres que han sido desposeídos de ella por motivos racistas, fue condecorada también con el premio Pulitzer de ficción, la Medalla Presidencial de la Libertad y la Legión de Honor francesa.

Sin embargo, a pesar de las circunstancias adversas que tuvo que soportar a lo largo de su vida, a T. Morrison nunca le tembló la mano por militar activamente contra la discriminación racial, ni tampoco titubeó cuando escribió sobre el origen económico de su propio país, EE.UU: "Los pobres aquí fueron segregados entre blancos y negros. Los terratenientes se protegieron estableciendo estas divisiones". A menudo para hablar del origen de América se cita el año 1776 y la lucha contra los ingleses, pero ocurrieron muchas cosas antes y después de ese momento histórico. "La raza se fue asociando a la esclavitud progresivamente".

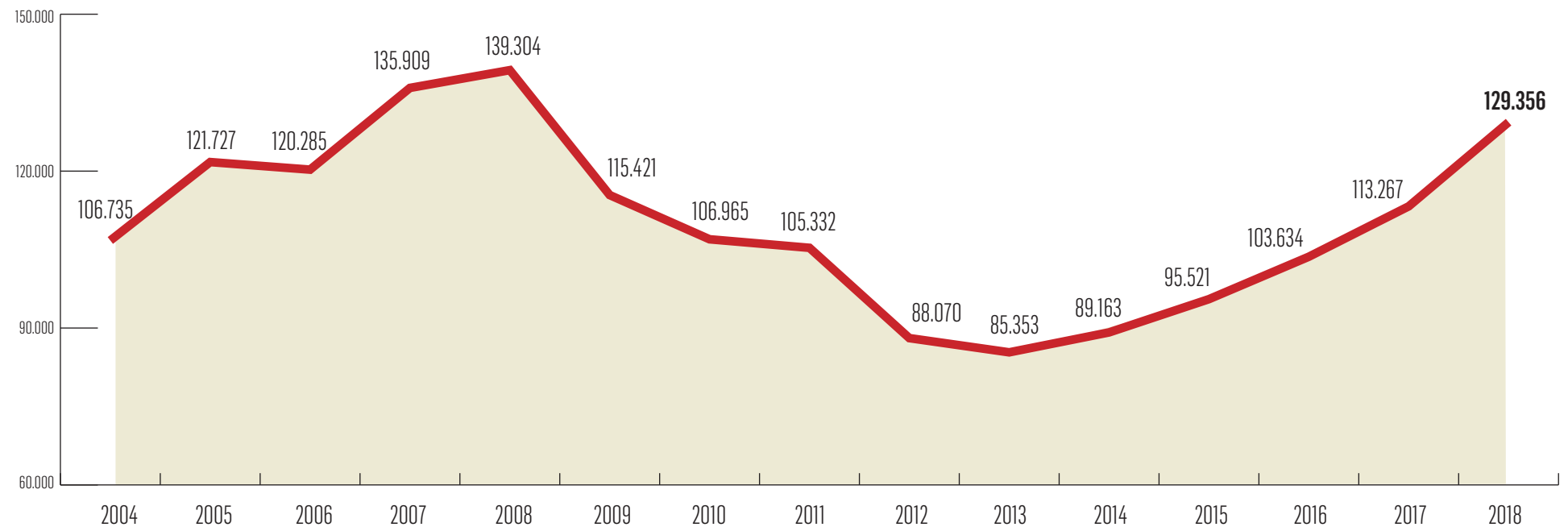
F. Javier Blázquez Ruiz Catedrático de Filosofía del Derecho de la UPNA

Salud



Evolución de las bajas laborales en Navarra

Número de bajas



Las bajas laborales siguen creciendo y superaron las 129.000 el año pasado

Aumentan por quinto año consecutivo, un 14,2% respecto a 2017

La duración media de las bajas en Navarra descendió a 26,9 días frente a los 28,5 del año anterior

M.JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

Las bajas laborales en Navarra se incrementaron de nuevo durante el año pasado. Así, según los últimos datos del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra, se tramitaron 129.356 bajas a lo largo del año. La cifra supone un incremento del 14,2% respecto a la cifra registrada el año anterior, cuando fueron 113.267 bajas, según recoge el ISPL.

Se trata del quinto año consecutivo en el que el número de bajas aumenta después del notable descenso que se registró durante los años más duros de la crisis. Así, en 2009 comenzó el descenso y el número de bajas cayó en picado durante cinco años hasta 2013, cuando tocó fondo con 85.353 bajas tramitadas en todo el año.

Los expertos consideraron que dos factores, principalmente, que explicaban este movimiento. El primero es el más evidente y se trata de la caída en el número de trabajadores activos. A principio del año pasado, el número de afiliaciones a la Seguridad Social estaba en torno a 280.000 trabajadores, mientras que el año anterior la media fue de 270.000 y en 2010 rondaban los 257.000. Lógicamente, a menor número de trabajadores afiliados menor porcentaje de bajas.



Un trabajador realiza obras de asfaltado en una calle.

DN

camente, a menor número de trabajadores afiliados menor porcentaje de bajas.

Pero, a este factor los expertos sumaron, en su día, la complicada situación laboral de muchos trabajadores que incidía en las bajas ya que, en ocasiones, tal y como destacaron médicos de Pri-

maria, había trabajadores que necesitaban baja pero o no la cogían o volvían a sus puestos antes de estar recuperados.

La recuperación económica también ha tenido un reflejo en los datos de bajas laborales y, así, desde 2014 se han ido registrando aumentos para pasar de

89.163 bajas en dicho año hasta las más de 129.000 el año pasado.

Un dato a tener en cuenta es la duración media de los días de baja. El año pasado fue de 26,9 días, lo que supone un descenso de 5,6% (1,6 días) respecto al dato registrado en 2017. En este sentido, los expertos consideran que la

duración inferior de las bajas suele responden a que una mayor parte de los procesos son de menor complejidad, aunque también influyen otros factores (por ejemplo si la epidemia de gripe, que causa gran parte de bajas respiratorias) ha sido mayor que otros años).

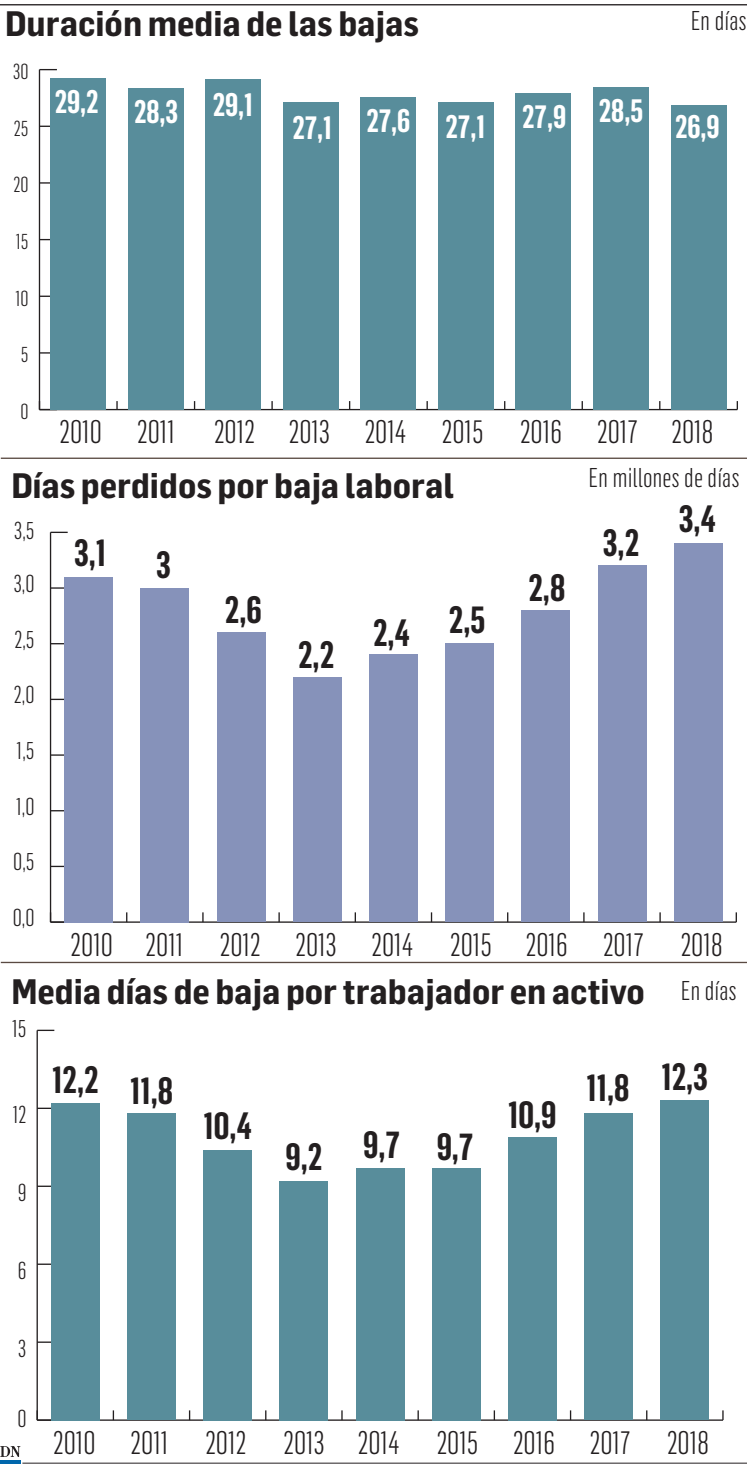
Las bajas tramitadas el año pasado supusieron 3,4 millones de jornadas laborales en baja

• Crecieron todos los parámetros relacionados con las bajas laborales respecto a 2017, excepto la duración media que se redujo en 1,6 días

M.J.E.
Pamplona

El aumento de las bajas tramitadas a lo largo de 2018 no fue el único parámetro que creció a lo largo del año. Con él, aumentaron los indicadores más importantes relacionados con las bajas, excepto la duración media de los procesos. En concreto, los últimos datos del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra reflejan un incremento del 14,2% en el número de bajas tramitadas, un aumento del 10,3% en la incidencia media de las bajas y una subida del 4,2% (0,5 días) en los días de baja por afiliado. Únicamente hubo un descenso respecto a 2017 del 4,2% en la duración media de las bajas. Por parámetros, la incidencia media de las bajas (número de bajas por cada cien trabajadores asegurados) fue de 46,2 por cada cien trabajadores mientras que el año anterior este indicador fue de 41,9 y en 2016 era de 39,6. Tal y como se ha indicado, las bajas tramitadas crecieron un 14,2%, con 129.356 partes. Una

de las consecuencias es el incremento de los días laborales en baja que el año pasado superaron los 3,4 millones frente a los 3,2 millones de 2017. Otro de los parámetros que experimentó un aumento el año pasado fue el de los días de baja por afiliado. Fueron 12,3 días, lo que supone un 4,2% más respecto a 2017, cuando la cifra fue de 11,8 días. Las cifras de bajas van acercándose cada vez más a las que se registraban en los años previos a la crisis económica, aunque todavía no se han alcanzado los datos que se registraron en años como 2007 y 2008, cuando se acercaron, sólo en número de bajas tramitadas, a los 140.000 partes. Respecto a la incapacidad temporal por contingencias comunes (enfermedad común y accidente no laboral), a falta de los últimos datos de 2018 el ISPL reflejó en su último estudio que las enfermedades respiratorias son la causa más frecuente de baja laboral seguida por las patologías musculoesqueléticas. Sin embargo, estas últimas generan el bloque más importante de días de baja seguidas por los problemas de salud mental. Ambas, a juicio de los expertos, puedan estar relacionadas con las condiciones laborales de los trabajadores.



Algunos datos sobre las bajas laborales

- 1

44.000. A lo largo del año pasado se registraron 44.000 bajas laborales más que el peor año de la crisis, 16.000 bajas más que en 2017. Pasaron de casi 85.400, en 2013, a algo más de 129.000 en 2018.
- 2

Duración. Por el contrario, la duración media de las bajas marcó una de las cifras más bajas de los últimos años, con 26,9 días de media frente a los 28,5 días del año anterior o los 27,1 días de media que se registraron en el año 2013.
- 3

Cinco años. Las bajas tramitadas en Navarra el año pasado crecieron por quinto año de forma ininterrumpida. En 2008 se alcanzó el dato más alto de bajas de la última década, con 139.304. Sin embargo, desde ese año comenzaron a descender y lo hicieron durante cinco años hasta tocar fondo en 2013, cuando cambió la tendencia.
- 4

Revisiones. A lo largo del año pasado se realizaron 16.058 revisiones de procesos de incapacidad transitoria con información de historia clínica, un 60,5% más que el año anterior. 4.754 trabajadores fueron valorados presencialmente por Inspección Médica.

Salud facturó 2,7 millones a Mutuas por atención en contingencias profesionales

• Es la cantidad que el Servicio Navarro de Salud factura por la atención sanitaria dispensada en caso de contingencias profesionales

M.J.E.
Pamplona

El Servicio Navarro de Salud facturó a las mutuas un total de 2.777.000 euros por la atención sanitaria que prestó en caso de contingencias profesionales (una atención que corre a cargo

de las mutuas). Se trata de una cantidad superior a la facturada el año anterior, cuando fueron 2,5 millones. Con todo, no llega a la cifra de 2016, año en el la facturación del Servicio Navarro de Salud superó ligeramente los tres millones de euros. Esta facturación es el resultado del trabajo para aflorar patología de posible origen laboral entre las bajas por contingencia común. En concreto, según el Instituto de Salud Pública y Laboral, se realizaron 248 infor-

mes, una cifra semejante a la del año anterior (243). **Control** Los últimos datos del ISPL desvelan también que a lo largo del año se realizaron 16.058 revisiones de procesos de incapacidad transitoria realizados con información de historia clínica. Esta cantidad supone un aumento importante respecto a los datos de 2017, en concreto un 60,5%, ya que ese año se realizaron 10.003 revisiones de proce-

sos de incapacidad temporal. Con todo, el número de trabajadores valorados de forma presencial en Inspección Médica fue de 4.754. En este caso también se ha registrado un aumento respecto a 2017, aunque menor que en el parámetro anterior, ya que fue un 33% superior (en 2017 fueron 3.574 los trabajadores valorados personalmente en Inspección Médica). La cifra de valoraciones personales en 2018 se acerca a la que se registró en 2016, cuando fueron 4.648. Por último, hubo 5.895 propuestas de altas de mutuas, un 14% más que el año anterior, aunque en un 61,6% de los casos ya estaba prevista el alta en el plazo de cinco días por medicina de familia.

adelfas

40

ANIVERSARIO

¿Quieres pagar la electricidad a precio de coste?
con adelfas es posible

Y si además contratas el gas, te hacemos un 20% de descuento en los gastos de gestión en tu tarifa de electricidad y un 10% de descuento en el coste fijo del gas

También tendrás descuentos especiales en carburantes

*Por solo

2,5€

al mes de gastos de gestión

*+IVA
*Solo para tarifas, 2.0A y 2.0DHA
*Sin compromiso de permanencia

Más información en www.adelfas.es T. 941 14 66 99



Tu tarifa doméstica a precio de coste

Diario de

Noticias

CD CANCIONES
INFANTILES
EN EUSKERAHoy, "...bi belarri
entzuteko"
Por solo 9,95 €
+ periódico25
años
urte
1994-2019

LAS EMPRESAS HAN HECHO FIJOS DESDE 2013 AL 42% DE LOS NUEVOS CONTRATADOS

● Antes de la crisis y de las reformas de 2002 y 2008, el 74% del empleo que se creaba era estable ● La brecha salarial entre fijos y temporales es la más alta de la historia ● Alrededor del 50% de los menores de 34 años tiene un trabajo eventual

INFORMACIÓN EN PÁGINA 20

Críticas a Maya por prever cambios para meter otros 200 coches en Pío XII

La oposición le recuerda que va en contra de los estándares europeos

PAMPLONA – EH Bildu y Geroa Bai criticaron ayer la decisión de Enrique Maya de habilitar más espacio para el coche en Pío XII. PÁGINA 29

El Gobierno español lleva al Constitucional la Ley Foral de Policías

Solicita suspender la regulación de los auxiliares y cuestiones relativas a las policías locales

PÁGINA 11

Sánchez retrasa hasta final de mes la negociación de un gobierno

Entre sus potenciales aliados, incluye a "los nacionalistas catalanes y lógicamente a Podemos"

PÁGINAS 14 Y 15

Salen en el BOE las 26 víctimas navarras del genocidio nazi

PAMPLONA – El Boletín Oficial del Estado (BOE) publicó ayer la lista de los represaliados en los campos de concentración del exterminio nazi. Entre ellos, figuran al menos 26 personas nacidas en Navarra.

PÁGINA 8



Un nutrido grupo de ciclistas, en la Plaza del Castillo de Pamplona. Foto: Iban Aguinaga

La ordenanza de movilidad crea dudas

USUARIOS DE BICIS Y PATINETES, FALTOS DE INFORMACIÓN // P28-29



OSASUNA CIERRA LA PRETEMPORADA CON DERROTA ANTE LA REAL (2-0)

PÁGINAS 42 A 44



ISASA SE IMPONE EN LA VUELTA A PAMPLONA TRAS UNA GRAN FUGA

PÁGINAS 50 Y 51

TRES JÓVENES DEL CASO ALTSASU CUMPLEN MIL DÍAS EN PRISIÓN

● Los otros cuatro suman 466 y todos esperan la vista en el Supremo del 18 de septiembre

PÁGINAS 4 Y 5



La UPNA acoge una cita estudiantil para el debate de problemas sociales

Medio centenar de jóvenes participan en el 30º Encuentro Estatal de 'Estudiantes en movimiento'

✎ Ainhoa Juanikorena
📷 Oskar Montero

PAMPLONA — La Universidad Pública de Navarra (UPNA) acoge desde ayer y hasta el próximo domingo el 30º encuentro estatal de la asociación Estudiantes en Movimiento en el que 55 jóvenes debatirán sobre el modelo estudiantil, vivienda, ecologismo, el caso Altsasu o memoria histórica, entre otros temas. El acto contó con la presencia del coordinador a nivel estatal de la asociación, Carlos de la Torre; el vicerrector de Economía, Planificación y Estrategia de la UPNA, Martín Larraza; y el responsable de Comunicación de Comisiones Obreras (CCOO), Joseba Eceolaza.

Según señaló De la Torre a los medios de comunicación antes de la apertura del evento, se trata de un encuentro formativo y organizativo para "avanzar en propuestas por la consecución de una educación pública", a través de diversas ponencias. "Formativamente, esperamos avanzar hacia un nuevo modelo educativo y hacia unas nuevas posturas en torno a las diversas problemáticas que se vienen dando en materia estudiantil", afirmó De la Torre, quien destacó que internamente supondrá "un avance en lo estructural" de cara a organizar la acción del nuevo ciclo.

Por su parte, Larraza deseó que el encuentro sea "lo más fructífero posible" y destacó que "la universidad



55 estudiantes de diferentes comunidades autónomas participan en el encuentro en la UPNA.

necesita aportaciones y seguro que saldrán propuestas interesantes". Por otro lado, Eceolaza incidió en la situación laboral actual adelantando los temas que se debatirán en el encuentro y alegando que aunque "Navarra sea una de las comunidades autóno-

mas que menos paro tiene, el 40% de los contratos que se realizan tienen una duración menor a 7 días".

REFLEXIÓN Y DEBATE Concretamente, De la Torre adelantó que durante el fin de semana la asociación man-

drará un debate interno acerca de la EvAU, "dando un posicionamiento crítico" y planteando "un modelo novedoso y crítico en base a lo conocido". En este aspecto no aportó más detalles, porque es un debate que aún está por mantener y alegó, que "no

me puedo adelantar a nada aunque tenga mis opiniones".

Una de las ponencias será la denominada *Altsasu: 1.000 días de un laboratorio represivo*, que tratará el caso de los jóvenes de Alsasua a un día de que se cumplan 1.000 días de su encarcelamiento, impartida por la Plataforma Altsasukoak Aske y Altsasu Gurasoak.

También se ofrecerá una charla sobre *El agotamiento de los recursos a la vista*, que abordará la problemática del cambio climático y cómo hacerle frente a nivel estatal, además de dar una visión crítica del TAV y su implantación en Navarra. Dicha conferencia será impartida por la organización antiTAV y la plataforma *Fridays For Future*.

Junto a la asociación de Memoria Histórica Affna 36, se realizará una ruta de la Memoria por el monte Ezkaba, en la que se tratarán los diversos acontecimientos ocurridos en este monte durante la Guerra Civil y la posguerra.

La conferencia *Formación Profesional: ¿Cómo abordamos una realidad prácticamente inexplorada?* analizará la problemática de la Formación Profesional y será impartida por la Confederación Sindical de CCOO.

El Consejo de la Juventud de Navarra y la Plataforma de Afectadas por la Hipoteca en Navarra impartirán una charla sobre la limitación del derecho a la vivienda, en la que se explicará la subida del precio del alquiler y su incidencia en la juventud.

La asociación, nacida en 2004, defiende una educación "pública, gratuita, de calidad e igualitaria", también debatirá sobre el actual modelo sindical de trabajo y luchas transversales, experiencias de unión entre el movimiento feminista, vecinal y estudiantil, y la escuela concertada en España. ●

Arranca la recogida de juguetes para el 25º Rastrillo Solidario

La campaña, organizada por Nuevo Futuro y Caja Rural, se desarrollará bajo el lema 'Un juguete, una sonrisa'

PAMPLONA — La Asociación Navarra Nuevo Futuro, en colaboración con Caja Rural, ha lanzado por noveno año consecutivo la campaña solidaria de recogida de juguetes usados bajo el lema *Un juguete, una sonrisa*, que este año tendrá lugar en las 139 oficinas de la entidad bancaria del 12 de agosto al 6 de septiembre.

En una rueda de prensa en la que comparecieron la trabajadora del departamento de marketing de la Caja Rural, Carmen Díaz de Rada, y la directora de la Asociación Navarra Nuevo Futuro, Elena Viz-

cay, explicaron que, para participar en la campaña, solo habrá que llevar los juguetes a cualquier oficina. Allí pasarán por un proceso de adecuación para asegurarse que se encuentran en un estado óptimo para su uso, y después, se pondrán a la venta en el puesto de juguetes del Rastrillo que se celebrará en otoño en Pamplona. Además esta cita del próximo octubre será muy especial porque dicho evento celebrará este año su 25º aniversario.

Díaz de Rada recomendó que la actividad se lleve a cabo en familia, para que así los niños "tomen conciencia sobre la necesidad de reutilizar los recursos y de darles una segunda vida a los artículos que en casa ya no tienen utilidad".

Los beneficios obtenidos en el rastrillo serán destinados a gene-



Carmen Díaz de Rada y Elena Vizcay, durante la presentación. Foto: Oskar Montero

rar recursos para los proyectos de promoción y defensa de la infancia y juventud en riesgo de exclusión social que desarrolla en Navarra y

en países del extranjero como Haití o Perú, según indicó Vizcay.

Del mismo modo, la directora aseguró que espera repetir el éxi-

to del año pasado, en el que lograron una cifra de ventas "estelar" de más de 10.000 euros, récord para la asociación. — Efe

Política



Agentes de la Policía Foral y de la Policía Municipal, durante un simulacro. Foto: Unai Beroiz

ASPECTOS RECURRIDOS

● **Auxiliar de policía.** El Gobierno considera que esta figura de "auxiliar de Policía Local" supone un precepto de inconstitucionalidad, ya que vulnera el artículo 92.3 de la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local, además de que puede "afectar a los derechos fundamentales" de los ciudadanos en materia de seguridad pública.

● **Entidad supramunicipal.** El artículo 11 de la Ley Foral 23/2018 incorpora la posibilidad de la delegación de competencias de la Policía Local a una entidad supramunicipal, una decisión que vulnera la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado (LOFCS) que ya ha sido rechazada por el TC, según el Estado.

● **Sin uniforme.** La ley contraviene a la LOFCS al incorporar la posibilidad de que el personal de las policías locales de Navarra puedan ejercer sus funciones "sin vestir el uniforme. No cabe que el órgano competente de cada entidad local determine los supuestos de dispensa de uniformidad", dice el Gobierno central.

EL GOBIERNO CENTRAL RECURRE LA LEY DE POLICÍAS ANTE EL CONSTITUCIONAL

Solicita suspender la regulación de los auxiliares de policía que contiene la norma que fue aprobada en noviembre ● Se opone a la delegación de competencias de la Policía Local a una entidad supramunicipal

PAMPLONA — El Consejo de Ministros aprobó ayer la interposición de un recurso de inconstitucionalidad contra varios artículos de la Ley de las Policías de Navarra (Ley Foral 23/2018), que fue aprobada en noviembre del año pasado por el Parlamento de Navarra, al entender que puede vulnerar varias leyes. Entre otros aspectos, el Estado cuestiona los artículos relativos a la regulación de las Policías Locales y a la figura de los auxiliares de policía, que a su juicio sería inconstitucional.

Según informó ayer el Consejo de Ministros, tras no haber acuerdo con el Gobierno de Navarra en la negociación previa, el Ejecutivo considera que se debe recurrir, ya que puede vulnerar la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad (LOFCS), la reguladora de las Bases del Régimen Local (LrBRL) y la Constitución. La Ley de Policías de Navarra ya fue recurrida por el Gobierno de Mariano Rajoy, y el Tribunal Constitucional anuló

varios aspectos de la norma como la competencia en la coordinación de las policías y en otros aspectos relacionados con la información y la investigación policial. La Ley de Policías de Navarra fue aprobada el pasado 19 de noviembre con los votos a favor de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos y UPN; las abstenciones del PSN, PPN e Izquierda-Ezker; y los votos en contra de los críticos de Orain Bai.

CONTRATACIÓN DE AUXILIARES Ahora el Consejo de Ministros solicita al Tribunal Supremo la suspensión de lo que hace referencia a los "auxiliares de Policía Local", al entender que puede afectar a derechos fundamentales de los ciudadanos en materia de seguridad pública. Añade que se permite a las entidades locales contratar de manera temporal a interinos con la denominación de "auxiliar de Policía Local" y con la condición de agentes de la autoridad, lo que supone un precepto inconstitucional.

De otro de sus artículos, el Gobierno central en funciones considera que puede colisionar con la competencia estatal en materia de seguridad pública, recogida en la Constitución, ya que no habla solo de las Policías de Navarra sino que la referencia es más amplia y alude a "las distintas Policías existen-

tes", lo que incluiría a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, que también operan allí.

Sobre la posibilidad de la delegación de competencias de la Policía Local a una entidad supramunicipal, cree que vulnera la LOFCS y que ya ha sido rechazada por el Tribunal Constitucional, según la refe-

rencia. Permite además extender la actividad de los cuerpos de Policía Local al territorio de la entidad local supramunicipal creada por ley foral, "desbordando así los límites territoriales de actuación contemplados en el precepto orgánico", aclara.

POLICÍAS LOCALES DE PAISANO Además, para el Gobierno central también sería inconstitucional incorporar la posibilidad de que los policías locales pueda ejercer sus funciones sin vestir el uniforme, como está contemplado en la Ley, lo que a su juicio contravendría la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad (LOFCS), ya que no cabe que el órgano competente de cada entidad local determine los supuestos de dispensa de uniformidad. Se trata de una función que la propia LOFCS ha reservado a una concreta autoridad, con exclusión de las demás, según precisa la información difundida ayer por el Consejo de Ministros. — D.N.

LEYES IMPUGNADAS

CASI UNA VEINTENA DE RECURSOS

●●● **El 80%, a favor del Estado.** El recurso del Gobierno central contra la Ley de Policías de Navarra anunciado ayer elevará a casi una veintena las leyes aprobadas por el Parlamento de Navarra que han sido objeto de recurso de inconstitucionalidad por parte del Estado. El Tribunal Constitucional ha resuelto en contra de Navarra, y en favor del Gobierno central, en el 80% de los recursos de inconstitucionalidad presentados. De las 17 reclamaciones presentadas contra normas aprobadas por el Parlamento foral, ha resuelto 12 anulando la ley en su totalidad o en sus aspectos fundamentales.

Economía

SOLO EL 42% DE LOS NUEVOS CONTRATADOS DESDE 2013 ES YA FIJO EN SU EMPRESA

● Antes de la crisis y las reformas (2002-2008) el 74% del empleo que se creaba era estable ● La brecha salarial entre fijos y temporales es la más alta de la historia

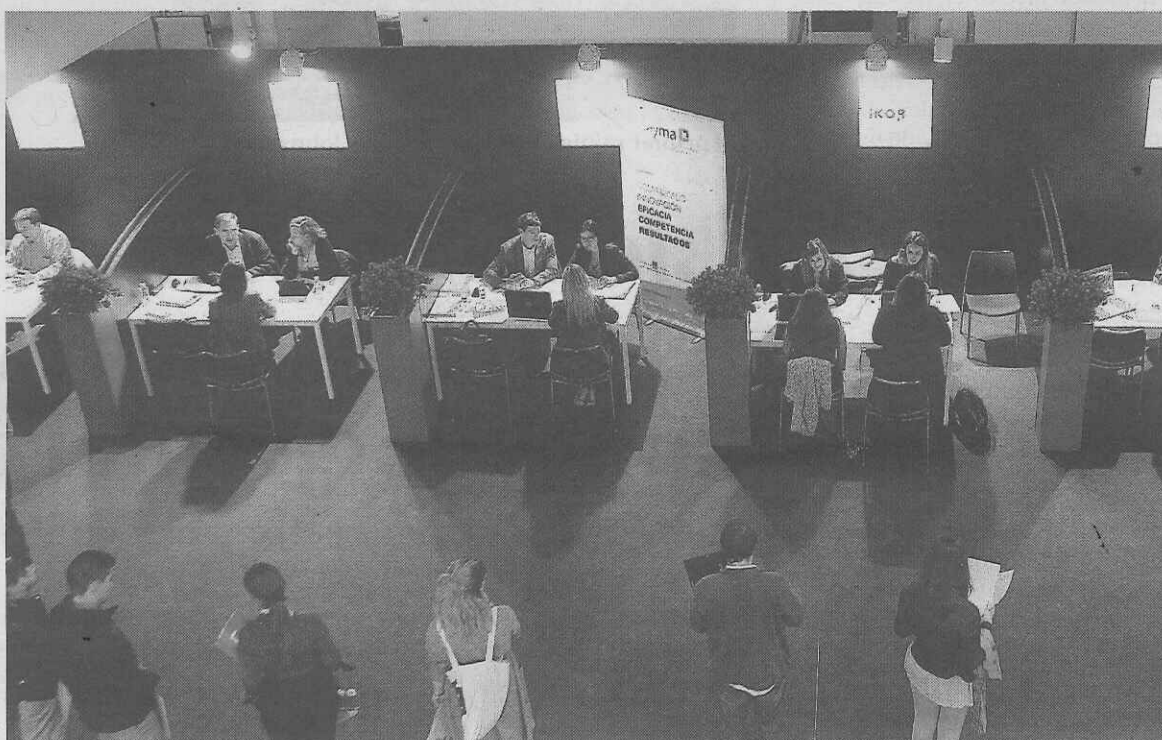
◀ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – A Javier, ingeniero industrial de profesión, diez años fuera de España y con casi dos décadas de experiencia, no le faltan motivos para regresar a Navarra, de donde salió tras terminar los estudios. Habla inglés y alemán, conoce diferentes sectores, ha trabajado en tres continentes, pero se desmoraliza cada vez que ve las ofertas de trabajo que llegan a Alemania desde las empresas de Navarra y los alrededores. “Apenas el 10% pasa de los 25.000 euros anuales y muy pocas llegan a los 35.000. No compensa”, explica.

Su caso supone casi una excepción. Representa un perfil profesional muy cualificado, que demanda unas condiciones de trabajo estables y con buen sueldo, y que se frustra con un mercado de trabajo donde la precariedad y los bajos salarios se han extendido ya no solo entre los más jóvenes, sino entre buena parte de quienes perdieron su empleo durante la crisis y han tenido que buscar otro. De hecho, según los datos de la última Encuesta de Población Activa, solo 16.200 de los 38.100 nuevos asalariados que se han incorporado desde el año 2013, cuando se inicia una más que tímida creación de empleo, son indefinidos. El resto (21.900) son temporales.

La proporción de fijos entre los nuevos contratos representa por tanto apenas el 42%, por debajo incluso de la media nacional, que ronda el 50%, según un estudio publicado esta misma semana por el sindicato USO, que alertaba, al igual que hacían ayer UGT y CCOO, de que los años de creación de empleo no se han traducido en una mejora suficiente en las condiciones de trabajo. Tampoco en Navarra, cuya tasa de temporalidad se alinea de forma casi exacta con la media española: un 26,3%. Desde 2013 ha crecido en 5,7 puntos. Y nunca en la historia reciente hubo tanta diferencia entre el sueldo medio de un fijo y el de un eventual.

“Hay que perseguir la temporalidad injustificada y el fraude en el trabajo por cuenta propia”, explicaban ayer Jóvenes de CCOO, con motivo del Día Internacional de la Juventud, que se celebra el 12 de agosto. Este colectivo es, sin duda, el más afectado por la temporalidad: alrededor del 50% de



Jóvenes realizan entrevistas durante una feria de empleo reciente. Foto: Gorka Estrada

los menores de 34 años tiene un contrato eventual. Su tasa de temporalidad duplica así la media de la población y contrasta con la que se registra en otros grupos de edad: es de un 22,34% entre quienes tienen entre 34 y 44 años, de un 15,45% entre el colectivo de entre 45 y 54 años y de un 12,7% entre los mayores de 55 años. Entre este último grupo se trata sin embargo de la tasa más elevada de la serie histórica, un indicador de que los elementos que conforman la precariedad (bajos salarios, contratos eventuales o abusos de las jornadas reducidas) se fueron extendiendo con la crisis por diferentes estratos de la sociedad. Sin que la creación de empleo de los últimos seis años –más intensa desde comienzos desde 2014– haya corregido sus efectos.

De hecho, el tipo de empleo que se ha creado desde 2013 resulta de menor calidad que el que se generó en el sexenio previo a la crisis (2002-2008), un periodo de un elevado crecimiento económico, más intenso que el actual, y en el que la población asalariada creció en 43.400 personas, frente a las 38.100 de los últimos seis años. Pero no solo se creó más empleo: entre 2002 y 2008, el 74% del crecimiento correspondió a puestos

“Hay que perseguir la temporalidad injustificada y el fraude en el trabajo por cuenta propia”

COMISIONES OBRERAS

“Al margen de la edad, en la primera experiencia laboral, la precariedad es absoluta”

UGT

de trabajo estables, frente al 42% actual. Una década y dos reformas laborales más tarde (2010 y 2012), la diferencia es sensible.

“La temporalidad es solo uno de los elementos que hay que tener en cuenta cuando se habla de precariedad”, explican desde UGT, que ayer analizaba en un informe la situación de los jóvenes, el colectivo más afectado. Independientemente de la edad que tenga una persona joven en el momento de incorporarse al mercado laboral, el trabajo al que se accede, sobre todo en la primera experiencia laboral, se caracteriza por “unas condiciones de precariedad absolutas”. Así, además de la precariedad, el informe pone de relieve que un 51% de los jóvenes navarros con contrato eventual tiene una relación laboral inferior a un año y un 13% tiene contratos inferiores a 6 meses de duración, ya que un 43% de los jóvenes encuestados no especifica la duración.

Un tercer indicador de la precariedad que afecta a los jóvenes es el porcentaje de los que trabajan a tiempo parcial, en su inmensa mayoría de manera involuntaria, que en el segundo trimestre de este año se situaba en el 22%, 4,5 puntos por encima de la media de Navarra. ●

LA CIFRA

6%

CONTRATO DE MÁS DE UN AÑO
Apenas seis de cada cien contratos firmados por los jóvenes en Navarra tiene una duración superior a un año.

LA TEMPORALIDAD

Por sexo

Hombres	25,12%
Mujeres	27,5%
Total	26,3%

Grupo de edad

16-24 años	68,5%
25-34 años	44,5%
35-44 años	22,3%
45-54 años	15,4%
Más de 55 años	12,7%

Nacionalidad

Española	24,5%
Extranjera	38,9%

Nivel de formación

Primaria o inferior	41%
Secundaria 1ª etapa	28,3%
Secundaria 2ª etapa	24,33%
Superior	25,06%

EL SALARIO

10.900

BRECHA SALARIAL Nunca en la historia de Navarra hubo tanta diferencia en los salarios que perciben los trabajadores asalariados según tengan un contrato fijo o temporal. Hace una década, un trabajador fijo ganaba en torno a 7.000 euros más que uno con contrato eventual. Hoy la diferencia se ha ensanchado en más de un 50% y roza los 11.000 euros brutos al año. Según los datos de la última Encuesta de Estructura Salarial, con datos correspondientes a 2017, un trabajador fijo ganaba en Navarra 28.200 euros por término medio.

LA PARCIALIDAD

Por sexo

Hombres	8%
Mujeres	28,5%
Total	17,5%

Grupo de edad

16-24 años	36,6%
25-34 años	18%
35-44 años	18,1%
45-54 años	12,5%
Más de 55 años	17,5%

Nacionalidad

Española	16,8%
Extranjera	22,8%

Nivel de formación

Primaria o inferior	23,8%
Secundaria 1ª etapa	17,3%
Secundaria 2ª etapa	22,4%
Superior	14,5%

Ofensiva de Trabajo en las empresas para perseguir empleo fraudulento

Envía 85.000 cartas tras detectar 174.000 contratos temporales ilegales y 32.000 falsos autónomos

PAMPLONA — La ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social en funciones, Magdalena Valerio, informó ayer de que “a finales de agosto o principios de septiembre” se reeditarán los planes de choque de lucha contra la contratación temporal abusiva y el fraude en la contratación a tiempo parcial, para lo que se prevé el envío de 85.000 cartas a empresas con indicios de fraude, un 4% más que el año pasado, tras haber regularizado casi 127.000 empleos irregulares y convertido en indefinidos casi 174.000 empleos temporales con el Plan de Trabajo por un empleo digno.

Así lo detalló Valerio en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros, en la que detalló que el Plan Director por un Trabajo Digno ha permitido mejorar las condiciones de 300.000 trabajadores (173.957 contratos temporales irregulares convertidos en indefinidos y 16.751 empleos irregulares aflorados).

Valerio explicó que la puesta en marcha de los planes de choque contra el fraude laboral seguirán el mismo *modus operandi* que el año pasado y para esta campaña (septiembre-diciembre) se prevé el envío de 85.000 comunicaciones a empresa con indicios de fraude, un 4% más, que afectarán a 238.015 trabajadores, un 81,9% más que en 2018.

En detalle, contra la contratación temporal fraudulenta se enviarán 47.737 comunicaciones, un 17% menos, pero con 89.285 personas trabajadoras afectadas, un 11,2% más; y contra los abusos en la contratación a tiempo parcial se prevén 37.263 comunicaciones, un 35,3% más, y 148.730 personas trabajadoras afectadas, un 195,6% más.

De esta forma, tras el envío de cartas a las empresas se dará a la empresa un mes para que regularicen la situación de fraude laboral, en caso contrario recibirán una visita de la Inspección de Trabajo y, “si es menester”, se levantará un acta de infracción y la empresa tendrá que abonar la correspondiente sanción.

Los planchos de choque desarrollados entre agosto y diciembre de 2018 facilitaron la conversión de 61.445 contratos temporales en indefinidos y 8.824 ampliaciones de jornada en contratos a tiempo parcial.

“Seguimos avanzando, apostando por más empleo y por empleo de más calidad, digno, decente y que respete la legislación laboral”, enfatizó Valerio, quien ha presentado un informe sobre el estado de ejecución del casi primer año del Plan Director por un Trabajo Digno 2018-2020, aprobado en julio del año pasado, que incluía 75 medidas, 55 de ellas operativas y 20 organizativas, y sobre lo que ha destacado que la labor de la Inspección de Trabajo está dando “mejores resultados” tras haber elaborado el plan en



La ministras Celaá y Valerio (d), en la rueda de prensa celebrada tras el Consejo de Ministros. Foto: Efe

coordinación con agentes sociales y comunidades autónomas.

Entre otras, citó una campaña específica para analizar el correcto encuadramiento en la Seguridad Social de personas que prestan servicios en plataformas digitales (*riders*); otra contra impagos salariales, con especial hincapié en la aplicación de la subida del SMI; la revisión de condiciones de trabajo en alojamientos turísticos (camareras de piso), en materia de igualdad y la elaboración de criterios técnicos para determinar cómo actuar y un criterio “unánime” respecto al registro de horarios.

MÁS INSPECTORES En el marco de estas actuaciones, indicó que el Plan Director por un Trabajo Digno contempla un aumento del 23% en el número de inspectores y subinspectores. De hecho, la plantilla superará los 2.000 efectivos este mes de agosto, sin contar el personal auxiliar administrativo.

El año pasado se incorporaron 86 nuevos inspectores y subinspectores y en agosto se nombrarán como funcionarios de carrera a 101 personas, al tiempo que ya está en trámite oposiciones para fichar a 353 personas para Inspección, con lo que la plantilla alcanzará los 2.055 efectivos, la cifra

más alta de la historia de la Inspección.

Junto con las 160 plazas previstas para el año que viene y otras 160 para el siguiente, la plantilla de la Inspección de Trabajo se elevará un 23% en el periodo, ha precisado Valerio.

Respecto al balance del Plan Director por un Trabajo Digno y las actuaciones inspectoras, Valerio ha detallado que se han convertido en indefinidos 173.957 contratos temporales que estaban en fraude de ley, un 83% más que el año anterior, de los que 112.512

se deben a actuaciones inspectoras ordinarias y 61.445 al plan de choque contra la temporalidad fraudulenta.

Además, se ha ampliado la jornada de 36.694 contratos a tiempo parcial (27.870 por actuaciones ordinarias y 8.824 por el plan de choque contra el abuso en trabajo a tiempo parcial), un 58% más, y se han aflorado 126.751 empleos irregulares, un 45% más que en el mismo periodo del año pasado.

MÁS RECAUDACIÓN “Cuando aflora empleo irregular significa que hay mejores condiciones laborales”, enfatizó Valerio, quien precisó que la afloración de estos empleos ha implicado unos 1.100 millones de euros más de recaudación, un 32% más.

A su vez, se han regularizado 32.067 falsos autónomos, lo que supone que se han multiplicado por cinco las altas en la Seguridad Social por esta actuación inspectora, y se han recaudado 217 millones, cuatro veces más que el año pasado. También se han regularizado 782 falsos becarios que figuraban como trabajadores por cuenta ajena.

En total, casi 310.000 personas “han visto mejoradas sus condiciones de trabajo desde la aprobación del Plan Director por un Trabajo Digno, ha apostillado Valerio. — Efe

Uber pierde 5.200 millones en el segundo trimestre del año

La cifra es seis veces mayor a la de hace un año y supera los 3.170 millones que tuvo de ingresos

MADRID — Uber cerró el segundo trimestre con pérdidas de 5.240 millones de dólares. Es seis veces más que hace un año y supera ampliamente los 3.170 millones que tuvo en ingresos. La cifra de negocio, además, creció solo un 14%. Se explica en buena parte por los costes de la oferta pública en mayo. Pero su negocio está muy lejos de ser rentable, como Lyft. Las dos compañías de movilidad tratan ahora de entrar en un clima competitivo más racional.

La empresa con sede en San Francisco (EEUU) ingresó durante el primer semestre del año 6.265 millones de dólares, por encima de los 5.352 millones facturados en el mismo periodo de 2018, pero por debajo de lo proyectado por los analistas. La plataforma cuenta ya con 99 millones de usuarios mensuales activos, el 30% más que en 2018. — Efe

El Ibex cierra en ‘rojo’ por la guerra de divisas e Italia

Desciende un 1,57% colocándose por debajo de la cota psicológica de los 8.800 puntos

MADRID — El Ibex 35 cierra por segunda semana consecutiva en negativo, con un descenso del 1,57% y colocándose por debajo de la cota psicológica de los 8.800 puntos, después de concluir la anterior con su mayor descenso del año al desplomarse un 3,5%.

El principal selectivo español ha retrocedido un 1,25%, hasta situarse en los 8.757,8 enteros, arrastrado por las tensiones arancelarias entre EEUU y China y por la inestabilidad política de la eurozona.

El Banco Central Europeo (BCE) publicó en su boletín económico que está preocupado debido a que estos altos niveles de incertidumbre puedan desacelerar todavía más la economía. Ante este entorno, se espera que el organismo anuncie nuevos estímulos monetarios durante septiembre.

Además, en Italia se ha incrementado la tensión después de que el viceministro Matteo Salvini anunciara su intención de convocar elecciones. — Efe

LOS FALSOS AUTÓNOMOS

● **Regular a los ‘riders’.** La ministra de Trabajo planteó la conveniencia de regular por ley la situación laboral de los trabajadores de plataformas tecnológicas después de que varias sentencias hayan dictaminado que los repartidores o *riders* trabajaban como falsos autónomos.

● **Altas y recaudación.** En el caso de los falsos autónomos se han multiplicado por cinco las altas en la Seguridad Social y se han recaudado 217 millones de euros, según los datos de Trabajo.

Diario de

Noticias

25
 años
 urte
 1994-2019

FIESTA GRANDE EN LEITZA, AOIZ Y FALCES

ANIMADOS COHETES EN LAS TRES LOCALIDADES // PÁG. 4 A 49



TAHÚRES ZURDOS BANDA DE MÚSICA

"La esencia del grupo no se ha perdido con los años"

PÁGINAS 64-65



LOS HOGARES NAVARROS AÚN GASTAN 1.766 EUROS MENOS AL AÑO QUE ANTES DE LA CRISIS

● Las familias elevan el consumo en 4.000 euros anuales desde 2013 ● Se dispara el coste del gas y la luz ● Baja el gasto en carne y pescado, sube el de fruta y verdura

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 26-27

Uno de cada tres jóvenes usa aplicaciones para ligar o se plantea recurrir a ellas

PÁGS. 4 A 7

Cumbre por la libertad

UNA MARCHA A SAN DONATO Y UNA CONCENTRACIÓN POR LOS PRESOS DE ALTSASU ENCARCELADOS MIL DÍAS // P8-9



Foto de familia de los participantes en la subida a San Donato.

Foto: Oskar Montero

PSN y Geroa Bai exigen a UPN que deje ya de utilizar a ETA

Rechazan los insultos proferidos en Berriozar contra el Gobierno foral

Quinto gobierno de coalición para Navarra

PÁGINAS 12 A 14

Abren en Pamplona y la Comarca tres casas de apuestas más

Sarriguren, Rochapea y Mendebalde, los núcleos elegidos

PÁGINAS 34-35



MEDIO MILLAR DE VOLUNTARIOS LIMPIAN EL CAUCE DEL RÍO SALAZAR

PÁGINA 41

EL 'OPEN ARMS' RESCATA A OTROS 39 MIGRANTES EN EL MEDITERRANEO

PÁGINA 20

LOS RIESGOS DE LIGAR POR INTERNET →



Rut Iturbide, profesora de la UPNA y técnica de IPES.

Rut Iturbide denuncia que exista un discurso socialmente aceptado en el que se vea a la víctima de una agresión sexista como responsable de lo que le ocurra

✎ Unai Yoldi Hualde
 📷 Iñaki Porto

PAMPLONA — La violación grupal ocurrida en Bilbao el pasado 1 de agosto ha vuelto a poner encima de la mesa la lacra que supone para la sociedad la violencia de género. No obstante, algunos aspectos como que uno de los agresores se había citado con la víctima por redes sociales han abierto un debate en torno a si es aconsejable que las mujeres tomen precauciones o coarten su libertad en el entorno urbano y también en el digital. Rut Iturbide, experta en formación de género profesora asociada en Trabajo Social de la UPNA y técnica de IPES, lo tiene claro: las aplicaciones digitales para ligar son como los cuchillos jamoneros, “pueden cortar buen jamón o pueden herir a alguien”. “Lo que está claro es que las nuevas tecnologías visibilizan la violencia de base que hay contra las mujeres”, apunta Iturbide, que aboga por que la responsabilidad de una agresión no recaiga en la víctima sino que se intervenga esta problemática estructural trabajando hombres y mujeres.

Nuevamente vuelve a haber una violación grupal mediática y desde algunos sectores se ha vuelto a poner el foco en la víctima, en sí debería haber tenido más cuidado, si

Rut Iturbide Rodrigo

PROFESORA DE LA UPNA, TÉCNICA DE IPES Y EXPERTA EN GÉNERO

“La naturalización de la violencia en la sociedad hace que recaiga en nosotras la obligación de evitarla”

hizo mal en quedar con un desconocido por redes sociales... ¿cree que, de alguna manera, se ve a la víctima como responsable de las agresiones que haya sufrido?

—Sí, con pena y rabia, nuevamente. El tratamiento de este tipo de agresiones no está siendo del todo adecuado, pues habitualmente nos movemos entre un sensacionalismo propio de casos como el de Alcasser y un cierto horror que, una tras otra agresión, termina por “normalizarse”. Volver a poner el foco en la mujer superviviente hace visible el hecho de que la violencia que se

ejerce contra las mujeres es lo que denominamos una violencia con contexto. Es decir, es estructural pues se construye sobre las desigualdades de género que fomentan, permiten y naturalizan dicha violencia. Y dicha violencia es además transversal, pues pueden sufrirla todas las mujeres independientemente de su edad, origen, nivel de estudios o situación ante el empleo. Poner el foco en la mujer superviviente, también hace visible la ambivalencia del discurso social existente respecto a su capacidad de toma de decisiones o a su autonomía, sobre todo con las

más jóvenes. Imaginemos que una chica ha quedado con un desconocido por las redes o decide volver a su casa por el parque más cercano. Ante este caso, por un lado, a las mujeres se les transmite que son libres de comportarse como quieran, pero al mismo tiempo si ponen en práctica dicha iniciativa, son juzgadas y cuestionadas, no sólo por “haber provocado” lo sucedido (la cita o caminar por una zona oscura), sino también por no haber previsto lo que podría pasar.

¿Hasta qué punto poner la responsabilidad en la mujer contribuye a

PERFIL

● **Curriculum.** Rut Iturbide Rodrigo es licenciada en Derecho y diplomada en Trabajo Social por la Universidad Pública de Navarra (UPNA), en cuya Facultad de Ciencias Humanas y Sociales trabaja desde 2006. Experta en género y técnica de Igualdad, Rut Iturbide investiga temas de género y violencia contra las mujeres, además de la exclusión social y los procesos de integración. Ha participado en proyectos de investigación y estudios para diversos organismos, como el Ayuntamiento de Pamplona y el Gobierno de Navarra; ha tomado parte en proyectos nacionales para Emakunde, Cáritas, FOESSA y otras entidades; y, a nivel internacional, ha desarrollado investigaciones en Mozambique y Suiza y en el proyecto europeo interuniversitario *Daphne*.

que un hombre no se sienta tan culpable tras una agresión?

—La naturalización de la violencia que se ejerce contra las mujeres en nuestras sociedades supone dos dinámicas segregadas por sexo: por un lado, las mujeres tenemos que entender que nosotras tenemos que aceptar que dicha violencia va a darse y por lo tanto, no sólo somos responsables por haberla provocado, en el caso de que ésta tenga lugar, sino que sigue recayendo en nosotras la obligación de evitarla. Y esto no hace falta más que preguntarlo a las mujeres de nuestro alrededor o hacer un repaso a nuestra propia historia, si alguna vez nos han tocado el culo o los pechos en la villavesa, en un bar, si hemos mantenido relaciones sexuales con nuestra pareja sin tener muchas ganas. Por otro lado, en el caso del hombre, supone entender que la violencia que ejerzo—como socialmente está naturalizada—no la vivo ni la percibo como tal, pues mi deseo estructuralmente se construye como necesidad, algo que yo interiorizo y que es superior al tuyo. En este sentido, las mujeres siempre corren el riesgo de poder ser víctimas de violencia machista en cualquier ámbito, pero ¿cree que las aplicaciones pensadas para ligar entrañan un riesgo añadido para las mujeres?

—Aquí sucede como con los cuchillos jamoneros, que pueden servir para cortar jamón del rico o pueden servir para poder herir a alguien, todo depende de cómo se utilice el instrumento. El hecho es que dichas redes sociales y las nuevas tipologías de violencia que tienen lugar a través de las mismas (*sexting*, ciberacoso, *grooming*, etc), no hacen sino visibilizar la violencia de base, existente. Claro, al final las conductas machistas están tan arraigadas que se abren paso en nuevos formatos. ¿Cómo se puede combatir esto sin que la responsabilidad caiga en la víctima?

LOS RIESGOS DE LIGAR POR INTERNET

—Educación, formación y políticas públicas. Frente a un problema estructural, solo caben soluciones estructurales integrales, por edades (menores, jóvenes, personas adultas, mayores), por ámbitos (salud, judicatura, etc.), por instituciones o agentes sociales claves (familia, sistema educativo, mercado de trabajo, medios de comunicación, etc.) A raíz de la violación de Bilbao ha habido bastante indignación desde sectores feministas por unas recomendaciones hechas por la Ertzaintza en las que aconsejaba a las mujeres “evitar caminar por la noche en solitario o por lugares apartados o poco iluminados” o instaba a “no tener citas a ciegas”. ¿Cree que esto es coartar la libertad de las mujeres para que no sufran ningún daño?

—Respecto a esto hay debate o dos posibles posturas que conviven —siempre en la intervención con las mujeres que es la que se da de forma más habitual—. Una parte tiene que ver con hacer palpable a las mujeres la situación de violencia existente y que muchas veces suele basarse en el miedo, la limitación y el control de los espacios, tiempos o modos de relacionarse. Y la otra, la reflexión y la búsqueda de cambios cualitativos, así como la revisión crítica de la estructura de género existente que también incluye el abordaje estratégico colectivo e individual contra las agresiones hacia las mujeres por el hecho de

para los demás”—, cuestionar la utopía romántica, problematizar el modelo de hombre socialmente deseable —porque habitualmente las series y las películas no nos cuentan qué consecuencias tiene emparejarse con el Christian Grey o el Mario Casas de turno—. No obstante, también se puede trabajar de manera conjunta acudiendo y/o promoviendo grupos de mujeres y de hombres por la igualdad en barrios, pueblos, etc., para reflexionar sobre cuestiones de género y su impacto en el día a día.

En cualquier caso, la realidad es que el riesgo existe y es real. ¿Hasta qué punto puede ser aconsejable que las mujeres tomen ciertas precauciones?

—Ya lo hemos comentado anteriormente, en realidad la mayoría de nosotras lo que practicamos es una mezcla de las dos opciones anteriormente comentadas, principalmente la primera, ya que como somos mayormente conscientes de la sociedad en la que vivimos, también somos especialmente cuidadosas en “no ponernos en riesgo”. Por ejemplo, volviendo solas a casa por la noche esperamos a volver con nuestras amigas aunque nos estemos aburriendo o incluso no salimos para no pasar el miedo que supone volver a casa sola. Pero, además, en ocasiones ponemos en práctica la segunda, establecer estrategias colectivas, acompañándonos en los procesos de empoderamiento (grupos de mujeres, reflexión crítica sobre la estructura de género, educación y formación en igualdad, sensibilización a nuestras familias, amistades, etc.) e individuales (toma de decisiones vitales o cambios cualitativos en relación a la igualdad), como herramienta para abordar y sobre todo, prevenir, la violencia contra las mujeres.

Cambiando de tema, también se ha generado debate en torno a la procedencia de los violadores, que han despertado discursos xenófobos desde sectores de ultraderecha. ¿Por qué cree que sucede esto?

—Esto es algo bastante habitual y que pudimos comprobar en una investigación que realizamos a través de una subvención de Emakunde (Instituto Vasco de las Mujeres) con otras dos compañeras, Patricia Amigot Leache e Isabel Menéndez Menéndez. En ella, se veía, a través del análisis de los foros de los periódicos digitales con mayor tirada en la CAV, la interacción entre el sexismo y el clasismo y racismo. El resultado fue preocupante porque se veía que de forma transversal dicha interacción no sólo tenía una presencia bastante habitual —recorría los foros de algunos periódicos en todas las catas temporales recogidas—, sino que además cuestionaba acciones claves de la política social como la redistribución a través de las ayudas sociales o el acompañamiento, la integración social o la interculturalidad; dinámicas ambas que son muy negativas para la convivencia. ●

“Las redes sociales y los nuevos tipos de violencia (‘sexting’, ciberacoso, etc) no hacen sino visibilizar la violencia de base, existente”

“La interacción entre sexismo, clasismo y racismo es preocupante porque tiene una presencia bastante habitual”

serlo. Sorprendentemente, los varones suelen quedar al margen de la intervención que socialmente se propone pese a que ésta, en cualquiera de los casos, pasa necesariamente por cambiar y ampliar el foco en el análisis de la violencia contra las mujeres, incluyéndolos a ellos. Principalmente, a través del trabajo de desnaturalización de la violencia que estructuralmente ejercen contra las mujeres y que supone, lo que los hombres por la igualdad denominan “deconstruir la masculinidad hegemónica”, cuestionarla, problematizarla, etc. Es decir, la solución no pasa tanto por limitar a la mujer sino por educar y trabajar con hombres, ¿no?

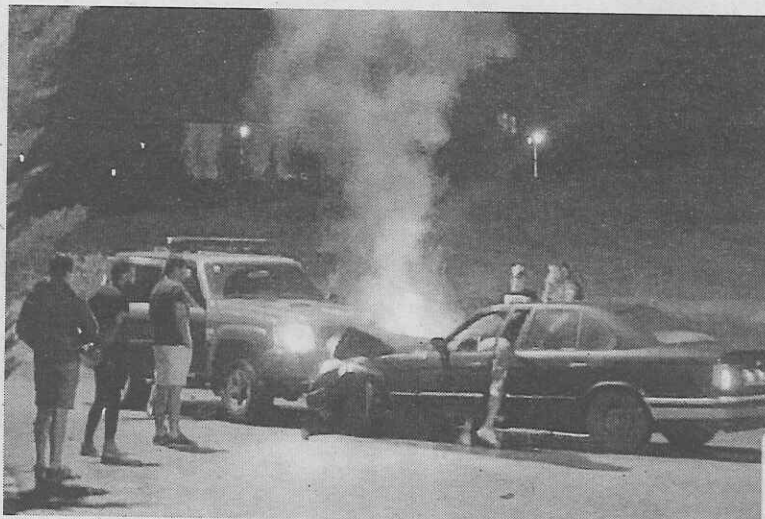
—Sí, y al mismo tiempo hacerlo con las mujeres, aunque en menor intensidad pues ellas no son las que ejercen esta violencia. Esto es el empoderamiento —deconstruyendo la identidad de género femenina y su mandato clave “ser seres

Choca contra la Guardia Civil durante una carrera clandestina en Tajonar

El vehículo interceptado conducía a gran velocidad, en dirección prohibida y realizando trompos

PAMPLONA — Una patrulla de la Guardia Civil colisionó ayer contra un coche que participaba en una carrera clandestina en Tajonar. El suceso ocurrió durante la madrugada de ayer cuando una patrulla del instituto armado —que se desplazaba hacia el polígono de la localidad tras recibir un aviso de que se estaban celebrando carreras ilegales— chocó de manera frontal contra un coche que conducía en dirección prohibida, a gran velocidad y realizando trompos en las inmediaciones del polígono. No se tuvieron que lamentar heridos.

Una vez se personaron en el lugar, los agentes solicitaron el apoyo de otras patrullas por la presencia de numerosos coches y de alrededor



La patrulla y el coche, tras chocar frontalmente.

de 300 personas en la zona, para lo que contaron con la colaboración de efectivos de Policía Foral.

El polígono de Tajonar es una de las zonas de Navarra donde más se producen este tipo de carreras

clandestinas. De hecho, en febrero de este año dos personas fueron denunciadas por conducción temeraria, al ser descubiertos mientras realizaban carreras ilegales en el polígono. —D.N.



El camión se quedó sin frenos, chocó contra la fachada del ayuntamiento y se detuvo a unos 100 metros.



Herido un camionero tras colisionar contra el ayuntamiento de Cascañe

PAMPLONA — Un camionero resultó herido ayer después de quedarse sin frenos y chocar contra la fachada del Ayuntamiento de Cascañe. El suceso ocurrió sobre las 9.00 horas cuando el camión de la Mancomunidad de Residuos Sólidos de la Ribera, que transportaba los contenedores de basura, se quedó sin frenos lo que provocó la colisión contra la fachada del consistorio de la localidad, así como contra algún balcón de baja altura de las calles colindantes. Como consecuencia del golpe, el chófer fue trasladado al Hospital Reina Sofía de Tudela con una brecha en la

cabeza.

Según testigos del suceso, el herido estuvo consciente en todo momento e informaron de que la colisión dejó daños materiales en el ayuntamiento, en algún balcón

y en el propio vehículo, que tras colisionar contra una esquina de la casa consistorial, continuó por la calle Concepción Ximénez, hasta que finalmente se detuvo a unos 100 metros. —D.N.

OSÉS CONSTRUCCIÓN selecciona:

ENCARGADO DE OBRA CIVIL

Dirección de contacto: construccion@ferminoses.com

Economía

LOS HOGARES NAVARROS GASTAN TODAVÍA 1.766 € AL AÑO MENOS QUE ANTES DE LA CRISIS

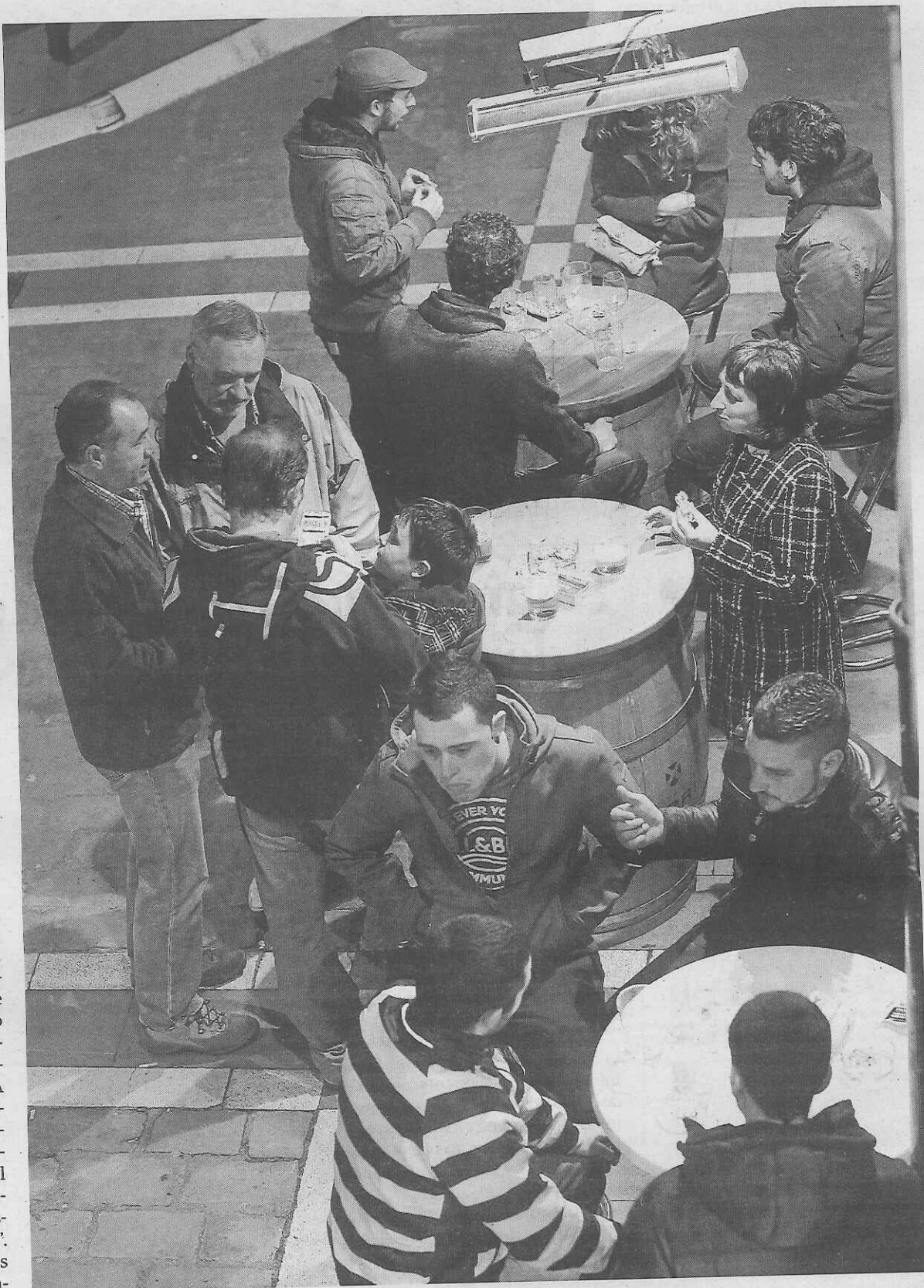
● Las familias elevan el consumo en casi 4.000 euros al año desde 2013 ● Se dispara el coste del gas y la electricidad ● Baja más del 15% el gasto en carne y pescado y sube el de frutas y verduras

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Unai Beroiz

PAMPLONA — Casi una década tardó Navarra en recuperar el PIB previo a la crisis. Algo más, unos 11 años, en rebasar el número total de afiliados la Seguridad Social que, eso sí, suponen todavía menos puestos de trabajo a tiempo completo. Todavía no ha logrado dejar la tasa de desempleo allí donde se encontraba antes del crack de 2008. Y, como consecuencia de todo ello, las familias siguen gastando menos que entonces, por mucho que en los últimos años se haya recuperado el consumo de forma clara.

Cada mes de julio, la Encuesta de Presupuestos Familiares de Instituto Nacional de Estadística arroja información abundante y detallada sobre el modo en que los ciudadanos emplean su dinero. Y, según la última actualización, correspondiente a 2018, las hogares navarros gastaron por término medio 34.637 euros, 1.766 menos que en el año 2018. Navarra es la segunda comunidad con el gasto por hogar más elevado y la tercera, detrás de Madrid y la CAV, si se atiende al gasto por persona. Son casi 6.000 euros más que en La Rioja y 11.000 más que en Extremadura, la comunidad con el gasto por hogar más reducido.

El gasto no deja de crecer desde el año 2010, cuando tocó suelo con poco más de 30.700 euros anuales y seguramente ascenda de nuevo en 2019. En los seis primeros meses, las ventas del comercio, uno de los indicadores principales del consumo, crecieron un 1,9%, si bien la tendencia apunta a una segunda mitad de año mucho menos alegre: en junio ya entraron en negativo. En su último informe, uno de los más completos de los distintos servicios, BBVA Research señalaba que "la desaparición de los vientos de cola, la atonía de la riqueza financiera, el avance contenido de la financiación y el repunte de la incertidumbre ralentizarán el crecimiento del gasto hasta el 1,8% en 2019 y el 1,7% en 2020". Y se fijaba en la caída de las ventas de coches como uno de los indicadores más relevantes.



Los navarros son los que más gastan en comer y beber fuera de casa.

Con descensos cercanos a los dos dígitos en el último año, las matriculaciones de coches suelen funcionar como un indicador fiable de la salud del consumo. Y los datos del INE, comparados con los de 2008, hablan claro: el gasto de los hogares en adquirir un vehículo ha descendido cerca de un 25% respecto a hace una década. No es el único tipo de producto en el que se gasta menos: todo lo que tiene que ver con la vivienda, desde su propio precio y hasta los muebles, exceptuando los suministros, que se han disparado, recibe hoy menos gasto por término medio.

Es la consecuencia del desplome de un sector que pasó de despachar cerca de 11.000 viviendas al año a vender algo menos de 4.000. Si se venden menos casas, cae también el gasto en electrodomésticos, en menaje, en textil para el hogar e incluso en pequeñas y grandes herramientas. En todo caso, la casa se sigue llevando una tercera parte del gasto de los hogares navarros.

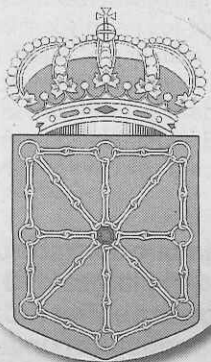
Pero hay otros cambios en las prioridades del gasto que hablan también de las nuevas tendencias del consumo. Aunque la alimentación sigue suponiendo alrededor del 15% de nuestro gasto, las cifras totales bajan, pero su distribución por productos es muy desigual. El gasto en carne, pescado y marisco ha descendido en torno a un 15% en la última década y la caída resulta todavía superior (un 20%) en el caso de la leche y los huevos. Por el contrario, sube ligeramente el gasto en frutas y hortalizas, así como en los productos preparados.

Una sociedad, por tanto, algo más vegetariana, pero también más envejecida, que ha incrementado el gasto en buena parte de productos y servicios médicos, que paga cuatro veces más por su teléfono móvil, pero un 15% menos por su factura mensual, que viaja más en tren, que paga menos por leer, más por hacer deporte y entretenerse y que, a pesar de los pesares, se encuentra a punto de rebasar el récord de gasto en comer y en beber fuera de casa. Más de 3.409 euros al año que destina de media cada hogar a consumir en bares y restaurantes. ●

2008-2018. EN QUÉ GASTAMOS MÁS Y EN QUÉ GASTAMOS MENOS QUE HACE UNA DÉCADA

LOS HOGARES EN 2018

Comunidad	Euros
Madrid	34.793,11
Navarra	34.637,23
País Vasco	34.211,88
Baleares	33.076,31
Cataluña	32.585,71
Cantabria	30.071,44
Murcia	29.890,47
Total España	29.446,20
Aragón	28.728,85
Comunitat Valenciana	28.356,34
Andalucía	28.065,66
La Rioja	28.054,96
Galicia	27.256,92
Asturias	27.185,87
Castilla y León	26.919,14
Castilla - La Mancha	25.648,31
Canarias	24.124,80
Extremadura	23.429,06



EVOLUCIÓN EN NAVARRA

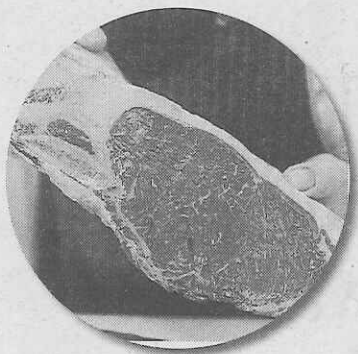
Año	Euros
2018	34.637,23
2017	32.834,68
2016	32.232,11
2015	31.410,15
2014	31.421,99
2013	30.728,31
2012	31.762,54
2011	33.061,51
2010	34.514,61
2009	34.930,92
2008	36.403,37
2007	35.747,21
2006	34.368,70



EL PAN

-15%

CAE EL GASTO EN 119 EUROS
Pese al esfuerzo de las panificadoras, que apuestan por la novedad constante, el consumo de pan sigue a la baja: el gasto cae un 15% hasta los 681,2 euros al año.



LA CARNE

-212

EUROS MENOS AL AÑO

En 2008 el consumo de carne en Navarra era de 60,7 kilos por persona y año. Desde entonces no ha hecho sino descender y en 2018 acumulaba una caída cercana al 24%, hasta los 47,27 kilos per cápita, según los datos del Ministerio de Agricultura. El gasto real, como consecuencia del aumento en los precios, también desciende, si bien lo hace en menor proporción: 212 euros, un 15%.



BEBIDAS

31%

SUBE EL GASTO EN CAFÉ

Son apenas 98 euros al año por hogar, pero el incremento es sensible en una década.

44%

SUBE EL GASTO EN CERVEZA.
Crece hasta los 74 euros al año.

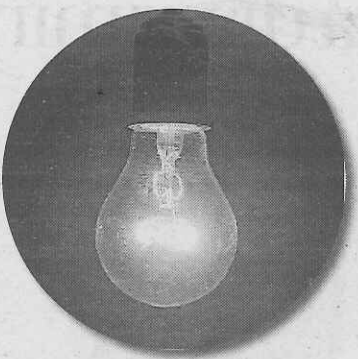


VESTIR Y CALZAR

-387

EUROS EN ROPA Y ZAPATOS

El gasto en prendas de vestir y calzado también se ha desplomado en la última década cerca de un 23%. La extensión del modelo de ropa barata y la caída del consumo dejan el gasto en 1.332 euros.



ENERGÍA

45%

SUBE EL GASTO ELÉCTRICO

El gasto en los suministros del hogar (gas, electricidad, agua y basuras) se ha incrementado de forma notable en los últimos diez años. De forma conjunta ascienden desde los 1.531 euros hasta los 2.077 euros por hogar y año. En el caso de la electricidad, el incremento se acerca al 45%, mientras que en el del gas roza ya el 32%. Su incremento hace que supongan ya el 6% del gasto total.



INFORMACIÓN

-55%

CAE EL GASTO EN PRENSA.

En una década, el gasto de los navarros en adquirir prensa diaria ha descendido a la mitad, según los datos del INE. De 200 a 91 euros por hogar y año. La generalización de la información gratuita en internet tiene mucho que ver con este espectacular descenso.



PAPEL

-23%

GASTO EN LIBROS

La irrupción del libro electrónico, más barato que el de papel, hace que el gasto en libros se reduzca en casi una cuarta parte.

28%

SUBE EN OCIO Y DEPORTE. Una sociedad más preocupada por su salud y con tiempo libre eleva el gasto en deporte y ocio.

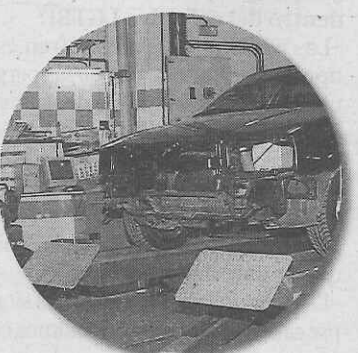


TRANSPORTE

121%

SUBE EL GASTO EN RECAMBIOS DE AUTOMÓVIL

Años de bajas ventas de coches han envejecido el parque móvil de Navarra y han disparado el gasto en piezas y recambios para el automóvil: desde los 85 a los más de 190 euros por hogar y año. En el mismo periodo, el gasto en adquirir un vehículo, sea nuevo o viejo, cae más de un 24%.



MEDICAMENTOS

33%

SUBE EL GASTO EN FARMACIAS

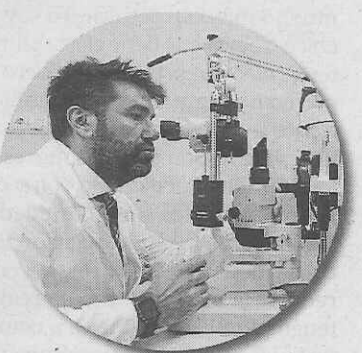
Una sociedad más envejecida es una sociedad que incrementa de forma clara su gasto en productos farmacéuticos, que pasa de 192 a 257 euros por hogar y año. Se trata de una constante, con incrementos anuales del 3%.



14%

SUBE EL GASTO EN SERVICIOS MÉDICOS

Pese a haber descendido de forma clara durante la crisis, la recuperación económica ha traído también una recuperación del gasto en servicios médicos y hospitalarios (privados) que superaron, en total, los 45,6 millones de euros en 2018. Esto supone un gasto de 176 euros por hogar. Crece también el gasto en productos terapéuticos y en servicios paramédicos.



DISTRIBUCIÓN DEL GASTO

Destino	Euros
Vivienda	11.609
Alimentación	5.213
Ropa y calzado	1.905
Salud	1.393
Transporte y comunicación	5.437
Enseñanza	463
Ocio/Deporte	927
Cultura	594
Paquetes turísticos	643
Hostelería	3.409
Otros	2.843

La sociedad se ha subido a la lucha por la igualdad y por el respeto al colectivo LGTBI, pero Toño Abad advierte de que laboralmente “queda mucho camino por andar”

✎ **Aner Gondra**

PAMPLONA — Toño Abad es desde enero el responsable del Área Confederal de LGTBI en UGT y, entre otras cosas, forma parte del grupo de juristas para la redacción de la Ley para la Igualdad de las personas LGTBI de la Federación estatal de Lesbianas, Gais, Trans y Bisexuales. ¿El sindicalismo está al día en cuestiones LGTBI?

—En el ámbito del trabajo la diversidad no ha llegado a entrar todavía. Es una asignatura pendiente. Mientras que hemos avanzado en la consecución de derechos y hemos ido ocupando espacios y visibilizando nuestra realidad en diferentes ámbitos, como el educativo, el sanitario, o el social, el laboral se ha resistido. ¿Cómo se manifiesta la LGTBifobia en las empresas?

—Hay diferentes formas de discriminación dentro de la LGTBifobia. El primero es la ocultación, en el que entiendo mi entorno laboral como un entorno hostil a que me haga visible y, por lo tanto, me oculto. Es una estrategia voluntaria que asume el trabajador o trabajadora. Esto tiene como consecuencia la renuncia a derechos. Si yo me he ocultado y no he revelado mi orientación sexual, tampoco voy a pedir derechos que están relacionados con el ámbito de la familia. Si me caso, lo voy a hacer en vacaciones porque, de lo contrario, revelo mi orientación. La renuncia a permisos de acompañamiento a cónyuges a consultas médicas, por ejemplo. Tenemos personas que sus parejas están pasando una enfermedad y no solicitan los permisos a los que tienen derecho para no revelar su orientación sexual. Eso es una injusticia.

¿Qué es la segmentación forzada?

—Es una forma de discriminación mucho más estructural. Yo soy un chico o chica que tiene cierta pluma, tengo cierta expresión de género no normativa y lo que hago es irme hacia ciertos sectores donde no percibo tanta violencia. Son sectores que están feminizados. Por ejemplo, son sectores relacionados con los cuidados. Sanitarios, educativo, relacionados con la moda, textil... Lo que hacen es reducir la oferta de trabajo real. Si tengo pluma, no se me va a ocurrir trabajar en la construcción o en la industria porque sé lo que va a pasar.

¿En qué tipo de empresas hay más LGTBifobia?

—En las de sectores más masculinizados. Estamos trabajando contra la violencia machista, contra una forma de sociedad, de organización social, que es el patriarcado. A nosotros nos discriminan por nuestra expresión de género, porque se aproxima más a una forma de expresión de género femenina y eso está penalizado en la sociedad actual. En los sectores más masculinizados es donde más violencia se percibe. Lo vemos diariamente con las denun-



Toño Abad

RESPONSABLE DEL ÁREA CONFEDERAL DE LGTBI-UGT

“Los delegados sindicales tienen que aportar medidas a la negociación colectiva para que el colectivo LGTBI no se sienta discriminado”

cias que recibimos y que trabajamos. ¿Hay algún perfil más vulnerable dentro del colectivo LGTBI?

—Las personas que más sufren este tipo de discriminación son las personas trans. Llegan a tasas de paro del 85%. Además, es una discriminación de principio, lo sufren en el acceso al empleo. Soportan niveles de exclusión social y vulnerabilidad muy altos. ¿Es el ámbito laboral en el último que se sale del armario?

—Las personas LGTBI estamos siempre saliendo del armario. Salimos con

nuestras familias, con nuestros amigos, en los entornos educativos, en colegios, en institutos, en universidades y también tenemos que salir del armario en el trabajo. Cuando llegas a un empleo lo primero que te preguntas es si aquí puedes hacer visible tu orientación sexual. Una circunstancia muy interesante es que dos de cada tres personas LGTBI no se hacen visibles en el trabajo. Y de ellas, un alto porcentaje en su entorno personal si ha salido del armario. Vemos el entorno laboral como un

entorno de exclusión y eso es un problema que hay que poner encima de la mesa.

¿Están las empresas concienciadas en detectar la LGTBifobia?

—En ese aspecto estamos en pañales. Es un ámbito al que tiene que llegar la igualdad y la diversidad. Hemos construido un mundo más diverso, una sociedad española más diversa en la que se respetan más los derechos, pero el mundo del trabajo ha quedado arrinconado. Tradicionalmente el empresariado, los sindica-

tos y los trabajadores y trabajadoras entendían la diversidad sexual, familiar y de género como un tema privado. Y esto no es así. En las personas heterosexuales esto no se da. Un hetero en su trabajo habla de su familia, pone en la mesa la foto de su mujer y sus hijos sin ningún tipo de problema y de rechazo. Pero es privado para nosotros y esa es una mentalidad que hay que cambiar.

¿Qué papel les toca a los sindicatos?

—Los delegados sindicales tienen que hacer de muro de contención de la discriminación. No puede ser que haya delegados y delegadas que perciban la discriminación y no actúen. Esto causa sufrimiento en las personas y las personas no solo somos trabajadoras para hablar de jornadas, salarios y horarios, sino que somos trabajadoras también para que se respete nuestro derecho a la igualdad de trato y de oportunidades. Luego está la parte de la negociación colectiva. Si queremos cambiar las empresas, tenemos que incluir en la negociación colectiva ese mecanismo de cambio, que se visibilice nuestra realidad, que los permisos y ventajas sociales sean extensibles a toda la plantilla independientemente de su origen, de su orientación, situación personal o identidad de género. La negociación colectiva es clave y ahí

“En el ámbito del trabajo la diversidad y la igualdad no han llegado a entrar todavía. Es una asignatura pendiente”

“Las personas LGTBI vemos el laboral como un entorno de exclusión. Hay que poner ese problema encima de la mesa”

“Los delegados sindicales tienen que hacer de muro de contención de la discriminación”

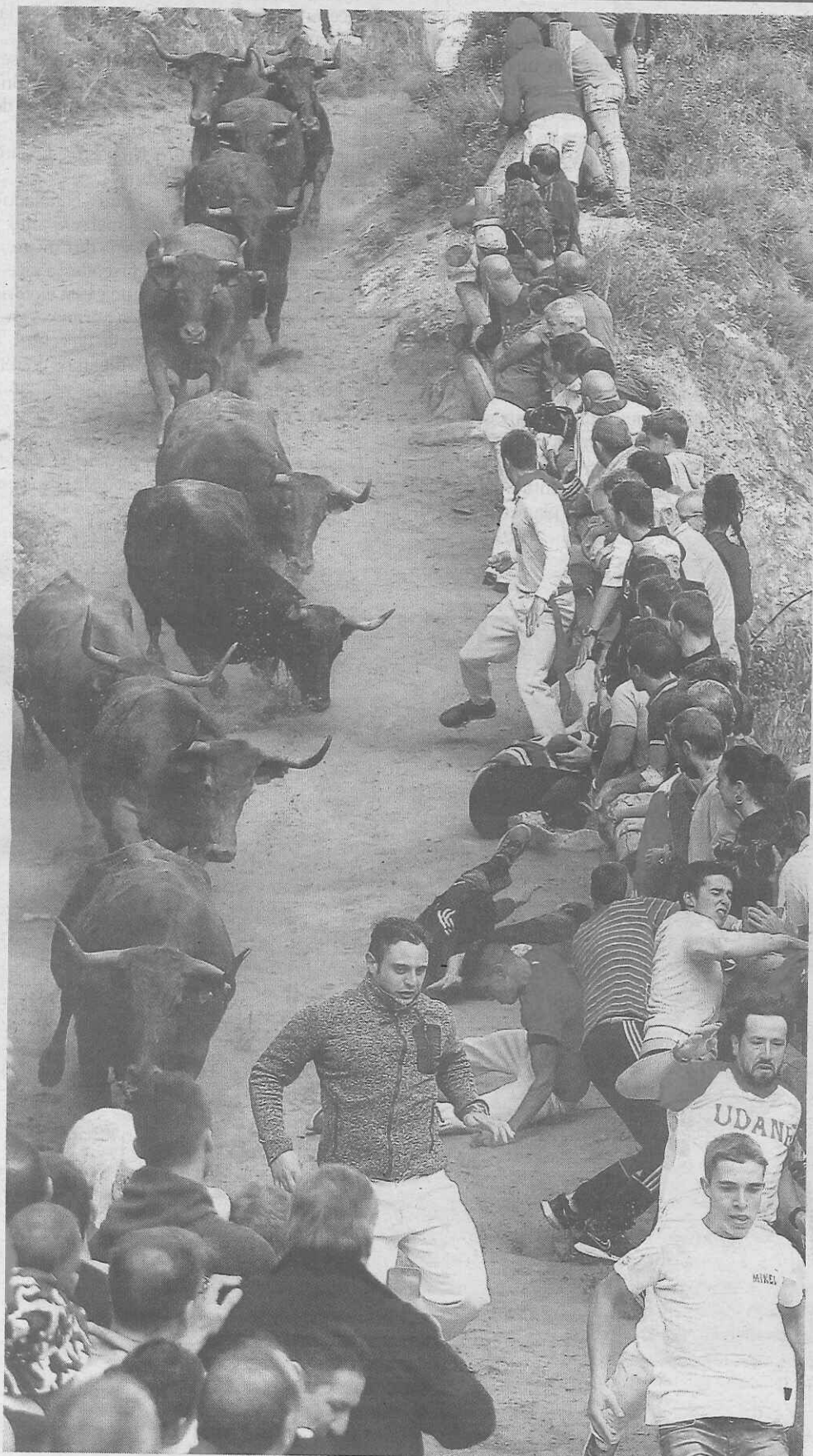
tenemos que trabajar: cláusulas anti-discriminación, cláusulas tipo de extensión de derechos a todo tipo de familias y personas... El sindicalismo del Siglo XXI tiene que luchar con herramientas del Siglo XXI y actualizarse. No puede ser que la iniciativa la lleven solo las empresas. Los delegados y delegadas sindicales también tienen que aportar a la negociación colectiva esas medidas para que las personas LGTBI no se sientan discriminadas.

En su tierra, Valencia, Vox está pidiendo los datos de las personas LGTBI que trabajan en colegios...

—La lucha LGTBI ha cambiado la sociedad española y ha hecho que gran parte de la sociedad vea que esta lucha es de todos. Hemos hecho una sociedad mejor y, aunque la extrema derecha entre en las instituciones, esta batalla la tienen perdida porque hemos cambiado. A los de Vox yo les ofrezco mi nombre y mis apellidos para que me incluyan en su lista. Aquí hay una criminalización intencionada y un señalamiento. Estas listas que ellos pretenden hacer son las listas que se hacían en épocas muy oscuras de la historia. Esto está superado. ●

Diario de

Noticias

25
 años
 urte
 1994-2019


Un momento del trepidante descenso, ayer, de las reses. Foto: Patxi Cascante/Oskar Montero

PILÓN RÁPIDO, LIMPIO Y LLUVIOSO PARA COMENZAR

La música y la danza, protagonistas en unos concurridos días grandes de Falces, Aoiz y Leizaola

PÁGINAS 32 A 40

La juventud navarra no confía en la Iglesia ni en la Monarquía y sólo aprueba a las ONG

LA JERARQUÍA CATÓLICA Y LA CASA REAL RESULTAN LAS PEOR VALORADAS • LOS ENTES DE COOPERACIÓN LOGRAN UNA NOTA DE 5,39

PÁGINAS 4-5

LOS JUBILADOS NAVARROS ELEVAN UN 19% SU GASTO DESDE 2008 Y SON YA EL COLECTIVO QUE MÁS CONSUME

PÁGINA 19

Manual de resistencia de una coalición de gobierno

PÁGINAS 10-11

La 'vía Nanclores' para presos de ETA se acerca al fin

PÁGINA 14

JOSEBA AZKARRAGA
 PORTAVOZ DE SARE


"Si los 'ongi etorris' producen más dolor hay que buscar otras fórmulas"

PÁGINAS 12-13



MAITANE MELERO,
 SEGUNDA EN EL
 5.000 DE LA COPA
 DE EUROPA DE
 SELECCIONES

PÁGINAS 48-49

**LA REAL FRENA LA
 VENTA DE NAVAS
 A OSASUNA POR
 LAS BAJAS DE
 SUS CENTRALES**

PÁGINAS 42-43

Economía



Manifestación de pensionistas en defensa del sistema público.

APUNTE

● Depender de una pensión.

Las estadísticas no miden un hecho cierto: numerosos pensionistas han ayudado a lo largo de estos años a hijos o nietos en desempleo. En algunos casos, los más dramáticos, familias enteras dependían de ello: un estudio de Comisiones Obreras cifra en plena crisis en casi 6.000 los hogares que, en Navarra, dependían de los ingresos de un pensionista.

LOS PENSIONISTAS

Año	Gasto medio
2018	16.071,87
2017	15.160,60
2016	15.191,56
2015	14.085,00
2014	14.863,71
2013	14.327,87
2012	14.421,66
2011	13.973,04
2010	14.329,05
2009	14.030,77
2008	13.510,29
2007	12.278,35
2006	11.563,76

LOS JUBILADOS NAVARROS ELEVAN UN 19% SU GASTO DESDE 2008 Y YA SON EL COLECTIVO QUE MÁS CONSUME

- En 2018, los mayores de 65 gastaron de media 16.071 euros, frente a los 13.736 de un asalariado
- El paro y el descenso de salarios hacen que la población activa reduzca su gasto en cerca de un 3%

✎ Juan Ángel Monreal
 📷 Oskar Montero

PAMPLONA — Son cada vez más, sus ingresos medios no dejan de crecer. Y en la última década se han convertido en el colectivo que mejor ha sorteado la crisis, pasando de sostener a liderar el consumo. Los jubilados navarros, alrededor de 92.000, se han convertido en el colectivo que más gasta, superando a asalariados, autónomos y, por supuesto, desempleados. Desde 2018, han incrementado su gasto medio casi un 19%. El resto de los colectivos se ha apretado el cinturón y gasta un 2,64% menos que antes de la crisis.

En 2018, los mayores de 65 años gastaron de media 16.071 euros, unos 900 más que el año anterior y 2.560 euros más que en 2008, cuando el gasto medio por persona y hogar tocó techo en la Comunidad Foral. Los hogares no han conseguido todavía recuperar aquellos niveles de consumo —se encuentran a 1.766 euros de hacerlo—,

pero los datos desmenuzados por edades y ocupación que arroja el INE permiten explicar qué colectivos han sufrido más y quiénes han sorteado estos años con un mayor desahogo.

Entre los primeros se encuentran sin duda los desempleados. Sobre ellos, la Encuesta de Presupuestos

Familiares no ofrece información por comunidades. Pero los datos a nivel nacional, que marcan una tendencia que se reproduce en todos los territorios. Su nivel de gasto, que cayó más de un 20% entre 2008 y 2013, es hoy un 10% inferior al de hace una década. En Navarra sigue

habiendo asimismo más de 11.200 personas desempleadas de larga duración, que conforman uno de los grupos más problemáticos.

En el extremo contrario se situarían los pensionistas, que han visto protegida su renta, a pesar de que su nómina fuese congelada en los momentos más duros de la crisis (2010). De este modo, su gasto medio ha pasado de unos 13.500 euros hasta los 16.071 euros anuales de 2018. Solo los pensionistas de la Comunidad Autónoma Vasca y de Catalunya presentan niveles de gasto superiores. Un asalariado en Navarra gasta 13.736 euros.

Solo en 2011, coincidiendo con la congelación de sus nóminas, los jubilados navarros redujeron con cierta claridad sus niveles de gasto, algo que ya habían comenzado a hacer tanto los ocupados como, sobre todo, las personas desempleadas. Y desde que en 2013 la economía comenzó a remontar, la recuperación en sus niveles de gasto ha resultado especialmente

intensa. En 2018, por ejemplo, el consumo de los mayores de 65 creció un 6%, frente al 5,25% de media. La diferencia con el resto se abrió, sin embargo, en los años más duros de la crisis: así, un pensionista gasta de media en 2013 unos 800 euros más que en 2008, mientras que un asalariado se había apretado el cinturón de forma mucho más clara y en el mismo periodo había recordado su gasto en unos 1.600 euros.

A la garantía de la renta se une otra circunstancia que explica el comportamiento del gasto entre los pensionistas. Todos los años acceden a la jubilación miles de personas con pensiones que, si bien han comenzado a bajar debido a los recortes y el efecto del paro, son muy superiores a la media. Así, los nuevos pensionistas navarros cobraban en 2018 unos 1.400 euros de media. Una cifra que contribuye a ir elevando poco a poco la pensión media de jubilación (1.273 euros en julio) y el poder adquisitivo de los pensionistas. ●

HOGARES

MENOR RIESGO DE POBREZA

●●● **Caída hasta el 2,3%.** El sostenimiento de las rentas y su mejoría continua en los últimos años, tanto por la discreta revalorización como por la entrada de nuevos jubilados con pensiones más altas, ha hecho que el riesgo de pobreza los hogares integrados por mayores de 65 años caiga a mínimos. Así, la tasa de hogares en riesgo ha bajado desde el 9,2% del año 2011 al 2,3% en 2018. Por el contrario, y aunque muestra una leve tendencia a la baja, la tasa general del riesgo de pobreza se mantiene en el 8,1% según el Observatorio de la Realidad Social de Navarra, con el paro y los bajos salarios como causa principal. —D.N.