

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

23 de noviembre



Báñez propone pagar con los impuestos las pensiones de viudedad y las tarifas planas

Las actuales bonificaciones le cuestan 1.900 millones a la Seguridad Social

Las tarifas planas son cotizaciones muy bajas para ayudar a crear empleo

PÁG. 8 EDITORIAL 11

Comptos pide que se aclare si hay voluntad de construir el TAV en Navarra

El órgano fiscalizador plantea dejar la obra en manos del Estado o renegociar el convenio

PÁGS. 16-17

Procesados por terrorismo 9 detenidos por el ataque de Alsasua

• La juez de la Audiencia Nacional lo enmarca en una dinámica 'abertzale' PÁG. 18

El fallo del IRPF de maternidad afectaría en Navarra a 33.000 personas

Un tribunal de Madrid declara **exenta** de IRPF esta prestación PÁG. 26

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	46
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	57
OPINIÓN	11	FARMACIAS	59
NAVARRA	16	CARTELERA	66
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	69



Un nuevo parque al sur de Azpilagaña

Vista del nuevo parque con la avenida de Zaragoza y el parque del Orfeón Pamplonés al fondo.

JESÚS CASO

La zona tiene 14.500 metros cuadrados, una pasarela sobre el río Sadar y juegos infantiles

PÁG. 30

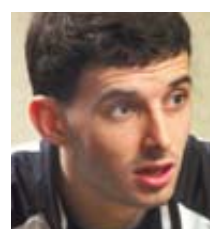
El remozado Plan Moderna fija 26 planes concretos en cuatro años

Economía, calidad de vida y sostenibilidad son los ejes de la propuesta presentada ayer a 200 profesionales PÁGS. 28-29

El peor Osasuna en 12 jornadas

En los 37 años en **Primera**, la cosecha de puntos no había sido tan baja y el calendario se endurece antes de Navidad

PÁGS. 38-39



Altuna "En el frontón, la primera idea es siempre la mejor"

PÁGS. 44-45

93 puntos
EN LA GUÍA PEÑÍN 2017

Pago de Cirsus
Cuvée Especial
2011

www.pagodecirsus.com

SORTEO EL GORDO Y LA GORDA

CUPÓN 2
23 DE NOVIEMBRE

71.904

Báñez propone financiar la viudedad y las tarifas planas vía Presupuestos

Las actuales bonificaciones cuestan 1.900 millones a la Seguridad Social

Las pensiones de viudedad y orfandad suman 20.000 millones, difícil de asumir para las cuentas públicas

El Gobierno estudiará la propuesta de Podemos de eliminar los topes de cotización de los salarios más altos

LUCÍA PALACIOS
Madrid

El Gobierno ha puesto encima de la mesa varias propuestas para garantizar la viabilidad del sistema de las pensiones. La primera de ellas y la que más rápidamente puede ponerse en funcionamiento es la de transformar las reducciones de las cotizaciones en bonificaciones a la Seguridad Social "para aliviar las cuentas del sistema". De esta manera, reducciones tales como las tarifas planas que el Ejecutivo de Mariano Rajoy puso en marcha para incentivar la creación de empleo pasarán a financiarse a cargo de los Presupuestos Generales del Estado, concretamente a través del SEPE (Servicio Público de Empleo), y no se cargarán a las maltrechas cuentas del sistema público, que este año acabará con un déficit récord de 18.000 millones de euros, según las previsio-

nes. Así lo anunció ayer la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, durante su primera comparecencia en la comisión del Pacto de Toledo, quien apostó también por avanzar en la separación de fuentes de financiación sin que ello signifique cambiar la naturaleza jurídica de las prestaciones; en definitiva, que las pensiones de viudedad y orfandad también se financien vía Presupuestos.

El Gobierno quiere enmendar así el agujero que se está produciendo en las arcas de la Seguridad Social con bonificaciones tales como la tarifa plana de 50 euros para los nuevos autónomos y la tarifa plana de 100 euros para la contratación de trabajadores indefinidos. Con esta propuesta de Báñez, esta merma de ingresos por las bonificaciones no recaerá sobre la caja única de la Seguridad Social, que recibirá una inyección de unos 1.900 millones de euros. "Estoy dispuesta a hacerlo desde ya", sugirió la ministra, que pidió a los grupos parlamentarios "amplitud de miras" para llegar a un acuerdo dentro del Pacto de Toledo. De salir adelante esta medida y puesto que su tramitación es sencilla al no necesitar formularse una ley, todo apunta a que ya los Presupuestos Generales de 2017 se harán cargo de esta partida.

Pero con esta medida solo se conseguiría reducir una mínima parte del déficit que arrastra la Seguridad Social y por ello Báñez



La ministra de Empleo, Fátima Báñez, en el Congreso.

EFE

se mostró dispuesta también a atender la petición que los sindicatos y algunos partidos políticos vienen solicitando hace tiempo: que las pensiones de viudedad y orfandad también se financien con cargo a los Presupuestos Generales y no a través de las cotizaciones. Eso sí, dejó claro que de ninguna manera estas prestaciones cambiarán su naturaleza jurídica, es decir, que continuarán siendo pensiones contributivas y no asistenciales y dependiendo del Estado y no de las autonomías. Esta propuesta sí necesitará de una mayor y profunda reflexión, así como de un fuerte consenso, puesto que este tipo de pensiones representan un gasto

superior a los 20.000 millones de euros, algo que para el Estado no será fácil asumir de golpe y porrazo.

Otro de los puntos en los que el Gobierno quiere trabajar es en "reforzar la distribución equitativa del esfuerzo contributivo en-

tre regímenes". Dicho más llanamente, hacer pedagogía para que los autónomos -cuyo régimen acumuló el año pasado un déficit de casi 6.000 millones de euros, cuatro veces más que el que había en 2009- eleven sus contribuciones. Eso sí, "de manera voluntaria", tal y como recalcó la ministra. En la actualidad estos trabajadores eligen libremente su base de cotización y prácticamente nueve de cada diez (el 86%) escogen el mínimo, lo que supone pagar 268 euros al mes. De ahí el abultado déficit, que proviene porque muchos autónomos tienen pensiones por debajo de la mínima y el Estado se las tiene que complementar.

De cualquier forma, Báñez explicó reiteradamente en su intervención que el problema estructural del sistema de pensiones se deriva de la pérdida de 3,3 millones de empleos durante la crisis y, por tanto, su apuesta para cerrar el saldo negativo de la Seguridad Social es crear más empleo y de calidad, así como seguir trabajando en la lucha contra el fraude.

Por su parte, el presidente del Gobierno mostró ayer su disposición a "estudiar" la propuesta de Podemos de eliminar los topes de cotización a la Seguridad Social de los salarios más altos, así como la iniciativa de suprimir los regímenes especiales de cotizaciones para nuevas afiliaciones. "Sin duda se puede hablar de ello", afirmó en el Senado.

LA CIFRA

8.598

MILLONES de euros dedicó la Seguridad Social a pagar las pensiones contributivas en noviembre, una cifra récord que supone un 3,09% más que en el mismo mes de 2015

Volkswagen quiere ser líder de los coches eléctricos en 2025

El fabricante retirará del mercado modelos convencionales con bajos niveles de ventas para invertir en enchufables

Dpa. Wolfsburg

El grupo Volkswagen quiere convertir a su marca central VW en líder del mercado mundial de automóviles eléctricos a partir del año 2025, anunció ayer el directivo de la marca Herbert Diess en la presentación de la estrategia *Transform 2025*. La compañía quiere financiar estas inversiones retirando modelos convencionales con bajos niveles de ventas, lo que liberará 2.500 millones de euros para invertir en este segmento.

"Vamos a llevar el mayor proceso de transformación en la historia de nuestra marca", afirmó Diess. Volkswagen debe hacer

frente a una situación complicada para prepararse para el rápido y duro cambio en el sector y recuperar la confianza perdida tras el escándalo de la manipulación de motores, indicó.

La estrategia prevé una nueva organización en ámbitos como la movilidad eléctrica y la digitalización, pero también recortes. "VW debe volver a ser competitivo rápidamente, si no se agravará la situación financiera los próximos años", agregó el directivo. Como paso intermedio, el fabricante se propone alcanzar el millón de automóviles eléctricos vendidos en 2020.

Asimismo, quiere mejorar la imagen de la marca en Estados Unidos, pero también en Latinoamérica, con ayuda de los todoterrenos urbanos. "La marca debe ser más accesible y simpática. La arrogancia pertenece al pasado", señaló el directivo. La oferta de estos todoterrenos se duplicará. Asi-



El presidente de la marca VW, Herbert Diess, junto al prototipo de plataforma de un coche eléctrico.

REUTERS

mismo, planea una ofensiva en su negocio estadounidense. A partir de 2021, bajo el lema *Electrify America*, Volkswagen comenzará con la producción local de automóviles eléctricos.

Mediante un duro control de costes, la automotriz alemana

quiere también volver a hacer rentables las fábricas estadounidenses, pero también las de Latinoamérica a partir de 2020. En Sudamérica, sobre todo, en Argentina y Brasil, la empresa ya ha comenzado con un programa de ahorro de costes. Al mismo tiempo, se inver-

tirá allí 2.500 millones. La compañía presentó su estrategia de futuro para su marca VW una semana después de anunciar la supresión de hasta 30.000 puestos de trabajo en todo el mundo, 23.000 de ellos en Alemania y 7.000 en Latinoamérica, hasta el año 2020.



DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Solución definitiva para las pensiones

El Gobierno propone financiar las tarifas planas de las cotizaciones a la SS y las pensiones de viudedad vía Presupuestos Generales, pero el sistema ya no admite parcheos e improvisaciones

La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, abrió ayer las comparecencias del Pacto de Toledo encaminadas a reformar y garantizar el sistema de las pensiones. El debate llega en un momento de gastos récord en el pago de pensiones por el que la Seguridad Social ha destinado en noviembre 8.598 millones de euros, un 3,09% más, nuevo máximo histórico. Aunque descarta cualquier riesgo de las prestaciones, a corto y medio plazo, la ministra planteó que las tarifas planas—de autónomos y de contratación—y otras reducciones en las cotizaciones a la Seguridad Social, que suman hoy 1.900 millones de euros, sean financiadas por los Presupuestos Generales del Estado, al ser convertidas en bonificaciones. La optimista visión de Fátima Báñez choca, sin embargo, con el pesimismo de los expertos en la materia que en los últimos años han insistido en la insostenibilidad del sistema. Una estimación avalada por la tozudez de unos números inquietantes. Baja el número de cotizantes y las cuantías aportadas a la SS por la precariedad del empleo; aumenta el número y edad de los pensionistas; y la “hucha”, que en los años de crisis ha garantizado los pagos, se vaciará en 2017. Solo este año el ejercicio cerrará con un déficit en torno a 18.000 millones de euros. Se entiende que el Gobierno trate de prevenir un estado de alarma entre los actuales pensionistas y entre quienes esperan serlo en los próximos años. Pero no basta. Además de habilitar partidas específicas en los Presupuestos Generales para asumir las bonificaciones a las contrataciones o las pensiones de viudedad y orfandad hay que afianzar el sistema. No trasladar el problema de la SS a los PGE. El futuro de las pensiones exige revisar el sistema para hacerlo viable en el tiempo, sin parches ni autoengaños que permitan salvar a duras penas otra legislatura. El sistema de pensiones es uno de los pilares del modelo de bienestar, basado en la solidaridad entre generaciones, y así debe seguir bajo el paraguas limitado del Estado, mediante un nuevo impuesto finalista o mediante cualquier otro instrumento que asegure los ingresos. Solo cabe que los partidos del Pacto de Toledo asuman la tarea con rigor y voluntad de consenso.

Los partidos del Pacto de Toledo deben actuar con rigor y voluntad de consenso

APUNTES

El plan para mirar al futuro

El Gobierno foral presentó ayer la Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra, el nuevo “Plan Moderna” de este Ejecutivo, es decir una reflexión sobre el futuro de la Comunidad. Una iniciativa positiva, como lo fuera la anterior si está trabajada con los agentes sociales. Ponerse retos para el futuro es un excelente método para mejorar el presente. Permite además medir el desempeño público en estos terrenos. Otra cosa es que el Ejecutivo haya huido de aterrizar en el compromiso de una tasa de paro concreta para los próximos años. Es el gran reto.

¿Qué pasa con el convoy?

El megaconvoy, de 94 metros de largo, con una pieza de aerogenerador con destino al laboratorio del Cener, en Sangüesa, no cuenta aún con los permisos de entrada en Navarra. Desde el viernes permanece aparcado en la muga con Guipúzcoa en el puerto de Etxegarate, sin que se conozcan las razones que demoran la tramitación. Sorprende que una operación logística de esta envergadura se haya paralizado por un simple papeleo. A la improvisación de los responsables del operativo se une la falta de información de los responsables del Gobierno de Navarra.

Una nueva ciudad ¿más sostenible?

El autor señala que las restricciones al tráfico en Pamplona lejos de ayudar al comercio local benefician a las grandes empresas que tanto se critican

Pablo Goñi



El ayuntamiento de Pamplona suscribió en 1998 la carta de las Ciudades Europeas hacia la sostenibilidad. Una declaración de principios generales que tuvo su desarrollo posterior desglosado en las seis estrategias de la agenda 21 para Pamplona. Cabe resaltar de entre ellas dos por su especial importancia; la mención que se hace tanto a la movilidad y diseño urbano sostenibles, como al fomento de la economía local, el comercio y el turismo.

Casco Antiguo y el Ensanche de Pamplona constituyen el núcleo comercial de toda nuestra comunidad. Una dotación de más de 1.200 establecimientos comerciales además de la hostelería y el resto de los servicios constituyen por su importancia la primera zona de actividad económica de toda nuestra región. En estos últimos años hemos podido asistir por desgracia a un notable deterioro de este tejido comercial y a su sustitución en favor de grandes formatos comerciales en la periferia, o de la implantación favorecida de grandes empresas en el centro de la misma. Una imparable evolución del modelo de sociedad, de su economía, unidas a una actuación política regional y municipal incapaz de defender un modelo de ciudad cohesionada y al interés oportunista de muchos ayuntamientos (incluido el de la misma capital) para poder “hacer caja” con esta transformación, han sido un perfecto caldo de cultivo.

Pamplona ha realizado a su vez algunas actuaciones urbanísticas y peatonalizaciones que deberían favorecer este comercio de trama urbana, pero el balance global de todas ellas a día de hoy es evidente que no ha resultado globalmente eficaz. Las actuaciones en la gestión del tráfico, la movilidad en sus distintas variantes y la accesibili-

dad hacia estas zonas han sido insuficientes y la pérdida de atractivo como zona comercial es un hecho que ha obligado a cerrar a más de 30% del comercio (índice superior a la media española).

En noviembre del pasado año 2015 y con una nueva dirección en nuestro ayuntamiento fue presentado públicamente un plan de ordenamiento del tráfico para el Histórico y Ensanches. Dicho plan, al margen de contemplar alguna actuación de ordenación del tráfico interior del Casco Antiguo, suponía también una nueva restricción a la circulación privada de las zonas adyacentes, a la conexión y accesibilidad de esta zona desde el resto de la ciudad. El fundamento del mismo, al margen de la colocación de cámaras de control con actuación sancionadora, consistía en cortocircuitar al transporte privado las calles que comunican los barrios del norte y sur de la ciudad y el desvío de esta comunicación hacia otras zonas de la ciudad con la probable creación de nuevos problemas circulatorios. Se planeaba también, una notable eliminación de plazas de aparcamiento de rotación. En aspectos positivos, una escasa mejora en el acercamiento del transporte público y algún nuevo vial para bicicletas. En la práctica, los cambios en el tráfico suponían que, para trasladarse con un vehículo del Casco Antiguo a los Ensanches hubiera que circular primero hasta el barrio de San Juan, sustituyendo la actual conexión que por la c/ Padre Moret no pre-

senta problemas de congestión ni atascos y apenas discurre por zonas residenciales.

Un año después, y tras recibir reiteradamente nuestra valoración negativa respecto de estos cambios y su afectación al comercio, la semana pasada hemos vuelto a conocer que dichas medidas siguen absolutamente invariables.

Comprobamos con preocupación, que nuestro nuevo ayuntamiento solo prioriza alguna de las estrategias de sostenibilidad de la agenda 21, que únicamente le interesa una visión muy parcial e ideologizada de lo que debe ser nuestra ciudad, y que los posibles “efectos colaterales” de estas medidas son además ilusoriamente rebatidos sin la realización de ningún estudio.

La necesaria reducción del empleo del vehículo privado y su sustitución por medios más sostenibles no se consigue con medidas tan parciales. El cerco al vehículo privado limitado al centro sólo servirá de mayor incentivo acudir aún más a la periferia comercial, o al parking del Gran Almacén. Además, en el ámbito político, no parece coherente que nuestro Gobierno Foral asuma el compromiso de mejora de la accesibilidad con nuevos viales para la implantación de IKEA, y las mismas fuerzas políticas apoyen lo contrario para el comercio del centro.

De nada servirá la ampliación de zonas amables y transitables en el centro de la ciudad (que afortunadamente ya existen en la actualidad) si se perjudica con ello la supervivencia de su atractivo como zona comercial. La compleja gestión de una ciudad exige mayor realismo, más imaginación, más consenso y la búsqueda de alternativas que hasta el momento no se han planteado. Nos duele especialmente que desde un discurso político de protección al comercio local, se actúe de esta manera, imponiendo medidas que a la postre benefician más los intereses de las grandes empresas que tanto se critican

En este punto, reclamamos una vez más, profundidad en el análisis, y que una gestión inteligente se imponga por encima de visiones ilusorias, excluyentes o puramente ideológicas.

Pablo Goñi Berruezo es presidente de la Asociación de Comercio, Hostelería y Servicios del Casco Antiguo



Hablemos de la dependencia

Íñigo Alli



NI todo lo que hace el actual Gobierno de Navarra es malo, ni todo lo que desarrolló el anterior fue extraordinario. La gestión pública está dirigida por personas que por decisiones erróneas, cálculos inexactos o falta de recursos pueden cometer fallos. Y lo afirmo en un momento en el que cotiza al alza atacar unos a otros con latiguitos políticos inertes, sustituyendo el verdadero poder de la política: el debate de las ideas mediante la palabra.

En Navarra ni la izquierda postcomunista ni, mucho menos, los nacionalistas son los verdaderos defensores de los derechos sociales. Navarra en julio de 2015 era la 6ª comunidad de 280 regiones europeas con menor tasa de pobreza severa según el índice AROPE que edita la Agencia Eurostat. Que la Comunidad Foral de Navarra fuese la 6ª región de toda Europa con mejor sistema de protección social califica en su justa medida las políticas sociales que lideró UPN, con el apoyo del PSN y la solidaridad de todos los navarros.

Pese a estos datos, queda mucho por hacer para lograr la plena autonomía e inclusión de las

personas más desfavorecidas.

Por esa razón, mantengo el contacto con la mayoría de los máximos responsables de entidades sociales del ámbito de la exclusión, de la discapacidad, con clubes de jubilados, de familias con hijos con cualquier tipo de trastorno, etc. Y todas ellas coinciden en un asunto extraordinariamente preocupante: se han disparado los plazos de espera de las familias para recibir las prestaciones de dependencia.

Las cifras son atronadoras. Según el último informe de la Cámara de Comptos sobre el sistema de Dependencia en 2014, Navarra tardaba 6,9 meses en valorar el grado de dependencia, evaluar exhaustivamente su situación económica y aportar la prestación garantizada elegida libremente por la persona afectada. Hoy, según confirma el actual Departamento de Derechos Sociales, se tarda 11,2 meses.

Más datos, que es el mejor antídoto contra la demagogia del cuatripartito.

La Asociación de Directoras y Gerentes de los Servicios Sociales de España, en su XVI Dictamen del Observatorio de la Dependencia, publica que en Navarra están pendientes de atención el 32,6% de los solicitantes. Serán datos ciertos porque son las cifras que el propio Departamento ha aportado al IMSERSO.

¿Saben qué porcentaje de personas esperaba esa atención a cierre de 2014? El 9,6%. Navarra era la tercera comunidad de toda España en mejor situación en espera para las familias. Hoy está en el tren de cola.

Como era de esperar, el actual Departamento que "atiende" a

las familias con cualquier grado de dependencia ya ha salido en su autojustificación: "Tener un colapso de 7.000 expedientes es preocupante pero es por culpa de la falta de previsión del anterior gobierno de UPN".

Este "gobierno" miente, nos insulta y demuestra de nuevo su incapacidad. Señores del Gobierno de Navarra, sepan que:

No son expedientes, son personas. Son 7.000 dramas o situaciones familiares muy sensibles que requieren apoyo y atención para dar cobertura a sus derechos.

La iniciativa estatal que ampliaba las prestaciones a los dependientes moderados a partir del 1 de julio de 2015, de obligado cumplimiento en Navarra, fue preparada por el anterior Departamento de Políticas Sociales en su dotación económica, aprobada por los Consejos Navarros de Bienestar Social y Discapacidad y regulada a través de tres Órdenes Forales que fueron cedidas por cortesía para su firma por el nuevo vicepresidente segundo del Gobierno recién llegado a su puesto. Cuatro meses después to-

Se han disparado los plazos de espera de las familias para recibir las prestaciones y eso solo es atribuible al Gobierno

davía estaban sin firmar, lo que retrasó la preparación de todo el Departamento para encarar esta nueva situación. El gobierno actual miente ahora como mintió en noviembre del año pasado cuando afirmó que había desbloqueado un colapso que él mismo ha generado.

Se demuestra que es muy diferente analizar cuestionarios en un despacho académico a tomar decisiones sobre la vida de personas. El que se presentaba como un hombre de perfil técnico en el gobierno ha demostrado las artes de la mala política: echar la culpa a los demás sin asumir sus errores.

Pediería a los señores del Gobierno de Navarra que dejen de quejarse de la "herencia recibida". Llevan 17 meses en la gestión pública. Tiempo suficiente para decidir, priorizar y mejorar la situación de todos los navarros. La "herencia entregada" de UPN fue una Comunidad Foral con el mejor sistema de protección social, con menor tasa de desempleo, con mejor valoración del sistema de salud y con menor tasa de abandono escolar.

No insulten a los más de 1.800 empleados de la función pública dedicados a dar los apoyos para lograr la autonomía y la inclusión de las personas más desfavorecidas de Navarra. Ni tampoco al anterior equipo directivo que supo priorizar las políticas sociales en el momento más complejo de la historia reciente de nuestra Comunidad. Sería mejor que se dedicaran a trabajar para todos los navarros. Para todos.

Íñigo Alli Martínez es ex consejero de Políticas Sociales

Luis del Val



DESPARPAJO Y DESPRECIO

SIEMPRE he sostenido que los políticos tienen sueldos muy bajos comparados con su responsabilidad. Al menos el 75% de ellos. El resto cobran muy por encima de sus aptitudes, su preparación y su inteligencia, y es muy probable que no encontraran acomodo, ni siquiera en una juguetería para reforzar la plantilla en la semana de Reyes. Pero si exceptuamos esta cuarta parte de paniaguados en agradecimiento a los servicios prestados, hablar de que los políticos cobran mucho dinero es una demagogia digna del mismo intelecto que los paniaguados. Otrosí, hay demagogos tan cortos de inteligencia que abogan por rebajarles más los sueldos, en un ambicioso proyecto para que, en el futuro, sólo se dediquen a la Política los tontos contemporáneos y los corruptos con ambición de prevaricar y corromperse. ¡Excelente panorama!

No obstante, y sin contradecirme, a pesar de esta premisa y dada la situación de hipersensibilidad presupuestaria, la decisión de la Generalitat de Cataluña de aumentar el sueldo de sus cargos es de una inoportunidad que debería figurar en una Antología de lo Extemporáneo. De hecho, los cargos de la Generalitat -desde los que adoctrinan en TV3 hasta los que gerencian puertos, pasando por los consejeros- cobran unos estipendios superiores a los del presidente del Gobierno del Reino de España.

Decirnos al resto de los españoles que les robamos, llevarse la parte del león del FLA (Fondo de Liquidez Autonómica), tender la mano un día sí, y otro también, bajo la excusa del ahogo presupuestario y, a la vez, subirse los sueldos, es de un desparpajo y un desprecio que pasman.

Claro que esta actitud tiene su correlación en la administración municipal, central y autonómica, donde sobreviven cientos -y digo bien: ¡cientos!- de empresas que no tienen ninguna razón de ser, salvo que sirven para pagar las nóminas del nepotismo rampante. No, no se llega a nombrar obispo a un sobrino de 12 años, pero se le proporciona un sueldo a un sobrino de 18 que por la mañana no hará nada y, por la tarde, lo pasará a limpio. Desparpajo y desprecio. Nos lo merecemos.

opinion@diariodenavarra.es

No bajemos la guardia con la violencia machista

EL viernes, como cada 25 de noviembre desde el año 2000 (El 17 de diciembre de 1999 fue la fecha en que la Asamblea General de Naciones Unidas designó el 25 de noviembre como el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer) celebramos este día para hacer incidencia pública y sensibilizar.

En el año 2015 se registraron en Navarra un total de 1.010 denuncias por violencia contra las mujeres, lo que supone un descenso del 5% con respecto a 2014, en que la cifra fue de 1.060, según se desprende del informe anual aprobado por la Comisión de seguimiento del Acuerdo Interinstitucional para la coordinación efectiva en la atención y prevención de la violencia contra las mujeres.

En Navarra estamos trabajando desde todos los ámbitos: sociales, jurídicos, sanitarios, educativos, etc... y se está trabajando bien, pero nadie debe bajar la guardia, porque en este año se está apreciando un repunte de la violencia contra la mujer, y lo más llamativo, es que éste repunte se registra en un ámbito poblacional que hace que se enciendan todas las alarmas, ya que hablamos de los jóvenes y menores. Además, se hace con nuevas formas de violencia que hasta ahora no se realizaban, a través de los medios informáticos (redes sociales) y el teléfono móvil.

La Ley Foral de 14/2015, de 10 de Abril, Para Actuar Contra la Violencia Hacia las Mujeres

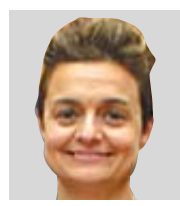
en su Preámbulo recoge que "La violencia contra las mujeres basada en la discriminación por el hecho de ser mujer constituye una violación de los derechos humanos más habituales de cuantas se cometen en las sociedades contemporáneas" e incorpora a nuestro

derecho foral el Convenio sobre Prevención y Lucha contra la violencia hacia las mujeres y la violencia doméstica, de 11 de mayo de 2011 (Convenio de Estambul) vigente desde el 1 de agosto de 2014, existiendo una obligación de las instituciones de luchar contra la violencia hacia las mujeres mediante la revisión de las normativas actuales. También implica la redacción de

nuevas leyes, la obligación de desarrollarlas, de establecer mecanismos para asegurar su efectiva aplicación, así como la periódica verificación de su eficacia a fin de corregir los aspectos que presenten disfunciones.

Pero lo más importante, las políticas y planes de acción de nuestro Gobierno, deben ir dirigidas a la prevención y sensibilización, teniendo como objeto la adopción, por un lado, de medidas encaminadas a la prevención en el ámbito educativo y, por otro, la puesta en marcha de medidas de sensibilización y de información a toda la sociedad civil. A nuestra

Blanca Regulez



sociedad civil que en su mayoría, ante actos de violencia contra las mujeres, se vuelve y da la espalda a la víctima, porque si es importante que la víctima denuncie, tal y como se le pide desde todas las instituciones, es necesario que las víctimas ante ese paso se encuentren apoyadas. Y no sólo desde las leyes o administraciones, sino desde el ámbito social, apoyadas en su círculo familiar, en su círculo de amistades, en su barrio, en su pueblo, que no haya nadie que cuestione su testimonio, ya que son las únicas víctimas del delito que son cuestionadas. Hemos avanzado, pero no suficiente todavía, nos queda mucho camino por recorrer.

Es necesario que tanto hombres como mujeres de todas las edades reconozcamos que la realización de 'iure' y de 'facto' de la igualdad entre mujeres y hombres es un elemento clave en la prevención contra la violencia hacia las mujeres y esa prevención comienza con la educación a nuestros niños y niñas en temas como la igualdad, los papeles no estereotipados de los géneros, el respeto mutuo, la solución no violenta de conflictos en las relaciones interpersonales y el derecho a la integridad personal.

Y todo ello con la necesidad de que se dediquen los recursos económicos y humanos necesarios para llevar a cabo todas estas políticas, tan importantes para el desarrollo de una sociedad igualitaria.

Termino con la misma aspiración que recoge el Convenio de Estambul, adaptada a nuestra tierra, la de crear una Navarra libre de violencia contra las mujeres, así como de violencia doméstica. Tenemos que sumar entre todos y todas para conseguirlo.

Blanca Regulez Álvarez es burukide de Igualdad y Derechos Sociales de EAJ-PNV en Navarra

Corredor de Alta Velocidad



Comptos pide al Estado y a Navarra que aclaren si hay voluntad de construir el TAV

Los trabajos, impulsados en época de bonanza económica, están parados

El órgano fiscalizador plantea dos posibles vías: o dejar toda la obra en manos del Estado o renegociar el Convenio

Comptos recuerda que deben concretarse las conexiones con el norte y el sur y hay que fijar unos costes "realistas"

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

La incertidumbre rodea a las obras del Tren de Alta Velocidad en Navarra, paralizadas prácticamente desde 2013 por la indefinición de buena parte del trazado del corredor y las restricciones presupuestarias. Ante las dimensiones de la inversión, la Cámara de Comptos ha reclamado en un informe una "respuesta clara" sobre si los trabajos van a seguir. El órgano fiscalizador señala dos posibles caminos sólo válidos "siempre que exista voluntad real en ambas administraciones de dar continuidad a las obras del corredor navarro del TAV".

Una de esas vías es que Navarra opte por dejar toda la responsabilidad del proyecto en manos de quien tiene la competencia, que es el Ministerio de Fomento y su empresa pública ADIF. Eso implicaría que la Comunidad foral dejaría de intervenir en la ejecución de la obra y en adelantar su financiación.

La segunda opción que plantea Comptos sería negociar un nuevo convenio que analice, revise, actualice y complete el vigente, pues éste ya no sirve. En este caso, deben concretarse las conexiones sur y norte dentro del corredor Cantábrico-Mediterráneo. Ni está definida la unión con la *Y vasca* ni el Ministerio ha dado pasos en la conexión entre Castejón y Zaragoza (Plasencia de Jalón), en la que de forma provisional se ha optado por conectarlo a la vía convencional a partir de Castejón. Para ello, se iba a hacer un proyecto (que incluía un viaducto sobre el Ebro) cuya redacción está suspendida. Además, está pendiente de resolver el trazado a su paso por Tudela.

Comptos pide que si se opta por un nuevo convenio éste debería fijar las competencias y gastos de cada administración y establecer los costes "de manera realista". También reclama una planificación y programación de plazos "acorde con las dificultades presupuestarias".

Son algunas de las conclusiones del informe que ha realizado el órgano fiscalizador, en el que ha analizado la situación de la obra y financiación del TAV. El trabajo lo solicitó el Parlamento a iniciativa de Izquierda-Ezker.

Construir el TAV es competencia del Estado. El corredor navarro tiene 214 kilómetros y en su conjunto, según las fuentes consultadas por Comptos, su presupuesto oscilaría entre los 3.000 y los 4.000 millones de euros. Una obra que, como resalta el informe, se planteó en una época "de bonanza económica" que "ha cambiado radicalmente". "Los problemas financieros de las administraciones y las exigencias de Europa respecto al déficit y la deuda han incidido en la inversión, ralentizando e incluso paralizando sus tramos".

Coste, sólo para viajeros

Sobre el trazado del TAV por Navarra existe un convenio para la obra entre Castejón y la comarca de Pamplona (Esquíroz), con plazos y dotación económica (675 millones), pero es "incompleto" y "está desfasado" en sus importes y plazos, destaca el órgano fiscalizador. Recoge que la obra estaría acabada en 2015. Sólo se han realizado 15 de los 69 km del corredor, y los trabajos no se reanudarán antes de finales de 2017 o inicios de 2018, tal y como están ahora los proyectos. La estimación que se hizo de los plazos no tuvo en cuenta los trámites precisos para una obra de esta envergadura, añade el informe.

La Cámara señala que los costes del corredor se calcularon para un tren sólo de viajeros, ya que se elaboraron antes de diseñar los proyectos, que incluían también el transporte de mercancías. Eso "incrementa el coste inicial de forma relevante". Además, indica que se tuvo en cuenta un IVA del 16%, y ahora está en el 21%. A eso hay que añadir "las exigencias derivadas de la declaración de impacto ambiental".

Dentro de este tramo, el subtramo finalizado, el de Castejón-Villafranca, tuvo un coste de 60 millones, 10 millones por debajo de lo previsto, debido a las bajas que hicieron los adjudicatarios en las ofertas que presentaron, recoge el informe.

El Estado debe 44,5 millones

Hasta ahora, Navarra ha gastado en el corredor navarro del TAV (Castejón-Esquíroz) 86 millones de euros: 81 millones en inversiones y 5 millones, en gastos financieros que asume la Comunidad foral. Hay que recordar que Na-



Plataforma, ya acabada, del tramo del corredor ferroviario de alta velocidad en Cadreita.

NURIA G. LANDA

varra adelantaba las obras y la inversión que luego le debía ir devolviendo ADIF, empresa dependiente del Ministerio de Fomento que es la encargada de los trabajos y de financiarlos. La Cámara de Comptos destaca que el Estado ha devuelto hasta ahora a Navarra menos de la mitad de lo que ha gastado, 35,6 millones de euros. Por lo tanto, está pendiente de devolver 44,5 millones.

En las limitaciones que Comptos ha tenido al realizar su trabajo cita la falta de información por parte de ADIF, que no ha dado respuesta alguna cuando la Cámara le ha solicitado datos sobre las inversiones realizadas y las previstas para el futuro.

En la comarca de Pamplona

El tramo que recorre la comarca de Pamplona se limita a un protocolo de intenciones con una estimación de coste (110 millones). Esta fase incluye la eliminación del bucle ferroviario en torno a Pamplona, la nueva estación (de la que ADIF no ha redactado el proyecto de construcción), y el desarrollo urbanístico del área afectada.

TRAMO CASTEJÓN-ESQUIROZ

Tramos	Longitud (Km)	Coste previsto*	Gasto ejecutado*
1. Castejón-Villafranca	14,50	71,10	60,76
2. Villafranca-Olite	15,00	77,55	
3. Olite-Tafalla	15,00	76,00	
4. Tafalla-Campanas	15,19	78,00	
5. Campanas-Esquíroz	10,20	60,00	
Reposición líneas REE			3,40
Total construcción		362,65	64,16
Expropiaciones		10,00	7,96
Redacción y proyectos		15,00	8,97
Total Gobierno de Navarra	69,89	387,65	81,09
Superestructura		287,35	n/d
Total ADIF		287,35	n/d

COMARCA DE PAMPLONA

Red ferroviaria Comarca Pamplona	Coste previsto
Plataforma nueva red ferroviaria	52,40
Superestructura ferroviaria	20,20
Nueva estación	26,00
Reposición de servicios afectados	3,90
Control calidad y asistencia técnica	2,50
Terrenos	5,00
Total coste previsto	110,00

* Datos en millones de euros

CIFRAS

675

MILLONES Es el coste estimado para las obras entre Castejón y Esquíroz. El coste por kilómetro asciende a 9,66 millones.

110

MILLONES Es el presupuesto estimado para las obras de la Comarca de Pamplona, incluido el edificio de la nueva estación.



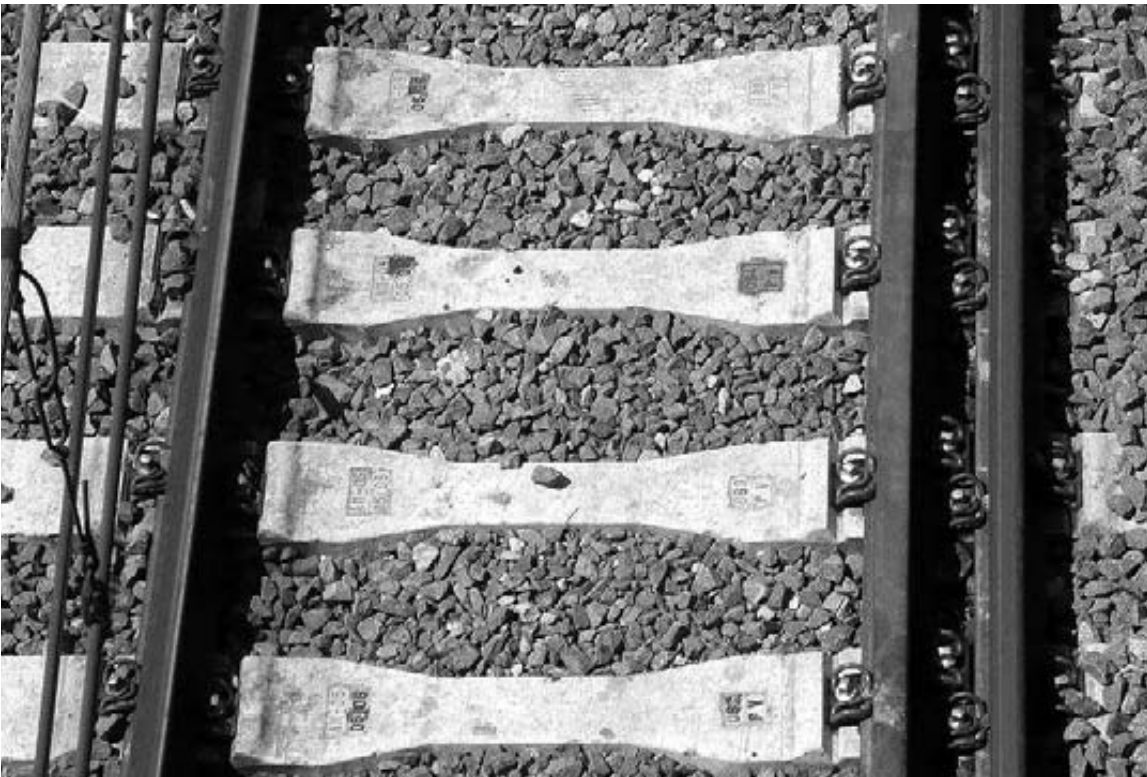
CIFRAS

69,8

KILÓMETROS Es lo que mide la línea de alta velocidad entre Castejón y la Comarca de Pamplona (Esquíroz).

15

KILÓMETROS. Es lo que mide el tramo entre Castejón y Villafraña, el único realizado, de los 69 km de corredor.



Vías de tren con un tercer carril que se puede ver en la parte derecha.

El informe ve “importantes desventajas” en la alternativa del tercer carril

Su ventaja es un menor coste, entre 2 y 3 millones de media por kilómetro, frente a los 15 millones del km de TAV

B.A.
Pamplona

Con la crisis, se puso sobre la mesa la posibilidad de optar por una opción menos costosa que el Tren de Alta Velocidad, el llamado tercer carril. No obstante, la Cámara de Comptos apunta “importantes desventajas” de esta alternativa, como el hecho de que instalar un tercer carril en el corredor navarro implicaría que no se resolvería el “problema histórico” de una vía única. “El trazado de esa vía se diseñó básicamente a finales del siglo XIX. Estas circunstancias ponen de relieve la necesidad inaplazable de su adecuación a las actuales exigencias técnicas del tráfico ferroviario”, indica el informe.

El Parlamento, a propuesta de I-E, pidió a Comptos que realizara un análisis comparativo de lo que supondría el corredor Caste-

jón-Comarca de Pamplona si todo fuese alta velocidad o si se completase con el tercer carril. El órgano fiscalizador responde que no dispone de información suficiente para poder realizar ese cálculo, pero indica algunas características que no hacen del tercer carril la mejor opción.

Entre los inconvenientes de esta alternativa, el órgano fiscalizador señala que para algunos expertos está aún en fase muy experimental y hay “importantes discrepancias técnicas sobre su utilidad real”. Además, detalla que no todas las vías tradicionales pueden soportar esa instalación, es preciso modificar las catenarias y ampliar los túneles y hay un desgaste desigual de la vía que requiere de un mantenimiento especial.

Posible solución provisional
Entre las ventajas del tercer carril estaría su coste, una media de entre 2 y 3 millones por kilómetro si se instala sobre una vía existente frente a los 15 millones del km de TAV, si bien depende también de la orografía del terreno. Además, puede ser una bue-

na solución con carácter provisional, recoge el informe.

Qué es el tercer carril
El tercer carril es una solución técnica que puede aprovechar el trazado de la vía. No es alta velocidad, pero permite la circulación de trenes de ancho internacional europeo (1.435 milímetros) y los actuales de ancho ibérico (1.668 milímetros), al instalar ese tercer carril. Si se aprovecha una vía existente, requiere obras como adaptar la infraestructura, los desvíos, señalización, traviesas de tres carriles, más potencia de electrificación, etc.

Es una opción que se ha adoptado ya “con cierta frecuencia” para tramos cortos en estaciones, puentes, túneles, zonas fronterizas y otros puntos singulares. En tramos más largos se ha implantado desde la zona franca de Barcelona hasta la frontera francesa y existe el plan de extenderlo en buena parte del corredor del Mediterráneo. Con carácter general, se ha instalado pensando en facilitar la salida a Europa del transporte de mercancías internacional, señala Comptos.

CHOMMO

precio

Promociones de primeras marcas a precio de risa

ahora 9,99€

ahora 29,99€

ahora 29,99€

Toy PLANET

Vuelven los...

¡Descuentos de hasta el 70%!

Pol. Ind. de Villava . Ctra. a Irún Km. 3 VILLAVA - T 948 120 388

C/ Bergamín 18 PAMPLONA - T 948 241 029

El Gobierno y la UPNA negocian un acuerdo de financiación hasta 2020

El consejero Mendoza enumeró las reuniones mantenidas y dijo que tendrán un texto definitivo en el próximo trimestre

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

El pasado 19 de abril, Gobierno de Navarra y UPNA se sentaron juntos a una mesa. El objetivo era cumplir con una vieja aspiración de la Universidad: un plan de financiación plurianual para el centro. Hoy, más de siete meses después, ambas partes siguen negociando las bases de ese acuerdo que permitiría al campus conocer sus presupuestos para 2018, 2019 y 2020. Y ayer, el consejero José Luis Mendoza aseguró que habrá un "documento definitivo para el primer trimestre de 2017".

En las reuniones participa por el Gobierno Educación, vicepresidencia económica y Hacienda, y por parte de la UPNA el rector, gerente, vice-gerente y el director de planificación económica. La base de la propuesta inicial no es nueva: ya la planteó la Universidad al anterior Gobierno de UPN en marzo de 2015. Eso fue antes de las elecciones. Después se han sucedido a lo largo de 2016 siete reuniones en las que se debaten las propuestas y contrapropuestas de las dos partes. El núcleo que propone la UPNA giraría entorno a una financiación en base a cuatro elementos: financiación estructural (destinada a cubrir costes de edificios y parte de la plantilla), financiación por resultados (docencia, investigación y transferencia de conocimiento), financiación para mejoras (en la carta de estudios que se ofertan) y financiación para inversiones (nuevas infraestructuras).

Mendoza, que agradeció el consenso de todos los partidos por lograr el acuerdo, reconoció que el debate actual gira en la cuantía de cada apartado y en la fuente de datos utilizados para el cálculo y la actualización.



El consejero de Educación, José Luis Mendoza, en la comisión de Educación del Parlamento.

J.C. CORDOVILLA

Catalán (UPN): "Si habla de oídas, cállese y pida disculpas"

• La comisión acabó en gran bronca al acusar Nekane Oroz, nueva directora general de Universidades, a la oposición de hablar "con falta de rigor"

La comisión de Educación estuvo ayer a punto de cerrarse con una tranquilidad que no acostumbra. O eso parecía. Con las explicaciones ya dadas y el turno de portavoces de los partidos ya terminado, Nekane Oroz, directora general de Universidades, tomó la palabra para terminar la sesión. "Me sorprende la falta de rigor de alguna de las afirmaciones que se han hecho en esta sala. En la anterior legislatura no hubo diálogo, el Gobierno se limitaba a dar una financiación. Hubo intenciones pero no se llegaron a materializar. Y sobre el Consejo Social es la propia Universidad la que le informa de lo que se ha hecho. No me parece pertinente su intervención", dijo.

Apenas hubo terminado sus palabras, Alberto Catalán, de UPN, pidió un turno extra de re-

plica para contestar. Pocas veces se había escuchado al regionalista tan airado: "Si usted viene aquí a abroncar una comisión que se desarrollaba con total normalidad, se equivoca. No se puede incendiar como se ha incendiado esta comisión. Aquí falsedades ninguna, y falta de rigor o de diálogo, ninguno. Si habla de oídas, cállese y pida disculpas. Cómo que falta de diálogo, le parecerá a usted. Cuando vaya a hacer una declaración, documéntese, o si no, cállese. Cuando se quiere falsear la realidad pasa lo que pasa. Los datos demuestran que lo que han dicho es falso".

Mientras Zarraluqui (UPN), ayer presidente de la comisión, le recordaba a Catalán que "se puede decir lo mismo de forma más baja", Isabel Aramburu, de Geroa Bai, le reprochó a Catalán "su tono", que achacó a "un mal día".

La bronca subió enteros cuando Miren Aranoa, de EH Bildu, declaró: "Si algo caracterizaba a Iribas (anterior consejero de Educación) era su pre-

potencia y el tono agresivo que usted ha empezado a emplear hoy contagiándose de otros portavoces".

Carlos Gimeno, del PSN, a quien la directora general había acusado de no hacer una declaración pertinente, también recogió el guante: "Lamentamos que la directora general de Universidades venga aquí a decir lo que el PSN debe decir. Ni lo que dijo usted el otro día aquí (en referencia a la comisión sobre las becas en la que Oroz también acusó a la oposición de falta de rigor) ni el abroncar hoy a los grupos. Ése es su bagaje aquí. Nos hubiera gustado un poquito más de nivel. Usted está aquí para servir a la sociedad navarra, no para abroncar a sus representantes".

Nuín, de I-E, recomendó a los portavoces de UPN, PSN y PP "tener una piel no tan fina" y le advirtió a Catalán de que "haría bien en retirar su frase". "Si mi tono no ha sido adecuado, pido disculpas. Pero el contenido es el que es", remachó el regionalista.

El Defensor pide que la Orden de Interinos quede en parte sin efecto

• Recomienda a Educación modificaciones de la nueva normativa de listas ya que "podría ser ilegal" en parte

DN Pamplona

El Defensor del Pueblo recomienda al departamento de Educación que deje parcialmente sin efecto e introduzca modificaciones en una orden foral relativa a la contratación y las listas de gestión de los interinos. El Defensor ha intervenido a raíz de una queja presentada por los sindicatos AFAPNA, CCOO, ANPE, APS, CSIF y UGT en la que indican que algunos preceptos de la orden no cuentan con una norma legal habilitante. En concreto cita el artículo 11, que prevé la reordenación de la lista general de aspirantes y el Defensor considera que la alteración de listas, mediante creación de nuevas y baremos nuevos supone vulnerar los derechos adquiridos. Además, la disposición transitoria 3ª en su punto 2 prevé la anulación de listas existentes y apertura de las mismas mediante otras normas cuando no se espere una convocatoria. Y esto supone una vulneración de los derechos adquiridos al aplicar nuevas listas y baremos a listas anteriores, por lo que se recuerda a Educación el deber legal de motivar alteraciones en las plazas de las plantillas de los centros.

Para los sindicatos, la Orden Foral no solo fue aprobada sin consenso sindical sino que cuenta con el "rechazo explícito de la mayoría sindical electa de la Comisión de Personal Docente y de cientos de profesores que firmaron la retirada de la misma y el apoyo al documento consensuado por AFAPNA, CCOO, ANPE, APS, CSIF y UGT".



SINDICATOS DE LA CONCERTADA, CONTRA LOS RECORTES DEL GOBIERNO

Miembros de los cuatro sindicatos con representación en la enseñanza concertada de Navarra; Sepna-FSIE, UGT, ELA y LAB, se concentraron ayer al mediodía frente al departamento de Educación. La acción, enmarcada en la campaña de movilizaciones contra los nuevos recortes que plantea el Gobierno, llega días después de que casi un millar de docentes de la red exigieran la reversión de los recortes empujando por la devolución del 1% de la nómina que sí se aplica a los profesores de la red pública.

CALLEJA

Alumnos de la UN afectados por la convocatoria de becas acuden al Defensor del Pueblo

DN Pamplona

Alumnos afectados por la nueva convocatoria de becas del Gobierno foral han anunciado su intención de interponer un recurso ante el Defensor del Pueblo, el cual se unirá al que presentarán el próximo 28 de noviembre ante el propio departamento de Educación.

La convocatoria de becas del Gobierno prioriza la elección de la UPNA sobre la UN para el curso 2017-18, si bien la aplicación de este punto se pospondrá en el caso de los matriculados en primer curso, que se han guiado por la normativa de años anteriores al haberse hecho pública la nueva con-

vocatoria iniciado el curso.

Los cambios recogidos en la normativa afecta a unos 600 alumnos que han decidido unirse en un mismo recurso, según indican en un comunicado, en el que subrayan que los afectados son estudiantes con "rentas bajas". En su opinión la Administración no ha sido "coherente" con sus obligaciones y con los principios que deben regir su comportamiento como son la igualdad, la interdicción de la arbitrariedad, buena fe o previsibilidad. Es por esto por lo que van a acudir al Defensor del Pueblo con el fin de que su "mediación sea de ayuda para que el Gobierno recapacite en su actuación".

La población activa de 55 a 64 años crece del 13,2% al 18,1% en una década

El fenómeno es sobre todo femenino, ya que el aumento en mujeres ha sido del 4,1 al 7,8%

Los trabajadores de más edad tienen menor riesgo de accidentes pero afirman que el estado de salud es peor

DN Pamplona

La mano de obra está envejeciendo en Navarra y en toda Europa. En concreto, la población activa en la Comunidad foral con edades comprendidas entre los 55 y 64 años ha pasado del 13,2% en el año 2006 al 18,1% en 2016, con un

total de 47.408 personas frente a 34.751 hace una década.

Los datos se han puesto sobre la mesa durante una jornada que ha abordado los retos de adecuar las condiciones de trabajo al envejecimiento progresivo de la población organizada por el Instituto de Salud Pública y Laboral. En ese marco, se ha resaltado que el fenómeno es más femenino. Mientras en 2006 las mujeres asalariadas de estas edades suponían el 4,14% de todos los trabajadores, actualmente suponen el 7,81%. En cuanto a los varones, el peso porcentual del colectivo en esta franja de edad ha pasado del 9,1% al 10,2%.

Los trabajadores de mayor edad tienen menor riesgo de tener accidentes en el trabajo. Sin embargo, perciben que su estado de salud es peor. Así, la III En-

cuesta Navarra de Salud y Condiciones de Trabajo de 2016 refleja que un 26% de este colectivo manifestó tener un estado de salud regular, malo o muy malo.

Los principales problemas de salud en estas edades son de carácter músculo-esquelético y mental. Y la menor capacidad física es un problema que afecta, sobre todo, en los empleos con una elevada carga de trabajo físico.

Campaña europea

La Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo ha lanzado la campaña 'Trabajos saludables en cada edad' con objetivos como evitar los problemas de salud de origen laboral, facilitar las vías para la implicación de empleados y trabajadores en esta materia y fomentar el intercambio de información y buenas



Dos trabajadores de la construcción durante su jornada laboral. DN

prácticas en las empresas. Y es que la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo, Eurofound 2016, revela que la población empleada mayor de 50 años ha pasado del 24 al 31% en la última década mientras que los menores de 35 años han descendido del 35% en 2005 al 30% en 2015.

En la jornada se resaltó que la mano de obra europea está envejeciendo, la edad de jubilación se empieza a retrasar y se prolonga la vida laboral. Este cambio en el contexto de las condiciones de

trabajo actuales, que han empeorado en los últimos años, suscita nuevos retos para mejorar la salud física y mental de los trabajadores durante su vida laboral y también para prevenir problemas de salud y enfermedades crónicas de origen laboral, un extremo fundamental desde la salud pública en el escenario demográfico futuro para mantener la autonomía y prevenir la dependencia. Y, según indicaron, especialmente en Navarra dada su alta esperanza de vida.

Notificados 545 incidentes de eventos adversos en pacientes

El 87% han sido en hospitales y están relacionados con medicación, cuidados y distintos errores

M.J.E. Pamplona

A lo largo de este año se han registrado en el Sistema de Notificación y Aprendizaje para la Seguridad del Paciente un total de 545 incidentes de eventos adversos, según informó ayer en el Parlamento el consejero de Salud, Fernando Domínguez. El 87% corresponden a incidentes registrados en el ámbito hospitalario y, de ellos, un 78% en el Complejo Hospitalario. La notificación es de carácter voluntario pero, según Domínguez, se insta a los profesionales a utilizar el sistema con el objetivo de aprender y mejorar. De hecho, desde que se puso en marcha las notificaciones han aumentado, ya que en 2014 fueron 292 en el ámbito hospitalario.

El consejero compareció ayer en la comisión de Salud para explicar las acciones que está llevando a cabo el departamento enmarcadas en la Estrategia de Seguridad del Paciente. De entrada, aclaró que los errores "se producirán" pero añadió que se debe trabajar para evitarlos. Y citó un estudio del Ministerio de Sanidad, en el que participó Navarra, que cifró la incidencia de pacien-

tes con eventos adversos relacionados con la asistencia sanitaria en un 9,3% y, más concretamente, en un 8,4% en el caso de la asistencia hospitalaria.

Domínguez desglosó seis programas dentro de la Estrategia de Seguridad del Paciente que agrupan numerosas medidas. El primero es la prevención de infección nosocomial (aquella que se produce durante el ingreso hospitalario) y que incluye desde acciones sencillas como la promoción del lavado de manos hasta el trabajo de un grupo en la lucha contra las infecciones por microorganismos multiresistentes. La prevención de errores asociados a medicamentos, una de las causas más frecuente de incidentes, es la segunda gran línea e incluye desde unificación de guías hospitalarias hasta la mejora de la información on-line de las interacciones de fármacos, codificación de alergias, etc. La prevención de complicaciones en el área quirúrgica y en los cuidados sanitarios son otros dos líneas de trabajo.

Además, otro pilar es la prevención de complicaciones en áreas médicas y diagnósticas. En este programa se estudian medidas para la reducción de radiaciones ionizantes y se está preparando un programa que cuantifique las dosis de radiación, dijo. Por último, el sexto programa es el relativo al sistema de identificación y sistema de notificación y aprendizaje de incidentes.



Jorge Larena, Desiré Gahigiro, Javier Uranga y Carlos Ortiz de Sotillo, representantes del CIMA y de USCAL.

El CIMA y USCAL inician un proyecto para medir la efectividad de los fármacos

• Van a desarrollar un prototipo de imagen celular en un proyecto dotado con 430.000 euros por el Gobierno de Navarra

DN Pamplona

El Centro de Investigación Médica Aplicada (CIMA) de la Universidad de Navarra y la empresa navarra USCAL han iniciado el desarrollo de un prototipo de imagen celular que mida la efectividad de los fármacos. El proyecto, seleccionado por el Gobierno de Navarra en su convocatoria de ayudas a proyectos I+D y dotado con 430.000 euros, pretende sentar las bases para orientar el tratamiento más efectivo a cada paciente.

En concreto, se persigue el desarrollo de un prototipo de un

sistema de alto rendimiento que permita hacer el seguimiento automático de cultivos celulares tridimensionales (cultivos que reproducen con más precisión la fisiología del tejido). El objetivo es estudiar en paralelo la efectividad de múltiples fármacos a partir de biopsias obtenidas de pacientes y así se puedan personalizar los tratamientos.

USCAL utilizará su experiencia en la integración de nuevas tecnologías en procesos industriales para desarrollar un prototipo compacto, que incorpore los conceptos y desarrollos experimentales puestos a punto en el CIMA, con un formato orientado al mercado.

El CIMA y USCAL colaboran desde 2015 en el desarrollo de dispositivos biomédicos para el seguimiento celular basados en electro-óptica integrada.

SALUD Los problemas infecciosos, el 30% de la demanda en Primaria

Los problemas infecciosos suponen el 30% de la demanda asistencial en Atención Primaria. Así se puso de manifiesto en un curso sobre 'Microbiología clínica para Atención Primaria' que se ha celebrado en el Colegio de Médicos y ha sido coordinado por Carmen Ezpeleta, jefa de Microbiología del CHN y Pablo Aldaz, médico de familia. El objetivo del curso era revisar los conocimientos sobre el uso, indicación y resultados de las pruebas microbiológicas en patología infecciosa que, según la memoria del SNS, genera en Atención Primaria un gasto de 4.331.952 euros en fármacos antiinfecciosos.

Entrega de premios de Cinfa y Redpacientes por artículos de salud

Rocío Mendoza, Celia Cantero y Neus Palou, periodistas de Salud Revista (Grupo Vocento), EFE Murcia y La Vanguardia, respectivamente, han sido galardonadas con el 'I Premio Cinfa Redpacientes al Mejor Artículo de Salud', que reconoce la labor en divulgación en salud. Las profesionales firmaron los tres artículos más leídos por los pacientes entre los publicados en el boletín semanal de noticias de Redpacientes, 'Comparte Salud', patrocinado por Cinfa. Los artículos versaban sobre la incidencia del ictus entre la población femenina, los daños de las bebidas light en el organismo y la crononutrición y fueron los temas que generaron más clics de usuarios únicos del citado boletín desde el pasado 1 de abril al 31 de agosto, periodo de vigencia del premio.

El fallo del IRPF sobre maternidad podría afectar a 33.000 personas

El Tribunal Superior de Madrid declara exenta de IRPF la prestación de maternidad

El sindicato Afapna cree que el fallo abre la vía a reclamaciones en Navarra desde 2013

GABRIEL GONZÁLEZ
Pamplona

La sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid sobre la exención fiscal de las prestaciones de maternidad podría abrir la vía a que 33.202 personas en Navarra reclamen a Hacienda la devolución del IRPF que se les retuvo durante los permisos de maternidad y paternidad desde 2013 hasta la actualidad. La sentencia del tribunal madrileño no sienta jurisprudencia y solo afecta a la Comunidad de Madrid, pero sus argumentos podrían ser utilizados por los navarros en sus posibles recursos, aunque finalmente será el Tribunal Supremo el que fije doctrina para toda España.

El fallo dictado en Madrid ha dado la razón a la demandante y ha rechazado la interpretación defendida hasta ahora por la Agencia Tributaria y los Tribunales Económico y Administrativos hasta ahora. En concreto, la Seguridad Social abona el sueldo a las mujeres trabajadoras durante las 16 semanas de baja tras el nacimiento de un hijo. El TSJM considera que la normativa del IRPF exonera la tributación de la maternidad o paternidad percibida independientemente de la administración que las conceda, y ha condenado a la Administración a devolver más de 3.000 euros. Hacienda interpreta que sólo estaban exentas las ayudas aportadas por comunidades y ayuntamientos.

El sindicato navarro Afapna entiende que la sentencia sienta un precedente y sus servicios jurídicos ya están estudiando el caso para apoyar las demandas individuales que puedan presentar en la Comunidad foral. Desde Afapna calculan que a cada madre o padre, al menos en la función pública, se les pudo retener durante el permiso una media de 300 euros mensuales en su nómi-



Una mujer coge en brazos a su hijo recién nacido.

EFE

Reclamaciones individuales ante Hacienda

Juan Carlos Laboreo, presidente de Afapna, cree que tras el fallo judicial de Madrid Hacienda debería devolver de oficio todo lo cobrado durante los últimos cuatro años. “Si el cobro fue general, la devolución debe de ser general, no se debe exigir reclamaciones individuales porque el cobro no fue individualizado”, sostiene. No obstante, Hacienda ya se ha mostrado contraria a devolver estas cantidades, por lo que Laboreo da por seguro que las reclamaciones tendrán que acabar en los juzgados. Pero acudir directamente a la Justicia no es posible. Primero hay que agotar la vía administrativa: ir a Hacienda y presentar un recurso, que será denegado. Luego hay que acudir a los Tribunales Económico-Administrativos Regionales (TEAR) y si la negativa persiste ya se pasaría a la vía judicial. Laboreo recomienda que cada persona valore la cantidad que va a reclamar antes de decidir si emprende este proceso.

na en concepto de IRPF, dinero que ahora podrían reclamar. Además, no descartan que los 800 retenidos en concepto de Seguridad Social no puedan ser objeto también de reclamación. Otros juristas, por contra, entienden que el fallo del tribunal madrileño se pronuncia sobre una norma nacional concreta y con una redacción distinta a la que rige en Navarra, con legislación propia en materia tributaria, por lo que podría no ser aplicable en la Comunidad foral.

En Madrid, las personas que pueden reclamar son las que han disfrutado de un permiso de paternidad o maternidad desde 2012, porque las anteriores están prescritas, pero en Navarra estas prestaciones estaban exentas de IRPF hasta 2012. Fue a partir de 2013 cuando los padres y madres comenzaron a pagar el IRPF por esta prestación. Desde entonces, la Seguridad Social ha pagado 17.288 prestaciones de maternidad en Navarra, por un total de 109,8 millones, y 15.914 prestaciones de paternidad, con un montante global de 15,6 millones de euros. Los juristas entienden que aunque la sentencia hace referencia a la prestación por maternidad, la de paternidad también podría reclamarse, ya que tiene la misma consideración.

PRESTACIONES EN NAVARRA

PRESTACIONES POR MATERNIDAD	CONCEDIDAS	IMPORTE
2013	4.842	30.322.680 euros
2014	4.722	29.800.226
2015	4.446	28.791.898
2016 (hasta septiembre)	3.278	20.874.260
TOTAL	17.288	109,8 millones

PRESTACIONES POR PATERNIDAD	CONCEDIDAS	IMPORTE
2013	4.284	4.246.639 euros
2014	4.241	4.226.650
2015	4.244	4.084.176
2016 (hasta septiembre)	3.145	3.052.214
TOTAL	15.914	15,6 millones

Hoy, 23 de noviembre, se inaugura a las 18h en el edificio del Grupo Sannas, el primer centro de Medicina Hiperbárica en Navarra, avalado por la Sociedad Española de Medicina Hiperbárica (SEMh).

GRUPO
sannas

C/ Madres de la Plaza de Mayo, 16. 31013 Nueva Artica (Navarra)
T. 948 06 80 80



OXIEN

Medicina Hiperbárica

MEDICINA HIPERBÁRICA A TU ALCANCE
www.oxienhiperbarica.com



Estrategia de Especialización Inteligente



Baluarte acogió una nutrida representación de profesionales de todos los ámbitos económicos, sociales y educativos.

CORDOVILLA

El remozado Plan Moderna plantea 26 metas concretas en cuatro años

tivas y digitales. Según la presidenta, en esas seis áreas económicas se desarrollan actividades de “alto valor añadido” que ofrecen las mejores oportunidades para incrementar la competitividad de Navarra, por lo que Barkos planteó que los recursos “tanto públicos como privados” deberían concentrarse en ellas “en vez de dispersarlos en diversos ámbitos y sectores empresariales”.

Frente a la “falta de coordinación” del Plan Moderna, la presidenta destacó que el documento presentado ayer concretaba acciones y metas a corto plazo que deberían alcanzarse en 2020. Así, en los próximos cuatro años el PIB per cápita debería situarse un 20% por encima de la media de la Unión Europea frente al 13% actual, la tasa de pobreza tendría que pasar del 9,6% al 7%, la emisión de gases en efecto invernadero deberían ser un 20% menores que las de 1990, el desempleo de larga duración tendría que caer del 5,1% al 4%, el índice Gini de distribución de la riqueza debería mejorar de los 32,4 puntos actuales a 30 puntos, y el consumo energético tendría que recortarse de las 1.800 toneladas equivalentes de petróleo a 1.600 toneladas.

Objetivos hasta 2030

Las metas para estos indicadores se elevarían para 2025 y 2030, lo que también afectaría a los objetivos más concretos como la educación, recortando la tasa de abandono escolar desde el 10,8% al 10% en 2020, al 9% en 2025 y el 8% en 2030, o aumentando el número de titulados que salen anualmente de la Formación Profesional de los 2.577 profesionales a 3.000 en 2020, 3.600 en 2025 y 4.200 en 2030. En el área de I+D+i, las inversiones tendrían que situarse en el 2,2% del PIB en 2020, el 2,6% en 2025 y el 3% en 2030, frente al 1,82% actual, y en el ámbito empresarial, por citar otro de los objetivos, habría que pasar de las 403 sociedades con más de 50 empleados de la actualidad a 500 en 2020, 580 en 2025 y 660 en 2030.

En total, la Estrategia de Desarrollo Inteligente establece metas en 26 indicadores concretos que también abarcan la empleabilidad, la productividad laboral, la aportación de las energías renovables, la cobertura de banda ancha, el número de patentes, la reducción de residuos, la financiación de empresas o la atracción de fondos europeos, por mencionar algunos. “Hemos consensuado una visión compartida de futuro que llevará a una transformación económica de Navarra basada en el conocimiento, el desarrollo empresarial y la sostenibilidad”, afirmó Barkos.

La presidenta presentó ayer la Estrategia de Especialización Inteligente ante doscientos invitados

Además de objetivos económicos, la propuesta perfila mejoras en la calidad de vida y la sostenibilidad

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Más de 200 representantes de instituciones, empresas, sindicatos, centros de investigación y universidades asistieron ayer en Baluarte a la puesta de largo de la Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra, iniciativa que pretende, según explicó la presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, impulsar el desarrollo económico y

social de la comunidad para los próximos quince años, así como reducir las emisiones contaminantes y el consumo energético.

Este plan ha fijado seis retos generales, relacionados con la calidad de vida, la sostenibilidad y la prosperidad, y otros veinte “intermedios”, en las áreas de educación, I+D+i, desarrollo empresarial, infraestructuras y administración pública, con objetivos concretos para cumplir en 2020, 2025 y 2030. Concebido como una actualización del extinto Plan Moderna, tal como reconoció Barkos, en su diseño han participado expertos de la Administración foral, empresas, sindicatos, sociedad civil, ámbito cultural, universidades y centros tecnológicos.

Barkos explicó que la Estrategia de Especialización Inteligente supone una decidida apuesta por la automoción y la mecatrónica, la cadena alimentaria, las energías renovables, la salud, el turismo integral y las industrias crea-



Menús de Navidad (desde 42€)
...y acaba con baile en nuestra discoteca, si lo deseas.

Pide presupuesto sin compromiso



- Lotes y regalos navideños personalizados.
- Amplia selección de vinos, cavas, cervezas y licores
- Platos preparados listos para degustar, cocinamos por ti

Haz tu encargo y te lo llevamos a casa.

Plaza de Navarra, 2 - TAFALLA
948 700 852 - 948 701 296
www.restaurantetubal.com



Avda la Paz, 2 - Peralta (Navarra)
Tel. 948 713 306 y 685 153 406
www.naturaliumnutricionysalud.com

ACTIVIDADES 2016-2017 :

- Biodanza
- TRX
- Escuela de espalda
- Gimnasia abdominal hipopresiva
- Running
- Ejercicio para la salud
- Ejercicio para embarazadas
- Yoga
- Defensa personal
- Entrenamientos personalizados
- Programa de detección y entrenamiento físico de jóvenes promesas del deporte

INFORMACIÓN EN
948713306 / 685153406.
info@naturaliumnutricionysalud.com

Profesionalizar los ‘clusters’ para superar las “suspicias” competitivas



Ascen Cruchaga, de Orbital CS; Alfonso Carlosena, rector de la UPNA; Yolanda Falcón, de Electrónica Falcón; Manu Ayerdi, vicepresidente del Gobierno de Navarra; José Antonio Sarriá, presidente de la CEN; Maite Muruzábal, del Grupo AN, y Miguel Ugalde, de Mapsa.

CORDOVILLA

S3 Navarra- Cuadro de mando

Objetivos generales		Descripción	Punto de partida	Objetivo 2020	Objetivo 2025	Objetivo 2030
Calidad de vida	Distribución de la riqueza	Índice de Gini (distribución igualitaria de la riqueza)	32,64	30	28	26
	Tasa de riesgo de la pobreza	% población en riesgo de pobreza	9,6%	7%	6%	5%
Soste-nibilidad	Eficiencia energética	Consumo energético final en miles de TEP	1.799	1.700	1.650	1.600
	Reducción de emisiones GEI	Reducción emisiones totales de gases de efecto invernadero sobre niveles de 1990	22,8%	-20%	-30%	-40%
Prosperidad	PIB per cápita	% sobre la media europea (PIB en PPS). EU-28-100%	113%	120%	125%	130%
	Desempleo de larga duración	% población activa que busca empleo desde hace más de 2 años	5,1%	4%	3%	3%
Objetivos intermedios		Descripción	Punto de partida	Objetivo 2020	Objetivo 2025	Objetivo 2030
Educación y formación	Sistema educativo	Puntos PISA	513	520	525	530
	Titulados superiores	% población entre 25 y 64 años que abandona sus estudios	42,3%	45%	50%	55%
	Abandono educativo	% población entre 18 y 24 años que abandona sus estudios	10,8%	10%	9%	8%
	Egresados FP e inserción laboral	Nº egresados FP (y % de inserción laboral)	2.577 (75%)	3.000 (80%)	3.600 (85%)	4.200 (90%)
I+D+i	Inversión en I+D+i	Inversión en I+D+i sobre PIB (GERD)	1,82%	2,20%	2,60%	3%
	Personal de Ciencia y Tecnología	% población activa con titulación superior y trabajando en ciencia/tecnología	22,1%	24%	26%	28%
	Patentes	Solicitudes de patentes por 100.000 habitantes (nacionales+europeos+PCT)	15,1	25	30	35
	Regional Innovation Scoreboard	Clasificación por parte del RIS	Moderado	Fuerte	Fuerte	Fuerte
Desarrollo empresarial	Tamaño empresarial	Empresas de más de 50 empleados	403	500	580	660
	Productividad laboral	Productividad media de la región (euros/trabajador)	65.014	68.000	74.000	80.000
	Exportaciones	Volumen de exportaciones de empresas navarras (M € anuales)	8.460	9.500	11.000	12.000
	Tasa de empleo	% tasa de empleo población entre 20-64 años	68,5%	74%	78%	82%
Infra-estructuras	Energías renovables	% contribución de las EERR en el consumo energético final	24,7%	28%	40%	50%
	Banda ancha ultra-rápida	% población con cobertura 100 Mbps o más	69,2%	85%	93%	100%
	Residuos	% de residuos sobre año 2010	6,4%	10%	11%	12%
	Modalidad de transporte	% mercancías transportadas por ferrocarril sobre total transporte	0,71%	1,10%	1,60%	2,40%
Administra-ción Pública	Financiación de empresas	Mill.€ invertidos y nº de participadas de SODENA	7,2M€% (50)	14,2 M€ (70)	15,7M€ (70)	17,3M€ (70)
	Gasto público en I+D+i	% presupuesto destinado a I+D+i sobre el total del PGN	1,43%	1,80%	2,40%	3%
	Solvencia financiera	Rating regional sobre rating nacional de Standar&Poors	2	2	2	2
	Atracción fondos europeos	Mill. € del programa europeo de investig. e innovación (H2020)	3,6	9	12	15

DN

Fomentar el trabajo colaborativo de las pymes industriales, uno de los grandes retos para mejorar la productividad

C.L. Pamplona

La presentación ayer en Baluarte del documento sobre Estrategia de Especialización Inteligente incluyó, además de la intervención de la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, y de la representante de la Comisión Europea sobre la materia, Katja Reppel, una mesa redonda con personalidades de la empresa y las instituciones de torno a los principales retos que afronta Navarra. El vicepresidente del Gobierno, Manu Ayerdi, puso el acento en la importancia de la colaboración público privada en una estrategia “de región”, además de incidir en una apuesta por la Formación Profesional, una fuente de “empleo de calidad” capaz de proporcionar “buenos salarios”.

El presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sarriá, coincidió con Ayerdi en resaltar la importancia de la Formación Profesional dual, de donde podría surgir una nueva “cantera” de emprendedores. Sarriá también subrayó el papel clave que seguirá jugando la industria y señaló al reducido tamaño de las empresas como uno de los principales retos que superar, además de recordar que la baja productividad seguía siendo la asignatura pendiente en Navarra y el resto de España.

Yolanda Falcón, de Electrónica Falcón, explicó que los frenéticos avances tecnológicos en la mecatrónica, disciplina que abarca la mecánica, la electrónica y la informática, suponen un reto para que las empresas puedan mantenerse “en la cresta de la ola”. Falcón también reclamó la participación de empresas grandes para garantizar el funcionamiento de los *clusters*, redes de empresas pertenecientes a un mismo ramo de actividad y ubicadas en zonas próximas que colaboran para mejorar su competitividad. En relación con el escaso éxito de los *clusters* en Navarra, el rector de la Universidad Pública de Navarra, Alfonso Carlosena, sugirió la profesionalización de estas agrupaciones con la contratación de personal dedicado en exclusiva a su funcionamiento, algo que facilitaría superar las “suspicias” entre empresas habituadas a competir.

Maite Muruzábal, de Grupo AN, destacó los esfuerzos de colaboración con los centros universitarios para el desarrollo de “alimentos saludables personalizados”. Ascen Cruchaga, de Orbital CS, alertó de la disminución del número de graduados en ingenierías en un 17% en los últimos años, un fenómeno que afectaba especialmente a las mujeres, cuando el mercado cada vez va a precisar más de estos profesionales. Miguel Ugalde, de Mapsa, se refirió a que la batalla de la productividad había que darla no en precios, sino en un equilibrio entre tecnología y precio. Para ello, sugirió que se dieran ayudas públicas que animaran a las empresas pequeñas a colaborar en proyectos de I+D+i.

MicroDerm

CENTRO DE MICROPIGMENTACION

DEFINIMOS Y DAMOS
COLOR A TUS LABIOS

CEJAS LABIOS CAPILAR
OJOS AREOLAS CICATRICES

PRIMERA VISITA GRATUITA
Leyre, 22 Pamplona 948 95 05 95
www.microderm.es

Diario de

Noticias

EL NUEVO MODELO ECONÓMICO DE NAVARRA PRIORIZA LA COHESIÓN SOCIAL Y UN DESARROLLO SOSTENIBLE

● Barkos presenta un plan con 24 retos en seis sectores prioritarios hasta 2020 ● Navarra espera elevar la tasa de empleo del 68,5% al 74% ● Reducirá en un 20% las emisiones de gases ● Apuesta por la eficiencia energética

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 26-30

Nuevo modelo de desarrollo para el siglo XXI. EDITORIAL EN PÁGINA 3

Los objetivos del desarrollo de Navarra

OBJETIVOS GENERALES	DESCRIPCIÓN	PUNTO DE PARTIDA	OBJETIVO 2020	OBJETIVO 2025	OBJETIVO 2030
CALIDAD DE VIDA	Distribución de la riqueza	Índice de Gini (datos Navarra)	32,4	30	28
	Tasa de riesgo de pobreza	% población en riesgo de pobreza	8,6	7	6
SOSTENIBILIDAD	Eficiencia energética	Consumo energético final en miles de TEP	1.799	1.700	1.600
	Reducción de Emisiones CO2	Producción emisiones finales de gases de efecto invernadero (datos Navarra)	22,8	20	18
PROSPERIDAD	PIB per cápita	PIB en PPS (datos Navarra)	32.8	35	38
	Desempleo de larga duración	% población activa que busca empleo desde hace más de 3 años	5,7	4	3
EDUCACIÓN Y FORMACIÓN	Sistema educativo	Puntos PISA	510	520	530
	Titulados superiores	% población entre 25 y 64 años que abandonó los estudios	42,3	40	38
	Abandono educativo	% población entre 15 y 24 años que abandonó los estudios	10,8	10	9
	Egresados FP e inserción laboral	% egresados FP (y % de inserción laboral)	3.077	3.000	3.000
INICIATIVA	Inversión en I+D+i	% inversión en I+D+i sobre el PIB (datos Navarra)	1,8	2,2	2,6
	Personal de Ciencia y Tecnología	% población activa con titulación superior y titulados en ciencia y tecnología	23,7	24	26
	Patentes	Solicitudes de patentes por 100.000 habitantes (datos Navarra)	1,1	1,2	1,3
	Regional Innovation Scoreboard	Calificación por parte del RIS	Moderate	Strong	Strong
DESARROLLO	Tamaño empresarial	% empresas	Moderate	Strong	Strong

Procesamiento exprés de 9 jóvenes de Alsasua por terrorismo

PAMPLONA – En solo ocho días, la juez de la AN ha procesado a nueve jóvenes como agresores de dos guardias civiles. PÁGINAS 10 Y 11

NASUVINSA RECLAMA POR LOS DEFECTOS EN 73 VPT 1,5 MILLONES

PÁGINA 4

COMPTOS CONSTATA QUE EL ESTADO FRENA EL TAV POR FALTA DE DINERO

PÁGINA 15

TUDELA, PERALTA, SALAZAR Y CORELLA PIDEN CUENTAS A LA JUNTA DE BARDENAS

PÁGINAS 16-17



El PP plantea pagar las pensiones vía Presupuestos

'TARIFAS PLANAS', VIUDEDAD Y ORFANDAD. El Gobierno del PP planteó ayer aliviar el déficit del sistema de pensiones con más financiación vía Presupuestos del Estado y puso como ejemplo la tarifa plana y otras reducciones a la Seguridad Social, además de las pensiones de viudedad y orfandad. Las deducciones de las empresas a la Seguridad Social suponen 1.900 millones de euros menos de ingresos. Foto: Dani Olóriz. PÁGINA 33

Osasuna culpa a la Hacienda de UPN de su deuda fiscal

El juez Otamendi manda a la Policía a El Sadar a rastrear correos electrónicos de la gestora que dirigió el club.

PAMPLONA – El abogado de Osasuna ha alegado, ante la petición de imputación por los cinco millones no ingresados de IVA de las taquillas, que era un hecho

conocido y que la Hacienda Foral –en ese periodo del impago (2010-13) bajo el mandato de UPN– tenía mecanismos para haberlo cobrado. PÁGINAS 52 Y 54



VINOTECA

Capacidad 70 L. / 28 botellas (750 ml)
Rango de temperatura de 13°C a 18°C.
Al. 73 x an. 45 x fon. 53 cm.

**BRICO
DÉPÔT**
PRECIOS BAJOS TODOS LOS DÍAS

PAMPLONA
POL. IND. ARTIBERRI
www.bricodepot.es

El plan plurianual de la UPNA, previsto para el inicio de 2017

Los grupos parlamentarios exigen que se dé estabilidad a los fondos del centro

PAMPLONA – Los grupos parlamentarios coincidieron ayer en la necesidad de dotar a la Universidad Pública de Navarra (UPNA) de un plan de financiación plurianual, que dé seguridad a sus fondos durante diversos ejercicios. UPN preguntó ayer por esta cuestión al consejero navarro de Educación, José Luis Mendoza, quien aseguró en el Parlamento que espera contar con un “documento definitivo” en torno a esa financiación durante el primer trimestre del próximo año, plazos confirmados por fuentes de la propia UPNA.

UPN lamentó ayer, en la comisión de Educación de la Cámara foral, que todavía no se haya llegado a un plan cerrado. Mendoza, por su parte, repasó las reuniones que han mantenido el Ejecutivo y la UPNA

para buscar un acuerdo y también repasó la situación económica del centro. Atribuyó, por ejemplo, a la “buena gestión” de la universidad que esta contará con un superávit el año pasado de casi 2 millones de euros y que, este, pueda rondar los 300.000 euros.

Con todo, ambas partes, Universidad y Gobierno, tienen que cerrar ese plan plurianual, que recoja conceptos como los gastos estructurales (como en mantenimiento o parte de la plantilla), una financiación en torno a los resultados obtenidos (en docencia, investigación...), otra para realizar mejoras y un concepto que permita realizar inversiones para, por ejemplo, poder contar con infraestructuras adicionales.

La idea, según apuntó Mendoza, es

cerrar la cuantía inicial para cada apartado en 2017 y, a partir de ahí, poder calcular cómo se actualizará durante 2018, 2019 y 2020.

Las gestiones realizadas contaron con el apoyo, durante el debate en comisión de ayer, del cuatripartito. Formaciones como Podemos recordaron también que hay que poner el foco en el personal del centro, mientras que EH Bildu e I-E recordaron la necesidad de estudiar ampliar la oferta educativa. Desde la oposición se coincidió en la necesidad de contar con un plan plurianual, pero UPN criticó que esta era una de las reivindicaciones clave en la anterior legislatura que ahora no se ha cumplido, el PSN pidió más “hechos” y menos promesas, y el PPN lamentó que no sea una realidad “a día de hoy”. – G.M./Efe



Mendoza y Catalán, durante una comisión de Educación anterior en el Parlamento. Foto: Javier Bergasa

Catalán eleva el tono durante el debate con Educación y después se disculpa

El parlamentario replicó tras un turno de la directora general de Universidades: “Si habla de oído, cálese”

PAMPLONA – “Si habla de oído, cálese, y pida disculpas. Me parece muy grave lo que usted ha hecho esta mañana”. El parlamentario de UPN Alberto Catalán elevó ayer el tono con estas palabras para criticar la intervención de la directora general de Universidades, Nekane Oroz, quien durante un turno en la comisión

de Educación del Parlamento lamentó la, según sostuvo, “falta de rigor” que había habido durante las intervenciones de algunos grupos parlamentarios. Catalán pidió al término de la sesión disculpas por las formas, tras las críticas de otros grupos, pero se reafirmó en el fondo de sus palabras.

Esta discusión se produjo al término de la comisión, y motivó un breve segundo turno al abordar una cuestión, la necesidad de que la UPNA cuente con un plan de financiación plurianual, en el que todos los grupos se mostraron de acuerdo. Sin

embargo, los portavoces de UPN y PSN criticaron a Oroz por su intervención. En el caso de Catalán, con un tono elevado.

Las palabras de Catalán motivaron el reproche del cuatripartito (el portavoz de I-E, José Miguel Nuin, por ejemplo, se preguntó por qué estos dos grupos de la oposición tienen la “piel tan fina” ante una crítica política) y del presidente de la comisión, ayer el parlamentario regionalista Luis Zarraluqui, quien pidió a Catalán que exprese las mismas ideas pero con otro tono. Catalán, al final de la comisión, pidió disculpas. – G.M.

La UPNA, referencia estatal en oferta en lengua extranjera

GRADOS – La Universidad Pública de Navarra es la primera universidad de España en oferta de grados impartidos en lengua extranjera o, al menos, en condiciones de bilingüismo, alcanzando el 50% de su oferta académica en estas modalidades. Estos datos, facilitados ayer por la UPNA, corresponden al último informe *La Universidad Española en cifras*, elaborado por la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas y correspondiente al curso 2014-2015. – Efe

Barkos asegura que el Gobierno será “severo” al defender la OPE

SENTENCIA – La presidenta de Navarra, Uxue Barkos, aseguró ayer que el Gobierno será “severo” en la defensa de la OPE docente, en la que una sentencia ha dado la razón a un recurso del sindicato Afapna y ha anulado 100 plazas en euskera. Barkos defendió ayer, en respuesta a las preguntas de periodistas, que es clave defender la seguridad jurídica del proceso y de los 100 funcionarios en prácticas afectados. Por otro lado, el sindicato Steilas prevé anunciar hoy que también recurrirá ese fallo. – E.P./D.N.

LAB muestra su “preocupación” por la OPE de Secundaria

PLANIFICACIÓN – El sindicato LAB mostró ayer su “preocupación” por la posibilidad de que este año, “al igual que el anterior”, se realice “apresuradamente” una convocatoria de oposiciones para Educación Secundaria, y advirtió de que no aceptará unas oposiciones “que no sean útiles”. LAB recordó que Educación avanzó que en junio habría oposiciones, pero aún faltan por concretar las fechas, plazas y especialidades. – Efe

Piden dejar sin efecto parte de las listas de interinos en Educación

DEFENSOR – El Defensor del Pueblo de Navarra recomienda al departamento de Educación que deje parcialmente sin efecto e introduzca modificaciones en una orden foral relativa a la contratación y las listas de gestión de los interinos. El Defensor ha intervenido a raíz de una queja presentada por los sindicatos Afapna, CCOO, ANPE, APS, CSIF y UGT, según informó ayer Afapna en un comunicado, en el que indicó que algunos preceptos de la orden foral no cuentan con una norma legal habilitante. – Efe

Alumnos de la UN acuden por las becas al Defensor del Pueblo

Avanzan que el día 28 presentarán un recurso en nombre de 600 estudiantes por el cambio en la norma

PAMPLONA – Estudiantes de la Universidad de Navarra (UN) han acudido al Defensor del Pueblo de Navarra para pedirle su mediación ante los cambios en la normativa de becas. Dos estudiantes de la UN ya avanzaron que, en nombre de alrededor de 600 alumnos afectados, presentarán un recurso (el próximo día 28) contra estas modificaciones, que priorizan el acceso a la Universidad Pública de Navarra (UPNA) y reducen las cuantías para el alumnado de la UN.

El departamento foral de Educación anunció los cambios en la normativa y aseguró que sería más equitativa y llegaría a más alumnado, en concreto a alrededor de 2.739 estudiantes, según las estimaciones realizadas por el Gobierno foral. La medida ha sido apoyada por el cuatripartito, y criticada por UPN, PSN y PPN. La UN, por su parte, cuestionó que se reduzcan las cuantías a sus estudiantes y que se hiciera con el curso ya iniciado.

La semana pasada, dos estudiantes de la UN ya anunciaron que presentarán su propio recurso contra estos cambios en la normativa de becas, y que en él se representará a los 600 estudiantes afectados. “Confiamos en que todo se resuelva de manera normal, y que no sean los navarros con menos recursos los afectados por esta decisión. No tenemos que olvidar que los afectados somos estudiantes con rentas bajas”, apuntaron ayer.

Cabe recordar que la propia UN también sostuvo que esta medida afecta, sobre todo, a estudiantes de los tramos con rentas más bajas (cifró la reducción por persona becada en una media de unos 1.187 euros) y que presentará un recurso de alzada por los cambios, según confirmó el vicerrector de Alumnos, Tomás Gómez-Acebo.

ELA pide más oferta en la UPNA

Por otro lado, el sindicato ELA valoró ayer de forma positiva el cambio en las becas. A través de una nota, destacó que se pueda llegar a más estudiantes, y que el Gobierno foral haya mantenido su criterio, según aseguró, “frente a las presiones a las que se ha visto sometido”. Además, el sindicato defendió a través de un comunicado un cambio para ampliar las titulaciones ofertadas en el centro público y cuestionó que no oferte Medicina. – D.N./E.P.

Herrikoa apoya que se elimine el punto de antiguo alumno y Concapa pide que se mantenga

El Consejo Escolar prevé abordar este tema, y la norma del PAI, el 21 de diciembre

✎ G. Montañés

PAMPLONA – La Confederación Española de Padres, Concapa Navarra, ha presentado alegaciones al borrador presentado por el departamento foral de Educación para defender los puntos complementarios en el acceso a los centros públicos y concertados, entre los que se incluye el punto por ser familiar de exalumno o exalumna. De esta forma, se suma a las patronales de la red concertada (como la federación navarra de ikastolas, Escuelas Católicas y CECE) que han presentado una enmienda conjunta con esta reivindicación. La federación de apymas Herrikoa, en cambio, valora que se priorice la cercanía del domicilio al centro educativo.

Estas dos posiciones llegan después de que Educación presentara ante el Consejo Escolar un borrador para regir el acceso a los centros educativos, en el que apuesta por mantener los criterios generales (como la renta o la presencia de hermanos o herma-

nas en el centro), eliminar los complementarios (como el de exalumno) y puntuar con hasta 0,5 puntos la cercanía (con coordenadas) del domicilio al colegio. Ayer, el Consejo Escolar recopiló las enmiendas presentadas, y Herrikoa no ha presentado sobre

este punto, tras recordar que una de sus reivindicaciones históricas es primar la cercanía al centro. Concapa sí, tras apostar por mantener el sistema actual o bien por garantizar que se ofertan las líneas suficientes.

Por otro lado, Concapa también ha



Un estudiante de Primaria, durante una clase. Foto: Oskar Montero

solicitado que las familias participen en las posibles decisiones de los centros de abandonar el PAI, que es otro

de los temas que prevén abordarse en el Pleno del Consejo Escolar anunciado para el 21 de diciembre. ●

Sindicatos de la red concertada recaban el apoyo de UPN, PSN y PP

SEPNA, UGT, ELA y LAB, que ayer se concentraron ante Educación, vuelven a pedir una respuesta al Gobierno foral

PAMPLONA – Representantes sindicales de la educación concertada volvieron a concentrarse ayer, esta vez frente a la sede del departamento foral de Educación, para exigir una respuesta por parte del Ejecutivo foral con respecto a la recuperación del salario del personal docente y no docente del sector. La representante de SEPNA, Pilar López, recordó ayer que las reclamaciones del sector cuentan con el apoyo de UPN, PSN y PPN y, por ello, pidieron al Ejecutivo un gesto en el debate de los próximos presupuestos forales: "Urge tomar una decisión".

SEPNA, UGT, ELA y LAB, que representan al 100% de este personal, ya iniciaron el pasado día 16 las protestas para exigir recuperar el 1% tanto en 2016 como en 2017, para el personal docente y el no docente, y para criticar el último borrador presentado por el Gobierno en las reuniones a tres con los sindicatos y las patronales. Las negociaciones están pendientes de una nueva reunión. – G.M.

Hola, soy
Carmen García.
No podré ir a la
consulta médica
del día 21.

Kaixo, Carmen
García naiz.
Ezin naiz kontsulta
medikora joan
hilaren 21ean.

Si no puedes acudir
a tu cita médica, avisa.
**Gracias a ti, otra
persona
dejará de esperar.**

Llama al teléfono que figura en la carta de
citación o localízalo en www.salud.navarra.es

Ezin bazara mediku
hitzordura joan, deitu.
**Zuri esker, beste
pertsona batek
itxaroteari utziko dio.**

Dei ezazu hitzorduaren gutunean edo
www.salud.navarra.es-en aurki dezakezun
telefono zenbakira.

Nafarroako
Gobernua



Gobierno
de Navarra

La población navarra activa de 55 a 64 años supone el 18,1% del total

Una jornada aborda los retos de adecuar las condiciones de trabajo al envejecimiento de la población

PAMPLONA — La población activa de Navarra de 55 a 64 años ha pasado del 13,2% de 2006 al 18,1% de 2016, según se puso de relieve ayer en una jornada que abordó, en el Instituto Navarro de Salud Laboral, los retos de adecuar las condiciones de trabajo al envejecimiento progresivo de la población. En los últimos 10 años, la población empleada de la Unión europea mayor de 50 años ha pasado del 24% al 31%, mientras que los menores de 35 años han descendido del 35% en 2005 al 30% en 2015, informa el Gobierno de Navarra en un comunicado.

Este fenómeno es sobre todo femenino: mientras en 2006 las mujeres asalariadas de ese intervalo de edad

suponían el 4,14% de todos los trabajadores, hoy suponen el 7,81%, frente al peso porcentual de los hombres de esa edad, que ha pasado del 9,1% al 10,2%. Los trabajadores de mayor edad, señala el Gobierno de Navarra, tienen menor riesgo de accidentarse en el trabajo, pero perciben un peor estado de salud general que el resto de grupos de edad.

En la III Encuesta Navarra de Salud y Condiciones de Trabajo de 2016, el 26% de los trabajadores de este grupo de edad manifestaron tener un estado de salud regular, malo o muy malo. Los principales problemas de salud en estas edades son de carácter músculo-esquelético y mental. La menor capacidad física es un proble-

ma en los empleos con una elevada carga de trabajo físico.

Por todo ello, la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo ha centrado la campaña bianual de 2016-2017 en favorecer el debate sobre cómo actuar en las diferentes edades laborales para afrontar el reto del envejecimiento de la población laboral y sus consecuencias. Cabe señalar que la mano de obra europea está envejeciendo, la edad de jubilación se empieza a retrasar y se prolonga la vida laboral. Este cambio demográfico en el contexto de las condiciones de trabajo actuales, que han empeorado en los últimos años, suscita nuevos retos para mejorar la salud física y mental de los trabajadores durante

su vida laboral, pero también para prevenir problemas de salud y enfermedades crónicas de origen laboral, prevención fundamental desde la salud pública en el escenario demográfico futuro para mantener la autonomía y prevenir la dependencia.

El compromiso del ISPLN se refleja en una doble actuación: por un lado, en el programa relacionado con la edad dentro del Plan de acción de salud laboral 2016-2019, recientemente presentado en el Consejo Navarro de Salud Laboral para su aprobación, y, por otra, en un plan global de envejecimiento activo y saludable, interdepartamental y de las entidades municipales y sociales, que se presentará a finales de enero.

Estas y otras cuestiones fueron analizadas ayer por un centenar de profesionales de servicios de prevención, delegados, empresarios y técnicos de las administraciones, que han participado en una jornada organizada por el ISPLN. El objetivo de la jornada fue abordar los retos que presenta la adaptación de las condiciones de trabajo a cada edad laboral y promover así un trabajo sostenible y el envejecimiento saludable desde el inicio de la vida laboral.

La jornada se enmarca en la Campaña Europea 2016-2017 *Trabajos saludables en cada edad*, que plantea como objetivos evitar los problemas de salud de origen laboral, facilitar las vías para la implicación de empleados y trabajadores en esta materia y fomentar el intercambio de información y buenas prácticas en las empresas. El programa incluyó intervenciones de expertos, como Sarah Copsey, de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo; Luis Ruiz Olmos, del Instituto de Biomecánica de Valencia; y María Jesús Otero, del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. —D.N.

María Jesús Otero

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

“Las políticas públicas deben erradicar la discriminación laboral por razón de edad”

Experta de la Unidad Técnica de Psicosociología del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, ofreció ayer la charla ‘Gestión de la edad: gestión psicosocial’

✎ Amaia Rodríguez Oroz
✎ Unai Beroiz

PAMPLONA — El envejecimiento de la población trabajadora supone unos retos a los que la sociedad se tiene que enfrentar hoy en día, ¿de qué manera se pueden abordar?

—La edad conlleva una serie de limitaciones por la evolución psicofísica de las personas, pero no es menos cierto que también hay personas que llegan a las edades de jubilación en buena condición tanto laboral como personal, y eso hay que poner en valor. Desde el ámbito preventivo, lo que hacemos es fomentar que dentro de las políticas generales de prevención de riesgos laborales se integre la gestión de la edad y la diversidad, atendiendo a la evaluación de riesgos en

función de las capacidades evolutivas de las personas conforme cumplen años, haciendo una planificación de la acción preventiva teniendo en cuenta las capacidades de estas personas y viendo si hay un desajuste o no, y si lo hay intervenir y si no lo hay, potenciarlo. También es muy importante que desde las políticas públicas y las administraciones públicas se fomenten erradicar en cierta medida la discriminación laboral que hay por razones de edad que no se justifican en muchos casos, por no decir en todos, y poner en valor y proteger a estas personas, para que los prejuicios y los estereotipos que tenemos todos acerca de que estas personas ya no contribuyen y se cansan mucho o que no aprenden se desmitifiquen a través de una evidencia científica.

¿Hay alguna legislación específica que regule esta realidad social?

—No la hay, aunque sí es cierto que hay algunas reglamentaciones laborales que inciden de manera tangencial en algún aspecto. El ámbito de recursos humanos y de prevención, que es el que verdaderamente va a

ser decisivo para afrontar esto, no tiene nada reglamentado. Pero la legislación general de prevención de riesgos laborales nos sirve y es la ubicación más natural para afrontar estas medidas, porque en definitiva se trata de ver cómo se ajustan capacidades y demandas.

¿Las empresas tienen que tratar de la misma manera a un trabajador de mediana edad y a otro de edad avanzada?

—Lo que más éxito tiene en la vida es lo general y lo que es bueno para todos. Si nosotros planteamos un diseño universal que quiere decir que las personas con dificultades, por edad, discapacidad o lo que sea, pueden trabajar porque ese puesto está adaptado para todos, ni qué decir tie-

ne que todo el segmento de población que es de ahí para abajo también se va a beneficiar. Lo mejor es no contribuir a estigmatizar o a hacer una particularidad excesiva de estos colectivos. Lo ideal sería que si las políticas preventivas están bien implementadas, debería servir la política general de la organización para todas las edades, bien es cierto que mirando las dificultades de cada individuo a cualquier edad.

¿Qué supone para los trabajadores

“Si las condiciones son buenas, las personas de edad avanzada no deberían tener ningún problema para seguir trabajando”

de entre 55 y 64 años tener una gran carga de trabajo o que se prolongue la edad para la jubilación?

—Estamos en una sociedad mediterránea en la que creemos que las personas se quieren jubilar cuanto antes, e incluso hay una especie de presión social para que las personas dejen de trabajar cuanto antes. Sin embargo, esto no es real porque después hay una segunda actividad o una actividad informal. La expectativa de buena salud a día de hoy se sitúa en 10 años a partir de los 65, por lo que las personas tienen un montón de años en plenitud. Si las condiciones laborales son buenas, no deberían tener ningún problema para seguir trabajando. El problema viene cuando esas condiciones no están bien. ●



La experta María Jesús Otero, en el Instituto Navarro de Salud Pública y Laboral.

Economía

EL NUEVO MODELO ECONÓMICO PRIORIZA LA COHESIÓN SOCIAL Y UN DESARROLLO SOSTENIBLE DE NAVARRA

● La presidenta Uxue Barkos valora que todos los agentes han “consensuado” la estrategia hasta 2030 ● El plan contempla 24 retos para abordar hasta 2020 en los seis sectores prioritarios y en los ejes transversales

“Hemos identificado las actividades con alto valor añadido que incrementan la competitividad”

“El objetivo es ambicioso: crear más empleo, con un crecimiento inclusivo, sostenible e inteligente”

“La estrategia debe alinearse con la acción del Gobierno y contar con el apoyo de políticas públicas”

“Estamos construyendo todos juntos la Navarra del futuro: más justa, equitativa y productiva”

UXUE BARKOS
Presidenta del Gobierno de Navarra



Barkos, durante su intervención en la presentación de la Estrategia de Especialización Inteligente.

✎ **Sagrario Zabaleta Echarte**
✎ **Javier Bergasa**

PAMPLONA – El nuevo modelo económico de Navarra prioriza la cohesión social y el desarrollo sostenible de acuerdo a los objetivos marcados para esta legislatura y de forma progresiva en 2025 y 2030. La Estrategia de Especialización Inteligente, la llamada S3, se ha propuesto reducir la tasa de riesgo de pobreza en casi tres puntos en 2020, al pasar del 9,6% actual al 7%, y bajar al 5% en 2030; además de luchar por una distribución igualitaria de la riqueza, con una disminución del índice de Gini de casi tres puntos, del 32,64 al 30 en cuatro años.

La sostenibilidad también se potencia con una reducción de las emisiones totales de gases de efecto invernadero de un 20% en 2020 y de un 40% en 2030, con una apuesta comprometida por la eficiencia energética al disminuir el consumo fósil un 5,5% en estos cuatro ejercicios.

“Estamos construyendo la Navarra del futuro todos juntos: una Navarra

más justa y equitativa, más innovadora, con más gente trabajando y mejor formada, más productiva, más abierta y exportadora y más sostenible”, resumía la presidenta Uxue Barkos ayer, durante la presentación oficial del nuevo modelo económico para Navarra con el horizonte de 2030, ante un aforo de cerca de 200 personas. Asistentes que representaban “esa colaboración realizada entre empresas, centros de investigación, universidades, sindicatos y demás agentes sociales para identificar las áreas más prometedoras de especialización y las debilidades que dificultan la innovación”. Iden Biotechnology, Faurecia, Magna, Knauf, Zabala Innovation Consulting, Orbital Aerospace, 3PBio, Electrónica Falcón, Uscal, KYB, Gamesa, Gas Natural, Infarco, K Group, Viscofan, Mik Mondragon, Berlys, SAS o Mapsa fueron algunas de las empresas que acudieron al “cierre de una página”, como definió ayer el vicepresidente económico Manu Ayerdi, a la fijación de los objetivos del S3 que ahora hay que alcanzar. Estas compañías

compartieron mesa con la UPNA y la Universidad de Navarra, el centro tecnológico Cener, Aditech; las empresas públicas Sodena, Tracasa, Cemitec o Cein; asociaciones empresariales como la CEN; clústers como el de automoción o artes gráficas; los sindicatos UGT y CCOO; instituciones como la Cámara de Comercio y la de Comptos; entidades financieras; ONGD; sociedades de garantía recíproca como Elkargi y Oinarri, etc; y las siete fuerzas parlamentarias.

CONSENSO AHORA Y DESPUÉS Barkos agradeció a todos “la participación e implicación en el proceso”. Y varias veces durante su discurso de diez páginas que expuso en unos 20 minutos reiteró “la necesidad de avanzar todos en la misma dirección” para alcanzar una “Navarra cohesionada, saludable, sostenible, industrial y competitiva”. Para ello, “el sector público, sector productivo, del conocimiento y sociedad” han definido “seis áreas económicas como prioritarias: el automóvil y la mecatrónica;

la cadena alimentaria; la salud; las energías renovables y recursos; el turismo integral y las industrias creativas y digitales”, con varios factores que son transversales a todas ellas: “el desarrollo empresarial, la innovación, las infraestructuras, Administración pública y la educación-formación”.

Para alcanzar los objetivos propuestos en cada sector estratégico, el comité de dirección S3, que incluye a todos los agentes, ha fijado 24 proyectos a desarrollar entre 2017 y 2020: once de ellos vinculados a las seis áreas estratégicas que deberán ser impulsados por los clústers y la iniciativa privada; y otros trece, a los factores transversales, más dependientes del sector público. Ayerdi insistió en que se trata de “un modelo económico de territorio y no de Gobierno” y Barkos recalcó que se ha hecho una apuesta por una “Navarra cohesionada social y territorialmente, abierta e interconectada, e integrada por personas creativas y emprendedoras implicadas en una economía moderna y competitiva”. ●

NAVARRA: HORIZONTE 2030 →

LOS 24 PROYECTOS DE LA ESTRATEGIA DE ESPECIALIZACIÓN INTELIGENTE (2017-2020)

AUTOMOCIÓN-MECATRÓNICA



1

VEHÍCULO ELÉCTRICO. Orientar el sector industrial de la automoción hacia el desarrollo del vehículo eléctrico y sus componentes; y favorecer el desarrollo y la implantación de nuevas soluciones de movilidad.



2

INDUSTRIA 4.0. Acercar la cultura de la digitalización a la industria y generar un sector que oferte soluciones basadas en la mecatrónica y las nuevas tecnologías.

CADENA ALIMENTARIA



3

VERTEBRACIÓN. Fortalecer la cooperación y las sinergias entre el tejido empresarial del sector alimentario y potenciar la incorporación de producto agrario y ganadero local para su transformación y exportación.



4

ALIMENTACIÓN SALUDABLE. Trabajar en proyectos de hibridación de los sectores de la cadena alimentaria y salud, como en los ámbitos de seguridad alimentaria, macrobiótica y superalimentos.

ENERGÍAS RENOVABLES



5

ENERGÍAS FÓSILES. Incrementar la producción de energías renovables en Navarra y potenciar la eficiencia energética y la producción de biomasa para reducir el consumo de energía de origen fósil.

6

FORTALECER EL EÓLICO. Apoyar la clusterización y el crecimiento de los fabricantes proveedores del sector eólico y el aprovechamiento de las oportunidades globales tras las fusiones del sector.

7

ECONOMÍA CIRCULAR. Promover la eficiencia en el consumo de recursos y disminuir su impacto ambiental a través del desarrollo de productos y procesos innovadores y maximizar el reciclaje de componentes.

SALUD



8

MEDICINA PERSONALIZADA. Impulsar las áreas tecnológicas en el ámbito del desarrollo y fabricación de medicamentos y biomedicamentos, genómica, aparatos médicos e instrumentación, para trabajar en las áreas de diagnóstico avanzado, terapias personalizadas y medicina preventiva.

9

EFICIENCIA 'E-HEALTH'. Apostar por la calidad de vida y el envejecimiento activo mediante la realización de proyectos de biomedicina, tecnología sanitaria y servicios a las personas, que ayuden al reto de sostenibilidad de la sanidad, mejorar la proyección internacional de Navarra y fortalecer el IDISNA.

TURISMO INTEGRAL



10

TURISMO INTEGRAL. Impulsar el sector turístico de Navarra y trabajar en nuevos ámbitos o nichos turísticos como el de salud, cultural, gastronómico, natural o de aventura.

INDUSTRIAS CREATIVAS

11

CREATIVAS Y DIGITALES. Desarrollo del sector de industrias creativas, digitales y audiovisuales como área tecnológica de gran proyección y como clave de competitividad para el resto de industrias.

DESARROLLO EMPRESARIAL



12

CLÚSTERS. Trabajar en las seis áreas económicas priorizadas para posibilitar la colaboración, el crecimiento y la innovación empresarial, alinear agentes, conectar a emprendedores y pymes con las grandes empresas y centros de conocimiento y abrir a Navarra al exterior.



13

TAMAÑO DE LA EMPRESA. Favorecer el incremento de tamaño empresarial medio en las áreas industriales de especialización inteligente, eliminar las barreras legales para el crecimiento y potenciar la colaboración.



14

GESTIÓN EMPRESARIAL. Impulsar los siguientes retos de gestión empresarial: nueva cultura y liderazgos que fomenten la participación laboral sobre la base de la confianza mutua, y que trabajen sobre la innovación sistemática, y el marketing transformativo.

15

MEJORAR LA FINANCIACIÓN. Reforzar la capacidad financiera de Sodena para la financiación de proyectos empresariales alineados con la S3, especialmente de capital semilla, fases iniciales y proyectos de expansión estratégicos.

16

ACOMPañAR PROYECTOS ESTRATÉGICOS. Completar con éxito el proceso de ampliación de la planta de VW Navarra y otros proyectos de importancia estratégica, mediante la implementación de medidas de apoyo necesarias para la mejora del entorno requerido y factores de competitividad (infraestructuras, talento y energía).

I+D+I



17

COMPROMISO CON LA I+D+I. Elaborar un plan de Ciencia y Tecnología y una Ley de Ciencia y Tecnología, con incremento presupuestario de la financiación pública y la mejora del entorno de agentes clave.

18

TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA. Estimular la innovación colaborativa entre las empresas, centros tecnológicos y universidades, integrar a emprendedores y pequeñas empresas en los retos de los líderes sectoriales junto con la participación de Aditech.

INFRAESTRUCTURA

19

MEJORAR COMUNICACIÓN.

Mejorar la competitividad, la apertura y conectividad regional a través de las infraestructuras y comunicaciones claves para el desarrollo económico regional: energía, banda ancha, transporte y agua.

20

DESARROLLO COMARCAL.

Potenciar la cohesión territorial mediante el desarrollo empresarial en zonas periféricas de Navarra, con el apoyo de las estrategias de desarrollo local y la implantación de proyectos.

ADM. PÚBLICA-FISCALIDAD



21

AGILIDAD Y CERCANÍA. Incrementar la agilidad de los trámites administrativos, especialmente en la implantación o crecimiento de los proyectos empresariales estratégicos para la región.

22

CAMBIO IMAGEN EXTERIOR.

Cambio del modelo de presencia exterior de Navarra para el acompañamiento a las empresas y la creación de oportunidades para el desarrollo económico y la atracción de talento e inversiones.

23

'SMART REGION'. Proyecto de innovación pública al aplicar las tecnologías de la información y comunicación a la mejora de servicios públicos regionales.

EDUCACIÓN-FORMACIÓN

24

FORMACIÓN PROFESIONAL CERCANA A EMPRESAS.

Conectar la Formación Profesional a las demandas y necesidades de la empresa mediante una oferta de FP flexible (especializaciones, dual, on line...). Elevar el porcentaje de jóvenes que estudian FP, y visibilizar y hacer atractiva la oferta.

NAVARRA: HORIZONTE 2030 →

Los objetivos del desarrollo de Navarra

OBJETIVOS GENERALES		DESCRIPCIÓN	PUNTO DE PARTIDA	OBJETIVO 2020	OBJETIVO 2025	OBJETIVO 2030
CALIDAD DE VIDA	Distribución de la riqueza	Índice de Gini (distribución igualitaria de la riqueza)	32,64	30	28	26
	Tasa de riesgo de pobreza	% población en riesgo de pobreza	9,6%	7%	6%	5%
SOSTENIBILIDAD	Eficiencia energética	Consumo energético final de miles de TEP	1.799	1.700	1.650	1.600
	Reducción de Emisiones GEI	Reducción emisiones totales de gases de efecto invernadero sobre niveles de 1990	22,8%	-20%	-30%	-40%
PROSPERIDAD	PIB per cápita	Porcentaje sobre la media europea - PIB en PPS (EU28= 100)	113%	120%	125%	130%
	Desempleo de larga duración	% población activa que busca empleo desde hace más de 2 años	5,1%	4%	3%	2%
OBJETIVOS GENERALES		DESCRIPCIÓN	PUNTO DE PARTIDA	OBJETIVO 2020	OBJETIVO 2025	OBJETIVO 2030
EDUCACIÓN Y FORMACIÓN	Sistema educativo	Puntos PISA	513	520	525	530
	Titulados superiores	% población entre 25 y 64 años que abandona los estudios	42,3%	45%	50%	55%
	Abandono educativo	% población entre 18 y 24 años que abandona los estudios	10,8%	10%	9%	8%
	Egresados FP e inserción laboral	Nº egresados FP (y % de inserción laboral)	2.577 (75%)	3.000 (80%)	3.600 (85%)	4.200 (90%)
I+D+i	Inversión en I+D+i	% inversión en I+D+i sobre el PIB (GERD)	1,82%	2,20%	2,60%	3,00%
	Personal de Ciencia y Tecnología	% población activa con titulación superior y trabajando en ciencia/tecnología	22,1%	24%	26%	28%
	Patentes	Solicitudes de patentes por 100.000 habitantes (nacionales + europeas + PCT)	15,1	25	30	35
	Regional Innovation Scoreboard	Calificación por parte del RIS	Moderate	Strong	Strong	Strong
DESARROLLO EMPRESARIAL	Tamaño empresarial	Nº empresas con más de 50 empleados	403	500	580	660
	Productividad laboral	Productividad media de la región (euros/trabajador)	65.014	68.000	74.000	80.000
	Exportaciones	Volumen de exportaciones de empresas navarras (millones de euros anuales)	8.460	9.500	11.000	12.000
	Tasa de empleo	% tasa de empleo en la población de entre 20-64 años	68,5%	74%	78%	82%
INFRAESTRUCTURAS	Energías renovables	% contribución de las EERR en el consumo energético final	24,7%	28%	40%	50%
	Banda ancha ultrarápida	% población con cobertura 100 Mbps o más	69,2%	85%	93%	100%
	Residuos	% reducción de residuos sobre el año 2010	6,4%	10%	11%	12%
	Modalidades de transporte	% mercancías transportadas por ferrocarril sobre el total de transporte	0,71%	1,10%	1,60%	2,40%
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	Financiación de empresas	Millones de euros invertidos y número de participadas de SODENA	7,2 M €	14,2 M €	15,7 M €	17,3 M €
	Gasto público en I+D+i	% presupuesto destinado a I+D+i sobre el total del PGN	1,43%	1,80%	2,40%	3%
	Solvencia financiera	Rating regional sobre rating nacional de Standar&Poors	2	2	2	2
	Atracción fondos europeos	Millones de euros del programa europeo de investigación e innovación (H2020)	3,6	9	12	15

Fuente: Gobierno de Navarra

Infografía: Itxaso Mitxitorena

NAVARRA: HORIZONTE 2030



Representantes del mundo empresarial, sindical y educativo acudieron ayer a la presentación en Baluarte.

Navarra espera elevar su tasa de empleo del 68,5% al 74% en los próximos cuatro años

La estrategia S3 fija entre sus objetivos reducir el paro de larga duración ● Ayerdi recuerda la necesidad de que los clusters comiencen a funcionar

✎ J.A. Monreal Bezunartea
 ✎ Javier Bergasa

PAMPLONA — Los nuevos retos de Navarra requieren también de objetivos concretos, en forma de cifras económicas. Datos fríos, pero que hablan de una realidad social caliente y que inciden en la creación de puestos de trabajo, en la disminución del paro de larga duración y la pobreza. Y, sobre todo, en conseguir que casi tres cuartas partes de la población entre 20 y 64 años de Navarra esté trabajando dentro de cuatro años.

Hoy la cifra se encuentra sensiblemente por debajo, apenas un 68,5%, y la estrategia de desarrollo plantea elevarla hasta el 74% en 2020. Un aumento que supone mantener los actuales ritmos de creación de empleo durante otros tres ejercicios y que permitiría a su vez ir reduciendo las tasas de paro. La de larga duración, la que más preocupa al dibujar la realidad de aquellas personas que buscan empleo desde hace más de

dos años, se sitúa en la actualidad en el 5,1% y quedaría en el 4% de la población activa. A largo plazo, en 2030, apenas debería superar el 2%.

Atajar este desempleo crónico, que mina el desarrollo y el futuro, supone quizá el principal reto de los próximos años, en los que Navarra trabajará por recuperar el terreno perdido ante otras regiones. Entre 2007 y 2014 ha pasado de estar encaramada en el puesto 32 de las regiones más ricas a caer hasta el puesto 67, según el último informe de Eurostat. La riqueza de Navarra es hoy, medida en términos de renta per capita, un 13% superior a la media de la Unión Europea de los 28 países. Crecer más rápido —la Comunidad Foral avanza ahora a un ritmo cercano al 3% mientras muchas otras regiones europeas no pasan del 1,5%— debería significar llegar al 120% de la media dentro de cuatro años y, de mantenerse el empuje durante la última década, Navarra dispondría

APUNTE

● **Cuadro de mando** El seguimiento de estos indicadores —se encuentran todos en la página de la izquierda— requiere de un sistema de monitorización con distintas herramientas, entre ellas el cuadro de mando. Debe servir para controlar la evolución de la región y validar la selección de prioridades temáticas.

LA FRASE

MIKEL IRUJO "LA COLABORACIÓN ENTRE REGIONES TIENE UN ENORME POTENCIAL"

El delegado del Gobierno en Bruselas destacó ayer la necesidad de cooperar con otras regiones europeas, de aprovechar las sinergias y participar en proyectos conjuntos.

de una renta por persona un 30% superior a la media en 2030.

"Hemos adaptado los indicadores de 2010 y hemos incluido algunos nuevos", explicó ayer Manu Ayerdi, vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra, quien destacó que el plan surge de "un debate constructivo y cuenta con una estrategia compartida". La estrategia plantea asimismo 24 actuaciones a corto plazo que contarán con dos herramientas esenciales: la activación definitiva de los clusters, algo que las empresas navarras no han sido capaces de hacer hasta ahora, y la puesta en marcha de los planes estratégicos, "que tendrán un liderazgo público", recordó Ayerdi.

Una parte relevante de los objetivos e indicadores ya formaban parte del cuadro de mando de Moderna, en el plan de desarrollo lanzado entre 2008 y 2010 y que terminó por ser engullido por la crisis y la falta de consenso. La actual estrategia S3 supone en definitiva su

actualización y así se aprecia en algunos de los indicadores. La inversión en I+D+i, por ejemplo, debería ir creciendo en los próximos años, pero en 2020 se encontraría todavía en el 2,2% y no alcanzaría el 3% hasta el año 2030. A comienzos de siglo, la Unión Europea planteaba como objetivo alcanzar este 3% en 2010, una cifra de la que ya puede presumir la economía alemana y que se supera con creces en los países nórdicos. Navarra, pese a ser la segunda comunidad con más inversión innovadora, llegaría por tanto a esta cifra con dos décadas de retraso.

EMPRESAS MÁS GRANDES Y, pese a ello, el objetivo no deja de ser ambicioso, a la vista de cómo se ha comportado el indicador en los últimos años: buena parte de las empresas han sacrificado esta inversión solo para sobrevivir, porque no tenían capacidad para seguir invirtiendo e innovando, en parte porque eran demasiado pequeñas. Navarra tiene en la actualidad apenas 403 empresas con más de 50 empleados, un tejido insuficiente para desarrollar una actividad pujante en muchas áreas. Se trataría de llegar a las 400 en 2020 y de seguir creciendo hasta rondar las 660 en el año 2030.

Todo ello se debería dejar sentir en la actividad exportadora, con unos 1.000 millones de euros más vendidos dentro de cuatro años, e ir acompañado de una muy superior productividad por empleado: de 65.014 a 68.000 euros. Y, al mismo tiempo, se trata de compaginar el crecimiento con la sostenibilidad: el consumo energético total debería descender hasta las 1700 TEP (toneladas equivalente de petróleo) en 2020. ●

NAVARRA: HORIZONTE 2030

Un huevo Kinder para niñas lleva una princesa dentro. Y uno para niños, "cosas para montar". Así se lo explicaron a Yolanda Falcón, directora de Electrónica Falcón, al ir a comprar esta chuchería para sus hijas. "Pedí dos para niños", explicó ayer en Baluarte para ilustrar la necesidad de contar con más ingenieros y, sobre todo, de potenciar la elección de estas carreras entre las jóvenes. "La formación debe estar más unida a las necesidades de las empresas", aseguró durante el breve debate que cerró la presentación de la Estrategia de Especialización de Navarra (S3).

"Ha habido una caída dramática en las matriculaciones de mujeres en estas carreras técnicas", apostilló Ascén Cruchaga, cofundadora de Orbital, una de las empresas más innovadoras de Navarra, que en ocho años de vida ha crecido hasta contar ya con 80 trabajadores, 70 de ellos ingenieros. "No sé que está pasando en la sociedad, en los colegios, entre los padres, pero esta es una profesión con futuro, necesitamos ingenieros e ingenieras", añadió Cruchaga, protagonista quizá de la intervención más incisiva de la mañana. La directiva navarra criticó que "Navarra haya perdido atractivo para los emprendedores" y que en algunas clasificaciones aparezca como la peor región para emprender. "No se están haciendo las cosas bien y no hay buena propaganda de Navarra ahora mismo. No se trata de no pagar impuestos, si se gana se paga, pero la administración tiene que ser ágil. Los navarros ni somos simpáticos ni aquí hace buen tiempo, pero este es un buen sitio para las empresas".

Alfonso Carlosena, rector de la Universidad Pública de Navarra, pudo

Más ingenieras para competir en el mundo

EMPRESARIOS Y DIRECTIVOS DESTACAN LA IMPORTANCIA DE LA FORMACIÓN Y DE GANAR TAMAÑO EMPRESARIAL

Un reportaje de J.A. Monreal Bezunartea Fotografía Javier Bergasa

escuchar estas intervenciones. Y quiso destacar que el papel de las universidades "es hoy mayor que antes". Asimismo valoró el papel jugador por la UPNA, que ha aportado una "formación generalista" a varias generaciones de ingenieros "que han podido trabajar en el sector de las energías renovables" y también en otros. "Dicho esto —continuó— nos hemos alineado con la estrategia para definir los títulos" que se impartirán en el futuro, dijo antes de citar los relacionados con la industria cultural, el turismo y la internacionalización, entre otros.

"Hay que apostar por la industria", aseguró José Antonio Sarría, presi-

dente de la Confederación de Empresarios de Navarra, quien recordó que este sector "es tractor de la construcción y de los servicios" y a la importancia de la formación, también de la profesional, añadió. A su juicio, es necesario también que las empresas ganen en tamaño, puesto que, pese que en Navarra son algo más grandes que la media española, su tejido de medianas y grandes empresas sigue siendo débil. "Por ello es importante apostar por el desarrollo de los clusters, que conjugan dos verbos

como cooperar y competir", que no deben ser antónimos.

Citando a uno de los directivos de General Motors que visitó Pamplona la semana pasada, Sarría recordó que la competencia no está dentro, "sino fuera". "Y nos va a devorar" si no se mejora la productividad. "España está en el puesto 32 a nivel mundial y a la cola de Europa, es necesario mejorar la flexibilidad mediante la negociación colectiva".

Cruchaga alertó sin embargo sobre los riesgos de centrarse únicamente en el tamaño, especialmente en un mundo en el que las economías de

escala han perdido carácter diferencial. "Para tener empresas grandes primero hay que tener pequeñas. Y las empresas innovadoras de base tecnológica presentan crecimientos muy importantes", dijo antes de citar los casos de Tesla, SpaceX y Amazon, que "adelantan por la derecha y por la izquierda" a competidores clásicos. "Hay que dar también paso a empresas nuevas, apoyarlas, porque se ve rápido si funcionan, así que tiene poco desgaste" para las administraciones.

Detrás del auge de estas empresas se encuentra una transformación tecnológica que, además, no deja de acelerarse en los últimos años. Datos, robótica, impresión funcional y en tres dimensiones se conjugan para cambiar la industria tal y como la hemos conocido. "Tenemos al menos un triple reto por delante", resumió Yolanda Falcón, cuya empresa se encuentra en uno de los sectores (mecatrónica) por los que apuesta la estrategia S3. "Va a cambiar el modo de producir y de gestionar, vamos a tener que cambiar el I+D y también el marketing. La tecnología va tan rápido que el usuario a veces no está preparado, como sucedió con las pantallas táctiles, que se habían desarrollado antes pero no se popularizaron hasta que llegaron al móvil".

Ni grandes ni pequeñas empresas, "medio grandecillas", definió Miguel Ugalde, gerente de Mapsa, a una parte de la industria auxiliar de automoción. Ugalde no definió su sector como maduro, "sino como el más duro" y apostó por que empresas grandes apoyen a otras más pequeñas o recién nacida en busca de un beneficio mutuo. En las empresas hay conocimiento, dijo, porque un "ingeniero es un tipo que inventa". ●

"No sé qué está pasando en la sociedad y los colegios para que baje el número de ingenieras"

ASCÉN CRUCHAGA
Fundadora de Orbital

"No competimos con el del al lado, sino con el de fuera. Va a venir y nos va a devorar"

JOSÉ ANTONIO SARRÍA
Presidente de la CEN

"La industria 4.0 va a cambiar la forma de producir, de gestionar y de innovar"

YOLANDA FALCÓN
Directora de Electrónica Falcón



Pilar Irigoin, Ascén Cruchaga, Alfonso Carlosena, Yolanda Falcón, Manu Ayerdi, José Antonio Sarría, Maite Muruzabal y Miguel Ugalde.

VW quiere liderar el mercado de los coches eléctricos en 2025

La marca alemana afronta el mayor proceso de transformación de su historia

PAMPLONA — La marca Volkswagen quiere ser líder de mercado en movilidad eléctrica en 2025, tras un plan de reestructuración de 30.000 empleos, para ahorrar, e inversiones en eléctricos y digitalización.

Según dijo ayer el director de la marca Volkswagen, Herbert Hiess, durante una rueda de prensa en la sede central del grupo en Wolfsburg (norte de Alemania) al presentar la estrategia para los próximos ocho-diez años de la compañía, se prevé un aumento de los costes de 1.000 euros por vehículo para poder cumplir la nueva normativa de emisiones contaminantes y nocivas.

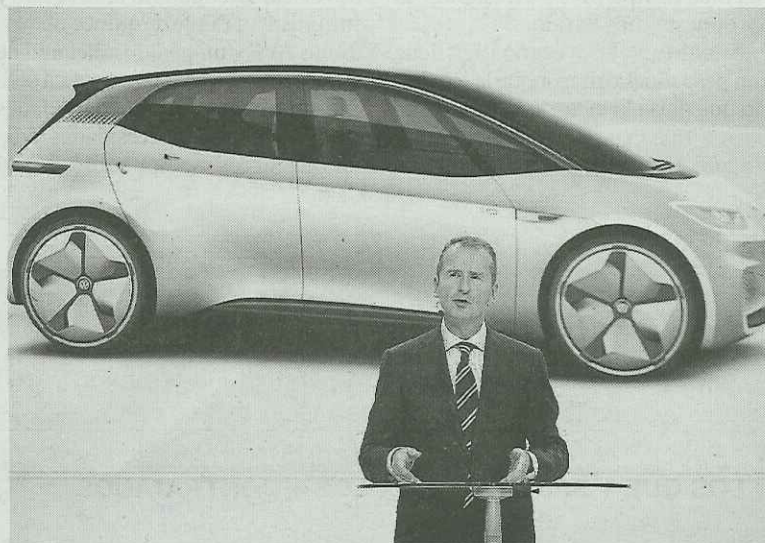
Esta nueva estrategia, que se denomina dentro de la empresa *Transform 2025+*, contempla “el mayor proceso de transformación en la historia de la marca”, aseguró Hiess. Los principales objetivos son recuperar la confianza de los clientes y mejorar la rentabilidad sobre las ventas, que es ahora del 1,6%.

La marca Volkswagen, que mantiene estables sus inversiones en 4.500 millones de euros, quiere mejorar su rentabilidad operativa hasta el 4% para 2020 y hasta el 6% para 2025, para lo que es necesario ahorrar, según Hiess.

Así, va a reducir 23.000 empleos en Alemania y 7.000 en Sudamérica hasta 2020 para ahorrar 3.700 millones de euros anuales, de ellos 3.000 millones en las fábricas germanas. Volkswagen ha reducido sus ventas después de que saliera a la luz que manipuló durante años las emisiones de gases en once millones de vehículos con motor diesel. En Europa y China la marca VW es líder de mercado, pero en zonas como Sudamérica, Estados Unidos y Rusia las ventas han caído y sufre pérdidas, y ahora quiere desarrollar automóviles regionalmente para satisfacer los gustos de los clientes.

Hiess indicó que muy pocas cosas van a seguir igual en la compañía y detalló que la transformación de la marca VW se producirá en tres fases. La primera se prolonga hasta 2020, periodo en el que llevará a cabo el plan de reestructuración; la segunda llega hasta 2025 y en ella la empresa quiere fortalecerse y convertirse en líder del mercado de automóviles eléctricos y ofrecer también servicios de movilidad, y la tercera alcanza a 2030 y en la misma pretende ser número uno mundial.

La marca Volkswagen desea lanzar una operación de todocaminos,



Herbert Hiess, director de la marca Volkswagen.

modelo que ha olvidado hasta ahora en su estrategia y que es muy demandado en países como Estados Unidos. Apostará por los eléctricos y la movilidad eléctrica se convertirá en la parte principal de la marca VW.

“A partir de 2020 empezaremos nuestra ofensiva de eléctricos... Nuestro objetivo no son productos nicho, sino el corazón del mercado automovilístico. Hasta 2025 quere-

mos vender un millón de automóviles eléctricos anualmente y ser líderes en la movilidad eléctrica. Nuestros eléctricos serán el nuevo emblema de Volkswagen”, recalcó Hiess.

La compañía quiere financiar la operación de eléctricos retirando modelos convencionales que no vende, lo que liberará 2.500 millones de euros para invertir en este segmento. — Efe

Construcciones Samaniego, en concurso de acreedores

La empresa de Viana, con casi cuatro décadas de trayectoria, construyó el circuito de Los Arcos

PAMPLONA — Construcciones Samaniego, con casi cuatro décadas de trayectoria en el sector y sede en Viana, ha entrado en concurso de acreedores, según publicó ayer el Boletín Oficial del Estado (BOE).

La nota explicaba que “el deudor ha sido suspendido en el ejercicio de las facultades de administración y disposición de su patrimonio, siendo sustituido por la administración concursal” y que se ha abierto el plazo para que los acreedores “pongan en conocimiento la existencia de sus créditos”.

Uno de los proyectos que construyó Samaniego fue el circuito de Los Arcos, una inversión pública que suscitó polémica. La constructora se fundó en el año 1978, y estaba fuertemente implantada en Navarra, La Rioja y Aragón, con diversificación del negocio en edificación, obra civil, rehabilitación y reforma interior. Según publica su página web, esta constructora ha llegado a sumar 74 trabajadores. — D.N.



Asamblea de las empresas familiares de Navarra

ASOCIACIÓN. La Asociación para el Desarrollo de la Empresa Familiar (Adefan) celebró ayer su asamblea. Este año organizó una jornada para hablar sobre la evolución de la mujer en la empresa fami-

liar, con la participación de las presidentas de las asociaciones territoriales de Asturias, Madrid, Murcia y la vicepresidenta de la AATT de Cantabria: Eva Rodríguez (Hijos de Luis Rodríguez), Inés Jus-

te (Grupo Juste), Marian Cascales (Grupo Inquinsa) y Mar Gómez Casuso (Grupo Hergom). Moduló la directora de la Asociación de Empresa Familiar de Madrid, Marta Beltrán. Foto: Patxi Cascante

Navarra, entre las comunidades que menos tarda en pagar a los proveedores

HACIENDA — Andalucía, Aragón, Asturias, Canarias, Galicia, Castilla-La Mancha, Catalunya, Extremadura, Navarra, País Vasco y La Rioja se colocaron por debajo de los 30 días en el pago medio a sus proveedores (PMP) en el mes de septiembre, según datos del Ministerio de Hacienda. El periodo medio de pago a proveedores fue en ese mes de 41,09 días en el conjunto de las comunidades, lo que supone un leve aumento de 0,50 días respecto al mes anterior. Aun así, añade el Ministerio, se trata del mejor dato publicado en el mes de septiembre de la serie histórica, ya que la ratio de operaciones pagadas ha aumentado 17,29 días, situándose en 38,64 días y la ratio de operaciones pendientes de pago ha disminuido 7,38 días, hasta los 42,70 días. Incumplen el plazo máximo de 30 días previsto en la normativa sobre morosidad Cantabria, Murcia y la Comunidad Valenciana, mientras que Baleares, Castilla y León y Madrid incumplen el plazo máximo de 60 días, previsto en la Ley de Estabilidad Presupuestaria. — D.N.

Rajoy quiere cubrir vía presupuestos el agujero de las 'tarifas planas' y las pensiones de viudedad y orfandad

Las deducciones de las empresas a la Seguridad Social suponen 1.900 millones menos de ingresos

MADRID — La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, planteó ayer aliviar el déficit del sistema de pensiones con más financiación vía Presupuestos Generales del Estado (PGE) y puso como ejemplo la *tarifa plana* —que son las reducciones en las cotizaciones de las empresas al cumplir un serie de requisitos— y otras reducciones a la Seguridad Social, además de las pensiones de viudedad.

Báñez, que compareció ayer en la Comisión del Pacto de Toledo del Congreso, señaló que hay que avanzar en la separación de fuentes de financiación sin que por ello las prestaciones por viudedad u orfandad (de muerte y supervivencia) pierdan su naturaleza jurídica, que es la de pensiones contributivas.

Además, insistió en que la conversión de las reducciones de las cotizaciones o las *tarifas planas* en bonificaciones, supondría tapar un déficit de unos 1.900 millones de euros, por lo que se financiaría vía presupuestos.

En este sentido, el secretario de Estado de Seguridad Social, Tomás Burgos, explicó que, de esta manera, se "libera" a la Seguridad Social de una aminoración de ingresos y se pasan todas esas políticas de apoyo al empleo a las cuentas públicas, que es lo que pide el Pacto de Toledo.

Burgos aseguró que ya se está en condiciones de asumir por parte del Estado "todo el compromiso de gasto que suponen las políticas de empleo" y confió en que la medida cuente con el respaldo de la Comisión, y que se ponga en marcha en estos presupuestos.

PROTECCIÓN A AUTÓNOMOS Báñez, además propuso reforzar y favorecer la contributividad de los autónomos, que aunque es voluntaria y pueden cotizar por lo mínimo o por lo máximo, de ello dependerá su prestación.

Avanzó que el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) aporta más de 7.000 millones de déficit al sistema en términos anuales y dijo que hay que mejorar su protección.

En el mismo sentido, añadió que hay que seguir luchando contra el fraude laboral y avanzar en la compatibilidad del 100% de la pensión con el trabajo. Cifró en 31.500 las personas que hoy compatibilizan el salario con la pensión, e incidió en que de ellos el 85% son autónomos.

Báñez subrayó que la compatibilidad voluntaria entre salario y pensión, al 50%, es una medida positiva que permite contar con el talento de los trabajadores con experien-



La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, entra en la Comisión del Pacto de Toledo. Foto: Efe

cia, pero también es fuente de creación de empleo.

En su opinión, el sistema público de pensiones en España es uno de los más fuertes de la UE y aseveró que el gasto en pensiones se mantendrá en el 11% del PIB en 2060, después de que llegue al 11,9% en 2040.

La ministra abrió ayer los debates y trabajos de la Comisión del Pacto de Toledo para reformar el sistema público de pensiones e insistió en varias ocasiones en que el actual déficit de la Seguridad

Social se debe a la destrucción de 3,3 millones de empleos.

"Casi el 70% del deterioro del sistema público de pensiones entre 2008 y 2013 se debe exclusivamente a la reducción de ingresos vinculados a la masiva destrucción de empleo durante la crisis", aseveró.

Reiteró que el sistema es "amplio, rentable y resistente" y que hoy se pagan "más pensiones que nunca, a más pensionistas y más altas", con un crecimiento medio entre 2011 y 2016 del 6,61%.

Recordó que las nuevas pensiones de jubilación del régimen general de este año están alcanzando los 1.500 euros de media, un 93% del salario medio en España.

No obstante, la oposición parlamentaria le criticó que el empleo que se genera no sea de calidad y no sostenga el sistema de pensiones, al tiempo que le recriminó que el índice de revalorización de las pensiones desligado del IPC haga que estas prestaciones sólo suban el 0,25% y pueda perjudicar el poder adquisitivo de los pensionistas este año y el que viene.

La ministra también recordó que el Fondo de Reserva no tiene como función garantizar el sistema sino que es una herramienta más para utilizarse en coyunturas económicas adversas. — Efe

LA CIFRA

85%

El 85% de las 31.500 personas que compatibilizan el salario con la pensión son autónomos.

FONDO DE RESERVA

● **Cancelar su renovación.** UGT pidió ayer al Gobierno que no renueve, en los presupuestos de 2017, la habilitación para usar el Fondo de Reserva, porque a su juicio esta materia tiene que formar parte de un paquete en el que se aborde la financiación integral del sistema.

● **"Es un medio y no un fin".** Fátima Báñez defendió ayer recurrir al Fondo de Reserva conocido como la hucha de las pensiones ya que "no es ilegal". El Ejecutivo volverá a echar mano de ella en un futuro, es un medio y no un fin. También defendió su uso "con respeto riguroso para pagar las pensiones en situaciones deficit".

SANTOS RUESGA "LA PENSIÓN PODRÍA BAJAR HASTA UN 40%"

El catedrático de Economía Santos Ruesga alertó de que si no se toman medidas las pensiones podrían bajar a largo plazo entre un 30% y un 40%.

El PP rechaza subir el salario mínimo como le exige la oposición

Los populares alegan que provocará "destrucción de empleo, inflación y pérdida de poder adquisitivo"

MADRID — La proposición de ley que En Comú Podem llevó ayer al Congreso para subir progresivamente el salario mínimo encontró el respaldo de todos los demás grupos de la Cámara en su debate de toma en consideración a excepción del Partido Popular, que anunció su rechazo, y Ciudadanos, que si bien no expresó su apoyo, sí que anunció que no se opondrá.

Además de Unidos Podemos-En Comú-En Marea, el PSOE, ERC, PNV, PDCAT y Bildu anunciaron su apoyo favorable para que la ley pueda iniciar su proceso de tramitación en el Congreso, apoyos suficientes para pasar este primer corte.

Durante su debate de toma en consideración, la diputada de En Comú Aina Vidal, dijo que la iniciativa "es una ley justa, necesaria y de sentido común", y que tendría "un evidentemente impacto sobre la pobreza y la exclusión". "Es una ley realista, por mucho que digan algunos", recalcó.

Vidal criticó que en España tener un trabajo no es sinónimo de estabilidad económica gracias a lo que ella acusó como "leyes precarizadoras del PP", así como el escaso incremento en estos últimos años —55,20 euros en nueve años, dijo—. El último incremento, un 0,25%, fue, a juicio de la diputada, "reírse de la clase trabajadora".

"DESTRUIRÁ EMPLEO" El PP anunció su rechazo frontal a la iniciativa, y a través de su diputada Susana López Ares desestimó la propuesta porque "busca el desacuerdo". En este sentido, recordó que en abril el Congreso aprobó una moción para fijar junto con las organizaciones sindicales un calendario de subida de salario en el que sí se apostaba por llegar al 60% del salario medio.

"No renunciaremos a ello ni excluimos a las organizaciones sindicales", dijo López Ares, que auguró que, en caso de entrar en vigor la ley propuesta, se desencadenará una destrucción de empleo, inflación, y por tanto una pérdida de poder adquisitivo. "Tradicionalmente —apostilló—, los salarios mínimos acaban trasladando a los suelos salariales de los convenios".

En este sentido, criticó la falta de memoria económica de la propuesta y pidió que la subida del salario mínimo, de la cual se mostró favorable, se produzca "acorde de la evolución de la economía para no perjudicar a la competitividad de las empresas". — E.P.

"Las aseguradoras están haciendo su campaña, me parece impresentable que asusten a los mayores"

CELIA VILLALOBOS
Presidenta Comisión del Pacto de Toledo

"No estaríamos en esta situación si los salarios crecieran. No tenemos por qué pagar la tarifa plana"

PEPE ÁLVAREZ
Secretario general de UGT

martes 22 de noviembre de 2016

25 N: CCOO organiza una asamblea y una concentración contra la violencia de género

CCOO celebrará este viernes 25 de noviembre, con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, una asamblea y una concentración contra la violencia de género. El sindicato presentará sus propuestas para combatir esta lacra social y exige actuaciones urgentes de prevención, protección y derechos para las mujeres.

Los recortes en políticas de igualdad y contra la violencia de género, sumados a la falta de compromiso en la prevención de la violencia contra las mujeres por parte del Gobierno, impiden reducir la violencia estructural que se ha visto agravada por factores como el desempleo de las mujeres, la precariedad laboral, la feminización de la pobreza, la desprotección social, los retrocesos en educación para la igualdad y la pérdida de derechos laborales y sociales.

Ante esta situación, CCOO de Navarra exige un plan integral para la igualdad y contra la violencia de género, efectivo y consensuado con los agentes sociales, que ofrezca soluciones reales y efectivas contra la violencia machista. Implantar una educación basada en valores de igualdad entre mujeres y hombres, con la implicación del conjunto de las administraciones educativas, profesionales y familias. Garantizar una cartera básica de servicios y prestaciones sociales para la asistencia integral de mujeres víctimas de la violencia de género.

Actos de CCOO de Navarra con motivo del 25 de noviembre

Estas son algunas de las actuaciones que el sindicato pondrá sobre la mesa en los actos que se van a celebrar con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer que se celebra este viernes, 25 de noviembre. Desde CCOO celebraremos una asamblea con la participación de Raúl Villar, secretario general de CCOO de Navarra, y Pilar Arriaga, secretaria de Mujer, que comenzará a las 10.45 horas en la sala AISS de la sede de CCOO de Pamplona (avda Zaragoza 12, entreplanta). A continuación, a las 11.30 horas, tendrá lugar una concentración contra la violencia de género y se leerá un manifiesto en la puerta del sindicato.