

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**15, 14 y 13 de abril**





Satélites en latas para jóvenes científicos

PÁG. 58-59

## Institución Futuro no ve una mejoría en Educación, pese a haber contado con más dinero

Alerta de un aumento en Navarra del abandono escolar temprano

PÁG. 18-19

Rivera promete en Rentería prohibir las recepciones a presos de ETA

La Ertzaintza cargó contra radicales que intentaban impedir el acto de Ciudadanos

PÁG. 4



Las jugadoras de Osasuna celebran el primer gol, de Miriam. JESÚS CASO

## Osasuna femenino también es líder



Se impone al Alavés (2-1) ante cerca de ocho mil espectadores en El Sadar

PÁG. 40-43

El equipo de Arrasate finaliza la jornada con ventaja de seis puntos sobre el tercero

PÁG. 31-33



VOTA

NAVARRA  
SUMA  
CONTIGO



www.navarrasuma.es

Plusvalías, una ley en tela de juicio

PÁG. 24

NACIONAL	2	DEPORTES	29
INTERNACIONAL	9	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	11	ESQUELAS	64
OPINIÓN	12	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	CARTELERA	75
NAFAR	27	LOTERÍAS	77

# La tarifa regulada de luz gana adeptos por vez primera en una década

## La subida de la electricidad lleva a 30.000 clientes a los precios regulados

A finales del año pasado se detuvo el goteo de clientes que optaban por los 'packs' fijos

Desde hace cinco años son más los clientes que optan por las tarifas con precios fijos durante un año

JOSÉ M. CAMARERO  
Madrid

La subida de precios que experimentó la factura de la luz después del pasado verano, cuando alcanzó máximos del año, activó el enfado, pero también las alertas de muchos hogares, donde tomaron medidas para rebajar en la medida de lo posible el impacto de una costosa factura. Por primera vez desde que se puso en marcha el actual modelo de mercado eléctrico —con precios regulados y libres—, unos 30.000 consumidores se han pasado al contrato de la tarifa del Precio de Venta al Pequeño Consumidor (PVPC). Esta modalidad había venido registrando bajas continuas desde hace más de una década, dejando de ser la mayoritaria hace cinco años.

Sin embargo, repuntes de precios como el experimentado en septiembre de 2018 provocaron una reacción de los ciudadanos nunca vista hasta ahora. A finales de noviembre había 10.357.750 hogares con tarifa regulada frente a los 10.330.759 del mes anterior, según los datos de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC). El cierre del año dejará, previsiblemente, otro incremento en este conjunto de consumidores, como anticipan desde el sector.

De esta forma, el reparto del mercado entre los aproximadamente 21 millones de usuarios domésticos acogidos a la tarifa PVPC sin ningún tipo de descuento por tramos horarios se divide casi a partes iguales (con porcentajes del 49% y del 51%) entre los 10,3 millones de la regulada y los 10,6 mi-



La tarifa del Precio de Venta al Pequeño Consumidor (PVPC) varía cada día.

COLPISA

llones de las liberalizadas.

Se ha roto así la tendencia de los últimos años en los que la mayor parte de los hogares que cambiaban de tarifa asignada lo hacían para contratar algún paquete de precios fijos (por días, tramos u otras franjas) que comercializan hasta un centenar de compañías eléctricas (las grandes, pero también nuevas firmas que se suman al negocio). De hecho, si se tienen en cuenta a todos los consumidores domésticos, incluidos los que tienen tarifas horarias (en total, unos 26,5 millones), los que se encuentran en el mercado libre (un 58%) siguen siendo mayoría frente a los del regulado (un 42%).

La ventaja de los contratos de PVPC reside en que suelen ser unos precios más bajos que el resto, aunque juegan con el inconveniente de que varían diariamente-

lo hacen hora por hora-, lo que puede provocar etapas de costes más elevados, como ocurrió en septiembre del año pasado, cuando la factura media de un hogar subió un 16% hasta los 83 euros ese mes. En el caso de los contratos del mercado libre, el consumidor paga un precio fijo, independientemente de la evolución del mercado de electricidad, durante un periodo que suele ser de un año. La ventaja es la estabilidad en el recibo, aunque no se aprovecha de las etapas en las que el coste eléctrico cae, como ocurre con el PVPC.

Ahorro por tramos horarios  
En este complejo mercado de tarifas, unos 727.000 titulares de contratos de luz se encontraban regidos bajo la tarifa regulada de discriminación horaria, la conoci-

da como nocturna. Se trata de una modalidad en la que el consumo de kilovatios/hora cuesta menos desde las 23:00 hasta las 13:00 horas (o desde las 22:00 hasta las 12:00 en invierno). Entre agosto y noviembre del año pasado, unos 40.000 consumidores más eligieron esta opción. El Ministerio de Transición Ecológica ha intentado dar a conocer esta modalidad con un decreto, aprobado en octubre del año pasado, en el que obligaba a las compañías eléctricas del PVPC a informar a sus clientes sobre la posibilidad de acogerse a la tarifa nocturna. La norma les insta a informar en las facturas sobre cuál hubiera sido el importe que ese mismo hogar habría pagado si tuviera contratada la tarifa de discriminación horaria. Aunque el número de contratos de es-

ta tipología sigue aumentando mes tras mes, lo hace lentamente. Todavía representa un 6,5% de los consumidores con tarifa regulada.

En términos globales, el impacto de la rebaja de esta modalidad podría alcanzar un máximo de 329 millones de euros, en el caso extremo de que todos los usuarios optasen por modificar su potencia para adaptarla a sus usos reales y de que prefieran regirse con tarifas vinculadas a determinados tramos horarios. En cada hogar, la rebaja media que supondría aplicar estas medidas alcanzaría los 3,8 euros al mes (es decir, unos 46 euros en el conjunto del año), lo que implica una reducción del 6% con respecto al importe habitual que abonan los consumidores acogidos al PVPC.

## Los pilotos de Air Nostrum comienzan hoy la huelga

Casi 10.000 pasajeros se verán afectados por esta protesta que se suma al paro de los empleados de seguridad de Barajas

Colpisa. Madrid

Cerca de 10.000 pasajeros se verán afectados desde hoy por la huelga convocada por el Sindicato Español de Pilotos de Líneas Aéreas (Sepila). La compañía Air Nostrum se ha visto obligada a cancelar 148 vuelos durante estos tres primeros días de huelga, que co-

mienza hoy y prosigue mañana y pasado mañana, por lo que coincide en plena temporada de Semana Santa. Los paros de 24 horas se repetirán los días 23 y 24 de abril. La razón para esta protesta es el «incremento en el desvío de la producción a otras aerolíneas», que incumple un acuerdo anterior con ese colectivo.

Los servicios mínimos contemplan el 100% de los vuelos con origen o destino Baleares, Canarias y Melilla, los vuelos en territorios peninsulares (Almería-Sevilla, Badajoz-Madrid y Badajoz-Barcelona), entre el 29% y el 31% de los vuelos entre ciudades españolas en las que la alternativa sea inferior a cinco horas, y entre el 45% y el 47% para los que superen las cinco horas y para los que unan aeropuertos españoles con ciudades extranjeras.

Los clientes afectados por estas cancelaciones pueden optar por el reembolso de los billetes o la reu-

bicación en otros vuelos o fechas alternativas para volar hasta el 10 de mayo.

Air Nostrum lamentó los «inconvenientes» causados a sus clientes e indicó que mantiene una actitud «negociadora» y hace «todo lo posible» para intentar desconvocar los paros y minimizar los trastornos que pueda causar. De hecho, durante la jornada de ayer mantuvieron reuniones con los sindicatos para tratar de llegar a un acuerdo.

Esta huelga se suma a la indefinida que desde el pasado viernes mantiene el personal de seguridad del aeropuerto de Barajas.

CONTACTE CON NOSOTROS  
**Teléfono**  
 948 23 60 50  
**Email**  
 redaccion@diariodenavarra.es

Balance



# Institución Futuro no ve mejoras en Educación, pese al aumento de gasto

“Las reformas educativas no pueden surgir de la improvisación”, afirma

**Dice que controversias como la del PAI han eclipsado aspectos como el aumento del abandono escolar temprano**

**El think tank asegura que entre 2016 y 2018 Educación contó con 176 millones de euros más que en 2015**

**DIANA DE MIGUEL**  
 Pamplona

La tasa de abandono escolar temprano se situó el año pasado en Navarra en el 11,4%, seis décimas por encima del nivel de 2015 (10,8%), aunque todavía lejos del porcentaje nacional que cerró 2018 en el 17,9%. Esa tasa mide a los jóvenes que abandonaron los estudios entre los 18 y los 24 años y que solo obtuvieron el título de la ESO. Su importancia, en opinión de Institución Futuro, es “máxima”, toda vez, defiende el think tank, que “la pobreza educativa se asocia fuertemente con el fracaso y el abandono temprano de estudios”. Y de ahí que sea conveniente estar muy pendiente de su evolución.

El de Navarra es el tercer porcentaje de abandono escolar temprano más bajo de España, tras el 6,9% del País Vasco y el 9,8% de Cantabria, pero la comunidad fue junto a Murcia (allí la tasa llega al 24,1%) la única que no consiguió reducir su tasa de abandono escolar en ese periodo. Algo que para Institución Futuro ilustra el “más que cuestionable” impacto que los recursos extra con los que ha contado el departamento de Educación en el trienio 2016-2018 -176 millones de gasto adicional con respecto a 2015- han tenido en la calidad de la educación recibida por los estudiantes navarros. “Las reformas del sistema educativo no pueden surgir de la improvisación”, cuestiona en alusión a las controversias generadas en torno a asuntos como el PAI, las becas o las oposiciones al departamento que, en opinión del think tank, han dejado fuera del foco tanto “los muchos aspectos positivos” con los que cuenta el sistema, como aquellos necesitados de mejora, el mencionado abandono escolar temprano. Y de ahí, asegura, la necesidad de que todas las fuerzas políticas busquen “grandes acuerdos o pactos” en materia educativa que contribuyan a dar solidez y a adaptar el

sistema cuando así lo requiera.

El análisis de Institución Futuro es el quinto de una serie de estudios en los que compara los Presupuestos Generales de Navarra del trienio 2016-2018 con los del último año de legislatura del anterior gobierno, el de 2015. *Diario de Navarra* empezó a publicar el pasado 5 de noviembre los resultados de dicho trabajo. En concreto, el think tank cifra en 1.037 millones los recursos adicionales con los que habría contado el Gobierno durante los tres primeros años de legislatura con respecto a los contemplados en el presupuesto de 2015. Recursos procedentes principalmente, sostiene, de la favorable coyuntura económica que permitió aumentar la recaudación fiscal (209 millones más vía impuestos directos y 591 vía impuestos indirectos), pero, también, de la reforma fiscal que supuso unos nuevos ingresos estimados de 219 millones. Ingresos que, tras ajustes, supondrían 712 millones más.

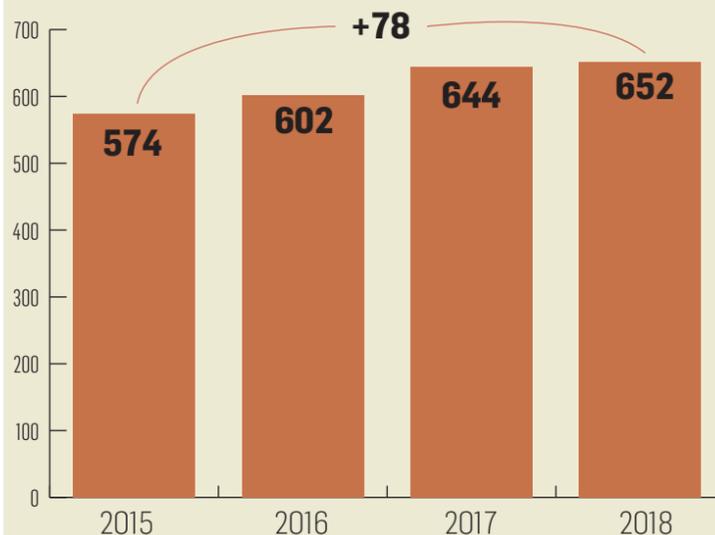
**Aumento de fondos**

El quinto informe del think tank analiza el gasto presupuestado para Educación, el departamento que, tras Sanidad y Derechos Sociales, más recursos adicionales habría recibido en el trienio analizado. En concreto, los antes mencionados 176 millones (de ellos, 28 millones en 2016, 70 en 2017 y 78 en 2018) que suponen el 17% de los nuevos recursos.

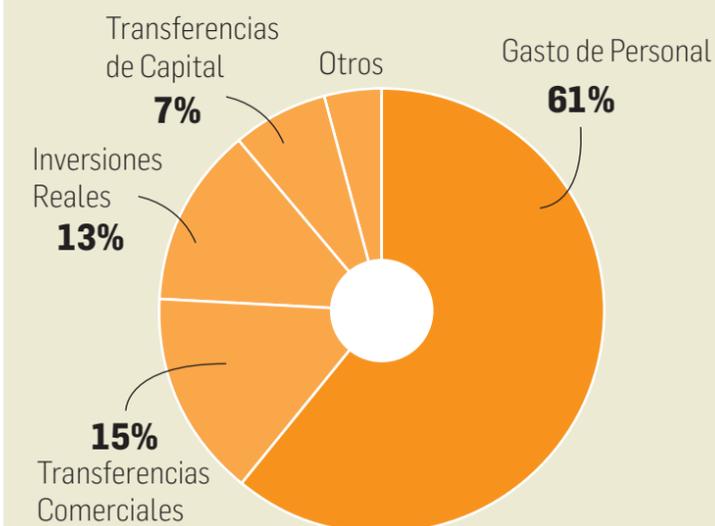
A la hora de cuestionar el impacto de ese gasto adicional con el que habría contado el departamento de Educación, Institución Futuro esgrime dos aspectos. Por un lado, el hecho de que el aumento en el gasto de esa área (4,9%) haya sido muy similar al del número de estudiantes en el sistema educativo navarro donde desde 2015 se ha registrado un incremento cercano al 4%. “Si en el curso 2014-2015 fueron 109.284 estudiantes quienes se matricularon en estudios no universitarios, en el último curso, 2017-18, la cifra se fue hasta los 113.706”, detalla asegurando que en el caso de los estudiantes universitarios, las cifras apenas experimentaron variaciones entre esos cursos. De acuerdo con los datos publicados por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, el gasto por alumno público y concertado se situó en Navarra en 2016 en los 5.692 euros, frente a los 4.537 de la media nacional.

Otro de los aspectos que esgrime Institución Futuro es la “buena” posición de partida del siste-

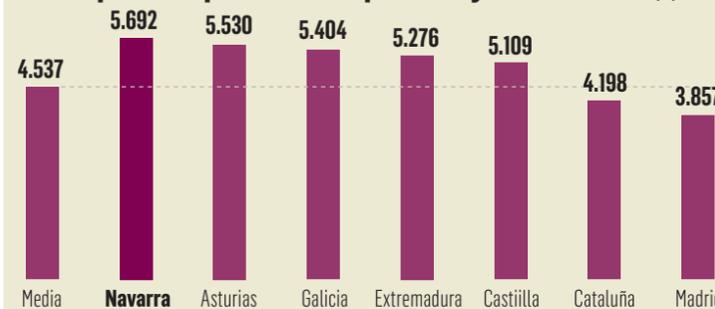
**Gasto en el Departamento de Educación**



**Distribución por capítulo de gasto**



**Gasto público por alumno público y concertado (€)**



**Tasa de abandono escolar (%)**



Fuente: Institución Futuro con datos oficiales

EN CIFRAS

**11,4%**

fue la tasa de abandono escolar temprano en Navarra el pasado año, seis décimas más que en el año 2015

**61%**

**DEL GASTO, PARA PERSONAL**

Los gastos en personal, con 107 millones (un 61%) suponen el destino principal del presupuesto que maneja Educación. Les siguen las transferencias corrientes (15%), las inversiones reales (13%) y las transferencias de capital (7%).

ma educativo navarro. El último informe PISA disponible, correspondiente a 2015, sitúa a Navarra en los primeros puestos del ranking autonómico. En concreto, ocupa la primera posición en competencia en matemáticas, la tercera en comprensión lectora y la cuarta en competencia en ciencia, mejorando la nota en todas las áreas con respecto a los resultados de 2012 a excepción de un ligero retroceso en la competencia en ciencia. Indicadores en los que además se encuentra por encima de la media española y de la OCDE.

Desde el think tank apuntan que el sistema educativo se mueve “con una notable inercia” por lo que, a la espera de conocer las nuevas oleadas del informe PISA; considera poco probable que se vayan a producir cambios significativos. “Que el aumento de gasto haya ido acompasado con el aumento de alumnado apuntaría en esa dirección”, señala el informe.

En la distribución que arroja el nuevo gasto, la partida más importante, el 61% y 107 millones, corresponde a los gastos de personal. Las transferencias corrientes se llevaron otro 15% (26 millones), las inversiones reales un 13% (22 millones) y las transferencias de capital un 7% (13 millones). “Una evolución natural del departamento en respuesta a los cambios en el marco de la población estudiantil”, entiende Institución Futuro.

Balance



A la izquierda, edificio del departamento de Educación, junto al aparcamiento de Santo Domingo. CALLEJA

# Podemos también pide la derogación del complemento para ex altos cargos

**El Gobierno de Barkos ha recuperado su cuantía del 25%, que se redujo al 10% en 2012 como medida de ahorro**

**DN**  
Pamplona

El candidato de Podemos en las próximas elecciones forales, Mikel Buil, pidió ayer al Gobierno de Navarra que "utilice los mecanismos que tiene a su alcance para derogar el privilegio que supone que los altos cargos que regresan a la Administración cobren un plus extra del 25% de forma vitalicia en su sueldo". "No pedimos al Gobierno que lo vuelva a situar en el 10% sino que lo elimine por completo porque la ciudadanía asiste perpleja a esta situación de privilegio que no se corresponde con el trabajo serio y riguroso que hemos realizado en estos últimos cuatro años en favor de las capas más desfavorecidas de la sociedad", dijo.

Podemos se sumó a las críticas que la recuperación del complemento por parte del Ejecutivo de Barkos ha despertado no sólo en la oposición sino también en el seno del propio cuatripartito sostenedor del Ejecutivo. Bildu, I-E y Orain Bai (los críticos de Podemos) ya las habían expresado. Buil aseguró ayer en un comunicado que "en ningún momento se trató este tema en el seno del

cuatripartito". "Nos habríamos opuesto", añadió. Y señaló que "en el caso de que el Gobierno no remita a la Comisión Permanente del Parlamento un decreto ley antes de las próximas elecciones, Podemos se compromete a abolir totalmente un complemento que está fuera de lugar en la próxima legislatura".

El complemento lo cobran de por vida los altos cargos (miembros del Gobierno, directores generales y directores gerentes) cuando vuelven a su plaza de funcionarios de la Administración foral y sus organismos públicos. Es el 25% de su salario y puede suponer más de 6.000 euros extra al año. Es absorbido por las retribuciones correspondientes al desempeño de una dirección o jefatura. El complemento se puso en marcha en 2007 y se aplica a los que han sido altos cargos desde 1983. En 2012, como medida de ahorro con UPN en el Gobierno, se redujo al 10%, algo que se iba prorrogando año a año en los presupuestos. Sin embargo, como desveló este periódico, el Gobierno de Barkos no incluyó la prórroga en los Presupuestos de 2019 (pactados por el cuatripartito), por lo que ha rescatado el importe original del 25%, justo en un año electoral donde puede haber un referéndum en el Palacio de Navarra. A al menos 17 actuales altos cargos les afectaría la medida. Entre ellos, tres consejeros: Mikel Aranburu, Ana Herrera y Ana Ollo.

## Las tres conclusiones de Institución Futuro

**1 Gestión polémica** Considera que el departamento de Educación ha realizado una gestión agresiva en asuntos como el PAI, las becas o las oposiciones al departamento que sólo han servido para generar controversia e incluso crispación, dejando fuera del foco los muchos aspectos positivos de nuestro sistema educativo y aquellos relevantes necesitados de mejora.

**2 Mismas oportunidades** Para Institución Futuro las controversias cortoplacistas que han marcado la legislatura han parecido sustituir a la principal preocupación que, entiende, hemos de tener por el sistema educativo, que no es otra que la de hacer del mismo un mecanismo igualador de oportunidades y generador de capital humano del que dependerá la prosperidad futura de nuestra sociedad.

**3 Pactos** Desde el think tank animan a todas las fuerzas políticas a la búsqueda de acuerdos o pactos que contribuyan a la solidez y adaptabilidad del sistema educativo, aislándolo de disputas políticas de corto plazo.

## Gestión "agresiva" que genera "controversia"

**D.D.M.**  
Pamplona

Ante esa buena situación de partida del sistema educativo navarro, y contando con más recursos para atender el crecimiento de la población estudiantil, el centro considera "sorprendente" que el área de Educación no haya hecho un mayor énfasis "por construir sobre lo que ya funcionaba, sin necesidad de atacar a partes del sistema que contribuyen a que el mismo funcione bien". Como ejemplo, cita los "continuos cambios en el organigrama del departamento que han erosionado el buen funcionamiento de programas que dotaban de calidad al sistema educativo" y, asegura, que "la falta de apoyo que el PAI ha recibido en esta legislatura ya se deja sentir en los resultados".

Aunque la comunidad sigue ocupando la primera posición en el ranking Education First, que valora el conocimiento del inglés, ha registrado un retroceso en la puntuación con respecto a la valoración que obtuvo en el año 2012.

"Prestar atención a determinadas cuestiones menos relevantes desde un punto de vista estrictamente educativo desvía el foco de problemas importantes". Considera que en asuntos

como el PAI, las becas o las oposiciones al departamento, se ha realizado una "gestión agresiva" que sólo ha servido "para generar controversia e incluso crispación" dejando fuera del foco "los muchos aspectos positivos del sistema y aquellos relevantes necesitados de mejora".

Un argumento que pone en relación con la evolución de las tasas de abandono escolar. Menciona en este punto el informe *Equidad Educativa en España: Comparación Regional a partir de PISA 2015*, publicado por la Fundación Ramón Areces, donde se alude a la abundante literatura especializada que identifica la desigualdad educativa como uno de los factores con mayor impacto en la desigualdad económica. En dicho informe, Navarra figura como una de las regiones con menor desigualdad educativa de España. Pero, como señala el documento, la pobreza educativa se asocia fuertemente con el fracaso y el abandono temprano en los estudios. Y de ahí, concluye el think tank, la necesidad de estar muy pendientes a los indicadores que analizan la evolución de estos fenómenos que "muestran un cierto estancamiento en Navarra que contrasta con la mejora en la media española".

**LA SOLUCIÓN DEFINITIVA A TUS PROBLEMAS EN CANALIZACIONES**

Tel. 948 30 17 23 - 695 94 85 97 · [hydrared@hydrared.com](mailto:hydrared@hydrared.com)

**MENÚ**

**ESPECIAL 25€**

TE ESPERAMOS

**Semana Santa**

ABIERTO DEL JUEVES 18  
AL DOMINGO 21 DE ABRIL  
De 9:00h. hasta cerrar.

EL LUNES DIA 22  
De 9:00h. a 18:00h.

RESERVAS  
**948 711 363**  
Carretera Estella, s/n  
31251 Larraga (Navarra)

Almuerzo de cazuelicas y barra de pinchos variados. Haz tu reserva y disfruta de nuestro **chuletón y pescado a la brasa.**

# Navarra complementa con 13,2 millones 14.000 pensiones

**La compensación afecta a las de más baja cuantía y se abona a través de la declaración de la renta**

DN Pamplona

A través de la declaración de la renta, la Hacienda Tributaria de Navarra repartirá 13,2 millones de euros entre 14.034 personas con pensiones de jubilación o viudedad de baja cuantía, elevando las primeras hasta los 9.804 eu-

ros y las segundas hasta los 10.084 euros, que se traducirían en unos 900 euros mensuales.

Según explicó el consejero de Hacienda y Política Financiera, Mikel Aranburu, en su tradicional visita a las oficinas de Hacienda durante el primer día de la campaña de la renta de forma

presencial, se trata de un impuesto negativo porque "no es que se devuelve, es que se paga porque no se había retenido nada previamente". Concretamente, 8.462 personas con pensiones de viudedad percibirán una deducción fiscal de 7,48 millones de euros, unos 885 de media.

El consejero quiso subrayar que hay unos 300 pensionistas que están recibiendo una deducción de en torno a 3.000 e incluso 4.000 euros, "lo cual habla muy a favor de estas medidas del cuatripartito sociales". A la mayoría (unas 5.900 personas), según los

datos facilitados, ya se les han adelantado estas cuantías mes a mes en forma de anticipo, pero a otras 2.560 se les abonará con la declaración de la renta. En comparación con la campaña anterior, se ha reducido el número de beneficiarios es un 8,13%, ya que la cuantía de sus pensiones ha subido.

Por su parte, 5.572 pensiones de jubilación de baja cuantía se beneficiarán del impuesto negativo y que complementa con 5,7 millones de euros en total. La deducción media es de unos 1.028 euros, aunque hay 250 casos en los que se superan los 3.900.

## Educación recibe 6.320 solicitudes para la oposición de maestros

• Los exámenes comenzarán el sábado 22 de junio y algo más de 500 personas han sido excluidas por no cumplir alguno de los requisitos

DN

Pamplona

El departamento de Educación ha recibido 6.320 solicitudes dentro de la convocatoria de oposición para el ingreso en el cuerpo de maestros, más de 5.800 de las cuales han sido admitidas, y algo más de 500 han sido excluidas por no cumplir alguno de los requisitos.

El departamento hará pública próximamente la lista provisional de personas admitidas y excluidas, y se abrirá un plazo de 10 días hábiles para que las personas excluidas puedan subsanar el motivo de su exclusión.

Según ha señalado el Gobierno en una nota, muchas de las personas admitidas se han inscrito en más de una especialidad e idioma. Tal y como se hizo el pasado año, durante la convocatoria de Secundaria, el departamento de Educación garantizará el derecho a presentarse a todas las especialidades e idiomas en las que se hayan inscrito.

Por especialidades e idiomas, las más solicitadas son Educación Primaria (castellano) con más de 2.300 solicitudes, Educación Infantil (castellano) con más de 1.500, Educación Primaria (euskera) que supera las 1.250 solicitudes y Educación Infantil (euskera) con algo más de 900 personas inscritas.

**634 plazas y 15 especialidades** Educación ha convocado 643 plazas de maestros en 15 especialidades e idiomas con el objetivo de reducir la tasa de interinidad existente entre el personal docente.

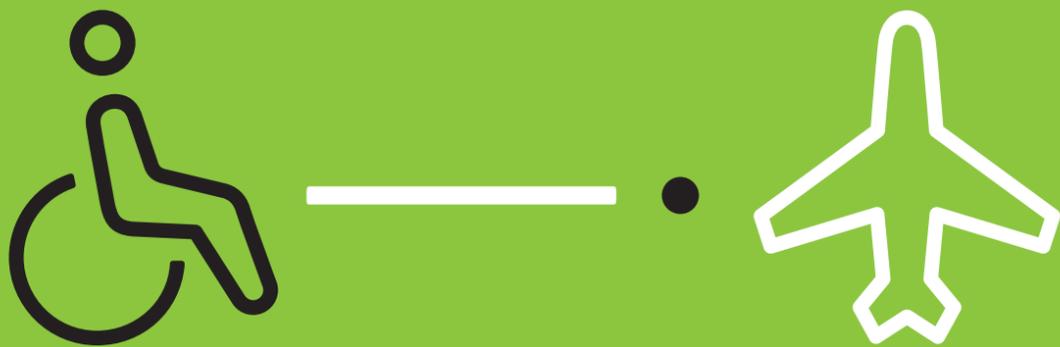
Así, las plazas inicialmente convocadas el pasado año fueron ampliadas a comienzos de 2019 gracias a las ofertas de empleo que aprobó la administración en junio y en diciembre de 2018.

Los exámenes comenzarán el sábado 22 de junio. Los siguientes pasos de la convocatoria serán la publicación de la lista definitiva, una vez que se hayan examinado las reclamaciones presentadas frente a la lista provisional, y la entrega de las programaciones didácticas que se realizará entre el 13 y el 31 de mayo.

aena.es

Descárgate nuestra app

## Ayúdanos a ayudarte



Si eres una persona con discapacidad o movilidad reducida, en nuestros aeropuertos te prestamos toda la atención que necesitas.

Solicita el servicio cuando **compres el billete a tu compañía aérea o agente de viaje.**

Mínimo 48 horas\* antes de tu viaje

Solo conociendo tus necesidades, podemos darte el mejor servicio.

\* La solicitud con antelación es imprescindible para garantizar una correcta prestación del servicio.

 [www.aena.es](http://www.aena.es)

 91 321 10 00/ 902 404 704

 A través de nuestra App

Diario de

# Noticias

25 años urte 1994 · 2019

## MULTITUDINARIO FINAL DE LA KORRIKA EN GASTEIZ

MAIALEN LUJANBIO LLAMA A "INSTALAR" LA LENGUA // P14-15



## MUERE ENRIQUE ABAD, DE LOS IRUÑA'KO

EL TENOR DEL GRUPO NAVARRO TENÍA 86 AÑOS // P77



# DERECHO A VOTO PARA 2.000 PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN NAVARRA

● La reciente reforma de la ley electoral recoge esta medida ● Anfas celebra el paso, pero cree que queda mucho camino para hacer efectiva la participación

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18-19

La Iglesia navarra acumula desde 1985 cinco procesos y juicios por abusos

El Arzobispado dice que no puede saber la verdad de las denuncias

Comunidades cristianas de base de Navarra exigen transparencia

PÁGINAS 4-6 Y 8



## LA CARRERA POPULAR HIRU-HERRI CUMPLE 30 AÑOS

PÁGINAS 48-50



## ARIZNABARRETA Y AINHOA SANZ GANAN EL MEDIO MARATÓN DE BERA

PÁGINAS 52-54

## OSASUNA, MÁS LÍDER AL FALLAR SUS RIVALES DIRECTOS

PÁGINAS 32-33



Mirian Rivas, en el centro, celebra el primer gol junto a Sara Carrillo y Lidia Alén; detrás, Josune Urdániz y Lorena Herrera.

Foto: Mikel Saiz

## DE PRIMERA

EL SADAR SE VUELCA CON LA VICTORIA DE OSASUNA FEMENINO ANTE EL ALAVÉS (2-1) // P44-47

9 771576 54501 1

# Economía

## Edorta Lezaun y Fran Yoldi, candidatos de EHNE al CPAEN

Aspiran a ganar las elecciones al Consejo de la Producción Agraria Ecológica y “profundizar en la labor hecha en los últimos 4 años”

**PAMPLONA** – EHNE apuesta por una candidatura formada por “profesionales y productores ecológicos cualificados con sobrada experiencia en el sector” para las elecciones al Consejo de la Producción Agraria Ecológica de Navarra (CPAEN), que se celebrarán mañana.

Edorta Lezaun, actual presidente de dicho organismo, encabeza la lista del censo B (empresas elaboradoras) junto a Miriam Otxotorena, mientras que Aitor Azkarate y Miren Lizasoain ocupan plazas de suplentes. Asimismo, en lo que refiere al censo A (explotaciones de productores), Fran Yoldi lidera esta sección, secundado por David Ruiz y Aitor Catalán. Inma Ruiz, Manolo Andueza y Javier Bienzobas ejercen como suplentes.

“Durante los últimos cinco años, y tras obtener una mayoría de cuatro delegados sobre uno, EHNE se ha encargado de gestionar el CPAEN y ahora aspira a prorrogar ese mandato durante otra legislatura, con la idea de profundizar en la labor que se ha realizado hasta ahora e implementar nuevas ideas que ayuden a mejorar la producción ecológica de Navarra, así como todo lo que se refiere a su distribución y comercialización”, destacó la organización.

El programa de EHNE defiende tres áreas: la de control de certificación; promoción y desarrollo de la agricultura y ganadería ecológica. Para fomentar el primer punto, proponen implicar al sector para garan-



Integrantes de las listas al CPAEN, con miembros del sindicato. Foto: D.N.

tizar la calidad del servicio, disminuir la carga burocrática y favorecer la certificación de pequeños productores agrupados, armonizar las normas de producción a través de Intereco, aumentar los controles

analíticos y fortalecer la relación con otros consejos de producción ecológica cercanos.

En promoción, plantean incrementar los recursos para este apartado y para comunicación, potenciar el

mercado local y cercano, fomentando los circuitos cortos, impulsar la Feria de Navarra Ecológica y las participaciones en ferias externas y fortalecer la divulgación del sector en medios. Por último, para desarrollar

esta actividad, priorizarán las inversiones e incorporaciones de jóvenes en ecológico, plantearán nuevos proyectos que ayuden a vertebrar el sector y trabajarán el nuevo PDR 2021/2027. – D.N.

### LAS CIFRAS

**5**

**VOCALES.** En los próximos comicios se van a elegir cinco vocales: tres del censo de explotaciones de productores y dos de empresas elaboradoras.

**16**

Mañana se celebran los comicios al Consejo Regulador de la Producción Agraria Ecológica.

**667**

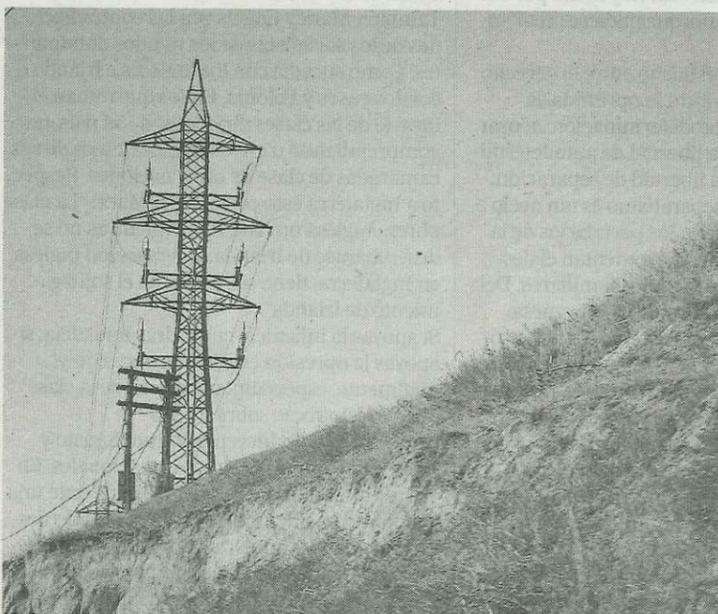
**OPERADORES**  
Navarra suma 667 operadores de ecológico.

**1.300**

**ALIMENTOS.** El CPAEN tiene certificados 1.300 alimentos.

**83.348**

**HECTÁREAS.** El año pasado se registró un incremento del 45,4% respecto al ejercicio de 2017, al pasar de las 57.311 a las 83.348 hectáreas, por la incorporación de los pastos de Urbasa.



Una torre de alta tensión eléctrica. Foto: Europa Press

## El 71% de los consumidores no sabe si su tarifa de la luz es regulada o libre

Consumidores Irache aboga por que las compañías ofrezcan la información de forma “transparente” y haya un “mayor control”

**PAMPLONA** – El 71% de los ciudadanos ignora si tiene una tarifa de luz regulada o libre, según una encuesta encargada por la Asociación de Consumidores de Navarra Irache, en la que también se observa que este desconocimiento ha aumentado seis puntos respecto al año anterior.

De las personas que sí saben en qué mercado tienen el suministro eléctrico, un 20% tiene contratado el Precio Voluntario al Pequeño Consumidor –siete puntos menos que en la

anterior encuesta– y un 80% ha firmado el servicio en el mercado libre.

Por esto, Irache destaca que “las compañías deben ofrecer toda la información necesaria, de forma transparente y comprensible para el ciudadano de a pie”, y aboga por realizar “un mayor control” y “asegurarse de que la información facilitada al consumidor por teléfono, internet o en los establecimientos permite que los clientes entiendan las condiciones del servicio que están contratando”.

La asociación indicó que muchos consumidores “ni siquiera saben que se han pasado al mercado libre” y, si lo saben, “muchos ignoran las condiciones que han acordado con la compañía de la que ahora son clientes”. En otros casos, la compañía eléctrica “ha puesto dificultades” para pasarse del mercado libre al regulado.

Asimismo, Irache resaltó las diferencias de precio según el contrato, de modo que, para un hogar con potencia de 3,30 kW y consumo anual estimado de 3.000 kWh, las diferencias de coste pueden superar los 300 euros al año. – E.P.

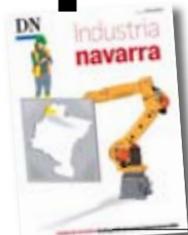


Kike Barja, Juan Villar y Sergio Herrera felicitan a Rubén García al acabar el partido. Fue el gran protagonista de la tarde con sus dos goles.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

## La industria de la automoción y la agroalimentaria siguen tirando del empleo en Navarra

Ranking con las 50 empresas industriales que más facturan



Los 100 nombres clave de la industria de la Comunidad foral

SUPLEMENTO DE 64 PÁGINAS

Navarra dispone de 38 áreas para turismo de autocaravana

En 2018 se matricularon en España 4.857 autocaravanas nuevas, un 22,9% más

Una treintena de municipios navarros ha creado en los últimos años zonas de estacionamiento específico para este tipo de vehículos.

PÁG. 18-19

PEDRO SÁNCHEZ PRESIDENTE DEL GOBIERNO Y CANDIDATO DEL PSOE

### “Si hay otro desafío en Cataluña, actuaré con contundencia”

• “Tengo que creer a Rivera cuando se reafirma una y otra vez en sus posiciones”, dice sobre un futuro pacto con Ciudadanos

PÁG. 2-3

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	9	CLASIFICADOS	61
ECONOMÍA	11	ESQUELAS	74
OPINIÓN	14	FARMACIAS	77
NAVARRA	18	CARTELERA	83
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	70/85

# La crisis que viene pasará rozando una España mucho más vulnerable que en 2007

## La OCDE advierte que el 14% de paro puede ser ya estructural

La economía española afronta la desaceleración de la eurozona con una deuda de casi el 100% del PIB

“Hay que actualizar a los parados porque hay puestos que no se cubren”, asegura un especialista

EDURNE MARTÍNEZ  
Colpisa

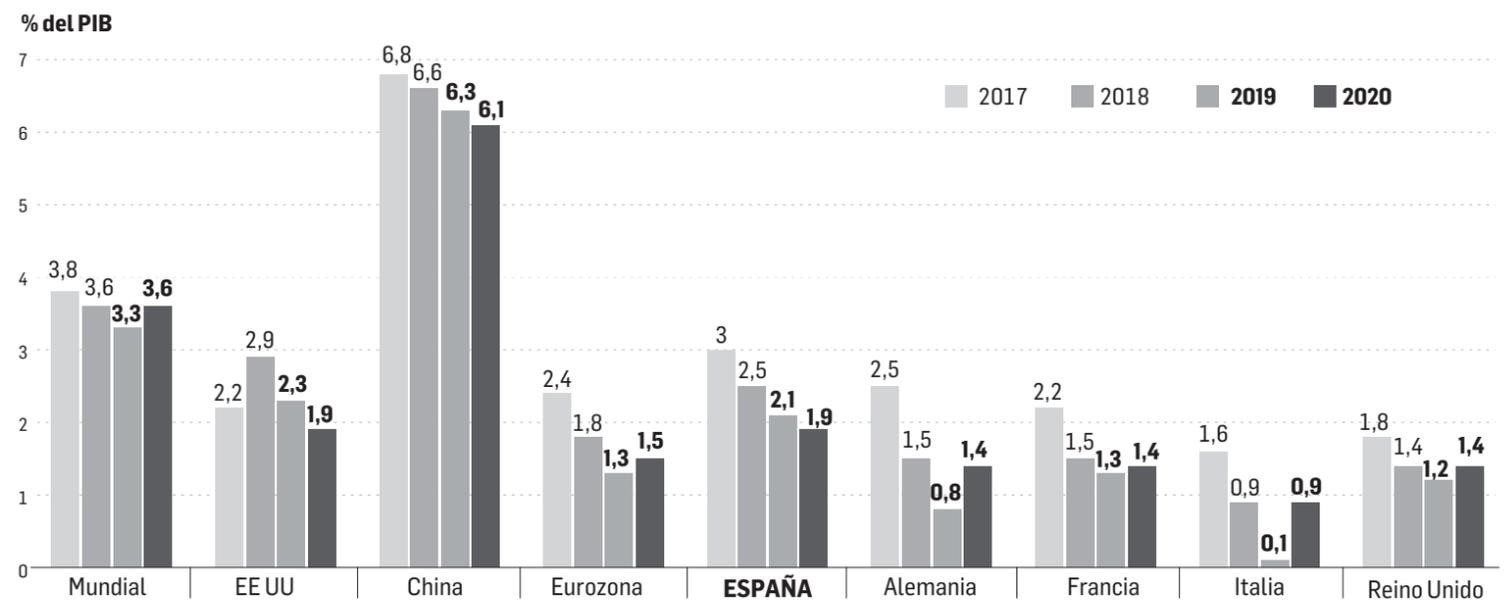
Los datos del PIB lo confirman: la eurozona está viviendo malos momentos económicos. La OCDE ha reducido ocho décimas su última previsión de crecimiento hasta el 1% para 2019 y el FMI también la ha recortado hasta el 1,3%, lo que, unido a la guerra comercial de Estados Unidos y China y los conflictos geopolíticos como el *brexit*, crea el cóctel perfecto para que España, aunque aguanta, esté pendiente de un hilo. Los últimos datos del INE del cierre de 2018 revelan un crecimiento mucho más fuerte que la media de sus socios europeos (2,5%), pero el más bajo desde 2014. Después de tres años acostumbrados a tasas por encima del 3%, los expertos coinciden en que el sector exterior puede recortar mucho las previsiones de avance para este año y el siguiente por la caída del volumen de exportaciones.

La cuestión de análisis es si España conseguirá aguantar en una posición estable de crecimiento o el sector exterior la debilitará tanto como para caer en una nueva crisis. El FMI reunido esta semana en Washington dio una buena puntuación a la economía española, ya que en su informe prevé un crecimiento de nuestro PIB que solo se reduce una décima respecto a sus datos de enero; esto, en un contexto exterior como el actual, es muy positivo. Así, el avance se quedaría en 2019 en el 2,1% y en el 1,9% para 2020. Los datos coinciden con el resto de organismos: lo que más afecta al ligero recorte en las previsiones de crecimiento del PIB español es el contexto exterior, sobre todo por la ralentización de Italia y la incertidumbre en torno al 'brexit' ya que Europa es el destino del 70% de las exportaciones españolas.

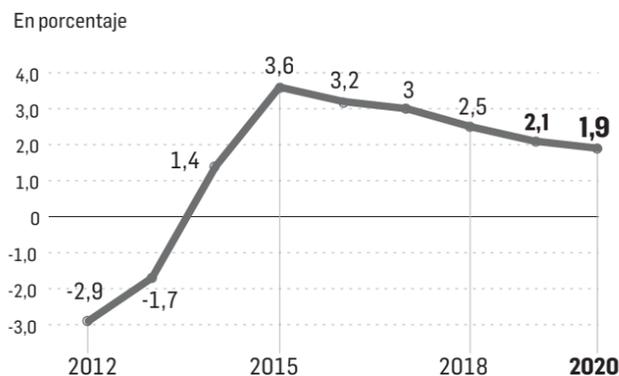
### Las caras de las crisis

Pero la crisis a la que nos acercamos —afortunadamente— no será como la anterior. Una visión optimista por parte de Robert Tornabell, profesor de Economía, Finanzas y Contabilidad de ESADE, que explica a este periódico que una cosa es una recesión económica (crisis) y otra

## Evolución económica

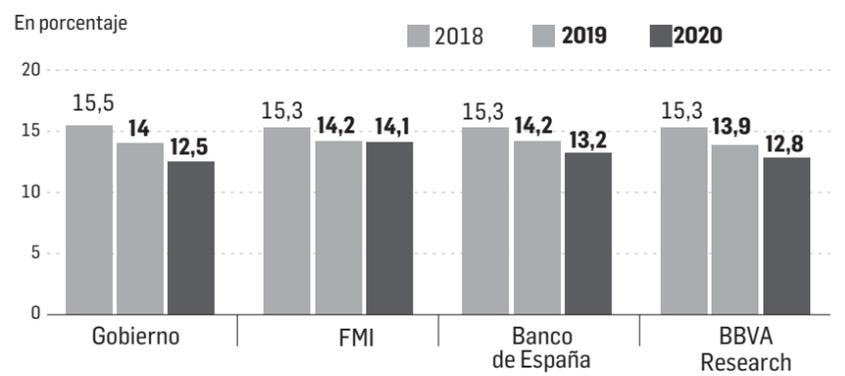


### VARIACIÓN ANUAL DEL PIB EN ESPAÑA



Fuente: Ministerio Economía y FMI.

### TASA DE PARO EN ESPAÑA



EL CORREO

la desaceleración. En el primer caso deben darse al menos dos trimestres consecutivos en los que el PIB cae por debajo de cero y se reduce el empleo, la producción industrial, la renta nacional, etc. En este contexto, ni siquiera los países con peores datos están en recesión: Alemania solo creció el 1,5% en 2018 e Italia estuvo más cerca porque en el cuarto trimestre tuvo un crecimiento negativo del -0,4%, pero la tasa anual quedó en el +0,9%. “Está en el filo de la navaja”, asegura Tornabell.

La causa de la crisis actual es distinta a las otras. En esta ocasión es consecuencia de la disminución del comercio mundial de bienes y servicios “provocada por el proteccionismo de Trump”, además de los conflictos políticos de Reino Unido e Italia. En segundo lugar, la recesión que comenzó en 2007 tuvo una duración de varios trimestres consecutivos en países como España y empezó por una burbuja financiera en EE UU, que vendió productos tóxicos (las hipotecas *subprime*) y quebraron muchos bancos de inversión, no solo allí, sino también en Alemania y Reino Unido. La burbuja inmobiliaria de entonces, por el gran número de viviendas construidas, no se está produciendo ahora, según confirma el Banco de España.



La ministra de Economía, Nadia Calviño.

EFE

Por ello, los expertos dicen que esta se parece más a la que sufrió España en los 90, más suave y con menos incidencia en el mercado inmobiliario. “Estuvo provocada por las primeras empresas de internet, que crearon una burbuja especulativa en Wall Street que contagió a todo el mundo, pero fue de corta duración y no comparable a la de 2007”, explica el profesor de Esade.

La ministra de Economía, Nadia Calviño, señaló esta semana que estamos ante un “fin de ciclo” de 20 años en el que la economía española ha vivido momentos “muy intensos”. Consideró que ahora que comienza

uno nuevo es un “buen momento” para aprender de los errores. Antonio Pedraza, presidente de la Comisión Financiera del Consejo General de Economistas, defiende que si se ha aprendido de la crisis de 2007 y se han hecho reformas en el sector financiero, mercado laboral y sector público, pero “no todas las necesarias”. “El problema del déficit, de la deuda y de la financiación de las pensiones es algo que juega en nuestra contra”, explica.

### Desempleo estructural

Además del endeudamiento, la vulnerabilidad más fuerte a la que se enfrenta España en un

contexto de desaceleración es su tasa de paro, que cerró 2018 en el 14,4% cuando la media de la eurozona es la mitad. El FMI ya ha advertido de que estamos muy cerca de la tasa de “paro estructural”.

El concepto se refiere al nivel en el que el desempleo ya no se mueve ni para arriba ni para abajo porque no se puede absorber más empleo, ya se ha expulsado a los colectivos de difícil reinsertación.

### Dependiente del PIB

Sobre ello, Alejandro Constanzo, director del gabinete técnico de Asemplo, explica que en nuestro país el paro es muy dependiente del PIB y por eso con la crisis inmobiliaria el sector de la construcción dejó a millones de personas desempleadas que no han conseguido reinserirse.

“Hay que tomar medidas, actualizar a los parados, prepararles”, dice Constanzo. Eso sí, tienen claro que si se va a seguir creando empleo, unos 400.000 puestos este año —en línea con la estimación de Calviño—, aunque reconoce que “cada vez menos”. Hay puestos que no se cubren a pesar del número de parados porque hay que estar muy al día: “Los parados de larga duración tienen un encaje complicado”.

# Las empresas se preparan para implantar el registro de jornada

A menos de un mes para su entrada en vigor, dos de cada tres compañías no tienen control horario

La medida nocontenta a nadie, ni a patronal ni a sindicatos, que la tildan de "descafeinada"

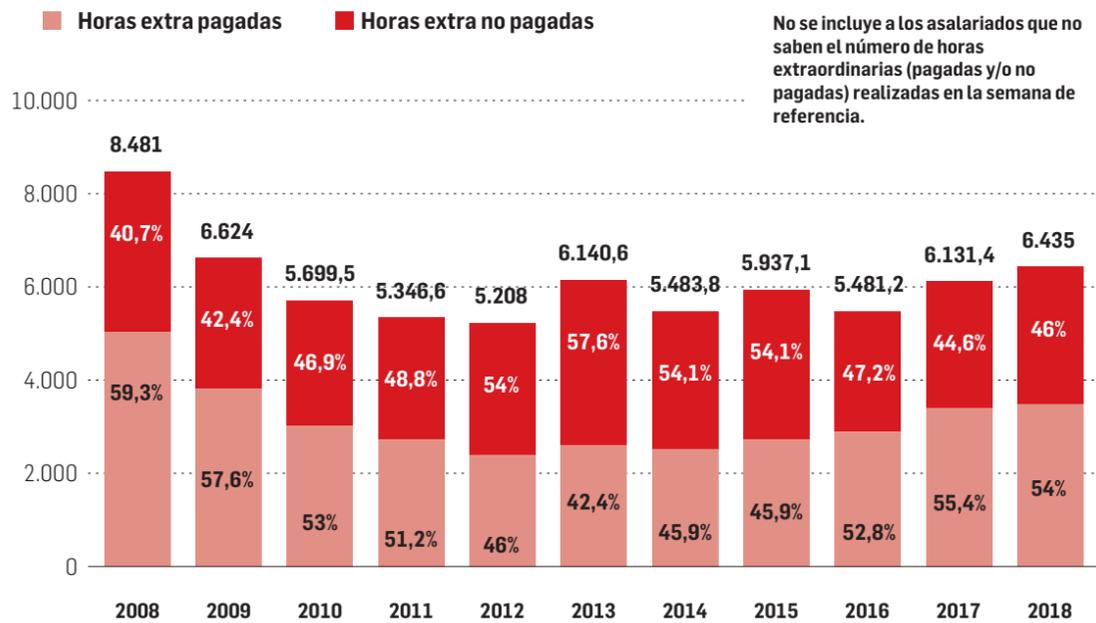
LUCÍA PALACIOS  
Madrid

El próximo 12 de mayo, María, dependiente de una tienda de ropa, irá como cada día a su trabajo. Pero algo habrá cambiado. O al menos, algo debería cambiar. Porque a partir de este día todas las empresas tienen la obligación de llevar un registro diario de la jornada laboral de sus empleados, tengan el tamaño que tengan, sean de un sector u otro, cuenten con trabajadores presentes en oficinas o centros, de viaje o teletrabajando. Hasta ahora solo era obligatorio el registro de las horas extras y de la jornada realizada para los que tienen contrato a jornada parcial o reducida.

El pasado 12 de marzo se publicó en el Boletín Oficial del Estado (BOE) la nueva medida aprobada unos días antes por el Congreso: extender a todos los trabajadores de empresas la obligación diaria de fichar al entrar y salir del trabajo. Entre comillas, porque el mecanismo que utilice el empresario para llevar este control horario es libre y no tiene por qué ser pasar una tarjeta por un tornillo a la entrada y salida del centro: vale tanto una hoja Excel para firmar a mano como la más sofisticada aplicación de *software*; incluso puede haber diferentes sistemas en una misma compañía, al cohabitar distintos tipos de trabajo. "En el siglo digital no se puede ni se debe considerar el registro de jornada como el acto de meter una ficha en una máquina a las ocho de la mañana", explican desde el Consejo Español para el Registro de Jornada, una institución de nuevo cuño.

La medida, para la que el Gobierno ha dado un plazo de dos meses para su entrada en vigor,

## Número total de horas extraordinarias realizadas en una semana



Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

:: R. C.



Trabajadores salen de una empresa.

SONIA TERCERO

tiene por objeto poner fin a las horas extras sin cobrar, garantizar el derecho a la desconexión digital (no tener que responder ni mensajes electrónicos, ni WhatsApps, ni llamadas fuera del horario laboral) y asegurar que entre jornada y jornada haya un descanso mínimo de doce horas, resaltan desde la Universitat Oberta de Catalunya. En este sentido, la profesora Mar Sabadell

asegura que "establecer más flexibilidad y mejorar la capacidad de los trabajadores para realizar ajustes en su tiempo de trabajo es positivo", pero que "habrá que ver si la flexibilidad queda mermada con el registro del horario". A su vez, su compañero Pere Vidal advierte de que en los sectores en los que predomina la flexibilidad horaria y laboral la implantación del registro

obligatorio "puede provocar que los trabajadores se vean encorsetados en un horario de entrada y de salida, una opción muy alejada de sus intereses".

Y es que aunque es común que las grandes empresas ya dispongan de estos registros de entrada y salida del trabajo, no es nada habitual entre las pequeñas, que son las que predominan en España. De hecho, un 98% de las com-

pañías tienen menos de 100 trabajadores.

Hasta la aprobación de esta ley nadie se había tomado en serio este tema. Así lo refleja una reciente encuesta realizada por Softdoit, que concluye que solo una de cada tres empresas dispone de un control horario (un 37%, concretamente). Pero hay otro dato más preocupante: el alto desconocimiento que hay todavía de esta normativa, ya que menos de la mitad afirma conocer este decreto ley (un 46,6%), lo que implica que más de la mitad de las compañías ignoran la obligación que tendrán a partir del próximo día 12. Y no es un tema baladí, puesto que aquellas empresas que no cumplan con esta norma podrán ser castigadas con sanciones de hasta 6.250 euros.

### Contra las horas extras

Cada semana de 2018 se realizaron 6,4 millones de horas extras en España, y prácticamente la mitad (un 46%) no se paga, lo que significa además que tampoco se cotiza por ellas. Desde la inspección de trabajo aseguran que van a poner el foco en destapar el exceso de horas principalmente en el sector del comercio, hostelería y construcción, que es donde consideran que se concentra el fraude y además donde las personas están más desprotegidas. De hecho, una cuarta parte de las horas extras no pagadas se realizan en el comercio y la hostelería, según se extrae de los datos de la EPA.

Se trata, no obstante, de una medida que no ha satisfecho a ninguna de las partes: ni a sindicatos, ni a empresarios ni a la mayor parte de expertos. "Lo que ha hecho el Gobierno es seguir sin regularlo y no tiene nada que ver con lo que habíamos acordado", se lamenta Mari Cruz Vicente, secretaria de Acción Sindical de CC OO, que critica que se ha "descafeinado" hasta tal punto que la última palabra la tiene el empresario. Tampoco le gusta que se haya hecho de una manera tan "imprecisa", que no se sabe si a los trabajadores se les informa una vez al día o una vez al año. Los sindicatos exigían incluir la obligación de dar a los trabajadores un resumen mensual de las horas realizadas.

Desde CEOE también resaltan que "no ha existido negociación" y muestran su preocupación por la "ausencia de pautas concretas". Por su parte, Ignacio Jabato, socio de Cuatrecasas, hace hincapié en que "la norma no introduce ningún elemento de diferenciación por sectores ni contempla medidas concretas para teletrabajo o jornadas flexibles".

## En el móvil desde 0,50 euros por empleado

La gran preocupación para las empresas es a cuánto puede ascender el coste de la puesta en marcha de esta medida. Sin embargo, el abanico es muy amplio, pues puede ser incluso de cero euros para aquellos que registren los horarios con una firma a bolígrafo en una hoja Excel. Las gigantes del 'softwar' se han lanzado de inmediato a ofrecer diversos sistemas y aseguran que están recibiendo un aluvión de consultas. Así le sucede a Sage Iberia, que rápidamente vio la oportunidad de negocio y lanzó una solu-

ción 100% 'cloud' donde los empleados pueden acceder tanto a través de un navegador como de una *app* en el móvil y que está pensada para todo tipo de empresas. Su implantación es sencilla —explican— y el precio oscila entre los 0,5 euros por empleado por mes para empresas grandes hasta los 2 euros para las más pequeñas. Esto significa que para una pyme que tenga 50 empleados le supondrá un coste extra de 1.200 euros al año.

Desde Cepyme muestran su rechazo a una norma que supone un

"retroceso" y que —aseguran— incrementa la burocracia y los costes empresariales, especialmente en el caso de las pymes.

UGT advierte de que se debe implantar el método que resulte más idóneo atendiendo a las necesidades del trabajo, pero partiendo siempre de la premisa de que no puede suponer una injerencia en los derechos fundamentales de los trabajadores y que se debe respetar la protección de su intimidad, la protección de datos de carácter personal y los derechos digitales.

Consulte sin compromiso  
**619 846 466**

**PRÉSTAMOS**  
**PERSONALES**  
**E HIPOTECARIOS**

No importa RAI,  
ASNEF, Embargos...

**SFN**

solucionespamplona@hotmail.com

**GESTEMPO** N.º Autorización Administrativa 75/0018/05

Selecciona:

- Pintor estructuras metálicas
- Camarera barra/comedor zona Ulzama
- Montaje eléctrico
- Soldadores estructuras metálicas
- Carretileros/as retráctil
- Picking PDA

Interesados entregar C.V. en:  
GESTEMPO C/ Julián Arteaga nº 1 - 2ª J  
31002 Pamplona (Navarra) • Tel.: 948197166  
www.gestempo.es • seleccion@gestempo.es

**SUCESOS Herido un escalador tras sufrir una caída en Larraona**

Un joven de 25 años resultó herido ayer por la mañana tras sufrir una caída de unos tres metros de altura mientras escalaba en Larraona. Sufrió una fractura abierta en uno de los tobillos. Hasta el lugar acudieron bomberos de Estella, el equipo médico de Zudaire y el helicóptero del Gobierno, que rescató al herido de la zona de escalada, de difícil acceso, y lo trasladó al Complejo Hospitalario.

**Trasladado en helicóptero un ciclista tras caerse en Artesiaga**

Un ciclista de 46 años sufrió ayer politraumatismos, con pronóstico reservado, tras sufrir una caída en Artesiaga. El hombre circulaba en un grupo cuando sufrió la caída. Hasta el lugar acudieron bomberos del parque de Oronoz y también agentes de la Policía Foral. Finalmente, un helicóptero medicalizado del Gobierno de Navarra se desplazó hasta la zona y lo condujo al Complejo Hospitalario de Navarra.



**UN TREN SE AVERÍA EN LODOSA CON 30 PASAJEROS**

Policía Foral ayudó ayer a evacuar a una treintena de pasajeros del tren Miranda de Ebro-Zaragoza que se había averiado a la altura de Lodosa. Patrulla de Seguridad Ciudadana de Estella orientaron al chofer del autobús contratado por Adif para terminar el trayecto y ayudaron a bajar del autobús a los pasajeros, entre ellos bebés y personas mayores.

**Manifestación en Pamplona para exigir unas "pensiones dignas por ley"**

Europa Press. Pamplona

Cientos de personas, 500 según la Delegación del Gobierno, participaron ayer en una manifestación, convocada por las plataformas de pensionistas Amona, Pentsionistak Martxan y Sasoi, en la que se reclamaron unas "pensiones dignas" y que "se garanticen por ley".

La manifestación partió de la Plaza del Castillo y discurrió por Carlos III, Duque de Ahumada, Amaya, Baja Navarra, Plaza Príncipe de Viana y San Ignacio, para finalizar en el Monumento a los Fueros en el Paseo Sarasate. Allí, Cristina Garijo y María Ulloa leyeron, en castellano y euskera, un manifiesto con las reivindicaciones de las plataformas convocantes, que solicitaron sean incluidas en los programas electorales de los partidos que se presentan a las elecciones.

Así, reclamaron "blindar" el sistema público de pensiones, su revalorización "al menos" según el IPC, y la derogación del factor de sostenibilidad, de las reformas laborales y de los "aspectos negativos" de las reformas de las pensiones de 2011 y 2013. Además, exigieron una pensión mínima de 1.080 euros y reclamaron al Ejecutivo foral que complemente las pensiones hasta el actual Salario Mínimo Interprofesional de 900 euros.

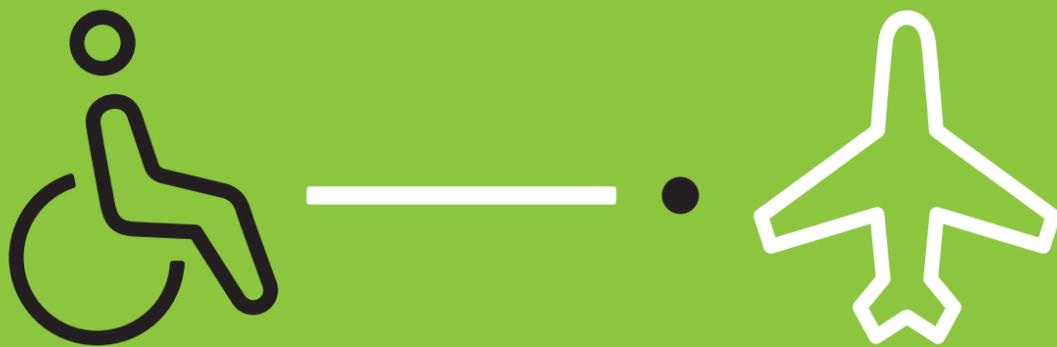
En declaraciones a los periodistas, Benito Uterga, en representación de los convocantes, explicó que la manifestación tenía como objetivo "tratar de meter nuestras reivindicaciones en la campaña electoral". "Tras las elecciones, no nos vamos a casar con ningún gobierno. Independientemente de quien esté gobernando, las reivindicaciones no cambian", resaltó.

Para Uterga, los programas electorales de los partidos políticos que concurren a los comicios "son bastante ambiguos" y "son palabras al viento que quedan muy bien pero no concretan qué van a hacer". "Hablan de pensiones pero no concretan las medidas que plantean para garantizar pensiones que sean dignas", criticó. El portavoz demandó que el Salario Mínimo Interprofesional sea de 1.200 euros para "garantizar que la caja de las pensiones es cada vez más autosuficiente".

aena.es

Descárgate nuestra app

**Ayúdanos a ayudarte**



Si eres una persona con discapacidad o movilidad reducida, en nuestros aeropuertos te prestamos toda la atención que necesitas.

Solicita el servicio cuando **compres el billete a tu compañía aérea o agente de viaje.**

Mínimo 48 horas\* antes de tu viaje

Solo conociendo tus necesidades, podemos darte el mejor servicio.

\* La solicitud con antelación es imprescindible para garantizar una correcta prestación del servicio.

 [www.aena.es](http://www.aena.es)

 91 321 10 00/ 902 404 704

 A través de nuestra App

## Los domingos, economía

### La semana en cifras

Prima de riesgo

# 99

**FUERTE CAÍDA.** La prima de riesgo ha registrado una fuerte caída esta semana al haber pasado de los 117 puntos a los 99.

La Bolsa (Ibex 35)

# -0,4

**DESCENSO.** Semana en caída moderada tras el rebote final que ha salvado las cifras. El índice lleva al Ibex a los 9.468 puntos

Euríbor

# -0,11

**SIN CAMBIOS.** El euríbor cierra el mes de marzo sin subidas por primera vez desde hace un año. Dejará igual las hipotecas.

### Colaboración de la firma navarra Gloria Pets y Spin Master

Gloria Pets ha puesto en marcha una campaña educativa sobre la tenencia responsable de animales de compañía con los personajes de La Patrulla Canina de Nickelodeon como protagonistas. Gloria Pets y Spin Master firman un acuerdo de 2 años por lo que la compañía navarra se convierte en el distribuidor exclusivo de accesorios para mascotas. Gloria Pets es una compañía dedicada al diseño, fabricación y distribución de productos para perros y gatos. Cuenta con una red comercial en España, Francia y Portugal.

### Adecco prevé más de 4.300 contratos en Semana Santa

Adecco prevé que se realicen más de 4.300 contratos en Semana Santa en Navarra, los mismos que en 2018. A nivel general, por comunidades, será Cataluña la que lidere el ranking según el número de contratos, con casi 29.000. Le seguirán la Comunidad de Madrid, con más de 22.700, la Región de Murcia, con más de 21.700, Andalucía, que superará los 18.480 contratos y la Comunidad Valenciana, con algo más de 18.000. En total, en estas cinco autonomías se realizarán casi 110.000 contratos, es decir, 7 de cada 10.



Asier Zubillaga Cerdán posa junto a una de las máquinas que ya ha conseguido llevar a 25 países.

## Farmadosis, una expendedora de pastillas que controla la medicación

El ingeniero navarro Asier Zubillaga está detrás del revolucionario sistema robotizado

**DIANA DE MIGUEL**  
Pamplona

Tan fácil como comprar una lata de Coca-Cola en una máquina expendedora, pero con receta médica. Así de sencillo pueden obtenerse las dosis exactas de medi-

cación pautadas por un médico con el revolucionario sistema que ha ideado el ingeniero navarro Asier Zubillaga Cerdán.

Una solución integral totalmente automatizada y robotizada que no sólo facilita el trabajo del farmacéutico sino que permi-

te controlar todo el circuito de la medicación de forma segura y optimizar los procesos y la trazabilidad de los fármacos. La parte más visible del proyecto que está detrás de su empresa, Farmadosis, con oficinas centrales en Palma de Mallorca y un centro logístico

en Terrassa (Barcelona), es una máquina expendedora tipo vending que es capaz de preparar bolsitas personalizadas de medicación con toda la información necesaria: la caducidad, las instrucciones, el número de serie que se corresponde con el paciente...

El sistema que ofrece Farmadosis comienza mucho antes, justo cuando el facultativo receta la medicación y garantiza a través de una aplicación una completa interacción entre médicos, enfermeras, farmacéuticos y el propio paciente o sus familias posibili-



Alberto Aragón y Antonio Mendivil, en el inicio de las obras en Nicaragua.

### Solartia gana un concurso internacional en Nicaragua

El departamento de ingeniería de Solartia, empresa navarra fotovoltaica con más de 15 años de experiencia, ha iniciado la construcción de una microrred híbrida en la isla nicaragüense de Corn Island, habitada por 7.500 personas, que, de este modo, podrá reducir en un 60% el uso de energías fósiles de la que dependía enteramente hasta ahora. Dicho proyecto supondrá una inversión próxima a los 4 millones y permitirá la conversión de este destino turístico en una isla sostenible gracias a la implantación de una tecnología inteligente y replicable desarrollada íntegramente en Navarra.

tando que la información vuelva al médico. Cada embalaje que sale de la máquina integra un pequeño circuito eléctrico que permite saber si la pastilla en cuestión se ha tomado o no de forma correcta. "Nos faltaría meter un chip en cada comprimido para saberlo con total certeza. Pero crear algo prácticamente invulnerable es muy difícil y atentaría contra la privacidad de las personas", asume.

Farmadosis nació en 2012 y desde entonces no ha dejado de crecer. Está duplicando facturaciones y la previsión es alcanzar los 7 millones de facturación el próximo año. Todo, asegura su CEO, con recursos propios. Un crecimiento que le ha llevado a plantearse abrir la empresa a capital externo. Sus servicios han llegado ya a 25 países, desde Australia a Colombia, a través de una completa red de partners: Pikpakplus (Irlanda), Objectiv PDA (Francia), Blister Automaten (Alemania), Medmanagement (Reino Unido) Packing Solution (Holanda), Metesa (Dinamarca) y Grupo Afin (Sudamérica).

La compañía, cuenta Zubillaga, actual CEO de la compañía, surgió de una necesidad. Su mujer, farmacéutica, había empezado a servir medicamentos a residencias de ancianos. "Al principio era sencillo, pero los encargos fueron creciendo y eso complicó mucho la preparación de los kits personalizados de medicamentos por el volumen de personal que requería y los problemas de seguridad". Asier había estudiado arquitectura técnica en Pamplona y después completó su formación cursando ingeniería cuando se trasladó a Mallorca, junto a su actual mujer. Terminó abriendo un despacho especializado en construcción en la isla en el año 2006 con otro ingeniero barcelonés. La crisis inmobiliaria a punto estuvo de arruinarles. Pero aquello duró poco. Cuando se puso a sondear el mercado en busca de "una máquina que le facilitara el trabajo a Elena (su mujer)" se dio cuenta de que no existía ninguna y decidió crearla.

Al principio, de la mano del laboratorio canadiense Apotex que había empezado a hacer en Cataluña un proyecto piloto de SPD (Sistema Personalizado de Dosificación). Junto a su socio catalán se dedicó primero a ofrecer inge-

nería de software a las farmacias, pero ya en 2014 comenzaron a desarrollar su propio hardware y a diseñar las máquinas. Primero encargaron su producción a China y a Corea, "era más sencillo hacerlo allí", pero, ahora, "estamos tratando de traer el know how a la industria española". De momento, han empezado a fabricar máquinas en Bilbao y Alicante.

La clave de Farmadosis, asegura, está en la informática. El sistema que han desarrollado es capaz de abrir los blíster, colocar la medicación en bolsitas individuales con un número de serie único que corresponde a cada paciente y supervisarlos con un sistema de visión artificial para garantizar que no haya errores. "En la manipulación humana los errores pueden llegar hasta el 20%, pero con nuestras máquinas -fabrican más de 20 modelos diferentes- prácticamente no existen". La empresa tiene 40 empleados en plantilla y de ellos 20 se encuadran en el departamento de I+D donde invertirán dos millones de euros en un plazo de tres años.

### 20 modelos diferentes

Farmadosis vende sus máquinas a farmacias, pero también a hospitales y a centros sociosanitarios. Adapta sus productos -fabrican más de 20 modelos diferentes- en función del país al que exporten y de las necesidades de cada cliente. Las máquinas más grandes, implantadas en hospitales de China y Tailandia, permiten atender hasta 20.000 pacientes al día, y rozan el millón de euros, pero, asegura, a partir de los 100.000 euros la calidad que ofrecen las máquinas es ya notable. Su producto, asegura su CEO, no es solo una dispensadora de pastillas, sino que tienen un sistema con todas las pautas médicas necesarias para el personal sanitario, de forma que el paciente pueda ser atendido tanto en centros públicos como privados.

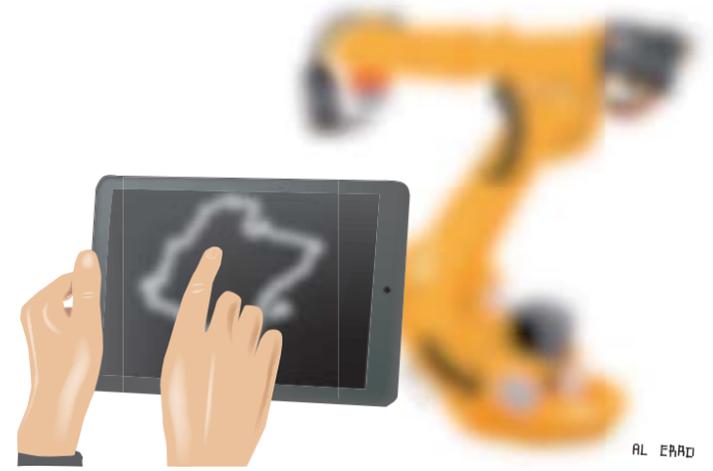
Como explica Zubillaga, "nuestros programas de software analizan incompatibilidades de los medicamentos, dosis máximas o mínimas o una duplicidad de las tomas". Esta distribución de las medicinas pasa por el jefe de farmacia, quien verifica las dosis una vez se analizan esos datos y se pasa al sistema de producción

de recetas y reparto de las tomas.

Los ámbitos a los que ahora quieren extender sus productos son tanto la farmacia hospitalaria como los centros sociosanitarios y residencias, que no tienen por qué ser necesariamente de ancianos, sino también residencias de día y discapacitados. Zubillaga asegura que están teniendo una gran repercusión en pisos tutelados. Entre las virtudes del software y hardware de su empresa está la de poder recopilar el historial médico íntegro del paciente de cualquier centro en el que haya sido atendido.

Farmadosis ha instalado más de 600 robots SPD en todo el mundo. Son capaces de dispensar hasta tres bolsas con seis u ocho pastillas por segundo y de verificar que no incluyan medicamentos que generen incompatibilidades o que haya una sobre dosis, entre otros errores. Están teniendo un gran éxito en países como Inglaterra e Irlanda. Allí trabajan en un proyecto con el sistema nacional de salud que empezó siguiendo la medicación a 200.000 personas en Belfast y llegará hasta los dos millones. En España sus clientes se reparten por Cataluña, Barcelona y Madrid. Hay más de 200 farmacias con sistemas totalmente automatizados y otras 500 que ya aplican soluciones semiautomáticas. De momento, las máquinas de Farmadosis no han llegado a la Comunidad foral aunque Zubillaga ha iniciado conversaciones con algunos centros, entre ellos, la residencia de ancianos Casa de Misericordia, Hermanas Hospitalarias, con 65 hospitales repartidos por toda España, y el propio Hospital de Navarra. "Navarra ha sido pionero en muchos temas sanitarios. De hecho, ha sido la primera provincia en sacar una normativa SPD para farmacias. Nos gustaría estar aquí".

La Organización Mundial de la Salud calcula que el 50% de los tratamientos no se toman de forma adecuada y, razona el ingeniero navarro, si a eso le sumamos el cambio social que estamos viviendo, el reto al que nos enfrentamos para que el sistema de salud siga siendo viable es de gran magnitud. "En diez años toda la medicación se servirá de forma personalizada. Los gobiernos van a tener que evolucionar. Inglaterra ya paga por servicios farmacéuticos", concluye.



AL EARD

## La industria, esa joya de la corona

### EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

El retrato a todo color de la industria navarra que hoy realiza Diario de Navarra a través de un suplemento especial no puede llegar en un momento más oportuno. Justo al final de una semana densa como pocas para el sector industrial, donde se suman un mazazo y un reguero de buenas noticias. Todo a la vez. Tal como la vida misma, llena de contrastes. Comencemos por la pésima noticia.

El anunciado cierre de la planta de la multinacional japonesa Kayaba en Orkoien en dos años, con la desaparición de sus 138 empleos, es además una llamada de atención. Y reúne la suma de todos los elementos que nos hacen frágiles. En primer lugar, una tecnología obsoleta (bombas hidráulicas para direcciones de automóviles) que se queda sin mercado. En segundo, una multinacional que toma las decisiones en el otra punta del globo (Tokio) y que no ha sido capaz de presentar una alternativa industrial para salvar la planta buscando nuevos productos. Y, el tercero, el modelo de plantas al que pertenece KSS, recién cumplidos los 30 años, de puro montaje industrial, sin trabajo en innovación o en I+D para asegurar el futuro. Cuando confluyen todos los elementos, el golpe está asegurado.

Por el otro lado, la industria navarra es justo reconocer que bule también en iniciativas positivas. Empresas con su centro de decisión cercano y que lo que hacen es crecer. Ahí está el proceso de internacionalización de una empresa líder en ultracongelados (Congelados Navarra), que acaba de adquirir una planta en Alemania (62 empleos) y última otra en la India. O inversiones potentes en avances tecnológicos para sectores tan estratégicos como el eólico, como la que anuncia una inversión de 21 millones en Lekunberri por parte de Mekatar y grupo Riza para construir ejes de aerogeneradores con una tecnología puntera.

Son la cara y la cruz de un sector básico en nuestra economía, que mueve cerca del 30% de nuestro PIB. La industria navarra es el doble de grande que la economía navarra dentro del conjunto de España. La industria manufacturera navarra representa el 3,4% de la española, cuando la economía navarra es el 1,7% del total nacional. Además sigue recuperando empleo y lo hace con salarios más altos que la media. Por eso esta joya de la corona hay que protegerla y mimarla. No vale sacar pecho y explicar que bien nos van las cosas respecto al resto. Porque, en muchos aspectos, vivimos de la inercia. Del movimiento generado en las últimas décadas y de las decisiones tomadas por las grandes empresas tractoras de los diferentes sectores industriales, esas cuya existencia dinamiza un sector entero.

Pero ahora, la radical transformación de las condiciones en que nos movemos mueven el panorama. Cambios tecnológicos, cambios en los mercados, cambios en los hábitos de los consumidores. Y todo ello en un contexto de desaceleración económica en toda la Unión Europea. No son transiciones fáciles. Por ello es momento de apostar, de repensar y de fijar estrategias a largo plazo. Desde lo público, de olvidar el plazo de una Legislatura y pensar en el de una década como poco. Y desde el ámbito de lo privado, el de apostar por la colaboración y la suma de esfuerzos. Aquí no sobra nadie. Lo único que sobra es no hacer nada. Porque el liderazgo industrial no se mantiene solo.

### La industria navarra es el doble de grande que la economía navarra dentro del conjunto de España

Diario de

# Noticias

BASTÓN DE AVENTURA  
Hoy, por solo 9,95 € + periódico

25 años urte 1994-2019



Rubén García, autor de los dos goles rojillos, se abraza a Oier, Rober Ibáñez y Aridane.  
Foto: Javier Bergasa/Mikel Saliz

## REMONTADA DE LÍDER

RUBÉN GARCÍA EMPUJA A OSASUNA HACIA EL ASCENSO DIRECTO ANTE EL DEPORTIVO (2-1) // P58-65

## LA IGLESIA NAVARRA SE ENFRENTA A NUEVAS DENUNCIAS POR ABUSOS

● Se han conocido ya media docena de casos que implican a cuatro sacerdotes navarros ● Las víctimas rompen el silencio

PÁGINAS 4-7

### Cambio- Aldaketa llama a derrotar a la derecha en el Senado

Sayas y Goñi rechazan las entrevistas con DIARIO DE NOTICIAS

PÁGINAS 20-23

IMANOL PASCUAL ARIZ  
COORDINADOR DE ELA EN NAVARRA

“Hay que tejer acuerdos con las organizaciones sociales”



PÁGS. 32-33



OSASUNA FEMENINO SE JUEGA HOY EL 'PLAY OFF'

PÁGINA 66

## PORQUE PODEMOS Y SABEMOS AYUDARTE

CENTRO NAVARRO DE LA AUDICION

No necesitarás que te lo repitan

PAMPLONA Paulino Caballero, 14 948 15 16 76 | www.centronavarrodelaudicion.com

CPS: R00335/06/18-NA



9771576 545004

Reflexiones

La eutanasia en favor de la vida

POR JOXE ARREGI



En el umbral de la Semana Santa en memoria de Jesús, el profeta crucificado, que afrontó la muerte sin miedo porque creía en la Vida, dedico estas líneas a la memoria de María José Carrasco, a su vida crucificada por el ELA (Esclerosis Lateral Amiotrófica) y por los prejuicios sociales y la esclerosis eclesial. Y a su marido y compañero Ángel Hernández, su ángel fiel, a la sencilla humanidad con que la cuidó durante su largo Vía Crucis de 30 años, a su grandeza de ánimo, al arriesgado gesto de amor con el que ayudó a María José en su paso final a la Vida, a su anhela-

da pascua. Y respaldo su causa común: la eutanasia en favor de la vida. "La eutanasia es inmoral", escribía hace unos días uno de los teólogos más reconocidos del estado español, distinguido en sus buenos tiempos por su gran apertura. ¿Es inmoral decidir poner término a la propia vida biológica, tan efímera de todos modos, cuando ya no posee condiciones de calidad que le hacen sacramento de la Vida que no nace ni puede morir? ¿Es inmoral que una mano amiga ayude delicadamente a dar ese paso a la Resurrección? ¿Es inmoral esa forma de pascua? "No -nos diría, supongo, el teólogo-, lo inmoral sería aprobar una ley que acabara siendo un coladero, que abriese la puerta a muertes no consentidas, que permitiera desembarazarse de una vida por oscuros intereses inhumanos". De acuerdo, pero entonces ya no sería eutanasia, sino cruel asesinato. Nada tiene eso que ver con lo que reclamaban María José y Ángel: la ley del "buen morir", la libertad de morir inseparable de la libertad de vivir. Hablemos, pues, con propiedad. Se llama eutanasia a una intervención -practicada por un médico con el certificado de otro- que induce directamente la muerte serena de una persona afectada por una enfermedad terminal o un sufrimiento físico o psí-

quico insoportable, cuando el paciente así lo ha pedido libre y reiteradamente. Punto. Está muy cerca del suicidio asistido -no te asuste la palabra- y es legal, con diversos matices, en Holanda, Bélgica, Luxemburgo, Suiza, Finlandia, Canadá, Colombia y siete estados de los EEUU. Es una forma de cuidar la vida. Con sus riesgos, sí. Pero la amenaza peor sería renunciar a la responsabilidad de la vida y de la muerte, al riesgo de la libertad de vivir y de morir. Obligar a alguien, por acción u omisión, a vivir sufriendo lo insufrible, pudiendo evitarlo, eso es inmoral. "La muerte provocada nunca es la solución a los conflictos, ni en el aborto ni la eutanasia", acaba de declarar el portavoz de la Conferencia Episcopal Española, sin antes haber escuchado atentamente. No, hermanos obispos, nadie propone la eutanasia como "la" solución a los conflictos, ni como una ley que obliga a nadie, sino como ley que permite, a quien así lo quiera, morir en paz porque no puede vivir en paz. Para vivir en paz hemos nacido. Y al morir nacemos a la Vida. No tengáis miedo a la muerte. Dejad morir en paz a quienes lo necesitan y desean. Tened entrañas. Y no sigáis predicando que la vida pertenece únicamente a "Dios", el Ser Supremo y Soberano que rigé

el mundo desde fuera, que decide cuándo, cómo y dónde hemos de nacer, cuándo, dónde y cómo debemos sufrir y morir. No convertís a Dios en "ley natural" inmutable, enemiga de la libertad, revelada a unos pocos investidos de poder para imponerla a todos. ¿No veis que vuestro discurso sobre "Dios" como ley inexorable no solamente provoca el avance imparabile al "ateísmo", lo que no es ni bueno ni malo, sino que impide a mucha gente reconocer el Misterio y el Aliento que sostienen el Universo? Me atrevo a afirmarlo: definiendo la libertad de morir porque creo en la Pascua. Porque creo en la inagotable creatividad que anima el Universo, desde el oscuro corazón del agujero negro que acabamos de ver por primera vez, a 55 millones de años luz, hasta la palma y el laurel que florecen. Porque creo en el ritmo palpitante de la vida que nace y muere, que muere y renace, a menudo entre dolores de parto. Porque creo en Jesús, que tuvo tanta fe en la Vida que se jugó la vida por aliviar el dolor, por encima de toda ley, doctrina y autoridad. Se jugó la vida y la perdió, pero quien pierde su vida la gana, como la semilla en la tierra. Por eso, no por ningún sepulcro milagrosamente vacío, lo confieso viviente en la Vida universal. ●

5.800 ASPIRANTES PARA 643 PLAZAS EN LA OPE DE EDUCACIÓN DE JUNIO

- De las 6.320 solicitudes para las oposiciones, se han excluido 500, aunque habrá diez días para recurrir
- Educación publicará la lista provisional la semana que viene

✦ Mikel Urabaien Otamendi

PAMPLONA - El Departamento de Educación del Gobierno de Navarra comunicó ayer, a través de una nota de prensa, que ha admitido más de 5.800 solicitudes para las 643 plazas que se ofertan en las oposiciones de junio. De 6.320 inscripciones totales, más de 500 han sido rechazadas por no reunir algún requisito necesario para la realización de la prueba. En todo caso, las personas cuya solicitud haya sido excluida tendrán diez días para recurrir la decisión a partir de la lista provisional de admisiones y exclusiones que el Ejecutivo foral publicará la semana que viene.

QUINCE MODALIDADES DE EXAMEN Las personas que sean finalmente aceptadas y puedan realizar los exámenes que comienzan el próximo 22 de junio optarán a distintas plazas para los cuerpos de maestros y maestras, profesoras y profesores de Enseñanza Secundaria y Formación Profesional, catedráticas y catedráticos, así como profesores y profesoras de Artes Escénicas.

En total se ofertarán plazas para ocho especialidades: Educación Infantil, Educación Primaria, Inglés, Educación Física, Música, Pedagogía Terapéutica, Audición y Lenguaje, y Euskera. Exceptuando esta última modalidad que se evaluará íntegramente en euskera, todas las demás estarán divididas en dos listas de examen independientes para las personas euskaldunes, que pueden desempeñar su labor como docentes en ambos idiomas. Es decir, que en total habrá 15 listas contando las distintas combinaciones de idiomas y especialidades.

DOS LISTAS NO EXCLUYENTES El Gobierno de Navarra quiso destacar ayer que "tal y como se hizo el año pasado durante la convocatoria de Secundaria, el Departamento de Educación garantizará el derecho a presentarse a todas las especialidades e idiomas en las que se haya inscrito" cada aspirante. Además, el Ejecutivo foral subrayó que "muchas de las personas admitidas se han inscrito en

más de una especialidad e idioma". Las listas más solicitadas han sido Educación Primaria en castellano, con más de 2.300 solicitudes; Educación Infantil en castellano, con más de 1.500; Educación Primaria en euskera, que supera las 1.250 solicitudes; y Educación Infantil en euskera, con algo más de 900 personas inscritas.

ALTA COMPETENCIA Las plazas ofertadas por cada especialidad e idioma son las siguientes: 47 en euskera y 41 en castellano de Educación Infantil, 75 en euskera y 78 en castellano de Educación Primaria, 18 en euskera y otras 18 en castellano de Inglés, 21 en euskera y 59 en castellano de Educación Física, 12 en euskera y 26 en castellano de Música, 30 en euskera y 78 en castellano de Pedagogía Terapéutica, 20 en euskera y 52 en castellano de Audición y Lenguaje, y 58 de euskera para la especialidad de este mismo idioma.

A día de hoy, el dato de admisiones a las próximas oposiciones de Educación supone que, salvando las distancias entre especialidades, habrá una plaza disponible de media por cada nueve personas opositoras, una competencia que podría aumentar con la futura lista.

Los siguientes pasos de la convocatoria serán la publicación de la definitiva, una vez que se hayan examinado las reclamaciones presentadas frente a la lista provisional, y la entrega de las programaciones didácticas que se llevará a cabo entre el 13 y el 31 de mayo. ●



EXPECTACIÓN ANTE LA FUTURA CARRERA DE MEDICINA. La UPNA celebró ayer una doble jornada de puertas abiertas para difundir sus dos nuevas carreras estrella. En el caso de Medicina, cuya aprobación está pendiente de la Aneca, la gran afluencia de personas interesadas es una muestra más de la demanda social del título. Foto: Oskar Montero

**TODOS LOS SERVICIOS EN MANTENIMIENTO Y REPARACIONES DE EDIFICIOS**

ALBAÑILERÍA  
TERRAZAS, SUMIDEROS  
PINTURAS, TRATAMIENTOS  
CANALONES, BAJANTES  
SELLADOS

FOSOS DE ASCENSOR  
GARAJES Y SOTANOS  
ALEROS  
GOTERAS, RETEJADOS  
TRABAJOS VERTICALES

BUEN MANTENIMIENTO = GRAN AHORRO

948 067 060  
seyre@seyre.es  
www.seyre.es

**SEYRE**  
REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS

# Economía

Licenciado en Administración y Dirección de Empresas y Derecho, este pamplonés de 37 años asume la coordinación de ELA en Navarra, la tercera fuerza sindical

**PAMPLONA** – En 2005 Imanol Pascual Ariz inició su trayectoria sindical en los servicios jurídicos de ELA, tras obtener las licenciaturas de Administración y Dirección de Empresas y Derecho en la UPNA. En la universidad comenzó su interés por defender un modelo en el que primara la justicia social. Nacido en Iruña y residente en Tudela, se incorporó al sindicato un año después de que Mitzel Lakuntza ocupara el puesto de coordinador en Navarra. Después de su labor en servicios jurídicos, Pascual pasó al gabinete de estudios, a ser responsable de la Federación de Servicios Públicos, encargado del área Comarcal de Navarra y hasta ahora estaba al frente de Negociación Colectiva. Tras ser proclamado recientemente Lakuntza secretario general de ELA, Pascual ha asumido la coordinación en Navarra, en un momento histórico en la Comunidad con 10.419 personas afiliadas y 1.366 delegados y delegadas, con casi el 23% de representación. “El sindicato ha crecido por su autonomía política y gracias a la afiliación dispone de autonomía económica sin necesidad de tener créditos bancarios. Más del 90% de nuestros ingresos provienen de las cuotas”, cuenta Pascual, de 37 años y miembro del Comité Nacional de ELA.

**¿Qué sindicalismo quiere hacer?**

–Continuista. Tiene que estar ligado a los centros de trabajo, en el que empleados y empleadas vean a ELA como un instrumento útil para mejorar sus condiciones de vida. Las empresas han adquirido más poder con las últimas reformas laborales y para combatir esa situación, las plantillas deben tomar conciencia de la necesidad de organizarse, y en este punto, nuestro reto debe ser decirles la verdad de lo que está ocurriendo y demostrarles que si se coordinan tienen posibilidades reales de alcanzar sus objetivos y acabar con la precariedad. Hay ejemplos, aunque menos de los que nos gustaría: la plantilla de Navarpluma se organizó, secundó 41 días de huelga contra un empresario prepotente y logró su primer convenio de empresa. La situación de esta compañía no es una excepción en el mercado laboral de Navarra.

**¿Qué verdad busca transmitir?**

–Los sindicatos mejorarán las condiciones laborales con la implicación de una clase trabajadora que se empodere en la empresa al contarle la verdad. Por ejemplo, en octubre de 2018, UGT y CCOO firmaron un acuerdo de relaciones laborales con la CEN en el que lanzaron dos ideas: que los salarios mínimos iban a subir hasta los 14.000 euros y que la patronal navarra renunciaba a los privile-

## Imanol Pascual Ariz

COORDINADOR DE ELA EN NAVARRA

# “Debemos tejer acuerdos con organizaciones sociales, ya que mejorar la calidad de vida excede del ámbito laboral”

Una entrevista de Sagrario Zabaleta Echarte  
Fotografía Patxi Cascante

gios de la reforma laboral en los convenios sectoriales. Ambos mensajes son falsos.

**¿Cómo califica la situación de la negociación colectiva en Navarra?**

–De muy difícil, ya que cada vez más personas viven en una Navarra precaria. UGT y CCOO firman muchos convenios sectoriales sin ninguna movilización, con recortes, con elementos regresivos y sin garantías de aplicación, como si no se hubieran aprobado reformas laborales. Nosotros peleamos por introducir cláusulas antirreforma. También rechazamos la estatalización que abrió Zapatero en 2011, al permitir que los convenios estatales tengan prioridad sobre los sectoriales.

**¿Qué deben incluir los convenios sectoriales para que firme ELA?**

–Subidas por encima del IPC, sin recortes, con blindajes contra la reforma laboral y que se asegure su aplicación.

**¿ELA prioriza los convenios de empresa sobre los sectoriales?**

–Es falso que hayamos abandonado la negociación colectiva sectorial. Hemos firmado los convenios de talleres, gestión deportiva, peluquerías, pastelerías, ópticas o madera. ELA lee la reforma, que da prioridad

aplicativa a los de empresa y suprime el suelo del sectorial. Nuestro objetivo es firmar convenios sectoriales con blindajes y buenos convenios de empresa.

**¿Cree que en vez de leer las reformas, hay que derogarlas?**

–Con la activación de la clase trabajadora lograremos derogar las reformas, pero eso es compatible con decir la verdad a la gente de lo que recoge esta ley.

**¿En qué sectores las plantillas están más activas?**

–Si el sindicato trabaja, planifica y organiza puede llegar a todos.

**¿Si digo CEN, usted responde...?**

–Avaricia, porque los gobiernos han hecho las reformas laborales a su medida y porque a pesar de que son conscientes de que hay gente y trabajadores más pobres, piden más medidas y pagar menos impuestos. ¿Y si digo UGT y CCOO?

–Para la izquierda es un drama que los sindicatos españoles hayan hecho este recorrido para acabar pidiendo el diálogo social. En Navarra, la concertación y la sobrefinanciación les han matado.

**¿Y LAB?**

–No es ningún secreto que nuestra relación no pasa por un buen

momento. Compartimos muchos elementos: somos soberanistas, sindicatos de clase, críticos con el diálogo social y coincidimos en políticas públicas. Pero nos separan cuestiones como la autonomía sindical, la independencia de partidos políticos y la estrategia de negociación colectiva. Posiblemente la diferencia entre ambas centrales se esté manifestando más en la CAV, ya que hay más conflictividad laboral.

**¿Este distanciamiento se ha intensificado en época de elecciones sindicales?**

–No tengo la sensación que la competencia en las elecciones sea un elemento determinante.

**¿Cómo se puede encauzar?**

–Compartiendo objetivos y modelos de lucha. En un mundo laboral complicado debemos alcanzar alianzas con sindicatos con los que compartimos elementos centrales, como LAB.

**¿Esos pactos pueden lograrse con organizaciones de corte social?**

–Sí. Mejorar la calidad de vida de la clase trabajadora excede del ámbito laboral y del centro de trabajo. Por ese motivo, ELA debe tejer acuerdos con movimientos feministas, ecologistas y asociaciones que impulsan

la defensa de un mundo más sostenible, como Goiener, Attac o Fiare, etc.

**¿Cómo está respondiendo la clase trabajadora a las elecciones sindicales?**

–ELA sube porque las plantillas premian la honestidad y saber que el sindicato intenta mejorar las condiciones de vida. En 2010 UGT, primera central de la Comunidad Foral, sacaba diez puntos a ELA, y ahora relativamente nos separan dos puntos.

**¿Qué objetivo de representación se ha propuesto?**

–Vamos día a día. El trabajo en equipo hace llegar a más sitios sin límites geográficos, por ejemplo en la Ribera superamos ya el 20%, y estamos presentes en todos los sectores. Todavía no hemos tocado techo en el número de representantes sindicales en la Comunidad.

**¿Cree que se hace un buen uso de la huelga?**

–La salud democrática de una sociedad también se mide por el número de huelgas, ya que eso significa que se organiza para lograr un objetivo común. La mejor noticia sería que en 2019 hubiera más huelgas que en 2018. Hay que darle prestigio y la caja de resistencia de ELA ayuda a usar esta herramienta. Con ello, conseguimos una sociedad más concienciada, movilizada y con más poder.

**¿La clase trabajadora está dispuesta a secundar huelgas?**

–Es un reto difícil porque las reformas laborales han dado herramientas a la patronal para cohibir; pero en una sociedad cada vez más precaria hay más oportunidad de convocar paros.

**¿Qué labor ha adoptado ELA en el movimiento feminista?**

–Un papel protagonista en los centros de trabajo para organizar a las mujeres que sufren la discriminación de género.

**¿Está aumentando la presencia de la mujer en los órganos del sindicato?**

–Sí. En el Comité Nacional, el máximo órgano de dirección, ya hay más mujeres que hombres. Hemos iniciado un proceso de cambio de organización interno pro equidad de género, en el que analizamos si se producen discriminaciones de género de manera no intencionada. Como ELA no es una isla, si detectamos que suceden, las erradicaremos. Trabajamos para llegar a ser un sindicato feminista, pero eso se construye en el día a día.

**¿Cree que los sindicatos tienden a colocar a mujeres en puestos más de perfil social que en otros ocupados tradicionalmente por hombres?**

–En la medida que vayamos corrigiendo los temas que internamente no podamos estar haciendo bien desde el punto de vista de género, el organigrama cambiará. Aunque por poner a mujeres en puestos de dirección, uno no asegura que actúa de manera correcta, el cambio debe ser más profundo.



Imanol Pascual Ariz, en la puerta del local de ELA en Pamplona.

**¿Para cuándo una secretaria general en ELA?**

–Creo que es injusto reducir el debate al género de la persona. Hay que poner en valor que ELA está trabajando en sindicalizar los ámbitos más feminizados e internamente en detectar si hay discriminación de género.

**¿Por qué ha crecido la siniestralidad laboral?**

–Ha sido uno de los grandes déficits. Desde 2018 han fallecido 24 personas y eso está ligado a la falta de inversión de las empresas y al poco presupuesto para inspección. ELA y LAB abandonamos el Consejo Navarro de Salud Laboral porque no era un instrumento útil.

**El Gobierno plantea recuperar la figura del delegado de prevención, gestionada por sindicatos y patronal, ¿qué opina?**

–Esa figura existió y acabó siendo usada por UGT y CCOO para hacer trabajo sindical. Nos parece incomprensible que el Gobierno quiera rescatarla. Es la Administración la que debe velar por la seguridad en los centros con más inversión y personal de su plantilla.

**¿Cómo valora la legislatura del Gobierno del cambio?**

–Hemos perdido una oportunidad real de mejorar las condiciones de la sociedad. Nunca hemos cuestionado la necesidad del cambio ni su continuidad, pero sí su profundidad y alcance. Nuestra aportación como sindicato de contrapoder no podía ser desde el silencio o la rebaja de las reivindicaciones, porque no hubiéramos avanzado en derechos sociales y laborales y porque se hubiera dejado al régimen de la derecha ejercer como único lobby frente al Gobierno.

**¿En qué ha avanzado Navarra?**

–Damos mucho valor a que este Gobierno haya acabado con el hostigamiento que sufría el sindicalismo reivindicativo de ELA, LAB y otras centrales por parte de UPN, y

**“La CEN es avariciosa porque pide más reformas, a pesar de ser consciente de que hay más precariedad”**

**“Damos mucho valor a que este Gobierno haya acabado con la sobrefinanciación de UGT y CCOO”**

**“Casi hemos alcanzado el 23% de representación en Navarra, pero todavía no hemos tocado techo”**

**“Trabajamos para llegar a ser un sindicato feminista, pero eso se construye en el día a día”**

**“La Comunidad deja de ingresar 1.675 millones al tener una presión fiscal nueve puntos inferior a la de la UE”**

que haya terminado con la sobrefinanciación de UGT y CCOO: hasta 2015, 170 personas de estos dos sindicatos cobraban sus sueldos directamente de dinero público. Además, se ha logrado la pluralidad identitaria de Navarra; el reconocimiento de las víctimas de la Memoria Histórica; la aprobación en el Parlamento de leyes como la de Residuos, Igualdad del colectivo LGTBI, la de Contratos Públicos o la reforma del Mapa Local; y ha habido avances en el euskera, aunque nos hubiera gustado una nueva ley para suprimir la zonificación.

**¿En qué no se ha mejorado?**

–Uno de los aspectos más sangrantes es el privilegio fiscal de las empresas, ya que son las que menos impuestos pagan del Estado. En España, el 2,4% del PIB se recauda a través del Impuesto de Sociedades y en la Comunidad Foral, la mitad. Nos preocupa que se ha relativizado el tema fiscal y presupuestario por parte de la izquierda. La presión fiscal de Navarra es nueve puntos inferior a la media de la UE, es decir, está dejando de ingresar 1.675 millones anuales. Es urgente paralizar el TAV porque es insostenible desde el punto de vista económico, social y medioambiental; y apenas se ha avanzado en mejorar las condiciones laborales del sector público.

**¿Se está haciendo un buen uso del autogobierno?**

–No, porque se quiere vender una relación bilateral entre el Estado y Navarra, cuando la realidad es que Madrid impone la regla de gasto y el déficit público y la Comunidad aplica tras llegar a un acuerdo.

**¿Cómo debe ejercerse?**

–Desde el convencimiento de hacerlo con pedagogía, decir a la gente que no existe una relación bilateral y buscar elementos de cohesión.

**¿Qué pide ELA a los partidos políticos en estas elecciones?**

–Una reforma fiscal justa y progresiva porque va a posibilitar políticas sociales reales con trascendencia en la vida cotidiana de la gente; e implantar una política industrial que proteja los proyectos y las condiciones laborales.

**¿Preocupa el incremento de la derecha en Europa y en España?**

–En España la unidad está por encima de la democracia y en eso coinciden desde Vox hasta el PSOE. ELA ve una España cada vez más violenta, solo hay que ver la situación de los chavales de Altsasu o el juicio político del *procés*, y más corrupta con el caso Villarejo. En este contexto la propuesta de UPN con Navarra Suma muestra que su defensa de los Fueros era una filfa, que solo quiere una Navarra antivasquistas y antisocial, no perder ningún voto de la derecha y hacerle más fácil al PSN un apoyo postelectoral, y la experiencia dice que los socialistas entre una alternativa o UPN, eligen UPN. Sin embargo, la lectura va más allá, ya que para un cambio más social y más profundo, la entrada del PSN sería incompatible porque en estos cuatro años ha ido contra el euskera, la progresividad fiscal, etc. ●

## A través del espejo

# Cuando lo estable es el cambio

POR  
Jon Aldazabal



Una voz reputada en tendencias como la de Kevin Kelly afirma que las tecnologías que mayor influencia tendrán en nuestra vida de aquí a 30 años aún no han sido inventadas. Da que pensar, aunque si echamos un vistazo a un pasado cercano tampoco nos debería de extrañar demasiado.

Hoy no concebimos nuestra vida sin teléfonos móviles y hace 15 años no sabíamos ni lo que eran. Nos ponemos de mala uva si se reduce la velocidad de internet en casa y no podemos ver con fluidez esa serie que tanto nos gusta en Netflix, cuando antes de ayer no existía eso de “la red” y lo que veíamos por la tele lo decidían otras personas por nosotros/as. La primera generación digital hizo que las oficinas, inundadas de archivos físicos y mesas llenas de papel, introdujeran ordena-

dores donde se reproducían los escritorios, carpetas y archivos, pero con la diferencia de que estaban dentro de pantallas.

La segunda generación digital nos ha traído el principio organizativo de internet, donde se pasa de las carpetas a las páginas, y éstas a su vez están ligadas a otros millones de páginas conectadas a través de hipervínculos (esas palabras subrayadas en las que clicas y a su vez te llevan a otras páginas).

De la organización por carpetas, sin darnos cuenta, nos hemos acostumbrado a buscadores. De contenidos estáticos alojados en sitios concretos hemos pasado a una red que representa más un chorro de contenido incesante que una biblioteca, un líquido continuo sin ningún filtro que intercala contenidos prescindibles con calidad, y que en función de intereses y pautas que aportamos, se reorienta a través de unas pocas indicaciones en nuestras cuentas de Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, o en los lectores de feeds que configuramos para recibir las constantes actualizaciones que esperamos de las webs y blogs de personas u organismos que nos interesan. En nuestra era, lo que no genera “chorro” languidece. Aplicaciones como WhatsApp, Snapchat o WeChat funcionan en el ahora, sin dar importancia al pasado. Si estás en el momento estás, lo demás te lo pierdes. Inmersos en lo que se define como la economía de la atención, el valor de la información y los contenidos ha llegado a cero, mientras que lo que importa es el chorro constante. Esto ha derivado en una carrera continua para generar contenidos, independientemente de la calidad de estos. Ya no hay tiempo

para leerse 300 páginas de un libro. Lo que hay que decir, en unos párrafos, con imágenes y/o audiovisuales cortos, a poder ser que toquen alguna fibra sensible, y rápido. Hay que causar impacto de forma continuada. Como sea. Lo que lleva el gato al agua es ser capaz de ganar la cuota de atención correspondiente, en algunos casos prostituyendo vidas privadas, destapando lo peor de las personas o defenestrándolas, en otros a través de contenidos de calidad que aportan valor. No creo que el punto esté en culpar a las tecnologías, sino poner el punto en el uso que se hace de ellas.

El acceso a la información en tiempo real ha derivado en el síndrome del “siempre conectado” desdibujando el tiempo de trabajo del de ocio, afectando a las relaciones laborales, sociales y familiares. Y ojo, que los augurios dicen que esto seguirá cambiando. Y completamente.

Según dicen, en breve no necesitaremos notarios, registros ni bancos que nos aseguren las operaciones de compra, venta, cesión o alquiler porque la tecnología *blockchain* permitirá hacerlo con total seguridad. Con el desarrollo de la realidad virtual y aumentada podremos estar viendo un partido/concierto, estudiar en un aula con compañeros y profesores de distintas partes del mundo, tener una consulta con un médico, ir de compras a un centro comercial, simular productos mecánicos o servicios solo poniéndonos unas gafas. El *machine learning* permitirá automatizar todo tipo de tareas, actividades y trabajos predecibles con cierta estabilidad y capaces de generar multitud de datos para su análisis. El *Cloud Computing* ya está permitiendo que

toda la información que generamos las personas y las máquinas se almacene en servidores físicos y virtuales distribuidos y replicados por todo el mundo, permitiendo al acceso a los mismos con una mera conexión a internet, desde cualquier lugar y dispositivo. Todo estará en la nube y de ahí vendrán a nuestros móviles, tablets y pantallas de ordenador. Según se estima, las ventajas que obtendremos de dotar de “inteligencia” a elementos inertes tendrán mayor impacto en nuestras vidas que la transformación derivada de la industrialización, en la medida que conviviremos e interactuaremos con máquinas que realizarán multitud de acciones mucho mejor que cualquiera de nosotros/as. Parece evidente que la tecnología está actuando de visagra/catalizadora de muchos cambios en nuestras vidas. Van a cambiar los trabajos, tendrán que cambiar las empresas y lo que estas hacen para generar empleo y rentabilidad, lo demás simplemente desaparecerán. Viendo la velocidad a la que va esto, quizás no nos debería preocupar si nos sentimos “un poco peces” o si no sabemos mucho de todos estos cambios y tecnologías. Con el nivel de obsolescencia y vida media de muchas de ellas (la vida de una aplicación de móvil son tres meses para poner un ejemplo), es difícil que salvo quienes las desarrollan, alguien controle algo con cierta profundidad. Lo que entiendo que deberá ser clave es nuestra actitud, y de concebir nuestro camino como un estado permanente de “aprendiendo”, independientemente de que tengamos 15, 55 o 95 años. ●

Mondragon Unibertsitatea. Investigación y Transferencia

# Una manifestación recorre las calles de Pamplona para pedir “pensiones dignas”

Los jubilados reclaman, además, “blindar” el sistema público y exigen un subsidio mínimo de 1.080 euros

**PAMPLONA** – Una manifestación, convocada por las plataformas de pensionistas Amona, Pentsionistak Martxan y Sasoia, reclamó ayer en Pamplona unas “pensiones dignas” y que “se garanticen por ley”.

La marcha partió a las 18.00 horas de la Plaza del Castillo precedida por una pancarta con el lema *Por unas pensiones dignas*. Su recorrido, en el que se corearon consignas como “Gobierno quien gobierne, las pensiones se defienden” o “Terrorismo es no llegar a fin de mes”, pasó por la avenida Carlos III, Duque de Ahumada, Amaya, Baja Navarra, plaza Príncipe de Viana, San Ignacio para finalizar en el Monumento a los Fueros en el paseo Sarasate. Allí, Cristina Garijo y María Ulloa leyeron, en castellano y euskera, un manifiesto con las reivindicaciones de las plataformas convocantes que pidieron su inclusión en los programas electorales de los partidos para las próximas elecciones.

Así, reclamaron “blindar” el sistema público de pensiones, su revalorización “al menos” según el IPC, la derogación del factor de sostenibilidad, de las reformas laborales y de los “aspectos negativos” de las reformas de las pensiones de 2011 y 2013. Además, exigieron una pensión mínima de 1.080 euros y reclamaron al Ejecutivo foral que complemente las pensiones hasta el actual Salario Mínimo Interprofesional de 900 euros.

Benito Uterga, en representación de los convocantes, explicó que la protesta tiene como objetivo “tratar de meter nuestra reivindicaciones en la campaña electoral”. Resaltó que, tras las elecciones, “no nos vamos a casar con ningún gobierno” y que “independientemente de quien esté gobernando las reivindicaciones no cambian”. Para Uterga, los programas electorales de los partidos políticos que concurren a los comicios “son bastante ambiguos” y “son palabras al viento



Participantes en la manifestación de ayer en Pamplona. Foto: Oskar Montero

que quedan muy bien pero no concretan qué van a hacer”. “Hablan de pensiones pero no concretan las medidas que plantean para garantizar pensiones que sean dignas”, criticó.

Así, pidió que las pensiones sean “garantizadas por ley” y destacó que

“las pensiones mínimas no pueden ser pensiones que no den para vivir”. De la misma manera reivindicó que el Salario Mínimo Interprofesional sea de 1.200 euros para “garantizar que la caja de las pensiones es cada vez más autosuficiente”. Uterga des-

tacó que, para esta movilización, se han unido tres plataformas “con planteamientos diferenciados” pero que han dejado “las diferencias al margen para agrupar a los pensionistas” porque “la división nos lleva a debilitar las reivindicaciones”. –E.P.

## En Navarra se denuncia el robo de un coche cada 2 días

Las cifras de este delito han descendido en los últimos años

Una víctima: "Me dijeron que a las horas del robo ya estaría fuera del país"

PÁG. 21

Salud dará al niño Izan el tratamiento que le estaba negando

Lo hará porque se ha retrasado el resultado de ensayo del medicamento

PÁG. 34-35

Tres de cada 10 niños, sin plaza en escuelas infantiles de Pamplona

PÁG. 28



Más de mil personas de todas las edades participaron en las actividades programadas en una feria que dura todo el fin de semana.

JESÚS CASO

## 'Expofamily' para todos

Baluartre abre sus puertas a la feria de la familia organizada por 'Diario de Navarra'

PÁG. 26-27

NACIONAL	2	PAMPLONA	28
INTERNACIONAL	9	DEPORTES	48
ECONOMÍA	11	DIARIO DEL MOTOR	63
OPINIÓN	14	ESQUELAS	72
NAVARRA	18	FARMACIAS	77

**Cuchillos ARCOS**  
HOY, CUCHILLO CARNICERO POR SOLO 12,95€

DN

MÁS DE 500 VEHÍCULOS

**Autocasión**  
7º Salón Navarro del Vehículo de Ocasión y Km. 0

**DEL 11 AL 14 DE ABRIL**  
**ENTRADA GRATUITA**

refeNa

CA OSASUNA VS DEPORTIVO

GANADOR PARTIDO CA OSASUNA

**2,00**

KIROLBET

**HOY SÁBADO**  
Entregando este cupón

**¡HOLA!**

+  
Diario de Navarra por solo 3,00€  
(Exclusivo para Navarra)

# Los aeropuertos y el tren comienzan su particular vía crucis de huelgas

## Barajas sufre colas para embarcar por el paro indefinido de los vigilantes

Los pilotos de Air Nostrum han convocado seis jornadas de huelga a partir del lunes

CC OO ha anunciado paros para el próximo miércoles en Renfe, que todavía no ha establecido servicios mínimos

J.A. BRAVO  
Madrid

Los millones de españoles que saldrán de vacaciones esta Semana Santa deberán armarse de paciencia, y no solo por los atascos ya habituales en la carreteras. Desde ayer mismo y hasta varios días después de volver al trabajo hay convocadas una serie de paros, los más acusados a priori en los aeropuertos y las estaciones de tren, que les harán sufrir un particular vía crucis.

La primera huelga, que es además la única de carácter indefinido, comenzó ayer en el aeropuerto internacional de Madrid-Barajas. Los vigilantes de los filtros de seguridad de la instalación protestan por la eliminación de un plus para toda la plantilla (radioscopia, a razón de casi 1,3 euros por hora), al tiempo que también quieren recuperar la antigüedad perdida y otros derechos.

Pero la concesionaria del servicio, Ilunion, se niega a sus demandas. Dado que estos miembros de la seguridad privada se dedican al control de tarjetas de embarque y acceso de viajeros junto a los arcos de seguridad, las colas fueron frecuentes en las primeras horas de huelga. La plantilla afectada es de 1.100 personas entre vigilantes y auxiliares.

El lunes próximo la conflictividad laboral se extenderá a la aerolínea Air Nostrum, donde el sindicato de pilotos Sepla ha convocado seis jornadas de paros de 24 horas (los días 15, 16, 17, 22, 23 y 24 de abril). La razón esgrimida es el "incremento en el desvío de la producción a otras aerolíneas", que



Los mostradores de facturación del aeropuerto de Madrid-Barajas, ayer.

EFE

incumple un acuerdo anterior con ese colectivo.

La compañía aérea defiende que con esa política de externalización de servicios, limitada al 20% en el pacto con el Sepla, ahorra costes y que el verdadero motivo de la protesta es la falta de acuerdo sobre el nuevo convenio colectivo. Los servicios mínimos fijados por el Ministerio de Fomento cubren hasta el 31% de sus rutas peninsulares y todas las conexiones con las islas. Al final, los vuelos cancelados por Air Nostrum se elevan a 148 la semana próxima (de lunes a miércoles), con 10.000 pasajeros afectados.

La huelga siguiente, convocada por CC OO para el miércoles que viene, tendrá alcance multisectorial al afectar tanto al ferrocarril (en ADIF, la sociedad pública que

gestiona estaciones de tren y vías) como a la red de puertos del Estado y también a los servicios de salvamento marítimo (Sasemar). Aquí la razón admitida de inicio es la paralización de los preacuerdos de nuevos convenios ya alcanzados en esos ámbitos, lo que se ve como una "transgresión de la buena fe de la negociación".

Aún no hay resolución de Fomento, departamento del que dependen todos los transportes afectados, sobre los servicios mínimos. En el caso de los puertos pueden afectar no solo a las mercancías, sino también a viajes organizados en cruceros.

Aunque el mayor efecto, debido al inicio de la segunda parte de las vacaciones de Semana Santa, se espera en el ferrocarril. Renfe tampoco ha anulado servicios por

## El transporte eleva el IPC al 1,3%

La subida del precio de la luz por un lado, y que llenar el depósito de gasolina es ahora 5 euros más caro que en febrero, ha hecho que la inflación se impulse hasta el 1,3% en marzo. Una tasa que es la más alta desde noviembre. La tasa interanual sube dos décimas en marzo respecto a febrero por el crecimiento del 3% del precio del transporte. La bajada de los alimentos y bebidas no alcohólicas evitaron un IPC mayor.

ahora pese a que tiene programadas tres millones de plazas para viajar en sus trenes esta Semana Santa (entre los días 12 y 22), reforzando hasta un 20% los AVE en las horas punta.

Los paros en ADIF se repetirán el día 24, esta vez a instancias del Sindicato de Circulación Ferroviario, y con el mismo motivo. Eso sí, los maquinistas (Semaf) han desconvocado el suyo, previsto inicialmente 24 horas antes.

Si se mantiene la huelga del Sábado Santo en los aeropuertos de AENA -junto a movilizaciones los días 21 y 24- en los servicios de *handling*, es decir, la asistencia en tierra tanto a pasajeros como a su equipaje y a las propias aerolíneas. UGT y USO reclaman que se garanticen los derechos de los trabajadores subrogados.

## El Gobierno inicia la campaña con 900 millones para pymes y obras

El Consejo de Ministros destina 80 millones para la autovía entre La Rioja y Burgos y 76 millones para Sabiñánigo

J.A. BRAVO Madrid

Los fondos europeos (Feder) han permitido al Gobierno alargar su maquinaria de gasto una vez comenzada de manera oficial la campaña electoral del 28-A, y pese a tener prorrogados los Presupuestos de 2018. Hasta 1.200 millones de euros repartió ayer el Consejo de Ministros en una pro-

longación aparente de sus llamados *viernes sociales*, si bien ahora su objetivo fueron pymes e infraestructuras. En el primer caso, se aprobó un paquete de subvenciones para "impulsar el crecimiento, la internacionalización y el ahorro energético" de las pequeñas y medianas empresas. Casi 96 millones irán a proyectos innovadores, que según el Minis-

terio de Industria, inducirán una inversión de 220 millones.

Otros 307,6 millones procedentes del Fondo Nacional de Eficiencia Energética se destinarán a reducir este tipo de consumos en las pymes industriales, si bien el compromiso con el sector es que también se extiendan a las grandes compañías. Además, se financiarán acciones destinadas a la implantación de sistemas de gestión energética. También habrá 50 millones para proyectos de internacionalización de las pymes, 50 millones en total.

El otro gran montante autorizado por el Consejo de Ministros

son los 424 millones de euros que se invertirán en obras de construcción de nuevos tramos de autovías en varias provincias: Valladolid, A Coruña, Valencia, Huesca, Asturias, Burgos y La Rioja. Casi la mitad (199 millones) irán a extender la Autovía del Duero (A-11). También habrá 80,72 millones para el contrato de obras de construcción de un tramo de la Autovía A-12: entre Santo Domingo de la Calzada (La Rioja) y Villamayor del Río (Burgos). En Huesca, el tramo licitado es la circunvalación de Sabiñánigo por 76,4 millones en la Autovía Muñéjar (A-23).

# El Santander lanza una OPA sobre su filial en México

**Botín reclama a los partidos que "hablen claro, huyan del cortoplacismo y hagan propuestas sostenibles"**

**JOSÉ M. CAMARERO**  
Madrid

La presidenta del Santander, Ana Botín, se presentó ayer en la junta de accionistas del banco con una operación de calado sobre la mesa: el grupo tiene la intención de plantear una oferta de adquisición (OPA) del paquete de acciones de Santander México que ahora no son de su propiedad y que representan el 25% del capital de esa filial. De esta forma, controlaría la totalidad del negocio financiero en el que participa en aquel país.

El banco espera lanzar y liquidar la OPA en la segunda mitad del año. Si todos los accionistas minoritarios de Santander México aceptan la oferta el grupo emitirá

unos 572 millones de acciones, esto es, un 3,5% de su capital social. Ese número de títulos, al precio de 4,5 euros por acción en el que cotiza, representan unos 2.500 millones de euros por la transacción.

Los accionistas que acepten la oferta recibirían 0,337 acciones de nueva emisión de Santander por cada acción de Santander México. La ecuación de canje representa una prima del 15% sobre la cotización de este viernes de sus acciones. En su intervención ante la junta de accionistas, Ana Botín consideró que la operación "cumple con los criterios estratégicos y financieros" banco. Les anticipó que al hacerse con el 100% del capital, se incrementará la aportación de este negocio a los resultados.

La operación va en consonancia con la estrategia del grupo de incrementar su peso en mercados en crecimiento y "refleja la confianza de Banco Santander en México y en su filial mexicana, así como en su potencial de crecimiento a largo plazo". La entidad es la ter-

cera de ese país por préstamos y depósitos y el año pasado le aportó un 8% del beneficio. El área de América Latina aglutinó un 48% de ese resultado.

También fijó su vista en Estados Unidos, un país donde cuenta con "la base para generar crecimiento rentable en los próximos años". Y anticipó que ese territorio ha registrado "el mayor aumento de resultados en el primer trimestre de 2019", al doblar los del último tramo de 2018.

Botín hizo una mínima referencia al fichaje frustrado de Andrea Orcel como consejero delegado. Recordó que sería "inaceptable" haber llevado a cabo ese fichaje por su elevado coste y volvió a respaldar a José Antonio Alvarez en su reelección. "Seguiremos trabajando juntos con resultados tan positivos como los de los últimos años", indicó.

En clave doméstica, Botín anticipó que será en julio cuando concluya la reestructuración de la red de oficinas del Popular integradas



Ana Botín. EFE

## El ERE en Nissan Barcelona afectará a 600 trabajadores

**L. PALACIOS** Madrid

Nissan anunció ayer que presentará un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que afectará a 600 trabajadores de sus centros de Barcelona. El fabricante japonés ya avanzó hace unas semanas su intención de reducir en un 18% la plantilla de 3.300 personas con que cuenta en la Ciudad Condal para garantizar su viabilidad. Comenzó entonces una negociación con los sindicatos, pero ante la imposibilidad de llegar a un acuerdo, impone ahora el ERE.

Nissan subrayó su intención de apostar por medidas que sean de carácter voluntario y jubilaciones, para las que ofrece el 80% del salario neto hasta que accedan a la jubilación a los 63 años. Una oferta insuficiente para los sindicatos, que ya preparan un calendario de movilizaciones y protestas.

# Subida salarial del 2,5% en 2019 y 2020 para la plantilla de Siemens Gamesa

**El 85% de los empleados respalda el preacuerdo, que incluye mejoras en el seguro de vida y la desconexión digital**

Agencias. Pamplona

El 85,4% de la plantilla de Siemens Gamesa ha respaldado el preacuerdo del II Convenio de Oficinas Corporativas, que contempla una subida salarial del 2,1% para 2018 y del 2,5% para este año y para el que viene. Este preacuerdo afecta a unos 2.400 trabajadores del fabricante de aerogeneradores en España, de los que un millar se encuentra en Navarra.

El texto cuenta con el respaldo de CC OO, UGT FICA y ELA. Comisiones, que es el sindicato mayoritario, destacó que el convenio recoge "mejoras importantes". UGT señaló que es fruto de "meses de dura negociación".

El preacuerdo recoge una actualización de las tablas salariales existentes en un 5,5%, la actualización de las tablas del convenio con la subida salarial universal a partir del 2020 y la ampliación de su ámbito de aplicación a los colectivos de mantenimiento y el personal de actividades que se quedaron fuera del ámbito de aplicación por estar ubicados en otros centros.

También se aplicará flexibilidad de entrada, estableciendo una horquilla horaria que va de las

7.00 horas a las 9.30 horas, y la implantación del teletrabajo hasta dos días por semana. El convenio recoge un presupuesto de 300.000 euros anuales para eliminar la brecha salarial y una ampliación de 90.000 euros de la cobertura del seguro de vida.

Además, se pasará a asegurar el paso del nivel de entrada al siguiente nivel en un periodo de 5 años, se ampliará la retribución variable para grupos del convenio y se mejorará el plus de kilometraje a 0,37 euros por kilómetro. Asimismo, la subida salarial universal se aplicará a todos los pluses, se mejorará el procedimiento de formación y los viajes internacionales.

Respecto a los viajes fuera de territorio nacional, UGT ha afirmado que en el convenio se recoge que se aplicará a toda la plantilla eliminando las restricciones a los colectivos y que se pagará el complemento internacional desde el primer día en los países de riesgo medio-alto. En los viajes por España, se reducirán a la mitad el número de pernoctas necesarias para su aplicación.

Entre otras medidas también destacan la ampliación de los tickets restaurante a 9,5 euros para 2019 y a 10,5 euros para 2020, la existencia de una cláusula de desconexión digital y de buenas prácticas en materia de contratación o la recuperación de pago de la nómina entre los días 25 y 28 de cada mes para toda la plantilla.

## PAMPLONA-ITAROA



**+ FRECUENCIA**

**+ CERCA**

**CON LA LÍNEA**

**23**



**LA LÍNEA 23 DUPLICA SUS VIAJES A ITAROA EN SÁBADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS**

**ITAROA**  
TU CENTRO COMERCIAL Y DE OCIO

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

UPNA



Doscientos representantes de todos los ámbitos de la sociedad navarra acudieron al Día de la universidad celebrado en la biblioteca.

EDUARDO BUXENS

# La UPNA ingresó en 2018 cerca de 17 millones por contratación con empresas

## El rector defiende que aporta más que los 70 millones del presupuesto foral

**Con 'Pharus', presentado ayer, busca reforzar el impacto social de sus colaboraciones para atraer nuevos mecenas**

**El programa de antiguos alumnos (40.000 egresados) será una de las piezas claves del plan de vinculación**

**DIANA DE MIGUEL**  
Pamplona

Ante las más de 200 personas del mundo de la empresa, la política y las organizaciones sociales que acudieron ayer al acto institucional del Día de la Universidad Pública de Navarra, el rector Alfonso Carlosena presentaba el proyecto 'Pharus', conocimiento compartido, una hoja de ruta para mejorar la interacción del centro académico con la sociedad y conseguir atraer nuevos mecenas. Objetivos que ya se recogen tanto en los estatutos del centro como en el propio plan estratégico, pero a los que ahora se les da simbología, con la UPNA como "faro de cono-

cimiento" para guiar a la sociedad no como "atalaya inaccesible" sino como "punto de encuentro" en el que todos puedan participar de una u otra forma. "Defendemos la universidad como agente clave de desarrollo regional y ese modelo no se sustenta con la simple financiación de los fondos públicos que vienen de los presupuestos generales de la comunidad", remarcó Carlosena.

Lo que la UPNA busca con este proyecto es dar mayor visibilidad a su trabajo y reforzar las colaboraciones que viene desarrollando y que ilustran datos como los casi 17 millones de euros de ingresos (16.758.942) que obtuvo en 2018 por facturación con empresas. Porque como defendió su rector "la universidad aporta a la sociedad mucho más que esos 70 millones que recibe de los presupuestos generales de Navarra".

Entre sus colaboraciones se encuentran, por ejemplo, las cátedras, las prácticas en empresas, el programa de Mentoría Senior, las transferencias de investigación o las iniciativas culturales y de divulgación científica. Ahora lo que se pretende es reforzar su impacto para "hacerlas más efectivas" y darles "mayor visibilidad" potenciando nuevas acciones que

logren mejorar dicha colaboración y alejar a la UPNA de la torre de marfil con la históricamente se ha vinculado al mundo académico. Y de ahí el formato que se eligió para el acto institucional que contó con Joaquín Sevilla, responsable de Divulgación de Conocimiento del centro, como maestro de ceremonias. Tras una breve introducción de Sevilla, el acto arrancaba con cuatro dinámicas presentaciones sobre el mundo que viene a cargo de cuatro de sus investigadores que abordaron de forma sencilla desafíos tan complejos como el que trae la inteligencia artificial, las utopías y distopías económicas, la felicidad o la epidemia de obesidad y diabetes.

Humberto Bustince, catedrático de Ciencia de la Computación e Inteligencia Artificial, Mar Rubio, profesora de historia e Instituciones Económicas, Javier Fernández-Montalvo, profesor de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico, e Idoia Labayen, profesora de Fisioterapia, explicaron desde sus respectivas disciplinas el presente e hicieron una proyección de futuro aportando algunas pautas de mejora. Y todo para demostrar, como resumió después el rector, que las

universidades "no trabajamos para nosotros mismos, para nuestro propio crecimiento, sino para transmitir el conocimiento a la sociedad".

### 3.000 organizaciones

En sus 32 años de historia, más de 3.000 organizaciones han colaborado con la UPNA en labores de docencia, investigación y extensión y el centro ha formado a casi 40.000 egresados que ahora presenta como una de las piezas angulares de su plan de vinculación a través del programa de amigos y antiguos alumnos (A3U). Les propondrá propuestas personalizadas y de acceso abierto a diferentes actividades y servicios que resulten atractivos para sus intereses. "Si queremos exigir una mayor contribución, tenemos que empezar demostrando que somos capaces de dar más para, a partir de ahí, convencer a la sociedad de que merece la pena apostar por la UPNA", señaló Carlosena quien explicó que en el proyecto pharus se han definido un total cuatro fases: investigación, cultivo (en la que el centro se encuentra ya inmerso), solicitud (programas de mecenazgo) y reconocimiento (programas de difusión y reconocimiento).

Aprovechando la carga simbólica del evento—el acto tuvo lugar en la biblioteca, considerada la 'catedral' de conocimiento y el centro se abrió en un día festivo para evidenciar la pretendida apertura de la universidad a toda la sociedad—, Carlosena concluía su intervención advirtiendo a los presentes de que aunque "no iban a pasar el cepillo", si buscan que en el futuro haya una aportación importante al centro. "Merece la pena apostar por ella porque somos el elemento clave para el desarrollo de la comunidad".

Esa UPNA "en abierto" que persigue el proyecto pharus la encarna a la perfección la exposición 'En abierto/Zabalik' distribuida por diferentes emplazamientos del Campus de Arrosadía y que los asistentes al acto tuvieron ocasión de conocer de primera mano. A través de diferentes materiales expositivos se ha pretendido captar la esencia de la UPNA. Incluye el museo de la ciencia y la tecnología y piezas que encarnan la evolución del conocimiento, así como paneles y audiovisuales con datos del centro: desde el número de egresados, a los contratos de investigación que se han firmado, pasando por los proyectos y empresas.



Familia de Joaquín Gortari, amigos y representantes políticos de diversas etapas llenaron la sala del Navarra Arena.

J.A. GOÑI

Decenas de personas, con una amplia representación política de todas las épocas, acudieron ayer a la presentación del libro de memorias de Joaquín Gortari, un hombre clave en la historia de Navarra

# Gortari cumplió su deseo

DN  
Pamplona.

**U**N repaso visual a los 260 asistentes al acto celebrado ayer en el Navarra Arena basta para saber la importancia y el legado de Joaquín Gortari Unanua, secretario general de la Diputación foral durante 23 años (1978-2001). Falleció el pasado 2 de enero a los 87 años.

Su amor a su mujer, Charito Díez Argal, y a Navarra marcaron su trayectoria vital y profesional. Antes de morir pudo cumplir su deseo de ver terminadas sus memorias, gracias a la Fundación MTorres y a Marialuz Vicondoa, periodista de Diario de Navarra encargada de su elaboración tras horas y horas de conversación con Gortari y de bucear en innumerables carpetas de documentación.

La presentación corrió a cargo del expresidente **Juan Cruz Alli**, de **Marialuz Vicondoa** y **Alejandro Gortari**, hijo de Joaquín. Cerraron el acto **José Antonio Asiáin** y el empresario **Manuel Torres**. Todos glosaron su figura.

Además del expresidente Juan Cruz Alli, acompañado de su mujer, **Loli Turrillas**, también estuvo el expresidente **Miguel Sanz** con su esposa **Villar López**. Asimismo, se dieron cita en el salón del Navarra Arena consejeros



Juan Cruz Alli, Marialuz Vicondoa y Alejandro Gortari.

GOÑI

y vicepresidentes de diferentes gobiernos que ha tenido la Comunidad foral. Así, entre otros, estaba el actual vicepresidente de Desarrollo Económico, **Manu Ayerdi**; y los exconsejeros socialistas en el Gobierno de Gabriel Urralburu, **Aladino Colín**, **Julián Balduz**, **José Antonio Asiáin**, que también tomó la palabra en el acto para hablar de su relación con Joaquín Gortari y de lo que supuso para Navarra. Otro de los socialistas asistentes fue **Roberto Jiménez**, consejero en el primer año del Gobierno de Yolanda Barcina. Acudieron también exconsejeros de ejecutivos de UPN como **José María Aracama**, **Javier Marcotegui**, **José Ignacio Palacios**, **Juan Ramón Corpas** o **Lourdes Goicoechea**; el nacionalista **Iñaki Cabasés**, que formó parte del Ejecutivo tripartito que presidió el socialista Javier Otano; y los que fueron consejeros cuando formaban parte del ya desaparecido partido CDN, **Javier Echarte** y **José Andrés Burguete**, hoy en las filas de UPN, y **Javier del Castillo**. También asistieron los expresidentes del Parlamento **Javier Gómara** y **Lola Eguren**. Acudió el rector de la UPNA, **Alfonso Carlosena**; además de decenas de representantes del mundo económico, social, judicial y empresarial de Navarra.



Imanol Pascual Ariz.

## Imanol Pascual, nuevo coordinador de ELA en Navarra

El Comité Territorial de ELA en Navarra ha elegido a Imanol Pascual Ariz como nuevo coordinador del sindicato en la Comunidad foral, un cargo que hasta ahora ha desempeñado Mitxel Lakuntza, nombrado nuevo secretario general de ELA. Pascual Ariz nació hace 37 años en Pamplona y reside en Tudela. Se incorporó a la estructura de ELA en 2005 y ha desempeñado diferentes funciones: abogado en los Servicios Jurídicos, técnico del Gabinete de Estudios, y responsable tanto de Servicios Públicos como de Negociación Colectiva en Navarra. Es licenciado en Derecho y en Administración y Dirección de Empresas por la UPNA, y es miembro del Comité Nacional de ELA.

## Convenio para estudiar y proteger el águila real en Navarra

El departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local y Red Eléctrica de España (REE) han firmado un nuevo convenio de colaboración para continuar con el estudio y protección del águila real (*Aquila chrysaetos*) en Navarra. El acuerdo plantea continuar con el seguimiento de las dos parejas de águila real y monitorización de los dos ejemplares radio equipados por Red Eléctrica en Caparrosa (Haizea) y Cadreita (Keiles), con el objetivo de conocer el uso que hacen del territorio y de los tendidos de transporte eléctrico para diseñar acciones de gestión y protección. Asimismo, contempla la captura, marcaje y radio-equipamiento de un ejemplar adulto más.

## SUSCRIPCIÓN DIARIO DE NAVARRA ESPECIAL ELECCIONES

Sigue toda la cobertura especial que te ofrece Diario de Navarra durante los próximos meses



DN Papel Trimestral:  
**146,20€**

Llama al **948 076 068**  
e infórmate

Balance de legislatura  
Elecciones Nacionales  
Elecciones Forales  
Elecciones municipales

Elecciones europeas  
Todo con la participación  
activa de los lectores y  
recogiendo su opinión

“ La información  
para decidir

DN  
DIARIO DE  
NAVARRA

# Congelados de Navarra refuerza su expansión con una planta en Alemania

**Crea la sociedad CN Deutschlan en integra en su cartera la marca Frenzel**

**DN**  
Pamplona

Congelados de Navarra (CN) ha comprado una planta en Manschnow (Alemania), a unos 100 kilómetros de Berlín. Con esta adquisición, que incorpora una plantilla de 62 personas, "refuerza su posición en el mercado europeo, ya que le permite tener una mayor presencia en el país germano, así como en toda su área de influencia", señalan.

Con esta adquisición, se crea la sociedad CN Deutschland e integra en su cartera la marca Frenzel que ya cuenta con una presencia reconocida en los supermercados alemanes y lleva años comercializando verduras y frutas ultracongeladas, así como platos elaborados.

Benito Jiménez, CEO de la compañía, destaca que "la mayor cercanía con los clientes de la zona refuerza nuestra estrategia de crecimiento en esa área, y supone un nuevo paso en la consolidación internacional de la compañía".



Exterior de la planta de Fustiñana, sede central de la compañía.

DN

La constitución de esta sociedad se une a las que ya tiene la compañía en Reino Unido (Freeworld Foods), fortaleciendo su apuesta por el continente europeo, donde CN es número 1, por ejemplo, en la producción de brócoli ultracongelado o en verduras asadas y pre-fritas ultracongeladas. Además de Europa, la firma está consolidando sus

ventas en EEUU a través de su filial CN Frozen Foods.

Congelados de Navarra exporta más del 60% de su producción al mercado internacional y actualmente se encuentra inmerso en un proyecto de construcción de una planta en la India para abordar el mercado asiático.

Congelados de Navarra es una de las empresas líderes de solu-

ciones de verduras ultracongeladas en Europa, con más de 200 millones de euros de facturación, 800 empleados y seis plantas de producción. La sede central de la compañía se encuentra en Fustiñana. Sus clientes son grandes empresas de distribución de más de 50 países, comercializadoras en el canal de retail, food service e Industria.

## Edorta Lezaun encabeza la lista de EHNE al CPAEN

• Los comicios al órgano de la producción ecológica de Navarra se celebran el próximo martes y se disputan cinco vocalías

**DN** Pamplona

Edorta Lezaun, actual presidente del Consejo de la Producción Agraria Ecológica de Navarra, encabeza la lista de candidatos del sindicato EHNE a los comicios del citado órgano, que se celebrarán el próximo 16 de abril. Lezaun abre la lista de elaboradores, en la que están en juego dos miembros, junto a Miriam Otxotorena.

En cuanto al censo destinado a titulares de explotaciones de productores los candidatos del sindicato abertzale son Fran Yoldi, secundado por David Ruiz y Aitor Catalán. En las últimas elecciones EHNE logró cuatro de los cinco vocales en juego. Ahora aspira a prorrogar ese mandato otra legislatura con la idea de profundizar en la labor que se ha realizado hasta ahora e implementar nuevas ideas que ayuden a mejorar la producción ecológica de Navarra, así como su distribución y comercialización.

## Los navarros dan 8,37 puntos a la asistencia sanitaria pública

• Una encuesta del departamento de Salud indica que se mantiene el alto nivel de satisfacción ciudadana, sobre todo en el área de Estella

**DN** Pamplona

La ciudadanía mantiene un nivel alto de satisfacción con la asistencia recibida en el Servicio Navarro de Salud, según la última encuesta encargada por el departamento de Salud. En concreto, el índice de satisfacción general es de 8,37 puntos (en línea con los años anteriores). El confort obtiene la puntuación más alta (8,91 puntos) y la accesibilidad la más baja (7,79).

La encuesta se realizó a 7.729 pacientes entre el 18 de octubre y el 14 de diciembre. La Atención Primaria recibe 8,37 puntos mientras que la Atención Especializada suma 8,52 puntos y las Urgencias 8,2 (las extrahospitalarias un total de 8,32 puntos y las de pediatría 8,23). En cuanto a los hospitales, el CHN recibe 8,40 puntos, el hospital de Estella 8,71 y el de Tudela 8,53. El área de salud de Estella, tanto en Primaria (8,55) como en el hospital, destaca con las mejores valoraciones junto a servicios como neonatología y UCI pediátrica del CHN (9,4 puntos). La competencia del personal sanitario, el trato y el confort son los aspectos mejor valorados.

# EL CATÁLOGO SOLIDARIO DE Gastrobar MOKA

Descubre nuestra historia, filosofía y las bases de nuestra gastronomía y colabora con:

**ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE**

**Deja tu aportación voluntaria y será íntegramente destinada a esta ONG.**

**luzclinic**  
CENTRO OFTALMOLÓGICO

**LIBERA TU MIRADA.**

Con la **CONFIANZA, SEGUIMIENTO Y EXPERIENCIA** que solo el Doctor Douenne y su equipo de LUZCLINIC le ofrecen.

**CIRUGÍAS OCULARES**

- CATARATAS • VISTA CANSADA
- PÁRPADOS • GLAUCOMA
- CÓRNEA • RETINA

**CIRUGÍA LÁSER**

- MIOPIA • ASTIGMATISMO
- HIPERMETROPÍA

*La salud de tu mirada, Nuestra razón de ser.*

Desde el año 1989

CLÍNICA en PAMPLONA - 948 199 999  
www.luzclinic.es | C/ Serafín Olave 15 bajo.



La junta se celebró en el hotel Tres Reyes por segundo año consecutivo.

CALLEJA

# Viscofan prevé ganar este año entre 117 y 124 millones

**La empresa fabricante de envolturas estima que los ingresos se situarán entre los 833 y los 850 millones**

C.L. Pamplona

Tras el susto bursátil del último trimestre del año pasado, las aguas han vuelto a su cauce en Viscofan. Ayer se celebró en Pamplona la junta general de accionistas de la empresa de envolturas alimentarias con sede en Cáseda, durante la que se repasó la evolución del negocio en 2018 y se dieron algunas pinceladas de cómo se prevé que termine este año. El director general, José Antonio Canales, estimó ante los accionistas presentes en uno de los salones del hotel Tres Reyes que la compañía obtendrá unos ingresos de entre 833 y 850 millones de euros, entre un 10% y un 13% más que en 2018, y que el resultado neto recurrente oscilará en la horquilla entre 117 y 124 millones de euros, entre un 8% y un 14% por encima del año pasado. Asimismo, el Ebitda recurrente se situará entre 208 y 215 millones, entre un 10% y un 13% mejor que en 2018, y las inversiones estarán en torno a los 60 millones de euros, un 16% menos.

La junta, que terminó en menos de una hora y sin que ningún accionista planteara preguntas, sirvió para revisar la actividad desarrollada a lo largo del año pasado. El presidente del consejo de administración, José Domingo de Ampuero, expuso que la posición de liderazgo que ostenta Viscofan en el mercado "no garantiza el éxito futuro" ya que existen "muchos retos por delante". De Ampuero, destacó que el negocio de las envolturas alimentarias seguirá creciendo "incluso en los países desarrollados" gracias a una cada vez más variada gama de productos a la venta en los supermercados. Y sentenció que el grupo centrará sus esfuerzos en mantenerse como los más eficientes mediante "un estricto control de costes".

Las magnitudes financieras de 2018 se vieron empañadas por la volatilidad en las divisas y los costes, "el entorno más negativo de los últimos años", manifestó Canales. Por ejemplo, la caída de valor del real brasileño provocó que el aumento de los ingresos del 12% se

quedara en un descenso del 1% en valor real. Pese a ello, Viscofan siguió creciendo un 1% hasta alcanzar una cifra de negocios de 786 millones de euros, un comportamiento que calificó de "positivo" pero "por debajo de las expectativas". Además, el Ebitda recurrente fue de 190 millones y el resultado neto alcanzó los 123,7 millones.

En cuanto al valor bursátil, Viscofan vivió durante el año pasado un bache, del que se ha recuperado "en gran parte", que redujo un 12,5% su capitalización. Según reconoció de Ampuero tras la junta, el brusco descenso del último trimestre fue "un buen susto" que atribuyeron a la "sobreactuación" de unos mercados sumidos en un "desastre bursátil generalizado". No obstante, el presidente del consejo de administración relativizó este comportamiento recordando que el valor de las acciones de Viscofan se había multiplicado por diez en la última década. E in-

dicó que el dividendo repartido también ha aumentado "en 2,8 veces" en ese mismo periodo.

Respecto al dividendo, la junta general de accionistas aprobó una remuneración por título de 1,73 euros, un 11,6% más que hace un año. El último pago de 0,95 euros se abonará el próximo 6 de junio.

## De Ampuero, reelegido

La junta general de accionistas también validó la reelección por otros cuatro años de José Domingo de Ampuero y Osma como consejero ejecutivo y presidente del consejo de administración, que obtuvo el respaldo del 90,7% del capital. También fue confirmado como consejero Juan March de la Lastra con el 87,72% de apoyos. Tras la junta, de Ampuero aseguró que los efectos de un *bretxit* abrupto serían limitados para Viscofan y añadió que su principal competidor, la escocesa Devro, sufriría peores consecuencias.

# La nueva nave de Cáseda, al 100% en 2021

• Las instalaciones permitirán aumentar un 50% la producción de envolturas celulósicas e iniciar la fabricación de las de fibrosa

C.L. Pamplona

Con una inversión de más de 70 millones de euros en tres años, la nueva nave 4 de Viscofan en Cáseda permitirá a la multinacional navarra disponer de capacidad para producir envolturas de fibrosa, un material que anteriormente solo se fabricaba en Estados Unidos, según explicó el presidente del consejo de administración, José Domingo de Ampuero. Además, también permitirán aumentar más de un 50% la capacidad de producción de celulósica, aunque avanzará más lentamente. "A cierre de 2018, se había completado un

tercio del proyecto. Esta misma semana se ha puesto en marcha el tercer módulo una vez conseguidas las autorizaciones administrativas pertinentes. La idea es que este año se logre cerca del 80% del proyecto con el objetivo de completar el 100% antes de empezar 2021", especificó.

La actividad en la nueva nave se ajustará a la demanda y ello supondrá la creación de algunos puestos de trabajo, aunque, debido al alto grado de automatización, no será un gran número, según avanzó de Ampuero. En relación con la fábrica de Urdiain, el presidente del consejo de administración no preveía un aumento de su capacidad, aunque reconocía que la planta había dejado de ser "un problema", en referencia a los elevados costes salariales, y estaba funcionando bien.

# Veganos, biomedicina y minorías religiosas

C.L. Pamplona

Una de las apuestas de Viscofan para continuar ganando cuota de mercado ha sido el desarrollo de nuevos productos para atender la creciente demanda vegana. En ese sentido, el presidente del consejo de administración, José Domingo de Ampuero, informó que se va a presentar próximamente en la principal feria alimentaria europea una nueva envoltura de materiales totalmente vegetales que servirá para los nuevos

embutidos vegetarianos. Por otra parte, el grupo navarro también se ha lanzado a cubrir las necesidades de las minorías religiosas, como la comunidad judía y la musulmana, cuyos requisitos permiten la venta de productos más rentables para la empresa. La diversificación de Viscofan también abarca los productos biomédicos, como la fabricación de piel de colágeno para reparar tejidos infartados o el colágeno soluble, aplicable en la recuperación de los cartilagos en las articulaciones.

**¡Ya llega el espárrago fresco!**  
**Ven a nuestra agrotienda**  
*Directo de la tierra a tu casa*

**CONSERVAS ASENSIO**  
**Agrotienda**  
 Horario de apertura  
 lunes a viernes 9.00-13.00h / 14.00-18.00h  
 sábado 10.00-13.00h

**CONSERVAS ASENSIO**  
 Carretera Estella- Tafalla, km 19,  
 31251 Larraga, Navarra  
 www.conservasasensio.com

**Ferraz**  
 DIFUSION MODA

ESTELLA, 6  
 Tlf.: 948 222 784 - Fax: 948 224 216  
 31002 - PAMPLONA

Diario de

# Noticias



## SATÉLITES DENTRO DE COHETES

JÓVENES CREADORES SE CITAN MAÑANA EN LOS ARCOS // P15



## MURAL EN FAVOR DE LOS MIGRANTES

LA CIUDADELA ACOGE EL PROYECTO ESCOLAR Y SOLIDARIO // P72-73

## SIN MÉRIDA FRENTE AL DEPORTIVO

OSASUNA PUEDE ALEJAR A SU RIVAL A 13 PUNTOS // P56-57



# LOS PACIENTES PUNTÚAN LA SANIDAD PÚBLICA NAVARRA CON UN NOTABLE ALTO DE 8,4

● Osasunbidea mantiene los índices de satisfacción en toda la legislatura ● El acceso al sistema es lo peor valorado frente a la competencia profesional del personal, el trato recibido y el confort ● El Área de Salud de Estella logra las calificaciones más elevadas

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5 - Alta valoración de la sanidad pública. EDITORIAL EN PÁGINA 3

NAVARRA DESTINA 13,2 MILLONES PARA MEJORAR 14.034 PENSIONES BAJAS

PÁGINA 34

SALUD AUTORIZA QUE SE DISPENSE AL NIÑO TUDELANO IZAN EL FÁRMACO ATALUREN

PÁGINA 49

HERIDO DE BALA EN CADREITA AL HUIR DE LA POLICÍA Y SORTEAR VARIOS CONTROLES

PÁGINA 8



De izquierda a derecha, Cerdán (PSN-PSOE), Belarra (Unidas Podemos), Sayas (Navarra Suma), Pozueta (EH Bildu) y Martínez (Geroa Bai).  
Foto: Javier Bergasa/Patxi Cascante

# Lanzada la carrera electoral

DIARIO DE NOTICIAS REÚNE A LOS CANDIDATOS DE LAS CINCO FUERZAS REFERENCIALES

● Geroa Bai denuncia en el primer día de campaña el "incumplimiento" de la transferencia de Tráfico

● EH Bildu se postula como la sigla que va a marcar realmente "el límite a la derecha" en Madrid

● El PSN reivindica "el voto del sentido común" en clave de avance frente a los extremismos de derechas

● Unidas Podemos rechaza las "obras faraónicas" y pide acabar con la privatización del agua del Canal navarro

● Navarra Suma defiende un futuro "donde no tienen cabida los nacionalismos" y Vox critica a UPN por tibio

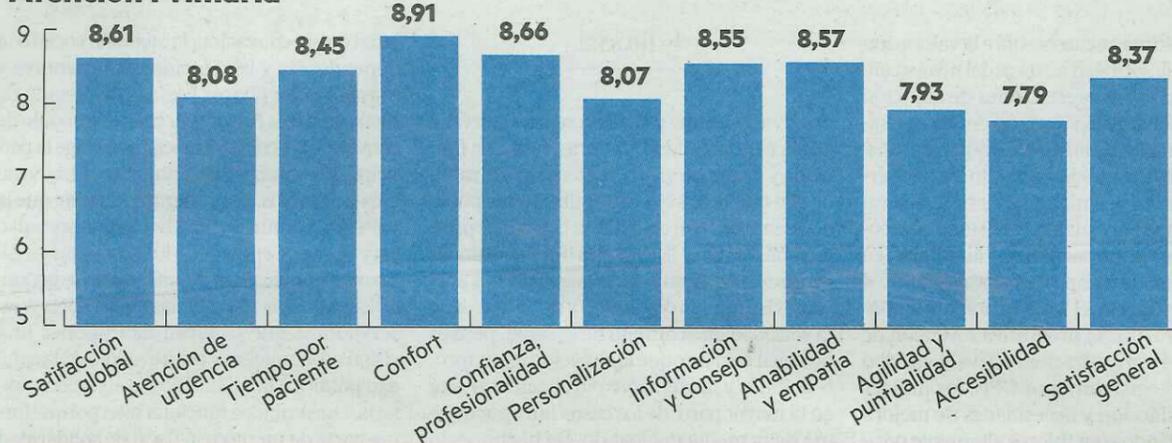
INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18 A 27

9771576545066

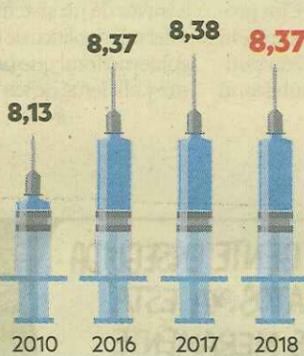
# Sociedad

## Encuesta de la satisfacción de la ciudadanía atendida 2018

### Atención Primaria



### Evolución de la satisfacción en Atención Primaria



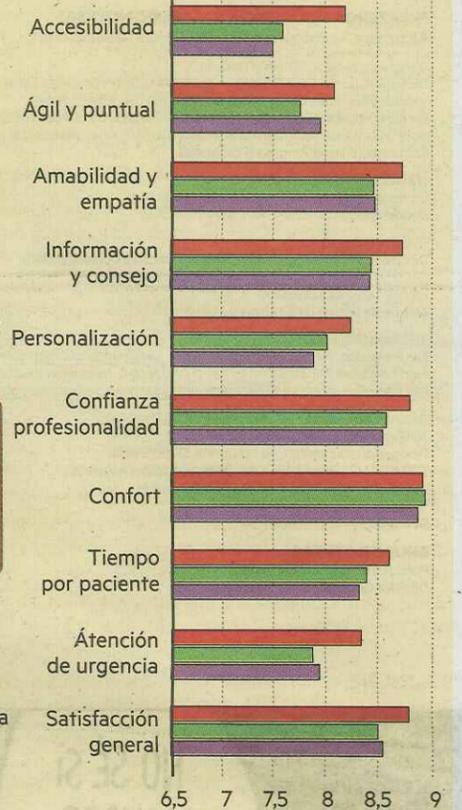
### Valoración de la Asistencia Especializada



### Por áreas en Asistencia Especializada

	SNS-O Osasunbidea	CHN Complejo H.	HGO H. G. Orkoyen	HRS H. Reina Sofía
Accesibilidad	6,98	6,80	7,14	8,13
Información	8,36	8,16	8,59	8,44
Competencia profesional	9,09	9,04	9,17	9,08
Trato personalizado	8,92	8,85	9,02	8,91
Confort	8,61	8,49	8,87	8,52
Global	8,82	8,76	8,96	8,76
Satisfacción general	8,52	8,40	8,71	8,53

### Atención Primaria por áreas



### Por áreas en Urgencias Generales



	SNS-O Osasunbidea	CHN Complejo H.	HGO H. G. Orkoyen	HRS H. Reina Sofía
Accesibilidad	6,98	6,77	8,09	6,42
Información	7,61	7,56	8,00	7,36
Competencia profesional	8,84	8,85	9,06	8,61
Trato personalizado	8,77	8,76	8,99	8,58
Confort	8,54	8,46	8,90	8,37
Global	8,72	8,66	8,99	8,60
Satisfacción general	8,24	8,17	8,67	7,99

# EL GRADO DE SATISFACCIÓN DE LOS PACIENTES ATENDIDOS EN OSASUNBIDEA SE MANTIENE "ALTO", SUPERANDO EL 8,3

● El Área de Salud de Estella logra las valoraciones más altas en la encuesta de 2018 ● La accesibilidad al sistema es lo peor valorado frente a la competencia profesional, el trato y el confort, factores más puntuados

✎ M. Pérez  
✉ Itxaso Mitxitorena

**PAMPLONA** - El grado de satisfacción de las personas atendidas en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) el pasado año se mantiene

"alto" -por encima de un 8,3 sobre 10-, "en línea con los resultados obtenidos en las ediciones de 2016 y 2017", según la última encuesta de satisfacción de la ciudadanía. Este trabajo, que se realizó entre el 18 de octubre y el 14 de diciembre pasados, permiti-

te concluir que los pacientes valoran especialmente "la competencia profesional del personal sanitario, el trato recibido y el confort". Por contra, la accesibilidad al sistema, entendida esta como el horario de atención, la facilidad para contactar con el cen-

tro y el tiempo de espera, recibe la puntuación más baja, convirtiéndose en uno de los aspectos a mejorar del sistema sanitario público.

Por áreas de salud, destaca la de Estella, ya que tanto Atención Primaria, como el Hospital García Orcoyen,

reciben las valoraciones más altas, con unas puntuaciones de 8,55 y 8,71, respectivamente. Entre los factores analizados, la competencia profesional del personal sanitario y el trato recibido, además del confort en el servicio, son los más valorados, frente a

la accesibilidad, que se muestra como el área con mayor margen de mejora.

Este estudio anual de satisfacción de la ciudadanía atendida en Osasunbidea, para el cual se han realizado 7.729 entrevistas, analiza los servicios de Atención Primaria, las urgencias extrahospitalarias, la Atención Especializada, Neonatología y UCI Pediátrica del complejo Hospitalario de Navarra (CHN), Centros de Salud Mental y Hospitales de Día de Salud Mental, Hospitalización Domiciliaria de las tres áreas, servicios de admisión y servicio de Dietética y Nutrición del Complejo. Y en todos ellos, según explica el departamento, estudia 10 factores compuestos por 35 ítems valorativos: accesibilidad (horario de atención o facilidad para contactar con el centro), agilidad y puntualidad, amabilidad y empatía, información y consejos, personalización (garantía de ser atendido por el o la misma profesional o la facilidad para cambiarlo), confianza en la profesionalidad, confort, tiempo por paciente, atención de urgencia y satisfacción global por estamentos.

**8,37, EN ATENCIÓN PRIMARIA** El índice de satisfacción global alcanzado en las consultas de Atención Primaria el pasado ejercicio fue de 8,37 puntos; una cifra similar a la de 2017 (8,38) e idéntica a la de 2016 (8,37), si bien es “notablemente superior” a la del año 2010, cuando se hizo la anterior encuesta de este tipo y se obtuvo una puntuación de 8,13.

La mejora, expone el departamento, se debe a avances en todos los factores, con mejoras particularmente importantes en la agilidad del servicio y puntualidad (7,93 frente a 7,89 en 2017; 7,94 en 2016 y 7,32 en 2010), en la amabilidad y empatía hacia las y los pacientes (8,57; 8,61; 8,57 y 7,98 en 2018, 2017, 2016 y 2010, respectivamente), y en el tiempo por paciente en consulta, que “ha pasado de ser claramente deficiente en términos relativos a obtener una puntuación superior a la media (8,45; 8,52; 8,42; 7,52)”.

Así, como áreas de especial fortaleza destaca el confort del usuario (8,91) y la confianza en la profesionalidad del personal involucrado en el servicio (8,66). Por contra, las áreas del servicio con mayor margen de mejora son la accesibilidad al sistema (7,79) y la agilidad y puntualidad que éste es capaz de aportar (7,93). Además, las personas mayores de 65 años son quienes conceden una mayor valoración en general (8,63).

Por su parte, la satisfacción en el área de salud de Pamplona se sitúa en un 8,27 y en Tudela, en un 8,25. Asimismo, de las 1.485 personas encuestadas en Atención Primaria, el 45,9% considera que “no hay problemas que solventar”, si bien “los problemas más recurrentemente referidos son las dificultades para establecer contacto con el SNS-O y poder pedir cita (9%)”, así como “la falta de personal sanitario (7%)”, indica Salud.

En las urgencias extrahospitalarias, en términos generales las puntuaciones continúan las líneas apuntadas

ENCUESTAS

7.729

De las 7.729 encuestas de satisfacción a pacientes del SNS-O realizadas para el estudio, 1.485 fueron a personas atendidas en Atención Primaria; 2.450, a pacientes de Atención Especializada (consultas externas, ingresos, y urgencias); 795, de Salud Mental y Hospital de Día; 1.200, de urgencias extrahospitalarias, incluidas pediátricas; y 1.799 corresponden a Neonatología, UCI Pediátrica, Hospitalización Domiciliaria y servicio de Admisión. De las 7.729 entrevistas, el 44,3% son a hombres y el 55,6%, a mujeres. Atendiendo a la edad, 807 eran menores de 0 a 14 años; 4.612 se situaban entre los 15 y 64 años; y 2.310 tenían más de 64 años.

APUNTES

● **Salud Mental.** El grado de satisfacción con el servicio es de un 8,55. La competencia del personal médico (9,06) es el punto del servicio que genera mayor aprobación, mientras que la información sobre los efectos adversos de los tratamientos se sitúa como “el punto más débil” de la atención (6,56).

● **Hospital de día de Salud Mental.** La satisfacción media se sitúa en 8,50 puntos.

● **Servicios de admisión.** Las personas usuarias valoran la amabilidad del personal que gestiona las citas y horarios con un 9,6, pero critican que el servicio “no se muestre excesivamente predispuesto para adoptar cambios en las citas propuestas y proporciona valoraciones relativamente bajas, tanto a la accesibilidad del sistema, como a la flexibilidad mostrada por el personal para atender sus problemáticas personales”, dice Salud.

● **Servicio de Dietética y Nutrición del CHN.** Todos los factores, excepto el de la accesibilidad (6,13), presentan una puntuación por encima de los 8,4 puntos de media.

URGENCIAS

8,33

8,33 es la nota que ponen al servicio los usuarios de urgencias extrahospitalarias. La satisfacción general en urgencias generales es: 8,2

en el ejercicio anterior, aunque la satisfacción por el servicio aumenta un poco en el último año, de un 8,24 a un 8,32. El pasado año, según indica el departamento, mejoraron “ligeramente” las puntuaciones en trato adecuado y personalizado (8,79), en competencia profesional del personal sanitario y la predisposición hacia el servicio (8,76) o en factor global

(8,73), que ya eran los puntos mejor valorados del servicio en 2017. Tras mencionar que “no existen diferencias relevantes por sexo y edad”, apunta que la agilidad y puntualidad de la atención (7,81), así como la aportación de información y consejo al usuario (7,43) “vuelven a ser los puntos peor valorados”. Por áreas de salud, en Estella la satisfacción general con este servicio fue de 8,65, mientras que en Pamplona se situó en un 8,18 y en Tudela, en un 8,12.

**8,52, EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA** Los resultados analizados de Atención Especializada tienen en cuenta tanto los datos obtenidos de las personas ingresadas, como de las personas encuestadas en urgencias y en consultas externas. En este caso, con un 8,52, la satisfacción general ha aumentado con respecto a 2016 (8,34) pero desciende ligeramente con respecto al ejercicio anterior (8,61).

Como explica el departamento, el pasado año el trato personalizado (8,92), el confort (8,61) y el factor global (8,82) experimentaron una evolución positiva, mientras que accesibilidad (6,98), información (8,36) y competencia profesional (9,09), aunque “altos”, obtuvieron valores ligeramente inferiores a los obtenidos en 2017.

Asimismo, el Hospital García Orcoyen es el hospital que mejor índice de satisfacción ha obtenido (8,71), frente al Complejo Hospitalario de Navarra (8,40) y el Reina Sofía (8,53). En todos ellos, prosigue Salud, “la competencia profesional es el factor mejor valorado y la accesibilidad, el peor”.

Atendiendo a las diferencias por sexo y edad, la encuesta destaca que son las personas mayores de 64 años las que otorgan puntuaciones más elevadas en comparación con el resto de los perfiles analizados. Por modalidad de atención, los pacientes ingresados valoran con un 8,68 la atención recibida, aquellos atendidos en urgencias lo hacen con un 8,24 y las personas en consultas externas, con un 8,56.

Entre las personas ingresadas, destacan las puntuaciones obtenidas en las áreas temáticas de competencia profesional del personal (9,22), así como el factor global (9,03), indicativo de la predisposición hacia el sistema. Nuevamente, el Hospital de Estella obtiene la mejor puntuación.

Entre los pacientes en urgencias, las cuestiones mejor valoradas son la competencia profesional (8,84) y el trato personal del personal médico y de enfermería (8,77). Sin embargo, Salud considera que el tiempo en ser ingresado (7) es “un punto muy débil” en el Hospital Reina Sofía y en urgencias pediátricas del CHN.

Finalmente, entre las personas atendidas en consultas externas, todos los factores muestran niveles de satisfacción elevados. De hecho, la competencia profesional, el trato personalizado y el confort rondan el 9 en la puntuación media. En el extremo contrario se sitúa el tiempo de espera para la 1ª consulta (6,6), que se configura como “el punto negro” del servicio. ●



Una enfermera, en la unidad de Neonatología. Foto: Iban Aguinaga

## Los usuarios puntúan con 9,4 a Neonatología y UCI Pediátrica del Complejo

El 90% de los pacientes en Hospitalización a Domicilio prefiere este sistema al convencional, dice la encuesta

**PAMPLONA** – El departamento de Salud destaca la “alta puntuación” que la ciudadanía otorga a los servicios de Neonatología y UCI Pediátrica del Complejo Hospitalario de Navarra, con 9,4 puntos sobre 10, así como al de Hospitalización a domicilio, valorado con un 9,3.

Así, tras la realización de 100 encuestas (50 en Neonatología y 50 en la UCI Pediátrica), el informe constata “un alto nivel de satisfacción con el servicio recibido”. En esta línea, señala que “prácticamente la totalidad de padres y madres confía plenamente en los equipos sanitarios que cuidan de los menores”. Concretamente, el 96% en Neonatología y el 92% en UCI Pediátrica.

Asimismo, prosigue el estudio,

ambas unidades “transmiten la información sobre tratamientos y estado del niño/a de manera eficiente”. Además, son percibidas como lugares “seguros e íntimos”, de manera que nadie se ha sentido “violentado por la falta de privacidad en el momento de extraer leche o amamantar al bebé”. Sin embargo, hasta un 40% de los progenitores “ve limitaciones en el espacio existente junto a la cuna del bebé”, apunta.

Respecto a la hospitalización a domicilio, la encuesta sostiene que la satisfacción por el servicio es muy elevada, tanto entre los pacientes (9,3) como entre el personal cuidador (9,2). De hecho, apenas el 10% de estos usuarios prefiere la hospitalización convencional a la domiciliaria, mientras que este porcentaje baja al 5% en el caso del cuidador. Los encuestados valoran especialmente la atención del personal médico y los cuidados del personal de enfermería, así como su competencia profesional. – M.P.M.

# Economía



El consejo de administración de Viscofan, antes de la junta de accionistas de ayer en el hotel Tres Reyes de Pamplona.

## LA CIFRA

# 1,1

### MILLONES, RETRIBUCIÓN DE AMPUERO

Según el informe anual de la compañía, que incluye las retribuciones individualizadas, José Domingo Ampuero ingresó como presidente 1,17 millones de euros, de los 585.000 se corresponden a salario, 239.000 a remuneración fija, 212.000 a retribución variable a corto plazo, 129.000 como retribución variable a largo plazo y 10.000 euros en otros conceptos. El pago del dividendo le permitirá ingresar además unos 215.000 euros. José Antonio Canales, por su parte, ingresó 784.000 euros.

# 16%

**BAJAN LAS INVERSIONES.** En 2019, Viscofan echa el freno e invertirá unos 60 millones, en torno a un 16% menos que en 2018.

## VISCOFAN CIERRA SU MAYOR CICLO DE INVERSIONES CON UN DIVIDENDO RÉCORD

● José Domingo Ampuero, reelegido presidente por otros cuatro años ● La compañía espera facturar al menos 830 millones en 2019, un 6% más ● Cáseda, el centro que más inversión ha recibido

✎ Juan Ángel Monreal  
 ✎ Javier Bergasa

**PAMPLONA** — Viscofan cerró en 2018 el periodo de mayor esfuerzo inversor de la historia. 265 millones de euros, de los que más de 70 han tenido como destino Navarra, que deben servir para asentar a la empresa navarra como líder global de su sector tanto en ventas, como en tecnología, producción y costes. Y que han coincidido asimismo con un importante incremento en el dividendo abonado a la compañía, que se ha multiplicado por 2,8, teniendo en cuenta la revalorización de la acción, durante la última década.

La planta de Cáseda ha sido la principal receptora de unas inversiones que han incrementado la capacidad de producción de fibrosa, restringida hasta el momento a Estados Unidos, y que han transformado asimismo la producción de celulosa. “Se ha aumentado la velocidad, se han reducido las pérdidas y se ha incrementado la automatización”, explicó José Domingo Ampuero, presidente de la compañía, reelegido ayer con más de un 90% de apoyo entre los accionistas. “La inversión en sostenibilidad y medio ambiente que hemos hecho en Cáseda es muy potente y a largo plazo”, destacó Ampuero.

La empresa, la única con sede en Navarra entre aquellas que cotizan en el Ibex 35 y con unos 800 empleos en la Comunidad Foral, celebró ayer en Pamplona su junta anual, que aprobó los resultados de 2018, un “ejercicio complejo sobre todo por el entorno volátil en las divisas”, que restó más de 30 millones de euros en ingresos a la compañía. “De momento, 2019 ha comenzado mejor”, explicaba ayer Ampuero, quien destacaba la sólida posición patrimonial de Viscofan, que le hace afrontar el futuro con una buena posición.

“Somos un líder global”, dijo el directivo vizcaíno al comienzo de su intervención ante los accionistas, especialmente satisfechos tras un ejercicio en el que la empresa navarra abonará 1,73 euros por acción, un 11,6% más que el año. La compañía, que vivió una segunda mitad de año complicada, con una fuerte caída en Bolsa de la que ya se ha recuperado, ha sido capaz de además de incrementar el dividendo sin poner en riesgo la estabilidad financiera. Su deuda neta es de apenas 80 millones de euros, menos del 40% de su

bitida anual, por lo que, si fuera necesario, “podría desaparecer este mismo año sin problemas”.

Esta posición de liderazgo global, que se traduce en unas ventas de 778 millones de euros en 2018, le permiten controlar casi una tercera parte del mercado mundial y mostrar una mejor evolución bursátil y de mercado que sus competidores. Mientras la firma navarra ha multiplicado por 4,1 su capitalización bursátil

desde 2009, la escocesa Devro la ha multiplicado por 2,4 y el Ibex 35 apenas ha ganado en este tiempo un 10%. Desde esta posición, Viscofan observa con cierta tranquilidad un entorno con incertidumbres como el *brexit*, que afectaría sin duda en mayor medida a Devro, su gran competidor y asentado en el Reino Unido.

La empresa seguirá atenta a las oportunidades que surjan en el mercado —en los últimos tres años ha destinado 33 millones de euros a compras— y mantendrá su foco en las envolturas cárnicas, sin desprestigiar nuevas líneas emergentes de negocio. “En el área nutricional ya estamos vendiendo, mientras que en área de salud los resultados, si es que aparecen, serán a mucho más largo plazo”, señaló Ampuero, quien destacó el esfuerzo investigador de su empresa, con 132 personas en I+D. “No creo que ninguna empresa navarra tenga tanto, y pocas empresas en España. Tenemos dinero para hacerlo”, señaló.

Un mundo más veloz, con nuevas tendencias que incluyen por ejemplo un auge sensible del veganismo, no tienen por qué afectar al desarrollo de Viscofan que se ve preparado para ello. “Trabajamos con envolturas de origen vegetal por ejemplo para salchichas vegetales”. Este, junto al producto certificado *halal* o *kosher*, es uno de los segmentos que más crece y que permite a la multinacional mejorar unos márgenes que este año deberían permitirle ganar entre 117 y 124 millones de euros de beneficio neto. ●

“Esperamos que la inversión hecha en Cáseda está completa y a pleno rendimiento en 2021”

JOSÉ DOMINGO AMPUERO  
 Presidente de Viscofan



La directora del Servicio de Gestión de IRPF y Patrimonio, Marta Huarte, y el consejero de Hacienda y Política Financiera, Mikel Aranburu. Foto: P.C.

# 13,2 millones para mejorar 14.034 pensiones de baja cuantía

Hacienda Foral complementará los ingresos a través de la declaración de la Renta

**PAMPLONA** – Hacienda Tributaria de Navarra (HTN) pagará, a través de la declaración de la Renta, a 14.034 pensionistas con pensiones de jubilación o viudedad de baja cuantía un total de 13,2 millones de euros. Esta deducción se abona aunque no haya habido retenciones previas por lo que funciona en la práctica como un complemento de la pensión que eleva las de viudedad hasta los 10.084,7 euros y las de jubilación hasta los 9.804,8 euros.

En concreto, 8.462 personas con pensiones de viudedad percibirán una deducción fiscal de 7,48 millones de euros, 884,87 euros de media. Se dan casos especialmente relevantes, puesto que la deducción es superior a los 3.000 euros para más de 300 personas. A la mayor parte (5.902 personas) ya se les han adelantado estas cuantías mes a mes en forma de anticipo, pero a otras 2.560 se les abonará con la declaración de la renta. En comparación con los datos de la anterior campaña, se ha reducido el número de beneficiarias (un -8,13%) puesto que la cuantía de sus pensiones ha subido. Así, algunos importes superan el límite de compensación aunque este se ha elevado un 1,7%. Esta situación afecta también a la cantidad total, que se reduce un 14,69% por la subida en este tipos de pensiones.

Por su parte, 5.572 pensiones de jubilación de baja cuantía se beneficiarán en 2018 de esta deducción que funciona como impuesto negativo y que complementa con 5,7 millones de euros en total. La deducción media es de 1.027,8 euros, pero hay 250 casos en los que se superan los 3.900 euros. Una pequeña parte de las beneficiarias son pensiones no contributivas por jubilación (338 personas) que perciben la deducción como anticipo mensual. Al resto se les abonará durante esta campaña. En comparación con la de 2017, el número de pensionistas con deducción se mantiene y su importe crece debido al incremento del límite en un 4,8%.

**ÚNICA COMUNIDAD** El Gobierno de Navarra destacó en un comunicado que es la única comunidad del Estado que cuenta con este complemento, que se abona como "impuesto negativo" y con el que "se garantiza que estas personas reciban un complemento a la pensión aunque no haya habido retención de IRPF previa". Para garantizar el abono efectivo de este complemento, Hacienda Tributaria de Navarra ha elaborado propuestas a más de 6.000 beneficiarios de estos tipos de deducción.

Estos datos fueron expuestos por el consejero de Hacienda y Política Financiera, Mikel Aranburu, en su

## APUNTE

● **15.000 citas.** Desde ayer mismo, día de inicio de la tramitación presencial, se estima que la Hacienda Tributaria va a elaborar por esta vía alrededor de 29.000 declaraciones para las que ya se han entregado 15.000 citas previas. El plazo para solicitar la cita previa se abrió el miércoles, día 10. El trámite se puede realizar a través de la web [www.graciasati.info](http://www.graciasati.info), o por medio de los teléfonos 948 505 505 y 948 505 506, en el siguiente horario: de lunes a jueves, de 08.30 a 17.00 horas y los viernes de 8.30 a 15.00 horas.

● **Colaboradores.** Además de en las siete oficinas de Hacienda, los contribuyentes pueden recurrir también a alguna de las 16 entidades colaboradoras que se ponen al servicio de la Campaña 2018: se trata de Caja Rural de Navarra; Laboral Kutxa; Caixabank; Banco Bilbao Vizcaya; Grupo Santander; Ibercaja; Caja España; AEHN; ANA-PEH; Targobank; Intia SA; Tradisna; Kutxabank; UAGN; Gremio de carniceros; y el Gremio de pescaderos.

visita a las instalaciones de Hacienda Tributaria de Navarra de la calle Esquíroz en la apertura de la Campaña de la Renta 2018 en oficinas. Allí estuvo acompañado por la directora del Servicio de Gestión de IRPF y Patrimonio, Marta Huarte.

Previamente a la apertura de oficinas, Hacienda de Navarra ya realizó 198.782 propuestas de declaración, pertenecientes a 258.538 contribuyentes, más de la mitad de los previstos. El abono de las correspondientes "a devolver", el 56%, se hizo efectivo el pasado martes, 9 de abril, y supuso un desembolso para HTN de 65,7 millones de euros.

Desde el día 4 está en marcha la parte *on line* de Campaña de la Renta en [www.graciasati.info](http://www.graciasati.info). Hasta el momento se han presentado 4.536 declaraciones telemáticas y ha habido más de 93.000 accesos para consultar si se tiene propuesta de declaración, además de 100.000 a otros servicios telemáticos. Estos datos suponen un aumento de un 48% respecto a los accesos registrados en el mismo periodo de la campaña del año pasado. En la web de la campaña, además de alojar el programa para hacer la declaración telemática o poder solicitar cita previa para la declaración presencial, se pretende hacer pedagogía sobre la fiscalidad y el uso presupuestario de la recaudación. -D.N.

## El IPC sube 3 décimas en marzo en Navarra y la tasa interanual se sitúa en el 1,7%

**INFLACIÓN** – El Índice de Precios de Consumo (IPC) subió un 0,3% en marzo en Navarra en relación al mes anterior y la tasa interanual se sitúa en el 1,7%, según el Instituto Nacional de Estadística (INE). En lo que va de año, los precios han bajado en Navarra el 0,6%. En España, el IPC subió un 0,4% en marzo en relación al mes anterior y elevó dos décimas su tasa interanual, hasta el 1,3%, su segundo repunte consecutivo tras el de febrero y su nivel más alto desde noviembre. -E.P.

## UGT y el Sindicato de Personal Administrativo acuerdan integrarse

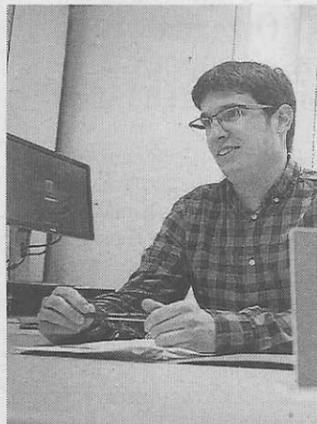
**ELECCIONES SINDICALES** – UGT y el Sindicato de Personal Administrativo han llegado a un acuerdo de integración. Las elecciones sindicales a la Administración se han fijado para el 22 de mayo. Begoña de Frutos, presidenta del SPA; Jesús Santos, secretario general de UGT; Jesús Bayón, secretario general de la FeSP-UGT; y Jesús Elizalde, responsable de Administración foral de la FeSP-UGT, informaron de este asunto el lunes. -D.N.

## El Gobierno de Navarra se reunirá el lunes con KSS

**CIERRE DE PLANTA** – El Gobierno de Navarra tiene previsto reunirse el lunes con la dirección de KSS, que anunció esta semana el cese de actividad productiva y cierre de la planta en 2021. A la reunión, ha trasladado este viernes al comité de empresa de KSS el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, asistirá la directora general de declaración, pertenecientes a 258.538 contribuyentes, más de la mitad de los previstos. El abono de las correspondientes "a devolver", el 56%, se hizo efectivo el pasado martes, 9 de abril, y supuso un desembolso para HTN de 65,7 millones de euros. Desde el día 4 está en marcha la parte *on line* de Campaña de la Renta en [www.graciasati.info](http://www.graciasati.info). Hasta el momento se han presentado 4.536 declaraciones telemáticas y ha habido más de 93.000 accesos para consultar si se tiene propuesta de declaración, además de 100.000 a otros servicios telemáticos. Estos datos suponen un aumento de un 48% respecto a los accesos registrados en el mismo periodo de la campaña del año pasado. En la web de la campaña, además de alojar el programa para hacer la declaración telemática o poder solicitar cita previa para la declaración presencial, se pretende hacer pedagogía sobre la fiscalidad y el uso presupuestario de la recaudación. -D.N.

## Josep Coll es el fundador de la firma Red Points

**ACLARACIÓN** – Josep Coll es el fundador de la empresa Red Points, con sede social en Navarra, que ha cerrado una ronda de financiación de 34 millones. Laura Urquiza es la actual CEO de la empresa y no la fundadora, tal y como por error se informaba en la edición del jueves. -D.N.



Imanol Pascual. Foto: P. Cascante

## Imanol Pascual, coordinador de ELA en Navarra

El Comité Territorial ratifica el nombramiento tras dejar el cargo Mitxel Lakuntza

**PAMPLONA** – El Comité Territorial de ELA en Navarra eligió ayer a Imanol Pascual Ariz como nuevo coordinador del sindicato en la Comunidad Foral, un cargo que hasta ahora en los últimos 15 años ha desempeñado Mitxel Lakuntza, nombrado nuevo secretario general de ELA, el pasado 5 de abril en un Congreso Extraordinario.

El nombramiento de Imanol Pascual fue ratificado por el órgano que representa a todas las estructuras y federaciones del sindicato en Navarra, el Comité Territorial, aprobando de esta manera la propuesta del Comité Nacional del sindicato.

ELA es la tercera fuerza sindical de Navarra, con 1.366 delegados y delegadas, que suponen casi el 23% de la representación; y con casi 10.500 personas afiliadas, dos datos históricos para esta central.

**TRAYECTORIA** Imanol Pascual Ariz nació hace 37 años en Pamplona-Iruña, y reside en Tudela. Se incorporó a la estructura de ELA en 2005 y ha desempeñado diferentes funciones: abogado en los Servicios Jurídicos, técnico del Gabinete de Estudios, y responsable tanto de Gizalan-Servicios Públicos como de Negociación Colectiva en Navarra (su actual puesto, que ocupa desde 2016).

Imanol Pascual es licenciado en Derecho y en Administración y Dirección de Empresas por la UPNA, y es miembro del Comité Nacional de ELA.

La semana pasada Mitxel Lakuntza fue escogido secretario general del sindicato, en sustitución de Txiki Muñoz, que tuvo que retirarse del cargo al cumplir los 60 años, como marcan los estatutos del sindicato. – E.P.



(Izda-dcha) Jesús Olías, vicepresidente de UCAN; Isabel Elizalde, consejera de Desarrollo Rural; Uxue Barkos, presidenta del Gobierno de Navarra; José María Martínez, presidente de UCAN, y Pedro Jesús Jimeno, secretario de UCAN.

# Las cooperativas agrarias facturan 1.206,8 millones en 2018, un 4,4% más

José María Martínez, reelegido presidente de UCAN con el 98,5% de los votos

✎ Sagrario Zabaleta Echarte  
 ✎ Patxi Cascante

**PAMPLONA** – Las 130 cooperativas agroalimentarias, agrupadas en UCAN, facturaron el año pasado 1.206,8 millones, un 4,4% más que el ejercicio anterior, además de ser el séptimo crecimiento consecutivo desde 2012. El principal socio de UCAN es el Grupo AN que aporta casi el 75% del volumen de negocio de estas cooperativas. “Estamos presentes en el 84% de los municipios y en el 91% del territorio. Estas empresas no se deslocalizan, mantienen el medio ambiente y dan sostenibilidad económica al entorno. En ocasiones, la cooperativa se convierte en la única empresa de un pueblo”, detalló José M<sup>a</sup> Martínez, presidente de UCAN, en la apertura de la asamblea general.

Este agricultor tudelano fue reelegido por la asamblea como presidente con el 98,5% de los apoyos. Martínez, que asume su tercer mandato, mostró su satisfacción porque ayer “por primera vez entraron a los órganos rectores dos mujeres como interventoras de cuentas a través de la labor del Grupo de Trabajo de Mujeres Cooperativistas, además de tres jóvenes agroalimentadores de menos de 40 años, surgidos del Primer Campus de Jóvenes Cooperativistas”, manifestó. Fueron nombrados en la asamblea como interventoras la joven Esther Burgui (Cooperativa Urroz) y Maite Resano (Bodega San Sebastián de Andosilla). Como interventor también repite el joven Luis Sánchez (Caparro-

so). Además, entró nuevo en la vocalía de Hortofrutícola, el joven Gonzalo Visus (Cooperativa Carcastillo), que hasta ahora ocupaba un puesto como interventor. Repiten los próximos cuatro ejercicios como vocales Pedro Jesús Jimeno (Artajona), en Estructura y Desarrollo Rural; Jesús M<sup>a</sup> Alcalde (Bodega San Sebastián de Andosilla), en Formación y Medio Ambiente; y José Luis Planillo (Almazara del Ebro de Cintruénigo), en Suministros

y Nuevas Tecnologías. Para dos años, están Enrique Erice (Cooperativa Valdorba), en la vocalía de Cultivos y Herbáceos, y Luis M<sup>a</sup> Ibáñez (Cooperativa Valdevilloco de Miranda de Arga), en Cumas y Maquinaria.

**POR PRIMERA VEZ ACUDE AYERDI** La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, la consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, y el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, asistieron a la asamblea de UCAN. José M<sup>a</sup> Martínez agradeció a este último que por primera vez acudiera a esta cita, ya que su departamento también es “un referente para el sector, porque el registro de cooperativas depende del Servicio de Trabajo como la línea de ayudas a la industria agroalimentaria; porque Sodena desarrolla dos puntos estratégicos de la S3 para UCAN, como la cadena alimentaria y el tamaño de empresas; porque este departamento ha financiado el Plan de Acogida de nuevos miembros de consejos rectores y contabilidad social y porque Desarrollo Económico ha coordinado el Marco Estratégico de la Integración Cooperativa”.

Martínez abogó por seguir trabajando para acabar con la atomización del sector a través del marco aprobado, pero para ello pidió que vaya acompañado de subvenciones. “El borrador de ayudas a la industria agroalimentaria se ha presentado con retraso y con un baremo de apoyo a la integración cooperativa peor que el que había antes de aprobarse”, dijo. ●

### EN BREVE

- **2.049 empleos directos.** Las cooperativas de UCAN generan este empleo, que supone el 98,5% que soporta el sector.
- **19.000 socios y socias.** UCAN aglutina a este número de agricultores y ganaderos.
- **96,3% del volumen de negocio.** Los 1.206 millones representan el 96,3% del volumen de facturación del sector cooperativo agroalimentario en Navarra.
- **130 cooperativas.** UCAN suma 130 cooperativas, cinco menos que en 2017. Entre 2007 y 2018 han cerrado o se han fusionado 64 cooperativas.
- **685 votos a favor.** Martínez obtuvo 685 votos a favor, nueve en blanco y uno nulo.
- **Valor social.** UCAN llega a aportar valor social a su entorno igual a 6,5 veces su presupuesto.

## “La apuesta del Gobierno por el Canal es firme”

Barkos anuncia que en mayo se conocerá la alternativa para llevar agua a la Ribera

**PAMPLONA** – La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, reiteró ayer en la asamblea general de UCAN “la apuesta firme del Gobierno de Navarra por el Canal, a pesar de las zancadillas”. Señaló que se trata de “una infraestructura clave” para el desarrollo del sector agrario de la Comunidad, “a pesar de ruidos innecesarios”. Así remarcó que siguen “avanzando en la ampliación de la primera fase y en el diseño de la segunda fase”. De esta forma, anunció que en mayo en el consejo de Canasa se decidirá la alternativa de construcción para llevar agua a la Ribera.

Además, aseguró que el modelo tradicional de economía lineal está agotado y apostó por el modelo de economía circular. El “reto inmediato” es “revisar de una manera muy severa el modelo tanto de producción como de consumo que tenemos en estos momentos”. – S.Z.E.

## “Exijo soluciones a los problemas que padece esta infraestructura”

Martínez dice que “no se entiende que discusiones de técnicos afecten a los agricultores de Funes”

**PAMPLONA** – El presidente de UCAN, José M<sup>a</sup> Martínez, exigió en presencia de Barkos, Elizalde y Ayerdi soluciones al Canal de Navarra, tanto a la ampliación de la primera fase como la segunda. “No se entiende que unos agricultores tengan que pagar de su bolsillo para llevar los últimos 150 metros de tubería a tiempo para salvar sus cultivos –en referencia a que Aguas de Navarra no ha concluido las obras del Canal en Funes–, porque resulta que hay técnicos que están discutiendo entre ellos y que seguro que cobran su sueldo todos los meses de manera puntual”. También dijo que “no puede ser que la alta presión rompa instalaciones de regadíos por errores técnicos”. Además, recordó a Ayerdi que han tenido que afrontar una iniciativa de transformación digital sin apoyo de la Administración al no tener respuesta de esta tras presentar el proyecto. – S.Z.E.

# Congelados de Navarra adquiere una planta en Alemania, con 62 empleados

Crea la sociedad CN Deutschland, que integra en su cartera la marca Frenzel, con presencia en supermercados germanos

**PAMPLONA** - Congelados de Navarra, empresa dedicada a la producción y distribución de vegetales ultracongelados, ha adquirido una planta en Manschnow (Alemania), a cien kilómetros de Berlín. Esta adquisición, que incorpora una plantilla de 62 per-

sonas, refuerza su posición en el mercado europeo, ya que le permite tener más presencia en el país germano y en toda su área de influencia. Benito Jiménez, su director general, destacó que la mayor cercanía con los clientes de la zona "refuerza la estrategia

de crecimiento en ese área y supone un nuevo paso en la consolidación internacional de la compañía". Con esta adquisición, se crea la sociedad CN Deutschland, que integra en su cartera la marca Frenzel que ya cuenta con una presencia reconocida en los supermercados alemanes y lleva años comercializando verduras y frutas ultracongeladas, así como platos elaborados. La constitución de esta

sociedad se une a las que ya tiene la compañía en Reino Unido (Freeworld Foods). La compañía es líder en Europa en la producción de brócoli ultracongelado, en verduras asadas y pre-fritas ultracongeladas. Además de Europa, la firma está consolidando sus ventas en EEUU con su filial CN Frozen Foods. Exporta más del 60% de su producción y está construyendo una planta en la India. -Efe

## CCOO gana las elecciones sindicales en Eulen

**COMICIOS** - CCOO aumentó su representación "de forma notable" en las elecciones sindicales celebradas en Eulen al conseguir seis de los nueve delegados en el comité de empresa. UGT obtuvo dos y CSIF uno. CCOO dobló su representación en un comité que antes estaba compuesto por cinco delegados. CCOO agradeció el apoyo a la plantilla de Eulen, formada por 114 profesionales, informó en una nota. -E.P.



### bolsa

**NASDAQ 100\***  
↑ 0,22%  
7.611,57  
En el año: 20,25%

**CAC 40**  
↑ 0,31%  
5.502,70  
En el año: 16,32%

**DAX**  
↑ 0,54%  
11.999,93  
En el año: 13,65%

**DOW JONES\***  
↑ 0,78%  
26.347,97  
En el año: 12,95%

**EUROSTOXX 50**  
↑ 0,36%  
3.447,83  
En el año: 14,87%

**FTSE 100**  
↑ 0,26%  
7.437,06  
En el año: 10,54%

**BRASIL\***  
↓ -0,57%  
94.213,21  
En el año: 7,20%

**COLOMBIA\***  
↑ 0,16%  
13.176,22  
En el año: 18,24%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 12-04-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
MIQUEL COST.	6,289	16,90
CLIN BAVIERA	6,202	13,70
COEMAC	4,852	3,89
ORYZON GENOMICS	3,720	3,62
RENTA CORP.	3,235	3,83
EDREAMS ODIGEO	3,158	2,94
VERTICE 360	2,913	0,01
URBAS	2,857	0,01

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
OBR.H.LAIN	-10,292	0,95
BERKELEY ENE	-5,995	0,20
ABENGOA B	-5,556	0,01
SERV.POINT S	-5,220	0,69
MONTEBALITO	-4,025	1,55
D. FELGUERA	-3,077	0,01
INM. DEL SUR	-2,597	11,25
AIRTIFICIAL	-2,326	0,17

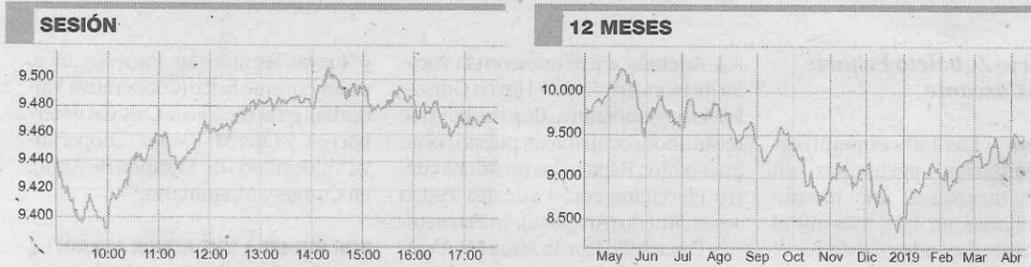
LOS + CONTRATADOS		
		Volumen
ABENGOA B		726.600.356
SANTANDER		83.188.794
B. SABADELL		40.601.626
BBVA		40.437.151
VERTICE 360		32.289.900
ABENGOA		24.556.864
REPSOL		21.488.722
CAIXABANK		18.322.319

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,31
Euribor 1 año	-0,112
\$ EEUU	1,1302
Yen	126,6
Libra	0,86378
Franco Suizo	1,13234
Corona Noruega	9,6047
Corona Sueca	10,4696

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
= ADIDAS AG	225,400	0,00	23,57
= AIR LIQUIDE SA	115,650	0,00	6,64
▲ AIRBUS SE	118,600	0,94	41,26
▲ ALLIANZ SE-VINK	208,300	0,17	18,93
▼ AMADEUS IT GROUP	69,740	-0,23	14,63
▲ ANHEUSER-BUSCH I	78,410	0,42	35,89
▲ ASML HOLDING NV	178,720	1,37	30,30
▲ AXA	23,340	0,26	23,77
▲ BANCO SANTANDER	4,559	1,83	14,75
▲ BASF SE	71,790	3,13	18,86
▲ BAYER AG-REG	61,420	1,04	1,42
▲ BAYER MOTOREN WK	75,290	2,42	6,49
▲ BBVA	5,512	2,64	18,91
▲ BNP PARIBAS	46,315	3,37	17,33
▲ CRH PLC	29,130	0,21	26,10
▲ DAIMLER AG	56,670	2,20	23,44
▲ DANONE	69,400	0,38	12,83
▼ DEUTSCHE POST-RG	30,120	-0,28	25,97
▼ DEUTSCHE TELEKOM	14,828	-0,22	0,05
▼ ENEL SPA	5,610	-0,58	11,22
▼ ENGIE	13,200	-1,31	5,39
▼ ENI SPA	15,816	-0,68	15,04
▲ ESSILORLUXOTTICA	101,000	2,29	-8,56
▼ FRESENIUS SE & C	51,450	-0,69	21,40
▼ IBERDROLA SA	7,754	-1,20	10,49
▼ INDITEX	26,300	-1,09	17,67
▲ ING GROEP NV	11,866	3,62	26,10
▲ INTESA SANPAOLO	2,284	2,19	17,72
▼ KERING	530,400	-0,92	28,86
▼ KONINKLIJKE AHOL	21,930	-1,39	-0,66
▲ KONINKLIJKE PHIL	35,220	0,59	13,87
▼ LINDE PLC	159,750	-0,37	15,30
▼ LVMH MOET HENNE	342,900	-0,59	32,80
▲ L'OREAL	240,300	0,04	19,43
▼ MUECHNER RUE-R	214,200	-0,65	12,41
▲ NOKIA OYJ	5,206	0,46	3,50
▼ ORANGE	14,560	-0,34	2,86
▲ SAFRAN SA	122,000	1,29	15,75
▼ SANOFI	75,400	-2,26	-0,34
▼ SAP SE	99,390	-0,28	14,33
▲ SCHNEIDER ELECTR	73,640	0,46	23,31
▲ SIEMENS AG-REG	103,860	1,39	6,65
▲ SOC GENERALE SA	28,000	3,97	0,65
▼ TELEFONICA	7,432	-0,05	1,27
▼ TOTAL SA	49,990	-0,18	8,25
▼ UNILEVER RODAMCO	154,500	-0,96	14,11
▼ UNILEVER NV-CVA	50,910	-0,99	7,36
▲ VINCI SA	89,660	0,18	24,49
▼ VIVENDI	26,280	-0,15	23,50
▲ VOLKSWAGEN-PREF	153,340	1,46	10,38

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ACCIONA	103,000	-2,18	39,38
▲ ACERINOX	9,470	2,07	9,33
▲ ACS CONST.	40,640	0,30	20,13
▼ AENA	163,400	-0,06	20,37
▼ AMADEUS IT	69,740	-0,23	14,63
▲ ARCEL.MITTAL	20,070	2,31	10,40
▲ B. SABADELL	0,990	2,57	-1,05
▲ BANKIA	2,334	2,28	-8,83
▲ BANKINTER	7,252	2,43	3,33
▲ BBVA	5,512	2,64	18,91
▲ CAIXABANK	2,892	1,80	-8,60
▼ CELLNEX TELECOM	25,800	-0,77	22,36
▲ CIE AUTOMOT.	24,500	1,58	14,27
▼ ENAGAS	25,280	-0,86	7,07
▲ ENCE	5,315	0,57	-3,10
▼ ENDESA	22,210	-1,51	10,33
▲ FERROVIAL	20,690	0,93	16,93
▼ GRIFOLS	24,840	-0,48	8,47
▼ IBERDROLA	7,754	-1,20	10,49
▼ INDITEX	26,300	-1,09	17,67
▲ INDRA A	10,400	1,66	26,29
▼ INM.COLONIAL	9,285	-0,64	14,14
▼ INT.AIRL.GRP	6,278	-0,76	-9,28
▲ MAPFRE	2,592	0,70	11,72
▼ MEDIASET ESP	6,658	-0,77	21,28
▲ MELIA HOTELS	8,590	0,76	4,63
▼ MERLIN PROP.	11,890	-0,17	10,25
▼ NATURGY	25,140	-0,98	12,94
▼ RED ELE.CORP	18,550	-0,48	-4,85
▼ REPSOL	15,075	-0,33	7,07
▲ SANTANDER	4,559	1,83	14,75
▼ SIEMENS GAMESA	14,540	-1,86	36,65
▲ TEC.REUNIDAS	26,580	0,23	24,55
▼ TELEFONICA	7,432	-0,05	1,27
▼ VISCOFAN	55,000	-0,27	14,30

↑ **0,24%** Último: **9.468,50** Variación Año: **928,60**  
Variación: **23,10** Variación % Año: **10,87%**



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ A. DOMINGUEZ	7,360	0,27	6,67
▼ ABENGOA	0,027	-1,84	84,14
▼ ABENGOA B	0,012	-5,56	250,00
= ADVEO	0,485	0,00	0,00
▼ AEDAS HOMES	21,600	-0,23	-2,53
▲ AIRBUS	118,520	0,61	41,52
▼ AIRTIFICIAL	0,168	-2,33	20,34
▲ ALANTRA	14,800	0,68	6,47
▼ ALMIRALL	14,350	-2,11	7,33
▼ AMPER	0,269	-0,92	12,55
= AMREST HOLDI	9,380	0,00	-5,92
▼ APERAM	28,850	2,38	29,37
▼ APPLUS SERVICES	10,760	-0,37	11,04
▼ ARIMA	10,000	-0,99	11,11
▼ ATRESMEDIA	4,240	-0,33	-2,80
▼ AUDAX RENOV.	2,024	-0,49	57,51
▲ AUXIL. FFCC	44,000	0,34	21,55
= AZKOYEN	7,300	0,00	11,62
= B.RIOJANAS	4,960	0,00	-6,42
= BARON DE LEY	106,000	0,00	-2,75
▲ BAYER	61,200	0,13	2,39
▼ BERKELEY ENE	0,196	-6,00	72,69
▼ BIOSEARCH	1,244	-0,80	25,40
= BOLSAS Y MER	25,000	0,00	2,80
▼ BORGES	3,900	1,56	-1,52
▼ CCEP	45,250	-0,22	12,17
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	13,700	6,20	1,11
▼ CODERE	3,435	-0,43	5,69
▲ COEMAC	3,890	4,85	48,47
▲ COR.ALBA	45,500	0,44	7,06
▼ CORREA	4,120	0,49	26,77
▼ D. FELGUERA	0,013	-3,08	9,57
▲ DEOLEO	0,058	1,05	2,65
= DIA	0,660	0,00	42,93
▲ EBRO FOODS	18,910	0,48	8,43
▲ EDREAMS ODIGEO	2,940	3,16	23,79
▲ ELECNR	11,750	0,43	-10,98
▲ ERCROS	3,016	2,24	-3,15
▲ EUSKALTEL	8,390	0,12	20,03
▲ EZENTIS	0,547	2,05	15,04
▲ FAES	3,800	0,26	27,95
▲ FCC	11,540	1,05	-1,37
▼ FLUIDRA	10,020	-1,18	2,35
= G.CATALANA O	33,150	0,00	1,69
▲ G.E.SAN JOSE	6,800	0,15	47,83
▲ GESTAMP	5,550	1,28	11,67
▲ GL. DOMINION	4,745	2,26	10,35
▲ GRAL.ALQ.MAQ	1,420	0,35	10,94
▼ GRIFOLS B	17,420	-0,91	7,93
▲ IBERPAPEL	29,000	2,11	-12,12
▼ INM. DEL SUR	11,250	-2,60	9,22
▼ LABORAT.ROVI	18,100	-1,09	3,72
▲ LAR ESPAÑA REAL	7,500	0,13	0,67
▼ LIBERBANK	0,400	-0,99	-9,09
= LINGOTES ESP	14,900	0,00	35,45
▼ LOGISTA	21,140	-0,84	-3,29
▲ MASMOVIL	18,280	0,22	-6,26
▼ METROVACESA, S.A.	9,800	-0,81	-11,63
▲ MIQUEL COST.	16,900	6,29	-0,47
▼ MONTEBALITO	1,550	-4,02	18,32
= NATRA	0,897	0,00	5,28
▼ NATURHOUSE	2,205	-0,23	39,73
▲ NEINOR H.	9,700	0,10	-25,38
▲ NEXTIL	0,668	1,21	-7,11
▲ NH HOTEL	4,822	1,30	18,89
= NYESA VALORE	0,016	0,00	-2,99
▼ OBR.H.LAIN	0,952	-10,29	45,98
▲ ORYZON GENOMICS	3,625	3,72	67,44
▼ PARQUES REUNIDOS	10,300	-0,77	-4,63
▼ PESCANOVA	0,516	-1,34	-8,05
▲ PHARMA MAR	1,810	1,86	66,06
= PRIM	11,350	0,00	8,10
▼ PRISA	1,556	-1,02	-6,55
▲ PROSEGUR	4,972	0,28	12,44
▼ PROSEGUR CASH	1,960	-0,31	1,34
▲ QUABIT INM.	1,186	1,89	-8,77
▼ REALIA	0,960	-1,03	5,49
= REIG JOFRE	2,550	0,00	11,84
▲ RENO MEDICI	0,700	1,01	16,67
= RENO, CONVERT	0,700	0,00	0,00
▲ RENTA CORP.	3,830	3,23	20,06
▼ RENTA 4 BCO.	7,500	0,00	-4,34
▼ RENTA 4 BCO.	7,500	0,00	-4,34
▲ RENTA CORP.	3,830	3,23	20,06
▼ SACYR	2,216	-0,09	27,06
▼ SERV.POINT S	0,690	-5,22	72,72
▲ SNIACE	0,086	2,26	22,86
▼ SOLARIA	4,910	-1,21	23,83
▼ SOLARPACK	11,200	-1,93	12,00
▲ TALGO	5,920	1,72	10,45
▲ TELEPIZZA	6,250	0,16	6,11
▲ TUBACEX	2,840	1,43	13,60
▼ TUBOS REUNID	0,266	-1,67	85,66
▲ UNICAJA	0,960	1,05	-16,52
▲ URBAS	0,007	2,86	111,76
▲ VIDRALA	80,000	0,00	8,25
▲ VOCENTO	1,400	1,82	27,27
▲ ZARDOYA OTIS	7,420	1,78	19,48

# La OMC cumple un cuarto de siglo sumida en una grave crisis interna

La organización se enfrenta a un futuro incierto por el auge del proteccionismo y el desinterés de EEUU

◀ Antonio Broto

**GINEBRA** – La Organización Mundial del Comercio (OMC) se acerca a sus 25 años de existencia con un horizonte marcado por una profunda crisis interna debido al auge del proteccionismo y el fracaso de la ronda de Doha, a lo que se suma el escaso interés de Estados Unidos por mantener sus competencias.

El 15 de abril de 1994 se firmó el Acuerdo de Marrakech, que culminaba ocho años de negociaciones (la llamada Ronda de Uruguay) y transformaba el Acuerdo General sobre Aranceles Aduaneros y Comercio (GATT), firmado en 1947, en la OMC, un órgano más institucionalizado y con mayores poderes de arbitraje en el comercio internacional.

La OMC echó a andar el 1 de enero de 1995, un hecho que para muchos marcó el auténtico inicio de la globalización, y 25 años después sigue ejerciendo como tribunal de disputas comerciales y gran foro de negociaciones, pero EEUU, uno de sus grandes impulsores en sus comienzos, es ahora una de sus grandes amenazas. “Estados Unidos está matando la OMC desde dentro”, decía ya en 2017 la comisaria europea de Comercio, Cecilia Malmström, y dos años después la situación aún es más complicada, ya que amenaza con llegar a su punto más crítico el próximo diciembre.

**ÓRGANO DE APELACIÓN** La crisis gira en torno a uno de los principales órganos de la OMC, el Órgano de Apelación, última instancia en las disputas comerciales entre miembros de la organización y cuyas decisiones tienen poder vinculante, algo que se decidió precisamente en Marrakech.

Este órgano está formado habitualmente por siete jueces, pero la delegación estadounidense veta desde 2017 el nombramiento de nuevos miembros, por lo que actualmente se reduce a tres, el mínimo exigido para que siga funcionando.

El 10 de diciembre termina el mandato de ocho años para dos de los jueces que quedan (el indio Ujal Singh Bhatia y el estadounidense Thomas Graham), por lo que el órgano quedaría con sólo un miembro, la china Hong Zhao, y sus competencias quedarían paralizadas. “Esto podría eventualmente amenazar todo el sistema de solución de disputas tal y como lo conocemos”, reconocía en un reciente discurso el propio director general de la OMC, el brasileño Roberto Azevedo.

Las causas de la parálisis son claras: el presidente estadounidense, Donald Trump, desdeña las instituciones internacionales, y más una como la OMC, que es la única



Un manifestante hace una 'peineta' durante una manifestación contra la OMC, en Japón. Foto: Efe

en la que Estados Unidos admita cierta cesión de soberanía y obediencia a sus decisiones, precisamente las tomadas por el Órgano de Apelación.

Sus antecesores en la presidencia, George W. Bush y Barack Obama, ya habían criticado al órgano por tomar a menudo decisiones contrarias a los intereses estadounidenses y emitir veredictos cada vez más valorativos, aunque ha sido Trump quien ha transformado ese malestar en maniobras concretas contra la OMC.

El impasse ha intentado ser frenado con proyectos de reforma del sistema de gobierno de la OMC, pero ninguna desde la parte estadounidense, que no ofrece alternativas y parece más interesada en mantener la crisis.

“Se están presentando propuestas, pero necesitamos un cambio completo de marcha y de posiciones para lograr progresos”, destacaba Azevedo, quien evita, como muchos otros cargos en el seno de la OMC, aludir directamente en público a EEUU como responsable directo.

Esta crisis interna se produce además en el momento en que se vive un conflicto comercial entre las dos principales economías mundiales, China y los mismos Estados Unidos, lo que añade tensiones en el

## ASPECTOS CLAVES

● **¿Qué es?** La OMC es un instrumento multilateral que regula el comercio internacional y un foro de negociación de los intercambios entre los países miembros que busca contribuir al crecimiento económico mundial.

● **¿Qué sectores abarca?** La OMC regula el comercio de mercancías y de servicios y los derechos de propiedad intelectual con muy pocas excepciones. Algunos sectores como la agricultura y los textiles forman parte de la OMC desde su origen, otros como las telecomunicaciones y los servicios financieros se incorporaron posteriormente.

## PAÍSES MIEMBROS

164

Con sede en Ginebra, la OMC está integrada actualmente por 164 países, que representan el 98% del comercio internacional. La máxima autoridad en la OMC es la Conferencia Ministerial.

seno de la organización.

Pekín y Washington llevan a cabo las negociaciones para resolver esta disputa de forma bilateral, sin apenas mediación de la OMC, por lo que parecería que Trump intenta una vez más mostrar su rechazo a la organización.

**FRACASO DE LA RONDA DE DOHA** A todo esto se une que la capacidad de la OMC para negociar nuevos mecanismos internacionales de regulación del comercio se vea minada desde hace más de una década por la falta de avances en la Ronda de Doha, iniciada en 2001.

Esa ronda, cuya intención era que los países en desarrollo se sintieran más integrados al libre comercio (abriendo por ejemplo los mercados de los países ricos a los productos agrícolas de las naciones pobres), lleva años paralizada y para muchos convertida en “muerto viviente”, aunque India o África pidan su reactivación.

Este otro impás dificulta nuevas negociaciones en la OMC, como la que se necesita desde hace tiempo para regular internacionalmente el comercio electrónico, sector que no trató en 1994 Marrakech (por la simple razón de que no existía) y que ahora es urgente tratar, dado que ya representa cerca de un 20% del total. ●

## Nissan presenta un ERE de 600 trabajadores en Barcelona

La medida se aplicará el 30 de abril en Zona Franca y Montcada, donde se espera reducir la plantilla un 20%

**MADRID** – Tras varias reuniones entre la empresa y los trabajadores, Nissan Motor Ibérica anunció ayer a los representantes de los trabajadores de los centros de Barcelona (Zona Franca y Montcada) el inicio del proceso para la próxima presentación de un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que afectará a 600 trabajadores. La compañía justificó su decisión ante la “falta de acuerdo” manifestada en las últimas reuniones con el comité de empresa para negociar las medidas de competitividad y el 24º Convenio Colectivo. Con esto, pretende rebajar un 20% el número de su plantilla.

“La decisión persigue el importante objetivo de la compañía de alcanzar un acuerdo que permita llevar a cabo las medidas de ajuste necesarias para poder garantizar la competitividad y la sostenibilidad de las plantas de Barcelona”, subrayó en un comunicado. En este sentido, el fabricante, que pretende una reducción de plantilla de 600 personas, sigue apostando por priorizar las medidas de carácter voluntario y un plan de prejubilaciones. Las condiciones que ofrece la dirección en la regulación son compensar a los trabajadores que se acojan a las prejubilaciones con el 80% del salario neto hasta la jubilación a los 63 años, un 10% menos del salario acordado para el último plan de prejubilaciones aplicado por Nissan.

Según confirmó, “la empresa propone que del 23 al 30 de abril –tras las vacaciones de Semana Santa– nos reunamos para llegar a un acuerdo y, el día 30 de abril, presentar el ERE con base en lo acordado”.

**NUOVA PLANTA DE PINTURA** Desde los sindicatos recibieron negativamente la decisión: “Las formas nunca han sido las correctas. Nosotros seguiremos con la voluntad de negociar y de tomar un camino correcto”, afirmaron. Por otro lado, la dirección de Nissan Motor Ibérica dio un plazo de 14 días a la representación social para constituir la comisión negociadora, periodo a partir del cual se iniciarán las negociaciones.

La multinacional también confirmó su intención de invertir 70 millones de euros en una nueva planta de pintura de acuerdo con los nuevos requisitos medioambientales. “Esta inversión está condicionada a la consecución de las medidas de ajuste planteadas”, señaló. –Efe/E.P.

# CCOO valora positivamente la firma del convenio estatal en Siemens Gamesa

El 85,4% de la plantilla a nivel estatal ha ratificado el acuerdo.

CCOO ha destacado que este acuerdo supone un avance en derechos para las más de 1.000 personas a las que afecta en Navarra.

---

12/04/2019.

---

CCOO ha valorado positivamente el segundo convenio estatal de oficinas firmado en Siemens Gamesa y que en Navarra afecta a más de 1.000 personas.

Asimismo el sindicato ha subrayado que el 85,4% de la plantilla ha ratificado el acuerdo.

CCOO, sindicato mayoritario en Siemens Gamesa a nivel estatal ha indicado que las mejoras sustanciales en el convenio han sido importantes.

Actualización de tablas salariales al 5,5% Subida salarial del 2,5% para 2019 y 2020 Un seguro de vida por contingencias comunes de 90.000 euros Asignación de 300.000 euros anuales para eliminar la brecha salarial Cláusula de subcontratación Cláusula de desconexión digital etc

Por último CCOO ha calificado como positiva la firma del sindicato ELA, que a pesar de no firmar el preacuerdo, ante la abrumadora respuesta de la plantilla a favor del mismo, finalmente se ha unido.

# CCOO gana las elecciones en Eulen

El sindicato gana también en el Grupo One y en Ardo Foods

12/04/2019.

*Contigo*  
**DÍA A DÍA**  
*Zurekin egunero*



Logo

CCOO ha aumentado su representación de forma notable en las elecciones sindicales celebradas en Eulen.

El sindicato ha obtenido 6 delegados de un total de 9, UGT ha obtenido 2 y CSIF uno. CCOO ha doblado su representación en un comité que antes estaba compuesto por 5 delegados.

La plantilla de Eulen la forman 114 personas.

Asimismo, en Grupo One empresa en la que trabajan 135 personas, CCOO ha obtenido 4 delegados, LAB 2., UGT 2 y ELA 1.

En la empresa de Ardo Foods, con 39 personas en plantilla, CCOO ha ganado las elecciones con 2 delegados y UGT ha obtenido 1.

CCOO agradece el apoyo a todos los trabajadores y trabajadoras que han confiado en nuestro sindicato.

# CCOO informa que el convenio de intervención social en Navarra comienza a negociarse

La patronal, ANEIS, planteó dudas sobre el ámbito para el que negociar, tratando así de retrasar nuevamente la negociación del convenio.

CCOO ha destacado que este convenio afecta a más de 2.000 personas y a un sector de especial importancia social.

---

12/04/2019.

---

CCOO ha conseguido desbloquear la negociación del convenio de intervención social en Navarra, frente a la patronal que pretendía posponerlo de nuevo. En una reunión de la mesa negociadora en la que están presentes también el sindicato mayoritario LAB y UGT, CCOO presionó para que no hubiera más retrasos.

En opinión de CCOO, el desbloqueo de este convenio es importante no sólo porque afecta a más de 2.000 personas, sino porque las características del sector lo hacen de especial importancia social.

El ámbito de la intervención social además es un sector con poca regulación laboral, muy precario, feminizado, diverso, poco valorado socialmente, por todo ello se hace necesario negociar un convenio colectivo de ámbito navarro que mejore las condiciones laborales.

A juicio de CCOO, las personas que trabajan en intervención social tienen sueldos por debajo de la media, una alta temporalidad, mucha rotación y escaso reconocimiento de pluses (nocturnidad, peligrosidad...).

Por todo ello, el convenio que a partir de ahora comienza a negociarse deberá abordar todas estas cuestiones, CCOO trabajará con el objetivo de mejorar las condiciones laborales de todas las personas que trabajan en intervención social, poniendo en valor el papel de este importante sector.

# CCOO se concentrará en Castejón para exigir la aplicación de las retribuciones contempladas en la Ley Foral de Policías para las y los policías locales

---

La FSC de CCOO de Navarra se concentrará el lunes 15 de abril a las 11 horas frente al Ayuntamiento de Castejón, con el objetivo de que los grupos políticos que mantienen bloqueada la aplicación de la ley reconsideren su postura.

---

12/04/2019.

---

El pasado 20 de noviembre de 2018 entró en vigor la Ley Foral 23/2018 de Policías de Navarra. En su artículo 58, referido al complemento específico, se dice textualmente que “el complemento específico se abonará a todo el personal de las Policías de Navarra y su cuantía será del 45 por 100 del sueldo inicial correspondiente al nivel”. Pues bien, casi cinco meses después de la aprobación de esta normativa, aún son muchos los ayuntamientos de la Comunidad Foral (Lodosa, Corella, Castejón, Andosilla, etc) que no están aplicando dicho artículo y están mermando las retribuciones que corresponden a las y los policías locales. La ley es clara, y a muchos parece que no les importa demasiado cumplir con la legalidad vigente.

Después de varios intentos por parte de la alcaldía de regularizar la situación de los complementos que deben percibir las y los agentes de la policía local, el asunto se encuentra bloqueado en el Ayuntamiento al aprobarse en el pleno del mes de marzo por parte de UPN, UPSC-BHKS y los dos concejales no adscritos la propuesta de UPN de dejar sobre la mesa la modificación de crédito necesaria para regularizar los complementos establecidos en la Ley de Policías de Navarra.

Desde CCOO denunciarnos la dejación y el nulo interés que determinados grupos políticos están teniendo en este sentido al no aplicar la ley en lo referido a las retribuciones de sus policías. Ello a pesar de que, como en el caso de UPN, se aprobó la Ley en el Parlamento de Navarra.

Este sindicato ya defendió ante los distintos grupos parlamentarios la necesidad de recoger en el articulado de la ley un complemento específico igual para todas las policías de Navarra, tal y como finalmente se hizo. Por ello, nos concentraremos frente al Ayuntamiento de Castejón el próximo lunes para que los grupos políticos que mantienen bloqueada la aplicación de la ley reconsideren su postura.

# Taller de WhatsApp II dirigido al colectivo de las personas mayores

Aurreko tailerrak izan zuen arrakastaren ondoren, gaur apirilaren 12an, bigarren saio bat egin dugu. Adinekoek ere Whasapp eta teknologia berriak erabiltzeko eskubidea dute, horregatik tailer hauek antolatzen ditugu.

12/04/2019.



Curso de WhatsApp II

Dado el éxito del anterior taller de whatsapp, hoy 12 de abril se ha realizado un segundo taller con las personas que han estado interesadas en el mismo. Como siempre, nuestras actividades van dirigidas al colectivo de las personas jubiladas, prejubiladas, pensionistas y/o mayores de 60 años. Creemos que las nuevas tecnologías están cada vez más presentes en la vida de las personas y en especial en el colectivo de las personas pensionistas y jubiladas, por ello la importancia de este tipo de talleres y cursos.

El mismo ha sido organizado por la Asociación Navarra de Jubilados Progresistas, ANAJUP, en colaboración con la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO y Fundación Caja Navarra. Creemos que tenemos que seguir trabajando en el aprendizaje continuo y en disminuir la brecha digital que existe en la actualidad.

## Adinekoei zuzendutako Whatsapp erabiltzeko tailerra

Aurreko tailerrak izan zuen arrakastaren ondoren, gaur apirilaren 12an, bigarren saio bat egin dugu. Adinekoek ere Whasapp eta teknologia berriak erabiltzeko eskubidea dute, horregatik tailer hauek antolatzen ditugu.