

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**29 de junio**



## Educación descarta conceder una moratoria a los interinos

Solana asume errores, pero señala que es un problema heredado de Mendoza

La adjudicación de plazas registró ayer retrasos de hasta dos horas

No hay vuelta atrás y 2.251 interinos serán excluidos de las listas de contratación del departamento de Educación. La consejera, María Solana, lo anunció ayer en comisión parlamentaria argumentando que el mismo día que tomó posesión de su cargo, el 12 de abril, se había firmado la resolución que excluye a esos aspirantes por carecer de la acreditación pedagógica y didáctica (antiguo CAP). La oposición pidió la destitución de la responsable de recursos humanos por la gestión del caso. Ayer, los interinos comenzaron a elegir las vacantes, aunque con retrasos por los cambios de última hora en las plazas. **PÁG. 20-21**

Se estrenan las primeras villavesas con mampara de seguridad

En agosto, 115 autobuses, el 82% de la flota, tendrán cámara de videovigilancia en el interior

PÁG. 32



## Barkos no recibe a la concertada

Los representantes sindicales de los 2.800 docentes de la red concertada censuran que Educación les plantee más recortes.

CALLEJA

Quinientos profesores protestan ante el Palacio de Navarra por su negativa y exigen prorrogar su convenio

PÁG. 22

## Berenguer da su conformidad para su fichaje por el Nápoles

Tras el sí del jugador, comenzarán las negociaciones **PÁG. 44**

## Adrián Vallés, al Mundial de Londres

PÁG. 49

NACIONAL	2	NAVARRA	20	ESQUELAS	64
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	32	FARMACIAS	66
ECONOMÍA	9	DEPORTES	44	CARTELERA	72
OPINIÓN	14	CLASIFICADOS	54	LOTERÍAS	77

## Bizi bizikletan segurtasunez

### VER Y DEJARTE VER

Las luces roja y blanca son obligatorias. Mejor usar ropa clara y visible.



### IKUSI ETA BESTEEK IKUS ZAITZATELA

Argi gorri eta zuria nahitaezkoak dira. Erabili arropa argia eta ikusteko modukoa.

Vive en bici de forma segura

Nafarroako Gobernua Gobierno de Navarra

DEPARTAMENTO DE TRANSPORTES E INFRAESTRUCTURAS DEPARTAMENTO DE TRANSPORTES E INFRAESTRUCTURAS

## Dimite tras solo nueve meses la directora médica del Hospital de Tudela

• Olga Sanz Asin fue nombrada el pasado septiembre



PÁG. 32

# El incendio de Huelva calcina 8.500 hectáreas de pino y matorral

**Crecen las sospechas de que el fuego fuera intencionado, tal y como denuncia una plataforma ante la Fiscalía**

**CECILIA CUERDO** Huelva/ Sevilla

El incendio del pasado fin de semana en Moguer (Huelva) calcinó 8.496 hectáreas de matorral y arbolado, según los cálculos de la Consejería de Medio Ambiente, lo que lo convierte en uno de los de mayor envergadura de este año. Por fortuna, las extrañas corrientes de viento registradas durante las primeras horas del fuego acabaron dejando islotes verdes que se salvaron de la voracidad de las llamas, ya que el perímetro total afectado es de 10.900 hectáreas.

Aunque el fuego se dio por controlado este martes, en el lugar permanecen aún un retén de 45 bomberos forestales y vehículos autobomba vigilando y refrescando el terreno. El grueso del bosque dañado corresponde al parque natural de Doñana, aunque también se vio afectado el paraje natural Laguna de Palos y Las Madres.



Un pinar con rescoldos humeantes podía verse días atrás en Mazagón. EFE

Moguer es el municipio más afectado, pero las llamas también alcanzaron a las localidades de Almonte y Lucena.

Los datos de las estaciones meteorológicas confirman que las temperaturas de entre 22 y 40 grados y vientos de hasta 90 kilómetros por hora contribuyeron a avivar las llamas, que se quedaron a las puertas del parque nacional de Doñana. El Seprona de la Guardia

Civil sigue investigando las posibles causas del incendio, que se sospecha pudo ser provocado por la acción humana. En este sentido 43 colectivos y organizaciones sociales y ecologistas se han agrupado en una plataforma, Doñana Lives, para presentar un escrito ante la Fiscalía solicitando que se averigüe quien o quienes fueron los responsables y si fue "negligencia o atentado".

# Los examinadores anuncian huelga indefinida si no se les sube el salario

**Según el sindicato CSIF, la inactividad ha llevado a la suspensión de 50.000 exámenes de conducir en junio**

**J.L.A.**  
Madrid

Los examinadores de la Dirección General de Tráfico (DGT) anunciaron ayer que estudian realizar una huelga indefinida si no son atendidas sus reivindicaciones antes de agosto. El anuncio fue realizado ayer por el presidente de la Asociación de Examinadores de Tráfico (Asextra), Joaquín Jiménez, que mantuvo una reunión en el Congreso de los Diputados con representantes de los grupos de la oposición.

Jiménez, que criticó la postura de los responsables de la DGT que no les han convocado tras los últimos paros, reclamó un incremento salarial de los funcionarios encargados de los exámenes como medida para frenar las jubilaciones anticipadas. Estas ba-

jas, según recordó, son las culpables de la falta de personal en los centros de examen en la mayoría de las provincias.

Según el sindicato CSIF, la huelga de examinadores ha provocado la suspensión de 50.000 exámenes a lo largo del mes de junio, cifra que se doblará a lo largo de los paros que se convocarán en julio, como consecuencia del "inmovilismo" de la DGT. Asimismo, el sindicato de funcionarios advierte de que estos exámenes generarán una lista de espera "inasumible, que se trasladará a los primeros meses del año que viene, con el perjuicio que ello supone para las personas afectadas y las autoescuelas."

La Confederación Nacional de Autoescuelas (CNAE) también plantea "salir a la calle" para protestar por la paralización de los exámenes prácticos, pues según aseguró el 27 de junio su presidente, José Miguel Báez, será hoy cuando la junta directiva de CNAE --comprendida por todos los delegados de las comunidades autónomas-- decida si "salir a la calle" o no.

Nafarroako Gobernua  
Gobierno de Navarra

Información pública  
Jendaurreko informazioa

## Sesma Goi-tentsioko Instalazio Elektriokoaren Baimen Administratiboari, Proiektuaren Onespenari Eta Erabilera Publikoko Instalazio Izendatzeari Buruzko Informazio Publikoa. Espediente: Sat10820.

Sektore Elektriokoari buruzko abenduaren 26ko 24/2013 Legearen 54., 55. eta 56. artikuluetan eta abenduaren 1eko 1955/2000 Errege Dekretuaren 125. eta 144. artikuluetan ezarritakoari jarraikiz, jendaurrean jarri da Iberdrola Distribución Eléctrica SAUren eskaera, goi-tentsioko instalazio elektriko honi baimen administratibo emateari, proiektua onesteari eta erabilera publikoko instalazio izendatzeari buruzkoa:

- Instalazioaren kokapena: Sesma.
- Xedea: ixteko lotura bat egitea S.T.R. Lodosako "CARCAR" aireko lineako 273. euskarritik "SALOBRE 2". transformazio-zentroarekin.
- Ezaugarri nagusiak: S.T.R. Lodosako linea mistoa (airekoa eta lur-azpikoa), 13,2 kVkoa, "Cárcar" izeneko; 273. euskarria eta "Salobre 2" transformazio-zentroa lotzen ditu.
- Aurrekontua: 11.064,98 euro.

Erabilera publiko izendatzeak inplizituki ekarriko du eragina izango duten eskubideak eskuratzeko edo ondasunak okupatzeko beharra, eta, Desjabetze Legearen 52. artikulua betetzeko, premiazko okupazioa gauzatu beharko da; hala, enpresa eskatzaileak onuradun-izaera hartuko du desjabetze-espeditentean, Nahitaezko Desjabetzeari buruzko Legearen 2.2 artikuluan ezarritakoarekin bat.

Espedientea aztergai egongo da Energiaren, Meategien eta Industria Seguritasunaren Zerbitzuan (Tomás Caballero parkea 1, 5. solairua - 31005 Iruña). Alegazioak han egin beharko dira, idatziz, iragarki hau Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta 20 eguneko epean.

Iruña, 2017ko ekainaren 22a - Energiaren, Meategien eta Industria Seguritasunaren Zerbitzuko zuzendaria. Roberto Yoldi Echarren.

## Información pública sobre autorización administrativa, aprobación de proyecto y declaración en concreto de utilidad pública de instalación eléctrica de alta tensión en Sesma. Expediente SAT10820.

A los efectos previstos en los artículos 54, 55 y 56 de la Ley 24/2013, de 26 de diciembre, del Sector Eléctrico, y en el artículo 125 y 144 del Real Decreto 1955/2000, de 1 de diciembre, se somete a información pública la petición de Iberdrola Distribución Eléctrica, S.A.U. de autorización administrativa, aprobación de proyecto y declaración en concreto de utilidad pública de la siguiente instalación eléctrica de alta tensión:

- Ubicación de la instalación: Sesma.
- Finalidad: Realizar un enlace para el cierre desde el apoyo n° 273 de la línea aérea "CARCAR" de S.T.R. Lodosca con el Centro de Transformación "SALOBRE 2".
- Características principales: Línea mixta (aérea-subterránea) a 13,2 kV denominada "Cárcar" de S.T.R. Lodosca de enlace entre el apoyo n° 273 y el centro de transformación "Salobre 2".
- Presupuesto: 11.064,98 euros.

La declaración de utilidad pública llevará implícita la necesidad de ocupación de los bienes o de adquisición de los derechos afectados e implicará la urgente ocupación a los efectos del artículo 52 de la Ley de Expropiación, adquiriendo la empresa solicitante la condición de beneficiario en el expediente expropiatorio, de acuerdo con lo establecido en el artículo 2.2 de la Ley de Expropiación Forzosa.

El expediente podrá ser examinado en el Servicio de Energía, Minas y Seguridad Industrial (Parque Tomás Caballero 1, 5ª planta - 31005 Pamplona), a donde se podrán dirigir las alegaciones, por escrito, en el plazo de 20 días a partir de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de Navarra.

Pamplona, 22 de junio de 2017.- El Director del Servicio de Energía, Minas y Seguridad Industrial. Roberto Yoldi Echarren.

UDAL-BARRUTIA: SESMA / TÉRMINO MUNICIPAL: SESMA

Lursaila/S/P Finca S/P	Poligono zk Poligono n°	Partzela zk. Parcela n°	IZAERA NATURALEZA	TITULARRA TITULAR	Kableen luzera (m) Longitud tendido	Hodien zabalera (m) Anchura conducto	Aireko igarotze-gunea (m2) Zona servidumbre vuelo	Zuhaitzen mozketa-gunea (m2) Zona corte arbolado	Euskarri kop. S/P N° apoyo	Euskarrien okupazioa (m2) (1) Ocupación apoyo	Lur-sistemaren uztaia (m) (2) Anillo sistema tierras
1	3	226	Ez produktiboa Improductivo	SESMako UDALA AYUNTAMIENTO DE SESMA	150	3	1157		455	1,42	2,30 x 2,30
2	Erreka Ayollo		Erreka Ayorro	EBROKO KONFEDERAZIO HIDROGRAFIKOA CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL EBRO	5	3	14				
3	3	225	Ez produktiboa Improductivo	ACCIONA SOLAR SA	7	3	21		456	12,5	

- (1) Kasu honetan, beharrezko espaloi perimetrala ere barne hartzen du.
- (2) Euskarriaren okupazio-eremutik kanpo dagoen kasuetan, 0,5 eta 1 metro arteko sakoneran instalatuko da.

### ZORGUNETIK ERATORRITAKO MUGAK

Ezin izango da eraikinik edo industria-instalaziorik eraiki (aldi baterakoak zein behin betikoak izan) kableak airetik igarotzen diren gunean, ez eta kanpoko eroaleen bi aldeetan utzi beharreko arauzko distantzian ere.

Ezingo da landatu araudian ezarritako segurtasun-distantzia arriskuan jartzeko moduko altuera har dezakeen zuhaitzik; segurtasun-distantzia deitzen zaio, hain zuzen ere, zuhaitzak okertzean edo erortzean (nahita edo nahi gabe) eroaleek kalteak izateko moduko distantziari.

- (1) Incluye, en su caso, la acera perimetral necesaria.
- (2) En los casos en que es exterior a la superficie de ocupación del apoyo. Se instalará a una profundidad entre 0,5 y 1 m.

### LIMITACIONES DERIVADAS DE LA SERVIDUMBRE

Prohibición de construcción de edificios e instalaciones industriales definitivas o provisionales en la servidumbre de vuelo, incrementada con la distancia reglamentaria a ambos lados de los conductores extremos.

Prohibición de plantación de árboles que puedan crecer hasta llegar a comprometer la distancia de seguridad reglamentaria, entendiendo como tal la que por inclinación o por caída fortuita o provocada puedan alcanzar los conductores.

## Macron lanza la reforma laboral por decreto

• Solo la central comunista CGT llama a la huelga contra un texto que será redactado en agosto y enviado al Consejo de Estado después

F. ITURRIBARRÍA París

El Gobierno francés aprobó ayer el proyecto de ley que le habilitará para legislar mediante decreto la reforma laboral, principal promesa social del presidente Emmanuel Macron. La intención gubernamental es sacar adelante este verano por el procedimiento acelerado una iniciativa que va más lejos que la promulgada por el anterior Ejecutivo socialista, que sacó a millones de personas a la calle el año pasado. El sindicato comunista CGT ya ha convocado una jornada de huelgas y movilizaciones el próximo 12 de septiembre, pero las demás centrales se muestran receptivas al proceso de diálogo abierto con los interlocutores sociales.

En Francia, el Gobierno sólo puede legislar por decreto con la autorización previa del Parlamento a través de la ratificación de una ley de habilitación. Los decretos deben ser luego validados por los diputados y los senadores para que adquieran fuerza legal. La ventaja es que la reforma se pone en marcha con mucha rapidez pero con el inconveniente de que el Legislativo no puede debatir ni modificar el texto.

El proyecto aprobado ayer por el Consejo de Ministros será examinado por el Parlamento del 24 al 28 de julio. Los decretos con el detalle preciso de las medidas serán redactados en agosto y enviados al Consejo de Estado a finales de ese mes, en pleno período de vacaciones estivales cuando la capacidad de movilización sindical es nula. La adopción definitiva de la reforma se producirá como muy tarde el 21 de septiembre.



Central de la Agencia de Seguridad e Internet surcoreana KISA.

EFE

## 'NotPetya' se debilita sin llegar a la infección masiva

Microsoft calcula que el 'malware' se ha extendido por 64 países, menos de la mitad que su antecesor en mayo

MELCHOR SÁIZ-PARDO

Madrid

El ciberataque del virus *NotPetya* parece debilitarse sin alcanzar la infección masiva que protagonizó el *WannaCry* el pasado mayo. Aunque los efectos de la difusión de este *ransomware* (que secuestra la información del disco duro) se dejaron sentir ayer también en terminales y multinacionales de todo el planeta, los expertos de seguridad del Estado apuntaron que será difícil que llegue a provocar el contagio de su antecesor inmediato, que afectó a cerca de 200.000 terminales en unos 150 países. El gigante informático Microsoft cal-

culó que ha habido ataques en 64 países, a pesar de que el nuevo *malware* es bastante más "sofisticado", apuntan los expertos.

"Hay claras similitudes con el ataque *WannaCry*, pero también indicaciones de una capacidad de ataque más sofisticada con intención de explotar un abanico de vulnerabilidades", declaró en un comunicado el director ejecutivo de Europol, Rob Wainwright.

El análisis del Centro Criptológico Nacional (CCN) del Centro Nacional de Inteligencia (CNI) fue muy parecido. "La campaña utiliza una posible variante englobada en la familia *Petya* (también llamada *Petya*, *Petna*, *PetrWrap*, *Nyetya* y *NotPetya*)", apuntó el último de los informes lanzados por los servicios secretos españoles. "El código dañino utilizado es más sofisticado que en el caso de *WannaCry* y, en esta ocasión, podría tratarse de un ataque más dirigido ya que la detección inicial del mismo fue

localizada con una rápida expansión posterior", señaló el CNI.

Los expertos de los servicios de inteligencia además introdujeron un matiz importante: los ciberpiratas, al parecer, solo quieren hacer daño, no conseguir dinero. "Da la sensación -apuntan literalmente los informes del CNI- de que el agresor no parece pretender obtener un beneficio económico, sino perjudicar a las víctimas, ya que no ha adoptado las medidas habituales para conseguir el anonimato y la disponibilidad del servicio de cobro propia de otras campañas de cibercrimen". De hecho -señaló el CCN- el proveedor de servicio de Internet ha bloqueado la dirección de correo usada para el pago del rescate, por lo que las víctimas no pueden obtener las claves de recuperación al inhabilitar la vía de comunicación con el atacante.

Sólo la naviera Maersk y el grupo alimentario Mondelez se vieron afectados en España.

## El 'Brexit' dejará al año en la UE un socavón de 12.000 millones

• La Comisión anuncia recortes en los presupuestos y sugiere pérdidas de fondos en los países que no respeten el Estado de Derecho

A. LORENTE Bruselas

Si el *Brexit* ha supuesto la mejor vacuna para la autoestima europea, las cosas pueden comenzar a torcerse en cuestión de meses. No será gracias a la estrategia del 'divide y vencerás' de Londres, sino a las consecuencias que su marcha va a provocar en las cuentas de la Unión. Un socavón de entre 10.000 y 12.000 millones de euros al año (el 16%) que habrá que solventar de alguna forma. Simple: o se gasta menos (PAC, Erasmus, fondos de cohesión...) o se gasta lo mismo poniendo más dinero. Y aquí, con el bolsillo de las capitales en juego, es cuando se van a producir las grandes fricciones dentro del club. La unidad mostrada hasta ahora ante Londres va a palidecer frente a la guerra fratricida que se va a librar entre los 27. "Hay que ser realistas. Si se van los británicos faltarán entre 10.000 y 12.000 millones y no podemos hacer como si no pasara nada. Por lo tanto, va a haber que hacer recortes o cambios", recalzó el comisario de Presupuestos, Günther Oettinger.

Las grandes capitales, los contribuyentes netos al presupuesto, ya le han dicho que no se sumarán a la fiesta en la que siempre acaban brindando potencias como España o los países del rebelde grupo de Visegrado: Polonia, Hungría, Eslovaquia y República Checa. Bruselas, empujada por Francia, Alemania o Italia, ya ha señalado a estos cuatro como potenciales víctimas de los recortes si no cambian sus dudosas prácticas en asuntos básicos como respetar el Estado de Derecho.

### ¿Te gusta disfrutar al aire libre..? ¿Necesitas equiparte?



Piscinas,  
piscinas y  
más piscinas...  
con todos sus  
accesorios

EL ESPECIALISTA PARA TU DISFRUTE

POLÍGONO LANDAZABAL - VILLAVA  
TEL. 948120388

# El Banco de España alerta del riesgo de generar un "subempleo" estructural

Recuerda que el 60% de los trabajadores a tiempo parcial querría más horas

**El empleo precario pasó de representar un 11,7% del mercado laboral antes de la crisis a un 15,3% en 2016**

**España es el cuarto país europeo con más empleados a tiempo parcial forzoso, detrás de Grecia, Chipre e Italia**

**DAVID VALERA**  
Madrid

Las grandes cifras del mercado laboral español evolucionan de forma positiva. La tasa de paro se ha reducido en casi diez puntos desde su máximo del 27% a comienzos de 2013 y las previsiones del Gobierno son seguir creando medio millón de empleos anuales para logra el objetivo de 20 millones de ocupados en 2019 (la cifra previa a la crisis). Sin embargo, la letra pequeña de ese comportamiento del empleo muestra un panorama más preocupante debido a la dualidad que implica que menos del 10% de los nuevos contratos que se firman sean indefinidos y un 90% temporales y, por ende, más precarios, según los últimos datos de paro. Pero además, hay otro fenómeno negativo que se está cronificando y sobre el que ayer el Banco de España puso el foco.

El organismo que preside Luis



Fachada de la sede del Banco de España en Madrid.

gunos trabajadores pasaran de una jornada completa a otra parcial, a pesar de querer hacer más horas. También existe la posibilidad de que personas que antes del deterioro de la economía ya tuvieran un contrato a tiempo parcial de forma voluntaria con la llegada de la crisis necesitaran aumentar su número de horas.

## La reforma laboral

Sin embargo, el Banco de España también señala al Gobierno como responsable en parte de esta situación. De hecho, considera que la reforma laboral de 2012 influyó en esta evolución del empleo. Así, el informe recuerda que la normativa introdujo la posibilidad de realizar horas extraordinarias en los contratos a tiempo parcial y que mediante un decreto posterior dotó de más flexibilidad a las empresas para usar este tipo de contratos "fomentando así la demanda" de esta modalidad de empleos.

El problema que detecta el informe del Banco de España es que a pesar de la recuperación, con crecimientos del PIB superiores al 3% en 2015, 2016 y posiblemente 2017, "no se observa una vuelta a los niveles previos a la crisis" en los datos de subempleo. Es decir, la recuperación no es capaz de absorber esa demanda de más horas de trabajo. Por ese motivo alerta de que parte del empleo a tiempo parcial involuntario "se habría convertido en permanente en el mercado laboral".

María Linde advirtió en un informe sobre el riesgo de que el denominado "subempleo", es decir, el trabajo a tiempo parcial involuntario, se convierta en algo estructural. En este sentido, recuerda en el documento *Medidas alternativas de desempleo para la economía española* que el 60% de los trabajadores a tiempo parcial querrían realizar más horas, una cifra que duplica a la registrada antes de la crisis y también es más del doble

que la media europea. De hecho, España se sitúa en los puestos de cabeza de la UE en cuanto a nivel de subempleo. Una realidad en la que se encuentran alrededor de 1,5 millones de españoles, según los últimos datos de Eurostat. En concreto, España es el cuarto país del club europeo con más trabajadores a tiempo parcial forzoso por detrás de Grecia, Chipre e Italia.

Asimismo, el supervisor señala en el informe que una de las conse-

cuencias de la crisis fue el incremento del empleo a tiempo parcial. En concreto, pasó de representar el 11,7% del total en 2006 al 15,3% en 2016. El documento explica que ese incremento tiene diversas causas. Por un lado, las empresas eligieron ese camino para la nueva contratación ante la falta de recursos.

También aclara que otras compañías soportaron una menor demanda de trabajo y provocó que al-

# El sueldo más habitual se estanca en los 1.178€ brutos mensuales

**Los hombres cobran de media 6.000€ más al año que las mujeres, desfase que se amplía a 8.139€ entre temporales y fijos**

**LUCÍA PALACIOS**  
Madrid

Pese a que la economía avanza a un ritmo incluso superior al estimado, el sueldo más habitual que se embolsan los trabajadores españoles permanece estancado. Así, en 2015 el salario más frecuente se situó en los 16.498 euros brutos al año, apenas 8 euros más que en 2014 (0,04%), lo que repartido en 14 pagas refleja que a duras penas supera los 1.178 euros al mes.

Sin embargo, lo que sí ha repuntado un 1,1% es la ganancia media por trabajador, que creció en 2015 hasta los 23.106 euros brutos al

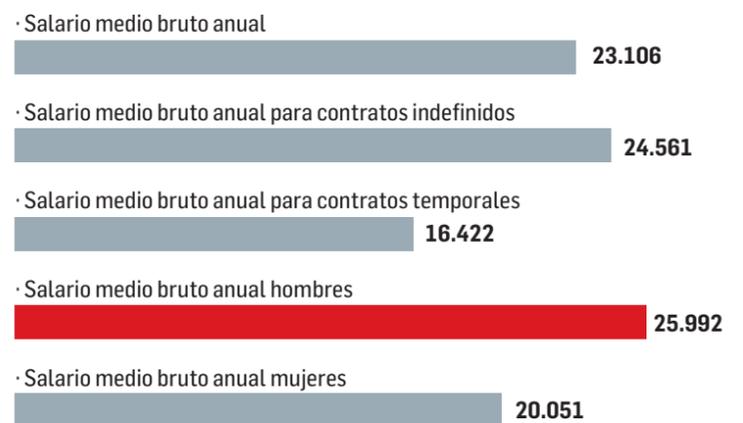
año, según los datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial publicada ayer por el INE. Esta diferencia de más de 6.600 euros se explica porque "figuran muchos más trabajadores en los valores bajos que en los sueldos más elevados", tal y como explica el organismo. Además, el sueldo mediano (el que divide al número de trabajadores en dos partes iguales, los que tienen un salario superior y los que tienen un salario inferior) se quedó en los 19.466 euros.

Cabe resaltar además que casi la mitad de los trabajadores (concretamente un 45%) cobra como mucho 1.300 euros brutos al mes (menos de 1.100 euros netos), es decir, dos veces o menos el Salario Mínimo Interprofesional (SMI), que en 2015 se situó en 648 euros brutos al mes (repartidos en 14 pagas), prácticamente el mismo porcentaje que un año atrás pero 1,7 puntos más que en 2008. Por el

contrario, han descendido algo más de tres décimas los trabajadores que cobran menos que el SMI y que representan el 12,6%, aunque aún así siguen siendo 3,7 puntos más que en 2008.

También existe una importante brecha de género, hasta el punto de que los hombres cobran casi 6.000 euros más al año que las mujeres. Así, si la ganancia media de los hombres se situó en 25.992 euros al año, el de las mujeres se reduce un 32,9% hasta los 20.051 euros anuales. Sin embargo, también es cierto que esta diferencia disminuye si se consideran situaciones similares respecto a variables como ocupación, tipo de jornada o contrato, entre otras. Y es que otra importante brecha se da entre los trabajadores indefinidos y los temporales. Los primeros cobran 8.139 euros más que los segundos, cuyo salario medio es incluso ligeramente inferior al más

## Evolución del salario En euros



Fuente: Secretaría de Estado de la Seguridad Social

:: R.C.

frecuente, pues se sitúa en 16.422 euros anuales. Y eso que en 2015 se incrementó un 4,7%, mientras que el de los fijos se redujo siete décimas.

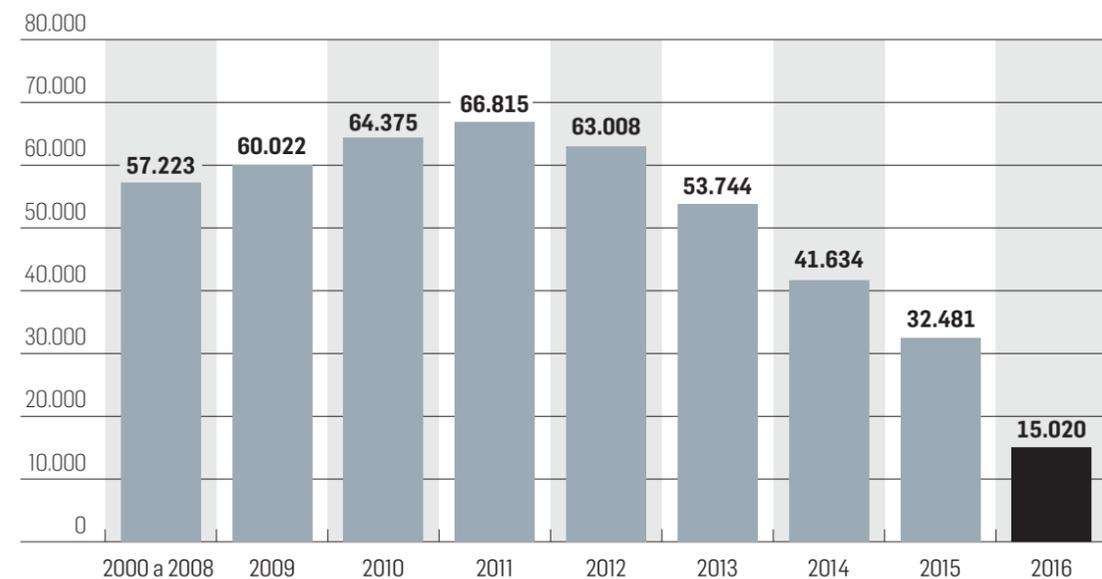
La actividad económica que presentó el mayor salario medio anual en 2015 fue suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado, con 51.919 euros por trabajador de media, lo que supone un 124,7% superior a la media nacional. Le siguen a continuación las actividades financieras y de seguros, con 41.547 euros. Por el contrario, los salarios más bajos se dan en la hostelería y activida-

des administrativas y servicios auxiliares, con sueldos medios anuales de 13.977 y 15.948 euros, respectivamente, un 39,5% y un 31,0% inferiores a la media.

Además del tipo de contrato y el género, otros factores influyen poderosamente en los ingresos de los trabajadores. Así, el perfil de trabajador mejor remunerado es el de un hombre, con residencia en el País Vasco o Madrid, con alta formación, que lleva muchos años trabajando en la misma empresa del sector de la energía o relacionada con actividades financieras.

## Evolución general del fondo de reserva

A precio total de adquisición, importes en millones de euros



Fuente: Secretaría de Estado de la Seguridad Social

:: R.C.

# La extra de las pensiones se pagará con otros fondos para no agotar la hucha

**En los próximos días, el Gobierno tendrá que desembolsar 9.500 millones de euros más en la paga del verano**

**Para hacer frente al pago, se utilizará parte del crédito extraordinario de casi 10.200 millones**

**LUCÍA PALACIOS**  
Madrid

Todos los pensionistas van a cobrar su extra de julio de forma puntual y completa. Y para ello el Gobierno tendrá que volver a echar mano de recursos extraordinarios, pero en esta ocasión no utilizará exclusivamente el Fondo de Reserva, como así ha hecho en estos últimos años, sino que lo combinará con otras fórmulas alternativas para no agotar su 'hucha', pues si así se hiciera se quedaría a cero a final de año. Una de estas fórmulas será la disposición

del crédito extraordinario que el Estado concederá a la Seguridad Social por valor de 10.192 millones de euros y que hoy mismo aprobará el Consejo de Ministros.

Fuentes del Ministerio de Empleo y Seguridad Social explicaron que confían además en que los buenos datos de recaudación que está obteniendo el sistema permitan financiar una parte de la extra con las cotizaciones sociales. Sin embargo, la recaudación no da para cubrir dos pagas en un mes. La insuficiencia de ingresos ha provocado que la Seguridad Social arrastre un déficit récord de más

de 18.000 millones el pasado año. La buena noticia es que a 31 de mayo tenía un saldo positivo de 2.759 millones. Y es que la recaudación por cotizaciones sociales ascendió a 44.750 millones hasta mayo, un 4,6% más respecto a 2016.

De cualquier forma, el número de pensionistas mantiene su tendencia al alza y en junio se ha superado la barrera de los 9,5 millones de prestaciones contributivas (100.000 más que un año atrás), lo que conlleva un desembolso de 8.747 millones. Esta cantidad se multiplicará por dos al tener que abonar en estos primeros días de julio la paga extra, a lo que además hay que sumar unos 1.000 millones por la liquidación del IRPF.

### 18.500 millones

Esto significa que en menos de una semana tendrá que pagar en torno a 18.500 millones, para lo que no tendrán dificultad una vez que mañana entren en vigor los Presupuestos Generales del Estado (PGE), en los que se incluye la disposición de ese crédito de más de 10.100 millones al sistema de Seguridad Social con un plazo de devolución de diez años y un interés del 0%. Además, las cuentas nacionales introducen, al igual que en los últimos cinco años, una cláusula que permite superar el límite legal de extracción del Fondo de Reserva fijado en el 3% del gasto anual en pensiones contributivas.

La duda está en cuánto dinero sacará de esta 'hucha' y cuánto del préstamo, algo que hoy mismo hará público el Gobierno. La última vez que se echó mano del Fondo de Reserva fue el pasado mes de diciembre, cuando de una sola tacada sacó 9.500 millones para pagar la extra, el máximo hasta entonces. Y es que en 2016 tuvo que hacer uso de estos fondos de forma que se redujeron a menos de la mitad: pasó de acumular 32.481 millones a 31 de diciembre de 2015 a caer hasta los 15.020 millones que tenía a final de año. Así las cosas, con este dinero ni siquiera se podrían financiar las dos extras de este año, y por eso el Ejecutivo habilitó el mecanismo del crédito.



Turistas en San Sebastián. EFE

## Los hoteleros prevén un 9% más de turistas en verano

• "Si se cumplen las previsiones", a finales de 2017, se podrá superar la barrera de los 80 millones de viajeros internacionales

**J. A. B.**  
Madrid

Los hoteleros esperan alcanzar una campaña veraniega récord, con un incremento medio del 9% en las llegadas de turistas extranjeros y de un 7% en los movimientos internos de viajeros nacionales. Así lo constataron ayer los responsables de su patronal CEHAT, quienes adelantaron que "si se cumplen las previsiones de reservas, y no ocurre nada anormal", en 2017 se podrá superar la frontera de los 80 millones de turistas foráneos.

De momento, la cifra estimada de visitantes internacionales que habrán llegado a España entre enero y agosto alcanzará los 56,7 millones, un 8,8% más que en el mismo período de 2016. Por ello, el presidente de CEHAT, Juan Molas, llegó a calificar esta campaña estival de "récord", con un crecimiento de hasta el 10% para la demanda nacional (que ya supone el 50% de la actividad turística, frente al 30% al que llegó a caer durante la crisis) en algunas zonas del norte del país.

### Franceses y alemanes

Los principales mercados emisores de turistas, según el último observatorio de la industria hotelera, seguirán siendo este verano Francia, Alemania, Inglaterra y países nórdicos por este orden, según las expectativas que manejan los hoteleros. Hasta mayo, la mitad de las reservas fueron de británicos, alemanes e italianos.

También esperan un grado de ocupación media del 84% y una mejora de la rentabilidad (ocho de cada diez esperan ganar más por habitación), aunque también subirán sus costes: un 3% los salariales y un 6% los energéticos. Lo peor para ellos, la competencia desleal vía internet de los pisos turísticos no regulados, para lo que piden apoyo institucional.

# El último ciberataque impacta en los puertos como la huelga de la estiba

**Maersk, primer operador mundial de mercancías, suspende su actividad en Algeciras, Barcelona y Valencia temporalmente**

**J. A. BRAVO** Madrid

Tras dos semanas de paros en la estiba, suspendidos tras un preacuerdo entre los sindicatos y parte de los principales operadores, los puertos españoles volvieron a vivir ayer escenas propias de una huelga. El causante fue el último ciberataque de alcance mundial, conocido como *Petya*. Una de sus víctimas fue la naviera danesa Maersk, primer operador mundial de transporte marítimo de mercancías, que sufrió la paralización de sus sistemas informáticos en la mayoría de sus instalaciones por todo el globo.

En España el efecto fue que apenas pudo operar en sus terminales de los puertos españoles, en especial en los tres principales: Algeciras, Barcelona y Valencia. En el primero de ellos, y dado el gran peso que tiene su filial APM dedicada a labores de carga y descarga (es responsable del 75% de los casi 3,2 millones de movimientos de mercancías que entran y salen de esta infraestructura portuaria, la mayor del país), provocó que su tráfico se redujera por debajo incluso de los niveles del último paro convocado por los estibadores.

En Maersk, no obstante, esperan recobrar la normalidad antes del fin de semana. Mientras, la patronal de las empresas de estiba y los sindicatos retoman hoy jueves las negociaciones para tratar de generalizar al resto del sector los preacuerdos ya alcanzados con algunas compañías. Como gesto de buena voluntad, las centrales des-

convocaron los paros previstos, aunque sí pararán una hora al mediodía y otra por la tarde para respaldar una jornada de movilización prevista en toda la UE.

No obstante, aún mantienen la posibilidad de retomar la huelga mañana viernes (junto a otros cuatro días la semana próxima) en función de los resultados de sus conversaciones con la patronal Anesco. Por ahora el seguimiento de la protesta ha sido un éxito con casi un 99% en las dos últimas semanas, aunque el último día (el miércoles pasado) cayó al 23% por efecto de los acuerdos selectivos. Así lo reconocieron ayer desde el propio Ministerio de Fomento, que destacó la ausencia de incidentes "reseñables" y el cumplimiento "en general" de los servicios mínimos.

El preacuerdo que ya han firmado con una decena de empresas estibadoras incluye la subro-

gación de plantillas, su participación en los nuevos centros portuarios de empleo y la participación de los trabajadores en el sistema de formación y acceso a la profesión. A cambio, los sindicatos aceptan que haya una rebaja del 10% para los sueldos medios y altos, además de cambios en los turnos y la organización para incrementar la productividad.

Por su parte, el Tribunal de Justicia de la UE prevé pronunciarse el 13 de julio sobre la multa que pesa sobre España por retrasarse en liberalizar el sector. Desde su primer fallo condenatorio, el 11 de diciembre de 2014, la sanción ha crecido en 27.522 euros diarios hasta acumular 24 millones cuando el Congreso aprobó la reforma el 18 de mayo. Las autoridades de la Comisión renunciaron a pedir un segundo castigo tras la entrada en vigor de ese decreto, pero mantuvieron su reclamación inicial.

No sirven para pagar, pero se venden por 2,5 euros. Se imprimen como reclamo turístico y cuentan con el beneplácito del BCE. Los 5.000 billetes emitidos en la ciudad alemana de Kiel se agotaron en 24 horas, pero en 5 semanas habrá una nueva tirada

# El billete más caro de Europa

**GUILLERMO ELEJABEITIA**

Madrid

**E**l timo de la estampita ha resultado ser un negocio redondo y perfectamente legal. Un billete de cero euros que se vende por 2,50. Parece una broma pero al promotor se los quitan de las manos. Los ejemplares tienen una apariencia muy similar al resto e incorporan los mismos sistemas de seguridad, pero solo se emiten como reclamo turístico. Cuentan con la autorización del Banco Central Europeo (BCE), lo que significa que son de curso legal, aunque evidentemente carecen de valor para realizar transacciones económicas.

Ayer se supo que Kiel, una ciudad portuaria del norte de Alemania, había agotado en apenas 24 horas la tirada de 5.000 ejemplares que había editado como souvenir. La avidez de los coleccionistas hizo que el nombre de la capital del estado de Schleswig Holstein corriera como la pólvora por las redes sociales. Muchos creyeron que la idea era una genialidad del responsable de marketing de la localidad, Uwe Wanger. "Durante mucho tiempo el billete de cero euros fue considerado un mito. Por tanto, este raro ejemplar, realmente genuino, tiene una gran demanda entre los coleccionistas", se apresuró a manifestar a los medios de comunicación mientras anunciaba una



nueva tirada, que estará disponible en el plazo de cinco semanas.

Sin embargo, la idea no es fruto del ingenio alemán, sino del francés. Se le ocurrió al empresario Richard Faille, que no ha dudado en estampar su firma en los billetes turísticos que lleva comercializando desde 2015 con el mismo valor numerario. Cerca de 300 localidades y enclaves turísticos, la mayoría franceses, se han sumado a la iniciativa desde entonces. Los Campos Eliseos, la Ciudad del Vino de Burdeos, el coliseo de Nimes, los castillos del Loira, el Atomium de Bruselas, el Museo Oceanográfico de Mónaco o incluso la casa Batlló de Barcelona cuentan con su propio billete. ¿Por qué han cobrado protagonismo justo ahora los ejemplares de Kiel? Caprichos de internet. Aunque quizás la rareza del enclave o que se trate de la primera tira-

da puedan tener algo que ver con el éxito actual.

## A 10 euros en internet

Pese a que no sirvan para pagar en el bar o en el supermercado, tampoco se puede decir que los billetes de cero euros no tengan valor real; de hecho, son bastante apreciados por los coleccionistas. Los mismos que se venden por 2,5 euros en la tienda de recuerdos de turno se pueden encontrar en las casas de subastas *online* por unos 10 y es probable que comiencen a subir como la

espuma. La principal razón es que no estamos ante un burdo artículo de broma, sino ante un producto numismático de gran calidad. De hecho Richard Faille es probablemente el único cliente de una fábrica de moneda que no es un banco central.

Están fabricados con el mismo material que los billetes normales e incorporan marcas de agua, hologramas, relieves y número de serie. Sus medidas son ligeramente superiores a las de un ejemplar de 20 euros (135 milímetros por 74), para impedir que puedan ser camuflados en un fajo, mientras que en el color apuntan más alto, su tono violeta es el mismo que el de los papeles de 500 euros.

El diseño también ofrece una imagen muy similar a la del resto de billetes de euro. En el caso de Kiel, el anverso está decorado con el buque alemán *Gorch Fock II*, un histórico navío atracado en el puerto de Kiel que ya ilustró entre 1961 y 1990 los billetes de 10 marcos alemanes. En otros casos aparece la abadía del Mont Saint Michel, el puerto de Marsella o incluso la efigie de Charles de Gaulle. El reverso es común a todos los ejemplares: un *collage* de algunos de los iconos turísticos más reconocibles del continente, como la Torre Eiffel de París, el Coliseo de Roma, el Manneken Pis de Bruselas, la Puerta de Brandemburgo en Berlín, la Torre de Belem en Lisboa o la Sagrada Familia de Barcelona. En un lateral, la efigie de la Gioconda completa la codiciada estampita.



Los mejores complementos para unas fiestas únicas

## Colgante y pulsera de San Fermín

Diario de Navarra te ofrece dos diseños exclusivos de colgante y pulsera bañados en plata para completar tu imagen estos sanfermines.

Ya disponible en tu punto de venta



Pulsera  
**4,95€**



Colgante  
**5,95€**

**DN**  
club

Los suscriptores podrán adquirir un máximo de 2 pulseras y 2 colgantes en su punto de venta habitual o en las delegaciones de Diario de Navarra al precio de 4,95€ (pulsera) o 5,95€ (colgante) cada unidad.

**DN**  
DIARIO DE  
NAVARRA

## CHABELITOS

Son hijos de famosos y vienen al mundo rodeados de frases. Algunos de ellos dicen "patata" antes que "papá" o "mamá". Aprenden en casa la ley de oferta y demanda del papel cuché. Mercadean con su vida en cuanto cumplen los 18. La mayoría no hereda el talento de sus padres, y se hace DJ o diseñadora o se prodiga en los platós de televisión. Son rebeldes porque el mundo les ha hecho así, porque nadie les ha tratado con amor, mientras conducen un supermegatodoterreno, viven en un casoplón XXL y se pasan el día viajando o estudiando en la discoteca. Ay, chabelitos, chabelitos, chabelitos de mi corazón...



EN LÍNEA  
Daniel Aldaya

## Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

### Nuevos recortes en la enseñanza concertada

Sí, efectivamente, el gobierno del cambio, el de Uxue Barkos, recorta y aún recorta más. Ahora toca el turno a los trabajadores de la enseñanza concertada de Navarra que como es sabido atiende al 40 % del alumnado de Navarra. Llevamos dos años de cabeza con el acuerdo foral, con prórrogas conseguidas en el último instante, con zozobra e inestabilidad. Por si faltaba algo, el acuerdo termina el 31 de agosto próximo y, o firman los sindicatos el acuerdo que quiere imponer el gobierno de Uxue Barkos, o el acuerdo se extingue. De llegarse a ello pasan a estar vigente las situaciones que marca el VI convenio nacional de la enseñanza. Para empezar puede ser que este profesor tenga 25 horas lectivas semanales, en lugar de las 23 actuales, a

partir del 1 de septiembre.

Hemos oído hasta la saciedad que el gobierno de Barcina recortaba los derechos de los trabajadores; he oído muchas veces gritarlo a los representantes de los sindicatos nacionalistas y en especial a mis amigos de ELA. ¡Pues ha llegado Uxue Barkos y a peor! Ahora se nos quiere imponer un nuevo acuerdo que empeora las situaciones que marcaba el antiguo acuerdo. Decimos que empeora el anterior acuerdo porque hay muchas cláusulas que así lo justifican. Reducciones horarias a partir de los 57 años, ¡fuera! Subidas salariales anuales...siempre que haya disponibilidad presupuestaria. Recolocación de trabajadores de centros en crisis, solo lo contemplan un año cuando el acuerdo que plan-



tean es para dos años (¿podemos esperarnos algo aún peor para septiembre de 2018?). Y no sigo por no cansar al lector.

Todos los acuerdos conseguidos han hecho que nuestra Comunidad Foral esté a la cabeza de los índices educativos españoles. Nuestros políticos se alegran cuando los informes PISA sacan buenas conclusiones de nuestro

sistema educativo. La enseñanza pública de Navarra es excelente y los profesionales de la misma son magníficos. Pero algo similar pasa con la enseñanza concertada; una enseñanza concertada variada y plural, que viene a consolidar y a mejorar, con sus aportes, la calidad educativa de Navarra. En la enseñanza concertada de Navarra hay cooperativas de padres y de profesores, centros de congregaciones religiosas, hay enseñanza en diferentes modelos lingüísticos, están las ikastolas concertadas. La mayoría de esos centros concertados son muy plurales en las familias y jóvenes que atienden. Enseñanza pública y enseñanza concertada complementándose sin mayores problemas. Los padres navarros, haciendo uso de su libertad, mandan sus hijos al centro que consideran oportuno. Los profesionales que trabajamos en la red concertada queremos que siga siendo así. No pedimos nada que no sea de abso-

luta justicia. ¡Queremos dignidad, queremos justicia! Este acuerdo, con un poco de voluntad y cintura, se arregla en un momento. Retrotraernos a las cláusulas del convenio nacional es abrir un enfrentamiento que no traerá nada bueno para Navarra. Todos nosotros esperábamos de Geroa Bai y de la presidenta cordura y altura de miras en este asunto.

Pedimos muy poca cosa, somos gente que estamos acostumbrados a unas condiciones laborales exigentes. Le confieso que empiezo a oír en los centros concertados cosas que no había oído nunca, en los casi 35 años que llevo en este sector. ¡Muchos profesionales están hasta las narices! Si no somos capaces de firmar un acuerdo consensuado es fácil prever situaciones muy complicadas. Se lo dice, con toda humildad, este viejo profesor.

**JOSÉ M<sup>º</sup> MURUZÁBAL DEL SOLAR** - profesor de la enseñanza concertada de Navarra.



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.  
**Dirección** Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191  
**Correo electrónico** cartas@diariodenavarra.es

### De incendios

Vengo observando con asombro en las imágenes de grandes incendios dos detalles: que muchos centros edificados y aglomeraciones de viviendas se sitúan colindantes con masas de arbolado y que muchísimos tramos de carreteras están bordeados por ese arbolado intenso y me surge la reflexión siguiente. En el actual Código Técnico de la Edificación 'Si seguridad en caso de incendio' (punto 5.1.2.6 a), se exige que alrededor de cascos urbanos se dis-

ponga de una franja de 25 m libre de arbolado y que los centros urbanos tengan dos vías de acceso a los mismos. Pues bien podemos ver que ese detalle tan sensato no se cumple en numerosísimos núcleos urbanos, también en Navarra, aunque no es obligatoria su aplicación en lo existente, por lo cual ante un incendio incontrolado los daños muy próximos a los personales están asegurados. Y otro tanto pasa con las carreteras que son las vías de escape y seguridad de las personas y de circulación y maniobra de los medios de extinción. Por ello me atrevería a proponer dos ideas. Que todos y cada uno de los alcaldes de las poblaciones que estudien su caso y la aplicación de esa idea de franja libre de arbolado alrededor de todo el casco urbano. Y que todas las carreteras estuvieran obligatoriamente libres de arbolado en una distancia de 50 m a cada lado. Nadie podría dudar de la belleza de la naturaleza y no amarla pero tal vez con esos dos pequeños cuidados podríamos contribuir a salvarla. No sé si se trata de una idea estúpida pero

creo que aliviaríamos, por un lado, los daños a las personas y sus bienes, y por otro las carreteras serían unos cortafuegos excelentes por los cuales maniobrarían a la perfección y sin peligro todos los medios de extinción y prevención de los incendios. No sé si he propuesto dos tonterías y pido disculpas por ello.

**PACO MONENTE ZABALZA**

### ¡Viva San Fermín!

¡Cómo deseamos unos bonitos Sanfermines...! Es lo que todos queremos: aquí no hay ni unos ni otros, de verdad que en el fondo de todos eso es lo que más deseamos. Una amiga mía inglesa me decía que en Pamplona todo es antes o después de San Fermín, y esa es la verdad. Desde estas entrañables cartas de este magnífico periódico mando los mejores deseos: al Ayuntamiento principalmente para que se haga muy bien, con elegancia, con ese saber estar cerca aunque vayan de etiqueta -eso nos gusta, da a la ciudad un colorido precioso-, con esas jotas al Santo que nos hacen

recordar muchas cosas y a muchos amigos que ya no están... En definitiva, que todos sepamos respetar y disfrutar estos días, y dejemos la política para después. Ojalá devolvamos el Riau Riau como era... Gracias a todos los que se quedan, pues nuestra fiesta es la mejor del mundo. San Fermín ha llegado a los sitios más lejanos, bien por Hemingway, entre otros, pero somos nosotros los que tenemos la fiesta: son nuestros Sanfermines.

**LOLI CAYUELA PASCUAL**

### Gibraltar... español

Hace unos días me preguntaba un extranjero el porqué de nuestra constancia en reclamar el Peñón de Gibraltar. A bote pronto creo que le contesté "por estética". Sí, solamente con ver el mapa peninsular ya duele que en ese trozo de tierra hispánica no ondee la bandera española. Gran Bretaña nos lo arrebató y, dada nuestra debilidad guerrera tanto terrestre como marítima, no lo pudimos recuperar aunque lo hemos intentado en varias ocasio-

nes. Y lo tenemos que seguir reclamando, no por vía de las armas, sino por las razones históricas que nos asisten, por la diplomacia, por el sentido común y porque también es un pedazo europeo y no británico, ya que esta gran potencia ha hecho su "brexit", su adiós a Europa. Y, eso sí, respetando en todo momento a la ciudadanía de la "Roca".

Por tanto, no son solo razones estéticas sino también éticas las que nos obligan a no descansar hasta que ese Peñón tan querido quede dentro de nuestro territorio. De seguir así, tenemos una afrenta permanente que procede de las Islas Británicas. Ciertamente el problema es difícil, como tantos otros. Mientras el nivel de vida de los gibraltareños sea bastante superior al de los españoles que les rodean no parece factible, al menos a corto plazo. Así que la primera tarea que corresponde a nuestros gobernantes, en mi opinión, es la de elevar la renta del entorno gibraltareño por los medios más asequibles a aquella zona. (...)

**JOSÉ-RAMÓN MONGE UGARTE**



PRESENTA:

# Cuajada con cacao puro



PRUÉBALO EN TODAS NUESTRAS VARIEDADES

## Educación



# Educación asume errores en la exclusión de interinos pero descarta una moratoria

## Reconoce más afectados, títulos traspapelados y 25 recursos interpuestos

**Solana habló ayer de un problema heredado de la anterior consejería y que valoró suspender el proceso de contratación**

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

A la consejera María Solana le esperaba un regalo envenenado al estrenar su cartera al frente de Educación. Y ayer lo expuso en el Parlamento de forma pormenorizada. El mismo día en que tomó posesión, el 12 de abril, se firmó una resolución sobre los profesores interinos que ha puesto patas arriba medio departamento. Y lo que es peor, afecta a cientos de personas. La decisión de excluir a 2.251 profesionales de las listas de contratación por carecer de la

acreditación pedagógica y didáctica (el antiguo CAP), además de haber evidenciado errores tanto en los cálculos como en las propias documentaciones exigidas, ha unido a los sindicatos en la petición de una moratoria para poder acreditar el requisito. Sin embargo, y pese a que la consejera reconoció ayer que valoró suspender el proceso de contratación que se celebra estos días, no habrá moratoria, pues implicaría "perjudicar" a quienes cumplen el requisito: "No tenemos margen para tomar en este momento esa decisión".

"Cúmulo de despropósitos", "lío tremendo" o "cadena de errores" fueron sólo algunas de las valoraciones que reprocharon ayer los grupos parlamentarios a la responsable de Educación. Y muchas de ellas provenían de los propios socios de Gobierno. No

en vano, si bien es cierto que la normativa que obliga a acreditar el antiguo CAP es de 2006, no ha sido hasta ahora cuando Navarra ha decidido exigirla. Y por las bravas. "Sin tratarlo en la mesa sectorial", "sin comunicarlo de una forma más efectiva a los interinos afectados" y con plazos "demasiado ajustados". Y esto son palabras de la consejera.

### Cese de la jefa de RRHH

María Solana asumió más errores desde Educación, tanto en el cómputo de interinos al servicio de Educación que carecen del CAP (Solana los cifró hace semanas en 11 y ayer ya habló de 128), como en profesores que se han quedado fuera de las listas de contratación pese a tener esa acreditación pedagógica. Explicó que desde las oposiciones de

### EL RIFI-RAFE

#### Alberto Catalán

UPN

"Lo mínimo que se puede exigir es el cese de la responsable de Recursos Humanos"

#### María Solana

CONSEJERA DE EDUCACIÓN

"Habrá que depurar responsabilidades, incluidas las mías, pero estamos en pleno proceso de contratación. No podía venir aquí con un cese bajo el brazo"

2010 muchos de esos documentos se habían traspapelado pese a que los docentes aún conservaban el resguardo de haberlos presentado. Por ello reconoció conocer 25 recursos interpuestos contra el departamento a los que aventuró que se dará la razón en muchos casos. "Pero el mal ya está hecho porque no han podido concurrir estos días al concurso de vacantes y, aunque se les vuelva a incluir en las listas, no podrán optar a un contrato de curso completo. Pero no estoy ahora en disposición de decir cómo se les resarcirá", dijo.

Por ello, desde UPN, PSN, PP y también lo insinuó algún miembro del cuatripartito, se exigió ayer a Solana el cese de la responsable de Recursos Humanos, Itziar Aragüés, tras los errores, "incluso con soberbia", en el servicio.



Un grupo de interinos sigue el acto de elección de plazas vacantes celebrado ayer en el salón de actos del departamento de Educación.

CALLEJA

### LAS REACCIONES EN EL PARLAMENTO

#### "No pedimos su dimisión porque se encontró esto"

UPN ALBERTO CATALÁN

"Hay un lío gordo porque primero se toman decisiones, luego rectifican, analizan y ahora, lamentaciones. Lo mínimo que podemos pedir es el cese de la responsable de RRHH. Ha hecho una huida hacia adelante y es una irresponsabilidad. No pedimos su dimisión como consejera porque se encontró la situación ya hecha"

#### "Es grave que se avance de forma tan precipitada"

EH BILDU MIREN ARANOA

"Hemos vuelto a ver en toda su magnitud que esto es la crónica de un gran despropósito. Me parece gravísimo que haya personas que van a perder el trabajo por un error de la administración. Las cosas no se hacen así. Me parece muy grave que haya avanzado todo de esta manera tan precipitada, con unos plazos tan ajustados".

#### "Ustedes gestionan la Educación de repente"

PSN CARLOS GIMENO

"Pensaba que iba a venir aquí con un cese, sobre todo después de lo que ha contado. Usted lidera el departamento de la última hora, gestionan la Educación de repente. Y valoro todo lo que usted ha expuesto hoy aquí, pero esto no es serio. La antología de despropósitos que usted ha descrito genera angustia en la comunidad educativa".

#### "Siéntese a negociar esto con la mesa sectorial"

PODEMOS TERE SÁEZ

"Somos conscientes de que usted está sufriendo con este tema, pero aquí se está jugando con seres humanos y hay que buscar la mejor solución. Todo el cúmulo de irregularidades, de espaldas a la mesa sectorial, debe solucionarse. Siéntese con la parte sindical. Y este Parlamento debe ser escuchado. Ya hubo una resolución".

#### "El problema lo crea el propio Departamento"

PP JAVIER GARCÍA

"Usted ha heredado la pésima gestión por parte del señor Mendoza. Nos preocupa la exclusión de un gran número de personal de las listas de contratación. Hoy se ha planteado que no se pueda garantizar toda la oferta educativa por falta de personal. Y quien crea este problema es el propio departamento de Educación".

# Retrasos de hasta 2 horas en la adjudicación de los interinos

**Cambios de última hora en el número de plazas y el tipo de jornada alargaron los tiempos de elección de vacantes**

C.L. Pamplona

El procedimiento de adjudicación de las plazas de profesores interinos para el curso 2017/2018 se fue complicando ayer conforme avanzaba la mañana. Los retrasos de las distintas tandas de aspirantes se fueron acumulando hasta que, a última hora de la mañana, algunos interinos eligieron plaza con casi dos horas de retraso sobre el horario previsto. "Me habían convocado para las 13.30 horas y no he entrado hasta las 14.55. Se han disculpado, pero no nos han dado un motivo del retraso. En los ocho años que he pasado por este proceso, es la primera vez que sucede. No es lo habitual", explicaba una de las aspirantes.

**Está previsto que el procedimiento presencial sea sustituido el año que viene con otro de tipo telemático**

Esta percepción era corroborada por el resto de testimonios recabados entre quienes abandonaban las instalaciones de la Consejería de Educación. Ningún responsable del departamento les ofreció explicaciones del retraso, pero algunos de los afectados lo achacaban a los cambios de última hora en cuanto al número y el tipo de jornada de las plazas ofertadas, lo que habría alimentado la indecisión de muchos de los aspirantes. Las dudas, en especial entre quienes participaron por primera vez en la adjudicación de vacantes, fueron alargando los tiempos de elección de plaza hasta superar en cerca de dos horas el horario previsto para quienes salían del

departamento hacia las tres y media de la tarde tras haber sido convocados a las 13.30 horas.

Según informaba la portavoz del Ejecutivo foral, María Solana, tras la sesión de gobierno, la reducción del ratio de alumnos por profesor implicaba la contratación de 164 profesores interinos más que el año pasado, lo que favoreció la confusión entre muchos de los participantes en el proceso de adjudicación de plazas. No obstante, según los testimonios recogidos por la tarde entre los participantes para las plazas del Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI), el procedimiento fue más ágil, al menos en las primeras horas de la tarde, la elección de plazas se fue desarrollando sin contratiempos.

**Nuevo sistema telemático**

La accidentada despedida del sistema presencial para la adjudicación de plazas de profesores interinos, que el año que viene está previsto que sea sustituido con un proceso telemático, pone punto final a una de las principales quejas de los docentes en centros públicos con contratos temporales, muchos de los cuales se veían obligados a desplazarse hasta Pamplona para conocer su futuro laboral y despejar la incertidumbre en torno a si continuarían o no en el mismo centro.

Para este curso se formalizarán 2.357 contratos temporales correspondientes a docentes de todas las etapas y enseñanzas y otros 136 para personal asistencial, como cuidadores, músicos acompañantes, intérpretes de lengua de signos y fisioterapeutas.

## “Ya veremos si el nuevo sistema telemático será mejor que el actual”

• **Los aspirantes a conseguir un contrato temporal como docente albergan dudas tras la última convocatoria con el procedimiento presencial**

C.L. Pamplona

El reencuentro con antiguos compañeros en otros centros educativos, excusa perfecta para concertar una comida de confraternización, será una de las pocas cosas que los profesores interinos echarán de menos del actual procedimiento presencial para la adjudicación de plazas, que será sustituido por uno telemático el año que viene. No obstante, los aspirantes a las plazas de Formación Profesional (FP) y el Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI) no las tenían todas consigo respecto a si el nuevo sistema será mejor o peor que el anterior. "Se supone que sí y pinta mejor, pero ya veremos cómo funciona ese supuesto futuro procedimiento", señalaba Pablo Montero Quevedo, que cambiará su plaza de FP en Estella por otra en el centro María Ana Sanz de la Chantrea.

Para Ana Ocón Pérez de Albéniz, que repetirá por tercer año consecutivo como profesora de FP en un centro de Estella, el

sistema telemático será "más cómodo". "El procedimiento presencial es peor en todos los sentidos. No obstante, he vivido esta última convocatoria en Pamplona sin nervios porque ya sabía que tenía plaza, pero otros no tienen la misma suerte", comparaba. Esta seguridad era compartida por Marco San Julián Muriello, que lleva cinco años como docente en un centro de FP de Tudela, ya que no tenía competencia para su especialidad: "No accedo a la plaza por oposición, sino que las condiciones peculiares de la especialidad hacen que no quede cubierta la plaza".

Javier Molina García, que había logrado conservar su plaza como profesor en un centro de FP de Tudela, reconocía que iba a agradecer el nuevo procedimiento telemático, pero matizaba que se perderá "el contacto con los antiguos compañeros". "Quiénes vivimos fuera de Pamplona también nos ahorraremos el desplazamiento", añadía. Por su parte, Amaya Lipúzcoa López, que renovaba su plaza en el colegio bilingüe de castellano-alemán Paderborn, señalaba que, por el momento, tampoco se han dado garantías de que el nuevo sistema telemático esté implantado el año que viene.

A CONDICIONADO  
A 25°, PINGÜINOS FELICES



**CON UN PEQUEÑO GESTO CONSIGUES MÁS DE LO QUE CREES**

Si pones el aire entre 23 y 25 grados, cierras puertas y ventanas y pones atención a la etiqueta energética de tu equipo, puedes evitar que los polos se derritan. Y tú pensando que sólo estabas ahorrando en tu factura.

[WWW.PEQUEÑOSGESTOS.ES](http://WWW.PEQUEÑOSGESTOS.ES) // [WWW.IDAE.ES](http://WWW.IDAE.ES)

## Educación



## LAS FRASES

**Alejandro Gastaminza**

UGT

"Están creando una alarma social y una conflictividad en el sector en lugar de buscar una solución"

**María Solana**

CONSEJERA DE EDUCACIÓN

"La propuesta no empeora sus condiciones laborales, les garantiza unas mejoras a largo plazo"

cortes. "Los cuatro sindicatos de la concertada, aún con ideologías tan diferentes, hemos coincidido en que la última propuesta del departamento de Educación empeora nuestras condiciones laborales. Excluye de la recuperación salarial al personal de administración y servicios, nos deja fuera de los cursos de formación, vincula la recuperación salarial del próximo año a muchos condicionantes, recorta en derechos como la menor carga lectiva a partir de los 57 años, y lo que es peor: incumple el compromiso de la propia Barkos y también reconocido por la consejera de Solana de igualar las retribuciones en las redes pública y concertada", denunciaron.

**Solana dice que no empeora**

Los gritos de "Iguales para bajar, iguales para subir" (en referencia a que les aplicaron los mismos recortes que a los funcionarios), "Los no docentes también quieren cobrar", "La concertada quiere estar formada pero la dejan apartada" y "Barkos, escucha, la concertada lucha" corroboraron las intenciones de un colectivo que no descarta movilizaciones si no se atiende a sus demandas. Sobre todo, la prórroga del actual acuerdo mientras siguen negociando.

La propia consejera de Educación defendió ayer que la propuesta del Ejecutivo para la red concertada "no empeora" la situación de los docentes y aseguró que "garantiza una serie de mejoras no sólo de cara a este año, sino a largo", lo que supone "una ventaja". Solana, sobre la petición de los sindicatos de prorrogar el actual acuerdo, señaló que "sigue abierta la discusión" y que "sí se podría retomar el acuerdo actual", para lo que "habría que acordar volver a tomar este acuerdo". No obstante, remarcó que "en ese caso quien no iba a estar de acuerdo iba a ser Educación porque no consideramos que el acuerdo actual cumpla lo que tiene que cumplir".

**INTENSA JORNADA DE PROTESTAS CONTRA EDUCACIÓN**

El de ayer fue un día intenso para los responsables de Educación, que sufrieron dos comisiones parlamentarias y dos protestas en la calle. Por la mañana, los sindicatos Steilas y ELA (foto inferior) se concentraron contra la exclusión de interinos de listas de contratación por no acreditar el CAP y contaron su situación en el Parlamento. Al mediodía fueron los trabajadores de la concertada. CALLEJA/GARZARON

# Los profesores de la red concertada exigen a Uxue Barkos que dé la cara

**Medio millar de docentes protestan ante el Palacio, denuncian que no quiera recibirles la presidenta y piden alargar el convenio**

**Los cuatro sindicatos que representan a los 2.800 trabajadores de la red critican que Educación les plantea más recortes**

**ÍÑIGO GONZÁLEZ** Pamplona

Cientos de profesores navarros volvieron ayer a la calle para pelear por sus derechos laborales. Ya lo hicieron el pasado año y volverán a hacerlo si su situación no mejora. Así lo adelantaron ayer los cuatro sindicatos que representan a los trabajadores de la red concertada y lo refrendaron los gritos y silbidos del medio millar de compañeros que les acompañaron. Fue a las 14 horas, con la jornada laboral ya terminada, y ante el Palacio de Navarra. Y todos miraron hacia una dirección: la presidenta.

Al grito de "Presidenta, da la cara", cerca de 500 docentes y personal de administración y servicios reclamaron la atención de Uxue Barkos. No en vano, le recriminaron que no haya aceptado su petición de reunión para tratar el problema que arrastran en la negociación de su nuevo acuerdo laboral con el Gobierno. Su actual pacto de mejora finaliza el 31 de agosto y Educación les amenaza con aplicarles el convenio estatal si no aceptan su última propuesta. Ante esto, los representantes de la red piden prorrogar el actual hasta fin de año.

"La última noticia que tenemos es la respuesta que nos ha transmitido Uxue Barkos y nos deja muy clara su postura con la educación concertada. Deniega nuestra petición de reunión de urgencia y nos remite a la consejera. Están creando una alarma social y una conflictividad en el sector en lugar de buscar una solución", denunció Alejandro Gastaminza, portavoz del sindicato UGT.

Junto a él, SEPNA-FISIE, LAB y ELA, que completan la voz de los trabajadores ante la Administración, portaron una pancarta en la que instaban a poner fin a los re-

**799€**



Asientos extraíbles  
Cabecero reclinable

**969€**



Asientos extraíbles  
Cabecero reclinable

**1.197€**



Con dos relax  
eléctricos

Pol. La Nava, calle E-11 · Telf. 948 712 455 · OLITE

**Díster Olite**

TU TIENDA DE MUEBLES

www.dister.es

Síguenos 

**CAMPAÑA ESPECIAL TAPICERÍA**

**FINANCIACIÓN TRIPLE 0**

0% intereses.  
0% gastos de apertura.  
0% TIN/TAE.

(12 meses)

**Oferta cocina**

**4.190 €**



**Cocina 4 metros cajón deluxe, 6 electrodomésticos inox, encimera silestone, varios modelos**

## UAGN ve "injusto" dejar a ganaderos sin ayuda

• Varios cientos de ganaderos navarros han quedado excluidos por falta de presupuesto

DN Pamplona

La UAGN considera una "injusticia" que 584 ganaderos navarros hayan quedado excluidos por falta de presupuesto del pago de una ayuda contemplada en el Programa de Desarrollo Rural de Navarra (PDR) denominada "Sistemas ganaderos sostenibles, mediante el pastoreo de las especies y la extensificación".

Se trata de una ayuda con un importe máximo de 25 euros por hectárea que puede complementarse con otros 6,25 euros si un mínimo del 50% de las unidades de ganado mayor (UGM) reproductoras de una explotación están inscritas en los libros genealógicos de las razas de Navarra, y además, la densidad ganadera es mayor a 0,4 UGM y menor a 1,5 UGM por hectárea.

Esta ayuda tiene como objeto fomentar los sistemas de explotación extensivos tradicionales ganaderos basados en el pastoreo de las especies bovino, ovino, caprino, equino y porcino en régimen extensivo, con un control de la carga ganadera que permita la sostenibilidad del sistema; además de animar a los ganaderos a mantener las razas autóctonas ligadas a la tierra.

Otra ayuda es la que tiene por objeto apoyar con 300 euros por hectárea a aquellos agricultores que mantienen plantaciones de olivo con una edad mayor de 60 años; y a los viñedos con edad superior a 30 años con 450 euros por hectárea en la DO Navarra y con 250 en la DOC Rioja. Esta ayuda quinquenal ha sido denegada a un total de 582 solicitantes.



Un momento del homenaje al preso de ETA Iker Araguas, en Iturrama.

# Homenajeados dos presos de ETA en tres días en Navarra

**UPN denuncia estos recibimientos y la presencia del teniente alcalde de Berriozar en el homenaje a Iñaki Lerín**

DN Pamplona

Los presos de ETA Iker Araguas e Iñaki Lerín han recibido sendos homenajes en Pamplona y Berriozar tras cumplir condena por delitos de terrorismo. Araguas ha sido liberado tras cumplir una condena de nueve años de cárcel, mientras que Lerín, del comando *Donosti*, fue condenado por pertenencia a ETA y tenencia

de armas y explosivos.

UPN ha denunciado los homenajes a etarras y pregunta a la consejera de Paz y Convivencia, Ana Olo, sobre estos recibimientos, denominados "ongi etorris", y si va a emplazar a la izquierda abertzale a que deje de realizarlos. "¿Cree el Gobierno de Navarra que este tipo de actos favorecen la convivencia o piensa que resultan una provocación y una ofensa hacia todas aquellas personas y grupos políticos que sufrieron la persecución de ETA?", pregunta el parlamentario regionalista Iñaki Iriarte. "No son héroes, sino fanáticos incapaces de rechazar el uso de la violencia", recuerda.

Asimismo, UPN denuncia la presencia del teniente de alcalde de Berriozar, Alfonso Arnesto (EH Bildu), en el homenaje a Lerín, y piden al alcalde de la localidad que le destituya por su participación y "por posicionarse una vez más al lado de los terroristas". Lerín fue recibido entre aplausos, flores y un aurreku por simpatizantes de la izquierda abertzale, entre los que se encontraba el teniente de alcalde de Berriozar. "La presencia de Arnesto supone un grave insulto a las víctimas del terrorismo y concretamente a la memoria de Francisco Casanova, vecino de Berriozar asesinado por ETA en el año 2000", subraya UPN.

## El Gobierno se interesa por los detenidos de Alsasua

• Reclama al Ministerio de Justicia "el levantamiento de las medidas extraordinarias de aislamiento y separación que recaen sobre ellos"

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra se interesa por la situación de los tres jóvenes de Alsasua encarcelados por agredir en octubre del año pasado a dos guardias civiles y sus parejas en un bar de la localidad y reclamará al Ministerio de Justicia "el levantamiento de las medidas extraordinarias de aislamiento y separación que recaen sobre ellos".

La decisión se recoge en un acuerdo aprobado por el Ejecutivo foral en su sesión de ayer y será la consejera de Presidencia, Interior y Justicia, María José Beaumont, la encargada de realizar las gestiones ante la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.

El Gobierno de Navarra pretende atender tanto una petición realizada por los familiares de los detenidos el 7 de junio como a la declaración institucional aprobada el día 19 por la Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra. En ella el Parlamento mostraba su compromiso del Parlamento con la convivencia y la justicia, consideraba que los hechos ocurridos en Alsasua no son constitutivos de un delito de terrorismo, y mostraba su preocupación por la situación de los tres jóvenes encarcelados.

**VENTA DE VIVIENDAS ZIZUR MAYOR**  
De 2 ó 3 dormitorios con armarios y cocina totalmente equipada.  
**Desde 285.000€**  
Tel: 607 53 15 97

**Bahía**  
FOOD & CLUB

Picoteo informal y vermutería con plancha en el bar.  
Salón años 50 en sótano con coctelería y restaurante.  
Plato del día 9,90 €  
Menú fin de semana y festivos 25 €  
Carta identificada de alérgenos e intolerancias.

[www.bahiapamplona.com](http://www.bahiapamplona.com) García Castañón 3 Pamplona RESERVAS 948 222 110

**Ayuntamiento de Barañáin**  
**Barañaingo Udala**

**APROBACIÓN INICIAL PLAN ESPECIAL DE ACTUACIÓN URBANA EN LA UNIDAD UC-21 DEL VIGENTE PGOU DE BARAÑÁIN**

El Pleno del Ayuntamiento de Barañáin en sesión celebrada el 27 de junio de 2017 aprobó inicialmente el Plan Especial de Actuación Urbana en la Parcela 481 del polígono 1 de la UC-21 del Plan Municipal, promovida por el Ayuntamiento de Barañáin.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 74.1 de la Ley Foral 35/2002, de 20 de diciembre, de Ordenación del Territorio y Urbanismo, el expediente se somete a información pública durante el plazo de un mes contado desde la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de Navarra para que pueda ser examinado en el Área de Urbanismo de este Ayuntamiento y se presenten, en su caso, las alegaciones pertinentes.

Barañáin a 28 de junio de 2017. La Alcaldesa-Presidenta, Oihane Indakoetxea Barbería.

**HASIERA BATEAN ONARTZEA HIRIGINTZA JARDUNEKO PLAN BEREZIA, INDARREAN DAGOEN BARAÑAINGO HAPOKO UC-21 UNITATEAN**

Barañaingo Udalaren Osoko Bilkurak, 2017ko ekainaren 27an egindako saioan, hasiera batean onetsi du hirigintza jarduneko Plan Berezia, Udalaren Planaren UC-21 unitateko 1. poligonoko 481 lursailan, Barañaingo Udalak sustatuta.

Lurraldearen antolamenduari eta hirigintzari buruzko abenduaren 20ko 35/2002 Foru Legearen 74.1 artikuluari jarraiki, jendaurrean jarri da

espediente, honako iragarri hau Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita hilaeteko epean, Udalaren Hirigintza arloak aztertu dezan eta aurkeztu daitezkeen, hala balegokio, dagozkion alegazioak.

Barañáin, 2017ko ekainaren 28a. Alkate-udalburua, Oihane Indakoetxea Barbería.

012 INFO-LOCAL Plaza Consistorial, s/n. 31010 BARAÑÁIN • Tel: 948 28 63 10 Fax. 948 18 13 08 • [info@baranain.com](mailto:info@baranain.com) • [www.baranain.es](http://www.baranain.es)

**apestegui**

LIQUIDACIÓN TOTAL POR CIERRE EN DORMITORIOS Y SALONES

**30% 50% 70%**

CERRAMOS EL 30 DE JUNIO

C/ Mayor 14, Pamplona. Tel. 948 222 605

## BALANCE DE SOCIEDADES Y FUNDACIONES PÚBLICAS

SOCIEDADES PÚBLICAS	Resultado 2016(*)	Patrimonio neto(*)	Endeudamiento a largo(*)	Subvenciones(*)	Variación con 2015	Personal medio empleado	Respecto a 2015
CEIN	-80,98	699,09	18,70	1.081,99	-11,66%	32	-1
Centro Navarro de Autoaprendizaje de Idiomas	-150,42	43,76	0	175,00	+483,33%	26	-4
Ciudad Agroalimentaria de Tudela	-1.260,24	31.865,49	71,40	9.500,00	-16,67%	3	0
CPEN	-11.803,46	453.048,13	0	0	0	10	-1
Gestión Ambiental de Navarra	-1.897,30	3.250,19	19,35	1.030,06	-50,74%	98	-4
INTIA (Agroalimentaria)	-885,24	643,80	14,13	5.597,54	-3,15%	193	-4
NICDO (Cultura, Deporte y Ocio)	-4.403,63	62.908,06	18.041,15	3.304,35	-9,47%	32	0
Navarra de Servicios y Tecnologías	422,16	7.628,50	0	4.000,00	0	91	+4
Sodena	-4.395,87	53.826,73	87.507,24	629,17	0	23	+4
Start Up Capital Navarra	102,17	1.316,07	0	0	0	0	0
Tracasa	89,51	9.124,36	816,98	28,31	-45,65%	167	-186
Tracasa Instrumental (constituida en 2016)	383,99	31.405,79	0	0	0	265	+265
MIYABI (Natural Clymate Systems)	-19,24	60,92	558,90	114,00	-84,44%	3	0
Nasuvinsa (Suelo y Vivienda)	253,61	203.674,78	25.305,60	13.739,16	+3.645,99%	82	+3
NILSA (Infraestructuras Locales)	0	901,93	44,31	0	0	36	+2
Potasas de Subiza	590,87	1.948,34	0	0	0	0	0
Salinas de Navarra	2.112,60	25.211,11	0	0	0	57	+2
<b>Total sector público</b>	<b>-20.941,47</b>	<b>887.557,05</b>	<b>132.397,76</b>	<b>39.199,58</b>	<b>+54,77%</b>	<b>1.118</b>	<b>+80</b>
<b>CPEN, cuentas consolidadas</b>	<b>-5.069,06</b>	<b>634.428,71</b>					

FUNDACIONES PÚBLICAS	Resultado 2016(*)	Patrimonio neto(*)
Miguel Servet	67,80	1.994,87
Tutela de Personas Adultas	26,31	120,32
Conservación de Patrimonio Histórico	-46,23	306,04
<b>Total fundaciones</b>	<b>47,88</b>	<b>2.421,23</b>

(\*) Datos en miles de euros

# Las empresas públicas sumaron casi 21 millones de pérdidas en 2016

**El balance mejora el del año 2015, cuando el resultado negativo ascendió a 59,8 millones**

**CPEN registra las mayores pérdidas (11,8 millones) y Salinas de Navarra el beneficio más elevado (2,1 millones)**

**MARCOS SÁNCHEZ**  
Pamplona

El conjunto de las empresas públicas navarras arrojó el pasado año un resultado negativo de 20,9 millones de euros. El balance supone una mejoría respecto al del ejercicio de 2015, cuando el sector público foral sumó unas pérdidas de 59,89 millones de euros.

Ambos datos, así como el com-

portamiento de cada una de las diecisiete empresas que conforman el entramado participado por el Gobierno de Navarra, están recogidos en la documentación que acompaña al proyecto de Ley Foral de las Cuentas Generales de Navarra correspondientes a 2016, aprobado por el Ejecutivo en su sesión de ayer.

Dos son los motivos fundamentales que explican los casi 39 millones de diferencia que hay entre los 20,9 de déficit del resultado sin consolidar de las sociedades en el pasado y los cerca de 60 del anterior: las mejoras protagonizadas por Nasuvinsa (Navarra de Suelo y Vivienda), que ha pasado de tener unas pérdidas de 26,76 millones de euros en 2015 a unos beneficios de 0,25 millones en 2016, y por Sodena (Sociedad de Desarrollo de Navarra), que ha reducido sus pérdidas en 4,17 millones de euros en comparación con 2015.

Las empresas públicas se es-



El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi. J.C.CORDOVILLA

tructuradas en torno a la CPEN (Corporación Pública Empresarial de Navarra), cabecera de un holding que integra las participaciones empresariales de la Administración foral. Además de sus cuentas como sociedad indivi-

dual, CPEN ha elaborado las cuentas consolidadas del grupo. Éstas, según se explica en la documentación gubernamental, no son iguales al resultado de las sociedades públicas por el hecho de que la Corporación "no posee la

totalidad de algunas sociedades públicas como Salinas de Navarra o Start UP, o participa en empresas que no son sociedades públicas (AUDENASA o Parque de la Naturaleza)". Así, las pérdidas consolidadas del grupo CPEN ascendieron en 2016 a 4,52 millones, después de 5,07 millones de pérdidas que se atribuyen a CPEN como sociedad dominante y 0,55 millones de beneficio que se atribuyen a los socios externos.

De las 17 sociedades públicas, nueve tuvieron pérdidas el pasado año, siete beneficios y una (Tracasa Instrumental, constituida en 2016) un resultado a cero. La empresa con mayores pérdidas fue CPEN, gracias a un balance negativo de 11,8 millones, seguida de NICDO (Navarra de Infraestructuras de Cultura, Deporte y Ocio) con 4,4 millones de déficit. En el otro extremo, el de los beneficios, destacan Salinas de Navarra y Potasas de Subiza, con 2,1 y 0,59 millones de beneficio, respectivamente.

Por otro lado, el endeudamiento a largo plazo de las empresas públicas asciende a 132,40 millones (Sodena registra el más cuantioso, 87,51 millones), mientras que el número medio de empleados en 2016 fue de 1.118, 80 más que el año previo.

## Navarra ingresó el pasado año más de 3.900 millones de euros

**El gasto por habitante fue de 6.192 euros, un 1,3% más que en 2015, y el total ascendió a 3.966 millones de euros**

**M.S.** Pamplona

Las arcas forales recaudaron el pasado año 3.931,9 millones, de los que 1.480 millones correspondieron a impuestos directos, 1.659,6 a impuestos indirectos y 85,7 millones a tasas y precios públicos.

Según detalló ayer el Ejecutivo después de aprobar el proyecto de Ley Foral de las Cuentas Generales de Navarra co-

rrespondientes a 2016, los ingresos tributarios aumentaron en 100 millones, un 3% más con respecto al año anterior. "Se vieron afectados por dos reformas fiscales: la del año 2014, que supuso una bajada del 4% en la recaudación por Impuesto sobre Sociedades y una bajada del 29% en el Impuesto de Patrimonio, y la reforma fiscal de 2015, que favoreció una subida de la recaudación por retenciones en el IRPF; en total, los ingresos por este impuesto se incrementaron en un 6,5%", manifestó el Gobierno.

El gasto total ascendió a 3.966,6 millones de euros, con un incremento en comparación con 2015 de un 1,33% en el gasto por

habitante, que llegó a los 6.192 euros.

De la cantidad gastada por las arcas públicas navarras, 2.084 millones de euros se destinaron a Salud, Educación y Protección Social, lo que representa un 52,5% del desembolso total. "Un incremento de un 2,53% respecto al presupuesto de 2015", aseguró el Ejecutivo. Así, en materia sanitaria se requirió un gasto de 974,8 millones (el 24,57% del gasto global del Gobierno de Navarra); mientras que en la educativa se invirtieron 597,9 millones, con un incremento de 17,4 millones respecto a 2015, y en protección social el gasto creció un 3,6%, hasta suponer un 11,8% del total.

En cuanto a la distribución por departamentos del Ejecutivo, el gasto total se repartió el pasado año de la siguiente manera: el 24,83% del gasto ejecutado (985 millones) correspondió a Salud; el 15% (597 millones) a Educación; el 9,49% (376,5 millones) a Derechos Sociales; el 8,43% (334 millones) a Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia; el 7,7% (304 millones) a Desarrollo Rural, Medio ambiente y Administración Local; el 4,36% (173 millones) a Desarrollo Económico; el 1% (41,6 millones) a Cultura, Deporte y Juventud; y el 0,3% (14,7 millones) a Relaciones Ciudadanas e Institucionales.

El balance del año pasado arroja, según indicó ayer el Eje-

cutivo, un saldo negativo de 53 millones de euros, "el 0,28%, lo que sitúa a Navarra por debajo del 0,7%, cifra establecida en cuanto al cumplimiento de los de los objetivos de estabilidad presupuestaria". En este apartado, la memoria de las Cuentas reconoce la discrepancia de 82,5 millones que hay entre los gobiernos central y foral sobre el dinero que Navarra debía haber aportado el pasado año al Estado. "82,5 millones de euros que implicarían una mayor necesidad de financiación para Navarra. Elevaría la necesidad de financiación a 135,5 millones de euros y situaría el déficit en el 0,7%; aun así, en margen de cumplimiento", señaló el Ejecutivo navarro.

# Muy grave al ser atropellado cuando trabajaba en el arcén de la AP-15

El herido, de 43 años, fue golpeado en la cabeza por un camión cuando iba a limpiar

El camionero dio negativo en alcohol y drogas y afirmó que se salió de la vía tras sufrir un mareo

GABRIEL GONZÁLEZ  
Pamplona

Un empleado de la empresa que se encarga del mantenimiento de la AP-15 resultó herido muy grave ayer por la mañana al ser golpeado por un camión que invadió el arcén y le golpeó en la cabeza a la altura de Falces. Patrick, natural de Nigeria de 43 años, se encontraba sedado y estable ayer por la noche en el Complejo Hospitalario de Navarra, en espera de su evolución.

El accidente ocurrió a las 12.10 horas en el kilómetro 36 de la autopista, en sentido Pamplona. Dos operarios de la empresa Eki-lore habían aparcado el camión en el arcén, se habían bajado y caminaban fuera de los carriles. Apenas habían dado unos pasos cuando un camión se salió de la



Guardia Civil y Policía Foral, en el lugar del atropello. Detrás, el camión de los operarios.

ALBERTO GALDONA

vía, rozó el camión de la empresa y después golpeó en la cabeza a uno de los trabajadores. No presentaba lesiones ni heridas en ninguna otra parte del cuerpo.

El conductor del camión, que paró unos 200 metros más adelante, relató que había sufrido un mareo. Dio negativo en alcohol y drogas. Hasta el lugar se movilizó al médico de guardia y los bomberos de Peralta, así como dos ambulancias. Finalmente fue trasladado en helicóptero. La Guardia Civil se encarga del atestado.



El camión sufrió desperfectos en su lateral y el retrovisor.

ALBERTO GALDONA

## CCOO denuncia el colapso en las oficinas del DNI

El sindicato afirma que en Pamplona la cita previa ya se encuentra en el 16 de agosto y en Tudela se va hasta el 28 del mismo mes

DN  
Pamplona

Comisiones Obreras ha denunciado que, casi dos años después de iniciarse el colapso que sufren las oficinas de expedición de DNI y pasaportes, la situación sigue igual e incluso peor. El ministro del Interior, Juan Ignacio Zoido, anunciaba en el Congreso de los Diputados que dicho colapso se debía a problemas coyunturales y circunstancias excepcionales. Para el sindicato, el ministro "falta a la verdad y engaña a la ciudadanía".

Para CCOO, estamos ante un escenario desalentador para la ciudadanía, en la época de mayor demanda del año y con alrededor del 70% de las 289 oficinas de expedición de documentación en situación técnica de «saturación». En Navarra la cita previa se encuentra en Pamplona en el 16 de agosto y en Tudela a 28 de agosto. Una situación que se repite en Madrid, Cataluña, Euskadi y una larga lista de provincias.

## Trasladan a una pareja y su bebé de 1 año al salirse y volcar en Arce

G.G.O.  
Pamplona

Una pareja y su bebé de un año fueron trasladados ayer por la tarde al Complejo Hospitalario de Navarra tras salirse de la carretera y después dar una vuelta de campana en Arce. Los traslados se realizaron por precaución y sobre todo por la corta edad del bebé, con el fin de realizarle un estudio más exhaustivo.

El accidente ocurrió a las 17.59 horas en la carretera NA-

1720 (Aoiz-Burguete), a la altura de Arce. El coche en el que viajaba la familia se salió de la calzada por el margen derecho y después dio una vuelta de campana.

Hasta el lugar se desplazaron los bomberos del parque de Cordovilla auxiliaron a los heridos y aseguraron la zona. También se desplazaron el médico y la enfermera de guardia de la zona, así como dos ambulancias convencionales. Agentes de la Guardia Civil se encargaron de las diligencias.



Los bomberos trabajan junto al vehículo accidentado.

BOMBEROS



Los porches de la Plaza del Castillo sirvieron de refugio contra la tormenta.

JESÚS CASO

## Ambiente festivo en la marcha del Día Internacional del Orgullo LGTBI

DN  
Pamplona

La lluvia no logró deslucir ayer por la tarde el ambiente festivo de la manifestación celebrada en Pamplona con motivo del Día Internacional del Orgullo LGTBI. A ritmo de batucada, decenas de personas recorrieron el centro

de la capital navarra, desde la antigua estación de autobuses hasta la Plaza del Castillo.

Instituciones como el Ayuntamiento de Pamplona se sumaron a la celebración, con una concentración y la colocación de la bandera arco iris en su fachada.

Además, la parlamentaria del PSN Nuria Medina destacó que

Navarra debe felicitarle porque cuenta con una ley pionera que va a mejorar la vida de muchas personas. Ensalzó que ayer se publicaba en el Boletín Oficial de Navarra la ley de igualdad social para personas LGTBIQ+ y había que felicitarle "porque va a ser una ley que va a mejorar la vida de muchas personas".

# Elegidas ya 600 jefaturas 'a dedo' en el Gobierno, no habrá mérito hasta 2018

La primera convocatoria para proveer 400 puestos con el nuevo sistema llegará a final de 2017

Desde la parte sindical se califica de "fiasco" el proceder del Gobierno y se cree que continuarán casi todos los nombrados

ÍÑIGO SALVOCH  
Pamplona

A finales de este año se aprobará la primera convocatoria para la provisión de unas 400 jefaturas de sección y de negociado del Gobierno de Navarra a través del nuevo sistema de concurso de mérito y capacidad. Un sistema que ha sacado adelante la consejera de Función Pública, María José Beaumont, sin contar con el apoyo de ningún sindicato.

En dos años de Gobierno han sido nombradas cerca de 600 jefaturas 'a dedo', tal y como venían haciendo ejecutivos anteriores, y sindicatos como UGT y AFAPNA no

dudan en que la mayoría de estos 600 jefes ya nombrados seguirán en sus puestos tras los respectivos concursos de mérito y capacidad. Así, uno de los contenidos que más puntuará será la presentación de un plan de acción sobre la unidad que ya dirigen.

Jesús Elizade, de UGT, recuerda que desde el "minuto cero" el Ejecutivo de Barkos "podía haber implantado la designación de jefaturas por mérito y capacidad porque era un sistema que ya estaba contemplado en la normativa".

En este argumento insiste el sindicato CC OO que manifiesta que el Gobierno ha estado dos años "mareando la perdiz" para sustituir un decreto foral que en su momento contaba con el respaldo mayoritario de la representación sindical "por otro que no cuenta con el apoyo de ninguno de los sindicatos de la Mesa General". CC OO añade que después de nombrar cientos de jefaturas "a dedo", parece ser que la primera convocatoria del millar de puestos discrecionales "se realizará a finales de 2017, con lo que la pretensión de convocar el 50% en 2017 y el 50% en 2018 será un nuevo fiasco de la consejera".

De momento, Beaumont presentó ayer para la negociación sindical el borrador de orden foral que establecerá los baremos de méritos que se aplicarán con el nuevo sistema de provisión de jefaturas en la Administración Foral.

Un sistema que ELA y LAB tampoco han apoyado. ELA porque, en consonancia con el acuerdo programático, exigió la elaboración de un mapa de jefaturas en el Gobierno que permita saber cuántas de verdad son necesarias. Algo que por ahora no se ha hecho. El rechazo de LAB tuvo que ver más con la pérdida de peso de la participación de las plantillas en la elección de los jefes.

## Subida del 1% desde agosto

La consejera Beaumont anunció ayer de modo oficial la subida del 1% en los salarios en la nómina de agosto y con carácter retroactivo. Una subida que para los sindicatos "no permite recuperar el poder adquisitivo perdido en los últimos años y que ni cubre el IPC". En la reunión se informó de los avances producidos en el grupo de trabajo técnico para la reforma del Estatuto del personal.



Beaumont y Barkos en la reunión inaugural de la Mesa General. ARCHIVO

## ELA pide explicaciones de los planes en Turismo

El sindicato ELA solicitó ayer una reunión urgente de la Mesa Sectorial de Núcleo para que se explique la creación de una nueva empresa pública que figura en el Plan Estratégico de Turismo. Según explicó el sindicato, en la reunión que mantuvo el lunes el consejero con la plantilla "no dio ninguna explicación suficientemente clara, pero tampoco negó que la estrategia del Gobierno sea la privatización. ELA quiere dejar clara su postura contraria ante cualquier privatización de cualquier servicio".

Como ya informó *Diario de*

*Navarra*, el Plan Estratégico de Turismo de Navarra 2017-2025 cuyo borrador ha sido sometido ya a información pública, contempla la creación de una sociedad instrumental como una de las nueve medidas encaminadas "a mejorar la gobernanza del turismo tanto en relación a las propias estructuras de gestión del turismo como a la regulación normativa de la misma".

Entre los trabajadores de la dirección de Turismo, unos 46, existe inquietud ante la propuesta que refleja el Plan Estratégico y han comenzado a dar pasos para conocer su alcance.

**¡¡CONSIGUE TU JOSEMIGUELERICO Y JUEGA A SER EL REY!!**  
con Diario de Navarra y Chirimiri

**RESÉRVALO YA POR SOLO 19,95€**

**Resérvalo YA en tu punto de venta**

JOSEMIGUELERICO DE CARTÓN  
¡SE PLIEGA PARA NO OCUPAR ESPACIO!

DIMENSIONES:  
Abierto 130x55cm  
Plegado 70x55cm

CHIRIMIRI  
Mucho más en [www.chirimiri.es](http://www.chirimiri.es)

DN  
DIARIO DE NAVARRA

¿ERES SUScriptor? CONSIGUE A JOSEMIGUELERICO POR 19,95€  
Los suscriptores que lo deseen podrán adquirirlo cómodamente en casa, resérvalo hasta el 30 de junio llamando al 948 076 068, en [www.clubsuscriptor.diariodenavarra.es](http://www.clubsuscriptor.diariodenavarra.es) o directamente en la delegación de Diario de Navarra en Pamplona.

# Parte de la plantilla de Urgencias pide el cese de las jefas de enfermería

**LAB denuncia que se envió un escrito firmado por 140 personas a la dirección y no ha contestado**

**Insisten en que los problemas de espacio y organización no se han resuelto y suman el aumento de eventuales**

M.J.E.

Pamplona

Un total de 140 profesionales del servicio de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra, principalmente enfermeras, auxiliares y celadores, remitieron un escrito a la dirección del centro en el que solicitaban el cese de las personas que ocupan las tres jefaturas de enfermería relacionadas con el servicio. "Consideramos que no están cumpliendo con su labor de ayudar a la plantilla y de tomar las medidas para que el servicio mejore", afirmó ayer Lander Peiró, miembro de

la plantilla de urgencias junto con Josemi Ablitas. Sin embargo, todavía no han tenido respuesta y la dirección no ha tomado en consideración esta petición. La situación en Urgencias sigue arrastrando problemas que se "cronifican", apuntaron.

Por eso, ayer el sindicato LAB convocó una concentración en el exterior del edificio de urgencias para volver a exponer los problemas del servicio que, según indicaron, se arrastran desde que se abrió hace casi tres años.

"La plantilla ha denunciado continuamente los problemas que tiene el servicio pero la dirección del CHN no hace caso alguno y no acaba de tomar decisiones que reconduzcan la caótica situación del servicio", indicaron.

Y, en concreto, citaron espacios inadecuados para el desarrollo de las funciones asistenciales, falta de personal no médico para dar salida a la labor de los facultativos, horarios impuestos de 12 horas y turnos deslizantes, falta de supervisión por parte de las jefaturas, falta de espacio para la espera de los pacientes y como consecuencia "aglomeración", y

distribución desigual de las cargas de trabajo.

El departamento de Salud creó en 2015 un grupo de trabajo para estudiar la situación de las Urgencias y proponer soluciones. Sin embargo, según indicaron ayer, la mayor parte de las propuestas que se pusieron sobre la mesa no se han llevado a cabo. "Se han tomado algunas medidas, pero no son suficientes. Hay muchos problemas sin solucionar", añadieron. "Sólo se han planteado parches".

## Eventualidad

Los responsables sindicales sumaron ayer a los problemas que vive el servicio de Urgencias desde su apertura la elevada eventualidad de la plantilla. "Nadie quiere venir a trabajar aquí", señalaron. Así, en el servicio trabajan cerca de 400 personas pero más del 40% es eventual, apuntaron. "Es imposible afianzar la plantilla y el personal fijo se va a otros servicios en cuanto tiene ocasión de hacerlo por las condiciones de trabajo". La plantilla está muy unida pero es joven y eventual. "Así es complicado pedir mejoras en un servicio



Concentración ayer ante el edificio de Urgencias del CHN.

GARZARON

## Sin espacio y con dos plantas vacías

El nuevo edificio de Urgencias del CHN se abrió en octubre de 2014 y desde entonces las demandas de la plantilla han sido similares: falta de personal, material, espacio y organización. En octubre de 2015 Salud, con el nuevo gobierno, constituyó un grupo de trabajo para analizar el servicio y en abril de 2016 el departamento presentó un plan de mejora. "Se han hecho muchos grupos de trabajo y las medidas propuestas por la plantilla se han quedado en 'agua de borrajas'. La plantilla está desilusionada", indicaron. "Llevamos más de dos años pidiendo cosas parecidas. Y destacaron que no son problemas puntuales. "En cuanto hay un pico de atención se acaban las camas, no podemos ingresar, los pacientes esperan, se mezclan ancianos con pacientes infecciosos. Hay que velar por unas condiciones dignas", apuntaron. Entre las medidas necesarias destacaron la necesidad de contratar personal, formación, material adecuado para trabajar, más espacios para los pacientes, etc. Especialmente, destacaron incomprensibles los problemas de espacio cuando el edificio tiene dos plantas vacías.



Imagen de un cartel informativo colgado en el centro de San Jorge.

# El centro de salud de San Jorge se suma al de Sarriguren y cerrará por la tarde

**Así se ha anunciado en carteles en los que se alude a la falta de médicos para las sustituciones de verano**

DN

Pamplona

El centro de salud de San Jorge de Pamplona va a reorganizar su atención durante los meses de verano y, en principio, no abrirá por las tardes.

La razón esgrimida es la falta de médicos para realizar las sustituciones necesarias en estos

meses que cubran las vacaciones de la plantilla. Así se indica en los carteles que se han colgado en las paredes de los pasillos del centro para informar a la población sobre los próximos cambios en los meses estivales.

De esta forma, la situación en el centro de salud de San Jorge se une a la denunciada en Sarriguren, donde se han anunciado la supresión de las consultas de atención primaria y las revisiones pediátricas por las tardes. En ambos centros esta circunstancia "ha generado inquietud" entre la población.

Desde Bildu se ha preguntado al Gobierno por esta circunstancia y por si es una medida generalizada que alcanza también a otros centros de salud. "El departamento debe garantizar una atención primaria y pediátrica de calidad en cualquier periodo del año, incluido el verano, dotando para ello a los centros de salud de los recursos humanos necesarios", indica. Por eso, ha instado al departamento a tomar las medidas oportunas para evitar esta situación en los meses de julio y agosto.

En Sarriguren, el cierre del centro por las tardes ha generado quejas debido al elevado número de niños que viven en esta localidad y al hecho de que se anunciase que no se realizarán revisiones periódicas a niños mayores y se dará prioridad a los bebés, sobre todo si son revisiones relacionadas con la administración de vacunas. La preocupación se debe también a que si se suprimen estas consultas se pueda producir un colapso una vez que llegue septiembre.

# Piden recuperar el coordinador del plan de drogodependencias

**El Parlamento insta al Gobierno a actualizar en el plazo de un año el Plan de Drogodependencias**

DN

Pamplona

La Comisión de Salud del parlamento foral aprobó ayer por unanimidad una resolución por la que se insta al Gobierno de Navarra a "evaluar el II Plan Foral de Drogodependencias en el plazo más breve posible y, en base a los resultados, proceder a su revisión y actualización en el plazo máximo de un año".

A su vez, se emplaza al Ejecutivo Foral a "realizar este proceso contando con la participación de personas expertas y las asociaciones que trabajan en este ámbito, ya sean del área sanitaria, educativa o de servicios sociales. En el propio plan se creará una comisión de seguimiento del mismo".

Junto a estas medidas, en la

misma resolución se pide al Gobierno que analice la posibilidad, oportunidad e idoneidad de recuperar la figura del coordinador del Plan foral de Drogodependencias en función de la valoración que se haga de ella tras el estudio del primer plan como por las entidades que participan en el proceso.

La resolución, impulsada por el PSN y con enmiendas de Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E, demanda en la exposición de motivos la elaboración de un nuevo plan que, en sintonía con las nuevas realidades y hábitos de consumo, facilite la implantación de programas estables dirigidos a retrasar la edad de inicio, optimizar la información sobre los riesgos y potenciar la capacidad de decisión y la autonomía personal.

Además, se incide en la necesidad de acentuar el fomento de hábitos saludables para, en el marco de ese trabajo preventivo, abordar los nuevos retos sociales desde una óptica comunitaria basada en el trabajo de los profesionales.

# El salario medio en Navarra fue de 24.863 €, el tercero más alto del país

Supera en 1.767 euros brutos al año el salario medio del país, según el Instituto de Estadística

El salario promedio anual femenino fue de 20.563 euros, lo que supone sólo el 71,6% del promedio masculino

Europa Press. Pamplona

El salario bruto medio anual en Navarra fue de 24.863 euros por trabajador en el año 2015 mientras que en España este valor se situó en 23.106 euros.

Por comunidades autónomas, en 2015 los salarios brutos más elevados correspondieron al País Vasco, un 19,3% más que el salario bruto medio de España; Madrid (14,5%) y Navarra, que se situó en tercera posición con un 7,6% por encima de la media nacional. Estas tres comunidades junto con Cataluña presentaron una ganancia media anual superior a la media nacional.

El salario medio de las mujeres fue inferior al de los hombres en todas las comunidades, aunque la diferencia varía de unas a otras. La distinta estructura del empleo y la ocupación en cada una de ellas es el factor fundamental que explica esta variabilidad, según informó el Instituto de Estadística de Navarra.

El salario mediano en Navarra (aquel para el cual hay tantos trabajadores con salarios más altos como trabajadores con salarios



Dos trabajadores del sector de la construcción en una obra. ARCHIVO

más bajos), se situó en 22.423 euros, un 9,8% inferior al salario medio y el salario más frecuente o modal fue de 17.249 euros.

## Desigualdad entre sexos

El número de mujeres que ganaron menos de 17.500 euros fue mayor que el número de hombres. A partir de esta cifra, el número de mujeres que percibió cada nivel salarial siempre fue inferior al de hombres con ese mismo salario.

El salario promedio anual femenino, con 20.563 euros, fue el 71,6% del masculino (28.727 euros), porcentaje inferior al observado en España (77,1%).

El 16,2% de las mujeres tenían ingresos salariales menores o iguales que el Salario Mínimo Interprofesional (SMI, en el año 2015 se situó en 9.080 euros anua-

les), frente al 5,6% de los hombres. Si se tienen en cuenta los salarios más elevados, el 10,2% de los hombres presentaron unos salarios cinco veces superiores al SMI, frente al 4,3% de las mujeres.

Otros dos indicadores completan la descripción de la desigualdad de la distribución salarial por sexo: la proporción de trabajadores con ganancia baja fue del 13,3% y, de estos trabajadores, el 66,9% fueron mujeres.

Según el Instituto de Estadística de Navarra, son muchos los factores que influyen sobre las diferencias salariales entre hombres y mujeres: el tipo de contrato, el tipo de jornada, las diferentes ocupaciones, entre otros.

Así, hay más mujeres con jornada a tiempo parcial (del 23,4% de los trabajadores que tienen es-

## EN CIFRAS

17%

Los trabajadores que se hallan en el tramo 25 y 34 años tuvieron un salario medio inferior a la media de un 17%. De un 45%

30%

Los trabajadores con un contrato de duración determinada percibieron un salario medio anual inferior en un 30%.

ta jornada, 6% son hombres y 17,4% mujeres) y hay menos mujeres trabajando en el sector con mayor remuneración (el 25,9% de los trabajadores en la industria son mujeres).

La Industria fue el sector con mayor salario medio, un 17,4% superior a la media, en la Construcción el salario medio anual fue un 0,9% inferior a la media, mientras que el sector Servicios (que agrupa a un conjunto de actividades más heterogéneo) registró el menor salario anual, un 8,5% inferior a la media.

Analizando las diferencias salariales por sexo y sector económico, se comprueba que las mujeres tuvieron un salario inferior al de los hombres en todos ellos, siendo Servicios el sector con diferencias menos acentuadas.

# La cifra de nacimientos se redujo a 5.908 el último año, un 16% menos que en 2008

La primera maternidad se sitúa en torno a los 31 años, mientras que la edad de maternidad media es de 32,5 años

Efe. Pamplona

Los nacimientos cayeron en Navarra durante el pasado año un 1,6% con respecto a 2015, mientras que las defunciones aumentaron el 1,8%, a pesar de lo cual el crecimiento vegetativo fue positivo ya que hubo 125 nacimientos más que muertes.

Según los datos de la estadística sobre el Movimiento Natural de la Población publicados ayer por el Instituto de Estadística de Navarra, en 2016 la esperanza de vida se situó en 81 años para los hombres y 86,4 para las mujeres, una décima más que el año anterior.



Imagen de unos recién nacidos en sus cunas. ARCHIVO

Además en 2016 disminuyó en un 8,7% la cifra matrimonios y se mantuvo la edad media de los cónyuges en 34,5 años para los hombres y 32,7 para las mujeres.

Con respecto a los nacimientos vivos, el Instituto precisa que hubo 5.908, el 98,8% de madres

residentes en Navarra, lo que da una tasa de 9,3 por cada mil habitantes,

Desde 2008 la cifra de nacimiento vivos ha caído el 15,9% pero sin embargo en 2016 creció la tasa de fecundidad a 1,47 hijos por mujer al descender la cifra de

mujeres en edad de ser madres (de 15 a 49 años).

## Maternidad a los 32 años

La estadística refleja que la edad media de la primera maternidad se mantiene en torno a los 31 años y la de la maternidad en los 32,5. Otros datos apuntan que el 35,5% de los nacidos son de madre no casada, un 1,7% más que en 2015, un 17,8% son extranjeras, tres décimas menos que el año anterior, y el 49,4% del total de nacimientos fueron primeros hijos.

En relación con las madres extranjeras, el Instituto indica que la mitad proceden de Marruecos, Rumanía, Bulgaria y Argelia, su media de fecundidad es de 1,68 hijos, y su maternidad es de media cuatro años anterior a la de las españolas.

De las defunciones el estudio refleja que fueron 5.783 las registradas en Navarra el año pasado, el 96% de personas residentes en la comunidad, lo que da una tasa de 9,1 fallecidos por cada mil habitantes, dos décimas superior a la de 2015.

En cuanto a los matrimonios celebrados el año pasado, el Instituto señala que en el 11,7% de los casos uno o ambos cónyuges eran extranjeros y en un 20% de los casos con un divorcio anterior.



Miguel Suárez (ANET).

## Miguel Suárez, reelegido al frente de los transportistas

DN Pamplona

Miguel Suárez ha sido reelegido presidente de la Asociación Navarra de Empresarios de Transporte por Carretera y Logística (ANET). Suárez es director general del Grupo Logístico Tafatrans y ha venido ejerciendo la presidencia en los últimos 4 años.

La elección de Suárez tuvo lugar en la Asamblea General Ordinaria de ANET, celebrada el pasado viernes 23 de junio, en la cual se presentaron los resultados del último ejercicio, se analizaron los principales temas de actualidad que afectan al sector de la carretera y las modificaciones normativas españolas y europeas.



Iñigo Ayerra. ARCHIVO

## Iñigo Ayerra, accésit nacional a la innovación

DN Pamplona

Iñigo Ayerra Ibáñez, director ejecutivo de IED Electronics y de IED Greenpower, empresas dedicadas al sector industrial y eólico, ha sido galardonado con el Accésit a la Innovación, durante la celebración de la XV edición del Premio Nacional Joven Empresario, organizado por la Confederación Española de Jóvenes Empresarios (CEAJE). El certamen nacional, celebrado el pasado 22 Junio, en Granada, reconoce la labor a personas emprendedoras, empresarios y empresarias menores de 41 años, que han creado empresas fuertes y competitivas, capaces de generar empleo y riqueza.



Imagen de los doce autobuses que entrarán en circulación en Sanfermines. Seis de ellos serán los primeros híbridos articulados en funcionamiento en España.

JESÚS CASO

# Primeras villavesas con mamparas de seguridad

**En agosto 115 autobuses, el 82% de la flota, tendrán cámara y seis nuevos llevan mampara**

**La Mancomunidad y TCC presentaron ayer doce nuevos autobuses, todos híbridos, con lo que ya son 21, el 15% del total**

P.F.L.

Pamplona

El transporte urbano comarcal estrena doce autobuses, todos ellos con motor híbrido, que combina electricidad y gasoil, y con cámaras de videovigilancia y seis con mamparas. Esta última característica, la referida a la seguridad, es tal vez la más novedosa, al menos porque atiende a las peticiones que los chóferes, que en los últimos meses se habían intensificado, en paralelo a un repunte de los casos de violencia verbal y física contra los conductores en las villavesas de Pamplona y la Comarca.

Aritz Ayesa (Bildu), presidente de la Mancomunidad, explicó que "el trabajo en seguridad personal de los conductores se ha llevado a cabo con la empresa TCC y con su comité de trabajadores". En este sentido precisó que la mitad de los vehículos son articulados y "cuentan con semimamparas de seguridad, que servirán de prueba piloto". Además, "los doce vehículos llevan cámaras de videovigilancia y está previsto que a mediados del próximo agosto sean 115 los vehículos que incorporen cámaras de este tipo". Con estas cifras, estaría dotado de cámaras el 82% de la flota, que suma 140 vehículos.

Las medidas de seguridad se aprobaron justo un día antes, el martes, en la asamblea de la Mancomunidad y con unanimidad de todos los grupos. Para ello se modificó la ordenanza, también en cuanto a la cantidad económica de las infracciones que conlleven sanciones.

Por su parte, Miquel Martí, presidente del grupo Moventia, al que pertenece TCC, la concesionaria del transporte urbano comarcal, destacó "el esfuerzo de renovación, con la incorporación en los dos últimos años de 40 autobuses, que supone el 30% de la flota".

Ayesa señaló, asimismo, que con la incorporación de los doce nuevos, son ya 21 los híbridos en la flota, el 15% del total. Y los seis articulados serán los primeros híbridos en circulación en España, "lo que permite avanzar en el compromiso de que la Mancomunidad sea neutra en emisiones de CO2 en 2030". Los doce cumplen los límites de contaminación Euro VI que establece la Unión Europea.

## 6,7 años de edad media

Con la entrada en circulación de los nuevos y la retirada de los doce más antiguos después de los Sanfermines, la flota mantiene los 140 vehículos y rebaja la edad media, de 7,8 a 6,7 años. Del total de la flota, 50 son articulados, de 18 metros, 87 de tamaño estándar, de doce metros, y hay tres de 9,7 metros.

En este contexto, las nuevas comenzarán a circular "en las fechas más exigentes del año para el servicio: las fiestas de San Fermín". En esos nueve días las villavesas suman 260.000 kilómetros, con 20.700 horas de servicio, en las que transportan a más de 1,7 millones de personas, el 5% del total de viajeros del año.



**PRESENTACIÓN** Desde la izquierda, Ramón Palau, gerente de TCC en Pamplona; Miquel Martí, presidente del grupo Moventia; Aritz Ayesa, presidente de la Mancomunidad; Juan Giménez, director general de Moventis, y Jesús Velasco, director de Transportes de la Mancomunidad.

JESÚS CASO

## Sigue la tendencia creciente de viajeros

• Si se cumple la previsión este año se alcanzarán los 37 millones de usuarios, 1,5 millones más que en 2016, cifras de antes de la crisis

P.F.L. Pamplona

El transporte urbano comarcal aumenta el número de viajeros y, si se cumplen las previsiones, al finalizar el año alcanzará los 37 millones, cifra para 2017. Lo anunció ayer Miquel Martí, y subrayó que el servicio "se situaría en niveles similares a los que se vivían antes de la crisis".

Si se alcanzan los 37 millones mencionados, serían 1,5 millones de viajeros más que en 2016, cuando se cerró el año con

35,5 millones. El año pasado el servicio ya ganó 1,46 millones respecto a 2015. Precisamente ese año se inició la tendencia creciente, después de seis años de pérdidas muy pronunciadas, pendientes en caída que dejaron a las villavesas con 32,7 millones de usuarios en 2009, frente a los 36,5 de 2010, por ejemplo.

Con las previsiones actuales se volvería aún más atrás, a 2008, cuando los expertos fijan el inicio de la crisis. Porque los técnicos de la Mancomunidad vincularon desde el inicio de la pérdida de usuarios con la coyuntura económica, tanto ligada a la menor actividad industrial y comercial, como al ocio.

LA CIFRA

# 37

**MILLONES DE VIAJEROS**

Cifra con la que espera cerrar 2017 el transporte urbano comarcal. Serían 1,5 millones más que en 2016.

# 18

**METROS DE LONGITUD**

Tienen los vehículos articulados, con motor híbrido de 286 cv (diesel) y 200 kW (eléctrico). 12,17 metros tienen los rígidos, con motor híbrido de 20 cv (diesel) y 150 kW (eléctrico).

# 136

**PLAZAS** Tiene cada uno de los autobuses articulados,

de ellos 34 con asiento, más espacio para dos sillas de ruedas. Los vehículos no articulados, de 12,17 metros, tienen 97 plazas, de ellas 26 con asiento y también espacio para dos sillas de ruedas.

# 21

**VEHÍCULOS** Híbridos suman ya las villavesas, lo que supone el 15% de la flota.

# 7,6

**PUNTUACIÓN** Media en la encuesta de satisfacción de los viajeros. Ha sido la más alta de los últimos años. Valoran puntualidad, limpieza,

información y trato de los conductores.

Diario de

# Noticias

**CUANDO ELLAS SE DIVIERTEN EN EL ARTE**

EXPOSICIÓN COLECTIVA EN CONDESTABLE // P64-65



**LAS PEÑAS SALEN A LA CALLE**

CELEBRAN EL SÁBADO SU DÍA CON LAS NUEVAS PANCARTAS // P38-39



## NAVARRA INVIERTE 6.192€ POR HABITANTE EN 2016, UN 1,33% MÁS QUE EL AÑO ANTERIOR

● Salud, con 1.522 euros por persona, Educación con 933 y políticas sociales con 445 son las tres áreas más significativas ● La inversión total asciende a 3.966 millones

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14-15

**11,74 MILLONES PARA LA SUBIDA SALARIAL DEL 1% EN LA ADMINISTRACIÓN**

PÁGINA 28

**MALESTAR POR LOS RETRASOS EN LA OFICINA DEL DNI EN PAMPLONA**

PÁGINA 7

**EL REY CONDECORA A MARTÍN VILLA**

PÁGINA 18



La manifestación que recorrió ayer las calles de Pamplona. Foto: Unai Beroiz

### Navarra, en la vanguardia legal de la diversidad sexual

Entra en vigor una de las leyes LGTBI más avanzadas a nivel estatal

Importante respaldo entre los jóvenes a la manifestación del 28-J

Kepa Yecora: "Con el avance legal, toda la sociedad navarra gana en derechos"

PÁGINAS 4-5



**BARAÑÁIN YA ESTÁ DE FIESTA TRAS EL CHUPINAZO A MANOS DE ANFAS**

PÁGINAS 42-43



**CÁMARAS DE VIGILANCIA EN 115 VILLAVESAS PARA ESTE VERANO**

PÁGINA 36



**EMOTIVA DESPEDIDA A PEDRO LANAS, ALCALDE DE AIBAR Y PERIODISTA**

PÁGINAS 52-53

**Bizi bizikletan**  
segurtasunez

**NO TE DISTRAIGAS**  
Prohibido el uso del móvil y auriculares  
Las distracciones son peligrosas



**ERNE JOAN**  
Debeku dira mugikorra eta entzungailuak  
Erne ez joatea arriskutsua da

**Vive en bici**  
de forma segura

Nafarroako Gobernua Gobierno de Navarra

ESTRATEGIA NAJARRA DE SEGURIDAD VIAL

# Sociedad



La presencia de jóvenes fue mayoritaria en la manifestación del Orgullo LGBTI.

## LAS CLAVES DE LA LEY

● **Ámbito reproductivo y genital.** Se garantiza el acceso a las técnicas de reproducción asistida a todas las personas LGBTI+ con capacidad gestante y a sus parejas.

● **Ámbito educativo.** La Universidad Pública de Navarra promoverá la introducción en los planes de estudio de sus grados y másteres de contenidos específicos para abordar la diversidad sexual y de género.

● **Ámbito laboral.** Se asegurará de un modo real y efectivo, mediante la Inspección de Trabajo, la no discriminación hacia personas LGBTI+ en materia de contratación o condiciones de trabajo.

● **Ámbito familiar.** Se compromete a que, en la valoración en los procesos de adopción y acogimiento familiar, no exista discriminación por motivo de orientación sexual, expresión de género e identidad sexual o de género.

# NAVARRA, EN LA VANGUARDIA LEGAL DE LA DIVERSIDAD SEXUAL

Entra en vigor una de las leyes de LGBTI más avanzadas a nivel estatal ● Sociedad civil e instituciones muestran en la calle su apoyo a la libertad de opción sexual

✦ Amaia Marcos/Txus Iribarren  
✦ Javier Bergasa/Unai Beroiz

**PAMPLONA** — Navarra se colocó ayer a la vanguardia del reconocimiento y garantía legal de la libertad e igualdad sobre diferentes opciones sexuales con la entrada en vigor de una de las leyes sobre LGBTI más avanzadas a nivel estatal (ayer fue publicado en el BON tras suscitar un importante consenso político) coincidiendo justo con el Día Mundial del Orgullo LGBTI que motivó a lo largo de Navarra numerosos gestos simbólicos (colocación de banderas arcoiris, etc...) y concentraciones. La más numerosa fue la de ayer por la tarde en Pamplona que reunió a cientos de personas en una manifestación convocada por la Plataforma E-28-J.

A mediodía tuvo lugar una concentración en la plaza Consistorial en donde la concejala de Igualdad

y LGBTI, Laura Berro, en castellano, y la presidenta de la Comisión de Asuntos Ciudadanos, Esther Cremaes, en euskera, leyeron la declaración institucional aprobada el pasado 19 de junio en la Comisión de Asuntos Ciudadanos.

El texto recoge que el Ayuntamiento de Pamplona se suma "a la celebración del Día del Orgullo LGBTI" y que se compromete "a trabajar para ser una institución ejemplar en la lucha por la igualdad de derechos y la no discriminación por razón de orientación sexual y de identidad sexual o de género y para ello impulsará las acciones necesarias encaminadas a combatir estas situaciones de discriminación". Para cerrar la concentración, Uxue Álvarez y Jorge Buldaín, de la Plataforma E-28-J han leído poemas en castellano y en euskera.

A la concentración acudieron, entre otros, el alcalde de Pamplona,



Concentración LGBTI, ayer, delante del Ayuntamiento.

na, Joseba Asirón, la presidenta del Parlamento de Navarra, Ainhoa Aznárez, y representantes de todos los grupos municipales. Además, se colocó la bandera arcoiris en el primer balcón del Ayuntamiento.

Por la tarde, tuvo lugar la manifestación con motivo de la celebración del Día Internacional del Orgullo, que partió de la antigua estación de autobuses. Hizo su recorrido por la avenida Baja Navarra hasta Merindades con una batukada tras la pancarta con la frase "Kaleak Irabaziz Resistencia LGTB".

Al llegar a Carlos III, comenzó a llover, pero eso no hizo nada por detener el recorrido de todos los presentes. Juntos, llegaron al kiosko de la Plaza del Castillo, donde concluyó la manifestación tras la lectura del manifiesto.

Además de esta nueva Ley que entró en vigor ayer, este colectivo cuenta, desde el pasado martes, con un centro LGBTI en la calle San Gregorio. Se trata de un centro de información y apoyo para personas, profesionales y colectivos interesados. Allí trabajan profesionales que ofrecen atención presencial, telemática, a través del correo electrónico [lgtbi@pamplona.es](mailto:lgtbi@pamplona.es) y por teléfono en el 948 22 63 26 a quien la solicite. ●

# Los acusados de la violación de San Fermín piden salir en libertad con una fianza

Reiteran que la personación de Ayuntamiento y Gobierno "forma parte de una estrategia propagandística y orquestada para utilizar una noble causa"

Enrique Conde

**PAMPLONA** - Antes incluso de presentar su escrito de defensa, los cinco jóvenes de Sevilla acusados de cometer la violación en grupo durante los pasados Sanfermines han solicitado en la Sección Segunda de la Audiencia Provincial de Navarra su puesta en libertad, bajo el establecimiento de una fianza. Entienden que no se dan las circunstancias (riesgo de fuga, alteración de pruebas, evitar la reiteración delictiva o que se atente contra bienes de la víctima) que justifican la continuidad de la medida de prisión preventiva.

Mantienen los procesados que esta causa "ha destrozado sus vidas" y siguen relatando que las relaciones con la víctima "fueron consentidas" y que la chica se introdujo de manera voluntaria en el portal de Paulino Caballero. "No es justo este proceso", dicen, "porque no han cometido ningún delito, y porque si existieran indicios de que lo hubiera cometido será un tribunal tras un juicio justo el que tendrá que decidirlo. Y será entonces, cuando si hubiese una sentencia condenatoria, debería estar privado de libertad. Y no antes". A mayor detalle, las defensas de los encausados precisan que hay nuevas pruebas que merecen ser valora-

das por el tribunal y por las que solicitan la puesta en libertad provisional a la espera de juicio. Argumentan que la declaración del portero del hotel Europa, adonde se dirigieron los cinco acusados para buscar una "habitación para follarse", desmonta la versión de la denunciante. Sin embargo, tal declaración del empleado del hotel puede tener dicha relevancia, puesto que él no dijo en ningún momento que la chica que le acompañaba pudiera haber escuchado el contenido de la conversación, ya que se encontraba unos metros más retrasada.

Además, las defensas utilizan también la última llamada que realizó la víctima para sembrar de dudas su relato, como han hecho durante el proceso. Lo que dicen es que esa llamada demuestra que la intención de la víctima no era regresar a su coche aparcado en Lezkairu, sino volver a la Plaza del Castillo, "lo que acredita sin género de dudas que no nos encontramos ante meras inconsistencias", escriben los abogados defensores, "sino más bien en evidentes falsedades".

Recuerdan que si hasta el momento se argumentaba que la prisión provisional era "sobre la base de las altas penas a las que podrían ser condenados (se hablaba de 80 años de prisión) y a

la cercanía de la celebración de la vista oral", e inciden en que fue "manifiestamente interesada la exageración que en su día mantuvo el juez instructor sobre la penalidad reseñada".

**CRITICAS A PAMPLONA** Por último, hablan de la alarma social desatada por el caso, en el que "el juicio popular está perdido, pero afortunadamente la justicia en un Estado de Derecho es mucho más que eso" y que desde el primer momento "se han filtrado informaciones sesgadas a los medios", lo que ha obligado a la defensa "a salir ante dichos medios para dar su visión del asunto y defender que se evite la realización de juicios paralelos. Terminan aludiendo a la personación en la causa del Gobierno foral y del Ayuntamiento de Pamplona, que "forman parte de una estrategia orquestada del uso de la administración de justicia para la defensa de una noble causa como es la defensa de los derechos de la mujer y la lucha contra las agresiones sexistas, utilizando una denuncia no real. Organizar una manifestación espontánea al día siguiente y con un cóctel perfecto, chica de 18 años y 5 sevillanos, entre ellos un militar y un guardia civil, no se podía desaprovechar en una estrategia propagandística". ●



**GRAVE UN OPERARIO DE LA AP-15 ATROPELLADO POR UN CAMIÓN EN FALCES.** Un operario de señalización de la autopista de Navarra, de nacionalidad nigeriana y de 43 años, resultó ayer herido grave al ser atropellado por un camión a la altura del kilómetro 36 de la AP-15, en Falces, cuando circulaba hacia Pamplona. El trabajador, evacuado en helicóptero al Complejo Hospitalario de Navarra, fue atropellado por un camionero al sufrir un mareo, según informó la Guardia Civil, que se hizo cargo de las diligencias. El chófer dio negativo en alcohol y drogas.

## CCOO denuncia un retraso de dos meses en las citas para el DNI

Solo hay citas inmediatas por urgencias justificadas y la cita previa se sitúa el 16 de agosto en Pamplona y el 28 en Tudela

**PAMPLONA** - El sindicato Comisiones Obreras (CCOO) denuncia que, casi dos años después de iniciarse el colapso que sufren las oficinas de expedición de DNI y pasaportes, la situación sigue igual e incluso peor. El director general de la Policía anunció que antes del inicio del verano se incorporarían funcionarios a las oficinas de expedición del DNI. "Estos refuerzos no solamente no han llegado, sino que cuando lo hagan serán tan pocos trabajadores que no permitirán salir del atasco", critican.

Para CCOO, "estamos ante un escenario desalentador para la ciudadanía", en la época de mayor demanda del año y con alrededor del 70% de las 289 oficinas de expedición de documentación en situa-



Filas registradas en el año 2016.

ción técnica de "saturación". En Navarra la cita previa se encuentra en Pamplona en el 16 de agosto y en Tudela a 28 de agosto. En caso de necesitar una cita con extrema urgencia y se justifica la misma, se puede acudir en persona a la oficina de la calle Pascual Madoz, 4 para rellenar unos formularios aptos para estas emergencias. La oficina abre en horario continuo de 9.00 a 19.30 horas. Se hacen en torno a 350 DNI y 130 pasaportes cada día solo en Pamplona.

Además, desde finales de mayo, la acumulación de trabajo en la oficina es terrible, ya que cambió el horario de frecuencia entre citas: de 15 minutos bajó a 12. Una solución que es un parche pues muchas citas es imposible atenderlas en 12 minutos. Si los datos del DNI en vigor del interesado/a no han variado (es decir, no ha cambiado de domicilio, que es el cambio más frecuente, o de nombre), el documento se puede renovar 90 días antes de que caduque. - E.C. / Foto: J. Bergasa

## Irache exige una "rápida solución" a la huelga de examinadores de Tráfico

Dice haber recibido decenas de reclamaciones de alumnos que han tenido que pagar más prácticas por los retrasos

**PAMPLONA** - La asociación de consumidores de Navarra Irache, que ya ha recibido "decenas de reclamaciones" por parte de alumnos de autoescuelas que han visto cómo se ha retrasado el examen y han tenido que pagar más clases prácticas por este retraso, exige una "rápida solución" al conflicto de los examinadores. Con ese objetivo se ha dirigido a la dirección general de Tráfico para requerirle que consiga una salida para acabar con la huelga, que se puede prolongar hasta el 31 de julio, en los meses de mayor demanda por los alumnos, ya que muchos de ellos son estudiantes que aprovechan los meses de verano para conseguir el carné de conducir. Al

respecto señala que es deber de la Administración garantizar un buen funcionamiento de los exámenes de conducción, así como que hasta entonces debe articular medidas extraordinarias para paliar los daños que esta situación está provocando a los consumidores.

Irache recuerda que la escasez de plantilla ya ha producido en los últimos meses retrasos en los exámenes prácticos para conseguir el carné de conducir, unas demoras que se van a acentuar ahora con la huelga de los examinadores. Esto, según indica, ha supuesto que muchas personas hayan realizado y pagado sus clases prácticas hasta estar preparados para superar la prueba con el examinador pero no hayan podido presentarse hasta más de un mes después, por lo que han tenido que pagar nuevas clases. Además, en ocasiones, debido al colapso, las clases sólo se pueden efectuar de forma muy espaciada. - D.N.



El sindicato LAB convocó ayer una concentración frente a Urgencias del Complejo Hospitalario. Foto: Iñaki Porto

## El tiempo de espera medio del paciente grave en Urgencias se acorta 2 minutos en dos años

LAB pide que “se escuche al personal” para adoptar “medidas correctoras”

**PAMPLONA** – El plan de mejora del servicio de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) ha posibilitado que en los dos últimos años se haya reducido 2 minutos el tiempo de espera medio para la atención en prioridad 2 (pacientes graves), pasando de 14,7 minutos en 2015 a 12,48 en la actualidad, indicó el departamento de Salud, que puso en valor las medidas impulsadas por el Gobierno foral para solucionar los problemas de funcionamiento y organización con los que se puso en marcha este servicio unificado en octubre del año 2014. No obstante, como denunció LAB en una concentración, “muchos de estos problemas con que se abrieron, desgraciadamente, perduran” y, por ello, solicitó a la dirección del CHN que adopte “medidas correctoras” y que, para ello, “escuche al personal y trabaje con él”.

Lander Peiró, delegado del sindicato

y celador de Urgencias, leyó un comunicado en el que sostuvo que la dirección “no acaba de tomar decisiones que reconduzcan la caótica situación”. Expuso que continúan con “espacios inadecuados para el desarrollo de funciones asistenciales, falta de personal para dar salida a la labor facultativa, horarios impuestos de 12 horas y turnos deslizando, falta de supervisión por parte de las jefaturas, falta de espacio para la espera de los pacientes y distribución desigual de las cargas de trabajo”. Una situación que, a su juicio, se perpetúa por “la actitud de las tres jefaturas de enfermería”, cuyo cese solicitaron 140 profesionales a la dirección del Complejo hace unos cuatro meses. Tras considerar “insuficientes” las medidas adoptadas, destacó la “alta eventualidad”. Como concluyó su compañero, el enfermero Josemi Ablitas, “no estamos pidiendo mejoras para nosotros, sino para los pacientes”.

Por su parte, desde Salud destacaron que se ha reforzado la plantilla con 11 profesionales, que supondrá “un gasto añadido de 430.000 €” este año; se ha adquirido equipamiento por un valor de 208.000 €; y se han adoptado medidas organizativas, como el punto de información o un quinto puesto de triaje cuando se precise. Además, este servicio, cuyo número de atenciones se ha reducido en 2.300 en los cinco primeros meses de este año (sumando 73.175), actualmente trabaja en un plan funcional para una nueva sala polivalente o en la elaboración de un circuito específico para pacientes de Traumatología, Otorrinolaringología y Oftalmología. Desde Salud, también criticaron la movilización de LAB, cuando el martes “tenían una reunión para abordar áreas de mejora en el servicio y no aparecieron”. – M. Pérez

### El Parlamento insta al Gobierno a evaluar el Plan de Drogodependencias

**SALUD** – La Comisión de Salud del Parlamento de Navarra ha aprobado este miércoles por unanimidad una moción por la que se insta al Gobierno de Navarra a “evaluar el II Plan Foral de Drogodependencias en el plazo más breve posible y, en base a los resultados, proceder a su revisión y actualización en el plazo máximo de un año”. – E.P.

### Civican acoge hoy una charla sobre prevención y tratamiento del ictus

**CNAI** – Pamplona acoge hoy, a las 17.30 horas en Civican, una charla informativa sobre el ictus y su posible recuperación organizada por el Centro Neurológico de Navarra. Su director médico, Jaime Gállego Culleré, hablará de daño cerebral adquirido, así como del ictus y su prevención. El aforo está completo, con más de 100 personas inscritas, indicó el centro. – D.N.

### ANEL firma un convenio con la AECC para luchar contra el cáncer

**PREVENCIÓN** – Las personas que trabajan en empresas de economía social podrán acceder a medidas preventivas e información contra el cáncer, a través del convenio que ANEL ha firmado con la Asociación Española de Lucha contra el Cáncer (AECC). Un acuerdo que trata de “potenciar los hábitos saludables y la cultura preventiva respecto a la salud”. – Efe

## Navarra, la 3ª comunidad con mayor gasto sanitario por habitante

Invirtió 1.510 € por ciudadano en 2015, año en que se registraron diferencias de casi 500 € entre regiones

**PAMPLONA** – El gasto sanitario público consolidado de las comunidades autónomas muestra diferencias de casi 500 euros por habitante, según los últimos datos publicados por el Ministerio de Sanidad relativos al año 2015, cuando la Comunidad Autónoma Vasca (CAV) fue la que más dinero destinó a su sanidad pública, 1.631 euros por habitante, y Andalucía la que menos, 1.090 euros por habitante. Navarra, con 1.510 euros, fue la tercera región con mayor gasto, por detrás de la CAV y Asturias (1.526 euros por habitante), seguido de Extremadura (1.501), Murcia (1.475), Aragón (1.469), Castilla y León (1.445), Cantabria (1.413), Galicia (1.393), La Rioja (1.384) y

Cataluña (1.312). Ya por debajo de la media estarían Comunidad Valenciana (1.308), Castilla-La Mancha (1.295), Canarias (1.291), Baleares (1.281), Madrid (1.243) y Andalucía. El informe recoge el gasto sanitario público de las comunidades en el último ejercicio económico con datos consolidados, que ascendió a 60.607 millones de euros y representa un 5,7% del Producto Interior Bruto, con un gasto medio de 1.310 € por habitante. De acuerdo con los datos de 2015, un 44,2% del gasto sanitario público del sector ha sido originado sólo por tres comunidades (Cataluña, Andalucía y Madrid), con 9.702, 9.158 y 7.938 millones de euros respectivamente. En cambio, La Rioja (434 millones), Cantabria (827) y Navarra (961) son las que presentan el gasto más bajo en valores absolutos. Y en cuanto al gasto en farmacia, que representa el 16,5% del gasto consolidado del sector, en Navarra baja a un 13,9%. – E.P.

### “Preocupación” en EH Bildu por el cierre en verano de consultas

En los centros de salud de Sarriguren y San Jorge se suprimen citas de tarde por “falta de sustituciones”

**PAMPLONA** – EH Bildu expresó ayer su “preocupación” por el cierre de consultas en los centros de salud durante el verano, lo que le llevó a registrar una pregunta escrita al Gobierno sobre la reorganización de la atención durante estos meses.

Al respecto, señaló en un comunicado que en Sarriguren o en el barrio de San Jorge en Iruñea ya se han anunciado medidas como la supresión de las consultas de Atención Primaria y las revisiones pediátricas por la tarde. En los carteles colocados en esos centros, indicó, se esgrime como razón la falta de sustituciones del personal.

Ante esta situación, la parlamentaria de EH Bildu Bakartxo Ruiz preguntó si lo detectado en esos centros es generalizado, al tiempo que se interesa por el grado de cobertura de las sustituciones y una comparativa con lo realizado en los últimos 5 años. En su opinión, “el departamento debe garantizar una atención primaria y pediátrica de calidad en cualquier periodo del año, incluido el verano, dotando para ello a los centros de salud de los recursos humanos necesarios”. – Efe

### Navarra destaca en hemodiálisis domiciliaria en el Estado

Medio centenar de nefrólogos participan hoy y mañana en ‘Pamplona Nephrology Update’

**PAMPLONA** – Navarra es la comunidad con mayor número de pacientes en hemodiálisis domiciliaria, como destacarán en la primera *Pamplona Nephrology Update*, que se celebrará hoy y mañana en el Colegio de Médicos de Navarra con ponentes de relevancia nacional e internacional que presentarán los avances en las enfermedades renales primarias, trasplante renal y diálisis.

El evento ha sido organizado por nefrólogos del Complejo Hospitalario de Navarra y la Clínica Universidad de Navarra, unidos a través del Instituto de Investigación de Navarra (IDISNA) como entidad organizadora, y está avalado por la Sociedad Española de Nefrología y la European Dialysis and Transplantation Association.

El comité organizador subrayó que la reunión “servirá también para resaltar que la Nefrología no es únicamente atención clínica directa a los pacientes, sino investigación y traslación de los conocimientos adquiridos en el laboratorio a la actuación clínica diaria, algo por lo que los nefrólogos de Navarra han apostado en los últimos años”. – D.N.

# Educación afirma que “no hay margen” legal para hacer una moratoria al pedir el CAP

Solana busca una solución para docentes excluidos que acreditaron la formación en 2010, pero no figuraba en el departamento ● Críticas de partidos y sindicatos

**PAMPLONA** — “No hay margen” en este momento de establecer una moratoria en la exigencia al profesorado interino de la formación pedagógica y didáctica, el máster antes conocido como el CAP o el llamado *no máster* para el personal de FP. Así lo aseguró ayer ante la Comisión de Educación del Parlamento la consejera navarra de Educación, María Solana, quien consideró “interesante” la propuesta en la que ayer se reiteró el sindicato Steilas, de que profesores y profesoras excluidos de las listas puedan figurar en ellas como *no disponibles* hasta acreditar que cuentan con esa formación. Los grupos parlamentarios, como en las últimas semanas habían

realizado los sindicatos, exigieron ayer medidas ante lo que consideraron “un lío” y un “grave problema”, puesto que durante esta semana ya se realiza el *conkursillo* para adjudicar al profesorado funcionario e interino las vacantes del sistema.

Una de las consecuencias de este proceso es que se ha excluido a personas que sí habían acreditado disponer de la formación en 2010, pero esa documentación no figuraba en los registros del departamento. La consejera repasó que entonces se realizó una OPE y se llevó a cabo una moratoria en la exigencia de esta formación, por lo que en las inscripciones no se dejó claro que disponían de ella.

Tras el actual proceso, ha habido 25 recursos de alzada presentados ante el departamento, y la consejera adelantó que algunos no se van a estimar, pero que en otros casos, como el de las personas con esa acreditación en 2010, no puede adelantarse cómo se procederá a solucionarlos.

Los partidos coincidieron en mostrar su preocupación por esta situación, y formaciones como UPN, PSN, EH Bildu o Podemos plantearon que se depuren responsabilidades dentro del área de Recursos Humanos y pidieron que haya soluciones. Steilas, que compareció también ayer en la comisión para exponer los casos de docentes afectados, reiteró que ha faltado

“negociación” en este caso, según apuntó la representante del sindicato, Amaia Zubieta.

“Había que dar el paso, se ha dado y habrá que revocar lo que haya que revocar”, apuntó Solana. La consejera aseguró, de esta forma, que este caso surge tras la exigencia por normativa estatal de contar con el CAP, que ya el año pasado se apostó por regular su exigencia y que en 2017 se ha exigido para el próximo curso. Afirmó que, en este momento, “no hay margen, ni plazo, ni criterio jurídico”, porque una moratoria y vuelta al sistema anterior perjudicarían a docentes que sí han acreditado que disponen del CAP.

**LAS CIFRAS** Solana matizó, además, las cifras aportadas en su día, cuando apuntó que, de los 2.271 aspirantes que no habían acreditado en plazo disponer de la formación, 11 trabajaban para la Administración. Afirmó que si se tienen en cuenta los datos actualizados, puede haber 128 personas afectadas, aunque algunas sí han podido acreditar que disponen del CAP. En cualquier caso, ha habido 2.251 personas excluidas (unas 1.976 no habrían trabajado antes en la Administración) y 3.306 personas que cumplen el requisito. — E.P./G.M.

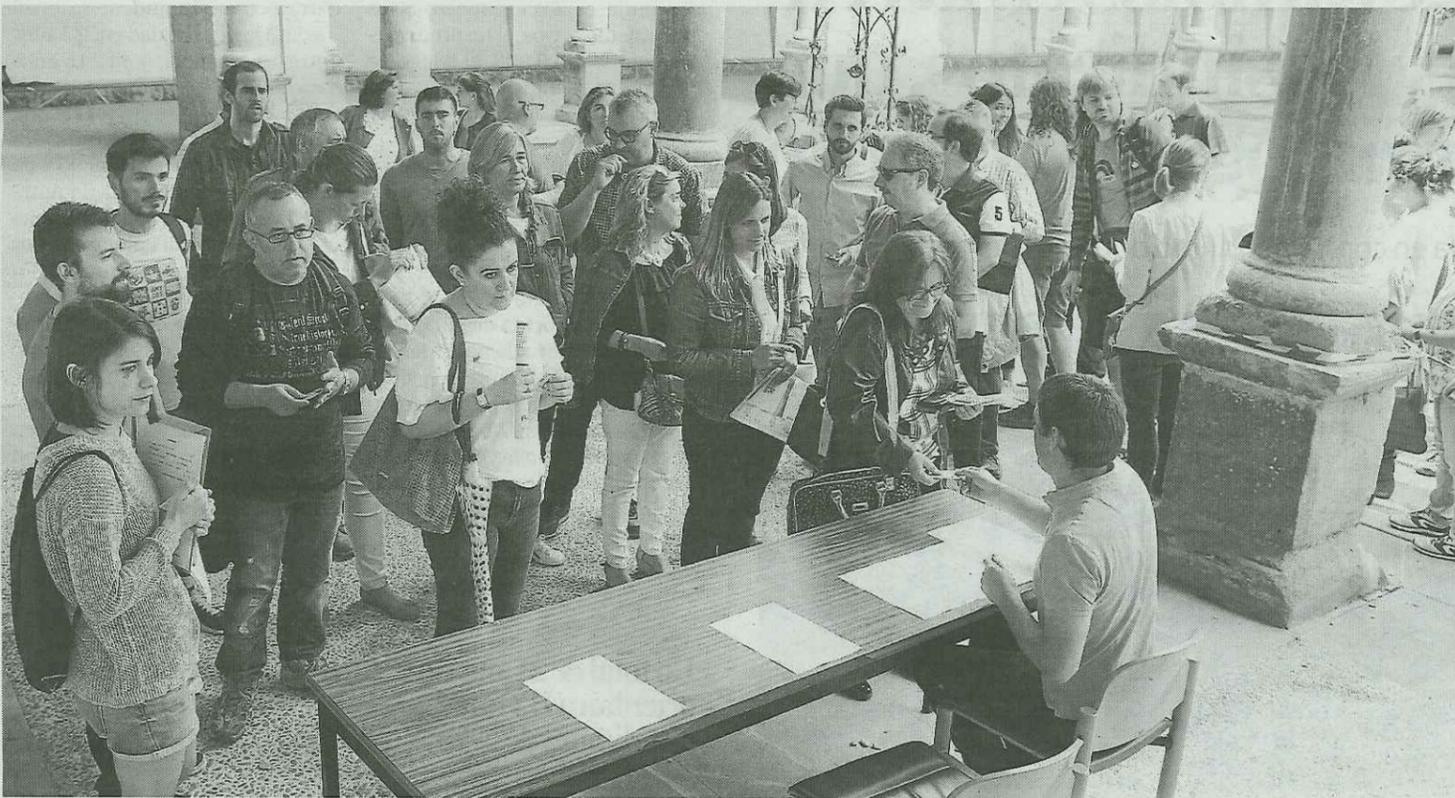
## LOS GRUPOS

- **UPN.** El parlamentario Alberto Catalán afirmó que este es “un lío gordo” y una “irresponsabilidad”.
- **Geroa Bai.** Isabel Aramburu defendió que el procedimiento es legal, pero que se pudo informar “mejor” al profesorado.
- **EH Bildu.** Miren Aranoa resumió la situación como la “crónica de un gran despropósito” y consideró “gravísimo” que docentes con el CAP puedan perder su trabajo.
- **Podemos.** La parlamentaria Tere Sáez recordó que en este tema se *juega* con seres humanos y es necesaria “una solución”.
- **PSN.** Carlos Gimeno afirmó que había problemas para garantizar que pensaba que ya habría habido “un cese” por esta situación y criticó la falta de planificación en Educación: “Esto no es serio”.
- **PPN.** Javier García temió que haya problemas para garantizar la oferta educativa tras la exclusión de docentes, y criticó que cualquier solución llega “tarde”.
- **I-E.** Marisa de Simón afirmó que el problema viene desde la exigencia estatal de esta formación, que genera “agravios comparativos”.

## LAS VACANTES

### EL ‘CONCURSILLO’ TERMINA MAÑANA

●●● De forma presencial. Los actos de adjudicación, el proceso conocido como el *conkursillo* mediante el que se reparten las vacantes del sistema educativo y el profesorado convocado (para ello tiene que estar en las listas) elige las plazas que van quedando. Los grupos parlamentarios mostraron ayer su preocupación de que se haya avanzado en el proceso sin haberse solventado la polémica en torno al CAP, mientras que la consejera navarra de Educación, María Solana, afirmó que los plazos han sido “muy ajustados”. Ayer se convocó al profesorado de especialidades en castellano de Secundaria, FP y, ya por la tarde, de maestros en programas de idiomas. Hoy y mañana continúa el proceso de forma presencial. Solana confió en que sea el último en realizarse de esta manera, y el del próximo año se celebre de forma telemática.



Un momento de los actos de adjudicación, con los que ayer se repartieron plazas en Secundaria, FP y maestros en programas. Foto: Javier Bergasa

## La enseñanza pública tendrá casi 2.500 contratos temporales

El Gobierno foral autoriza el gasto de 7,9 millones para estos contratos en personal docente y asistencial

**PAMPLONA** — El Gobierno de Navarra autorizó ayer a la Consejería de Educación a realizar 2.493 contratos temporales para el próximo curso de personal docente y asistencial, con un gasto de 7,9 millones de euros. De esta

forma, se atenderían las necesidades de la red pública tras las inscripciones recibidas para el curso 2017-2018.

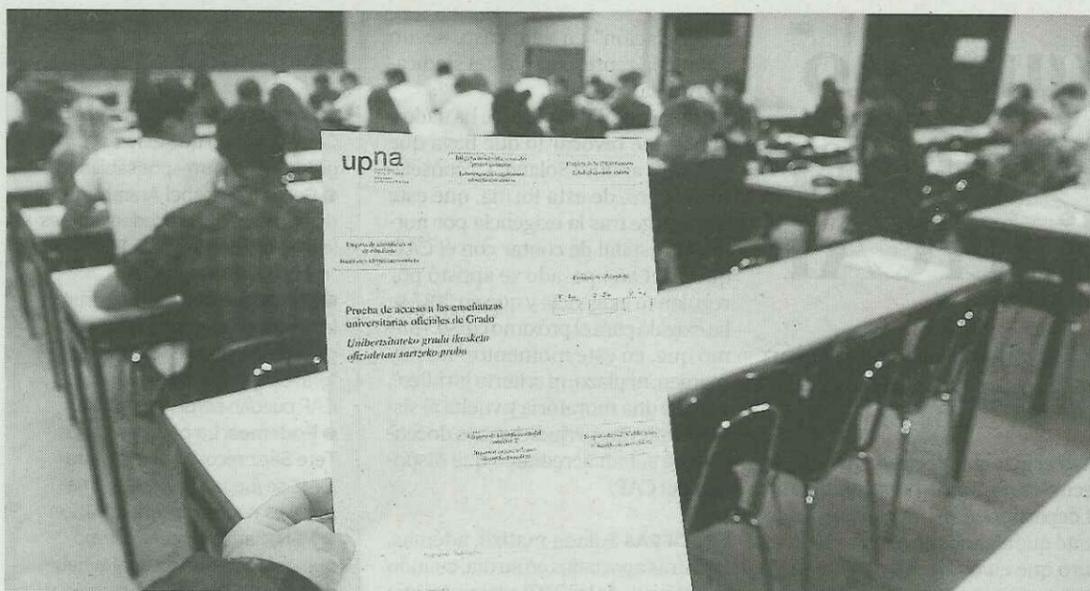
En total, 2.357 contratos temporales corresponden a docentes de todas las etapas y enseñanzas (maestros, Secundaria, FP y Artes e Idiomas) y 136 a personal asistencial, entre cuidadores, músicos acompañantes, intérpretes de lengua de signos y fisioterapeutas.

Del coste previsto de las contrataciones, 6,97 millones serán para

docentes y poco más de uno para personal asistencial. De los 2.357 contratos a docentes, 1.220 corresponden a maestros, 1.059 a profesorado de Secundaria, y otros 77 a Música y Arte, mientras que en personal asistencial se harán 121 de cuidadores, dos músicos acompañantes, otros dos intérpretes de signos, y también se dispondrá de 11 fisioterapeutas. Hace un año, se anunciaron unos 3.000 contratos para cubrir 2.045 jornadas completas.

El Ejecutivo apuntó, a través de un comunicado, que, tras la reducción del número máximo de estudiantes por aula, la cifra actual de grupos sube en 69, lo que supone 164 docentes más. Por otro lado, el personal asistencial crece en 34 contratos al aumentar en 1.217 las horas de atención por parte de cuidadores para mejorar el servicio al alumnado que lo precisa, tanto en lo que respecta a la atención directa como en el tiempo dedicado a la coordinación.

**LA OPE DE SECUNDARIA** La consejera de Educación también hizo referencia ayer, en la Comisión de Educación del Parlamento, a estas cifras de contratación tras las dudas mostradas por los grupos sobre cómo la exclusión de listas por no acreditar el CAP puede afectar al próximo curso. Solana aseguró que por las cifras no se prevé esta incidencia, aunque sí apuntó que se espera un curso “complicado” con más sustituciones por la previsión de una OPE en Secundaria. — Efe/D.N.



## Arranca la prueba extraordinaria de la EvAU

**LA UPNA ACOGE LOS EXÁMENES HASTA MAÑANA.** La Universidad Pública de Navarra (UPNA) acoge desde ayer y hasta mañana la convocatoria extraordinaria de la EvAU, como se conoce a la prueba de acceso a la universidad. Un total de 443 estudiantes se han matriculado

para esta fase, a la que se presentan quienes suspendieron la ordinaria, alumnos y alumnas que quieren subir nota o quienes lograron superar 2º de Bachillerato en la fase extraordinaria. Navarra es la única comunidad que solventa las dos convocatorias en junio. *Foto: D.N.*

## Solana exige cambios en la red concertada y los sindicatos, que se negocie prorrogar el acuerdo

Docentes realizan una pitada en contra del último borrador del departamento

**PAMPLONA** - La consejera de Educación, María Solana, afirmó ayer que sigue abierta a la "discusión" sobre el acuerdo que regula las condiciones laborales de la red concertada de enseñanza en Navarra, y afirmó que se podría retomar el actual acuerdo, pero matizó que en este caso su departamento no estaría conforme: "No consideramos que el acuerdo actual cumpla lo que tiene que cumplir". Estas declaraciones llegaron en la misma jornada en que cientos de docentes de la red se concentraron frente al Palacio de Navarra para exigir que se prorrogue el acuerdo actual, que expira el 31 de agosto, y para que la red no se rija por el convenio estatal.

Siguen, por lo tanto, las diferencias en este tema, tras diez meses en los que ha habido reuniones a dos y a tres entre Educación, patronales y sindicatos. Las centrales del sector, SEPNA, UGT, ELA y LAB, ya anunciaron que el miércoles habría una concentración y Solana, preguntada sobre este tema en la conferencia de prensa tras el Consejo de Gobierno, sostuvo que la última propuesta realizada por el Ejecutivo plantea mejoras "a largo" plazo (hasta 2019). La consejera apuntó que el objetivo es corregir la pérdida adquisitiva de la plantilla tras los recortes, y también exigir transparencia a las patronales. Estas, en principio, aseguraron que firmarían el borrador si la alternativa es regirse por el convenio estatal.



Numerosos docentes se concentraron frente al Palacio. *Foto: Iñaki Porto*

### AL DETALLE

● **El borrador.** Educación se ha reafirmado en su última propuesta, las patronales dicen que están dispuestas a firmarla pese a reconocer que hay reivindicaciones pendientes, y los sindicatos la critican por creer que supone un "retroceso" con el acuerdo actual.

● **El acuerdo actual.** Data de 2013 y, tras las movilizaciones del año pasado, se prorrogó hasta el 31 de agosto de este año. Los sindicatos piden volver a extenderlo.

Después, entre las 14.00 y las 14.20 horas, docentes de la red concertada realizaron una sonora pitada frente al Palacio de Navarra para exigir que se prorrogue el acuerdo actual, ya que consideran que el borrador sería "un retroceso", porque no incluye al personal de servicios en las subidas reclamadas de 2016 y 2017, no da garantías con la subida salarial para 2018 y 2019, y dificulta el acceso a la formación. Por ello, fuentes sindicales exigieron a la consejera que negocie. Afirmaron que han pedido una reunión con la presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, y esta les ha remitido a Solana. - E.P./G.M.

## El número de nacimientos en Navarra ha bajado un 15,9% desde el año 2008

Los datos del último año también son de descenso aunque se ha detectado un repunte de la fecundidad

en 2009 debido a que este grupo de edad esta formado por mujeres de generaciones menos numerosas nacidas durante la crisis de la natalidad de los años 80 y principios de los 90.

**PAMPLONA** - Los nacimientos cayeron en Navarra durante el pasado año un 1,6% con respecto a 2015, mientras que las defunciones aumentaron el 1,8%, a pesar de lo cual el crecimiento vegetativo fue positivo ya que hubo 125 nacimientos más que muertes. Según los datos de la estadística sobre el Movimiento Natural de la Población publicados por el Instituto de Estadística de Navarra, en 2016 la esperanza de vida se situó en 81 años para los hombres y 86,4 para las mujeres, una décima más que el año anterior. Además en 2016 disminuyó en un 8,7% la cifra matrimonios y se mantuvo la edad media de los cónyuges en 34,5 años para los hombres y 32,7 para las mujeres. Con respecto a los nacimientos vivos, el Instituto precisa que hubo 5.908, el 98,8% de madres residentes en Navarra, lo que da una tasa de 9,3 por cada mil habitantes.

Desde 2008 la cifra de nacimientos vivos ha caído el 15,9% pero sin embargo en 2016 creció la tasa de fecundidad a 1,47 hijos por mujer al descender la cifra de mujeres en edad de ser madres (de 15 a 49 años). La tasa bruta de natalidad, que es el número de nacimientos por cada mil habitantes, se situó en 2016 en 9,3. Desde 2008, cuando se registraron 7.029 nacidos vivos (superando las cifras de los años ochenta), de ahí la bajada actual. En cuanto a la edad en la que se tienen los hijos, se mantiene la tendencia a la baja iniciada

**UN 35,5% DE HIJOS DE MADRE NO CASADA** La estadística refleja que la edad media de la primera maternidad se mantiene en torno a los 31 años y la de la maternidad en los 32,5. Otros datos apuntan que el 35,5% de los nacidos son de madre no casada, un 1,7% más que en 2015, un 17,8% son extranjeras, tres décimas menos que el año anterior, y el 49,4% del total de nacimientos fueron primeros hijos. En relación con las madres extranjeras, el Instituto indica que la mitad proceden de Marruecos, Rumania, Bulgaria y Argelia, su media de fecundidad es de 1,68 hijos. En términos medios, las madres de nacionalidad española tuvieron sus hijos casi cuatro años más tarde que las extranjeras, situándose la edad media a la maternidad en 33,1 años entre las españolas y en 29,5 años para las madres extranjeras. De las defunciones el estudio refleja que fueron 5.783 las registradas en Navarra el año pasado, el 96% de personas residentes en la Comunidad, lo que da una tasa de 9,1 fallecidos por cada mil habitantes, dos décimas superior a la de 2015. En cuanto a los matrimonios celebrados el año pasado, el Instituto señala que en el 11,7% de los casos uno o ambos cónyuges eran extranjeros y en un 20% de los casos con un divorcio anterior. En los casos en los que uno de los cónyuges con nacionalidad española y el otro extranjera, predominan las mujeres de Colombia, Brasil y Marruecos. - Efe

## Un total de 21 'mentores' orientan a 113 nuevos estudiantes de la UPNA

**PAMPLONA** - Un total de 21 estudiantes de la UPNA, matriculados en cursos superiores de catorce titulaciones de grado, han informado y orientado en cuestiones académicas y administrativas a un grupo de 113 alumnos de primero de su misma carrera. Los jóvenes han participado este año académico 2016-2017 en la primera edición del Programa de Mentoría, una iniciativa puesta en marcha por el Vicerrectorado de Estudiantes, Empleo y Emprendimiento. Los mentores han visto reconocida su labor en un acto de entrega de diplomas a esta primera promoción, en el que han participado Cristina Bayona Sáez y Roldán Jimeno Aranguren, director del Área de Estudiantes. - D.N.

## El Parlamento designa a sus miembros en la Alianza por la Infancia

**PAMPLONA** - La comisión de Derechos Sociales ha elegido a Isabel Aranburu (Geroa Bai), Asun Fernández de Garialde (EH Bildu), y Mikel Buil (Podemos) como representantes del Parlamento foral en el Comité de Seguimiento de la Alianza por la Infancia en Navarra. La elección se ha llevado a cabo mediante votación secreta, pudiendo cada parlamentario incluir en su papeleta tres nombres, tantos como miembros la correspondía designar a la Comisión de Derechos Sociales. La candidatura consensuada por EH Bildu, Geroa Bai, Podemos-Ahal Dugu e I-E ha resultado la más votada, con ocho votos, lo que provocó las críticas de UPN. - D.N.

# Uno de cada cuatro jóvenes en España trabaja “para ser pobre”

Solo un 19,5% de los menores de 30 años pudo emanciparse, 8 de cada 10 viven con sus padres

**MADRID** – Uno de cada cuatro jóvenes que trabaja lo hace “para ser pobre”, según el último boletín del Observatorio de Emancipación del Consejo de la Juventud de España (CJE), que refleja que un 38,2% de las personas de entre 16 y 29 años se encuentra en riesgo de pobreza y sólo un 19,5% ha podido emanciparse.

Los datos corresponden al segundo semestre de 2016 y, a juicio de Víctor Reloba, vicepresidente del CJE, sitúan a España “en el podio de la vergüenza”, con el segundo puesto en desempleo juvenil de Europa y muestran la dependencia que los jóvenes tienen del colchón familiar.

“La juventud tiene serias dificultades para poder desarrollar un proyecto de vida propio”, asegura Reloba, que destaca que la tasa de emancipación sigue bajando (un 5,26% menos que en 2015) e indica que 8 de cada 10 jóvenes siguen en casa de sus padres, el dato más bajo desde 2002.

En Europa, la tasa media de emancipación es del 52,1% (aunque sus datos contemplan la franja de edad de 18 a 34 años, frente a los 16-29 de España), con una edad de abandono del hogar familiar de 29 años entre los españoles y de 26 de los europeos.

Reloba destacó que en este descenso de la tasa de emancipación destaca el éxodo de la población migrante (más precoces en el aban-

dono del hogar) y expresó su preocupación por el “saldo migratorio interautonómico”, que se efectúa en dos pasos: de poblaciones rurales a grandes ciudades y de estas al extranjero. “Esto amplía la desigualdad, ya que se agrava el despoblamiento de las zonas rurales”, manifestó el responsable del CJE.

El Observatorio de Emancipación hace un seguimiento periódico de las condiciones sociolaborales y los procesos de transición a la vida adulta, analizando distintos factores, entre los que figura el empleo y la vivienda.

El informe alerta sobre la tasa de paro, que afecta al 31,6% de los menores de 30 años, y resalta que “España ha batido su propio récord de temporalidad”: un 57,1% de la juventud que trabaja es temporal, un 7% más que en 2015.

“**COLAPSO SOCIAL**” De las nuevas contrataciones para jóvenes, un 92,2% son temporales, frente a un 7,8% de indefinidos y, además, tienen “muy corta duración”, ya que un 41% son de menos de un año, el 41,4% “ni sabe su duración” y solo el 16,7% lo tendría con una duración superior al año.

Hay que añadir el incremento de las jornadas parciales (más comunes en mujeres) que alcanzan a un

## CLAVES

● **Nivel formativo.** El nivel de emancipación en la población joven que tiene estudios superiores aumenta. Así, en España, la tasa de emancipación en este grupo es del 26%, mientras que la de personas con estudios primarios llega hasta el 32,4%. En el caso de Navarra, los jóvenes menores de 30 años con formación superior que se independizan alcanzan el 35,1%.

● **Movimientos migratorios.** El número de personas jóvenes que emigraron al extranjero en el último trimestre de 2016 bajó un 9,15% respecto al año anterior.

## LA CIFRA

# 20,6

Navarra sufrió en el último trimestre de 2016 una reducción en la tasa de emancipación de las personas de entre 16 y 29 años. Así, con un descenso respecto al año anterior del 3,20%, la cifra se situó en el 20,6%, más de un punto superior a la española en su conjunto.

28,1% de la juventud.

Así, Reloba advirtió de que “una juventud pobre es un país pobre”. Recuerda que los jóvenes “están llamados a sostener el Estado del bienestar y las pensiones con su trabajo e impuestos”, por lo que vaticina que España “camina hacia el colapso social y demográfico”.

Sólo un 10% de los jóvenes “con mayores salarios puede comprar una vivienda”, destaca el informe, que estima que tendría que destinar el 57,9% de su salario para adquirir una casa y debería cobrar 4,1 veces su sueldo solo para hacer frente al importe de la entrada.

**ALQUILERES** Los datos también “son alarmantes” si se opta por el alquiler, ya que un joven necesita el 69,3% de su sueldo para hacerlo. Por lo tanto, con un salario medio de unos 800 euros, la compra y el alquiler están por encima del “umbral de sobreendeudamiento”.

El CJE denuncia que “están convirtiendo el derecho a la vivienda en un privilegio”, y demanda un giro en políticas de empleo y alquiler, mientras denuncia que la recuperación económica no ha llegado a los jóvenes que viven en una situación de incertidumbre: “Esto hace imposible a las personas jóvenes pasar a la vida adulta”, subrayó el CJE. – Efe

## Permiten la eutanasia de un bebé sin el permiso de sus padres

**TRIBUNALES** – El Tribunal Europeo de Derechos Humanos ha desestimado el recurso impuesto por la familia de Charlie Gard para llevar al pequeño a Estados Unidos con el fin de someterle a un tratamiento experimental y evitar así la “muerte digna” que había decretado para él un juez británico. El bebé, de 10 meses, padece una enfermedad genética que le tiene hospitalizado en Londres desde octubre y, según el órgano de justicia europeo, “no existen posibilidades de éxito” con el tratamiento, por lo que realizarlo “sólo causaría a Charlie aún más daño”. – D.N.

## Los vecinos de la Torre Grenfell suben a 120 los muertos por el fuego

**VÍCTIMAS** – El número de personas fallecidas en el incendio de la Torre Grenfell en Londres asciende a 120, según la contabilidad llevada por los vecinos supervivientes. Sin embargo, el balance ofrecido ayer por la Policía es de 80 muertos, aunque aseguran que el número exacto no podrá saberse hasta el año que viene. Por otro lado, la primera ministra británica, Theresa May, aseguró que hay 120 edificios en Reino Unido que no han logrado superar las pruebas de resistencia al fuego por fallos similares a los detectados en la Torre Grenfell. – D.N.

## Tráfico controlará este verano la antigüedad de los vehículos

Tres víctimas de accidentes protagonizan la campaña de sensibilización y concienciación de la DGT

**MADRID** – El ministro del Interior, Juan Ignacio Zoido, presentó ayer la nueva campaña de divulgación de Tráfico y el dispositivo especial que la Dirección General de Tráfico (DGT) pone en marcha durante este verano. Zoido estuvo acompañado por el director general de Tráfico, Gregorio Serrano; el general jefe de la Agrupación de Tráfico de la Guardia Civil, Benito Salcedo, y los protagonistas de la campaña: Anna González, Mar Cogollos y Jordi Porta, tres víctimas de accidentes de tráfico.

El objetivo de la campaña es “sensibilizar y concienciar a la sociedad sobre las consecuencias de las distracciones en la carretera a través de

los testimonios reales víctimas”, explicó el ministro del Interior durante su intervención.

Esta campaña de concienciación y prevención va acompañada de otras cuatro durante los dos meses de verano. La primera de ellas se centrará en los colectivos vulnerables de las dos ruedas; la segunda tiene que ver con la vigilancia de la antigüedad y las condiciones de los vehículos; la tercera, con los controles de alcohol y drogas; y la cuarta, con la velocidad.

Los testimonios de Mar Cogollos, Jordi Porta y Anna González reflejan algunos de los factores de riesgo que mayor accidentabilidad causan, como son las distracciones y el alcohol. “El testimonio de estos tres protagonistas es el mensaje más directo y real”, subrayó Zoido, quien también perdió un hijo en un accidente.

La campaña, que ha contado con la colaboración de asociaciones de víctimas, la componen tres anuncios



Juan Ignacio Zoido (dcha.) y Gregorio Serrano (izq.) junto a dos de los protagonistas de la campaña. Foto: Efe

de 20 y 30 segundos que podrán verse en las televisiones y en los perfiles de redes sociales del Ministerio del Interior y de la DGT, así como gráficas para medios impresos y medios online. En cada uno de los

spots, las tres víctimas relatan cuál fue la causa de sus accidentes.

González, que calificó la campaña de “cruda”, fue también la principal promotora, en marzo, de la reforma para endurecer las penas por atropel-

los a ciclistas a través de la iniciativa #PorunaLeyJusta. Otro ciclista perdió ayer la vida en una colisión con un camión en El Vendrell (Tarragona), en la polémica N-340, una vía con un alto índice de siniestralidad. – D.N.

# Economía

## LA ADMINISTRACIÓN FORAL DESTINA 11,74 MILLONES A LA SUBIDA SALARIAL DEL 1%

El incremento será efectivo en la nómina de agosto, con carácter retroactivo ● Los sindicatos de Función Pública solicitan acordar la recuperación del poder adquisitivo

↳ Sagrario Zabaleta Echarte

**PAMPLONA** – El Gobierno de Navarra aplicará una subida del 1% a la plantilla de la Administración Foral en la nómina de agosto con efecto retroactivo. Este aumento salarial supone 11,746 millones de euros que ya estaban previstos en los presupuestos a la espera de la decisión del Estado. Como finalmente, el Gobierno central aprobó este incremento, el Ejecutivo ha hecho lo mismo, y además de beneficiar a los trabajadores de la Administración, la medida se extiende al resto de entidades locales.

La consejera de Función Pública, M<sup>a</sup> José Beaumont, sometió ayer a "negociación sindical el acuerdo que el Gobierno foral adoptará la semana próxima para reflejar este incremento salarial en la nómina de agosto de todo su personal, con carácter retroactivo desde el 1 de enero", dijo en una nota. Mismo aumento que contempla la Ley de Presupuestos Generales del Estado, que publicó ayer el BOE.

Sin embargo, los sindicatos con representación en la Mesa de Función Pública no se mostraron satisfechos con este aumento de la nómina al considerarla insuficiente. Coincidieron en la necesidad de negociar un calendario de recuperación del poder adquisitivo. LAB insistió en que "el año pasado se incrementaron las retribuciones un 1%, pero el IPC fue del 1,8%; y en 2017, la inflación se sitúa en el 1,6% por lo que se puede hablar de una pérdida de un 1,4% en dos años". ELA rechazó esta medida por "considerarla insuficiente, por estar subordinada a las políticas que se imponen en Madrid y porque queda por debajo del IPC". CCOO calificó de "raquítica" la subida y señaló que "se incumple el acuerdo programático del cuatripartito que promovía el restablecimiento de los derechos laborales arrebatados al personal trabajador durante los años anteriores". Y UGT la consideró "insuficiente" y propuso una "recuperación paulatina de esta pérdida de poder adquisitivo de años".

Además de este punto, en la mesa se trataron los baremos de méritos para la provisión de jefaturas con el nuevo sistema; la reforma del Estatuto de Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra; reconversiones de algunas plazas; y las Ofertas Públicas de Empleo para



María José Beaumont, consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia. Foto: Iñaki Porto

este año, 2018 y 2019, tras el acuerdo alcanzado entre el Estado y los sindicatos UGT, CCOO y CSIF sobre OPE.

**ENTRE 300 Y 400 JEFATURAS EN 2017** Beaumont repartió a los sindicatos el borrador de la orden foral que establecerá los baremos de méritos que se aplicarán con el nuevo sistema de provisión de jefaturas en la Administración foral, cuya primera convocatoria se estima que pueda realizarse a final de año para entre 300 y 400 jefaturas. Fuentes sindicales indicaron que esta cifra era el cálculo hecho por el Ejecutivo. "El texto recoge el mecanismo de puntuación para valorar los servicios prestados en las administraciones, la formación especializada o para el desempeño de jefaturas, la docencia en el sector público, y el conocimiento de idiomas comunitarios (inglés, francés, alemán...) o de euskera", detalló el Gobierno.

El sistema de valoración para asignar jefaturas consta de cien puntos: el capítulo de servicios prestados a la administración tiene 16; y el de formación y docencia, 26 puntos –que se distribuyen de la siguiente manera, 12 formación y el trabajo de la unidad;

### EN BREVE

● **No a la privatización.** ELA solicitó una "reunión urgente" de la Mesa Sectorial de Núcleo para que se explique "la creación de una nueva empresa pública que figura en el Plan Estratégico de Turismo". "En la reunión que mantuvo el lunes el consejero con la plantilla no dio ninguna explicación suficientemente clara, pero tampoco negó que la estrategia del Gobierno sea la privatización", dijo ELA.

● **Laborales.** ELA pidió que "se les aplique a los laborales cualquier mejora que se otorgue a los funcionarios o contratados".

### LA CIFRA

● **1.058 jefaturas.** El Gobierno prevé entre 2017 y 2018 provisionar 1.058 jefaturas con el nuevo sistema: plan de actuación (48 puntos); informe psicotécnico (10); servicios a la administración (16); y formación y docencia (26).

diez formación sobre capacidades y aptitudes para ser jefe y cuatro para docencia impartida en el sector público. Estos son los apartados que ahora valorarán los sindicatos, y tendrán de tiempo hasta el 18 de agosto para presentar sus alegaciones. Así, en septiembre volverán a tratar este tema en otra Mesa General.

**OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO CCOO** añadió que la consejera trasladará "el número de plazas que serán convocadas en las OPE de 2017, 2018 y 2019" en la siguiente reunión en septiembre. Además, "en el último año se añadirán a la oferta pública, las plazas que no hayan podido cubrir en los dos ejercicios anteriores", dijo el sindicato. "Esta OPE es posible gracias al acuerdo que CCOO con otros sindicatos firmó recientemente con el Ministerio para toda España", recordó.

El Gobierno también mostró a la parte social el avance de los aspectos debatidos en el grupo de trabajo creado para la reforma del Estatuto de Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, que "ahora serán estudiados detenidamente en el verano", dijo el Ejecutivo. ●

**El salario medio fue de 24.863,98 euros en 2015 en Navarra, el tercero más alto**

**ESTADÍSTICA** – El salario bruto medio anual por trabajador en Navarra fue de 24.863,98 euros en 2015, un 0,7% superior al de 2014 y un 7,6% superior al de España, lo que le sitúa como el tercer salario medio anual más elevado, por detrás de la CAV y Madrid. La ganancia media anual de las mujeres fue de 20.563,08 euros, es decir el 71,6% de la de los hombres (28.727,37), situación ligeramente mejor que la del año anterior (70,4%), mientras que en España este porcentaje fue del 77,1%, según el IEN. – Efe

**Barkos recibe al CEO de Siemens Gamesa tras la fusión de las compañías**

**ENCUENTRO** – La presidenta Uxue Barkos recibió ayer a Markus Tacke, nuevo CEO de Siemens Gamesa tras la fusión de estas dos compañías, al que expuso el potencial del sector edico navarro. Esta actividad cuenta con un centenar de empresas que emplean a unas 4.000 personas y factura al año más de 1.500 millones. Barkos trasladó a Tacke la apuesta del Gobierno por el sector y recursos ambientales. – Efe

**CaixaBank AM y VidaCaixa renuevan el acuerdo de depositaria exclusiva con Cecabank**

**ENTIDADES** – CaixaBank Asset Management y VidaCaixa, con la mediación de CaixaBank, han llegado a un acuerdo con el banco mayorista Cecabank para que continúe hasta el 31 de marzo de 2027 como depositario exclusivo del 80% del patrimonio de los fondos de inversión, sociedades de inversión de capital variable y fondos de pensiones del sistema individual gestionados, respectivamente, por CaixaBank AM y VidaCaixa. – E.P.

**Vectia generará 25 millones a sus proveedores**

**VISITA** – Vectia generará en Navarra empleo directo e indirecto para más de 150 personas, y un volumen de contratación de 25 millones de euros entre 2017-2021 a sus proveedores. El vicepresidente Ayerdi visitó ayer las instalaciones de Castejón. – Efe



Establecimiento de verduras, hortalizas y fruta de Pamplona. Foto: Patxi Cascante

## Navarra, la segunda comunidad que más crece en comercio al por menor

Los datos de ventas en mayo reflejan una subida del 5,7%, y los del empleo, un aumento del 1,4% interanual

**PAMPLONA** – Navarra es la segunda comunidad autónoma que más crece en el comercio al por menor de todo el Estado únicamente por detrás de La Rioja, que tan solo supera a Navarra en un 0,01%. En cuanto a la diferencia de ritmo entre la Comunidad Foral y el resto de regiones, Navarra crece casi dos puntos porcentuales más que la media del Estado. Los datos referentes al mes de mayo también reflejan un incre-

mento de los puestos de trabajo en este sector.

Según el Instituto de Estadística de Navarra, la actividad del comercio al por menor de la Comunidad Foral creció en mayo un 5,7% en comparación con el mismo mes del año anterior. Estos datos sitúan a Navarra como la segunda comunidad, por detrás de la Rioja, que crece un 5,8%, en la que más ha subido la actividad comercial, mientras que la media estatal se sitúa en el 3,8%. El Instituto añade que en el acumulado del año, el incremento que ha registrado la actividad del pequeño comercio navarro es del 2,1%, punto y medio superior a la media del Estado.

En cuanto a la subida en el empleo, los datos publicados ayer cifran en un 1,4% el aumento interanual de puestos de trabajo experimentado en el sector en mayo. Asimismo, reflejan que la ocupación en el sector también incrementó un 1,4% en el acumulado de 2017.

Estas cifras significan que el empleo en el sector comercio ha crecido en Navarra en los últimos doce meses seis décimas menos que la media estatal (2%) y cinco menos en el acumulado del año (1,9%), siendo los dos archipiélagos, Canarias (5,8%) y Baleares (5%), las autonomías en las que más creció el empleo en mayo en términos interanuales. – D.N.

## Florette y Muerde la Pasta firman un acuerdo de suministro en exclusiva

La proveedora abastecerá de vegetales frescos y ensaladas a los 24 establecimientos de la cadena de restaurantes

**PAMPLONA** – La cadena de restaurantes Muerde la Pasta, especializada en gastronomía mediterránea, y la proveedora Florette, dedicada a los vegetales frescos envasados, firmaron ayer un acuerdo de suministro en exclusiva, por el que, a partir del próximo mes de julio, Florette abastecerá de “vegetales frescos y

ensaladas seleccionadas, lavadas, cortadas y listas para consumir a los 24 establecimientos de la cadena de restaurantes y a los nuevos locales que la compañía prevé abrir, tanto de franquicia como propios, hasta alcanzar los treinta en un año”.

Con este acuerdo, informaron los firmantes en un comunicado, “Muerde la Pasta refuerza su área de proveedores, con la vista puesta en las compañías líderes del sector”, para una “respuesta integral” a sus necesidades operativas y su volumen de compra, para así atender las demandas del consumidor. Florette, por su

parte, crece con este acuerdo en el canal de hostelería, “vital para la empresa que ya representa el 30% de su facturación anual, lo que ha supuesto 169 millones de euros en 2016”, tiene una cuota de mercado del 50% y está presente en más de 7.000 establecimientos de restauración.

Tras el acuerdo, la proveedora abastecerá más de 400.000 kilos de productos servidos a Muerde la Pasta, principalmente lechuga iceberg, escarola, rúcula, canónigo y manzanas, que estarán presentes en el bufé de ensaladas e integrados en otros productos, como pizzas o carne. – D.N.

## Bizilur celebra el sábado un mercado agrario en Carlos III

La iniciativa busca fomentar el consumo de alimentos de cercanía y trabajar desde la responsabilidad compartida

**PAMPLONA** – El grupo de productores de Bizilur, la iniciativa impulsada por el sindicato agrario EHNE, organizará el próximo sábado 1 de julio un nuevo mercado agrario con el fin de acercar el producto local a la ciudadanía de Pamplona, que se ubicará en la avenida Carlos III, entre la plaza Merindades y la calle San Fermín. Durante la jornada, que comenzará a las diez de la mañana y finalizará a las dos del mediodía, los productores pondrán a disposición de la ciudadanía distintos productos como huevos, aceite, carne, vino, queso, hortalizas, etc.

Además de anunciar el mercado, desde Bizilur también quisieron animar a que en estos Sanfermines el producto local “sea el ingrediente principal de los almuerzos y menús”. “Estas fiestas hay que llenar las neveras con Bizilur”, sugirieron los productores. El mercado del sábado, será el segundo organizado por EHNE en Pamplona, y que tendrá como objetivo “dar a conocer y acercar a la población los alimentos que se producen en Navarra”, y fomentar el consumo de alimentos de cercanía.

Las personas que conforman Bizilur son productoras y productores que trabajan desde la perspectiva de la agricultura de responsabilidad compartida. “El objetivo

es producir alimentos desde una agricultura sostenible con el entorno y respetuosa con el medio ambiente”, defendieron. Por último, también recordaron la necesidad de que la sociedad tome consciencia “sobre este modo de producción y la importancia de consumir alimentos de cercanía y de temporada”. – D.N.

### GRUPOS DE CONSUMO

- **Producto local en casa.** Para quienes estén interesados en contar con productos locales semanalmente en sus casas, tienen la opción de adquirirlos a través de los grupos de consumo que impulsa Bizilur.
- **Los pedidos.** A través de la web [ehne.eus/bizilur.com](http://ehne.eus/bizilur.com) se realizan los pedidos y se recogen los martes en la oficina de EHNE.
- **Dos tamaños de cesta.** Cada semana se preparan dos cestas, una pequeña (para dos o tres personas) y una grande (para cuatro o más).
- **Coste.** Si se adquiere la cesta pequeña, el abono que se debe hacer es de 35 euros al mes y si se compra la grande, el precio asciende a 50 euros mensuales.

## Los partes de siniestros por sequía abarcan a 4.761 hectáreas, el 21,5%

UAGN denuncia que 584 ganaderos se han quedado sin ayuda sostenible “por falta de presupuesto”

**PAMPLONA** – Los agricultores navarros comunicaron a Agroseguro partes de siniestros referidos a unas 18.700 hectáreas de cereal, 4.761 de ellas por sequía, 3.966 por heladas y 10.029 por pedrisco, mientras que los partes por daños ocasionados por fauna silvestre cinegética afectan a 3.262 hectáreas. De esta manera, las 4.761 hectáreas afectadas por la sequía suponen el 21,5% de la superficie sembrada.

A nivel estatal, se contabilizaron

585.000 hectáreas de cereal afectadas por fenómenos meteorológicos adversos, de las que 353.000 son por sequía y 132.000, por las heladas a finales de abril, entre otras incidencias.

**PARTIDA** UAGN hizo ayer pública su protesta ante la “injusticia” que supone, en su opinión, que 584 ganaderos navarros hayan quedado “excluidos por falta de presupuesto” del pago de una ayuda contemplada en el Programa de Desarrollo Rural de Navarra (PDR). Se trata de una ayuda por hectárea con un importe máximo de 25 euros por hectárea que puede complementarse con otras aportaciones. – Efe

# Bruselas impondrá hacer más reformas para dar ayudas

La Comisión Europea cuenta con sufrir un agujero de entre 10.000 y 12.000 millones de euros tras el 'brexit'

**BRUSELAS** - La Comisión Europea (CE) planteó ligar el desembolso de fondos del presupuesto comunitario a los países al respeto del Estado de derecho, así como dar incentivos a aquellos que apliquen reformas estructurales.

Estas ideas se recogen en un documento de reflexión de 40 páginas sobre el futuro de las finanzas de la Unión Europea (UE) presentado ayer

y que advierte de que la salida de Reino Unido supondrá una merma de su volumen justo cuando el bloque se enfrenta a nuevos retos ligados a la crisis de refugiados, al terrorismo o a la seguridad.

"No tendremos a Reino Unido con nosotros, que era un contribuyente neto pese a sus rebates, así que tendremos un agujero de entre 10.000 y

12.000 millones de euros", dijo el comisario europeo de Presupuesto, Günther Oettinger.

El segundo "agujero", dijo, vendrá de los "nuevos retos en defensa, control y protección de las fronteras, así que el documento presenta varias opciones para cubrir estos agujeros".

El documento, de 40 páginas, busca servir de base para el debate entre los Estados miembros y el Parlamento Europeo de cara a elaborar el próximo marco financiero plurianual, que fijará el techo de gasto para los

años después de 2020, de modo que lo que hay ahora sobre la mesa son ideas, no propuestas en firme.

La CE pone el foco en mejorar la eficiencia del gasto, revisando los instrumentos de financiación que existen, y las ayudas a la agricultura y la política de cohesión, destinada a reducir las diferencias entre países.

En el último caso, plantea introducir nuevos criterios para otorgar fondos relacionados con los "retos" que afronta la Unión, ya sea desempleo, inmigración o cambio climático.

Este propone, entre otras ideas, utilizar impuestos relacionados con la energía, el medio ambiente o la lucha contra el cambio climático, así como introducir tasas a nivel europeo a la emisión de dióxido de carbono, a los combustibles fósiles, a las compañías eléctricas o a las transacciones financieras.

En todo caso, "no vamos hacia un impuesto UE", según dijo Oettinger, quien recalcó, no obstante, que las necesidades no se cubrirán "solo con cambios en el gasto y recortes". - Efe



**bolsa**

**NASDAQ 100\***  
↑ 0,78%  
5.715,99  
En el año: 17,53%

**CAC 40**  
↓ -0,11%  
5.252,90  
En el año: 8,03%

**DAX**  
↓ -0,19%  
12.647,27  
En el año: 10,16%

**DOW JONES\***  
↑ 0,72%  
21.463,82  
En el año: 8,61%

**EUROSTOXX 50**  
↓ -0,07%  
3.535,70  
En el año: 7,45%

**FTSE 100**  
↓ -0,63%  
7.387,80  
En el año: 3,43%

**BRASIL\***  
↑ 0,42%  
61.937,11  
En el año: 2,84%

**COLOMBIA\***  
↑ 1,13%  
10.784,42  
En el año: 6,71%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 28-06-2017 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var. %	Último
PESCANOVA	44,86	1,96
PRISA	18,10	2,61
DEOLEO	7,69	0,21
G.E.SAN JOSE	5,95	3,74
FLUIDRA	5,02	6,48
LIBERBANK	4,91	0,86
INT.AIRL.GRP	4,66	7,18
BANKIA	4,03	4,34

LOS QUE + BAJAN		
	Var. %	Último
SOLARIA	-3,18	1,37
BAYER	-3,06	120,20
LINGOTES ESP	-2,79	19,50
COEMAC	-2,38	0,41
FAES	-2,35	2,90
REALIA	-2,34	1,04
CODERE	-2,17	0,45
TELEFONICA	-2,06	9,21

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
ABENGOA	583.377.828
SANTANDER	59.222.791
TELEFONICA	39.667.739
IBERDROLA	39.031.060
BBVA	33.063.930
CAIXABANK	31.070.484
B. SABADELL	26.170.034
BANKINTER	17.078.433

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,331
Euribor 1 año	-0,161
\$ EEUU	1,1365
Yen	127,49
Libra	0,87858
Franco Suizo	1,09177
Corona Noruega	9,601
Corona Sueca	9,7362

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ADIDAS AG	168,15	-0,39	11,99
▼ AIR LIQUIDE SA	110,45	-0,54	4,54
▼ AIRBUS SE	73,80	-0,91	17,44
= ALLIANZ SE-VINK	174,35	0,00	11,05
▼ ANHEUSER-BUSCH I	100,25	-0,59	-0,30
▼ ASML HOLDING NV	117,95	-0,55	10,60
▲ AXA	24,17	1,19	0,77
▲ BANCO SANTANDER	6,00	1,94	20,97
▼ BASF SE	83,92	-0,56	-4,97
▼ BAYER AG-REG	121,70	-0,04	22,77
▲ BAYER MOTOREN WK	83,68	0,99	-5,71
▲ BBVA	7,48	1,41	16,59
▲ BNP PARIBAS	64,33	2,68	6,24
▲ CRH PLC	31,65	0,32	-3,96
▼ DAIMLER AG	64,90	-0,28	-8,23
▼ DANONE	67,59	-0,50	12,28
▲ DEUTSCHE BANK-RG	15,74	1,42	2,24
▲ DEUTSCHE POST-RG	33,33	0,21	6,71
▲ DEUTSCHE TELEKOM	16,24	0,03	-0,67
▼ E.ON SE	8,57	-1,28	27,97
▲ ENEL SPA	4,84	0,83	15,57
▼ ENGIE	13,66	-0,15	12,67
▲ ENI SPA	13,56	0,30	-12,35
▼ ESSILOR INTL	114,30	-1,85	6,47
▼ FRESENIUS SE & C	76,60	-0,78	3,15
▲ IBERDROLA SA	7,04	0,17	12,93
▼ INDITEX	34,54	-0,83	6,49
▲ ING GROEP NV	15,24	0,63	13,95
▲ INTESA SANPAOLO	2,81	2,03	19,45
= KONINKLIJKE AHOL	17,09	0,00	-14,68
▼ KONINKLIJKE PHIL	31,98	-1,74	10,26
▼ LVMH MOET HENNE	226,65	-1,37	24,94
▼ L'OREAL	190,20	-0,52	9,69
▼ MUECHENER RUE-R	176,35	-0,03	-1,84
▼ NOKIA OYJ	5,57	-0,36	21,40
▼ ORANGE	14,19	-0,42	-1,70
▼ SAFRAN SA	80,91	-0,57	18,25
▼ SAINT GOBAIN	47,52	-0,08	7,38
▼ SANOFI	86,70	-1,06	12,74
▼ SAP SE	93,50	-0,90	12,91
▼ SCHNEIDER ELECTR	69,00	-0,25	7,31
▼ SIEMENS AG-REG	123,20	-0,73	5,48
▲ SOC GENERALE SA	48,46	2,46	3,68
▼ TELEFONICA	9,21	-2,06	4,46
▲ TOTAL SA	44,44	0,08	-8,80
▼ UNIBAIL-RODAMCO	225,35	-1,92	-0,62
▼ UNILEVER NV-CVA	49,66	-0,41	26,95
▼ VINCI SA	77,36	-0,44	19,57
▲ VIVENDI	20,30	0,35	12,43
▲ VOLKSWAGEN-PREF	134,35	0,19	0,75

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
= ABERTIS INFR	16,25	0,00	22,23
▼ ACCIONA	81,45	-1,06	16,47
▼ ACERINOX	12,16	-0,21	-3,49
▲ ACS CONST.	35,15	0,83	17,09
▲ AENA	173,60	1,22	33,90
▲ AMADEUS IT	52,53	0,61	21,68
▲ ARCEL.MITTAL	19,85	1,53	-5,83
▲ B. SABADELL	1,80	1,47	36,05
▲ BANKIA	4,34	4,03	11,69
▲ BANKINTER	8,12	1,51	10,26
▲ BBVA	7,48	1,41	16,59
▲ CAIXABANK	4,30	2,16	36,97
▼ CELLNEX	18,62	-0,88	36,30
▲ DIA	5,49	2,01	17,60
▼ ENAGAS	25,58	-0,95	6,05
▼ ENDESA	21,59	-1,28	7,28
▼ FERROVIAL	19,82	-0,15	16,59
▲ GAMESA	18,56	0,95	15,32
▲ GAS NATURAL	21,05	0,96	17,53
▼ GRIFOLS	25,30	-1,31	33,98
▲ IBERDROLA	7,04	0,17	12,93
▼ INDITEX	34,54	-0,83	6,49
▼ INDR A	12,89	-0,39	23,82
▲ INT.AIRL.GRP	7,18	4,66	40,09
▲ MAPFRE	3,10	2,48	7,00
▲ MEDIASET ESP	10,98	0,69	-0,90
▼ MELIA HOTELS	13,22	-0,41	19,31
▼ MERLIN PROPERTIES	11,20	-0,40	9,44
▼ RED ELE.CORP	19,36	-0,79	7,98
▲ REPSOL	13,66	0,37	1,79
▲ SANTANDER	6,00	1,94	20,97
▼ TEC.REUNIDAS	34,22	-0,74	-12,16
▼ TELEFONICA	9,21	-2,06	4,46
▲ VISCOFAN	52,64	0,23	12,36

↑ **0,51%**

Último: 10.702,70  
Variación: 54,80  
Variación Año: 1.350,60  
Variación % Año: 14,44%



**MERCADO CONTINUO**

	Precio	Var. %	Var. % Año
= A. DOMINGUEZ	4,23	0,00	28,96
= ABENGOA	0,01	0,00	-93,62
▲ ADVEO	3,14	0,96	-7,92
▼ ALMIRALL	14,65	-0,68	-0,75
▲ AMPER	0,24	0,43	6,79
▼ APERAM	40,50	-1,51	-7,06
▼ APPLUS	11,00	-0,86	14,04
▲ ATRESMEDIA	10,32	0,68	-0,67
▼ AXIA REAL STATE	14,91	-1,32	7,89
▲ AZKOYEN	7,35	2,73	25,21
▼ B.RIOJANAS	4,42	-0,23	7,80
= BARON DE LEY	113,00	0,00	-5,44
▼ BAYER	120,20	-3,06	22,22
= BIOSEARCH	0,52	0,00	-13,45
▼ BOLSAS Y MER	32,08	-0,22	14,57
▲ CAF	36,39	0,52	-4,99
▲ CIE AUTOMOT.	20,52	0,64	10,80
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	10,25	0,49	7,89
▼ CODERE	0,45	-2,17	-40,79
▼ COEMAC	0,41	-2,38	-24,77
▲ COR.ALBA	53,70	0,47	25,32
▼ CORREA	2,48	-1,98	41,83
= D. FELGUERA	0,61	0,00	-45,54
▲ DEOLEO	0,21	7,69	-8,70
▲ DINAMIA	11,29	0,36	0,00
▼ DOMINION	3,89	-1,96	24,38
▼ EADS NV	73,95	-0,60	18,13
▼ EBRO FOODS	20,15	-0,10	1,23
▲ EDREAMS	3,00	0,07	0,87
▼ ELECENOR	12,40	-1,98	38,08

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ENCE	3,74	1,35	49,20
▲ ERCROS	3,35	2,76	82,07
▲ EUROPAC	7,42	0,95	41,33
▼ EUSKATEL	9,50	-0,99	12,89
▲ EZENTIS	0,75	2,47	43,85
▼ FAES	2,90	-2,35	-13,54
▼ FCC	9,50	-1,02	25,81
▲ FERSA	0,58	0,87	16,00
▲ FLUIDRA	6,48	5,02	50,00
= FUNESPAÑA	7,20	0,00	12,50
▲ G.CATALANA O	36,69	0,19	17,94
▲ G.E.SAN JOSE	3,74	5,95	15,79
= GRAL.ALQ.MAQ	0,20	0,00	-28,57
= GRAL.INVERS.	1,97	0,00	8,24
▼ HISPANIA	14,47	-0,72	29,25
▲ IBERPAPEL	30,35	0,33	32,59
▲ INM. DEL SUR	9,95	1,53	25,79
▼ INM.COLONIAL	7,64	-0,16	16,03
= INYPSA	0,17	0,00	-15,00
▲ LABORAT.ROVI	16,34	0,06	32,52
▼ LAR ESPAÑA	8,03	-0,86	18,47
▲ LIBERBANK	0,86	4,91	-13,20
▼ LINGOTES ESP	19,50	-2,79	37,32
▼ LOGISTA	23,33	-0,45	6,05
= MERCAL INMUEBLES	34,81	0,00	-3,09
▼ MIQUEL COST.	32,33	-0,52	30,63
▲ MONTEBALITO	2,40	3,90	45,45
▼ NATRA	0,48	-2,06	-29,63
▲ NATURHOUSE	4,22	0,24	-11,20

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ NH HOTELES	5,22	-0,86	35,63
▲ OBR.H.LAIN	3,24	0,68	-1,67
▲ PESCANOVA	1,96	44,86	-66,84
▼ PHARMA MAR	3,98	-0,75	46,68
▼ PRIMA	11,18	-0,18	25,62
▲ PRISA	2,61	18,10	-50,29
▼ PROSEGUR	5,82	-1,85	-2,02
▲ QUABIT INM.	1,80	0,84	-3,37
▼ REALIA	1,04	-2,34	21,51
▼ REIG JOFRE	3,03	-0,39	-2,88
= RENO MEDICI	0,34	0,00	10,61
▼ RENTA 4 BCO.	5,83	-0,17	-0,68
▲ RENTA CORP.	2,87	0,70	56,40
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼ SACYR	2,49	-0,48	12,07
▼ SAETA YIELD	10,00	-0,94	22,99
= SAN. RIO B	1,23	0,00	-36,75
▲ SERV.POINT S	1,22	2,35	-23,27
= SNIACE	0,18	0,00	-28,32
▼ SOLARIA	1,37	-3,18	79,08
= SOTOGRADE	3,00	0,00	2,04
▲ TALGO	5,30	1,13	17,31
▲ TUBACEX	3,40	1,34	24,54
= TUBOS REUNID	1,25	0,00	44,51
= URBAS	0,02	0,00	33,33
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	62,10	1,80	26,73
▲ VOCENTO	1,57	0,32	26,61
▲ ZARDOYA OTIS	9,20	0,44	14,57

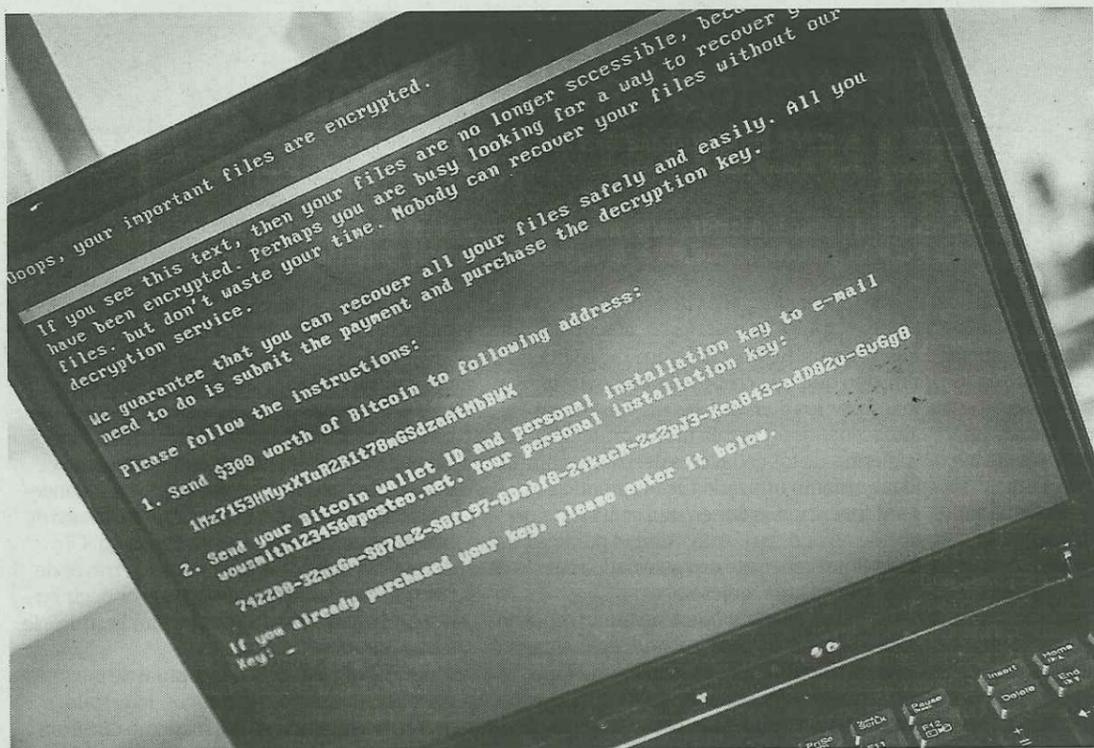


Imagen de la pantalla de un ordenador afectado por el virus 'Nyetya'. Foto: Efe

# La OTAN actuará si los ciberataques amenazan la seguridad de los países aliados

Europol avisa de que el virus no ha sido detenido y es más peligroso que los anteriores

**PAMPLONA** — Nyetya, la nueva variante de virus, que ha afectado a decenas de países, además de perjudicar a las empresas de todo el mundo, amenaza también la seguridad de los países. Este nuevo ataque masivo es el motivo por el que la OTAN no descarta aplicar el artículo 5 defensa colectiva aliada, para reforzar "la ciberdefensa de los países de la Alianza Atlántica".

El secretario general de la OTAN, Jean Stoltenberg, precisó que "un ciberataque podría estar en el origen del recurso al artículo 5" que declara que un ataque a cualquier Estado aliado es un ataque contra todos.

Ante la situación producida por un nuevo ataque en ordenadores de todo el mundo, la empresa tecnológica Cisco informó de que este virus es "una nueva variante de ransomware" llamada Nyetya, bastante "distinta" del virus Petya con el que originalmente se vinculó. A través de su división de Ciberseguridad Thalos, la compañía informó de que sus investigaciones arrojan que esta cepa del virus informático "aprovecha EternalBlue y otras deficiencias del sistema operativo de Microsoft para expandirse".

El ejecutivo de Ciberseguridad de Thalos, Craig Williams, dijo que Nyetya es también muy similar a WannaCry, que secuestra los datos de las computadoras afectadas y pide un rescate para recuperarlos. Williams descartó confirmar que "un vector de correo electrónico" fuera el factor inicial de propagación.

Una idea acerca del virus que comparte la oficina de policía europea,

Europol, que aseguró que el ataque masivo no ha sido detenido y está lejos de ser atajado. Aseguran parece más sofisticado que el virus WannaCry de mayo, está mejor diseñado y tiene una capacidad de infección mayor. "Hay claras similitudes con el ataque WannaCry, pero también indicaciones de una capacidad de ataque más sofisticada con intención de explotar un abanico de vulnerabilidades", dijo el director ejecutivo, Rob Wainwright.

Europol calificó el nuevo virus como "otro serio ataque ransomware (cibersecuestro de datos) con impacto global, aunque aún se desconoce el número de víctimas". Además, recomendó a los afectados que no paguen el rescate exigido, primero porque

financiarían a los cibercriminales, y segundo, porque no está claro que accediendo al chantaje pudieran recuperar los datos secuestrados.

Pese a los consejos de las autoridades, muchas empresas decidieron pagar a los piratas, que piden 300 dólares (264 euros) en bitcoins para liberar los equipos afectados. Al menos 36 personas o empresas chinas pagaron el rescate, según la compañía china Rui Xing.

**ESCASO IMPACTO EN ESPAÑA** El secretario de Estado para la Sociedad de la Información, José María Lassalle, informó que el nivel de incidencia del ciberataque fue "muy escaso" en España y destacó el "alto" marco de protección de las infraestructuras de ciberseguridad españolas.

Lassalle explicó que, según los últimos datos del Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE), la incidencia de este virus en España fue "muy pequeña" y añadió que no afectó a ninguna empresa estratégica ni a infraestructuras críticas. "El nivel de incidencia es muy bajo con respecto a los países que más han sufrido el ciberataque", aseguró Lassalle, quien lanzó un mensaje tranquilidad y subrayó que España dispone de un entramado de infraestructuras para hacer frente a las amenazas en materia de ciberseguridad "homologables a cualquier otro país avanzado".

"Tenemos un marco de protección bastante alto, lo cual no significa que estemos, como cualquier país, expuestos estas situaciones", dijo. — D.N.

## EN CIFRAS

# 9.000

Según la plataforma que sostiene bitcoin, los hackers han recibido al menos 45 transacciones, lo que equivale a más de 9.000 euros.

# 2.000

En sólo unas horas, el virus consiguió cometer más de 2.000 ataques de todo el mundo. El 60% ocurrieron en Ucrania, el 30% en Rusia, seguido de Polonia e Italia.

## Alemania hace un presupuesto de transición con un 2,6% más de gasto

Prevé dejar de financiar el suplemento de solidaridad que ayuda a reconstruir el este del país tras la unificación

**BERLÍN** — El Gobierno alemán mantiene la línea de consolidación fiscal que ha seguido en los últimos años con los planes de presupuesto para 2018, que no contemplan déficit, y que fueron aprobados ayer por el Consejo de Ministros consciente de que podrán ser modificados tras las elecciones de septiembre.

Se trata del cuarto presupuesto sin déficit presentado en los cuatro años de la gran coalición de gobierno entre la Unión Cristiana-demócrata (CDU) de la canciller, Angela Merkel, y el Partido Socialdemócrata (SPD).

Para la próxima legislatura, según explicó el ministro de Finanzas, Wolfgang Schäuble, habrá un margen de alivio fiscal de en torno a los 15.000 millones de euros, que deberá gestionar el gobierno que salga elegido en las urnas en septiembre. El programa aprobado puede servir de base para el proyecto que presente el nuevo ejecutivo.

Schäuble es partidario de utilizar el margen de alivio fiscal para iniciar el desmonte paulatino del llamado suplemento de solidaridad, un impuesto creado para financiar la reconstrucción del este de Alemania, y para reducir impuestos a los contribuyentes con ingresos medios.

El gasto, según el proyecto aprobado, aumentará en 2018 un 2,6% para alcanzar los 337.500 millones de euros. La mayor parte del gasto corre por cuenta del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, con 173.800 millones, lo que representan un 51% del total del presupuesto. Según el plan a medio plazo, el gasto seguirá subiendo, un 3,2% en 2019, un 0,3% en 2020 y un 2,1% en 2021, para alcanzar en el último año contemplado los 358.800 millones de euros.

**VIABILIDAD HASTA 2021** Según el plan financiero a medio plazo, será posible mantener los presupuestos equilibrados al menos hasta 2021 siempre y cuando, como señaló Schäuble, el próximo gobierno tenga la voluntad de hacerlo. "No hemos intentado ponernos de acuerdo sobre prioridades para la próxima legislatura, no queremos anticiparnos a la decisión de los electores", dijo.

Durante los últimos ejercicios se ha generado una reserva de 18.700 millones de euros para los gastos relacionados con la llegada de refugiados que se agotará en 2019. — Efe

## España tendrá un verano récord con 80 millones de turistas

La cifra de viajeros nacionales aumenta un 6%, y un 10% en algunas zonas del norte del país

**MADRID** — España espera la llegada de 80 millones de turistas este verano, cinco más que el año pasado. En las zonas costeras, un 90% de las habitaciones de los hoteles ya se encuentran reservadas.

Las expectativas turísticas del sector hotelero son "muy positivas" destacando especialmente la mejora de la rentabilidad, del precio medio y el número de pernoctaciones, con un aumento especialmente importante en la duración y frecuencia de los viajes de los españoles.

Con todo ello y si se cumplen las previsiones de reservas y slots, España podría recibir un total de 56,7 millones de visitantes extranjeros entre enero y agosto, lo que supone un 8,8% más que el pasado año. "Nuestro país podría llegar a los 80 millones de visitantes al finalizar el año", aseguró el presidente de la patronal hotelera, Juan Molas, quien anticipó un nuevo "verano récord".

Las predicciones apuntan a que el número de viajeros nacionales aumentará así como la llegada de turistas procedentes de Francia, Alemania, Inglaterra y Países nórdicos por ese orden. En este punto, Molas indicó que de momento las reservas británicas no se han visto afectadas por el efecto del *brexit*.

Hasta agosto el turismo extranjero crecerá casi un 9% y el nacional, un 6%. Cifra se eleva hasta el 10% en algunas zonas del norte de España. Este verano el sector batirá su propio récord.

**AUMENTAN LOS PRECIOS** El índice de precio medio continúa en valores positivos para esta temporada, situándose en valores optimistas. Casi el 80% de los encuestados espera un aumento del precio medio de la habitación.

Con todo ello las expectativas del aumento del precio medio junto con el incremento del número de pernoctaciones favorecen la rentabilidad de los establecimientos hoteleros este verano. No obstante, estos se verán afectados por un empeoramiento aunque en menor medida de los costes.

Los hoteleros cifran entre un 2% y un 3% el incremento de costes salariales y de entre el 5% y el 6% de los costes energéticos. A pesar de estas perspectivas favorables, desde PWC se alerta de ciertos riesgos para el sector turístico. — Efe



miércoles 28 de junio de 2017

# CCOO denuncia el colapso en la cita del DNI

**Asegura que las citas llegan ya hasta los dos meses**

**CCOO exige que se cubran los 1.230 puestos vacantes, que se mejoren las condiciones laborales y se dote de los medios técnicos adecuados**

~~CCOO denuncia que, casi dos años después de iniciarse el colapso que sufren las oficinas de expedición de DNI y pasaportes, la situación sigue igual e incluso peor. El ministro del Interior, Juan Ignacio Zoido, anunciaba en el Congreso de los Diputados que dicho colapso se debía a problemas coyunturales y circunstancias excepcionales. Para el sindicato, el ministro "falta a la verdad y engaña a la ciudadanía".

Asimismo el director general de la Policía anunció que antes del inicio del verano se incorporarían funcionarios a las oficinas de expedición del DNI. "Estos refuerzos no solamente no han llegado, sino que cuando lo hagan serán tan pocos trabajadores que no permitirán salir del atasco", critican.

Para CCOO, estamos ante un escenario desalentador para la ciudadanía, en la época de mayor demanda del año y con alrededor del 70% de las 289 oficinas de expedición de documentación en situación técnica de «saturación». En Navarra la cita previa se encuentra en Pamplona en el 16 de agosto y en Tudela a 28 de agosto. Una situación que se repite en Madrid, Cataluña, Euskadi, casi toda Andalucía, y una larga lista de provincias ya se superan los dos meses para solicitar la cita, y este colapso se empieza a extender a las zonas habituales de vacaciones en la costa o el interior de todo el territorio nacional.

No parece que tal situación obedezca a los problemas coyunturales que mencionaba el ministro. Más cuando los datos permitieron a CCOO avisar ya en noviembre de 2015 de que las renovaciones previstas en 2016 iban a superar en 250.000 las del año anterior, una situación que se agrava en 2017, con una previsión de 600.000 documentos más, y 1.200.000 para 2018. El DNI es un documento cíclico, que se renueva cada 5 o 10 años: no es difícil prever el aumento de la demanda.

El incremento de citas por hora y la ampliación del horario de apertura de las oficinas solo han servido para degradar la calidad del servicio público y añadir presión al personal que lo presta. La ciudadanía y las empleadas y empleados públicos llevan dos años soportando una merma constante de sus derechos por parte de la Dirección General de la Policía y del Gobierno.

El Ministerio del Interior también anunció "a bombo y platillo la instalación de los nuevos ordenadores que agilizarían los tiempos de espera en la tramitación del DNI, pero es una medida incompleta, ya que se sigue trabajando con impresoras y biométricos antiguos. La consecuencia de esto son desconexiones constantes que interrumpen el procedimiento y la grabación de los soportes, situación que se viene agravando en los últimos días, ya que se están haciendo pruebas con la aplicación durante el horario de atención al público, pasando las expediciones de 12 minutos a prolongarse hasta más de 48 minutos".

Todo esto supone una demora y una pérdida de tiempo para la ciudadanía y el personal, pero también una importante consecuencia económica, dado que la destrucción de soportes ha aumentado de manera exponencial y está suponiendo, según estimaciones de CCOO, el gasto de más de 15.000 euros diarios.

Además, el pago telemático sigue sin aliviar los tiempos de espera y por el momento tiene poco uso por parte de la ciudadanía. Aun así es una medida incompleta sin la instalación de TPV en cada puesto de expedición, prevista para finales de este año.

A CCOO no le vale que el director general de la Policía diga que "se está saliendo airosamente" cuando los ciudadanos no puede conseguir cita previa antes de dos meses para un servicio público. "CCOO exige que se cubran los 1.230 puestos vacantes, que se mejoren las condiciones laborales y se dote de los medios técnicos adecuados, de manera que se pueda prestar el servicio público con la calidad que merece la ciudadanía. El resto no son más que irresponsabilidades derivadas de la más absoluta dejación de funciones".