

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

10 de abril



El complemento rescatado por el Gobierno foral repartirá 100.000 €/año a 16 altos cargos

Beaumont y Laura Pérez aseguran que no se debatió en el cuatripartito

22 excargos de UPN y PSN también se beneficiarán con 120.000 €/año

PÁG. 26

Nuevo proyecto con 190 viviendas en el antiguo Maristas

Se sustituye la torre acristalada de 20 pisos por dos edificios de 7 plantas en el patio, frente a la avenida de Galicia

PÁG. 32



TENSIÓN. Uno de los grupos en los que se partió el pelotón en el paso por el tramo de sterrato de Ibiricu en la Vuelta al País Vasco.

ZABAL

Alaphilippe se impuso con autoridad en la etapa de Gorraiz

PÁG. 48-51

Aumentan un 45% las enfermedades de transmisión sexual

• Salud Pública de Navarra recuerda que hay medios para prevenirlas

PÁG. 22

El CIS predice que Sánchez tendría mayoría con Podemos o Ciudadanos

Con entre 123 y 138 diputados, doblaría a un PP que lograría de 66 a 76 escaños

En Navarra, 2 escaños para PSN, 1-2 Navarra Suma, 1 Podemos y 0-1 EH Bildu

PÁG. 2-3

Juzgada en Pamplona por cobrar la pensión de su madre muerta

PÁG. 20

MÁS DE 500 VEHÍCULOS



Autocasión
7º Salón Navarro del Vehículo de Ocasión y Km. 0

**DEL 11 AL 14 DE ABRIL
ENTRADA GRATUITA**

refeNa

VIERNES 12 DE ABRIL

-25% EN CARNICERÍA Y CHARCUTERÍA

El descuento se entregará EN UN VALE que se podrá canjear del 15 al 27 de abril en una compra superior a 30€. Promoción válida en BM supermercados de Navarra, La Rioja, Cantabria y Asturias. PROMOCIÓN NO VÁLIDA EN LA TIENDA ONLINE.



NACIONAL	2	DEPORTES	44
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	14	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	CARTELERÍA	75
PAMPLONA	32	LOTERÍAS	77

El FMI alerta de que el paro en España no bajará del 14% ni en 2020

El Fondo rebaja su previsión de crecimiento en una décima hasta el 2,1%

El organismo reclama medidas para frenar la dualidad del mercado laboral

La zona euro sólo crecerá este año un 1,3%, con peores perspectivas para Alemania, Italia y Reino Unido

EDURNE MARTÍNEZ
Madrid

A pesar de la desaceleración económica global, España aguanta el envite. En un contexto en el que el Fondo Monetario Internacional (FMI) reduce sus previsiones de crecimiento del PIB global hasta el 3,3% y en la eurozona hasta 1,3%, España sigue siendo fuerte y las estimaciones caen solo en una décima este año respecto a lo que el organismo predijo en enero. Así, el Fondo asegura que la economía española crecerá un 2,1% en 2019, mientras que en 2020 el avance será del 1,9%, exactamente igual que lo previsto hace tres meses.

Un día después de que BBVA Research presentara sus previsiones para 2019 y 2020 ajustándolas una décima al 2,2% y 1,9% respectivamente, el organismo presidido por Christine Lagarde prácticamente las iguala, pero no ocurre lo mismo con el empleo. Mientras que la entidad cifró la tasa de paro en el 12,8% para el año que viene, el FMI es menos optimista y cree que la reducción del paro ha tocado techo: sube las estimaciones al 14,2% para 2019 y solo una décima menos para 2020.

Se trata de un toque de atención hacia las políticas enfocadas al empleo español que, tal como señala el informe, “si la economía se esfuerza por reducir la dualidad del mercado laboral, se impulsaría la creación de puesto de trabajo e incentivaría la inver-



La economista jefa del Fondo Monetario Internacional, Gita Gopinath, en la rueda de prensa de ayer en Washington.

EFE

sión privada”, en referencia a la gran polarización entre los trabajadores temporales e indefinidos.

El Fondo calcula que aumentará el número de personas que buscan trabajo, así que aunque se consiga crear empleo—sobre todo cualificado—la tasa de desempleo quedará estancada. Además, los expertos asumen que la tasa de paro ya está por debajo de la estructural y de la media histórica de España (16%)—como explicaron también el lunes desde BBVA Research—, por lo que la reducción de paro podría estancarse a falta de medidas concretas.

Pero no solo España tiene fallos en su mercado laboral. En la primera jornada de la asamblea de primavera del organismo y el

Banco Mundial que se celebra esta semana en Washington, la economista jefa del FMI, Gita Gopinath, señaló en la presentación del informe *Perspectivas Económicas Globales* que la evolución de los salarios en la eurozona es “relativamente baja” a pesar de las reformas llevadas a cabo en muchos países. En este sentido, aseguró que la política monetaria del BCE basada en la subida de tipos a final de año es “bienvenida” porque alivia sus consecuencias.

Asimismo, el análisis del FMI aboga por llevar a cabo una “reconstrucción gradual” del colchón fiscal español para garantizar la estabilidad, al igual que en Francia e Italia. La cara más positiva la muestra al hablar de la deu-

da externa de nuestro país por su rápida reducción. “Se espera que Italia y España mejoren su posición deudora neta con el exterior en más de 25 puntos básicos de su PIB. Para 2024 su endeudamiento será la mitad que hace una década”, señala. En España se ha conseguido bajar del 100% del PIB de 2014 hasta el 77% del PIB al cierre de 2018.

Así, lo que más afecta al ligero recorte de crecimiento del PIB español es el contexto exterior. La eurozona cae al 1,3% de avance, más de medio punto por debajo de las previsiones del FMI de octubre. Se trata además de un dato muy volátil a expensas de las circunstancias que más afectan al territorio, como es la ralentización

de Italia y la incertidumbre entorno al *brexit*.

Las mayores economías miran a Estados Unidos con un ojo y a Reino Unido con otro. Tanto la guerra comercial de Trump con China como el proceso de salida de los británicos de la UE son los mayores riesgos para el avance de la economía global, según corroboraron los datos publicados ayer por el FMI. Desde la institución “confían” en que las tensiones comerciales se relajen en estos meses, pero cuentan con otros riesgos como un crecimiento menor del gigante asiático o un mayor deterioro por el *brexit*. Así, el FMI rebajó el crecimiento global al 3,3% para 2019, el más bajo desde la crisis de 2009.

Trump reabre la guerra arancelaria con la UE

EE UU amenaza con casi 10.000 millones de euros más en tasas por ayudas que recibe la firma europea Airbus

J.A. BRAVO Madrid

Cuando las aguas comerciales entre Estados Unidos y la Unión Europea parecían apaciguarse algo, después de que en Bruselas decidieran prorrogar desde el 1 de febrero los aranceles del 25% a las importaciones de 26 variedades

de acero—en respuesta a otra medida similar de Washington en marzo de 2018—, Donald Trump ha desatado de nuevo las hostilidades y, además, vía Twitter.

Esta vez el motivo son las subvenciones dadas a Airbus por la UE y, en especial, cuatro de sus miembros que son los principales accionistas del consorcio aeronáutico: Alemania, Francia, España y un Reino Unido. Aunque el asunto se encuentra pendiente de resolución en el comité de arbitraje de la Organización Mundial del Comercio (OMC), Trump se

adelantó ayer anunciando que “impondrá aranceles a productos europeos por valor de 11.000 millones” de dólares, al cambio actual 9.760 millones de euros. “¡Pronto se va acabar!”, añadía el presidente estadounidense.

El mandatario recordó que “este caso lleva en litigio 14 años” y “ha llegado el momento de la acción”. Lo que no dijo es que el origen de esta contienda comercial con la UE es precisamente la retirada en 2004—el año en que Airbus se convertía en líder del sector— de EE UU, entonces dirigido por George W. Bush, del acuerdo

que tenían ambos bloques desde hace ocho años sobre los apoyos públicos a la fabricación de grandes aviones civiles.

En octubre de ese año Washington demandó a Bruselas ante la OMC por las ayudas al consorcio europeo, pero ésta respondió haciendo lo mismo por los subsidios a Boeing. En sus primeras decisiones la organización ha considerado que ambas partes habrían vulnerado las reglas del comercio mundial, pero la resolución final sigue pendiente.

La lista de productos perjudicados por estos nuevos aranceles

de Estados Unidos está aún por fijar, aunque su Administración ha presentado una lista preliminar con un apartado específico para helicópteros, aeronaves de transporte y componentes de fuselaje para aviación civil fabricados por el consorcio europeo. Pero, además, se podrían incluir otras cosas muy distintas como diferentes variedades de queso, cítricos, aceite de oliva, aceitunas, ropa, artículos de cerámica y cristal.

Fuentes comunitarias ven “muy exagerado” el nivel extra de tasas que quieren imponer desde Washington y deslizaron que responderían igual, si bien esperarían a que la OMC determine los derechos de represalias sobre el caso de Boeing.



Daniel Agullo (Italdesign Barcelona), Sebastián Figueroa (Scania Hispania), Tomás Villén (Porsche Ibérica), Paco Pérez Botello (VW Group España Distribución), Luca de Meo (Seat), Emilio Sáenz (VW Navarra), Pedro Catena (VW Financial Services), Marcus Gossen (MAN) y Francisco Alba (Audi). VW

Volkswagen prevé en España una caída de ventas por la incertidumbre

Emilio Sáenz señala que la mano de obra “no es barata” y pide un “entorno estable”

Las empresas del grupo facturaron en España 18.465 millones en 2018, que equivalen al 1,5% del PIB nacional

Europa Press. Madrid

Las dudas sobre el futuro de los motores de combustión y la incertidumbre política ante las próximas elecciones provocarán este año la pérdida de 25.000 matriculaciones en España. Así lo indicó el presidente de Volkswagen Group España Distribución, Francisco Pérez Botello. Como consecuencia, el mercado español está ca-

yendo más que la media europea. La incertidumbre política puede provocar que el cliente retrase sus compras a la espera de que el próximo Gobierno tome decisiones sobre las motorizaciones.

Las compañías del grupo Volkswagen alcanzaron unos ingresos de 18.465 millones en España el año pasado, lo que supone un aumento del 6,2% y equivale al 1,5% del PIB nacional. Esta cifra incluye las marcas VW, Audi, Seat, Skoda, Man y Scania, junto a las filiales financiera, distribución y de diseño.

El máximo representante de las marcas del grupo en España y presidente de Seat, Luca de Meo, afirmó que el mercado europeo no se está comportando de forma excepcional, sino que está bajando, también por la incertidumbre. De Meo apuntó que no está prevista una reducción de puestos de trabajo en España, a pesar de la mayor complicación en el mercado. Por su parte, el presidente de

Volkswagen Navarra, Emilio Sáenz, destacó que la planta de Landaben está viviendo un “año dulce”, con el lanzamiento del nuevo modelo, lo que va a motivar que la producción va a crecer en los próximos años.

En relación con las innovaciones tecnológicas que están desarrollando los fabricantes para cumplir con las exigencias medioambientales, De Meo señaló que esto motivará que los nuevos modelos más eficientes serán más caros, ya que contarán con una tecnología avanzada. “Los coches van a ser más caros y, al principio, los van a pagar los ricos”, indicó el directivo, que señaló que se necesitan soluciones de movilidad eficientes y asequibles, como el gas natural, que las puedan pagar “millones y no millonarios”. Como parte de la mejora de la eficiencia, el presidente de Seat España aseguró que el Plan Renove de Euskadi es la “referencia”.

Luca de Meo indicó que en los próximos 18 meses, el consorcio alemán va a decidir el nuevo ciclo de inversión para su negocio en España y aseguró que el volumen será “importante”. “Estamos hablando de miles de millones”, subrayó el directivo, que apuntó que el actual programa de inversión, dotado con 4.200 millones, finaliza en 2020. Admitió que España no tiene una situación muy sencilla, ya que los centros de decisión están “en otros países”. El presidente de VW Navarra confirmó que España no es barato en términos de mano de obra en comparación con otros, por lo que es necesario que se optimicen costes en otros aspectos como la energía o la logística. “España tiene una industria del automóvil modélica, por lo que pedimos un entorno estable, bajo la premisa de la neutralidad tecnológica. Es una tarea de todos, porque la industria representa el 10% del PIB en un país”, explicó.

La banca endurece la concesión de hipotecas

• El tipo de interés medio sube por tercer mes consecutivo hasta el 2,38% mientras que la demanda de créditos sigue al alza

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

Aunque la mayor parte de los bancos habían anunciado que no repercutirían en sus políticas comerciales la obligación de tener que asumir el pago del Impuesto de Actos Jurídicos Documentados (IAJD), la realidad constata que tras asumir sus nuevos deberes tributarios, han endurecido las condiciones de acceso a sus hipotecas. Los criterios que utilizan para determinar si autorizan una operación para financiar la adquisición de viviendas –ingresos, cuantías sobre el valor, garantías, etc.– han sido más restrictivos en el primer trimestre del año, según la Encuesta sobre Préstamos Bancarios del Banco de España.

Este endurecimiento, aunque “leve” –indica el documento del supervisor–, supone un cambio de tendencia con respecto a las políticas de riesgo que venían aplicando hasta finales de 2018.

Lo que sí ha aumentado ha sido la demanda de hipotecas, en parte motivado por esta razón –por “los cambios regulatorios o fiscales del mercado”, sostiene el Banco de España– así como por el bajo nivel de los tipos de interés, con el Euríbor anclado en el entorno del -0,10%.

Lo que no ha provocado la nueva aplicación del impuesto hipotecario ha sido un cambio relevante en las condiciones de estos préstamos, que se mantuvieron “sin cambios” entre enero y marzo. Sin embargo, en el caso de los tipos de interés, han subido por tercer mes consecutivo hasta el 2,38%.

“Nos faltó coraje”, admite sobre Bankia el jefe de los inspectores

Casaus declara que fue un error avalar la salida a bolsa porque faltaba sanear hasta 10.000 millones de euros

J.A. BRAVO Madrid

“Nos faltó coraje”. Con esta sinceridad apabullante el que fuera jefe de los inspectores del Banco de España empotrados en Bankia, José Antonio Casaus, admitió ayer el que definió como su “gran error” en ese trabajo: no haber advertido antes de la salida a bolsa que, según sus datos, a la entidad le faltaban por asumir saneamientos de

entre 8.000 y 10.000 millones para cubrir las pérdidas derivadas de sus activos tóxicos inmobiliarios.

Casaus, que declaró en el juicio a petición de la acusación popular, se convertía así en el segundo gran testigo de cargo contra la antigua cúpula del banco encabezada por Rodrigo Rato tras su compañero de equipo, José Antonio Delgado. Ambos fundamentaron sus aseveraciones en cifras, “nada de literatura” como dijo en 2017 la Audiencia Nacional al respaldar la importancia de sus correos internos.

Ambos describieron cómo los problemas venían de inicio, desde la fusión de las siete cajas de ahorros que crearon Bankia. “No es una barbaridad pensar que podía

haber 16.000 millones en saneamientos no reconocidos entre Caja Madrid y Bancaja”, apuntó Casaus, quien dijo que en la primera había “morosidad encubierta” pese a reconocer un 80% de sus créditos como dudosos en el pago, pero en la segunda esperaban “una pérdida mayor” derivada de los promotores inmobiliarios porque solo había reconocido problemas en el 20% de los préstamos. Y criticó que fuera justo su presidente, José Luis Olivas, quien se “reservara” el control de esas sociedades participadas.

Ya en marzo de 2011, los inspectores presentaron al supervisor un informe sobre la situación contable del banco donde terminaron



José Antonio Casaus.

EFE

dando por buenos los 6.000 millones en provisiones que presentó el equipo de Rato, con las necesidades cubiertas para dos años. Pero Casaus y su equipo pensaban que aún harían falta sanear “al menos”

10.000 millones más ante el deterioro creciente de sus activos ligados al ladrillo. El testigo relató como le comentó a su superior –el entonces director general adjunto de Supervisión del Banco de España, Pedro Comín– que iban a poner sus propios cálculos porque no veían claros los de la entidad. Aunque éste, según su versión, intentó convencerles de lo contrario y les pidió que pusieran “una cosa que no comprometa mucho”.

Terminaron aceptando pese a que, apenas unas semanas después, afirmarían –en varios correos internos que se cruzó el equipo y remitió luego al propio supervisor– que el banco “no era viable” y los 3.000 millones que esperaba sacar con su estreno en el mercado serían una especie de “chute”, una “bombona de oxígeno” ante sus graves problemas. El problema es que el grupo “no generaba” un negocio real, “destruía capital día a día” y “estaba en un punto de no retorno”.



EN LÍNEA
Daniel Aldaya

EL ANUNCIO DE LA DGT

Ya llegó, ya está aquí, el anuncio de la DGT. Puntual a su cita cada vez que la Operación Salida - y donde dije 'salida', digo 'llegada'. asoma. La noticia buena es que se aproximan unos días de merecido descanso y la mala es que para algunos el descanso puede ser eterno. Entiendo que el espectador se lleve las manos a la cabeza y suelte "halaaa, exageraoooo" cuando aparece el "spot", pero siempre he pensado que se queda corto, que después de ese accidente de tráfico la tele se apaga y los actores siguen a sus cosas. En la vida real ya nada vuelve a ser lo mismo, y como dijo el poeta: la vida iba en serio.

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

En defensa del sector hostelero

Frecuentemente se da una imagen muy negativa en los medios de comunicación del sector hostelero. Noticias relacionadas con una supuesta precarización generalizada de las condiciones laborales de los trabajadores, o con quejas de ruido y suciedad que alteran la convivencia vecinal, son presentadas como verdaderos problemas de los que son responsables directos los hosteleros. Sin embargo, la realidad es bien distinta. La hostelería da trabajo en Navarra a más 30.000 personas al año, entre trabajadores autónomos y empleados, siendo un auténtico motor de la economía y de la

creación de empleo, con una aportación de en torno al 7% del PIB de la Comunidad Foral. Sirva como ejemplo que la segunda profesión más contratada en Navarra es la de camarero, según datos del Servicio Navarro de Empleo.

El Convenio Colectivo de Hostelería de Navarra establece las mejores condiciones salariales del sector en relación a otras provincias, siendo un dato revelador que en los últimos diez años, pese a la grave crisis que afectó significativamente a la hostelería, los salarios subieron 4,6 puntos por encima del IPC acumulado en ese mismo perio-



do. Tampoco el alto índice de la contratación parcial puede presentarse como sinónimo de precarización, como frecuentemente se hace, ya que tales contrataciones son consecuencia de la propia idiosincrasia de la actividad, sirviendo además para que amplios sectores de población puedan compatibilizar el trabajo con otros empleos u obligaciones, como el caso de jóvenes estudiantes, personas con responsabilidades familiares, etc.

Respecto a las quejas que atribuyen al sector las molestias que los vecinos han de soportar en determinadas zonas, hay que insistir en que el hostelero da debido cumplimiento a las normas que regulan el sector: horarios, niveles de ruido, terrazas... Si se causan molestias en la calle, no se puede culpabilizar al

hostelero del comportamiento incívico de algunas personas. La realmente triste, muchas veces y cada vez con más frecuencia, es el bar de pueblo que se ve abocado al cierre por falta de relevo generacional en su gestión o en la clientela, porque la hostelería sirve como pegamento social, lugar de reunión, lugar de diversión. Es un activo para la sociedad, no un problema.

En definitiva, es hora de reivindicar la positiva aportación de un sector hostelero cada vez más profesionalizado, concienciado con su responsabilidad social y empresarial, motor de desarrollo económico, y acogedor tanto para el visitante como para el cliente local.

M^a ÁNGELES
RODRÍGUEZ RETA,
Presidenta de ANAPEH.



■ Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.

■ Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191

■ Correo electrónico
cartas@diariodenavarra.es

sus familiares, me han parado por la calle para decirme "¿no te acuerdas de nosotros? Le sacaste a mi marido de una parada cardíaca". Esa es la cara de la moneda y no se paga con dinero.

Pero hay una cruz de la misma moneda. He visto morir a mucha gente. He asistido a muchísimo sufrimiento, a mucha agonía, a mucho dolor. Y, como experto, creo que es mi obligación hacer público que hoy en día hay fármacos que pueden aliviar prácticamente cualquier situación. Hay gente que sabe que va a morir sin remedio. Gente como yo, como cualquiera que lea esta carta, que un día se enfrenta a horas, días, o meses de sufrimiento sin esperanza de curación o ni siquiera de mejoría. Y la medicina hoy puede aliviar en gran medida ese sufrimiento. No estoy hablando de que a nadie se le pueda acortar la vida contra su voluntad. No estoy hablando de que a nadie se le puedan administrar ningún tipo de medidas contra sus creencias religiosas. Estoy hablando de personas en una situación de sufrimiento irreversible e inaguantable, que voluntariamente quieren ya dejar de sufrir. Con todas las garantías sanitarias y legales. Y con liber-

tad. Como médico de urgencias no necesito que ningún papel me autorice a cumplir con mi promesa de curar si puedo, y aliviar cuando no puedo curar. Como ciudadano exijo a mis representantes políticos que legislen para todos, poniendo por delante a las personas y a su dignidad.

KIKO BETELU, médico de emergencias. Miembro de I-E.

Estudios específicos

Quiero proponer unos nuevos estudios para preparar a personas que se quieran dedicar a aplicar el "suicidio asistido" a personas que ya no quieran vivir más. Soy médico, estudié y ejerzo la medicina para curar, y cuando ya no hay cura, para aliviar el sufrimiento y acompañar a mis pacientes en sus días finales. No se me enseñó a matar, básicamente porque acabar con una vida es muy fácil. Mi propuesta es crear unos centros donde pueda acudir la gente a que le apliquen cualquier sustancia que acabe con la vida. Sólo hay que aprender a canular una vena y cargar una jeringuilla. Bien sencillo. Y que nos dejen a los profesionales del mundo sanitario hacer nuestro trabajo,

que en ningún caso es matar. Para matar, que estudien y trabajen otros. En fin, cuánta hipocresía en la eutanasia, cuánto odio a la persona humana, cuánta violencia gratuita. Y cuánto afán de los políticos en ganar votos.

INÉS DÍAZ DORRONSORO

Por el buen nombre del club

El prestigio y la seriedad se consiguen con los actos a través del tiempo. Así lo consiguió el señor Fermín Ezcurra en otros tiempos. De nada vale que el día de mañana podamos tener el mayor o el mejor estadio, grandes jugadores y mayor capital si como entidad deportiva y en representación de una sociedad no actuamos con seriedad y honestidad como corresponde a un club que está a punto de cumplir su centenario. Leo de nuevo en la prensa cómo la comisión anti violencia ha advertido de nuevo a nuestro club con una sanción económica y el posible cierre de campo durante dos meses. Esto que no es nuevo y que desde hace bastante tiempo sucede, corresponde casi siempre al mismo grupo de gente que, una vez tras otra, viene alte-

rando el orden y el respeto de la afición dentro y fuera del estadio. Esto que no solo sucede aquí, también en otros clubs, no es razón suficiente para que nuestro querido C.A. Osasuna tenga que aguantar una y otra vez los avisos y recomendaciones de la comisión anti violencia por hechos antideportivos que tanto degradan a nuestra afición y en la cual, de una manera u otra, está toda Navarra presente. Así que yo me atrevería a recomendar a la actual directiva y al actual presidente que con motivo de la reconstrucción del nuevo estadio, celebración del centenario y el esperado regreso a Primera División (que así sea) tomen cartas en el asunto para que de una vez por todas, por el bien del club y de su afición, olvidemos esta clase de actos de violencia que nada bueno nos traen, que tanto perjudican a las arcas del club, a los socios y a toda su afición. Sin otra cosa que decir le deseo al presidente y a toda su directiva un buen final de temporada, y que el año que viene celebremos el centenario, inauguraremos el nuevo estadio y estemos en Primera División. ¡Aúpa Osasuna!

JOSÉ MARÍA REDIN



EL FLAUTISTA DE HAMELÍN

Teatro en Familia. ÓPERA DE CÁMARA DE NAVARA

TEATRO GAZTAMBIDE (TUDELA)

Domingo 14 de abril, 12:30 h.

Participa antes del viernes 12 de abril en el sorteo de 20 entradas, 10 dobles.

El sábado 13 de abril se publicarán los ganadores.

Participa y gana en www.mundodn.es/sorteos.html

Si quieres aprovechar todas las ventajas del Club, llámanos al 948 076 068 o entra en www.mundodn.es

clubSORTEOS

munDO DN

Economía



Los directivos navarros cobran de media casi 29.000 € más al año que los empleados

En los últimos cuatro años su salario ha crecido 8 veces más, según Adecco

El predominio del sector industrial explica que los segundos que más cobran sean directores de fábrica: 73.750 euros

El sector sanitario es el que mejor paga a sus técnicos y el de maquinaria, a sus empleados

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

Metodologías como la retribución por desempeño se han quedado obsoletas y en empresas como Microsoft ya no siquiera se aplican. Tampoco incorporar tecnología a las organizaciones, algo cada vez más accesible, garantiza la necesaria diferenciación. El futuro pasa por atraer talento, retenerlo y desarrollarlo. Y de ahí que sea inevitable adaptar los salarios a cada candidato y cada empresa y apostar por eso que los expertos llaman salario emocional.

Fueron algunas de las ideas que se defendieron ayer en una jornada organizada por Adecco, APD, AIN y AEDIPE. Se abordaron tanto las tendencias retributivas como los perfiles de empleo más demandados en la Comunidad foral, recogidas en un informe elaborado por la empresa de recursos humanos. Las primeras arrojan una brecha salarial media por categoría profesional (directivo medio versus empleado) de 28.873 euros/año, inferior a los 30.700 euros del conjunto nacional donde el salario de un ejecutivo medio es de media 2,6 veces superior al del empleado de la categoría más baja.

En el caso de la Navarra, la tercera tras País Vasco y Madrid con el salario medio más alto (1.807 euros/mes), en los últimos cuatro



De izquierda a derecha, Íñigo Esquíroz (Garrigues), Ana Verano y Susana Sosa (Adecco), Juan Goñi, Ana Ursúa y Javier Mañeru.

J.C. CORDOVILLA

años los salarios de sus directivos, con una retribución media de 48.049 euros/año, han crecido ocho veces más que los de los empleados, que perciben de media 19.176 euros. Pero la categoría profesional no es la única brecha que existe. Hay una diferencia de más de 8.000 euros para un mismo puesto en función de si el empleado cuenta con una antigüedad inferior a un año o si lleva más de diez en la compañía. Y una brecha también significativa: la formativa, donde puede darse una diferencia de 5.800 euros entre un trabajador con un máster y otro sin estudios. La última de las brechas analizadas por la empresa responde a la desigualdad por razón de sexo que llega a los 3.600 euros y obedecería, según el estudio, a la cantidad de más que percibe de media un hombre frente a una mu-

jer que ocupa su mismo puesto de trabajo.

Industria tira de retribuciones

Como explicó Susana Sosa, directora de Permanent Placement de Adecco, el ranking de los mejor retribuidos no puede entenderse si no se habla de industria. La preponderancia de este sector explica aspectos como que entre los directivos mejor pagados de la comunidad se encuentren los directores de fábrica y marketing, con salarios medios anuales de 73.750 euros y 61.396,86 euros, sólo superados por los 79.814,27 euros que percibe aquí un director de operaciones. También entre los mandos intermedios se nota el peso de la industria. Los jefes de expansión, ligados a la vocación exportadora de muchas empresas navarras, se cuelan, con 59.067,87 euros, en el

ranking de los cinco mejor pagados en esta categoría.

Por el contrario, entre los perfiles más técnicos es el sector sanitario el que toma el testigo a la industria. Allí, los especialistas en el aparato digestivo, con 60.166,81 euros, son los mejor retribuidos, seguidos de odontólogos (54.465,04 euros), aparejadores (50.372,84 euros) y psiquiatras (50.186,52 euros), lejos todos ellos de los 35.271,60 euros que perciben de media los médicos. Entre los empleados, los de la categoría más baja cobran de media 19.176 euros/año y la industria vuelve a marcar tendencia. Los perfiles ligados a este sector, como los maquinistas son, con 27.085,51 euros, los mejor retribuidos en esta categoría, seguidos muy de cerca por los 26.708,38 euros que llegan a percibir los dependientes cualifi-

cados como los gestores de punto de venta.

“La escasez de perfiles para cubrir ciertas posiciones hace que un puesto u otro consiga una mayor retribución”, aseguró la directiva de Adecco. Sin embargo, si antes las subidas de sueldos servían como moneda de cambio para atraer a los trabajadores más cualificados ahora ya no porque prefieren otras cuestiones como la libertad horaria, las jornadas intensivas y hasta el teletrabajo que, asegura, no tienen tanto coste y son muy efectivas. Como defendió Ana Ursúa Lasheras, directora general de AIN; “aunque tenemos una tasa baja de paro, también un GAP importante porque las empresas no encuentran profesionales. Debemos desarrollar las capacidades cada vez de una manera más rápida”.

Los profesionales de la industria, los más demandados

• Se buscan operarios, soldadores, carretilleros, técnicos de calidad, técnicos de mantenimiento, oficiales de montaje y mecánicos

En el análisis sectorial de ofertas de empleo de la comunidad son un total de cinco los sectores que aglutinan la mitad de los puestos: industria, hostelería y turismo, comercio, metalurgia, minero-metalurgia y siderurgia y automóvil.

Según el informe de Adecco, en

el top ten de los perfiles más solicitados por las empresas navarras, vuelve a sobresalir la industria con profesiones como la de operario, soldador, carretillero, técnico de calidad, técnico de mantenimiento, oficial de montaje y mecánico. Al sector industrial se suman otros ligados a la apuesta de Navarra por el consumo y el crecimiento del comercio electrónico que se deja ver en la demanda de más comerciales, dependientes e, incluso, mozos de almacén. “Puestos en los que la formación exigida

no es tan elevada como para otras posiciones que demanda el mercado y la experiencia laboral puede ser menor que para otra clase de ofertas”, remarcó Sosa. Hay que tener en cuenta que en localidades como Pamplona el comercio es uno de los sectores que más empleo aporta, con más de 8.500 trabajadores.

Ana Verano Espinosa, responsable de Adecco en Cantabria, País Vasco, Navarra y La Rioja, situó a la capital navarra como “ejemplo” de ciudad en materia de em-

pleo. Aludió a datos como que en tan sólo un año haya reducido un 6,17% su tasa de paro, con 2.217 desempleados menos si se comparan los datos del primer trimestre de 2018 con los del primer trimestre de 2019. Recordó, no obstante, que pese a los buenos resultados cosechados en términos de reducción del desempleo, sigue siendo necesario poner el foco en la generación de empleo de calidad con salarios competitivos. “Pese al número de parados que todavía tenemos en Navarra

(33.693 según los últimos datos del Ministerio de Trabajo) varias empresas ya están diciendo que no encuentran determinados perfiles. Los pensadores de estrategia y de desarrollo de las empresas saben que la tecnología está al alcance de todos, con lo cual la diferenciación en el futuro vendrá con el talento de las personas, su desarrollo y la capacidad de atraer y retener ese talento”, concluyó Juan Goñi Iturralde, consejero de APD en Navarra y director general de Laboratorios Cinfa.

Economía

ÍÑIGO ESQUIÓROZ GARRIGUES

“Retribuciones iguales o equivalentes para hombres y mujeres”

Íñigo Esquíroz detalló el alcance de los cambios normativos aprobados en materia de igualdad y brecha salarial

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

Íñigo Esquíroz, socio del departamento laboral de Garrigues, trató de explicar durante la jornada el alcance de los últimos cambios normativos aprobados por el Ejecutivo de Pedro Sánchez en materia de igualdad y brecha salarial. Cambios que, aseguró, “nos gustan o no han venido para quedarse”. El último de esos cambios se concretó el pasado 1 de marzo a través del Real Decreto ley 6/2019, de gran calado y que obliga a modificar hasta siete normas, entre ellas el Estatuto de los Trabajadores. Lo que se ha buscado es garantizar la efectividad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación y regular los derechos de conciliación.

Esquíroz empezó su intervención hablando de la brecha salarial entre géneros que, en resu-

men, es la diferencia entre los ingresos anuales de las mujeres y de los hombres. A favor de esa brecha actúan, dijo, tres tipos de desventajas. Por un lado, el menor salario por horas de las mujeres. Por el otro, las menores horas de trabajo remuneradas. Y, por último, factores como que los puestos de dirección y gestión suelen estar ocupados por hombres, que las féminas aún se dedican a los cuidados domésticos y pasan largos periodos alejadas de su puesto de trabajo, normalmente por motivos familiares, y la segregación de ciertos puestos por sexo.

Pero tras los cambios aprobados el concepto de brecha salarial va a ser mucho más amplio afectando no sólo a cuestiones retributivas sino a muchos otros ámbitos. Por ejemplo, el de las categorías profesionales que, a partir de ahora, van a tener que mirarse con lupa para evitar que puedan suponer discriminación hacia las mujeres. “Si en un hiper el puesto de cajero lo ocupan mayoritariamente hombres y el de reponedor deberemos poner retribuciones iguales o equivalentes”, explicó poniendo de manifiesto que también se deberán mirar aspectos

como el de la antigüedad para supuestos de promoción que podría ser discriminatorio. Y eso porque, completa, “se ha incluido un nuevo concepto, el de trabajo de igual valor”.

La norma aprobada obliga al empresario a llevar un registro con los valores medios de los salarios, los complementos y las percepciones extrasalariales de su plantilla, desagregados por sexos y distribuidos por grupos, categorías o puestos de trabajo iguales o de igual valor. Además, cuando en una empresa de al menos 50 trabajadores, el promedio de las retribuciones a los trabajadores de un sexo sea superior a las del otro en un 25% o más, el empresario deberá justificar esa diferencia en el registro salarial. Otro de los cambios aprobados es la obligación de las empresas de 50 o más trabajadores de elaborar planes de igualdad, algo a lo que hasta ahora sólo estaban obligadas las de más de 250 trabajadores. No hacerlo acarreará multas de entre 6.251 y 187.515 euros en el caso de las infracciones muy graves que incluyen, por ejemplo, decisiones unilaterales de las empresas que impliquen discriminaciones directas o indirectas.



Asistentes a la reunión celebrada ayer en la sede de AIN.

J.C. CORDOVILLA

JAVIER MAÑERU CINFA

“Nuestro sistema retributivo está basado en el grado de responsabilidad”

El laboratorio cuenta con un mapa de puestos con hasta siete niveles

Javier Mañeru Azagra, responsable de desarrollo de personas en la planta de Cinfa en Pamplona, defendió ayer que la “conciliación” y el “desarrollo de carrera” son hoy aspectos tan importantes o más que los retributivos. Su empresa ha apostado por un sistema salarial basado en el grado de responsabilidad, es decir, en la equidad interna donde inciden factores como el bagaje profesional o la com-

plejidad del puesto. Pero también, explica, “queremos que los salarios sean adecuados al mercado”. Es decir, que estudian los de empresas de su tamaño, entorno y sector con el objetivo de adecuar los niveles salariales del laboratorio, lo que ellos llaman competitividad externa. Además, completa, “pagamos la aportación de cada persona para conseguir los objetivos estratégicos de la empresa (retribución individualizada)”.

La forma que han dado a ese sistema distingue entre personal de convenio (hasta el grupo IV para los que rige el convenio general de la industria química) y ‘extra-convenio’. Y lo que buscan, explica Mañeru, es “atraer, retener, de-

sarrollar y motivar” a las personas de la empresa. “Si vas al mercado a conseguir los perfiles que te faltan no los vas a encontrar con las tablas de convenio”. Su mapa de puestos incluye hasta siete niveles y tres planos diferenciados de actuación: operativo, táctico y estratégico. Cinfa establece para cada persona un plan de progreso de acuerdo a su experiencia en el sector y en puestos similares que durará entre dos y cuatro años. Mañeru Azagra asegura que se trata de un sistema que la plantilla no cuestiona. “Se discute sólo cuando hay un cambio de responsabilidad que puede derivar en una valoración de puesto”, concluye.

Florette aumenta un 9% sus ventas y prevé llegar a 250 millones

La compañía de ensaladas preparadas, con sede en Navarra, tiene alrededor de 1.600 empleados

EFE
Madrid

La compañía de ensaladas preparadas Florette cerró 2018 con 205 millones de euros de facturación, un 9 % respecto al año anterior, y espera alcanzar los 250 millones para 2020. Así lo explicó el director de ventas de la compañía, Fermín Aldaz, quien reconoció que el pasado año fue complicado a nivel de gestión debido a las condiciones climatológicas, que obligaron a la empresa a afrontar unos mayores costes para poder abastecerse en el mercado.

Aunque la firma no facilita datos sobre beneficios, Aldaz aseguró que Florette acabó 2018 en números verdes pese a este incremento de los costes y que su previsión es crecer en ventas por encima del 10 % de cara al actual ejercicio.

Cerca del 65 % de su negocio ya procede de otros países europeos, donde cuenta con diez fábricas -con el objetivo de estar cerca de los mercados donde consume debido a la corta vida útil de las frutas y hortalizas-, y que se suman a las seis con las que cuenta en España.

Por canales, el 75 % de sus ingresos corresponde a sus ventas en

supermercados, aunque el peso del área de hostelería y restauración sigue creciendo y pretenden pasar de 14.000 a 20.000 establecimientos en dos años.

“Ha sido un año positivo en ventas para nosotros, ya estamos en el top 50 de las marcas más reconocidas por el consumidor español”, destacó Aldaz, quien estuvo presente en Madrid con motivo de la instalación temporal de un huerto urbano por parte de la empresa en la capital.

El grupo, con sede en Navarra y una plantilla de 1.600 empleados, ha seguido lanzando más ensaladas completas para ampliar su gama -ahora con cereales y legumbres-, al mismo tiempo que ha colocado en el mercado frutas y verduras cortadas y listas para consumir dirigidas al momento del “picoteo”.

A nivel estratégico, ha entrado recientemente en el segmento de platos listos para calentar en el microondas -con arroz y noodles- y uno de los posibles “ejes de crecimiento” de cara al futuro es sacar en España sopas y cremas de verduras, un tipo de producto que ya comercializan en otros países europeos.

Según cifras de Florette, 8 de cada 10 hogares españoles reconoce haber comprado en el último año alguna vez una ensalada completa, un índice de penetración similar al de países donde la categoría nació antes, como Holanda o Reino Unido, después de años de fuerte crecimiento

Euskadi quiere importar energía eólica navarra para paliar su déficit renovable

El director de Energía del Gobierno Vasco señala que buscan fórmulas para hacerlo

CARMEN LARRAKOETXEA Bilbao

En la cumbre de la energía eólica recientemente celebrada en Bilbao (Wind Europe Conference) quedó constancia de la ‘bipolaridad’ vasca en materia de energías renovables, en que coexiste una potente industria de fabricación de equipos y de promoción de instalaciones de generación, con un bajísimo nivel de producción de energía limpias en la comunidad (por la oposición que han encontrado la mayor parte de los proyectos energéticos, especialmente las instalaciones eólicas).

Ante esta constatación, el director de Energía, Minas y Administración Industrial del Gobierno vasco, Aitor Oregi, manifestó ayer que mientras no se avance en generación, no queda otro remedio que aceptar que el «grueso de nuestra energía renovable va a tener que ser importada» y para ello los ojos están puestos en Navarra.

Para facilitar esa «importación» de energía limpia, Oregi se refirió a la: «Tan ansiada por nosotros interconexión» de la red eléctrica con navarra «con la cual pudiéramos maximizar el uso del potencia renovable eólico navarro» que a día de hoy es excedentaria, pero ni tiene hacia donde sacar dicha energía «con una necesidad como la nuestra de incrementar el consumo de energías renovables».

Nuevo Futuro ha participado junto con otras cinco entidades en 'Limitis Forum'. El objetivo: generar nuevas formas de intervención social con jóvenes en situación de vulnerabilidad

Un 'banco de pruebas' social

AINHOA PIUDO

Pamplona

Se llama *Limitis Forum* y ha servido como una especie de *banco de pruebas* para avanzar en conocimiento y formas de intervención social, en un contexto "europeo y transfronterizo". Algo así como "una cápsula de la globalización a una hora en coche", tal y como describió ayer el responsable de este proyecto, Jon Etxeberria, de la asociación Nuevo Futuro. La entidad navarra ha trabajado codo con codo con otras cinco de País Vasco y los Pirineos Atlánticos (Francia), que se ha desarrollado a lo largo de cuatro años y que tocará a su fin en junio. "Se trata de un programa de cooperación para profundizar en las relaciones de cooperación entre jóvenes y entre los profesionales de la acción social", describió ayer Izaskun Goñi, directora general de Política Económica, Empresarial y Trabajo del Gobierno de Navarra.

Limitis Forum ha costado algo más de medio millón de euros, financiados en un 65% por fondos europeos FEDER/POCTEFA, que ya sirvieron también para sostener otra iniciativa hermana encabezada por Nuevo Futuro, *Lazos-Loturak*. En la actual han tomado parte más de 1.300 jóvenes y 400 profesionales de las tres regiones y de distintos ámbitos. De Navarra, en concreto, 480 jóvenes y 180 profesionales. El resultado de su labor no se quedará en algo interno, sino que las entidades implicadas han podido acercar a los servicios sociales y educativos de cada lugar sus conclusiones y propuestas.

Necesidad de adaptarse

El punto de partida era claro: es necesario innovar en los servicios sociales y la educación social para promover la inclusión y luchar contra la pobreza. "Los males de la cultura, los males de la sociedad, como decía Freud, van tomando diferentes formas y nosotros tenemos que



Elena Vizcay, directora de Nuevo Futuro; Izaskun Goñi, directora general de Política Económica, Empresarial y Trabajo del Gobierno de Navarra, y Jon Etxeberria, responsable del proyecto Limitis Forum.

CALLEJA

adaptarnos a eso", describía Etxeberria.

¿En qué se concreta esa necesidad de cambiar de enfoque? "Por ejemplo, en que cada vez vemos más claro que para trabajar la vulnerabilidad, es más interesante hacerlo desde proyectos para todos y no para un segmento exclusivamente, por una cuestión de evitar la estigmatización", argumentaba.

Limitis Forum ha organizado actividades específicas para los jóvenes, como cuatro encuentros, uno de ellos en Huarte, o 54 actividades de pedagogía intensiva y otros talleres; también otras que tenían como protagonistas a los profesionales: educadores, trabajadores sociales, profesores, técnicos, etc. "Ellos también necesitan enriquecerse y salir de su zona de confort, hablar con gente que tiene otro lenguaje distinto, a todos los niveles", valoró Elena Vizcay, directora de Nuevo Futuro. Una cuestión de "culturas profesionales" diferentes.

En cambio, si algo ha quedado

de manifiesto es que vivir a un lado u otro de la frontera no es una barrera para los jóvenes a la hora de interrelacionar. "Son hijos de la globalización, se parecen muchísimo y se reconocen al instante incluso sin hablar el mismo idioma", aportó Etxeberria.

Medir el impacto

Especialmente novedoso ha sido un catálogo formativo y de asesoramiento en materia de infancia y juventud que han elaborado, y que se pondrá a disposición de otras entidades y organismos interesados. "Nos parece que esto puede realmente enriquecer a los diferentes territorios", resumía Vizcay, que aseguraba que este proyecto ha permitido a Nuevo Futuro "ampliar miradas".

Por otra parte, se han realizado dos investigaciones a cargo de la Universidad de Pau (UPPA). Una, sobre la visión y los usos que hacen los jóvenes del espacio transfronterizo. "Hemos visto una parte muy rica relacionada

con el tema de las identidades múltiples, pero también hay otra realidad, y es la de que les cuesta mucho pasar la frontera", expuso Etxeberria. "Precisamente por eso hay que redoblar los esfuerzos", valoró. La segunda investigación versaba sobre herramientas de evaluación eficientes para medir el trabajo socioeducativo. "Hay una gran presión en este sentido y está bien, pero no se puede medir el impacto de una vacuna igual que el de un programa socioeducativo", objetó Etxeberria ante "ciertas modas".

Afapna exige Vía T para los vehículos de Policía Foral

• El sindicato censura que se tengan que detener a por el ticket en cualquier atención de urgencias o persecución

DN

Pamplona

El sindicato Afapna ha exigido al departamento de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia del Gobierno de Navarra que se dote del dispositivo de Vía T para los peajes a todos los vehículos de la Policía Foral. En opinión del sindicato, "es imprescindible que se faciliten las herramientas necesarias para poder ofrecer un servicio de calidad a la altura de la ciudadanía navarra".

Afapna considera que "el sistema de acceso actual a los peajes por parte de los vehículos policiales es más propio de una policía de una película de comedia que de un cuerpo moderno". "En cualquier persecución o atención de urgencia, con las sirenas y las pertinentes luces del vehículo encendidas, deben parar en el peaje para sacar la tarjeta, pedir el ticket y continuar con el altercado", afirmó.

Según señala, "se trata de un sistema poco operativo y deficitario que muchos policías se ven obligados a realizar día a día". Por ello, pide al Gobierno que "se tomen las medidas necesarias para equipar de la mejor manera posible al cuerpo de la Policía Foral en aras de un servicio a la altura de su ciudadanía".

El tráfico de pasajeros del Aeropuerto de Pamplona crece un 9,9% hasta marzo

El aeropuerto cerró el mes de marzo con un crecimiento del 4,3% en el número de pasajeros, contabilizando un total de 17.779 viajeros. Desde el comienzo del año el balance es de 48.702 pasajeros, un 9,9% más. También el movimiento de aeronaves aumentó. Así, se registraron 516 operaciones de aterrizaje y despegue, un 16,7% más que en el mismo mes de 2018. El incremento es del 13,2% desde el 1 de enero, con 1.437 operaciones, informó Aena, que recordó que el pasado año la operativa de Semana Santa tuvo lugar en su mayor parte en marzo, mientras que este año se desarrollará íntegramente en abril.

Anuncios Oficiales

Ayuntamiento de Murchante

APROBACIÓN INICIAL DEL PLAN ESPECIAL DE ACTUACIÓN URBANA "REAJUSTE DE DETERMINACIONES PORMENORIZADAS EN EL SUELO URBANO CONSOLIDADO DE MURCHANTE"

Por Resolución de la Alcaldía del día 28 de marzo de 2019 se aprobó inicialmente el Plan Especial de Actuación Urbana del "Reajuste de determinaciones pormenorizadas en el Suelo Urbano Consolidado de Murchante" de fecha marzo de 2019, redactado por DeUrban y la Arquitecto Técnico D^a Mari Trini Sanz Serrano, y que es promovido por el Ayuntamiento de Murchante.

De conformidad con el artículo 72 del Texto Refundido de la Ley Foral de Ordenación del Territorio y Urbanismo, aprobado por Decreto Foral Legislativo 1/2017, de 26 de julio, se somete el expediente a información pública por un plazo de un mes, a contar desde el siguiente al de la publicación del presente Anuncio en el Boletín Oficial de Navarra, que tuvo lugar el día 9 de abril de 2019. Durante este plazo podrá ser examinado el expediente por cualquier interesado en las dependencias municipales en el horario de atención al público, y se podrán formular las sugerencias y alegaciones que se estimen pertinentes.

Murchante, 9 de abril de 2019.

EL ALCALDE,

Tomás Aguado Martínez

¡Ya llega el espárrago fresco!
Ven a nuestra agrotienda
Directo de la tierra a tu casa

1er PREMIO 2017 2018

CONSERVAS ASENSIO
Agrotienda
 Horario de apertura
 lunes a viernes 9.00-13.00h / 14.00-18.00h
 sábado 10.00-13.00h
CONSERVAS ASENSIO
 Carretera Estella- Tafalla, km 19,
 31251 Larraga, Navarra
 www.conservasasensio.com

Dieciséis cargos del Gobierno se repartirán 100.000 €/año con el complemento rescatado

Veintidós excargos de UPN y PSN también salen beneficiados con un coste de 120.000 € anual

El cuatripartito aprobó la recuperación de este complemento en los últimos Presupuestos

IÑIGO SALVOCH
Pamplona

La decisión del Gobierno foral de recuperar en sus últimos Presupuestos un complemento que premia la dedicación de altos cargos que vuelven a su puesto de funcionario suscitó ayer declaraciones encontradas dentro de los propios socios del cuatripartito y se concretó en nuevas cifras.

Así, según detallaron la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont, y la directora general de Función Pública, Amaia Goñi, son 16 los altos cargos del actual Gobierno los que tendrán derecho a dicho complemento personal cuando vuelvan a su puesto de funcionario. Se trata de dos consejeros, diez directores generales y cuatro directores gerentes. Entre los dieciséis se repartirán un total de cien mil euros al año a modo de complemento y lo harán durante toda su vida laboral. Eso sí, se trata de un complemento absorbible, por lo que si, por ejemplo, ocupan alguna nueva jefatura la cuantía se va reduciendo en función del nuevo complemento adquirido.



Pleno en que se incluyó el complemento en Presupuestos. Arriba, protesta de las madres por el IRPF. BUXENS

Como ya informó este periódico el pasado domingo, el complemento personal está previsto en la Ley de Incompatibilidades de Altos cargos del Gobierno de Navarra y permite una compensación de hasta el 25% del sueldo de nivel del funcionario. Desde 2012, este porcentaje se había reducido a un máximo del 10% y ha sido en los últimos Presupuestos cuando el cuatripartito ha apoyado su recuperación hasta el 25%.

En todo caso, los primeros beneficiados por la decisión del cuatripartito son hasta 22 ex altos cargos de Gobiernos anteriores, de UPN y PSN, que después

de habérseles recortado el complemento hasta un máximo del 10% entre 2012 y 2018 han visto que se lo devuelven a su estado original. Según detalló Beaumont, de estas 22 personas hay 16 que están percibiendo de complemento el 25% de su sueldo de nivel (el máximo); mientras que una percibe el 15%; cuatro, el 5%; y una más, el 19%. En estos últimos casos son funcionarios que han visto absorbido su complemento parcialmente por la adquisición de otros. Según detalló Beaumont, en el último mes el pago de este complemento a los 22 exaltos cargos de UPN y PSN ha supuesto

8.625 euros, y la factura anual se aproximará a los 120.000 euros.

Preguntada por la decisión de recuperar este año el complemento, Amaia Goñi indicó: "ha sido en este ejercicio cuando el departamento de Hacienda y Política Financiera ha considerado que con la actual situación económica y presupuestaria ya no concurrían los requisitos exigidos por la ley foral de 2012 (que estableció los recortes) para mantener la vigencia de esos artículos". Sólo se prorrogó a última hora la vigencia de la jubilación a los 65 años como medida de "favorecer el empleo de los más jóvenes".

Hasta 6.000 € anuales si se ha sido alto cargo 2 años seguidos

• El complemento personal para altos cargos que son funcionarios es una verdadera 'prebenda' con amparo normativo

I.S. Pamplona

El complemento personal para altos cargos (consejeros, directores generales y gerentes de organismos públicos) que regresan a puestos de funcionarios se fijó en 2007 a través de la Ley de Incompatibilidades de Altos Cargos del Gobierno Foral. Pero tiene una explicación más difícil de justificar que las cesantías. Estas otorgan a los altos cargos que vuelven a la vida privada hasta dos años de sueldo (80% de sus retribuciones en el Gobierno) siempre y cuando no encuentren ocupación. Así se les compensa por las dificultades que les impone la propia Ley para trabajar sobre áreas con las que han tenido relación en su vida pública. Los funcionarios no pueden acceder a cesantía por tener el puesto asegurado, pero se les concedió esta prebenda, hasta un 25% del sueldo de nivel, para toda su vida laboral. Y basta para ello con haber ejercido dos años seguidos de alto cargo. Para algunos supone más de 6.000 euros al año.

Beaumont y Laura Pérez dicen que no se debatió en el cuatripartito

• Geroa Bai se sorprende de que el debate surja "ahora" y no cuando se aprobaron los Presupuestos el pasado mes de diciembre

I.S. Pamplona

Si UPN y PSN coincidieron en criticar la decisión del cuatripartito de recuperar en este momento el complemento para los exaltos cargos, las reacciones dentro de los socios de Gobierno han sido

diversas y, algunas, contrarias. Beaumont manifestó ayer que desconocía si se había abordado dentro del seno del cuatripartito la decisión del Gobierno de incluir en los Presupuestos de 2019 la recuperación del complemento, "más bien creo que no, porque si se hubiera hablado lo habríamos sabido", señaló.

Por su parte, el portavoz de Geroa Bai, Koldo Martínez, mostró su suspicacia por el hecho de que la polémica "haya surgido en el

actual momento electoral y no cuando se estaban debatiendo los Presupuestos Generales de Navarra en los que figuraba". "¿Tan poco les interesaban los presupuestos, que ni siquiera los miraron?", indicó.

Sobre el asunto también terció la consejera de Educación, María Solana, quien enmarcó la medida en la reversión de recortes. "No creo que el cuatripartito haya querido recuperar un complemento para exaltos cargos, el cuatripar-

tio ha hecho lo que ha venido haciendo a lo largo de legislatura para cumplir con el compromiso adquirido, que no es sino revertir recortes", indicó.

Además, Solana destacó que el Gobierno del cambio cuando llegó "lo primero que hizo fue aplicar una rebaja de los salarios de los miembros del Gobierno de hasta un 30%, que pasó bastante desapercibido o no ha habido un interés grande por recordarlo a lo largo de la legislatura".

Por su parte, desde Podemos-Orain Bai Laura Pérez fue muy crítica con este complemento que, según indicó, "no ha pasado ni por la Comisión de Hacienda ni en el debate de los Presupuestos estuvo encima de la mesa. Aseguró que se enteró del mismo "por la prensa" y, en su opinión, se trata de "una decisión unilateral del Gobierno completamente elitista" y se mostró en contra de la misma. "No consideramos que esto sea de recibo", sentenció.

LAB, CC OO y UGT se felicitan por el acuerdo sobre personal público

Navarra y Estado zanjaron la polémica sobre la reclasificación de 3.100 empleados

Isabel Artieda (LAB), Jesús Elizalde (UGT) y Cecilio Aperte (CC OO) mostraron ayer su satisfacción por haberse resuelto las discrepancias con el Estado referentes al acuerdo navarro firmado por ellos con el Gobierno foral para el reparto de los "fondos adicionales" y que permite reclasificar a más de 3.100 funcionarios. Como ya adelantó este periódico, el acuerdo al-

canza a todo el personal de la Administración foral encuadrado en el nivel E (1.462 trabajadores), que pasa a un grupo específico del nivel D, y también permite la equiparación del puesto de trabajo de 1.725 auxiliares administrativos (nivel D) con el puesto de administrativo (nivel C).

La consejera Beaumont y la directora general de Función Pública,

Amaia Goñi, comparecieron junto a los sindicatos para dar los detalles de un acuerdo que también llega a vigilantes de carreteras, encuadrados en el nivel C. Beaumont calificó el acuerdo como "hito en la firme apuesta de este Gobierno por sus trabajadores".

Isabel Artieda (LAB) se refirió al acuerdo diciendo que éste es un "punto de partida" y anunció que seguirán "en la brecha para solucionar problemas que venimos arrastrando". Cecilio Aperte (CC OO) destacó que el acuerdo "no compensa los recortes, pero sí ha sido el inicio de la recuperación de las condiciones laborales de los

empleados públicos".

Finalmente, Jesús Elizalde (UGT) mostró su "satisfacción" por este acuerdo y agradeció a Función Pública "haber priorizado las propuestas sindicales y haber creído en el acuerdo y en la competencia de Navarra".

SAE lo ve "discriminatorio"

El sindicato de Salud SAE manifestó ayer que los Técnicos en Cuidados de Enfermería son "los grandes perjudicados de este acuerdo" y recordó que estos vienen reivindicando desde hace meses su derecho a la reclasificación.

La Formación Profesional oferta el próximo curso más de 4.000 plazas

De los 114 ciclos, se han actualizado seis y se ha creado una nueva herramienta informática para elegir los estudios

DN

Pamplona

La consejera de Educación, María Solana Arana, y el director general, Roberto Pérez Elorza, presentaron ayer la oferta de Formación Profesional para el curso 2019-20 con más de 4.000 plazas disponibles: 2.285 en Grado Me-

dio y 2.130 en Grado Superior distribuidas en 114 ciclos, de los que seis se han actualizado. El plazo de matriculación para estos estudios será del 6 al 10 de mayo en Grado Medio y Grado Superior, y del 27 al 31 de mayo en FP Básica. Además, la FP dispone de NORA, una nueva herramienta que sirve de guía a la hora de elegir la rama profesional de estudios.

Solana destacó que "Para Navarra es estratégico contar con profesionales bien formados en todos los ámbitos, con conocimientos actualizados, en definitiva jóvenes que estén preparadas y preparados para afrontar el

mundo laboral". Por ello destacó los ciclos formativos actualizados para dar respuesta a la demanda: en el CIP Estella-Lizarra con *Instalaciones eléctricas y automáticas* de Grado Medio; en el CI María Ana Sanz de Pamplona *Sistemas informáticos y redes* en Grado Medio en euskera; en la Escuela de Arte de Pamplona *Ilustración* en Grado Superior; y en el CIP Tafalla *Programación y producción en fabricación mecánica* en Grado Superior.

Además en Formación Dual el CIP ETI de Tudela ofertará *Mantenimiento electromecánico* en Grado Medio y *Logística y Transporte*

en Grado Superior; el IES EGA de San Adrián *Mantenimiento electromecánico*; y se iniciarán en FP Dual los ciclos de electromecánica de vehículos del CIP Donapea y CIP Virgen del Camino.

La nueva herramienta NORA

Asimismo para dar impulso a sectores en Sakana y Baztan se ofrecerá en el CIP FP Sakana de Alsasua el Grado Superior en *Programación y producción de fabricación mecánica* en FP Dual; y en Elizondo el ciclo de *Gestión de alojamientos turísticos* en FP Dual.

Al respecto Roberto Pérez Elorza

recordó que la modalidad de FP Dual combina los procesos de enseñanza y aprendizaje en la empresa y en el centro de formación con el objetivo de estrechar vínculos, aunar esfuerzos y favorecer una mayor inserción laboral del alumnado. Dada la amplia oferta en FP, se ha diseñado NORA, que se podrá utilizar en breve desde la web de Educación, como herramienta para elegir el camino, un juego que aúna las cualidades y capacidades del alumnado y propone al final un ciclo orientativo.

Actualmente el sistema educativo de FP en Navarra cuenta con 11.487 estudiantes repartidos en 114 ciclos de grado medio y superior de 27 centros, a los que se suman 1.238 estudiantes de FP Online y FP semipresencial, y 641 de FP Dual. En total son 17 los ciclos de FP Básica, 39 de Grado Medio y 58 de Grado Superior, además, de los 14 currículos que se disponen en FP Esencial.

Ramón Gonzalo presentó ayer su candidatura a rector de la UPNA

I.GONZÁLEZ

Pamplona

Ramón Gonzalo García presentó ayer formalmente su candidatura a nuevo rector de la UPNA. El vicerrector de investigación y mano derecha de Carlosena, actual dirigente, se encuentra en fase de preparación y consulta para un proyecto de candidatura que oficializó ayer. Aunque el plazo de presentación termina hoy, se espera que a las elecciones del próximo 9 de mayo concurren una segunda candidatura. María José Beriáin, doctora en Farmacia y catedrática en el departamento de Biotecnología de la UPNA, ya comunicó la pasada semana su intención de optar a convertirse en la primera rectora de la Universidad Pública de Navarra.

Campaña para visibilizar la esclerosis lateral amiotrófica

DN Pamplona

El Colegio de Farmacéuticos de Navarra y la Asociación de Esclerosis Lateral Amiotrófica, ANELA, han lanzado la campaña 'La ELA, una realidad ignorada. Tu farmacéutico te acompaña'. La campaña se desarrollará a través de las farmacias que deseen participar con objeto de visibilizar la enfermedad. En Navarra hay 40 afectados por esta dolencia y se estima que la esperanza de vida oscila entre 3 y 5 años. Las entidades han firmado un convenio de colaboración para difundir información, tratamientos y problemas en torno a la ELA. Marta Galipienzo, presidenta del Colegio, indicó que los farmacéuticos desarrollan una importante labor en educación sanitaria y prevención.



Este sábado 13 en directo, desde Tudela. Sede de Bardenas Reales de Navarra. A partir de las 8:30 horas. Entrada libre.

COPE NAVARRA

Con el patrocinio de:



El comité de KSS planteará medidas alternativas a los despidos forzosos

La dirección plantea el despido de los 130 trabajadores en dos fases

Comité: “No han invertido, no han buscado tecnología, y eso nos ha llevado a esta situación”

EFE/C.L.
Pamplona/Tudela

El comité de empresa de KSS en la factoría de Orkoien planteará medidas alternativas a los despidos forzosos planteados por la multinacional, que el lunes comunicó su intención de cerrar la fábrica y despedir a sus 130 trabajadores.

Ayer, el comité de empresa salió a la puerta de la fábrica para trasladar su posición a los medios de comunicación.

“Situación traumática”
Allí, David Ozcoidi, delegado de CCOO en el comité, explicó que la dirección de KSS tiene intención de cerrar la planta en tres años en un proceso que se va a dividir en dos partes, la primera de las cuales sería en mayo, “con



Miembros del comité de empresa a las puertas de la empresa.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

la presentación de un ERE de extinción de 80 puestos de trabajo, que se aplicaría de forma progresiva, con salidas paulatinas entre 2019 y 2020”.

La segunda fase se negociaría a finales de 2020 y se aplicaría en 2021, con la salida del res-

to de la plantilla y el posterior cierre de KSS, según lo trasladado por la dirección al comité. Ozcoidi señaló que esta noticia no les ha pillado de sorpresa, pero no deja de ser “muy triste”.

La plantilla sabía que la posibilidad del cierre estaba ahí, se-

gún recordó, porque KSS ha estado fabricando un producto con una tecnología vieja: direcciones asistidas de bombas hidráulicas para el sector de la automoción.

“Sabíamos desde los inicios que si la multinacional no inver-

tía en KSS de Orkoien algún día llegaría un final y la planta moriría y es lo que ha pasado. No han invertido, no han buscado tecnología, y eso nos ha llevado a esta traumática situación”, aseveró.

El delegado de CCOO afirmó que desde el comité van a plantear todas las medidas posibles que sean alternativas al despido forzoso: bien sea prejubilaciones, jubilaciones anticipadas, salidas incentivadas o recolocaciones. “Trataremos de evitar cualquier despido forzoso y buscar otras salidas”, aseveró.

Para ello, el comité estudiará realizar movilizaciones y acudir a las instituciones que sean necesarias para ser escuchados. “Vamos a pelear, llegados a este punto no nos queda otra que dejarnos la piel”, concluyó.

Valoración de Barkos
La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, valoró ayer la noticia del cierre durante un acto oficial en Tudela: “Sabemos que hace ya dos años que se inició este proceso. El Gobierno, en negociación con las dos partes, sugirió la redacción de un plan en torno a la planta. Las otras dos plantas en Navarra funcionan y funcionan bien”, recordó.

Barkos señaló que : “El papel del Gobierno va a ser enormemente riguroso y exigente. Si esta es la única solución, que cualquier salida sea en las mejores condiciones y trataremos que sea lógicamente en condiciones de recolocación de estas personas vamos a trabajar”.

ESPECIAL ELECCIONES EN DIARIO DE NAVARRA

26 de mayo 2019

Balance de la Legislatura

POLÍTICA LINGÜÍSTICA

8 de abril

Análisis y Balance
Los periodistas de **Diario de Navarra** repasan y analizan la política lingüística del Gobierno de Navarra y las principales decisiones de la legislatura.

9 y 10 de abril

La Opinión de los expertos
Con artículos entre otros autores de:
Jesús M^a Osés Gorraiz, profesor en la UPNA.
Javier Tajadura Tejada, profesor en la Universidad del País Vasco.
Aladino Colín, exconsejero de Presidencia del Gobierno foral.
Iñaki Iriarte López, profesor en la Universidad del País Vasco.

10 de abril

Foro DN en Vivo Política Lingüística
Un encuentro que podrás seguir en todos nuestros canales y que contará con la presencia de:

- **Ángel García Sanz-Marcotegui**, catedrático de Historia Contemporánea en la UPNA.
- **Izaskun Arratibel Pastor**, miembro de Eusko Ikaskuntza (Sociedad de Estudios Vascos).
- **Iñaki Iriarte López**, profesor en la Universidad del País Vasco.
- **María José Anaut Couso**, secretaria del sector de Educación en UGT.
- **Eduardo Gil Bera**, Premio Euskadi de Literatura.

11 de abril

Publicación de información y balance del Foro DN en Vivo Política Lingüística

12 de abril

La opinión de los lectores
Nuestros lectores pueden mandar sus opiniones y participar en el debate durante la semana con nuestro compromiso de trasladar y publicar sus demandas y opiniones como cierre del balance.

CÓMO PARTICIPAR:
Foros DN: www.diariodenavarra.es/pags/foros-dn.html
Whatsapp: 687 040 098

Nasuvinsa pondrá en marcha la primera caldera de biomasa en su parque de vivienda pública de alquiler. Será para dos bloques con 51 viviendas en Sarriguren. Sustituirá a la de gas

Astillas para calentar pisos

C.A.M. Sarriguren.

Astillas de origen navarro, de las masas forestales que gestiona el Gobierno foral, para su combustión en calderas de bloques de pisos. Ese es uno de los objetivos en los que trabaja la sociedad pública Nasuvinsa. Ayer presentó una experiencia piloto que ha puesto en marcha en Sarriguren, en dos bloques con 51 viviendas que promovió cuando se desarrolló la Ecociudad. La nueva caldera, la primera de biomasa en el parque de vivienda pública de alquiler, sustituye a las dos calderas de gas que funcionaban en la comunidad. Sólo se mantendrá en uso una de ellas para que funcione en temporadas de más demanda por bajas temperatura o en momentos de reparación y mantenimiento de la de energía renovable.

Nasuvinsa presentó ayer la instalación a los técnicos participantes en unas jornadas de los proyectos europeos Rehabilita y Promobiomas. La técnica de Nasuvinsa Maitane Zazu dirigió la visita y junto al ingeniero redactor del proyecto, Javier Zardoya, de Kisar Energía e Innovación Social, presentó una instalación que ha supuesto una inversión cercana a los 100.000 euros. No se pudo ver en funcionamiento, ya que no se ha cumplido el plazo previsto para su puesta en marcha a lo largo de esta semana. Les acompañaron en el encuentro la directora general de Medio Ambiente, Eva García Balaguer, y el director del servicio de Energía, Martín Ibarra.



Participantes en la jornada observan el sistema de aireación del silo donde se va a conservar la biomasa con la que funcionará la caldera.

C.A.M.

Acudieron representantes navarros, catalanes, extremeños y del norte de Portugal y de Pirineos Atlánticos de las 19 entidades que con Nasuvinsa participan en el proyecto Probiomas y que ayer y hoy se reúnen en Navarra.

Masa forestal de Navarra
El propósito de Nasuvinsa, destacaron ayer sus portavoces, es incluir la biomasa forestal como fuente alternativa en su parque de vivienda. Así lo contemplan en las más de 500 viviendas de al-

quiler que se promueven en proyectos concebidos con consumo casi nulo y dentro de los parámetros de Passivhaus. La de Sarriguren es la experiencia piloto y en lugar de los pellets que hacen funcionar otras calderas para agua caliente sanitaria y calefacción, aquí se apuesta por las astillas, que ocupan más volumen y requieren otras condiciones de humedad para fusionar en óptimas condiciones. Junto a la calefacción y las conducciones necesarias

se ha instalado un silo en el que se almacenará la biomasa. Además, el edificio cuenta con otro espacio apto para guardar más material, la madera astillada.

En el proyecto piloto se estima que se ahorrará 157 toneladas de CO₂ y que dejarán de emitirse a la atmósfera 2,5 toneladas por cada vivienda de los dos bloques. El ingeniero responsable explicó la elección de las astillas como combustible dentro del plan del Gobierno de Navarra para utilizar

materia prima navarra. Nasuvinsa detalló en la nota de prensa con la que resumió la iniciativa que ha adquirido un primer lote de astillas para su combustión en caldera. Pero que el suministro de materia prima de biomasa procederá "en un futuro" de la masa forestal que gestiona el Gobierno de Navarra. Lo cifraron en aproximadamente un 10% de las más de 650.000 hectáreas de bosque de las que dispone la Comunidad foral. Para este proyecto la sociedad pública de vivienda ultima un convenio con Gestión Ambiental de Navarra (GAN).

Medio para valorizar los bosques

Maderistas asistentes al encuentro destacaron la capacidad del bosque de regenerarse y de crear esta materia prima. También lo señaló Maitane Zazu, que destacó el interés por promover este sistema en el plan Navarra Social Housing (viviendas de promoción pública), así como su aplicación en el parque residencial privado. "Ya hay edificios que funcionan así, peor no los había públicos", dijo Javier Zardoya. Maitane Zazu apuntó que es un plan de utilización de biomasa para valorizar y gestionar los bosques. "Hay que hacer podas y limpiezas para prevenir incendios y hay madera de sobra para utilizarla así, al margen de la destinada a papelera o a muebles. Además, es una forma de promover el empleo local de calidad y de reducir gases de efecto invernadero y descarbonizar las ciudades", auguró en la visita a las instalaciones.

Nasuvinsa citó otros ejemplos de utilización de fuentes alternativas en proyectos de Navarra. Entre ellos figuran la central de calor del barrio pamplonés de la Txantrea, que estará alimentada por biomasa. O las redes locales de calor en edificios públicos de Ultzama y Bera.

Anulan la exigencia de euskera para técnico de juventud de Valle de Egüés

El TAN ha admitido el recurso de UPN contra la plaza temporal, que no estaba recogida en la plantilla orgánica

C.A.M. Pamplona

El Tribunal Administrativo de Navarra ha anulado la exigencia de euskera (título EGA) a los aspirantes en una convocatoria que puso en marcha el Ayuntamiento del Valle de Egüés para la contratación temporal de técnico de juventud. El órgano dependiente del Gobierno de Navarra ha estimado un recurso que planteó el portavoz de UPN, Juan José González Iturri, que consideraba "improcedente, excesiva y no motivada" esta exigencia. Valora que la plantilla or-

gánica que recoge los puestos de trabajo y perfiles y características de cada uno, no incluya esta figura. Los regionalistas advirtieron, además, que entre las funciones enumeradas para el puesto no figuraba la atención al público. El Consistorio respondió a eso que una de las labores era la relación con esa franja de edad y que tenían derecho a comunicarse en euskera.

La resolución del TAN supone la primera anulación de plazas y convocatorias puesta en marcha este mandato municipal. El equipo de gobierno lo forman Geroa Bai y EH Bildu y el programa de gobierno lo apoyaron también Somos Eguesibar e I-E. En la oposición están UPN y el PSN. Los socialistas también recurrieron (está pendiente del Contencioso) la plaza de archivero.

Los regionalistas cuestionaron



Imagen de archivo del Ayuntamiento del Valle de Egüés.

DN

la titulación exigida a todos los aspirantes y el nivel C-1 en el perfil lingüístico del puesto de trabajo. Argumentaron que la ordenanza de euskera hablaba de incluir un estudio lingüístico de las plazas, pero recordaron que no se ha llevado a cabo. En la resolución el

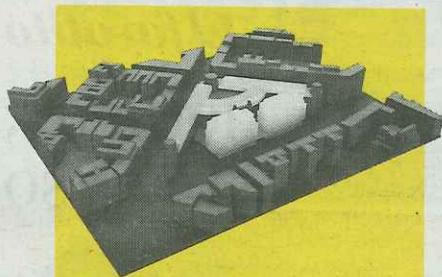
TAN cita la ordenanza y su reconocimiento al conocimiento de euskera como "mérito" en las convocatorias que ponga en marcha el Ayuntamiento. Nada dicen, reconocen, de su carácter "preceptivo y excluyente".

Al anular la exigencia el Tribu-

nal Administrativo valora que la plantilla orgánica no recoge el puesto de técnico de juventud. UPN criticó que las "ansias por imponer el euskera del nacionalismo vasco no tiene límite". La resolución, difundida ayer por UPN, es recurrible ante el Contencioso.

Diario de

Noticias

25
 años
 urte
 1994-2019


**LOS PISOS
DE MARISTAS
SE HARÁN EN
RÉGIMEN DE
COOPERATIVA**

EL PROYECTO
LO PROMUEVEN
LOS HERMANOS
A TRAVÉS DE GRUPO
ARRASATE // PÁG. 43

LA OFERTA DE 114 CICLOS DE FP SE ADAPTA A LAS NECESIDADES DE CADA SECTOR Y COMARCA

● Incluye seis ciclos renovados para el curso 2019-20 ● La oferta es de 2.285 plazas para Grado Medio y 2.130 para Superior ● Una aplicación orientará al alumno para hacer una elección 'a la carta'

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5 EDITORIAL EN PÁGINA 3

**Sondeo del
CIS: PSN 2,
Navarra Suma
1-2, Podemos
1 y Bildu 0-1**

La encuesta para las
generales no contempla
a Geroa Bai

PÁGINAS 18-20

BEL POZUETA
CANDIDATA DE EH BILDU

**“El derecho
a decidir es
lo primero,
el derecho
básico”**

PÁGINA 24



**AUTOGOBIERNO Y
MÁS DEMOCRACIA,
CLAVES DE GEROA
BAI PARA EL 28-A**

PÁGINA 22

**ZEGONA SUPERA A
KUTXABANK COMO
PRIMER ACCIONISTA
DE EUSKALTEL**

PÁGINA 30



Astana tira del pelotón en uno de los tramos de tierra en el trayecto entre Egüés e Ibiricu. Foto: Patxi Cascante

Alaphilippe gana en Gorraiz una etapa marcada por el 'sterrato'

El francés remata en la rampa final una jornada trepidante de la Itzulia por los alrededores de Pamplona ● Un pinchazo en el tramo de tierra deja sin opciones a Adam Yates para la general

PÁGINAS 64-67

**OSASUNA FEMENINO
AFINA LA ARTILLERÍA
PARA EL DUELO
CONTRA EL ALAVÉS**

PÁGINAS 58-59



**LOS EQUIPOS DE
REGIONAL PODRÁN
PARTICIPAR EN
LA COPA DEL REY**

PÁGINA 61

VIERNES 12 DE ABRIL

**-25% EN CARNICERÍA
Y CHARCUTERÍA**

El descuento se entregará EN UN VALE que se podrá canjear del 15 al 27 de abril en una compra superior a 30€. Promoción válida en BM supermercados de Navarra, La Rioja, Cantabria y Asturias. PROMOCIÓN NO VÁLIDA EN LA TIENDA ONLINE.



Sociedad

NOVEDADES FP

- **CIP ETI de Tudela.** Ciclos duales en Mantenimiento electromecánico en Grado Medio y en Logística y Transporte en Grado Superior.
- **IES Ega de San Adrián.** Mantenimiento electromecánico y se iniciarán en FP Dual los ciclos de electromecánica de vehículos del CIP Donapea y CIP Virgen del Camino.
- **CCIP FP Sakana de Alsasua/Alsasua.** Grado Superior Dual en Programación y producción de fabricación mecánica.
- **FP Dual en Elizondo Lanbide Eskola.** Grado Superior Dual en Gestión de alojamientos turísticos.
- **FP Dual en Elizondo Lanbide Eskola.** Grado Superior en Gestión de alojamientos turísticos.
- **CIP Estella-Lizarra.** Instalaciones eléctricas y automáticas de Grado Medio.
- **CI María Ana Sanz.** Sistemas informáticos y redes en Grado Medio en euskera.
- **Escuela de Arte.** Ilustración en Grado Superior.
- **CIP Tafalla.** Programación y producción en fabricación mecánica en Grado Superior.

LA CIFRA

4.000

Las plazas que se van a ofertar en ciclos formativos en el curso 2019-2020.

LA FP EN DATOS

Oferta de ciclos

FP Básica	17
Grado Medio	39
Grado Superior	58
Total	114

Oferta en euskera

Total	20
Grado Medio	12
Grado Superior	8

Alumnado

Formación Profesional	11.487
'On line', semipresencial	1.238
FP Dual	641

Convenios con empresas

Totales	9.500
FP Dual	390

MATRÍCULA

- **Grado Medio y Grado Superior.** La matrícula de los ciclos formativos se podrá realizar del 6 al 10 de mayo, ambos inclusive.
- **Formación Profesional Básica.** La matrícula de los ciclos formativos se podrá realizar del 27 al 31 de mayo, ambos inclusive.



Alumnos de FP Dual del CI privado Politécnico Salesianos, durante un taller.

NAVARRA ACTUALIZA SU OFERTA DE A LA REALIDAD SOCIOECONÓMICA

● Incluye 6 ciclos renovados en un catálogo de 114 y descentraliza la formación ● La matrícula para las 4.000 plazas de los grados (2.285 de Medio y 2.130 de Superior) será del 6 al 10 de mayo

✍ Ainhoa Juanikorena
📷 P. Cascante/O. Montero

PAMPLONA — Navarra sigue apostando a favor de la Formación Profesional y para ello, en el curso 2019-2020 se ofertarán 114 ciclos con actualizaciones en 6 de ellos. La nueva oferta fue presentada ayer en rueda de prensa por la consejera de Educación, María Solana, y el director general del departamento, Roberto Pérez. Dicha oferta ofrecerá más de 4.000 plazas, siendo 2.285 de Grado Medio y 2.130 de Grado Superior. El plazo para la matriculación para cursar los estudios será del 6 al 10 de mayo en los ciclos de Grado Medio y Grado Superior, y del 27 al 31 de mayo en la Formación Profesional Básica.

ACTUALIZACIONES De cara al curso que viene se actualizarán un total de seis ciclos formativos debido a que tal

El Post-it

● **A la carta.** Es la nueva herramienta o juego que pondrá en marcha en mayo para asesorar y orientar al alumnado en su elección del ciclo formativo a estudiar. La herramienta se presenta como una guía que permitirá al alumno navegar en un bosque hasta alcanzar al final del camino los ciclos acordes a sus intereses. La aplicación preguntará al usuario sus preferencias en relación a distintos ámbitos de la oferta de ciclos formativos de Navarra y de los datos obtenidos mostrará aquellos ciclos que mayor compatibilidad tienen con las respuestas del usuario.

como mencionaba María Solana "La oferta de la Formación Profesional debe estar en constante actualización para dar respuesta a las necesidades profesionales en cada sector, y desde hace un par de años, también a cada comarca, incorporando ofertas adecuadas al sector productivo de las diferentes zonas de Navarra". A su vez destacó también que "para Navarra es estratégico contar con profesionales bien formados en todos los ámbitos, con conocimientos actualizados, en definitiva jóvenes que estén preparadas y preparados para afrontar el mundo laboral".

Las actualizaciones que se llevarán a cabo el curso que viene serán en concreto: en el CIP Estella-Lizarra se ofrecerá la titulación "Instalaciones eléctricas y automáticas" de Grado Medio; en el CI María Ana Sanz de Pamplona/Iruña se ofrecerá el ciclo "Sistemas informáticos y redes" en

Grado Medio en euskera; en la Escuela de Arte de Pamplona/Iruña se ofrecerá el ciclo Ilustración en Grado Superior; y en el CIP Tafalla se ofertarán los estudios de Programación y producción en fabricación mecánica en Grado Superior. Dichas modificaciones se han hecho para dar respuesta a la demanda existente.

A su vez, el alumnado tendrá a su disposición el próximo curso los siguientes ciclos duales: en el CIP ETI de Tudela se ofertará el ciclo Mantenimiento electromecánico en Grado Medio y Logística y Transporte en Grado Superior. Además en el IES Ega de San Adrián se ofertará el nuevo ciclo de Mantenimiento electromecánico; y se iniciarán en FP Dual los ciclos de electromecánica de vehículos del CIP Donapea y CIP Virgen del Camino. De cara a dar impulso a sectores específicos en Sakana y Baztan se ofrecerá en el CIP FP Sakana de Alsasua/Alsasua el Grado Superior en Programación y producción de fabricación mecánica en FP Dual; y el ciclo de Gestión de alojamientos turísticos en FP Dual en Elizondo Lanbide Eskola.

NORA, HERRAMIENTA DE ELECCIÓN Como novedad, este año los interesa-

In memoriam a los villafranqueses de Gurs y Mauthausen

POR
Víctor María
Moreno



Hace un año, se publicó en una web del Gobierno de Navarra una lista de los prisioneros navarros que habían pasado por los campos de concentración de Gurs y otros. De Villafranca, figuraban 9 nombres con su adscripción política: Adrián Murugarren, Cristóbal, UGT; Blay Briza, Claudio, PNV; Cilleruelo Babón, Francisco, UGT; Eizaguirre Aramburu, Ignacio, No Consta; Ibáñez García, Andrés, PNV; Martínez Gnaquit (sic), Luis, CNT; Pérez Nanclares, Casimiro, Izquierda Republicana; Velasco Marcilla, Santiago, UGT; Villa Isasi, Domingo, del PNV. Hay que señalar que ni Blay, ni Cilleruelo, ni Eizaguirre, ni Ibáñez, ni Villa Isasi eran de Villafranca. Los villafranqueses que terminaron sus días en el campo de concentración de GURS fueron cuatro: Cristóbal Adrián Murugarren, Luis Martínez Gnaquit; Casimiro Pérez Nanclares y Santiago Velasco Marcilla. Los dos primeros contaban con un hermano asesinado respectivamente, en 1936.

Los cuatro, una vez alistados en el bando rebelde, desertaron y se pasaron al bando republicano. En el desarrollo de la guerra, terminarían en Cataluña, en la llamada 26ª División, cuyos componentes, una vez conquistada Barcelona por los fascistas, serían enviados al frente con uniforme francés—en las filas de la Legión Extranjera o en escuadrones de choque—, o integrados en Compañías de Trabajadores Extranjeros. Muchos de esa División serían hechos prisioneros en Francia e internados en campos de concentración, distribuidos por el sur de país: el campo de Argelès-sur-Mer, el campo de Le Vernet d'Áriège, Barcarès y Septfond. La mayor parte de éstos acabaron capturados por los alemanes en los primeros momentos de la invasión de Francia (mayo-junio de 1940). Tras un paso por los campos de prisioneros de guerra (stalags) fueron enviados a Mauthausen, donde integraron el grueso del contingente español. Uno de estos fue el villafranqués Carlos Alonso Burgui, hermano del maestro asesinado Sixto en 1936 y, supuestamente, enterrado en Echauri.

Ya se sabe que fueron 35.000 españoles quienes participaron

en la Guerra Mundial junto a los aliados: cerca de 10.000 acabaron en los campos de concentración alemanes. Muchos fallecieron entre 1941 y 1942; por ejemplo, en septiembre y octubre de 1941 una gran parte de los muertos de Gusen—campo auxiliar destinado al exterminio de los presos más débiles— fueron españoles.

El Ejército norteamericano entró en Mauthausen, el 5 de mayo de 1945. La liberación del campo, sin embargo, no significó para los republicanos el final de la guerra comenzada en 1936. Muchos no pudieron volver a la España del franquismo, aliada ideológica de los nazis que habían combatido en Mauthausen, y habrían de encontrar asilo en otros países, sobre todo en Francia.

He aquí una sucinta biografía de estos villafranqueses.

Cristóbal Adrián Murugarren. Era hijo de Norberto Adrián Cerdán y Baltasara Murugarren Ruiz. Su hermano Francisco, el Loyo, sería fusilado en 1936, socialista. Cristóbal estaba afiliado a la UGT. Al terminar la guerra, tenía 47 años. Le pilló en Cataluña con la 26ª División, motivo por el que marcharía a Francia donde sería hecho prisionero por los nazis de modo inmediato. Era empleado de Banca. Actuó como capitán en el Ejército Norte, lo mismo que en Cataluña. Pasó por los campos de Vernet d'Áriège; y en Gurs, Isote D. Salió de este para trabajar como agricultor el 18 de junio de 1939. Volvió al campo el 27 de julio de 1939. Salió definitivamente para ir al Hospital de La Roseraie el 3 de noviembre de 1939. Sería liberado en 1945.

Casimiro Julián Pérez de Nanclares. Era hijo de Julián Benigno y de Josefa. Casimiro nació el 17 de agosto de 1918. Tenía 21 años en 1939. Casimiro estaba afiliado a Izquierda Republicana, que era el partido de Manuel Azaña. No se le conoce ninguna actividad política durante la II República en el pueblo, ni a él ni a su hermano, Benigno, nacido en 1915, y a partir de 1940, maestro de profesión. Cuando lo liberan de Gurs, se exiliará a México. En 2004, el Ministerio de Asuntos Exteriores del registro civil consular de México enviaría el 9 de marzo de 2004, la notificación de que Casimiro Julián Pérez de Nanclares, nacido

Cuatro vecinos de la localidad acabaron confinados en el campo del Bearn tras el final de la Guerra Civil

en Villafranca de Navarra el 17 de agosto de 1918, hijo de Benigno y de Josefa, había muerto el 11 de febrero de 2002.

Luis Martínez Gnaquit. Había nacido el 22 de junio de 1913. En 1938, figuraba como militante de la CNT, aunque durante la República había sido de la UGT. Era hermano de Francisco, a quien asesinaron en 1936.

Una vez incorporado, desertó del ejército golpista, pasándose al ejército republicano. Terminaría en Barcelona en la 26ª División. De aquí pasaría a Francia, aliándose en la Resistencia, donde finalmente fue hecho prisionero. Estuvo en los campos de Argelès y Gurs, Isote B, barraca 4.

En su acta de nacimiento se hará constar en nota marginal que el 17 de abril de 1996, D. Luis Martínez Gnaquit (sic) había recuperado la nacionalidad española según "exp. 52/96 de recuperación de nacionalidad del juzgado de 1ª instancia e instrucción nº 3 de Tudela". Luis moriría el 20 de julio de 2000.

Santiago Velasco Marcilla. Hijo de Jenaro Velasco Sánchez y Salvadora Marcilla Peralta. Nació el 10 de noviembre de 1910. Había sido militante de la UGT. Fue ferroviario. El 24 de septiembre de 1936, el jefe local de la Falange en Villafranca, Germán Amigot, comunicaba a Falange Española de las JONS que Santiago Velasco Marcilla y otros, entre ellos Martínez Gnaquit, se habían incorporado a dicha filas bajo la nomenclatura de la Falange. Santiago desertó pasándose al ejército rojo. Al terminar la guerra tenía 29 años. En Cataluña, llegó a ser teniente. Hecho prisionero, durante varios años sería traslado de los campos de Prats de Mollo a Sept Fonds (Tarn et Garonne). Finalmente, lo confinaron al campo de concentración de Gurs, el 1 de abril de 1939. Isote D, barraca 4. Fue expulsado al Isote F. Fue liberado el 5 de mayo de 1945.

Carlos Alonso Burgui (1898). Hijo de Fructuoso Alonso nació el 4 de noviembre de 1898 y murió en 1975. Como su hermano Sixto era maestro. Militó en el Partido Comunista. Como el resto, se pasó al bando republicano. Fue hecho prisionero por los nazis en 1940. Pasaría cinco años en Mauthausen-Gusen, de donde sería liberado el 5 de mayo de 1945.

En los años 60, volvió a Villafranca donde pasaría sus últimos años. Murió en 1975. Daba clases particulares de francés. Se enorgullecía de haberse negado a integrarse en el sistema educativo de Franco: "Hubiera sido la peor humillación de mi vida". Desde que se implantó la democracia (1978) hasta nuestros días, han pasado más de cuarenta años. Jamás un Ayuntamiento ha tenido el detalle de dedicarles un homenaje y un recuerdo. ●

Autor de 'Villafranca en la II República (1931-1936). Un sueño convertido en pesadilla'



Asistentes al acto organizado por CCOO. Foto: Iban Aguinaga

El recuerdo a las maestras represaliadas por Franco

El Condestable acogió ayer un acto en el que se repasó la implicación de las profesoras en la causa republicana

impartida por Joseba Eceolaza y presentada por la secretaria general de la federación Pilar García, además recorrió el ejemplo y la vida de las maestras republicanas navarras, y se detuvo en aquellos episodios, tanto pedagógicos como represivos, que permiten hacer una foto de lo que era la Navarra del 36. Con esta acción la Federación de Enseñanza pretende destacar la importancia que tuvo el modelo educativo republicano en los derechos de la mujer y la lucha contra el analfabetismo, entre otras causas sociales. —D.N.

PAMPLONA — La Federación de Enseñanza de CCOO organizó ayer una charla sobre las maestras republicanas en el Condestable de Pamplona. La charla, incluida en un ciclo que se inició el 8 de marzo, trata de visibilizar el papel de las mujeres en el espacio público. La conferencia,

LIQUIDEZ
INMEDIATA

PRÉSTAMOS

DAMOS SOLUCIÓN
a sus necesidades

Refinanciaciones, liquidez
No importa RAI, ASNEF
Embargos

619 846 466 • 948 784 088

Calle Irunlarrea, 7, 1ºF - Pamplona
Email: solucionespamplona@hotmail.com
solucionesfinancierasdenavarra.com

SOLUCIONES
FINANCIERAS
DE NAVARRA

SFN

Economía

ZEGONA SUPERA A KUTXABANK COMO PRIMER ACCIONISTA DE EUSKALTEL

● El fondo británico quiere cambiar la gestión del operador y que crezca como Virgin en España

Xabier Aja

PAMPLONA — La partida por el control del operador de telefonía, Euskaltel, se empieza a decantar del lado del Zegona. El fondo británico confirmó ayer que se ha convertido en el primer accionista, con casi el 21% del capital, tras superar a Kutxabank que no ha dejado de ir reduciendo su participación en los últimos años. Zegona comunicó a Euskaltel y a la CNMV que ha superado la cota del 20% en el capital, al pasar del 16,41% al 20,9% del capital.

La sociedad dirigida por Eamon O'Hare ha pasado a ser primer accionista de la operadora, por delante de Kutxabank, con el 19,88%, aunque llegó a contar con el 68% con la integración de las cajas. El grupo británico ha estado comprando acciones de Euskaltel en el entorno de los ocho euros. Zegona tiene un acuerdo de accionistas con Talomon Capital, una sociedad que es accionista del operador telefónico y del fondo británico, para sumar sus participaciones en caso de votación. Zegona marcó un precio para Euskaltel en 7,75 euros por acción en la fracasada OPA parcial de octubre y todas las operaciones que realiza impulsan al alza la cotización de la acción, algo que no favorece a sus intereses de seguir comprando, pero que satisface al resto de accionistas. En especial, a los grandes inversores de Euskaltel como Kutxabank, Corporación Financiera Alba (March), con un 11%, y Abanca, con un 4,48%. Así como a los inversores institucionales, Capital Group, con más del 5%, Artemis Investment, un 3,75% y NN Group, un 3%.

¿Y ahora qué? Lo lógico es que Zegona reclame más puestos en el consejo de administración de Euskaltel. En la actualidad, como dominical solo tiene un representante, Robert Samuelson, que desde que se inició la compra de acciones no acude a las reuniones del citado órgano, lo mismo que hizo Zegona como accionista al no presentarse a la última junta de accionistas del operador. Zegona sí propuso como independiente a Jon James.

El consejo de administración de Euskaltel está formado por 12 consejeros, de ellos seis independientes: James, Castiglioni, Amatriain, Lujua, Alzaga y Corres. La cifra podría incrementarse para conceder algún puesto más a Zegona. Pero en realidad, no persigue tener más puestos en el consejo sino controlar la gestión para

mejorar la evolución del negocio del operador con el fin de conseguir una mayor revalorización en Bolsa a corto plazo con el fin último de vender su participación con el máximo beneficio aunque ello pudiera lastrar la evolución de la compañía a medio plazo o la pérdida de los centros de decisión en la CAV. De estas operaciones cortoplacistas ya existen precedentes porque no hay que olvidar que anteriores accionistas, con motivo de la salida a Bolsa, no dudaron en pedir un crédito

a nombre de Euskaltel para repartirse un suculento dividendo de más de 200 millones dejando a la empresa endeudada. Entre las líneas estratégicas por las que apuesta Zegona está la de acelerar la expansión de Euskaltel en el Estado, en la que utilizaría la marca Virgin, y para ello contaría como máximo responsable con José Miguel García, ex consejero delegado de Jazz-

tel. Zegona anunció inicialmente su intención de lanzar una oferta pública voluntaria, una OPA parcial, para aumentar su participación en el operador hasta controlar casi el 30%, el límite máximo sin verse obligado a presentar una oferta sobre el 100% del capital, pero desistió de esta opción y se decantó por comprar acciones.

El fondo británico, cuya junta de accionistas aprobó en febrero, una ampliación de capital por 112,8 millones para financiar la compra de acciones de Euskaltel, ha logrado ser el primer accionista de esta firma con el 20,94% de las acciones a fecha del 3 de abril.

Con la incorporación de García, el grupo británico pretende una mayor expansión geográfica, más allá de los planes actuales de Euskaltel, que ha planificado un programa de creci-

miento de su huella en forma de mancha de aceite desde los territorios actuales del grupo, —Euskaltel, R y Telecable—, a los límites de Nafarroa, León, Cantabria y Rioja, así como a Catalunya a través del RACC. Esa expansión se haría, según Zegona, a través de Virgin, el mayor grupo de comunicación por cable del Reino Unido. Euskaltel ya tiene un acuerdo mayorista para utilizar la red de Orange en España. Otra de las líneas estratégicas que quiere implantar Zegona pasa por reducir costes en base a fusionar totalmente las tres compañías originales, —Euskaltel, R y Telecable, con una relación afectiva muy importante con sus territorios de origen como ventaja competitiva—, en una sola sede lo que más que probablemente supondría el recorte de puestos de trabajo. ●

"Si hay cambios en Euskaltel esperemos que no afecten ni al empleo, ni al arraigo en Euskadi"

JOSU ERKOREKA
Portavoz del Gobierno vasco



Zegona es ya el primer accionista de Euskaltel con el 20,9% del capital. Foto: B. Guerrero

EUSKALTEL

8,4

BOLSA. La cotización de las acciones de Euskaltel subió ayer un 1% en Bolsa hasta cerrar a 8,38 euros cada título, con una subida de casi el 20% este año.

62,8

RESULTADOS. En el último ejercicio, el operador obtuvo un beneficio neto de 62,8 millones, un 26,6% más que en el año anterior, y con unos ingresos de 691,6 millones, un 11,2% más.

1995

FUNDACIÓN. La compañía fue creada en 1995 tras un acuerdo político entre el Gobierno vasco y el español con la vista puesta en la ruptura del monopolio de entonces de Telefónica. Surgió con la red de fibra óptica pública vasca de Euskaltel. Los primeros accionistas fueron la Administración pública, las tres cajas de ahorros, hoy Kutxabank que llegó a tener el 68%, Iberdrola, MCC y Endesa. En 2012 entraron los fondos Trilantic e Inves, con el 48,1%, que sacaron la empresa a Bolsa en 2015 vendiendo su participación con notables plusvalías, con la acción a 10,8 euros.

686

TELECABLE. Zegona entró con el 15% en Euskaltel en la operación por la que Euskaltel+R compró Telecable por 686 millones de euros en mayo de 2017.



(I-d) Cecilio Aperte, Amaia Goñi, Mª José Beaumont, Isabel Artieda y Jesús Elizalde, en la mesa. Foto: Iban Aguinaga

Función Pública resuelve con el Estado mantener la subida de categoría de 3.000 funcionarios

Beaumont dice que “se ha respetado la competencia de Navarra en esta materia”

PAMPLONA – La consejera de Función Pública, Mª José Beaumont, y la ministra de Política Territorial y Función Pública, Meritxell Batet, han suscrito un acuerdo que “pone fin a la controversia relativa al Decreto-Ley Foral 1/2018, de 24 de octubre, que aprobó medidas en materia de personal al servicio de la Administración foral y sus organismos autónomos relativas al acuerdo suscrito por la consejera y LAB, CCOO y UGT el 4 de octubre de 2018”.

Beaumont mostró la “satisfacción” del Gobierno foral por el acuerdo, ya que “se ha respetado la competencia propia en la materia”. “Ahora se está trabajando en la aplicación de las medidas para 2019”, expuso. Amaia Goñi, directora general de Función Pública, comentó que “esta representación ha defendido el autogobierno de esta Comunidad y se han reconocido por parte del Ministerio las competencias históricas de Navarra en materia de Función Pública, lo que es un hito muy importante”.

REACCIONES SINDICALES Isabel Artieda (LAB) señaló que éste es un “punto de partida” y “seguiremos en la brecha para solucionar problemas que venimos arrastrando”; Cecilio Aperte (CCOO) indicó que “ha sido el inicio de la recuperación de las condiciones laborales de los empleados públicos”, y Jesús Elizalde

(de UGT) agradeció a Función Pública “priorizar las propuestas sindicales y haber creído en el acuerdo”, que se refería al encuadramiento de niveles e incrementos retributivos de ciertos puestos, con carácter retroactivo a 1 de enero de 2018, y que fueron aplicadas en la nómina de noviembre. El Estado quiso revisarlo por su posible inconstitucionalidad.

Pero, finalmente, el acuerdo recoge que el artículo 1 del Decreto contempla la asignación de un complemento retributivo a un colectivo justificado por la identidad de funciones que vienen desempeñando los auxiliares administrativos del nivel D y los administrativos del nivel C. En lo que se refiere al encuadramiento de los vigilantes

de carretera en el nivel C (artículo 5), ambas partes coinciden en interpretar el precepto en el sentido de afirmar el carácter esencial del respeto de los principios de igualdad, mérito y capacidad en el ingreso y promoción dentro de la función pública.

Por último, se coincide en que la desaparición del nivel E contemplada en el artículo 7 se produce pasando a constituir una categoría diferenciada dentro del nivel D dado que el acceso o la promoción al resto de puestos de nivel D únicamente será posible cuando se reúna la titulación exigida para éste, ha detallado el Ejecutivo. Estas medidas afecta, ha explicado Amaia Goñi, a unos 3.000 empleados y el coste para 2018 de su aplicación es de unos 3,4 millones.

OTRO DECRETO Una vez alcanzado este acuerdo, la consejera Beaumont indicó que la Dirección General de Función Pública está trabajando en la aplicación de las medidas concretas establecidas para el año 2019 en base a lo que se pactó con las organizaciones sindicales en el acuerdo de 4 de octubre de 2018, lo que exigirá la aprobación por el Gobierno de un nuevo Decreto-Ley Foral y solicitud de convalidación por la Comisión Permanente del Parlamento de Navarra, con efectos retroactivos al 1 de enero del presente año. –E.P.

“Esta representación ha defendido el autogobierno de la Comunidad y lo ha reconocido el Ministerio”

AMAIA GOÑI
Directora general de Función Pública

VW prevé seguir invirtiendo en Landaben y Martorell

El grupo logra unos ingresos de 18.465 millones en España, lo que supone un 6,2% más que el año anterior

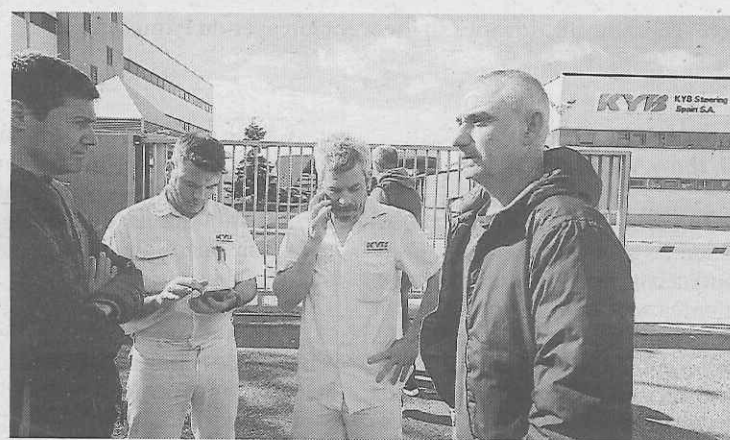
PAMPLONA – Las compañías que componen el consorcio automovilístico alemán Volkswagen alcanzaron unos ingresos de 18.465 millones de euros en España durante el año pasado, lo que supone un aumento del 6,2% respecto al ejercicio anterior y equivale al 1,5% del PIB nacional.

Según anunció el máximo representante de las empresas del grupo en España y presidente de Seat, Luca de Meo, estas firmas cerraron 2018 con unas inversiones y gastos en Investigación y Desarrollo (I+D) de 1.300 millones de euros. El directivo señaló asimismo que las dos fábricas están en condiciones de seguir recibiendo inversiones millonarias en los próximos años.

La compañía, que calificó de “formidable” esta apuesta por el I+D, se sitúa como el primer inversor industrial en materia de Investiga-

ción y Desarrollo en España, con una penetración del 4,7% sobre el total. Ante estos datos, De Meo afirmó que la corporación quiere ser “el motor” de la transformación del sector en España y destacó el “sólido compromiso” del consorcio con proyectos tangibles en materia de sostenibilidad, así como de soluciones de movilidad y de digitalización, con el objetivo de ser “referente” de una nueva movilidad, socialmente responsable y respetuoso con el medio ambiente.

Por otro lado, el directivo recordó que las empresas del grupo dan empleo en España de forma directa a más de 24.500 personas, mientras que el volumen total, tanto directo como indirecto, se sitúa en más de 182.000 puestos de trabajo. “Desde 2013, nuestra plantilla ha aumentado un 13%, generando 3.200 puestos de trabajo”. –D.N.



Representantes del comité, en la factoría de Orkoien. Foto: J. Bergasa

El comité de KSS rechaza el cierre

La dirección aplicó un ERE de suspensión temporal durante mes y medio este año antes del anuncio de la clausura

PAMPLONA – El comité de KSS, dos delegados de UGT, dos de CCOO, dos de CCP, dos de LAB y uno de ELA, ya baraja alternativas para evitar los despidos forzados en la factoría tras el anuncio del cierre en 2021. La parte social convocó ayer a la mañana a los medios para mostrar su rechazo a esta medida y a señalar que trabajarán en buscar otras alternativas como prejubilaciones, jubilaciones anticipadas,

salidas incentivadas o recolocaciones. “Trataremos de evitar cualquier despido forzoso”, dijo David Ozcoidi, delegado de CCOO. Los 130 empleados sufrieron entre febrero y marzo (durante mes y medio) un ERE de suspensión temporal, que contemplaba 16 días de regulación, pero se aplicaron dos, al paralizarse con la apertura de un periodo de bajas voluntarias, a través del cual salieron cuatro personas. –S.Z.E.

“La industria volverá a estar integrada en las ciudades”

El desarrollo de la economía circular cambiará el modo en que entendemos las urbes, destaca Joan Rieradevall, investigador en sostenibilidad



Joan Rieradevall, durante su intervención ayer en Pamplona.

✎ **Juan Ángel Monreal**
 📍 **Iban Aguinaga**

PAMPLONA – Podemos pensar en las ciudades como en una lasaña. Compuesta por capas, sus distintos ingredientes se funden y terminan por mezclarse como consecuencia del calor y del tiempo. Algo parecido sucederá con las urbes a lo largo de las próximas décadas: irán creciendo, seguramente se vuelvan más sostenibles y lo que antes estaba fuera, como las industrias, volverá a integrarse, de otro modo, más pequeñas, menos invasivas, dentro del perímetro urbano de las ciudades.

Ciudades que, en muchos casos, serán ecociudades que tiendan a la “autosuficiencia”, que aprovechen el agua, la energía; que sean, incluso, capaces de proveerse de buena parte de sus propios alimentos, explicó ayer Joan Rieradevall, investigador del Instituto de Ciencia y Tecnología Ambientales de la Universidad Autónoma de Barcelona (ICTA-UAB), durante un seminario sobre economía circular organizado por la Fundación Naturgy en Pamplona. Con una industria en transformación, más robotizada, menos contaminante, menos intensiva en mano de obra, que producirá a la carta y en series mucho más cortas, Rieradevall apuesta por un futuro integrado: servicios, viviendas y fábricas más cercanas unas de

otras. “Una industria puede ser una fuente de calor, por ejemplo. Transportar esta energía es complicado, pero si se halla en un barrio de viviendas, puede ayudar a climatizarlas”, explicaba.

Algo similar sucederá con el agua: “Al menos en un porcentaje debe proceder de la lluvia. Esta agua nos puede servir para muchos servicios, para el riego de los jardines, para piscinas, para huertos de agricultura urbana o para los aeropuertos, por ejemplo. Ahora mismo todo lo que cae en las pistas se tira”. E incluso con la alimentación. Las azoteas de muchos edificios se convertirán en pequeños huertos. “Tenemos unos espacios urbanos infrautilizados. Una cubierta verde y atractiva incluso hará que suba el valor del edificio”, explica Rieradevall, quien destaca que los alimentos producidos en el centro mismo de las ciudades se van afectados de forma negativa: “Nosotros trabajamos en proyectos de ciudad fértil e hicimos un estudio con cientos de lechuga cultivadas en zonas además de elevado tránsito de vehículos, en lugares críticos de Barcelona, con más de 50.000 coches al día. Lo analizamos en diferentes momentos del año y el nivel de metales pesados que encontrábamos no llegaba ni al 1% del máximo permitido. Así que el mito de la contaminación cayó. La agricultura urbana tiene además otras ventajas, al apro-

vechar la isla de calor de la ciudad, que es un megainvernadero, con lo que la producción en un entorno urbano puede ser incluso superior”.

SOL, AGUA Y COMIDA EN EL TEJADO

Tendencias de fondo, que emergen poco a poco, y que se hacen visibles cada vez en mayor medida en ciudades como París, Berlín o Rotterdam, con proyectos ya “muy interesantes” en este sentido. “En París cambiaron el marco legal: si alguien hace una rehabilitación o una construcción nuevo está obligado a emplear las cubiertas bien para poner placas solares o para recoger agua o para construir un huerto urbano. Se va a actuar sobre 100 hectáreas a corto plazo”. La prueba de que, por ejemplo, se “puede obligar a que las nuevas naves construidas en terrenos antes agrícola acojan espacio para huertos urbanos”.

En este proceso, cada ciudad debe encontrar su propio camino. “No hay una sola ecociudad. Cada territorio tiene un modelo diferente. Puede ser que en Pamplona la gestión del agua no sea un asunto crítico, pero sí para Sevilla. Aquí quizá sea prioritario, por ejemplo, la climatización”, explica Rieradevall. Y en esta camino, chocan muchas veces dos conceptos de ciudad, el del núcleo compacto, con bloques de pisos altos y el de la ciudad extendida, que ocupa grandes espacios. Un debate antiguo y

todavía vivo, con argumentos a favor de una postura y la contraria. En defensa de los bloques altos: “La ciudad compacta –explica el investigador– a priori es menos impactante que una ciudad difusa. Está más cer-

ca de los servicios, es más fácil ir al hospital, a la biblioteca o al mercado, se puede ir a pie. Además se libera territorio para la biodiversidad, para la agricultura o para actividades de futuro. Se optimizan los materiales por vivienda, por ejemplo para los suministros. Llega un momento en que es mejor tener un depósito de gas que llevarlo en red. La ciudad compacta aproxima el conocimiento, el contacto”. A favor de los bloques algo más bajos: “Es más fácil que la ciudad difusa sea autosuficiente en agua, en alimentos, es más fácil tener tu propio huerto”. Conclusión, señala Rieradevall: “Hay que analizar y escalar. Quizá cuatro plantas sea suficiente y permita que haya servicios en las plantas bajas. Es necesaria una masa crítica de vecinos para que se abran comercios...”.

El desarrollo de estas medidas implica, por tanto, una combinación de políticas públicas de cambios de hábitos entre los ciudadanos. Algo que, reconoce Rieradevall, resulta bastante más complicado. “El ciudadano entra a ello por motivos de salud. Los cardiólogos de Nueva York tienen un protocolo y preguntan a sus pacientes si tienen espacio para poner un huerto urbano. Y si la respuesta es afirmativa, les prescriben cultivarlo y comerse aquello que cultiven. Porque lo que uno produce en casa crece y hay que comerse antes de que se ponga malo”.

RECICLAJE

2.000

ESTADIOS DE EL SADAR. En veinte años, la empresa Ecoembes recicló en España 19,3 millones de toneladas de envases domésticos, “lo que equivale a 2.000 estadios como El Sadar a rebosar”, explicó José Arrancudia, técnico de Gestión de Residuos en Navarra y País Vasco.

30%

TASA DE RECICLAJE. Ecoembes es una empresa que lleva 20 años promoviendo la economía circular a través de la minimización del impacto ambiental de los envases y residuos. España genera aproximadamente 23 millones de toneladas de residuos municipales y solo se reciclan el 30%: el objetivo es llegar al 55% en cinco años.



Uxue Barkos, junto a la propietaria de la finca, María Jesús Baigorri, y el ministro Luis Planas, recogiendo espárragos.

El sector reclama mayor promoción para el Espárrago de Navarra

Los responsables de la Denominación de Origen piden un control estricto de las importaciones

✎ Fermín Pérez-Nievas
 📷 J. Digos (Efe)/F. Pérez-Nievas

BUÑUEL – Los productores de espárragos de Denominación de Origen Navarra reclamaron ayer a la Administración que “se incremente la promoción” de su producto como forma de hacer frente a las importaciones que les restan mercado. Así incidió ayer el presidente de la Indicación Geográfica Protegida, Marcelino Etayo, en la 9ª Cata del Primer Espárrago de Navarra que tuvo lugar ayer en la finca de María Jesús Baigorri de Buñuel. En el mismo se rindió homenaje al cocinero de Getaria Igor Agerri, del restaurante Kaia Kaipea que recientemente ha sido galardonado con el Premio Q de calidad y al que presentaron como “uno de los grandes de la cocina” y que había significado “la revolución de la parrilla”. Agerri destacó: “Me quedo en deuda y trataré de ser el mejor embajador del espárrago de Navarra”.

Si bien en la zona de la Ribera se llevan recogiendo espárragos desde hace más de un mes, Etayo explicó que “en realidad el de hoy no es el primer espárrago. Esta zona, debido al calor, es precoz pero si es verdad que a partir de hoy –por ayer– se va a empezar a recoger en



Igor Agerri, del restaurante Kaia Kaipea, con el premio.

toda Navarra”, recalcó. Esta DO agrupa a más de 500 agricultores que cultivan por encima de 1.700 hectáreas lo que supone una producción superior a los 200.000 kilos de espárragos de siete comercializadores en fresco, además de 31 empresas conserveras que trabajan con 3,5 millones de kilos. Para Etayo, “muchos agricultores se decantan por el espárrago y tenemos el compromiso de apostar por él para

que sea un cultivo rentable. Para ello, es fundamental contar con el apoyo de las administraciones, incrementar el presupuesto de promoción, controlar las importaciones y promover los contratos entre productores e industria”. En su opinión, “los consumidores deben buscar la contraetiqueta numerada de Espárrago de Navarra”, deben “ser conscientes de que con su decisión en la compra están favoreciendo el

trabajo de todo un año y favoreciendo el desarrollo rural”.

DISCURSOS Al acto asistieron numerosas autoridades como el ministro de Agricultura, Luis Planas, la presidenta del Gobierno, Uxue Barkos, la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez, el delegado del Gobierno, José Luis Arasti, el alcalde de Buñuel, José Antonio Lasheras, así como numerosos parlamentarios y candidatos de las próximas elecciones de casi todas las formaciones políticas.

El ministro de Agricultura destacó la relevancia a nivel nacional y europeo del producto navarro, añadiendo que para conseguir un buen producto tiene que haber también detrás buenas personas”. La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, reconoció que desde la Administración se ha de dar una “mayor protección y promoción al espárrago” y calificó al espárrago blanco de Navarra como “el Ferrari de los espárragos de la Península”. “Necesita la protección de la Administración porque es uno de los sectores que ha sufrido una mayor revolución”. Por último, Ignacio Idoate, presidente de los restaurantes del Reyno, destacó que el espárrago de Navarra “es el rey de los espárragos por su textura, sabor y gusto y eso solo es mérito de los agricultores”. ●

Planas aboga por las cooperativas para competir en Europa

El ministro señala el sector agroalimentario navarro como de “los más punteros de España”

TUDELA – El ministro de Agricultura, Luis Planas, apostó ayer por la “integración cooperativa” para ganar dimensión empresarial en el sector agrario con la que competir en Europa. Tras una reunión con el consejo rector del Grupo AN en su centro de Tudela, indicó que con la integración se trata de “competir mejor en el exterior”. “Tenemos que competir en la UE, donde la integración cooperativa es muy superior”, y subrayó que “modelos como los de Dinamarca y Holanda presentan facturaciones muy superiores a las de España, aún hay mucho camino por recorrer”. En este escenario destacó el “papel pionero de AN por la integración”, presente en ocho autonomías, y por lo que supone de lección para otros desde el punto de vista agroalimentario”. Así puso en valor “la importancia de la producción en fresco y la transformación, que supone valor añadido, creación de riqueza y empleo”. En este sentido indicó que en Navarra este sector “es de los más punteros de España” y su peso en la economía foral es superior a la media, de entorno a un 17% frente al 11%. “Con 12 DO e indicaciones geográficas protegidas los productos navarros están en la gama alta”. – Efe

EL ESPÁRRAGO

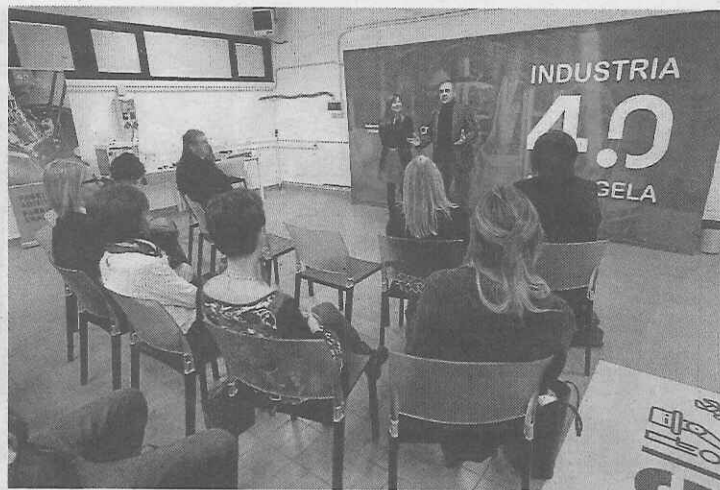
“ANTES SE PONÍAN EN LA BARDENA”

●●● **Técnica.** Masusa (Mª Jesús Baigorri) tiene 5 robos de espárragos en Buñuel en un terreno que se inunda con las crecidas del Ebro “eso hace a la tierra muy rica, pero antes se inundaba cada 10 años y ahora un año si y otro no”. Masusa, una entendida del espárrago, recuerda cómo “hace años el espárrago se ponía en secano, en la Bardena, solo se regaba cuando llovía y era buen espárrago. Ahora dicen que cuanto más riegas mejor”. Para ella el mejor producto “es el de abril, el de la Ribera tiene un sabor dulce que no tiene el del Norte, es más dulce y más fino”. La esparraguera se planta en abril y ese primer año “se hacen surcos pero no se coge”. Al año siguiente se coge durante 20 días y al siguiente año hasta mayo. En diciembre se seca, se corta y se riega “haces los caballones en febrero y pones los plásticos”.

Directores de operaciones y de fábrica, los mejor pagados

PAMPLONA - Los directores de operaciones, de fábrica y de marketing digital son los mejor pagados en Navarra, con salarios que superan los 60.000 euros, según la directora de Permanent Placement de Adecco, Susana Sosa. Así lo dijo en una jornada, organizada por Adecco y APD, que con el título *El mercado laboral actual: tendencias retributivas y perfiles más demandados*, reunió a 80 empresas. Navarra, con una media de 1.807 euros

al mes, se sitúa como la tercera región con una retribución más elevada, por detrás de la CAV y Madrid. La brecha salarial media por categoría profesional es de 28.873 euros/año, que es la diferencia entre el salario medio de un directivo y el de un empleado en la Comunidad. Y hay diferencia de más de 8.000 euros para un mismo puesto en función de si se cuenta con una antigüedad inferior a un año o si lleva más de diez años. - Efe



La nueva Aula Industria 4.0, durante la inauguración. Foto: O. Montero

Entra en servicio el Aula Industria 4.0 de la agencia de empleo Iturro

ESTRATEGIA S3 - El Gobierno de Navarra y AIN han puesto en funcionamiento el Aula Industria 4.0, un nuevo recurso de formación y sensibilización sobre nuevas tecnologías de la cuarta revolución industrial. Ubicada en la agencia integral de formación y empleo Iturro, está dirigida a mandos y personal técnico de empresas industriales, y abierta igualmente a otras empresas, así como a centros formativos y educativos. - E.P.



bolsa

NASDAQ 100*

↓ -0,16%
7.587,38
En el año: 19,86%

CAC 40

↓ -0,65%
5.436,42
En el año: 14,92%

DAX

↓ -0,94%
11.850,57
En el año: 12,23%

DOW JONES*

↓ -0,59%
26.185,30
En el año: 12,25%

EUROSTOXX 50

↓ -0,61%
3.417,22
En el año: 13,85%

FTSE 100

↓ -0,35%
7.425,57
En el año: 10,37%

BRASIL*

↓ -1,37%
96.031,73
En el año: 9,27%

COLOMBIA*

↓ -0,55%
13.180,35
En el año: 18,27%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 09-04-2019 a las 19:00h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var.%	Último	
SERV.POINT S	18,947	0,68	
PHARMA MAR	4,779	1,73	
ABENGOA B	4,386	0,01	
GRAL.ALQ.MAQ	3,371	1,38	
EZENTIS	3,083	0,54	
VERTICE 360	2,913	0,01	
CODERE	2,899	3,55	
CELLNEX TELECOM	2,864	26,22	

LOS QUE + BAJAN			
	Var.%	Último	
NEINOR H.	-16,728	8,98	
OBR.H.LAIN	-10,542	1,07	
METROVACESA, S.A.	-7,407	10,00	
ERCROS	-7,037	2,88	
QUABIT INM.	-5,705	1,12	
AEDAS HOMES	-5,139	22,15	
SNIACE	-4,070	0,08	
DEOLEO	-3,793	0,06	

LOS + CONTRATADOS			
	Volumen		
ABENGOA B	1.544.978.300		
URBAS	126.750.000		
VERTICE 360	85.140.800		
ABENGOA	69.939.594		
CAIXABANK	40.751.151		
BBVA	36.343.154		
SANTANDER	31.935.397		
B. SABADELL	19.268.996		

PRECIO DEL DINERO			
	Último		
Euribor 3 mes	-0,31		
Euribor 1 año	-0,112		
\$ EEUU	1,127		
Yen	125,24		
Libra	0,86462		
Franco Suizo	1,12704		
Corona Noruega	9,6269		
Corona Sueca	10,424		

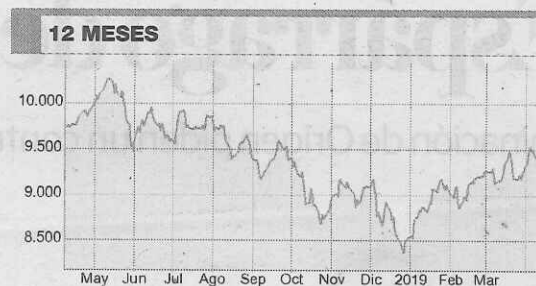
EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
ADIDAS AG	224,150	-0,27	22,89
AIR LIQUIDE SA	115,900	-0,69	6,87
AIRBUS SE	118,500	-1,86	41,14
ALLIANZ SE-VINK	205,650	0,12	17,42
AMADEUS IT GROUP	71,400	-0,56	17,36
ANHEUSER-BUSCH I	76,600	0,09	32,76
ASML HOLDING NV	179,200	-0,30	30,65
AXA	23,160	-0,37	22,81
BANCO SANTANDER	4,378	-0,28	10,21
BASF SE	68,710	-0,74	13,76
BAYER AG-REG	60,920	-0,60	0,59
BAYER MOTOREN WK	73,200	-0,50	3,54
BBVA	5,346	0,24	15,33
BNP PARIBAS	44,580	0,29	12,93
CRH PLC	28,740	0,03	24,42
DAIMLER AG	55,230	-1,32	20,30
DANONE	68,540	0,00	11,43
DEUTSCHE POST-RG	29,860	-1,06	24,88
DEUTSCHE TELEKOM	14,968	-0,04	1,00
ENEL SPA	5,660	-0,28	12,21
ENGIE	13,580	0,26	8,42
ENI SPA	15,888	0,47	15,57
ESSILORLUXOTTICA	97,060	0,68	-12,12
FRESENIUS SE & C	51,670	0,06	21,92
IBERDROLA SA	7,914	0,13	12,77
INDITEX	26,500	-0,38	18,57
ING GROEP NV	11,312	0,19	20,21
INTESA SANPAOLO	2,236	0,16	15,30
KERING	517,800	-1,67	25,80
KONINKLIJKE AHOL	23,015	-0,09	4,26
KONINKLIJKE PHIL	35,070	-0,82	13,39
LINDE PLC	162,250	-1,07	17,11
LMVH MOET HENNE	327,300	-1,42	26,76
L'OREAL	240,000	-0,12	19,28
MUENCHENER RUE-R	214,400	-0,05	12,52
NOKIA OYJ	5,184	-1,09	3,06
ORANGE	14,860	0,30	4,98
SAFRAN SA	121,350	-1,34	15,13
SANOFI	78,250	-0,31	3,42
SAP SE	98,380	-3,44	13,17
SCHNEIDER ELECTR	72,600	-0,11	21,57
SIEMENS AG-REG	100,700	-1,29	3,41
SOC GENERALE SA	26,595	0,28	-4,40
TELEFONICA	7,388	-0,43	0,67
TOTAL SA	50,230	-0,73	8,77
UNIBAIL-RODAMCO	147,900	-0,80	9,23
UNILEVER NV-CVA	51,500	-0,31	8,60
VINCI SA	88,000	-0,92	22,19
VIVENDI	26,130	0,31	22,79
VOLKSWAGEN-PREF	148,000	-0,88	6,54

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
ACCIONA	103,600	-0,86	40,19
ACERINOX	9,212	-0,63	6,35
ACS CONST.	39,500	-1,59	16,76
AENA	159,000	0,00	17,13
AMADEUS IT	71,400	-0,56	17,36
ARCEL.MITTAL	19,648	-0,88	8,07
B. SABADELL	0,937	0,17	-6,33
BANKIA	2,315	1,70	-9,57
BANKINTER	7,036	-0,93	0,26
BBVA	5,346	0,24	15,33
CAIXABANK	2,944	-0,67	-6,95
CELLNEX TELECOM	26,220	2,86	24,35
CIE AUTOMOT.	24,120	-1,15	12,50
ENAGAS	25,830	0,08	9,40
ENCE	5,120	-2,22	-6,65
ENDESA	22,830	0,66	13,41
FERROVIAL	20,800	-0,95	17,55
GRIFOLS	25,120	0,84	9,69
IBERDROLA	7,914	0,13	12,77
INDITEX	26,500	-0,38	18,57
INDRA A	9,950	-0,70	20,83
INM.COLONIAL	9,155	-0,49	12,54
INT.AIRL.GRP	5,950	-1,65	-14,02
MAPFRE	2,553	-0,78	10,04
MEDIASET ESP	6,498	-0,79	18,36
MELIA HOTELS	8,200	-0,61	-0,12
MERLIN PROP.	11,640	-0,85	7,93
NATURGY	25,390	0,36	14,06
RED ELE.CORP	18,815	-0,19	-3,49
REPSOL	15,050	-1,47	6,89
SANTANDER	4,378	-0,28	10,21
SIEMENS GAMESA	15,185	1,98	42,72
TEC.REUNIDAS	26,380	-0,30	23,62
TELEFONICA	7,388	-0,43	0,67
VISCOFAN	54,600	-0,18	13,47

↓ -0,32%

Último: 9.407,80
Variación: -29,90

Variación Año: 867,90
Variación % Año: 10,16%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.%Año
A. DOMINGUEZ	7,240	0,56	4,93
ABENGOA	0,028	-0,70	95,86
ABENGOA B	0,012	4,39	250,00
ADVEO	0,485	0,00	0,00
AEDAS HOMES	22,150	-5,14	-0,05
AIRBUS	118,600	-1,79	41,61
AIRFICIAL	0,154	-0,26	10,17
ALANTRA	14,700	0,00	5,76
ALMIRALL	15,060	1,48	12,64
AMPER	0,254	0,40	6,28
AMREST HOLDI	9,970	-1,09	0,00
APERAM	28,180	0,00	26,37
APPLUS SERVICES	10,560	0,09	8,98
ARIMA	10,100	-0,98	12,22
ATRESMEDIA	4,118	-0,05	-5,59
AUDAX RENOV.	2,032	-2,96	58,13
AUXIL.FFCC	43,400	-0,80	19,89
AZKOYEN	7,180	-2,18	9,79
B. RIOJANAS	4,960	0,00	-6,42
BARON DE LEY	106,000	-2,75	-2,75
BAYER	60,670	-1,33	1,51
BERKELEY ENE	0,231	-2,94	103,52
BIOSEARCH	1,264	-3,66	27,42
BOLSAS Y MER	24,900	0,16	2,38
BORGES	3,840	0,00	-3,03
CCEP	45,600	0,66	13,04
CLEOP	1,150	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	12,550	-2,71	-7,38
CODERE	3,550	2,90	9,23
COEMAC	3,860	1,05	47,33
COR.ALBA	45,250	-0,66	6,47
CORREA	4,180	0,00	28,62
D. FELGUERA	0,012	0,81	8,70
DEOLEO	0,056	-3,79	-1,24

	Precio	Var.%	Var.%Año
DIA	0,657	0,34	42,41
EBRO FOODS	19,130	-0,47	9,69
EDREAMS ODIGEO	2,680	-1,47	12,84
ELECNO	11,600	0,00	-12,12
ERCROS	2,880	-7,04	-7,51
EUSKALTEL	8,380	1,09	19,89
EZENTIS	0,535	3,08	12,51
FAES	3,775	0,13	27,10
FCC	11,680	-0,51	-0,17
FLUIDRA	10,380	-0,38	6,03
G.CATALANA O	32,900	0,30	0,92
G.E.SAN JOSE	6,700	0,60	45,65
GESTAMP	5,340	-2,11	7,44
GL. DOMINION	4,675	-0,53	8,72
GRAL.ALQ.MAQ	1,380	3,37	7,81
GRIFOLS B	17,860	1,25	10,66
IBERPAPEL	28,800	-1,37	-12,73
INM. DEL SUR	11,600	0,87	12,62
LABORAT.ROVI	18,500	0,82	6,02
LAR ESPAÑA REAL	7,440	-1,59	-0,13
LIBERBANK	0,387	0,99	-12,05
LINGOTES ESP	14,900	0,68	35,45
LOGISTA	21,140	0,00	-3,29
MASMOVIL	18,800	-1,16	-3,59
METROVACESA, S.A.	10,000	-7,41	-9,83
MIQUEL COST.	16,500	-1,08	-2,83
MONTEBALITO	1,615	-0,31	23,28
NATRA	0,897	0,00	5,28
NATURHOUSE	2,205	-0,90	39,73
NEINOR H.	8,985	-16,73	-30,88
NEXTIL	0,642	0,31	-10,73
NH HOTEL	4,840	-0,58	19,33

	Precio	Var.%	Var.%Año
NYESA VALORE	0,016	-0,62	-4,19
OBR.H.LAIN	1,074	-10,54	64,65
ORYZON GENOMICS	3,490	-2,24	61,20
PARQUES REUNIDOS	10,400	0,19	-3,70
PESCANOVA	0,526	-1,31	-6,27
PHARMA MAR	1,732	4,78	58,90
PRIM	11,350	0,00	8,10
PRISA	1,540	-3,75	-7,52
PROSEGUR	4,940	0,57	11,71
PROSEGUR CASH	1,928	-0,10	-0,31
QUABIT INM.	1,124	-5,70	-13,54
REALIA	0,935	-0,85	2,75
REIG JOFRE	2,520	-1,18	10,53
RENO MEDICI	0,694	0,58	15,67
RENO, CONVERT	0,700	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	7,520	-1,05	-4,08
RENTA CORP.	3,600	-1,37	12,85
SACYR	2,306	-1,45	32,22
SERV.POINT S	0,678	18,95	69,71
SNIACE	0,082	-4,07	17,86
SOLARIA	4,980	-2,35	25,60
SOLARPAC	11,480	-3,04	14,80
TALGO	5,760	-1,71	7,46
TELEPIZZA	6,280	-0,32	6,62
TUBACEX	2,770	0,00	10,80
TUBOS REUNID	0,259	1,57	81,12
UNICAJA	0,956	1,43	-16,87
URBAS	0,007	2,78	117,65
VERTICE 360	0,011	2,91	65,62
VIDRALA	79,100	2,20	7,04
VOCENTO	1,410	-1,05	28,18
ZARDOYA OTIS	7,330	-0,95	18,04

La banca endurece el crédito al consumo y la demanda cae después de tres años al alza

Descienden las peticiones de financiación en sociedades y aumentan en hogares

MADRID — El sector financiero español endureció levemente los criterios para conceder créditos al consumo y a otros fines en el primer trimestre del año, periodo en el que la demanda de este tipo de financiación por parte de familias y empresas se redujo por primera vez desde finales de 2016.

El Banco de España publicó ayer la Encuesta sobre préstamos Bancarios en España, de abril de 2019, que contiene información sobre la evolución de las condiciones de oferta y demanda de crédito en el primer trimestre del año, así como sobre las perspectivas para los tres meses siguientes.

La encuesta, que ha sido elaborada a partir de las respuestas de diez instituciones españolas, indica que, de forma general, se produjo una evolución algo "menos expansiva" de la oferta y de la demanda de crédito, tanto en España como en el conjunto del área del Euro durante el primer trimestre de 2019.

Según dicha encuesta, las entidades financieras españolas endurecieron ligeramente los criterios para la aprobación de préstamos concedidos a los hogares, tanto aquellos destinados a la compra de vivienda

como al consumo y otros fines, entre enero y marzo de 2019.

El endurecimiento de los criterios para conceder créditos al consumo se produce por segundo trimestre consecutivo.

El empeoramiento de las perspectivas económicas generales podría explicar este hecho, según se explica en la encuesta del Banco de España, que también destaca la caída registrada, por primera vez desde finales de 2016, de la demanda de los créditos al consumo por parte de familias y empresas.

MENOS GASTO Y ello, como resultado de un menor gasto en bienes de consumo duradero, así como de un ascenso de la financiación interna mediante ahorros, y de un mayor uso de préstamos de otras entidades y de otra financiación externa. Por el contrario, la demanda de crédito para la compra de una vivienda aumentó levemente.

Para el trimestre en curso, las entidades españolas encuestadas anticipaban una ligera relajación de los criterios de concesión de préstamos a empresas, y una estabilidad en los dos segmentos de

financiación a los hogares, es decir, consumo y vivienda.

Respecto a la demanda, de cumplirse sus previsiones, las peticiones de financiación volverán a descender ligeramente en el caso de las sociedades, y aumentarán en hogares, tanto para vivienda como para consumo.

La encuesta también recoge las impresiones de la banca española sobre el programa ampliado de compra de activos del Banco Central Europeo (BCE), sobre el que las enti-

EL APUNTE

● **19.944 sucursales cerradas entre 2008 y 2018.** En los últimos diez años el número de bancos en el país se ha reducido en un 30%. El número de sucursales bancarias que se han cerrado desde 2008 a 2018 ha sido de 19.944 (44% menos), hasta un total de 26.011 oficinas. Por su parte, los cajeros automáticos, aunque desde 2015 han comenzado a crecer, se situaron a cierre del año pasado en 51.391.

dades señalan que propició, durante los últimos seis meses, un ligero aumento de sus activos totales, y una mejora de su situación financiera en términos de condiciones de liquidez y de financiación. No obstante, habría impactado en su rentabilidad. Pero ese aval del supervisor de Fráncfort permite pensar a la banca que el volumen de crédito seguirá creciendo en todos los segmentos durante los próximos meses.

Los tipos de facilidad de depósito negativos (-0,4%), por los que la banca tendrá que pagar este año 8.000 millones al BCE por exceso de reservas de 2 billones según cálculos de Deutsche Bank, contribuyeron nuevamente al "descenso de los ingresos netos de intereses", un efecto más acusado en los bancos extranjeros.

SIN DINERO EFECTIVO Más del 3% de la población española, 1,5 millones de habitantes, vive en pequeños municipios sin una sucursal bancaria y, aunque puedan hacer ciertas operaciones de forma *on line*, hay casi un millón de habitantes que ni siquiera tiene acceso a un cajero automático u otra opción para retirar efectivo.

Según datos del Banco de España, a cierre de 2018 había exactamente 4.196 municipios sin una sucursal bancaria, 627 más que una década antes, pero eso no supone necesariamente que los 1,5 millones de habitantes de estos pueblos sufran exclusión financiera.

La razón es el uso de la banca *on line*, por lo que la población en riesgo de exclusión financiera sería la de mayor edad residente en zonas rurales, según explicó la directora general de Efectivo y Sucursales del Banco de España, Concha Jiménez. — Efe/D.N.

El FMI rebaja la previsión de crecimiento para España

Alerta de que la tasa de paro podría quedarse estancada en el 14%, tras seis años de reducción

PAMPLONA — El Fondo Monetario Internacional (FMI) alerta de que la tasa de paro de España podría quedarse estancada en el entorno del 14%, según se desprende de sus proyecciones de primavera publicadas ayer.

En medio de la ralentización generalizada en la zona euro, la institución solo rebaja una décima el crecimiento de la economía española para este año hasta el 2,1%, una décima menos de lo que prevén el Gobierno y el Banco de España. Y para 2020 la sitúa en el 1,9%, tal y como recoge *El País*.

Con estos crecimientos, todavía por encima de los pronosticados para la media de la eurozona, cabría pensar que el desempleo bajaría más. Sin embargo, el organismo que dirige Christine Lagarde considera que ya casi se ha tocado suelo.

El paro bajará del 15,3% al 14,2% este año. Pero al siguiente se quedará prácticamente igual: en el 14,1%. Después de seis años reduciendo el desempleo, la mejora se detendrá.

Estas cifras contrastan con la mayoría de las previsiones nacionales. Por ejemplo, el Banco de España espera que el paro descienda al 14,2% en 2019; el 13,2% en 2020 y el 12,3% en 2021. Y BBVA Research cree que disminuirá hasta el 13,9% en 2019 y el 12,8% en 2020. Y eso lo prevén con unas estimaciones de crecimiento muy parecidas a las del FMI.

TRES RAZONES Semejantes diferencias se deben fundamentalmente a tres razones. Por un lado, el Fondo prevé un incremento de la población en línea con la que ya ha sucedido en 2018 y con las que proyecta en los próximos años el INE. Además, el FMI cree que aumentará la tasa de participación, es decir, que más gente se pondrá a buscar un trabajo.

Al haber por estos dos motivos más personas en el mercado laboral, aunque se cree empleo la tasa de paro permanecerá prácticamente estancada. Y un tercer motivo que asume el Fondo es que el paro ya se encuentra en España por debajo de su media histórica, la llamada tasa natural de desempleo. Y una vez la economía se encuentra por debajo de esa tasa, la creación de empleo tiende a ralentizarse.

El Fondo matiza, no obstante, que siempre resulta muy difícil hacer estos cálculos en una economía que ha experimentado cambios estructurales. — D.N.

Bruselas teme que España no alcance sus metas en renovables

BRUSELAS — La Comisión Europea (CE) señaló ayer que existe "incertidumbre" sobre si España y otros seis Estados miembros de la Unión Europea alcanzarán sus objetivos de energía renovable en 2020, que de media deberían llegar al 20% de energía verde para el final de la década actual.

"Para siete Estados miembros, existe cierta incertidumbre sobre si alcanzarán los objetivos renovables para 2020", indica el Ejecutivo comunitario en el cuarto informe de progreso sobre la Unión de la Energía, donde se analiza la eficiencia energética, el avance de las renovables o la industria de las baterías eléctricas en la UE.

La Comisión Europea se refiere en concreto a Austria, Alemania, Letonia, Rumanía, Eslovenia, Eslovaquia y España, este último con un objetivo de al menos el 20% del consumo de energía final para 2020 y un registro del 17,5% al cierre de 2017, según datos de Eurostat. — Efe



"Fue un error avalar saneamientos de Bankia"

JOSÉ CASAUS, INSPECTOR DEL BANCO DE ESPAÑA. — El inspector del Banco de España José Antonio Casaus reconoció ayer en el juicio por la salida a bolsa de Bankia que fue un "error" incluir en un informe fechado en marzo de 2011 que los saneamientos realizados eran

"suficientes" para afrontar el deterioro de activos inmobiliarios y crediticios. Casaus ha relatado que informaron al entonces número dos de supervisión del Banco de España, Pedro Comín, de que "faltaban 7.000 u 8.000 millones" de saneamientos. Foto: Efe

CCOO y el comité de KSS planteará medidas alternativas a los despidos forzados

- La representación sindical critica que la multinacional no haya invertido en la planta de Orkoien hasta dejarla morir, con las consecuencias que esto tiene ahora para 130 familias.
- La dirección ha planteado el cierre en dos fases: en mayo presentaría un ERE de extinción de 80 puestos (con salidas entre 2019 y 2020) y una segunda fase que se negociaría a finales de 2020 y se aplicaría en 2021, con la salida del resto de la plantilla y el cierre de la fábrica.
- El comité estudiará las movilizaciones y pasos a dar para oponerse a esta traumática decisión.

09/04/2019.



David Ozcoidi, delegado de CCOO en KSS Orkoien, junto al comité

El comité de KSS en Orkoien ha salido hoy a la puerta de la fábrica para realizar declaraciones a los medios de comunicación tras conocer ayer en una reunión la intención de la multinacional de cerrar la planta de Orkoien y despedir a sus 130 trabajadores.

David Ozcoidi, delegado de CCOO en el comité, ha explicado que la dirección de KSS tiene intención de cerrar la planta en tres años: "Este proceso va a ir dividido en dos partes, la primera fase sería en el mes de mayo, con la presentación de un ERE de extinción de 80 puestos de trabajo -que se aplicaría de forma progresiva, con salidas paulatinas entre 2019 y 2020-. La segunda fase se negociaría a finales de 2020 y se aplicaría en 2021, con la salida del resto de la plantilla y el posterior cierre de KSS. Esto es lo que nos planteó ayer la dirección y el panorama ante el que nos encontramos".

Ozcoidi ha señalado que esta noticia no les ha pillado de sorpresa, pero no deja de ser "muy triste". La plantilla sabía que la posibilidad del cierre estaba ahí, porque KSS ha estado fabricando un producto con una tecnología vieja: direcciones

asistidas de bombas hidráulicas para el sector de la automoción. “Sabíamos desde los inicios que si la multinacional no invertía en KSS de Orkoien algún día llegaría un final y la planta moriría y es lo que ha pasado. No han invertido, no han buscado tecnología, y eso nos ha llevado a esta traumática situación”.

El delegado de CCOO ha afirmado que desde el comité van a plantear todas las medidas posibles que sean alternativas al despido forzoso: bien sea prejubilaciones, jubilaciones anticipadas, salidas incentivadas, recolocaciones... “Trataremos de evitar cualquier despido forzoso y buscar otras salidas”.

Para ello, el comité estudiará realizar movilizaciones y acudir a las instituciones que sean necesarias para ser escuchados. Como ha afirmado Ozcoidi, “vamos a pelear, llegados a este punto no nos queda otra que dejarnos la piel”.

La FSC-CCOO de Navarra denuncia la aplicación arbitraria y parcial de la Ley de Policías de Navarra en algunas localidades

El sindicato critica la negativa de determinados Ayuntamientos a cumplir con la Ley de Policías en los elementos retributivos que contempla.

09/04/2019.

El pasado 20 de noviembre de 2018 entró en vigor la Ley Foral 23/2018 de Policías de Navarra. En su artículo 58, referido al complemento específico, se dice textualmente que “el complemento específico se abonará a todo el personal de las Policías de Navarra y su cuantía será del 45 por 100 del sueldo inicial correspondiente al nivel”. Pues bien, casi cinco meses después de la aprobación de esta normativa, aún son muchos los ayuntamientos de la Comunidad Foral (Lodosa, Corella, Castejón, Andosilla, etc) los que no están aplicando dicho artículo y están mermando las retribuciones que corresponden a las y los policías locales. La ley es clara, y a muchos parece que no les importa demasiado cumplir con la legalidad vigente.

Los casos más flagrantes de este incumplimiento, son los casos de los Ayuntamientos de Corella y Lodosa. En el caso de Corella, el Ayuntamiento sí aplica la ley cuando le interesa, para firmar un convenio con la Policía Foral, dejando a la Policía Local con un turno menos operativo y con un enfado monumental de la plantilla en la que incluso su jefe decide dimitir (este convenio será firmado en los próximos días por la Consejera Beamount en Corella). Pero por otro lado, el consistorio decide no aplicar la ley en el apartado retributivo, dando un ejemplo de aplicación de la ley sólo cuando interesa. El otro despropósito es Lodosa, cuyo alcalde es el presidente de la Federación Navarra de Municipios y Concejos y futuro parlamentario de Geroa Bai, el cual debiera ser ejemplo de la aplicación de la ley que su propio partido ha aprobado, pero en vez de ser ejemplo, decide jugar al despiste no aplicando los aspectos retributivos de la ley, mientras como Presidente de la Federación de Municipios y Concejos aconseja aplicar la ley al resto de Ayuntamientos.

Desde CCOO denunciaremos la dejación y el nulo interés que determinados alcaldes están teniendo en este sentido, no aplicando la Ley en lo referido a las retribuciones de sus policías. Como se recordará, este sindicato defendió ante los distintos grupos parlamentarios la necesidad de recoger en su articulado un complemento específico igual para todas las policías de Navarra, tal y como finalmente se hizo. Sin embargo, a esta representación sindical le causa cierto estupor que en algunos ayuntamientos no se está cumpliendo con esta norma, y por tanto, se está perjudicando a las mujeres y hombres que forman parte de sus plantillas policiales. Dando además un pésimo ejemplo a la ciudadanía, que ve como las propias administraciones públicas no cumplen con la legalidad.

CCOO reconoce el esfuerzo y la predisposición de otros consistorios, que tras la correspondiente negociación colectiva han acordado con la representación de la clase trabajadora unas plantillas orgánicas acordes con los planteamientos de la ley. Entendemos que no es de recibo aplicar la ley en cuanto a las obligaciones de los trabajadores y de las trabajadoras, y, al mismo tiempo, dejar de lado los derechos retributivos que también quedan reflejados en la norma. Por ello, desde la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Navarra llamamos la atención de aquellos que están llevando a las plantillas a situaciones kafkianas que, a buen seguro, no redundarán de manera positiva en la prestación de un buen servicio público.