

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**29 de mayo**





# **INDICE DE CONTENIDOS**

## **Seguimiento Medios de Comunicación. 29 de mayo**

**Radio**

**Televisión**

**Prensa**

**CCOO**



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### RADIO

#### COPE Pamplona

**28/05/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 133 seg**

**MÁS DEL 75% DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DEL COMERCIO DEL METAL EN NAVARRA HAN SECUNDADO LA HUELGA INDEFINIDA QUE HA COMENZADO HOY, SEGÚN LOS DATOS APORTADOS POR LOS SINDICATOS.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE AMAIA VILLANUEVA (UGT).**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesommhash.php?q=36cd4578d9366843c332777b84d11cc3/20130528Q103.WMA/1369812886&u=8235>

**28/05/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 45 seg**

**ENTRE EL 63 Y EL 72% DE LOS TRENES HABITUALES DE RENFE CIRCULARÁN EN LA JORNADA DE HUELGA GENERAL CONVOCADA PARA ESTE JUEVES EN NAVARRA.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesommhash.php?q=3723e26cca70516ee172af2e5b3e1842/3/20130528Q104.WMA/1369812886&u=8235>

**28/05/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 139 seg**

**UN CONVENIO ESPECIAL VA A GARANTIZAR LAS PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL A LOS DISCAPACITADOS QUE LO SOLICITEN.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE CARMEN ALBA, DELEGADA DEL GOBIERNO EN NAVARRA; JAVIER MIRANDA, PRESIDENTE DEL CORMIN, Y JOSÉ LUIS MUSKIZ, DIRECTOR DE LA TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN NAVARRA.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesommhash.php?q=6d2c9e702830d2f3a30445ead1062156/3/20130528Q105.WMA/1369812886&u=8235>

#### Radio Euskadi

**28/05/2013 RADIO EUSKADI | 08,00 h -- Informativo -- 1164 seg**

**ENTREVISTA CON PATXI ZABALETA, COORDINADOR GENERAL DE ARALAR.**

**DESARROLLO:CASO CAJA NAVARRA, Y PETICIÓN DE RESPONSABILIDADES A SUS RESPONSABLES POLÍTICOS Y ECONÓMICOS. CREE QUE SE DEBERÍAN TOMAR EN CONSIDERACIÓN LAS 12 RECOMENDACIONES DE FORO SOCIAL POR LA PAZ. MESA POR EL EMPLEO. ALTERNATIVA AL GOBIERNO DE UPN SIN EL PSN.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesommhash.php?q=f3188411bb1fd2a8e6c1b90de83ab1d/3/20130528K00.WMA/1369812886&u=8235>

**28/05/2013 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 65 seg**

**HUELGA INDEFINIDA DESDE HOY EN EL SECTOR DEL COMERCIO DEL METAL EN NAVARRA.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE AMAIA VILLANUEVA (UGT).**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesommhash.php?q=ccdcab5992c4bb8649808420f7614627/3/20130528K05.WMA/1369812886&u=8235>

**28/05/2013 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 22 seg**

**REPRESENTANTES DE LOS SINDICATOS Y COLECTIVOS SOCIALES QUE CONVOCAN LA HUELGA GENERAL DE ESTE JUEVES HAN RODEADO EL HOSPITAL VIRGEN DEL CAMINO PARA REIVINDICAR EL DERECHO A UNA SANIDAD PÚBLICA.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesommhash.php?q=66d0bb502d19b56098644344146558d7/3/20130528K06.WMA/1369812886&u=8235>

#### R. Pamplona- C. SER

**28/05/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 13,00-14,00 h -- Magazine -- 1706 seg**

**TERTULIA CON CARLOS GARCÍA ADANERO (UPN), PEDRO RASCÓN (PSN-PSOE), MAYORGA RAMÍREZ (BILDU) Y ELOY VILLANUEVA (PP).**

**DESARROLLO:PROPUESTA DE REPARTO DEL EMPLEO, PAGA EXTRA EN LOS AYUNTAMIENTOS. SEGURIDAD DE LAS OBRAS EN LA PRESA DE YA.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesommhash.php?q=ecb9e364d47bd4a228b0247e397b505/3/20130528SD00.WMA/1369812886&u=8235>

**28/05/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 74 seg**

**HOY COMIENZA LA HUELGA INDEFINIDA CONVOCADA POR LOS TRABAJADORES DEL COMERCIO DEL METAL.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE AMAIA VILLANUEVA (UGT).**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesommhash.php?q=9eced947ce40ab2a29eb8c747835a9fb/3/20130528SE05.WMA/1369812886&u=8235>

**28/05/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 78 seg**

**AL CIERRE DE LA PLANTA DE GAMESA EN TUDELA CON EL DESPIDO DE SUS 71 TRABAJADORES SE SUMA AHORA EL ANUNCIO DE ALSTOM EN BUÑUEL QUE DESPEDIRÁ A 25 TRABAJADORES EN SU PLANTILLA.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE MANUEL CAMPILLO, PORTAVOZ DEL PSN.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesommhash.php?q=7bc9bac31917630f09f9d8a74571d96/3/20130528SE06.WMA/1369812886&u=8235>

**28/05/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 33 seg**

**ENTRE EL 63 Y EL 72% DE LOS TRENES HABITUALES DE RENFE CIRCULARÁN EN LA JORNADA DE HUELGA GENERAL CONVOCADA PARA ESTE JUEVES EN NAVARRA POR LOS SINDICATOS NACIONALISTAS.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesommhash.php?q=b689a1395ef023aaee194c462149e866/3/20130528SE07.WMA/1369812886&u=8235>

**28/05/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 26 seg**

**REPRESENTANTES DE LOS SINDICATOS NACIONALISTAS Y LOS COLECTIVOS SOCIALES CONVOCANTES DE LA HUELGA GENERAL DEL JUEVES DÍA 30 HAN RODEADO EL HOSPITAL VIRGEN DEL CAMINO PARA REIVINDICAR LA SANIDAD PÚBLICA.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesommhash.php?q=f051d95b6ceda63497bcccfc8c112bb2c/3/20130528SE08.WMA/1369812886&u=8235>

**28/05/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 18 seg**

LAB HA CRITICADO QUE PARA EL PRÓXIMO VERANO LA AGENCIA NAVARRA DE EMERGENCIAS NO SOLAMENTE HAYA REDUCIDO SU PERSONAL PARA LA CAMPAÑA CONTRA INCENDIOS FORESTALES SINO QUE AL RESTO LES HA REDUCIDO LA DURACION.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=51da573590d50e654d0c71cc133b2c3/20130528SE10.WMA/1369812886&u=8235>

## RNE-1

**28/05/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 67 seg**

EL PSN HA PRESENTADO SU PLAN EN LA MESA DEL EMPLEO. COMPRENDE 70 MEDIDAS CON LAS QUE PRETENDEN REACTIVAR DE INMEDIATO LA ECONOMÍA, GENERAR EMPLEO Y GARANTIZAR EL ESTADO DE BIENESTAR.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE ROBERTO JIMÉNEZ (PSN).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=603d3c9eac264e4b7aea74de0151e61c3/20130528RB03.WMA/1369812886&u=8235>

**28/05/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 94 seg**

LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DEL COMERCIO DEL METAL HAN COMENZADO HOY UNA HUELGA INDEFINIDA CON UN SEGUIMIENTO SIGNIFICATIVO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE AMAIA VILLANUEVA, PORTAVOZ SINDICAL.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=6169dc85377ad486f15145fed57105b/3/20130528RB04.WMA/1369812886&u=8235>

**28/05/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 102 seg**

EL PRÓXIMO JUEVES CONVOCATORIA DE HUELGA GENERAL EN EL PAÍS VASCO Y NAVARRA. CIENTOS DE TRABAJADORES SANITARIOS HAN FORMADO UNA CADENA HUMANA RODEANDO EL CHN PARA PROTESTAR POR LOS RECORTES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE BEATRIZ VILLAHIZÁN, PORTAVOZ DE LA PLATAFORMA DE LA SALUD.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=c3f7700a7a7eaaa47af7107dca94ea15/3/20130528RB05.WMA/1369812886&u=8235>

**28/05/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 64 seg**

EL PRESIDENTE DE LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA, JOSÉ ANTONIO SARRÍA, HA APOSTADO POR AHONRAR EN LA CULTURA DE LA CONCERTACIÓN Y EL ENTENDIMIENTO ENTRE PATRONAL Y SINDICATOS.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ ANTONIO SARRÍA, PRESIDENTE DE LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=857693be5a8b6c1001b98f9100fc7a08/3/20130528RB06.WMA/1369812886&u=8235>

## RNE-5

**28/05/2013 RNE-5 | 09,30 h -- Informativo -- 1262 seg**

ENTREVISTA CON JOSÉ ANTONIO SARRÍA, PRESIDENTE DE LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA.

DESARROLLO:CONVOCATORIA DE HUELGA GENERAL Y CRISIS ECONÓMICA.. ULTRACTIVIDAD DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS Y NECESIDAD DE NEGOCIEN Y CIERREN LOS CONVENIOS. MESA POR EL EMPLEO DEL PARLAMENTO. PLAN DE INTERNACIONALIZACIÓN. HUELGA GENERAL.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=dc10705e087941216532acc56ee7ac1a/3/20130528UK00.WMA/1369812886&u=8235>



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### TELEVISIÓN

#### Navarra Televisión

**28/05/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 128 seg**

LA MESA POR EL EMPLEO Y LA REACTIVACIÓN DE LA ECONOMÍA HA TENIDO HOY UNA NUEVA SESIÓN DE TRABAJO EN EL PARLAMENTO DE NAVARRA. EN LAS ÚLTIMAS SEMANAS LOS GRUPOS HAN ESCUCHADO A LOS AGENTES SOCIALES.

DESARROLLO: SE ABRE AHORA EL MOMENTO DE BUSCAR EL CONSENSO ENTRE LOS GRUPOS. DECLARACIONES DE TXENTXO JIMÉNEZ (NAFARROA BAI), JOSÉ MIGUEL NUIN (I-E), MANU AYERDI (GEROA BAI), SAMUEL CARO (PSN-PSOE), YOLANDA BARCINA, PTA. DEL GOBIERNO Y DE CORO GAINZA (UPN).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=421b8895d4531611723129e638bf0158/3/20130528BA04.WMV/1369812926&u=8235>

**28/05/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 63 seg**

EL SECTOR DEL COMERCIO DEL METAL EN NAVARRA HA COMENZADO HOY UNA HUELGA INDEFINIDA TRAS FRACASAR LA ÚLTIMA REUNIÓN MANTENIDA CON LA PATRONAL EL PASADO VIERNES.

DESARROLLO: DECLARACIONES DE AMAYA VILLANUEVA (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=44c5e3d47a8f835c3deb0a6b311630e3/3/20130528BA05.WMV/1369812926&u=8235>

### TVE-1

**28/05/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 35 seg**

LA MESA DEL EMPLEO HA REANUDADO SU TRABAJO CON PROPUESTAS MUY DISTINTAS ENCIMA DE LA MESA. EL PSN HA PRESENTADO 70 MEDIDAS PARA CREAR PUESTOS DE TRABAJO CON UNA INVERSIÓN DE CASI 150 MILLONES DE EUROS.

DESARROLLO: ARALAR-NABAI CREE QUE ES POSIBLE BAJAR EL PARO A NIVELES DEL 14%, MIENTRAS QUE IZQUIERDA-EZKERRA PIDE UNA BANCA PÚBLICA EN NAVARRA. GEROA BAI ABOGA POR LA MAYOR CAPACIDAD DE ENDEUDAMIENTO. EL PP QUIERE QUE EL GOBIERNO FORAL REAFIRME CIERTAS PARTIDAS.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=85851ad4b0bf4b8b1e748d8a409e7b/3/20130528TA02.WMV/1369812926&u=8235>

**28/05/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 140 seg**

TODOS LOS GRUPOS POLÍTICOS HAN PRESENTADO SUS MEDIDAS EN LA MESA POR EL EMPLEO DEL PARLAMENTO DE NAVARRA. TIENEN TRES SEMANAS PARA LLEGAR A CONSENSOS Y CONVENCER AL GOBIERNO DE QUE APLIQUE LO ACORDADO.

DESARROLLO: DECLARACIONES DE SAMUEL CARO (PSN-PSOE), MANU AYERDI (GEROA BAI), TXENTXO JIMÉNEZ (ARALAR-NAFARROA BAI), ANA BELTRÁN (PP), JOSÉ MIGUEL NUIN (I-E), DE CORO GAINZA (UPN) Y DE JOSÉ ANTONIO SARRÍA (PRESIDENTE DE LA CEN).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=9e5a4c78de85d50af75600a126737238/3/20130528TA06.WMV/1369812926&u=8235>

**28/05/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 159 seg**

SOBRE LA MESA DEL EMPLEO DEL PARLAMENTO Y SOBRE OTRAS CUESTIONES RELACIONADAS CON EL EMPLEO Y LOS EMPRESARIOS SE HA PRONUNCIADO EL PRESIDENTE DE LA CEN EN UNA ENTREVISTA EN RTVE.

DESARROLLO: DECLARACIONES DE JOSÉ ANTONIO SARRÍA, PRESIDENTE DE LA CEN.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=de8e72576b439d1d9afe81d094d99875/3/20130528TA07.WMV/1369812926&u=8235>

**28/05/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 51 seg**

LA SEDE DE LA CEN HA SIDO ESCENARIO ESTA MAÑANA DE UNA CONCENTRACIÓN CONVOCADA POR LOS SINDICATOS DEL CONVENIO DEL COMERCIO DEL METAL, QUE HOY HA INICIADO UNA HUELGA INDEFINIDA.

DESARROLLO: EL PARO HA SIDO CONVOCADO TRAS FRACASAR LA ÚLTIMA REUNIÓN MANTENIDA ON LA PATRONAL EL PASADO VIERNES. DECLARACIONES DE AMAYA VILLANUEVA, PORTAVOZ SINDICAL.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=b38ce0dd8dbbee88b7ace687978346e5/3/20130528TA08.WMV/1369812926&u=8235>

**28/05/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 58 seg**

LOS SINDICATOS CONVOCANTES DE LA HUELGA GENERAL DEL PRÓXIMO 30 DE MAYO SE HAN CONCENTRADO ESTA MAÑANA EN EL EXTERIOR DEL ANTIGUO HOSPITAL VIRGEN DEL CAMINO.

DESARROLLO: HAN RODEADO DE FORMA SIMBÓLICA EL EDIFICIO PARA PROTESTAR CONTRA LOS RECORTES EN LA SANIDAD PÚBLICA. DECLARACIONES DE BEATRIZ VILLAHIZÁN, MIEMBRO DE LA PLATAFORMA NAVARRA DE SALUD.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=00da80b16687563bf16c999ac1815032/3/20130528TA09.WMV/1369812926&u=8235>

**28/05/2013 TVE-1 | 16,00 h -- Informativo -- 108 seg**

LAS NUEVAS COCINAS EXTERNALIZADAS EN EL COMPLEJO HOSPITALARIO DE NAVARRA SIGUEN GENERANDO MALESTAR ENTRE ALGUNOS PACIENTES. LA EMPRESA MEDITERRÁNEA DE CATERING YA HA RECIBIDO DOS SANCIONES.

DESARROLLO: DESDE EL DEPARTAMENTO DE SALUD HAN CONFIRMADO EL REGISTRO DE LA INCIDENCIA QUE DETALLA LA FOTO DE UNAS ACELGAS CON UN CARACOL. DECLARACIONES DE CLEMENTE LÓPEZ, AFECTADO Y DE ALBERTO MENIDILAZO, DELEGADO DE LAB EN EL SNS-OSASUNIDEA.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=72fbb921d9cd2a18ee3f3378f8d73242/3/20130528TF01.WMV/1369812926&u=8235>

## Fiscalía investiga las dietas de Pamplona por malversación, falsificación y cohecho

El fiscal superior ya ha abierto diligencias y ha comenzado a recabar documentación

La Fiscalía de Navarra ya investiga formalmente las dietas del Ayuntamiento de Pamplona. Tras dos meses de informaciones de Diario de Navarra sobre las irregularidades de todos grupos y la falta de supervisión de los técnicos, el fiscal analiza si se han podido cometer los delitos de malversación, falsificación en documento oficial y cohecho.

PAMPLONA 30-31 EDITORIAL 11

En esta legislatura 15 ediles de todos los grupos han cobrado el máximo de 1.500 €/mes

Se investiga el pago de reuniones de grupo sin justificar y las firmas de Uxue Barkos



Enrique Goñi, ayer, en el momento de entrar en la Audiencia.

JAVIER SESMA

## Goñi niega que la Permanente fuera opaca y afirma que Sanz convocaba las sesiones

El exdirector general de Caja Navarra pide el archivo porque, según dice, "todo es legal y no hay caso ni causa"

La Permanente era una reunión mensual de la cúpula de la Junta de Fundadores y estaba respaldada por los estatutos de la Caja. Con este argumento Enrique Goñi negó que la Permanente fuera opaca.

NAVARRA 16-20



### Barcina y Jiménez suman esfuerzos para exigir el TAV en toda Navarra

Zarraluqui asegura que el tercer carril es una solución provisional

NAVARRA 22

### El comité de VW pide reducir jornada con coste compartido

NAVARRA 29

### Sangüesa: inquietud por la seguridad de Yesa

SANGÜESA 35

#### NAVARRA

Una concha de caracol, en un plato de verduras de los Hospitales. 25



#### DEPORTES

Los diez momentos más felices de Puñal: la última salvación es el décimo. 36-45



NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	56
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	58
OPINIÓN	11	FARMACIAS	71
NAVARRA	16	LOTERÍAS	71
PAMPLONA	30	CARTELERA	74

## PISANDO LA RAYA

**A**l Gobierno de Rajoy sólo le queda una línea roja de las trazadas en sus promesas electorales por traspasar, la reforma de las pensiones. El pago de las pensiones se lleva el mayor gasto público y en este asunto, como en otros, los gobernantes sienten la tentación de meter tijera allí donde hay más fondos que recortar sin explorar otras opciones. Además, sin esperar si las dos reformas de las pensiones puestas en marcha, la de los socialistas que retrasaron la edad de jubilación hasta los 67 años, y la de los populares para dificultar las prejubilaciones y jubilaciones anticipadas y adecuar la edad legal y la real de la jubilación, cumplen con los objetivos para los que fueron diseñadas.

En contra de la tranquilidad precisa para abordar esta reforma juegan tanto la demografía como la crisis económica actual y so-

bre todo las presiones de la Comisión Europea, a la que por lo visto le parece que los pensionistas españoles cobran mucho y exige recortes a cambio de la prórroga de dos años en el cumplimiento del déficit, sin tener en cuenta que han sido ellos los que han desempeñado un papel esencial en la sostenibilidad de muchas familias afectadas por el paro, y quienes prestaron una buena porción de votos al PP, que hizo una dura campaña contra la congelación de las pensiones por parte del gobierno socialista, para a continuación saltarse la revalorización general el pasado año, y que se prepara a ejecutar un soberano recorte si se llega a imponer la pretensión de la mayoría del grupo de expertos y la recomendación de Bruselas.

A la vista de los mecanismos previstos por la mayoría de miembros del comité que estudia la reforma de las pensiones estas se

### ANÁLISIS

Fernando Lussón

van a rebajar pro una doble vía: su revalorización no estará ligada al IPC salvo en tiempos de mucha bonanza económica que permita al sistema de la Seguridad Social tener superávit, y quienes se jubilen tras la reforma verán calculadas sus prestaciones también en función de la esperanza de vida.

El informe, aún sin terminar, cuenta con la oposición de los expertos ligados al PSOE y los sindicatos, que consideran que no hay una necesidad apremiante de realizar esta reforma ya. Esta será la posición que mantenga la mayor parte de la oposición y los sindicatos cuando esta reforma se negocie en el marco del diálogo social y en la comi-

sión del Pacto de Toledo que es quien tiene la última palabra. Y si, efectivamente, se cumplen las previsiones del Gobierno con respecto a la generación de empleo a partir del próximo año, disminuirá la presión sobre las finanzas de la Seguridad Social y la rebaja de prestaciones no sería tan acuciante.

La sospecha de sindicatos y algunos partidos es que, aprovechando la situación de crisis económica y las imposiciones de Bruselas se pretenda realizar un cambio sustancial del modelo de pensiones en el que el sistema de reparto tenga cada vez menos peso y se otorgue más al sistema de capitalización a través de los fondos de pensiones y de otras fórmulas que implican una menor solidaridad. En este momento el Gobierno está pisando la raya y debe decidir si la traspasa.

opinion@diariodenavarra.es

# El constructor Mayor Oreja admite que donó 60.000 euros al PP

**El expresidente de FCC declara al juez que hizo dos entregas en 2011 a través de firmas filiales**

**El fiscal disculpa su pasividad del lunes en los interrogatorios a los empresarios de los papeles de Bárcena**

**MATEO BALÍN**  
Colpisa. Madrid

Uno de los ocho empresarios imputados en el caso de los *papeles de Bárcenas*, la supuesta contabilidad secreta del PP que investiga el juez de la Audiencia Nacional Pablo Ruz, admitió ayer que ha realizado donaciones al partido que no están registradas en las anotaciones del extesorero Luis Bárcenas porque llegan hasta 2008. Están recogidas, en cambio, en la contabilidad oficial del partido entregada al instructor de la causa.

### Sin contratos públicos

La revelación la hizo el expresidente de Fomento de Construcciones y Contratas (FCC) José María Mayor Oreja, quien declaró al juez Ruz que donó 60.000 € al PP en 2011 a través de dos sociedades participadas por FCC, según fuentes jurídicas presentes en el interrogatorio.

El hermano del exministro del



José Mayor Oreja dejó la presidencia de FCC Construcción tras la publicación de la contabilidad del PP. EFE

Interior Jaime Mayor Oreja aseguró que tras consultar con los servicios jurídicos de su compañía dio el visto bueno para entregar dos donativos al PP a través de Promociones Teide y BBR Pretensados y Técnicas Especiales S. L., dos filiales de FCC "que nunca contrataron con la administración pública", recordó el imputado. A través de la inmobiliaria donaron 40.000 € y de la

empresa de forjados 20.000 €.

Mayor Oreja dio esta información tras un cuestionario de la acusación de IU y la Asociación Libre de Abogados. Explicó que todo fue "legal" ya que los abogados de FCC convinieron que si el donativo hubiera salido de la empresa matriz, que sí ha recibido adjudicaciones públicas de diferentes administraciones públicas, si habría estado fuera de la ley. La constructora re-

cibió entre 2001 y 2011 contratos de obra pública de gobiernos del PP por valor de 4.132 millones de euros. Sin embargo, al admitir este pago y la forma de realizarlo el constructor no reparó en que la Ley de Financiación de Partidos recoge que "los partidos políticos no podrán aceptar o recibir, directa o indirectamente, donaciones de empresas privadas y tampoco podrán aceptar o recibir donacio-

nes de empresas pertenecientes al mismo grupo de aquellas, de empresas participadas mayoritariamente por aquellas ni de sus fundaciones".

En este último grupo entrarían las dos filiales de FCC, aunque la referencia a las "empresas participadas" fue introducida en la ley en 2012, es decir, un año después de que se hubieran producido los pagos admitidos por Mayor Oreja.

Mayor Oreja, en cambio, no reconoció las anotaciones de donativos contenidos en los papeles de Bárcenas. "Es un error. No tiene explicación", declaró al igual que lo han hecho todos los empresarios imputados. Según la Policía habría realizado aportaciones de 165.000 euros al PP en 2008.

### Otras declaraciones

El presidente de AZVI, Manuel Contreras, negó también los pagos al PP que aparecen en los papeles de Bárcenas (858.000 €). Afirmó que no conoce a Bárcenas y admitió, como hizo Juan Miguel Villar Mir, de OHL, que sí ha patrocinado eventos. Posteriormente fue interrogado Luis del Rivero, expresidente de Sacyr. Aseguró al juez Ruz y al fiscal Antonio Romeral, que esta vez sí preguntó a los acusados tras disculparse por su inacción del lunes, que no conoce a Bárcenas ni al extesorero Álvaro Lapuerta porque sí quería hablar de negocios se reúne directamente "con los ministros".

Dijo que en su presidencia habría podido recibir más de un millar de adjudicaciones públicas de todas las administraciones y partidos y recordó que una vez le hizo una queja al que fuera responsable de Fomento Francisco Álvarez Cascos. "Ninguno de nosotros tenemos la obra pública que nos merecemos", le trasladó al ministro.

# Los sindicatos CC OO y UGT niegan las donaciones de Villar Mir

• Ante la declaración del presidente de OHL los sindicatos recuerdan que sus cuentas están avaladas por distintas auditorías

Efe. Madrid

CC OO y UGT negaron ayer que hayan recibido donaciones del presidente de OHL, Juan Miguel

Villar Mir, y recordaron que sus cuentas están avaladas por distintas auditorías. En sendos comunicados, CC OO y UGT responden así a la declaración de Villar Mir como imputado en la causa de los papeles de Bárcenas, en la que negó donaciones al PP y admitió pagos a fundaciones y a los sindicatos UGT y CC OO (120.000 euros a cada uno). CC OO pide el "máximo

rigor" en el tratamiento informativo y añade que parece que hay intención de "disparar" contra todo lo que representa la actividad colectiva y en concreto el movimiento sindical. Asimismo, ofrece su colaboración para despejar todas las dudas al respecto. UGT pide rigurosidad en las informaciones y denuncia el "nuevo" intento de desprestigiar a los sindicatos.

Joyería  
*Reinas de Navarra*

**BRILLANTES**

COMPRA / EMPEÑO MÁXIMA TASACIÓN

ORO / PLATA / JOYAS / MONEDAS / RELOJES

Sangüesa 12 (PZA. DE LA CRUZ) 948 242 725 / 648 011 411

# España se suma a la ofensiva de Francia y Alemania en favor del empleo juvenil

## Los líderes europeos buscan fondos para políticas activas y para las pymes

**El objetivo de Bruselas es que ningún joven permanezca más de seis meses sin empleo, formación o prácticas**

**Rajoy propone que las bonificaciones a la contratación de jóvenes (unos 3.000 millones) no computen como déficit**

**FERNANDO ITURRIBARRÍA**  
Colpisa. París

Mariano Rajoy dio ayer en París el visto bueno a la iniciativa franco-alemana, con participación italiana, a favor del empleo juvenil para evitar una ruptura generacional en Europa. El presiden-

te del Gobierno coincidió en una reunión celebrada en el palacio del Elíseo con el jefe del Estado francés, François Hollande, en la necesidad de movilizar y anticipar las partidas presupuestarias comunitarias con el objetivo de facilitar líneas de crédito a las pequeñas y medianas empresas.

La entrevista de trabajo entre los mandatarios español y francés se produjo pocas horas después de que el anfitrión consensuara en el Elíseo con los ministros de Finanzas y Trabajo franceses, alemanes e italiano una ofensiva contra el desempleo juvenil con vistas a su aprobación en el próximo Consejo Europeo del 27 y 28 de junio.

Denominado *Iniciativa europea para el crecimiento y el empleo*, el plan descansará en tres palancas: el acceso al crédito para las pequeñas y medianas em-

presas, el desarrollo de la formación en alternancia y la movilidad geográfica, tanto nacional como europea, conforme al modelo estudiantil Erasmus.

La idea es garantizar que en Europa ningún joven permanezca más de cuatro a seis meses sin empleo, formación o prácticas. Para ello el plan deberá movilizar a los sectores públicos y privados, con plena asociación de los interlocutores sociales, con la finalidad de favorecer la inserción laboral de los jóvenes.

**"Una gota en el océano"**

Hollande y Rajoy se pronunciaron a favor de adelantar la aplicación de la partida de 6.000 millones de euros prevista a favor del empleo juvenil en el proyecto de presupuesto europeo 2014-2020, que el Parlamento europeo aún debe aprobar. "A partir del otoño

se puede empezar a tomar medidas que serán financiadas desde el 1 de enero de 2014", indicó el presidente francés.

Con estas premisas de rapidez y eficacia, las principales potencias económicas del sur de Europa y Alemania invitan al Banco Europeo de Inversión (BEI) a acelerar la financiación adicional permitida por la recapitalización decidida en el marco del pacto de crecimiento. Su presidente, Werner Hoyer, declaró ayer en París que esos 6.000 millones son "una gota de agua en el océano por lo que hace falta que se multiplique la ayuda a préstamos e inversiones".

De acuerdo con ese análisis, Hollande se mostró dispuesto a aumentar la dotación del fondo "si la situación no mejora y las sumas previstas ya se han gastado" mediante el recurso a partidas procedentes de los fondos estruc-

turales gracias al principio de flexibilidad presupuestaria.

Rajoy dio la bienvenida a la iniciativa de la canciller alemana, Angela Merkel, de reunir en una conferencia especial el próximo 3 de julio en Berlín a los ministros de Trabajo de los países de la UE con el fin de estudiar los mejores y más efectivos programas para impulsar el empleo juvenil. A esa cumbre y al consejo de junio, el jefe del Ejecutivo español llevará la propuesta de crear un mecanismo temporal para que las bonificaciones en las cotizaciones sociales para la contratación de jóvenes, que suponen una pérdida de ingresos del Estado, no computen en el procedimiento de déficit excesivo. En España, esas bonificaciones prevén tener un coste de entre 2.500 y 3.500 millones, equivalente a tres décimas de PIB.



François Hollande y Mariano Rajoy se saludan en las escalinatas del palacio del Elíseo, en París.

### FRASES

#### Mariano Rajoy

PRESIDENTE ESPAÑOL

"Quiero medidas útiles y eficaces que se puedan aplicar ya, no para los siglos de los siglos"

#### François Hollande

PRESIDENTE FRANCÉS

"Lo esencial es la vuelta del crecimiento, pero sobre todo de la esperanza"

#### Herman van Rompuy

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE LA UE

"En la cumbre de junio quiero poner la lucha contra el desempleo en el primer lugar de la agenda"

#### Wolfgang Schäuble

MINISTRO ALEMÁN DE FINANZAS

"Como los procedimientos europeos llevan más tiempo, procederemos con iniciativas bilaterales con España, Portugal y Grecia"

## "Voy a apoyar todas las ideas que sean útiles", explica Rajoy

**Alemania está dispuesta a facilitar la financiación empresarial, pero pide medidas para flexibilizar el mercado laboral**

**F. ITURRIBARRÍA**  
Colpisa. París

"Me ha reconfortado ver la coincidencia en los planteamientos esenciales que llevaremos todos al próximo Consejo Europeo", expli-

có ayer Mariano Rajoy, quien negó haberse sentido marginado por el plan conjunto de Alemania y Francia. "Yo he aportado algunas ideas, otros aportan otras. Yo voy a apoyar todas aquellas que sean útiles. Lo que quiero es medidas útiles, eficaces, entendibles y que se puedan aplicar ya, no cosas por los siglos de los siglos", enfatizó.

Según cifras oficiales, 7,5 millones de europeos de edades comprendidas entre los 15 y los 24 años se encuentran sin empleo, formación o diplomas. La tasa de

paro juvenil ha alcanzado el 23,6% en enero, más del doble que en los adultos. Si Alemania presenta con el 8% el porcentaje más bajo de la Unión, Francia tiene más del 25% Italia y Portugal superan el 38% mientras hay más del 55% en Grecia y España, donde la cifra llega al 57%, el índice más elevado.

Además de la necesidad de resolver el grave problema del desempleo juvenil, Rajoy insistió en el objetivo de "facilitarle la vida a las pequeñas y medianas empresas". A tal fin preconizó triplicar

el volumen anual de financiación previsto por el Banco Europeo de Inversiones (BEI) desde los 10.000 millones de euros que se destinan ahora hasta los 30.000 millones.

Rajoy también abogó por otorgar a los bancos comerciales garantías para las carteras de nuevos préstamos a las pymes así como un programa de ayuda que facilite el acceso a las licitaciones internacionales y el crédito a la exportación.

Alemania apoyó esta vía de fa-

cilitar la financiación a las pymes. "Debemos actuar ahora y no mañana para ganar el combate contra el paro juvenil en Europa", dijo el ministro alemán de Finanzas, Wolfgang Schäuble. "Como los procedimientos europeos llevan más tiempo, procederemos con iniciativas bilaterales con España, Portugal y Grecia", apuntó. Sin embargo, volvió a destacar la necesidad de flexibilizar el mercado laboral y fomentar los "minijobs". "A nosotros nos ha dado resultado", añadió.

# Los preferentistas que venden sus títulos de Bankia pierden un 75%

**No hubo una venta masiva de acciones en el primer día de cotización de los 11.500 millones de títulos del canje**

**M.J.A.**  
Colpisa. Madrid

Llegó el día crucial y los casi 11.500 millones de títulos de Bankia procedentes de la capitalización y del canje de participaciones preferentes y deuda subordinada empezaron ayer a cotizar en bolsa. El mercado los recibió

**Cotización de Bankia**



con una frenética operatoria, que provocó un desplome adicional del valor. Se movieron 300 millones de acciones, y a la extrema volatilidad de los primeros momentos, que causó un desplome adicional del 20%, sucedió un

repunte que limitó la pérdida a 5% al final de la sesión. Los títulos de Bankia cerraron a 0,57 euros. ¿Cuánto han perdido los preferentistas minoritarios que han vendido a la primera oportunidad, tras la entrada en cotización de los

nuevos títulos? En el caso de quienes se han desprendido de las acciones ya se puede hablar de pérdida neta, pero su importe varía en función del descuento soportado y del momento de la venta.

Bruselas impuso a los titulares de preferentes un descuento de partida que, en promedio, estaba en el 40%. El precio de canje se fijó entonces en 1,35 euros, pero este importe se ha visto mermado por la pérdida de valor en la negociación. La pérdida total oscilará entre el 80% y el 75% según la transacción se haya producido cuando la acción se desplomaba un 20% o se limitaba a caer el 5%. La venta de las acciones no impide que los afectados acudan al arbitraje.

La avalancha de nuevos títulos no causó, de partida, un descalabro de grandes proporciones porque el descalabro ya se había producido en las jornadas previas debido a las operaciones bajo sospecha de los grandes fondos de inversión.

# Bruselas recordará hoy a España la lista de deberes y propondrá plazos

**IÑAKI CASTRO**  
Colpisa. Bruselas

La Comisión Europea se prepara para elevar sustancialmente la presión sobre España. El Ejecutivo comunitario presentará hoy su veredicto sobre el plan de reformas anunciado por el Gobierno de Rajoy a finales de abril. Todo apunta a que el comisario de Economía, Olli Rehn, eludirá abrir un expediente por desequilibrios excesivos, pero recurrirá a otras herramientas para que se aceleren las medidas estructurales. Aprovechando el listado de deberes que impone anualmente, reclamará cambios de calado en el sistema de pensiones y apostará por una revisión en profundidad de la reforma laboral. Aunque habrá que aguardar a la letra pequeña, también se da por hecho que pedirá importantes retoques en los impuestos.

Rehn acompañará al presidente de la Comisión, José Manuel Durao Barroso. El responsable finlandés no dará ningún respiro al Gobierno. En lugar de apostar por el expediente, que supondría ampliar de forma notable la tutela sobre la economía española, empleará la fórmula de las recomendaciones anuales. Sobre el papel, estas directrices ofrecen

**La Comisión Europea respaldará el plan de reformas del Gobierno, pero elevará su presión para su cumplimiento**

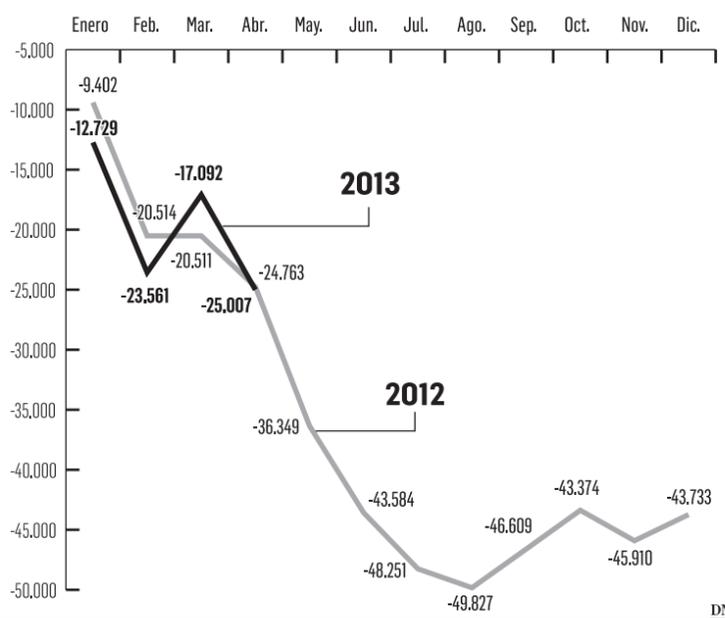
mayor flexibilidad, pero Rehn puede incluir un calendario muy concreto que limitaría cualquier margen de maniobra. En cuanto al contenido de las exigencias, se espera que respondan a las indicaciones realizadas desde hace meses por Bruselas y que ya se anticiparon en el listado de deberes de 2012. La Comisión insistirá

en la necesidad de combatir el paro, especialmente entre los jóvenes, con un análisis pormenorizado de la reforma laboral.

Aunque se ha amagado con medidas como la puesta en marcha del contrato único, Bruselas quiere que el Gobierno se mantenga vigilante con el mercado de trabajo e introduzca más cam-

bios si no se cumplen los objetivos marcados. El gran reto es que se ajusten los salarios en lugar de recurrir al despido como herramienta central para hacer frente a la recesión. En consonancia con su preocupación por el futuro de las finanzas públicas, la Comisión volverá a reclamar una mayor sostenibilidad en las pensiones, cuestión sobre la que se pronunciarán en los próximos días los expertos que asesoran al Gobierno. Previsiblemente, el tercer eje comunitario apuntará a la necesidad de revisar el sistema impositivo con la vista puesta en la posibilidad de sacar más productos del listado de IVA reducido (10%).

**Déficit del Estado**



# El déficit del Estado llega a 25.000 millones en abril

• La recaudación fiscal cae un 5,3% mientras que el pago de intereses de la deuda ascendió a 9.082 millones, un 11,8% más

Efe. Madrid

El déficit del Estado hasta abril superó en un 1% al del mismo periodo del año anterior, hasta situarse en el 2,38% del PIB (25.007 millones), con una caída de los ingresos fiscales, impuestos y cotizaciones, del 5,3%.

Este saldo negativo fue consecuencia de unos ingresos de 30.911 y unos gastos de 55.918

millones, el 1,1% más. La recaudación por impuestos directos registró una caída del 11,5%, con un descenso del 5,3% en el IRPF (hasta 26.518 millones) y del 37,1% en el impuesto sobre sociedades (2.347 millones).

Por impuestos indirectos, el Estado obtuvo 14.125 millones, el 13,1% menos, con una caída del 4,7% en el IVA (hasta 19.980 millones). Los intereses de la deuda ascendieron a 9.082 millones, el 11,8% más.

La Seguridad Social registró hasta abril un saldo positivo de 7.275 millones de euros, lo que supone un descenso del 3,10%.

# Volkswagen Alemania pacta una subida salarial del 5,6%

**Se aplicará una subida del 3,4% en septiembre y otra de 2,2% en julio de 2014, mas una aportación al plan de pensiones**

Europa Press. Hannover

Volkswagen y el sindicato IG Metall han alcanzado un acuerdo sobre el convenio colectivo de la empresa en Alemania, que contempla una subida salarial gradual, a ejecutar en dos fases, del 5,6% hasta julio de 2014.

El nuevo convenio, que estará

vigente desde el 1 de julio de 2013 al 28 de febrero de 2015, afecta a un total de 102.000 trabajadores de Volkswagen en las instalaciones de Wolfsburg, Brunswick, Hannover, Salzgitter, Emdem y Kassel, así como a los efectivos de VW Financial Services.

En concreto, el acuerdo contempla una subida salarial del

3,4% que se aplicará el próximo 1 de septiembre, y otro nuevo incremento de los sueldos del 2,2% que tomará efecto con fecha 1 de julio de 2014, lo que eleva el aumento total al 5,6%.

Además, Volkswagen realizará una aportación única de 300 euros al plan de pensiones de los trabajadores con contrato indefinido, mientras que los aprendices y los empleados con contrato de formación dual recibirán 27 euros mensuales para el plan de pensiones, frente a los 13,50 euros asignados actualmente.

El acuerdo prevé asimismo el establecimiento de una comisión

de seguimiento que analizará la situación económica de la corporación en mayo de 2014, para adoptar nuevas decisiones si fuera necesario.

IG Metall había amenazado con convocar huelgas de advertencia en caso de no alcanzarse un pacto. El responsable de recursos humanos de Volkswagen, Horst Neumann, aseguró que los trabajadores disfrutarán de una "buena subida salarial", al tiempo que advirtió de que las negociaciones llegaron "al límite, teniendo en cuenta la difícil situación de los mercados en Europa y la dura competencia internacional".

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Las dietas de la CAN



# Goñi niega que la Permanente fuera opaca y señala que Sanz convocaba las reuniones

## El exdirector de la CAN negó que él se encargara de pagar las dietas

**Declaró a la juez que se pagaba a los políticos por su cargo y asistencia en la CAN, "con ninguna otra finalidad"**

**Goñi no aclara de quién surgió la idea de crear la Permanente y dice que era "una reunión de la cúpula de la Junta"**

**GABRIEL GONZÁLEZ**

Pamplona

Como era de esperar, Enrique Goñi negó la opacidad de la Permanente de la CAN, ya que venía a ser, señaló, una "reunión mensual de la cúpula" de la Junta de Fundadores y estaba respaldada por el mismo texto estatutario. No aclaró de quién surgió la idea de crear esta comisión, pero sí apuntó quién tenía la potestad de elegir a los miembros de la Permanente y convocar sus reuniones: el presidente. Es decir, Miguel Sanz: "Las sesiones de reporte [refiriéndose a la Permanente] son la Junta con los miembros que el presidente decide. La convocatoria de todos los órganos siempre la hace el presidente y habitualmente el secretario hace propuesta de fechas y en ocasiones de contenido".

El exdirector general de Caja Navarra negó ser quien pagaba las dietas a los miembros de la Permanente cuando "no tenía soporte estatutario", tal y como le imputa la juez: "No es mi competencia pagarlas ni liquidarlas. Es una cuestión automática acreditada por la pertenencia a un órgano y la asistencia a una reunión". Y resaltó que el mismo acuerdo que autorizó abonar las dietas de la Junta avalaba el pago por asistir a la Permanente. En este sentido rechazó el cohecho que investiga la juez, que vincula el cobro de estas dietas con la no inspección de la CAN desde sus cargos públicos: "Las dietas no se han pagado con ninguna finalidad diferente a la retribución de la asistencia a la Junta o las sesiones de reporte".

**"Confianza plena"**

Los estatutos de 2010 de la CAN. Goñi hizo referencia a este texto, en el que no intervino "directamente" en su elaboración, más de una veintena de ocasiones a lo largo de su declaración. "Todo era regular y tenía cobertura estatutaria". Según detalló, los estatutos recogían la Junta y la Permanente, porque eran lo mismo; los estatutos avalaban las dietas; los esta-

**LA PERMANENTE ERA LA JUNTA**

"Eran lo mismo. Las sesiones de reporte eran una comisión delegada de la Junta, una reunión mensual de la cúpula"

**NO ERA UNA COMISIÓN OPACA**

"La conciencia de legalidad sobre esas reuniones era plena. Si no, el Reglamento se hubiera aprobado de inmediato"

**DECIDÍA EL PRESIDENTE**

"La convocatoria la hacía el presidente y también decidía sus miembros. Si hubiera considerado que había que llamar a otras personas lo habría hecho así"

**SIN QUEJAS SOBRE SANZ**

"Ninguna persona de ningún órgano de la CAN se quejó sobre la forma de convocatoria o celebración de sesiones"

**NO PAGÓ LAS DIETAS**

"No es mi competencia pagarlas ni liquidarlas. Es una cuestión automática acreditada por la pertenencia a un órgano y la asistencia a una reunión"

**NO INSPECCIÓN POR LAS DIETAS**

"Ningún político dejó de hacer nada que no hubiera hecho hasta entonces. La Caja no recibió ningún beneficio"

**"No se les pagaba en virtud de la institución que representaban"**

El fiscal rechaza la existencia del delito de cohecho porque, según toda la jurisprudencia, los cargos públicos que acceden a los órganos de las cajas de ahorro no ejercen ahí como funcionarios públicos. El abogado de UPyD preguntó a Goñi si cuando informaba a Sanz, Barcina o Miranda de la evolución de la Caja en qué calidad ejercían los oyentes: "Lo hacía por su calidad de miembro del órgano correspondiente de Caja Navarra, y no en virtud de la institución a que representaban. Era regla de conducta no hablar ni traspasar esto. Se reunían en calidad de la Caja". El letrado volvió a insistir sobre esta cuestión y preguntó si cuando acudió al Banco de España con Álvaro Miranda, en qué calidad iba, respondió que acudió "en calidad del órgano que ocupaba en Caja Navarra". "Alguna vez personas que integraban órganos de gobierno de la Caja ocupando cargos públicos se han reunido con el Banco de España, pero no puedo concretar". La última pregunta de su declaración también versó sobre este aspecto. "Los políticos que pasaron por la Junta de Fundadores no dejaron de hacer ninguna función en relación a la Caja que hasta entonces no hubieran venido ejerciendo desde esos cargos públicos. La Caja no ha obtenido ningún beneficio con la Junta o con la Permanente".



Enrique Goñi se encamina al Palacio de Justicia de Pamplona en compañía de su...

tutos eran los que exigían que las reuniones de la Junta y la Permanente fueran triples y dobles; los estatutos son los que contemplaban informar sobre los acuerdos de los órganos de gobierno, aunque no hubiera acuerdos, como ocurrió en dos ocasiones, y los es-

tatutos daban potestad al presidente de la Junta (primero Miguel Sanz y después Yolanda Barcina) de convocar la Permanente y decidir sus miembros.

La juez le preguntó entonces por qué los estatutos no recogían la Permanente cuando empezó a

## Tres meses después: claves por resolver

**1** La juez rechaza que el término "sesiones de reporte" (de junio de 2010) pueda considerarse como creación de la Permanente. Los imputados sostienen que ahí estaba su origen.

**2** La Permanente no figura en el Reglamento de la Caja hasta junio de 2011 pero las reuniones y las dietas se re-

montan un año atrás. Los imputados dicen que el Reglamento estaba listo en noviembre de 2010 pero no pudo aprobarse antes.

**3** La juez relaciona el cobro de dietas con la no inspección de Caja Navarra y ve un posible delito de cohecho. Todos los imputados mantienen que era competencia del Banco de España

y no del Gobierno de Navarra. El Ayuntamiento de Pamplona no tenía competencias.

**4** La juez cree que se les pagaba por razón de sus cargos públicos. El fiscal considera que dentro de la caja no ejercían como cargos públicos, de ahí que no vea el cohecho. Goñi señaló ayer las dietas se pagaban a los po-

líticos por su función dentro de la Caja y no por sus cargos públicos.

**5** La juez también relaciona el cohecho con la concesión de créditos 'blandos' a familiares y consejeros de la CAN. La investigación está a la espera del informe que remita el Banco de España sobre si esos préstamos eran los habituales de la época.



bogada, Ana Clara Villanueva.

JAVIER SESMA

reunirse. "Se prevé su regulación a través del Reglamento", respondió Goñi. Un reglamento que no se aprueba hasta un año después (junio de 2011) de que Sanz, Barcina y Miranda comiencen a reunirse en la Permanente y a cobrar dietas. "La Junta es un órgano nuevo. En

cuanto se aprueban los estatutos ya se empieza a trabajar en un Reglamento. En noviembre (de 2010) ya había un texto que se aprueba el 18 de febrero, aunque su aprobación definitiva no fue posible hasta junio. Si se hubiera querido dar legalidad a esas sesiones de reporte,

# "Sanz nunca forzó reuniones para cobrar dietas"

**Enrique Goñi sostuvo que le parece "normal" que Barcina invitara a Sanz a la Permanente por su "experiencia"**

**Señaló que informaba a Sanz, Miranda y Barcina como miembros del órgano de CAN y no por su cargo institucional**

I.S. Pamplona

Enrique Goñi lanzó varios cables en apoyo a Miguel Sanz en su declaración. Uno de los más contundentes fue en relación al cobro de dietas, cuando el ex director general hizo constar ante la juez que "nunca el señor Sanz ha forzado reuniones para generar dietas. Al contrario, nos reunimos en múltiples ocasiones y él podía haber solicitado una reunión que generara dieta y sin embargo nunca lo hizo". El tándem

Goñi-Sanz funcionó en CAN durante una década. El primero como director general y el segundo como presidente del Consejo de Administración y, tras la despolitización, como presidente de la Junta de Fundadores.

Enrique Goñi recordó en sus primeras palabras ante la juez que se incorporó como director general a Caja Navarra "tras un proceso selectivo en 2002", siendo presidente de su consejo de administración Miguel Sanz. (El nombre de Goñi lo escogió en 2001 en primer lugar una comisión del consejo formada para esta labor por cuatro miembros de los que dos -Francisco Iribarren, consejero de Hacienda, y Juan Luis Uranga, ex director de CAN, apoyaron su elección y los otros dos -el socialista Javier Iturbe y el trabajador Alberto Chourraut-, pidieron un proceso de selección más plural. El consejo de la Caja, controlado por el Gobierno, aprobó luego el nombramiento).

Hubo química entre Goñi y Sanz. Goñi reconoció que sus reuniones en Caja Navarra fueron habituales ya que "Sanz era el presi-

dente del Consejo de Administración". Eso sí, cuando dejó de serlo "nos reuníamos con menos frecuencia".

**"Es normal que Barcina lo invitase a la Permanente"**

Cuando la juez le preguntó a Goñi por qué Sanz acudió a las reuniones de la Permanente cuando éste ya no era presidente del Gobierno y, por tanto, de la Junta de Fundadores, pese a no estar prevista su asistencia, manifestó que fue "una decisión de la presidenta (Barcina)". "Estaba en sus prerrogativas poder hacerlo". Asimismo, subrayó que este hecho le parecía "regular" ya que Sanz, como ex presidente era miembro de la Junta de Fundadores "y me parece normal que la nueva presidenta le invitase por la trayectoria y experiencia que tenía".

En descargo del posible delito de cohecho al que apunta la juez, Goñi sostuvo que cuando informaba a Sanz, Barcina o Miranda lo hacía en su calidad de "miembro del órgano correspondiente de Caja Navarra y no en virtud de la institución a la que representaban.

porque se pensara que no tenía sustento, se hubiera aprobado inmediatamente", añadió, destacando que "la conciencia de legalidad" sobre esas reuniones era "plena". Cuando la Permanente se incluyó en el Reglamento con este nombre, ya era un órgano independiente de la Junta de Fundadores. Hasta entonces, dijo Goñi, funcionaba bajo el epígrafe "sesiones de reporte" como si fuera "una comisión delegada" de la Junta, "una cúpula reunida que recibía información mensual", y por tanto se abonaba la misma dieta prevista para la Junta.

**"Nadie preguntó qué era"**

La juez ya rechazó hace dos meses que la frase "sesiones de reporte", que apareció por primera vez en junio de 2010, en la sesión con la que quedó constituida la Junta, pueda considerarse la

creación de la Permanente. Goñi sostiene lo contrario. "Recuerdo que se mencionó que se iban a celebrar sesiones de reporte", señaló sin decir quién lo dijo expresamente. "En ese momento no se mencionó quiénes se iban a reunir en sesión de reporte ni de qué iban a tratar, pero la sesión de reporte es la propia Junta, y el presidente es el que toma la iniciativa". También quien decide sus miembros. "Si el presidente considerara que hay que llamar a otros que no sean de la cúpula, lo haría así", agregó. Durante el año que Sanz presidió la Junta, añadió, ninguna persona de la CAN "se quejó sobre la forma de convocatoria o celebración de las sesiones".

Goñi apuntó que en la propia sesión constitutiva de la Junta "ya se dijo que era un grupo de arranque". "El secretario hizo mención

de la dificultad de cuadrar agendas. Incluso alguno bromeó con ello. Había que garantizar que la gente acudiese y hacer sesiones de reporte era más sencillo para que la gente pudiera acudir teniendo en cuenta los temas tan complejos que estaban surgiendo y había que facilitar información a los fundadores de aspectos fundamentales para la Caja. También resultaba más económico", dijo sin detallar por qué. También dijo recordar que nadie preguntó en esa primera sesión de la junta "qué eran esas sesiones de reporte".

Sobre que función tenía la Permanente, respondió que era "informar de aspectos relevantes que estaban ocurriendo de forma inmediata", sin detallar qué aportaba respecto a la Junta más allá de su periodicidad o miembros más reducidos.

## Las dietas de la CAN



# “La Caja podía haber controlado las sesiones dobles, pero existía total confianza”

**Enrique Goñi mantiene que la celebración de sesiones dobles y triples era, en todo caso, conforme a los estatutos**

**ÍNIGO SALVOCH**  
Pamplona

El motivo de la celebración de sesiones dobles y triples en un mismo día y el cobro de dietas por cada una de ellas fue otro asunto sobre el que tuvo que responder Enrique Goñi. Preguntado por qué se hacía así respondió que se trataba de una cuestión recogida en los estatutos y aludió a que se establecía una sesión “por cada una de las tareas concretas encomendadas”. “Creo que estatutariamente no se podía hacer de otra forma”, señaló.

Reconoció Goñi que la Caja podía controlar esas cuestiones, como las sesiones dobles de la Permanente, pero que existía “total confianza en la responsabilidad de los actos de las personas que integraban este órgano”.

## “No sé si los órganos de Gobierno conocían las sesiones de reporte”

**Goñi afirmó que en las reuniones de la Junta de Entidades Fundadoras se aludió a estas sesiones y a la Permanente**

**I.S.** Pamplona

¿Quién conocía la celebración de sesiones de reporte en la Junta de Entidades Fundadoras, a lo que más tarde se le denominó Permanente? La juez Mari Paz Benito quiso que el ex director general de Caja Navarra arrojara algo de luz en un asunto en el que hasta ahora ha habido contradicciones.

En su declaración ante la juez, Sanz había sostenido que la Permanente tenía que ser conocida por el resto de miembros de la Junta de Entidades Fundadoras, pero los seis testigos de ésta llamados a declarar (cuatro de UPN y dos del PSN) coincidieron en señalar que no estaban al tanto de su existencia. Ayer, Goñi no acabó de resolver la duda. Sí incidió en que las sesiones de reporte “eran parte de la Junta de Entida-

des Fundadoras” y se celebraban “con los miembros que el presidente decidía” pero aseguró desconocer si el resto de los miembros de la Junta de Entidades Fundadoras conocían la existencia de las sesiones de reporte. Es más, también indicó que una vez que se supo por la prensa “nadie me preguntó nada”.

### Reuniones sin contenido

Sobre las reuniones en las que sólo se informaba a los presentes de sesiones de órganos de gobierno en las que no se había adoptado ningún acuerdo, Goñi defendió que la Junta de Entidades Fundadoras “tiene que ser informada de la actividad de los órganos de Gobierno y el hecho de que esos órganos no hayan adoptado acuerdos no significa que no se hable de los temas que se han tratado”.

Cuestionado por la celebración en una sola semana de sendas reuniones con los mismos contenidos (una de la Permanente y otra de la Junta de Entidades Fundadoras) señaló que fue un solapamiento “excepcional”.

En descargo de Sanz, Enrique Goñi hizo ver ante la juez que no se escondía la existencia de estas sesiones de reporte ni, después, de la permanente. “Cuando asistí a las sesiones ordinarias de la Junta de Entidades Fundadoras se hablaba con normalidad por parte del secretario de las sesiones de reporte o de la comisión permanente”. También aclaró que él nunca estuvo en una sesión Permanente.

Asimismo, respecto a los órganos de Gobierno de Caja Navarra, manifestó que no sabe si conocían la existencia de las sesiones de reporte pero que cuando el reglamento de funcionamiento interno les fue explicado “sí se hizo referencia entre otras cosas a la Comisión Permanente”.

Goñi aseguró que no se remitía ni al Banco de España ni a la Comisión Nacional del Mercado de Valores la información sobre el pago de dietas a los miembros de la Junta de Entidades Fundadoras y de la Permanente. Afirmó, a preguntas del letrado de Kontuz!,



Enrique Goñi tras su declaración ante la juez Mari Paz Benito.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

## “El Banco de España no pedía datos de las dietas de la Junta”

**El ex director general de Caja Navarra añadió que el Banco de España siempre fue quien inspeccionó la entidad**

**I.S.**  
Pamplona

Goñi aseguró que no se remitía ni al Banco de España ni a la Comisión Nacional del Mercado de Valores la información sobre el pago de dietas a los miembros de la Junta de Entidades Fundadoras y de la Permanente. Afirmó, a preguntas del letrado de Kontuz!,

que estos organismos piden la información sobre retribuciones de la alta dirección y de los órganos de gobierno de la entidad para hacerla pública “pero como la Junta de Entidades Fundadoras no lo era, no se daba esa información, puesto que no se hubiera admitido al no ser solicitada”.

En otro momento de su declaración, Goñi mantuvo la misma tesis que defendieron en su día el ex presidente Sanz y el ex consejero de Economía y Hacienda, Álvaro Miranda, respecto a la delegación que Navarra hacía en el Banco de España sobre su labor inspectora ase-

guró que así lo recogen los estatutos de la entidad. “La Caja siempre ha sido inspeccionada por el Banco de España. El Gobierno de Navarra nunca ha tenido medios para inspeccionarla” afirmó.

Sí reconoció que era competencia del Gobierno la aprobación de la distribución de resultados que decidía el Consejo de Administración de Caja Navarra. También que él era informado de reuniones mantenidas por el entonces consejero de Economía, Álvaro Miranda, y el Banco de España y que incluso llegaron a acudir juntos a alguna de estas reuniones.

Una de las cuestiones clave del caso es averiguar quién o quiénes decidieron crear la Comisión Permanente, el órgano paralelo a la Junta de Entidades Fundadoras. Hasta la fecha la juez sólo ha recibido respuestas imprecisas o evasivas

# ¿A quién se le ocurrió la Permanente?

G.G.O.

Pamplona

**S**E dijo, se mencionó, se hablaba, se comentaba, se... Las alusiones indeterminadas han proliferado en las declaraciones de los imputados acerca de quién puso sobre la mesa la creación de la comisión Permanente, en la que se reunirían en 12 ocasiones, al margen de la Junta de Fundadores de la CAN, Miguel Sanz, Álvaro Miranda, Yolanda Barcina y, después, Enrique Maya. Todos han coincidido en que en la sesión constitutiva de la Junta del 21 de junio de 2010 se mencionó la expresión "sesiones de reporte" (según ellos el origen de la Permanente), pero nadie ha concretado quién lo dijo y a quién se le ocurrió. La juez Mari Paz Benito ha preguntado a todos por ello.

El primero en pasar por su despacho fue el secretario general de Caja Navarra, Alberto Pascual. Según consta en el acta de la sesión constitutiva de la Junta, fue él quien pronunció la frase "sesiones de reporte" en el tercer punto del día, en el que se fijaba el calendario de reuniones de la Junta. "Toma de nuevo la palabra el secretario para exponer que con el fin de atender las materias señaladas en el acuerdo (sobre las funciones) se establece un calendario que, sin perjuicio de las sesiones de reporte, contemple la celebración...", refleja el acta. Ante la magistrada afirmó que esa frase incluía las reuniones de la Permanente, pero no desveló a instancias de quién lo introdujo en el orden del día. "A mí se me dice que van a existir sesiones de reporte desde el primer momento de la constitución de la Junta", declaró, sin nombrar a nadie. Pero no comprendió a qué se refería, dijo, hasta después. "Yo soy consciente de la existencia de las sesiones de reporte porque el presidente me solicita las convocatorias, que en aquel momento era Sanz".

Cuando le preguntaron al expresidente del Gobierno de Navarra por cuándo se acuerda la existencia de la Permanente, respondió que en la sesión constitutiva de la Junta "ya se hacía referencia a que van a existir unas sesiones de reporte". "Creo recordar que se hablaba del paralelismo entre la comisión ejecutiva y el consejo de ad-



**Enrique Goñi**  
EXDIRECTOR GENERAL DE CAN

"En la sesión constitutiva de la Junta de Entidades Fundadoras se mencionó que se iban a celebrar sesiones de reporte"

"Cuando se aprobó el reglamento de funcionamiento surgió la Permanente"



**Miguel Sanz**  
EXPRESIDENTE DEL GOBIERNO

"En el acta de constitución de la Junta ya se hace referencia a las sesiones de reporte"

"No sé si se habló de quién formaría parte, lo normal es que fueran el presidente y vicepresidentes"



**Álvaro Miranda**  
EXCONSEJERO DE ECONOMÍA

"En la sesión constitutiva de la Junta de Entidades Fundadoras ya fui consciente de que se iban a celebrar sesiones de reporte"

"Antes de celebrar la primera sesión no habíamos hablado de quienes asistirían"



**Enrique Maya**  
ALCALDE DE PAMPLONA

"Me explicaron que en los meses intermedios en los que no se reuniera la Junta de Entidades Fundadoras, habría reuniones de la Permanente" (Maya se incorporó a la Permanente en agosto de 2011)

ministración y que era bueno tener una especie de comisión ejecutiva...". Y agregó que las convocatorias de las reuniones para la Permanente las hacía el secretario general de la CAN, Alberto Pascual.

Enrique Goñi, preguntado ayer por la juez, tampoco señaló a nadie. Dijo que los estatutos contemplaban la Junta y que la Permanente era una "comisión delegada" que se reunía a instancias del presidente (primero Miguel Sanz y después Yolanda Barcina), que era quien tenía la potestad de decidir sus miembros. Tampoco aclaró dónde figura que la Junta iba a tener una Permanente ni a quién se le ocurrió. "En la

primera sesión de la Junta se mencionó que se iban a celebrar sesiones de reporte", declaró sin precisar. Con respecto a Álvaro Miranda, manifestó a la magistrada que él era consciente desde esa primera sesión de la Junta de que se iban a celebrar las sesiones de reporte, aunque no quiénes la conformarían.

## Los otros miembros de la Junta

Los miembros de la Junta que declararon como testigos afirmaron que no oyeron esa expresión o entendieron otra cosa. El regionalista Alberto Catalán señaló ante la

juez: "He tenido que ir al acta para recordar esa frase, no recuerdo qué significado se le pudo dar", dijo. En parecidos términos declaró su compañero de partido Carlos García Adanero. Javier Caballero y José Iribas tampoco recordaban ningún debate al respecto ni que se plantearan otro tipo de reuniones. El socialista Roberto Jiménez aseguró que pensaba que las sesiones de reporte "eran un concepto amplio y que se podía requerir a la Junta cuando se considerara oportuno". Samuel Caro dijo que desconocía "a qué hace referencia esa frase", que no se entró para nada a debatir al respecto.

## La juez podría decidir en breve sobre el archivo de Maya

**La Guardia Civil ya ha remitido al juzgado los power points que reclamó la defensa de Miguel Sanz**

G.G.O.

Pamplona

El siguiente paso que se producirá en la investigación de las dietas de Caja Navarra será el pronunciamiento de la juez acerca de la petición de archivo del alcalde de Pamplona, Enrique Maya. Podría ser esta misma semana y en la respuesta de la magistrada caben tres posibilidades: archivar la causa, oponerse o afirmar que no es el momento procesal oportuno para decidir sobre esta cuestión. Maya cuenta con el res-

paldo del fiscal, UPyD no se ha pronunciado y *Kontuz!* se opone al considerar que todavía quedan pruebas por practicar.

De las pruebas que solicitó la magistrada, ayer llegaron al juzgado los power points que se exhibían a los miembros de la Junta y la Permanente, una prueba solicitada por la defensa de Miguel Sanz. Los ha remitido la Guardia Civil, que hace dos semanas acudió a la sede central de CAN para clonar el servidor central. Tras esta entrega, la Guardia Civil todavía tiene que informar a la magistrada sobre la fecha de creación y modificación, si la hubo, sobre estos documentos y también sobre las actas de la Permanente. *Kontuz!* ha planteado en el juzgado la posibilidad de que esas actas hubieran sido elaboradas a posteriori.

La otra prueba que falta por llegar al juzgado es el informe del Banco de España acerca de si los préstamos concedidos a familiares y consejeros de Caja Navarra eran acordes a los de mercado o recibieron un trato de favor. Cuando llegue esta información, la defensa de Enrique Goñi ha anunciado que también solicitará el archivo de la causa.

Los informes de la Guardia Civil y el Banco de España son las últimas pruebas que ha pedido la magistrada Mari Paz Benito Osés. No obstante, tras la declaración de Goñi podría pedir más prueba o pedir alguna declaración más, bien a instancia propia o de alguna de las partes.

Si considera que ha llegado al final de la instrucción podría llegar el momento de preguntar a las partes sobre si considera que



Trabajadores del Palacio, expectantes ante una declaración CORDOVILLA

hay que archivar o llevar el asunto a juicio. También podía entender que hay indicios de delito sobre la presidenta del Gobierno de Navarra, Yolanda Barcina, y enviar la causa al Tribunal Supremo, el órgano competente para juzgarla por su condición de aforada.

**VENDO PARTICIPACIÓN**  
**SOCIEDAD GASTRONÓMICA D.SATURNINO**  
☎ 91 371 7150

## Las dietas de la CAN

# Enrique Goñi: "Pediré que se archive porque no ha habido caso, ni causa"



El exdirector general de Caja Navarra, Enrique Goñi, llegó al Palacio de Justicia a las 9.20 horas y prometió atender a los medios a su salida. J.SESMA

**El exdirector general de Caja Navarra, Enrique Goñi, asegura que la actuación en torno a la Caja es legal**

**Goñi llegó al Palacio de Justicia a las 9.20 horas y salió después de casi cuatro horas ante la juez que instruye el caso**

**I.CASTILLO** Pamplona

El exdirector general de Caja Navarra, Enrique Goñi, fue muy claro al expresar su parecer ayer ante los medios de comunicación: "La actuación en torno a la Caja ha sido legal, es legal y no ha habido ni causa, ni caso". Fue a la salida del Palacio de Justicia tras haber permanecido casi cuatro horas ante la juez Mari Paz Benito, que investiga el cobro de dietas en Caja Navarra. Goñi acudió como imputado y anunció que va a pedir el sobreseimiento de la causa en cuanto la jueza reciba los informes que ha solicitado al Banco de España sobre la actuación de los

órganos de gestión de la caja.

El que fuera director de Caja Navarra atendió a los medios de comunicación durante 52 segundos en la sala de prensa del Palacio de Justicia de Pamplona. Al concluir y mientras se dirigía a la puerta de salida, contestó a la última pregunta. Se le interrogó si consideraba legal "cobrar dietas sin soporte estatutario". Él respondió: "Es que tienen soporte estatutario, es legal. Es plenamente legal. Lo mismo le he explicado a su señoría. Por eso, pediremos el sobreseimiento".

En ese momento, cogió su maletín, el de su abogada, su paraguas, y salió de la sala. En el pasi-

llo, esperó a la letrada, Ana Clara Villanueva, que le acompañó toda la mañana desde que hizo su entrada en la Audiencia por la mañana. Después, se entretuvo durante unos minutos en las escaleras. Aprovechó ese momento para atender el teléfono y se sirvió de unos auriculares. Al finalizar, rebuscó en su maletín, de donde sacó dos botellines de agua y un termo. Finalmente, abandonó las dependencias de la Audiencia. Eran ya las 14.09 horas.

Terminaba así su comparecencia ante la juez. Goñi había llegado puntual. Estaba citado a las 10 y apareció en la explanada de la Audiencia a las 9.20 horas. Él no dejó

el coche en el aparcamiento subterráneo, como si hicieron el resto de imputados. Llegó caminando por uno de los laterales junto a su abogada, Ana Clara Villanueva, y un acompañante.

**Cinco personas concentradas**  
La figura de Enrique Goñi no suscitó expectación como sí ocurrió días atrás con la comparecencia de los políticos que han pasado ante la juez como imputados o testigos. Sólo cinco personas se concentraron ante la puerta de la Audiencia y portaron carteles, tamaño DIN-4, con la imagen de Goñi y la inscripción de "Chorizo". Hubo gritos insultantes. El exdirector general de Caja Navarra pasó sin apenas mirarlos y prometió a los medios de comunicación que, a la salida, les atendería. Tampoco se desplegó el mismo dispositivo policial que se vio con el resto de los imputados.

Goñi subió directamente a la sala que el Colegio de Abogados tiene en la segunda planta del edificio. A la tercera, donde se encuentra el juzgado de instrucción número 3, llegó apenas siete minutos antes de la hora en la que estaba citado y se situó junto a la puerta de entrada. En ese punto, se encontró con Chelo Sola, abogada de Enrique Maya. Departió con ella unos minutos y compartieron confidencias.

Fueron llegando los abogados de las diferentes partes y a las diez en punto entró Enrique Goñi en la sala del juzgado de instrucción. El interrogatorio de la jueza, Mari Paz Benito, se prolongó durante una hora. Después, respondió a las cuestiones de todas las partes. A las 13 horas, se tomó un descanso para acudir al baño. Después volvió a entrar. A las 13.49 horas, salió de la sala uno de los funcionarios y suspiró: "¡Ya hemos terminado! Ha realizado muchas correcciones!". Goñi revisó su declaración con minuciosidad. Al abandonar la sala, pidió a los periodistas tres minutos para hablar con su letrada. Y después atendió a los informadores, como había prometido, para insistir en la legalidad de su actuación en la Caja.

## UPyD se opone al archivo del caso y dice que Goñi es el máximo responsable

**El abogado, Diego Paños, dijo que Goñi no había dado una explicación razonable sobre la inspección de la Caja**

**I.C.** Pamplona

El abogado de UPyD, Diego Paños, se opuso ayer al sobreseimiento del caso que investiga las dietas de Caja Navarra al insistir que puede existir un presunto delito de cohecho "con una parte activa que es Enrique Goñi y otra pasiva que la representan el resto de los impu-

tados". "Nosotros creemos que sí existe caso. Goñi es el máximo responsable de las cosas que han sucedido en la Caja", recalcó.

Cuando se le preguntó por lo expuesto por Goñi en torno a la Permanente, el letrado de UPyD explicó que "se ha remitido al carácter estatutario de la Permanente" y "respecto a la responsabilidad de la convocatoria de las reuniones se ha remitido a la potestad del presidente de la Junta de Entidades Fundadoras".

Este letrado aseguró que el exdirector general de Caja Navarra había dicho "que todo estaba delegado". "Ha dicho que no sólo

la alta inspección, la inspección ordinaria y la inspección extraordinaria estaban delegadas. Además, el régimen de protectorado que está en los Estatutos de 2010 y que da al Gobierno de Navarra las más amplias facultades para recabar documentos, de vigilar el funcionamiento de la Caja ha quedado borrado del mapa por el testimonio del señor Goñi", señaló Paños.

Para el abogado de UPyD, de los hechos se deduce que "la situación de descontrol del señor Goñi por parte de la autoridad de Navarra es total". "Los hechos son bastante graves, determinantes de una inacción por parte del Gobierno de Navarra. Ha habido una captación del regulador, una ocupación del regulador por parte de la entidad que tenía que ser regulada", añadió. Critió que "en un momento de máximo cambio, el Ejecutivo foral cerró los ojos, se lavó las manos, se tapó los oídos y no quiso saber nada del tema".

## 'Kontuz!' solicita que siga la investigación al no creer las explicaciones de Goñi

• Su portavoz, Javier Ayestarán, indicó que el exdirector general de Caja Navarra mantuvo que "todo era correcto y legal"

**I.C.** Pamplona

El portavoz de *Kontuz!*, Javier Ayestarán, indicó ayer que la plataforma que representa va a defender que continúe la causa que investiga las dietas de Caja Navarra al señalar que no les han convencido las explicaciones dadas ante la juez por el exdirector general de Caja Navarra, Enrique Goñi.

Ayestarán añadió que el abogado que representa a *Kontuz!*, Mikel Noguera, les había manifestado que Goñi había centrado su explicación en resaltar que todo lo realizado en Caja Navarra "se atenía a los estatutos, que todo era correcto". "Ha dicho que todo ha estado muy bien y que se ajustaba a la legalidad", apuntó. Además, Ayestarán añadió que esta plataforma continúa pensando que es posible que existiera el delito de cohecho. "Insisto, sus explicaciones no nos han convencido. La declaración ha sido larga, se ha mostrado tranquilo y ha contestado a todas las preguntas".



Presidiendo la reunión, de espaldas, la presidenta Yolanda Barcina. A la izquierda, por el Ejecutivo, Juan Luis Sánchez de Muniáin, Luis Zarraluqui, Nacho Nagore y Martín Orradre. A la derecha de Barcina, los socialistas Jesús M<sup>a</sup> Rodríguez, Maite Esporrín y Roberto Jiménez. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

## Con el tercer carril, unión con la 'Y vasca' en 2019-2020

• Zarraluqui recalca que acabar el corredor del TAV Pamplona-Castejón sin conexiones ocasionaría un problema "muy importante"

El consejero de Fomento, Luis Zarraluqui, explicó que Navarra tendría "un problema muy importante" si cuando esté construido el TAV Pamplona-Castejón no tuviese conexión con Euskadi y Aragón. Una unión que los acuerdos vigentes (firmados con el anterior Gobierno central del PSOE) no garantizan ni concretan.

"Es una amenaza que debemos resolver", indicó, y más en este momento de crisis y ajuste en el gasto público. Al plantearlo al Ministerio de Fomento, éste apuntó la posibilidad del *tercer carril*, de modo que el transporte de mercancías pueda disponer de todo un corredor en ancho internacional. El consejero puso como ejemplo que eso permitirá a Volkswagen trasladar sus coches al resto de Europa a través de la *Y vasca*, que esperan que esté concluida para 2019-2020, sin el problema del cambio de ancho de vía.

Pero no renuncian, y así lo van a demandar, a que en un futuro todo el corredor sea de alta velocidad, lo que beneficia, dijo, al transporte de pasajeros.

# Gobierno y PSN se unen para exigir al Ministerio el TAV en toda Navarra

Barcina invitó a Jiménez a acudir juntos a negociar con Fomento, pero el líder socialista no aceptó

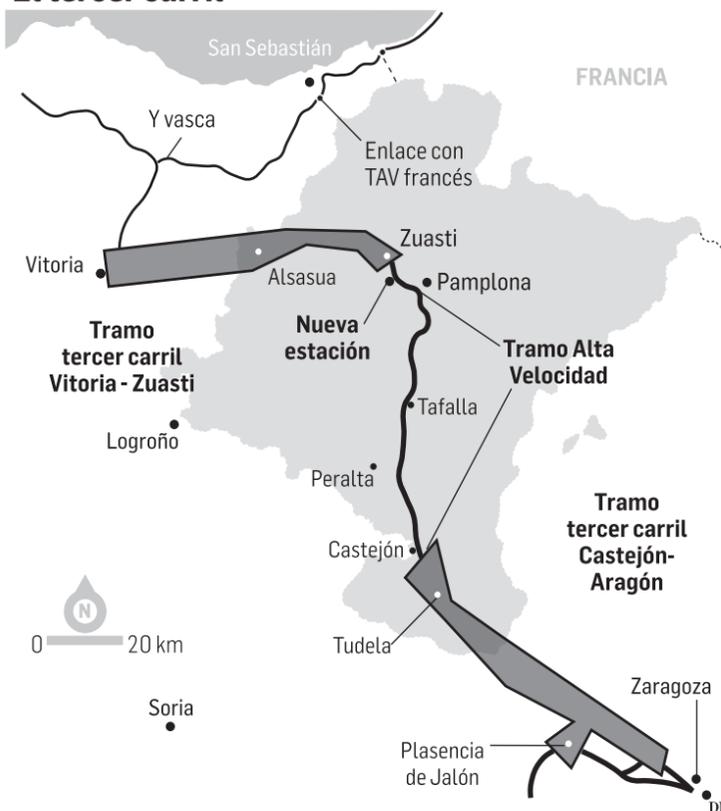
El consejero Zarraluqui asegura que conectar el TAV Pamplona-Castejón con el tercer carril es una solución "provisional"

BEATRIZ ARNEDO  
Pamplona

El Gobierno de Yolanda Barcina y el PSN están de acuerdo en defender que Navarra esté conectada con el País Vasco y Aragón con alta velocidad ferroviaria. A petición de los socialistas, el Ejecutivo navarro reclamará al Ministerio de Fomento que ponga fecha a la culminación de ese proyecto. Pero está claro que si eso se materializa, será en años. Por ahora, el Gobierno foral está tratando de negociar que se haga la conexión del TAV Pamplona-Castejón con País Vasco y Aragón a través del *tercer hilo*. Es una solución más sencilla y económica que permite, utilizando la vía actual, colocar un tercer carril y adaptar así la infraestructura al ancho de vía internacional. El consejero de Fomento, Luis Zarraluqui, aseguró ayer que esa opción es "provisional", manteniendo que el Ejecutivo de UPN coincide con el PSN en reclamar que todo el trazado sea en un futuro en alta velocidad.

El tren está consiguiendo un acercamiento de los que hasta

### El tercer carril



hace un año eran socios de Gobierno. De hecho, es un tema en el que en estas legislaturas han ido de la mano. A petición de los socialistas, Ejecutivo y PSN mantuvieron una reunión en el despacho de la presidenta Barcina, en el Palacio de Navarra. Estaban convocados a las 13.30 horas y el encuentro duró hora y media. Junto a la presidenta, acudieron, además de Zarraluqui, el vicepresidente segundo Juan Luis Sánchez de Muniáin; el director

de Obras Públicas, Nacho Nagore; y el secretario general técnico de Fomento, Martín Orradre. El líder del PSN Roberto Jiménez encabezó la delegación socialista, que completaron la parlamentaria y portavoz de Fomento, Maite Esporrín; y el responsable de este área en el PSN y alcalde de Ribafrova, Jesús Mari Rodríguez.

**Reuniones con gobiernos**  
En el encuentro, la presidenta invitó a Roberto Jiménez a unir

fuerzas e ir juntos al Ministerio de Fomento para defender el Tren de Alta Velocidad para todo el corredor navarro. El socialista rechazó la oferta. Explicó a los periodistas que lo había hecho porque él no forma parte del Ejecutivo, que es a quien corresponde la negociación. "No estamos en el Gobierno, porque ellos no han querido", dejó caer también. Sin embargo, y contradictoriamente, el socialista anunció que va a pedir una reunión con el Gobierno vasco que preside Iñigo Urkullu para hablar del TAV y la conexión entre ambas comunidades.

Sobre esa conexión con Euskadi, el consejero Zarraluqui, anunció que en una carta conjunta con el Gobierno vasco, han reclamado a la ministra de Fomento, Ana Pastor, una reunión para reclamar que se defina la alternativa para unir el corredor navarro con la *Y vasca*.

### 70 km de TAV

Mientras se concretan los plazos y fechas para la conexión con País Vasco y Aragón, lo que ahora se está desarrollando es la obra del corredor del TAV entre Pamplona y Castejón. El portavoz del Gobierno navarro, Juan Luis Sánchez de Muniáin, aseguró que hay "plena coincidencia" con el Partido Socialista en que esos 70 kilómetros se construyan "en el menor plazo posible". El socialista Roberto Jiménez, por su parte, indicó que hay que construirlos, pero incluyendo en todo momento la negociación de las conexiones, para que estén aseguradas.

## El PSN duda de que el tercer carril sea algo transitorio

• El socialista Jiménez afirmó además que esa solución es "a día de hoy un prototipo que todavía está sin homologar"

El PSN no reduce su exigencia: la conexión del TAV Pamplona-Castejón con Euskadi y Aragón debe ser toda en alta velocidad. "Si no, Navarra sería una Comunidad de segunda división", dijo el secretario general del PSN, Roberto Jiménez, cuya frase más repetida ayer fue: "Queremos certidumbres" en todo lo referente al proyecto. Jiménez trasladó a los periodistas las dudas del PSN con respecto a que el *tercer hilo* sea algo transitorio, debido a la inversión que requiere. Además, señaló que "a día de hoy es un prototipo que todavía está sin homologar".

Para garantizar el TAV en toda Navarra van a presentar iniciativas en todas las instituciones, se reunirán con los socialistas vascos y van a pedir un encuentro al Gobierno vasco para hacer "causa común".

Reconoció que el convenio vigente, que no concretaba las conexiones y se firmó con el anterior Gobierno central del PSOE, era "mejorable", aunque "bueno en su momento".



Imagen de la concha de caracol en el plato de acelgas tomada de TVE1

## Salud estudia abrir un expediente a la cocina tras hallar una concha de caracol en un plato

Estaba en un plato de acelgas, que se compran lavadas y preparadas, y se sirvió en la cena del pasado lunes

M.J.E./Pamplona

Salud estudia abrir un nuevo expediente a la empresa que gestiona las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra, Mediterránea de Catering, después de que se sirviese a una paciente ingresada una concha de caracol en un plato de acelgas. La paciente, que estaba ingresada en el antiguo Hospital de Navarra, halló la concha de caracol en la cena que se sirvió el pasado lunes y presentó una queja en el servicio de Atención al Paciente.

Según Salud, se trataba de acelgas de cuarta gama, denominación que se emplea para la verdura que se adquiere ya lavada, higienizada, troceada y envasada. Por tanto, pasó los controles que establece la empresa suministradora de este alimento y

también los de la empresa que se encarga de su elaboración, Mediterránea de Catering, así como la vigilancia que durante el emplatado mantiene el personal de la empresa y del propio Servicio Navarro de Salud.

“La concha no representa ningún riesgo de intoxicación alimentaria ni para la salud de la paciente”, dijo el gerente del SNS, Ángel Sanz. Con todo, añadió que se trata de una “circunstancia lamentable” y pidió disculpas a la paciente. Según Sanz, quien apuntó que no es raro encontrar este tipo de conchas en verduras de hoja verde, ese día se sirvieron más de 3.000 servicios sin más incidencias. No obstante, Salud va a hacer un requerimiento a la empresa de la cocina para que recopile toda la información y aclare las circunstancias con objeto de estudiar si se abre un nuevo expediente.

También intenta averiguar si se ha encontrado un enganche de un pendiente, ya que no tiene constancia de ese incidente aunque, según Sanz, “nadie en las cocinas lleva pendientes”.



## FIRMADO EL CONVENIO DEFINITIVO DEL METAL

Los representantes de CC OO y UGT, Chechu Rodríguez y Lorenzo Ríos (en la imagen), valoraron ayer positivamente la firma del texto definitivo del convenio del metal en Navarra. Cuatro meses después de que se cerrara el preacuerdo entre patronal y los sindicatos mayoritarios, las partes rubricaron el documento, con vigencia para el periodo 2012-2014, que “garantiza los derechos” de 36.000 trabajadores del sector. J.C. CORDOVILLA

## Seguro Automóvil



“Porque tu coche se merece un buen seguro...”

JAVIER ARAMENDÍA

Ciclista navarro del equipo Caja Rural-Seguros RGA  
5 Premios a la Combatividad en la Vuelta a España 2012

...únete a un equipo seguro”



Javier Aramendía, ciclista navarro del equipo **Caja Rural-Seguros RGA**, demuestra en la carretera que no se conforma con poco. Ni en la bici ni en su coche.

Porque tiene su **Seguro de Automóvil** en Caja Rural, con las coberturas más amplias y las mejores condiciones económicas de los Seguros RGA, los seguros del Grupo Caja Rural.

Pregunte en cualquiera de nuestras oficinas. Detrás de un **buen seguro** hay siempre un **buen equipo**.

→ → → Síguenos. Funciona.



Un equipo seguro

# El Gobierno plantea incentivar el reparto de trabajo en las empresas

La Mesa del Empleo parlamentaria recibe las propuestas del Ejecutivo foral y los partidos

MARCOS SÁNCHEZ  
Pamplona

El Gobierno de Navarra llevó ayer su propuesta del reparto de trabajo a la Mesa del Empleo del Parlamento. Diecisiete páginas en las que detalla la medida para las administraciones públicas –tanto para nuevas contrataciones como para empleados actuales–, pero también para las empresas privadas.

Sobre el reparto del trabajo en el sector privado, el Ejecutivo foral deja claro que la adopción de acciones no le compete a él sino al Estado, que es quien legisla en materia laboral, los empresarios y la negociación colectiva. No obstante, el documento entregado ayer en la Cámara y respaldado por la firma del consejero de Presidencia, Justicia e Interior, Javier Morrás, recoge la iniciativa. Propone introducir cambios normativos para incentivar que las empresas repartan trabajo contratando a tiempo parcial. En la misma línea, aboga por “acuerdos sociales” para facilitar el reparto de empleo en el sector privado sobre nuevas contrataciones y sobre las ya existentes. En este caso, según argumenta el Ejecutivo, ayudaría a “reducir el riesgo de extinción de contrato”.

“La adopción de medidas de reparto del empleo, bien sea mediante estímulos públicos o reglas obligatorias, o por voluntad de los agentes sociales, puede hacer



Los participantes en la Mesa del Empleo del Parlamento, en una de sus reuniones.

J.A. GOÑI

más fácil la recuperación económica y social de España”, sentencia el Gobierno foral. “Si el sector privado es capaz, cuando se inicie una cierta recuperación, de repartir el empleo sin incremento de costes laborales, mediante la contratación de un número superior

de empleados a tiempo parcial que los que serían a jornada completa, podría ser beneficioso tanto para la empresa como para la comunidad en su conjunto”.

**Sin mencionar el decreto**  
La Mesa del Empleo, impulsada

por el PSN e integrada por los grupos parlamentarios y agentes económicos y sociales, prosiguió con su calendario de sesiones. Fue el turno de los planteamientos de los partidos políticos, si bien federaciones de los sindicatos Comisiones Obre-

ras y UGT también registraron sus propuestas.

El Gobierno foral no se encontró solo en sus postulados. Si el día anterior el PSN ya había avanzado su defensa de un “programa de fomento del reparto de trabajo en el ámbito privado”, ayer Geroa Bai hizo constar entre sus apuestas la de la “creación de incentivos adicionales para empresas que acuerden algún tipo de sistema de reparto de trabajo”.

No obstante, el Ejecutivo ha llevado a la Cámara su plan de reparto de trabajo desgajado del proyecto de decreto foral en el que lo ha incluido y al que se oponen los sindicatos. También la oposición parlamentaria, que, con la excepción del PP, el lunes aprobó una declaración en contra.

La polémica se concentra en que para el reparto de empleo en contratos ya existentes, el decreto introduce la posibilidad de que se pueda despedir a trabajadores temporales por un motivo más de los que ya están recogidos en la normativa actual: a las razones de organización y servicio, el Gobierno pretende sumar la presupuestaria.

El documento gubernamental sobre el reparto del trabajo aportado a la Mesa del Empleo no menciona el decreto ni la modificación anteriormente expuesta. El Ejecutivo sí que asume en el texto la “mayor dificultad que supone la adopción de medidas respecto a empleos ya existentes y desempeñados actualmente por trabajadores”, y defiende que dialogará con los mismos sindicatos que ya el pasado viernes se le levantaron enojados de la Mesa de la Función Pública. Un diálogo para buscar acuerdos de reducción de jornada “voluntaria” y para “analizar otras fórmulas no voluntarias de reducción de jornada y consiguiente generación de reparto del trabajo, sin incremento significativo de costes laborales unitarios ni globales”.

## LAS PROPUESTAS

### Gobierno foral

**Reparto de trabajo.** Para nuevas contrataciones y empleados actuales en las Administraciones Públicas de Navarra, e incentivar a las empresas para que lo hagan.

### UPN

**Reparto de trabajo.** Instrumento para la generación de empleo.  
**Activación de la industrialización.** Redefinición de las ayudas a la inversión e innovación para incrementar la actividad económica, y medidas fiscales de fomento de la inversión.  
**Economía sumergida.** Diseño de un plan de lucha contra la economía sumergida.

### Geroa Bai

**Endeudamiento.** Con el 75% del incremento de endeudamiento fomentar la I+D+i, internacionalización, un fondo para empresas en crisis y un plan renove de edificios públicos.  
**Trabajo.** Plan de creación de empleo temporal durante un año.  
**Avales.** Línea de avales para circulante de Pymes hasta 150 millones.  
**Agro.** Ayudas a la modernización de explotaciones agrarias.  
**Reparto de trabajo.** Estudio sobre posibilidades de reparto en la administración.

**Euroregión.** Adhesión a la región con Euskadi y Aquitania.

**Consumo.** Fijar un suelo mínimo en la recaudación anual del IVA y una vez superado, se reparte entre la administración y los contribuyentes.

**Parados.** Plan de formación para 10.000 parados.

**Desempleo juvenil.** Gestión de los fondos europeos del desempleo juvenil.

**Incentivos fiscales.** Para las empresas que repartan el trabajo. Organizar un congreso con expertos sobre el reparto del trabajo.

**Economía social.** Reconvertir empresas en crisis en empresas de economía social.

**Creación de empresas.** Microcréditos para nuevos proyectos; captación de inversión extranjera; formación en el extranjero de 25 jóvenes investigadores con el compromiso de trabajar en Navarra durante cinco años.

**Internacionalización.** Formación en el extranjero de 100 jóvenes titulados con el compromiso de trabajo durante cinco años; intercambio de estudiantes universitarios.

**Construcción.** Nivel mínimo de licitación en contratos de construcción; desarrollo de la biomasa.

**Aeropuerto.** Estudio de alternativas para optimizar el aeropuerto de Pamplona (conexión con Frankfurt y Londres, etc).

### PP

**Pymes.** Financiación de las Pymes a través

de concertos del Gobierno con las entidades financieras.

**Exportación.** Incentivos tributarios para la actividad exportadora.

**Financiación.** Facilitar la creación de entidades privadas para financiar actividades empresariales.

**Empresas en dificultades.** Aplicar beneficios fiscales, aplazamientos de pagos, deducciones

**Fusiones.** Favorecer la fusión, absorción o compra de pymes y negocios de autónomos.

**Empleo femenino.** Apoyo a la contratación de mujeres.

**Entidades locales.** Dedicarán entre un 5 y un 15% de su presupuesto a la creación de empleo.

**Supresión del céntimo sanitario.** No está implantado en las comunidades limítrofes.

**Ayudas a la contratación.** A las personas desempleadas de más de 45 años.

**Obra pública.** Plan de choque a corto plazo para impulsar el empleo.

### Fed. CC OO

**Industria.** Apoyo con dotación presupuestaria; incremento de la inversión pública y privada en I+D+i; puesta en marcha de una política energética; mayor participación de los trabajadores en la toma de decisiones.

**Construcción.** Impulso de la vivienda social y el alquiler; mejora del comportamiento térmico y acústico de la envolvente de los edifi-

cios; reactivar la obra pública; ampliar y mejorar la red de dotaciones públicas; rehabilitación integral de cascos urbanos y rurales.

**Sector servicios.** Mayor impulso a las actividades ligadas al turismo, la restauración y la hostelería; distribución comercial de proximidad y condiciones dignas para los trabajadores del comercio; mejorar la cadena logística y el transporte; aprovechar las telecomunicaciones.

### MCA-UGT

**Vivienda.** Reparto competencial eficiente entre administraciones; salida al stock de viviendas vacías, convirtiendo viviendas libres en protegidas para alquiler; alquiler con opción de compra para jóvenes y colectivos con dificultades; establecimiento de una política integral de rehabilitación

**Madera, mueble y corcho.** Fomento de la cooperación empresarial e incremento de la exportación.

**Maquinaria.** Intensificar la innovación y diversificar las exportaciones.

**Electrodomésticos.** Articular nuevos plan renove.

**Automoción.** Mantener y potenciar el diálogo social en las empresas.

**Material ferroviario.** Innovación dirigida a la seguridad y el impacto ambiental.

**Material para construcción.** Facilitar la transferencia de tecnología entre empresas u centros de investigación.

# Sólo se han usado 27 de los 100 millones del BEI para financiar empresas

**La Fundación Moderna ha concedido 276 sellos, imprescindibles para acceder a esta línea de crédito europea**

**B. ARMENDÁRIZ**  
Pamplona

Los problemas para el acceso al crédito existen incluso cuando el proyecto viene respaldado por las administraciones públicas. Una muestra son los datos que ayer presentó el director general de la

Fundación Moderna, Cernin Martínez Yoldi, quien explicó en una comparecencia parlamentaria a petición del PP que hasta la fecha sólo se han utilizado 27 millones de los 100 que el Banco Europeo de Inversiones concedió a Navarra para agilizar la economía. Hasta el momento 109 operaciones han recibido el visto bueno de las entidades financieras que son, al final, las que deben conceder estos créditos.

“El hecho de que sólo se hayan dado 27 millones es un gran síntoma de preocupación porque a estas alturas ya deberíamos haber

agotado la cuantía. Las entidades financieras están muy cerradas. Hay proyectos viables que no consiguen financiación. Los bancos deben arriesgarse más”, criticó Martínez Yoldi.

A todo ello se suma “la falta de proyectos”. “El ritmo de iniciativas ha bajado y en ello influye el clima de pesimismo. Hay que generar proyectos, porque si fracasa el Plan Moderna, será un fracaso de Navarra, por no poder generar iniciativas que generen riqueza y empleo”, sentenció.

De hecho, la Comunidad foral tenía preasignados otros 150 mi-



Cernin Martínez Yoldi, ayer en la comparecencia parlamentaria. J.A. GOÑI

llones más del BEI para una segunda fase que, a este paso, no será necesario solicitar.

El director de la Fundación explicó que hasta el momento han concedido 276 sellos Moderna, requisito imprescindible para acceder a la financiación del BEI y que

tienen otros 9 proyectos “en estudio”. Asimismo, insistió en que la labor de la Fundación es “buscar la cooperación” entre empresas y administraciones. “Moderna es el agente que les sienta, busca y aglutina para lograr consensos y determinar actuaciones”, afirmó.

## La oposición, salvo el PSN, critica la “opacidad” de Moderna

Pocas veces partidos como Bildu o PP comparten argumentos. La Fundación Moderna es una de esas excepciones. El motivo: que se constituyera como una entidad privada a pesar de que surgió para articular el Plan del mismo nombre que lanzó el Gobierno de Navarra. Ayer toda la oposición, salvo el PSN, se alineó para poner en entredicho esta situación.

“Moderna está controlando el desarrollo futuro de esta comunidad y nos parece peligroso que tenga tanto poder una fundación privada”, apuntó Ana Beltrán, portavoz del PP en la comisión y solicitante de la comparecencia. Koldo Amezketta (Bildu) insistió en la misma idea: “No tiene obligación de dar a conocer sus cifras y está absolutamente excluida del con-

trol parlamentario. En tiempos de las cuentas claras, aquí impera la opacidad absoluta”. Además, Amezketta criticó que “todo un sector perfectamente identificable fue excluido del debate de Moderna”. Por su parte, Juan Carlos Longás (Aralar) recalcó que, pese a que el patronato de la Fundación incluía a cinco parlamentarios, “no hay líneas de comunicación”

entre ambas instituciones. Y recordó que la Cámara no aprobó el Plan Moderna, “sólo pasó por aquí”. José Miguel Nuñ (I-E) reclamó que la Fundación sea pública. “Si se usan fondos públicos, como es el caso, debería ser pública y someterse al control parlamentario y a la fiscalización de Comptos”.

En respuesta, Cernin Martínez Yoldi insistió en que Moderna “es-

tá abierta a todos”. “Intentamos ser lo más transparentes posibles. Aunque no tengamos la obligación legal de informar, yo sí lo veo como una obligación moral”, esgrimió. No obstante, fue más allá y recordó a los grupos que las críticas de “opacidad y llamarnos de chiringuito hace que decaigan los proyectos y que no tengamos autoridad para animar la economía”.

## Servicios mínimos del 60% de villavesas en hora punta durante la huelga de ELA y LAB

**El transporte interurbano contará con unos servicios mínimos del 40% el 72% de los trenes de larga distancia**

**DN.** Pamplona

La huelga general convocada para mañana por los sindicatos ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS y CGT/LKN en Navarra y País Vasco tendrá distinta incidencia en los servicios de transporte urbano e interurbano por carretera y por ferrocarril. Los servicios mínimos establecidos por el Gobierno de Navarra para los autobuses urbanos de Pamplona y comarca serán del 60% en hora punta (de 6,30 a 9,30; de 13,00 a 15,30; y de 17,00 a 20,30) y del 40% en hora valle (de 9,30 a 13,00; de 15,30 a 17,00; y de 20,30 a 22,30). Para el servicio nocturno se realizará la última expedición (ida más vuelta) de cada línea para garantizar así la realización de los desplazamientos finales de la jornada.

En lo relativo al transporte interurbano por carretera, el Ejecutivo foral ha ordenado que sean

del 40% en las líneas regulares, garantizando al menos un viaje de ida y vuelta para cada trayecto. Los autobuses de transporte escolar y para minusválidos funcionarán al 100%, mientras que los que trasladan a trabajadores a los polígonos industriales no tendrán servicios mínimos.

Según un comunicado del Ministerio de Fomento, los servicios mínimos en Renfe serán del 72% de los trenes de larga distancia y el 63% de los interurbanos. Respecto al personal de Adif para atender al público, el 26,90% de la plantilla está llamada a formar parte de los servicios mínimos.

**Mínimos “desproporcionados”**  
El responsable de transporte por carretera de ELA, Daniel Narváez, calificó ayer de “desproporcionados” los servicios mínimos decretados por el Gobierno de Navarra. Según este sindicalista, los servicios mínimos para los autobuses urbanos en la huelga general celebrada el 14 de noviembre de 2012 fueron “del 40% tanto para hora punta como para hora valle”, por lo que calificó de “discriminatorios” los decretados para mañana.

### Horarios de autobuses. Servicio diurno

**Hora punta:** 6,30 a 9,30 / 13,00 a 15,30 / 17,00 a 20,30  
**Hora valle:** 9,30 a 13,00 / 15,30 a 17,00 / 20,30 a 22,30

Líneas	Salidas	Inicio serv.	Frecuencia	
			Hora punta	Hora valle
1 Universidades	Cizur Menor (C/ Esparza Bidea)	7,10		
	Universidad de Navarra	7,13	30 min.	60 min.
	Universidad Pública de Navarra	7,10		
2 Cortes de Navarra Etxabakoitz	c/ Cortes de Navarra, nº 3-5	7,10	20 min.	25 min.
	Etxabakoitz, Grupo Urdanoz	7,00		
3 Circular Oeste: Centro - Ansoáin	Ansoáin, c/ Hnos. Noáin	6,30	15 min.	40 min.
	Avda. San Ignacio nº 5-7	6,38		
4 Barañáin-Villava	Barañáin, Avda. del Valle (Iglesia)	6,40		
	Villava c/ Las Eras	6,30	20 min.	30 min.
	Barañáin, Avda. del Valle (Iglesia)	6,30		
Barañáin-Huarte	Huarte, c/ Zubiarte nº 17	6,20		
	En el tramo común la frecuencia es de:		10 min.	15 min.
5 Orvina - Univ. de Navarra	C/ F. Daoiz, nº 1	6,30	30 min.	60 min.
	Universidad de Navarra	7,00		
6 Rochapea - UPNA	C/ Bernardino Tirapu, nº 77	6,45	30 min.	60 min.
	Universidad Pública de Navarra	7,15		
7 Villava - Chantrea Barañáin	Villava, rotonda Fermín Tirapu	6,30	20 min.	25 min.
	Barañáin, Avda. de Pamplona, nº 39	6,40		
8 P. Blanca de Nav. Buzintxuri	c/ Olite, nº 25-27	7,08	25 min.	45 min.
	Buzintxuri, Paseo Santa Lucía	6,45		
9 RENFE - UPNA	Estación RENFE	6,30	20 min.	30 min.
	Universidad Pública de Navarra	7,00		
10 Beloso Alto - Orkoien	Clínica San Miguel	7,07	75 min.	75 min.
	Orkoien, Pza. Justapeña	6,30		
11 Ezkaba - El Sario	c/ Canal (frente nº 25)	6,35	25 min.	35 min.
	c/ Sadar (frente Edificio El Sario)	6,40		
12 Ermitagaña - Mendillorri	Ermitagaña, c/ Iruntarrea	6,30	15 min.	20 min.
	Mendillorri, c/ Concejo de Olaz, nº 12-14	6,30		
14 Ayuntamiento - Rochapea	c/ Mercado (Plaza Santiago)	6,50	30 min.	30 min.
	Pza. Julio Caro Baroja	6,40		
15 Pº Sarasate - Zizur Mayor - Ardoi	Paseo de Sarasate (Iglesia San Nicolás)	6,30	30 min.	60 min.
	Zizur Mayor, c/ Sagüesoña (Rot. Arrobia)	6,30		
16 Aizoáin - Noáin - Beriáin	Aizoáin, Avda. Guipúzcoa (frente al Cuartel)	6,30	20 min.	25 min.
	Beriáin, Plaza de Larre	6,25		
17 Mutilva - Artiberri	Artiberri, c/ Cañada Real (frente nº 10)	6,45	30 min.	80 min.
	Mutilva, Paseo Ibaialde, nº 187	6,30		
18 Urb. Zizur Mayor - Sarriquiren	Urb. Zizur, Ronda San Cristóbal (frente nº 120)	6,30	20 min.	25 min.
	Sarriquiren, Avda. Reino de Navarra (Avda. Badostáin)	6,40		
19 c/Monte Monjardín Barañáin	c/ Monte Monjardín (Rotonda c/ Aoi)	6,30	35 min.	35 min.
	Barañáin, Avda. del Valle (Parque de la Constitución)	6,30		
20 Plaza P. de Viana Gorraiz Urb. Itaroa	Plaza Príncipe de Viana, nº 2	6,50		
	Gorraiz, Avda. de Egués, nº 70	7,10	60 min.	60 min.
	Gorraiz, c/ Lezáun (frente nº 7)	7,15		
	Huarte, Urbanización Itaroa, nº 127	7,20		
21 Circular Este Centro - Ansoáin	Ansoáin, c/ Hnos. Noáin	6,23	15 min.	40 min.
	Avda. San Ignacio, nº 5-7	6,30		
22 Yanguas y Miranda Berrioso	c/ Yanguas y Miranda (c/ Estella)	7,00	60 min.	60 min.
	Berrioso	6,30		
23 Plaza P. de Viana - Olloki	Plaza Príncipe de Viana, nº 2	6,50	60 min.	60 min.
	Olloki, Avda. Esteribar nº 275	6,20		
25 Plaza Merindades Entremutilvas	Plaza Merindades	6,48	30 min.	30 min.
	Mutilva, Paseo Sarasate nº 131	6,36		

### ENERGÍA Mecasolar presenta su seguidor horizontal en México

Mecasolar, empresa navarra especializada en el diseño y fabricación de seguidores solares, estructuras fijas para suelo y tejado y tornillos de cimentación para grandes plantas solares fotovoltaicas, participa esta semana en Solar Power México, en la capital de este país. Allí presentará al mercado centroamericano su seguidor solar de 1 eje horizontal.

### ACCESIBILIDAD Comienzan obras mejora de acceso en estación Pamplona

Adif ha iniciado ya las obras de mejora de la accesibilidad de la estación de tren de Pamplona. Con una inversión prevista de un millón de euros, la actuación consistirá en la instalación de dos ascensores para comunicar los andenes, la adecuación del paso inferior y el recrecido de los andenes.

### EDUCACIÓN Nuevo máster de Producción entre UN y Volkswagen Navarra

La Universidad de Navarra, en colaboración con Volkswagen Navarra, lanzará el próximo curso un máster en producción que se impartirá en la Escuela de Ingenieros de la UN en San Sebastián. Un grupo de técnicos de VW colaborará también en la formación de estos alumnos, que se prolongará durante 18 meses.



Taller del centro de formación de Volkswagen Navarra en Landaben donde el comité pide contratos para formar a hijos de trabajadores. J.C. CORDOVILLA

# El comité de VW propone reducir un 10% la jornada con coste compartido

**UGT, CC OO, LAB y CGC han consensuado una propuesta híbrida de reducción de jornada**

**Proponen repartir 80 horas en más descanso diario y otros diez días en jornadas completas**

**PILAR MORRÁS**  
Pamplona

El comité de Volkswagen Navarra presentó ayer a la plantilla una nueva propuesta, consensuada por cuatro de los cinco sindicatos que lo integran, para reducir un 10% la jornada que actualmente se sitúa en 211 días. Tras una semana de debate, UGT, CC OO, LAB y Cuadros (CGC) cerraron ayer una "propuesta global" de negociación de 12 puntos, que hoy explicarán a

la empresa en la reunión prevista de la mesa del convenio. Estos cuatro sindicatos suman el 86% de la representación sindical de la fábrica, exceptuada la CGT que no ha participado en el proceso.

Con esta rebaja de jornada los sindicatos pretenden afrontar el "problema" de empleo que tiene la fábrica de coches estos tres años. Según las previsiones comerciales del grupo VW, entre 2013 y 2015 carece de pedidos suficientes para ocupar a toda su plantilla, unos 4.200 trabajadores, durante 45 días (25, 15 y 10 por año, respectivamente). Pero a la vez abre vías para generar empleo estable, y rejuvenecer la plantilla en la fábrica a partir de 2016 (incluso en 2015) al consolidar esa reducción de jornada de la plantilla actual y facilitar nuevos contratos para cubrir ese tiempo que dejan de trabajar.

La propuesta es un híbrido entre dos fórmulas: el reparto del trabajo diario que pedía el comité en

tiempo diario y la reducción de jornada en días completos que pidió la empresa. VW propuso bajar la jornada a 201 días al año entre 2013 y 2015, con congelación salarial, para luego subirla a 214 días. Los trabajadores que quisieran podrían mantener la jornada de 201 días en el futuro, y el resto recuperarían la subida no aplicada esos tres años. VW rechazó el reparto del tiempo diario de trabajo que propuso el comité porque le exigía "contratar más gente para hacer la misma producción" de 1.400 coches diarios y "perdía competitividad", dijo.

**Primero, minutos; luego, días**

El comité insiste en una reducción equivalente al 5% de la jornada anual en tiempo efectivo de trabajo aplicada "en minutos diarios". Es decir, fijar un descanso adicional de 20 minutos por turno, y en lugar de 440 trabajar 420 minutos

efectivos. Fuentes sindicales aseguran que esta propuesta reduce los coches diarios, pero "no las cargas" de trabajo, ni la "capacidad" de la fábrica para "recuperar" la producción de 1.400 a 1.500 coches cuando se necesite, ya que se puede "desplazar" esa pausa en el futuro para hacer nuevos contratos.

Los sindicatos proponen añadir otro 5% de reducción de jornada de manera subsidiaria (es decir, después de aplicar la reducción en tiempo diario) en días completos; el equivalente a unos 10 ó 11 días al año. Esta segunda modalidad de jornada tendría la particularidad de ser voluntaria. A partir de la firma del convenio se establecería un plazo de un mes para que los trabajadores que quieran reducirse jornada lo hagan. Pero mantienen la opción del trabajador de seguir con la actual jornada de 211 días al año.

Por otra parte, se fijaría un pro-

cedimiento para cancelar la bolsa individual de días que adeudan algunos trabajadores de años previos. Y se crearía una nueva bolsa de flexibilidad (no especifican cuántos días al alza o la baja) con "carácter excepcional" y "subordinada" a la contratación de personal. Es decir, que la empresa debería priorizar las contrataciones cuando suba el trabajo, en lugar de abrir a costa de días que le adeuda la actual plantilla.

**IPC y promoción a oficial 2ª**

El comité no especifica cómo se financiaría esta menor jornada en tiempo diario para todos (y en su caso en días completos a voluntad del trabajador). Hablan de "coste compartido" con la empresa. Pero solicita también el "incremento en tablas" del IPC durante los 5 años del convenio (de 2013 a 2017, inclusive) así como una "reversión" a la plantilla de los beneficios de VW-Navarra. Piden también otra mejora retributiva importante. El pase automático del oficial 3ª (la categoría básica de la plantilla fija en la empresa) a oficial 2ª, lo que supondría un incremento de categoría para unos mil trabajadores, que pasarían de unos 33.000 a 35.000 euros al año. Tampoco especifican en qué condiciones.

**Sacar mayores de la línea**

La propuesta incluye la aplicación de la llamada "fábrica de procesos no estandarizados" que consiste en crear un "departamento" en el que recaerán "tareas no sujetas directamente al proceso productivo" (revisiones de piezas de proveedores, etc.) para dedicar a los empleados que, por edad, condiciones físicas o psíquicas no puedan seguir con normalidad el ritmo de la cadena.

También se incluye la propuesta de UGT de crear un "nuevo contrato" para reducción voluntaria de jornada del trabajador, que ceda 3 horas de jornada a un sustituto de su elección. El trabajador trabajaría 5 horas diarias, cobraría 6 y la empresa le cotizaría las 8 horas de jornada completa. Piden que los empleados con incapacidad total puedan hacer contratos de 4 horas pero completando su cotización (el INSS les paga el 55% de la base reguladora como pensión pero no les cotiza). Y la introducción de la jubilación parcial y el contrato relevo en la fábrica.



## CONCENTRACIÓN DE EXEMPLEADOS EN INASA

Medio centenar de personas, entre ex trabajadores de Inasa y vecinos de Irurtzun, permanecieron ayer por la tarde apostados en la entrada de la factoría para evitar la salida de maquinaria. Los asistentes respondieron a una convocatoria de los sindicatos LAB y Solidari ante su sospecha de la presencia de representantes de la empresa que ha adquirido recursos materiales. Su temor resultó infundado. E.BUXENS

## Desigual seguimiento en la primera jornada de huelga del comercio del metal

**DN.** Pamplona

Los sindicatos calcularon ayer que el 75% de los trabajadores secundaron la primera jornada de huelga indefinida en el sector del comercio del metal convocada por UGT, ELA, CC OO, LAB y CGT. Mientras que en las empresas de mayor tamaño el paro tuvo un seguimiento cercano al 100%, las más pequeñas, donde, según los sindicatos, "es más difícil resistir la presión de los empresarios", registraron porcentajes dispares. Los datos facilitados por las organizaciones convocantes apuntan que la

participación fue del 100% en empresas como Ricoh, Aldaz Echarrri, Guerin, Martinena de Olite, Electro Stock, Labolan, Iruña Ferreteros, Ximenez y Cia (sedes de Tudela, Beriain y Pamplona) o Luga. En otras de las principales empresas el paro también fue elevado: Krugger 80%, Alvecón 75%, Elektra 75%, Guiroa 60%, Ochoa Lacar 50%, Cortina 50% y Prosin 50%.

Por otra parte, un grupo de unos 300 trabajadores y sindicalistas se concentraron ante la sede de la CEN en Pamplona para denunciar el bloqueo del convenio desde el final de 2008.

## PARLAMENTO Piden erradicar las pelotas de goma en las policías

Los colectivos Stop Balas de Goma y Grebarien Kolektiboa solicitaron ayer la erradicación de las pelotas de goma al considerar que es un arma letal y que no cumplen el principio de proporcionalidad. Uno de los portavoces, Aingeru Zudaire Borge, contó que resultó herido en la última huelga general al recibir el impacto cerca del ojo derecho, lo que le ha provocado varias operaciones quirúrgicas y perder para siempre más de una cuarta parte de la visión. Añadió que se consideran armas no letales las que ejercen una fuerza de 120 julios. "Y la pelota de goma ejerce una de 830. Debe dispararse a más de 50 metros de distancia, y en mi caso fue a menos de 8".

# Alstom retira los 25 despidos de Buñuel, pero aplicará un ERE a toda la plantilla

**El ERE es de suspensión durante 6 meses para los 97 empleados y se parará la producción**

**El grupo prevé un plan de ajuste en el que quedaría Buñuel como única planta del grupo y asumiría la producción de Galicia**

DN  
Tudela

La compañía Alstom, dedicada entre otras actividades a la fabricación de aerogeneradores, dio ayer marcha atrás y retiró su propuesta inicial de despedir a 25 de los 97 empleados de Buñuel. Sin embargo, sí aplicará un ERE de suspensión de 6 meses que supondría que toda la plantilla tendría que ir al paro durante este tiempo, aunque está previsto que se vayan reincorporando progresivamente a partir de octubre. Todos estos detalles sobre el ERE se irán negociando a partir de ahora. El expediente supondría parar la producción -se mantendría alguna actividad en las oficinas-, algo que ya estaba ocurriendo, ya que los trabajadores llevan dos semanas de permiso retribuido sin acudir a la planta.

La empresa, que en principio planteó dos ERE (Expediente de Regulación de Empleo), el de los 25 despidos y otro de suspensión temporal, ha optado por presentar solamente este último desde finales de junio a diciembre. Así lo afirmaron ayer desde el comité de empresa de la planta de Buñuel, dedicada al montaje de las góndolas de los aerogeneradores, tras la reunión mantenida con Alstom en Madrid.



Imagen de las instalaciones de la planta de Alstom situadas en el polígono industrial de la localidad ribera de Buñuel.

ARCHIVO

Como se recordará, Alstom presentó hace tres meses un plan de ajuste para su negocio eólico en España que contemplaba el despido de 373 trabajadores en España. Incluía el cierre de sus dos plantas en As Somozas (Galicia) y en Altamira (Zamora), manteniendo únicamente la de Buñuel, aunque reduciendo su plantilla en 25 personas. Alstom justificó este plan porque lleva tres años sin fabricar nada para España y por la reducción de pedidos en general.

Desde la empresa añadieron,

no obstante, que Buñuel sería una de sus sedes mejor paradas en esta reestructuración, ya que quedaría como la única planta de producción de Alstom en España pasando a asumir la producción de equipamientos eléctricos que ahora se hace en la de Galicia.

#### Sin ERE de extinción

Luisa Duarte, presidenta del comité de empresa -está formado por 5 delegados de UGT, 2 de CCOO, 1 de ELA y 1 de LAB- afirmó que la empresa presentó ayer cuatro ERE -Altamira, As Somozas,

Barcelona y parques (mantenimiento)- y el de Buñuel. "En principio iban a presentar uno de suspensión y otro de extinción para Buñuel y sólo han presentado el de suspensión por ahora", afirmó. Duarte (UGT) añadió que la empresa no les dio los motivos de esta decisión pero que lo importante es que "por lo menos por ahora no presentan el de extinción".

Respecto al ERE de suspensión de seis meses concretó que sería para toda la plantilla "y a partir de octubre se empezaría progresivamente a trabajar". "Ahora hay que

negociarlo e intentaremos conseguir mejores condiciones", dijo.

Por su parte, Ángel Rodés, representante de CC OO en el comité, valoró el hecho de que de momento no planteen el ERE de extinción de forma positiva porque no habrá los citados despidos, aunque "con cautela". "Han dicho que de momento no consideran despidos", explicó, al tiempo que añadió que "las demás plantas las cierran". Dijo que ahora hay que negociar el ERE de suspensión en las tres reuniones previstas para los próximos 15 días.

## Tudela participa en un viaje de la Red de Juderías a Portugal

**Se firmará un convenio de cooperación con la del país luso y harán un programa de actividades conjunto para 2014**

DN  
Tudela

El alcalde de Tudela, Luis Casado, ha participado en una visita de la Red de Juderías de España a Portugal, en la que se ha acordado firmar un convenio de cooperación entre la red española y la lusa, así como preparar un programa de actividades conjunto para el año que viene.

Durante el encuentro se trata-

ron distintos asuntos de cooperación transfronteriza entre las ciudades pertenecientes a ambas redes centradas especialmente en temas de patrimonio y turismo.

#### Complementariedad

De hecho, y según un comunicado hecho público ayer, los presidentes de las redes de España y Portugal destacaron "complementariedad del patrimonio judío entre ambos países y la voluntad inequívoca de cooperación mutua".

La delegación de la Red de Juderías de España ha estado formada, además de por el alcalde de Tudela, por el de Ávila, que ostenta la presidencia este año -Mi-

guel Ángel García Nieto-; y el de Besalú (Gerona) -Lluis Guinó-; así como la secretaria de la red, Assumpció Hosta. Durante el viaje mantuvieron reuniones con sus homólogos de la Red de Juderías de Portugal, con su presidente, Julio Sarmiento; y su secretario general, George Patrão, a la cabeza.

También hubo encuentros con representantes del Ayuntamiento de Lisboa, Oporto, y alcaldes de Tomar, Trancoso, Castelo de Vide y Belmonte, todos ellos de la Red de Juderías del país vecino.

Además, en el Parlamento les presentaron la nueva ley que va a permitir a todos los descendientes de judíos sefardíes obtener la



Luis Casado (primero por la dcha.) junto a otras autoridades en Portugal.

nacionalidad portuguesa y que ha sido aprobada por unanimidad en la cámara. También tuvieron tiempo para visitar al embajador de Israel en Lisboa, Ehud Gol, que ya ocupó este puesto en España entre 1995 y 1999.

Desde la red española destacaron el apoyo recibido en el país vecino y recalcaron el avance en la rehabilitación del patrimonio judío que se ha llevado a cabo en las ciudades visitadas durante este viaje.

# Los empleados de Ardantze recurren a paros parciales al no estar al día en el cobro del salario

La instalación de Ayegui cerró ayer dos horas, también hoy, al anunciar la gestora que no puede hacer frente a las nóminas

El 5 de junio cumplirá la plantilla el segundo mes sin sueldo tras un año de continuos retrasos

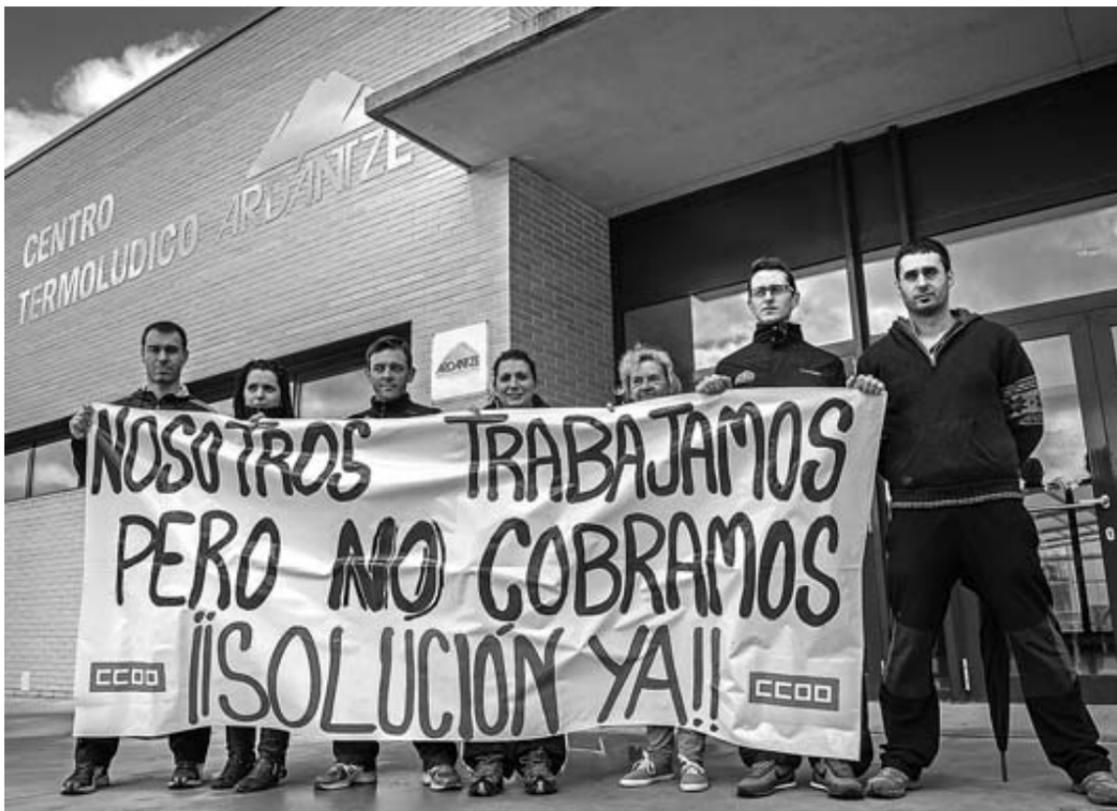
M. MARTÍNEZ DE EULATE  
Estella

El complejo deportivo Ardantze de Ayegui cerró ayer sus puertas durante dos horas. Ocurrió por la mañana, de 10.30 a 11.30 horas, y por la tarde, de 17.30 a 18.30 horas, como medida de protesta adoptada por los trabajadores al no estar al día en el pago de sus nóminas.

La empresa que gestiona esta instalación municipal desde que se inauguró en septiembre de 2007, entonces Hydra Gestión y hoy Arga Sport Solutions, les comunicó el día 10 de este mes que no podía hacer frente al pago de sus mensualidades -el día 5 de junio se cumplirá el segundo mes sin cobrar- y que desconocía cuándo iba a poder hacerlo.

Ante tal situación, la plantilla -doce empleados- se ha visto obligada a tomar esta determinación según argumenta en un comunicado dirigido a los usuarios y disponible ayer en el mostrador de recepción. Hoy miércoles, tampoco se podrá entrar al complejo en las mismas horas que ayer y, de no obtener una solución, se estudiará la posibilidad de intensificar los paros.

Los trabajadores se sienten perjudicados y "en mitad de un conflicto" -como expresan en la



Trabajadores del complejo deportivo cuando desplegaron por la mañana su pancarta de protesta. MONTXO A. G.

nota- que se arrastra de un año a esta parte y que tiene a la empresa gestora y al Ayuntamiento como protagonistas. Ambos, los firmantes de un acuerdo de explotación por diez años a Arga, no se ponen de acuerdo con las cuentas.

## Entre dos aguas

La empresa, tal y como reflejan los trabajadores en el comunicado -puesto que no quiso hacer declaraciones al margen-, aduce que la causa de sus impagos es el retraso de la compensación comprometida por el Ayuntamiento

de Ayegui, quien se responsabilizó de inicio a pagar hasta un tope máximo anual de 79.099 euros en el caso de resultados negativos. La empresa presentó este desfase al consistorio por el año 2011, pero éste no entiende cómo Arga puede entregar ejercicios deficitarios cuando una auditoría que estudió el mismo periodo (el año 2011) determinó 2.000 euros de beneficio. "Al mes, puede haber 5.000 euros de luz y 6.000 de gas en una lista de gastos que es un suma y sigue: más de 1.000 € cada dos meses para cloro o averías co-

mo, por ejemplo, en los motores de las piscinas -24 horas funcionando- que pueden llegar a los 2.000 euros", concretó el trabajador Ander Martínez Guezala.

Desde mayo del pasado 2012, los empleados vienen sufriendo incontables retrasos en el abono de sus nóminas y el día 13 instaron al Ayuntamiento a llegar a un acuerdo con la empresa para solucionar las cosas. "La plantilla de Ardantze no tiene por qué sufrir la falta de entendimiento y pedimos disculpas a los usuarios por los paros", se indicó.

ESPERANZA GASTEIA HERNÁNDEZ ALCALDESA DE AYGUEI

## “El tema con Arga Sport se va a llevar al juzgado”

• El Ayuntamiento, que en pleno aprobará una sanción de 9.000 € a la gestora, quiere que ésta deje la instalación por mala gestión según la alcaldesa

La alcaldesa de Ayegui, Esperanza Gastea, fue ayer muy clara: el Ayuntamiento está intentando desligar a la empresa Arga Sport Solutions de Ardantze. "Por su mala gestión realizada y demostrada durante años", justificó la primer edil. Y el consistorio puede hacerlo por acumulación de faltas graves. "Ya le sancionamos con 4.500 euros, está pendiente

de aprobar en pleno ahora otra de 9.000 euros (es el máximo de penalización), por cuestiones de mantenimiento, limpieza y pago atrasado de nóminas. El Ayuntamiento lo va a poner todo en breve en conocimiento del juzgado", contó.

El ejercicio presentado por Arga del 2011 ya está en el Contencioso porque el Ayuntamiento no

entiende que Ardantze pueda ser una instalación deficitaria. "Estábamos pensando en habilitar dos salas más para poder dar respuesta a toda la demanda y las pistas de pádel se han desgastado por el uso. Hay que reponerlas, ya le hicimos cuatro requerimientos a Arga para ello y no hizo caso, y lo haremos nosotros en breve con el aval de mantenimiento que dis-

ponemos. Lo que no podemos hacer es pagar a los trabajadores, entiendo su angustia, unas nóminas que no corresponden al Ayuntamiento porque es ilegal. Si no ya lo hubiéramos hecho. Tampoco entiendo cómo la empresa gestora dice que no tiene liquidez cuando lleva desde el 2011 cobrando todo el dinero que entra en Ardantze", concluyó.

# Azagra asume la canalización de 200 metros en la Peña

Las obras se localizan en el barranco conocido como del Sendero Viejo y evitarán filtraciones de agua en el casco viejo

MARI PAZ GENER  
Azagra

El Ayuntamiento de Azagra ha decidido canalizar las aguas de lluvia que se concentran bajo la Peña, en el cunetón del barranco denominado Sendero Viejo. Un cunetón que se construyó en la década de los 80 para contener los desprendimientos de la

peña. Según explicó el alcalde de Azagra, Ismael Pastor, la actuación prevista tiene como objetivo eliminar las filtraciones que están erosionando casas y calles del casco viejo, sobre todo en la calle Mayor. Las obras tienen un presupuesto de 50.000 euros y las va a realizar la brigada municipal junto con las personas contratadas a través de los programas de empleo social.

Los trabajos contemplan la construcción de una estructura de hormigón de unos 200 metros de largo que conducirá el agua de lluvia hacia las afueras del municipio. La canalización comenzará en el punto donde,

hace una década, concluyó una obra similar y en la que se encauzaron las aguas pluviales en 250 metros de cunetón situados también bajo la Peña.

Ismael Pastor añadió que, una vez que concluyan las obras de canalización de las aguas de lluvia en esta zona del casco urbano, el Ayuntamiento afrontará la mejora de la calle Mayor donde hay entre 4 y 5 viviendas declaradas en ruina y pendientes de derribo. "Una vez que se solucione el problema de las filtraciones y se derriben las casas, se pavimentarán los tramos más estropeados de la calle Mayor", indicó el primer edil.



Uno de los tramos en peores condiciones de la calle Mayor. MARI PAZ GENER

# Sangüesa quiere "la verdad" sobre Yesa

Entre el miedo y la confianza, según los casos, los 5.200 vecinos de Sangüesa viven días de incertidumbre sobre la seguridad de la presa de Yesa. Piden información.

**ASER VIDONDO**  
Sangüesa

**U**NOS aseguran tener miedo. Otros hablan de intranquilidad. Los hay que se muestran recelosos, y otros dicen sentirse totalmente seguros. De todo hay en Sangüesa. Pero todos y cada uno de los vecinos consultados quieren saber "la verdad", saber si pasa algo grave en torno a la estabilidad de la presa de Yesa. Y, frente a los mensajes contrapuestos que se están recibiendo en las últimas jornadas, el catastrofista del geólogo Antonio Casas, que ya llegó a arremeter contra Itoiz, y el tranquilizador de la Confederación Hidrográfica del Ebro (CHE), reclaman, como hizo el consistorio, una tercera voz autorizada e independiente que ayude a aclarar la situación.

"De 0 a 10, el miedo y la intranquilidad que siento es un 9". Así lo aseguraba ayer, en plena calle Mayor, la sangüesina **Idoia Roldán Abadía**, de 35 años. Es madre de dos niños y empujaba una silleta de la pequeña Naroa. Desde que una semana atrás, en las Cortes de Aragón, Antonio Casas alertara de que "hay informes de la CHE que dicen que la presa se está levantando" a raíz del deslizamiento de la ladera derecha y las obras de recrecimiento, y que habría que evacuar Sangüesa, dice estar preparada para lo peor. "Tenemos lista una mochila con ropa y leche para la niña por si tocara salir corriendo", aseguró. "Confío en que no pase nada pero, sabiendo que nos han ocultado información, ¿cómo creerles ahora al 100%?".

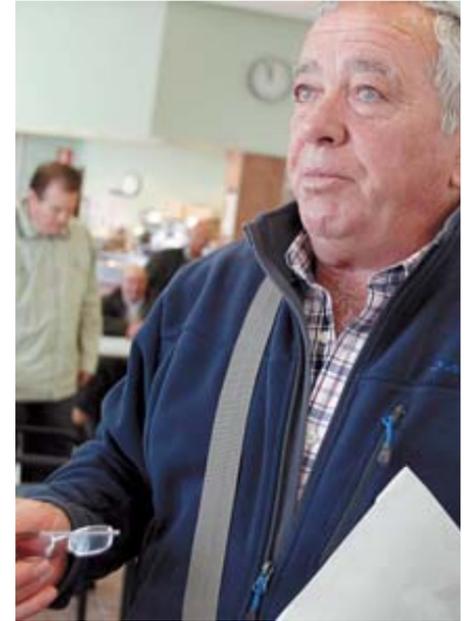
Igualmente, "con miedo", vive la vecina **Virginia Roig Alabart**, de 65 años. "Pero la intranquilidad no viene de ahora, sino de hace años", dijo, y defendió que "hay que sentar frente a frente a expertos de una y otra consideración". "Casas viene alertando de problemas desde hace años, y ahora sabemos que la propia CHE sabía que la presa se elevaba milímetros desde 2002, y que ya van 14 en algún punto", recordó. Pese a las dudas, aguanta en Sangüesa porque "la gente no se quiere ir de su pueblo".

Al contrario que ella, "totalmente tranquila" se encuentra la sangüesina **Matilde Lacasa Puyada**, de 60 años. "No me podría creer que la CHE y el Gobierno tuvieran en peligro a una ciudad de 5.200 vecinos y con grandes industrias", destacaba. Consideró que "se ha creado una alarma social injustificada", y puso un ejemplo: "Hubo niños que recogieron sus juguetes en la escuela como si se tuvieran que ir para no volver".

Precisamente el profesor del colegio **Luis Sola Bermejo**, de 50 años, recordó que "se formó todo un revuelo". "Muchos chavales venían preocupados de casa por lo que se comentaba, además de que hubo algunos que



Debate entre Silverio Lorenzo Vázquez, Matilde Lacasa Puyada y Virginia Roig Alabart. SESMA



El hortelano Salvador Ibáñez Oroz. SESMA



Idoia Roldán Abadía, en la calle Mayor y con su hija Naroa. SESMA



José Sánchez Ripalda habla sobre Yesa delante de José Aguas Castán. SESMA

llegaron a faltar porque dejaron la ciudad temporalmente. Se pidió calma a todos, pero echamos en falta información", dijo.

**José Sánchez Ripalda**, de 90 años, destacaba ayer que "es difícil para la gente normal saber lo que pasa de verdad", si bien reconoció que "el embalse ha dado riqueza y beneficio a mucha gente". A su lado, **José Aguas Castán**, de 77, aseguraba que ya no duerme tranquilo: "Con todo lo que están hablando los expertos, da qué pensar. Los del Gobierno estarán muy tranquilos en Pamplona".

## Falta información

Hortelano en la zona de Ribalagua, junto al río Aragón que regula el propio embalse de Yesa, **Salvador Ibáñez Oroz**, de 68 años, insistió en lo que muchos otros: "Queremos saber la verdad". "Y de las obras de recrecimiento, ni oír. Ya el constructor de la presa actual, René Petit, no lo veía muy claro. Y si nos vamos a ver perjudicados, algún beneficio nos tendrán que dar", indicaba.

Uno de los expropietarios de la pensión Las Navas, **Domingo Remón Iso**, de 69 años, aseguró haber recibido alguna llamada y varias preguntas en Pamplona sobre la situación. "Lo que queremos es información con expertos de Alemania, de Estados Unidos o de donde sea, que puedan discutir los datos con los entendidos", dijo.

"La gente del pueblo la veo repartida entre el miedo y la tranquilidad", consideraba por su parte **Carmen Remón Oneca**, de 68 años. "Yo asustada no estoy, pero sí quiero saber la verdad", opinaba. **Silverio Lorenzo Vázquez**, de 78 años, decía estar "tranquilo, aunque no al 100%". "Lo urgente es parar el recrecimiento y bajar el nivel del embalse. Con que esté al 70% tenemos agua de sobra", creía. "Hay quien está viviendo un drama y, si encima de que la zona es inestable, multiplicamos el embalse por tres...", apuntaba.

Por su parte, **Luis Montes Ruiz**, de 68 años, sentenció: "Hacen falta aclaraciones muy concretas, porque nos están confundiendo. Unos dicen blanco, y otros negro. Y el miedo es difícil de quitar".

## Los desalojados de Yesa tendrán fecha en junio

Los vecinos de las 60 casas desalojadas el 8 de febrero por el deslizamiento de la ladera derecha del embalse de Yesa conocerán la fecha para volver a casa "antes del 21 de junio". Así se lo ha comunicado la CHE. "Dicen que con las obras de emergencia han frenado el movimiento, y que en una segunda fase buscarán la estabilización definitiva. Nos preocupa que hay 9 casas en muy mal estado, grietas en muchas, canalizaciones rotas...", explican.

## Daño a la imagen de Sangüesa

Las informaciones de los últimos días sobre la seguridad de la presa de Yesa y su posible afección a Sangüesa, a unos 10 km aguas abajo, además de ocasionar dudas entre la población, han llegado a dañar la imagen de la ciudad. Así lo consideraba ayer la concejal de Turismo **Cristina Gil Hernández** (APS), de 36 años. "Tenemos comercio, hostelería, turismo, industria... Y la publicidad que se ha dado no es buena. Yo pido al Gobierno un apoyo claro para contrarrestar esta situación que nada ha beneficiado a la ciudad", destacaba. Dijo que "al final el tema ha salido en todos los medios de comunicación regionales y nacionales", y aseguró que ha habido situaciones como "cancelaciones de excursiones, de alquileres de pisos y habitaciones de hotel, bajada de los precios de las casas...". "Han sido unas jornadas muy duras, con muchas dudas, e incluso ha habido gente que se fue a dormir varios días a Pamplona y otros destinos, entre ellos varias familias enteras de etnia gitana. Y faltaron niños a clase. Hay que aclararlo todo muy bien", expuso.



La concejal Cristina Gil Hernández. SESMA

Diario de

**CEREZAS** Retraso en la primera cosecha en Milagro por el mal tiempo

PÁGINA 39

# Noticias



## Goñi responsabiliza a Sanz de que la cúpula de UPN formara la Permanente



Enrique Goñi abandona el Palacio de Justicia tras prestar declaración ante la juez Mari Paz Benito. FOTO: JAVIER BERGASA

El exdirector de Can dice que él no pagaba dietas, que era un trámite "automático"

Intenta demostrar que no hay delito de cohecho pero cae en contradicciones

TEXTO ÍNTEGRO DE LA COMPARECENCIA DEL EXDIRECTOR DE CAN

EDITORIAL *Más dudas, excusas y contradicciones*

Las sesiones de reporte no eran opacas; estaban previstas en la JEF, asegura

Para Kontuz! y UPyD la declaración de Goñi revela la falta de control de la Caja

PÁGINAS 16-20 EDITORIAL EN PÁGINA 3

smartphone libre

cupón comodín

Noticias

COCINA DE VAPOR

3

Noticias

## Maya convoca dos reuniones seguidas de Comiruña con trampa

LA OPOSICIÓN RENUNCIA A UNA DIETA PORQUE CREE QUE BUSCABA EQUIPARARLES AL ESCÁNDALO DE CAN

El alcalde de Pamplona fija una doble cita consecutiva para la Junta de Accionistas y el Consejo de Administración

PÁGINA 31

PAMPLONA. El alcalde de Pamplona, Enrique Maya, convocó como presidente de Comiruña una doble reunión de la empresa pública, para la Junta de Accionistas y el Consejo de Administración, y autorizó el pago de dietas por ambas. Los concejales de la oposición, que sospechaban que podía ser una trampa para equiparles con el escándalo de Can, han procedido a la devolución de las dietas.

## Encuentran un caracol en un plato de acelgas del hospital



PÁGINA 12

# Unánime rechazo sindical al fuerte recorte de recursos para la euskaldunización de adultos

LA PLANTILLA DE EUSKARABIDEA BAJA A LA MITAD EN 6 AÑOS Y LA DE ZUBIARTE LO HARÁ EL 40% EN 4

La comisión de personal docente y de núcleo reclama el apoyo del Parlamento para frenar la desmantelación de estos centros

MARÍA OLAZARÁN

PAMPLONA. Todos los sindicatos que integran la comisión de personal docente y la comisión de personal de núcleo, sin excepción, mostraron ayer su unánime rechazo a la política lingüística impulsada en los últimos años por el departamento de Educación que ha consistido en "recortar los recursos destinados a la euskaldunización de adultos". Representantes sindicales, acompañados por docentes y trabajadores del euskaltegi Zubiarte y técnicos de euskera de Euskarabidea, denunciaron "las fuertes restricciones" aplicadas en las plantillas de ambos centros y exigieron al Gobierno foral que destine "los recursos suficientes, tanto humanos como económicos, para poder atender la demanda de la ciudadanía en general, del personal de la Administración, así como la for-

mación lingüística del profesorado del departamento de Educación".

El euskaltegi Zubiarte y Euskarabidea son "los dos únicos" centros públicos para la euskaldunización de adultos. El primero, creado en 2002, ofrece una matrícula abierta a la ciudadanía, imparte clases de euskera a padres y madres en centros públicos de Primaria y se encarga de la parte formativa de los cursos de euskera ofertados por el departamento. Por su parte, Euskarabidea se encarga de la formación de euskera de los funcionarios y por ello cuando se constituyó, en 2007, se le adscribió el antiguo euskaltegi del INAP. "El número de alumnos presenciales atendidos ha disminuido significativamente debido a la denegación de permisos retribuidos para asistir a cursos de formación de euskera", denunciaron estos repre-

sentantes sindicales.

Asimismo, según explicaron, desde que se creó este organismo, el número de técnicos destinados a la formación de euskera se ha reducido a la mitad (de 24 a 11-12) y "ha habido un evidente detrimento en el plan de euskaldunización de las Administraciones Públicas de Navarra y las demandas del personal no han sido debidamente atendidas".

En lo que respecta al euskaltegi Zubiarte, la plantilla se ha reducido

un 27% en los últimos tres años (de 31 a 22,5 docentes) y "es inaceptable" el deseo de consumir un recorte del 40% entre 2010-11 y 2013-14 con la no contratación de cuatro profesores interinos. Unas restricciones que chocan con el progresivo aumento de la matrícula, que este curso ha rondado el millar de alumnos. "Los cuatro despidos se suman a las 800 docentes despedidos en los dos últimos años, es decir, el Gobierno foral sigue en su política de desmantelar los sectores públicos", denunciaron.

didos por Zubiarte, así como la recuperación de programas suprimidos por el departamento (freskatze y reciclaje del profesorado) y que dote a Euskarabidea de recursos suficientes "para cumplir las funciones que marcan sus estatutos, re, restituyendo el carácter de centro de formación y las condiciones laborales de los técnicos de euskera que realizan labores formativas".

Por otra parte, los representantes del personal de ambos centros han solicitado la participación en una sesión de trabajo en la comisión de Educación del Parlamento de Navarra "para analizar la trayectoria llevada a cabo por Euskarabidea y Zubiarte". Asimismo quieren recabar el apoyo de los grupos parlamentarios "para frenar el intento del departamento de ir desmantelando progresivamente los dos únicos centros públicos de euskaldunización de adultos". Por último quieren aprovechar la sesión de trabajo para analizar la política lingüística llevada a cabo por el departamento en los últimos años y solicitar un plan estratégico de enseñanzas de euskera a la población adulta, tanto a nivel general como del funcionariado.

**"En Euskarabidea, el alumnado ha disminuido porque se deniegan los permisos para hacer cursos de euskera"**

**"Exigimos los recursos humanos y económicos suficientes para poder atender la demanda"**

KEPA YECORA E ISABEL ARTIEDA  
Comisión personal docente y de núcleo

**AYUDA AL PARLAMENTO** Por todo ello, todos los sindicatos que integran la comisión de personal docente (LAB, STEE-EILAS, CCOO, AFAPNA, APS, ANPE, CSIF, ELA y UGT) y la comisión de personal de núcleo (AFAPNA, CCOO, ELA, LAB, SPA y UGT) exigieron al Gobierno foral que destine los "recursos suficientes, tanto humanos como económicos", para poder atender la demanda de la ciudadanía general, del funcionariado así como la formación lingüística del profesorado. También le solicitaron que recupere la "vía ascendente de inversión" en los programas aten-



En la mesa, de izquierda a derecha, Patxi Larrión (representante de técnicos de Euskarabidea), Kepa Yecora (STEE-EILAS, comisión personal docente), Isabel Artieda (LAB, comisión personal núcleo), Itziar Usandizaga (CCOO) y Adelaida Kintana (directora del euskaltegi Zubiarte). Detrás personal docente y no docente de Zubiarte y técnicos/as de Euskarabidea. FOTO: PATXI CASCANTE

## El periodo de matrícula en ambos centros públicos será del 3 al 7 de junio

EL EUSKALTEGI RECHAZA ESTE ADELANTO Y DECIDE HABILITAR UN PLAZO EXTRAORDINARIO DEL 2 AL 6 DE SEPTIEMBRE

PAMPLONA. La decisión "unilateral" del departamento de Educación de adelantar el plazo de matrícula del euskaltegi Zubiarte del mes de septiembre a la primera semana de junio (del 3 al 7) ha generado un enorme rechazo en el centro, ya que cree

que les va a perjudicar. "La gente está acostumbrada a inscribirse en septiembre porque suele ser el momento en el que se organizan el curso", explican desde el euskaltegi. Por este motivo ha decidido habilitar un plazo extraordinario del 2 al 6 de septiembre.

Es la primera vez que el departamento hace coincidir el plazo de matrícula del euskaltegi con el de Euskarabidea y también es novedad que este organismo, que hasta ahora solo daba clases de euskera

al personal de las Administraciones Públicas de Navarra, vaya a abrir sus cursos a la ciudadanía en general. Una decisión que rechazan los sindicatos que integran la comisión de personal docente y de núcleo,

**Euskarabidea ofrecerá por primera vez cursos para la ciudadanía general y no sólo para funcionarios**

que ayer exigieron al Gobierno de Navarra que "cese en su intención de trasladar a Euskarabidea parte del alumnado de Zubiarte y que se dediquen los recursos de este organismo a cumplir los objetivos de política lingüística que tienen encomendados y se incumplen sistemáticamente".

El departamento, según explicaron estos trabajadores, "parece que tiene una bola de cristal que les ha dicho cuantos funcionarios se van a inscribir a cursos de formación, ya que han calculado que cuatro técnicos de euskera se van a quedar sin carga lectiva el próximo curso". De ahí que hayan decidido "permitir que el público general que ahora se matricula en Zubiarte pueda inscribirse en Euskarabidea y así se ahorran la contratación de cuatro pro-

fesores interinos del euskaltegi de Huarte". En su opinión, si el departamento ya sabe cuántos técnicos se van a quedar sin carga lectiva "es porque han decidido el número de permisos para formación que van a conceder a los funcionarios".

**CURSOS OFERTADOS** El departamento de Educación ya ha presentado la oferta formativa en euskera dirigido a personas adultas para el curso 2013-14. En los dos centros se ofrecen cursos extensivos, que oscilan entre las 5 y 10 horas semanales, mientras que Euskarabidea tiene también la modalidad intensiva (30 horas semanales) y Zubiarte cuenta con cursos de autoaprendizaje y conversación. Hay cursos de todos los niveles, desde iniciación (A1) hasta C1. >M.O.J.

# La Mesa del Empleo invita a Goicoechea para que dé cuenta de la disponibilidad económica

LOS PARTIDOS PRESENTAN SUS PROPUESTAS PERO RECLAMAN COMPROMISOS AL GOBIERNO

**Aralar propone una ley que reclama una dotación presupuestaria de 250 millones para activar la economía**

ELENA URABAYEN

PAMPLONA. Los partidos políticos y sindicatos presentes en la Mesa por el Empleo acordaron ayer reclamar la presencia de la titular de la cartera Economía en la reunión de la próxima semana. Lourdes Goicoechea, que puede aceptar o declinar la invitación, podrá de esta manera explicar ante el resto de componentes de la mesa la propuesta que ha presentado el Gobierno para luchar contra el paro, que se centra fundamentalmente en el reparto del trabajo dentro de la Administración mediante la formulación de contratos reducidos.

Pero además de alabar las bondades de su propuesta, Goicoechea deberá concretar ante el resto de agentes políticos y sociales qué disposición tiene el Gobierno de Navarra a apoyar económicamente las propuestas que en este foro se acuerden. Como ya reclamaron los participantes de la Mesa del Empleo desde el principio, sin un respaldo económico y un compromiso por parte del Gobierno de Navarra será difícil que ninguna de las propuestas que se acuerden puedan llevarse a cabo y tengan efectos positivos para el empleo y la economía. Por ello, los miembros de la Mesa han pedido a la consejera información sobre la evolución de los ingresos, el objetivo

de déficit y los compromisos que el Gobierno foral va a adquirir con este plural órgano.

**PROPUESTAS SOBRE LA MESA** Han pasado ya cuatro semanas desde que echara a andar la Mesa por el Empleo y en ella se han registrado las propuestas de los diferentes agentes sociales. Ayer fueron los partidos de la Cámara, junto con la Federación Navarra de Municipios y Concejos (FNMC), quienes presentaron sus iniciativas. Solo falta Bildu que defendió sus propuestas pero las registrará en los próximos días.

Los partidos han propuesto diferentes recetas para activar la economía y generar empleo, medidas que en su mayoría ya han sido presentadas en diversas ruedas de prensa. Mientras UPN y el Gobierno apuestan decididamente por la propuesta de reparto del empleo, los grupos de izquierdas abogan por afrontar diferentes medidas que, mediante la inversión pública permitan reactivar el empleo, facilitar el acceso al crédito y ayudar a las empresas con dificultades. El PSN, que el lunes presentó sus propuestas, apuesta por un plan de choque con medidas detalladas en los diferentes sectores.

Aralar por su parte ha presentado una proposición de ley, porque considera que es la fórmula más eficaz



Los miembros de la Mesa por el Empleo se reunieron ayer en el Parlamento. FOTO: PATXI CASCANTE

para conseguir los objetivos, en la que se detalla cómo con 520 millones de euros de aquí a 2015 podrían llevarse a la práctica diversos planes. I-E continúa con su apuesta por la Banca Pública y el fin del austericidio y Geroa Bai se ratifica en las demandas que ya hizo en el pleno por

el empleo en el que solicitó, entre otras cuestiones, destinar el 75% de la capacidad de endeudamiento en el fomento del I+D+i.

Ayer hizo sus aportaciones también la FNMC que apostó por impulsar la economía rural, el fomento del alquiler mediante la implantación

del impuesto a las viviendas vacías.

Con todas las propuestas sobre la mesa, ahora este foro tiene la más difícil tarea por delante: acordar las iniciativas por las que se va a apostar, fijar la fórmula para materializarlas y hacerlas realmente efectivas frente al desempleo.

## Las propuestas a la Mesa del Empleo

### GOBIERNO

- **Reparto del trabajo.** El Ejecutivo foral propone establecer fórmulas de trabajo mediante la utilización de jornadas laborales inferiores a las actuales para que, dicen, permita incrementar el número de trabajadores.
- **A quién.** En nuevos contratos de más de 18.000 euros anuales y en los ya existentes de forma voluntaria.
- **Temporal.** Se prevé como una medida temporal hasta que las tasas de desempleo se encuentren por debajo del 13% de la EPA.

### UPN

- **Reparto del trabajo.** UPN apoya la propuesta del Gobierno del reparto del trabajo.
- **Activación de la industrialización.** Redefinición de las ayudas a la inversión e innovación para incrementar la actividad económica y medidas fiscales de fomento de la inversión.
- **Fraude.** Diseño de un plan de lucha contra la economía sumergida.

### PSN-PSOE

- **Plan de choque.** Plan de choque que, entre otras cuestiones, contempla la apuesta por el modelo de construcción sostenible; nueva política de avales; programa de reposición de

vías públicas; conservación forestal y limpieza de ríos; apoyo a la economía social; aprovechamiento de los nuevos retos del sector agroalimentario; desarrollo de la ley foral de venta directa; agilización de las resoluciones para la modernización de explotaciones; fomento del turismo.

- **Garantía y plan de empleo juvenil.** Para garantizar que ningún joven de menos de 25 años esté más de cuatro meses sin trabajo.
- **Crédito y financiación.** Creación de la agencia global liderada por el Gobierno para la financiación de actividades empresariales que englobe las funciones relacionadas con el emprendimiento.
- **Exportación.** Nueva estrategia de internacionalización de las empresas.
- **Inversión extranjera.** Establecer medidas para captar y retener la inversión extranjera; apuesta por el TAV y la FP de modelo dual.
- **Fiscalidad.** Con incentivos al emprendimiento.
- **Simplificación administrativa.** Creación de la ventanilla única.

### BILDU

- **Propuestas.** Bildu está puliendo los detalles concretos de sus propuestas a la espera de cómo se concretan las demandas sectoriales, aunque apuesta por cambios estruc-

turales que acompañen a las medidas sectoriales y que otorguen las herramientas para poder desarrollarlas.

- **Modelo fiscal.** Como viene reclamando en diversas ocasiones, apuesta por un nuevo modelo fiscal.
- **Austeridad.** Huir de las políticas de austeridad para reactivar la economía.
- **Defensa del autogobierno.** Apuesta por la capacidad de Navarra para tomar decisiones.
- **Banca pública y economía social.** Banca pública como herramienta para poder sacar proyectos adelante y apuesta inequívoca por la economía social, la internacionalización de la economía, el I+D+i, ayudas al sector primario y terciario y a las empresas para su dinamización (avance del plan que se presentará en próximos días).

### ARALAR

- **Ley.** Para la efectiva puesta en marcha de medidas, propone la creación de una ley específica con duración desde octubre de 2013 a junio de 2015 y que esté acompañada de un compromiso económico de 520 millones de euros.
- **Empleo público y reparto.** Entre otras cuestiones, aboga por la recuperación del empleo público perdido; por el reparto voluntario del trabajo (entre el 20 y el 50% de la jornada).
- **Plan de choque.** Compromiso de

crear un mínimo de 3.000 empleos sociales; puesta en marcha de los Campos de empleo social con las entidades locales.

- **Inversiones públicas.** Activar con carácter inmediato los Planes de Infraestructuras locales y el III Plan de Carreteras (250 millones).
- **Avales.** Dotar de 115 millones para abrir vías de financiación a las pymes, autónomos y emprendedores.

### PPN

- **Apoyo a pymes y autónomos.** Ayuda a la financiación de las empresas, ayudas fiscales y fomento de la actividad exportadora.
- **Recursos de la Administración.** Adecuada gestión de los fondos públicos; impulso a las entidades locales; subir las ayudas para la contratación y reorientar la obra pública.

### IZQUIERDA-EZKERRA

- **Austeridad.** Acabar con las políticas de austeridad y rectificación inmediata del objetivo de déficit.
- **Leyes.** Para crear un banco público, para financiar un programa de empleo formación para parados; para financiar un programa de avales; para financiar un plan de empleo de jóvenes y para repartir el trabajo.
- **Reforma laboral.** Derogar la refor-

ma laboral; aumentar las plantillas de los servicios públicos y reforma fiscal.

### GEROA BAI

- **Consumo.** Incentivos al consumo.
- **Incentivos fiscales.** Para pactos de rentas y empresas que acrediten la relación laboral con otros centros.
- **Empresas.** Apoyo estratégico y de conocimiento de las pymes.
- **Propuestas anteriores.** Puesta en marcha de las propuestas ya planteadas en el pleno por el empleo.

### FNMC

- **Inversiones locales.** Incremento del fondo de transferencias de capital a partir de 2014.
- **Apoyo economía rural.** Fomento de actividades relacionadas con la gestión de recursos forestales, el turismo rural y mejora de la producción de comunales. Apoyo a los consorcios de desarrollo.
- **Vivienda.** Potenciar la rehabilitación y promover el alquiler con la implantación del impuesto de viviendas desocupadas.
- **Empleo.** Mantenimiento de las escuelas-taller; inclusión de los beneficiarios del Plan Prepara en los planes de empleo social; posibilitar la contratación temporal en las administraciones locales.

estella y merindad

# La decisión sobre el TAV no afectará a la continuidad del proyecto de la línea de 400 kV

EL PLAN SE JUSTIFICA, SEGÚN RED ELÉCTRICA, EN REFORZAR LA CONEXIÓN CON LA CAV

Todos los ayuntamientos ya han recibido la documentación y podrán alegar en cuanto se publique en el BON

CRISTINA SOLANO

ESTELLA-LIZARRA. La decisión que ha tomado el Gobierno central de recortar los kilómetros del Tren de Alta Velocidad y en su lugar conectar Navarra con la CAV y Aragón mediante un tercer raíl no afectará a la continuidad del proyecto de la línea de alta tensión que une las líneas Castejón-Muruarte con Itsaso, tal y como explica Red Eléctrica. Así, preguntado el delegado de esta empresa en Navarra, Antonio González, a este respecto explica que "esta línea no ha contemplado hasta ahora ninguna alimentación al Tren de Alta Velocidad; es decir, no es una de las justificaciones que hacen necesaria la nueva línea", señala, aunque explica que si la red existe cuando se construya el tren, este se suministrará de ella, pero que la necesidad de la línea no viene por el TAV ni viceversa, es decir, el desarrollo de los dos proyectos es independiente.

Por el contrario, la necesidad de esta línea, según REE, estriba en que se refuerce la red de transporte entre Navarra y la CAV y en suministrar de energía a Tierra Estella que, según REE, a futuro lo va a necesitar. "Navarra es una comunidad con excedente de energía -ha llegado a exportar el 40% de la energía que genera- y, además, tiene planificada la repotenciación de gran parte de su parque eólico. Sin embargo, desde hace ya al menos cinco años, hay días en los que los parques eólicos se desconectan por no tener vías de evacuación de la energía". González señala que por su parte la CAV ha llegado a importar hasta el 70% de la energía que consume. "Por eso, es fundamental renovar esta interconexión".

Este proyecto de línea ha sido duramente criticado por los miembros de la plataforma en contra de la misma y es que además de negar su necesidad critican el impacto que va a tener tanto en el Medio Ambiente como en la salud. A este respecto, REE señala que en el ámbito medioambiental el proyecto, que ya han recibido los ayuntamientos, es el que menor afectación posible tiene. "Por ejemplo hay que destacar que hemos diseñado toda la línea para que discorra en paralelo con otras infraestructuras ya existentes, lo que minimiza el impacto ambiental en gran medida. Además, en el tramo entre Pamplona-Alsasua-Itsaso, sustituimos una línea ya existente para mejorar claramente el trazado de la misma", señala González, que no obstante indica que ahora se abrirá un periodo de información pública en el que los afectados pueden plantear las modificaciones que mejoren el trazado y minimicen las afecciones.

Los ayuntamientos que se oponen a este proyecto han criticado también que se continúe adelante con él, a pesar de la fuerte oposición social al mismo; aunque la crisis ha disminuido la demanda de energía y mientras el Estado elabora su proyecto de planificación eléctrica en el que se desconoce si esta línea estará contemplada. En cuanto a la oposición, González explica la situación: "La gran desventaja que tienen las infraestructuras eléctricas es que, a diferencia de un aeropuerto o una línea de ferrocarril, la relación con el ciudadano no es directa, sino a través del enchufe. Y se produce el efecto *no en mi patio trasero*, que hace que todo el mundo quiera tener luz en todo momento y en toda situación, pero otra cosa es definir por dónde deben transcurrir los trazados de las líneas que deben llevar la energía".

na-Alsasua-Itsaso, sustituimos una línea ya existente para mejorar claramente el trazado de la misma", señala González, que no obstante indica que ahora se abrirá un periodo de información pública en el que los afectados pueden plantear las modificaciones que mejoren el trazado y minimicen las afecciones.

ESTUDIO En lo relativo a la salud, REE explica que se ha realizado un estudio en la única línea de 400 kV que hay actualmente en Navarra "de características casi idénticas" y que las mediciones están dentro de los márgenes establecidos. No obstante, REE no descarta realizar charlas para clarificar este aspecto.

Los ayuntamientos que se oponen a este proyecto han criticado también que se continúe adelante con él, a pesar de la fuerte oposición social al mismo; aunque la crisis ha disminuido la demanda de energía y mientras el Estado elabora su proyecto de planificación eléctrica en el que se desconoce si esta línea estará contemplada. En cuanto a la oposición, González explica la situación: "La gran desventaja que tienen las

**"Ahora los afectados pueden plantear modificaciones que mejoren el trazado"**

ANTONIO GONZÁLEZ URQUIJO  
Delegado de REE en Navarra



Navarra ha llegado a exportar el 40% de la producción. FOTO: J. BERGASA.

infraestructuras eléctricas es que, a diferencia de un aeropuerto o una línea de ferrocarril, la relación con el ciudadano no es directa, sino a través del enchufe. Y se produce el efecto *no en mi patio trasero*, que hace que todo el mundo quiera tener luz en todo momento y en toda situación, pero otra cosa es definir por dónde deben transcurrir los trazados de las líneas que deben llevar la energía".

REE niega que esta línea se esté tramitando con prisas, tal y como se les acusa. "Hemos dedicado más de un año a redactar los proyectos de ejecución y el estudio de impacto ambiental, y la fase de información pública que ahora comenzamos suele dilatarse entre 18 y 24 meses. En mi opinión, no creo que estos plazos justifiquen la palabra prisa", explica. En lo relativo a que Madrid trabaje en una nueva planificación, esto no supone que REE tenga que paralizar los proyectos mientras tanto "ya que la revisión de la planificación es constante".

En cuanto al documento que los ayuntamientos acaban de recibir, REE abrirá próximamente el periodo de alegaciones mediante la publicación en el BON de un anuncio y REE se alegra de que no haya llegado en verano, como si ocurriera hace dos años. Para que los consistorios conocieran el proyecto, REE lo explicó pero le criticaron que no entregase los planos y textos. "No teníamos cerrado el proyecto y la documentación podría verse modificada".

En lo relativo al proyecto hay que explicar que tiene 126 kilómetros de los que 100 corresponden al tramo Itsaso-Dicastillo y los otros de Dicastillo a la línea Castejón-Muruarte. El recorrido pasa por la Zona Media, Tierra Estella, la Cuenca de Pamplona por el área de Orkoien y Sakana. REE explica que la distancia mínima con los cascos urbanos es de aproximadamente 200 metros, muy por encima de los diez exigidos.

## Los trabajadores de Ardantze llevan sin cobrar casi dos meses

PROTESTAN POR LOS IMPAGOS Y SE SIENTEN VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ENTRE LA EMPRESA Y EL AYUNTAMIENTO DE AYEGUI

AYEGUI. Las desavenencias que mantienen la empresa gestora de las instalaciones deportivas de Ardantze y el Ayuntamiento de Ayegui ha salpicado de lleno a los doce empleados del complejo, que ayer iniciaron una serie de paros para denunciar el sistemático retraso en el pago de las nóminas desde hace cerca de un año.

Además, acumulan ya "casi dos meses" sin cobrar después de que el pasado 10 de mayo la empresa, Arga Sports Solutions, les comunicara que "no podía hacer frente al pago de las nóminas y que no sabía cuándo iba a poder hacerlos efectivos", señalaron los trabajadores, quienes agregaron que la causa que expone la empresa es únicamente "el retraso en los pagos comprometidos por el Ayuntamiento". "Nosotros no entramos a valorar esas cuestiones, pero estamos en medio de un conflicto entre dos partes donde somos los grandes perjudicados", agregaron.

Los paros se repetirán hoy, como ayer, de 10.30 a 11.30 y de 17.30 a 18.30 horas, y si el problema no se soluciona, habrá más. Por eso, piden a la



Los trabajadores, manifestándose ayer por el impago de las nóminas. FOTO: R.U.

empresa y al Consistorio que lleguen a un acuerdo que les permita cobrar "puntualmente". También pidieron disculpas a los usuarios por las medidas, aunque encontraron un apoyo generalizado, habiendo recogido más de 200 firmas de apoyo a su reivindicación.

Durante las horas de paro, las instalaciones están abiertas y pueden utilizarse salvo la piscina por no haber socorrista, pero los usuarios, por solidaridad, no acudieron. El tema de Ardantze es complejo, ya que desde hace año y medio el

Consistorio y empresa mantienen grandes desavenencias. Por contrato, Ayegui está obligado a abonar hasta un máximo de 80.000 euros al año si la instalación tiene déficit. El año pasado el Consistorio mandó auditar las cuentas presentadas por

Arga Sports respecto a 2011, que elevaban el déficit a 94.517 euros. La auditoría, en cambio, detectó varias irregularidades y concluyó que era la empresa la que debía abonar 2.342 euros al Ayuntamiento, como informó este periódico. Ahí empezaron los retrasos en los pagos a los empleados y el tema está en los tribunales.

Respecto al ejercicio de 2012, el Consistorio tiene casi acabada ya la auditoría después de que la firma volviese a presentar un déficit superior a 80.000 euros, un dato que el Ayuntamiento no se cree. De hecho, la alcaldesa, Esperanza Gastea, adelantó que la conclusión será similar a la de 2011. Además, cargó contra la empresa por no pagar los sueldos, asegurando que con las cuotas de los socios y las actividades, Ardantze es viable por sí sola. "La empresa está haciendo una gestión nefasta, además de no cuidar la instalación, como demuestran las numerosas quejas". Además, señaló que Arga Sports acumula ya una falta grave (tres veces) por no pagar en tiempo y forma a los trabajadores, por lo que se le ha sancionado con 9.000 euros. "Ojalá pudiese el Ayuntamiento pagar las nóminas del aval, pero no puede por ley. Eso sí, no dejaremos solos a los empleados. Ardantze tiene 1.700 socios, 600 con cuotas reducidas por ser menores o mayores de 65 años. >R.U.

30-M, OCTAVA HUELGA GENERAL EN LA CRISIS &gt;

## Las villavesas ofrecerán servicios mínimos del 60% en hora punta el 30-M

**RENFE CUBRIRÁ EL 72% DE LOS TRAYECTOS DE LARGA DISTANCIA Y EL 63% DE MEDIA DISTANCIA**

En un principio, los vuelos programados para ese día en el aeropuerto de Noáin "no se verán afectados", según AENA

### SAGRARIO ZABALETA

**PAMPLONA.** El departamento de Fomento ha fijado para mañana unos servicios mínimos semejantes a la huelga del 26 de septiembre para las villavesas. Serán del 60% en hora punta (de 6.30 a 9.30; de 13.00 a 15.30 y de 17.00 a 20.30) y del 40% para el resto de la jornada. Estos porcentajes se aplicarán a los autobuses fijos, de reserva y de refuerzo. De esta forma, circularán por Pamplona unas 70 villavesas en hora punta cuando habitualmente lo hacen unas 120.

Fomento, además, ha estipulado el 100% del transporte escolar y para discapacitados físicos y psíquicos.

Respecto a las líneas de tren establecidas para mañana, Renfe informó ayer de que asegurará el 72% de los viajes de larga distancia y el 63% de media distancia. En cambio, desde AENA, indicaron ayer que "en un principio, los vuelos programados en el aeropuerto de Noáin no se verán alterados por la huelga". A continuación se detallan los servicios mínimos aportados por el departamento de Fomento y de Presidencia, Justicia e Interior del Gobierno.

### TRANSPORTE INTERURBANO Los diferentes trayectos

**1. Transporte regular de uso general:** para las concesiones regulares interurbanas y autorizaciones administrativas especiales: el 40%. Como mínimo, se hará una expedición diaria de ida y otra de vuelta en cada concesión.

**2. Transporte regular de uso especial:** escolar, todos los servicios cuyo origen-destino sea domicilio-centro escolar. Transporte de discapacitados físicos y psíquicos a los centros educativos y ocupacionales: todos.

**3. Estaciones de autobuses:** se mantendrán aquellas actividades indispensables para hacer frente a los servicios mínimos.

### PRESIDENCIA, JUSTICIA E INTERIOR Por departamentos

**1. Registro:** un empleado en el Registro General en Carlos III.

**2. Administración de Justicia:** a) Fiscalía; juzgados de instrucción de Pamplona; juzgados de primera instancia e instrucción de Tudela, Aoiz, Estella y Tafalla que estén de guardia e Instituto Navarro de Medicina Legal: todo el personal de la guardia. b) Secretaría de Gobierno: un funcionario del Cuerpo de Tramitación

Procesal y Administrativa. c) Salas de lo Civil y Penal, de lo Social y de lo Contencioso-Administrativo, Audiencia Provincial, juzgados Decanos de Pamplona, Aoiz, Estella, Tafalla y Tudela: un funcionario del Cuerpo de Gestión Procesal o del Cuerpo de Tramitación Procesal en cada sala, Audiencia Provincial, y

Juzgado Decano. d) Para el caso de que haya una causa con preso, un funcionario. e) Para el caso de que haya una medida cautelar o provisional señalada, un funcionario. f) Cárcel de Pamplona: un cocinero y un ayudante de cocina.

**3. Agencia de Emergencias:** SOS: un jefe de sala y siete operadores de mañana, ocho de tarde y cuatro de noche. b) Dirección de prevención, extinción de incendios y salvamento: Comarcal: uno. Cordovilla: once entre cabos y bomberos, un sargento y un oficial o suboficial de guardia. Pamplona: seis. Tudela: cinco. Alsasua, Burguete, Lodosa, Navascués, Peralta y Sangüesa: tres. Este-

lla, Oronoz y Tafalla: cuatro.

### ECONOMÍA, HACIENDA, INDUSTRIA Hacienda

**1. Hacienda:** Tudela: un empleado en la oficina del Registro. Tafalla: un empleado. Estella: un empleado.

### EDUCACIÓN Personal requerido

Centros no universitarios dependientes de la Administración: el director del centro; el jefe de Estudios; un profesor por cada tres unidades o fracción de Educación Infantil y Primaria. Un profesor por

cada cuatro unidades o fracción de Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato y FP. Los directores de los centros determinarán el profesorado que deberá desarrollar estos servicios mínimos. En los centros con transporte y comedor, deberán asegurar el servicio. En los centros con cuidador, cubrirán los servicios mínimos y, donde haya más de uno, al 50% de la plantilla de cuidadores.

### SALUD

#### En las distintas áreas

**1. Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea:** centros hospitalarios: régimen de trabajo como un día festivo. Se garantizará el servicio en estos casos: hospitalización; actividad pautada (hemodiálisis; tratamiento oncológico y hematología); atención a pacientes en tratamiento continuado en la unidad del dolor (radioterapia); rehabilitación; hospitales de día de Salud Mental; intervención quirúrgica de carácter urgente, Urgencias, UCI, URCE, UCC, unidad de críticos y partos; la ecografía de la 20ª semana y amniocentesis; servicio del 60% en intervenciones quirúrgicas, servicios centrales, consultas y Centro de Atención a la Mujer; garantizado el servicio de farmacia hospitalaria y banco de sangre, un 60%.

**2. Atención Primaria:** jornada ordinaria, un médico de familia, un pediatra, un ATS/DUE, un profesional del área de admisión por cada fracción de cinco o menos de cinco puestos. En donde haya más de un punto de atención continuada habrá como mínimo tantos médicos de familia y ATS/DUE como puntos o equipos de atención continuada. Atención continuada: 100%. En los servicios de urgencia extrahospitalarios y servicios normales de urgencias: 100%. Centros San Francisco Javier: un médico. Servicio de Sistemas de la Información Sanitaria: uno por la mañana y otro a la tarde. **3. Salud Pública y Laboral:** atención continuada: el 100%. Seguridad Alimentaria: el 40%. Detección Precoz: en el programa de hipoacusias, realización de pruebas a los niños que sean dados de alta en el día.

### POLÍTICAS SOCIALES

#### Uno a uno

**1. Dependencia:** en San José, Santo Domingo y El Vergel, como un día festivo. En Lur Gorri: como un día festivo. Centro de Día de El Vergel: un DUE y una cuidadora.

**2. Deporte y Juventud:** Fuerte del Príncipe: un empleado. Albergue Juvenil Santo Cristo de Otadía de Alsasua: un empleado.

**3. Familia e Igualdad:** guarderías: el director, tres educadores infantiles y un cocinero o ayudante.



Cientos de personas rodearon ayer el Complejo Hospitalario de Navarra. FOTO: PATXI CASCANTE

## Los sindicatos acusan al Gobierno de querer "desactivar" la huelga

**INSISTEN EN QUE UPN IMPONE "SERVICIOS RESTRICTIVOS" A PESAR DE HABER PERDIDO SENTENCIAS POR ESTE TEMA**

**PAMPLONA.** Los sindicatos ELA, LAB, STEE-EILAS y ESK acusaron ayer al Gobierno de Navarra de querer "desactivar" la huelga general de mañana por la implantación de unos "servicios mínimos tremendamente regresivos y restrictivos" a pesar de tener sentencias en contra en otras convocatorias "por no estar argumentados". Estas centrales anunciaron ayer que van a "recurrir estos servicios mínimos" porque "vulne-

ran el derecho fundamental de la huelga", detallaron en una nota. Para ello, pusieron varios ejemplos: "En sanidad se establecen más servicios mínimos que en festivos como Año Nuevo o Navidad. Asimismo otro de los despropósitos es el de educación, donde además del equipo directivo por cada centro, se establece un profesor por cada tres aulas, lo que ha llegado a generar situaciones absurdas encontrándose en el centro más profesores que alumnos".

**A LAS 12.00 EN PAMPLONA** Estos sindicatos han programado 18 actos, además de piquetes, bicipiquetes y otras iniciativas. Para el 30-M se han organizado manifestaciones sindi-

cales en Pamplona, Tafalla, Estella, Tudela, Alsasua y Doneztebe. La marcha de la capital navarra comenzará a las 12.00 horas en la plaza del Castillo pero no terminará en el mismo lugar, como suele ser habitual, sino que concluirá en Antoniutti (debido a que allá se celebra la Feria del Libro). Por la tarde, se han preparado otras ocho protestas, encabezadas por movimientos sociales.

Además CGT, CNT, Solidari y otros colectivos sociales realizarán un mitin en la plaza del Vínculo y a las 12.00 se manifestarán desde la plaza del Castillo. En esta ocasión, Solidari hace "un apoyo crítico" a esta jornada "porque una vez más es una huelga unilateral y no unitaria". >S.Z

30-M, OCTAVA HUELGA GENERAL EN LA CRISIS

## Concertación social y sindicalismo sin complejos

**L**a Unión General de Trabajadores de España se funda en 1888. En 1871, la Trade Unions en el Reino Unido. La Asociación General de Trabajadores Alemanes en 1863. En Francia, la Confédération Générale du Travail en 1898. En EEUU, la American Federation of Labor en 1886. La Confederación de Sindicatos Suecos-LO, en 1898. Los totalitarismos de derechas y comunistas destrozan, a principios del siglo XX, las históricas organizaciones de los trabajadores. Los sindicatos democráticos de orientación socialista se reorganizan en los países libres, reivindican los valores de la Segunda Internacional y se modernizan.

La DGB alemana se refunda tras la Segunda Guerra Mundial, el 12 de diciembre de 1949 en Múnich. En 1951, el Bundestag aprueba la ley sobre la Cogestión Paritaria de los trabajadores en los consejos de vigilancia de la industria minera. Los metalúrgicos de la IG Metall exigen la extensión del principio de cogestión y lo consiguen en sectores tan importantes como el de automoción. También la Confederación Danesa de Sindicatos introduce, en los años 60, el concepto de Relaciones Laborales de Cooperación entre patronal y centrales sindicales.

La American Federation of Labor and Congress of Industrial Organizations es la central obrera de los EEUU y Canadá. Nace en 1955, tras la fusión de la AFL y la CIO. En su nacimiento acuña el principio de Paz Industrial. En 1942, el congreso del sindicato de la automoción UAW, sanciona el sistema de Contrato



POR MARTÍN ZABALZA ARREGUI

Colectivo firmado con empresarios y el Gobierno Federal de EEUU. En el Reino Unido, los tribunales no tienen prácticamente competencias para la resolución de conflictos laborales. Las reclamaciones se dirigen a los Industrial Tribunals, compuestos por un presidente letrado, un representante de los empresarios y otro de Trade Unions.

En España, tras la dictadura franquista, la UGT asesorada y ayudada por los sindicatos hermanos anteriormente citados, apuesta por un nuevo marco de las relaciones laborales y comienza a explorar escenarios de concertación. En 1979, firma en soledad sindical el ABI (Acuerdo Básico Interconfederal) con la CEOE, germen del Estatuto de los Trabajadores aprobado en 1980. En enero de ese mismo año, firma también con la patronal el AMI (Acuerdo Marco Interconfederal), al que más tarde se adhiere USO. En junio de 1981, lo hace con la CEOE, el Gobierno de España y CCOO en el ANE (Acuerdo Nacional de Empleo). El Acuerdo Interconfederal (AI) se firma en febrero de 1983 por UGT, CCOO, CEOE y CEPYME, sin la participación del Gobierno. En octubre de 1984, firma el Acuerdo Económico y Social (AES).

Defiende la adhesión de España a la CEE, firmada en junio de 1985. El 14 de diciembre de 1988 convoca una huelga general junto a CCOO y un año más tarde acuerda con este sindicato la Propuesta Sindical Prioritaria (PSP), que despeja por primera vez el camino para el acuerdo en las comunidades autónomas.

Durante estos años, la UGT de Navarra (liderada por Miguel Ángel Ancizar y por sindicalistas que en la Unión, las Federaciones y en las más importantes secciones sindicales, reivindican su condición de socialistas), propone y afronta en solitario un sistema de negociación colectiva sectorial, la modernización del aparato productivo, la reconversión industrial, y la apuesta por Seat-VW, línea blanca y marrón, etc. Apuesta por la universidad pública, nuevas vías de comunicación e inversiones en sanidad y educación.

A principios de los 90, se produce en el seno de la UGT de Navarra un debate histórico que sitúa al sindicato en los parámetros y principios del movimiento sindical socialdemócrata europeo. Modifica estructuras internas y, sobre todo, propone una modernización de las relaciones laborales en la Comunidad. Se implementan las políticas nacionales desarrolladas por la Confederación para toda España, y se propone a CCOO, ELA, LAB y la CEN acuerdos que sigan los ejemplos de Alemania, Reino Unido, Suecia, Dinamarca, etc. Su Comité Regional, reunido durante dos días en Estella, y los posteriores Comités Regionales de las Federaciones, avalan la nueva estrategia dise-

ñada por la Comisión Ejecutiva Regional.

El 8 de junio de 1995 se firma, tras más de un año de negociaciones, por parte de UGT, CCOO y la CEN, el Acuerdo Intersectorial de Navarra sobre Relaciones Laborales. Nacen el Tribunal Laboral de Navarra, bajo el principio de autonomía colectiva (concepto acuñado por las Trade Unions británicas); el Servicio Navarro de Empleo, basado en el principio de cogestión (modelo alemán de la DGB); el Instituto Navarro para la Formación, el Reciclaje y el Empleo y la Comisión Territorial de la FORCEM (experiencia comparada de la LO sueca). Cabe recordar que los ugetistas José Manzanares y Carlos Trevilla viajaron, junto con Inger Karlsson, a Suecia en 1988 para estudiar el sistema de formación continua de trabajadores en ese país. Sus conclusiones se concretarían en el diseño de actividades en la Escuela Julián Besteiro y en el Instituto de Formación y Estudios Sociales (IFES).

El diálogo social y sus expresiones más avanzadas, la concertación social y la cogestión, tan admiradas en los países más avanzados y democráticos de Europa, son los instrumentos a través del cual se producen las adaptaciones a las necesidades y los cambios que toda sociedad experimenta, dentro de un clima de entendimiento que aleja las tensiones propias de los conflictos. Creo sinceramente que es el mejor modelo posible y que hoy no tiene alternativa. Ahora que pintan bastos, toca sumar fuerzas para defenderlo sin complejos.

## Anteponiendo la movilización, el 30-M, huelga general

**M**ÁS de 56.000 personas en paro, son 56.000 poderosas razones para impulsar todo tipo de movilizaciones, una huelga general y muchas más. Una sociedad que tiene a la mitad de las personas jóvenes en paro (afectando además en mayor medida a las mujeres y a inmigrantes), es una sociedad en la que algo, mucho, va mal. Individualmente son vidas que van a quedar recortadas por la imposibilidad de encontrar un trabajo, socialmente suponen el despilfarro de unos recursos no puestos en valor. Una situación que sería impensable en una sociedad normalizada.

Pero no somos una sociedad normal, sino perversamente irregular, en la que no cuentan las



POR MANUEL VELASCO (\*)

personas ni su bienestar ni tampoco el bienestar colectivo, cuenta el salvar a la banca, el pago de deudas no legítimas y, en definitiva, la defensa de los beneficios de una minoría.

En una sociedad normal cuando algo es escaso se reparte, en nuestra sociedad anormal las desigualdades se incrementan: desahucios, exclusión, recortes en sanidad y educación...

La crisis-estafa la pagan quienes están en peor situación mientras que quienes más tienen se enriquecen más. En CGT entendemos la movilización como única forma de respuesta a la realidad y la impulsamos con toda decisión y todas nuestras fuerzas, procurando fortalecer su carácter social, no solo laboral. Somos conscientes de que la convocatoria del día 30 ofrece algunos aspectos más que mejorables: división, carencias relativas a la elaboración de los calendarios y de la definición de objetivos, tendencia a la rutina.... En la medida en que esto se repite, llevamos ya muchas convocatorias similares, los defectos (no solo) de forma van pesando más y pueden acabar por convertirse en factores de pasividad y de retroceso.

CGT irá el día 30 de mayo a la huelga, aprovechando esta posibilidad de movilización y tratando de llenarla de contenido, por el reparto del trabajo y de los recursos, combatiendo la deriva que nos hace ser una sociedad cada día más anormalmente injusta y en la que las decisiones políticas se toman en nuestra contra y a favor de esos intereses particulares.

Necesitamos mayores cotas de reparto y una sociedad más igualitaria, necesitamos un cambio profundo del sistema económico y del modelo de toma de decisiones. Por eso iremos a la huelga el día 30, por más de 56.000 razones, ¿necesitas más? ¡Toma parte!

\* Secretario general de CGT en Navarra

## ¡Mujeres, a la huelga, a la lucha, demos la vuelta a Euskal Herria!

POR ZALOA IBEAS DE LA CRUZ, MIREN CONDE E IZASKUN GARCIA BORDAGARAI (\*)

**L**EVAMOS años a vueltas con la crisis. Pero quienes realmente sabemos qué es vivir en crisis somos las mujeres. Durante años hemos estado recluidas en nuestras casas, condenadas a realizar lo que se considera como "nuestros trabajos", teniendo prohibidos los espacios considerados masculinos. Después de una dura lucha, logramos dejar atrás dicha situación, pero no en su totalidad: también fuimos relegadas a ámbitos específicos en el mundo laboral, nos obstaculizaron la consecución de algunos empleos y reservaron los trabajos más precarios para nosotras.

A las mujeres no se nos reconoce el trabajo que realizamos en el campo privado, se nos discrimina en el mundo laboral y se nos hace padecer la falta de igualdad de oportunidades. Existe una razón básica: los trabajos del hogar y trabajos de cuidado que históricamente desempeñamos las mujeres, así como los que desempeñamos en el mundo laboral, nunca han tenido un reconocimiento político ni social.

Nunca hemos desistido en la lucha. Este es un momento para fortalecer nuestra lucha. Buscan solucionar el fracaso y la falta de capacidad que ha mostrado este sistema capita-

lista patriarcal, profundizando más en el mismo sistema. Buscan imponernos el capitalismo más salvaje. Día a día vemos, especialmente las mujeres, cómo nos golpean las consecuencias de las políticas que están aplicando con el pretexto de la crisis. El paro aumenta constantemente, y a pesar de que la tasa de ocupación de las mujeres es inferior a la de los hombres, todavía somos nosotras, las que padecemos mayores tasas de desempleo, del 50,77%. Cuando conseguimos mantenernos en el trabajo, nos ofrecen la posibilidad de trabajar a tiempo parcial, para poder "conciliar" y además, nos dicen que lo hacen por nuestro bien. ¡Hay que tener cara! Palabras bonitas una vez al año, pero no muestran ninguna voluntad política en establecer fórmulas reales de reparto del trabajo reproductivo; para el mantenimiento de este sistema es necesario que dichas tareas recaigan en nosotras y si nos obstinamos en trabajar, condiciones laborales precarias e insoportables.

La reducción de los servicios públicos y también la desregulación del sistema público trae consigo un doble castigo para las mujeres: por una parte, si las mujeres hemos conseguido condiciones laborales dignas ha sido en el sec-

tor público y, por otra parte, estas restricciones y privatizaciones están haciendo que las mujeres nos veamos obligadas a realizar nuevamente las labores de cuidado, y abandonemos el mercado laboral para regresar a casa.

También nos golpean las restricciones que se están produciendo en materia de protección social, la pobreza y la exclusión social tienen nombre y cara de mujer: sin medios económicos suficientes, gran dependencia económica, imposibilidad de acceder al mercado laboral reglado, precariedad y discriminación en el mundo laboral.

Y si no fuese suficiente la situación que nos toca vivir, junto al paro y pobreza que esparce la crisis, también aumenta la frustración y la rabia. Además, estamos viviendo una dura ofensiva ideológica para reforzar el modelo de familia tradicional, y volver a convertirnos en un sujeto sin capacidad de decisión, en ciudadanas de segunda categoría. Todo ello trae consigo que la violencia sexista aumente constantemente, en la calle y en el hogar.

Las mujeres estamos en una situación de emergencia. Deben de cambiarse de raíz las políticas que están aplicando los Gobiernos de Gasteiz y de Iruñea; las políticas que nos

aplican deben dejar de mirar a las elites económicas y debemos obligarles a que miren, de una vez por todas, al pueblo, a las mujeres. Y en este camino de cambio, las mujeres tenemos que ser protagonistas, pues no habrá una sociedad justa si no se da una salida a la situación de las mujeres.

La activación de las mujeres es más importante que nunca. En Euskal Herria se ha puesto en marcha un fuerte proceso social, vamos a trabajar la carta social de Euskal Herria. Las mujeres de diferentes ámbitos debemos tomar parte y decidir cuál es el modelo socioeconómico que queremos para nuestro pueblo. Nuestra presencia es necesaria para integrar nuestras reivindicaciones feministas y para luchar por su consecución.

El 30 de mayo las mujeres tenemos una excelente oportunidad para liberar colectivamente nuestra rabia, y dar pasos en la construcción de un modelo propio socioeconómico basado en la igualdad entre hombres y mujeres. ¡Salgamos el 30 a la calle, para gritar que ya es suficiente y dar aliento al proceso social que traerá el cambio!

\* Secretaria de la Mujer de LAB

# El comité de VW pacta una propuesta de reducción del 5% de la jornada diaria

**UGT, CCOO, LAB Y CUADROS PLANTEAN ADEMÁS UN 5% AÑADIDO Y VOLUNTARIO EN DÍAS**

**La proposición contempla repartir entre empresa y trabajadores el coste de las reducciones de la jornada**

**JUAN ÁNGEL MONREAL**

PAMPLONA. El comité de Volkswagen Navarra tiene ya una nueva propuesta para la empresa. La terminó de perfilar ayer y centrará la reunión negociadora del convenio prevista para hoy, en la que empresa y sindicatos volverán a debatir acerca de los puntos que han centrado hasta el momento las conversaciones: sobre todo, cómo adecuar el calendario a la menor carga de trabajo prevista para los tres primeros años del convenio.

Con este objetivo, UGT, CCOO, LAB y Cuadros pactaron ayer un documento de dos páginas que recoge de manera resumida sus planteamientos y que incluye una propuesta de reducción de jornada en dos tramos. La primera, de un 5%, se aplicaría directamente en la jornada diaria de ocho horas, que se vería reducida en 24 minutos y supondría seguramente parar la cadena entre turno y turno. "Esto significaría dejar la jornada en el

equivalente a los 201 días desde los 211 actuales", explicaban ayer desde el comité de empresa.

Esta reducción no lograría en cualquier caso ajustar la plantilla a una producción que para este año

se quedará en el entorno de los 265.000 coches y que para 2014 apenas superaría los 271.000. Esta última cifra equivaldría a unos 195 días de jornada con la actual plantilla. Por ello, el comité plantea una reducción del 5% adicional, que sería voluntaria, y a la que los trabajadores podrían acogerse durante el mes siguiente a la firma del convenio.

Esta reducción de jornada, medida en términos económicos, supone un 9,4% de la masa salarial de la fábrica, una cantidad importante y

cuyo coste debería ser compartido, explicaba el comité de empresa en su propuesta. El documento contempla una vigencia de cinco años (2013-2017) y mantiene incrementos salariales del IPC para cada uno de los ejercicios, algo a lo que la empresa ya ha mostrado su rechazo. El comité entiende en cualquier caso que "hay que garantizar el mantenimiento del poder adquisitivo" y que debe contemplarse una reversión a la plantilla de los beneficios que declara la planta.

Esta situación -escasez de producción para llenar una jornada anual de 211 días- se mantendría en principio hasta el año 2016, cuando la producción volvería a superar los 302.000 coches. Para el año 2017 se prevé, ya con la nueva versión del Polo lanzada, una producción superior a los 363.000 coches, para lo que harían falta 229 días. La dirección ha planteado que, a partir de 2016, la jornada anual de los trabajadores de Volkswagen pase de 211 a 214 días.

La próxima semana está prevista asimismo una reunión del comité europeo de Volkswagen a la que los dos sindicatos con representación en él (UGT y CCOO) tienen intención de llevar la propuesta, que es rechazada por CGT al entender que no recoge la necesidad de mejorar las condiciones de trabajo en la planta.

APUNTES

● **Máster en producción con UNAV en San Sebastián.** La Escuela de Ingenieros de la Universidad de Navarra, con sede en San Sebastián, en colaboración con Volkswagen Navarra, pondrá en marcha a partir de octubre un nuevo Máster en Producción. El posgrado pretende formar ingenieros expertos en dirección de producción, incorporando las estrategias, modelos y herramientas que han hecho del sector de la automoción una referencia en gestión de la producción industrial, según informan la universidad y la compañía automovilística en sendos comunicados. Un grupo de técnicos de la propia Volkswagen Navarra colaborará en la formación de los alumnos.

● **Nuevo contrato reducción de jornada.** El comité plantea un nuevo contrato para los trabajadores que se reduzcan la jornada. Trabajarían cinco horas, cobrarían seis, cotizarían ocho y las personas que se propongan trabajarían las tres restantes.

● **Contratos en prácticas.** El comité plantea una partida para contratos en prácticas del centro de formación para "hijos de trabajadores con perspectivas a futuras necesidades".

## IG pacta en Alemania un 5,6% de subida

El sindicato metalúrgico IG Metall y la patronal de Volkswagen pactaron ayer el nuevo convenio colectivo del consorcio automovilístico, que implicará un aumento en dos fases del 5,6% para los trabajadores de las plantas del oeste de Alemania. El primer incremento salarial, del 3,4%, se aplicará a partir de septiembre, a lo que seguirá en julio de 2014 otro aumento por un 2,2%. La duración del nuevo convenio será de 20 meses y contempla, asimismo, una paga extraordinaria a aplicar en el seguro de jubilación de 300 euros. El acuerdo sigue al aprobado en el convenio de 2011 y que supuso un incremento salarial del 3,2% para la plantilla de esas factorías. El convenio colectivo de Volkswagen afecta a unos 102.000 empleados de las seis plantas de la marca en la mitad oeste de Alemania y se considera piloto para el conjunto del consorcio. IG Metall habla amenazado con convocar huelgas de advertencia en caso de no alcanzarse un acuerdo con la patronal, de acuerdo a los paros que se están realizando en el sector metalúrgico en las pasadas semanas y que afectó a la producción en algunas empresas del sector del suroeste de Alemania. >D.N.



Trabajadores del comercio del metal protestan ayer ante la Cen. FOTO: PATXI CASCANTE

## Elevado seguimiento del paro en la huelga del comercio del metal

**UGT, ELA, CCOO, LAB Y CGT SECUNDAN UNA HUELGA INDEFINIDA POR UN CONVENIO BLOQUEADO DESDE 2008**

PAMPLONA. Más de un 75% de los trabajadores del comercio del metal en Navarra secundaron ayer el primer día de huelga indefinida convocada en defensa de su convenio por UGT, ELA, CCOO, LAB y CGT, que han calificado el seguimiento del paro como "un éxito rotundo". Así lo manifestaron los represen-

tantes sindicales durante una concentración que unos 300 trabajadores han llevado a cabo este martes frente a la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) con motivo del inicio de la huelga indefinida en el sector. Los asistentes a la movilización se han concentrado tras la pancarta *Comercio metal. Convenio digno. 28-M Huelga indefinida.*

En representación de los sindicatos convocantes, Amaya Villanueva (UGT), recordó que el sector del comercio del metal en la Comunidad foral agrupa a unos 2.500 trabajadores y a unas 250

empresas. El convenio está vencido desde el año 2008.

Según los sindicatos, la participación en la primera jornada de huelga fue del 100% en empresas como Ricoh, Aldaz Echarri, Guerin, Martinena de Olite, Electro Stock, Labolan, Iruña Ferreteros, Ximenez y Cia (sedes de Tudela, Beriain y Pamplona) y Luga. Otras empresas donde el paro resultó alto son Krugger (80%), Alvecón (75%), Elektra (75%), Guirao (60%), Ochoa Lacar (50%), Cortina (50%), Prosin (50%) y Conasa (paro parcial). >EFE

## UGT y CCOO firman el convenio del Metal, que ELA y LAB critican

**Con tres años de vigencia, recoge un nuevo elemento de flexibilidad**

PAMPLONA. Los sindicatos UGT y CCOO firmaron ayer el convenio de la industria siderometalurgia de Navarra, el más importante de la Comunidad, ya que afecta a unos 36.000 trabajadores y a 5.400 empresas, el 98% pymes y micropymes.

Con una vigencia de tres años (2012, 2013 y 2014), el convenio pone fin a un largo periodo de negociación de 17 meses, en los que han incidido la crisis económica y las políticas aprobadas por los gobiernos y "el aprovechamiento que las patronales del sector querían sacar de esta situación". El nuevo pacto laboral recoge incrementos salariales en sus tres años de vigencia, con los atrasos correspondientes al 2012 y lo que va de 2013, e introduce un nuevo elemento de flexibilidad, jornada para la competitividad, que tendrá que ser siempre implantada y regulada con el acuerdo de la representación de los trabajadores. El convenio no ha sido suscrito por LAB, que en un comunicado criticó que no se le permitiera estar en el acto de la firma, ni por ELA. Ambos creen que no garantiza las condiciones laborales ni limita las bajas salariales. >D.N.

## EMPRESAS > Itaroa prepara tres nuevas aperturas: la primera de ellas, mañana

El centro comercial Itaroa de Huarate vivirá de aquí a otoño al menos tres aperturas. La primera de ellas tendrá lugar mañana mismo. Shana, una tienda especializada en moda joven femenina, abrirá a las seis de la tarde un nuevo local de 400 metros cuadrados y premiará a sus 200 primeras clientas. En julio está prevista asimismo la apertura de Forum Sport, con un local de 1.500 metros cuadrados y en otoño el Supercor será convertido en un Hipercor. >D.N.

## LABORAL > Los escoltas protestan por sus condiciones laborales

Los representantes de los trabajadores de la Compañía de Vigilancia Aragonesa S.L. (Coviar), empresa dedicada a la seguridad privada, que cuenta con diversos servicios de protección a personalidades en Navarra, denunciaron las condiciones laborales en las que se encuentra la plantilla. El comité integrado por delegados de CCOO, UGT y Alternativa Sindical informó de que, tras la aplicación de un despido colectivo en el 2012, debido a la reducción de servicios de escoltas por parte del Ministerio del Interior, la plantilla ha quedado reducida de 60 a 24 trabajadores. Según explicaron en junio de 2012 la empresa les planteó una rebaja salarial, amparándose en la reforma laboral, lo que llevó a la dirección a aplicar una rebaja salarial que suponía una "reducción brutal" de sus salarios de en torno al 50%. Esa merma solo se aplica a una parte de la plantilla, lo que provoca una "clara discriminación salarial". >D.N.

españa-mundo

# Rajoy propone descontar 3.000 millones del déficit sacando de él las ayudas para contratar a jóvenes

RECLAMA A LA UE QUE PONGA YA EN MARCHA EL PLAN DE 6.000 MILLONES CONTRA EL PARO JUVENIL

Propone que el Banco Europeo de Inversiones triplique hasta los 30.000 millones las ayudas a las pymes

JUAN SANHERMELANDO

PARÍS. El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, propuso ayer excluir, de forma temporal, las bonificaciones para la contratación de jóvenes del cómputo del déficit como receta para luchar contra el paro juvenil, y reclamó acelerar la puesta en marcha del fondo europeo de 6.000 millones de euros para fomentar el empleo de los jóvenes. Rajoy ha reclamado además medidas del Banco Europeo de Inversiones (BEI) y del Banco Central Europeo (BCE) para mejorar el acceso a la financiación por parte de las pymes. El presidente del Gobierno espera que se tomen decisiones sobre estas propuestas en el Consejo Europeo de finales de junio.

"Europa debe hacer más, mejor, más rápido y de forma más eficiente", proclamó Rajoy en un discurso durante una jornada sobre Europa y el paro juvenil organizada por el Instituto Berggruen y el Instituto de Ciencias Políticas de París. "Todos estamos muy preocupados por el desempleo juvenil y queremos adoptar acciones efectivas", señalaba. "La primera, y sin duda la más relevante, es la creación de un mecanismo que permita excluir, de forma temporal, las bonificaciones a las cotizaciones sociales para la contratación de jóvenes del cómputo del déficit en el procedimiento de déficit excesivo", explicaba el presidente del Gobierno.

"Con esta actuación, permitiríamos una acción contundente e inmediata, con verdadera capacidad de incentivo a la contratación", sostenía. Según los cálculos de Moncloa, estas bonificaciones suponen entre 2.500 y 3.000 millones de euros en el caso de España.

**PROPUESTA** En cuanto al fondo de 6.000 millones de euros, Rajoy subrayó que "necesitamos que estos fondos puedan utilizarse de forma acelerada a partir del mismo mes de enero de 2014". El presidente del Gobierno se felicitó además por la iniciativa de la canciller alemana, Angela Merkel, de convocar una reunión de ministros de Empleo de la UE el próximo 3 de julio en Berlín para abordar el tema.

En cuanto a la financiación de las pymes, Rajoy reclamó al BEI que triplique el volumen anual de préstamos a estas empresas, desde los 10.000 millones de euros que se destinan ahora hasta los 30.000 millones. También propuso que el BEI otorgue a los bancos comerciales "garantías de alta calidad sobre las carteras de nuevos préstamos a las pequeñas empresas".

"Se trata de aminorar su consumo de capital y favorecer su movilización en el mercado mediante titulación de activos que alcancen un

nivel suficiente de rating", explicaba. Finalmente, planteó desarrollar un programa de ayuda al comercio para las pymes. "Con pleno respeto a su independencia, creo firmemente que el BCE puede y debe hacer más" por las pymes, sentenciaba Rajoy, que ofreció a su presidente, Mario Draghi, "iniciar un diálogo interinstitucional para tratar este asunto".

**UNIÓN** El presidente del Gobierno reclamó además que el Consejo

Europeo de junio sirva para avanzar en la unión bancaria. "En diciembre pasado aprobamos el diseño de la supervisión única y su entrada en vigor para marzo de 2014. Esta fecha no admite retrasos", dijo. También pidió adoptar rápidamente la directiva de resolución bancaria y el sistema de recapitalización directa de los bancos.

Para finales de año apuesta por un acuerdo sobre un mecanismo único de liquidación de bancos en crisis y sobre "las bases y las fechas de

**Los pagos no financieros del Estado hasta abril, lastrados por el interés de la deuda, fueron 58.052 millones, un 5,7% más**

un futuro sistema de garantía común de depósitos".

Rajoy propuso además avanzar en la unión fiscal con la creación de "algún tipo de deuda común europea y sistemas de compensación de shocks asimétricos". En cuanto a la unión económica, planteó "más integración en sectores clave como la banca minorista, los servicios, las telecomunicaciones o la energía".

**COMPARATIVA** El presidente del Gobierno negó que con estas iniciativas Europa se convierta en una "unión de transferencias", como temen Alemania y los países nórdicos. En este sentido, destacó que "la contribución de España a los rescates de Grecia, Portugal, Irlanda y Chipre es proporcionalmente mayor que la de los llamados países ricos, ya que estos se financian a tipos menores en los mercados".

A juicio del presidente del Gobierno, la mayor parte de estas medidas pueden adoptarse sin necesidad de modificar los Tratados, a diferencia de lo que quiere Alemania. "Sólo cuando hayamos podido volver a la senda del crecimiento y el empleo, podremos abordar esta tarea, a la vista de las necesidades que vayamos encontrando por el camino", ha defendido.



El presidente de Francia, Francois Hollande, (d) y el presidente del Gobierno de España, Mariano Rajoy, ajustan sus audífonos. FOTO: EFE

## Hollande respalda un frente común con España, pero negocia con Alemania para atar los detalles

**LA ESTRATEGIA DEL ELÍSEO PASA POR QUE LOS TRES PAÍSES, JUNTO A ITALIA, DEFIENDAN LO MISMO EN LA CUMBRE DE JUNIO**

PARÍS. El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, y el presidente francés, Francois Hollande, exhibieron ayer un frente común reclamando que el Consejo Europeo de junio apruebe de manera urgente medidas contra el paro juvenil y para facilitar la financiación de las pymes. "Lo que sí me ha reconfortado de lo que he escuchado en el día de hoy es ver la coincidencia en los planteamientos esenciales que llevaremos todos al próximo Con-

sejo Europeo entre el presidente Hollande y yo mismo", dijo Rajoy en rueda de prensa tras una reunión bilateral en el Elíseo, que calificó de "cordial y calurosa".

El presidente del Gobierno negó además sentirse marginado por Francia y Alemania por el plan conjunto que ambos países preparan contra el paro juvenil. En este sentido, resaltó que él ha presentado en París sus propias propuestas a Hollande y que la semana que viene viajará a Bruselas para trasladarlas al presidente de la Comisión, José Manuel Durao Barroso, y al del Consejo, Herman Van Rompuy. "Yo he aportado algunas ideas, otros aportan otras. Yo voy a apoyar todas aquellas que sean útiles. Lo

que quiero es medidas útiles, eficaces, entendibles y que se puedan aplicar ya, no cosas para los siglos de los siglos", ha resaltado Rajoy. "Europa es la única región del mundo que no crece", lamentó el presidente del Gobierno. "Algo no se estará haciendo bien", apuntó.

**PLANES** Por su parte, el presidente francés dijo que "hay una gran unidad de puntos de vista" entre Francia, Alemania, Italia y España sobre la lucha contra el paro juvenil y el crédito a las pymes. "No hay tiempo que perder. El calendario es conocido, Europa ha salido de la crisis financiera y ahora debe simplemente salir de la crisis", indicó.

Hollande sostuvo que es impor-

tante que Francia y Alemania "avancen juntos" porque se trata de la mejor manera de movilizar al conjunto de los europeos. "Confiamos en el resultado del Consejo Europeo", señaló el presidente galo, para responder a "las tasas de paro excepcionalmente altas, la desesperanza y la ruptura generacional".

El presidente francés se mostró incluso dispuesto a aumentar la dotación del fondo de 6.000 millones de euros para combatir el paro juvenil "si la situación no mejora y las sumas previstas ya se han gastado". Ello se logrará gracias a la nueva "flexibilidad" prevista en el presupuesto de la UE, que permite transferir fondos de una partida a otra. Pero esto lo negocia con Berlín. >E.P.

EL LOGRO

● **España ha cumplido.** Rajoy defendió en que España ha cumplido con la consolidación fiscal exigida, ya que ha reducido el déficit estructural en un 3,5% del PIB en 2012 y ha celebrado la intención de la Comisión de proponer "una moderación del ritmo de consolidación fiscal" para adaptarlo a la mala situación económica.

EL PRECIO

● **Decisiones dolorosas.** "Es cierto que me he visto obligado a adoptar decisiones tan dolorosas como inevitables. No lo señalo por la impopularidad que esto acarrea, sino para que todos seamos conscientes de que los ciudadanos necesitan percibir que los sacrificios tienen contrapartidas", expuso.

EL HORIZONTE

2014

● **Unión Bancaria.** Para Rajoy es imprescindible que este instrumento entre en vigor en 2014.



Inicio

---

martes 28 de mayo de 2013

## CCOO niega donación alguna de Villar Mir y ofrece la plena transparencia de sus cuentas

**CCOO ha salido al paso de las informaciones aparecidas hoy en los medios de comunicación, según las cuales el propietario de OHL, Villar Mir, habría concedido donaciones, no solo a la fundación del Partido Popular, FAES, sino a las fundaciones de CCOO y UGT por valor de 120.000 euros, y ha precisado que "ni la Confederación Sindical de CCOO ni las fundaciones vinculadas a ella han recibido donación alguna del constructor Villar Mir y recuerda que sus cuentas están puntualmente auditadas".**

CCOO ha salido al paso de las informaciones aparecidas hoy en los medios de comunicación, según las cuales el propietario de OHL, Villar Mir, habría concedido donaciones, no solo a la fundación del Partido Popular, FAES, sino a las fundaciones de CCOO y UGT por valor de 120.000 euros, y ha precisado que "ni la Confederación Sindical de CCOO ni las fundaciones vinculadas a ella han recibido donación alguna del constructor Villar Mir y recuerda que sus cuentas están puntualmente auditadas".

CCOO cree imprescindible actuar con el máximo rigor en el tratamiento informativo de declaraciones como las citadas, porque pareciera existir la intención de disparar contra todo lo que representa la actividad colectiva, y de manera singular la que representa el movimiento sindical. "Sorprende que cuando hace referencia a las donaciones del entorno conservador la información hable de la fundación FAES, mientras que en el caso de los sindicatos directamente señalen con el dedo a CCOO y UGT", denuncia CCOO.

Por último, y tras reiterar que no existen ingresos de esa naturaleza en las cuentas de la Confederación, CCOO ha decidido esta misma mañana dirigirse a la empresa para pedir toda la información al respecto, iniciativa que también llevará a cabo con las organizaciones confederadas, y ofrece su colaboración para despejar todas las dudas que se deriven de dicha información.



Inicio

martes 28 de mayo de 2013

## CCOO firma el convenio del metal de Navarra que garantiza el empleo y los derechos de 36.000 trabajadores frente a la RL

**CCOO ha firmado el 'Convenio Colectivo de la Industria Siderometalúrgica de Navarra', una garantía de derechos y empleo para los 35.000 trabajadores y trabajadoras que se ven afectados en Navarra y también de viabilidad para las empresas del sector, en medio de un difícil contexto económico.**

El 28 de mayo la federación de industria de Comisiones Obreras de Navarra ha firmado el convenio siderometalúrgico de Navarra. Tal y como aprobó nuestro consejo del pasado día 22, y una vez revisados los textos acordados, hemos dado validez al convenio pactado para las empresas del metal de nuestra comunidad.

Con una vigencia de tres años (2012, 13 y 14), hemos conseguido poner fin a un largo periodo de negociación en el que la crisis económica, las políticas aprobadas por los gobiernos y el aprovechamiento que las patronales del sector querían sacar de esta situación, nos ha llevado a mantener la discusión durante 17 largos meses.

- Hemos firmado un convenio que recoge incrementos salariales en sus tres años de vigencia y por tanto recoge incrementos de las tablas para cada uno de los años, con los atrasos correspondientes al 2012 y lo que va de 2013.
- Hemos introducido un nuevo elemento de flexibilidad, jornada para la competitividad, que tendrá que ser siempre implantada y regulada con el acuerdo de la representación legal de los trabajadores.
- Hemos mejorado todos los elementos relativos a las licencias retribuidas trasladando al convenio aquello que por la vía legal o judicial ha ido mejorándose en esta materia. También en lo referente a la conciliación de la vida laboral y familiar.
- Este sindicato se ha empeñado y lo hemos conseguido, en blindar este convenio contra las reformas impuestas por los últimos gobiernos del Estado. Garantizamos la negociación y la participación de la representación de los trabajadores en aquellos ámbitos, sector, empresa, en los que sea necesario regular de manera distinta a lo pactado en las empresas. Hemos dado más poder en la toma de decisiones a los trabajadores, con la negociación frente a las imposiciones unilaterales de las patronales.
- Reforzamos el papel de la comisión paritaria del convenio en las modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo que se puedan plantear allá donde no haya acuerdo entre la patronal y los sindicatos. Asimismo damos más valor al arbitraje voluntario en estos casos.
- Mejoramos la reforma 2012 de Rajoy pactando una ultractividad mayor que la impuesta por las patronales y su gobierno. Nuestro convenio no perderá validez, ni decaerá el contenido normativo del mismo hasta el 31 de diciembre de 2016, teniendo un año más para acordar entre las partes y alargar la tiempo de aplicación hasta 2017. Le damos, así, la vuelta a la aspiración patronal de llevarnos al último minuto de la negociación con sus reivindicaciones intactas.

El objetivo fundamental de CCOO era mantener la persistencia de la herramienta que preserva la regulación

de las condiciones salariales y laborales del sector que aglutina a más trabajadores y trabajadoras en Navarra.

Ante los frontales ataques que los gobiernos estatales y autonómicos están practicando contra los derechos de los trabajadores y la negociación colectiva, insistiendo en la desregulación de nuestras condiciones de trabajo, era necesario que Comisiones Obreras defendiera la pervivencia del Convenio, poniendo por delante esta necesidad frente a los incrementos salariales, la jornada y otros.

Hemos firmado un convenio que rechaza de plano las reivindicaciones patronales de desregulación que les permite la ley, de las congelaciones salariales que planteaban como elemento sustancial para la viabilidad de las empresas. No son los salarios lo que pone en riesgo el futuro de las fábricas y los talleres. Es la falta de investigación, la falta de inversiones y puesta en marcha de nuevos proyectos industriales lo que impide el desarrollo de las actividades industriales.

En una situación de crisis económica, de crisis de valores en la que se nos recortan nuestros derechos y se desmonta el estado del bienestar, con la firma de este convenio ponemos barreras a la imposición gubernamental y patronal de dejar fuera de juego a los trabajadores y a los sindicatos que apostamos por la negociación colectiva.

La firma de un convenio de sector, el siderometalúrgico de Navarra, es la mejora garantía de viabilidad para las empresas y para los trabajadores y por tanto una garantía de empleo. Es la herramienta que colectivamente soporta la regulación de un sector, que como todos, atraviesa dificultades. Es el soporte que nos permite negociar para mejorarlo en las empresas, pero con una red de protección, que en la negociación individual, empresa a empresa no se garantiza.

Hoy es un día importante para los 36.000 trabajadores y trabajadoras de la industria siderometalúrgica de Navarra y así lo valoramos desde esta Federación de industria de Comisiones Obreras. No es el mejor convenio de la historia de este sector en lo económico pero sí en la garantía de nuestro empleo, de nuestros derechos y de la participación de los trabajadores.



Inicio

---

martes 28 de mayo de 2013

## Éxito en el primer día de huelga indefinida en el sector del comercio del metal de Navarra, con un seguimiento del 75%

**CCOO, UGT, ELA, LAB y CGT califican de "muy positiva" la primera jornada de huelga indefinida en el sector del comercio del metal, que continuará adelante si la patronal se niega a negociar la firma de un convenio colectivo sectorial que garantice los derechos de 2.500 trabajadores y trabajadoras en Navarra**

CCOO, UGT, ELA, LAB y CGT han calificado la primera jornada de huelga indefinida en el sector del comercio del metal de Navarra como "muy positiva, con un seguimiento superior al 75%". Se trata de un sector muy atomizado, con 2.500 trabajadores y trabajadoras y unas 250 empresas. La participación en la primera jornada de huelga ha sido del 100% en empresas como Ricoh, Aldaz Echarri, Guerin, Martinena de Olite, Electro Stock, Labolan, Iruña Ferreteros, Ximenez y Cia (sedes de Tudela, Beriain y Pamplona) o Luga. En otras de las principales empresas el paro también ha sido alto: Krugger 80%, Alvecón 75%, Elektra 75%, Guiroa 60%, Ochoa Lacar 50%, Cortina 50%, Prosin 50%, Conasa paro parcial (han parado departamentos como el que trabaja para Gobierno de Navarra). La jornada de huelga está transcurriendo con normalidad, aunque sí han tenido lugar diligencias de investigación por parte de la policía y de la inspección de trabajo en algunas empresas por sustitución de trabajadores en huelga.

Los sindicatos convocantes de la huelga (CCOO, UGT, ELA, LAB y CGT) se han concentrado este mediodía frente a la CEN junto a más de 300 personas para denunciar el bloqueo del convenio en el sector del comercio del metal. El viernes pasado tuvo lugar la última mediación en el Tribunal Laboral sin que fuera posible llegar a ningún acuerdo.

En los cuatro años de negociaciones (el convenio está caducado desde 2008), los trabajadores y trabajadoras del sector han sufrido congelación salarial con la consiguiente pérdida de poder adquisitivo, aunque han conseguido mantener los derechos gracias a la ultraactividad. Sin embargo, todos sus derechos están ahora en juego por la reforma laboral, y si no se firma un nuevo convenio del sector antes del próximo 8 de julio, el convenio del comercio del metal decaerá y los empresarios podrán aplicar el Estatuto de los Trabajadores.

Ni los sindicatos con representación en el sector ni los trabajadores y trabajadoras están dispuestos a aceptar este atropello injustificado (fuerte bajada salarial, eliminación de la antigüedad, recorte drástico de derechos sociolaborales, etc). Por ello, si se niegan a negociar continuará adelante la huelga indefinida convocada por todos los sindicatos.



Inicio

---

martes 28 de mayo de 2013

## La plantilla de las Instalaciones Deportivas de Ayegui exige una solución a las discrepancias económicas entre el Ayuntamiento y la empresa gestora

**La plantilla se ha concentrado hoy para exigir una solución que garantice el futuro de las instalaciones, la prestación de los servicios deportivos y de ocio de carácter público y el pago de los salarios de la plantilla.**

Los trabajadores y trabajadoras de las Instalaciones Deportivas Ardantze, de Ayegui, se han concentrado hoy en horario de mañana y tarde y también lo harán mañana para instar al Consistorio de Ayegui y a la empresa gestora (Arga Sport Solutions) a encontrar una solución definitiva a las discrepancias económicas surgidas entre ambas partes.

Como consecuencia de estas discrepancias, los trabajadores y trabajadoras de las Instalaciones deportivas Ardantze vienen sufriendo incontables retrasos en el abono de las nóminas. Esta situación ha llegado ya a un punto de inflexión el pasado viernes 10 de mayo, fecha en la que la empresa gestora les comunicó al conjunto de la plantilla que Arga Sport no podía hacer frente al pago de las nóminas como consecuencia de los impagos por parte del Ayuntamiento de Ayegui.

El 13 de mayo la plantilla mantuvo una reunión con el Ayuntamiento para explicarle su situación e instarle a llegar a un entendimiento con la empresa para que pudieran cobrar sus nóminas a fin de mes, pero su respuesta fue que la responsable de esta situación es Arga Sport y que el Ayuntamiento no tiene nada que ver.

Por todo ello, la plantilla exige a ambas partes que cada una asuma su responsabilidad y alcancen un acuerdo que garantice el pago de los salarios y la prestación de los servicios deportivos y de ocio cuya gestión es privada pero de titularidad pública.