

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

4 de abril



HOY CON SU DIARIO

diario del empleo

La Universidad Pública de Navarra y los empresarios se unen en el **CEO Club**

Entrevista a **Natalia Valcarlos**, directora de Nortempo Pamplona

Andalucía convoca más de 1.900 plazas de profesores

PÁGS. 23-30

3.000 opositores de Educación en Navarra deben certificar que no tienen delitos sexuales

Las leyes de protección al menor pueden afectar a **otros colectivos** de Navarra

Un total de **549 navarros** aparecen en la base de delincuentes sexuales

PÁGS. 14-15

Condenados varios camioneros por manipular el tacógrafo

Policía Foral y Fiscalía actúan contra el **fraude** con sanciones y también por la vía penal

PÁGS. 18-19



Roberto Torres tuvo esta gran ocasión en los últimos minutos. Hubiera sido el gol de la victoria. La pelota acabó en el palo.

AFP7

Osasuna lo tuvo en la mano

Merecido empate que permite llegar a 48 puntos, en la 7ª plaza

PÁGS. 44-50

Gran actuación de Erviti (7º) en el Tour de Flandes

PÁG. 54

NACIONAL	2	DEPORTES	31
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	63
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	73
OPINIÓN	10	FARMACIAS	75
NAVARRA	14	CARTELERA	83
NAFAR	22	LOTERÍAS	85

La hermana del Rey Juan Carlos cerró una sociedad opaca tras su abdicación

Pilar de Borbón tenía patrimonio en paraísos fiscales con un bufete de Panamá

Forma parte de una lista de 200 personalidades de todo el mundo que evadían impuestos y que acaba de hacerse pública

Los 'papeles de Panamá' han sacado a la luz 11,5 millones de archivos del bufete Mossack que están siendo analizados

A. BOTIJA Madrid

Hace un año fue la publicación de la llamada *lista Falciani*, que escondía 4.000 cuentas vinculadas a ciudadanos españoles que acumulaban hasta 2009 casi 1.800 millones de euros en la filial suiza del banco HSBC, y ahora le ha tocado el turno a los bautizados como *papeles de Panamá*. Incluyen más de 200 nombres de personalidades internacionales, con sociedades opacas en 21 paraísos fiscales creadas por un despacho de abogados panameño.

Se trata del bufete Mossack Fonseca, considerado uno de los cinco mayores registradores mundiales de sociedades *offshore*, es decir, en territorios con muy reducida tributación. Una "infiltración" (o 'espionaje' informático) ha permitido conocer 11,5 millones de archivos suyos, analizados por el diario alemán *Süddeutsche Zeitung* y el Consorcio Internacional de Periodistas de Investigación (ICIJ), en el que colaboran El Confidencial y La Sexta.

En buena parte de los casos, no obstante, la información publicada se limita a constatar que esas personalidades tenían abiertas sociedades o cuentas en paraísos fiscales, pero no se conocen sus saldos, así como tampoco si llega-



La infanta Pilar de Borbón, en la inauguración del Rastrillo de Nuevo Futuro en Sevilla, en febrero de 2012.

EFE

ron a ser declaradas ante las autoridades tributarias.

Una docena de jefes de Estado o primeros ministros (como el rey de Arabia Saudí, Salman Bin Abdulaziz; el presidente argentino, Mauricio Macri; y el mandatario islandés, Sigmundur David Gunn-

laugsson), otros 128 políticos y 61 familiares o personas muy vinculadas a líderes de 50 países (caso del ruso Vladimir Putin) aparecen junto a conocidos artistas (como el actor Jackie Chan), deportistas (el futbolista Leo Messi o el presidente de la UEFA Michel Platini) y pro-

fesionales de otros ámbitos.

A nivel nacional, lo más destacado es la aparición en la lista de la infanta Pilar de Borbón, hermana del Rey Juan Carlos y tía del monarca actual, Felipe VI. Ella misma, según la información del ICIJ, presidió y dirigió durante años

una sociedad radicada en Panamá gestionada por el despacho Mossack Fonseca. Bautizada como Delantera Financiera, estuvo activa entre 1969 –aunque no pasó a su control y el de su marido, Luis Gómez-Acebo, hasta 1974 (su hijo, Bruno Gómez-Acebo fue tesorero de dicha firma desde 2006)– y 2014, siendo disuelta el mismo día de la abdicación de su hermano al trono español: el 8 de junio.

La tenencia de sociedades en territorios *off-shore* no es un hecho ilegal, pero sí la ocultación a Hacienda de patrimonio que tuviera un origen nacional. En este caso, sin embargo, se desconocen esos extremos porque la mayoría de las personalidades que aparecen han rehusado dar explicaciones a los miembros del ICIJ.

Entre ellas figuran una docena de miembros de la familia andaluza Domecq, una de las sagas más conocidas del sector ganadero español. Todas aparecen como autorizadas desde 2005 en la firma Rinconada Investments, creada en Panamá por el bufete citado con el apoyo de dos entidades financieras suizas. En este caso, no obstante, Micaela Domecq, esposa del ahora comisario europeo Miguel Arias Cañete, apunta que "ha declarado todos sus bienes a la Hacienda española" y que la sociedad lleva inactiva "varios años".

El cineasta Pedro Almodóvar y su hermano Agustín Conde aparecen como beneficiarios de otra sociedad *offshore*, Glen Valley (domiciliada en las Islas Vírgenes, donde figuran la mitad de las creadas por Mossack Fonseca) entre 1991 y 1994. Ambos, no obstante, han señalado que están al día en sus obligaciones tributarias.

En total, en la información captada del bufete panameño aparecen 214.488 sociedades relacionadas con personas de más de 200 países.

El rey saudí y el presidente argentino, entre los inversores

• Asimismo aparecen en la lista el primer ministro de Islandia, el presidente de Ucrania, el de los Emiratos Árabes Unidos y otras personas cercanas a ellos

Colpisa. Madrid

En la lista de líderes políticos de todo el mundo con empresas en paraísos fiscales proporcionada por el ICIJ figuran el rey de Arabia Saudí, el presidente de Argentina y el primer ministro de Islandia.

El jefe del Estado argentino desde 2015 figura como administrador de Fleg Trading Ltd. constituidas en Bahamas en 1988 y disueltas en 2009. Macri afirma que nunca declaró su relación con la firma

porque era una empresa familiar con la que dijo no tener relación.

Salma bin Abdulaziz, rey de Arabia Saudí desde 2015 y amigo del Rey Juan Carlos I, tenía un papel indefinido en Inrow y Safason Corporation, constituida en Luxemburgo y accionista de Verse Development Corp. creada a su vez en Islas Vírgenes Británicas. Inrow y Verse contrajeron hipotecas sobre pisos de lujo en Londres por 26 y 8 millones de dólares.

Sigmundur David Gunnlaugsson es primer ministro de Islandia desde 2013 y constituyó Wintris en las Islas Vírgenes Británicas. La firma tenía casi cuatro millones de dólares en bonos en tres bancos islandeses, que se hundieron en 2008. En 2009 ven-

dió por un dólar su 50% de la empresa a su socio.

En la lista que ha visto la luz aparecen también el presidente de Ucrania, Petro Poroshenko; el presidente de los Emiratos Árabes Unidos, Khalifa bin Zayed bin Sultan Al Nahyan; exprimeros ministros de Irak, Qatar y Georgia; y un expresidente de Sudán. Pero además de políticos en activo o jubilados, figuran personas cercanas a ellos. Por ejemplo, el secretario personal del rey de Marruecos, primos del presidente de Siria, asistentes de los dos presidentes Kirchner de Argentina, amigos del presidente de Rusia, Vladimir Putin, el padre del primer ministro británico o una hija del exprimer ministro chino Li Peng.

Zamorano, Platini y Messi también aparecen

• El Consorcio Internacional de Periodistas de Investigación incluye a los futbolistas Leonardo Ulloa y Gabriel Heinze, y al golfista Nick Faldo

Colpisa. Madrid

Los *papeles de Panamá* también incluyen a deportistas en activo y jubilados. Entre ellos sobresale el futbolista argentino del Barcelona C.F. Lionel Messi, al parecer un habitual en estas prácticas. El jugador y su padre Jorge Horacio se dirigieron en 2013 a un despacho uruguayo en busca de una empresa radicada en Panamá y adquirieron Mega Star Enterprises. La compañía gestiona los de-

rechos de imagen de Messi.

El presidente de la UEFA y exjugador de fútbol francés, Michel Platini, también recurrió a esta argucia fiscal y creó en Panamá en 2007 Balney Enterprises. La compañía sigue en activo en la actualidad.

El exjugador chileno de Real Madrid Iván Zamorano es otro de los presuntos evasores. Creó Fut Bam con sede en las Islas Vírgenes Británicas, y esa empresa era la encargada de cobrar los derechos de imagen del goleador.

El ICIJ sitúa asimismo en la lista al exjugador argentino del Real Madrid Gabriel Heinze, el golfista Nick Faldo o el actual jugador del Leicester City Leonardo Ulloa.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés ArraizaDIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea, Germán Larrañaga,
Jesús Rubio, Marcos Sánchez y Germán Ulzurrun

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS
Centralita 948 236050
Redacción 948 236050
Fax Redacción 948 150484
Publicidad 948 221355
Fax Publicidad 948 206048
Distribución 948 236000
Suscripciones 948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Indefinición sobre la reforma laboral

PSOE, Ciudadanos y Podemos tienen como prioridad una reforma laboral de la que nada se sabe, mientras que la propuesta por los socialistas en Francia originó una huelga general

Es conocido que entre las medidas propuestas por el socialista Pedro Sánchez, y negociadas con Ciudadanos, está la prioritaria derogación de la reforma laboral aprobada en 2012 por el PP, que a su vez remendó la que ya había impulsado José Luis Rodríguez Zapatero en 2010. Lo sorprendente es que nadie sabe a ciencia cierta qué es lo que se quiere cambiar. Trascendió que Podemos, que despotricaba por igual contra las dos, estaría dispuesto a transigir con la primera, pero sin entrar en detalles incómodos. Cabría pensar que la afinidad ideológica llevaría al secretario general del PSOE a coordinar su reforma con la de otros camaradas europeos, como por ejemplo, los de la vecina Francia. Pero el momento no es el más favorable, visto que la reforma gala acabó por activar el pasado jueves una huelga general. Resulta que las propuestas laborales del socialismo francés no parecen haber dado tampoco con la fórmula mágica que parecen tener Pedro Sánchez y otras formaciones de la izquierda española. Curiosamente, a la promovida por el primer ministro francés, Manuel Valls, le achacan los mismos defectos que a la del PP. Sus críticos consideran que la modernización de las relaciones sociolaborales implicará la precarización del trabajo y se facilitarán los despidos. Ambos conceptos están en boca de los tres partidos que a partir de hoy iniciarán conversaciones para intentar llegar a un pacto para la formación de gobierno. La pregunta es cuál va a ser el marco de las relaciones laborales que defienden Sánchez, Albert Rivera y, sobre todo, Pablo Iglesias. Porque de eso se trata, de entrar en materia y tomar decisiones comprometidas. La reforma laboral de Mariano Rajoy, que acaba de proponer otras medidas sobre la jornada laboral y conciliación familiar, no dio los resultados apetecidos, al haber empeorado la calidad del empleo, pero tampoco se le puede achacar que no haya servido para nada, ya que redujo la tasa de paro y aumentó las afiliaciones a la Seguridad Social. El Gobierno de Rajoy tiene una hoja de ruta en materia económica y laboral, defectuosa o no, pero el Ejecutivo de aluvión que plantea Sánchez sólo muestra hasta ahora un papel, y eso sería desastroso para las empresas y el empleo.

La reforma del PP no dio resultados óptimos, pero sirvió para bajar el paro

APUNTES

Temor sobre las pensiones

Casi la mitad de los navarros cree que en 20 años la Seguridad Social será inviable. La encuesta de coyuntura económica del Instituto de Estadística de Navarra apunta que el 57,7% de los encuestados está convencido de que su pensión será insuficiente, pero no contrata planes privados por falta de recursos. Los temores son fundados, pero lo que no se entiende es la escasa presión social que se ejerce sobre los partidos políticos en una materia de vital importancia. Pierden el tiempo en cuestiones irrelevantes y apenas lo dedican a buscar soluciones.

Más problemas con la red

La Policía Foral advierte del incremento de conductas que podrían ser constitutivas de delito por prácticas relacionadas con *sexting* o difusión de imágenes eróticas o pornográficas a través de Instagram. De enero a marzo, recibió ocho denuncias, frente a las tres de 2015. Nada es anecdótico ni casual, sobre todo cuando la mayoría de los usuarios de las redes sociales son jóvenes. Cada día surgen nuevas amenazas y los padres deberían preocuparse seriamente por las actividades informáticas de sus hijos... antes de que ocurra un desastre.

Pensar, ¿para qué?

El autor critica la falta de visión de algunos responsables políticos al no valorar la importancia de las humanidades en la formación de los escolares

Javier Blázquez



Ante preguntas claras y sencillas tales como ¿cuál es la utilidad de una composición musical?, ¿para qué sirve un poema?, o qué sentido tiene recibir el beso de una madre? es posible que a veces surjan ciertas dificultades. Sobre todo para quienes creen que lo más importante en la vida es la dimensión práctica, y pretenden guiarse en todo momento por el criterio de utilidad. Es decir cuando se valora como lo más preciado tan solo aquello que es productivo y beneficioso principalmente en términos de rentabilidad económica. Sin embargo, como advierte N. Ordine el peligro radica en que “el hombre se empobrece cada vez más mientras cree enriquecerse”.

No cabe duda de que el estilo de vida predominante hace que el hombre apresurado, preso de la necesidad, carezca de tiempo para dedicarse a aquellas cosas privadas de aplicación inmediata, como consecuencia de una mentalidad que rinde culto a la productividad, eficacia y rentabilidad.

Pero con frecuencia esa mirada sobre el mundo, esa perspectiva unilateral, provoca estados continuos de inquietud y desasosiego. No satisface ni llena en realidad. Hasta el punto de que como afirmaba en días pasados un dibujante gráfico por “ver sólo lo que queremos ver, acabaremos ciegos”.

Y es que los ojos, la luz, son imprescindibles para poder ver. Pero no son suficientes porque se trata además, de aprender a mirar de otra forma. No se trata de mantenerla orientada como hacían las figuras pintadas de los relieves egipcios en una sola dirección. Porque la falta de perspectiva incide negativamente al reducir el campo de visión. Por ese emotivo insistía Saint Exupéry, “Para ver claro, basta cambiar la dirección de la mirada”.

Es cierto que la vida de buena parte de los ciudadanos transcurre de forma ininterrumpida entre la actividad de búsqueda de trabajo con frecuencia precario, el proceso de producción o venta, y el consumo a veces voraz. El tiempo restante se dedica al transporte y al cultivo del ocio, principalmente pasivo. Pero todo ha de hacerse deprisa, cada vez más deprisa. Parece no haber energía para otra cosa. Y menos para perderla...

Esa situación cronificada no facilita el cultivo de otras actividades como la lectura reposada, el contacto con la naturaleza o el ejercicio de la reflexión. Son tareas que se perciben cada vez como más distantes. Y sin embargo no deja de ser cierto, que cómo nos enseña la experiencia, solo se

ama lo que se va conociendo, aquello que vamos aprendiendo día a día y, si no se conoce, si se sigue ignorando, entonces -parafraseando a Goethe- no se puede llegar a amar.

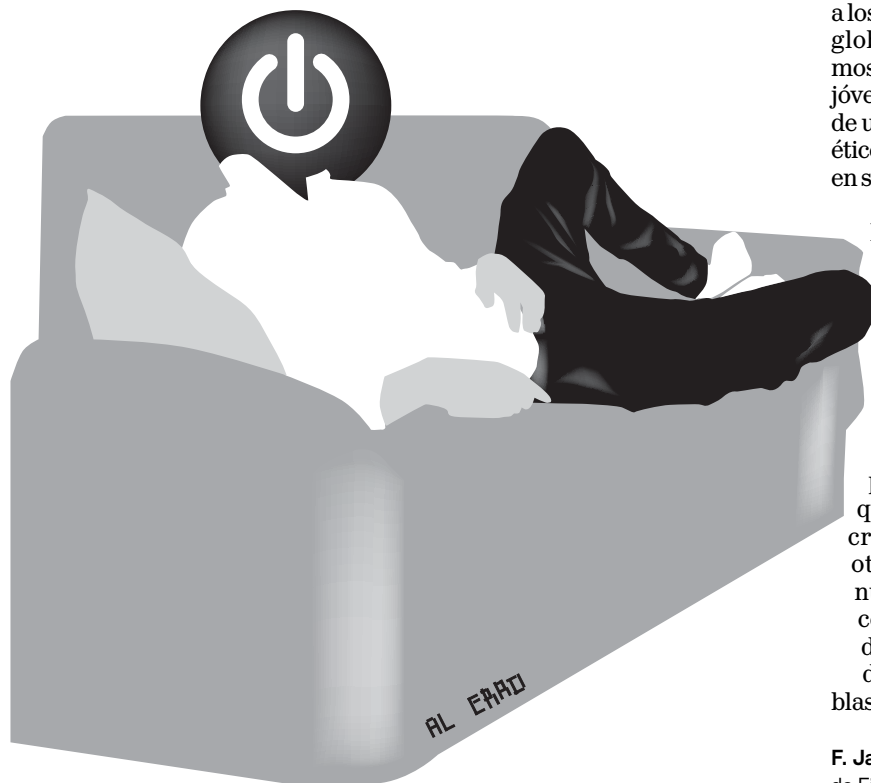
A este respecto el profesor de filosofía antigua, Pierre Hadot, afirmaba “es tarea de la filosofía revelar a los hombres la utilidad de lo inútil, o si se quiere, enseñarles a diferenciar entre dos sentidos diferentes de la palabra utilidad”. Porque su confusión puede provocar graves consecuencias. Entre otras, no llegar a comprender el sentido de la historia, desconocer la riqueza que aportan las obras literarias o no saber apreciar la belleza de un cuadro. La historia es un fiel testigo de esa realidad.

Una mirada retrospectiva nos permite recordar a Víctor Hugo en la Asamblea constituyente un 10 de noviembre de 1848 planteando “¿Cuál es el gran peligro de la situación actual? La ignorancia. La ignorancia aún más que la miseria...!Y en un momento como éste -insistía- ante un peligro tal, se piensa en atacar, mutilar, socavar todas estas instituciones que tiene como objetivo expreso perseguir, combatir, destruir la ignorancia”.

Lamentablemente, tanto antes como ahora, algunos responsables políticos parecen mirar hacia otro sitio, a tenor de las sucesivas propuestas de cambio introducidas en los planes de estudio de bachillerato. El trato de las humanidades resulta paradigmático. Y sobre todo preocupante por su mutilación. Ya que, si a través de la educación aspiramos a modelar ciudadanos capaces de responder a los desafíos de la sociedad actual globalizada y multicultural, hemos de ser conscientes de que los jóvenes han de disponer también de un amplio bagaje conceptual y ético que deben recibir y atesorar en su periodo de formación.

Hablamos de principios y valores morales capaces de forjar una cultura que les permitan armarse de recursos y desarrollar fortalezas para hacer frente a las múltiples dificultades que han de afrontar a lo largo de sus vidas. Porque tomar decisiones equivale a preferir, y después a elegir. Para hacerlo requieren contar con razones y criterio a la hora de excluir otras opciones. Así pues, y de nuevo con V. Hugo “habría que conseguir que penetre por todos lados la luz en el espíritu del pueblo, pues son las tinieblas lo que lo pierden”.

F. Javier Blázquez Ruiz es profesor de Filosofía del Derecho de la UPNA



El empleo como prioridad

Raúl Villar



LAS políticas de austeridad y de recortes aplicadas durante los últimos años han sido un lastre para la economía y el empleo. Se ha reducido a mínimos la inversión productiva y la política industrial, contribuyendo a la paralización de la actividad económica. Las Reformas Laborales, sobre todo la aprobada por el PP, han hecho saltar por los aires los equilibrios entre capital y trabajo, fortaleciendo los intereses empresariales y debilitando a los trabajadores y a las organizaciones sindicales. Un coctel demoledor con graves consecuencias: desempleo, precariedad, desigualdad social y pobreza. Porque la economía crece, pero esta riqueza que se genera no se distribuye de manera equitativa y donde unos pocos ganan la gran mayoría pierde.

Es en ese escenario donde al final de la legislatura pasada CCOO, UGT, CEN y el anterior Gobierno firmamos el "Acuerdo pa-

ra la reactivación de la economía y el empleo". Representando colectivos diferentes pero desde el interés común por impulsar la prosperidad de Navarra y de sus gentes, nos pusimos de acuerdo para dar un giro a la orientación de la política económica. En síntesis, el acuerdo inyectaba 545,5 millones de euros al fomento de la inversión productiva, la I+D+I, el fortalecimiento del tejido industrial y la inversión en las personas, especialmente en los colectivos mas castigados por la crisis, apostando por las políticas activas de empleo para mejorar su empleabilidad. Un acuerdo importante que pensaba en las personas y que reorientaba la política económica por medio de la inversión pública. Un acuerdo cuya vigencia se extendía durante tres años, hasta el 2017, y que lamentablemente el nuevo Gobierno de Navarra no parece tomar en consideración.

Pero como en el cuento de Monterroso, "cuando despertó, el dinosaurio todavía estaba allí". A falta de conocer los datos de la EPA del primer trimestre de este año vemos cómo la economía, que según las previsiones se mantendrá en una senda de crecimiento moderado entorno al 2,9%, no se traduce en una mejora del empleo. Ni en términos cuantitativos ni en términos cualitativos. Navarra cerró el año 2015 sin generar apenas ocupados y el descenso en el paro en 5.000 per-

sonas se debió principalmente al descenso de la población activa, lo que se traduce en que las personas dejan de buscar un empleo ante la falta de expectativas laborales, el poco empleo que se crea es precario y temporal y se dispara la brecha salarial entre hombres y mujeres hasta cuotas intolerables.

Desde CCOO ya manifestamos públicamente nuestra preocupación por los recortes contemplados en los presupuestos, ya que entendemos que estos no van a mejorar la situación, más bien al contrario, pues se reducen partidas que estaban orientadas a estimular el tejido productivo. Además, han saltado todas las alarmas sobre nuestra industria, a pesar de la buena marcha de Volkswagen (producto también del buen hacer negociador de los delegados de CCOO, UGT y CC en la planta). Casos como los de ZF TRW, General Electric, Faurecia, Koxka... son ejemplos de que algo no marcha bien y nos indican que hay que ponerse ya manos a la obra para apuntalar nuestra industria. No hay más margen.

CCOO ha planteado en varias ocasiones al nuevo Ejecutivo tres ejes sobre los que trabajar de manera urgente. El primero, impulsar la inversión productiva a través de los presupuestos: inversión pública dirigida a reactivar la economía, la creación de empleo y el cambio de modelo productivo con una política industrial proac-

tiva, fomentando la I+D+I y la internacionalización de las empresas. El segundo, impulsar las políticas activas de empleo, que deben jugar un papel fundamental para que puedan ofrecer una atención integral, personalizada y de mejora de la empleabilidad de los colectivos mas desfavorecidos como los jóvenes, las mujeres, los parados mayores de 45 años y los de larga duración. Y el tercero es abordar un plan de choque contra la precariedad y por la calidad del empleo, acordado con los agentes económicos y sociales, que reviertan los aspectos mas nocivos de la Reforma Laboral (que esperamos se derogue pronto), que apueste por el fortalecimiento de la negociación colectiva y que establezca mecanismos para impulsar la estabilidad en el empleo y perseguir el fraude en la contratación. Empleo y empleo de calidad.

Propuestas que, como ha ocurrido con el "Acuerdo por la reactivación de la economía y el empleo", hasta ahora han tenido poca acogida por parte del nuevo Ejecutivo, ocupado quizás en otras cosas que considera más importantes. Pero pese a todo, desde CCOO vamos a seguir insistiendo y vamos a seguir emplazando al Gobierno para que active de una vez el Consejo del Diálogo Social, y se convoque con urgencia a las partes. No sirve la política de gestos, ya no valen los discursos vacíos de contenido. Hay que ponerse a trabajar ya, porque la situación lo exige.

Raúl Villar es secretario general de CCOO de Navarra

Victoria Lafora



LA CUENTA ATRÁS

MIENTRAS deciden si se reúnen los equipos o los líderes a tres o a cuatro, va pasando el tiempo y se acerca el fatídico dos de Mayo, ya sin vuelta atrás. Para preparar esa famosa reunión, con la que Pedro Sánchez quiere conseguir el milagro de los "ciento noventa y nueve", Podemos como Ciudadanos se llaman de todo. El caso es ganar tiempo. Llegar a mayo con la imagen vendida de que se "han dejado la piel" en el intento. A los tres les interesa este juego. A Pedro Sánchez porque en su partido no se va a mover un papel mientras haya una posibilidad de alcanzar el Gobierno. Albert Rivera gana puntos cada día que pasa. No juegan la baza mediática, su equipo habla de propuestas y medidas. Incluso están dispuestos a actualizar el pacto con el PSOE para revisar el objetivo del déficit. Son profesionales. Y lo demuestran frente a un Mariano Rajoy colapsado por los acontecimientos, encerrado en Moncloa, huyendo del protagonismo que los casos de corrupción están dando a su formación y con el dato pésimo del incumplimiento de los objetivos impuestos por Europa de control del gasto público, Ciudadanos se prepara para absorber el voto hastiado del centro derecha. Y el tiempo también juega a su favor. Pablo Iglesias, quien se ha hecho definitivamente con todo el poder en una formación que no quería actuar igual que los "viejunos", es el nuevo secretario de organización, además de jefe supremo. El golpe de efecto de nombrar a Echenique, que tan "entusiasmados" tiene a los militantes, es una jugada táctica más. A las reuniones tripartitas, a las que no van a asistir ni Rivera ni Sánchez, sí asistirá Pablo Iglesias como comandante en jefe de Podemos. ¿Queda alguna duda de quien ostenta el poder? De momento, y ante los datos de los estudios de opinión que reflejaban un rechazo a sus gestos prepotentes y a sus declaraciones altisonantes, ha bajado el tono del discurso y vende la imagen de un dirigente dúctil y humilde. Los datos de las encuestas que manejan son malos. Y a la espera del sondeo del CIS, que puede reflejar una pérdida importante de escaños, suavizan las formas que no el fondo. Pero la imagen de Errejón, fuera de las reuniones de poder que marcan la línea política, y la de Bescansa, exiliada a otra bancada y lejos del omnipotente Iglesias, muestran el cisma que niegan. Solo el aviso de una verdadera debacle les haría abstenerse a la desesperada y permitir un Gobierno de PSOE y Ciudadanos.

Cultura y economía

UNA de las expresiones culturales más completa y compleja es sin duda la lírica y la Ópera en especial. Confluyen en sincronía diversas disciplinas artísticas como son la música, el canto, las artes plásticas y el teatro, todo ello en una puesta en escena común, donde todos los elementos interactúan de forma coordinada y armónica.

En una ópera participan de media unas doscientas personas: orquesta, coro especializado, cantantes solistas, figurantes, director musical y artístico, especialistas en decorados, vestuario, maquillaje... y por supuesto un espacio escénico adecuado. Esto supone un coste de producción realmente importante. Es por ello que esta y muchas otras actividades culturales están en mayor o menor medida apoyadas por financiación pública o mecenazgo privado (éste último más en países de tradición anglosajona).

Profundicemos en la "economía de la Lirica" en Navarra: en el año 2009 se encargó desde la Asociación Gayarre de Amigos de la Ópera (AGAO) un informe a Deloitte, para estudiar el impacto económico de la actividad realizada por nuestra asociación. Veamos un par de datos claves: por cada euro de presupuesto de AGAO, se genera 2,5 € de PIB y por cada euro de subvención pública se generaba un retorno vía impositiva de 0,48 €. Pero no olvidemos que el IVA cultural estaba en ese momento en el 7 % frente al 21 % actual... por lo que esa cifra de retorno es hoy considerablemente mayor.

Durante estos últimos meses, en los que hemos tratado de convencer a nuestros dirigentes de la necesidad de apoyar nuestra acción cultural, hicimos un cálculo muy simple pero realista: el Gobierno de Navarra concedió a AGAO en 2015 una subvención de 252.000 €. Y AGAO retornó a las arcas públicas de forma directa o indirecta (contratación de los espacios

de Baluarte y Orquesta S.N., impuestos varios...) un total de 233.848 €.

Por lo tanto, si sumamos a lo anterior el ratio de generación de 2,5 € de PIB por cada euro de presupuesto de AGAO, nos encontramos que la cantidad subvencionada por el Gobierno a nuestra actividad es una inversión con un retorno netamente positivo.

Pues bien, a pesar de que me parece perverso "economizar la cultura", puesto que entiendo que el valor de lo intangible es su verdadera esencia, ésta es una clara demostración extrapolable a otras disciplinas artísticas de que invertir en cultura es invertir.

Además, la gestión privada es a menudo más eficiente que la pública. Datos oficiales avalan que AGAO realiza las grandes producciones de ópera con un resultado económico tres veces mejor que el principal programador público de Navarra.

Desde nuestra ilusión por seguir mejorando, promovimos la creación de una Fundación para realizar una temporada lírica estable en Navarra, proyecto en el que aglutinando esfuerzos, generando sinergias entre los agentes participantes y añadida la colaboración financiera de entidades privadas, hubiéramos conseguido materializar una temporada lírica en toda Navarra con un menor esfuerzo presupuestario para el Gobierno de Navarra (al menos unos 700.000 € de ahorro).

Este proyecto, para el que solicitamos dotar económicamente mediante una partida específica, fue muy bien acogido todos los grupos parlamentarios... pero a la hora de la verdad los grupos del Gobierno no tuvieron a bien presentar enmienda alguna en su favor; y por el contrario, tumbaron al unísono las enmiendas

presentadas por los grupos de la oposición en su favor. Especialmente triste fue el debate de las enmiendas, en el que a las argumentaciones bien planteadas de los grupos proponentes obtuvieron como toda respuesta "la callada". Ni siquiera nos dedicaron un triste "es lo que hay"...

Busquemos el espejo del exterior: la lírica en la ciudad de Oviedo (224.000 habitantes) recibe un apoyo público de casi 600.000 € anuales entre Ayuntamiento y Comunidad Autónoma. Además se les cede gratuitamente el teatro y dos orquestas. Por el contrario, en Navarra se pretende que se extienda la lírica a Pamplona y toda Navarra con un máximo de financiación de 105.000 € anuales y teniendo que pagar el uso de los espacios y de la orquesta...

Nuestra vecina Bilbao juega en otra liga... 1,43 millones de financiación pública para un público presencial declarado de 90.000 espectadores. AGAO tuvo 42.194 espectadores presenciales en 2015, y 4.150.984 por vía digital.

En AGAO hacemos la ópera de gran formato en versión "low cost" pero con una gran calidad; rentabilizando al máximo cada euro de financiación pública o privada con que contamos; llevando al extremo el "minimalismo" en las puestas en escena pero sin sacrificar la calidad musical para que el público pueda asistir a un gran espectáculo cultural por la mitad de dinero de lo que cuesta una entrada para el fútbol.

Siempre hemos trabajado bajo la premisa de extender y "democratizar" la lírica, llevándola fuera de la capital Navarra, adaptándola a las casas de cultura de nuestros pueblos, realizando acciones de educación y divulgación para todos los públicos...

Todo este trabajo de 26 años, de probada rentabilidad económica y cultural está a punto de desaparecer por falta de apoyo de nuestro Gobierno Foral.

Recuerdo haber leído que "un pueblo sin cultura es un pueblo sin criterio"... ¿Es éste el criterio de nuestros dirigentes?

Alfredo Erviti López miembro de la Junta Directiva de la AGAO

Alfredo Erviti



CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Educación



Los maestros navarros, los primeros en demostrar que no tienen delitos sexuales

La oposición de Educación exigió el certificado a los casi 3.000 aspirantes

La reforma de la Ley de Protección a la Infancia exige a quien trabaje con menores no tener condena en firme por estos delitos

ÍÑIGO GONZÁLEZ
 Pamplona

Durante las pasadas semanas, cerca de 2.000 maestros navarros así como un millar más de otras comunidades han tenido que demostrar que no son delincuentes sexuales. Lo hicieron a través de un certificado de penales en el que consta (o no) la comisión de delitos y tuvieron que adjuntarlo en su inscripción para presentarse a las oposiciones de Educación del próximo junio. Estos 3.000 aspirantes

El Registro Central de Delincuentes Sexuales, en vigor desde el 1 de marzo, recoge datos de 44.000 condenados en España

a funcionario han sido el primer colectivo en Navarra que ha debido realizar un trámite que afectará a decenas de miles de personas en la Comunidad foral tras la reforma estatal de la Ley de Protección a la Infancia y la Adolescencia. Esta recoge en su redacción que "será requisito para el acceso y ejercicio a las profesiones, oficios y actividades que impliquen contacto habitual con menores el no haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual".

Pese a que la nueva normativa entró en vigor el pasado agosto, ha sido en los primeros meses del año cuando la medida se ha dejado notar en Navarra. El texto establecía que hasta que entre en funcionamiento el Registro Central de Delincuentes Sexuales, la certificación sería emitida por el Registro Central de Antecedentes Penales. Ya él, a través de la Gerencia Territorial de Justicia en Navarra, tuvieron que recurrir ya en diciembre algunos monitores de tiempo libre así como personal de comedores escolares contratados por empresas que exigían el certificado.

Sin embargo, ha sido en febrero y marzo cuando se han disparado las solicitudes a raíz de la OPE docente. "En la convocatoria de oposiciones era requisito la presentación de dicho certificado. El De-

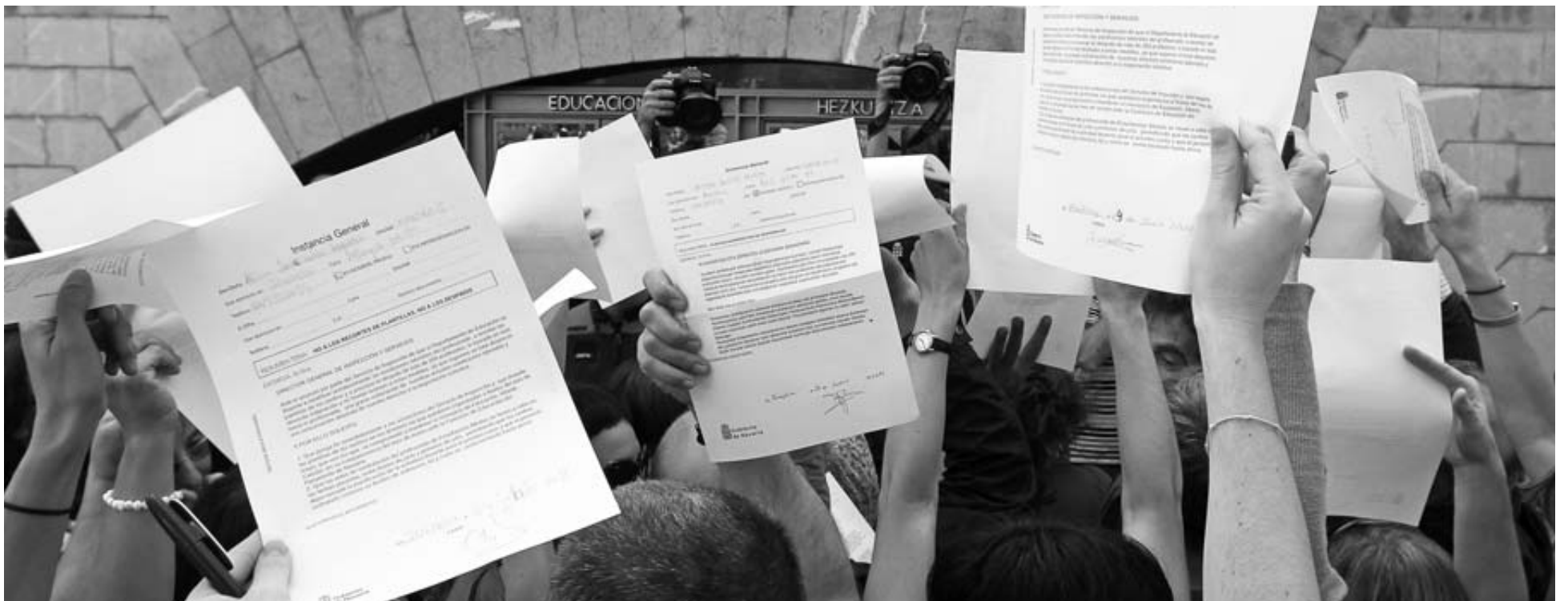
partamento ha dejado a decisión de la persona que se presente el acreditarlo o autorizar al Departamento a solicitar en su nombre esta información. En ningún momento se ha querido esperar a la creación - y vuelco de datos - del Registro, el cual está ya activo desde principio de marzo. Por supuesto esto ha creado inquietud entre el personal interino, ya que se han visto cómo sus datos personales eran expuestos ante terceras personas sin necesidad alguna", denuncian desde el sindicato Steilas.

El problema ha estado precisamente en este periodo transitorio. En el certificado de penales, además de que conlleva el pago de una tasa de 3,7 euros, figuran todos los antecedentes de una persona, no sólo los sexuales (por ejemplo, uno de tráfi-

co), lo que ha generado malestar entre los sindicatos y los propios docentes. En estos momentos, desde el 1 de marzo está activo el Registro Central de Delincuentes Sexuales con los datos de casi 44.000 españoles condenados.

Afecta a todo el personal

El Gobierno de Navarra explica que ahora se le plantea "un pequeño problema logístico" con el personal fijo y temporal de Educación, tanto de la red pública como de la concertada. "En algunas comunidades anunciaron que se pediría a todos y en otras sólo a los nuevos docentes. En Navarra son muchos y hay muchas contrataciones de interinos para suplencias y personal en listas y estamos por establecer cómo hacerlo", reconocen desde Educación.



Un grupo de profesores navarros presenta reclamaciones ante el departamento de Educación en una protesta anterior. El Gobierno exigió a los nuevos opositores el certificado de penales. DN

Pediatras, enfermeras, chóferes, monitores o voluntarios, a la espera

• Las reformas normativas de las leyes de protección al menor afectan a miles de personas en Navarra que trabajan a diario con niños

El polvorín que ha levantado la exigencia de certificar que se carece de delitos sexuales a todos aquellos que trabajen con niños no ha afectado sólo al colectivo de docentes. La redacción genérica de "contacto habitual con menores" abre el abanico a decenas de profesionales que podrían verse también afectados por la medida.

Además, la mira se ha ampliado aún más con la reforma de la Ley del Voluntariado, que establece que "será requisito para tener la condición de voluntarios en entidades de voluntariado o programas cuyo ejercicio conlleve el contacto habitual con menores, no haber sido condenadas por sentencia firme por delitos contra la libertad e indemnidad sexual, trata y explotación de menores".

¿Y qué es 'trato habitual con menores'? En este campo encajan desde pediatras, enfermeras o psiquiatras hasta conductores de

transporte escolar, monitores de tiempo libre y entrenadores deportivos, pasando por catequistas, ayudantes de comedor o conserjes... miles de personas en Navarra que podrían tener que acreditar que carecen de condenas por delitos sexuales. En Educación hay 11.000 trabajadores.

La Salud es otra de las áreas afectadas y que más está acusando la medida. La Organización Médica Colegial (OMC) ha avisado de que este Registro arriesga la reputación de los médicos de forma "inútil". "Siendo el riesgo de que se

produzcan estas conductas realmente muy bajo, el beneficio de esta medida es más que dudoso, por no decir nulo, ya que los que tienen antecedentes lo son por haber sido condenados y estarán fuera de la práctica profesional, por la sentencia penal y por las medidas disciplinarias colegiales", dicen. Sólo la Pediatría aglutina a más de 200 profesionales en Navarra.

Desde CC OO en Navarra se ha solicitado recientemente a Función Pública de Navarra una aclaración sobre algunos aspectos que la ley no aclara. "Por ejemplo cuales son,

a criterio de la administración, las categorías profesionales y la relación de puestos de trabajo a los que se debe exigir el certificado de penales específico para delitos contra la libertad sexual, así como la necesidad de establecer un protocolo de custodia de los datos protegidos por la LOPD (Ley Orgánica de Protección de Datos)", explican desde el sindicato.

También desde la Coordinadora Navarra de ONGD reconocen "estar un poco verdes" en el tema, por lo que se plantean ofrecer información al voluntariado.



Representantes de las empresas que se instalaron el año pasado en los viveros de CEIN.

Los viveros de innovación de CEIN acogieron diez nuevas empresas en 2015

Las 42 firmas que el año pasado se alojaban en esta plataforma de impulso emplearon a 153 personas

DN Pamplona

Diez nuevas empresas se instalaron en los viveros de innovación de la sociedad pública Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN) en 2015. Con estas incorporaciones, el balance de firmas innovadoras ubicadas en los viveros a lo largo del pasado año es de 42. Estas 'start ups' empleaban a 153 personas al finalizar el año, lo que supone un incremento del 35,4% con respecto al empleo existente a 1 de enero de 2015.

Por otro lado, en 2015 salieron de los viveros 10 compañías, nueve de las cuales continúan con su actividad en otras instalaciones, con lo que a 31 de diciembre del pasado año el número de empresas instaladas era de 32.

Las nuevas empresas

Sfiro ha diseñado un nuevo probador inteligente de ropa que integra

el espacio físico con el virtual, lo que permite al usuario visualizar de forma global cómo le sienta la ropa, grabar y compartir la experiencia de compra.

Surgido de la segunda edición del programa Impulso Emprendedor, Gogotick ha desarrollado una aplicación que permite la descarga de fotos y vídeos sin necesidad de tener conexión a internet.

Innoup Farma, también participante en la segunda convocatoria de Impulso Emprendedor, es una start up dedicada a la innovación nanotecnológica dirigida al desarrollo de soluciones para la administración de fármacos por vía oral, que hasta ahora se realiza por vía intravenosa, particularmente en quimioterapia.

La firma biotecnológica Ikan Biotech está especializada en el desarrollo y comercialización de nuevas soluciones a medida y ensayos in vivo en pez cebra, para diferentes sectores como el farmacéutico, biotecnológico, etc.

GL Research centra su actividad en el desarrollo de sistemas electrónicos basados en la integración de tecnologías Free/Open Source, de aplicación en los mercados industriales.

La empresa O.I.P Innovations Dreams ha desarrollado un equipo con una aplicación para móvil que permite gestionar los turnos de espera en empresas con servicio de atención directa a clientes (comercios, bancos, etc.).

Multihelpers es una plataforma web de economía colaborativa que permite el contacto entre personas para resolver las tareas del día a día, y tomó parte en la tercera edición del programa Impulso Emprendedor.

También participó en la misma convocatoria de Impulso Kiva Foods, dedicada a la elaboración de kits y otras mezclas de ingredientes naturales, para elaborar en casa fácilmente todo tipo de platos.

Nadetech Innovations, spin off de la Universidad Pública de Navarra, está centrada en el desarrollo de equipos que permitan automatización de procesos en la fabricación de recubrimientos de materiales nanoestructurados.

Por lo que respecta a Envirohemp, su actividad es la fabricación de carbón activo a partir de residuos agroforestales mediante un proceso de fragmentación de la hemicelulosa.

Semana con tiempo revuelto e inestable marcada por la lluvia y el cierzo

Hoy y mañana lloverá, el miércoles apenas habrá precipitaciones, pero el jueves y el viernes vuelve el agua

DN

Pamplona

La previsión meteorológica para esta semana indica que el tiempo será "revuelto e inestable", tal y como indica Enrique Pérez de Eulate. Lluvia, cierzo y frío serán algunas de las tónicas de la semana que comienza hoy.

Durante todo el día de hoy, lunes, la nubosidad será abundante y la lluvia aparecerá en numerosos puntos de Navarra. Se esperan precipitaciones más abundantes en la zona noreste: Roncal, Salazar, Aezkoa, Espinal, Burguete, Roncesvalles, y en puntos próximos a estas zonas. La cota de nieve oscilará entre los 1200 y 1700 metros. Las temperaturas máximas rondarán entre los 11 y 16 grados de media y las más altas se darán en la vertiente cantábrica.

Mañana martes, de nuevo,

será una jornada en la que predominarán los cielos nubosos. Además, se esperan lluvias y chubascos generalizados que serán más frecuentes y abundantes en Pirineos y la vertiente cantábrica. Durante la tarde noche las precipitaciones tenderán a disminuir de forma clara y a quedar acotadas a la zona norte. La cota de nieve se situará entre los 1100 y los 1400 metros. Los termómetros registrarán temperaturas máximas comprendidas en torno a los 9 y 14 grados. Las mínimas se situarán entre los 4 y 7 grados. Los vientos serán del noroeste moderados a fuertes con alguna racha localmente muy fuerte.

El miércoles en el este y sur de Navarra habrá pocas nubes con sol. En el resto nuboso o con nubes y claros. Puede darse alguna precipitación en forma de nieve débil en puntos de la zona norte o Pirineos ya que la cota de rondará los 1100 metros. Las temperaturas serán muy similares a las del martes.

Para el jueves y viernes se esperan días fríos con cierzo y precipitaciones principalmente en la zona norte.

Alertan del cobro irregular de certificados hipotecarios

La Asociación Irache cuestiona que algunos bancos cobren hasta 120 euros por emitir el certificado hipotecario de deuda cero

Europa Press. Pamplona

La Asociación de Consumidores Irache ha advertido sobre el "cobro irregular" de comisiones por parte de algunas entidades bancarias por facilitar el certificado hipotecario de deuda cero. Este documento es necesario para que el cliente pueda cancelar por sí mismo el préstamo en el registro de la propiedad,

cuando éste ha sido amortizado.

En un comunicado, Irache ha recordado que el Banco de España "ya ha indicado en reiteradas ocasiones que las entidades no pueden cobrar por facilitar este certificado" y se ha hecho eco de las quejas de varios de sus usuarios a los que el banco les había cobrado hasta 120 euros de comisión por facilitarles este documento. La asociación ha acusado, además, a las entidades bancarias de "poner trabas" argumentando que "son trámites complicados y que también le cobrarán por ir a declarar ante el notario la extinción de la hipoteca, una comisión abusiva".



MSC CRUCEROS

SALIDA EL 27 DE JULIO
POR SOLO 995,00€ TASAS PORTUARIAS INCLUIDAS
(Precio por persona, en régimen de pensión completa)

Categoría:
CABINA DOBLE CON BALCÓN EN EXPERIENCIA FANTÁSTICA
Para información y reserva llamar al 948 415 792

Precio sujeto a un mínimo de plazas, consultar condiciones - LA OFERTA DEL VERANO



MSC FANTASIA

ikemevoy

Transporte



Un agente solicita la documentación a un camionero.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

Condenados en Navarra varios camioneros por manipular el tacógrafo

Policía Foral y Fiscalía actúan contra el fraude con las sanciones y también por vía penal

Hasta hace unos años, la manipulación efectiva se saldaba con una multa de la que se hacía cargo la empresa de transporte

CARMEN REMÍREZ
Imárcoain

Al menos tres camioneros cuentan ya con una sentencia condenatoria en Navarra como responsables de un delito de falsedad documental tras haber sido denunciados por una manipulación del tacógrafo. Además, hay otra docena de casos en los que los acusados esperan la deliberación del juez. Hasta ahora, todos los fallos han estimado la culpabilidad del conductor del camión, que fue pillado in fraganti por los agentes del grupo de Transpor-

tes de la Policía Foral.

En sus controles, este equipo de policías detecta aproximadamente una quincena de manipulaciones al año. Sin embargo, distingue entre las que muestran pruebas de que ha existido una manipulación previa, pero no hay constancia en el momento de que el tacógrafo no marque bien, y aquellas que son in fraganti. Éstas últimas, y de acuerdo con la Fiscalía, son las que podrán tener recorrido judicial. Desde 2011, se han topado con una quincena.

Según explica el subinspector

responsable del grupo de Transportes de Policía Foral, el objetivo es la prevención de este tipo de prácticas, que conllevan un gran riesgo para la seguridad vial. "Esta estrategia de ir contra el conductor también busca erradicar esas manipulaciones tan peligrosas. Al final, si la responsabilidad penal recae en el conductor, puede ser que se lo piense mejor antes de acceder al fraude", indica. Entre otras medidas, la condena puede suponer la retirada del permiso de conducir, una multa y unos antecedentes. "Manipular el tacógrafo supone una competencia desleal y conlleva además un riesgo para el tráfico. Además, afecta también a los tiempos de conducción y descanso, que están puestos por algo, y puede llegar a anular el ABS de los frenos y el limitador de velocidad de un camión", advierte.

Así, en una denuncia por manipulación, la multa va al transportista, al dueño de la empresa,

EN CIFRAS

16

Policías integran el Grupo de Transporte de Policía Foral en Navarra (12 agentes con base en Pamplona y otros 4 en Tudela)

12.000

Vehículos de todo tipo pueden llegar a controlar al año. Con la labor de las patrullas de Tráfico, se rondarían los 20.000, indican



Un imán como el de la imagen sirve para manipular el tacógrafo.

CORDOVILLA

Tacógrafo

Es el aparato por excelencia que regula la actividad y las paradas de un camión. Desde el 1 de enero de 2006, la versión digital es obligatoria, con carácter general en todos los vehículos con un peso mayor que 3,5 Toneladas o que puedan transportar a 9 o más personas, incluido el conductor, (salvo ciertas excepciones) y que sean matriculados por primera vez.

El Ministerio de Fomento recoge lo que la Ley de Ordenación de Transportes Terrestres y su Reglamento establecen como hechos sancionables. Distingue entre faltas muy graves (sanciones desde 2.001 a 6.000 euros), graves (desde 401 a 2.000) y leves (desde 200 hasta 400 euros).

pero la imputación por un delito de falsedad documental va para el conductor, en esa estrategia conjunta adoptada desde hace unos años por la Policía Foral y la Fiscalía de la Comunidad foral para disminuir este tipo de acciones.

El tacógrafo, instalado en la parte superior de la cabina del camión facilita una serie de informaciones sobre las horas de conducción de ese camión. Cuando se topan con un tacógrafo manipulado, los agentes



el rincón del experto

Natalia Valcarlos, directora
de Nortempo Pamplona >5

aquí hay trabajo

Andalucía convoca más de
1.900 plazas de profesores >6-7

emprendedores

AlcazarLabs, tecnología para
hacer la vida más sencilla >8

La UPNA y los empresarios se unen en el CEO Club

Una veintena de directivos
trabajarán codo con codo
con catedráticos de la
universidad para conocer y
avanzar en la investigación
orientada a la empresa. >2-3



El 80% de las ofertas laborales para perfiles medios y directivos exigen inglés

• Sin embargo, un 48,9% de los españoles aseguran hablar sólo su lengua materna y, entre quienes hablan inglés, un 39% tiene nivel bajo

DN Pamplona

Ocho de cada diez ofertas de trabajo para perfiles medios y directivos exigen conocimiento de inglés. Es-

te porcentaje descende hasta el 23,4% en el resto de ofertas laborales, según un informe de Randstad. No obstante, las necesidades de idiomas de las empresas no

siempre se corresponde con el conocimiento de lenguas que tienen los candidatos.

De acuerdo con este informe, el 48,9% de los profesionales españoles asegura que no habla ningún idioma más allá del nativo, mientras que el 34% afirma conocer una segunda lengua, el 12,6% dice saber dos idiomas extra, y el 4,5%, tres. En relación a otros países, Es-

paña registra uno de los mayores porcentajes de personas que no hablan una segunda lengua. Sólo le superan Irlanda (72,2%), Hungría (63,2%) y Bulgaria (61,1%), mientras que la media europea se sitúa en el 34,3%.

Entre quienes afirman hablar inglés, el 18,6% declara que tiene nivel elevado; el 41,7%, medio; y el 39,7% restante, un nivel bajo.

al día

Una mayor conexión entre empresa y universidad

El Consejo Social de la UPNA ha puesto en marcha el CEO Club, un grupo de intercambio de información y formación entre la investigación universitaria y el mundo empresarial navarro

B. ARMENDÁRIZ

Pamplona

ELLOS ya han interiorizado esa máxima de que el saber no ocupa lugar, de que la actualización debe ser constante y que hay que estar al día de todo lo que se fragua no sólo en el mundo empresarial sino también en el académico, en la investigación. Es importante saber en qué se está trabajando y qué aplicaciones prácticas puede tener en cada negocio. Y, para eso, entre otras muchas cosas, se ha creado el CEO Club. Un lugar de encuentro entre empresarios y catedráticos de la UPNA, creado al abrigo del Consejo Social.

Se trata, tal y como resume Emilio Huerta, catedrático de Gestión de Empresas en la UPNA y director de la cátedra de Liderazgo, Estrategia y Empresa, de "salir de la zona de *confort* de cada uno y generar un espacio de diálogo y colaboración, de conocimiento mutuo, para aprender tanto de la experiencia de los profesionales de la empresa como de los académicos". Ése es el fundamento de esta nueva iniciativa surgida a petición de varios empresarios navarros.

Recién inaugurada, aglutina a una veintena de directivos de los principales sectores de actividad de la Comunidad foral. Desde la automoción hasta la industria agroalimentaria, pasando por las nuevas tecnologías, la salud, la construcción y las energías renovables, entre otros. En representación del mundo académico, el club contará con la participación de los catedráticos Emilio Huerta e Ignacio Matías; éste último catedrático en Ingeniería Eléctrica y Electrónica y director del *Institute of Smart Cities*.

Todos ellos coordinados por Santiago Iraburu Allegue, secretario del Consejo Social de la UPNA.

Este nuevo foro de encuentro permitirá acercar dos realidades que en ocasiones han estado demasiado distantes. De hecho, han sido muchas la voces que se han alzado reivindicando una mayor conexión entre la teoría y la práctica. "Estamos convencidos de que ese acercamiento del mundo del conocimiento y el de la experiencia va a ser muy fructífero para ambas partes. Hay

un potencial ahí que hasta ahora no hemos sido capaces de aprovechar", confiesa Huerta.

No se trata de influir en la elaboración de los currículos académicos, adaptándolos a las necesidades de las empresas. "Eso es demasiado ambicioso. Está fuera del alcance", apunta este catedrático. Por el momento, el trabajo del CEO Club se traducirá en "un mejor conocimiento de la realidad de las empresas navarras y españolas que ayude a reorientar en el futuro una parte de nuestra investigación", confiesa. Se trataría, en definitiva, de hacerla "mucho más sensible a los problemas de las empresas". Por otro lado, los directivos podrán tener acceso al conocimiento y a las investigaciones que desarrolla la universidad "y que puede ser valioso también para la gestión de sus compañías", incide Huerta.

Los miembros del club se reunirán tres veces al año pa-

ra poner en común esas nuevas aportaciones de la investigación internacional. Y, a raíz de esas informaciones, se pondrá en marcha un debate sobre en qué medida pueden influir esos avances en la economía local.

Germen de algo más

El CEO Club, no obstante, tiene vocación de ser una primera semilla de algo mucho más ambicioso. La idea es que de él surjan otros muchos clubes, más especializados, por sectores, que puedan tratar temas más concretos y vinculados directamente con una actividad, en lugar de abarcar esos avances en la investigación de forma general. "Ése es el reto que nos planteamos para los próximos años", confiesa Emilio Huer-

ta. "El objetivo es generar mucha más cooperación. Y eso significa que tenemos que salirnos de nuestras empresas y de nuestras universidades y tener una visión un poco más abierta. Y esa cooperación entre gente distinta nos va a permitir acotar mejor los problemas".

De esta forma podrían surgir grupos nuevos, vinculados a áreas específicas de negocio con una problemática propia y donde se pueden dar innovaciones



la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es



? Trabajo 42 horas a la semana (sin incluir horas extras que son unas 3 mínimo). Sin embargo, cotizo sólo por 20 horas. He encontrado otro empleo, también de media jornada y compatible en horarios con actual, donde me pagan lo correcto por una jornada de 20 horas. Esto me ha hecho darme cuenta del abuso que han hecho conmigo y me gustaría tomar medidas en el asunto pero no sé

por dónde empezar. ¿Cómo podría denunciarlo? ¿Hay alguna solución amistosa? Según he visto, sólo se puede reclamar el año anterior. Lo que me gustaría es dejar ese trabajo pero también evitar que esto le pase a la siguiente persona que venga y además que me paguen una indemnización. En este caso, lo más recomendable sería presentar una denuncia a la Inspección de Trabajo, exponiendo

todos los incumplimientos. De esta forma, conseguiría que le coticen todas la horas trabajadas. Asimismo, en el caso que pretenda dejar la empresa, si la decisión la toma usted, sería una baja voluntaria. Para cobrar una indemnización debe ser la empresa la que le despidiera. En cualquier caso, sería recomendable que acudiera a un abogado laboralista para que estudie su caso y vea qué opciones tiene.

SIXTO JIMÉNEZ PRESIDENTE DE TUTTIPASTA Y MIEMBRO DEL CEO CLUB

“El club creará lazos de los que surgirán proyectos”

Empresario reconocido, Sixto Jiménez ve con buenos ojos el CEO Club y afirma apostar fuerte por él. Cree que este órgano será “provechoso” para ambas partes, pero habla, insiste, a modo personal. No hay portavoces oficiales del CEO Club. Cada uno de sus veinte directivos miembros tiene su propia opinión, recalca.

¿Qué pensó cuando recibió esta invitación del Consejo Social?

En mi caso, la historia es a la inversa. Hace ya más de 10 años que propuse la creación del club. Volví a hacerlo recientemente, y es ahora cuando ha recibido pleno apoyo del Consejo Social y la implicación del catedrático Emilio Huerta y ha podido materializarse.

¿Cree que era necesario un órgano de este tipo, entonces?

Los profesionales aumentamos nuestro potencial al enriquecer



Sixto Jiménez.

DN

nuestra capacidad de contacto, y al recibir de la universidad los nuevos avances del conocimiento. Además, se nos presentan con un esfuerzo de síntesis que ahorra tiempo y permite evitar perderse en la inmensidad de lo pu-

blicado. Y, por otro lado, profesionales con una mayor red de contactos hacen más fuertes y alertas a sus empresas; la universidad se sensibiliza y pienso que aprende al contrastar teoría y práctica y la sociedad se beneficia de la mejora de ambos mundos.

¿Qué esperanzas ha depositado usted en este club?

Estoy convencido de que su existencia creará lazos de los que surgirán proyectos, independientemente de que lleguemos a saber que nacieron gracias al club. Una sociedad con puntos de encuentro de este tipo genera redes con gran potencial de colaboración en beneficio de sus miembros, de las industrias, de la universidad y de la sociedad en general. El futuro es la colaboración. Hay que crear redes y alianzas basadas en la cultura de confianza.

MA JOSÉ BALLARÍN CONSEJERA DELEGADA DE OBENASA Y MIEMBRO DEL CEO CLUB

“Vamos a trabajar en campos de interés común”

Entre la veintena de empresarios y directivos que componen el CEO Club sólo hay dos mujeres: Yolanda Torres (de MTorres) y María José Ballarín (de Obenasa, Grupo de Obras Especiales). Ésta última analiza qué le atrajo de la iniciativa que une empresa y universidad “y que invita a reflexionar juntos sobre asuntos de interés común en un marco de acercamiento entre el ámbito académico e investigador y el empresarial”, afirma.

¿Qué opina de que se cree un club de académicos y directivos?

Me pareció una idea especialmente interesante por quién la organizaba y quiénes participaban en ella. Además, la implicación estaba muy bien medida: trabajaríamos de forma particular para compartir reflexiones una vez al trimestre en un ambiente organizado pero a la vez distendido. Realmente, el proyecto es



María José Ballarín.

DN

muy atractivo y acepté sin dudar. **¿Servirá para acercar el mundo académico y el empresarial, a veces excesivamente alejados?**

Ya en la primera sesión se corroboró que todos los participantes vivíamos esa necesidad de mejora de modelo entre universidad y

empresa. La colaboración es necesaria en los dos sentidos. Por un lado, nuestras empresas serán más competitivas con la incorporación de nuevos modelos de gestión y procesos productivos más innovadores y, por otro, la universidad será más eficaz en la medida en que la formación impartida sea la más adecuada y ajustada a las necesidades de nuestro tejido empresarial.

¿Cómo ve el futuro del club?

Es una experiencia nueva, tanto en su composición como en su formato, y resulta difícil predecir su evolución. Es una primera propuesta que, con el tiempo, iremos enfocando en función de los resultados y nuevas reflexiones. Lo fundamental es el compromiso de todos y cada uno de nosotros. No me queda ninguna duda de que vamos a aprender, compartir y trabajar en campos de interés común para todos.

INTEGRANTES DEL CEO CLUB

Alberto Alfaro Jiménez (CIMA Nuevas Tecnologías), Javier Antañana Gastesi (Irumold), José María Aracama Yoldi (Tangle Research), María José Ballarín Domeque (Grupo Obras Especiales), Miguel Ángel Carrero Espinosa (Jofemar), Diego Cenzano Cestafe (Biko), Helmut Döellerer (Liebherr), Juan Miguel Floristán Floristán (Florette), Juan Goñi Iturralde (Cinfa), Jesús Irurre Arigita (Grupo Meper), Julián Jiménez Argudo (SKF), Sixto Jiménez Muniain (Tuttipasta); Alberto Jiménez Mutiloa (Goikoa), José Juste Pallares (BSH), Oscar Matellanes García (QUOMA); Esteban Morrás Andrés (Das-nano), Javier Osés Navaz (ACR), Carlos Tapia de la Fuente (Replasa), Yolanda Torres Lusarreta (MTorres) y Miguel Ugalde Barbería (Maps).

gracias a la investigación. Podría tratarse de clubes vinculados a la labor financiera, a la internacionalización de las empresas o a cualquier otro aspecto en el que los directivos estén interesados en profundizar. “Ésta es una forma de empezar pero la idea es ir multiplicándonos y ver de qué somos capaces”, confiesan los miembros del club.

Tras la reunión constitutiva de marzo, la primera cita con contenido y debate será en mayo, siempre con el reto de lograr una mayor vinculación entre la investigación y la realidad empresarial de la Comunidad foral.



en diez líneas

Jornada de puertas abiertas el sábado en el campus de la UPNA en Tudela

El campus de la Universidad Pública de Navarra en Tudela organiza este sábado una jornada de puertas abiertas para futuros nuevos alumnos que muestre interés por alguna de las enseñanzas que ofrece. En concreto, a las 10.00 horas dará comienzo la jornada sobre el grado en Ingeniería en Diseño Mecánico y a las 11.30, se presentará el grado en Fisioterapia.

Se abre el plazo para inscribirse en las pruebas de acceso a ciclos de FP

El próximo lunes, 11 de abril, se abrirá el plazo para inscribirse en las pruebas de acceso a ciclos formativos de FP, Artes Plásticas y Diseño y de Enseñanzas Deportivas para personas que no cumplen los requisitos académicos para el acceso. La solicitud debe hacer hasta el día 15. Los requisitos concretos de cada prueba pueden consultarse en www.navarra.es.

Creanavarra convoca la tercera edición de las Becas Crea

El centro superior de diseño Creanavarra convoca la tercera edición de las Becas Crea para el curso 2016/2017. Se trata de 15 becas de 1.000 euros. Los interesados deben realizar sus proyectos partiendo de los Juegos Olímpicos y Paralímpicos de Río de Janeiro 2016. El plazo de presentación de trabajos concluye el 19 de agosto. Más datos en www.creanavarra.es.

tendencias

La Comunidad foral contará a partir del próximo curso con dos nuevos ciclos de Formación Profesional homologados, uno de grado medio y otro de grado superior, enfocados al sonido y creación visual, de la mano de la escuela CTL



Imagen de un disc-jockey, realizando una sesión. La escuela CTL pone en marcha un grado de FP de técnico de vídeo DJ y sonido.

CEDIDA

EN BREVE

Dos nuevos ciclos de FP. CTL Formación e Imagen ha implantado para el próximo curso dos nuevos ciclos de Formación Profesional, uno de grado medio de Técnico en vídeo disc-jockey y sonido; y otro de Técnico Superior en sonido para audiovisuales y espectáculos.

Organización. Ambos ciclos se estructuran en dos cursos y cuentan con 2.000 horas lectivas presenciales, que se completan con un módulo obligatorio de prácticas en empresas del sector, además de formación y orientación laboral, emprendimiento y empresa, e inglés técnico.

Requisitos. Están dirigidos a personas a partir de los 16 años. Para el grado medio se exige tener el título de ESO, Técnico o equivalente, o bien contar con una FP Básica, haber aprobado el 2º curso de BUP o contar con la prueba de acceso a grado medio de FP. Para el curso de técnico superior se requiere tener el título de Bachillerato, un grado medio de FP, Técnico superior o especialista, titulación universitaria o bien haber aprobado la prueba de acceso al grado superior. En ambos casos se pide pasión por la música y el sonido.

Inscripción. Desde hoy, 4 de abril, en el centro. La matrícula será en mayo.

El sonido cobra fuerza en la educación

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

PINCHAR discos, y hacerlo bien, tiene mucho que ver con el talento, con la pasión, con las ganas. Pero también es importante contar con una formación que ayude a poner cierto orden y conocimiento a todo ese potencial. Precisamente para convertir la pasión por la música y el sonido en una profesión se ha estructurado una nueva formación reglada y oficial en la Comunidad foral.

Aunque ya existían ciclos de formación profesional dirigidos a técnicos de sonido, la escuela de imagen y sonido CTL ha dado un paso más y ofertará a partir del próximo curso dos nuevos estudios. Por un lado, un grado medio de FP en técnico en vídeo disc-jockey y sonido. Por otro, un grado superior en sonido para audiovisuales y espectáculos. Y lo harán, después de la autorización reci-

da por parte del departamento de Educación del Gobierno de Navarra, con una oferta de al menos 16 plazas para cada uno de los cursos.

Es, como detallan desde el centro, un paso más, que permitirá ampliar los horizontes laborales de aquellos jóvenes que sientan especial interés por el sonido en todas sus vertientes. De hecho, recalcan, las oportunidades de trabajo de uno y otro ciclo son muy diversas. Una formación en técnicos en vídeo disc-jockey y sonido va encaminada no sólo a la industria discográfica, sino también a producciones de cine, vídeo, radio y televisión, además de espectáculos e instalaciones fijas "de sonorización en grandes, medianas y pequeñas empresas, tanto públicas como privadas, productoras discográficas, empresas de doblaje y productoras de espectáculos y eventos musicales", afirman.

No en vano, tal y como apunta Roberto Elizalde, director de CTL,



Alumnos de la escuela CTL, en una de las clases.

DN

este ciclo de grado medio incluye "además de formación técnica en instalación, montaje y preparación de equipos de sonido directo y en estudio, incluye módulos relacionados con producción audiovisual y artes escénicas, desde la iluminación, el diseño artístico, la es-

cenografía visual y la edición de vídeo". "Eso supone un mayor valor para la cualificación profesional del alumno", añade Elizalde.

En el caso del grado superior en sonido para audiovisuales y espectáculos, la búsqueda de empleo puede orientarse hacia "el ámbito

del sonido en producciones y empresas de cine, vídeo, televisión, radio, también en la industria discográfica y productoras de espectáculos", recalcan desde el centro. Desde en labores de grabación en estudio hasta sonorizar un concierto en directo o crear una banda sonora de una película.

En ambos casos, la formación se impartirá a lo largo de dos cursos, "en los que aprenderán de profesionales y de docentes especialistas en distintas ramas" para dar una visión completa de los estudios y aportar, a su vez, la experiencia de haber trabajado en el sector. "El mercado internacional de la producción en imagen y sonido ha cambiado las reglas del juego debido a la fácil accesibilidad a nuevas tecnologías, pero ahora es más necesaria que nunca la formación y la creatividad para tener éxito. Ahora hay que demostrar más que nunca el talento", destaca Ignacio Fernández Galindo, coordinador de estudios de CTL.

Madrid acoge el 14 de abril la primera Feria de Empleo Jurídico

El próximo jueves, día 14, se celebrará la I Feria de Empleo Jurídico en Madrid, organizada por el Colegio de Abogados de la comunidad. La cita tendrá lugar en el Palacio de Neptuno y servirá para poner en contacto a despachos, empresas, escuelas de negocio y consultoras con abogados que se inician en la profesión. Los interesados pueden inscribirse en www.fejuris.com.

Europacar contratará a 200 personas en atención al cliente y ventas

La empresa de alquiler de vehículos Europacar ha puesto en marcha un proceso de selección en España, a través del que prevé cubrir 200 puestos de trabajo en las áreas de atención al cliente y agente de venta de sus 180 oficinas. Estas incorporaciones se realizarán antes de que dé comienzo la temporada alta, tanto en Europacar como en su nueva marca InterRent.



El grupo Sifu creará este año 400 nuevos puestos de trabajo en España

El centro especial de empleo Grupo Sifu ha anunciado que este año creará un total de 400 nuevos puestos de trabajo, de los que el 85%, hasta 341, los ocuparán personas con discapacidad, es decir un 85% de los nuevos puestos. El grupo cuenta actualmente con una plantilla de 4.000 trabajadores principalmente de limpieza, servicios auxiliares y medioambientales.

los consejos del experto

NATALIA VALCARLOS FERNÁNDEZ DIRECTORA DE NORTEMPO PAMPLONA



Natalia Valcarlos, en el edificio Amigos de la Universidad de Navarra, donde dio una charla.

J.C. CORDOVILLA

“Hacía años que la gente no se movía y ahora ya cambia de trabajo”

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

Con más de diez años de experiencia a sus espaldas, Natalia Valcarlos Fernández (Pamplona, 1977), asumió el año pasado la dirección de las oficinas de Nortempo en Pamplona y Calahorra, “dos mundos diferentes, paralelos”, confiesa. Porque, aunque la distancia entre una y otra localidad es nimia, sus economías no tienen nada que ver. “Pamplona es un sector automoción puro y duro. Y Calahorra es totalmente agroalimentaria”. Y eso se nota en la contratación, que es lo que le preocupa a esta licenciada en Psicopedagogía por la UN y máster en recursos humanos. “Los perfiles profesionales que nos demandan no tienen nada que ver”, insiste. Desde sus oficinas, se encarga de la selección de personal, de labores de consultoría, formación, externalización y trabajo temporal. “Damos servicio a cualquier actividad de recursos humanos que nos requiera la empresa, sea del sector que sea”, resume. “Trabajamos con todo el

mundo que tenga una necesidad de personal. Me da igual que nos pidan una peluquera, un operario de producción para automoción o personal para el sector de conservas vegetales...”. De todo ello habló ante los alumnos del máster en dirección de personas que imparte la Universidad de Navarra.

Nortempo es una empresa de ‘servicios integrales’ de Recursos Humanos, pero, de todas las actividades que realiza ¿cuál es la que más volumen de trabajo les genera?

La parte de empresa de trabajo temporal, aunque el tema de externalización está creciendo, subcontratando lo que no es la actividad principal de las empresas. Cada vez hay más gente que externaliza parte de su proceso productivo, porque es más barato. Al final, tienes que saber cuál es el punto fuerte de tu empresa, y subcontratar las cosas que no te dan dinero en ese momento.

¿Ha notado una reactivación de la economía, de la contratación? Sí. Lo que se nota también es que

empieza a haber bajas voluntarias en las empresas. Hacía años que la gente no se movía y ahora empieza a cambiar de trabajo. Hace un par de años, la gente estaba agarrada a su silla y pensando que ni locos se movían de ahí. Pero ahora empieza a haber bajas voluntarias. La gente comienza a irse y eso es bueno. Significa que hay movimiento. Las empresas te lo dicen. Buscan perfiles que antes no buscaban por trabajo temporal. Es curioso. Antes la ETT estaba muy delimitada a mano de obra no cualificada. Hoy te piden perfiles de gente que se les va. Sí que se nota. Hay cierta alegría en las contrataciones. Pero las empresas tienen todavía miedo a hacer indefinidos. Prefieren tener esa plantilla eventual para ver cómo va funcionando el negocio.

Los últimos datos hablaban de que alrededor del 90% de los contratos firmados son temporales.

Sí. Pueden ser eventuales de empresa o por trabajo temporal. Todavía hay cierto miedo. Al final, como ha habido tanta crisis, tan-

tos despidos, tantos expedientes de regulación, la gente no quiere hinchar las plantillas por si viene un bajón. Además, para eso estamos las empresas de trabajo temporal, para dar respuesta a esas puntas de trabajo. Hay que diferenciar el trabajo temporal, porque hay empresas que lo usan de una manera continuada y eso no es. A mí lo que más me gusta de mi trabajo es que un trabajador llegue a ser indefinido de una empresa. Eso es lo mejor que me puede pasar, porque quiere decir que he acertado en la selección.

¿Cuándo son más habituales esas puntas de producción? ¿Verano y Navidad, quizás? No. En verano Navarra muere. El sector de la automoción es prioritario y Volkswagen cierra, así que sus auxiliares también. El trabajo temporal en verano es escaso, como en Navidades. Además, aquí el sector hostelería tampoco es que tire mucho del trabajo temporal. Para contrataciones, los meses buenos son de septiembre a noviembre y de mayo a junio, aunque parezca raro.

¿Qué tipo de perfiles os reclaman las empresas? Son muy variados, pero lo fundamental es mano de obra no cualificada, como operarios de ensamblaje. Sin embargo, las empresas cada vez te piden más. Por pedir, que no quede. También nos suelen pedir otros perfiles más cualificados, como mantenimiento, soldadura, mecanizado, plegadores... y resultan complicados de encontrar. Son una serie de perfiles de FP que, si eres bueno, está claro que no estás en el paro, porque gustan mucho y hay pocos. Al final, para un puesto de operario no cualificado nos vale igual un estudiante, un universitario o una ama de casa, pero para puestos cualificados hace falta una formación concreta.

¿Cómo buscan candidatos para todos esos puestos?

Tenemos, en nuestra página web, una base de datos. La gente se puede inscribir voluntariamente, tanto a ofertas en concreto como a la base de datos en general. Pero, además, nosotros seguimos aceptando, a día de hoy, currículos en mano. Es un valor que se está perdiendo. Todavía hay gente que no tiene acceso a internet, que las tecnologías no las lleva del todo bien; y poder entregarlo en mano es una opción. De media, a nuestra oficina acuden unas 10 ó 15 personas al día con su currículum. No obstante, sí que es verdad que las nuevas tecnologías son súper importantes en la búsqueda de empleo. LinkedIn es fundamental hoy en día... Hay muchas búsquedas de

LA EMPRESA

Nortempo. Esta compañía gallega de servicios integrales de recursos humanos y organización nació en el año 1991. Es el primer grupo de recursos humanos con capital íntegramente español. En la actualidad, cuando está celebrado su 25 aniversario, cuenta con 45 oficinas (cuatro de ellas en Portugal). Además, han dado el salto a Colombia. Ofrecen servicios de selección, formación y externalización, además de ser una empresa de trabajo temporal y agencia de colocación. Su plantilla se incrementó un 18 % durante 2015 y supera ya las 200 personas.



PARA SABER MÁS

Contacto. La oficina está en la avenida Pío XII, nº37, de Pamplona. Su página web es www.nortempo.com

empleo que se hace vía internet y, si no estás, no te van a llamar nunca.

Así como ha dicho que hay ‘más alegría’ en las contrataciones, ¿también ha notado un descenso en el número de candidatos?

No. Sigue habiendo mucha gente con necesidad de trabajar. Hay mucho empleo, pero es temporal. La gente está en un sitio, tres meses o unas semanas, y luego busca otra cosa.

¿Cuál es la duración media habitual de un contrato temporal?

Los contratos semanales son los más habituales. Pero depende de las empresas. Hay otras que prefieren mensuales. Y también están los contratos de obra, para determinados clientes, porque saben cuándo empieza el pico de producción pero no cuándo va a acabar.

¿La edad es un inconveniente a la hora de buscar un empleo?

No. Depende de los perfiles, pero las empresas no suelen poner problemas por edad. Pero cada compañía es un mundo, una cultura. No hay restricciones pero depende de los perfiles. Generalmente, en trabajos manuales se tiende más a contratar chicas. Sobre todo, para puestos como verificación de piezas, montajes pequeños... porque las chicas somos más habilidosas. Para esos trabajos, el 90% de las contrataciones se realizan a mujeres, y funcionan muy bien, además. Para los puestos que requieren fuerza, se demandan más hombres.

El Comité de las Regiones de la UE ofrece prácticas a universitarios

Europa Press. Pamplona

El Comité de las Regiones de la Unión Europea, que aglutina a

representantes locales y regionales de los países que forman parte de la UE, ofrece prácticas de cinco meses de duración a los ti-

tulados universitarios que quieran conocer desde dentro el funcionamiento de este órgano comunitario.

Para poder participar, es necesario contar con una titulación universitaria, y tener conocimiento de alguna de las lenguas oficiales de la Unión Europea, y además, conocer otra de las lenguas de trabajo que se utilizan en la UE (inglés o francés).

Acaba de cerrarse la convocatoria para las prácticas de otoño, que van desde septiembre a fe-

brero, pero se mantiene abierto el plazo de solicitudes para el periodo de primavera de 2017 (que va de febrero a julio). Así, las personas interesadas deberán remitir su solicitud a través de internet a través de la web: <https://eurodesk.eu/program/traineeships-committee-regions>, hasta el 30 de septiembre.

aquí hay trabajo

Navarra

■ TÉCNICO EN GRADO MEDIO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA EL PARLAMENTO FORAL

Plazas. El Parlamento de Navarra ha convocado una oposición para cubrir una plaza de Técnico/a de Grado Medio en Gestión Administrativa, correspondiente al nivel B.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de diplomado universitario, arquitecto o ingeniero técnico, o titulaciones equivalentes o superiores.

Pruebas. Los candidatos deberán enfrentarse a tres pruebas. En la primera, durante un tiempo máximo de cinco horas, tendrán que desarrollar y resolver las cuestiones y supuestos que el tribunal proponga sobre el temario. La segunda, también de cinco horas de duración, incluirá el desarrollo por escrito de tres temas escogidos al azar, uno de cada una de las partes del temario. El último ejercicio, de cuatro horas de duración, se basará también en desarrollar por escrito uno o varios ejercicios prácticos que planteará el tribunal.

Plazos. Hasta el 1 de mayo.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 62, del 1 de abril de 2016.

■ OFICIAL ADMINISTRATIVO PARA SAN ADRIÁN

Plazas. El Ayuntamiento de San Adrián ha convocado un concurso-oposición para cubrir un puesto de trabajo de Oficial Administrativo en régimen laboral fijo, correspondiente a nivel C.

Requisitos. Estar en posesión, como mínimo, del título de Bachillerato, Formación Profesional de Segundo Grado o equivalente.

Pruebas. La fase de oposición incluye dos pruebas. La primera será un examen tipo test o de preguntas breves relacionadas con el temario. La segunda consistirá en elaborar dos documentos que versarán sobre temas relacionados con los servicios que hay que desempeñar en el puesto. El planteamiento de cada supuesto práctico podrá efectuarse por el tribunal de manera escrita u oral o en ordenador. Asimismo podrá exigir que se elabore el documento a mano o en ordenador.

Plazos. Hasta las 13.30 horas del 2 de mayo.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 62, del 1 de abril de 2016.

■ OFICIALES FP II PARA LA MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE PAMPLONA (CONTRATO TEMPORAL)

Plazas. La Sociedad de la Mancomunidad Comarca de Pamplona precisa incorporar, con carácter temporal, oficiales FP II para cubrir las necesida-

Andalucía convoca cerca de 2.000 plazas para profesores

De las 1.987 vacantes previstas, un total de 1.763 corresponden al turno libre

DN Pamplona

CON cerca de 8,4 millones de habitantes, las oposiciones de Andalucía son importantes. Hace falta personal público para atender las necesidades crecientes de una comunidad que representa cerca del 20% de la población del país. Y este verano habrá pruebas selectivas para cubrir, ni más ni menos, que 1.987 plazas de profesores de Secundaria, FP y Escuelas de Idiomas. Claro está que, si el número de plazas es grande, también se prevé que la convocatoria atraiga a miles de candidatos.

En cualquier caso, es una opción de empleo como otra cualquiera para quienes cumplan los requisitos, que pasan por tener un grado, diplomatura, licenciatura o carrera técnica universitaria y haber superado el máster de capacitación docente. Las pruebas incluirán la realización de un ejercicio práctico y el desarrollo de un tema elegido por el aspirante de entre los extraídos al azar; así como la elaboración y defensa de una unidad y programación didáctica.

des que puedan surgir en diferentes departamentos y/o centros de la empresa.

Requisitos. Tener el título de Formación Profesional II o Ciclo Superior en Electricidad y Electrónica, Mantenimiento Equipos Industriales o similar. Se exige también una experiencia profesional de al menos 3 años en funciones acordes a la formación requerida y en puestos técnicos (producción y/o mantenimiento) de empresas de tipo industrial. El puesto requiere conocimientos de electricidad, electrónica, mecánica industrial y prevención y salud laboral y permiso de conducir B.

Pruebas. Pruebas profesionales, tests psicotécnicos, cuestionario de

personalidad y entrevistas. Todas las pruebas tienen carácter eliminatorio.

Plazos. Hasta el 18 de abril.
Más información. Apartado de "Ofertas de Empleo" de la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

■ DIRECTOR/A PROYECTO DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PARA PAMPLONA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Ayuntamiento de Pamplona ha aprobado la convocatoria para la constitución de una relación de aspirantes al desempeño, mediante contratación temporal, del puesto de trabajo de Director/a de proyecto de



Palacio de San Telmo, sede de la presidencia de la Junta de Andalucía, que acaba de convocar la oposición.

En datos

Plazas. La Junta de Andalucía convoca 1.987 plazas para profesores de Secundaria, FP y Escuelas de Idiomas. De ellas, 1.473 corresponden al turno libre para Secundaria: Filosofía (83), Lengua Castellana y Literatura (172), Geografía e Historia (176), Matemáticas (176), Física y Química (70), Biología y Geología (56), Francés (83), Inglés (269), Educación Física (23), Orientación Educativa (49), Economía (93), Formación y Orientación Laboral (46), Hostelería y Turismo (28), Intervención Sociocomunitaria

(32), Mantenimiento de Vehículos (14), Fabricación Mecánica (14), Sistemas Energéticos (19), Procesos de Producción Agraria (23), Procesos Diagnósticos Clínicos y Productos Ortoprotésicos (14), Procesos Sanitarios (19), Procesos y Medios de Comunicación (14). Para FP, se han ofertado 213 vacantes en turno libre: Cocina y Pastelería (18), Instalación y Mantenimiento de Equipos Térmicos y de Fluidos (14), Mantenimiento de Vehículos (18), Mecanizado y Mantenimiento de Máquinas (19), Operaciones y Equipos de Producción Agraria (14), Procedimientos de Diagnóstico Clínico y Ortoprotésico



QR Todos los datos sobre la convocatoria se pueden consultar en este código qr.

(23), Procedimientos Sanitarios y Asistenciales (28), Servicios a la Comunidad (56), Servicios de Restauración (14), Soldadura (9). También se convocan 65 plazas de Inglés para EOIs y 12 de Francés.

Plazo. Hasta el 11 de abril.
Más información. En el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, número 55, del 22 de marzo de 2016.

formación para el empleo Aranzadi en orden a la cobertura de las necesidades que se produzcan en el Ayuntamiento de Pamplona.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Ingeniería Técnica Agrícola, Ingeniería Técnica Forestal, Técnico en Medio Ambiente, Grado en Ingeniería del Medio Natural o Grado en Paisajismo.

Pruebas. La fase de oposición se compondrá de dos pruebas. La primera consistirá en realizar una redacción en diez folios y exposición de un plan de intervención de mantenimiento y mejora de las riberas y dotaciones de uso del parque fluvial del río Arga en Pamplona que sea facti-

ble de llevar a cabo desde un Proyecto de Formación para el empleo con 42 alumnos/as de entre 16 y 30 años de edad, en las especialidades de jardinería, fontanería y mobiliario urbano. La segunda prueba será una entrevista o dinámica de grupo.

Plazo. Hasta el 14 de abril.
Más información. En la página web del Ayuntamiento de Pamplona (www.pamplona.es) en la sección Empleo Público.

■ TÉCNICO/A DE RECURSOS HUMANOS Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA ANSOÁIN (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**
http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo



● **Instituto Aragonés de Empleo**
<http://www.aragon.es/inaem>

● **Servicio Riojano de Empleo**
<http://www.larioja.org>

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**
<http://www.lanbide.net>

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**
<http://www.sepe.es>

● **060.es Trabajar en la administración**
<http://www.060.es>

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**
<http://ec.europa.eu/eures/>

● **Boletín Oficial del Estado**
<http://www.boe.es>

● **Boletín Oficial de Navarra**
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

Plazas. El Ayuntamiento de Ansoáin ha convocado unas pruebas para elaborar una relación de aspirantes a desempeñar el puesto de Técnico/a de Recursos Humanos y Riesgos Laborales mediante contratación administrativa, con el fin de dar cobertura temporal a las necesidades que se produzcan en el Ayuntamiento.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de graduado, diplomado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico o equivalente o haber superado los tres primeros cursos completos de una licenciatura, ingeniería o arquitectura.

Pruebas. El proceso de selección consistirá en la realización de dos pruebas, una de carácter teórico y otra de carácter práctico, ambas eliminatorias. La primera será un examen tipo test con 80 preguntas y 3 opciones de respuesta de las que sólo una será correcta. Sólo los 20 candidatos que obtengan la mejor calificación pasarán a la segunda prueba, que será uno o varios ejercicios prácticos relativos al temario.

Plazo. Hasta el 15 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 61, del 31 de marzo de 2016.

■ **PROFESOR/A DE PIANO Y LENGUAJE MUSICAL PARA TUDELA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)**

Plazas. El Ayuntamiento de Tudela ha aprobado la convocatoria de un concurso-oposición para elaborar una lista de aspirantes a la contratación temporal para el desempeño del puesto de trabajo de Profesor/a de Piano y Lenguaje Musical, en la escuela municipal de música Fernando Remacha de la localidad.

Requisitos. Los aspirantes deberán contar con el título de profesor/a de piano, el de profesional de piano o el título profesional de piano, L.O.G.S.E. o L.O.E.

Pruebas. La fase de oposición constará de dos ejercicios. Por un lado, una clase práctica a un niño/a de cualquier nivel dentro del Currículo de la Escuela de Música con una duración máxima de 20 minutos. A continuación, el opositor/a contestará de forma oral a cuestiones planteadas por el tribunal, referidas a aspectos pedagógicos, musicales, etc. El segundo ejercicio será la interpretación de un programa de concierto, escogido por el opositor/a durante 20 minutos o más.

Plazo. Hasta el 15 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 59 del 29 de marzo de 2016.

■ **'NARANJITOS' PARA EL AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)**

Plazas. El Ayuntamiento de Pamplona convoca un proceso selectivo para elaborar tres listas de auxiliares de protección civil. Una general, otra pa-

ra el departamento de objetos perdidos con conocimientos de inglés (nivel B2) y la última para el puesto de auxiliar de protección civil con permiso de conducción clase C.

Requisitos. Los candidatos deberán contar con el título de Graduado Escolar o de Enseñanza Secundaria Obligatoria. Además, tendrán que tener el permiso de conducir de clase C en el supuesto de que se opte por la lista para la cual se exija dicho requisito. Y lo mismo ocurre con el nivel de inglés. Se exige estar en posesión del título de inglés nivel B2 en el supuesto de que se opte por la lista para la cual se exija dicha titulación.

Pruebas. Los aspirantes deberán enfrentarse a un examen tipo test, con cuatro opciones de respuesta de las que sólo una será válida, sobre preguntas de cultura general, principalmente relacionadas con Pamplona, así como preguntas sobre actuaciones en diversas situaciones que se pudieran producir, y preguntas de conocimiento de idiomas, en concreto, euskera, inglés y francés. Se valorará, también, el hecho de haber desempeñado en los tres últimos años la labor de Auxiliar de Protección Civil.

Plazo. Hasta el 5 de abril.

Más información. En la página web del Ayuntamiento de Pamplona (www.pamplona.es) en la sección Empleo Público.

■ **EDUCADOR/A SOCIAL PARA LA MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS SOCIALES DE BORTZIRIAK-CINCO VILLAS**

Plazas. La Mancomunidad de Servicios Sociales de Bortziriak Cinco Villas ha convocado un concurso-oposición para cubrir una plaza de Educador/a Social en régimen funcionario, sin que la plaza convocada suponga incremento de plazas en la plantilla orgánica existente en la actualidad.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de diplomado o graduado en Educación Social, o título declarado equivalente. Los interesados deberán acreditar un nivel C1 de euskera. Además, tendrán que tener carné de conducir de la clase B1 y vehículo.

Pruebas. Los candidatos deberán superar tres pruebas. La primera será de carácter teórica y consistirá en contestar por escrito varias preguntas tipo test. En el segundo ejercicio los candidatos deberán desarrollar uno o varios supuestos prácticos. Por último, tendrán que superar unas pruebas de aptitud psicotécnica. Aquellas personas que no acrediten el conocimiento de euskera deberán, además, realizar una prueba de nivel tanto oral como escrita.

Plazo. Hasta el 23 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 58 del 23 de marzo de 2016.

■ **PEÓN DE RUTA PARA LA MANCOMUNIDAD DE LA RIBERA ALTA**

DE NAVARRA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. La Mancomunidad para la Gestión de Residuos Sólidos Urbanos Ribera Alta de Navarra ha abierto un proceso de selección para confeccionar una relación de aspirantes para cubrir temporalmente los puestos de peón de ruta.

Requisitos. Estar en posesión, al menos, del certificado de escolaridad.

Pruebas. Los candidatos deberán someterse a unas pruebas psicotécnicas y un examen de conocimientos generales, con pruebas de razonamiento numérico y verbal. Además, tendrán que pasar una prueba práctica de recogida de residuos en contenedores. La prueba consistirá en la realización de un recorrido por calles de una localidad de la mancomunidad simulando recorridos de recogida de residuos y se valorará la capacidad en el manejo de un vehículo similar a los de recogida de residuos.

Plazo. Hasta el 12 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 56, del 22 de marzo de 2016.

■ **CHÓFER-PEÓN PARA LA MANCOMUNIDAD RIBERA ALTA DE NAVARRA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)**

Plazas. La Mancomunidad Ribera Alta de Navarra para la gestión de los residuos sólidos urbanos va a elaborar una lista de aspirantes a la contratación temporal de chófer-peón mediante pruebas selectivas. La nueva lista tendrá, como máximo, 6 años de vigencia.

Requisitos. Los candidatos deberán contar, al menos, con el certificado de escolaridad y tener el permiso de conducir C1 con carnet de capacitación profesional en vigor (CAP).

Pruebas. La selección se efectuará mediante la realización de unas pruebas psicotécnicas y de conocimientos generales y una prueba práctica de conducción de camión similar a los recolectores de residuos.

Plazo. Hasta el 7 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 53, del 17 de marzo de 2016.

■ **GERENTE PARA LAS INSTALACIONES DEPORTIVAS PÚBLICAS DE LEITZA**

Plazas. El Ayuntamiento de Leitza convoca un proceso selectivo para contratar un gerente para dirigir la empresa pública que se está creando al efecto para la gestión deportiva en la localidad. El puesto que se oferta no es una plaza pública, ya que se trata de una empresa privada de capital público. El gerente tendrá un contrato administrativo, indefinido, a jornada completa y con horario flexible. Y dará comienzo el 1 de junio de 2016.

Requisitos. La plaza exige conocimiento de euskera así que los candidatos deben acreditarlo mediante el título correspondiente. Los empadro-

nados en Leitza tendrán diez puntos más en la valoración total.

Pruebas. El proceso de selección contará con dos fases, y dos pruebas en cada una de ellas. En la primera fase se realizarán dos pruebas eliminatorias: una prueba de euskera y un test técnico (valorará el conocimiento sobre el deporte y la gestión). En la segunda prueba se realizará una entrevista personal y la presentación de un proyecto que deberán preparar los aspirantes al puesto. Además, se tendrá en cuenta el currículum.

Plazo. Hasta el 8 de abril.

Más información. En la web del Ayuntamiento de Leitza (www.leitza.eus).

España

■ **178 PROFESORES DE SECUNDARIA PARA CANTABRIA**

Plazas. El Gobierno de Cantabria ha convocado un proceso selectivo cubrir 178 vacantes del cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria de distintas especialidades. En concreto, oferta 41 plazas de Lengua Castellana y Literatura; 26 de Geografía e Historia; 21 de Matemáticas; 16 de Física y Química; 16 de Biología y Geología; 26 de Inglés; 16 de Orientación Educativa; y 16 de Tecnología.

Requisitos. Estar en posesión del título de doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto o el título de grado correspondiente, y contar con la formación pedagógica y didáctica que les capacita para impartir clases (máster universitario que habilite para el ejercicio de las profesiones de Profesor de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación profesional o Escuelas Oficiales de Idiomas). No hará falta que presenten ese título quienes cuenten con el Título Profesional de Especialización Didáctica, del Certificado de Aptitud Pedagógica o del Certificado de Cualificación Pedagógica; o bien quienes tengan el título de Maestro, Diplomado en Pro-

fesorado de Educación General Básica, Maestro de Primera Enseñanza, Maestro de Enseñanza Primaria o Título de Grado correspondiente o el Título de Licenciado en Pedagogía y Psicopedagogía o de una licenciatura o titulación equivalente.

Pruebas. Los candidatos deberán enfrentarse a dos pruebas, cada una de ellas compuesta de dos ejercicios. En la primera tendrán que enfrentarse a un ejercicio práctico y, en segundo lugar, desarrollar por escrito de un tema elegido por el aspirante de entre cuatro extraídos al azar por el tribunal del temario de la especialidad. En la segunda prueba tendrán que presentar y defender una programación didáctica o de un plan de actuación y, por otro lado, preparar y exponer una unidad didáctica.

Plazo. Hasta el 4 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Cantabria número 51 del 15 de marzo de 2016.

Becas

■ **55 BECAS OBRA SOCIAL LA CAIXA PARA ESTUDIOS DE MÁSTER O DOCTORADO EN AMÉRICA DEL NORTE Y ASÍA PACÍFICO**

Plazas. La Obra Social "la Caixa" ofrece 55 becas para realizar estudios de posgrado en universidades e instituciones de Estados Unidos, Canadá, Australia, Corea del Sur, India, Japón, Singapur y China.

Características. La beca cubre la matrícula en la universidad o centro de enseñanza superior en que haya sido admitido el becario, sin límite de importe; una dotación mensual (es de unos 2.000 euros) que empezará a recibirse cuando se inicie el programa de estudios para el que ha sido concedida la beca; una dotación inicial equivalente a una mensualidad, y dotación final de 250 €, entre otros.

Plazo. Hasta el 4 de abril de 2016.

Más información. En la web <http://obrasocial.lacaixa.es/>

 **BUSCAS TRABAJO?**

Consulta las ofertas de empleo
en la sección de clasificados
o en DNclasificados.com

  **Clasificados**

Emprendedor. Los fundadores de la empresa son Roberto Aguirre Hervás (Pamplona, 14 de diciembre de 1973), con una amplia experiencia en el mundo emprendedor, Miguel Ángel Jiménez Iriarte (27 de octubre de 1976), Pedro Lamban Castillo (1 de marzo de 1969) y José Cruz Pérez Pi. También cuentan

con socios que se encuentran físicamente en Madrid.

Empresa. Se llama AlcazarLabs. Fue constituida el 19 de enero de 2015. Es una start-up tecnológica que desarrolla plataformas para Internet de las Cosas (IOT). Diseñan desde el hardware hasta el software pasando

Tecnología



por la aplicación web. Aunque su tecnología tiene un sinfín de aplicaciones posibles, se están centrando en proyectos que ayudan a las empresas a fidelizar a sus clientes. Entre sus proyectos estrella se encuentra CopperGuard, un sistema integral de detección y aviso contra la sustracción o sabo-

taje de cableado eléctrico.

Contacto. Sus oficinas se encuentran en el 103 de la Avenida Zaragoza de Pamplona. Su página web es <http://alcazarlabs.com/es/> y su mail info@alcazarlabs.com

emprendedores

NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES



De izquierda a derecha, Miguel Ángel Jiménez, Pedro Lamban y Roberto Aguirre en sus oficinas.

CALLEJA

AlcazarLabs, tecnología para hacer la vida un poco más fácil

Esta start-up navarra, encuadrada en la industria 4.0, crea proyectos basados en el Internet de las Cosas

RUBÉN ELIZARI Pamplona

La cuarta revolución industrial donde un sinfín de tecnologías difuminan la frontera entre el mundo real y el mundo digital, no es una opción. Es una realidad y ya está aquí. La start-up navarra AlcazarLabs es una de las empresas encuadradas dentro de la industria 4.0 que está sabiendo aprovechar las oportunidades que ofrece el mercado. Formada por Roberto Aguirre Hervás (Pamplona, 14 de diciembre de 1973), Miguel Ángel Jiménez Iriarte (27 de octu-

bre de 1976) y Pedro Lamban Castillo (1 de marzo de 1969) y otros dos socios más que se encuentran en Madrid, utilizan la tecnología para hacer la vida un poco más sencilla. Ellos, en concreto, están centrados en el Internet de las cosas (Internet of Things). Desarrollan plataformas de manera integral. Diseñan desde el hardware hasta el software pasando por la aplicación móvil con la que el usuario se relacionará con el mundo. Ahora bien, tal y como explica su fundador, Roberto Aguirre, la base de todo su trabajo es el usuario final. Su valor añadido consiste en realizar diseños pensando en la experiencia del usuario y en el valor que le van a aportar. "La tecnología es la base para las soluciones, no el fin", señala Roberto Aguirre. Aunque el ámbito de aplicación esta start-up es completamente

transversal se están especializando en la creación de aplicaciones que sirvan para medir con datos aquello que ocurre en la realidad y así, los directivos de las empresas puedan tomar decisiones con las que fidelizar a sus clientes a través de la mejora de su experiencia. En definitiva, la tecnología es el vehículo con el que crear un círculo virtuoso en el que todos ganan, tanto el cliente final como la empresa.

En este línea están trabajando en diferentes proyectos. Uno de ellos tiene que ver con el mundo del deporte. "Entre los asistentes a un partido de baloncesto se encuentran aficionados esporádicos o casuales, abonados y periodistas que van a informar. La relación del club con cada uno de ellos ha de ser diferente. En la medida que puedas identificar a cada uno de esos usuarios podrás programar

acciones para premiar su fidelidad, incentivar que vaya un mayor número de veces o informarle. Con una aplicación todo esto se puede medir y conseguir. Puedes personalizar tu relación con tu afición y además, le puedes ofrecer una mejor experiencia".

Otro de los ejemplos que ponen es el transporte de fármacos. "Han de estar a una determinada temperatura para que no se deterioren. Con el Internet de las Cosas se puede medir y solucionar este problema", relata Jiménez.

Uno de los proyectos que ya están desarrollando para el Gobierno de Navarra tiene que ver con la ayuda a los peregrinos, en concreto, en las primeras etapas del Camino de Santiago, las más complicadas, sobre todo, en invierno. A través de una aplicación el peregrino recibe avisos, tanto alertas

meteorológicas como si se ha podido confundir de camino: "Si te has equivocado, te lo dice. Y además, te dice en qué momento te has salido del camino. Y cuando vuelves al camino correcto, también te lo dice. Con este sistema los cuerpos de emergencia también pueden saber si un peregrino ha pasado por un punto del camino o no. Puede resultar tremendamente útil para salvar vidas".

Uno de los proyectos estrella de AlcazarLabs se llama CopperGuard. Es un sistema integral de detección y aviso contra la sustracción o sabotaje de cableado eléctrico. Proporciona información en tiempo real sobre el estado de una instalación, 24 horas al día los 365 días del año. "El sistema se instala de manera fácil y rápida, no requiere de mantenimiento y es muy económico", cuenta Roberto Aguirre. "Existen otro tipo de sistemas, pero generan un buen número de falsos positivos que al final restan eficacia al sistema. Cuando se roba el cable de una instalación eléctrica el daño económico no es su reposición sino también el tiempo que los clientes, que pueden ser fábricas, tienen parada su producción".

Diario de

Noticias

COLECCIÓN
RELOJES DE CINEHoy 'Aterrizas como
puedas'
Por solo 6,95 € +
periódico

EUROPA COMIENZA A EXPULSAR REFUGIADOS

● La UE da la espalda a los asilados e inicia hoy las deportaciones a Turquía ● Las críticas y su dudosa legalidad no frenan el 'plan de la vergüenza' ● Dos voluntarias navarras en Grecia denuncian que las ONG están desbordadas y sin recursos

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 8 A 10

El acomodo laboral del Gobierno de Barcina

Los exconsejeros del
Ejecutivo de UPN
no logran fácilmente
encontrar trabajo
fuera de la política

PÁGINA 12

PUNTO DE ESPERANZA

EL EMPATE SIN GOLES EN GIRONA
PERMITE A OSASUNA SEGUIR EN
PUNTOS DE 'PLAY OFF' // P25 A 35



Aitor Buñuel disputa un balón con un jugador del Girona. Foto: LOF

Los 'papeles de Panamá' revelan el fraude de miles de personalidades mundiales

Una hermana del rey Juan Carlos, Messi, Putin, Macri y
Platini, entre los que tuvieron cuentas opacas al Fisco

PÁGINA 18



DESCONCIERTO EN BACHILLER POR LA NUEVA SELECTIVIDAD

Los posibles cambios para el año
que viene en la prueba de acceso a
la Universidad han sembrado la
incertidumbre entre estudiantes y
docentes. PÁGINAS 4 Y 5



PRIMER VUELO EN ZAVENEM TRAS LOS ATENTADOS DEL 22-M

El principal aeropuerto de Bruse-
las reanudó ayer simbólicamente
su actividad tras la masacre del día
22 de marzo con el despegue de
tres vuelos. PÁGINA 20

FastTrack
ENGLISH

Tu oportunidad para
estudiar en Irlanda!

Curso escolar en **excelentes colegios** con estancias
en **familias cuidadosamente seleccionadas** para ti

www.ftenglish.com

948 06 40 55 - Horario de atención de 16 a 20h

fasttrack.pamplona@gmail.com | c/ irunlarrea 41

Política

No está resultando sencillo a los consejeros del último Gobierno de UPN encontrar trabajo fuera del calor del Palacio foral. Atrás quedan aquellos tiempos en los que las puertas giratorias se abrían de par en par para los regionalistas, que controlaban todos los ámbitos de poder de la Comunidad y no tenían problemas para saltar de un puesto a otro. Reciente está el caso del expresidente Miguel Sanz, recolocado al frente del consejo de administración de Bodegas Sarría, propiedad de CaixaBank, y que dirigió Audenasa (Autopistas de Navarra, SA) —una mercantil cuyo 50% es propiedad del Gobierno de Navarra y el otro 50% pertenece al Grupo Itinere, de capital privado— hasta que el cambio de Gobierno le despojó de tan preciado asiento, donde se ubicó el consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, pero a coste cero para las arcas públicas.

Citar a todos los exconsejeros reubicados en el complejo de empresas controladas por el propio Gobierno o afines a él daría para un artículo aparte, pero quizá convenga reseñar algunos casos. Por ejemplo, el de Maribel García Malo, que ha sido sucesivamente directora del Servicio Navarro de Empleo (2003-06), consejera de Bienestar Social (2006-11), parlamentaria (2011-12) y otra vez directora del Servicio Navarro de Empleo (2012-15), tras sustituir al actual presidente de UPN, Javier Esparza, y de nuevo parlamentaria desde junio de 2015.

También tiene su miga la situación de Francisco Iribarren. El consejero de Economía entre 1999 y 2007 encontró acomodo como ejecutivo de Agbar (Aguas de Barcelona), otra empresa participada por la Caixa.

Sin embargo, ahora, desalojados del Gobierno, las puertas giratorias solo se han abierto para Yolanda Barcina. La expresidenta disfruta, desde octubre, de un sillón en el órgano ejecutivo de Distribuidora de Televisión Digital, la plataforma de pago de Telefónica que opera bajo la marca comercial Movistar+. Distintas fuentes calculan en torno a los 100.000 euros la retribución anual de este cargo.

Barcina, además, ha regresado a su cátedra en el Departamento de Ciencias del Medio Natural de la Universidad Pública de Navarra, donde se ha acogido a una reducción de jornada. Durante el primer cuatrimestre del actual curso impartió clases de Bromatología y en el segundo lo

De los ocho consejeros de Barcina, dos están en el paro, tres son parlamentarios y uno diputado. Solo Iribas ha encontrado empleo, pero de baja retribución, y Goicoechea ha vuelto a su despacho. Cuatro siguen cobrando la cesantía

Un reportaje de Javier Encinas • Infografía Itxaso Mitxitorena

La difícil reinserción laboral del Gobierno de Barcina



hace de Nutrición y Dietética.

La situación laboral de Barcina, que estaba en excedencia, es una excepción dentro del que fue su Gobierno. De los que fueron sus ocho consejeros, solo uno de ellos ha encontrado empleo.

Se trata de José Iribas. El ex titular de Educación ejerce desde noviembre de director de Expansión Académica de la Universidad Internacional de La Rioja. Cobra un salario relativamente bajo, de ahí que siga percibiendo la cesantía a la que tiene derecho en su integridad, si bien ya sabe que luego tendrá que cuadrar las cuentas con Hacienda en la declaración de la renta.

En la misma situación se encuentra la exvicepresidenta Lourdes Goicoechea. Acaba de reincorporarse al despacho en el que trabajaba antes de enrolarse en política. De momento, disfruta de la cesantía, que le garantiza un ingreso mensual de 5.486,18 euros al mes hasta julio de 2017, pero también deberá declarar los ingresos que obtenga como asesora fiscal.

VERA Y MORRÁS, EN EL PARO Quienes todavía no han conseguido la reinserción laboral son Marta Vera y Javier Morrás. La exresponsable de Salud no ha tenido posibilidad de reintegrarse a su puesto en la Cámara de Comercio, que ha reducido considerablemente su plantilla por la merma de ingresos derivada de un cambio legal. Y el exconsejero de Presidencia, Justicia e Interior también tuvo que firmar el finiquito en Inepsa, la empresa en la que estaba dado de alta antes de dar el paso a la primera línea de la política. Los dos tienen el colchón que supone el cobro de cesantías, que para la primera se extiende hasta el 23 de julio de 2017 y para el segundo concluye el 6 de febrero de 2017, porque se incorporó al Gobierno más tarde tras romperse la coalición con el PSN.

Javier Esparza y Juan Luis Sánchez de Muniáin se ganan la vida como parlamentarios, si bien este último incrementa su salario anual de casi 50.000 euros con una cesantía de 1.285 euros al mes, y Luis Zarraluqui combina su sueldo de funcionario de nivel A con el cobro de dietas en la Cámara.

Mejor le ha ido a Iñigo Alli. Tras cesar como consejero de Políticas Sociales, recibió 210.033 euros por firmar la baja en CaixaBank y desde enero cobra al menos 5.682 euros al mes como diputado en Madrid. ●

Economía

En el Ibex no hay jubilación a los 65

BUENA PARTE DE LOS PRESIDENTES DE LAS COMPAÑÍAS COTIZADAS SE AFERRAN AL PODER HASTA LOS 70 AÑOS DE EDAD O MÁS

Un reportaje de Xabier Aja

Las prejubilaciones a los 58 años de edad, e incluso a los 55 años, están a la orden del día en muchas grandes empresas del Estado español cuyos dirigentes consideran a las personas de mayor edad y experiencia, más como un estorbo que como un activo pero curiosamente ellos, los grandes directivos de las corporaciones del Ibex-35, rara vez por no decir ninguna se jubilan al cumplir los 65 años de edad, la cota legal para acceder a la pensión de jubilación, por otra parte muy generosa para dicha elite.

Por eso, por su reticencia a dejar el poder empresarial, es noticia que esta pasada semana se haya producido la salida de César Alierta de la presidencia ejecutiva de Telefónica. Una marcha, -en todo caso a plazos porque seguirá en el consejo de administración-, que recuerda la necesidad de poner en marcha un proceso de cambio generacional en las grandes empresas que configuran el Ibex-35, con varios presidentes por encima de la edad legal de jubilación e incluso superando los 80 años de edad, que siguen al frente de grandes compañías y todavía no piensan en el relevo.

Alierta, con casi 71 años y tras casi 16 años al frente de Telefónica, deja el timón de la compañía en manos de José María Álvarez Pallete, con 53 años de edad.

Fallecido Emilio Botín, -a los 79 años de edad y sin intención alguna de preparar la sucesión, que al final recayó en su hija Ana Patricia-, el patriarca de los dirigentes en el seno del Ibex sigue siendo un octogenario Juan Miguel Villar Mir el presidente de OHL.

A diferencia de las pujantes empresas norteamericanas de las nuevas tecnologías, en el Estado español acceder a la presidencia de una gran compañía cotizada es terreno vedado antes de los 45 años de edad. De hecho, los más jóvenes directivos son Esther Alcocer Koplowitz, de FCC, el presidente de Aena, José Manuel Vargas, y el presidente de Merlin Properties, Ismael Clemente camino de los 46 años.

En todo caso, Juan Villar Mir sigue a sus 84 al frente del grupo constructor OHL. Y no parece que nadie quiere discutirle el honor de ser el más longevo de los presidentes en activo pues los que parecían incombustibles hasta el punto de cambiar las normas para seguir al frente de las compañías como el citado César Alierta o el presidente del BBVA, Francisco González, ya se han ido o han anunciado que se irán.

Por detrás de Villar Mir se sitúa el presidente de la ingeniería Técnicas Reunidas, José Lladó, que con sus 82 años continúa llevando el timón de la compañía y todavía no piensa en el relevo.

Si hay un ejemplo de hacer bien las cosas, e incluso el delicado tema de la sucesión al frente de una compañía, este es el del empresario más rico de España, el gallego Amancio Ortega. Hace cinco años, con 75, dejó la primera línea ejecutiva al ceder la presidencia de Inditex a Pablo Isla, con 52 años de edad. Y la compañía no ha parado de crecer.

Con 70 o más años de edad están varios directivos bancarios como el presidente de Caixabank, Isidro Fainé, que tiene en la actualidad 73 años, o el citado presidente del BBVA, Francisco González, con 71

años. A punto de cumplir los 67 años también se encuentran el presidente del Banco Sabadell, Josep Oliu, que lleva desde 1999 en la presidencia de la entidad catalana.

Al lado de estos se pueden considerar jóvenes, y no sólo de espíritu, al vasco José Ignacio Goirigolzarri (62 años), presidente de Bankia desde mayo de 2012, y la presidenta del Santander, Ana Patricia Botín (55 años). El presidente más joven de los bancos del Ibex-35 es el del Popular, Ángel Ron, que tiene 53 años.

Fuera del sector bancario también supera los 70 años, el presidente de Red Eléctrica, José Folgado, que tiene 70 años. Eso sí Folgado ya tienen a un consejero delgado, Juan Lasala, que se proyecta como el sucesor.

Otros presidentes de las grandes compañías cotizadas del Ibex-35 que superan la edad de jubilación y siguen en activo son el presidente de ACS, y del Real Madrid, Florentino Pérez, de 69 años de edad.

Repsol, por su parte, resolvió el año pasado el relevo generacional con la cesión de las funciones ejecutivas por parte de Antoni Brufau a Josu Jon Imaz.

Así, el catalán Brufau, que continúa ostentando la presidencia de la compañía, cedió con 67 años, después de 10 años al frente de la petrolera, el cargo de máximo ejecutivo al ex dirigente vasco Imaz. En la cincuentena están el presidente de Abertis, Francisco Reynés, con 53 años; y el presidente de Acciona, José Manuel Entrecanales.

Lo que está claro visto estos datos es que el hecho de aferrarse al poder es una característica destacada de buena parte de los ejecutivos españoles. ●

PRESIDENTES DE GRANDES EMPRESAS DEL IBEX



CAMBIÓ LAS NORMAS PARA SEGUIR

● **Francisco González.** El dirigente gallego (Chantada-Lugo 1944), licenciado en Económicas por la Complutense de Madrid y creador de la agencia de valores FG Inversiones Bursátiles, lleva 16 años al frente de BBVA, tras fusionarse el Banco Bilbao Vizcaya con Argentaria. No dudó en cambiar las normas de la entidad financiera para seguir al frente de la misma después de los 65 años cuando no ha dudado en jubilar a muchos en el banco con menos. Ahora, los estatutos limitan su permanencia hasta los 75 años.



EL VALOR DE LA EXPERIENCIA

● **Ignacio Martín.** Este ingeniero industrial vasco (San Sebastián-Gipuzkoa 1955) por la Tecnun de la Universidad de Navarra, es a sus 61 años el presidente más joven de las tres grandes empresas vascas del Ibex-35. En mayo de 2012 fue designado presidente del fabricante vasco de aerogeneradores Gamesa en sustitución de Jorge Calvet. Un directivo industrial a la antigua usanza, Martín en estos cuatro años ha dado la vuelta positivamente a la compañía utilizando la experiencia adquirida en firmas como CIE.



CONCENTRA EL PODER EJECUTIVO

● **Ignacio Sánchez Galán.** Ingeniero industrial (Villavieja de Yeltes-Salamanca 1950) por el ICAI de la Universidad de Comillas, Galán podría pasar cuando cumpla 66 años a la jubilación, pero sigue en primera línea, concentrando además todo el poder ejecutivo, al frente de Iberdrola, eléctrica de la que es el primer ejecutivo como presidente desde 2006. Ha cambiado totalmente la compañía hasta situar una magnífica pero anodina empresa local de commodities en una firma internacional líder en renovables.



Alierta deja la presidencia de Telefónica después de los 70. Foto: Efe

Izagirre se lleva el G.P. Miguel Induráin

PÁGS. 46-49



OSASUNA, A POR UN GIRONA EN FORMA

(17 horas) PÁGS. 36-37

El Madrid remonta al Barça en el clásico (1-2)

PÁGS. 40-41

El gasto del Gobierno foral en personal llega a 1.179 millones y roza máximos históricos

Crece en 70 millones y supone casi 1 de cada 3 euros de los Presupuestos de 2016 PÁG. 16-17

Más denuncias por difundir fotos íntimas de menores en la red

La Policía Foral alerta de que ya ha recibido este año ocho denuncias por 'sexting' PÁG. 21

Baztan no puede convocar consulta sobre Aroztegia

• Un informe sostiene que el Gobierno central rechazaría el referéndum PÁG. 31

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'ETA-Bildu: el colmo del cinismo'; Jose Murugarren '¿Y si el problema fueran ellos?'; Miguel Ángel Riezu 'Solvencia, un mérito que viene de lejos'; Fernando Hernández 'Leyendas urbanas'; Luis Castiella 'Me ponga una de Navarra' y 'Chupópteros'



Miles de personas apoyaron el día mundial de la concienciación del autismo.

EDUARDO BUXENS

Una concentración 'gigante' con el autismo

La fiesta de concienciación del autismo superó todas las previsiones. Miles de personas se reunieron alrededor de 120 gigantes venidos de localidades navarras en la plaza del Castillo de Pamplona, donde se soltaron mil globos azules. La jornada contó con numerosas actuaciones. PÁGS. 26-27

120 figuras, 37 comparsas y 4.000 personas abarrotaron la plaza del Castillo de Pamplona

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	66
OPINIÓN	11	FARMACIAS	69
NAVARRA	16	CARTELERA	75
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	77



CRUCERO Mediterráneo Oriental

Salida desde Bari. Visitando Katakolon/Olimpia, Mykonos, Atenas, Dubrovnik, Venecia y regreso a Bari.



689€

MSC MAGNIFICA · Cam. Interior
8 días · Pensión Completa
Tasas: 180€

Consulta condiciones.



VUELOS y TRASLADOS INCLUIDOS desde Madrid.

bthetravelbrand.com | 902 200 400

Barceló
VIAJES
evoluciona a

B the travel brand

Rajoy propone que la jornada laboral acabe a las 18 horas

Entre otras promesas electorales, defiende implantar el uso horario que corresponde a España (una hora más)

CECILIA CUERDO Sevilla

Mariano Rajoy está convencido de que habrá elecciones el 26 de junio y ya se metió en harina de campaña. Ayer en Sevilla, lanzó la primera oferta para esos hipotéticos comicios: la jornada laboral acabará a las 18.00 horas.

En la pasada legislatura, el Gobierno de Rajoy no dio ningún paso en la regularización de los horarios para dar respuesta a la vieja reivindicación de conciliar vida laboral y personal o familiar, pero ayer, en la clausura de una convención de su partido sobre políticas sociales, dejó caer la oferta. Una medida que, en todo caso, el Ejecutivo sólo podría hacer efectiva entre los trabajadores del sector público, pero no en el ámbito privado. Unas consideraciones en las que el líder del PP no entró, aunque dijo que tendría “carácter general”, para no empañar su primera propuesta con sabor electoral.

No fue la única oferta. También habló de implantar el uso horario que corresponde a España –el de Portugal, Reino Unido y Canarias–, que implica atrasar una hora el actual. Según los expertos, tendría un impacto en la productividad, porque adelantaría el inicio y el final de la jornada laboral.

El presidente en funciones aprovechó que estaba en una convención del PP sobre políticas sociales para anunciar una

batería de propuestas en política social, que formarán parte de su futuro programa electoral. Además de acabar la jornada electoral a las seis de la tarde y adoptar el uso horario de Canarias, planteó una nueva ley de conciliación y corresponsabilidad; la creación de un banco de horas para asun-

tos de conciliación; la ampliación del permiso de paternidad a personas con discapacidad o con hijos discapacitados; y la creación de un certificado de calidad para las empresas que fomenten el teletrabajo o implanten guarderías en sus sedes, que irá acompañado de beneficios fiscales.



Rajoy interviene durante el acto del PP celebrado ayer en Sevilla. EFE

Núñez Feijóo aspira a un tercer mandato

Tras meses de incertidumbre, Alberto Núñez Feijóo terminó ayer de deshojar la margarita y anunció que aspirará a un tercer mandato al frente de la Xunta de Galicia en las elecciones autonómicas de otoño. A lo largo de las últimas semanas habían crecido rumores sobre su posible renuncia a la política para pasar a la empresa privada. Incluso se llegó a hablar de una oferta millonaria de Amancio Ortega para que Feijóo recalara en Inditex. Finalmente, el barón gallego optó por concurrir a la reelección tras una decisión que “no ha sido fácil”. En cualquier caso, aseguró que el sacrificio “merece la pena cuando uno ama a su país”. “Si alguien pensaba que yo tenía la cabeza en otro lugar, yo le respondo que no sólo tengo la cabeza en Galicia, sino también el corazón”, señaló.

COMPRO

ROLEX

JOYAS JOYEL c/Felipe Gorriti, 37

948 249 855 - 680 515 668

2x1

NUEVO CATÁLOGO

Compra 2 unidades y llévate la segunda en Ticket

E.Leclerc

CIENTOS DE ARTÍCULOS

HASTA 9 DE ABRIL

CONSULTA MÁS OFERTAS EN www.e-leclerc.es

2x1 Ticket E. Leclerc

4,99 GRATIS

ACEITE OLIVA VIRGEN EXTRA IZNAOLIVA 750 cl.

2x1 Ticket E. Leclerc

0,73 GRATIS

CERVEZA SAN MIGUEL 1516 LATA 33 cl.

2x1 Ticket E. Leclerc

9,95 GRATIS

DETERGENTE LÍQUIDO DIXAN 60 lavados POLVO 55 lavados

2x1 Ticket E. Leclerc

12,49 GRATIS

PAÑAL MOLTEX T.2 70 und. / T.3, 60 und. / T.4, 54 und. / T.5, 46 und. / T.6, 38 und.

2x1 Ticket E. Leclerc

3,49 GRATIS

ATÚN CLARO EN ACEITE VEGETAL O ESCABECHE CAMPOS 190 g.

2x1 Ticket E. Leclerc

2,99 GRATIS

VINO NUESTRA SEÑORA DE UJE CRIANZA 75 cl. D. O. Navarra

TE LO VAS PERDER

E.Leclerc

IGNACIO GALÁN PRESIDENTE DE IBERDROLA

“Los españoles ya hemos votado, es hora de que los políticos hagan su trabajo”

Sostiene que el recibo de la luz “no solo puede, sino que debe bajar”, porque “le sobran impuestos, tasas y recargos”

J. M. CAMARERO Madrid

Después de 15 años al frente de Iberdrola, Ignacio Galán afronta una etapa clave tras superar los últimos años de crisis económica en los que ha afrontado la reforma del sector eléctrico en España y los desafíos de los países en los que es líder, como Reino Unido. El presidente de la compañía (la primera eléctrica europea en capitalización bursátil) analiza la regulación del sector, el momento político que vive el país y los retos de futuro.

Completada la reforma del sector eléctrico ¿se ha conseguido lo que se pretendía?

Ha conseguido acabar con el desequilibrio económico estructural que padecía el sector fruto de los errores regulatorios acumulados. El ‘pero’ es que ha sido, fundamentalmente, a costa de aquellos operadores que nada tuvieron que ver con la generación de dicho desequilibrio.

El sistema ha regresado al superávit de tarifa, pero la liberalización no es completa.

Siempre hemos defendido la plena liberalización del mercado, en línea con las directivas comunitarias y en beneficio de los clientes, junto a la existencia de mecanismos de protección para los colectivos más vulnerables. Iberdrola tiene más clientes en el mercado libre (más de 6 millones) que en el regulado (4 millones) a cierre de 2015. Y la tendencia es creciente por las soluciones a la carta que estamos ofreciendo a nuestros clientes, adaptadas a sus hábitos de vida.

¿Qué le sobra, o qué le falta, a la factura de los consumidores?

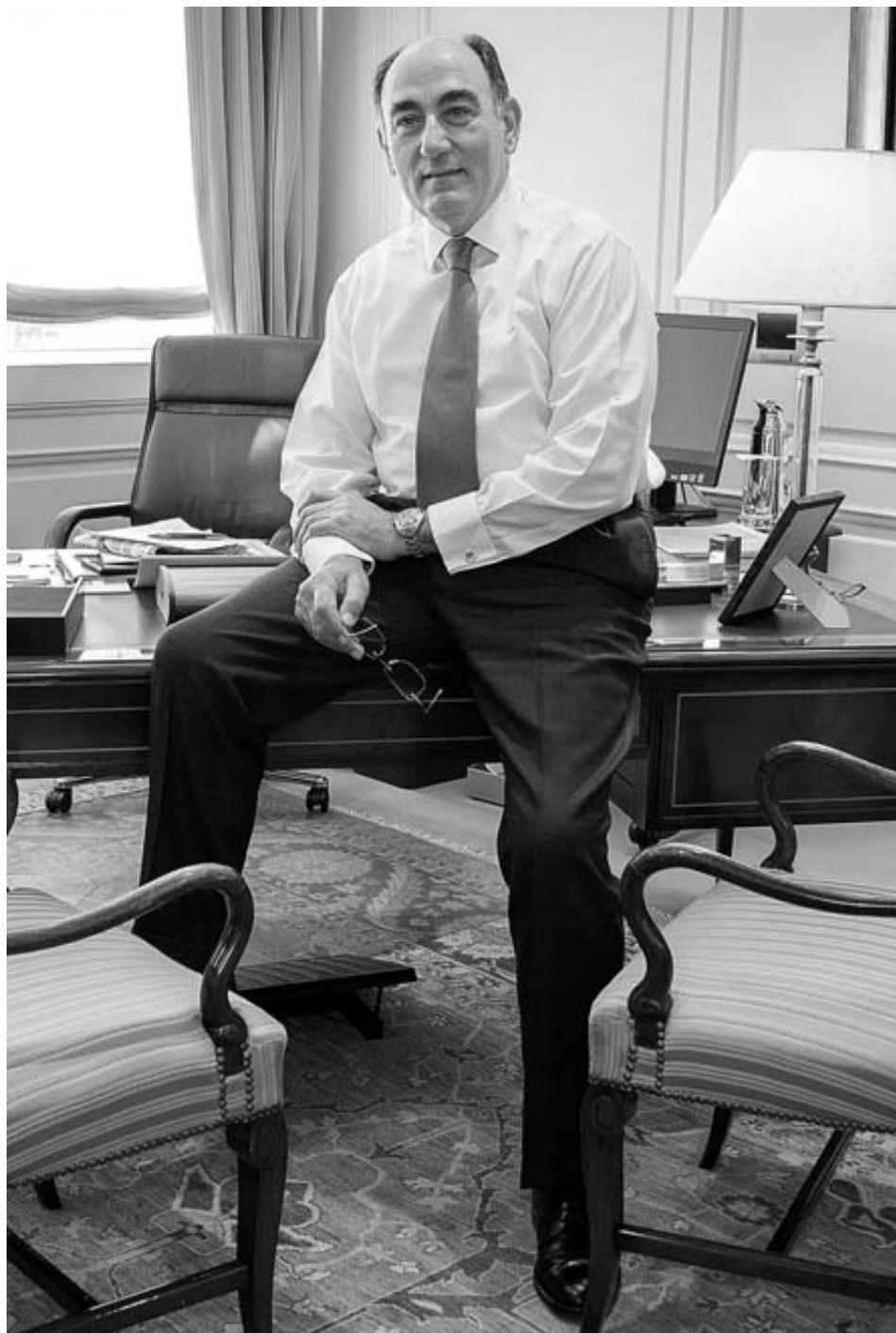
Le sobran tasas, impuestos y recargos que la encarecen innecesariamente. Iberdrola ha defendido que la factura no solo puede sino que debe bajar. Hace falta otro modelo que elimine conceptos que no deben ser soportados por el consumidor, así como reducir la fiscalidad. El encarecimiento de los precios obedece, principalmente, al hecho de que la factura se haya convertido en un vehículo para financiar políticas y conceptos ajenos al suministro eléctrico, que ya representan alrededor del 60% de la misma. Este es un problema que también afecta a muchos países europeos.

¿El sistema de formación de precios es el menos malo posible o debería modificarse?

El *pool* actual que conforma el sistema funciona razonablemente bien. Es un mercado sujeto a la oferta y la demanda y, por tanto, presenta variaciones de precio en función de la disponibilidad de las distintas tecnologías. Cuando hay viento y lluvia, los precios bajan; y cuando no los hay, y se utilizan tecnologías con mayores costes variables, los precios suben. Por esta razón, en lo que va de año esos precios han llegado a oscilar entre los 6€ y los 50€ por megavatio/hora. Precisamente esta semana las condiciones eólicas e hidroeléctricas han permitido registrar caídas de hasta el 45% en los valores medios del mercado con respecto a 2015.

Con respecto a los cortes de suministro, ¿hay medidas en marcha para paliarlos?

Hemos sido pioneros en la puesta en marcha de un protocolo de actuación y también estamos firmando convenios, 24 hasta la fecha, con las Administraciones para que identifiquen a los clientes económicamente vulnerables y poder garantizarles la continuidad del suministro. En breve plazo estará protegida la totalidad de los clientes de



El presidente de Iberdrola, Ignacio Galán, en su despacho de la sede en Madrid. ALBERTO FERRERAS

EN FRASES

“Defiendo la existencia de mecanismos de protección para los colectivos más vulnerables”

“Las empresas, en contra de lo que algunos piensan, no tenemos esa capacidad que nos atribuyen”

“El dividendo subirá al 6%, como el beneficio”

La junta de Iberdrola (8 de abril) supone el pistoletazo de salida hacia una nueva etapa en la que se invertirán 24.000 millones hasta 2020 para convertirse en una compañía “más grande e internacional”, con operaciones como la fusión de Gamesa y Siemens.

¿Iberdrola da por superada la crisis en esta junta?

Hemos desarrollado un modelo centrado en los negocios regulados, redes y renovables, e instalaciones de generación con contratos de largo plazo. Este modelo nos ha permitido superar las dificultades, garantizando la sostenibilidad del dividendo, y obtener en 2015 un resultado de 2.430 millones, con un crecimiento del 4%. Vamos a proponer a la junta subir también un 4% la retribución a los accionistas.

¿Qué tipo de radiografía se espera de Iberdrola en cinco años?

Que sea una compañía más grande y más internacional. Dos tercios del resultado se generarán en dólares y libras. Esperamos un crecimiento medio anual del resultado del 6% hasta 2020, para superar al final del período los 3.000 millones de beneficio después de impuestos, aumentando a la vez el dividendo al mismo nivel.

De Iberdrola depende la operación entre Siemens y Gamesa, en la que la compañía eléctrica controla un 20% de su accionariado. ¿Vendería su parte en Gamesa?

La posible unión de ambas compañías sería una muy buena noticia. A nosotros nos gustaría seguir formando parte del proyecto, que abre la posibilidad de crear un líder mundial capaz de aprovechar en mejores condiciones las oportunidades. Iberdrola tiene previsto seguir como accionista, como en los últimos 20 años.

Iberdrola en este colectivo: un 94%.

¿La falta de un Gobierno está afectando a la actividad económica?

Evidentemente las incertidumbres no ayudan. Necesitamos estabilidad institucional para consolidar el crecimiento, seguir reduciendo la tasa de desempleo y continuar con las reformas. Es una condición imprescindible para mantener la confianza de los mercados y aprovechar mejor los factores externos como la reducción de los precios del crudo, la rebaja de los costes de financiación o las políticas del BCE, que favorecen el crecimiento del consumo y de las exportaciones.

A veces se menciona a los ‘grandes’ del Ibex-35 como brazo de presión para lograr un Ejecutivo concreto. ¿Se siente aludido?

Las empresas, en contra de lo que algunos piensan, no tenemos esas capacidades que se nos quieren atribuir. Tenemos bastante con ocuparnos de nuestros proyectos. Los españoles ya hemos votado y elegido a nuestros representantes. Ahora es el momento de que los políticos hagan su trabajo.

Si triunfase finalmente un acuerdo de PSOE con Podemos, ¿teme que el negocio de Iberdrola pueda verse resentido con auditorías o planes de nacionalización?

Iberdrola es una empresa con más de cien años de historia, que siempre ha sido privada y ha convivido con gobiernos de todo signo. Hemos trabajado para generar riqueza, empleo y desarrollo para nuestro país y así lo seguiremos haciendo.

En el caso de Reino Unido, donde tiene parte de su negocio, ¿la posible salida de la UE tras el referéndum constituye un temor?

La continuidad o no del Reino Unido como miembro de la UE es un asunto que han de decidir sus ciudadanos. En cualquier caso, y como principal compañía eléctrica integrada de Europa, vemos que la pertenencia al mercado común beneficia a Gran Bretaña. Sea cual fuere el resultado, Iberdrola seguirá siendo una de sus grandes empresas.

En el plano internacional, ¿qué ha supuesto la operación de Avangrid en EE UU?

Es un auténtico hito en nuestra historia reciente al crear uno de los principales grupos eléctricos de redes de Estados Unidos y el segundo productor eólico del país, con activos cuyo valor supera los 30.000 millones de dólares y que cotiza en la Bolsa de Nueva York. Será una excelente plataforma para impulsar el crecimiento en EE UU.

Parte de los programas políticos incluyen que las nucleares dejen de funcionar una vez agotado su plazo actual de funcionamiento. ¿Es posible ejecutar esta medida?

Nuestra postura sobre esta tecnología es de sobra conocida: hemos defendido que no se trata tanto de acotar la vida de una instalación como de garantizar, en todo momento, la seguridad de su operación y su viabilidad económica. Todas las tecnologías son necesarias para poder satisfacer la demanda.

¿Son rentables las plantas eólicas, fotovoltaicas o de biomasa sin ayudas públicas?

Iberdrola es un líder mundial en renovables, con cerca de 26.000 megavatios de potencia instalada. De esa capacidad, 15.000 corresponden a energía eólica, donde somos el primer productor mundial. Así que nadie nos tiene que convencer de sus bondades. Los avances tecnológicos de los últimos años han propiciado que estas energías sean cada vez más competitivas respecto a las fuentes de producción tradicionales.

Con esos nuevos requisitos, ¿las centrales de carbón están destinadas a desaparecer?

La transición energética hacia la descarbonización es una realidad. El carbón solo representa el 1% de nuestra capacidad. Y mantendremos nuestra apuesta por la generación de energías limpias en todo el mundo.

Los ‘jubilados’ reinan en el Ibex

La mitad de los presidentes de las grandes compañías españolas cotizadas tiene 65 años o más. Encabeza esta lista OHL, con Juan Miguel Villar Mir al frente a sus 84 años

AMPARO ESTRADA
Madrid

CADA vez vivimos más años y cada vez tenemos que trabajar hasta más tarde, porque la edad legal de retiro se posterga en todos los países. Sin embargo, para algunos jubilarse a los 65 años es anatema. Sobre todo, para los presidentes de las grandes empresas cotizadas. Las edades que predominan en gran parte de los presidentes de las empresas del Ibex 35 están entre los 60 y los 80 años. De hecho, la mitad de ellos podía haberse jubilado ya hace tiempo por su edad.

Hemos asistido a un relevo generacional en la monarquía y en la política. Salvo en el PP –Mariano Rajoy tiene 61 años–, la juventud de los nuevos líderes es mani-

fiesta: Albert Rivera tiene 36 años; Pablo Iglesias, 37; y Pedro Sánchez, 44. Pero ese relevo apenas ocurrió en el mundo empresarial. Un ejemplo es la marcha de César Alierta –70 años– de la presidencia de Telefónica, donde será sustituido por José María Álvarez-Pallete, un declarado *runner* de 52 años, elegido como sucesor por su jefe al considerarlo el directivo más preparado para afrontar el reto digital. Precisamente, la transformación de este tipo a la que están abocadas casi todas las compañías es una de las razones que aconsejan muchos de estos relevos.

“Los primeros 40 años de vida nos dan el texto y los 30 siguientes, el comentario”, decía el filósofo alemán Arthur Schopenhauer, que murió con 72 años. La experiencia es un grado y, al parecer, en el Ibex 35, una garantía de permanencia. Sólo en tres compañías del selectivo, su responsable está por debajo de los 50 años: Aena, FCC y Merlin Properties. En el otro extremo, también en tres sociedades, sus jefes tienen más de 80 años. El presidente de OHL, Juan Miguel Villar-Mir, con 84 años cumpli-



César Alierta. REUTERS

dos, encabeza la lista. Le sigue José Lladó, con 81 años y presidente y fundador de Técnicas Reunidas. Ambos son empresarios que crearon sus propias sociedades, lo que explica su larga permanencia en las mismas. En tercer lugar aparece Salvador Gabarró, que lleva ya más de 11 años como presidente de Gas Natural.

Por encima de los 70 años –como el caso de Alierta– aparece el presidente de BBVA, Francisco González, que en la última presentación de resultados ya anunció su posible retirada –eso sí, “en cinco o diez años, cuando haya culminado la transformación tecnológica del banco”. En el sector predominan los presidentes de cierta edad. También el presidente de Caixa-

Bank, Isidro Fainé, entró en los 70 –tiene 73–, mientras que Josep Oliú –con 67– lleva 17 años al frente del Banco Sabadell, al que llevó en esta etapa de ser un banco casi regional a traspasar fronteras.

El más joven de la banca

El banquero más joven es Ángel Ron –53 años–, presidente del Banco Popular y que ya cuando accedió al cargo en el 2004, lo hizo como el ejecutivo de menor edad en llegar a la presidencia de una entidad financiera. A continuación figura la presidenta del Santander, Ana Botín –55 años–, que sucedió a su padre en el año 2014, al fallecer repentinamente Emilio Botín.

Los relevos en el Santander y en Telefónica estaban planificados. En Grifols, Víctor Grifols –66 años, 19 de ellos como consejero delegado y 15 como presidente– tiene ya prevista su sucesión, aprobada además por su consejo de administración, en el que, a partir del 2017, traspasará sus responsabilidades ejecutivas a su hermano y a su hijo, como consejeros delegados solidarios; él seguirá como presidente no ejecutivo. En cuanto a la renovación en el resto, 16 presidentes llevan más de una década en el cargo y tres de ellos, casi dos. Ese es el caso de Florentino Pérez, que, con 69 años, preside ACS desde hace 19 años.

En las próximas décadas será habitual sobrevivir hasta edades centenarias. Además, ahora mismo, los actuales 50 años son los antiguos 40. Y para muchos, la edad equivalente a los 65 años de hace un siglo serían los actuales 80. Por eso, la barrera psicológica de los 65 años ya no puede considerarse como definición de vejez o de tercera edad. De hecho, está claro que en el Ibex 35 no es un freno. Al contrario.

EN CIFRAS

3

PRESIDENTES tienen entre **80 y 90 años**: Salvador Gabarró (Gas Natural), Juan Miguel Villar Mir (OHL) y José Lladó (T. Reunidas).

6

PRESIDENTES tienen entre **70 y 80 años**. Los de Abertis, BBVA, CaixaBank, Red Eléctrica, Telefónica y Mediaset.

14

PRESIDENTES entre **60 y 70 años**: Acerinox, ACS, Arcelor-Mittal, Sabadell, Bankia, Bankinter, DIA, Enagás, Gamesa, Grifols, IAG, Iberdrola, Repsol y Sacyr.

9

PRESIDENTES entre **50 y 60 años**: Acciona, Amadeus, Banco Popular, Santander, Endesa, Ferrovial, Inditex, Indra y Mapfre.

3

PRESIDENTES tienen entre **40 y 50 años**. Dirigen Aena (José Manuel Vargas), FCC (Esther Acocer Koplowitz) y Merlins Properties (Ismael Clemente).

LAS EDADES DE LOS PRESIDENTES DEL IBEX 35

1 Abertis Salvador Alemany	71 años	Esther Alcocer Koplowitz	45
2 Acciona José Manuel Entrecanales	52	19 Ferrovial Rafael del Pino	57
3 Acerinox Rafael Miranda	66	20 Gamesa Ignacio Martín	60
4 ACS Florentino Pérez	69	21 Gas Natural Salvador Gabarró	80
5 Aena José Manuel Vargas	45	22 Grifols Víctor Grifols	66
6 Amadeus Luis Maroto	51	23 IAG Antonio Vázquez	64
7 ArcelorMittal Lakshmi Mittal	65	24 Iberdrola Ignacio S. Galán	65
8 Banco Popular Ángel Ron	53	25 Inditex Pablo Isla	51
9 Banco Sabadell Josep Oliú	67	26 Indra Fernando Abril-Martorell	53
10 Banco Santander Ana Botín	55	27 Mapfre Antonio Huertas	52
11 Bankia José Ignacio Gorigolzarri	62	28 Mediaset Alejandro Echeverría	73
12 Bankinter Pedro Guerrero	62	29 Merlin Properties Ismael Clemente	45
13 BBVA Francisco González	71	30 OHL Juan Miguel Villar Mir	84
14 CaixaBank Isidro Fainé	73	31 Red Eléctrica José Folgado	71
15 DIA Ana María Llopis	65	32 Repsol Antonio Brufau	67
16 Enagás Antonio Llardén	64	33 Sacyr Manuel Manrique	61
17 Endesa Borja Prado	59	34 Técnicas Reunidas José Lladó	81
18 FCC		35 Telefónica César Alierta	70



Mancomunidad
Comarca de Pamplona
Iruñerriko
Mankomunitatea

Servicios de la
Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko
Zerbitzuak e.a.

SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa:

Iruñerriko Mankomunitatearen sozietate kudeatzaileak, SCPSA (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), behar ditu:

Oficiales FP II (Bolsa de empleo para contrataciones temporales)
LH II-ko ofizialak (Aldi baterako kontratatzeetarako lan-poltsa)

Ref. 2016/000004 / 2016/000004 erref.

La información donde se detallan las funciones del puesto y los **requisitos imprescindibles** (titulación académica, conocimientos y habilidades y experiencia profesional), puede consultarse en el apartado “Ofertas de empleo” de la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Las **personas interesadas** deben presentar su currículum **según modelo e indicaciones** disponibles en el mencionado apartado de la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 18/04/2016.

Lanpostuaren eginkizunak eta **ezinbestekoak diren baldintzak** (titulu akademikoak, ezagutzak eta trebetasunak, eta lan esperientzia) zehazten dituen informazioa Mankomunitatearen webguneko “Lan eskaintzak” atalean kontsulta daiteke: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Interesa duten pertsonak beren curriculum aurreratu behar dute, aipatutako webgunearen atalean zehazten den **ereduaren eta oharren** arabera, dagokion erreferentzia adierazita, 2016ko apirilaren 18a bitartean.

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, se informa: • Que los datos personales facilitados se recogen en ficheros de responsabilidad de SCPSA con la única finalidad de gestionar los procesos de selección publicitados. Los datos facilitados no serán objeto de cesión a terceros, salvo en los casos previstos por la Ley. • Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Registro de MCP, en el Ife, 948423242 o en el e-mail mcp@mcp.es manifestando su petición al efecto. • Mediante el envío o la presentación de la documentación solicitada, la persona interesada consiente el tratamiento automatizado de sus datos.

Datu Pertsonalak Babesteko 15/1999 Lege Organikoan ezarrita dagoenaren arabera hau jakinarazi behar dizugu: • Emandako datu pertsonalak SCPSA sozietatearen ardurapeko fitxategietan bilzen dira eta helburu bakarra da iragarritako hautoketa prozesua kudeatzeko. Eman diren datuak ez zaizkio beste inori utziko, legeek aurreikustutako kasuetan izan ezik. • Datuak eskuratzeko, aldatzeko, baliogabetzeko eta horien aurka egiteko eskubideak gauzatu ahal dituzu. Idatzi bat bidali behar duzu Iruñerriko Mankomunitatearen Erregistrora, 948423242 telefono zenbakira deitu behar duzu edo mezu bat bidali behar duzu mcp@mcp.es helbidera. Helburua hori dela adierazi behar duzu. • Eskatutako dokumentuak bidaltze edo aurkezteko interesadunak baimentzen du bere datuak modu automatizatuan tratatzea.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Función Pública



El gasto del Gobierno en personal llega a 1.179 millones y roza máximos históricos

Casi uno de cada tres euros de los Presupuestos 2016, para la plantilla foral

El gasto de personal crecerá este año en 70 millones (6,30%) sobre 2015, aunque los salarios sólo han subido un 1%

La partida que más se dispara, un 8,55%, es la que se destina al pago de pensiones y Seguridad Social

ÍÑIGO SALVOCH
 Pamplona

Casi uno de cada tres euros de los Presupuestos Generales de Navarra se destinarán este año a cubrir los gastos de personal de los cerca de 24.000 funcionarios y contratados de la plantilla foral. En concreto, el Gobierno ha presupuestado un gasto de 1.179 millones de euros lo que significa una subida del 6,30% (unos 70 millones) respecto a la partida de 2015. Este incremento supera porcentualmente al que ha registrado el conjunto de los Presupuestos, que se han inflado un 4,37% respecto a los del año pasado.

Si todo sigue el guión previsto, la cantidad que el Gobierno destinará a pagar los gastos de personal no sólo las nóminas sino también pensiones y cotizaciones a la Seguridad Social, se quedará sólo 15 millones por debajo del récord histórico de 2010, cuando desembolsó 1.194 millones.

Pero, ¿qué razones hay detrás de este incremento de gasto? En principio, la subida del 1% en las nóminas eleva la cuenta sólo en unos 10 millones. Hay otra partida que se dispara más, casi 20 millones, y es la de los pagos a la Seguridad Social y las pensiones de funcionarios jubilados. También es de esperar que la lenta recuperación de los niveles de empleo ayude a elevar la factura y la devolución de un cuarto de la extra de 2012 (15 millones) es un gasto también a tener en cuenta.

Hay que recordar que los ajustes de cinturón de la crisis permitieron que en apenas dos años (2010-2012) se adelgazara el gasto de personal en más de cien millones. Un recorte salarial medio del 5%, la supresión de la paga de Navidad y un recorte paulatino de plantilla fue el peaje que tuvieron que pagar los trabajadores públicos a cambio. Si en 2010 hubo una plantilla media que superó los 25.000 trabajadores esta se ha situado en torno a los 23.800 en los últimos años.

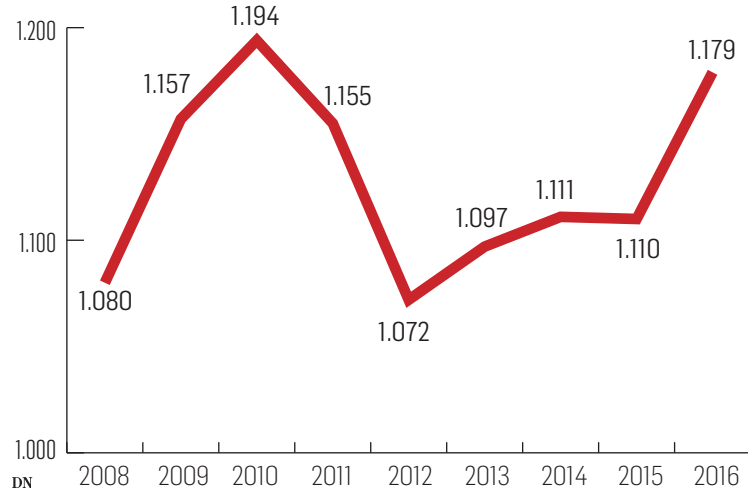


Salud es el departamento con mayor número de empleados y, por tanto, con mayor gasto: 502,7 millones.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

Gasto de personal por años

En millones de euros



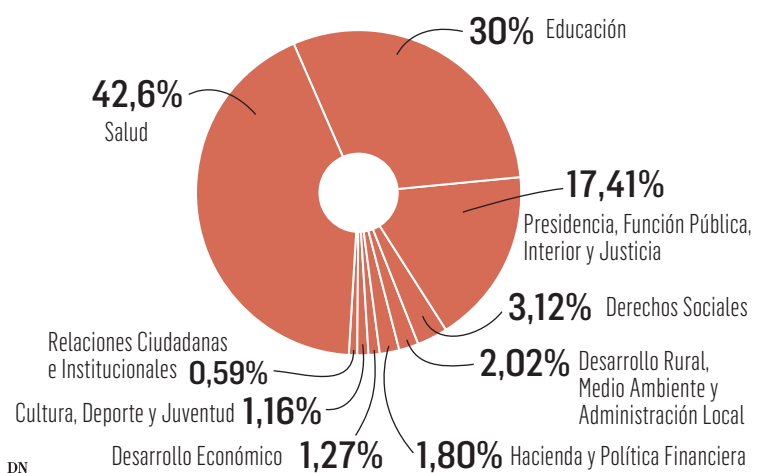
En 2013, el gasto de personal comenzó nuevamente a remontar con el abono de las 14 pagas correspondientes a los empleados aunque se contuvo en cierta medida gracias al mantenimiento de las llamadas medidas urgentes en materia de personal, como la jubilación forzosa a los 65 años, y que todavía estarán vigentes en este ejercicio. Sin embargo, es en 2016 cuando la partida de gasto de personal ha experimentado un crecimiento

más notable, casi 70 millones respecto a 2015.

Sube partida de pensiones

Si se desglosa el capítulo de personal, de los 1.179 millones de euros presupuestados para 2016, 850 van a ir directos al pago de la plantilla. De ellos, las retribuciones del puesto de trabajo suponen 726,4 millones, un 4,25% más que el año anterior. A esta cantidad hay que sumar otros 124,4 millones correspondientes a las retribucio-

Gasto de personal por departamentos en 2016



nes personales, un 3,70% más que en 2015. Estos 124,4 millones de euros se destinan tanto a retribuciones personales en sentido estricto (109,7 millones) como a retribuciones de carrera profesional (14,6 millones).

Es igualmente relevante el gasto destinado a cuotas, prestaciones y gastos sociales (pensiones de funcionarios del Montepío y los pagos a la Seguridad Social). Alcanza un importe de 253 millones de euros, habiendo aumentado un

8,55% frente a 2015, lo que se concreta en 19,9 millones de euros más. Supone una quinta parte del capítulo.

En el reparto de gasto de personal por departamentos, como se puede observar en el gráfico superior, destaca como es habitual el gasto presupuestado en el departamento de Salud, con 502,7 millones de euros y en Educación, con 353,8 millones. Entre ambos representan el 72,62% del total de gasto de personal en 2016.

Los sindicatos critican por “insuficiente” la subida del 1% en sus nóminas

La mayoría sindical reclama la “reversión real” de los derechos laborales y salariales perdidos desde 2010

I.S. Pamplona

El incremento del gasto de personal en los Presupuestos no ha contentado a los sindicatos, que piden la “reversión real” de los recortes salariales llevada a cabo en los últimos años. Una reivindicación que de una u otra forma une a todas las fuerzas sindicales representadas aunque no siempre se pongan de acuerdo para

salir a la calle juntas. La devolución en 2016 de un 25% de la paga extra sustraída en 2012 y la subida salarial del 1% para todo el personal es calificada como “insuficiente” por los sindicatos. A este respecto han sido críticos tanto LAB como ELA, aunque los últimos en salir a la calle frente al Gobierno de Navarra han sido CC OO, UGT y AFAPNA, a quienes se sumaron otros sindicatos profesionales como ANPE, APF, APS, CSIF, SATSE, SMN, SPA, USAE y USO. Estos denuncian que siguen encontrando en su trabajo diario “las mismas dificultades con las que nos encontrábamos con el gobierno anterior y no se ha avanzado en la re-

versión de derechos hurtados a los trabajadores y trabajadoras de la administración y a la calidad de los servicios públicos”. Por ello, continúan, la recuperación del empleo y de los derechos laborales y salariales perdidos desde 2010 son objetivos “irrenunciables” y recuerdan que estos también forman parte del acuerdo programático que sustenta al gobierno y es “la única manera de recuperar los niveles de calidad que los servicios públicos tenían antes de la crisis”. Los sindicatos recuerdan que desde 2011 no hay un acuerdo económico con la plantilla del Gobierno y reclaman una “verdadera” negociación en las mesas.



Imagen de la última protesta, en febrero, de los funcionarios. ARCHIVO/J.C.C.

ZOOM

Así se paga a los empleados públicos

De los 1.179 millones que el Gobierno apartará este año de los Presupuestos para abonar los gastos de personal, más de 850 millones serán necesarios para las retribuciones directas de casi 24.000 empleados públicos

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL POR NIVELES

El nivel A de la Administración foral suma un promedio de unos 6.300 empleados cuya retribución media anual es de 48.255 euros. Les siguen los casi 9.000 trabajadores de nivel B, cuyo salario bruto ronda los 36.900 euros. Más de 3.500 trabajadores se integran en el nivel C, donde la retribución media es de unos 31.230 euros. Similar cifra de empleados se integra en el nivel D, con un sueldo medio de unos 24.500 euros. En el E hay más de 1.200 personas (22.417 euros).

34

Empleados del Gobierno cobraron unas retribuciones anuales de más de cien mil euros en 2014. 62 percibieron entre 90.000 y 100.000 euros. 151 ganaron entre 80.000 y 90.000 euros. El sueldo más habitual (9.284 empleados) se situó entre 30.000 y 40.000 euros. Por detrás, hubo 6.506 trabajadores con un sueldo de entre 20.000 y 30.000 € y 969 cuyo salario osciló entre 10.000 y 20.000.

LOS ‘RECORTES’ QUE AÚN SE MANTIENEN

Salario y ‘Medidas urgentes’: De las medidas de recorte sufridas por los empleados públicos en los últimos años se mantienen los efectos del 5% de recorte salarial medio y está pendiente la recuperación del 50% de la ‘extra’ de Navidad de 2012. Se mantienen medidas que se calificaron de ‘urgentes’ como la jubilación forzosa a los 65 años, la supresión de las dietas por viaje y recortes que afectan a altos cargos.

Textos editados por I.S.
redaccion@diariodenavarra.es

RETRIBUCIONES DE EMPLEADOS POR PUESTOS (2014)

ÁREA	PUESTOS	Nº EMPLEADOS	TOTAL GASTO €	RETRIBUCIÓN MEDIA ANUAL €
Administración	Jefaturas	937	41.384.240	44.161
	Gestión y Tecn. Admón	1.071	40.609.673	37.908
	Educadores y Cuidadores	267	6.670.278	24.971
	Administrativos	2.300	56.927.844	24.751
	Oficial/Aux. servicios grales y mant	1.250	29.336.599	23.451
Sanitarios	Jefaturas asistenciales	407	26.516.067	65.025
	Médicos	1.930	118.321.688	61.278
	Diplomados Sanitarios	2.965	117.208.546	39.528
	Especialistas en Formación	377	13.820.435	36.605
	Educadores y Cuidadores	5	157.229	28.305
	Técnicos Sanitarios	446	13.033.996	29.221
	Auxiliares Sanitarios	1.478	39.833.271	26.949
	Celadores	495	11.829.652	23.850
Docentes	Docentes	7.532	272.796.822	36.215
Policías	Policías	1.066	38.709.700	36.303
Bomberos	Bomberos	466	15.997.717	34.284
Justicia	Justicia	539	15.311.276	28.389
TOTAL		23.538	858.465.041	36.470

(Retribuciones en euros brutos de 2014, último año con datos disponibles. Los salarios han subido un 1% en 2016).



DENTAL NAVARRA

GUSTAVO VIGNOLO · CLAUDIA SAFRANCHIK

“25 años comprometidos con la salud bucal y la ética profesional”

ODONTOLOGÍA CONSERVADORA · ESTÉTICA · IMPLANTES · ORTODONCIA · PERIODONCIA · PADI

Tafalla · Diputación Foral, 4, 1A · 948 755 169
Alsasua · Alzanía, 1, A · 948 468 232
Milagro · Navas de Tolosa, 4 bajo · 948 861 231

Síguenos



www.dentalnavarra.com



La plantilla de oficinas de Gamesa vota mañana el preacuerdo del convenio

El nuevo marco laboral, con vigencia entre 2015 y 2017, tiene el visto bueno de CC OO y UGT y el rechazo de ELA

Contempla una subida salarial del 1% en 2015, otro 1,5% para este año y del 1,7% para el próximo ejercicio

C.L. Pamplona

Los 1.250 trabajadores de oficinas de Gamesa en Navarra votarán mañana el preacuerdo del convenio que UGT y CC OO firmaron con los representantes de la empresa el pasado 16 de marzo y que ELA rechazó. El documento también tendrá que ser ratificado en los centros de trabajo en Madrid y Zamudio, de forma que, si es rechazado en alguno de ellos, no será firmado, según explicaron fuentes del comité. El nuevo marco laboral tendrá vigencia hasta 2017 e incluye un incremento salarial del 1% correspondiente a 2015, el 1,5% para este año y el 1,7% para el que viene.

Este preacuerdo llegó una semana después de que los tres sindicatos con representación (UGT, CC OO y ELA) celebraran conjuntamente una rueda de prensa en la que denunciaban el bloqueo en la negociación por parte de la dirección de Gamesa, que se había retirado "unilateralmente", según explicaron los delegados de las tres centrales. La parte social informó entonces que la plantilla



Edificio de oficinas de Gamesa en la Ciudad de la Innovación de Sarriguren.

DN (ARCHIVO)

sospechaba que esa decisión estaba motivada por la posible operación de "fusión, absorción o compra" de la compañía por parte de la multinacional alemana Siemens, tema en el que los portavoces del comité aprovecharon para criticar que toda la información de la que disponían provenía de los medios de comunicación.

Posición de los sindicatos

La unidad mostrada por los tres sindicatos quedó dinamitada tras el preacuerdo, ya que ELA, con mayoría en Navarra, critica que no contiene el blindaje necesario para garantizar las condiciones labo-

rales de los trabajadores. Así, aunque el documento rubricado por UGT y CC OO incluye dos cláusulas para proteger a la plantilla respecto a la ultraactividad, indefinida hasta que no se firme el siguiente, y los descuelgues, no ocurre lo mismo con el artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores, punto que ELA considera irrenunciable.

Por ello, ELA ha solicitado a los trabajadores que rechacen el preacuerdo, ya que entiende que no cubriría un eventual recorte en los salarios por la vía del artículo 41, para seguir negociando e incorporar otra cláusula frente a esta eventualidad. Según el resumen

que envió ELA a los trabajadores, el nuevo convenio tendría que incluir también una garantía de empleo para impedir despidos colectivos durante toda su vigencia, así como que se fijaran criterios objetivos respecto a la carrera profesional y la promoción salarial.

Desde CC OO señalaban que el convenio recoge "más de un 90% de la plataforma" que presentaron a la empresa, al tiempo que lo calificaban como "un importante paso adelante para regular e igualar las condiciones laborales". UGT destacaba que el preacuerdo recoge "más de 20 mejoras" sobre las actuales condiciones laborales.

Los montepíos generan un déficit anual de 40 millones

La Comunidad foral cuenta con cinco regímenes diferentes para abonar las pensiones de trabajadores municipales

EFE

Pamplona

El régimen de montepíos de las entidades locales de Navarra, regulado por diferentes normativas que se remontan al año 1931, es un sistema especial de percepción de pensiones de trabajadores municipales que genera anualmente un déficit que supera los 40 millones de euros. Este sistema, que puede considerarse una "Seguridad Social" de funcionarios al margen del régimen general, está regulado por acuerdos de la Diputación Foral de marzo de 1931, mayo de 1947, julio de 1973 y febrero de 1980, y por la ley foral de marzo de 2003 sobre el régimen transitorio de los derechos pasivos de los funcionarios de los montepíos.

En general, desde los años ochenta todos los funcionarios de las comunidades autónomas fueron pasando de los montepíos a la Seguridad Social, aunque algunos de ellos, sobre todo en Álava y Navarra, se mantuvieron en este régimen. En Navarra hay cinco regímenes de montepíos: uno de funcionarios del Gobierno foral, otro general de la administración local y tres específicos en los ayuntamientos de Pamplona, Tudela y Tafalla, cada uno con una normativa y régimen de financiación.

La venta de coches nuevos cae un 1,5% en el primer trimestre

Renault, Citroen, Ford y Volkswagen acumulan importantes retrocesos en las matriculaciones respecto al año pasado

AGENCIAS/DN

Pamplona

La matriculación de turismos y todoterrenos ha registrado en Navarra un descenso interanual del 11,01 por ciento con respecto al mes de marzo de 2015, según los datos de la Asociación Española de Fabricantes de Automóviles y Camiones (Anfac). En marzo se matricularon 865 vehículos frente a los 972 registrados en el mismo mes del año anterior.

En el primer trimestre del año se han registrado un total de 2.589 matriculaciones de turismos y todo terrenos, lo que supone un descenso del 1,52% respecto al mismo periodo de 2015 cuando se matricularon 2.629 vehículos. De los 2.589 turismos y todo terrenos re-



Un comercial atiende a un cliente en un concesionario.

BUXENS (ARCHIVO)

gistrados entre enero y marzo de 2016, 1.824 son particulares, 757 de empresa y 8 a la tipología Rac.

De las diez marcas que más venden en la Comunidad foral, todas salvo tres, Opel, Kia y Seat, experimentaron en marzo caídas en las matriculaciones de dos dí-

gitos porcentuales que oscilaron entre el -39,3% de Peugeot al -21,4% de Nissan. En el cómputo del primer trimestre, los mayores descensos en las ventas correspondieron a Renault (-19%), Citroen (-17,9%), Ford (-16,2%) y Volkswagen (-12,3%).



Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

131

CAÍDA. La prima de riesgo ha registrado un leve descenso esta semana. Ha cerrado en los 131 puntos frente a los 136 anteriores. En lo que va de año ha subido 27 puntos.

La Bolsa (Ibex 35)

-2,1

CAÍDA. La Bolsa estrenó abril con un nuevo varapalo marcado por la caída del petróleo. El índice cerró en los 8.602,30 puntos tras perder un 2,13% a lo largo de toda la semana.

Euríbor

-0,01

EN NEGATIVO. Por segunda vez en la historia, el euríbor cerró un mes en negativo, con un -0,01% en marzo, desde el -0,008% del mes anterior. La tasa media fue del 0,21%.

Nombres

● **Aitor Itoiz Úriz** ha sido nombrado manager de ingeniería de producción y mantenimiento en el Grupo Azkoyen. Itoiz es ingeniero técnico industrial, con la especialidad electricidad-electrónica y máster en ingeniería del mantenimiento. Ha trabajado durante más de siete años en TRW Automotive como jefe de proyectos de industrialización y más de ocho años en Berlys Corporación como director de ingeniería del grupo (área de proyectos, ingeniería de mantenimiento y mejora continua).



Crece la actividad comercial de Navarra el 5,6%

El Índice de Comercio al por Menor de Navarra en términos constantes registró en febrero un crecimiento del 5,6%. Ha acentuado así el ritmo de avance después del 0,6% estimado en el periodo anterior, según los datos elaborados por el Instituto de Estadística de Navarra. En el conjunto de España se registró en ese periodo una tasa de variación del 7,4%. El crecimiento acumulado del año (enero-febrero) se situó en Navarra en el 2,9%, frente al 4,4% estimado en España. El empleo en el comercio minorista de Navarra registró un crecimiento del 1,3%.



Francisco Córdoba Ríos, director general de Vegetales Línea Verde Navarra, en Tudela. Detrás, productos de la empresa.

BLANCA ALDANONDO

Dime que sí

Dime que sí... a las verduras. Dime que sí... a las ensaladas, a la comida sana... Dime que sí en italiano se dice Dimmidisí, que es la marca que unifica los productos de la empresa Línea Verde Spa, a la que pertenece la tudelana. Los hermanos italianos Giuseppe y Domenico Battagliola, agricultores como su padre, empezaron a envasar producto directamente y cortado desde el campo para comercializar en los mercados de Italia. Fue el origen de una empresa familiar que hoy factura 220 millones de euros y que cuenta con 800 trabajadores (incluidos los datos de España). Tiene la sede en Brescia y cuenta con tres fábricas en Italia: en Brescia (Lombardía), Battipaglia (sur) y Cerdeña. Tienen otra en Austria y están contruyendo una en Serbia. Se dedican a productos de primera, cuarta y quinta gama.

AL DETALLE

-Nombre. Vegetales Línea Verde Navarra. Constituida en 2008.
-Actividad. Producción de productos de cuarta (ensaladas, verduras) y quinta gama (salsas, caldos...).
-Facturación. 28 millones de euros en 2015.
-Empleo. 120 directos. 220 entre directos e indirectos. En general, son de la zona.
-Dónde. Tudela. Ocupan 3.500 metros cuadrados construidos.
-Propiedad. 49% es del grupo cooperativo AN. El 51% pertenece a la empresa familiar italiana Línea Verde Spa, que tiene 800 trabajadores y factura 220 millones de euros.
-Marca: Dimmidisí y blancas.
-Clientes. Lidl, El Corte Inglés, BM, Carrefour, Eroski, hostelería...

GAMAS DE PRODUCTOS

Primera gama: producto fresco que hay que lavar. **Segunda gama:** conservas. **Tercera gama:** congelados. **Cuarta gama:** fresco envasado, listo para comer, como la ensaladas en bolsa. **Quinta gama:** alimentos preparados listos para consumir; sólo hace falta calentar opcional.

Vegetales Línea Verde crece el 30% en un año y factura 28 millones

De su planta en Tudela salen 50 millones de envases de ensaladas, verduras y cremas al año

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Crece. La tudelana Vegetales Línea Verde Navarra lo conjuga en pasado, presente y futuro. El número de bolsas de ensaladas y verduras, en diferentes formatos y combinaciones; envases de cremas, de alcachofa, espárrago, zanahoria...; de caldos..., con la marca propia, Dimmidisí, y otras, que sale de esta planta no para de aumentar y la previsión es que siga así. Por eso la cifra de negocio ha ido creciendo y de 2014 a 2015 lo ha

Este año invierte 2,5 millones de euros; en total, 11 millones desde su instalación en 2008

hecho en un 30% al facturar 28 millones de euros en el último ejercicio. "Un crecimiento muy fuerte", calificó Francisco Córdoba Ríos, director general de la planta. El directivo, que ha asistido a la evolución de la empresa desde sus comienzos, echa la vista atrás ocho años y recuerda ese primer ejercicio, el de 2008, cuando la empresa cerró con 350.000 euros de facturación. Entonces, eran 25 trabajadores. Hoy son 120 directos, que llegan en total a 220 con indirectos. Córdoba tiene grabado el 15 de mayo de 2008, el día en el que salió

la primera bolsa.

Desde entonces, la apuesta del propietario ha sido la de la inversión continua. Este año, en 2016 se destinarán 2,5 millones de euros, de los que 19.000 euros han sido subvención del Gobierno de Navarra. "Esta cantidad va dirigida a renovar maquinaria, a sistemas de lavados de ensaladas, nuevas tecnologías de secado, ampliación de las cámaras frigoríficas y a la construcción de un nuevo invernadero de 6 hectáreas. Con ello, tendremos en total 28 hectáreas de invernadero dedicadas a los brotes verdes (rúcula, canónigos, batavias verdes y rojas, espinacas...)", explicó el directivo.

Inversiones

Desde el inicio de la actividad hace ocho años Vegetales Línea Verde

Navarra, dedicada a la producción de la cuarta y quinta gama, ha invertido 11 millones de euros en su planta de Tudela (incluidos los 2,5 millones de 2016 y el gasto que supuso levantar la fábrica). La empresa es propiedad del Grupo cooperativo AN, que controla el 49%, y el grupo italiano Línea Verde Spa, con el 51% restante. "Italia aportaba el saber hacer de la cuarta gama y AN, el conocimiento del territorio, además de su base de agricultores", añade el directivo.

El crecimiento se ha producido, explica Córdoba, porque cuando empezaron los brotes era un producto que no se conocía. "Fuimos pioneros con la tecnología y eso nos permitió entrar en grandes cadenas. A partir de ahí, hemos ido innovando, con productos nuevos", añade. Se refiere a los enva-

La agenda de la semana por **DN Management**

Internacionalización en China: claves para las pymes navarras

La Asociación de la Industria Navarra (AIN), en colaboración con la Universidad de Navarra, organiza el próximo martes esta jornada gratuita que tiene como objetivo dar a conocer las oportunidades de negocio que ofrece la internacionalización en China para las empresas navarras. En esta sesión, diferentes expertos abordarán la situación actual y las características del mercado chino, los aspectos clave para iniciar la internacionalización, así como la experiencia de varias compañías en este país asiático. También se presentarán las herramientas que la Enterprise Europe Network pone a disposición de las empresas como apoyo a su internacionalización, tanto en la AIN como en la universidad.

En detalle Sede de AIN (Cordovilla), 5 de abril, de 17:00 a 19:00 h.

Charla de Carlos Cuesta: "Navarra: un daño económico programado"

La sede de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) acogerá el próximo miércoles esta conferencia organizada por el think tank Institución Futuro. La charla será impartida por Carlos Cuesta que es el redactor jefe del periódico "El Mundo" y el director y presentador del programa La Marimorena, de 13 TV. En su intervención, el afamado periodista analizará desde su punto de vista la situación económica de la Comunidad foral. El acto cuenta con la colaboración de Diario de Navarra, Onda Cero y la Confederación de Empresarios de Navarra. La entrada a la conferencia es libre previa confirmación de asistencia.

En detalle Sede de la CEN (Pamplona), el 6 de abril, a las 19:00 h.

www.dnmanagement.es

ses que, siendo de cuarta gama, añaden que se pueden meter al microondas y salen cocidos. Y hace cinco meses lanzaron cuatro referencias en quinta gama de verduras ya cocidas que sólo necesitan calentar. En total, la empresa trabaja con 250 referencias. Utilizan la marca Dimmidisi y también la marca blanca de clientes como Lidl, Dia, Carrefour, Macro, BM, Eroski...

Las previsiones que maneja la empresa son optimistas, tanto en inversión como en facturación y empleo. "Lo lógico, tal como vamos, es invertir 2,5 millones al año durante los próximos tres ejercicios como mínimo. Porque el consumo de cuarta gama en España está muy por debajo del consumo europeo", apunta. En España, uno de cada cuatro kilos de lechuga es de cuarta gama. En Europa, 1 de cada 2. Y en Inglaterra, "donde lo raro es llevarte la lechuga para limpiar en casa", es 9 de cada 10. También tiene la empresa puestas las esperanzas en la ampliación del Canal de Navarra. "Lo esperamos con las manos abiertas porque nos dará más zonas de cultivo y más crecimiento", apunta.

Portugal y sur de Francia

Uno de los objetivos inmediatos es abordar los mercados de Portugal y sur de Francia, siempre desde Tudela. "Tenemos que estar cerca de los cultivos y del consumo porque la vida útil de nuestros productos es corta, de nueve días, por eso mismo la deslocalización es imposible", apunta el directivo.

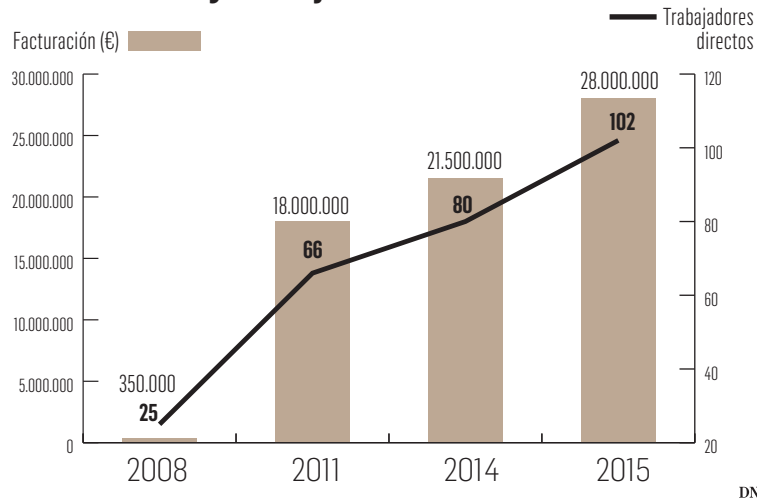
La materia prima la cultivan principalmente en la Ribera en primavera y otoño. En el resto del año, en Segovia, Murcia y Levante, siempre con agricultores de AN. El 60% de los cultivos son propios de Vegetales Línea Verde. El producto entra y sale cada día de la planta. "Lo producimos hoy, lo secamos hoy y sale hoy para el cliente. No tenemos 'stock'. Los pedidos van llegando durante el día", explica Córdoba. La verdura recogida llega a la planta a las seis de la mañana, es envasada a las ocho y a las diez ya sale en el camión. Y a la una del mediodía está ya, por ejemplo, en Madrid. Porque en el punto de venta no puede estar más de nueve días. Son entre 12 y 14 camiones los que salen diariamente de la planta tudelana para hacer las rutas de Madrid, Barcelona, Valencia y zona Norte.



Un momento del proceso de la verdura de la planta.

BLANCA ALDANONDO

Facturación y trabajadores directos



DN

Dedicado al sector agroindustrial

Coincide su apellido y su lugar de nacimiento. Francisco Córdoba Ríos nació en Córdoba en 1966. Su vinculación a la Ribera comenzó en 1988, cuando empezó a estudiar formación profesional en industrias agroalimentarias en Alfaro. "Me avisaron de estos estudios y tenía beca", explica el hoy director general de Vegetales Línea Verde Navarra, residente hoy en Tudela. Después de esta formación, fue combinando los estudios de ingeniero agrónomo con el trabajo profesional. Después de estar en Autol, en lo que hoy es Unichamp, Boundelle le ofreció volver a Andalucía, a Puente Genil, como director de planta, para desarrollar nuevos procesos e implantar fábricas en el mundo, como en Chile, Kenia, Lesoto (Sudáfrica), Francia, Italia... En Boundelle trabajó 18 años y a la vuelta de Italia, tuvo la oportunidad de ir a Línea Verde. "Tenían un proyecto de cuarta gama para desarrollar en España, sobre lo que ya tenían experiencia en Italia. Empecé con ellos en 2007, como director agroindustrial, el 14 de noviembre de 2007", explica recordando otra de las fechas marcadas en su memoria. Es director general desde octubre de 2015. Hasta entonces habían ocupado el cargo Domenico Battagliola y, luego, su sobrino. "Empezamos de cero y el 15 de mayo de 2008 salía la primera bolsa de ensalada. La mayor parte de las personas que empezaron no tenían experiencia, las hemos formado aquí", añade. Hoy la plantilla procede en general de la zona.



Solvencia, un mérito que viene de lejos

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

La solvencia es como la salud. Sólo te das cuenta de su importancia cuando te falta. Que se lo digan a comunidades como Cataluña, a quien sólo el Estado salva hoy de su completa asfixia económica gracias a que Madrid financia su deuda. Tan es así que Oriol Junqueras, vicepresidente de la Generalitat independentista, tuvo que hacer de tripas corazón y plantarse en el despacho del ministro Cristóbal Montoro a pedir ayuda financiera al Estado del que quiere irse y del que no quiere saber nada, salvo para pedir dinero. Y no es la única. Gran parte de las comunidades viven enchufadas al respirador artificial que ofrecen los fondos del Estado, que reparte créditos y compra sus deudas para evitar caer en un impago que afecte luego, por elevación, a España como país. Todo ello mientras, además, el déficit de las comunidades se dispara, incluyendo datos sobre Navarra pendientes de aclarar.

La solvencia mide la capacidad de un país, una región o una empresa para pagar sus deudas. Y Navarra, en este panorama, es una privilegiada. El consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, reconocía que esa solvencia de Navarra como comunidad es la que ha permitido emitir deuda en 2016 en condiciones ventajosas. La solvencia, nos guste o no, la certifican las empresas internacionales que califican la deuda. En el caso de Navarra es la americana "Standard & Poor's" la que le otorga, junto al País Vasco, el mejor índice de España. Para ello, sus técnicos hacen un exhaustivo examen a las finanzas públicas. La firma americana repasaba en su último informe las fortalezas de Navarra donde incluye una economía exportadora; una industria competitiva; "un estatus constitucional especial" que le confiere "una alta autonomía fiscal" y, por último, "un historial de buena gestión financiera".

Y es que el mérito de tener una comunidad solvente no es de ahora. Viene de lejos. Los gobiernos que se toparon en Navarra con la gran crisis económica, sobre todo regionalistas, tuvieron que financiar con deuda el enorme déficit que se generó cuando se hundieron los ingresos de golpe y los gastos públicos, en cambio, bajaron de forma mucho más lenta. Esa es la realidad. Y la deuda no fue mayor simplemente porque hicieron el trabajo ingrato de sobreponerse a la tentación de no hacer nada. O de gastar mas como pedía, una y otra vez, toda la oposición política que hoy está en el Gobierno y que ahora presume de comunidad solvente a la vez que se queja del tamaño de la deuda heredada. Pues menos mal que les toco gestionar a otros, porque con las recetas del cuatripartito el panorama de las cuentas públicas hoy sería muchísimo más negro.

En cualquier caso, el paso por la crisis ha dejado una durísima huella en las cuentas de Navarra. Es la pura verdad. La deuda pública se ha multiplicado por cinco desde el inicio de la crisis, de 650 a más 3.300 millones el pasado año. Toca a más de 5.200 euros por navarro. Ahora dedicamos a pagar sólo en interés algo más de cien millones al año, el doble de lo que supone financiar la UPNA. Y la deuda ha venido para quedarse. Lo bueno sería aprovechar años positivos para intentar reducirla. Pero este gobierno tiene muchos planes para gastar rápido y, desde luego, no todos son gastos sociales. Ni mucho menos.

La deuda se ha multiplicado por cinco con la crisis y toca ya a más de 5.200 euros por navarro

Diario de

Noticias



SET PAÑOS
COCINA
Hoy, cartilla
recortable

La bahía de los traficantes

La minúscula playa turca de Assos-Behramkale es uno de los embarcaderos clandestinos de las mafias de inmigrantes

Pagan 1.000 € por llegar a Grecia pero son tratados como esclavos y ya ha habido 360 muertos en lo que va de año

PÁGINAS 14 Y 15 Un reportaje de Daniel Burgui Fotografía de Unai Beroiz



LAS HORAS EXTRA CRECEN POR TERCER AÑO SEGUIDO EN NAVARRA

- La media en la Comunidad Foral, la **tercera** que más recurre a ellas, es de 8,6 al año
- La **automoción**, por el peso que tiene Volkswagen, es el sector donde más se emplean
- El indicador llegó a alcanzar antes de la crisis las **11,2 horas** por trabajador en 2007

INFORMACIÓN EN PÁGINA 33

Esparza afronta la renovación atado a los dogmas de UPN

PAMPLONA – El consejo político de UPN aprobó ayer las ponencias que se debatirán en el congreso del 24 en un intento de dar una imagen más moderada pero sin apenas modificar sus planteamientos tradicionales. PÁGINAS 20 Y 21

Gigantada contra el autismo

MÚSICA, FIESTA Y MASIVA SOLIDARIDAD EN EL CENTRO DE PAMPLONA // P4 Y 5



Ciento veinte gigantes y una gran variedad de actividades llenaron de animación y colorido la plaza del Castillo. Foto: Iñaki Porto



BACHILLERES NAVARROS VAN BECADOS A EEUU Y CANADÁ

PÁGINAS 12 Y 13

EL MADRID GANA EN EL CAMP NOU Y PONE EMOCIÓN EN LA LIGA

PÁGINA 58



JON IZAGUIRRE DA A MOVISTAR EL TRIUNFO EN EL GP INDURAIN

PÁGINA 64

Economía



La automoción es el sector que en mayor medida recurre a las horas extraordinarias.

LAS HORAS EXTRA CRECEN EN NAVARRA POR TERCER AÑO CONSECUTIVO

● La automoción es el sector que recurre a ellas en mayor medida: 32 horas por trabajador y año de media en España ● La media navarra es de 8,67 horas al año

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA — Las horas extra que crecieron en Navarra en 2015 por tercer año consecutivo sitúan a la Comunidad Foral y como la tercera que más recurrió a esta fórmula para dar salida al trabajo, solo por detrás de Aragón y Cataluña. Según los datos del INE, se registraron 8,67 horas por empleado y año, lejos todavía de las cifras alcanzadas antes de la crisis.

De hecho, en 2007, este indicador alcanzó las 11,25 horas por trabajador y año. Una cifra que suponía superar, en el conjunto de la economía navarra, las 2,5 millones de horas extraordinarias, mientras que en la actualidad, y teniendo en cuenta el descenso de la población ocupada, apenas se registrarían 1,7 millones de horas.

Los datos, procedente de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales, confirman algo previsible: a menor actividad económica, menor número de horas extraordinarias. De hecho, estas tocaron fondo en 2012,

quizá el año más duro de la crisis económica, con apenas 6,30 horas por trabajador y año. Es decir, se quedaron en apenas 1,2 millones de horas, la mitad que en los años de mayor actividad económica, con la industria ocupando a 15.000 personas más que en la actualidad y con la construcción triplicando su tamaño actual.

Las cifras actuales se encuentran lejos de las de 2007 y 2008, las más elevadas de la última década. Y así, tras leves incrementos en 2013 y 2014, mostraron una cierta aceleración durante el año pasado, con un crecimiento cercano al 20%, asentado sobre todo en la industria. Tras años de atonía y con plantillas muy

adelgazadas, las empresas habrían recurrido a esta fórmula de nuevo durante el año pasado. Los datos de Navarra, en cualquier caso, muestran un repunte significativo en las horas extra registradas en 2010 y 2011, precisamente los años en los que Volkswagen Navarra trabajó a mayor ritmo para atender la demanda del Polo A05.

Es la automoción, precisamente, el sector que recurre en mayor medida a las horas extraordinarias, muy por delante de cualquier otra actividad relevante. Según los datos del INE para toda España, cada trabajador del sector metió más de 32 horas durante el año pasado, el doble que la media del sector industria y tres veces la del conjunto de la economía. "En Volkswagen —explica Patxi Sanz, delegado de CGT, quizá el sindicato más crítico con este tema y que reclama que se contrate personal— se meten muchísimas. Es un modo de quitarse días que se deben a la empresa".

El recurso a las horas extra es

LAS CIFRAS

9,48

HORAS EN ARAGÓN

Según los datos del Instituto Nacional de Estadística, Aragón fue la comunidad que en mayor medida recurrió a las horas extra: 9,48 por empleado...Cataluña suma más que nadie en total, en virtud de su mayor población ocupada, con 8,76 horas por empleado.

80

LÍMITE LEGAL

El Estatuto de los Trabajadores fija un tope anual de 80 horas por trabajador.

APUNTE

● **El 56% no las cobra.** En el año 2014, el 56% de los trabajadores declaró no haber cobrado las horas extra que hizo, según un estudio de UGT.

AÑO A AÑO

Año	Horas
2015	8,67
2014	7,11
2013	6,57
2012	6,30
2011	9,60
2010	9,63
2009	8,16
2008	10,47
2007	11,25

POR SECCIONES DE ACTIVIDAD

LA JORNADA MÁS CORTA, EDUCACIÓN

●●● **125 horas al mes.** La Encuesta Trimestral de Costes Laborales no solo ofrece información sobre la evolución de los salarios. También analiza la distribución de la jornada según sectores económicos y secciones de actividad. En este último caso no desgrega por comunidades, si bien los resultados resultan significativos. Y muestran las diferencias entre unas actividades y otras. De los grandes sectores, la educación es el que presenta unas jornadas más reducidas, con unas 125 horas por trabajador y mes. Los sectores industriales rondan las 160 horas mensuales. Las actividades administrativas rondan las 145 horas mensuales. —D.N.

especialmente frecuente en la industria, incluso en aquellas que afrontan episodios de dificultades. ZF TRW, por ejemplo, recurrió a ellas este mismo invierno, semanas antes de plantear un ERE de extinción para el 40% de la plantilla. En total, suponen unas 15 horas por trabajador y año, una cifra que triplica las que dejan en Navarra el sector servicios y la construcción.

El uso de las horas extra es especialmente criticado por algunos sindicatos en un entorno de escasez de empleo, al entender que la vía para generar ocupación no pasa por un incremento de la productividad, sino por el reparto del que ya existe. El colectivo Banatu Taldea, por ejemplo, ha planteado recientemente ante el Servicio Navarro de Empleo una propuesta para rebajar un 20% la jornada —un día menos de trabajo a la semana— con una disminución del 10% en el salario. Del 10% restante se haría cargo la Administración con lo que se ahorre en prestaciones por desempleo. ●



Freedom for words

POR Pello Yaben

(www.pelloyaben.com, contact@pelloyaben.com)

(De)formación y experiencias de aprendizaje en las organizaciones

En este domingo de abril comparto una recomendación para impulsar la profesionalización de los empleados en las organizaciones. Y no vengo a hablar de formación, sino de algo mucho más sencillo, barato, efectivo y natural: vengo a hablar de aprendizaje. Reconozco mi osadía al pretender escribir sobre algo tan magnífico y misterioso, pero no imagino desarrollar una organización genuina sin antes ofrecer una manera de entender y vivir este concepto.

Aquí van algunas conclusiones a las que he llegado tras años de experiencias de aprendizaje:

- 1.- Se puede saber algo nuevo sin que ello suponga aprendizaje alguno, y puedo aprender sin saber que lo he hecho.
- 2.- Sé cosas y aprendo cosas, pero no necesariamente sé lo que aprendo ni aprendo lo que sé.
- 3.- Formarse y aprender son cosas tan distintas que pocas veces he aprendido lo sustancial formándome, pero cada minuto de mi vida me he formado aprendiendo.
- 4.- En la formación puedes acabar sabiendo cosas y, sin embargo, no haber aprendido nada en absoluto.
- 5.- No siempre sabe uno cuándo va a aprender, y mucho menos lo que será aprendido. El aprendizaje es propiedad de uno, y uno no siempre sabe lo que sabe, y menos lo que aprende ni cuándo lo aprende.
- 6.- En el aprendizaje hay mucho de construcción propia, de derechos de autor, de *copyright*. A veces uno pone para aprender y a veces uno aprende desde la sorpresa de verse actuar y decir cosas impensables hace bien poco.
- 7.- El aprendizaje es un animal inquieto que nunca sabes del todo por dónde anda, en qué se ha fijado, qué te va a traer o dar, con qué te sorprenderá.
- 8.- El aprendizaje tiene algo de ilícito, de fugitivo, de francotirador, de clandestino.

Invito a las empresas a que aboguen por el *tándem* 'experimentar' y 'aprender' dejando en segundo plano al binomio predominante hasta ahora y que ha dado resultados desiguales: 'formarse' y 'saber'

9. El aprendizaje es un fan de los escenarios inciertos, de los dilemas. Al aprendizaje le mola afrontar aquello para lo que no se está del todo preparado.

10.- Hay otro elemento en el proceso de aprendizaje que no quiero desdeñar: el silencio que acompaña a la observancia, a la atención devota e inconsciente de lo que ocurre a nuestro alrededor. Hay silencio en el aprendizaje. Y también reposo.

11. La formación trae a tu mundo un conocimiento domesticado, comprendido previamente por otros, preparado por otros. La formación es de quien la transmite, no de quien la recibe, te la da en principio para que la difundas, no para que la cuestiones. El formador esparce su saber pero sigue intocado. No hay vaciamiento, sino replicación.

12.- Si lo que otros preparan para nosotros fuera suficiente estaríamos en el principio del fin de la supervivencia del ser humano al considerar que todo lo que uno necesita otros lo saben. El aprendizaje sumiso es el fin del aprendizaje.

Invito a las empresas a que aboguen por el *tándem* *experimentar* y *aprender* dejando en segundo plano al binomio predominante hasta ahora y que ha dado resultados desiguales: *formarse* y *saber*.

Y para quien tenga dudas en la elección, que piense qué hubiera ocurrido si hubiera depositado en la actividad formativa toda la responsabilidad de aprender. Yo al menos jamás hubiera recibido ninguna de las lecciones incluidas en este artículo. ●

El autor es experto en desarrollo de organizaciones

La bajada del euríbor ahorrará 125 euros al año a los navarros

La tasa hipotecaria cerró marzo con un nuevo mínimo histórico del -0,012%

PAMPLONA — Los navarros que tengan suscrita una hipoteca se ahorrarán 125,4 euros de media al año (10,45 al mes) gracias al nuevo mínimo histórico del Euríbor en marzo, que por segunda vez cerró con una tasa media mensual negativa.

En el conjunto del Estado, Madrid, la CAV y Catalunya serán los que más se beneficien de este nuevo mínimo histórico del Euríbor y obtendrán descuentos de alrededor de 150 euros anuales en sus hipotecas.

En concreto, el euríbor a doce meses cerró marzo en el -0,012%, por debajo del -0,008% de febrero, lo que provocará que, en términos generales, las cuotas de estos créditos se vean reducidas en unos 144 euros al año. A pesar de este registro mensual negativo, los clientes no recibirán dinero por su préstamo ya que los bancos suman al euríbor del mes de referencia un diferencial, es decir, un porcentaje adicional, para calcular los pagos.

Así, teniendo como referencia un

diferencial de un punto porcentual, el euríbor de marzo (-0,012%) hace que el interés sea realmente del 0,988%. En el caso de España, el diferencial más bajo al que se ha vendido de forma general una hipoteca fue de 0,17 puntos porcentuales, por lo que el euríbor a un año tendría

que hundirse un poco más que eso para que una vez aplicado el diferencial, los intereses fueran negativos.

No obstante, la rebaja de los préstamos hipotecarios depende del importe inicial del crédito que se haya solicitado, que suele variar dependiendo de la comunidad autónoma española en la que se compre la vivienda.

Según los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) correspondientes a marzo de 2015, el importe medio de una hipoteca para la compra de vivienda en España era de 101.989 euros, con lo que aplicado el último euríbor más el diferencial de un punto porcentual la cuota de la hipoteca alcanzaba los 394,24 euros.

En aquel momento, la tasa media del Euríbor era del 0,212%, frente al -0,012% de marzo de 2016, aunque el interés aplicado una vez sumado el diferencial era del 1,212%, frente al 0,988% actual. Esta diferencia ayudará a reducir la hipoteca media en España en unos 10,43 euros al mes o 125 euros anuales. — Efe

EL APUNTE

● Madrid, la más beneficiada.

Los ciudadanos de la capital española serán los más beneficiados al pasar de pagar 527,62 euros al mes a 513,68 euros.

LA CIFRA

680

El euríbor ahorrará 680 millones al total de los hogares del Estado.



Mancomunidad
Comarca de Pamplona
Iruñerriko
Mankomunitatea

Servicios de la
Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko
Zerbitzuak e.a.

SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa:

Iruñerriko Mankomunitatearen sozietate kudeatzaileak, SCPSAk (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), behar ditu:

Oficiales FP II (Bolsa de empleo para contrataciones temporales)
LH II-ko oficialak (Aldi baterako kontratatzeetarako lan-poltsa)

Ref. 2016/000004 / 2016/000004 erref.

La información donde se detallan las funciones del puesto y los **requisitos imprescindibles** (titulación académica, conocimientos y habilidades y experiencia profesional), puede consultarse en el apartado "Ofertas de empleo" de la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Las **personas interesadas** deben presentar su currículum **según modelo e indicaciones** disponibles en el mencionado apartado de la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 18/04/2016.

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, se informa: ● Que los datos personales facilitados se recogen en ficheros de responsabilidad de SCPSA con la única finalidad de gestionar los procesos de selección publicitados. Los datos facilitados no serán objeto de cesión a terceros, salvo en los casos previstos por la Ley. ● Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Registro de MCP, en el If. 948423242 o en el e-mail mcp@mcp.es manifestando su petición al efecto. ● Mediante el envío o la presentación de la documentación solicitada, la persona interesada consiente el tratamiento automatizado de sus datos.

Lanpostuaren eginkizunak eta **ezinbestekoak diren baldintzak** (titulu akademikoak, ezagutzak eta trebetasunak, eta lan esperientzia) zehazten dituen informazioa Mankomunitatearen webguneko "Lan eskaintzak" atalean kontsulta daiteke: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Interesa duten pertsonak beren curriculum aurkeztu behar dute, aipatutako webgunearen atalean zehazten den **ereduaren eta oharren** arabera, dagokion erreferentzia adierazita, 2016ko apirilaren 18a bitartean.

Datu Pertsonalak Babesteko 15/1999 Lege Organikoan ezarrita dagoenaren arabera hau jakinarazi behar dizugu: ● Emandako datu pertsonalak SCPSA sozietatearen ardurapeko fitategietan bilzen dira eta helburu bakarra da iragarritako hautaketa prozesua kudeatzea. Eman diren datuak ez zaizkio beste inori utziko, legeek aurreikusitako kasuetan izan ezik. ● Datuak eskuratzeko, aldatzeko, baliogabetzeko eta horien aurka egiteko eskubideak gauraztu ahal dituzu. Idatzi bat bidali behar duzu Iruñerriko Mankomunitatearen Erregistroa, 948423242 telefono zenbakira deitu behar duzu edo mezu bat bidali behar duzu mcp@mcp.es helbidera. Helburua hori dela adierazi behar duzu. ● Eskatutako dokumentuak bidaltzea edo aurkeztzea interesdunak baimentzen du bere datuak modu automatizatuan tratatzea.



María Amor Beguiristáin Helena Taberna Pello Salaburu Isabel Villanueva Ignacio Aranguren Miguel Echauri Alfredo Sanzol

José Laínez y Concha Martínez

La asociación IPES.

Nueve candidatos al Príncipe de Viana

PÁG. 46-47

El Banco de España alerta de que la paralización política agrava la desaceleración

La previsión de crecimiento para este año baja ya del 2,8% al 2,7%

La institución advierte que el consumo se resentirá si sigue la incertidumbre

PÁG. 8 EDITORIAL 11 PÁG. 21



Los asistentes a Vinofest llenaron ayer la sala de exposiciones del Baluarte. EDUARDO BUXENS

Los vinos navarros, de fiesta

Cientos de personas degustan en Baluarte las novedades de veinticuatro bodegas de la Denominación de Origen Navarra en Vino fest, una jornada que termina hoy

PÁG. 60

NACIONAL	2	DEPORTES	32
INTERNACIONAL	6	DIARIO DEL MOTOR	44
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	52
OPINIÓN	11	FARMACIAS	57
NAVARRA	14	CARTELERIA	61
PAMPLONA	22	LOTERÍAS	65

BILLETES DE PESETA

HOY, 4 BILLETES POR 2€

MAFALDA

HOY, POR SÓLO 4,95€

Los hogares de Pamplona ingresan al año 7.500€ más que los de Tudela

En 2014 los hogares navarros tuvieron unos ingresos netos medios anuales de **31.384 euros**

La mayoría de partidos navarros cree que no habrá elecciones

• Sólo Pérez-Nievas (Ciudadanos) y Nuin (I-E) mantienen como lo más probable volver a las urnas

PÁG. 14-15

Qé

Estella acoge hoy el G.P. Induráin

• La clásica arranca a las 12:30h con 191 kilómetros, 17 equipos participantes y Etb en directo

PÁG. 40-42

El Banco de España advierte de que la política agrava ya la desaceleración

La institución rebaja del 2,8% al 2,7% su previsión de PIB para este año

Además advierte de que si se prolonga la falta de un nuevo Gobierno el consumo se resentirá

Los factores externos como el precio del crudo, la depreciación del euro o los costes de financiación también perderán fuerza

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

La economía ha dejado de crecer al ritmo que lo venía haciendo a lo largo de 2015, un año excepcional después de seis años de crisis. Ya se perciben los primeros síntomas de ralentización en la velocidad de crucero en la que el país se había instalado. No se trata de otra recesión, pero es la primera vez en varios años que el Banco de España (BE) rebaja sus propias previsiones sobre el crecimiento, al calcular que el Producto Interior Bruto (PIB) avanzará un 2,7% este año, una décima menos de la que había pronosticado la Dirección General de Economía y Estadística en su último informe de diciembre.

El análisis de la institución incorpora un "elemento de riesgo" con el que antes no contaba: la incertidumbre política generada tras los resultados de las elecciones del 20-D y la falta de formación de un nuevo Gobierno. El director general del Banco de España, Pablo Hernández de Cos, indicó ayer que esta situación "podría incidir negativamente en las decisiones de gasto" de las familias y empresas, "especialmente si se prolongase en el tiempo". Aún no es una variable que los ciudadanos tengan en cuenta a la hora de adquirir un producto, contratar un servicio o realizar una inversión. Pero "es un elemento de riesgo a la baja", reconocía Hernández de Cos.

El Banco de España no solo ha recortado sus estimaciones sino que ha constatado que desde que comenzó el año, la economía "se está desacelerando de forma moderada con respecto a la segunda mitad de 2015". Entre enero y marzo, el PIB ha mejorado a un ritmo

Previsiones

	PIB		TASA DE PARO		DEFICIT	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Banco de España	2,70%	2,30%	20,30%	18,90%	-4,40%	-3,40%
Gobierno	3,00%	3,00%	19,70%	17,60%	-2,80%	-1,40%
Comisión Europea	2,80%	2,50%	20,40%	18,90%	-3,60%	-2,60%
FMI	2,70%	2,30%	19,90%	18,90%	-3,10%	-2,80%
OCDE	2,70%	2,50%	19,80%	18,20%	-2,90%	-1,80%

Fuente: Funcas GRÁFICO E.C.



El gobernador del Banco de España, Luis María Linde.

EFE

Déficit desbocado: 4,4% este año y 3,4% el próximo

Las estimaciones del Banco de España sobre el grado de cumplimiento del déficit de las Administraciones Públicas no son demasiado halagüeñas después de que se desviara hasta el 5,16% en 2015. Prevé que la diferencia entre ingresos y gastos suponga un desfase del 4,4% del PIB este año, frente al 2,8% calculado inicialmente por el Gobierno. Incluso, anticipa que en 2017, esa cifra se situará en el 3,4%, por encima de la exigencia de la UE del 3% para cumplir con el plan de estabilidad. En cualquiera de los dos casos, muy alejados de las previsiones oficiales. Pablo Hernández de Cos explicó ayer que "el paso del déficit del 5,2% actual al 4,4% de 2016 es compatible con un crecimiento de la economía del 2,7%" para los próximos meses. "Habrá que corregir la desviación y eso provocará sesgos a la baja en la economía", anticipó el responsable del Banco de España, quien no quiso valorar una modificación del calendario de ajustes a negociar con Bruselas.

tensidad de algunos factores temporales determinaría una ralentización", provocada por un mayor incremento de los precios de los combustibles, por ejemplo. El organismo indica que los vientos de cola que han impulsado la economía irán "perdiendo fuerza" pro-

gresivamente en los próximos meses. Se trata de la propia cotización del petróleo en caída libre prácticamente desde mediados de 2014; la depreciación del tipo de cambio del euro que se había observado durante buena parte de 2015; la moderación de los costes de financiación que se ha registrado en los últimos años; o el tono más expansivo de la política fiscal llevada a cabo por el Gobierno.

Empleo y precios

Con el país creciendo a un ritmo menor del anteriormente estimado, el resto de datos macroeconómico proyectados por el Banco de España también empeoran. En el caso del paro, prevén que la tasa de desempleo se sitúe en el 20,3% a finales de 2016 y en el 18,9% cuando termine 2017. No existe ninguna proyección de ningún organismo que anticipe un paro por debajo del 15% al menos a medio plazo.

Por otra parte, el BE también alerta sobre la evolución que están siguiendo los precios de la economía, otro de los males que afectan al país. Indica que la inflación caerá una media del 0,1% este año y que empezará a recuperarse en 2017 con un alza calculada en el entorno del 1,6%. "Los riesgos que afectan al escenario central para la inflación se inclinan también moderadamente a la baja", explica. La institución anticipa "un escenario de crecimiento global más desfavorable" motivado por las "presiones deflacionistas del exterior". En el lado contrario de la balanza, los expertos del organismo sitúan "el impacto positivo que podrían tener las acciones de política monetaria adoptadas recientemente por el BCE" sobre la inflación en la zona euro.

En el campo de las exportaciones, se prevé que registren "una cierta pérdida de empuje en el corto plazo", en línea con la evolución de los mercados internacionales. Por su parte, las importaciones se verán condicionadas por la demanda final interna, "en un contexto en el que no se aprecian señales firmes de que las ganancias de competitividad" hayan conducido a un proceso de sustitución de los bienes extranjeros por los de producción nacional.

S&P mantiene la nota a España a pesar de la "incertidumbre"

La agencia de calificación confirma el nivel BBB+ (satisfactorio) de la deuda a largo plazo

J.M.C. Madrid

La agencia de calificación crediticia Standard and Poor's confirmó ayer la nota de la deuda a largo plazo de España en el nivel BBB+ (satisfactorio), a pesar de la incertidumbre política por la ausencia de un nuevo gobierno y de un déficit público más alto de lo previsto. En su nota de análisis, la compañía

expone una "visión de la firme mejora económica de España comparada con otros países del euro", pese al "peso de la deuda pública" y la "incertidumbre política". Además, S&P mantiene una perspectiva estable para la economía, y no contempla ninguna modificación de la misma a corto plazo.

Aunque el déficit público se desvió del objetivo previsto por oc-

tavo año consecutivo, situándose en el 5,16% del PIB, lejos del 4,2%, y el Gobierno sostiene que cumplirá con los requisitos de la Unión Europea, S&P reconoce que la cuarta economía del euro no conseguirá este año volver a situarse entre los límites fijados por Bruselas.

Responsabiliza del incumplimiento al "acomodo" de la política fiscal en 2015, debido entre otras cosas a las elecciones generales (vinculan a esta cita la rebaja fiscal y el pago de una parte de la paga extra a los funcionarios) y a los comicios autonómicos, donde también se disparó el gasto. No obstante, considera que el déficit público

irá reduciéndose siempre que continúe la recuperación del mercado laboral y los riesgos de deflación se mantengan bajo control.

La agencia de calificación crediticia de origen norteamericano prevé un crecimiento del PIB del 2,6% para 2016, ligeramente inferior al previsto por el Banco de España (2,7%). También ha advertido que "una incertidumbre prolongada podría aumentar los riesgos a la baja" para sus previsiones sobre la economía. Uno de los principales riesgos a los que se enfrenta España, a su juicio, es que "próximos gobiernos" no mantengan o no aumenten esta política reformista.

El gasto en personal de las CC AA sube y se desvían en 18.000 millones

Se estira un 4% el sueldo de sus plantillas en 2015, el doble que el Estado y cuatro veces más que el alza en el sector privado

El dato es “incoherente” y “desproporcionado”, ya que las autonomías dependen del Estado para financiar su deuda

J. A. BRAVO Madrid

El incumplimiento en casi un punto -en términos de Producto Interior Bruto (PIB)- del tope de déficit presupuestario comprometido para 2015 con Bruselas siguió generando ayer polémica respecto a quiénes son los principales responsables del mismo. Desde el Gobierno se reconoce que el desfase contable de la Seguridad Social sigue siendo un problema -un 1,26% el año pasado-, pero se confía en encauzarlo de forma progresiva y reducirlo algo durante 2016.

Su principal preocupación son las cuentas autonómicas, donde aprecian con sorpresa el crecimiento de dos partidas de gasto que a nivel país sí se han logrado moderar. De un lado, las inversio-



Funcionarios atienden a declarantes de Hacienda en Vitoria.

COLPISA

nes públicas, que se desbocaron un 34% en las comunidades hasta sumar 12.463 millones de euros mientras el Estado solo las aumentaba un 5,8% y empleaba en ello 4.362 millones, casi tres veces menos que las regiones.

El otro punto de atención especial son los sueldos del millón largo de empleados públicos autonómicos. En 2015 aumentó un 4% de media, frente al 2% en que lo hizo la retribución del Estado y el resto de la Administración Central. En el sector privado, por su parte, el coste salarial ordinario

creció un 0,8% al cierre del pasado ejercicio. Fuentes del Ministerio de Hacienda tachan ese crecimiento de “desproporcionado” y, sobre todo, “incoherente” puesto que la mayoría de las autonomías dependen a día de hoy del Estado para financiar su deuda, y este sí ha optado por controlar el gasto en remuneraciones.

En ambos casos, no obstante, se incluye el efecto de la devolución parcial de la paga extra suspendida en 2012, que ha supuesto 946 millones de gasto extra a nivel autonómico. Sin ello, el montante sa-

larial de las CC AA habría crecido un 2,5%, duplicando con creces lo que pasó en el Estado y también en las empresas privadas.

Por territorios, los mayores incrementos retributivos (incluida la extra) se registraron en Cataluña (7%), Castilla-La Mancha (5,8%), C. Valenciana (5,4%) y Baleares (5,3%), junto a Murcia y Andalucía (ambas con un 3,9%). Y solo una cuarta parte (4 de las 17 CC AA) no rebasaron el incremento estatal: Navarra (2%), País Vasco (2%), Canarias (1,6%) y La Rioja (1%).

Más subida en año electoral

En total, y coincidiendo con un año electoral (a finales de mayo hubo comicios autonómicos y locales), las CCAA engordaron en 2.327 millones para un total de 55.446 millones (un 4,2% más). Este incremento, no obstante, se suma a los registrados los cuatro últimos años: 4.000 millones.

Tras los ajustes puntuales de 2010 y 2011, la partida retributiva de las administraciones regionales no ha hecho más que crecer. En 2012 aumentó hasta los 52.563 millones, en 2013 fueron 136 millones más y ya en 2014 otros 401 millones. Y según las previsiones presentadas por las autonomías, los cálculos provisionales apuntan a que en 2016 dicha partida aumentaría en más de 800 millones.

La brecha salarial crece en España respecto a la UE

• La remuneración media por hora (15,8 euros) dista bastante tanto de la media de la UE (19€) como del resto de países del euro (21,8€)

J. A. B. Madrid

La brecha salarial entre los sueldos que se pagan en España respecto a la media que perciben los trabajadores europeos siguió creciendo en 2015. Así lo revelan las cifras publicadas ayer por Eurostat la agencia estadística comunitaria, que también nos sitúan como el tercer país de la zona euro donde menos crecieron los costes laborales, solo un 0,3% frente al 1,5% de nuestros socios de moneda.

Tomando los datos de remuneración media por hora, los 15,8€ contabilizados en el mercado laboral español (apenas 10 céntimos más que en 2014) distan bastante de las medias tanto de la UE (19€) como del resto de países del euro (21,8). No obstante, el continente parece más bien todo un crisol salarial. Así, los 35,6€ por hora que se cobraron en Dinamarca, el Estado con mejores sueldos de los Veintiocho, casi multiplican por 10 los apenas 3,4€ que se percibieron en Bulgaria.

Las matriculaciones aumentan casi un 7% en el primer trimestre

Las ventas en los tres primeros meses del año permiten adelantar una proyección en 2016 de 1,1 millones de unidades

A. E. Madrid

Las ventas de turismos y todoterrenos nuevos alcanzaron un volumen de 285.495 unidades en el primer trimestre del año, lo que supone registrar la mejor cifra comercial en los tres primeros meses del ejercicio desde 2010. Además, implica un crecimiento del 6,9% respecto al mismo período del año anterior, según las asociaciones de fabricantes (Anfac), concesionarios (Faconauto) y vendedores (Ganvam). Estas organizaciones explican que las ventas en los tres primeros meses del año permite adelantar una proyección para el cierre de 2016 de 1,1 millones de unidades.

En el caso de marzo, se matricularon 111.512 unidades, lo que se traduce en una disminución del 0,7% si se compara con el mismo mes del ejercicio precedente, debido fundamentalmente al “efecto estacional y estadístico” de la Semana Santa.

En cuanto a canales de venta,

las entregas a clientes particulares subieron un 1,9% en los tres primeros meses, hasta 139.441 unidades, mientras que las empresas compraron 75.490 vehículos, un 18,8% más, y las alquiladoras, 70.564 unidades, un 5,8% más.

Por otra parte, tras el acuerdo entre Renault España y los representantes de los trabajadores, la compañía tiene previsto formalizar 2.000 contratos indefinidos en los próximos cuatro años. Además, el pacto de este III Plan Industrial, que será votado en asamblea para su aprobación, supone una subida del salario del 3,5% desligado de la evolución del IPC.

Las negociaciones han durado casi dos meses. Si prospera el acuerdo, permitirá a las plantas de Valladolid, Sevilla, Madrid y Palencia tener más carga de trabajo.

RANKING DE VENTAS	
ACUMULADO TRIMESTRAL EN 2016	
Grupo	Unidades
1. Opel	25.007
2. Volkswagen	22.504
3. Peugeot	21.399
4. SEAT	19.916
5. Renault	17.586

PREOCUPACIONES 0 CON LOS ESPECIALISTAS EN SEGUROS DE LABORAL KUTXA

Mirar feliz a tu pareja tumbada en el sofá mientras le cuentas el día que has tenido. Compartir con amigos buenos momentos. Viajar en el coche cantando en familia la canción del año.

Cuando cuentas con **especialistas en seguros**, lo único que te preocupa es disfrutar al mejor precio.

SEGURO DE HOGAR GRATIS AL CONTRATAR HOGAR Y COCHE



LABORAL kutxa

Hay otra forma

Oferta válida para nuevas contrataciones de seguros de Auto y Hogar que cumplan las condiciones de campaña, realizadas entre el 04/04/2016 y el 31/07/2016. Si se contrata un seguro de auto y un seguro de hogar en período de campaña (nuevas contrataciones sin importar el orden) que cumplan las normas de campaña publicadas en www.laboralkutxa.com, se le devolverá al cliente el importe del seguro de hogar con un máximo de devolución de 180€. Oferta no acumulable con otras campañas o promociones. Consulta condiciones de campaña en www.laboralkutxa.com o en tu oficina de LABORAL Kutxa.

Seguros mediados por Caja Laboral Bancaseguros SLU, Operador de banca-seguros vinculado, inscrito en el Registro Administrativo Especial con la clave OV-0072. Responsabilidad Civil y Capacidad Financiera cubiertas según legislación vigente. Aseguradora del riesgo: Seguros Lagun Aro, S.A.

SATSE demanda información sobre el seguro de Salud para Enfermería

Salud dictó instrucciones a raíz de la norma nacional de 'prescripción enfermera' y el sindicato pide aclaraciones

DN

Pamplona

El Sindicato de Enfermería de Navarra ha enviado una carta al consejero de Salud, Fernando Domínguez, en la que le solicita información sobre la cobertura de responsabilidad civil de la póliza contratada por el Servicio Navarro de Salud que cubre los riesgos del personal sanitario en el ejercicio de su actividad profesional.

La petición se realiza después de la entrada en vigor del decreto de 'prescripción enfermera', una norma nacional por la que la indicación, uso y autorización de dispensación de un medicamento sujeto a prescripción médica debe contar antes con el diagnóstico, prescripción y determinación

de protocolo a aplicar por parte del personal prescriptor (médico). Sin embargo, Salud dictó una instrucción por la que se requería a los profesionales a seguir realizando las funciones en los mismos términos que antes de la entrada en vigor de esta norma, en diciembre de 2015.

Según SATSE, la instrucción de Salud "obvia el requerimiento de que el profesional prescriptor (médico) tenga que realizar previamente el diagnóstico, prescripción y posterior seguimiento, así como el obligación de indicar el protocolo nacional sobre el que debe basarse la utilización o indicación de cualquier medicamento".

En caso de situaciones de las que se derive una responsabilidad civil o penal, SATSE pregunta al consejero de Salud si el seguro del SNS o del Gobierno de Navarra, y sus pólizas, estarían en condiciones de asumir dicha responsabilidad en el caso de que la enfermera actuase según lo recogido en la instrucción del departamento de Salud.



Javier Escalada, especialista en Endocrinología de la CUN.

La CUN abre dos ensayos para intentar reducir el colesterol en diabéticos

DAN Pamplona

La Clínica Universidad de Navarra ha puesto en marcha dos ensayos clínicos para reducir los niveles de colesterol y proteger el riñón de personas con diabetes. Se trata de nuevos fármacos a los que solo se puede acceder mediante estos estudios.

El primer ensayo, que probará un nuevo fármaco, se dirige a aquellas personas con diabetes, tanto tipo 1 como tipo 2 (con tratamiento de insulina), que tengan el colesterol muy elevado y

que a pesar de ingerir las máximas cantidades de fármacos permitidos no consigan disminuir los niveles de colesterol.

El segundo ensayo es para personas con diabetes tipo 2 y con nefropatía diabética (un problema renal). El nuevo fármaco (una pastilla al día) se añade al tratamiento estándar del paciente para revertir esta situación y ayudar a que el riñón recupere su actividad normal.

Son fármacos que ejercen una acción protectora y que cuentan con menos efectos adversos.

Formación para médicos en enfermedades discapacitantes

• Mutua Navarra y Colegio de Médicos organizan un ciclo formativo para mejorar la calidad de la atención

DN Pamplona

Mutua Navarra y el Colegio de Médicos han organizado el ciclo 'Salud de los pies a la cabeza', una serie de sesiones formativas para médicos sobre patologías incapacitantes. El objetivo es aportar valor al colectivo médico que redunde en la calidad de la atención.

En las sesiones se abordarán desde el coaching y la esfera psico-social hasta la rehabilitación neurológica o las patologías musculoesqueléticas, tratadas desde el punto de vista de los últimos avances.

Juan Carlos Giménez, especialista en Psiquiatría, se encargará de la primera sesión titulada 'De la somatización a la simulación. Diagnóstico diferencial'. En las siguientes sesiones participarán Iñigo Orradre, traumatólogo, que hablará sobre el hombro doloroso y las psicólogas Victoria García Arlegui y Susana Otazu, que abordarán las habilidades de coaching en las consultas médicas.

UPN y PSOE piden a Barkos que aclare el desvío del déficit

Los socialistas quieren saber qué consecuencias tendrá el desfase en los presupuestos

D. D. M. Pamplona

El déficit con el que Navarra cerró 2015, el 1,28% del PIB, mayor al estimado por el consejero de Hacienda navarro, Mikel Aramburu, llevó ayer a socialistas y regionalistas a pedir explicaciones al Gobierno de Uxue Barkos por un desfase que sitúa a la Comunidad foral en el grupo de regiones incumplidoras. Desde UPN, su portavoz parlamentario, Javier Eparza, pidió la comparecencia de la presidenta del Ejecutivo navarro a fin de que aclare "las causas del desvío producido en el cumplimiento del déficit en más de medio punto tras la disparidad de datos conocida". Eparza no ocultó su preocupación por el hecho de que la comunidad haya registrado un incumplimiento del déficit muy superior al adelantado por Aramburu que, días atrás, lo había situado en el 0,85%, frente al 0,7% fijado por el Ministerio de Hacienda.

Para el grupo parlamentario

del PSN la prioridad ahora es conocer qué consecuencias tendrá este déficit en los Presupuestos de la comunidad. A través de una pregunta parlamentaria, el grupo pide saber no sólo como afectará este dato a las cuentas públicas. También, qué medidas tiene previsto adoptar el Gobierno para afrontar la desviación desvelada el jueves el Ministerio de Hacienda.

En línea con la preocupación transmitida por los regionalistas, desde el grupo parlamentario del PSN piden a Barkos que aclare "a qué se debe la diferencia de cálculo del incumplimiento del déficit de 2015 entre el Gobierno de España y el Gobierno de Navarra", ya que el primero habla de un 1,28% y el segundo ya había adelantado un 0,85%, casi medio punto inferior.

Por ello, plantean que el Gobierno de Navarra explique "a qué se debe tal diferencia y también qué medidas piensa adoptar para afrontar la situación, más aún teniendo en cuenta que para este año el objetivo de déficit para la comunidad es del 0,3%". El propio Gobierno foral ya adelantó el jueves, nada más conocer el dato, su intención de aclarar de dónde surge la cifra que supone un incremento del 56% respecto al déficit con el que Navarra concluyó 2014.



Sesión de Rehabilitación por fisioterapeuta- osteópata

CENTRO MÉDICO PAMPLONA

Si has tenido una intervención quirúrgica, fractura de cadera, esguince, luxación, tienes dolor de espalda, cuello, cabeza, tensiones musculares, sobrecarga y necesitas continuar tu rehabilitación, esta es tu oferta. Por fin disfrutarás de un completo bienestar y salud.

ANTES
~~49€~~

AHORA
29€

NUESTRO DESCUENTO **41%**



Disfruta de la oferta comprando el cupón en www.chofert.com

Casi la mitad de los navarros cree que en 20 años la Seguridad Social será inviable

La encuesta de coyuntura económica del Instituto de Estadística de Navarra cifra en un 44% los que no ven viable el sistema

El 57,7% de los navarros considera que su pensión será insuficiente pero no contrata planes privados por falta de recursos

Efe. Pamplona.

El 57,7% de los navarros cree que su pensión de la Seguridad Social no será suficiente y un 44% piensa que el sistema público de la Seguridad Social no será viable en 20 años, según refleja la encuesta de coyuntura económica

publicada ayer por el Instituto de Estadística de Navarra.

Las cifras indican que el 44,8% de los consumidores está "algo o bastante preocupado" por la cuantía de su futura pensión, un 10,9% está "muy preocupado" y un 43% "nada preocupado", y es que para un 31,6% su cuantía será "suficiente" para el nivel de vida que desea pero insuficiente para otro 57,7%, mientras que el resto no lo sabe.

El Instituto añade que 48,8% de los encuestados considera así necesario tener un plan de pensiones privado que complementa el de la Seguridad Social, del que disponen el 35,8% de los navarros, seis puntos más que en 2015, y el 91,3% de ellos con una antigüedad superior a los cinco años.

La principal razón para no contratar con un plan privado es



Una persona mayor alimenta a las palomas en el parque de Yamaguchi de Pamplona.

BUXENS/ARCHIVO

la falta de recursos, según apunta el 35,7%, aunque otro 11,4% asegura que no lo necesita y un 19,2% prefiere otros productos como los fondos de inversión, bolsa, vivienda o planes de empresa.

Planes privados

De quienes sí cuentan con estos planes privados de previsión, un 44,5% ha realizado alguna aportación en los últimos doce meses, cuando el año pasado lo hicieron el 49,7%, aunque por preocupación sobre el futuro lo ha hecho un 36,2% y otro 25% por la des-

gravación fiscal.

El Instituto muestra igualmente que el 40,2% de las aportaciones de los últimos doce meses han sido de 600 euros de media, un 39,2% ingresó entre 601 y 3.000 euros, el 12,7% entre 3.001 y 6.000, y sólo el 2% aportó más de 6.000 euros.

Estos porcentajes señalan que con respecto a 2015 han aumentado en casi 30 puntos las aportaciones más bajas y han descendido todas las demás.

La encuesta ha preguntado también por la viabilidad del sis-

tema público de pensiones y para un 44,5% no será "nada viable" en un plazo de 20 años, el mismo tiempo en el que un 30,3% dice que "permanecerá tal y como existe actualmente", mientras que para otro 25,2% será "viable pero solo parcialmente".

En cuanto a las causas para la no viabilidad, el 31,8% contesta que la razón será la situación económica, el 26% lo atribuye al envejecimiento de la población, un 22,9% lo achaca a la política social y el 11,4% a la baja natalidad.



Carmen Jarén, con el libro, Ainara López y Silvia Arazuri, en la Finca de Prácticas e Investigación Agrícola (UPNA).

La química de la patata, en un libro de profesoras de la UPNA

Las investigadoras Silvia Arazuri, Carmen Jarén y Ainara López participan en una obra internacional sobre el tubérculo

DN Pamplona

Tres investigadoras de la Universidad Pública de Navarra, Silvia Arazuri Garín, Carmen Jarén Ceballos y Ainara López Maestresalas, son las coautoras de un libro titulado "Advances in Potato Chemistry and Technology" ("Avances en química y tecnología de la patata"), editado por la multina-

cional holandesa Elsevier. La obra, que reúne las aportaciones de 50 expertos de quince países, presenta los últimos descubrimientos sobre la química de este tubérculo y sobre su procesamiento y aporta información sobre las estrategias para optimizar su calidad, por lo que proporciona a estudiantes, investigadores y profesionales del sector agroalimentario la información más actualizada sobre la materia.

El capítulo escrito por las investigadoras de la UPNA, de los 23 de que consta la obra, presenta los últimos avances en las técnicas analíticas para determinar los componentes de la patata y

para evaluar su calidad, basándose, para ello, en su textura y en el análisis sensorial (sabor, aspecto...). Entre las técnicas utilizadas, las autoras hacen un repaso a las más destacadas, como la espectroscopia en el infrarrojo cercano, los rayos x, la resonancia magnética nuclear, las microondas o el análisis de imagen.

Silvia Arazuri y Carmen Jarén, doctoras en Ingeniería Agronómica, son profesoras del Departamento de Proyectos e Ingeniería Rural de la UPNA y pertenecen al grupo de investigación en Mecatrónica Agraria, donde realiza su tesis doctoral Ainara López, ingeniera técnica agrícola.

CSI-F critica la forma de elegir a los directores docentes

• El sindicato denuncia que el departamento de Educación nombra de forma discrecional sin convocar concurso de méritos

DN Pamplona

El sindicato CSI-F denunció ayer que el departamento de Educación "descarta un año más" la convocatoria pública por concurso de méritos de los puestos vacantes en las direcciones de los centros públicos de Navarra. "En su lugar ha optado por mantener un sistema de provisión 'discrecional' a través de designación temporal por Inspección. El sindicato critica que el denominado Gobierno del *cambio* no haga ninguna modificación en la normativa del anterior Ejecutivo.

Desde CSI-F Navarra se recuerda que el anterior Departamento modificó la normativa reguladora para el nombramiento de las direcciones de los centros públicos educativos de Navarra (colegios, institutos, centros de FP y conservatorios) "De forma que en la existencia de puestos vacantes en las direcciones se permite el nombramiento discrecional y sin sujeción a convocatoria ni mérito alguno por el propio Departamento".

Convocadas pruebas de acceso a ciclos formativos de FP

El Gobierno de Navarra convoca la celebración de las pruebas de acceso a ciclos formativos de FP, artes plásticas y diseño, y enseñanzas deportivas de régimen especial. El plazo de inscripción a las pruebas de acceso a ciclos de grado medio y superior es el comprendido entre los días 11 y 15 de abril de 2016, ambos inclusive. Estas pruebas de acceso están dirigidas a personas que no tienen las condiciones académicas de acceso previstas en la normativa básica estatal y corresponde a las comunidades autónomas regularlas y convocarlas.

24 navarros participarán en las Becas Prácticas Internacionales

El programa Becas Prácticas Internacionales 2016, perteneciente al Plan Internacional de Navarra del Gobierno foral, posibilitará las prácticas de 24 alumnos de la Universidad de Navarra y la UPNA con un total de 144.792 euros. Está cofinanciado a través del Programa Europeo de Empleo Juvenil 2014-2020. En el caso de la Universidad de Navarra, serán nueve antiguos alumnos los que realizarán becas internacionales durante al menos seis meses en empresas, centros de investigación, ONGs y otras instituciones fuera de la Unión Europea.

3.240 familias han recibido 520 euros de media como ayuda de 'emergencia'

En total se han gastado 1,68 millones, sobre todo en ayudas para pagar alojamientos, la luz, calefacción y comida

M. CARMEN GARDE
Pamplona

Un total de 3.240 familias, que suman 9.604 personas (5.895 adultos y 3.09 menores), se han beneficiado de las ayudas que el Gobierno foral habilitó a mediados de octubre y que concluyeron a final de año con el fin de atender "situaciones de emergencia social" como cubrir necesidades de vivienda, energía, salud, educación o nutrición. En poco más de dos meses, se han gastado 1.685.474 euros, lo que supone una ayuda media de 520 euros por familia y de 175 euros por persona.

El Ejecutivo anunció que destinaba dos millones. Finalmente, solo ha desembolsado 1.569.480 euros (el 78% de lo previsto) para estas ayudas que, por primera vez, se han concedido, aunque con el Gobierno anterior existían subvenciones para conceptos similares denominadas ayudas extraordinarias. El resto del dinero (115.994 euros) ha sido abonado por entidades locales. La subven-

El Ejecutivo anunció que concedía dos millones, pero el desembolso final ha sido un 78% del gasto previsto

ción se ha canalizado a través de las entidades locales titulares de Servicios Sociales de Base y a ella podían optar los empadronados en Navarra, mayores de 18 años,

Recorte para el año 2016

Si el Ejecutivo ha necesitado 1,5 millones para las ayudas de 'emergencia' en poco más de dos meses (desde mediados de octubre a fin de año), los dos millones presupuestados para todo 2016 se antojan insuficientes. El vicepresidente Laparra reconoció que se quedarán cortos y no detalló si cambiarán o no los requisitos y criterios de concesión de ayudas de la nueva convocatoria que, según dijo, se está terminando de redactar y se conocerá en las próximas semanas.

cuya unidad familiar contara con unos recursos económicos inferiores a 2,5 veces el Salario Mínimo Interprofesional y que presentara "una situación sobrevinida por fuerza mayor o involuntaria".

A "modo experimental", por primera vez, las ayudas se descentralizaron del departamento y han sido los técnicos de los Servicios Sociales quienes han resuelto las solicitudes en función de unos criterios marcados desde el departamento. Esto, según el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, ha permitido agilizar la tramitación, de manera que entre el momento de pedir la ayuda y de cobrarla han pasado de media ocho días laborables.

Vivienda y energía, sobre todo

La mayor parte (el 57%) de los casi 1,7 millones se han destinado a necesidades relacionadas con la vivienda, en especial a alquileres de una casa o de una habitación (1.409 ayudas y un gasto de 756.139 euros) y al pago de suministro de energía (luz, gas, etc), con 1.114 ayudas a las que se ha dedicado 203.996 euros).

También se han concedido 1.693 ayudas para nutrición y salud (gastos de alimentación diaria e higiene), a las que se han destinado 437.433 euros (el 26%



Las ayudas de emergencia han cubierto necesidades de alimentación. DN

del gasto). Por otro lado, a educación e integración socio-laboral, se han dedicado 96.488 euros y a la cobertura de otras necesidades básicas, 191.415 euros.

"El 65% de todo gasto realizado se ha destinado a familias con menores", dijo el consejero Laparra, quien estuvo acompañado en su comparecencia ante los me-

dios por la directora de Inclusión y Protección Social, Gema Mañú. Esta dijo que los servicios sociales han valorado positivamente las ayudas y que las entidades sociales piden mantenerlas, ampliar conceptos subvencionables y adelantar el abono para saber del dinero que disponen de antemano.

Destinados 1,5 millones a fomentar el empleo de personas en exclusión social

El dinero se reparte en dos convocatorias cuyo plazo para presentar solicitudes concluye el próximo 19 de abril

M.C.G. Pamplona

El departamento de Derechos Sociales ha puesto en marcha dos convocatorias de ayudas por un importe de 1.451.000 euros destinadas a entidades sin ánimo de lucro para proyectos de inclu-

sión social y promoción de los grupos de población más vulnerables, y para el fomento del empleo en personas perceptoras de renta de inclusión social. El plazo de presentación de solicitudes a ambas convocatorias, publicadas en el BON del pasado miércoles, finalizará el próximo 19 de abril.

Las dos convocatorias se financian con el porcentaje que los contribuyentes navarros destinan a fines de interés social, al amparo de la ley foral por la que se regula la asignación tributaria

del 0,7%, según expuso ayer el consejero de Derechos Sociales, Miguel Laparra

Ayudar a encontrar trabajo

La primera está dotada con 684.000 euros (375.000 más que en 2015) y se destinará a la participación de personas en situación de exclusión social en centros ocupacionales de inserción (30.000 euros); a plazas residenciales para este colectivo (130.000 euros); mejora de la cobertura de sus necesidades alimentarias (80.000 euros); acom-

pañamiento social especializado no cubierto por los servicios públicos dirigido a personas que ejercen la prostitución (150.000 euros); actividades para la promoción social de la población gitana (174.000 euros); y a actuaciones socioeducativas para personas reclusas y/o exreclusas (120.000 euros).

La segunda convocatoria tiene como objetivo la mejora del acceso al empleo y contratación de personas en situación de exclusión social y que no pueden utilizar los recursos ordinarios existentes para tal fin. Contempla dos modalidades. Por un lado, se subvencionará el desarrollo de itinerarios personalizados de atención, acciones de búsqueda activa de empleo y/o intermediación laboral, formación prelaboral

adaptada y formación ocupacional y prácticas en empresas. Cuenta con una dotación de 367.000 euros.

La segunda modalidad, dotada con 400.000 euros, se dirige a la contratación prioritaria de perceptores de la renta de inclusión social, con una subvención por puesto de trabajo de hasta el 140% del SMI, incluyendo prorrateo de pagas extras y Seguridad Social. Los contratos deberán durar como mínimo seis meses e incluirán actividades formativas o de habilidades prelaborales. El Gobierno destaca que la principal novedad es un mayor enfoque hacia la inserción sociolaboral de las personas en situación de exclusión social, con especial acento en las personas que reciben la renta de inclusión social



**- HOSTEL -
VILLA LODOSA**
Su paraíso rural

—
Abierto todos los días
a partir del 25 de enero

www.villalodosa.es 
Av. Navarra, 147 · Lodosa · 666 802 870



Los hogares de Pamplona ingresan al año 7.500 € más que los de Tudela

Según una nueva estadística que usa datos de renta del IRPF y de sus modelos informativos

En 2014 los hogares navarros tuvieron unos ingresos netos medios anuales de 31.384 euros

ÍÑIGO SALVOCH
Pamplona

7.539 euros de diferencia entre lo que ingresa de media al año un hogar de la zona de Pamplona y otro de la Ribera de Tudela. El Instituto de Estadística de Navarra ha puesto cifras al desequilibrio territorial con un nuevo método de cálculo que diferencia por primera vez la renta por zonas geográficas. Gracias a él se sabe que los hogares navarros tuvieron unos ingresos netos medios anuales en 2014 de 31.384 euros, pero que en Pamplona y su área próxima la cifra se incrementó hasta los 34.304 euros. En el lado opuesto, la renta media en la Ribera de Tudela se quedó en 26.765 euros e incluso por debajo en localidades incluidas en la zona Ribera del Ebro (25.418) y de la zona Ribera del Arga y Aragón (26.077), siempre de acuerdo a la riqueza declarada en el IRPF.

En el mapa contiguo se muestra la distribución de la renta neta media por hogar en cada una de las áreas correspondientes a la Estrategia Territorial de Navarra, correspondiendo las zonas más oscuras a las rentas más altas. Los colores se hacen más tues de norte a sur. Sólo en tres zonas se superan los 30.000 euros de renta neta media. Además del área central, que incluye a Pamplona, está Baztan-Bidasoa y la Navarra del noroeste. Por encima de 28.000 euros se sitúan los ingresos de los hogares de Estella y Pirineo, a los que sigue de cerca Sangüesa y algo más rezagada Tafalla.

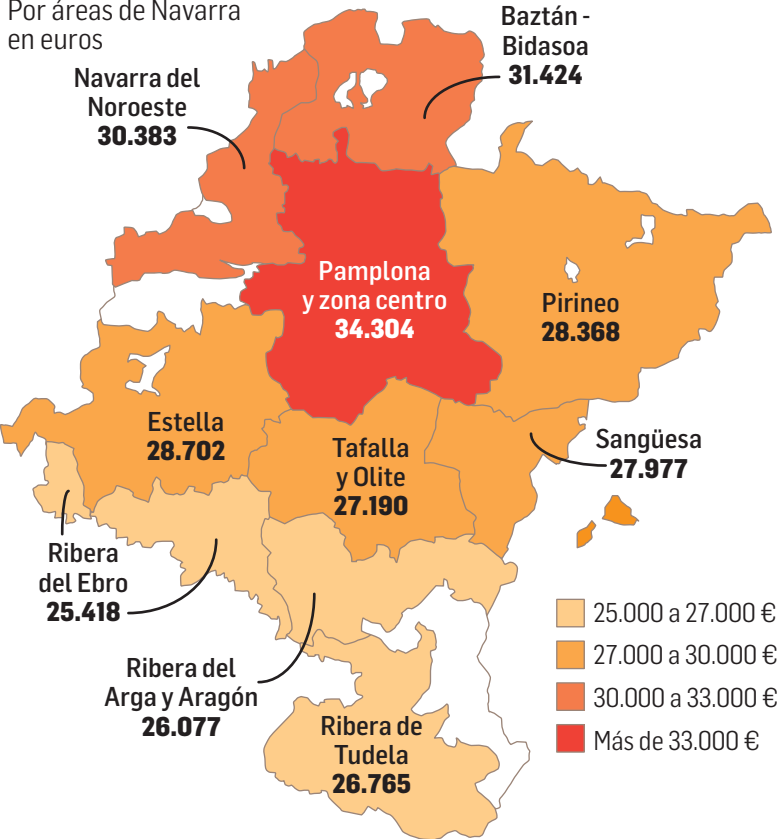
12.202 € renta por persona
El ingreso neto medio por persona en 2014 (se obtiene de la división de los ingresos totales del hogar entre el número de miembros de dicho hogar) se situó en 12.202 euros, lo que supone un crecimiento del 2% respecto a 2013, cuando se situó en 11.962 euros.

La renta disponible de cada persona está determinada, entre otras variables, por el sexo y la edad. Así, la renta anual neta media por persona es ligeramente superior para hombres que para mujeres y además los valores más elevados corresponden a personas comprendidas entre 45 y 64 años. Así, mientras que para los menores de 16 años la renta media disponible es de 8.564 euros al año, para los mayores de 65 años esta cifra se eleva hasta los 14.035 euros.

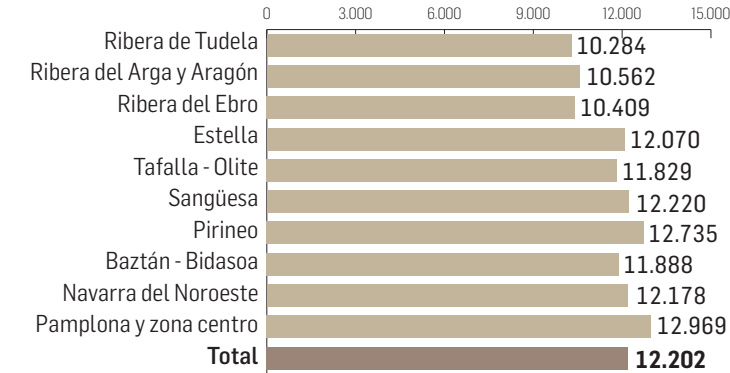
En cuanto a la diferencia por sexos, si en los hombres la cantidad de ingresos disponible es de 12.484 euros, la cifra baja a 11.922

Renta neta media anual por hogar (2014)

Por áreas de Navarra en euros



Renta media por persona (neta anual en 2014)



euros en el caso de las mujeres.

Similar comportamiento por edad y sexo se da en la renta por unidad de consumo, cuya media es de 18.213 euros. Este índice se halla dividiendo los ingresos totales del hogar entre el número de unidades de consumo, que a su vez se calculan utilizando la escala de la OCDE modificada, que concede un peso de 1 al primer adulto, un peso de 0,5 a los demás adultos y un peso de 0,3 a los menores de 14 años.



Vista parcial de Tudela desde el aire.

BLANCA ALDANONDO

La tasa de riesgo de pobreza se sitúa en el 22,4% y se eleva en casi 2 puntos

I.S. Pamplona

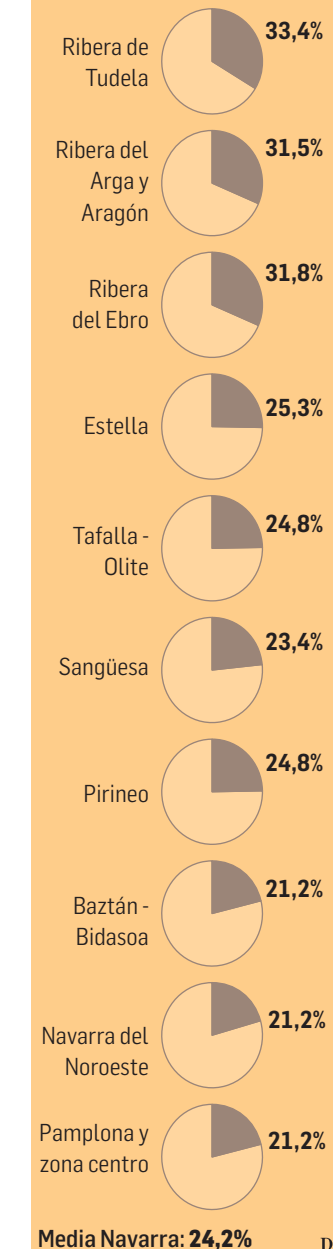
La tasa de riesgo de pobreza se sitúa en el 24,2% de la población navarra, frente al 22,3% registrado el año anterior, es decir, se ha producido un aumento de 1,9 puntos porcentuales. Se debe tener en cuenta que la población en riesgo de pobreza es un indicador relativo que mide desigualdad, es decir, no mide pobreza absoluta sino cuántas personas tienen ingresos por debajo del umbral de pobreza en relación al conjunto de la población.

Respecto a 2013, cabe destacar el aumento de esta tasa para las personas comprendidas entre 16 y 29 años (de 3,2 puntos porcentuales) y la disminución para las mujeres mayores de 65 años (de 0,3 puntos).

Más riesgo entre menores

Por edades, la mayor tasa de riesgo de pobreza corresponde a los menores de 16 años (32%), seguida por el tramo de edad de entre 16 y 29 años (30,9%). A partir de los 45 años se reduce al 19,2%. Por sexo se da una dife-

Tasa del riesgo de pobreza por zonas



CLAVES

31.384 EUROS DE RENTA MEDIA ANUAL POR HOGAR

De media, los hogares navarros tuvieron esa cifra de ingresos netos durante 2014. Así lo recoge el Instituto de Estadística de Navarra. La información se obtiene de registros administrativos, en concreto, a través de un convenio con la Hacienda Foral de Navarra que proporciona al Instituto de Estadística de Navarra los datos económicos reflejados en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y el denominado modelo 190 que recoge las retenciones e ingresos a cuenta.

8.886 €

DE DIFERENCIA ENTRE LOS HOGARES

Del Área Central de Navarra y los de la Ribera del Ebro. Respecto a los hogares de la zona de la Ribera de Tudela, la diferencia se sitúa en 7.539 euros.

RENTA MEDIA POR TAMAÑO DEL HOGAR

Tamaño	2014	2013
1 Miembro	16.953	15.815
2 miembros	28.914	27.767
3 miembros	37.795	36.592
4 miembros	44.471	43.853
5 o más	48.195	49.954
Total Media	31.384	31.117

Unidades: euros

0,9%

INCREMENTO DE RENTA POR HOGAR.

Los 31.384 euros de ingresos netos medios por hogar en 2014 suponen un incremento del 0,9% respecto a los 31.117 euros de 2013.

10.284 €

RENTA MEDIA POR PERSONA EN TUDELA Y RIBERA

El ingreso neto medio por persona fue más bajo en la zona de Ribera de Tudela. En Pamplona y Zona Central la cifra asciende a 12.969 €, lo que supone 2.785 € más.

MAYOR DESIGUALDAD

En cuanto a la distribución de los ingresos, el índice de Gini se sitúa en Navarra en 32,64 puntos. El coeficiente de Gini es una medida que normalmente se utiliza para medir la desigualdad en los ingresos (El valor 0 representaría la perfecta igualdad y el valor 100 la perfecta desigualdad, es decir, una persona tiene todos los ingresos y el resto, ninguno). El índice Gini registró un incremento de 2,2 puntos porcentuales con respecto a 2013, indicando así un ligero ascenso en la desigualdad de rentas.

Diario de

Noticias

UN GRAN PREMIO INDURÁIN DE PRESTIGIO

136 CICLISTAS DE 17 EQUIPOS TOMAN LA SALIDA HOY EN ESTELLA // P51



EL CENTRO NAVARRO DE INNOVACIÓN ACOGE YA A 42 EMPRESAS

● En los viveros del CEIN, que incorporó en 2015 a diez nuevas compañías, trabajan 153 personas

PÁGINA 21

VIVIENDA Y POBREZA ENERGÉTICA ACAPARAN MÁS DE LA MITAD DE LA AYUDA DE EMERGENCIA SOCIAL

- El Gobierno de Navarra presupuestó 1,6 millones para dos meses a finales de 2015
- De las prestaciones se han beneficiado 9.604 personas, un tercio de ellas menores

La reactivación no frena la fractura social y geográfica

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 A 6

ELA, LAB y CGT convocan paros en VW contra los sábados obligatorios

PAMPLONA – Los sindicatos ELA, LAB y CGT, que suman 10 de los 29 delegados de Volkswagen Navarra, están en contra del calendario de 12 sábados de trabajo obligatorio impuesto para este primer semestre para poder asumir el aumento de la producción. Para ello han convocado protestas durante los sábados que arrancan, de modo voluntario, hoy mismo. PÁGINA 21

Anulan en Pamplona la subida de 5€ de Movistar Fusión

Un juez obliga a la compañía a facturar sin ese incremento mensual

PÁGINA 7

UPN PLANTEA UNA LIMITACIÓN DE MANDATOS PERO CON AMPLIAS EXCEPCIONES

PÁGINA 12

UN EMPRESARIO VALENCIANO CONFIESA HABER FINANCIADO AL PP ILEGALMENTE

PÁGINA 14

PSOE, PODEMOS Y CIUDADANOS INICIAN EL LUNES NEGOCIACIONES TRIPARTITAS

PÁGINA 16

“La vida me ha dado una segunda oportunidad”

MIKEL DE BILBAO RELATA CÓMO SOBREVIVIÓ A LA CAÍDA DESDE UN QUINTO PISO DONDE TRABAJABA // P8



Mikel de Bilbao y su madre, Maite Luquin, sonrientes en la habitación 223 del antiguo hospital Virgen del Camino. Foto: J.M.

Sociedad

VIVIENDA Y POBREZA ENERGÉTICA CONSUMEN MÁS DE LA MITAD DE LAS AYUDAS DE EMERGENCIA SOCIAL

● El Gobierno foral aprobó a fin de año un programa urgente que han gestionado las entidades locales con una inversión 1,6 millones en dos meses ● Se han beneficiado 9.604 personas, un tercio de ellas menores



Una concentración ciudadana convocada por los Martes al Sol denuncia la pobreza energética en hogares navarros y reclama soluciones.

✎ **Lola Cabasés Hita**
✎ **Javier Bergasa**

PAMPLONA — Más de la mitad de las ayudas de emergencia social (57%) gestionadas por las entidades locales tras la convocatoria extraordinaria aprobada por el Gobierno foral a finales de 2015 para abordar la lucha contra la pobreza y la exclusión social se destinaron a paliar necesidades relacionadas con la vivienda y la pobreza energética. En concreto de los 1,6 millones que suman las ayudas forales y municipales, 960.136€ fueron para paliar dichos problemas, mientras el 26% fue para nutrición y salud, el 5,7% para educación e integración socio-laboral y el 11,4% para otras necesidades. Las ayudas las recibieron un total de 9.604 personas, un tercio de ellas menores (3.709), y la cuantía

media fue de 316€ y de 521€ por hogar. La suma total fue de 1,6 millones de euros, de los dos millones habilitados para esta finalidad.

El resultado de este programa fue presentado ayer por el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, y la directora de Inclusión y Protección Social, Gema Mañu. El consejero avanzó que en los Presupuestos Generales de Navarra para 2016 se mantiene la partida de dos millones y señaló que la nueva Renta Garantizada permitirá paliar y reducir este gasto en cuanto que prevé intervenir ante situaciones de falta de ingresos y fomento de empleo, en el marco, asimismo, del Plan de Inclusión Social sobre el que ya está trabajando.

El Gobierno de Navarra aprobó este programa de ayudas de emergencia social para poder cubrir de modo

El Post-it

● **El fraude que preocupa a UPN.** Laparra manifestó respecto a la preocupación de evitar fraudes que ya desde la RIS reitera UPN, cuando el número de posibles fraudes ha sido insignificante, que en el caso de estas ayudas “no hay nada que nos haga dudar del criterio técnico de los profesionales” a la hora de otorgarlas. Destacó que las personas destinatarias son conocidas para los servicios sociales de base, que las ayudas son necesarias, lo que no quita para que haya mecanismos de control a posteriori y ajustes.

vulnerables y porque el modelo de colaboración con las entidades locales ha permitido reducir a entre 5 y 10 días la resolución de las demandas ciudadanas.

Laparra hizo una comparación con las ayudas que se otorgaban hasta ese momento. Así apuntó que mientras a lo largo de todo el año se dieron 883 ayudas para cuestiones relativas a la vivienda, en solo dos meses se entregaron 1.409 ayudas, lo que supone multiplicar por 1,6. Del mismo modo, para paliar situaciones de pobreza energética se otorgaron en todo el año 234 ayudas, mientras que en los dos meses del plan extraordinario se concedieron 1.114, lo que multiplica por 4,7 el número de ayudas.

A modo de conclusión, el vicepresidente de Derechos Sociales dijo que lo positivo es “que estas ayudas extraordinarias son prestación básica, garantizada, en la cartera de servicios, sin embargo, por el constreñimiento del proceso de gestión, acababan siendo una prestación tremendamente reducida, con un impacto mucho menor. Unas ayudas necesarias, que son garantizadas pero que lo que si garantizaban era mucho papeleo”.

Añadió que hay que agradecer a las entidades locales esta colaboración, “por el alto nivel de ejecución logrado, la notable distribución a un montón de familias de ayudas que cubren necesidades muy básicas, la rapidez de la gestión y la propia aportación de recursos complementarios”, para dar respuesta urgente a las necesidades de la ciudadanía. También valoró “netamente positiva esta experiencia, que tenía carácter innovador y cierto grado de experimentalidad”, y que abre una línea de trabajo interesante, de ahí que se haya renovado el presupuesto para 2016. Añadió que, además, las pistas dadas por la información y valoración de las entidades locales, “nos ayudarán a mejorar para este año la regulación de las ayudas”.

LAS CIFRAS En total se han otorgado 5.345 ayudas y la mayor parte, 2.523 con un importe de 960.136 euros en total (57%) se destinaron a necesidades relacionadas con la vivienda (pago de alquiler u otros tipos de alojamiento e hipotecas, fianza para contrato de alquiler) o al abono de diferentes suministros, principalmente de energía, con un 44,9 % (756.139 euros) y

urgente necesidades básicas de alojamiento, energía, suministros, nutrición, salud y educación de la población más vulnerable por su situación de carencias económicas y sociosanitarias. En total, de un presupuesto habilitado por importe de dos millones de euros para estas ayudas de emergencia social, el Gobierno de Navarra gastó 1.569.480 euros que, sumados a las aportaciones de los ayuntamientos, elevaron la cuantía a 1.685.474 euros.

Las ayudas se agotaron prácticamente en dos meses. Laparra subrayó que se pusieron en marcha a finales de año “para dar una respuesta rápida a partir de la constatación del empeoramiento de la situación social” y ayer, en rueda de prensa, valoró positivamente la medida por el objetivo cumplido de atender las actuaciones más

EN CORTO

● **Beneficiarias.** Las ayudas de emergencia social dotadas con dos millones por el Gobierno y gestionadas por los servicios sociales de base de 45 entidades locales han beneficiado a 9.604 personas, de ellas 3.709 menores de edad.

● **Cuánta ejecutada.** La cuantía ejecutada con 5.345 ayudas, de ellas 3.250 a unidades familiares con menores (el 60,80%), asciende a 1.685.474 €. De ellos, 1.569.480€ los aportó el Gobierno foral y el resto los entes locales. La media por ayuda fue de 316€ y por hogar, 521€.

MUJERES BENEFICIARIAS

62,01%

El número de personas titulares de las ayudas de emergencia social fue 3.240: el 62,01% mujeres y el 37,99% hombres.

● **Ejecución según municipios.** El 66,67% de las entidades, 30 de las 45, ejecutaron el 100% de la subvención concedida; 20 de las 45 (44%) cofinanciaron el programa de emergencia social con fondos propios. Los servicios sociales de base de Auriñamendi y Huarte son las que más destinaron a problemas de alojamiento y Leizta la que menos; en ayudas para pobreza energética, encabeza la relación el valle de Salazar; en nutrición y salud, Alsasua y Viana son las que más ayudas dieron; y en educación e integración socio-laboral, destacan Egüés y Aranguren, y Leizta.

“Se trata de que las entidades locales tengan un fondo para disponer ayudas”

“La renta garantizada, al ampliar casos no incluidos en la RIS reducirá las ayudas extraordinarias”

MIGUEL LAPARRA
Vicepresidente de Derechos Sociales

“El 93% de entidades locales valoran positivamente la medida y plantean mejoras”

GEMA MAÑÚ
Directora de Inclusión y Protección Social

un 12,1 % (203.996 euros) del gasto, respectivamente. En concreto para paliar problemas relacionados con el alojamiento se otorgaron 1.409 ayudas y para el pago de suministros, otras 1.114. Para nutrición y salud (gastos de alimentación dia-

ria e higiene, gastos derivados de traslados o estancias derivadas de enfermedad o gasto farmacéutico no cubierto por el SNS-O) se destinaron 437.433 euros (26%) en 1.963 ayudas y para cuestiones sobre educación e integración sociolaboral, 446 ayudas que suman 96.488 euros (5,7%). Para la cobertura de otras necesidades básicas se otorgaron 413 ayudas por importe de 191.415 euros (11,4%).

En total, 3.240 unidades familiares han recibido algún tipo de ayuda de emergencia y un 60% de las ayudas (1.094.700€) ha ido destinada a unidades familiares con menores a cargo.

VALORACIÓN MUNICIPAL La directora general de Inclusión y Protección Social, Gema Mañú, explicó que el programa ha sido valorado cualitativamente por los profesionales de los 45 servicios sociales que han gestionado las ayudas en las entidades locales y que el 93% de éstas (42 entidades locales) han realizado una valoración positiva de la convocatoria. En concreto, la califican positivamente por motivos como la descentralización de las ayudas; los requisitos de acceso de las personas beneficiarias; la amplitud de conceptos subvencionables; su capacidad para bajar los niveles *estresores* de las familias; la satisfacción de las personas beneficiarias; o la facilidad para la justificación de la ayuda.

Tres servicios sociales de base señalan una valoración negativa por entender que los requisitos de renta contemplados eran demasiado elevados. Asimismo consideran que no sería necesaria la existencia de la convocatoria si las ayudas extraordinarias de emergencia social del departamento se resolvieran con mayor celeridad. Por otro lado, y en relación al impacto en la calidad de vida de la población destinataria, consideran que han supuesto un “simple alivio que no mejora sus condiciones básicas”. También señalan dificultades de gestión por el aumento en la carga de trabajo, discrepancias entre requisitos y criterios de la convocatoria y normativa municipal y escaso tiempo disponible para ejecutar el programa.

MEJORAS PARA 2016 Por otro lado, Mañú se refirió también a las propuestas de mejora planteadas por las entidades locales para la convocatoria del ejercicio 2016. Así, piden convocarla cuanto antes; ampliación de la cuantía; abonos anticipados; añadir conceptos y cuantías subvencionables; justificación de las ayudas; y creación de un grupo de trabajo técnico entre otras propuestas.

En este sentido, Laparra anunció que en las próximas semanas se pondrá en marcha la convocatoria de ayudas para 2016, dotada con dos millones de euros, una cantidad que reconoció que “seguramente” es escasa para atender las situaciones de emergencia social, por lo que consideró que habría que plantear un “dimensionamiento” de esa cifra en el futuro. ●



El consejero Miguel Laparra y la directora de Inclusión y Protección Social, Gema Mañú. Foto: Patxi Cascante

Ayudas por importe de 1,5 millones para fomentar empleo de los más vulnerables

Las convocatorias se dirigen a entidades sin ánimo de lucro que activen proyectos de inclusión social

PAMPLONA – El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, anunció ayer que ya se han puesto en marcha dos convocatorias de ayudas, por un importe de 1.451.000 euros, destinadas a entidades sin ánimo de lucro, para proyectos de inclusión social y promoción de los grupos de población más vulnerables, y para el fomento del empleo en personas perceptoras de renta de inclusión social.

La primera está dotada con 684.000 euros (375.000 más que en 2015, lo que supone un 63% de incremento), que se destinarán a la participación en centros ocupacionales de inserción (30.000 euros); a plazas residenciales para este colectivo (130.000€); y a la mejora a la cobertura de necesidades alimentarias (80.000). También se destinarán al acompañamiento social especializado –no cubierto por los servicios públicos– de personas que ejercen la prostitución (150.000 euros); a actividades para la promoción social de la población gitana (174.000); y para actuaciones socioeducativas para personas reclusas o exreclusas (120.000 €).

MEJORAR EL ACCESO AL EMPLEO La segunda convocatoria tiene como objetivo la mejora del acceso al empleo y contratación de personas en situación de exclusión social, que no pueden utilizar los recursos ordinarios existentes para tal fin.

Contempla dos modalidades, la pri-

mera, dotada con 367.000 euros, se destinará a ayudas para realizar a itinerarios personalizados de atención, acciones de búsqueda activa de empleo e intermediación laboral, formación prelaboral adaptada y formación ocupacional y prácticas en empresas.

La segunda modalidad, para la que se reservan 400.000 euros, se dirige a la contratación, prioritariamente, de perceptores de la renta de inclusión social, con una subvención por puesto de trabajo de hasta el 140% del salario mínimo interprofesional, incluyendo prorrateo de pagas extras

y seguridad social. Los contratos deberán tener una duración mínima de 6 meses e incluirán actividades formativas o de habilidades pre-laborales, informaron ayer los responsables del departamento de Derechos Sociales.

Ambas convocatorias se financian con el porcentaje que los contribuyentes destinan a fines de interés social, al amparo de la Ley Foral por la que se regula la asignación del 0,7% precisó el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra. Ambas convocatorias fueron publicadas en el BON el pasado 30 de marzo. –L.C.



Colegio del Sagrado Corazón

Centro concertado por el Gobierno de Navarra

Jornada de puertas abiertas / Curso 2016-2017
1º BACHILLERATO

Martes, 5 de abril 18:00 h.

Edificio de Secundaria

Sabemos que los alumnos desean un centro **ABIERTO y DINÁMICO**, que potencie sus capacidades, ayudándoles en su itinerario académico y personal.

Sabemos que las familias buscan un centro que **ACOMPANE BIEN** a sus hijos, ayudándoles a superar con éxito esta etapa.

Ofrecemos los siguientes Bachilleratos:
Ciencias e Ingenierías, Humanidades, Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, con asignaturas optativas diversas.

HORARIO:
Jornada continua de 8:15 a 14:30
PLAZO DE INSCRIPCIÓN:
del 11 al 15 de Abril
HORARIO DE SECRETARÍA:
8:30 a 18:00 (viernes hasta 14:00)

Calle Media Luna 43- 31004 PAMPLONA
<http://pamplona.redsagrado.corazon.es>
secretaria@sagrado.corazonpamplona.com | 948 247758

EL REPUNTE ECONÓMICO NO REVIERTE LA FRACTURA SOCIAL Y GEOGRÁFICA FORAL

Al mismo tiempo que en 2014 se recuperó el nivel de ingresos por hogar (31.384 euros) subió la población en riesgo de pobreza (24,2%) ● Ribera y Pirineo se quedan descolgados de Pamplona, el noroeste o el Baztan

Renta anual neta media por persona, unidad de consumo y tasa de riesgo de pobreza en Navarra en 2014



Datos en euros	Renta media por persona	Renta media por unidad de consumo	Renta media por hogar	Tasa de riesgo de pobreza
Ribera de Tudela	10.284	15.331	26.765	33,4
Ribera del Arga y Aragón	10.562	15.538	26.077	31,5
Ribera del Ebro	10.409	15.205	25.418	31,8
Estella	12.070	17.565	28.702	25,3
Tafalla-Olite	11.829	17.032	27.190	24,8
Sangüesa	12.220	17.536	27.977	23,4
Pirineo	12.735	18.149	28.368	24,8
Baztán-Bidasoa	11.888	17.970	31.424	21,2
Navarra del Noroeste	12.178	18.034	30.383	20,8
Área Central de Navarra	12.969	19.526	34.304	21,2
TOTAL	12.202	18.213	31.384	24,2

✎ Txus Iribarren
✎ Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA — La última publicación del Instituto de Estadística de Navarra —con datos de renta de población de 2013 y 2014— corrobora una foto que ya había sido adelantada por los equipos de investigación de la UPNA (ALTER, CIPARAIL, Cátedra Unesco...) en un análisis más global: la gestión de la crisis —unida a otros factores históricos de ordenación del territorio, etc— están consolidando una doble fractura social y geográfica en la Comunidad Foral. Por un lado, aunque se detectan síntomas generales de recuperación económica (la renta media por hogar sube a 31.384 euros, un 0,9% más), ésta sólo revierte en una parte de la las capas sociales aumentando la desigualdad y el riesgo de pobreza (pasa del 22,3% al 24,2%) en otras, especialmente en jóvenes y mujeres. Desde una óptica más geográfica, se acrecienta un desequilibrio claro en el que los niveles de renta e integración más altos se concentran en Pamplona, Baztán-Bidasoa o Noroeste mientras que los índices más bajos y alarmantes se dan en la Ribera y en el Pirineo Oriental.

Según este documento, los ingresos netos medios anuales de los hogares

navarros alcanzaron los 31.384 euros en 2014. El ingreso neto medio por persona se situó en 12.202 euros y el ingreso neto medio por unidad de consumo en 18.213 euros, mostrando los tres indicadores un crecimiento del 0,9%, 2,0% y 1,3%, respectivamente, con respecto al año anterior.

En sentido contrario, la tasa de riesgo de pobreza se sitúa en el 24,2% de la población navarra, frente al 22,3% registrado el año anterior, es decir, se ha producido un aumento de 1,9 puntos porcentuales. Según explica el Instituto de Estadística, se debe tener en cuenta que la población en riesgo de pobreza es un indicador relativo que mide desigualdad, es decir, no mide pobreza absoluta sino cuántas personas tienen ingresos por debajo del umbral de pobreza en relación al conjunto de la población. Respecto a 2013, cabe destacar el aumento de esta tasa para las personas comprendidas entre 16 y 29 años (de 3,2 puntos) y la disminución para las mujeres mayores de 65 años (de 0,3 puntos). Por edades, la mayor tasa de riesgo de pobreza corresponde a los menores de 16 años; por sexo se da una diferencia de 2 puntos porcentuales, siendo mayor en las mujeres por la mayor vulnerabilidad del grupo de 65 años y más.

El umbral de pobreza con datos eco-

nómicos relativos a 2014 se sitúa en 9.995 euros, descendiendo con respecto al año anterior, en el que se situó en 10.201 euros. En hogares compuestos por dos adultos y dos menores de 14 años se situó en 20.989 euros frente a los 21.422 euros del año anterior. En cuanto a la distribución de los ingresos, el índice de Gini registra un

“Hacen falta políticas de integración social y territorial que miren hacia el Sur y el Pirineo”

SAGRARIO ANAUT
Investigadora de la UPNA



incremento de cerca de dos puntos con respecto al año anterior, indicando un ascenso en la desigualdad de rentas. Respecto a la distribución de la renta neta media por persona según lugares, las rentas más altas están el área central de Navarra y las menores en la Ribera de Tudela.

La profesora de Trabajo Social de la UPNA y del equipo de investigación ALTER —a la hora de comentar estos datos del IEN— señala que corroboran tendencias ya detectadas por el informe del CIPARAIL (2014). Aunque pide “prudencia” al ser datos que no incluyen la economía sumergida y analizan sólo rentas, también asegura que su reflejo de la desigualdad territorial es fiable, algo que no sólo adjudica a la crisis e insta a realizar políticas en clave de integración territorial. “Aunque ha habido esfuerzos positivos en materia de infraestructuras viarias (autovías de Jaca, Donosti y Logroño), educativas (UPNA) y sanitarias (hospitales de Tudela y Estella) lo cierto es que se mantiene una gran macrocefalia en Pamplona y su Cuenca” por lo que apela a “mirar al Sur y al Pirineo” con actuaciones integrales contra la despoblación cuestionando, por ejemplo, que la única autopista de pago sea la de Pamplona-Tudela y las carencias del tejido ferroviario.” ●

POR EDADES

● **Los menores de 16 años, los más perjudicados.** Las tasas de riesgo de pobreza más elevadas las padecen los menores de 16 años. En principio casi uno de cada tres (un 32%) estaría en esta situación después de que de 2013 a 2014 se haya subido en 2 puntos.

● **Adolescentes y jóvenes con un horizonte complicado.** El siguiente tramo de edad (16 a 29 años) no se muestra mas halagüeño. El porcentaje es inferior (30%) pero aquí la variación en negativo de un año a otro ha sido mayor: tres puntos. La profesora de Trabajo Social de la UPNA y miembro del equipo Alter Sagrario Anaut alerta del “riesgo de pobreza por difícil empleabilidad” debida a la baja formación (especialmente en las dos Riberas) así como de la “rigidez del mercado” para absorber a parados de larga duración (de 40-45 años).

● **Una tercera edad estable.** El tramo de más de 65 años presenta las tasas de riesgo de pobreza más moderadas, con un 19%. El panorama está estabilizado o mejorando ya que “sus pensiones no corresponden al régimen especial agrario o cotizaciones cortas sino a industrias metalúrgicas, telefonía, transporte, banca, servicios cualificados...”, complementa Anaut. Aunque se da una mejoría entre la mujeres, el riesgo de pobreza es mayor: un 22,4% frente a un 15%.

SEGÚN GÉNERO

● **Los ingresos de las mujeres, inferiores a los de los hombres.**

En el plano general la renta media de un hombre navarro era en 2014 12.484 euros (en 2013 suponía 12.197 euros) mientras que una mujer ingresaba 11.922 euros. Los hombres mejoran más su estatus económico en un año.

● **Ellas son mucho más vulnerables cuando no trabajan.**

En los dos extremos de la pirámide de edad la diferencia por género se agranda. Se ve en el corte de edad de 16 a 29 años con unas tasas de riesgo de pobreza del 32,1% frente al 29,7%. En el caso de mayores de 65 años el trecho se dispara a 7 puntos aunque en este sentido, según apunta la profesora Sagrario Anaut, se intuye una reversión al estar llegando a la jubilación mujeres que han tenido ya una carrera laboral importante y las pensiones de viudedad se atrasan.



Mikel Aranburu, consejero de Hacienda, junto a Uxue Barkos, presidenta del Gobierno de Navarra. Foto: Javier Bergasa

El Gobierno afirma que el déficit no afectará a las ayudas sociales

UPN pide explicaciones por el desfase, que en su mayoría es imputable a su propia gestión

PAMPLONA – El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, aseguró ayer que el déficit de Navarra de 2015, que el ministro Cristóbal elevó el jueves desde el 0,85% al 1,28%, no debería afectar a las ayudas sociales que se dan en la Comunidad Foral.

Preguntado sobre este asunto en

una conferencia de prensa, el vicepresidente del Gobierno foral destacó el desfase que ha existido siempre en el cálculo del déficit que hacen la Administración de la Comunidad Foral y la del Estado.

“Ha pasado todos los años y seguirá pasando en los próximos”, vaticinó Laparra, quien de entrada preci-

só que, entre ambas estimaciones de déficit, “habrá que buscar cuál es exactamente la situación asumida por las dos administraciones”.

Asimismo, Laparra precisó que las medidas de ajuste anunciadas por Montoro son para las comunidades autónomas del régimen común y por tanto no tendrían “un efecto

directo” en Navarra, “que tiene su régimen foral”. Por estos motivos, Laparra consideró que “en principio” el déficit dado a conocer este jueves por el Gobierno central no debería tener efectos en las políticas sociales y las ayudas de este tipo que se conceden en Navarra.

Además, el mismo jueves, el con-

sejero de Hacienda, Mikel Aranburu, ya dijo que “no comparte” los datos aportados por Montoro.

COMPARECENCIA DE BARKOS En relación con este baile de cifras, el portavoz parlamentario de UPN, Javier Esparza, ha pedido la comparecencia de la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, para que explique “las causas del desvío producido en el cumplimiento del déficit en más de medio punto tras la disparidad de datos conocida”.

La iniciativa de Esparza entra dentro de la lógica parlamentaria, si bien quizá sea él quien mejor pueda explicar el desfase, que en un porcentaje amplísimo es responsabilidad del Gobierno al que él perteneció hasta el pasado 23 de julio. Fue entonces cuando se dio el relevo en el Palacio foral, y al Ejecutivo del cambio le correspondió trabajar con el presupuesto de UPN y con la reforma fiscal aprobada por los regionalistas, PSN y PPN, que ha costado a las arcas forales unos 50 millones.

Pese a ello, Esparza expresó en un comunicado su “preocupación” por el hecho de que la Comunidad Foral ha pasado a ser una de las regiones que han incumplido el objetivo del déficit, fijado en el 0,7% del PIB.

También el PSN ha presentado una pregunta al Gobierno de Navarra para conocer las consecuencias del déficit de 2015 en los Presupuestos de la comunidad. En concreto, quiere saber si “el desvío en el objetivo de déficit afectará al Presupuesto y, en su caso, qué medidas tiene previsto adoptar para afrontar la desviación”. Pregunta también “a qué se debe la diferencia de cálculo del incumplimiento del déficit de 2015 entre el Gobierno de España y el de Navarra”. – J. Encinas

Zalba dice que “no toca ahora” hablar de su futuro en el PPN

Se corrige a sí mismo y admite que “quizá” no se explicó bien al anunciar que no optará a presidir el partido

PAMPLONA – El presidente de la comisión gestora que dirige el PP en Navarra, Pablo Zalba, dijo ayer que “no toca ahora” hablar de su futuro en el partido ni de la posibilidad de que se presente como candidato para seguir al frente del mismo.

“Quizá –reconoció– no me expliqué bien en una entrevista reciente” en *Onda Cero*, en la que adelantó la idea “inicial” de “dejar los bártulos” a otra persona que además “seguramente lo hará mucho mejor que yo”, dijo Zalba corrigiéndose a sí mismo.

“No toca ahora hablar de esa cuestión” porque “la prioridad” es que “todo el partido” esté “remando en la misma dirección para conseguir

un gobierno estable del PP”, continuó Zalba durante una comparecencia junto al vicepresidente de Comunicación del partido, Pablo Casado.

Al respecto, Zalba recordó que, una vez se constituya el Gobierno de España, el PP celebrará el congreso nacional y tras él tendrán lugar los congresos regionales, por lo que será para ese momento cuando deba hacer “una reflexión que no solo será personal” sino también con los afiliados y la dirección.

En este sentido el presidente de la gestora del PPN indicó que en esa reflexión tomarán parte la dirección y también los militantes, que “tienen en definitiva la última palabra”.

APOYO A BELTRÁN De momento, mientras él ponía en valor a la portavoz del PP en el Parlamento foral, Ana Beltrán, “la mejor” del Legislativo, así como a los representantes populares municipales, que hacen

“un trabajo magnífico” con “medios limitados”, él recibió a través de Casado el respaldo de la dirección nacional.

“La dirección apoya absolutamente la labor que está haciendo el equipo dirigido por Pablo Zalba, que tiene todo nuestro respaldo y estamos convencidos de que es una persona que está haciendo mucho y muy bien por esta comunidad”, aseguró Casado.

El miembro de la dirección nacional del PP, como es habitual cada vez que visita Navarra algún integrante de la ejecutiva, incurrió en los habituales tópicos. Casado aseguró que Navarra es “absolutamente esencial” para la unidad de España y, ahora también, “seña de identidad contra la supuesta corriente renovada del anexionismo nacionalista que, por desgracia, está teniendo demasiado respaldo en algún partido navarro”. “Navarra va a seguir siendo lo que



Pablo Zalba y Pablo Casado, ayer por el centro de Pamplona. Foto: P. Cascante

es, lo que ha sido siempre, por mucho que alguno salga de la cárcel poniendo en jaque una historia centenaria dentro de la nación más antigua de Europa y milenaria con res-

pecto a un pueblo”, subrayó Casado, quien aseguró que “el PP estará ahí para poner pie en pared” y defender la “foralidad” de Navarra y su “pertenencia a una gran nación”. – D.N./Efe

Economía

LAB, CGT y ELA convocan paros en VW Navarra contra los sábados obligatorios

Entienden que se podrían haber adoptado fórmulas que generasen más empleo y cubrieran la producción

de Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – La dirección de Volkswagen Navarra no tendrá el respaldo de todo el comité de empresa a la hora de fabricar los 11.000 coches adicionales anunciados durante el primer semestre. Las secciones sindicales de LAB, CGT y ELA, que suman 10 de los 29 delegados del comité de empresa, han convocado paros durante los sábados de trabajo obligatorio anunciados por la empresa y que arrancan, de modo voluntario, hoy mismo.

Los tres sindicatos muestran de este modo su disconformidad con la fórmula pactada entre la dirección de la planta y UGT (11 delegados), CCOO (siete) y Confederación de Cuadros (uno), que fija 12 sábados obligatorios (cuatro por turno) y uno voluntario, así como desplazamientos de pausa en uno de los turnos, para acometer un incremento que dejaría la producción de 2016 en unos 291.000 coches. La multinacional, además, desea que buena parte de este aumento se acometa en el primer semestre del año. Y defiende que la puesta en marcha de un desplazamiento de turnos permitirá mantener una bolsa de unos 150 trabajadores eventuales trabajando.

“En el fondo, lo único que está haciendo la multinacional es desplazar producciones del segundo semestre al primero”, explica Raúl Portillo, de LAB, cuyo sindicato

planteó la semana una propuesta alternativa rechazada formalmente ayer. “Y eso que nos han dicho que era más barata y además suponía la creación de empleo”, explicaba Portillo. Según su planteamiento, no era necesario activar los sábados obligatorios y se podría haber acometido el aumento de la producción desplazando pausas en al menos turno más y trasladando los días 1, 4 y 5 de julio a la primera semana de agosto. También contemplaba que los cinco días de jornada industrial se distribuyesen entre agosto y septiembre y desplazar el 12 de octubre al 4 de agosto. “No nos han dado una explicación muy clara de por qué no se podía desplazar las pausas en los tres turnos. Dicen que es por las obras, pero otras veces se ha visto que era posible retrasarlas algo”.

El desplazamiento de pausas —cubriendo los descansos de los trabajadores de forma rotatoria y evitando que la cadena se detenga— supone una de las medidas más eficaces para incrementar la producción diaria más allá de los 1.408 coches diarios. Y permite, además, generar empleo, a razón de unas 150 personas por cada uno de los tres turnos. Fue aplicada entre 2010 y 2011 para atender la demanda excepcional del Polo A5 y a ella se ha recurrido también en los últimos meses, aprovechando una bolsa de eventuales además sensible-



Un camión carga coches en Volkswagen Navarra. Foto: Patxi Cascante

mente más barata.

Al desplazarse las pausas únicamente en un turno, Volkswagen convoca sábados obligatorios (cuatro para cada trabajador), en una decisión que no ha sentado bien a una parte de la plantilla. “Es la primera vez que los sábados no van a suponer generación de empleo”, destacaba Igor Peñalver, de ELA, cuyo sindicato ha convocado paros en los 12 sábados anunciados por la empresa, al entender que “es la plantilla la

que está pagando todas las necesidades marcadas por la empresa desde el comienzo del año”.

También CGT ha registrado paros durante los tres primeros sábados obligatorios convocados por la empresa para los días 9, 16, 23 y 30 de abril, si bien tiene previsto celebrar hoy mismo una asamblea con los afiliados para ratificar la convocatoria. El sindicato ya fue muy crítico con la negociación laboral del segundo modelo y entiende además

que las inversiones anunciadas en la fábrica no están pensadas para mejorar las condiciones de trabajo y salud laboral de la plantilla.

La planta está acometiendo desde hace meses las obras necesarias para adaptarse a la nueva plataforma sobre la que discurrirá el Polo A07. En montaje ya funcionan, por ejemplo, los nuevos ganchos y se ha añadido un nuevo tramo en el momento de la instalación de la batería y de la frontal. ●

Diez nuevas empresas incipientes se instalan en los viveros del CEIN

Durante el año pasado, 42 ‘start ups’ se ubicaban en CEIN y daban empleo a 153 personas, un 35,4% más

PAMPLONA – Diez nuevas empresas se instalaron en los viveros de innovación de la sociedad pública Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN) en 2015. En concreto, el vivero de Noáin acogió a Sfiro, Gogotick, Innoup Farma, Ikan Biotech, GL Research, OIP Innovations Dreams, Multihelpers, Kiva Foods y Nadetech Innovations, y el vivero agroalimentario de Tudela, a Envirohemp.

Con estas incorporaciones, el balance de firmas innovadoras ubicadas en los viveros a lo largo del

pasado año es de 42. Estas *start ups* empleaban a 153 personas al finalizar el año, lo que supone un incremento del 35,4% con respecto al empleo existente a 1 de enero de 2015 (113 empleos), según ha informado el Gobierno de Navarra en una nota.

Por otro lado, en 2015 salieron de los viveros 10 compañías, nueve de las cuales continúan con su actividad en otras instalaciones, con lo que a 31 de diciembre del pasado año el número de empresas instaladas era de 32. El propósito de los Vive-

ros de Innovación de CEIN es impulsar en Navarra la creación de empresas sostenibles que generen empleo. Para ello facilitan no sólo espacios individuales para el desarrollo de la actividad e infraestructuras comunes, sino que además ofrecen servicios específicos para favorecer su crecimiento en el mercado.

Así, a lo largo de 2015 las firmas ubicadas en los viveros recibieron tutorías individuales de seguimiento por parte de personal técnico de CEIN. Además, se organizaron talleres de trabajo para reforzar la capacitación de los equipos promotores.

Entre los logros conseguidos durante 2015 por las compañías instaladas en los viveros destaca el

ALGUNAS EMPRESAS

- **Sfiro.** Ha diseñado un nuevo probador inteligente de ropa que integra el espacio físico con el virtual, lo que permite al usuario visualizar de forma global cómo le sienta la ropa.
- **Gogotick.** Esta app permite la descarga de fotos y vídeos sin necesidad de tener conexión a Internet.
- **Innoup Farma.** Soluciones para la administración de fármacos por vía oral que hasta ahora se realiza por vía intravenosa, particularmente en quimioterapia.
- **Ikan Biotech.** Desarrolla nuevas soluciones a medida y ensayos *in vivo* en pez cebra, para diferentes sectores como el farmacéutico, biotecnológico o medio ambiente.

acuerdo al que Palobiofarma llegó con la multinacional suiza Novartis para desarrollar, fabricar y comercializar una inmunoterapia contra el cáncer, por un pago inicial de 13 millones de euros. Además, recibió el Premio EmprendedorXXI a escala estatal en su modalidad *creces*, dentro de la categoría Ciencias de la Vida. Por su parte, Innoup Farma fue la ganadora de la categoría *empresas* de este premio en su fase regional. Por otro lado, varias empresas iniciaron su participación en proyectos europeos enmarcados en H2020, como es el caso de Bionoplus e Isanatur, y en el instrumento financiero Life, caso de Kunak.

Así, el pasado ejercicio el incremento medio de facturación de las firmas de los viveros (excluyendo el acuerdo alcanzado por Palobiofarma) alcanzó el 43%. Desde su puesta en marcha en el año 1991, un total de 172 empresas han operado en los Viveros. El 78% sobrevive al menos tres años. —D.N.

Las matriculaciones caen un 11% en marzo

PAMPLONA – Las matriculaciones de turismos y todoterrenos ascendieron en Navarra en el mes de marzo a 865, frente a las 972 de marzo de 2015, lo que supone un descenso interanual del 11,01 %.

Según los datos de las asociaciones de fabricantes (Anfac), vendedores (Ganvam) y concesionarios (Faconauto), las matriculaciones de turismos y vehículos todoterreno en España han bajado en el mes

de marzo un 0,7 %, hasta las 111.512 unidades; y en el trimestre han subido el 6,9 %, hasta las 285.495.

La Comunidad de Madrid, como es habitual, es la región donde más vehículos se han entregado, con 37.698 unidades. Le han seguido la de Valencia (15.832), Catalunya (15.811) y Andalucía (11.087). Las mayores alzas porcentuales han sido Canarias (el 16,43 %) y Castilla-La Mancha (el 14,26%). – D.N.

LA CIFRA

69%

DUDAS EN LA SEGURIDAD SOCIAL

El 69,7% de los navarros piensa que la pensión de la Seguridad Social no será suficiente a largo plazo y aproximadamente la mitad de los consumidores considera que el sistema actual de la Seguridad Social no será nada viable en 20 años, cifra similar a la registrada el año anterior. Uno de cada tres navarros tiene suscrito un plan de pensiones privado.

Zabala abre su novena sede, ahora en París

PAMPLONA – Zabala Innovation Consulting, que cumple en 2016 tres décadas de actividad, abre en París su novena sede. La empresa, con oficina central en Mutilva, refuerza así su estrategia de internacionalización, que le ha llevado a contar con presencia en Bruselas y en Londres.

La empresa navarra añade ahora la capital francesa a una lista de sedes que le permite atender no

solo el mercado nacional sino distintos proyectos de innovación europeos. La firma tiene previsto ofrecer los mismos servicios que en otras localizaciones. Con una céntrica ubicación, la sede parisiense contará con un equipo de cuatro personas.

Zabala cuenta con un equipo de 190 trabajadores y unos 1.500 clientes y lidera unos 290 proyectos con horizonte en el año 2020. – D.N.



bolsa

NASDAQ 100*
↑ 0,57%
4.509,10
En el año: -1,83%

CAC 40
↓ -1,43%
4.322,24
En el año: -6,79%

DAX
↓ -1,71%
9.794,64
En el año: -8,83%

DOW JONES*
↑ 0,26%
17.730,92
En el año: 1,76%

EUROSTOXX 50
↓ -1,72%
2.953,28
En el año: -9,62%

FTSE 100
↓ -0,47%
6.146,05
En el año: -1,54%

BRASIL*
↑ 0,47%
50.290,99
En el año: 16,01%

COLOMBIA*
↓ -0,15%
9.856,26
En el año: 15,31%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 01-04-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var. %	Último
URBAS	8,33	0,01
GRAL. INVERS.	6,25	1,70
SOLARIA	6,20	0,68
ABENGOA	4,60	0,27
ARCEL.MITTAL	4,50	4,16
VIDRALA	3,09	53,35
BARON DE LEY	2,97	104,10
TEC.REUNIDAS	2,65	25,38

LOS QUE + BAJAN		
	Var. %	Último
PROSEGUR	-5,66	4,67
PHARMA MAR	-4,64	2,46
D. FELGUERA	-4,58	1,46
SNIAE	-4,55	0,52
ADVEO	-4,50	4,03
REIG JOFRE	-4,14	3,24
RENTA CORP.	-3,90	1,48
TELEFONICA	-3,87	9,47

LOS + CONTRATADOS		
	Volumen	Último
BBVA	142.878.448	
SANTANDER	98.179.256	
B. SABADELL	81.271.450	
IBERDROLA	37.811.138	
TELEFONICA	35.763.371	
BANKIA	28.891.588	
ABENGOA	26.493.290	
B.POPULAR	17.605.723	

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,244
Euribor 1 año	-0,005
\$ EEUU	1.1384
Yen	127,57
Libra	0,80163
Franco Suizo	1,09171
Corona Noruega	9,462
Corona Sueca	9,2392

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ AIR LIQUIDE SA	96,99	-1,92	-6,43
▼ AIRBUS GROUP SE	56,98	-2,35	-8,10
▼ ALLIANZ SE-VINK	140,20	-1,92	-14,28
▼ ANHEUSER-BUSCH I	109,15	-0,09	-4,59
▼ ASML HOLDING NV	87,91	-1,53	6,49
▼ AXA	20,34	-1,72	-19,40
▼ BANCO SANTANDER	3,80	-2,04	-16,74
▼ BASF SE	65,12	-1,78	-7,92
▼ BAYER AG-REG	101,10	-2,13	-12,69
▼ BAYER MOTOREN WK	78,00	-3,35	-20,11
▼ BBVA	5,75	-1,64	-14,74
▼ BNP PARIBAS	44,00	-0,51	-15,75
▼ CARREFOUR SA	23,86	-1,30	-10,45
▼ DAIMLER AG	65,88	-2,21	-15,08
▼ DANONE	61,32	-1,90	-1,54
▼ DEUTSCHE BANK-RG	14,91	-0,27	-33,81
▼ DEUTSCHE POST-RG	23,98	-1,82	-7,63
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,44	-2,09	-7,46
▼ E.ON SE	8,33	-1,24	-6,70
▼ ENEL SPA	3,88	-0,51	-0,36
▼ ENGIE	13,42	-1,58	-17,76
▼ ENI SPA	12,79	-3,83	-7,32
▼ ESSILOR INTL	106,75	-1,66	-7,21
▼ FRESenius SE & C	62,87	-2,09	-4,70
▼ GENERALI ASSIC	12,84	-1,46	-24,11
▼ IBERDROLA SA	5,82	-0,65	-11,10
▼ INDITEX	29,10	-1,56	-8,16
▼ ING GROEP NV	10,41	-2,07	-16,39
▼ INTESA SANPAOLO	2,37	-2,55	-23,19
▼ KONINKLIJKE PHIL	24,70	-1,34	4,84
▼ LVMH MOET HENNE	148,80	-1,13	2,69
▼ L'OREAL	154,70	-1,75	-0,39
▼ MUENCHENER RUE-R	175,80	-1,65	-4,74
▼ NOKIA OYJ	5,12	-2,11	-22,44
▼ ORANGE	15,40	0,00	-0,58
▼ SAFRAN SA	59,22	-3,68	-6,55
▼ SAINT GOBAIN	38,38	-0,92	-3,70
▼ SANOFI	70,75	-0,16	-9,99
▼ SAP SE	70,07	-1,45	-4,51
▼ SCHNEIDER ELECTR	54,03	-2,72	2,80
▼ SIEMENS AG-REG	90,81	-2,51	1,03
▼ SOC GENERALE SA	32,42	-0,20	-23,85
▼ TELEFONICA	9,47	-3,87	-7,46
▼ TOTAL SA	38,78	-3,18	-6,01
▼ UNIBAIL-RODAMCO	237,75	-1,67	1,43
▼ UNICREDIT SPA	3,10	-2,21	-39,63
▼ UNILEVER NV-CVA	39,16	-0,57	-2,36
▼ VINCI SA	65,28	-0,29	10,38
▼ VIVENDI	18,24	-1,30	-8,16
▼ VOLKSWAGEN-PREF	107,70	-3,71	-19,48

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ABERTIS INFR	14,34	-0,73	-0,45
▼ ACCIONA	66,68	-1,91	-15,68
▼ ACERINOX	10,12	-0,59	7,47
▲ ACS CONST.	26,53	1,30	-1,80
▼ AENA	112,85	-0,53	7,07
▲ AMADEUS IT	37,93	0,64	-6,77
▲ ARCEL.MITTAL	4,16	4,50	37,66
▼ B. SABADELL	1,56	-1,33	-4,53
▼ B.POPULAR	2,23	-2,62	-26,82
▲ BANKIA	0,83	-0,36	-23,00
▲ BANKINTER	6,30	1,45	-3,73
▼ BBVA	5,75	-1,64	-14,74
▲ CAIXABANK	2,61	0,50	-18,79
▼ DIA	4,48	-1,88	-17,71
▼ ENAGAS	26,20	-0,80	0,79
▼ ENDESA	16,85	-0,12	-9,04
▲ FCC	7,59	0,11	11,33
▼ FERROVIAL	18,76	-0,69	-10,07
▼ GAMESA	17,20	-0,92	8,75
▲ GAS NATURAL	17,35	-2,36	-7,79
▲ GRIFOLS	19,58	0,05	-8,14
▼ IBERDROLA	5,82	-0,65	-11,10
▼ INDITEX	29,10	-1,56	-8,16
▼ INDRA A	10,12	-1,03	16,74
▼ INT.AIRL.GRP	6,88	-1,80	-16,81
▼ MAPFRE	1,87	-1,53	-19,12
▲ MEDIASET ESP	10,24	1,34	2,09
▼ OBR.H.LAIN	5,42	-3,30	2,92
▼ RED ELE.CORP	75,98	-0,42	-1,47
▼ REPSOL	9,62	-3,03	-4,95
▲ SACYR	1,74	2,59	-4,02
▼ SANTANDER	3,80	-2,04	-16,74
▲ TEC.REUNIDAS	25,38	2,65	-27,17
▼ TELEFONICA	9,47	-3,87	-7,46

↓ -1,38%

Último: 8.602,30
Variación: -120,80

Variación Año: -941,90
Variación % Año: -9,87%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ A. DOMINGUEZ	0,06	-0,49	17,68
▲ ABENGOA	4,27	4,60	40,00
▼ ADVEO	4,03	-4,50	-36,93
▼ ALMIRALL	14,56	-1,42	-21,85
▲ AMPER	0,12	0,00	-3,18
▲ APERAM	33,29	1,57	0,21
▲ APPLUS	7,85	0,64	-5,99
▲ ATRESMEDIA	9,65	0,21	-1,93
▼ AXIA REAL STATE	12,78	-2,29	-3,18
▼ AZKOYEN	4,21	-0,36	-6,44
▲ B.RIOJANAS	3,94	2,34	-2,72
▲ BARON DE LEY	104,10	2,97	-6,22
▼ BAYER	101,25	-0,25	-12,72
▼ BIOSEARCH	0,48	-2,06	1,06
▼ BOLSAS Y MER	28,14	-0,76	-9,42
▲ C.PORTLAND V	6,00	0,00	14,94
▼ CAF	279,05	-0,52	9,22
▼ CELLNEX	14,03	-0,14	-18,62
▼ CIE AUTOMOT.	15,53	-2,02	0,52
▲ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	5,83	0,87	7,17
▼ CODERE	0,77	-1,28	-4,94
▼ COEMAC	0,34	-2,86	0,00
▼ COR.ALBA	33,89	-0,32	-14,96
▼ CORREA	1,48	2,06	16,47
▼ D. FELGUERA	1,46	-4,58	10,61
▼ DEOLEO	0,22	-2,17	-2,17
▲ DINAMIA	7,70	0,00	0,00
▼ EADS NV	57,10	-2,06	-8,57
▼ EBRO FOODS	18,81	-1,03	3,61
▼ EDREAMS	1,85	-2,12	-2,68

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ELECNOR	7,35	-0,14	-10,69
▼ ENCE	2,92	-1,35	-16,31
▲ ENEL GREEN P	1,93	0,00	2,17
▼ ERCROS	0,59	-0,84	-4,06
▼ EUROPA	5,45	-2,59	4,81
▼ EUSKALTEL	9,44	-1,77	-18,48
▼ EZENTIS	0,39	-1,01	-21,76
▼ FAES	2,75	-0,72	-0,36
▲ FERSA	0,42	0,00	13,51
▲ FLUIDRA	3,77	2,45	20,45
▲ FUNESPAÑA	7,10	0,00	-1,39
▲ G.CATALANA O	24,95	0,00	-22,08
▼ G.E.SAN JOSE	0,89	-2,20	-3,26
▲ GRAL.ALQ.MAQ	0,24	0,00	0,00
▲ GRAL.INVERS.	1,70	6,25	-2,86
▼ HISPANIA	12,22	-2,20	-6,68
▲ IBERPAPEL	17,85	1,13	3,48
▲ INM. DEL SUR	7,93	0,38	-0,25
▼ INM.COLONIAL	0,63	-3,23	-1,87
▲ INYPSA	0,16	0,00	-5,71
▼ LABORAT.ROVI	14,70	-0,47	1,80
▼ LAR ESPAÑA	8,32	-0,12	-12,05
▲ LIBERBANK	1,10	0,92	-37,00
▼ LINGOTES ESP	10,18	-0,63	21,19
▼ LOGISTA	19,79	-0,35	1,80
▲ MELIA HOTELS	10,54	1,98	-13,42
▲ MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29
▼ MERLIN PROPERTIES	10,02	-2,01	-13,25
▼ MIQUEL COST.	37,34	-3,01	6,72
▼ MONTEBALITO	1,18	-0,84	-6,08
▼ NATRA	0,48	-3,06	48,44

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ NATURHOUSE	4,22	0,00	9,74
▼ NH HOTELES	3,96	-1,86	-21,33
▲ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ PHARMA MAR	2,46	-4,64	-1,79
▼ PRIM	8,75	-1,69	-2,89
▲ PRISA	5,87	1,21	12,45
▼ PROSEGUR	4,67	-5,66	9,88
▲ QUABIT INM.	0,04	0,00	-22,00
▼ REALIA	1,00	-0,99	32,24
▼ REIG JOFRE	3,24	-4,14	-6,00
▲ RENO MEDICI	0,34	0,00	-1,47
▼ RENTA 4 BCO.	5,65	-0,88	-3,42
▼ RENTA CORP.	1,48	-3,90	-15,43
▲ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SAETA YIELD	8,79	0,55	2,19
▲ SAN. RIO B	3,10	0,00	5,24
▲ SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▼ SNIAE	0,52	-4,55	167,86
▲ SOLARIA	0,68	6,20	-2,84
▲ SOTOGRADE	2,87	0,00	5,90
▼ TALGO	4,85	-2,02	-14,84
▲ TECNOCOM	1,37	2,24	18,10
▲ TESTA INMUEB	13,30	0,00	6,74
▲ TUBACEX	2,08	0,72	19,14
▼ TUBOS REUNID	0,64	-1,53	10,26
▲ URBAS	0,01	8,33	30,00
▲ VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	53,35	3,09	14,61
▼ VISCOPAN	51,39	-2,39	-7,64
▼ VOCENTO	1,28	-0,78	-13,51
▼ ZARDOYA OTIS	9,96	-2,64	-7,61

LAS CIFRAS DE RAJOY SE DESMORONAN

● El Banco de España confirma el frenazo y sitúa el crecimiento en el 2,7%, una décima menos de lo previsto ● Alerta de la amenaza sobre la inversión de la incertidumbre política ● Desconfía de las cifras oficiales y prevé un 4,4 de déficit

MADRID — El Banco de España ha remodelado sus previsiones para la economía española en los próximos ejercicios, y su pronóstico difiere mucho del que diseña el Gobierno en funciones. Así, para este ejercicio, proyecta un agujero en las cuentas públicas del 4,4% del PIB, frente al objetivo pactado con Bruselas del 2,8%, una cifra que según aseguró el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, sigue siendo válida. El servicio de estudios del BdE ha incluido la cifra de déficit que reveló el jueves el ministro, y que sitúa el roto en las cuentas públicas en el 5,16%, casi un punto por encima de lo previsto. Este agujero, mayor de lo anunciado por el presidente del Gobierno en funciones, Mariano Rajoy, durante la campaña electoral, el organismo cree que si las cosas se quedan como están, esto es, sino se toman nuevas medidas, sería compatible con un crecimiento del 2,7%.

El Banco de España augura un bienio de expansión económica, con un aumento del PIB del 2,7% en 2016 y del 2,3% en 2017, pero con riesgos a la baja que son mayores ahora que hace

unos meses y que tienen que ver con las dudas sobre las futuras políticas económicas que pueda poner en marcha el próximo Gobierno.

En su último boletín económico, que incluye una actualización de su previsiones para estos dos años, la entidad avanza también que la economía se desaceleró ligeramente en el primer trimestre, al crecer un 0,7% frente al 0,8% del trimestre precedente.

El director general de Economía y Estadística del Banco de España, Pablo Hernández de Cos, explicó que esta ralentización no es achacable a la incertidumbre política, técnicamente complicada de medir, sino a la pérdida de impulso de factores que favorecieron el crecimiento en 2015.

Según las proyecciones del Banco de España, la economía se irá desacelerando a medida que pierdan fuerza algunas cuestiones de carácter transitorio como el abaratamiento del petróleo, la depreciación del euro durante 2015, la moderación de los costes de financiación o la rebaja fiscal del pasado ejercicio.

La desaceleración supone que la eco-



Pablo Hernández de Cos. Foto: Efe

LA CIFRA

5,16%

DÉFICIT.

El Banco de España reconoce que la inesperada cifra de déficit en 2015 anunciada por Cristóbal Montoro introduce "sesgos a la baja" en el escenario de la economía.

PABLO HERNÁNDEZ DE COS "LA SITUACIÓN POLÍTICA NO AFECTA"

El nuevo director del servicio de estudios del BdE afirma que no observa ningún elemento por el que se pudiera atribuir la desaceleración a la situación política.

nomía crecerá cinco décimas menos este año y cuatro décimas menos el siguiente, aunque ello es compatible con que se siga creando empleo a "tasas elevadas" (2,3% en 2016 y 1,9% en 2017), lo que permitirá bajar la tasa media de paro anual por debajo del 19% en 2017. No obstante, la entidad reconoce que hay peligros que pueden modificar a la baja estas proyecciones y que en el ámbito doméstico se traducen en una falta de Gobierno prolongada, puesto que las dudas sobre la política económica pueden incidir negativamente en las decisiones de gasto de familias y empresas, lo que puede tener una influencia significativa sobre el crecimiento.

En opinión del Banco de España, el riesgo solo se conjurará si se da prioridad al proceso de reducción del déficit público, "esencial para mantener la confianza", y si se persevera en la aplicación de reformas estructurales que reduzcan las vulnerabilidades de la economía y permitan mejorar su capacidad de crecimiento. La entidad prevé que el déficit público en 2016 se sitúe en ese 4,4% del PIB y caiga hasta el 3,4% en 2017, porcentajes que superan el objetivo comprometido con Bruselas en el 2,8% del PIB para este año y el 1,4% para el siguiente.

En términos generales el crecimiento de la economía en 2016 y 2017 se apoyará en la persistencia de unos precios del petróleo reducidos, en una política monetaria expansiva, en la recuperación progresiva de los mercados de exportación y en el comportamiento favorable el mercado de tra-

bajo. A lo largo del periodo de proyección, la expansión económica seguirá sustentada por la demanda nacional (consumo e inversión de familias y empresas), como viene ocurriendo desde el inicio de la recuperación.

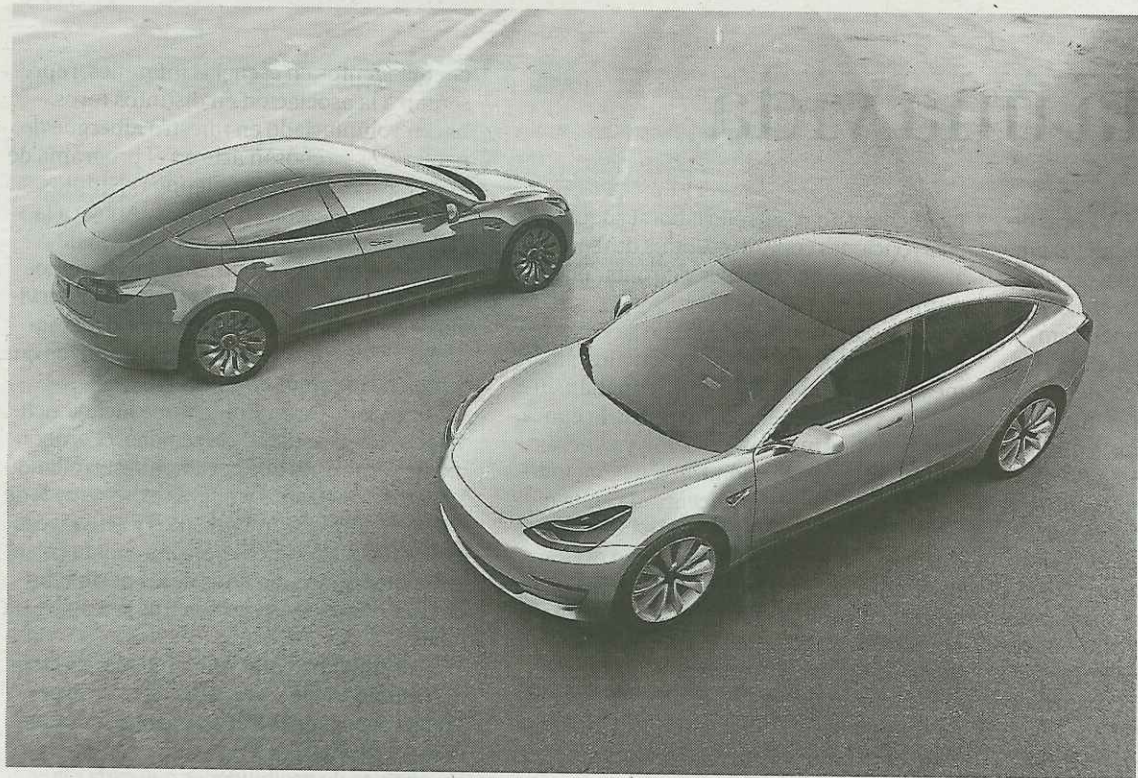
En 2016 la aportación al crecimiento de la demanda nacional será de 2,9 puntos porcentuales, mientras que el sector exterior restará 0,2 puntos, y para 2017 la contribución de la demanda doméstica será de 2,4 puntos y la exterior restará una décima.

CONSUMO Según la entidad, el consumo de los hogares mantendrá un dinamismo elevado (2,9% en 2016 y 2% en 2017), gracias a la buena evolución esperada del empleo y, en el corto plazo, a la caída del precio del crudo, mientras que la inversión empresarial se desacelerará por el debilitamiento transitorio de los mercados exterior y el fortalecimiento del euro.

El gasto en consumo de las administraciones públicas debería moderar su aumento en consonancia con los planes presupuestarios y en contraste con el elevado incremento de 2015.

En relación con el sector exterior, las exportaciones perderán empuje en el corto plazo, lo que se revertirá en el tramo final de este año y en 2017 conforme se recuperen los mercados exteriores.

En el ámbito exterior también hay riesgos que vienen dados por las debilidades que acechan al crecimiento mundial, sobre todo a algunos mercados emergentes, y por el aumento de las tensiones geopolíticas. — D.N./Efe



Tesla lanza el primer coche eléctrico 'low cost'

EL MODEL 3 COSTARÁ 30.700 EUROS. El fabricante de automóviles eléctricos de lujo Tesla, Elon Musk, ha presentado el nuevo vehículo de la compañía, denominado Tesla Model 3, que pretende convertir en el primer eléctrico de consumo de masas del mundo. La

versión base del vehículo tendrá un precio de 35.000 dólares (unos 30.700 euros) en EEUU. Tesla ya ha recibido 150.000 pedidos para comprar el nuevo vehículo el mismo día de su presentación pese a que no empezará a ser producido hasta 2017. Foto: Efe

Renault contratará a 2.000 empleados indefinidos

El acuerdo con los sindicatos, para cuatro años, contempla también una subida salarial del 3,5%

VALLADOLID — Renault y los sindicatos han cerrado un acuerdo para optar a un III Plan Industrial que supone al menos 2.000 contratos indefinidos en los próximos cuatro años y una subida del salario del 3,5% desligado al IPC, que deberán ratificar los afiliados en asambleas. Casi dos meses han durado las negociaciones entre la dirección de Renault en España y los sindicatos UGT, CCOO y SCP que han cristalizado en un acuerdo que, de prosperar, permitirá a las plantas de Valladolid, Sevilla, Madrid y Palencia tener más carga de trabajo. Este plan, con vigencia de cuatro años, contempla una paga única lineal de 500 euros para todos los trabajadores a la firma del acuerdo. — Efe

Se ensancha la brecha salarial española frente a la media europea

Los sueldos en España son la mitad que en Dinamarca, pero casi cinco veces mayores que en Bulgaria

BRUSELAS — El coste de la mano de obra por hora trabajada en España fue de 21,2 euros en 2015, una cifra menor que la media de la UE (25 euros por hora) y que la de la eurozona (29,5 euros), según datos de la oficina comunitaria de estadística, Eurostat. El coste laboral por hora, que es el resultado de la suma de los salarios y las contribuciones sociales de las empresas, se encareció un 0,2% en España durante el último año, mientras que en la UE aumentó un 2% y en la zona euro un 1,5%. La cifras publicadas por Eurostat muestran una ostensible brecha en el coste de la mano de obra entre países como Dinamarca (41,3 euros por hora), España (21,2 euros) y Bulgaria (4,1 euros), el más bajo. — Efe

Tribunas

Inversión social para un nuevo modelo de sociedad

POR Miguel Laparra Navarro

El día 1 de abril ha dado comienzo el proceso de audiencia pública y de participación social previsto para la tramitación de la nueva Ley Foral de Renta Garantizada, que se prolongará durante todo el mes. Es ésta la ocasión perfecta para una reflexión colectiva sobre el modelo de sociedad que queremos construir en el futuro.

En Navarra la desigualdad social no se explica tanto por la existencia de grandes fortunas, y cuando esta desigualdad ha crecido en los últimos años, no lo ha hecho por una concentración creciente de la riqueza. El riesgo para la cohesión social está preferentemente en la existencia de una bolsa de población desfavorecida incluso en los años de crecimiento, que se ha visto incrementada notablemente y crecientemente distanciada de la posición de la inmensa mayoría de nuestras clases medias. En este sentido la Renta Garantizada es un ejercicio de solidaridad y de justicia social para compensar la desigualdad en el reparto de los costes sociales de la crisis, especialmente para aquellos que aportaron su esfuerzo y su contribución en el desarrollo del Estado de Bienestar y ahora se ven desplazados en la fase final de su carrera profesional. Pero es mucho más que eso. Es también un instrumento de transformación social para garantizar unas condiciones de vida socialmente aceptables para toda la población frente a los riesgos individuales que nos traen las tendencias de la globalización y la flexibilización económica. Una sociedad dinámica y abierta, capaz de asumir riesgos,

requiere una buena red de seguridad que no frene la iniciativa de sus individuos. Esta reflexión sobre el modelo social puede suponer una base sólida sobre la que asentar el amplio consenso político y social que requieren los grandes avances sociales. Este es el objetivo con el que estamos trabajando y esperamos que todos los agentes implicados estén a la altura de las circunstancias y se incorporen al proyecto. Una amplia participación puede ser una buena vía para introducir las mejoras técnicas oportunas, pero, sobre todo, debería aportar la solidez necesaria a este proyecto para su sostenibilidad futura, de modo que la próxima reforma que pueda plantearse siga teniendo como objetivos la mejora de la cohesión social y el reforzamiento de los derechos de la ciudadanía. La actual reforma en marcha de la Renta Garantizada supone un aumento notable de la cobertura y una mejora generalizada de las cuantías, pero sobre todo significa la reducción de la pobreza infantil y una apuesta por la inserción laboral de todas las personas que están en condiciones de trabajar, en una vía que avanza en el reconocimiento del derecho al empleo para aquellos que se han visto más afectados por una intensa crisis en el mercado de trabajo durante todos estos años. Con su concepción del doble derecho, a la inclusión social y a una renta garantizada, esta reforma se enmarca plenamente en el paradigma de la inversión social (*social investment*) que pretende reforzar los rasgos más dinámicos, más activos y más productivos del Estado de Bienestar: merece la pena gastar (invertir) en todo aquello que nos implique un mayor beneficio colectivo en el futuro: una mayor riqueza (no sólo monetaria, también en capital social y en

recursos humanos) y una reducción de otros costes (inseguridad, costes asistenciales...). En este sentido la nueva Renta Garantizada supone sobre todo intensificar la inversión en capital humano. Se trata de recuperar las capacidades de personas que en muchos casos han tenido una experiencia previa en el mercado de trabajo y que se vieron expulsadas del mismo por causas totalmente ajenas a su voluntad o a sus capacidades. Mantener y potenciar esas capacidades es un objetivo de interés general en un doble sentido cuantitativo y cualitativo. En sentido cuantitativo, ahora, con 45.000 personas desempleadas, nos puede parecer extemporáneo preocuparnos por la disponibilidad de personas empleables en el mercado de trabajo. Pero una hipótesis, optimista pero no imposible, de crecimiento del empleo a un ritmo similar al de este último año (un 3% más de afiliados a la Seguridad Social, unos 6.700 cotizantes más de media en los dos últimos años) podría situarnos en un escenario de escasez de mano de obra en determinados sectores del mercado de trabajo en un plazo no superior a 4-5 años. Cuidar a nuestros desempleados, mantener y potenciar sus capacidades, evitar los procesos de exclusión y marginalidad nos permitirá incorporarlos progresivamente al mercado de trabajo en los próximos años. A largo plazo, la lucha contra la pobreza infantil, además de un elemento básico de la igualdad de oportunidades en una sociedad democrática, es un imperativo demográfico que nos puede ayudar a mantener a todas las personas en su máximo potencial productivo, económico y social, frente a una sociedad crecientemente envejecida, dependiente y demandante de servicios. La Renta Garantizada aporta aquí una

notable innovación que habrá de reforzarse progresivamente y complementarse en el futuro con otras medidas de carácter más general. En sentido cualitativo, incrementar el umbral de la protección social e intensificar las políticas activas de formación, orientación y acompañamiento social es coherente con el objetivo de transformar el modelo de desarrollo económico, apostando por la productividad, el conocimiento y el alto valor añadido del trabajo. Este nuevo modelo no sólo implica a los niveles más cualificados de la población activa, con un gran potencial de despliegue en nuestra comunidad donde hay muchos jóvenes altamente cualificados. En esa tendencia deberán incorporarse también otros sectores de menor formación básica pero que tendrán que mejorar igualmente su nivel de desempeño, la calidad de su trabajo y la integración en procesos productivos y distributivos de creciente complejidad. La mejora continua de la organización, la gestión de la calidad total, implica a todos los niveles de la plantilla. Invertir en cohesión social es pues crear condiciones propicias para el desarrollo económico, para la captación y el mantenimiento de las empresas, sobre todo de aquellas más orientadas al empleo de calidad, con mayor valor añadido y más basado en el conocimiento. Por todo ello, las mejoras que ahora introducimos con la Renta Garantizada son una pieza clave para el desarrollo de nuestro modelo económico y social: cohesión social como base para la eficiencia económica y la adaptación a un mundo marcado por la incertidumbre y el cambio. ●

El autor es vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra

Más que un día... toda una vida

POR Andrea Beriáin Azcona

Desde que en 2007 la Asamblea Nacional de Naciones Unidas eligiera el 2 de abril como el Día Mundial de Concienciación del Autismo hemos avanzado mucho en sensibilización y en conocimiento sobre este trastorno. Dos años antes, en 2005, nacía la Sección de Autismo de Anfas, y desde ella se ha trabajado incansablemente para coordinar nuestra labor con la de departamentos como Asuntos Sociales, Educación y Salud. Pediatras y neuropediatras están atentos a las señales de alarma y el diagnóstico es cada vez más precoz; Asuntos Sociales con el Servicio de Atención Temprana, hasta los tres años, concertándolo con Anfas, que es quien lo proporciona fuera de la comarca de Pamplona; y Educación habilitando aulas de TGD en los colegios y profesionales de apoyo en las aulas. Siempre hay campo de mejora, de hecho, desde Anfas luchamos por la ampliación del Servicio de Atención Temprana hasta los 6 años, como se hace en comunidades vecinas como el País Vasco desde hace años; otra de nuestras reivindicaciones son los tiempos no aca-

démicos dentro del colegio: recreo y horas de comedor no están cubiertos ni atendidos por profesionales específicos y en la mayoría de los casos el correcto acompañamiento depende de la buena voluntad del personal. También nos preocupan los largos periodos de vacaciones escolares, tiempo en el que los niños suelen perder sus rutinas y retroceder en su ampliación de competencias; y aunque para ello contemos con el programa *En verano también*, la asociación no puede cubrir las diez largas semanas estivales. Otro de nuestros sueños es la posibilidad de unir y coordinar recursos en un servicio que aúne acogida, orientación, asesoramiento y acompañamiento emocional a las familias en todas las etapas de su vida, para ahorrarles tiempo y, sobre todo, angustia, hasta contar con el diagnóstico y los recursos necesarios. No obstante, y a pesar de estas carencias, podemos decir que la infancia de los niños con trastorno de espectro autista está cubierta gracias a la combinación del trabajo de la Administración pública y las entidades sociales. Pero, ¿después qué? Los niños crecen y sus necesidades cambian con ellos. La formación y capacitación para la vida adulta; contar con un ocio acorde a sus necesidades y gustos; recursos de vivienda y apoyo a la vida inde-

pendiente y un desarrollo laboral adaptado, u otras opciones como los centros de día, son áreas que hay que trabajar y afrontar en las distintas etapas de la vida. Cuando Anfas nació en 1951 no se conocían muchos de los diagnósticos actuales, síndromes y trastornos específicos se metían en el mismo saco del *retraso mental* de la época. Hoy tenemos más información y experiencia y nuestra asociación trabaja la metodología de la planificación centrada en la persona adaptando los recursos a las necesidades y no a la inversa. Pensando en esos jóvenes y adultos contamos con servicios como autogestión, un programa que capacita y da herramientas para que las personas puedan llegar a ser protagonistas de sus propias vidas. Los autogestores son hoy en día un motor de nuestra asociación, y en algunas ocasiones también su voz. Pueden acceder al servicio desde los 16 años y hasta la edad adulta y en este programa tienen cabida personas con trastorno de espectro autista, síndrome de Down, discapacidad intelectual y otros diagnósticos. De hecho, en Anfas nos gusta fijarnos en las etiquetas sino en las distintas capacidades y el potencial de cada persona. Nuestros autogestores hacen sensibilización en colegios e institutos, son

cuentacuentos en escuelas infantiles, representan a la asociación en distintos foros, hacen voluntariado en nuestro albergue de peregrinos y rebosan arte en el programa de *Poesía Fácil*, por poner algunos ejemplos. Habilidades de vida en el hogar, Apoyo a la vida independiente y nuestro servicio de viviendas, que próximamente ampliaremos con nuevos pisos, son otros recursos al servicio de las personas con trastornos del desarrollo y/o discapacidad intelectual con los que también contamos en Anfas. El Servicio de Ocio y Cultura que incluye actividades los siete días de la semana, el programa de vacaciones que llevamos desarrollando hace más de 40 años y nuevas experiencias de ocio inclusivo en campamentos y actividades ordinarias en los que la persona cuenta con el apoyo necesario, son otras de las posibilidades que ofrece la Asociación tras la etapa de la infancia. Y, en el ámbito laboral, contamos con la labor de Tasubinsa y sus más de 25 años de experiencia con quienes trabajamos en coordinación constante. Un abanico de posibilidades que cada día intentamos mejorar y ampliar. Porque el 2 de abril es un día importante para la concienciación del autismo, pero las personas con este trastorno deben ser protagonistas mucho más que un día... toda una vida. ●

La autora es especialista en trastorno de espectro autista y coordinadora de la sección de autismo de Anfas

CCOO mira al futuro reivindicando su papel en la historia

Una delegación navarra encabezada por Raúl Villar, secretario general de CCOO de Navarra, se ha desplazado esta mañana a Madrid para participar en un encuentro del activo sindical de CCOO, junto a otros 2.200 representantes de secciones sindicales de empresas de todo el país.

Una delegación navarra encabezada por Raúl Villar, secretario general de CCOO de Navarra, se ha desplazado esta mañana a Madrid para participar en un encuentro del activo sindical de CCOO, junto a otros 2.200 representantes de secciones sindicales de empresas de todo el país. El encuentro constituye un momento singular para reivindicar el sindicato de la libertad y el sindicato en el trabajo y en la sociedad.

Raúl Villar, secretario general de CCOO de Navarra, ha reivindicado el pasado de CCOO, al tiempo que ha señalado la necesidad de reflexionar sobre el presente del sindicato "con el objetivo de proyectarnos con más fuerza hacia el futuro. Con este fin, se pone en marcha una campaña con el título "Un año para reivindicar nuestra historia y la contribución de CCOO a las conquistas democráticas. Abril 2016/abril 2017", que se inicia con el Encuentro Sindical que se celebra hoy, con un título que es toda una declaración de intenciones: Hicimos, hacemos, haremos historia". "Nos hemos ganado un lugar en la Historia. Pero hoy, como ayer, lo que perseguimos es construir el futuro, para seguir haciendo historia".

CCOO se ha propuesto reforzar su presencia en los centros de trabajo y en la sociedad, con una campaña reivindicativa y de acción sindical ante el nuevo escenario político y social. Una campaña que engloba un conjunto de iniciativas que se desarrollarán en el transcurso de un año marcado por la conmemoración de destacados hitos en la historia del sindicato (lucha por las libertades, Aniversarios de la Asamblea de Barcelona, de la Matanza de los abogados de Atocha, de la legalización de CCOO), que servirán para reivindicar el protagonismo y contribución de CCOO a las conquistas democráticas; así como sus valores y proyecto de futuro para avanzar hacia una sociedad más justa, más libre, más igualitaria y más solidaria.

El acto

El encuentro, conducido por la secretaria de Mujer e Igualdad, Ana Herranz, ha comenzado a las 11 horas con una intervención de Fernando Lezcano, secretario de Organización y Comunicación, que ha hecho un balance de las elecciones sindicales, en las que CCOO ha revalidado su victoria, y ha resumido el contenido del acto. A continuación, Nicolás Sartorius ha hecho una reflexión en torno a la trayectoria histórica de CCOO y Joaquín Estefanía ha realizado una mirada crítica sobre la actualidad de la situación económica y social.

Posteriormente, representantes de secciones sindicales y de la estructura del sindicato han expuesto una visión de la propuesta reivindicativa de CCOO. El acto ha sido clausurado por Ignacio Fernández Toxo, secretario general de CCOO, con un análisis de la situación actual y de las tareas del sindicato en el próximo periodo. Entre unas y otras intervenciones se han proyectado distintos vídeos sobre la actividad del sindicato.

Durante las intervenciones en el acto, los asistentes han proclamado la solidaridad de CCOO con la huelga general en Francia contra la reforma laboral que pretende aprobar el gobierno de este país, que se parece a la de España "como dos gotas de agua". Tampoco se han olvidado de la situación de los refugiados, "que no merecen el trato que se les está dando".



viernes 1 de abril de 2016

Sigue en directo el Encuentro Sindical

CCOO celebra hoy, 1 de abril, en Madrid un "Encuentro del activo sindical" con 2.200 representantes de las secciones sindicales y de la estructura del sindicato, con el que se pretende reivindicar el sindicato de la libertad, el sindicato en el trabajo y el sindicato en la sociedad. Sigue el desarrollo de este acto en directo en www.ccoo.es

Puedes seguir en directo el encuentro del activo sindical de CCOO en Madrid, en el que participan 2.200 representantes de secciones sindicales todo el país, a través de la página web de CCOO, pinchando [aquí](#).