

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

7 de marzo



Los accidentes laborales crecen en Navarra 3 veces más que en el conjunto de España

CC OO exige al Gobierno foral medidas "urgentes" para revertir la situación

Los siniestros en el trabajo suben un 9,9% en Navarra y en España, un 3,2%

PÁG. 22-23

650 navarros llevan más de seis meses esperando una operación

Cirugía general, oftalmología y traumatología, las especialidades con mayor lista de espera

PÁG. 27



El líder regionalista Javier Esparza (izquierda) y el del PP, Pablo Casado, se dan la mano tras la firma del acuerdo ayer en Pamplona.

BUXENS

El Ayuntamiento pamplonés pide 813.000 euros a los responsables de la pasarela

• La cifra forma parte del expediente de regulación de responsabilidades elaborado

PÁG. 34

Quejas por la baja retirada de nidos de avisón en Pamplona

UPN denuncia que se ha retirado menos de la mitad de los nidos afectados

PÁG. 33

UPN y PP, nueva etapa

Ambos partidos sellan su alianza para hacerse "más fuertes" frente al nacionalismo PÁG. 20-21 EDITORIAL 16

NACIONAL	2	DEPORTES	58
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	69
ECONOMÍA	12	ESQUELAS	78
OPINIÓN	16	FARMACIAS	81
NAVARRA	20	CARTELERA	87
PAMPLONA	32	LOTERÍAS	93

sábado 9 marzo

EROSKI contigo

Te regalamos el IVA* de todo

* Consulta condiciones

Arrasate "Es un día muy feliz, nos sentimos como en casa"

El técnico, que seguirá hasta junio de 2020, asegura que la renovación le aporta "estabilidad" y "más ilusión" PÁG. 58-59

La capitana de Osasuna, ante el partido de El Sadar



PÁG. 64

El Helvetia se complica la Copa (36-22)

PÁG. 65

CUPÓN Nº4

SORTEO VIAJE CROACIA

Recorta este cupón y pégalo en la cartilla

navarrosol

DN

A

Las mujeres tienen menos opciones de lograr una entrevista de trabajo

Las probabilidades son un 30% inferiores con un mismo currículum



El experimento social realizado por La Caixa concluye que tener hijos penaliza a las mujeres y favorece a los hombres

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Solo por el hecho de ser mujer es mucho más difícil acceder a un puesto de trabajo. Esto que es una especie de consigna no demostrada acaba de ser confirmado por un estudio presentado ayer por el Observatorio Social de La Caixa.

Pese a ser solo un experimento, las evidencias son claras: existe discriminación de género a la hora de acceder a un proceso de contratación, lo que evidentemente tiene su repercusión directa en que ellas tienen menos oportunidades para obtener un empleo. Concretamente, un 30% menos que los hombres, brecha que se amplía hasta el 36% en el caso de las mujeres que tienen hijos y que se reduce hasta ser casi insignificantes para aquellas candidatas cualificadas y sin hijos.

Entonces, ¿tienen las mujeres menos oportunidades de ser contratadas? Es la pregunta que se hicieron los investigadores y, para tratar de responderla, enviaron más de 5.600 currículos ficticios de personas entre 37 y 39 años –pues por encima de la cuarentena podría existir un riesgo de discriminación por edad– a un total de 1.372 ofertas de trabajo reales para 18 tipos de ocupaciones en Madrid y en Barcelona. Así, para cada vacante remitieron sendos currículos equivalentes, con características prácticamen-

te iguales en todo salvo en una cosa: uno correspondía a un varón y otro a una mujer. Es decir, la diferencia fundamental es que uno se llamaba Mario y otro María. Sin embargo, los Marios fueron citados para realizar entrevistas de trabajo en mayor proporción (un 10,9%) que las mujeres (7,7%). De esta forma, en igualdad de condiciones, la probabilidad de recibir la propuesta de una entrevista de trabajo fue el 30% menor para ellas que para ellos.

Pero el estudio no quería quedarse solo en esto y también analizó el posible efecto diferencial de tener hijos en hombres y mujeres, lo que ha sido muy revelador. Para ellos supone un plus, mientras que para ellas es una penalización. En concreto, las mujeres con hijos tienen una probabilidad un 35,9% inferior a recibir una llamada de teléfono para acceder a un proceso de selección que los hombres con descendencia. Sin embargo, para ellos esto funciona completamente diferente y la paternidad supone un premio: los candidatos varones con hijos son una prioridad.

La discriminación no se da solo en el número de llamadas, sino también en el orden de preferencia. ¿A quién se llama primero? A los hombres, y entre éstos, a los hombres con hijos. En cambio, las

mujeres sin hijos reciben antes una llamada que las mujeres con descendencia. Así, las madres tienen un 47% menos de probabilidad de ser telefoneadas antes que los hombres; es decir, prácticamente la mitad, por lo que tendrían que enviar el doble de currículos para que las eligieran.

De hecho, en muchos casos, una vez que el hombre rechazaba el puesto alegando que ya había encontrado otro empleo –los teléfonos eran atendidos por estudiantes–, inmediatamente llamaban a la mujer cuyo currículum hacía pareja.

Estereotipos de productividad

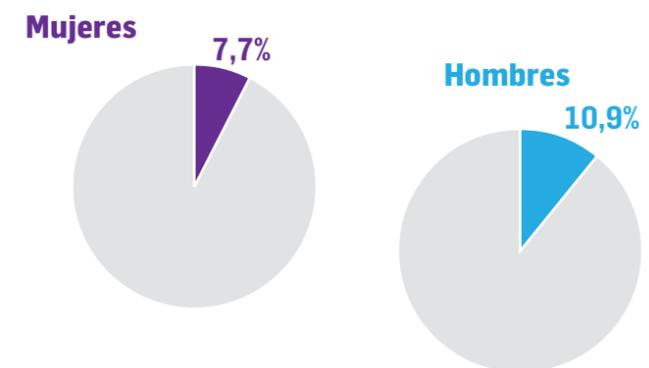
A pesar de las diferencias de género, los autores señalan que la discriminación de las mujeres no desaparece, pero sí se reduce cuando los candidatos están mejor preparados para el puesto de lo que se pide en la oferta. Es decir, la penalización es menor si, además de lo requerido, los aspirantes tienen conocimiento de un idioma adicional y más experiencia laboral.

Los autores concluyen que los sesgos de género en los procesos de contratación estarían basados en estereotipos sobre la productividad, más que en prejuicios. Los empleadores varían sus respuestas cuando las mujeres tienen más competencias que otros candidatos similares, como por ejemplo idiomas, sólida carrera laboral o experiencia en tareas de supervisión. De hecho, los datos sugieren una práctica ausencia de discriminación en mujeres sin hijos altamente cualificadas.

Este experimento social ya fue realizado con anterioridad por la Universidad de Yale. Envío un currículum idéntico a 127 investigadores para contratar a un ayudante. En la mitad de los casos, el currículum lo firmaba un varón: John. En la otra mitad, una mujer: Jennifer. A todos les pidió que pusieran una nota al candidato, de 1 a 7, y que indicaran cuánto creían que debía ganar. Ese mismo currículum, a nombre de John, recibió un 4 de nota y 30.328 dólares de retribución. A Jenny le pusieron 3,3 de nota y 26.508 dólares de salario.

Candidatos llamados a una entrevista de trabajo (en %)

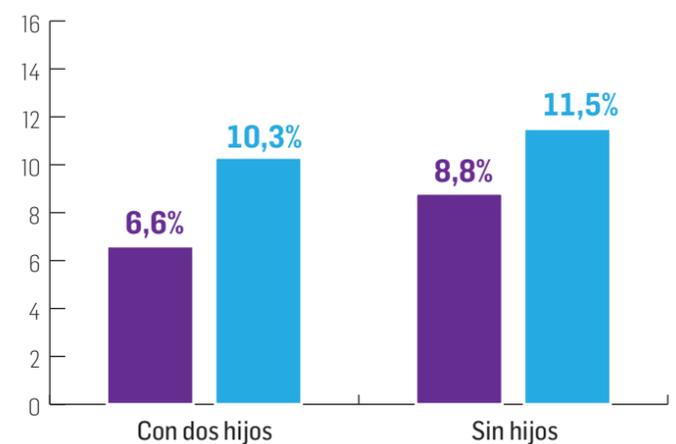
Fuente:
Observatorio
social de La Caixa



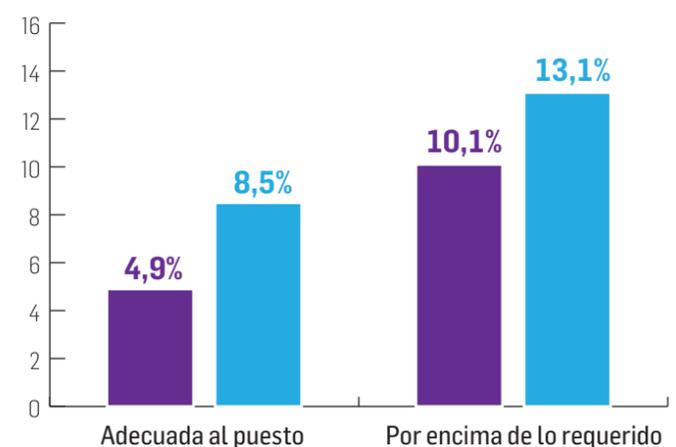
Porcentaje de candidatos que son llamados a una entrevista de trabajo

■ Mujeres ■ Hombres

• Según género y paternidad



• Según género y cualificación para el puesto



DN

La ley de igualdad no se cumple

La Ley de Igualdad cumple 12 años, pero en las empresas su cumplimiento es aún reducido y diverso. Según un informe de la consultora Informa, apenas el 26% de las empresas españolas –proporción que apenas ha variado en los últimos años– cuenta, al menos, con un 40% de representación femenina en sus consejos de administración. En dos de cada tres compañías (el 64%) no hay mujeres en los puestos directivos.

Condena a Zara por discriminar a dos empleadas con reducción de jornada

El juez considera que fueron trasladadas de tienda como "represalia" por no adaptarse a unos horarios

J.A. BRAVO Madrid

Zara ha sido condenada por una conducta "discriminatoria por razón de sexo y circunstancias personales" hacia dos de sus dependientes en Almería. El fallo, conocido ayer y que la empresa va a recurrir, le obliga a "reponer las mismas condiciones laborales" que tenían ambas empleadas

y a indemnizar a cada una con 6.250 euros por daños morales.

Los hechos datan de octubre pasado, cuando la cadena de tiendas decide marcharse del centro comercial Mediterráneo de Almería para abrir una nueva tienda en el Parque Gran Plaza de Roquetas del Mar. Allí fueron trasladadas en un principio las dos demandantes, una con dos hijos

pequeños y otra con uno, junto al resto de sus compañeras.

A los pocos días del cambio, las dos demandantes y otras seis empleadas con reducción de jornada fueron trasladadas a otras dos tiendas en Roquetas y en el Paseo de Almería, donde se les "mantendrían sus reducciones de jornadas y concreciones horarias", algo que la empresa aducía no poder hacer en el Parque Gran Plaza por su mayor carga de trabajo y afluencia de público los fines de semana, justo cuando ellas tenían más problemas de disponibilidad. Como última alternativa, les ofrecía rescindir sus contratos y

percibir una indemnización de 20 días por año trabajado.

Según la sentencia, existen "indicios más que suficientes para presumir" que ese cambio de establecimiento "pudiera venir motivado única y exclusivamente" por sus condiciones particulares de trabajo. Eso supondría vulnerar el artículo 14 de la Constitución, en la medida que "nos podíamos encontrar ante una represalia de la empresa", que habría "castigado" a los dos demandantes mandándolas a una tienda que dista 25 kilómetros de su domicilio, lo que dificulta la conciliación de su vida personal, familiar y laboral.



Un carretillero en un almacén del Puerto de Bilbao.

BORJA AGUADO

La OCDE rebaja 8 décimas la previsión de crecimiento de la eurozona para 2019

La inestabilidad política y comercial son las mayores amenazas, por lo que pide a los Estados reformas "ambiciosas"

E. MARTÍNEZ Madrid

El crecimiento de la economía mundial pende de un hilo. Si algunos de los riesgos que planean sobre la economía se llegan a materializar, se seguirá debilitando. La OCDE habla del mal momento para el avance global sin paliativos: "La expansión continúa perdiendo impulso por una mayor incertidumbre política, las tensiones comerciales y las continuas disminuciones en la confianza empresarial y de los consumido-

res", asegura la organización en su informe *Perspectivas económicas*.

La OCDE concluye que el crecimiento de la economía mundial se desaceleró en 2018 hasta el 3,6%, lo que supone el ritmo más débil desde mediados de 2016 como reflejo también de las "profundas recesiones" que se producen en algunas economías de mercados emergentes y la debilidad generalizada en los sectores industriales.

Por ello, la proyección del organismo para este año y el que viene es del 3,3% y 3,4% respectivamente, ya que "los riesgos analizados continuarán aumentando", con revisiones a la baja en la mayoría de países del G20, aunque no dan en esta ocasión el dato de España.

Para la eurozona reduce en nada menos que ocho décimas su estimación de noviembre, el recorte

más fuerte desde 2009 tras el estallido de la crisis económica global. Así, desde el 1,8% que la OCDE preveía que creciera la zona euro hace apenas cuatro meses, al 1% que estima en sus previsiones revisadas. El comisario europeo de Presupuestos, Günther Oettinger, no fue mucho más optimista en su visita a España el martes. Advirtió que una nueva recesión "no estará lejos" en caso de que las amenazas como una salida dura del Reino Unido lleguen a cristalizarse.

Con todo ello, el informe insta a los países a llevar a cabo unas reformas estructurales más "ambiciosas" para que las oportunidades lleguen a todos. Explica que los mercados laborales siguen siendo por ahora "resistentes" y el crecimiento salarial se está recuperando, aunque "lentamente".

Eroski refinancia la deuda de 1.540 millones y gana 5 años de estabilidad

La cadena no se verá obligada a vender Caprabo ni Forum Sport, como le exigían algunos bancos

CARMEN LARRAKOETXEA
Bilbao

Más de año y medio se han prolongado las negociaciones entre el grupo Eroski y la banca para la refinanciación de 1.540 millones de deuda pendiente de amortizar el gran crédito sindicado suscrito hace cuatro años y que expiraba en julio. A pesar de que se esperaba una negociación tranquila, al final este acuerdo no lo ha sido: previsiblemente necesitará, como sucedió en 2015, de la homologación judicial, ya que el alcance del pacto afecta sólo al 75% de la deuda refinanciada. Al parecer las reticencias provenían de entidades como el Banco Santander, una de las que mayor riesgo individual soporta. No obstante, Eroski espera no tener que llegar a la Justicia y extender el acuerdo a todos sus acreedores.

Los grandes trazos de la operación estipulan la división de la deuda en dos tramos: un "tramo amortizable" por un importe máximo de 1.000 millones, con vencimiento a cinco años (en 2024) y a un interés del Euríbor más 2,5 puntos; y un "tramo bullet", por 540 millones, que amplía su periodo de amortización hasta los 8 años, al 0,5%. Además, el acuerdo con la banca supone también la renovación de las líneas de crédito operativas -las de circulante para las actividades ordinarias-, por 372 millones. El pacto no obliga a Eroski a vender Caprabo ni

Forum Sport, como en principio pedían algunas entidades.

En su comunicación oficial, Eroski explica que la redefinición de la deuda y sus tipos, lleva también pareja la "reorganización societaria del Grupo Eroski por áreas de negocio" a efectos de "optimizar el resultado y los recursos del grupo". Y en este punto, Eroski hace especial hincapié en que con el nuevo pacto se elimina la posibilidad -que sí se incluía en la financiación de 2015- de que si no se cumplían los compromisos de pago, la banca podría reclamar que la cooperativa se transformase en sociedad mercantil; un asunto que levantaba ampollas. Ahora, Eroski recalca que "la mercantilización de la cooperativa" vasca no se contempla "en ningún supuesto".

Eroski retornó en 2017 a los beneficios, con 33 millones, tras arrastrar pérdidas desde 2008. A la espera de conocer los datos de 2018, todo apunta a que mejorarán. En un avance de las cifras, la compañía asegura que ha obtenido un resultado de explotación (Ebitda) de 250,7 millones, 9 millones más que el año anterior.

La cadena podrá centrarse en la culminación de su Plan Estratégico 2017-2020, que implicó focalizar su negocio en la zona norte del país, especialmente en las áreas en que tiene mayor influencia comercial, como País Vasco, Navarra, Galicia, Cataluña y Baleares. Su presidente, Agustín Markaide, recalca que "Eroski ha cumplido con todos sus compromisos". Así, destacó que en los últimos cuatro años ha reducido su deuda en 731 millones, cifra que se eleva hasta los 1.800 si se compara con 2010.

Las eléctricas pactan el cierre de las nucleares entre 2027 y 2035

J.M. CAMARERO Madrid

Las compañías propietarias de las centrales nucleares sellaron ayer junto a Enresa -la empresa pública encargada de gestionar los residuos radiactivos- el protocolo de acuerdo para el cierre de estas instalaciones de forma escalonada hasta el año 2035. Fueron Iberdrola y Naturgy las que estamparon su firma en el documento. La próxima semana lo hará previsiblemente Endesa, una vez que lo apruebe su consejo de administración, que tendrá lugar el 11 de marzo. Y también está previsto que lo haga EDP en los próximos días.

Son las cuatro empresas propietarias de los siete reactores nucleares que hay en funcionamiento, con participaciones cruzadas, aunque son Iberdrola y Endesa los que tienen la mayor parte de esa propiedad. Las fechas de cierre pactadas son "orientativas". Los dos primeros reactores serían los de Almaraz I y II (Cáceres), en el año 2027 y 2028, respectivamente. Lo harían después de ampliar su vida en 7 años y medio, en el primer caso, y en 8 años en el segundo. A partir de ahí, se sucederían los cierres de Ascó I (2029), Cofrentes (2030), Ascó II (2033) y Vandellós II (2035) y Trillo (2035).

Anuncios Oficiales

Ayuntamiento de Viana

APROBACIÓN INICIAL DEL ESTUDIO DE DETALLE EN LAS PARCELAS 1762 Y 1763 DEL POLÍGONO 6

La señora Alcaldesa-Presidenta del Ayuntamiento de Viana, dictó resolución con fecha 27 de febrero de 2019, aprobando inicialmente el Estudio de Detalle de las parcelas 1762 y 1763 del Polígono 6, promovido por César Bujanda Pérez y Verónica Vielba Rodríguez.

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 72 y 74 del Decreto Foral Legislativo 1/2017, de 26 de julio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Foral de Ordenación del Territorio y Urbanismo, el expediente se somete a información pública durante veinte días, desde la publicación del pre-

sente anuncio en el Boletín Oficial de Navarra, para que pueda ser examinado y presentadas las alegaciones pertinentes.

En caso de no producirse alegaciones en el periodo de información pública el documento será elevado para su aprobación definitiva, si procede.

Viana, 28 de febrero de 2019.

LA ALCALDESA,
Yolanda González García

ESTELLA LIZARRA

APROBACIÓN INICIAL DE PROYECTO DE REPARCELACION DE LA UNIDAD UE 3 DEL P.G.M., PROMOVIDO POR LA JUNTA DE COMPENSACION DE LA UNIDAD

La Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria celebrada el día 21 de febrero de 2019, adoptó el

acuerdo de aprobar inicialmente el Proyecto de Reparcelación de la Unidad UE 3 del Plan General Municipal de Estella-Lizarrá, promovido por la Junta de Compensación de la Unidad.

De conformidad con los artículos 152, 74 y concordantes del Decreto Foral Legislativo 1/2017, de 26 de julio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Foral de Ordenación del Territorio y Urbanismo, se abre un periodo de información pública, por plazo de VEINTE DIAS, a contar desde el siguiente a su publicación en el Boletín Oficial de Navarra, para que las personas interesadas puedan formular cuantas alegaciones estimen pertinentes.

Estella-Lizarrá, 4 de marzo de 2019.

LA ALCALDESA EN
FUNCIONES/ JARDUNEKO
ALKATEA,
Emma Ruiz Sanz

PRECAUCIÓN, AMIGO PEATÓN

Y no lo digo por esos coches de conductor a un móvil pegado, ni por esas bicicletas que de lo rápidas que van silban como en "Verano azul" pero por la acera, ni por esos patinetes que doblan las esquinas como pidiendo "susto o trato" (que de momento te llevas el susto), ni siquiera por esos peatones tan ensimismados en sus teléfonos que les pasa un autobús por encima y si es su línea se montan; lo digo por esas rachas de viento procedentes del sur que este miércoles te subían al norte, te acercaban al centro, y arrancaban ramas o vallas de obra que luego sorteabas como en una "gymkhana" foral.



EN LÍNEA
Daniel Aldaya

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

Por qué hacemos huelga

Con motivo de la actual huelga de médicos, y ante algunas declaraciones e informaciones realizadas por los responsables del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, los abajo firmantes, profesionales de Atención Primaria en el Centro de Salud de Sangüesa, deseamos hacer públicas algunas reflexiones. En las últimas semanas, desde estas instancias se ha tratado de presentarnos como un colectivo privilegiado e insolidario, sin razones objetivas para una huelga, y que únicamente busca en la misma rédito salarial. En nuestra opinión, se trata de una argumentación tramposa y que en absoluto se corresponde con la realidad. Sería largo exponer todas las razones que han llevado a la mayoría de nosotros, tras un largo hastío, a esta determinación, pero enumeraremos las principales: sobrecarga y deterioro en nuestras condiciones de trabajo, falta de tiempo para garantizar una adecuada atención al paciente crónico, colapso y demoras en las consultas, aumento de tareas burocráticas y, como colofón, imposibilidad de suplencias durante vacaciones y bajas.

A todo ello, habría que añadir otros problemas específicos de

quienes trabajamos en el medio rural: dispersión geográfica, envejecimiento de la población, y ausencia absoluta de atractivos para atraer nuevos profesionales. No es sólo una la causa de todos estos problemas, pero destaca la discriminación retributiva de los médicos navarros con respecto a la mayoría de comunidades españolas, que ha inducido y sigue provocando el éxodo de muchos sanitarios aquí formados, e impide la llegada de nuevos profesionales. Salvo que exista arraigo, ningún médico considera atractiva nuestra comunidad para venir a trabajar debido a sus condiciones laborales, a la alta temporalidad, y a la remuneración más baja de toda España. Si la carestía de facultativos es evidente en Navarra, y será mayor en años venideros debido a las jubilaciones, la desertización médica del medio rural es ya un hecho.

No entraremos en guerras de cifras sobre la repercusión de los paros convocados. Acérquense ustedes un día de huelga a cualquiera de los centros de salud para, a pesar los servicios mínimos asignados que en cada jornada nos impiden a muchos secundarla, comprobar in situ el grado real de seguimiento y el sentir general



de los profesionales. Nos resulta particularmente indignante la fórmula elegida por nuestros políticos para cuantificar el seguimiento de la misma mediante el porcentaje de consultas suspendidas, cuando, como bien conocen, evitamos en esos días citar pacientes mayores para no causarles perjuicios.

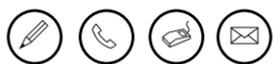
Esta misma profesionalidad y responsabilidad que se ha cuestionado desde los gestores del Servicio Navarro de Salud, hace que algunos de nosotros, de forma habitual, tengamos que terminar nuestra jornada diaria de trabajo bastante más tarde de lo estipulado para poder llegar a atender a todos nuestros enfermos. Ante ellos, no nos hace falta demostrar

nuestra dedicación y entrega profesional: las conocen y comprueban cada día en nuestros pueblos. El deterioro de la sanidad navarra es muy preocupante. Viene de lejos, pero se ha agravado de forma alarmante en los últimos años. Si su efecto directo sobre el paciente no ha sido mayor, se debe precisamente al sobre esfuerzo de los profesionales sanitarios, que han hecho de "colchón amortiguador" a costa muchas veces de su propia salud. Somos conscientes de que nuestra profesión no es "una más", y que la huelga es una medida excepcional por sus consecuencias. Pero ello no puede servir de coartada a nuestros gestores políticos para tergiversar datos, negar las razones que han

motivado, ni la evidencia del progresivo quebranto en las condiciones laborales de los médicos en la sanidad navarra, y de la Atención Primaria en particular. Vienen tiempos complicados, que exigen de nuestros políticos responsabilidad, además de sinceridad, previsión y capacidad de reacción en su tarea. El desprecio y menoscabo de los profesionales que constituyen la base del sistema sanitario no es la mejor manera de encarar un problema acuciante en nuestra comunidad, en la que sus gestores han hecho siempre gala de un sistema sanitario que parece desmoronarse por momentos.

Para terminar, pedimos disculpas a los pacientes por el perjuicio que les ha podido provocar la huelga, así como a nuestros compañeros de Enfermería y administrativos por lo complicado que ha resultado el desempeño en de su trabajo en estos días. Su comprensión y apoyo significa mucho para nosotros.

PABLO LARRAZ ANDÍA, YOLANDA MARTÍNEZ FERNÁNDEZ, JESÚS MARI BEORLEGUI AZNÁREZ, MERCEDES ARTIEDA LANAS, TRINIDAD LANDARECH DEL CASTILLO, VÍCTOR ARRONIZ PÉREZ, MAITE GÓMARA URDIAIN, NOELIA RUIZ CASTELLANO, médicos de Atención Primaria y Pediatría del Área de Salud de Sangüesa.



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.
Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191
Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

El injusto trato de algunos medios

Se puede leer en Internet un extenso y detallado estudio que ha

hecho la Secretaría del Estado de Seguridad del Ministerio de Interior sobre los delitos contra la libertad e indemnidad sexual de todo tipo de personas implicadas. Se detalla que en España se han registrado hechos conocidos que se elevan a 59.804, entre los años 2012 y 2017, ambos inclusive. En ese estudio no se habla de las distintas profesiones u oficios ya que toda la sociedad está implicada, proporcionalmente, en esta lacra tan promocionada indirectamente por algunos perniciosos programas de las televisiones, revistas pornográficas, internet, etc. Pero, atención, en cuanto aparece implicada una persona del clero, los mass media se vuelven sobre él como buitres hambrientos de morbo. Me

sucedió que una tarde, alrededor de las 15 horas, escuchaba una radio en la que se hablaba durante 10 segundos de esas cincuenta y tantas mil personas; a continuación, se habló durante 20 segundos de una de esas personas, era un sacerdote. Según mis fuentes, el clero constituye el 1'91% de las personas implicadas, no en esos seis años estudiados, sino cuando hablan del clero se remontan a 40-50 años atrás. Tremenda injusticia en el trato. Lo hemos podido ver en estos días con ciertas informaciones desproporcionadas. En resumen, el anticlericalismo injusto está luciendo y disfrutando con el mal ajeno. Perdón a los diversos culpables y paz y bien, como decía Francisco.
 CARMELO ERDOZÁIN

Los restos del naufragio

Ahora que todo el mundo habla de la humillación de la derrota del Madrid en su propio feudo ante un Ajax con el que nadie contaba después del resultado de la ida, en la que perdió por 1-2 en su campo, no es el momento de lamentos ni de pedir responsabilidades.

Hay que asumir las cosas como lo que son, como un auténtico naufragio, como un desastre de gestión, una errática política de fichajes y una pésima dirección técnica, lo que significa que hay que darle una vuelta completa al equipo, en todas sus líneas, mantener lo poco bueno que le quede y traer los repuestos necesarios a base de un talonario que quizás no sea sufi-

ciente a pesar del poderío económico que se le supone a la entidad blanca.

Es una lástima que la Champions se haya quedado sin el equipo blanco en los cuartos de final, pero tiene dos magníficos representantes españoles que podrían llegar a la final en el Wanda Metropolitano en la que sería, sin duda, la gran fiesta del deporte español de los últimos. Votemos por tanto por una final Atleti-Barça, para que el fútbol español tenga a estos dos grandes equipos en una final que podría ser un auténtico lujo de pasión, de espectáculo y de juego porque son, sin duda, hoy por hoy, los dos mejores equipos del continente.
 ENRIQUE STUYCK R.



la TASCA de DON JOSE
Factoría de jamón y vino

////// ¡AHORA HASTA EL 29 DE MARZO! ////

SI VIENES A COMER DE 13:00H. A 13:30H. DE LUNES A VIERNES EN NUESTRO LOCAL DE PLAZA DEL CASTILLO ¡EL MENÚ TE SALE DE RECHUPETE!

... LA TASCA AYUDA.



MENÚ DEL DÍA
~~15,80€~~
11,80€

A QUIEN MADRUGA...

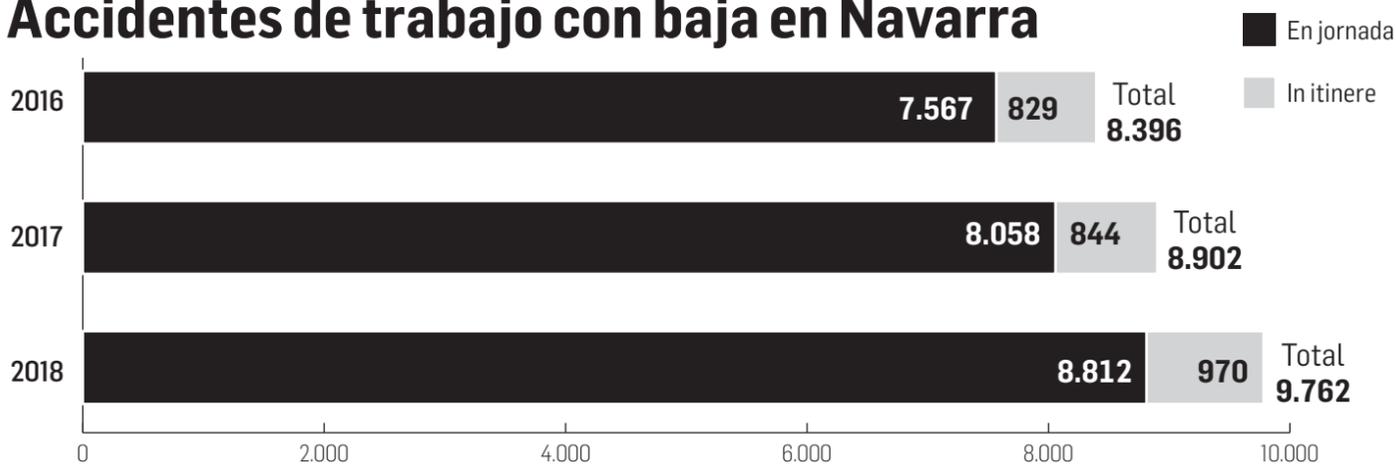
WWW.LATASCADEDONJOSE.ES

No válidas en festivos. No acumulables a otras promociones.

Salud laboral



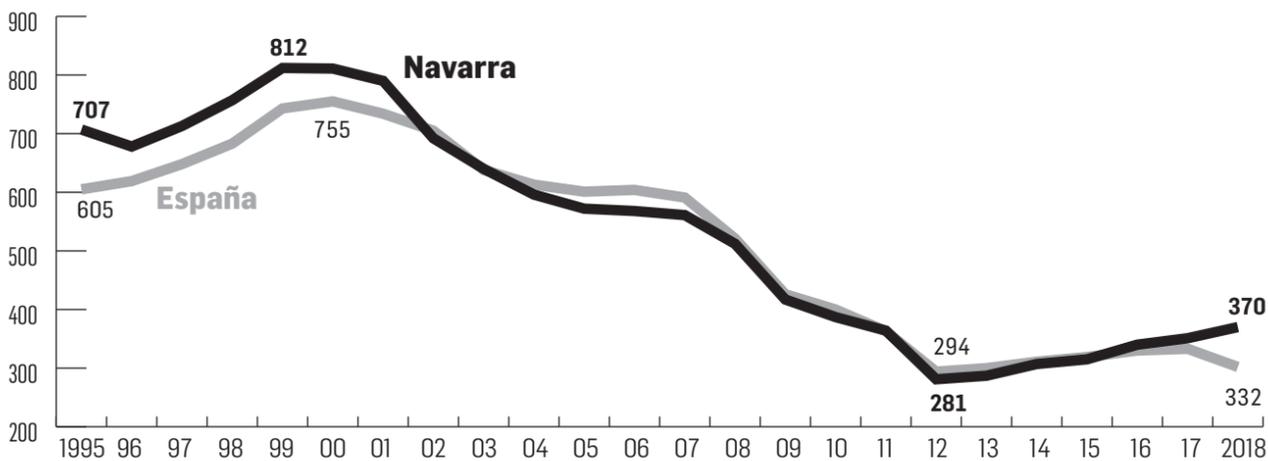
Accidentes de trabajo con baja en Navarra



En España

Año	En jornada	In itinere	Total
2016	480.051	75.671	555.722
2017	503.749	79.676	583.425
2018	520.037	82.279	602.316

Incidencia de accidentes laborales. Nº de accidentes x 10.000 trabajadores



Accidentes en Navarra en 2018 por sectores laborales



Los siniestros laborales crecen tres veces más en Navarra que en España

CC OO adelantó ayer los datos de 2018 y reclamó al Gobierno de Navarra "medidas urgentes" para revertir la situación

C.L. Pamplona

El paulatino aumento del número de accidentes en el trabajo registrado desde 2016 hasta 2018, periodo al que la secretaria de Salud Laboral en CC OO de Navarra, Carmen Sesma, se refirió como el "trienio negro", ha llevado a este sindicato a reclamar "medidas

Los accidentes en el trabajo crecieron un 9,9% en la Comunidad foral frente al 3,2% del conjunto de España

urgentes" para revertir una tendencia "muy, muy preocupante" que se acentuó con los recortes en la materia realizados a partir de 2015 en empresas y Administraciones Públicas. Según un informe presentado ayer a partir de los datos de 2018 avanzados por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, el año pasado se conta-

bilizaron 9.782 siniestros laborales, 880 más que los registrados en 2017, de los que 9.702 fueron leves, 70 graves y 10 mortales.

Y, en materia de prevención, llueve sobre mojado, ya que entre 2016 y 2017 se experimentó un empeoramiento en la cifra de accidentes, con 506 siniestros más, que por entonces ya se calificó de "muy grave" por parte de CC OO. Se constata así una negativa evolución que, según Sesma, evidencia "la insuficiencia e ineficacia de las políticas para combatir este grave problema", sobre todo porque "Navarra destacó hasta 2015 en el conjunto del Estado por sus

bajos niveles de siniestralidad". "Los recortes han tenido un impacto directo en el número de accidentes de trabajo", aseveró Sesma, que estuvo acompañada por el secretario general de CC OO en Navarra, Chechu Rodríguez.

La secretaria de Salud Laboral de CC OO aseguró que la mala evolución de la siniestralidad no puede imputarse al crecimiento económico o al aumento de la población ocupada, como se ha señalado en ocasiones para "minimizar" el problema. "Esas excusas son un mito, porque, con un aumento del 3,5% en el número de afiliados a la Seguridad Social,

la siniestralidad ha crecido en España un 3,2%, mientras que en Navarra la afiliación creció un 3,8% y los accidentes crecieron un 9,9%", expuso. Sesma tampoco admitió que la situación se atribuyera a la composición del tejido económico de la Comunidad foral, ya que el País Vasco, con un peso similar en la industria, registró una subida del 2,5% de cotizantes y, al mismo tiempo, un descenso de la siniestralidad del 3,9%. "Con estos datos se desmiente esta teoría que es un mito".

CC OO culpaba en el informe a "la falta de voluntad política" la falta de efectividad de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, punto que tendría como derivaba la parálisis "de los organismos institucionales específicos". "Las empresas recortan en prevención y los Gobiernos desatienden las medidas de seguimiento y control que velan por el cumplimiento de la Ley. Navarra

CHECHU RODRÍGUEZ SECRETARIO GENERAL DE CC OO EN NAVARRA

"Fue el Gobierno foral el que dejó de negociar el Plan de Empleo"

C.L. Pamplona

El secretario general de CC OO en Navarra, Chechu Rodríguez, desmontó ayer las razones que la presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, dio la semana pasada en el Parlamento para explicar el fracaso en la negociación del Plan de Empleo, una de cuyas mesas debía haber desarrollado todo lo relativo a la salud laboral. Según explicó Rodríguez, fue el Ejecutivo el que incumplió su compromiso de seguir convocando reuniones durante el pasado verano para avanzar en las materias pendientes, lo que motivó que tanto UGT como CC OO lanzarán advertencias públicas y

que, finalmente, la situación derivara en octubre en un abandono formal de las negociaciones.

Según había expuesto Barkos ante la comisión de Régimen Foral, el incumplimiento del mandato parlamentario para que el Gobierno de Navarra acordara un Plan de Empleo no fue imputable a la "cerrazón" del Ejecutivo o una falta de voluntad política. Antes al contrario, defendió que se habían rubricado acuerdos específicos para casi todas las materias del Plan de Empleo, lo que convertía su firma casi en una formalidad. Sin embargo, Rodríguez dejó claro ayer que el Gobierno de Navarra nunca llegó a ofrecer un documento que pudiera ser firmado y

que tampoco hubo intención de "seguir desarrollando el resto de materias", en referencia a todos aquellos capítulos más allá del acuerdo parcial sobre políticas activas de empleo que sí se firmó por los miembros de la permanente del Consejo de Diálogo Social, integrado también por los representantes de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN).

"El Plan de Empleo tenía que recoger más cosas además de las políticas activas, como siniestralidad, igualdad, calidad en el empleo o contratación. Por tanto, será el Gobierno foral el que tendrá que explicar por qué no quiso seguir negociando. No vale decir que al Plan de Empleo sólo le falta-



Carmen Sesma y Chechu Rodríguez en la presentación del informe. DN

ban las firmas, sino que hubo muchas materias que se quedaron encima de la mesa", se quejó Rodríguez que aseguró que con sus explicaciones en el Parlamento Barkos se estaba "haciendo trampas jugando al solitario". Desde CC OO siempre se ha atribuido el

fracaso del Plan de Empleo al rechazo de Podemos y EH Bildu, formaciones que soportan parlamentariamente a Barkos y que se han manifestado contrarias repetidas veces a que fuera negociado en la permanente del Consejo de Diálogo Social con CEN, UGT y CC OO.

EN CIFRAS

880

accidentes laborales en 2018 más respecto al año anterior, de los que 126 fueron 'in itinere'.

9,9%

fue el incremento de la siniestralidad en Navarra, la tasa más alta de todas la comunidades

se comporta peor que otras comunidades autónomas en este aspecto. Y por eso hay que buscar causas locales a esta tendencia", criticaba el sindicato.

Según el criterio de CC OO, la estadística de accidentes de trabajo publicada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social con datos de 2018 "pone de manifiesto el fuerte retroceso que está viviendo Navarra en materia de prevención de riesgos laborales". Los indicadores situarían a la Comunidad foral "por encima de la media estatal" en relación con el mismo periodo del año anterior. Ello obedecería a "los recortes presupuestarios, la ausencia de medidas efectivas o el bloqueo institucional en un tema tan sensible como la prevención de riesgos laborales". "Los datos evidencian la necesidad de replantear las medidas y recuperar, junto a los agentes más representativos del ámbito laboral, un plan urgente para combatir los accidentes de trabajo", reclamaba el informe.

En el pelotón de cola

Para facilitar la comparación con el resto de comunidades autónomas, el informe elaborado por CC OO incorporaba el denominado índice de incidencia, que resulta de calcular el número de accidentes con baja por cada 10.000 trabajadores. Este indicador en Navarra fue de 370 siniestros en 2018 tras registrar un incremento del 5,3%, el mayor de toda España que de media cayó un 0,2% hasta los 322 siniestros. Así, la Comunidad foral se situó en 2018 como la quinta comunidad con mayor índice de incidencia solo por detrás de Baleares (493), Castilla-La Mancha (403), Extremadura (377) y Andalucía (370). En el extremo opuesto, los menores índices de incidencia se registraron en Madrid (272) y Cantabria (303).

CC OO apuntaba en el informe que el índice de incidencia en Na-

varra venía experimentando una reducción año tras año hasta 2012, momento en el que cambió de tendencia para volver a crecer. Con un nivel máximo que llegó a alcanzarse 812 accidentes laborales con baja por cada 10.000 afiliados a la Seguridad Social en 1999, este indicador comenzó a descender, con mayor o menor intensidad, a lo largo de la primera década de siglo en plena etapa de crecimiento económico. Este comportamiento se aceleró en los años de la crisis, especialmente entre 2011 y 2012, cuando llegó a un nivel mínimo con 281 siniestros por cada 10.000 trabajadores.

Desde entonces, el índice de incidencia ha crecido casi 100 puntos, un comportamiento agravado por la actitud "irresponsable" de algunos sindicatos, según denunció Chechu Rodríguez: "Los sindicatos nacionalistas ELA y LAB abandonan órganos como el Consejo Navarro de Salud Laboral en pleno incremento de la siniestralidad. En lugar de hacer propuestas y trabajar conjuntamente en este foro, deciden apartarse". Por contra, Rodríguez aseguró que CC OO "seguirá trabajando en aquellos órganos de participación y en las mesas de diálogo social en las que se vertebren políticas orientadas a reducir los daños a la salud de la población trabajadora".

Y aunque consideró que la Ley de Prevención de Riesgos Laborales "sigue siendo un instrumento útil", sugirió que se necesita "un impulso" para revertir el deterioro de la salud laboral en los últimos años. El máximo dirigente de CC OO criticó que las empresas han sustituido la cultura de prevención por "un cumplimiento meramente formal de la normativa" que, junto con los recortes, han provocado el "repunte de los accidentes". "Se demuestra que la salud y seguridad no es prioritaria para los empresarios", censuró.



Un herido en un accidente laboral producido en 2018 es trasladado al hospital.

CORDOVILLA (ARCHIVO)

Más frecuencia de accidentes en construcción e industria

CC OO pide al Gobierno foral que publique un listado de las empresas multadas por incumplir la regulación preventiva

C.L. Pamplona

Aunque el informe de CC OO sobre siniestralidad laboral denunciaba ayer un "repunte dramático" en el número de accidentes "de todo tipo" y "en todos los sectores de actividad", también matizaba que la construcción había experimentado un "peor comportamiento" en cuanto al número de accidentes por cada 10.000 trabajadores. Así, respecto al año anterior, los siniestros en el trabajo crecieron un 19,8% en el sector de la construcción y un 10,9% en industria, porcentajes que contrastaron con el 6,8% en servicios o el 1,2% del sector agrario. En números absolutos, de los 8.812 accidentes con baja registrados durante la jornada laboral, 3.933 (44%) se produjeron en el sector industrial, 3.602 (40,8%) en servicios, 786 (8,9%) en construcción y 491 (5,5%) en el sector agrario.

La frecuencia de los accidentes fue mayor en la construcción, con 782 siniestros por cada 10.000 trabajadores, seguido de industria (604), agricultura (529) y por último sector servicios (234). Estos valores experimentaron un incremento notable respecto a 2017 tanto en la construcción, que registraba 694 accidentes por cada 10.000 trabajadores, y la industria (568), mientras que apenas mostraron cambios en agricultura (527) y servicios (227).

Peticiones al Gobierno foral

El secretario general de CC OO en Navarra, Chechu Rodríguez, hizo un llamamiento a los trabajadores para "mantener una actitud beligerante" ante la falta de aplicación de la ley de prevención en las empresas, al tiempo que les animó a extremar "su celo en seguimiento de las tareas y protocolos de prevención en los centros de trabajo donde hay representación sindical".

No obstante, Rodríguez reconoció que gran parte del tejido empresarial en Navarra está compuesto por micropymes que carecen de comité, por lo que volvió a reclamar que se recuperara

la figura del delegado territorial, que "atendía y visitaba anualmente más de 5.600 pequeñas y medianas empresas". "La mayor parte de los accidentes son evitables, pero no es una prioridad para buena parte de los empresarios porque no se cumple la ley", lamentó el secretario general de CC OO. Por ello solicitó al Gobierno de Navarra que publique una lista con todas las empresas sancionadas "por no poner en marcha medidas de prevención", al tiempo que reclamó que los fondos recaudados por esa vía se reinviertan íntegramente en promover la salud laboral.

Asimismo, sugirió a los partidos políticos, "ahora que estamos en vísperas de elecciones", que incorporen en sus programas medidas para combatir la siniestralidad. Además de estas propuestas, la secretaria de Salud Laboral de CC OO en Navarra, Carmen Sesma, añadió la importancia de que las empresas elaboren "planes de movilidad" para combatir los siniestros *in itinere*, que en Navarra sumaron 970 accidentes en 2018 frente a los 844 registrados el año anterior, y destacó la "importancia fundamental" de seguir apostando por el diálogo social.

EN CIFRAS

370

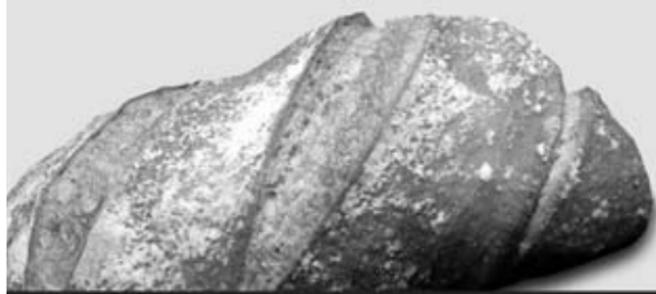
accidentes laborales por cada 10.000 trabajadores en Navarra, 19 más que en 2017.

782

siniestros por cada 10.000 empleados en el sector de la construcción, el más peligroso.

LÍDERES EN INNOVACIÓN

En OGIPAN innovamos para que disfrutes del mejor pan, saludable y natural



- CON MASA MADRE
- SIN ADITIVOS ARTIFICIALES
- QUE REDUCEN EL ÍNDICE GLUCÉMICO

NUESTRO OBJETIVO: SEGUIR INNOVANDO PARA TI

TU PAN NATURAL



SIN ADITIVOS ARTIFICIALES



TIEMPOS DE ESPERA EN LAS LISTAS QUIRÚRGICAS Y DE PRIMERA CONSULTA DE ESPECIALISTA

EN CIFRAS

Lista de espera quirúrgica estructural (a 31 de enero)

Personas en espera	C. Hospitalario de Navarra		Hospital Estella		Hospital Tudela		Total lista de espera quirúrgica			
	2019	%	2019	%	2019	%	Enero 2018	%	Enero 2019	%
+ 6 meses	637	9	7	1	2	1	516	7	646	8
5 a 6 meses	253	4	6	1	4	1	204	3	263	3
4 a 5 meses	701	10	40	7	10	3	471	6	751	9
3 a 4 meses	941	13	72	12	41	11	880	12	1.054	13
<3 meses	4.636	65	463	79	315	85	5.467	73	5.414	67
Total	7.168	100	588	100	372	100	7.538	100	8.128	100

77

DÍAS Es el tiempo de espera medio que aguardan los pacientes para ser operados. Hace un año era de 70 días

Lista de espera primeras consultas especialista (a 31 de enero)

Personas en espera	C. Hospitalario de Navarra		Hospital Estella		Hospital Tudela		Total lista en red de asistencia especializada			
	2019	%	2019	%	2019	%	Enero 2018	%	Enero 2019	%
< 15 días	1.988	7	198	12	558	25	3.278	10	2.744	8
15 a 30 días	4.187	14	439	26	651	29	3.792	12	5.277	16
31 a 45 días	2.240	7	260	16	388	17	2.872	9	2.888	9
46 a 60 días	1.784	6	88	5	102	4	2.143	7	1.974	6
61 a 90 días	4.873	16	131	8	19	1	4.698	14	5.023	15
> 90 días	2.351	8	3	0	10	0	3.296	10	2.364	7
Sin cita	12.501	42	549	33	549	24	12.685	39	13.599	40
Total	29.924	100	1.668	100	2.277	100	32.764	100	33.869	100

CIRUGÍA GENERAL, OFTALMOLOGÍA Y TRAUMATOLOGÍA

Las especialidades con listas mayores son las que tienen más pacientes aguardando más de seis meses. Cirugía General (1.668 en lista) tiene 248 por encima de seis meses, oftalmología (1.872) tiene 151 y trauma (2.118) tiene 71 pacientes.

-3,6%

Descenso. El SISNA refleja que la actividad quirúrgica vinculada a las listas de espera ha disminuido un 3,6% respecto a enero de 2018.

646 personas llevan más de seis meses esperando una operación

Son un 8% de los 8.128 pacientes que están en lista quirúrgica y se empeora respecto a hace un año en 130 personas

Se trata del tiempo máximo que establece la Ley de Garantías de Tiempos de Espera para una intervención

M.JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

Un total de 646 pacientes de la red pública llevaban más de seis meses esperando una intervención quirúrgica a final del mes de enero. Se trata de un 8% de los pacientes que estaban en lista de espera quirúrgica y que, en esa misma fecha, eran 8.128, según el SISNA (Sistema de Información Sanitaria de Navarra).

Seis meses (180 días) es el tiempo máximo que establece la Ley Foral de Garantías de Tiempos de Espera para una intervención aunque hay un centenar de operaciones en las que se establece un tiempo máximo de 120 días (excepto oncológicas y de cirugía cardíaca). Se trata de uno de los indicadores 'cualitativos' que incluye el SISNA a la hora de medir el estado de las listas.

En este sentido cabe destacar que los datos actuales suponen un empeoramiento respecto al mismo mes del año anterior, tanto el número de pacientes en lista quirúrgica como aquellos que aguardan más de seis meses para ser operados.

Así, en enero de 2018 había 516 pacientes (7% del total) que superaban ese tiempo en lista de espe-



Imagen de una intervención quirúrgica,

ra por lo que actualmente son 130 más. Además, en enero de 2018 la lista quirúrgica era de 7.538 personas, 590 menos que al acabar enero este año.

Según la ley, cuando se supera ese tiempo de espera el Servicio Navarro de Salud está obligado a dar "respuesta inmediata" de atención sanitaria en cualquiera de los centros sanitarios de la red pública del SNS o, en su defecto y de manera subsidiaria, en centros concertados con el sistema sanitario público.

De hecho, ya hay pacientes que llevan meses en lista de espera quirúrgica que han comenzado a recibir notificaciones para ser intervenidos en otros centros concertados con la red pública. De esta forma, Salud intenta alige-

rar listas y previsiblemente recuperar las cifras de espera de 2017. En septiembre se superaron de nuevo los 8.000 pacientes en la lista quirúrgica, tras más de un año por debajo de esa cifra. De hecho, habitualmente en el mes de enero las cifras de la lista de operaciones mejora respecto a diciembre (un mes con muchos festivos y puentes) y este año no ha sido así ya que en enero ha crecido ligeramente.

Además, también ha empeorado el tiempo medio de espera que actualmente es de 77 días frente a los 70 de hace un año.

Menos actividad en el CHN
El SISNA pone de manifiesto que la actividad quirúrgica vinculada a la lista de espera en enero de 2019

ha disminuido un 3,6% respecto al mismo mes del año anterior.

El descenso se debe, fundamentalmente, a la actividad realizada en el Complejo Hospitalario de Navarra, donde ha habido un descenso del 5,7%. El CHN acumula una lista quirúrgica de 7.168 personas frente a las 6.492 en enero de hace un año. Y 637 personas llevaban más de seis meses aguardando, cuando hace un año eran 512.

En el Hospital de Tudela la actividad es similar, incluso ha crecido un 1,7%. La lista es de 372 personas, inferior a la de hace un año (511). En Estella, la actividad ha crecido un 13% aunque la lista es superior a la de hace un año, con 588 personas frente a 535 en enero de 2018.

Un 40% para primera consulta está sin citar

• La lista de espera para consulta de especialista también ha empeorado en 1.105 personas en un año y ahora es de 33.869

M.J.E.
Pamplona

Los datos de la lista de espera para primera consulta de especialistas también son peores que los registrados hace un año. En concreto, a final de enero había 33.869 personas aguardando una consulta, lo que supone 1.105 pacientes más que en el mismo mes del año anterior (32.764). La espera media se mantiene en 40 días.

Otro de los datos que incluye el SISNA como indicador 'cualitativo' son los pacientes para consulta que todavía no han sido citados. Y, en este sentido, destaca que el 40% de los pacientes están pendientes de conocer el día de la consulta, un dato que también empeora respecto al año anterior (39% sin citar).

Según el SISNA, la actividad de primeras consultas ha descendido en los tres centros. En concreto, en el Complejo Hospitalario de Navarra, donde hay 29.924 personas en espera de una primera consulta, la actividad decrece un 14% respecto a enero de 2018. También baja la actividad en los hospitales comarcales: en el Hospital de Tudela un 18% (hay 2.277 personas en lista) y en el Hospital de Estella desciende un 17% (hay 1.668 personas en lista de espera).

Apymas de colegios PAI piden que el programa pase a ser modelo educativo

UPN, PSN y PP apoyan la reivindicación, mientras que Geroa Bai, Bildu y Podemos-Orain Bai la cuestionan

Geroa Bai ve "peregrina la pretensión de que el inglés se ponga en la educación al mismo nivel que euskera o castellano"

Europa Press. Pamplona

La federación de apymas de colegios públicos British-PAI Britila solicitó ayer en el Parlamento la conversión del PAI en un modelo educativo que "goce de la misma seguridad que el resto de modelos y garantice su calidad", y reivindicó que sus hijos "se merecen el mismo respeto y los mismos medios y oportunidades que el resto del alumnado en Navarra".

UPN, PSN y PP apoyaron la demanda de estas apymas de convertir en modelo el PAI, una opción que Geroa Bai, EH Bildu y Podemos-Orain Bai cuestionaron. Izquierda-Ezkerra no estaba presente en la sesión de trabajo del Parlamento foral.

En la comparecencia, solicitada por UPN y PSN, Anabel Ávila, en representación de Britila, remarco que los miembros de la federación "no somos políticos, sino pa-

dres y madres de familias comprometidos con la educación de nuestros hijos". Y destacó que "en estos cuatro años hemos pasado de ser ocho colegios federados a 24 colegios e institutos públicos" y que se van a federar cinco más.

Tras afirmar que entre los objetivos de Britila "no está ni estará confrontarnos con otros modelos educativos", exigió al Gobierno de Navarra que adopte "las medidas necesarias para garantizar la calidad, continuidad, estabilidad del profesorado y el mismo rango de derechos y requisitos que el resto de modelos existentes en la oferta educativa navarra".

Pidió, además, que el PAI "deje de considerarse un programa experimental y se convierta en un modelo consolidado y respaldado por más de 18 años de experiencia", una demanda respaldada por "casi un 60% de familias navarras que el curso pasado eligieron el British o el PAI para sus hijos en la enseñanza pública", destacó Ávila.

En ese sentido, remarcó que desde que el Gobierno foral sacó la orden foral que facilitaba la salida de los centros del programa "ninguna ha solicitado abandonar", mientras que "no parece que el Ejecutivo tenga interés en facilitar la incorporación de nuevos centros".

"La educación y el futuro de nuestros hijos no es cosa ni de una ni de dos legislaturas, debemos dejar de politizar la educación y alcanzar un pacto educativo que



Anabel Ávila y Marcos Perera, representantes de la federación de apymas que acudieron al Parlamento. CALLEJA

construya el bien común", reivindicó la representante de Britila, quien demandó a los partidos políticos "una apuesta clara y decidida por apoyar estos programas convirtiéndolos en modelos y dotándoles de los recursos necesarios".

Respecto a las medidas adoptadas a lo largo de la legislatura respecto al PAI, Ávila se refirió a las evaluaciones de competencias realizadas al alumnado de PAI y destacó que, "pese a que parecía que se buscaban malos resultados académicos", los resultados "han sido claramente satisfactorios". "Nueve de cada diez directores, profesores y padres y madres quieren que el PAI continúe. Pese a sus carencias, el programa funciona", defendió la representante de Britila, quien se preguntó que "si las evaluaciones son buenas, por qué no se amplía a otros mode-

los y, si son malas, por qué se insisten en hacerlas solamente a los centros PAI".

"Peregrino" para Geroa Bai

El parlamentario de UPN Alberto Catalán criticó el "menosprecio" del departamento de Educación al PAI. "A quien verdaderamente ha castigado el Gobierno en esta legislatura es a la escuela pública en castellano. El acoso y derribo al PAI no tiene justificación, por mucho que se quiera criticar a gobiernos anteriores. El PAI ha venido a quedarse gustes más o menos a este Gobierno", sostuvo.

El socialista Carlos Gimeno puso de relieve que, pese al "contexto educativo hostil" que ha sufrido el PAI por parte del Gobierno foral, "no se ha ido nadie y han entrado seis centros a pesar del empeño del departamento".

Por contra, la parlamentaria de Geroa Bai Consuelo Satrustegi defendió la gestión realizada por el Gobierno foral a lo largo de la legislatura en materia educativa y, sobre la petición de convertir el PAI en modelo, consideró "peregrina y fuera de la realidad la pretensión de que el inglés se ponga en la educación al mismo nivel que el euskera o el castellano". En representación de Bildu, Esther Korres aseguró que el PAI respondió a "unos intereses políticos muy concretos" y que "las evaluaciones muestran que no ha tenido buenos resultados"; mientras que Tere Sáez (Podemos-Orain Bai) afirmó que en su grupo "en ningún momento se ha actuado con ningún prejuicio" en relación al PAI.

— Los datos son los datos y avalan el PAI — cerró Javier García (PP).



De izquierda a derecha, Maite Losarcos, Mainer Manterola y Tomás de Navascués.

DN

Mainer Manterola gana la Olimpiada Navarra de Biología

Tomás de Navascués y Maite Losarcos Santamaría quedaron en la segunda y la tercera posición

DN Pamplona

La estudiante del Colegio Sagrado Corazón de Pamplona Mainer Manterola Tellería ha sido la ganadora de la fase autonómica de la Olimpiada de Biología. En la prueba, celebrada en la Facultad de Ciencias de la Universidad de Navarra, participaron 103 alumnos de 23 colegios.

El segundo mejor resultado fue para Tomás de Navascués, del Colegio Irabia-Izaga, y el tercer puesto recayó en otra estudiante del Colegio Sagrado Corazón, Maite Losarcos Santamaría.

Así mismo, recibieron men-

ciones especiales los estudiantes Amina Bengriche, Telmo Bretos, Micaela Voltas, Maddalen Monreal, Leyre Sánchez de Muniain, Juan Belzunce, Adrián Gil, Amaia Lerga y María Martínez Palacios.

Los tres primeros clasificados participarán, del 28 al 31 de marzo, en la fase nacional de la Olimpiada de Biología, que se celebrará en la Universitat de les Illes Balears. Los estudiantes que obtengan los tres mejores puestos en la prueba nacional optarán a la prueba internacional, que este año tendrá lugar en la ciudad húngara de Szeged, del 14 al 21 de julio. Por su parte, quienes queden en los puestos 4º, 5º y 6º de la fase nacional podrán competir en la Olimpiada Iberoamericana de Biología, emplazada para la segunda semana de septiembre en la ciudad de Cochabamba (Bolivia).

Salud invertirá 1,5 millones en 2019 para prevenir el consumo de drogas

También se concienciará frente a otro tipo de adicciones actuando en colegios, familias y otros

El Gobierno foral aprobó ayer la estrategia en este ámbito para el período 2018-2023

I.S. Pamplona

Salud invertirá en 2019 cerca de 1,5 millones de euros para la prevención del consumo de drogas y otras adicciones como recoge el III Plan de prevención en drogas y otras adicciones que aprobó ayer el Gobierno de Navarra.

Este III Plan tiene como objetivos generales promover y preservar la salud de las personas, disminuyendo las consecuencias negativas y daños relacionados con los consumos de drogas y otras conductas que pueden generar adicciones, y fomentando entornos saludables; aumentar la percepción del riesgo en el consumo de drogas y disminuir la tolerancia social al consumo en menores; y retrasar la edad de inicio de los consumos potencialmente adictivos, entre otros.



Un joven prepara un 'porro' en la calle.

ARCHIVO/IVAN BENÍTEZ

El Plan (2018-2023), recoge las experiencias de los planes anteriores, e incide especialmente en los cambios detectados en cuanto a las relaciones con las drogas o con otros consumos que pueden resultar problemáticos y adictivos, como el caso del tabaco, alcohol

hol y cannabis en menores; consumos intensivos más impulsivos de alcohol en personas adultas y jóvenes; la alta tolerancia social y familiar a consumos excesivos de alcohol; el abuso de las nuevas tecnologías; o el desarrollo de nuevas y más tempranas

formas de adicción al juego.

El Plan se estructura en 3 áreas (Gobernanza, liderazgo y coordinación; Prevención y promoción de la salud; y Socialización del conocimiento, formación e investigación), 12 líneas de acción y 60 acciones globales.

5,8 millones para la red de comunicación de emergencia

• La red TETRA garantizará las comunicaciones de Policía, Bomberos y Sos Navarra en los próximos seis años

DN Pamplona

El Gobierno foral autorizó ayer el contrato del servicio de comunicaciones móviles digitales de emergencia y seguridad, de la Comunidad Foral de Navarra, para el periodo de seis años, 2020-2025, cuyo presupuesto asciende a 5,88 millones de euros, IVA incluido, prorrogable durante cuatro años más, hasta el 2029, con un valor estimado total de 8,09 millones, IVA excluido.

Se trata de la red de telecomunicaciones a la que habitualmente se le denomina red TETRA, que se apoya en múltiples estaciones de telecomunicaciones repartidas por toda Navarra, dotando de cobertura a todo el territorio. Al tratarse de una red independiente de las redes de telecomunicaciones comerciales, garantiza la confidencialidad de las comunicaciones y su disponibilidad en situaciones de emergencia, en las que las redes comerciales tienden a colapsarse.

El Gobierno garantizará la protección de todos sus datos

Aprobado un decreto que sienta las bases de la política de protección de datos y seguridad de la información

I.S. Pamplona

El Gobierno de Navarra buscará garantizar la seguridad de la información y la protección de los datos que obran en su poder. Para ello, ayer aprobó un decreto que sienta las bases de la política de protección de datos y la seguridad de la información cumpliendo con el Reglamento General de Protec-

ción de Datos, la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

Principios de protección

La Administración, según explicó ayer la consejera Ana Ollo, tratará la información y los datos personales conforme a los siguientes principios de protección de datos y seguridad de la información: licitud, lealtad y transparencia; legitimación en el tratamiento de datos personales; minimización de los datos; exactitud; limitación del plazo de conservación; integridad y confidencialidad. Otros principios son la responsabilidad proactiva y diferenciada; atención a los

derechos de las personas afectadas; seguridad integral; gestión de riesgos; proceso de verificación; protección de datos por defecto; seguridad ligada a las personas; control de acceso; gestión de los incidentes de seguridad; y uso aceptable de los sistemas de información.

Además, la Administración mantendrá actualizado el registro de las actividades de tratamiento de datos personales de las que sea responsable. Cuando la información contenga datos personales se llevará a cabo, de forma periódica, un análisis que permita identificar y gestionar los riesgos.

Esta evaluación incluirá un

análisis de los riesgos para los derechos y libertades de las personas físicas respecto de las actividades de tratamiento con datos personales que lleve a cabo la Administración, así como para los sistemas de información que sirven de soporte para dichas actividades de tratamiento

Revisión y auditoría

La Administración llevará a cabo, de forma periódica y en los plazos legalmente establecidos, auditorías encaminadas a la verificación, evaluación y valoración de la eficacia de las medidas técnicas y organizativas para garantizar la seguridad de los tratamientos y sistemas de información. En todo caso, se llevará a cabo una auditoría específica y extraordinaria cuando se lleven a cabo modificaciones sustanciales en el sistema de información que puedan repercutir en el cumplimiento de las medidas de seguridad implantadas.

Nueva regulación para el 112 SOS Navarra

• Entre otras novedades, para el personal se establece el derecho a librar la mitad de los fines de semana al año

DN Pamplona

Una nueva regulación actualizará las funciones que tiene encomendadas SOS Navarra, así como el régimen de funcionamiento específico de su personal. Ayer, el Gobierno foral aprobó un decreto foral que persigue "garantizar una mayor eficacia en la respuesta a todas las situaciones de emergencia del 112".

El decreto fija, además, el régimen de funcionamiento del personal, tanto de las jefas o jefes de sala, de nivel B, como del personal operador, tanto oficial como auxiliar ahora equiparados en el nivel C. Entre otras novedades, se establece el derecho a librar la mitad de fines de semana del año y el derecho de optar a los concursos de traslados una vez desempeñado el puesto con carácter fijo durante un año, frente a los cuatro de permanencia exigidos hasta ahora, siempre que esta participación no suponga la salida simultánea de más de un tercio del personal adscrito.

Los consumidores podrán reclamar en soporte físico o medios electrónicos

Las personas consumidoras o usuarias podrán formalizar sus reclamaciones a través de soporte físico o de medios electrónicos. Hasta ahora, estas peticiones sólo se podían realizar mediante hojas de reclamaciones. Así lo aprobó ayer el Gobierno foral en un decreto en materia de consumo. Los empresarios deben poner a disposición de los usuarios y consumidores información sobre su dirección y contestar en el plazo máximo de un mes.



NAVARRA Y ESTADO NEGOCIAN HOY LOS FONDOS ADICIONALES

Hoy empiezan las conversaciones entre el Gobierno de Navarra y el Estado tras el anuncio de un posible recurso de inconstitucionalidad al acuerdo navarro para el reparto de los llamados fondos adicionales y que permite la subida de nivel de más de 3.300 empleados públicos. Así lo informó ayer el sindicato SPA, que llevó a cabo una concentración frente a la Delegación del Gobierno, que se suma a otras más en Navarra.

CC OO apuesta por seguir con la huelga en Igoa y Patxi

Solo 25 de unos 150 conductores están secundando los paros a los que se opone UGT, el sindicato mayoritario

DN Pamplona

El escaso seguimiento a la huelga convocada por CC OO en la compañía de transportes Igoa y Patxi, que está siendo secundada por unos 25 conductores de los 150 con los que cuentan las cuatro empresas del grupo, no ha desanimado al sindicato, que aseguró ayer que continuará con las protestas por el preacuerdo firmado por la central mayoritaria, UGT, con la dirección. Según denunciaba ayer CC OO, los representantes de UGT, que suman ocho representantes por los dos de CC OO, han aceptado unos salarios que se mantendrán durante cinco años más por debajo de lo estipulado en el convenio sectorial.



Trabajadores de Igoa y Patxi ayer ante el Parlamento.

DN

Los trabajadores que siguieron ayer la huelga se concentraron ante el Parlamento. Desde UGT recordaron que el acuerdo alcanzado con la empresa significa recuperar "dos terceras partes de lo perdido en 2013 tras el acuerdo

que firmó entonces el único delegado de CC OO", que supuso una pérdida de ingresos de 6.000 euros anuales. El grupo Igoa y Patxi se encarga de una parte importante de los servicios de transporte de Volkswagen Navarra.

UPN exige a Barkos la "destitución urgente" de Ayerdi

Tras conocerse el informe que califica de "culpable" el concurso de acreedores de Davalor

DN Pamplona

UPN ha exigido a la presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, la "destitución urgente" del vicepresidente Manu Ayerdi tras darse a conocer el informe del administrador concursal que califica de "culpable" el concurso de acreedores de Davalor y que ha sido presentado al Juzgado. "Exigimos que Ayerdi sea apartado de sus funciones ejecutivas, al menos de forma cautelar, al constatar su responsabilidad adquirida en el préstamo de un millón de euros, prescindiendo del procedimiento y esquivando el

criterio de los servicios técnicos de Sodena y del Gobierno, a un promotor cuya empresa estaba en situación de insolvencia y, por lo tanto, eludía de manera fraudulenta la obligación de declarar el concurso", afirmaron ayer los regionalistas.

"Ya en 2015, cuando Ayerdi decide de forma apresurada prestar un millón de euros públicos, el promotor estaba contribuyendo a agravar la situación de la empresa y la de los numerosos acreedores", agregaron. "Ayerdi era sabedor de esta situación, pues obraba sobre su mesa un acuerdo del Consejo de Sodena denegando la ayuda a Davalor y un informe técnico en el que le advertía de la situación crítica de la empresa con un 78% de la deuda ya exigible desde marzo de 2015, así como una calificación del perfil del promotor poco adecuada para afrontar la situación".



BECAS DEL PROGRAMA ALUMNI COLLEGE DE LA UN

Los colegios mayores Aldaz, Goimendi, Goroabe y Olabidea, adscritos a la UN, celebraron su acto de imposición de becas del curso 2019, con 57 nuevas becarias y 4 becarios de honor. Aldaz nombró a Mar Rubio, subdirectora de Economía de la UPNA; Goimendi a Covadonga O'Shea, directora de Telva; Goroabe a Ana Patiño, directora de Genética Clínica e investigadora en el CIMA; y Olabidea a Elia Badajoz y Javier Bernácer, quienes tuvieron un hijo con un síndrome polimalformativo.

DN

Desde 1967

ARTESANÍA, CALIDAD Y TRADICIÓN

Fritos y productos de 5ª gama ultracongelados para el SECTOR HOSTELERO.

www.arbeondo.com

DISTRIBUIDO POR:

948 35 10 19

Cochinito desmenuado

CONSIGUE DINERO Y PUNTOS CON LA TARJETA CASHBACK

Díster Olite

TU TIENDA DE MUEBLES

"Pide la tarjeta de fidelización en muebles Díster, la tarjeta que te devuelve dinero"

¡Oferta cocina!

Cocina 4 metros, cajón deluxe, 6 electrodomésticos inox, encimera silestone, varios modelos.

4.599€

OFERTA DEL MES

589€ Colchón + canapé

• FINANCIACIÓN 24 MESES SIN INTERESES

Pol. La Nava, calle E-11 / 948 712 455 / OLITE / www.mueblesdister.es



La figura en el momento de salir de la sede de la hermandad en la calle Dormitalería.

GARZARON

El Cristo Alzado ya espera en la catedral a la Dolorosa que llegará el 5 de abril

La figura llegó a la seo en procesión a hombros de 20 portadores a las ocho de la tarde

Su presencia junto al presbiterio presidirá los cuatro Vía Crucis que comenzarán este viernes

M. MUNÁRRIZ Pamplona

A las ocho de la tarde, se abrían las puertas de la catedral para que entrara la figura del Cristo Alzado de la procesión del Santo Entierro. Dentro de menos de un mes, el 5 de abril, se unirá con la Dolorosa que también se portará a hombros desde la iglesia de San Lorenzo. La talla del Cristo- con casi mil kilos de peso y obra de Fructuoso Orduna de 1932- partió de la sede que la Hermandad de la Pasión tiene en la calle Dormitalería. A las siete y media, veinte portadores iniciaban el camino hacia la seo por Dormitalería, Bajada Javier, Compañía y Curia.

La comitiva estaba encabezada por el hermano guión, como todas las procesiones, al que le seguían la guardia pretoriana, los mozo-rritos de la caridad, el paso y la junta de la Hermandad de la Pasión, con su presidente Luis Javier Fortún Pérez de Ciriza. "La tradición de llevar el Cristo Alzado a la catedral se remonta a 1955, cuando abrimos aquí nuestra sede", comentaba. "Hasta entonces los pasos estaban repartidos por la capilla del antiguo hospital (actual Museo de Navarra), iglesia de San Agustín y, más antiguamente, en la de la Merced".

La ya tradición manda que este traslado se haga el miércoles de

ceniza para que, a partir del viernes, la figura presida los cuatro Vía Crucis con los que se prepara la llegada de la Semana Santa. Y la Dolorosa será la protagonista del septenario.

Cuidado con la altura

Al frente de los portadores, y para marcar el camino, estaba el jefe del paso, Ángel Sánchez Hortelano, que contó con la ayuda del subjefe Miguel Aguinaga. "La mayor dificultad podría ser encontrar voluntarios para llevar el Cristo; pero, por suerte hoy han respondido veinte personas que permiten sacar adelante la procesión aunque no con muchos relevos", comentó, sobre un paso en torno al que se aglutinan 45 portadores. Una talla que debido a sus cinco metros de altura, reconoció el jefe del paso, requiere tener especial cuidado a la hora de entrar en la catedral.

Y mientras el Cristo Alzado recorría las calles del Casco Antiguo de Pamplona, con una hilera de gente enmarcando el cortejo durante todo el recorrido,

en la catedral un grupo de fieles esperaba rezando el Rosario de los Esclavos. Una oración que se realiza recorriendo el pasillo lateral que bordea central. El mismo camino que, minutos después, haría la figura de Orduña.

A las ocho de la tarde, se escuchaba en la seo el sonido de una campana que anunciaba que la figura ya estaba a las puertas. En este momento, el cabildo de la catedral con su deán Carlos Ayerra junto al arzobispo Francisco Pérez y su auxiliar Juan Aznárez acudían al encuentro del Cristo Alzado que los portadores había llevado hasta el umbral de la seo.

El arzobispo procedió a bendecir con incienso la figura y a recordar a los presentes que un año más era "tiempo de Cuaresma, tiempo de Conversión". Y tras una oración, los portadores de nuevo daban movimiento al paso hacia el presbiterio acompañados de su cortejo, salvo la guardia pretoriana que volvía a la sede de la calle Dormitalería. El traslado terminó con la misa del miércoles de Ceniza presidida por el arzobispo.

Aranzadi exige a Asiron los espacios de cuidados

• Se trata de un servicio habilitado en edificios públicos para la corresponsabilidad en el cuidado

DN Pamplona

Aranzadi ha exigido al alcalde de Pamplona, Joseba Asiron (Bildu), que "cumpla sus promesas con la igualdad" y que "ponga en marcha, sin más dilación, la primera fase del proyecto de los Espacios de Cuidados en edificios públicos". En rueda de prensa, los ediles de Aranzadi señalaron ayer que "se trata de un proyecto que Aranzadi trabajó y dejó listo durante su gestión al frente del área de Igualdad y LGTBI para ser ejecutada en 2018".

Según comentaron, el alcalde Joseba Asiron se comprometió públicamente con este proyecto en su comparecencia sobre el área de Igualdad el pasado mes de septiembre. "Pero la promesa brilla por su ausencia. Los compromisos en igualdad están para cumplirlos y la igualdad no se construye con solo con palabras bonitas y sin poner medidas para alcanzarla".

El proyecto Espacios de cuidados proponía la generación de lugares no privados habilitados en la mayoría de los edificios municipales pensados para hacer posible la corresponsabilidad de los cuidados desde la comunidad, ha defendido. La primera fase supone una inversión de 9 millones y consistía en la creación de espacios en los 7 Civivox de Pamplona y en la biblioteca de Echavacoiz. "El proyecto incluye crear estos espacios en una segunda y tercera fase en el resto de los edificios municipales", han agregado.

Servicios mínimos para mañana en las villavesas

• Serán del 60% en las horas punta y del 40% en las denominadas valle, a partir de las 12 de la noche de hoy, durante 24 horas

DN Pamplona

Con motivo de la huelga general convocada para mañana por colectivos feministas, el servicio del Transporte Urbano Comarcal ha establecido los servicios mínimos, que serán en el diurno, del 60% en hora punta (6:30 a 9:30, 13:00 a 15:30 y 17:00 a 20:30 h) y del 40% en hora valle (9:30 a 13:00, 15:30 a 17:00 y 20:30 a 22:30 h). En el nocturno se mantendrá como servicios mínimos una expedición a la hora en cada una de las líneas nocturnas salvo en las líneas N8 (Bajada de Labrit - Mutilva) y N9 (Paseo de Sarasate - Orkoien) en las que se realizará un servicio cada dos horas en cada. Se mantendrán durante la madrugada del viernes 8 al sábado 9. Cabe señalar que en el servicio nocturno de hoy se mantendrá como servicio mínimo el funcionamiento íntegro habitual.

La Mancomunidad precisó ayer que "diferentes sindicatos han realizado distintas convocatorias de huelga general con diversas duraciones. Ante la superposición de dichas convocatorias y la práctica imposibilidad de establecer servicios mínimos diferenciados para cada una de ellas, se ha optado por establecer unos servicios mínimos en el caso más amplio, es decir, la convocatoria de huelga general entre las 00:00 horas y las 24:00 horas de dicha jornada".

La huelga prevista, estiman, afectará principalmente a los 71.500 viajes que se efectúan durante una jornada laboral en el transporte urbano por personas sin medios de transporte alternativo.

A tu Manera
Arreglatelas como quieras

Arreglos | Transformaciones | Piel | Cortinas

Hacemos cualquier tipo de arreglo, especialmente los más complicados.

www.arreglosatumanera.com

Travesía Bayona, 2 bajo SAN JUAN T 948 171 504

C/ Benjamín de Tudela, 26 trasera MENDEBALDEA T 948 172 321

VENTA URGENTE DE COLCHONES!

ROMPEMOS LOS PRECIOS!
NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD UNICA

	ANTES	AHORA
Colchón Viscoelástica	Desde 198 €	50 99 €
Canape Abatible 90x190	Desde 298 €	50 149 €
Somier Laminas	Desde 58 €	50 29 €
Almohada Viscolástica	Desde 23 €	70 7 €
Cama eléctrica, 5 planos Articulación	Desde 663 €	70 199 €
Sillón Relax Manual	Desde 440 €	50 220 €
Sabanas (90-105-135-150-160-180)	Desde 24 €	50 12 €
Juego de 3 toallas 100% Algodon	Desde 29 €	50 12 €

Venta de excedencias de stocks a precio directo de fabrica, de colchones de visco o de muelles y visco, etc..., canapés, somieres, cabeceros, mesitas, etc., hasta agotar existencias procedentes de:

EMBARGOS
Adquisición de Stocks y Excedentes de Producción de Empresas
SI TU COLCHÓN TIENE MAS DE 10 AÑOS NO TIENES COLCHÓN

OUTLET COLCHON

C/ OLITE N° 18 BAJO- (a la vuelta de Ambulatorio Doctor San Martín) - Tlf: 948 911 802

TIERRA ESTELLA

Los trabajadores de la zona azul de Estella reclaman que se les subrogue

Han presentado en el Ayuntamiento de Estella una reclamación previa a la vía jurídica por despido improcedente

Sostienen que, además de la nueva regulación, otros servicios como la grúa o el parking precisarán personal

M.P.AMO. Estella

Los dos vigilantes de la zona azul de Estella que el pasado 4 de febrero perdieron sus trabajos han presentado en el Ayuntamiento de la ciudad una reclamación previa a la vía jurisdiccional en la que piden se reconozca como despido la finalización de ambos empleos y, en su caso, se adopten los acuerdos para su subrogación en la plantilla municipal como trabajadores laborales indefinidos fijos. De forma paralela a la demanda por despido improcedente planteada contra la empresa en la que estaban contratados -la firma Dornier que gestionó la zona azul en la ciudad durante dos décadas- inician el procedimiento legal también contra el consistorio una vez que éste haya descartado en distintas ocasiones la posibilidad de subrogación.

Como argumento de partida, consideran en su reclamación que, aunque con otra modalidad y con diferencias en los sistemas de control, el estacionamiento regulado continúa en la ciudad en el centro comercial donde antes funcionó la zona azul sin que ello suponga una municipalización del servicio, sino una continuidad con diferencias más en cuanto a la forma que al fondo. Los antiguos trabajadores de Dornier apuntan también, además de a ese control mediante las futuras cámaras, a otros servicios en su reclamación para ser subrogados -como la grúa y el aparcamiento subterráneo- que precisarán también personal.

Se refieren, en este caso, a



Calle García el Restaurador, anteriormente zona azul y ahora dentro de la nueva regulación. MONTXO A.G.

dos servicios ligados también hasta ahora al grupo Dornier. Ambos vigilantes se encargaron igualmente hasta el 4 de febrero de la grúa, servicio pendiente de resolver desde el consistorio. En cuanto al parking del subsuelo de la plaza de la Coronación y la calle San Francisco Javier, lo presta todavía -el contrato de adjudicación la vincula en principio hasta el próximo mes de mayo- la firma Empark, ligada a la misma multinacional.

Con esa subrogación como

objetivo, los trabajadores creen que la decisión municipal y la ruptura de los vínculos labores producida como consecuencia constituye un despido improcedente, tal y como defienden en su demanda.

La postura municipal

A lo largo de este proceso que culminó hace un mes con la supresión de la zona azul, el Ayuntamiento de Estella ha defendido que los vigilantes son trabajadores de una empresa y que, por

tanto, era a ella a quien competía proporcionar una alternativa a sus situaciones y no a la Administración municipal la obligación de subrogarles. Se ha sostenido así al considerar que el servicio no se ha municipalizado, como se llegó a plantear en un primer momento, sino que se ha optado finalmente por suprimirlo. Una cuestión que choca con la reclamación de los trabajadores, que apunta a esa continuidad de la regulación aunque bajo otro sistema.

Los vigilantes lamentan el trato dispensado por el Ayuntamiento

Un mes después de la desaparición de la zona azul, dos de los tres vigilantes con que se contaba en Estella -una tercera persona sí se ha recolocado en Pamplona- se encuentran en paro y en medio de ese procedimiento de demanda por despido improcedente tanto contra su empresa como contra el Ayuntamiento de la ciudad. Ja-

vier Ayúcar y Rafa Domeño consideran que desde el consistorio se ha "atentado contra sus derechos como trabajadores" por el trato dispensado a lo largo de todo este tiempo. "Nunca se nos ha dado información ni se nos ha comunicado nada oficialmente desde el Ayuntamiento pese a haberse-nos dado la palabra en tres oca-

siones de que íbamos a ser nosotros, como trabajadores y principales afectados por la situación, los primeros en saber la decisión tomada. Ha sido todo lo contrario y siempre a hechos consumados", subrayan, además de recalcar que son dos vecinos de Estella que han perdido sus trabajos por estas decisiones municipales.

Seis meses para ejecutar las obras del PIL en Estella

DN Estella

Los proyectos de recogida de pluviales y otras mejoras en distintas calles de Estella y el cambio a tecnología Led de buena parte del alumbrado público que se financiarán con cargo al PIL (Plan de Infraestructuras Locales) pueden comenzar en cualquier momento después de que el Ayuntamiento firmara el martes los contratos con las empresas adjudicatarias de las obras. Los trabajos se ejecutarán en un periodo de seis meses y tienen un coste aproximado de medio millón de euros. Las obras se llevarán a cabo en las calles Carlos VII, Zaldu, Hilario Olazarán, San Pol, Santesteban y Belástegui. La Rúa no entra en esta fase aunque se prevé en principio ejecutarla también este año.

Nueva cita en Estella con el mercado de los sábados

DN Estella

La cita mensual de Estella con *Plazara!*, como se denomina al mercado de los sábados, vuelve este 9 de marzo a la plaza de los Fueros con las mujeres productoras y las semillas como protagonistas. A lo largo de la mañana y como complemento de las ventas, se han programado diferentes actividades. A las 11, se llevará a cabo un intercambio de semillas de huerta en el que puede participar cualquier persona que lo desee. Cobrarán también protagonismo ese día las mujeres del sector agrario con una exposición fotográfica sobre productoras en Navarra y, a partir de las 12 horas, con un taller de elaboración de queso, requesón y cuajada a cargo de la pastora quesera Mirian Otxotorena.



ESTELLA - Piso en Plaza Los Fueros 70 m² 3 hab, 1 baño, cocina, salón ascensor, balcón. Trastero. OPORTUNIDAD. **105.000€**



AYEGUI - Unifamiliar en esquina con bajera preparada, cocina completa, aseo, ventana y lugar para 2 coches. Cuenta con 3 hab., 2 baños, cocina, salón con salida al jardín. Excelentes calidades, muchas mejoras. Antes 235.000€ ¡AHORA! **210.000€** Visítalo



MUNIÁIN DE LA SOLANA - Unifamiliares OBRA NUEVA terminados, 4 hab., 3 baños, bajera grande para 2 coches, jardín. Financiación. IMPERDIBLE!! Rebajados. C.E.E: D **Desde 165.000€ + IVA**



ESTELLA - Avenida Yerri 4 habitaciones, 2 baños, trastero, altura, vistas, ascensor, contra-ventanas, soleado. C.E.E: E ¡REBAJADO! **150.000€**



Paseo de la Inmaculada, 33 bajo ESTELLA
T 948 55 08 44 · 600 33 02 35
www.inmoazcarate.com

PUNTO FINAL Oroz



Un proyecto de Fundación Fabre financiado por el Gobierno de Navarra ha llevado a dos profesoras a visitar Guatemala durante 10 días. Uno de los talleres con alumnos abordó la fiesta de San Fermín

Guatemala le canta a San Fermín

AINHOA PIUDO
Pamplona

PAÑUELO rojo al cuello, cantando la *escalerica* y con chupinazo incluido. Así se aproximaron por primera vez más de un centenar de alumnos de una escuela rural de Guatemala a la fiesta de San Fermín, de la que nunca habían oído hablar. Lo hicieron de la mano de dos docentes navarras, María Alcalde (Colegio Santa Catalina Labouré) y Natalia Galbán (CEE El Molino), que han pasado en el país centroamericano diez días. Con ellas viajó también Celia Pinedo, técnica de proyectos de la Fundación Fabre, que es la ONG que ha impulsado este viaje por segundo año, en el marco de uno de sus proyectos de Educación para el Desarrollo financiado por el Gobierno de Navarra, y que gira en torno a los Objetivos de Desarrollo del Milenio y la Agenda 2030. En Navarra hay ocho centros implicados, pero se trabaja en red con otra veintena de colegios de Guatemala, Bolivia y Costa de Marfil. Precisamente a este último país viajará otro profesor el próximo mes, en este caso del colegio Miravalles-El Redín.

“La experiencia ha sido fantástica y las dos profesoras han mostrado una implicación absoluta”, valora Pinedo. “El objetivo del viaje no termina con él, sino que se trata de que ambas ejerzan en como multiplicadoras de lo que han visto y vivido y lo trasladen a



Alumnos de la escuela rural 30 de Junio (Municipio San José El Rodeo, departamento de San Marcos), con los pañuelos de San Fermín en alto. En el centro, la profesora Natalia Galbán, de el CEE El Molino.

sus alumnos y compañeros, en sus entornos”, describe.

Matrimonio a los 13 años

La fiesta sanferminera, para la que llevaron más de un centenar de camisetas y 70 pañuelos, se celebró en una escuela rural en la que desarrollaron varios talleres para acercar la realidad navarra: geografía, gastronomía, euskera y deportes rurales, etc. “No sabes la ilusión que les hizo verse a to-

Las peñas Donibane, Anaitasuna, El Bullicio Pamplonés y San Fermín han donado pañuelos

dos vestidos iguales”. Los pañuelos que llevaron habían sido donados por cuatro peñas: Donibane, Anaitasuna, El Bullicio Pamplonés y San Fermín, además de por el propio Ejecutivo foral.

Más allá del toque folclórico, los diez días de trabajo en Guatemala permitieron a las tres profesionales intercambiar ideas sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible; visitar grupos de mujeres artesanas; desarrollar talleres de autoestima en comunidades rurales desfavorecidas, donde contraer matrimonio a los 13 años es habitual para las niñas; y ofrecer formaciones al personal de la ONG que ejerce de contraparte de Fabre (FUNDAP).

**BLANCO
SOBRE NEGRO**
Dulanz

TRAMPAS EN EL SOLITARIO

SEGUIR insistiendo en que hay un Plan de Empleo es hacerse trampas en el solitario”. Más claro, agua. Chechu Rodríguez, secretario general de CCOO, vuelve a desenmascarar al Gobierno de Barkos, que decía en torno al Plan de Empleo que ha faltado la rúbrica final. Lo que ha faltado es la voluntad de sacarlo adelante. Como otras tantas cosas (TAV, Canal...) que no son del agrado de sus socios de gobierno y de sus ramificaciones sindicales (LAB y ELA). Estos sindicatos se autoexcluyeron de la negociación, el Ejecutivo cedió a sus presiones y renunció a seguir negociando. Y así, ha pasado la legislatura sin que se haya podido sacar adelante un Plan de Empleo que beneficie las condiciones de trabajo y los derechos de los trabajadores. Y entre presiones, cesiones y dilaciones, Navarra es la comunidad donde más ha crecido la siniestralidad laboral en los últimos tres años El “trienio negro”. Ha triplicado la media española. Y el cuatripartito y los sindicatos abertzales haciendo trampas en el solitario.



¿Tienes un piso, quieres alquilarlo y garantizarte el cobro de alquiler?

En Unibooking alquilamos pisos para universitarios y jóvenes profesionales y nos encargamos de toda la gestión. Confía en nosotros y te olvidarás de todo lo demás.

propietarios@unibooking.es • Tel. 627 060 949 • www.unibooking.es



Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019

ESPARZA DILUYE A UPN EN EL ESPACIO DE LA EXTREMA DERECHA DEL PP DE CASADO

● La bandera de Navarra tapada por el líder del PP marca la foto del pacto de coalición UPN-PP ● Casado no conocía hasta ayer al 'militante' Sergio Sayas ni sus críticas al PP en Twitter

Editorial

OTRO 'SHOW' PATÉTICO EN ALSASUA

CASADO PASA DE ESPARZA Y SE VA A PROVOCAR A ALSASUA CON INDA

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20-21

Casado, tapando la bandera de Navarra durante la firma del pacto con Esparza.
Foto: Patxi Cascante



8m

Gran respaldo institucional, social y sindical a los actos del día de la mujer

Alaiz recibe el Premio Berdinna del Gobierno de Navarra

Los colectivos feministas organizan más de 50 iniciativas

Los sindicatos esperan una alta respuesta a la huelga
PÁGINAS 4-12

SÁNCHEZ PONE EL EUSKERA COMO EJEMPLO DE RIQUEZA CULTURAL

PÁGINA 18



EL COMERCIO DE LAS TRES ZZZ DEL CASCO VIEJO DE PAMPLONA ECHA EL CIERRE

PÁGINAS 39-40

EL AYUNTAMIENTO EXIGE A LOS AUTORES DE LA PASARELA 800.000 EUROS

PÁGINAS 40-41



ARRASATE: "EN OSASUNA ME SIENTO COMO EN CASA"

PÁGINAS 52-53



LAS CAPITANAS DE OSASUNA FEMENINO ALZAN LA VOZ

PÁGINAS 56-57



ENDIKA SE MUESTRA SATISFECHO Y FELIZ TRAS SU DEBUT

PÁGINAS 54-55

sábado 9 marzo

EROSKI zurekin

Te regalamos el IVA de todo

* Consulta condiciones.

Y también en eroski.es

Sociedad



Concentración con motivo del Día de la Mujer del 2018, que reunió en el paseo de Sarasate a miles de mujeres.

NAVARRA CELEBRA UN 8-M CON UN GRAN RESPALDO INSTITUCIONAL, SINDICAL Y SOCIAL A LA HUELGA Y A MÁS DE 50 ACTOS

● Las principales **movilizaciones** tendrán lugar a las 12.00 y a las 19.00 horas ● Desde la Plataforma 8 de marzo convocan una huelga **feminista**, contra el capitalismo, el colonialismo y las normas sexuales

✦ **Leticia de las Heras**
 ✎ **Javier Bergasa/Iban Aguinaga**

PAMPLONA - Navarra celebrará mañana el Día Internacional de la Mujer con un amplio respaldo por parte de la sociedad, pero también de las instituciones y sindicatos. Las navarras tendrán decenas de posibilidades para poder reivindicar sus derechos, con acciones repartidas por toda la geografía foral y dos momentos clave para movilizarse: las 12.00 horas y las 19.00 horas. Según indicaron desde la Plataforma 8 de marzo, se trata de una huelga que no solo defiende los derechos de las mujeres, sino que integra la lucha contra el capitalismo, el colonialismo y las normas sexuales.

Tras el éxito de participación registrado en las movilizaciones del pasado año, que reunieron a unas 13.000 personas en la concentración de la

mañana en Pamplona y más de 35.000 por la tarde en la plaza del Castillo, la Plataforma 8 de marzo vuelve a movilizar un año más a todas las navarras para que salgan a la calle a reivindicar sus derechos y dejar de un lado los cuidados. "Reivindicamos la reorganización social de los cuidados para que no sean las mujeres oprimidas por el cisheteropatriarcado capitalista las que carguen exclusivamente con ellos", manifestaron en un comunicado leído por Ángela Esparza y Estitxu Urtaran en castellano y euskera. En esta línea, mostraron su deseo de fomentar las redes y alianzas entre las mujeres cuidadoras "para visibilizar que sin ellas se para Nafarroa, Euskal Herria y el mundo".

En Pamplona la jornada comenzará de madrugada, con una manifestación nocturna que partirá de Navarrería a las 00.00 horas. Ya por la mañana, a las 12.00 horas, se realizará una concentración en la plaza del

Castillo, mientras que por la tarde saldrá una manifestación desde los cines Golem de la avenida Bayona.

Según informó Amaia Santesteban, de la Plataforma 8 de marzo, el motivo del cambio de localización del acto de la mañana y del de la tarde responde a la previsión de que se repitan o superen las cifras de asistencia registradas durante el pasado año, las cuales pillaron por sorpresa a la organización. Por este mismo motivo, destacó, se instalará un espacio en la plaza del Castillo destinado a personas con discapacidad para que, si lo desean, puedan estar más cómodos y sin sufrir los problemas propios de las aglomeraciones. Este espacio se ubicará junto al quiosco central de la, frente a la calle San Nicolás.

En un esfuerzo por descentralizar las acciones, por la mañana, también se realizarán concentraciones en otras siete ubicaciones en Pamplona y en 34 localidades más repartidas

por toda la Comunidad Foral. Así mismo, por la tarde desarrollarán sus propias manifestaciones Alsua, Andosilla, Peralta, Elizondo, Puente la Reina, Estella, Tafalla, Tudela, Urdazubi y Sangüesa y partirán desde distintas localidades y barrios columnas dirigidas a algunos de estos actos reivindicativos.

APOYO INSTITUCIONAL Y SINDICAL El Gobierno de Navarra aprobó ayer una declaración institucional con motivo del Día Internacional de la Mujer en la que reafirma su compromiso con la igualdad efectiva entre hombres y mujeres. Esta se suma a la realizada hace unos días por el Ayuntamiento de Pamplona y en la que mostraban su compromiso por avanzar por una sociedad justa, democrática e igualitaria.

El Ejecutivo, que realizará una concentración a las 11.00 horas frente al Palacio de Navarra con motivo de este

día, precisó que esta igualdad real "supone trabajar por la desaparición del déficit democrático actual, donde siguen existiendo obstáculos internos y externos que invisibilizan y restan reconocimiento a la participación social, económica, laboral y política de las mujeres".

Haciendo referencia a las movilizaciones de los últimos años, el ejecutivo asume que el hecho de que "la igualdad se haya convertido en un tema prioritario en la agenda social y política es fruto de la determinación y el trabajo que durante décadas han llevado a cabo el movimiento feminista y los colectivos de mujeres". Por ello, consideró, "necesario incluirlas en la toma de decisiones".

Tras recordar el lema elegido por la ONU para este 8-M, "Pensemos en igualdad, construyamos con inteligencia, innovemos para el cambio", el Ejecutivo compartió la necesidad de integrar de forma transversal en las

HUELGA FEMINISTA →



Representantes de la Plataforma 8 de marzo, en rueda de prensa.

“Queremos fomentar las redes y alianzas ente las mujeres que cuidan, de forma remunerada o no”

Á. ESPARZA Y E. UTARAN
Activistas feministas

“En la plaza del Castillo habrá un espacio reservado para personas con diversidad funcional”

AMAIA SANTESTEBAN
Activista feminista

políticas públicas la defensa de la igualdad de género. En este sentido precisó que, “han de orientarse hacia el empoderamiento de las mujeres y su participación en todos los ámbitos, con el objeto de incidir y lograr el cambio de modelo social con los valores necesarios para la sostenibilidad de la vida”.

La huelga ha sido secundada también por la gran mayoría de los sindicatos, que se adhieren a las reivindicaciones feministas incidiendo especialmente en su discriminación laboral y en los cuidados, tanto dentro como fuera de casa. Con motivo del 8-M, el viernes CCOO y UGT realizarán una concentración a las 13.00 horas frente a las sedes de ambos sindicatos.

Los principales representantes de las instituciones de Navarra verán modificada su agenda de trabajo este viernes debido a la celebración del Día Internacional de la Mujer. Así, la presidenta Uxue Barkos reducirá su agenda pública y la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez, la secundará. El alcalde de Pamplona, Joseba Asiron, no la secundará propiamente, pero su agenda sí está vacía. ●

Manifestarse en la calle, solo una de las opciones para apoyar la huelga

El movimiento feminista propone otras vías como liberarse de los cuidados o llevar un brazalete morado

PAMPLONA - El 8 de marzo el movimiento feminista llama a la huelga a las mujeres*, incluyéndose a través de este asterisco también a transexuales y bolle-ras. A los hombres se les pide desde el movimiento que no secunden al huelga, pudiendo mostrar su apoyo a través de otras vías como la reflexión o encargándose de los cuidados. A pesar de eso, a la huelga están llamados todos los trabajadores, ya que si no la convocatoria sería ilegal, por lo que los hombres podrían desoír estas recomendaciones y adherirse.

A pesar de que, por segundo año consecutivo, se convoca una huelga general para mujeres, hay algunas que, por su condición no pueden adherirse. Este es el caso, por ejemplo, militares, o policías, a quienes la ley les impide el ejercicio de este derecho.

Desde el movimiento feminista se plantea una huelga de paros laborales, pero también estudiantil, de cuidados, de consumo y asociativa, ya que reivindican que la precariedad de las mujeres va más allá del mundo laboral.

Desde la Plataforma 8 de marzo recordaron que no solo existe una forma de hacer huelga,

pues además de ir a las manifestaciones, también pueden mostrar su adhesión y apoyar al movimiento feminista de otras maneras. Entre ellas, indicaron, las mujeres pueden dejar de encargarse de los cuidados. En esta línea, recomiendan dejar colgado del balcón un delantal para reflejar este paro. Así mismo, desde la Plataforma se proponen otras iniciativas como organizar o difundir la huelga o ponerse un brazalete morado.

Es importante tener también en cuenta que el feminismo no lucha solo por los derechos de las mujeres, sino que se plantea también como un movimiento anticapitalista y contra el racismo, por lo que estas reivindicaciones estarán incluidas también en todas las movilizaciones y actividades que realicen.

EL PAPEL DE LOS HOMBRES Desde el movimiento feminista se pide a los hombres que no se adhieran a la huelga. Si quieren apoyarla, se les proponen distintas maneras de hacerlo como encargarse de los cuidados. Si para ello se ven obligados a dejar su trabajo, la opción planteada es que lo hagan a través de un día de asuntos propios. En el caso de que participen en las movilizaciones, la indicación es que se mantengan en la parte trasera, sin dar ordenes ni explicaciones, y dejando el protagonismo y visibilidad a las mujeres. -L.H.

MOVILIZACIONES 8-M EN NAVARRA

CUENCA DE PAMPLONA

- **Actos centrales de Iruña.** A las 00.00 horas manifestación nocturna en Navarrería; a las 12 concentración en la plaza del Castillo; y a las 19 manifestación principal que partirá desde Golem Baiona.
- **Antsoain/Ansoain.** A las 12 horas concentración en la plaza Lapurbide y a las 17.30 partirá una columna a la manifestación principal desde la plaza de Euskal Herria.
- **Arrosadia/Milagrosa.** A las 12 horas concentración en la plaza Alfredo Florista.
- **Atrabaria/Villava.** A las 12 horas manifestación en la plaza del Ayuntamiento y a las 17.30 partirá una columna desde la plaza Consistorial.
- **Azpilagaina/Azpilagaña.** A las 12 horas concentración en la plaza Manuel Turrillas.
- **Barañain.** A las 12 horas concentración en la plaza del Ayuntamiento y a las 18.20 saldrá una columna desde la misma plaza Consistorial.
- **Berriozar.** A las 10.30 horas concentración en la plaza Euskal Herria y a las 17.30 partirá una columna desde la misma plaza.
- **Burlata/Burlada.** A las 12 horas concentración en la plaza Parrita y a las 17.45 partirá una columna desde la plaza Askas.
- **Donibane/San Juan.** A las 12 horas acto principal en la plaza Azuelo y a las 18.30 concentración en la misma plaza.
- **Errotxapea/Rochapea.** A las 11.30 horas concentración en el centro de la Carbonilla. También desde ahí saldrá una columna a las 18 horas.
- **Iturrama.** A las 12 horas concentración en el Boulevard de Iturrama.
- **Mendillorri.** A las 12 horas concentración en la plaza Antzara y, desde ahí, partirá una columna a las 17.30.
- **Sanduzelai/San Jorge.** A las 12 horas concentración en la plaza Sanduzelai y a las 18 partirá una columna desde el parque de la “O”.
- **Txantrea.** A las 11.30 horas cadena humana en el reloj naranja, y a las 18 concentración en el mismo lugar.
- **Uharte/Huarte.** A las 12 horas concentración en la plaza San Juan y a las 17 partirá una columna desde el Centro de arte Contemporáneo.
- **Zizur Nagusia/Zizur Mayor.** A las 12 horas acto central en la Casa de Cultura.

RESTO DE NAVARRA

- **Agoitz/Aoiz.** A las 12 horas manifestación en la plaza del Mercado y a las 17.30 saldrá una columna a la manifestación de Pamplona.
- **Altsasu/Alsasua.** A las 12.00 horas manifestación desde el centro de jubilados y a las 19 horas manifestación en la plaza de los Fueros.
- **Andosilla.** A las 12 horas vermut de mujeres autogestionado y a las 18 manifestación y cacerolada en la plaza Jesús de Olivares.
- **Aranguren Ibarra.** A las 12.30 concentración en la plaza Mutiloa.
- **Arbizu.** A las 12 concentración en el puente y a las 19 se acudirá a la manifestación de Altsasu.
- **Areso.** A las 11.45 horas *Kapitalismoari planto* y a las 12 concentración en la rotonda de Leitzza.
- **Peralta/Azkoien.** A las 19.30 horas concentración en la plaza principal.
- **Basaburua.** A las 12 mosaico feminista en la Escuela Oihanzabal y a las 16.30 partirá una columna a la manifestación de Pamplona.
- **Elizondo.** A las 12 horas cadena de mujeres en la plaza principal y a las 19 manifestación en la misma plaza.
- **Bera.** A las 12 horas cadena de mujeres en la plaza de Altzate y a las 16 partirá una columna para asistir a la manifestación de la zona.
- **Castejón.** A las 12 horas txupinazo en la plaza circular y a las 19.30 exposición en el Museo.
- **Etxalar.** A las 12 horas concentración en la plaza del pueblo y a las 16 partirá una columna para asistir a la manifestación de la zona.
- **Etxarri.** A las 12 horas concentración en la plaza del pueblo y a las 19 partirá una columna a la manifestación de Altsasu.
- **Gares/Puente la Reina.** A las 12 y a las 19 horas concentración en la plaza del pueblo.
- **Irunberri/Lumbier.** A las 12 horas concentración en la plaza de los Fueros y a las 16 saldrá la caravana de coches hacia Pamplona.
- **Larraintzar.** A las 12 horas concentración en la benta de Larraintzar.
- **Leitzza.** A las 12 horas concentración en la rotonda de Leitzza.
- **Lesaka.** A las 12 horas cadena de mujeres en el camino de Koxkonta y a las 16 saldrá una columna hacia la manifestación de la zona.
- **Lizarra/Estella.** A las 12 horas manifestación en la plaza de Koroatze y a las 19 acto principal en la plaza de los Fueros.
- **Malerreka-Bertizarana.** A las 12 horas cadena de mujeres en la escuela.
- **Mendavia.** A las 13 horas concentración en la plaza del Ayuntamiento.
- **Tafalla.** A las 12 horas concentración en la plaza de Navarra y a las 19.30 manifestación en la misma plaza.
- **Tutera/Tudela.** A las 12 horas manifestación en la plaza Padre Lasa y a las 20 concentración en la plaza de los Fueros.
- **Urdazubi.** A las 09.30 horas clase de defensa feminista en el polideportivo y a las 17 concentración en la plaza del Ayuntamiento.
- **Zangotza/Sangüesa.** A las 11.30 horas concentración en el “prau” y a las 19 akelarre.
- **Zaraitzu-Errokari.** A las 11.15 partirá la caravana de coches desde Burgi a la concentración de Uztarrotz a las 13.30.
- **Zugarramurdi.** A las 12 horas cadena de mujeres en la plaza del pueblo.

8 HUELGA FEMINISTA →

Cruz Roja atiende a 23.805 mujeres en Navarra, un 56,3% del total

De las atendidas en el programa de dificultad social, el 77% han sufrido violencia de género

PAMPLONA — Un total de 23.805 mujeres participaron el pasado año en los proyectos de Cruz Roja, una cifra que supone el 56,3% de las personas atendidas. Además, de las atendidas desde el programa de Mujeres en dificultad social, el 77% sufren violencia de género. “La violencia sexista es la máxima manifestación de la desigualdad de género. En el ámbito del trabajo, la brecha salarial y de pensiones, la precarización de las condiciones laborales, el techo de cristal y la mayor tasa de desempleo, son las principales barreras a las que se enfrentan las mujeres por el mero hecho de serlo”, denunció Cruz Roja en un comunicado.

En este sentido, señaló que en 2018 1.738 mujeres participaron en distintos proyectos de Empleo, logrando la inserción laboral el 44%. Asimismo, con motivo de la conmemoración mañana del Día Internacional de la Mujer, Cruz Roja Juventud anunció que llevará la campaña *Mujeres en poder, Mujeres empoderadas* a Burlada, Carcastillo, Estella, Lodosa, Mélida, Pamplona, Sangüesa, Tafalla y Tudela, a través de talleres en centro escolares y actividades de calle.

“El 8 de marzo es una oportunidad para destacar los logros alcanzados en este sentido, pero también lo es para recordar la necesidad de poner en marcha cuanto antes cambios transformadores, enfoques integrados y nuevas soluciones que rompan las barreras estructurales que impiden alcanzar una igualdad real entre mujeres y hombres”, destacó la organización.

CRUZ ROJA FEMENINA Cruz Roja ha impulsado en los últimos años distintas acciones para que la perspectiva de género esté presente en su política organizativa y en sus programas y proyectos. Para afianzar internamente este compromiso, el Comité Nacional aprobó en 2018 una Estrategia de Género y de este modo promueve que todas las áreas de la organización actúen por la igualdad real entre mujeres y hombres.

Cruz Roja en Navarra cuenta, en la actualidad, con 2.825 voluntarias (60,82% del total de voluntariado), 14.173 socias (58,42%), 23.805 usuarias (56,3%) y 110 trabajadoras (74,32%). —D.N.



ALAIZ: 57 AÑOS POR LA REVOLUCIÓN TRANQUILA DE LAS MUJERES

El colectivo feminista recibe el Premio Berdinna por su contribución a la igualdad • Considera necesario consolidar los logros frente a los “preocupantes” discursos reaccionarios

✦ Unai Yoldi Hualde
✦ Unai Beroiz

PAMPLONA — 57 años de trayectoria transformando la sociedad a través del empoderamiento y contribuyendo —como ellas lo llaman— a la revolución tranquila de las mujeres han hecho merecedora a la Asociación Colectiva Alaiz del Premio Berdinna 2019, que ayer recibió en un acto celebrado en el Palacio de Navarra, en el que reivindicó la necesidad de consolidar los logros alcanzados ante la aparición de discursos “inadmisibles y preocupantes” que pretenden “retroceder en las conquistas”.

Así, en nombre de todo el colectivo, su presidenta, Maite Pérez Larumbe, destacó que Alaiz ha contribuido a esa revolución tranquila.

“En su mayoría, aquellas primeras mujeres de Alaiz eran amas de casa de clase obrera, que nunca habían trabajado fuera del hogar y cuya autonomía era muy limitada o inexistente”, relató Pérez Larumbe, que añadió que entonces el objetivo era el acceso a la participación social, “una condición que se negaba a las mujeres y que todavía hoy no se ha conseguido en plenitud para todas”.

“En ello estamos”, apuntó la presidenta de Alaiz, quien agradeció el premio que reconoce un trabajo colectivo, de equipo, en el que “nadie es imprescindible, pero todas somos algo necesario”. De esta manera, valoró los avances alcanzados en el campo de la igualdad, desde la promoción de la mujer en la que empezaron a trabajar en los años 60, “hasta

lo que hoy se llama empoderamiento”. En este sentido, advirtió de que, a pesar del nuevo ordenamiento jurídico, o de los recursos públicos y privados dedicados a garantizar un crecimiento y educación iguales, “todavía hombres y mujeres transitan por rutas vitales diferenciadas. La fantasía de la igualdad se quiebra en el trabajo, en las relaciones amorosas, en la diferente asunción de la paternidad y la maternidad, en la violencia de género. Hablamos de brechas salariales, de cotizaciones, de cuidados, pero también de autoridad y credibilidad”, denunció.

Haciendo balance, Pérez Larumbe reconoció que “se ha avanzado mucho, se han visibilizado muchas diferencias y muchas personas hacen del empeño de la igualdad su empe-

ño personal”, pero matizó que “falta también mucho para alcanzarla y ninguna conquista está garantizada. La sociedad sigue siendo jerárquica, desigual y competitiva, en la que triunfa la fantasía de que quien quiere puede y de que todo está logrado”, apuntó.

IMPULSO DE LA IGUALDAD El galardón —que premia a aquellas personas físicas o jurídicas que hayan realizado acciones, trabajos o proyectos que impulsen la consecución de la igualdad real entre mujeres y hombres en Navarra, o cuya trayectoria en este ámbito les haga merecedoras de esta distinción— fue entregado al colectivo Alaiz de la mano de la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, en un acto que contó con la presencia de las principales autoridades de la Comunidad Foral y de un nutrido grupo de mujeres que han colaborado en estos años con Alaiz.

En su intervención, Barkos también se mostró preocupada por “las invocaciones a la ideología de género”, que se hacen “desde la ignorancia o, más grave, desde la manipulación”.

HUELGA FEMINISTA → 8m



Representantes del colectivo Alaiz y del Gobierno de Navarra, ayer en la entrega del premio.

CRONOLOGÍA

- **1962.** Se abre el primer Centro de Formación Familiar y Social (CFFS) en Navarra en un piso comprado con la colaboración desinteresada de muchas personas que creían en el Proyecto. A pesar de la dependencia de una organización católica, nace con compromiso de aconfesionalidad e independencia.
- **1970.** En 1970, se aprobaron los Estatutos del Centro de Cultura Popular y Promoción Femenina de Navarra (CCPPF).
- **1983.** En 1983, el Patronato de la Acción Católica reconoció la legalización de los Estatutos del Colectivo de Cultura Popular Alaiz. Tras unas sesiones de reflexión y debate interno, se toma la decisión de reconvertirse en una organización civil.
- **2002.** En 2002 se revisan los Estatutos y se introducen algunos cambios. Y en 2010 se elaboró un Plan Estratégico para esa década.

SEGUNDA EDICIÓN

● **Anterior ganadora.** La de este año es la segunda edición del Premio Berdinna creado por el Gobierno de Navarra. En 2018, la galardonada fue Blanca Fernández Viguera, investigadora social y pionera en movimientos feministas.

Mayores Frente a la Crisis irá a la huelga a pedir mejores pensiones

COORDINADORA – La Coordinadora de Mayores Frente a la Crisis (MFC) participará mañana en la huelga feminista convocada con motivo del Día Internacional de la Mujer Trabajadora y señaló ayer, a través de un comunicado, que apoya los “cuatro ámbitos del paro: laboral, estudiantil, cuidados y consumo”. En concreto, irán a la huelga para exigir que se ponga fin a la discriminación que sufren las mujeres y, en especial, destacaron que es “necesario acabar con la brecha de género en las pensiones. La diferencia entre la pensión media de los hombres y las mujeres asciende a 5.770 euros anuales”, denunció. Además, manifestó que mostrará su más “rotundo rechazo a la violencia machista contra las mujeres, una lacra que desde 2003 han sido asesinadas cerca de 1.000 mujeres” en el Estado. – D.N.

UGT y CCOO reivindican un 8-M “feminista y de clase”

SINDICATOS – Los sindicatos UGT y CCOO han hecho un llamamiento a todos los trabajadores a secundar la huelga general el 8 de marzo, así como a participar tanto en los actos organizados por los dos sindicatos en Pamplona y Tudela. Por segundo año consecutivo han realizado una convocatoria de huelga general porque para los dos sindicatos, la jornada del 8 de marzo “siempre ha tenido un doble componente de reivindicación feminista y de clase, ya que mujer y trabajadora son condiciones que implican, desgraciadamente, una doble desigualdad y una doble explotación”. – E.P.

El PCE Navarra pide políticas reales para erradicar la desigualdad

APOYO A LA HUELGA – El PCE-EPK Navarra y Gazte Komunistak-UJCE Navarra hicieron ayer un llamamiento a toda la sociedad a participación en la huelga feminista para reivindicar “políticas reales que erradiquen la desigualdad y las violencias machistas que sufren las mujeres”. Esther Ripa, responsable del Área Feminista del PCE Navarra, y Andrea Torralba, responsable de Feminismo de Gazte Komunistak, señalaron que hay que avanzar “hacia la igualdad real, y que el 8-M hay que salir a la calle contra la barbarie patriarcal y el capitalismo”. – D.N.



Representantes de Izquierda Unida de Navarra. Foto: D.N.

Las mujeres de IUN apoyan la huelga del 8-M con los hombres “como aliados”

Aseguraron que la huelga de 2018 “no fue un objetivo en sí mismo, sino una herramienta para el cambio”

PAMPLONA – La coordinadora de IUN-NEB, Marisa De Simón, y la responsable del Área de mujer e igualdad, Carmen Rubalcaba, mostraron su apoyo a la huelga feminista del 8 de marzo y anunciaron que las mujeres del partido encabezarán las actividades de la jornada y los hombres estarán “en sus papeles de aliados”. “Es el día para visibilizarnos en nuestra diversidad, como mujeres trabajadoras, estudiantes, en paro, lesbianas, trans, migrantes, gitanas, jóvenes, mayores, con diversidad funcional”, afirmaron en un comunicado.

La huelga del 8-M de 2018, que

“no fue un objetivo en sí mismo, sino una herramienta para el cambio”, destacaron desde IUN-NEB que “fue un éxito deslocalizado y global, en el que vimos cómo las plazas de los pueblos más pequeños y remotos eran ocupados por mujeres con banderitas violetas”. Así, incidieron en que este año “las mujeres volvemos a la carga, con un tejido social y organizativo más fuerte y con un trabajo ingente para incorporar las reclamas de todas las mujeres en todas partes, para que todas podamos hacer la huelga juntas”.

“Hoy es más importante que nunca la construcción colectiva, porque juntas somos más fuertes, y solo desde esa fuerza y el respeto a la diversidad vamos a poder hacer frente a aquellos que envían mensajes de miedo y odio”, subrayaron. – D.N.

Sociedades públicas reparten a su personal una guía de lenguaje inclusivo

Pretenden concienciar de la trascendencia del significado de las palabras en el entorno laboral

PAMPLONA – Las sociedades públicas de Navarra, con motivo del Día Internacional de la Mujer, han compartido con todo su personal la *Guía práctica para el uso de un lenguaje inclusivo en las sociedades públicas de Navarra*, elaborada en el marco del desarrollo de sus respectivos Planes de Igualdad.

En un formato de lectura ligera, según informaron, la guía práctica comienza con una reflexión general sobre la importancia del lenguaje en sí mismo, que ayudará a tomar conciencia de la trascendencia del

significado de las palabras e imágenes elegidas en cada ocasión también en el entorno laboral.

En un segundo apartado, se recogen los usos sexistas más comunes –que permitirá entender desde una dimensión más práctica en qué consiste el uso del lenguaje inclusivo–; y en un tercero, se presenta una recopilación de las técnicas más habituales para un uso inclusivo del lenguaje que muestra las sencillas alternativas que existen.

Asimismo, como reflejo de la diversidad de áreas de actividad gestionadas en el sector público empresarial navarro, hay un apartado en el que se recogen los términos masculinos utilizados como genéricos más frecuentemente en el lenguaje diario de cada sociedad pública y sus alternativas inclusivas. – Efe

LUCIÓN

“La fantasía de igualdad se quiebra en el trabajo, en las relaciones o en la violencia de género”

MAITE PÉREZ LARUMBE
Presidenta de la Asociación Colectivo Alaiz

“La presencia de las mujeres en todos los ámbitos de la vida es una cuestión de democracia”

UXUE BARKOS
Presidenta del Gobierno de Navarra

“Alaiz ha sabido adaptarse a las nuevas demandas y retos de la sociedad”

ANA OLLO
Consejera de Relaciones Ciudadanas

Por ello, felicitó al colectivo por “su firme compromiso con los derechos de las mujeres, y su trabajo por impulsar su participación social en la vida pública con las herramientas necesarias y en igualdad de condiciones”. Esta labor, apuntó Barkos, ha conseguido convertir la igualdad “en un asunto prioritario en la agenda social y política”, quien ha expresado la necesidad de dar un paso más, y de visibilizar las reivindicaciones de las mujeres y orientar las políticas públicas en este sentido.

“La presencia de la mujer en todos los ámbitos de la vida es una cuestión de democracia, pero, sobre todo, y esto es algo fundamental, humaniza nuestra sociedad. Y creo sinceramente que esto es uno de los mejores legados que podemos dejar a las futuras generaciones”, concluyó Barkos.

VARIEDAD DE PROYECTOS Quien también intervino en el acto fue la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Ollo, que recordó la labor realizada por Alaiz a lo largo de medio siglo, “impulsando variedad de proyectos, con apertura a todo tipo de mujeres y en diferentes ámbitos, siempre integrando la perspectiva feminista. Además, Alaiz ha sabido adaptarse a las nuevas demandas y retos de la sociedad como el empoderamiento, la formación en igualdad o las actividades con minorías étnicas y mujeres gitanas”, destacó Ollo. ●

8 HUELGA FEMINISTA →

El 8 de marzo, de nuevo, nos plantamos

El 8 de marzo de 2017, más de 200.000 mujeres* argentinas marcharon entre ciudades grandes y pequeñas al grito de "Ni una menos, vivas nos queremos" en lo que fue la primera convocatoria de huelga global feminista convocada hasta el momento. En octubre de ese mismo año, el movimiento #MeToo consiguió sacar a la luz a través de Twitter miles de casos de abusos y agresiones sexuales machistas gracias a la valentía de tantas mujeres* que aunaron fuerza y voz para denunciarlo públicamente. En 2018, siguiendo la estela del país latinoamericano, cientos de mujeres*, muchas procedentes de diferentes espacios y colectivos feministas, decidimos comenzar a organizarnos desde nuestros territorios y trabajar juntas en aras de dar el paso y convocar también una huelga feminista el 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer*. Una huelga que desde el principio entendimos y utilizamos como una herramienta más para articular nuestra protesta frente al sistema heteropatriarcal, visibilizar nuestra respuesta de insubmisión como sujetos objeto de su dominación, y, sobre todo, recoger y situar en el centro de la esfera pública las reivindicaciones históricas de tantas mujeres* que nunca han dejado de lu-

char por nuestros derechos. Las diferentes fotografías de aquel día de todas nuestras calles colapsadas por miles de mujeres* nunca caerán en el olvido. El 8 de marzo de 2018 marcó un antes y un después en nuestra historia contemporánea y la fuerza del movimiento feminista es ya incontestable.

Este año el movimiento feminista de Euskal Herria y Nafarroa volvemos a convocar para este próximo viernes 8 de marzo de 2019 una Huelga Feminista, esta vez de 24 horas y de nuevo enmarcando nuestras reivindicaciones en torno a diferentes ejes – consumo, cuidados, estudiantil, laboral y pensionistas–. Una huelga feminista, anticapitalista, anticolonialista y antiheteronormativa que apunta y señala sin complejos las múltiples violencias estructurales que atentan directamente contra nuestras vidas.

Las mujeres*, trans y bolleras, como sujetos oprimidos por este sistema, dejaremos ese día de hacer todas nuestras tareas. Nos volvemos a plantar. Dejaremos de trabajar asalariada pero también gratuitamente, dejaremos de cuidar, de estudiar, de consumir y, en general, de sostener la vida y, en su lugar, tomaremos las calles y las haremos, de nuevo, nuestras.

Volveremos a demostrar lo que ya sabemos: sin nosotras, se para el mundo. Y lo pararemos gracias a la confluencia de miles de mujeres* que desde sus propios barrios, ciudades y pueblos vienen construyendo juntas su propia lucha; una lucha común a todas, pero singular para cada una. Mujeres*, bolleras y trans, racializadas, blancas, mujeres* con diversidad funcional, pensionistas, jóvenes y estudiantes, mujeres* del entorno urbano pero también rural; mujeres* presas; mujeres* asesinadas por

la violencia machista que ya no están pero a las que no olvidamos; todas, a partir del reconocimiento de nuestras diferencias, particulares desigualdades y, sobre todo, potencialidades, estamos llamadas a parar. Queremos que desde cada territorio cada una de estas mujeres* salga a sus propias calles, cuelguen su delantal en sus propios balcones y ocupen sus propias plazas. En ello llevamos trabajando cientos de

mujeres* en todo Nafarroa, organizándonos desde nuestra propia comunidad, fortaleciendo nuestras redes y tejiendo nuevos lazos entre todas.

Como novedad, este 8 de marzo damos a los cuidados la centralidad que merecen y nos hemos volcado en señalarlos, visibilizarlos y destaparlos como herramienta que utiliza el sistema capitalista y heteropatriarcal para continuar oprimiéndonos y desplazándonos. Es a nosotras a quienes se nos asigna el deber de cuidar, principalmente desde el ámbito privado, doméstico, invisibilizado y apartado a conciencia de la esfera pública; un trabajo que realizamos sin remunerar, que no se contabiliza y que, por tanto, queda socialmente devaluado e incluso denigrado por parte de las estructuras capitalistas y heteronormativas. Además, la falta de cobertura pública en cuanto a la prestación de servicios de cuidados a la ciudadanía y la consiguiente externaliza-

Las mujeres*, trans y bolleras, como sujetos oprimidos por este sistema, dejaremos ese día de hacer nuestras tareas. Nos volvemos a plantar.

ción o privatización de los mismos precariza las plantillas de trabajadoras –feminizadas casi en su totalidad– de unas empresas privadas que obtienen ingentes beneficios sin, a la par, garantizar la calidad en la atención prestada a nuestras personas dependientes. Queremos así acabar con el orden social simbólico impuesto y su heteronormatividad moral, con el ideal heterobinario conformado por un sujeto masculinizado y otro feminizado y basado en la subjetividad masculinizada como exigente hacia todos los trabajos de cuidados que a nosotras, por el contrario, se nos trasladan.

Exigimos que la vida y el respeto hacia nuestros cuerpos ocupen un papel central y prioritario en todas las políticas públicas. Exigimos un nuevo pacto social y político atento a nuestras reivindicaciones. Queremos dejar de ver cómo nuestras compañeras son asesinadas por ser mujeres*, cómo nuestros cuerpos siguen siendo objeto para su consumo, cómo nuestra fuerza de trabajo es utilizada para seguir reproduciendo sus privilegios o cómo nuestro sistema de (in)justicia sigue desprotegiéndonos. Razones nos siguen sobrando. La sostenibilidad de la vida requiere de unos poderes públicos dispuestos a atender y priorizar las reivindicaciones tanto históricas como contemporáneas que sólo el movimiento feminista, desde la autonomía que le caracteriza, ha sido capaz de situar en el epicentro de los debates públicos. Sin duda nos volveremos a hacer oír; y como siempre, el interrogante radica en cuándo por fin nos van a escuchar. ●

Las autoras son **Maddi Lasa García**, **Uxue Álvarez Azcona**, **Irene Otal Larequi**, integrantes de la Coordinadora Nafarroa de la Huelga Feminista

Mujer y Universidad: asignatura pendiente

POR **M^a José Beriain Apestegui**



Mañana es 8 de marzo. Hace 109 años que las mujeres podemos matricularnos en una carrera universitaria. Giménez-Salinas Colomer, rectora de la Universitat Ramon Llull, afirmaba en el estudio *Doctas, doctoras y catedráticas, cien años de acceso libre de la mujer a la universidad*, que desde la creación de la primera universidad española en Salamanca siete siglos antes, únicamente los varones podían matricularse para cursar estudios universitarios. Anteriormente al 8 de marzo de 1910, en 1888, una Real Orden acordó "que las mujeres sean admitidas como alumnas de enseñanza privada", si alguna solicita "matrícula oficial, será la Superioridad la que resuelva según el caso y las circunstancias de la interesada requiriendo permiso al Ministerio de Instrucción Pública". Cabe señalar que no podían sentarse junto a los alumnos varones ni moverse libremente por la universidad. Una vez derogada la Real Orden de 1888 se creó en Madrid el primer centro para

fomentar la educación superior en las mujeres, la Residencia de Señoritas dirigida por María de Maeztu, por donde pasaron María Zambrano y Victoria Kent, entre otras, donde estudiaban principalmente Medicina o Derecho. A finales del siglo XX, las mujeres ostentaban ya más de la mitad de las matrículas en la universidad (53%), hoy día representan el 55%, constituyendo el 59% del alumnado que finaliza los estudios universitarios según datos relativos al curso 2016-2017 del Ministerio de Educación. Los datos oficiales del Ministerio de Educación señalan que las mujeres obtienen mayores rendimientos académicos que los hombres, tanto en estudios de grado como en los de máster.

Desgraciadamente, este buen rendimiento académico de las mujeres aún no se ha traducido en un incremento de la presencia femenina en los puestos de responsabilidad laboral, más bien parece que ésta se resiste. Desde la promulgación de la Ley de Igualdad (Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres) se han empezado a ver algunos resultados positivos como, por ejemplo, el aumento en 9 puntos de la presencia de mujeres en niveles altos y directivos, pero aún muy lejos del objetivo fijado de un 30% de mujeres en los Consejos de empresas cotizadas.

Pero volviendo al tema de las mujeres universitarias, ¿cuál es nuestra situación actual? La presencia de mujeres es mayor en rangos correspondientes a jóvenes profesores según Hernández Armenteros y Pérez García, (Demografía universitaria española: aproximación a su dimensión, estructura y evolución, 2017). Así, el 40% del total del personal docente e investigador (PDI) son mujeres, mientras que constituyen el 47% dentro de los contratados docto-

res. En el cuerpo de funcionarios, la presencia de mujeres es el 38% de los profesores titulares y, tan sólo, el 25% en el cuerpo de catedráticos de Universidad. En cuanto a la Universidad Pública de Navarra encontramos un 25% de catedráticas, un 38% de profesoras Titulares de universidad, un 58% de profesoras Titulares de Escuela Universitaria y un 48% de Contratadas Doctor y Contratadas Doctor interino, lo que corrobora que la presencia femenina se encuentra en los puestos docentes de menor escalafón. Aunque, en principio, las universidades son un ámbito donde existe la igualdad de oportunidades, la realidad pone de manifiesto la necesidad de realizar esfuerzos por combatir la desigualdad de género en algunos puestos universitarios de mayor responsabilidad. Si bien el artículo 13 de la LOU establece que los estatutos de las universidades deben propiciar en los órganos colegiados la presencia equilibrada entre hombres y mujeres; y en el mismo sentido, el artículo 16 de la Ley de Igualdad establece que los poderes públicos deberán atender a la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los nombramientos y designaciones de los cargos de responsabilidad que les corresponda; de momento, en la universidad española no se ha logrado romper el techo de cristal. De hecho, según los datos recogidos por el Instituto de la Mujer, en las

Aunque hemos alcanzado metas en las aulas, sigue pendiente de alcanzar la igualdad en los puestos de máxima responsabilidad de la universidad

50 universidades públicas tan solo siete mujeres son rectoras; y cinco en las 26 privadas.

En el X Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Españolas, se destacó la conveniencia de introducir reglas informales (culturales) en los planes de igualdad. La Universidad debe ser motor del cambio social, y el profesorado universitario debería ser la punta de lanza para propiciar dicho cambio social y para ello se debe conseguir una verdadera igualdad de género. Entonces, ¿por qué faltan mujeres en los mayores niveles de escala profesional universitaria y en los puestos de máxima responsabilidad universitaria? Cuando encontremos respuesta clara a esta cuestión, podremos establecer medidas y un plan de acción eficaz para realizar este cambio social.

Entre tanto, el reto que nos planteamos es lograr la igualdad de género en todas las áreas de la Universidad, para ello debemos fomentar la transversalidad de género en la vida y actividad universitaria. Promover acciones de sensibilización y de formación que contribuyan al empoderamiento de las mujeres, poner en marcha experiencias piloto de presupuestos con perspectiva de género así como elaborar e implementar Planes de Igualdad. Éstas son las propuestas más inmediatas y necesarias en la Universidad.

Aunque hemos alcanzado metas en las aulas y en los primeros años de desarrollo profesional, tenemos un largo camino por recorrer: sigue pendiente de alcanzarse la igualdad en los puestos de máxima responsabilidad y liderazgo en la Universidad. ●

La autora es catedrática y directora del Instituto de Innovación y Sostenibilidad en la Cadena alimentaria (ISFOOD) de la Universidad Pública de Navarra



Representantes del Planetario, ayer en la presentación. Foto: O. Montero

El Planetario busca jóvenes para participar en concurso internacional sobre biología

La inscripción finaliza el 29 de marzo y los estudiantes deben tener buen nivel de inglés y conocimientos de biología

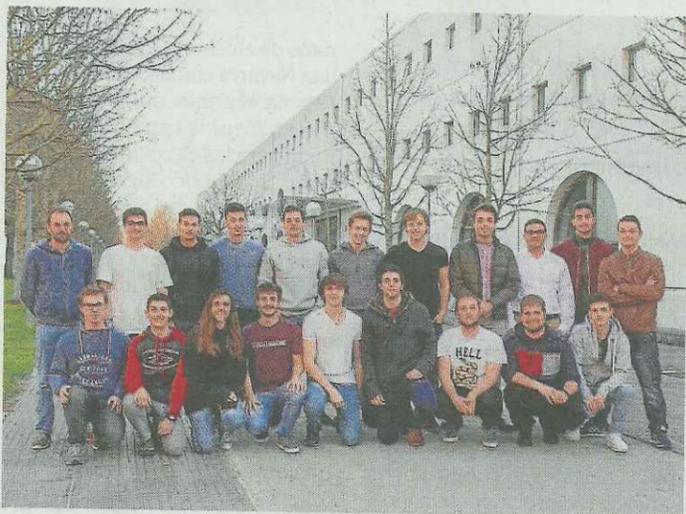
PAMPLONA – Planeta STEM/Planetario de Pamplona busca estudiantes de 4º de ESO, 1º y 2º de Bachillerato para participar por segundo año en el concurso internacional iGEM sobre biología sintética. Los centros educativos serán quienes propongan a los alumnos candidatos, que deberán tener una base de conocimientos de biología y un buen nivel de inglés. Asimismo, al ser un equipo multidisciplinar, es necesario que tengan interés por el mundo audiovisual e informático y por la comunicación, para poder desarrollar el proyecto.

El próximo 12 de marzo se celebrará una sesión informativa dirigida al profesorado, alumnado y familias que tengan interés en apuntarse, y

a instituciones o empresas que estén interesadas en formar su propio equipo iGEM. Las inscripciones se completarán a través del formulario de la web de Planetario de Pamplona/Planeta STEM y el plazo está abierto hasta el 29 de marzo.

Los ocho chicos y chicas seleccionados formarán parte del equipo NavarraBG2 y continuarán el proyecto Biogalaxy que se presentó de manera exitosa en 2018 en Boston. Este nuevo equipo multidisciplinar, trabajará en la producción de plantas destinadas a misiones espaciales extraterrestres. El proyecto, como el año anterior, se presentará en uno de los centros mundiales de referencia de la Tecnología, el MIT (Instituto Tecnológico de Massachusetts) de Boston, Estados Unidos a comienzos de noviembre.

Los estudiantes trabajarán en el proyecto entre mayo y octubre, y contarán con el asesoramiento de científicos del CSIC y del Planetario de Pamplona. – D.N.



LA UPNA, EN UNA COMPETICIÓN DE GOOGLE. Dieciocho alumnos de Ingeniería Informática y uno de Ingeniería en Tecnologías de Telecomunicación de la UPNA participaron en el evento de Google #Hash Code, un desafío internacional online de programación para resolver un problema real de ingeniería. En la competición, abierta a estudiantes y profesionales de todo el mundo, participaron 70.000 personas. Foto: D.N.

Apymas defienden los resultados del PAI y piden que se convierta en modelo educativo

La solicitud de la federación Britila fue cuestionada por Geroa Bai, Bildu y Podemos

PAMPLONA – Representantes de la Federación de apymas de colegios British-PAI Britila solicitaron ayer en el Parlamento de Navarra que este programa de aprendizaje de idiomas deje de ser “experimental” y pase a ser un modelo educativo en Navarra para que “nuestros hijos estudien en el programa PAI con las mismas garantías legales y los mismos medios” que el resto de modelos. Anabel Ávila, portavoz de la asociación, que agrupa a 24 colegios, afirmó en comisión parlamentaria que no son “políticos” y entre sus objetivos “no estará nunca confrontarnos con otros modelos educativos”. Su demanda recibió el apoyo de UPN, PSN y PPN, algo que cuestionaron Geroa Bai, EH Bildu y Podemos-Orain Bai. I-E no estuvo presente en la sesión de trabajo.

La portavoz de Britila, que compareció en el Parlamento foral en compañía de Marcos Perera criticó la forma en que se aplicó el modelo de evaluación de los centros diseñado por el Gobierno de Navarra, aunque, en todo caso, los resultados, remarcó, “fueron claramente satisfactorios, pese a la interpretación sesgada que se hizo desde la Consejería de Educación”. La evaluación de capacidades y competencias demostró que el programa, “pese a sus carencias, funciona”, aseguró Ávila, quien se preguntó por el criterio del Gobierno de Navarra tras las evaluaciones realizadas.

RESULTADOS “SATISFACTORIOS” La representante de Britila instó al Ejecutivo foral a que adopte las medidas necesarias para garantizar la continuidad, calidad y estabilidad del profesorado de los centros PAI. Al respecto, Ávila pidió que el PAI “deje de ser un programa experimental” y se convierta en un modelo consolidado y respaldado por más de 18 años de experiencia. Una demanda, insistió, respaldada por más de un 60% de familias que el curso pasado optaron por este programa y por el profesorado y equipos directivos de los centros.

En ese sentido, la portavoz de Britila afirmó que el Gobierno foral sacó la orden foral que facilitaba la salida de los centros del programa “ninguna ha solicitado abandonar”, mientras que “no parece que el Ejecutivo tenga interés en facilitar la incorporación de nuevos centros”. Respecto a las medidas adoptadas a lo largo de la legislatura respecto al PAI, Ávila se refirió a las evaluaciones de competencias realizadas al alumnado de PAI y destacó que, “pese a que parecía que se buscaban malos resultados académicos”, los resultados fueron “claramente satisfactorios”.

“Nueve de cada diez directores, profesores y padres y madres quieren que el PAI continúe. Pese a sus caren-



Marcos Perera y Anabel Ávila, de Britila. Foto: Iban Aguinaga

LOS GRUPOS

- **UPN.** Alberto Catalán dijo que “el acoso y derribo al PAI no tiene justificación, por mucho que se quiera criticar a otros gobiernos”.
- **PSN.** El socialista Carlos Gimeno destacó que en estos últimos cuatro años “no se ha ido nadie y han entrado seis centros a pesar del empeño del departamento”.
- **Geroa Bai.** Consuelo Satrustegi rechazó convertirlo en programa ya que “es una idea peregrina pretender que el inglés se ponga en la educación al mismo nivel que el castellano o euskera”.
- **EH Bildu.** Para Esther Korres con el PAI “se pierde el nivel de contenidos y la mejora de idiomas apenas es significativa”.
- **Podemos.** Tere Sáez afirmó que las evaluaciones han demostrado que “ni pedagógica ni lingüísticamente se estaba llegando a donde se tenía que llegar”.
- **PP.** Para Javier García los resultados “avalan” el PAI.

cias, el programa funciona”, defendió Ávila, quien se preguntó que “si las evaluaciones son buenas, por qué no se amplía a otros modelos” y si son malas, “por qué se insisten en hacerlas solamente a los centros PAI”.

Asimismo, Ávila se preguntó si tras las evaluaciones realizadas y teniendo en cuenta que no se ha aprobado “ningún plan de mejora real del programa”, el departamento de Educación considera que “no hay nada que mejorar o si tras opinar que estos programas estaban llenos de carencias han cambiado de opinión”. “En casi cuatro años de legislatura no se ha hecho absolutamente nada para corregir la situación”.

Por último, la portavoz de Britila remarcó que la educación y el futuro de nuestros hijos “no es cosa ni de una ni de dos legislaturas, debemos dejar de politizar la educación y alcanzar un pacto educativo que construya el bien común” y demandó a los partidos políticos “una apuesta clara y decidida por apoyar estos programas convirtiéndolos en modelos y dotándoles de los recursos necesarios”. –Efe/E.P.

Economía

VW reclama al Gobierno medidas de apoyo al sector

El grupo pide al Ejecutivo estatal apoyos más ambiciosos y con mayor estabilidad

PAMPLONA — La directora general de Volkswagen España, Laura Ros, reclamó ayer medidas estructurales para el automóvil y planes de incentivo a la compra de vehículos eléctricos más “ambiciosos” y con mayor estabilidad en el tiempo.

Ros destacó que la “intermitencia” no es buena para el mercado y que se deben aprobar planes de ayuda a la adquisición de vehículos alternativos que no se agoten en cuestión de días para que no se produzca una retención de la demanda. En una entrevista concedida a *Europa Press* en el marco del Salón Internacional del Automóvil de Ginebra, la directiva ha señalado también la necesidad de que se produzca un cambio en la fiscalidad del automóvil y que se establezcan unos impuestos más orientados al uso, proporcionados a las emisiones que generen los vehículos. Igualmente, la directora de VW resaltó la importancia de que se devuelva la confianza al consumidor con mensajes de certidumbre por parte de las administraciones, en un contexto en el que no sabe qué coche comprar debido a posibles prohibiciones. —D.N.

La plantilla de Gureak reclama un convenio digno

LABORAL — La plantilla de Gureak Navarra de los centros de Noáin y Arazuri han reclamado “un convenio digno” realizando sendas movilizaciones a las puertas de los centros de trabajo. En un comunicado, ELA explicó que, a comienzos de 2018, se abrió un proceso de negociación con Gureak Navarra para abordar un nuevo convenio. El sindicato criticó que, desde el principio, la dirección de la empresa “quería un nuevo convenio con recortes sustanciales respecto del anterior”. ELA destacó que, tanto comité de empresa como plantilla plantearon que “una nueva negociación tenía que partir con un suelo sólido, como es el convenio vigente, sin retrocesos ni recortes”. —D.N.



Carmen Sesma y Chechu Rodríguez, en la presentación ayer del infore.

DIEZ PERSONAS PERDIERON LA VIDA EN ACCIDENTE DE TRABAJO DURANTE 2018

La siniestralidad se mantiene al alza en Navarra con un crecimiento del 9,9%
● CC00 atribuye el incremento a los recortes públicos en materia de prevención

✎ Juan Ángel Monreal
📷 Unai Beroiz

PAMPLONA — Navarra fue la comunidad en la que más crecieron los accidentes laborales en 2018. Fueron 9.782, según los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social recogidos por Comisiones Obreras y presentados ayer. Esto supone un incremento del 9,9%, que triplica la media nacional, y se traduce también en 10 personas fallecidas, una menos que el año anterior.

Fallecieron diez personas, seis de ellas durante su jornada de trabajo y otras cuatro en desplazamientos de camino al trabajo o regresando de él. Y además, se registraron otros 70 percances de carácter grave. Unos datos que, unidos a los 9.702 accidentes leves, se traducen en una incidencia

de 370 por cada 10.000 trabajadores, por encima de la media nacional y la más elevada desde el año 2010. “Los datos muestran que son necesarias medidas urgentes”, explicó Carmen Sesma, secretaria de salud laboral de CC00, quien recordó que desde hace ya tres años la tasa de incidencia de Navarra supera la media nacional. “Hasta el año 2015 mantenía una posición mejor que en el Estado, con un índice de incidencia por debajo de la media estatal”. Sin embargo, a partir de ese año “nos situamos por encima de la media estatal”, coincidiendo, recalzó “con los recortes que se producen en atención y prevención a la siniestralidad”. “Está claro que teníamos razón cuando decíamos que las medidas institucionales tienen un impacto directo en los accidentes laborales”, subrayó.

Sesma destacó que, desde 2015, la siniestralidad ha aumentado un 13% en Navarra mientras que en el conjunto de España ha sido del 4%.

“Son necesarias medidas urgentes: los accidentes crecen más que la media del estado”

CARMEN SESMA
Secretaría de Salud Laboral de CC00

Igualmente, calificó los años 2016, 2017 y 2018 como un “trienio negro” en el cual Navarra ha estado por encima del Estado en accidentes laborales. Frente a las afirmaciones que aseguran que el aumento de la siniestralidad se deriva de un incremento de la contratación, la representante de CC00 destacó que en Navarra el total de afiliados a la Seguridad Social se incrementó en 2018 un 3,8%, mientras que la siniestralidad aumentó un 9,9%. Mientras, en el conjunto de España la afiliación subió un 3,4% y la siniestralidad un 3,2%, y en la Comunidad Autónoma Vasca, la afiliación subió un 2,5% y la siniestralidad bajó un 3,9%. “Todos estos datos desmontan esta tesis, aseguró Carmen Sesma. Chechu Rodríguez, secretario general de CC00 en Navarra, aprovechó

LAS CLAVES

EN ESPAÑA

652

ACCIDENTES MORTALES

De ellos, 146 fueron accidentes 'in itinere' y el resto, durante la jornada de trabajo. Además, en España hubo 4.939 accidentes graves y 596.725 leves.

0,2%

AUMENTO DE LA INCIDENCIA.

Andalucía, Baleares, Galicia, Castilla-La Mancha, La Rioja, Murcia, Canarias y la CAV son las comunidades en las que baja.

EN NAVARRA

370

POR 10.000 TRABAJADORES

Según CCOO, Navarra es la comunidad en la que más ha crecido el índice de incidencia, con un aumento del 5,3%.

SINIESTRALIDAD LABORAL

Año	Navarra	España
1995	707	605
1996	678	619
1997	713	648
1998	757	683
1999	812	743
2000	811	755
2001	790	734
2002	692	705
2003	643	638
2004	596	613
2005	572	601
2006	568	604
2007	561	591
2008	512	521
2009	417	426
2010	387	400
2011	364	363
2012	281	294
2013	287	300
2014	307	311
2015	315	319
2016	340	330
2017	351	333
2018	370	332

APUNTE

● **44% en la industria.** Navarra es la comunidad más industrializada, algo que explica, en parte, el incremento de los accidentes.

la comparecencia para exigir a las empresas que "cumplan la ley de prevención de riesgos laborales porque los accidentes son evitables y la salud de la población trabajadora está en juego". En este sentido, aseguró que, con los datos de este informe, se pone de manifiesto que "la salud y la seguridad no son una prioridad para todos los empresarios" y resaltó que "la mayoría de los accidentes se producen porque no se cumple la ley".

Rodríguez consideró que es "un trabajo conjunto de administraciones, sindicatos, empresas, inspección de trabajo, etc., para combatir estos índices de siniestralidad laboral y hacer del trabajo un lugar seguro y saludable". "Solo desde medidas acordadas y pactadas desde todos los ámbitos podremos cambiar esta inercia tan negativa", subrayó el secretario general de CCOO Navarra, que indicó que

en Navarra "hemos desperdiciado un tiempo importante para poder haber ajustado políticas que reconvirtieran estos datos". Entre otras medidas, el sindicalista pidió al Gobierno de Navarra que haga público en el Boletín Oficial de Navarra el listado de las empresas que han sido sancionadas por falta de medidas preventivas, y que las cuantías de las multas por este concepto se dediquen a políticas de prevención.

Rodríguez criticó, también, a ELA y LAB por "irresponsables". Así, reprochó que "en el peor momento para la siniestralidad laboral, han abandonado las reuniones del Consejo Navarro de Salud Laboral". "En vez de hacer propuestas y trabajar conjuntamente en este órgano deciden apartarse", afeó. Una actitud "irresponsable" que "muestra claramente el modelo sindical de estos sindicatos ya que el jefe del servicio de Salud Laboral ha destacado en su trayectoria laboral por ser un representante sindical de LAB". "Quienes tienen la responsabilidad para cambiar las cosas no la ejercen", recordó.

"Nosotros vamos a trabajar en aquellos órganos de participación y en las mesas de diálogo social en las que se vertebren políticas orientadas a reducir los daños a la salud de la población trabajadora", dijo Chechu Rodríguez, quien llamó a los trabajadores a "mantener una actitud beligerante ante la falta de aplicación de la ley de prevención en las empresas" y a que "extremen su celo en seguimiento de las tareas y protocolos de prevención". ●

"Los datos muestran que la salud y la seguridad no son una prioridad para todos los empresarios"

CHECHU RODRÍGUEZ
Secretario general de CCOO

Eroski despeja su futuro tras refinanciar 1.540 millones de su deuda

La compañía alcanza un acuerdo con el 75% de su pasivo financiero

PAMPLONA - Eroski alcanzó ayer un acuerdo con la banca para la refinanciación de un 75% de su deuda. La operación permitirá a la compañía de distribución diferir entre cinco y ocho años cerca de 1.540 millones de euros de endeudamiento, que vencía el 31 de julio. Ese tramo de la deuda pasa a ser a largo plazo, pero Eroski extenderá el acuerdo al resto de entidades financieras y "confía" en culminar el aplazamiento de toda su deuda los próximos meses.

Con todo, el grupo de distribución considera que el compromiso alcanzado con el núcleo duro de sus acreedores bancarios "despeja su horizonte financiero hasta el 31 de julio de 2024". De modo que la cooperativa podrá centrarse en la actividad ordinaria de la empresa y continuar creciendo tras dejar atrás su particular crisis. Al mismo tiempo, se aclaran las dudas en torno al mantenimiento de la estructura de cooperativa, ya que el anterior acuerdo incluía la posibilidad de abrir el accionariado a nuevos inver-

sores en el caso de que se produjera un incumplimiento en los pagos. Esa cláusula ha sido eliminada en esta ocasión. El acuerdo alcanzado divide en dos tramos la deuda refinanciada. El primero, por un importe aproximado de 1.000 millones, es un crédito a cinco años y un interés del euríbor +2,5%. El segundo tramo es un préstamo *bullet* -se pagan los intereses durante la vida del crédito y se devuelve el principal al vencimiento- por importe de 540 millones a un plazo de ocho años con un

interés máximo del 0,5%.

Además, se renuevan las líneas de crédito operativas del grupo, que tienen un importe cercano a los 372 millones y se destinan a la actividad ordinaria de la cooperativa. Por último, Eroski reorganizará su estructura societaria por áreas de negocio "a efectos de optimizar el resultado y los recursos del grupo".

Eroski llegó a la crisis con una deuda de 4.000 millones de euros y ha conseguido sanear su balance en casi 2.500 millones los últimos diez años. En ese proceso ha sido clave la venta de gran parte de sus establecimientos en el centro y el sur del Estado. Con todo la negociación se ha prolongado durante casi un año. Las principales entidades financieras implicadas son el Banco Santander, con un volumen de deuda de 500 millones, BBVA (345 millones), CaixaBank (250 millones), Sabadell (150 millones) y Bankia (140 millones). El resto de la deuda está repartida en varias entidades, entre ellas Kutxabank y Laboral Kutxa. - D.N.

OBJETIVO

2%

SUBIR VENTAS. El objetivo es que la ventas crezcan entre un 2% y un 4% cada año y que los beneficios repunten un escalón por encima, entre un 4% y un 7%.



Nuevo centro de banca privada de CaixaBank

EN EL CENTRO DE PAMPLONA. CaixaBank ha abierto un nuevo centro de Banca Privada en Pamplona con el objetivo de reforzar su posicionamiento entre los clientes de este segmento en la capital navarra y potenciar, además, la proximidad. El nuevo centro, ubicado

en el número 26 de la avenida Carlos III, estará dirigido por Daniel Rubio Suescun (el tercero por la izquierda en la fotografía). CaixaBank cuenta con un equipo de 25 personas en banca privada y 3.000 clientes que suman 2.500 millones de patrimonio. Foto: D.N.

El Parlamento pedirá que se elimine la tasa de reposición en las ofertas públicas de empleo

Geroa Bai, EH Bildu, Podemos Orain Bai e Izquierda-Ezkerra presentan una moción que instará al Gobierno central

PAMPLONA - Geroa Bai, EH Bildu, Podemos-Orain Bai e I-E han presentado de forma conjunta una moción con la que pretende que el Parlamento de Navarra inste al Gobierno central a eliminar la tasa de reposición que limita el número de plazas en las ofertas públicas de empleo.

El cuatripartito sostiene en su iniciativa que año tras año las diferentes leyes de presupuestos generales del Estado recogen disposiciones por las que se establecen límites a la tasa

de reposición en el número de plazas que las administraciones pueden ofertar. Y estas limitaciones, unidas a las jubilaciones, están generando "una alta temporalidad", en algunos casos con niveles "escandalosos", y una "perdida en las condiciones de trabajo" de los empleados públicos.

Subrayan así que hay sectores como el sanitario donde "estas condiciones de inseguridad laboral uni-

das a la escasez de profesionales hace que el Sistema esté en riesgo debido a la emigración de profesionales hacia otros países".

Por eso ya en octubre de 2016 el Parlamento de Navarra aprobó una resolución que solicitaba al Gobierno de España a eliminar del ordenamiento las limitaciones impuestas por la tasa de reposición para poder convocar una OPE extraordinaria que dotase

de estabilidad a las plantillas orgánicas de la Administración foral.

Un mes después fue el Ejecutivo navarro el que aprobó un Acuerdo en el mismo sentido, para lo que se apoyaba en una sentencia del Tribunal de Justicia de la UE que no veía justificada la renovación de contratos temporales para cubrir necesidades permanentes. Ya en marzo de 2017 la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia reiteró al Gobierno central que eliminase las limitaciones impuestas por la tasa de reposición y en abril el Consejero de Salud solicitó lo mismo a la Ministra para el ámbito de su competencia. -D.N.



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,52%	↓ -0,16%	↓ -0,28%	↓ -0,51%	↓ -0,08%	↑ 0,17%	↓ -0,10%	↑ 0,52%
7.119,92 En el año: 12,48%	5.288,81 En el año: 11,80%	11.587,63 En el año: 9,74%	25.674,56 En el año: 10,06%	3.324,67 En el año: 10,77%	7.196,00 En el año: 6,95%	94.511,45 En el año: 7,54%	12.434,71 En el año: 11,58%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 06-03-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
D. FELGUERA	8,844	0,02
CLIN BAVIERA	2,985	13,80
AUXIL. FFCC	2,012	43,10
SANTANDER	1,661	4,31
SERV.POINT S	1,660	0,49
RED ELE.CORP	1,408	18,72
B. SABADELL	1,391	1,01
G.CATALANA O	1,374	33,20

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
DIA	-5,635	0,53
BIOSEARCH	-4,467	1,39
SOLARIA	-4,038	4,99
QUABIT INM.	-3,927	1,37
AUDAX RENOV.	-3,333	2,32
EZENTIS	-3,327	0,52
VOCENTO	-3,288	1,41
ALMIRALL	-2,967	15,70

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
D. FELGUERA	451.419.300
ABENGOA B	226.260.400
VERTICE 360	152.929.800
SANTANDER	44.968.980
AIRTIFICIAL	40.397.077
URBAS	17.836.400
BBVA	16.851.126
CAIXABANK	16.204.189

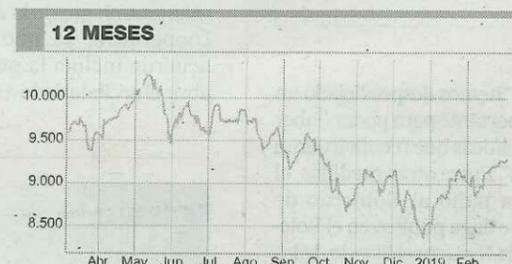
PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,308
Euribor 1 año	-0,108
\$ EEUU	1,1318
Yen	126,41
Libra	0,86093
Franco Suizo	1,13634
Corona Noruega	9,81
Corona Sueca	10,516

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	217,600	0,42	19,30
▲ AIR LIQUIDE SA	111,800	0,86	3,09
▲ AIRBUS SE	113,720	0,42	35,45
▲ ALLIANZ SE-VINK	198,460	0,16	13,32
▼ AMADEUS IT GROUP	64,940	-0,76	6,74
▼ ANHEUSER-BUSCH I	72,470	-0,29	25,60
▼ ASML HOLDING NV	160,940	-1,82	17,34
▲ AXA	22,355	0,31	18,54
▲ BANCO SANTANDER	4,314	1,66	8,60
▼ BASF SE	68,080	-0,07	12,72
▼ BAYER AG-REG	72,470	-0,47	19,67
▼ BAYER MOTOREN WK	74,530	-0,71	5,42
▲ BBVA	5,372	1,22	15,89
▲ BNP PARIBAS	44,690	0,39	13,21
▼ CRH PLC	27,860	-1,10	20,61
▼ DAIMLER AG	52,200	-1,34	13,70
▲ DANONE	67,360	0,64	9,51
▼ DEUTSCHE POST-RG	27,100	-1,09	13,34
▼ DEUTSCHE TELEKOM	14,685	-0,03	-0,91
▲ ENEL SPA	5,398	1,31	7,02
▼ ENGIE	13,115	-0,46	4,71
▲ ENI SPA	15,280	0,63	11,14
▼ ESSILORLUXOTTICA	108,750	-0,28	-1,54
▼ FRESENIUS SE & C	48,190	-0,52	13,71
▲ IBERDROLA SA	7,376	0,35	5,10
▲ INDITEX	26,910	0,45	20,40
▼ ING GROEP NV	10,994	-2,22	16,83
▲ INTESA SANPAOLO	2,182	0,95	12,49
▼ KERING	489,000	-0,89	18,80
▲ KONINKLIJKE AHOL	22,685	0,29	2,76
▼ KONINKLIJKE PHIL	36,000	-0,40	16,39
▲ LINDE PLC	149,400	0,10	7,83
▼ LVMH MOET HENNE	306,900	-0,68	18,86
▼ L'OREAL	224,000	-0,97	11,33
▲ MUECHENER RUE-R	209,800	0,43	10,10
▼ NOKIA OYJ	5,350	-0,52	6,36
▼ ORANGE	13,260	-0,75	-6,32
▼ SAFRAN SA	120,700	-0,17	14,52
▲ SANOFI	76,580	0,20	1,22
▼ SAP SE	95,200	-0,18	9,51
▲ SCHNEIDER ELECTR	69,660	0,14	16,64
▲ SIEMENS AG-REG	97,220	0,00	-0,16
▲ SOC GENERALE SA	27,110	0,31	-2,55
▲ TELEFONICA	7,527	0,49	2,56
▲ TOTAL SA	51,020	0,33	10,48
▼ UNIBAIL-RODAMCO-	143,720	-0,39	6,14
▼ UNILEVER NV-CVA	47,585	-0,43	0,35
▼ VINCI SA	83,680	-0,12	16,19
▲ VIVENDI	25,700	0,35	20,77
▼ VOLKSWAGEN-PREF	152,180	-1,32	9,55

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ACCIONA	89,980	0,09	21,76
▼ ACERINOX	9,418	-0,40	8,73
▼ ACS CONST.	39,500	-0,13	16,76
▼ AENA	158,800	-0,31	16,98
▼ AMADEUS IT	64,940	-0,76	6,74
▼ ARCEL.MITTAL	19,970	-0,32	9,85
▲ B. SABADELL	1,014	1,39	1,30
▲ BANKIA	2,685	0,07	4,88
▼ BANKINTER	7,156	-0,61	1,97
▲ BBVA	5,372	1,22	15,89
▲ CAIXABANK	3,110	0,13	-1,71
▼ CELLNEX TELECOM	24,170	-0,04	14,63
▼ CIE AUTOMOT.	25,240	-0,16	17,72
▲ ENAGAS	24,850	0,85	5,25
▼ ENCE	6,250	-1,19	13,95
▲ ENDESA	21,910	0,46	8,84
▲ FERROVIAL	20,910	0,24	18,17
▼ GRIFOLS	23,710	-2,11	3,54
▲ IBERDROLA	7,376	0,35	5,10
▲ INDITEX	26,910	0,45	20,40
▼ INDR A	9,810	-0,36	19,13
▼ INM.COLONIAL	9,040	-0,33	11,12
▼ INT.AIRL.GRP	6,642	-0,72	-4,02
▲ MAPFRE	2,501	0,85	7,80
▲ MEDIASET ESP	7,056	1,15	28,52
▼ MELIA HOTELS	8,600	-0,81	4,75
▼ MERLIN PROP.	11,310	-0,26	4,87
▲ NATURGY	23,900	0,55	7,37
▲ RED ELE.CORP	18,725	1,41	-3,95
▲ REPSOL	15,100	0,10	7,24
▲ SANTANDER	4,314	1,66	8,60
▲ SIEMENS GAMESA	13,375	1,17	25,70
▼ TEC.REUNIDAS	24,740	-0,36	15,93
▲ TELEFONICA	7,527	0,49	2,56
▼ VISCOFAN	54,800	-1,08	13,88

↑ **0,42%**

Último: **9.296,70**
Variación: **38,50**
Variación Año: **756,80**
Variación % Año: **8,86%**



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ A. DOMINGUEZ	7,600	-2,06	10,14
▲ ABENGOA	0,025	0,00	72,41
▲ ABENGOA B	0,008	0,00	150,00
▲ ADVED	0,485	0,00	0,00
▼ AEDAS HOMES	23,040	-2,21	3,97
▲ AIRBUS	113,640	0,87	35,69
▲ AIRTIFICIAL	0,174	0,00	24,50
▼ ALANTRA	14,800	-1,33	6,47
▼ ALMIRALL	15,700	-2,97	17,43
▼ AMPER	0,260	-1,59	8,87
▲ AMREST HOLDI	9,070	0,00	-9,03
▼ APERAM	28,490	-0,84	27,76
▲ APPLUS SERVICES	10,590	0,19	9,29
▲ ARIMA	9,400	0,00	4,44
▲ ATRESMEDIA	4,650	0,09	6,60
▼ AUDAX RENOV.	2,320	-3,33	80,54
▲ AUXIL. FFCC	43,100	2,01	19,06
▼ AZKOYEN	7,460	-0,27	14,07
▲ B. RIOJANAS	5,150	0,00	-2,83
▲ BARON DE LEY	109,000	0,00	0,00
▼ BAYER	72,650	-0,45	21,55
▼ BERKELEY ENE	0,282	-2,76	148,46
▼ BIOSEARCH	1,390	-4,47	40,12
▲ BOLSAS Y MER	25,300	0,16	4,03
▼ BORGES	3,600	-2,70	-9,09
▲ CCEP	41,700	0,00	3,37
▲ CLEOP	1,150	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	13,800	2,99	1,85
▼ CODERE	3,510	-2,50	8,00
▲ COEMAC	4,660	0,00	77,86
▲ COR.ALBA	44,450	0,23	4,59
▲ CORREA	4,400	1,15	35,38
▲ D. FELGUERA	0,016	8,84	39,13

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ DEOLEO	0,070	-1,27	23,89
▼ DIA	0,526	-5,64	13,93
▼ EBRO FOODS	19,080	-0,42	9,40
▲ EDREAMS ODIGEO	2,850	0,18	20,00
▼ ELECENOR	12,220	-0,33	-7,42
▼ ERCROS	3,422	-1,10	9,89
▲ EUSKALTEL	8,125	0,56	16,24
▼ EZENTIS	0,523	-3,33	9,99
▼ FAES	3,510	-2,09	18,18
▼ FCC	12,780	-0,62	9,23
▼ FLUIDRA	9,950	-0,50	1,63
▲ G.CATALANA O	33,200	1,37	1,84
▼ G.E.SAN JOSE	5,900	-1,50	28,26
▼ GESTAMP	5,460	-1,80	9,86
▼ GL. DOMINION	4,820	-0,52	12,09
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,400	-1,41	9,38
▼ GRIFOLS B	17,100	-2,95	5,95
▼ GRAL.ESPANA REAL	7,870	-0,88	5,64
▲ IBERPAPEL	30,400	0,00	-7,88
▲ INM. DEL SUR	11,000	0,00	6,80
▼ LABORAT.ROVI	18,250	-0,27	4,58
▼ LAR ESPAÑA REAL	7,870	-0,88	5,64
▼ LIBERBANK	0,414	-0,14	-5,82
▲ LINGOTES ESP	14,400	0,00	30,91
▼ LOGISTA	21,400	-0,93	-2,10
▼ MASMOVIL	17,440	-1,25	-10,56
▼ METROVACESA, S.A.	11,440	-1,55	3,16
▼ MIQUEL COST.	16,860	-1,86	-0,71
▲ MONTEBALITO	1,500	0,00	14,50
▼ NATRA	0,898	-0,11	5,40
▼ NATURHOUSE	2,445	-0,20	54,94
▼ NEINOR H.	11,500	-0,35	-11,54
▲ NEXTIL	0,710	0,14	-1,27

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ NH HOTEL	5,235	0,67	29,07
▼ NYESA VALORE	0,016	-2,45	-4,79
▼ OBR.H.LAIN	0,992	-2,38	52,12
▼ ORYZON GENOMICS	3,725	-2,61	72,06
▼ PARQUES REUNIDOS	10,140	-0,20	-6,11
▼ PESCANOVA	0,561	-2,20	0,04
▼ PHARMA MAR	1,517	-1,49	39,17
▲ PRIM	11,500	0,88	9,52
▼ PRISA	1,638	-0,36	-6,93
▼ PROSEGUR	4,942	-1,26	11,76
▲ PROSEGUR CASH	2,085	0,00	7,81
▼ QUABIT INM.	1,370	-3,93	5,38
▲ REALIA	0,984	0,20	8,13
▲ REIG JOFRE	2,550	0,39	11,84
▼ RENO MEDICI	0,714	-0,83	-19,00
▲ RENO,CONVERT	0,700	0,00	0,00
▲ RENTA 4 BCO.	7,700	0,00	-1,79
▲ RENTA CORP.	3,740	1,08	17,24
▲ SACYR	2,280	1,33	30,73
▲ SERV.POINT S	0,490	1,66	22,65
▼ SNIACE	0,090	-1,64	28,57
▼ SOLARIA	4,990	-4,04	25,85
▲ SOLARPACK	11,420	0,35	14,20
▲ TALGO	5,520	0,91	2,99
▲ TELEPIZZA	6,190	0,16	5,09
▲ TUBACEX	2,960	0,51	18,40
▼ TUBOS REUNID	0,245	-0,61	71,33
▼ UNICAJA	1,010	-0,79	-12,17
▲ URBAS	0,008	0,00	129,41
▲ VERTICE 360	0,009	0,00	46,88
▼ VIDRALA	82,400	-1,67	11,50
▼ VOCENTO	1,412	-3,29	28,36
▼ ZARDOYA OTIS	7,350	-1,01	18,36

La ampliación del permiso de paternidad entra en vigor mañana

El real decreto-ley incluye la ampliación a 8 semanas este año, 12 el año que viene y 16 dentro de dos

MADRID - El real decreto-ley de medidas urgentes para garantizar la igualdad de trato entre mujeres y hombres en el empleo, que incluye la ampliación del permiso de paternidad, se publicará mañana en el BOE para su entrada mañana, con lo que coincidirá con el Día de la Mujer.

La publicación en el BOE del decreto, prevista inicialmente para el martes, se ha retrasado al detectarse un error en el texto que ha necesitado ser subsanado, según indicaron fuentes de la vicepresidencia del Gobierno.

El real decreto-ley aprobado el pasado viernes en el Consejo de Ministros incluye la ampliación del permiso de paternidad a 8 semanas este año, 12 semanas en 2020 y 16 semanas en 2021, cuando se alcanzaría la equiparación total con el de maternidad.

También recoge la recuperación de las cotizaciones sociales para los cuidadores de personas dependientes y la obligación de publicar las tablas salariales y elaborar planes de igualdad para las empresas de más de 50 empleados, entre otras medidas.

De esta forma, los primeros padres que puedan beneficiarse de una baja de ocho semanas serán de bebés nacidos el 8 de marzo, coincidiendo con el Día Internacional de la Mujer. - Efe

La OCDE baja duramente las previsiones de crecimiento de la eurozona para 2019

El PIB solo crecerá un 1%, menos que el año pasado y que lo previsto en noviembre

PARÍS - La OCDE ha corregido a la baja sus previsiones de crecimiento para las principales economías del mundo este año y el próximo, en particular en la zona euro y el Reino Unido, donde hace más mella la incertidumbre política, la fuerte ralentización del comercio exterior y el *brexit*.

En su informe de perspectivas publicado ayer, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) calcula que el producto interior bruto (PIB) de la zona euro sólo crecerá un 1% en 2019 (tras el 1,8% de 2018), lo que significa ocho décimas menos de lo que había anticipado en noviembre.

Las cosas apenas mejorarán en 2020, con un alza del 1,2% en la eurozona, lo que de nuevo significa cuatro décimas menos de lo que se había estimado hace cuatro meses y medio.

Entre los grandes países de la moneda única (en este informe sólo hay datos desglosados para los miembros del G7 y del G20), los más afectados son Alemania, con un incremento del 0,7% este año (nueve décimas menos) y del 1,1% el próximo (tres menos) e Italia, con un año 2019 de recesión (-0,2%, 1,1 puntos menos) y una tímida recuperación en 2020 (0,5%, cinco décimas menos).

Francia, menos expuesta al comercio mundial, tampoco se salva de la ralentización, ya que la progresión de su PIB debería limitarse al 1,3% tanto este ejercicio como el próximo (con tres y dos décimas menos de lo anunciado en

noviembre), tras el 1,5% en 2018.

La incertidumbre sobre las consecuencias del *brexit* o salida británica de la Unión Europea (UE) y la debilidad la zona euro son dos de los factores que lastran al Reino Unido, que tendrá una expansión de únicamente el 0,8% en 2019 (seis décimas menos de lo avanzado en noviembre) y el 0,9% en 2020 (dos décimas menos).

'BREXIT' CON ACUERDO Los autores del estudio advierten de que esas predicciones están condicionadas a que el *brexit* se haga de forma ordenada y no abrupta, con un periodo de transición hasta finales de 2020.

Una separación de la UE sin acuerdo acarrearía "un gran choque adverso para Europa" con posible impacto en el exterior. Para algunos países pequeños, en particular Irlanda, Holanda y Dinamarca, con fuertes vínculos económicos con el Reino Unido, sus exportaciones allí podrían caer un 15% a medio plazo.

Frente a la preocupante evolución del Viejo Continente, la OCDE considera que la ralentización será mucho más moderada en Estados Unidos, con una subida del PIB del 2,6% este año (una décima menos de lo calculado hace cinco meses) y del 2,2% el próximo (una décima más).

La razón es que aunque los incrementos de aranceles están pesando en los costes de las empresas y en los precios, la solidez del mercado laboral y las condiciones financieras favo-

rables siguen favoreciendo los ingresos de los particulares y el gasto.

La revisión es más pronunciada para México, con un crecimiento del 2% este año y del 2,3% el próximo, lo que supone en cada caso cinco décimas menos de lo indicado en noviembre.

La OCDE considera que la subida del salario mínimo y los planes del Gobierno para reforzar la inversión en infraestructuras y aumentar la producción petrolera podría contribuir a elevar la demanda interior.

RECESIÓN EN ARGENTINA La recesión en Argentina, sin ser tan profunda como en 2018 (-2,5%), va a continuar. La caída del PIB del 1,5% que la organización estima para 2019 es la principal revisión al alza de las expectativas en este informe (era cuatro décimas peor en noviembre).

En 2020, el cambio del peso debería continuar a impulsar las exportaciones, como también la producción agrícola, y Argentina debería progresar un 2,3%.

Sobre China, los autores del estudio proyectan una ralentización controlada -incremento del PIB del 6,2% en 2019 y del 6% en 2020 después del 6,6% en 2018- sobre la hipótesis de que la demanda interna compensará la pérdida de impulso del comercio exterior.

Pero advierten de que una menor cadencia del ritmo de su economía reduciría las expectativas en todo el mundo. - Efe

Las mujeres tienen menos opciones de ser contratadas

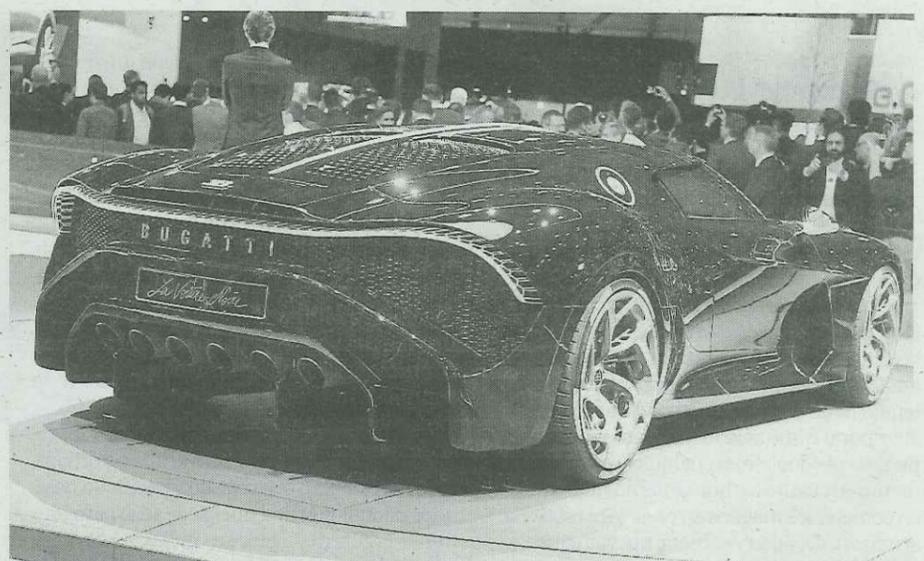
Tienen un 30% menos de probabilidad de ser citadas para una entrevista de trabajo que los hombres

MADRID - Las mujeres tienen un 30% menos de probabilidad de ser citadas para una entrevista de trabajo que los hombres con una formación y experiencia similar y por orden de las llamadas, los hombres serían también los primeros en ser convocados y a la cola estarían las mujeres con hijos.

Esta es la principal conclusión del estudio *¿Tienen las mujeres menos oportunidades de ser contratadas?*, publicado por el Observatorio Social de la Caixa y presentado ayer en CaixaForum por el director del Área de Estrategia de la Fundación Bancaria, Ignasi Calvera.

Para hacer la investigación se enviaron 5.600 currículos de hombres y mujeres de entre 37 y 39 años a 1.372 ofertas de trabajo reales en Madrid y Barcelona y se compararon las probabilidades de recibir una cita para una entrevista de trabajo, enviando siempre para cada oferta un currículum de un hombre y de una mujer.

Las mujeres con hijos son quienes sufren más discriminación en los procesos de contratación laboral, ya que se enfrentan a una doble penalización, por su condición de mujer y de madre. Una mujer con hijos tiene el 35,9% menos de probabilidades de recibir una llamada para una entrevista de trabajo que un hombre con similares características. - Efe



Bugatti presenta 'La Voiture Noire', el coche de los 11 millones de euros

EL MÁS CARO DEL MUNDO. La firma francesa Bugatti presentó ayer, en el marco del Salón del automóvil de Ginebra, el nuevo coche más caro del mundo. Un deportivo, bautizado

como *La Voiture Noire*, que sale al mercado por un precio de 12,5 millones de dólares (unos 11 millones de euros). Bugatti reveló que tiene un motor de 16 cilindros, 1.500 CV. De

esta manera, el vehículo puede alcanzar velocidades de hasta 500 kilómetros por hora. A pesar de que no se reveló el nombre del comprador, todas las miradas apuntan hacia el

expresidente de Volkswagen, Ferdinand Piëch. En la imagen, el coche *La Voiture Noire* durante la 89ª Salón Internacional del Motor de Ginebra (Suiza). Foto: Efe



3 restaurantes de Iruña, premio Eguzkilore

PAMPLONA. BEST Pintxos & Gastro ha publicado su primera edición distinguiendo a 17 establecimientos de Euskadi y Navarra con su máximo galardón, los tres Eguzkilore. Los restaurantes Baserri Berri, Monasterio y Guría: los gana-

dores en Navarra. Por Álava, Perretxico, Sagartoki y Toloño. Por Bizkaia, La Viña del Ensanche y Viejo Zortzi. En Gipuzkoa, Bergara, Ganbara, Txepetxa, Borda Berri, Zazpi, Casa Urola, Narru, Zeruko y Gran Sol. Foto: afuegolento.com



Paso del Cristo Alzado hasta la Catedral

PAMPLONA. La Hermandad de la Pasión del Señor realizó el tradicional traslado del Paso del Cristo Alzado desde su sede en la Calle Dormitallería hasta la Catedral. La imagen atravesó las calles Dormitallería, Javier, Compañía y

Curia, y coincidió con miércoles de ceniza. El paso del Cristo Alzado permanecerá en la Catedral hasta el Viernes Santo para participar en los Vía Crucis que celebra la Hermandad de la Pasión los viernes de Cuaresma. Foto: Montero

La Semana del Pincho, del 22 al 31 de marzo

AEHN organiza esta cita, acontecimiento "del año", a nivel culinario, de Iruña

PAMPLONA — La XXI Semana del Pincho de Navarra, organizada por la Asociación de Turismo y la Asociación de Hostelería y Turismo de Navarra (AEHN), se celebrará del 22 al 31 de marzo. La Semana del Pincho, según informó AEHN, "es uno de los acontecimientos culinarios y sociales más importantes de Navarra, en el que los establecimientos navarros se esfuerzan en crear pequeñas obras de arte para deleitar a todos los paladares". Bodegas Marco Real y Cooperativa de Hostelería de Navarra son patrocinador y proveedor oficial respectivamente de esta semana desde la creación del evento, en 1998. Además, hace cuatro años que "gracias a Amstel Oro ha sido posible dar un giro de 180° al concurso pasando a ser su formato de *showcooking*, abierto al público en la cooperativa de hostelería y con una gran cobertura". La final se celebrará el 3 de abril de 10 a 14 horas. —D.N.

EL SINDICATO MAYORITARIO DE POLICÍA LOCAL APLAUDE LA SUBIDA EN TRES AÑOS

- Los poli-bicis serán uno de los grupos que mejoren su complemento por puesto de trabajo
- La equiparación supondrá más de dos millones

◀ A. Ibarra

PAMPLONA — Representantes del sindicato mayoritario de Policía Municipal (SPMP) han aplaudido el acuerdo adoptado esta semana por la Junta de Gobierno que ratifica la equiparación retributiva de la Policía Municipal de Pamplona con la Policía Foral, y que fue refrendado en la Mesa de Negociación por todos los sindicatos. El acuerdo, que permitirá la adaptación de los complementos de forma progresiva en un periodo de tres años, parte del convenio firmado en 2003 y que establecía la equiparación salarial con la brigada foral.

En aplicación de la Ley Foral 15/2015 se estableció un decreto de jornadas y retribuciones para la Policía Foral que entró en vigor en octubre de 2016 y que suponía variaciones retributivas pero que no tuvo reflejo en la Policía Municipal de Pamplona ya que se acordó

con la parte sindical congelar en ese momento su aplicación. El sindicato policial SPMP, que participó en la negociación de la nueva ley de policías 23/2018, destaca que con la entrada en vigor de la nueva normativa foral la equiparación de los nuevos complementos es automática para la policía local de Pamplona. Sin embargo, dado el esfuerzo económico que suponía para el Ayuntamiento (más de dos millones: 1,4 más gastos de Seguridad Social y la limitación de la ley estatal de estabilidad presupuestaria), se acordó que la subida se hiciera en tres años. Así, con fecha de 1 de enero de 2019 se incrementarán las retribuciones de los miembros de la Policía Municipal en un 6% sobre el sueldo base de nivel (un 4% sobre el sueldo base de nivel de complemento específico, hasta alcanzar un total de 45%, y un incremento de un 2% sobre el sueldo base de nivel del complemento de puesto de trabajo).

En 2020 se incrementará nuevamente un 8% sobre el sueldo base de nivel el complemento de puesto de trabajo, excepto en aquellos casos en los que la equiparación requiera un porcentaje inferior al 14% de existir éstos. Y en 2021 se incrementará el complemento de puesto de trabajo sobre el sueldo base de nivel necesario para la equiparación.

CLAVES

- **2.054 euros.** Un agente de calle viene a cobrar un salario bruto anual de unos 2.054 euros con un salario base de 18.254 más 45% de complemento específico y un 13% por puesto de trabajo que ahora mejorará.
- **Más y menos.** El que más cobra es policía judicial ya que tiene un complemento del 22%.

Desde que se aprobó la Ley de Policías de Navarra de 2018 el sueldo base de todos los policías es el mismo, es decir, equivalente a un funcionario nivel C. Todas las Policías (Foral, municipales de cualquier municipio, alguaciles...) cobran también por igual un complemento específico del 45%. El segundo complemento de puesto de trabajo es el que marca las diferencias dependiendo del destino de cada policía, con una horquilla del 12% al 25%, y es el que hay que queda por actualizar vía decreto foral en materia de jornadas y retribuciones tras un estudio de valoración de cada puesto de trabajo. Dicho decreto es el que, para esta primavera se traspasará al cuerpo policial de Pamplona (396 agentes) para su actualización en tres años (tendrá efecto retroactivo desde el 1 de enero de 2019). Así, este plus será mayor por ejemplo para grupos como los poli-bicis al tratarse de policía de proximidad, destacan desde el Sindicato de Policía Municipal de Pamplona. Los que no verán subida serán los escoltas. Los comisarios subirán algo (no les bajarán en su día). Lo mismo ocurre con la judicial, investigación o asuntos internos. ●

Aranzadi exige espacios de cuidados

Reclama a Asiron que habilite estos lugares en los edificios públicos

PAMPLONA — Aranzadi-Pamplona en Común exige al alcalde, Joseba Asiron, que habilite los Espacios de Cuidados Permanentes en la capital navarra. La candidatura ciudadana le insta a cumplir "sus promesas con la Igualdad" y a poner en marcha, sin más dilación, la primera fase del proyecto de los Espacios de Cuidados en edificios públicos, un proyecto que, según señala en un comunicado, Aranzadi trabajó y dejó listo durante su gestión al frente del área de Igualdad y LGTBI. Al respecto indica que Asiron se comprometió públicamente con este proyecto en su comparencia sobre el Área de Igualdad el pasado mes de septiembre, pero la "promesa brilla por su ausencia". El proyecto Espacios de Cuidados proponía la generación de lugares no privados habilitados en la mayoría de los edificios municipales pensados para hacer posible la corresponsabilidad de los cuidados desde la comunidad. —D.N.

Sakana/Leitzalde

El movimiento feminista de Sakana llama a plantarse mañana 8 de marzo

Junto a movilizaciones en los pueblos, a las siete habrá una manifestación en Altsasu a nivel comarcal

📷 Nerea Mazkieran

ALTSASU - Representantes del movimiento feminista de diferentes localidades de Sakana invitaron ayer a todas las mujeres a participar en la huelga prevista para mañana, 8 de marzo. Como explicaron, se podrá participar de diferentes maneras: con huelga en centros de trabajo y aulas, asistiendo a las movilizaciones de los pueblos y ciudades, dejando los cuidados y poniendo el delantal en el balcón. También organizando y ampliando la huelga en la comarca y poniéndose el brazalete morado o la chapa. "Seamos el canal para extender esta huelga en todos los ámbitos, crear debates entre amigos, pareja, familia centro de trabajo, casa o centro educativo", señalaron. "Si las mujeres nos plantamos, todo se para. Por lo tanto, vamos a la huelga para provocar la ruptura con el sistema y solicitar un nuevo pacto social", destacaron.

Y es que con la huelga de este año se pretende dar un paso más para ocupar el centro de la historia. "Exigiremos la modificación y la articulación de las relaciones de poder porque situar la vida en el centro afecta a toda la estructuración de la socie-



Representantes del movimiento feminista de diferentes pueblos de Sakana llamaron ayer en Altsasu a la huelga.

dad", afirmaron. Por ello, la huelga feminista pretende centrarse en todos los ámbitos de la vida, en los trabajos remunerados y no remunerados, en el modelo de consumo, la sexualidad, la familia, la educación, el racismo, el modelo de belleza entre otros. "La huelga feminista le hace planto al heteropatriarcado capitalista", destacaron las mujeres.

Este año, al igual que el pasado, los cuidados son un eje central, reivindicando que

la reorganización social de los mismos debe ser un aspecto transversal de las políticas públicas. Así, denunciaron las tareas de la casa gratuitas porque la mayoría de las veces recaen en las mujeres. También hablaron de precariedad laboral y de "derribar esta brecha de género en los entornos de trabajo" y abogaron por un modelo inclusivo de ciudadanía. También mostraron su compromiso en la lucha "por la adquisición de derechos

sociales y civiles de mujeres y la superación de la explotación del trabajo, el capacitismo, el racismo y el sexismo". Y es que la huelga se articula en torno a cinco ejes: cuidado, empleo, pensionistas, estudiantes y consumo.

MOVILIZACIONES Mañana se sucederán las movilizaciones por las diferentes localidades de Sakana. En el caso de Altsasu, comenzarán a las 9.00 horas con la organización de piquetes en Gure

Etxea. A las 11.00 horas habrá un almuerzo autogestionado y a las 12.00 horas saldrá un kalejira desde la plaza de Los Fueros. Se continuará con una comida y diferentes actividades por la tarde. Finalizarán con la manifestación prevista a las 19.00 horas, que será a nivel comarcal. Asimismo, habrá concentraciones al mediodía en Irurtzun, Arbizu y Etxarri Aranzatz entre otras localidades además de otras actividades festivas y reivindicativas. ●

Curso sobre desfibrilador en Altsasu en marzo

ALTSASU - DYA Navarra ha organizado para el sábado 16 de marzo en Altsasu un curso sobre desfibrilador externo automatizado. (DESA). Será de 9.00 a 15.00 horas en la segunda planta de Gure Etxea. El curso tiene como objetivo aportar conocimientos y las destrezas necesarias para poder realizar una primera atención de la parada cardíaca hasta el momento de la llegada de equipos especializados. Más información e inscripciones en formación@dyanavarra.com. - N.M.

Proyección hoy en Olazti de 'Volar'

OLAZTI - Hoy, a partir de las 19.00 horas, se proyecta en la casa de cultura de Olazti Volar, una película dirigida por Bertha Gaztelumendi en la que nueve mujeres que han sobrevivido a la violencia de género relatan en primera persona sus experiencias y su recorrido vital. Este documental surge a iniciativa de éstas y es el fruto de su comprometido y valiente trabajo con el fin de que sus testimonios puedan convertirse en motores de cambio capaces de transmitir y destripar qué hay detrás de esos comportamientos violentos. - N.M.



Las mujeres hacen historia en la 'Zahagi dantza' del carnaval de Goizueta

GOIZUETA. La Zahagi dantza es parte fundamental del carnaval de Goizueta. Por ello, no faltó este pasado martes. Además, se cumplían 25 años desde que las mujeres se incorporaron de forma oficial a esta danza, aniversario que se

recordó con un pequeño homenaje. Y por si fuera poco, este año por primera vez una mujer, Garazi Loiarde adoptó el papel de zahagi, que porta una gran odre de vino a la espalda que golpean los moztorroak cuando baila entre ellos.

Junto a moztorroak y zahagiak, numerosos vecinos y vecina se metieron en la piel de otros personajes. Del sur llegó una nutrida cuadrilla de sevillanos con ganas de juerga. También hizo parada un autobús de jubilados que iba destino

a Benidorm. También había romanos, cabezudos, harrijasotzailles y otros deportistas de herri kirolak o bailarines de samba por citar algunos. Las celebraciones en honor de don Carnal finalizarán el sábado. Foto: Felix Loiarde

CCOO alerta de que Navarra es la comunidad donde más crece la siniestralidad muy por encima de la media estatal

En 2018 hubo 880 accidentes más que en 2017, en total fueron 9.782.

CCOO critica duramente a ELA y LAB por abandonar el Instituto de Salud Laboral en un momento de aumento de accidentes.

El sindicato subraya que los accidentes crecen muy por encima de la afiliación a la Seguridad Social.

CCOO propone que se hagan públicos los nombres de las empresas sancionadas por no tomar medidas de prevención, y que el dinero recaudado en multas por este concepto se dedique a salud laboral.

06/03/2019.



Carmen Sesma y Chechu Rodríguez durante la rueda de prensa

CCOO ha alertado hoy de que Navarra es la comunidad donde más crece la siniestralidad laboral, muy por encima de la media estatal. En concreto en Navarra hubo 9.782 accidentes, de ellos 9.702 leves, 70 graves y 10 mortales. En total hubo 880 accidentes más que en 2017, un 9,9%, mientras que el aumento en la media estatal se ubicó en el 3,2%. Del total de accidentes 8.812 fueron en jornada y 970 in itinere

Tal y como se destaca en el informe titulado "análisis gráfico de la siniestralidad laboral en Navarra" presentando por el sindicato, los datos de los últimos años certifican que está habiendo un repunte tanto en los accidentes como en los índices de incidencia, que miden los accidentes por cada 10.000 trabajadores. Navarra se comporta, desde hace ya varios años, pero que otras comunidades, incluso peor que otros territorios con estructuras económicas parecidas.

Asimismo Navarra es también la comunidad donde más crece el índice de incidencia de accidentes. Si en Navarra en 2017, se produjeron 351 accidentes por cada 10.000 trabajadores, en 2018 este índice fue de 370.

La siniestralidad analizada en el informe, crece en todos los sectores. De los 8.812 accidentes que se produjeron en jornada, el 44% se produjeron en la industria, el 40,8% en servicios, el 8,9% en construcción y el 5,5% en agricultura. El sector donde más crecieron los accidentes fue construcción (19,8%) e industria (10,9%).

En ocasiones se ha dicho que el incremento de la siniestralidad se debe al incremento en la contratación. Pero una vez cruzados los datos se demuestra que la siniestralidad laboral se incrementa muy por encima de los niveles de contratación.

En Navarra el total de afiliados a la Seguridad Social se incrementó en 2018 un 3,8%, mientras que la siniestralidad aumentó un 9,9%. En el conjunto de España la afiliación subió un 3,4% y la siniestralidad un 3,2%. En el País Vasco por ejemplo, con una estructura económica y por sectores similar a la navarra, la afiliación subió un 2,5% y la siniestralidad bajó un 3,9%.

En estos años ha habido un incremento de la población ocupada, pero eso no explica el incremento de la siniestralidad, de hecho entre el año 2000 y el 2007 se vivió un periodo en el que convivían crecimiento económico y un fuerte descenso de la siniestralidad, y en la actualidad los resultados de las estadísticas oficiales son concluyentes y demuestran que los accidentes de trabajo crecen de forma muy superior a la creación de empleo y riqueza.

Hasta el 2015, Navarra se mantiene en una posición mejor que en el Estado, con un índice de incidencia por debajo de la media estatal. A partir de 2015 Navarra se sitúa por encima de la media estatal en accidentes de trabajo, debido fundamentalmente a los recortes que se producen en la atención y prevención de la siniestralidad laboral.

En 2016, 2017 y 2018 han sido años negros para Navarra en esta materia. Porque se ha consolidado una tendencia negativa: Navarra está por encima del Estado en el índice de accidentes laborales algo que no había ocurrido desde el 2012, cuando en la década de los 90 y los inicios de siglo se había revertido esta situación.

Si utilizamos 2012 como punto de partida, ya que ese año se alcanzó el nivel más bajo de siniestralidad de la última década, y lo comparamos con los índices del año 2018, observamos que en Navarra se produce un incremento de un 27% en estos índices. El crecimiento en este periodo en el Estado es de un 13%. Desde el 2015, los accidentes en Navarra crecen un 13% y en el Estado un 4,2%.

Por ello CCOO se ha mostrado muy crítico con la actitud de ELA y LAB. Ya que en opinión del sindicato “abandonar justo ahora, en el peor momento, el instituto de Salud Laboral es una irresponsabilidad”.