

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

11 de enero





HOY CON SU DIARIO

diario del **empleo**

La **Universidad**, trampolín hacia el empleo

Entrevista a **Luis Moro González**, director de la tienda de Decathlon

Bamba, 'longboard' hecho a mano y fusionado con la moda

Rajoy advierte al secesionismo catalán de que "no dejará pasar" ni una acción ilegal

El presidente del Gobierno da instrucciones para responder a cualquier actuación contraria a la Constitución

La investidura del presidente de Cataluña, Carles Puigdemont, elevó ayer la tensión entre el Estado y la Generalitat. A la intención de Puigdemont de aplicar la declaración independentista que ya anularon los tribunales, Mariano Rajoy respondió que no permitirá que nadie se "arrogue poderes ilimitados". Lo hizo tras hablar con Pedro Sánchez y Albert Rivera. PÁGS. 2-4

El nuevo presidente catalán afirma al ser elegido que aplicará la declaración independentista que suspendió el Constitucional

Oé Oé

HUESCA 0 OSASUNA 1

Tres más

La solidez como bloque y el gol de Kenan Kodro en el minuto 14 dan en Huesca el quinto triunfo a domicilio y permiten a Osasuna alcanzar su punto número 34 de la temporada PÁGS. 44-50

Kenan Kodro, Roberto Torres y José García celebran el gol del triunfo en El Alcoraz.

ÓSCAR J. BARROSO

El juicio del 'caso Nóos' sienta hoy a la infanta en el banquillo

Cristina de Borbón confía en la 'doctrina Botín' para no volver a pisar los juzgados de Palma

El proceso que se abre hoy juzga a 18 imputados, **Iñaki Urdangarín** entre ellos PÁGS. 6-7

NACIONAL	2
INTERNACIONAL	8
ECONOMÍA	10
OPINIÓN	11
NAVARRA	16
NAFAR	26
DEPORTES	35
CLASIFICADOS	63
ESQUELAS	66
FARMACIAS	79
LOTERÍAS	79
CARTELERA	82

9.500 alumnos navarros con necesidades especiales

Los escolares diagnosticados de TDAH se han estabilizado tras triplicarse en los últimos años

PÁGS. 16-17

La cifra de empleados sin alta en la Seguridad Social marca nuevo récord

Casi 80.000 trabajadores fueron descubiertos en 2014 en situación irregular

Pese a que se redujo la actividad inspectora, el número de infracciones que salieron a la luz aumentó un 11,3%

J.A. BRAVO
Madrid

La economía sumergida en España sigue siendo un gran iceberg, del que apenas se vislumbra una parte. No existen cifras oficiales sobre su tamaño –la media de los cálculos realizados por distintos institutos privados y organizaciones la situaría en una media equiparable al 20% del PIB–, aunque una lectura sosegada de las estadísticas del Ministerio de Empleo durante el último decenio permite vislumbra que el problema se agravó con la crisis, y ni siquiera la recuperación incipiente de la economía pudo frenarlo.

Pese a que el departamento que dirige Fátima Báñez redujo su actividad inspectora –1,16 millones de actuaciones en el 2014 (último ejercicio del que existen números oficiales), un 6,8% menos que el ejercicio anterior–, el número de infracciones descubiertas siguió aumentando: en concreto, un 11,3%, hasta las 100.061.

A su vez, la cifra de trabajadores implicados en alguna irregularidad creció un 5,4%, hasta los 387.483, al igual que lo hizo la transformación de contratos en situación anómala –40.802, un 3,6% más– y el empleo aflorado por actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social –82.389 puestos, un 3,6% más–.

Por el contrario, bajaron los requerimientos por irregularidades –126.412, un 7,7% menos– y las altas anuladas en empresas ficticias –17.880, un 27,3% menos–. Según los sindicatos, ello tendría relación con el hecho de que el número de visitas de investigadores a empresas y particulares también se redujera –327.553, un 4,8% menos–, por más que, en el área concreta de la Seguridad Social, el descenso en las órdenes de servicio finalizadas (344.149) haya resultado menor (-1%).

Es precisamente en este apar-



Decenas de personas hacen cola para entrar en una de las oficinas de los servicios públicos de empleo.

AFP

tado, el de irregularidades en las altas laborales, donde el ministerio obtuvo más réditos, aunque eso también sugiere que el problema subyacente no decreció, pese a que la economía sí volviera a crecer –el PIB lo hizo un 3,2% el año pasado, tras aumentar otro 1,4% en el 2014–. Así, las infracciones en acta descubiertas se incrementaron un 9,4%, hasta las 62.926, al tiempo que el número de trabajadores afectados por ellas cayó un 4,6%, aunque aún supera la frontera de los cien mil (100.381).

Seguramente, el dato más significativo sea el de las altas promovidas por la inspección, consecuencia de haber detectado a trabajadores en situación irregular. En el 2014 se instó a 79.490 personas a inscribirse en la Seguridad Social y salir de la economía sumergida, un 6,5% más que el ejercicio anterior. El dato, además, marca un nuevo récord, siendo el mayor del último dece-

nio y duplicando también el nivel previo al inicio de la crisis –solo 34.784 empleos en B fueron regularizados en el 2007, y otros 43.351 en el 2008–.

218 empleos en B diarios

En términos comparativos, esos casi 80.000 no cotizantes descubiertos suponen seis veces la cifra de personas que cobran prestaciones de forma indebida, según la propia estadística del ministerio. Suponen, asimismo, una media de casi 218 empleos irregulares diarios. Y un dato más: por cada 100 inspecciones realizadas durante el 2014 se detectaron a 15 personas trabajando en la economía sumergida, un 26,4% más que un año antes.

Por sectores, la mitad de las irregularidades –203.446, entre actuaciones relativas a la economía irregular y el trabajo de extranjeros– se descubrieron en la hostelería (45.549), el comercio

LA CIFRA

1.030

millones de euros ingresó la Seguridad Social en el año 2014 por expedientes liquidatorios.

La igualdad de sexos en el trabajo

Dentro del volumen de actividad de la Inspección de Trabajo en el 2014, las actuaciones referidas a la igualdad efectiva de mujeres y hombres en las relaciones laborales apenas supusieron el 1% (4.542 sobre 560.422). Una cuarta parte de ellas se centró en la discriminación salarial entre sexos, aunque sólo una empresa fue sancionada por ello.

(36.165) y otros servicios (23.223), superando con creces a la construcción (18.443), tradicionalmente una de las actividades donde más casos de actividad sumergida se dieron. La industria (10.896) y la agricultura (8.245) también estuvieron por debajo de esas cifras.

En términos económicos, los expedientes de carácter liquidatorio realizados por la Seguridad Social sólo en materia de altas forzosas sumaron casi 1.007 millones de euros –el global ascendió a 1.030 millones de euros–, apenas un 0,4% menos que en el año 2013.

No obstante, el importe de las sanciones propuestas en ese apartado sí que creció –concretamente, un 11,8%–, para aproximarse a los 225 millones de euros, casi seis veces más de lo que se había previsto recaudar por el mismo motivo antes de la crisis –38,6 millones en el 2007–.

España no consigue reducir su diferencia de precios con la UE

El coste de la vida bajó seis décimas desde el inicio de la crisis, aunque se mantiene en una posición media

J.A. BRAVO
Madrid

La moderación de los precios durante los tres últimos ejercicios no sirvió, sin embargo, para que España reduzca la diferencia en coste de vida que aún mantiene con la UE, especialmente con las principales potencias del euro. Ni siquiera el ajuste salarial iniciado

en el 2012 propició que las distancias se acorten sensiblemente.

El país se mantiene sin cambios en la misma posición entre los más caros desde el inicio de la crisis. En el 2007, ocupaba el puesto 13º, con un nivel relativo de precios situado en 92,9 puntos –los datos proceden de Eurostat, la agencia estadística europea, que sitúa el valor medio en 100–,

mientras que, en el 2014 –último año del que hay cifras–, sólo había bajado hasta 92,3 puntos.

Son apenas media docena de décimas menos en siete años, el doble que Alemania (0,3 puntos), pero sólo la mitad que Francia (1,2), Irlanda (1,9), Portugal (4) e incluso Grecia (4,5). No obstante, Italia, otra de sus referencias, elevó su valor medio de precios en tres décimas.

Comparando el coste de vida en cada país, España no estaría mal colocada respecto a los principales socios del euro: Alemania (101,5), Francia (107,7) o Italia (102,9). El problema es que, en los

últimos años, apenas mejoró su competitividad en precios respecto a ellos, pese a la moderación en los salarios internos, por lo que la mejora consiguiente en términos de exportaciones no resultó precisamente la esperada.

Eurostat establece sus puntuaciones teniendo en cuenta tanto la paridad de poder de compra entre los Estados de la UE –para evitar efectos inflacionistas–, como la marcha de los tipos de interés dentro y fuera de la zona euro. El resultado es que los países nórdicos siguen siendo los más caros, como Dinamarca (139,1) o Suecia (125,6).

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Radiografía del Sistema Educativo Navarro (y III)



El alumnado con necesidades educativas especiales ya roza los 9.500 estudiantes

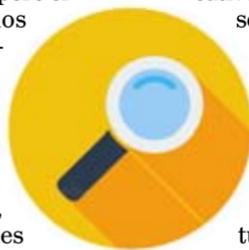
Los diagnósticos de TDAH se estabilizan tras triplicarse en los últimos años

En 2015 se registraron 5.700 alumnos con discapacidad, 3.175 con déficit de atención y 319 con altas capacidades

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Con el paso de los años, la atención a la diversidad se ha convertido en una parte fundamental de la educación navarra. Curso tras curso el alumnado que se incluye en este epígrafe ha ido ganando peso en

las aulas y en 2015 superó el 8,8% del total. Todos ellos están enmarcados en el Plan de Atención a la Diversidad, que es el que debe poner la lupa en esos chicos que, por causas diversas, presentan dificultades para progresar adecuadamente en su aprendizaje. Por ello precisarán de apoyos y recursos para complementar las actuaciones ordinarias. Así, según los datos del Informe Sobre el Sistema Edu-



cativo Navarro (INSE) que presentará en breve el Consejo Escolar de Navarra, el pasado curso hubo registrados 9.419 estudiantes con Necesidades Educativas Especiales (NEE) en la Comunidad foral. El 61,3% de ellos estudian en centros públicos y el 38,7%, en concertados.

La atención a la diversidad es variopinta. Incluye tanto al alumnado desfavorecido socioeconómico y culturalmente como a los estudiantes con altas capa-

cidades intelectuales o los que presentan algunas discapacidades, ya sean estas transitorias o permanentes. El grupo más grande es precisamente este último. En el curso 2014/15 hubo 5.700 alumnos con discapacidad (D, en la tabla inferior).

Baja por primera vez el TDAH
 El segundo bloque en peso lo conforma el alumnado que presenta un Trastorno por Déficit de Atención con o sin Hiperactividad (TDAH). Fueron 3.175 estudiantes en 2015. Se da la cir-

cunstancia de que esta cifra ha bajado por primera vez tras haberse triplicado en los últimos años. La explicación se haya en la estabilización de los diagnósticos y en que la normativa que regula la atención a estos alumnos ya comenzó a aplicarse en el curso 2013/14.

La relación de alumnado con necesidades educativas especiales se completa con 319 personas con altas capacidades intelectuales (AC) y otras 225 diagnosticadas con algún trastorno del comportamiento (TC).



La profesora Ana Arteta trabaja los números con Carla y Julio en una de las aulas del Colegio Público de Educación Especial Andrés Muñoz Garde de Pamplona.

CALLEJA

ESCOLARIZACIÓN DEL ALUMNADO CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES SEGÚN MODELOS LINGÜÍSTICOS

Redes	Modelo A				Modelo B			Modelo D				Modelo G				Inglés		Total
	Concertada		Pública		Concertada		Pública	Concertada		Pública		Concertada		Pública		Pública		
	H	M	H	M	H	M	H	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
Altas capacidades	15	11	37	9	0	0	0	6	3	35	14	47	26	48	12	37	19	319
Discapacidad	108	69	172	105	5	0	0	182	102	603	350	976	629	1.071	685	417	227	5.700
TDAH	60	25	107	31	2	0	0	75	36	365	132	866	311	779	238	105	42	3.175
Trastorno Comportamiento	1	0	9	1	0	0	0	11	3	19	4	60	10	73	12	16	6	225
Total general	184	105	325	146	7	0	0	274	144	1.022	500	1.949	976	1.971	947	575	294	
Total absoluto	760				7			940				5.843				869		94

EVOLUCIÓN DE LA ESCOLARIZACIÓN DEL ALUMNADO CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES SEGÚN TITULARIDAD DE LOS CENTROS

Curso	2010/2011			2011/2012			2012/2013			2013/2014			2014/2015		
	Públicos	Concertados	Total												
D	1.196	899	2.095	1.305	652	1.957	2.650	1.735	3.207	2.687	1.951	4.638	3.625	2.075	5.700
TC	72	32	104	114	45	159	63	25	70	69	28	97	140	85	225
TDAH	968	639	1.577	963	678	1.641	1.481	992	2.453	1.855	1.329	3.184	1.800	1.375	3.175
AC	96	49	145	119	78	197	151	97	237	175	109	284	210	109	319
Total	3.921			3.954			5.967			8.203			9.419		

Crece el número de estudiantes inmigrantes tras años de descenso

El pasado curso hubo en Navarra 10.510 alumnos de diferente nacionalidad, 294 más que en 2014. El 84% estudia en la pública

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

La curva ha vuelto a subir. Tras años de bajadas por el efecto de las nacionalizaciones españolas y el regreso a sus países de origen derivado de la crisis, el alumnado inmigrante volvió a crecer el pasado curso en Navarra. En total, el 2015 se cerró en la Comunidad foral con

10.510 estudiantes sin la nacionalidad española, 294 más que en 2014. Aunque esa cifra aún queda lejos de los más de 13.000 registrados hace cinco años, apunta una tendencia relacionada con la recuperación económica.

La distribución de este alumnado también ha variado en los últimos cursos. Aunque ligeramente. La red pública vuelve a recuperar a estos estudiantes, en parte por la llamada de los programas PAI de inglés. Si en 2011 el porcentaje de alumnado de origen extranjero en esta red era del 79,54%,

el pasado curso ascendió al 83,71%. La red concertada, con un 35,93% del alumnado total, acoge al 16,29% restante de los extranjeros.

Por origen, América sigue siendo el continente que más estudiantes inmigrantes aporta a las aulas navarras: 2.947. Ecuador, Colombia y Bolivia son los países más representados. Le sigue en alumnos de origen extranjero África, con 2.862. Aquí el mayor peso lo aporta Marruecos, que ronda los 2.000 estudiantes. Le sigue a mucha distancia Argelia y Nigeria.

El continente europeo supone para Navarra 2.191 estudiantes sin nacionalidad española. El 85,9% de ellos proceden de países comunitarios, sobre todo de Rumanía, Bulgaria y Portugal. Además, en Navarra hubo el pasado curso 317 alumnos procedentes de Asia (la mayoría de China) y también 2 estudiantes de Oceanía.

Por último, el alumnado inmigrante se reparte de forma mayoritaria casi por igual en las etapas de Primaria y Secundaria.



El alumnado inmigrante volvió a crecer el pasado curso en Navarra tras años de bajada por las nacionalizaciones y el efecto retorno. En la imagen, una alumna del Colegio Paderborn Víctor Pradera de origen extranjero. JESÚS CASO

El Parlamento hizo comparecer al consejero Iribas 16 veces en 9 meses



El Informe Sobre el Sistema Educativo de Navarra también hace balance de la actividad parlamentaria referida a la educación. Así, durante los nueve meses del pasado curso escolar, la comisión de Educación de la Cámara realizó 10 mociones, 8 preguntas, 17 sesio-

nes de trabajo con diferentes colectivos y 13 visitas a colegios e institutos. Sin embargo, la mayor actividad fueron las comparecencias parlamentarias; 19. Y con un protagonista claro: José Iribas.

Las fuerzas parlamentarias, especialmente las de la entonces opo-

sición, hicieron comparecer al anterior consejero de Educación hasta en 16 ocasiones (tres veces fue a petición del propio Iribas) entre mayo de 2014 y marzo de 2015, fecha de su última comparecencia en la Cámara. En ellas los temas tratados fueron de lo más diverso: desde las es-

cuelas rurales al programa PAI pasando varias veces por temas relacionados con el euskera. Hasta en una ocasión se llamó al consejero para que informara sobre "las actuaciones de control y erradicación de las infestaciones por pediculosis", es decir, de las plagas de piojos.

El curso pasado se cerró con récord de actuaciones educativas hospitalarias: 636 niños atendidos

La mayor parte de las atenciones (500) se hicieron en Virgen del Camino y hubo 32 domiciliarias

No todos los alumnos navarros pueden acudir a clase. Ya sea por enfermedades o dolencias más o menos cortas o por otro tipo de problemas, la realidad es que cada año más de medio millar de estudiantes deben recibir sus clases en hospitales o en sus propias casas. Y el pasado curso hubo récord de

atenciones: 636. Desde 2010 esa cifra fue de 516, 444, 443, 510 y 488 respectivamente.

De ellas, 500 se realizaron en el Hospital Virgen del Camino y 104 en el Hospital de Día Infanto-Juvenil y Unidad Hospitalaria Psiquiátrica. Además, hubo 32 atenciones domiciliarias. En estos casos, el Servicio de Atención Educativa Domiciliaria depende del Centro de Recursos de Educación Especial de

Navarra (CREENA) del departamento de Educación. El objetivo principal del servicio es "evitar el retraso escolar" y conseguir que los alumnos "no tengan una sensación de fracaso" al estar obligados a permanecer en sus casas. En los últimos años la cifra de estos estudiantes ronda la cuarentena. Por etapas educativas, 187 fueron en Infantil, 278 en Primaria, 160 en ESO y 16 en enseñanza postobligatoria.



La pérdida de competencias de consejos escolares lleva a que en muchos no haya candidatos

El pasado curso se renovaron en 154 colegios y en 105 no se votó por falta de candidaturas

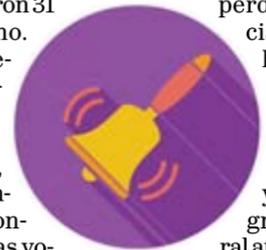
Los consejos escolares de los centros se renuevan, por mitades, cada dos años. El pasado curso se renovaron los de 154 colegios, un número de centros suficiente para ser una muestra representativa. Entre las conclusiones que se pueden entresacar es que un porcentaje importante

de centros no realizan votaciones porque el número de candidaturas presentadas es igual o menor al de vacantes a cubrir.

En caso de haber votaciones, el sector de padres es el que presenta el porcentaje de participación más bajo. Votaron 31 centros y 105 no. "Sería interesante encontrar el modo de fomentar la participación, tanto en la composición del consejo como en las vo-

taciones para la elección de los representantes de este sector", dice el informe.

Una de las explicaciones de esta baja participación radica en los cambios introducidos por la LOMCE, que ha llevado a que el consejo escolar del centro haya perdido competencias que tenían hasta ahora, como aprobar y evaluar proyectos y normas o aprobar y evaluar la programación general anual del colegio.



¿Sabía que...

El baño es la estancia de la casa que concentra el mayor número de accidentes domésticos entre nuestros mayores?

DUChaya
www.duchaya.com

8h

De bañera a ducha en ocho horas.

Bainuontziaren ordez dutxa 8 ordutan.

Calidad líder. Pionero en Navarra.

Kalitate goren. Nafarroan aitzindari.

CUPÓN REGALO

150 €

+ pago a 1 AÑO sin intereses*

EXPOSICIÓN
C/ Tajonar 1
(Frente a Edificios Inteligentes)
31006 PAMPLONA (NAVARRA)

948 102 727

info@duchaya.com
www.duchaya.com

* No acumulable a otras ofertas. Financiación sujeta a aprobación entidad financiera. Imprescindible presentación cupón a la hora de confirmar el presupuesto. Promoción válida hasta el 31 de Marzo de 2016.

ANTES
lehen

DESPUÉS
gero

diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

Luis Moro González, director de la tienda Decathlon >5

aquí hay trabajo

Convocadas 64 plazas para ayudantes de archivos >6-7

emprendedores

Bamba, la pasión por el 'longboard' llevada al negocio >8



La universidad, trampolín hacia el empleo

Los últimos datos sobre empleabilidad, elaborados por el Instituto Nacional de Estadística, reflejan que ocho de cada diez titulados universitarios navarros está trabajando a los cinco años de terminar la carrera. >2-3

Desde el desempleo a impulsor

Con un programa de formación de la consultora Areté, doce desempleados logran por un día convertirse en promotores e impulsores de eventos y desarrollar aptitudes profesionales antes desconocidas >4

Los trabajadores españoles, los más optimistas sobre la recuperación económica

DN Pamplona

Ahora que arranca un nuevo año, la vista está puesta en qué ocurrirá en los próximos doce meses. Las

previsiones económicas de los grandes organismos internacionales hablan ya de recuperación y en ello coinciden también los trabajadores. Y, en esto, los españoles

son los más optimistas de Europa, según una encuesta internacional elaborada por Randstad en 32 países. El 88% prevé que la situación económica del país mejorará,

mientras que la media europea se sitúa en el 56%. Además, uno de los aspectos que más llama la atención es que el porcentaje ha crecido en España en diez puntos porcentuales durante el último año, pasando del 78% al 88%.

El país que cuenta con mejores expectativas de crecimiento, según la visión de sus propios trabajadores, es India, donde un 90% de

los profesionales ocupados afirma que el país experimentará una mejoría. Le siguen Brasil y México (89%), mientras España alcanza el cuarto lugar (88%). Otros países del entorno, como Francia o Italia se sitúan en el 41% y 51%, respectivamente. En el caso de Alemania, el 53% de los profesionales afirma que 2016 será un buen año en materia económica.

al día



Alumnos de la Universidad de Navarra salen del edificio Amigos, donde se celebraron las jornadas de presentación a los nuevos alumnos en septiembre.

ARCHIVO

Ocho de cada diez navarros titulados en la universidad hace cinco años está trabajando

Un informe del Instituto Nacional de Estadística sitúa a Navarra como la séptima comunidad en empleabilidad

La Universidad de Navarra es el mejor centro de España en empleabilidad, según el estudio internacional QS

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

Todas las estadísticas hablan de que cuanto mayor es la formación, más fácil resulta acceder al mercado laboral. Por eso, no es de extrañar que la tasa de inserción laboral de los jóvenes universitarios sea elevada. Y Navarra se encuentra entre las comunidades más prometedoras en este campo, ligeramente por encima de la media nacional. Prácticamente ocho de cada diez titulados universitarios en el curso 2009/2010 en alguna de nuestras dos univer-

sidades presenciales tiene un empleo. El Instituto Nacional de Estadística acaba de hacer pública la primera Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios, un informe que analiza la condicional laboral de quienes terminaron los estudios hace ahora cinco años.

La encuesta sitúa a Cataluña, Baleares y Aragón con los índices de inserción más elevados (entre un 82,8% y un 80,9%), y a Canarias, Andalucía y Extremadura en el lado opuesto de la balanza (con entre un 66,9 y un 69,1% de universitarios empleados). Navarra, con un 78,4% supera en casi tres décimas la media nacional, fijada en el 75,6%.

En esos datos tiene mucho que ver la calidad de las universidades navarras y la adecuación de su oferta académica al entorno socioeconómico de la Comunidad foral. Quizás por ello, la Universidad de Navarra aparece en los rankings internacionales entre los mejores centros. El último, elaborado por QS Intelligence Unit, una organización dedicada a análisis universitarios, sitúa a la UN entre los puestos 51 y 60 en cuanto

a la empleabilidad de sus alumnos en una comparativa con 200 universidades de todo el mundo. Con 57,5 puntos sobre 100, es el primer centro de España, seguida de la Universidad de Barcelona (56,1). Las siguientes ya hay que buscarlas pasado el puesto cien.

En ese ranking, QS ha valorado cinco aspectos: la reputación del empleador, la colaboración de los centros universitarios con las empresas, los ingresos universitarios, la presencia de empleadores en los campus y la tasa de empleabilidad de los graduados. "Para nosotros ha supuesto una gran alegría aparecer en este ranking. Hay mucho trabajo detrás que a veces se da por supuesto y una mención así nos da impulso para seguir trabajando en esta dirección", confiesa Cristina Muñoz, directora de Career Services, el servicio de la Universidad de Navarra que aglutina todas las actividades del centro enfocadas al empleo, desde atraer empresas hasta realizar una orientación individual a cada alumno.

De hecho una de las apuestas del centro es la de ofrecer a todos los estudiantes "un itinerario de

empleabilidad", lo que denominan "career passway". Se trata, explica Muñoz, de darles "una batería de herramientas que pueden usar para mejorar su perfil profesional" y que están encaminadas, sobre todo, a potenciar competencias profesionales. Para ello, organizan dinámicas de grupo y eventos que relacionen a los estudiantes con las empresas.

Todo ello hace que las ingenierías (ubicadas en el campus Tecnun de San Sebastián), ADE y Económicas, ISSA (Asistentes de Dirección) y Derecho sean las áreas de la UN con una mayor empleabilidad, según apunta Muñoz.

Ingenierías y salud

Ese panorama no difiere mucho del que, a nivel nacional, ha arrojado el estudio del INE al respecto. Las ingenierías, de todo tipo pero especialmente electrónica, informática e industrial, cuentan con las mejores tasa de empleo, entre un 91 y un 98% y unos niveles de paro que en el peor de los casos apenas llega al 7%. Se cuelan en esos primeros puestos en cuanto al empleo otras carreras como Medicina, Fisioterapia, Farmacia o En-

fermería. De hecho, si se agrupa por ramas de conocimiento, son las ciencias de la salud las que mayor tasa de empleo registran, según la Encuesta de Inserción Laboral. Los datos reflejan que el 81,3% de los titulados en 2010 estaban trabajando en 2014. En el caso de las ingenierías y la arquitectura, el porcentaje es del 80,8%.

Además, el informe sobre empleabilidad recoge que los titulados de las universidades privadas tenían, en esas fechas, una tasa de paro "siete puntos menor que los de las públicas". En concreto, entre los primeros era del 13,1% mientras que en los segundos era del 20,2%. Aunque una vez más, "las menores diferencias" se dan en las carreras de ciencias de la salud y en las ingenierías.

Además, tal y como resalta Juan Gallego, responsable del Servicio de Empleo de la Fundación Universidad-Sociedad de la UPNA, la empleabilidad "no es estática". "Depende del entorno y de si un titulado está dispuesto a moverse. Si la industria navarra mejora, las titulaciones vinculadas a ella funcionarán bastante mejor, por ejemplo", argumenta. "Hay

la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es



? En el mes de julio empecé a trabajar en una empresa de automoción con un contrato temporal de ocho meses. En la nómina me retienen un 2%. Sin embargo, me han aconsejado que suba un poco la retención, porque si no, en la declaración de la renta me saldrá a pagar. ¿Quería saber cuál es el importe mínimo que no hay que sobrepasar para que no me ocurra eso? El importe

del que habla son 12.000 euros brutos anuales. Lo que le sucede es habitual. En los contratos temporales de duración inferior al año las empresas retienen el 2%. El problema surge cuando en el cómputo total del año, tras sumar los ingresos de distintos contratos si los tuviera, se superen esos 12.000 euros anuales. Es entonces cuando Hacienda, al regularizar las retenciones, puede exigirle que

pague la diferencia entre lo que ya le habían retenido y lo que tendría que haber sido. Por eso lo recomendable es que tributen un poco más alto al calcular la nómina. Para solicitar esa subida en la retención, lo más adecuado es enviar un escrito a la empresa especificando cuánto quiere que le retengan en la nómina.

carreras, como puede ser Marketing, que sobre el papel tiene más salidas en Madrid que aquí. Todo depende del entorno". En Magisterio o Enfermería la empleabilidad está condicionada por la oferta pública de empleo. "Los datos varían mucho en función de si salen oposiciones esos años", destaca Gallego.

En cualquier caso, para el responsable del Servicio de Empleo, la clave para acceder al mercado laboral es llevar a cabo "acciones combinadas" de formación. Aunque el paso previo es otro: "Cada persona tiene que tener claro cuál es su objetivo". Con esa premisa clara, es cuando entran en acción los servicios de orientación de las universidades. "Vemos qué hay que hacer para conseguir el éxito, desde la carrera, trabajando competencias, idiomas y haciendo un plan, que incluya unas prácticas en empresas o una especialización para dar respuesta a las necesidades del mercado... Hay que trabajar muchos campos", añade Gallego. "Tratamos de activar su propio proceso individual de inserción, pero es cada alumno el que tiene que tomar la decisión y hacer su plan. Antes las acciones eran más dirigidas, ahora, en cambio, somos más acompañantes", resalta.

Prácticas

Sin duda una de las vías para lograr un empleo tras terminar los estudios son las prácticas laborales que muchos universitarios realizan durante la carrera. Las hay curriculares (obligatorias dentro de la titulación) para alumnos de Magisterio, Enfermería, Fisioterapia, Trabajo Social, etc. Por eso mismo, estos estudiantes no suelen realizar prácticas voluntarias, que sin embargo son muy habituales en otras carreras. "En ingeniería y en ADE, por ejemplo, más de la mitad de los estudiantes realizan prácticas voluntarias nada más terminar la carrera", destaca Juan Gallego. Algo similar ocurre en la UN. "De las 3.300 prácticas nacionales que se realizaron el curso pasado, el 40% eran extracurriculares", añade Cristina Muñoz. Prácticas, además, que pueden ser nacionales e internacionales y que en muchas ocasiones suponen la encadenación con un contrato laboral. "El 60% de los alumnos que hace prácticas logra insertarse", incide Gallego.

Las universidades trabajan constantemente con las empresas precisamente para poder ofertar prácticas a sus alumnos. Se cuentan por miles los acuerdos firmados entre unos y otros, en todos los sectores de actividad. Sin ir más lejos, la UPNA los tiene con 1.600 empresas y en la UN con más de mil.



CARRERAS CON MAYOR TASA DE EMPLEO

Titulación	% Empleo	% Paro
Ingeniería en Electrónica	98,0%	1,4%
Licenciatura en Medicina	97,7%	0,6%
Ing. en Automática y Electrónica Industrial	96,2%	0,0%
Ingeniería Aeronáutica	96,0%	2,8%
Ingeniería Naval y Oceánica	94,6%	5,4%
Ingeniería Informática	93,4%	3,8%
Lic. en Investigación y Técnicas de Mercado	92,3%	4,4%
Ing. en Telecomunicaciones	91,7%	5,0%
Ingeniería Industrial	91,7%	7,0%
Lic. en Máquinas Navales	91,3%	5,7%
Lic. en Historia y Ciencias de la Música	90,7%	7,8%
Grado en Fisioterapia*	90,1%	5,2%
Lic. en Ciencias y Técnicas Estadísticas	89,1%	9,2%
Ing. Técnica en Informática	89,0%	8,9%
Ing. en Organización Industrial	88,8%	10,6%
Lic. en Farmacia	88,2%	6,3%
Diplomatura en Óptica y Optometría	88,1%	6,9%
Dipl. en Podología	87,9%	10,8%
Lic. en Ciencias Actuariales y Financieras	87,3%	10,5%
Grado en Enfermería*	86,6%	8,1%

*Debe distinguirse entre grado y diplomatura

CARRERAS CON MENOR TASA DE EMPLEO

Titulación	% Empleo	% Paro
Licenciatura en Filología Francesa	50,6%	45,4%
Diplomatura en Navegación Marítima	50,8%	42,3%
Lic. en Filología Árabe	51,4%	44,5%
Lic. en Historia del Arte	53,2%	36,3%
Lic. en Ciencias del Mar	54,0%	41,5%
Lic. en Bellas Artes	54,2%	40,3%
Lic. en Filología Gallega	54,5%	36,3%
Lic. en Historia	54,9%	38,1%
Lic. en Filología Clásica	60,3%	29,5%
Lic. en Geografía	60,4%	33,6%
Ing. Técnica de Minas	60,6%	38,5%
Ingeniería en Geología	61,0%	36,2%
Lic. en Filología Alemana	61,0%	24,8%
Lic. en Filosofía	61,2%	28,6%
Ing. Técnica Forestal	61,3%	37,1%
Lic. Teoría de Literatura	61,4%	28,8%
Lic. en Biología	62,7%	31,3%
Lic. en Filología Hispánica	62,8%	31,5%
Lic. en Ciencias Ambientales	63,4%	31,6%

Datos nacionales referidos a la ocupación a finales de 2014 entre universitarios que se titularon en el año 2010 y publicados por el INE el 22 de diciembre de 2015

Las empresas navarras buscan sabia nueva aquí

• Apuestan por el talento que sale de las universidades navarras en buena parte de los sectores estratégicos de la Comunidad foral

B.A.H. Pamplona

Si la empleabilidad es alta entre los universitarios navarros es porque las empresas contratan, porque confían en la formación que imparten la UN y la UPNA y en el buen hacer de los titulados. Son muchas las empresas de sectores estratégicos asentadas en la Comunidad foral que recurren a ellos.

Un ejemplo, como otros, es Cinfa, donde trabaja un millar de personas. La farmacéutica se nutre en buena medida de titulados universitarios. "Los que más nos interesan son los grados o licenciaturas en Farmacia y Química. Un porcentaje muy alto de los trabajadores licenciados de Cinfa proceden de la Universidad de Navarra: farmacéuticos, químicos o bioquímicos..., aunque también de otras carreras como Derecho, Económicas, Periodismo... Además, acogemos igualmente a muchos titulados de la UPNA: licenciados en ADE e Ingenieros, principalmente", explica Patricia Elía, directora de Desarrollo de Personas de Cinfa. Aunque más allá del título, los requisitos fundamentales para hacerse un hueco en la farmacéutica pasan por "tener ganas de aprender y de aportar". La compañía cuenta con acuerdos de colaboración con diversas universidades, ofreciendo becas para recién titulados y abriendo a ellas su bolsa de empleo.

El sector agroalimentario también tiene una gran importancia en Navarra y el Grupo AN es uno de sus referentes, con cerca de 1.500 trabajadores. "Tenemos necesidades agrícolas y, por tanto, los ingenieros agrónomos son los que más nos aportan, a nivel de empleabilidad. Necesitamos ingenieros de campo, ingenieros agrónomos en industria, para labores de calidad, desarrollo de producto e incluso como jefes de producción, y también ingenieros agrónomos para actividades de compra a terceros, porque ellos son los que conocen el proceso de producción y maduración de cada producto. Y, para todo esto, la UPNA es nuestra base de datos", explica Belén Hernández, responsable de Recursos Humanos del grupo. No obstante, hay otro perfil que también genera mucho interés en esta cooperativa agraria: el financiero. "Porque detrás de cada acción hay un papel o una factura".

Esas necesidades han hecho que el Grupo AN y la UPNA refuerzen su colaboración a través de una cátedra "para contribuir a la generación de conocimiento en el ámbito agrario y agroindustrial, así como para desarrollar actividades conjuntas en materia de investigación, transferencia, divulgación y formación". "La formación en las universidades se ha ido acercando un poco a las necesidades de las empresas, sobre todo, en materia de competencias y habilidades humanas como liderar equipos, comprar y vender, pero nos gustaría que se trabajara más todo eso", confiesa Hernández.

ISSA, una titulación con una gran demanda

• Es el único grado oficial de asistentes de dirección y su bolsa de empleo cuenta, de media, con tres ofertas laborales por cada titulado

Los titulados en ISSA, la escuela de asistentes de dirección de la Universidad de Navarra, no se pueden quejar. Es una de las profesiones en auge y, como no hay muchos graduados, se reparten las ofertas de trabajo. "En plena crisis, había más de tres ofertas para cada recién graduado", confiesa María José Razkin, respon-

sable de la bolsa de trabajo de ISSA. Éste es, además, el único grado oficial que se imparte en España para asistentes de dirección. "La escuela, que empezó en el campus de San Sebastián, lleva más de 50 años formando profesionales para la empresa, pero ya desde 2009 lo hace como un grado oficial y ahora se imparte en Pamplona", añade. Y lo hace, recuerda, buscando siempre "estar al día" con respecto a las necesidades de las empresas.

Para Razkin, estos buenos resultados de empleabilidad pasan

por la "calidad" y la "versatilidad" del grado: "Se trata de un perfil que las empresas necesitan. Son expertos en gestión y organización, tienen conocimientos de comercio exterior, de comunicación, de recursos humanos, tienen idiomas y manejan las aplicaciones digitales. Conocen todos los departamentos y eso les da un desarrollo increíble. El límite se lo pone cada uno", argumenta la responsable de la bolsa de empleo.

Cada año se gradúan entre 40 y 50 profesionales y la mayoría

encuentra empleo en los primeros meses. "De la última promoción, el 67% está ya trabajando. Otro 21% ha iniciado estudios de postgrado y sólo cinco personas están en búsqueda activa de empleo". Dado su arraigo durante tantos años en San Sebastián, el grueso de las ofertas de empleo proviene de Guipúzcoa (un 46%), pero Madrid está creciendo de forma importante, hasta representar un 22% de los puestos de trabajo demandados. De Navarra es el 15% de las ofertas gestionadas.

en diez líneas

La UPNA abre hoy la matrícula para los nuevos cursos culturales

La Universidad Pública de Navarra abre hoy el periodo de inscripción, dirigido a la comunidad universitaria, para sus cursos culturales. Las personas ajenas del centro podrán matricularse, si quedan plazas libres, a partir del día 25. Hay un curso de DJ, otro de lectura, retoque fotográfico, hablar en público y cocina saludable, entre otros. Los precios oscilan entre 61 y 137 €.

La Casa de la Juventud ofrece un servicio de asesoría especializada

El Servicio de Asesorías Especializadas es un recurso de la Casa de la Juventud que ofrece una atención profesional y gratuita en diversos ámbitos. El centro cuenta con una asesoría centrada en asuntos de estudios y mercado laboral, que ayuda a elaborar un currículum y una carta de presentación, entre otras funciones. También ofrece asesoramiento psicológico, jurídico, etc.

LaCaixa y MicroBank apoyan a personas en riesgo de exclusión

La Obra Social de LaCaixa y MicroBank, ayudarán, a través de su programa Incorpora, a diseñar itinerarios personalizados para usuarios en riesgo de exclusión que apuesten por el autoempleo. Incorpora contempla impulsar 40 puntos de autoempleo en 2016, que permitirán el acompañamiento de 2.400 personas y la creación de más de 600 microempresas.

tendencias



Los impulsores del evento 'Wasting Almuercico', que se celebró a mediados de diciembre en el Mercado de Santo Domingo.

CLAVES DEL PROYECTO

Learning by doing. El proyecto, enmarcado dentro de los itinerarios de empleabilidad del Servicio Navarro de Empleo y organizado por la Confederación de Empresarios de Navarra y la consultora Areté, usa la metodología 'learning by doing', que consiste en aprender haciendo. Son dinámicas eminentemente prácticas, en las que los participantes son los verdaderos actores del proyecto.

Participantes. En esta ocasión han sido doce las personas participantes en el curso, dirigido a desempleados. Son Magdalena Santos, Andrea Martín, Rosalba Gómez, Rosa María Machado, Alejandro Gómez, Rafael Maeztu, Pilar Armendáriz, Isabel Úriz, Redjah Naser, Leticia Moreno, Amaya Garayoa y Beatriz Tainta.

Iniciativas programadas. El proyecto incluía la realización de dos eventos, propuestos y organizados por los participantes. Finalmente se hizo un evento para poner en común talento y empresas; y otro, como idea de negocio, ofrecer almuerzos con comida de excedentes de empresas.

Un empujón para reinventarse

La consultora Areté-activa ha acompañado a doce desempleados en un proyecto de formación diferente, en el que los participantes debían proponer y organizar distintos eventos

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

UNO no siempre es consciente de todo lo que puede aportar, de lo que es capaz de hacer. Menos aún cuando la autoestima se resiente después de meses en el paro. Por eso, en ocasiones no se trata tanto de aprender nuevos oficios, nuevas destrezas, sino de sacar a la luz un potencial oculto; de demostrar que se puede, que es posible darle la vuelta a la adversidad y salir airoso. Ése es uno de los objetivos que persigue el proyecto que la consultora de recursos humanos Areté ha desarrollado estos meses con una docena de personas en desempleo.

"El objetivo era demostrar a las personas la importancia de estar activas durante la búsqueda de empleo, reinventarse y, además, ofrecer una alternativa para aquellos que se encuentran en su misma situación o tengan ideas de negocio y carezcan de oportunidades", explican desde Areté.

Pero, ¿cómo hacerlo? Sobre todo, con imaginación.

La iniciativa, que comenzó a finales de octubre, se ha centrado en dos proyectos cuanto menos curiosos, en los que los participantes debían aprender a desenvolverse y gestionar distintas situaciones.

El primero de ellos consistía en organizar un evento, "sin bagaje anterior alguno". De ahí nació la primera edición de **ExpressArte**, una cita que pretendía "conectar el talento de distintas personas con la necesidad de ese talento", aclaran desde Areté. Con la idea sobre el papel, los doce participantes debieron ponerse manos a la obra para encontrar un espacio donde organizarlo, contactar con ponentes que quisieran participar para contar su idea de negocio o sus habilidades profesionales y, por otro lado, atraer a empresas y organizaciones que quisieran escucharles. Con todo ello, debían, además, estructurar el evento, darle forma, organizar los tiempos y presentar la iniciati-



Una de las intervenciones en el evento 'ExpressArte'.

va. Como resultado de su búsqueda y su trabajo, doce ponentes participaron en esta primera edición de **ExpressArte**, que presentaron sus habilidades ante media docena de empresas y entidades. Además, todos ellos participaron después en un aperitivo coloquio para poder entablar contacto directo entre unos y otros.

Más allá del evento en sí, este proyecto sacó a la luz "el gran talento y potencial" de los propios organizadores, que se reflejó, de nuevo, en el segundo proyecto del

programa. En este caso, se trataba de buscar una forma de autoempleo a través de una iniciativa "que ofreciera algo diferente a la sociedad, que movilizara a la gente o que consiguiera un cambio". En ese contexto, los participantes en el proyecto idearon **Wasting Almuercico**, un almuerzo festivo, abierto y solidario con excedentes de comida de tiendas y supermercados. En total, los artífices del evento consiguieron recoger 400 kilos de alimentos, que elaboraron para ofrecer más de

250 almuerzos una mañana de sábado en el Mercado de Santo Domingo, todo ello, además con la participación de la Asociación de Síndrome de Down que puso el lado festivo y alegre al evento.

La iniciativa salió adelante gracias al trabajo de todos en un grupo que se marcó sus propias reglas, donde había que identificar y asignar los diferentes roles del equipo. "Nos hemos encontrado con un equipo imparable, que ha conseguido darle la vuelta totalmente al proyecto. Pese a las dudas y reticencias del principio, por lo novedoso del proyecto, ahora son un equipo de personas cohesionado y unido, que sabe dejarse ayudar pero que quiere tomar decisiones importantes y coger las riendas de cada situación", recalca Elizabeth Purroy Irurzun, responsable de itinerarios de empleabilidad de Areté.

Por todo ello, el balance es más que positivo. "Estas personas han demostrado ser un ejemplo para cientos de personas que están en situación de desempleo, que se angustian y no ven salida a su realidad y que no saben qué hacer para conseguir mejoras profesionales. Han demostrado que hay formas creativas de reinventarse para encontrar trabajo", añade Purroy.

La Cámara de Comercio de España destina 25 millones a jóvenes parados

La Cámara de Comercio de España destinará 25 millones entre 2016 y 2018 a ayudas directas a las empresas que contraten jóvenes menores de 30 años, a través del Programa Integral de Cualificación y Empleo (PICE). El objetivo que se ha marcado es conseguir un total de 16.665 contratos laborales. Además, concederá 1.800 euros para jóvenes emprendedores.

Correos convocará próximamente más de 1.600 plazas a nivel nacional

Correos busca consolidar 1.606 puesto de trabajo repartidos en distintas direcciones provinciales en los próximos meses. Aunque en su web se ha publicado el condicionado general para optar a esos puestos, los plazos y los procedimientos dependen de cada una de las provincias. Las convocatorias se publicarán en la sección Recursos Humanos de www.correos.com.



Las grandes consultoras contrataron en 2015 más de 5.000 profesionales

Más de 5.000 puestos de trabajo ofrecieron las cuatro grandes consultoras de servicios profesionales implantadas en España en 2015. El Economista recoge, por ejemplo, que EY (Ernst&Young) ha pasado de contratar 700 personas en 2014 a 1.300 en 2015. KPMG ha pasado de 950 nuevos empleados a 1.200. Deloitte y PwC han incorporado 1.500 y 1.043 personas.

los consejos del experto

LUIS MORO GONZÁLEZ DIRECTOR DE LA TIENDA DECATHLON PAMPLONA



Luis Moro, junto a una de las secciones de la recién ampliada tienda de Decathlon.

J.C. CORDOVILLA

“Preguntamos cuántas horas quiere trabajar y en qué horario”

B. ARMENDÁRIZ Pamplona

Criminólogo. 27 años. Natural de Gijón. Sobre el papel, nadie diría que Luis Moro González es el director de la tienda Decathlon de Pamplona desde hace ya tres años. Él tampoco lo hubiera dicho cuando entró en la plantilla de esta firma de equipamiento deportivo al alcanzar la mayoría de edad, compatibilizando el trabajo con la carrera. “Ahora no puedo imaginarme mi vida sin haber trabajado aquí, porque todo mi aprendizaje y mi desarrollo ha ido muy ligado a la empresa”, recalca. Moro es un claro ejemplo de la apuesta de Decathlon por los jóvenes. Ellos han sido y son la esencia de una marca que acaba de reforzar su presencia en Navarra con la ampliación de la tienda de Berriozar, aquella que echó a andar en 1997. “Fue una de las primeras tiendas que se abrió en España y, para Decathlon, Pamplona es un referente desde hace años”. Lo es, insiste, en deportes como la montaña o el ciclismo. “Navarra es la cuna del ciclismo de carretera, de la sociedad Abarca, de los equipos profesio-

sionales y también hay mucha afición a la *mountain bike*. Y una tienda Decathlon responde a las necesidades que tiene el ciudadano de la región donde se instala”, recalca

La ampliación, con esos 1.200 metros cuadrados más, ¿ha supuesto nuevas contrataciones?

En diciembre contratamos a unas 20 personas, pero, al coincidir en el tiempo, es imposible calcular cuántas contrataciones son por la campaña de Navidad y cuántas por la ampliación. No me atrevo a hacer una estimación de cuánto va a aumentar la plantilla en el futuro, pero yo espero que mucho. Por el momento, hemos sobrepasado los 100. **La mayor parte, gente joven ¿no?** Para mí hay dos factores que afectan a la juventud de la plantilla. Uno es que la gente que se postula para trabajar con nosotros mayoritariamente es joven. Y, otro, que en el pasado nosotros hemos hecho muchísima fuerza en contratar al joven estudiante deportista. Yo empecé así. Pero, hoy, la realidad social es que hay mucha gente muy válida y muy muy deportista que no tiene

trabajo y que puede tener su sitio en Decathlon. De las últimas contrataciones, hay varias que tienen más de 35 años. No nos ponemos un freno a que tengan 45 ó 50. Lo único que para nosotros es indispensable es esa pasión por el deporte.

¿Sólo pasión? Hará falta conocimiento en algún área concreta.

Sí, conocimiento; que no nivel deportivo o capacidad. No buscamos campeones del mundo ni súper deportistas, pero sí gente que su *hobby* y su divertimento sea el deporte, que se compra las revistas, que entra en internet, que está en foros, que se mueve por y para el deporte. Y hoy en día los más “*frikis*” de los deportes no suelen ser los chicos de 18 y 19 años. Y es lo que buscamos: tener un colaborador más técnico sin perder ser la primera marca empleadora de los jóvenes, porque eso es algo importante en nuestra sociedad.

Con esa política de contratar estudiantes, ¿se ve Decathlon como un trabajo de paso?

No queremos que sea así. Lo que queremos es que el trabajo responda a la necesidad de la persona. Una



PARA SABER MÁS

Contacto. Está en Berriozar, en la avenida Guipúzcoa. El tlf es 948 30 95 95 y la web: www.decathlon.es

LA EMPRESA

Decathlon. Dedicada a equipamiento deportivo, la multinacional francesa abrió sus puertas un 17 de marzo de 1997 en Berriozar. Con el refuerzo de Navidad y la nueva ampliación, ahora trabajan allí alrededor de 115 personas, 20 más que unos meses atrás. El 75-80% es personal indefinido. Hace unos años se instaló en Imarcoáin un almacén logístico. La marca cuenta con un área de innovación en nuevos productos.

de las cosas que más sorprende cuando alguien entra a trabajar con nosotros es que le preguntamos cuántas horas quiere trabajar y en qué horario. No es lo mismo cuando contratamos, como hace poco, a un padre de dos hijos que se acaba de quedar en paro, que tiene que sustentar una familia y pagar una hipoteca... Obviamente no le vamos a hacer un contrato parcial a 20 horas. Sería insultante. Pero cuando contratamos a un estudiante, es él el que nos pide no trabajar 30 horas. Tenemos una gran disponibilidad. Podemos compatibilizar porque somos muchas personas.

Es sorprendente. Lo habitual es: “Esto es lo que hay. Si quieres lo coges y, si no, lo dejas”.

La gente se sorprende sí. Nuestro sentido de empresa es la felicidad de todos. Tenemos que trabajar e hilar muy fino en esa conciliación, no sólo familiar sino también personal. Buscamos que la persona esté a gusto, porque si lo está, va a dar el 100%.

¿Qué hay que hacer para trabajar en Decathlon?

Históricamente tirábamos de nuestra base de datos, que recibe muchísimos currículos a través de la web. Pero, desde hace tiempo, en lugar de esperar a que vengan los candidatos a nosotros, vamos a buscarlos, participando en los foros de empleo de las universidades pero también yendo a las federaciones. Hemos escrito a casi todas y hemos contratado a gente que nos han remitido ellos. Incluso en el día a día, si llega un cliente y detectamos que podría encajar con nosotros...

¿Han aumentado las candidaturas estos últimos años?

Sobre todo, han pasado a ser más heterogéneas. Empezaron a llegar

currículos de gente de 40, 45 y 50 años y piensas que la situación tiene que ser complicada, porque sabemos la imagen que hay del trabajo que ofrecemos, aunque luego es diferente de lo que verdaderamente damos. Ahora cada vez hay menos de ese tipo de currículos. La economía se va reactivando y la gente deja de pensar en trabajar en cualquier cosa. Y queremos ser muy exigentes. Queremos que la gente que trabaje con nosotros sea porque quieren y no por necesidad. Porque invertimos muchísimo en la formación. Hasta el sexto mes un vendedor no tiene dominado su oficio. Y, si se van, es una inversión que no retorna.

¿Cómo es la selección?

Nuestra contratación la basamos en dos partes: valores y competencias. En los valores buscamos vitalidad y responsabilidad. A veces en la entrevista hacemos deporte para que la persona se suelte, sea ella misma y nos muestre esa vitalidad. Y si tiene esos dos puntos ya entramos en la parte de las competencias: que tenga pasión por el cliente, que tenga espíritu de equipo, que esté orientado al reto...

¿Deporte en una entrevista?

Sí. Bueno, para puestos de vendedor no, pero sí para patrones. Hacemos un partido de voleibol, hockey... Es para romper el hielo y también para detectar ciertas cosas: ves competencias, comportamientos, cómo se desenvuelve, cómo se relaciona, cómo se comunica con la gente... En Decathlon no hay nadie que trabaje solo, todo es en equipo. Si no te gusta relacionarte con la gente, trabajar aquí es imposible.

Para acudir a una entrevista en Decathlon, ¿mejor chándal o traje?

He visto de todo. Insistimos en eliminar todo tipo de prejuicio y centrarnos en quién es la persona y qué competencias tiene. Normalmente la gente viene vestida en un *look sport*: vaqueros, polo o camisa o camiseta. Hay gente que viene en chándal porque ha salido de entrenar y no le daba tiempo a pasar por casa. Y gente que viene en traje... aunque nunca habrás visto a nadie en Decathlon trabajar en traje. La gente va intentando responder a lo que probablemente espera.

¿Hay posibilidad de promoción?

Hay gente que ha conseguido ser director en dos años. Pero necesitas haber quemado etapas, haber capitalizado oficios: necesita haber estado en contacto con el cliente y saber qué es lo que le duele a un vendedor para poder tomar buenas decisiones. No queremos buscar fuera puestos importantes de decisión estratégica. Somos 12.000 personas en España. Así que raro es que no encontremos a alguien con el talento suficiente para cubrir puestos de juristas, informáticos, comunicación...

Defensa oferta 1.500 plazas para tropa y marinería, 800 para Tierra

Éste es el primer ciclo de selección pero habrá un segundo este año

DN Pamplona

El Ministerio de Defensa ha convocado 1.500 nuevas plazas para

el acceso de nacionales y extranjeros a la condición de militar de tropa y marinería, de las que 800 son para el Ejército de Tierra. A la

Armada se destinan 350 y otras 350 son para el Ejército del Aire.

Los requisitos mínimos para acceder a cualquiera de las plazas pasan por tener la nacionalidad española o la de alguno de los 18 países con los que España tiene acuerdo establecido; tener entre 18 y 29 años; superar las pruebas físicas asignadas a cada especialidad y tener la formación

académica requerida para cada empleo.

El plazo de solicitud permanecerá abierto hasta el 27 de enero y la asignación de los destinos se hará pública el 6 de mayo.

Está previsto que la formación general militar, que dura dos meses, comience el 16 de mayo.

A lo largo del año habrá un segundo ciclo de selección.

aquí hay trabajo

Navarra

■ DIRECTOR/A DE LA ESCUELA INFANTIL AMALUR DE VILAVA

Plazas. El Ayuntamiento de Villava ha convocado un proceso selectivo para cubrir una plaza de director/a de la Escuela Infantil Amalur de la localidad.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Maestro con la especialización en Educación Infantil, del título de grado o de título equivalente que habilite para el ejercicio de la profesión de maestro de educación infantil. Además, la plaza convocada tiene establecido como preceptivo el conocimiento del euskera. Así pues, será preciso estar en posesión del título EGA del Gobierno de Navarra o certificado reconocido como equivalente al nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas o superar una prueba que determine el nivel lingüístico exigido.

Pruebas. La fase de oposición se compone de tres ejercicios, si bien al último sólo podrán acceder los 15 mejor clasificados tras sumar los resultados de las dos pruebas anteriores. La primera prueba consistirá en un cuestionario tipo test de carácter teórico-práctico, en castellano, sobre el temario. La segunda prueba consistirá en desarrollar dos casos prácticos propuestos por el tribunal. La tercera prueba consistirá en realizar uno o varios ejercicios psicotécnicos para la determinación del grado de adecuación de las aspirantes a las exigencias del perfil profesional del puesto de trabajo. Por su parte, en la fase de concurso se valorará tanto la experiencia profesional como la formación complementaria de contenido directamente relacionado con las funciones del puesto de trabajo.

Plazo. Hasta las 14.00 horas del 8 de febrero.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 4 del 8 de enero de 2016.

■ SECRETARIO/A EN EL AYUNTAMIENTO DE ARBIZU

Plazas. El Ayuntamiento de Arbizu ha convocado un concurso oposición para cubrir, de forma temporal, la plaza de Secretario del Consistorio. Además, con los aprobados se elaborará una bolsa de empleo, que tendrá una vigencia de 5 años o hasta una nueva convocatoria.

Requisitos. Estar en posesión de la licenciatura o grado en Derecho o Ciencias Políticas y de la Administración, Sociología o Ciencias Políticas y Sociología, o equivalente. Asimismo, se exige un conocimiento de euskera, acreditado a través de la presentación del título correspondiente al nivel C-1, EGA o Certificado

Más de 60 ayudantes de archivos, bibliotecas y museos

El grueso de las plazas dependerá de Educación pero también hay para Fomento y Defensa

DN Pamplona

YA en el año 1932 había constancia de la existencia de estos ayudantes de archivos, bibliotecas y museos entre los funcionarios públicos. Entonces se llamaban auxiliares. Desde, 1977, ayudantes. Pero en cualquier caso, sus funciones no han cambiado. Son, realmente, la mano derecha de los archiveros, bibliotecarios y conservadores de museos. De ahí que sus funciones no sean otras que la colaboración con ellos y la ejecución que las labores que éstos les encomienden. Todo para, por un lado, conservar, proteger y difundir el patrimonio documental; y, por otro, garantizar el acceso a la información a través de la amplia red de bibliotecas públicas.

Con el fin de mejorar estos servicios, el Ministerio de Educación ha convocado 64 plazas de ayudantes, con distintos destinos, el grueso, eso sí, dependientes de este ministerio, aunque también hay una docena de vacantes que se articulan directamente bajo los ministerios de Fomento y de Defensa.



Muestra de libros en la biblioteca de Estella.

MONTXO A. G.

En datos

Plazas. El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte convoca proceso selectivo para cubrir 99 plazas del cuerpo de Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos. De todas ellas, 35 son de promoción interna y las restantes 64 correspondrán al turno libre (aunque cuatro de ellas están reservadas a personas con discapacidad). Entre las de turno libre, por destino, 11 plazas son para archivos, 33 para bibliotecas y 20 para museos.

Requisitos. Los aspirantes deberán estar en posesión del título de

diplomado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico o grado.

Pruebas. La oposición contará con tres ejercicios. En el primero consistirá en el desarrollo por escrito de cuatro temas, sorteados por el Tribunal. El ejercicio deberá ser leído en sesión pública. El segundo consistirá en desarrollar por escrito dos supuestos prácticos; uno sobre archivística y otro sobre una descripción normalizada de una unidad documental original o de copia digital fidedigna extraída al azar. La descripción deberá estar acompañada de un comentario del contexto de producción de la unidad documental. Y ambos debe-



co entre cada párrafo. Si es sólo una línea no dejar doble espacio.

rán ser leídos ante el tribunal. La tercera será una prueba de idiomas: realizar por escrito un resumen en castellano de un texto en inglés o francés y contestar a dos preguntas del tribunal.

Plazo. Hasta el 20 de enero.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 313 del 31 de diciembre de 2016.

de Aptitud equivalente de la Escuela Oficial de Idiomas o mediante la realización de prueba específica del conocimiento.

Pruebas. La fase de oposición se basará en la realización de dos ejercicios y una entrevista. El primer ejercicio consistirá en la contestación a una serie de preguntas cortas y/o de tipo test. El segundo será una prueba práctica consistirá en la redacción de dos informes o dictámenes, sobre los aspectos que determine el tribunal, en relación con las materias del temario y las funciones propias del puesto. Por último, los candidatos deberán enfrentarse a una entrevista en euskera, sobre

los aspectos que determine el tribunal, en relación al temario y las funciones propias del puesto.

Plazo. Hasta el 23 de enero.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 4 del 8 de enero de 2016.

■ EMPLEADO DE SERVICIOS MÚLTIPLES EN ANSOÁIN (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Ayuntamiento de Ansoáin ha convocado un proceso selectivo con el objetivo de elaborar una lista de candidatos a la contratación temporal para el puesto de empleado/a de servicios múltiples (nivel D), con el fin de dar cobertura

temporal a las necesidades que se produzcan en los servicios generales del Consistorio como en instalaciones deportivas o cualquier otro servicio de la localidad.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Graduado en E.S.O., Graduado Escolar, Formación Profesional de Grado Medio o equivalente, y tener carnet de conducir clase B.

Pruebas. El proceso de selección consistirá en la realización de dos pruebas, una de carácter teórico y otra de carácter práctico, ambas eliminatorias. La primera consistirá en contestar por escrito, en el tiempo máximo de una hora, a un cuestionario

de 40 preguntas con tres alternativas de respuesta, de las que sólo una de ellas será válida. La segunda consistirá en la realización de una o varias pruebas prácticas relativas al temario.

Plazo. Hasta las 14.00 horas del 22 de enero.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 3 del 7 de enero de 2016.

■ 16 PLAZAS PARA LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DE NAVARRA

Plazas. El Ministerio de Justicia ha sacado a oposición un total de 1.128 vacantes, de las que 752 correspon-

direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**
http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo



● **Instituto Aragonés de Empleo**
<http://www.aragon.es/inaem>

● **Servicio Riojano de Empleo**
<http://www.larioja.org/>

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**
<http://www.lanbide.net/>

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**
<http://www.sepe.es>

● **060.es Trabajar en la administración**
<http://www.060.es>

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**
<http://ec.europa.eu/eures/>

den al cuerpo de auxilio judicial y otras 376 al cuerpo de tramitación procesal y administrativa. De todas ellas, para Navarra corresponden 10 de auxilio (1 de ellas de reserva para personas con discapacidad) y 6 para el cuerpo de tramitación procesal. El resto de plazas ofertas se reparten entre las distintas comunidades y el propio ministerio. Entre las más próximas, al País Vasco se le han concedido 74 en total y La Rioja, 15.

Requisitos. Para las plazas de auxilio judicial se exige estar en posesión del título de Graduado en ESO y equivalentes. Para las plazas de tramitación procesal, la titulación mínima requerida es Bachiller o Técnico.

Pruebas. Para auxilio judicial se ha previsto un examen con dos exámenes. El primero será un examen tipo test de 100 preguntas con cuatro opciones de respuestas. El segundo será otro test de 50 preguntas referidas a dos casos prácticos de diligencia judicial propuestos por el Tribunal. Para tramitación procesal, la oposición incluirá dos pruebas. La primera, con dos ejercicios: un test de 100 preguntas y otro de 20 referidas a un caso práctico que planteará el tribunal. La segunda consistirá en reproducir en ordenador un texto en Microsoft Word con los requerimientos exigidos. En ambos casos, el conocimiento de euskera será valorado como mérito.

Plazo. La presentación de las solicitudes se realizará en el plazo de veinte días naturales contados a partir del 12 de enero.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 299 del 15 de diciembre de 2015.

rácter eliminatorio. En el primero, los aspirantes deberán contestar por escrito un cuestionario-test de 100 preguntas: 10 serán sobre Derecho Constitucional; 40 sobre Derecho Civil; 30 sobre Derecho Penal; y 20 sobre Derecho Procesal. El segundo ejercicio consistirá en exponer oralmente ante el tribunal cinco temas extraídos al azar de entre una parte del temario. El tercer ejercicio consistirá en exponer oralmente otros cinco temas extraídos a la suerte.

Plazo. Hasta el 12 de enero.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 306 del 23 de diciembre de 2015.

■ 80 LETRADOS PARA LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

Plazas. El Ministerio de Justicia convoca un proceso selectivo para el ingreso en el cuerpo de Letrados de la Administración de Justicia de 160 profesionales. De estas plazas, 80 corresponden al turno libre y otras 80 a promoción interna. A su vez, en cada turno se reservan cuatro plazas para personas con discapacidad.

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de licenciado o graduado en Derecho.

Pruebas. Se compondrá de tres ejercicios. El primero será un cuestionario-test de 100 preguntas con cuatro respuestas alternativas de las cuales sólo una es la correcta. El segundo consistirá en desarrollar oralmente ante el tribunal cuatro temas entre seis extraídos al azar en un máximo de 60 minutos. El tercero consistirá en contestar brevemente por escrito a diez preguntas referidas a un caso práctico que planteará el tribunal.

Plazo. El plazo para presentar instancias es de 20 días naturales, contados a partir del día 12 de enero de 2016.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 6 del 7 de enero de 2016.

■ 12 PLAZAS PARA EL TRIBUNAL DE CUENTAS

Plazas. El Tribunal de Cuentas ha convocado sendos procesos selectivos para cubrir un total de 16 vacantes, de las que 12 serán de turno libre y cuatro de promoción interna. Las vacantes ofertadas se inscriben en el cuerpo técnico de auditoría y control externo (8 libres y 2 de promoción), el cuerpo superior de letrados (1 de turno libre y 1 de promoción) y en el cuerpo superior de auditores (3 de turno libre y 1 de promoción interna).

Requisitos. Varían en función de los casos. Para el cuerpo técnico se exige estar en posesión del título de diplomado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico o grado. Para los letrados, las bases piden estar en posesión del título de licen-

ciado en Derecho o grado en Derecho. Y para los auditores, se requiere estar en posesión del título de doctor, licenciado, ingeniero o arquitecto, además de aquellos títulos de grado que se puedan establecer para acceder a cuerpos o escalas clasificados en el Subgrupo A1.

Pruebas. Los aspirantes deberán superar las pruebas de la oposición (que varían en función del puesto al que se opte) y, además, un curso selectivo. Sin él, no podrán tomar posesión de las plazas.

Plazo. Hasta el 19 de enero.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 312 del 30 de diciembre de 2015.

Becas

■ BECAS PRÁCTICAS INTERNACIONALES DEL GOBIERNO DE NAVARRA

Características. El programa Becas Prácticas Internacionales 2016 tiene como objetivo que titulados navarros obtengan, a través de prácticas en empresas de países extracomunitarios, formación y experiencia profesional que, a posteriori, favorezca la internacionalización de las empresas navarras. Se trata de corregir la carencia en estas empresas de personal disponible y preparado para acometer el proceso de internacionalización.

Requisitos. Las becas están destinadas a la formación de personas vinculadas a Navarra. Además, deben contar con una titulación universitaria y ser menores de 30 años. Las becas están dirigidas a personas en paro e inscritas en el Sistema de Garantía Juvenil en el momento de presentación de la solicitud de la beca. Los aspirantes no deben estar realizando ningún tipo de formación, tanto reglada como no reglada, aunque sí se exige la preinscripción en el plan formativo para prácticas en el extranjero que imparten tanto

la Universidad Pública de Navarra como la Universidad de Navarra. Tampoco han debido contar con un contrato de trabajo vinculado a la titulación por la que solicitan la beca. Además, los candidatos deben haber superado la selección para la realización de una práctica objeto de la beca, bien sea una de las prácticas que pongan a su disposición las dos fundaciones o bien conseguida por sus propios medios.

Características. Las becas tendrán una duración de 6 meses. El importe de la beca servirá para sufragar los gastos de estancia, viaje, visados y seguros de accidentes, asistencia médica y responsabilidad civil. Además, incluye un Seguro de Responsabilidad Civil. El Gobierno foral ha previsto una partida presupuestaria de 150.000 euros. El número de becas dependerá de esa cuantía.

Plazos. El plazo de solicitudes en el Gobierno de Navarra se extenderá hasta el día 8 de febrero.

Más información. Las solicitudes serán revisadas antes de su presentación en el Gobierno de Navarra por cualquiera de las entidades colaboradoras para esta convocatoria: Fundación Universidad-Sociedad de la Universidad Pública de Navarra, y Career Services de la Universidad de Navarra.

■ 10 BECAS FULBRIGH PARA REALIZAR ESTUDIOS DE POSTGRADO EN ESTADOS UNIDOS

Plazos. Se concederán diez becas a titulados universitarios de las ramas de Artes, Humanidades y Ciencias Sociales, para realizar estudios de máster en cualquier universidad de Estados Unidos.

Requisitos. Los candidatos deberán haber superado una licenciatura o estudios de grado con posterioridad al 1 de enero de 2012 y con una nota media en el expediente académico de 7 puntos sobre 10. No podrán acceder a ella los que estén realizando estudios de postgrado o proyectos predoctorales en Estados Unidos. Además, uno de los requisitos fundamentales que se exi-

ge a los aspirantes es un conocimiento "excelente" y demostrable del inglés. Por último, los candidatos tendrán que gestionar ellos mismos el acceso a la universidad que quieran, para poder contar con una plaza reservada en caso de resultar seleccionados por el programa.

Pruebas. La selección se hará en función del expediente académico y de los méritos de cada candidato, que deberán superar una entrevista personal.

Plazo. Hasta el 12 de enero.

Más información. En la página web oficial del programa (www.fulbright.es), en el apartado 'programas y becas'.

■ BECAS PARA REALIZAR PRÁCTICAS EN EL BANCO MUNDIAL

Características. El Banco Mundial realiza una convocatoria internacional para universitarios que quieran realizar prácticas profesionales en la entidad. Los puestos son para trabajar en Washington D.C., o en distintas sedes del banco en el extranjero por un tiempo mínimo de 4 semanas.

Requisitos. El programa de becas está dirigido a titulados universitarios, matriculados en un programa de máster o doctorado. Además, deberán contar con un "excelente dominio" del inglés y se valorarán los conocimientos de español, francés, ruso, árabe, portugués o chino. Para optar a estas becas es preciso contar con experiencia laboral previa y tener conocimientos informáticos.

Características. Las prácticas profesionales son remuneradas y en algunos casos también se brinda un complemento para gastos de traslado.

Plazos. La inscripción debe hacerse entre el 1 de diciembre de 2015 y el 31 de enero de 2016.

Más información. En la web del Banco Mundial (www.worldbank.org/en/about) en el apartado Jobs & Internship y en www.becas.universia.es

España

■ 100 PLAZAS PARA ACCEDER A LA CARRERA JUDICIAL Y A LA CARRERA FISCAL

Plazas. El Consejo General del Poder Judicial convoca proceso selectivo para la provisión de plazas de alumnos de la Escuela Judicial, para su posterior acceso a la carrera judicial, en la categoría de juez, y de alumnos del Centro de Estudios Jurídicos, para su posterior acceso a la carrera fiscal, en la categoría de abogado fiscal. En concreto se ofertan 65 plazas para la Escuela Judicial y 25 para el Centro de Estudios Jurídicos. De todas ellas, se reservan 5 plazas para ser cubiertas por personas con discapacidad.

Requisitos. Podrán concurrir los licenciados en Derecho o los que posean un título equivalente en los planes de estudio actuales, es decir, el Grado en Derecho.

Pruebas. La oposición constará de tres ejercicios teóricos, todos de ca-

Importante empresa del sector de la alimentación, en fase de expansión, busca incorporar un/a

TÉCNICO EN COMERCIO EXTERIOR

para su departamento comercial:

- Formación en comercio exterior/LADE o similar
- Capacidad de comunicación en inglés y francés
- Valorable experiencia en puesto similar

Reportando al Director General, llevará a cabo tareas propias del puesto como la coordinación y ampliación de la red de distribuidores internacionales, comunicación con clientes, gestión de cuentas, y otras tareas de apoyo a la dirección.

Enviar CV al apartado de correos nº 101, 31500 Tudela

Diario de

Noticias



TRES POR UNO

GOL DE KODRO PARA GANAR EN HUESCA (0-1) Y AFIANZARSE EN LA LUCHA POR EL ASCENSO TRAS UNA BUENA LABOR DEFENSIVA ● HOY, PRESENTACIÓN DE VERA Y MANOLO // P25 A 35

Roberto Torres y Jose Garcia abrazan a Kodro. Su segundo gol en Liga vuelve a dar a Osasuna otros tres puntos. Foto: Javier Bergasa

Puigdemont asume la presidencia de Catalunya y relanza el proceso independentista de Mas

APUESTA POR CONSTRUIR UNA REPÚBLICA CATALANA EN 18 MESES ● MANTIENE EL PROGRAMA DE SU ANTECESOR, CON JUNQUERAS DE VICEPRESIDENT ● RAJOY: "ES UNA ILEGALIDAD Y NO DEJARÉ PASAR NI UNA CONTRA LA UNIDAD DE ESPAÑA"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12 A 15 - *Nuevo timonel, misma hoja de ruta.* EDITORIAL EN PÁGINA 3



"Los meses venideros no serán fáciles ni aptos para cobardes, pero prometo dejarme la piel por la independencia"

CARLES PUIGDEMONT
President de la Generalitat de Catalunya

LA INFANTA CRISTINA, EN EL BANQUILLO DE LOS ACUSADOS POR EL 'CASO NOOS'

PÁGINA 16

100.000 EUROS PARA UN JOVEN 8 MESES PRESO POR ERROR EN UN CASO DE VIOLACIÓN

PÁGINAS 4 Y 5

CRECE EL NÚMERO DE USUARIOS Y LA ASISTENCIA A LAS BIBLIOTECAS NAVARRAS

PÁGINAS 68 Y 69



Economía

El precio del petróleo se desploma en torno al 11% en una semana

Las crecientes tensiones en la OPEP y la crisis china recrudecen la situación del carburante

LONDRES — Las crecientes tensiones en el seno de la OPEP, que dificultan un recorte de la producción a corto plazo, y las turbulencias de la economía china, que han disparado los temores sobre el futuro de la demanda, han provocado una sangría en los precios del petróleo a la que los analistas aún no ven fin.

El choque diplomático entre Arabia Saudí e Irán, principales poderes suní y chií en Oriente Medio, respectivamente, y dos de los mayores productores de la Organización de Países Exportadores de Petróleo (OPEP), desencadenó esta semana un nuevo desplome de los precios, que se aceleró con el caos en las bolsas chinas, cuyas negociaciones se suspendieron en dos ocasiones.

La conjunción de esos dos factores ha arrojado el petróleo a niveles no vistos desde mediados de 2004, con una caída de cerca del 11% entre el lunes y el viernes, que agudiza el desplome de cerca del 70% que se acumula desde hace año y medio.

La ejecución de un clérigo chií en Arabia Saudí, que encendió de nuevo el conflicto en Oriente Medio, coincide con los planes de Teherán para volver a exportar crudo cuando se levanten las sanciones por su programa nuclear, en los próximos meses. Gran parte del millón de barriles diarios que se espera que Irán acabe añadiendo a la oferta global estarán dirigidos a Asia, un mercado dominado hasta hace poco por Arabia Saudí, pero en el que productores como Irak, Rusia y, ahora previsiblemente Irán, comienzan a ganarle terreno.

Con un nuevo competidor en el seno de la OPEP, y ante la posible ralentización de la economía china, que amenaza con encoger la demanda, Arabia Saudí difícilmente aceptará una reducción del techo de producción, lo que incrementaría los precios pero pondría en riesgo su cuota de mercado.

Al contrario, algunos analistas creen que Riad podría incluso utilizar la oferta de petróleo como un arma más contra Teherán y volver a ampliar su bombeo para que los bajos precios resten atractivo a los campos de petróleo iraníes para las petroleras extranjeras.

SIN SOLUCIÓN A MEDIO PLAZO “Ninguna de las partes va a querer ceder”, recalcó Michael Hewson, analista jefe de la firma CMC Markets, para quien “en este momento no hay apetito alguno para recortar la producción” y que anticipa que los precios podrían seguir cayendo a



Plataforma de prospección petrolífera en el archipiélago de Canarias. Foto: Efe

corto plazo hasta niveles cercanos a los 25 dólares el barril. Tan solo si las tensiones entre ambos países derivaran en un improbable conflicto militar los analistas ven posibilidades de que ese choque impulsara los precios al alza.

“Si el conflicto llegara a frenar físicamente la producción, eso podría llevar a una subida de los precios. Sin embargo, en este momento hay un enorme exceso de oferta en los mercados, por lo que el conflicto entre Arabia Saudí e Irán tendría que ser más grave que en anteriores ocasiones para que llegara a influir de esa forma”, señaló David Elmes, jefe de la Red de Investigación Global en Energía de la Universidad británica de Warwick. Más allá de ese escenario hipotético, el regreso de

EL APUNTE

SALIDA A BOLSA DE SAUDI ARAMCO

●●● **Oferta de acciones.** La mayor productora de petróleo del mundo, la compañía estatal saudí Saudi Aramco, precisó ayer que baraja dos opciones para salir a bolsa: ofrecer acciones de la empresa matriz o de sus filiales. Según un comunicado, la empresa estudia permitir a los inversores que dispongan de una cuota de sus activos directamente o bien mediante la oferta de gran parte de las acciones de sus proyectos en varios sectores, especialmente en el de la refinación y de los productos químicos.

Irán a los mercados contribuirá a corto plazo a mantener los precios bajos, pero a la larga servirá para apartar del mercado a productores externos a la OPEP cuya producción resulta demasiado costosa en la coyuntura actual, por lo que, paradójicamente, tanto Riad como Teherán pueden salir beneficiados.

El pulso que hasta ahora ha mantenido la OPEP, liderada por Arabia Saudí con la oposición de sus miembros más modestos, como Venezuela, Ecuador y Nigeria, ha servido para poner en dificultades a la naciente industria del esquisto estadounidense. La OPEP confía en que en algún momento la oferta global se reduzca sin necesidad de que tenga que dar su brazo a torcer y reduzca su bombeo. — Efe

Irán invertirá en una nueva refinación en España

Los iraníes aportarán el 50% del capital para construir la plataforma, que producirá 200.000 barriles diarios

TEHERÁN — Irán invertirá en la construcción de una refinación de petróleo en España con capacidad para producir 200.000 barriles de crudo diarios, con el fin de garantizar la venta de hidrocarburos iraníes al exterior. Así lo anunció el viceministro de Petróleo y director gerente de la Compañía Nacional Iraní de Refinado y Distribución (NIORDC en inglés), Abás Kazemi, en declaraciones a la agencia oficial IRNA.

El alto funcionario detalló que este proyecto forma parte de la iniciativa iraní de contar con refinaciones en el exterior y que se desarrollará de forma conjunta con empresas españolas. “Las negociaciones están en marcha y todavía no han finalizado, pero hay varias empresas españolas que han ofrecido sus propuestas”, afirmó Kazemi.

MITAD IRANÍ, MITAD ESPAÑOL Aunque no citó a ninguna empresa en concreto, apuntó que la inversión en esta planta será en un 50% iraní y el resto procederá de inversores españoles. “El objetivo de Irán al establecer una refinación en España y otras en distintos países es garantizar una perdurable seguridad en las ventas y exportaciones de crudo”, añadió. Explicó que esta es “la forma más segura de incrementar las exportaciones”, al tiempo que descartó que ese proceso sea demasiado costoso para el país ya que podrá compensar la inversión tanto por la venta de crudo como por “los altos beneficios de las refinaciones”.

Irán había conversado en los últimos meses con Indonesia, India y Brasil sobre la eventual construcción de refinaciones en sus territorios, a la espera de que culminen las sanciones que aún pesan sobre su economía al calor del acuerdo nuclear firmado con el Grupo 5+1, que se calcula entrará en vigor en breve.

Desde que en julio pasado se anunciara dicho acuerdo, han sido constantes los contactos entre Irán y España para que el país europeo regrese de algún modo al sector de los hidrocarburos iraníes, tanto en el petróleo como en el gas. — Efe

HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL

Los comercios de siempre resisten en el Ensanche de Pamplona

PÁGS. 26-27

Madera de la Colegiata en el galeón 'San José'

LA SEMANA 8-11



Sueños de norte a sur de Navarra en el inicio del año

LA SEMANA 4-7

Mas se doblega ante la CUP y el alcalde de Gerona presidirá la Generalitat

El presidente será Carles Puigdemont, independentista de Convergencia

● La marcha de Mas evita las elecciones en el último minuto

● Puigdemont, de 53 años, es filólogo y periodista



● La CUP reconoce errores y afronta dividida la investidura

EDITORIAL
Cataluña sortea las elecciones... Y España exige ya un Gobierno estable

PÁGS. 2-4 y 12



LOS NUEVOS REGIDORES DE DICASTILLO De izquierda a derecha, Mikel Azcona Molinero, Iñaki Remírez Peñas, Maite Goicoecheta Urra, Javier Oteiza Gurucharri (alcalde), Aitziber Remírez Sagasti, Haritz Ochoa Hipólito y Elisa Remírez Peñas. MONTXO A.G.

Navarra pierde 500 plazas fijas de docentes y las supe con 170 interinos

PÁGS. 16-17

Osasuna visita Huesca con más de mil rojillos (17 horas)

PÁG. 34-35

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Hacia unas nuevas elecciones y van...'; Jose Murugarren 'La concejal de Bildu y la etilometría que nunca se hizo'; Miguel Ángel Riezu 'Navarra y el sistema de pensiones'; Fernando Hernández 'Directo al cerebro'; y Luis Castiella 'Cazadas al vuelo' y '¿Y los extintores?'

2.708 navarros estrenan alcalde

Doce municipios renovaron ayer alcaldías tras las elecciones locales parciales del 20-D

PÁG. 33

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	8	CLASIFICADOS	48
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	51
OPINIÓN	12	FARMACIAS	63
NAVARRA	16	LOTERÍAS	63
PAMPLONA	26	CARTELERA	64

2016, el año que comienza

Malos augurios para un ejercicio que arranca con el rebrote de los temores

Se suman las nuevas tensiones geopolíticas entre Irán y Arabia Saudí y la prueba nuclear de Corea del Norte

El Ibex ha caído lo mismo o menos que otras plazas en el arranque de 2016, pero fue el peor índice de Europa en 2015

ANA BARANDIARAN
Bilbao

Visto el horrible arranque de 2016 en los mercados, el peor en su historia para el Ibex-35 con un descenso acumulado del 6,6%, parece confirmarse la leyenda de que los años bisiestos traen catástrofes. Todas las amenazas que ya asustaron a los inversores en 2015 han rebrotado con fuerza en estos primeros días de enero y se ha sumado alguna nueva, como el enfrentamiento entre Arabia Saudí e Irán o las pruebas con supuestas bombas de hidrógeno del líder de Corea del Norte, Kim Jong-un. En el epicentro del huracán vuelve a estar China. Las dudas sobre la capacidad de sus autoridades para guiar un aterrizaje suave de la economía han desatado ese temido efecto dominó que ya provocó turbulencias en agosto: aceleración del desplome del petróleo y las materias primas, agravamiento de los emergentes, caída de las bolsas mundiales... Y otra vez el miedo a una recesión global cuando no hemos salido de la última crisis.

Como ocurrió en el verano de 2015, la mayoría de los analistas considera que estos temores son exagerados. Recuerdan que el batacazo de las bolsas chinas se explica en gran medida por factores técnicos no relacionados con la situación de su economía real. "Lo que ocurre es que el fondo es muy endeble porque el mundo se ha sostenido con los bancos centrales. Pero no hay datos para pensar en otra recesión. El crecimiento está ahí. En Estados Unidos no se puede descartar una desaceleración, si bien Europa sigue impulsada por vientos de cola", explica Juan Mari Otxoa, de Fineco. "Hay mucha preocupación por el freno de la industria, aunque el consumo se está comportando bien. EE UU es un ejemplo de ello. Por eso sectores como el turismo van bien en Bolsa", añade Alberto Morillo de Consulnor-Banca March.

Recesión global

El problema, dice Ignacio Canto de ATL Capital, es que en momentos de tensión como el actual "todo se interpreta mal". "La caída del petróleo, por ejemplo, supone una transferencia de renta para los países consumidores, pero ahora solo se ve lo negativo", afirma. Cuesta hacer lecturas positivas cuando cada vez se escuchan más voces catastrofistas.

Esta semana los medios se han hecho eco de la advertencia del gurú George Soros sobre la similitud



CHINA. El batacazo de las Bolsas chinas ha reavivado las dudas sobre la capacidad de sus autoridades para gestionar el cambio de modelo en el país. EFE



PETRÓLEO. El precio se desploma por el exceso de oferta. El enfrentamiento de Arabia Saudí e Irán ha añadido más presión a la baja. REUTERS

de la presente situación con la crisis de 2008, cuando quebró Lehman Brothers. Pero no es el primero que dice algo así. En España, Juan Ignacio Crespo, un estadístico del Estado que estudia los ciclos económicos, lleva tiempo advirtiendo de que el desplome de las materias primas presagia una nueva recesión. "Acumulan una caída del 40% desde 2011, lo que supone un gran daño a los emergentes. La expansión americana dura ya demasiado y hay una recesión industrial global. La actividad manufacturera se contrae en China, EE UU e incluso en India", alerta. No descarta, por eso, que se produzca una quiebra importante que desate un 'efecto Lehman'.

En 2016 se verá quién tiene razón aunque está claro que va a ser un año convulso, con China como principal foco de incertidumbre. Lo que ha ocurrido esta semana ha sido muy parecido a lo de agosto.

El lunes el nerviosismo se desató por el dato de actividad manufacturera, que se situó por debajo del 50 (nivel que marca contracción) por décimo mes consecutivo. El jueves las alarmas saltaron por las maniobras del Banco Popular de China con el yuan, ya que el organismo fijó un cambio que suponía una depreciación del 0,5%. Era el octavo día consecutivo de bajada, lo que hizo pensar que la entidad estaba llevando a cabo una devaluación encubierta. Pero se le debió ir de las manos porque luego tuvo que salir en apoyo de la divisa. Un yuan débil favorece las exportaciones pero también puede provocar una huida de capitales si la caída es demasiado rápida. Para frenarla, el banco central chino ha utilizado más de 500.000 millones de dólares de sus reservas en 2015.

Los tejemanejes con el yuan acentuaron el pánico en la Bolsa china, dominada por pequeños in-



COREA DEL NORTE. Kim Jong-un ha elevado la tensión al anunciar que ha realizado una prueba nuclear con una bomba de hidrógeno. REUTERS

versores que no saben todavía a qué atenerse. Ya había mucho miedo porque el viernes vencían unas restricciones a las ventas de los grandes accionistas, aunque luego se han prorrogado. Lo que ha tenido que suprimirse es el mecanismo para clausurar la negociación cuando la caída supera el 7%, ya que solo contribuía a aumentar los nervios.

Cambio de modelo chino

Todas estas rectificaciones y cambios han alimentado el miedo a que las autoridades chinas no puedan gestionar bien la transición de la economía desde un modelo basado en la industria a otro más volcado en el consumo interno. También hay serias dudas sobre la veracidad de los datos de crecimiento que dan y se teme una situación mucho peor.

Y en cuanto aumenta la incertidumbre en torno a China, se accele-

ra el desplome de las materias primas debido a que el 'dragón rojo' consume cerca del 50% del total mundial de acero, aluminio, níquel, cobre y zinc. Si se ralentiza más de lo esperado, la demanda será menor.

El cobre ha marcado estos días nuevos mínimos en siete años, pero la atención está en el petróleo. El barril de Brent se ha dejado más de un 10% esta primera semana de 2016 en la que se ha situado por debajo de los 33 dólares, su valor mínimo en más de 11 años. Desde el verano de 2014 acumula una pérdida del 72%, una de las mayores caídas del 'oro negro' en toda su historia.

La causa de este desplome es que las dudas sobre la demanda de China, que consume un 12% del total, se producen en un momento de exceso de oferta. El mercado está inundado de crudo debido a la estrategia de países como Arabia

peligrosamente

sobre China y el impacto de la caída del crudo

Saudí o Rusia de bombar a todo trapo para defender su cuota frente a tecnologías como el *fracking* de EE UU.

Este año se suman, además, las tensiones entre Arabia Saudí e Irán, dos de los pesos pesados de la OPEP. La ejecución de un importante clérigo chií ordenada desde Riad está en el origen del conflicto. Contra lo que cabría esperar, este enfrentamiento ha empujado más a la baja el precio porque se espera que los saudíes abaraten su oferta con objeto de dificultar las cosas a Teherán, justo cuando Occidente le levante las sanciones y pueda vender su crudo.

Cuando Goldman Sachs dijo en septiembre que el petróleo podía ponerse en los 20 dólares, pocos le creyeron. Ahora muchos analistas lo sitúan ya por debajo de 30. Más dolor para unas economías emergentes cuyas economías dependen del crudo y otras materias primas. El Banco Mundial ha revisado a la baja sus previsiones de crecimiento para este año.

Para Latinoamérica pronostica una expansión nula, mientras que en el caso concreto de Brasil augura una contracción del 2,5% este año que se sumaría a la caída del 3,7% en 2015. Malas noticias para compañías como Santander, Telefónica y Mapfre, con fuerte exposición al país.

Pero no solo sufren los países productores. Las compañías vinculadas a las materias primas como las mineras o las petroleras también están pasándolo muy mal. Arcelor Mittal, por ejemplo, ha perdido un 13% solo en el arranque de 2016 y ya fue la peor del Ibx en 2015, con un desplome del 56%. Otras como Glencore están todavía peor. Ahí puede surgir la quiebra que vaticina Crespo.

A todo ello se suma el proceso de subida de tipos en EE UU, que arrancó en diciembre. Ahora existe un gran nerviosismo por saber el ritmo al que la Reserva Federal incrementará el precio del dinero este ejercicio, dado que supone



TIPOS DE INTERÉS. La Reserva Federal, presidida por Janet Yellen, inició la subida del precio del dinero en diciembre. No será la última. EFE



INMIGRACIÓN. La gestión de la oleada migratoria es uno de los principales retos a los que se enfrenta Europa, a corto y a medio plazo. AFP

más presión para los emergentes al hacer más difícil el pago de sus deudas en dólares. El espectacular dato de empleo de 2015 publicado el viernes no hizo sino avivar los temores a nuevas subidas. Son muchos los frentes abiertos y, según dice el refrán, "lo que mal empieza, mal acaba".

España, lastrada por las circunstancias políticas

• Los analistas advierten de que la incertidumbre sobre la gobernabilidad va a afectar a la economía, pero el impacto resulta todavía limitado

Por si no había incertidumbres suficientes en el plano internacional, en España se suma además la política. El resultado electoral del 20-D fue como un jarro de agua fría para los mercados, que apostaban por que gobierne el PP con el apoyo de C's. Pero la suma de ambos no es suficiente.

De las urnas salió una fragmentación tal que hace muy difícil la formación de gobierno y bastante probable la celebración de nuevas elecciones. Está por ver si el líder del PSOE, Pedro Sánchez, logra conformar una coalición de izquierdas, pero para ello Podemos debería ceder sobre el referéndum catalán, algo poco probable por ahora.

Los analistas están convencidos que hasta que no se aclare la situación en esa comunidad no habrá avances en el plano nacio-

nal. Por eso, el acuerdo *in extremis* de Junts pel Sí y la CUP para investir como presidente al 'convergente' Carles Puigdemont (tomará posesión hoy) marcará seguro la agenda en Madrid.

En un informe de esta misma semana, Goldman Sachs alertaba de que la incertidumbre política en España por los problemas para formar gobierno "va a pesar sobre la confianza de empresas y consumidores, y por ende en las perspectivas económicas". En la misma línea, HSBC advertía tras el 20-D que un tiempo prolongado de parálisis podría afectar a la recuperación.

El impacto, no obstante, es todavía limitado a la espera de si habrá que volver a las urnas. La prima de riesgo está en los 122 puntos, tras subir siete en este arranque del año, casi lo mismo que la italiana. En cuanto a la Bolsa, es cierto que la española fue la peor de toda Europa en 2015 con una caída del 7%. Pero le influyó más la exposición a Latinoamérica y el peso de la banca.

DIRECCIÓN TÉCNICA DE CENTRO OCUPACIONAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

SE REQUIERE:

- Titulado en Psicología
- Experiencia en Dirección de Equipos
- Conocimientos técnicos en discapacidad, preferiblemente intelectual

SE OFRECE:

- Incorporación a Entidad de prestigio
- Retribución adecuada al puesto

Interesados enviar curriculum vitae a: direccionocupacionalpamplona@gmail.com

áctima Consultoría de Recursos Humanos

Selecciona Técnico Proyectista para empresa del sector de la madera, sita en Navarra, plenamente consolidada y en proceso de expansión.

PROYECTISTA

 Ref. PRYE/16

Se responsabilizará del diseño y desarrollo de proyectos de madera.

SE REQUIERE

- Formación técnica (ingeniero/a, aparejador/a, o similar)
- Experiencia de al menos tres años en estructuras de madera.
- Dominio de programas de diseño de estructuras (CADWORK).
- Capacidad de trabajo en equipo y de relacionarse con los clientes.
- Conocimientos del idioma inglés.

SE OFRECE

- Integración en empresa consolidada.
- Incorporación inmediata.

Interesados/as enviar C.V. junto con fotografía reciente indicando la referencia correspondiente a:

■ Áctima Consultoría de Recursos Humanos, S.L.
C/ Arrieta 1A, entreplanta derecha, 31002 Pamplona
ó e-mail: seleccion@crhactima.com

INGENIERO DE PROCESOS

Ref. 2015-98

EMPRESA INDUSTRIAL del Sector metalúrgico, con amplia trayectoria, precisa incorporar en la zona de PAMPLONA

Fundamentalmente se centrará en la mejora de los procesos de fabricación, desde la puesta en marcha a partir de la planificación, hasta análisis de espacio, Lay out, distribución en planta, acopio de materiales, etc.

Sus responsabilidades básicas abarcarán, entre otras:

- Diseñar los procesos de producción, teniendo en cuenta los recursos existentes.
- Optimizar y mejorar los procesos productivos existentes, detectando las deficiencias de los mismos.
- Coordinar la implantación de controles y procesos de Calidad.
- Coordinar las diferentes secuencias de producción.
- Desarrollar proyectos de fabricación de prototipos, muestras, etc.
- Implantación de Normativo ISO 9000/EM 1090,...
- Implantación de ERP Fábrica.

Interesa persona con titulación de **INGENIERÍA** preferentemente, especialidad Mecánica y que aporte **EXPERIENCIA consolidada** y contrastada como Ingeniero de Procesos y en labores de Mejora Continua, proveniente de empresa metalúrgica.

Necesario **INGLÉS** y sólidos conocimientos de ofimática. Valorable formación complementaria de Lean Production, Seis Sigma, 5's, Kaizen, ...

Integración en plantilla de empresa de referencia en su sector y en fase de crecimiento.

Interesados inscribirse en www.human.es área de candidatos.

human

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Radiografía del Sistema Educativo Navarro (II)



Navarra pierde 500 plazas docentes fijas desde 2010 y las suple con 170 interinas

La red concertada también contó 40 profesores menos en los últimos 5 años

En el 14-15 hubo 11.146 docentes no universitarios: 6.813 funcionarios, 1.622 interinos y 2.712 dieron clase en la concertada

La temporalidad vuelve a niveles de 2010 pero se disparan los contratos por horas, en 2015; 9.665, lo que equivale a 441 plazas

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

La curva de las gráficas que acompañan a estas líneas esconden miles de historias; la de los profesionales afectados directamente por ellas y la de los alumnos y familias protagonistas de sus clases. En los últimos cinco años, Navarra ha perdido 500 puestos de profesores fijos. Las jubilaciones y la falta de oposiciones en la pasada legislatura motivada por la crisis económica han reducido la plantilla de funcionarios docentes del Gobierno foral a niveles de 2008. Y, para paliarlo, Educación contrató a interinos pero sin llegar a suplir ese medio



millar de bajas. El saldo absoluto es negativo en 330 plazas. Y a ellas habría que sumar los otros 40 docentes menos que en 2010 que registró este año la red concertada. Esta es una de las conclusiones que se extraen del Informe del Sistema Educativo Navarro (INSE) que acaba de aprobar el Consejo Escolar de Navarra.

En total, el pasado curso 14-15 se cerró en la Comunidad foral con 11.147 profesores en los niveles no universitarios. Esta cifra sale de sumar los 6.813 funcionarios de 2015, los 1.622 contratados de forma interina ese curso y los 2.712 docentes que conformaron la plantilla de los centros concertados. Hace cinco años esa cifra ascendía a 11.517 docentes, 370 más.

El primer caso reseñable es el de la red pública. En los últimos diez años la evolución de la plantilla ha dibujado una gráfica semicircular. En 2006 había 6.024 docentes entre maestros, profesores de Secundaria, Bachillerato, FP y Educación Especial. Esa cifra fue creciendo progresivamente y ganando 400 profesores por curso hasta llegar a los 7.313 registrados en 2010. A partir del siguiente curso la curva empezó a caer como puede apreciarse en la tabla infe-

rior. Sólo el pasado curso se registraron 196 jubilaciones.

Y, a falta de OPE (la última fue en 2011) ¿Cómo se les buscó sustituto? Con contrataciones temporales: 1.455 jornadas completas en el curso 2010-11, 1.420 plazas en el 11-12, 1.140 en el curso 2012-13, 1.435 puestos en el 13-14 y 1.621,8 interinos en el pasado curso. Un factor muy importante a tener en cuenta está, precisamente, en ese decimal. El departamento de Educación no sólo ha contratado más, el hecho es que lo hizo con mayor precariedad. Desde 2009 no ha parado de crecer el número de contratos por horas. En los cursos antes mencionados Navarra contrató, respectivamente, 4.253 horas, 5.472, 6.948 h, 8.511 y 9.665,5 horas en 2015, lo que equivale a 441 plazas. Muchas veces, compartiendo asignaturas y en varios centros.

Estabilidad en la concertada

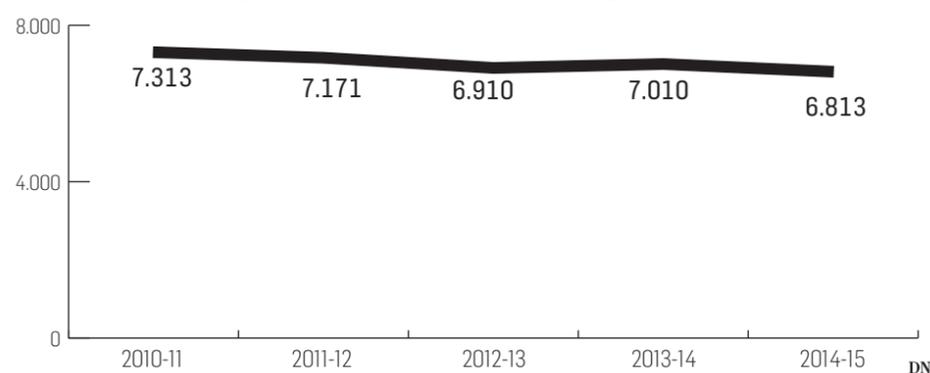
La segunda variable es la educación concertada, donde Navarra también se hace cargo de pagar a los profesores en virtud de los convenios firmados con los centros. Aquí la plantilla ha experimentado menos movimiento. 2.557 profesores había en la concertada en 2010 y 2.712 hubo en 2015. Aquí las necesidades sí movieron hacia arriba y hacia abajo la plantilla, siempre con medio centenar de profesionales oscilando.



EVOLUCIÓN DEL PROFESORADO DE CENTROS PÚBLICOS

Nivel de enseñanza que imparte	2010/2011	2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015
Educación Infantil exclusivamente	874	896	844	850	832
Educación Primaria exclusivamente	2.289	2.213	2.185	2.219	1.831
Educación Secundaria Obligatoria exclusivamente	1.213	1.145	1.027	1.021	962
Bachillerato exclusivamente	205	137	94	90	98
Formación Profesional exclusivamente	617	539	750	773	761
Educación Infantil y Primaria	609	606	620	611	825
Educación Primaria y E.S.O.	39	39	23	22	28
E.S.O. y Bachillerato	941	993	1.009	999	946
E.S.O./Bachillerato/F.P.	41	44	68	91	80
Educación Especial Específica	99	100	86	85	93
Otras posibilidades	386	459	204	249	357
Total	7.313	7.171	6.910	7.010	6.813

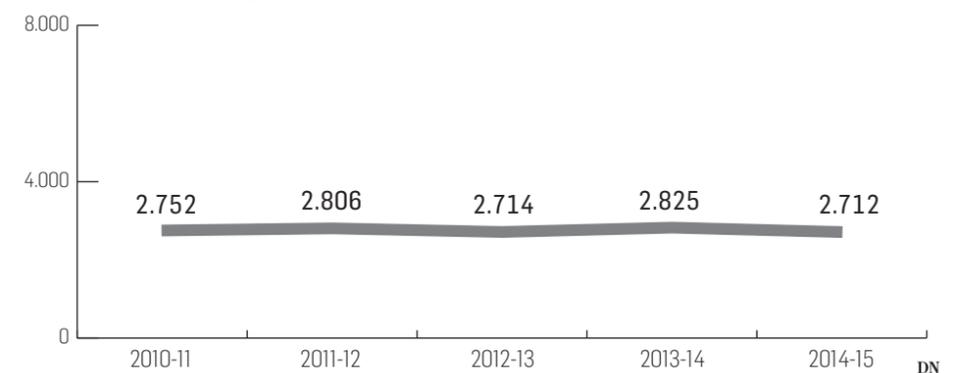
Evolución del profesorado en centros públicos



EVOLUCIÓN DEL PROFESORADO DE CENTROS CONCERTADOS

Nivel de enseñanza que imparte	2010/2011	2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015
Educación Infantil exclusivamente	395	374	348	346	303
Educación Primaria exclusivamente	895	899	833	1.011	931
Educación Secundaria Obligatoria exclusivamente	554	590	545	535	553
Bachillerato exclusivamente	57	87	88	77	74
Formación Profesional exclusivamente	152	150	201	196	189
Educación Infantil y Primaria	90	99	103	101	119
Educación Primaria y E.S.O.	93	111	52	46	45
E.S.O. y Bachillerato	334	305	333	366	365
E.S.O./Bachillerato/F.P.	51	52	0		
Educación Especial Específica	51	45	50	36	32
Otras posibilidades	38	45	116	64	53
Profesorado que imparte en las Actuaciones	42	49	45	47	48
Total	2.752	2.806	2.714	2.825	2.712

Evolución del profesorado en centros concertados



Sueldo de maestro: 2.097 euros en la pública, 1.983 en la concertada y 2.020 en la ikastola

LAS CIFRAS

6,1%

Ha bajado el sueldo de un funcionario del cuerpo de profesores: 165 euros menos al mes.

2,5%

Es el recorte que aprobó el Gobierno de Navarra para la plantilla de la red concertada: de 40 a 60 euros menos al mes según categoría.

2,4%

Se han visto reducidas las nóminas de los profesores de las ikastolas, una media de 50 euros menos al mes.

Un peldaño por debajo están los sueldos de los profesores de las ikastolas. Su recorte ha sido más atenuado. Allí un maestro de Infantil y Primaria cobraba 2.071 € en 2011 y en 2015 fueron 2.021, 50 € menos. En el caso del profesorado de ESO, Bachillerato y Psicólogos y Pedagogos, de 2.379 € han pasado en cinco años a 2.321.

Y en el caso de los profesores que trabajan en la red concertada, pese a que las diferencias de sus tablas con los de la pública se han ido acortando en la etapa reciente, también la crisis ha mermado sus nóminas. Por acuerdo del Gobierno de Navarra en 2012 se bajaron sus retribuciones un 2,5% desde septiembre. Ahora un maestro cobra 1.983 euros por los 2.034 de antes del recorte. La bajada para un profesor de Secundaria ha sido de 59 euros al mes: de 2.342 euros a 2.283.

Todas las nóminas bajan desde 2010 y la pública se lleva el mayor recorte: 165€/mes en Secundaria y 100€/mes en Primaria

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Los funcionarios docentes no han sido excepción y también han visto mermado su poder adquisitivo en los últimos años de crisis. Desde 2010 las nóminas de los profesores y maestros navarros han ido perdiendo peso hasta llegar a su actual contenido.

Partiendo de que los profesionales de la red pública son los que más cobran de sus compañeros docentes, también han sido ellos los que más recortes han sufrido en los últimos cinco años. El tijeretazo

ha sido progresivo; a categoría superior, mayor recorte. Así un funcionario catedrático presenta la mayor nómina: 14 pagas iguales de 2.518 euros. Sin embargo, en 2010 su sueldo era de 2.691 euros, un recorte de 173 euros al mes.

Le sigue en pérdida salarial la categoría de profesores de Secundaria. Estos cobraban 2.575 euros en 2010 y ahora 2.410, 165 menos. En el caso de los profesores de Formación Profesional el recorte ha sido de 104 euros al mes: 2.311 € hace cinco años y 2.205 el curso pasado. En un nivel similar se encuadran los maestros que también imparten ESO. De los 2.324 euros de 2010 a 2.206 euros al mes. Y los maestros de Infantil y Primaria también han perdido 100 euros al mes: 2.198 € en 2010 y 2.097 ahora.



Y MAÑANA...

Suben los estudiantes con necesidades educativas especiales, el hospitalizado y el alumnado extranjero

Un profesor ayuda a uno de sus alumnos de Primaria en el Colegio Público Otero de Navascués de Cintruénigo. NURIA G. LANDA



Una factura de 333 millones en gastos de personal

El Informe del Consejo Escolar también recoge los gastos de personal elaborados a través de la sección de presupuestos y gestión económica del departamento de Educación. Así, el pasado curso el Gobierno de Navarra destinó 333 millones de euros para esta partida, casi 27 millones menos que en el 2011. De ellos, 222,5 fueron para el pago a funcionarios docentes (7,5 millones de euros menos que el año anterior). La segunda mayor cuantía fue la de las nóminas de los docentes temporales; en total 67,7 millones de euros, 10,3 más que en el curso 13-14. En cambio, la cifra destinada a los funcionarios no docentes (personal de administración y servicios) se mantiene muy estable en los últimos años: 11,1 millones de euros. Los gastos se completaron el pasado curso con los 31,3 millones de euros destinados al pago de la Seguridad Social y los 368.000 euros destinados a otros gastos.



Un grupo de profesores navarros se concentra en el IES Navarro Villoslada antes de las últimas oposiciones de Secundaria. Fue en 2010. J.C. CORDOVILLA

En 2015 hubo 3.885 bajas laborales que duraron una media de 28 días

Los trabajadores de nuestros colegios e institutos también se ponen enfermos. Pero mucho menos que hace cinco años. Aunque la influencia del factor crisis aquí es más difícil de medir, lo cierto es que 2015 fue el año con menos bajas laborales y de menor duración desde 2010.

En total, el pasado curso se registraron un total de 3.885 bajas entre los profesionales de Primaria, Secundaria y los no docentes. Esa cifra baja a 3.597 si se descuentan las bajas maternales y las adopciones. En cambio, esa

misma cifra ascendió a 4.459 bajas en el curso 2010/11. Por especialidad, los profesores de Primaria son los que más bajas cogieron: 1.874 por 1.359 de los de Secundaria y 652 de los no docentes.

También la duración media de las bajas médicas del personal docente y no docente es la más baja desde 2010. En total la duración media fue de 28 días de baja repartidas de la siguiente forma: 33,10 días de media los docentes de Primaria, 27,58 los de Secundaria y 23,26 días de media en las bajas del personal no docente.



Mesa sectorial dominada por nacionalistas tras las elecciones sindicales

El 20 de mayo, cuatro días antes de que el cuatripartito lograra formar Gobierno en Navarra, los docentes votaron sus representantes sindicales en unas elecciones que también dejaron mayoría nacionalista.

LAB fue el vencedor al lograr 11 delegados con el 24,4% de los votos y le siguió Steilas con 10 (22,2%). Esos representantes, a la hora de decantar mayorías, hay que sumarlos a los 4 obtenidos por ELA, que los logró por estar en la Mesa General de Función Pública y no por el %, ya que no llegó al 10% exigido. Entre las tres

suman 25 delegados de 45.

Con 24 se quedaron el resto de sindicatos no nacionalistas. De ellos, AFAPNA fue el más votado y logró mejorar su anterior representatividad al obtener 8 delegados. Seis tuvieron CCOO y ANPE. UGT sí está representado con voz pero sin voto por ser el sindicato mayoritario en Navarra. Eso en la pública. En la concertada a los docentes les representa FSIE-SEPNA (76 delegados), UGT (64), ELA (23) NA (2) y LAB (1). La representación sindical de las ikastolas se la reparten LAB (42 delegados) y ELA (4).



El Supremo avala la sanción a un guardia civil que se durmió en una vigilancia

Confirma los 3 meses de suspensión de empleo por desatender un servicio de especial relevancia

GABRIEL GONZÁLEZ
Pamplona

El Tribunal Supremo ha determinado que dormirse durante un servicio de vigilancia es una falta "muy grave" dentro de la Guardia Civil, por lo que ha confirmado la sanción de tres meses de suspensión de empleo que se impuso internamente a un agente destinado en un cuartel del norte de Navarra en 2011.

Los hechos ocurrieron sobre las cinco y media de la madrugada del 13 de octubre de 2011. Un teniente llegó con su coche al

cuartel y realizó hasta seis ráfagas de destellos con los faros para que el guardia civil expedientado, que se encontraba en el interior de vigilancia, le abriera la puerta. Pero a pesar de las luces y del ruido del motor, y de que el cuarto de vigilancia tiene una gran ventana acristalada, la puerta no se abrió. El teniente intentó acceder por la puerta principal, después por las del garaje, pero no lo consiguió. Finalmente optó por saltar la valla y entró en el recinto. Allí se encontró al agente recostado y dormido, despertándose justo cuando el teniente encendió la luz, según consta en la sentencia.

La Dirección General de la Guardia Civil le impuso tres meses de suspensión de empleo como autor de una falta muy grave consistente en "la desatención de un servicio cuando por su natu-



Fachada de la sede del Tribunal Supremo, en Madrid.

JONAN BASTERRA

raleza y circunstancias sea de especial relevancia". El agente recurrió la decisión y una vez agotada la vía administrativa acudió a la justicia. El año pasado, el Tribunal Militar Central dio la razón al agente, concluyendo que el servicio que había desatendido no era de especial relevancia. Subraya que el nivel de alerta en Navarra ha sido de Alta Intensidad durante años, pero que la propia Administración no cumplía todas las prevenciones que ese nivel de alerta conlleva, como es el nombramiento de un servicio de refuerzo para las vigilancias. De

este modo, rebajó la falta a "grave" y la suspensión de empleo pasó a cinco días.

El Abogado del Estado recurrió esta decisión y la Sala de lo Militar del Tribunal Supremo acaba de fallar que dormirse durante una guardia sí que es desatender un servicio de especial relevancia. La sentencia resalta que la principal misión que tenía el agente esa noche era la vigilancia exterior del acuartelamiento, y no la atención a los ciudadanos, como argumentaba el primer tribunal. "A las 5.30 horas es razonable pensar que la seguridad del recinto está espe-

cialmente debilitada al no existir otro elemento disuasorio que el personal de servicio, cuya atención debe ser, por tanto, óptima", escriben los magistrados. Por este motivo, la sentencia resalta que el agente sabía "indudablemente" que era el único componente del servicio de seguridad, que su función era vigilar los monitores del exterior, y que por ello "la seguridad del acuartelamiento y de todos los que moraban en el mismo estaba encomendada y dependía de su vigilia atenta". Con estos razonamientos, estima que cometió una falta "muy grave".



Club de Lectura y Escritura de Poesía

Diario de Navarra

Coordinado por Daniel Aldaya



Objetivos:

- Acercar la poesía a todas aquellas personas que deseen acudir como oyentes.
- Disfrutar de un poemario como disfrutamos de una buena novela.
- Poner en práctica los conocimientos adquiridos para componer y perfeccionar nuestros propios poemas, o bien escuchar y deleitarnos con los poemas de los demás participantes.

Lecturas propuestas:

Marea humana. Benjamín Prado
La llave de niebla. Guadalupe Grande
La casa encendida. Luis Rosales

Fechas: Enero: 21 y 28
Febrero: 11 y 25
Marzo: 10 y 17

Duración de las sesiones: 2 horas, de 19:30 a 21:30 horas

Lugar: Diario de Navarra (C/ Zapatería, 49)

Precio: No suscriptores: 100 euros
Suscriptores: 90 euros

INSCRIPCIONES:
clubdelectura@diariodenavarra.es
 Tf. 948 076 090
 Plazas limitadas. Mínimo 13 alumnos.
 No se requieren conocimientos previos.



Las policías refuerzan los controles de velocidad

• La primera campaña especial de este año empieza mañana y estará centrada en la velocidad de los vehículos en vías urbanas e interurbanas

DN
Pamplona

La Policía Foral, la Guardia Civil y policías locales de Navarra realizarán durante esta semana, del 11 al 17 de enero, una campaña especial de tráfico centrada en la velocidad de los vehículos, tanto en vías urbanas como interurbanas. Estos controles surgen a iniciativa de la Dirección General de Tráfico y forman parte de la primera de las campañas incluidas en el Plan de Acción 2016 de la Estrategia Navarra de Seguridad Vial.

Según estudios de la DGT, conducir con una velocidad adecuada podría evitar casi una cuarta parte de los muertos en accidente de tráfico. De hecho, a partir de los 80km/h es prácticamente imposible que un peatón se salve en un atropello. En cambio, a una velocidad de 30 km/h, el riesgo de muerte del peatón se reduce al 10 por ciento. Además, el exceso de velocidad no solo incide negativamente en la seguridad vial, sino también en el medio ambiente, la calidad de vida y el consumo de combustible.

Atendido un matrimonio tras un fuego en Olazagutía

• Ardió un cobertizo con leña y enseres y los propietarios tuvieron que ser atendidos en el centro de salud de Alsasua

DN
Pamplona

Un matrimonio de avanzada edad tuvo que ser atendido ayer en el Centro de Salud de Alsasua, él de una intoxicación leve y ella de una crisis de ansiedad, tras producirse un incendio que afectó a un cobertizo con leña y enseres adosado a su vivienda, en Olazagutía.

Sos Navarra recibió a las 6.41 horas el aviso de que un cobertizo situado entre dos viviendas unifamiliares situadas en el camino de Otadía, en Olazagutía, estaba ardiendo. El matrimonio propietario de la vivienda se había percatado de las llamas y dio la voz de alarma. Los bomberos de Alsasua desplazaron una bomba rural pesada y la ambulancia, y el de Cordovilla prestó apoyo con otra bomba rural pesada. El fuego, cuyo origen investiga la Policía Foral, afectó exclusivamente al cobertizo, donde se apilaba una considerable cantidad de leña y enseres. El humo también ennegreció las fachadas.

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

120



LIGERA SUBIDA. La prima de riesgo ha registrado una subida moderada esta semana de inestabilidad económica. Ha cerrado en los 120 puntos frente a los 115 anteriores.

La Bolsa (Ibex 35)

-6,6



HUNDIMIENTO. La bolsa ha comenzado el año de forma catastrófica, perdiendo un 6,6%, por las convulsiones internacionales. El índice pasó de 9.717 puntos a 8.909.

Euríbor

0,06



REBAJA. El índice hipotecario español sigue en mínimos y ha cerrado diciembre con un 0,059%. Supone 0,27 puntos por debajo del euríbor registrado hace un año.

FINANZAS

El Banco de España fija la solvencia mínima de Caja Rural de Navarra

El Banco de España, tras el Proceso de Evaluación y Revisión Supervisora (SREP) llevado a cabo en 2015, ha establecido para Caja Rural de Navarra un requerimiento de capital mínimo denominado *Common Equity Tier 1* (CET1) del 9,5%. Según explica la entidad en un comunicado, el requisito "es uno de los menores en el sector financiero nacional". Además, Caja Rural recuerda que en septiembre de 2015 mantenía un CET1 del 15,23%, un nivel de capital "significativamente superior a los requerimientos regulatorios".

AYUDAS PÚBLICAS

Navarra presenta 40 proyectos para optar a los fondos Poctefa

Cuarenta de los 122 proyectos presentados al programa de desarrollo transfronterizo Poctefa 2014-2020, financiado por la Unión Europea, cuentan con socios navarros, según anunció el Gobierno foral. Las cuarenta iniciativas con presencia de agentes o instituciones de la Comunidad foral han demandado 18,9 millones con los que cubrir el 65% del coste total de los proyectos, cuya selección se conocerá la próxima primavera y cuyo objetivo es promover la cooperación entre territorios fronterizos franceses, españoles y andorranos.

Los mercados ajenos a la UE permiten a las exportaciones navarras llegar al nivel de 2011

Las empresas ya colocan cerca del 30% de sus mercancías en países no comunitarios

Esta tendencia se inició antes de recesión y ha vuelto a sentirse tras la recuperación de 2013

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Pasito a pasito, la dependencia de las exportaciones navarras de los mercados de la Unión Europea (UE) es cada vez menor. Si la proporción de mercancías que se vendían al resto del mundo rondaba en 2005 el 20%, una década después se acerca al 30%. Según los últimos datos del Instituto de Estadística de Navarra (IEN), que recopilan las cifras de exportaciones e importaciones acumuladas de enero a octubre del año pasado, las empresas de la Comunidad foral colocaron sus productos en el extranjero por valor de 7.169 millones de euros, un volumen que no se alcanzaba desde 2011, justo antes de que se produjera la caída de la actividad económica tras la falsa recuperación experimentada en 2010.

Sin embargo, la comparación entre los mismos periodos de 2011 y 2015 muestra que las exportaciones navarras se asientan cada vez más en los mercados ajenos a la UE. Si entre enero y octubre de 2011 se colocaron el 78,64% de las mercancías en los países comunitarios, cuatro años más tarde han supuesto el 72,67%, lo que ejemplifica la progresiva diversificación de los destinos para los productos y servicios con origen en Navarra. De hecho, se alcanzó el volumen de exportaciones de 2011 gracias a la demanda de los países ajenos a la UE, ya que el valor de los productos vendidos en el mercado común fue menor en los diez pri-



Una máquina trabaja en la estación ferroviaria de mercancías en Noáin.

BUXENS (ARCHIVO)

meros meses de 2015 que cuatro años antes al caer de los 5.586 millones a los 5.210 millones.

Los registros demuestran que esta progresión es incontestable. Así, comparando el acumulado de los diez primeros meses de cada año, las mercancías hacia la UE aumentaron un 57,6% desde 2005 hasta 2015, al pasar de los 3.305 a los 5.210 millones, pero este porcentaje se dispara hasta el 148,3% en el caso del resto de los mercados, que crecieron en el mismo periodo desde los 789 a los 1.959 millones. Esta menor dependencia de los países comunitarios ha reducido la exposición

de la economía navarra al riesgo de que una crisis localizada deje demasiado expuestas a las empresas de la Comunidad foral.

Diversificación renovada

Aunque la tendencia hacia una mayor diversificación para el destino de los productos exportados resulta clara a tenor de los registros oficiales, esta evolución no ha carecido de altibajos. El impacto de la primera parte de la gran crisis económica desatada tras la quiebra de Lehman Brothers, que se dejó sentir en las ventas navarras al exterior en 2009, frenó momentáneamente

el paulatino aumento en el peso de los mercados ajenos a la UE. El espejismo de la primera recuperación en 2010 y 2011 se cimentó principalmente en la demanda desde la UE de los productos de la Comunidad foral, hasta que en 2012 se produjo el segundo pinchazo del crecimiento económico que afectó fundamentalmente a los países del mercado común.

Por el contrario, la segunda recuperación que se prolonga hasta nuestros días permitió a las empresas exportadoras navarras colocar una mayor proporción de sus productos en países fuera del ámbito de la UE, reto-

mando así la tendencia que se venía percibiendo en los años previos a la crisis económica. De esta forma, las mercancías colocadas en los países ajenos a la UE pasó del 21,4% de los diez primeros meses de 2011 al 26,9% en el mismo periodo del año siguiente. Este porcentaje mejoró los dos años siguientes hasta situarse en el 28,9% de 2013 y el 29,1% de 2014. Sin embargo, entre enero y octubre del año pasado se experimentó un ligero retroceso. Así, los datos del IEN muestran que las exportaciones de los diez primeros meses fuera del entorno de la UE se redujeron al 27,3%.

INVESTIGACIÓN

Jornada en la Ciudad Agroalimentaria sobre las aplicaciones del cáñamo

Más de veinte investigadores y empresarios de Holanda, Austria, España, Letonia, y Turquía se reunieron recientemente en las instalaciones del CEIN en la Ciudad Agroalimentaria de Tudela (CAT) para conocer los resultados del proyecto europeo LIGNOFOOD. Dicho proyecto, que ha estado liderado por la firma navarra Isanatur Spain S.L., ha servido para diseñar un proceso "novedoso y sostenible con el medio ambiente para la producción de ingredientes a partir del cáñamo industrial u otros subproductos de agricultura ecológica". La firma Envirohemp S.L. también formó parte del proceso.

EMPRESAS

Crea Inversión asesoró en la absorción de la empresa vasca Iniker

La firma navarra Crea Inversión asesoró recientemente la operación mediante la cual el grupo vasco Iniker, tercer mayor partner de Microsoft Dynamics y uno de los proveedores de servicios de ERP con mayores ventas de España, fue adquirido por Cosmo Consult, principal partner de Microsoft Dynamics en Europa. "Esta es la cuarta operación internacional que completa Crea Inversión en 2015, lo cual confirma el gran interés inversor de las empresas extranjeras en compañías españolas", explica la empresa navarra en una nota.

GALARDONES

Santiago Salas es proclamado finalista de los premios EY

Santiago Salas, director general de Apex (Aperitivos y Extrusionados), ha sido proclamado finalista por la Zona Norte (País Vasco, Navarra, Aragón, La Rioja y Cantabria) de la XX Edición del Premio Emprendedor del Año de EY, una iniciativa surgida en 1986 en Estados Unidos, que convoca anualmente a cerca de 60 países. El evento, que ha contado con el patrocinio de BNP Paribas y la colaboración del IESE, también ha servido para proclamar finalistas a Santiago y Rafael Vivanco, cuarta generación de Bodegas Vivanco.

Navarra y el sistema de pensiones

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

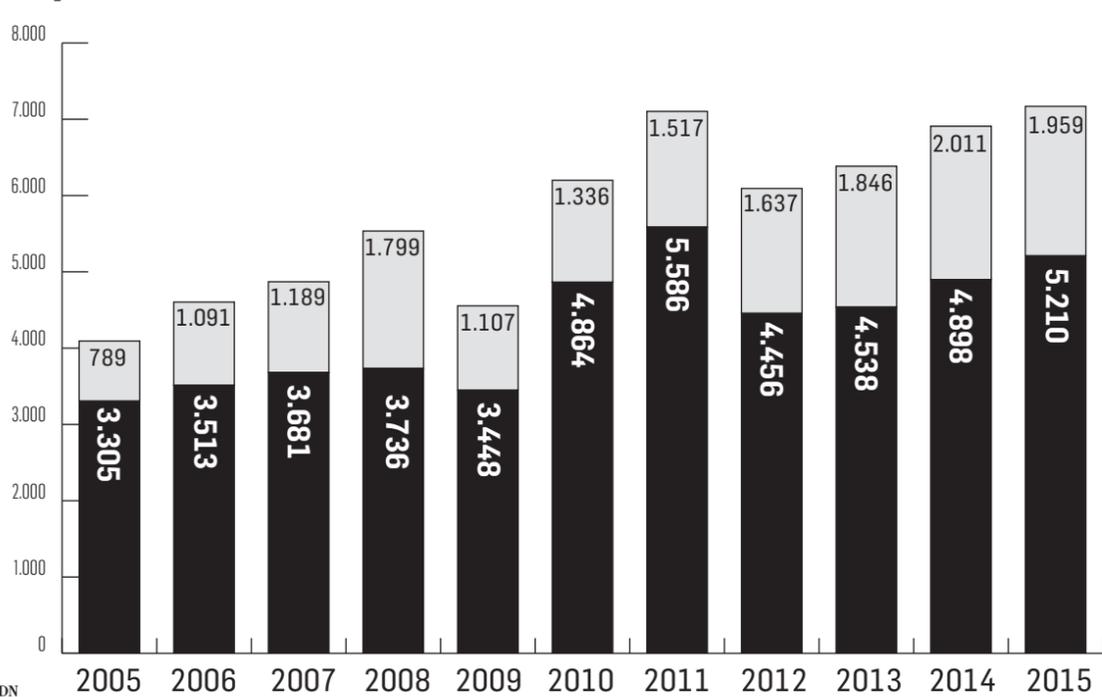
EL sistema de la Seguridad Social, ese tesoro nacional que se trata de mantener y asegurar en el futuro, protagonizará también la nueva Legislatura. Sea el que sea, el Gobierno que se acomode en La Moncloa tendrá que enfrentarse al reto de hacer que los números cuadren a medio plazo, que es algo que en estos momentos no está asegurado ni de lejos. Reformas se han hecho ya unas cuantas destinadas a reducir la factura de las pensiones futuras: retrasar la edad de jubilación a los 67 años de forma progresiva, aumentar los años de cotización necesarios para llegar al 100% de la pensión, contabilizar cada vez más años de vida laboral para calcular la jubilación, etc.. Pero si en algo están de acuerdo todos los expertos es en que esto no ha hecho más que comenzar. Una sociedad cada vez más envejecida multiplica el número de pensionistas y la crisis ha segado la base de trabajadores cotizantes. Y ahora, en plena recuperación económica, los ingresos de la Seguridad Social no remontan. En Navarra, a noviembre, los ingresos por cotizaciones son idénticos a los de 2014, aunque hay 6.000 personas más trabajando. Salarios más bajos y las bonificaciones del Gobierno a las cuotas sociales impiden de momento este despegue.

Los navarros se jubilan más tarde y con muchos más años cotizados que la media española, lo que hace que sus pensiones sean también más altas

El problema no se repartiría igual por toda España si no existiera la caja única de la Seguridad Social, garante de la solidaridad entre regiones. Un trabajo de José Antonio Herce para el Instituto BBVA de Pensiones recuerda que hacen falta al menos dos trabajadores por cada pensión para cuadrar las cuentas. Y regionaliza las cifras. Un ejercicio teórico, pero útil en un país donde todo el mundo piensa que aporta más de lo que debe, y más cuanto más nacionalista se es. Sólo cuatro comunidades saldrían bien paradas y se financiarían con lo que recaudan: Madrid, Murcia, Baleares y Canarias. Navarra queda cerca de ese pelotón de cabeza, pero un paso por detrás. El resto, las otras doce comunidades, serían muy deficitarias. Entre ellas la Cataluña independentista (para quien pagar las pensiones sería una pesada mochila) y un País Vasco envejecido. Y cuatro, ubicadas en el noroeste, serían las peor paradas: Galicia, Asturias, Cantabria y Castilla y León. Como recalca el autor, son hoy las regiones más jóvenes las que financian a las más viejas, sean ricas o pobres.

Navarra ronda la media nacional de envejecimiento, pero las cifras del estudio ofrecen otras sorpresas. Los navarros (datos de 2013) se jubilan más tarde (a los 63,5 años, un año más que la media nacional) y, además, con más años cotizados tras de sí: 36,9 años cotizados frente a 32,3 años de media nacional. Es decir, los navarros trabajan más años, se retiran más tarde y además han tenido mejores salarios. Todo ello hace que disfruten de pensiones medias algo superiores. Las pensiones nuevas rondan los 21.000 euros en Navarra (1.500 euros por 14 pagas) frente a los 19.000 de media española. Y una cuenta sencilla y muy clarificadora. Cada cotizante navarro aporta una media de 5.650 euros al año a la Seguridad Social a través de lo que pone su empresa, pero también con su nómina. Y, por otro lado, la pensión media vigente es de 14.000 euros anuales (1.000 al mes). Es decir, hoy hacen falta 2,5 cotizantes por pensión para pagar las nóminas de los pensionistas en la Comunidad foral. Y no llegan. Por eso seguimos necesitando esquilmar la hucha del Fondo de Reserva cada año y pensar seriamente en cómo financiar mañana la Seguridad Social. No hay soluciones mágicas.

Exportaciones de enero a octubre



Una ligera caída de las exportaciones de coches no lastra al sector exterior

C.L. Pamplona

La exportación de vehículos de motor, en la que las ventas de Volkswagen Navarra representan casi su totalidad, sigue siendo la piedra maestra del sector exterior de la Comunidad foral. Con un 29,4% de todas las ventas en el extranjero, no hay ningún otro capítulo que pueda igualarle en importancia. Pese a ello, otros sectores

han ido ganando peso hasta un punto en el que la evolución de las ventas de coches en el extranjero no fue capaz de marcar el signo de las exportaciones en 2015. Prueba de ello es que en los diez primeros meses del año pasado se colocaron en el exterior vehículos de motor por un valor de 2.110,3 millones, un 5,1% menos que el año anterior, sin que ello se tradujera en un nivel de exportaciones menor,

ya que crecieron globalmente un 3,8%. Dos de los principales mercados de los coches fabricados en Navarra, Alemania y Francia, redujeron sus compras un 8,2% y un 4,4% respectivamente. Ambos países adquirieron el 40% de los vehículos producidos, lo que provocó una caída de las exportaciones de este sector pese al buen comportamiento de otros mercados como el italiano, que creció un 11,5%.

LA CIFRA

7.169

MILLONES de euros sumó el valor de los productos y servicios con origen en Navarra que se colocaron en el extranjero hasta octubre de 2015.

954

millones se contabilizaron por la exportación de accesorios de coches.

2.110,3

MILLONES DE EUROS EN VENTA DE VEHÍCULOS

La exportación de vehículos de motor decreció un 5,1% en los diez primeros meses de 2015 respecto al mismo periodo del año pasado. Los principales compradores siguen siendo alemanes, franceses e italianos.

5.207

MILLONES de euros en mercancías se exportaron a los países de la UE en los diez primeros meses de 2015, lo que representa el 72,6% del total.

463,4

millones sumaron las ventas de aerogeneradores, un 7,9% menos.



Diario de

Báscula diagnóstica
Hoy, cartilla recortable



Noticias

Multiherramienta de bolsillo
Hoy, por solo 15,95 € + periódico

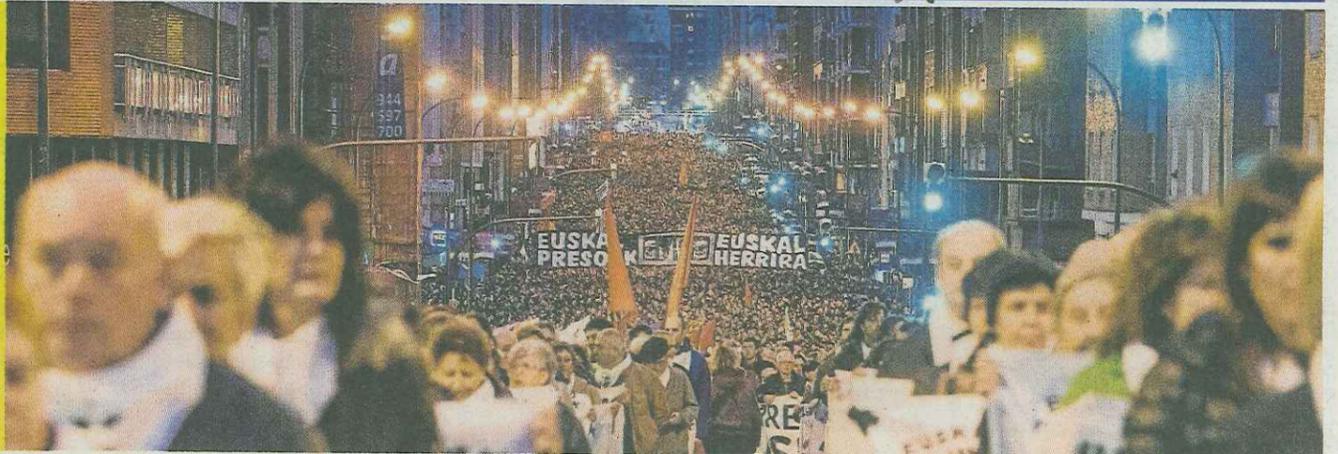


Colección de coches en miniatura
Hoy, Bentley Continental por solo 1,99 € + periódico



Decenas de miles de personas claman por el acercamiento de los presos

MULTITUDINARIA MARCHA POR EL CENTRO DE BILBAO PARA EXIGIR EL FIN DE LA DISPERSIÓN Y LA POLÍTICA PENITENCIARIA DEL PP // P20 Y 21



MAS CLAUDICA Y PUIGDEMONT SERÁ EL PRESIDENTE CATALÁN

● El líder de CDC se retira para salvar el proceso soberanista tras un pacto de última hora con la CUP, dos de cuyos diputados apoyarán siempre a JxS ● El alcalde de Girona estará desde hoy al frente de la Generalitat

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 22 A 25

Uxue Barkos

PRESIDENTA DE NAVARRA

Fotografía Javier Bergasa



“Quiero que tengamos un Gobierno de cambio en Madrid, sustentado en fuerzas progresistas y de carácter territorial”

PÁGINAS 13 A 15

Más próxima al ciudadano

LA POLICÍA FORAL REFORZARÁ LA LUCHA CONTRA LOS DELITOS INFORMÁTICOS // P4 Y 5



Torcuato Muñoz Serrano, jefe de la Policía Foral. Foto: Oskar Montero

MARÍA CHIVITE
SECRETARIA GRAL. DEL PSN

“Sánchez puede ser presidente si Podemos cambia la exigencia de referéndum”

PÁGINAS 16 Y 17



OSASUNA VIAJA A POR EL TRIUNFO A HUESCA ARROPAO POR 1.500 SEGUIDORES

PÁGINAS 48 A 50



Sociedad



Torcuato Muñoz posa en la comisaría de Pamplona, entre varios vehículos del Cuerpo.

Cinco meses después de ser nombrado jefe de la Policía Foral, Torcuato Muñoz habla por primera vez en una entrevista. Sabe las dificultades del reto, pero no le vuelve la cara.

PAMPLONA. Torqui, como todo el mundo le llama, se expresa honesto y se percibe cercano. Cruza saludos con "compañeros" en el patio de la comisaría de Beloso, donde no esconde que la organización necesita un impulso económico "fuerte" en personal y recursos para poder cumplir el acuerdo programático del Gobierno que le ha nombrado.

Le ofrecieron ser jefe de la Policía Foral cuando aún era inspector. Fue inesperado supongo, y no solo para usted.

—Era inspector pero ya tenía la oposición de comisario aprobada. Efectivamente, me pilló totalmente por sorpresa, porque era algo que no entraba en mis expectativas. En un primer momento tampoco me planteé aceptar y respondí que consideraba que el jefe debía ser un comisario principal (empleo superior al de comisario). Al volver de vacaciones me lo volvieron a proponer y mantuve unas reuniones para conocer el proyecto. Me costó mucho tomar la decisión, no fue fácil.

¿Por qué?

—Me pilló muy de sorpresa y además entendía que debía ser un comisario principal por lógica. Luego influyó mucho en que aceptara que un comisario principal fuera el director general de Interior. Si no hubiera sido así posiblemente no habría aceptado.

¿La composición del Gobierno de Navarra le condicionó en un sentido u otro?

—Es evidente que el cambio en el Gobierno lo percibí como una oportunidad de renovación. No obstante, entiendo que la Policía Foral tiene que funcionar esté un partido u otro en el Gobierno. Los ciudadanos deciden en las elecciones y la Policía Foral tiene que estar al margen de eso.

¿Cómo se ha recibido por parte de los comisarios principales que su jefe sea un inferior jerárquico?

—La jefatura es un cargo político y se tiene que asumir como tal. Habrá gente que no lo vea muy lógico y gente que lo asume sin más. Lo bueno que tiene la Policía Foral es que es un Cuerpo jerarquizado y en ese sentido todos lo tenemos asumido.

¿Qué retos y objetivos se ha marcado esta legislatura?

—Retos hay muchos y el mayor problema es priorizar, pero lo principal es establecer un nuevo modelo policial y a tal efecto estamos trabajando ya en la elaboración de un nuevo plan estratégico. Ahora tenemos una pata caliente, que es la Ley de Policías. Tenemos una rigidez normativa que no nos permite adaptarnos a las circunstancias y a las necesidades del siglo XXI. Pero la ley nos marca las directrices y habrá que reglamentar conforme a ella en lo que respecta a

jornadas, horarios y retribuciones, así como la provisión de puestos de trabajo. El Gobierno entiende que hay que hacer un estudio sobre la valoración de puestos de trabajo, el cual debe estar terminado para octubre. Al margen de ello, es el acuerdo programático el que nos tiene que guiar. Son cuatro puntos principales: la adopción de competencias, algo por lo que apostamos desde esta jefatura, pero que compete a la Administración central y a la foral; lo referente a los protocolos de las unidades de Intervención y la retirada de las pelotas de goma; e impulsar la coordinación con Policías Locales.

¿Cómo está actualmente el colectivo tras la fractura que produjo la tramitación de la Ley de Policías?

¿Se ha relajado la tensión?

—Creo que es un momento de consensuar, de trabajar en la misma dirección y buscar una solución integradora que contente a todo el mundo. Lo que no veo lógico es que unos policías cobren más a costa de que otros cobren menos sin unos parámetros que justifiquen esa decisión, ni tampoco que la Policía Foral tenga un horario funcional, porque eso no se da en ninguna policía del mundo. Algunas unidades sí pueden funcionar a turnos, pero otras como las de investigación, no. No lo veo operativo.

Las expectativas en el colectivo, con el cambio de Gobierno, tras el paso de UPN, son importantes. ¿Qué mensaje lanza a sus agentes?

—Lo malo es generar muchas expectativas y luego no poder cumplirlas. Mi mensaje es de paciencia, que este año todavía va a ser un año duro, que económicamente no va a permitirnos muchas alegrías y que en el tema de recursos humanos no nos va a permitir afrontar la renovación que necesitamos. Yo tengo esperanzas de que el próximo año podamos sacar una convocatoria numerosa, pero este año no va a ser posible.

La consejera Beaumont aludió al concepto de "policía proactiva" durante su primera comparecencia parlamentaria. ¿En qué se va a concretar?

—El concepto refiere a una policía más enfocada a la prevención, más que a la represión. Se trata de detectar las necesidades de los ciudadanos, de que los policías se integren más en la comunidad... Vamos hacia el concepto de policía de proximidad o de cercanía, algo que es muy fácil decir, pero muy difícil conseguir. Hay que trabajar mucho en ello, incidir en la formación y va a costar tiempo. La cultura del patrullaje hay que enfocarla hacia la proactividad y la proximidad, en vez de a la reactividad. Eso no quiere decir que haya que quitar la policía reactiva, sino que hay que buscar un modelo equilibrado.

A quien cuestiona la profesionalidad de la Policía Foral y piensa que con el actual Gobierno de Navarra va a ser más permisiva en determinados ámbitos de la seguridad pública, ¿qué les responde?

Torcuato Muñoz Serrano

JEFE DE LA POLICÍA FORAL

“La cultura del patrullaje hay que enfocarla hacia la proactividad y la proximidad, en vez de a la reactividad”

Una entrevista de Jesús Morales
Fotografía Oskar Montero

–No hay ninguna instrucción política en ese aspecto, ni en ningún otro. Lo que ha hecho la consejera ha sido apostar por un perfil profesional y técnico. Desde ese punto de vista tenemos absoluta libertad y respeto para hacer nuestro trabajo.

¿Qué piensa de las declaraciones del ministro Jorge Fernández Díaz sobre la consejera? ¿Está Bildu al mando de la Policía Foral?

–Son declaraciones que chocan, porque a mí me consta que la consejera ha dicho varias veces que no pertenece a ningún partido político. Lo que sí quiero que quede bien claro es que la consejera no ha marcado ningún tipo de directriz de carácter político en ningún sentido.

El ministro dijo que las relaciones de la Policía Foral con la Guardia Civil y la Policía Nacional se iban a resentir. ¿Ha sido así?

–Las relaciones siguen siendo las mismas o mejores. Mantenemos las mismas reuniones, trabajamos en las mismas comisiones, desde la más absoluta lealtad. No ha habido ninguna distorsión. Yo no concibo una policía en el siglo XXI que no trabaje coordinada con el resto de las policías. La información está compartida y para dar un buen servicio al ciudadano hace falta que esa información fluya.

EL PERFIL

● **Edad y lugar de nacimiento.** 51 años y natural de Pamplona.

● **Familia.** Casado y padre de dos hijos.

● **Carrera profesional.** Licenciado en Derecho, ingresó en 1989 en la Policía Foral, donde ha desempeñado labores en las unidades de Protección de Edificios, Tráfico, Atestados y Policía Judicial. Además de ser el responsable de la Comisaría de Pamplona, ha sido mando en las unidades de Atestados. Cuenta con un curso de dirección estratégica y nivel C1 en inglés, y es colaborador habitual en la Escuela de Seguridad.

“No he recibido ninguna directriz de carácter político del Gobierno foral en ningún sentido”

“Además de la unidad de delincuencia económica y tráfico, se va a reforzar la de delitos informáticos”

Este año se van a crear en Policía Foral las unidades de delincuencia económica y de delincuencia del automóvil, como anunció la consejera y confirmó el director general. ¿Hay alguna novedad más en la nueva organización del Cuerpo?

–El borrador del reglamento de organización y funcionamiento está pendiente de que la consejera le dé el visto bueno y que empiece el periodo de alegaciones. Se van a crear una serie de grupos nuevos, como los citados, y también se va a potenciar el Grupo de Delitos Informáticos. Este es un ámbito en el que hay mucha actividad, ya que se denuncian muchos delitos, y es necesario impulsarlo. También la policía científica: la criminalística de campo y de laboratorio.

¿De dónde van a salir los agentes para crear y potenciar dichas unidades?

–La idea es que salgan de una convocatoria de empleo público. Es algo que debe decidir el Gobierno de Navarra, teniendo presentes las limitaciones normativas existentes sobre la tasa de reposición. Lo que se ha trasladado al Gobierno desde la jefatura de Policía Foral es que el acuerdo programático no se puede cumplir con la actual plantilla. Aunque sé que no es posible legalmente en el

momento actual, lo ideal sería una convocatoria de 100 plazas. También tenemos que potenciar las comisarías, que están muy justas.

¿Y qué ocurre con las escoltas? ¿Es cierto que un amplio número está desde agosto sin ocupación concreta?

–No es así. La tarea de los escoltas no es dar protección directamente, también hay contravigilancias y otra serie de servicios. Sí parece que hay un pequeño sobredimensionamiento, pero están dando protección a mujeres víctimas violencia de género en nivel extremo de riesgo. La idea es convocar un concurso de traslados y que las plazas se amorticen.

¿Se han retirado ya las pelotas de goma?

–Tenemos adquiridos actualmente cuatro lanzadores que van a sustituir a las escopetas y a partir de enero vamos a adquirir nuevos dispositivos para suministrar a las comisarías. Durante este año se van a retirar todas las pelotas de goma.

¿Ve factible que en esta legislatura Navarra consiga las competencias de tráfico?

–Es algo que vengo oyendo desde que me incorporé a la Policía Foral. La ordenación y la vigilancia del tráfico es una competencia que se puede asumir fácilmente, pero lo que daría más problemas sería la Jefatura Provincial de Tráfico y la gestión administrativa, que también habría que asumir.

Durante la pasada legislatura las críticas de la plantilla a la situación del parque móvil fueron constantes. ¿Qué decisiones se van a adoptar en este aspecto?

–La crisis ha provocado un descenso considerable en las inversiones y el parque móvil se ha quedado anticuado. Ahora necesitamos un impulso económico fuerte para renovar sobre todo la flota del Área de Tráfico, que tenemos bastante envejecida. Estamos trabajando en ello, confiando en que con los próximos Presupuestos podamos acometer una pequeña renovación. La idea sería renovar un 10 o 15% de la flota cada año.

¿Qué problemas específicos de seguridad pública le preocupan?

–Navarra no es una comunidad donde destaque un problema específico de seguridad. Un tema que sí me preocupa especialmente es el de la violencia de género. Es un ámbito en el que se está trabajando mucho y en el que se está avanzando mucho en la coordinación entre policías. Pero es un problema que tenemos que atajar como sea y que creo que debe empezar a trabajarse desde la educación, en las familias, los colegios...

La Policía Foral también realiza una labor educativa importante en el ámbito de la seguridad vial, de las nuevas tecnologías... Un trabajo que no se ve tanto pero que se ha potenciado en los últimos años.

–La Policía Foral imparte charlas en colegios, en instituciones sociales, o a colectivos susceptibles de un determinado riesgo. Todo esto tenemos que potenciarlo. ●

“No soy policía por vocación, pero acerté”

¿Quién es Torqui?

–Torqui es una persona de lo más normal del mundo, quitando su nombre Torcuato (Risas).

¿De dónde viene su nombre?

–Viene de mi abuelo paterno paterno. Mi familia procede de Andalucía y como de pequeño no podía protestar me lo pusieron. Después, como soy bastante cabezón, no me lo he cambiado.

¿Por qué se hizo policía foral?

–Me quedé sin padre joven y a los 17 años tuve que dejar los estudios al acabar la Formación Profesional por circunstancias personales y familiares. Trabajé 5 años de montador de estructuras metálicas y cerramientos por toda España y en 1987 uno de mis compañeros entró en la Policía Foral. Entonces yo pensé presentarme a bombero, pero como no salían oposiciones, mi amigo me dijo que me presentara a policía foral. No es un policía vocacional.

–No, no lo fui. Vine aquí porque me empujaron las circunstancias, porque quería casarme y quedarme en Pamplona. Cuando entré, supe rápido que había acertado. Siempre ha sido uno de los primeros en cada ascenso.

–Tengo facilidad para estudiar, pero hay cosas más importantes para ser un buen policía, como tener sentido común y ser sensible a los problemas de los demás.

¿Qué es lo mejor de su trabajo?

–Lo mejor es que no me cuesta venir a trabajar. Me siento útil y he tenido muchas satisfacciones. La mayor es cuando un ciudadano te agradece tu trabajo.

¿Y lo peor?

–Ahora voy a tener que tomar decisiones difíciles, como cambios de puestos, abrir expedientes... Va en el cargo, pero me cuesta. Lo más duro era comunicar a una persona la muerte de un familiar.

¿Cuál es su mayor defecto?

–Soy bastante orgulloso y a veces muy cabezón.

También puede ser una virtud.

–A veces me ha servido para avanzar, pero te crea problemas.

¿Cómo desconecta del trabajo?

–Soy una persona muy activa, tanto física como intelectualmente. He tenido muchos hobbies. Los fines de semana sí me gusta estar en mi huerta, hablar y echar unos potes con los amigos...

¿Sabe euskera?

–No, la verdad es que no. No tengo nada contra el euskera, al contrario, lo veo como un patrimonio cultural. Pero yo estudié en los Salesianos y en mi círculo no había nadie euskaldun, así que no me surgió esa inquietud, aunque ahora estoy en ello. –J.M.S.



Varias personas realizan sus compras en un supermercado de la comarca de Pamplona. Foto: Patxi Cascante

Marcas blancas, transporte público y los contratos de luz o gas suponen 2.500 € de ahorro

Irache edita un decálogo con consejos para la cuesta de enero y el nuevo año

PAMPLONA – La Asociación de Consumidores de Navarra Irache ha editado un decálogo para afrontar la cuesta de enero y el nuevo año, en el que propone medidas como comprar marcas blancas, utilizar el transporte público o revisar los contratos de luz y gas, que pueden suponer un ahorro de más de 2.500 euros anuales. La asociación advierte, obstante que se trata de pautas generales, cuya validez y eficacia depende exclusivamente de las circunstancias de cada hogar.

Sobre las marcas blancas, Irache señala que adquirir estos productos puede suponer un ahorro del 44 %, lo que disminuiría el gasto anual en 1.772 euros. A respecto, Irache ha constatado que el ahorro es generalizado, ya que en las cuatro superficies analizadas el ahorro con la marca blanca era del 48%, 47%, 42% y 41%, pero ha considerado que “lo más importante es comprar lo necesario, para lo que puede ayudar hacer una lista de la compra adecuada a la situación del hogar”.

Otra fórmula para ahorrar consiste en utilizar el transporte público, especialmente en los desplazamientos en ciudad ya que, por ejemplo, una persona que realiza 4 viajes diarios en coche de 5 kilómetros durante los días laborables terminará realizando 5.800 kilómetros anuales que le pueden suponer más de 1.160 euros de desgaste de vehículo y gasolina.

Estos desplazamientos en autobús con el bono mensual sumarían un gasto anual de 360 euros, lo que supone una diferencia de 800 euros, ha precisado Irache, que ha valorado

además que esta forma de desplazarse “es más ecológica y más respetuosa con el medio ambiente”.

También se puede ahorrar en el recibo eléctrico y el suministro de gas, un gasto que puede superar los mil euros al año. En primer lugar, puede convenir revisar la factura eléctrica y asegurarse de que su contrato es el que mejor se adecúa a su consumo. Según el comparador de la Comisión Nacional del Mercado y la Competencia, para un contrato combinado de luz y gas, con 4,6 kW de potencia, 3.000 kWh/año de consumo eléctrico y 6.000 de consumo de gas, y con servicios adicionales, la diferencia entre la oferta más cara y la más barata puede suponer un ahorro de 215 euros, de 1.327 a 1.112 euros anuales.

Otro factor es asegurarse de que no se tiene contratada una potencia mayor a la necesaria para el consumo habitual. Así, un hogar que pasase de tener 5,75 kW de potencia a 3,3 kW podría conseguir un ahorro anual de algo más de 100 euros. Los pensionistas, familias numerosas, con todos sus miembros en desempleo o los hogares con una potencia inferior a 3 kilovatios pueden solicitar el bono social.

SEGUROS Las pólizas contratadas es otro gasto importante de los hogares. En muchos casos, los consumidores ignoran las condiciones o coberturas que contienen sus seguros. En muchas ocasiones, valorar simplemente si es necesario tener el coche asegurado a todo riesgo o vale con tenerlo a terceros o revisar que las

coberturas del seguro del hogar no dupliquen las de la comunidad puede suponer un ahorro de 500 euros. Además, un cambio de compañía puede suponer también una notable reducción del coste: por ejemplo, para un seguro a todo riesgo para el coche se puede conseguir diferencias de 876 euros, desde 1.578 a 702 euros; o para un seguro de hogar, de una casa de 110 metros cuadrados, la diferencia entre pólizas podría ser de 207 euros, desde 333 a 126 euros, por ejemplo.

El coche supone uno de los mayores gastos familiares. A la gasolina hay que unirle la ITV, los impuestos y el mantenimiento del vehículo. Este último concepto puede suponer un gasto aproximado de 500 euros al año, teniendo en cuenta las reparaciones que se efectúan y las piezas de recambio que se utilizan a lo largo de la vida del vehículo. Por ello, es importante, conocer el estado del vehículo y elegir talleres donde la calidad y el precio sean satisfactorios. Un estudio de Irache indica que entre talleres puede haber diferencias cercanas al 30%, lo que podría conllevar aproximadamente un ahorro de 150 euros.

Por su parte, para reducir el gasto en ropa y calzado, un primer paso es repasar el armario y decidir qué es necesario comprar. A partir de ahí, una opción interesante puede ser esperar a las rebajas, donde hay descuentos de hasta el 65%. En todo momento, también conviene visitar distintos comercios y otra alternativa es buscar renovar el vestuario en tiendas de segunda mano u outlet. – D.N.

OTROS CONSEJOS

● **Gastos bancarios.** Las diferencias entre entidades pueden suponer un ahorro para el consumidor. Así, la diferencia de coste por mantener una cuenta corriente, tener una tarjeta de débito, otra de crédito y un préstamo personal puede ser, entre un banco u otro, de 84 euros anuales. Evidentemente, si el consumidor tiene un préstamo hipotecario la diferencia puede crecer notablemente.

● **Telefonía.** Actualmente es muy habitual que muchos hogares cuenten con servicio de ADSL y telefonía fija además de varias líneas móviles. Estos servicios pueden suponer un gasto considerable, que en algunos casos puede acercarse a los cien euros al mes. Sin embargo, comparar la multitud de ofertas en el mercado puede hacer posible un ahorro superior a los 420 euros anuales.

● **Viajes.** Según una encuesta de Irache, cada navarro gasta de media en sus vacaciones 568 euros. Sin embargo, hay fórmulas para que las vacaciones y los viajes salgan más baratos. Así, el precio de los vuelos varía en función del mes e incluso del día. Por ello, planificar con tiempo el viaje, elegir la compañía o hacerlo en miércoles en lugar de viernes puede resultar más económico. Junto a ello, optar por alojamientos a particulares en lugar de los hoteles más conocidos y cocinar o reducir las comidas en restaurantes puede suponer, tranquilamente, un ahorro de más de un 30% en el coste total.

CCOO critica “recortes” en los contratos de los docentes

Asegura que hay centros que han comenzado las clases tras la Navidad sin la plantilla al completo

PAMPLONA – El sindicato CCOO en Navarra alertó ayer de “nuevos recortes” en los contratos docentes tras las vacaciones de Navidad. En un comunicado, el sindicato aseguró que “la mayoría de los contratos que se han suscrito para cubrir las nuevas necesidades de profesorado tras las vacaciones de Navidad comienzan del 11 o 12 de enero, a pesar de que las clases han comenzado el día 8 de enero en la Comunidad Foral”.

CCOO critica que se siga “practicando una política de recortes con las contrataciones docentes, llevada hasta el extremo de quitar estos tres días a los contratos, sin ninguna justificación” y señaló que de los más de 100 contratos que se han suscrito estos días, 48 comenzaron el viernes, y el resto lo harán entre el 11 y el 12.

El sindicato denuncia que Educación “no atendió la demanda de muchos centros, que pedían retrasar la vuelta de vacaciones de Navidad hasta el 11 de enero, obligando a comenzar las clases el 8, y ahora resulta que han tenido que comenzar, en algunos casos, sin la plantilla al completo”. – D.N.

IMPORTANTE EMPRESA EDITORIAL DEL SECTOR DE LA COMUNICACIÓN NECESITA INCORPORAR:

EJECUTIVO/A COMERCIAL

(INCORPORACIÓN INMEDIATA)

REQUISITOS

- Formación en: Gestión Comercial, Publicidad, Marketing y/o Comunicación.
- Habilidades comerciales.
- Buena presencia y trato agradable.
- Persona responsable, con iniciativa, capacidad de negociación y acostumbrado/a a trabajar por objetivos.
- Residencia en Pamplona o comarca.
- Carnet de conducir y vehículo propio.

SE VALORARÁ

- Experiencia comercial en el sector publicitario.
- Conocimiento de euskera.

SE OFRECE

- Contrato laboral a jornada completa en RGSS.
- Salario fijo más incentivos.
- Incorporación inmediata en empresa consolidada.

Interesados/as, enviar currículum actualizado antes del jueves 14 de enero, con fotografía reciente al correo electrónico: marketing@noticiasdenavarra.com

Economía

MOVIMIENTOS EN EL SECTOR VINÍCOLA

Las luces y sombras del 'Rioja'

Los precios ya no son el único problema de futuro para el vino, que este 2016 tiene un incierto camino por delante

↳ Pablo José Pérez

LAGUARDIA – El Rioja comienza un año lleno de dudas, en el que a las habituales de los precios y la evolución de los mercados se añaden las consecuencias de la liberalización de plantaciones, los movimientos en el interior de la Denominación en busca de una mejor identidad y hasta la influencia que puede tener en el mercado nacional el tratado de libre comercio entre Europa y EEUU.

Para José Luis Benítez, director general del Grupo Rioja, que engloba a las grandes bodegas tanto de La Rioja como de Álava, el primer análisis parte de la rentabilidad de las operaciones. Los bodegueros confiaban en un repunte de las ventas en el mercado nacional, que no se ha producido, aunque las exportaciones se han desarrollado en términos muy positivos. "Para este año 2016 esperamos crecer un 1% ó 1,5% y nuestro deseo es que ese repunte se reflejara en el mercado nacional, que no termina de salir de la crisis", comenta Benítez. Desde 2010-2011 se está produciendo un crecimiento de los precios en las gamas bajas "y eso está ocasionando que los vinos de los lineales se sustituyan por vinos de otras zonas, más baratos".

La rentabilidad se ha reducido para todos. La hostelería es el canal más dañado para las bodegas, tanto pequeñas como grandes y ahora "llega el momento de aguantar el tirón", según avanza Benítez. En cuanto a la liberalización de las plantaciones, el profesional recuerda que ya hay un acuerdo de mínimos en el seno del Pleno del Consejo, "que por cierto los representantes de Álava no aceptaron".

El representante del Grupo Rioja comenta que les hubiera gustado que el acuerdo recogiera más incremento de masa vegetal porque ése es el defecto estructural del Rioja frente a otras Denominaciones que crecen más. "Además no creemos que vaya a bajar el precio de la uva porque haya una mayor masa. En cualquier caso, La Rioja y Álava ya tienen copada casi toda la superficie potencial, por lo que es complicado un mayor crecimiento". Por eso, argumenta, el precio hay que subirlo por imagen, trabajo y promoción y porque eso puede suponer entrar en más mercados.

VALOR Y VOLUMEN Benítez explica que el Rioja debe crecer en valor para incrementar la rentabilidad, tanto del vino como de las uvas. Y crecer también en volumen. Para ello, pone como ejemplo de mercados en crecimiento China y Reino Unido e insiste en aumentar la presencia en los lineales de esos países porque "estar ayuda a vender más".

Contrario al aumento de masa vege-



En la imagen superior, protesta de UAGA. Sobre estas líneas, José Luis Benítez e Inés Baigorri. Fotos: P.J.P.

tal es Jesús Bauza, representante en el Consejo Regulador por parte del sindicato agroganadero UAGA. A su juicio, el año comienza con incertidumbres, a pesar del trabajo conjunto hecho entre ABRA y UAGA para tratar de lograr una diferenciación en el etiquetado que admitiera el nombre de Rioja Alavesa con el mismo tamaño que Rioja. "Lo planteamos, pero no hubo forma que lo admitieran", recalca el profesional.

Lo que sí es cierto, explica Bauza, es que la Denominación necesita un cambio, que se contemplen las diferentes formas de negocio. "Y no para que aumente el volumen, sino para reconocer las deferencias que, como en el caso de Rioja Alavesa, contamos con procedimientos muy diferentes en todo el ciclo de uva-vino", asegura.

Respecto a la liberalización de plantaciones, salvo que se modifiquen las normativas de Bruselas, parece claro que hay que adaptarse. "La liberalización será una realidad en el año 2030. Tendremos que estar muy al tanto de la evolución de los mercados de otras producciones para ver su comporta-

LA CIFRA

1,5%

CRECIMIENTO
Máximo estimado de cara al año 2016 por el director general del Grupo Rioja, José Luis Benítez.

miento y sacar conclusiones".

En cuanto a los precios, Bauza considera los de este año "razonables". Sin embargo, considera que aún hay margen para crecer un 5% respecto a lo pagado este año, sobre todo para permitir a los viticultores la renovación del parque de maquinaria, necesaria después de muchos años malos. Ahora se ha logrado cubrir gastos de producción y dejar un pequeño margen de beneficio, por lo que todavía queda espacio para mejorar: "Ni los tres euros por kilo que se han llegado a pagar, ni los precios por debajo del coste de producción", especifica.

PENDIENTES DE LA EVOLUCIÓN El representante de las cooperativas de Rioja Alavesa (DOLARE), Ramón Muro, parte del punto de vista de que la cosecha de este año pasado ha sido excelente en cuanto a sanidad y cantidad y ahora hay que estar pendientes de su evolución. "Ése es el aspecto que más nos ocupa ahora, en este momento del año en el que el trabajo del campo está detenido", avanza.

Con la primavera, será el momento de regresar a las parcelas y volver a traer a colación el acuerdo de plantaciones, en el que esta organización fue la única representación de Rioja Alavesa que apoyó la propuesta del Consejo Regulador sumando, votos con el Grupo Rioja, BFR-Provir y ABC y Arag-Asaja, la Federación de Cooperativas de La Rioja y las Cooperativas de Navarra. "Para nosotros este acuerdo es bueno y pone freno a las plantaciones indiscriminadas. Los agricultores no queremos más aumentos de masa vegetal", argumenta Muro.

En lo que si centrarán esfuerzos es en lograr unos precios para la uva similares a los de este año o con un ligero incremento que facilite la calidad de vida de los viticultores. En cuanto a la salida de Artadi de la Denominación de Origen, Muro considera que esa decisión no influirá en la marcha del Rioja. "Esas son decisiones de empresa, pero no creo que llegue a influir en la evolución de la Denominación Calificada".

Las preocupaciones de la Asociación de Bodegas de Rioja Alavesa (ABRA) se centran de cara al 2016 en el acuerdo de comercio entre Europa y Estados Unidos y en el papel que jugará la Interprofesional del Vino de España y cómo puede influir en el Rioja.

REGULACIÓN En cuanto a la regulación del potencial productivo, la gerente de este colectivo, Inés Baigorri, hace un llamamiento ante las consecuencias que puede tener el acuerdo aprobado en el Pleno y que es fruto de un estudio encargado por la Interprofesional del Rioja a la Universidad de La Rioja. Según ella, el acuerdo permitirá sugerir aumentos de masa vegetal, pero a costa de eliminar el control de vinos blancos, la creación de un stock cualitativo, un aumento del presupuesto para promoción y otras medidas.

Para ella, el panorama que se presenta en el futuro inmediato es "confuso y preocupante". "Precisamente por ello surgen líneas de trabajo que deben ser tenidas en cuenta por el valor socio-político-económico que representamos", asegura Baigorri, que pone como ejemplos la propuesta sobre categorización de vinos locales que han presentado ante el Consejo Regulador en la misma línea que detallaba el Grupo Rioja, aunque en ABRA no se han recibido las propuestas de las grandes bodegas del Rioja.

Otra de las inquietudes de esta agrupación es la liberalización de aranceles en el tratado de comercio entre Europa y EEUU. "Eso es bueno para muchas cosas, pero también es peligroso en los modelos que estamos generando ahora de nuevas plantaciones", avisa. El riesgo es que "pueda venir aquí mucho vino sin arancel, con enormes facilidades y pueda competir con los nuestros", como ha sucedido con otros productos, como pueden ser el espárrago o el champiñón.

Por último, en cuanto a la marcha de Artadi, ABRA no quiere realizar valoraciones, al menos de momento. "Artadi no era socio de ABRA y lo que decida es una cuestión de su negocio". Baigorri tampoco prefiere pronunciarse sobre la encuesta que afirma que la mitad de los socios de la entidad no dudarían en salirse de la Denominación de Origen. ●

El Gobierno foral devolverá la 'extra' sólo si los ingresos crecen más de lo previsto

UPN, PSN y PP exigen que se garantice el pago íntegro de lo adeudado en 2016

Los grupos parlamentarios presentan 390 enmiendas a los presupuestos

PÁG. 16-17

El gasto por alumno en Navarra está a niveles de hace 10 años

Un estudiante de la red pública supone 5.026 euros por año y uno de la concertada, 3.159 euros

PÁG. 20-21



El escándalo de abusos en Colonia sacude la política de asilo alemana

TESTIGO DIRECTO

José Gyarre
NAVARRO RESIDENTE EN COLONIA
"Ha sido la chispa que ha incendiado el pajar de la discusión sobre los refugiados en Alemania"

Un miembro de la asociación germano-tunecina entrega una rosa a una joven en las proximidades de la catedral de Colonia.

EFE

El ministro del Interior destituye al jefe de Policía de la ciudad renana mientras se piden leyes de asilo más duras

PÁG. 6

Mariano Rajoy mantendrá "conversaciones discretas" para buscar la investidura

El PSOE apoya la coalición de izquierdas de Sánchez si no implica respaldar el derecho de autodeterminación

PÁG. 2-3

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	46
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	24	FARMACIAS	59
ECONOMÍA	8	DEPORTES	32	LOTERÍAS	59
OPINIÓN	12	DIARIO DEL MOTOR	44	CARTELERA	60

Oé Oé



Manolo llega libre del Huesca.

Adrián Cruz saldrá cedido

Los fichajes Urko Vera y Manolo Sánchez se unen a Osasuna el lunes

PÁG. 32-33

Kike Sola sigue en la agenda

PÁG. 32-33

Las grandes empresas crean más empleo a costa de frenar salarios

Aumentaron los contratos un 3,4% y las remuneraciones subieron un 0,1%

Las ventas crecieron un 5,3% en 2015 frente al 2,4% del año anterior, según datos de Hacienda

Las 26.500 empresas que facturan más de seis millones de euros dan trabajo a 4,7 millones de personas

J.A. BRAVO
Madrid

La creación de empleo parece tener un elevado precio y lo están asumiendo en gran medida los propios trabajadores. Así, al menos, se desprende de los últimos datos publicados por la Agencia Tributaria sobre las cuentas de las grandes empresas, considerando como tales las que facturan más de 6 millones de euros anuales.

Su número ha descendido un 28% durante la última crisis hasta quedar en cerca 26.500 compañías –con todo, 8.000 más de las que eran a principios de este siglo– que dan trabajo a 4,7 millones de personas, algo más de una cuarta parte de la cifra total de ocupados (18 millones). Por lo tanto, lo que hagan resulta muy significativo para la economía.

En noviembre, último mes del que se conocen cifras, aumentaron un 3,4% sus contrataciones respecto al mismo mes de 2014, destacando el buen comportamiento del mercado laboral en el sector servicios (3,9% más) y en la industria no energética (2,8%) en contraste con las caídas de empleo sufridas en las empresas dedicadas a la energía y el agua (-2,1%) y también en la construcción (-0,9%). Esta última se vio lastrada por la ralentización del negocio nacional de las infraestructuras debido a la incertidumbre política.

En medias anuales, las tendencias son similares aunque la construcción aún mantiene un avance positivo (0,8%) gracias a la reactivación de proyectos en los meses anteriores a las elecciones generales del 20-D. La subida del 3,1%

Las grandes compañías tiran de la economía



Fuente: Agencia Tributaria

Ventas totales por sectores



© R.C./COLPISA

en el número de trabajadores de las grandes empresas es su mejor dato desde el inicio de la crisis (3,4% en 2007), casi triplicando el crecimiento de 2014 (1,2%) que rompía con seis años consecutivos de caídas.

La contrapartida, sin embargo, es que los salarios no terminan de remontar y se alejan mucho de los incrementos tanto en la cifra de negocios como en los beneficios. En noviembre, la retribución bruta de sus empleados solo creció un 0,1%, el peor dato del año solo igualado por el de mayo aunque mejor que el registrado hace 12 meses, cuando descendió un 0,5%.

El pacto guía de los convenios
En medias anuales, la perspectiva mejora al mantener un crecimiento del 0,5% –“lleva ya tiempo estabilizado” en ese entorno”, apuntan desde Hacienda– aunque solo alcance la mitad de la revalorización de sueldos pactada por patronal y sindicatos para 2015 (1%) y un tercio de la de 2016 (1,5%).

Rompe, no obstante, con tres años negativos para el bolsillo de los trabajadores tras sendas caídas en 2012 (-0,3%) y 2014 (-0,4%),

Balance positivo de Fátima Báñez

La ministra de Empleo, Fátima Báñez, aseguró ayer que uno de cada tres empleos perdidos durante la crisis se ha recuperado en esta legislatura, en la que se han creado 1.158.000 puestos de trabajo frente a más de tres millones que se destruyeron hasta 2011. Báñez presentó un informe sobre el mercado laboral y explicó que en la actualidad hay trabajando 78.478 personas más de las que había en 2011 cuando el PP llegó al Gobierno, lo que, a su juicio, muestra “un cambio a mejor en el mercado de trabajo”. Recordó que España cerrará el año con un crecimiento económico del 3,2%, el mismo incremento que ha tenido la afiliación a la Seguridad Social, gracias a que “todo el crecimiento económico se traduce en empleo”. “Se trata de una recuperación muy social”, porque se da en todas las provincias y en todos los sectores, “incluso en los más castigados por la crisis como la construcción”, añadió.

junto a la congelación (0%) de 2013. Pero, por contra, apenas supone la mitad que el aumento registrado en 2011 (1,3%).

El sueldo mensual en esas compañías –en términos brutos y de media– quedó establecido en noviembre en 1.978 euros, aunque las diferencias por sectores son muy importantes. Así, los empleados de las empresas de energía y agua son las que más ganaron –2,3 veces que el común de sus compañeros en otras actividades–, con 4.519 euros, aunque también son los que más han perdido en el último año (-0,6%).

En el otro extremo se sitúan los trabajadores del comercio y la hostelería, con solo 1.674 euros pese a haber mejorado su sueldo un 0,9% en 2015. En el conjunto del sector de los servicios, las retribuciones mejoraron un 1,1%, muy por encima del avance mínimo de la industria global (0,2%) y en contraste con la bajada en la construcción (-0,5%).

Desde los sindicatos se critica que la creación de empleo en las grandes empresas esté siendo fundamentalmente a costa de la moderación salarial pese al apre-

ciable aumento de sus ventas –un 4,9% en noviembre en tasa interanual– y mucho más aún de sus beneficios –un 26% más en el caso de las compañías que cotizan en el selectivo Ibx-35, que ganaron 27.857 millones entre enero y septiembre–. La propia Agencia Tributaria destaca esa “intensidad del crecimiento” de su negocio, no atisbando cambios apreciables a corto y medio plazo.

A falta de computar solo diciembre su facturación media se habría incrementado un 5,3%, duplicando con creces el buen dato de 2014 (2,4%) que puso fin a las caídas registradas entre 2008 y 2013 –el peor dato se registró en 2009 con un desplome del 12,7%–. La mejora del negocio es tan fuerte que es el mejor dato de la serie histórica desde principios de siglo; el anterior fue la subida del 8,4% en el año 2000.

Las exportaciones están creciendo más (un 5,3% en el bimestre octubre-noviembre) que las importaciones (un 4,6%), especialmente en las operaciones comerciales con la UE (9%) pues con terceros países se vieron perjudicadas por la depreciación del euro.

Goldman Sachs advierte del riesgo económico del mapa electoral

La incertidumbre política “pesará sobre las empresas y la confianza de los hogares”, según el banco de inversión

J.M. CAMARERO Madrid

El banco de inversión Goldman Sachs ha lanzado su primera advertencia oficial sobre las consecuencias que para la economía española puede tener el laberinto electoral en el que se encuentra tanto el Congreso de los Diputados como el Parlamento de Cataluña, si finalmente se ven abocados a di-

solverse y convocar elecciones. Esta “incertidumbre política implícita” señala la compañía pesará sobre las empresas y sobre la confianza de los consumidores, y en última instancia también sobre las perspectivas económicas.

El mensaje se incluye en el primer informe que ha publicado el equipo de economistas europeos de la compañía, en el que las buenas

perspectivas que los analistas otorgaban a la economía a finales de 2015 han dejado paso a un tono de prudencia ante las dificultades que se perfilan para formar Gobierno tras las elecciones del 20 de diciembre y “las incertidumbres políticas en torno a la independencia de Cataluña”. Goldman Sachs sostiene que “la celebración de nuevas elecciones es bastante probable”.

En su informe, los analistas exponen la situación por la que pasa España en estos momentos como uno de los riesgos que amenazan al conjunto de la economía europea. “Como demostraron los acon-

tecimientos en Grecia, los equilibrios políticos que sostienen la estabilidad y la integridad de la zona euro siguen siendo frágiles”, indican. Otros problemas que amenazan el futuro europeo se encuentran en el referéndum de salida de la UE de Reino Unido, la crisis de los refugiados o la crisis de China.

Esta alerta se sucede a otras advertencias, como la de la agencia de calificación Fitch, desde donde se había subrayado recientemente que una incertidumbre política prologada se traducirá en una menor consolidación fiscal y un parón en el proceso de reformas.

El grupo Volkswagen redujo sus ventas mundiales un 2% el pasado año

La marca VW fue la más perjudicada por el caso del 'software' con una caída del 4,8%, mientras que Seat y Audi crecieron

Europa Press. Wofsburg

El grupo Volkswagen matriculó un total de 9,93 millones de unidades en todo el mundo durante el pasado ejercicio, lo que supone un descenso del 2% en comparación con los 10,14 millones de unidades vendidos en 2014, el mejor año de su historia.

Este retroceso de sus matriculaciones anuales en 2015 se produce después de que la compañía se viera afectada en la última parte del año pasado por los casos del *software* que alteraba las emisiones de óxidos de nitrógeno

(NOx) de algunos modelos diésel y de los valores incorrectos de dióxido de carbono (CO₂) en algunos vehículos.

El presidente del grupo alemán, Matthias Müller, señaló que vender casi diez millones de vehículos en todo el mundo representa "un resultado excelente", especialmente si se tiene en cuenta la complicada situación en algunos mercados y el problema del diésel en el último trimestre del año. El máximo responsable de la corporación alemana afirmó que la empresa está preparando en la actualidad su plan estratégico para 2025, que, en su opinión, representa el paso más importante hacia una moderna Volkswagen.

El consorcio matriculó 834.800 vehículos en todo el mundo durante en diciembre, lo que representa una disminución del 5,2% al compararlo con las

881.000 unidades registradas en el mismo mes de 2014.

Por regiones, la corporación mejoró un 2,5% sus ventas en Europa en 2015, hasta 4,04 millones de unidades, mientras que en Norteamérica crecieron un 4,4%, con 931.800 unidades. En esta región, las ventas también repuntaron en diciembre, un 2,3%. En Sudamérica, por su parte, las matriculaciones del grupo cayeron un 29,8% en el ejercicio anterior, con 558.300 unidades. En Asia-Pacífico se vendieron 3,93 millones de unidades (un 3% menos).

La marca automovilística española Seat logró un volumen mundial de ventas de 400.000 unidades en el conjunto del año que acaba de finalizar, lo que supone una subida del 2,4%. No obstante, en diciembre sus entregas mundiales bajaron un 9,2%, con 28.300 unidades.



Presentación del modelo eléctrico e-Golf Touch en Las Vegas. REUTERS

Volkswagen Turismos, por su parte, comercializó 5,82 millones de coches en 2015 (-4,8%), al tiempo que Audi mejoró un 3,6% sus registros comerciales anuales, con 1,803 millones de unidades. Las ventas mundiales de Skoda se situaron en 1,05 millones de unidades en el conjunto del ejercicio

(un 1,8% más), mientras que las de Porsche subieron un 18,6%, con 225.100 unidades, aunque en el último mes se redujeron un 26,2%.

Volkswagen Vehículos Comerciales vendió 430.800 unidades en 2015 (un 3,5% menos); MAN, 102.500 unidades (-14,7%) y Scania 76.600 unidades (-4%).

Bankia encabeza la lista de candidatos a fusiones bancarias

Los analistas sitúan a BBVA como el favorito a su compra, aunque Liberbank se antoja la opción más interesante

J.A. BRAVO Madrid

Las quinielas sobre posibles fusiones en el sector financiero se han acrecentado con el comienzo de año, aunque algunos nombres ya se repiten con frecuencia en las listas. Bankia encabeza a los aspirantes a ser objeto de una posible compra porque podría inclinar el liderazgo del mercado nacional en función de uno de los dos grandes bancos, Santander o BBVA.

Sin embargo, inversores y analistas sitúan a Liberbank como una opción, a priori, más interesante. Tras explorar una veintena de posibles operaciones que pueda protagonizar el banco constituido en 2011 por Cajastur, Caja de Extremadura y Caja Cantabria, han llegado a la conclusión de que puede ser el complemento perfecto de un banco mediano como, por ejemplo, el Popular o el Sabadell.

Cuestiones como su tamaño relativamente pequeño -y, por tanto, perfectamente digerible sin grandes costes-, su fuerte presencia en regiones con gran potencial bancario e incluso su experiencia bursátil -que facilitaría hacer una valoración de mercado sencilla- la sitúan como un candidato muy a tener en cuenta. Su precio, no obstante, difícilmente bajaría de los 2.400

millones de euros. Otra posibilidad sería un fusión entre bancos procedentes de cajas, en este caso la propia Liberbank con BMN, creado en 2010 tras unir sus negocios Caja Murcia, Caja Granada, Caixa Penedès y Sa Nostra.

Los analistas estiman que juntas, las sinergias obtenidas reducirían hasta un 19% los costes de la entidad resultante mientras que el hecho de contar con el mismo sistema informático también evitaría gastos complementarios. La guinda a este pastel sería su complementariedad geográfica al no actuar en los mismos territorios.

En cualquier caso, la novia más deseada parece ser Bankia. Una vez puestas en orden sus cuentas -al cierre del tercer trimestre había ganado 855 millones de euros, un 7,3% más que hace un año- y con sus avatares judiciales ahora en un segundo plano -el posible juicio por la polémica salida a Bolsa del Bankia difícilmente se hará en 2016-, su compra puede ser clave para el control del mercado nacional.

Ni su precio (al menos 16.500 millones de euros, 5.000 más que su cotización bursátil) ni sus sinergias son muy convincentes... salvo para el BBVA. Por su mix geográfico, la fusión sí daría un ahorro de costes de hasta el 14% al banco que preside Francisco González, aunque tendría que vender su filial en Estados Unidos para hacer caja (unos 10.000 millones).

En cualquier caso, hasta que no se despeje el horizonte político, las grandes entidades no tienen intención de mover ficha.

REBAJAS

LAS QUE MEJOR SUENAN



ITAROA
TU CENTRO COMERCIAL Y DE OCIO

El Ibex 35 se deja 36.000 millones en una semana tras el descalabro chino

La Bolsa pierde un 6,6% desde Año Nuevo, arrastrada por la banca y los efectos del crudo

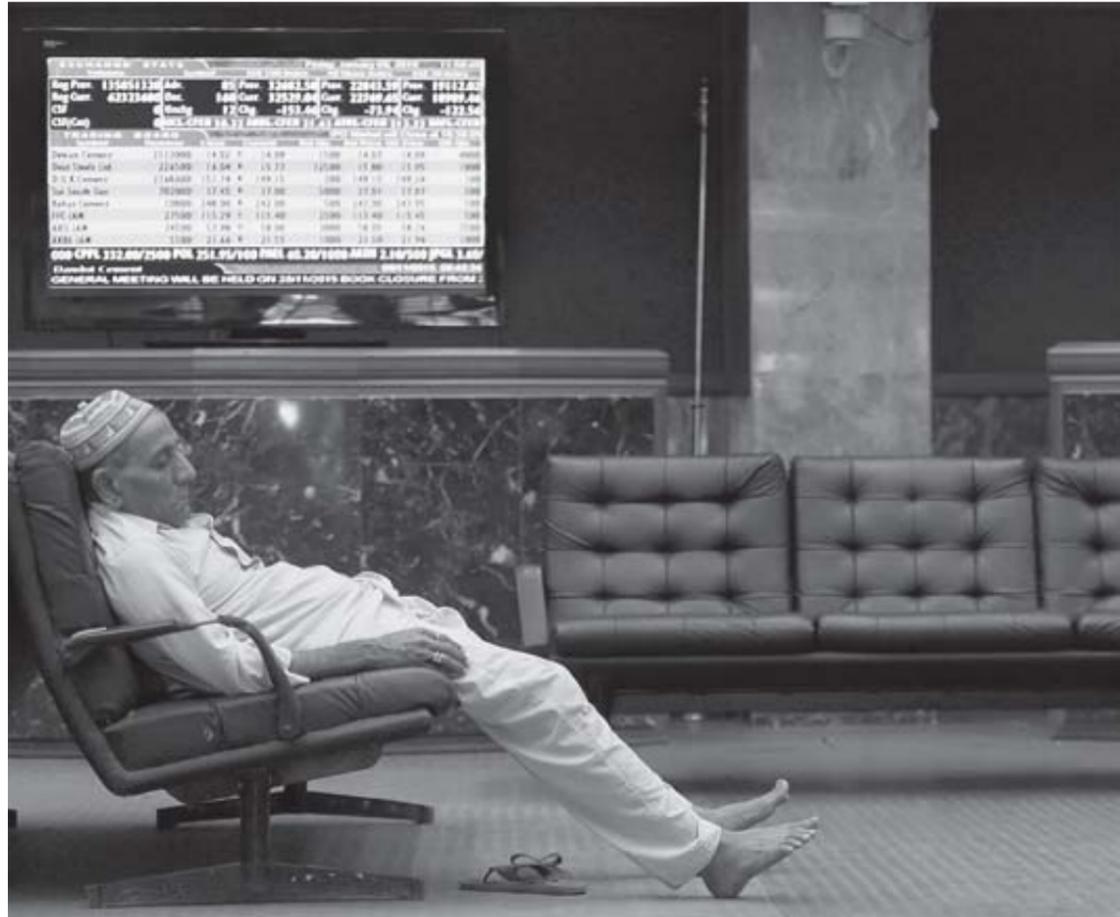
La tensión no se ha trasladado a la prima de riesgo, al convertirse la deuda en valor refugio

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

La masiva venta de acciones formalizada durante las últimas cinco jornadas ha provocado una sangría bursátil que se ha llevado por delante más de 36.000 millones de euros tirados por la borda desde que comenzara el ejercicio. Se trata de la capitalización del Ibex que el selectivo ha perdido como consecuencia de la caída del mercado, prácticamente de forma continua desde la sesión del lunes, hasta los 525.000 millones frente a los 561.000 de Nochevieja. Es la peor primera semana de un año del índice, que ayer cerró con el mayor recorte diario en toda Europa: un 1,66% menos que en la jornada anterior.

Con esta tendencia a la baja, el Ibex 35 se encuentra en los 8.909 puntos, a un paso de precipitarse por otra referencia psicológica, la de los 8.900, después de despedirse por ahora de los 9.000. Los analistas consultados por este diario explican este comportamiento indicando que las ventas automáticas ordenadas por los inversores en los sistemas informáticos que utilizan para operar provocan estos descensos tan bruscos. Porque "no hay razón de carácter económico" aseguran estas fuentes- que justifiquen tantas caídas continuadas. Con la última referencia del viernes, el índice bursátil se sitúa en un nivel que no veía desde principios de septiembre de 2013.

En cómputo semanal, la bolsa ha cedido un 6,6% de su valor, convirtiéndose en el segundo mercado europeo con peores registros en este 2016 que acaba de comenzar. Sólo lo ha hecho peor el índice alemán Dax, cuya caída ha superado el 8%, frente al 7% que se ha dejado el Mib italiano, el 6,5% del Cac francés o el 5,3%



Un 'broker' paquistaní descansa un momento en la Bolsa de Karachi.

AFP

del Ftse londinense. La Bolsa de Nueva York también acumula descensos del 5% en el peor arranque desde 2008. Ayer tuvo una sesión volátil tras la publicación del informe de empleo.

El desplome de Alemania se debe a los intereses que las compañías del país tienen en el mercado de China, uno de sus principales compradores. Los titubeos del gigante asiático -sus índices de producción industrial publicados estos últimos días fueron peores de lo estimado- unido al caos bursátil que han vivido sus plazas de valores perjudican directamente a las grandes industrias manufactureras germanas.

Banca y petroleras

A pesar de que la Bolsa de China ha tenido que cerrar anticipadamente cuatro de las últimas cinco sesiones por acumulación de pérdidas superiores al 7%, su autoridades no parecen tener muy claro cómo combatir estos vaivenes. "Anuncian y retiran medidas sin un plan meditado", sostiene Felipe López-Gálvez, de Self Bank.

El pasado jueves fue el último día en el que se activaron los mecanismos de protección, considerando que los perjuicios que causa podrían ser mayor que los beneficios. Y ayer sus responsables ya sostenían la tesis de que era necesario dotar al mercado de una mayor libertad para que fluctúe el yuan -su divisa- y los tipos de interés.

Las minusvalías en el mercado español se han cebado con la banca, por una parte, y en el grupo de compañías dependientes del coste del petróleo, por otra. En el caso de las entidades financieras, Popular ha caído esta semana un 13,3%, Santander un 11,3%, Bankia un 8,2%, CaixaBank un 8,1%, BBVA un 6,9% y Sabadell un 6,8%. También han sufrido las corporaciones cuya cuenta de resultados varía en función del comportamiento del barril de Brent. El coste del oro líquido cedió otro 0,8% hasta los 33,50 dólares. Desde el lunes lo ha hecho un 13%; y en el último año, un 35%. Como consecuencia del desplome, los títulos de Repsol han retrocedido un 11,7% y los de Técni-

cas Reunidas -que construye instalaciones petrolíferas- un 8,5%. Los mercados afrontan la segunda semana del año con la expectativa de que "la vuelta de los inversores se traduzca en una mayor liquidez", explica Javier Urones, de XTB.

Mientras que la renta variable ha vivido un arranque de ejercicio nefasto para las carteras de los pequeños inversores, el mercado de deuda ha conseguido mantenerse estable gracias al programa de compra masiva de bonos del Banco Central Europeo (BCE), sin el que no se entendería este comportamiento. En estos últimos cinco días, la prima de riesgo española se ha movido entre los 116 y los 120 puntos básicos.

El coste del bono a 10 años descendió hasta el 1,73%, mientras que el del bund alemán se situó en el 0,52%. Durante estas sesiones de volatilidad en las bolsas, los ahorradores han optado por invertir en productos que tradicionalmente actúan como refugio con seguridad, frente a las grandes rentabilidades, como la deuda soberana de Alemania.

La demanda de pasajeros de Iberia crece un 14% en 2015

• La aerolínea transportó a 48,5 millones de pasajeros después de aumentar un 10% el número de plazas ofertadas

E.C. Madrid

Iberia transportó el año pasado 48,5 millones de pasajeros, lo que supone un crecimiento del 13,8% con respecto a los datos de 2014, según informó ayer el holding IAG, en el que se integra la aerolínea. El incremento se registra en un ejercicio en el que el número de plazas ofertadas también aumentó a un ritmo del 10,2%, consolidando las cifras de la antigua compañía de bandera española después de la reestructuración orgánica que acometió durante la crisis.

El conjunto de las compañías de IAG (British Airways, Vueling y Aer Lingus, además de la propia Iberia) dio servicio a 88,3 millones de viajeros en 2015, lo que supone un 14,2% más con respecto al año anterior. Este aumento del número de clientes se vio impulsado por los buenos resultados de la low cost Vueling durante el último año, con un alza del 15,5% en su demanda y de un 14,2% en su oferta entre los meses de enero y diciembre. En el caso de British Airways, la mejoría fue de un 2,6% y un 2%, respectivamente. Y la irlandesa Aer Lingus -integrada en el grupo el pasado 18 de agosto- incrementó en un 11,1% su tráfico de pasajeros, con una variación del 6,3% de las plazas.

Por mercados, IAG elevó un 7,1% sus pasajeros en el doméstico (Reino Unido, España e Italia) hasta los 21,3 millones de viajeros, con un incremento del 22,6% en las otras rutas continentales. El resto de mercados, salvo África, Oriente Medio y Sur de Asia, también registró mejoría: el número de viajeros en Norteamérica creció un 7,2%; Latinoamérica logró elevarlo un 11,1%; y Asia-Pacífico, un 10,4%.

En lo que se refiere a la carga, IAG transportó 5,2 millones de toneladas durante el año pasado, un 2,9% menos en comparación con el mismo periodo del año anterior.

NAFARCO TODAVÍA MÁS CERCA DE TI
FARMACIA CRUZFARMA, TU FARMACIA DE CONFIANZA

AHORA OFRECEMOS:

- Asesoramiento y gestión
- Marketing en farmacia
- Servicios al paciente
- Fidelización de clientes

cruzfarma
TU FARMACIA DE CONFIANZA

nafarco
COOPERATIVA FARMACÉUTICA NAVARRA, S. Coop.

EDITORIAL

Más empleo, pero salarios más bajos

La recuperación en la pasada legislatura de uno de cada tres empleos perdidos durante la crisis ha tenido el contrapunto de unos salarios más bajos, lo que ocasiona un desequilibrio que corregir

La ministra de Empleo, Fátima Báñez, asegura que uno de cada tres empleos perdidos durante la crisis se ha recuperado en esta legislatura, en la que se han creado 1.158.000 puestos de trabajo frente a más de tres millones que se destruyeron hasta 2011. Báñez asegura que en la actualidad hay trabajando en España 78.478 personas más de las que había en 2011 cuando el PP llegó al Gobierno, lo que, a su juicio, muestra "un cambio a mejor en el mercado de trabajo". Lo que no dijo la ministra es que una de sus contrapartidas ha sido la devaluación salarial. A partir de 2010, el salario real empezaba a crecer menos que la inflación y en 2014 se había producido una pérdida neta del 7,2%; además, desde el último trimestre de 2012, también cayó el salario monetario para el conjunto de los trabajadores, con lo que se ha producido una generalizada pérdida del poder adquisitivo. Ahora, ya en fase de claro crecimiento económico, sucede un fenómeno distinto: la creación de empleo se hace a costa de una práctica congelación salarial. De la información que ha difundido la Agencia Tributaria se desprende que las grandes empresas españolas —las que facturan más de seis millones de euros anuales, unas 26.500 en total, el 26% menos que al comienzo de la crisis, 8.000 que a principios del siglo— están creando empleo a buen ritmo; en noviembre, las contrataciones aumentaron un 3,4% con relación al mismo mes de 2014, y sin embargo la retribución bruta del conjunto de los empleados solo creció un 0,1%. En términos anuales, la perspectiva es algo mejor, con un crecimiento salarial medio del 0,5%, la mitad de la revalorización salarial pactada por la patronal y los sindicatos en 2015. A nadie se le escapa que esta situación es consecuencia de la casi absoluta desregulación del mercado de trabajo, fruto de las últimas reformas laborales, que, han desactivado casi por completo la negociación colectiva. Con la consecuencia indeseable de que un sector de personas con empleo está bajo el umbral de la pobreza. La gran crisis requería herramientas excepcionales para combatirla, pero si el crecimiento anunciado se consolida habrá que devolver al trabajador los mecanismos negociadores que sostengan unos salarios decentes.

La crisis justifica medidas extraordinarias, pero una vez pasada deben adaptarse

APUNTES

Acuerdo con los gastos

Los partidos que apoyan al Gobierno foral (Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E) anunciaron a bombo y platillo su acuerdo para elevar en 4,4 millones de euros el techo de gasto de los Presupuestos Generales de Navarra para 2016. Una cantidad que apenas supone variación respecto al proyecto presentado (3.500 millones) como el hecho de que los gastos más controvertidos se quedan como estaban. En concreto el abono de la extra de los funcionarios en 2016, capital para Podemos, queda condicionado a que haya más ingresos. O sea, como estaba.

Protestas preelectorales

Navarra registró en 2015 un total de 2.769 manifestaciones, cifra que supone un 15 por ciento menos que las que hubo el año anterior, cuando se contabilizaron 3.258. Dentro de estos datos, se incluyen las movilizaciones prohibidas, que llegaron a las 39, mientras que en 2014 fueron 120. Llama la atención que el grueso de las protestas se produjo en la primera mitad del año mientras que cayeron tras las elecciones forales. Habrá que atribuirlo a la mejora de la situación económica y a las grandes expectativas creadas por el nuevo Gobierno.

Decrecimiento

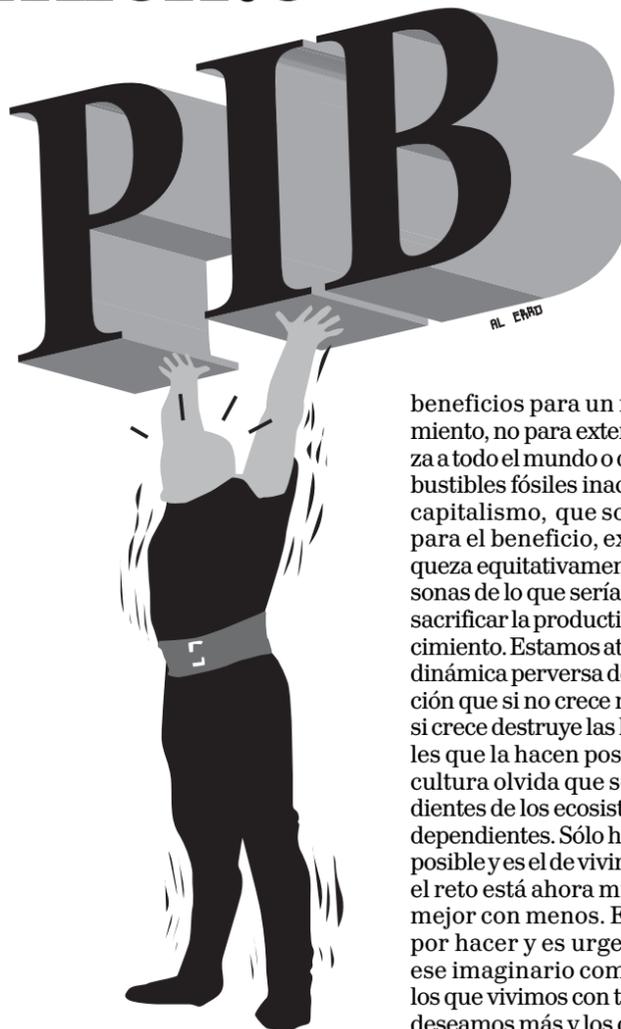
Patxi Aranguren



El balance económico de 2015 en España ha confirmado una vía de salida de la crisis caracterizada por la recuperación de la tasa de crecimiento, que ha superado el 3% del PIB, pero que, sin embargo, no ha producido los efectos esperados ni en la creación de empleo estable ni en la elevación de las rentas salariales. El crecimiento, superior al de casi todos los países europeos, ha sido bien recibido, aun reconociendo que otros países de nuestro entorno ya han recuperado los niveles de prosperidad previos a la recesión mientras que España se encuentra a mitad de camino. La economía española está atravesando por un periodo en el cual se registran aumentos significativos del PIB, con descensos importantes de la tasa de paro, pero sin que crezca el empleo estable, ya que la mejora estadística se ha conseguido mediante el aumento de la temporalidad y la caída de las rentas salariales.

El crecimiento económico es un indicador que mide en porcentaje el aumento del Producto Interior Bruto (PIB) de un país. El economista Simon Kuznets, que impulsó los estudios sobre el crecimiento y el desarrollo económico, creó en 1934 el PIB, ayudando al Gobierno estadounidense a elaborar la medida del PIB, pero fue el propio Kuznets el que dejó claro que ese indicador no debería utilizarse como medida del bienestar de un país. Pese a las advertencias de su inventor, que insistió en que había que reconocer las limitaciones del PIB como medida del bienestar, muchos economistas y políticos siguieron equiparando prosperidad y crecimiento del PIB.

Partiendo de que el crecimiento ilimitado en un mundo con recursos escasos es insostenible e injusto para las generaciones futuras, podremos cuestionarnos si efectivamente su aumento mejora el bienestar socio-económico de los ciudadanos de un país y elimina las desigualdades. Se ha constatado que el crecimiento económico no genera necesariamente cohesión social. ¿Alguien piensa que hoy en China hay más cohesión social que hace 15 años?. El crecimiento económico genera además agresiones medioambientales que en muchos casos son irreversibles y también provo-



ca el agotamiento de los recursos que no van a estar a disposición de las generaciones venideras. ¿Dónde hemos dejado la conciencia ética? El Papa Francisco ha criticado la noción del crecimiento ilimitado que ha entusiasmado a los economistas, y que supone la mentira de la disponibilidad infinita de los bienes del planeta. Sobre el crecimiento desmedido del norte y la desigualdad con respecto al sur, el Papa argumenta que es insostenible el comportamiento de aquellos que consumen y destruyen más y más, mientras otros todavía no pueden vivir dignamente y que ha llegado la hora de aceptar cierto decrecimiento en algunas partes del mundo y aportar recursos a otras zonas para que puedan crecer sanamente.

Va cobrando importancia el concepto de decrecimiento que revive el espíritu de una austeridad nacida de la solidaridad. El decrecimiento es una gestión individual y colectiva basada en la reducción del consumo total de materias primas, energías y espacios naturales gracias a una disminución de la avidez consumista, que nos hace querer comprar todo lo que vemos. Si fuésemos menos productivos, podríamos crear más trabajo e incluso podríamos vivir mejor. Siendo menos productivos en sectores con valor social, como la salud pública, con más médicos y más cuidadores, tendríamos mejor calidad de vida. La industrialización triunfó por la concentración de los excedentes en manos de unos pocos, reinvertiendo los

beneficios para un mayor crecimiento, no para extender la riqueza a todo el mundo o dejar los combustibles fósiles inactivos. Para el capitalismo, que solo tiene ojos para el beneficio, extender la riqueza equitativamente a más personas de lo que sería necesario, es sacrificar la productividad y el crecimiento. Estamos atrapados en la dinámica perversa de una civilización que si no crece no funciona, y si crece destruye las bases naturales que la hacen posible. Nuestra cultura olvida que somos dependientes de los ecosistemas e interdependientes. Sólo hay un camino posible y es el de vivir con menos, y el reto está ahora mismo en vivir mejor con menos. El futuro está por hacer y es urgente cambiar ese imaginario común en el que los que vivimos con todos los lujos deseamos más y los que no los tienen desean ser como nosotros.

Los partidarios del decrecimiento proponen una disminución, controlada y racional, del consumo y la producción, permitiendo respetar el clima y los ecosistemas. El bienestar sin crecimiento es teóricamente posible, pero ningún político se atreve a ponerlo en práctica. El llamamiento explícito al decrecimiento sería un suicidio electoral. Pero es posible que estemos viviendo las primeras etapas de un cambio de civilización, una civilización industrial que camina rauda y veloz hacia un colapso irreversible. Y esto lo confirma un estudio científico financiado por la NASA. Es preferible llegar a un decrecimiento controlado que vernos abocados a un decrecimiento forzado provocado por el agotamiento de los recursos que llevará irremisiblemente al hundimiento del capitalismo global. El colapso del sistema industrial brindará oportunidades para la eclosión de nuevas sociedades más justas, solidarias y sostenibles. Este colapso no es una opción, es inevitable. Lo que no sabemos es qué velocidad tendrá, ni qué profundidad alcanzará ni cómo se reconfigurarán las sociedades humanas. Nadie se atreve a hablar de decrecimiento, pero muchos economistas sabemos que el crecimiento, no sólo es ecológicamente insostenible, sino que cada vez es más improbable en las economías avanzadas.

Patxi Aranguren Martiarena es economista de la Universidad Pública de Navarra

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono
948 23 60 50Email
redaccion@diariodenavarra.es

Presupuestos de Navarra 2016



El Gobierno sólo devolverá toda la 'extra' si aumentan los ingresos más de lo previsto

UPN, PSN y PP piden que se garantice el pago íntegro en 2016 de lo adeudado

El cuatripartito también condiciona a los ingresos que la gestión de las cocinas de los hospitales vuelva a ser pública

Los grupos presentan 390 enmiendas a los presupuestos de Navarra, 83 del cuatripartito y el resto, de la oposición

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

Los trabajadores públicos de la Administración foral siguen sin tener garantizado en 2016 la devolución íntegra de la paga *extra* que se les adeuda desde 2012. Eso supone que los pagos se prolongarían hasta 2018, mientras el Estado tiene previsto acabar de abonarlos este año. Ayer finalizó el plazo de presentación de enmiendas a los presupuestos de Navarra para 2016. Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E, que en este debate van de la mano y han pactado sus enmiendas, han acordado introducir en la ley una disposición que especifique que si los ingresos crecen por encima de lo previsto, el gasto prioritario sea la devolución de la parte pendiente de la *extra* y la reversión de la gestión de las cocinas del Complejo Hospitalario al sistema público.

Por el contrario, tanto UPN como PSN y PP han presentado sendas enmiendas en las que reclaman que se garantice la devolución de toda la paga adeudada a los empleados públicos en este año 2016, para que no estén en peores condiciones que los del resto de España.

4,4 millones más de gasto

Ayer finalizó el plazo para que los grupos presentara enmiendas al proyecto de Presupuestos de Navarra para este año con la presentación de 390 en total. El cuatripartito ha planteado 83 propuestas de cambio con las que elevan en 4,4 millones de euros el techo de gasto que había fijado el Gobierno de Uxue Barkos. Un incremento que difícilmente el Ejecutivo hubiese permitido a las enmiendas de la oposición. El Ejecutivo fija el límite de gasto teniendo en cuenta los ingresos que prevé tener y el déficit permitido. El proyecto prevé un gasto este año de 3.500 millones.

Nacionalistas, Podemos e I-E han querido mostrar con esas propuestas de cambio un *lavado de cara* a un proyecto de presu-

puestos que ha recibido críticas desde distintos sectores, desde el sindical, a los empresarios e incluso a las ONGs. Tanto Unai Hualde (Geroa Bai) como Adolfo Araiz (EH Bildu), Laura Pérez (Podemos) y José Miguel Nuin (I-E) coincidieron en que estas enmiendas refuerzan el acuerdo programático que alcanzaron para esta legislatura, pacto que sostiene al Gobierno. No obstante, Pérez indicó que aunque están "satisfechos" y este acuerdo es "un primer paso", quedan temas pendientes como una revisión de las empresas públicas, recuperar servicios externalizados y una auditoría de la deuda.

La oposición mantiene que con este proyecto no se adoptan las medidas que necesita el impulso del empleo y niegan que el diseño de gastos sea tan "social" como lo ha definido el gabinete de Uxue Barkos. UPN ha presentado 120 enmiendas de cambio; el PSN, 100; y el PP, 87. Además de proponer el aumento de partidas en Salud, Educación o en Políticas Sociales, la oposición reclama que se recupere la inversión en el TAV y el Canal de Navarra.

Todas las enmiendas serán debatidas entre el 18 y 22 de enero. Los presupuestos se aprobarán por ley en el pleno que la Cámara celebrará el 28 de enero.

No se destinará más al déficit

Si hay un aumento de los ingresos sobre lo previsto, el destino del dinero va a estar muy disputado y está claro que no irá a reducir el déficit público. El portavoz de I-E, José Miguel Nuin, reconoció que esto podría incumplir la ley: "Si hay incremento de ingresos sobre las previsiones, éste no va a ir a los acreedores de la deuda y a amortizar deuda como establece la ley de estabilidad presupuestaria", sino "que va a ir a aumentar el gasto social y la inversión social", defendió en declaraciones recogidas por *Europa Press*.

Si ese aumento de ingresos se da, el cuatripartito y el Gobierno de Barkos han planteado tres posibles destinos: la devolución de toda la *extra*, la reversión a la gestión pública de las cocinas del Complejo Hospitalario y las inversiones locales comprometidas con los ayuntamientos.

Sobre la citada paga *extra*, el proyecto del Gobierno recogía un abono este año del 24,86% de la paga. El cuatripartito ha planteado enmiendas por 476.915 euros, para corregirlo y que los funcionarios reciban este año el 26,23% de la *extra* de 2012, de manera que sumado a lo abonado en 2015 por el anterior Ejecutivo se haya devuelto ya el 50%.



Laura Pérez (Podemos), la presidenta Uxue Barkos (Geroa Bai), Adolfo Araiz (EH Bildu) y José Miguel Nuin (I-E), en una i

El concierto con la CUN no se renovará

Las enmiendas del cuatripartito confirman que no se renovará el convenio con la CUN para la atención sanitaria de los 7.128 trabajadores y familiares de la Universidad de Navarra, que pasarán a ser atendidos en el Servicio Navarro de Salud, previsiblemente en junio. Los 5,1 millones que el proyecto del Gobierno preveía para el convenio se reducirán a 1,9 millones para indemnizar al centro universitario por la asistencia sanitaria a sus trabajadores hasta que no sean atendidos por el SNS, explica el cuatripartito. En cuanto al resto del dinero, 500.000 euros se destinarán a reforzar los equipos de atención primaria ante la integración de esas personas en la red sanitaria pública. El resto, 2,7 millones, aumentarán la partida para afrontar las listas de espera.

225.000 euros más para el euskera

Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E han decidido aumentar en 225.000 euros las partidas para la promoción del euskera que contempla el proyecto de presupuestos del Gobierno y que ascendían a 1,5 millones. Así, aprobarán 100.000 euros más para la enseñanza de euskera a personas adultas; 40.000 más para fomentar la presencia de esta lengua en los medios de comunicación; 35.000 para la producción y transporte de una exposición itinerante por las casas de cultura y Casas de Navarra; y 50.000 más para "entidades sociales sin ánimo de lucro" que fomentan esta lengua.

Parte de ese incremento de gasto se reducirá de los 100.000 euros que se habían previsto para costear la participación de la Comunidad foral en la eurrerregión Aquitania-Euskadi.

Duplican la ayuda a las TV navarras

El Gobierno dejó en la mitad las ayudas en 2016 a las televisiones navarras, al pasar de 1,6 millones a 800.000 euros. La oposición advirtió que esta reducción podría poner en peligro el empleo del sector. El cuatripartito ha acordado volver a duplicar esa cifra, ayudas que se distribuirán, como se ha hecho estos años, con una convocatoria pública.

Otras partidas

Además, entre otras nuevas partidas, el cuatripartito acuerda dar 250.000 euros a la Escuela Navarra de Teatro y 200.000 al Auditorio Barañáin; 50.000 euros más para obras de la fundación Proyecto Hombre; 100.000 para obras de mejora en el centro deportivo Larrabide; 23.500 euros para el Consejo de la Juventud; o 100.000 euros para una campaña escolar de vela.

UPN pide el impulso del TAV y el Canal de Navarra

Plantea 120 enmiendas para "fortalecer" las políticas sociales, los servicios públicos y la inversión productiva

UPN ha planteado en sus enmiendas el impulso del Tren de Alta Velocidad y del Canal de Navarra. Propone así una partida ampliable para el TAV, después de que el Gobierno no haya incluido ninguna, e incrementa en 600.000 euros la partida para que se puedan llevar a cabo los estudios necesarios para garantizar la llegada del agua a la Ribera. Los regionalistas coinciden en el apoyo presupuestario a ambos proyectos con enmiendas que también han presentado el PSN y el PP.

UPN registró un total de 120 propuestas de cambio de los pre-

supuestos de Navarra por un gasto de unos 40 millones. El presidente de UPN, Javier Esparza, recaló que el presupuesto del Gobierno de Uxue Barkos no ayuda a generar actividad económica y empleo. El objetivo de UPN, indicó, es fortalecer las políticas sociales, aumentar las inversiones productivas para crear empleo y mejorar las dotaciones sanitarias, educativas y locales.

Convenio con la CUN

UPN respalda que se mantenga el convenio con la CUN para la atención de trabajadores y familiares de la Universidad de Navarra, frente a la actuación del cuatripartito que ha acordado no renovarlo y que estas personas pasen a ser atendidas en el Servicio Navarro de Salud.

Por otro lado, en gasto social, los regionalistas proponen que se recupere el programa de em-



Javier Esparza (UPN). J.C.CORDOVILLA.

pleo directo activo para contratar a personas que reciben la renta de inclusión social, con un millón de euros de dotación. En vivienda, plantea fomentar la construc-

ción de vivienda pública de alquiler.

UPN reclama un millón de euros para reformar y ampliar el centro de atención integral a la discapacidad Valle del Roncal, de Pamplona, que acoge a 120 personas. Además, pide un incremento de la cooperación al desarrollo en 3,1 millones y conceder ayudas a colectivos como Salhaketa, Banco de Alimentos y Gaz Kalo. Por otra parte, demanda inversiones para la N 121, la N 113 en Castejón o un estudio de los túneles de Belate y Almandoz.

Premio Príncipe de Viana

UPN ha presentado una enmienda para dotar con 25.000 euros el premio Príncipe de Viana de la Cultura y "mantener su prestigio", después de que el Gobierno haya anunciado que retira la consignación económica y haya apartado a los Reyes del acto.



magen de archivo. JAVIER SESMA



María Chivite (PSN). JAVIER SESMA

PSN propone ayudar a rentas de hasta 18.000 € para el copago farmacéutico

Chivite denuncia que el proyecto del Gobierno no incluye dinero suficiente para la renta de inclusión social

El PSN reclama al Gobierno que "cumpla el compromiso que adquirió el Parlamento" y compense el copago farmacéutico a las rentas por debajo de 18.000 euros. Ha planteado para ello una enmienda a los presupuestos de

Navarra por 6 millones de euros.

En total, los socialistas han presentado 100 propuestas de cambio al proyecto del Gobierno, por un valor de 94 millones. La secretaria general del PSN, María Chivite, indicó que el proyecto es "decepcionante", además de "continuista" y no tiene "ambición" para crear empleo. En declaraciones recogidas por *Europa Press*, la socialista criticó que el Ejecutivo no ha incluido en el diseño de gastos el dinero que se necesitará para afrontar la Renta de Inclu-

sión Social, ya que en 2015 se gastaron 59 millones, y ha presupuestado para 2016, 57 millones de euros. En Educación, cuestionó que aumente la dotación para el euskera un 83% mientras disminuye un 50% para el inglés.

Las enmiendas del PSN están centradas en el desarrollo económico, la política social, educación y sanidad, además de apoyar el Canal de Navarra, el Tren de Alta Velocidad y la "necesaria y urgente mejora" de la carretera Nacional 121 A, recaló.

El PP reclama más ayudas a las familias y a la creación de empleo

Presenta 87 enmiendas y recalca que ha tenido en cuenta no superar el techo de gasto ni incumplir el déficit

El PP presentó ayer 87 enmiendas a los presupuestos con las que, entre otros objetivos, reclama más ayudas a las familias, a los sectores "más desfavorecidos" y a la creación de empleo.

A través de su portavoz parlamentaria, Ana Beltrán, el PP ha querido recalcar que en sus propuestas ha tenido en cuenta de qué partidas sacar ese dinero para "no superar el techo de gasto" de Navarra para el próximo año "ni incumplir el déficit".

Entre otras medidas, el PP propone incrementar la partida para la creación de empresas, las ayudas a autónomos, la economía social y para el plan de industrialización de zonas como la Ribera y

la Barranta, además de aumentar el apoyo económico a la promoción exterior de empresas.

Plantea partidas para favorecer la conciliación de la vida familiar y laboral, contratar personas con discapacidad, más recursos para el Banco de Alimentos y para la cooperación internacional al desarrollo, y un incremento de dinero en varias partidas de Educación, donde critica que ha bajado el presupuesto en un millón de euros respecto a 2012.



Ana Beltrán (PP). ALBERTO GALDONA

900.000 € a cooperación al desarrollo

El cuatripartito ha acordado aumentar en 900.000 euros el dinero para el programa de Cooperación al Desarrollo y dar 200.000 euros a los refugiados saharauis.

REBAJAS

BAÚL DE ALGODÓN
moda chic

Entrega en 48 Horas

Tu tienda online de moda ecológica y tejidos orgánicos
T 673 415 632 · Calle Tejería 27 · CÁSEDA

www.bauldealgodon.es

 Parka roja y verde Antes 75,00€ Ahora 60,00€	 Parka azul Antes 75,00€ Ahora 60,00€	 Blusa bordada kaki Antes 35,90€ Ahora 28,72€	 Vestido verde Antes 18,50€ Ahora 14,80€
--	--	--	---

Navarra registró el año pasado 2.769 manifestaciones, un 15% menos

Enero, febrero, marzo y abril fueron los meses con más movilizaciones en la Comunidad foral, con un total de 1.128

Europa Press. Pamplona

Navarra registró durante 2015 un total de 2.769 manifestaciones, un 15% menos que las que hubo el año anterior, cuando se contabilizaron 3.258. Dentro de estos datos, se incluyen las movilizaciones prohibidas, que llegaron a las 39, mientras que en 2014 fueron 120. Sobre las protestas no comunicadas, según datos facilitados por la Delegación del Gobierno en Navarra, también experimentaron una bajada. En concreto, fueron 154 en 2015 y 271 en el año anterior.

El mes en el que se registraron

más manifestaciones en Navarra en 2015 fue febrero, en el que hubo un total de 303, seguido de abril, con 294, marzo, con 273, y enero, con 258. Por contra, los meses con menos movilizaciones fueron agosto (124), julio (178), junio (193), y octubre (204).

En cuanto a los motivos de las protestas, la "libertad de presos de grupos terroristas" es la causa que más movilizaciones sumó, con un total de 1.418, que suponen 76 menos que en 2014. Además, de estas protestas se prohibieron 12 y 134 fueron no comunicadas. En segundo lugar se sitúan las movilizaciones englobadas en el capítulo 'Otros', que incluye actos políticos o mítines, que en 2015 llegaron a los 578, un dato alto con motivo de las dos citas electorales que vivió Navarra el pasado año. Así, en 2014 estas manifestaciones supusieron 387. Los temas laborales fueron la



Imagen de una manifestación celebrada en Tudela.

ARCHIVO

tercera causa más numerosa de manifestaciones en Navarra, aunque se redujeron en 365 respecto a 2014. En concreto, en 2015 se registraron 494 por este motivo, de las que se prohibieron 4. En 2014 las protestas por razones laborales alcanzaron las 857.

Por detrás de estas motivaciones, se encuentran los temas vecinales, con 86; contra la violencia de género, con 72; contra medidas políticas legislativas, con 31; por la enseñanza, con 28; por "temas nacionalistas", con 20; por la sanidad, con 13; por la ecología, con 10; por el 1 de mayo, con 9; por temas de inmigración, con 7; contra la droga y la delincuen-

cia, con 2; y de "apoyo a grupos terroristas", con 1.

En 2014, el motivo que más protestas generó fue la "libertad de presos de grupos terroristas", con 1.494; seguido de temas laborales, con 857; 'Otros', con 387; asuntos vecinales, con 175; contra medidas políticas legislativas, con 99; contra la violencia de género, con 57; por "temas nacionalistas", con 52; por la república, con 36; por la enseñanza, con 36; por la sanidad, con 20; por el 1 de mayo, con 17; por la ecología, con 13; por temas de inmigración, con 5; contra la droga y la delincuencia, con 5; de "apoyo a grupos terroristas", con 3; y agrarias, con 2.

SUCESOS Arde un coche por una avería en la A-15 a la altura de Lekunberri

Un coche ardió por una avería ayer por la tarde en la A-15 (Autovía de Leizaran) a la altura de Lekunberri, en sentido San Sebastián, sin que su conductor resultara ileso. Fue el propio chófer el que avisó a las 15.04 horas de que había advertido algo raro en su vehículo y se había detenido en el arcén, y que en ese momento el coche empezó a arder. Fueron movilizados los bomberos de Alsua, pero el vehículo ardió por completo.

La Guardia Civil fue requerida 750 veces durante diciembre

La Guardia Civil de Navarra ha sido requerida durante el pasado mes de diciembre un total de 750 veces. En concreto, los guardias civiles pertenecientes a la Agrupación de Tráfico participaron en el auxilio de 46 accidentes de tráfico, con el resultado de cuatro heridos graves, mientras que el Grupo de Rescate e Intervención de Montaña (GREIM) de la Guardia Civil rescató a dos montañeros navarros accidentados en el Pirineo oscense. Asimismo, 79 personas fueron detenidas y 20 imputadas por diversos delitos y faltas relacionados con la seguridad ciudadana y el tráfico. Los delitos más habituales fueron los hurtos y conducir bajo los efectos del alcohol.

Golpea a otro coche, huye y da positivo en alcohol y cuatro drogas

La Policía Foral ha imputado durante el mes de diciembre a 33 conductores como presuntos autores de delitos contra la seguridad vial, dos de cada tres por superar la tasa de alcohol permitida. El resto, por conducir sin haber obtenido nunca el carné o con el mismo retirado. De entre todos los casos, el Gobierno foral destaca el de un conductor de Oteiza, de 29 años, a quien se le considera el presunto autor de un delito contra la seguridad vial por triplicar la tasa de alcohol permitida y al que además se le ha denunciado administrativamente por dar positivo en cocaína, cannabis, anfetamina y metanfetamina; así como por haber golpeado a otro coche y huir del lugar. Los hechos ocurrieron el pasado 13 de diciembre.



Alfonso Rodríguez e Ignacio Melero, investigadores del Programa de Inmunología e Inmunoterapia del CIMA de la Universidad de Navarra.

Descubren mecanismos que estimulan la respuesta inmune frente a los tumores

• Investigadores del CIMA y del CNIC participan en un proyecto cuyos resultados podrán ser aplicados en la terapia celular

DN Pamplona

Investigadores del Centro de Investigación Médica Aplicada (CIMA) de la Universidad de Navarra y del Centro Nacional de Investigadores Cardiovasculares Carlos III han descubierto mecanismos que contribuyen a la respuesta antitumoral del sistema inmune. Los resultados de este trabajo se publicaron ayer en el último número de la revista científica Cancer Discovery.

Las células presentadoras de antígeno son las encargadas de iniciar y regular la respuesta in-

munitaria frente a los patógenos y frente a los tumores. Los tumores, sin embargo desarrollan mecanismos para escapar al control del sistema inmune, silenciando la respuesta de los linfocitos T citotóxicos que eliminan el tumor.

En los últimos años se ha mostrado que el uso de anticuerpos "inmunoactivadores" que reactivan a los linfocitos silenciados es capaz de estimular una respuesta anti-tumoral potente.

Según David Sancho, investigador del CNIC y codirector del estudio, "esclarecer la célula presentadora que promueve la respuesta inmune-antitumoral puede ayudar a diseñar estrategias para incrementar la eficacia del tratamiento con anticuerpos inmunoactivadores y a buscar biomarcadores que predigan qué pacientes se beneficiarán del tratamiento".



Cristina Fernández Miqueleiz
DIETISTA-NUTRICIONISTA

T. 646 15 67 84 - info@dietistapamplona.es
www.dietistapamplona.es

Come bien y vivirás mejor

Porque cada persona tiene unas necesidades, unas preferencias alimentarias, unos horarios, un tipo de trabajo, una vida social y una actividad física diferente...

Síguenos en



Collegada NA-00003

Radiografía del Sistema Educativo Navarro (I)



El gasto por alumno vuelve a niveles de hace 10 años y se estabiliza en las dos redes

Un estudiante en la pública supone 5.026 euros por año y uno de la concertada, 3.159

El 64,1% del alumnado navarro acude a centros públicos y el 35,9% a concertados, que reciben el 27% del presupuesto

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Es la foto fija de las aulas navarras. Un plano cenital que permite contemplar desde las alturas la imagen completa que dibuja nuestro sistema educativo. Y su análisis lleva a entresacar varias conclusiones. Como lo que le cuesta a la Comunidad foral la educación de sus alumnos. El Consejo Escolar de Navarra acaba de aprobar su informe anual sobre el sistema edu-

cativo navarro (INSE) y los datos del curso 2014-15 constatan que el gasto por estudiante ha vuelto a niveles de hace diez años estabilizándose en sus redes; la pública y la concertada.

Esta parte de la radiografía comienza con dos cifras: 5.026 y 3.159. Son, respectivamente, los euros que gastó Navarra el curso pasado en cada alumno de un centro público y de uno concertado. O dicho de otra manera, por cada 100 euros de gasto por estudiante en centros públicos, la Administración tuvo 63 de gastos públicos en la red concertada.

Eso se explica, en parte, porque los conciertos educativos del Gobierno foral con estos colegios sufragan los gastos corrientes y los

de personal, pero no otros como los financieros o las inversiones en materiales e infraestructuras, de los que se hacen cargo los propios centros concertados y las familias que escolarizan allí a sus hijos. De ahí que sea más barato para Educación escolarizar en un colegio concertado que en uno público.

Estas dos cifras no han caminado paralelas en la última década. Como puede verse en la tabla inferior, el gasto por alumno ha sufrido grandes vaivenes en los años encadenados de crisis. En 2006 el gasto por alumno en la pública fue de 5.354 euros, 328 euros más que este año. Esa cifra fue creciendo exponencialmente hasta alcanzar los 6.531 euros en 2009. Después llegarían los drásticos recortes de

2012, donde el gasto cayó a 4.939 euros y la estabilidad en torno a los 5.000 euros desde entonces.

En cambio, la red concertada ha vivido una estabilidad mayor. En 2006 suponía 3.108€ por alumno y hoy 3.159. Entre medio, nueve cursos en una horquilla que no alcanzó los 3.600€ alumnos/cursos.

Esas cifras se multiplican si lo que se compara es el gasto por unidad (una clase entera) escolar. En la pública ha pasado en diez años de 90.284€ a 98.299. Su pico fue el citado 2009 con 121.776 € de gasto por unidad. En la concertada, en 2014 una unidad equivale a 80.372 euros por los 72.934 de 2006.

Para completar la fotografía, el INSE 2014-15 refleja que la enseñanza concertada en Navarra supone el 26,98% del presupuesto destinado a la educación no universitaria en la Comunidad Foral. Con ese dinero, la enseñanza concertada asume el 31,12% de las aulas y el 35,93% del alumnado.

Análisis de Institución Futuro
Hace unos meses Institución Futuro elaboró un informe titulado *¿Tiene sentido eliminar la educación concertada en Navarra?* en el

que, entre otras, también analiza esta función gasto/alumno. A través de una gráfica con la evolución del gasto en estos años explica: "En cuanto a que se estén dedicando más fondos a la educación concertada frente a la pública, los datos contradicen esta afirmación. Lo cual no quiere decir que los centros públicos no requieran de inversiones y de reformas para mejorar su situación pero, como puede verse en la gráfica, la financiación a la educación concertada es bastante estable en el tiempo y por lo tanto no sería justo decir como afirman algunos, que la concertada le está quitando fondos a la pública. Lo que ocurre es que en tiempos de carestía presupuestaria las inversiones se resienten y se ajusta el personal y la educación concertada se paga sus propias inversiones y tiene el personal mucho más ajustado".

Por todo ello, concluía que la educación concertada "Es más barata para el erario público, de calidad y además, allí donde es posible, más del 50% de los ciudadanos la eligen", en referencia al peso que tiene el sistema privado en otros países europeos.



Las chicas obtienen mejores resultados en todas las etapas

El curso pasado tuvo el menor número de repetidores y alumnos que pasan con suspenso en la ESO desde 2008

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Las chicas obtienen mejores resultados que los chicos en todas las etapas educativas, en Selectividad, en el acceso a la universidad, y en las evaluaciones diagnósticas de 3º de Primaria y de 2º de ESO, si bien en estas pruebas las diferencias son ligeras y

no significativas (salvo en euskera). Esta es una de las principales conclusiones que pueden extraerse del análisis del INSE 2014-15, el Informe del Sistema Educativo Escolar que cada año realiza el Consejo Escolar de Navarra. El órgano acaba de aprobar un texto cargado de datos y compuesto por 303 páginas.

El análisis parte de la base de que apenas ha habido variaciones con respecto a cursos anteriores. Ni en redes, ni por sexo ni según modelos lingüísticos. El informe se centra en los resultados del último curso de Educación Secundaria Obligatoria. Y es

aquí donde sí ha habido una variación. En 2014-15, sólo un 25,07% de los alumnos de 4º repitió curso (10,7%) o logró el título con alguna asignatura suspendida (14,37%). Es la cifra más baja en siete años, ya que ese porcentaje ronda históricamente el 30%.

Siguiendo con la diapositiva, los resultados del alumnado escolarizado en centros públicos del modelo G (castellano) y A (castellano con asignatura en euskera) son inferiores en todos los cursos, y presentan unos porcentajes de promoción de entre el 83% y 85,3%. La explicación es sencilla: la red pública es la que

acoge a la mayoría del alumnado extranjero (83,71%) y también al de Necesidades Educativas Especiales (discapacidad, TDAH, trastorno del comportamiento...). El 61,31% de estos últimos estudian en centros públicos.

Las diferencias entre hombres y mujeres son llamativas y van en aumento según suben de curso. Así, mientras que el porcentaje de los que promocionan en Primaria es del 92,28% en chicas y el 90,92% en chicos,

esa brecha se acentúa en la ESO. Un ejemplo; el alumnado que no promociona en los distintos cursos oscila entre un 7,26% y un 8,44% en el caso de las chicas mientras que en los chicos la horquilla sube del 9,44% y el 11,22%. Y en el caso del alumnado que pasa de curso sin ningún suspenso, las mujeres están entre el 74,6% y al 77,9% mientras que en ellos está por debajo del 65% con dos excepciones: 1º y 4º de la ESO con un 67% y un 70,6% respectivamente.



Navarra gastó 2,79 millones en ayudas a 118 comedores escolares

El curso pasado 8.690 alumnos tuvieron subvención y pagaron 1,75€/día en lugar de los 5,58€

Cada vez hay más alumnos en los comedores escolares navarros. Una cifra que rondó los 11.000 el pasado año. Eso implica que la Comunidad foral tuvo que volver a aumentar el gasto en subvencionar a los alumnos que tienen derecho a ello (los de centros comarcales con



estudiantes de otros pueblos, etc) en los 118 comedores registrados el pasado año. Así, en el curso 2014/15 Navarra gastó 2,79 millones, 108.000 euros más que el curso anterior. El gasto en comedores, tras la gran caída experimentada en 2013 (756.000 euros menos), enlaza dos cursos recuperándose y todo indica a que en este 2015-16 ya en marcha se repetirá la tónica.

Según los datos del último Informe sobre el Sistema Educativo de Navarra que acaba de aprobar el Consejo

Escolar, el pasado año 8.690 estudiantes recibieron subvenciones de comedor. Fueron 197 comensales más que en 2014. Para todos ellos se estableció una cuota máxima de 1,75 euros por día por comer en el colegio, una cantidad que lleva congelada desde 2012. El resto del importe hasta el valor total de la comida (la media del módulo de subvención es 5,58 €/día) es sufragado por la Administración, lo que le supone a Navarra un coste medio total de 3,83 €/día por persona. En total, el gasto por comedor y por alumno en la escuela pública fue de 262€ en 2014, la cifra más baja de los últimos años.

Un total de 257 autobuses y 90 taxis mueven a 12.050 escolares

En el curso 2014/15 hubo 13,4 millones de euros de gasto (1,07 más) en el traslado de alumnos

Todas las mañanas la geografía foral es recorrida en sus cuatro puntos cardinales por la flota de vehículos que emplea el Gobierno de Navarra para trasladar a sus escolares. Sólo en el curso pasado hubo 12.050 es-

tudiantes en el capítulo de alumno transportado (el que acude a colegios comarcales y concentraciones escolares). Esta cifra se ha mantenido muy estable en la última década y siempre por encima de los 11.600 estudiantes desde 2010.

Y, lógicamente, mover a todos esos niños cuesta dinero. El departamento de Educación gastó el pasado curso 13,4 millones de euros en el traslado de alumnos. Fueron 1,07 millones más que el año anterior. Esa partida sir-

vió para sufragar los 257 autobuses (2 más que en 2014) y 90 taxis (5 más) contratados, así como el personal que conduce y acompaña a los niños. En total, los vehículos completaron 312 rutas de transporte diferentes en el 2014-15. Hace sólo dos años había 37 trayectos menos.

Desde el año pasado, en los autobuses escolares se inició una campaña de seguridad vial con los niños destinada al correcto uso de los cinturones de seguridad así como a las maneras seguras de subir y bajar de los vehículos. Se realiza con un video de dibujos animados.



Radiografía del Sistema Educativo Navarro (I)

GASTO DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN POR UNIDAD O ALUMNO (EN PORCENTAJE O EN EUROS)

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Gasto enseñanza pública	66,3%	66,9%	67,3%	67,13%	67,90%	67,68%	65,34%	66,09%	65,57%
Gasto enseñanza concertada	22,1%	22,3%	21,5%	20,86%	20,64%	21,41%	23,76%	24,22%	24,23%
Gastos comunes docencia	1,5%	1,5%	1,5%	2,5%	2,33%	1,78%	1,75%	1,66%	1,44%
Gastos comunes administración	3,5%	3,6%	3,2%	2,96%	3,10%	2,99%	2,92%	2,65%	2,62%
Gasto por unidad pública	90.284	95.111	118.941	121.776	120.520	112.806	93.685	98.730	98.299
Gasto por alumno pública	5.354	5.715	6.360	6.531	6.495	6.061	4.939	5.066	5.026
Gasto por unidad concertada	72.934	79.449	84.911	84.590	82.278	80.826	76.529	80.292	80.372
Gasto por alumno concertada	3.108	3.424	3.492	3.567	3.488	3.410	3.254	3.324	3.159
Gasto funcionamiento por alumno pública	246	274	274	275	265	239	189	194	181
Gasto comedor por alumno pública	385	378	407	406	417	443	421	300	262
Gasto transporte por alumno pública	1.104	1.196	1.028	1.113	1.133	1.119	1.174	1.196	1.162



Y MAÑANA...
Las cifras docentes: pérdida de plazas de profesores, salarios, bajas laborales...

Aula de Infantil y Primaria asiste a una de sus clases en el Colegio Público San Juan de Jerusalén de Cabanillas.

NURIA G. LANDA

1.673 alumnos se cambian de modelo lingüístico y dejan el euskera



Por primera vez en los últimos cinco años ha bajado el número de alumnos que se cambia de modelo lingüístico. Eso sí, ligeramente. Un total de 1.673 estudiantes se pasaron a un modelo diferente del que venían cursando,

23 menos que en el 2013-14. Y la mayoría de ellos lo hizo para dejar de estudiar la asignatura de euskera.

Siguiendo la tendencia, el 81% de los que solicitaron el cambio lo hizo para pasar del modelo A (castellano con

asignatura de euskera) al G (castellano). El movimiento inverso involucró a 135 alumnos (8%). También quiso reducir su carga lectiva en vascuence el 5,5% de estudiantes que pasaron del modelo D (euskera con asigna-

tura de castellano) al A. Y otros 63 alumnos (3,8%) dejaron el Modelo D para matricularse sólo en castellano.

Exenciones a 20 alumnos Además, en el pasado curso Educación concedió 20

exenciones al estudio de la lengua vasca en la zona vascofona según el Decreto Foral 299/1988. Es el caso de alumnos que proceden de otras provincias y se instalan de forma temporal en la zona vascofona.

Un 71% de los ocupados ha sufrido en su empleo cambios notorios desde 2012

Un estudio de CC OO cuantifica los impactos de la reforma laboral y de la crisis en el empleo

La mayoría de los cambios implican menos salario, más carga de trabajo, peores jornadas o menor estabilidad

I.S. Pamplona

Un 71,5% de la población ocupada en Navarra ha experimentado algún cambio significativo en su empleo desde el año 2012 (fecha de entrada en vigor de la Reforma Laboral) ya sea de tipología de empleo, salario, modalidad de contrato, carga de trabajo, jornada, horarios o cualificación del puesto.

Así lo refleja el estudio *Las transformaciones del empleo en Navarra*, elaborado por el sindicato CC OO y basado en 806 encuestas, en el que se analiza los cambios del empleo en Navarra como consecuencia de la crisis y las reformas laborales. La mayor parte de los cambios implican según el estudio transiciones nega-

tivas: menos salario, más carga de trabajo, peores jornadas, contratos precarios o menor estabilidad. En términos generales, el estudio alerta "de una mayor precarización en la relación contractual, una importante devaluación salarial y un significativo empeoramiento de las condiciones de trabajo".

Un 41,2% con peores salarios
Desde el punto de vista de la calidad del empleo, la encuesta detecta importantes cambios en términos de carga de trabajo (73% de los encuestados), salarios (66%) y duración de la jornada laboral (36,5%).

La máxima 'trabajar más para cobrar menos' es una de las conclusiones que ven su reflejo en los resultados de la encuesta: el 41,2% de la población trabajadora que ha experimentado cambios en su empleo afirma que su salario es peor, frente al 34% que dice ser igual y el 24,9% que asegura que ha mejorado. Por otra parte, uno de cada dos encuestados destaca que la carga de trabajo ha empeorado, frente al 27,3% que dice ser igual y el 23,2% que sostiene que ha mejorado; en relación a la duración de la jornada, el 19,3% destaca que ha empeorado, mientras que el 17,2% dice que ha mejorado.



Un camarero, en la barra. En servicios hay mayor precariedad. ARCHIVO

El estudio pone también de manifiesto otras realidades que inciden en la idea de empeoramiento de las condiciones de trabajo: Así, uno de cada tres encuestados que tenía un contrato indefinido y ha percibido un cambio en términos de estabilidad desde el año 2012, trabaja actualmente en la modalidad de contrato temporal. También, el 33,5% de la población encuestada que tenía una jornada completa y ha percibido un cambio en términos de duración de la jornada, trabaja

actualmente a jornada parcial. De ellos, el 70,8% afirma no haber podido encontrar un empleo a jornada completa lo que, según CC OO, pone de relieve el peso de la involuntariedad de las jornadas parciales.

Del estudio también se deduce que el 51,4% de la población encuestada que tenía un horario convencional y ha percibido un cambio en términos de distribución de los horarios desde el año 2012, trabaja actualmente en la modalidad de horarios anóma-

los. Asimismo el 54,2% de la población encuestada que antes de 2012 percibía un salario mensual inferior a los 1.000 euros y que ha percibido un cambio en relación a esta cuestión, no ha conseguido percibir un salario superior a dicha cifra. Por su parte, el 34,8% de la población que ha experimentado algún cambio en términos de carga de trabajo realiza ahora tareas que antes realizaban otras personas en puestos similares.

Propuestas de mejora

El gabinete de estudios de CC OO realiza al final de su estudio una serie de propuestas para mejorar la situación de la calidad del empleo. La primera de ellas es la "remodelación del marco institucional y legislativo en relación con el trabajo". Según el sindicato "ha quedado contrastado que las últimas reformas laborales han reforzado la precariedad y han aumentado la desigualdad".

Otro de las recomendaciones es la de reforzar los sistemas de protección por desempleo. También pide que se analicen de manera detallada los empleos de jornada parcial con respecto al grado de involuntariedad y las propias condiciones de trabajo. "Es necesario mejorar las condiciones ligadas al empleo con este tipo de jornada", apunta.

Además de potenciar la seguridad en el empleo, CC OO aboga por una política industrial y sectorial activa que fomente el desarrollo de un tejido empresarial de calidad y de mayor valor, así como el apoyo y fortalecimiento de las pymes.

ZOOM

Precariedad laboral

Navarra tiene en 2015 a 125.600 personas en situación de precariedad, entendido como la suma de las personas que están en desempleo, más las personas que tienen un contrato temporal, más las que tienen una jornada parcial.

23,5%

INCREMENTO DE LA PRECARIEDAD EN SIETE AÑOS. Navarra ha pasado de tener una proporción de precariedad sobre la población activa del 32,8% en 2008 al 40,6% en 2015. Entre otras razones se achaca a una terciarización del tejido productivo y del empleo: en 2008 el peso del sector servicios en la ocupación en Navarra era del 56% mientras que en 2015 es del 65%.

TASA DE TEMPORALIDAD

En segundo lugar, como explicación al incremento de la precariedad laboral, se habla de un incremento de la inestabilidad del empleo: la tasa de temporalidad alcanza en 2015 el 28%. En 2008 era del 26,9%. En un año, el número de asalariados temporales ha aumentado en un 18% (9.300 más) mientras que los asalariados indefinidos se han reducido un -2,6% (4.100 menos). El porcentaje de contratos indefinidos en 2008 fue del 8,3%; el porcentaje en 2015 es del 4,9%.

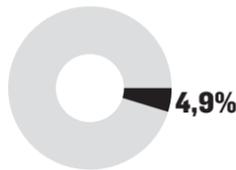
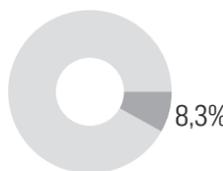
126€

DIFERENCIA SALARIAL NAVARRA Y ESTADO.

La devaluación salarial es otra de las cuestiones que ha pasado factura a los trabajadores navarros con la crisis y las reformas laborales. La diferencia del coste salarial entre Navarra y el Estado se ha reducido. Así, si en 2008 era de 126,5 euros/mes en 2015 es de tan solo 30,5 euros/mes.

% de contratos indefinidos

■ 2008 ■ 2015

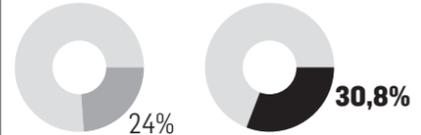


% de parcialidad de jornada

■ 2008 ■ 2015



Mujeres



JORNADA PARCIAL E INCIDENCIA ENTRE LA MUJER
Otra de las situaciones que contribuye a la mayor precariedad laboral según el estudio de CC OO es el incremento de la jornada parcial con un claro sesgo de género. En 2008, el 12,2% de la población asalariada tenía empleos a jornada parcial. En 2015, el porcentaje es del 17,9%. En el caso de las mujeres se pasa del 24% en 2008 al 30,8% en 2015

Propósito de Año Nuevo:

"Disfrutar más las cosas buenas de la vida, empezando por un buen descanso para cargar pilas"

Visítanos en nuestras tiendas y consulta a nuestros asesores estamos en C/ Tafalla 26 bis y C/ Benjamín de Tudela 8 de Pamplona. Si lo prefieres, búscanos en internet en www.colchoneriagorricho.com



COMARCAS



Imagen del encuentro celebrado ayer en Alsasua por Manu Ayerdi con agentes de la Barranca.

CEDIDA

La Barranca y Burunda pierde en seis años más de 400 empresas

La pérdida de empleo entre 2009 y 2015 contabilizó un total de 2.075 puestos

El vicepresidente de Desarrollo Económico confirma el destino de 250.000 € al Plan Estratégico de Sakana

NATXO GUTIÉRREZ
Pamplona

La recuperación del azote de la crisis en la Barranca y Burunda continúa siendo lenta conforme a las estadísticas que sobre el tejido industrial y el empleo maneja

el Gobierno foral. "Entre 2009 y 2015 esta comarca ha perdido más de 400 empresas, pasando de 2.059 a 1.657". El dato trascendió en la visita que giró ayer a Alsasua el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, en el marco de un encuentro con empresarios de la zona.

En términos de empleo, la pérdida de empresas se ha traducido en la destrucción de 2.075 puestos de trabajo, sobre todo en el sector industrial. Si la tasa de paro se situó en el 16,1% en el conjunto de Navarra en 2014, el índice se elevó al 23,8% en la parte occidental de la Barranca y Burunda por el 18% en la central y oriental.

Según el vicepresidente Ayerdi, en el último ejercicio, se ha registrado una reducción "importante" del desempleo. Como

muestra de esta tendencia, como expuso, la Barranca y Burunda ha sido "una de las pocas donde el paró descendió" el último mes.

Ayerdi confirmó el compromiso de 250.000 euros del Gobierno para financiar las actuaciones del Plan Estratégico de Sakana 2020, ideado por agentes para revertir los datos negativos de la última década.

El encuentro de ayer en el Centro Cultural Iortia vino pre-

cedido de una reunión con el consejo rector de la Asociación de Empresarios de Sakana (AES), que cuenta con un centenar de miembros.

Oportunidades de la zona

A la conclusión de la sesión, Manu Ayerdi desgranó las oportunidades y fortalezas que, a nivel económico, presenta la Barranca y Burunda, entre las que destacó su tejido industrial, que sin embargo "es necesario adaptarlo a los nuevos tiempos".

Se refirió también al potencial del sector turístico, del comercio y de las energías renovables, "que puede ser fuente de muchos empleos".

De la misma manera aludió a las buenas comunicaciones existentes, a la tradición emprendedora con la que cuenta la Barranca y Burunda y al "alto nivel" de asociacionismo de esta comarca, "más elevado que en otras partes de Navarra".

Asimismo explicó a los agentes de la zona la "estrategia de especialización inteligente" que se está diseñando para crear empleo de calidad.

Este plan de desarrollo "pivota sobre acciones sobre la estructura empresarial (tamaño, clusters y oportunidades de desarrollo), el fomento de la inversión y acceso a la financiación, la I+D+I, la Internacionalización, y la FP", tal y como informó ayer el Gobierno foral.

En este contexto, el vicepresidente abogó por la consolidación progresiva de "una cultura empresarial y sindical basada en la confianza mutua", que incluya la "necesaria cooperación empresarial".

En su comparecencia de ayer en Alsasua, Manu Ayerdi estuvo acompañado de la directora general de Política Económica, Empresarial y Trabajo, Izaskun Goñi; y la directora gerente de la empresa pública Sodena, Pilar Irigoien.

La Caixa apoya el voluntariado de Cinco Villas con 3.500 €

• El destinatario de la partida es la entidad Elkarrizan, dedicada al desarrollo de diferentes programas sociales

N.G. Pamplona

La Obra Social La Caixa apoyará con 3.500 euros a la entidad Elkarrizan Bolondres Taldea para impulsar las actividades de voluntariado que desarrolla en Cinco Villas

Bajo el amparo de la Mancomunidad de Servicios Sociales, la entidad Elkarrizan atiende a una población de alrededor de 8.500 personas de Bera, Lesaka, Etxalar, Igantzi y Arantza.

Creada en 2008 con el inicio de la crisis económica, Elkarrizan Bolondres Taldea centra su labor en las personas en situación de riesgo de exclusión social y, entre sus servicios, ofrece principalmente acompañamiento a personas mayores y enfermos en los hospitales, domicilios y residencias de ancianos; actividades de ocio para personas con discapacidad, alfabetización de personas adultas y apoyo escolar a menores.

La aportación está contemplada dentro de la Obra Social, que en 2015 contó con un presupuesto de 1,53 millones de euros con el que se impulsaron 428 iniciativas locales de entidades sociales.

Esta cantidad ha supuesto un incremento del 40% frente a los 1,1 millones de euros destinados en 2014 para 316 proyectos.

VIVEROS ABAURRE
Todo en planta hortícola

VA

Tfno. y fax 948 73 47 01
Móvil 654 343 432
VENTA DE ARLAS - PERALTA (Navarra)

QUERIDOS REYES MAGOS...

tutiendaenergetica.es

desde 335€ Bicicletas Eléctricas

desde 629€ Ciclomotores Eléctricos

Cuentakilómetros 15€

Cascos de moto 49€

Guantes de moto 12€

Cascos de bici 12€

Kit de Luces 15€

Pol. Industrial Mutilva Baja C/R, Nave 27
Mutilva Baja (Navarra) Detrás del Leroy Merlin
Tfno: 948 242 853 | ABIERTO L-V 9h-14h y 16h-19h

S. E. VALERO, s.l.

TUDO EN ILUMINACIÓN LED

TE LO EXPLICAMOS TODO SOBRE, CÓMO AHORRAR CON LAS BOMBILLAS LED

Avda. Sangüesa, 3 · Tafalla IT 948 700 176 | www.comercialvalero.com

¡Nuestro mejor y más rápido servicio!

Diario de

Noticias

Envases herméticos al vacío

Hoy, bowl de 500 ml por solo 3,95 € + periódico



EL 'SIN TECHO' QUE ENCONTRÓ COBIJO EN AZPILAGAÑA

EL APOYO DEL BARRIO DA UN NUEVO FUTURO A MARCOS IRANZO // P29 Y 30

LA POLICÍA CAPTURA A EL CHAPO GUZMÁN

ESCAPÓ DE PRISIÓN EL PASADO MES DE JULIO // P22



Sakana pierde 400 empresas y 2.075 empleos en seis años

Empresarios piden a Ayerdi ajustes en el suministro eléctrico, fibra óptica y mejoras en los polígonos ● El consejero señala a las renovables como fuente de trabajo en la zona

INFORMACIÓN EN PÁGINA 33

Los casos de bronquiolitis duplican los del pasado año

Desde octubre el virus respiratorio sincitial ha afectado a 182 niños

PAMPLONA - La incidencia de la bronquiolitis en Navarra esta temporada es superior a la de años anteriores. PÁGINAS 4 Y 5



El camión hizo la tijera junto a las ventas de Arraitz y cayó por un terraplén. Foto: Ondikol

Atrapado en el camión

EL CONDUCTOR, RESCATADO POR LOS BOMBEROS, SUFRE FRACTURAS Y TRAUMATISMOS // P6 Y 7

LOS PARTIDOS DEL CAMBIO PACTAN 4,4 MILLONES MÁS PARA GASTO SOCIAL

● La reversión de las cocinas del CHN y el pago de la extra, prioridades si hay más ingresos

PAMPLONA - Las cuatro fuerzas que sostienen al Gobierno foral cerraron un acuerdo para presentar 83 modificaciones a los Presupuestos que suponen un aumento de 4,4 millones en el gasto. PÁGINAS 14-15

EL GOBIERNO OTORGA LICENCIA DE EMISIÓN A 'EUSKALERRIA IRRATIA'

El Ejecutivo foral dio por concluida la ejecución de la sentencia del Tribunal Supremo de diciembre de 2013 respecto al concurso de dos emisoras de FM en Pamplona convocado en 1997. La segunda ha quedado desierta. PÁGINA 5

TRES DE CADA DIEZ OCUPADOS PERDIERON SUELDO DESDE 2012

Desde la entrada en vigor de la reforma laboral en 2012, tres de cada diez trabajadores ocupados en Navarra han visto mermado su salario, según un informe de CCOO, que subraya la inestabilidad del mercado laboral. PÁG. 23

DIMITE ANA LIZOÁIN, EDIL DE ARANZADI EN PAMPLONA

La concejala de Aranzadi ha decidido dejar el cargo por razones de índole personal. Ayer lo comunicó al equipo de Gobierno. Le releva Alberto Labarga Gutiérrez, de 41 años y profesor en la UPNA. PÁGINAS 30 Y 31



Política



Miembros del cuatripartito, en la rueda de prensa de ayer donde presentaron las enmiendas parciales conjuntas a los Presupuestos.

EL CUATRIPARTITO AUMENTARÁ EL GASTO EN 4,4 MILLONES EN UNA APUESTA POR LO PÚBLICO

- El convenio con la CUN se suprimirá en favor de la sanidad pública
- El pago de la extra y la reversión de las cocinas de CHN serán las prioridades si hay ingresos adicionales

Arantxa Egües
Javier Bergasa

PAMPLONA - Después de tres años de prórrogas presupuestarias y a pesar de las discrepancias iniciales, las cuatro fuerzas que sostienen el Gobierno foral llegaron a un consenso y presentaron ayer las enmiendas parciales conjuntas a los Presupuestos Generales de Navarra 2016. Un total de 83 modificaciones que marcan una "apuesta clara" por "preservar las políticas sociales, sanidad y educación como pilares básicos" y "revertir las tendencias de recorte que caracterizaban la anterior legislatura".

Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E coincidieron en poner en valor el "esfuerzo realizado" para llegar al acuerdo y conseguir una "visión conjunta" en materia presupuestaria después de "negociaciones intensas". Este consenso entre las cuatro formaciones garantiza la aprobación de todas las medidas ya que suman mayoría en la Cámara.

El conjunto de enmiendas presentadas supondrán el aumento del techo de gasto de 4,4 millones de euros y se financiarán "como consecuencia de que ha habido una favorable liquidación provisional de los ajustes del IVA para el año 2015 y que las previsiones

de consumo en la Comunidad foral permiten recalcular al alza el importe estimado por este concepto", tal y como explicó el parlamentario de Geroa Bai, Unai Hualde.

PRINCIPALES CAMBIOS Uno de los grandes cambios en las 83 enmiendas es la supresión del convenio con la Clínica Universitaria, que permitía tanto a los trabajadores de esta como los de la Universidad, así como a sus hijos, ser atendidos allí. Con esta modificación, dichos trabajadores serán atendidos en la red pública, medida con la que se ahorrará 5,1 millones.

A la par que esa partida desaparece se incrementa en 2,7 millones el gasto destinado a sanidad, para mejorar la asistencia primaria y reducir las listas de espera.

Otra de las novedades es el "cambio de prioridades" en caso de que los ingresos sean mayores de lo previsto. Si hay un comportamiento positivo de los ingresos el dinero no irá a amortizar la deuda sino que se destinará a la devolución de la paga extra de 2012 pendiente a los

empleados públicos, a la reversión de la privatización de las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra y a compromisos con ayuntamientos en el marco del plan de infraestructuras locales.

En materia de cooperación internacional se aumenta el gasto de 900.000 euros para cumplir con el compromiso marcado en el acuerdo de alcanzar el 0,2% del presupuesto en el primer año de legislatura y una partida específica de 200.000 euros de cooperación con los refugiados saharauis.

Otra de las medidas anunciadas fue la partida de ayudas a la producción audiovisual, que si bien en el borrador se reducía a la mitad, ahora aumenta 800.000 euros de manera que mantiene la consignación existente en 2015.

En lo correspondiente a Educación, se proponen partidas concretas para actuaciones en Roncal y en la escuela infantil de Altsasu, además de dotación económica para las escuelas de música y el Conservatorio de Tudela. ●

ENMIENDAS

● **Sanidad.** Se suprime el convenio con la Clínica Universitaria, que supondrá un ahorro de 5,1 millones de euros, a la par que se incrementa en 2,7 millones de euros las partidas para reducir las listas de espera.

● **Educación.** En concreto una partida para la construcción del nuevo colegio de Roncal y la nueva escuela infantil de Altsasu, un aumento de 550.000 euros en la partida de mantenimiento de centros escolares y aumento de 100.000 para escuelas de música y de 48.250 euros para el Conservatorio de Tudela.

● **Cooperación al Desarrollo.** Aumento de 900.000 euros para alcanzar el compromiso del Acuerdo Programático del 0,2% y una partida específica de 200.000 euros de cooperación con los refugiados saharauis.

● **Producción Audiovisual.** Aumento de 800.000 euros, de manera que se mantiene la consignación existente en 2015.

● **Cultura.** Se establece, entre otras, una partida de 200.000 euros para un Convenio con la Fundación Auditorio Barañáin y otra de 250.000 euros para un Convenio con la Escuela Navarra de Teatro.

● **Igualdad.** Aumento de 220.010 euros en diversas partidas del programa prevención de violencia de género, Plan de Igualdad y agentes de igualdad en entidades locales.

"El esfuerzo por el acuerdo que se visualiza hoy es la dinámica que tenemos que mantener"

UNAI HUALDE
Parlamentario de Geroa Bai

"Las enmiendas van en la línea de reforzar el acuerdo, que goza hoy de mejor salud que ayer"

ADOLFO ARAIZ
Portavoz de EH Bildu

"Estamos satisfechos por haber mejorado el anteproyecto inicial pero solo es el primer paso"

LAURA PÉREZ
Portavoz de Podemos

"El aumento del techo de gasto subraya la voluntad de ir al máximo en beneficio de la gente"

JOSÉ MIGUEL NUIN
Portavoz de Izquierda-Ezkerra

PRESUPUESTOS GENERALES DE NAVARRA PARA 2016

UPN insiste en las grandes infraestructuras y reclama el pago de la extra que su Gobierno eliminó

Esparza aboga por recuperar la partida para el TAV y por una dotación de 600.000 euros para los estudios del Canal

PAMPLONA – UPN no ha escatimado en enmiendas a los Presupuestos presentados por el Gobierno de Navarra. Nada menos que 120 modificaciones para unas cuentas que desde su propio grupo calificaron de “continuistas”. Por ello llama la atención que las enmiendas tengan como objetivo cambiar un proyecto que, según dijeron, se asemeja a lo que ellos habían aprobado en legislaturas anteriores.

El presidente de UPN, Javier Esparza, fue el encargado de presentar las modificaciones que se centraron en las grandes infraestructuras y en reclamar el pago de la extra que su propio Gobierno eliminó a los trabajadores públicos. En este sentido, el dirigente regionalista pidió que a los trabajadores públicos de Navarra “se les dé el mismo trato que al resto de los funcionarios dependientes de la Administración del Estado” y que se les abone la parte de la extra que todavía se les adeuda desde 2012.

En lo referente a las infraestructuras, UPN pretende “recuperar, dada la eliminación por parte del Gobierno” de la partida destinada al Tren de

Altas Prestaciones, “creando una partida ampliable y posibilitando al Ejecutivo a endeudarse en hasta 10 millones de euros”. De igual modo, respecto al Canal de Navarra, Esparza defendió “la necesidad de llevar a cabo los estudios y proyectos necesarios para garantizar la llegada del agua a la Ribera” incrementando la partida para estos fines en 600.000 euros.

Por otro lado, en lo referido a educación, las propuestas van fundamentalmente a incrementar los presupuestos en materia de construcción y remodelación de los centros educativos, incrementando la partida en 5 millones de euros.

También propone aumentar en un

millón de euros el Plan de Investigación de la UPNA, así como la formación del profesorado y alumnado del sistema educativo navarro en lenguas extranjeras. En salud, los regionalistas apuestan por mantener el convenio con la CUN y situar la Atención Primaria como “eje del sistema sanitario, potenciándola e implantando de manera real y efectiva programas y medios técnicos en todas las zonas básicas”.

Asimismo, en materia de cultura, la formación regionalista presentó una enmienda para dotar con 25.000 euros al Premio Príncipe de Viana de la Cultura con el objetivo de “mantener su prestigio”. –D.N.

El PPN busca una mayor implicación con la Ribera

García sostiene que las 87 enmiendas buscan atender a una de las zonas “más castigadas” de Navarra

PAMPLONA – Las enmiendas parciales que el PPN presentó buscan una “mayor implicación” del Gobierno con la Ribera de Navarra, “una de las más desatendidas y castigadas por el paro en la Comunidad Foral”. Estas no superan, según los populares, el techo de gasto fijado para este año ya que la propuesta es “reducir en lo prescindible y destinar este dinero a lo necesario y urgente”.

Acompañado por lo concejales del PP en Tudela Irene Royo y José Suárez, el portavoz del PPN, Javier García, subrayó que su partido quiere favorecer la continuación del Canal de Navarra y del Tren de Altas Prestaciones, ayudar en la creación y promoción de empresas, acometer un plan de reindustrialización y otorgar ayudas a los autónomos.

Otras enmiendas del PPN buscan el acondicionamiento del Camino del Instituto de Tudela, con las expropiaciones correspondientes, y la mejora del acceso a Tudela por la carretera de Corella y la entrada de Tarazona.

En el área de Sanidad, el PP presentó enmiendas por un millón de euros para el acondicionamiento de los quirófanos y mejoras en la unidad de diálisis del Hospital Reina Sofía de Tudela García.

En el ámbito cultural mostraron su intención de ayudar al Teatro Gaztambide, la Fundación María Forcada y al Palacio Decanal, al tiempo que plantearon reforzar los dos festivales de cine que acoge la Tudela y que “se han convertido en un referente cultural”.

Y para fomentar el turismo, García subrayó también el interés del PPN en potenciar las Jornadas de la Verdura en Tudela, un evento que ya se ha convertido en “uno de los mayores reclamos de la zona para la promoción de la verdura de calidad”.

En el área de Educación, García abogó por la ampliación del Colegio Huertas Mayores y la mejora de las instalaciones deportivas de éste y otros centros, así como del estadio del Tudelano “Ciudad de Tudela”. Y junto a ello pidió que se habilite una dotación económica para la construcción de un nuevo centro de Educación Secundaria Obligatoria en Castejón, para dos ciclos. –D.N.



Javier Esparza, ayer en rueda de prensa presentando las enmiendas parciales de UPN a los Presupuestos Generales de Navarra. Foto: Javier Bergasa

El PSN propone 94 millones de euros más de inversión para unas Cuentas “escasas”

La líder socialista considera que la subida de los ingresos permitirá incrementar las partidas en esta cantidad

PAMPLONA – El PSN también hizo su propuesta para el proyecto de Presupuestos Generales de Navarra para 2016 y presentó 93 enmiendas parciales y 5 más al texto articulado por un valor de 94 millones de euros, de que 26 corresponden a una partida para el abono de la paga extra pendiente de 2012. “Algunas de las partidas saldrían de cambios de partidas presupuestarias y 66 millones,

de una previsión de aumento de ingresos”, indicó la socialista María Chivite. “Sabemos, sobre todo a cargo del IRPF, que va a haber más ingresos de los que están presupuestados”, añadió.

Chivite considera que el proyecto de Cuentas “no apuesta por la generación de actividad económica” y “presenta carencias en cuestiones sociales que nos parecen imprescindibles”. En concreto, sobre las RIS, señaló que está “infrapresupuestada”. “En 2015, con sólo la mitad del año con la nueva renta, se han gastado 59 millones de euros y para 2016 están presupuestados 57”, criticó. Según explicó, el PSN ha centrado sus enmiendas en

la innovación, en el impulso de la actividad económica, en la generación de empleo, “apostando por infraestructuras tecnológicas, de comunicaciones, que crean riqueza y disminuyen la brecha digital”. Abogó así, igual que lo hacen UPN y PPN, por el Tren de Altas Prestaciones y el Canal de Navarra.

En materia de educación el PSN hace una apuesta por una educación pública “con oportunidades”, así como por el PAI. “El aprendizaje en lenguas extranjeras no debe ser a costa de otras lenguas sino en convivencia y con respeto, atendiendo a las demandas que puedan tener las distintas familias”,

defendió Chivite.

En sanidad, la dirigente socialista abogó por mejorar la atención y abordar “el tema del copago farmacéutico para rentas inferiores a 18.000 euros y la obsolescencia tecnológica, que nos está generando muchos problemas”. Para finalizar la portavoz socialista adelantó que apoyarán todas aquellas enmiendas que “mejoran el proyecto del Gobierno” y no “aquellas que no corresponden con las prioridades que existen en la sociedad, que son generación de empleo, de actividad económica, mejora de los servicios públicos y atención a las personas más desfavorecidas”. –D.N.

Economía

TRES DE CADA DIEZ OCUPADOS HAN PERDIDO SUELDO DESDE LA REFORMA LABORAL DE 2012

Un estudio de CCOO muestra un mercado laboral menos estable, con mayor rotación y en el que la mayor parte de los cambios en las condiciones es a peor

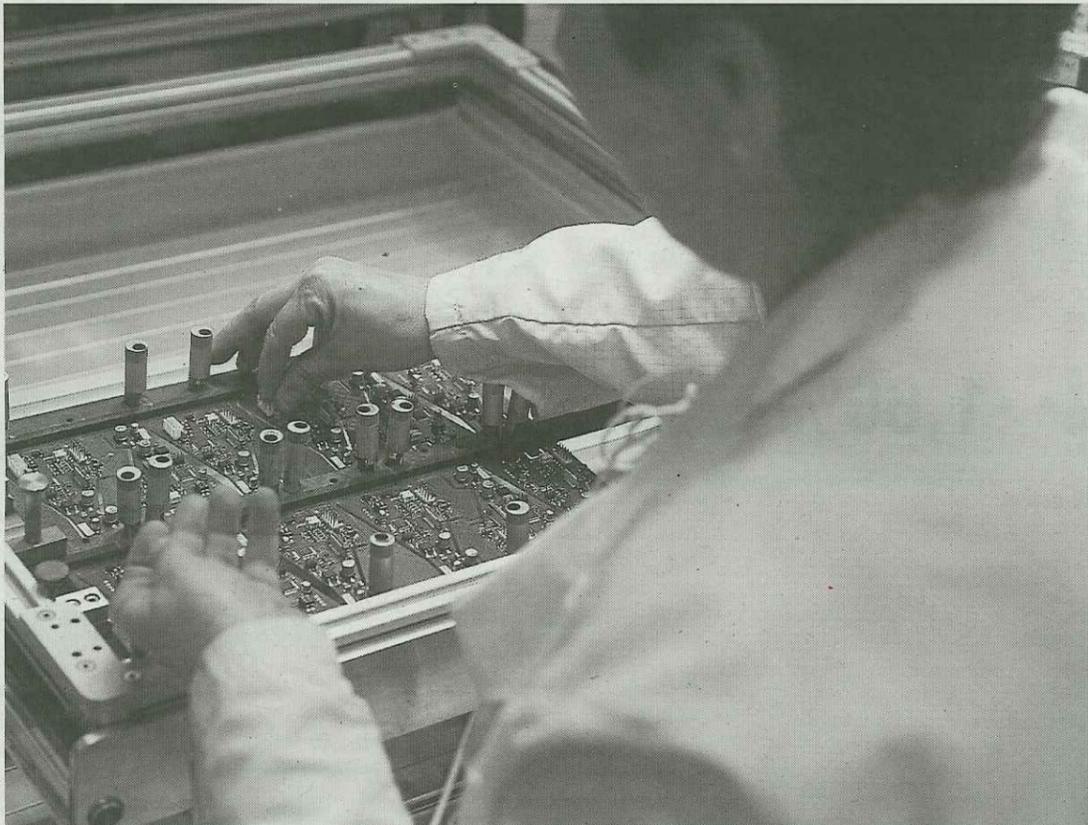
✦ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – Tres de cada diez trabajadores ocupados han visto cómo su salario menguaba desde la entrada en vigor de la reforma laboral de 2012. Lo muestra un estudio elaborado por CCOO, titulado *Las transformaciones del empleo en Navarra*, y que recoge algunas de las consecuencias tanto de la recesión como del cambio de normativa laboral aprobado por el Partido Popular nada más alcanzar el Gobierno.

Esta reforma, que podría ser derogada en caso de cambio de Gobierno, alteró algunas de las condiciones básicas de la negociación colectiva, facilitando las rebajas salariales y los descuelgues del convenio sectorial y abarató los despidos. Y desde CCOO no dudaban en reclamar “una remodelación del marco normativo”, que fortalezca la negociación colectiva, recupere la “preeminencia del convenio sectorial, la ultraactividad y los ámbitos de negociación en las Administraciones”. Las últimas reformas, señalaba el sindicato, “han reforzado la precariedad y han aumentado la desigualdad”.

El estudio de CCOO se basa en 806 encuestas y fija en el 71,5% la porción de trabajadores que ha experimentado algún cambio significativo en su empleo desde 2012. Casi una cuarta parte, un 24,2%, afirma haber cambiado de empleo en este periodo, “en consonancia –dice el sindicato– con los elevados índices de rotación que muestra el mercado de trabajo en los últimos años. Y, sobre todo, confirma la máxima anunciada hace ya años por Gerardo Díaz-Ferrán, expresidente de la CEOE: trabajar más para ganar menos. “Es una de las conclusiones que se reflejan en la encuesta”, dice CCOO.

Así, cerca del 41,2% de aquellos que han experimentado cambios en su empleo, afirma que su salario es ahora inferior al del año 2012. Esto supone que, en total, tres de cada diez personas gana menos entonces. Mientras que un 27,3% dice ganar lo mismo y apenas un 23,2% ha mejorado. En los últimos cuatro años, además, los precios han seguido subiendo, aunque de manera muy leve. Y acumulan una subida cercana al 2,5%, entre noviembre de 2011 y noviembre



Un trabajador del sector industrial, el que mayor estabilidad suele proporcionar. Foto: Patxi Cascante

de 2015. Al menor sueldo cabe añadir además una mayor carga de trabajo: el 50% de los encuestados dice que ésta ha empeorado, mientras que apenas para un 23,4% ha mejorado. El 27,3% dice que se mantiene igual.

Quienes perciben bajos salario parecen mostrar además una mayor dificultad para mejorar su situación. El 54,2% de los encuestados que percibían inferior a los 1.000 euros no ha conseguido percibir un salario superior a dicha cifra. Una persistencia que, junto al incremento del empleo parcial, contribuye a que la brecha salarial entre Navarra y la media española haya menguado de modo significativo: de ganar 126,5 euros más de media a solo 30,5 euros en tres años. Y para revertir esta tendencia, advierte el sindicato, Navarra debe basar su crecimiento “en mayor medida” en un tejido empresarial que apueste por la tecnología, la innovación.

El estudio pone de manifiesto otras realidades que redundan en la idea de empeoramiento de las condiciones de

LA CIFRA

31%

PARCIALIDAD FEMENINA
En los últimos años ha crecido la parcialidad tanto entre las mujeres como entre los hombres. Pero es a las primeras a quienes más afecta. Casi un 31% ya de las ocupadas no logra completar su jornada.

“El 70,8% que pasa a tener un contrato parcial no ha podido encontrar una jornada completa”

COMISIONES OBRERAS

trabajo. Así, el 33,5% de la población encuestada que tenía un contrato indefinido y ha percibido un cambio en términos de estabilidad desde el año 2012, trabaja actualmente en la modalidad de contrato temporal. Y del mismo modo, el 33,5% de la población estudiada que tenía una jornada completa y ha percibido un cambio en términos de duración de la jornada, trabaja actualmente a jornada parcial. “Cabe señalar que; de ellos, el 70,8% afirma no haber podido encontrar un empleo a jornada completa” destaca el sindicato. Para CCOO esto pone de relieve el peso de la involuntariedad de las jornadas parciales.

Los últimos años también han alterado los horarios de trabajo de quienes han experimentado algún cambio en su trabajo. Así, el 51,4% de la población entrevistada que tenía un horario convencional y ha percibido un cambio en términos de distribución de los horarios, trabaja actualmente en la modalidad de “horarios anómalos”, dice el sindicato. ●

Abierta la consulta de derechos de pago de la PAC

El Gobierno ha comunicado por carta a los agricultores la asignación provisional

PAMPLONA – Los agricultores y ganaderos navarros pueden consultar la información relativa al valor y número provisional de los derechos de pago básico de la PAC desde el 2015 al 2019, según publicó el Boletín Oficial de Navarra el 31 de diciembre.

El cálculo ha sido realizado por el Fondo Español de Garantía Agraria (FEGA) con datos remitidos por el Departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local. La información sobre el detalle de sus derechos provisionales de pago básico puede consultarse a través de la web del FEGA (www.fega.es), para lo que se debe utilizar un código de DPU del periodo anterior.

Para cualquier información adicional, los titulares de los derechos pueden ponerse en contacto con el personal de la Sección de Ayudas a las Rentas del Gobierno de Navarra en los teléfonos 848 424 815 y 848 424 959 o en el correo electrónico sarentas@navarra.es.

Además, el Departamento ha comunicado individualmente a los agricultores, por carta, esta asignación provisional de derechos de pago básico. Los interesados pueden acudir también a las delegaciones territoriales para acceder a estos datos provisionales. En un comunicado, el Gobierno foral informó de que está previsto que antes del 1 de abril del 2016 se comunique el valor y el número definitivo de los derechos de pago básico, una vez que se hayan realizado todos los controles y verificaciones.

Antes de esa fecha, está previsto realizar el mismo procedimiento anterior para dar a conocer a los agricultores su asignación y que puedan presentar las alegaciones antes de la asignación definitiva. Los derechos se han asignado a todos los agricultores que, habiéndolos solicitado, tuvieron derecho a recibir pagos directos en 2013.

El importe de los derechos se corresponde con el 63,6% de los importes de 2014. El resto se complementa a través del pago verde hasta completar el 96,5% del importe de 2014, sin perjuicio de recibir otras ayudas asociadas a las superficies o al ganado. –D.N.

Volkswagen matricula 9,93 millones de vehículos en 2015, un 2% menos

Las ventas del consorcio, golpeadas en el último trimestre por el escándalo de las emisiones, suben en Europa y Norteamérica

PAMPLONA - Volkswagen matriculó un total de 9,93 millones de unidades en todo el mundo en 2015, lo que supone un descenso del 2% en comparación con los 10,14 millones de unidades vendidos en 2014, cuando logró tres años antes de los previsto

el objetivo de su anterior plan estratégico de superar los 10 millones de unidades para 2018.

Este retroceso se produce después de que la compañía se viera afectada en la última parte del año pasado por los casos del software que

alteraba las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx) de algunos modelos diésel y de los valores de dióxido de carbono (CO₂) en otros.

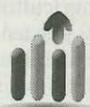
El presidente del grupo, Matthias Müller, afirmó que vender casi diez millones de vehículos e representa "un resultado excelente", especialmente si se tiene en cuenta la complicada situación en algunos mercados y el problema del diésel en el

último trimestre del año. El máximo responsable de la corporación de Wolfsburg afirmó que la empresa está preparando en la actualidad su plan estratégico para 2025.

En diciembre, VW 834.800 vehículos en todo el mundo en diciembre, lo que representa una disminución del 5,2% al compararlo con las 881.000 unidades registradas en el mismo mes de 2014.

Por regiones, la corporación mejoró un 2,5% sus ventas en Europa en 2015, hasta 4,04 millones de unidades, y las recortó un 0,5% en diciembre, con 311.200 unidades, mientras que en Norteamérica crecieron un 4,4% el año pasado, con 931.800 unidades, y un 2,3% en el último mes de 2015, con 85.100 unidades.

En Sudamérica, por su parte, las matriculaciones del grupo cayeron un 29,8% en el ejercicio anterior, con 558.300 unidades, y un 49,2% el mes pasado, con 34.500 unidades. En Asia-Pacífico, la cifra comercial en 2015 fue de 3,93 millones de unidades (-3%) y de 360.900 unidades en diciembre (-3,2%). - D.N.



bolsa

NASDAQ 100* ↑ 0,35% 4.320,93 En el año: -5,93%	CAC 40 ↓ -1,59% 4.333,76 En el año: -6,54%	DAX ↓ -1,31% 9.849,34 En el año: -8,32%	DOW JONES* ↑ 0,14% 16.536,56 En el año: -5,10%	EUROSTOXX 50 ↓ -1,66% 3.033,47 En el año: -7,16%	FTSE 100 ↓ -0,70% 5.912,44 En el año: -5,28%	BRASIL* ↓ -0,16% 40.630,60 En el año: -6,27%	COLOMBIA* ↓ -0,14% 8.147,66 En el año: -4,68%
--	--	---	--	--	--	--	---

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 08-01-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
DEOLEO	4,26	0,24
LINGOTES ESP	3,90	7,98
INYPESA	3,03	0,17
MIQUEL COST.	2,59	34,90
B.RIOJANAS	2,54	4,03
VOCENTO	2,50	1,44
HISPANIA	2,40	12,35
CODERE	2,38	0,86

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
PRISA	-7,48	4,65
NATRA	-6,00	0,24
APERAM	-5,37	29,81
INM. DEL SUR	-5,28	7,53
PHARMA MAR	-4,63	2,47
GRAL.ALQ.MAQ	-4,17	0,23
B.POPULAR	-4,14	2,64
REPSOL	-4,01	8,93

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
SANTANDER	95.368.972
B. SABADELL	39.575.862
BBVA	37.018.821
TELEFONICA	33.594.880
IBERDROLA	31.587.546
BANKIA	25.803.204
B.POPULAR	19.237.570
QUABIT INM.	18.121.161

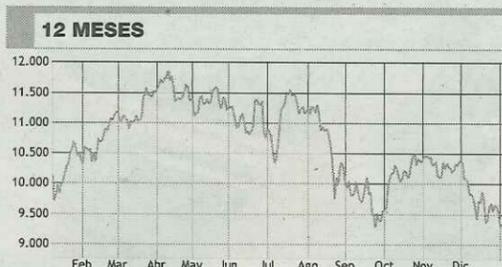
PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,142
Euribor 1 año	0,051
\$ EEUU	1,0885
Yen	128,19
Libra	0,7497
Franco Suizo	1,08556
Corona Noruega	9,6893
Corona Sueca	9,2818

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ AIR LIQUIDE SA	95,10	-1,52	-8,25
▼ AIRBUS GROUP SE	58,76	-2,13	-5,23
▼ ALLIANZ SE-VINK	151,80	-1,27	-7,18
▼ ANHEUSER-BUSCH I	107,55	-2,76	-5,99
▼ ASML HOLDING NV	73,74	-4,22	-10,67
▼ AXA	23,24	-1,88	-7,87
▼ BANCO SANTANDER	4,04	-2,70	-11,39
▼ BASF SE	63,68	-1,23	-9,95
▼ BAYER AG-REG	103,90	-2,76	-10,28
▼ BAYER MOTOREN WK	83,44	-2,34	-14,53
▼ BBVA	6,27	-2,26	-6,90
▼ BNP PARIBAS	48,00	-2,81	-8,10
▼ CARREFOUR SA	25,15	-0,67	-5,63
▼ DAIMLER AG	68,19	-1,17	-12,10
▼ DANONE	59,73	-0,03	-4,09
▼ DEUTSCHE BANK-RG	20,46	-3,24	-9,15
▼ DEUTSCHE POST-RG	24,06	-1,11	-7,30
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,76	-1,47	-5,60
▼ E.ON SE	8,05	-1,89	-9,88
▼ ENEL SPA	3,74	-0,80	-3,85
▼ ENGIE	15,05	-2,53	-7,81
▼ ENI SPA	12,70	-2,83	-7,97
▼ ESSLOR INTL	110,95	-0,80	-3,56
▼ FRESenius SE & C	60,87	-0,49	-7,73
▼ GENERALI ASSIC	15,86	-1,06	-6,26
▼ IBERDROLA SA	6,42	-0,50	-1,92
▼ INDITEX	29,64	-1,41	-6,45
▼ ING GROEP NV	11,52	-2,12	-7,43
▼ INTESA SANPAOLO	2,90	-0,34	-6,15
▼ KONINKLIJKE PHIL	22,14	-1,49	-6,01
▼ LVMH MOET HENNE	135,35	-0,92	-6,59
▼ L'OREAL	149,60	-0,83	-3,67
▼ MUENCHENER RUE-R	172,85	-1,09	-6,34
▼ NOKIA OYJ	6,78	2,42	2,81
▼ ORANGE	15,30	-1,26	-1,19
▼ SAFRAN SA	59,61	-1,14	-5,93
▼ SAINT GOBAIN	36,12	-0,92	-9,36
▼ SANOFI	74,67	-2,51	-5,00
▼ SAP SE	71,05	-0,41	-3,18
▼ SCHNEIDER ELECTR	49,66	0,35	-5,53
▼ SIEMENS AG-REG	83,51	-0,69	-7,09
▼ SOC GENERALE SA	38,90	-2,58	-8,61
▼ TELEFONICA	9,59	-2,40	-6,28
▼ TOTAL SA	37,35	-3,75	-9,49
▼ UNIBAIL-RODAMCO	223,10	-1,33	-4,82
▼ UNICREDIT SPA	4,67	-0,34	-8,98
▼ UNILEVER NV-CVA	37,32	-1,74	-6,94
▼ VINCI SA	56,86	-0,33	-3,86
▼ VIVENDI	18,75	-1,63	-5,59
▼ VOLKSWAGEN-PREF	115,10	0,09	-13,94

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ABERTIS INFR	13,44	-1,10	-6,73
▼ ACCIONA	75,40	-0,07	-4,65
▲ ACERINOX	8,62	0,78	-8,44
▼ ACS CONST.	24,57	-1,56	-9,05
▲ AENA	103,30	0,93	-1,99
▼ AMADEUS IT	38,47	-1,45	-5,44
▼ ARCEL.MITTAL	3,37	-3,60	-13,42
▼ B. SABADELL	1,52	-3,30	-6,85
▼ B.POPULAR	2,64	-4,14	-13,24
▼ BANKIA	0,98	-0,51	-8,29
▼ BANKINTER	6,16	-1,24	-5,91
▼ BBVA	6,27	-2,26	-6,90
▼ CAIXABANK	2,95	-1,24	-8,28
▼ DIA	4,90	-0,06	-10,07
▲ ENAGAS	25,74	0,57	-1,00
▼ ENDESA	18,30	-0,25	-1,21
▲ FCC	6,95	1,03	-0,70
▼ FERROVIAL	20,06	-0,74	-3,81
▼ GAMESA	15,34	-3,19	-3,00
▼ GAS NATURAL	17,74	-1,13	-5,74
▼ GRIFOLS	20,30	-0,88	-4,76
▼ IBERDROLA	6,42	-0,50	-1,92
▼ INDITEX	29,64	-1,41	-6,45
▼ INDRA A	8,18	-0,76	-5,70
▼ INT.AIRL.GRP	7,87	-0,68	-4,92
▼ MAPFRE	2,13	-1,89	-7,92
▼ MEDIASET ESP	9,32	-0,05	-7,12
▼ OBR.H.LAIN	4,67	-0,85	-11,40
▼ RED ELE.CORP	74,80	-0,44	-3,00
▼ REPSOL	8,93	-4,01	-11,77
▼ SACYR	1,62	-0,61	-10,53
▼ SANTANDER	4,04	-2,70	-11,39
▼ TEC.REUNIDAS	31,86	-2,67	-8,59
▼ TELEFONICA	9,59	-2,40	-6,28

↓ -1,66%

Último: 8.909,20
Variación Año: -635,00
Variación % Año: -6,65%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ A. DOMINGUEZ	3,59	0,00	4,06
▲ ABENGOA	0,21	0,00	5,64
▲ ADVEO	5,50	1,85	-13,93
▼ ALMIRALL	18,35	-0,16	-1,50
▼ AMPER	0,12	-1,67	-8,53
▼ APERAM	29,81	-5,37	-10,26
▼ APPLUS	7,77	-0,42	-6,98
▼ ATRESMEDIA	9,26	-0,11	-5,89
▼ AXIA REAL STATE	12,85	-1,15	-2,65
▲ AZKOYEN	4,15	1,84	-7,78
▲ B.RIOJANAS	4,03	2,54	-0,49
▲ BARON DE LEY	104,60	0,87	-5,77
▼ BAYER	104,15	-3,12	-10,22
▲ BIOSEARCH	0,46	2,22	-2,13
▼ BOLSA Y MER	29,15	-1,70	-6,15
▼ C.PORTLAND V	4,98	-0,80	-4,60
▼ CAF	223,00	-2,73	-12,72
▼ CELLNEX	16,51	-2,48	-4,23
▼ CIE AUTOMOT.	13,68	-1,65	-11,49
▼ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	5,40	0,00	-0,74
▲ CODERE	0,86	2,38	6,17
▼ COR.ALBA	36,94	-0,38	-7,30
▼ CORREA	1,38	-3,15	8,63
▼ D. FELGUERA	1,23	-0,81	-6,82
▲ DEOLEO	0,24	4,26	6,52
▼ DINAMIA	7,80	0,00	0,00
▼ EADS NV	58,85	-2,00	-5,76
▼ EBRO FOODS	17,10	-1,41	-5,78
▲ EDREAMS	1,91	1,06	0,47
▼ ELECNR	7,90	-1,86	-4,01
▼ ENCE	3,10	-1,90	-11,30
▼ ENEL GREEN P	1,82	-1,25	-3,76
▼ ERCROS	0,63	-0,16	-1,62
▲ EUROPAC	5,16	1,98	-0,77
▼ EUSKALTEL	11,25	-0,49	-2,85
▼ EZENTIS	0,44	-1,55	-11,18
▼ FAES	2,68	-1,83	-3,08
▼ FERSA	0,37	-1,33	0,00
▼ FLUIDRA	3,02	-2,10	-3,35
▼ FUNESPAÑA	7,10	0,00	-1,39
▼ G.CATALANA O	30,78	-0,71	-3,87
▼ G.E.SAN JOSE	0,87	-2,25	-5,43
▼ GRAL.ALQ.MAQ	0,23	-4,17	-4,17
▼ GRAL.INVERS.	1,75	0,00	0,00
▲ HISPANIA	12,35	2,40	-5,73
▼ IBERPAPEL	17,25	-1,03	0,00
▼ INM. DEL SUR	7,53	-5,28	-5,28
▼ INM.COLONIAL	0,61	-0,16	-5,14
▲ INYPESA	0,17	3,03	-2,86
▲ LABORAT.ROVI	14,50	1,97	0,42
▼ LAR ESPAÑA	9,19	-1,82	-2,85
▲ LIBERBANK	0,55	0,18	-6,19
▲ LINGOTES ESP	7,98	3,90	-4,94
▼ LOGISTA	18,32	-0,54	-5,76
▲ MELIA HOTELS	11,20	0,81	-8,00
▲ MERCAL INMUEBLES	35,00	0,00	0,00
▼ MERLIN PROPERTIES	10,57	-1,54	-8,45
▲ MIQUEL COST.	34,90	2,59	-0,26
▼ MONTEBALITO	1,28	-1,16	-0,78
▼ NATRA	0,24	-6,00	-26,56
▼ NATURHOUSE	3,75	-1,32	-2,60
▼ NH HOTELES	4,52	-1,09	-10,22
▼ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ PHARMA MAR	2,47	-4,63	-1,59
▼ PRIM	9,13	-0,11	1,33
▼ PRISA	4,65	-7,48	-10,94
▼ PROSEGUR	3,96	-0,50	-6,82
▼ QUABIT INM.	0,05	-2,08	-6,00
▼ REALIA	0,73	-0,68	-3,95
▲ REIG JOFRE	3,43	0,59	0,00
▼ RENO MEDICI	0,35	0,00	2,94
▲ RENTA 4 BCO.	5,70	0,18	-2,56
▲ RENTA CORP.	1,78	-1,11	1,71
▼ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼ SAETA YIELD	8,43	-0,82	-1,98
▼ SAN. RIO B	2,94	0,00	0,00
▼ SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▼ SNIACE	0,20	0,00	0,00
▼ SOLARIA	0,70	0,00	-0,71
▼ SOTOGRADE	2,71	0,00	0,00
▲ TALGO	5,40	0,35	-5,11
▼ TECNOCOM	1,15	-0,86	-0,86
▼ TESTA INMUEB	12,46	0,00	0,00
▼ TUBACEX	1,70	-1,45	-2,57
▼ TUBOS REUNID	0,60	0,00	2,56
▼ URALITA	0,36	-2,74	0,00
▼ URBAS	0,01	0,00	10,00
▼ VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▼ VIDRALA	45,02	-1,55	-3,29
▼ VISCOFAN	54,13	-1,85	-2,71
▼ VOCENTO	1,44	2,50	-3,04
▼ ZARDOYA OTIS	9,89	-2,47	-8,26

El Ibex pierde el 1,6% y acumula el 6,6% de caída en el peor inicio de año de su historia

Las nuevas medidas de Pekín para estabilizar las bolsas e impulsar la economía no convencen a los mercados financieros

PAMPLONA – El Ibex 35 perdió ayer un 1,6% al cierre sesión y acumuló una caída del 6,6% en la que se ha convertido su peor primera semana en el arranque de un año, con lo que el selectivo ha retrocedido hasta los 8.909 puntos.

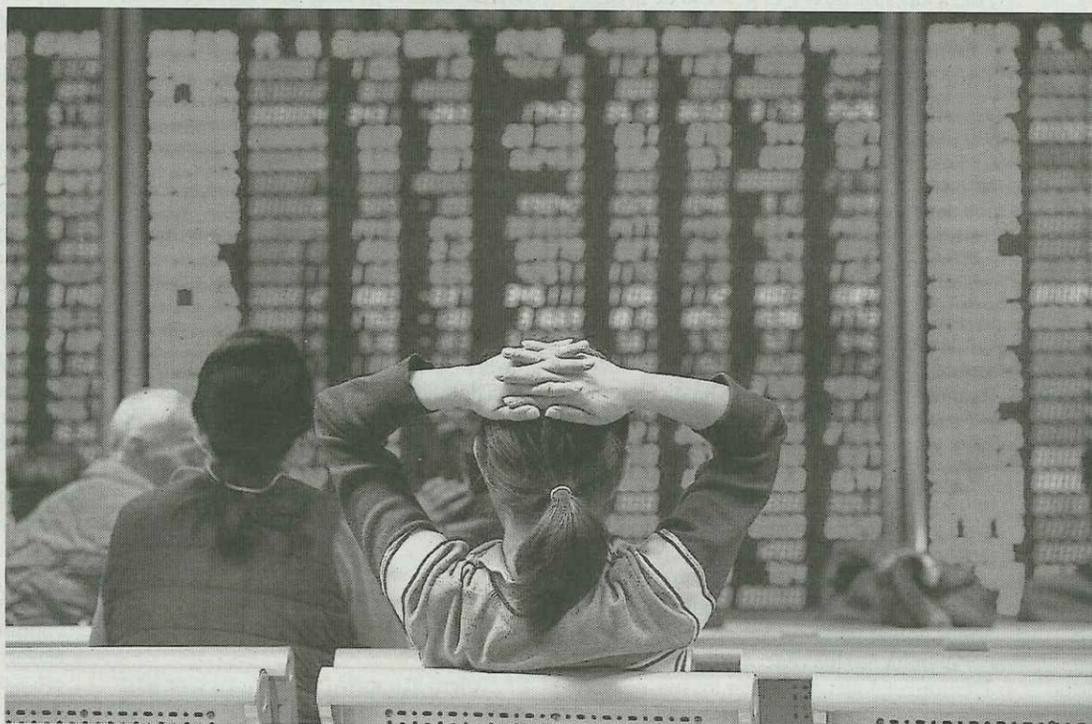
En la primera semana del año, el Ibex se ha anotado cuatro jornadas en rojo lastrado por las dudas resurgidas sobre China y la caída del petróleo. De esta forma, el selectivo madrileño se anota su peor arranque semanal en un año de su historia, superando las peores rachas registradas hasta ahora: en el 2000 (-4,6%) y en el 2008 (-3,8%).

En la última sesión de la semana sólo cuatro valores se han adelantado en positivo: FCC (+1%), Aena (+0,9%), Acerinox (+0,8%) y Enagas (+0,6%). Banco Popular lideró los recortes, al ceder un 4,1%, seguido de Repsol (-4%).

También destacaron las caídas protagonizadas por Arcelormittal, Banco Sabadell y Gamesa, que se dejaron más de un 3%. Los grandes valores se decantaron por las pérdidas, con Banco Santander cediendo un 2,6%, BBVA un 2,2% y Telefónica un 2,4%.

Las principales bolsas de Europa se decantaban por el rebote en el inicio de la sesión al calor de la remontada de las bolsas asiáticas, si bien terminaron la sesión en rojo tras las medidas del Banco de China para insistir en la liberalización del yuan y en una política monetaria "prudente". París y Fráncfort bajaron más de un 1%, mientras que Londres cedió un 0,3%.

En el mercado de deuda pública, la prima de riesgo española se contenía en los 119 puntos básicos, con la



Una inversora contempla el panel de cotizaciones de la Bolsa de Pekín. Foto: Efe

incertidumbre política como trasfondo. El euro, por su parte, reforzaba posiciones y se intercambiaba por 1,0905 dólares al cierre de sesión.

El analista de XTB Javier Urones señaló que esta semana de caídas "no es extraña para el inversor español", puesto que a principios del ejercicio de 2015 la renta variable se dejó poco más de un 5%, cuando a finales de enero los niveles de cierre de 2014 eran ampliamente superados.

"Doce meses antes, en enero de 2014 teníamos exactamente la situación opuesta. Tras un arranque espectacular donde la renta variable

EL DATO

● Miedo por China y el petróleo.

Los inversores no consiguen sacudirse los miedos y retoman los fantasmas que les han acompañado en las últimas sesiones con China y los descensos del crudo en el disparadero. El Ibex, que concluyó 2015 con un descenso del 7%, inicia este ejercicio bursátil con una caída del 6,65%, el peor arranque de año de la historia del índice desde su creación en 1992.

acumuló más de un 4% en las primeras sesiones, la situación revertía poco antes de finalizar el primer mes dejando el balance de enero, una vez más, neutral para el conjunto de la renta variable española. Muchos movimientos, por tanto, en un mes clásico de rotación de carters", advierte el experto.

Entre las mayores pérdidas están Banco Popular y OHL, con caídas de doble dígito. Por su parte, Repsol y Técnicas Reunidas han sido muy castigadas por la caída del precio del crudo que, según el experto, parece que no tiene suelo a la vista, "al

menos en el corto plazo". Dichas compañías han sido castigadas con recortes del 9% y del 8%, respectivamente. En las primeras cinco sesiones del año, el selectivo madrileño ha retrocedido desde los 9.544 puntos en los que cerró el año y se ha anotado además su peor semana desde diciembre de 2014. El Ibex ha cedido la barrera psicológica de los 9.000 enteros y partirá el próximo lunes desde los 8.900 puntos.

MÁS LIQUIDEZ De cara a la próxima semana, los analistas esperan que la vuelta de inversores al mercado se traduzca en una mayor liquidez y en la formación de unos suelos "algo más estables de los formados esta semana".

"Un freno a las caídas en el entorno de los 9.000 puntos supondría un excelente punto de entrada para inversores agresivos que fuesen buscando el fin de las caídas. Para ello, necesitaremos el impulso de un índice como es el DAX alemán, bastante afectado por la crisis en China", destaca Urones.

Por su parte, las bolsas chinas se estabilizaron y cerraron ayer con subidas, tras los desplomes del jueves y del lunes que les valieron los primeros cierres prematuros de su historia, después de que el regulador bursátil suspendiera el mecanismo interruptor de los mercados.

Mientras Shanghai, que el lunes se hundió un 6,85% y ayer otro 7,32, terminó la jornada ganando un sólido 1,97%, Shenzhen, que el lunes se precipitó un 8,35% y ayer otro 8,16, cerró también hoy otro 1,20% al alza, con lo que parecen dejar atrás el pánico de ventas a la desesperada de los últimos días. – E.P.

El Banco Nacional de Suiza registra el peor resultado en un siglo

El BNS prevé unas pérdidas de 21.132 millones de euros, su balance más negativo desde que fuera fundado en 1907

ZÚRICH – El Banco Nacional de Suiza (BNS) prevé registrar pérdidas de 23.000 millones de francos suizos (21.132 millones de euros) al cierre del ejercicio 2015, lo que supondría el peor resultado del banco central helvético desde su fundación en 1907, según informa la institución, que atribuye en gran parte estos números rojos a su exposición al mercado de divisas.

En concreto, el instituto emisor suizo prevé registrar unas pérdidas anuales de 20.000 millones de francos suizos (18.378 millones de euros) en relación con sus posiciones en moneda extranjera, mientras que la evolución del precio del oro reportará a la entidad pérdidas de 4.000 millones de francos (3.675 millones de euros).

Por contra, el banco central de

Suiza calcula que logrará un beneficio de 1.000 millones de francos suizos (919 millones de euros) por sus posiciones en francos suizos.

A pesar de las pérdidas anuales récord previstas, la institución ha anunciado que recurrirá a sus reservas de distribución para llevar a cabo el pago de un dividendo de 15 francos suizos por acción y garantizar el reparto anual ordinario de beneficios de 1.000 millones de francos suizos entre los cantones y el Gobierno Central.

Las reservas de distribución del banco central de Suiza alcanzaban los 27.500 millones de francos suizos (25.270 millones de euros), que tras afrontar la distribución de dividendos y el reparto ordinario de beneficios quedarán reducidas a 2.000 millones de francos suizos (1.838 millones de euros).

El BNS cerró el ejercicio 2014 con un beneficio neto de 38.300 millo-

nes de francos (35.197 millones de euros), aunque en 2013 sufrió pérdidas de 9.100 millones de francos (8.362 millones de euros), tras lo que decidió no pagar dividendos.

El Banco Nacional de Suiza, anticipándose al anuncio del plan de compra de deuda del BCE, decidió el 15 de enero de 2015 abandonar su política de cambio mínimo de 1,20 francos suizos por euro, vigente desde septiembre de 2011, provocando la brusca revalorización de la moneda helvética frente a las principales divisas, particularmente en su cruce con el euro.

El BNS se constituye como una entidad especial cuyas acciones cotizan en el segmento doméstico estándar de la Bolsa de Suiza. Los accionistas mayoritarios de la institución son entidades públicas, incluyendo tano los cantones suizos como sus respectivos bancos cantonales. – E.P.

Baleares cobrará a los turistas una tasa de 0,25 a 2 euros al día

El Govern balear aprobó ayer el proyecto de ley del impuesto turístico, que supondrá el cobro de una tasa diaria de entre 0,25 y 2 euros para los visitantes del archipiélago mayores de 15 años de edad que se alojen en establecimientos reglados, lo que supondrá una recaudación anual de unos 80 millones de euros. El primer Consell de Govern de 2016 ha dado su visto bueno al nuevo impuesto, con lo que se inicia un proceso legislativo para la implantación en torno al mes de junio del presente año de uno de los acuerdos esenciales del pacto de gobernabilidad entre PSIB, Podemos y MÉS. – Efe

Sakana

Sakana perdió 400 empresas y 2.075 puestos de trabajo entre 2009 y 2015

El vicepresidente Manu Ayerdi se reunió ayer en Altsasu con empresarios de la comarca

↳ Nerea Mazkieran

ALTSASU – En Sakana se perdieron entre los años 2009 y 2015 más de 400 empresas, pasando de 2.059 a 1.657. Traducido a términos de empleo, en este mismo periodo se destruyeron 2.075 puestos de trabajo, sobre todo en el sector industrial. “Durante el año 2014, la tasa de desempleo de Sakana fue del 23,8%, pero ha habido incluso picos superiores de casi el 26%”, señaló el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, que mantuvo ayer un encuentro en Altsasu con empresarios de Sakana.

No obstante, este último año se ha registrado una reducción importante del desempleo, situándose en la actualidad en torno al 16%, parecido a la media de Navarra. Es más, Ayerdi destacó que pese a los malos datos de diciembre registrados en la Comunidad Foral, en Sakana la tasa de desempleo había descendido ligeramente. “Aunque sigue siendo un dato preocupante, estamos en una cierta senda de mejora”, observó.

Al respecto, el vicepresidente puso en valor el trabajo realizado en la elaboración del Plan Estratégico de Sakana 2020 (PES 2020), para el cual el Gobierno de Navarra ha comprometido para este año una partida de 250.000 euros. “El consenso y el trabajo común de empresarios, sindicatos, ayuntamientos y la sociedad civil tiene que ver en esta tendencia positiva”, apuntó.

COORDINACIÓN Ayerdi reiteró en Altsasu su apuesta por crear y mantener un cauce de relación estable con las comarcas de Navarra para coordinar las políticas económicas y adaptarlas a la realidad de cada territorio. “En este 2016 vamos a afrontar toda la planificación de la legislatura con la revisión del modelo de desarrollo de Navarra, el antiguo Plan Moderna, que es de 2010”, señaló. Se prevé que esta revisión esté finalizada en marzo. “En esa parte de planificación es importante estar cerca de las comarcas y recibir sus aportaciones”, abundó. Al encuentro, en el que estuvo acompañado por la directora general de Política Económica, Empresarial y Trabajo, Izaskun Goñi; y



Imagen del encuentro de los empresarios con el vicepresidente Manu Ayerdi celebrado ayer en Iortia. Foto: cedida

LAS CLAVES

● **Plan Estratégico.** El Gobierno de Navarra ha comprometido para este año una partida de 250.000 euros para financiar medidas del Plan Estratégico Sakana 2020. Los equipos de la consejería están trabajando con representantes de la comarca para la firma de un convenio y para definir las acciones a llevar a cabo.

● **Ronda de reuniones.** El encuentro de Manu Ayerdi con empresarios de Sakana se enmarca en la ronda de reuniones que está realizando con los empresarios de las diferentes comarcas de Navarra. Hasta la fecha, se han llevado a cabo en la Ribera, Tierra Estella, Pirineo y Sakana.

LA CIFRA

23,8

Era la tasa de paro en Sakana en 2014. Ahora está en el 16%.

por la directora gerente de la empresa pública Sodena, Pilar Irigoien, acudieron más de medio centenar de empresarios.

El vicepresidente se reunió antes con la junta de la Asociación de Empresarios de Sakana (AES), que le trasladó diferentes propuestas en torno a tres áreas estratégicas: mantenimiento del tejido industrial, implantación de nuevos proyectos empresariales y mejora del entorno. La primera consistiría en un apoyo individualizado en gestión a las pymes, tanto en herramientas como en subvenciones, y una política fiscal, además de la mejora de su imagen social.

Para la implantación de nuevos proyectos empresariales, en opinión de la AES, sería necesaria una mejora de la imagen de la comarca. En cuanto a la mejora del entorno, pasaría por solventar los problemas existentes de microcortes de energía eléctrica y la falta de fibra óptica en la comarca así como mejoras en los polígonos. También se pedía un proyecto de futuro para el centro de Formación Profesional y diálogo social. ●

Bien comunicada, pero con falta de suelo industrial

Ayerdi destaca los problemas de suministro eléctrico y la falta de banda ancha

ALTSASU – El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, habló con los empresarios de Sakana de las oportunidades y fortalezas que, a nivel económico, presenta la comarca. Así, destacó la existencia de un tejido industrial, las buenas comunicaciones existentes, la tradición emprendedora de la zona y el alto nivel de asociacionismo existente. Asimismo, señaló el potencial del sector turístico, del comercio y de las energías renovables, “que puede ser fuente de muchos empleos”.

Por el contrario, entre sus debilidades está la falta de suelo industrial, como reconoció Ayerdi. “Es un tema en

el que hay que trabajar”, apuntó. Asimismo, destacó los problemas de suministro eléctrico que le hicieron llegar los empresarios. “Hemos escuchado este mismo problema en Estella y Pirineos. Es un tema de enorme importancia que nos debe preocupar. También está saliendo una y otra vez la falta de banda ancha. Son dos condiciones obvias en las que tenemos que trabajar”, señaló.

Por otro lado, Ayerdi trasladó a los empresarios de Sakana las líneas de actuación para 2016, que pivotan sobre acciones relacionadas con la estructura empresarial, con los clusters como oportunidades de desarrollo; fomento de la inversión y acceso a la financiación; I+D+I, internacionalización y FP. En este contexto, Ayerdi abogó por una cultura de cooperación empresarial. –N.M.

Concierto en Etxarri con cartel de lujo

Agotadas las entradas para la primera actuación, quedan para la segunda

ETXARRI – La dinámica popular Sare y Etxarriko Etxerat han organizado para mañana en la Casa de Cultura el concierto *Zama doinuz arindu*, con dos actuaciones y un cartel de lujo: Ruper Ordorika, Naroa Gaintza-22m2, Tapia eta Leturia, Mainer Ansa-Tximeleta, Oreka Tx, Vendetta, Aitor Gorosabel-Xabi Bastida de Su Ta Gar y Esne Beltza.

Será en formato acústico, dos temas cada músico, mientras se proyectarán imágenes de la realidad de la dispersión. Agotadas las entradas para el concierto de las 18.00 horas, aún quedan para el de las 20.00 horas. Se pueden adquirir en www.etxarriarantz.eus así como en Xapatero y Leku Ona. Las puertas se cerrarán cinco minutos antes. –N.M.

Concurso fotográfico dirigido a los jóvenes

Deberán ofrecer su visión del ocio juvenil en Altsasu, con dos categorías

ALTSASU – El Ayuntamiento de Altsasu, a través del Servicio de Juventud, ha organizado un concurso dirigido a jóvenes de entre 12 y 30 años sobre cómo ven el ocio en la localidad. Se puede participar a modo individual o en grupo. La inscripción es gratuita. Cada fotografía deberá ir acompañada de un título y un pequeño texto, así como de un sobre con los datos del autor o autores. Los trabajos se pueden presentar hasta el 10 de abril.

En relación a los premios, habrá uno único de 100 euros en material fotográfico o audiovisual en las dos categorías establecidas: de 12-17 años y otra de 18-30 años. Más información en gazteria@altsasu.net. –N.M.

viernes 8 de enero de 2016

Estudio: "Las transformaciones del empleo en Navarra"

El 71,5% de la población ocupada ha experimentado algún cambio significativo en su empleo desde 2012

Un estudio de CCOO basado en 806 encuestas analiza las transformaciones del empleo en Navarra como consecuencia de la crisis y las reformas laborales. En la mayor parte de los casos se trata de cambios que implican transiciones negativas: menos salario, más carga de trabajo, peores jornadas, contratos precarios o menor estabilidad.

El Gabinete de Estudios de CCOO ha hecho público el [estudio "Las transformaciones del empleo en Navarra"](#), en el que se analizan los cambios que ha tenido la población trabajadora en su situación laboral desde el año 2012. La investigación enmarcada en el Observatorio Navarro de Empleo, se basa en 806 encuestas realizadas a trabajadores que han experimentado algún cambio significativo en su empleo, bien en términos de calidad del mismo (salario, situación contractual, duración de la jornada, carga de trabajo, etc.), bien en términos de cambio de puesto o empresa.

Los resultados de la encuesta confirman y cuantifican el impacto que la crisis ha tenido sobre la calidad del empleo a través del análisis de las transiciones laborales. En términos generales, el estudio alerta de una mayor precarización en la relación contractual, una importante devaluación salarial y un significativo empeoramiento de las condiciones de trabajo.

Según la encuesta, el 71,5% de la población ocupada actualmente en Navarra ha experimentado algún cambio significativo en su empleo desde el año 2012, fecha en la que entro en vigor la última Reforma Laboral, ya sea de tipología de empleo, salario, modalidad de contrato, carga de trabajo, jornada, cambios en los horarios o cualificación del puesto. De ellos, el 24,2% manifiesta haber cambiado de empresa, en sintonía con los elevados índices de rotación que muestra el mercado de trabajo en los últimos años.

Desde el punto de vista de la calidad del empleo, la encuesta detecta importantes cambios en términos de carga de trabajo (73% de los encuestados), salarios (66%) y duración de la jornada laboral (36,5%). La máxima "trabajar más para cobrar menos" es una de las conclusiones que ven su reflejo en los resultados de la encuesta: el 41,2% de la población trabajadora que ha experimentado cambios en su empleo afirma que su salario es peor, frente al 34% que dice ser igual y el 24,9% que afirma que ha mejorado; a su vez, uno de cada dos encuestados destaca que la carga de trabajo ha empeorado, frente al 27,3% que dice ser igual o el 23,2% que afirma que ha mejorado; en relación a la duración de la jornada, el 19,3% destaca que ha empeorado, mientras que el 17,2% dice que ha mejorado.

El estudio pone de manifiesto otras realidades que redundan en la idea de empeoramiento de las condiciones de trabajo: El 33,5% de la población encuestada que tenía un contrato indefinido y ha percibido un cambio en términos de estabilidad desde el año 2012, trabaja actualmente en la modalidad de contrato temporal. Asimismo, el 33,5% de la población encuestada que tenía una jornada completa y ha percibido un cambio en términos de duración de la jornada, trabaja actualmente a jornada parcial. Cabe señalar que de ellos, el 70,8% afirma no haber podido encontrar un empleo a jornada completa, poniendo de relieve el peso de la involuntariedad de las jornadas parciales.

De la encuesta también se deduce que el 51,4% de la población encuestada que tenía un horario convencional y ha percibido un cambio en términos de distribución de los horarios desde el año 2012, trabaja actualmente en la modalidad de horarios anómalos. Asimismo el 54,2% de la población encuestada que antes de 2012 percibía un salario mensual inferior a los 1.000 euros y que ha percibido un cambio en relación a esta

cuestión, no ha conseguido percibir un salario superior a dicha cifra. Por su parte, el 34,8% de la población que ha experimentado algún cambio en términos de carga de trabajo realiza ahora tareas que antes realizaban otras personas en puestos similares.

Claves para entender el aumento de la precariedad laboral

El estudio analiza también el contexto en el que se produce el proceso de precarización laboral a través del análisis de fuentes secundarias (EPA, paro registrado y afiliación a la Seguridad Social). En términos cuantitativos, Navarra tiene en 2015 a 125.600 personas en situación de precariedad, entendido como la suma de las personas que están en desempleo, más las personas que tienen un contrato temporal, más las que tienen una jornada parcial.

En apenas 7 años, la proporción de personas en situación de precariedad laboral en Navarra ha crecido un 23,5%. La Comunidad Foral ha pasado de tener una proporción de precariedad sobre la población activa del 32,8% en 2008 al 40,6% en 2015.

El estudio sitúa diferentes claves para entender el incremento de la precariedad laboral. En primer lugar, una terciarización del tejido productivo y el empleo: en 2008 el peso del sector servicios en la ocupación en Navarra era del 56% mientras que en 2015 es del 65%. En este sector se concentran los empleos más inestables frente a otros sectores como el industrial en el que la estabilidad laboral y las condiciones de trabajo son mejores.

En segundo lugar, un incremento de la inestabilidad del empleo: la tasa de temporalidad alcanza en 2015 el 28%. En 2008 era del 26,9%. En un año, el número de asalariados temporales ha aumentado en un 18% (9.300 más) mientras que los asalariados indefinidos se han reducido un -2,6% (4.100 menos). El porcentaje de contratos indefinidos en 2008 fue del 8,3%; el porcentaje en 2015 es del 4,9%.

En tercer lugar, el incremento de la jornada parcial con un claro sesgo de género. En 2008 el 12,2% de la población asalariada tenía empleos a jornada parcial. En 2015 el porcentaje es del 17,9%. En el caso de las mujeres se pasa del 24% en 2008 al 30,8% en 2015.

En cuarto lugar, la devaluación salarial. La diferencia del coste salarial con el Estado se ha reducido. En 2008 era de 126,5 euros/mes mientras que en 2015 es de 30,5 euros/mes.

Propuestas para mejorar la calidad del empleo

El informe recoge una serie de recomendaciones y propuestas para mejorar la situación de la calidad en el empleo:

- Remodelación del marco institucional y legislativo en relación con el trabajo. Ha quedado contrastado que las últimas reformas laborales han reforzado la precariedad y han aumentado la desigualdad. Fortalecer la negociación colectiva, garantizar la fuerza vinculante de los convenios colectivos; recuperar la preeminencia del convenio sectorial, la ultratractividad del convenio y los ámbitos de negociación colectiva en las Administraciones y empresas públicas.
- Reforzar los sistemas de protección por desempleo.
- Dado el importante aumento de la jornada parcial, sería pertinente analizar de manera detallada sus características con respecto, por ejemplo, al mayoritario grado de involuntariedad o las propias condiciones de trabajo. Es necesario mejorar las condiciones ligadas al empleo con este tipo de jornada.
- Política industrial. En cuanto al tejido productivo, se ha evidenciado una pérdida de cantidad y calidad de la industria, sector que tradicionalmente en Navarra había sido un foco del empleo de mayor calidad. Se debe apostar de manera decidida por una política industrial y sectorial activa que fomente el desarrollo de un tejido empresarial de calidad y de mayor valor.
- Política de apoyo y fortalecimiento de la PYMES. Mayor apoyo en el desarrollo de proyectos relacionados con el I+D+I.
- Potenciar la seguridad del empleo, lo cual repercutirá en el aumento de la calidad productiva y la fidelización de las plantillas laborales. Ayudará a caminar hacia un modelo necesariamente colaborativo que mejore, a

futuro, el posicionamiento de las empresas de Navarra. Ello implica, a su vez, cambios legales que mejoren los derechos, la seguridad, la conciliación familiar, la dignidad y calidad del trabajo.

- Mayor relación entre el mundo de la empresa y las universidades, tendente a que se formen nuevos perfiles profesionales que tendrían una mayor receptividad en el actual mercado laboral. Necesidad de formar profesionales con habilidades sociales y una cierta capacidad de trabajo polivalente, superando el modelo de especialidad profesional actualmente existente.