

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**2 de mayo**



HOY CON SU DIARIO

diario del  
**empleo**



Volkswagen anima a **las chicas** a estudiar una FP técnica e interesarse por trabajar en la planta

Más de 1.200 jóvenes participan en la **Semana de la Innovación**

PÁGS. 29-36

## El 90% de quienes acuden a la oficina de víctimas en Navarra son mujeres

La mayoría de las víctimas que piden asistencia es por violencia de género

PÁGS. 14-15

**Destrozan 26 panteones y lápidas en los cementerios de Funes y Murchante**

Policía Foral y Guardia Civil investigan los **ataques vandálicos** que tuvieron lugar en la madrugada del domingo

PÁG. 19

## Estudiantes rumbo a EE UU y Canadá



Los jóvenes becados, con brillantes expedientes académicos, junto a las banderas de Estados Unidos y Canadá.

CALLEJA

Diecinueve estudiantes navarros cursarán 1º de Bachillerato en Norteamérica, becados por Amancio Ortega

PÁGS. 22-23

**Oé Oé**  
**Osasuna, a tres puntos del ascenso**

Los rojillos acaban la jornada sextos y el sábado reciben a la Ponferradina PÁGS. 48-49



Blanca Martínez, Rosa Pérez y Maite Zazón. BUXENS/CASO/AFP7

Las madres de campeones navarros

PÁGS. 60-63

Urruti sobrevive en el Manomanista

PÁG. 65

Un 1º de Mayo contra el PP y la reforma laboral

PÁGS. 16-17

NACIONAL	2	NAFAR	28
INTERNACIONAL	6	DEPORTES	37
ECONOMÍA	8	CLASIFICADOS	68
OPINIÓN	9	ESQUELAS	80
NAVARRA	14	FARMACIAS	83

# El Primero de Mayo plasma la ruptura dinástica del Frente Nacional francés

Celebración por separado de la líder, Marine Le Pen, y su padre Jean-Marie

**Las amenazas yihadistas obligaron a cancelar el acto que solía tener lugar en la plaza de la Ópera**

**El expresidente honorario pronosticó que su hija será derrotada en la segunda vuelta de las presidenciales de 2017**

FERNANDO ITURRIBARRÍA  
París

Duelo de *juanas de arco* en la familia Le Pen. Jean-Marie, el padre, realizó ayer su tradicional ofrenda floral en la estatua ecuestre dorada de la parisense plaza de las Pirámides, cerca del museo del Louvre. Su hija, Marine, honró a la santa emblemática de la identidad cristiana de Francia una hora más tarde ante otra escultura a caballo situada en la plaza San Agustín. La celebración por separado del Primero de Mayo plasmó la ruptura dinástica en el ultraderechista Frente Nacional (FN), que renunció al tradicional desfile y mitin en la plaza de la Ópera por las amenazas del Estado Islámico.

En uno de los últimos números de la revista *Dar Al Islam*, órgano francófono del EI, se reproducía una fotografía de la manifestación ultra del Primero de Mayo, acompañada de la leyenda: "Reunión de idólatras del FN. Objetivos de primer plano". El Ministerio del Interior juzgó imposible garantizar la seguridad de la concentración frentista, interrumpida en 2015 por la aparición de militantes del colectivo feminista Femen en uno de los balcones que da a la plaza.

En vista del riesgo, la dirección del FN suspendió el desfile que organizaba desde hacía 28 años y lo sustituyó por un "banquete popular y patriótico" con 2.500 simpati-



La líder del FN, Marine Le Pen, durante su acto de celebración del Primero de Mayo en París.

REUTERS



Jean-Marie Le Pen, en su discurso en la plaza de las Pirámides.

REUTERS

zantes en un recinto cerrado de la Puerta de La Villette.

Jean-Marie Le Pen, expulsado en agosto del partido del que era presidente honorario, mantuvo la convocatoria ante la estatua con el lema "Juana, socorro". En un discurso ante 400 partidarios, reafirmó que el abandono del desfile en honor de Juana de Arco se enmarcaba en la "deriva política" del movimiento de extrema derecha en nombre de una "desdemonización" que juzga contraproducente. "Mi exclusión tenía una significación emblemática, como la decapitación del rey Luis XVI por los revolucionarios de 1793", pregonó.

A sus 89 años, el patriarca ultra pronosticó que su hija será derrotada en la segunda vuelta de las

presidenciales del 2017 y quizás incluso en la primera ronda, si no cambia de estrategia. A un año de los comicios, todas las encuestas dan a Marine Le Pen clasificada para el duelo final de la carrera al Elíseo, y hasta un sondeo vaticina que se proclamaría vencedora si el socialista François Hollande es su adversario en la segunda vuelta.

El acto reflejó el aislamiento del dirigente. Únicamente dos personalidades del FN, el eurodiputado Bruno Gollsnich y su vicepresidenta, Marie-Christine Arnautu, desafiaron la advertencia de sanciones disciplinarias a quienes secundaran una concentración que se considera hostil a las tesis oficiales. Estos casos individuales serán examinados hoy en la reunión del buró político del partido.

## Denuncia de Femen

La renuncia de Marine Le Pen al mitin de la Ópera no evitó que su acto alternativo se viera alterado por las Femen. Media docena de activistas con los pechos al descubierto y abrió botellas de champán delante del centro de congresos donde se reunieron los frentistas, al grito de "viva el final del FN", antes de ser detenidas por la policía. Una foto colgada en Twitter mostró a militantes barriendo con escobas a pecho descubierto la plaza de la Ópera con la leyenda "Las Femen limpian el odio dejado por Marine Le Pen donde pronunciaba habitualmente su discurso".

En su alocución, Marine Le Pen declinó el lema "La Francia sosegada" que preconiza y proclamó que "la necesidad imperiosa del país es la unión de los patriotas para constituir la mayoría que Francia necesita". "Continuaré llamando al conjunto de los franceses sin excepciones, vengan de la izquierda o de la derecha, siempre que lleven a Francia en el corazón", dijo la política que se presenta como alternativa a las fuerzas que se suceden en el poder.

## Los sindicatos mantienen el pulso contra la reforma laboral

**Unas 84.000 personas se manifiestan en todo el país en unas protestas que en París terminaron con altercados**

F. ITURRIBARRÍA París

Los sindicatos contestatarios franceses mantuvieron ayer el pulso callejero para obtener la retirada de la reforma laboral del Gobierno de izquierdas, mientras que las centrales reformistas organizaron mítines en los que reiteraron su intención de arrancar mejoras en el debate parlamenta-

rio del texto que comienza mañana. Las manifestaciones del Primero de Mayo, con algunos altercados violentos en París, plasmaron la división sindical en torno a un proyecto de ley que la ministra de Trabajo, Myriam el Khomri, consideró "justo y necesario".

Según el Ministerio del Interior, unas 84.000 personas se manifestaron por toda Francia, algo más que las 76.000 contabilizadas el año pasado. En París, donde desfilaron cerca de 70.000 personas, según la CGT, y 17.000 en el cómputo policial, unos 300 individuos encapuchados y con cascos lanzaron proyectiles a las fuerzas del orden, que replicaron con cargas y

gases lacrimógenos. Los alborotadores, que portaban una pancarta en la que se leía "Seamos ingobernables", actuaron al grito de "todo el mundo detesta a la policía".

En el resto del país, apenas algunos incidentes aislados rompieron la calma. En Rennes, varios jóvenes pintaron de rojo la pasarela donde un universitario perdió un ojo el jueves por el impacto de una pelota de goma, y formaron con letras el mensaje "La policía mutila". Luego, unos 300 manifestantes irrumpieron en un cine y forzaron la suspensión de la sesión matinal. En Marsella, cuatro personas fueron detenidas en posesión de piedras y bolas de petanca.



Un encapuchado ataca a la policía durante las protestas.

REUTERS

La ministra de Trabajo confía en la aprobación parlamentaria de la reforma, pese a las disidencias aparecidas en las bancadas de la mayoría gobernante. "Cada vez hay más diputados, especialmen-

te socialistas, que reivindican este proyecto de ley. Es apoyado por los sindicatos reformistas, que representan a una mayoría de asalariados, y un gran número de diputados progresistas", declaró.

# CC OO y UGT rechazan más recortes: “Es la hora de repartir la riqueza”

Toxo y Álvarez piden “coraje y generosidad” para sacar al PP del Gobierno

**Apuntan a una huelga general en otoño si no hay cambios “radicales” en materia laboral**

**“Se acabó el rollo de que no hay dinero, el problema es cómo repartirlo”, señaló el nuevo líder de UGT**

J.A. BRAVO  
Madrid

Los sindicatos aprovecharon ayer el Primero de Mayo más tranquilo de los últimos años para lanzar un claro mensaje al Gobierno, tanto al actual en funciones como al próximo que ocupe la Moncloa sea cual sea su color político. La recuperación económica aún incipiente, pese a ciertos mensajes triunfalistas desde el PP, y las cifras del paro –su tasa creció una décima en el primer trimestre hasta el 21%, según la última EPA–, “malas sin paliativos por las corrientes de fondo” (mayor temporalidad y menor calidad en el empleo), obligan a realizar cambios “importantes”.

Y el primero, en palabras del nuevo secretario general de UGT, Pepe Álvarez, que se estrenaba en esta marcha anual tras apenas mes y medio en el cargo, es que “se acabó el rollo de que no hay dinero; lo hay, el problema es cómo repartirlo”. Su colega al frente de CC OO, Ignacio Fernández Toxo, abundó en la misma línea: “No tiene sentido el crecimiento si no va acompañado de una distribución de la riqueza”.

## En clave electoral

Ambos consideran que “ha llegado la hora” de hacerlo y la mejor manera de “concienciar” al Ejecutivo, los partidos políticos y la patronal de que “los problemas de la gente no pueden esperar” es que haya una participación “masiva” en las elecciones generales del 26 de junio, que en la práctica serán una segunda vuelta de las realizadas el 20 de diciembre.



Pepe Álvarez (UGT) e Ignacio Fernández Toxo (CC OO), en la cabecera de la manifestación en Madrid. EFE

Aunque sabedores de “la falta de coraje y generosidad de los partidos para enfrentar una coalición” que sacara al PP del Gobierno, hicieron un llamamiento a evitar que esta segunda cita con las urnas genere “una nueva frustración”.

Por eso, en un claro clima pre-electoral que dejó en segundo plano otras reivindicaciones, Álvarez y Fernández Toxo hablaron en sus discursos de “ilusión”, “esperanza” y “oportunidad”. Y aunque evitaron pronunciarse a favor de un partido concreto, dejaron clara su apuesta por “un proceso de cambio, por el progreso”.

“Lo peor -coincidieron- es que se repita una forma de Gobierno como el que ha gestionado este país los últimos cuatro años”.

“Y una vez la gente se exprese con su voto –siguió el líder de Co-

misiones–, la izquierda tiene la obligación de ponerse de acuerdo”. Y para animarles ambos sindicalistas destacaron dos cifras “muy negativas”: durante la crisis, según sus datos, se han dejado de gastar 50.000 millones de euros en políticas de sanidad, educación y servicios sociales, mientras se perdían otros 80.000 millones por fraude fiscal.

## Oídos sordos a Europa

Su prioridad, no obstante, pasa por derogar las dos últimas reformas laborales (PP y PSOE), algo que ven de “urgente necesidad”. Tan claro tienen que no debe haber más recortes de gasto –aunque desde Bruselas ya se ha instado a ello por haberse desviado España del objetivo de déficit, y el actual Gobierno ha comprometido 4.000 millones en ajustes–, como que el mercado laboral se ha precarizado cada vez más.

Por eso pusieron sobre la mesa la temida amenaza de una huelga general –las dos últimas fueron en 2012, el 29M y el 14N–, al menos, algún tipo de movilización dentro de un otoño que sugirieron caliente si no hay cambios “radicales” en la situación laboral. “Veremos cómo se desarrollan los acontecimientos”, señaló Álvarez para evitar ir más allá, mientras un cauto Fernández Toxo incidía en que “se dirá en su momento qué es lo que corresponde hacer”.

La clave estará en el signo del nuevo Ejecutivo y, más aún, en el contenido de los Presupuestos Generales del Estado para 2017. De ellos esperan medidas concretas para elevar salarios y pensiones, luchar contra la pobreza y por un trabajo digno e implementar una nueva política fiscal que “redistribuya los beneficios que está dejando la recuperación”.

Un plan de choque por el empleo y un fortalecimiento de la negociación colectiva son otras de sus reivindicaciones para el futuro Gobierno, amén de mejorar el sistema de protección a los parados –incluidas nuevas prestaciones–. Y como guinda, “restablecer” el Pacto de Toledo para mejorar el sistema de pensiones.

## La negociación colectiva distancia a los agentes sociales

**CEOE, CC OO y UGT no se ponen de acuerdo sobre la importancia de los acuerdos sectoriales frente a las empresas**

¿Autogestión empresarial o predominio de la negociación colectiva? Es una de las principales encrucijadas que divide a los agentes sociales por más que aún mantengan pactos en grandes cuestiones como, por ejemplo, los

salarios. Y la reforma laboral, que buena parte de los partidos quieren modificar tras los comicios del próximo 26 de junio, ha vuelto a evidenciar esas diferencias.

“La ley no crea empleos, son las empresas y por eso deben tener pleno poder sobre las normas”. El mensaje, casi radical, fue lanzado hace unos días por el responsable de relaciones laborales de la CEOE, Jordi García Viña, que abogó por que en España hubiera “menos” reglas en materia laboral aunque sí que estén “me-

hor hechas”. “La última reforma laboral ya se presentó desde la unilateralidad, sin los agentes sociales ni el resto de fuerzas del Parlamento, y eso rompe cualquier equilibrio”, fue la réplica del director del gabinete de estudios jurídicos de Comisiones Obreras, Francisco Gualda, quien insistió en que los “recetarios impuestos” nunca son una buena solución, sobre todo si se hacen “a espaldas de la sociedad”. Su postura coincide con la de UGT.

La patronal, como era de espe-

rar, defiende una flexibilización total del mercado laboral, de manera que las empresas fueran las principales protagonistas de las negociaciones en la medida que también son los grandes focos de empleo. “La autogestión debe ser lo que prime –defendió García Viña– si vamos a hacer casi cualquier cosa para crear puestos de trabajo”. Hay que adaptarse mejor a las “realidades del mercado”, continuó, y “eliminar los límites”, incluso sobre la temporalidad de los contratos que no ve en sí algo

“necesariamente negativo”. “La ley no debe premiar las prácticas fraudulentas” en ese tipo de contratación, advirtió Gualda, quien aboga por que las empresas argumenten la causa “objetiva” de esa temporalidad para “no darles una ventaja competitiva en detrimento de los derechos de los trabajadores”. Para CC OO y UGT, la única solución pasa por “derogar las últimas reformas laborales” que “permiten a los empresarios eludir la tutela judicial casi en cualquier contexto”.

1º de Mayo



Asistentes a la manifestación de UGT y CC OO ayer durante el discurso de sus líderes en el paseo de Sarasate.

JESÚS GARZARON

# UGT y CC OO, por el giro político y que se entiendan las fuerzas de izquierda

**Denuncian la política de refugiados de la UE, exigen la derogación de la Reforma Laboral y diálogo al Gobierno foral**

P.M. Pamplona

Contundencia contra esa Europa que cierra las fronteras a miles de seres humanos que buscan refugiarse de la guerra y crítica a las "fracasadas" políticas de 'austericidio' impuestas por la *troika*, que han dejado una secuela de "crecimiento raquítico" que "no llega a las personas ni genera empleo". Esa fue la denuncia firme en que coincidieron ayer los líderes sindicales de UGT y CC OO en Navarra, Javier Lecumberri y Raúl Vi-

llar, en la tradicional intervención del 1º de Mayo, que tuvo lugar en el Paseo de Sarasate, delante del Parlamento foral, ante varios cientos de militantes que una hora antes secundaron una marcha conjunta de las dos centrales mayoritarias por varias calles del Ensanche.

Tajante, Lecumberri acusó a Rajoy de "trasladar el *telón de acero* a Lesbos, incumpliendo el mandato del Parlamento español" y denunció a una Unión Europea "capaz de ponerse de acuerdo para rescatar a los bancos, pero no a seres humanos desesperados". El de UGT, que portaba en la solapa de su anorak una pegatina con la bandera republicana y el anagrama sindical, homenajeó a los "navarros y españoles antifascistas" que fueron "re-

presaliados y asesinados por defender los valores del ideal republicano: libertad, igualdad, justicia e internacionalismo" y situó en el mismo contexto el del "fascismo", bajo "el envoltorio de partidos y líderes populistas que manipula el capital", la "amenaza" en ciernes sobre el modelo social y de bienestar europeo.

## Elecciones y desigualdad

Más tibio, sin embargo, fue el mensaje político de ambos dirigentes en clave interna, ante las elecciones en puertas del 26-J, sin apenas alusión al fracaso de la formación de gobierno en estos cuatro meses. No obstante, ambos compartieron la idea de que los trabajadores "no pueden permitir seguir gobernando" a quienes han propiciado los recortes de de-

rechos y de condiciones laborales.

"Necesitamos con urgencia un gobierno progresista que ponga fin a las agresiones sociales que hemos vivido estos cuatro años, que recupere los derechos laborales y se ponga al lado de los trabajadores y los colectivos más golpeados por la crisis. Necesitamos que las fuerzas de izquierda se entiendan, que negocien y que pacten" para "no dar otra oportunidad a esa derecha que nos ha agredido con tanta furia", sostuvo Lecumberri en el que fue su último discurso como líder de UGT en Navarra, ya que previsiblemente será relevado por Jesús Santos en el congreso de la próxima semana, que implicará también la salida de la ejecutiva de José Mejías y María Simón, otras dos caras que trajeron aire fresco

a la dirección del sindicato socialista hace tres años.

Por su parte, Raúl Villar, de CC OO, afirmó que "este país debe salir de la parálisis política e institucional que en nada favorece" y abogó por un "cambio de ciclo político"; un giro "radical" y "hacia la izquierda" para aplicar políticas progresistas que antepongan la "recuperación del empleo y los derechos sociales y laborales arrebatados estos años". Villar arguyó que "la sociedad española no puede, ni merece, sufrir otros cuatro años de políticas antisociales" para lo cual apeló a "la participación".

## Derogar la reforma laboral

La "derogación" de la Reforma Laboral estuvo también en boca de ambos sindicalistas. Lecum-

  
**NAVARDUCHA**  
**948 33 08 14**  
**NAVARDUCHA.COM**

**¡Esta primavera que nada te detenga!**  
**Mamparas de acero 40% de descuento**

**¡VISITA NUESTRA EXPOSICIÓN DE CERÁMICA Y BAÑOS!**



**POLÍGONO INDUSTRIAL EZKABARTE C/S-2 BAJO - 31194 ORICAIN (NAVARRA)**

berri, para quien “las calamidades que sufrimos los trabajadores son fruto de una estrategia perfectamente diseñada, planificada y ejecutada por el neoliberalismo”, en Europa se viven hoy “nuevas formas de explotación laboral” ante las que la reforma laboral de Rajoy ha situado a los trabajadores “en una radical inferioridad de condiciones”.

Denunció que “las grandes multinacionales, algunas europeas y con grandes beneficios, son quienes están devaluando nuestras plantas industriales y tirando por tierra las conquistas laborales y sociales de décadas de lucha obrera” al despedir trabajadores “sin motivo ni causa objetiva”, cerrar plantas e incumplir los acuerdos firmados con los sindicatos.

“El mayor muro que rompe Europa, España y Navarra es la desigualdad” afirmó. Y consideró que las mayores “amenazas” sociales son “el paro masivo”; “la casi imposible reincorporación laboral de jóvenes y mayores” y “la degradación de condiciones de trabajo en forma de temporalidad injustificada, contratos a tiempo parcial forzosos y salarios de miseria”.

En la misma línea, Raúl Villar (CC OO) afirmó que “Europa sigue enferma pese a haber salido de la recesión” porque el crecimiento “raquítico” que ha sucedido a las políticas de austeridad “no genera empleo ni llega a las personas”. Denunció que “tras un lustro de crisis, el escenario en nuestro país es desolador” porque “crece la desigualdad mientras las élites económicas (‘extractivas’ de recursos públicos) ponen a buen recaudo sus fortunas en paraísos fiscales”.

**Diálogo social en Navarra**

En Navarra, tanto UGT, como CC OO insistieron en pedir diálogo social al Ejecutivo. “Necesitamos un plan industrial. Exigimos al Gobierno que se ponga manos a la obra, que nos llame, nos escuche y que acuerde”, indicó el ugetista, que denunció que “no se está apostando por infraestructuras básicas”. No las citó. En su discurso escrito figuraban el TAV, el Canal e infraestructuras energéticas.

Más duro, el portavoz de CC OO reclamó al Ejecutivo de Barkos “que cumpla sus promesas y se convoque la Mesa General de Función Pública” para negociar la forma de “recuperar el empleo y la calidad” de los servicios públicos perdidos en la crisis. También aludió a la necesidad de “reorientar las políticas” contra el desempleo, la desigualdad y la de propiciar una mayor “inversión pública”.

La marcha partió a las 12 desde la antigua estación de autobuses de Pamplona y tras rodear Merindades se adentró por la calle San Ignacio hasta Sarasate, donde concluyó. Las ejecutivas de ambas organizaciones abrieron la marcha con al pancarta: Trabajo y Derechos. Algunos manifestantes se parapetaron tras otras pancartas por afinidad, como las de pensionistas, de funcionarios, del Movimiento Democrático de Mujeres (“Doblemente explotadas, doblemente combativas”) y el habitual sector del PCE, más ruidoso y musical, coreando eslóganes en favor de la república (“Felipe, acelera, que viene la tercera”).



Salida de la manifestación, en la Plaza del Castillo. JESÚS GARZARON

**LAB congrega a cerca de 1.000 personas por el centro de Pamplona**

• Los manifestantes reclamaron “socialismo e independencia” durante una hora con gritos contra la banca y el capital

**SONSOLES ECHAVARREN**  
Pamplona

Al grito de “independentzia eta sozialismoa” (independencia y socialismo), cerca de un millar de personas recorrieron ayer al mediodía las calles del centro de Pamplona en una marcha convocada por el sindicato nacionalista LAB, que partió y terminó en la Plaza del Castillo.

Al final, el coordinador del

sindicato en Navarra, Igor Arroyo pronunció unas palabras. “Somos independentistas, socialistas y feministas”. Independentistas, explicó, para que se abran las fronteras “de la Europa del capital, que están impidiendo el paso a la gente que viene de la guerra”. Y socialistas, añadió, “de cabeza y de corazón”.

Además, recalcó, ellos no solo dicen sino también hacen. “Reivindicamos la precariedad laboral; y en Kybse (antigua Ap Amortiguadores) se ha votado porque no queremos un sistema de mutuas, que nos mandan enseguida al trabajo, sino de sanidad pública”.



La manifestación partió de la plaza de los Ajos. JESÚS GARZARON

**ESK, CGT, CNT, Steilas y Solidari, juntos contra la precariedad laboral y social**

• Pidieron que se derogue la reforma laboral e instaron a hacer frente a un sistema “que pretende criminalizar la respuesta social”

**AINHOA PIUDO** Pamplona

Los sindicatos ESK, CGT, CNT, Steilas y Solidari marcharon ayer conjuntamente por las calles de Pamplona para protestar por la precariedad, “no sólo laboral, sino también social”. La comitiva partió a las doce del mediodía de la plaza de los Ajos y finalizó una hora más tarde en el

Ayuntamiento. Durante el trayecto se corearon consignas como ‘Contra el paro, lucha obrera’; ‘Reparto del trabajo, en casa y en el tajo’; ‘Queremos empleo, trabajo ya tenemos’; o ‘Accidente laboral, terrorismo patronal’.

Roberto Urabayen, delegado de Solidari, y Ekiñe Villar, militante de CNT, leyeron el manifiesto final, en el que reclamaron la derogación de la reforma laboral y el fin de los recortes, así como el reparto del trabajo y el empleo. Además, apelaron a la clase trabajadora para hacer frente a un sistema “que pretende criminalizar la respuesta social”.



ELA, contra las reformas y los convenios estatales. JESÚS GARZARON

**ELA reivindica a la clase trabajadora y pide al Gobierno “un cambio real”**

• Unas 500 personas se sumaron a la manifestación, “la más multitudinaria” que ha convocado ELA, según sus organizadores

**S. ECHAVARREN** Pamplona

Cerca de medio millar de personas recorrieron ayer el centro de Pamplona para reivindicar sus derechos laborales de la mano del sindicato nacionalista ELA. La marcha partió a las 11,30 horas de la Plaza de la Cruz y concluyó frente al Ayuntamiento de la capital navarra. Según los organizadores, la de ayer fue la manifestación “más

multitudinaria” convocada por ELA y la primera que tuvo lugar el 1 de mayo en Pamplona desde hacía 16 años.

En la plaza del Ayuntamiento, sobre un escenario, el artista Txema Estaban pintó un mural, mientras el coordinador de ELA en Navarra, Mixel Lakuntza, leía un comunicado. “Hay gente que pone en entredicho que existe la clase trabajadora. Nosotros, no. No creemos en el cuento de la clase media”. Lakuntza atacó también a la precariedad laboral y tuvo también unas palabras contra el Gobierno foral. “Han hecho algunas cosas pero no hay un cambio real en la política social”.

# diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

## **el rincón del experto**

José Luis Zayas, responsable de PageGroup en Bilbao >5

## **aquí hay trabajo**

Listas de contratación para bibliotecarios y agrónomos >6-7

## **emprendedores**

Agriversity, universidad online para el sector agrícola >8



## Incorporar mujeres, el nuevo reto de Volkswagen Navarra

La planta de Landaben quiere que las chicas vean en esta factoría una oportunidad laboral de calidad e interesante, y les invita a estudiar una Formación Profesional para poder aumentar su presencia entre la plantilla >2-3

## El 60% de los jóvenes con discapacidad navarros lleva más de un año en desempleo

DN Pamplona

Los jóvenes con discapacidad se enfrentan a una realidad laboral mucho más complicada que el res-

to de la población. Así se desprende de un estudio realizado por la Fundación Adecco y Jysk, que asegura que el 59% de los jóvenes navarros menores de 25 años con

discapacidad está en paro, frente al 46% de aquellos que no la padecen. Y también a ellos les afecta más el paro de larga duración. Si en el conjunto de los jóvenes de esa

franja de edad afecta al 41%, entre los que tienen alguna discapacidad sube al 60%. Es más, un 38% lleva más de dos años en paro.

También las mujeres acaparan las peores cifras de empleo. Un 62% de las jóvenes con discapacidad lleva más de un año en paro, frente al 51% de los chicos.

Según la Fundación Adecco, las barreras intangibles a las que se

enfrentan incluyen, por un lado, los prejuicios empresariales sobre si rendirán en el puesto de trabajo, y por otro, la sobreprotección familiar.

La formación, añaden, sería un primer paso para acercarlos al mercado laboral, pero las personas con discapacidad sólo representan el 1,3% de los universitarios españoles.

**aldía**



# VW

## Navarra

## reclama más potencial femenino

La planta de Landaben apenas cuenta con un 12% de trabajadoras entre sus filas. Con la campaña *Volkswagen Navarra ¿por qué no?*, quieren acercar la Formación Profesional técnica a las alumnas.

B. ARMENDÁRIZ

Pamplona

**D**URO, arduo, monótono, sólo para hombres... Existe en la sociedad una clara diferenciación entre trabajos masculinos y trabajos femeninos. Defecto cultural, probablemente, pero está ahí, aún cuando la realidad poco o nada tiene que ver con estos estereotipos. La única vía para romperlos pasa por conocer de primera mano en qué consiste cada trabajo y qué habilidades requiere. Y en ello está ahora Volkswagen Navarra. Se trata, confiesan desde la planta de Landaben, de un asunto de "responsabilidad social". Sea como fuere, lo cierto es que la factoría busca ser atractiva para las jóvenes. Sí, las. Porque ellos ya conocen las posibilidades de empleo de la mayor empresa navarra en cuanto a número de trabajadores.

De los 4.542 empleos que genera Volkswagen, sólo 551 son mujeres (el 12,1%). Si se tienen en cuenta sólo los empleos directos, que suman 3.453, el porcentaje sube ligeramente hasta el 12,4%, con 430 trabajadoras en plantilla. La cifra, además, tampoco mejora mucho a nivel del grupo. De sus 600.000 trabajadores repartidos por todo

el mundo, sólo el 15,7% lo son. "Nuestro director de recursos humanos a nivel internacional quiere potenciar las mujeres en la fábrica, no como una cuestión de cuotas, sino por necesidad. Es bueno que haya mujeres en todos los ámbitos y, además, también nosotras somos compradoras de vehículos", reconoce Susanne Dellit, directora de RRHH en Landaben. Lo hacía ante varias decenas de chicas, todas ellas estudiantes de 4º de ESO en el instituto Mendillorri, en una visita encaminada, precisamente, a despertar su curiosidad por las labores relacionadas con la automoción.

La planta navarra ha organizado este mes de abril dos citas de este tipo, siempre dirigidas a chicas de últimos años de Secundaria y Bachiller, bajo el lema *Volkswagen Navarra, ¿por qué no?*, para que conozcan la opción de la Formación Profesional en estas ramas más técnicas y su aplicación práctica sobre el terreno, además de las posibilidades de empleo. "La fábrica tiene futuro. Acabamos de celebrar el 50 aniversario y estamos preparando el lanzamiento del nuevo Polo para 2017. Y, además, tenemos una plantilla bastante estable. Hace más de una década que no hemos sufrido ningún expediente de re-



Alumnas del IES Mendillorri atienden a las explicaciones de Olivia Barandalla sobre la labor de una GRC, ante un coche



Una joven atornilla varios elementos en el taller de habilidades. BUXENS

gulación de empleo y, a modo de ejemplo, alrededor de 600 trabajadores celebran este año sus 25 años en la empresa", argumentaba Dellit.

Desde el servicio de Formación Profesional del departamento de Educación del Gobierno de Navarra, Paxi Martínez, reconocía que

el Ejecutivo y los centros educativos llevan años trabajando "para abrir la mente hacia los grados técnicos". "Las chicas hoy en día se encaminan, sobre todo, a los ámbitos sanitario, educativo y de administración de empresas", recapitulaba. De ahí que acogieran de buen grado la invitación de

Volkswagen Navarra, "para acabar con el estereotipo del buzo y la grasa". "Espero que os sirva para ampliar vuestras oportunidades de elección y tengáis una visión más actualizada y realista de estas profesiones", invitaba.

### Cinco especialidades

La planta busca fundamentalmente cinco tipos de profesionales especialistas, tal y como apuntó Daniel Ágreda, responsable de Formación en la Volkswagen Academy: "Son tres grados superiores: automoción y robótica industrial; mecatrónica; y diseño de fabricación mecánica; y dos grados medios: electromecánica del vehículo y carrocería".

Y, aunque pocas, ya cuentan con algunas mujeres en plantilla con estos perfiles. De hecho, fueron ellas las que se encargaron de explicar en qué consistía su trabajo a las estudiantes, en una visita a la fábrica, en la que conocieron los talleres de chapistería, prensas y montaje. "Yo empecé de operaria y ahora estoy de conductora de instalaciones. Me encargo del mantenimiento instantáneo; de que los más de 3.000 puntos de soldadura

## la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email [empleo@diariodenavarra.es](mailto:empleo@diariodenavarra.es)



**? Tengo 59 años y llevo trabajando en la misma empresa, de forma ininterrumpida, 41. Los dueños nos han comunicado que se jubilan y que, por tanto, van a proceder al cierre de la empresa. Quería saber si, al no tratarse de un despido improcedente y llevar trabajando tantos años en esa empresa, tengo derecho a una indemnización.** Cuando el empresario individual es el que realiza la acti-

vidad en nombre propio y contrata a los trabajadores, al jubilarse y poner fin a la actividad, se termina la relación laboral. En estos casos, el trabajador tiene derecho únicamente a una indemnización que se corresponde con una mensualidad. Lo que se ha producido no es un despido y por lo tanto no hay derecho a otra indemnización. Por otro lado, si el empresario actúa a través de una sociedad mercantil (S.A.; S.L. etc) no pue-

de finalizar los contratos simplemente por jubilación. Al cerrar la empresa, deberá proceder al despido de los trabajadores o bien a través de un despido objetivo si la plantilla es de cinco o menos o bien a través de un despido colectivo, un ERE, si es de más de cinco trabajadores. En estos casos, el trabajador tiene derecho a una indemnización de 20 días por año, con un máximo de 12 mensualidades.



que hay que supervisar.

BUXENS

que tiene un vehículo estén bien”, contó Sonia Canarias, en el taller de chapistería. “Hice electrónica y técnico de sonido y, de verdad, os animo a que estudiéis una FP técnica porque gracias a ello yo estoy hoy aquí”, animaba. Su trabajo, insistía, lo hace “igual que un chico”. Además, la automoción actual poco tiene que ver la de hace décadas. Sin ir más lejos, en chapistería hay 620 robots, que hacen buena parte del trabajo.

Entre el sonido acompasado de las prensas, que dan forma a las finas láminas de metal que componen la carrocería, Evelyn Stroehle, encargada de dirigir la visita, destacó que en esa sección, la empresa necesita matriceras, “personas que se encargan de fabricar y mantener los moldes”. “Y para eso no se requiere fuerza bruta, sólo visualización y detalle y de eso nosotras sabemos mucho”, arengó.

Montaje es uno de los talleres más grandes de la planta, con 1.400 personas en plantilla trabajando a tres turnos para fabricar un coche cada 54 segundos. Allí, la presencia de mujeres es mayor, reconocen desde la dirección, pero en trabajos de cadena. “Nosotros queremos que lleguen a puestos



Una de las trabajadoras de Volkswagen en el taller de chapistería.

BUXENS



Dos chicas simulan la labor en una cadena ajustando piezas en una superficie que se movía.

BUXENS

## Ni una alumna en la Formación Dual de la VW Academy

Volkswagen cuenta, a través de su VW Academy, con un programa de aprendices: una FP Dual en la que, durante dos años, los alumnos acceden a una formación profesional superior o de grado medio con 600 horas de clases teóricas y 400 horas de prácticas en los talleres de la factoría por curso.

La iniciativa surgió hace ahora cuatro años y, en este tiempo, han pasado por sus aulas 79 jóvenes interesados en trabajar en el sector de la automoción. Ninguno era chica. “Un 0%”, como se encargó de recordar la directora de Recursos Humanos de la planta, Susanne Dellit, no sin

cierta tristeza. “En Alemania, donde también ofrecemos una Formación Profesional Dual, el 21,8% del alumnado son chicas”, añadió. “Es una pena para mí, porque vosotras -dijo dirigiéndose a las estudiantes de 4º de ESO que acudieron de visita- también tenéis habilidades. Pero esa es la realidad que nos encontramos aquí, en Navarra”.

En junio llegará la primera alumna de FP Dual a la planta de Landaben. Será la primera en cuatro años, pero no será navarra. Ni tan siquiera española. Es una alumna de la VW Academy alemana, que hará las prácticas aquí.

más cualificados”, confesaba Susanne Dellit. Una de ellas es Olivia Barandalla, GRC en montaje. “También empecé de operaria hace 13 años y he pasado por distintos puestos, hasta el actual, en el que nos encargamos de chequear que las características que se habían pedido para el coche se cumplen, que tenga todas las piezas correctas, según las peticiones del cliente”, explicó, al tiempo que mostraba su satisfacción con la empresa: “Se aprende mucho y te da muchas oportunidades”. Dentro del taller de montaje hay varios perfiles de FP especialmente demandados, apuntaron desde la factoría: GRC, electricidad, mecánica y guarnecido.

### De primera mano

Además de ver, las estudiantes pudieron coger herramientas y ponerse ‘manos a la obra’. En unos talleres de habilidades, pudieron probar algunos de los trabajos que se realizan en la planta. Atornillaron tornillos, colocaron piezas en movimiento simulando una cadena en avance, e instalaron masilla siguiendo los dibujos marcados (líneas rectas, círculos, zigzag...), entre otras tareas. Unas con más éxito que otras, pero todas se mostraron divertidas y sorprendidas, porque se les daba especialmente bien o porque vieron que, aunque entretenido, no era lo suyo. A Oihana Santiago Segura y a Leire Martínez Merino, ambas de 15 años, les pareció una experiencia muy positiva. “La verdad es que me gustaría trabajar aquí. No me lo imaginaba tan grande y tan sencillo a la vez”, apuntaba Oihana. Leire, además, tiene a su padre trabajando en la fábrica. “No tenía pensado estudiar esto, pero ahora me lo estoy planteando”, reconocía. También Itziar Iraieta Iturria estaba replanteándose su futuro formativo: “Me lo imagina diferente. Conociéndolo de cerca puedo planteármelo como una posibilidad de empleo”. La sorpresa era generalizada. “No pensaba que me iba a gustar tanto. Tenía un pequeño gusanillo y creo que me apuntaré a Electromecánica”, aseguraba Rocío Calderón Fernández.

Sus compañeras Irune Caballero Gómez y Paula Cabezón Echeverría tenían ya la mente puesta en estudiar Ciencias de Salud, pero no dudaron en coger un destornillador y una pistola de masilla. “Creía que este trabajo sería más aburrido”, confesaban. Naiara Burgos Blanco, por su parte, descartaba ya desde el principio trabajar en cadena: “Soy muy lenta, no serviría. Pero la pintura se me ha dado mejor”. Quizás una señal de ese Bachiller Artístico que quiere cursar.

## en diez líneas

### Abierta la inscripción para acceder a la Escuela Taller de Pamplona

Hoy se abre en el centro Iturrondo la inscripción para la Escuela Taller de Empleo de Polirrehabilitación de Pamplona. Se ofertan 60 plazas para jóvenes menores de 30 años en paro y sin estudios superiores (ni universidad ni FP). El plazo de inscripción finaliza el día 10, aunque dejarán de recogerse solicitudes cuando se alcance el número ofertado.

### ANET realizará una escuela taller en gestión logística y distribución

La Asociación Navarra de Empresarios de Transporte (ANET) ha lanzado una escuela taller centrada en logística y distribución, en la que formará a 15 jóvenes menores de 30 años y desempleados. La escuela taller se realizará en 6 meses, desde el 1 de junio y hasta el 30 de noviembre y darán la posibilidad a los participantes de lograr una certificación oficial.

### Hasta 100 trabajadores en activo podrán conseguir una titulación de FP

El departamento de Educación ofrece entre 80 y 100 plazas de Formación Profesional a trabajadores en activo. En concreto hay plazas en Integración Social y Atención a Personas Dependientes, ambas en la Escuela de Educadores de Pamplona, y en los centros de FP de Elizondo y de Tafalla. La preinscripción debe realizarse entre hoy el viernes en el centro elegido.

## tendencias

Más de 1.200 alumnos de 22 centros de Formación Profesional de toda Navarra participaron la semana pasada en las V Jornadas de Innovación, Creatividad y Emprendimiento, organizadas por Fundación Caja Navarra y el Gobierno foral



Decenas de estudiantes acudieron a la sesión inaugural de la Semana de la Innovación.

FOTOS: CEDIDAS



Los alumnos recibieron pautas para enfocar la búsqueda de empleo.



Un joven coge con una cámara en el taller de habilidades comunicativas.

# Emprender y crear desde las aulas

B. ARMENDÁRIZ  
Pamplona

**A**VECES resulta más sencillo ver, oír y probar que imaginar. El ser humano tiene esas limitaciones, que nos llevan a buscar cosas tangibles. Y precisamente eso es lo que pretendían los organizadores de la Semana de la Innovación, Creatividad y Emprendimiento: mostrar la realidad, alejada de los libros y las pizarras; pasar de la teoría a la práctica y atraer así a los jóvenes hacia el mundo empresarial.

A lo largo de toda la semana, más de 1.200 alumnos de veintidós centros de Formación Profesional de Navarra han pasado por unas nuevas aulas improvisadas, en Civican (Pamplona) y en la ETI (Tudela). Era la quinta edición de una iniciativa que persigue fomentar la innovación y el espíritu emprendedor entre los estudiantes, sacando a la luz esas capacidades, esas competencias y esos intereses que en ocasiones los jóvenes no son capaces de asociar a un fu-

turo laboral. Se trataba de hacerles ver qué pueden necesitar para encaminar su trayectoria profesional, tanto en lo que se refiere a habilidades personales como a conocimientos técnicos.

Por eso, las jornadas tenían una estructura eminentemente práctica, centrada en talleres. Así, los estudiantes pudieron desde elaborar pasteles e iniciarse así elaboradores de emprendimiento y ventas, hasta manejar cámaras de vídeo profesionales para editar un programa de televisión. En total, se organizaron diez talleres de lo más variado con una duración de hora y media. Los había centrados en la formación para jóvenes emprendedores, de la mano de CEIN, donde se les ayudó a identificar los recursos necesarios y las oportunidades de negocio para lanzarse al mundo del trabajo por cuenta propia. También otros pensados para impulsar las habilidades comunicativas, enseñándoles a hablar en público de forma eficaz para ser capaces de vender una idea. Sin olvidar, tampoco, talleres para enfocar la búsqueda de empleo y para

conocerse a uno mismo, detectando sus puntos fuertes y débiles.

“Aunque las actividades se han desarrollado durante toda la semana, cada centro acudía sólo un día y, en este tiempo, los estudiantes participaban en dos talleres”, explican desde Fundación Caja Navarra, entidad organizadora del evento, junto con el Gobierno foral. “Cada día, los asistentes eran divididos en siete grupos que realizaba un taller a las 9 y otro a las 11.30 horas”, añaden. El martes las jornadas se trasladaron a la ETI de Tudela, para poder dar llegar también a los alumnos de los centros de FP de la capital ribera, Peralta, San Adrián y Corella.

Las charlas y talleres se realizaron con la colaboración de diversas entidades como AretéActiva, CEIN, Sweet Teapot, Cámara Navarra, Navarra Televisión, ANEL y OuiPlay.

Además, dentro de la Semana de la Innovación y el Emprendimiento se organizaron dos conferencias. La primera fue impartida por el emprendedor Javier Iriando, quien habló de la importancia



En el taller 'En la cocina', los estudiantes hicieron cup cakes.

de conocerse a uno mismo como paso previo a triunfar a nivel personal y profesional. La segunda, ofrecida por Diana González, experta en identidad digital y redes sociales, se centró en el uso de las herramientas digitales e internet de una forma “saludable” ya desde

la adolescencia.

Desde Fundación Caja Navarra y el departamento de Educación se mostraron satisfechos con la respuesta de los centros y del alumnado, lo que da pie a la continuidad de este proyecto de motivación y formación.

### La empresa riojana Garnica creará 400 empleos en los próximos años

La firma Garnica, de origen riojano y especializada en la producción de tablero contrachapado, invertirá 60 millones en cuatro años dentro de su plan de expansión, lo que creará, según la dirección, alrededor de 400 puestos de trabajo, pasando de 650 a 1.200 personas en plantilla. Este crecimiento se concentrará, principalmente, en sus plantas de La Rioja y Valencia.

### BT contratará 900 personas para luchar contra los ciberdelincuentes

La empresa británica de telecomunicaciones BT contratará, en los próximos doce meses, a 900 personas para su departamento de seguridad, para combatir la ciberdelincuencia en sus redes. La firma formará a 170 recién licenciados y estudiantes en su Academia de Seguridad. El grueso de los puestos serán en Reino Unido, pero también contratarán en Europa Continental.



### La empresa pública ENAIRE convoca 39 plazas para controladores aéreos

ENAIRE, el gestor público de navegación aérea de España, convocará en breve un total de 39 plazas de controladores aéreos. Las pruebas servirán, además, para elaborar una lista de reserva. Los interesados deben tener el Bachillerato, o estudios equivalentes, un alto nivel de inglés y conocimientos generales de Control de Tránsito Aéreo. Más datos en [www.enaire.es](http://www.enaire.es).

## los consejos del experto

JOSÉ LUIS ZAYAS CALVO RESPONSABLE DE LA OFICINA DE LA ZONA NORTE DE PAGE GROUP

# “Un jefe tiene que ser experto en la materia, claro, transparente y recto”



José Luis Zayas, en el campus de la Universidad de Navarra, donde impartió una charla a alumnos del máster de Dirección de Personas.

BUXENS

**B. ARMENDÁRIZ**  
Pamplona

No debe ser sencillo hacer labores de selección de personal con 31 años. Menos aún cuando enfrente se sienta una persona de mediana edad que aspira a un puesto directivo. José Luis Zayas (Bilbao, 1985) lo sabe bien. Graduado en Dirección y Administración de Empresas, es, desde 2011, responsable de la oficina de la zona norte de PageGroup, multinacional especializada en la selección de mandos intermedios y directivos. Su radio de acción abarca de Cantabria a La Rioja, con especial foco en el País Vasco y la Comunidad foral. Esta semana acudió a la Universidad de Navarra para compartir su experiencia en el máster de Dirección de Personas en las Organizaciones.

#### ¿Se producen muchas contrataciones de mandos intermedios y directivos?

Se nota cierta tendencia positiva. En la zona norte, en 2015 hemos realizado un 45% más de colocaciones que en 2014 y este año ha empezado con una tendencia positiva, por encima del 25%.

#### ¿Las empresas promocionan a sus plantillas o prefieren buscar en el mercado a los cargos?

La mayor parte de las posiciones se cubren internamente. ¿Cuándo deciden salir al mercado? Cuando dentro de la casa se entiende que no hay personas suficientemente preparadas para cubrir esa necesidad que se ha dado. La crisis ha hecho que las empresas, al contratar menos, han incorporado menos capital humano joven y no tienen suficiente cantera. Se ha notado especialmente en las empresas de servicios: despachos de abogado, consultoras, auditoras... Ahora tienen un problema para encontrar mandos intermedios, gente con 6 ó 7 años de experiencia. Pero, en general, las contrataciones han aumentado también en los perfiles *junior*.

#### ¿En qué sectores se ha activado más la selección de mandos?

Nosotros lo que más contratamos son perfiles técnicos, del sector industrial; desde un ingeniero de calidad, ingenieros de procesos, ingenieros de proyectos, técnicos comerciales y, también, jefes y directores de planta, directores de calidad... Todo eso representaría un 42% de las contrataciones, más

o menos, e incluye todo el tejido industrial: automoción, químico, eléctrico, maquina-herramienta... Otro campo muy potente es el perfil comercial, de cualquier sector, desde empresas de alimentación, servicios, gran consumo... Representan un 35% de las contrataciones. El sector financiero acapara en torno al 10% y también las empresas de servicios están viviendo una mejoría.

#### La industria suele quejarse de que no encuentra mandos intermedios, no tanto por temas de formación como de actitud.

Hoy en día, prácticamente cualquier persona tiene acceso a la universidad, a una formación en idiomas e, incluso, a un máster. La diferenciación tiene que venir por la parte humana, por la actitud, por las competencias. Y hay muchas gente que sale de la universidad sin esas habilidades de relación, de actitud hacia el trabajo.

#### Pero, ¿la gente está dispuesta a asumir responsabilidades, a tener trabajadores a su cargo?

Hay dos tipos de profesionales y cualquiera de los dos son válidos, lícitos y respetables. El que quiere una carrera profesional y la única manera de crecer es asumiendo

más responsabilidades; eso conllevará más problemas, más horas de trabajo y, normalmente, más sueldo. Y, luego, el profesional que no tiene esa ambición y lo que quiere es hacer bien su trabajo y ya está. Esas habilidades es difícil enseñarlas; se aprenden andando. Pero yo sí que pondría un 'pero' a las empresas, y me incluyo: cuando contratamos somos demasiado exigentes; buscamos el mirlo blanco. Hay que dar oportunidades a gente que igual no ha tenido la experiencia pero tiene la actitud y las habilidades necesarias. Y es más fácil hacerlo con gente interna, que ya conoces.

#### ¿Qué cualidades debe tener un buen directivo o mando?

Técnicamente tiene que dominar su puesto y ser un ejemplo para las personas que tiene en su equipo e, incluso, por encima. El mando intermedio tiene que ser una persona coherente, generosa, responsable y, lo más importante, fiable. Sobre todo, que no juegue con las expectativas de la gente. Tiene que tener un mensaje claro. En definitiva, en la parte técnica, que sea un experto en la materia; y, en la parte de gestión, una persona clara, transparente y recta, también, que muchas veces es lo que falta. La gente espera de su jefe unas directrices claras, concretas y que vayamos con lo que se diga.

#### ¿Han encontrado más oportunidades con la crisis o han preferido ser conservadores?

En las empresas más golpeadas, la gente quería salir porque no veía viabilidad. Pero en general, si la empresa estaba medio funcionando, el trabajador ha asumido un compromiso mayor y su motivación al cambio no se ha despertado. Pero sí que la crisis ha sido un pequeño punto y aparte. De todas formas, un profesional a nivel nacional realiza de media tres cambios en toda su trayectoria profesional y participa en menos de diez procesos de selección. Y en la zona norte, somos más seguros.

#### ¿Algún consejo para quien quiera medrar en la empresa?

Compromiso, trabajo, transparencia y sinceridad. Al final, se busca gente resolutiva, desde un punto de vista positivo, siempre que tenga los conocimientos, claro, que son los que dan la oportunidad de crecer y promocionar en una compañía.

#### ¿Las empresas ven a los que trabajan o a los que alardean?

Un buen jefe debería saber quién está alardeando y quién está realmente comprometido. Parte de su deber es ser justo y, para eso, tiene que poder identificar quién es el bueno y el comprometido frente al que lo dice pero no lo es.

### LA EMPRESA

**PageGroup.** La multinacional de selección de personal surgió en 1976 en Londres con la marca Michael Page. Después se consolidó en un grupo empresarial. En España su presencia se remonta a los años 90. En la actualidad tiene oficinas en más de medio centenar de países repartidos por todos los continentes.



#### PARA SABER MÁS

La oficina de Page Group para la zona norte está en Bilbao (Gran Vía Don Diego López de Haro, 40). El teléfono es 94 425 05 60 y la web [www.michaelpage.es](http://www.michaelpage.es).

# El Servicio Vasco de Salud aprueba una OPE con 1.200 plazas

DN Pamplona

El Servicio Vasco de Salud- Osakidetza ha aprobado la oferta pú-

ca de empleo anunciada para 2016 que contará con un total de 1.200 plazas. De ellas, 925 serán en turno libre y el resto de promoción in-

terna. La mayoría de las plazas corresponden a médicos especialistas hospitalarios y enfermería.

Aun que la convocatoria se pu-

blicará estos días en el Boletín Oficial del País Vasco, las oposiciones no se celebrarán antes de 2017.

Asimismo, el consejero de Salud, Jon Darpón, recalcó que Osakidetza ha aprobado una oferta telemática de 625 plazas vacantes para las categorías de enfermero, auxiliar de clínica, auxiliar administrativo, celador y operario de servicios, que incrementará el nú-

mero de trabajadores interinos y "disminuirá la temporalidad" en el Servicio Vasco de Salud. Esta oferta telefónica, que se ejecutará en mayo respetando las listas de contratación, posibilitará que 625 personas que estaban con contratos temporales cuenten con una interinidad hasta la cobertura definitiva de las vacantes, según explicó Darpón.

## aquí hay trabajo

### Navarra

#### ENCARGADO DE BIBLIOTECA PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA (LISTA DE CONTRATACIÓN)

**Plazas.** La directora general de Función Pública del Gobierno de Navarra ha anunciado la convocatoria de un proceso selectivo para elaborar dos relaciones de aspirantes a Encargado de Biblioteca, una para la contratación temporal y otra para la formación, en situación de servicios especiales.

**Requisitos.** Tener el título de Bachillerato, Formación Profesional de segundo grado o título equivalente.

**Pruebas.** La selección se llevará a cabo mediante la contestación por escrito a un cuestionario de 60 preguntas con varias opciones de respuesta, de las que sólo una será válida.

**Plazos.** Hasta el 14 de abril.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 82 del 29 de abril de 2016.

#### TÉCNICO DE GRADO MEDIO EN SISTEMAS INFORMÁTICOS PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA (LISTA DE CONTRATACIÓN)

**Plazas.** El Gobierno de Navarra, a través de Función Pública, ha convocado un proceso selectivo para la constitución de dos listas de aspirantes al desempeño de puestos de trabajo de Técnico de Grado Medio en Sistemas Informáticos, una para la contratación temporal y otra para la formación, en situación de servicios especiales.

**Requisitos.** Hallarse en posesión del título de graduado, diplomado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico, o título declarado equivalente o haber superado los tres primeros cursos completos de una licenciatura, ingeniería o arquitectura.

**Pruebas.** Será un examen con cinco preguntas sobre un supuesto práctico general, relacionado con el temario. Las preguntas versarán sobre gestión de proyectos, arquitectura y desarrollo, seguridad, diseño de infraestructura y estrategia de innovación pública.

**Plazos.** Hasta el 7 de mayo.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 77, del 22 de abril de 2016.

#### DOS TÉCNICOS/AS DE SOPORTE SISTEMAS

**Plazas.** S.C.P.S.A., la sociedad de la Mancomunidad Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir dos vacantes estructurales de técnicos de soporte de sistemas.

**Requisitos.** Los candidatos deberán tener FP Superior de Informática, Administración de Sistemas o equiva-

lente y acreditar una experiencia profesional mínima de 3 años, en un puesto similar desempeñando labores con sistemas operativos en entorno Windows; gestión de redes; mantenimiento técnico de hardware; mantenimiento de servidores y atención a usuarios/as. Además, se exige conocimientos básicos de inglés, comprensión lectora a nivel técnico y permiso de conducir B.

**Pruebas.** La selección se realizará mediante unas pruebas profesionales, tests psicotécnicos, cuestionario de personalidad, dinámica de grupos y entrevistas. Todas las pruebas tienen carácter eliminatorio.

**Plazo.** Hasta el 6 de mayo.

**Más información.** Apartado de "Ofertas de Empleo": [www.mcp.es/ofertas-de-empleo](http://www.mcp.es/ofertas-de-empleo)

#### PROFESORES PARA LA ESCUELA DE MÚSICA DE MARCILLA (LISTAS DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

**Plazas.** El Patronato de Música Vicente Fontana de Marcilla ha convocado un concurso-oposición para constituir una relación de aspirantes a desempeñar, de forma temporal, el puesto de Profesor de Escuela de Música en las especialidades de piano, canto, guitarra, púa, acordeón, flauta, oboe, clarinete, saxofón, trompeta, trombón, bombardino-tuba, percu-

# Nuevas listas de contratación para ingenieros técnicos agrícolas

Los candidatos deberán superar un examen tipo test de 60 preguntas sobre legislación y el agro

DN Pamplona

**Q**UE Navarra es una comunidad con un gran potencial agrícola es conocido. Que cuenta con una industria agroalimentaria muy importante, también. Por eso, no es de extrañar que los estudios universitarios relacionados con estas áreas cuenten con gran reconocimiento y, por tanto, haya muchos titulados en estos ámbitos. A ellos les puede interesar el último anuncio realizado por el Gobierno foral, que ha convocado unas pruebas selectivas para elaborar una lista de ingenieros técnicos agrícolas dispuestos a trabajar para la Administración y sus distintos organismos autónomos, al menos de forma temporal.

Para estar en esas listas es preciso aprobar un examen, que incluirá, por un lado, temas de legislación (foral, nacional y europea), y, por otro, aspectos relacionados con la hidráulica, el suelo y la agronomía, la protección de los cultivos y la fitotecnia y la producción animal, entre otros.



Sede donde se encuentra el departamento de Desarrollo Rural del Gobierno de Navarra.

ARCHIVO

## En datos

de formación en ese puesto de trabajo.

**Requisitos.** Hallarse en posesión del título de Ingeniero Técnico Agrícola o título declarado equivalente, o grado que habilite para el ejercicio de la profesión regulada de Ingeniero Técnico Agrícola. Para la formación y la renovación del segundo periodo hará falta ser personal funcionario.

**Pruebas.** Los aspirantes deberán enfrentarse a un examen tipo test, de sesenta preguntas, con varias opciones de respuesta, de



**QR** Todos los datos sobre la convocatoria se pueden consultar en este código qr.

las que sólo una será válida.

**Plazos.** Hasta el 14 de mayo.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra número 82 del 29 de abril de 2016.

sión, gaita y jotas, en función de las necesidades que se produzcan en el Patronato Municipal de Música.

**Requisitos.** Hallarse en posesión del título de Grado Medio de Música en la especialidad a la que los aspirantes se presenten, de las convocadas.

**Pruebas.** La fase de oposición contará con dos pruebas. La primera consistirá en una presentación y una exposición de la programación didáctica de la materia, durante un tiempo máximo de 20 minutos. En la segunda, los candidatos deberán impartir una sesión a un alumno de cualquier curso matriculado en la Escuela, con una duración de 10 minutos. Se valorarán aspectos como la comunicación, la

relación con el alumno, el aprendizaje por descubrimiento, la utilización de ejemplos musicales, el uso de diferentes recursos y estrategias para conseguir un objetivo siempre musical, así como otros aspectos que el candidato considere oportunos.

**Plazos.** Hasta el 2 de mayo a las 14.00 horas.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 68, del 11 de abril de 2016.

#### TÉCNICO EN GRADO MEDIO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA EL PARLAMENTO FORAL

**Plazas.** El Parlamento de Navarra ha convocado una oposición para cubrir

## direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**  
[http://www.navarra.es/home\\_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo](http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo)



● **Instituto Aragonés de Empleo**  
<http://www.aragon.es/inaem>

● **Servicio Riojano de Empleo**  
<http://www.larioja.org>

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**  
<http://www.lanbide.net>

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**  
<http://www.sepe.es>

● **060.es Trabajar en la administración**  
<http://www.060.es>

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**  
<http://ec.europa.eu/eures/>

● **Boletín Oficial del Estado**  
<http://www.boe.es>

● **Boletín Oficial de Navarra**  
[http://www.navarra.es/home\\_es/Actualidad/BON/](http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/)

una plaza de Técnico/a de Grado Medio en Gestión Administrativa, correspondiente al nivel B.

**Requisitos.** Hallarse en posesión del título de diplomado universitario, arquitecto o ingeniero técnico, o titulaciones equivalentes o superiores.

**Pruebas.** Los candidatos deberán enfrentarse a tres pruebas. En la primera, durante un tiempo máximo de cinco horas, tendrán que desarrollar y resolver las cuestiones y supuestos que el tribunal proponga sobre el temario. La segunda, también de cinco horas de duración, incluirá el desarrollo por escrito de tres temas escogidos al azar, uno de cada una de las partes del temario. El último ejercicio, de cuatro horas de duración, se basará también en desarrollar por escrito uno o varios ejercicios prácticos que planteará el tribunal.

**Plazos.** Hasta el 2 de mayo.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 62, del 1 de abril de 2016.

### ■ OFICIAL ADMINISTRATIVO PARA SAN ADRIÁN

**Plazas.** El Ayuntamiento de San Adrián ha convocado un concurso-oposición para cubrir un puesto de trabajo de Oficial Administrativo en régimen laboral fijo, correspondiente a nivel C.

**Requisitos.** Estar en posesión, como mínimo, del título de Bachillerato, Formación Profesional de Segundo Grado o equivalente.

**Pruebas.** La fase de oposición incluye dos pruebas. La primera será un examen tipo test o de preguntas breves relacionadas con el temario. La segunda consistirá en elaborar dos documentos que versarán sobre temas relacionados con los servicios que hay que desempeñar en el puesto. El planteamiento de cada supuesto práctico podrá efectuarse por el tribunal de manera escrita u oral o en ordenador. Asimismo podrá exigirse que se elabore el documento a mano o en ordenador.

**Plazos.** Hasta las 13.30 horas del 2 de mayo.

**Más información.** En el Boletín Ofi-

cial de Navarra, número 62, del 1 de abril de 2016.

## España

### ■ 2.093 PLAZAS PARA POLICÍA NACIONAL

**Plazas.** La Dirección General de la Policía convoca proceso selectivo para la provisión de 2.615 plazas de alumnos de la Escuela Nacional de Policía, de la División de Formación y Perfeccionamiento, aspirantes a ingreso en la Escala Básica, categoría de Policía. De ellas, 2.093 son de turno libre y 522 reservadas para profesionales de tropa y marinería.

**Requisitos.** Tener una estatura mínima de 1,65 metros los hombres y 1,60 las mujeres. Estar en posesión del permiso de conducción de la clase B y tener el título de Bachiller o equivalente. Además, los candidatos tendrán que firmar un compromiso de portar armas y, en su caso, llegar a utilizarlas.

**Pruebas.** La primera será de aptitud física. Después los candidatos deberán realizar dos exámenes, uno sobre conocimientos y otro de ortografía. En una tercera fase, deberán superar un reconocimiento médico, una entrevista personal y unos tests psicotécnicos.

**Plazos.** Hasta el 12 de mayo.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 97, del 22 de abril de 2016.

### ■ 250 ERTZAINAS PARA EL PAÍS VASCO

**Plazas.** La Directora General de la Academia Vasca de Policía y Emergencias ha convocado un procedimiento selectivo para ingreso en la Categoría de Agente de la Escala Básica de la Ertzaintza, con un total de 250 plazas, todas ellas tienen asignado el perfil lingüístico 1.

**Requisitos.** Los candidatos deben tener menos de 35 años y una estatura mínima de 1,65 metros los hombres y

1,60 metros las mujeres. Además, se exige el título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o equivalente, o cualquier otro de nivel superior, y una autorización administrativa para conducir vehículos prioritarios de no más de 3.500 kg.

**Pruebas.** Las pruebas incluyen un examen tipo test, unas pruebas psicotécnicas, unas pruebas de aptitud física y una entrevista personal.

**Plazos.** Hasta el 30 de mayo.

**Más información.** En el Boletín Oficial del País Vasco número 77 del 25 de abril de 2016.

### ■ 40 BOMBEROS CONDUCTORES PARA ZARAGOZA

**Plazas.** El Ayuntamiento de Zaragoza ha convocado un proceso selectivo para la provisión de 40 plazas de la categoría bombera/o conductor, todas ellas de turno libre.

**Requisitos.** Tener el título de Bachiller o técnico o equivalente. Además, los candidatos deberán contar con el permiso de conducir de clase C, y reunir las condiciones físicas y psíquicas necesarias para el desempeño de las labores exigibles al puesto.

**Pruebas.** La oposición se compondrá de cuatro ejercicios eliminatorios. El primero incluirá un examen tipo test de 100 preguntas con 3 opciones de respuesta y otra prueba en la que tendrán que elegir la mejor opción entre tres dadas para cada uno de los diez recorridos propuestos. El segundo ejercicio serán pruebas físicas. En tercer lugar tendrán que enfrentarse a pruebas psicotécnicas y en cuarto lugar será una prueba práctica de corte de piezas sobre pletina de acero.

**Plazos.** Hasta el 9 de mayo.

**Más información.** En el Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza, número, 79, de 8 de abril de 2016.

### ■ 697 MAESTROS PARA CASTILLA LA MANCHA

**Plazas.** La consejería de Educación, Cultura y Deporte de Castilla La Mancha convoca un concurso oposición para cubrir 697 plazas correspondientes al cuerpo de Maestros.

Por especialidades, se convocarán 269 plazas de Primaria; 45 de Pedagogía Terapéutica; 40 de Audición y Lenguaje; 98 de Educación Infantil; 156 de Inglés; 46 de Educación Física y 43 de Música.

**Requisitos.** Estar en posesión del título de Maestro/a o el título de Grado correspondiente. Diplomado/a en Profesorado de Educación General Básica y el título de Maestro/a de Enseñanza Primaria son equivalentes al de Maestro/a a efectos de docencia.

**Pruebas.** La oposición se articulará en dos fases. En la primera, los candidatos tendrán que desarrollar por escrito un tema elegido entre dos extraídos al azar por el tribunal; y tendrán que realizar una prueba práctica de especialidad. En la segunda fase, deberán presentar una programación didáctica y presentar y defender una unidad didáctica.

**Plazo.** Hasta el 4 de mayo.

**Más información.** En el Diario Oficial de Castilla-La Mancha, número 71, del 14 de abril de 2016.

### ■ 86 MAESTROS PARA LA RIOJA

**Plazas.** La Consejería de Educación, Formación y Empleo de La Rioja ha convocado un proceso selectivo para el acceso al Cuerpo de Maestros y para la adquisición de nuevas especialidades para los funcionarios del cuerpo mencionado. En concreto, se ofertan 86 plazas, cinco de ellas reservadas para personas con discapacidad. Por especialidades, la oferta es la siguiente: Educación Infantil (30), Inglés (8), Educación Física (10), Música (8), Pedagogía Terapéutica (10), Audición y Lenguaje (5) y Educación Primaria (15).

**Requisitos.** Hallarse en posesión del título de Maestro/a o título de grado

correspondiente; diplomado/a en profesorado de Educación General Básica; Maestro/a de Primera Enseñanza; o Maestro/a de Enseñanza Primaria.

**Pruebas.** La fase de oposición constará de dos pruebas de carácter eliminatorio. La primera se dividirá, a su vez, en dos exámenes: unos ejercicios prácticos y el desarrollo de un tema elegido por el aspirante de entre los extraídos al azar. La segunda prueba, a su vez, también tendrá dos partes: la elaboración y defensa de una unidad didáctica, por un lado, y de una programación didáctica, por otro.

**Plazo.** Hasta el 2 de mayo.

**Más información.** En el Boletín Oficial de La Rioja, número 40, del 11 de abril de 2016.

## Becas

### ■ MBA EN ESTADOS UNIDOS

**Plazas.** La Fundación Juan Miguel Villar Mir convoca una beca para ingenieros españoles que quieran cursar un MBA en Estados Unidos.

**Requisitos.** Haber obtenido el título de Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos en una universidad española, dentro de los 5 años anteriores a la convocatoria. Haber sido admitido por el centro extranjero.

**Características.** La beca, de 48.000 euros, se concederán por dos cursos completos, para estudiar en Estados Unidos. Además se cubre el importe íntegro de la matrícula del MBA.

**Plazo.** Hasta el 13 de mayo.

**Más información.** En [www1.caminos.upm.es/Villar/es/inicio](http://www1.caminos.upm.es/Villar/es/inicio).

## ARRIENDO DE POSADA DE ARRITZ-ULTZAMA (www.posadadearraitz.com)

El concejo de Arraitz-Orkin ([www.arraitz-orkin.com](http://www.arraitz-orkin.com)), saca a concurso público el arriendo de la posada de Arraitz (Utzama), con vivienda incluida.

### SE OFRECE:

- Bar - restaurante con dos comedores con capacidad para 80 comensales.
- Vivienda en el piso superior de la posada con 3 habitaciones, baño, cocina y salón.

### SE REQUIERE:

- Gestor para arriendo de la posada con acreditada experiencia en hostelería.
- Afán y motivación personal para gestión íntegra del negocio, estableciéndose como autónomo y formando su propio grupo de trabajo.

### CONTACTO:

Los interesados deberán contactar con este concejo a través del teléfono 660490098/677736799, con antelación al sábado 14 de mayo. Se concertará documentación precisa para optar a la adjudicación del arriendo de la posada de Arraitz.

SE BUSCA

**Personal de bodega**  
con experiencia.

Se valorarán conocimientos en el manejo de maquinaria de bodega y labores de recepción de uva, trasiego, coupage, filtración, estabilización, embotellado, expedición, etc. Imprescindible carnet de carretillero y coche propio.

Se valorarán estudios de FPPII de la rama de enología o mecánica y conocimientos en mantenimiento de maquinaria de bodega.

**Incorporación inmediata.**

Remitir CV a e-mail ([m.rodriguez@taninio.com](mailto:m.rodriguez@taninio.com)) o dirección postal (Bodega de Sarria - Señorío de Sarria, s/n - 31100 Puente La Reina - Navarra) indicando REF. BODEGA

**BUSCAS TRABAJO?**

Consulta las ofertas de empleo en la sección de clasificados o en [DNclasificados.com](http://DNclasificados.com)

**DN Clasificados**

**Emprendedor. Jorge Pizarro.** CEO, MBA Thunderbird School of Global Management. Global Master of Business Administration Universidad de Chile y Agrónomo; **Diego Rojas.** Business Development Manager MBA on International Business, William E. Simon School of Business. Global Master of Business

Administration, Universidad de Chile. Ingeniero Civil Electrónico, Universidad de Concepción; **Luigi Tavernini,** Product Manager, Ingeniero Civil Bioquímico, P. Universidad Católica de Valparaíso.

**Empresa.** Es una plataforma de formación online dirigida a la agroindustria, para au-

## Tecnología

mentar las competencias de las personas del mundo agro en aspectos como los últimos avances tecnológicos en este área, promoviendo así la innovación y el desarrollo. Fueron seleccionados por el programa Orizont de Sodena.

**Contacto.** <http://agriversity.org/>

**Empleo.** Han creado siete puestos de trabajo.

# emprendedores

## NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES



Diego Rojas Villagra es uno de los creadores de la empresa Agriversity, una universidad online dirigida al sector agrícola.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

# Agriversity, la universidad del sector agrícola en Internet

**Con sede en Tudela, la primera escuela especializada en este sector ha llegado gracias al programa Orizont**

**RUBÉN ELIZARI** Pamplona

Las estadísticas de la ONU indican que la tierra está habitada por más de 7.000 millones de personas. Sus necesidades de comida las atienden los cerca de 1.400 millones de agricultores que trabajan la tierra. Ahora bien. El 90% de ellos son pequeños agricultores. Y para el 2050 se prevé que la población llegue a los 9.100 millones de personas, lo que supondrá que

haya que aumentar en un 70% la producción de alimento de forma sostenible. ¿Cómo? Nelson Mandela escribió que "la educación es el arma más poderosa que se puede usar para cambiar el mundo". Y no le falta razón.

La firma Agriversity, una plataforma de educación online dirigida a la agroindustria con sede en Tudela, gracias al programa Orizont de Sodena, se dedica a fomentar el conocimiento en el sector agrícola para que esos pequeños agricultores sin apenas tiempo y recursos puedan aumentar su productividad y, por lo tanto, su rentabilidad.

El germen de esta universidad agrícola digital, actualmente en fase de prototipo, es el por-



La tecnología en el sector agrícola está unida a una mayor rentabilidad.

tal [www.agriculturers.com](http://www.agriculturers.com), fundado por Andrés Morán, y Jorge Pizarro en Latinoamérica. Su sorpresa llegó cuando alcanzaron los 30.000 usuarios a través de las redes sociales y 3.000 visitantes únicos diarios, el 20% de ellos procedentes de España. Conscientes del potencial que tenía esa comunidad, se plantearon crear una plataforma de distribución de contenido especializado con la que poder ofrecer servicios de formación en innovación, tecnología e investigación asociados a la agricultura.

### Más que un título

La plataforma consta de cursos online para el desarrollo de competencias básicas y capacitación de nivel técnico avanzado. Abarca desde tutoriales y talleres, a cursos de mayor complejidad, orientados a usuarios en busca de una mejor preparación, y a empresas que deseen capacitar a su personal o proporcionar asistencia técnica a sus clientes. "El objetivo no es sólo que el usuario obtenga un título sino que además, obtenga un conocimiento inmediato que le permite optimizar su explotación agraria", dice Rojas.

Una de sus principales ventajas competitiva se encuentra en el diseño de los cursos. Realizaron una encuesta a más de un millar de personas para detectar las necesidades. Basándose en las respuestas, facilitaron la información a centros académicos de todo el mundo para que diseñaran los cursos *ad hoc*. De esta manera, pueden adaptarse a todos los mercados: "Los cultivos de una zona no tienen nada que ver con los de otra. Por eso, la formación también cambia".

Además, esta plataforma utiliza tecnología *match learnig* que aprende de los usuarios. "El portal aprende a reconocer e identificar cuáles son las preocupaciones de cada usuario. De ese modo, puede ofrecerle los cursos que mejor se adaptan él. Esto ayuda a optimizar los recursos. De esta manera, las universidades centran sus esfuerzos en diseñar los cursos", explica Rojas, que señala que esta empresa también tiene un carácter social. Quieren que la educación llegue hasta los más necesitados para que exploten las producciones agrarias.

Rojas, agradece el apoyo de la aceleradora Orizont pero critica los impuestos: "Pediría al Gobierno que ayude a las empresas en sus fases iniciales. Con todos los impuestos que pagamos podríamos crear más empleo".

Diario de

# Noticias

## NAVARRA CONSIGUE REDUCIR LA TASA DE OBESIDAD INFANTIL

● Salud valora con “prudencia” el cambio de tendencia en los dos últimos años ● La prevalencia ha bajado del 31,7% al 27,99%, aunque sigue siendo alta ● Más del 60% de la población navarra de 2 a 14 años presenta un peso normal

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5



### OSASUNA SE AFIANZA EN EL 'PLAY-OFF'

EL CLUB QUIERE QUE NAUZET RENUOVE SU CONTRATO // P28 Y 30-31



### EL TUDELANO, A 2 PUNTOS DEL LIDER

SUMA 21 PARTIDOS SIN PERDER Y PAGOLA, 1.106 MINUTOS IMBATIDO // P35



### Vandalismo en dos cementerios

ROMPEN 17 TUMBAS EN FUNES Y 9 EN MURCHANTE // P6 Y 7

### UN PRIMERO DE MAYO CONTRA LOS RECORTES DE DERECHOS

● UGT y CCOO piden un plan industrial; ELA avisa de que la precariedad se queda y LAB exige un sindicalismo combativo

PÁGINAS 16-20

### MAÑANA ACABA LA LEGISLATURA MÁS CORTA Y NADIE ASUME EL FRACASO

Cuatro meses de pactos fallidos y de cruces de acusaciones y reproches se cierran mañana con el fin de la legislatura más corta.

PÁGINAS 12-14 EDITORIAL EN PÁGINA 3

Una de las tumbas destruidas en Funes. Foto: cedida

### Cinco policías de Zizur heridos al detener a tres jóvenes

Los arrestados opusieron resistencia y los agentes acabaron en Urgencias

PAMPLONA - La detención de un coche que circulaba dando bandazos y la negativa a la prueba del alcoholímetro derivó en trifulca. PÁG. 6

### Pagan 1.700 € por el primer salmón del Bidasoa

El irundarra Pedro Iglesias Gómez pesca el 'Lehenbiziko', que pesó 2,250 kilos

PAMPLONA - El Lehenbiziko fue madrugador. Se pescó a las diez de la mañana a cucharilla. Era un ejemplar salvaje. PÁGINA 62

#### SALIDAS DESDE PAMPLONA

**LANZAROTE** SAN FERMIN  
DEL 9 AL 16 DE JULIO  
Avión + Hotel + Traslados

**MENORCA** SAN FERMIN  
DEL 9 AL 16 DE JULIO  
Avión + Hotel + Traslados

#### VUELOS ISLAS DESDE PAMPLONA

**MENORCA**  
Los Viernes a partir del 22 JULIO

**PALMA MALLORCA**  
Los Sáb/lun/vie a partir del 22 JULIO

**TENERIFE**  
Los Miércoles a partir del 27 JULIO

#### GRANDES VIAJES SALIDA DESDE PAMPLONA

**BULGARIA**  
DEL 13 AL 22 DE MAYO

Avión + PC + Excursiones y Visitas + Hotel\*\*\*\*

**PAISES BALTICOS**  
9 AL 16 DE JULIO

Avión + PC + Excursiones y Visitas + Hotel\*\*\*\*

**SUDAFRICA BOSTWANA**  
14 - 27 OCTUBRE

Avión + PC + Excursiones y Visitas + Hotel\*\*\*\*

**POLONIA**  
DEL 4 AL 11 DE JULIO

Avión + PC + Excursiones y Visitas + Hotel\*\*\*\*

**ISLANDIA**  
DEL 20 AL 27 DE AGOSTO

Avión + PC + Excursiones y Visitas + Hotel\*\*\*\*

**INDIA-NEPAL BHUTAN**  
DEL 28 NOV. AL 10 DE DICIEMBRE

Avión + PC + Excursiones y Visitas + Hotel\*\*\*\*

**RUSIA**  
DEL 8 AL 15 DE JULIO

Avión + PC + Excursiones y Visitas + Hotel\*\*\*\*

**CHINA y algo más**  
10 AL 25 SEPT.

Avión + PC + Excursiones y Visitas + Hotel\*\*\*\*

**50 aniversario VIAJES navarsol**

Sancho el Fuerte, 8  
Tel. 948 198 758 · PAMPLONA  
www.navarsol.com

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS O EN WWW.NAVARSOL.COM



Las fusiladas durante la Guerra Civil. Foto: cedida

## OS EN LOS FUNES Y RANTE LA NOCHE



Lápida de un panteón caída en el camposanto de Murchante. Foto: M.M.

persona en su sano juicio no hace estos actos” y consideró que “precisamente por ser el Día de la Madre es un ataque a la sensibilidad moral, porque ha ido al sentimiento de las personas”. En este sentido, recordó que en otras ocasiones se han registrado robos de flores y recipientes, pero “ahora es algo más serio”. De hecho, a raíz de esos robos, cuyo res-

ponsable ya fue detenido, el Ayuntamiento de Funes había comprado “un candado especial para cerrar la puerta” del camposanto, pero no lo habían colocado todavía porque estaban decidiendo cómo se iba a gestionar la apertura y el cierre del recinto.

El alcalde quiso solicitar a sus vecinos que “no juzguemos a nadie

mientras las Fuerzas de Seguridad no pillen al culpable, porque nos podemos equivocar”, y destacó que “la colaboración ciudadana siempre es muy importante” para buscar a los responsables, que se les pueda “corregir” y que “la Justicia actúe”. Para ello, el grupo de *whatsapp* del Ayuntamiento, que por la mañana había informado a los vecinos de que se habían producido estas actuaciones vandálicas y de que el cementerio iba a permanecer cerrado, volvió a enviar una comunicación en la que solicitaba a las personas que “hayan oído o visto algo o a alguien en horas inadecuadas en calles que no son de alterne dé a conocer esta información a los organismos competentes de seguridad”, porque “con la colaboración de todos podemos evitar este tipo de actos vandálicos que nos perjudican a todos”.

Y es que en los últimos meses la Villa de Funes está sufriendo diferentes actos vandálicos, como la quema de contenedores. Ignacio Domínguez anunció que había convocado para hoy “una reunión extraordinaria del Ayuntamiento con el fin de sacar una condena conjunta” de este último suceso y “tenemos una reunión con todos los cuerpos de seguridad de la zona para ver qué actuaciones adoptamos” para resolver la situación y que no vaya a mayores.

**MURCHANTE** Por otro lado, visitantes que el domingo, como cada día, acuden al cementerio de Murchante para ver a familiares queridos que allí descansan se encontraron con la desagradable sorpresa de comprobar que los vándalos habían causado destrozos en varias tumbas y ornamentación fúnebre de la parte central del camposanto. Aunque en un primer momento creyeron que los daños habían sido provocados debido a las fuertes rachas de viento pronto se dieron cuenta de que la magnitud de los destrozos no podía deberse al cierzo, sino a una acción humana. “Un total de 9 tumbas son las que se han visto afectadas. La mayoría de ellas son panteones que se encuentran en la parte central del cementerio, con un peso y un tamaño considerable, por lo que creo que han tenido que ser varias las personas que han participado en este acto”, explicó el alcalde de Murchante, Tomás Aguado (PSN), quien en cuanto fue conocedor de los hechos lo comunicó a Policía Foral, trasladándose al lugar una patrulla de seguridad ciudadana de la comisaría de Tudela. “Por la mañana ha estado en el cementerio recabando información y examinando los destrozos para abrir las pertinentes investigaciones”, señaló el primer edil, quien condenó estos hechos y se mostró prudente hasta que desde el cuerpo policial le traslade más información al respecto.

Los vándalos tampoco encontraron impedimento para acceder al cementerio ya que permanece abierto, también por la noche. Se desconoce a qué hora se pudo llevar a cabo la acción, que en principio se trataría de un delito de daños, pero los primeros visitantes dieron aviso al cuidador del camposanto a primera hora de la mañana. ●

## El sindicato APF de Policía Foral ve “proporcionada” la actuación en la UPNA

Asegura que “se limitaron a cumplir con su deber” y comparte “el sentido común” de la postura de Beaumont

**PAMPLONA** – La Agrupación Profesional de la Policía Foral (APF) calificó ayer de “proporcionada, congruente y oportuna” la intervención del pasado jueves en la Universidad Pública de Navarra (UPNA), ya que los agentes “se limitaron a cumplir con su deber” a pesar “de que fueron insultados gravemente”.

La APF, sindicato mayoritario de la Policía Foral, recordó en un comunicado que el cuerpo autonómico debe garantizar los derechos y libertades fundamentales “de todos los ciudadanos, no sólo de unos pocos, cuando convergen distintos derechos”. Al respecto, subrayó que “tienen tanto derecho a expresarse libremente los estudiantes, como los trabajadores a poder acceder a su centro de trabajo y los estudiantes a acudir a clase sin sentirse coaccionados e intimidados”.

“Se puede ejercer el derecho de manifestación siempre y cuando no se traspase la línea roja, en este caso, impedir la libre deambulación de trabajadores que pretendían entrar por la puerta objeto de la concentración”, advirtió. Según señaló, “en ese momento, la Policía Foral actuó porque se estaba impidiendo el ejercicio de ese derecho a los trabajadores, lo que podía constituir una infracción penal”.

La intervención policial, agregó, “fue proporcionada, congruente y oportuna”, ya que “en ningún momento se cargó ni se utilizó material antidisturbio”.

Los agentes “ante la ausencia de retirada voluntaria de parte del grupo de estudiantes” se limitaron “al desalojo del personal utilizando la fuerza mínima necesaria mediante el empleo de las propias manos para abrir así el pasillo que posibilitara la entrada de trabajadores al centro”. El sindicato aseguró compartir “el tono de sentido común” expresado por la consejera de Interior, María José Beaumont, en sus manifestaciones públicas. – Efe

### DEJEMOS LA SONRISA PARA EL FINAL



EMPECEMOS POR LO QUE  
REALMENTE IMPORTA: TU SALUD

EN CUESTIONES DE SALUD BUCODENTAL PONTE EN MANOS  
DE TU DENTISTA DE CONFIANZA Y NO TE DEJES  
CONVENCER POR OFERTAS ENGAÑOSAS QUE PROMETEN  
LAS MEJORES SONRISAS AL MEJOR PRECIO.

**COENA**   
Colegio Oficial de Odontólogos y  
Estomatólogos de Navarra



Descubre qué significa dejar  
la sonrisa para el final etc.  
[www.lasonrisaparaelfinal.com](http://www.lasonrisaparaelfinal.com)

# Economía



Tras la pancarta (izda-dcha): representando a UGT, Miguel Finez, Gorka Martínez, José Antonio Albisu, Jesús Santos, Marisol Vicente y Javier Lecumberri; por parte de CCOO, Raúl Villar, Pilar Arriaga, Chamorro, Maite Rocafort, Carmen Pueyo y Pilar Piñeiro, a su llegada al paseo Sarasate, con el resto de manifestantes.

## UGT Y CCOO PIDEN UN PLAN INDUSTRIAL PARA NAVARRA

Abogan por el **diálogo social** para acordar dicha estrategia

● Defienden un Gobierno “progresista” en España ● Insisten en derogar las reformas laborales y en luchar por empleos de calidad

✎ Sagrario Zabaleta  
 ✎ Javier Bergasa

**PAMPLONA** — Los secretarios generales de UGT y CCOO, Javier Lecumberri y Raúl Villar, exigieron ayer al Gobierno foral un plan industrial para Navarra, negociado con los sindicatos a través del diálogo social.

Los máximos responsables de los dos centrales, que aglutinan el 50,31% de la representación sindical, se volvieron a juntar un año más el 1º de Mayo en Pamplona. En esta ocasión, con el lema: *Contra la pobreza salarial y social. Trabajo y derechos*.

Tanto Lecumberri como Villar coincidieron en las líneas estratégicas de sus discursos: cada uno empleó unos diez minutos aproximadamente en exigir un plan industrial para la Comunidad Foral; un Gobierno en España “progresista y de izquierdas”

para derrocar a una derecha que “ha agredido con tanta furia” al recortar derechos; y una Unión Europea que resuelva el drama de miles de refugiados, ya que están “dando un espectáculo vergonzoso al trasladar el Telón de Acero a la isla griega de Lesbos”.

Desde el escenario en el paseo Sarasate, en esta ocasión enfrente del Parlamento de Navarra, Lecumberri y Villar pronunciaron sus últimos discursos del Día Internacional de los Trabajadores al cumplir ya sus mandatos: el primero anunció que no se presentaba a la reelección el próximo sábado, y el segundo porque afronta Congreso el primer trimestre de 2017, en el que puede ser reelegido. Junto a ellos, les acompañaban los secretarios de Organización José Mejías (UGT) y Javier Ibáñez (CCOO).

“En Navarra necesitamos un plan industrial. Exigimos al Gobierno que se ponga manos a la obra, que

nos llame, que nos escuche, que negocie y que acuerde. Los trabajadores navarros necesitamos una industria de calidad, innovadora, que genere empleos de calidad con condiciones dignas y salarios decentes. Para ello, también hay que apostar por infraestructuras básicas, como la finalización del Canal de Navarra, el Tren de Altas Prestaciones e infraestructuras energéticas”, remarcó Javier Lecumberri, el primero en intervenir, en su discurso de cuatro folios.

Y así le escucharon los asistentes y compañeros de siglas, entre ellos, el secretario de Administración y próximo secretario general de UGT, Jesús Santos, que fue uno de los que sostuvo la pancarta con el lema de este 1º de Mayo, junto al escenario, durante el acto sindical en Sarasate.

Además de Santos, por la parte de UGT, la pancarta la sujetaban Mari-

sol Vicente, secretaria de Formación de la Ejecutiva; José Antonio Albisu, de Fitag; Gorka Martínez, secretario general de la Federación de Servicios para la Movilidad y el Consumo; y Miguel Finez y Baltasar García, secretario de Salud Laboral y secretario de Negociación Colectiva y Coordinación Sectorial de la Federación de MCA, respectivamente.

Por el lado de CCOO, la pancarta la sustentaban Pilar Arriaga, la secretaria de Acción Sindical; Carmen Pueyo, secretaria de Salud; Maite Rocafort, secretaria de Enseñanza; Pilar Piñeiro, secretaria de Construcción y Servicios y Chamorro, representante de los pensionistas.

“Reclamamos para Navarra más inversión pública para reactivar la economía y la creación de empleo”, destacó Raúl Villar. “Reclamamos una política industrial real, que genere condiciones para nuevas inversiones y que apueste por la defensa de nuestro tejido industrial, potenciar las políticas activas de empleo y un plan de choque contra la precariedad y por la calidad del empleo”, resaltó. Además dijo al Ejecutivo de Uxue Barkos que “hay que reorientar las políticas porque la situación lo requiere” y le recor-

dó que “cumpla sus promesas, como “recuperar el empleo y la calidad de los servicios públicos”.

**LOS PRIMEROS APLAUSOS** Los militantes congregados escucharon, pero apenas interrumpieron con aplausos reivindicativos las intervenciones de sus secretarios generales, aunque materia había para ello. Javier Lecumberri arrancó esos aplausos cuando gritó: “¡Abajo el austericidio!, ¡basta de recortes!”.

Tras la pausa de la ovación, el secretario de UGT siguió con las peticiones de los trabajadores: “Queremos empleo y derechos, salarios dignos, negociación colectiva en igualdad de condiciones, servicios públicos de calidad, pensiones justas para vivir, más y mejor protección por desempleo, unos impuestos justos y que paguen más los que más tienen”. Villar insistió en esas mismas líneas y pidió “derogar las dos reformas laborales y aumentar el salario mínimo”.

Para ello, tanto Lecumberri como Villar y todos los congregados coincidieron en que la nueva convocatoria electoral el próximo 26 de junio debe concluir con la constitución de un Ejecutivo de izquierdas en España.

DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES →

LA FRASE

# “¿Por qué se da otra oportunidad a la derecha? La izquierda debe entenderse”

**JAVIER LECUMBERRI**, secretario general de UGT, insistió en que “las fuerzas de izquierda deben negociar y pactar”, ya que los trabajadores no entienden estas elecciones.



LA FRASE

# “La movilización, la pelea y la negociación han evitado o minorizado despidos”

**RAÚL VILLAR**, secretario general de CCOO, defendió “la negociación y la movilización” como ejes fundamentales para frenar los ataques de la patronal.



**“LA DERECHA HA AGREDIDO CON FURIA”**

El secretario general de UGT destacó que para recuperar la economía social de mercado y el estado de Bienestar se necesita “con urgencia un Gobierno progresista que ponga fin a las agresiones sociales vividas estos cuatro años y que recupere los derechos laborales, el derecho a la negociación colectiva y se ponga al lado de los trabajadores y de los colectivos más golpeados por la crisis”.

Así lo pudieron escuchar representantes del PSN como el diputado Jesús Mari Fernández; los parlamentarios Guzmán Garmendia, Ainhoa Unzu e Inma Jurío; o los concejales de Pamplona Maite Esporrín y Eduardo Vall. Y por parte de I-E, José Miguel Nuin, su portavoz, o la parlamentaria María de Simón.

Con todos ellos allí presentes, Lecumberry indicó que “los trabajadores no entienden cómo se le da otra oportunidad a esa derecha que ha agredido con tanta furia”. Villar volvió a remarcar que se ha “constatado el fracaso” en la formación de “un Gobierno reformista y de progreso”.

Por eso, Javier Lecumberry manifestó que la clase trabajadora “necesita que las fuerzas de izquierda se entien-

dan, que negocien y que pacten”. Villar fue más allá e hizo un llamamiento a la participación de la ciudadanía en la próxima cita electoral. “Nos jugamos mucho”, perseveró.

El secretario general de CCOO afirmó que “la sociedad española no puede, ni se merece, sufrir otros cuatro años de políticas antisociales”. Para él, “este país debe salir de la parálisis política que en nada favorece, e impulsar ese cambio que la mayoría de la sociedad demanda y necesita”.

**“CONTROL SOCIAL DEL CAPITAL”**

Lecumberry denunció que “el capital ha usado el miedo como instrumento de control social”. Y contra ello Villar abogó por “la movilización, la pelea y la negociación, ya que con ello se han evitado en unos casos y minorizado en otros las amenazas de cierre y de despidos”; y por ello dijo que seguirán “luchando desde la solidaridad y la unidad para seguir avanzando”. Para lograr, como remarcó Lecumberry, “una Navarra en libertad, justicia, igualdad y bienestar”. Un compromiso que lo entonaron al final: *Agrupémonos todos, en la lucha final. El género humano es la Internacional.* ●

TIEMPOS Y CIFRAS

● **Una hora.** La manifestación y las intervenciones sindicales de los secretarios generales de UGT y CCOO se realizaron en apenas una hora. La marcha comenzó pocos minutos después del mediodía en la antigua Estación de Autobuses y *La Internacional* se cantó a la una de la tarde.

● **1.500 asistentes.** UGT y CCOO, que aglutinan el 50,31% de la representación sindical en Navarra, congregaron a unos 1.500 asistentes. Desde hace algunos años parece inevitable que haya que reinventar la celebración del 1º de Mayo.

QUÉ SUCEDIÓ EN LA MARCHA

● **Los servicios públicos, muy presentes.** Tanto UGT como CCOO portaron por separado pancartas en las que defendían los servicios públicos en Navarra y la recuperación de la negociación colectiva.

● **PCE: “Recuperar derechos, pasar a la ofensiva”.** Uno de los grupos más activos en la manifestación fue el del Partido Comunista, cuyos militantes portaban una pancarta en la que se podía leer: *Recuperar derechos, pasar a la ofensiva.* Con un micrófono y un altavoz, gritaban lemas en los que reprochaban que el PP y el PSOE eran lo mismo –gritos que podían escuchar los miembros del PSN que iban detrás de ellos–. Además denunciaron la explotación de las ETT, etc.

● **“Doblemente explotadas, doblemente combativas”.** Integrantes del Movimiento Democrático de Mujeres de Navarra hicieron hincapié megáfono en mano en “la necesidad de luchar por la igualdad de derechos de las mujeres y luchar en contra de la precariedad que está instalada en las vidas de las mujeres desde hace ya demasiadas décadas”. Combaten por la Ley de la Paz para las Mujeres para acabar “con las violencias machistas”.

● **Pensionistas.** La Coordinadora de Mayores frente a la Crisis, en la que están UGT y CCOO, ha organizado una mesa redonda en el Planetario a las 11.00 horas el día 5 para hablar sobre residencias. Defienden “un servicio más humano y de calidad”.

PRÓXIMO ENCUENTRO

● **El viernes cita con UGT.** El viernes y sábado UGT celebra su Congreso para elegir secretario general. En el escenario, arriba, Javier Lecumberry se despedía ayer, y abajo, Jesús Santos le escuchaba portando la pancarta. Junto a él, Marisol Vicente, José Antonio Albisu, Gorka Martínez, Baltasar García y Miguel Finez. ¿Alguno de ellos le acompañará en la nueva Ejecutiva?



Fernández Toxo abraza a Álvarez, ayer en Madrid. Foto: Efe

# Toxo y Álvarez animan a la sociedad a que vote de forma “masiva” el 26-J

Solicitan a PSOE, Ciudadanos, Podemos e IU, que acudan a la manifestación, que escuchen a los trabajadores

**MADRID** – CCOO y UGT aprovecharon el 1º de Mayo en Madrid para pedir a los ciudadanos que voten para conseguir que en las próximas elecciones triunfe un Gobierno de cambio, que lleve en la agenda política las reivindicaciones de los sindicatos para un trabajo digno y el fin de la pobreza salarial.

En una intervención ante miles de participantes, el líder de UGT, Pepe Álvarez, instó al Gobierno a “abandonar ya el rollo de que no hay dinero” y calificó de “golfos y golfas” a quienes se llevan sus fortunas a paraísos fiscales.

Álvarez se preguntó cómo el ministro de Economía en funciones, Luis de Guindos, puede decir que está satisfecho con los datos de paro y la evolución de la economía cuando cinco millones de personas están paradas, uno de cada cuatro contratos tiene una duración de una semana o menos y miles de hogares carecen de cualquier tipo de ingreso.

El líder de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, valoró la presencia de responsables políticos de PSOE, Ciudadanos, IU y Podemos y dijo que lo peor “no es que se repitan las elecciones” el 26 de junio, sino que se vuelvan a repetir los errores que hasta ahora cometió el Gobierno. Toxo dijo que la izquierda tiene “la obligación” de ponerse de acuerdo e insistió en pedir a los ciudadanos que voten “masivamente” en las urnas.

Fernández Toxo, al igual que su homólogo de UGT, expresó su apoyo a los sindicalistas que tienen pendiente juicios por la defensa del derecho de huelga y volvió a pedir la derogación del punto 3 del artículo

315 del Código Penal.

Álvarez, que se estrenaba en el 1º de Mayo, reiteró que el día de ayer representa un “punto de inflexión” en la lucha para recuperar los derechos perdidos. Abogó por el empleo de calidad, el contrato relevante que permita que miles de jóvenes comiencen a trabajar y un plan de industrialización.

**“HABÍA EXPECTATIVAS”** Fernández Toxo pidió a los partidos de izquierda, “con los que había mucha expectativa y mucha ilusión”, que no sigan defraudando las ganas de cambio y que escuchen a los trabajadores. Pidió que se reviertan las políticas de austeridad y de ajuste que han provocado que se hayan dejado de gastar 50.000 millones en sanidad, educación, dependencia y servicios públicos, mientras España soporta un fraude fiscal de los más altos de la UE. - Efe

**“Abandonar el rollo de que no hay dinero. Son golfos quienes usan los paraísos fiscales”**

**PEPE ÁLVAREZ**  
Secretario general de UGT

**“Lo peor es que se vuelvan a repetir los errores que ha cometido este Gobierno”**

**IGNACIO FERNÁNDEZ TOXO**  
Secretario general de CCOO

## DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES →



Momento del gag en el que la marcha de ELA se vio interrumpida por un 'piquete de empresarios'.

## ELA ADVIERTE DE QUE LA PRECARIEDAD "VIENE PARA QUEDARSE"

● **Mitxel Lakuntza pide al Gobierno foral que priorice las políticas sociales y combata el clientelismo** ● **Denuncia la "financiación ilegal" de UGT y CCOO a través de los cursos de formación**

✎ **Andoni Irisarri**  
✎ **Javier Bergasa**

**PAMPLONA** – El sindicato ELA volvió a aprovechar el Día Internacional del Trabajo para echarse a las calles de Pamplona en una marcha que reivindicó el papel de los sindicatos que defienden los derechos de la clase trabajadora en tiempos de precariedad.

Más de mil personas acudieron a la llamada del tercer sindicato de Navarra, que organizó una manifestación que dio comienzo a las 11.30 horas en la plaza de la Cruz y recorrió varias calles del centro de la ciudad para terminar en la plaza Consistorial, donde Mitxel Lakuntza, coordinador de ELA en Navarra, leyó un manifiesto de denuncia contra la extensión de la precariedad, el fraude fiscal, los cambalaches de la patronal y los recortes. Problemas que no escapan a una clase trabajadora "muy castigada" que dista mucho de ser esa "clase media despreocupada" y "sin conflictos ni intereses". Antes de comenzar la mar-

cha, fue el propio Mitxel Lakuntza el que esbozó las líneas generales por las que ELA protestaba ayer, entre las que figuraban la devaluación de las condiciones de los trabajadores. A juicio de Lakuntza, a la extensión de la precariedad contribuye "el impedimento de que podamos negociar los convenios sectoriales en Navarra", y denunció que "hay un acuerdo entre CCOO, UGT y patronal en Madrid para que esos convenios de Navarra se acaben llevando a Madrid a negociar". Por último, el coordinador de la central sindical en Navarra también indicó que entre las reivindicaciones de la mañana se encontraba hacer "una crítica contra el Gobierno de Navarra, ya que hay mimbres y condiciones para llevar a cabo un cambio más profundo en Navarra", al mismo tiempo que criticó una reforma fiscal "irrelevante", ya que a su juicio se tendrían que haber revertido todos los recortes sociales de los últimos años.

Parapetados tras pancartas en las

que podía leerse *Valemos más. Con reformas o convenios estatales más precariedad y pobreza. Contra la reforma convenios fuertes en industria o Diálogo social, financiación ilegal*, los manifestantes cruzaron la plaza de las Merindades hacia la calle Amaya, enfilaron la calle Estafeta y desembocaron en la plaza Consistorial. La marcha transcurrió sin incidentes de ningún tipo y estuvo marcada por el buen ambiente en todo momento. Incluso cuando en la bajada de Labrit la marcha se topó con una contramanifestación empresarial. Un gag previsto por la organización y que consistió en un piquete formado por empresarios que, tras una pancarta que rezaba *Si ya trabajáis de qué cojones os quejáis* y con vítores a favor de la reforma laboral increpó a los manifestantes de ELA el hecho de salir a la calle para defender sus derechos. Una nota de color que amenizó el último tramo de la marcha hasta llegar a la plaza del Ayuntamiento.

**PETICIÓN AL GOBIERNO** Aparcada la parodia, fue allí donde Mitxel Lakuntza aprovechó, antes de nada, para agradecer a los afiliados a ELA la confianza en el sindicato. "Es la primera vez, y eso es un reconocimiento a todos y todas los que estáis aquí, que el sindicato logra un 22%. Nunca el sindicato ha tenido tanta representación como ahora; nunca hemos estado tan cerca del primer sindicato, a tan solo cuatro puntos", señaló

## LA FRASE

### "Hay que activar el movimiento social para hacer frente al ataque del capital"

**TXIKI MUÑOZ**, el secretario general de ELA marchó en Bilbao, donde aseguró que en una coyuntura "de injusticias" la huelga es sinónimo de "funcionamiento democrático".



## LA FRASE

### "Hay mimbres y condiciones para hacer un cambio más profundo en Navarra"

**MITXEL LAKUNTZA**, el coordinador de ELA en Navarra denunció que "la precariedad ha venido para quedarse" y que en muchas ocasiones "tiene rostro de mujer".



Lakuntza desde un pequeño escenario en el que el artista Txema Esteban, de manera simultánea al discurso, esbozaba sobre un gran lienzo una bandera de Europa ensangrentada, en protesta por el acuerdo de deportación de refugiados firmado entre la UE y Turquía.

Después, el coordinador de ELA en Navarra centró su discurso en reivindicar la lucha sindical en tiempos donde "salarios de 700, 800 euros ya no son aislados, sino que se han convertido en una generalidad". "Hay gente que va todos los días a trabajar con una enfermedad porque tiene miedo a perder su puesto de trabajo", lamentó Lakuntza, quien además de constatar que dicha práctica supone muchos accidentes laborales aseguró que "la mejor contribución a la salud laboral es acabar con la precariedad". Con respecto a la devaluación de las condiciones laborales, Lakuntza invitó a los presentes a echar la vista atrás para buscar culpables. "Mucho hemos hablado de la reforma laboral de Rajoy, pero es la de Zapatero en 2011 la que nos ha puesto en esta situación: trabajar más para cobrar menos". Para ilustrar su argumento, Mitxel Lakuntza se apoyó en

el caso de las trabajadoras de las colectividades y comedores escolares de Navarra, que "van a pasar de cobrar 17.000 euros a 10.000, y trabajando 76 horas más, gracias a esos convenios que se aprueban en Madrid" y a los que muchos están abocados.

"Nosotros vamos a llevar a juicio a UGT, la patronal y CCOO porque en Navarra siguen financiándose con dinero público mediante polémicos cursos de formación: vamos a demostrar que se están financiando ilegalmente", señaló Lakuntza, quien añadió que van a pedir que "devuelvan el dinero (cinco millones este año), que la formación de los cursos sea pública y que el Gobierno deje de una vez de financiarles". Pero no fue la única petición al nuevo Ejecutivo, ya que Lakuntza instó al Gobierno de Navarra a "pasar a limpio" algunos aspectos de su labor. "Nosotros dijimos que el régimen no se había ido y que va a presionar para revertir el cambio". Por eso, pidió una priorización de las políticas sociales, acabar con el clientelismo y los privilegios al mismo tiempo que tendió la mano a LAB para garantizar un espacio autónomo para el sindicalismo vasco. ●

DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES →

# LAB reclama un “sindicalismo combativo” para construir una nueva política de empleo en Navarra

Igor Arroyo aseguró que el verdadero asalto es “echar a las 123 familias de TRW a la calle a golpe de burofax”

**PAMPLONA** – Con una mano en el megáfono y la otra tendida para construir, el sindicato LAB, el cuarto con más presencia en Navarra con casi un 15%, no quiso pasar la oportunidad para salir a la calle durante el Primero de Mayo para protestar, pero también “para construir una nueva política de empleo para Navarra”, tal y como aseguró el responsable de LAB en la Comunidad Foral, Igor Arroyo.

Cerca de un millar de personas partieron de la plaza del Castillo pasadas las 12.30 horas en una marcha precedida de una pancarta en la que podía leerse *Euskal Herria. Contra la precariedad. Esku Bideak akti Batuz*. “Señas de identidad”, según Igor Arroyo. “Nos reclamamos socialistas de cabeza y corazón, porque sabemos que el capitalismo es insostenible” y que “nos aboca a un desastre ecológico, social y cultural”. Además, aseguró que “no podemos admitir que 62 personas tengan la misma cantidad de riqueza que la mitad del planeta” o que “no se reconozcan los derechos de las mujeres”.

Tras recorrer parte de Carlos III y bordear la plaza de las Merindades, LAB terminó su manifestación en la plaza del Castillo con la lectura de un manifiesto por parte de Igor Arroyo. El responsable de LAB en Navarra “reivindicó” un sindicalismo combativo, y utilizó la acción que su sindicato llevó a cabo el pasado jueves en la sede de la CEN como



Igor Arroyo, en un momento de su discurso final en la plaza del Castillo. Foto: Javier Bergasa

apoyo en la primera parte de su discurso, que tuvo escaladas constantes contra la patronal.

Arroyo definió el capítulo del jueves como una acción llevada a cabo por “activistas de LAB” que “accedieron al nido de ladrones” para poner una gran pancarta. “Y la patronal se echó las manos a la cabeza diciendo que fue un asalto. Eso no es un asalto, eso es una acción audaz, exquisita, educada”, comentó el responsable de LAB. A juicio de Arroyo, lo que verdaderamente constituye un “asalto”

es la actitud de la patronal con las familias de los trabajadores navarros. “¿Qué pasa con las familias de TRW? 123 casas asaltadas a golpe de burofax. Eso es un asalto”, exclamó.

**“ASALTOS” DE LA PATRONAL** El responsable de LAB en Navarra indicó que la patronal ha demostrado “lo poco que le importan las relaciones laborales y el diálogo social” al decir que no se reunirán con LAB hasta que no se disculpen por la acción del pasado jueves. “Ellos lo único

que quieren es un monólogo: el monólogo de la patronal, donde los sindicatos hagan de palmeros, como han venido haciendo algunos durante mucho tiempo. Pues no, señores. Vamos a seguir reivindicando”, sentenció Arroyo, que calificó como “crímenes” las acciones de la patronal. “Que pidan disculpas a los niños y niñas que jugaron con los hilos de amianto porque el patrón les decía a las familias que se los llevaran a casa para embobinar. Que pidan disculpas al camionero

que perdió su vida en Lantz el viernes, y que pidan disculpas a los explotados y a los que sin futuro se han quitado la vida. ¡Que pida la patronal disculpas de una vez!”, incidió Arroyo, quizá en el momento en el que la dialéctica alcanzó el cenit de intensidad. Después, Arroyo señaló que decir que “la precariedad mata” es decir “una verdad como un puño”, para poco después, ya en euskera, asegurar que “no podemos esperar nada de una patronal franquista”. – A.I.R.

ENCORTO

## 1.000

**ASISTENTES.** La marcha de LAB con motivo del Primero de Mayo en Pamplona convocó a cerca de mil personas en una marcha que recorrió Carlos III, Merindades y la plaza del Castillo.

● **Representantes.** Entre los representantes públicos que secundaron la marcha de LAB en Pamplona estuvieron la parlamentaria foral Bakartxo Ruiz (EH Bildu) y el concejal del Ayuntamiento de Pamplona Joxe Abaurrea, además del exdiputado de Amaiur, Sabino Cuadra.

● **Cierre del acto.** El acto de LAB en la plaza del Castillo de Pamplona se cerró con los asistentes, alrededor de mil, entonando la Internacional en euskera y el *Eusko Gudariak*.

● **Refugiados.** En su discurso, Igor Arroyo también tuvo palabras para criticar la actitud de la Unión Europea con respecto a la crisis de refugiados y migrantes. “Nosotros no queremos nuevas fronteras. Queremos eliminar las fronteras de la Europa del capital que impide que las personas huyan de la guerra”.

**FUERTEVENTURA**  
Visita Oasis Park, un paraíso de flora y fauna

**Oasis Park**  
Fuerteventura

800.000m<sup>2</sup>  
de experiencias

**AHORA 60% dto.** 8 días / 7 noches  
**HOTEL + ENTRADA OASIS PARK**

	MAYO/JUNIO	JULIO	AGOSTO
<b>The Hotel Corralejo Beach 4*</b> Alojamiento y Desayuno	540€	671€	595€
<b>R2 Pájara Beach Hotel &amp; Spa 4*</b> Todo Incluido	658€	855€	789€

6% de descuento adicional no aplicado en los precios publicados y reservando hasta el 31/05. Promoción No aplicable al Oasis Park. Precios por persona para determinadas fechas de los periodos publicado (consultar). El precio incluye: avión ida y vuelta en clase turista desde Bilbao, estancia en categoría de hotel y régimen indicado + la entrada al Parque Oasis Park, tasas aéreas y seguro básico de viaje. El precio no incluye: gastos de gestión (10€ por reserva) y todo lo no indicado en el precio incluye. Consulta condiciones de estas ofertas, así como precios definitivos a la hora de realizar la reserva. PLAZAS LIMITADAS. PRECIOS DESDE.

DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES

# “Hay que tomar la calle para recuperar derechos y libertades”

CGT, CNT, Solidari, ESK y Steilas señalan que “es responsabilidad de uno mismo sumarse a la lucha colectiva”

**PAMPLONA** — “Hay que tomar la calle para recuperar derechos y libertades”, reclamó Maura Rodrigo, de CGT, durante la manifestación que compartió con los sindicatos CNT, Solidari, ESK y Steilas.

Como cada año, se convocaron a las doce de la mañana en San Lorenzo para recorrer las calles de Pamplona. Portaron pancartas con los lemas *Frente a la precariedad social y laboral; Por el reparto del trabajo y la riqueza. Basta de corrupción. Basta de Represión*, etc.

“Después del paréntesis de las elecciones autonómicas y locales y generales, aunque ahora vienen otras, tenemos que regresar a la calle para pelear”, insistió. Y lo harán a través de la movilización, concentraciones, manifestaciones y huelgas generales tanto a nivel local, autonómico como estatal. ESK acudió a esta jornada con el lema *Desprekariza TU!*, para así denunciar que “el problema central reside en la precarización económica y social”, destacó la portavoz de este sindicato en Navarra, Iratxe Álvarez. De esta forma, recalcó que “es responsabilidad de

cada persona tener que hacer frente a este problema que, a su vez, hay que erradicar mediante la lucha colectiva”.

Así, los cinco sindicatos tomaron este tema como referencia. Álvarez hizo hincapié en que las mujeres “están sufriendo la mayor precariedad”, ya que “muchas de ellas aglutinan la mayor parte de los contratos parciales”.

Álvarez recordó “la cantidad de refugiados y refugiadas que están esperando en las fronteras y huyendo de la miseria y la guerra”; y denunció “la precariedad que el Gobierno está imponiendo por medio de normativas como la *ley mordaza* o la *LOMCE*”. La manifestación avanzó con exclamaciones como *Contra el paro, lucha obrera; Sumisos nos quieren, rebeldes nos tendrán; o Ni un paso atrás contra el terrorismo de la patronal*.

Durante la jornada de ayer, miembros de la iniciativa Txirrinka informaron de la marcha ciclista por relevos por Navarra y la CAV los días 21 y 22 para “cuidar la Tierra transformando el modelo social”. —S.Z./Efe



Los manifestantes, a su paso por el Parlamento. Foto: Javier Bergasa



## DETENCIONES EN TURQUÍA

La Policía turca lanzó gases lacrimógenos, usó cañones de agua contra los manifestantes y detuvo a 207 personas durante los disturbios por el Día del Trabajo en Estambul (Turquía). Unos 15.000 policías velaron por la seguridad y se prohibió el acceso a la emblemática plaza de Taksim. Foto: Efe



## CUBA Y LOS IDEALES REVOLUCIONARIOS

Sin reivindicaciones laborales y con ambiente festivo, Cuba celebró el 1 de Mayo con desfiles multitudinarios (en el principal, presidido por Raúl Castro, participaron más de 600.000 personas) y con énfasis en el apego “irrenunciable” a los ideales revolucionarios ante la nueva relación con EEUU. Foto: Efe



## FRANCIA NO CEDE ANTE LA REFORMA

Los franceses mantuvieron su lucha contra la reforma laboral del Ejecutivo socialista con manifestaciones en todo el país que aprovecharon el Día del Trabajo, para exigir la retirada de ese texto. Estuvieron vigiladas por un amplio dispositivo de seguridad, que no pudo evitar altercados. Foto: Efe

HOY CON  
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL



Arranca la temporada de pesca con debate sobre la gestión de los ríos

LA SEMANA 8-11

Miles de personas en las almadías de Burgui



PÁGS. 34-35

Seis jóvenes navarros, a la conquista de YouTube

PÁGS. 64-65

## Unos 850 mayores esperan una plaza pública en una residencia en Navarra

Son grandes dependientes y severos que ahora ocupan plazas privadas

La Comunidad foral cuenta con 5.404 plazas, de las cuales 1.927 son públicas

PÁGS. 16-17

**Pío XII podría ser la primera vía rápida con carril bici en la calzada**

El carril previsto podría discurrir **pegado** a la mediana de la avenida

PÁG. 28

**“8 de cada 10 adolescentes se van a la cama con el móvil”**

• Juan Santiago García, policía foral del equipo de delitos informáticos, alerta de los riesgos que entraña

PÁGS. 22-23



Pucko celebra el gol en propia puerta del Alcorcón ante el lamento de Dmitrovic, ayer en el Santo Domingo.

AFP7 RUDY ALBARRÁN

## 0-1 Un paso adelante

Osasuna gana en Alcorcón y se coloca tercero

PÁGS. 36-41

Irribarria rompe los pronósticos y bate a **Olaizola** en el Labrit (14-22)

PÁG. 53

### El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Iglesias y sus lecciones de ética política'; Jose Murugarren 'Cuando a la inoperancia le llaman hacer política'; Miguel Ángel Riezu 'De la CAN al nuevo baile de los bancos'; Fernando Hernández 'Tu cara me suena'; Marcos Sánchez 'Imitadores de lo malo'; Luis Castiella 'CAN-salmas' y 'La fiebre de la labia'

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	74
OPINIÓN	12	FARMACIAS	80
NAVARRA	16	CARTELERA	83
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	70/85

**BILLETES DE PESETA**  
HOY, 4 BILLETES POR 2€

Todo terrenos en miniatura  
**HOY CHEVROLET AVALANCHE**  
3,99€

# Grecia aguanta la respiración a la espera del acuerdo con los acreedores

## La economía helena sigue deteriorándose, con el paro más alto de la UE

**Hay sombras sobre las promesas de mejora lanzadas por el Gobierno si se firma el tercer rescate**

**DARÍO MENOR**

Roma

“Aquí está todo parado. Las empresas griegas no se atreven a contratar a nadie hasta ver qué pasa en Bruselas, cuáles son los nuevos recortes que nos imponen y si luego Tsipras es capaz de aprobarlos en el Parlamento o su Gobierno acaba cayendo en la votación”. A Lambros Moustakis, un griego cincuentón al que la crisis dejó en el paro, le pasa como a buena parte de sus compatriotas: espera con angustia al 9 de mayo, cuando se celebrará en Bruselas una reunión extraordinaria de los ministros de Economía y Finanzas de la zona euro para cerrar la revisión del tercer rescate a Grecia.

De esta vital cumbre para el futuro griego, convocada el pasado jueves por el presidente del Eurogrupo, Jeroen Dijsselbloem, saldrán los nuevos recortes impuestos a Atenas por el llamado cuarteto de los acreedores, formado por la Comisión Europea, el Mecanismo Europeo de Estabilidad, el Banco Central Europeo y el Fondo Monetario Internacional.

Como ya ocurrió con otros encuentros de este tipo tras el primer rescate en el 2010, ahora también el eventual colapso de la economía griega depende de una cita en Bruselas. El Ejecutivo de Alexis Tsipras reconoció que sólo tiene dinero en sus arcas para aguantar hasta finales de mayo o principios de junio, por lo que sería una catástrofe si no se alcanza un acuerdo y Atenas no recibe el próximo tramo de ayuda del rescate, por valor de 5.400 millones de euros.

El Gobierno es optimista respecto a la próxima reunión del Eurogrupo, que llega tras meses de negociaciones. También hay buenas sensaciones en Bruselas. “Estamos seguros al 99% de que hemos alcanzado un acuerdo en la mayor parte de los aspectos”, comentó Pierre Moscovici, comisario europeo de Asuntos Económicos. Los acreedores esperan una nueva reforma de las pensiones y

**Atenas debe hacer frente al mismo tiempo a la crisis de refugiados, construyendo nuevos campos de acogida**

del sistema bancario, así como nuevas privatizaciones. También tratan de imponer a Grecia la aprobación de ulteriores recortes, que entrarían en vigor en caso de que no se alcanzaran los objetivos presupuestarios marcados por el citado cuarteto.

Pese a las dificultades que plantea este nuevo período de la crisis helena, Tsipras está convencido de que la situación concluirá de forma “favorable” y permitirá finalmente el relanzamiento del país. “Cuanto más tiempo sigamos en el agujero, más difícil será salir de él”, opina el analista Nikos Konstandaras. “Mientras las negociaciones con los acreedores no terminen y la economía esté ham-

brienta de dinero, mientras los empresarios no puedan hacer planes para el próximo día y los ciudadanos recelen de los bancos, la recuperación será difícil”, explica este periodista en las páginas del diario *Kathimerini*.

**Evasión fiscal**

Konstandaras recuerda que la economía griega sigue deteriorándose, lo que arroja sombras sobre las promesas del Gobierno acerca de cómo podría llegar el relanzamiento del país tras el esperado acuerdo con el cuarteto de acreedores. Konstandaras pone como ejemplo el aumento de la evasión fiscal. Hoy se calcula que supera los 87.000 millones de euros, mientras que en el 2012 era de 55.100 millones.

El empleo tampoco consigue remontar. Según los últimos datos de Eurostat, el paro alcanzó el 24,4% el pasado mes de enero. La cifra es 1,3 puntos menor que en el mismo período del año anterior,

pero sigue siendo la más alta de toda la Unión Europea. Entre los menores de 25 años, la tasa de paro subió: alcanzó en enero el 51,9%.

Tsipras no conseguirá sacar a Grecia del hoyo sin inversiones extranjeras. Después de firmar hace tres semanas la venta durante 36 años de dos tercios del puerto de El Pireo, el mayor del país, a la empresa estatal china Cosco, en una operación por un valor total de 1.500 millones de euros, el primer ministro aseguró que su país había entrado en “una nueva fase”, en la que lo que tocaba era “poner el énfasis en la reconstrucción y la recuperación económica”. Otro sector donde el Gobierno espera atraer nuevas inversiones es el ferroviario, gracias a la venta del operador estatal de trenes. Consorcios chinos, rusos e italianos ya mostraron interés en la compra.

Estas privatizaciones son sintomáticas del cambio vivido por Syriza desde que llegó al poder, pues en un principio se mostró en

contra de la entrada de inversores de otras naciones en sectores considerados estratégicos para el país. En el propio Gabinete de Tsipras hay quien recuerda cuál era antes la posición del partido y no está de acuerdo con las privatizaciones, como le ocurre a Theodoros Dritsas, ministro griego de la Marina Mercante.

Mientras trata de sacar a Grecia de una situación similar a la de la Gran Depresión estadounidense de los años treinta del siglo pasado, el primer ministro heleno intenta responder a la crisis de los refugiados. Para intentar que baje la presión sobre los campamentos y centros de detención de Lesbos, Idomeni y El Pireo, el Gobierno griego construyó nuevos campos de acogida. En lo que llevamos del 2016 desembarcaron en las costas helenas procedentes de Turquía 154.661 inmigrantes y refugiados, mientras que en el mismo período del año anterior llegaron al país 22.408 personas.



Un hombre pasa junto a un mural en el que se dice 'no' a la política de austeridad impuesta por los acreedores europeos al país heleno.

AFP

## Las islas del Egeo reciben a 162 refugiados en un solo día

**Otros 70 inmigrantes desaparecieron ayer al naufragar frente a la costa de Libia el bote en el que viajaban a Italia**

**E.C.**  
Atenas

Las islas de Samos y Quiós, en el Egeo oriental, registraron ayer la llegada de 162 migrantes, según comunicó el centro del Gobierno griego para la gestión de los refugiados. Con estas entradas -67 a

Samos y 95 a Quiós-, el número de refugiados en los campos de detención de las islas supera ya los 8.000.

De los llegados a Samos, 49 lo hicieron rescatados por la Guardia Costera griega al este de la isla mientras trataban de llegar a territorio europeo desde Tur-

quía. El grupo fue trasladado al puerto de Vathí, donde se le proporcionó los primeros auxilios, al tiempo que la autoridad portuaria de la isla comenzó la investigación preliminar. Según la versión de los guardacostas, en la madrugada de ayer localizaron un bote inflable a motor, en el que todos sus ocupantes eran extranjeros y que parecía a la deriva, por lo que procedieron a remolcarlo hasta tierra firme.

También ayer unos 70 inmigrantes desaparecieron y otros 26 fueron rescatados al naufragar el

bote en el que pretendían viajar a Italia frente a la costa de Libia. El suceso ocurrió a unas cuatro millas de la localidad libia de Sabratha, donde un mercante italiano pudo socorrer a 26 supervivientes y se inició la búsqueda de otras 70 personas que se supone que también iban en la embarcación, aunque la caída de la noche dificultó la operación. La Guardia Costera informó de que el viernes por la mañana fue avisada del naufragio por una llamada de teléfono por satélite localizada en el mar a pocas millas de la costa libia.

CECILIA MALSTRÖM COMISARIA DE COMERCIO DE LA UNIÓN EUROPEA

# “El tratado de libre comercio con EE UU creará 330.000 empleos en España”



Cecilia Malström confía en que el tratado reciba un impulso definitivo este año.

LUIS ÁNGEL GÓMEZ

La directora de las negociaciones de la UE con Estados Unidos afirma que “el TTIP por sí solo no es la solución a la crisis, pero es eficaz para salir mejor de ella, porque favorecerá las exportaciones y las inversiones”

**J. DÍAZ DE ALDA/F. SEGURA**  
San Sebastián

La comisaria de Comercio de la UE, Cecilia Malmström, es una firme defensora del Tratado de Libre Comercio (TTIP) que se negocia con EE UU y que ella dirige. Subraya que España será uno de los países más beneficiados, con la creación de 330.000 empleos y un 0,7% de subida adicional de los salarios.

## ¿Por qué la negociación ahora del tratado con Estados Unidos?

El TTIP por sí solo no es la solución a la crisis, pero es un instrumento eficaz para salir mejor de ella, porque favorecerá las exportaciones e inversiones, y, por tanto, habrá más crecimiento económico y se creará empleo. Frente a otro tipo de estímulos económicos que requieren gasto público y déficit, el comercio potencia la economía y genera empleo sin endeudamiento. Además, vivimos en un mundo cada vez más globalizado, en el que el comercio tiene un papel muy importante, más allá del intercambio de bienes y servicios.

## ¿Qué ventajas concretas aportaría el acuerdo?

Hay varios estudios de impacto económico a nivel europeo, y todos apuntan en una dirección: España será uno de los países europeos que más se beneficiarán de este acuerdo. Un estudio independiente liderado por una investigadora de la Universidad Complutense concluye que, en los primeros cinco años desde que el TTIP entre en vigor, el comercio entre España y EE UU crecerá un 30%, la economía española subirá en casi tres puntos porcentuales adicionales, se crearán más de 330.000 nuevos empleos netos y los salarios se incrementarán, de media, un 0,7% adicional al año.

## Las empresas, los Estados...

## ¿Quiénes serían los principales beneficiados y hasta qué punto ayudaría a la recuperación económica de Europa?

Los principales beneficiarios serán los consumidores de los dos lados del Atlántico. Dispondrán de una mayor gama de elección de bienes y servicios a precios mejores. Bienes y servicios que, en cualquier caso, cumplirán con los estándares de calidad, seguridad y respeto al medio ambiente que exigimos en la UE, como sucede ahora con los productos que importamos de EE UU. Además, el TTIP creará nuevas oportunidades empresariales, especialmente valiosas para las pymes.

## ¿Qué beneficios traería este acuerdo a las pymes?

En primer lugar, la supresión de aranceles permitiría a muchas pymes ser más competitivas en el mercado norteamericano o, in-

cluso, vender sus productos en esa zona económica –la más dinámica del mundo– por primera vez, ya que son muy sensibles incluso a pequeñas reducciones de costes. La eliminación de barreras no arancelarias, como costes administrativos, dobles inspecciones y retrasos innecesarios daría también impulso a la capacidad de exportación de estas empresas. Las grandes multinacionales contratan equipos de expertos y abogados para cumplir con las normas estadounidenses. Las multinacionales también pueden permitirse cadenas de producción separadas y producir conforme a las reglas de ese país. Pero las pymes no pueden permitirse ese coste, por eso necesitan acuerdos como el TTIP.

## ¿Por qué se escuchan más las voces críticas que las favorables?

Casi siempre, las voces críticas se escuchan con más fuerza que las favorables, sobre todo si se trata de algo que todavía no existe, que aún se está negociando, lo que favorece, lamentablemente, la proliferación de mitos. Pero eso no quiere decir que las voces críticas sean más numerosas. Según el último Eurobarómetro, un 63% de los españoles apoya la conclusión de este acuerdo con EE UU, cifra que está incluso por delante de la media de la UE –un 53% de los europeos tiene una opinión favorable–, y sólo el 19% lo rechaza –con un 18% de indecisos–. Desde la Comisión Europea, fomentamos este debate, pero nos gustaría que se centrara en temas realmente importantes y en hechos, y no en “mitos” erróneos y difíciles de erradicar.

## ¿Por ejemplo?

La inundación del mercado europeo con pollo clorado o carne tratada con hormonas son falsedades, porque son incompatibles con la legislación europea. La proliferación de la técnica del *fracking* también es un falso mito, porque no es competencia europea y no forma parte de las negociaciones del TTIP. No existen acuerdos secretos, la totalidad del TTIP se publicará antes de su ratificación por el Parlamento Europeo y los Estados miembros. Ellos tendrán la última palabra.

## ¿Tiene la UE firmados más acuerdos similares con otras potencias o zonas del mundo?

Examinando un mapa de los acuerdos comerciales de la UE en todo el mundo, ya firmados o en proceso de negociación, se puede comprobar que estos son la norma y no la excepción. Y nuestra experiencia es muy positiva, como por ejemplo con el tratado de libre comercio que firmamos con Corea del Sur –el déficit comercial duradero de la UE con Corea del Sur de 11.600 millones

## EN FRASES

“El comercio de España con EE UU crecerá un 30% y la economía, tres puntos adicionales”

“Las pymes serán más competitivas en el mercado norteamericano tras suprimir los aranceles”

“Hay que eliminar los mitos, como que la UE se llenará de pollos clorados”

de euros en el 2010 se convirtió en superávit de 4.100 millones en el 2014 (384 millones en el caso de España).

#### ¿Cuáles son las barreras comerciales que encuentran hoy en día los productos y las empresas europeas en EE UU?

Sin duda, las barreras al comercio más perceptibles son los aranceles que deben pagar los distintos productos y servicios para ser exportados a EE UU. Es verdad que, de media, ya son bajos —alrededor del 4%—, pero hay sectores industriales —muchos muy importantes para la economía española— con picos muy altos en productos textiles y calzado (15-35%), cerámica (37,5%), atún (35%), todo tipo de alimentos transformados, como las conservas de pimientos o alcachofas (15%) o de melocotones (17%), queso (8-25%) y otros productos lácteos (algunos incluso por encima del 100%). Pero los costes no arancelarios pueden ser aún más importantes. Estas barreras pueden deberse, por ejemplo, a diferencias en el etiquetado de los productos, en los controles de seguridad, en dobles inspecciones, en trabas administrativas o en determinados requerimientos técnicos. Los costes adicionales por estas barreras no arancelarias varían por sector. Por ejemplo, en el caso de las exportaciones de comidas y bebidas a Estados Unidos, el coste adicional para las empresas exportadoras europeas puede ser de hasta un 73%.

#### ¿Cuáles son los puntos más conflictivos de la negociación?

Existen varios puntos. Por ejemplo, deseáramos que nuestras empresas tuviesen más acceso a los mercados públicos norteamericanos, que están actualmente muy protegidos. También queremos garantizar que nuestro sistema de denominaciones de origen esté reconocido. La liberalización del comercio de servicios en algunos sectores es también compleja, al igual que las discusiones sobre temas agrícolas.

#### ¿Puede la amenaza del Brexit —la salida de Reino Unido de la UE— condicionar las negociaciones?

No, en absoluto. Son dos cuestiones independientes. La Unión Europea tiene una política comercial clara y consolidada, que tampoco se vería afectada, por ejemplo, por la adhesión de nuevos Estados miembros. La permanencia o no de Reino Unido es algo que tienen que decidir los ciudadanos de ese país.

#### ¿Qué plazos se manejan para la consecución del acuerdo?

Las negociaciones se abrieron en julio del 2013 y no existe una fecha fija para su conclusión, ya que los objetivos son ambiciosos y los temas, complejos.

Los expertos reclaman más recursos para las comunidades autónomas, otro sistema de financiación y más corresponsabilidad fiscal para controlar el desfase presupuestario

# ¿Problema de gastos o ingresos?

DAVID VALERA  
Madrid

**N**OS hemos desviado del objetivo de déficit, tenemos una causa y debemos encontrar a los responsables de esa desviación”. La afirmación del ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, al anunciar a finales de marzo que España había cerrado el 2015 con un desfase presupuestario del 5%, frente al 4,2% comprometido con Bruselas, tuvo enseguida una respuesta: las comunidades autónomas. Así lo demuestran los datos —la administración regional se excedió en un punto sobre el límite del 0,7% fijado— como también la actitud del Gobierno.

Por primera vez, el Ejecutivo presionó con aplicar medidas coercitivas contempladas en la ley de estabilidad, para que las comunidades corrijan la desviación y cumplan este año. Sin embargo, las autonomías se defienden e insisten en que el problema radica en su falta de recursos y en que cargan con la mayor parte del gasto social, como la sanidad y la educación. ¿Cuál es el problema? ¿Quién tiene razón?

“Los gobiernos regionales no tienen ningún margen para cumplir con la senda de estabilidad”, explica el profesor de Economía de ESADE Jesús Palau. En su opinión, el problema fundamental es que “la reducción del déficit es muy complicada, a no ser que afecte al gasto social”. En este sentido, el experto defiende que sea el Estado el que realice un mayor esfuerzo en la consolidación fiscal y dé más margen a las comunidades.

Precisamente, el nuevo programa de estabilidad otorga cuatro décimas más a las autonomías y pasa de un objetivo del 0,3% al 0,7%. Sin embargo, las regiones consideran que sería necesaria una mayor flexibilidad, sobre todo si se compara con el 1,8% que se reserva el Estado, a pesar de soportar un menor gasto social. De hecho, 11 comunidades se vieron obligadas a realizar un ajuste de 2.037 millones este año para reconducir el desfase.

Palau estima que el problema presupuestario de las comunidades es estructural y que “por eso incumplen el objetivo de forma reiterada”. Este experto considera que el sistema de financiación “no es bueno” y defiende que las autonomías reciban “más transferencias por parte del Estado”. De hecho, tanto los gobiernos regionales como el propio Ejecutivo central están de acuerdo en que es necesario abordar un nuevo sistema de financiación.

#### Sin agujeros fiscales

El profesor de ESADE también recuerda que España tiene unos ingresos fiscales inferiores a la media de la zona euro. En su opinión, la solución no está en recortar más gasto público, sino en aumentar los ingresos. Pero matiza que eso no significa necesariamente crear impuestos, sino aca-



El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, estrecha la mano al ministro de Economía, Cristóbal Montoro. EFE

bar con los “agujeros fiscales”. Es decir, con las deducciones y exenciones del sistema tributario.

Otros expertos consideran que, antes de reformar el sistema de financiación, es necesario que España decida qué modelo de país quiere. “No se puede recaudar como Irlanda y querer tener un sistema de bienestar tan amplio como Francia”, señala el profesor del IESE Javier Díaz-Giménez. Mientras la recaudación impositiva en España equivale al 34,4% del PIB, según datos de Eurostat, esa cifra se eleva en Francia hasta el 48% —la media de la zona euro es del 41,5%—.

En cualquier caso, este experto considera positivo que sean los gobiernos regionales los que gestionen directamente los impuestos directos —IRPF o Sociedades—.

Sin embargo, subraya que, a cambio, las autonomías deberían asumir riesgos. “Las comunidades tendrían que poder quebrar mediante un procedimiento reglado y consensuado”, explica. Algo que, a día de hoy, es impensable que apruebe ningún gobierno.

#### Fusión de consistorios

Hacienda puso en los últimos años diversos mecanismos ex-

traordinarios de financiación —el Fondo de Liquidez Autonómica (FLA) o el Plan de Pago a Proveedores— para evitar el colapso de algunos territorios.

El profesor Díaz-Giménez también propone adelgazar la administración, con el objetivo de reducir el gasto, mediante la fusión de ayuntamientos e incluso comunidades. Otra medida que parece igualmente destinada al fracaso.

## Préstamos personales e hipotecarios

Presentando última nómina  
No importa RAI, ASNEF. Embargos

Respuesta en 24-48 h. Tel: 619 846 466  
solucionespamplona@hotmail.com

## INAUXNA S.L.

DISEÑO Y FABRICACIÓN DE TROQUELES Y MOLDES

NECESITA

AJUSTADOR MATRICERO y  
FRESADOR CNC CON EXPERIENCIA

Interesados enviar C.V. a [info@inauxna.com](mailto:info@inauxna.com)

Taller de Mecanizado en plena expansión situado en Lekunberri, necesita

### Jefe de Taller

con al menos 8 años de experiencia en puesto similar.

Sus funciones serán:

- Planificación y programación de las máquinas en función de los plazos de entrega y cargas de máquina.
- Gestión y optimización del equipo humano así como la elaboración de presupuestos de mecanizado.
- Amplia experiencia en Centros y programas de Mecanizado.
- Interpretación de planos, así como conocimientos de CAD, INVENTOR, CATIA,...
- Valorable inglés.

Remitir el CV a

[jefetallerlekunberri2016@gmail.com](mailto:jefetallerlekunberri2016@gmail.com)  
El nivel salarial se decidirá dependiendo del cumplimiento de los requisitos.

## EDITORIAL

## Más trabajo y mejor en un mundo global

El 1 de mayo deber ser una celebración para que los sindicatos reivindiquen más trabajo y de mejor calidad, pero también para reflexionar sobre las exigencias del mercado laboral actual

LOS sindicatos navarros celebran hoy el Día Internacional del Trabajador bajo consignas de rechazo de la "precariedad laboral" y la "pobreza salarial". Este 1 de mayo tiene lugar en un país de 4,7 millones de parados -43.700 navarros-, según la última EPA, donde la crisis ocasionó una intensa devaluación salarial. Por esperanzadora que resulte la incipiente y poco clara salida a la debacle, hay todavía demasiada gente que no percibe en carne propia la cacareada recuperación que apunta la macroeconomía. Los sindicatos y los partidos de izquierda tienen la tentación de achacar sin más el empobrecimiento de las condiciones laborales a las dos reformas introducidas por los gobiernos del PSOE (2010) y del PP (2012) para taponar la gigantesca destrucción de empleo producida en los momentos más críticos del pasado periodo. Pero no deja de ser un reduccionismo interesado pasar toda la responsabilidad de la factura pagada a los gobiernos y a la patronal. Llegará el día en el que la distancia permitirá discernir si las consecuencias hubieran sido mucho más dramáticas de no haberse introducido los ajustes que reclamaba el mercado laboral. En cualquier caso, de poco sirve echar marcha atrás. Como tampoco sería inteligente tratar de derogar sin más la legislación vigente, como pretenden algunos, por mera diferenciación de la gestión precedente. Francia, bajo gobierno socialista -poco sospechoso de pactar su políticas con Rajoy- aborda estos días una contestada pero obligada reforma laboral. Las centrales sindicales, hasta ahora ejemplares en la concertación social, cometerían un error si no trataran de acomodar sus nuevas estrategias y reivindicaciones a la actual realidad socioeconómica, en absoluto parecida a la precedente de hace ocho años, previa al estallido de la crisis y la burbuja inmobiliaria. Qué duda cabe que el objetivo colectivo debe fijarse en la búsqueda del empleo estable y de calidad, amén de unos salarios dignos. Pero sería aconsejable que los agentes sociales y los partidos planearan un contrato social a largo plazo, basado en la conquista de la productividad y de la competitividad -una exigencia global-, cuyo logro permitiría a las empresas crear más trabajo y de mejor calidad.

### Derogar las reformas laborales sin medidas alternativas no lleva mas que al engaño

## APUNTES

## Una solución por cada calle

El Ayuntamiento de Pamplona se plantea bajar las bicis a la calzada para evitar el problema con los peatones. Habrá que esperar el cómo y el dónde, ya que no hay soluciones estándar, como se puede observar en infinidad de ciudades con tradición biciletera. Tratar de adoptar un modelo uniforme es un error que puede ocasionar problemas más graves entre automovilistas y ciclistas. Cada calle exige una solución diferente en función del paso de coches y peatones, de su longitud y de la anchura de la calzada y de la acera. Y sin educación, ninguna sirve.

## Valcarlos y los cortes de luz

Los vecinos de Valcarlos, la primera localidad navarra del Camino de Santiago, se quejan de los repetidos cortes del suministro eléctrico que sufren a lo largo del año. Un problema que deja al pueblo sin luz "unas 20 veces al año". La queja no debería caer en saco roto, ya que sus vecinos pagan impuestos y recibos como el resto de los navarros. La petición de generadores permanentes y soluciones más diligentes de las averías figura entre unas demandas razonables en el siglo XXI y que dejan en evidencia al Gobierno y a la empresa suministradora.

# El lenguaje y la manipulación nacionalista

La autora indica que estamos ante un ejercicio clásico de propaganda política, con palabras cuidadosamente elegidas por los nacionalistas para que sean emocionalmente aceptadas por todos

Elena Sola



LA obsesión ideológica del mundo nacionalista por el lenguaje no es nueva, aunque se ha intensificado en los últimos tiempos en Navarra. Las palabras se manosean, se retuercen y se vacían. Todo con una finalidad muy concreta: dulcificar una realidad incómoda y áspera para crear un escenario verosímil y mucho más amable para el ciudadano. Sin darnos cuenta, la pegajosa arquitectura lingüística abertzale nos envuelve en su tela de araña a través del ágora virtual de nuestro tiempo, las redes sociales y los medios de comunicación. Estos mensajes calan como la lluvia fina y acaban empapando el lenguaje de nuestras conversaciones cotidianas y, lo que es mucho más importante, crean nuevos estados de opinión y de conciencia.

Así, tenemos eufemismos como "víctimas de la violencia" por "asesinados", metáforas como "conflicto" para referirse a la macabra violencia de ETA durante décadas, e hipérboles como "gestión integral de la memoria" o "posicionamientos más inclusivos o integradores". Pero lo extraordinario es que ahora algunos nuevos políticos no abertzales muestran esta misma inclinación con declaraciones asombrosas como la de "sin Arnaldo Otegi no habría paz", frase para la posteridad pronunciada en Pamplona por Pablo Iglesias, el enfant terrible de la política española.

El esquema es muy simple. En realidad, bastan dos ejes para producir un discurso irrelevante desde el punto de vista semántico pero muy efectista por su estética sonora pomposa. Si confecciona-

mos una plantilla de discurso a dos columnas, sólo hace falta colocar en la primera una serie de sustantivos genéricos del tipo de "violencia", "sensibilidad", "relato", "memoria" y, después, en la segunda, otra lista de adjetivos poco concretos como "plural", "diverso", "integrador", "táctico", "doloroso". Se fabrican así construcciones grandilocuentes que justifican acciones -e inacciones- imposibles de sostener con argumentos, como la frase que dedicó la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barcos, al bochornoso espectáculo montado por Bildu en el Parlamento de Navarra: "un incidente doloroso para todos". Y a otra cosa, mariposa.

Claro que no necesitan inventar la rueda, está ya todo inventado. El bombardeo lingüístico nacionalista en las redes sociales y en los medios de comunicación se corresponde con un viejo principio de la propaganda: el principio del pensamiento único y de la reiteración. En primer lugar, la información que recibimos los ciudadanos navarros resulta ser normal porque es aquello que "todos" pensamos, sin excepciones. Un ejemplo muy claro es otra célebre frase de Uxue Barcos: "es un clamor de la ciudadanía". En segundo lugar, se produce un bombardeo de mensajes de forma continuada y desde perspectivas supuestamente diferentes (Koldo Martínez o Adolfo Araiz), pero sin ninguna fisura argumental o cambio de dis-

curso apreciable. Tan sólo matices ambiguos que ni un microscopio sería capaz de analizar. Las hemerotecas están llenas de declaraciones de los representantes de ambas formaciones con palabras comunes sobre la cuestión del terrorismo etarra: "pluralidad de relatos", "víctimas del conflicto", "dolor compartido" etc. y además ahora estamos asistiendo a la rápida fabricación de una biografía amable de Arnaldo Otegui, el nuevo beato de la escena política nacionalista. Su bochornoso paseo por el Parlamento Europeo es un episodio que abofetea la sensatez y la inteligencia.

En definitiva, estamos presenciando un ejercicio clásico de propaganda política con palabras cuidadosamente elegidas y que se repiten una y otra vez en dosis continuas pero calculadas y estudiadas para ser emocionalmente aceptadas por todos los ciudadanos. Palabras huecas que tienen una ambigüedad medida para que las incorporemos a nuestro vocabulario y a nuestra realidad diaria sin mayor reflexión o cuestionamiento. Una vez conseguida la aceptación, ese nuevo estado de opinión y de conciencia está asegurado con la metamorfosis de hechos y realidades. Todo vestido con el manto secesionista del nacionalismo y el abrigo irreverente de la nueva izquierda.

Ojalá que estas líneas sirvan para que la sociedad navarra reflexione sobre los peligros de aceptar e interiorizar esta retórica glamurosa y este mantra de expresiones vacías que amenaza con distorsionar unas realidades tan cercanas como dolorosas.

Elena Sola Zufía es licenciada en Filosofía y Letras y miembro de Sociedad Civil Navarra



# Manuel Azaña, 'fascista'

Ignacio López-Goñi



**P**OR desgracia, el interés por la llamada Memoria histórica en nuestro país no está viéndose acompañado (por lo menos, en muchas ocasiones y sobre todo fuera de los ámbitos académicos) por un deseo sincero de alcanzar una comprensión profunda y desapasionada de los horrores del pasado. Algunos promueven deliberadamente un conocimiento superficial, cuando no directamente falso, de la historia con el infame propósito de importar al presente los odios cainitas del ayer. El objetivo, consciente o inconsciente, es poder justificar el odio que ya se tiene a los adversarios políticos y conseguir que sean percibidos como criminales. Una locura: se perdonan generosamente las responsabilidades políticas directas en crímenes muy recientes, pero se quiere culpar a gente por asesinatos cometidos mucho antes de que nacieran.

Mantener una visión maniquea del presente requiere siempre mantener una visión asimismo maniquea del pasado. Conforme a ello, se nos pinta a la II República exclusivamente en tonos pastel, como una era de democracia, derechos sociales,

laicismo, igualdad, tolerancia, progreso y esperanzas, brutalmente cercenadas por los defensores del mal, de la reacción: las derechas (es decir, los antecesores directos de la derecha actual).

Sin embargo, sucede que los propios actores percibieron una realidad muy diferente. Prisioneros de una retórica extremadamente violenta, denostaron con saña no sólo a aquellos contra los que combatirían durante la guerra, sino también a aquellos que terminaron siendo sus aliados durante la misma. Manuel Azaña, por ejemplo, presidente del Gobierno republicano entre 1931 y 1933 y presidente de la República entre 1936 y 1939, fue calificado de "represor" e incluso de "fascista" por los anarquistas, los mismos que —en palabras del profesor Fernando del Rey— "declararon la guerra a la república nada más nacer". En efecto, ya en diciembre de 1931 la CNT despotricaba contra el "régimen republicano fascista", a pesar de que gobernara la izquierda. Y es que, a su modo de ver, también los socialistas Largo y Prieto eran "fascistas", parte de la "gavilla de analfabetos y terroristas" que habían asaltado el poder el 14 de abril. Nuestros antepasados eran, en efecto, gente de gatillo verbal fácil: hasta Pestaña se refirió a sus antiguos camaradas de la CNT como "fascismo rojinegro".

También los comunistas —muchos de cuyos dirigentes provenían del anarquismo— estuvieron siempre entre las fuerzas más desleales al régimen republicano (.). Por más que en momentos puntuales (1932,

1936) llamaran a defenderlo, ordinariamente lo consideraron incompatible con los intereses del proletariado. La propia democracia les parecía un fraude, y la violencia, lícita y precisa para "exterminar" (Lenin dixit) a los enemigos de la revolución. Entre estos, por cierto, no contaban sólo a las derechas, sino también a los socialistas y anarquistas, contra quienes se enfrentaron en las calles con una inquina sorprendente. Unos y otros se causaron más muertos en los años treinta de lo que les causaría la extrema-derecha durante toda la Transición democrática.

En cambio, los socialistas apostaron sin ambages por la República. Pero en 1933, ya an-

**Se perdonan las responsabilidades políticas directas en crímenes muy recientes, pero se quiere culpar a gente por asesinatos cometidos mucho antes de que nacieran**

tes de perder las elecciones, el sector mayoritario del socialismo español, el de Largo Caballero, se deslizó por la vía revolucionaria. A partir de ese momento, su apoyo a las instituciones republicanas estuvo condicionado a que ellos estuvieran en el poder.

Los partidos de centro (los agrarios, el Partido Republicano Radical, etc.) fueron más constantes en su defensa de la República, pero tampoco se libraron del abuso de las palabras a la hora de calificar a sus adversarios. Respecto a las derechas (Acción Popular, la CEDA, RE, etc.), percibieron la República como el paso previo a una guerra de exterminio de clase y su retórica fue concordante con esa desconfianza. Vieron a sus opositores como enemigos, no como compatriotas.

Por fortuna, ni el centro-derecha, ni el centro-izquierda actuales (ni siquiera, creo, el grueso de la izquierda) tenemos mucho que ver con los grupos que prepararon el desastre durante la II República. A diferencia de ellos, estamos convencidos del valor supremo de la convivencia y de la obligación de defender las instituciones democráticas, gobierne quien gobierne. Sería, por eso, terrible que en un amplio sector de la sociedad española en general y navarra en particular se extendieran un lenguaje, unas ideas y unos ademanes, que lleven a considerar a medio país como un criminal que habrá que terminar borrando del mapa.

Ignacio López-Goñi es profesor de la EHU/UPV y parlamentario foral por UPN

Antonio Casado



## LA ECONOMÍA RESISTE

**C**OINCIDIENDO con la presentación del Programa de Estabilidad (grandes previsiones de base para elaborar luego los Presupuestos Generales del Estado) vale la pena dedicar un turno a rastrear en esas cifras el efecto que puede haber tenido la interinidad del Gobierno, que lleva cuatro meses en funciones y seguirá así al menos cuatro meses más. Es un lugar común que el vacío de poder frena la marcha de la economía, paraliza las inversiones y genera desconfianza en los mercados. Pero eso no parece estar tan claro.

En los últimos días he tenido ocasión de escuchar las autorizadísimas voces del presidente de los empresarios, Joan Rosell; el ministro de Economía, Luis de Guindos; y el consejero delegado del Banco Santander, José Antonio Álvarez. Con matices, los tres coinciden en restar dramatismo.

El presidente de la CEOE sostiene que la incertidumbre política no está frenando la actividad económica. Ni, en concreto, la empresarial, si exceptuamos aquellas empresas con una excesiva dependencia del sector público, pues sus cuentas de resultados están muy vinculadas a las concesiones de la Administración central, la autonómica o la municipal. Y aún así, se espera un retorno a la normalidad del gasto en los ayuntamientos, después de un ejercicio marcado por las restricciones presupuestarias y el esfuerzo para lograr el objetivo del déficit cero.

El ministro de Economía, Luis de Guindos, explicó que las grandes amenazas no vienen del vacío de poder en nuestro patio político sino de una situación económica internacional que nos hace "económicamente muy vulnerables". Y en cuanto a las inversiones, también niega el extendido diagnóstico de que están sufriendo una paralización a causa de la incertidumbre política. "En todo caso, sólo en el sector inmobiliario. Pero no en el de la economía más competitiva, la de las manufacturas".

Finalmente, el consejero delegado de la mayor entidad bancaria de la Unión Europea, el Banco Santander, José Antonio Álvarez, acaba de declarar sobre la repetición electoral: "No vemos señales de desaceleración, si bien puede afectar a decisiones puntuales de inversión, no sobre la actividad".

El que no se consuela es porque no quiere. Dicho sea para los profetas de los siete males de la interinidad política en el terreno económico.

## Convenio CUN-SNS-O: por los enfermos y los trabajadores

**H**OY 1 de mayo, día de los trabajadores, la asistencia sanitaria de unos cuantos miles de empleados de la Universidad de Navarra (UN) pasa a depender directamente del SNS-O. Desde que el miércoles 30 de diciembre de 2015 nos enteramos por la prensa de la decisión del Gobierno de Navarra de no renovar el convenio CUN-SNS-O, que terminaba al día siguiente, los trabajadores afectados por esta decisión nos organizamos en una plataforma. Desde hacía más de 30 años la UN, en su condición de entidad colaboradora de la seguridad social, como muchas otras empresas, había asumido la asistencia sanitaria de sus trabajadores. Al extinguirse esta figura y en continuidad con ella, los últimos 8 años ha seguido prestando esta asistencia a quien libremente lo quería por encargo del SNS-O. En el caso de muchas personas son 30 años de asistencia sanitaria ininterrumpida en la CUN.

Desde el primer momento, intentamos explicar a la sociedad por qué pensábamos que dicho convenio era bueno para Navarra y manifestamos nuestra preocupación por las consecuencias que esta medida podía tener en puestos de trabajo y en la atención médica de muchos de los enfermos graves que estaban siendo tratados en la CUN.

La falta de información sobre cómo y cuándo se iba a hacer el traslado y, sobre todo, el de

los pacientes graves y con enfermedades crónicas, creó una enorme preocupación, angustia y ansiedad en las personas enfermas, en tratamiento médico y en sus familias. Nos gustaría recordar que en el contrato o convenio, en relación a la finalización de la prestación, se decía textualmente: "ANTES de la extinción del contrato, el SNS-O comunicará a los beneficiarios la fecha de la misma, remitiendo las instrucciones que resulten necesarias para la continuidad en la prestación de la asistencia sanitaria". Entendemos que este punto del contrato era de obligado cumplimiento por parte del Gobierno de Navarra. Pues bien, no ha sido hasta esta misma semana en la que hemos recibido una carta en

nuestros domicilios con la información sobre el Centro de Salud, médico y enfermera/o que nos corresponde.

Pero el tema que más nos ha preocupado ha sido el de los enfermos con patologías graves, y en concreto aquellos para los que, según criterios médicos, un cambio en el sistema de asistencia sanitaria puede ser perjudicial para su salud. En el mismo convenio también se decía: "Aquellos pacientes que, en la fecha de extinción definitiva del presente contrato, es-

tén recibiendo tratamientos por patologías graves por la adjudicataria en asistencia especializada podrán optar, con conocimiento del SNS-O, por seguir el tratamiento con la adjudicataria hasta su completa finalización". De nuevo, entendemos que este punto del contrato es también de obligado cumplimiento por parte del Gobierno de Navarra. Nos consta que la Consejería de Salud está estudiando estos casos concretos, pero a día de hoy sigue pendiente y sin resolverse de forma definida.

El viernes la UN anunció que ofrecía una póliza de hospitalización a sus empleados para continuar la asistencia en la CUN, al menos parcialmente. Es una oferta que muchos empleados agradecemos especialmente, porque supone un esfuerzo económico considerable para una empresa que ya el curso pasado cerró en números rojos. Quizá muchos no entiendan lo que significa que una empresa como la UN sea "sin ánimo de lucro". Significa que no tiene un grupo de inversores detrás dispuestos a repartirse los beneficios económicos a final de año, sino que todos sus recursos se reinvierten en sueldos y creación de empleo, becas para estudiantes, proyectos de investigación e infraestructuras. El que una empresa invierta en estos aspectos no solo es bueno para los que trabajamos en ella sino para toda Navarra. Por eso, dijimos que el convenio era bueno para Navarra. Afortunadamente, la UN confirma que su prioridad es el mantenimiento del empleo, pero lógicamente nos sigue preocupando la falta de apoyo institucional a la segunda empresa de Navarra. A pesar de ello, nosotros seguiremos trabajando por nuestra tierra, por Navarra.

Ignacio López-Goñi es portavoz de la plataforma de trabajadores de la Universidad de Navarra afectados

Ignacio López-Goñi



CONTACTE CON NOSOTROS  
**Teléfono**  
 948 23 60 50  
**Email**  
 redaccion@diariodenavarra.es

Residencias de mayores



# 850 mayores están a la espera de ocupar una plaza pública en una residencia

Son, en su mayoría, grandes dependientes o dependientes severos

**Sólo 9 lo hacen en casa, mientras que el resto recibe una prestación mientras hace uso de una plaza privada**

**Hay 24 personas pendientes de ser trasladadas a centros de Pamplona y comarca desde otras zonas**

**AINHOA PIUDO** Pamplona

Unos 850 mayores navarros esperan para acceder a una plaza residencial pública o concertada. La inmensa mayoría, 839 en concreto, lo hacen mientras ya ocupan una plaza en un centro privado, para lo que reciben una prestación del Gobierno de Navarra (prestaciones vinculadas a servicio). Sólo 9 personas están en su domicilio pendientes de que se les asigne una plaza: 6 en el área

de Pamplona y Comarca, 2 en el Noroeste y 1 en el área de Estella. Hay, además, 24 usuarios que en la actualidad están ingresados en un centro de otras áreas y que han solicitado el traslado a una residencia de Pamplona.

Así lo informan desde la Agencia Navarra para la Autonomía y Desarrollo de las Personas (ANADP), que recuerda que en todos estos casos se trata de personas dependientes, ya que la Administración sólo tiene la obligación de garantizar una plaza residencial pública a aquellas personas que acrediten una gran dependencia o una dependencia severa. En el caso de los moderados o no dependientes, Navarra incluye también a aquellos en situación de dependencia social, es decir, de vulnerabilidad especial por otras circunstancias (falta de soporte familiar, de recursos económicos, etc.).

**Copago según dependencia**  
 Casi la mitad (45,3%) de esas 839 personas que cobran una presta-

EN CIFRAS

4,89

**MESES** es el tiempo medio de respuesta de la Administración para facilitar el acceso a una plaza pública o una prestación vinculada al servicio. En los últimos años ha subido ligeramente: en 2014 era de 4,67 meses y en 2015, de 4,77 meses. El Decreto Foral 69/2008 establece como plazo máximo los 6 meses.

1.529

**EUROS** es la tarifa más cara que paga una persona por acceder a una plaza pública. El precio se establece en función de su dependencia.

**TARIFAS PÚBLICAS DE LAS PLAZAS RESIDENCIALES**

Gran dependiente	1.529,22 €/mes
Severo	1.460,47 €/mes
Moderado	1.391,73 €/mes
No dependiente	758,83 €/mes

526,33

**EUROS** es la media de prestación vinculada al servicio por persona dependiente en 2015 para atención residencial (la ayuda que recibe una persona que tiene derecho a una plaza pública mientras ocupa una privada)

ción mientras aguardan en una plaza privada hasta acceder a una pública, se ubican en el área de Pamplona y Comarca. La zona de la capital cuenta con 2.090 plazas autorizadas, pero de ellas sólo 748 son públicas, por lo que la espera "suele alargarse", admiten desde la Agencia. "Nos encontramos con una cobertura muy dispar entre unas áreas y otras, lo que hacen complicado el poder dar una mejor respuesta", valora M<sup>a</sup> Carmen Maeztu Villafranca, la subdirectora de Valoración y Servicios de la Agencia.

La ayuda que reciben los usuarios en esta situación es variable, aunque en 2015 fue de 526,33 euros como media. "Siempre es igual a la diferencia entre el precio de la plaza del concierto (Residen), es decir, lo que le cuesta al Gobierno la plaza concertada, y la tarifa pública, que es lo que pagan los usuarios por acceder a una plaza pública". Este copago que asume el usuario se establece en función de su grado de dependencia (a mayor grado, más

## 5.404 plazas en toda Navarra, casi 2.000 públicas

• Pamplona es una de las zonas con menor cobertura, frente a Tafalla, la mejor atendida, o Estella, con la mayor tasa de plazas de la Administración

**A.P.**  
 Pamplona

Navarra cuenta con 5.404 plazas residenciales para una población mayor de 65 años de 119.215 personas. Solamente 1.927 de ellas son plazas públicas, es decir, correspondientes a los dos únicos centros de la Administración (El Vergel, en Pamplona, y Santo Domingo, en Estella) o concertadas con las residencias privadas.

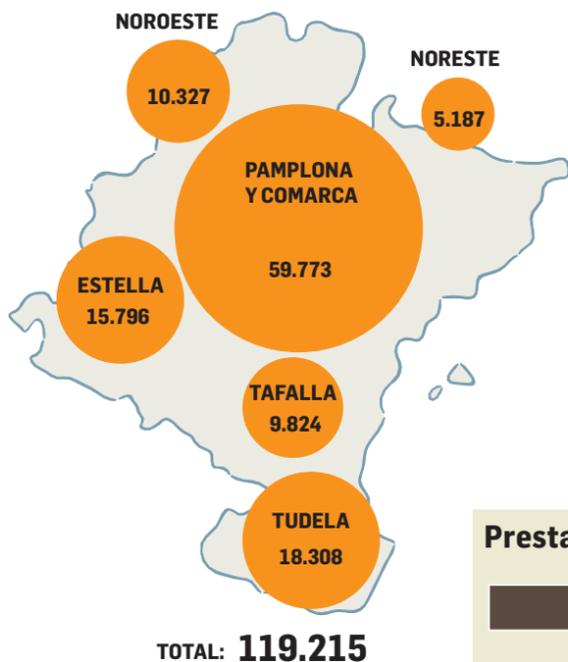
Si se establece una proporción entre el número de habitantes en ese intervalo de edad de cada zona básica y las plazas disponibles, se observa que la distribución es "muy desigual", tanto si se tienen en cuenta sólo las públicas como si se contemplan también las privadas. Pamplona y Comarca, donde se concentra la mitad de esos casi 120.000 mayores, es la segunda que menos índice de plazas globales posee (3,49%), y también la segunda que menos oferta pública presenta (1,25%).

La de Tafalla, en cambio, destaca por ser la mejor cubierta (7,2%), y también una de las que

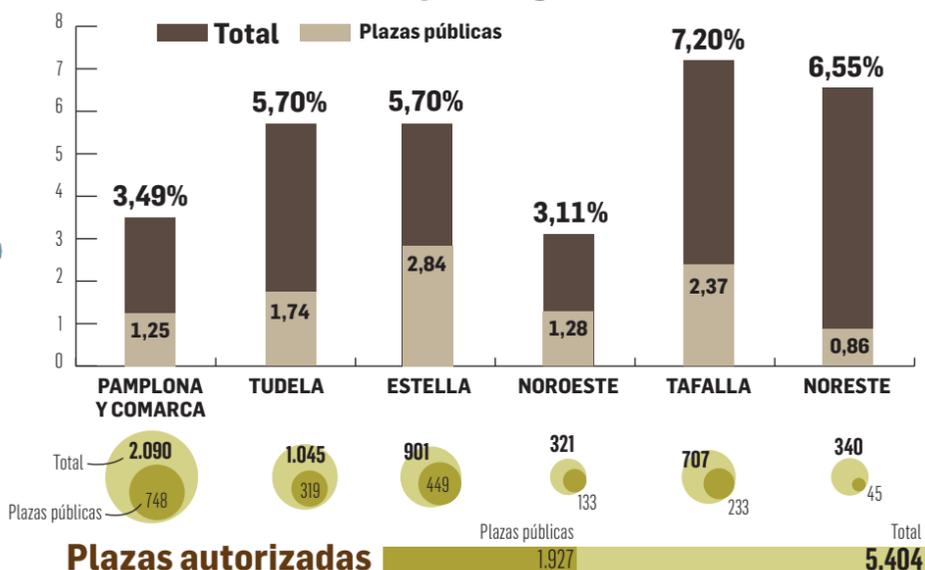
### Atención geriátrica en Navarra

**Población mayor de 65 años**

Distribución en áreas territoriales



**Índice de cobertura de plazas geriátricas**



**Prestaciones vinculadas al servicio**

45,3%	17,9%	10%	6,4%	10,7%	9,7%
<b>380</b>	<b>150</b>	<b>84</b>	<b>54</b>	<b>90</b>	<b>81</b>
PAMPLONA Y COMARCA	TUDELA	ESTELLA	NOROESTE	TAFALLA	NORESTE

más proporción de plazas de la Administración tiene (2,37%), sólo por detrás de Estella (2,84%).

Llama la atención el caso del

Noroeste de la Comunidad foral, donde se ha alcanzado un porcentaje de plazas elevado (6,55%) respecto a otros lugares, pero se ha conseguido a base de

oferta privada, ya que presenta el menor índice de cobertura pública (0,86%).

Tudela duplica a la capital en su oferta (5,7%), y la supera tam-

bién en índice de cobertura pública (1,74%). Por último, el Noroeste presenta una tasa baja, tanto de plazas globales (3,11%), como de públicas (1,28%).

## Residencias de mayores

elevado), y oscila entre 1.391 euros y 1.530 euros.

### Un nuevo modelo

Precisamente modificar este sistema, de modo que la tarifa se calcule en función de la renta y no de la dependencia, es uno de los objetivos del nuevo modelo en el que trabaja la Agencia Navarra para la Autonomía y Desarrollo de las Personas. "Ahora mismo se producen situaciones muy injustas", apunta Maeztu. "Hay gente que podría pagar más de 1.500 euros (en números redondos, el precio máximo de una plaza pública) porque su capacidad económica es mayor y otra que no tiene esos recursos, a la que se le exige pagar lo mismo. Y si no alcanza, genera una deuda con cargo a su vivienda", observa.

El borrador, que se encuentra ya "avanzado", se someterá próximamente a un proceso de participación y exposición pública, por lo que está previsto que el nuevo sistema entre en vigor a comienzos del año que viene. "Aunque cueste más tiempo, hay que llegar a un consenso para establecer un sistema duradero y sostenible en el tiempo", opina la subdirectora. Por el momento, todos los partidos del Parlamento de Navarra aprobaron recientemente una resolución que respalda una modificación en ese sentido.

Otra de las metas que se propone este Gobierno es "ir aumentando progresivamente el número de plazas concertadas a lo largo de la legislatura", de modo que las prestaciones que se conceden a los usuarios que ocupan provisionalmente una plaza privada sean "la excepción".

Las plazas públicas y concertadas en centros residenciales se encuentran "siempre" al 100% de ocupación. Ni siquiera en los peo-

res años de crisis económica se ha registrado una bajada por motivos económicos. "No hemos observado ese fenómeno, ni tenemos menos solicitudes", afirma Maeztu. Por ello, los huecos se suelen generar por el fallecimiento del usuario. "Es muy raro que la familia se lleve a la persona de la residencia a su casa". Lo que sí se constata es que las personas cada vez acceden a las residencias "más mayores y más dependientes", por lo que permanecen ingresadas "menos tiempo". "En el primer trimestre del año se han dado bastantes fallecimientos", apunta.

### 2.700 euros la plaza privada

La de Pamplona, además de ser la zona donde las esperas se alargan más porque el índice de cobertura es menor, concentra otro problema, derivado de que las plazas privadas son las más caras de toda Navarra, al rondar los 2.700 euros mensuales. Así, la prestación que concede el Gobierno no alcanza para cubrir todo el pago. "Para calcular la prestación, como máximo se considera el precio del concierto, que son 2.100 euros. La diferencia la tiene que asumir el usuario, por eso hay gente que se marcha a otras zonas". En el resto de la Comunidad foral las plazas son más baratas, de modo que no se genera esta deuda. "Si el precio privado está igualado al del concierto, el usuario termina pagando lo mismo que si estuviera en una plaza concertada".

Los elevados precios de la capital tienen una segunda consecuencia. A las residencias les es más rentable ofrecer una plaza como privada que concertarla con la Administración. "Son entidades privadas y no tienen ninguna obligación de concertar las plazas".



Una persona pasea a una anciana dependiente.

ARCHIVO (REUTERS)

# Think Spring!

## PRIMAVERA EN EL MUSEO

NUEVAS EXPOSICIONES, CINE, TALLERES INFANTILES. CONSULTA EL RESTO DE LA PROGRAMACIÓN EN NUESTRA WEB [WWW.MUSEO.UNAV.EDU](http://WWW.MUSEO.UNAV.EDU)

### JAZZ & GIN

CONCIERTO DE JAZZ + GIN TONIC CON TAPA

**Martes, 3 de mayo**  
12€

19.30 h Concierto de Jazz del Big Band del Conservatorio Superior de Música de Navarra. Arreglos de temas de estilo jazz-flamenco de Chano Domínguez, Paco de Lucía y Chick Corea\*

+ 21 h Gin Tonic + tapa

\*Solo concierto: 6€

### BARROCO EN EL MUN

CONCIERTO CONTRATENOR CARLOS MENA + TAPA del BARROCO

**Jueves, 12 de mayo**  
21€

19.30 h Concierto del conjunto instrumental Capilla Santa María con el contratenor Carlos Mena. "Canto, sacia mi alma. El Barroco en Europa"\*

+ 21 h Vino + tapa de época

\*Solo concierto: 18€

### 3 NUEVAS EXPOS

JOAN FONTCUBERTA  
PIERRE GONNORD  
ATELIERETAGUARDIA

**Entrada general**  
4,5€

Nuevas exposiciones en el Museo. *Camouflages*, de Joan Fontcuberta, *De Laboris*, de Pierre Gonnord y *Heliografía Contemporánea*, de Atelieretaguardia (apertura el 12 de mayo). Continúa expuesta la muestra *La colección de María Josefa Huarte. Abstracción y modernidad*

Museo Universidad de Navarra

# XXII JORNADAS DE EXALTACIÓN Y FIESTAS DE LA VERDURA

DEL 22 ABRIL AL 1 MAYO 2016 | TUDELA

Organizan: La Orden del Volatín, Ayuntamiento de Tudela

## Actos para hoy

**Domingo 1 de mayo**

<p>07:30 a 14:00 <b>Apertura Extraordinaria del Mercado Municipal de Abastos</b></p> <p>10:00 <b>Visita guiada a la Catedral</b> Salida: desde Museo de Tudela.</p> <p>10:00 a 14:00 <b>Exhibición de verdura de temporada</b> Lugar: Plaza Mercadal.</p> <p>10:00 a 14:00 <b>Rastrillo del Coleccionista, curiosidades y artesanía</b></p> <p>11:00 a 14:00 <b>Concurso de Menestras</b> Lugar: Asociación de Jubilados La Ribera en Plaza Padre Lasa).</p>	<p>11:30 a 13:30 <b>Parque infantil</b> Lugar: Paseo del Queiles.</p> <p>12:00 a 14:00 <b>"Degustación de platos de otras culturas"</b> Lugar: Paseo del Queiles (frente a la carpa).</p> <p>12:00 <b>Clase de Ballet</b> Lugar: Plaza de los Fueros.</p> <p>12:00 <b>Encierro simulado</b> C/ Rúa, plaza San Jaime, Roso y plaza Yehuda Ha Levi.</p> <p>12:00 a 14:00 <b>"Las verduras también son música"</b> Lugar: Mercado de Abastos.</p>	<p>12:00 <b>Actuación del Grupo de Baile LUA de Amimet</b> Lugar: Carpa Orden del Volatín.</p> <p>12:30 <b>Degustación popular de habas con guisantes "Hoy Degustamos con Ciudad Agroalimentaria de Tudela"</b> Lugar: Carpa Orden del Volatín.</p> <p>12:30 <b>"Cata rápida Vino rosado + pincho"</b> Lugar: Sala de catas 18º (C/ Verjas 16).</p> <p>17:00 a 20:00 <b>Parque infantil</b> Lugar: Paseo del Queiles.</p> <p>17:30 <b>Entrega de premios concurso de Hortales</b> Lugar: Carpa Orden del Volatín.</p>
--	--	---

Cooperan:

Diario de

Maxifulares rosa clará

Hoy, 2ª entrega por solo 4,95 € + periódico



# Noticias

Termo acero Jata Hoy, por 12,95 € + periódico

Robot aspirador taurus Hoy, cartilla recortable



## EL REPUNTE DEL ACOSO ESCOLAR LLEVA A EDUCACIÓN A REFORZAR LA PREVENCIÓN

- El Servicio de Convivencia ha realizado 130 intervenciones desde el inicio de curso
- Navarra tiene el indicador más bajo del Estado, pero es una prioridad del Gobierno

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5 - *A vueltas con el 'bullying'* ARTÍCULO DE PATXI SAN JUAN EN PÁGINA 6

### Los ingresos de la lucha contra el fraude caen por tercer año

Hacienda recuperó 75,2 millones en 2015, la cifra más baja en diez años

**PAMPLONA** - Los importes recuperados en la lucha contra el fraude por Hacienda, vía gestión e inspección, han caído prácticamente a la mitad en los últimos años. **PÁGINAS 24-25**

### SÁNCHEZ PIDE AL PSOE UNIDAD Y QUE CONFÍE EN ÉL

● El Comité Federal pone en marcha el proceso de primarias

**PÁGINA 19**

### LA REFORMA FISCAL EVITARÁ QUE NAVARRA ACOMETA NUEVOS AJUSTES

**PÁGINA 14**

### LEZKAIRU CUENTA YA CON 2.079 VIVIENDAS Y 726 EN CONSTRUCCIÓN

**PÁGINAS 34 Y 35**

### JOSEBA ASIRON ESCRIBE SOBRE EL CASTIZO COMERCIO CASA ATAUN

**PÁGINA 36**

Tano, eufórico tras el gol, hace piña con Torres, Pucko, Oier y Nino. Foto: Agencia LOF



### El ascenso es un regalo

UN AUTOGOL DEL ALCORCÓN (0-1) Y EL RIGOR DEFENSIVO PONEN A OSASUNA A SOLO 3 PUNTOS DE LA GLORIA // P50-55

**IÑAKI WILLIAMS**  
FUTBOLISTA DEL ATHLETIC

“Fue difícil dejar a mi madre y a mi hermano solos en Pamplona”

**PÁGINAS 56 Y 57**



### MILES DE PERSONAS EN EL DÍA DE LA ALMADÍA EN BURGUI

París 365 y los descendientes de Julián Gayarre fueron homenajeados ayer en Burgui en la edición número 25 del Día de la Almadía. **PÁGINAS 44-45**

Por tu compra habitual, **HOY DÍA DE LA MADRE DEGUSTACIÓN GRATUITA\*** DEL NUEVO

Non-E 10 cereales

**Non-E**  
SIN ADITIVOS ARTIFICIALES

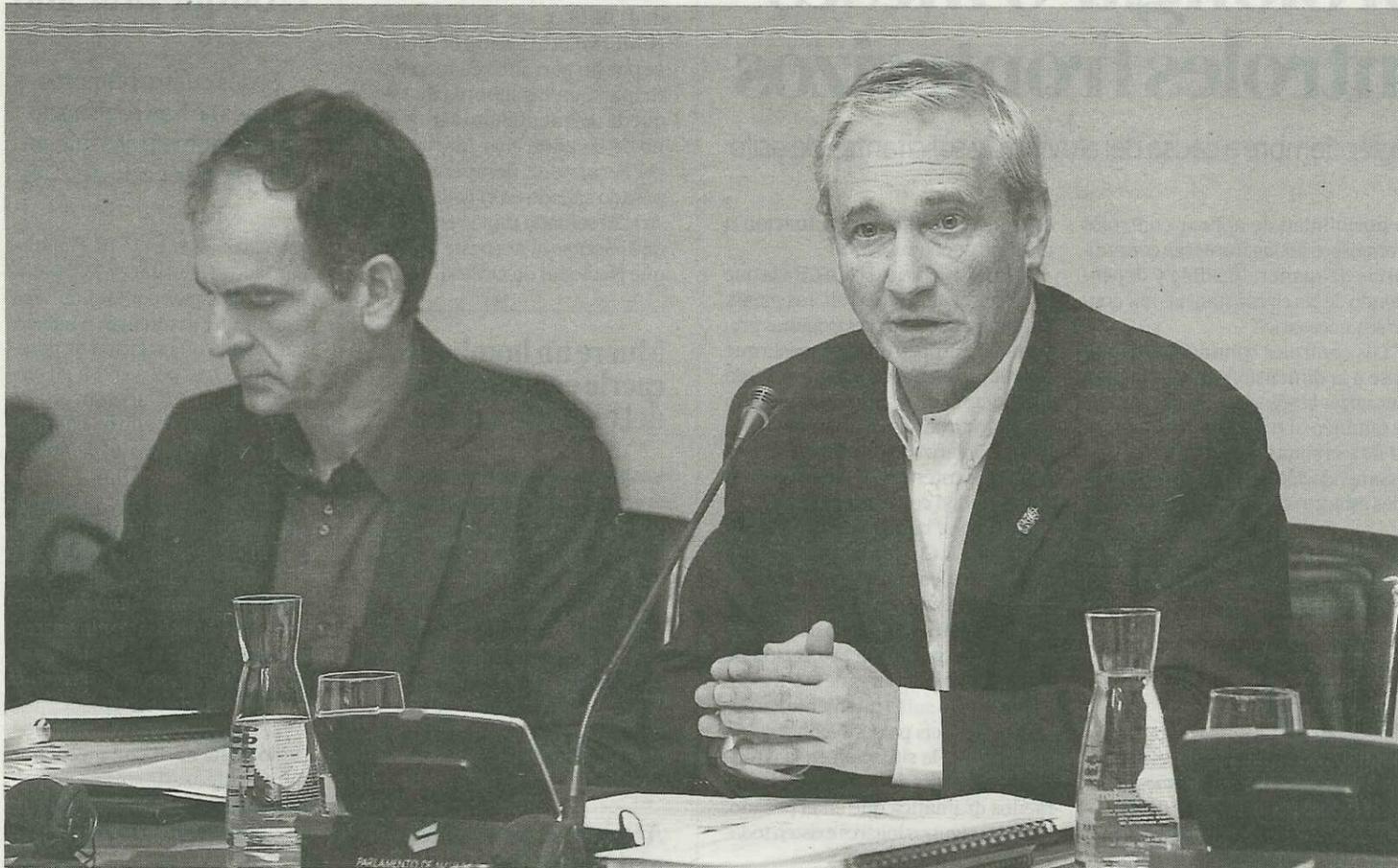
\*Hasta fin de existencias



TU PAN NATURAL con masa madre

Más información en página 11

# Política



El director de Hacienda, Luis Esáin, y el consejero de Hacienda y Política Financiera, Mikel Aranburu, en el Parlamento. Foto: Oskar Montero

## LA REFORMA FISCAL LIBRA A NAVARRA DE NUEVOS RECORTES

● Bruselas exige a España un ajuste de 4.000 millones para cumplir el déficit, la mitad de ellos a las CCAA ● La rebaja tributaria preelectoral aprobada por el PP lastra las cuentas del Estado en 2016

◀ Ibai Fernandez

**PAMPLONA** — La reforma fiscal aprobada el pasado mes de diciembre va a evitar que Navarra tenga que asumir nuevos ajustes del gasto presupuestario. La Unión Europea ha exigido a España un recorte de 4.000 millones este año para cumplir con los límites de déficit exigidos, de los que la mitad deberán asumir las comunidades autónomas. No obstante, Navarra, que ya superó el límite del 0,7% fijado por el Estado para 2015 (0,85% según el Ejecutivo foral y 1,28% según el Ministerio), no tendrá que revisar su presupuesto,

según constataba esta semana la autoridad fiscal (Airef), que considera que el gasto público aprobado para este año, y en el que se incluyen los 44 millones extra de la reforma tributaria, permitirá cuadrar las cuentas dentro de lo exigido sin necesidad de medidas adicionales.

En los tres primeros meses del año la recaudación tributaria ha crecido en Navarra un 1,44%. Un incremento leve y todavía demasiado provisional como para hacer una previsión rigurosa de lo que va a suponer todo el 2016, pero dentro de lo proyectado por el Ejecutivo. La Comunidad Foral mantiene el crecimiento eco-

nómico (0,6% en el primer trimestre) un dato positivo pero que muestra también síntomas de moderación. Lo que unido a los efectos negativos que desde el punto de vista tributario supone todavía de la reforma fiscal aprobada por UPN, PSN y PP antes de las elecciones del pasado mayo (72 millones) parece que este 2016 tampoco va a ser un año de grandes alegrías presupuestarias.

Los datos de la recaudación tributaria ofrecen en cualquier caso algunos signos positivos. Aumentan los ingresos por IRPF (3,25%) y Sociedades (1,25%), lo que en impuestos directos supone 15,5 millones más que en 2015 (5,16%). Sin embargo, pese al consumo caen los indirectos (-1,79%) por culpa de los ajustes con el Estado (-3,18%), lo que vuelve a poner en evidencia la urgencia de la renovación del Convenio Económico, tanto en lo referente a la aportación a las arcas del Estado como la revisión del sistema de ajustes.

**MEJOR QUE EL ESTADO** Estos datos contrastan con la recaudación de la Agencia Tributaria del Estado,

que en el mismo periodo y pese a un crecimiento económico trimestral del 0,8% ha sufrido un retroceso de los ingresos fiscales del 0,1%. Una caída motivada por la reforma fiscal aprobada por el Gobierno del PP en pleno periodo preelectoral, y que solo en los tres primeros meses ha tenido un impacto negativo de 1.097 millones. Una cuarta parte del ajuste que Bruselas reclama ahora para todas las administraciones del Estado.

De esta forma, en el primer trimestre los ingresos por IRPF disminuyeron en España un 5,6% (un 2,8% en términos homogéneos), que solo se vio compensado por el aumento en la recaudación por IVA (3,7%). No obstante, y según alerta la propia Agencia Tributaria en su informe de marzo, esta merma de la recaudación se va a ver incrementada de forma importante en los próximos meses. “A partir de junio se notará además el efecto de la reforma sobre las cuotas diferenciales en el IRPF y en el Impuesto sobre Sociedades”, avisa.

**NUEVO DÉFICIT** La rebaja fiscal del PP ya lastró las cuentas públicas en el final del ejercicio de 2015, provocando el repunte del déficit en el conjunto de las administraciones hasta el 5%, 10.000 millones más de lo pactado con Bruselas. Lo que ha llevado a las autoridades europeas a flexibilizar el margen de ajuste presupuestario para 2016, pero a cambio de un plan de estabilidad a aplicar en los próximos meses. Una exigencia que el Estado va a repartir con las comu-

nidades autónomas, y que muy posiblemente obligará al Gobierno que salga de las urnas el próximo 26 de junio a tomar medidas adicionales de reducción del gasto o, como Navarra, de aumento de los ingresos.

En el caso de la Comunidad Foral el nuevo límite de déficit, que pasa del 0,3% al 0,7%, va a suponer un respiro importante para las maltrechas arcas públicas. Pese al ligero aumento de la recaudación los nuevos compromisos de gasto asumidos por el Gobierno foral, fundamentalmente en el ámbito social, dejan poco margen de maniobra salvo una clara mejora económica que de momento no parece previsible. Por lo que los 70 millones adicionales de endeudamiento que finalmente permitirá el Ministerio a todas las comunidades van a facilitar que se pueda cerrar el ejercicio dentro de los parámetros de estabilidad.

Navarra y el Estado tienen todavía pendiente una reunión de la comisión coordinadora del Convenio Económico para solventar las discrepancias en torno al déficit de 2015 y acordar las medidas necesarias para su corrección en 2016. Una negociación dentro del marco bilateral que rige la relación económica entre ambas administraciones, y que el Gobierno foral confía cerrar sin mayores dificultades avalado por una reforma fiscal como alternativa a los recortes. Vía que empiezan a explorar también algunas comunidades más, y sobre la que deberá reflexionar el nuevo Gobierno de España si quiere evitar medidas traumáticas en los últimos meses del año. ●

### NAVARRA

● **Un 1,44% más.** La recaudación tributaria en Navarra creció un 1,44% en los primeros tres meses del año. En el primer trimestre los ingresos por IRPF han crecido un 3,25% y los de Sociedades un 1,25%. El IVA, en cambio, deja un saldo negativo del 1,86% por los ajustes con el Estado.

● **Según lo previsto.** La evolución tributaria hasta marzo entra dentro de las previsiones del Ejecutivo foral, que ha estimado que los ingresos aumentarán un 1,5% en 2016 y un 2,7% en 2017. Hacienda calcula que la reforma fiscal tendrá un impacto positivo en 2016 de 44,1 millones y de 83 millones en 2017.

### ESTADO

● **Un 0,8% menos.** En el primer trimestre la recaudación del Estado cayó un 0,8%, sobre todo en IRPF (-2,8%), y subió el IVA (3,7%). La razón principal es la reforma fiscal del PP, que en los tres primeros meses ha tenido un impacto negativo de 1.097 millones.

# Economía

## LA CRISIS LASTRA TAMBIÉN LOS RESULTADOS DE LA LUCHA CONTRA EL FRAUDE, QUE CAEN POR TERCER AÑO

● Los importes recuperados vía gestión e inspección caen prácticamente a la mitad en los últimos años ● En 2015 se obtuvieron apenas 75 millones, la cantidad más baja de la última década, casi la mitad por inspecciones

de Juan Ángel Monreal  
de Maitane Bernabeu

**PAMPLONA** — En una economía familiar, que no vende, que no construye y que no gasta, los ingresos de Hacienda se resienten. En primer lugar, aquellos que generan los impuestos, pero también los que proceden de la lucha contra el fraude, un efecto que, además, se siente con retraso. El fisco navarro lo está comprobando en sus propias carnes: suma ya tres ejercicios obteniendo importes a la baja y no es descartable que la situación se prolongue incluso algún año más.

En 2015, último ejercicio del que existen datos, Hacienda recuperó 75,2 millones de euros, la cantidad más baja de la última década y netamente inferior a la media de los años 2006-2010, los que abarcan el periodo de mayor crecimiento económico de la historia reciente de la comunidad. El descenso tiene, según la propia Hacienda Tributaria de Navarra, una explicación por encima de todas las demás. "La actividad comprobadora y recaudadora de la Administración suele cimentarse sobre tributos devengados en los años anteriores, que han sido los de la crisis económica y por tanto con mucha menor actividad económica de base", explican desde Hacienda. El derrumbe del sector de la construcción, cuyo negocio ha quedado reducido apenas a una cuarta parte, algo tiene que ver en ello, por ejemplo. En 2009, año en que la actividad de la inspección de Hacienda de Navarra fue capaz de recuperar 51,5 millones de euros, 13,4 (aproximadamente una cuarta parte) procedían de las actividades de obra y las inmobiliarias.

En 2015, global de la inspección únicamente fue capaz de recuperar 35,1 millones de euros, lo que incluso supone un incremento respecto a 2014, el tercer año más flojo de una serie que, de forma más o menos homologable, arranca de 2003. "Hay que tener en cuenta que la comparabilidad no es perfecta. Inicialmen-

### Importes obtenidos por Hacienda

EN MILLONES DE EUROS

Año	Gestión	Inspección	Delitos	Total
2003	23,3	12,0	2,2	37,5
2004	39,9	17,2	16,9	74,0
2005	48,5	18,9	8,4	75,8
2006	72,4	24,6	45,4	142,4
2007	70,8	31,5	5,7	108
2008	83,9	40,6	7,0	131,5
2009	81,4	51,5	5,1	138
2010	67,5	52,6	2,3	122,4
2011	52,0	32,2	6,6	90,8
2012	58,6	38,8	30,9	128,3
2013	57,3	37,2	0,6	95,1
2014	56,1	27,1	1,5	84,7
2015	38,1	35,1	2,0	75,2
<b>TOTAL</b>	<b>749,8</b>	<b>419,3</b>	<b>134,6</b>	<b>1.303,7</b>

POR VÍA DE APREMIO

Año	Millones
2003	14,9
2004	17,9
2005	21,6
2006	21,2
2007	20,8
2008	20
2009	23,7
2010	24,8
2011	32,3
2012	33,4
2013	37,2
2014	39,1
2015	36,9
Total	343,8

LA CIFRA

# 900

Según la OCDE, países como Alemania cuentan con un trabajador de Hacienda por cada 900 personas, mientras que en Navarra la tasa se sitúa en uno por cada 1.800, en línea con la media española.

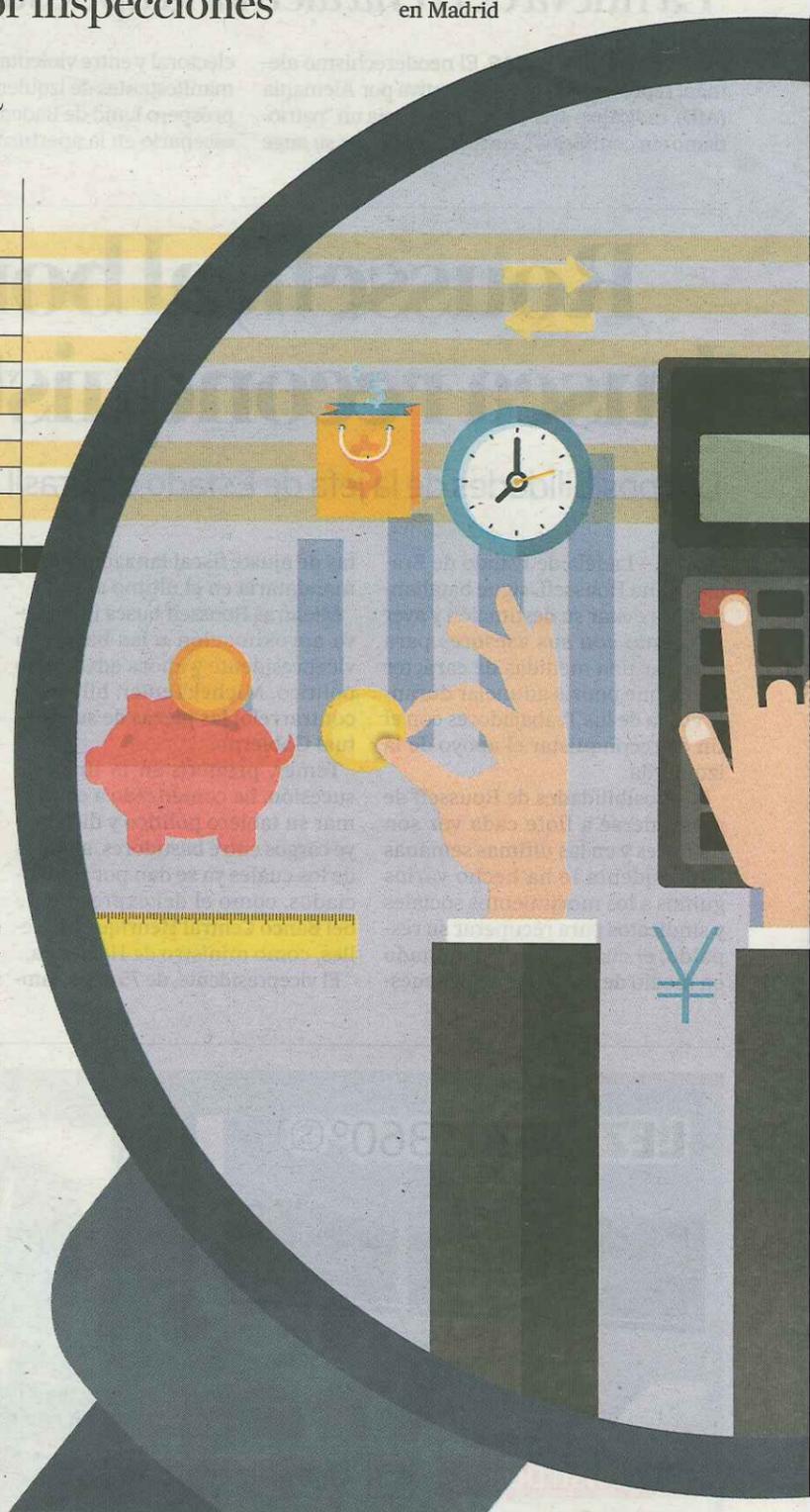
te se partía de un conteo fundamentalmente manual. Posteriormente los datos fueron sistematizados por lo que, en cualquier caso, son los datos de los últimos años los más fiables", dicen en Hacienda.

Si en inspección la caída entre el pico (52,6 millones en 2010) y el valle (27,1 en 2014) se acerca al 50%, el descenso es todavía mayor en lo que se recupera vía gestión, fundamentalmente revisión de declaraciones. En este caso, Hacienda pasa de recuperar 83,9 millones de euros correspondientes al ejercicio de 2008, con la Seguridad Social en máximos de cotizantes, a quedarse en apenas 38,1 millones de euros en 2014, el dato más bajo desde 2003.

Mucha mayor variabilidad muestran los datos que se corresponden con el delito fiscal, que engloban exclusivamente las cuotas, mientras que en el caso de la inspección se incluyen también los intereses y las cuotas instruidas. "En determinados ejercicios se han instruido expedientes de delito fiscal de singular importancia, que condicionan los resultados del año y la evolución plurianual de los resultados", explican desde Hacienda, quien matiza asimis-

mo que los importes hacen referencia a cuotas liquidadas, que no siempre han podido ser frecuentes. Esta circunstancia, especialmente relevante hace unos años, se ha corregido en parte últimamente. "En los últimos años se ha logrado obtener numerosas sentencias condenatorias en conformidad, que garantizan el cobro de la responsabilidad civil por parte de Hacienda".

**NUEVO PLAN DE LUCHA** El Departamento de Hacienda, dirigido ahora por Luis Esáin, se encuentra elaborando asimismo un nuevo Plan de Lucha contra el Fraude, que abarcaría hasta el año 2019 y sobre el que hay puestas numerosas miradas. Uno de los grupos que apoya al Gobierno, Podemos, está siendo especialmente activo en este tema y, de hecho, en Madrid



ha presentado su propio plan de lucha contra el fraude, que incluye las posibilidad de que los inspectores actúen de incógnito y potencia la figura del denunciante fiscal, al que se pagaría por las informaciones confidenciales que permitan el afloramiento de cuotas defraudadas. Por otra parte, la propuesta de Podemos pasa también por disminuir el umbral de punibilidad del delito fiscal a 50.000 euros así como elevar, con carácter general, el plazo de prescripción a diez años, aplicando las penas previstas actualmente cuando el importe defraudado supere los 120.000 euros.

Desde el Departamento de Hacienda se planteará en el nuevo plan reforzar las actuaciones de los técnicos e inspectores a pie de calle, en colaboración técnicos informático e incluso con la Policía Foral. El objetivo pasa incluso por extender este trabajo a la recaudación, permitiendo la incautación de efectivo o de las cajas del negocio. ●

## Sin un mapa claro del fraude y de la economía sumergida de Navarra

El único estudio, presentado en 2014 en el Parlamento, cifra el volumen en más de 3.000 millones de euros

**PAMPLONA** — La lucha contra el fraude requiere de medios y también de un mapa acerca de la situación actual. En lo primero, ni Navarra ni el conjunto de España parecen hacer todo lo posible: cuentan con la mitad de trabajadores por cada mil habitantes que Alemania o Francia. Y respecto a lo segundo, tampoco es fácil ponerse de acuerdo: los estudios sobre fraude fiscal suelen basarse en estimaciones.

“Suelen ser extrapolaciones de datos nacionales que se obtienen a partir de variables económicas y modelos”, explican en Hacienda en referencia al estudio más amplio presentado en Navarra, hace casi dos años, y que cifraba el volumen de la economía sumergida en un 18%. Encargado por Izquierda-Ezkerria —se ha previsto solicitar otro a lo largo de esta legislatura con datos concretos de la Comunidad Foral— señalaba que Navarra habría dejado de recaudar en torno a 2.343 millones de euros entre 2008 y 2013, un lustro de plena crisis económica. Según estos datos, el IRPF habría sido el impuesto más escamoteado durante ese periodo, con 1.143 millones de euros perdidos, seguido del IVA (866 millones) y el Impuesto de Sociedades, con 219,4 millones.

El estudio, elaborado por dos profesores universitarios de la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid y la Rovira i Virgili de Tarragona, concluye que la economía sumergida de Navarra supone en torno a un 18% del PIB, netamente por debajo de la media española, que habría alcanzado el 23% en el año 2012. El informe, pese a situar a Navarra como la segunda o terce-

ra comunidad con menor tasa de fraude —por detrás de Madrid y sin contabilizar datos de la Comunidad Autónoma Vasca— sí que advertía además de la tendencia al alza, por lo que estimaba que la economía sumergida podría haber rebasado incluso el 20% del PIB de Navarra. A su juicio, las actividades ocultas a ojos del fisco podrían mover entre 3.000 y 3.500 millones de euros al año en Navarra.

Jordi Sardá, uno de los autores del informe, no dudaba en detectar un “grave problema de moralidad con el pago de impuestos”, lo que a su juicio complica la equiparación con otros países en los que este problema no se encuentra tan arraigado. “El fraude es inherente a nuestra cultura. Y la conducta poco ejemplar de una parte de las élites y una laxa moralidad no ayudan”, señalaba. —D.N.

### LAS CIFRAS

**46.481**

#### EMPLEOS SUMERGIDOS.

Sumando todas las horas de trabajo no declaradas, en Navarra.

**600**

**MILLONES AL AÑO.** El volumen de la economía sumergida es de unos 3.000 millones, por lo que la merma recaudatoria (tipo medio del 20%) sería de unos 600 millones.

1 de mayo  
DÍA DE LA MADRE

Soy  
lo que soy  
por ti

BI

BODEGA INURRIETA

Contigo



SÍGUENOS EN:  

 WineinModeration.eu  
Art de Vivre

[www.bodegainurrieta.com](http://www.bodegainurrieta.com)

(+34) 948 737 309  
[info@bodegainurrieta.com](mailto:info@bodegainurrieta.com)



## Freedom for words

POR Pello Yaben

(www.pelloyaben.com, contact@pelloyaben.com)

### Chacharacharlas sobre liderazgo

En las charlas sobre liderazgo, tan de moda hoy en día, los directivos hablan de su experiencia, y cuentan lo que nunca hicieron convencidos de que lo hicieron

Correo anónimo recibido en mi buzón. Estimado Pello. Sigo con atención su columna dominical del periódico. A veces no entiendo a la primera sus artículos pero en una segunda lectura me hago con ellos y me dejan un buen sabor de boca. Y viendo su manera de entender las empresas, quiero compartirle una anécdota vivida por mí por si pudiera darme algún consejo.

Hace unas semanas me llegó una invitación a una Jornada muy interesante: *El liderazgo 2.0*. Los ponentes prometen. Conozco a uno, Trabajé con él. ¡Pedazo de líder!, dicen. No me quiero perder palabra de sus discursos. El auditorio va a rendirse ante su embrujo, dicen. Erótica del poder. Liderazgo pata negra.

Tomo asiento en fila tres. ¡Ahí está él! ¡Qué elegante! ¡Qué saber estar! Me ve. Me guiña el ojo. Giro la cabeza para que la audiencia me envidie. Todos me miran. Disimulan. Silencio. Empieza.

Los tres ponentes hablan de lo mismo a su estilo: que si el liderazgo para el éxito, que si los valores, que si la importancia de las personas, que si la audacia, que si la innovación, que si la resiliencia, que si el talento... En fin, nada nuevo.

Las intervenciones llegan a su fin. Se abre el turno de preguntas. Alzo la mano y me acercan un micrófono.

Señor X. He seguido muy atentamente su intervención y tengo algunas preguntas que nadie como usted las puede responder.

Me puedes tutear, hombre, Z. Nos conocemos de siempre, hombre -aclara-.

No, gracias.

Conozco ese gesto que surge en su cara tras mi negativa. Ya tiene ganas de mandar, de sacar a la luz su furia pero no puede. Demasiados testigos.

**El liderazgo de algunos directivos ensombrece la encomiable labor de otros que se rompen el lomo por el desarrollo de la organización, de los empleados y de la sociedad en la que operan**

¿Qué hace usted ahí sentado después de manipular información financiera de millones de euros?

¿Qué hace usted ahí después de confundir, en una reunión con todos los empleados, el porcentaje que faltaba para alcanzar el objetivo del negocio con el que le faltaba para cobrar su propio bono?

¿Qué se siente al haber convertido la supuesta estrategia de negocio en esa visión a largo plazo que caduca cada día volviendo loca a toda la plantilla?

¿Qué opinión le merece saber que el éxito en las reuniones con usted se basaba en salir vivo de ahí?

¿Qué hay que tener, o qué no hay que tener, para sentirse con autoridad para hablar de liderazgo?

¿Hasta qué punto es cierto que...

Me han expulsado de la sala sin completar las preguntas ni recibir respuestas. Y yo me pregunto. ¿Qué hice mal? Atentamente. Z.

Ésta ha sido mi respuesta al anónimo: Gracias por compartir su anécdota. Z. Es evidente el motivo de su asistencia al evento. Y ya que me pide un consejo, se lo daré: No vaya a esas charlas. O al menos elija muy bien a dónde va y para qué. Hay directivos que hablan de su experiencia, pero sólo cuentan lo que nunca hicieron. El liderazgo de algunos ensombrece la encomiable labor de muchas de esas personas directivas que se rompen el lomo y que tienen como objetivo el desarrollo de la organización, de los empleados y de la sociedad en la que operan. Y sobre todo no pretenda con su intervención desmontar el tinglado de algunas personas y organizaciones. El tiempo las pone en su lugar, aunque me temo que a veces tarde demasiado en hacerlo. Y aprovecho para contarle yo también una anécdota. Una vez mi hija me preguntó si *lobby* era una palabra que habla del amor. Le aclaré que una cosa es *lobby* y otra *loving* por mucho que suenen parecido. Ya ve, lo mismo pasa con la palabra *liderar*: suena tan bien que a veces creemos que todos los líderes son lo mismo. Y no.

Le invito a un café cuando quiera y charlamos. P.

El autor es experto en desarrollo de organizaciones

# LOS SINDICATOS NAVARROS LLAMAN A LA MOVILIZACIÓN

- Varias manifestaciones recorren las calles de Pamplona hoy con motivo del 1 de mayo
- Las marchas escenificarán el rechazo a la precariedad laboral y la pobreza salarial

**PAMPLONA** – Los sindicatos navarros han organizado varias manifestaciones hoy para celebrar el 1 de mayo, Día Internacional del Trabajador. Movilizaciones en las que rechazarán la “precariedad laboral” y la “pobreza salarial”.

UGT y CCOO celebran unidos el 1 de mayo con una movilización que, bajo el lema *Contra la pobreza salarial y social. Trabajo y derechos*, par-

tirá desde la antigua estación de autobuses de Pamplona en la Calle Conde Oliveto. La marcha, que comenzará a las 12.00 horas, recorrerá esta calle hasta la plaza Príncipe de Viana, avenida Baja Navarra, plaza de Merindades, avenida Baja Navarra, Paulino Caballero, Cortes de Navarra, avenida San Ignacio y finalizará en el Paseo Sarasate, donde los secretarios generales de ambos sindica-

tos, Raúl Villar y Javier Lecumberri, realizarán una intervención.

Por su parte, el sindicato ELA ha convocado una manifestación a las 11.30 horas que partirá desde la plaza de la Cruz y recorrerá el centro de la ciudad (plaza Merindades, calle Amaya y calle Estafeta) para terminar sobre las 12.15 en la plaza Consistorial donde el coordinador del sindicato en Navarra, Mixel Lakuntza, realizará un discurso.

A las 12.30, el sindicato LAB ha organizado una manifestación en la Plaza del Castillo en la que reivindicará “un marco propio de relaciones laborales para Navarra”. Los sindicatos CGT, CNT, ESK, Solidari y Steilas han convocado una movilización conjunta que partirá a las 12.00 horas de la iglesia San Lorenzo de Pamplona. – E.P.



Participantes en una marcha convocada el pasado año con motivo del Primero de Mayo. Foto: Patxi Cascante

## Marchas en 76 ciudades del Estado en protesta por la pobreza salarial

CCOO y UGT destacan que servirán de “plataforma para el cambio profundo de las políticas económicas”

**MADRID** – CCOO y UGT han convocado para este Primero de Mayo movilizaciones en 76 ciudades del Estado “contra la pobreza salarial y social”, unos actos que, según avanzaron los sindicatos, tendrán “clara intencionalidad política” y servirán

de plataforma para el cambio profundo de las políticas económicas.

Para los sindicatos, las marchas de este Primero de Mayo, en vísperas de la disolución de las Cortes, deberán suponer “un punto de inflexión” para los partidos políticos y la apertura de un debate para el giro social.

En la presentación de los actos que se celebrarán en toda España, los secretarios generales de CCOO y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Pepe Álvarez, respectivamente, coincidieron en que este 1 de mayo tiene que

suponer “un paso definitivo” para la derogación de las dos reformas laborales y situar, de forma “clara y directa”, las reivindicaciones de los sindicatos para crear empleo.

En una manifestación paralela, también al mediodía, USO recorrerá el centro de Madrid para reivindicar que la recuperación económica “llegue a los hogares, al empleo, a los servicios públicos y a toda la ciudadanía”.

Por su parte y con motivo de este día, la central sindical de funcionarios CSI-F ha hecho público un manifiesto en el que apuesta por la *regeneración democrática de la representación sindical* y asegura que los trabajadores están cansados del modelo sindical bipartidista, subvencionado y desvinculado de los problemas de la gente.

También sindicatos minoritarios, como CGT y CNT, han convocado manifestaciones en esta jornada reivindicativa. – Efe

Sakana

# LA INDUSTRIA VUELVE A SER EL MOTOR DE SAKANA

● El sector generó el pasado año 520 puestos de trabajo ● En cinco años, entre 2008 y 2013, se destruyó el 32% del empleo

✎ Nerea Mazkaran

**ALTSASU** — Después de años de destrucción de empleo en Sakana, principalmente industrial, el sector del metal vuelve a ser el motor de la comarca. Y es que el pasado año generó 520 puestos de trabajo. Mientras que el pasado año el 51,4% de los contratos realizados en Sakana eran mujeres, en este primer trimestre se ha reducido a un 47,7%, ligado a una mayor actividad industrial en detrimento del sector servicios. Según los datos publicados en marzo de 2016, en Sakana había 1.259 personas demandantes de empleo.

“Es la cifra más baja desde 2013, que llegó a 2.000 personas, pero es un 50% superior a comienzos de la crisis en 2008” apunta Gaizka Uharte, responsable de LAB en Sakana. “Este es un dato positivo, dado que por primera vez en

estos años viene acompañado de un incremento en la afiliación a la Seguridad Social. Por primera vez en estos años podemos decir que en Sakana se está volviendo a generar empleo” observa.

Antes de comenzar la crisis, el tejido económico de Sakana tenía 6.722 puestos de trabajo. Entonces comenzó una caída en picado que tocó suelo en 2013, con 4.532 empleos, es decir, se había destruido el 32%. De éstos, 900 empleos directos correspondían al cierre de seis empresas industriales. Fueron años en los que desaparecieron Recindsa, Arfe, Gamesa, Inasa...

En la actualidad el 40,59% de los trabajadores se concentran en 24 empresas, es decir, 1.843 personas. “Podemos decir que estas empresas están siendo el motor principal en cuanto a la mejora del empleo en Sakana” señala Uharte. Con 566 empresas de menos de

cinco trabajadores, son 954 personas. De entre 6 y 30 hay 139, con 1.743 trabajadores.

**PRECARIEDAD** “Aunque los datos de empleo son positivos, hoy en día la temporalidad es muy alta en las empresas de la comarca. Las personas que se incorporan al mundo laboral lo hacen en condiciones muy precarias” afirma este sindicalista. Asimismo, denunció que “muchos de los contratos que se realizan es en fraude de ley, contratos de sustitución, de fin de obra e incluso de duración determinada por necesidades de producción”.

A juicio de Uharte, “otra realidad sangrante en las empresas de Sakana es la pérdida generalizada de derechos laborales”. En este sentido, señala que el convenio de metal de Navarra firmado por UGT y CCOO, que afecta en Sakana a 2.26 trabajadores “ha supuesto una gran merma e impiden que se generen nuevos puestos de trabajo”. En este sentido abunda en que “hoy en día se trabaja más horas y se cobra menos fruto de una mayor flexibilidad y de las dobles escalas salariales existentes” y que “se están metiendo horas extras”.



Un trabajador supervisa una máquina en la empresa Sapa de Irurtzun.

## Una comarca exportadora de mano de obra a zonas próximas

El descenso de la tasa de desempleo no se ha visto reflejado en cotizaciones en Sakana

**ALTSASU** — Si bien la tasa de paro se ha reducido considerablemente desde 2013, cuando llegó al 26%, este descenso no se ha visto reflejado en los datos de afiliación a la Seguridad Social. A enero de 2016 el número de personas que cotizaban bien como autónomos o como trabajadores por cuenta ajena eran 4.540

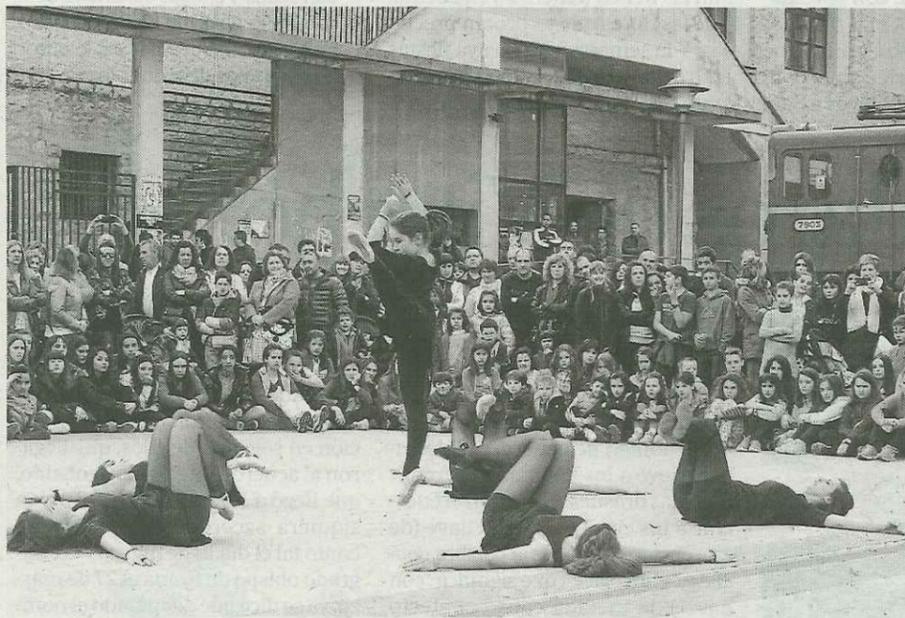
personas, casi el mismo número que en 2013, que eran 4.532. Además, un año antes eran 4.130.

“Aunque este último año se ha comenzado a generar empleo en Sakana, la tasa de desempleo ha disminuido sobre todo porque muchas personas de Sakana han encontrado empleo fuera” señala Gaizka Uharte, responsable de LAB en Sakana.

Y es que dada la situación geográfica de la comarca, son muchas las personas que acuden a diario a trabajar a empresas de la comarca de Pamplona, al

Goierrri guipuzcoano y a la Llanada Alavesa.

Mientras en 2015 el número de afiliados a la Seguridad Social de empresas de Sakana había caído a 4.130 personas, el paro había bajado. Entonces el 54% de los contratos se realizaron en el sector servicios. Por primera vez, en el primer trimestre de 2016 la bajada del desempleo va acorde al número de afiliados en la Seguridad Social. En la actualidad la tasa de paro se sitúa en el 20% en la occidental y en el 12,4% en el resto de la comarca. — N.M.



## Altsasu celebra el día de la danza

**ALTSASU**. Por primera vez, Altsasu celebró el viernes el día internacional de la danza con un espectáculo en el que este arte salió a la calle con actuaciones de las alumnas de la escuela de Irantzu González. Asimismo, par-

ticiparon bailarinas de Dantzarima y jóvenes de la Asociación de Discapacidad de Sakana, unas 40 personas en total. Fue frente al centro cultural Iortia ante numeroso público que disfrutó del espectáculo. Foto: N.M.



## Del instituto al escenario de Iortia

**ALTSASU**. Después de meses de trabajar en los recreos y las tardes de los viernes, el grupo Asanak, formado por 17 alumnos de 3º y 4º de ESO del instituto, representaron este viernes en Iortia un musical en torno a *El Quijote*, una

interpretación *sui generis* de lo que quiso decir Miguel de Cervantes en la segunda parte de la obra, coincidiendo con el 400 aniversario de la muerte del escritor. Por la mañana hicieron lo propio en el instituto. Foto: N.M.

## Pamplona baja las bicicletas de las aceras a la calzada

En las grandes avenidas las bicis podrían circular junto a la mediana

Se eliminarán los carriles bici pintados y se habilitarán otros en calzadas

El Ayuntamiento de Pamplona prepara una propuesta que revolucionará el actual sistema de circulación que se reparten coches, bicicletas y peatones. La iniciativa incluye que las bicicletas circulen por las calzadas en lugar de hacerlo por las aceras. El gobierno municipal cuatripartito (Bildu, Geroa, Aranzadi e I-E) planea que en las grandes avenidas lo hagan junto a la mediana. El objetivo: "acabar con el conflicto peatón-bicicleta". Es el comienzo de un plan que el concejal responsable, Armando Cuenca (Aranzadi) dijo que no se cerrará antes del próximo septiembre. **PÁG. 30**

Las empresas navarras tienen el menor riesgo de impago

Presentan un porcentaje del 6,8% frente al 8,5% de la media nacional, según el rating de Axesor

PÁG. 18-19



Ignacio Aranguren, fotografiado con vestuario teatral en el decorado de la obra *Tartufo* que su Taller representó en 2013.

EDUARDO BUXENS

## Premio para un maestro de actores

Ignacio Aranguren, creador del Taller de Teatro Navarro Villoslada, recibe el Príncipe de Viana **PÁG. 62-63**

Beaumont defiende la intervención de la Policía Foral en la UPNA

La consejera de Interior señala que los agentes tuvieron que aguantar "carros y carretas" **PÁG. 24**

Oé Oé Osasuna, ante un difícil Alcorcón

PÁG. 40-41

**MAÑANA**  
Suplemento Jardines y terrazas

**BILLETES DE PESETA**  
HOY, 4 BILLETES POR 2€

DN



El fotógrafo Pío Guerendiáin posa junto al cartel de 2016.

JAVIER SESMA

Una foto de Pío Guerendiáin será el cartel de la Feria del Toro

PÁG. 33

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	54
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	70
OPINIÓN	13	FARMACIAS	73
NAVARRA	18	CARTELERIA	74
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	81

Sin lactosa

lacturale

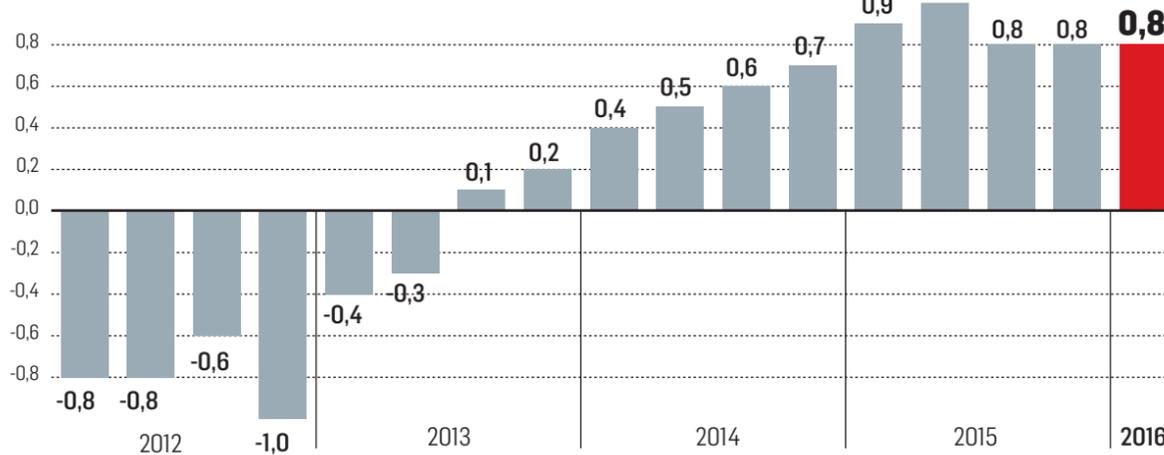
Primera leche de Producción Integrada  
Ekoizpen Integratuko lehenengo esnea

¡Pídela en tu tienda! Eskatu zure dendan!

Reyno Gourmet

## Evolución de la economía española

Variación trimestral del PIB (%)



## Previsiones macroeconómicas

Variación interanual (%)

	2015	2016	2017	2018	2019
PIB real	3,2	2,7	2,4	2,5	2,5
Inversión bruta	6,4	5,6	4,6	4,7	4,8
Bienes de equipo y otros	10,2	8,2	5,4	5,5	5,7
Construcción	5,3	4,5	4,7	4,8	4,8
Demanda nacional	3,7	3,1	2,6	2,5	2,5
Saldo exterior	-0,5	-0,4	-0,2	0,0	0,0
Tasa de paro (%)	22,1	19,9	17,9	15,8	14,0

GRÁFICO E.C.

# La economía supera los malos augurios y mantiene el ritmo de crecimiento

## El PIB avanza un 0,8% en el primer trimestre y un 3,4% en tasa anual

**De Guindos asegura que la tasa de paro puede bajar al 13% en 2019 "si no cometemos errores de política económica"**

**"Tardaremos siete años en recuperar los niveles de renta y PIB previos a la crisis", afirma el ministro de Economía**

DAVID VALERA  
Madrid

La economía española rompió los malos pronósticos y mantuvo el ritmo de crecimiento en el primer trimestre del año con un avance del 0,8%, según el dato adelantado ayer por el INE. Es una décima más que la previsión realizada por el Banco de España, que auguraba una "moderada desaceleración" de la economía. Aunque habrá que esperar al dato definitivo, de momento parece que las turbu-

lencias vividas en este inicio de 2016 –ralentización de los países emergentes, volatilidad de las bolsas e inestabilidad política– no han tenido efectos negativos en esta variable. Por tanto, la velocidad de cruce que tanto utiliza el Gobierno para referirse al elevado, pero sostenido avance del PIB, sigue su curso. De hecho, le permite igualar el crecimiento registrado en el último semestre de 2015. Además, el incremento en tasa anual fue del 3,4%, la segunda más alta desde el inicio de la crisis sólo superada por el 3,5% que se produjo en el último trimestre del pasado ejercicio.

Con estos datos el Gobierno defendió ayer las "prudentes" previsiones incluidas en el Programa de Estabilidad 2016-2019 que incluye una moderación del crecimiento del PIB del 2,7% para este ejercicio, frente al 3% previsto anteriormente y situarlo más en la línea de las proyecciones de otros organismos como el Fondo Monetario Internacional o la Comisión Europea. También reduce en medio punto las estimaciones para

los tres próximos años de manera que el PIB se incrementará un 2,4% en 2017 y un del 2,5% para 2018 y 2019. "Son unas previsiones cautas basadas en un escenario realista", explicó el ministro de Economía en funciones, Luis de Guindos, quien no descartó que en un futuro terminen siendo revisadas al alza.

### Convergencia con la UE

Además, el titular de Economía recordó que en todos los años el crecimiento de España será superior a la media de la zona euro, que pese a mejorar no llegará al 2% en ningún momento de la serie, según las estimaciones del Ejecutivo. Asimismo, De Guindos vaticinó que si se mantiene la senda económica España recuperará los niveles de renta y PIB previos a la crisis "a finales de este año o principios del próximo". "Tardaremos siete años en recuperar los niveles previos a 2008. Esto demuestra del impacto de la crisis", sentenció.

En ese cuadro macroeconómico aprobado en el Consejo de Mi-

nistros y que ahora enviarán a Bruselas se detecta que la mayor contribución al crecimiento correrá a cargo de la demanda nacional, que en todos los años se situará por encima del 2%. Aunque será el consumo privado quien más empuje en este periodo, mientras que la inversión de las administraciones públicas caerá de forma ostensible. Por su parte, el saldo exterior irá reduciendo su aportación negativa al PIB –que se produce desde hace dos años– y acabará en el 0% a partir de 2018.

En la mejor evolución de esta variable influye significativamente el buen ritmo de las exportaciones (por encima del 5%). De hecho, el ministro de Economía consideró que ese incremento sostenible de las ventas en el exterior es uno de los cambios más positivos producidos durante los últimos años. "Antes de la crisis la construcción suponía el 20% del PIB y ahora se ha reducido a la mitad, que es lo que ha ganado la exportación", argumentó De Guindos.

El programa de estabilidad también recoge una evolución positiva del mercado laboral, el gran talón de Aquiles de la recuperación como demuestra que en la UE sólo Grecia tenga una tasa de paro superior a la española. El Gobierno prevé cuatro años de creación de empleo a ritmos superiores al 2% que permitirán alcanzar casi los 20 millones de ocupados en 2019. Es decir, se generarían 1,8 millones de puestos de trabajo en ese periodo –unos 470.000 empleos al año–.

Asimismo, el Ejecutivo estima que se podrá reducir el paro al 13% en términos EPA –el último dato

correspondiente al primer trimestre sitúa esa tasa en el 21%– en 2019. Esto supondría recuperar los niveles existentes a mediados de 2008, en el inicio de la crisis.

### La brecha del empleo

"Si no cometemos errores de política económica el nivel de empleo anterior a la crisis se alcanzará en 2019", señaló el titular de Economía a modo de advertencia ante la posibilidad de un cambio de Gobierno tras la repetición de las elecciones. En cualquier caso, el plan recoge que el desempleo de 2016 se situará en el 19,9%, dos décimas más que en la anterior previsión. También eleva tres décimas la tasa estimada para 2017 hasta el 17,9% y en 2018 la sitúa en el 15,8%. Pese a todo, seguirían siendo cifras muy alejadas de la media de la zona euro, que en febrero se situó en el 10,3%.

Los datos de crecimiento de la zona euro conocidos ayer también superaron expectativas. Después de ocho años la economía de la zona euro recupera los niveles previos a la crisis. El PIB aumentó un 0,6% en la eurozona en el primer trimestre del año, según los datos de Eurostat. Esto significa que está muy cerca de alcanzar los 2,5 billones de euros, lo que supondría superar la renta existente en el primer trimestre de 2008. Por su parte, la economía del conjunto de la UE se incrementó un 0,5% entre enero y marzo. En ambos casos supone una aceleración respecto al final de 2015. Y es que en el cuarto trimestre del pasado ejercicio la economía de la zona del euro había crecido un 0,3% y, la de la UE, un 0,4%.

## El beneficio de la banca cae un 18% lastrado por los tipos en mínimos

**Los intereses al 0% y la debilidad de los créditos recortan las ganancias hasta los 3.293 millones entre enero y marzo**

J.M.C. Madrid

El inicio de año no ha sido precisamente halagüeño para la banca española, un periodo en el que el conjunto de las grandes entidades se han dejado un 17,8% de sus ganancias con respecto a las registradas en el mismo periodo del año anterior. En la base de es-

tos resultados a la baja se encuentran los mínimos tipos de interés con los que tienen que trabajar las financieras: el precio oficial del dinero al 0%, con algunos índices interbancarios incluso en negativo, no ayudan a generar los ingresos suficientes como para mantener el ritmo de ganancias de otros años. Pero, además, se acumulan otras muchas causas estructurales y coyunturales que impiden la mejoría del sector en el arranque de 2016.

Los siete grandes grupos bancarios –Santander, BBVA, CaixaBank, Sabadell, Bankia, Bankinter y Popular– han conseguido

unos resultados que superan los 3.293 millones de euros entre enero y marzo, frente a los más de 4.000 millones de 2015. Los responsables de todas las entidades han reconocido el impacto de la caída de su margen de intereses, esto es, entre la diferencia entre lo que cobran por sus créditos y ofrecen por los depósitos. Ese ratio ha descendido a un ritmo del 1,2% en BBVA o del 1,9% en Popular, pero ha ascendido hasta un 10,4% en CaixaBank o un 12% en Bankia. La excepción es Sabadell, cuyo margen ha crecido un 51% por la adquisición de la británica TSB; y Bankinter, con alza del 4%.

**INAUXNA S.L.**  
DISEÑO Y FABRICACIÓN DE TROQUELES Y MOLDES  
**NECESITA**  
**AJUSTADOR MATRICERO y FRESADOR CNC CON EXPERIENCIA**  
Interesados enviar C.V. a [info@inauxna.com](mailto:info@inauxna.com)

# Las comunidades tendrán que hacer un ajuste de 2.037 millones este año

La medida afecta a once autonomías, que deben presentar a Hacienda sus planes de ahorro

De los 2.000 millones de no disponibilidad de gasto del Gobierno central, la mitad corresponden a Fomento y Economía

D. VALERA  
Madrid

El Gobierno quería mandar un mensaje que tranquilizara a Bruselas tras el incumplimiento del déficit el año pasado. Y lo hizo ayer al anunciar que las comunidades autónomas, que excedieron en un punto el límite de 2015, harán un ajuste de 2.037 millones este año para corregir el desfase y cumplir con el nuevo objetivo del 0,7%. Esta medida afecta a once gobiernos regionales -Baleares, Madrid, Cataluña, Castilla-La Mancha, Cantabria, Andalucía, Asturias, Valencia, Extremadura, Murcia y Aragón-

por ser los que requieren medidas adicionales para reconducir el desfase. Este ajuste se completará con otros 2.000 millones de recorte presupuestario que aprobó ayer el Estado. Esto supone algo más de 4.000 millones de euros a cambio de una prórroga de un año en la senda de estabilidad que la Comisión Europea debe aprobar en las próximas semanas.

Los importes de los ajustes que deben efectuar las comunidades han sido pactados con el Ministerio de Hacienda durante esta semana en varias reuniones bilaterales. El plazo que el ministro Cristóbal Montoro les había dado para que presentaran estos planes acababa ayer. Y sólo la Comunidad Valenciana puso más objeciones. De hecho, anunció que para poder cumplir con estos ajustes, uno de los requisitos imprescindibles para poder recibir el dinero del FLA, negociaría con las grandes empresas para alargar el plazo de pago a proveedores porque, en su opinión, "pueden sostener un aplazamiento de tres o cuatro meses". Sin embargo, desde Hacienda no tardaron en contestar y advertirles que si

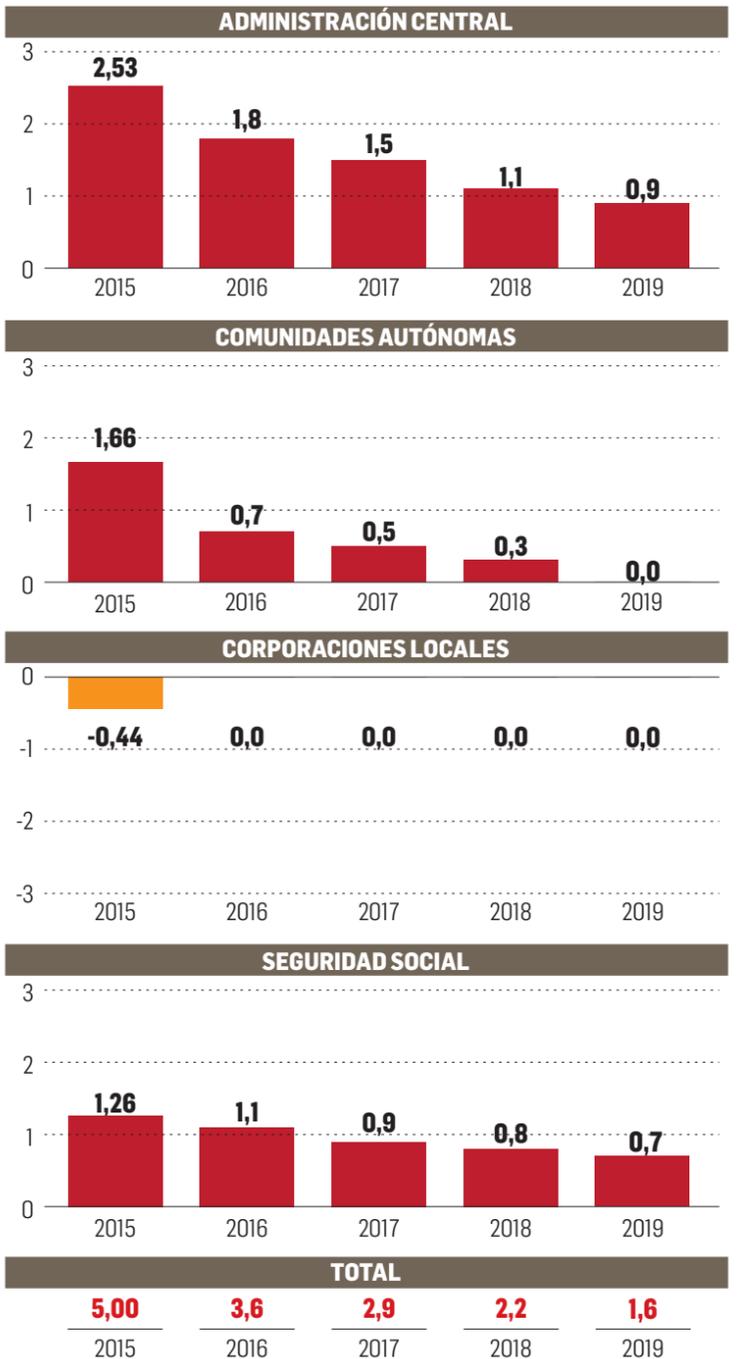
incumplen el plazo de pago recogido en la ley (30 días) sería el Estado el que abonaría las cuantías directamente a los proveedores y retendría a Valencia los fondos autonómicos.

En este sentido, el titular de Hacienda recordó ayer al presentar el plan de estabilidad que el Gobierno también ha aprobado un acuerdo de no disponibilidad del gasto de 2.000 millones que se repartirá entre los distintos ministerios -la mitad corresponde a Fomento y Economía-. El reparto fija que el ajuste en el Ministerio de Sanidad será de 24 millones y en el de Educación asciende a 47 millones, aunque todavía no se ha decidido a qué partidas concretas afectan. En cualquier caso, Montoro insistió en que "no se reducirán las partidas sociales".

La nueva senda de déficit deja el objetivo en el 3,6% para este año; en 2,9% para 2017; el 2,2% en 2018; y en el 1,6% en 2019. En la práctica supone un año más para lograr rebajar el desfase del 3% y salir del programa de déficit excesivo que implica una especial vigilancia. La administración central rebaja su objetivo cuatro décimas este año hasta el 1,8%.

## Senda del déficit

Objetivos de Estabilidad. % Del PIB



Fuente: Ministerio de Hacienda

:: COLPISA/R. C.

## Un Programa Nacional de Reformas sin medidas concretas

• El documento enviado a Bruselas plantea reformar el sistema de financiación autonómica "para asegurar un nivel mínimo de servicios"

D.V. Madrid

En una situación normal, el Programa Nacional de Reformas es un instrumento fundamental para conocer las propuestas normativas del Gobierno de cara a los próximos años para cumplir con la senda de estabilidad que exige Bruselas. Sin embargo, el escenario actual con un Ejecutivo en funciones deja muy descafeinado su contenido.

Así, el programa que recibirá la Comisión Europea recogerá una valoración sobre los cumplimientos normativos realizados hasta ahora y unas líneas generales de cara a 2016 y muy centradas, en palabras de la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, en la "consolidación de la recuperación" y la "creación de empleo".

Así, entre las reformas que el Ejecutivo cree necesario profundizar se encuentran las orientadas a generar nuevos puestos de trabajo y luchar contra la pobreza y exclusión social. Asimismo, apuesta por "dar continuidad" a las políticas que favorezcan la actividad emprendedora y permitan a las pequeñas y medianas empresas generar más empleo.

Por otra parte, en el ámbito fiscal, el Ejecutivo plantea como objetivo reformar el sistema de financiación autonómica para "asegurar un nivel mínimo de servicios" en todos los territorios. Esta es una de las medidas en las que están de acuerdo todas las comunidades, al considerar que la falta de recursos que proporciona el modelo actual es una de las causas por las que incumplen el déficit. Una de las prioridades será la lucha contra el fraude y la evasión fiscal. La vicepresidenta destacó que las actuaciones en esta materia han permitido recaudar 50.449 millones entre 2012 y 2016.

Renueva tu carnet de conducir



Renovación del Carnet de Conducir MENORES DE 69 AÑOS

CENTRO MEDICO PAMPLONA

Si tienes el carnet de conducir caducado o si te caduca antes del 31 de Diciembre de 2016, esta es tu oportunidad para renovarlo al mejor precio en Pamplona. Puedes renovarlo hasta 3 meses antes de que caduque manteniendo la antigüedad. Sin esperas, de la manera más fácil, sin traer fotos y recibéndolo en tu domicilio.



Disfruta de la oferta comprando el cupón en [www.chofert.com](http://www.chofert.com)



Cándido Méndez y José María Fidalgo, en un Primero de Mayo. EFE

## Medalla de oro al Mérito al Trabajo para Méndez y Fidalgo

**El Gobierno otorga el galardón a otras doce personas, entre ellas los dueños de Mercadona y Pronovias**

Colpisa. Madrid

El Consejo de Ministros aprobó ayer la concesión de las 14 Medallas de oro al Mérito en el Trabajo, que premia el mérito de una conducta socialmente útil y ejemplar

en el ejercicio de cualquier trabajo, profesión o servicio. Entre los condecorados se encuentra el presidente de Mercadona, Juan Roig, por "haberse convertido en un referente de la distribución en España por su compromiso en la orientación al cliente, la gestión basada en modelos de calidad y una progresiva expansión".

Por su parte, el galardón a los ex secretarios generales de la UGT, Cándido Méndez, y CC OO, José María Fidalgo, responde a una gestión de los sindicatos que "caracterizada por la búsqueda del diálogo social".

También reciben la condecoración otras 11 personalidades: Alfredo Montoya Melgar, abogado laboralista; María Benjumea Cabeza de Vaca, fundadora del portal Infoempleo; Teresa Rodríguez Sainz-Rozas, presidenta de Galletas Gullón; Mariano Puig Planas, hijo del fundador del grupo Puig; Alberto Palatchi Ribera, dueño de Pronovias; Francisco Martínez-Cosentino Justo, presidente del Grupo Cosentino; Federico Beltrán Galindo, presidente de Famalesa; Soledad Lorenzo García, galerista; Víctor Ullate Andrés, bailarín; la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (Cepes); y la Federación Gallega de Redeiras Artesás O Peirao.

## Telefónica reduce un 57% su beneficio trimestral por la falta de extraordinarios

• La operadora mejora un 9% sus ingresos en España, aunque a nivel global bajan un 6% por la depreciación de las divisas latinoamericanas

J.A. BRAVO Madrid

España ha dejado de ser ya la oveja negra en los resultados de Telefónica, donde incluso luce ahora con cierto esplendor. En el primer trimestre del año su facturación a nivel nacional creció un 8,6% en tasa interanual hasta los 3.126 millones, dato que contrasta con las caídas generalizadas en el resto de áreas.

El descenso de ingresos –un 6,6% a nivel global hasta 10.784 millones– fue más acusado en sus mercados latinoamericanos (Argentina, Chile, Perú, Colombia y México) por la depreciación de las divisas locales. Allí bajaron un 16,7% (3.054 millones) y en Brasil otro 13% (2.431 millones).

El negocio español de la operadora volvió a entrar en números negros en el tercer trimestre de 2015, aunque ha sido ahora cuando más se ha fortalecido. De enero a marzo la facturación de sus paquetes de voz, internet y televisión se disparó un 26,2% hasta los 979 millones mientras su cartera de clientes (4,2 millones) creció un 9%. Así, sus planes de Movistar Fusión aportan el 30% de la facturación doméstica.

El beneficio de la compañía que desde hace apenas un mes preside José María Álvarez-Pallete se vio muy mediatizado por la falta de efectos extraordinarios (hace un año tuvo un impacto fiscal positivo, aunque no recurrente, de 1.185 millones). En términos homogéneos, sus ganancias subirían un 26%. El número de líneas que opera aumentó un 1% hasta los 321,9 millones, de las que casi el 77% son de móviles. Estos representan ya el 48% de su negocio.

## Bruselas estrecha la vigilancia sobre la importación de acero

• La Comisión aprueba un sistema de control previo que busca luchar contra la competencia desleal de potencias como China

A. LORENTE Bruselas

La Comisión Europea anunció ayer la publicación en el Diario Oficial de la UE de un reglamento que establece "un sistema de vigilancia previa" a través de la emisión de licencias para estrechar el control de las importaciones y combatir la competencia desleal (*dumping*) en el sector del acero practicada desde potencias como China. La medida entrará en vigor dentro de 21 días laborables y tendrá una vigencia de al menos cuatro años. "La decisión se adoptó tras consultar con la industria europea y refleja sus sensibilidades", recalcaron fuentes del Ejecutivo comunitario.

La grave crisis del sector siderúrgico se ha convertido en un asunto muy espinoso en Bruselas al ver cómo las grandes multinacionales del acero repartidas entre las grandes potencias de la UE están decididas a bajar la persiana por la escasa rentabilidad de sus plantas. China ha inundado de material barato el mercado y así, esgrimen, no se puede competir. España es una de las potencias más afectadas pero Reino Unido es la que más ruido está generando. No sólo por las pérdidas de puestos de trabajo, sino porque los defensores del *Brexit* han esgrimido este argumento. El 15 de febrero, sindicatos, patronal, partidos y gobiernos compartieron pancarta en una multitudinaria manifestación en Bruselas exigiendo un plan de choque para el sector.

30 de Abril

20%

ALTA PERFUMERÍA

EN TICKET E.LECLERC

Felicidades Mamá

E.Leclerc

# Una educación donde lo primero sean las personas

Carolina Díaz-Espina



**E**L pacto sobre educación gira en torno a muchos temas: ratio de alumnos por aula, adaptación de currículos, formación continua y acompañamiento a los docentes, autonomía de los centros, etc. Sin embargo, el asunto que en estas líneas se quiere destacar es el derecho constitucional de los padres y las familias a elegir la educación de sus hijos. Este derecho debería ser la línea nuclear sobre la que articular un pacto en educación, donde se escuchase activamente a las familias, porque son las que tienen el derecho y la obligación de educar y proveer a sus hijos de todo lo necesario para su desarrollo.

La interpretación que los partidos hacen de dicho derecho es desigual. Por ejemplo, hace unos días, el exministro Ángel Gabilondo afirmaba en la mesa redonda sobre la propuesta socialista de pacto, que no hay duda de que existe un derecho reconocido, pero ello no implica que se traduzca en el derecho de los padres a ele-

gir el colegio para sus hijos. También parece que los partidos del Gobierno Foral piensan que los padres no tienen derecho a elegir el colegio, ni la lengua en que sus hijos deben ser escolarizados. Esto ha quedado patente en cuestiones como en el cambio de modelo de lingüístico de escuelas infantiles, en el cierre de líneas en centros públicos a pesar de la demanda (véase el caso del colegio público de Ermitagaña) así como en su objetivo prioritario de acabar con el programa de aprendizaje en inglés (PAI), a pesar de la demanda por parte de las familias y de la comunidad educativa. En este contexto, el artículo 8 de la Ley Foral 15/2004 de la Administración de Foral de Navarra, supone que la Administración Foral "protegerá en todo momento la buena fe y la confianza legítima que los ciudadanos hayan depositado en la misma y en el comportamiento normal y ordinario que hasta entonces haya seguido".

Sin embargo, con la unilateralidad de los últimos movimientos contrarios a los derechos y demandas de los padres, parece imposible considerar que alguien está velando en las instituciones por ellos. Los padres y familias son los que pagan impuestos y a los que, por cierto, el Ejecutivo de Barkos se los ha subido este año. Sin embargo, aún son muchos los que creen que la potestad de asignación de escuelas tiene que ser de la Administración.

Esto exige no solo un cambio en la gestión y una mayor escucha a la ciudadanía, sino también un cambio en la mentalidad paternalista de los partidos y del Estado, que considera

**Los padres y las familias son quienes pagan los impuestos y quienes tienen derecho a elegir la educación de sus hijos no la que imponen unos partidos en un momento dado**

a las familias aptas para pagar y sufrir sus subidas impuestos y devaneos políticos, pero no para elegir lo que consideran mejor para sus hijos. También insisten en atacar y amenazar a los centros concertados a pesar de su demanda. Es una postura maniquea contraponer la escuela pública contra la concertada, cuando la existencia de ésta última reside en el derecho constitucional a la educación universal que el Estado no puede proveer solo, por lo que acude a los centros para que todo niño en edad escolar tenga una plaza.

Todo ello contrasta con lo expuesto por el filósofo José Antonio Marina en la mesa redonda organizada por Ciudadanos sobre el "Pacto Nacional de Educación". Marina subrayaba que una ley nacional debería apuntar a centralizar las competencias para que no existan desigualdades territoriales, pero trabajando conjuntamente con las Comunidades Autónomas para que queden atendidas por ejemplo, las demandas lingüísticas propias de cada región. Especial hincapié hizo en que el pacto debería velar por el citado derecho de libertad de elección, concretándose en la posibilidad de elegir el centro y el modelo educativo que mas se ajuste a sus convicciones. Como herramienta para ello podría implantarse el famoso distrito único, a pesar de lo incómodo que resulta para algunos.

La sociedad en su conjunto demanda un cambio a través de un pacto. El cambio no es que gobiernen unos u otros; es que los que están se entiendan y nos hagan la vida más fácil, que para eso se les ha votado.

Carolina Díaz-Espina es periodista, investigadora y afiliada a C's Navarra.

Fermín Bocos



## SINDICATOS VIEJOS

**E**N España los sindicatos no atraviesan por su mejor momento. Han perdido fama y afiliados. Es difícil saber si la mengua de afiliación es obra del desencanto atribuible a los errores de los propios sindicatos o una consecuencia colateral de la crisis. O una mezcla de factores. En los momentos en los que llegamos a tener más de cinco millones de desempleados (ahora cuatro millones y medio) la afiliación descendió de manera significativa. Quien se va al paro suprime gastos. Entre otros, la cuota sindical. Al desencanto, sin duda, también han contribuido las soflamas anti sindicales lanzadas desde los medios de comunicación en sintonía con el Gobierno del Partido Popular. La campaña arreció cuando fue aprobada la última y polémica Reforma Laboral. También se les critica por recibir financiación del Estado de la que también se beneficia la patronal CEOE. En las tribunas conservadoras alienta una base ideológica contraria a la existencia misma de los sindicatos pero más allá de la exacerbación partidista cualquier dirigente sindical honrado debería aceptar que la "munición" para denostar a los sindicatos ha sido servida en bandeja por los casos reiterados de corrupción. El largo y aún por sentenciar caso de los ERE de Andalucía y el presunto y millonario fraude relacionado con los cursos de formación esparció gran descrédito sobre los sindicatos. Y no sólo en Andalucía. Tampoco ayudó el caso de Fernández Villa, el veterano dirigente del SOMA, el sindicato minero asturiano de quien trascendió que poseía una fortuna de más que dudosa procedencia el día en el que se acogió a la amnistía fiscal pagando en efectivo 1,4 millones de euros.

¿Tiene sentido la existencia de sindicatos en el siglo XXI? La opinión publicada se divide. Hay quien piensa que son instrumentos del pasado porque el concepto mismo de lo que es y aporta un trabajador está cambiando en esta era de tecnología y ordenadores en la que la disposición a trabajar --la fuerza muscular del trabajador-- es cada vez menos relevante.

Otros seguimos pensando que los sindicatos son tan necesarios como lo fueron en el pasado, pero creemos que para volver a encontrar su sitio y contar con el apoyo de los trabajadores deberían hacer autocrítica. Y modernizarse. Y a la manera de sus colegas alemanes renunciar a las subvenciones financiándose con las cuotas de los afiliados.

Sin renunciar a su Historia, también deberían rebajar el exceso de contigüidad con algunos partidos políticos haciéndose transversales. ¡Ah! y romper con las inercias que convierte el 1º de Mayo en una suerte de parque temático reivindicativo donde la rutinas se dan cita tanto en las pancartas como en los discursos.

# No se enteran o no se quieren enterar

**E**N Diario de Navarra del miércoles 27 apareció una noticia en la que sobre el asunto de la devolución de la extra a los empleados públicos, la consejera Sra. Beaumont manifestaba, podríamos decir con alevosía, que "Durante este año ningún funcionario me ha hecho la más mínima pregunta sobre este asunto".

La Sra. consejera obvia interesadamente que su partido lleva gobernando desde el pasado año y que sobre el asunto se le ha interpelado desde que comenzó en numerosas ocasiones: en las mesas de negociación (también en 2016 por cierto), se han dirigido escritos, CSI-F en concreto se lo solicitó en septiembre pasado además de la recuperación del resto de derechos. Se han realizado varias concentraciones, algunas ocupando portadas de prensa, como la del 15 de diciembre de 2015 e incluso el 17 de enero de 2016 (que es este año Sra. consejera) nuevamente casi a página completa ha salido en los diarios. En las redes sociales la presencia es aún mayor y por supuesto en este año y en este mes, lo quiera ver o no. Su gobierno tomó la decisión de devolverla íntegramente en 2015, copiando la decisión del Estado, pero luego se desdijeron, prolongando la agonía hasta 2018, cuando el Estado y otras CCAA la finalizan este año.

Con estupor tenemos que soportar los sufridores de esos desmanes que la rigidez

de pensamiento le lleve a pronunciar esta pretenciosa y quién sabe si malintencionada frase en la que se parece atisbar, que lejos de la realidad, a los empleados públicos no nos importa nuestro salario y por ende quizás tampoco nuestras familias, que lo sufren.

También obvia que sus socios de Gobierno le han contradicho sobre este asunto públicamente, como lo dicho por la representante de Podemos en varias ocasiones además salió en aquella portada de diciembre, ante el asombro del resto de concentrados.

Florencio Solanas



Esta desafortunada intervención podría haber pasado inadvertida si no fuera porque los empleados públicos y sindicatos estamos hasta donde la consejera se pueda imaginar de esa tropelía y del resto de ellas que la administración tiene con sus trabajadores, porque conviene recordar que los empleados públicos están pagando con su sueldo las corruptelas, los desfalcos, los excesos y toda la mala gestión que la clase política de este país viene haciendo desde hace años. Y en estos momentos la consejera M<sup>a</sup> José Beaumont forma parte de esa clase política le guste o no y ahora es la que decide en qué se gasta el dinero y todos sabemos cuáles son las "urgencias" de su parti-

do, definidas por su "ideario".

También podría haber pasado inadvertida la frase si no fuera porque su partido en la oposición se oponía, aun en contra de la ley (pésima ley por cierto), a que en Navarra se quitase un solo céntimo de los sueldos de los empleados públicos y que incluso criticaban el sistema de adelantos. Pero resulta que ahora en el poder, ahora que toca devolver, en Navarra no lo hacen. ¡Vaya manera de entender el Amejoramiento!

En cualquier caso, gracias Sra. consejera por dejar claro que no le pedimos la devolución de la extra directamente a la responsables de Función Pública desde hace más de tres meses. Gracias porque lo que está diciendo es que a los trabajadores públicos hay muchas más cosas que nos interesan, gracias por reconocer que en las mesas de negociación intentamos seguir avanzando en otros logros que benefician tanto al trabajador como a la administración, gracias por hacer ver a la sociedad que los austeros empleados públicos no piensan sólo en sí mismos y en su billetera, que miran también por el buen funcionamiento de la administración en la trabajan que a buen seguro redundan en un mejor servicio público al ciudadano. Gracias por poner una barrera entre la conducta de todos nosotros y la conducta de la clase política.

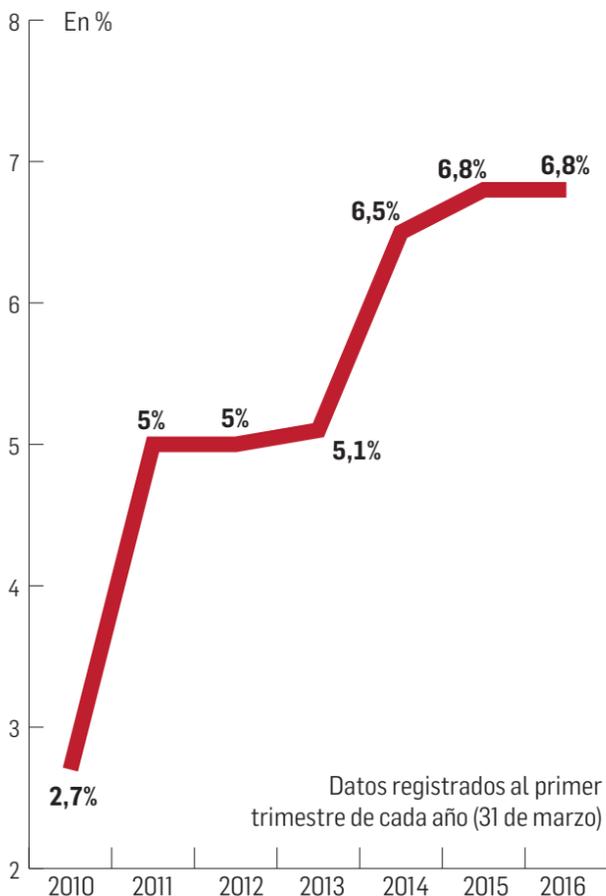
Florencio Solanas Yus es abogado y portavoz de CSI-F Navarra

CONTACTE CON NOSOTROS  
**Teléfono**  
 948 23 60 50  
**Email**  
 redaccion@diariodenavarra.es

**Economía**

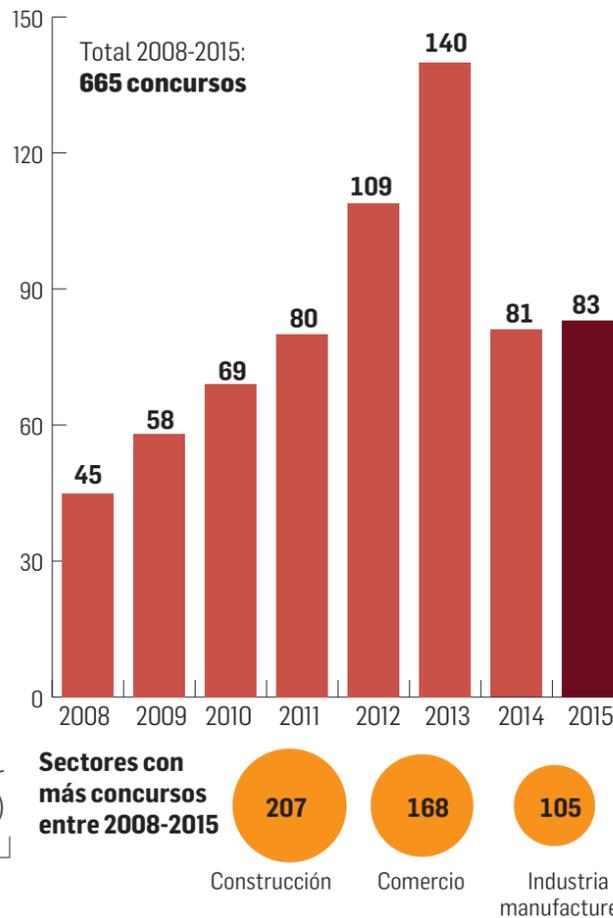


**Riesgo de impago en empresas navarras**

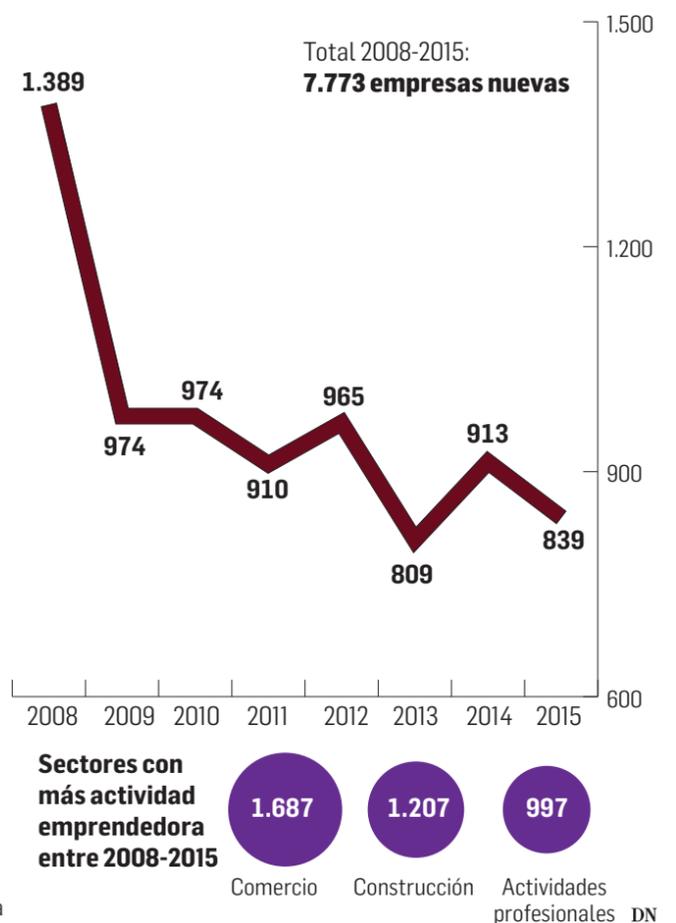


Fuente: Asexor

**Evolución de concurso de acreedores en Navarra**



**Evolución de la creación de empresas en Navarra**



# Las empresas navarras registran el menor riesgo de impago de España

La probabilidad de impago está en un 6,8% frente al 8,5% de media nacional

**Los datos de la agencia de rating Asexor avisan de que el riesgo de impago no ha bajado durante el último año**

**Cada mes, siete empresas con sede en la Comunidad foral presentan concurso de acreedores**

**M. CARMEN GARDE** Pamplona

La probabilidad media de que las empresas navarras incurran en un impago se situó en marzo en un 6,8%, el porcentaje más bajo de todas comunidades autónomas españolas y casi dos puntos por debajo de la media de riesgo de impago nacional (8,54%), según los datos del Departamento de Riesgos de Asexor, primera agencia de rating española. El indicador determina la probabilidad de que una empresa suspenda pagos frente a cualquier acreedor, sea una entidad financiera o de otro tipo.

Encabezar el ranking de me-

nor riesgo de morosidad resulta algo plausible, pero la estadística advierte de que no se puede caer en la complacencia, ya que el actual riesgo de impago todavía duplica - y con creces - el porcentaje que registraban las empresas navarras antes de que arriera la tormenta económica (un 2,7% en marzo de 2010).

El informe de Asexor también revela que, a pesar de que el riesgo de impago ha bajado del 9,66% que presentaban las sociedades mercantiles activas de Navarra en diciembre de 2013, los signos de mejoría económica no terminan de cuajar. Y es que el riesgo de impago lleva estancado en el entorno del 6,8% desde la primavera del año pasado.

Después de Navarra, las comunidades con menor riesgo de impago en marzo son La Rioja y País Vasco, ambas con un 6,9%. Otras comunidades se quedan más alejadas del ratio navarro, como Aragón (7,6%), Cantabria (8%) y Madrid (10,1%).

El informe no desglosa el riesgo de impagos por sectores en las comunidades autónomas. En su defecto, puede servir de referencia que a nivel nacional, con fecha de fin de año, la hostelería poseía



La hostelería presenta uno de los mayores riesgos de impago.

ARCHIVO

el mayor índice de probabilidad de impago, mientras que los sectores relacionados con el transporte presentaban el menor riesgo.

**83 quiebras técnicas en 2015** Según la firma de rating, el 65% de las empresas que desaparecen en España lo hacen debido a

la morosidad. En relación directa con los impagos, por ser tanto una de sus causas como uno de sus efectos, el número de concursos de acreedores aumentó un 311% en Navarra desde 2008, cuando al final el año 2013 se contabilizaron 140 empresas navarras en quiebra técnica.

El número de concursos de

acreedores se redujo en 2014 a 81 empresas y el año pasado se mantuvo en un índice similar, 83, lo que supone que cada mes siete sociedades mercantiles van a quiebra. En el primer trimestre de 2016, dieciséis firmas han presentado quiebra, frente a las diecinueve del mismo periodo de un año antes.

# El ritmo de creación de empresas pisa el freno

**En 2015 se crearon 74 empresas menos que en 2014 y en el primer trimestre de este año continúa la caída**

**M.C. GARDE**  
Pamplona

2015 no fue un buen año en cuanto a creación de empresas en Navarra. El ejercicio se saldó con 839 nuevas sociedades mercantiles registradas, una cifra que supone un 8% menos (74) que el año anterior, cuando se crearon 913, según datos recopilados por la firma de rating Axesor que se nutre de los registros oficiales.

La ralentización en el número de empresas constituidas que se vivió el año pasado sitúa a 2015 con un resultado muy similar al peor ejercicio de toda la crisis económica, 2013, cuando se constituyeron en la Comunidad foral un total de 809 sociedades. De hecho, la estadística apunta a 2015 y a 2013 como los años del periodo 2008-2015 en los que Navarra ha registrado la peor actividad emprendedora con menos de 900 empresas creadas al año.

Y la tendencia en lo que va de año no parece que vaya a revertir. Al revés. Según la misma fuente, en el primer trimestre se han creado 202 empresas, un 12% menos que las 230 constituidas en los tres primeros meses de 2015 y un 25% menos que las 269 constituidas en el primer trimestre de 2014.

En el periodo 2008-2015, en Navarra se han creado un total de 7.773 empresas. Por sectores económicos, el que más nuevas sociedades ha acogido ha sido el comercio (1.684 empresas en

los ocho años). Le sigue en segundo lugar el sector de la construcción (1.027 sociedades). Tras él, el sector de actividades profesionales (997) y la industria manufacturera (654).

**UN DATO**

**-8%**

**EMPRESAS NUEVAS EN 2015** cuando se crearon 839 empresas frente a las 913 sociedades constituidas un año antes.

**23 empresas se han marchado de Navarra este año**

El saldo entre las empresas que llegan a Navarra y las que se van en el primer trimestre del año es negativo para el tejido económico de la región. Hasta abril, 23 empresas se han marchado frente a 14 que han llegado, indica la firma de rating Axesor, que sus datos del Boletín Oficial del Registro Mercantil y se refieren a cambio de domicilio social, algo que no necesariamente implica cambio de domicilio fiscal. Los cambios de domicilio de las 23 empresas han hecho perder a Navarra un tejido societario capaz de facturar 25.134.107 euros al año. Mientras, las 14 empresas que han llegado a Navarra registran un importe neto de cifra de negocio de poco más de siete millones.

**CIFRAS DE INTERÉS**

**665**

**CONCURSOS DE ACREEDORES EN ENTRE 2008 Y 2015** se han registrado en Navarra, según la firma Axesor, que se nutre de datos del Registro Mercantil.

**El 65% de las empresas que desaparecen lo hacen por razones morosidad.**

**2013, el peor año.** Hubo 140 quiebras formales.

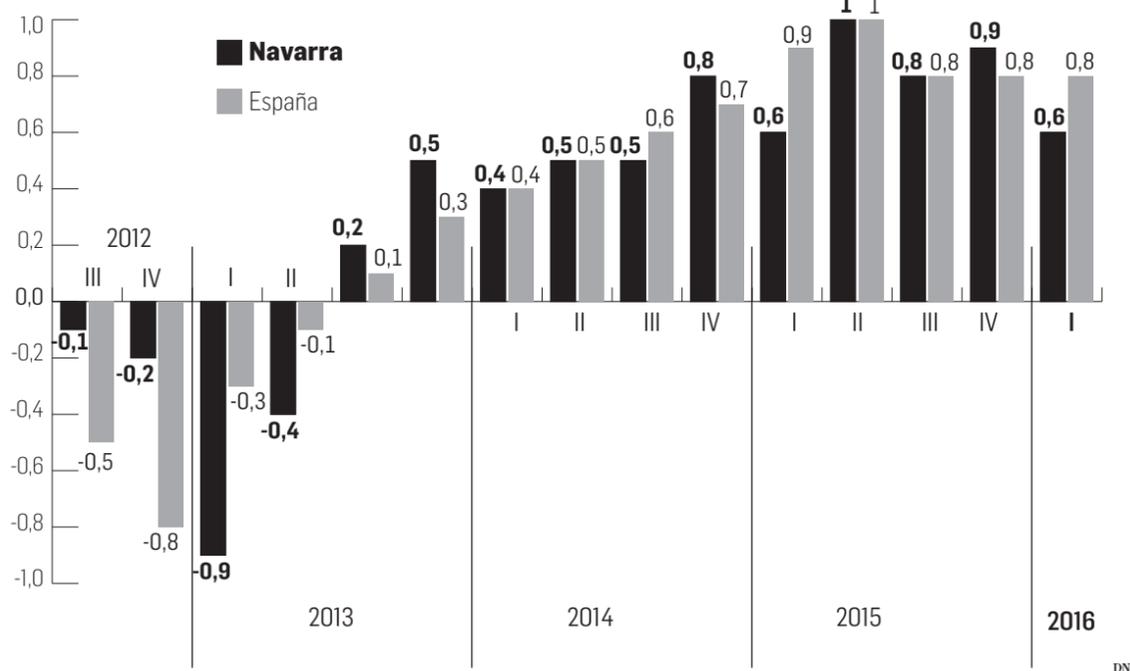


Aunque ahora es cuando hay síntomas de que comienzan a remitir los concursos de acreedores, en el periodo 2008-2015, ambos años incluidos, un total de 665 sociedades mercantiles de la Comunidad foral iniciaron procesos concursales por insolvencia.

Por sectores, un tercio de ellos (207 concursos) fueron protagonizados por empresas

de uno de los sectores más castigados por la crisis, la construcción. El segundo puesto fue para el comercio (168 concursos en los ocho años), seguido de la industria manufacturera (105) y los negocios de actividades profesionales (41). En el primer trimestre, de los dieciséis concursos, tres son de la construcción y otros tres del sector de la hostelería.

## Evolución del PIB trimestral en Navarra y España



# El PIB reduce el crecimiento al 0,6% trimestral y el Gobierno bajará su previsión

**El consejero Manu Ayerdi advierte de una "moderación de crecimiento" y dice que las causas son externas**

**En un año, el Producto Interior Bruto (PIB) ha aumentado el 3,1%, frente al 3,4% registrado a nivel nacional**

**MARIALUZ VICONDOA**  
Pamplona

Moderación en el crecimiento. Suavización del incremento de la economía. También, menor crecimiento. Así resumía ayer el vicepresidente económico, Manu Ayerdi, el comportamiento presente y futuro de la economía foral, medida a través del Producto Interior Bruto (PIB). Éste creció en el primer trimestre, pero menos que en el periodo anterior y menos también que en España. Pero, "en ningún caso se plantea un escenario de recesión", añadió Ayerdi. Eso sí, Navarra suma ya 11 meses seguidos de crecimientos.

En el primer trimestre de 2016, el PIB creció en Navarra el 0,6%, frente al 0,9% del trimestre anterior (el cuarto de 2015) y frente al 0,8% registrado a nivel nacional. Así se recoge en los datos difundidos ayer por el Instituto de Estadística de Navarra (IEN) y que presentó Ayerdi en conferencia de prensa.

Si la comparación se hace con el primer trimestre de 2015, el PIB interanual creció el 3,1%, frente al 3,3% interanual del cuarto trimestre y frente al 3,4% registrado en el país.

Esta "moderación en el crecimiento" ha llevado al Gobierno a reducir su previsión de cierre de 2016. Si el Ejecutivo manejaba el

2,9% para final de año, el mismo dato que el registrado en todo 2015, Ayerdi señaló que el año se cerrará con un crecimiento menor, pero no con una "reducción drástica". Sin embargo, no concretó cuánto modificarán la previsión ya que, dijo, habrá que esperar a los datos de la contabilidad trimestral que desglosan el PIB, porque el presentado ayer es un dato adelantado.

**Causas externas**

Esta reducción, según Ayerdi, se notará más en la segunda parte del año y avanzó que el PIB seguirá creciendo a ritmos del 0,3%/0,4%. El consejero atribuyó a causas externas la disminución del crecimiento de la economía, como el contexto internacional, la situación económica de EEUU, así como el incremento del precio del crudo y la incertidumbre política del país.

Además, añadió el consejero que el resultado del primer trimestre había tenido que ver con el comportamiento de la economía en enero, que luego mejoró en febrero y marzo. "El primer trimestre comenzó con un nivel

de incertidumbre elevado (variabilidad bursátil, caída del barril del petróleo) por las noticias que llegaban de China. Los mercados financieros se han estabilizado en febrero y marzo, contexto que ha contribuido a un relanzamiento de la actividad", añadió. En este sentido, recordó que en enero la producción industrial bajó el 4,3%; la producción de coches, el 29,4%, y el índice de comercio al por menor y la actividad del sector servicios sólo creció el 0,5%. "En febrero y marzo la actividad se recupera: el 2,6%, la producción industrial; el 9,9%, la producción de coches; el 4,9%, el comercio al por menor; y el 5,6%, los servicios", añadió. También calificó de muy positivas las sucesivas revisiones al alza en la fabricación de coches previstas este año por Volkswagen, que en cuatro meses ha elevado su producción en casi un 10%.

Uno de los puntos en los que insistió Ayerdi en su exposición fue en que, a pesar de que los datos de Navarra son más bajos que los de España, se está produciendo una mayor sincronización entre las dos economías".

## Virtudes y deficiencias de la EPA

La Encuesta de Población Activa (EPA) difundió sus datos hace dos días: 43.700 parados, 2.300 más en un mes y 1.500 empleos destruidos. El consejero Miguel Laparra ponía en duda la garantía de esta medición. El consejero Manu Ayerdi ayer, ante preguntas de periodistas, dijo que la EPA tiene la "virtud de la comparabilidad" porque es el sistema que se utiliza en Europa. Pero que también tiene sus defectos. "Siempre se hace a nivel estatal y el número de encuestas es muy pequeño. Al final, es un muestra", dijo. Por eso añadió que hay que analizarlos como un dato más, junto con los mensuales de paro y afiliación a la Seguridad Social. "Pero no echamos la culpa a nadie, tampoco a la EPA, de los últimos resultados. Hay que decir que los datos resultantes no nos gustan, que el Gobierno no está contento con esas cifras". Añadió que la Seguridad Social, "curiosamente ofrece datos mejores que la EPA y eso hay que vigilar". Sin embargo, según la EPA había 262.800 ocupados en el primer trimestre y según la Seguridad Social, 257.963. Pero la primera suponía un crecimiento del 1,8% y la segunda, del 2,7%.



De izda. a dcha.: Óscar Arizcuren (UPN), Unai Hualde (Geroa Bai), la presidenta del Parlamento Ainhoa Aznárez (Podemos), Maiorga Ramírez (EH Bildu); la letrada Idoia Tajadura; Olaechea, durante su discurso; el ex presidente de Comptos Helio Robleda; el Defensor, Javier Enériz; el presidente del TSJN, Joaquín Galve; el Fiscal Superior José Antonio Sánchez; el síndico mayor de la Sindicatura de Cuentas de Asturias, Avelino Viejo; y los presidentes de las cámaras de Cuentas de Aragón, Antonio Laguarda; Madrid, Arturo Canalda; y Castilla y León, Jesús Jaime Encabo. JAVIER SESMA

# La presidenta de Comptos reclama al Gobierno que contenga la deuda

**Olaechea tomó ayer posesión de su cargo en un acto que tuvo lugar en el Parlamento**

**Defendió una urgente racionalización del mapa local y una gestión eficaz "sin las inercias" de épocas de bonanza**

**BEATRIZ ARNEDO**  
Pamplona

El problema de la deuda pública, la necesidad de una gestión austera y eficaz o la defensa de la integridad en la política fueron algunos de los temas que abordó la nueva presidenta de la Cámara de Comptos, Asunción Olaechea Estanga (Betelu, 1966), en el discurso de presentación que pronunció ayer en el Parlamento en castellano y en euskera tras tomar posesión de su cargo.

Olaechea, casada y madre de dos hijos, lleva casi 20 años en la institución que ahora va a presidir, primero como técnica de auditoría y desde 2005 como auditora. Es diplomada en Empresariales, licenciada en Dirección y Administración de Empresas, máster en Dirección y Gestión Pública y experta en gestión de

Haciendas Locales y en auditoría financiera. Ayer prometió su cargo rodeada de familiares, amigos y compañeros de trabajo de la Cámara de Comptos, además de los máximos representantes del Gobierno y el Parlamento navarros, con las presidentas Uxue Barkos y Ainhoa Aznárez al frente, y de varios presidentes de tribunales de cuentas de España.

La Cámara de Comptos de Navarra es el tribunal de cuentas más antiguo de España. Fiscaliza la gestión económica y financiera del sector público.

**Los cambios de la crisis**

Olaechea, a la que propuso el cuatripartito para el cargo, fue elegida el pasado 7 de abril con el apoyo también del PSN. Tanto UPN como el PP votaron en blanco. Ayer, en su toma de posesión, se comprometió a "intentar mantener e incrementar" la buena imagen que tiene Comptos "en medio de un clima de escasa credibilidad social respecto a las instituciones y la clase política".

La nueva presidenta abordó la repercusión de la crisis económica que comenzó en 2007 y que ha acarreado una reducción de los ingresos públicos que afecta tanto a los que gestionan ese dinero como a los que lo controlan. Lamentó que la deuda del Gobierno de Navarra se haya incrementado de los 600 millones que tenía



**LOS PRESIDENTES DE COMPTOS.** Luis Muñoz Garde, Asunción Olaechea, Helio Robleda y Patxi Tuñón, tras el acto de ayer. JAVIER SESMA

al principio de la crisis a los 3.200 millones actuales. "Es necesario hacer un esfuerzo de contención de esta deuda y, por otra parte, estamos obligados a cumplir con los objetivos de déficit marcados desde Europa".

**Motivar al funcionariado**

Asunción Olaechea mantuvo que las épocas de bonanza económica "favorecen inercias en la gestión poco eficaces, inversiones tras las que se echa de menos análisis más rigurosos. De eso también hemos sido testigos en esta Comunidad", agregó.

Para afrontar una "cultura de la eficacia" en el gasto público, propuso implicar a los funcionarios". Planteó motivar a estos trabajadores "premiando la labor bien hecha", hacerlos partícipes de la gestión, escuchar sus opiniones, cuidar su formación y frenar el "envejecimiento" de esa plantilla pública.

También propuso como objetivos un mayor control sobre los ingresos públicos e impulsar la auditoría informática.

En su carrera profesional, la presidenta de Comptos fue asesora económica del departamen-

**DISCURSO DE OLAECHEA**

**CORRUPCIÓN**

"Más allá de normas, códigos éticos y leyes que la intenten atajar, la ciudadanía exige políticos y gestores íntegros"

**GESTIÓN EFICAZ**

"Hay que avanzar hacia la cultura de la eficacia en la gestión y para afrontar ese reto es necesario implicar al colectivo de funcionarios"

**A LOS POLÍTICOS**

"Intenten ser más eficaces repensando inercias, cambiando el modo de gestionar, para que cada euro del ciudadano se utilice de la mejor manera posible"

to de Administración Local del Gobierno para las zonas de Santesteban y Lekunberrri. Ayer hizo referencia a las entidades locales, al marcar como un reto en Navarra el adaptar el mapa local a las exigencias actuales: "Urge una racionalización de la estructura municipal de Navarra para poder ofrecer los mejores servicios de la manera más eficaz, eficiente y económica".

**Opinión de sus antecesores**

Tras el restablecimiento de Comptos en 1980, los presidentes de la institución han sido Mariano Zufía (1981-1991), ya fallecido; Patxi Tuñón (1991-1997); Luis Muñoz (1997-2010); y Helio Robleda (2010-2016). Los tres últimos asistieron al acto de ayer y coincidieron en que Olaechea conoce muy bien la institución y no necesita consejo alguno. **Helio Robleda** elogiaba los propósitos que ésta había desgranado en su discurso: "Vamos a vivir unas décadas complejas de un sector público que tiene que renovarse y se tiene que reinventar y la Cámara debe estar ahí". **Patxi Tuñón** coincidió con la nueva presidenta en que "cada vez tiene más importancia no sólo cumplir la legalidad, sino hacer eficiente la Administración". Por su parte, **Luis Muñoz** destacó la preparación de Olaechea para el cargo. "Va a ser una buena presidenta".

**DESDE 85'00 € AL MES\***

**Duchaya**  
www.duchaya.com

**8h**

**ANTES**  
lehen

**De bañera a ducha en ocho horas.**

**Bainuontziaren ordeztutxa 8 ordutan.**

Calidad líder. Pionero en Navarra.

Kalitate gorena Nafarroan aitzindari.

**DESPUÉS**  
gero

**CUPÓN REGALO**

**150 € +**

pago a **12/24 meses** sin intereses\*

EXPOSICIÓN  
C/ Tajonar 1  
(Frente a Edificios Inteligentes)  
31006 PAMPLONA (NAVARRA)

**948 102 727**

info@duchaya.com  
www.duchaya.com

\* No acumulable a otras ofertas. Financiación sujeta a aprobación entidad financiera. Imprescindible presentación cupón a la hora de confirmar el presupuesto. Promoción válida para cambios de bañera por ducha hasta el 31 de Mayo de 2016.

# Beaumont no ve desproporción en la actuación de Policía Foral en la UPNA

**En los incidentes se detuvo a dos personas y la consejera dice que los agentes aguantaron "carros y carretas"**

DN  
Pamplona

La consejera de Interior, María José Beaumont, afirmó ayer que, según sus informaciones, no considera que la actuación de la Policía Foral en la UPNA fuera "desproporcionada". La intervención de la Policía Foral, que detuvo a

dos personas tuvo lugar ante una sentada de estudiantes que protestaban por el paso a una matrícula anual en el centro universitario en lugar de una semestral y que impedían el paso del Consejo de Gobierno al Rectorado, donde iba a tener lugar una reunión sobre este asunto.

La consejera recordó que la gran mayoría de los estudiantes, en esa sentada depusieron "de manera absolutamente razonada" su actitud cuando se les pidió que los miembros del Consejo pudieran pasar a la reunión.

"Hubo alguna persona, según las informaciones que tengo, que



Agentes antidisturbios de Policía Foral en la concentración.

BUXENS

(su actitud) no fue así" y la Policía Foral tuvo que "aguantar carros y carretas de insultos y de cosas".

Beaumont destacó que la solicitud de la UPNA fue "razonable" y que "tan legítimas son las reivindicaciones estudiantiles como lo es que los órganos de una institución como es la UPNA puedan con normalidad celebrar sus reuniones".

Hay que recordar que desde Bildu, formación que propuso a Beaumont para Interior, Adolfo Araiz señaló el jueves que la intervención fue "desproporcionada por una movilización pacífica del alumnado" y que querían saber las razones para dicha actuación. Desde Podemos se lamentó ayer que el rector "no agotara todas las vías de diálogo y negociación adecuadas recurriendo a la intervención de las fuerzas del orden".

La Asamblea de la UPNA afirmó que la consejera "ha perdido toda legitimidad" apoyando la intervención policial.

# La UN ofrece pólizas a sus empleados que le supondrán un gasto de 2,7 millones

**El rector afirma que este gasto limitará recursos para investigación y becas y obligará a aplazar inversiones**

DN  
Pamplona

La Universidad de Navarra ha ofrecido a los 7.128 empleados y beneficiarios del centro que estaban integrados en el convenio suprimido con Salud una serie de posibilidades para suscribir pólizas con Acunsa, la aseguradora del centro. La información fue remitida ayer mismo a los empleados de la UN, dos días antes de la fecha prevista para que el colectivo pasase a la red pública, el 1 de mayo.

Las prestaciones de las pólizas especiales complementan la atención sanitaria del SNS pero no sustituyen por completo al convenio de medicina de familia, según explica el rector, Alfonso Sánchez-Tabernero, en un comunicado a los empleados de la universidad. Con todo, el centro ha calculado que el coste de estas pólizas supondrá un gasto de 2,7

millones de euros anuales.

"Es una cantidad inferior a la que se recibía del Gobierno porque abarca menos cobertura y un número inferior de beneficiarios. De todos modos, supone un nuevo gasto recurrente a partir de este curso", indica el centro. El rector, por su parte, recuerda a los empleados que la situación económica es "ajustada" y que el curso pasado el resultado fue negativo. "Vamos a tener que apretarnos el cinturón. Se limitarán nuestros recursos para investigación y becas y será necesario aplazar proyectos e inversiones".

## Mantener el empleo

Alfonso Sánchez-Tabernero ha comunicado a los empleados de la UN que la "prioridad" es el mantenimiento del empleo. En este sentido, recuerda que se ha insistido en que la supresión del convenio es negativa tanto para los empleados como para la universidad y para Navarra. La Comunidad foral "verá cómo una de las principales instituciones de nuestra comunidad se enfrenta a nuevas dificultades para desarrollar su actividad", afirma el rector.

## CLAVES

**1 Empleados.** Ofrece a los empleados una póliza sin coste con hospitalización, revisión anual de ginecología, seguimiento de embarazo y descuento del 75% en consultas y pruebas.

**2 Ampliación.** Para cubrir toda la atención podrán contratar una póliza cuyo precio varía de 30,97 €/mes a 99,67 €/mes según la edad

**3 Hijos y cónyuges.** Para menores de 17 años la póliza incluye consultas, pruebas, hospitalización y programas preventivos (con copago de 3€ o 6€ por consulta). A partir de esa edad podrán acceder a la póliza a precio de mercado con un 5% de descuento y a la póliza de hospitalización con un 20%, igual que los cónyuges.

**4 Jubilados** a partir de 2008: póliza de hospitalización a precio de mercado (incluye enfermedad previa). Los anteriores al 2008 pasan al SNS.

El Gobierno de Navarra decidió no renovar este año el convenio de medicina de familia para la atención de los trabajadores de la UN y beneficiarios, que había estado vigente mediante distintas fórmulas desde 1982. La decisión fue aprobada por el Parlamento el 28 de enero. El centro recibía 5,1 millones de euros para la atención de este colectivo que, según decidió el departamento de Salud, pasaría a la red pública desde el 1 de mayo cuando inicialmente estaba previsto su paso desde junio.

Esta misma semana, las 7.128 personas que estaban recibiendo atención en virtud de este convenio han recibido la carta del Servicio Navarro de Salud en la que les informa del centro de salud al que quedan adscritos así como los profesionales que les corresponden.

Según el rector, la decisión de ofertar una serie de pólizas se ha tomado pensando en los empleados. "Para nuestros profesionales, la relación médico-paciente, sostenida en la Clínica durante más de 30 años, es muy valorada y hemos creído conveniente que esa vinculación pueda mantenerse, al menos parcialmente, aunque suponga un esfuerzo económico".

El centro ha establecido que los empleados que lo deseen tienen que suscribir personalmente las pólizas gratuitas. Debido a que los trámites llevarán un tiempo, los empleados, cónyuges e hijos que estaban incluidos en el convenio podrán seguir acudiendo a la CUN hasta el 31 de mayo, fecha en la que terminará el proceso, añade el centro.

# CC OO recurre la instrucción del SNS sobre vacaciones

**• El sindicato apela también ante la Administración foral por la medida de no sustituir personal hasta el tercer día**

DN Pamplona

Comisiones Obreras ha recurrido ante la Administración Foral, la Instrucción 1/2016 en materia de sustituciones de personal y de vacaciones. Dichas instrucciones tienen por objeto, según contemplan las mismas, "controlar el gasto de personal" y para ello adoptan las siguientes medidas. Primero, no sustituir las ausencias del personal (incapacidad temporal, licencias y permisos) hasta el tercer día. Segundo, dentro del apartado de vacaciones la obligatoriedad de disfrutar un mínimo de 15 días en verano, del 15 de junio al 15 de septiembre y que entre el 29 de noviembre y el 31 de diciembre se concederán un máximo de 5 días entre vacaciones y asuntos propios. CC OO ha recurrido ambas medidas porque significan "recortes económicos en el SNS-O y la vulneración de los derechos del personal sanitario en materia de vacaciones y permisos".

## ECONOMÍA Sodena concede un préstamo de 60.000 € a la empresa iAR

Sodena, sociedad pública del Gobierno de Navarra, ha decidido apoyar financieramente a la empresa navarra iAR (Industrial Augmented Reality) que desarrolla e implementa soluciones industriales a través de aplicaciones avanzadas de realidad aumentada. Este apoyo se ha materializado en la concesión de un préstamo participativo de 60.000€ (ampliable a 100.000€) para avanzar en el desarrollo y comercialización de sus productos. DN

## PARLAMENTO ATACC pide hacer de Navarra un "paraíso social"

El representante de ATTAC Navarra, Joan Josep Bosch, propuso ayer en el Parlamento foral hacer de Navarra un "paraíso social" frente a los "paraísos fiscales" y defendió una política tributaria "justa, responsable y suficiente", que permita "mantener el Estado de bienestar" Bosch sugirió que las empresas tributen en función de dónde vendan. "Cuando alguien venda aquí, pagará aquí", planteó. DN



## MUTUA NAVARRA DENUNCIA PINTADAS EN SU SEDE

La sede central de Mutua Navarra en Pamplona (Polígono de Landaben Calle F nº 4) apareció ayer con una pintada en la fachada contra la precariedad laboral. Apoyado en el edificio, apareció un muñeco sin cabeza y tendido en el suelo, 'ensangrentado' con pintura roja. Mutua Navarra, ante la gravedad de los hechos quiso manifestar su "rechazo absoluto a este tipo de conductas" y abogó por usar otros cauces de opinión.



Delegados sindicales en la Mesa General de diciembre. CALLEJA

## Beaumont convoca la mesa de Función Pública para tratar OPE y contratación

• El próximo martes, pero en el orden del día no está la apertura de una negociación de las condiciones laborales que le piden los sindicatos

I.S. Pamplona

La Mesa General de Función Pública, se reunirá el próximo martes 3 de mayo. Tras meses sin ser convocada, la mesa en la que se negocian las condiciones laborales de los trabajadores de las Administraciones navarras vuelve a sentarse con los responsables del departamento que preside María José Beaumont.

Primero se reunirán los representantes sindicales de la mesa en la que se negocian las condiciones de los trabajadores del Gobierno de Navarra (LAB, CC OO, ELA y UGT). En el orden

del día está la Oferta Pública de Empleo, donde queda pendiente la convocatoria de Administración Núcleo. Otro de los puntos es el certificado de antecedentes penales que se exige a los profesionales que trabajan con menores y cuya consecución, al parecer, está creando algunos problemas. No se contempla el inicio de una negociación de las plataformas laborales presentadas en septiembre.

**Modificación en contratación**  
Seguidamente se reunirá la mesa en la que se negocia lo que afecta a trabajadores del conjunto de las Administraciones navarras, reunión a la que se suma Afapna. Está previsto abordar una modificación del decreto por el que se regula la contratación de personal en régimen administrativo.

# Ayerdi dice que el asalto a la CEN "no fue razonable" y que hay que superar dificultades

El vicepresidente suaviza la crítica a los hechos ocurridos; LAB niega que hubiera asalto; y UPN lo condena

DN/AGENCIAS Pamplona

El vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, manifestó ayer que más allá de las opiniones y circunstancias que las partes puedan añadir sobre lo ocurrido ayer en la CEN: "Desde el Gobierno nos parece que fue una cuestión no razonable". Cuatro miembros del sindicato LAB irrumpieron en el edificio y colgaron una pancarta con unas cadenas en la fachada con la que pretendían reivindicar la responsabilidad de la patronal en los accidentes y enfermedades laborales.

Añadió Ayerdi que el Ejecutivo lo que tiene que ser "es un trabajador incansable por fortalecer las mejores relaciones posibles con empresarios y con sindicatos, con agentes económicos y sociales". "El Gobierno tiene eso en su mente como actitud permanente y trabaja con todo el cariño", afirmó el vicepresidente, al ser preguntado por los periodistas por la ausencia de ELA y LAB en el Consejo de Diálogo Social.

Ayerdi anunció que se convocará próximamente el comité permanente del Consejo de Diálogo Social y, además de eso: "Seguiremos teniendo desde el Gobierno los marcos de encuentro y de rela-



Imagen de la pancarta colgada en CEN y la concentración el miércoles.

ción con ELA y LAB y todos los agentes que están en el tema".

**LAB: "Sobreactuación de CEN"**  
La patronal CEN manifestó, que no participará en foros donde esté presente LAB mientras no pidan disculpas por lo sucedido. Lejos de ello, el coordinador de LAB en Navarra, Igor Arroyo, valoró que la reacción de CEN a la entrada de varios sindicalistas en su sede es una "sobreactuación que raya el ridículo".

Aseguró Arroyo que esta acción no puede calificarse como un asalto y añadió que "la patronal navarra necesita un reciclaje democrático" Respecto a la petición de disculpas que ha hecho la CEN, el coordinador de LAB reclamó a su vez a la patronal que "se disculpe por haber empujado

al paro y la precariedad a miles de familias, por basar sus beneficios empresariales en la pérdida de la salud e incluso de la vida de la población trabajadora"

**UPN condena el asalto**

Por su parte, el presidente de UPN y portavoz regionalista en el Parlamento de Navarra, Javier Esparza, condenó ayer el "asalto" realizado por los sindicalistas de LAB a la sede de CEN y preguntó al Gobierno foral "qué va a hacer para recomponer el diálogo social, roto por la falta de respeto absoluto de LAB al resto de organizaciones, especialmente a la patronal navarra". Según Esparza, "este tipo de acciones se vienen repitiendo en el tiempo y no contribuyen en nada a establecer un diálogo fluido".

## Ayerdi, "muy optimista" sobre el segundo modelo en VW

Europa Press Pamplona

El vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, indicó ayer que desde el Ejecutivo "las expectativas siguen siendo muy optimistas" de cara a que Volkswagen traiga la producción de un segundo modelo a Landaben.

En este sentido, Ayerdi recordó que "el Gobierno ha trabajado, trabaja y seguirá trabajando muy de cerca con la compañía" y ha afirmado que "las cosas van avanzando de modo satisfactorio y con las perspectivas en el mejor de los sitios".

También señaló que "es comprensible" que "ante una decisión importante como esta se pueda tener un cierto nivel de deseo, de ver ya la decisión cristalizada, comunicada y formalmente anunciada" si bien matizó que desde el Gobierno lo único que se puede decir "es que las expectativas siguen siendo perfectamente optimistas en la materia".

## LAB rechazará precariedad laboral y paro en el 1 de Mayo

Europa Press. Pamplona

LAB ha convocado para este domingo, 1 de mayo, en Pamplona una manifestación con motivo del Día del Trabajo, una movilización en la que mostrará su protesta por "el paro y la precariedad laboral" y en la que reivindicará "un marco propio de relaciones laborales en Navarra".

El sindicato ha convocado una manifestación en Pamplona que partirá a las 12.30 horas de la plaza del Castillo y terminará en el mismo punto. Asimismo, llevará a cabo movilizaciones en Cinco Villas y Alsasua, y una caravana de coches de Aoiza Sangüesa. Además de la marcha de la capital navarra, LAB se manifestará en Tafalla, Tudela y Estella. LAB rechazará "las políticas que están precarizando las condiciones de trabajo, con más horas de trabajo para aumentar los beneficios empresariales".



**asesoria laboral aranguren**

Con más de 20 años de experiencia, en gestión de **empresas y autónomos.**

**¡Oferta especial para nuevos clientes!**



[www.asesoriaaranguren.es](http://www.asesoriaaranguren.es)

C/ Fuente del Hierro, 5 · Pamplona · T 948 256 709 · 620 562 602 · [asesoria@asesoriaaranguren.com](mailto:asesoria@asesoriaaranguren.com)

**DRA. AMELIA PÉREZ** Nº 3105538 MEDICINA ESTÉTICA FACIAL

**TRATAMIENTOS:** Y ahora...

- Hilos "Silhouette Soft"
- Toxina botulínica
- Ácido hialurónico
- Hidroxapatita de calcio
- Peeling
- Mesoterapia de vitaminas

**DEJAR DE FUMAR NUNCA FUE TAN FÁCIL...**

Con nuestro nuevo láser

- Sin contraindicaciones.
- Sin efectos secundarios.
- En sólo 3 sesiones.



C/Sangüesa 17 Bajo · PAMPLONA · 619 436 526 · [doctoraameliaperez@gmail.com](mailto:doctoraameliaperez@gmail.com)

# Las claves para la negociación colectiva

**CARLOS LIPÚZCOA**  
Pamplona

**L**A Universidad de Navarra acogió ayer en el Edificio de Amigos una jornada sobre la negociación colectiva a la que fueron invitados el secretario general de la asociación de las grandes empresas del metal (ANEM), José Manuel Ayesa, el secretario general de MCA-UGT en Navarra, Lorenzo Ríos, y el magistrado Luis Gabriel Martínez Rocamora, cuyas intervenciones salpicadas con anécdotas hicieron entretenida una sesión, a priori, árida.

Martínez Rocamora fue el encargado de introducir en la materia a los asistentes, un grupo de alumnos del máster en Recursos Humanos, y adelantó que lo que iban a escuchar de boca de los ponentes no lo iban a encontrar "nunca" en un manual. El magistrado de lo Social destacó la importancia para los futuros responsables de Recursos Humanos de conocer el funcionamiento "real" de la negociación colectiva más allá de lo que recogen los libros. "Lo que ustedes han aprendido en las aulas es lo que dice la ley, pero el legislador mira desde la barrera. Explica cómo se hace pan, pero no sabe hacer pan", simplificó.

El juez presentó a los dos ponentes como expertos en la práctica de la negociación colectiva. De Ayesa, hizo un repaso de su extenso currículo profesional, y de Ríos, destacó su carácter bregado en infinidad de batallas sindicales y cuyas experiencias prácticas resultaban de gran valor. Viejos conocidos en la mesa del convenio del metal en Navarra, ambos aprovecharon su buena relación personal para entrar en un toma y daca dialéctico que provocó que los alumnos echaran a reír en numerosas ocasiones, aunque tampoco ocultaron que les había tocado protagonizar duras discusiones.

José Manuel Ayesa explicó a los asistentes que la negociación colectiva "no es sentarse en una mesa" sino que exige "mucho preparación". "Negociar no es algo que se aprenda en la universidad. Es

Un sindicalista y un representante empresarial confrontaron sus puntos de vista en la Universidad de Navarra. Lorenzo Ríos (MCA-UGT) y José Manuel Ayesa (ANEM) trasladaron a los asistentes sus experiencias personales.



José Manuel Ayesa, Luis Gabriel Martínez y Lorenzo Ríos, durante la jornada celebrada ayer.

**Negociador: flexible y empático**

"El negociador de un convenio colectivo, ya sea sectorial o de empresa, debe poder empatizar con sus interlocutores y establecer buenas relaciones con ellos. Tiene que ser una persona flexible, capaz de adaptarse a las distintas fases y entender a la otra parte. Sobre todo debe evitarse el encomiamiento personal, algo por desgracia frecuente en las negociaciones de los convenios de empresa", expuso ayer el secretario general de la asociación de las grandes empresas del metal en Navarra, José Antonio Ayesa. Además, este experto recordó que otro de los atributos que debía reunir un buen negociador era "tener reflejos". "En la interlocución es inevitable el cuerpo a cuerpo y ahí es donde el negociador debe demostrar sus reflejos. Es necesario que tenga capacidad técnica para entender lo que está sucediendo. La otra parte puede plantear una sugerencia y es preciso calibrar su alcance para evitar errores", recomendó.

un trabajo duro y exigente", aseveró. El representante de las grandes empresas del metal añadió que no existe "un manual" para abordar una negociación, sino que la experiencia conduce a que cada uno desarrolle "su propia técnica".

## "Que pasen los indios"

Por su parte, Ríos se dirigió a los futuros responsables de Recursos Humanos para animarles a cumplir su función en las empresas. También agradeció al magistrado su reconocimiento al papel de los sindicatos como agentes del diálogo social. El secretario general de MCA-UGT en Navarra confesó que, debido a la reforma laboral, había sido necesario negociar los convenios defensivamente: "Tuvimos que meternos hasta la cabeza dentro del río y esperar a que pasaran los indios", resumió

gráficamente. Ríos recalcó la importancia de no imponer puntos de vista al contrario, algo que había aprendido de sus propios errores: "Siempre hay que buscar una fórmula que encaje con los intereses de ambas partes".

El dirigente de MCA-UGT repasó ante los alumnos varios ejemplos fruto de su experiencia sindical y se centró en explicar cómo habían ido resolviendo los obstáculos en la negociación del convenio del metal hasta el acuerdo. "Los representantes de la patronal eran firmes en su reclamación de un aumento de la flexibilidad. Asistí a una charla en la que un juez afirmó que, sin acuerdo, la ley permitía hasta un 10% de flexibilidad, pero también recordó que la legislación europea vinculaba este concepto a la conciliación. De ahí surgió la idea que hizo posible el acuerdo", concluyó.

## "No es bueno que estén los directores generales"

C.L. Pamplona

El representante de las grandes empresas del metal en Navarra, José Manuel Ayesa, desgranó ayer los pasos para llevar la negociación de un convenio a buen puerto. Tras recalcar la importancia del trabajo previo, labor que puede durar "varios meses", Ayesa habló de la importancia de "conocer el terreno que se pisa". "No es lo mismo la industria del metal que el sector de limpieza", aseveró. También apuntó la necesidad de saber la normativa, el convenio anterior y valorar a los interlocutores. "Definir el

equipo negociador es clave. Es mejor que esté formado por técnicos. No da buenos resultados que estén presentes los directores generales", recomendó.

Habló también de algunas figuras clave, como el portavoz, una persona con "dotes de comunicación y liderazgo", pero, sobre todo, "mucho paciencia", o el presidente de la mesa, que asume el papel de moderador, labor en la que destacan "los inspectores de trabajo". "Una vez alcanzado el preacuerdo, queda la fase articular el texto final, momento en el que afloran diferencias que derivan en broncas", concluyó.

**HL INOX**  
HIERROS LANDABEN LANDABEN

ALMACÉN DE HIERROS Y ACERO INOXIDABLE  
VIGAS, CHAPAS, TUBOS, CALIBRADO, ANGULARES, ETC

Pol. Ind. Landaben, Travesía Calle A  
Mov. 615 25 30 00 - Tfno. 948 28 15 00 - Fax 948 28 15 15

**M&E** BODEGAS MALÓN DE ECHAIDE DESDE 1951

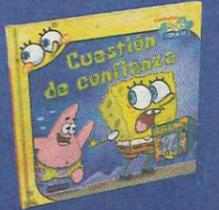
www.malondeechaide.com

**XXV CONCURSO DE CALIDAD VINOS NAVARRA**  
"MALÓN DE ECHAIDE 2015"  
MEJOR ROSADO

Diario de

# Noticias

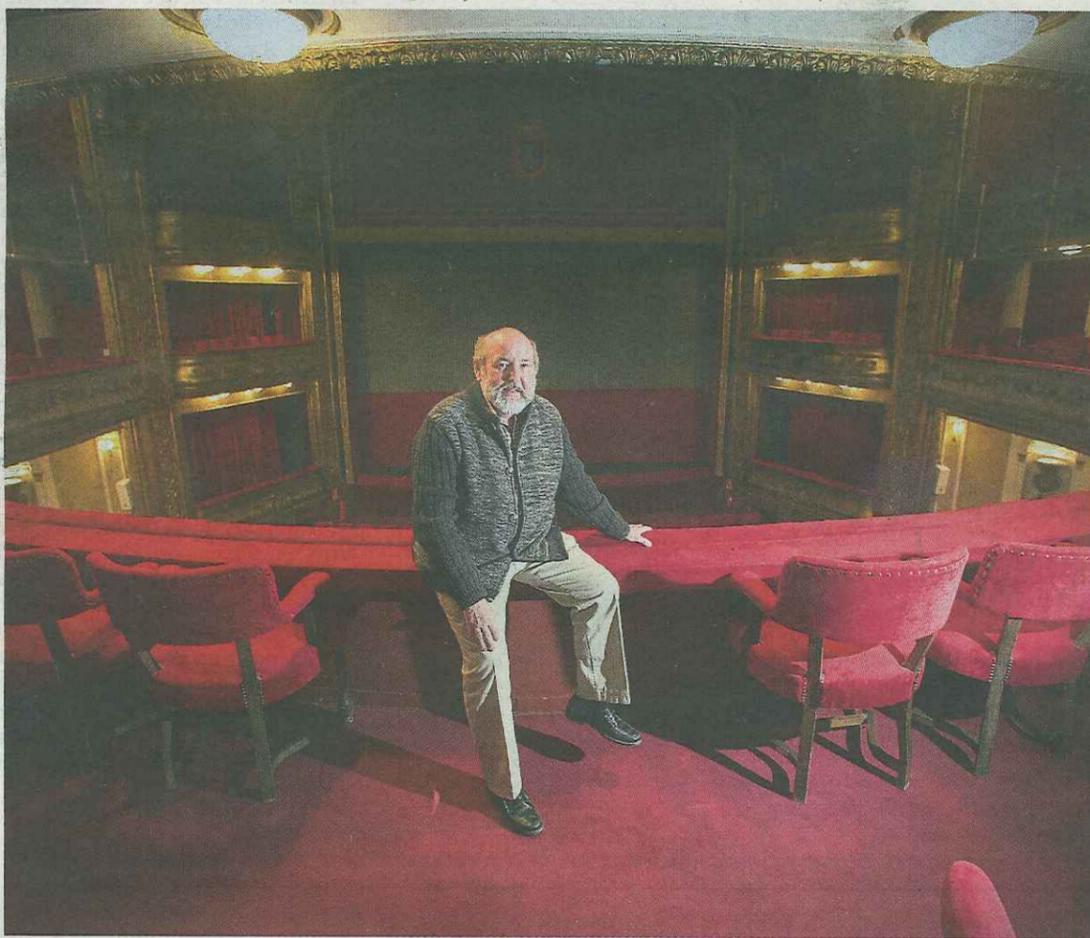
Libros de las aventuras de Bob Esponja  
Hoy, 'Cuestión de confianza!' por solo 3,95 € + periódico



## El Gobierno proyecta construir en cinco años 500 viviendas protegidas para alquiler

Son más del **doble** de las edificadas en los últimos siete años ● Un tercio serían destinadas a **jóvenes** ● En debate, la **rebaja** del alquiler hasta el 15% ● El parque podría **ampliarse** a 1.600 pisos

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5



Ignacio Aranguren posa, ayer tarde, en el teatro Gayarre. Foto: Patxi Cascante

## EL PRÍNCIPE DE VIANA GALARDONA A ARANGUREN POR SU LABOR TEATRAL

● Reconoce su impulso al teatro como elemento educativo durante sus 35 años en el IES Navarro Villoslada

**PAMPLONA** – “El teatro es una puerta a la vida y al ser humano”, dijo Ignacio Aranguren, galardonado con el Premio

Príncipe de Viana de la Cultura “por impulsar el teatro como elemento educativo”.  
**PÁGINAS 64-65**



## IRUÑA TENDRÁ CARRIL BICI EN LAS PRINCIPALES VÍAS

● El Ayuntamiento quiere realizar el proyecto de forma gradual antes de que termine la legislatura

**PÁGINAS 36 Y 37**

## UNA FOTO DE GUERENDIAIN ANUNCIA LA FERIA DEL TORO

TOMÓ LA IMAGEN DESDE UNA VENTANILLA CASI A RAS DE SUELO // **P35 Y 36**



## Navarra destinará 174 millones para impulsar empresas y empleo

Ayerdi prevé que en 2016 el PIB foral modere su crecimiento, ahora en el 2,9%, y descarta un “escenario de recesión”

**PÁGINAS 26 Y 27**

**EL JUEZ APRECIA QUE AUSBANC PLANEÓ EXTORSIONAR A VW**

**PÁGINA 18**

**NAVARRA TIENE 618 KM DE CARRETERA PELIGROSOS**

**PÁGINA 9**

**Sin lactosa** **Sin lacturale** **Sin lacturale** **Laktosarik gabe**

**lacturale**

Primera leche de Producción Integrada  
Ekoizpen Integratuko lehenengo esnea

¡Pídelo en tu tienda! Eskatu zure dendan!

COMODIN Huawei Tablets

9771576545066

# Osasunbidea asume desde mañana la atención a la plantilla de la Universidad de Navarra

La UN ofrece gratis a sus empleados una póliza complementaria de hospitalización

◀ M. Pérez

**PAMPLONA** - El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) asumirá desde mañana la atención sanitaria del personal de la Universidad de Navarra (UN) y sus beneficiarios, que suman unas 7.200 personas. Así, cuando estos pacientes precisen atención sanitaria deberán dirigirse a los profesionales de Atención Primaria del centro de salud que se les ha asignado recientemente o acudir a los servicios de urgencia, en caso de ser necesario. Para ello, la semana pasada se les envió una carta en la que el gerente de Atención Primaria les daba la bienvenida y les informaba de qué centro de salud les corresponde, del profesional médico y de enfermería que le han asignado, así como del horario de atención, de los teléfonos y de cómo solicitar cita previa.

Por su parte, la Universidad de Navarra anunció ayer que ha llegado a un acuerdo con Acunsa por el cual ofrece a los empleados de los centros del campus de Pamplona "una póliza colectiva, gratuita y voluntaria como complemento a la asistencia sanitaria" que recibirán del SNS-O. Concretamente, ofrece a los trabajadores la póliza de hospitalización de Acunsa, con cobertura estándar de hospitalización para tratamientos médicos e intervenciones quirúrgicas en la Clínica Universidad de Navarra (CUN), y a sus hijos menores de 17 años la póliza Confort, que cubre hospitalización, atención especializada y servicios de pruebas. Además, si el empleado quiere acceder a esta póliza Confort cuentan con una tarifa especial. El centro aclaró que los trabajadores deberán dejar constancia escrita de su voluntad de adherirse o no a la póliza.

Cabe recordar que el Gobierno decidió no renovar el contrato de asistencia sanitaria con la CUN, cuya vigencia finalizó el pasado 31 de diciembre, porque, como ha reiterado el consejero de Salud, Fernando Domínguez, era "improrrogable desde un punto de vista jurídico", "injustificable desde un punto de vista económico" e "injusto desde el punto de vista de la equidad en salud". Una decisión que el Parlamento aprobó el 28 de enero.

Con objeto de lograr una adecuada transición se creó un grupo de trabajo con representantes públicos y privados. De este modo, el Gobierno explicó el 22 de marzo cómo iba a llevarse a cabo el proceso. Así, señaló que los pacientes que se encuentran ingresados en la CUN debido a un proceso agudo seguirán atendidos en el citado centro hasta recibir el alta y, de manera excepcional, contempla unos supuestos que seguirán recibiendo transitoriamente asistencia en la CUN: personas que estén siendo atendidas



Fachada de la Clínica Universidad de Navarra. Foto: Javier Bergasa

por un proceso oncológico; en los procesos quirúrgicos, se podrá autorizar una intervención si se considera que no debe ser demorada en el tiempo, siempre y cuando se hubiese indicado antes del 1 de mayo -mañana- y se realice antes del 31 de ese mes; embarazadas cuyo diagnóstico haya sido previo al 1 de mayo podrán continuar hasta el parto; pacientes atendidos en consulta antes de mañana y pendientes de resultados, interconsultas o revisiones de consultas citadas previamente se les autorizará una nueva consulta antes del 31 de mayo; personas que precisen medicación de uso hospitalario continuarán en la CUN hasta que sean atendidos en el CHN; e intervenidos quirúrgicamente antes

de mañana podrán hacer rehabilitación hasta un máximo de 30 días posteriores a la intervención. Con carácter indefinido, las personas trasplantadas y que van a hemodiálisis seguirán siendo atendidos en la CUN.

Asimismo, Salud indicó que "los pacientes en seguimiento continuado por parte de especialistas en la Clínica serán valorados por el médico de familia o pediatra de Osasunbidea al que queden adscritos, quien decidirá cómo continuar la atención de la manera más adecuada".

La Plataforma de Trabajadores de la UN manifestó ayer, respecto a este punto, que "lo que más nos preocupa es que sigue un tema pendiente: aquellas personas con patologías más graves; que entendemos que tienen derecho a permanecer en la Clínica hasta su recuperación". El portavoz, Ignacio López-Goñi, lamentó que el tema no esté solucionado antes del traspaso, si bien le constaba que estaban trabajando en ello y aclaró que el departamento "nos ha informado de que nadie se va a quedar en la calle; la gente seguirá siendo atendida". ●

## APUNTES

● **2,7 millones al año.** Isidro Abad, gerente de la Universidad de Navarra, señaló que "las pólizas supondrán un gasto de alrededor de 2,7 millones al año. Es una cantidad inferior a la que se recibía del Gobierno porque abarca menos cobertura y menos beneficiarios -Acunsa pone a disposición de cónyuges de los trabajadores, hijos mayores de 16 años y jubilados pólizas individuales-. De todos modos, supone un nuevo gasto recurrente a partir de este curso, lo que limita los recursos para investigación y becas, y obliga a aplazar proyectos e inversiones".

● **Plataforma de Trabajadores.** López-Goñi afirmó ayer que "esto fue una decisión política, desgraciadamente las formas han sido políticas y se podría haber hecho de alguna otra manera, en nuestra opinión, más racional".

## Once localidades, en una campaña de salud visual infantil

**'VER PARA APRENDER'** - Burlada, Cortes, Zizur Mayor, Sangüesa, Sarriguren, Barañáin, Baztan, Estella, Viana, Pamplona y Tudela participan en la campaña *Ver para Aprender*, una iniciativa estatal de concienciación y prevención de salud visual infantil, que tiene como fin último que no haya ni un caso de fracaso escolar debido a mala visión. La campaña impulsada por las ópticas asociadas de Visión y Vida se dirige a niños de 6 a 12 años y se desarrolla entre el 18 de abril y el 31 de mayo. - Efe

## Satse reclama "el inmediato cobro" de la paga extra de 2012

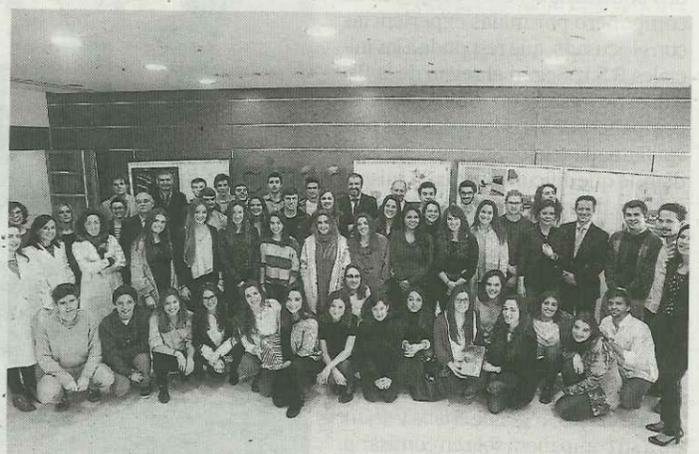
**ENFERMERÍA** - El sindicato Satse reclamó ayer al Gobierno de Navarra "el inmediato cobro" de la parte de la paga extra de 2012 "adeudada a los enfermeros". En un comunicado, el sindicato de enfermería recordó que la mayoría de gobiernos autonómicos, incluido el de Navarra "continúan abonando, a modo de *cuentagotas*, la cantidad que deben de la paga extra de 2012". - E.P.

## CCOO recurre las instrucciones sobre vacaciones y sustituciones

Para el sindicato suponen "recortes económicos" en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea

**PAMPLONA** - Comisiones Obreras de Navarra ha recurrido ante la Administración foral, la instrucción 1/2016 en materia de sustituciones de personal y de vacaciones del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea que tienen por objeto "controlar el gasto de personal".

Según explicó, dichas instrucciones suponen no sustituir las ausencias del personal hasta el tercer día y, dentro del apartado de vacaciones, la obligatoriedad de disfrutar un mínimo de 15 días del 15 de junio al 15 de septiembre y que entre el 29 de noviembre y el 31 de diciembre se concederán un máximo de 5 días. Para CCOO, ambas medidas significan "recortes en el SNS-O, mediante la eliminación de numerosas contrataciones temporales y la vulneración de derechos en materia de vacaciones y permisos". - E.P.



**RADIADORES SOLIDARIOS CON EL ALZHEIMER.** La empresa Climastar participa en un proyecto solidario para la investigación de la enfermedad de Alzheimer que se realiza en el CIMA. Los alumnos de 2º curso de la Escuela de Arquitectura han diseñado 30 modelos de radiadores. El modelo elegido será comercializado por la multinacional, que donará el 10% del coste de producción a la investigación de la enfermedad en el CIMA. Foto: D.N.

## Liquidez inmediata

**Préstamos Personales**

presentando última nómina, factura...

**Préstamos Hipotecarios**

no importa RAI, ASNEF, embargos, etc...

Tel.: 619 846 466  
solucionespamplona@hotmail.com

## HAUR HIZKERA IKASTAROA

maiatzaren 4an, 11n, 18an eta 25ean  
Arratsaldeko 6etatik 8etara



**IKAKO ARTURO CAMPION EUSKALTEGIA**  
Comedias 14-4. IRUÑEA  
948 22 22 46  
campion.ika.euskaltegia.eus

# Economía

## El Gobierno prevé que el PIB foral modere su crecimiento, que estaba fijado en el 2,9%

Navarra crece un 0,6% hasta marzo por los servicios ● La economía aumentará “a ritmos más suaves” en el segundo semestre por el contexto exterior y el petróleo ● Se descarta “un escenario de recesión”

↳ Sagrario Zabaleta

**PAMPLONA** – El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, anunció ayer que el Gobierno va a revisar a la baja las previsiones de crecimiento para este año en Navarra, que actualmente están fijadas en el 2,9%. Indicó que el PIB foral sufrirá una moderación, aunque no especificó de cuántas décimas. Tampoco quiso pronunciarse cómo afectará esta nueva situación a la creación de empleo para este año, que en un principio se había calculado la generación de 6.600 puestos de trabajo si el ritmo de crecimiento era de ese 2,9%.

Esta corrección se produce tras el comportamiento del PIB entre enero y marzo, que creció un 0,6% intertrimestral, lo que reflejó un pequeño retroceso respecto a los trimestres anteriores. La tendencia de los primeros meses del año continuará. “Nos dirigimos a una moderación del crecimiento, que se notará más en la segunda parte de 2016: se trata de un menor crecimiento, pero en ningún caso se plantea un escenario de recesión”, detalló Ayerdi.

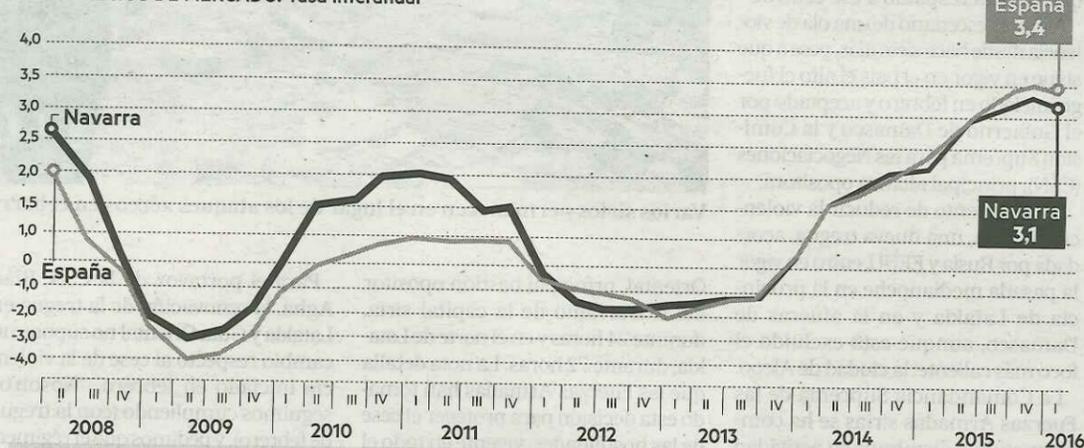
Este comportamiento de la economía se debe a “factores externos”, especificó, como al previsible incremento del precio del petróleo, el menor crecimiento de Estados Unidos, la incertidumbre de las economías emergentes y la falta de Gobierno en España, con una casi inminente convocatoria electoral para el 26 de junio. En este escenario la evolución negativa continuada de la inflación “no genera preocupación”, especificó.

**FABRICACIÓN DE VEHÍCULOS** Navarra creció un 0,6% hasta marzo, debido principalmente al comportamiento del sector servicios, que ha compensado la menor aportación realizada por la industria y por la construcción. Fueron dos décimas menos que en España, que registró un 0,8%.

En la comparativa interanual, la Comunidad Foral contabilizó un incremento del 3,1% en el primer trimestre –tres décimas menos que en España–. Este porcentaje supuso “dos décimas menos que la tasa estimada del periodo anterior”, indicó el Instituto Navarro de Estadística (IEN), que se tradujo en “una desaceleración de la economía” debido principalmente, por el lado de la oferta, “a la ralentización estimada en las ramas industriales y al menor dinamismo de la actividad de la construcción”. Pero, el

### Producto Interior Bruto

PIB A PRECIOS DE MERCADO. Tasa interanual



#### TASAS DE CRECIMIENTO INTERTRIMESTRAL

	2014				2015				2016
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I
PIB total Navarra	0,4	0,5	0,5	0,8	0,6	1	0,8	0,9	0,6
PIB total España	0,3	0,5	0,5	0,7	0,9	1	0,8	0,8	0,8

#### TASAS DE CRECIMIENTO INTERANUAL

	2014				2015				2016
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I
PIB total Navarra	0,6	1,6	1,8	2,1	2,3	2,8	3,1	3,3	3,1
PIB total España	0,7	1,3	1,6	2	2,7	3,1	3,4	3,5	3,4

Infografía: D.N.

comportamiento de estos dos sectores lo equilibraron los servicios.

Por el lado de la demanda, el consumo siguió respondiendo, ya que fue “la causa del crecimiento”, no así las exportaciones, que “aportaron menos al crecimiento del PIB”. En los dos primeros meses del año –últimos datos disponibles– las exportaciones registraron un valor de 1.234,5 millones,

un 2,7% menos que en el mismo periodo de 2015.

Tras el complicado comienzo de año, los indicadores económicos remontaron en febrero y en marzo: la producción industrial se situó en el 2,6%; la fabricación de coches, casi subió un 10%, gracias a los incrementos de programa en VW –actualmente tiene previstos 294.620

coches, tras el último aumento anunciado esta semana de 3.620 vehículos más–; una subida del 4,9% en comercio al por menor; y del 5,6% en servicios. Además, el indicador del clima industrial pasó de los ocho puntos de diciembre a cero en enero, siete en febrero y seis en marzo. Ayerdi reconoció que las últimas cifras de la EPA no le gustaron, pero

también incidió en que hay que tener en cuenta los datos registrados de paro del antiguo Inem y los de afiliación a la Seguridad Social, “que son objetivos”. En el primer trimestre del año, se han contabilizado 6.665 cotizantes más que en el mismo periodo del año pasado, que supone un 2,7% de incremento –porcentaje semejante al de España–. ●

## Ayerdi: “Las expectativas ante la llegada del segundo modelo a VW siguen siendo muy optimistas”

Destaca que la subida de la producción en la factoría ha favorecido a la economía en el primer trimestre

**PAMPLONA** – El vicepresidente económico Manu Ayerdi consideró ayer “muy positivas” para la economía navarra “las sucesivas revisiones al alza en la fabricación de coches previstas para este año en la factoría de Volkswagen, que en cuatro meses ha elevado su producción casi un 10%”, detalló.

Preguntado sobre la posible llegada de un segundo modelo a Landaben, Ayerdi dejó caer que la adjudicación no corre peligro, después de haberse escuchado rumores de que este vehículo se lo podrían llevar a Portugal. “Las expectativas ante la llegada de un segundo modelo a VW siguen siendo muy optimistas”, remarcó durante su intervención.

El Gobierno “sigue trabajando cerca de la compañía”. Ayerdi recalzó que “se va avanzando de forma satisfactoria, con las expectativas en el mejor de los sitios”.

Prácticamente hace dos meses, la mayoría del comité de VW rubricó un acuerdo de condiciones laborales con la dirección de la empresa para poder optar a la adjudicación de este segundo modelo. El pacto se alcanzó en apenas tres semanas,

mismo tiempo que calculó la parte social que iba a tardar el Consorcio en anunciar la asignación. Pero, han ido pasando las semanas y todavía el Grupo no se pronuncia.

**CONSEJO DE DIÁLOGO SOCIAL** Respecto al Consejo de Diálogo Social, Ayerdi manifestó que cuando se planteó el interés en modificar la ley que regula este organismo, se hizo por dos motivos principalmente: “Incorporar por lo menos a tres agentes más, dos de ellos ELA y LAB, y consensuar con todos cuáles deberían ser las áreas estratégicas a tratar”. Así recordó que “en las reuniones mantenidas con los distintos agentes se observó que tan-

to ELA como LAB no veían la oportunidad de estar en este órgano, lo cual hacía muy difícil uno de los objetivos del Ejecutivo”.

El vicepresidente económico resaltó que convocarán “próximamente” el comité permanente del Consejo de Diálogo Social –integrado por UGT, CCOO, la CEN y el propio Ejecutivo–, para abordar las relaciones laborales; la cultura de la empresa; la política de transparencia y participación, la prevención, etc. Además, reiteró que continuarán “teniendo los marcos de encuentro y de relación con ELA y LAB y otros agentes vinculados al mundo empresarial, al de los trabajadores y al mercado laboral”. –s.z.



“La subida del petróleo, el menor crecimiento en EEUU y la incertidumbre política influirán en el PIB”

MANU AYERDI  
Vicepresidente económico



## Ogipan presenta su nuevo producto

**EMPRESA.** Los franquiciados de la firma navarra conocieron el pasado miércoles la nueva barra de pan que distribuirán en sus tiendas, a partir de mañana domingo 1 de mayo. El nuevo producto de la línea Non-E sin aditivos, elaborado con masa madre, se presenta como un pan más

saludable, de alto valor nutricional y de alto contenido en fibra. Al final del acto, los responsables de las franquicias Ogipan probaron el producto y compartieron sus impresiones. Además, la empresa anunció que los clientes tendrán mañana una degustación gratuita. Foto: N.B.

## Navarra destinará 174 millones para impulsar a las empresas y el empleo

La Unión Europea aportará 94,7 millones hasta 2020 y la Comunidad Foral, los 79 millones restantes

**PAMPLONA** – Navarra recibirá finalmente 94,7 millones de euros de los fondos de cohesión de la Unión Europea para el período 2014-2020, para contribuir a impulsar la actividad económica y el empleo en la región, informó ayer el Gobierno foral.

A esta cantidad, el Ejecutivo sumará 79 millones de euros adicionales, por lo que el total de inversión pública se aproximará a los 174 millones de euros.

El dinero procede del Fondo Europeo de Desarrollo Regional –Feder– (86,6 millones, la mitad aportados por Europa y el resto por Navarra); Fondo Social Europeo FSE (39,92 millones, la mitad de la UE); Empleo Juvenil (11,2, el 92% de la UE); Crecimiento Inteligente (seis millones, la mitad de la UE); y Potefca (30,7 millones, el 65% de la UE), para Cooperación Territorial entre España, Francia y Andorra. Estos datos fueron aportados en el transcurso de la conferencia programada para ayer en el ciclo *Los Viernes de Desarrollo Económico*, convocada para informar sobre los programas y convocatorias a través de las cuales estos fondos se canalizan a acciones concretas de inversión para el crecimiento y el empleo

y la cooperación territorial.

Del total de presupuesto de la UE, aproximadamente el 25% se destina a la política de cohesión (351.800 millones de euros). Otro 41% está destinado a agricultura y desarrollo rural y el resto a cuestiones como la competitividad, política exterior o administración.

Tras haber avanzado en estos dos años en el diseño de los programas operativos correspondientes, se ha concretado el destino de las apor-

taciones europeas.

Así, los fondos Feder se dedicarán a potenciar la I+D+i (subvenciones, apoyo a empresas de base tecnológica por parte de Sodena e investigación sanitaria del departamento de Salud); uso y calidad de las TIC, priorizando el ámbito de la salud; competitividad de pymes (ayudas a la inversión, a la productividad y a la internacionalización); o economía baja en carbono (ayudas a envolvertes térmicas de viviendas).

En el marco del programa FSE, el presupuesto atenderá las subvenciones a entidades locales para contratación de personas desempleadas o empleo social protegido; y a la inserción laboral de colectivos con dificultad y de personas con discapacidad en centros especiales de empleo.

Por otra parte, en empleo juvenil, los 11,2 millones de presupuesto se invertirán en ayudas a la formación, inserción laboral, escuelas taller, orientación e información, y contratación en empresas.

También serán atendidos los programas de cualificación profesional inicial, se concederán becas internacionales y se favorecerán prácticas no laborales a personas del colectivo de garantía juvenil.

En materia de cooperación, los fondos de cohesión atienden específicamente la cooperación transfronteriza (convocatoria Potefca), la transnacional (Sudoe y Atlantic Area) y la interregional (Interreg Europe). –Efe

### FONDOS DE COHESIÓN

# 11,2

El empleo juvenil se fomentará mediante una partida de 11,2 millones de euros. Esta cantidad se usará para ayudas a la formación, inserción laboral, escuelas taller y contratación.

# 86,6

Los 86,6 millones de euros de los fondos Feder se dedicarán a potenciar la I+D+i, el uso y calidad de las TIC, pymes o a la economía baja en carbono.

## Enisa, firma del Ministerio de Industria, apoya a 64 pymes

El convenio que mantiene con Sodena ha permitido que invierta 13,5 millones de euros en estos proyectos

**PAMPLONA** – 64 pymes y emprendedores de Navarra han desarrollado proyectos innovadores de creación, crecimiento o expansión empresarial a través de las líneas de ayuda de Enisa, que ha invertido cerca de 13,5 millones en impulsar estas iniciativas empresariales a través de 67 operaciones.

Desde 2015, Sodena mantiene un convenio de colaboración con Enisa, empresa dependiente del Ministerio de Industria, mediante el que se difunden las diferentes líneas de financiación de este organismo y se asesora, orienta y acompaña a las empresas en los procesos de solicitud.

La directora gerente de Sodena, Pilar Irigoien, mantuvo el jueves un encuentro de trabajo con el consejero delegado de Enisa, Bruno Fernández Scrimieri.

“Enisa y Sodena comparten la necesidad de que los proyectos empresariales de la Comunidad Foral cuenten con el debido apoyo financiero, posibilitando así su desarrollo”, señaló Bruno Fernández.

Por su parte, Pilar Irigoien subrayó “la importancia de contar con herramientas financieras que ayuden al emprendimiento y al crecimiento de empresas ya consolidadas para generar un empleo de calidad en Navarra”. –D.N.

## El Ejecutivo dice que trabajará por “fortalecer” el diálogo social

LAB no se disculpará con la CEN y la patronal no especifica a qué órganos de concertación no acudirá

**PAMPLONA** – El vicepresidente Manu Ayerdi destacó ayer que el Ejecutivo “tiene que ser un trabajador incansable por fortalecer las mejores relaciones posibles con empresarios y sindicatos”, tras la situación generada entre la CEN y LAB. Para él, el diálogo social “es un camino permanente, en el que empujará el Ejecutivo”.

El jueves LAB irrumpió en la sede patronal para colgar una pancarta. Tras este acto, la CEN informó de que “suspendió su presencia en los órganos de concertación social con participación de LAB, si no se disculpaba”. Pero, no especificó a cuáles se refería: si al consejo de gobierno del Servicio Navarro de Empleo, a las mesas sectoriales de negociación...

El coordinador de LAB, Igor Arroyo, reiteró ayer que no se van a disculpar. Calificó de “postura cínica” y “sobreactuación” la reacción de la patronal. Añadió que “la CEN necesita profundizar en su reciclaje democrático, porque acciones de este tipo, como colocar una pancarta desde una central nuclear o desde un barco que está cazando ballenas, es algo que hacen habitualmente colectivos como Greenpeace, y se perciben con normalidad”. Además, respondió a la CEN pidiéndole que “se disculpe por haber empujado al paro y a la precariedad a miles de familias”. –D.N.



Selecciona:

## VENDEDOR/A DISEÑADOR/A INTERIORES

Con experiencia en Mobiliario de cocinas, baños, hogar y/o reformas

Se ofrece:

- Incorporación inmediata
- Contrato laboral a jornada completa

Interesados envíen CV con foto reciente a [info@icentercocinas.es](mailto:info@icentercocinas.es)

## DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES

## En la cuerda floja

POR Akina de la Cruz Maya  
Chema Berro Uriz

Nos hacen vivir en la cuerda floja, precariamente y amenazadas: siempre el pozo puede ser más hondo. Empezaron con el paro, le siguió la precariedad laboral, la especulación urbanística nos dejó sin derecho a techo, la pobreza energética y alimentaria afecta a mayor número de personas, acceder a una pensión se presenta como una meta inaccesible, deterioran los servicios públicos básicos... El resultado es nuestra precariedad vital, el estar en esa cuerda floja, sin derechos, como de favor. Y una vida precaria es una vida que se recorta y limita, en la que no cabe hacerse proyectos y ya parece mucho sobrevivir al día a día. Somos el resultado de un capitalismo que

necesita ser voraz, atrapado en la dinámica de una competitividad salvaje; el resultado de unos poderes económicos y políticos que nos mienten cuando prometen sacarnos de "la crisis" pisando el acelerador de las mismas medidas que la generaron. Somos el resultado de un sistema extremada y crecientemente injusto. Precarias somos más competitivas. La competitividad es una guerra entre nosotras, en la que nuestras condiciones de trabajo y vida van deteriorándose. Manteniéndonos como objetos de usar y tirar somos más rentables; pero no somos objetos. En una sociedad en la que todavía el nivel de consumo sigue siendo alto, altísimo para una minoría, una parte de la población no tiene acceso a la satisfacción de las necesidades básicas. Es más rentable recortar de lo básico que de lo superfluo. A la vez aparecen como un delito los impuestos progresivos necesarios para que los presupuestos puedan garantizar esas necesidades básicas. El resultado es el incremento de las desigualdades, que son la rampa en la que el capitalismo coge esa aceleración que necesita. Tampoco la precariedad se reparte por

igual: como siempre, las mujeres, la juventud y las personas migrantes son sus principales víctimas. Pero nadie está a salvo, la precariedad es un cáncer que sigue creciendo, que amenaza a las menos cualificadas y a quienes lo están más, a quienes tienen un empleo aparentemente estable, a quienes casi ya tiene pagada la hipoteca, a quienes pueden tener derecho a una pensión si las cosas no se tuercen... La precariedad, la falta de derechos y las desigualdades crecientes nos van invadiendo. Ocupan cada vez más territorio de un mundo destrozado por las guerras teledirigidas, las hambrunas programadas, las enfermedades cuya curación no es rentable, las millones de personas obligadas a exiliarse o a migrar y que se encuentran con fronteras blindadas... De una sociedad así, de un mundo así, la libertad desaparece, porque la injusticia extrema solo es sostenible por la fuerza: por la producción de armas cada vez más destructivas y los ejércitos cada vez más agresivos en el exterior, por la progresiva presencia policial y el recorte de libertades en el interior. Necesitamos un cambio. Unas medidas

urgentes de rescate ciudadano que palién las situaciones de máxima necesidad, que no se reduzcan a buenas intenciones sino que se reflejen en las políticas presupuestarias e impositivas. Más allá de esas medidas de urgencia, necesitamos un cambio de rumbo en el modelo social y económico: que elimine la especulación y la corrupción, que no fomente el negocio despilfarrando en megaproyectos sin utilidad real, que responda primero a las necesidades básicas, que se guíe por la utilización de los recursos naturales cercanos, en la que lo público y común prevalezca sobre lo privado... No queremos esperar a una sociedad más rica, la queremos ya más justa e igualitaria. No la conseguiremos sin la implicación de todas y todos, sin tu implicación. El 1º de Mayo, en la calle Mercaderes a las 11 horas (previa a las manifestaciones de los sindicatos) Martes al Sol y la Asamblea de Personas en Paro y Precarias haremos una concentración contra la precariedad a la que os invitamos a acudir. ●

Los autores son integrantes de Martes al Sol y de la Asamblea de Personas en Paro y Precarias



## Por un marco laboral propio en Navarra

**JORNADA.** LAB llamó ayer a participar en las movilizaciones del 1º de Mayo. En esta jornada, denunciará "las políticas de la patronal y sus consecuencias: la precariedad, paro, explota-

ción y accidentes". Además, insistirá en "la necesidad de organizarse y repensar el sindicalismo". Y por último, defenderá "un marco propio de relaciones laborales". Foto: Patxi Cascante



## Por un reparto del trabajo

**SINDICATOS.** Varios militantes de CGT, CNT, ESK, Solidari y Steilas se reunieron ayer en Pamplona para presentar los actos de mañana. Acudirán con el lema: Frente a la precariedad social

y laboral, Duintasuna (Dignidad), e insistirán en el reparto del trabajo. Desde San Lorenzo partirán en manifestación a las doce para concluir en la plaza Consistorial. Foto: Iban Aguinaga

## Frente a la precariedad social y laboral: dignidad

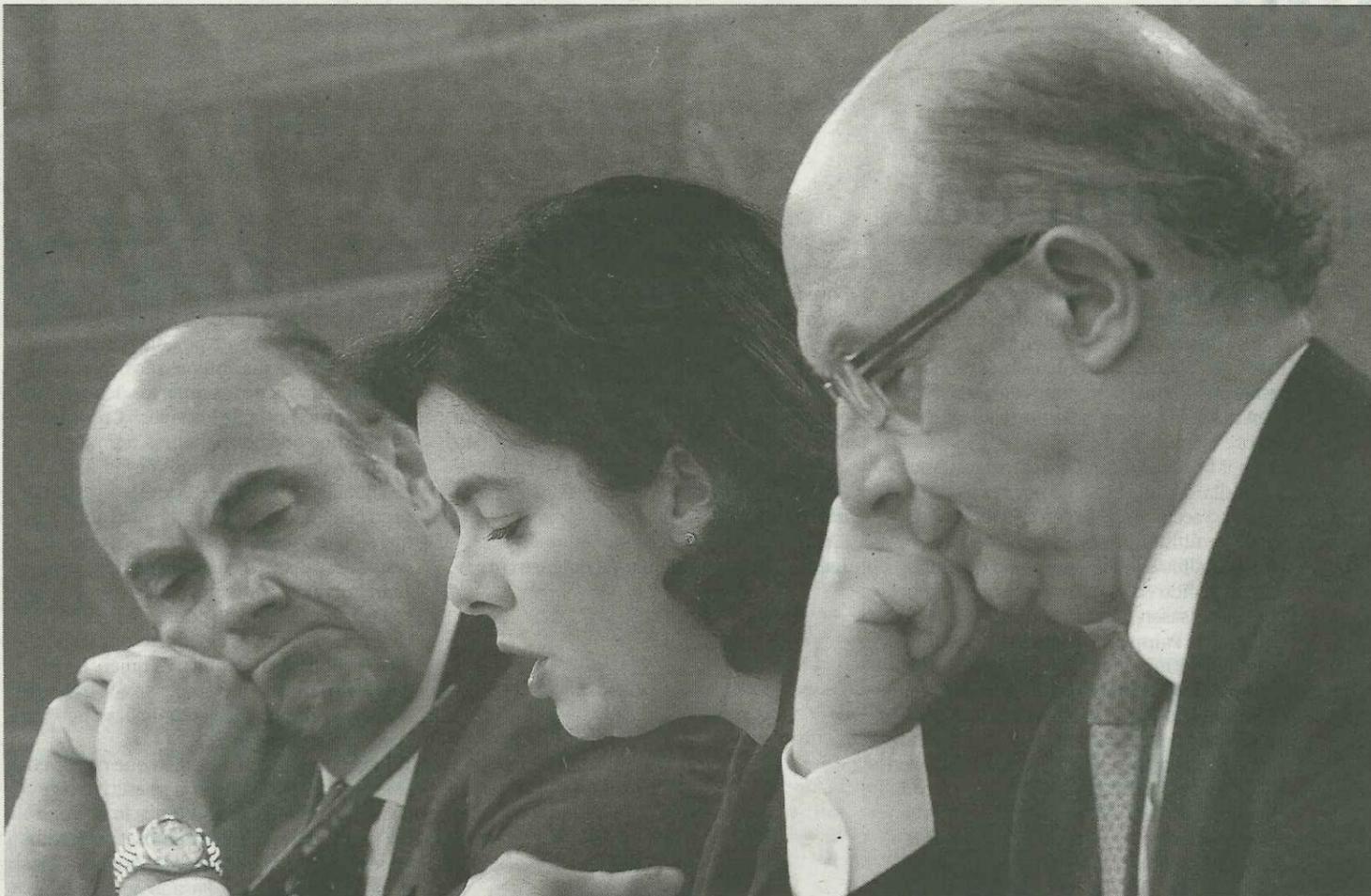
Su crisis ha terminado. Eso es lo que nos repiten sin cesar una y otra vez pero quienes pagamos esa crisis seguiremos pagando ahora sus consecuencias. Precariedad y solo precariedad eso es lo único que nos han dejado tras ocho largos años de asfixia. Sus sucesivas reformas laborales no han hecho más que precarizar nuestras condiciones laborales aun más si cabe. Por si fuera poco al paro masivo ahora tenemos que sumarle esa lista infinita de personas empleadas que a pesar de serlo no pueden garantizar una vida digna. El trabajo estable y con derechos es ciencia ficción para la mayoría de la ciudadanía. Una situación que también están padeciendo quienes trabajan en la Administración. Unos recortes como los habidos en sanidad y educación que se traducen en una merma de derechos para los trabajadores y trabajadoras, pero también para la ciudadanía.

Los nuevos trabajos son cada vez más cortos, los salarios más miserables y las condiciones laborales más esclavistas. No podemos olvidar tampoco que la precariedad laboral tiene rostro de mujer, somos nosotras las que padecemos peores condiciones laborales, nosotras quienes firmamos más contratos parciales, quienes sufrimos la asfixiante brecha salarial que hace que sigamos cobrando menos que nuestros compañeros, quienes ocupamos los peores puestos y los peor pagados y quienes seguimos teniendo dobles e incluso triples jornadas laborales. Es por todo esto que exigimos que de una vez por todas se derogue inmediatamente las reformas laborales que han permitido y favorecido esta situación insostenible. Precariedad laboral sí, pero también social. Una precariedad que se ha instalado en nuestras vidas y que este sistema hetero-patriarcal, capitalista y voraz con el medio ambiente hará lo posible por que se quede. No tienen

suficiente con someternos a condiciones laborales pésimas sino que además pretenden criminalizar la respuesta de la sociedad. La encarcelación de nuestro compañero del SAT Andrés Bódalo o la multa impuesta al periodista Axier López por hacer su trabajo son buena prueba de ello. Mientras quienes más tienen, trileros y estafadores entre los que hay 50 navarros, esconden su fortuna en Panamá, a nosotras nos detienen, nos echan de nuestras casas y construyen alambradas que impiden que quienes huyen del horror tengan un lugar donde cobijarse. Pero no habrá mordaza ni ley que impida que sigamos exigiendo nuestros derechos, por encima de sus absurdas leyes estamos nosotras trabajadoras y trabajadoras dispuestas a recuperar lo que es nuestro. Y desde el otro lado de su estúpida valla seguiremos dando la bienvenida a todos los refugiados y refugiadas. No podemos seguir permitiendo que el 1% de la población acapare la mayor parte de

la riqueza. Es necesario acabar de una vez por todas con el modelo que nos imponen, es hora de poner nuestro bienestar y nuestras vidas en el centro. Es más necesario que nunca repartir los trabajos y el empleo para que todas podamos, si queremos, trabajar. Pero no solo eso, se trata de repartir el empleo y no la miseria, repartamos el empleo sí, pero también la riqueza. Tenemos que hacer de las nuestras vidas que merezcan ser vividas, empecemos a recuperar lo que nos han arrebatado, es hora de levantar la cabeza y al igual que están haciendo nuestros compañeros y compañeras en Francia, llenemos las calles para decirles que se acabó, que frente a su precariedad social y laboral está nuestra dignidad. Gora langileon borroka! ●

Maura Rodrigo Alcalá (CGT), Asier Lalueza Ayesa (CNT), Iratxe Álvarez Reoyo (ESK), Isabel Campo (Solidari) y Lourdes Cuesta Mikeleiz (Steilas)



Luis de Guindos (i), la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Saénz de Santamaría, y Cristóbal Montoro, tras el Consejo de Ministros. Foto: Efe

# El Gobierno prevé que la tasa de paro no bajará al 14% hasta 2019

Luz verde al Programa de Estabilidad, que prevé un crecimiento medio de la economía del 2,5%

**MADRID** — El Gobierno en funciones acordó ayer un ajuste de 4.766 millones de euros este ejercicio para rebajar el déficit al 3,6% del PIB, mientras que calculó que la economía española crecerá de media un 2,5% entre 2016 y 2019, año en el que el paro será del 14% de la población activa.

Estas previsiones, que para el Ejecutivo son "prudentes y realistas" y están supeditadas a "la política económica correcta" (en referencia a las previsibles nuevas elecciones generales), se han incorporado al Programa de Estabilidad (2016-2019) y remitido ayer a la Comisión Europea (CE). El Ejecutivo comunitario responderá en mayo con recomendaciones específicas para los siguientes 12-18 meses.

Tras su aprobación en Consejo de Ministros, también se remitió el Plan Nacional de Reformas, aunque, al estar en funciones, el Gobierno se limita en él a dar cuenta de las iniciativas adoptadas durante el pasado año para cumplir con las recomendaciones europeas de primavera que se devolvieron entonces.

Respecto al déficit de 2016 (3,6% del PIB), el titular de Hacienda, Cristóbal Montoro, explicó que se establece una nueva meta del 1,1% del PIB para la Seguridad Social, de forma que es la administración que recibe el mayor margen respecto a

las cifras previas, al sumar ocho décimas al objetivo anterior.

El Gobierno confía en que la CE acepte dar un año más de margen para bajar de un desequilibrio entre ingresos y gastos del 3% del PIB, que es el límite máximo establecido en el Pacto de Estabilidad y Crecimiento de la Unión Europea, y que inicialmente estaba previsto en 2016.

Para cumplir con el 3,6% del PIB propuesto ayer, España hará un ajuste del gasto en los Ministerios de 2.000 millones de euros, a los que se sumarán 2.037 millones por parte de las comunidades autónomas (sin que se conozca de momento cómo se repartirá) y 729 millones procedentes del ahorro generado por el proceso de reforma de las administraciones públicas (Cora).

El Ministerio de Fomento, con 598,30 millones, es el departamento más afectado por el citado acuerdo de no disponibilidad de créditos, seguido por los 447,30 millones de Economía y Competitividad.

Del lado de los ingresos, el Gobierno cuenta con una recaudación adicional de 1.000 millones de la lucha contra el fraude fiscal.

En lo que se refiere al Producto Interior Bruto (PIB), se espera que la economía española mantenga un ritmo de crecimiento medio del 2,5% en los

próximos cuatro años (2,7% en 2016, 2,4% en 2017, 2,5% en 2018 y en 2019).

Este ritmo sostenido se basa en la demanda interna, cuya aportación superará una media de 2,5 puntos, y en una inversión que crecerá en torno al 5% medio anual, con más fuerza en el caso de los bienes de equipo que en el de la construcción.

Según el ministro de Economía y Competitividad en funciones, Luis de Guindos, se trata de un "cambio de modelo" al pasar de una economía basada en el ladrillo (que antes

de la crisis suponía un 20% del PIB, y ahora es la mitad) a otra sustentada en la exportación de bienes y servicios, "mucho más estable" y menos dependiente de "vaivenes", dijo.

**EVOLUCIÓN DEL PARO** En cuanto al desempleo, el Gobierno espera que se prolongue igualmente el ciclo positivo que se inició hace dos años y que permite proyectar la recuperación de los niveles de ocupación que tenía la economía española antes de la crisis.

Para finales de 2019 está previsto alcanzar prácticamente los 20 millones de ocupados mediante un ritmo de crecimiento anual medio de unos 470.000 nuevos puestos de trabajo.

El número de parados se estima que bajará alrededor de 1,8 millones en estos cuatro años y la tasa de paro descenderá desde el 22,1% de 2015 hasta el 14% esperado para 2019, tras pasar por 19,9% en 2016, 17,9% en 2017 y 15,8% en 2018. Si se tiene en cuenta el último trimestre del año, y no la media, como en el anterior párrafo, el paro acabaría 2019 en el 13% de la población activa.

De Guindos aseguró que todo este escenario "es perfectamente factible" si no se cometen "errores" en política económica y "continuamos haciendo las cosas correctas". — Efe

## AJUSTE

# 4.766

Para cumplir con el 3,6% del PIB propuesto ayer, España hará un ajuste del gasto en los Ministerios de 2.000 millones de euros, a los que se sumarán 2.037 millones por parte de las comunidades autónomas (sin que se conozca aún cómo se repartirá) y 729 millones procedentes del ahorro generado por el proceso de reforma de las administraciones públicas.

## El desempleo en la eurozona cae al 10,2%, su menor nivel desde 2011

La tasa de inflación interanual retrocede dos décimas en abril respecto a marzo y se sitúa en el -0,2%

**BRUSELAS** — La tasa de desempleo mantuvo su tendencia a la baja en marzo en los países del euro con una caída de dos décimas, situándose en el 10,2%, su nivel más bajo desde agosto de 2011, mientras que en el conjunto de la Unión Europea (UE) se redujo una décima, hasta el 8,8%, la menor tasa desde abril de 2009. Así lo muestran los datos publicados ayer por la oficina estadística comunitaria Eurostat, que también apunta que hace un año la tasa de paro alcanzaba aún un 11,2% en la zona del euro y un 9,7% en la UE. En España, la tasa de paro se redujo una décima en marzo en comparación con el mes anterior, hasta el 20,4%. En términos interanuales España registró una de las mayores bajadas entre los Estados miembros, al reducirse en 2,6 puntos porcentuales desde el 23,0%.

Por su parte, la tasa de inflación interanual en la zona del euro retrocedió dos décimas en abril en comparación con el mes anterior, y se situó en el -0,2%. La inflación vuelve así a situarse a niveles de febrero pasado al situarse en el 0% en marzo. — Efe

## Telefónica gana un 56,9% menos en el primer trimestre de 2016

La operadora ingresó hasta marzo 10.784 millones de euros y obtuvo un beneficio neto de 776 millones

**MADRID** — Telefónica tuvo un beneficio neto de 776 millones de euros en el primer trimestre del año, un 56,9% menos que en el mismo periodo de 2015, cuando tuvo un impacto positivo fiscal no recurrente derivado de la operación de venta de O2, aún pendiente de autorización por parte de Europa. La operadora precisa que, sin dicho impacto, el beneficio neto entre enero y marzo de 2016 crece el 26%. En el primer trimestre de 2015, la operación de venta de la filial británica, pendiente de cierre, obligó a Telefónica a anotar 1.185 millones por deducciones fiscales. Entre enero y marzo de 2016, Telefónica ingresó 10.784 millones, un 6,6% menos que en el mismo periodo de 2015. — Efe



domingo 1 de mayo de 2016

1 de mayo de 2016

## Clamor contra la pobreza salarial y social

**Clamor social en la manifestación convocada por CCOO y UGT, que ha recorrido hoy el centro de Pamplona para conmemorar el Día Internacional del Trabajador y ha exigido empleo y derechos frente a la pobreza salarial y social.**

Una multitudinaria manifestación ha recorrido hoy las calles del centro de Pamplona para exigir empleo y derechos en una manifestación conjunta de CCOO y UGT en el marco del Día Internacional del Trabajador bajo el lema 'Contra la pobreza salarial y social'. La manifestación, acto central de esta jornada histórica de lucha y reivindicación que supone el Primero de Mayo, ha partido a las 12 desde la antigua estación de autobuses y ha recorrido el centro de la ciudad para terminar en el Paseo Sarasate, donde los secretarios generales de CCOO de Navarra y UGT, Raúl Villar y Javier Lecumberri respectivamente, han leído unas palabras.

Villar ha afirmado ante los trabajadores y trabajadoras que han salido hoy a la calle para reivindicar sus derechos que "tras más de un lustro de crisis y de soportar las políticas de recortes, el escenario en nuestro país es desolador. El desempleo, la desigualdad, la precariedad, la pobreza laboral, la brecha salarial entre hombres y mujeres, la exclusión social, el deterioro de los servicios públicos, de las pensiones, la merma de derechos laborales y democráticos... dibujan un escenario que si no se corrige, si no se cambia el rumbo, corremos el riesgo de que este se cronifique".

El secretario general de CCOO de Navarra ha mostrado su solidaridad con el drama que están sufriendo los miles de refugiados en busca de un futuro mejor. "Y no podemos obviar nuestra repulsa por el vergonzoso espectáculo que están dando los Gobiernos y las Instituciones Europeas, que ante este drama humano se lavan las manos y miran para otro lado. Y mientras tanto, mientras se deteriora nuestro modelo social, mientras crece la desigualdad y la pobreza, mientras se lesionan los derechos democráticos y ciudadanos, vemos cómo las elites económicas, ponen a buen recaudo sus fortunas en paraísos fiscales".

Villar ha señalado que la economía crece débilmente, pero este crecimiento no llega a las personas. Por eso, ante esta nueva coyuntura, ante este cambio de ciclo económico se debe dar un cambio de ciclo político. "No pueden seguir gobernando este país quienes nos han traído hasta aquí. Es necesario que el trabajo recupere la centralidad del debate político. Por ello reivindicamos un plan de choque para el empleo, en todas sus vertientes, con especial acento en los colectivos mas desfavorecidos. La derogación de las reformas laborales que han dinamitado las relaciones laborales, lesionado nuestros derechos, fomentado los desequilibrios y propiciado el trasvase de las rentas del trabajo hacia el capital. Es necesario fortalecer la negociación colectiva, impulsando los convenios sectoriales y garantizando la ultraactividad de los mismos, aumentar los salarios de manera acompasada al crecimiento económico, para reactivar el consumo y la demanda interna. Recuperar la calidad de los servicios públicos, la sanidad, la educación, los servicios sociales y el empleo perdido. Aumentar el salario mínimo, revertir la última reforma de las pensiones, restablecer el Pacto de Toledo y asegurar el futuro de nuestro sistema público de pensiones. Mejorar el sistema de protección social e implementar una nueva prestación de ingresos mínimos para las personas mas castigadas por la crisis. Impulsar una potente política industrial que fortalezca nuestro sistema productivo y que genere empleo estable y de calidad. Y una verdadera reforma fiscal, mas justa y equitativa que garantice los ingresos necesarios para sostener y fortalecer nuestro estado social".

También aquí, en Navarra, es necesario reorientar las políticas, porque la situación lo requiere. Todavía hay en nuestra comunidad más de 43.000 personas en desempleo y el poco empleo que se crea es precario y temporal. "Por eso, este primero de Mayo reclamamos para Navarra mas inversión pública, para reactivar la

economía y la creación de empleo y una política industrial real, que genere condiciones para nuevas inversiones y que apueste por la defensa de nuestro tejido industrial. Reclamamos potenciar las políticas activas de empleo dirigidas a los colectivos mas desfavorecidos, reclamamos Diálogo social, porque queremos ser partícipes, negociando y acordando, todos los aspectos que afectan al mundo del trabajo y que sirvan para mejorar nuestra calidad de vida. Reclamamos al Gobierno que cumpla sus promesas, y se convoque la Mesa General de la Función Pública, que se inicien ya las negociaciones para recuperar el empleo y la calidad de los servicios públicos que la ciudadanía Navarra merece y los derechos, los salarios y la dignidad, de los trabajadores y trabajadoras de la Administración.

“Fue un Primero de Mayo de hace dos años cuando los trabajadoras y trabajadoras del sector de atención a la discapacidad iniciaron una huelga indefinida en defensa de su convenio, y tras dos largos años de lucha han conseguido doblegar a la patronal. Ha sido la movilización, la pelea y la negociación en empresas como TRW, Faurecia, General Electric, Koxka y muchas otras, las que han evitado en unos casos y minorizado en otros, las amenazas de cierre y de despidos. Es la lucha de las empleadas del hogar la que dignifica su trabajo. Ha sido nuestra movilización la que ha conseguido la absolucón de los 8 compañeros de Airbus y seguiremos luchando para conseguir la absolucón de los casi 300 sindicalistas que aun están procesados por su participación en huelgas. Va a ser nuestra movilización la que abra espacios de negociación para reponer los derechos de los empleados públicos y ha sido la reivindicación y la negociación de nuestra gente, la que ha posibilitado un acuerdo histórico que garantiza el futuro industrial de VW Navarra y de muchas familias en nuestra tierra. Esto es lo que hacemos, esto es lo que somos y a ello vamos a seguir dedicando todo nuestro esfuerzo”.

El Primero de Mayo es un día de lucha y de protesta, “pero también es un día para reivindicarnos, para poner en valor lo que somos y lo que hacemos. Para que la clase trabajadora y el movimiento sindical de clase, expresemos nuestro ser y nuestro estar. Para recordar nuestro papel y nuestra participación en la construcción democrática de este país tras cuarenta oscuros años de dictadura y nuestra lucha por la conquista de los derechos laborales, sociales y reconocer el trabajo de miles de sindicalistas que también hoy, en un contexto duro y complicado, se dejan la piel todos los días en los centros de trabajo, defendiendo a sus compañeros y compañeras, movilizándolo, negociando y acordando mejoras de vida y de trabajo”.



viernes 29 de abril de 2016

## CCOO recurre las instrucciones en materia de vacaciones y contratación por sustituciones del SNS-O

**La Federación de Sanidad de CCOO ha recurrido ante la Administración Foral la Instrucción 1/2016 en materia de sustituciones de personal y de vacaciones. Dichas medidas pretenden no sustituir las ausencias del personal (incapacidad temporal, licencias y permisos) hasta el tercer día. Dentro del apartado de vacaciones contemplan la obligatoriedad de disfrutar un mínimo de 15 días en verano, del 15 de junio al 15 de septiembre, y que entre el 29 de noviembre y el 31 de diciembre se concederán un máximo de 5 días entre vacaciones y asuntos propios.**

CCOO ha recurrido ambas medidas porque significan recortes económicos en el SNS-O, mediante la eliminación de numerosas contrataciones temporales para la sustitución del personal y la vulneración de los derechos del personal sanitario en materia de vacaciones y permisos.

Dichas medidas son "viejas" en el SNS-O. CCOO ya las recurrió en su momento (2009). Por ello ahora, las volvemos a recurrir, dado que la actual dirección las ha adoptado con "muchísimo gusto" y la ha reelaborado y aprobado para aplicarlas rigurosamente, así se ha informado a la Junta de Personal del CHN, donde CCOO ya anunció su disposición a recurrirlas.

En relación con el disfrute de vacaciones, CCOO denuncia que la Instrucción 1/2016 contraviene y atenta contra el derecho de lo dispuesto en el DF 11/2009 que establece "el derecho a disfrutar la mitad de sus vacaciones reglamentarias en verano y el resto a lo largo del año". Además denunciaremos que esta medida también es de carácter económico, pues el objetivo del SNS-O, nuevamente, es eliminar toda la contratación temporal posible, obligando a los trabajadores a concentrar las vacaciones en verano. Esto le permite al SNS-O cerrar servicios asistenciales en toda la red de salud pública.

CCOO de sanidad denuncia públicamente que la medida de no sustituir las ausencias del personal hasta el tercer día, no tiene por objeto "controlar el gasto". Su objeto es reducir el gasto público en sanidad. Esta medida supone mayores cargas de trabajo a los profesionales sanitarios en las diferentes servicios asistenciales, en las que el número de trabajadores actualmente es mínimo, debido a la no reposición del numeroso personal que se jubila y la falta de Oferta de Empleo Público.

Las consecuencias sabidas, por evidentes, de esta medida son la disminución constante de la calidad asistencial. La persistencia de listas de espera y por lo tanto del empeoramiento de la salud de la población. La desmotivación del personal por la falta de reconocimiento de su esfuerzo permanente para mantener los niveles actuales de calidad y el empeoramiento en la organización del trabajo del personal que tiene que duplicar sus tareas con el riesgo inherente de falta de seguridad para el paciente que esto conlleva.

Después de un año de gobierno programático del cambio, las únicas medidas efectivas que conocemos en el SNS-O son las que acabamos de denunciar: recortes económicos, por tanto recortes en servicios y la calidad de los mismos, vulneración de derechos a los profesionales sanitarios e incremento en las cargas de trabajo consustanciales a la deficiencia organizativa y a la desmotivación de quienes cada día se esfuerzan en mantener la calidad asistencial a pesar de los recortes económicos que este gobierno sigue infligiendo a la sanidad pública de Navarra.



viernes 29 de abril de 2016

Artículo de opinión

## Gobiernos y salud laboral

### **Artículo de opinión de Carmen Sesma, responsable del Gabinete de Salud Laboral**

Pareciera que en este país las elecciones políticas no se acabaran nunca. Llevamos meses en campaña electoral. A pesar de ello, poco sabemos sobre cuál será la política que en materia de salud laboral desarrollará el gobierno central cuando se constituya. No se alcanza a saber a pesar de escuchar programas políticos diferentes. Sabemos, más o menos, por dónde pueden ir los tiros en materia laboral, antiterrorista, educativa o en referencia al marco territorial, pero nunca oímos, al menos no de manera explícita, ninguna medida concreta para mejorar la salud de los trabajadores y trabajadoras. Toda una muestra de la importancia que merece para las formaciones políticas este tema.

Los datos publicados desde enero hasta diciembre del 2015 por el Ministerio de Empleo y Seguridad social reflejan que en España se han producido 449.223 accidentes laborales en jornada de trabajo en este año. De ellos, 500 mortales. Esto significa un incremento en valores absolutos del 5,8% respecto al año anterior. Pero, además del crecimiento continuado de accidentes de trabajo, también se eleva el número de partes comunicados de bajas por enfermedades profesionales, que, como ya hemos señalado en alguna ocasión, además presentan un claro subregistro.

En Navarra, se consolida también la tendencia al alza iniciada en 2013, con un incremento de un 9% en 2015 en valores absolutos del número de accidentes en jornada de trabajo respecto al 2014. Y vemos que el Gobierno de Navarra no toma las medidas necesarias para frenar este desastre. Es necesario que la salud y seguridad en el trabajo entre en la agenda de las instituciones y que se asuma que la precariedad, el deterioro de las condiciones de trabajo y la desregulación de las relaciones laborales están dentro de un fenómeno que se está convirtiendo en uno de los principales problemas de salud pública.

Es necesario impulsar actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales con el fin de erradicar la lacra de los accidentes laborales, para lo que consideramos importante que desde la Administración foral se impulsen visitas a centros de trabajo, se desarrollen campañas de concienciación y se difunda la cultura preventiva con el fin de reducir este grave problema que atañe a la sociedad.

Exigimos al Gobierno de Navarra que la salud de los trabajadores y trabajadoras sea un asunto prioritario en las políticas de la Comunidad y que se impulsen medidas e iniciativas dirigidas a reducir el número de accidentes para mejorar sustancialmente la salud de los trabajadores en el ámbito laboral.

Es un hecho que en los centros de trabajo en los que hay presencia sindical hay menor siniestralidad y mejores condiciones de seguridad y salud. Sin embargo, nos encontramos con alrededor de 20.000 empresas en Navarra con menos de 6 trabajadores, que no tienen derecho a elegir un delegado de personal, y una estructura productiva basada en la pequeña y muy pequeña empresa que dificulta la implantación de los sindicatos en una gran parte del tejido productivo.

Para suplir esta carencia, en Navarra, contábamos con la figura del Delegado territorial, figura pionera en España y fruto del diálogo social, figura que podía acceder al control de las condiciones de trabajo en estas empresas con las mismas competencias y garantías que determina la ley de prevención de riesgos laborales para los delegados y delegadas de prevención y con el objetivo de asegurar el ejercicio al derecho a la salud y a la seguridad y los niveles de protección a estos trabajadores en los mismos términos que en el resto de las empresas. Una figura que ha desaparecido en nuestra Comunidad por iniciativa del actual Gobierno de Navarra

Es necesario y urgente poner la seguridad y salud laboral como prioridad en las agendas políticas y empresariales. Y en este sentido, denunciamos no solo la dejación por parte de las empresas en materia preventiva, que son quienes tienen la obligación y la responsabilidad según la ley, sino el recorte realizado por el Gobierno de Navarra en los presupuestos de 2016 en materia de prevención. El ejecutivo ha eliminado de un plumazo las políticas de salud laboral, algo que no mejorará las condiciones de trabajo y salud en los trabajadores. Si queremos invertir esta tendencia al alza de las cifras de siniestralidad es necesario una reformulación de sus políticas que permita recuperar a los trabajadores el ejercicio efectivo de sus derechos en esta materia. Por contra, nada se vislumbra sobre el horizonte. Desde CCOO seguiremos recordádoselo día tras día, porque garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores y trabajadoras es también responsabilidad del gobierno.

## CCOO y UGT reclaman que el próximo Gobierno de España de "un giro a la izquierda"

UGT y CCOO han reclamado en Pamplona que el próximo Gobierno de España de "un giro a la izquierda hacia políticas progresistas" que "reviertan los efectos devastadores de las políticas antisociales del PP". Por eso, han pedido "que las fuerzas de izquierda se entiendan, que negocien y que pacten".



Ambos sindicatos han celebrado unidos este domingo el 1 de mayo, Día Internacional del Trabajo, con una manifestación que a partido desde la antigua estación de autobuses bajo el lema 'Contra la pobreza salarial y social. Trabajo y derechos'. En la movilización han participado representantes del PSN, entre ellos su secretaria general María Chivite, así como los parlamentarios de Izquierda-Ezkerra José Miguel Nuin y Marisa de Simón.

La marcha ha partido a las 12.00 horas desde la antigua estación de autobuses de Pamplona en la calle Conde Oliveto y ha transcurrido por la Plaza Príncipe de

Viana, Avenida Baja Navarra, Plaza de Merindades, Avenida Baja Navarra, Paulino Caballero, Cortes de Navarra, Avenida San Ignacio y finalizará en el Paseo Sarasate.

En declaraciones a los periodistas antes de la manifestación, el secretario general de UGT en Navarra, Javier Lecumberri ha denunciado que "desgraciadamente sigue la reforma laboral vigente cuando ya debería haber sido derogada".

Por su parte, el secretario general de CCOO en Navarra, Raúl Villar, ha confiado en que este 1 de mayo sea "un punto de inflexión". "Llevamos más de un lustro con unas políticas que están dejando un escenario desolador". Villar ha señalado que los últimos datos de la EPA "nos indican el camino y constantan el fracaso de las políticas neoliberales que han estado imperando en los últimos años".

Villar ha reivindicado ha alertado de que en Navarra "hay alarmas sobre nuestro tejido industrial" y "estamos en una situación muy complicada donde crece la pobreza, la desigualdad y el desempleo". Por ello, ha pedido al Gobierno de Navarra que "se reabran los escenarios de diálogo social porque queremos ser partícipes de las situaciones que condicionan nuestra vida y nuestra forma de ser como trabajadores".

En este sentido, Lecumberri ha reclamado un plan industrial en Navarra y ha mostrado la disposición de ambos sindicatos "a negociar y acordar". Ha apostado "infraestructuras básicas para nuestro futuro" como el Canal de Navarra o el Tren de Altas Prestaciones.

## **"EL EFECTO MÁS DAÑINO DE LA CRISIS HA SIDO LA DESIGUALDAD"**

La manifestación de UGT y CCOO ha terminado en el Paseo Sarasate de Pamplona donde los secretarios generales de ambas formaciones han realizado sendos discursos a los asistentes.

El líder de UGT Navarra, Javier Lecumberri, ha pedido la derogación de la Reforma Laboral y ha asegurado que "el mayor muro que atraviesa nuestras sociedades, que rompe Europa, España y Navarra es la desigualdad".

"El efecto más dañino de la actual crisis económica ha sido la desigualdad social, que se ha disparado hasta extremos intolerables", ha continuado Lecumberri quien ha indicado que "las verdaderas amenazas" son el "paro masivo y la casi imposible reincorporación al trabajo de amplísimos colectivos" y la "degradación de las condiciones de trabajo".

"Las calamidades que sufrimos los trabajadores son producto de una estrategia perfectamente diseñada, planificada y ejecutada por el neoliberalismo y el capitalismo para transformar el mercado de trabajo y la sociedad al servicio de sus exclusivos intereses", ha criticado Lecumberri. "Ahora tienen el morro de reconocer que el austericidio ha sido un error, que solo ha servido para prolongar la crisis y agudizar el daño a los más débiles, pero insisten en imponer más recortes", ha añadido.

Por su parte, el secretario general de CCOO Navarra, Raúl Villar, ha señalado que "la economía crece débilmente, pero este crecimiento no llega a las personas. Por

eso, ante esta nueva coyuntura, ante este cambio de ciclo económico se debe dar un cambio de ciclo político".

Villar ha reivindicado un plan de choque para el empleo "con especial acento en los colectivos mas desfavorecidos", la "derogación de las reformas laborales que han dinamitado las relaciones laborales, lesionado nuestros derechos, fomentado los desequilibrios y propiciado el trasvase de las rentas del trabajo hacia el capital".

Al respecto, Villar ha reclamado "fortalecer la negociación colectiva impulsando los convenios sectoriales", aumentar los salarios de manera acompasada al crecimiento económico, recuperar "la calidad de los servicios públicos", aumentar el salario mínimo, "revertir la última reforma de las pensiones, restablecer el Pacto de Toledo y asegurar el futuro de nuestro sistema público de pensiones".

También ha exigido la mejora del sistema de protección social, implementar una nueva prestación de ingresos mínimos "para las personas mas castigadas por la crisis", impulsar una "potente política industrial que fortalezca nuestro sistema productivo y que genere empleo estable y de calidad", y "una verdadera reforma fiscal, mas justa y equitativa que garantice los ingresos necesarios para sostener y fortalecer nuestro estado social".

## **EXIGEN MEDIDAS URGENTES PARA SOLUCIONAR LA CRISIS DE REFUGIADOS**

Los representantes sindicales se han referido también a la crisis de refugiados en Europa. Javier Lecumberri ha asegurado que "esta Unión Europea solidaria, democrática y de libertad está cometiendo una atrocidad con cientos de miles de ciudadanos". Ha criticado que la Unión Europea "ha tenido dinero para rescatar a los bancos" pero "ahora no está solucionando un problema tan grave de derechos humanos como el que estamos viviendo".

Raúl Villar ha mostrado su repulsa por el "vergonzoso espectáculo que están dando los gobiernos" ante "este drama humano" y ha exigido que "se adopten medidas urgentes para abordar, desde la legalidad y la solidaridad internacional, la mayor crisis humanitaria a la que se ha enfrentado Europa".



## **Miles de personas exigen derechos y empleo frente a la pobreza salarial y social**

**Clamor social en la manifestación convocada por CCOO y UGT, que ha recorrido hoy el centro de Pamplona para conmemorar el Día Internacional del Trabajador**

Pamplona, 1 de mayo de 2016

Una multitudinaria manifestación ha recorrido este domingo las calles del centro de Pamplona para exigir empleo y derechos en una manifestación conjunta de CCOO y UGT en el marco del Día Internacional del Trabajador bajo el lema 'Contra la pobreza salarial y social'.

La manifestación, acto central de esta jornada histórica de lucha y reivindicación que supone el Primero de Mayo, ha partido a las 12 desde la antigua estación de autobuses y ha recorrido el centro de la ciudad para terminar en el Paseo Sarasate, donde los secretarios generales de CCOO de Navarra y UGT, Raúl Villar y Javier Lecumberri respectivamente, han leído unas palabras.

El secretario general de UGT, Javier Lecumberri ha asegurado en su discurso que "la amenaza a nuestros valores democráticos y a nuestro modelo social y de bienestar no son los refugiados políticos y los inmigrantes sociales, la amenaza viene de la intolerancia, la xenofobia y el racismo que anidan en nuestras sociedades y que brotan bajo el envoltorio de partidos y líderes populistas que manipula el capital".

"Quieren manipularnos para que en lugar de levantarnos contra quien nos oprime, contra quien nos está arrebatando derechos, contra quien está imponiendo nuevas formas de explotación laboral, atacemos a los trabajadores y sus familias que vienen de fuera intentando salir del horror y de la miseria", ha dicho el secretario general de UGT.

Lecumberri ha pedido a los partidos de izquierda que se pongan de acuerdo. "Necesitamos con urgencia un Gobierno progresista que ponga fin a las agresiones sociales que hemos vivido estos cuatro últimos años. Necesitamos un Gobierno que recupere los derechos laborales, el derecho a la negociación colectiva, y que se ponga al lado de los trabajadores y de los colectivos más duramente golpeados por la crisis. Necesitamos que las fuerzas de izquierda se entiendan, que negocien y que pacten. Se lo exigimos los trabajadores, que

no entendemos cómo se le da otra oportunidad a esa derecha que nos ha agredido con tanta furia”.

“Y aquí, en Navarra, necesitamos un Plan Industrial. Exigimos al Gobierno que se ponga manos a la obra, que nos llame, que nos escuche, que negocie y que acuerde”, ha asegurado el líder ugestista.

Villar ha afirmado ante los trabajadores y trabajadoras que han salido hoy a la calle para reivindicar sus derechos que “tras más de un lustro de crisis y de soportar las políticas de recortes, el escenario en nuestro país es desolador. El desempleo, la desigualdad, la precariedad, la pobreza laboral, la brecha salarial entre hombres y mujeres, la exclusión social, el deterioro de los servicios públicos, de las pensiones, la merma de derechos laborales y democráticos... dibujan un escenario que si no se corrige, si no se cambia el rumbo, corremos el riesgo de que este se cronifique”.

El secretario general de CCOO de Navarra ha mostrado su solidaridad con el drama que están sufriendo los miles de refugiados en busca de un futuro mejor. “Y no podemos obviar nuestra repulsa por el vergonzoso espectáculo que están dando los Gobiernos y las Instituciones Europeas, que ante este drama humano se lavan las manos y miran para otro lado. Y mientras tanto, mientras se deteriora nuestro modelo social, mientras crece la desigualdad y la pobreza, mientras se lesionan los derechos democráticos y ciudadanos, vemos cómo las elites económicas, ponen a buen recaudo sus fortunas en paraísos fiscales”.

Villar ha señalado que “la economía crece débilmente, pero este crecimiento no llega a las personas. Por eso, ante esta nueva coyuntura, ante este cambio de ciclo económico se debe dar un cambio de ciclo político”.

“No pueden seguir gobernando este país quienes nos han traído hasta aquí. Es necesario que el trabajo recupere la centralidad del debate político. Por ello reivindicamos un plan de choque para el empleo, en todas sus vertientes, con especial acento en los colectivos mas desfavorecidos. La derogación de las reformas laborales que han dinamitado las relaciones laborales, lesionado nuestros derechos, fomentado los desequilibrios y propiciado el trasvase de las rentas del trabajo hacia el capital. Es necesario fortalecer la negociación colectiva, impulsando los convenios sectoriales y garantizando la ultraactividad de los mismos, aumentar los salarios de manera acompasada al crecimiento económico, para reactivar el consumo y la demanda interna. Recuperar la calidad de los servicios públicos, la sanidad, la educación, los servicios sociales y el empleo perdido. Aumentar el salario mínimo, revertir la última reforma de las pensiones, restablecer el Pacto de Toledo y asegurar el futuro de nuestro sistema público de pensiones. Mejorar el sistema de protección social e implementar una nueva prestación de ingresos mínimos para las personas mas castigadas por la crisis. Impulsar una potente política industrial que fortalezca nuestro sistema productivo y que genere empleo estable y de calidad. Y una verdadera reforma fiscal, mas justa y equitativa que garantice los ingresos necesarios para sostener y fortalecer nuestro estado social”.

Villar ha señalado que “también aquí, en Navarra, es necesario reorientar las políticas, porque la situación lo requiere. Todavía hay en nuestra comunidad más de 43.000 personas en desempleo y el poco empleo que se crea es precario y temporal”.

“Por eso, este primero de Mayo reclamamos para Navarra mas inversión pública, para reactivar la economía y la creación de empleo y una política industrial real, que genere condiciones para nuevas inversiones y que apueste por la defensa de nuestro tejido industrial. Reclamamos potenciar las políticas activas de empleo dirigidas a los colectivos mas desfavorecidos, reclamamos Diálogo social, porque queremos ser partícipes, negociando y acordando, todos los aspectos que afectan al mundo del trabajo y que sirvan para mejorar nuestra calidad de vida. Reclamamos al Gobierno que cumpla sus promesas, y se convoque la Mesa General de la Función Pública, que se inicien ya las negociaciones para recuperar el empleo y la calidad de los servicios públicos que la ciudadanía Navarra merece y los derechos, los salarios y la dignidad, de los trabajadores y trabajadoras de la Administración.

“Fue un Primero de Mayo de hace dos años cuando los trabajadoras y trabajadoras del sector de atención a la discapacidad iniciaron una huelga indefinida en defensa de su convenio, y tras dos largos años de lucha han conseguido doblegar a la patronal. Ha sido la movilización, la pelea y la negociación en empresas como TRW, Faurecia, General Electric, Koxka y muchas otras, las que han evitado en unos casos y minorizado en otros, las amenazas de cierre y de despidos. Es la lucha de las empleadas del hogar la que dignifica su trabajo. Ha sido nuestra movilización la que ha conseguido la absolución de los 8 compañeros de Airbus y seguiremos luchando para conseguir la absolución de los casi 300 sindicalistas que aun están procesados por su participación en huelgas. Va a ser nuestra movilización la que abra espacios de negociación para reponer los derechos de los empleados públicos y ha sido la reivindicación y la negociación de nuestra gente, la que ha posibilitado un acuerdo histórico que garantiza el futuro industrial de VW Navarra y de muchas familias en nuestra tierra. Esto es lo que hacemos, esto es lo que somos y a ello vamos a seguir dedicando todo nuestro esfuerzo”.

El Primero de Mayo es un día de lucha y de protesta, “pero también es un día para reivindicarnos, para poner en valor lo que somos y lo que hacemos. Para que la clase trabajadora y el movimiento sindical de clase, expresemos nuestro ser y nuestro estar. Para recordar nuestro papel y nuestra participación en la construcción democrática de este país tras cuarenta oscuros años de dictadura y nuestra lucha por la conquista de los derechos laborales, sociales y reconocer el trabajo de miles de sindicalistas que también hoy, en un contexto duro y complicado, se dejan la piel todos los días en los centros de trabajo, defendiendo a sus compañeros y compañeras, movilizándolo, negociando y acordando mejoras de vida y de trabajo”, ha finalizado.