

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

18 de junio



Navarra incorpora 2.085 nuevos donantes de sangre

El incremento se produjo en un año y son parte de un total de más de **14.000**

Adona homenajeó ayer a 196 donantes por la generosidad de su voluntariado

De las 196 personas que ayer homenajeó la Asociación de Donantes de Sangre de Navarra (Adona), 163 recibieron insignias de oro por haber completado un total de 50 donaciones. La donación de sangre en Navarra sigue entre las primeras de España. Durante el 2017 las donaciones sumaron 24.296 y ese mismo año se incorporaron 2.085 nuevos donantes de sangre. Los datos acreditan ahora mismo más de 14.000 donantes con una media de dos donaciones anuales. Adona, la organización que gestiona la donación, ha cumplido ya 60 años. Ayer mostró su agradecimiento a todos los que están "proporcionando esperanza". PÁG. 14-15

EL PSOE quiere exhumar de Los Caídos los restos de Franco

Los socialistas piden incluir en el **Código Penal** el delito de apología del fascismo y del franquismo

PÁG. 5



El puerto de la esperanza

Algunos de los inmigrantes trasladados en el barco Aquarius, desembarcando en Valencia.

REUTERS

Tras nueve días de odisea los 630 inmigrantes del 'Aquarius' llegan a Valencia y tendrán 45 días para aclarar su futuro

PÁG. 2-3

OSASUNA

Oltra, Francisco, López Garai y Unzué, opciones al banquillo

PÁG. 36

NACIONAL	2	DEPORTES	27
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	44
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	56
OPINIÓN	11	FARMACIAS	59
NAVARRA	14	CARTELLERA	66
NAFAR	25	LOTERÍAS	69

Nueva Serie Especial GO!

La mejor selección, con la mejor equipación.

Adelántate al Mundial de Rusia y disfruta de la Nueva Serie Especial GO! Anótate un tanto y llévate un Hyundai i10, i20, i30 o TUCSON con la mejor equipación del Mundial y un precio de campeonato. Ahora puedes tener un Hyundai TUCSON Serie Especial GO!, con llantas exclusivas de aleación de 19", navegador táctil con TomTom Live y conectividad Android Auto™ y Apple CarPlay™, faros delanteros tipo LED, asientos calefactados y llave inteligente con botón de arranque y detector de proximidad. Disfruta de la mejor equipación del Mundial con la Nueva Serie Especial GO! Acércate a tu concesionario Hyundai o visita hyundai.es/serieespecialgo/

HYUNDAI

Gama Hyundai: TUCSON Emisiones CO₂ (gr/km): 119-175 Consumo mixto (l/100km): 4,6 - 7,5. i20: Emisiones CO₂ (gr/km): 97-143. Consumo mixto (l/100km): 3,7-6,2. i30 5p: Emisiones CO₂ (gr/km): 95-125. Consumo mixto (l/100km): 3,6-5,5.

La garantía comercial de 3 años (o límite de kilometraje) ofrecida por Hyundai Motor España S.L.U. a sus clientes incluye el seguro obligatorio y los servicios Hyundai asistiendo originalmente por la red oficial de Hyundai, según los términos y condiciones del pasaporte de servicio. Consulte las condiciones de oferta, mantenimiento y garantía en la red de concesionarios Hyundai o en www.hyundai.es.

Automóviles Zaray

Avda. de Zaragoza, 84 PAMPLONA ☎ 948 292 000

Variante de Burlada, BURLADA ☎ 948 144 42

Carretera Corella S/n TUDELA ☎ 948 848 518



El presidente de Repsol, Antonio Brufau, posa junto a las instalaciones de Petronor en Muskiz (Vizcaya).

FERNANDO GÓMEZ

ANTONIO BRUFAU PRESIDENTE DE REPSOL

“La inestabilidad política no está afectando a la economía española”

Repsol quiere diversificar su negocio mediante la inversión en renovables y en centrales de ciclo combinado, “que ahora están baratas”, explica Brufau. El presidente de la petrolera no teme al coche eléctrico: “Es una tecnología que tendrá su papel y ahí estaremos”

MANU ÁLVAREZ
Bilbao

Tiene dos características que cada día es más difícil encontrar entre los capitanes de las grandes compañías multinacionales. La primera, que está alejado del perfil financiero que tanto abunda en ese ámbito y se le nota que vibra con la industria. La segunda, que en su exposición huye de las frases hechas y dice exactamente lo que piensa. O, al menos, la parte de su pensamiento que se puede exponer en público. Es Antonio Brufau (Mollerusa, 1948), presidente de Repsol, la segunda empresa más importante de España por volumen de facturación, que ahora comienza una transformación profunda para dejar de ser sólo una petrolera.

¿Le gusta el planteamiento que hace Teresa Ribera, la nueva ministra de Energía?

Lo que he podido leer hasta ahora, sí. Las líneas generales me parecen correctas. Replantearse las centrales nucleares, reducir el carbono en la generación eléctrica e incrementar la generación renovable competitiva... Creo que hay que dar la bienvenida a esos planteamientos. También me parece

correcto plantear, como ha hecho, una movilidad urbana más sostenible. Es bueno para la sociedad, y todo lo que es bueno para la sociedad es bueno para Repsol.

En sus contactos con directivos de grandes compañías de otros países, ¿le muestran alguna preocupación por la inestabilidad política que transmite España?

Preguntan, pero más por el deseo de conocer lo que pasa que como muestra de preocupación.

Y, en su opinión, ¿hay ya algún impacto que se pueda apreciar en la economía española?

No, al menos por ahora las cosas funcionan, la inestabilidad política no está afectando a la economía española.

Vayamos a la empresa que preside. Algunos expertos aseguran que gas, electricidad y carburantes pueden estar juntos, pero otros apuntan a todo lo contrario. Ustedes acaban de anunciar que quieren entrar de lleno en el mercado del gas y la electricidad.

Yo siempre he sido un convencido, e incluso desde Gas Natural impulsé una OPA sobre Iberdrola en ese sentido. Mucha gente no lo entendió entonces, pero hoy ya no lo discute nadie. Las empresas ya no son de un tipo de energía sino de

todas. El mundo está cambiando muy rápido.

¿Teme al coche eléctrico?

En absoluto, es una oportunidad. No podemos ir en contra de la tecnología. Es verdad que hoy no es competitivo y que incluso es discutible la política de subsidios. Por ejemplo, tendría más sentido dedicar las ayudas que se dirigen al coche eléctrico a renovar la flota de los autónomos. Pero al margen de estas cuestiones, estamos convencidos de que el vehículo eléctrico va a tener su papel y ahí estaremos. Nosotros creamos junto al Gobierno vasco la primera empresa de recarga, Ibil. Pero aún hay mucho por diseñar.

El principal problema siguen siendo las baterías.

Sí, y en muchos aspectos, incluso el de la geopolítica, porque la producción de baterías depende de

países complicados como Congo o China. Además, hay que estructurar el ciclo completo y valorar el CO₂ que se genera en la producción, la fórmula para reciclar 300 millones de unidades agotadas al año. Es algo que tiene que ir asentándose en los próximos 25 años.

Sin embargo, parece que tienen una estrategia de defensa frente al avance del vehículo eléctrico.

No, estamos convencidos de que el negocio de la energía es ahora más transversal. El mercado está ahí. Cada día pasan por nuestras estaciones de servicio un millón de clientes. Tenemos también cinco millones de clientes de butano y propano. Nuestro planteamiento es que podemos hacerles una oferta más completa, que incluya gas natural y electricidad.

Han anunciado que van a salir de compras.

Sí, nos vamos a centrar en generación renovable, pero en la que no tiene subsidios, la que está a puro riesgo de mercado, y centrales de ciclo combinado. Hay una oportunidad. Hoy hay más de 60 centrales de este tipo en España que producen 1.000 horas al año, cuando fueron diseñadas para trabajar unas 5.000 horas. Hace años nadie pensaba que las renovables iban a tomar el protagonismo que tienen ahora, y en cada una de ellas se invirtieron entre 500 y 600 millones de euros. Hoy hay una oportunidad porque se pueden comprar por unos 100 millones.

¿Tienen fijado el número de centrales que van a comprar?

Vamos a ir poco a poco, pero no es descabellado pensar que en dos o

tres años podemos tener tres o cuatro.

Los analistas aseguran que Repsol es una empresa que está barata en bolsa. ¿Teme una OPA?

Nunca hay que temer una OPA. Si se produce, hay que analizar la oferta, el precio y, por supuesto, también el proyecto. Pero si lo que me pregunta es que puede haber un intento de concentración en el sector del petróleo, creo que este mundo ya no está para esas cosas. En el petróleo, hoy, tener dos barriles en vez de uno ya no ofrece grandes mejoras para la compañía. Otra cosa son operaciones de entrada en países o zonas en las que no estás y tienes interés.

Tras la compra de Talisman en Canadá, ¿harán más operaciones?

No vemos adquisiciones relevantes en los próximos años.

¿Están ustedes más cómodos con un precio alto del petróleo?

Alto, pero sin pasarse. Es verdad que con un precio alto nuestro resultado mejora, pero también lo es que se puede parar la economía y detener el crecimiento. Y eso es también malo para la empresa. Además, un precio excesivamente bajo es malo porque dejamos de invertir.

¿Se atreve a predecir la evolución del precio del petróleo?

Hemos hecho nuestro plan de negocio con un precio de 50 dólares y creemos que ése puede ser el suelo en los próximos cuatro o cinco años. El techo estaría en unos 75 dólares, donde está ahora más o menos. Claro que además hay que contar con factores geopolíticos que no se pueden anticipar.

EN FRASES

“Un precio alto del petróleo puede frenar el crecimiento económico y eso es malo para Repsol”

“Cada día pasan un millón de clientes por nuestras gasolineras y podemos hacerles una oferta más completa con luz y gas”

aquí hay trabajo

NAVARRA

UNA PLAZA DE TÉCNICO DE RESIDUOS EN SAKANA

Plazas. Se abre una convocatoria para la provisión mediante concurso-oposición de un puesto de trabajo de técnico de residuos para el Servicio de Residuos de la Mancomunidad de Sakana.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de alguna de las siguientes titulaciones académicas, o los títulos de grado correspondientes o los que resultaran equivalentes: Diplomado o Graduado Universitario, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico o equivalente, o estar en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias.

Pruebas. Se realizarán durante la primera semana de septiembre. La primera prueba consistirá en la contestación a una serie de preguntas cortas y/o tipo test, en ejercicio escrito. La segunda, en resolver dos casos teórico-prácticos. Habrá una tercera prueba psicotécnica para los que superen las dos anteriores.

Plazos. Hasta el 8 de julio. Más información. En el BON del 8 de junio.

OCHO PLAZAS DE BOMBERO EN LA COMUNIDAD FORAL

Plazas. Se aprueba la convocatoria para la provisión, mediante procedimiento de ingreso y por el sistema de oposición, de ocho plazas en el turno libre (hay otras nueve del turno de promoción) del puesto de trabajo de Bombero al servicio de la Administración de la Comunidad Foral y sus organismos autónomos, así como sus bases.

Requisitos. Estar en posesión del título de Bachiller, de Formación Profesional de Segundo Grado o título declarado equivalente, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en la que termine el plazo de presentación de solicitudes.

Pruebas. La oposición dará comienzo en septiembre de este año. La primera prueba consistirá en contestar por escrito, durante un máximo de 150 minutos, a un cuestionario de un máximo de 150 preguntas tipo test con cuatro alternativas de respuesta para cada pregunta, sobre los bloques temáticos que figuran en la convocatoria. La segunda prueba consistirá en realizar los ejercicios de las pruebas físicas que se incluyen en la convocatoria. En la tercera prueba se deberán realizar ejercicios psicotécnicos y entrevistas personales y/o grupales para la determinación del grado de adecuación de las personas aspirantes a las exigencias del perfil profesional del puesto.

Plazos. Hasta el 20 de junio. Más información. En el BON del 21 de mayo.

PRÓXIMAS OFERTAS DEL GOBIERNO DE NAVARRA

Plazas. El Gobierno foral ha aprobado la oferta pública de empleo del pasado 2017 que se irá concretando en los próximos meses. Se trata de un total de 566 plazas, de las que 221 son de personal sanitario y 191 de docentes (todas

20 plazas de técnico en jardín de infancia en Aragón



Un jardinero trabajando en los fosos de la Taconera de Pamplona.

BUXENS

Plazas. Se convocan pruebas selectivas para cubrir 20 plazas del Cuerpo Ejecutivo de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, Escala de Ayudantes Facultativos, Técnicos en Jardín de Infancia.

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de Técnico Superior en Educación Infantil o equivalente.

Pruebas. El sistema de selección de los aspirantes será el de oposición, seguido de un período de prácticas y un curso de formación selectivo con

evaluación final. La oposición consistirá en la realización de cuatro ejercicios, de los cuales los dos primeros tendrán carácter eliminatorio, siendo el tercero y el cuarto voluntarios y de mérito. El primer ejercicio consistirá en un ejercicio tipo test de sesenta y cuatro preguntas más cinco de reserva para sustituir a posibles preguntas anuladas, basado en las materias del temario de la oposición. El cuestionario estará compuesto por preguntas con cuatro respuestas alternativas de las que sólo una de ellas será co-

recta. El segundo ejercicio consistirá en resolver uno o varios supuestos prácticos propuestos por el Tribunal, que estarán relacionados con las materias del programa. Habrá otros dos ejercicios, de carácter voluntario y de mérito, para mejorar la puntuación en la relación final de aprobados. Consistirá en la traducción directa al castellano, sin diccionario, de un texto en francés o inglés.

Plazos. Hasta el 9 de julio. Más información. En el Boletín Oficial de Aragón que se publicó el 8 de junio.

las plazas para Educación Secundaria y Formación Profesional). El detalle de los 154 puestos de Administración Núcleo es el siguiente: 24 plazas de conserje; 19 plazas de Técnico de Administración Pública (TAP), rama económica; 18 plazas de Técnico de Administración Pública (TAP), rama jurídica; 17 plazas de Bomberos; 17 plazas de Policía Foral; 15 plazas de Oficial de Sistemas Informáticos; 14 plazas de Trabajador Social; 10 plazas de Encargado de Biblioteca; 9 plazas de Técnico de Grado Medio (TGM) de Sistemas Informáticos; 4 plazas de Psicólogo; 4 plazas de Traductor de Euskera; 1 plaza de Traductor-Intérprete de Euskera y 2 plazas de TGM de prevención de riesgos laborales.

Por lo que al personal sanitario se refiere, incluye 29 plazas de Facultativo Especialista de Área, 10 plazas de enfermería, 75 plazas de celadores, 80 de técnicos de cuidados auxiliares de enfermería y 15 de técnico especialista en laboratorio. Respecto al Departamento de Educación, incluye 6 plazas en economía en castellano, 8 plazas en educación física en castellano y 6 en euskera, en física y química 14 plazas en caste-

llano y 10 en euskera, geografía e historia 10 plazas en euskera, informática 8 plazas en castellano, inglés 20 plazas en castellano y 14 en euskera, en lengua castellana y literatura 14 plazas en castellano y 10 en euskera, en matemáticas 8 plazas en castellano y 17 en euskera, en orientación educativa 5 plazas en castellano y 4 en euskera, en tecnología 8 plazas en castellano y 2 plazas en intervención socio comunitaria. Estas oposiciones pueden convocarse en un plazo máximo de hasta tres años y ninguna tiene abierto en estos momentos el plazo para presentar solicitudes.

PRÓXIMAS OFERTAS DEL AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA

Plazas. El Ayuntamiento de Pamplona ha hecho pública la oferta pública de empleo del pasado 2017 año con: 11 plazas de Agente de Policía Municipal; 3 plazas de Cabo; 11 plazas de Trabajador/a Social; 2 plazas de Economista; 2 plazas de Traductores/as; 1 plaza de Técnico de Participación; 1 plaza de Técnico de Juventud y 1 plaza de Técnico de Igualdad. En las Escuelas Infantiles Municipales la previsión es sacar un total de 27

plazas de educadores. Todavía no se ha concretado ninguna convocatoria.

ESPAÑA

73 PLAZAS DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO EN LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE.

Plazas. La Universidad Complutense de Madrid convoca proceso selectivo de acceso libre para cubrir 73 plazas de la Escala Auxiliar Administrativa de la Universidad Complutense de Madrid, Grupo C, Subgrupo C2.

Requisitos. Graduado en Educación Secundaria Obligatoria.

Pruebas. El primer ejercicio de la oposición se celebrará a partir del día 1 de septiembre de este año. Consistirá en contestar por escrito un cuestionario de 100 preguntas, con cuatro respuestas alternativas cada una, siendo sólo una de ellas la correcta. El cuestionario incluirá 10 preguntas adicionales de reserva para sustituir a aquellas que puedan ser objeto de anulación, y según el orden en el que se presenten en el cuestionario. Una prueba

☛ Consulte siempre en los boletines oficiales los detalles de cada convocatoria

idéntica a la prevista como segundo ejercicio de la oposición. Plazos. Hasta el 4 de julio. Más información. En el BOE publicado el 6 de junio.

40 PLAZAS DE UJIERES DE LAS CORTES GENERALES.

Plazas. Las Presidencias del Congreso de los Diputados y del Senado convocan oposición para proveer 40 plazas del Cuerpo de Ujieres de las Cortes Generales por los turnos libre y de discapacidad.

Requisitos. Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o equivalente.

Pruebas. El primer ejercicio consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de 100 preguntas psicotécnicas con cuatro respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, encaminado a evaluar de manera objetiva las capacidades de los aspirantes, como el razonamiento en general, la memoria, la percepción o la atención, así como otros aspectos más específicos, como la aptitud verbal, numérica y espacial, y la capacidad de abstracción y concentración, en función de las características del puesto al que se opta. El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de cincuenta minutos. En el segundo se deberá contestar por escrito a un cuestionario de 100 preguntas con cuatro respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, referido al temario que se incluye en la convocatoria. El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de cincuenta minutos.

Plazos. Hasta el 27 de junio. Más información. En el BOE del 6 de junio.

75 PLAZAS DE BOMBERO ESPECIALISTA EN MADRID.

Plazas. La Consejería de Presidencia, Justicia y Portavocía del Gobierno convoca pruebas selectivas para cubrir 75 plazas por el turno de acceso libre en el Cuerpo de Bomberos de la Comunidad de Madrid, Escala Ejecutiva u Operativa, Categoría de Bombero Especialista (Grupo C, Subgrupo C1).

Requisitos. Estar en posesión del título de Bachiller o del título de Técnico, o de cualquier otra titulación o estudios equivalentes a alguno de los anteriores, a cuyos efectos se estará a lo dispuesto en la normativa vigente en la materia. Estar en posesión del permiso de conducir de la clase C, con el E asociado, o equivalente.

Pruebas. El primer ejercicio de la oposición consistirá en contestar por escrito 133 preguntas, distribuidas en dos cuestionarios de preguntas tipo test. El segundo, en realizar varias pruebas físicas. Finalizado el segundo ejercicio, el Tribunal Médico que se designe, a tal efecto, por el Órgano calificador del proceso requerirá la realización de una prueba de control de dopaje. El tercer ejercicio consistirá en un examen práctico de conducción de vehículos de las categorías para las que habilita el permiso exigido, a cuyos efectos el aspirante realizará las correspondientes maniobras en circuito cerrado y en vías abiertas al tráfico.

Plazos. Hasta el 21 de junio. Más información. En el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid publicado el 24 de mayo.

Diario de

Noticias

UNOS 13.000 ALUMNOS SE EXAMINAN DE MATERIAS SUSPENDIDAS CADA FIN DE CURSO EN NAVARRA

● Tras terminar las clases en Secundaria, ha arrancado la fase extraordinaria, por segundo año en junio ● Educación sopesa para el próximo curso retrasar el día en que se detallan las notas

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

El cambio de Gobierno en Madrid descoloca a UPN y retrata al PSN

Barkos tiende la mano al socialismo navarro para que se sume a la mayoría progresista

PÁGINAS 14-15



La cooperativa de emprendedores cumple cinco años. Foto: Oskar Montero

El emprendimiento cooperativo de ANEL

PÁGINAS 24-25



Habituales del local de Navarrería inaugurado en 1967. Foto: Javier Bergasa

DISCO CLUB 29, LA MÚSICA LIBERTARIA DE PAMPLONA

PÁGINAS 66 A 69

Futuro incierto para los migrantes del 'Aquarius'

A LA ESPERA DE SI SE LES CONSIDERA REFUGIADOS, 144 DE LOS 630 DESEMBARCADOS EN VALENCIA FUERON TRASLADADOS A HOSPITALES // P10-13

Reconocidos 200 donantes de sangre por su altruismo

PÁGINAS 6-7

XABILASA
DIRECTOR DE ADMÓN. LOCAL

“Las doce comarcas van a fortalecer el desarrollo económico”

PÁGINAS 56-57



MUNDIAL: MÉXICO TUMBA A ALEMANIA Y BRASIL EMPATA CON LA DÉBIL SUIZA

PÁGINAS 30 A 39



Una madre inmigrante y su hija son examinadas por personal sanitario en las mismas dependencias del puerto de Valencia. Foto: MSF

CONCORDIA
NAVARRA
BOLSA PORTA AL



Economía



De izquierda a derecha: Jamiro Wiest (BRC), Iñaki Navarro (Pandas), Ana Pérez (Ayse), Lucía Arrieta (Pandas), Luis Sánchez (Yunity 360), Garoa Gartzandia (Ayse), Fernando De Miguel (Yunity 360), Patxi Cabanillas (BRC), Diego Domeño (Yunity 360), Iván De Obesso (Yunity 360) y Gabriel Viscarret (Dateando).

Gabriel Viscarret siente que a Dateando, el proyecto que montó junto a otra socia hace ya más de un año, le ha llegado el momento de comenzar a volar solo. De empezar a facturar por su cuenta, de encontrar su propio lugar y espacio de trabajo. Hasta ahora, ha formado parte de la Cooperativa de Emprendedores de ANEL (Asociación Navarra de Empresas Laborales), una iniciativa que se encuentra a punto de cumplir cinco años y por la que han pasado ya 37 proyectos y 132 personas.

Elena Zabalza, técnica de ANEL, y Antonio Martínez de Bujanda, técnico de la misma asociación, han participado esta misma semana en Valencia en un encuentro nacional de investigadores y profesionales sobre economía social. Se trataba, explican desde ANEL, "de difundir un modelo pionero para que vaya extendiéndose por otras comunidades y poder crear así una red de trabajo, investigación y apoyo entre cooperativas de emprendedores".

Esta es, precisamente, una de las oportunidades que brinda pertene-

Un salto con red

La cooperativa de emprendedores de ANEL cumple 5 años. Su misión, ofrecer cobertura para montar una empresa

Un reportaje de Juan Ángel Monreal Fotografía Oskar Montero

cer a la cooperativa, integrada de forma mayoritaria por ANEL y por aquellos que tratan de formar una empresa. Lo explica Viscarret, cuya empresa, una ingeniería de informática industrial, se ha ido desarrollando durante el último año. "Te per-

mite comenzar con un respaldo, conocer gente, hacer labor comercial y que la gente te vaya conociendo", cuenta Viscarret, que tiene claro que, una vez que constituya su empresa, lo hará bajo la fórmula de la cooperativa: "A mi juicio permite

llegar de forma más efectiva al cliente, porque queremos que quien sea socio de Dateando sea una parte fundamental de la empresa y esté implicado al máximo".

Tras dar el salto desde la empresa privada, donde trabajaba como asalariado, Viscarret vio que había llegado el momento de emprender en solitario, de "tomar el control total de las decisiones" y de comenzar a aplicar sus propias ideas. Dateando ayuda a empresas y organizaciones a registrar y analizar datos, aunando antiguas tecnologías y sistemas Scada con internet de las cosas y big data. Todo ello, para encontrar espacios de mejora que incrementen la productividad de la empresa.

Con el paraguas de ANEL, la empresa ha conseguido ir aumentando mes a mes su facturación. Lo ha hecho con mucho esfuerzo, pero minimizando los riesgos. Es el objetivo precisamente de la cooperativa de emprendedores, que funciona como una nave nodriza de la que, de una en una, se van desprendiendo las empresas cuando se encuentran listas para crear su propia sociedad.

Durante ese tiempo, que no debería superar el año, aunque existe flexibilidad para ello, el equipo de profesionales de ANEL acompaña a las empresas, siguiendo su evolución y analizando su viabilidad. El emprendedor da así el salto, pone la idea, el esfuerzo y la iniciativa, y ANEL aporta una cierta red de seguridad para evitar que la idea se estrelle de buenas a primeras. Firmas como Mediación Navarra, Navarra Capital, Orbec 360 y Contenidos i Punto pasaron por esta cooperativa antes de comenzar en solitario.

Desde ANEL explican que la cooperativa de emprendedores es una iniciativa puntera en España, una herramienta innovadora que permite a los emprendedores contrastar su modelo de negocio en el mercado, y vivir una experiencia de aprendizaje de emprendimiento como cooperativistas. Así, uno de los beneficios que ofrece esta cooperativa es la reducción del riesgo ya que los socios, desde un primer momento, "se dirigen al mercado y de éste reciben información de primera mano para ir construyendo su modelo de



negocio, testar si funciona y de qué forma puede ser viable". A partir de este momento, "ellos deciden si constituir su propia empresa o, sin embargo, si ven que no hay la respuesta esperada del mercado, deciden no seguir adelante". La cobertura de ANEL no tiene por qué terminar necesariamente en ese punto. La asociación puede acompañar a las empresas en todos los trámites de puesta en marcha de su propia empresa. Y aquellas que pertenezcan a la asociación tienen a su disposición una serie de servicios.

AISE COOPERATIVA
Personal

Mejorando el clima de las organizaciones

Con la estructura ya montada, las empresas pueden comenzar a formar nada más incorporarse a la cooperativa, algo que agiliza de forma sensible los trámites. Y a partir de ahí se recibe el servicio integral de acompañamiento en el test de mercado y en el análisis de la viabilidad

del proyecto. Y junto a ello, aligerar de forma sensible la gestión administrativa que la actividad genere (facturación, altas y contratos, contabilidad, etc.). Ana Pérez, de Aise Cooperativa, destacaba especialmente este aspecto. "Te permite centrarte en el trabajo, a lo mejor sin tanta presión económica", dice.

Con experiencias anteriores como emprendedora, Ana Pérez ha puesto en marcha, junto a Garoa Gartzandia y Oihan Martiarena, Aise, una empresa que lleva ya algo más de un año madurando en la cooperativa y que se dedica a la facilitación de procesos de grupos. "Nos encargamos de la parte efectiva, de la gestión de la toma de decisiones, la comunicación entre órganos de la empresa o de la organización. Tratamos de mejorar y aumentar el clima, aportar calidez", explica Garoa Gartzandia. Aise se dirige también a las empresas, pero sus clientes se encuentran sobre todo entre las entidades sociales, las fundaciones y otras empresas cooperativas que buscan cuidar especialmente el factor humano. "Hemos

colaborado también en procesos participativos en los Ayuntamientos", explica Ana Pérez.

BRC INTERNATIONAL TRADE
Comercio
Con el foco en Brasil

BRC International Trade ha tenido que agilizar su salida de la cooperativa por una cuestión de mercado. Dedicada a la exportación e importación de productos, las empresas con las que trabajan le piden facturar de manera independiente, por lo que desde hace unos meses Patxi Cabanillas y Jamiro Wiest han fundado una microcooperativa que da ahora sus primeros pasos. "Nosotros nos identificamos plenamente con los valores de la economía social: la persona es el fin, el trabajo es el medio y los resultados, la consecuencia", explica Patxi Cabanillas, quien, además del espacio de *coworking* puesto a su disposición, destaca la importancia del asesoramiento de ANEL para testar los mercados y validar un plan de negocio que tiene en Brasil a uno de sus objetivos principales. "Es un mercado muy grande, pero a la vez muy difícil", explica Wiest, de nacionalidad brasileña. "Trabajamos en cualquier mercado, pero es bueno especializarse", explica Cabanillas.

Tratando de enfocarse en productos de cierto valor añadido, BRC se dedica tanto a la exportación e importación por cuenta propia como por orden de terceros a quienes ofrece también servicios de representación internacional. "Eso sí, intentamos trabajar siempre con productos que de algún modo u otro nos enamoran", dice Cabanillas.

PANDAS PRODUCCIONES
Comunicación
Estrategia de imagen para las empresas

Iñaki Navarro y Lucía Arrieta forman Pandas Producciones, una iniciativa surgida en noviembre de 2016 que, "si todo va bien", comenzará a funcionar de forma autónoma a lo largo del verano. Pandas ofrece a las empresas "unas estrategia de imagen digital" para hacerlas visibles en las redes y en la web, con "un hilo conductor que le dé coherencia interna", explica Iñaki Navarro. La productora ofrece tanto vídeo como fotografía, así como una calendarización que permita mejorar el impacto de las imágenes y del mensaje que se quiere transmitir.

Pandas busca abrirse camino en el sector y tiene la confianza de que "aquellas empresas que han trabajado" con ellos han repetido, explica Iñaki Navarro, quien destaca la estacionalidad del negocio y el apoyo recibido por ANEL a la hora de "redactar contratos, cláusulas... Nosotros bastante teníamos con hacer nuestro trabajo, con ir adquiriendo una cartera de clientes. La cooperativa nos ha dado mucha tranquilidad", explica Lucía Arrieta. El siguiente paso es

comenzar a trabajar en solitario y, a partir de octubre, la empresa tendrá su sede en un nuevo espacio de *coworking* que se va a habilitar en los edificios inteligentes de Pamplona.

YUNITY 360
Terapia

Realidad virtual contra fobias y trastornos

Videjuegos de realidad virtual en lugar de fármacos. En eso consiste Yunity 360, una firma integrada por Iván de Obesso y Fernando de Miguel que se dedica a la integración y creación de realidad virtual para aplicarla al tratamiento de fobias y problemas como el déficit de atención y la hiperactividad infantil. Cuenta con dos jóvenes en prácticas (Luis Sánchez y Diego Domeño) y está centrada en el desarrollo de la tecnología que permite al paciente, acompañado por su terapeuta, enfrentarse a sus miedos en un entorno controlado. "De este modo los niños y niñas interactúan en mundos de realidad virtual como si de un juego se tratase para ayudar a controlar sus impulsos en el día a día", explican desde Yunity.

La empresa trabaja codo con codo con profesionales del sector, como psicólogos, y se encuentra también en conversaciones con centros médicos de prestigio. "Y estamos trabajando al mismo tiempo para que nuestros juegos reciban el sello que los acredite como terapia", explica Luis Sánchez. "Cuanta más información nos van dando, más podemos desarrollar la tecnología", concluye.



"Pese a la incertidumbre y el vértigo, emprender es lo mejor que he hecho en mi vida"

IMANOL ZUBIKARAI
Orbetec 360

"La cooperativa nos permitió testar los mercados y validar nuestro modelo"

PATXI CABANILLAS
BRC International Trade

"Los videojuegos en realidad virtual pueden sustituir a fármacos para tratar trastornos"

FERNANDO DE MIGUEL
Yunity 360

"Hemos ido haciendo cartera de clientes y esperamos seguir ya solos tras el verano"

IÑAKI NAVARRO
Pandas Producciones

"Una cooperativa es la forma más eficaz de llegar al cliente y de lograr implicación"

GABRIEL VISCARRTE
Dateando

"La fórmula de ANEL te permite centrarte en el trabajo sin tanta presión económica"

ANA PÉREZ
Aise Cooperativa

ORBETEC 360
Marca digital
Cientes ya en seis comunidades

En la cooperativa de emprendedores de ANEL cobró vida hace ya más de un año Orbetec 360, una empresa fundada por Imanol Zubikarai y que, en forma de microcooperativa, cuenta con otros tres socios; Jonathan Monreal, Patxi Cano y María Sanz de Galdeano. "Desarrollamos la estrategia digital para las empresas, potenciamos su imagen en función de los mercados y la llevamos al mundo *online*", explica Zubikarai, quien cree que las empresas, incluidas las industriales, están entendiendo la importancia de cuidar su imagen digital. "Muchas empresas industriales, que empezaron hace 20 o 30 años como un negocio familiar, que han ido creciendo y ahora exportan tenían una web hecha hace 15 años y apenas la habían actualizado", explica Zubikarai en relación a una clientela que se encuentra repartida ya por media docena de comunidades autónomas. A Orbetec, la experiencia en ANEL le permitió definir su modelo de negocio y preparar un salto del que Zubikarai no puede estar más satisfecho: "Pese a toda la incertidumbre y el vértigo que se siente, es lo mejor que he hecho en mi vida". ●

Tribunas

Criar... sin morir en el intento

POR Marta Pérez Arellano

¿Eres madre o vas a serlo próximamente? ¿Te preocupa el bienestar de tu criatura? ¿Te sientes sola y sobrecargada? Pues tengo una mala noticia para ti: da igual qué prácticas ejecutes, o bajo qué corriente teórica te auspices, si eres gonzalista o estivilista, si eres de biberón o de teta. Al convertirte en madre has pasado a coexistir bajo la mirada vigilante de un *Gran Hermano* que dará fe de ese instante en que metas la pata. Sí, amiga mía, no pienses que te vas a librar: tarde o temprano tu hija, tu hijo, sufrirá algún problema, síndrome o carencia del que alguien (pediatra, maestra, psicólogo, trabajadora social, un pariente) te culpará. Y será una culpa especial, ya que estará teñida del color imborrable de la mala madre. Y no es que quiera yo restar responsabilidades a las madres, ni a nadie, acerca de las necesidades no cubiertas de los niños y niñas. El bienestar de los menores es obviamente lo más prioritario, ya que ellos y ellas son las piezas más vulnerables de la ecuación de la crianza. Lo que quiero decir es que, más allá de responsables individuales, es el sistema de cuidados el que no se sostiene. Una persona sola (y ni siquiera dos) no puede criar a nadie, al menos no en condiciones dignas. Hace falta mucho más para llevar adelante una crianza. En esta sociedad cada vez somos más las mujeres que estamos solas, o casi, en la crianza. Entre los factores que influyen está la expansión del modelo de familia nuclear, una mal llamada conciliación que siempre acaba corriendo a cuenta nuestra, el hecho de que

los hombres ni de lejos se hayan incorporado al llamado trabajo reproductivo en igualdad de condiciones que nosotras y, lo que para mí es aún más importante, que no se implementen recursos públicos suficientes que aseguren cuidados de calidad. Ante esta situación a menudo se recurre a trabajadoras, mujeres en aplastante mayoría, para realizar parte importante del trabajo de cuidados. Estas trabajadoras son por lo general mujeres migrantes y racializadas; y demasiado a menudo realizan su labor en condiciones precarias o de directa explotación. Así, dichas trabajadoras son el último eslabón de la cadena de un sistema de cuidados machista, pero también racista. Pregunta lúcida Carolina del Olmo que dónde está su tribu. Aunque no me guste mucho lo de tribu, ya que me resuena demasiado a paraísos perdidos repletos de buenos salvajes a quienes un día descubrió el hombre blanco, aplaudo la idea que encierra, en el sentido de que ni las madres, ni nadie, podemos criar sin que nos sostenga lo que voy a llamar *comunidad cuidante*. Criar, digamos, sin morir en el intento. Porque no somos sujetos cartesianos autocontenidos y completos, ese sujeto individualista que tan fenomenal le viene al capitalismo. No podemos sobrevivir sin las demás: alguien debe cuidar a quien cuida. Las mujeres tenemos derecho a no querer que el proceso de crianza se convierta en un camino de soledad, sufrimiento y renuncia. Por supuesto, lo que planteo no pretende ser universal, sólo hablo de lo que conozco. En mi contexto de mujer paya, europea, blanca, cis, de clase media, presuntamente heterosexual y habitante de una familia (muy) nuclear, las presiones hacia las mujeres son muy grandes. Entre otras cosas, desde niñas,

a través de cientos de mensajes sutiles o explícitos, la maternidad se nos dibuja como destino indiscutible, lo que a veces hace difícil distinguir el propio deseo del mandato cultural. Sin embargo, una vez llegada al lugar del ser madre, las exigencias no sólo no desaparecen, sino que se multiplican. Paradójicamente, mientras no eres madre no cumples el mandato de género, pero cuando pasas a serlo el grillete no sólo no se suelta, sino que te oprime aún más. Es verdad que la maternidad te otorga un estatus nuevo y más alto, pero no es un estatus liberador. En mi breve devenir por mi maternidad, ya he entendido cómo el arrepentimiento maternal, del que tanto se ha hablado y que tanto ha escandalizado a raíz de la publicación de Orna Donath, no puede ser una excepción. A mi juicio, lo que resulta excepcional es no arrepentirse en ningún momento, el que nunca se te pase por la cabeza un "¿pero cómo se me habrá ocurrido a mí meterme en este jardín?", al menos durante un instante de alguna madrugada de cansancio desesperado. No es una excepción aberrante, sólo la constatación de que esta sociedad nos deja solas y sobrecargadas ante la crianza. Porque criar en soledad, o en la semisoledad, es agotador y despierta muchísimas inseguridades. Es una exigencia desmedida que te cae encima como una losa, incluso aunque tu criatura sea un cielo y te brinde un montón de alegrías. Sin embargo, los hombres-padres en el seno de las relaciones heteronormativas no necesitan arrepentirse. Históricamente, muchos hombres han huido, y huyen, directamente, ante la sobredosis de responsabilidad. Esta huida no tiene por qué ser tan estridente como el abandono del hogar, ya que existen

otras posibilidades menos disruptivas, como refugiarse en el trabajo o en algún hobby absorbente. Pero la mayor parte de los padres ni siquiera necesita excusas porque la exigencia social respecto a ellos está a años luz de la nuestra. Todavía ver a un hombre con una criatura implica un pensamiento generalizado de que el tipo es todo un padrazo porque, pudiendo estar haciendo otras cosas, está ahí, al pie del cañón con su hijo/a. Y es que lo que hacen los hombres respecto a los cuidados se sigue evaluando desde el prisma de la no corresponsabilidad. Mientras tanto, se sobreentiende que las mujeres somos las que *naturalmente* estamos preparadas para criar, es más, nuestro destino vital se considera vinculado a la maternidad (el famoso instinto maternal). Así, desde esa naturalización, todo nuestro esfuerzo se da por hecho, por lo que hagamos lo que hagamos, como mucho se considera *lo normal*. Evidentemente, cambiar la sociedad y construir comunidades cuidantes no es labor de un día. De momento, quizás podríamos empezar por ampliar el foco al pensar la cuestión. Así, cuando un niño o niña esté sufriendo un problema, o exista una posible negligencia o una atención inadecuada, podríamos pensar que quizás no sea su madre, o al menos no sólo, lo que falla. Falla todo un sistema de responsabilidades compartidas donde esa mujer es un eslabón fundamental, pero no el único. No deberíamos obviar que una madre es sólo una persona, limitada en sus capacidades, conocimientos y aptitudes. Dejemos entonces de exigirle cualidades heroicas. Como dice Marcela Lagarde, es urgente maternizar la sociedad y desmaternizarnos nosotras. Construyamos comunidades cuidantes de las que las mujeres podamos ser partícipes y no llaneras solitarias. Ampliemos el foco, abogando por una crianza mucho más allá de las madres y por unos cuidados mucho más allá de las mujeres. ●

Seguridad en los viajes en autobús

POR Ainara Sotes, Alberto Paz

Cuando vamos a comprar yogures nos fijamos en la fecha de caducidad, cuando vamos a comprar pescado queremos saber si es fresco, ¿por qué cuando subimos a un autobús o mandamos a nuestros hijos/os a estudiar no preguntamos si la empresa a la que hemos contratado cumple con las mínimas garantías de seguridad para con los chóferes (descansos, controles de horas de conducción...)? La normativa de tráfico recoge claramente cómo se deben realizar los descansos de las personas que conducen los autobuses. Es una materia suficientemente regulada como para que nadie la pueda incumplir, principalmente porque lo que están transportando son personas y eso son palabras mayores. Es verdad que la normativa recoge que las empresas no están obligadas a controlar los servicios que se realizan en un radio de 50 kilómetros desde el centro de trabajo, pero ¿evita esto que se esté incumpliendo la normativa? A nuestro entender, no.

La normativa exige que los autobuses lleven un aparato que controla el tiempo de conducción y cada chófer tiene una tarjeta personalizada que controla su tiempo de conducción y descanso. En Navarra, a diferencia de otros territorios limítrofes (Aragón, La Rioja... que obligan a poner la tarjeta con independencia de los kilómetros que se trabajen), las empresas no obligan a sus chóferes a colocar la tarjeta desde el primer servicio. ¿Qué significa esto? Un chófer puede empezar su jornada laboral a las 4.30 de la madrugada, momento en el que normalmente van a la cochera para realizar el servicio matinal a las fábricas. Una vez acabado este servicio, suelen realizar otros o esperan hasta que llegue el momento de hacer los servicios de colegios o institutos. Para entonces, llevan en pie más de 4 horas, pero como en todos esos servicios no están obligados a poner la tarjeta que controla la jornada laboral, el marcador está a cero. Si después de llevar a nuestros hijos/as al colegio (o el servicio de fábricas de turno mañanas) les contrata el mismo colegio para hacer una excursión al acuario de Donosti (radio de más de 50 kms.), en ese momento sí están obligados a poner la tarjeta para que

comience a contar el tiempo de conducción (con sus límites de horas, obligación de descansos...), pero, ¡ojo!, han podido pasar hasta 5 horas desde el primer servicio al volante y puede que todo no haya sido conducción (tiempos de espera entre servicios, preparación de vehículos, etcétera). Además, ese mismo chófer ha podido estar trabajando la noche anterior haciendo los servicios de fábricas de noche, o incluso trabajando de noche en cualquier otra empresa (existen casos reales) sin que ese tiempo anterior se compute de ninguna manera. ¿Las empresas tienen capacidad de controlar todo esto para evitar las condiciones de precariedad por las que los trabajadores deben hacer su jornada repartida durante 24 horas? Sin ninguna duda sí, pero nos demuestran que no tienen interés. En estos momentos se está negociando el Convenio Sectorial de Transporte de Viajeros, y ELA está reclamando que la tarjeta tacógrafo se active desde el kilómetro 0, desde el primer servicio, y que se controle para estar seguros de que todos los chóferes cumplen la normativa y trabajan bajo condiciones de seguridad. Sabemos que los trabajadores/as

del sector están de acuerdo con esta propuesta, por nuestra propia seguridad. Y sabemos también que en otros lugares las empresas obligan a ponerlo... Por tanto, ¿por qué en Navarra no se quiere hacer? ¿Qué quieren ocultar? Desde ahora exigimos tanto a las empresas como a la Administración que obliguen a las empresas a poner la tarjeta desde el primer servicio. A ti como apyma, o como empresa, o como club deportivo, o como cuadrilla de amigos que contrata una excursión... Exige a la empresa que realiza el servicio este control y que te demuestre que el chófer que realiza el servicio va en condiciones óptimas de conducción, es decir, con los descansos establecidos realizados o no sobrepasando las horas de conducción máximas. Si tú no consumirías un pescado en mal estado o un yogur caducado, ¿por qué vas a subirte tú o tus hij@s y familiares a un autobús en el que la empresa no ha cumplido con los descansos oportunos para que pueda llevarte en óptimas condiciones? ●

ELA Sindikatua

Decenas de miles de manifestantes piden la libertad de los condenados de Alsasua

La marcha recorrió ayer Pamplona con presencia de Geroa, Bildu, Podemos e I-E

PÁG. 17-19

Los talleres clandestinos de coches causan cinco millones de pérdidas al año

Denuncian la existencia de 45 talleres de reparación piratas en Navarra, que suponen el 8% del total

PÁG. 16-17

Status Quo renueva su leyenda en el festival de la Ciudadela

PÁG. 74-75

El 97% de las bicis aparcadas se puede robar de manera fácil

Un ciclista pamplonés ha analizado 8 aparcamientos de la capital y más de 4.000 bicicletas

PÁG. 28-29

NACIONAL	2	DEPORTES	45
INTERNACIONAL	9	CLASIFICADOS	70
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	82
OPINIÓN	12	FARMACIAS	85
NAVARRA	16	CARTELERA	91
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	79/93



Una marea de corredores, en la salida de la prueba en la Plaza del Castillo.

CORDOVILLA/GOÑI/CASO

Pamplona, a ritmo de maratón

Casi 3.000 atletas se dieron cita ayer en la quinta edición de la EDP San Fermín Marathon, que contó con cinco modalidades diferentes

PÁG. 58-69

domingo
17 de junio
tu diario + corazón
Por sólo 0,60 € + CUPÓN

EL MEJOR ROSADO DE ESPAÑA
BODEGAS SAN MARTÍN
Rosados con premio
*Premio obtenido por Dominio de Uña Rosado de Lágrima según Mundus Vini 2018
DISTRIBUIDO POR SARASATE SELECCIONES S.L. 948 306 063

RECLAMA LA COMISIÓN DE APERTURA Y LOS GASTOS HIPOTECARIOS
NO ES SOLO UNA CUESTIÓN DE NÚMEROS, SE TRATA DE RECUPERAR LO QUE TE PERTENECE
OFICINA EN PAMPLONA
C/PAULINO CABALLERO, 22
ARRIAGA ASOCIADOS I ABOGADOS
Hagámoslo fácil

¡¡CONSIGUE HOY TU KILIKI!!
Conviértete en caravínagre o verrugas
2x1
POR DELANTE CARAVINAGRE Y POR DETRAS VERRUGAS

La subida de la inflación amenaza el bolsillo de pensionistas y trabajadores

La previsión es que la inflación se mantenga sobre el 2% durante el verano

La inflación subyacente, sin productos energéticos, se situó en mayo en el 1,1%

El IPC, que en mayo se duplicó hasta el 2,1% por el alza del petróleo, puede llevar a moderar el consumo

DAVID VALERA

Todos los ciudadanos habrán notado al llenar el depósito de sus vehículos el alza de la gasolina o del diésel. Y es que los carburantes se encuentran en su nivel más alto desde finales de 2014 y sólo en mayo se encuentran un 11% más caros que hace un año, según datos del INE. También habrán visto cómo la factura de la luz se ha elevado también un 4,8% en el último ejercicio. Estas son dos de las consecuencias más inmediatas del encarecimiento de la cesta de la compra provocada por la subida del petróleo. Así, la inflación en el quinto mes del año se disparó has-

ta el 2,1%, lo que supuso casi duplicar la tasa del 1,1% de abril. Un escenario que se mantendrá al menos durante el verano y que supone un elemento de riesgo para el crecimiento económico ante una posible moderación de la demanda interna, como señaló el Banco de España en su último boletín. Además, un IPC alrededor del 2% implica que los pensionistas pueden perder poder adquisitivo pese a la revalorización contemplada en los Presupuestos. Los trabajadores son otro de los colectivos perjudicados por esta mayor presión de los precios.

Los años de baja inflación e incluso tasas negativas ya han quedado atrás. Los precios vuelven a niveles que antes de la crisis eran considerados habituales. Sin embargo, la característica radica en la volatilidad de este comportamiento (con subidas abruptas como la registrada en mayo) cuya causa fundamental está en los productos energéticos. Así, los datos del INE muestran que la inflación subyacente (índice general sin alimentos ni componentes energéticos) se sitúa solo en el 1,1%, es decir, un punto por debajo de la del IPC general.

Esto significa que el aumento de los precios se debe a los efectos de

la subida del petróleo. Las previsiones son que el barril de crudo siga por encima de los 75 dólares (los niveles más altos desde finales de 2014) durante los próximos meses hasta que la Organización de Países Exportadores de Petróleo (OPEP) aumente la producción, algo que se espera para el tercer trimestre.

De momento, la tasa del IPC del 2,1% es la más alta desde abril de 2017 y ha provocado que los organismos revisen sus proyecciones. Así, el Banco de España elevó su previsión de inflación nada menos que seis décimas hasta el 1,9% en 2018. Un nivel que supera la estimación realizada por el anterior Gobierno del 1,4% y que ya ha quedado claramente desfasada. La CEOE mantiene que los precios seguirán en ese 2% durante el verano y Funcas —la fundación de las Cajas de Ahorro— proyectó que incluso podrían superar esa tasa en algunas décimas.

Impacto

La clave está en cuánto tiempo permanecerá la inflación en ese nivel para conocer las dimensiones del impacto. “La subida de la inflación tendrá su efecto en el consumo porque la capacidad de compra de los

hogares es menor”, señala María Jesús Fernández, economista senior en el departamento de coyuntura y estadística de Funcas. Precisamente el consumo es el motor principal de la economía, por lo que una ralentización más intensa de lo esperado sería un contratiempo. En cualquier caso, esta experta señala que este efecto podría compensarse en parte con un mayor gasto público o también con la subida de las pensiones y de los salarios.

Sin embargo, el incremento de precios puede hacer que esas revalorizaciones sean insuficientes. Así, por ejemplo, el aumento de las pensiones del 1,6% contemplado en los Presupuestos de 2018 (las mínimas y de viudedad se elevarán más) no evitaría una pérdida de unas cuatro décimas de poder adquisitivo para este colectivo. Este problema podría subsanarse después de que el Pacto de Toledo alcanzase un acuerdo para que estas prestaciones se vinculen al IPC al menos en tiempos de bonanza económica como el actual.

Una tasa del 2% también implica pérdida de poder adquisitivo para los trabajadores, cuya subida salarial pactada en convenio en mayo fue del 1,59%. En este sentido, los

sindicatos y la patronal ultiman un pacto salarial que supondría un alza de las retribuciones del 2% que podría alcanzar el 3% en función de la productividad. En cualquier caso, desde los sindicatos ya han advertido que en un escenario en el que el PIB crece cerca del 3% y las empresas obtienen “beneficios récord” no es admisible que los trabajadores “vean reducida su capacidad de compra” por la inflación.

Sin embargo, desde Funcas advierten de los ‘efectos de segunda vuelta’ que supondrían una subida de las pensiones o los salarios más pronunciada para compensar la inflación. Así, María Jesús Fernández recuerda que el alza del IPC no se debe a una subida generalizada de precios, sino al repunte concreto de los productos energéticos.

Tampoco considera que suponga un riesgo para la competitividad de las empresas españolas a la hora de exportar debido a que las compañías de otros países también sufren esa subida de precios procedentes del petróleo. A pesar de ello, en mayo la tasa IPC armonizado (homogéneo en toda la UE) se situó en España en el 2,1%, un punto por encima de la registrada el mes anterior, frente al 1,9% de la zona euro.

La evolución del IPC

En porcentaje



Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

:: R. C.

Más presión para que el Banco Central Europeo eleve los tipos de interés

D. VALERA

La subida de la inflación vivida en el último mes también da más argumentos a los partidarios de que el BCE normalice su política monetaria y dé pasos hacia una subida de tipos siguiendo el ejemplo de la Reserva Federal de EE UU. Sin embar-

go, ese es un escenario que la entidad que dirige Mario Draghi ha descartado llevar a cabo “al menos hasta el verano de 2019”. Hay que tener en cuenta que el objetivo del eurobanco es lograr que la inflación se sitúe cerca de ese 2%, una tasa que prácticamente se ha alcanzado en la zona euro (1,9% en mayo). Por eso

las presiones de países como Alemania, defensores de la vuelta a una política monetaria estándar, irán en aumento si la inflación sigue en esos niveles durante varios meses.

De momento, el organismo se ha mostrado muy cauto y pone más el foco en la evolución de la inflación subyacente. Y ese indi-

ce (que no tiene en cuenta los productos energéticos) todavía se encuentra en el 1,3%, es decir, lejos del 2%.

De hecho, a comienzos de 2017 la tasa de IPC se encontraba en niveles similares a los actuales. En España incluso alcanzó el 3% en enero y febrero, una vez más por el efecto coyuntural del petróleo. Desde Funcas, la economista María Jesús Fernández, insiste en que el BCE debe analizar si el alza de la inflación es consecuencia de la “presión de la demanda” (es decir, una subida generalizada de precios) o solo

se debe al encarecimiento del petróleo. Teniendo en cuenta que el repunte actual es consecuencia del barril de crudo, apuesta por mantener la política actual. Algo que beneficia a los mercados de deuda como el español, que seguirán beneficiándose de un clima positivo a la hora de captar recursos en los mercados.

Por el contrario, los bancos ven alejarse las posibilidades de una subida de tipos que llevan meses reclamando para que les ayude a mejorar su rentabilidad. De momento, el BCE prefiere esperar.

EDITORIAL

Política de gestos y nuevo Gobierno

Las escasas dos semanas de la presidencia de Pedro Sánchez marcan un inicio marcado por los gestos políticos. Desde la pura composición del Gobierno a la acogida de los refugiados.

El nuevo presidente del Gobierno, el socialista Pedro Sánchez, cumple dos semanas en el puesto con un balance donde, hasta ahora, los gestos políticos son lo sustancial de esta corta etapa. La pura formación del Ejecutivo ya fue el primero, con un Gobierno a su medida y con los puestos clave ocupados por personas con experiencia para los temas de Estado como Asuntos Exteriores, Economía o Interior. Ello no le ha librado de su primera crisis, que obligó a dimitir esta semana al recién nombrado ministro de Cultura y Deporte, el periodista Màxim Huerta, al conocerse que defraudó a Hacienda al usar una sociedad interpuesta tal como reconocieron los tribunales. El fichaje más mediático de Pedro Sánchez quedó anulado en cuestión de horas, lo que da idea de la exigencia de la vida política en estos momentos, y más para aquellos que han llegado al Ejecutivo abanderando la transparencia y la limpieza. También las primeras decisiones del nuevo Gobierno han sido tremendamente simbólicas. Como la decisión personal del presidente de acoger al barco "Aquarius", rechazado por Italia, con 630 inmigrantes a bordo y que llega hoy a Valencia. Un gesto bien acogido por la opinión pública, dado su carácter humanitario, pero que pone en evidencia también los retos pendientes de la política migratoria, que no pueden resolverse con gestos sino con una acción europea y la inversión de recursos. El regreso a la sanidad universal, tras las limitaciones fijadas en plena crisis para los inmigrantes ilegales, es otro gesto social. Incluso la apelación continua al diálogo con Cataluña no deja de ser otro gesto propio de un Gobierno recién llegado tras el durísimo desafío soberanista. Los gestos son importantes en la política moderna porque marcan criterio en la opinión pública y simbolizan ideas y formas de hacer. Ciertamente. Pero todavía es más importante enfrentarse a los retos pendientes (presupuestarios, pensiones, educación, vertebración territorial, etc.) tomando decisiones de esas que no gustan a muchos pero que son necesarias. Esa es la medida de un Gobierno y ahí dará la suya el Ejecutivo de Pedro Sánchez.

Los gestos son importantes porque marcan criterio en la opinión pública

Deslegitimación de las instituciones

El nacionalismo vasco y la izquierda más radical han encontrado en el caso de Alsasua, donde varios jóvenes agredieron a unos guardias civiles y sus parejas, la bandera que necesitan para hacer una demostración de fuerza en la calle. Lo insólito es que el propio Gobierno foral se sume a la maniobra. Primero fue porque consideraban exagerado tratar el caso como un delito de terrorismo incluso antes de que los jueces se pronunciaran. Y ahora, después de que la Audiencia, efectivamente, no ha visto delito de terrorismo, las protestas siguen igual, ahora por lo "exagerado" de la penas. Una constatación de que detrás de la convocatoria late la idea de mantener la movilización social contra las instituciones del Estado, deslegitimarlas, aunque sus decisiones se produzcan desde la independencia, como es el caso de los jueces. Por supuesto que es legítimo el derecho a protestar por una decisión judicial, pero, más allá, las fuerzas políticas que están detrás de la marcha de ayer se mueven en claves muy preocupantes que evidencian que el fin de la violencia terrorista no ha supuesto, en paralelo, la normalización de la vida democrática.

Por la empleabilidad de nuestros jóvenes

El autor señala que hay que corregir el desajuste entre la oferta de trabajo y los perfiles profesionales, pero no solo con formación técnica sino con el fomento de valores personales

Francisco Esparza



TRAS leer el último estudio "Orientación profesional y formación dual. Hacia un modelo integrado para el empleo juvenil" del Instituto de la Empresa Familiar, patrocinado por la Fundación Bankia, me gustaría compartir en este artículo algunas de las cuestiones más relevantes que expone y que deben ocuparnos como sociedad. Lo primero que queda claro es el desajuste entre el trabajo que se ofrece y los perfiles profesionales que se ponen a disposición en el mercado. Hay que corregir este desajuste en un mundo global donde los países en desarrollo casi duplican su peso en el Producto Interior Bruto (PIB) mundial. Es imprescindible una formación adecuada no solo técnica sino en valores. Cuando las empresas contratan tienen en cuenta la actitud, las habilidades personales y la capacitación técnica. Por eso, valores como la cultura del trabajo, el esfuerzo, el compromiso, muy presentes en la empresa familiar, deben ser transmitidos a los jóvenes.

Por otro lado, existe un elevado número de universitarios, comparado con los graduados en Formación Profesional (FP). De ahí que la sociedad no solo no sea capaz de absorberlos sino que, además, nos encontramos con una de las mayores tasas de sobrecualificación en sectores como el de servicios y la industria con la consiguiente carga de frustración, ineficiencia del sistema y ausencia de una formación intermedia de calidad.

El porcentaje de jóvenes de 25 y 34 años que han cursado una FP en su etapa de secunda-

ria en Alemania es del 88%, en Francia del 74% y en España del 45%, por lo que es evidente que la FP en otros países tiene una mejor valoración. A todo lo anterior hay que sumar que un 35% de nuestros jóvenes no han logrado terminar el Bachillerato ni su FP, y tenemos un excesivo porcentaje que "Ni estudia Ni trabaja". Son factores que bien podrían explicar el nivel de desempleo juvenil que sufrimos y que se sitúa por encima de la media europea.

En este contexto me gustaría poner sobre la mesa una palabra que personalmente utilizo, la empleabilidad, con la que se define la mejora de las habilidades y capacidades personales que contribuyen a la incorporación de la persona y su continuidad en el mercado de trabajo.

Para mejorar esa empleabilidad en la etapa previa y para elegir la carrera profesional es fundamental la información y después un proceso formativo de calidad: la formación. La primera viene de la mano del orientador profesional, figura básica para adecuar la oferta a la demanda y que, para su trabajo, debería contar con la ayuda y colaboración de la Administración.

En cuanto al segundo aspecto, centros de formación y empresas, a través de la Formación Dual, tienen que preparar al joven para adecuar y mejorar su empleabilidad. Por lo tanto, ambas entidades deben estar totalmente interrelacionadas y mantener una fuerte comunicación para dotar al joven de la formación y la experiencia acumulada que le garantiza su empleabilidad.

En conclusión, las prioridades que plantea el estudio del Instituto de Empresa Familiar coinciden, en gran medida, con las que realizamos desde ADEFAN en un informe que presentamos este año y que me gustaría enumerar:

- Incorporar

la información Dual como uno de los pilares del futuro pacto por la educación.

- Generar una información pública de calidad sobre tendencias del mercado laboral y especialidades de los centros de Formación.

- Potenciar la figura del orientador profesional.

- Fomentar la especialización de los centros de formación para elevar su calidad y facilitar su integración en los procesos de producción.

- Incentivar la movilidad de los jóvenes a aquellos centros que mejor se adapten a sus expectativas profesionales.

- Impulsar la colaboración público-privada en el ámbito formativo.

- Definir y capacitar la figura del tutor en las empresas de prácticas.

- Promover la creación pública o privada de centros de formación profesional a través de las pequeñas y medianas empresas y de sus organizaciones globales o sectoriales.

- Adaptar el marco regulatorio y administrativo con el fin de facilitar el desarrollo de la FP dual, definiendo un marco contractual entre los alumnos, los centros y las empresas.

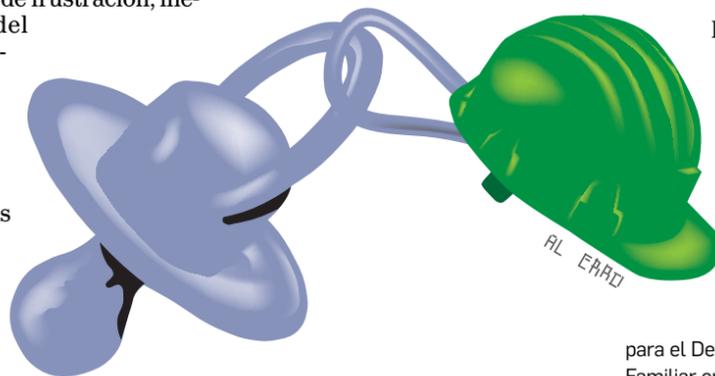
- Evaluar la política formativa por centros, que permita un control de la eficiencia.

Si trabajamos estos aspectos, venceremos al paro juvenil y al abandono escolar y, de paso, facilitaremos el desarrollo de empresas que encontrarán en el mercado los profesionales que necesitan. En ADEFAN trabajamos en ese sentido, concienciando y motivando a nuestros jóvenes y proporcionándoles la práctica que necesitan para mejorar su desarrollo personal y profesional. En definitiva, para que apuesten y se impliquen en la continuidad de las empresas familiares.

La formación es clave para el desarrollo futuro de las siguientes generaciones, todos debemos implicarnos para que la propuesta formativa responda a las necesidades de los tiempos.

Francisco Esparza Unsain es presidente de ADEFAN (Asociación

para el Desarrollo de la Empresa Familiar en Navarra)



CR7 AÑOS Y UN DÍA

Da igual que a Cristiano Ronaldo le caigan dos años y 18,8 millones de euros de multa por cuatro delitos fiscales después de pactar con Hacienda. No importa que la sentencia se haga pública el mismo día que juega contra España. Ni por esas se viene abajo el jodido. Encima se encorajina y nos mete tres chicharros. La única manera de ganar hubiera sido comunicarle antes de viajar a Rusia prisión incondicional sin fianza –en la cárcel que él eligiera, claro, que para eso es deportista como Urdangarin– con ingreso inmediato por evidente riesgo de fuga al Mundial. Luego ya si eso lo indultamos.



EN LÍNEA
Daniel Aldaya

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

Ante la falta de profesionales sanitarios en Navarra

He leído el texto publicado en esta sección el pasado día 4 de junio, firmado por dos médicos de Atención Primaria que, además, pertenecen al Sindicato Médico. En parte estoy de acuerdo con ellos pero discrepo enormemente en otras y quiero hacerlo constar.

El 28 de mayo fue inaugurada por el Consejero de Salud la jornada "Avanzando en humanización". Efectivamente, el objetivo principal era colocar al paciente en el centro de la atención; pero la humanización no solo depende de las buenas intenciones de los profesionales. También depende de poder contar con profesionales suficientes en número, cualificados y suficientemente implicados. Esto

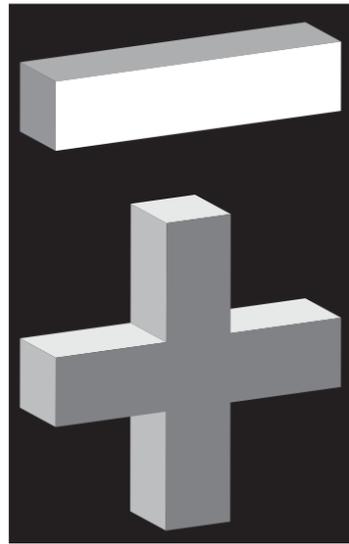
es así, en todos los ámbitos: es decir, en Atención Primaria, en Atención Especializada y, creo que primordialmente, en Hospitalización.

Esto último lo conozco bien. Tuve la desgracia de tener ingresado a mi pareja todo el Puente Foral y 20 días más; es decir, hasta Navidades. Y pude comprobar la dedicación, durante 24 horas al día, del personal del Complejo Hospitalario.

Yo no soy navarra de nacimiento - soy valenciana -, pero tengo la vecindad navarra tras muchos años residiendo y trabajando en esta Comunidad. Y me permito dirigirme a mis convecinos: no debemos dejarnos engañar. El proble-

ma de la falta de médicos no es nuevo, no es de esta legislatura, y se debe a varios motivos.

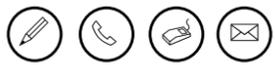
En primer lugar, cada vez hay menos profesionales por el límite de licenciados en la Facultad de Medicina de Navarra (Universidad de Navarra) que luego, además, se van a su país o a su comunidad de origen. En segundo lugar, cada vez hay más médicas con sus embarazos y bajas maternales, con los cambios de titularidad de Médico de familia que ello representa (a mí me han cambiado varias veces). Cada vez la media de edad de los profesionales es mayor y, con la normativa de jubilación a los 65 años (también del Gobierno anterior),



en unos años se jubilarán buen número de profesionales para los que no existe relevo generacional.

Como se ve, en la falta de médicos hay problemas estructurales (sociales y generacionales), legales (provenientes de los recortes de gasto de anteriores gobiernos) y de otras índoles; pero es absolutamente tendencioso mirar la situación únicamente como si se debiese a los tres últimos años de gestión. Por eso afirmo que un análisis así trata de engañarnos.

Quiero aprovechar para dar las gracias al doctor Aldaz. Aunque no era mi médico de familia, lo fue de mi pareja, aunque no le correspondía. Y aun teniendo "exceso de cartillas", nos ayudó a que los últimos momentos de su existencia fueran más llevaderos.
MARÍA JOSÉ LUNA CALERO



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.
■ Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191
■ Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

San Isidro Labrador en Mérida

No estuvimos muchos, porque tampoco Mérida tiene hoy tantos habitantes. Pero el 15 de mayo, en nuestra parroquia de Santa María o La Asunción, yo creo que estuvieron la mayoría de los melidenses que viven del campo, con otros que no lo somos. Todos celebrando la santa misa y procesión en honor y honra de San Isidro Labrador; en una nueva y sobrada muestra de que los melidenses sí amamos la fiesta que, desde luego, también sabemos rendir culto sin complejo alguno a nuestras creencias. Y, si así ahora, así siempre, y lo recuerdo bien. En un recuerdo de cuando siendo muy pequeño, hará de 60 a

65 años, asistía con mis padres y abuelos Anastasi y Matías -y, a veces, hasta con el hermano de mi madre, mi tío Pedro y toda su familia (dicho sea de paso, grandes personas todos ellos)-, a la celebración en nuestra parroquia de ese día de San Isidro Labrador, al que veneraban y honraban como un auténtico patrón. Aunque de él solo supieran lo que los sacerdotes del pueblo, Ricardo Ramón, contaban en la homilía, muy poco para lo que fue el Santo. Un madrileño nacido en el siglo XI, casado y con un hijo, jornalero y labrador que, llevado a los altares en el siglo XVI como primer laico que lo hacía, fue declarado en 1960 por el Papa Juan XXIII mediante Bula como Santo Patrón de los agricultores españoles. Hombre sencillo y bienhechor de pobres a su vez, si su festividad se celebra el 15 de mayo de cada año lo es -dicen las fuentes- "por ser el día en el que su cuerpo incorrupto se trasladó a la iglesia de San Andrés en Madrid". Aunque sus restos descansan en un arca mortuoria en el Altar Mayor de la colegiata de San Isidro de la misma Madrid, que yo conozco. Los milagros de San Isidro se pueden dividir -dicen sus biógrafos- en tres grupos temáticos: los realizados con objeto de afianzar el cul-

to, los pluviales (para, por ejemplo, obtener mediante rogativas lluvia en primavera) y las curaciones milagrosas. Sus milagros conocidos son los del molino, el de los bueyes, el del lobo, el de la olla y el de la cofradía. Todos, pues, muy comunes y fáciles de seguir y entender. Así que San Isidro un Santo desde luego pero, al tiempo, un hombre sencillo y humilde, y buen trabajador cuya conducta y comportamientos a todos debiera servirnos de ejemplo. Su biografía lo acredita.
PEDRO PEGENAUTE GARDE

Una ley 'inútil'

No quiero una nueva Ley de Accesibilidad. Era sobre 2009-2010 cuando se redactó una Ley de Accesibilidad Universal tan maravillosa que fue calificada como de "segunda generación". Definición que nunca he acabado de comprender y que aparecía en los medios oficiales como la panacea para abordar toda la problemática de la discapacidad de las personas. Iba a ser una maravilla y, a partir de ese momento, todos tranquilos que aquí estamos para todo lo que sea necesario. Ya se veía en su momento que iba a ser una ley inútil pues estaba llena de frases bien sonantes con afirma-

ciones en el vacío que expresaban muy bien ideas y objetivos importantes pero basados en sueños inalcanzables. Era como parte de un programa electoral que ya se sabe que es mentira por imposible. De todo lo que se aprobó ni un solo objetivo se ha cumplido. No se han desarrollado los reglamentos indispensables declarados como obligatorios, ni se han llevado iniciativas reales de implantación de los servicios anunciados, ni se han acometido esas comisiones necesarias que desde su definición se vislumbraban ineficaces. Su única utilidad ha sido la de ser invocada continuamente para mal disimular su no cumplimiento.

Así en vez de hacer algo real impulsando el cumplimiento de aquella ley obligatoria, hacemos un estudio, hacemos un proyecto o una ley aunque ninguno de ellos sea necesario y así pretendemos dar una imagen dinámica y de eficacia a ver si engañamos a alguien. Me recuerda al escultor de humo de Gog de Giovanni Papini: Emito humo como alegoría de que tal vez creamos que existimos y que somos conscientes de algo de lo que nos rodea. Y, desde la gobernabilidad, esperan a verlas venir. Esta nueva ley se plantea muy similar a la anterior y va a ser igual-

mente inútil: con una redacción engorrosa, amplísima y repetitiva con afirmaciones en el vacío que ordena metas imposibles y con compromisos a los gobiernos mucho más amplios que la anteriores como cientos de estudios y cientos de planes de actuación con lo cual se van a cumplir los mismos cero objetivos. Otro lapsus notable es que no tiene en cuenta normativas nacionales como el Código Técnico de la Edificación o el Decreto 561/2010 y, tal vez, pretende corregirlas aportando confusión al tema. Si se hubiese alcanzado algún objetivo concreto con la ley vigente me callaría pero me atrevo a reafirmar la afirmación anterior. Aunque, por otra parte, tampoco veo a los colectivos reclamando sus reivindicaciones con energía y decisión y aportando ideas concretas. Esos colectivos que tienen que tener como motivo principal de su existencia la reivindicación de soluciones a sus problemas. Me da la impresión de que ocurre como en Pío XII: ya que no sabemos qué hacer nos gastamos 330 millones de las antiguas pesetas. Y, para contentar al minusválido, hacemos una nueva Ley de Accesibilidad, inútil eso sí.

PACO MONENTE ZABALZA

NOVEDAD

Te gusta tu calzado, pero la suela está rota... **¡Te cambiamos la suela entera!**

WOW!

TODO TIPO DE SUELAS

ZAPATOS DE VESTIR
ZAPATILLAS DE PÁDEL, RUNNING...
BOTAS DE MONTE, DE MOTO...

Desde 1980
ZAPATERODONRÁPIDO
Carlos III, nº 13-15. Pamplona

Diario de

GIGANTES DE PAMPLONA DE GOMA

Hoy, el rey europeo Por solo 9,95 € + periódico



Noticias



BOLSA TÉRMICA PORTA ALIMENTOS

Hoy, cartilla recortable

CLAMOR DE JUSTICIA

Decenas de miles de personas, más de 60.000, exigen proporcionalidad en el caso Altsasu y el traslado de los condenados a la cárcel de Iruña

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 A 10 EDITORIAL EN PÁG.3



La cabecera de la masiva manifestación, incluso más que la del pasado 14 de abril, a la altura de la plaza de los Fueros. Foto: Patxi Cascante/Iban Aguinaga/Iñai Porto

40.000 entradas vendidas en el Navarra Arena por 2,5 millones a tres meses de abrir



JAVIER LACUNZA GERENTE DE LA EMPRESA PÚBLICA NICDO

“La estrategia de especialización inteligente puede hacer que el Navarra Arena cobre sentido a medio plazo”

PÁGINAS 69 A 73

MÁS DE 400 NAVARROS SE QUEDAN SIN PUNTOS DEL CARNÉ CADA AÑO

PÁGINA 12

FRANCIA SUFRE CON AUSTRALIA (2-1) Y EMPATE DE ARGENTINA ANTE ISLANDIA (1-1)

PÁGINAS 50 A 58

UNA CUARTA PARTE DE LOS PARADOS DE NAVARRA ES MAYOR DE 55

● El desempleo de este colectivo, de casi 8.000 personas, desciende cuatro veces menos

PÁGINA 29

EL ALQUILER DE VIVIENDA EN PAMPLONA SUBE UN 20% EN DOS AÑOS

● Los pisos de menos de 600 euros son excepción y la mayoría se hallan en el tramo de 700 a 900

PÁGINAS 36-37

Cierran el túnel de San Lorenzo de la A-15 cuatro meses desde el lunes

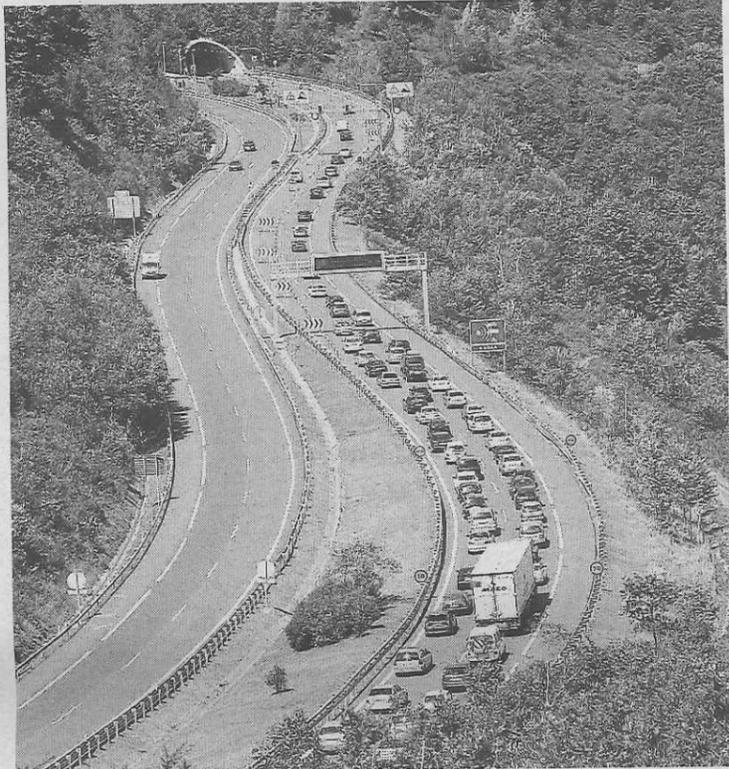
Se habilitará un baipás en dirección Donostia y se limitará el paso de los camiones más grandes

SAN SEBASTIÁN - La Diputación Foral de Gipuzkoa iniciará el lunes las obras del túnel de San Lorenzo-Larre de la A-15, dirección Pamplona, para reforzar el revestimiento y adecuar las instalaciones.

Con objeto de que los trabajos puedan llevarse a cabo "de forma segura" y el tráfico pueda ser reabierto "con todas las medidas de seguridad necesarias", el día 2 de julio se procederá a cerrar el túnel en dirección a la capital navarra, entre Andoaín y Berastegi, a consecuencia de lo cual el tráfico será desviado a los carriles dirección Donostia.

La institución foral explicó que, por otra parte, con motivo de estas obras, cuyo presupuesto asciende a 5 millones de euros, quedará prohibido el transporte de mercancías peligrosas, y la dimensión máxima de los camiones se limitará a una altura de 4,5 metros por una anchura de 3 metros. Es decir, todos aquellos transportes de mercancías que superen estas dimensiones no podrán circular por esta vía mientras durante los cuatro meses que duren las obras.

Se da la circunstancia de que estas limitaciones de tráfico para el transporte de mercancías coinciden con las que está llevando a cabo el Gobierno de Navarra en la N-121-A



Colas ante el túnel de San Lorenzo por un accidente. Foto: N.G.

por las obras en los túneles de Belate. En este caso, el Ejecutivo navarro ha decidido cerrar completamente la vía en este punto, por lo

que los camiones tienen la opción de circular por la antigua carretera de Belate, según su matrícula.

El paso se ha restringido de modo

que una semana pueden circular los vehículos con matrícula par y la siguiente los de impar. Además, se han establecido multas de 200 euros y, según informó la Policía Foral recientemente, ya se han interpuesto las primeras sanciones.

Todo esto ha hecho, unido a que el Gobierno de Navarra ha decretado la gratuidad del peaje de Zuasti de la A-15, que la Autovía de Leizarran reciba una media estimada de 2.000 camiones diarios derivados de las obras en territorio navarro, según los datos de tráfico propiciado por la Comunidad Foral.

GRUPO DE INTERVENCIÓN 24 HORAS

Según informó el Departamento de Infraestructuras Viarias de la Diputación de Gipuzkoa, el lunes se procederá a instalar la señalización pertinente de aviso de las incidencias de obra y limitación de dimensiones máximas de los vehículos.

Estas limitaciones de tráfico permanecerán vigentes durante los cuatro meses en los que se alargarán los trabajos, durante los cuales, a fin de garantizar la seguridad, se dispondrá un grupo de primera intervención las 24 horas del día y se procederá a instalar radares para asegurar que se respetan los límites de seguridad. - E.P./N.G.

Disponible la app para los inscritos en la OPE de Secundaria y FP

Permite suscribirse para recibir alertas sobre llamamientos, notas o información de las plicas

PAMPLONA - La aplicación web que se utilizará durante las oposiciones de Secundaria y Formación Profesional se encuentra ya disponible para los aspirantes que, a partir del día 23 de este mes se examinarán para acceder a una de las 325 plazas docentes ofertadas. En esta aplicación se publicarán, entre otros aspectos, los llamamientos que realice cada Tribunal a sus aspirantes, las puntuaciones de las plicas y su apertura posterior, los resultados provisionales y definitivos de las distintas pruebas, entre otras cuestiones.

Una de las principales novedades que presenta la aplicación es la posibilidad de suscribirse al sistema de alertas para estar al día de todas las novedades que se publiquen. Con tan sólo facilitar una dirección de correo electrónico e indicar en qué especialidades se está interesado, los interesados podrán recibir avisos vía correo electrónico cada vez que se publique alguna novedad relacionada con esas especialidades. Desde Educación aseguraron que en breve se conocerán los horarios concretos de cada prueba. - D.N.



La ONCE celebra su 80º aniversario en Navarra

UN DÍA ANUAL ESPECIAL. La Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE) celebró ayer en el centro cívico de Orcoyen sus 80 años en su reunión anual con un acto institucional al que acudieron el presidente del Consejo Territorial de la ONCE en Navarra, Valentín For-

tún, y el director general de la ONCE y consejero general, Ángel Sánchez Cánovas. También participó en este encuentro el vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, Miguel Laparra, que fue el encargado de la clausura. Foto: Iban Aguinaga

VENTA URGENTE DE COLCHONES!

HASTA **70%**

ROMPEMOS LOS PRECIOS!
NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD UNICA

	ANTES	AHORA
Colchón Viscoelástica	Desde 198 € 50%	99 €
Canape Abatible 150x190	Desde 338 € 70%	102 €
Somier Laminas	Desde 58 € 50%	29 €
Almohada Viscolástica	Desde 23 € 70%	7 €
Cama eléctrica, 5 planos Articulación	Desde 663 € 70%	199 €
Sillón Relax Manual	Desde 440 € 50%	220 €
Sabanas (90-105-135-150-160-180)	Desde 24 € 50%	12 €

Venta de excedencias de stocks a precio directo de fabrica, de colchones de visco o de muelles y visco, etc..., canapés, somieres cabeceros, mesitas, etc.. hasta agotar existencias procedentes de:

EMBARGOS

Adquisición de Stocks y Excedentes de Producción de Empresas

SI TU COLCHÓN TIENE MAS DE 10 AÑOS NO TIENES COLCHÓN

OUTLET COLCHON

C/ OLITE Nº 18 BAJO - (a la vuelta de Ambulatorio Doctor San Martín) - Tlf: 675 881 744

Economía



La industria ocupa a trabajadores de todas las edades, también veteranos.

UNO DE CADA CUATRO PARADOS EN NAVARRA TIENE YA MÁS DE 55 AÑOS

● El paro entre este colectivo desciende cuatro veces menos que en el resto ● Casi la mitad de los currículos que envían son descartados de modo automático

✎ Juan Ángel Monreal
 ✎ Gorka Estrada

PAMPLONA – Cronificado y sin una solución fácil, el desempleo de aquellas personas cercanas a su jubilación pesa cada vez más en una bolsa de parados que se reduce poco a poco en Navarra, pero que aún engloba a 33.336 personas. En estos momentos, uno de cada cuatro desempleados tiene más de 55 años, una proporción que no ha dejado de crecer en la última década y que ilustra con crudeza la realidad que, a finales de mayo, vivían todavía casi 8.000 personas. Un 60% son mujeres.

Su número total (7.997) es inferior al que se registraba en la primavera de 2013, cuando el desempleo tocó techo en Navarra. En marzo de aquel año, 8.867 personas de más de 55

años se hallaban inscritas en las listas del Servicio Navarro de Empleo. El descenso llega al 10% (frente al 40% de media), pero se ha labrado prácticamente en el último año, cuando la mejoría del empleo se ha dejado sentir con mayor intensidad. Entre los que tienen 55 y 59 años, el paro ha bajado en los doce últimos meses más de 11%. Pero ha crecido más de un 1% entre quienes tienen 60 y 65 años, un colectivo de 3.834 personas cuya empleabilidad resulta especialmente difícil.

Lo confirmaba esta misma semana un estudio de Adecco, que señalaba que “el 42% de los currículos de profesionales mayores de 55 años son descartados de forma automática en Navarra”. Según Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco, “detrás de esta realidad está

el factor demográfico: cada vez hay más población mayor de 55 años que va ganando peso sobre el total de parados. Sin embargo, también es significativa la cronificación de su desempleo: encuentran grandes dificultades para colocarse o reengancharse al mercado laboral, con lo que no consiguen abandonar las listas del paro. Esto conduce, en muchos casos, al trabajo en la economía sumergida,

dejando a estos profesionales desprotegidos y expuestos a la precariedad y exclusión”.

Según este mismo estudio, los prejuicios son la razón subyacente: un 65% de los reclutadores opina que el profesional sénior no encajará porque la mayoría de la plantilla es joven, un 18% cree que exigirá una remuneración mayor y un 17%, que sus competencias estarán desfasadas. Y, de hecho, cerca de un 70% de los profesionales de recursos humanos no ha seleccionado a un trabajador mayor de 55 años durante el último año. “Son estereotipos que urge erradicar –explica Mesonero–. Si queremos ser competitivos, como empresas y como sociedad, debemos desechar estas creencias estereotipadas y evolucionar la mentalidad, entendiendo la Diversidad y el intercambio interge-

“En ningún caso la edad garantiza la adecuación de una persona a su puesto de trabajo”

FRANCISCO MESONERO
 Director Fundación Adecco

APUNTE

● **Curriculum ciego.** Adecco recomienda que las empresas adopten este nuevo modelo, consistente en retirar del currículo todo dato vinculante como la edad o la procedencia del profesional. El objetivo: que la empresa sólo disponga de la información relevante para el puesto, como las habilidades y la experiencia del empleado.

● **Entrevista cerrada.** Con un cuestionario fijo, se evita que el reclutador “caiga en preguntas desafortunadas, fruto de sus prejuicios, así como en valoraciones que no están relacionadas con las competencias del candidato”, explican desde Adecco.

● **Talento intergeneracional.** Gran parte de los prejuicios relacionados con la edad están ocasionados por miedos de los reclutadores a posibles reticencias de los empleados, mayoritariamente jóvenes, ante la presencia de un trabajador mayor de 55 años. Por este motivo, es crucial impulsar el desarrollo de proyectos que permitan trabajar en equipo a jóvenes y sénior, aprovechando las potencialidades de cada generación.

LA CIFRA

3.187

SON HOMBRES. De ellos 1.795 tienen entre 55 y 59 años. El total de mujeres en desempleo con más de 55 años asciende a 4.790. En los últimos cinco años, la incidencia del desempleo se ha feminizado en todos las franjas de edad hasta suponer un 60%.

neracional como factores indiscutibles de productividad”.

Pese a que la tendencia es a evaluar a los candidatos en base a criterios cualitativos, que nada tienen que ver con datos sociodemográficos, un reciente informe de Adecco e Infoempleo señalaba que una de cada cuatro ofertas de trabajo sigue incluyendo el factor edad. “A veces resulta difícil acreditar y certificar cualidades menos tangibles, lo que provoca que la valoración de otros aspectos más cuantificables, como la edad, cobren un mayor protagonismo.

En este sentido, Francisco Mesonero señala que “es alarmante que siga incluyéndose el factor edad en las ofertas de trabajo, no sólo por la discriminación que conlleva, sino por una cuestión de competitividad. En ningún caso la edad garantiza la adecuación del candidato al puesto de trabajo y, además, desechar a un profesional por tener más de 45 o 50 años es renunciar a la diversidad de valores que un sénior puede aportar, como la experiencia o la madurez”. ●

LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL, EJE DE COMPETITIVIDAD Y COHESIÓN, A DEBATE EN EL SEGUNDO FORO HIRIA

El evento acontece el martes en el Muga de Beloso y lo abrirá la consejera Beaumont • Las ponencias técnicas, a cargo del director de Nasertic y los expertos en digitalización Nassarre de Letosa y Patriarche



PAMPLONA – Navarra 5.0 es el lema de la segunda edición del Foro Hiria, una iniciativa de DIARIO DE NOTICIAS que en la sesión del próximo martes abordará la relevancia de las infraestructuras tecnológicas y en particular el reto de la transformación digital como eje tanto de la competitividad económica como de la cohesión ciudadana en una sociedad avanzada del siglo XXI.

La edificación sostenible constituyó el asunto nuclear de la sesión inaugural el pasado 8 de mayo del Foro Hiria, concebido como marco de una serie de jornadas sectoriales al objeto de compartir conocimiento, intercambiar experiencias y abrir nuevas líneas de debate destinadas a cada ámbito de actividad y que versen sobre los principales desafíos de la Comunidad Foral. El periódico redobla de esta manera su compromiso con la sociedad nava-

rra, más allá de contribuir a la formación de la opinión pública amparando como seña de identidad el pluralismo informativo, mediante la puesta en común de nuevos enfoques con el fin de perfilar perspectivas de vanguardia en aras al desarrollo ciudadano, siempre bajo el signo de la equidad.

Las oportunidades económicas y sociales que brindan las infraestructuras tecnológicas que a su vez posibilitan la revolución digital serán analizadas por un cualificado compendio de ponentes en un evento que acogerá de nuevo el hotel Muga de Beloso, a partir de las 10.30 horas, este martes día 19 como se ha indicado. La consejera de Presidencia, Función Pública e Interior y Justicia del Gobierno de Navarra, María José Beaumont, protagonizará la apertura del acto, en el que también intervendrá Óscar Insausti, director

de Banca de Instituciones de Caixa-Bank, que patrocina el seminario como entidad tractora en la materia junto con Navarra de Servicios y Tecnología (Nasertic), la empresa pública del sector.

Precisamente, su director Iñaki Pinillos cerrará la jornada con la ponencia "Nuevos servicios para la nueva sociedad" y le precederán Fabio Nassarre de Letosa, responsable de la Comisión Europea en políticas de desarrollo de redes de alta capacidad, que ilustrará a la concurrencia sobre la financiación comunitaria a la digitalización, además de Nicolas Patriarche, consejero para la digitalización del Departamento de Pirineos Atlánticos, cuya alocución versará sobre el impulso público a la extensión de la banda ancha. Presentará el foro Juan José Baños, director general del GRUPO NOTICIAS y exdirector

de Itelzazpi, sociedad dependiente del Gobierno Vasco que gestiona la red terrestre de más de 240 centros.

INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO Las infraestructuras tecnológicas se erigen en las autopistas de la Sociedad de la Información y del Conocimiento, en la misma medida que la digitalización constituye su carburante, valga el símil. En el sentido de que contribuye decisivamente al crecimiento económico, la creación de puestos de trabajo y el incremento de la productividad, pero también redundando en la integración social, la merma de la pobreza y la mejora del acceso a la educación y a los servicios sanitarios por ejemplo, coadyuvando a la igualdad de oportunidades. Sin menoscabo de que, por los cambios respecto a la movilidad que comporta, la digitalización también supone en última instancia una

reducción de las emisiones contaminantes para evidente beneficio del medio ambiente.

En este contexto, la banda ancha resulta de una importancia capital para el desarrollo de la colectividad, entendida como la suma de sus habitantes, de su tejido empresarial y de sus administraciones públicas. Sirva como muestra que, si en la actualidad constituye un logro que las redes móviles logren una latencia o tiempo de respuesta de 40 milisegundos, cuando la nueva red 5G esté completamente operativa en origen y destino ese parámetro se reducirá a un milisegundo.

La Comisión Europea estima que el despliegue de la red 5G representará una inversión de 56.000 millones de euros en 2020, fecha en la que según la misma fuente estarán conectados 50.000 millones de dispositivos, con un impacto positivo de 141.000 millones y la generación de 2,3 millones de empleos. Un estudio de Ericsson revela que la digitalización industrial por 5G reportaría al Estado español una cifra de negocio en 2026 superior incluso a los 23.000 millones.

INDUSTRIA 4.0 La transformación digital se señala como destacada prioridad en la Estrategia de Especialización Inteligente del Gobierno de Navarra, que fija la Industria 4.0, la denominada cuarta revolución industrial sustentada en el despliegue de la red 5G, como reto primordial para los próximos tres años.

En un plazo ampliado de un lustro, el Plan Director de Banda Ancha aspira a extender la fibra óptica a toda la geografía foral merced a una inversión pública de 31,35 millones. En concreto, toda la población dispondrá de acceso a redes de banda ancha de al menos 30 megabits por segundo, hasta 100 en el caso de los residentes en localidades de más de un millar de habitantes. La banda ancha también llegará a 59 polígonos industriales de la Comunidad Foral, que albergan a casi 4.300 empresas, así como a las 1.035 sedes del Gobierno de Navarra.

En la actualidad, el 98% de las empresas activas en Navarra con más de diez empleados se mueve con solvencia en el entorno on-line, mientras casi el 90% de los hogares dispone de conexión a Internet. El hecho de que prácticamente la mitad de la población navarra realizase el año pasado compras en la red acredita la mejora de la confianza y de la destreza de unos usuarios en creciente demanda de mayores prestaciones. –D.N.

El Gobierno restaurará la sanidad universal en seis semanas

La medida afectará especialmente a inmigrantes excluidos desde 2012

El ejecutivo negociará la medida con las comunidades autónomas

PÁG. 6

Un anónimo permite incautar el "mayor" alijo de cocaína en Navarra

Policía Nacional desmantela un "minicártel" en Berriáin y se hace con 32 kilos de cocaína de gran pureza

PÁG. 18-19

La concejal de I-E en Tudela dimite por sus comentarios en redes sociales

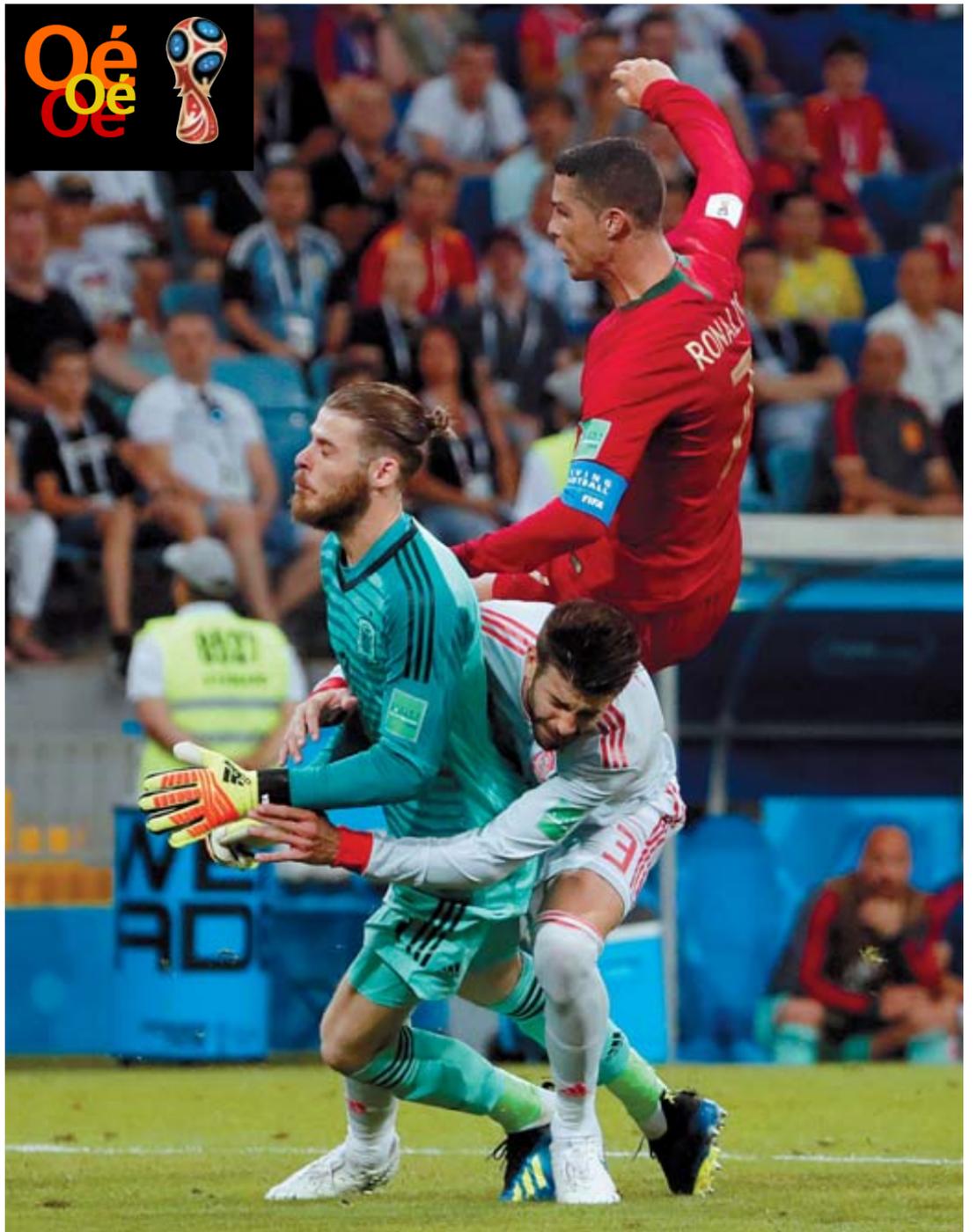
Sofía Pardo, segunda edil de I-E que se marcha por este motivo, 'ataca' al candidato de UPN a la alcaldía

PÁG. 35

160 alumnos inaugurarán en septiembre el instituto de San Jorge

El centro Iparralde, del modelo D, se está construyendo frente al Centro de Salud

PÁG. 30



Cristiano Ronaldo cae sobre De Gea y Piqué en un lance del partido entre España y Portugal.

REUTERS

3-3 Cristiano amarga el debut

España no pudo pasar del empate contra Portugal, en una noche desafortunada para el portero De Gea

PÁG. 39-47

NACIONAL	2	OPINIÓN	14	DEPORTES	39	FARMACIAS	69
INTERNACIONAL	7	NAVARRA	18	DIARIODELMOTOR	55	CARTELERA	72
ECONOMÍA	10	PAMPLONA	30	ESQUELAS	65	LOTERÍAS	77

3.000 atletas se enfrentan hoy a la San Fermín Maratón

PÁG. 49

Nueva Serie Especial GO!
La mejor selección, con la mejor equipación.

51 DE GARANTÍA SIN LÍMITE

Automóviles Zaray
Avda. de Zaragoza, 84 PAMPLONA ☎ 948 292 000
Variante de Burlada, BURLADA ☎ 948 144 42
Carretera Corella S/n TUDELA ☎ 948 848 518

Adelántate al Mundial de Rusia y disfruta de la Nueva Serie Especial GO! Anótate un tanto y llévate un Hyundai i10, i20, i30 o TUCSON con la mejor equipación del Mundial y un precio de campeonato. Ahora puedes tener un Hyundai TUCSON Serie Especial GO!, con llantas exclusivas de aleación de 19", navegador táctil con TomTom Live y conectividad Android Auto™ y Apple CarPlay™, faros delanteros tipo LED, asientos calefactados y llave inteligente con botón de arranque y detector de proximidad. Disfruta de la mejor equipación del Mundial con la Nueva Serie Especial GO! Acércate a tu concesionario Hyundai o visita hyundai.es/seriespecialgo/

HYUNDAI

Gama Hyundai: TUCSON Emisiones CO₂ (gr/km): 119-175 Consumo mixto (l/100km): 4,6 - 7,5. i20: Emisiones CO₂ (gr/km): 97-143. Consumo mixto (l/100km): 3,7-6,2. i30 5p: Emisiones CO₂ (gr/km): 95-125. Consumo mixto (l/100km): 3,6-5,5.
La garantía comercial de 5 años o límite de kilometraje ofrecida por Hyundai Motor España S.L.U. a sus clientes finales es sólo aplicable a los vehículos Hyundai vendidos originalmente por la red oficial de Hyundai, según las normas y condiciones del pasaporte de servicio. Consulta las condiciones de oferta, mantenimiento y garantía en la red de concesionarios Hyundai o en www.hyundai.es.

NOVELA HISTÓRICA
FERNANDO VILLAVEVERDE
El esclavo de Velázquez
4,95€

HOY SÁBADO
Entregando este cupón

¡HOLA!

+
Diario de Navarra por solo 2,80€
(Exclusivo para Navarra)

El Gobierno evita usar la hucha de las pensiones y pagará la extra con deuda

La paga de junio supondrá un desembolso de 7.500 millones de euros

Con esta medida se evita que el fondo de reserva, que tiene 8.000 millones, se quede casi a cero

Cuando se aprueben los Presupuestos con la subida del 1,6%, el gasto en pensiones superará los 9.000 millones al mes

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Era una de las urgencias del nuevo Gobierno y la ha abordado sin dilación, en su segundo Consejo de Ministros: cómo abonar a los 8,5 millones de pensionistas la paga extra de verano. Y para hacerlo ha decidido no echar mano de un fondo de reserva que ya está en mínimos históricos (poco más de 8.000 millones) y recurrirá íntegramente al crédito ya contemplado en los Presupuestos, una fórmula que ya utilizó el año pasado el Ejecutivo de Mariano Rajoy.

Entre final de junio y principios de julio -a más tardar- la Seguridad Social tiene que afrontar, como cada año, el desembolso de la paga ordinaria mensual y la extraordinaria estival, a lo que se suma la liquidación por IRPF de las prestaciones sujetas a este impuesto. Un gasto que asciende a casi 18.000 millones de euros -concretamente 17.727 millones en esta ocasión-, tal y como avanzó ayer la ministra de Educación y portavoz del Gobierno, Isabel Celaá, en la rueda de prensa posterior al consejo de ministros.

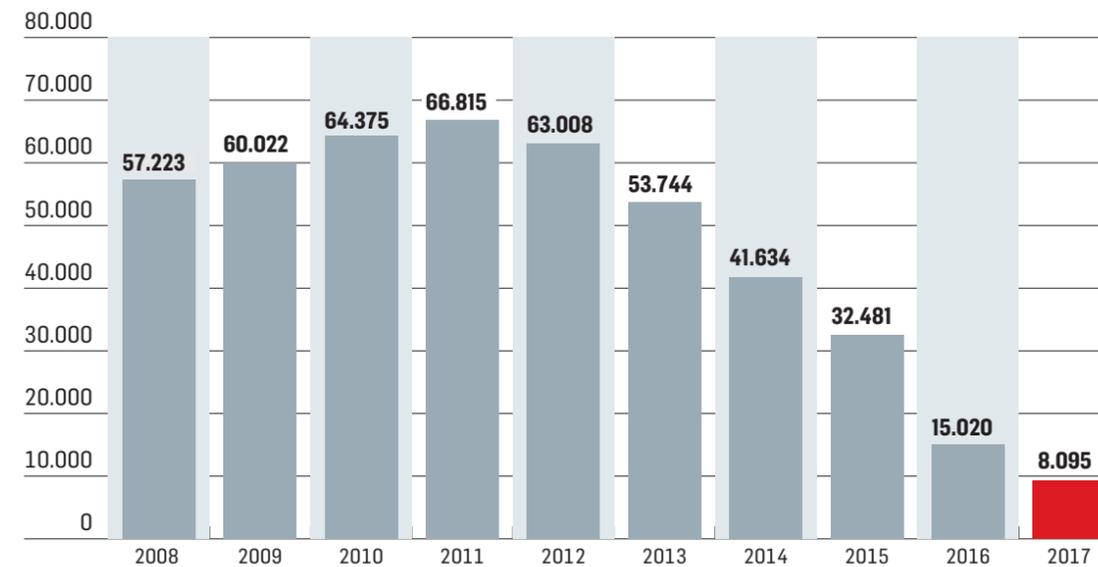
Ingresos por cotizaciones

Para ello no son suficientes los ingresos por cotizaciones sociales, que vienen a sumar unos 10.000 millones mensuales, ya que la recaudación está creciendo a un ritmo superior al 5,5%, según los datos de abril. Con esta cantidad sí llega para abordar la paga ordinaria de cada mes (casi 9.000 millones solo para el pago de las

Un gasto en pensiones récord

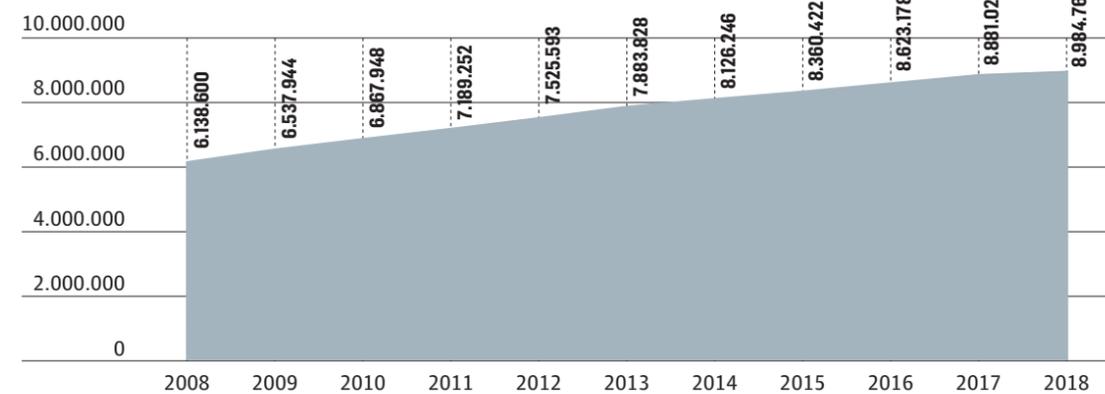
Evolución general del fondo de reserva

A precio total de adquisición, importes en millones de euros



Evolución del gasto en pensiones

Importe mensual de la nómina en mayo (en miles de euros)



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

:: R.C.

pensiones) pero en julio y diciembre se queda sin recursos para abonar la extra, puesto que el gasto prácticamente se duplica.

Pues bien, para solventar este primer bache, el Ejecutivo utilizará 7.500 millones procedentes de emisiones de deuda realizadas por el Tesoro Público y no cogerá ni un euro de la hucha de las pensiones, un recurso habitual por parte del anterior Gobierno del PP desde 2012.

Para poder hacerlo, el Consejo

de Ministros aprobó ayer la concesión de un préstamo del Estado a la Tesorería General de la Seguridad Social por importe de 10.192 millones de euros, algo que ya estaba contemplado en la prórroga de los Presupuestos de 2017. Se trata de un crédito sin intereses y con un plazo máximo de cancelación de diez años.

Una vez utilizados estos 7.500 millones, el Ejecutivo solo dispondrá de 2.692 millones para hacer frente en diciembre a otro

desembolso cercano a los 18.000 millones de euros (cuando haya que sumar de nuevo la segunda extra del año y la liquidación del IRPF), por lo que no será suficiente. La cuestión es que, salvo que se tomen nuevas medidas para aumentar los ingresos o la recaudación por cotizaciones avance a buen ritmo, no habrá más solución que volver a echar mano del fondo de reserva.

El Gobierno del PP ya era consciente de la mala prensa que

acarrearía seguir rebajando esta hucha, más en el caso de que la dejaran a cero, por lo que para 2018 introdujo un crédito mayor: 15.164 millones, aunque también contemplaba extraer otros 3.826 millones del fondo.

Así, en el momento en que se aprueben los Presupuestos de 2018 -algo que previsiblemente sucederá en julio-, el Estado dispondrá de casi 5.000 millones más de préstamo para el pago de las pensiones, que, sumados a los 2.692 que hay ahora mismo de remanente, sumarán algo más de 7.600, cantidad que quizá sí podría ser suficiente para el abono de la extra de diciembre, sin necesidad de utilizar la hucha o, en caso de hacerlo, mínimamente.

Paga compensatoria

Sin embargo, en el momento en que se den luz verde a las nuevas cuentas, el gasto en pensiones se disparará, puesto que el Ejecutivo tendrá que abonar el incremento de las pensiones que va desde el 0,25% aprobado a principios de año al 1,6% que pactó el PP con el PNV, un porcentaje que llega al 3% en el caso de las pensiones más bajas y que lo supera en las de viudedad.

De esta manera, el gasto mensual de la nómina en pensiones superará con holgura los 9.000 millones. Y, además, el Ejecutivo también deberá abonar la paga compensatoria por el efecto retroactivo de esta medida.

Por eso, salvo que el Gobierno lograra sacar adelante su idea de pagar con cotizaciones estrictamente las pensiones contributivas y el resto hacerlo vía Presupuestos -para lo que baraja incluso crear nuevos impuestos, como uno a la banca y otro a las transacciones financieras-, la hucha de las pensiones seguirá bajando. Desde que en 2012 se utilizó por primera vez el fondo de reserva, el Gobierno ha usado casi el 90%, pues en apenas cinco años ha pasado de tener cerca de 67.000 millones a los 8.000 actuales (a precio de adquisición), lo que apenas supone un 0,73% del PIB.

El paro y el fracaso escolar frenan la convergencia social

Los niños de familias con pocos recursos tardarán cuatro generaciones en alcanzar la media de ingresos, según la OCDE

J.M.C. Madrid

El ascensor social se ha quedado atascado en España. La movilidad entre los diferentes segmentos familiares que representa ese aparato no funciona aún al ritmo de lo que lo hace en los países más desarrollados, aunque se encuentra en mejor estado que en otros territo-

rios similares de la OCDE. Así lo indica el último informe de esta organización que titula *¿Un ascensor social roto? Cómo promover la movilidad social*. Los niños nacidos en una familia con pocos recursos tardarían al menos cuatro generaciones en alcanzar el ingreso promedio del país. En esa misma situación se encuentran otros veci-

nos europeos, como Grecia, Bélgica o los Países Bajos, así como potencias como Canadá y Japón. Sin embargo, hay territorios donde esa convergencia entre hogares se alcanza en apenas dos generaciones, como Dinamarca, o en tres, como ocurre en los nórdicos Noruega, Finlandia y Suecia.

El informe de la OCDE achaca a dos realidades netamente españolas que impiden una aproximación más rápida entre las rentas familiares con diferentes ingresos. Por una parte se encuentra el "alto nivel de paro de larga duración". El desempleo es, en muchos estratos sociales, un problema

crónico, sobre todo a raíz de la última crisis económica. El texto señala que "las personas desempleadas que toman un trabajo tienen menos posibilidades de ascender en la escala de ingresos ya que muchas veces acceden a contratos de corto plazo".

Además, el sistema educativo juega, según la OCDE, un papel importante para determinar el correcto funcionamiento del ascensor social. A pesar de las "mejoras" de los últimos años, España sigue teniendo "la mayor incidencia de abandono escolar temprano de la UE", reza el documento. El ratio de ese fracaso escolar ronda el 20%.

El nuevo presidente de El Corte Inglés da un mensaje de tranquilidad a la plantilla

Nuño de la Rosa se reúne con los sindicatos y promete tener con ellos una "relación fluida y de transparencia"

Dimas Gimeno considera que el consejo que le destituyó fue ilegal y solicitará al juez medidas cautelares

J.M. CAMARERO Madrid

Los casi 100.000 empleados directos con los que cuenta El Corte Inglés han respirado más aliviados después de varias semanas de incertidumbre por la guerra accionarial que mantenían públicamente los accionistas del grupo, y que ha derivado en el cese del anterior presidente, Dimas Gimeno, y en el nombramiento de Jesús Nuño de la Rosa como piloto de la corporación. En uno de sus primeros movimientos al frente de la cadena de grandes almacenes, se ha reunido con los sindicatos para

transmitirles un mensaje de tranquilidad de cara al futuro.

Nuño de la Rosa ha instado a la "transparencia, confianza, unidad y proyecto de futuro" como ejes de lo que seguirá siendo El Corte Inglés, independientemente de la pugna entre las sagas propietarias de la compañía. Además, se ha comprometido a mantener una relación "fluida" con los representantes de los empleados. Hay que recordar que esta empresa es el primer empleador privado de España y su evolución condiciona en cierta medida la estabilidad de la economía.

Consciente del carácter sistémico del grupo, el que fuera consejero delegado del grupo desde 2017 y anteriormente responsable de la división de Viajes El Corte Inglés durante más de dos décadas, ha aclarado a los sindicatos que apostará por una gestión basada en la transparencia y en las normas de buen gobierno, con la mirada puesta en una posible salida a bolsa de la sociedad, aunque este no es uno de los planes que tenga el grupo a corto plazo.

Los sindicatos han valorado positivamente el gesto de Nuño de la Rosa al reunirse con ellos.

Se trata de una decisión con la que, a su juicio, "ha querido transmitir la importancia que el equipo humano tiene para la empresa". Y han destacado el tono "cercano y cordial" que mantuvieron en la reunión.

En el plano puramente comercial, El Corte Inglés está a punto de embarcarse en la nueva temporada de rebajas de verano y espera celebrar una junta de accionistas a finales de agosto en la que se aprueben las cuentas del ejercicio 2017, que finalizaron el pasado 28 de febrero, en las que se prevé un alza de los beneficios de dos dígitos con respecto al ejercicio anterior.

Cruce de demandas

Más allá de la nueva labor que tiene por delante Nuño de la Rosa, su antecesor en el cargo, Dimas Gimeno, tiene previsto continuar la batalla legal que le va a llevar a impugnar el consejo de administración del jueves, del que estuvo ausente, y en el que se decidió su destitución. Considera que la constitución de ese consejo no fue válida, por lo que solicitará al juez medidas cautelares.

Además, Gimeno tiene prevista otra batería de demandas que



Jesús Nuño de la Rosa, ayer en su visita a un centro comercial.

EFE

podría presentar contra varios miembros del consejo de administración de El Corte Inglés, incluidas las hermanas Marta y Cristina Álvarez Guil. El expresidente ha insistido durante las últimas semanas, en las que intentó llegar a un acuerdo, en las irregularidades que supuestamente se habrían cometido en el seno de la compañía a través de distintos departamentos, como el de seguridad.

El cruce de demandas entre las familias propietarias del grupo está garantizado, después de que la madre y el tío de Gimeno, María Antonia y César Álvarez, actuaran judicialmente contra las hijas adoptivas de Isidoro Álvarez por los cambios introducidos en la sociedad IASA, que controla un 22% de los grandes almacenes, y que forma parte del legado que Isidoro Álvarez dejó en herencia a sus familiares.



10 DÍAS KIA

OFERTAS INSUPERABLES

Del 14 al 25
de junio





The Power to Surprise

Más de 28.000 personas ya han aprovechado los 10 días Kia, que vuelven del 14 al 25 de junio con ofertas insuperables.

SAKIMÓVIL

Pol. Ind. Mugazuri. Avda. Villava, s/n • 31600 Burlada. Navarra
Tel.: 948 12 68 11 • www.sakimovil.com

Ctra. Zaragoza, km 98 • 31512 Tudela. Navarra
Tel.: 948 41 39 25

Consumo combinado (l/100 km): 4,0-7,6. Emisiones CO₂ (g/km): 104-177.

Consulta condiciones y requisitos de la promoción en www.kia.com. Oferta válida en la red de concesionarios Kia de la Península, Baleares, Ceuta y Melilla.
*Consultar manual de garantía Kia.



Desde la izquierda, los parlamentarios de Podemos Mikel Buil, Ainhoa Aznárez y Tere Sáez.

J.A.GONÍ

Los oficialistas de Podemos dicen que para cambiar el nombre hace falta unanimidad

Los alineados con la dirección y los críticos siguen sin llegar a un acuerdo dentro de su guerra interna

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

No hay arreglo, al menos de momento, en la guerra intestina de Podemos. El ofrecimiento de los críticos a pactar un nuevo nombre compartido—Orain Bai-Podemos— y unas “normas de convi-

encia” para el grupo parlamentario tuvo ayer como réplica un comunicado de los oficialistas en el que anunciaron alegaciones al informe jurídico de los letrados del Parlamento sobre el cambio de denominación registrado por el portavoz, Carlos Couso: de Podemos a Orain Bai-Ahora Sí. La

Mesa y la Junta de Portavoces están llamadas pasado mañana a decidir sobre el conflicto entre las dos facciones.

Los tres parlamentarios de Podemos alineados con la dirección del partido—Ainhoa Aznárez, Mikel Buil y Tere Sáez—rebatieron el informe de los letrados de la Cámara, algo que llama la atención especialmente en el caso de Aznárez, por cuanto la presidenta del Parlamento alega contra el criterio de los servicios jurídicos del propio Parlamento. Los tres oficialistas, minoría ante los cuatro críticos, sostienen que un acuerdo adoptado por la Mesa el 20 de marzo de 1985, “que disponía la necesidad de unanimidad para el cambio de nombre de los grupos parlamentarios”, estaría en vigor “dado que ningún reglamento aprobado a posteriori ha regulado expresamente este aspecto”. En su informe, los letrados del Legislativo concluyeron que la petición registrada por Couso es válida, ya que “la mayoría de las solicitudes de cambio de denominación de grupo han venido refrendadas en el pasado con la única firma del portavoz, habiéndose tomado en consideración por la Mesa sin mayor cuestionamiento”. Respecto al precedente de marzo de 1985, los juristas, explicaron que “se fundó en la interpretación efectuada por los servicios jurídicos acerca de la falta de regulación existente en el Reglamento Provisional de 30 de marzo de 1982, el cual carecía del tango legal que han ostentado los reglamentos parlamentarios desde el aprobado el 12 de junio de 1985”.

CCOO denuncia improvisación en la OPE de Secundaria

• UPN pide la dimisión del responsable de recursos humanos por la “nefasta” gestión de las oposiciones

DN Pamplona

CC OO de Navarra denuncia la existencia de “caos e improvisación” en la gestión de la OPE de Secundaria y afirma asistir “con perplejidad” a “la falta de organización, previsión y experiencia por parte del Departamento de Educación a la hora de gestionar un proceso selectivo”. En este momento, señala CC OO, “todavía desconocemos a qué horas serán las pruebas y en qué orden, si será primero euskera o primero castellano; tampoco sabemos el día de la semana en que serán las pruebas prácticas”.

Asimismo, el portavoz de UPN, Alberto Catalán, ha pedido la dimisión del director del servicio de Recursos Humanos del departamento de Educación por la “nefasta gestión que se está realizando de la convocatoria de oposiciones de Secundaria y Formación Profesional”. Para Catalán, “Educación está provocando inseguridad, incertidumbre y confusión”.

El PP pide a la Cámara que advierta que no se puede izar la ikurriña

Quiere que el Parlamento traslade a alcaldes y ediles que si colocan la bandera de la CAV, podrían prevaricar

BEATRIZ ARNEO Pamplona

El PP reclama al Parlamento que advierta a los ayuntamientos navarros y al resto de instituciones de la Comunidad foral que colocar la bandera de Euskadi es “contrario a derecho, tal y como

reflejan las sentencias judiciales”. Así se detalla en la declaración institucional que va a presentar a la Mesa y Junta de Portavoces del Legislativo, para que se debata este mismo lunes.

El PP quiere que la Cámara avise a los alcaldes y concejales de los consistorios de que “colocar la bandera de la Comunidad Autónoma Vasca en Navarra, tras las sentencias judiciales, puede conllevar un posible delito de prevaricación”.

La portavoz popular, Ana Beltrán, recuerda en la iniciativa que



La ikurriña ondeó en el inicio de las fiestas de Estella de 2017. MONTXO A.G.

el pasado verano, durante las fiestas patronales, diversos ayuntamientos colocaron en sus fachadas la ikurriña, “símbolo no oficial” en Navarra. Y que tras las correspondientes denuncias de la Delegación del Gobierno de Es-

paña en Navarra, los tribunales sentenciaron que esa bandera no tiene cabida en las instituciones, como determina la ley. Los tribunales condenaron a los consistorios en varias sentencias a abonar las costas de los procesos.

PSN solicita una moratoria para la fundación de servicios sociales

• Los socialistas reclaman un grupo de trabajo con dichas entidades para consensuar al mejor fórmula para la gestión

DN Pamplona

El PSN solicita al Gobierno de Navarra una moratoria de seis meses para la creación de la fundación pública que asumirá la gestión de algunos de los servicios sociales que ahora prestan entidades del tercer sector.

Los socialistas reclaman, además, la creación de un grupo de trabajo con dichas entidades y con personas expertas para evaluar y consensuar la mejor fórmula de gestión sobre los criterios de calidad, eficacia, eficiencia y mejora de las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras.

La portavoz socialista Nuria Medina se muestra “muy crítica” con la decisión del vicepresidente Miguel Laparra de crear dicha fundación, y recuerda que la propia Ley Foral de Concursos Sociales reconoce la enorme aportación y reconocida experiencia de las entidades de iniciativa social en el ámbito de los servicios sociales.

VENTANAS
ESGASA

MÁS DE
25
AÑOS DE
EXPERIENCIA

MIS VENTANAS,
MIRAN HACIA UN MUNDO ENORME

Pol. Ind. Ctra. Tajonar c/H - 31192 Mutilva Baja (Navarra) 948 230 281 - 948 230 008
ventanas@ventanasesgasa.com - www.ventanasesgasa.com





Imagen de las obras del recrecimiento. A la izda., la presa actual, y a la derecha la futura, más alta. J.A.GONZÁLEZ

El Tribunal de Cuentas dice que el sobrecoste de la obra de Yesa es ya del 110%

Se refiere a ella en un informe de fiscalización y la pone como ejemplo de "defectos y carencias en el proyecto inicial"

A.V.
Pamplona

El Tribunal de Cuentas cita el recrecimiento del embalse de Yesa como ejemplo de sobrecostes ligado al retraso en la ejecución de la obra debido a "defectos o carencias en el proyecto inicial". Y lo hace en el marco del informe de fiscalización sobre la contratación llevada a cabo en 2014 por el Ministerio de Medio Ambiente y su ejecución hasta 2017.

Dentro de este reciente informe, el Tribunal analiza contratos entre los que se encuentra uno vinculado a Yesa. Uno de servicios para el Control y vigilancia de las obras de recrecimiento del embalse que la CHE adjudicó en julio de 2014 por 2,7 millones.

El Tribunal recoge esta obra dentro de un epígrafe que se refiere a "incidencias relativas a la falta de planificación y coordinación administrativa, así como a la existencia de deficiencias técnicas en la elaboración de grandes proyectos de infraestructuras".

Más en concreto, asegura en este punto de su informe que "en ocasiones la existencia de defectos o carencias en los proyectos iniciales, la falta de previsión, la descoordinación entre administraciones, la ausencia de informes o actuaciones preceptivas o la imprevisión acerca del resultado de dichas actuaciones, han ocasionado su alteración sustantiva en cuanto a su ritmo de ejecución, a su coste final o a su rentabilidad social en términos de satisfacción

del interés público al que deben responder".

Recuerda el Tribunal que la obra adjudicada en 2014 se vincula a la de recrecimiento, adjudicada a su vez en diciembre de 2000 por 113,5 millones y cuyo inicio de los trabajos se produjo en mayo de 2001, debiendo haber terminado en diciembre de 2005. "Sin embargo, tras haberse constatado riesgos de deslizamiento de laderas y tres modificaciones contractuales, las obras se han prolongado al menos hasta 2020. En 2017, transcurridos ya 12 años desde que se debieron terminar, y con un importe ejecutado de 253,5 millones (más de un 110% por encima del coste inicial), la capacidad del embalse seguía siendo la misma".

Exigen responsabilidades

Las asociaciones Yesa+No y Río Aragón, opuestas al recrecimiento, exigen "responsabilidades" ante este informe del Tribunal de Cuentas y piden una comisión de investigación y una auditoría de las cuentas. "La CHE es responsable del descontrol presupuestario. Asegura que se han ejecutado 172 millones y que quedan otros 94, pero el Tribunal de Cuentas le desmiente diciendo que ya se han ejecutado 253. Además, los Presupuestos del Estado establecen en total para el recrecimiento 442".

lentes graduados polarizados

una visión perfecta

OPTICAS ROUZAUT

Chapitela, 21 948 224 010 PAMPLONA Avda. Bayona, 9 948 366 666

Volkswagen propone adecuar los permisos retribuidos

• La dirección de la factoría ha detallado varias ventajas que disfrutarían los empleados

Europa Press. Pamplona

La dirección de Volkswagen Navarra propuso ayer, durante la 13 reunión de la Mesa Negociadora del IX Convenio Colectivo, la adecuación de los permisos retribuidos de la empresa.

La dirección ha detallado por escrito las condiciones de siete apartados, entre ellos, el permiso por hospitalización domiciliaria de familiares de hasta segundo grado, el permiso por estancias en observación de urgencias de familiares de primer grado y el permiso por cambio de domicilio.

Tras la constitución de la Mesa Negociadora del IX Convenio Colectivo el pasado 23 de febrero, la dirección de la empresa presentó el pasado viernes algunas de las bases que podrían incorporarse a un futuro preacuerdo con los representantes de los trabajadores.

En este sentido, la dirección ha dado este viernes "un paso más" y ha explicado otra de las bases que podrían añadirse al futuro preacuerdo: la adecuación de los permisos retribuidos para por ejemplo, acompañar a familiares a quimioterapia o radioterapia.

El Gobierno foral trabaja con el vasco en materia lingüística

• La consejera Ollo se reunió ayer en San Sebastián con el consejero de cultura del Gobierno vasco

DN Pamplona

El Gobierno Vasco, el Gobierno de Navarra y la Oficina Pública de la Lengua Vasca de Iparralde reafirmaron ayer su compromiso de colaborar en materia de política lingüística, dando continuidad al acuerdo que hace un año firmaron en Pamplona. A dos semanas de que se cumpla el aniversario de aquel acuerdo, las tres instituciones dieron cuenta del trabajo en común desarrollado a lo largo de todo el año, según ha informado el Gobierno de Navarra en un comunicado.

Según indicaron en una comparencia celebrada ayer en San Sebastián, en este periodo se han impulsado una veintena de proyectos "un balance fructífero al que quieren dar continuidad". Para ello, la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales del Gobierno de Navarra, Ana Ollo; el consejero de Cultura y Política Lingüística del Gobierno Vasco, Bingen Zupiria y el presidente de la Oficina Pública de la Lengua Vasca de Iparralde, Beñat Arrabit; firmaron un anexo que da continuidad al acuerdo aprobado hace un año.

minerva
Nutrición & Obesidad by Dorsia

Método POSE
175€/mes

Balón 12 meses
92€/mes

Balón 6 meses
58€/mes

Sleeve Gástrico
265€/mes

dorsia.es

Plaza de la Libertad, 3 - 31004 Pamplona
Llama al 948 29 30 26

*Ejemplo de financiación a 60 meses. La mensualidad es orientativa y puede variar contractualmente. Intervenciones realizadas en centros sanitarios autorizados. Consulta condiciones del tratamiento y la promoción en la Clínica Dorsia. Oferta válida: 30/06/2018

Diario de

Noticias

LIBROS DE 'COCINA DE PRODUCTO'

Hoy, 'Cítricos' Por solo 2,95 € + periódico



RONALDO ASUME DOS AÑOS DE CÁRCEL Y PAGAR 18,8 MILLONES

EL JUGADOR DEL MADRID ESTÁ ACUSADO DE CUATRO DELITOS FISCALES // P61



ANTIVIOLENCIA PRETENDE CLAUSURAR UN MES EL SADAR

SE SUMA A LA MULTA DE 50.000 € POR FAVORECER A INDAR GORRI // P66



FRANCIS ROSSI CANTANTE DE STATUS QUO

“Desmadrarse no es vivir el rock, es ser imbécil”

PÁGINAS 80 Y 81

El Gobierno propone cambiar el PSIS de Etxabakoitz por inviable

El Consorcio del TAV da el visto bueno al derribo de las naves de Arenal

Nasuvinsa realizará una propuesta para reformar el Plan Sectorial de Incidencia Supramunicipal (PSIS) creado en plena burbuja inmobiliaria. PÁGINA 43

LÓPEZ MERINO SEÑALA A SANZ Y BARCINA COMO RESPONSABLES DE LA DESAPARICIÓN DE CAN

- El exdirector de la Caja de Ahorros Municipal culpa del desastre a un Consejo de Administración politizado y a la falta de supervisión de los Gobiernos de UPN
- Asegura que la estrategia “dispersa y cara” acabó en 3 años con una caja “potentísima”

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18-19



ALOCADO ESTRENO

ESPAÑA SE TOPA CON CRISTIANO EN UN MAGNÍFICO PARTIDO (3-3) // P60

Silva salta sobre Costa, autor de dos de los goles. Ronaldo marcó los tres de Portugal. Foto: Efe

DECOMISADAS 65.000 DOSIS DE 'SPEED' Y 100.000 DE COCAÍNA

● Nueve detenidos en la aprehensión del mayor alijo en Navarra en los últimos diez años

PÁGINAS 4 Y 5

LA MARCHA POR LOS JOVENES DE ALTSASU SE PREVE MASIVA

La manifestación que recorrerá hoy Pamplona para pedir justicia para los jóvenes condenados por el caso Altsasu y su traslado a Iruña se prevé masiva tras confirmarse que llegarán 150 autobuses de todo el Estado. PÁGINA 6

LA CAIXA DESTINA ESTE AÑO 14 MILLONES DE EUROS PARA ACCIÓN SOCIAL

PÁGINA 32

SÁNCHEZ RECUPERA LA SANIDAD UNIVERSAL QUE EL TC TUMBÓ A NAVARRA

PÁGINA 22

TU UNIVERSIDAD PÚBLICA
ADMISIÓN GRADOS
19 de junio

941 299 100
oficinaestudiante@unirioja.es
www.unirioja.es/grados



UNIVERSIDAD DE LA RIOJA



Paquetes de cocaína guardados en maletas.



Caja fuerte de la organización, con dinero en metálico.

APUNTES

- **Distribución en varias CCAA.** Habitualmente, el grupo desarticulado se ha dedicado a la distribución de droga en Navarra y comunidades cercanas como la CAV, La Rioja y Aragón.
- **25.000 euros y seis vehículos.** Además de la droga, la Policía Nacional también ha intervenido 25.000 euros en efectivo, seis vehículos, ocho teléfonos móviles, cuatro básculas electrónicas, una envasadora industrial de vacío, una caja de bolsas autocierre y una caja de bolsas para vacío.
- **Unidades policiales.** Debido a la complejidad de la operación, colaboraron en ella, además de los agentes del Grupo de Estupeficientes, la VI Unidad de Intervención Policial, el Grupo de Guías Caninos de la Jefatura Superior de Zaragoza, la Unidad de Sistemas Especiales de la Jefatura Central de Logística y la Brigada Provincial de Policía Científica.

LA FRASE

DANIEL RODRÍGUEZ "UNA GRAN FAENA"

El jefe superior Daniel Rodríguez se mostró "muy satisfecho" de la operación, ya que han hecho "una gran faena" al grupo criminal desarticulado, que tenía preparado "un supermercado" de droga.

tantemente se desplazaba desde su vivienda a diferentes puntos de la geografía navarra y utilizaba para ello diversos vehículos, que usaba indistintamente, para dificultar su localización y seguimiento.

La banda mantenía una estructura organizativa, con reparto claro de funciones entre sus miembros, siempre bajo las órdenes del principal investigado, y contactaba con sus distribuidores finales en lugares abiertos al público, como bares, hoteles, con la finalidad de poder distribuir la droga de la forma más discreta, durando estos encuentros escasos minutos. Tras estas citas los distribuidores contactaban con los clientes habituales para ponerles al corriente de que ya disponían de las sustancias demandadas y poder establecer citas en los lugares acordados para el tráfico de drogas.

En la operación se realizaron registros en las localidades navarras de Mutilva, Aoiz, Leitza, Noáin y Beriáin, en los cuales los agentes se incautaron de 32 kilos de cocaína con una pureza del 70%, 65 kilos de sulfato de anfetamina (speed), 12 kilos de hachís, 22 gramos de cristal, 6 comprimidos de éxtasis y 75 kilos de cafeína y otras sustancias de corte. La cocaína, una vez cortada, podía haber generado más de 100.000 dosis de un gramo y el speed, 65.000, con un valor total estimado que podría haber superado los 2 millones de euros y cuyo principal destino habría sido su venta durante los Sanfermines. ●

Los tres integrantes de 'La Manada' presos en Iruña irán a la vista sobre su libertad

Los dos miembros encarcelados en Madrid la seguirán por videoconferencia

PAMPLONA - Los tres miembros de *La Manada* que se encuentran presos en la cárcel de Pamplona asistirán el lunes a la vista en la que se decidirá sobre la prórroga de su prisión provisional o su puesta en libertad, mientras que los dos encarcelados en Madrid seguirán la sesión por videoconferencia.

Aunque inicialmente se había apuntado que ninguno de ellos iba a acudir, fuentes del Tribunal Superior de Justicia de Navarra indicaron ayer que los tres que se encuentran en la cárcel de Pamplona serán trasladados al Palacio de Justicia para asistir a la vista.

El próximo 7 de julio vence el plazo máximo de dos años para la prisión provisional, por lo que debe celebrarse una vista para decidir si se prorroga el encarcelamiento o,

por el contrario, se atienden las peticiones de los abogados de los jóvenes condenados para su puesta en libertad. La prisión provisional, en todo caso, puede prolongarse como máximo hasta la mitad de la condena impuesta, 9 años de cárcel para los miembros de la Manada, por lo que se podría prorrogar por otros dos años y medio.

En la vista del lunes, presidida por los magistrados de la Sección Segunda de la Audiencia Provincial de Navarra que emitieron la sentencia, estarán presentes asimismo la fiscal y los abogados de todas las partes. Para tomar su decisión, que deberá conocerse antes del próximo 7 de julio, los magistrados tendrán en cuenta el riesgo de fuga de los condenados, de destrucción de pruebas o de reiteración delictiva.

Si se concediera la puesta en libertad, la misma se haría efectiva de manera casi inmediata, el mismo día de la publicación del auto o al día siguiente.

Los abogados de los cinco condenados por abusar sexualmente de una joven durante los Sanfermines de 2016 han solicitado su puesta en libertad, mientras que la Fiscalía, la acusación particular, el Gobierno de Navarra y el Ayuntamiento de Pamplona se oponen.

Ya el pasado 1 de diciembre de 2017, tras la vista oral del juicio celebrado el mes de noviembre, la Audiencia Provincial de Navarra rechazó la puesta en libertad de los cinco acusados como habían solicitado igualmente sus defensas. En este caso, también hubo voto particular de un magistrado. - D.N.

Herida una anciana atropellada junto a la residencia de Funes

TRÁFICO - Una mujer de 79 años resultó herida grave en un atropello ocurrido ayer en Funes. La Policía Foral informó de que el accidente ocurrió poco antes de las 11.30 horas en las inmediaciones de la residencia de ancianos de la localidad y que la víctima sufrió una posible rotura de cadera. Una patrulla del Área de Tráfico del Cuerpo autonómico se desplazó hasta el lugar del accidente para hacerse cargo de las diligencias. - D.N.



El operario recibe atención médica en el lugar.

Herido un trabajador al ser atropellado por un apero en Caparroso

Un helicóptero trasladó al operario, de 34 años, al Complejo Hospitalario con una lesión lumbar

PAMPLONA - Un trabajador resultó ayer herido grave en un accidente laboral ocurrido en una explotación ganadera de Caparroso, donde fue atropellado por un apero.

El suceso tuvo lugar poco antes

de las 13.19 horas, cuando el centro de coordinación de SOS Navarra avisó del accidente sufrido por un trabajador de 34 años, según informó la Policía Foral.

El operario fue trasladado al Complejo Hospitalario de Navarra en helicóptero con lesión lumbar, tras ser atendido en el lugar por médicos y personal de enfermería. Una patrulla de Policía Foral de la comisaría de Tafalla se hizo cargo de realizar las diligencias del accidente laboral. - D.N.

Un decálogo por una vejez digna

SALUD ELABORARÁ UN PROTOCOLO PARA LA DETECCIÓN Y ACTUACIÓN ANTE EL MALTRATO A LAS PERSONAS MAYORES

Un reportaje de Jon Aristu Garde

El rechazo a todas las formas de discriminación y maltrato de las personas mayores y su reconocimiento como parte de una ciudadanía con derechos son los dos principios que han inspirado el Decálogo para el buen trato en la vejez, que ayer presentó en rueda de prensa el consejero de Salud, Fernando Domínguez.

El Decálogo está inspirado en "el buen trato como valor universal, ajeno a circunstancias como la edad o la situación personal y como mejor opción para la convivencia en cualquier ámbito, sea privado o público". Se estructura en cinco bloques de contenido que expresan la opinión de las personas mayores sobre la continuidad del proyecto de vida; identidad, respeto, libertad y autonomía personal; relaciones positivas, de calidad y confianza; entornos seguros y saludables; y en quinto lugar, el final de la vida, según ha explicado María José Pérez, directora gerente del ISPL.

Se ha previsto una campaña informativa que consistirá en la edición y distribución de 50.000 ejemplares del

LOS DIEZ PUNTOS

- **Uno.** "Quiero seguir disfrutando de la vida con proyectos y sueños que cumplir".
- **Dos.** "Quiero que respetes mi identidad, creencias e intimidad".
- **Tres.** "Quiero hacer cosas mientras sea capaz, aunque me cuesten más o me despiste alguna vez".
- **Cuatro.** "Deseo elegir dónde quiero vivir, qué quiero hacer, cuándo y con quién quiero estar".
- **Cinco.** "Quiero controlar mis pertenencias, dinero y mi cuidado personal mientras pueda".
- **Seis.** "Necesito querer y que me quieras, como en cualquier edad, que me escuches y confíes en mí".
- **Siete.** "Quiero disponer de mi tiempo libre".
- **Ocho.** "Necesito que nos hablemos con buen tono".
- **Nueve.** "Me gustaría que mi entorno sea acogedor y seguro".
- **Diez.** "Quiero que me acompañes cuando me llegue el final".



El consejero de Salud, Fernando Domínguez (en medio), en la presentación del Decálogo. Foto: Oskar Montero

Decálogo para el buen trato a las personas mayores.

En la línea de la estrategia relacionada con la imagen social y sociedad positiva para las personas mayores se incluyen tres acciones clave que se articulan, complementan y potencian, que son las siguientes: imagen social positiva, fomento y promoción del buen trato a las personas mayores y, en tercer lugar, detección y actuación ante situaciones de maltrato a hombre y mujeres mayores. En el capítulo de prevención del maltrato se están poniendo

en marcha diversas líneas de actuación orientadas a la concienciación, sensibilización y prevención, formación de profesionales, elaboración de protocolos de detección, diseño de planes de intervención tanto en los casos de maltrato detectados como en situaciones de riesgo y procesos de evaluación y registro.

MÁS DE 126.000 MAYORES DE 65 La población navarra mayor de 65 años ascendía en enero de este año a 126.423 personas, lo que representa porcentualmente el 19,5% de la

población total. De ellos, 55.613 son hombres y 70.810 son mujeres.

Así mismo, el colectivo mayor de 80 años se cifraba en 41.838, que representan el 6,5% del conjunto de la población navarra. El 63% de las personas que integran esta franja de edad son mujeres.

Por zonas, Tierra Estella y Pirineos son las que registran mayor porcentaje de personas mayores de 65 años, en ambos casos el 24,2% del total de su población. En Navarra hay 17 municipios en los que más del 20% de su población tiene 80 o más años. ●

LAB cuestiona la reorganización de las urgencias de la zona norte de Iruña

Alerta del cierre de las de Burlada, Rochapea y Ermitagaña, pero Salud habló de cambios parciales y de una decisión "no tomada"

PAMPLONA — El sindicato LAB da por hecho el cierre de los servicios de Urgencias extrahospitalarias en los centros de salud de Burlada, Rochapea y Ermitagaña y acusa al departamento de Salud de ejercer una política de "efectismo mediático" porque el consejero al anunciar la apertura de un centro en Buztintxuri "calló el cierre de otros tres".

Considera el citado sindicato que "quiere dar apariencia de que se amplía la oferta asistencial, cuando en el fondo va a suponer un recorte" y afirma que Buztintxuri "ya tiene limitaciones de espacio" así como que aleja el servicio a una bolsa importante de población. En una nota denuncia los problemas laborales que la medida conlleva y demanda un plan estratégico, al

tiempo que cuestiona la centralización de servicios de esta índole y acusa a Salud de mantener en la gestión sanitaria la misma mentalidad que UPN-PSN.

Salud, a instancias de este periódico, respondió ayer que "no hay decisión tomada" respecto al cierre de las urgencias en Burlada, Rochapea y Ermitagaña, y se remitió a la última información dada por el consejero en el Parlamento. Domínguez anunció que se va a habilitar un segundo centro de urgencias extrahospitalarias en el centro de salud de Buztintxuri, para mejorar la atención del norte y oeste de Pamplona, en el tercer trimestre de este año. Avanzó que se trabaja en una reorganización de la atención de urgencias extrahospitalarias al haberse detectado que los tiempos de respuesta no siempre eran los adecuados. Así, anunció entre las novedades el centro de urgencias en Buztintxuri, tipo Doctor San Martín, para atender las zonas norte y oeste de la capital navarra, dotado con

traje, radiología, reanimación y observación. En una primera fase hasta finales de 2018 trabajará por la tarde hasta las 20.00 horas, pero la previsión es que después esté abierto de 15.00 a 22.00 horas en días laborables y de 8.00 a 22.00 horas en fines de semana y festivos.

3 CENTROS PARA URGENCIAS LEVES

La urgencia vital y muy grave seguirá pivotando en UVI móviles, dijo el consejero, que precisó que las bases de las ambulancias medicalizadas estarán en Cordovilla, Buztintxuri y Trinitarios (en este caso durante 12 horas al día). Para las urgencias moderadas y graves seguirá Doctor San Martín para atender el centro y sur de Pamplona, con servicios de pediatría y asistencia a domicilio; el nuevo centro de Buztintxuri; y 4 ambulancias de soporte vital básico en San Martín (1), en el centro de salud de Burlada (1) y Landaben (2). Por último, se mantendrán para las urgencias leves los tres centros periféricos actuales. — D.N.



Un grupo de jóvenes, observando la cuenca de Pamplona desde el monte Ezkaba.

dad. Así mismo se han llevado a cabo medidas para impulsar el deporte adaptado y el voluntariado deportivo entre la juventud, entre otras medidas.

EDUCACIÓN La consejera afirmó que “cada vez más los centros educativos son espacios inclusivos que se preocupan por el bienestar emocional, psicológico y social del alumnado así como de su desarrollo personal”. A este respecto, Herrera destacó la puesta en marcha del programa de coeducación en igualdad *Skolae* y del programa de convivencia *Laguntza*, incluidos en los currículos de todos los centros educativos. Igualmente se han implantado programas centrados en las nuevas tecnologías y equipos interactivos en todos los centros públicos.

El Plan ha incluido también acciones en el impulso de la educación no formal como elemento esencial para la formación continua. A este respecto destaca la creación de una mesa técnica en la que han participado distintas escuelas de tiempo libre, asociaciones y entidades que



“Cada vez más los centros educativos son espacios inclusivos que se preocupan por el alumno”

ANA HERRERA
Consejera de Cultura, Deporte y Juventud

trabajan en este ámbito. Además se han desarrollado diversos talleres en los que han participado 249 alumnos y se han concedido ayudas a 165 monitores y directores de ocio y tiempo libre.

Desde el Ejecutivo se han realizado esfuerzos para fomentar también la cultura entre los jóvenes. Entre las medidas aplicadas destacan la elaboración de un plan estratégico del servicio de bibliotecas, así como descuentos a través del Carné Joven y diversas subvenciones.

PARTICIPACIÓN La toma de protagonismo de la juventud en las políticas dirigidas a ellos es una de las bases de este nuevo Plan de Juventud. Entre las medidas encaminadas a consolidar esto se encuentra la creación de los primeros presupuestos participativos, don tres proyectos propuestos, gestionados y ejecutados por jóvenes. En la convocatoria realizada el pasado año se aprobó un estudio socioeconómico de la juventud en la zona del Pirineo navarro y un taller de vídeo participativo. ●

Navarra, la CAV e Iparralde renuevan el pacto por el euskera

El acuerdo Hiruko Ituna - fue suscrito ahora hace un año en Pamplona y fue refrendado ayer en Donostia

PAMPLONA - Navarra, la CAV y el País Vascofrancés (Iparralde) acordaron ayer dar continuidad a la colaboración en materia de política lingüística con la rúbrica de un anexo que prolonga el compromiso en esta materia adoptado hace un año en esta materia en Pamplona por las tres instituciones y que ya ha permitido desarrollar una veintena de proyectos. El consejero vasco de Cultura y Política Lingüística, Bingen Zupiria, la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales del Gobierno de Navarra, Ana Oilo, y el presidente de la Oficina Pública de la Lengua Vasca de Iparralde, Beñat Arrabit, han sido los encargados de firmar este anexo en un acto público que ha tenido lugar en Donostia. El acuerdo suscrito el 3 de julio del año pasado en la capital navarra supuso “un hito” en materia de política lingüística e impulso al euskera, ya que planteó una colaboración “continuada y coordinada” de las tres instituciones en beneficio de la lengua vasca, que ahora se ha recogido bajo la “marca” Hiruko Ituna (*Pacto a tres*). Este acuerdo plantea cinco ámbitos de actuación en materia de Educación y euskaldunización de adultos; Fomento del euskera en el ocio, el entorno digital y el ámbito socioeconómico; sensibilización en torno al euskera y creación ámbitos para la reflexión; investigación sociolingüística y corpus del euskera, y colaboración en el marco europeo. - D.N.

CCOO critica la gestión de la OPE ordinaria y extraordinaria

Habla de “improvisación” en el caso de Secundaria mientras pide más ambición en la de “estabilización”

PAMPLONA - CCOO criticó ayer la “falta de organización, previsión y experiencia por parte del Departamento de Educación a la hora de gestionar” la OPE de Secundaria. “Tras el compromiso por parte de la consejera de dar opciones a toda persona aspirante que quisiera optar a más de una especialidad, parece que les ha pillado el toro con la tarea sin hacer a falta de una semana para el comienzo del proceso”, manifestó el sindicato en un comunicado. “A estas alturas, todavía desconocemos a qué horas serán las pruebas y en qué orden -si será primero euskera o primero castellano-; tampoco sabemos el día de la semana en que serán las pruebas prácticas”, criticó. Pilar García, secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO Navarra, dijo que no se trata de hacer críticas destructivas, pero no es de recibo que desde la Administración no empaticen con todas las personas aspirantes que están colapsando las líneas telefónicas porque necesitan información y respuestas concretas para poder organizarse”. Por otra parte, en otro comunicado, Pilar García reivindica para CCOO un papel importante en el acuerdo de “estabilización” que dio pie a la posibilidad de ampliar las OPE y acusa a Educación de “ocultar” este mérito, por un lado, y de no aprovechar cuantitativamente todas las opciones, por otro. - Efe/D.N.

PAMPLONA/IRUÑA - ZARAUZ DEL 23/06 AL 09/09 DE 2018

LUNES A VIERNES ASTELEHENETIK OSTIRALERA

➤ SALIDAS DE PAMPLONA
IRUÑETIK IRTEERAK
⌚ 09:30 / 16:30

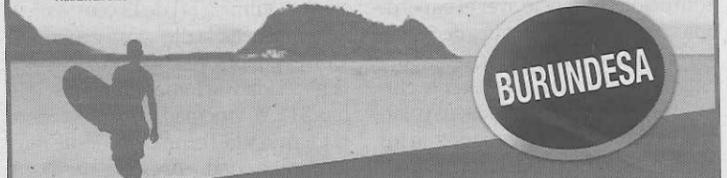
➤ SALIDAS DE ZARAUZ
ZARAUZTIK IRTEERAK
⌚ 11:30 / 20:00

SÁBADOS Y FESTIVOS LARUNBATA ETA JAI EGUNA

➤ SALIDAS DE PAMPLONA
IRUÑETIK IRTEERAK
⌚ 09:30* / 10:30 / 16:30 / 18:00

➤ SALIDAS DE ZARAUZ
ZARAUZTIK IRTEERAK
⌚ 11:30 / 16:00 / 19:00 / 20:00*

*PARADA EN ORIO



Economía

LA CAIXA DESTINA 14 MILLONES ESTE AÑO A NAVARRA PARA ACCIÓN SOCIAL

● Esta cantidad supone 500.000 euros más que hace un año ● La presidenta del Gobierno, Uxue Barkos, y el director general de la Fundación Bancaria la Caixa, Jaime Giró, firman el acuerdo marco

✎ S. Zabaleta Echarte
 📷 Javier Bergasa

PAMPLONA - La Caixa destinará este año a acción social en Navarra 14 millones de euros, 500.000 euros más que los comprometidos el año pasado. La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, y el director general de la Fundación Bancaria la Caixa, Jaime Giró, firmaron ayer en Pamplona un acuerdo marco que recoge la colaboración entre ambas instituciones en materia social, educativa y cultural.

El convenio pretende mejorar las condiciones de vida de la infancia más vulnerable, fomentar el envejecimiento activo de las personas mayores, facilitar el acceso al empleo a colectivos desfavorecidos, velar por la atención integral a pacientes con enfermedades avanzadas y contribuir al bienestar de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión. El acuerdo también contempla acciones en los ámbitos educativo, cultural y de investigación y conocimiento, según el Plan Estratégico 2016-2019 de la Fundación Bancaria la Caixa.

El director general de la Fundación Bancaria la Caixa, Jaime Giró, manifestó que el acuerdo de ayer refuerza el compromiso de su entidad con Navarra. "Nuestro objetivo es llegar cada día a más personas de esta comunidad, junto al Gobierno de Navarra. Incrementamos nuestra inversión en programas sociales, culturales y educativos para ofrecer más oportunidades a quienes más las necesitan", detalló Giró.

La presidenta Uxue Barkos valoró como "muy positivo" el apoyo de la obra social y "el establecimiento de líneas de colaboración que permiten reforzar la inversión social en Navarra", reiteró. Barkos hizo hincapié en que "los diferentes marcos de colaboración entre ambas instituciones propician el desarrollo de proyectos que permiten mejorar las condiciones de vida de algunos de los colectivos más castigados y vulnerables" de la Comunidad Foral.

El Salón Verde del Palacio de Navarra acogió este acto al que también acudieron el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra; la directora territorial de CaixaBank en Navarra, Ana Díez Fontana; el director corporativo de Territorio y de Centros de la Fundación Bancaria la Caixa, Rafael Chueca; y la responsable de la Obra Social la Caixa en Navarra, Izaskun Azcona.



Izaskun Azcona, Rafael Chueca, Uxue Barkos, Jaime Giró, Ana Díez Fontana y Miguel Laparra.

Los catorce millones de euros respaldan diferentes programas como el de Incorpora; el de atención integral a personas con enfermedades avanzadas; el de personas mayores o el de vivienda social. A través de una nota de prensa, la Fundación Bancaria la Caixa recordó que el año pasado se generaron 487 puestos de trabajo a través de la colaboración de casi 200 empresas navarras en el programa Incorpora. Esta iniciativa, coordinada por siete entidades sociales, fomenta la contratación de colectivos con

dificultades especiales para encontrar un empleo, como personas con discapacidad, parados de larga duración, jóvenes en riesgo de exclusión, mujeres víctimas de violencia de género, inmigrantes y exreclusos, entre otros.

ATENCIÓN INTEGRAL Y MAYORES El programa de atención integral a personas con enfermedades avanzadas llegó a 485 pacientes y a 727 familiares el ejercicio pasado. El equipo de atención multidisciplinar pretende mejorar la calidad de la atención a las

personas que se encuentran en el final de su vida, así como a sus familias. Además, el programa de Personas Mayores ofreció 139 actividades para 2.687 participantes, centradas en las nuevas tecnologías, culturales y sociales, por medio de ocho centros.

VIVIENDA SOCIAL El convenio entre la Caixa y el Gobierno de Navarra contempla el apoyo a aquellas personas con dificultades para acceder a un inmueble. Por eso, los programas de Vivienda Social ofrecen pisos de alquiler a precios inferiores a los del mercado. En Navarra, la Caixa dispone de 559 pisos sociales.

Con el programa Reincorpora, por su parte, se trabaja por la inserción social y laboral de personas privadas de libertad con proyectos sociales, voluntariado y fomento de la convivencia ciudadana. Por último, la red financiera de la Caixa impulsa el desarrollo de proyectos y actividades en los ámbitos social, medioambiental, cultural y educativo a través de ayudas económicas para proyectos de su entorno más inmediato. El año pasado, fueron 499 las actividades desarrolladas gracias a la red de oficinas, con una inversión de más de 1,6 millones de euros. ●

INICIATIVAS

LA CAIXA Y FUNDACIÓN CAJA NAVARRA

●●● **Siete millones en 2018.** La Obra Social la Caixa y la Fundación Caja Navarra también realizan numerosas acciones sociales, culturales, científicas y medioambientales, con el acuerdo de obra social conjunta, con un presupuesto de siete millones de euros este año, frente a los 6,5 millones del pasado ejercicio, en total, 500.000 euros más. Ambas entidades destacan acciones como los proyectos sociales con entidades locales de carácter social, correspondientes a las líneas estratégicas de ambas fundaciones (inserción laboral, personas mayores...) y proyectos de apoyo a la investigación de excelencia y la cultura.

EXPOSICIONES

● **82.000 visitantes.** Para divulgar la cultura, la Caixa impulsó el año pasado tres muestras: *Salgado. Arte en la calle e Inventos para el desarrollo*, en Pamplona y *Hablemos de drogas*, en Tudela.

● **1.350 asistentes.** En el marco del programa de Personas Mayores, Cívica acogió la exposición itinerante *Envejecer en África, América Latina y Asia*, impulsada por la Obra Social la Caixa y Fundación Caja Navarra, en colaboración con HelpAge International España. En otoño está previsto que puedan visitarse dos exposiciones más en la Comunidad.

● **3.034 participantes.** En conciertos y en representaciones teatrales escolares para fomentar las humanidades, las artes escénicas y la música.

● **EduCaixa.** En 2017, un total de 194 escuelas navarras, con un total de 55.792 escolares, participaron en recursos y actividades de este proyecto.

"Aumentamos la inversión en programas sociales, culturales y educativos para quienes más lo necesitan"

JAUME GIRÓ
 Director general de la Fundación la Caixa

"Estos marcos de colaboración mejoran las condiciones de vida de colectivos vulnerables"

UXUE BARKOS
 Presidenta del Gobierno de Navarra

Unas 200 personas piden en Altsasu una solución para Triman

La plantilla, con 32 trabajadores en Navarra, denuncia que lleva cinco meses sin cobrar y falta de información

✎ Nerea Mazkarian

ALTSASU – Bajo la lluvia, cerca de 200 personas se manifestaron ayer por las calles de Altsasu convocadas por la plantilla de Triman Minerals, empresa de maquinaria para canteras y minería que cuenta con cuatro centros de trabajo, dos en Navarra, en Altsasu y en Pamplona, y otros dos en Asturias. Con una plantilla total de 59 trabajadores, más de la mitad, 32, corresponden a los centros de trabajo de Navarra. Al grito de ¡Triman paga ya!, ¡Sodena solución! y Sakanan bizi eta lan, exigieron cobrar sus retrasos y que se analicen y faciliten todas las posibilidades de continuidad de esta empresa.

“Llevamos cinco meses sin cobrar y no tenemos ninguna noticia de la dirección de la empresa”, señaló Unai Martínez, delegado de personal de LAB. Así, la plantilla denunciaba la “dejación” de la dirección de la empresa que “no reconoce la deuda generada con los trabajadores y trabajadoras. Las familias vivimos una situación de extrema gravedad”. Los retrasos en las nóminas comenzaron en 2016, aunque ese año la sociedad repartió dividendos, según

aseguró este delegado de LAB. “Pese a ello, Sodena concedió a la empresa un préstamo de 1,5 millones de euros con el objetivo de que la actual dirección pudiera hacer frente a un pedido en Argelia que nunca llegó a realizarse”. Al respecto, destacó que “la mala gestión de la empresa fue el principal motivo”.

Por ello, la plantilla pedía que se cambiara la dirección de la empresa y facilitara cualquier proyecto industrial que garantice su continuidad. Al respecto, incidieron en que Sodena debe analizar todas las posibilidades de futuro que tiene la empresa. “Debe facilitar y priorizar cualquier alternativa de empleo por encima de los intereses de la propiedad. Manu Ayerdi debe elegir entre José Luis San Segundo o el empleo en la zona”.

Y es que los trabajadores sostienen que hay alternativas para la continuidad de la empresa. “Nos consta una muy concreta que plantea la creación de 40 nuevos puestos de trabajo sobre los 20 ya existentes en Altsasu. Del mismo modo, nos consta que la dirección de la planta no ve esta alternativa con buenos ojos”.

Triman Minerals forma parte de un



Cerca de 200 personas se manifestaron ayer en Altsasu en apoyo a la plantilla de Triman.

entramado de empresas bajo la dirección de Moncayo Real State SLU y Saher 2000 SLU. “Es un cortijo donde no existe transparencia. Un claro ejemplo de ello es que las últimas cuentas auditadas del grupo son del año 2014”, señaló Martínez. Hace un mes, el 9 de mayo, la empresa pretendía comenzar con el periodo de consultas relativo a un ERE de suspensión de contratos de trabajo que afectaría a toda la plantilla. “Puso como condición la firma del ERE con acuerdo por parte de todos los representantes sindicales de todas las

EN CORTO

- **La empresa.** Triman Minerals forma parte de un entramado empresarial que cuenta con cuatro centros de trabajo, uno en Altsasu, otro en Pamplona, y otros dos en Asturias.
- **Concurso.** La compañía presentó el 21 de mayo el concurso voluntario.
- **ERE de suspensión.** La empresa quería aplicar una regulación.

plantas del grupo bajo la amenaza de no presentar el expediente”, apuntó. “Todos los representantes dijimos que no y no tenemos más noticias. La plantilla sigue generando deuda y sin cobrar”. Asimismo, destacó que no presentó toda la documentación y que LAB ha solicitado que el ERE que afecta a los centros de Navarra se tramite en la Comunidad Foral. “La situación es de extrema gravedad. El 21 de mayo solicitaron concurso de acreedores. La dirección está desaparecida y nadie nos informa de nada”. ●

Txiki Muñoz dice que hay que “confrontar independientemente del partido en el Gobierno”

El secretario general de ELA interviene ante cien delegados en Tudela para impulsar la presencia del sindicato en la zona

TUDELA – El secretario general del sindicato ELA, Adolfo Muñoz, Txiki, señaló ayer que el movimiento social tiene que “presionar y confrontar independientemente del partido que haya en el Gobierno”.

Muñoz realizó estas declaraciones en el marco de una jornada con delegados sindicales de la organización en la Ribera de Navarra celebrada en Tudela, a la que asistieron cerca de un centenar de personas.

“El poder económico ha conseguido muchas cosas. Nosotros necesitamos fuerza de voluntad y capacidad de afiliar a la gente para poner medios con los que acabar con la precariedad instalada en el mercado de trabajo”, expresó Muñoz.

El secretario general de ELA denunció el “efecto de sustitución” creado en las empresas mediante la supresión de contratos dignos y la creación de nuevos contratos cuyo

denominador común es que son “miserables”.

“Incorporamos a nuestra organización la caja de resistencia, que nos parece un instrumento de soberanía con el que decir que no queremos que se esté condenando a la miseria a la que están abocando a nuestra gente”, añadió.

Muñoz advirtió también de que “el cambio de los partidos en los gobiernos no significa el cambio en las políticas”, en alusión al recientemente instaurado ejecutivo socialista a nivel estatal.

“Han creado una estructura de pago de deuda, de imposición del déficit y la regla de gasto. En la medida en que los gobiernos la hacen suya es muy difícil cambiar las políticas sociales y revertir los recortes”, señaló.

A ese respecto, Muñoz pidió a los partidos “que se hacen llamar pro-



Txiki Muñoz. Foto: Iban Aguinaga

gresistas” que “rompan” esa “disciplina que impide que se hagan políticas sociales”.

El secretario general de ELA denunció también que el Gobierno de Navarra no haya admitido la Iniciativa Legislativa Popular en favor

de la renta garantizada y el derecho a la vivienda.

“Es intolerable que el cuatripartito haya cerrado las puertas a una iniciativa legislativa como esta. Los partidos tienen derecho a votar no cuando el tema se tramite en sede parlamentaria pero no a impedir que recojamos firmas para forzar ese debate”, dijo.

Asimismo, Muñoz recordó que su presencia en Tudela tuvo como objetivo fundamental “dar ánimo” a los delegados de ELA en la comarca para su labor sindical, ante la inminente llegada de elecciones.

En la Ribera de Navarra, el sindicato tiene una representación del 21,5% y, en palabras de Muñoz, con la autoestima y el tesón de la militancia se puede superar esa cifra.

La jornada de ELA en la capital ribera finalizó con una manifestación en la que participaron un centenar de personas y que recorrió la Avenida de Zaragoza y la calle Gaztambide-Carrera hasta desembocar en la plaza de los Fueros. – Efe

El coste laboral aumenta un 1,9% en Navarra en el primer trimestre

EMPRESAS – El coste laboral de las empresas por trabajador y mes en Navarra en el primer trimestre de 2018 se sitúa en 2.684,57 euros, lo que supone una variación del 1,9% respecto al mismo periodo de 2017, según los datos del Instituto de Estadística de Navarra (NaStat). Navarra se sitúa como el tercer coste laboral más alto entre las comunidades, después de Madrid (3.039,71 euros) y CAV (2.905,40 euros). Mientras que Extremadura tiene el coste más bajo de las comunidades autónomas, con 1.955,56 euros por trabajador. En el conjunto de España el coste laboral de las empresas es de 2.497,91 euros, por lo que la Comunidad Foral se coloca 187 euros por encima de la media nacional. Del coste laboral total de Navarra, 1.945,66 euros corresponden a costes salariales, un 0,2% interanual más, y 738,91 a otros costes, un 6,5% más que en el mismo periodo de 2017. En el conjunto del Estado el coste salarial es de 1.844,24 euros. – E.P.

VW estudia aplicar un plan de bajas para los que cumplen 60 este año

La parte social propone que se faciliten estas salidas ya que se está retrasando la negociación de rejuvenecer la plantilla

PAMPLONA – Volkswagen va a estudiar la petición de los sindicatos de aplicar el plan de bajas utilizado en anteriores salidas voluntarias de trabajadores mayores de 60 años para aquellos empleados que alcancen esta edad en 2018. Este planteamiento, impulsado por UGT, CCOO y ELA, entre otros, se propuso ayer durante la celebración de la 13ª reunión de la mesa negociadora del 9º convenio colectivo.

El cambio de Gobierno central, con la entrada de los socialistas tras la moción de censura, mantiene paralizado el plan de rejuvenecimiento de la plantilla en VW Navarra, que afecta a 800 trabajadores que llegarán a los 60 años en este lustro. Todavía la dirección está a la espera de cómo se va a articular el acuerdo de optar a 80 millones de euros vía ayudas en los presupuestos generales del Estado.

Las bajas voluntarias que tendría que hacer frente este año la factoría ascenderían a unas 50 personas, aproximadamente, según señalaron fuentes sindicales.

PLATAFORMA DE PREACUERDO La semana pasada VW presentó un documento que puede aspirar a un

futuro preacuerdo. Fuentes de CCOO indicaron ayer que “más de un 50% de las propuestas están en consonancia” con sus demandas; pero que “hay apartados que pulir”. La dirección todavía insiste en que solo puede ofrecer el IPC para el convenio colectivo.

Además, en la reunión, la dirección repartió a los sindicatos un documento con la adecuación de los permisos retribuidos de la empresa.

SIETE APARTADOS VW detalló por escrito las condiciones de siete apartados, entre ellos, el permiso por hospitalización domiciliaria de familiares de hasta segundo grado, el permiso por estancias en observación de urgencias de familiares de primer grado y el permiso por cambio de domicilio.

En primer lugar, la dirección expuso el permiso por acompañamiento a tratamiento de quimioterapia, radioterapia y pruebas con sedación de familiares de primer grado por el tiempo de jornada que coincida con la prueba, hasta 20 horas anuales como máximo, “ya que superando este crédito la ausencia será justificada pero no retribuida”.

HOSPITALIZACIÓN DOMICILIARIA Posteriormente, detalló el permiso por hospitalización domiciliaria de familiares de hasta segundo grado, de dos días naturales; y el permiso por estancias en observación de urgencias de familiares de primer grado, por el tiempo de jornada que coincida con la permanencia en observación, con un día natural como máximo.

A continuación, la dirección especificó el permiso por ingreso en UCI/UVI, en el que se podrá desplazar el inicio del permiso al ingreso en planta; y el permiso por cambio de domicilio, cuya fecha de disfrute deberá acordarse con Recursos Humanos y siempre en los tres meses siguientes al empadronamiento.

DONACIONES DE SANGRE Y PLASMA Por último, se concretaron las condiciones en las que deben realizarse las donaciones de sangre y plasma (fuera de la jornada laboral) y la modificación del concepto de desplazamiento para los permisos, con el objetivo de regular las licencias señaladas en dos días naturales, sustituyendo la fórmula “desplazamiento al efecto fuera de la provincia de residencia” por “desplazamiento al efecto de más de 100 kilómetros desde el domicilio de residencia”. – S.Z.E./E.P.



1ª fila: Gonzalo Celayeta, Serafín Vicente, Eduardo Sainz, Miguel Bujanda y Ana Sagüés. 2ª fila: Roberto Flamarique, Ángel Lizarraga, Santiago Labari, Alberto Añón, Iñaki Marzo y Francisco San Martín. 3ª fila: Tomás Antoñana, el presidente David Palacios y el gerente Jordi Vidal. Foto: D.N.

Los consejos de Cordero y Ternera de Navarra celebran elecciones el miércoles

El Consejo de la DO del Vino se constituye al presentarse una sola candidatura

✦ **Sagrario Zabaleta Echarte**

PAMPLONA – El Consejo Regulador de la Indicación Geográfica Protegida (IGP) Cordero de Navarra/Nafarroako Arkumea y el de la IGP Ternera de Navarra/Nafarroako Aratxea celebran elecciones el próximo miércoles 20 de junio. La votación comenzará a las 16.00 horas y se prolongará hasta las 20.00 horas en nueve mesas electorales distribuidas en las localidades de Arike, Elizondo, Estella, Irurtzun, Lumbier, Ochagavía, Pamplona, Roncal y Tafalla, según ha asignado la Junta Electoral.

Las organizaciones agrarias UAGN y EHNE han presentado listas para optar tanto a las cuatro vocalías de productores de ovejas de raza navarra como para el único vocal en productores de raza latxa en el Consejo de Cordero de Navarra.

RAZA NAVARRA Y OVEJA LATXA UAGN ha presentado la siguiente candidatura para optar a los cuatro vocales de los productores de raza navarra en el Consejo del Cordero de Navarra: SAT Ayechu; David Azcoiti Eseverri; SC García de Eulate Murguialday y Ruiz de Larramendi e Ignacio Induráin Báñez. En el caso del sindicato EHNE, la lista está compuesta por SC AGR. Eslava Vidondo F. y Serrano Ayes; Ángel Sanz Moso, Héctor Lekunberri Urmeneta y Aitor Martínez Gil.

Los aspirantes al puesto de vocal para los productores de oveja de raza latxa son la sociedad cooperativa Erdiko Zelaia por parte de UAGN y Patxi Zabalza Gárate por parte de EHNE.

CINCO EN TERNERA El Consejo Regulador de la IGP Ternera de Navarra celebra elecciones para votar a los cinco representantes de los titulares de las explotaciones porque tanto UAGN como EHNE han registrado sus respectivas candidaturas.

La organización presidida por Félix Bariáin ha confeccionado la siguiente lista: Gonzalo Palacios Sámpeter; Julián Esquíroz Lecumberri; Leyre Iraizoz Cires; Pedro María Cuartero Marquínez e Iñaki Vera Mutuberria. La candidatura del sindicato encabezado por Imanol Ibero la constituyen Carlos Oroz Torrea y Laura Oroz Torrea; Fermín y Miguel Gorraiz Echamendi; S.C. Lasa y Armendáriz, G. y A.; Alfonso y Óscar Esparza Paternain; y SAT N.606 NA Azanza.

PROCLAMACIONES El Consejo Regulador de la Denominación de Origen Navarra también tenía que celebrar elecciones, pero al optar una única candidatura a los censos o subcensos correspondientes, la Junta Electoral proclamó electos a los candidatos de UAGN en el censo de productores (quedando EHNE sin representación esta legislatura); y a los

escogidos por la Coalición de la Asociación de Bodegas de Navarra-Unión de Cooperativas Agrarias de Navarra (ABN-UCAN) en el censo de bodegas comercializadoras.

El viernes 6 de junio se constituyó el Consejo, con David Palacios como presidente, y los vocales Alberto Añón Jiménez, Ángel Lizarraga Monreal, Roberto Flamarique Urdín, Francisco San Martín Sala, Iñaki Marzo Senosiáin y Serafín Vicente Martínez, por UAGN. Por parte de la Asociación Bodegas de Navarra (ABN) y UCAN: Santiago Labari Saragüeta (Bodegas Piedemonte, S. Coop.), Julián Chivite López (Bodegas Gran Feudo, SL), Eduardo Sainz Marotías (Bodegas Príncipe de Viana SL), Tomás Antoñana Ros (Inurrieta SL), Miguel Bujanda Cirauqui (Bodega Nuestra Sra. del Romero) y Gonzalo Celayeta Escudero (Bodega San Martín, S.Coop.).

PACHARÁN NAVARRO El Consejo de la Indicación Geográfica Pacharán Navarro se constituyó el pasado 4 de junio después de que se registrara una única candidatura de consenso. En el censo de elaboradores-embotelladores están DZ Licores SLU; Destilerías Navarra, SA; y Licores Baines. Y en el sector de productores de endrinas: Carmelo Macua González; Juan José Álvarez Maeztu y Juan José Martínez Armendáriz, según los datos recopilados por la Junta Electoral. ●

20ª CÁTEDRA EMPRESA

● **VW y Universidad de Navarra**. VW y la Universidad de Navarra colaborarán el próximo curso en cinco proyectos de investigación, centrados en asuntos como los fenoles, comunicación e innovación, la carrocería, movilidad de los trabajadores y plan de formación de la plantilla. La 20ª edición de la Cátedra de Empresa se presentó ayer con el anuncio de los cinco proyectos. Al acto acudieron el rector, Alfonso Sánchez-Taberner, y el presidente de VW Navarra, Emilio Sáenz.

LA CIFRA

4,5

MILLONES DE UNIDADES VENDIDAS. El grupo VW vendió hasta mayo 4.560.400 unidades, un 7,7% más que un año antes, tras la recuperación en Rusia, Brasil y China. VW informó ayer de que en mayo logró una cifra de ventas de 953.400 unidades (un 6,1% más que en el mismo mes de 2017).



El empleo crecerá un 2,4% este año. En la fotografía, factoría de Volkswagen en Landaben. Foto: Javier Bergasa

El precio de la electricidad sube un 6,7% en quince días

Respecto a junio del año pasado ha aumentado en un 16,8% y el 'pool' se sitúa en 58,65 euros/megavatio

MADRID - El precio de la electricidad ha subido en la primera quincena de junio un 6,7% con respecto al precio de mayo y un 16,8% con respecto a junio del año pasado. En concreto, el precio del mercado mayorista, el conocido como *pool*, en la quincena se ha situado en 58,65 euros por megavatio hora (MWh).

Según analistas de Grupo ASE, la escalada de precio de emisiones de CO₂ sube las ofertas de salida de las tecnologías fósiles y eleva la curva de precio del *pool*, "dada la escasez de presión por parte de otras fuentes más económicas, como la nuclear o la eólica".

Así, con dos centrales nucleares paradas, la producción nuclear es un 17% inferior, mientras que la generación eólica es un 21% más baja que la registrada el año pasado. -E.P.

El Banco de España deja en el 2,7% el crecimiento pero ve riesgos políticos

El empleo seguirá creciendo en los dos próximos años y la tasa de paro quedará en el 11% en 2020

MADRID - El Banco de España mantiene en el 2,7% su estimación de crecimiento del PIB para este año y ha elevado una décima, hasta el 2,4%, la previsión para 2019, según sus nuevas proyecciones macroeconómicas de la economía española para el periodo 2018-2020, que también mantienen en el 2,1% el crecimiento para 2020. Las primeras previsiones económicas del Banco de España tras la llegada de Pablo Hernández de Cos al frente del organismo destacan que la revisión al alza del PIB para el próximo año se debe a la orientación algo más expansiva de la política fiscal y, en menor medida, a la perspectiva de un tipo de cambio del euro más depreciado que el observado en trimestres anteriores.

Según la autoridad monetaria, se prolonga la actual fase de expansión del PIB, favorecida por los avances alcanzados en la corrección de los desequilibrios macrofinancieros de la economía, que la han dotado de una "mayor capacidad de resistencia" ante perturbaciones adversas de diversa naturaleza, si bien proyecta una moderación del crecimiento del PIB debido, entre otros factores, al encarecimiento del crudo, a una desaceleración de los mercados exteriores y a una moderación del impacto positivo procedente de la

política monetaria.

No obstante, indica que el carácter expansivo de las recientes medidas fiscales recogidas en el proyecto de los Presupuestos Generales del Estado de 2018 contrarrestaría "parcialmente" los factores de signo opuesto. Entre ellas, destaca la subida de las pensiones, el crecimiento del salario de los funcionarios, la rebaja del IRPF o el aumento de la inversión pública.

EMPEORA LA PREVISIÓN DE DÉFICIT

De hecho, como consecuencia de esta mayor expansión fiscal, el organismo ha empeorado sus previsiones de déficit público los tres años. Así, prevé ahora un déficit del 2,7% este año, del 2,3% en 2019 y del 2% en 2020, tres décimas más en cada año respecto a las estimaciones anteriores del mes de marzo y en los tres casos por encima de los objetivos acordados con Bruselas.

Según el Banco de España, el crecimiento seguirá sustentado en la demanda nacional para la que, no obstante, se prevé cierta desaceleración en los próximos años, ya que crecerá un 2,5% este año, un 2,2% en 2019 y un 2% en 2020. A su vez, la demanda exterior neta continuaría ejerciendo una contribución ligeramente positiva a lo largo del hori-

LA DEUDA

98,8%

La deuda del conjunto de las administraciones públicas hasta marzo marcó un nuevo récord con 1.160.613 millones de euros, equivalentes al 98,8% del PIB. En el primer trimestre de este año creció en 16.315 millones.

POR COMUNIDADES

Com. Aut. Vasca	14,8%
Madrid	15,1%
Canarias	15,9%
Navarra	17,8%
Asturias	18,8%
Galicia	19,1%
La Rioja	19,2%
Castilla y León	21,0%
Andalucía	21,8%
Aragón	22,16%
Cantabria	22,7%
Extremadura	24,6%
Murcia	29,2%
Baleares	29,4%
Cataluña	34,4%
Castilla la Mancha	35,7%
C. Valenciana	41,4%

zonte, con una aportación de dos décimas este año y el que viene, y una décima en 2020, menos de lo estimado inicialmente.

Asimismo, destaca que el empleo seguirá siendo muy elevado en los próximos años, con un crecimiento del 2,4% este año, del 2% en 2019 y del 1,9% en 2020. No obstante, la creación de nuevos puestos de trabajo propiciará descensos continuados de la tasa de paro, hasta situarse, a finales de 2020, cercana al 11%.

CRECERÁ LA INFLACIÓN En el ámbito de la inflación, se prevé una aceleración del IPC en el corto plazo, ligada al ascenso reciente del precio del crudo. De esta forma, el IPC crecerá un 1,9% en 2018 (la misma tasa que en 2017), para posteriormente moderarse hasta el 1,7% y el 1,6% en 2019 y 2020.

En el plano interno, entre los riesgos advierte de que la actual fragmentación parlamentaria podría "dificultar" la implementación de reformas estructurales y aminorar el ritmo del proceso de reducción del endeudamiento público, lo que podría ocasionar "efectos adversos". Además, no excluye la posibilidad de un "hipotético repunte de la incertidumbre relacionada con la situación política de Cataluña". -E.P.

España es el séptimo estado de la UE con más 'ninis'

El 17,1% de los jóvenes de 18 a 24 años no estudia ni trabaja, según los datos estadísticos de Eurostat

BRUSELAS - España es el séptimo país de la Unión Europea con mayor porcentaje de jóvenes de entre 18 y 24 años que ni estudian ni trabajan ni siguen ningún programa de formación profesional, con un 17,1%, según los datos de 2017 publicados ayer por la oficina de estadística comunitaria Eurostat. Italia encabeza la lista, con un 25,7% de los jóvenes de 18 a 24 años que ni estudian ni trabajan, seguida de Chipre (22,7%), Grecia (21,4%), Croacia (20,2%), Rumanía (19,3%) y Bulgaria (18,6%). También por encima del 15%, y ocupando el octavo y el noveno lugar, se encuentran Francia (15,6%) y Eslovaquia (15,3%).

Por el contrario, las cuotas más bajas de jóvenes que ni estudian ni trabajan son las de Países Bajos (5,3%), Eslovenia (8%), Austria (8,1%), Luxemburgo y Suecia (8,2%), República Checa (8,3%), Malta (8,5%), Alemania (8,6%) y Dinamarca (9,2%). -E.P.

CCOO gana las elecciones sindicales en Sabico Seguridad y en EGA textil

CCOO ha obtenido 3 delegados en la empresa de seguridad privada Sabico (ha ganado un delegado respecto a las anteriores elecciones) y otros tres delegados en la empresa Ega Textil de Estella.

15/06/2018.



CCOO en tu lucha diaria

CCOO ha ganado las elecciones sindicales celebradas esta semana en dos empresas. Una de ellas es la empresa de seguridad privada Sabico, ubicada en Mutilva, en la que trabajan 95 personas. Allí, el resultado de las elecciones ha sido 3 delegados para CCOO, 1 UGT y 1 ELA (antes 2 CCOO, 1 USO, 1 ELA y 1 Solidari).

Por otro parte, también se han celebrado las elecciones sindicales en Ega Textil, empresa ubicada en Estella que cuenta con 41 personas en plantilla. Allí, CCOO ha obtenido los 3 delegados que estaban en juego.

CCOO agradece la confianza de ambas plantillas y se compromete a seguir luchando por mejorar sus condiciones laborales.

CCOO denuncia “caos e improvisación” en la gestión de la OPE de Secundaria

El sindicato muestra su perplejidad al desconocerse, a una semana del comienzo del proceso, a qué horas serán las pruebas y en qué orden: “No sabemos si será primero euskera o castellano, ni el día de la semana en que serán las pruebas prácticas”.

15/06/2018.

Desde CCOO asistimos con perplejidad a la falta de organización, previsión y experiencia por parte del Departamento de Educación a la hora de gestionar un proceso selectivo. Tras el compromiso por parte de la consejera de dar opciones a toda persona aspirante que quisiera optar a más de una especialidad, parece que les ha “pillado el toro” con la tarea sin hacer a falta de una semana para el comienzo del proceso.

A estas alturas, todavía desconocemos a qué horas serán las pruebas y en qué orden -si será primero euskera o primero castellano-; tampoco sabemos el día de la semana en que serán las pruebas prácticas. Pilar García, secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO Navarra, ha señalado que “no se trata de hacer críticas destructivas, pero no es de recibo que desde la Administración no empaticen con todas las personas aspirantes que están colapsando las líneas telefónicas porque necesitan información y respuestas concretas para poder organizarse”.

CCOO desconoce por qué se da esta falta de información; desde las organizaciones sindicales hemos solicitado en reiteradas ocasiones una serie de datos que contribuyen a la transparencia y a la mejora de la gestión, así como a garantizar la claridad en todos los procedimientos que partan de la Administración. Sin embargo, esas peticiones no acaban de llegar, sin explicación alguna.

A pesar de lo patente y notorio que resulta esta falta de previsión en la organización de unas oposiciones, esto también se traslada a otros ámbitos de gestión del propio departamento, tal y como resulta de la casi ausencia de mesas de negociación fuera de lo que es el Pacto Educativo.