

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**16 de agosto**



## El precio del alquiler de pisos de estudiantes se encarece en Navarra un 5% de media

La subida destaca en Iturrama, el barrio pamplonés más demandado

Agencias inmobiliarias reconocen que las alzas "no son realistas"

PÁG. 14-15



"Saltó como un poseso y dijo que me iba a matar"

• Una profesora agredida en un centro educativo navarro relata su vivencia

PÁG. 16-17

Podemos exigir al Gobierno subir impuestos a empresas y rentas altas

El Gobierno ve margen para subir los impuestos de las grandes empresas

PÁG. 2

Osasuna podría debutar con su tercer portero

PÁG. 37

El club espera a Rubén García en propiedad

PÁG. 38



Mañana, con el diario, Suplemento Osasuna 2018/19

NACIONAL	2	DEPORTES	37
INTERNACIONAL	5	CLASIFICADOS	45
ECONOMÍA	7	ESQUELAS	56
OPINIÓN	10	FARMACIAS	58
NAVARRA	14	CARTELLERA	66
PAMPLONA	22	LOTERÍAS	69

## NAVARRA EN FIESTAS



El toro 'Felino' cornea al mozo pamplonés con una espectacular embestida.

EFE

## Corneado en Tafalla

El pamplonés Jon Ongay recibió dos cornadas en el muslo derecho

PÁG. 27-28

# El Gobierno ve margen para subir impuestos a empresas y rentas altas

Podemos propone al Ejecutivo un paquete de medidas "antiausteridad"

**Iglesias exige a Sánchez que negocie con Bruselas una relajación del objetivo de déficit**

**El partido morado quiere incrementar el IRPF en los tramos más altos y quitar las deducciones de los planes de pensiones**

**NURIA VEGA**  
Madrid

Unidos Podemos ha puesto precio a su apoyo al Gobierno en el asunto más importante que deberá tramitar en el Congreso en el corto plazo. Para "siquiera plantearse la posibilidad" de aprobar la senda de estabilidad a la vuelta de vacaciones, el grupo parlamentario reclamó ayer al Ejecutivo de Pedro Sánchez una subida de impuestos a las rentas más altas y a las empresas y una renegociación con Bruselas que permita una mayor flexibilidad en el objetivo de déficit para 2019. Y, al menos en la primera parte de las exigencias, encontró cierta complicidad en Hacienda.

El Gobierno hizo ver ayer que hay margen para la negociación que ya ha comenzado después de que en julio el Congreso tumbara los objetivos de estabilidad presupuestaria y de deuda pública para el conjunto de las Administraciones. Entonces, sólo el PSOE y el PNV respaldaron la propuesta gubernamental, que suponía el primer paso para elaborar los Presupuestos Generales del Estado. La votación del pasado día 27 puso así en evidencia la fragilidad del Ejecutivo en la Cámara baja y le otorgó un mes de plazo para volver a intentarlo. También para alejar, por extensión, el fantasma de un adelanto electoral.

Si Sánchez quiere contar ahora con el respaldo de Podemos, la formación de Pablo Iglesias confía en que al menos se acepte una buena parte de sus demandas. Están re-



Pedro Sánchez y Pablo Iglesias, en la ronda de contactos que el líder socialista celebró en junio de 2017.

AFP

cogidas en un documento de 17 páginas que el grupo parlamentario envió ayer al Gobierno bajo el título *Dejar atrás la austeridad. Propuestas para afrontar la senda de déficit*. No son iniciativas muy novedosas. Algunas incluso coinciden con ideas avanzadas por el PSOE: crear un impuesto para la banca y promover una reforma del de Sociedades que establezca un suelo no deducible en el 15%.

## Los autónomos

En este terreno Podemos también plantea un tributo sobre las grandes fortunas y la eliminación de las sociedades de inversión de capital variable, las Sicav. En términos generales, el Gobierno cree que se puede "elevar la apor-

tación tributaria de las grandes corporaciones y sectores que hoy se escapan del radar de Hacienda" sin "afectar a la clase media, pymes o autónomos".

Pero, a juzgar al menos por lo aseverado hasta ahora, lo que no parece es que el Ejecutivo vaya a pedir a Bruselas relajar el objetivo de déficit situado en el 1,8% del PIB para 2019. Reiteró ayer la necesidad de respetar los compromisos europeos y advirtió sobre lo que supone el "dogmatismo" de condicionar el apoyo en el Congreso a un incumplimiento de los mismos. Al fin y al cabo, si la propuesta no sale adelante, el Gobierno tendría que asumir la senda de déficit anterior, más restrictiva. Y esa es una de sus bazas en

la negociación.

En las conversaciones con Podemos, en todo caso, habrá otras medidas sobre la mesa. El principal socio del Gobierno aspira a la eliminación de las deducciones fiscales de los planes de pensiones privados y al incremento del tipo marginal del IRPF en los tramos más altos. Además, para mejorar los ingresos de la Seguridad Social, aboga por anticipar la subida del salario mínimo interprofesional a 1.000 euros, potenciar la lucha contra el fraude en las cotizaciones o permitir que los autónomos contribuyan en relación con sus ingresos.

Del mismo modo, exige derogar la Ley de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Finan-

ciera por dar prioridad al pago de la deuda sobre otras inversiones y por otorgar al Senado capacidad de veto en los objetivos de déficit. Y apuesta por dar oxígeno a los ayuntamientos con una interpretación más flexible de la regla de gasto a la que están sujetos. También pide una compensación "inmediata" por el cambio legal en el impuesto de la plusvalía.

De llegar a un acuerdo, este pacto podría abrir la puerta de otras formaciones. Entre ellas no se encuentra Ciudadanos. Su presidente, Albert Rivera, escribió en Twitter: "Cuando empezaba a haber cierto alivio para la clase media trabajadora, competición PSOE vs Podemos a ver quién su- be más los impuestos".

## Urkullu se reúne durante dos horas con Junqueras en prisión

**El 'lehendakari' se implica de nuevo en Cataluña con un gesto hacia el soberanismo más pragmático**

**DAVID GUADILLA** Bilbao

Diez meses después de que Carles Puigdemont desoyese sus consejos para intentar reconducir el proceso soberanista, el *lehendakari* se ha vuelto a implicar en la crisis catalana. Y lo ha hecho con un gesto de calado. El martes se reunió en la cárcel barcelonesa de Lledoners con Oriol Junqueras, exvicepresidente de

la Generalitat y principal referente de Esquerra. La visita supone un guiño claro hacia uno de los dirigentes independentistas que durante los últimos meses ha apostado por una vía más pragmática y por buscar una salida al conflicto abierto en Cataluña.

El cara a cara fue solicitado por Junqueras. La cita comenzó alrededor de las diez de la mañana y se prolongó cerca de dos ho-

ras. "Fue una visita privada, de razón, fundamentalmente, humanitaria", subrayaron desde el Gobierno vasco. Fuentes oficiales recalcaron que el *lehendakari* encontró a su interlocutor "muy consciente de la situación". "Serenos, a pesar de sus circunstancias derivadas del encarcelamiento y del proceso judicial, e interesado" en lo que afecta "a su entorno familiar y político, y al conjunto de la sociedad catalana", añadieron.

El *lehendakari*, que está de vacaciones, se trasladó expresamente a Cataluña para ver a Junqueras. La reunión se llevaba gestando desde hace meses -"siempre ha estado presente, pendiente de compartir también

reflexiones", recordaron ayer desde el Gobierno autonómico- y fue autorizada por el Departamento de Justicia de la Generalitat al estar transferida la competencia sobre prisiones a Cataluña. Al frente de la consejería está Ester Capella, de Esquerra. Urkullu mantuvo el viaje en secreto y no informó ni a sus más estrechos colaboradores. Tampoco a sus socios del PSE.

La sintonía del *lehendakari* y de buena parte de los dirigentes del PNV con Esquerra ha aumentado al mismo tiempo que ha crecido la distancia con el PDeCAT, heredero de la antigua Convergència. De hecho, Urkullu no se ha reunido todavía con el actual presidente catalán, Quim Torra.



## LAS CIFRAS SE SUPERARÁN EN 2018

En 2017 la CNMV registró un récord de avisos sobre chiringuitos financieros, 53 nacionales —un 51,4% más que en 2016— y 447 internacionales —el doble que en 2015, aunque solo un 1,3% más que en 2016—. Probablemente esas cifras sean superadas en 2018 a la vista del volumen actual de advertencias. Los 42 avisos nacionales dados hasta el 10 de agosto ya superan en un 20% todos los de 2016, en un 10% los de 2015 y casi duplican los de 2014 (82,6% más). A finales de abril se desmanteló una trama que llevaba 20 años actuando en ese ámbito —Bali Limited y Stockcall—, con 79 personas detenidas en Madrid y Málaga. El fraude a centenares de inversores se estima en más de 12 millones de euros. En la foto, la sede de la Comisión Nacional del Mercado de Valores en Madrid.

# Desde hace cuatro años se duplican las alertas de chiringuitos financieros

Las víctimas son, en general, profesionales con formación académica

**La Comisión del Mercado de Valores aconseja precaución en las zonas turísticas**

**El organismo regulador ha dado este año más advertencias nacionales que en 2014, 2015 y 2016**

**J. A. BRAVO**  
Madrid

Si en el siglo pasado el rey del engaño era el timo de la estampita, sus sucesores en esta centuria pueden ser las estafas piramidales y los chiringuitos financieros que, además, tienen bastante en común. Y su profusión parece ir en aumento por más que las autoridades los tienen en su punto de mira.

Este siglo XXI ya comenzaba con 34 denuncias de inversores

contra esos chiringuitos —nueve eran viejos conocidos de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), advertidos en 1999 y 2000—, solo en lo que llevamos de año (hasta el pasado 10 de agosto) el órgano supervisor ya ha lanzado 42 advertencias sobre entidades que operan de forma irregular desde España y de otras 342 de origen internacional.

Pero, ¿qué son los chiringuitos financieros? Pues, según el propio regulador del mercado, entidades que ofrecen y prestan servicios de inversión sin estar registradas oficialmente, ni en la Comisión ni en sus homólogos de otros países. Esto es, operan al margen de la ley y, “en la mayoría de los casos”, resultan “sólo una tapadera para apropiarse del capital de sus víctimas”, con la promesa de una elevada rentabilidad.

Esta última es una de sus principales características. Hoy en día, con los tipos de interés en su mínimo histórico del 0% en la zo-

na euro, para que un banco ofrezca solo un 1% es necesario invertir en una serie de productos de riesgo, cuanto menos, medio; sin embargo, esas entidades irregulares prometen un mínimo de diez veces más arguyendo que son oportunidades únicas —algunas de sus páginas web han llegado a ofrecer rentabilidades superiores al 60%, e incluso del 90%, recurriendo además si se desea a paraísos fiscales—.

Actúan cual modernos flautistas de Hamelín del engaño, que para dar credibilidad se hacen pasar por expertos del mercado o dicen formar parte de negocios aparentemente reputados y con el respaldo de firmas conocidas. Un ejemplo es la firma ConsorFX —suelen usar nombres en inglés e introducir palabras técnicas (*markets, consulting, financial services, marketing, management...*) para mejorar su imagen, que empezó a operar en octubre de 2014. Supuestamente le apoyaban dos grandes bancos, el estadounidense Northwestern Bank

y el alemán Commerzbank.

### De perfil bien formado

Al final, ni una cosa ni la otra. Cientos de clientes estafados y entre ellos todo un ministro, hoy de Asuntos Exteriores y en la primera mitad de los noventa de Obras Públicas. Hablamos de Josep Borrell, ingeniero aeronáutico y doctor en Economía, que perdió 150.000 euros. “No me la recomendó nadie”, dijo el político al conocerse el caso.

Y es que pese a que los expertos insisten en educar mejor a los inversores, el perfil tipo de las personas engañadas por los chiringuitos no es precisamente alguien con bajos conocimientos financieros o individuos aparentemente ingenuos. Al contrario, según la Organización Internacional de Comisiones de Valores (IOSCO), de la que forman parte 38 órganos supervisores de distintos países incluida la CNMV, “suele ser un hombre de mediana edad, casado y con buena formación académica”. En EE UU, de

hecho, el objetivo prioritario resultan los varones de 55 y 65 años, con titulación universitaria y una información del mercado superior a la media.

En España, una de las épocas donde más lanzan sus redes esos chiringuitos es el verano, mostrándose “muy activos en zonas turísticas del litoral”, advierte la Comisión. Allí buscan tanto profesionales como jubilados, españoles y extranjeros, dispuestos a invertir sus ahorros y los contactan en grandes hoteles o en centros sociales de reunión.

No obstante, su método usual de contacto es telefónico o mediante anuncios en prensa especializada. Utilizan webs atractivas que cierran una vez descubiertos, para abrir luego otras con nombre distinto (casi el 75% opera de esta forma). La CNMV solo tiene atribuciones de control y, llegado el caso, de sanción, quedando las investigaciones, cierres de empresas (y páginas de internet) y condenas en manos de Policía y jueces.

## Multa récord para RBS en EEUU por las hipotecas basura

**El Royal Bank of Scotland ha llegado a un acuerdo para pagar 4.323 millones de euros al Gobierno americano**

Europa Press. Nueva York

Royal Bank of Scotland (RBS) ha llegado a un acuerdo con el Departamento de Justicia de EEUU por el que pagará una multa de 4.900 millones de dólares (4.323 millones de euros), la más elevada impuesta hasta la fecha a una única entidad por mala conducta duran-

te la crisis financiera, para zanjar las reclamaciones que acusaban al banco de haber engañado a los inversores con la suscripción y emisión de valores respaldados por hipotecas residenciales entre 2005 y 2008. “Muchos ciudadanos sufrieron un perjuicio económico duradero como resultado de la crisis de 2008”, declaró el fiscal

general adjunto en funciones, Jesse Panuccio, quien subrayó que este acuerdo “responsabiliza a RBS de una grave mala conducta que contribuyó a esa crisis financiera”.

El Departamento de Justicia de EEUU destacó que el acuerdo con RBS supone la mayor multa impuesta por la institución por mala conducta durante la crisis financiera a una única entidad.

El acuerdo alcanzado incluye una relación detallada de los hechos, utilizando llamadas telefónicas y correos electrónicos de ejecutivos del banco escocés, sobre cómo RBS de manera rutinaria

tergiversaba información sobre los riesgos significativos de sus titulaciones.

RBS, entidad controlada en un 62,4% por el Gobierno británico, ha anunciado tras el acuerdo con el Departamento de Justicia de EEUU que tiene intención de abonar un dividendo provisional de 2 peniques por acción. “Estamos satisfechos por haber llegado a un acuerdo definitivo y de que podamos concentrar nuestra energía en dar un mejor servicio a nuestros clientes y retornar capital a nuestros accionistas”, declaró Ross McEwan, consejero delegado de RBS.

## EDITORIAL

## Agresiones a docentes, una realidad que crece

Los datos oficiales de Educación hablan de un fuerte incremento de denuncias de agresiones a docentes en Navarra. Un problema que debe tomarse en serio el Gobierno foral

LOS datos sobre agresiones (físicas o verbales) que sufren los docentes navarros resultan muy preocupantes. Sacan a la luz una realidad poco conocida, a veces incluso oculta, que se produce en las aulas, pero que tiene graves consecuencias para el profesorado. Según los datos oficiales del departamento de Educación el pasado curso se saldó con un total de 178 denuncias por agresiones a docentes. Una cifra que se ha duplicado en el último año. Probablemente en el aumento de las cifras hay mucho más de un incremento de la conciencia entre los profesores a la hora de denunciar esta situación que en un súbito empeoramiento del clima de convivencia en los centros educativos. Pero sea como fuere, los datos señalan que estamos ante una realidad muy preocupante. Las razones serían muchas. Desde un clima social de permisividad hacia los jóvenes, donde en muchos casos no se ponen límites adecuados, a la cultura de la banalización de toda autoridad, incluida la de los docentes o la de los padres. Como los propios educadores reconocen, en unos decenios hemos pasado de un extremo a otro en el sistema educativo. Del hecho de que los padres reconocieran una autoridad férrea y acrítica a los profesores a otro donde muchos padres ponen en cuestión a los docentes en caso de conflicto, lo que erosiona su trabajo. A ello habría que añadir que la propia Administración foral no se ha tomado todo lo en serio que se merece este problema, según sostienen algunos sindicatos del sector educativo. De hecho, en los dos años transcurridos desde que salió a la luz este debate, los avances en la prevención y el respaldo a los docentes han sido muy escasos a juicio de los representantes sindicales. El trabajo de revertir este problema no es sencillo ni a corto plazo. Pero urge hacer frente a este reto de una forma coordinada. Ofreciendo apoyo y respaldo al profesorado, incidiendo en campañas educativas con los padres, siendo firmes al atajar conductas violentas, trabajando preventivamente, etc.. Es una responsabilidad que excede a la de la comunidad educativa, pero en la que debe primar el trabajo en común.

**La solución requiere una respuesta coordinada y con implicación de todos**

## APUNTES

## Culebrón okupa

El culebrón del gaztetxe Maravillas en Pamplona vivió ayer un nuevo capítulo. El Gobierno ofreció a los responsables de los okupas sentarse ayer mismo en el Palacio de Navarra y con la presidenta Barkos para dialogar sobre una salida a esta ocupación. Encontró un despreciativo "a qué vienen tantas prisas" y un no por respuesta. La verdad, nunca unos okupas ilegales recibieron una llamada tan inexplicablemente legitimadora de un Gobierno ni nunca una presidenta recibió un portazo tan humillante de un colectivo. Continuará.

## Pisos para estudiantes

La subida de los precios de la vivienda de alquiler ha llegado también al segmento de los pisos para estudiantes. Hay más demanda, se estima en 3.000 estudiantes universitarios, y sufren la fiebre de los precios en este sector, lo que ha motivado ya algunas alertas entre las agencias especializadas. La recuperación del mercado inmobiliario, incluido el del alquiler, es un hecho positivo por lo que supone de señal de buena marcha de la economía. Pero habría que tener cuidado también para evitar volver a caer en los excesos. Todos nos jugamos mucho.

# Yemen: masacres en una guerra olvidada

El experto detalla el complejo conflicto que vive Yemen tras la muerte de 40 niños en un ataque de la coalición árabe que encabeza Arabia Saudí

Javier Aisa



EN Yemen se lucha por tierra, aire y con un bloqueo duro y criminal. Las consecuencias son devastadoras: víctimas civiles; destrucción de infraestructuras; personas desplazadas; enfermedades y hambre, como señalan la ONU y muchas ONG. Esta vez, 40 víctimas infantiles han sido asesinadas cuando viajaban en una caravana en la provincia de Sa'adá, al norte de Yemen y territorio dominado por los insurgentes huzíes.

La Coalición Árabe, encabezada por Arabia Saudí y Emiratos Árabes Unidos, han reconocido el ataque. Apoyan al presidente Hadi, sustituto del antiguo dictador Saleh, expulsado por las revueltas árabes de 2011. Desde su invasión en marzo de 2015 pretenden contrarrestar a los huzíes y a su aliado, Irán, que disputa a los saudíes la hegemonía en Oriente Medio y la geografía estratégica de Yemen.

Como el estrecho de Bab el Mandeb, lindante con el Cuerno de África. Es la Puerta de las Lamentaciones, el cuarto paso marítimo del mundo en suministro energético. Cada día navegan 3.800 millones de barriles de petróleo bruto y refinado; 2,1 millones de ellos procedentes del golfo Árabo-Pérsico y del oleoducto Sumed (Suez-Mediterráneo) hacia Europa, Norteamérica y Asia.

Islamizada la población yemení del siglo VII al X, durante la persecución de las autoridades suníes contra los chiíes, partidarios del cuarto califa Alí, yerno de Profeta, y los sucesivos asesinatos de sus líderes, aparece en Yemen el cuarto imam o guía de los chiíes, Zeyn al-Abedin "Ornamento de los devotos", nieto de Alí. Su hijo Zayd (740) da nombre al zaydismo, al que pertenecen el 33,5% de los habitantes de Yemen (suníes un 55%).

El zaydismo configura a lo largo de los siglos, entre invasiones suníes, un estado basado en el imamato o gobierno de los linajes

del profeta y de los guías religiosos. Es decir, suman autoridad política y religiosa en el sayyid, jefe del clan. Sin embargo, el zaydismo se mueve entre el chiísmo y el sunismo. Diferencias zaydíes: los guías no deben ser necesariamente descendientes directos del profeta y se acepta que la comunidad musulmana elija al guía por consenso de las tribus. Tampoco creen en la versiones más místicas del chiísmo, ni en el imán oculto. El poder legítimo debe ser defendido por la fuerza, como en la ocupación británica de Adén y Hadramut (al sur) desde 1886 o contra las injerencias de Arabia Saudí, ya en 1926 y 1934 y ahora en 2015.

El imamato concluyó con la creación de una república en 1962, en el norte. Las movilizaciones sociales instalaron en el sur un régimen marxista en 1967. Fue absorbido por las oligarquías noroñas en 1990, después de una cruenta guerra civil y la crisis de los países comunistas, lo que provocó una rebelión posterior.

Con la memoria de esa división del país, el Consejo Transitorio del Sur tomó en enero Adén, capital sureña y puerto estratégico. Reclaman al presidente formal, Mohamed Hadi (general que encabezó la represión del sur en 1994) una Federación frente al centralismo.

El tejido social de Yemen, sobre todo en el norte, son las 229 tribus. Sobresalen las confederaciones Hashid (más poderosa, oeste) y la Bakil (más numerosa, este). El sustrato común es religioso. En un Estado dirigido por los imames, son como las dos alas del imamato.

La segregación jerárquica tribal puede legitimar a cualquier institución, pero si las poblaciones no están representadas sufi-

cientemente en el gobierno, habitualmente corrupto e ineficaz, y participan en las redes clientelares, la opción es rebelarse. Es la historia huzí.

El anterior presidente Saleh pertenecía al grupo Al Sahnán, de la confederación Hashid y zaydí, en términos religiosos. Los huzíes se alzaron contra él por la represión en las guerras de Sa'adá (norte de Yemen, 2004). Destituido, cambió varias veces de bando para tener su cuota de poder y fue asesinado por sus aliados huzíes, en diciembre de 2017. Ahora luchan contra el presidente Hadi, que permite al hijo de Saleh, Tarek, encabezar la columna que intenta arrebatar el puerto de Hobeida a los huzíes.

Dirigida por Hussein Badreddin al-Huzí, la rebelión del clan huzí surge con una inspiración religiosa: defender el imamato histórico, para impedir su liquidación por el ascenso republicano en 1962. Son afines al zaydismo, aunque entre los huzíes participan otras tendencias religiosas, incluso suníes. Además, es política: los huzíes se enfrentan con el gobierno centralista de Hadi y sus aliados del Golfo, máxime si son wahabíes y otros yihadismos del Islam.

Yemen es una guerra lejana, pero nos debería importar solo sea porque Arabia Saudí, uno de los contendientes, es cliente de la industria militar española: ventas de 24,2 millones de euros en el primer semestre de 2015. Hace poco se han vendido cinco corbetas al régimen saudí por unos 2.000 millones de euros. Es comercio rentable, aunque sangriento.

Javier Aisa es periodista especializado en actualidad internacional y cofundador de Espacio REDO



## Agresiones a docentes (II)



Es una de las 178 docentes agredidas en las aulas navarras el pasado curso. Profesora de instituto, confiesa sentirse indefensa y sin armas para gestionar la violencia escolar. Y lo que es peor; también culpable por no evitar el fracaso académico de su agresor

# “Saltó como un poseso y dijo que me iba a



ÍÑIGO GONZÁLEZ  
Pamplona

**L**A voz que responde a las preguntas comienza a contar su historia con recelo. Casi con pudor. A medida que avanza la conversación, el tono adquiere un triste matiz tembloroso cuando afloran los recuerdos. Pero al final el mensaje llega con contundencia: “No podemos más. O hacen algo, o acabaremos por no poder entrar a un aula”. Ella es una de las 178 personas agredidas el pasado curso en los centros académicos navarros. Le amenazaron de muerte a ella y a su familia. Pero no fue eso lo que le quitó el sueño. Al menos ahora. Es pensar que no tiene armas suficientes para gestionar una situación de violencia en las aulas y que, quizá, pudo hacer más ante el fracaso académico de su agresor.

Responde casi por completo al perfil del docente agredido en Navarra: mujer, profesora en centro público y con un alumno varón como agresor. Aunque sus datos han sido alterados para preservar su identidad, en su caso se reconocerán muchos docentes navarros. En este artículo se llama Merche.

Con casi una década de experiencia como interina en centros de Secundaria de Navarra, esta profesora llegó en septiembre a su nuevo instituto en Pamplona cargada de ilusión. Pronto comenzó su calvario. “Me tocó ser tutora de una clase de 1º y desde el comienzo ya me informaron de un alumno. Era repetidor, y aunque aún no se había mostrado conflictivo sí que había protagonizado problemas relacionados con falta de atención y otras cosas. Se veía que había llegado al curso rebotado y que a sus 16-17 años no quería estar ahí. Estaba molesto con el sistema, con el centro, con su familia... No quería estudiar”, comienza.

Ante esta actitud, desde el comienzo Merche trató de mediar para darle una correcta solución al

alumno y a su familia, que quería que siguiese estudiando a toda costa: “Le dedicamos muchísimo tiempo. Orientación, tutoría, charlas... Él sólo decía que se largaba, que se quería buscar la vida a su manera, pero nosotros les explicamos que había que cumplir unos trámites y que después ya le derivaríamos hacia la Formación Profesional. Pero su actitud fue a peor. Yo le iba dando toques de atención sobre los problemas que iba a tener en forma de expulsión y en casa. Hasta que llegó diciembre”.

La docente cuenta que un día a su alumno le había cambiado el chip. Comenzó a desafiar abiertamente a los profesores y a mostrar conductas violentas. Empezaron con salidas de tono y después con amenazas. Siempre hacia los profesores, los que le ponían límites o le expulsaban de clase, pues a sus compañeros les ignoraba. “Se sentía muy superior a ellos”, cuenta.

Merche se convirtió entonces en el “foco de su cólera”. Encarnaba todos los males que el joven achacaba al centro. Las expulsiones, los partes, la intervención del jefe de estudios, todo culpa de la tutora. “Se ponía como un loco, con la mirada perdida, y empecé a darnos miedo. Hasta que llegó el día que explotó. Era una clase normal y yo le dije que sacase el material. Se negó en redondo y entonces le dije que saliera del aula. Saltó hacia mí como un poseso, gritando que nos iba a matar a todos, sobre todo a mí y a mi familia, que éramos unos hijos de puta. Y se fue. No sé cómo salí tras él al pasillo y le dije que así no se podía marchar. Y volvió a amenazarme de muerte. Entonces se fue del centro”.

### Noches sin poder dormir

Merche aún se sorprende de su reacción al salir tras él y mantener el tono calmado. Sin embargo, al volver al aula se “le salía el corazón por la garganta”. Allí se encontró a 20 alumnos mudos. No se oía ni una mosca. Recuerda que fue la clase más silenciosa que ha dado nunca. Con voz temblorosa acertó a decir “Página 23, seguimos con la clase”. Al acabar la hora se metió al departamento y entonces se rompió: “Comencé a llorar y a llorar. No podía parar. Era impotencia. ¿Cómo me podía haber ocurrido esto? Llegaron mis compañeros, lo sa-

qué todo, pero se quedó ahí. Le puse un parte y me olvidé”.

Sin embargo, comenzaron las noches en vela sin poder dormir. Una, dos, Cada vez más nerviosa. Y el chaval seguía en clase. Desafiándole con la mirada mientras Merche le ignoraba para no caer en otro conflicto. “Estaba muy agobia-

da”. Fue entonces cuando habló con su delegado de prevención y fue él quien le contó que lo que había sufrido era una agresión. Y que el equipo directivo del centro tenía la obligación de notificarla.

Entonces se topó con el desconocimiento que reina en los centros navarros ante las agresiones a

docentes. Aunque existe un protocolo de actuación desde 2010 y orden escrita de recordarlo en las reuniones de claustro de cada inicio, la realidad es que, entre tanto papeleo, pasa desapercibido. “Dirección no tenía nada claro que había que hacer. Cuando se informaron me apoyaron en todo momento y



# Familias que presionan para evitar suspensos

**Son clara minoría, pero los casos de familias que presionan a los docentes en las tutorías crecen. El peor momento, las notas**

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

De un tiempo a esta parte, los conflictos que se encuentran los docentes en su camino no se suceden sólo en el aula con sus alumnos. Cada vez más son las propias familias las que provocan situaciones de tensión y presión sobre los profesores. Y hay un momento que se está volviendo especialmente duro: la tutoría de entrega de notas finales. De hecho, del to-

tal de 178 agresiones a profesores notificadas el pasado curso, 30 las protagonizaron familiares.

La viñeta que acompaña a estas páginas ilustra a la perfección el sentir de muchos profesionales de la Educación con este fenómeno. De hecho, cuando se publicó por primera vez hace ya unos años corrió como la pólvora en las webs y blogs educativos reconociendo una realidad que preocupa cada vez más a los docentes.

Merche, la profesora agredida que protagoniza las líneas superiores, también ha sufrido estas situaciones. Y las resume en una frase: “Muchas familias nos tienen totalmente desprestigiadas”.

**“Lo más fácil sería aprobarlos”**  
Aunque los problemas con las familias se dan a lo largo de todo el año, es el final de curso y sus notas el momento que más tensión. Es un porcentaje mínimo de las fami-

lias, pero la cifra crece. “En la entrega de notas hay familias que vienen a gritarte y a amenazarte. Nos hacen culpables de la desgracia de su hijo o hija. Sobre todo cuando se trata de repeticiones. Cuando estás delante de los alumnos parece que tienes cierta influencia sobre ellos, que tú eres el que tienes el poder. Aunque generalmente no es así. Sin embargo, cuando viene una madre o un padre, que muchas veces es mayor que yo, y despotrican

# matar. Nunca lo olvidaré”

notificaron la agresión. Pero nadie sabía que había que hacer esto, ni compañeros que llevan 40 años trabajando. Me dieron tranquilidad, porque yo no estaba bien. Se expulsó al alumno diez días y mi angustia seguía. Cuando volvió comenzó a acumular expulsiones de otros profesores y al final dejó de

venir. Aunque sea triste, el día que la orientadora me dijo que se había dado de baja del centro para mí fue un alivio tremendo”, confiesa.

## Indefensos en el aula

De la supuesta atención psicológica que el protocolo marca que de-

be prestar el departamento de Educación poco se supo. Una mañana vio una llamada perdida en su móvil mientras estaba dando clase. Comprobó que era Salud Laboral. Supuso que le volverían a llamar. Pero hasta hoy.

Decidió que no se cogería la baja laboral, que aguantaría. Pero, tras

meses sin dormir bien, a Merche le llegaron las consecuencias. La primera, una pérdida enorme de la ilusión por enseñar. “Ahora me siento indefensa. Y la sensación es continua. Nunca pasa nada, los chavales siempre vuelven al aula y nosotros tenemos que aguantar carros y carretas. Soy especialista en una materia, pero no tenemos armas para manejar estas situaciones. Luego conoces las situaciones personales de los alumnos, con problemas de mil tipos, y te sientes aún peor. Ahora pienso en si puede hacer algo más para ayudarlo. Porque me voy a acordar toda la vida de este chico. Y ojalá le vaya bien. Pero, ¿y si le va mal? ¿Si hubiera tenido otro profesor con más mano izquierda habría conseguido sacarle de este bucle de violencia? Intento recordar las cosas buenas

que te pasan, que las hay, y también en este curso, en el que sí logramos sacar adelante a otro alumno con problemas, y cada vez que me lo cruzo a él o a su familia me lo agradece. Pero las cosas cada vez están peor. A mí ya me habían levantado la mano para pegarme una vez, pero veo que va a más. Y no nos sentimos respaldados por Educación”, denuncia.

En semanas Merche se incorporará a su nuevo centro, pero esta vez reconoce que llegará sin ninguna gana. “Veo a compañeros con décadas de *curro* a su espalda y algunos tienen reducción de jornada o permisos temporales porque están desencantados. Estamos aquí porque nos gusta enseñar pero, si no se nos ayuda, si Educación no nos respalda, acabaremos por no entrar al aula”, termina la docente.



como unos locos, muchas veces no sabes qué hacer. Es un adulto el que te está faltando al respeto. Una vez una madre nos puso de vuelta y media, insultos incluidos, en una reunión en la que estábamos dos profesoras y el jefe de estudios. Acabó diciendo que nos iba a denunciar. Obviamente jamás lo hizo. Sólo intentaba mercadear una nota mejor para su hijo mediante gritos”, recuerda.

Ante esta situación, los docentes reconocen que, a en ocasiones, es más fácil aprobarles y pasarles de curso que tener que aguantar la presión de los padres. “Y a veces es lo que tendemos a hacer. Fin del problema”, se resigna Merche.

Por ello los docentes apuestan por una campaña institucional y en medios de comunicación que devuelva el prestigio que hasta hace unos años tenía la figura del profesor. De hecho, ese era uno de los acuerdos de los delegados de prevención ante la Administración foral. “Porque se empieza con la frase de ‘¡Qué bien vivís los profesores! Siempre de vacaciones’, y se acaba insultando y agrediendo al profesor en el aula. Y, muchas veces, delante del propio hijo. Imagina los valores que está aprendiendo ese alumno”, lamenta la docente. Dos de las agresiones del pasado curso las realizaron conjuntamente familiares y alumnos.

## ✦ Y MAÑANA...

Las bajas docentes se han disparado en los dos últimos años



16 og·jue  
**Rock Classical Trío**

ISABA / IZABA 20:30  
ANFITEATROA · ANFITEATRO



17 or·vie  
**Pachawa Sound**

SANGÜESA / ZANGOZA 23:00  
PLAZA DE LAS ARCADAS PLAZA



18 Ir·sáb  
**YSI Kalima**

FITERO 21:00  
PLAZA DE LAS MALVAS PLAZA



**Figurazioa eta esentzia J.CIGA**  
**Figuración y esencia**  
ERAKUSKETA · EXPOSICIÓN  
BERTIZKO JAUREGIA  
PALACIO DEL SEÑORÍO DE BERTIZ  
uxtailak 20 · abuztuak 20  
20 julio · 20 agosto

## Los sindicatos piden atajar la siniestralidad laboral

EFE Pamplona

Sindicatos han exigido al Gobierno de Navarra la aplicación de medidas "urgentes" para combatir la siniestralidad laboral, después de que cuatro trabajadores hayan fallecido en un mes.

CC OO considera "inadmisible" el "constante aumento" de los accidentes laborales en la Comunidad foral y exige a las empresas "rigor en el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales". LAB asegura que es hora de que "actúe la Fiscalía", de que "cambien" las leyes y los responsables "paguen por lo que está sucediendo". UGT ha reclamado al vicepresidente económico, Manu Ayerdi, y a la patronal la celebración de una reunión para adoptar las medidas "necesarias" en el marco de la exigencia "de un plan global de choque".

## Dos mujeres trasladadas por sendos atropellos de coche y bicicleta

Un ciclista de 58 años atropelló ayer una mujer de 68 en la zona del Puente Viejo de Burlada. Ambos sufrieron politraumatismos y fueron trasladados en sendas ambulancias (una medicalizada y otra convencional) al CHN. A las ocho de la tarde, en la Avenida de Galicia de Pamplona, fue atropellada otra mujer por un vehículo y trasladada con politraumatismos al CHN.

# Rescatados siete senderistas franceses en Baztan, uno de ellos con una pierna rota

**Bomberos de Navarra y Guardia Civil participaron en la operación de rescate en la madrugada de ayer**

I.S. Pamplona

Un grupo de siete montañeros franceses tuvieron que ser rescatados en la madrugada de ayer en la zona fronteriza de Baztan después de extraviarse mientras realizaban una excursión por las Peñas de Itxusi (Arizkun). Uno de ellos, un varón de 48 años, estaba herido en una pierna con una posible fractura de tibia o peroné y fue estabilizado por los bomberos del parque de Oronoz, los primeros en llegar al lugar según informaron.

El Centro Operativo de Servicios de la Guardia Civil había recibido una llamada a las 22.50 horas del sábado desde el 112 de Francia comunicando la existencia de un grupo de siete montañeros perdidos y que por las coordenadas de localización se encontraban en territorio español. Los excursionistas habían dejado sus vehículos en el col de Mehatze (716 m de altitud).

### Rescate de madrugada

La Guardia Civil activó el equipo del Grupo de Rescate e Intervención en Montaña (GREIM) y una patrulla de Seguridad Ciudadana del puesto de Olagüe. A las 01.15 horas los equipos de rescate del GREIM llegaron al punto



Personal de Bomberos estabilizó al herido en el lugar. BOMBEROS DE NAVARRA

donde se encontraban los senderistas. Los bomberos de Oronoz ya habían estabilizado al herido y una vez asegurado en la camilla se inició el descenso hasta el lugar donde se encuentra el

aparcamiento del Col de Mehatze, donde los franceses tenían sus vehículos y desde donde el herido fue trasladado al Hospital de Bayona, según informó Guardia Civil.

## El cierzo y la lluvia en el norte vuelven esta tarde

• Mañana viernes seguirá la misma tónica, con máximas de apenas 24 grados en Pamplona, y a partir del sábado mejorará el tiempo

DN Pamplona

El tiempo se refrescará de nuevo en los dos próximos días. Hoy, según pronostica la Agencia Estatal de Meteorología se espera que en el noroeste y Pirineos haya intervalos de nubes altas aumentando a nuboso o cubierto con probables lluvias en general débiles y algún chubasco o tormenta aislados en Pirineos. En el resto, intervalos de nubes altas al principio y nubosidad de evolución durante las horas centrales del día, sin descartarse chubascos localmente acompañados de tormenta en la Ribera del Ebro. Temperaturas en ligero ascenso, siendo más acusado en el caso de las mínimas en el sudeste. Viento flojo variable aumentando por la tarde a norte y noroeste, sin descartarse rachas muy fuertes en las áreas de tormenta.

Mañana, en el noroeste y Pirineos estará nuboso o cubierto con probables lluvias y chubascos débiles que tenderán a remitir al final del día, sin descartarse que localmente vayan acompañadas de tormenta en los Pirineos. Destacará el descenso de las máximas, que en Pamplona apenas se acercarán a los 24 grados. Todo indica que el sábado se estabilizará el tiempo y se iniciará una recuperación térmica más notoria el domingo.

# Si REBAJAS

...y las tenemos todas

## Díster

TU TIENDA DE MUEBLES

...todos nuestros Muebles Hasta

# 50%

de descuento

Paga hasta en

# 24 MESES

sin intereses

# Díster Olite

Consigue dinero y puntos con la tarjeta VIP CASHBACK

## TU TIENDA DE MUEBLES

www.mueblesdister.es  
mueblesgarde@telefonica.net

Pol. La Nava, calle E-11 · Telf. 948 712 455 · OLITE

Siguenos

4390€

COMPOSICIÓN DE SALÓN MEDIDA 3 METROS MODL 654H.  
1.300€ ANTES, AHORA 798€

SOFA CHAISSELONGUE ASIENTOS EXTRAIBLES Y CABECEROS RECLINABLES  
1.139€ ANTES, AHORA 780€

COLCHÓN MÁS CANAPÉ ABATIBLE

529€

Diario de

# Noticias

## NAVARRA ES LA SEGUNDA CCAA QUE MÁS DEPENDIENTES ATIENDE AL LLEGAR AL 93,2%

- Ofrece prestaciones a 13.750 personas, lo que supone 4.773 más que hace tres años
- La lista de espera superior a seis meses baja a 198 usuarios y la inferior es de 1.100
- Las ayudas para contratar cuidadores profesionales serán reguladas en otoño

PÁGINAS 4-5

### La Comunidad Foral suma ya más fallecidos laborales que en todo 2017

Han muerto nueve frente a los seis de los dos últimos años

**PAMPLONA** – El número de fallecidos en accidente laboral durante la jornada de trabajo es ya de nueve en Navarra, tres más que en todo 2016 y 2017. **PÁGINA 22**



Jon Ongay es volteado tras ser empitonado en el muslo derecho. Foto: Jesús Digos (Efe)



Labores de rescate en el puente derrumbado. Foto: A. Di Marco (Efe)

### Italia culpa del derrumbe a la empresa adjudicataria del puente y le retirará la concesión

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12-13 – EDITORIAL EN PÁGINA 3

**UN INFORME REVELA LAS VIOLACIONES DE CURAS A MÁS DE MIL NIÑOS EN PENNSILVANIA**  
PÁGINA 13

**LA MINISTRA DE JUSTICIA DICE QUE ESPAÑA HA EVITADO ATAQUES YIHADISTAS**  
PÁGINAS 16-17

### Doble cornada a un mozo en Tafalla

El pamplonés Jon Ongay tuvo que ser operado tras recibir dos puntazos en el muslo ● Las heridas no revisten gravedad

PÁGINAS 37 A 45

Nueva receta

**lactu YOGUR 0% M.G.**  
DESNATADO Con Stevia

9771576 545042

# Sociedad

## NAVARRA, CON 13.730 DEPENDIENTES, ES LA COMUNIDAD CON MÁS PERSONAS ATENDIDAS

La lista de espera superior a 6 meses baja a 198 y la inferior a este tiempo suma 1.110 usuarios ● En los 3 años de legislatura, la dependencia ha crecido un 56% en Navarra ● El 36,53% de graves y severos están en residencias

✎ **Lola Cabasés Hita**  
✎ **Juan Pablo Maset**

**PAMPLONA** – Navarra ha subido en tres años de la décima posición a la segunda en el ranking estatal de personas dependientes que reciben ya prestación, bien dineraria o de servicios, según se desprende de los datos publicados por el Imsero y por el Gobierno foral en julio de este año. Además, en esta legislatura, las personas beneficiarias con prestación han registrado un notable incremento. Mientras en julio de 2015 el número de personas dependientes atendidas ascendía en Navarra a 8.340, el pasado 1 de julio, la cobertura por la situación de dependencia beneficia ya a 13.073 personas, lo que supone 4.733 personas más, un incremento del 56%.

Este incremento de personas dependientes con prestación se ha visto acompañado con una mejora en los tiempos de valoración y aprobación de las prestaciones hasta tal punto que

según los últimos datos publicados por el departamento de Derechos Sociales, el 31 de julio de 2018 había 198 personas en lista de espera, es decir cuya resolución superaba los seis meses que establece la ley, 69 menos que las que estaban en espera al finalizar marzo de este año. Fuentes del departamento aseguran, a este respecto, que no se trata en todos los casos de personas que no tengan asignadas prestaciones algunas sino que en la mayoría de los casos han solicitado determinados servicios o prestaciones (por ejemplo quieren ir a una residencia concreta y mientras no se liberan plazas reciben otras ayudas). En 2017, año en el que se comenzó a incluir en la información mensual de la evolución de la dependencia en Navarra la referida a la lista de espera ésta se ha reducido notablemente. En junio de 2017 había 1.069 personas en lista de espera, mientras que el 31 de julio de 2018 había 198 personas, como queda reflejado.

En espera se encontraban también

### El Post-it

● **Prestaciones según grado.** Casi un tercio de las personas con gran dependencia recibe atención residencial (29%), mientras que la atención diurna baja al 4%, la ayuda económica para cuidado en el entorno familiar ronda el 50% y el 17% recibe otros servicios incluido el asistente personal. En el ámbito de la dependencia severa, el 26% opta por residencia, un 4% por atención diurna, un 49% recibe ayudas para el cuidado en el entorno familiar y el 21%, otros servicios. Según estos datos de Derechos Sociales, de las personas que tienen reconocida dependencia moderada, la residencia es el recurso del 9%; el 2% tiene atención diurna; el 58% recibe ayuda económica y el 31% otros servicios.

otras 1.110 personas, en este caso cuyos expedientes están en tramitación sin sobrepasar los 6 meses de espera.

De acuerdo con la evolución de Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD) del Imsero, a finales de julio de 2015 Navarra ocupaba la décima posición (excluyendo Ceuta y Melilla, ya que si no ocuparía el undécimo puesto) del ranking estatal en cuanto a las personas que disfrutaban ya de su ayuda o servicio. En concreto, el 87,73% de las personas dependientes eran beneficiarias de prestación y 12,27% de las personas dependientes estaban a la espera de recibir el servicio o la ayuda. La media estatal era del 88,40% y del 11,60%, respectivamente.

Tres años más tarde, y siempre según los datos del Imsero, Navarra ha subido a la segunda posición (superada por Castilla y León y sin contar tampoco Ceuta y Melilla). A 30 de junio de 2018, el 93,20% de las personas dependientes disfrutaban de prestación (servicio o ayuda) y el 6,80%

(594 personas según el Imsero) están pendientes de concesión. La media estatal, en esta fecha, es del 86,72% y del 13,28%, respectivamente.

**578 DEPENDIENTES SOCIALES** De acuerdo con los datos recogidos mensualmente por el Departamento de Derechos Sociales, el 31 de julio de 2018 había 13.730 personas dependientes con prestación. De ellas, 2.986 son grandes dependientes; 5.257 tienen dependencia severa; 4.909, dependencia moderada. Cabe indicar que de las 13.730, figuran (en el gráfico) 578 como "no dependientes" y son aquellas que no son valoradas como dependientes en el cómputo del Estado pero que en la Comunidad Foral, de acuerdo con la Ley de Servicios Sociales sí reciben ayudas, son las personas consideradas dependientes sociales.

Los datos forales, indican que hay 913 personas no pendientes de prestación (aquellas no perceptoras de prestaciones o que únicamente tienen

### La dependencia en Navarra en 2018 (Datos hasta el 31 de julio)

#### Grado de dependencia y número de diagnosticados (Total: 18.622)



#### Personas con reconocimiento de situación de dependencia

Grado de dependencia	Total personas con prestaciones / Servicios (1)	Sin prestaciones			Total
		No pendientes de prestación (2)	En trámite (3)	Pendientes de prestación (4)	
Gran dependencia	2.986	50	146	25	3.207
Dependencia severa	5.257	99	391	67	5.814
Dependencia moderada	4.909	764	573	106	6.352
Total con prestación	13.152	913	1.110	198	15.373
No dependiente	578				4.521
Total sin prestación	578				4.521
<b>Total general</b>	<b>13.730</b>				<b>19.894</b>

(1) Incluye las personas perceptoras de prestaciones y/o servicios, excluyendo las que únicamente tienen servicio telefónico de emergencia. (2) Personas no perceptoras de prestaciones y/o servicios que únicamente tienen servicio telefónico de emergencia y solicitudes archivadas (renuncia, recurso no garantizado,...). (3) Personas pendientes de prestación dentro del plazo de tramitación (6 meses). (4) Personas pendientes de prestación superado el plazo de tramitación (6 meses)

#### Prestaciones/servicios

Grado de dependencia	Atención residencial		Atención diurna		Servicio de atención domiciliar (SAD)	Servicio telefónico de emergencia	Ayuda económica cuidados en el entorno familiar	Ayuda económica de asistencia personal	Transporte adaptado y asistido	Prevención Dependencia y Promoción A. Personal	Total
	Servicio público o concertado	Prestación vinculada a servicio	Servicio público o concertado	Prestación vinculada a servicio							
Gran dependencia	700 19,55%	336 9,39%	130 3,63%	26 0,73%	187 5,22%	240 6,70%	1.802 50,34%	4 0,11%	120 3,35%	35 0,98%	3.580
Dependencia severa	1.126 16,98%	612 9,23%	142 2,14%	92 1,39%	314 4,73%	799 12,05%	3.272 49,34%	10 0,15%	141 2,13%	124 1,87%	6.632
Dependencia moderada	513 7,25%	141 1,99%	104 1,47%	57 0,81%	439 6,20%	1.370 19,36%	4.055 57,29%	2 0,03%	70 0,99%	327 4,62%	7.078
Total con dcho prestac.	2.339 13,53%	1.089 6,30%	376 2,17%	175 1,01%	940 5,44%	2.409 13,93%	9.129 52,80%	16 0,09%	331 1,91%	486 2,81%	17.290
No dependiente	338 25,38%	132 9,91%	31 2,33%	0 0,00%	0 0,00%	715 53,78%	0 0,00%	0 0,00%	8 0,60%	108 8,11%	1.332
Total sin dcho prestac.	338 25,38%	132 9,91%	31 2,33%	0 0,00%	0 0,00%	715 53,78%	0 0,00%	0 0,00%	8 0,60%	108 8,11%	1.332
<b>Total general</b>	<b>2.677 14,38%</b>	<b>1.221 6,56%</b>	<b>407 2,19%</b>	<b>175 0,94%</b>	<b>940 5,05%</b>	<b>3.124 16,78%</b>	<b>9.129 49,02%</b>	<b>16 0,09%</b>	<b>339 1,82%</b>	<b>594 3,19%</b>	<b>18.622</b>

# SEGUNDA

el servicio telefónico de emergencia o solicitudes archivadas). De estas 913, un total de 50 son grandes dependientes; 99, severos; y 764 moderados.

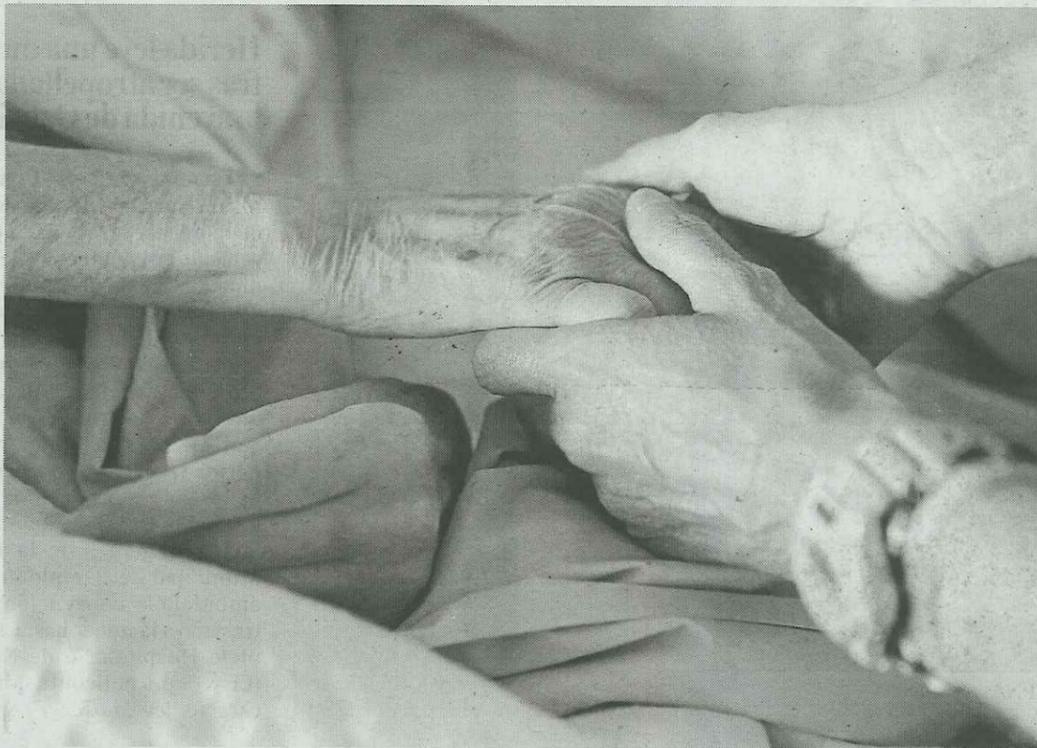
De acuerdo a estos datos, hay 1.110 personas dependientes que esperan recibir el servicio o ayuda que han solicitado, trámite que no ha superado los 6 meses. De estas personas cuyo expediente está en trámite, 146 son grandes dependientes; 391, severos; y 573, moderados, según reflejan los datos correspondientes al 31 de julio pasado. En cuanto a las 198 personas en lista de espera desde hace más de seis meses, 25 son grandes dependientes; 67, severos; y 106, moderados.

Otro dato positivo supone también el descenso en el tiempo medio de valoración de la situación de dependencia de las nuevas personas que este trimestre ha bajado a 1,55 meses, mientras que a finales de marzo, el tiempo de espera era de 1,63 meses.

**3.898 EN RESIDENCIAS** El gráfico que reproduce los datos publicados por el Departamento de Derechos Sociales concreta el tipo de servicios o ayuda económica que reciben las personas dependientes en Navarra. Las prestaciones ascienden en total a 18.622; son más que el número de personas ya que hay dependientes que reciben más de una prestación. Cabe indicar que también el número de personas con reconocimiento de situación de dependencia asciende a 19.894 (al incluir aquí, junto a las que ya disfrutan de su prestación, a las pendientes de asignarles y las que están en espera de recibirlas).

El 36,53% de las personas con gran o dependencia severa (700 las primeras y 1.126 de las segundas) reciben atención residencial, y 1.221 personas (el 6,56%) reciben prestación económica vinculada al servicio residencial. La Ley de Dependencia reconoce la prestación económica vinculada al servicio cuando no sea posible el acceso a un servicio público o concertado, en función del grado de dependencia y de la capacidad económica del beneficiario. Otra de las prestaciones es la atención diurna, modalidad que reciben 407 personas (130 grandes dependientes, 142 severos, 104 moderados y 31 dependientes sociales) y otras 175 que reciben ayuda económica vinculada a esta atención diurna.

El 31 de julio, 940 personas recibían atención domiciliaria (SAD); 3.124 servicio telefónico de emergencia; 9.129 ayuda económica para cuidados en el entorno familiar; 16 ayuda económica de asistencia personal y 339 transporte adaptado y asistido. 594 reciben prestaciones de prevención de dependencia y promoción de autonomía personal. ●



Una mujer joven entrelaza sus manos con su madre, persona mayor y encamada. Foto: Unai Beroiz

## Las ayudas para contratar cuidador profesional serán reguladas en otoño

Las cuantías, en función del grado de dependencia y de los ingresos, a expensas de la dotación presupuestaria

**PAMPLONA** — El departamento de Derechos Sociales tiene previsto establecer ayudas económicas para contratación de cuidadores profesionales en el domicilio y posibilitar así que las personas dependientes que lo deseen puedan permanecer en su casa. El importe de estas ayudas se establecerá en función del grado de dependencia y de los ingresos de las personas usuarias, precisando fuentes del departamento que si bien tiene previsto ultimar la regulación de esta nueva prestación en próximo otoño, la concreción de las ayudas está a expensas de dotación presupuestaria.

Paralelamente al incremento de las ayudas, el Gobierno de Navarra viene trabajando en la acreditación de la capacitación profesional de las personas que trabajan en la atención de personas dependientes. Las ayudas van dirigidas, precisamente, para fomentar la contratación de cuidadoras o cuidadores que tengan acreditada su capacitación profesional lo que, tal y como señaló la directora gerente de la ANADP, Inés Francés, hace unas semanas, "va a convertirse en un requisito para optar a dichas ayudas". Añadió que los procesos de acreditación tienen como objetivo mejorar la calidad de los servicios prestados asegurando la cualificación de los profesionales, y las ayudas a la contratación "buscan un triple objetivo: crear más

empleo intentando evitar la economía sumergida, garantizar la atención a personas dependientes por profesionales cualificados y facilitar la prestación de servicios profesionalizados en el entorno favoreciendo la permanencia en el domicilio".

**ACREDITACIONES HASTA 2022** El Gobierno entiende, agregó, que, con el nuevo sistema de ayudas, a las familias les será económicamente ventajoso contratar una persona cuidadora con contrato laboral. Cabe recordar que finalizado el plazo que establecía la norma del Estado, 31 de diciembre de 2017, sin que se haya completado la acreditación de todos los/las profesionales del sector, se acordó un nuevo plazo para certificar la cualificación profesional: 31 de diciembre de 2022.

Una encuesta realizada por el Observatorio navarro de la Realidad

### DATOS DE LA ENCUESTA

- **Horas semanales.** Son mayoría entre quienes tienen ayuda económica las que contratan personal para 6 y 10 horas semanales y entre 36 y 40 horas. La opción de personal interno es del 43,5%, siendo del 49,7% en la gran dependencia. Para quienes no reciben ayuda, el personal interno es la opción preferida.
- **Sueldos.** La mayoría de los sueldos que se abonan a las personas contratadas por parte de quienes perciben ayudas van de los 801 a los 1.200 €/mes.

Socia la pasada primavera concluye que casi la mitad de las personas dependientes contratan a una persona para que les cuide. La mayoría además recurre a personal interno y la media de horas semanales de los contratos es de unas 30 por las que se abona un salario medio de unos 800 euros mensuales.

A la pregunta de si tienen personal empleado responde afirmativamente el 43,8% de las personas dependientes con ayuda económica. Es el caso del 33,8% de la población dependiente moderada, el 41% de la severa y el 50,70% de la gran dependiente. De quienes están en proceso de solicitar las prestaciones, un 45,6% dicen que si disponen de personal empleado: lo tienen el 44,2% de las personas con dependencia moderada, el 43% de las que tienen dependencia severa y el 51,50% de las grandes dependientes.

En el caso de las personas que reciben ayudas económicas y cuentan con personas empleadas, el 64,7% tiene contratada a una persona, otro 25,7% emplea a alguien sin contrato, el 4% opta por una empresa y el 5,5% se reserva su respuesta.

Entre los dependientes en espera de recibir las prestaciones económicas con personas empleadas, el 65,3% tiene personas contratadas, un 24,3% a cuidadores o cuidadoras sin contratos, un 4,6% a una empresa, y un 5,8% no contesta. Cuanto mayor es la dependencia también aumenta el porcentaje de personas cuidadoras con contrato, mientras disminuye la utilización de los servicios prestados por empresas, sobre todo entre quienes perciben ayuda, dice la encuesta. — L.C.H.

## El Gobierno foral reconoce la labor de 'Mujeres por la paz y la libertad'

La presidenta Uxue Barkos participará en el acto institucional en favor de los derechos humanos

**PAMPLONA** — El 19 de septiembre, con motivo del Día Internacional de la Paz (21 de septiembre), el Gobierno foral celebrará un acto institucional, presidido por la Presidenta de Navarra, Uxue Barkos, en el que se reconocerá a la Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad (*Women's International League for Peace and Freedom, WILPF*) por su larga trayectoria a favor de la paz, por su gran labor por el desarme universal, la resolución pacífica de conflictos, los derechos humanos y el logro de la justicia económica, política y social, desde una perspectiva de género que es una de las líneas prioritarias de actuación del Gobierno. El año 2016, el Gobierno de Navarra se sumó a la conmemoración del Día Internacional de la Paz creando para ello un Acto institucional que, cada 21 de septiembre, reconociera a una persona o entidad que se hubiera significado de modo especial en su trabajo por la paz y la convivencia. El lugar elegido para dicho acto fue la ciudad de Tudela, que, tanto históricamente como en la actualidad, ha mostrado su compromiso con los valores de la paz, el respeto y la convivencia. Este próximo 19 de septiembre de 2018, el Gobierno hará un sentido reconocimiento a la Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad. WILPF es una organización internacional, fundada en 1915 en La Haya, para unir a mujeres que se oponen a toda clase de guerras y violencias; a toda opresión, discriminación y explotación femenina. Es la organización femenina pacifista más antigua del mundo. — D.N.

### URDZUBI/URDAX

Aprobación inicial de la Modificación Estructurante del Plan Municipal (zona canteras)

El Pleno del Ayuntamiento de Urdazubi/Urdaix, en sesión celebrada el 29 de junio de 2018, con la mayoría legal exigible, acordó aprobar inicialmente la Modificación Estructurante del Plan General Municipal de Urdazubi/Urdaix, (zona canteras), de conformidad con lo dispuesto en el artículo 71, en relación con el artículo 77.2, ambos del Decreto Foral Legislativo 1/2017, de 26 de julio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Foral de Ordenación del Territorio y Urbanismo —TRLFOTU

Urdazubi/Urdaix, 3 de agosto de 2018.

# Economía



Protesta frente al ayuntamiento de Pamplona por un accidente laboral anterior.

## EL NÚMERO DE MUERTOS EN EL TRABAJO SUPERA YA EN NAVARRA EL DE TODO 2017

- UGT y CCOO cifran en nueve los fallecidos hasta ahora y piden una reunión urgente al Gobierno
- Navarra es la comunidad donde más aumentan los accidentes en 2018

✎ Juan Ángel Monreal  
 ✎ Unai Beroiz

**PAMPLONA** — Una primera mitad de agosto especialmente trágica ha hecho saltar las pocas alarmas que faltaban por sonar en materia de prevención de riesgos. El número de fallecidos en accidente laboral durante la jornada de trabajo supera ya en Navarra en el de todo 2017, un dato que ejemplifica el deterioro de la seguridad en el trabajo que acompaña a una recuperación económica asentada sobre un buen número de nuevos empleos —más de 9.000 solo en el último año— pero también sobre puestos de trabajo precarios y una elevada rotación.

Estos dos factores, junto a los descuidos y los recortes hechos en materia de prevención en los últimos años, son citados por los sindicatos para explicar unos datos que se han vuelto alarmantes. Y que ha servido a UGT y CCOO para reclamar al Gobierno de Navarra la convocatoria de “una reunión urgente” ante una realidad insoslayable: según los datos que manejan ambas centrales, en Navarra han fallecido ya nueve personas, frente a las seis de 2016 y 2017. Junto a todo ello, otro dato merece ser analizado con detenimiento: Navarra es la comunidad donde más aumentan los accidentes de trabajo en la primera mitad del año.

Según los datos publicados por el Ministerio de Trabajo, crecen en 8,06%, frente al 2,27% de media.

Con ser trágica, la cifra de fallecidos no es sin embargo un reflejo fiel del estado de la prevención de riesgos en una comunidad como Navarra, donde cualquier incremento supone una desviación porcentual muy sensible. Pero los datos oficiales aportan un elemento de mayor inquietud si cabe: entre enero y junio, el número de accidentes considerados como graves se ha duplicado. Y ha pasado de 17 a 34. Y a todo ello cabe añadir que el número de accidentes crece en conjunto a un ritmo que casi triplica el del empleo. O lo que es lo mismo, de cada tres nuevos accidentes, solo uno cabe ser atribuido al incremento en la actividad. Para el resto hay que buscar otras causas.

Los sindicatos tienen las suyas. De hecho, tanto UGT como CCOO, ELA y LAB vienen advirtiendo desde hace tiempo del constante incremento que desde el año 2013 registra la siniestralidad laboral en Navarra. “Consecuencia de los recortes

en la inversión preventiva llevados a cabo por las empresas en el marco de la crisis económica, pero también por la relajación de la actividad de vigilancia que corresponde a la Administración Pública y a la desaparición de programas de actuación dirigidos a reforzar la formación e información de empresas y trabajadores sobre esta materia”, explicaba ayer mismo UGT.

El sindicato con mayor representación en Navarra señalaba que en el

### LAS CIFRAS

# 360

#### ACCIDENTES MÁS

En los seis primeros meses del año pasado se registraron en Navarra 4.465 accidentes laborales, 360 más que el año pasado. Hubo, por tanto, dos accidentes más cada día que en 2017. De ellos, 4.429 fueron leves.

# 365

#### EN CONSTRUCCIÓN

Pese a ser el sector con mayor riesgo, la construcción no supone ni uno de cada diez accidentes laborales que se producen en Navarra. Con una mayor actividad que el año pasado, en el actual ejercicio han crecido a razón de casi un 10%. La industria registró 1.945 accidentes.

año 2013 se produjo un cambio de tendencia en la evolución de la siniestralidad laboral en Navarra de tal calado que, mientras entre los años 2000 y 2012 el descenso de los accidentes fue constante y la siniestralidad se redujo un 65%, pasando de 80,4 a 28,2 accidentes por cada mil trabajadores, entre 2012 y 2017 el aumento también ha sido sostenido y los accidentes han aumentado un 24%, subiendo de 28,2 a 35 accidentes por cada mil trabajadores.

De los estudios realizados por UGT sobre la siniestralidad laboral se deduce que el perfil del trabajador accidentado responde al de una persona joven, de origen extranjero, con menos de seis meses de antigüedad en la empresa, con contrato temporal y como consecuencia de todo ello, con escasa o nula formación e información sobre los riesgos de su puesto de trabajo y las medidas de prevención que debe adoptar. ●

### APUNTE

#### INSPECCIÓN Y SANCIONES

●●● **Formación**. Ante la lacra de los accidentes, CCOO reclamaba ayer el máximo rigor en el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales. “Pedimos a las empresas un escrupuloso cumplimiento de las normas en salud laboral y un mayor esfuerzo para formar e informar a los trabajadores, así como el uso de equipos de protección individual”, señalaron. Y a la Administración le reclama que vele por el cumplimiento de la normativa y haga uso de sus potestades inspectoras y sancionadoras para que las empresas asuman su responsabilidad de cumplir las normas vigentes en prevención de riesgos laborales. —D.N.

### Nordex eleva un 82% su cartera de pedidos para aerogeneradores

**ENERGÍA EÓLICA** - La empresa alemana de aerogeneradores Nordex cerró la primera mitad del año con una cartera de pedidos de aerogeneradores pendientes de acometer por valor de 3.187 millones de euros, lo cual supone un incremento del 82% en comparación al año anterior, según informó ayer la empresa. El aumento de pedidos internacionales permitió a la compañía sortear la paralización que presentan las energías renovables en Alemania. - D.N.

### Protesta en el Ayuntamiento de Burlada

**LABORAL** - Las trabajadoras familiares del Ayuntamiento de Burlada protestaron el martes durante el lanzamiento del txupinazo de las fiestas por la rebaja en la categoría de su trabajo aprobada recientemente. "Creemos que para dar oportunidades a "mujeres sin estudios", la solución no es degradar ningún puesto de trabajo, si no, crear puestos adecuados a cada nivel desde el nivel A al E", explicaron en un comunicado reciente. - D.N.



Protesta de las trabajadoras. Foto: D.N.

### CaixaBank abre una oficina de representación en Sídney (Australia)

**BANCA** - CaixaBank ha reforzado su estrategia internacional con la apertura de una oficina de representación en Sídney (Australia), con lo que ya está presente en los cinco continentes. Con esta última apertura, se convierte en el único banco español con presencia en el mercado australiano. Desde la nueva oficina, ubicada en pleno distrito financiero de la capital económica del país, CaixaBank ofrecerá asesoramiento en comercio exterior. - D.N.



## bolsa

<b>NASDAQ 100*</b> ↓ -1,75% 7.316,88 En el año: 14,39%	<b>CAC 40</b> ↓ -1,82% 5.305,22 En el año: -0,14%	<b>DAX</b> ↓ -1,58% 12.163,01 En el año: -5,84%	<b>DOW JONES*</b> ↓ -1,07% 25.028,16 En el año: 1,25%	<b>EUROSTOXX 50</b> ↓ -1,48% 3.359,08 En el año: -4,13%	<b>FTSE 100</b> ↓ -1,49% 7.497,87 En el año: -2,47%	<b>BRASIL*</b> ↓ -1,75% 77.224,20 En el año: 1,08%	<b>COLOMBIA*</b> ↓ -0,39% 11.980,79 En el año: 4,38%
---	--	--	--	--	--	---	---

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 15-08-2018 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var. %	Último	
ALMIRALL	4,14	15,61	
NEXTIL	2,55	0,92	
NYESA VALORE	2,27	0,03	
GRAL.ALQ.MAQ	2,07	2,46	
CLIN BAVIERA	1,86	13,70	
REIG JOFRE	1,78	2,86	
MONTEBALITO	1,57	1,82	
SNIACE	1,33	0,11	

LOS QUE + BAJAN			
	Var. %	Último	
BERKELEY ENE	-32,17	0,97	
ARCEL.MITTAL	-4,60	24,90	
D. FELGUERA	-4,48	0,03	
BAYER	-3,77	80,60	
BIOSEARCH	-3,56	1,76	
TUBOS REUNID	-3,31	0,44	
ACERINOX*	-3,20	11,94	
INM. DEL SUR	-3,20	12,10	

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
NYESA VALORE	51.464.546
SANTANDER	46.449.338
BBVA	29.976.005
IBERDROLA	25.391.707
B. SABADELL	22.275.365
D. FELGUERA	19.040.354
CAIXABANK	13.453.657
TELEFONICA	12.190.053

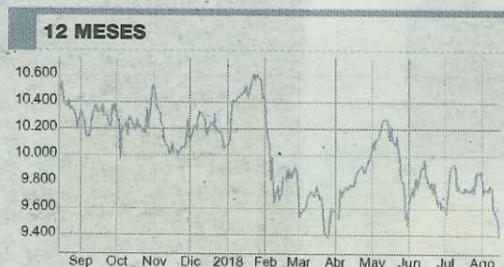
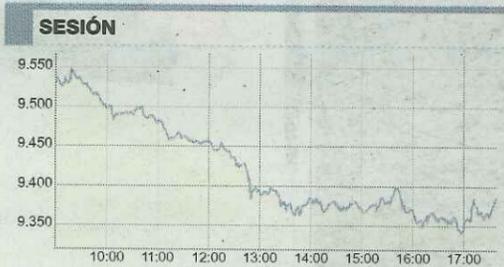
PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,319
Euribor 1 año	-0,166
\$ EEUU	1,1333
Yen	125,38
Libra	0,89338
Franco Suizo	1,1268
Corona Noruega	9,6022
Corona Sueca	10,4545

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ADIDAS AG	205,80	-1,67	23,12
AIR LIQUIDE SA	105,30	-1,45	0,24
AIRBUS SE	105,22	-2,57	26,77
ALLIANZ SE-VINK	184,00	-0,43	-3,92
ANHEUSER-BUSCH I	86,19	0,48	-7,45
ASML HOLDING NV	174,04	-3,82	19,90
AXA	21,40	-0,60	-13,48
BANCO SANTANDER	4,34	-1,88	-20,87
BASF SE	77,50	-1,81	-15,52
BAYER AG-REG	80,79	-3,55	-21,06
BAYER MOTOREN WK	81,31	-1,38	-6,36
BBVA	5,40	-0,99	-24,09
BNP PARIBAS	51,40	-0,89	-17,43
CRH PLC	27,83	-1,73	-7,09
DAIMLER AG	55,05	-2,48	-22,25
DANONE	66,97	-1,59	-4,26
DEUTSCHE BANK-RG	9,79	-2,51	-38,32
DEUTSCHE POST-RG	30,16	-1,69	-24,13
DEUTSCHE TELEKOM	13,92	-1,14	-1,41
E.ON SE	9,34	-0,64	3,08
ENEL SPA	4,48	0,00	-12,71
ENGIE	13,02	-1,18	-9,14
ENI SPA	16,11	0,00	16,77
ESSILOR INTL	122,25	-1,53	6,35
FRESENIUS SE & C	64,26	-1,41	-1,24
IBERDROLA SA	6,48	-0,95	0,28
INDITEX	27,49	-0,43	-5,35
ING GROEP NV	11,76	-0,49	-23,26
INTESA SANPAOLO	2,24	0,00	-15,58
KONINKLIJKE AHOL	20,72	-0,36	13,04
KONINKLIJKE PHIL	36,92	-1,93	17,06
LVMH MOET HENNE	291,15	-2,97	18,64
L'OREAL	203,40	-2,31	9,98
MUENCHENER RUE-R	182,00	-0,57	0,69
NOKIA OYJ	4,50	-1,64	15,46
ORANGE	14,14	-0,70	-2,35
SAFRAN SA	106,70	-0,79	24,20
SAINT GOBAIN	35,50	-1,74	-22,79
SANOFI	72,16	-0,95	0,43
SAP SE	99,30	-1,06	6,26
SCHNEIDER ELECTR	66,96	-1,88	-2,90
SIEMENS AG-REG	109,76	-0,85	-5,50
SOC GENERALE SA	35,32	-0,65	-17,97
TELEFONICA	7,37	-0,83	-9,27
TOTAL SA	52,07	-2,76	13,09
UNIBAIL-RODAMCO-	183,20	-0,49	-12,76
UNILEVER NV-CVA	49,32	-0,39	5,04
VINCI SA	81,44	-2,09	-4,36
VIVENDI	21,35	-1,16	-4,77
VOLKSWAGEN-PREF	138,44	-3,12	-16,83

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ACCIONA	71,58	-0,97	5,20
ACERINOX	11,94	-3,20	0,25
ACS CONST.	35,45	-2,34	8,68
AENA	154,15	-0,80	-8,79
AMADEUS IT	74,00	-0,54	23,11
ARCEL.MITTAL	24,90	-4,60	-8,10
B. SABADELL	1,32	-1,97	-20,41
BANKIA	3,18	-1,43	-20,19
BANKINTER	7,55	-2,63	-4,45
BBVA	5,40	-0,99	-24,09
CAIXABANK	3,75	-1,89	-3,68
CELLNEX TELECOM	22,66	-1,61	6,38
CIE AUTOMOT.	25,20	-1,72	16,84
DIA	1,95	-1,74	-54,74
ENAGAS	23,62	-0,84	-1,05
ENDESA	19,58	-0,86	9,63
FERROVIAL	17,98	-1,37	-4,97
GAS NATURAL	22,97	-1,50	19,32
GRIFOLS	23,99	-2,56	-1,78
IBERDROLA	6,48	-0,95	0,28
INDITEX	27,49	-0,43	-5,35
INDRA A	10,47	0,19	-8,20
INM.COLONIAL	9,12	-0,87	10,11
INT.AIRL.GRP	7,60	-0,71	4,98
MAPFRE	2,53	-2,16	-5,38
MEDIASET ESP	6,29	0,22	-31,97
MELIA HOTELS	10,73	-0,19	-6,70
MERLIN PROP.	11,90	-0,08	7,36
RED ELE.CORP	18,13	-0,47	-3,10
REPSOL	16,18	-2,21	9,77
SANTANDER	4,34	-1,88	-20,87
SIEMENS GAMESA	11,90	0,63	4,11
TEC.REUNIDAS	27,37	-2,60	4,43
TELEFONICA	7,37	-0,83	-9,27
VISCOFAN	60,10	-1,39	9,51

**↓ -1,26%**  
Último: 9.386,80  
Variación: -120,20

Variación Año: -657,10  
Variación % Año: -6,54%



### MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	8,52	0,00	60,15
ABENGOA	0,03	-2,46	-1,07
ABENGOA B	0,01	0,00	0,00
ABERTIS INFR	18,36	0,00	-1,02
ADVEO	1,96	0,51	-20,33
AEDAS HOMES	28,20	-0,98	-7,84
AIRBUS	105,40	-2,19	26,30
ALANTRA	14,10	1,08	3,98
ALMIRALL	15,61	4,14	86,95
AMPER	0,30	-0,59	61,12
APERAM	40,00	0,00	-6,51
APPLUS SERVICES	12,03	-0,17	6,70
ATRESMEDIA	6,15	-1,05	-29,31
AUDAX RENOV.	1,85	-1,07	320,45
AUXIL. FF.CC	37,80	-1,05	10,59
AZKOYEN	8,16	-0,24	2,00
B. RIOJANAS	5,70	0,00	-5,00
BARON DE LEY	114,00	0,88	3,64
BAYER	80,60	-3,77	-21,17
BERKELEY ENE	0,97	-32,17	0,00
BIOSEARCH	1,76	-3,56	195,80
BOLSAS Y MER	27,30	-0,73	2,82
BORGES	4,80	0,00	-11,93
CCEP	37,26	0,87	14,00
CLIN BAVIERA	13,70	1,86	59,08
CODERE	8,30	-0,24	3,88
COEMAC	6,02	-3,06	-22,82
COR.ALBA	48,40	0,41	1,42
CORREA	3,99	-0,99	24,88
D. FELGUERA	0,03	-4,48	-35,85
DEOLEO	0,16	-0,12	-5,71
EBRO FOODS	18,27	-0,16	-6,40
EDREAMS ODIGEO	3,67	-2,39	-23,06

	Precio	Var. %	Var. % Año
ELECNOR	12,10	-2,10	-8,95
ENCE	7,78	-2,69	41,55
ERCROS	5,10	-1,26	78,32
EUROPAC	16,68	0,00	47,41
EUSKALTEL	7,60	-0,91	11,80
EZENTIS	0,71	-0,42	16,31
FAES	3,78	0,26	28,74
FCC	10,92	-0,73	26,59
FLUIDRA	12,00	0,50	1,61
FUNESPAÑA	7,60	0,00	3,12
G.CATALANA O	35,95	-1,51	-2,68
G.E.SAN JOSE	4,04	0,87	13,94
GESTAMP	6,48	-0,38	8,71
GL. DOMINION	4,42	0,00	2,55
GRAL INVER	1,96	-0,51	0,51
GRAL.ALQ.MAQ	2,46	2,07	49,09
GRIFOLS B	17,64	-2,86	-7,18
HISPANIA ACT.	18,26	0,05	16,31
IBERPAPEL	38,00	0,00	30,14
INM. DEL SUR	12,10	-3,20	18,74
INYPASA	0,15	-0,53	-3,10
LABORAT.ROVI	16,65	0,00	6,39
LAR ESPAÑA REAL	8,63	-2,49	0,15
LIBERBANK	0,47	-2,35	7,01
LINGOTES ESP	16,62	-0,72	-6,63
LOGISTA	22,88	1,06	19,35
MASMOVIL	89,00	-1,77	1,25
METROVACESA, S.A.	13,27	-0,82	0,00
MIQUEL COST.	32,55	0,15	-9,61
MONTEBALITO	1,82	1,57	-20,53
NATRA	0,95	-0,83	121,86
NATURHOUSE	3,44	-1,43	-14,85
NEINOR H.	15,70	-0,38	-14,21

	Precio	Var. %	Var. % Año
NEXTIL	0,92	2,55	8,71
NH HOTEL	6,28	-0,08	4,67
NYESA VALORE	0,03	2,27	-84,12
OBR.H.LAIN	2,64	-2,84	-47,02
ORYZON GENOMICS	3,64	-0,95	39,20
PARQUES REUNIDOS	12,20	-1,61	-17,85
PESCANOVA	0,79	0,58	-33,67
PHARMA MAR	1,62	-0,06	-34,72
PRIM	12,65	0,00	22,22
PRISA	1,71	-1,38	24,97
PROSEGUR	5,56	-1,33	-15,11
PROSEGUR CASH	2,12	-2,75	-20,78
QUABIT INM.	1,70	-0,47	-7,07
REALIA	1,03	-0,19	-6,55
REIG JOFRE	2,86	1,78	22,33
RENO MEDICI	1,04	-2,43	99,24
RENO, CONVERT.	0,70	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	7,48	0,00	10,16
RENTA CORP.	4,15	-1,19	41,88
SACYR	2,52	-2,32	6,99
SERV.POINT S	0,78	-1,77	-3,25
SNIACE	0,11	1,33	-36,92
SOLARIA	5,23	-2,06	220,86
TALGO	4,60	-0,11	8,12
TELEPIZZA	5,39	0,94	14,68
TUBACEX	3,12	-0,64	-6,87
TUBOS REUNID	0,44	-3,31	-41,60
UNICAJA	1,35	0,22	2,44
URBAS	0,01	0,00	-23,08

# Tribunas

## Leer en verano

POR Gabriel M<sup>a</sup> Otalora

**Q**ue me perdonen las personas que trabajan en hostelería o quienes, desgraciadamente, no pueden disfrutar en este tiempo de vacaciones, pero la estación veraniega es un tiempo de menor intensidad para la mayoría de nosotros. Se respira otro ritmo, afortunadamente, y todavía quedan semanas por delante. Es el tiempo propicio para rescatar lecturas e ilusionarse con autores a los que teníamos pendientes de disfrutar con sus textos porque la sesudez del resto del año nos lo impide.

La lectura es un hábito que se educa y ayuda a pensar, pero también a viajar y soñar. Fue Jorge Luis Borges el que dijo que el libro es una extensión de la memoria y de la imaginación, un sueño dirigido; y todos tenemos acceso a los libros y a los sueños. Cuando el niño todavía no sabe leer, tenemos el eterno recurso de los cuentos y cómics con los que empezar a familiarizarle con la lectura a través de formatos especiales, colores y dibujos que le ayudan a que pueda experimentar el aprendizaje sin que esté reñido con el disfrute, sabiendo que los posos de la lectura conforman algunas actitudes.

Me hace ilusión cuando me entero de que la venta de la literatura infantil en papel crece, compitiendo con la oferta sobre-estimulan-

te de los *Ipads* y *Ipods*, videoconsolas, ordenadores, móviles con aplicaciones y mensajes capaces de engancharnos a todos. Y con la omnipresente televisión que emboba una barbaridad. El soporte digital -*ebook* incluido- amenaza con desplazar al papel. Todo ello dificulta el atractivo de la lectura en los más pequeños y en quienes han dejado de serlo.

Yo también soy padre y entiendo perfectamente que los hijos se familiaricen con las nuevas tecnologías. Pero no comparto que esto suponga un aval para romper con la cultura de la lectura. La adaptación no es cosa nueva: Sócrates ya veía en la palabra escrita un peligro para la oratoria y la memoria. A medida que se extendía su hábito, la vista perdía facultades. Pese a todo, la actividad de leer ha supuesto un enorme avance y un reto para el cerebro gracias a que la lectura de textos impresos permite concentrarse más, "ver" y sentir, recordar mejor lo que se ha leído. Algunas investigaciones apuntan a que el papel tiene ventajas como las referencias visuales y el uso de ilustraciones, que ayuda a recordar lo leído. Además, se recicla ecológicamente. Pero parece contrastado que el soporte digital facilita la lectura a niños con dislexia además de que permite jugar con el tamaño de las letras a las personas con deficiencias en la vista. El único reparo que encuentro al libro en papel es que el tamaño sí importa a medida que crece el volumen de nuestra biblioteca.

**Yo también soy padre y entiendo perfectamente que los hijos se familiaricen con las nuevas tecnologías. Pero no comparto que esto suponga un aval para romper con la cultura de la lectura**

**No olvidemos que el hábito de leer satisface una profunda querencia psicológica que ha jugado un papel clave en la evolución: la necesidad de pertenecer a un grupo**

La lectura como cultura debiera potenciarse con más entusiasmo y persistencia como fuente que es de saber y gozar. ¿A quién no le seduce la idea de introducirse en una realidad paralela que amplíe las posibilidades y aumente nuestro bienestar? No olvidemos que el hábito de leer satisface una profunda querencia psicológica que ha jugado un papel clave en la evolución: la necesidad de pertenecer a un grupo, cosa que ocurre cada vez que somos llevados a otra realidad y con un lenguaje distinto al contexto que nos rodea.

Es cierto que en verano leemos en un contexto más tranquilo y aparentemente con mayor superficialidad, pero en el fondo la actitud interior cambia poco: buscamos lo mismo todo el año, solo que en estas fechas contamos con más tiempo para abrirnos a la lectura de temas que nos reconfortan con alternativas constructivas, alegres, emocionantes, sorprendentes, ingeniosas... El verano es tiempo propicio para soñar más, y como no dejamos de pensar ni leyendo, deberíamos aprovechar para hacernos preguntas sobre los temas que nos gustan e interesan. Al fin y al cabo, un libro es una forma de creatividad también para el lector.

Resulta difícil no encontrar el que nos llene, sabiendo que tiempo tenemos para lo que queremos, y con tantos libros y tan variados que nos ofrecen sus historias y conocimientos. Leer para vivir, en expresión de Flaubert, en lo que resta de verano, a gusto con nosotros mismos, en silencio. Qué gozada. ●

## Rejuvenecer Volkswagen: ¡tenemos la fórmula!

**E**stá de actualidad el tema de la posible subvención estatal de 80 millones de euros para rejuvenecer VW Navarra, con la prejubilación de 800 personas.

Rejuvenecer las plantillas de las empresas, no solo la de VW, tiene que ser un objetivo compartido, como proclama un sindicato. Pero en beneficio prioritariamente de las personas trabajadoras jóvenes, sin olvidar al resto de las paradas (con cargas familiares, de larga duración, más desfavorecidas, etc). Pero es una necesidad de las empresas que deben costearlo con sus recursos, que provienen de la plusvalía generada por sus trabajadores y trabajadoras.

¿Es lógico estar retrasando la edad de jubilación y dar dinero público para rejuvenecer plantillas? ¿Es lógico hacerlo solo con una empresa y no con trabajos más penosos como la construcción? El dinero público podría destinarse a estimular el reparto del empleo como fórmula para reducir el paro, pero tendría que ser con una fórmula de carácter general, para todas las empresas y trabajadores, e incentivando, pero no supliendo la aportación negociada entre la parte empresarial y laboral. Nada tiene que ver con el destino de los 80 millones regalados a VW. Salvo contadas excepciones echamos en falta una voz crítica entre los sindi-

catos ante este tipo de estrategias, a no ser que participen plenamente de ellas. 1931. República Española: legisla la jornada máxima de 8 horas/día y 48 semanales. 1983. El gobierno de Felipe González legisla un máximo de 40 horas semanales. 1985. En Alemania el sector del metal consigue la semana laboral de 35 horas. 1989. UGT-CCOO reclaman a la patronal 37 horas semanales para llegar a 35 (demanda olvidada hace ya tiempo). 1996. El Parlamento Europeo recomienda la semana laboral de 34 horas. 2002. Francia. Se implanta la semana laboral de 35 horas. 2018. Suecia. Experiencias piloto de 6 horas diarias, 30 semanales. 2018. Alemania. Los sindicatos piden la jornada de 28 horas semanales. Desde el año 1983 en España, salvo la reducción hacia las 37,5 horas ó 35 horas en algunos sectores de la Administración, la única modificación ha sido retrasar la edad de jubilación de los 65 a los 67 años de forma progresiva entre 2011 y 2027. Pensamos que las fórmula son otras: reducir la jornada laboral a 35 horas, trabajar 6 horas diarias o cuatro días, renovar e impulsar el contrato de relevo, eliminar las horas extras, adelantar la edad de jubilación... Estas medidas de reparto del trabajo crea-

rían empleo con menor coste para las arcas públicas y un retorno económico demostrado. Avanzando hacia estos cambios, con toda seguridad, los y las jóvenes y el resto de las personas paradas tendrían más puestos de trabajo. Y esto ¿cómo se financia? Con el consecuente ahorro en prestaciones y subsidios por desempleo y la disminución del presupuesto en formación, orientación, etc, de los Servicios de Empleo autonómicos. También se tendrían que negociar en los convenios colectivos cómo se implantan estas medidas. Los retornos serían: aumento en prestaciones a la Seguridad Social, mayor recaudación por rentas personales, aumento de la productividad, reactivación de las economías domésticas y, sobre todo, mayor equidad y cohesión social, aunque estos valores no cotizan en bolsa. No habría que recordar, a estas alturas, que trabajamos para vivir y no vivimos para trabajar y que la innovación tecnológica tiene

**Son necesarias medidas legislativas, como el reparto del empleo, que modifiquen el marco de las relaciones laborales**

que propiciar la reducción de tiempo de trabajo y no solo la productividad para beneficio empresarial. Trabajar menos para trabajar todas las personas y vivir mejor, aunque sea con menos.

Sabemos que estas modificaciones laborales son competencia del Estado. ¿No estamos en un "cambio de época", Pedro Sánchez? Desde Navarra también se puede hacer algo. Sería deseable, al menos como experiencia piloto, alguna acción del SNE/NL sobre reparto del empleo. El Gobierno es la mayor empresa foral con 25.000 trabajadores. En el Acuerdo Programático se lee: "Explorar fórmulas para reparto del empleo", "modificar (para mejorar) el DF 39/2014 de reparto del empleo" (Decreto Foral de Yolanda Barcina)... Pues eso, que ya queda poco tiempo de legislatura.

Dedicar dinero público para rejuvenecer las plantillas de empresas con beneficios multimillonarios es una mala opción, desde el punto de vista ético. Son necesarias medidas legislativas, como el reparto del empleo, que modifiquen el marco de las relaciones laborales y den trabajo a los jóvenes y descanso a los mayores para avanzar hacia una sociedad más justa. ●

Firman este artículo: **Fernando Armendáriz, Txema Berro y Jesús Viana**, miembros de Banatu Taldea

## NAVARRA EN FIESTAS

### Decenas de localidades se visten de fiesta

PÁG. 29-42



Los voluntarios de Cruz Roja de Tafalla encendieron el cohete.

JESÚS CASO

Tafalla, Burlada, Lerín y Los Arcos, entre otras, prendieron el cohete

## Las agresiones a docentes en Navarra se han duplicado durante el último curso

En el 2017/2018 se han denunciado 178 ataques físicos y verbales



Maestra atacada con violencia física por un alumno varón, perfil de la víctima

PÁG. 16-17

España acogerá a 60 de los 141 rescatados del 'Aquarius'

Un acuerdo internacional reparte a los últimos refugiados recogidos por barcos en el Mediterráneo

PÁG. 4



Un camión verde, a la izquierda, marca el punto donde se cayó parte del puente Morandi, en la autopista A10, a la entrada de Génova por el Oeste.

EPA

## 35 muertos en la tragedia de Génova

Los servicios de rescate esperaban encontrar más cadáveres tras el desplome de un puente

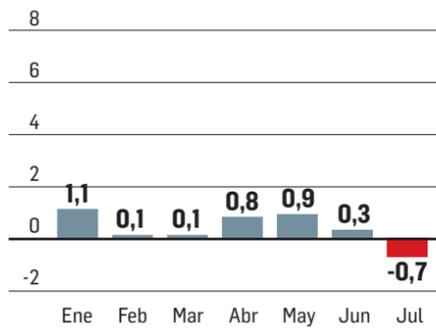
PÁG. 5-7

NACIONAL	2	CLASIFICADOS	51
INTERNACIONAL	5	DIARIO 2	55
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	63
OPINIÓN	11	FARMACIAS	66
NAVARRA	16	PASATIEMPOS	70
PAMPLONA	24	CARTELERA	74
DEPORTES	43	LOTERÍAS	77

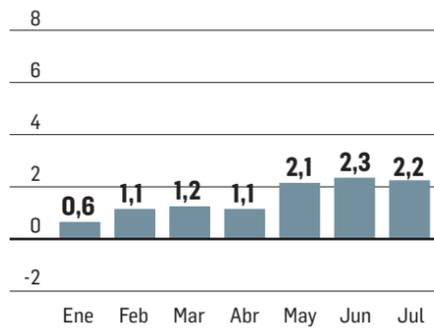
## Evolución de los precios en 2018

El IPC mantiene una tasa positiva desde hace 23 meses

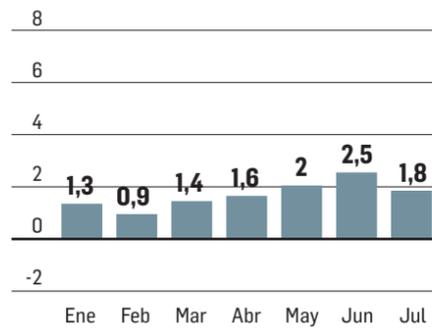
### Variación mensual



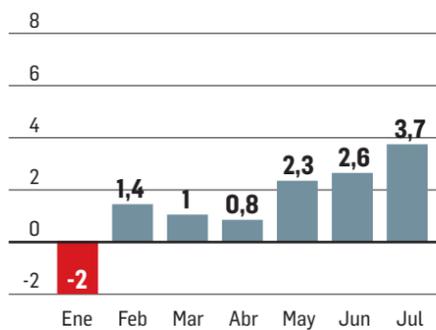
### Variación anual



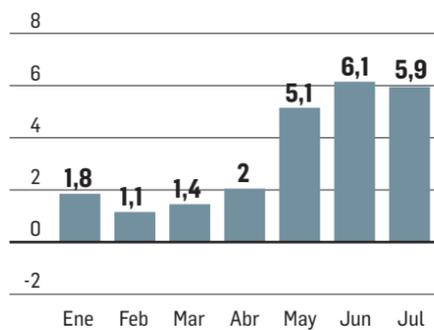
### Alimentos



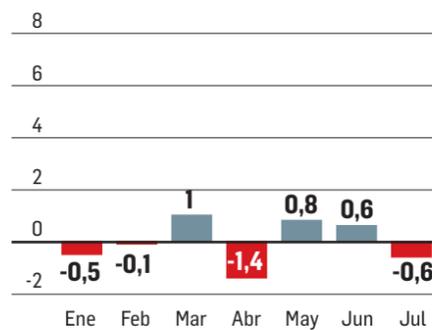
### Vivienda



### Transporte



### Ocio y cultura



Fuente: INE

:: R.C.

# El encarecimiento de la luz dispara los gastos en vivienda y transporte

## El incremento, según los datos del IPC, es del 5%

**En julio la inflación baja un 0,7% pero solo se modera al 2,2% en tasa interanual**

**La electricidad encadena tres meses consecutivos de aumentos y en julio subió un 1,8%**

EDURNE MARTÍNEZ

El coste de la vida sigue subiendo. Por eso, a pesar de que los últimos datos ofrecidos ayer por el INE apuntan a un descenso del 0,7% del IPC en el mes de julio, la tasa interanual se queda en el 2,2%, la vigesimotercera positiva

que encadenan los precios. Esto implica que la vida es hoy un 2,2% más cara que hace un año.

Lo que ha provocado el descenso del 0,7% del Índice de Precios de Consumo en julio ha sido el menor encarecimiento de los alimentos y las bebidas no alcohólicas, lo que hace moderar una décima la tasa interanual como ya adelantó el INE en los datos avanzados a finales del mes pasado. Esta bajada se debe sobre todo al descenso de precios de pescado, marisco y aceites, aunque también tiene que ver la bajada de los precios de los paquetes turísticos respecto a hace un año. Así, el grupo de alimentos y bebidas no alcohólicas desciende siete décimas, hasta el 1,8%, frente a las subidas del año pasado, y también por la disminución de los precios de las frutas, mayor que la de 2017.

En los datos publicados este martes por el Estadística, se comprueba que el encarecimiento de la luz desde enero ha disparado un 5% el coste de los gastos asociados a la vivienda y el transporte. En julio subió un 1,8% y encadena así tres meses de aumentos. De ese modo, aunque el transporte en julio presenta una variación anual del 5,9%, dos décimas por debajo de la del mes de junio debido al descenso de los precios del transporte aéreo de pasajeros y a que los precios de los carburantes y lubricantes bajan más este mes que en julio de 2017. Mientras que en enero la tasa del transporte era del 1,8% y se mantuvo en esa línea hasta mayo, ese mes pegó un repunte hasta el 5,1% que ha ido aumentando desde entonces.

Respecto a la vivienda, ha vivido una gran subida en julio de

un punto hasta el 3,7% a causa del aumento de los precios de la electricidad, gas y gasóleo para calefacción, frente a las bajadas de hace un año. El repunte se observa más profundamente desde enero, cuando la tasa era del -2%, es decir, que los precios han aumentado casi seis puntos desde entonces hasta el mes pasado.

Otros índices que componen el IPC de julio fue la reducción de más de un punto en la tasa interanual de ocio y cultura, hasta registrar un descenso del 0,6%, debido principalmente a que el aumento de los precios de los paquetes turísticos es menor este mes que el registrado en julio del año pasado. Por su parte, el índice de hoteles, cafés y restaurantes presentan una variación del 2%, tres décimas más que en junio, debido a la mayor subida

de los precios de los servicios de alojamiento, que presionaron al alza el IPC de julio.

### Los sueldos, por debajo

Con todos estos datos sobre la mesa, la tasa interanual del 2,2% es la vigesimotercera positiva que encadena el IPC e implica que los precios son hoy en España un 2,2% superiores a los de hace un año, mientras que de los sueldos no se puede decir lo mismo. Esta situación es la que denuncia la asociación de autónomos ATA, que advierte que, de mantenerse el alza en carburantes y electricidad, la actividad de muchos trabajadores por cuenta propia se verá «duramente afectada». El presidente de ATA, Lorenzo Amor, explica que este IPC «tan elevado» hace perder poder adquisitivo a autónomos y pensionistas por el aumento de los costes básicos en los gastos en energía y carburantes.

Desde el sindicato UGT también criticaron ayer que mientras que los precios aumentan y el PIB supera los niveles anteriores a la crisis, los salarios «pierden poder adquisitivo» y el consumo de las familias «continúa por debajo de los niveles alcanzados en 2008». Aseguran que la subida de precios hace «imprescindible» revertir la reforma laboral y recuperar «el incipiente Estado de bienestar».

Y es que tras haber registrado en enero una tasa interanual del 0,6% —la más baja en 16 meses—, el IPC volvió en febrero a superar el 1%, una tendencia que se mantuvo igual en marzo y abril. En mayo ya se superó la barrera del 2%, a la que no se llegaba desde abril de 2017.

Por su parte, la inflación subyacente —que no incluye los precios de los productos energéticos ni de los alimentos no elaborados— bajó una décima en julio hasta el 0,9%, es decir, 1,3 puntos por debajo del IPC general. Y por comunidades, aunque en tasa mensual los precios cayeron en julio en todas ellas, interanualmente las 17 presentaron tasas positivas. Las más elevadas, Castilla-La Mancha y Cantabria; y la más baja en Canarias.

### El IPC en Navarra

En Navarra el IPC se incrementó un 2,4 por ciento en Navarra en julio con respecto al mismo mes del año anterior, una décima por debajo del aumento de junio (cuando crecieron un 2,5%), pero han bajado un 0,3% con respecto al mes anterior. En índice anual los precios han crecido en todos los grupos de consumo, sobre todo en Transporte, el 5,7%, seguido de Vivienda, el 5,5%.

# La guerra comercial de Trump aún no afecta a Europa

**El crecimiento de la economía se ralentiza mientras se esperan los efectos de los aranceles de Estados Unidos**

E. M.  
Madrid

Los aranceles que desde Estados Unidos está imponiendo Trump a países como China, Turquía e incluso la Unión Europea (UE) seguro traerán consecuencias para la economía de la eurozona, pero aún en los datos presentados ayer

por Eurostat del segundo trimestre del año no se plasman claramente. La oficina de estadística comunitaria anunció que el PIB creció de abril a junio un 0,4% tanto en la eurozona como en la UE en su estimación con ajuste estacional.

En el primer trimestre, el indicador había registrado un incremento del 0,4% tanto en los 28

miembros de la UE como en los 19 países comunitarios que comparten la moneda única. En términos interanuales, el PIB aumentó un 2,2% en la zona del euro y en toda la Unión, que habían registrado un alza del 2,5% y 2,4% respectivamente sobre el trimestre anterior.

Según las estimaciones de Eurostat, el crecimiento de este trimestre fue especialmente pronunciado en Europa del Este, con países como Rumanía (1,4%), Eslovaquia (1%), Polonia (0,9%), Hungría, Lituania, Letonia y Bulgaria en cabeza. De hecho, Rumanía se posiciona como el país que más crece en la UE, que había re-

gistrado una subida del 0,1% durante el trimestre anterior.

Entre el motor que suponen los países del Este y el tirón de Alemania, la desaceleración a la que se enfrenta Europa no es tan baja como cabría esperar. Y es que dentro de la zona euro, el rendimiento del país germano del 0,5%, así como el de Eslovaquia y Holanda fue «algo más fuerte» de lo esperado en los mercados, apuntaba ayer un portavoz del Ejecutivo comunitario. Eso sí, a pesar de la moderación en el crecimiento de los últimos trimestres, este dato representa el vigésimo primer mes de expansión económica consecutiva.

# Los vigilantes de aeropuertos amenazan con nuevos paros

**Se ha convocado huelga en Barajas el día 24 y hay riesgo de que se extienda a otros lugares**

**J. A. BRAVO**  
Madrid

Un año después, y pese al pacto entre Gobierno y sindicatos, la amenaza de paros de los vigilantes de los arcos de seguridad de los aeropuertos es una preocupante realidad. Incluso ya hay convocada huelga entre el próximo día 24 y el 3 de septiembre para los trabajadores de la empresa Ilunion, que presta sus servicios en Madrid-Barajas y fue la gran beneficiada de la controvertida adjudicación que el consejo de administración de AENA aprobó a finales de abril para los dos próximos años, prorrogable por otros tantos si así lo acordaban las partes.

En teoría, aquel concurso debería haber resuelto los problemas de un sector que desembocaron en casi cuatro semanas de paros de los vigilantes del aeropuerto barcelonés de El Prat el verano pasado, y que incluso estuvieron a punto de extenderse a otras instalaciones de AENA. Básicamente eran de carácter salarial y, tras otros amagos de más protestas en septiembre y octubre, se habrían resuelto en noviembre pasado con un acuerdo a tres bandas con las empresas y el Ejecutivo —a través de los Ministerio de Fomento, Empleo e Interior—.

Aquel pacto, cuyos principales puntos se trasladaron luego al convenio sectorial, reconocía nuevos pluses a los vigilantes de seguridad por hora efectiva de trabajo (0,68 euros), uso de sistemas de radioscopia (1,19 euros por hora) y trabajo en filtros (0,60 euros por hora), es decir, en las filas de pasajeros que se establecen antes de pasar los arcos. Para este último grupo se añadía, además, otro variable en función del cumplimiento de ratios de calidad.

AENA, como gestor de la red nacional de aeropuertos, se comprometió a recoger esas "especificaciones" en las condiciones de la nueva licitación. Pero el problema, según denuncian varios sindicatos, es que no se están abonando los pluses ni las empresas adjudicatarias parecen tener intención de hacerlo, lo que convertiría en papel mojado el pacto de noviembre. Las más activas en esa queja han sido las centrales de menor tamaño, como Alternativa Sindical —cuarta por representación entre los más de 70.000 vigilantes de seguridad en España— y AVA, dirigida a trabajadores aeroportuarios.

Sus protestas se centran por ahora en Ilunion, que recibió casi un tercio (el 31,6%) del importe de los contratos adjudicados por AENA en abril, con 109 millones de euros. El importe total de esas licitaciones ascendió a 345,54 millones —para los aeródromos de Tenerife y La Palma se aprobó un nuevo proceso tras quedar de-

sierto el primero—, con un expediente para las 27 bases de mayor tráfico (334,67 millones) y otro para las 20 restantes que no llegan a los 400.000 viajeros anuales.

Las grandes compañías de seguridad, como Prosegur, Securitas y Eulen, intentaron presionar

para elevar el presupuesto, aduciendo "baja rentabilidad" pese a que el importe de la licitación global era un 25% mayor que en la anterior. Compañías medianas como Ilunion, Trablisa, Segurisa (propiedad al 51% de Enaire, la matriz de AENA) e ICTS se hicieron con los contratos.



Un control de seguridad en el aeropuerto de Múnich.

ARCHIVO

**HOY  
MIÉRCOLES  
15 DE AGOSTO  
CERRAMOS**

# TU COMPRA DIARIA

Oferta válida hasta el sábado 18 de agosto



**7 €  
,49**

**CHULETA  
PIERNA  
CORDERO**  
Kilo



**7 €  
,99**

**LUBINA  
ESTERO**  
Kilo



**0 €  
,89**

**NECTARINA**  
Kilo



**0 €  
,99**

**BARRA CAMPAÑA**  
400 g. (2,48 €/Kilo)



# Juventud con discapacidad... mucho por avanzar

Manuel Arellano Armisen



**L**EÍAMOS en prensa hace unos días que 95 jóvenes con discapacidad buscan empleo en Navarra, según un estudio de Fundación Adecco y JYSK a partir de una encuesta con 300 personas. Pero, ¿sólo 95 jóvenes con discapacidad buscan empleo?

Si esto fuera así, nos podríamos felicitar de que apenas existe paro en este grupo social. O por el contrario, podríamos pensar que la juventud con discapacidad no tiene motivación para la búsqueda de empleo y prefiere permanecer en el hogar familiar siendo mantenidos por sus progenitores.

Pero ni lo uno ni otro. Desde COCEMFE Navarra, federación de asociaciones de personas con discapacidad física y orgánica, podemos asegurar que la cifra no se ajusta a la realidad de nuestra juventud con discapacidad, quienes se enfrentan a un desempleo brutal y luchan por encontrar

una oportunidad laboral, donde mostrar sus capacidades y llevar a cabo sus propios proyectos de vida.

Algo más del 5% de jóvenes entre 16 y 30 años tiene discapacidad, según extraemos de la Encuesta de Integración social y Salud del Ministerio, lo que aplicado a Navarra se desprende que hay más de 5.600 jóvenes con discapacidad. Cálculos aparte, resulta poco probable que sólo un centenar menores de 25 años busque trabajo cuando solo en nuestro servicio de empleo, AVANZA Navarra, casi 300 jóvenes están en esta situación, siendo 107 menores de 25 años.

La realidad es que esta parte de la sociedad se encuentra con un doble obstáculo a la hora de encontrar empleo. En primer lugar, tener discapacidad, uno de los grupos sociales más castigados por el desempleo. Y en segundo lugar, ser jóvenes, cuando precisamente leemos esta misma semana en prensa que el paro se cronifica en este estrato social.

El resultado es un desempleo mucho mayor: sólo trabajan 3 de cada 10 jóvenes con discapacidad tal y como indican el Instituto Nacional de Estadística (EDAD 2017) y el Injuve (Instituto de la Juventud). Y una temporalidad alarmante; un 82% según el último estudio de ODISMET (Once). Pero no solo lo dicen las cifras, también la propia juventud con

discapacidad: seis de cada diez se sienten discriminados en algún proceso de selección por el hecho de tener discapacidad.

Desde COCEMFE Navarra creemos prioritario e imprescindible eliminar cualquier obstáculo para acceder en igualdad de derechos y deberes al mercado laboral. En este sentido, tenemos que trabajar desde la base, con una educación inclusiva real y recursos suficientes que apoyen la formación de las personas con discapacidad, uno de los principales caballos de batalla. Un dato, sólo un 2% llega a la universidad. Para ello es fundamental dotar a los centros de una accesibilidad universal, repito universal, porque, ¿de qué sirve poner una rampa si después el examen no es accesible o simplemente los tiempos no son los suficientes o no se dispone de apoyos?

Además, tenemos que propiciar su emancipación tanto económica como familiar con medidas que fomenten su primer empleo, su mejora laboral y el acceso a la vivienda, además de

impulsar dinámicas que rebajen la sobreprotección familiar.

Y por último, tenemos que revertir los recortes y la merma de derechos que ha sufrido este grupo de personas con la crisis, además de dar la palabra a la juventud con discapacidad en todos los foros de decisión (partidos, sindicatos...)

Desde COCEMFE Navarra como entidad impulsora del cambio social y a través de nuestro servicio de empleo, AVANZA Navarra, instamos al entramado empresarial a apostar por este capital humano, ya que los contratos a jóvenes con discapacidad representan solo el 6,4%, cuando los jóvenes en general suman el 18% de la contratación.

También instamos a la administración a hacer políticas de acción positiva, a el cumplimiento de la ley en las empresas, así como hacer una evaluación real de la situación de la juventud con discapacidad. Somos conscientes que en los últimos años percibimos una mayor sensibilización social y un incremento en su contratación, pero no es suficiente.

Navarra no puede permitirse noticias como esta. Porque si queremos avanzar hacia una sociedad inclusiva, igualitaria y para todas las personas no podemos dejarnos una parte de la juventud, nuestro futuro, en el camino. Las estadísticas actualmente muestran lo contrario, pero estamos a tiempo de cambiarlas. Tú en la medida de tus posibilidades también puedes hacerlo, contamos contigo.

**Manuel Arellano Armisen** es presidente de COCEMFE NAVARRA (Federación de entidades de personas con discapacidad física y orgánica)

Santiago Pangua



## OLA DE CALOR, HASTA LA SIGUIENTE

**A** la espera de un balance más concreto de las consecuencias humanas y económicas de la reciente ola de calor, que deberemos sumar a la importante ola de calor que sufrió en el 2003 Europa occidental que junto con la acontecida en Rusia en el 2010, acabaron con la vida de 150.000 personas y provocaron pérdidas de más de 20.000 millones de euros, nos da una idea de la importante dimensión de este fenómeno natural y evidencia la falta de preparación de la sociedad en su conjunto para afrontar la prevención y protección frente a los fenómenos naturales adversos, supuestamente conocidos.

A pesar de las importantes consecuencias humanas y económicas derivadas de los desastres naturales, que están afectando notablemente a las compañías aseguradoras que se ven afectadas por el pago de primas por catástrofes que baten récords, no parece haber despertado el interés suficiente para avanzar notablemente en la reducción del riesgo de desastres.

La falta de percepción del riesgo y la escasa solidaridad con aquellos que sufren con mayor violencia las catástrofes naturales que son sin duda los más vulnerables, impide tomar las decisiones, destinar los recursos y adoptar medidas que eviten sobre todo las graves consecuencias humanas. No parece visualizarse de momento la adopción de medidas serias y vinculantes orientadas al análisis de los riesgos y la gestión de las emergencias por olas de calor, si bien podemos mantener la esperanza y al igual que las importantes inundaciones que sufrió Europa entre los años 1998 y 2004, motivaron que la Comisión Europea adoptase en 2007 la Directiva sobre evaluación y gestión de las inundaciones, es de esperar que la Comisión Europea valore la necesidad de actuar frente a las olas de calor.

Mientras tanto, la capacidad de olvidar que tenemos y la debilidad por lo superfluo, harán que en unos días dejemos de hablar de la ola de calor y esperemos a la siguiente ola de calor en las mismas condiciones.

# La UGT cumple 130 años

**E**STE pasado domingo 12 de agosto, la UGT cumplía 130 años y celebraba un acto conmemorativo en Barcelona, ciudad en la que en 1888 obreros que trabajaban en la Exposición Universal se organizaron para defender sus derechos y mejorar sus condiciones laborales y constituyeron la Unión General de Trabajadores.

130 años de historia que han tenido sus luces y sus sombras, sus aciertos y sus errores, aunque, sin duda, han tenido que ser más las luces y los aciertos para que una organización sindical conozca tres siglos diferentes, atravesando parte de la Restauración en el XIX y principios del XX, la dictadura de Primo de Rivera, la II República, la Guerra, la dictadura franquista, la Transición y el actual periodo democrático en el XX, y la mayor crisis económica que ha conocido el mundo desde 1929 en este siglo XXI, y siga teniendo la gran base afiliativa y la representatividad en las empresas con que cuenta la UGT en este momento.

Han tenido que ser más las cosas bien hechas para que cerca de un millón de trabajadores y trabajadoras, alrededor de 16.000 en Navarra, estén organizados hoy bajo estas siglas históricas y centenarias.

Y desde mi punto de vista, la explicación de esta combinación de longevidad y vitalidad está en la coherencia con la que los hombres y las mujeres de la UGT han dado continuidad a lo largo de tantas décadas a la lucha en defensa de los principios fundacionales de libertad, igualdad, justicia social, fraternidad e internacionalismo obrero.

Una lucha siempre orientada a la búsqueda del acuerdo más favorable a los intereses de la clase trabajadora. Porque somos, y siempre hemos sido, un sindicato pactista, que utiliza la

huelga siempre como medio, nunca como un fin en sí mismo, cuando no queda otro camino, y que trata de evitar el enconamiento de los conflictos, a veces inevitables, porque sus costes para los trabajadores suelen ser mayores que los beneficios. Y en eso nos diferenciamos de quienes han convertido la huelga en un fin con objetivos propagandísticos, de quienes utilizan y manipulan a los trabajadores al servicio de intereses partidistas y de sigla.

En Navarra, la constitución de la UGT se produciría trece años más tarde, en 1901, de la mano del cantero tafallés Gregorio Angulo, bajo cuyo liderazgo se unen las diferentes sociedades obreras. El carácter eminentemente agrario del proletariado navarro de aquella época, su dispersión y mayor vulnerabilidad que el industrial, la mayor tardanza en el surgimiento y enraizamiento de las ideas socialistas en un contexto social muy conservador y religioso, explican esta demora.

Pero en ese primer tercio del siglo XX y, especialmente, en el corto periodo

republicano, la UGT se sienta con fuerza en Navarra y se convierte en la organización sindical preponderante, desarrollando un potente sindicalismo agrario, incidiendo en la modernización y extensión de la enseñanza con la colaboración de un nutrido grupo de maestras y maestros comprometidos con la educación como herramienta de igualdad social, y poniendo en marcha una red de solidaridad y asistencia mutua, integrada por servicios médicos, economatos populares, vi-

viendas baratas, actividades recreativas para los niños, etc.

El golpe del 18 de julio de 1930 y la brutal represión posterior, que se materializó en el asesinato de alrededor de 1.300 ugetistas, un 10% de los miembros con que contaba el sindicato y más de un tercio del total de personas fusiladas en Navarra, interrumpió la trayectoria y el trabajo de nuestra organización, que se reconstruye a principios de los 70, todavía en la clandestinidad, recuperando en los 80 la hegemonía y el liderazgo del movimiento obrero navarro.

Afrontamos la reconversión industrial de los 80, que sentó las bases para el desarrollo posterior, participamos activamente en los 90 en la creación de un marco navarro de relaciones laborales basado en el diálogo, la concertación y el acuerdo, cuyo despliegue dio lugar al Servicio Navarro de Empleo, a los diferentes Planes de Empleo de Navarra, al Tribunal Laboral y a un importante número de acuerdos que contribuyeron a situar a nuestra Comunidad entre las más avanzadas y prósperas de la Unión Europea. Y hemos sido capaces de afrontar la terrible crisis económica de 2008, de minimizar hasta donde ha sido posible los daños y de sobrevivir como organización al intento de los poderes económicos de acabar con el sindicalismo de clase.

Y aquí seguimos, con fuerza, con convicción y con ganas de continuar peleando por mejorar las condiciones de vida de las trabajadoras y trabajadores, por seguir contribuyendo a hacer de Navarra una tierra más libre, más justa y más solidaria, en la que merezca la pena vivir y se pueda hacer con dignidad. Creo, con humildad, que podemos afirmar que hemos cumplido.

**Jesús Santos Pérez** es secretario General de la UGT de Navarra

Jesús Santos Pérez



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

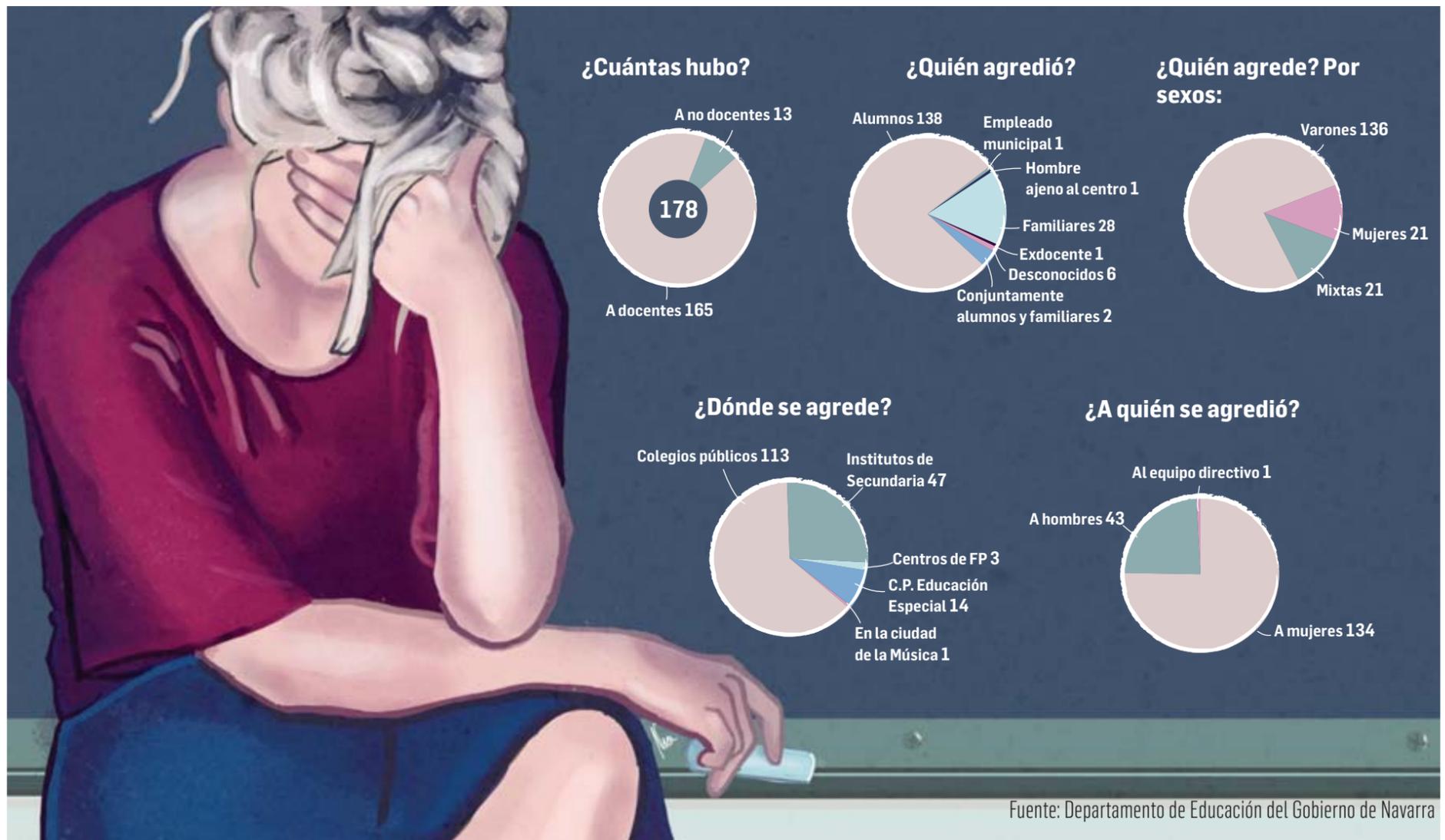
Email

redaccion@diariodenavarra.es

## Agresiones a docentes (I)



## Agresiones a docentes curso 2017-18



# Las agresiones a docentes se han duplicado en el último año

El curso 2017-18 ha registrado 178 ataques físicos y verbales a profesionales



**El perfil del agredido es el de maestra de colegio público atacada con violencia física por un alumno varón del centro**

ÍÑIGO GONZÁLEZ  
Pamplona

Ya no es sólo la punta del iceberg. Cada vez se vislumbran más partes del témpano. Y asusta. En 2015 la Sección de Prevención de Riesgos Laborales del departamento de Educación navarro registró 20 agresiones al personal docente y administrativo. Este

curso se ha cerrado con 178. Un aumento del 790% en las notificaciones. Y lo más preocupante; son casi el doble que el año pasado.

Tal y como reconocen los representantes del profesorado, mayo de 2016 fue el punto de inflexión en esta verdadera lacra que azota a la educación foral. Una serie de artículos y reportajes publicados por *Diario de Navarra* sacó entonces a la luz una realidad oculta en nuestro sistema educativo: las agresiones a docentes. De aquella llamada de atención por parte de los sindicatos se pasó a las historias desgarradoras de los docentes agredidos, contadas en primera persona. Todos coincidían en una cosa: había infranotificación de las agresiones. Y tenían razón. Así lo reconoció después el propio Gobierno de Navarra en las sucesivas comparecencias de los dos últimos consejeros de Educación ante el Parlamento.

El curso 2014-15 dejó 20 agresiones registradas. En el 15-16, al

salir el problema a la luz, Educación reconoció 13 casos que se transformaron en 39 en apenas unas semanas. Y la progresión ha crecido: 89 agresiones confirmadas hasta abril en el 2016-17. Un centenar al finalizar ese curso. Suma y sigue.

**Dos perfiles; víctima y agresor** Ahora, en una contestación a la solicitud de información parlamentaria por parte de Alberto Catalán, de UPN, la consejera María Solana pone negro sobre blanco las cifras del curso que acaba de terminar. 178 agresiones en 2017-18. De ellas, 165 a docentes. Un 93%. Los restantes 13 ataques físicos y verbales tuvieron como destinatarios personal no docente de los centros académicos.

El análisis de los datos permite establecer dos perfiles más o menos homogéneos: el de agredido y agresor. En el primero, de esos 178 casos, en 134 (75%), la víctima era una mujer. Otras 43

agresiones las sufrieron hombres y en una ocasión fue el equipo directivo al completo. Estos datos se completan con los desagregados por etapa y titularidad del centro. Del total de episodios, 113 (63,4%) se vivieron en colegios públicos, 47 en institutos de Educación Secundaria Obligatoria y de Bachillerato y 3 en centros de Formación Profesional. Además, se han registrado 14 agresiones en centros públicos de Educación Especial y uno en la Ciudad de la Música.

En los supuestos de los agresores, de los 178 casos, 138 fueron cometidos por alumnos. Un 77%. En 28 agresiones estuvieron detrás familiares (15%), dos fueron cometidos conjuntamente por alumnos y familiares, una agresión la protagonizó una exdocente, otra un empleado municipal y otra un hombre ajeno al centro. Hay otras 6 agresiones cometidas hasta la fecha por desconocidos. Por sexos, un 78% de los agresores

fueron varones (136), 21 mujeres (11%) y otras 21 fueron mixtos hombres y mujeres.

### Agresiones repetidas

Los datos de Educación también recogen la tipología del alumno-agresor en el caso de ataques físicos. Según la información disponible, las agresiones físicas fueron cometidas mayoritariamente por alumnado diagnosticado con Necesidades Educativas Especiales, principalmente con algún problema de control de impulsos (TDAH y otros trastornos de conducta y mentales). El departamento añade que, "Con frecuencia, en un mismo centro educativo, es un único alumno el causante de las numerosas agresiones registradas".

Con todos estos datos, el perfil de la víctima de una agresión docente es una mujer, maestra en un colegio público y atacada con violencia física por un alumno varón en horario escolar.

Agresiones a docentes (I)

# “Educación no se lo toma en serio y no da adecuado respaldo a sus profesores”

• El sindicato ANPE abandera la lucha contra las agresiones y oferta el ‘Defensor del Profesor’, un servicio que constata que las cifras están lejos de la realidad

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Fueron los primeros en alertar de lo que denominan una “epidemia silenciosa”. Desde 2015 el sindicato ANPE viene llamando la atención en el Comité de Seguridad y Salud Laboral sobre el aumento de dificultades que el profesorado encuentra para enseñar. También de la falta de respaldo que tienen los docentes por parte del departamento de Educación cuando reciben descalificaciones o agresiones. Ya en 2015 el sindicato alertó de que las cifras oficiales de agresiones físicas y verbales que mostraba el Gobierno de Navarra no reflejaban la realidad, “sino que la ocultaban” y que pese a existir un protocolo de notificación desde el año 2010 este no se cumplía.

El profesorado, denunció ANPE, comenzaba a sentir que los insultos o faltas de respeto “eran gajes del oficio”. Los profesionales más afectados llegaban incluso a creer que los incidentes eran la consecuencia de su falta de capacidad para gestionar situaciones conflictivas. A menudo la solución no estaba siendo la intervención de la sección de prevención sino la

baja laboral del médico de familia cuando el trabajador presentaba finalmente un cuadro de ansiedad, estrés o depresión, datos que tampoco son contabilizados.

“A raíz de estas denuncias sindicales, en mayo de 2016 Educación aceptó la creación de un grupo de trabajo para analizar la situación y adoptar soluciones. En dicho grupo había representantes tanto de la administración como de los sindicatos. Sin embargo, sorpresivamente la administración anunció que no asumía las decisiones acordadas sino que las estudiaría y daría su respuesta. El análisis y la enumeración de las medidas a adoptar debía de estar finalizado en diciembre de 2016. Sin embargo la Administración no ha respondido hasta febrero de 2018 indicando en un documento que iniciativas tiene previsto adoptar. En todo este tiempo la única actuación relevante ha sido recordar a los centros que deben de notificarse las agresiones, algo que sin ocurrir en muchos casos”, indican.

ANPE considera que Educación “no se toma en serio la situación que padece el profesorado y no ha dado el adecuado respaldo” a sus trabajadores: “Se están demorando innecesariamente los tiempos para tomar decisiones. Confiamos en que RRHH tome la iniciativa y adopte las medidas que demanda el profesorado”.

## Informar del protocolo de agresiones es obligatorio

A finales de 2015, Inspección Educativa remitió un correo electrónico a todos los centros educativos, públicos y privados, recordando a los equipos directivos la obligatoriedad de comunicar por parte de la Dirección “toda agresión grave, tanto física como moral, contra personal que presta sus servicios en el centro”. Dos semanas después de las informaciones sobre agresiones de este periódico en mayo de 2016 se constituyó un grupo de trabajo de agresiones externas al objeto de realizar un estudio en profundidad sobre las mismas.

Desde la Sección de Prevención de Riesgos Laborales se envió un correo el 20 de diciembre de 2017 a todos los centros y al personal de la sede del departamento de Educación para clarificar el concepto de agresiones externas así como volver a dar difusión al protocolo de actuación existente.

Ante el desconocimiento que

aún impera a este respecto en muchos centros, Educación, en las instrucciones del inicio del próximo curso, ha introducido ligeras novedades en el apartado de prevención de riesgos laborales. Recuerda a las direcciones que notificarán y activarán de oficio el protocolo cuando ocurra una agresión y que deberán informar en los claustros, de manera obligatoria, de la existencia del protocolo. También deberá hacerlo al personal no docente en una reunión específica al comienzo de curso. Además, recoge que en la página web de todos los centros se colgará dicho protocolo “en un lugar prioritario y de fácil visibilidad” y que se colgará la información relativa a las funciones y datos de contacto de los delegados de prevención del departamento. Curiosamente, en la página principal del portal de Educación no hay ni rastro de este protocolo y contactos.

TIPOLOGÍA DE LA AGRESIÓN \*

47

Agresiones consistieron en violencia física.

1

Agresión consistió en daños materiales en el vehículo de la afectada.

18

Agresiones consistieron en insultos y/o empleo de lenguaje soez.

4

Agresiones consistieron en la realización de pintadas con contenido difamatorio.

29

Agresiones consistieron en amenazas.

2

Agresiones consistieron en tocamientos a una docente y a una cuidadora.

20

Agresiones consistieron en insultos acompañados de amenazas.

1

Agresión consistió en conductas vandálicas.

18

Agresiones consistieron en insultos acompañados de violencia física.

1

Agresión consistió en gestos de desprecio.

3

Agresiones consistieron en amenazas con violencia física.

1

Agresión consistió en divulgación de fotografías y de material audiovisual.

28

Agresiones consistieron en insultos acompañados de amenazas y violencia física.

1

Agresión consistió en usurpación de la identidad.

4

Agresiones consistieron en conductas intimidatorias y/o violentas.



Y MAÑANA...

MERCHE PROFESORA AGREDIDA ESTE CURSO

“Se ponía como un loco y llegó el día que explotó”

\* Del total de agresiones notificadas desde el comienzo del curso 2017-18 hasta el 30 de junio

# Fallece un obrero al caer en un edificio en construcción de Pamplona

**Bekazem El Adad, de 52 años, marroquí vecino de Rincón de Soto (La Rioja), tenía cinco hijos**

**La Policía Foral investiga la caída desde el tercer piso del inmueble, en el barrio de Erripagaña**

**GABRIEL GONZÁLEZ**  
Pamplona

Un trabajador falleció ayer al caer del tercer piso de un edificio en construcción del barrio de Erripagaña, en la zona de Pamplona. Bekazem El Adad, de 52 años, natural de Marruecos y vecino de Rincón de Soto (La Rioja), se precipitó desde la zona abierta de un balcón y falleció en el acto. Llevaba bastantes años en la localidad, donde era conocido, y tenía cinco hijos. Había trabajado en labores agrícolas en la zona y ahora lo hacía para la constructora Victorino Vicente, de Castejón.

El suceso ocurrió sobre las 13.50 horas en una obra de Abaigar en la calle Madrid, en el cruce con la calle Diego Salvá, en Erripagaña. En el momento del accidente, los operarios se encontraban finalizando su parada para comer. Según uno de ellos, habían comido en el interior de la obra y el fallecido dijo que iba al baño. Al poco, oyeron un golpe y descubrieron que se había precipitado al suelo de la trasera del edificio. En la caída se golpeó en la cabeza y falleció en el acto. Sus compañeros dieron el aviso a Sos



El obrero cayó desde el tercer piso.

JESÚS CASO

Navarra, que envió una ambulancia medicalizada al lugar, pero los sanitarios solo pudieron certificar su fallecimiento.

Hasta el lugar se desplazaron patrullas de Seguridad Ciudadana, Policía Científica y Policía Judicial de Policía Foral, que se encarga de la investigación y lo considera un accidente laboral. Los agentes tomaron declaración a los compañeros del fallecido y a los responsables de la obra. También inspeccionaron la zona del balcón del tercer piso desde el que se habría precipitado, a unos diez metros del suelo. El cuerpo fue trasladado al Instituto Navarro de Medicina Legal, donde se le iba a practicar la autopsia.

## Cuarto en veinte días

Con el de ayer, son cuatro las personas que han fallecido mientras trabajaban en los últimos veinte días en Navarra. A finales de agosto fallecieron dos trabajadores en una depuradora de Corella, mientras que el sábado murió un trabajador en la Papelera del Ebro, de Viana, al abrirse un agujero en el techo. Ese mismo día también falleció un hombre atropellado por un tractor mientras recogía leña, aunque en este caso se consideró accidente vial. Desde Comisiones Obreras exigieron ayer "medidas urgentes al Gobierno de Navarra para combatir la siniestralidad laboral" tras la "sangrante" cifra de cuatro fallecidos en las últimas semanas. En lo que va de año han fallecido otros dos trabajadores en Pamplona y Lakuntza. En Azagra, dos jóvenes fallecieron al accidentarse cuando regresaban de sus trabajos el 4 de julio.

## SUCESOS Un herido grave al chocar un coche con un motocultor en Fitero

El conductor de un motocultor resultó herido grave ayer por la mañana tras ser alcanzado su vehículo por un turismo en el kilómetro 22 de la NA-100 (Tudela-Corella), en término de Fitero. El herido, un vecino de Fitero de 66 años, fue trasladado inicialmente al Hospital Reina Sofía de Tudela y posteriormente al Complejo Hospitalario de Navarra, según informó la Guardia Civil. Efectivos de Tráfico de este cuerpo se encarga de investigar lo sucedido e instruir las diligencias del suceso.

## Arde un camión de Traperos de Emaús en el almacén de Sarasa

Un pequeño camión de Traperos de Emaús ardió ayer por la mañana en el almacén que la entidad tiene en Sarasa. El fuego se originó a las 12.58 horas. Hasta el lugar se desplazaron bomberos de Cordovilla, que sofocaron el fuego, así como una ambulancia en prevención. No hubo heridos. Policía Foral se hizo cargo del suceso.

## Un trabajador sufre fractura de tibia y peroné en Pamplona

Un trabajador sufrió ayer una fractura de tibia y peroné tras sufrir una caída en altura en una empresa del Polígono de Agustinos de Pamplona. El suceso tuvo lugar a las 11.39 horas en Liebherr, donde el trabajador, de 42 años, sufrió una doble fractura en una de sus piernas y fue trasladado en ambulancia convencional al Complejo Hospitalario de Navarra. Acudieron Policía Foral y Policía Municipal.

# Amenaza con una navaja en un bar de Puente de la Reina

**El hombre, de 41 años, se encontraba bebido cuando se encaró con los clientes y fue detenido por la Policía Foral**

**DN**  
Pamplona

La Policía Foral ha detenido en los últimos días en Puente La Reina y en una localidad de la Ribera a dos hombres como presuntos autores de sendos delitos de amenazas.

En Puente la Reina, el Centro de Mando y Coordinación recibió el aviso de que una persona se encontraba muy alterada en un establecimiento de la localidad, esgrimiendo una navaja y amenazando al resto de clientes. Agentes de la se personaron en el lugar e identificaron al pre-

sunto autor, vecino de 41 años de Barcelona, que portaba dos navajas entre sus pertenencias. Varios testigos afirmaron que el hombre (con antecedentes por hechos similares) se encontraba en estado de embriaguez y había proferido amenazas graves sin motivo alguno hacia las personas que se encontraban en el lugar. Finalmente fue detenido y trasladado a comisaría, según informó la Policía Foral.

Por otra parte, agentes de seguridad ciudadana adscritos a la comisaría de Tudela han detenido recientemente en una localidad de la Ribera a un hombre de 38 años como presunto autor de dos delitos de amenazas. El hombre, con numerosos antecedentes policiales, habría amenazado en dos ocasiones en la misma semana a distintos vecinos. En ambos casos, utilizó cuchillos y tijeras para intentar amedrentar a otras personas, algunas de las cuales llegaron a hacerle frente y arrebatarle las armas blancas hasta la llegada de los agentes.

Tras tomar declaración a varios testigos y recoger los cuchillos y las tijeras utilizadas en las amenazas, los policías procedieron a su detención, añadió el cuerpo autonómico en una nota de prensa.



Una de las navajas. POLICÍA FORAL

**DG**  
DANIEL GARNICA  
JOYERO

C/ Esquiroz, 31 - Pamplona - Tel. 948 25 80 01  
www.danielgarnicajoyero.com



# Denuncian que Educación no paga vacaciones a quien se jubila

**CC OO insta al departamento a que pague de oficio las vacaciones generadas en el año de jubilarse**

I.S. Pamplona

El departamento de Educación no está abonando de oficio a los funcionarios docentes que se jubilan los días de vacaciones generados en el año de jubilación, según denunció ayer el sindicato CC OO. En el último año han sido 214 los profesionales que se han jubilado y el Gobierno de Navarra se esta-

ría "ahorrando" una cantidad anual considerable "a costa del desconocimiento de los funcionarios que cada año acceden a la jubilación", denuncia el sindicato, que ha iniciado una campaña.

La Federación de Enseñanza de CC OO cita el caso de una funcionaria que se jubiló en enero de este año y que después de realizar la correspondiente reclamación se le ha reconocido la cantidad de 1.000 euros.

Para CC OO no es de recibo que la falta de información "esté privando a los funcionarios de una cantidad económica que les corresponde por derecho". Por ello, va a solicitar formalmente



Un docente se dirige a los alumnos en el aula.

ARCHIVO

que este pago se realice de oficio, al igual que se hace con la parte proporcional de la paga extra del año de jubilación, que sí se abona directamente sin necesidad de realizar una solicitud expresa. Además, el sindicato va a soli-

citar que el Gobierno de Navarra abone esta cantidad con carácter retroactivo al menos a todas las personas que se han jubilado en los últimos cuatro años, período legal para este tipo de reclamaciones económicas.

En el caso de las personas que se jubilan en septiembre apenas tiene repercusión al haber percibido el periodo de vacaciones, pero a partir de dicho mes se van generando los correspondientes días.

# El Gobierno igualará las pruebas de acceso a puestos temporales

**Acepta la sugerencia del Defensor para evitar las diferencias en el nivel de exigencia que existían para puestos similares**

I.S. Pamplona

El Gobierno de Navarra ha decidido establecer unos criterios generales para las pruebas selectivas de acceso temporal a puestos de trabajo de la Administración foral. De este modo pretende evi-

tar las diferencias significativas de exigencia que existían en pruebas para puestos similares.

Así lo hará después de que el Defensor del Pueblo realizara una sugerencia en tal sentido tras una queja planteada por el Sindicato de Personal Administrativo SPA.

## Pruebas muy diferentes

El sindicato había criticado las diferentes características de las pruebas selectivas que se venían estableciendo para puestos de nivel parecido. Así, en algunos

casos a los aspirantes se les formulaban preguntas de tipo test, mientras que en otros se exigían ejercicios teóricos y en otros, ejercicios prácticos...

Desde SPA se solicitó que se sistematizasen los aspectos relativos a las pruebas a realizar al igual que ocurre con las pruebas destinadas al acceso definitivo a los puestos, aunque en un primer momento el Gobierno foral invocó al ejercicio de su potestad de autoorganización.

Tras la queja del sindicato al Defensor y la sugerencia realizada por este, el Gobierno foral ha anunciado que la tendrá en cuenta de cara a futuras convocatorias que se aprueben para la constitución de listas de aspirantes a la contratación temporal y a la formación, en situación de servicios especiales, "con el fin de evitar diferencias significativas en el nivel de exigencia para puestos de trabajo del mismo nivel".

# No cambiarán los criterios en concursos de jefaturas

**El Ejecutivo no secunda la sugerencia realizada por el Defensor para que se equiparen requisitos en jefaturas de similar rango**

I.S. Pamplona

El Gobierno de Navarra no ha aceptado la sugerencia del Defensor del Pueblo para que analice las exigencias de nivel y titulación establecidas para las distintas jefaturas a concurso de méritos en la Administración foral. Varios sindicatos han criticado los requisitos por "arbitrarios" y el Sindicato de Personal Administrativo SPA formuló una queja ante el Defensor

del Pueblo por los diferentes criterios en jefaturas de rango y materia similar. El Ejecutivo argumenta para su negativa que dicho asunto también le fue requerido en idénticos términos por la vía administrativa y fue también desestimado.

El Gobierno foral aprobó el pasado mes de diciembre un decreto foral por el que se establecen los requisitos de nivel, puesto de trabajo y/o titulación, idioma y otras características específicas requeridas para optar a cada una de las 716 Jefaturas de Sección, Negociado y unidades asimiladas que se van a proveer mediante concurso de méritos. El sindicato LAB recurrió el decreto por la vía judicial.

**Ven, disfruta, descubre**

Actividades temáticas en Beitu Tfno.: 948740041 / 679680375

beitubeire@gmail.com www.beire.com

#Hoy #EnTafallaHay #Gaur #TafallanBadago

**aurora, dianas, encierro, coral tafallesa, gigantes, danzas, ronda el empuje, mulillas, gaiteros, disco-karaoke, toros, elektro txufla, trío trébole, teatro infantil, ronda el aguazón, zenzensuskoa, bailes regionales, cine infantil, ronda el cierz, encierrillo...**

**ASCOTO**

# 274 autónomos se apean en julio de la cotización

**La asociación ATA alerta de la mayor caída que se produce este año y pide mantener un "entorno favorable" al empleo**

P.M. Pamplona

Los autónomos no son para el verano. O a la inversa, el estío no es para ellos. No es novedad en este sector de ocupación que, estrenando el bimestre vacacional, las bajas de cotización se prodiguen más que las altas. Sin embargo, ayer la asociación ATA, que agrupa a este colectivo de trabajadores a nivel nacional, alertó de que este julio se ha producido "el peor registro de autónomos de la década" con una caída de 22.261 cotizantes.

Esta caída se produce después de encadenar seis meses de franca mejoría en la creación de este tipo de empleos. "Hasta junio, hablábamos de crecimiento sin precedentes y ahora se ha dado la vuelta de una forma preocupante hasta desplomarse", comentaba ayer la asociación en un comuni-

cado. Según sus datos, Navarra tampoco es ajena a esta tendencia. En julio se apearon 274 autónomos de las listas de la Seguridad Social.

Entre las posibles causas de esta mayor caída, ATA cita el que sea "el primer julio" en el que las altas y bajas de autónomos son efectivas en el día, lo que "provoca facilidades para que autónomos con poca carga de trabajo en julio y agosto causen baja en el RETA".

Pero, sobre todo, reclama "que se mantenga un entorno favorable a la creación de empleo" al cual no contribuye a su juicio el "que constantemente escuchemos noticias sobre posibles subidas de impuestos, cuotas, retirada de incentivos al autoempleo y la contratación..."

En tercer lugar y en menor medida, apunta a "la buena campaña que está haciendo la Inspección de Trabajo para que los autónomos mal encuadrados en el RETA y que debían ser trabajadores por cuenta ajena hayan pasado a este régimen, como debería haber sido desde el principio", indican.



Un agente vendedor ambulante de la ONCE.

DN

## CC OO explica la falta de más vendedores de la ONCE en las duras condiciones laborales

**Responde así a lo dicho hace una semana por el delegado territorial sobre la necesidad de aumento de los 175 actuales**

DN Pamplona

El sindicato CC OO respondió ayer con un crítico comunicado al llamamiento que realizó el pasa-

do miércoles el delegado territorial de la ONCE, Jesús Buitrago Calzado, en estas páginas, sobre la necesidad de aumentar los 175 vendedores del cupón que tiene actualmente en Navarra con el fin de alcanzar los niveles de venta de otras comunidades.

En su replica, CC OO explica que el delegado "decía que la causa de la falta de agentes vendedores está en que las personas con discapacidad prefieren otro tipo

de empleos y en que cada vez son más las empresas que contratan" este perfil de empleados. "Lo que no decía" -apostilla el sindicato- "son las condiciones que las personas trabajadoras de la ONCE, con el beneplácito del sindicato mayoritario, tienen que soportar" y que, a su juicio, "son la causa de la falta de vendedores, ya que son muchas las personas discapacitadas que inician la formación e incluso la venta del cupón y que lo abandonan en cuanto tienen ocasión".

Tampoco ayuda "que los productos ONCE se vendan en oficinas de correos, gasolineras, supermercados, etc" ya que "endurece y dificulta su trabajo". Ni "que haya que conseguir un mínimo de productividad para que no te sancionen y te renueven el contrato". O "tener que alcanzar una venta mínima de 1.550 € por semana para que te realicen un contrato indefinido".

CC OO afirma que esto "obliga a prolongar el horario de trabajo, las ventas en fines de semana, festivos y en vacaciones para alcanzar unos objetivos de venta obligatorios" que "en muchos casos" por la zona de influencia donde operan algunos vendedores "son imposibles de conseguir".

En esta misma línea, cuestiona la existencia de un contrato junior con sueldo de 735,90€ brutos "más comisiones sólo en el caso de alcanzar una venta diaria media superior a 142€". O el "que se cobre una cantidad fija de 70€ al mes en concepto de kilometraje" lo que hace que los vendedores de rutas "pierdan dinero con los desplazamientos".

# Más de 700 navarros se ofrecen en web a intercambiar su casa

**A diferencia de las plataformas de alquiler turístico, en el intercambio no hay dinero de por medio**

DN Pamplona

Los navarros se suman cada vez más a la tendencia del intercambio de casas para ahorrar en sus alojamientos y viajar en vacaciones. Según datos facilitados por dos populares plataformas online de intercambio, *GuestoGuest* y *IntercambioCasas*, ya son más de 700 viviendas en Navarra las inscritas en estas plataformas que conectan a sus usuarios de todo el mundo para facilitar y gestionar estos intercambios vacacionales, sobre un total de 35.000 en toda España.

El intercambio de casas supone un cambio radical en el mercado turístico e inmobiliario al no haber intercambio monetario entre las partes, como sí ocurre en el caso de las plataformas de alquiler turístico, tipo *Airbnb* y otras. En pleno debate sobre la regulación de los negocios basados en la economía colaborativa, el intercambio de casas está experimentando un notable crecimiento, ya que supo-

ne una opción legal, segura y gratuita de alojarse sin las desventajas que las plataformas de alquiler están presentando actualmente, según indica la plataforma *IntercambioCasas*. Entre ellos, incluye el cobro de impuestos, prohibiciones y problemas sociales como la subida "exponencial" del alquiler en ciertas ciudades y barrios.

Desde esta plataforma de intercambio calculan que utilizando este sistema se puede ahorrar en torno a un 58% del presupuesto total de un viaje. Su funcionamiento es "muy simple", ya que los usuarios únicamente tendrían que registrar sus viviendas y ponerse en contacto a través de la plataforma elegida para realizar un intercambio recíproco o no recíproco. En este último caso, los usuarios se alojan en otra vivienda sin tener que recibir a nadie en la suya propia y a cambio reciben puntos para otras estancias, precisa la citada fuente.

En España, por comunidades destacan Cataluña (8.600 viviendas), Andalucía (7.700), Comunidad Valenciana (5.500), Comunidad de Madrid (4.800) e Islas Baleares (1.600). Las ciudades españolas que más turistas reciben a través de esta modalidad turística son Barcelona, Madrid, Valencia, Sevilla y Granada.



Pamplona



**10 Ses. Masaje Modelador Anticelulítico + 10 Ses. Presoterapia**

ECO & CO

No dejes de lado tu cuerpo, ayúdalo a mejorar y a sentirte bien. Esta propuesta hará que bajes esos kilos de más que te molestan y eliminará esa detestable celulitis y por supuesto, modelará y tonificará tu cuerpo.

ANTES ~~300€~~

AHORA 190€

NUESTRO DESCUENTO **37%**



Disfruta de la oferta comprando el cupón en [www.chofert.com](http://www.chofert.com)

Diario de

# Noticias



Tafalla, tras el cohete.

**FIESTAS POR TODA NAVARRA**

CHUPINAZOS EN NUMEROSOS MUNICIPIOS // P31-53

## LAS ITV AMPLÍAN SUS PLANTILLAS Y DARÁN CITAS PREVIAS PARA ALIVIAR LA SATURACIÓN

- Las empresas aplicarán las medidas en las próximas semanas
- Malestar por las largas colas y las esperas de entre 2 y 4 horas
- Unos 1.500 vehículos pasan al día por las estaciones de Navarra

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

## Orden de alejamiento al investigado por la agresión sexista de Aoiz

La medida se prolongará mientras se tramite la causa y la investigación

PÁGINA 7

## Fallece un operario tras precipitarse en unas obras en Erripagaña

Es el cuarto accidente laboral mortal en tres semanas en Navarra

PÁGINA 6

## Barkos recuerda a Esparza que el TAV acumula 30 años de incumplimientos

PÁGINA 14



Un camión se quedó al borde de la sección derrumbada del viaducto de Génova, que se hundió con decenas de vehículos sobre él. Foto: Flavio Lo Scalzo (Efe)

## El derrumbe de un puente deja al menos 35 muertos en Génova

UNOS 30 VEHÍCULOS CAYERON DESDE 45 METROS Y QUEDARON ATRAPADOS BAJO LOS ESCOMBROS

PÁGINAS 12-13

Nueva receta

Errezeta berria

lactu YOGUR DESNATADO Con Stevia 0% M.G.

lactu JOGURTA GAI GABETUA Steviarekin 0% GANTZA



## LONDRES SUFRE OTRO ATAQUE TERRORISTA ANTE EL PARLAMENTO

PÁGINA 17

9771576 545035

# Sociedad



Largas filas de espera en la ITV de Berriozar durante el día de ayer.



La actividad en las estaciones es intensa durante todo el verano.

## LAS ITV REFU PLANTILLAS CITA PREVIA ALIVIAR LA S

● Las empresas aplicarán las medidas en las próximas semanas y piden no generar alarmismo ● Malestar entre los usuarios por las largas colas que coinciden con el cambio de normativa

✎ Jon Aristu  
✎ Oskar Montero

**PAMPLONA** - Las empresas encargadas de pasar la Inspección Técnica de Vehículos (ITV) en Navarra ampliarán sus plantillas e implantarán un servicio de cita previa para evitar la saturación diaria de usuarios que se está dando desde que entrara en vigor la nueva normativa.

Desde las dos empresas, Revisiones Navarra y TÜV Rheinland, aseguran que contratarán personal cualificado y que están estudiando un sistema de cita previa que entrará en vigor en las próximas semanas.

En el caso de Revisiones Navarra, contarán con personal nuevo que se ha estado formando y ampliarán el número de líneas de inspección de tres a cinco, para que se dejen de ver las largas colas que ha habido desde que empezó el verano. Tras llevar a cabo estas dos medidas con la intención de aligerar el trabajo, darán paso al servicio de cita previa que están estudiando en estos momentos, en principio, en la planta de Pamplona.

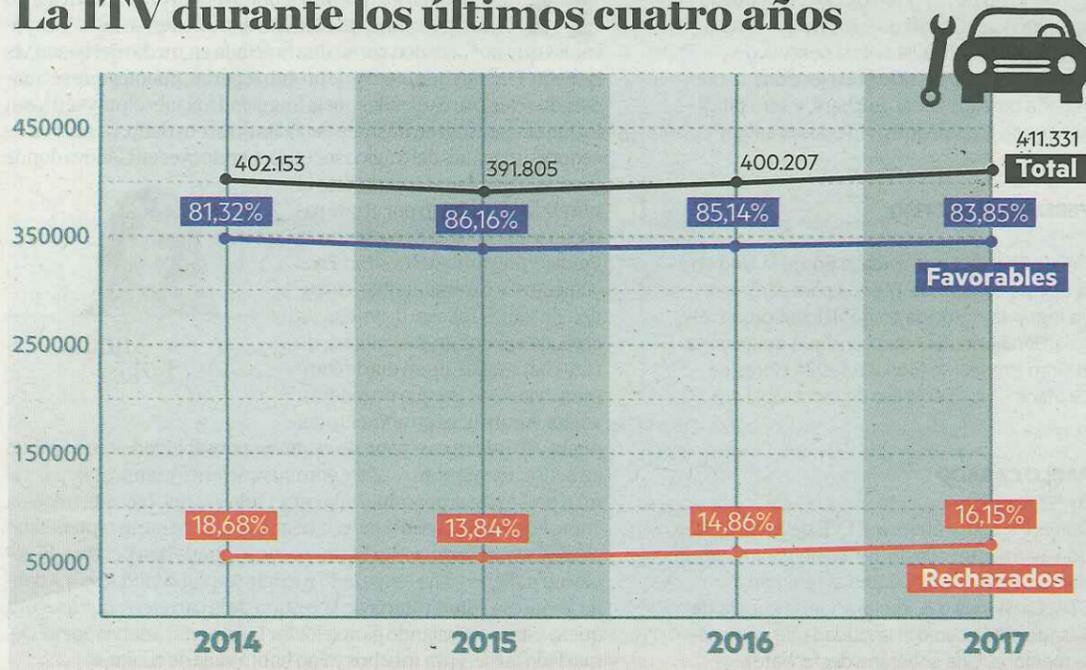
Por su parte, TÜV Rheinland también tiene pensado aplicar medidas para evitar colas de hasta cuatro horas, como las que se han llegado a dar estos últimos meses. El director sectorial de la empresa que opera en Pamplona, Arbizu y Doneztebe asegura que la compañía está trabajando para contratar más personal e implantar un servicio de cita previa en las próximas semanas que les permita acelerar el tiempo de espera de sus clientes. Las medidas se llevarán a cabo únicamente en la planta de Pamplona, ya que, según informaron desde la empresa, los problemas de espera solo se están

dando en la sede de la capital navarra. Cuando el servicio de cita previa comience a funcionar, la compañía informará de las condiciones en su página web. El director sectorial de TÜV Rheinland añade que no sabe si, cuando baje el volumen de usuarios tras el verano, mantendrán el servicio de cita previa o no.

**DE DOS A CUATRO HORAS** Desde que entraran en vigor los cambios en la normativa de la ITV, han aumentado los tiempos de espera en las inspecciones que se llevan a cabo en la Comunidad Foral. Aun así, los afectados por la espera, tanto los usuarios como las empresas, no achacan a la nueva normativa las largas colas.

Tal y como explican las compañías, es cierto que se realizan más

### La ITV durante los últimos cuatro años



#### El Post-it

● **Alternativa común.** Desde que comenzaron las largas colas de espera en las Inspecciones Técnicas de Vehículos, sobre todo en las dos sedes que tienen las empresas en Pamplona, son muchos usuarios los que han optado por ir a Tudela, Sangüesa, Estella, Peralta, Arbizu o Doneztebe para pasar sus revisiones. Antes de este verano ya había quien optaba por irse fuera a pasarla, pero ahora se ha convertido en una alternativa común antes de pasar por las largas horas de espera en la capital.

# ACORTARÁN Y DARÁN PARA SATURACIÓN

## CAMBIO DE NORMATIVA

● **ITV por adelantado.** Se establecen cambios en los plazos para pasar la ITV. Se permite pasar la inspección por adelantado hasta antes de un mes de la fecha de vencimiento y, además, ese adelanto no modifica en absoluto la fecha de renovación para la siguiente inspección.

● **Entidad cualificada.** Por primera vez es obligatoria la titulación mínima para ejercer como Técnico Superior de Automoción. También se exige a las estaciones de ITV la acreditación como entidad cualificada para el ejercicio de la inspección atendiendo a la normativa internacional.

● **Herramientas más eficaces.** Las estaciones de ITV están obligadas a tener herramientas de lectura de diagnóstico para conectarse con los ordenadores de a bordo para detectar fraudes en los dispositivos anticon-taminación.

● **Cambio de estación.** La nueva normativa de ITV facilita la movilidad entre estaciones. Es decir, cuando se da un resultado negativo tras la primera inspección, una vez solucionados los problemas con los que cuente el vehículo, se puede realizar la segunda inspección en otra estación diferente a la de la primera.

● **Certificado europeo.** Al producirse la transposición de la Directiva europea de la ITV, el certificado es perfectamente válido, aunque éste se emita en otros países miembros de la Unión Europea. Así, si se compra un coche en el extranjero, el proceso de matriculación en el Estado es más cómodo y más rápido que antes.

● **Intercambio de información.** Además, esa adaptación a la normativa europea permite también un mayor intercambio de información electrónica entre las distintas estaciones y las instituciones públicas.

pruebas, pero no retrasan "más de dos minutos" el proceso de cada automóvil, por lo que opinan que ese tiempo no es el causante de los retrasos. Cada vez que se produce una modificación en la normativa que rige la Inspección Técnica de Vehículos, los usuarios sufren en cuanto al incremento en el tiempo de espera. Aun así, insisten en que las largas colas de espera se deben a las fechas en las que nos encontramos. Eso sí, admiten que el hecho de que se pueda adelantar treinta días la inspección, está haciendo que muchos opten por pasarla antes de irse de vacaciones y se solapen con otros vehículos a los que les tocaba en esas fechas.

Por otro lado, hay quien piensa que se ha creado una alarma en la sociedad por la que los clientes están acudiendo a las inspecciones a las seis de la mañana para pasarla en cuanto abren. Según las empresas, el número de revisiones es similar al de años anteriores, aunque es cierto que siempre sube algo en verano. De todas formas, creen que desde que se dieran aquellas largas filas a principios de julio, la cantidad de usuarios por día ha ido bajando y esperan que sigan haciéndolo coincidiendo con el inicio del curso y el final de las vacaciones.

Los usuarios, que al fin y al cabo son los que llegan a esperar hasta cuatro horas, reclaman medidas para terminar con el tiempo de espera, ya que "esta situación no se puede demorar mucho en el tiempo, porque ir a pasar la ITV supone perder una mañana entera".

Muchos de ellos también opinan que se debe a las fechas en las que nos encontramos, pero reconocen que nunca les había tocado esperar tanto tiempo, por lo que exigen medidas para poder aliviar la saturación que se está dando.

Desde que comenzaron los retrasos en la Inspección Técnica de Vehículos, han sido muchas las reclamaciones que han recibido las empresas, pero finalmente han reaccionado y han tomado decisiones para que, mediante diferentes ajustes, desaparezcan esas grandes filas de espera. ●



La ITV de Noáin durante su horario de trabajo. Foto: Oskar Montero

## Más de 1.500 vehículos pasan la ITV al día en las estaciones de Navarra

El 83,85% de ellos fueron favorables en la primera inspección durante el año 2017

**PAMPLONA** — Más de 1.500 coches pasan la Inspección Técnica de Vehículos al día en las estaciones de Navarra. Concretamente, durante el año 2017 pasaron 411.331 automóviles, lo que supone una media de 1.582 por jornada. De todos ellos, recibieron el resultado favorable en la primera inspección el 83,85%, lo que significa 344.914 vehículos.

Durante el año 2017, el resto de automóviles que pasaron la inspección, es decir, el 16,15%, fueron rechazados, 66.417 vehículos, pero de todos ellos, 64.222 recibieron el favorable en otras inspecciones.

En Navarra en 2016, había un total de 444.859 vehículos. Esto explica la gran cantidad de inspecciones que se pasan en un año en la Comunidad Foral.

Las estaciones navarras reciben una gran cantidad de clientes al día. De todos esos coches que hay en Navarra, más de 100.000 tienen una antigüedad superior a los 15 años, por lo que tienen que pasar la ITV una vez al año. La edad

media de los vehículos que circulan por Navarra, según la Asociación Nacional de Fabricantes de Automóviles y Camiones (ANFAC), es de 11,7 años, la misma que la de los vehículos que lo hacen por las carreteras del Estado. Estos datos demuestran que la mayoría de los coches de la comunidad, tiene que pasar una vez al año la inspección.

Durante el año 2016, 400.207 coches pasaron la inspección en Navarra y el 85,14% la pasaron a la primera, dejando 59.484 rechazados. Fueron 43 vehículos menos cada día los que visitaron las estaciones navarras en comparación con el año 2017. En el 2015, la pasaron 391.805 vehículos, de los cuales, el 86,16% la superaron a la primera y el otro 13,84%, 54.234 automóviles, fue rechazado. En la media diaria, fueron 80 vehículos menos que en 2017 los que pasaron la inspección y 37 menos que en el 2016.

En el año 2014, pasaron la Inspección Técnica de Vehículos 402.153 coches, de los cuales, 347.129 fueron favorables y 55.024 rechazados.

Como se puede apreciar en los datos estadísticos, la cantidad total de usuarios en las ITV de Navarra ha subido casi 10.000 vehículos en cuatro años, pero con una variación anual media pare-

cida, por lo que la cantidad total no es muy diferente a la de hace cuatro años.

**LOS MÁS FRECUENTES** Las ambulancias y vehículos de servicio público dedicados al transporte de personas, incluido el transporte escolar con capacidad de hasta nueve plazas, incluido el conductor, los vehículos dedicados al transporte de personas, incluido el transporte escolar y de menores, con capacidad para diez o más plazas, incluido el conductor y los de servicio de alquiler con o sin conductor y de escuela de conductores, dedicados al transporte de personas con capacidad de hasta nueve plazas, incluido el conductor incluyendo las motocicletas, vehículos de tres ruedas, cuadríciclos y cuadríciclos ligeros deben pasar la inspección cada seis meses siempre y cuando tengan una antigüedad mayor de cinco años.

Los vehículos dedicados al transporte de mercancías o cosas, de MMA > 3.5 Tm y los vehículos y conjuntos de vehículos dedicados al transporte de mercancías o de cosas, de MMA < 3.5 Tm con más de diez años de antigüedad, también deben pasar la ITV con periodicidad semestral. — Jon Aristu

# Investigan la caída mortal de un trabajador de 52 años en unas obras de Erripagaña

Belkacem El Adad, vecino de Rincón de Soto (La Rioja), cayó desde un tercer piso

Enrique Conde  
Unai Beroiz

**PAMPLONA** - La Policía Foral mantiene una investigación abierta por un accidente laboral ocurrido ayer en un edificio en construcción en el barrio de Erripagaña, en Pamplona, en el que falleció un obrero de 52 años, Belkacem El Adad, vecino de la localidad riojana de Rincón de Soto. Se da la circunstancia de que el operario fallecido había empezado a trabajar para la empresa que se encarga de la ejecución de la obra -Construcciones Victorino Vicente, de Castejón-, precisamente en este mismo edificio, que se empezó a construir hace nueve meses. El fallecido estaba casado, tenía hijos y era originario de Marruecos.

La investigación tratará de esclarecer si el fallecido se había desprendido del arnés de seguridad para trabajos en altura o si se cometió algún tipo de negligencia u acción de otro tipo que motivara su caída. El cuerpo de Belkacem el Adad se precipitó desde una altura de unos 12 metros, desde la tercera planta de un bloque proyectado con nueve pisos de altura. El edificio se encuentra en el número 404 de la calle Madrid de Erripagaña, donde se proyectan colindantes varias edificaciones en

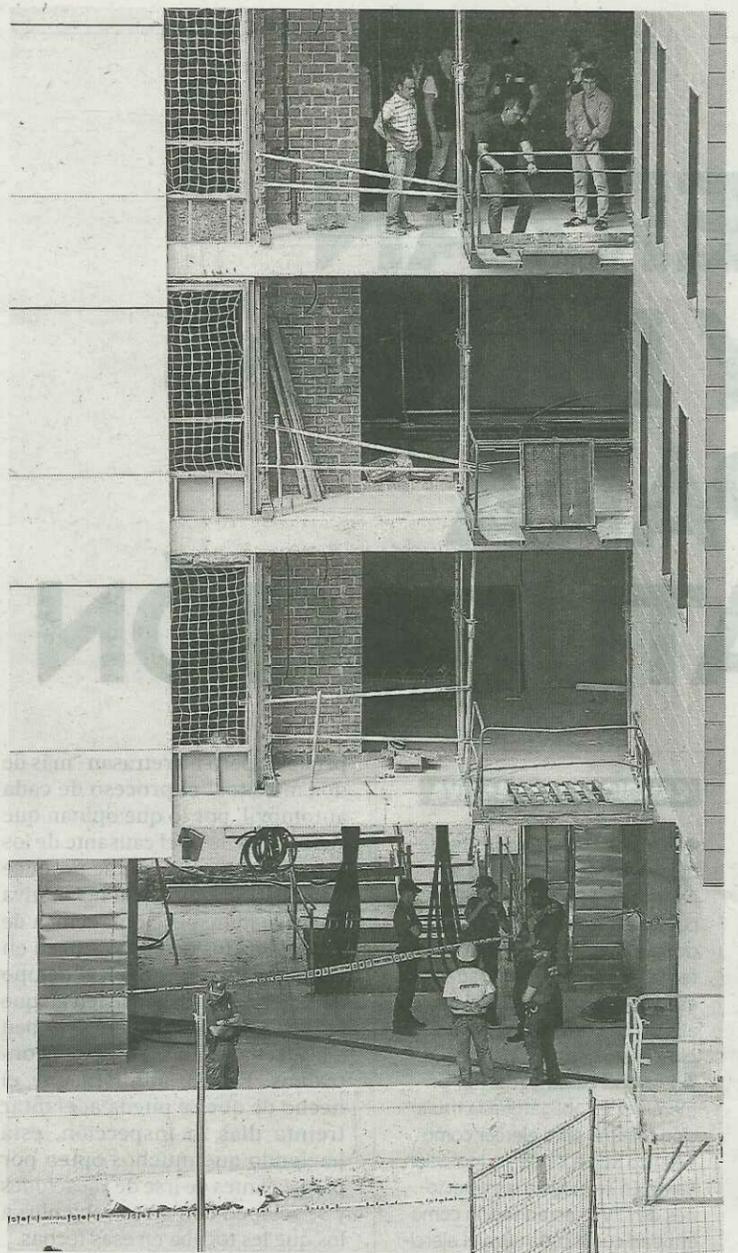
EN NAVARRA

## NUEVE VÍCTIMAS EN ACCIDENTE LABORAL

●●● Cuatro fallecidos en las últimas tres semanas. El fallecimiento de Belkacem El Adad en un edificio en obras en el barrio de Erripagaña añade otra víctima mortal en accidente laboral a un mes que está resultando trágico y que ha disparado las cifras de este tipo de siniestralidad. El pasado fin de semana un trabajador gambiano murió al caer de una considerable altura cuando reparaba un tejado de uralita en la papelera del Ebro en Viana. Además, a finales de julio, dos trabajadores, vecinos de Ablitas de 35 años y de Murchante, de 54 años, fallecieron cuando trabajaban en las instalaciones de la depuradora y que se precipitaron a un pozo de registro de aguas residuales. Los sindicatos alertaron recientemente de esta lacra de la siniestralidad laboral y exigieron con urgencia la adopción de medidas de choque para rebajar las cifras que se están produciendo durante el presente año.

construcción. Según informó la Policía Foral, la investigación del accidente laboral estaba resultando compleja y se tomó declaración a varios compañeros del fallecido para que pudieran facilitar los datos precisos encaminados a esclarecer el suceso. Fueron los propios operarios los que alertaron al I12 de SOS Navarra de la caída sufrida por el trabajador, aunque las asistencias médicas no pudieron hacer nada por su vida ya que murió prácticamente en el acto. El cuerpo del fallecido fue trasladado al Instituto Anatómico Forense para realizarle la autopsia. Los especialistas del cuerpo autonómico policial inspeccionaron ayer la plataforma de carga instalada en la planta desde la que pudo caer el fallecido. Hasta el lugar se desplazaron patrullas de Seguridad Ciudadana, Policía Científica y Policía Judicial, quienes se encargan de investigar lo que parece ser un accidente laboral.

Nacho Díaz, director general de la constructora Victorino Vicente, no quiso comentar detalles del accidente aunque afirmó que "la obra de seguridad del edificio está perfecta y según el inspector de seguridad podemos continuar con las labores de ejecución de la misma". Asimismo, pidió cautela ante la investigación policial. ●



Agentes de la Policía Foral, desde el lugar donde se produjo la caída.

# Detenido en Puente la Reina por amenazar ebrio y con una navaja a clientes de un local

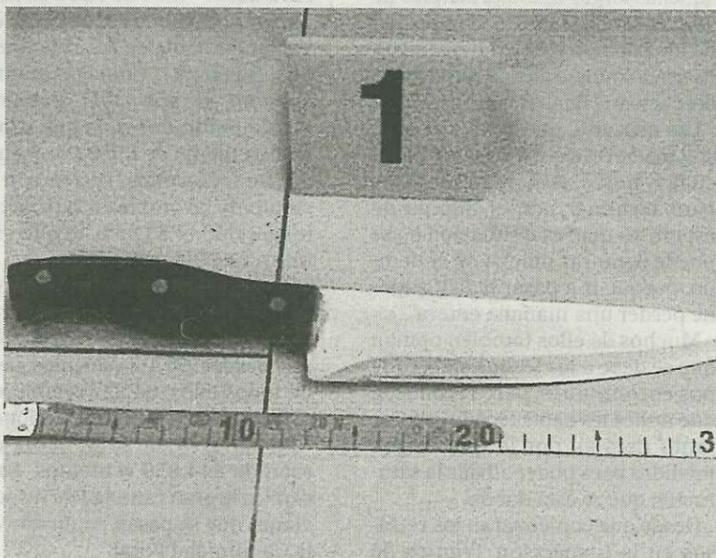
Otro hombre de 41 años y con antecedentes fue arrestado en la Ribera al amenazar con cuchillos a sus vecinos

**PAMPLONA** - La Policía Foral ha detenido en Puente la Reina a un vecino de Barcelona de 41 años por usar un arma blanca y proferir varias amenazas con la misma a clientes de un bar. El Centro de Mando y Coordinación recibió el aviso de que una persona se encontraba muy alterada en un establecimiento de la localidad, esgrimiendo una navaja y amenazando al resto de clientes. Los agentes se personaron en el lugar e identificaron al presunto autor, que portaba dos navajas entre sus pertenencias. Varios testigos afirmaron que el hombre (con antecedentes por hechos similares) se encontraba en estado de embriaguez y había proferido amenazas graves sin motivo alguno hacia las personas.

Por otra parte, agentes de la comisaría de Tudela han detenido recién



Navaja de Puente la Reina.



Cuchillo incautado al detenido en Tudela.

temente en un municipio ribero a un hombre de 38 años como presunto autor de dos delitos de amenazas. El hombre, con numerosos anteceden-

tes policiales, habría amenazado en dos ocasiones en la misma semana a distintos vecinos. En ambos casos, utilizó cuchillos y tijeras para intentar

amedrentar a otras personas, algunas de las cuales llegaron a hacerle frente y arrebatarle las armas blancas hasta la llegada de los agentes. -D.N.

# Hallan a un varón desorientado tras buscarle 5 horas en Pamplona

**PAMPLONA** - Agentes de la Policía Municipal de Pamplona localizaron el pasado lunes por la tarde a un hombre, vecino de Madrid y que padece Alzheimer, que se había perdido por las calles de la ciudad. Según efectivos del cuerpo policial, el hombre se encontraba paseando con su esposa por el Casco Antiguo de Pamplona y se desorientó hacia las 12.30 horas.

Su mujer alertó a la Policía Municipal, debido a que el hombre padece Alzheimer, y, tras más de cinco horas de búsqueda, los agentes consiguieron localizar a esta persona "paseando tranquilamente por la calle como un turista más y ajeno completamente a la alarma generada".

La Policía Municipal destacó la implicación de la mayor parte de su operativo en la búsqueda de esta persona. -D.N.

## TELEGRAMAS

## CCOO denuncia el impago de vacaciones a los docentes jubilados

**CRÍTICAS AL DEPARTAMENTO** - La Federación de Enseñanza de CCOO denuncia que el Departamento de Educación no está abonando de oficio a los funcionarios docentes que se jubilan los días de vacaciones generados en el año de jubilación. Para la confederación sindical no es de recibo que la falta de información esté privando a los funcionarios de una cantidad económica que les corresponde por derecho, señala en un comunicado. Por ello, va a solicitar formalmente que este pago se realice de oficio, al igual que se hace con la parte proporcional de la paga extra del año de jubilación, que sí se abona directamente sin necesidad de realizar una solicitud expresa. - D.N.

## Abierta la convocatoria de subvenciones para ayudas a los saharauis

**AYUDA HUMANITARIA** - El Departamento de Derechos Sociales convocó ayer las subvenciones para 2018 mediante la que financiará con 315.950 euros los proyectos promovidos por organizaciones no gubernamentales en las áreas sanitaria y educativa y se facilitará ayuda alimentaria a la población saharauí. La convocatoria, ya publicada en el BON, se dirige a las Organizaciones no Gubernamentales de Navarra de Desarrollo (ONGD), que colaboran a favor de las personas del Sahara refugiadas en los campamentos de Tindouf (Argelia). Las organizaciones interesadas podrán presentar sus solicitudes desde este miércoles y hasta el próximo tres de septiembre. - D.N.



**LA UPNA ANALIZA EN LUMBIER LA GESTIÓN LOCAL DE RESIDUOS.** La Universidad Pública de Navarra acogió ayer un curso de verano en Lumbier sobre las "Oportunidades socioeconómicas de la gestión local de biorresiduos" donde se demostró la experiencia piloto desarrollada por la empresa Josenea. El curso fue dirigido a técnicos de medioambiente, del ámbito social, representantes de entidades locales y el vecindario de la zona. - D.N.

## Nuevo proyecto para la comunicación de la muerte perinatal

**SANIDAD** - La Fundación UNICAP comenzó el pasado junio un proyecto sanitario denominado *Hilando Vidas* para "asesorar, cuidar, informar y acompañar a los padres en el momento que se les comunica que el hijo que acaba de nacer, ha tenido muerte perinatal o nace en situación de vulnerabilidad". El objetivo es "poder llegar a implantar en los hospitales de Navarra una formación de calidad, teniendo en cuenta el rol del personal sanitario, pero dándole a la familia el espacio que merece para entender qué pueden necesitar". Por ello, sus líneas de actuación se orientan en elaborar documentación y material, "riguroso y concreto", sobre las situaciones a tener en cuenta por parte de los profesionales de la salud. - D.N.

## Salud subvenciona el tratamiento a menores con parálisis cerebral

**SANIDAD** - El Departamento de Salud subvencionará con 122.681 euros el tratamiento con el método Petó a menores diagnosticados de parálisis cerebral o procesos neurológicos afines realizados entre octubre de 2017 y septiembre de 2018. El plazo de presentación de solicitudes irá del tres de septiembre al 28 de septiembre. Los beneficiarios deberán ser menores de 16 años en el momento de recibir el tratamiento; tener un diagnóstico de parálisis cerebral o proceso neurológico afín emitido por un o una facultativa; residir de forma estable en Navarra; y que la conveniencia del tratamiento haya sido indicada por un o una facultativa especialista del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea o centro concertado. - D.N.



Medio centenar de jóvenes participa en el campo de trabajo del cementerio de botellas. Foto: Patxi Cascante

## Arrancan los campos de voluntariado sobre memoria histórica en Ezkaba e Igal

El primer proyecto trabaja en el "cementerio de las botellas" y el segundo en la ruta de carreteras pirenaicas construidas por presos republicanos

**PAMPLONA** - Medio centenar de jóvenes de diversas comunidades autónomas y de otros países trabajan desde hoy, y hasta el próximo 29 de agosto, en sendos campos de recuperación de la memoria histórica, situados en Ezkaba e Igal, y organizados por el Departamento de Cultura, Deporte y Juventud, en colaboración con el Departamento de Relaciones Ciudadanas e Institucionales.

Ambos campos se enmarcan en el proyecto Ezkaba, sustentado por el Gobierno de Navarra e instituciones y asociaciones memorialistas de todo el Estado, y que incluye, entre otras, la labor de localización de familiares que permitan identificar los cuerpos recuperados. Además de las tareas de recuperación propiamente dichas, estas iniciativas tienen como objetivo proporcionar a los y las participantes un espacio integrador, sin exclusiones, para trabajar el conocimiento y convivencia entre iguales, el intercambio de experiencias, el trabajo en equipo, y la asunción de valores de paz, igualdad, solidaridad, y respeto a todas las culturas. Los y las jóvenes, de entre 18 y 30 años, se alojan en la residencia juvenil Fuerte del Príncipe de Pamplona y complementarán su actuación solidaria con actividades de ocio y tiempo libre.

**EL CEMENTERIO DE LAS BOTELLAS** Este campo, que ya inició su andadura el pasado año, tiene por objeto colaborar en la recuperación y consolidación del denominado "cementerio de las botellas". Este proyecto, coordinado por la Sociedad de Ciencias Aranzadi, consiste fundamental-



Homenaje a los esclavos del franquismo en Igal. Foto: D.N.

mente en dignificar el recinto, mejorar los accesos y proporcionar información pública a los visitantes.

El "cementerio de las botellas" está situado en la ladera norte del Monte Ezkaba, junto al fuerte de San Cristóbal. Allí fueron enterrados 131 presos fallecidos en el fuerte-prisión durante la dictadura del general Franco. El nombre del cementerio se debe a que los cuerpos tenían botellas depositadas entre ambas extremidades inferiores, que originalmente contenían en su interior un acta de defunción.

En el campo participarán 25 jóvenes, procedentes de Alemania, Francia y México; el resto son de Andalucía, Aragón, Asturias, Canarias, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Cataluña, Madrid, Valencia, Extremadura, Galicia y País Vasco.

Por su parte, el campo de Igal, situado en la localidad de Igal, entre los valles de Roncal y Salazar, busca la recuperación de un área de edificios

que sirvieron para acomodar a los prisioneros republicanos que participaron en la construcción, a mediados del siglo pasado, de la carretera que une los diferentes valles del Pirineo.

Los trabajos planificados son: limpieza de las malas hierbas de la zona, consolidación de un edificio y la reconstrucción de otro en madera. Se estudiarán los hechos y se utilizarán algunas imágenes que se conservan y el testimonio de los prisioneros.

El camino que une los valles pirenaicos de Roncal y Salazar fue parte del plan de los Pirineos para detener una posible invasión: este campamento es una obra importante vinculada a la recuperación de una parte de la memoria de la Guerra Civil Española y el período de la posguerra.

Doce de los participantes proceden de Francia, Italia, Japón y Rusia; el resto son de Andalucía, Aragón, Canarias, Castilla La Mancha, Madrid, Valencia, Extremadura, País Vasco y Navarra. - D.N.

# Economía

## NAVARRA BUSCA UNA PAC QUE RECONOZCA A LAS EXPLOTACIONES FAMILIARES

● El Gobierno busca consensuar con los agentes del sector una postura para la reforma ● Aboga por suprimir los derechos históricos de cobro de las ayudas

◀ Juan Ángel Monreal

**PAMPLONA** – Navarra apretará en Madrid para lograr una PAC (Política Agraria Común) renovada, que se ajuste mejor a un modelo de sector primario integrado en el territorio, donde las explotaciones familiares son las protagonistas. La consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, trasladó ayer a los agentes del sector los planteamientos del Gobierno ante una reforma que definirá el modelo del sector de los próximos años.

Según explicó ayer el Gobierno de Navarra, la propuesta de reforma de la Política Agraria Común (PAC) para 2020 presentada por la Comisión el pasado mes de junio prevé una mayor responsabilidad para los Estados miembros en su aplicación. Y contempla asimismo un límite de ayudas por explotación de 100.000 euros, con una condicionalidad que se verá reforzada. La principal novedad de la propuesta de Bruselas, que busca dar más margen de maniobra a los Estados miembros, son los planes estratégicos que deberá elaborar cada uno de ellos, con sus opciones de aplicación de la nueva reglamentación con el fin de lograr unos objetivos fijados a nivel comunitario. Los planes deberán contar con el visto bueno de Bruselas.



Isabel Elizalde e Ignacio Gil, al fondo, en la reunión de ayer con agentes del sector. Foto: D.N.

Navarra desea aprovechar esta mayor autonomía para incidir en los planes estratégicos y para lograr no solo que se mantengan los fondos destinados a la PAC, sino sino para que se realice una reforma “en clave de sector y territorio” por lo que se va a consensuar con todos los agentes una postura conjunta del agro navarro. La clave estará, como

siempre, en el modo de definir la figura del agricultor genuino y quién percibe unas cantidades que “no pueden convertirse en una ayuda social más”, explica el Gobierno de Navarra. El Ejecutivo aboga asimismo por terminar con los derechos históricos de cobro, adjudicados en función de la situación existente entre 2000 y 2002, si bien fue actua-

lizada hace ahora cinco años. “En un sector con tanta volatilidad por ejemplo en precios esto no puede ser así”, señalan desde el Ejecutivo.

De hecho, el Departamento de Desarrollo Rural ha realizado en los últimos meses un análisis exhaustivo del impacto de la PAC en Navarra, tratando de esclarecer el perfil de quienes perciben estas ayudas. Y

### APUNTE

● **La reunión.** El Consejo Agrario de la Comunidad Foral de Navarra estaba integrado por representantes de organizaciones profesionales agrarias, cooperativas, asociaciones de industrias agroalimentarias, el Presidente de la Cámara Agraria de Navarra y los máximos representantes del Departamento.

### LA CIFRA

## 105

**MILLONES DE LA PAC.** Navarra recibe 105 millones de euros anuales de la PAC que son percibidos por 12.994 perceptores. De ellos, 11.901 son personas físicas y de los cuales solo un 19,6% son los que se denomina actualmente agricultores a título principal. Además, hay 1.093 sociedades, de las cuales 411 son explotaciones prioritarias.

algunas conclusiones son relevantes. Solo uno de cada cinco perceptores son agricultores profesionales, casi la mitad de ellos son pensionistas, la edad media de quienes cobran alcanza los 63,7 años y más de un 11% no tiene registrada actividad.

El objetivo del Gobierno de Navarra es consensuar con las organizaciones agrarias más relevantes de Navarra unos criterios comunes que defender en Madrid. Y considera que es necesario potenciar un modelo de sector primario anclado al territorio, que permita el desarrollo de las comarcas. Y, sobre todo, afrontar uno de los problemas con los que se encuentran las explotaciones ganaderas y agrarias: la falta de un relevo generacional que insuffle savia nueva a una actividad que, en Navarra, lleva años creciendo por encima de la media española. ●

## Congelados de Navarra prepara una inversión millonaria en India

Crea una 'joint venture' que destinará 40 millones de euros para consolidarse en el mercado asiático

**PAMPLONA** – Congelados de Navarra no deja de crecer. La firma presidida por Benito Jiménez Cambra ha suscrito un acuerdo de intenciones para crear una *joint venture* en India y abrir una planta de congelados en Punjab con la que abastecer al pujante mercado asiático, que todos

los años incorpora a cientos de miles de personas.

Según informa el medio *Financial Express*, la firma navarra creará una empresa conjunta con la compañía de fertilizantes IFFCO en India, para de este modo levantar una planta de procesamiento de alimentos en Ludhiana en Punjab. Con esta *joint venture* la cooperativa IFFCO se adentrará en el sector de procesamiento de alimentos y la firma navarra da un paso gigante en su estrategia de internacionalización. Hasta ahora abastecía a sus clientes desde Nava-

rra y sus otras dos plantas españolas, con los costes que ello supone.

Según el mismo medio, en la empresa conjunta, IFFCO tendrá el 30% de participación, mientras que Congelados de Navarra tendrá el 70% restante. Para ello, se ha realizado una inversión de unos 40 millones de euros, según se publica en este mismo medio. La planta, que producirá patatas, guisantes y coliflor de los agricultores locales y luego los procesará para la venta en el mercado nacional e internacional, generará 400 empleos locales direc-



Benito Jiménez. Foto: Patxi Cascante

tos y 5.000 indirectos.

Con este movimiento, Congelados de Navarra, que ya exporta a Oriente Medio y al norte de África, además de numerosos destinos europeos, aspira a abrirse camino en el enorme mercado indio y asiático. El objetivo es que la planta este activa dentro de dos años y que sirva para consolidar un crecimiento que en los últimos años ya ha sido muy elevado.

De hecho, y solo desde 2013, Congelados de Navarra ha duplicado su cifra de negocios y en 2017 alcanzó unas ventas de 162,6 millones de euros, casi un 20% más que el año anterior. Su resultado de explotación fue de 4,2 millones y el beneficio, de 1,9 millones. Su presidente y fundador, Benito Jiménez, fue elegido empresario del año 2017 por Negocios en Navarra. – D.N.

# Los precios suben en Navarra un 2,4% en un año, pese a la caída del 0,3% en julio

Los datos del INE indican un crecimiento en todos los grupos de consumo, con excepción de Ocio y Cultura

**PAMPLONA** - El índice de precios de consumo (IPC) se incrementó un 2,4 por ciento en Navarra en julio con respecto al mismo mes del año anterior, una décima por debajo del aumento de junio (cuando crecieron un 2,5%), pero han bajado un

0,3% con respecto al mes anterior. Según los datos publicados ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE), en índice anual los precios han crecido en todos los grupos de consumo (excepto en Ocio y Cultura, donde han bajado un 1,2%,

y en Menaje, con un descenso de un 0,2%), sobre todo en Transporte, el 5,7%, seguido de Vivienda, el 5,5%. Los precios subieron también en Hoteles, Cafés y Restaurantes (3,0%), Alimentos y Bebidas no alcohólicas (2%), Comunicaciones (2%), Bebidas Alcohólicas y Tabaco (1,6%), Medicina (1,7%), Vestido y Calzado (1,1%), Enseñanza (0,5%) y otros (0,3%).

Respecto a junio, los precios han bajado en seis grupos de consumo: Vestido y Calzado (1,3%), Menaje (1,8%), Alimentos y Bebidas no Alcohólicas (0,8%), Bebidas Alcohólicas y Tabaco (0,2%), Transporte (0,2%) y Comunicaciones (0,1%). En cambio, se han mantenido en Enseñanza y han subido en Hoteles, Cafés y Restaurantes (3,7%), Ocio y Cultura (2%), Vivienda

(0,8%), y Medicina (0,1%). En conjunto, en lo que va de año, los precios han subido en Navarra un 0,9 por ciento. En el conjunto del país, el IPC experimentó en julio un incremento interanual del 2,2%, una décima por debajo de la tasa registrada en junio (2,3%), como resultado de la influencia a la baja de alimentos y ocio, mientras que presionaron al alza vivienda y hoteles. El dato publicado ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE), que confirma el avanzado el pasado 30 de julio, supone que la inflación suma 23 meses consecutivos en positivo. -Efe



**bolsa**

<b>NASDAQ 100*</b> ↑ 0,58% 7.444,08 En el año: 16,38%	<b>CAC 40</b> ↓ -0,16% 5.403,41 En el año: 1,71%	<b>DAX</b> ↑ 0,00% 12.358,87 En el año: -4,33%	<b>DOW JONES*</b> ↑ 0,37% 25.280,55 En el año: 2,27%	<b>EUROSTOXX 50</b> ↓ -0,01% 3.409,44 En el año: -2,70%	<b>FTSE 100</b> ↓ -0,40% 7.611,64 En el año: -0,99%	<b>BRASIL*</b> ↑ 0,51% 77.893,54 En el año: 1,95%	<b>COLOMBIA*</b> ↑ 0,28% 12.027,40 En el año: 4,79%
--	---	---	---	--	--	--	--

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 14-08-2018 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
MONTEBALITO	6,43	1,79
BIOSEARCH	5,80	1,82
D. FELGUERA	4,69	0,03
COEMAC	3,50	6,21
NATRA	3,44	0,96
CIE AUTOMOT.	2,97	25,64
PHARMA MAR	2,86	1,62
LABORAT.ROVI	2,78	16,65

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
BERKELEY ENE	-18,75	1,43
MEDIASET ESP	-4,39	6,27
RENO MEDICI	-3,44	1,07
DIA	-3,41	1,98
ALMIRALL	-2,98	14,99
ENCE	-2,74	8,00
TUBACEX	-2,64	3,14
PESCANOVA	-2,52	0,79

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
SANTANDER	77.761.672
BBVA	33.658.509
D. FELGUERA	32.455.136
B. SABADELL	19.756.323
ABENGOA	13.409.672
CAIXABANK	13.389.992
IBERDROLA	12.508.469
TELEFONICA	9.309.581

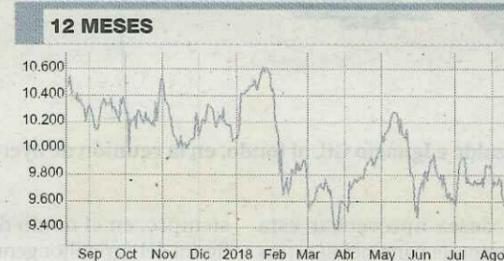
PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,319
Euribor 1 año	-0,166
\$ EEUU	1,135
Yen	125,92
Libra	0,89118
Franco Suizo	1,12717
Corona Noruega	9,5363
Corona Sueca	10,3649

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ ADIDAS AG	209,30	0,43	25,22
▲ AIR LIQUIDE SA	106,85	0,09	1,71
▼ AIRBUS SE	108,00	-0,09	30,12
▼ ALLIANZ SE-VINK	184,80	-1,00	-3,50
▲ ANHEUSER-BUSCH I	85,78	1,61	-7,89
▲ ASML HOLDING NV	180,95	0,50	24,66
▼ AXA	21,53	-0,62	-12,96
▼ BANCO SANTANDER	4,42	-0,26	-19,36
▲ BASF SE	78,93	0,11	-13,96
▲ BAYER AG-REG	83,76	0,04	-18,16
▼ BAYER MOTOREN WK	82,45	-1,01	-5,04
▼ BBVA	5,45	-0,09	-23,33
▼ BNP PARIBAS	51,86	-0,29	-16,69
▲ CRH PLC	28,32	0,43	-5,46
▼ DAIMLER AG	56,45	-1,36	-20,27
▲ DANONE	68,05	0,67	-2,72
▼ DEUTSCHE BANK-RG	10,04	-0,52	-36,73
▼ DEUTSCHE POST-RG	30,68	-0,39	-22,82
▲ DEUTSCHE TELEKOM	14,08	0,39	-0,28
▲ E.ON SE	9,40	1,37	3,74
▲ ENEL SPA	4,48	0,72	-12,71
▲ ENGIE	13,18	0,15	-8,06
▲ ENI SPA	16,11	0,98	16,77
▲ ESSILOR INTL	124,15	0,32	8,00
▲ FRESENIUS SE & C	65,18	0,28	0,17
▲ IBERDROLA SA	6,54	0,43	1,24
▼ INDITEX	27,61	-0,90	-4,94
▼ ING GROEP NV	11,82	-0,29	-22,88
▼ INTESA SANPAOLO	2,24	-0,88	-15,58
▲ KONINKLIJKE AHOL	20,80	0,53	13,44
▲ KONINKLIJKE PHIL	37,64	0,37	19,36
▲ LVMH MOET HENNE	300,05	0,86	22,27
▲ L'OREAL	208,20	0,82	12,57
▼ MUECHENER RUE-R	183,05	-0,35	1,27
▲ NOKIA OYJ	4,57	0,24	17,39
▼ ORANGE	14,24	-0,04	-1,66
▲ SAFRAN SA	107,55	0,14	25,19
▼ SAINT GOBAIN	36,13	-0,15	-21,42
▼ SANOFI	72,85	-0,87	1,39
▲ SAP SE	100,36	0,26	7,39
▲ SCHNEIDER ELECTR	68,24	0,53	-1,05
▲ SIEMENS AG-REG	110,70	0,33	-4,69
▼ SOC GENERALE SA	35,54	-0,86	-17,43
▼ TELEFONICA	7,43	-0,25	-8,50
▼ TOTAL SA	53,55	-1,00	16,30
▼ UNIBAIL-RODAMCO-	184,10	-0,70	-12,33
▲ UNILEVER NV-CVA	49,52	0,73	5,45
▲ VINCI SA	83,18	0,07	-2,31
▼ VIVENDI	21,60	-0,69	-3,66
▼ VOLKSWAGEN-PREF	142,90	-0,75	-14,15

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ ACCIONA	72,28	-0,82	6,23
▼ ACERINOX	12,34	-0,68	3,57
▲ ACS CONST.	36,30	0,08	11,28
▼ AENA	155,40	-0,38	-8,05
▲ AMADEUS IT	74,40	0,54	23,77
▼ ARCEL MITTAL	26,10	-0,80	-3,67
▼ B. SABADELL	1,34	-1,21	-18,81
▲ BANKIA	3,23	0,03	-19,04
▼ BANKINTER	7,76	-0,49	-1,87
▼ BBVA	5,45	-0,09	-23,33
▼ CAIXABANK	3,82	-1,19	-1,83
▲ CELLNEX TELECOM	23,03	0,00	8,12
▲ CIE AUTOMOT.	25,64	2,97	18,88
▼ DIA	1,98	-3,41	-53,94
▼ ENAGAS	23,82	-0,13	-0,21
▲ ENDESA	19,74	0,00	10,59
▲ FERROVIAL	18,24	1,14	-3,65
▲ GAS NATURAL	23,32	0,30	21,14
▼ GRIFOLS	24,62	-0,28	0,80
▲ IBERDROLA	6,54	0,43	1,24
▼ INDITEX	27,61	-0,90	-4,94
▼ INDRA A	10,45	-0,48	-8,37
▼ INM.COLONIAL	9,20	-0,54	11,07
▲ INT.AIRL.GRP	7,65	0,98	5,72
▼ MAPFRE	2,59	-0,65	-3,29
▼ MEDIASET ESP	6,27	-4,39	-32,12
▼ MELIA HOTELS	10,75	-1,01	-6,52
▼ MERLIN PROP.	11,91	-1,73	7,45
▲ RED ELE.CORP	18,22	0,19	-2,65
▼ REPSOL	16,55	-0,96	12,24
▼ SANTANDER	4,42	-0,26	-19,36
▼ SIEMENS GAMESA	11,82	-1,00	3,46
▼ TEC.REUNIDAS	28,10	-0,14	7,21
▼ TELEFONICA	7,43	-0,25	-8,50
▼ VISCOFAN	60,95	-0,16	11,06

**↓ -0,25%**

Último: 9.507,00  
Variación: -23,40  
Variación Año: -536,90  
Variación % Año: -5,35%



### MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	8,52	-0,23	60,15
▲ ABENGOA	0,03	2,16	1,43
▲ ABENGOA B	0,01	0,00	0,00
▲ ABERTIS INFR	18,36	0,00	-1,02
▼ ADVEO	1,95	-0,76	-20,73
▲ AEDAS HOMES	28,48	0,35	-6,93
▼ AIRBUS	107,76	-0,35	29,13
▲ ALANTRA	13,95	1,09	2,88
▼ ALMIRALL	14,99	-2,98	79,52
▲ AMPER	0,30	0,93	62,08
▼ APERAM	40,00	-1,28	-6,51
▲ APPLUS SERVICES	12,05	0,33	6,87
▼ ATRESMEDIA	6,22	-1,66	-28,56
▼ AUDAX RENOV.	1,87	-1,32	325,00
▼ AUXIL. FFCC	38,20	-0,26	11,76
▼ AZKOYEN	8,18	-1,21	2,25
▲ B. RIOJANAS	5,70	0,00	-5,00
▼ BARON DE LEY	113,00	-1,74	2,73
▲ BAYER	83,76	0,36	-18,08
▼ BERKELEY ENE	1,43	-18,75	0,00
▲ BIOSEARCH	1,82	5,80	206,72
▼ BOLSAS Y MER	27,50	-0,51	3,58
▲ BORGES	4,80	0,00	-11,93
▲ CCEP	36,94	0,38	13,02
▲ CLIN BAVIERA	13,45	0,00	56,17
▲ CODERE	8,32	1,71	4,13
▲ COEMAC	6,21	3,50	-20,38
▼ COR.ALBA	48,20	-0,41	1,01
▲ CORREA	4,03	0,00	26,13
▲ D. FELGUERA	0,03	4,69	-32,85
▲ DEOLEO	0,17	1,10	-5,60
▲ EBRO FOODS	18,30	0,94	-6,25
▲ EDREAMS ODIGEO	3,76	0,27	-21,17
▲ ELECNOR	12,36	0,49	-7,00
▼ ENCE	8,00	-2,74	45,45
▲ ERCROS	5,16	1,08	80,59
▼ EUSROPAC	16,68	-0,12	47,41
▼ EUSKALTEL	7,67	-0,45	12,83
▼ EZENTIS	0,72	-0,28	16,80
▼ FAES	3,78	-0,53	28,40
▼ FCC	11,00	-1,08	27,52
▼ FLUIDRA	11,94	-0,67	1,10
▲ FUNESPAÑA	7,60	0,00	3,12
▲ G.CATALANA O	36,50	0,14	-1,19
▲ G.E.SAN JOSE	4,01	0,00	12,96
▲ GESTAMP	6,50	1,25	9,13
▲ GL. DOMINION	4,42	0,45	2,55
▼ GRAL INVER	1,97	-1,01	1,03
▲ GRAL.ALQ.MAQ	2,41	0,84	46,06
▲ GRIFOLS B	18,16	0,11	-4,44
▲ HISPANIA ACT.	18,25	0,00	16,24
▲ IBERPAPEL	38,00	0,00	30,14
▲ INM. DEL SUR	12,50	0,40	22,67
▼ INYPSA	0,15	-1,44	-2,58
▲ LABORAT.ROVI	16,65	2,78	6,39
▲ LAR ESPAÑA REAL	8,85	0,45	2,70
▼ LIBERBANK	0,48	-0,37	9,59
▲ LINGOTES ESP	16,74	0,12	-5,96
▲ LOGISTA	22,64	1,07	18,10
▲ MASMOVIL	90,60	2,14	3,07
▼ METROVACESA, S.A.	13,38	-0,89	0,00
▼ MIQUEL COST.	32,50	-0,31	-9,75
▲ MONTEBALITO	1,79	6,43	-21,75
▲ NATRA	0,96	3,44	123,72
▼ NATURHOUSE	3,49	-0,57	-13,61
▼ NEINOR H.	15,76	-0,88	-13,88
▼ NEXTIL	0,90	-2,28	6,00
▲ NH HOTEL	6,28	0,08	4,75
▼ NYESA VALORE	0,03	-1,12	-84,47
▲ OBR.H.LAIN	2,72	0,37	-45,47
▼ ORYZON GENOMICS	3,68	-0,14	40,54
▼ PARQUES REUNIDOS	12,40	-1,59	-16,50
▼ PESCANOVA	0,79	-2,52	-34,06
▲ PHARMA MAR	1,62	2,86	-34,68
▲ PRIM	12,65	0,00	22,22
▼ PRISA	1,74	-1,81	26,72
▼ PROSEGUR	5,64	-0,53	-13,97
▼ PROSEGUR CASH	2,18	-1,58	-18,54
▼ QUABIT INM.	1,71	-0,70	-6,64
▲ REALIA	1,03	0,39	-6,36
▼ REIG JOFRE	2,81	-1,06	20,19
▼ RENO MEDICI	1,07	-3,44	104,21
▲ RENO.CONVERT	0,70	0,00	0,00
▲ RENTA 4 BCO.	7,48	0,00	10,16
▲ RENTA CORP.	4,20	0,24	43,59
▼ SACYR	2,58	-1,22	9,54
▲ SERVPOINT S	0,79	0,00	-1,50
▲ SNIACE	0,11	0,57	-37,75
▲ SOLARIA	5,34	0,38	227,61
▼ TALGO	4,61	-1,71	8,24
▲ TELEPIZZA	5,34	0,75	13,62
▼ TUBACEX	3,14	-2,64	-6,27
▲ TUBOS REUNID	0,45	2,03	-39,60
▼ UNICAJA	1,34	-0,52	2,21
▲ URBAS	0,01	0,00	-23,08
▲ VERTICE 360	0,01	0,00	121,09
▲ VIDRALA	83,30	2,33	-1,59
▲ VOCENTO	1,37	0,29	-10,46
▲ ZARDOYA OTIS	8,02	-0,43	-11,20

## Cartas al director

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 30 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DIARIO DE NOTICIAS se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extraerlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.

>> Dirección: Cartas al Director. Altxutzate 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

>> Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com

Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición sobre sus datos identificativos dirigiéndose al responsable del fichero, ZEREA MULTIMEDIA, S.A. en Pol. Ind. Areta, Calle Altxutzate, N° 8 (31620) Huarte.

### Tres personajes, tres concursos

A lo largo de varios años, dos importantes personajes de la cultura internacional y, en particular, de la música clásica, "prestaron" sus nombres para sendos concursos a la vez que en la capital navarra, de esta forma, se les rendía un particular homenaje a través de este tipo de eventos.

Es fácil adivinar que la referencia expuesta señala a Julián Gayarre y a Pablo Sarasate, roncales el primero, pamplonés el segundo y navarros los dos. Bajo el epígrafe de "Concurso de canto Julián Gayarre" y "Concurso de violín Pablo Sarasate" se alternaban en sus convocatorias. Los años pares la una, los impares la otra. Una buena fórmula donde el recuerdo a tan insignes personajes fue más que evidente, poniendo a nuestra ciudad en el ámbito cultural a nivel internacional como se refleja —repasando las hemerotecas del momento— la procedencia de los jóvenes participantes inscritos en cualquiera de los dos eventos musicales, sin contar con la calidad y el prestigio que, con el paso del tiempo, los dos certámenes han ido adquiriendo, hecho nada fácil de conseguir, sobre todo en el aspecto cultural.

Las últimas ediciones de ambos premios se llevaron a cabo en el 2014 —el de canto— y en 2015 —el de violín— fechas estas que coinciden con la llegada a las instituciones del cuatripartito, tanto al Gobierno de la Comunidad foral como al consistorio pamplonés.

Es decir, al poder. Muy sintomática la acción entre la desaparición de dos acontecimientos culturales y la llegada de los nuevos regidores, puesto que desde sus inicios, desde su puesta en marcha, tanto el gobierno foral como el consistorio capitalino fueron los principales valedores de estos galardones. ¿Qué razones han llevado a los actuales gobernantes a retirar su apoyo, a "cargarse de un plumazo" las dos convocatorias? Y mirando al futuro, ¿qué posibilidades existen para la pronta recuperación de ambos concursos?

No sólo hay que recuperar este tipo de ofertas musico-culturales, sino que se debiera aumentar su número completando, así, un hipotético tridente, con la puesta en marcha del "Concurso de guitarra Sabicas", en memoria de este ilustre pamplonés, maestro de maestros, según la opinión de los expertos y eruditos en este arte tan popular, tan reconocido, tan internacional como es el flamenco.

Al amparo del Festival Flamenco On Fire, que desde hace cinco años viene desarrollándose en el verano pamplonés y con indudable éxito de público y crítica, bien podría tener encaje este nuevo espacio en futuras ediciones.

Bien es cierto que esta posibilidad, la del concurso de guitarra con el nombre de tan conocido personaje, no es nueva ya que hace unos años, en la prensa local, apareció un escrito sugiriendo potenciar este evento. Más tarde, desde la propia organización, se comentó su realización en el ámbito del festival. Pero de momento, nada se ha hecho en este sentido. ¿Qué explicación hay para ello?

Es indudable que potenciar la recuperación de los dos primeros y posibilitar el nacimiento del tercero es fortalecer la cultura en la vieja capital navarra, además de recordar a tres insignes compatriotas que llevaron, cada uno en su género, a esta tierra, allá por donde actuaron. O es que, como en tantas ocasiones ha ocurrido, ¿vamos a dejar que nos quiten "el pan del morral" y se anuncie su realización en otro lugar?

Álvaro Anabitarte

### A Patxi Barandiaran. Te echaremos mucho de menos

El pasado día 6 de agosto se murió un amigo de Aspace, Patxi Barandiaran, al que la Asamblea de socios nombró "Socio de Honor" de nuestra entidad, por todo el compromiso y cariño que mostró a todas las personas con discapacidad de nuestros centros de Bortziariak.

Patxi nos ayudó mucho en lo económico, ahí queda su contribución en la residencia Maddi, el acondicionamiento del centro ocupacional Uxane y otras muchas acciones para apoyar la calidad de vida e integración social de todas las personas de nuestros centros y servicios. Pero más allá de este importante apoyo, está los grandes ratos que nos ha hecho pasar cuando venía a vernos, ya sería porque le apetecía o porque quería que sus amigos conocieran el trabajo que estábamos realizando.

No olvidaremos las comidas a las que nos invitaba a todas las personas del centro ocupacional Uxane y su generosidad.

Adiós Patxi, te echaremos mucho de menos, descansa con tu querida Maddi a la que aprendimos a querer por lo que tú nos transmitías de ella, dale un beso de nuestra parte.

Agur.

Luis Antonio Gómara Granada  
Presidente de Aspace Navarra

## LA CARTA DEL DÍA

### Trabajadoras familiares de Burlada

Una vez aprobado en el pleno del mes de julio la bajada de nivel de las trabajadoras familiares del Ayuntamiento de Burlada, pasando a estas trabajadoras a nivel D; queremos expresar nuestro desacuerdo:

Creemos que para dar oportunidades a "mujeres sin estudios", la solución no es degradar ningún puesto de trabajo, sino crear puestos adecuados a cada nivel desde el nivel A al E. Existen puestos de niveles altos A y B que nadie se plantea bajar de nivel para que opte toda la población a los mismos. Y no creemos que sea discriminatorio para nadie. En Administración hay diferentes niveles, según el nivel de estudios y las funciones y responsabilidades que la realización del mismo conlleva. Se trata de adecuar al personal con su formación y sus habilidades al puesto de trabajo y no al revés. Para este cometido, la ley establece unos mínimos que se han de cumplir. Y de ahí es responsabilidad de cada administración adecuar el perfil del personal a las características de cada puesto. A lo largo de los años, se ha ido legislando en materia de servicios sociales, pasando del modelo asistencial y de caridad, a un modelo educativo y atención integral a las personas. Aquí se encuadra el SAD, un programa destinado a mejorar y mantener la calidad de vida de

sus usuarios, y dotando al programa de un fuerte carácter educativo, con objetivos, funciones, toma de decisiones en domicilios y responsabilidades importantes.

Por ello vemos la importancia que tiene la formación para el buen desempeño de esta profesión. En este sentido, la experiencia nos ha ido enseñando que en muchas ocasiones la falta de dicha formación, y del reciclaje profesional, deja coja precisamente esta característica, que dota al servicio de su esencia, y se convierte en un servicio meramente asistencial.

El encuadre de nivel C en Burlada fue un logro conseguido en el 2002, siendo un referente Burlada y sus trabajadoras familiares, para las compañeras de otras administraciones. Para la profesionalización del puesto de Trabajo Familiar e igualarnos en este derecho peleando siempre por subir y profesionalizar nuestro trabajo y no por perder derechos.

Dar gracias a nuestra compañeras de Pamplona que se han solidarizado con nosotras y nos han acompañado en este arduo proceso.

Y por último dar gracias a los enlaces de ELA y SPPME que nos han ayudado y apoyado en este duro momento. ●

Firman esta carta: Olga Arcelus Bizkarrondo y Miren Ardanaz Ulibarri, trabajadoras familiares

## Mensajes

948 330 017

No se publicarán las llamadas en las que el comunicante no se identifique

### María Jáuregui, Nobel de la Paz

María Jáuregui hija de Juan M<sup>a</sup>, asesinado por ETA, ha hecho unas declaraciones dirigiéndose al PP en defensa del acercamiento de los presos a las cárceles más cercanas a sus domicilios y a las familias de éstos que están siendo castigadas siendo completamente inocentes. Indica también que cree en la reinserción de los presos y en que hay que darles otra oportunidad.

María, por sus circunstancias, es una auténtica autori-

dad. Y acostumbrados a tanta mediocridad, estas declaraciones me parecen merecedoras de una denominación al Premio Nobel de la Paz.

Un navarro

### Gaztetxe Maravillas

Al señor Cabodevilla: no puede defender que el Gobierno de Navarra permita algo ilegal.

¿Por qué no facilita usted a esas personas una de las muchas bajeras que posee su familia? Sería un gesto encomiable.

MJC

PIROTECNIA

## Fiesta

EL MAYOR ALMACÉN DE PIROTECNIA EN NAVARRA  
¡¡CON LOS MEJORES PRECIOS!!

Pol. Morea Sur, nave 71, BERRIÁIN  
Tel. 948 153 297  
[www.comercial-fiesta.com](http://www.comercial-fiesta.com)

Tracas, Petardos y Cohetes

Baterías Fuegos Artificiales

Lanzaderas de Confeti

Antorchas y Fuentes

Pirotecnia Infantil

**FIESTAS**  
TODO PARA LAS FIESTAS DE SU LOCALIDAD

**Toros de fuego, cohetes, castillos de fuegos artificiales...**

SPARKULAR

**¡INCREÍBLES EFECTOS ESPECIALES!**

NOVEDAD

Máquina 'Sparkular'  
Chorros de disparos para interior y exterior