INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

13 de abril

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **LUNES** 13 DE ABRIL DE 2015 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXII N.º 36.824. PRECIO 1,30 EUROS

HOY CON SU DIARIO

diario del empleo

Las **preguntas** más habituales en una entrevista de trabajo y consejos para responderlas

Universitarios crean sus propias empresas en el **grado LEINN**

La empresa **Navarvip** ofrece el alquiler de vehículos de lujo con chófer

PÁGS. **23-30**

5.614 navarros votarán por primera vez el 24 de mayo

Son los jóvenes que han cumplido los **18 años** desde las europeas de 2014

En las autonómicas podrán votar 23.110 navarros que viven en el extranjero

PÁGS. **14-15**

Hillary Clinton entra en la carrera por suceder a Barack Obama

• La exsecretaria de Estado es la primera demócrata que anuncia su candidatura a la presidencia PÁG. **8**

INDIGNACIÓN

Osasuna supo sobreponerse al calamitoso arbitraje de Pizarro, que expulsó injustamente a Cedrick al cuarto de hora y le anuló un gol legal a la media hora PÁGS. **44-51**

OSASUNA 1 — NUMANCIA 1

Hacía tiempo que en El Sadar no se escuchaba una bronca con tantos decibelios como la que se llevó Valentín Pizarro Gómez al retirarse al vestuario tras la primera parte. CORDOVILLA

NAVARRA

Ciudadanos elige a Diego Paños como cabeza de lista al Parlamento de Navarra **16**

NACIONAL	2	DEPORTES	31
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	60
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	64
OPINIÓN	10	FARMACIAS	79
NAVARRA	14	LOTERÍAS	79
NAFAR	22	CARTELERA	82

CIRCUITOS ESPECIAL SAN FERMIN
SALIDAS DESDE PAMPLONA
CROACIA DEL 6 AL 13 DE JULIO
FIORDOS NORUEGOS DEL 8 AL 15 DE JULIO
MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

ESPECIAL SAN FERMIN
SALIDAS DESDE PAMPLONA
ISLAS
LANZAROTE DEL 4 AL 11 JULIO
MENORCA DEL 5 AL 12 JULIO
MALLORCA DEL 5 AL 12 JULIO
JULIO Y AGOSTO VUELOS DIRECTOS
SALIDAS DESDE PAMPLONA
TENERIFE LOS MIÉRCOLES DESDE EL 22 JULIO
MENORCA LOS VIERNES DESDE EL 24 JULIO
MALLORCA LUNES Y SÁBADOS DESDE EL 25 JULIO

BERLIN
PUENTE DE MAYO
DEL 1 AL 4 MAYO
SALIDA DESDE PAMPLONA
MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

SALIDAS DESDE PAMPLONA
POLONIA DEL 14 AL 21 SEPTIEMBRE
ISRAEL DEL 12 AL 19 SEPTIEMBRE
JAPÓN DEL 1 AL 12 OCTUBRE
VIETNAM/CAMBOYA DEL 3 AL 15 OCTUBRE
DUBAI/ABU DABI DEL 28 NOV. AL 5 DIC.
ARGENTINA DEL 28 NOV. AL 15 DIC.
MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA
VIAJES navarsol
Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758
Visita nuestra web:
www.navarsol.com

Las gasolinas subieron en febrero hasta un 75% más según la petrolera

Las alzas fueron desde el 4,4% de los hipermercados al 7,7% de Repsol

Tras siete meses de caídas en los precios, las petroleras aprovecharon la primera alza en el coste del crudo

Durante el período anterior, las marcas habían fomentado una reducción de precios para frenar la competencia

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

En la primera oportunidad que tuvieron las petroleras para trasladar un alza en el coste del petróleo después de siete meses continuos de caída, incrementaron los precios de los combustibles con mucha más disparidad frente a la competencia que cuando los reducían. Los carburantes de algunas marcas subieron en el pasado mes de febrero hasta un 7,7%, frente al 4,4% que lo incrementaron las de estaciones de servicio más baratas. Es decir, una distancia que supone un incremento de hasta el 75% entre la subida más cuantiosa y la más económica para el bolsillo de los consumidores, según indica el último informe elaborado por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC).

El comportamiento de los precios de los carburantes entre las marcas aporta diferencias de calado dependiendo de si los combustibles al por mayor se incrementan o bajan. En febrero, el primer mes en el que el barril de Brent subió desde mediados del año 2014 –desde los 50 a los 60 dólares–, las estaciones de servicio incrementaron sus tarifas. Pero con muchos matices.

En el caso del litro de diésel, que comenzó el año en los 1,08 euros y que subió en un mes a los 1,15, Repsol aumentó su coste un 7,32%, hasta los 1,17 euros. Por detrás se situaron los incrementos en BP –un 6,53% más que en enero– y en Cepsa –un 6,47% superior al del mes anterior–.

Sin embargo, durante ese mismo mes de febrero, las subidas en los precios del gasóleo en el caso de los surtidores de los hipermercados fueron del 4,38% –hasta los 1,07 euros por litro–, seguidas por las de las marcas independientes –incrementos del 4,84%– y las de los operadores franquiciados con alguna gran petrolera –subidas del 5,41%–.

En la gasolina de 95 octanos, las diferencias de ascensos se sitúan entre la máxima del 7,7% de los surtidores de Repsol, frente a la mínima del 5,26% de los operadores independientes. Es decir, que se da una diferencia entre ambas del 45%.

División del precio

Estos datos contrastan con la política de precios que habían llevado las compañías durante los siete meses en los que el coste del crudo se había rebajado en los mercados internacionales, de junio del 2014 a enero de este año. En esos siete meses, el precio del barril de Brent se redujo casi un 60% y poco a poco las diferentes marcas fueron bajando el precio de los combustibles.

El coste de la materia prima representa el 38% del precio final del carburante; otro 50% es impuestos; un 12% es gastos de distribución; y un 2% es el margen de las compañías.

Hasta el mes de enero, las estaciones de servicio habían reducido sus precios en el entorno del 20%, con diferencias de rebajas entre las marcas que no superaron el 6,4%. En ese período, el litro de diésel se contrajo desde un 20,33% en los hipermercados –en algunos casos se llegó a cobrar menos de un euro– hasta el 19% de BP. En el caso del litro de gasolina, la mayor bajada se registró en las estaciones de servicio de Repsol, donde se redujo casi un 22%, y la menor caída la tuvieron los operadores independientes –un 20,9%–. En este caso, las diferencias de rebajas entre las estaciones de servicio fue de un 5%.

Las grandes marcas habían aprovechado la drástica caída del crudo para fomentar una reducción de precios con la que hacer frente a la competencia. En el semestre en el que los combustibles rebajaron sus costes, los precios de las gasolinas de Repsol cayeron dos puntos por encima de la media de las estaciones de servicio (-20,00%). En ese periodo, también Cepsa (-21,26%) y BP (-21%) ofrecieron recortes sustanciales en sus carburantes.

En el caso del gasóleo de automoción, los precios bajaron en Repsol un 19,45%; en Cepsa, un 19,04%; y en BP, un 19%, en la media o por encima de lo que hacía la competencia.

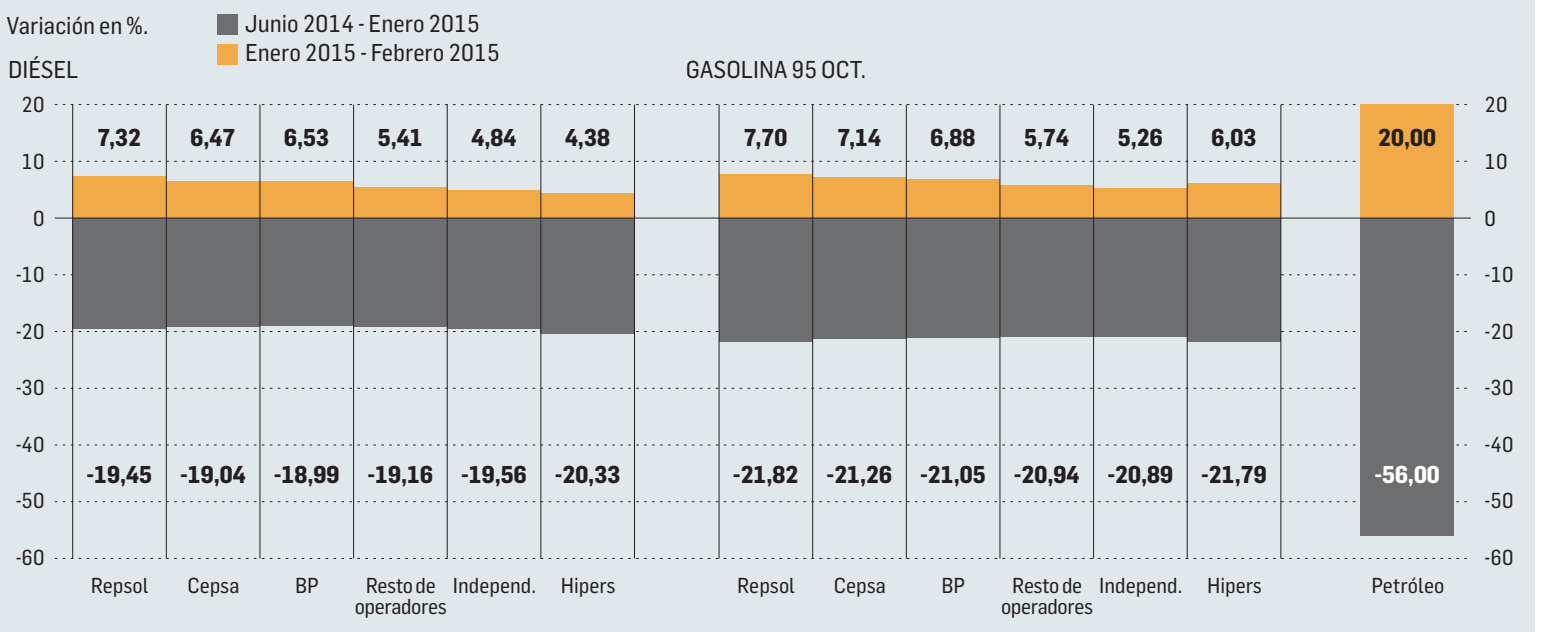
Las diferencias de precio también son más notables entre las provincias cuando sube el crudo. Repostar un litro de gasóleo en Navarra –1,10 euros, de media, en febrero– es hasta 12 céntimos más barato que hacerlo en Baleares, la provincia con el mayor coste de combustibles.

Reformas

Las estadísticas de la CNMC también muestran que, en las grandes ciudades, los precios son más bajos que en los territorios donde hay menos estaciones de servicio. Los combustibles en Madrid, Barcelona y Valencia se encuentran siempre por debajo de la media, mientras que los de otras provincias, como Lugo, Cáceres o Ciudad Real, están por encima.

Desde el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo mantienen que estas diferencias de precios, tanto por marcas como por territorios, se deben a los efectos de las reformas aprobadas por el Gobierno en los últimos meses, como la limitación de operadores por provincias, la imposición de plazos en los contratos entre marcas y gasolineras franquiciadas o la apertura de hasta 300 gasolineras en el 2014.

Evolución de los precios de combustibles por operadores



Fuente: CNMC. R. C./COLPISA

Más descensos que en parte de Europa

Los precios de los combustibles sufrieron importantes variaciones en los 12 últimos meses en todos los países europeos. En todos cayeron. Pero en unos, como el caso de España, más que en otros. Durante el último año, el coste del litro de diésel en España se redujo un 14%, más que el 12% registrado en Italia o el 1,65% que lo hizo en Reino Unido. En el caso de la gasolina, su precio se contrajo un 10,30% en España, un 8,30% en Italia y un 1% en Reino Unido. El precio más caro en Europa se encuentra en las islas británicas –1,62 euros por litro de gasóleo–, mientras que el más barato está en Luxemburgo –1,04– y la media, en los 1,27 euros.

Los agentes sociales vuelven a reunirse para el pacto salarial

La patronal debe llevar una propuesta concreta por escrito, tras haberse comprometido a ello hace casi un mes

A.E.
Madrid

Los presidentes de la CEOE, Juan Rosell, y de Cepyme, Antonio Garamendi, y los secretarios generales de CC OO, Ignacio Fernández Toxo, y UGT, Cándido Méndez, volverán a reunirse mañana para intentar desbloquear el pacto salarial para el período 2015-2016. Los agentes sociales llevan más de seis meses negociando sin conseguir avances en materia salarial. El resto de las materias del potencial acuerdo de negociación colectiva está prácticamente cerrado, pero no hay consenso en el ámbito salarial.

El último encuentro al más alto nivel se produjo el pasado 23 de marzo. Los empresarios se comprometieron a enviar una propuesta por escrito, que los sindicatos esperaban en un plazo de 48 horas, sin que se produjera.

La patronal quiere que se mantenga la moderación salarial y argumenta que gran parte de las pymes continúa en pérdidas. No obstante, en las conversaciones iniciales, el presidente de la CEOE llegó a aceptar una subida del 0,9% para el presente año, incluso alguna décima más, pero desde Cepyme se defendió mantener la moderación salarial en un nivel similar al del acuerdo de negociación colectiva que finalizó el año pasado, en el que la subida salarial establecida para el año 2014 era del 0,6%. También en la Junta Directiva de la CEOE se reclamó más moderación en los salarios.

Por su parte, los sindicatos repitieron por activa y por pasiva que no aceptarán subidas que empiecen por "cero coma". Además de reclamar incrementos del 1,5%, en lo que más insisten es en que se introduzcan garantías de ganancia de poder adquisitivo. Desde UGT y CC OO razonan que una subida de los salarios reforzaría la recuperación económica, ya que se impulsaría el consumo interno.

DIARIO DE NAVARRA
LUNES,
13 DE ABRIL DE 2015

diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

Carlos Sagüés Salvide, director de Grupo Mundomóvil >5

aquí hay trabajo

Empleos para profesores, maestros, abogados >6-7

emprendedores

Navarvip alquila vehículos de lujo con chófer >8

El abecé de las entrevistas de trabajo

Saber a qué preguntas puede enfrentarse y prepararlas con antelación supone, en muchos casos, la diferencia entre ser contratado y no serlo >2-3

LEINN, un grado universitario para emprendedores

La Universidad de Mondragón ofrece desde 2009 una titulación para aprender a emprender. Ahora se oferta también en Madrid y Barcelona >4

El País Vasco convocará 157 plazas para la Administración de Justicia

• Incluirá vacantes para tramitadores, gestores, especialistas en auxilio judicial y médicos forenses y los exámenes serán tras el verano

DN Pamplona

El Gobiernos vasco convocará a lo largo de este ejercicio un total de 157 plazas con destino a la Administración de Justicia, haciendo de ésta la mayor oferta pública de la materia. A la espera de la publicación de las bases, el Ejecutivo confía en poder celebrar los exámenes después del verano.

Por categorías, las 157 plazas se reparten en: 88 para tramitadores, 34 para gestores, 30 para especialistas en auxilio judicial y 5 plazas para médicos forenses.

La Administración de Justicia vasca cuenta en estos momentos con una plantilla de 2.127 personas, de las que el 28,6% son interinas. Sobre todo, porque desde el pasado 2011 no se celebraba una oposición. De ahí la importancia de ésta, en cuanto al número de vacantes ofertadas, que permitirá reducir la eventualidad en el sector.

Las plazas incluirá como mérito tanto el conocimiento de euskera y de derecho foral vasco.

al día

Qué quieren saber las empresas en una entrevista

La selección de un candidato pasa inexcusablemente por una entrevista de trabajo. Saber qué pueden preguntar y trabajar las respuestas más adecuadas confiere ventaja en el proceso. En cualquier caso, la clave está en la sinceridad y la naturalidad.

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

SE necesita cocinero, operario de carpintería, asesor comercial, profesor, administrativo... Se requiere experiencia, conocimiento de idiomas, dominio de nuevas tecnologías... Cada oferta de empleo es distinta, como también lo son las características que deben reunir los candidatos que quieran optar a ellas. Aún así existe un denominador común en todas y cada una de ellas. Es, sin duda, la entrevista. La inmensa mayoría de las empresas realizan, durante el proceso de selección, un cara a cara con los candidatos. El objetivo no es otro que conocer quién está detrás de ese currículo que han analizado, ponerle cara, pero, sobre todo, saber más de él, de sus habilidades y sus cualidades, para averiguar si se ajusta o no a las exigencias del puesto y de la empresa.

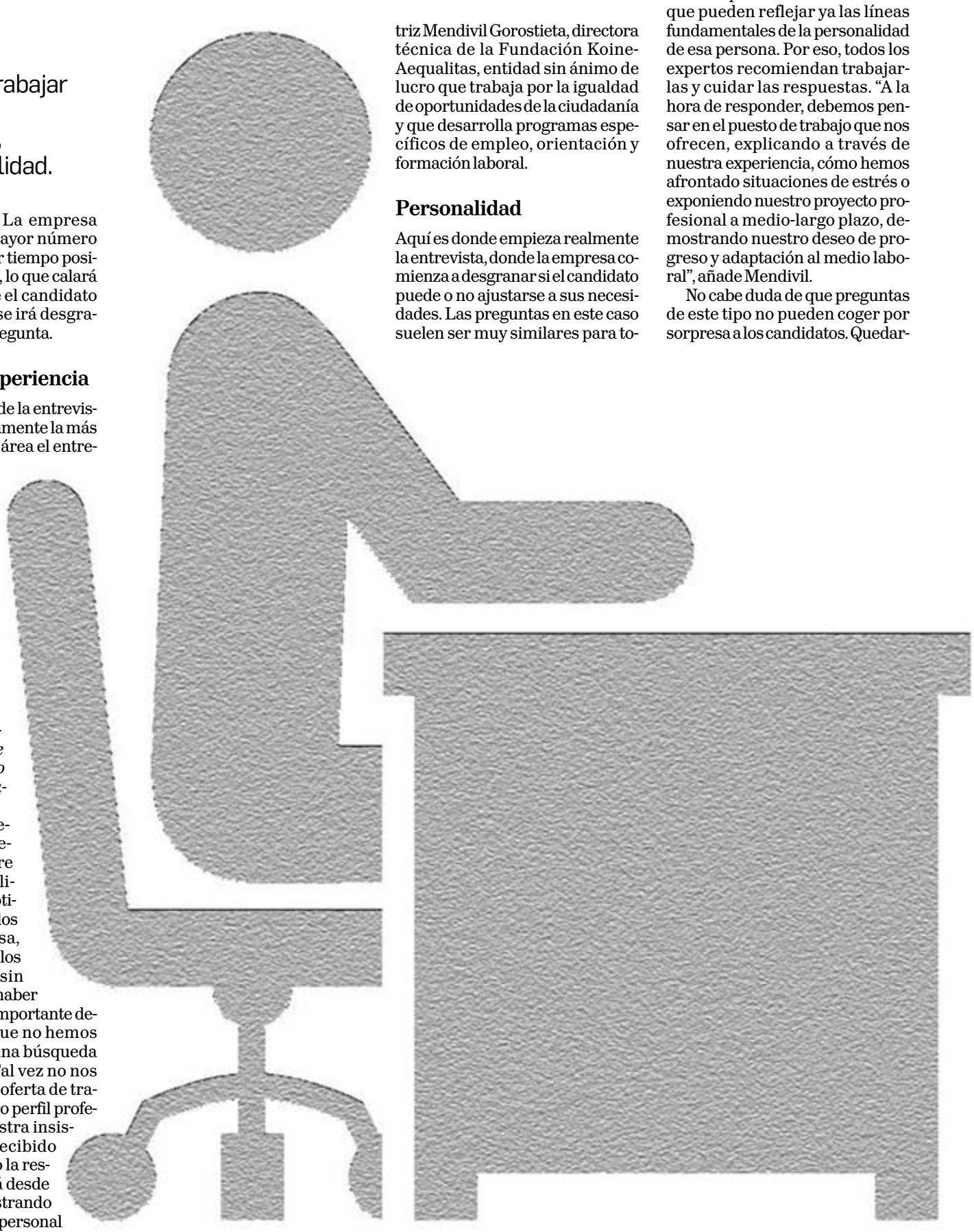
Y cómo lograr esa información depende, y mucho, de qué preguntas se formulen y cómo se conteste a ellas. El abanico es muy amplio. Cada entrevistador tiene su propio 'manual', pero en muchas ocasiones se pueden establecer unas líneas maestras, unos temas que siempre salen a colación, un puñado de preguntas que con casi total seguridad saldrán a relucir en ese primer contacto. Conocerlas y prepararlas confiere un *plus* de cara a ese proceso de selección.

Aunque las hay más breves, una entrevista en profundidad puede llegar a una hora de duración, con lo que la variedad de preguntas que se pueden lanzar es considerable. Por lo general, el entrevistador organizará éstas en diversos bloques para conocer más datos sobre el entrevistado. Desde aspectos relacionados con la formación y con la experiencia profesional, a otros más enfocados a su personalidad y sus habilidades sociales y laborales. La empresa quiere obtener el mayor número de datos en el menor tiempo posible, pero, sobre todo, lo que calará es la impresión que el candidato genere. Y todo ello se irá desgranando pregunta a pregunta.

Formación y experiencia

Es una de las 'patas' de la entrevista, pero no necesariamente la más importante. En esta área el entrevistador busca principalmente aclarar dudas que le hayan podido surgir al leer el currículo o aspectos sobre los que quiera profundizar. Puede ser, también, una forma de romper el hielo. Aquí tienen cabida preguntas del tipo *¿por qué elegiste esta carrera?* o *¿has realizado algún reciclaje profesional, curso o seminario de especialización?*.

También se preguntará sobre anteriores trabajos, sobre las labores que realizaba en ellos y los motivos que propiciaron los cambios de empresa, sin olvidar tampoco los lapsos de tiempo sin trabajar que pueda haber en el currículo. "Es importante dejar constancia de que no hemos dejado de realizar una búsqueda activa de empleo. Tal vez no nos hayan ofrecido una oferta de trabajo acorde a nuestro perfil profesional o, pese a nuestra insistencia, no hemos recibido ninguna oferta. Pero la respuesta siempre será desde el positivismo y mostrando interés por mejorar personal y profesionalmente", explica Beatriz Mendivil Gorostieta, directora técnica de la Fundación Koine-Aequalitas, entidad sin ánimo de lucro que trabaja por la igualdad de oportunidades de la ciudadanía y que desarrolla programas específicos de empleo, orientación y formación laboral.



Personalidad

Aquí es donde empieza realmente la entrevista, donde la empresa comienza a desgranar si el candidato puede o no ajustarse a sus necesidades. Las preguntas en este caso suelen ser muy similares para todos los puestos y son ya un clásico. *Cuáles son tus puntos débiles y tus puntos fuertes, dónde te ves dentro de cinco años, por qué quieres trabajar en este puesto y en esta empresa* son sólo un ejemplo de algunas de las más comunes, sin olvidar una pregunta abierta, que da pie a una respuesta de lo más variada como *hábleme de usted.*

Son apenas cinco cuestiones que pueden reflejar ya las líneas fundamentales de la personalidad de esa persona. Por eso, todos los expertos recomiendan trabajarlas y cuidar las respuestas. "A la hora de responder, debemos pensar en el puesto de trabajo que nos ofrecen, explicando a través de nuestra experiencia, cómo hemos afrontado situaciones de estrés o exponiendo nuestro proyecto profesional a medio-largo plazo, demostrando nuestro deseo de progreso y adaptación al medio laboral", añade Mendivil.

No cabe duda de que preguntas de este tipo no pueden coger por sorpresa a los candidatos. Quedar-

la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email **empleo@diariodenavarra.es**

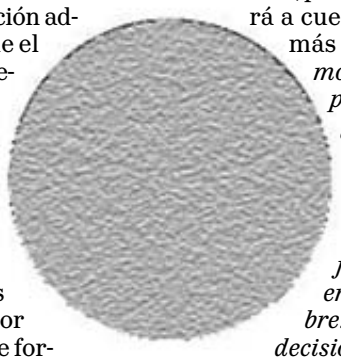
? Trabajo en un tienda que tiene varias sucursales en diferentes ciudades. Una de ellas tiene un puesto libre igual al que yo realizo y se encuentra en la ciudad donde vive mi pareja. Me gustaría saber si la empresa tiene obligación de darme ese puesto si solicito el traslado o qué pasos debería dar para conseguirlo. Mi empresa se rige por el convenio nacional de perfumerías y afines. ¿Al estar casada sería obligatorio que me lo dieran? Su convenio colectivo recoge la posibilidad de la movilidad geográfica voluntaria, pero "previa aceptación de la empresa", por lo que ésta debe dar su consentimiento previo para que pueda hacerse efectiva, pero no tiene obligación de ello. Por otra parte, el Estatuto de los Trabajadores, en el art. 40.3, prevé que "si por traslado uno de los cónyuges cambia de residencia, el otro, si fuera trabajador de la misma empresa, tendrá derecho al traslado a la misma localidad, si hubiera puesto de trabajo". Pero se deben cumplir dos premisas: una, que su cónyuge haya sido trasladado, y la segunda, que pertenezcan a la misma empresa. No obstante, aunque la ley no obligue a su empresa a aceptar, es muy recomendable que lo solicite exponiendo sus motivos y haciendo valer sus derechos a la conciliación.

se en blanco o dudar en las respuestas no es una opción, y menos aún en temas como estos. La clave está en no decir nunca algo que le pueda perjudicar en el proceso de selección, de forma que los puntos débiles que se señalen puedan ser vistos como algo positivo o, como mínimo, el candidato debe argumentar también una medida correctiva para combatirlos.

Puesto y empresa

Normalmente, el entrevistador hará un pequeño resumen sobre las tareas que se desarrollan en el puesto de trabajo ofertado. Pero, a partir de ahí, podrá, y de hecho lo hará, pedir la opinión del candidato sobre la empresa, sobre el sector y sobre si se ve o no capacitado para realizar el trabajo. Desde *qué sabe de la empresa* hasta *cómo la ha conocido,* los interrogantes pueden derivar hacia aspectos como si conoce a alguien en la empresa o qué remuneración económica querría. Por eso es "importante informarnos sobre la empresa, su actividad e intentar ser capaces de responder a este tipo de preguntas", recalca la directora técnica de Koine-Aequalitas. Indagar en internet o entre conocidos para saber algo más de su actividad es básico. "Podemos alinear toda esa información con nuestra experiencia previa o motivación por iniciar una nueva actividad laboral", insiste.

Los expertos en selección advierten, no obstante, que el candidato debe tener especial cuidado a la hora de plantear él preguntas sobre sueldo y horarios de trabajo. Éstas deben dejarse para posteriores entrevistas preferiblemente, pero no es óbice para que conteste a las preguntas formuladas por su interlocutor. Eso sí, de forma genérica, sin dejar entrever exigencias o limitaciones que puedan condicionar la elección.



Capacidades

Es, sin lugar a dudas, lo que ocupará el grueso de la entrevista. Se trata de sacar a la luz aquello que no se ve en las líneas mecanografiadas del currículo. A través de distintas preguntas, la empresa intentará averiguar hasta dónde llega la capacidad de esfuerzo, de implicación, de liderazgo, de trabajo en equipo, de adaptación, etc. del candidato. Y, para ello, recurrirá a cuestiones de lo más variado: *¿cómo afronta un problema?, ¿qué ideas nuevas sugirió en sus anteriores puestos de trabajo?, ¿qué hace en su tiempo libre?, ¿qué tipo de decisiones le cuesta tomar?, ¿cómo era la relación con sus anteriores jefes?, ¿cómo se da cuenta de que está bajo estrés y cómo lo domina?...*

"Las preguntas estarán relacionadas con situaciones concretas del pasado o que pueden suceder en el futuro. Serán preguntas que obliguen a dar explicaciones, evitando respuestas cerradas de sí o no, relacionando cada pregunta con una competencia. A partir de las respuestas del candidato, el entrevistador conocerá de qué forma abordó una situación y cómo puede reaccionar en situaciones similares futuras", destaca Beatriz Mendivil.

Siempre la verdad

Nunca un candidato debe mentir en una entrevista de trabajo. Jamás. El dicho de 'se pilla antes a un mentiroso que a un cojo' es verdad. Por eso, resulta innecesario intentar engañar al entrevistador, hasta el punto de que los efectos pueden ser contraproducentes.

Ninguna empresa busca candidatos 'impolutos', pero sí quieren trabajadores sinceros. Alardear de conocimientos que no se tienen, de experiencias inexistentes y de aptitudes falsas será sólo un lastre en el proceso de selección y saldrán a relucir más pronto que tarde.

Esto no significa que el candidato no pueda 'seleccionar' sus respuestas, trabajarlas y darles la vuelta, escogiendo aquellas que le beneficien y ocultando las que pudieran perjudicarle.

CONSEJOS

Al margen de la sinceridad, hay otros consejos que los aspirantes a un puesto de trabajo deberían seguir a rajatabla durante una entrevista. El primero, cuidar el aspecto físico, la vestimenta y la puntualidad. A partir de ahí, no tutear al entrevistador, salvo que lo pida expresamente; escuchar atentamente las preguntas y asegurarse de entenderlas bien, relacionar las respuestas con el puesto de trabajo al que se quiere optar, mantener el contacto visual con el entrevistador (mirarle a los ojos), cuidar la comunicación no verbal, los gestos, la actitud. Y, fundamentalmente, mostrarse seguro de si mismo y ser natural.

CÓMO RESPONDER

¿QUÉ SIGNIFICA PARA TI EL TRABAJO?
El entrevistador quiere ver con esta pregunta el orden de prioridades en la vida del candidato y a qué distancia se encuentra la vida personal de la profesional. No hay que alabar en exceso el trabajo, pero sí apuntar que es una forma de realización personal a la que el candidato dedica todos sus esfuerzos.

¿CUÁL ES LA TAREA MÁS ABURRIDA QUE HAS REALIZADO Y LA MÁS INTERESANTE?
En la primera parte de la pregunta, nunca se debe contestar haciendo referencia a trabajos similares a los que se desempeñarán en el puesto de trabajo para el que se opta. Hay que buscar aquellas alejadas del perfil demando. Por otro lado, en cuanto a las más interesantes, es importante no resaltar aquellas que nada tienen que ver con el puesto.

¿CUÁLES SON LOS ASPECTOS DE TU ANTERIOR EMPRESA O DE TU ANTERIOR JEFE CON LOS QUE NO ESTABAS CONFORME?
Cuidado. Es una pregunta delicada y la respuesta puede tener el efecto contrario al que buscaba el candidato. Por eso, los expertos recomiendan "pasar de puntillas". Nunca se debe criticar directamente ni a la empresa anterior ni a antiguos jefes. Pero, para ser creíbles, tampoco hay que estar de acuerdo con todo. Cualquier crítica que se haga debe ser siempre políticamente correcta, sin aludir a ninguna persona en concreto.

¿CUÁLES SON TUS PRETENSIONES ECONÓMICAS?
No suele ser habitual en las primeras entrevistas, pero si la lanzan, hay que contestarla. Eso sí, es preferible hacerlo de manera amplia y un tanto ambigua. Lo mejor es dar una horquilla salarial, nunca un número concreto, y hablar de bruto anual, que es como se manejan las empresas. Debe ser una horquilla que esté en línea con lo que se está pagando en puestos similares en el mercado y, sobre todo, dejar claro que se está dispuesto a negociar la cantidad.

¿POR QUÉ DEBO CONTRATARTE?
Ante esa pregunta, es el momento de 'venderse', de dar todo de sí para hacer ver que es el mejor candidato. Hay que hacer acopio de esos puntos fuertes que se han señalado con anterioridad y que se han trabajado en casa. Lo ideal es acompañarlos con situaciones reales que haya vivido y muestren esas capacidades y hacer ver que para esa empresa y ese puesto son buenas.

en diez líneas

El Gobierno foral organiza dos cursos de iniciación a la hostelería

El Gobierno de Navarra, junto con los ayuntamientos de Burlada, Huarte y Villava, ha organizado dos módulos de certificado de profesionalidad en Iniciación a la Hostelería, dirigidos a jóvenes desempleados. Cada uno de ellos cuenta con 21 plazas. Además, quienes superen los dos módulos, realizarán 80 horas de prácticas profesionales no laborales.

Creanavarra convoca la segunda edición de sus becas Crea

Creanavarra, Centro Superior de Diseño de Navarra, ha abierto la convocatoria del programa Becas Crea que ofrece 15 becas de 1.000 euros cada una para realizar estudios superiores de diseño el próximo curso. Los interesados deben presentar sus proyectos en torno al Año Internacional de la Luz y las Tecnologías antes del 21 de agosto.

La UPNA abre el plazo para la preinscripción en másteres oficiales

La Universidad Pública de Navarra ha abierto un primer plazo para la preinscripción en másteres oficiales, que estará vigente hasta el 7 de mayo. Posteriormente, del 15 de junio al 31 de julio, se volverá a abrir un nuevo periodo. Los trámites pueden hacerse por internet, en la propia web del centro (www.unavarra.es). Los interesados sólo podrán inscribirse en un máster.

Tendencias

En 2009 la Universidad de Mondragón importó de Finlandia una nueva carrera pensada para personas emprendedoras que quieran aprender a poner en marcha un negocio. Ya se han graduado 83 jóvenes y hay más de 500 alumnos en España

Una carrera para emprendedores

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

SE puede aprender a emprender? Sí, pero no tiene por qué hacerse a través de libros. Bajo esa premisa, la Universidad de Mondragón lleva seis años impartiendo un grado en emprendimiento único en España. Sus muchas peculiaridades hacen que las similitudes con una titulación cualquiera sean más bien escasas. Ni exámenes ni profesores ni arduos temarios que memorizar. En el grado en Liderazgo Emprendedor e Innovación (LEINN) todo se basa en la práctica y la acción. Es, sin duda, la forma más directa de aprender a crear una empresa.

Los alumnos de este grado "aprenden haciendo", como explican desde el centro. De hecho, no son meros estudiantes. Desde el primer momento que acceden a la titulación pasan a ser emprendedores. "Desde el primer año de carrera crean una empresa real, trabajan con clientes reales, con proyectos de verdad y deben facturar para superar el curso, entre otros objetivos", añaden. En definitiva, tienen que lograr vender sus servicios o productos en el mercado real y lograr dinero contante y sonante. Eso sí, las exigencias de facturación van variando según los cursos, de los 2.500 euros por socio en primero a los 15.000 euros en cuarto. Si no, el aprobado se desvanece.

"La rentabilidad es una manera de evaluar el grado, pero existen 163 indicadores más, y éste no es más importante que otros. Se exige, por ejemplo, leer 80 libros en 4 años y eso es igual o más significativo que la facturación. Hay indicadores cualitativos y cuantitativos para fijar la estrategia de la empresa, que será diferente en cada caso", apunta Ibai Martínez, graduado de la primera promoción de LEINN en Mondragón y responsable del grado en los laboratorios de Madrid y Barcelona, gestionados por la empresa TeamLabs como centro asociado.

Estudiantes del grado LEINN en el TeamLabs de Madrid, en varias sesiones de trabajo. TEAMLABS/JESÚS VARILLAS

LA CIFRA

500

ESTUDIANTES DE LEINN
En la actualidad hay más de 500 jóvenes estudiando este grado, en las distintas sedes que lo imparten. Hasta la fecha se han graduado 83.

CINCO AÑOS EN DATOS

Paro cero. La facultad asegura que el 100% de los titulados en la primera promoción de LEINN se encontraba trabajando un año después de terminar los estudios. Ese primer estudio reflejó que el 68% estaba emprendiendo, el 26% en intraemprendiendo en empresas ya creadas, y el 6% estaban o iban a comenzar otras titulaciones, como programas de master. No había ningún titulado en búsqueda activa de empleo.
24 compañías creadas. En los cinco primeros años del grado, se crearon 20 empresas en el País Vasco y otras 4 en Madrid y Amsterdam, donde hay Labs.
11.000 visitas empresariales. Los alumnos realizaron en ese tiempo 11.000 visitas a empresas para hacer negocios con ellas, como proveedores o como clientes.
1,2 millones de facturación. En los cuatro años de carrera, las empresas creadas facturaron 1,2 millones y lograron unos beneficios de 820.000 euros.

Orígenes finlandés

La metodología para lograrlo proviene ni más ni menos que de Finlandia, de la Universidad de Jyväskylä, que lleva ya dos décadas desarrollándola. En esencia, se articula en cuatro pilares fundamentales. Por un lado, **aprender haciendo**. De ahí que se explote al máximo la idea de emprender proyectos reales, para enfrentarse a las situaciones del día a día y plantarles cara. "El hecho de crear empresas ya en primer año, sirve para generar herramientas de aprendizaje, no para hacer negocio. Aunque si lo logras significará que has hecho las cosas bien", añade Martínez.

Por otro lado, se fomenta el **emprendimiento en equipo**, hasta el punto que la empresa real creada por un equipo de entre 10 y 18 jóvenes es "el vehículo esencial del proceso de aprendizaje", insisten. "El emprendimiento individual no existe o existe muy poco. Al contrario, trabajar en equipo es fundamental, porque siempre dependes de otros y puedes explotar el potencial de los que tienes alrededor", destaca el responsable del grado de TeamLabs.

Eso sí, aún en grupo, los estudiantes no están solos en el proceso. Cuentan con entrenadores y expertos, que les asesoran, les orientas y les ayudan.

Otro de los pilares de este programa pasa por internacionalizar la idea, buscar inversores y clientes. Y, para ello, el curso cuenta con **viajes internacionales de aprendizaje** desde el primer año: a Finlandia, para conocer la matriz de esta titulación, y Silicon Valley (Estados Unidos), pasando por China e India como mercados emergentes.

Por último, el grado se basa en que el alumno se fije sus propias metas, **lidere su aprendizaje**.

El grado, oficial, bilingüe y de cuatro años de duración, tiene un coste de entre 8.000 y 9.500 euros anuales. Además, ofrece la posibilidad de especializarse en una de estas cuatro vías: plataformas digitales y negocios en internet; biotecnología; y economía de la experiencia y emprendimiento de alto impacto.

Se imparte en los campus de Oñati y Bidasoa de la Universidad de Mondragón, pero también en Bilbao, Madrid, Barcelona, Valencia y Holanda, mediante acuerdos como el del laboratorio de aprendizaje TeamLabs.

El grupo DIA ofrece 500 puestos de trabajo para pescaderos y carniceros

La cadena de supermercados DIA quiere impulsar sus secciones de frescos por lo que ha anunciado la contratación de 500 personas a nivel nacional para pescadería y carnicería. En Madrid ya ha iniciado las entrevistas y próximamente se extenderán al resto de España, donde cuenta con 4.700 tiendas. Las ofertas se irán publicando en www.dia.trabajo.infojobs.net/.

El grupo Sonae ofrece trabajo en prácticas a jóvenes con talento

El grupo portugués Sonae, dedicado al comercio minorista, centros comerciales, software y telecomunicaciones, ha puesto en marcha una nueva edición de su programa Contacto, que busca descubrir titulados con talento para incorporarlos a sus empresas. La inscripción estará abierta hasta el día 19 en la web www.sonae.pt/es/personas/programa-contacto/.

UPTA Aragón lanza una web para financiar proyectos emprendedores

Bajo la plataforma www.redfina.com, la Unión de Profesionales y Autónomos (UPTA) en Aragón ha creado una vía *online* de financiación colectiva 'crowdfunding' para pequeños proyectos de empresarios autónomos. Los emprendedores puede enviar sus propuestas que, si reciben el visto bueno, serán publicadas en la web para recabar apoyos de otros inversores.

los consejos del experto

CARLOS SAGÜÉS SALVIDE DIRECTOR GENERAL DE MUNDOMÓVIL

"Un buen mecánico se lleva el problema del coche que no puede reparar a casa"

Carlos Sagüés, junto a varios vehículos en la exposición de Sagamóvil. JESÚS CASO

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

Con un ojo puesto en el plan PIVE y otro en los datos actualizados mes a mes, Carlos Sagüés Salvide enfoca con optimismo el futuro del grupo Mundomóvil. El bache ha sido profundo y las cifras actuales de venta de vehículos poco tienen que ver con las de antes de la crisis, pero confía en "consolidar, primero, y crecer poco a poco en los próximos años". De momento, 2014 no arrojó malas cifras y marzo ha sido "un buen mes". "Ahora hace falta que se mantenga", espera este pamplonés de 51 años.

¿Cómo surge Mundomóvil?
De dos empresarios navarros con casa en Belascoáin. Mi padre, Nicolás Sagüés, y Josecho Alzugaraya. Empezaron hace casi 50 años con una autoescuela y una empresa de alquiler de coches. En 1982, cogimos la concesión de Fiat, Medansamóvil. Y en 1983 empezamos con Opel en Tudela, Tudasamóvil. Con 26 años, me incorporé como gerente allí. En 1992 salió la oportunidad de Opel Pamplona, así que volví. Pero el punto de inflexión fue 2004, cuando cogimos Volkswagen y ahí empezamos el crecimiento: Audi, Skoda, Opel de Zaragoza...

¿Y ese salto a toda una red con prácticamente todas las enseñas del mercado?
Porque, cuando te dedicas a algo y, además, te gusta lo que haces, al final te pica el gusanillo, te coge con ganas, con edad y con experiencia y tiras para adelante. El problema es que nos pilló la maldita crisis con el paso cambiado. Estábamos en plena expansión y ha sido una sangría brutal... Pero el negocio no puede parar.

¿Ahora respira más tranquilo?
Marzo ha sido bueno. En ventas hemos subido más de un 30%. La tendencia es buena. Ya llevamos año y medio creciendo poco a poco. Pero el mayor reto que tenemos ahora es la postventa, que es nuestra mayor actividad, aunque la gente nos distingue por ventas. Nosotros a lo que más dedicamos nuestros recursos humanos es a reparar coches y vender recambios.

En estos momentos, ¿cuántos trabajadores tiene?
Somos 247. De ellos 195 en Navarra y el resto en Zaragoza. Y, en cuanto a perfiles, entre vendedores, mecánicos y recambistas tenemos 140. El resto son mandos, personal de administración, recepción, etc.

¿Contempla aumentar plantilla?
Estamos buscando vendedores y nos está costando encontrarlos. También buscamos chapistas y pintores, gente de carrocería. La postventa, la actividad de taller, estaba cayendo todavía hasta final de año, así que de momento no vemos un crecimiento de plantilla a corto plazo, pero esperemos que a medio podamos contratar gente. Y en Zaragoza, también.

LA EMPRESA

Mundomóvil. El grupo engloba seis concesionarios: Medansamóvil (Fiat, Lancia, Alfa Romeo, Jeep), Sagamóvil (VW), Asmóvil (Opel), Irumóvil (Skoda), Iruñamóvil (Audi) y Autoocasión. Cuenta con un servicio de postventa, una asesoría, una gestoría y una correduría de seguros. El año pasado, vendió cerca de 3.000 vehículos y facturó 70 millones (55 en Navarra y 15 en el concesionario Opel de Zaragoza). Además, invirtió más de 88.000 horas en reparar 41.343 vehículos. También vendieron recambios por 13,7 millones, a particulares y a más de 250 talleres.

PARA SABER MÁS

Contacto. Más datos en www.grupomundomovil.com

¿Qué busca para que le resulte difícil encontrar candidatos?
Nada especial, pero algunas marcas, como Volskwagen y Audi, son más exigentes y hace una prueba a los candidatos, que tienen que pasarla. Si no, aunque nos guste a nosotros, no son aptos. Pero no hace falta ser un *superman*. Queremos gente dinámica, con ganas de trabajar y aprender, que le guste los coches, porque luego la formación la damos nosotros, y que tenga conocimientos informáticos. No hace falta una titulación universitaria. Hay un perfil que nos encajaría perfectamente, que es el de personas de alrededor de 50 años con experiencia, porque tienen mucho conocimiento.

En cambio, esas personas suelen creer que se demanda más gente joven.
Sí. Tienen ese handicap, y no tiene por qué.

¿Dónde busca candidatos?
Siempre publicamos todas nuestras demandas de personal. En el caso de los vendedores, hacemos selección pura y dura entre los currículos que nos llegan, con y sin experiencia. Tenemos una autocartera con todo lo que nos envían. Pero, para los perfiles de mecánicos, pintores y chapistas, tiramos también de la bolsa de trabajo de la Asociación Navarra de Talleres y tenemos mucho contacto con las escuelas de Formación Profesional. Solemos coger chavales en prácticas. Y, además, tenemos mucha formación con las marcas bastante exigente .

¿Cuánto tiempo puede pasar hasta que estos trabajadores están al 100% de su capacidad?
Depende de la persona y del puesto. Un vendedor, para que esté al 90%, necesita unos seis meses. Hasta que un mecánico aprende bien una marca pueden pasar tres, cuatro o cinco años.

¿No les frena esa dilación en el tiempo?
No. Normalmente a los mecánicos les gusta que les mandes a la formación porque para ellos es un reto tener conocimientos. El mecánico bueno, de hecho, se va con el problema del coche que no puede reparar a casa. Eso se llama profesionalidad.

¿Y cuáles son sus retos como director de Mundomóvil?
En cuanto salgamos de esta crisis, volver a ser el contratador más atractivo del sector. Antes lo éramos y tenemos que conseguir volver a serlo.

¿Atractivo en salario?
Atractivo porque a la gente le guste la empresa, por los valores que se transmiten, por la manera de hacer las cosas, por el histórico que tenemos.

¿Cómo definiría esos valores?
Somos una empresa totalmente navarra referente en el sector, con prestigio en toda España y en continuo crecimiento e innovación. Incluso en Zaragoza hacemos las cosas como los navarros, pero sin meter mucho ruido.

¿Qué proyectos empresariales quiere emprender?
De momento, hemos empezado a traer Opel Asmóvil a Orkoien, porque se veía afectado por el desarrollo urbanístico del AVE en Echavacóiz. Y, en Zaragoza, tenemos que crecer. Pero el reto a corto plazo es salvar la crisis. No vaya a ser que lleguemos a la orilla y nos ahoguemos. Nos hacen falta uno o dos años de tranquilidad para consolidar nuestra situación financiera y, poco a poco, crecer otra vez, que es lo que sabemos hacer.

El Ayuntamiento de Zaragoza anuncia 200 plazas de empleo público para 2015

• A la espera de la aprobación por parte del Gobierno aragonés, las primeras convocatorias se publicarán las próximas semanas

DN Pamplona

El Ayuntamiento de Zaragoza acaba de acordar con los sindicatos la convocatoria de 201 plazas de empleo público para este año. La decisión, no obstante, debe ser ratificada por el gobierno regional. Entre otras plazas, se prevén cubrir vacantes de juristas, ingenieros, bomberos y policías, así como operarios que no requerirán acreditar titulación específica.

Estas 201 plazas se sumarán a otras 514 que estaban previstas pero pendientes de convocar y que saldrán en un plazo máximo de tres años, hasta 2018, según el pacto alcanzado entre el consistorio y CCOO y UGT.

Si el Ayuntamiento obtiene el visto bueno del Gobierno autonómico, el objetivo es que las primeras convocatorias se hagan públicas en las próximas semanas.

Desde el Ayuntamiento de Zaragoza destacaron esta semana que, desde el pasado año 2009, no se producía una oferta de empleo público de esta envergadura en la ciudad.

aquí hay trabajo

Navarra

■ 1 PLAZA DE SECRETARÍA EN LA MANCOMUNIDAD DE LA SAKANA Y BOLSA DE EMPLEO (CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. La Mancomunidad de la Sakana convoca un concurso-oposición para cubrir una plaza de Secretaría de la Mancomunidad de Sakana (nivel A). Asimismo, con los aspirantes que superen el proceso, la entidad creará una bolsa de empleo que tendrá una vigencia de 5 años o hasta nueva convocatoria.

Requisitos. Estar en posesión del título de licenciado/graduado en Derecho o en Ciencias Políticas y de la Administración, Sociología o Ciencias Políticas y Sociología. Además, los candidatos deberán tener conocimiento acreditado de euskera (nivel C-1) bien con el título del EGA o el certificado de aptitud equivalente de la Escuela Oficial de Idiomas. También se podrá realizar una prueba específica durante el proceso.

Pruebas. La fase de oposición se basará en la realización de dos ejercicios. Una prueba teórica que consistirá en la contestación a una serie de preguntas cortas y/o de tipo tes sobre legislación. Y una prueba práctica que incluirá la redacción de dos informes o dictámenes de carácter jurídico, sobre los aspectos que determine el tribunal.

Plazos. Hasta el 30 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 68 del 10 de abril de 2015.

■ PROFESOR DE LENGUAJE MUSICAL PARA LA ESCUELA ESPECIAL DE MÚSICA DE PAMPLONA (LISTAS DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Ayuntamiento de Pamplona ha anunciado la convocatoria para constituir, mediante pruebas de selección, una relación de aspirantes a desempeñar el puesto de profesor de Escuela Especial de Música en la especialidad de lenguaje musical, con el fin de atender de manera temporal las necesidades que se produzcan.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Grado Medio de Música, de cualquier especialidad, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes. Los aspirantes que resulten seleccionados para formar parte de la lista de contratación, podrán optar a aquellas plazas para las que el conocimiento de vascuence constituya requisito específico, siempre y cuando estén en posesión del título de aptitud en euskera (EGA o equivalente).

Pruebas. Las pruebas de selección incluyen tres ejercicios. El primero requerirá la elaboración y defensa de material didáctico. El Tribunal propondrá tanto el material a elaborar como el nivel al que irá destinado. La El segundo ejercicio incluirá una prueba de entonación a primera vista de un ejercicio de Lenguaje Musical con acompañamiento escrito. El aspirante deberá cantar la melodía y tocar simultáneamente un acompañamiento pianístico sencillo propuesto por el tribunal que le servirá de guía. Por último, el candidato deberá impartir una clase a un grupo de alumnos de Lenguaje Musical de la Escuela durante 15 minutos.

Plazo. Hasta el 20 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra número 62 del 31 de marzo de 2015.

■ 18 POLICÍAS MUNICIPALES PARA OCHO LOCALIDADES

Plazas. El Gobierno de Navarra ha vuelto a abrir la convocatoria para cubrir un total de 18 plazas de agentes locales y policías municipales en distintas localidades navarras, de las que nueve son para turno libre y el resto de promoción para el personal de las Administraciones Públicas. Las de turno libre se reparten de las siguiente manera: una para Barañáin, otra para Baztan (en este caso hace falta nivel C1 de vascuence), dos para Burlada, y una plaza para cada una de estas localidades: Cascante, Estella, Huarte, Mendavia y Alsasua.

Requisitos. Se exige tener el título de Bachillerato o FP de segundo grado y tener una altura mínima para los hombres de 1,65 metros y de 1,60 metros para las mujeres; estar en posesión de los permisos de conducir vehículos de las clases A o A 2, B y BTP, como mínimo. Ya no existe límite de edad, como sí lo hubo en la primera convocatoria.

Pruebas. Incluye examen teórico, pruebas psicotécnicas y pruebas físicas.

Plazos. Hasta el 1 de mayo.

Más información. La convocatoria original se publicó en el Boletín Oficial de Navarra número 182, del 17 de septiembre. En el Boletín Oficial de Navarra, número 63 del 1 de abril, se modifican las bases y se abre un nuevo plazo.

Más de 150 vacantes para profesores en Castilla y León

El grueso de las plaza, hasta 119, serán para el cuerpo de profesores de Secundaria. Los exámenes se realizarán en la segunda quincena de junio

DN Pamplona

JUNIO será un mes importante para todos aquellos profesores interinos o graduados universitarios que prevean enfocar su carrera profesional hacia la docencia. Ya varias comunidades han convocado oposiciones en el sector educativo pero muchas de ellas se han centrado en el cuerpo de maestros. Castilla y León, en cambio, ha publicado ya su oferta para cubrir ni más ni menos que 441 plazas de profesores de Secundaria, Formación Profesional y Escuelas de Idiomas. Bien es cierto que de todas esas vacantes, las que corresponden al turno libre serán 'sólo' 151. Pero aún así es un buen número.

Los exámenes comenzarán efectivamente en la segunda quincena de junio, aprovechando el final de las clases y para dar tiempo a la Administración a evaluar y adjudicar las plazas antes del inicio del nuevo curso.

Las pruebas no variarán con respecto a otras convocatorias. Se articulará en dos fases. Una primera que buscará evaluar los conocimientos específicos de cada especialidad y que contará de dos partes (una prueba práctica y el desarrollo por escrito de un tema elegido por el aspirante de entre los extraídos al azar por el tribunal). La segunda fase, por su parte, busca evaluar la aptitud pedagógica, e incluirá la elaboración y defensa de una programación didáctica y una unidad didáctica.

Imagen de un aula, con la pizarra de pentagramas para música. ARCHIVO

En datos

Plazas. El Gobierno de Castilla y León ha convocado un total de 441 plazas de docentes, de las que 151 son de turno libre, otras 45 de reserva para discapacitados y el resto son plazas reservadas para promoción interna. Por cuerpos, las plazas de turno libre son: 119 para los cuerpos de profesores de Enseñanza Secundaria; 13 para profesores técnicos de Formación Profesional; 13 para profesores de Escuelas Oficiales de Idiomas; 5 para profesores de Música y Artes Escénicas, y 1 para profesores de Artes Plásticas y Diseño.

Requisitos. Para profesores de Secundaria, EOI, Música y Artes Escénicas y Artes Plásticas y Diseño, se exige el título de doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto o equivalente. Para profesores técnicos de FP: diplomado, arquitecto técnico, ingeniero técnico, o equivalente. Además, todos los candidatos deberán contar con el título oficial de máster universitario habilitante.

Plazos. Hasta el 30 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Castilla y León del 10 de abril, nº 68.

Código QR. Es posible descargar la convocatoria completa utilizando este código QR.

España

■ 1.000 PLAZAS DE MAESTROS PARA ANDALUCÍA

Plazas. La Consejería de Educación de la Junta de Andalucía ha convocado un proceso selectivo para cubrir 1.000 vacantes del cuerpo de maestros, de las que

1,30 € Año XXII Número 7.194 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Lunes, 13 de abril de 2015

Diario de Noticias

MUSUTRUK-E, OFERTA DE CURSOS GRATUITOS

GRAN ÉXITO DEL PROGRAMA DE INTERCAMBIO DE VESARTE // P74-75

LOS BANCOS AMENAZAN CON BLOQUEAR CUENTAS

RECLAMAN DOCUMENTOS DE IDENTIDAD ANTES DEL DÍA 30 // P20

301 MENORES RECURREN A LOS PUNTOS DE ENCUENTRO FAMILIAR PARA REUNIRSE CON SUS PADRES

- El servicio de mediación del Gobierno de Navarra atendió a 207 familias en 2014
- A concurso con 4 meses de retraso la prestación que gestiona la Fundación Xilema

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

Interior supera en tres meses los arrestos contra ETA de 2014

En lo que va de año han sido detenidas 22 personas frente a las 15 de 2014

PAMPLONA – Las Fuerzas de Seguridad han arrestado en tres meses a 22 personas supuestamente vinculadas con ETA frente a las 15 de 2014. PÁGINA 13

Diego Paños se impone en las primarias de Ciudadanos

INFORMACIÓN EN PÁGINA 12

Nino celebra con rabia el gol del empate. Foto: P. Cascante

ENTUSIASMO SIN PREMIO

OSASUNA EMPATA CON EL NUMANCIA Y SALE DEL DESCENSO EN UN PARTIDO QUE DECIDIÓ EL ÁRBITRO AL EXPULSAR INJUSTAMENTE A CEDRICK Y ANULAR UN GOL LEGAL // P30 A 37

Andrés Alcántara

"En Tudela la gente es muy cercana y entrañable"

PROHIBIDO HABLAR DE... FÚTBOL SALA PÁGINAS 44 Y 45

BERASALUZE II Y ZUBIETA, FINALISTAS DEL PAREJAS DE PELOTA

PÁGINAS 58 Y 59

CRISTIAN MARTÍNEZ DEJA EL ANAITASUNA POR EL BIDASOA

PÁGINA 52

tensiómetro beurer

Periódico + DVD Looney Tunes: 3,25 €. Periódico + Libro de cocina: 8,25 €. Periódico + Libro+CD Audiobook: 6,25 €.

www.noticiasdenavarra.com

Economía

Los bancos planean bloquear las cuentas de sus clientes si no certifican su identidad

La ley de prevención del blanqueo de capitales obliga a la banca a solicitar ciertos datos antes de finales de este mes

Leire Uria

PAMPLONA – Miles de ciudadanos han recibido en las últimas fechas una o varias cartas de las entidades financieras de las que son clientes. En ellas, las entidades les reclaman datos y documentos y añaden una fecha límite para presentarlos. El 30 de abril. Ese día, si no se cumplen los requisitos expuestos en las misivas recibidas, las cuentas podrían ser bloqueadas automáticamente.

En el fondo del asunto se encuentra la Ley 10/2010, normativa de prevención del blanqueo de capitales y la lucha contra el terrorismo aprobada a nivel estatal. Las entidades alegan que están obligadas a disponer de una copia digitalizada de determinados documentos de sus clientes: ya sean titulares, cotitulares o autorizados en cualquier cuenta. Las asociaciones bancarias, la Asociación Española de Banca y la Confederación Española de Cajas de Ahorros, explican que de esta manera, "se evitarán las restricciones a la operativa de las cuentas que los bancos y otras entidades se verían obligados a aplicar, en cumplimiento de la legislación vigente, si no disponen del documento de identificación del cliente". Por ello, solicitan "la comprensión y colaboración de los clientes" de sus respectivos asociados.

Según la AEB y la CECA, esta solicitud se está dirigiendo "incluso a clientes con los que existe relación desde hace largo tiempo y que son conocidos por la entidad", ya que "por muy diversas razones, como la apertura de la cuenta en una fecha en la que no fuera obligatoria la obtención y conservación del DNI, u otras", puede ocurrir que la entidad no disponga de copia del documento de identificación.

De hecho, entre las peticiones más usuales, los bancos y cajas piden una copia escaneada del documento de identidad de cada individuo: sea el DNI, el pasaporte o el documento válido en su país de origen. Es lo que requiere la ley, que todos los usuarios estén debidamente identificados. En los últimos años a los nuevos clientes es un trámite que ya se les pedía a la hora de iniciar nuevas operaciones, por lo que no es algo nuevo, aunque ahora hay que localizar e identificar a todos los usuarios, incluidos los más antiguos.

Además, en muchos casos, se pide una declaración de actividad económica. Se trata de un documento que acredite la actividad económica o profesional de cada cliente, al que se le pueden añadir y según cada caso, la copia del contrato laboral, el recibo de la nómina, la declaración del IRPF del último año, el alta de actividad en Hacienda o el recibo de la Seguridad Social de autónomos, entre otros documentos. Todos a petición de las entidades financieras. Es un documento que sirve para demostrar la fuente de los ingresos en esa lucha contra el blanqueo que pretende la norma.

Banco Madrid se ha visto envuelto en un escándalo de blanqueo de capitales. *Foto: F.D.*

INFORMACIÓN PERSONAL Pero precisamente esa última parte de la información solicitada levanta ampollas entre las asociaciones de usuarios y consumidores, que ya han protestado por ello. Entre otros, la agrupación de impositores y usuarios de bancos y cajas de ahorros Adicae denuncia que en algunos casos se trata de "datos susceptibles de ser usados en estrategias de marketing y negocio, como pruebas sobre la situación financiera o laboral", por lo que se discute el fin por el que las entidades solicitan esos datos tan concretos y personales.

La citada legislación permite que los bancos recaben de sus clientes información sobre su actividad profesional y que tomen medidas para verificar los datos ofrecidos. Pero para ello deben tener en cuenta el nivel de riesgo de los usuarios y he ahí la cuestión para Adicae. "¿Qué justifica que un cliente sea clasificado como de riesgo o no?" se pregunta la asociación, que añade que "los límites no quedan bien fijados ni en la ley ni en el reglamento que la desarrolla". Estos usuarios creen que el Banco de España y la Comisión de Blanqueo de Capitales e Infracciones Monetarias (SEPBLAC) "no han establecido directrices precisas", y por tanto han dado "carta libre a la banca para proveerse de información sensible, como la declaración del IRPF, nóminas o contratos de trabajo". Información que puede usarse para otros fines no previstos por la ley, "como por ejemplo para su uso comercial o estadístico". Esto es, que los bancos podrían excederse.

Según Adicae los usuarios pueden negarse a firmar este tipo de condiciones, "pero tienen poco margen de maniobra para negociar con el banco, ya que la ley permite a la entidad bloquear las cuentas del usuario en caso de no ofrecer los datos requeridos". Pero pese a todo, la agrupación cree que los consumidores "no deben dar acceso a IRPF, nóminas, y demás información sensible si la entidad no les justifica debidamente que presentan un riesgo superior al promedio". Y, que en todo caso, "deben solicitar que en el contrato de petición de datos se excluya el uso de estos con finalidades distintas a las previstas en la ley" para proteger con ello sus datos. ●

APLICACIÓN DE LA LEY

● **Documentación.** Las entidades financieras se ven obligadas a disponer de una copia digitalizada de determinados documentos de sus clientes para verificar su identidad, su actividad económica o profesional o el origen de sus fondos.

● **Quejas.** Las asociaciones de usuarios como Adicae se quejan de que la banca reclama más datos de los necesarios y que los utiliza para otros fines, comerciales o internos.

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **DOMINGO** 12 DE ABRIL DE 2015 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXII. N.º 36.823. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,80 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

HOY CON SU DIARIO

- **LA SEMANA**
- **XL SEMANAL**

Las 'piscinas' diversifican sus propuestas de ocio y deporte

PÁGS. **30-31**

Histórico apretón de manos entre Obama y Castro

PÁGS. **6-7**

Podemos Navarra sugiere una consulta sobre la integración en Euskadi

Busca un proceso para que los navarros ejerzan su **"derecho a decidir"**

PÁG. **20**

6.724 alumnos de 8 años se enfrentan a las nuevas pruebas de la LOMCE

PÁGS. **18-19**

La Comunidad foral tiene déficit de ingenieros industriales

PÁGS. **26-27**

Osasuna, penúltimo, a la caza de 3 puntos vitales

PÁGS. **38-39**

El juez Otamendi embarga los bienes de siete imputados del 'Caso Osasuna'

PÁG. **40**

Una imagen del bar El Gaucho, en Pamplona, ayer por la mañana. CORDOVILLA/GOÑI

Cien propuestas en la Semana del Pincho

Participan 76 bares hasta el próximo domingo LA SEMANA

NACIONAL	2
INTERNACIONAL	6
ECONOMÍA	10
OPINIÓN	12
NAVARRA	18
PAMPLONA	30
DEPORTES	38
CLASIFICADOS	55
ESQUELAS	59
FARMACIAS	71
LOTERÍAS	71
CARTELERA	74

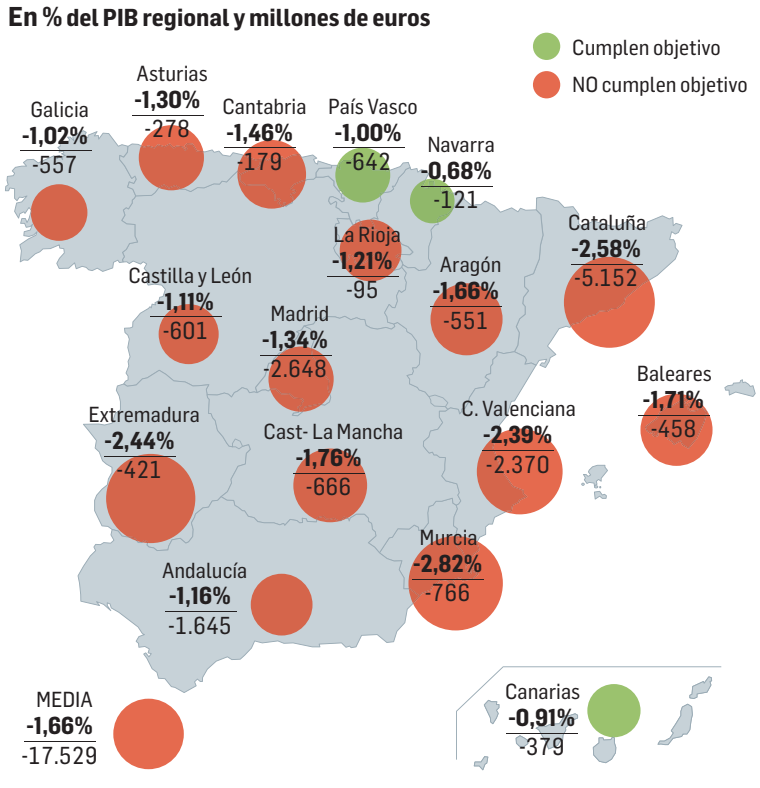
El análisis del domingo

Jose Murugarren 'La política pierde ideología'; **Miguel Ángel Riezu** 'Balance del empleo: -15.000 y + 5.000'; **Fernando Hernández** 'Bromas pesadas'; **Luis Castiella** 'Pret-à-Porter' y 'El becerro de oro'

Un panorama complicado

EL DÉFICIT DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS

En % del PIB regional y millones de euros

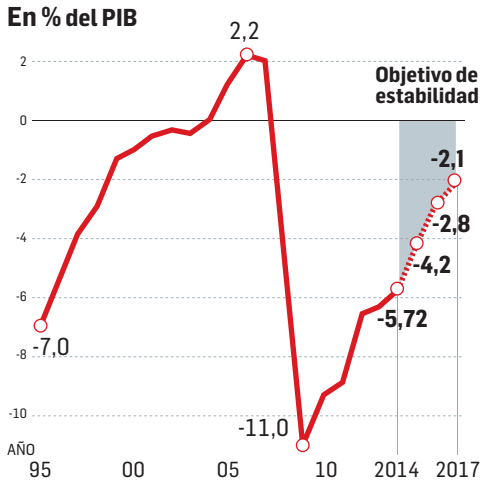


SU DEUDA

	%	Mill. euros
C. Valenciana	**37,9**	37.376
C.-La Mancha	**33,5**	12.858
Cataluña	**32,4**	64.476
Baleares	**29,3**	7.774
Murcia	**25,2**	6.838
Andalucía	**20,4**	29.101
Cantabria	**19,8**	2.428
Aragón	**18,1**	6.010
Galicia	**18,0**	9.961
Extremadura	**18,0**	3.092
Navarra	**17,9**	3.197
Cast. y León	**17,3**	9.359
La Rioja	**16,6**	1.296
Asturias	**16,2**	3.479
Canarias	**14,5**	5.954
País Vasco	**13,9**	8.915
C. de Madrid	**12,5**	24.632

DÉFICIT DEL CONJUNTO DE LA ADMINISTRACIÓN

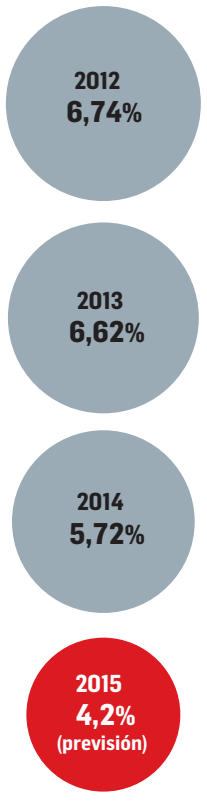
En % del PIB



POR ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

	2013	2014	2014 Obj.de estabilidad
Adm. Central	-4,22	-3,54	-3,5
Com. Autónomas	-1,52	-1,66	-1,0
Corporac. Locales	0,52	0,53	0,0
Seguridad Social	-1,11	1,06	-1,0
TOTAL	**-6,33**	**-5,72**	**-5,5**

EVOLUCIÓN DEL DÉFICIT DE LAS AA PP



Crece el temor de la UE por la falta de control fiscal de las autonomías

El desfase de 7.000 millones registrado en 2014 preocupa a Bruselas

En año electoral, las comunidades deberán ajustarse en 10.000 millones para cumplir el objetivo del 0,7% del PIB

La Comisión Europea censura que no se haya aplicado ninguna medida coercitiva prevista en la Ley de Estabilidad

ADOLFO LORENTE
Bruselas

No es el único talón de Aquiles de la economía española, pero el de las comunidades autónomas es uno de los más preocupantes a ojos de Bruselas. Y no es una cuestión política, de sensaciones, de empatía hacia uno u otro modelo de Estado. Sólo se trata de cifras, de frías estadísticas que acaban de confirmar los temores de la Comisión Europa sobre el descontrol de las cuentas de las autonomías, que, lejos de moderarse, sigue al alza con un desfase de 7.000 millones respecto a los objetivos marcados.

Un desvío del 66% motivado, entre otros factores, por el inminente carrusel de citas electorales que dibuja la fotografía de un país ingobernable si la decadencia del bipartidismo se confirma y la histórica irrupción de partidos como Podemos y Ciudadanos se asienta. España no es Grecia, es la cuarta potencia del euro, y esto, en Bruselas, son palabras mayores. En un momento, además, en el que España se ha convertido junto a Alemania en la locomotora de la Eurozona.

El pasado día 27, a las puertas de la Semana Santa, el titular de Hacienda, Cristóbal Montoro, fue el encargado de bendecir la particular Semana de Pasión de las comunidades autónomas. Cifras, recuerden. España cerró 2014 con un 5,7% de déficit, dos décimas más de lo autoimpuesto pero en consonancia con el 5,8% fijado por Bruselas. El Gobierno de Rajoy cumplió, gastó cerca de 60.000 millones más de los que fue capaz de ingresar, pero cumplió. Y lo hizo gracias al superávit de 5.000 millones de los ayuntamientos, que contrarrestó en parte el excesivo gasto público de la gran mayoría de los gobiernos regionales. Sólo cumplieron tres: País Vasco, Navarra y Canarias. Catorce, no.

Servicios básicos

Debían cerrar con un déficit del 1% del PIB y se fueron hasta el 1,66%. Montoro, pese a todo, justificó el desfase asegurando que el objetivo marcado era "exigente porque tenían menos recursos del sistema de financiación" y destacó el esfuerzo que están haciendo en la reducción de gastos estructurales –educación, sanidad, servicios sociales...–. Precisamente, este es el gran argumento de las autonomías, que deben costear servicios básicos, fundamentales, de donde es muy difícil recortar. "¿Podíamos haber hecho mucho más? Pero a costa de qué?", justificó antes de asegurar que este año todo irá mucho mejor al haber mas dinero para repartir y mejorar las condiciones de financiación *gratuita* vía el Estado. Eso sí, aseguró que la proximidad de las elecciones no tiene nada que ver con este desvío de nada menos que del 66%.

España cumplió, cierto, pero los datos ofrecidos sólo han conseguido reavivar los temores de la Comisión Europea sobre las comunidades autónomas, como reconocen fuentes comunitarias. "Los datos hablan por sí solos", admiten tras remitirse al último informe de los hombres de negro del comisario de Asuntos Económicos, Pierre Moscovici, sobre los desequilibrios macroeconómicos del país. Es muy reciente, 95 páginas datadas el 26 de febrero. Y entre otras críticas, se asegura que "a pesar del visible deterioro de las finanzas públicas regionales a lo largo de 2014, ninguna de las medidas preventivas establecidas en la Ley Orgánica de Estabilidad Presupuestaria de España fueron empleadas en regiones en riesgo de incumplimiento".

Hay más. Recuerda cómo la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) recomendó materializar este tipo de actuaciones "a principios de diciembre de 2014" y que, en relación a 2013, la adopción de medidas correctivas para atajar este desfase fue "más lenta". Y advierte, precisamente, de que este desajuste del 66% motivará que en 2015, cuando las comunidades deben bajar el déficit del 1% al 0,7% del PIB, el cumplimiento sea mucho más "exigente". Un año, quizá el más electoral de la historia democrática del país, en el que los gobiernos salientes echarán el resto y los ejecutivos entrantes intentarán tirar de talonario para contentar al electorado. Un ejercicio en el que habrá que ajustarse en otros 10.000 millones respecto al cierre de 2014. Sí, algo así como el más difícil todavía. He aquí las preocupaciones de Bruselas.

Falta de transparencia

Y de José Luis Escrivá, presidente de la AIReF, que sólo tres días después de la comparecencia de Montoro, alertó de que "existen riesgos evidentes de incumplimiento" durante la presentación de un duro informe sobre el estado de las cuentas de las autonomías. "Cuando parecía que una serie de comunidades iban por el buen camino, en este último año preelectoral han aumentado su déficit de forma considerable", censuró. Escrivá habló de "alto grado de incumplimiento", de que "no vemos posibilidad alguna de que cumplan" o de la "falta de medidas suficientes que permitan acercarse a los objetivos para finales de año". Un rosario de reproches de España hacia la propia España que avala sin ambages las tesis bruselenses.

El problema, sin embargo, es que los dictámenes de la Autoridad Independiente Fiscal –creada por orden de los *hombres de negro*– carecen del suficiente peso legislativo para ser vinculantes, como lamenta la Comisión en su prolijo informe de final de febrero. Además, aseguran que aún queda mucho trabajo por hacer para mejorar, por ejemplo, "en la transparencia" de las cuentas autonómicas.

Financiarse al 0%

Pero al margen de cuestiones de índole técnico, lo más preocupante son sus connotaciones políticas. No hay que olvidar que la gran mayoría de las regiones rebeldes están gobernadas por el Partido Popular. Murcia (-2,82%), Extremadura (-2,44), Valencia (-2,39), Castilla-La Mancha (-1,76) o Baleares (-1,71) lideran un ranking en el que sólo se cuela Cataluña (-2,58%) como autonomía que no está regida por el PP.

Dicho de otro modo. Si un Gobierno central liderado por los conservadores con mayoría absoluta no es capaz de atar en cor-

CLAVES

Las comunidades del PP, entre las más incumplidoras. En cuatro de las cinco comunidades con mayor déficit gobierna el PP: Murcia, Extremadura, Comunidad Valenciana y Castilla-La Mancha. En el segundo puesto se sitúa Cataluña.

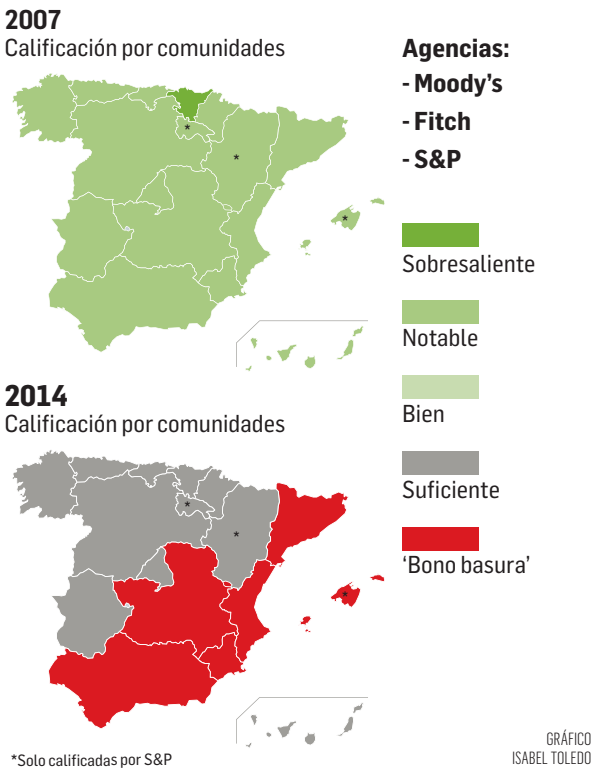
Navarra, entre las tres cumplidoras. Navarra es la comunidad que cerró con un déficit más bajo, del 0,68%. Fue una de las tres que cumplieron el objetivo, junto al País Vasco y Canarias. Para este año, la Autoridad Fiscal apunta que cumplirán el objetivo Navarra, País Vasco y Galicia.

EL CRECIMIENTO DE LAS COMUNIDADES EN 2014

	Tasa crecimiento anual del PIB	PIB per cápita (euros)
La Rioja	2,5%	24.998
Extremadura	2,2%	15.752
Canarias	2,2%	19.581
C. Valenciana	2,1%	20.073
Navarra	**2,0%**	**28.124**
Murcia	2,0%	18.529
Baleares	1,9%	23.931
Aragón	1,7%	24.957
Cataluña	1,4%	26.996
Cast. y León	1,4%	21.727
Media España	**1,4%**	**22.780**
Andalucía	1,3%	16.884
País Vasco	1,2%	29.683
Cast.-La Mancha	1,2%	18.307
Cantabria	1,0%	20.855
Madrid	1,0%	31.004
Asturias	0,8%	20.334
Melilla	0,8%	16.941
Ceuta	0,6%	18.550
Galicia	0,5%	19.954

DETERIORO DE LA CALIFICACIÓN DE LA DEUDA PÚBLICA

Las tres agencias dan la mejor nota a Euskadi



El borrón en un expediente ejemplar

• España es el alumno aventajado de la UE en crecimiento pero el penúltimo en desfase de los ingresos y gastos

A. LORENTE Bruselas

España, en lo macroeconómico, está de moda en Europa. Las loas desde potencias como Alemania son una constante desde hace meses. Es el ejemplo a seguir. El paro, aunque de forma lenta, se está reduciendo, el PIB está disparado, se ha logrado rebajar el déficit incluso en recesión y, "aunque aún queda muchísimo por hacer", lo hecho es digno de alabanza por todas las capitales. Tanto, que España opta a presidir el Eurogrupo, pasar de rescatado a rescatador.

Pero... Sí, en Bruselas siempre hay peros. Y uno se llama déficit público, el indicador más temido del Pacto de Estabilidad y Crecimiento –debe situarse por debajo del 3% del PIB–. Pues bien, España es de largo el peor país de la UE en esta materia, sólo seguido de cerca por Eslovenia. Cerró 2014 con el 5,7%, lo que supuso gastar 60.000 millones más de lo ingresado –Alemania, por ejemplo, gasta lo que ingresa–. España cumplió con su hoja de ruta, la misma que dice que en 2015 deberá cerrar al 4,2%.

Es decir, ajustarse en otros 15.000 millones que el Ejecutivo pretende cumplir gracias a la recuperación y pese a una bajada tributaria del IRPF que tampoco gusta nada en Bruselas. Y ya en 2016, el nuevo Gobierno deberá cerrarlo al 2,8% –otro ajuste adicional de 14.000 millones–. Montoro asegura que se cumplirá, la Comisión Europea lo duda. El 4,5% en 2015 y el 3,7% en 2016 es su pronóstico.

En Bruselas no tienen preferencias políticas para el próximo gobierno y sólo demandan estabilidad para seguir por la "senda reformista". Pero esté quien esté, y como bien sabe la nueva Grecia gobernada por la izquierda radical de Syriza, las reglas seguirán imperando. Y el cumplimiento del déficit público, también.

to a los suyos, la incertidumbre sobre qué sucederá si se producen *sorpassos* históricos como el de Valencia o Murcia está más que justificada. Según la AIReF, sólo cumplirán Galicia, Navarra y País Vasco.

El resto, en mayor o menor medida, volverán a suspender. Y lo harán pese a contar con un nuevo balón de oxígeno del Ministerio de Hacienda para que puedan financiarse a través del Estado al 0%, como aprobó el Consejo de Ministros hace apenas cuatro meses. Una medida de enorme calado político pero que en Bruselas, adalides de la tecnocracia, no ha gustado demasiado. Así lo constatan en su último macroinforme, que tras reconocer que esta medida va a ayudar a la financiación de las regiones, advierten de que puede "debilitar la disciplina fiscal", además de suponer "un riesgo moral".

La UE ya ha comenzado a asumir que no habrá mayorías absolutas en la cuarta potencia del euro, que la aprobación de duras medidas con evidentes recortes sociales como las impulsadas en los últimos tres años será cada vez más difícil. ¿Qué pasará en España? Es la gran pregunta que ahora se hacen en Bruselas.

TRIBUNA
Ignacio Marco-Gardoqui

COMUNIDADES DÍSCOLAS

HAGA la prueba. Seleccione a cinco personas de su entorno. No hace falta que sean expertas en economía,. Pregúnteles a todas ellas si este Gobierno y en esta legislatura ha hecho grandes ajustes en el gasto social y ha efectuado recortes severos en los derechos económicos supuestamente adquiridos por los ciudadanos. Si hay más de uno que no está de acuerdo, le invito a un café. Si hay más de dos, a café, zumo de naranja y pincho de tortilla.

Bueno, pues ahora repasemos las cifras del déficit del conjunto de las administraciones públicas españolas. Es muy ilustrativo. En 2014, el Estado, en todos sus diversos niveles gastó 60.000 millones de euros más de los que ingresó. Me podrá usted argumentar lo que quiera, pero tendrá que convenir conmigo en que esa manera de administrar la 'cosa pública', gastando 60.000 millones más de los que se han recaudado es cualquier cosa menos ordenada y austera.

España, en un sprint propio de etapa llana del Giro, ha abandonado el pelotón de los torpes para colocarse directamente en el selecto grupo de los alumnos aventajados. Pero hay un lunar. Si España, en su conjunto, va cumpliendo con las exigencias de control del déficit es a pesar y no gracias a las autonomías, que han aumentado en un 60% el déficit autorizado. Del 1% al 1,66%.

Como el problema no es nuevo y esta incontinencia en el gasto de las comunidades se ha repetido ya en innumerables ocasiones, quizá convendría preguntarse si es consecuencia de un diseño incorrecto del Estado en la Constitución vigente que, al multiplicar los centros de decisión de gasto, favorece el despilfarro; de un vulgar descontrol administrativo, achacable a la mala cabeza de los administradores; o de la perversa rebeldía de los políticos que las dirigen.

La respuesta no es sencilla. El diseño es, sin duda, innecesariamente complejo y hay comunidades que carecen del mínimo sentido lógico y las necesidades locales de los políticos egoístas favorecen el gasto que impulsa sus posibilidades electorales. Pero, esto de la rebeldía no me cuadra, puesto que la mayoría de las incumplidoras están gobernadas por el PP, a quienes acompaña Cataluña, convertida en una especie de orden quejosa y mendicante. Por el contrario, hay cuatro comunidades que han mejorado sus compromisos: Madrid, convertida en un agujero negro que atrae a inversores e inversiones; Canarias, quizá debido a la recuperación del turismo; y las dos que gastan de lo suyo gracias al sistema del Concierto, País Vasco y Navarra. Esto no es una causalidad, porque ha sucedido con ejecutivos de signo turnados en su gobierno. Sucede que eso de verse obligado a ingresar antes de decidirse a gastar es una disciplina muy incómoda, pero extraordinariamente conveniente. Para las comunidades autónomas, para usted y su familia y, por supuesto, para mí.

opinion@diariodenavarra.es

PARA CLÍNICA DENTAL SE NECESITA:
HIGIENISTA DENTAL
ENVIAR CURRICULUM Y FOTO RECIENTE AL APARTADO 302 - 31080 PAMPLONA INDICANDO EN EL SOBRE REF. 1255

Concesionario Oficial vehículo industrial precisa:
COMERCIAL
para la zona de NAVARRA
Se valorará carnet C y D · Incorporación inmediata
☎ 606909879

sannas
Clínica Dental Sannas necesita Higienista Titulado/a
Con al menos 3 años de experiencia realizando las labores propias del puesto.
Jornada completa. Imprescindible flexibilidad horaria.
Interesados/as enviar CV con fotografía reciente a administracion@gruposannas.com

EMPRESA NAVARRA
fabricante de bienes de equipo
para el sector de la alimentación,
con actividad productiva y comercial en el exterior

Desea incorporar:
ADJUNTO A DIRECCIÓN

Dependiendo de Dirección General, se encargará de impulsar nuevas líneas de desarrollo del negocio y apoyar a la gestión global.

Se necesita:

- **FORMACIÓN SUPERIOR,** preferiblemente técnica, a nivel de Ingeniería Superior o Química. Con complemento de gestión, en línea de MBA o similar.
- **EXPERIENCIA** a partir de cinco años de gestión global o de unidad de negocio.
- **IDIOMAS:** Dominio de Inglés y valorable conocimiento de Francés.
- Pensamos en una persona joven, con iniciativa, capacidad de gestión y liderazgo de equipos.
- Nuestra propuesta ofrece un atractivo proyecto de desarrollo profesional en el terreno de la gestión, con un plan de formación y desarrollo adaptado a la estrategia de crecimiento del negocio.

Interesados pueden enviar su currículo vitae al apartado de correos nº 188 ó remitirlo al correo electrónico:
adjuntodireccionnavarra@gmail.com

Opinión

DIARIO DE NAVARRA
Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Virgilio Sagüés Arraiza**
DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**
Grupo La Información

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza (Deportes) y Fernando Hernández (Diario 2).
JEFES DE SECCIÓN
Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra), Germán Larrañaga (Diseño) y Germán Ulzurrun (Cierre).
DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	**948 236050**
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Rivera tropieza con la Hacienda foral

El líder de Ciudadanos aboga por la supresión de la Hacienda de Navarra y su programa habla de privilegios fiscales. Olvida que es un sistema diferente, pero en absoluto insolidario.

ALBERT Rivera es un líder emergente en esta España de 2015 donde una parte del electorado busca nuevas siglas para escapar de los partidos que han protagonizado las últimas décadas, para lo bueno y para lo malo. Y Ciudadanos, la formación de Rivera, luce en estos momentos la etiqueta de "partido de moda" frente a una UPyD en crisis, con la que se disputa un voto centrista, regenerador transversal. Por eso, estos días Rivera despierta interés al explicar los principios de su formación. Primera decepción. Al hablar de Navarra, ha abogado por la supresión de la Hacienda foral, igual que las del País Vasco, para que solo exista una en España. El mediático y emergente Rivera confunde la igualdad de todos los españoles al mezclarla con el mito del privilegio fiscal. Una Hacienda propia es una peculiaridad del régimen foral de Navarra, pero que sea diferente no señala en absoluto que sea insolidaria. Cada navarro aporta 800 euros a los gastos generales del Estado, lo que supone más de 520 millones. Ciudadanos da un salto en el vacío y sin red cuando identifica una Hacienda propia con privilegios. El mismo que cometió, por cierto, UPyD con este mismo planteamiento, algunos de cuyos exdirigentes en Navarra se han pasado a Ciudadanos. El sistema fiscal propio, del que la gran mayoría de los navarros se sienten orgullosos, permite recaudar los impuestos de manera cercana, combatir el fraude y ofrecer servicios eficaces. De eso se trata. Pero no ahorra impuestos a los navarros como se piensa en algunos ámbitos. De hecho, nuestro IRPF, en términos generales, es algo más elevado que el que ya rige en el resto de España y el impuesto del Patrimonio era hasta este año el mas duro de todo el país con gran diferencia. Gestionar bien la diversidad de España es plenamente compatible con el programa y el ideario regenerador de Ciudadanos. Lo que hace falta es que sus líderes se lo crean y desciendan del trazo grueso a la realidad. Mensajes como el de Rivera son como una lanza que hiere injustamente y más en una comunidad cuya mayoría centrada sigue batallando por afianzar el proyecto común de España desde la lealtad.

El sistema fiscal propio no ahorra impuestos, pero permite recaudar con más eficacia

APUNTES

Exámenes y polémica

Los exámenes que cada año se realizan en Navarra a los alumnos para evaluar su nivel general se adelantan este año a tercero de la ESO por indicación de la nueva ley. Pero llegan además precedidas por mensajes alarmistas de asociaciones de padres mayoritarias en la red pública que creen que van a servir para crear rankings de centros. El departamento de Educación lo ha negado ya de forma categórica y sostiene que sólo sirven para que cada centro pueda aplica r medidas de mejora. Convendría abordarlo el tema sin exageraciones ni miedos excesivos.

Desgravación fiscal fallida

El cambio normativo en el IRPF que obliga a sindicatos y colegios profesionales a facilitar a Hacienda el listado de sus asociados para desgravar sus cuotas ha nacido con problemas de aplicación práctica. Los sindicatos han reaccionado tarde a la necesidad de pedir permiso a sus miembros para transmitir estos datos, lo que, en la práctica, va a hacer difícil que se apliquen la desgravación. Parece que ha faltado capacidad de respuesta en las entidades afectadas. Al menos, Hacienda buscará solventar el problema en la campaña del año que viene.

La culpa del Estado

El autor cuestiona la tendencia de hacer al Estado responsable de la suerte de cada uno sin que los individuos nunca sean responsables de nuestras propias acciones

Florencio Domínguez

EN los últimos días, los españoles hemos vivido pendientes de la suerte de tres montañeros accidentados en el Atlas marroquí. Primero fue la incertidumbre de su destino, después la confirmación del accidente y, al final, el conocimiento de que dos de ellos habían perdido la vida. Más tarde hemos ido conociendo los detalles de la tragedia y las carencias de los equipos marroquíes que no tenían ni los medios ni la preparación para afrontar un rescate como requería la situación. La gran mayoría de los ciudadanos ha vivido con las familias la angustia y el dolor provocados por este suceso.

El accidente mortal ha venido acompañado de una sucesión de declaraciones públicas. Algunas de ellas procedían de familiares y allegados a los accidentados, a los que no puede reprocharse que se hayan dejado llevar por el dolor provocado por la desgracia. Otras declaraciones, en cambio, procedían de gente de la que podía esperarse una respuesta más fría y racional. Algunos miembros de grupos de montaña o algún sindicato policial han salido acusando nada menos que de asesinato a los gobiernos de España y Marruecos por no haber rescatado a tiempo y en condiciones a los accidentados.

Hay acuerdo generalizado en que la operación de rescate llevada a cabo por las autoridades marroquíes fue absolutamente deficiente porque sus equipos carecen de la preparación adecuada y de los medios necesarios para ser eficaces. Pero de ahí a acusar de asesinato a las autoridades del país hay un trecho, el mismo que hay para extender esa acusación al Gobierno español. En el fondo de estas críticas desaforadas late la convicción de que el Estado es el responsable de la suerte de cada uno de nosotros, de que siempre hay algún culpable al que responsabilizar de lo que sale mal, pero nunca somos nosotros responsables de nuestras propias acciones.

Los tres montañeros accidentados eran, según todas las fuentes, gente preparada, con entrenamiento, que afrontaban con prudencia los riesgos propios de su deporte. Pero en ese tipo de actividades de riesgo nunca hay seguridad total, siempre se corre algún peligro. A veces, como en esta ocasión, sucede lo peor. Los montañeros, al elegir practicar su deporte en sitios como el Atlas marroquí, eran conscientes de que los estándares de rescate no estaban a la altura de los existentes en Europa y aun así decidieron llevar a aquella región su pasión por la montaña. Con todas sus consecuencias. Y una de las consecuencias es que los montes del Atlas marroquí no son los Pirineos o los Alpes, donde en pocas horas se pueden movilizar equipos de rescate altamente preparados de la Guardia Civil española, la Gendarmería francesa o la protección civil suiza. El riesgo, por tanto, es muchísimo más alto en el Atlas o en las montañas de Nepal que en los Pirineos.

No son pocos los montañeros que han muerto en circunstancias en que un mejor funcionamiento de los equipos de rescate hubiera podido evitar el desenlace fatal. El pasado mes de enero, en el volcán Ojos del Salado, de Argentina, falleció el montañero vasco Fernando Ossa mientras esperaba ayuda. Los rescatistas culparon a los responsables de Defensa Civil argentina de no haber sido lo suficientemente diligentes para poner en marcha a tiempo el operativo de salvamento e impedir que se consumara una tragedia que, tal vez, pudiera haberse evitado.

Al elegir para practicar un deporte peligroso una región del planeta en la que la red de seguridad es deficiente se están asumiendo riesgos de forma consciente. No se puede reclamar después porque esos riesgos se hayan hecho realidad. Hay que asumir las consecuencias de las decisiones propias que han sido tomadas de modo voluntario. No se puede transferir la responsabilidad a terceros o pensar que el Estado tiene que garantizarnos en cualquier lugar el nivel de atención que creemos que nos corresponde como miembros de un país europeo desarrollado.

El Estado es responsable del ejercicio de sus competencias en su ámbito jurisdiccional, pero no lo es en otro país. En el caso del accidente de Marruecos, si las autoridades locales no autorizan la intervención de equipos españoles no se puede actuar en el territorio marroquí y, por tanto, no se puede culpar al Gobierno de España por decisiones que están fuera de su control. Podrá parecernos que Rabat tenía que haber decidido otra cosa, pero no podemos condicionar desde fuera la soberanía marroquí. Si a menudo, dentro de España, hay problemas para que la Unidad Militar de Emergencias intervenga en algunas regiones para sofocar incendios porque los gobiernos autónomos ponen pegas, conseguir permiso para actuar en otro país es todavía más difícil.

El accidente de Marruecos ha puesto de manifiesto de forma dramática la existencia de una mentalidad en la que no se asumen las consecuencias de los actos realizados voluntariamente y con conocimiento de causa y se buscan culpables ajenos. Ese tipo de mentalidad está mucho más extendida de lo que parece en la sociedad española. Se busca siempre el paraguas del Estado para que nos ayude o para echarle la culpa, evitando que asumamos nuestra propia responsabilidad.

Florencio Domínguez es doctor en Ciencias de la Información y experto en temas de seguridad y terrorismo

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Educación

Las primeras pruebas de la LOMCE medirán a 6.724 alumnos de 8 años

El test se adelanta a 3º, se incluye en el expediente y no afecta a la evaluación

Federaciones de Apymas como Herrikoa y Sortzen las rechazan y Educación insiste en que no servirá como ranking de centros

Las diagnósticas mantienen el formato en 2º de la ESO y ambas pruebas se desarrollarán entre el 4 y el 7 de mayo

La clase de 4ºB de Primaria del Colegio San Juan de la Cadena de Pamplona realiza la prueba diagnóstica en 2014. Ahora se adelanta un curso. CALLEJA

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

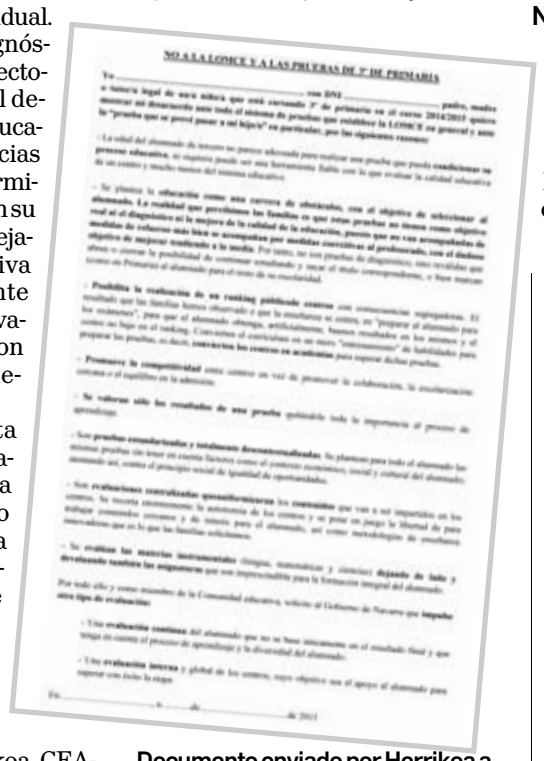
En apenas tres semanas, miles de estudiantes navarros se medirán a un examen diferente. Y no tanto por el contenido, que es el que trabajan habitualmente en el aula, si no por el formato y la organización que lo rodea. Por séptimo año consecutivo, el departamento de Educación del Gobierno foral medirá el nivel del alumnado de 2º de la ESO (6.648 estudiantes) en las pruebas diagnósticas, las también conocidas como el PISA foral. Hasta ahí, sin novedad. El cambio de este año es que la nueva Ley Orgánica para la Mejora de la Calidad de la Enseñanza (LOMCE) adelanta un curso las otras pruebas, las de Primaria. Así, serán los 6.724 alumnos de 3º (y no los de 4º como hasta ahora), los que se enfrentarán a cuatro días de exámenes sobre competencia lingüística (oral y escrita), competencia matemática e inglés. Los resultados, si bien ahora quedarán reflejados en el expediente del alumno, no afectarán a su evaluación individual.

La evaluación de diagnóstico tiene una larga trayectoria en Navarra. Desde el departamento y centros educativos reconocen que gracias a estas pruebas se ha permitido mejorar al sistema en su conjunto, y así quedó reflejado en la jornada educativa celebrada recientemente en la Universidad de Navarra en la que participaron medio centenar de colegios públicos y privados.

Sin embargo, en esta ocasión el cambio normativo que ha adelantado a los 8 años el alumnado que será examinado ha generado protestas desde algunos sectores de padres preocupados por la evaluación que sus hijos van a realizar. También las federaciones de Apymas mayoritarias en la red pública, Herrikoa, CEAPA y Sortzen, han solicitado que se paralicen estas pruebas. Consideran que la edad del alumnado de 3º no es la adecuada y que, conforme a la LOMCE, "la realización y publicación de esta evaluación se utilizará para la realización de un ranking público de centros con consecuencias segregadoras en los procesos de admisión".

LA FRASE

Ángel Sanz Moreno
JEFE DE SECCIÓN DE EVALUACIÓN
"No hacer evaluaciones es esconder la cabeza debajo del ala y perder una gran oportunidad para mejorar"



NO A LA LOMCE Y A LAS PRUEBAS DE 3º DE PRIMARIA

Yo _____ con DNI _____, padre, madre o tutor/a legal de un/a niño/a que está cursando 3º de primaria en el curso 2014/2015 quiero mostrar mi desacuerdo con todo el sistema de pruebas que establece la LOMCE en general y con la "prueba que se pretende pasar a mi hijo/a" en particular, por las siguientes razones:

- La calidad del alumnado de terceros no parece adecuada para realizar una prueba que pueda condicionar su proceso educativo, no siquiera puede ser una herramienta válida con la que evaluar la calidad educativa de un centro y menos menos del sistema educativo.

- Se plantea la educación como una carrera de obstáculos, con el objetivo de seleccionar al alumnado. La realidad que percibimos las familias es que estas pruebas no tienen como objetivo real el diagnóstico ni la mejora de la calidad de la educación, pueden que no van acompañadas de medidas de refuerzo más lógico se acompañan por medidas correctivas al profesorado, con el claro objetivo de mejorar resultados a la media. Por tanto, no son pruebas de diagnóstico, sino revválidas que ahora se plantea la posibilidad de continuar enseñando y tener el mejor correspondiente, o bien repetirlo como en Primaria el alumnado para el resto de su escolaridad.

- Posibilita la evaluación de un ranking públicado centros con consecuencias segregadoras. El resultado que las familias hemos observado a que la enseñanza se centra, en "preparar al alumnado para los exámenes", para que el alumnado obtenga artificialmente buenos resultados en los exámenes y el centro no baje en el ranking. Convertirse el currículum en un mero "entrenamiento" de habilidades para preparar las pruebas, es decir, convertirse los centros en academias para superar dichas pruebas.

- Promueve la competitividad entre centros en vez de promover la colaboración, la escolarización cercana y el equilibrio en la admisión.

- Se valoran sólo los resultados de una prueba quitándole todo la importancia al proceso de aprendizaje.

- Son pruebas estandarizadas y totalmente descontextualizadas. Se plantean para todo el alumnado las mismas pruebas sin tener en cuenta factores como el contexto económico, social y cultural del alumnado, atentando así, contra el principio social de igualdad de oportunidades.

- Son evaluaciones centralizadas quemadoraciones los centrados que van a ser importantes en los centros. Se necesita encontrarnos la autonomía de los centros y se pone en juego la libertad de para trabajar contenidos externos y de interés para el alumnado, así como metodologías de enseñanza interactivas que en lo que las familias solicitamos.

- Se evalúan las materias instrumentales (lengua, matemáticas y ciencias) dejando de lado y devaluando también las asignaturas que son imprescindible para la formación integral del alumnado.

Por todo ello y como miembro de la Comunidad educativa, solicito al Gobierno de Navarra que impulse otro tipo de evaluación:

- Una evaluación continua del alumnado que no se base únicamente en el resultado final y que tenga en cuenta el proceso de aprendizaje y la diversidad del alumnado.

- Una evaluación interna y global de los centros, cuyo objetivo sea el apoyo al alumnado para superar con éxito la etapa.

En _____, a ____ de _____ de 2015

Documento enviado por Herrikoa a padres de alumnos de 3º Primaria

No habrá ranking de centros

Desde Educación desmienten tajantemente estos puntos. Aseguran que los resultados ni se harán públicos ni se usarán "en absoluto" para hacer ranking de colegios. Únicamente cada centro tendrá información sobre sus alumnos. "El hecho de devolver información a los centros tiene una única finalidad, que los centros establezcan medidas de mejora. Que es lo que se ha hecho siempre", indican.

Sobre otro de los miedos que han destacado algunos padres, si las pruebas influirán en el resultado académico de los niños al ser incluidas en el expediente, los técnicos del departamento recuerdan que estas evaluaciones son el instrumento con el que cuentan las administraciones para chequear, obtener información de carácter general y poder aplicar líneas de mejora en el conjunto del sistema: "Las pruebas tienen un valor global. No afectan a la evaluación individual y académica de un alumno en concreto. El resultado sólo será un dato más para la evaluación personal que el tutor realice sobre el alumno a lo largo del curso".

Ángel Sanz, jefe de la sección de Evaluación, tiene una opinión firme: "El departamento de Educación hace una apuesta clara por la evaluación como herramienta de conocimiento de la realidad y de mejora de la educación en Navarra. Creemos que no hacer evaluaciones es esconder la cabeza debajo del ala. Es perder una gran oportunidad para mejorar".

Campaña de rechazo en las familias

Desde hace unas semanas, algunas Apymas que forman parte de Herrikoa y Sortzen (las federaciones mayoritarias en la red pública) están difundiendo entre las familias una campaña de rechazo a las pruebas diagnósticas de 3º de Primaria. En el caso de Herrikoa y CEAPA, Santiago Álvarez, presidente de la junta, firma una misiva en la que enumeran sus motivos para posicionarse en contra de esta evaluación. "La LOMCE establece que los centros docentes realizarán una evaluación individualizada a todos los alumnos al finalizar el tercer curso de Primaria en la que se comprobará el grado de dominio de las destrezas. De resultar desfavorable, el equipo docente deberá adoptar medidas ordinarias y extraordinarias más adecuadas. Desde Herrikoa y CEAPA queremos trasladar a las familias que la edad del alumnado de 3º no es la adecuada para realizar una prueba que pueda condicionar su proceso educativo. Son pruebas estandarizadas y totalmente descontextualizadas que se plantean iguales para todo el alumnado, sin tener en cuenta otros factores", dice.

Por ello, desde la federación se adjunta a los padres una solicitud de los representantes de las familias al presidente del consejo escolar de cada colegio para que sean informados de las medidas que serán adoptadas por los centros cuando no se superen los evaluaciones y una declaración personal (a la izquierda) de la oposición de los padres con hijos en 3º a la realización de las pruebas.

De Peter Pan a la fábula del perro de Esopo

Las pruebas de los alumnos de 3º se han adaptado a su edad: se harán antes y después del recreo para evitar cansancio, se separa lectura y escritura, hay adaptación visual o de TDAH...

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

HIS name is Peter Pan. He is very handsome boy. He is 12 years old. He has got brown eyes, red hair and pointed ears. Así comienza el ejercicio de *Reading* y *Writing* de una de las pruebas diagnósticas a las que se enfrentarán los alumnos de 3º de Primaria, en este caso, un ejemplo de la evaluación de competencia en inglés. Estos exámenes, repartidos en cuatro días y en dos partes separadas de 45 minutos cada una por jornada, testarán los conocimientos adquiridos por los estudiantes de 8 años en campos como la lectura, la escritura, las matemáticas y el mencionado inglés. En la web del departamento de educación (*www.educacion.navarra.es*) se pueden descargar modelos de todas las pruebas en la sección de evaluación y calidad.

Al haberse adelantado un curso los receptores de la prueba, el equipo de docentes que las prepara comenzó su adaptación hace casi un año, realizando además un estudio piloto para comprobar que las preguntas se ajustan a la edad. Fruto de este trabajo, cada una de las pruebas consta de dos ejercicios que se harán antes y después del recreo con el fin de que el cansancio no influya en el resultado. Con el mismo fin, otra de las adaptaciones ha consistido en separar la escritura de la lectura. Además, habrá adaptaciones de las pruebas para los alumnos que presenten necesidades educativas especiales (deficiencias visuales, TDAH...) como ampliar el tiempo para completar el examen, letra más grande o pruebas orales.

Así, la primera de las pruebas tendrá lugar el lunes 4 de mayo con los dos ejercicios de la parte de lectura de la competencia lingüística. En dos tandas de 45 minutos y 30 preguntas cada una, los alumnos deberán leer un pequeño texto, ordenar partes de él y responder a cuestiones. Un ejemplo de texto es la pequeña fábula de Esopo (Grecia, s.VI a.c.) en la que un perro que lleva un pedazo de carne en la boca lo pierde cuando lo deja caer al ver su reflejo en el agua y pensar que otro perro tenía una pieza más grande que la suya.

El martes 6 la parte escrita tomará el relevo. Nuevamente será un ejercicio de 45 minutos en el que los estudiantes deben escribir una redacción como la de imaginar una historia que ocurre al pasar una noche con sus amigos en el bosque en una tienda de campaña. Tras redactarla, el alumno debe completar un cuestionario sobre su propia historia en la que valore si el texto está bien presentado, si cree que hay muchas faltas de ortografía o si considera que otro niño podría entender bien la historia si la leyese.

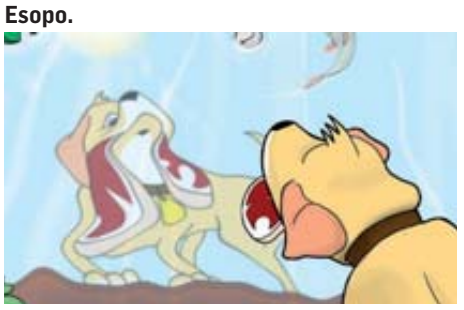
Los dos ejercicios de la competencia matemática serán antes y después del recreo del día 7. Sumas de tres filas, divisiones de cuatro cifras o series lógicas componen la prueba. La última evaluación será el jueves 8 de mayo y testará el nivel de inglés con redacciones como la citada de Peter Pan.

Ejemplo de las pruebas diagnósticas de tercero de Primaria

Competencia lingüística (Comprensión lectora)

Dos partes de 30 preguntas y 45 minutos

Un perro, que llevaba un pedazo de carne entre sus dientes, se paseaba por el borde de un arroyo cuando vio su propia figura reflejada en el agua. Creyendo que era otro perro, y que el trozo de carne que aquél llevaba era mejor que el suyo, se dispuso a arrojarse al agua para arrebatárselo. Pero al hacerlo, tuvo que soltar su pedazo, con el resultado de quedarse sin comida, puesto que el trozo codiciado no era sino un reflejo, y al verdadero se lo llevó la corriente.
Esopo.



16. ¿Qué llevaba en la boca el perro que se reflejaba en el agua?

.....

17. ¿Qué quería Esopo al escribir este pequeño cuento?

A. Describir las costumbres de los perros que no son inteligentes
B. Escribir un cuento divertido para los niños
C. Enseñar algo a los lectores
D. Pasar el rato escribiendo cuentos

18. ¿Cómo era el perro del cuento?
Elige los dos adjetivos que mejor describan las características del personaje de esta fábula.

Astuto - Presumido - Ambicioso - Fiel - Codicioso

Competencia lingüística (Producción escrita)

45 minutos

Imagínate que vas con tus amigos al bosque a pasar la noche en una tienda de campaña. ¡Inventa una bonita historia de aventuras! Escribe con letra clara, separa el texto en párrafos, fíjate en la ortografía y... ¡no olvides los signos de puntuación!

Vuelve a leer despacio tu redacción, y danos tu opinión contestando a estas preguntas: (rodea con un círculo la que te parezca más adecuada)

1. ¿Está bien contada la historia?
¿Es entretenida?

Sí No Regular

2. ¿Te parece que tienes alguna falta de ortografía?

Ninguna Algunas Bastantes Muchas

3. Si leyese tu redacción otro niño o niña ¿la entendería bien?

Sí No Regular

4. ¿Está bien presentado el escrito?

Sí No Regular

5. ¿Las frases expresan pensamientos completos? ¿Están gramaticalmente bien escritas?

Sí No Regular

6. Si tuvieras que mejorar la redacción, ¿qué cambiarías o harías mejor?

.....

Competencia matemática

45 minutos cada parte

Carlos ha realizado un trabajo y ha recibido el cheque que aparece en la imagen. ¿Cuál es la cantidad que aparece en euros?

A. 63.000 euros
B. 65.300 euros
C. 70.300 euros
D. 75.300 euros

6. Lucas tiene 35 libros en castellano, 27 libros en euskera y 13 libros en inglés. Ha colocado todos esos libros en tres estanterías a partes iguales. ¿Cuántos libros ha colocado en cada estantería?

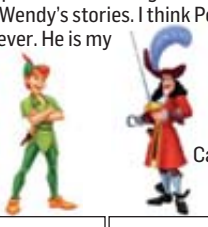
Solución: Lucas ha colocado ..... libros en cada estantería.

15. Javier ha estado colocando libros en la estantería hasta las siete y cuarto de la tarde. Señala esa hora en el reloj analógico y en el digital.

English Litgeracy

Dos partes de 45 minutos

His name is Peter Pan. He is a very handsome boy. He is 12 years old. Ha has gol brown eyes, red hair and pointed ears.
He wears a green suit, brown boots and a green cap wiht a red feather.
Peter Pan lives on the island of Never Land. There are crocodiles, lions, tigers and bears on the island. Some fairies, mermaids and pirates also live in Never Land. He has many friends, such as Tinkle Bell and the Lost Boys.
Peter Pan can fly without wings and use a sword very well but he can't grow up. He likes battling with pirates and listening to Wendy's stories. I think Peter Pan is very brave and clever. He is my favourite Disney character.



	Peter Pan	Captain Hook
How old is he?		40 years old
What does he look like?		Long black hair, brown eyes and a hook on his hand
What does he wear?		A red suit, black boots and a red hat with a blue feather
Where does he live?		On a pirate boat
Who are his friends?		Mr. Smee
What does he like doing?		Searching for treasures and fighting Peter Pan.
What can he do?		Speak the fairy language and use a sword very well
What do you think about him?		

DN

2.060 quinceañeros comienzan la próxima semana las pruebas PISA

Alumnos de 4º de ESO de 52 centros forales forman el muestreo internacional y los resultados se sabrán a finales de 2016

Las pruebas diagnósticas no serán las únicas evaluaciones especiales a las que deberán enfrentarse en unos días los alumnos navarros. En apenas una semana, un total de 2.060 estudiantes de 4º de la ESO realizarán en la Comunidad foral las conocidas pruebas PISA, los exámenes internacionales con los que la OCDE mide el nivel educativo en el mundo.

En esta ocasión, los estudiantes que componen el muestreo en Navarra proceden de 52 centros públicos y concertados y las pruebas se realizarán entre la segunda quincena de abril y la última de mayo. Los resultados no se conocerán hasta finales de 2016, cuando se publique el Informe PISA.

En estas pruebas, realizadas a alumnos de 15 años, el departamento de Educación del Gobierno de Navarra no interviene en la selección de la muestra. Es la propia organización de PISA la que realiza esta tarea para garantizar una "objetividad plena" en la imagen que muestren los resultados.

En esta ocasión la mayor novedad con respecto a pasadas ediciones es que las pruebas se hacen por ordenador. Además, se incluye una nueva competencia para ser evaluada: la resolución de problemas colaborativos. El resto de materias son las mismas de anteriores años: competencia lectora, matemática y científica. Esta última tendrá el mayor peso. En total, serán dos horas de examen en 73 países participantes.

Cabe recordar que en el último informe PISA, el publicado en diciembre de 2013, la Comunidad foral salió muy bien parada de las pruebas, quedando en primera posición de España en Matemáticas, segunda en comprensión lectora y cuarta en competencia científica. La última Evaluación Internacional de Estudiantes de la OCDE (PISA 2012) reflejó una diferencia de hasta 56 puntos entre Navarra y Extremadura en rendimiento de Matemáticas, lo que equivale a "casi un año y medio de escolarización". Navarra, con resultados por encima de la media nacional y de la UE, logró superar en algunos casos el rendimiento de países punteros como Bélgica o Alemania. En 2012, con 65 países participantes, los estudiantes dedicaron 80 minutos a las pruebas de esta materia, 20 minutos a Lectura y otros tantos a Ciencias.

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

108

LIGERA REDUCCIÓN. La prima de riesgo de España ha registrado esta semana un ligero descenso hasta los 108 puntos desde los 111 anteriores. Sigue en mínimos.

La Bolsa (Ibex 35)

+0,99

MEJORÍA . El Ibex 35 ha registrado una semana con un alza del 0,99% tras la semana plana anterior. El índice queda finalmente en los 11.749 puntos.

Euríbor

0,21

MEJORÍA. El índice hipotecario sigue cayendo, registrando los mínimos históricos (el 0,212% en el mes de marzo). La media de la pasada semana ronda ya el 1,9%.

Nombres

• **Gonzalo Oliver Amatriaín (foto superior) y Diego Oliver Gimeno García** son los nuevos directores generales de Enhol, con sede en Tudela y dedicada fundamentalmente a energías renovables. Ambos son primos entre sí y representan a la tercera generación de la empresa. Gonzalo Oliver (Pamplona, 25 de abril de 1987) es licenciado en derecho y en publicidad y relaciones públicas por la Universidad San Pablo CEU Madrid, además de máster por ESDEN, en administración y financiación de proyectos de energías renovables. Se incorporó hace tres años al departamento jurídico de la empresa hasta que fue nombrado recientemente director general al mismo tiempo que su primo. Es hijo de Luis Oliver Gómez, uno de los cuatro hermanos que forman el consejo de administración de la empresa. Por su parte, Diego Oliver (Zaragoza, 25 de junio de 1986), hijo de Ernesto Oliver Gómez, es diplomado en empresariales y licenciado en márketing por la Universidad San Pablo CEU en Madrid. Además, es máster en ESDEN. Trabajó dos años en Gamesa, en Madrid y Londres, y hace dos años se incorporó a Enhol al departamento de financiación estructurada.

MIGUEL IRIBERRI VEGA PRESIDENTE DE LA FUNDACIÓN INDUSTRIAL NAVARRA

"Navarra tiene déficit de ingenieros industriales"

La Fundación Industrial de Navarra, con más de 40 empresas asociadas y 800 colegiados ingenieros industriales, ha comenzado su actividad. Su objetivo: la industrialización

MARIALUZ VICONDOA. Pamplona

La Fundación Industrial ha echado a andar. Aunque constituida durante 2014, es ahora cuando ha empezado sus actividades. Su objetivo es impulsar el desarrollo económico e industrial de Navarra. Ya están asociados más de 40 empresas navarras y los 800 ingenieros colegiados. Porque la fundación es una de las tres 'patas' del Colegio de Ingenieros Industriales, como lo es también la Asociación de Ingenieros Industriales y el propio Colegio, que ya existían antes de la Fundación. Su presidente es Miguel Iriberri Vega, que lo es también del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales y del Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales de España.

¿Por qué surge la Fundación?

Por los cambios de legislación sobre los colegios profesionales y por el entorno de crisis nos planteamos que teníamos que movernos porque las bases del funcionamiento que regían hasta ahora ni sirven ni van a servir. Vemos que tenemos que funcionar de manera diferente como profesionales y como sociedad civil. La Fundación nace impulsada por el Colegio, sin ánimo de lucro y como reacción al problema de desindustrialización y deterioro económico de Navarra. Como ingenieros industriales tenemos que aportar algo.

¿Y qué van a aportar?

De entrada, nuestra organización colegial, nuestros conocimientos, porque como ingenieros industriales estamos en múltiples empresas de todo tipo; también aportamos medios, contactos, relaciones, interacción...

¿Cuál es el objetivo?

Impulsar el desarrollo industrial y económico de la Comunidad. Promover y favorecer los contactos entre empresas y con los ingenieros. Porque las empresas asociadas pertenecen a sectores muy distintos: fabricación y producción, energía, alimentación, sanitario, construcción, docencia, tics... y el tamaño también es muy variado. Por eso la retroalimentación es muy positiva ya que hay sectores muy endogámicos que ahora pueden aprender entre sí. El que es más pequeño puede aprender del grande y al revés.

¿Qué actuaciones han hecho o tienen previstas?

Visitas a empresas y reuniones posteriores para poner en común las conclusiones. Hacemos reuniones de empresas para intercambiar opiniones, facilitar colaboración... Tenemos propuestas de congresos para empresas asociadas para difundir a los profesionales temas que interesen; jornadas temáticas con conferencias que favorezcan el conocimiento y las relaciones profesionales. Hace unos meses organizamos unas de innovación en la que estuvo el rejoneador Hermoso de Mendoza. También difundimos productos y servicios para los asociados, con unas condiciones ventajosas de funcionamiento. Además, para organización de eventos para captación de clientes se dispone de las instalaciones del colegio. Otra actividad es la relacionada con la formación, con aplicación de últimas tecnologías con expertos, incluso la vigilancia tecnológica. Esto es interesante sobre todo para las pequeñas y medianas empresas porque las grandes ya lo tienen solucionado normalmente. Y otro apartado es el empleo.

¿En qué consiste?

Damos solución a las empresas que necesitan personal. El Colegio tiene una base de datos importante de personas que pueden tener interés en cambiar de trabajo o que quieren incorporarse al mercado laboral. Hace-

Miguel Iriberri Vega, presidente de la Fundación Industrial Navarra, en una imagen de archivo. EDUARDO BUXENS

ALGUNAS ASOCIADAS

- Schneider Electric
- Berkelium
- Guardian Industries Navarra
- MTorres
- Grupo ISN
- Viscofan
- Clínica Universidad de Navarra
- Iberdrola
- Gas Navarra
- Estampaciones Mayo
- Frenos Iruña
- Planasa - Plantas de Navarra
- Rockwool Península
- Zabala Innovation Consulting
- Azkoyen
- Hidro Rubber Ibérica
- Schmidt-Clemens Spain
- GM Vending
- Informática El Corte Inglés
- Tesicnor
- Gima -Grupo Industrial de Mantenimiento Avanzado de Navarra
- Arian construcción y gestión de infraestructuras
- Saltoki
- Valco Melton
- SAS Automotive
- Orital Aerospace
- Bildu Lan
- Embeblue
- Contec ingeniería-arquitectura
- EDS ingeniería y montajes
- 3S Eficiencia
- Job accommodation
- Arpa Abogados Consultores
- Igualatorio médico quirúrgico y de especialidades de Navarra
- VBDO Quota auditores
- Caja de credito de los ingenieros sociedad cooperativa de credito.
- Matukio eventos.

La agenda de la semana por DN Management

Charla de Alfons Cornella: "Ventajas de la colaboración y casos de éxito"

¿Sabías que la NASA y Lego colaboraron para convertir este juego de construcciones en un programa educativo? ¿O que Cirque du Soleil y Reebok lanzaron una línea de ropa de ejercicio inspirada en este espectáculo? Son ejemplos de cómo colaborando varias empresas se puede ofrecer un valor añadido a los clientes y crear nuevas oportunidades de negocio. Ese es el objetivo de Co-internacionalízate, programa impulsado por el Servicio de Proyección Internacional del Gobierno de Navarra, que busca explotar el potencial de las pymes para que surjan nuevos proyectos colaborativos para la internacionalización. Estará dinamizado por Alfons Cornella, experto en colaboración empresarial y quien impartirá esta conferencia, la primera de las sesiones del programa.
En detalle Sede de CEIN (Noáin), 14 de abril, de 18:00 a 19:00 h.

La responsabilidad del empresario en el concurso de acreedores

La calificación culpable de un concurso de acreedores puede comportar graves responsabilidades para los administradores, apoderados generales y socios de la empresa que, en última instancia y bajo determinadas circunstancias, podrían llegar a ser condenados a pagar las deudas a los acreedores. La Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) ha organizado esta charla en la que se analizarán las causas que pueden dar lugar a calificar un concurso como culpable, el procedimiento que se sigue para ello y el alcance de la responsabilidad concursal, que se ilustrará con diversos casos reales. Será impartida por Ignacio del Burgo, abogado especialista en Derecho Mercantil y Administrador Concursal.
En detalle Sede de la CEN (Pamplona), 16 de abril, de 16:30 a 19:30 h.

www.dnmanagement.es

mos unas preselecciones enfocadas a la casuística de la empresa que necesita personal. Esto está teniendo un eco fantástico.

¿Hacen competencia a las empresas de selección?

No. Somos complementarios porque nosotros no hacemos test de psicología. Solo definimos el perfil como ingenieros que interesa. Si una empresa necesita un ingeniero para mantenimiento, a la vista de los currículos que tenemos, le damos el nombre de quienes consideramos más adecuados. A partir de ahí, las entrevistas las hará la propia empresa o la especializada. Definimos como especialista de una materia a quienes son los más adecuados. También les comunicamos si necesitan completar su perfil. Nos están pidiendo ingenieros y no tenemos en paro. No podemos cubrir los puestos que nos están demandando. El paro en España en ingenieros industriales es de los más bajos, sobre el 12%, y en Navarra lo tenemos cifrado sobre el 5%. Ahora no tenemos gente para cubrir las necesidades, tenemos más demanda que oferta. Navarra tiene déficit de ingenieros. Ingeniería industrial y administración y dirección de empresas son las profesiones que más trabajo tienen, también en España. Y a nivel internacional también nuestra profesión es muy demanda, por eso hay muchos ingenieros industriales trabajando fuera.

¿Todos los ingenieros están colegiados?

No, aproximadamente un poco más de la mitad está colegiado. Habrá unos 1.400 ingenieros industriales superiores, de los que 800 están colegiados.

¿No es obligatorio estar colegiado?

Para ejercer como profesión liberal sí hay que estar colegiado. Pero no se sabe muy bien qué es ejercer la profesión, si hacer proyectos o trabajar en una empresa. Los de este segundo caso, en general, no están colegiados. De los 800 colegiados, las profesiones liberales corresponderán al 7%. Los demás están colegiados sin tener obligación.

¿Esta fundación puede hacer competencia a Confederación de Empresarios de Navarra o a la Cámara de Comercio?

FRASES

"Queremos impulsar el desarrollo industrial y económico de la Comunidad"

"Nos está pidiendo ingenieros industriales superiores y no tenemos en paro. No podemos atender los puestos que nos están demandando"

"La Fundación está centrada en la interacción entre el Colegio y profesionales y la sociedad"

Entendemos que no. Evidentemente habrá puntos en los que puedes confluir. Pero nuestros enfoques y objetivos se centran en la ingeniería, el mundo técnico, económico, el de la empresa. Lo importante es el resultado y si al final conseguimos que los profesionales se empleen, se formen mejor, que estén más solicitados a nivel social y atraemos más empresas... estaremos encantados. Si en este camino encontramos a compañeros que van en paralelo, fantástico. Estamos en Moderna, en muchos ámbitos de trabajo, participamos con ministerios, intentando aportar lo que podemos. No se trata de hacernos competencia sino de que entre todos esto mejore. Cada uno aportará su visión, nosotros lo hacemos desde la independencia y con nuestros recursos económicos. Por eso no estamos supeditados al dictado de nadie.

El objetivo es la industrialización. ¿Cómo se logra?

La industrialización en España y en Navarra ha caído muchísimo. Es preocupante porque la industria proporciona empleo de primer nivel, de mucha calidad y bien remunerado, además de perdurable en el tiempo. En Navarra estamos diez puntos por encima de la media española en industrialización, estamos a niveles europeos. Y no queremos perder ese activo. Las industrias se instalan donde hay infraestructura, universidades, conocimiento, donde hay contexto favorecedor. Intentamos que ese contexto siga siendo favorecedor desde nuestra posición, porque nuestros ingenieros, desde dentro de las empresas, estamos dirigiendo procesos productivos, el mantenimiento, las organizaciones... Todo ese activo que tenemos queremos ponerlo a disposición de la propia sociedad para que Navarra esté preparada y sea objeto de interés para las empresas. Lo más importante es que todos trabajemos en positivo, construyendo.

¿Por qué es una fundación y no una asociación?

Porque estuvimos estudiando las dos posibilidades y vimos que una fundación era la que mejor se adaptaba a lo que queríamos.

¿Por qué?

Por coherencia con el propio Colegio. Ya existía la Asociación de Ingenieros Industriales. El Colegio tiene tres líneas de actuación. El propio Colegio, centrado en los asuntos profesionales; la Asociación, que se encarga de la administración económica y del patrimonio del Colegio, y la Fundación, centrada en la interacción de ingenieros y empresas con resto de la sociedad.

¿Quién forma parte de la Fundación?

Las empresas que se asocien y los más de 800 colegiados. Es un mix de profesionales y empresas. Muchos de esos profesionales trabajan en esas empresas, por eso hay una interacción completa. Hay más de 40 empresas asociadas. Tampoco queremos abrir demasiado el grifo porque queremos tener una estructura manejable.

¿Cuáles son las cuotas?

Para las empresas con más de 100 empleados son 1.500 euros anuales. Para las de entre 20 y 100, pagan 1.000 euros y las empresas de menos de 20 pagan 500 euros. Los ingenieros pagan unos 140 euros al año por estar colegiado y eso da derecho a pertenecer ala Fundación. Somos totalmente independientes, no dependemos de subvenciones, ni queremos. El colegio aporta un dinero para la constitución de la Fundación (150.000 euros) y otra cantidad para su funcionamiento, que dependerá cada año.

Balance del empleo: -15.000 y +5.000

EL RINCÓN
Miguel Ángel Riezu

LA Semana Santa era la única barrera psicológica que faltaba por saltar. La cita, ahora ya sí, vamos de cabeza, son las elecciones forales del 24 de mayo, para elegir el nuevo Parlamento de Navarra y el nuevo Gobierno. Así que es el tiempo para hacer balance de los años del Ejecutivo que ha presidido Yolanda Barcina en una legislatura rota en dos pedazos, bronca y frustrante. Y, por supuesto, con un devenir ligado, incluso arrastrado, al ciclo de la economía y de la crisis, el telón de fondo que marca la vida de los ciudadanos y de la política. El empleo es, por ello, el indicador con mayúsculas. Sin perder de vista algo fundamental, que no lo genera el Gobierno, lo crean los empresarios y los autónomos. El Gobierno de turno lo único que puede hacer es ayudar. Antes de que unos y otros busquen apañar las cifras a sus intereses partidarios, aquí van los datos:

Cuatro años y 15.000 empleos menos. La crisis se ha cebado en la destrucción del empleo. Desde el feliz 2007 (techo en el número de personas con trabajo) hasta 2013 (suelo de la devastación), en la hoguera de la crisis han ardido casi 40.000 puestos de trabajo en Navarra. Si la mirada se ciñe a la legislatura, el retrato es diferente. De mediados de 2011 al cierre de 2014, últimas cifras de la EPA disponibles, Navarra ha perdido unos 15.000 empleos en estos tres años y medio para quedar en 264.300. Pero ojo, ese es el balance provisional. Para tener los últimos datos antes de las elecciones habrá que esperar unas semanas ya que la EPA con datos del primer trimestre de 2015 se conoce a finales de mes. Y se supone que mejorará este balance, aunque no lo suficiente para que quede a cero.

Navarra tiene hoy la tasa de paro más baja de España pero todavía es más alta que la media europea

El último año: 5.000 nuevos puestos de trabajo. Sin embargo, la caída no ha sido la misma a través de todos estos años. Ha sido muy fuerte hasta 2013, para comenzar la recuperación del empleo el año pasado. De hecho, en 2014 se creó en Navarra empleo por primera vez en toda la crisis. Y fueron 5.000 nuevos puestos de trabajo. Claro que también con muchos matices. En este 2014 todavía se siguió destruyendo empleo fijo y lo que ha crecido es el empleo temporal, que es el primero que se recupera. Ha bajado el empleo industrial (el más estable y mejor pagado, en general) y ha subido el de los servicios y el de la construcción, que habían llegado a mínimos históricos. Y también cobra fuerza, en esta primera etapa, el alza de contratos a tiempo parcial, con casi 50.000 personas.

Y una mirada alrededor, a España y a Europa. Para terminar el retrato hace falta ampliar el foco. Y Navarra sale muy bien parada si se mira al conjunto de España. Tiene la tasa de paro más baja del país con un 14,9%, que señala que 15 de cada cien personas que quiere trabajar no puede hacerlo. Incluso el vecino País Vasco, el idílico edén para algunas fuerzas nacionalistas, está en el 16,6%. La tasa de paro en el conjunto de España es de un insoportable 23,7%, con regiones por encima del 34%, como Andalucía. Si el foco se sigue ampliando al conjunto de Europa, la cosa cambia, porque Navarra está todavía por encima del paro media de la zona euro (el 11,4%).

En conclusión: Una legislatura en la que la estabilidad política ha ido de más a menos mientras, en cambio, el empleo ha ido de menos a más. Globalmente muy mala para el empleo, que finaliza, sin embargo, con una tendencia completamente distinta y positiva. Navarra es la zona menos castigada de España por el desempleo, pero no llega todavía al nivel europeo.

2,40 € Año XXII Número 7.193 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Domingo, 12 de abril de 2015

Diario de Noticias

Tensiómetro de muñeca
Hoy, cartilla recortable

Colección de libros
Cocina y aprende...
Hoy, 'Verduras. Salud, color y sabor en tu mesa' por solo 6,95 € + periódico

LA SEMANA DEL PINCHO ARRANCA CON ÉXITO

NOTABLE CONCURRENCIA A LOS 76 BARES // P39

LOS DRONES DESPUNTAN EN EL CIELO NAVARRO

TECNOLOGÍA DE ALTOS VUELOS QUE AYUDA A LAS EMPRESAS // P8 Y 9

El número de grandes patrimonios en Navarra crece durante la crisis

2.095 declarantes presentaron en 2013 una base imponible de al menos 1,5 millones de euros, un 5% más que en 2007 ● Participaciones, fondos y acciones en bolsa suponen casi dos tercios de la riqueza declarada

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 28 Y 29

CADA SEMANA SE DETECTA UN DELITO EN REDES WIFI AJENAS

PÁGINAS 4 Y 5

Flores contra el olvido

SENTIDO HOMENAJE EN PAMPLONA A LAS VÍCTIMAS DE 1936 // P6 Y 7

Áurea Jaso aplaude emocionada mientras varios niños depositan flores ante la placa que recuerda a los fusilados. *Foto: Xabi*

OSASUNA, YA PENÚLTIMO, A RESURGIR ANTE NUMANCIA

PÁGINAS 48 A 51

Apretón de manos ayer en Panamá. *Foto: Efe*

Obama y Castro pasan página con un saludo para la historia

PÁGINAS 26 Y 27

LA AMENAZA DE UNA 2ª VUELTA SOBREVUELA LA PRECAMPAÑA

La posible fragmentación del Parlamento de Navarra que saldrá el 24-M podría suponer una nueva convocatoria a urnas en octubre. PÁGINA 15

'El corralito foral'

Extracto del primer capítulo del libro de Iván Giménez sobre las tripas del navarrismo

PÁGINAS 18 Y 19

9 771576 545004

Periódico + DVD Looney Tunes: 4,35 €. Periódico + Libro de cocina: 9,35 €. Periódico + Libro+CD Audiobook: 7,35 €.

Comienzan a desmantelar la planta nuclear de Chernóbil

Veintinueve años después del desastre nuclear, arranca el desmontaje de los tres primeros reactores

MOSCÚ – Las autoridades ucranianas comenzaron ayer por fin el desmantelamiento de los tres primeros reactores de la planta nuclear de Chernóbil, 29 años después del mayor desastre nuclear de la historia.

A pesar de que el cuarto reactor quedó inoperativo tras la fusión declarada en 1986, los reactores 1, 2 y 3 siguieron funcionando durante años después de la catástrofe, hasta que dejaron de operar en 1996, 1991 y 2000, respectivamente.

El proceso de decomisado que ha puesto en marcha la Inspectoría Estatal para la Regulación Nuclear tardará diez años y cuenta con un presupuesto de 30,2 millones de dólares (unos 29 millones de euros) para garantizar "el almacenamiento seguro y controlado de las sustancias radiactivas y fuentes de radiación que contienen". En este sentido, la Inspectoría aseguró que los efectos actuales de la radiación en la zona circundante ya no exceden los límites establecidos", según un comunicado recogido por la agencia de noticias rusa *RIA Novosti*.

De todos modos, Chernóbil dista todavía de ser un ambiente completamente seguro, por lo que se está construyendo un escudo antirradiación alrededor del devastado reactor de la unidad 4 para impedir la filtración radiactiva que todavía persiste, casi 30 años después. – *E.P.*

Algunos de los funcionarios que acudieron a la protesta ayer en Madrid portando el lema. *Foto: Efe*

Los funcionarios dicen 'no' a la privatización del Registro Civil

Una 'marea amarilla' recorre las calles de Madrid en protesta por la nueva reforma

MADRID – Una *marea amarilla*, compuesta por cientos de funcionarios de los registros civiles de toda España, recorrió ayer las calles del centro de Madrid, al grito de "No a la privatización del Registro Civil", en protesta por la reforma que prevé que su gestión pase a manos de los registradores de la propiedad.

Esta marea, a la que se unieron representantes de sindicatos (CSI-CSIF, UGT y COOO) y políticos (PSOE, IU y Podemos), llevó al mediodía sus reivindicaciones desde la plaza de Cibeles a la sede del Ministerio de Justicia en la calle San Bernardo, acompañada por una batukada y teñida de amarillo en sus camisetas y en los numerosos globos y pancartas que portaban el lema *No a la privatización del Registro Civil*.

La manifestación fue convocada por quince organizaciones y por la Plataforma de funcionarios del Registro Civil de toda España, que desde hace más de dos años lucha contra esta reforma, impulsada por el anterior ministro de Justicia, Alberto Ruiz Gallardón.

El portavoz de Justicia del sindicato CSI-CSIF, Javier Jordán, se dirigió al ministro de Justicia, Rafel Catalá, para indicarle que no es necesario "ningún experimento con los registradores de la propiedad".

Advirtió además de que ese "experimento le va a salir caro a los españoles porque las cuentas no salen" y cree que redundará en que "los ciudadanos tendremos que pagar por servicios que ahora se prestan gratuitamente en los registros civiles".

CATALÁ NIEGA LAS ACUSACIONES El ministro de Justicia, Rafael Catalá, garantizó que la reforma del Registro Civil culminará con "un registro público, gratuito, servido por funcionarios públicos y cercano al ciudadano", negando las acusaciones de privatización de este servicio por parte de funcionarios y sindicatos.

Catalá aseguró que se está "implantando" una reforma del Registro Civil que, "con todo el apoyo de la ley", seguirá siendo público y gratuito. – *Efe*

El Papa convoca de forma oficial el Año Santo Extraordinario

CONVOCATORIA – El papa Francisco publicó ayer la bula *Misericordiae Vultus* con la que ha convocado, de manera oficial, un Año Santo Extraordinario que dará inicio el próximo 8 de diciembre y que estará dedicado a la misericordia. La presentación se produjo durante una ceremonia en el atrio de la basílica de San Pedro del Vaticano en la que hizo entrega de una copia de dicha bula a miembros de la Curia romana y a prelados representantes de los obispos del mundo. Bergoglio señaló que la misericordia no es una "palabra abstracta" sino que constituye "la viga maestra que sostiene la vida de la Iglesia" y una "condición" para la salvación de las personas. – *Efe*

Hallan en una cárcel catalana a un menor homicida argentino

INVESTIGACIÓN – Los Mossos d'Esquadra localizaron ayer en una cárcel catalana a un menor de 17 años y de nacionalidad argentina que tenía una orden de búsqueda y captura internacional por un homicidio doloso que habría cometido en Buenos Aires (Argentina). La Policía catalana informó ayer de que el joven habría cometido el homicidio el pasado día 31 de enero cuando hacia las 06.30 horas de la mañana de ese día el joven disparó varias veces a un hombre y lo mató, por motivos que no se han concretado. El menor huyó entonces de Argentina, donde podía haber sido condenado a 25 años de prisión y llegó a España donde se cambió la identidad y simuló ser una persona mayor de edad, para no ser descubierto. – *Efe*

BELOSO CAR, S.L. Plaza Benitorena 1. Burlada. 31600 Navarra | Tel.: 948 136 289

KIA The Power to Surprise

Consumo: 4,1-7,4 l/100km. Emisiones de CO_2: 108-189 g/km.

PVPR Kia pro_cee'd 1.4 CVVT Concept / PVPR Kia Carens 1.6 GDi Concept 5pl / PVPR Kia Sportage 1.6 GDi Basic 4x2 (Incluido impuestos, transporte, acciones promocionales y Plan PIVE Kia). No incluye gastos de gestoría y matriculación. Consultar condiciones y requisitos del Plan PIVE Kia. Kia garantiza la aportación del gobierno para aquellos vehículos que cumplan con las condiciones y requisitos del Plan Pive. Oferta aplicable para clientes particulares que financien con Santander Consumer EFC S.A. un importe mínimo de 7.000€ para la gama cee'd o 9.000€ para Sportage a través de la campaña Flexible Range Finance, y 9.000€ para Carens a través de la campaña de la campaña KRS o KRT, a un plazo mínimo de 48 meses. Oferta incompatible con otras ofertas financieras, válida hasta el 30/04/2015 en concesionarios de Península y Baleares. Financiación sujeta a estudio y aprobación por parte de la entidad de crédito. Consulta condiciones en www.kia.com. Modelo visualizado no se corresponde con el ofertado. *Consultar manual de garantía Kia.

Economía

EL NÚMERO DE PATRIMONIOS D DE 1,5 MILLONES CRECE DESDE 2

● 2.095 declarantes presentaron en 2013 una base imponible de al menos esa cantidad ● Participaciones, fondos y las acciones en Bolsa suponen casi el 64% de la riqueza declarada

✎ *Juan Ángel Monreal*

PAMPLONA – El número de grandes patrimonios en Navarra, aquellos que superan los 1,5 millones de euros en la base imposible de su declaración, no se ha resentido especialmente durante la crisis. Al contrario. Su número ha aumentado alrededor de un 5% desde 2007, hasta sumar 2.095 declaraciones de Impuesto de Patrimonio, un centenar más que en 2007. Estos contribuyentes, cerca del 21% del total, aportaron el 75,8% de los ingresos que recibe Hacienda Foral por este concepto: 47,5 millones.

No es el único colectivo que crece durante este tiempo, un periodo en el que la clase media ha visto agrietarse o derrumbarse el suelo de su bienestar. Aumenta de modo significativo también el número de declaraciones de patrimonio que se mueven entre 601.012 euros y 1,5 millones, una cantidad de la que queda exenta la vivienda habitual hasta 250.000 euros. Este colectivo alcanzaba ya en 2013 las 4.302 declaraciones (muchas de ellas conjuntas) y supone un 10% más que seis años antes. En total, 6.398 declaraciones presentaban una base imponible superior a las 601.012 euros y aportaban 46,10 millones de euros a las arcas, el 97,05% del total.

En el último año, el incremento también es significativo. Quienes declaran más de 1,5 millones pasan de 2.045 a 2.095, con un aumento de medio centenar de declarantes, pero con una ligera caída en la recaudación que generan: de 37,24 millones a 36 millones. Y crece en mayor medida el número patrimonios algo inferiores, de a partir de 601.012 euros: de 4.070 a 4.303, con un leve aumento en la recaudación. Sigue disminuyendo, sin embargo, el número de patrimonios de entre 300.000 y 600.000 euros, que pasa de 3.558 declaraciones a 3.405. Son 1.055 menos que hace siete años, una diferencia que ilustra también las dificultades que han vivido algunos ahorradores con patrimonios medianos.

Los datos parecen apuntar, por tanto, a que no se ha producido una fuga significativa de declarantes a otras comunidades que en los dos últimos años han mantenido un mínimo exento más elevado o que, como en el caso de Madrid, lo han suprimido por completo. Pero sí se han vivido algunos cambios: así entre 2012 y 2013, Navarra identificó a 9.094 declarantes comunes a los dos años. En 2013, incorporó 656 nuevos declarantes, que aportaron 1,53 millones de euros (2.338 de media). Y perdió 658 declarantes que el año anterior habían abonado unos 3,008 millones (4.572 euros de cuota media).

Los movimientos en el número de declarantes dependen, asimismo, de otros factores. El primero de ellos es la normativa fiscal: situar el mínimo en 300.506 euros ha aportado a Navarra alrededor de 3.500 nuevas declaraciones, pero una recaudación muy reducida con los actuales tipos. Este colectivo apenas paga, de media, unos 410 euros al año. Más incidencia tiene, por ejemplo, la evolución de determinados valores que componen la base imponible y que ha ido moviéndose a lo largo de los años. El patrimonio en joyas, por ejemplo, se ha reducido de modo muy significativo desde 2007, al pasar de 9,13 millones de euros a poco más de una tercera parte.

El grueso de la base imponible se encuentra, sin embargo, en otros valores muy distintos. El principal apartado son los valores sin cotización, entre los que se encuentran participaciones en empresas y, sobre todo, en fondos de inversión. El 2013 representaban alrededor de 7.571,5 millones de euros, el 44,66% del total. Las inversiones bursátiles dependen en buena medida de la evolución de las cotizaciones. Así, en 2012 apenas representaban 2.936 millones, en torno a 2.000 millones menos que en 2007, con el Ibex 35 en máximos. En 2013 comenzaron a recuperarse (3.281 millones) y volvieron a superar a las viviendas y suelo urbano (3.067 millones). En total, la base imponible supera en Navarra los 16.954 millones. ●

Impuesto sobre el patrimonio

Tramos de base imponible	2007				2013			
	Nº Decl	%	Millones de euros	%	Nº Decl	%	Millones de euros	%
Menos de 300.506 €	2.865	21,64%	0	0%	877	8,21%	0	0%
300.506,01 a 601.012 €	4.460	33,69%	3,11	4,82%	3.405	31,88%	1,40	2,95%
601.012,01 a 1.502.530 €	3.919	29,60%	12,74	19,73%	4.303	40,29%	10,10	21,26%
Más de 1.502.530 €	1.995	15,07%	48,71	75,45%	2.095	19,62%	36	75,79%
TOTAL	**13.239**	**100%**	**64,55**	**100%**	**10.680**	**100%**	**47,50**	**100%**

Base imponible	2007		2013	
	Millones de euros	%	Millones de euros	%
Bienes de naturaleza urbana	2.852,13	16,97%	3.067,28	18,09%
Bienes de naturaleza rústica	231,89	1,38%	170,85	1,01%
Bienes afectos	378,15	2,25%	342,30	2,02%
Depósitos en cuentas	1.517,37	9,03%	1.775,27	10,47%
Deuda pública	173,48	1,03%	310,48	1,83%
Pagarés	67,99	0,40%	129,38	0,76%
Participaciones con cotización	4.905,67	29,19%	3.281,17	19,35%
Participaciones sin cotización	6.694,50	39,84%	7.571,48	44,66%
Seguros de vida	209,32	1,25%	290,08	1,71%
Rentas temporales o vitalicias	6,53	0,04%	63,64	0,38%
Joyas	9,13	0,05%	3,95	0,02%
Objetos de arte y antigüedad	4,49	0,03%	4,04	0,02%
Derechos reales	33,14	0,20%	46,74	0,28%
Concesiones administrativas	1,09	0,01%	2,03	0,01%
Propiedad industrial e intelectual	0,57	0%	0,07	0%
Opciones contractuales	14,11	0,08%	2,13	0,01%
Demás bienes y derechos	430,23	2,56%	337,81	1,99%
Deudas	725,32	4,32%	444,49	2,62%
BASE IMPONIBLE	**16.804,49**	**100%**	**16.954,20**	**100%**

Infografía: Maitane Bernabeu

Suprimir el impuesto, un guiño a una elite de 6.400 declarantes

Eliminado en Madrid, el PPN ha planteado para Navarra eliminar un tributo que apenas afecta a clases medias

PAMPLONA– Sin una excesiva capacidad recaudatoria –apenas el 1,5% de lo que ingresa Hacienda– el Impuesto de Patrimonio se ha convertido sin embargo en una de las principales disputas políticas de los últimos años en Navarra. Fue suprimido, de hecho, en 2009 y recuperado parcialmente en 2011, para se incrementado posteriormente en 2012 y rebajado de nuevo con vistas a la siguiente declaración, que situará el mínimo en 800.000 euros. Todo ello por un tributo que en el momento de mayor recaudación aportaba unos 65 millones de euros.

Su supresión ha sido reclamada de nuevo por el Partido Popular de Navarra, que ya lo ha eliminado en Madrid, donde goza de momento de mayoría absoluta. Este movimiento ha sido denunciado por otras comunidades, que ven un intento de atraer contribuyentes mediante un *dumping* fiscal del que en ocasiones se acusa a las haciendas forales. También en toda España el impuesto fue suprimido al comienzo de la crisis, por el último Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero, pero tuvo que ser recuperado en 2011, al profundizarse la caída en la recaudación.

Los números indican, además, que la supresión del impuesto beneficia fundamentalmente a un colectivo muy reducido, que en Navarra alcanza los 2.095 declarantes. Estos

DE MÁS 2007

APUNTES

● **Mecanismo de control.** Además de como instrumento recaudatorio, el Impuesto del Patrimonio proporciona a Hacienda abundante información acerca de los contribuyentes y de las variaciones en su renta, completando de este modo la que se obtiene a través del IRPF.

● **¿Castigo del ahorro?.** Es una de las críticas recurrentes que se hace de este impuesto al considerarse que, con unos tipos demasiado altos. desincentiva el ahorro. Este fue precisamente el argumento dado por el PSOE en 2008 para suprimirlo. La elusión fiscal por parte de grandes fortunas, que evitan poseer bienes a su nombre, es otro de los argumentos que se emplea.

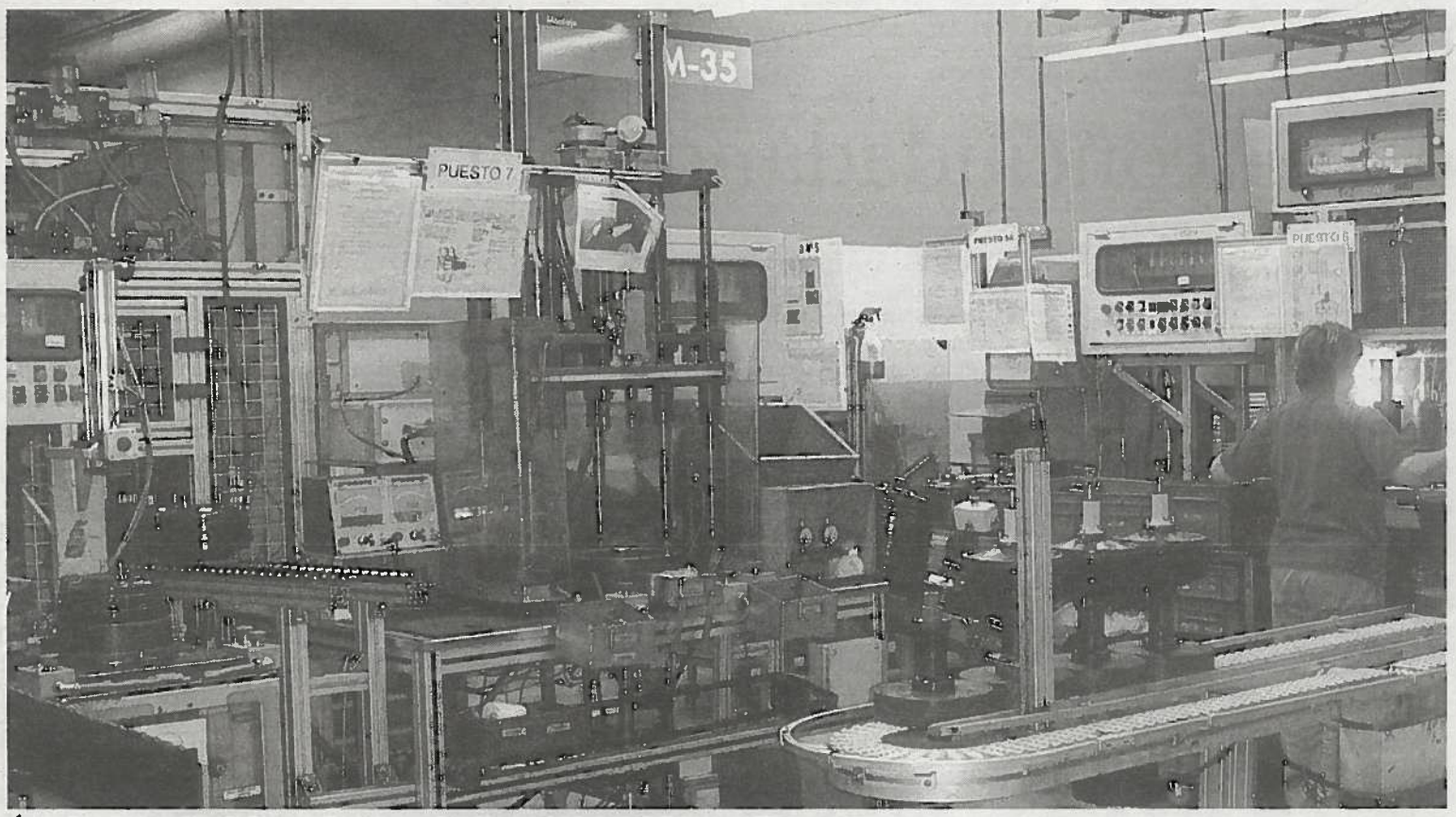
● **Situación en Europa.** Como tal, el Impuesto de Patrimonio existe ya en muy pocos países, entre ellos Finlandia, Francia y Luxemburgo, habiendo sido suprimido en casi todo el continente. Existen sin embargo otros mecanismos recaudatorios sobre la propiedad que se aplican en diferentes países y que sitúan a España ligeramente por debajo de la media en lo que a ingresos por esta vía se obtienen en relación al PIB. La situación varía mucho en función de cada país: así, Francia obtiene por esta vía un 3,6% de su PIB y Alemania un 0,9%. En relación al total recaudado, España estaría por encima de la media.

LAS CIFRAS

46

Los declarantes habituales aportan casi el 99% de la recaudación total: 47,5 millones.

aportaron en torno a 36 millones de euros, lo que supone algo más de 17.183 euros cada uno, y formarían la elite económica de Navarra, o por lo menos aquella que posee bienes a su nombre. Otros 4.302 declarantes, que aportan de media unos 2.323 euros al año también dejarían de pagar una cantidad significativa por un impuesto que, en todo caso, muestra una menor dependencia del ciclo económico que otros tributos. Para el resto, el impacto anual resulta muy reducido. Por ello, las disputas políticas responderían al interés de un colectivo muy pequeño de contribuyentes (menos del 1% de los navarros), pero al parecer muy influyente. – *D.N.*



Área de producción de Frenos Iruña, en el polígono industrial Comarca II. *Foto: cedida*

Frenos Iruña ha aportado dos millones a Fundiciones Greyco

La firma cántabra fue rescatada por Revilla en 2007 y luego adquirida por la compañía navarra

PAMPLONA – Frenos Iruña, una sociedad anónima laboral (SAL), en la que los trabajadores son socios de la empresa, ha aportado dos millones desde 2008 a Fundiciones Greyco, con más de 60 empleados, 37 años de historia y ubicada en la localidad cántabra de San Felices de Buelna. Actualmente, la fundición está en concurso de acreedores –una situación que ya atravesó hace siete años cuando su propietario era Makiles Work y la rescató la Sociedad para el Desarrollo de Cantabria (Sodercan) para evitar el proceso de liquidación–.

La empresa pública Sodercan entró en Greyco cuando gobernaba en la comunidad Miguel Ángel Revilla, con el Partido Regionalista de Cantabria (PRC). Una vez que se hizo cargo de la fundición generó una deuda de más de siete millones entre proveedores, Hacienda y Seguridad Social, por lo que finalmente anunció su clausura. La decisión afectaba directamente a Frenos Iruña, ya que la cántabra era su principal proveedora de fundición para todos los productos de hidráulica que fabricaba, tanto de recambio como de primer equipo. A pesar de ello, la firma navarra solo suponía un 10% de las ventas de la cántabra.

"La inversión en moldes que teníamos en Greyco era importante y era muy difícil buscar un proveedor de un día para otro", explican desde Frenos Iruña. En este escenario, se propuso a la plantilla cántabra "formar una sociedad anónima laboral, pero no quisieron". Por ese motivo, y también "animados desde el Gobierno presidido por Revilla", Frenos Iruña se hizo con el 100% de la fundición "al no existir otras ofertas viables".

De esta operación surgió una nueva empresa llamada Fundiciones Greyco, con un capital de 600.000 euros y una aportación de un préstamo participativo de 300.000 euros. La nueva firma adquirió por 1,3 millones el inmovilizado al administrador concursal y llegó a un acuerdo con el Gobierno del PRC por el que este apoyaba la inversión inicial con "las ayudas institucionales en vigor", para "evitar así la sangría de fondos" que esto suponía para el Gobierno cántabro. "Desde algunos grupos políticos y sindicales, y en base a un informe parcial con afirmaciones que no se ajustan a la realidad emitido por Inspección de Trabajo, se están presentando conclusiones falsas y fuera de toda lógica para embarullar la difícil situación de Greyco con Frenos Iruña", señalan desde la firma navarra.

"La nueva empresa se fundó con su propio órgano de administración y equipo de dirección, que tomaban sus propias decisiones y gestionaban, independiente de Frenos Iruña", detallan. Desde el inicio, y "a pesar de las mejoras sustanciales sobre la etapa de desgobierno anterior en la planta, Fundiciones Greyco no salió de las pérdidas, ya que su dirección no fue capaz de hacerla rentable", justifican. A pesar de los números rojos, la empresa navarra aportó en forma de préstamos un millón, que se añadió a la inversión inicial. Pero, como las cuentas no mejoraban, el consejo de administración de Frenos Iruña decidió a finales de 2013 que no se iban a realizar más aportaciones y que era la fundición quien debía rodar sola.

"PROBLEMAS DE TESORERÍA" El año pasado y en base a un plan de negocio presentado por la Administración y la dirección de Fundiciones Greyco, "las ventas mejoraron algo por la subida de precios a clientes; entre ellos, a Frenos Iruña", pero "ante la acumulación de pérdidas desde 2008 y la imposibilidad de llegar a un acuerdo entre el comité y la dirección de Greyco para mejorar los coste internos, hubo problemas de tesorería y como consecuencia, retrasos en el pago a proveedores y a trabajadores". La falta de cobro de nóminas llevó al comité, en el que está CCOO, a convocar una huelga en enero, respaldada por la plantilla. "Greyco hizo propuestas de pago de los sueldos atrasados en varios actos de conciliación, pero fueron rechazados", indican. Ahora, Fundiciones Greyco vuelve a estar en concurso de acreedores, con un difícil panorama. – *D.N.*

CONSEJO Y COMITÉ

RESPALDO A LA DIRECCIÓN

●●● **Respuesta.** El 12 de marzo trabajadores de Greyco se trasladaron hasta Pamplona para exigir a Frenos Iruña una solución. En el acto, Miguel Ángel Revilla, el comité de Greyco y el secretario general de la Federación de Industria de CCOO en Navarra, Chechu Rodríguez, arremetieron contra Frenos Iruña. Esta acción llevó al consejo de administración y al comité de Frenos Iruña a emitir un comunicado, respaldado por la plantilla, en el que apoyaban a la dirección de Pamplona –en la persona de Patxi Ceberio y en su equipo por la "excelente gestión en su dilatada trayectoria"–. La plantilla dejaba claro que en todo momento está siendo informada de lo que ocurre en esta fundición. "Los trabajadores de Greyco culpabilizan de su situación a Frenos Iruña, a la que menosprecian, insultan y amenazan, cuando lo único que ha hecho ha sido invertir dinero y esfuerzo", decía la nota. Así, el comité insistió en que "Greyco es una empresa independiente de Frenos Iruña", y que a la plantilla se le propuso ser una SAL como ellos, "opción que rechazó".

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **SÁBADO** 11 DE ABRIL DE 2015 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXII. N.º 36.822. PRECIO 1,50 EUROS

Un error impedirá desgravar este año las cuotas sindicales y de colegios profesionales

Miles de navarros no han podido autorizar a tiempo el nuevo uso de **datos**

Hacienda ha acordado devolver el dinero en la declaración del año próximo

PÁG. **24**

Los colegios navarros piden cada vez más charlas para prevenir delitos

Los cuerpos policiales que operan en la Comunidad foral impartieron más de **mil sesiones** en 2014

PÁG. **16-17**

La alcaldesa de Tafalla, imputada por falsedad documental

El juez investiga el **concurso de acreedores** de una empresa en la que tenía participación PÁG. **33**

Uno de los futuros bares. CALLEJA

Pozoblanco se suma a las calles del 'circuito' de bares

• **Hasta cuatro locales nuevos se abrirán en los próximos meses** PÁG. **29**

La inversión pública realizada alcanza los 59 millones y abrir el pabellón para eventos puntuales supondría 1,1 millones al año. J.C. CORDOVILLA

Comptos urge a abrir el Navarra Arena

El pabellón no tiene fecha de apertura y sus instalaciones tienen riesgo de deterioro PÁG. **20-21**

Los yihadistas de Cataluña iban a degollar a un rehén

Pretendían secuestrar a una persona para **grabar su asesinato** en vídeo

Planeaban un segundo secuestro con el objetivo de **conseguir financiación**

El juez ha enviado a prisión a siete de los once detenidos en Cataluña por formar parte de una célula yihadista, que planeaba secuestrar a una persona en España y degollarla frente a una cámara vestida con un mono naranja, como ha hecho el Estado Islámico. PÁG. **2**

Albert Rivera rechaza que Navarra tenga una Hacienda propia

El líder de **Ciudadanos** defiende una hacienda común en toda España pero que garantice recursos a Navarra PÁG. **18**

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	51
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	26	FARMACIAS	67
ECONOMÍA	10	DEPORTES	36	LOTERÍAS	67
OPINIÓN	13	DIARIO DEL MOTOR	49	CARTELERA	70

La indemnización por fallecimiento en accidente de tráfico subirá un 50%

El nuevo baremo favorece especialmente a los grandes lesionados

La cantidad variará en función de la edad, el número de familiares, el nivel de ingresos y el daño moral, entre otros

Tendrán derecho a indemnización los hermanos mayores de edad de la víctima y otros allegados

AMPARO ESTRADA
Madrid

Diferencia entre el actual baremo y el futuro en cinco supuestos

	ACCIDENTES			FALLECIMIENTOS	
Descripción del afectado	Doctora, mujer médico otorrinolaringóloga	Bebé de un año	Joven de 21 años de edad con antecedentes psiquiátricos	Oficinista de 32 años, casada hace 5 con cónyuge de 35 años y con una hija de 2. Con madre y sin hermanos	Padre de familia de 40 años. Deja viuda de 30, un hijo de 3, otro de 6 y otro de 12. Con padre y hermano (sin dependencia económica)
Descripción del accidente y daños	Amputación parcial de la pierna	Queda tetrapléjico	Diversas fracturas y amputación parcial de la pierna tras sufrir un atropello		
Renta o ingresos netos al año (€)	60.000			16.800	38.000
Baremo **ACTUAL** (€)	350.000	1.300.000	1.361.974,47	192.203	335.519,31
FUTURO baremo (€)	750.000	3.500.000	1.554.845,72	342.037	671.480,94
Lo que incluye el nuevo baremo	Lucro cesante, gastos sanitarios futuros...	Pérdida de calidad de vida, tercera persona, readaptación de la vivienda, lucro cesante, gastos sanitarios...			Cada uno de los hijos menores multiplica por 2,8 la indemnización actual
Porcentaje de variación entre el baremo actual y el futuro	**114%** 400.000 €	**169%** 2.200.000 €	**15%** 192.871,25 €	**78%** 149.834 €	**100,13%** 335.961,63 €

Fuente: Ministerio de Justicia. En todos los supuestos se indica el baremo máximo

ENCARNI HINOJOSA / COLPISA

Los grandes lesionados en accidentes de circulación y los familiares de fallecidos en este tipo de accidentes recibirán indemnizaciones mucho más elevadas con el nuevo sistema de valoración de daños y perjuicios que establece el proyecto de ley aprobado este viernes por el Consejo de Ministros tras cuatro años de trabajos de representantes del sector asegurador, las víctimas de accidentes, el sector de la discapacidad y la administración. El proyecto inicia ahora su tramitación parlamentaria con el objetivo de que esté en vigor el 1 de enero de 2016.

Según las estimaciones del Gobierno, las indemnizaciones por muerte se incrementarán un 50% de media y las compensaciones por secuelas, un 35% de media. No obstante, el nuevo sistema particulariza tanto el cálculo de la indemnización en función de parámetros como la edad de la víctima, número y características de los familiares, los ingresos dejados de percibir, el daño moral, etc, que las indemnizaciones pueden llegar a ser hasta un 100% o incluso un 200% superiores a las que se conseguirían con la normativa vigente, explica el abogado José Pérez Tirado, representante de las asociaciones de víctimas de tráfico.

Por ejemplo, la indemnización total por fallecimiento de un padre de tres niños menores podría llegar a subir un 100%, mientras que si los hijos menores fueran dos, el aumento sería del 80%. Claro que lo que percibirá cada uno de los hijos puede multiplicarse por 2,8 veces. Y es que uno de los cambios más significativos de la ley es que cada perjudicado recibirá la indemnización correspondiente de forma autónoma. Así, cuando hay una víctima fallecida se fija una indemnización que se reparte entre los perjudicados; a partir de la nueva normativa, cada perjudicado recibirá la indemnización que le corresponda independientemente de si son muchos o pocos los hijos, hermanos o familiares del fallecido. Además, se amplía el ámbito de los perjudicados a los que se indemnizará; serán resarcidos los hermanos mayores de edad –ahora sólo se compensa a los hermanos menores de edad–; los allegados, entendiendo por tales aquellos con quienes se conviva más de cinco años en el domicilio, ya sea un sobrino o un amigo; las parejas de hecho que hayan convivido más de un año o estén inscritas en el registro tendrán el mismo trato que los cónyuges; y se da un mejor trato a los matrimonios que lleven más de 15 años juntos, a los hijos menores y a las familias monoparentales.

El latigazo cervical

Otra de las novedades es que no se reducirá la indemnización aunque exista culpa concurrente o exclusiva de menores de catorce años. Esto quiere decir que en el caso de un niño que sale corriendo a por la pelota y es atropellado al cruzar la calle de forma imprudente se abonará la compensación íntegra que corresponda. También si va en el coche y su comportamiento induce a que el conductor pueda cometer un error.

En el proyecto aparecen nuevos conceptos indemnizatorios como el lucro cesante y el gasto médico futuro. La sanidad pública, que ahora sólo puede reclamar al seguro por los dos primeros años de asistencia médica de la víctima, adquiere condición de perjudicado y cobrará gastos médicos futuros, ciertos gastos de rehabilitación o necesidades de recambio de prótesis de lesionados graves sin límite temporal.

En el concepto de lucro cesante y perjuicio patrimonial se incorpora por primera vez la indemnización de un ama de casa o persona dedicada a las tareas del hogar. El proyecto de ley cuantifica sus ingresos en el salario mínimo interprofesional (SMI), que supone 9.080 euros al año en la actualidad, o hasta 1,5 veces el SMI en función de los hijos o ascendientes con quienes conviviera. También se abonará por este concepto en el caso de personas paradas o estudiantes.

En cuanto al gasto médico futuro, el lesionado tendrá derecho a que le cubran prótesis y órtesis, rehabilitación domiciliaria y ambulatoria, los relacionados con la pérdida de autonomía personal como adecuación de la vivienda o vehículo, y los gastos de ayuda de tercera persona. No todas las indemnizaciones suben; algunas se quedan igual o bajan o se endurecen, pero se trata de lesiones menores, como el latigazo cervical.

La agencia S&P no sube la nota de España pese a su "recuperación"

Standard & Poor's eleva al 2,2% su previsión de crecimiento pero alerta del riesgo de no cumplir el objetivo de déficit

J.M.C. Madrid

España respira un poco más tranquila después de que otra agencia de calificación, Standard & Poor´s (S&P) haya mantenido su nota en satisfactoria media (BBB desde el punto de vista técnico), la misma que le había otorgado hasta ahora. No baja, pero tampoco mejora. A pesar de la "amplia recuperación" y de la "gradual consolidación presupuestaria" que S&P reconoce a España, no se atreve a elevar la calificación.

Lo haría, tal y como indica la firma, si la economía crece por encima de lo previsto y el déficit se reduce a un ritmo mayor del calculado. Pero la propia S&P reconoce que estos objetivos son complicados por un factor externo: las elecciones municipales, autonómicas y generales que tendrán lugar en los próximos meses. "Teniendo en cuenta el calendario electoral y la posibilidad de un enfoque más gradual en los cumplimientos de la consolidación fiscal" el Gobierno podría desviarse de sus objetivos de déficit este año y el que viene, según anticipa la agencia. Además, advierte, como en su anterior informe financiero, ante la incertidumbre "significativa" de las citas electorales y de los futuros gobiernos para mantener el "sólido historial" de reformas puestas en marcha hasta ahora.

También impone dos líneas rojas que España no debería sobrepasar para que su *rating* no vuelva a caer: que la deuda pública no supere el 100% del PIB y que incumpla las perspectivas económicas de este organismo.

La agencia S&P, que mantiene la "perspectiva estable" para el país, ha modificado sus previsiones: el PIB mejoraría un 2,2% en 2015% y un 2,4% en 2016, por encima de sus anteriores cálculos. Son tres décimas más que lo anticipado hasta ahora. En febrero, otra agencia de calificación, Moody´s, mantuvo su nota 'satisfactoria' (Baa2).

La deuda con Hacienda se duplica en seis años hasta los 50.174 millones

La Agencia Tributaria no pudo recuperar 9.608 millones por insolvencia o prescripción en 2013

El Tribunal de Cuentas alerta en su último informe de un "grave problema de gestión de la deuda tributaria"

D. VALERA
Madrid

A la Agencia Tributaria se le acumula la deuda pendiente de cobro cada año más. En 2013 alcanzó la imponente cifra de 50.174 millones de euros. Una cantidad que supone duplicar los 26.000 millones que tenía en espera en 2007. Un incremento muy relacionado con la crisis debido a los problemas de insolvencia o aplazamiento en muchos casos, pero también a la gran litigiosidad, según el informe de fiscalización sobre la gestión de la Agencia Tributaria de los años 2012 y 2013 del Tribunal de Cuentas.

Así, en los dos años analizados la deuda pendiente aumentó un 9,7%. El informe asegura que la subida "relevante" en cada ejercicio de este importe pone de manifiesto "un grave problema de gestión de la deuda tributaria". Además, insiste en que las actuaciones puestas en marcha por Hacienda en estos años "no han podido evitar" este incremento.

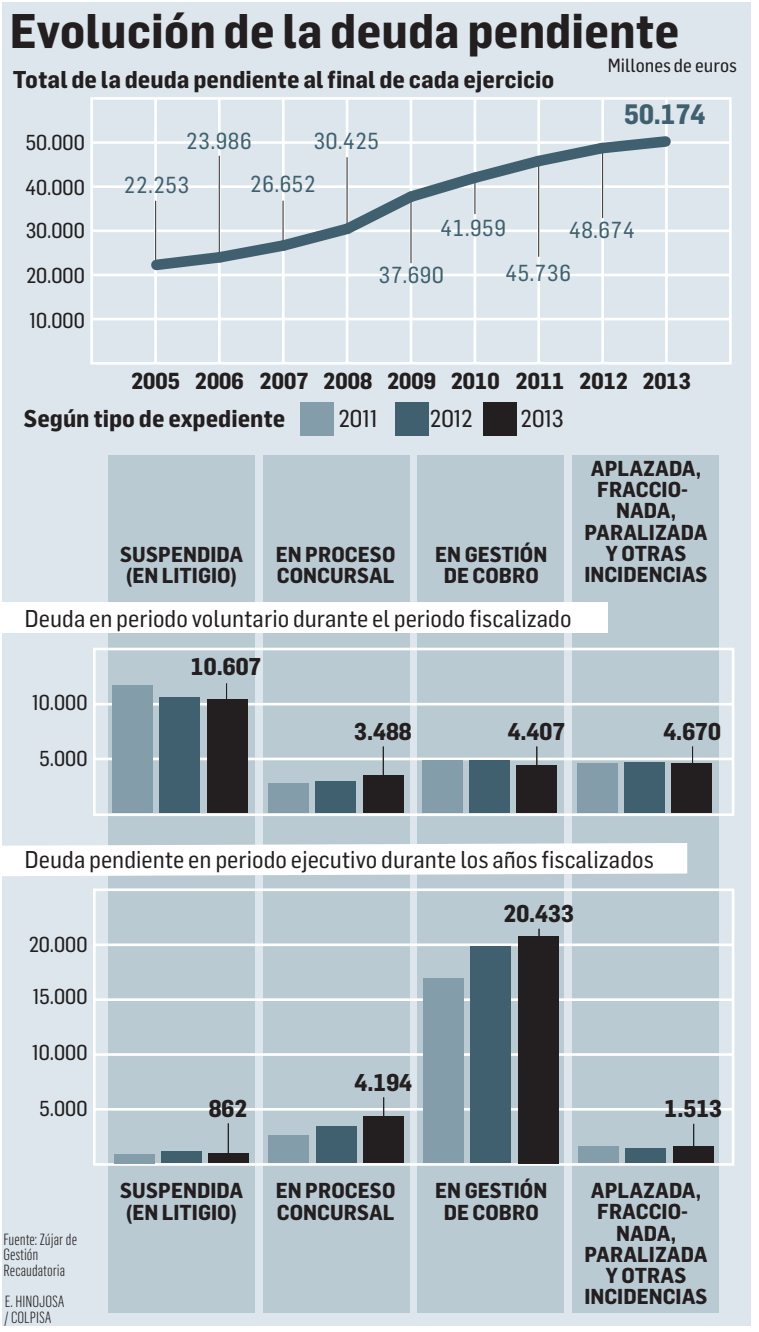
La mayor parte de esa deuda, hasta 27.002 millones, se acumula en el periodo ejecutivo, es decir, una vez transcurrido el plazo voluntario sin haberse satisfecho. Esa cantidad creció un 26% en los años fiscalizados debido a los problemas vinculados a la crisis. Y es que el 77% de esa deuda (20.433 millones) implica a deudores en declaración de insolvencia y otras en graves riesgos de impago. Sin embargo, la Agencia Tributaria alegó que el 90% de esa cantidad se encuentra en fase de embargo y solo pendiente de la subasta o enajenación, lo que garantizaría el pago de la deuda.

Litigiosidad

El otro gran problema para el cobro tiene que ver con la gran litigiosidad durante los periodos voluntarios de pago. Y es que más de la mitad de la deuda pendiente en ese momento procedimental se encuentra suspendida a la espera de las resoluciones de los tribunales. De esta forma en 2013 había 10.607 millones de deuda paralizada por los litigios. Una cantidad que, sin embargo, supuso un descenso del 11% respecto al ejercicio anterior.

El Tribunal señala que el aumento de la deuda pendiente no se debe al incremento de nueva deuda –de hecho la deuda incorporada en 2013 disminuyó– sino a la "deuda pendiente en periodo ejecutivo". Y es que el gran problema que denuncia el informe es que "por cada euro de deuda pendiente se ha ingresado uno". La deuda se cancela o bien porque se ha cobrado o porque se da de baja sin ingreso. En 2013 la deuda cancelada sin ingresos, es decir, que no se recuperó por insolvencia o prescripción, fue de 9.608 millones. Por su parte, la cancelada por haber sido cobrada en 2013 ascendió a 17.981.

La mayor parte de la deuda aplazada (92%) en 2013 se había solicitado en el ejercicio 2011. Sin embargo, hay deuda aplazada que ha pasado por distintos procedimientos y que tiene hasta 20 años de antigüedad.



El euro acentúa la caída y se acerca a la paridad con el dólar, perdida hace 12 años

La moneda única se ha depreciado un 25% en el último año debido a la compra masiva de bonos por parte del BCE

J.M.C. Madrid

No sería extraño que, en poco tiempo, el valor de un euro sea exactamente igual al del dólar. Incluso que la divisa europea se cambie por menos valor que la norteamericana. Porque ya ha ocurrido en algún momento de los 15 años de historia de la moneda común. Lo que nunca ha sucedido es una caída tan pronunciada como la que experimenta el euro estas últimas semanas y que le ha llevado a niveles de hace 12 años. Ayer se cambiaba por 1,05 dólares, al caer otro 0,7%.

Los registros muestran la repentina devaluación que protagoniza la divisa de la zona euro. En el último año, su valor ha retrocedido un 25%, frente a los 1,39 euros que marcaba en abril de 2014. Desde entonces, y salvo muy contadas excepciones, no ha parado de caer. Sobre todo, lo ha hecho en este 2015 en el que acumula un descenso superior al 14%. Es decir, en los tres últimos meses ha perdido más valor de lo que había retrocedido en casi todo el año pasado. Y más aún: desde que el Banco Central Europeo (BCE) anunciara las compras de bonos soberanos, a finales de enero, la devaluación ha sido superior al 7%. Cuando la institución presidida por Mario Draghi hizo efectivas las primeras adquisiciones de deuda, el euro llegó a cotizar por debajo de los 1,05 dólares. Aunque volvió a recuperar ese nivel del que no ha conseguido desprenderse hasta ahora.

Exportaciones y turismo

Los descensos de los últimos días –en esta primera semana de abril su valor ha retrocedido casi un 5%– se han pronunciado después de que la Reserva Federal norteamericana (Fed) haya admitido que la subida de tipos de interés en EE UU se encuentra muy cercana.

Ante este panorama, las estimaciones de los analistas no solo confirman que la paridad euro-dólar llegará. Sino que, incluso, la moneda única podría tener un valor inferior a los 0,90 dólares. El nivel más bajo en el que se ha situado el euro ha sido en los 0,84 dólares a mediados de 2001, cuando la economía europea estaba comenzando a crecer como lo hizo posteriormente hasta el 2008. En ese último año, el euro alcanzó su cota máxima, en los 1,57.

Esta devaluación del euro es lo que estaba buscando el BCE, entre otros objetivos, con su intervención. A medida que el banco central inyecta dinero a través de la compra de bonos, la moneda se debilita y deberían verse favorecidas las exportaciones de los países comunitarios. En primer lugar, las alemanas, la economía con mayor nivel de ventas al exterior en toda la Eurozona. También se están beneficiando otras economías como la española, cuyo nivel de exportaciones aumentó durante 2014 a medida que el coste de un euro iba siendo menor que el del dólar. El turismo es otro de los sectores que ven con buenos ojos la depreciación de la moneda. Porque para los visitantes extranjeros es mucho más económico viajar a destinos europeos, con una moneda barata para realizar reservas o hacer compras, que hacerlo a lugares donde la divisa se encuentre en un periodo de incrementos.

También está cayendo con fuerza el valor de la libra esterlina, que se encuentra en los 1,46 dólares, la cota más baja de los cinco últimos años. Las dudas sobre la recuperación económica de Reino Unido, además del temor ante las consecuencias de las inminentes elecciones que celebrará el país también están desplomando a su moneda.

El euro cotizaba ayer a 1,05 dólares. REUTERS

Caixabank estudia vender a Criteria su 11,7% de Repsol

• Fainé retoma la idea de sacar a bolsa una parte del 'holding' que agrupa las participaciones industriales del grupo

Europa Press. Madrid

El presidente de Caixabank, Isidro Fainé, no descarta la venta de la participación de la entidad catalana del 11,7% en la petrolera Repsol a Criteria, al tiempo que sopesa una colocación en bolsa del *holding* de participaciones industriales del grupo.

"Podríamos decidir vender la participación en Repsol", señaló Fainé en una entrevista concedida al *Financial Times*, en la que califica dicha participación como un "activo sólido y líquido que proporciona ingresos y diversificación", si bien subraya que "no es estratégica" para el grupo.

Sobre la eventual salida a bolsa de Criteria, que agrupa las participaciones industriales de la entidad, excepto Repsol y Telefónica, Fainé explica que siempre ha tenido la idea de colocar el *holding* de participadas en bolsa. "Este es un proyecto que tengo en la cabeza, pero dependerá de la decisión final del consejo", afirmó.

Este año no se podrán desgravar las cuotas sindicales o profesionales

Un cambio normativo va a impedir a miles de contribuyentes a descontarlas en el IRPF

Afecta a todos los sindicatos y colegios profesionales y se compensará en la declaración de 2015

DN
Pamplona

La mayor parte de los afiliados a los sindicatos y profesionales colegiados, que suman varias decenas de miles de contribuyentes, no podrán desgravarse este año en el Impuesto de la Renta las cuotas abonadas a sus respectivas organizaciones. Varias modificaciones legales introducidas con efectos retroactivos a lo largo de 2014 en la Ley Foral que regula dicho gravamen obligaba a sindicatos y colegios profesionales a proporcionar a la Hacienda foral un listado con los datos personales de sus miembros junto con las cuotas abonadas a lo largo del ejercicio, sistema que venía a sustituir a los certificados que se estaban emitiendo hasta el momento.

Debido a la normativa respecto a la cesión de datos de carácter personal, tanto sindicatos como colegios profesionales necesitan obtener una autorización escrita de cada uno de sus miembros para poder trasladar esos datos a la Hacienda Foral, para lo que han comenzado a remitir, o lo harán próximamente, formularios para recabar dichas autorizaciones. Sin embargo, de cara a la campaña de la Renta de este año, estas autorizaciones llegarán tarde, aunque, según fuentes sindicales consultadas, los afectados tendrán la posibilidad de desgravarse lo correspondiente a 2014 y 2015 en la declaración que presenten el año que viene, compromiso al que se ha llegado con Hacienda.

Esta situación ha causado malestar en los sindicatos por unos cambios que se introdujeron sin dar margen de reacción. Estas mismas fuentes señalaron que el problema afecta a la mayoría de afiliados y colegiados, aunque existen algunos casos en los que las diferentes organizaciones ya contaban con la autorización escrita de parte de sus miembros, que podrán beneficiarse sin mayores complicaciones de la correspondiente desgravación.

Distintos colegios profesionales consultados ayer reconocían ignorar este nuevo requerimiento de la Hacienda Foral. Así, apuntaban que ya habían enviado a sus colegiados los certificados que, hasta ahora, se utilizaban para acreditar en la declaración de la Renta el abono de las cuotas correspondientes. Según recordaban ayer fuentes sindicales, dichos certificados no servirán para poder beneficiarse de las desgravaciones este año y añadían que, quienes no autoricen la cesión de sus datos a Hacienda, no podrán volver a descontar las cuotas en la declaración de la Renta.

CLAVES

Datos personales. Los sindicatos y colegios profesionales no pueden ceder los datos que requiere Hacienda para la desgravación sin la autorización expresa de los afectados.

Sede de UGT y CC OO en Pamplona. BUXENS (ARCHIVO)

MOISES BARCO
MAESTRO DEL METAL
Especialistas en acero inoxidable
Responsable de ventas GONZALO BARCO

OFERTA !!!!!
MESA DE DESPACHO EN ACERO INOX
Y MADERA 80x160 680 €
Parque empresarial Montehondo. C/ Verdura, 4 Milagro
Tel: 948 861 107 / 660 790 181
www.moisesbarco.es - Síguenos en

Tres proyectos navarros optan a un premio de la Comisión Europea

Tres proyectos de cooperación transfronteriza entre España, Francia y Andorra liderados por organizaciones navarras optan en distintas categorías a los premios RegioStars Awards, convocados por la Comisión Europea. Estas candidaturas corresponden a los proyectos Transic, Eneco2 y Lazos-Liens-Lorturak. Transic, integrada por Atana, opta con una iniciativa para estimular la implantación de las tecnologías de la información y la comunicación. En el caso de Eneco2, en el que participa la Asociación de Empresas de la Merindad de Estella, competirá con un proyecto de ecoinnovación para pymes. Por último, Lazos-Liens-Lorturak, en la que está integrada Nuevo Futuro, presenta un proyecto para jóvenes en riesgo de exclusión social.

Azkoyen instala un sistema automático de pago en 6 aeropuertos

Azkoyen, empresa industrial con sede en Peralta, ha instalado en seis aeropuertos españoles un dispositivo de pago automático capaz de detectar billetes y monedas falsos, devolver los cambios y evitar los descuadres. Estas máquinas, con la denominación Cashlogy POS 1000, ya funcionan en siete locales comerciales del aeropuerto de El Prat (Barcelona) y en otros seis en El Altet (Alicante). Además, también se han colocado en locales de los aeropuertos de Son Sant Joan (Mallorca), Ibiza, Valladolid y Murcia. Al final de marzo, habrá 24 dispositivos en funcionamiento. Este sistema reduce los tiempos de cobro al devolver el cambio en 10 segundos frente a los 27 que emplea un operario.

El 17% de los parques eólicos de Chile tienen tecnología de Ingeteam

Igneteam ha logrado que el 17% de las subestaciones de evacuación de energía eólica en Chile, que representan el 20% de la potencia instalada, cuenten con sus sistemas de control, protección y medida. A lo largo de 2014, esta empresa navarra ha conseguido adjudicarse los servicios de operación y mantenimiento de 140 MW de potencia eólica instalada en un total de 55 aerogeneradores del país andino, según destaca en una reciente nota de prensa. La compañía presume en el comunicado de su liderazgo en tareas de operación y mantenimiento de plantas de energía renovable en América Latina, donde cuentan con 1,2 GW de potencia mantenida.

INICIO | QUIENES SOMOS | CONTACTO
Navarpubli.com
Si existe lo encontramos...
LA TIENDA ONLINE PARA TUS DETALLES
Mi Carro Realizar pedido

MARCAPÁGINAS 1,33€ u
ESPEJO 1,75€ u
POSAVASOS 1,46€ u
FLORES DE JABÓN 1,12€ u
638 038 918 | jalfaro@navarpubli.com | San Adrián | Navarra Síguenos

Wisco necesita ampliar terreno en 5 años para su continuidad en Betelu

El fabricante de bronce emplea a 150 personas y ayer celebró 50 años de su creación en Betelu

Ha incorporado este año 23 trabajadores para fin de semana y prevé comprar una planta fuera

PILAR MORRÁS
Betelu

Trabajadores actuales y antiguos de Wisco fueron invitados a celebrar el 50 aniversario de la empresa J.A. GOÑI

Los 130 empleados que la empresa Wisco, líder europeo en la fabricación de bronce, tiene en sus plantas de Betelu y Lezo (Guipúzcoa) no trabajaron ayer. Tal día como ese, pero 50 años antes, el 10 de abril de 1965, en la notaría de Lekunberri, su presidente Venancio Díez Arana, junto a otros cuatro empresarios guipuzcoanos, Francisco Luzuriaga, Eduardo Iglesias, José Urresti y Marcelino Ibarrolla firmaron la constitución de la empresa Wisco Española en Betelu.

Solo Venancio Díez pudo rememorar aquel día físicamente ayer en Betelu. Iglesias está mayor y los demás han fallecido. Pero sus herederos siguen impulsando, junto a los dos fundadores vivos, esta fundición, regada por el Araxes, que emplea a 80 trabajadores, de los que 65 son naturales de la localidad y el valle de Araitz.

Tras unos años de "economía de guerra" ajustando gastos y prescindiendo de eventuales (pero sin despedir ni bajar salarios) la fábrica ha incorporado desde febrero pasado un cuarto turno con 23 trabajadores los fines de semana. Gracias a ello, este año pasarán de producir 6.000 a 8.500 toneladas. La planta beteluarra funde cobre y estaño para fabricar barras y tubos de bronce de distinto calibre. El 10% de su producción lo transforma la filial de Lezo, Mecauto, creada en 1989 y que fabrica cojinetes autolubricados. El futuro es pasar "de los 130 empleados y 50 millones de facturación actuales, a 100 millones con 200 empleados y alguna planta fuera", dijo Javier Bollo, su actual gerente.

La historia de una inversión

Díez Arana recordó ayer en Betelu los orígenes de la inversión, ante 200 invitados. Entre ellos, la presidenta navarra, Yolanda Barcina; las plantillas de Wisco y Mecauto; el alcalde de Betelu, Mikel Recondo; los consejeros de la compañía Álvaro Gaytán de Ayala y Victorio Urresti, y tres de los cuatro gerentes de su historia: Javier Bollo y sus predecesores Pedro Calleja y Antonio Gómez (faltaba Guillermo Martínez Arcoaga). Asi mismo invitaron a representantes del sector y la economía, entre ellos, el presidente de Adegi, la patronal guipuzcoana, Peio Guibelalde.

El presidente recordó que la idea de montar Wisco fue suya. Como director comercial de Krafft en Andoáin, entró en contacto con Wisco en Francia y vio la oportunidad de invertir en España. Pero no lo hubiera conseguido sin el apoyo de Luzuriaga y su equipo en los primeros años. El Plan de Desarrollo Industrial de Félix Huarte y el trato con Francisco José Saralegui, entonces director de la Diputación foral, les encauzó a Navarra.

Los franceses les orientaron sobre la ubicación de la planta. Debía ser una zona poco accesible (para evitar robos de cobre) con agua y terreno. "Necesitamos 10.000 m2" le dijeron al entonces alcalde de Betelu, Ciriaco Sotil. "¡Ese! -señaló el edil- "Dame 48 horas". El municipio adquirió el terreno lindante al río a la familia propietaria y se lo cedió a Wisco. Así fue como Betelu ganó el pulso a Goizueta para hacerse con esta industria que ha alimentado durante 50 años a generaciones de vecinos, dijo Recondo, "incluidos nietos y biznietos" de los dueños originarios: Manuel Arregui y Esperanza Urbieta.

El actual alcalde tuvo que recoger ayer un nuevo guante."Wisco debe seguir creciendo. La empresa que no crece no tiene futuro" dijo Díez Arana. "En próximos años habrá que pensar en unas 15.000 toneladas. Esto nos creará un problema de saturación de nuestras instalaciones y, en especial, nuestro terreno industrial, por lo que es imprescindible para dar continuidad a Wisco en Betelu afrontar junto con las autoridades, a las que solicito su ayuda, un nuevo plan de desarrollo industrial junto al actual y al otro lado del río en los próximos 5 o 6 años. De lo contrario, nuestro futuro aquí sería incierto", indicó. "Intentaremos hacer lo posible" repuso el alcalde, que derivó la responsabilidad también al Gobierno foral. Más tarde, Barcina no dudó en asegurar que "los que me sucedan seguirán colaborando con la empresa".

De izda. a dcha., los ex gerentes de Wisco Antonio Gómez y Pedro Calleja, el presidente y fundador de la empresa: Venancio Díez Arana y el actual director general Javier Bollo Arozarena. J.A. GOÑI

Escultura, 200 grabados y comida

La empresa obsequió a los empleados y socios con una comida en Venta Mugiro, y la entrega de un grabado original a cada uno del artista local Juan Gorriti , de Arribe, de cuyo taller ha salido también la escultura 'Bronzuaitz' que preside la entrada de la fábrica en conmemoración de este 50 aniversario: un enorme castaño de Garazi, abrazado por láminas de bronce y coronado por un ancla de barco de la India.

1,60 € Año XXII Número 7.192 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Sábado, 11 de abril de 2015

Diario de Noticias

AUDIOBOOKS
Hoy, Libro-CD 'Rudyard Kipling' por solo 4,95 € + periódico

EL PABELLÓN NAVARRA ARENA ES UN DESPILFARRO DE 60 MILLONES SIN VIABILIDAD, SOSTIENE UN DEMOLEDOR INFORME DE COMPTOS

- Su apertura exige más fondos públicos ya que está pendiente de 6,2 millones de inversión
- Pese a estar cerrado, los costes de mantenimiento suponen 390.000 € anuales

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12 Y 13

El PSN pide investigar a Sota y Bildu, su dimisión

La alcaldesa de Tafalla desvincula el caso de su cargo público

PAMPLONA – La oposición de Tafalla pidió ayer que se investiguen las adjudicaciones que el Ayuntamiento realizó a Construcciones La Nava, propiedad de la alcaldesa Cristina Sota (UPN) y que quebró hace dos años. PÁGINA 37

DETERIORO EN LA ATENCIÓN PRIMARIA POR FALTA DE INVERSIÓN

Ocho **organizaciones médicas** se unen por vez primera **contra los recortes** y llaman a movilizarse

PÁGINAS 4 Y 5

San Nicolás, 20 bares en 190 metros

LA CALLE SE HA CONVERTIDO EN LA RUTA DE MODA PARA LA HOSTELERÍA DE PAMPLONA // P32 Y 33

Imagen de la popular calle pamplonesa, que tiene un bar cada nueve metros. *Foto: Patxi Cascante*

La jueza de Aoiz exige explicaciones a Nasipa por las facturas falsas en Egüés

Investiga si se anotaron de forma irregular dos millones de euros para evitar el pago de impuestos

PAMPLONA – La jueza de Aoiz interrogó ayer a la dirección de la empresa Nasipa por su participación en la irregular gestión urbanística en el Valle de Egüés durante la gestión de Josetxo Andía (UPN) de 2004 a 2013. PÁGINA 36

OSASUNBIDEA INDEMNIZARÁ CON 56.704 EUROS A UN PACIENTE

El TSJN condena al Servicio Navarro de Salud a indemnizar a un paciente por la demora en el diagnóstico y tratamiento de un carcinoma. PÁGINA 6

PLAN DE KOXKA PARA OCUPAR A TODA LA PLANTILLA EN 2017

El proyecto de unos 150 trabajadores de la empresa para mantener la viabilidad prevé constituir una sociedad anónima laboral. PÁGINA 25

59 ARTISTAS DE DIFERENTES DISCIPLINAS, EN EL ARTEA OINEZ 2015

PÁGINAS 66 Y 67

MOVISTAR Y VODAFONE SUBEN LOS PRECIOS DE LA TELEFONÍA

PÁGINA 27

9 771576 545066

Periódico + DVD Looney Tunes: 3,55 €. Periódico + Libro de cocina: 8,55 €. Periódico + Libro+CD Audiobook: 6,55 €.

Sociedad

LOS MÉDICOS DENUNCIAN EL DETE DE PRIMARIA POR FALTA DE INVER

Profesionales del centro de salud de la Chantrea en Pamplona para denunciar desinversiones en Salud.

Movilización en Pamplona para cuestionar el deterioro de servicios sanitarios por falta de medios.

Concentración de vecinos de San Jorge (Pamplona) en contra de los recortes en Salud.

Ocho organizaciones médicas se unen por 1ª vez contra los recortes y llaman a los usuarios a movilizarse ● El lunes a las 13.30: 10 minutos ante los centros de salud

Lola Cabasés Hita
Patxi Cascante

PAMPLONA – Es la puerta de acceso al sistema de atención sanitaria y, con ello, a un derecho reconocido a la colectividad y, sin embargo, ha sido y es una de las principales paganas de los recortes económicos y sociales cuando está a punto de cumplir treinta años de existencia. La totalidad de las organizaciones médicas de la Comunidad Foral han alcanzado una unidad de acción para denunciar, por primera vez conjuntamente, que "la desinversión" deeidida por los poderes públicos "ha llevado al deterioro de la Atención Primaria". "Plantillas insuficientes y falta de sustituciones están provocando una sobrecarga en Atención Primaria, que repercute en la calidad asistencial", afirman en una nota publicada ayer.

Con motivo de la celebración el próximo lunes 13 de abril del Día de la Atención Primaria, y según informan desde el Colegio de Médicos de Navarra, ocho organizaciones médicas que tienen representación en la Comunidad Foral animan a los profesionales de la salud y a la ciudadanía en general a participar en las concentraciones de protesta que tendrán lugar en la puerta de los centros de salud, a las 13.30 horas del próximo lunes, por espacio de diez minutos.

"La Atención Primaria de salud es la asistencia sanitaria esencial accesible a todos los individuos y familias de la Comunidad a través de medios aceptables para ellos, con su plena participación y a un costo asequible para la comunidad y el país. Es el núcleo del sistema de salud del país y forma parte integral del desarrollo socioeconómico general de la comunidad". Así define la Atención Primaria Sanitaria la Organización Mundial de la Salud (OMS) y pese a su eficacia y a ser una prestación democrática que la colectividad financia, en los últimos tiempos, máxime desde los recortes, se está viendo abocada a ser reivindicada constantemente y a llenar las calles de protestas ciudadanas.

Ahora, y con motivo del Día de la Atención Primaria, ocho organizaciones médicas han consensuado en Navarra un documento y han hecho suyas las demandas recogidas en el decálogo estatal. Básicamente, las organizaciones de Médicos de Atención Primaria en Navarra denuncian la "desinversión", "que está llevando al paulatino deterioro de la Atención Primaria en Navarra" y destacan que "plantillas insuficientes y falta de sustituciones, están provocando una sobrecarga en Atención Primaria, que repercute en la calidad asistencial".

La declaración ha sido consensuada, tras una reunión celebrada en el Colegio de Médicos, por la Sociedad Navarra de Medicina de Familia y Atención Primaria (SnamFYC), la Sociedad Navarra de Médicos Generales y de Familia, la Sociedad Navarra de Médicos de Atención Primaria (SEMERGEN-Navarra), la Asociación Navarra de Pediatría (ANPE), el Sindicato Médico de Navarra y las vocalías de Medicina Extrahospitalaria y Medicina Rural del Colegio de Médicos de Navarra.

INVESTIGACIÓN Y ASISTENCIA RURAL

Las citadas organizaciones piden, además, que "se estimule y favorezca la formación e investigación en Atención Primaria, que se incentive el desarrollo de la Medicina Rural y que se replantee la Atención Urgente, rural y urbana, de Navarra".

Las organizaciones de Navarra, según precisan, se suman a la campaña nacional con el lema *Todos juntos por la Atención Primaria*, promovida por el Foro de Médicos de Atención Primaria, y animan a profesionales y ciudadanos a participar en las concentraciones del este lunes. De esta forma, quieren sensibilizar a "profesionales, pacientes y administraciones para que la Atención Primaria ocupe el lugar que siempre debió ocupar como eje del sistema público de salud".

Las citadas organizaciones navarras se muestran firmemente decididas a "devolver la ilusión y esperanza a los médicos de Atención Primaria y conseguir entre todos que el médico de Primaria pueda realizar su trabajo de forma satisfactoria y eficiente, para que pueda dar a los pacientes lo mejor de sí mismo". A corto plazo, se fijan como meta la constitución en Navarra del Foro de Médicos de Atención

ERIORO SIÓN

Primaria. Asimismo, los médicos reclaman que "las mejoras de la Atención Primaria sean palpables desde ya para el médico y, por ello, nos centraremos de momento en conseguir, en primer lugar, aquellas medidas que no supongan un gasto económico y que se puedan alcanzar con voluntad política y cambios legislativos, como una disminución drástica de la burocracia que no tenga finalidad clínica", precisan en la nota hecha pública ayer.

DEMANDAS EN LA CALLE Las reivindicaciones de los profesionales sanitarios navarros son una constante en las calles, plazas y puertas de centros de salud. Las últimas legislaturas con la cartera de Salud en manos de UPN han generado protestas sean constantes y denuncias por los recortes.

La Plataforma 10 Minutos, uno de los primeros movimientos sociales del sector médico, arrancó su actividad hace ya quince años y desde entonces viene luchando con el único afán de "mejorar la calidad asistencial, mejorar nuestra capacidad resolutiva y conseguir unas condiciones laborales dignas para el médico". Ya hace quince años, como ahora, demandaban "una agenda limitada de trabajo asistencial, de tal forma que en una jornada de 7 horas, dediquemos como máximo 5 horas de asistencia directa al paciente, incluyendo aquí la consulta de demanda, programada y avisos, dejando el resto de la jornada para labores no directamente asistenciales como formación, docencia, investigación, reuniones organizativas etc". En la labor asistencial, siguen planteando "conseguir al menos una media de tiempo dedicado al paciente de 10 minutos por visita, de media".

La atención continuada y urgente en las zonas rurales ha sido otro de los caballos de batalla que también ha sacado a los médicos a la calle. El propio Sindicato Médico de Navarra (SMN) volvió a criticar el pasado diciembre la propuesta de Salud en este sentido, que consideró "nuevo fiasco de esta Administración", y se preguntaba "dónde estaban las promesas de la consejera Marta Vera y la búsqueda de consensos" y pedía datos que evidencien las mejoras en el servicio. Tiempo para que los profesionales puedan dedicarse a la investigación y formación; especialización universitaria en Atención Primaria y mayor capacidad económica, de gestión y de recursos humanos siguen siendo las principales reivindicaciones de los médicos. ●

DECÁLOGO

● **Demandas.** Los médicos de Navarra se suman al decálogo estatal, presentado con motivo del Día de la Atención Primaria (AP), y exigen para las demandas que han recogido en el siguiente decálogo.

● **1. Eje del Sistema Sanitario.** Piden los profesionales que la AP sea reconocida como eje del sistema sanitario y reclaman incremento presupuestario, dotación adecuada de recursos humanos y más capacidad para realizar pruebas diagnósticas.

● **2. Gestora de crónicos.** La AP debe liderar la gestión de los procesos del enfermo crónico en los ámbitos sanitario y social, que incluyen la coordinación con el nivel hospitalario, centros geriátricos y de discapacidad, asociaciones de pacientes...

● **3. Gestora de recursos.** Médicos de familia y pediatras deben liderar las decisiones sobre organización y gestión de recursos sanitarios.

● **4. Pruebas complementarias.** Médicos de familia y pediatras deben tener acceso al catálogo completo de pruebas complementarias, según indicación razonada y criterios de eficiencia clínica.

● **5. Entorno laboral atractivo.** El ejercicio de la Medicina en AP debe tener un entorno profesional y laboral atractivo: estabilidad, incentivación basada en criterios profesionales, reconocimiento de penosidad (turnos de tarde, soledad...)

● **6. 10 minutos.** Las agendas deben adecuarse a una asistencia de calidad, con un tiempo mínimo de 10 minutos por paciente, teniendo en cuenta el contexto socio demográfico y eliminando toda actividad burocrática que no tenga justificación clínica, facilitando al máximo su realización.

● **7. Bajas laborales.** La gestión de la Incapacidad Temporal debe tener un diseño basado en criterios clínicos, evitando la multiplicación de informes que requiere la nueva regulación, y haciéndola extensiva a todos los niveles asistenciales.

● **8. Receta electrónica.** La receta electrónica debe extenderse a todos los niveles asistenciales y a todo el Sistema Nacional de Salud, en un formato ágil y que garantice la interoperabilidad, así como el acceso al historial médico integrado a nivel estatal.

● **9. Formación.** La formación en AP debe empezar en la universidad, con la creación de un área de competencias en Medicina de Familia y la definición de competencias específicas de Pediatría de AP en la formación de pregrado, adecuando los criterios de acceso a la docencia universitaria a la realidad de la AP.

● **10. Investigación.** Facilitar el acceso de los profesionales a las actividades formativas y promover la investigación, teniendo en cuenta las características propias de dicho nivel asistencial.

Francisco Javier Bartolomé

VOCAL DE INVESTIGACIÓN DE LA SNAMFYC Y DEL SINDICATO MÉDICO

"Para que funcione el sistema público, Atención Primaria tiene que resolver el 80% de los problemas"

Como vocal de dos de los 8 entes médicos que han decidido advertir del deterioro de Atención Primaria, es buen conocedor a pie de consulta de la situación

✎ *Lola Cabasés Hita*
📷 *Oskar Montero*

PAMPLONA – Nuevo vocal de Investigación de la Sociedad Navarra de Medicina de Familia y vocal del Sindicato Médico, Francisco Javier Bartolomé Resano es facultativo del centro de salud de Villava desde hace cuatro años y testigo de este primer acuerdo de la profesión médica organizada en torno a la defensa de la Atención Primaria.

¿Tan mal están las consultas en Atención Primaria?

–La cosas están mal pero tienen visos de empeorar. Estamos mal porque se ha vendido una atención que tiene que dar respuesta a todo y no tenemos tiempo ni posibilidad real de hacerlo. No podemos dar la atención como se merece la persona o el proceso. Estamos desbordados, hay saturación sin tener epidemias de enfermedades. Ha pasado la gripe y hemos sobrevivido.

Hablan de "desinversión" ¿Es la Atención Primaria la hermana pobre de la sanidad navarra?

–Si. Porque alguien diga que el gasto en Salud ha crecido lo cierto es que en Atención Primaria ha decrecido. Se contrata a menos personas, hay menos sustituciones, no se cubren las jubilaciones y esto se ve día a día. Nos tenemos que turnar, nos cubrimos unos a otros. Además, este decrecimiento no solo es en el tema de personal. No se han ampliado los recursos que se anunciaron hace ya diez años, aquellos planes de mejora que empezaron con centros piloto para ver si funcionaban. En alguno sitios se pusieron, luego se quitaron. Tampoco se ha hecho nada más para que nos funcione todo lo que hacemos. No se ha resuelto todo el caos informático.

Francisco Javier Bartolomé, médico de Primaria de Villava.

Seguimos con aparatos obsoletos que no pueden dar respuesta a la realidad. Si hay más demanda, tengo que tener una capacidad de respuesta más rápida y, si no dispongo de la herramienta, me colapso solo.

¿Hay más pacientes por cupo?

–Aunque no se note, además de más pacientes está ocurriendo que está envejeciendo la población y hay más enfermos crónicos. Desde el sida a un asmático o a un anciano, lo cierto es que todas las patologías requieren más atención. Desde Primaria, si queremos que el sistema funcione, debemos contribuir a reducir gasto ¿cómo? mandando menos personas al hospital ya que el mayor gasto está en los hospitales.

¿Qué presupuesto requiere la Atención Primaria?

–Se estima que debe oscilar entre 21% y 25% del presupuesto del sistema sanitario público; no llegamos al 20% y vamos hacia abajo. Además, el gasto global en sanidad ha bajado. Si aumenta el gasto en hospitalizaciones, se reduce de Primaria.

Reclaman que Primaria sea el eje del sistema sanitario...

–Si, el centro del sistema no es el hospital. Atención Primaria tiene que solucionar, porque puede, el 80% de los problemas. Solo si tenemos recursos podremos hacerlo y si lo hacemos todo el sistema saldrá beneficiado.

Se habla de listas de espera en Atención Especializada. ¿Hay esperas en Primaria?

–No se habla de listas de espera en Prima pero también las hay. Si yo estoy de vacaciones, mi compañera me sustituye para los casos urgentes y ahí genero mi lista de espera que puede estar en un día o día y medio, pero, además, desconozco la demanda porque no se si mi paciente se va a levantar con fiebre y me va a necesitar. Si no le atiendo se irá a Urgencias y mas gasto.

¿Cuantos pacientes atiende al día?

–Pueden oscilar entre 30 o 35. Unos en consulta, otros por teléfono pero para mí ambos son igual de importantes. Luego tienes que hacer los informes, las atenciones domiciliarias...

¿Qué opina de la atención continua y urgente en el ámbito rural?

–Está hecha un caos. Por desgracia se firmó un acuerdo en minoría, lo que tiene poca estabilidad. Sirve para que el político diga que ha llegado a un acuerdo pero conlleva que todo el mundo esté cabreado. En principio se hizo un plan para una mejor organización de la atención, pero, como ha habido una "desinversión", menos dinero y menos sustituciones, se han visto obligados contratar a gente por encima de jornada y pagar más. Además como se ha hecho a vuela pluma resulta que no se pueden adecuar los horarios a los profesionales que tienes. El tema es largo y complejo.

Una de las demandas de los médicos de Primaria es tiempo para formación e investigación.

–Es un tema que me enerva. Queremos dar respuesta a la población pero también que se nos permita que en nuestro horario podamos investigar para dar respuesta al sistema y a nuestros pacientes. Si lo único que hago desde que entro y salgo es ver pacientes y burocracia, no tengo tiempo para formación y para ponerme al día. En Especializada está protocolizado el encuentro e intercambio de conocimientos entre profesionales y en Primaria no existe. En Primaria, la mayoría de las investigaciones y formación se hace en el tiempo libre. Yo no quiero ni que me lo agradezcan ni que me lo paguen por encima, quiero poder compaginar mi jornada con la atención a los pacientes y con mi formación para mejorar esa atención. ●

Liquidez inmediata
Préstamos Personales
presentando última nómina, factura...
Préstamos Hipotecarios
no importa RAI, ASNEF, embargos, etc...
Tel.: 722 436 459
solucionespamplona@hotmail.com

168 docentes de la UPNA están acreditados para una plaza de rango superior a la que ocupan

El centro tiene dificultades para sacar plaza con carácter indefinido por la tasa de resposición y adapta el contrato de 27 profesores que pasan a ser doctor interino

María Olazarán
Mikel Saiz

PAMPLONA – Un total de 168 profesores de la Universidad Pública de Navarra, en torno al 18% del total de la plantilla, están acreditados para ocupar una plaza de superior categoría a la que tienen. Son docentes que han logrado el certificado de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y la Acreditación (ANECA) para ser catedrático, profesor titular o contratado doctor y, sin embargo, no pueden promocionar en su carrera docente. Esta situación es consecuencia directa de las limitaciones fijadas por el Gobierno central con la tasa de reposición que dificulta sobremanera a la UPNA la convocatoria de plazas de carácter indefinido. Mientras se prolonga esta situación, la Universidad ha aprobado la transformación de contratos de profesor sustituto para la docencia en profesor doctor interino, una relación contractual que prosigue en el marco de la interinidad, pero que se corresponde mejor a la labor que desarrollan, que no se limita a la docencia sino que también realizan investigación. De hecho se les exige tener la acreditación de doctor.

En los tres últimos años, el Gobierno del PP ha fijado una tasa de reposición del 10%, lo que significa que sólo se podía cubrir una de cada diez vacantes de docentes jubilados. Ante esta situación, la Universidad se ha visto obligada a cubrir sus necesidades a través de la contratación de profesores asociados o sustitutos para la docencia. Con el objetivo de adecuar la situación contractual de estos últimos a su labor docente pero también investigadora, la UPNA ha iniciado el proceso de transformación de contratos de sustituto para la docencia en contratos de doctor interino. Para ello habilitó en marzo un procedimiento dirigido a los docentes con contrato vigente de sustitución para la docencia que cumpliesen uno de estos dos requisitos: tener un informe favorable del departamento y la evaluación positiva de la ANECA para ser contratado doctor o tener una relación contractual como PDI en la UPNA de al menos 4 años, la evaluación positiva de la ANECA y no tener evaluación negativa de la actividad docente.

Dos jóvenes se resguardan de la lluvia en un paseo por el campus.

SER DOCTOR De los 38 profesores sustitutos para la docencia que hay en la UPNA presentaron la solicitud 27 y el centro iniciará en breve el proceso de transformación del contrato. "Los que no se han presentado es porque no están acreditados como contratado doctor y hay algún caso de profesores que están de baja y no lo han podido pedir. Pero como hemos extendido el cambio a lo largo de los dos próximos años podrán pedirlo en una nueva convocatoria", explica el vicerrector de Ordenación Académica de la UPNA, Txus Pintor, que añade que "dado que no podemos sacar plazas de carácter indefinido y promocionar a la gente buena, que va adquiriendo experiencia docente o investigadora y lo acredita, al menos le modificamos el contrato para que se corresponda mejor con su figura de profesor docente e investigador".

Ahora bien, la realidad es que los cambios en la práctica no son gran cosa. "Desde el punto de vista contractual siguen siendo interinos y económicamente es casi lo mismo. La diferencia es que el contrato de sustituto para la docencia se dirige a personas con obligaciones docentes y el de doctor interino está previsto para personas que hacen además labores de investigación. Se les exige ser doctor, tener la validación externa. Y la mayoría tienen este perfil", asegura Pintor. También tiene consecuencias de índole de funcionamiento. "Los sustitutos para la docencia tienen voz pero no voto en los consejos del departamento mientras que los doctores interinos sí tendrán voto", señala.

> "Al no poder sacar plazas de carácter indefinido, al menos adecuamos el contrato a la labor docente"
>
> **TXUS PINTOR**
> Vicerrector de Ordenación Académica

Ahora bien, esta situación es transitoria. "Toda plaza interina tiene por objetivo que al final la Universidad convoque la plaza. Es pública por lo que se pueden presentar todo aquel que esté acreditado como contratado doctor por lo tanto la puede sacar el que esté contratado como cualquier otro", recuerda Pintor, que insiste en que "estamos limitados ya que aunque este año se ha ampliado la tasa de reposición al 50% si en 2014 se jubilaron 7 docentes sólo podemos sacar 3 plazas indefinidas de un plantel de 950 docentes. No da para nada".

El CITI Navarra oferta de abril a junio un curso 'community manager'

FORMACIÓN – El colegio de ingenieros técnicos industriales de Navarra ha organizado un curso de *community manager* cuyo objetivo es dar a conocer un negocio en internet. Se celebrará del 17 de abril al 27 de junio, los viernes de 16 a 20 horas y los sábado, de 9 a 14 horas, con clases tanto teóricas como prácticas (120 horas). El curso cuesta 770 euros para el público general y 650 euros para colegiados del CITI Navarra, desempleados y emprendedores. Se podrá pagar en 3 cuotas. – *D.N.*

La UPNA acoge la 2ª edición de los Diálogos para una muerte digna

JORNADAS – La Asociación Derecho a Morir Dignamente de Navarra celebrará el jueves 16 de abril en la Universidad Pública de Navarra la segunda edición de los *Diálogos para una Muerte Digna*. La jornada que comenzará a las 9.45 horas, abordará la importancia del testamento vital y repasará las distintas formas de encarar la muerte. A las 18horas intervendrá la filósofa y escritora Victoria Camps, con la ponencia *Ayudar a morir: un problema ético*. – *D.N.*

El sindicato CSI-F acoge hoy las II Jornadas de Educación en el exterior

EVENTO – El sindicato CSI-F Navarra organiza hoy las II Jornadas Nacionales de Educación en el Exterior en las que abordarán las distintas convocatorias y programas de enseñanza en el exterior que gestiona el Ministerio de Educación. Las jornadas se celebrarán en el auditorio Can (avenida del Ejército) y participarán docentes de todo el Estado. La matrícula permanece abierta hasta hoy y el curso es válido y puntuable en el baremo de méritos de plazas de docentes. – *D.N.*

El Consejo Escolar edita un monográfico sobre la formación integral

PUBLICACIÓN – El Consejo Escolar de Navarra dedica un nuevo número de la revista *Idea* a la formación integral del alumnado. Recoge una docena de experiencias exitosas que inciden en aspectos académicos y en la mejora de la convivencia, el fomento de los valores, y la implantación de nuevas formas de gestión educativa. La revista arroja luz sobre un escenario marcado por la heterogeneidad del alumnado y la exigencia de las familias para que la escuela aporte resultados individuales. – *D.N.*

El Gobierno foral sigue sin valorar saber euskera en tres nuevas convocatorias

El colectivo Administrazioan Euskaraz Taldea asegura que el Ejecutivo de UPN incumple su propia normativa

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra sigue haciendo el vacío al euskera e incluso incumple su propia normativa al no valorar el euskera como mérito a la hora de constituir listas de conductor auxiliar de bombero y peón auxiliar de bombero, educador infantil e ingeniero de montes. Así lo denunció ayer el colectivo Administrazioan Euskaraz Taldea, quien asegura que "como el Gobierno foral saca los puestos para toda Navarra deja de lado las zonas lingüísticas y al hacerlo convierte a toda la Comunidad Foral en zona no vascófona".

Las tres convocatorias se publicaron en los meses de enero y febrero y tienen una característica común: no tienen en cuenta el euskera. En el caso de la lista de bomberos, que pueden trabajar en las tres zonas establecidas por la Ley del Vascuence, se valoran méritos (experiencia en el trabajo) pero no el conocimiento de euskera. "La convocatoria infringe el decreto foral 55/2009 que establece que en la zona mixta hay que dar al euskera un valor del 3% de todos los puntos de méritos y en la zona vascófona un 6%", denuncia Administrazioan Euskaraz Taldea. En el caso de los ingenieros de montes no especifica donde están los puestos, pero "no sería de extrañar que algunos estuvieran en la zona vascófona, donde el euskera debe ser mérito como mínimo".

Por último, las listas de educadores infantiles dan cobertura a las escuelas infantiles del Gobierno foral, que tiene 5 en Pamplona, una en Corella y otra en Burlada. "La demanda en euskera es cada vez más evidente sin embargo el Ejecutivo opta por dar un servicio sólo en castellano por medio de estas listas. En concreto, la del Casco Viejo de Pamplona, la única del barrio, ofrece solo castellano a pesar de ser el segundo barrio que más peticiones en euskera recibió. ¿Para qué se previeron líneas en euskera en la zona mixta?, se pregunta este colectivo, que lamenta que el Gobierno foral "convierte en sus convocatorias a toda Navarra en zona no vascófona. La rácana ley del euskera podía ser válida en cierta medida pero para eso necesitamos otro Gobierno". – *M. Olazarán*

Economía

APUNTES

- **Grupo Wisco.** El grupo cuenta con otra empresa en Lezo, Mecauto, fundada en 1989 para transformar la materia prima producida en la planta de Betelu y ofrecer al mercado piezas mecanizadas en bronce. Son frecuentes en diferenes sectores de todo el mundo como la siderurgia, transmisión de potencia, prensas, ingeniería civil y válvulas entre otros.
- **I+D.** En su apuesta por la investigación y el desarrollo, la compañía es fundadora y partner de Tecnalia, el centro tecnológico más importante de Europa. También colabora con Inasmet y Tecniker. Además, en 2010 puso en marcha la unidad empresarial Wisco I+D, en la que se investiga sobre nuevas aleaciones de base cobre y nuevos formatos y perfiles.
- **Obra de Gorriti.** 'Bronzuhaitz' es la escultura realizada por Juan Gorriti para este 50 aniversario que se puede ver en el exterior. Asimismo, ha realizado 200 grabados originales, que recibieron, entre otros, los trabajadores.

Los txalapartaris de Oreka TX hicieron música con los tubos del Grupo Wisco en el acto conmemorativo celebrado ayer en Betelu.

WISCO DE BETELU CUMPLE 50 AÑOS EN PLENO CRECIMIENTO

- El grupo cuenta con 130 trabajadores, plantilla que prevé ampliar hasta 200
- Con una producción de 8.000 toneladas, exporta el 70% a más de 50 países

Nerea Mazkiaran

BETELU – Hace 50 años, un grupo de empresarios guipuzcoanos puso en marcha en Betelu Wisco Española, una pequeña fundición de bronce por colada continua. Comenzó con seis trabajadores y en la actualidad son más de 130 en el grupo, 80 en la planta de Navarra. También cuenta con otra planta en Lezo y una filial comercial en India. Además, las perspectivas de futuro no pueden ser mejores. "Queremos facturar por encima de los 100 millones, con una producción de más de 10.000 toneladas y con más de 200 personas en plantilla" señaló ayer Javier Bollo Arocena, director general del grupo, en el acto conmemorativo de este medio siglo de andadura de la compañía.

En este tiempo, Wisco se ha convertido líder en Europa y referente internacional en la fabricación y distribución de bronces y latones, con presencia en los cinco continentes y más de 50 países, según destacó Bollo. Con una capacidad productiva de 14.000 toneladas al año, la producción del pasado año fue de 8.000 toneladas. Más del 70% fueron exportaciones.

Antonio Gómez y Pedro Calleja, exgerentes de Wisco, junto a Venancio Díez Arana, presidente fundador y Javier Bollo Arorecena, actual director general del grupo.

"Estamos aquí por el valioso trabajo de todos los que han pasado por la empresa y los clientes. La colaboración de todos los integrantes de la plantilla ha sido, es y será decisiva" aseguró el director general.

El principal impulsor del grupo fue Venancio Díez Arana, que supo de la colada continua de bronce que se hacía en Francia y pensó que era una actividad con futuro. Se unieron al proyecto Eduardo Iglesias, Francisco Luzuriaga, Marcelino Ibarrola y José Manuel Kutz. El primero, presidente fundador del grupo, recordó que en los años 60 se puso en marcha el Plan de Promoción Industrial de Navarra y que transmitieron a su director, José Saralegui, la necesidad de una superficie de 10.000 metros cuadrados y agua. Si bien en un principio se barajó Goizueta y Betelu, las facilidades puestas por el Ayuntamiento de esta localidad decidieron a sus impulsores a instalarse a orillas del Araxes.

Por otro lado, recordó la crisis de 2009, que obligó a un nuevo plan de gestión, reducción de trabajos exteriores y ajustes de eventuales. "Economía de guerra" cómo señalo. Pero el grupo ha salido fortalecido del cambio de rumbo. "Es necesario adaptarse al nuevo entorno y seguir creciendo" señaló, al tiempo que apuntó que el objetivo es llegar a 15.000 toneladas. Pero sería imprescindible ampliar las instalaciones de Betelu, de 11.000 metros cuadrados en la actualidad. Así, pidió a las autoridades presentes un plan desarrollo de terrenos junto al actual y al otro lado del río. "De no ser así, habrá un futuro incierto en dos años" aseguró. Asimismo, destacó la apuesta del grupo por la calidad del producto y por la innovación y abundó en la necesidad de formación de la plantilla.

CELEBRACIONES En el acto conmemorativo, al que acudieron trabajadores, socios y consejeros entre otros, también intervino el alcalde de Betelu, Mikel Rekalde, y la presidenta del Gobierno de Navarra, Yolanda Barcina. Estuvo amenizado por Oreka TX, que exploró los sonidos de los tubos de Wisco a modo de txalaparta, y dantzaris de Kukai Taldea. La presentadora fue Laura Chamorro, de Teledonosti. Tras un *lunch*, las celebraciones continuaron con una comida en Venta Mugiro.

El plan para Koxka de los trabajadores prevé ocupar en 2017 a toda la plantilla

Formarían una sociedad anónima laboral, requeriría de una aportación inicial de 25.000 euros por empleado y de un nuevo inversor que cubriera el capital

Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – Koxka se encuentra lejos de haber despejado su futuro, pero al menos cuenta ya con dos proyectos de viabilidad presentados a su administrador concursal. Uno ha sido elaborado por un grupo de directivos y el otro, conocido ayer, lo respaldan alrededor de 150 trabajadores de la compañía que formarían una sociedad anónima laboral y que prevé dar empleo ya en 2017 a "todos los miembros de la plantilla que han mostrado interés" en sumarse.

"Nuestro objetivo principal era evitar el achatarramiento de la empresa", explicaba ayer Ramón Salinas, uno de los trabajadores que se ha encargado de la elaborar el proyecto y que ha suscrito asimismo el documento de adhesión. Este contempla el compromiso de aportar 25.000 euros al capital de la compañía, que saldrían del bolsillo de los trabajadores: de sus ahorros o de capitalizar su desempleo. Todo ello supondría un capital inicial de 3,75 millones de euros que supondría en torno al 51% de las acciones de la compañía. Este colectivo de trabajadores está buscando un socio que aporte una cantidad de dinero similar y que tenga un compromiso de permanencia de entre cinco y siete años.

"Nuestro proyecto tiene un fuerte componente social", explica Salinas, quien destaca que está pensado "para que nadie quede fuera" si desea participar como socio. Por ello, se prevé la posibilidad de que, aquellos que no dispongan de los 25.000 euros puedan aportar una parte del salario durante un tiempo hasta completar el capital. El proyecto arrancaría con 39 trabajadores socios "en cuanto sea posible". A ellos se incorporarían 51 personas en 2016 y otros 73 en 2017, hasta llegar a un total de 163. "Cada año habría 20 eventuales que se irían rotando", añadía Salinas.

El proyecto parte de la situación de insolvencia en la que se encontraba Koxka, con una deuda superior a los 26 millones de euros, y de la que quedaría liberada en buena medida la compañía tras el proceso concursal. Por ello, la voluntad es contar con aquellos proveedores que deseen continuar trabajando con Koxka y que han padecido en mayor medida la entrada en barrena tras la gestión de Ingersoll Rand y la venta al *fondo buitre* Eveac.

A partir de ahí, y con la ayuda de ANEL (Asociación Navarra de Empresas Laborales) los trabajadores han elaborado un plan de negocio que prevé una mejoría de la demanda y una ajustada estructura de gastos, con sueldos de unos 24.000 euros de media. "Después de años de crisis, en las que los grupos de distribución apenas han renovado sus supermercados, parece que ahora han retomado los planes de inversión, así que hay mercado", explicaba Salinas, que recordaba el prestigio de Koxka y la base de clientes tejida durante décadas de actividad.

Salinas destaca otro de los puntos fuertes de su propuesta: "Los trabajadores sumamos 2.115 años de antigüedad en Koxka, lo que se traduce en *know how*". Una garantía de calidad para una empresa que, a su juicio, sigue teniendo futuro. ●

APUNTES

● **Impacto social.** Los 163 empleos que mantendría el proyecto, sin contar a las empresas proveedoras, suponen parte o el total del sustento de 435 personas entre cónyuges o hijos de los trabajadores.

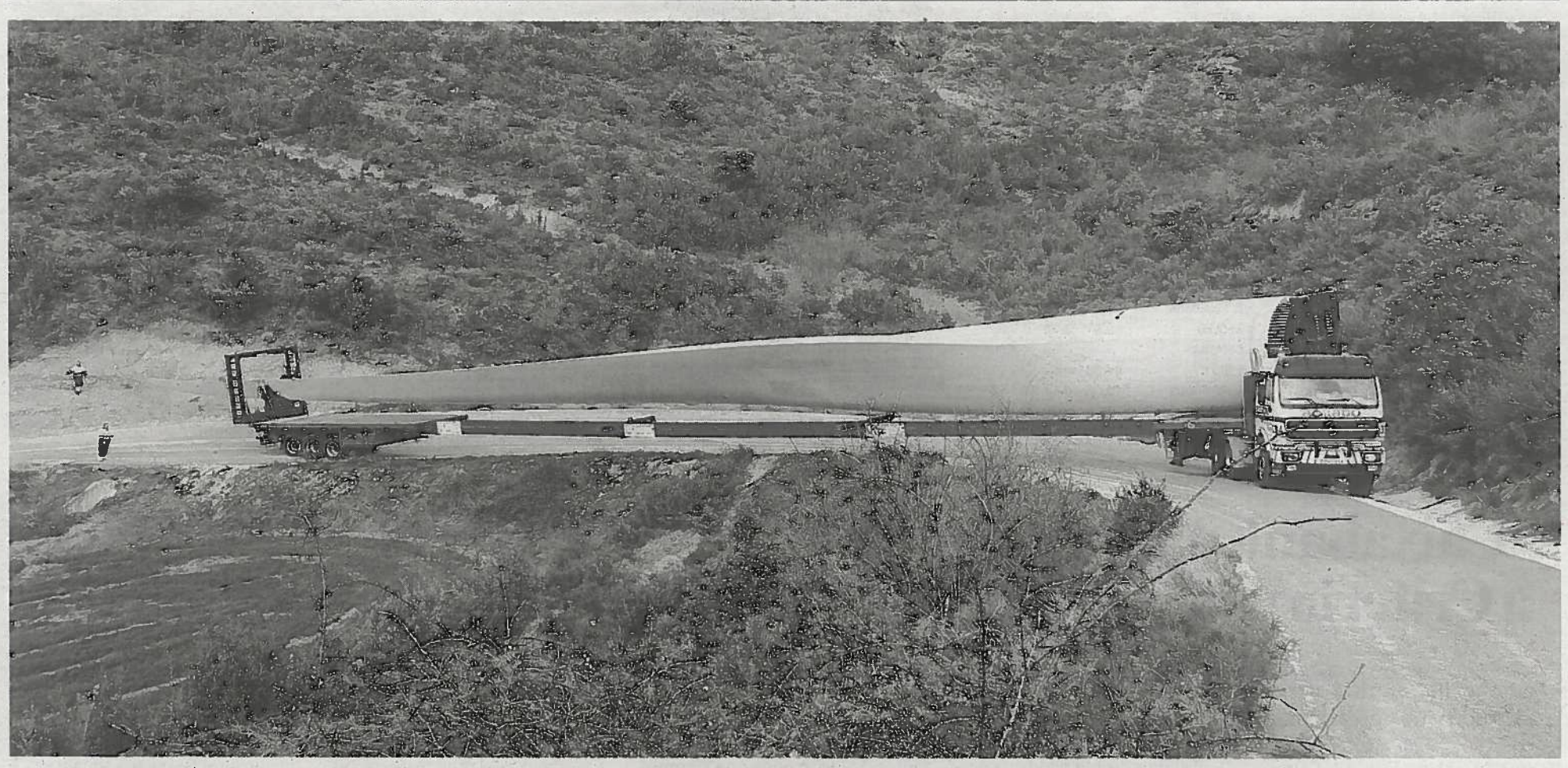
● **El 52% más de 45 años.** De la plantilla que se sumaría a la SAL, más de la mitad supera los 45 años, una dificultad muchas veces para encontrar un empleo.

● **2017, entrada en beneficios.** El plan de negocio prevé que la empresa entre en beneficios en el segundo trimestre de 2017. Para ese año la empresa facturaría algo más de 22 millones de euros.

● **Nueva maquinaria y repuestos.** Con miles de máquinas distribuidas por todo el mundo, la fabricación de repuestos es otra de las vías de ingresos que se contempla.

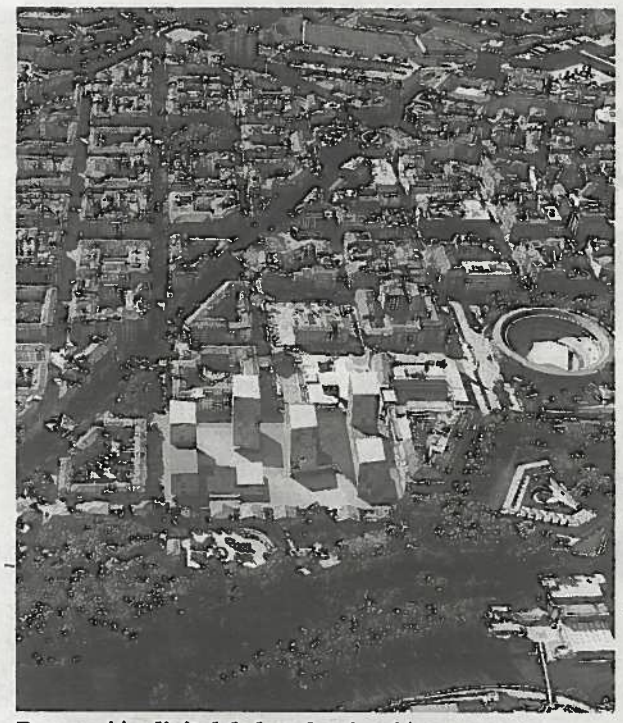
● **Decisión del juez.** Con el concurso en fase de subasta y declarado culpable tras la gestión hecha por Eveac, la útima palabra la tiene la juez de lo Mercantil, quien decide teniendo en cuenta el informe del administrador concursal.

● **Un año sin actividad.** Es una de las grandes dificultades que tiene Koxka, cuyos últimos propietarios dejaron de pagar a los proveedores a mediados de 2013.



La pala más larga de Gamesa sube a Alaiz tras ser fabricada en Aoiz

NUEVO AEROGENERADOR. Gamesa ha transportado desde su planta de Aoiz hasta el parque eólico de la sierra de Alaiz tres palas 64,5 metros de largo de una pieza, las mayores palas transportadas en España en este formado. Con ellas, Gamesa está montando en Alaiz su nuevo aerogenerador G132-5.0, con cinco megavatios de potencia unitaria. Está previsto que el nuevo prototipo comience a generar energía en mayo. Una vez finalizado el montaje comienza la campaña de validación y ensayo para obtener el certificado tipo, previsto para finales de 2015. La G132-5.0 MW tiene un rotor de 132 metros de diámetro y una altura de 186 metros y es capaz de generar la energía equivalente para abastecer a 5.000 hogares.



Recreación digital de la urbanización propuesta.

Luz verde inicial del Gobierno al PSIS de Salesianos

El expediente estará durante un mes en exposición pública para posibles alegaciones

PAMPLONA – El director general de Ordenación del Territorio, Movilidad y Vivienda ha firmado una resolución por la que se aprueba inicialmente el Plan Especial Salesianos, en desarrollo del Plan Sectorial de Incidencia Supramunicipal (PSIS) en la calle Aralar de Pamplona, promovido por la sociedad pública Nasuvinsa. El expediente se debe someter, por el plazo de un mes, a los trámites simultáneos de información pública y audiencia al Ayuntamiento afectado, y estará a disposición de los interesados en las oficinas del Departamento de Fomento en la calle Alhóndiga, además de en la página web.

Según ha informado el Ejecutivo foral en una nota, la resolución establece algunas cuestiones que se deberán modificar en el expediente. Así, se señala que el apartado *Normativa vigente* deberá acomodarse a la modificación del Plan Sectorial de Incidencia Supramunicipal en trámite, conforme a las determinaciones estructurantes que la modificación apruebe definitivamente.

Indica también que deben incluirse en el apartado de normativa del Plan Especial contenidos referidos en la memoria, como el procedimiento relativo a la gestión de las piezas arqueológicas, el procedimiento y el plazo para la materialización de las cesiones de solares al Ayuntamiento, las condiciones relativas a la cesión de la parcela dotacional, y medidas de conservación y mantenimiento del suelo de uso público en superficie.

La resolución apunta otras correcciones que se deben incorporar y señala que el plan deberá atender las consideraciones recogidas en los informes emitidos por los órganos sectoriales.

GARANTIZAR LA INTEGRACIÓN

Con ello, se trata de garantizar los objetivos establecidos, que son la integración de la nueva ordenación en el área en el que se inscribe siguiendo los criterios del planeamiento urbanístico municipal vigente, como son la conservación de la trama urbana, el mantenimiento de la actividad y refuerzo de su centralidad.

También se pretende la recuperación del uso residencial y la mejora de las condiciones y calidad de las viviendas; la prosecución de una solución económicamente viable dentro de una compleja operación, y, por último, posibilitar la ubicación en este ámbito de una dotación pública-centro cívico.

El pasado año se celebró un concurso de ideas para la parcela de Salesianos, que fue ganado por los arquitectos Javier Larraz e Ignacio Olite. – *Efe/D.N.*

El histórico derribo de la muralla en 1915, en un ciclo de charlas

El 25 de julio se cumple un siglo desde que este hito permitió crear el II Ensanche

Marivi Salvo
Xabi

Los historiadores Juan José Martinena y Esther Elizalde, con José V. Valdenebro (centro).

PAMPLONA – Fue un momento histórico, y supuso liberar a la ciudad, y a sus ciudadanos, del "corsé pétreo", en palabras del historiador Juan José Martiarena, que le oprimía. El próximo 25 de julio se cumplirá un siglo del derribo de la muralla de Pamplona por su extremo sur, el flanco que transcurría desde la Ciudadela y hasta el Labrit, y que permitió expandir la ciudad con el II Ensanche.

No era la primera vez que la ciudad se abría paso entre los muros (en 1889 se derribaron los baluartes de la Victoria y San Antón en la Ciudadela para el I Ensanche), pero sí fue la operación de mayor envergadura y "la más esperada, ya que en aquellos momentos supuso el paso de Pamplona a la modernidad, un puente que ya habían salvado otras ciudades amuralladas como Barcelona o San Sebastián", indicó José Vicente Valdenebro, gerente municipal.

Valdenebro presentó ayer, junto a los historiadores Juan José Martinena y Esther Elizalde, experta esta última en el proceso de derribo de la muralla, el ciclo de conferencias que, con el objetivo de acercar esta efeméride histórica a los pamploneses, un , se desarrollará entre el 15 de abril y el 29 de mayo bajo el título *¡Viva Pamplona! El derribo de las murallas. 25 de julio de 1915, día de júbilo extraordinario.* Sus contenidos se encuadran en el programa FORTIUS, subvencionado por la Unión Europea.

Lo previsto en esta ocasión son seis conferencias con entrada libre a cargo de expertos que tendrán lugar en las fechas previstas en el Palacio del Condestable a las 19.30 horas, a las que se suman un conjunto de doce recorridos guiados de la modalidad *Viaje al interior de los baluartes* (Frente de la Magdalena y Frente de Francia). Las visitas se realizarán entre los viernes y sábados entre el 17 de abril y el 30 de mayo (con excepción de los días 24 y 25 de abril), continuación de las que han tenido lugar esta Semana Santa. Para las visitas será necesaria la inscripción previa en la Oficina de Turismo, en el teléfono 948 420 700 o en los correos *oficinaturismo@pamplona.es* o *visitamurallaspamplona@gmail.com*. El precio es de 3 euros.

El ciclo arrancará el miércoles, 15 de abril, a las 19.30 horas, con la charla *1889 y 1905, dos intervenciones precursoras de un derribo esperado*, a cargo de Juan José Martinena. El resto de charlas serán el 22 y 29 de abril, así como el 6, 20 y 27 de mayo, todas ellas en Condestable.

ESTHER ELIZALDE

"EL DERRIBO SE CONVIRTIÓ EN UNA PROMESA ELECTORAL"
El deseo era tal, que los alcaldes prometían que la muralla se derribaría. Alfonso Gaztelu lo logró en 1915.

JUAN J. MARTINENA

"PODRÍA HABERSE CONSTRUIDO FUERA DE LA MURALLA, PERO LA GENTE NO QUERÍA ESO"
En Pamplona el derribo de la muralla "suponía una auténtica liberación", dijo.

Trabajadores de Animsa convocan dos días de huelga

Este lunes y martes se concentrarán desde las 11.00 horas en la plaza Consistorial

PAMPLONA – "En defensa de nuestro pacto de empresa y por un convenio colectivo justo", los trabajadores de la Asociación Navarra de Informática Municipal (Animsa) convocan dos jornadas de huelga y sendas concentraciones en la plaza Consistorial de Pamplona, principal Ayuntamiento inversor en la sociedad, este lunes 13 y martes 14 a partir de las 11.00 horas.

Los últimos problemas comenzaron en febrero. Según denuncian los empleados, tras rechazar por mayoría absoluta un convenio laboral, "hemos estado sufriendo modificaciones de las condiciones laborales sin justificación real". Denuncian desconsolidaciones salariales, cambios en la categoría profesional, eliminación y reducción de permisos, reducción de días de vacaciones y modificación de los horarios laborales, entre otros.

Con estas jornadas de huelga buscan "recuperar el clima de estabilidad laboral, responsabilidad de la Dirección en la negociación y ofrecer un servicio público de calidad a través de una gestión adecuada del gasto y los recursos públicos". Para ello, piden retomar las negociaciones del convenio colectivo "sin presiones, de igual a igual".

Además, empleados de Animsa visitarán los ayuntamientos para los que ofrecen su servicio informático con el fin de "informarles cuál es la situación en nuestra empresa", explican en una nota. – *D.N.*

Manifestación en la Chantrea por el derecho a la vivienda

ANTIDESHAUCIOS – Los colectivos juveniles y antideshaucios de la Chantrea han convocado para mañana una manifestación en el barrio para defender el derecho a la vivienda. Comenzará a las seis de la tarde desde la calle Mendigorría y servirá para denunciar la falta de vivienda para los vecinos y la situación de una joven del barrio, que decidió ocupar una vivienda que llevaba más de 7 años vacía y, tras un año de estancia, el propietario (Gobierno foral), ha decidido echarla. – *D.N.*

Navarra información.es

La Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO recoge firmas contra la pobreza energética

La Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Navarra continúa con la recogida de firmas y las mesas informativas en el marco de la campaña de denuncia contra la pobreza energética

La finalidad de esta campaña a nivel confederal y local, que además de la recogida de firmas también contempla el reparto de octavillas e intercambio de información, es transmitir a las personas con las que se dialoga la preocupación del sindicato por este problema que está afectando a tantos hogares.

Según CCOO en Navarra hay unas 96.000 personas en situación de pobreza energética y, de ellas, unas 44.000 no pueden mantener en sus casas una temperatura adecuada para la salud. Esto tiene graves consecuencias en las personas mayores. De hecho, en 2014 se produjeron 7.000 muertes prematuras de personas por esta razón. CCOO ve “delicada” la situación de miles de jubilados en Navarra que han visto revalorizadas suspensiones en solo un 0,25%, cuando los costes de la energía eléctrica han subido un 60% de 2007-2013, los del agua, un 31%, y los del gas, un 42%. El sindicato ha denunciado que si antes se destinaba un 10% de la nómina a pagar facturas y recibos; ahora para hacerles frente es necesario un 16,6% de la nómina, lo que están conllevando un empobrecimiento de la población.

La pobreza energética afecta al 8% de la población en España; al 6,8% en Francia o al 5,3% en Alemania, países con una climatología más adversa. El sindicato reivindica por ello la puesta en marcha de un “auténtico bono social”, para familias cuyos ingresos se sitúen por debajo del umbral de la pobreza, que garantice el suministro básico tanto de electricidad como de gas a todos los hogares e impida los cortes de estos servicios por falta de pago. CCOO recuerda que hay un teléfono gratuito para tratar éste y otros temas que afectan a este colectivo: 900 102 305.