

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

20 de mayo



Rajoy reprocha al PSOE que equipare a PP y a Bildu al descartar pactos



El presidente dio un mitin en Pamplona y comió de pinchos en el Casco Viejo

elecciones 24-M

ENRIQUE MAYA UPN

“Ahora me fío menos de los políticos y más de la gente”

UXUE BARKOS GEROA BAI

“Mi patrimonio es cero y no tengo por qué explicar en qué gasto el dinero”

PÁGINAS ESPECIALES 20-31

VW Navarra contratará a 200 eventuales en verano

El aumento de plantilla permitirá fabricar 4.900 vehículos más entre junio y septiembre

PÁGS. 32-33



QUISO PERO NO PUDO

Martín dirigió el partido en el césped y, a juzgar por el gesto, no le gustaron algunas cosas. EDUARDO BUXENS

Las Palmas dio un repaso a Osasuna, que volvió a topar con sus dos problemas más graves: encajar dos goles evitables y mostrarse incapaz de crear peligro

PÁGS. 58-63

Liquidación por cambio de modelo

TU TOYOTA AURIS

A UN PRECIO QUE NO TE ESPERAS

ÚLTIMAS UNIDADES

TOYOTA
SIEMPRE MEJOR

TOYOTA TAUOMOTOR
www.tauomotor.toyota.es

Parque Comercial Galaría . La Morea
(Junto a Media Markt) Pamplona
☎ 948 30 30 26

Iñaki Ániz no continuará al frente del Helvetia el próximo curso

PÁG. 66

| | | | |
|---------------|----|--------------|----|
| NACIONAL | 2 | PAMPLONA | 38 |
| INTERNACIONAL | 8 | DEPORTES | 57 |
| ECONOMÍA | 11 | CLASIFICADOS | 68 |
| OPINIÓN | 15 | ESQUELAS | 72 |
| NAVARRA | 32 | FARMACIAS | 87 |

Alemania y Francia rechazan el sistema de cuotas para el reparto de asilados

Merkel y Hollande piden una revisión de los criterios fijados por Bruselas

“Quienes llegan de forma ilegal pensando que es un continente de prosperidad deben ser expulsados”, afirma el presidente galo

La canciller reclama que la misión militar se ponga en marcha con “claro” respaldo jurídico internacional

J.C. BARRENA
Berlín

El presidente francés, François Hollande, rechazó ayer la aplicación de un sistema de “cuotas” para distribuir en la Unión Europea a los demandantes de asilo y acordó con la canciller alemana, Angela Merkel, estudiar un modelo que permita “repartir” el esfuerzo de acogida entre todos los países miembros.

En rueda de prensa en Berlín tras mantener un encuentro en la Cancillería alemana, Hollande y Merkel explicaron que han encargado a sus ministros de Interior que estudien un sistema para repartir los esfuerzos de acogida de refugiados partiendo de la propuesta de la Comisión Europea. Según el presidente galo no puede haber un sistema de cuotas para la acogida de inmigrantes que llegan a la Unión Europea por motivos económicos porque para ese fenómeno existen leyes que deben aplicarse, pero “no tiene sentido” que las haya tampoco en una cuestión como el derecho de asilo.

Quienes llegan a Europa de forma ilegal para buscar trabajo pensando que es un continente de prosperidad deben ser expulsados, subrayó, pero no se puede



Angela Merkel y François Hollande, ayer durante su encuentro en Berlín.

como la población o el PIB. El Reino Unido y Hungría son otros países que han manifestado su rechazo al sistema.

La Comisión Europea aseguró ayer que tendrá en cuenta la opinión de los Estados miembros en la propuesta legislativa sobre cuotas de asilo que presentará la próxima semana. “Trabajamos evidentemente de común acuerdo con los Estados miembros, no hacemos las cosas en el vacío sin tener en cuenta las posiciones de unos y otros”, señaló la portavoz comunitaria Natasha Bertaud.

La misión naval

La Comisión no quiso aclarar si va a modificar los cuatro baremos o el peso que tendría cada uno, y se limitó a señalar que “hay muchos detalles por finalizar” y que las ideas presentadas la semana pasada fueron solo una primera aproximación.

Bruselas presentará también la próxima semana una recomendación al Consejo para que acepte que la UE acoga entre 2015 y 2016 a 20.000 refugiados, ya reconocidos como tal por la ONU, que ahora se encuentran en terceros países, pero que vendrían a territorio comunitario.

Respecto al acuerdo europeo para planificar una misión naval en aguas del Mediterráneo para luchar contra las redes que trafican con inmigrantes, la canciller alemana dejó claro que sólo puede ponerse en marcha con “claro” respaldo jurídico internacional, lo que exige una resolución favorable del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas.

Señaló así que se está lejos de una solución, pero mostró su satisfacción, como Hollande, por el consenso alcanzado para reforzar los fondos destinados a las operaciones de rescate de inmigrantes en el Mediterráneo.

rechazar a aquellos que tienen derecho a solicitar asilo porque se haya superado una cuota.

En este contexto recordó que Francia, aunque por detrás de Alemania y Suecia, se encuentra en el grupo de cuatro o cinco países que acogen al 75 % de los refugiados en Europa y abogó por es-

tudiar una fórmula que implique al resto de socios en la “repartición” de ese esfuerzo, sin dar más detalles.

La Comisión ha planteado un sistema de cuotas para distribuir a los demandantes de asilo que ya están en la UE en casos de emergencia, teniendo en cuenta facto-

res como el PIB, la cifra de desempleo, la población o los esfuerzos previos de acogida de refugiados, un modelo al que también se ha opuesto España. El ministro de Exteriores, José Manuel García-Margallo, considera que la tasa de paro debe ser un factor con mayor peso que otros

Crisis en el gobierno alemán por el escándalo del espionaje

El partido de Merkel amenaza a sus socios socialdemócratas con un adelanto electoral si continúan sus ataques

J.C. BARRENA Berlín

El escándalo de espionaje por las prácticas ilegales de la Agencia Nacional de Seguridad (NSA) estadounidense y la implicación de los Servicios Federales de Inteligencia (BND) germanos está resquebrajando en Berlín la gran coalición gubernamental formada por la Unión de cristiano-demócratas y socialcristianos báva-

ros (CDU/CSU) de la canciller federal, Angela Merkel, y el Partido Socialdemócrata Alemán (SPD).

Tras dos semanas de ataques verbales contra Merkel por su presunta sumisión al dictado de Washington en asuntos de inteligencia desde las filas socialdemócratas, los conservadores amenazaron ayer con un adelanto electoral y el fin de la alianza de las dos mayores fuerzas políticas germanas. “¿Qué pasaría si Angela Merkel buscara el camino hacia un adelanto electoral mediante una moción de confianza?”, se preguntaba el número dos de la Unión en el Bundestag, Michael Fuchs. El político conservador advirtió de que, a la vis-

ta de las encuestas, los socialdemócratas retornarían a la oposición y la Unión podría gobernar de nuevo con los liberales, a los que los sondeos conceden el retorno a la Cámara Baja, cuando no en solitario, ya que no es descartable una mayoría absoluta para Merkel.

Fuchs hizo un llamamiento al SPD a retornar al trabajo diario y “dejar de seguir tirando piedras debido a un fuerte nerviosismo por los bajos niveles de popularidad” de la formación que lidera el vicecanciller federal, titular de Economía y presidente del SPD, Sigmar Gabriel. La Unión y el SPD polemizan desde hace semanas sobre la manera de manejar



Sigmar Gabriel, del SPD.

el nuevo escándalo de espionaje, en el que el BND parece haber sido usado como instrumento para los intereses de la NSA.

Los socialdemócratas reclaman la entrega a la comisión par-

lamentaria que investiga el escándalo de espionaje de una lista de objetivos de los servicios secretos de Washington en la que figuran también empresas germanas, si es necesario sin el permiso del Gobierno de Barack Obama. Merkel lleva semanas dando largas con el argumento de que esa publicación debe ser autorizada por EE UU.

Fuchs da por sentada la negativa de Washington “por sus propios intereses de seguridad” y advierte también de que si esa lista llegara a manos de la comisión parlamentaria sin permiso “los estadounidenses nos cortarían el grifo de las informaciones secretas y entonces deberé preocuparme seriamente por la seguridad de Alemania ante posibles ataques terroristas”. Lo cierto es que destacados miembros del SPD, con Sigmar Gabriel a la cabeza, han iniciado una campaña de desprestigio de Merkel aprovechando este flanco débil de la canciller.

Juncker y Grecia ven factible un acuerdo antes de junio que evite el impago

El presidente de la Comisión Europea refuerza su papel de mediador

“Si se nos presenta el dilema entre pagar a un acreedor o a un pensionista, pagaremos a este”, afirma Varoufakis

El ala más radical de Syriza presiona a Tsipras para que no haga concesiones a las autoridades europeas

ADOLFO LORENTE
Bruselas

Bruselas quiere evitar un impago del Gobierno griego a toda costa y bajo esta premisa, el presidente

de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, ha decidido reforzar su rol de mediador entre Atenas y el Eurogrupo para intentar sellar un acuerdo de mínimos antes del 5 de junio, fecha en la que Grecia deberá abonar 301 millones al Fondo Monetario Internacional.

Nadie sabe si finalmente podrán realizar el pago sin ayuda externa, pero en el hipotético caso de que así sea, el día 12, hay que pagar otros 339 millones; cuatro días después, 565 millones y el día 19, 339 millones. Todos al FMI. O el principio de acuerdo se cierra en breve o el impago está cada vez más cerca. Y no lo dicen los analistas internacionales, lo ha admitido el propio Alexis Tsipras en una reciente carta a la di-

rectora gerente del organismo internacional con sede en Washington, Christine Lagarde.

Los primeros espadas del Gobierno heleno, con su ministro de Finanzas a la cabeza, Yanis Varoufakis, llevan semanas irradiando un optimismo desmesurado sobre la finalización exitosa de las negociaciones. La *troika* (Comisión, BCE y FMI), por su parte, escuchaba cariacontecida.

Sin embargo, ayer, Juncker se subió a esta ola de optimismo y declaró que es factible alcanzar un pacto a finales de mes o principio de junio. “Si el presidente lo ha dicho es porque se está progresando en una serie de cosas”, aclaró su portavoz, Margaritis Schinas al ser preguntado por las declaraciones de Jean-Claude

Juncker a la agencia Bloomberg. En ellas, el luxemburgués negó que esté negociando una solución en paralelo a los trabajos del Eurogrupo y advirtió de que no se tomarán decisiones en la cumbre de jefes de Estado y de gobierno que se celebrará en Riga a final de semana sobre la alianza con Ucrania y otras repúblicas del Este. “No es para eso”, zanjó.

Cita con Merkel y Hollande
Sin embargo, el primer ministro griego, obstinado en buscar un acuerdo político al más alto nivel con la canciller alemana, Angela Merkel, y el francés François Hollande, volverá a reunirse con ambos líderes en los márgenes de la cumbre letona, como éstos confirmaron ayer. Así que Alexis

Tsipras volverá a tener su foto pero no el anhelado acuerdo que llegará sí o sí en el seno del Eurogrupo, como insiste Merkel, y siempre bajo la premisa del acuerdo del 20 de febrero, que obligaba a Grecia a presentar un listado creíble de reformas a cambio de una prórroga de cuatro meses del segundo rescate —hay todavía 7.200 millones bloqueados—.

Las negociaciones continúan “día y noche”, pero están lejos de cerrarse. “Se está progresando, a pesar del ritmo lento, pero todavía hay cuestiones abiertas, un vacío que necesita cubrirse”, recalcó Schinas. Varoufakis, por su parte, aseguró en una entrevista a una televisión privada griega que están “muy cerca del acuerdo con los acreedores”, pero también recalcó que llegado el caso, si el dilema es pagar a los pensionistas o a un prestamista que se niega a firmar un acuerdo, “pagaremos al pensionista, aunque la voluntad es hacerlo a los dos”. En este sentido, incidió en sus líneas rojas y en que “nunca” aceptará un acuerdo para permitir los despidos masivos o bajar las pensiones.

Pero si el Ejecutivo de Tsipras no tenía bastante con sus socios del euro, ayer se confirmó que el ala más radical de la coalición que preside (Syriza) será otro obstáculo difícil de sortear en la negociación. Porque pactar con la *troika* significa hacer concesiones y el ala más extremista de su partido jamás lo aceptará. De hecho, ya han comenzado a pedir la ruptura de las negociaciones.

“Hay que escoger entre el acuerdo de austeridad, que se puede adivinar, y la opción de romper con los acreedores. Syriza no puede transformarse en un partido que apoye la austeridad, tampoco el Gobierno puede aplicar el memorando (el programa de rescate)”, declararon los organizadores de un debate acontecido ayer en Atenas y convocado, precisamente, por miembros de Syriza. Entre los que solicitan la ruptura están tres de los once miembros de la dirección de la coalición y dos de su comité central, formado por un centenar de personas. Más madera.



El ministro griego de Economía, Yanis Varoufakis, y el primer ministro, Alexis Tsipras, se saludan durante un acto de la patronal helena.

EFE

El BCE intensificará la compra de bonos antes del verano

El anuncio llega en un momento de volatilidad en los mercados, que ha elevado el precio de la deuda alemana

El Banco Central Europeo (BCE) volvió a demostrar la trascendencia que está jugando en la salida de la secular crisis de la Eurozona. Cada decisión, cada palabra es jaleada por unos mercados sedientos de liquidez. Ayer, fue uno

de esos días. En esta ocasión no fue Mario Draghi, sino el consejero ejecutivo francés, Benoît Coeuré, quien provocó la subida de las bolsas, la depreciación del euro y la bajada de las primas de riesgo. Durante una conferencia impartida en Londres, avanzó la intención del BCE de incrementar el volumen de compra de deuda soberana en mayo y junio para suplir las tradicionales estrecheces de liquidez que suele darse durante el verano en los mercados. Aun que Coeuré intentó restar

la relevancia del anuncio, la decisión conlleva un trasfondo de cierta preocupación sobre la volatilidad que están mostrando los mercados en las últimas semanas motivada por una crisis griega que lejos de solucionarse, se enfilaba de forma peligrosa hacia el abismo del impago. La hoja de ruta del instituto emisor prevé unas compras mensuales de 60.000 millones tanto de deuda soberana como de activos privados, cantidad que se superará en mayo y junio. ¿Cuánto? Coeuré rechazó

desvelar la incógnita aunque sí matizó que será de forma moderada. Según el último balance del BCE, han sido más de 33.000 millones los adquiridos en las dos primeras semanas de este mes, proporción que llevaría a cerrarlo con 66.000, un 10% más de lo establecido en el calendario.

La deuda europea anda vuelta. En las últimas semanas, la deuda pública alemana ha sufrido la mayor desbandada en más de una década después de que el bono a diez años rozase el tipo ce-

ro. Del 0,05%, el *bund* escaló hasta el 0,6% arrastrando al resto de países. Pero al BCE no le preocupa. “No considero la reciente reversión del precio de los bonos alemanes y otra deuda soberana un motivo de preocupación porque refleja una corrección en el mercado. Lo que me preocupa más es la rapidez de esta reversión”, reconoció Coeuré. “Es otro incidente de extrema volatilidad en los mercados mundiales que dan muestras de una reducción de la liquidez”, apostilló.

Alicia Alcocer Koplowitz, nueva presidenta de Cementos Portland

El puesto estaba vacante desde la salida de José Luis Sáenz de Miera en febrero pasado

La filial de FCC aprobará en su próxima junta de accionistas una ampliación de capital por 200 millones

Europa Press. Madrid

Cementos Portland ha nombrado nueva presidenta a Alicia Alcocer Koplowitz, hasta ahora vicepresidente de la cementera controlada por FCC, informó la empresa, que tiene una planta en Olazagutía.

Alicia Alcocer Koplowitz cubre la vacante que dejó en la presidencia de la cementera José Luis Sáenz de Miera al renunciar a su cargo de presidente y consejero delegado el pasado mes de febrero, en una reestructuración

del consejo. En virtud de esos cambios, Carlos Slim entró en el máximo órgano de gestión de Cementos Portland al nombrar a tres representantes, uno de los cuales, Gerardo Kui, fue nombrado consejero delegado.

El empresario mexicano se posicionó en el consejo de Portland dos meses después de entrar en FCC. El grupo de construcción y servicios controla el 78% del capital de la cementera.

La nueva presidenta de Cementos Portland es hija de Esther Koplowitz y hermana de Esther Alcocer Koplowitz, presidenta de FCC. Licenciada en Derecho, Alicia Alcocer inició su actividad profesional en el antiguo Banco Zaragozano, donde durante cuatro años asumió diferentes responsabilidades en diversas áreas y departamentos. Hasta ahora, además de consejera de FCC y Cementos Portland, ocupaba la vicepresidencia primera de esta empresa.

Por otra parte, Cementos Portland ha avanzado que su próxima junta de accionista aproba-



Alicia Alcocer Koplowitz. CORDOVILLA

rá su anunciada ampliación de capital de 200 millones, con la que la compañía pretende reforzar su balance y reducir su deuda. La ampliación se lanzará con derechos de suscripción preferente para los actuales accionistas de la compañía, mediante la emisión de nuevas acciones de 6,5 euros por título acción, un precio un 10,3% inferior al de 7,25 euros al que concluyó la jornada de bolsa de ayer. La cementera aprobará esta ampliación de capital mientras sigue trabajando en "distintas alternativas" para refinanciar su deuda de unos 1.300 millones de euros.

Portland también informó ayer a la CNMV de las retribuciones de su consejo de administración en 2014, que suman 1,3 millones de euros. La mayor parte (1,07 millones) corresponde al Sáenz de Miera como consejero delegado.

La agencia Fitch baja la calificación de Bankia, Popular, BMN, Liberbank y Cajamar

Caja Rural de Navarra mantiene el rating BBB+ a largo plazo y F2 a corto plazo al no verse afectada en la revisión

DN. Pamplona

La agencia de calificación Fitch ha rebajado el *rating* de la deuda a largo plazo de Bankia, Banco Popular, BMN, Liberbank y Cajamar tras la revisión que ha aplicado de forma conjunta a diversas entidades europeas y estadounidenses por las menores "probabilidades" de apoyo público.

En concreto, Fitch rebaja el rating de Bankia desde BBB-, en grado de inversión, a BB+, el primer escalón de la categoría de especulación. En este último grado ya se encontraban los otros cuatro bancos, pero ahora Fitch rebaja a Popular dos escalones más (desde BB+ a BB-) y uno a Cajamar (desde BB a BB-), y a BMN y Liberbank (estos dos últimos desde BB+ a BB).

"Las iniciativas legislativas,

regulatorias y políticas han reducido sustancialmente la probabilidad de apoyo soberano para los bancos comerciales de Estados Unidos, Suiza y la Unión Europea", esgrime la agencia de calificación.

La firma otorga perspectivas "positivas" a Bankia y el Popular, es decir, que pueden ser revisadas al alza en un futuro, y "estables" a BMN, Liberbank y Cajamar.

Caja Rural de Navarra no se ha visto afectada por esta revisión debido al buen nivel de su rating de viabilidad, el que mide la calidad intrínseca de cada entidad. Por esta razón, la agencia Fitch ha mantenido a Caja Rural sus ratings de largo plazo (BBB+) y corto plazo (F2). La entidad mantiene estas notas desde junio del pasado año, cuando subió un escalón.

Tras esta revisión global llevada a cabo por Fitch, se produce una mejora de la posición relativa de Caja Rural de Navarra respecto a los ratings del sector, situándose entre las entidades financieras mejor valoradas a nivel nacional.

El Banco de España fracasa en la defensa del cliente

• Los bancos sólo cumplen el 16% de las reclamaciones que el regulador dicta sobre cláusulas abusivas, tarjetas y comisiones

J.M. CAMARERO Madrid

Los bancos evitan asumir cualquier tipo de rectificación ante sus clientes, por mucho que el Banco de España les haya dado la razón en alguna de las quejas presentadas ante el regulador por conflictos como las cláusulas suelos de las hipotecas, las comisiones de sus tarjetas o la falta de transparencia en los contratos que firman, entre otros muchos casos. De los 6.028 informes que el Servicio de Reclamaciones emitió en 2014 a favor de los clientes, las entidades rectificaron en 1.014 ocasiones. Es decir, en un 16% de los casos, según los datos provisionales del Banco de España. El año pasado, un 60% de los informes del supervisor fue favorable al reclamante.

Ni siquiera el regulador es capaz de cambiar la postura de muchas entidades porque sus informes no son vinculantes. Es decir, la banca no tiene obligación de cumplirlos. Y a eso se aferran para obviar los dictámenes en los que no se les da la razón.

Absuelto el clan Ruiz-Mateos de insolvencia punible

• La Fiscalía pedía seis años de cárcel para cinco hijos por el vaciamiento patrimonial de Finamerco, sociedad que usaron para recomprar Garvey

J.A. BRAVO Madrid

Triunfo parcial de los hijos del controvertido empresario José María Ruiz-Mateos en uno de la larga lista de juicios que tienen aún pendientes. En una sentencia conocida ayer, la Audiencia Provincial de Madrid les ha absuelto de un delito de insolvencia punible ante las "dudas" que los magistrados tenían respecto a si con sus manejos financieros habían quebrantado la ley.

La Fiscalía, sin embargo, sostenía que los 11 acusados -cinco de los hijos del empresario, un sobrino y cinco colaboradores suyos, algunos considerados testarros-, para quienes pedía penas de hasta 6 años de prisión, participaron en un plan cuyo último fin era despatrimonializar la sociedad Finamerco. Con ello, apuntaba, pretendían eludir el pago que aún tenían pendiente por la recompra en 1996 de Bodegas Garvey -una de las 700 empresas del *holding* Rumasa que el Gobierno de Felipe González expropió al clan en 1983-: 600 millones de pesetas de la época (3,6 millones de euros).



Velada de boxeo profesional con Rubén Díaz

BOXEADOR RUBÉN DÍAZ

Este sábado 23 de mayo no te pierdas una gran velada de boxeo. Combates amateur y dos combates de boxeo profesional con Artem Sukhanov y el broche final con Rubén Díaz. Compra tus entradas en Chofert con el mejor descuento!



Disfruta de la oferta comprando el cupón en www.chofert.com



DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordova 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza (Deportes) y Fernando Hernández (Diario 2).

JEFES DE SECCIÓN
Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra),
Germán Larrañaga (Diseño) y Germán Ulzurrun (Cierre).

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

| TELÉFONOS | |
|----------------|------------|
| Centralita | 948 236050 |
| Redacción | 948 236050 |
| Fax Redacción | 948 150484 |
| Publicidad | 948 221355 |
| Fax Publicidad | 948 206048 |
| Distribución | 948 236000 |
| Suscripciones | 948 076068 |

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Mutación de las relaciones laborales

La OIT denuncia que los trabajadores cobran menos a pesar de producir más, y alerta del avance de la precariedad laboral en la UE, una nueva realidad que exige respuestas eficientes

POCO puede extrañar que el informe de la OIT sobre las perspectivas del empleo en el mundo enfatice la pérdida de peso de las relaciones laborales *estándar*, definidas por un vínculo contractual por el que el empleado percibe un salario a cambio de una tarea estable a tiempo completo. No cabe llevarse a engaño. Si las relaciones socioeconómicas dieron un giro de 180 grados en la era digital, de internet y de las nuevas tecnologías, pretender que el mundo laboral no sufra alteraciones es crear una ficción. La Organización Internacional del Trabajo lo expone en toda crudeza para escándalo sindical. El empleo asalariado representa sólo la mitad del empleo mundial y el restante adopta formas como el trabajo por cuenta propia o actividades económicas familiares. Además, sólo una cuarta parte de los trabajadores tiene una relación laboral estable, a tiempo completo y con contrato permanente. La precarización del empleo en las sociedades desarrolladas no se ve compensada por su regularización en los países emergentes. Un hecho unido a que los salarios se acercan más a las tasas de productividad en los países emergentes, mientras que es en las sociedades avanzadas donde la relación se distancia, en detrimento de la remuneración. El estudio de la OIT discute que la reducción de la protección de los trabajadores contribuya al empleo. Defiende la necesidad de ampliar las modalidades de cobertura y cotización para integrar el trabajo por cuenta propia y ofrecer su propio encaje a la diversidad de empleo por cuenta ajena. Y reconoce que es necesario acertar en los marcos legislativos adecuados a las circunstancias, desdiciendo "posturas ideológicas". El carácter global del informe sobre la mutación del empleo no impide que aporte argumentos de interés. El "modelo estándar de empleo" al que se remite la OIT es un ideal, pero sin el cual resulta imposible pensar en el progreso humano. El nuevo mercado laboral provoca desigualdades en España y en otras partes, pero tan inútil es no reconocerlo como esperar que se restauren las condiciones de antaño. Los nuevos retos exigen que Gobierno, empresas y sindicatos reformulen las relaciones entre el empleado y los trabajadores.

Las leyes deben adecuarse a la nueva situación, al margen de posturas ideológicas

APUNTES

Plazas de profesor

La Universidad Pública de Navarra (UPNA) convocó el primer concurso de contratación de profesorado para el curso 2015-2016. Incluye un total de 54 plazas de profesor sustituto de docencia, ayudante doctor, profesor contratado doctor interino y asociado. El plazo de presentación de solicitudes se abrió ayer y finaliza el 29 de mayo. Los aspirantes apenas tienen una semana de plazo para cumplimentar los requisitos exigidos. No es la primera vez que candidatos interesados reclaman publicidad de las plazas, pero también más tiempo para presentarse.

Sabotaje en la Barranca

Dos nuevos sabotajes en la vía férrea registrados entre Alsasua y Uharte Arakil provocaron ayer afecciones a unos 800 viajeros y obligaron a la modificación del trayecto de diez trenes. El corte de los contrapesos de las catenarias (provocan la pérdida de tensión de los cables del tendido) fueron similares a los ocurridos hace días cerca de Etxarri Aranzatz. La acción muestra el grave problema de convivencia que aún tiene la zona de la Barranca, donde grupos radicales campan a sus anchas. Quieren hacer daño, pero a quien perjudican es a sus propios vecinos.

La gente buena

La autora afirma que parte de la sociedad se ha conformado con el fin de la violencia física, pero no puede permitir el gobierno de quienes la han defendido

María Bosch



EL perspicaz Hobbes escribió una frase terrible que podríamos repetir todos: "El día que yo nací, mi madre parió dos gemelos: yo y mi miedo". José A Marina en Anatomía del miedo, un tratado sobre la valentía. "No hay una especie más miedosa que la humana" señala este filósofo. Unas noticias de prensa, la lectura de Relatos de Plomo y el ver en pantalla a algunas víctimas de ETA me han hecho recordar al filósofo toledano y reflexionar sobre respuestas como la sumisión o el hacerse el muerto (en sentido figurado) que "la gente buena" damos ante el sentimiento de miedo. Por supuesto que hay valientes que, aunque tienen miedo, actúan como deben pero la mayoría pertenecemos al grupo de los cobardes. Normalmente lo asociamos, para sentirnos mejor, con ser neutrales. No nos engañemos: es un no compromiso.

Oskar Groening, un hombre de 93 años que a los 21 fue contable en un campo de concentración, está siendo juzgado en un Tribunal de Hannover como responsable de genocidio aunque no existan pruebas de un delito específico. Él se reconoce "moralmente culpable"; considera que nunca mató a nadie por lo que se siente "legalmente inocente". Hedy Bohm, víctima y testigo en el juicio, manifestó: "El era un pequeño tornillo en una máquina de matar grande, y la máquina no puede funcionar sin los tornillos "pequeños" y desea que lo declaren culpable aunque, por su edad, no vaya a la cárcel para que las generaciones nuevas sepan que nunca más nadie pueda decir "soy parte del engranaje, yo no maté". En las ciudades alemanas hay escritos nombres de personas que se llevaron a los campos mientras había gente que ni veía ni oía y, además, se aprovechaba de sus bienes. Sumisión y hacerse el muerto.

El día 3 de mayo apareció en Diario de Navarra un amplio reportaje sobre la Autovía de Leizarrán con un título muy sugestivo: "Dos décadas de Autovía y Progreso". El reportaje va

acompañado de unas fotos bellísimas del espectacular paisaje. Alcaldes de antes y de ahora, alguno luchó con valentía por el proyecto en el que creía, de los municipios por los que discurre la obra hablan de crecimiento económico, tranquilidad para los vecinos, aumento de población y de visitantes y mejora en conectividad. Se va más rápido. Espero que "la gente buena" cuando circulemos por ella, entre tanta belleza, progreso y rapidez seamos capaces de tener un recuerdo para las personas, y sus familias, asesinadas por ETA.

La banda asesina se metió en la campaña anti-autovía que era liderada por grupos nacionalistas. El conflicto por el trazado se saldó con 160 atentados, cobrándose la vida de tres personas y causando lesiones a otras muchas, además de cuantiosos daños económicos. Los miembros de HB, cuentan las crónicas de aquellos años, brindaron con champán la modificación del proyecto. Se escenificó que un órdago al poder basado en la violencia podía forzar un proceso negociador y obtener concesiones. Estamos en 2015, vísperas electorales y algunos partidos políticos siguen actuando de forma similar. Y algunos ciudadanos discutiendo si eran o son galgos o podencos.

El Gobierno de Navarra ha financiado la publicación de Relatos de Plomo, tres tomos escritos por periodistas con Javier Marrodán al frente que recogen la historia de los navarros asesinados por ETA. Hace unos días asistí a la presentación de una película hecha por Navarra Televisión y basada en algunas de ellas. Sentada en mi asiento con familiares de víctimas dirigiendo su mirada a la cámara y a mí a través de ella, no pude evitar que los ojos se me llenaran de lágrimas y sentir una pena infinita por ellas y, también, por mí. Son personas que van a te-

ner que vivir con la mayor desgracia que puede sufrir un ser humano como es el tener que aceptar que unos asesinos arrebatan la vida a un ser querido y nunca más oírán su voz, verán su sonrisa, lloverán sobre sus hombros o compartirán proyectos de vida. Muchos y, durante mucho tiempo, hemos pensado y actuado como si esto fuera un conflicto entre el Estado y un grupo terrorista. Las víctimas no eran personas.

Como sociedad nos hemos conformado con el fin de la violencia física. Sin ir más allá. Algunos políticos, hace unos días escuché a un antiguo dirigente de HB en una radio local, junto a algunos medios de comunicación, imponen su relato, sin una pizca de autocrítica por haber jaleado o justificado el asesinato o la extorsión, aunque ahora no interese como estrategia política. Mientras la "buena gente" queremos que nos dejen en paz, que no nos provoquen mala conciencia y, a poder ser, que se pase página rápido aunque, si pedimos a los políticos autocrítica, también nosotros tendremos que mirarnos de frente y no engañarnos. Y, quizás, tendremos que afrontar que nuestra falta de valor no ha sido por sentir un riesgo de muerte sino que el peligro y el riesgo era el de perder la comodidad. Esta zona de confort que tenemos montada a nuestro alrededor. Y esto no tiene otro nombre que el de cobardía.

Hay elecciones pronto. Momento para retratarse. Montse Lezáun, madre de Diego Salvá, último muerto de ETA navarro, al final de su entrevista dice: "no quiero que estos dirijan la vida de mis hijos". Yo tampoco. No con mi voto.

"Para que triunfe el mal solo es necesario que los buenos no hagan nada". Burke, Edmund (1729-1797), escritor, filósofo y político.

María Bosch Oliveras es DU Enfermería, diplomada en Fisioterapia



Ofertas de empleo



VW contratará 200 eventuales de junio a septiembre para hacer 4.900 coches más

El refuerzo permitirá mantener la cadena en marcha durante los descansos

Los nuevos operarios trabajarán en chapistería, motores y montaje y se habilitará el turno de sábado

La dirección comunicó al comité que "en breve" comenzará el proceso para seleccionar a los nuevos trabajadores

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Volkswagen Navarra necesitará contratar a partir de junio y hasta septiembre a 200 eventuales para poder fabricar los 4.900 coches más que les ha asignado el consorcio automovilístico. Las secciones sindicales de UGT y CCOO en la fábrica, que suman la representación mayoritaria de los trabajadores, se felicitaban ayer por la "excelente" noticia, que atribuían "al esfuerzo solidario y el trabajo de la plantilla". Conforme queda el programa de producción ahora revisado, la planta de Landaben ensamblará este año 284.648 Polos, 10.491 más de los que se había planificado inicialmente.

Según informaron estos sindicatos, la propuesta de la dirección consistiría en evitar que la cadena se detenga durante los descansos, lo que internamente se conoce como desplazamiento de pausas. Así, gracias al aumento de la



Un operario del taller de motores manipula uno de los bloques para ensamblarlo a la caja de cambios.

COROVILLA (ARCHIVO)

plantilla con la contratación de eventuales, los descansos pasarían a ser disfrutados en grupos en vez de por todos los trabajadores al mismo tiempo, como suele ser lo habitual. Este procedimiento se aplicará en el turno de tarde de los talleres de motores, montaje y supermercado de chapistería, al tiempo que se activaría durante los sábados un turno de ocho horas en chapistería, de forma que permanecerá vigente

entre el 8 de junio y el 25 de septiembre. Por ello, la dirección habría informado al comité que comenzará "en breve" a formalizar las nuevas contrataciones.

Por otra parte, fuentes sindicales consultadas ayer reconocían que por el momento no hay noticias sobre la cuantía que corresponderá a Volkswagen Navarra de los 4.200 millones anunciados por el grupo para las fábricas de Landaben y Martorell. Según ex-

plicaba el secretario general de CCOO en la fábrica, Eugenio Duque, confían en que los detalles se conozcan en las próximas semanas, aunque se mostró confiado en que Pamplona recibirá más inversiones además de los 785 millones comprometidos para la fabricación del nuevo Polo a partir de 2017. Aproximadamente la mitad de ese paquete debería emplearse durante este ejercicio para modernizar la planta.

LA CIFRA

10.491

COCHES MÁS. Frente a la previsión de diciembre para fabricar 274.157 coches en 2015, los sucesivos incrementos de producción han elevado esa cifra hasta los 284.648 Polos.

Salud reactiva las oposiciones para cubrir 89 plazas de auxiliares y técnicos

Se trata de la convocatoria proyectada en 2009 y que se retrasó indefinidamente en 2012 por los recortes

C.L. Pamplona

El Boletín Oficial de Navarra publicó ayer una Oferta Pública de Empleo para cubrir 89 vacantes en el Servicio Navarro de Salud, plazas correspondientes a una convocatoria que se anunció en 2009 y que fue paralizada por el Gobierno de Navarra en junio de 2012. En concreto, son 69 plazas de Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería (TCAE), 13 de

Técnico Especialista en Radiodiagnóstico (TER) y 7 Enfermero Especialista en Enfermería Obstétrica-ginecológica (matronas).

Según reza el anuncio, el plazo de solicitud de inscripción comienza hoy y finalizará el próximo 18 de junio, aunque las pruebas tendrán lugar el noviembre. Previamente, los aspirantes tendrán que tramitar telemáticamente sus solicitudes a través de la página web www.empleosalud.navarra.es y formalizar las tasas correspondientes. El examen consistirá en un cuestionario con varias opciones de respuesta sobre el temario propuesto, de las que sólo una será válida, y penalizarán las respuestas erróneas. Posteriormente tendrá lugar la fa-

se de valoración de los méritos alegados por los aspirantes, como servicios prestados, formación, docencia, investigación e idiomas.

De las 69 plazas de TCAE convocadas, 33 corresponden al turno libre, 32 al de promoción y 4 se reservan para personas con discapacidad de grado igual o superior al 33%. En cuanto al destino, 42 son para el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), 5 para el Hospital García Orcoyen de Estella, 6 para la Red de Salud Mental, y el destino de las 16 restantes son las plazas que queden vacantes en un concurso de traslado extraordinario pendiente de convocar.

En el caso de las 13 plazas de TER, 6 corresponden al turno libre, 6 al de promoción y una para



Unidad de neonatos en Virgen del Camino.

BENÍTEZ (ARCHIVO)

el turno de personas con discapacidad. 8 tienen como destino el CHN y 5 el Hospital Reina Sofía de Tudela. Finalmente, las 7 plazas de matrona se distribuyen de la siguiente manera: 4 para el turno li-

bre y 3 para el turno de promoción. 6 tienen como destino el CHN y 1 el Hospital Reina Sofía de Tudela.

Dentro de las medidas de ahorro puestas en marcha para recortar el déficit, el Gobierno de

Ofertas de empleo

La UPNA busca 54 profesores para las vacantes previstas en el curso 2015-2016

El plazo para presentar las solicitudes y enviar currículos profesionales se abrió ayer y finalizará el 29 de mayo

DN Pamplona

La Universidad Pública de Navarra (UPNA) necesita cubrir para el próximo curso 54 plazas de profesor sustituto de docencia, ayudante doctor, profesor contratado doctor interino y asociado, para lo que ha convocado un concurso de contratación cuyo plazo de presentación de solicitudes se abrió ayer y finalizará el 29 de mayo.

Las plazas que salen a concurso corresponden a Ciencias de la Computación e Inteligencia Artificial, Ingeniería Telemática, Educación Física y Deportiva, Enfermería, Fisioterapia, Nutrición y Bromatología, Derecho Civil, Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Derecho Administrativo, Derecho Constitucional, Derecho Internacional Público y

Relaciones Internacionales, Estadística e Investigación Operativa, Filología Inglesa, Comercialización e Investigación de Mercados, Economía Financiera y Contabilidad, Organización de Empresas, Ingeniería Eléctrica, Lenguajes y Sistemas Informáticos, Matemática Aplicada, Ciencia de los Materiales e Ingeniería Metalúrgica, Ingeniería Mecánica, Mecánica de Fluidos, Mecánica de los Medios Continuos y Teoría de Estructuras, Álgebra, Expresión Gráfica de la Ingeniería, Ingeniería Agroforestal, Proyectos de Ingeniería, Didáctica de la Expresión Musical, Tecnología de Alimentos, Antropología Social, Filosofía y Trabajo Social y Servicios Sociales.

Las solicitudes pueden presentarse en el registro de la Universidad o por cualquiera de los procedimientos que establece la Ley de Administraciones Públicas. Los modelos de instancia y currículum están disponibles en el edificio de Administración y Gestión del Campus de Arrosadia y en la página web de la UPNA (www.unavarra.es).



Pasillo del aulario de la Universidad Pública de Navarra.

ARCHIVO

Navarra decidió en 2012 que solo iba a cubrir el 10% de las vacantes que se generaran por jubilación. A raíz de ello, se optó por no convocar la OPE para cubrir 87 plazas de auxiliares de enfermería, 6 de matrona y 14 de técnico especialista en radiodiagnóstico que habían sido previstas inicialmente en 2009 y que, tras diversos retrasos, fue definitivamente aparcaada en junio de 2012.

Ahorro de 10 millones

Según explicó en aquellos momentos la presidenta Yolanda Barcina, las medidas buscaban un ahorro de 10 millones de euros en unos momentos de máxima tensión presupuestaria por la caída de ingresos. La idea de no cubrir todas las plazas de quienes se jubilaban había sido adoptada en febrero de aquel año por el después destituido consejero de Presidencia e Interior, Roberto Jiménez, aunque el porcentaje de reposición inicialmente pre-

visto fue del 75%. Cuatro meses después, el Gobierno foral rebajó al 10% el número de plazas que serían cubiertas.

Ya en 2011 el Estado había obligado a las Comunidades Autónomas a reponer sólo el 30% de las vacantes en Educación y Salud y el 10% en el resto de la Administración. De hecho, Navarra fue llevada ante el tribunal Constitucional por haber superado el límite que se le permitía al convocar una oposición de 132 plazas en Educación.

La recuperación del crecimiento económico, con el consiguiente aumento de los ingresos fiscales, y la cercanía de los distintos procesos electorales ha reactivado las convocatorias de empleo público para parchear una fuerza laboral muy mermada por las restricciones de los años anteriores. De hecho, de las 500 plazas que era necesario convocar para reponer jubilaciones en 2012 solo se cubrieron 50.

Cooperativistas y exdirectivos mantienen su interés por Koxka

El administrador concursal intenta cerrar un acuerdo para arrendar la compañía por tres años

C.L. Pamplona

El grupo de exdirectivos de Koxka que presentó una oferta para reactivar las fábricas de Landaben y Peralta no está participando en las intensas negociaciones que el administrador concursal,

la firma catalana Eveac, está sosteniendo con los proveedores y los extrabajadores que pretenden arrendar las instalaciones para poner en marcha una cooperativa. Según confirmaron fuentes conocedoras del proceso, las partes mantienen desde el lunes encuentros maratonianos para intentar un acuerdo definitivo.

Sin embargo, estas mismas fuentes trasladaron que los exdirectivos entienden que el administrador debería ceñirse al proceso de adjudicación, del que consideran que Eveac se ha desviado

con la propuesta de arrendamiento. Ahora confían en que el procedimiento judicial de liquidación siga su curso y el Juzgado de lo Mercantil se incline por su oferta de compra, que ven más sólida, para relanzar la actividad de la malograda empresa. Así, distintas fuentes confirmaban que el grupo de exdirectivos no ha tirado la toalla y sigue trabajando en los flecos de su propuesta para adquirir la compañía.

Según explicaron fuentes sindicales, el administrador concursal consideró que ninguna de las dos ofertas de compra por Koxka, la de los cooperativistas, que ofrecían 1.000 euros, y la de los exdirectivos, que ponían un millón, correspondía al verdadero valor de la empresa. Así, planteó la posibilidad de posponer la venta tres años y, entre tanto, arrendar las instalaciones por 50.000 € el primer año, 100.000 el segundo y 150.000 el tercero. Esta fórmula fue desechada por los exdirectivos, pero no así por los cooperativistas, que desde entonces intentan un acuerdo con Eveac.

Todo apunta a que los próximos días se llegará a una solución en uno u otro sentido.

No habrá elecciones en Policía Foral ni en el Instituto de Salud Pública

Más de 25.000 trabajadores públicos deberán elegir hoy a sus representantes sindicales

RUBÉN ELIZARI Pamplona

Ni los más de 1.000 agentes de la Policía Foral ni los 260 trabajadores del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN) podrán elegir hoy a sus representantes sindicales. El motivo se encuentra en sendos laudos emitidos ayer por la mañana por la Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos que obligan a suspender el proceso electoral en estos dos ámbitos para que tanto CCOO como Afapna puedan subsanar sus candidaturas.

Una situación muy parecida, también recurrida por los sindicatos, se daba en el ámbito de Laborales de Salud. A última hora de ayer no se había emitido ningún laudo.

Aún está pendiente que Función Pública fije una nueva fe-

cha para la elección de estos representantes sindicales.

La Mesa electoral sostenía que sus candidaturas, en concreto la de CCOO en ISPLN y la de Afapna en Policía Foral, no eran válidas al haber dimitido varios de los representantes de estas listas y por lo tanto, no cumplir el requisito exigido por la ley que obliga a que cada candidatura esté formada por un número mínimo de personas. Sin embargo, ambos sindicatos recurrieron la decisión. Consi-

Las elecciones no se suspenderán

El Juzgado de lo Social nº 3 de Pamplona desestimó ayer la petición de Afapna para suspender las elecciones. En un comunicado de ELA, se explica que "el sindicato Afapna habían defendido la solicitud de votos por correo mediante persona autorizada, pero un laudo arbitral del 12 de mayo anuló este tipo de solicitudes de voto por correo".

deraban que habían presentado sus candidaturas cumpliendo tanto los tiempos como las formas requeridas y que se les debía habilitar un plazo para reparar sus candidaturas pese a que la fecha fijada como límite para corregir las listas presentadas había expirado. El laudo arbitral les da ahora la razón y ordena "que el proceso electoral se retrotraiga a la fecha de la proclamación definitiva de las candidaturas".

EL Sindicato de Policía Foral (CSI-F/SPF) "denuncia la decisión del Gobierno de Navarra de suspender las elecciones sindicales en Policía Foral". Considera que "el laudo arbitral, dictado a menos de 24 horas de las elecciones, imposibilita su impugnación o la solicitud de medidas cautelares".

Los más de 25.000 trabajadores públicos con los que cuenta el Gobierno de Navarra, 1.000 menos que en las pasadas elecciones celebradas en 2011, están llamados hoy a las urnas para elegir a sus representantes sindicales. Estos son los comicios sindicales más importantes de Navarra.

CIRUGÍA REFRACTIVA LÁSER

VIVE LA VIDA SIN GAFAS NI LENTILLAS

SÓLO ESTE MES AHÓRRATE 100€

SOLICITA YA TU 1ª CONSULTA PREOPERATORIA

Pamplona - Sancho el Fuerte 26 (Esq. Mº Vadoluengo 4) - 948 199 615

clinicabaviera.com

CLINICA BAVIERA

Condenada por conducir bebida con el carné retirado y huir tras un accidente

La acusada aceptó dos años de cárcel y cuatro años y medio sin poder conducir

Los hechos ocurrieron en Sarriguren, cuando la mujer tenía el carné retirado por dos condenas anteriores

GABRIEL GONZÁLEZ
Pamplona

Tenía el carné retirado por dos condenas por conducir bajo los efectos del alcohol y negarse a la prueba de la alcoholemia. Aun así, cogió el coche cuando se encontraba bebida, chocó contra un coche aparcado en Sarriguren, se dio a la fuga cuando llegó la policía y tras ser alcanzada comenzó a insultar a los agentes "Mierdas, que sois unos mierdas, que no valéis para nada, soy familiar de Juan Cruz Alli y os voy a meter un puro que os vais a cagar", les soltó, sin que conste ese parentesco del que hablaba. Ayer en el juicio reconoció los hechos aceptó 2 años de prisión y 4,5 sin carné por cuatro delitos: conducción temeraria, conducir sin carné, negarse a la prueba de alcoholemia y resistencia.

El accidente lo tuvo la mujer a las 13 horas del 27 de agosto del año pasado en la Avenida América de Sarriguren. Tras colisionar con un vehículo, su dueña se acercó para formalizar el parte amig-

oso. La acusada le dijo que iba al coche a coger la documentación, pero arrancó y se marchó del lugar por un pista rural. Justo entonces llegaba una patrulla de la Policía Municipal del Valle de Egüés, que salió tras la acusada. "Circulaba dando bandazos, obligando a un ciclista a tirarse al campo para evitar ser atropellado", relata la sentencia. Cuando fue interceptada, los agentes apreciaron "un fuerte olor a alcohol, ojos vidriosos, mirada perdida y habla balbuceante". Le dijeron que tenía que someterse a una prueba de alcohol, pero ella se negó. "No voy a realizar ninguna prueba, me tenéis hasta los cojones. Sois unos gilipollas y me voy a mi casa", les dijo tratándose de zafarse de los policías.

En uno de los forcejeos, según reconoció la acusada, perdió el equilibrio y se golpeó en la nariz, comenzando a sangrar. Entonces volvió a amenazarles y a insultarles a los agentes a la vez que, "con ánimo vejatorio", comenzaba a expulsar conscientemente sangre por la nariz, manchando el vehículo oficial, que tuvo que ser limpiado y desinfectado.

FRASES

Acusada

CUANDO LE PARÓ LA POLICÍA
"Sois unos mierdas, soy familiar de Juan Cruz Alli y os voy a meter un puro que os vais a cagar"



La acusada huyó de Sarriguren hacia Badostáin tras provocar un accidente.

JAVIER SESMA

Juzgado por huir de forma temeraria tras chocar a propósito con otro coche

"¿Sabe usted por qué está aquí?", le preguntó la juez al acusado al inicio del juicio. "No, no me acuerdo de nada. En aquella época me comía todas las pastillas que podía, heroína, cocaína, metadona, porros... todo lo que pillaba. Yo entonces pesaba 50 kilos", respondió el acusado, que se encuentra en la cárcel. El fiscal le pedía dos años de cárcel y 13.500 euros por dos delitos contra la seguridad vial y un delito de daños.

Lo que el acusado no recordaba, según el fiscal, era que el 25 de junio de 2013, hacia las 23.12 horas circulaba por la N-1 (Irún-Madrid) y cuando estaba a la altura de Alsasua "comenzó a golpear de forma sucesiva y voluntaria" a un coche conducido por un ciudadano marroquí. En esa época, el acusado no podía conducir porque tenía el carné retirado hasta marzo de 2014 tras

ser condenado en 2012 por conducción temeraria. Tras el choque contra el otro vehículo, ambos conductores comenzaron a discutir, prosigue el fiscal. Y como para entonces la Policía Foral ya había sido alertada del accidente, una patrulla se dirigió al lugar. Al ver su llegada, el acu-

FRASES

Acusado

DECLARACIÓN EN EL JUICIO
"Yo no recuerdo nada de esto. En aquella época me comía todas las pastillas que podía, heroína, cocaína, metadona, porros... todo lo que pillaba. Entonces pesaba 50 kilos"

sado emprendió la huida. Un agente tuvo que apartarse para no ser atropellado y en la huida por la N-1 varios coches tuvieron que apartarse para no colisionar con el acusado, dice el fiscal. Debido a la gran velocidad a la que circulaba, los agentes no pudieron alcanzar el vehículo.

En el juicio, un policía aseguró que no vio la huida. "Un ciclista nos contó que temió por su vida y que iba como un loco, que pudo chocar con él". Otro afirmó que sí vio cómo se escapaba. "Le di la orden para que se parara y me tuve que apartar porque si no me atropellaba. Se fue a una velocidad brutal, saltaba badenes, invadía el carril contrario...". También declaró la novia del acusado, que afirmó que no era su pareja sino ella la que conducía cuando chocaron con el otro coche, que hicieron los papeles y que no pasó nada más.

Quinta San Marcial

Un lugar especial para una boda especial



Novallas, T 638 006 006 / 690 636 203 contactar@quintasanmarcial.com
www.quintasanmarcial.com

Gobierno de Navarra

Información: www.navarra.es

Proyecto de urbanización del PSIS del polígono Montes de Cierzo (Tudela)

Mediante Resolución 176E/2015, de 15 de abril, del Director General de Ordenación del Territorio, Movilidad y Vivienda, se aprueba inicialmente la Modificación del Plan Sectorial de Urbanización del Plan Sectorial de Incidencia Supramunicipal "Polígono Industrial Montes de Cierzo, en Tudela", promovido por el Departamento de Economía, Hacienda, Industria y Empleo De conformidad con lo dispuesto en la Ley Foral 35/2002, de 20 de diciembre, de Ordenación del Territorio y Urbanismo, se somete dicho expediente, por el plazo de 20 días hábiles, contados a partir del día 14 de mayo de 2015 fecha de publicación de la referida

Resolución en el Boletín Oficial de Navarra, a los trámites simultáneos de información pública y audiencia a los Ayuntamientos afectados. Durante dicho periodo se podrán formular, por escrito, cuantas observaciones o alegaciones se estimen oportunas. A efectos de dicha información pública, el expediente podrá consultarse en la Dirección General de Ordenación del Territorio, Movilidad y Vivienda (Calle Alhóndiga, 1, 1º, Pamplona), en horas hábiles de oficina, y en la página web del Departamento de Fomento en el apartado "Exposición y Participación pública": www.ExposicionPublicaOT.navarra.es.

Bomberos denuncian otra vez parques "bajo mínimos"

DN Pamplona

La comisión de Personal de la Agencia Navarra de Emergencias (LAB, CCOO, UGT, SBN, ELA) ha denunciado a través de un comunicado de prensa que los parques de bomberos de Navascués y Pamplona volvieron a estar el pasado domingo con la plantilla "bajo mínimos". Según sus datos, hubo dos efectivos en Navascués y 5 en el de la capital navarra. "Éstas situaciones vienen dándose cada vez con mayor frecuencia y suponen riesgos tanto para el personal de bomberos como para los ciudadanos", señalaron.

LAS LLAVES DEL REINO

MAITE Esporrín podría tener las llaves, pero en el supuesto de que efectivamente las tenga, todavía no sabe qué hacer con ellas. Mejor dicho, sí lo sabe, aunque espera a ver cómo termina la carrera electoral para pronunciarse. Nada nuevo bajo las torres de San Cernin. La candidata del PSN lo sabía también en su paso por el ayuntamiento de 2007 a 2011. Y en el de 1999 a 2003. En las dos travesías, su partido se quedó en segundo o tercer plano, mientras UPN se llevaba la alcaldía por el procedimiento de lista más votada.

Panorama desde el PSN. En su tercer intento, y de acuerdo con el sondeo de CÍ-ES para *Diario de Navarra*, Maite Esporrín se encontrará con más de lo mismo. Los socialistas no levantan cabeza (2-3

concejales), aunque bastante tienen con mantenerla en su sitio, si el 24-M les entrega las llaves del reino de Pamplona. Pues bien; llave en mano, o se van crucero rumbo al disparate con Geroa Bai, Bildu, Aranzadi e IE, o se hacen a un lado dejando vía libre a UPN, la lista ganadora. Eso, suponiendo que a los otros viajeros no les salgan las cuentas entre ellos. ¿Qué hará el PSN? De momento, esperar. El panorama se presenta sombrío. "Es domingo, el sol se ha puesto y el lunes amenaza", escribía Jaime Salinas por carta a Juan Marsé en una tarde de pesimismo. Pues eso. Maite Esporrín calcula lo que se le avecina, espera la llave como premio de consolación y coloca a EH Bildu al otro lado de su línea roja. En consecuencia, el PSN adelanta que no le daría la alcaldía a los herederos de Batasu-

PLAZA CONSISTORIAL

José Miguel Iriberry

na y compañía. Sin embargo, a partir de esa línea roja -"rojísima", dijo la candidata- la cuestión derivada es si los socialistas compartirían voto con Bildu para darle el poder a Geroa Bai o a Podemos-Aranzadi. O a IE, algo ciertamente enrevesado, mas no imposible. Con Ciudadanos, por supuesto, que no cuenten los independentistas.

La situación de UPN. Ante el PSN, también la lista de *Adelante Enrique Maya*, podría deslizarse por el realismo mágico y soñar con algún apoyo para sumar los 14 votos de la mayoría absoluta, pero la realidad virtual del sondeo les deja con los pies

en la tierra de la lista más votada: 9-10 concejales, uno o dos menos de los obtenidos en 2011. Los regionalistas dirán que no descartan una subida en la recta final, pero el pronóstico de los 10 escaños es más que aceptable para ellos. El alcalde Maya sumaría tanta representación como las dos candidaturas siguientes, algo que probablemente no se lo esperaba después del desgaste del partido tras cuatro mandatos consecutivos, y a la salida de cuatro años en los que una oposición desquiciada no le ha dejado ni respirar, si bien él se las ingenió para no quedarse sin respiración.

Después de todo, ninguna de las listas de la oposición pueden cantar victoria en los sondeos frente a Enrique Maya, que vuelve a ganar. Ni cantar victoria ni cantar dónde están las llaves. Están donde siempre.

Paro de dos horas en la Zona Azul en protesta por dos despidos

El comité de empresa afirma que las trabajadoras fueron despedidas "por estar enfermas"

PILAR FDEZ. LARREA
Pamplona

El 40% de la plantilla de Dornier según datos del comité de empresa, secundó ayer un paro de dos horas en protesta por el despido de dos trabajadoras de la empresa que gestiona la Zona Azul en Pamplona.

El paro se prolongó entre las 12 y las 14 horas, las dos últimas horas de la mañana en que está vigente el estacionamiento limi-

tado en la ciudad. Los trabajadores estaban llamados a una concentración, a mediodía, frente al Ayuntamiento de Pamplona. A las 12, algunos dejaron su puesto de trabajo y acudieron al acto de protesta, también se sumaron otros que ayer tenían su jornada de descanso. En total, el 40% de la plantilla de la Zona Azul, que forman unas 190 personas, siempre según datos aportados por los propios trabajadores presentes en la concentración. Se mostraron satisfechos con el seguimiento, "teniendo en cuenta la eventualidad y la presión". Los convocantes explicaron en un comunicado que las dos trabajadoras fueron despedidas el pasado 30 de abril "por estar enfermas". "La Reforma Laboral puso



En la imagen el inicio de la concentración de Dornier, que se prolongó dos horas.

JESÚS CASO

en bandeja a las empresas el despido y Dornier lo está utilizando para castigar de manera indiscriminada", indicaban. Reconocen que "el absentismo laboral es alto", pero lo achacan a las condiciones laborales. "No son precisamente cuidadoras de nuestra salud, estar expuestos a temperaturas altas, bajas y/o extremas, de pie un montón de ho-

ras, con mucha presión en nuestros puestos de trabajo, es evidentemente, la razón de que enfermemos", apuntan.

El comité emplaza a la empresa a implantar medidas para reducir el absentismo, como control de temperaturas, jornada laboral, tiempo de descanso... Reclaman, además, la readmisión de las dos trabajadoras.

En principio el comité no tiene previstas más movilizaciones y espera que la empresa se posicione.

En las dos horas que duró el paro la Policía Municipal no hizo un seguimiento especial, ni ningún servicio añadido, "porque tampoco tenían ninguna orden en este sentido", indicaron fuentes del cuerpo.

Pamplona adopta zona naranja en San Fermín y será gratuita hasta el 31

La conversión de la ciudad en zona naranja supondrá un coste de 100.000€ para adaptar parquímetros y señales

DN. Pamplona

Los Sanfermines comienzan a llamar a la puerta de los pamploneses y la historia se repite. Desde el 6 de julio y hasta la medianoche del final de las fiestas, la ciudad teñirá de naranja sus 18.328

plazas de aparcamiento las 24 horas del día. La Junta de Gobierno Local aprobó ayer una modificación de la ordenanza reguladora de las zonas de estacionamiento limitado y restringido por la cual Pamplona funcionará como zona naranja de aparcamiento a partir del sábado 4 de julio y durante todas las fiestas de San Fermín. Asimismo se acordó que la denominada 'zona azul' no funcione en la ciudad en el periodo que abarca del 15 al 31 de julio.

En concreto, la parte del sector 2 comprendida entre la avenida



La zona naranja se implantará en el centro de la ciudad.

ARCHIVO

Baja Navarra, Conde Oliveto, del Ejército, Pío XII y el límite con el sector 1 (Casco Antiguo) quedará reservada para vehículos con tarjeta de residente del sector 1 y 2. El resto del sector 2 (Ensanche), 3 (Milagrosa y Azpilagaña), 4 (Iturrrama), 5 (Ermitagaña, Mendebalde y Echavacoiz Norte), 6 (San Juan), y sector 7 (hospitales)

funcionarán esos días como zona naranja, también por la noche.

Quedarán libres, por tanto, los barrios de San Jorge, Buztintxuri, Rochapea, Chantrea, Mendillorri y Lezkairu. "Se adopta esta medida desde 2013 con el fin de mejorar los problemas de estacionamiento que se producen durante las fiestas de San

Fermín derivados del incremento de vehículos", explican desde el Ayuntamiento.

Ingresos: 351.000 euros

En cuanto a la tarifa, es más económica que la azul y con la posibilidad de aparcar las 24 horas del día de forma ininterrumpidas. Será el máximo de tiempo permitido y para el que el año pasado se fijó un precio de 8,70 euros. El importe mínimo, de 10 minutos, ascendía a 0,25 euros. Además, desde el 5 de julio, el acceso estuvo limitado a zonas, como la cuesta de Santo Domingo, la de Labrit o el portal de Francia, cerrándose también la circulación de espacios como el paseo de Sarasate o algunas calles del Ensanche, con el fin de facilitar el tránsito de los peatones.

La conversión de la ciudad en zona naranja supone al Ayuntamiento un desembolso de 106.000 euros para, entre otras modificaciones, cambiar el sistema de los 605 parquímetros. Sin embargo, el total de lo ingresado supone una media de 351.903 €.

Diario de

Noticias

Coches de Policía Foral han circulado sin seguro obligatorio

El día 16 varios vehículos operaron incumpliendo el reglamento

PAMPLONA - Varios coches patrulla de la Policía Foral circularon el pasado fin de semana con el seguro obligatorio caducado. Alguna moto también tiene caducada la ITV. **PÁG. 9**

Denuncian caos organizativo en las urgencias rurales

PAMPLONA - La Asociación de Sanitarios Rurales de Navarra, formada por 43 médicos y enfermeras, pide volver a las condiciones de 2008. **PÁGS. 4-5**

VW CONTRARÁ A 200 PERSONAS MÁS ENTRE JUNIO Y SEPTIEMBRE

La planta de Landaben ampliará plantilla entre el 8 de junio y el 25 de septiembre para afrontar la producción de 4.900 coches más. **PÁG. 39**

UPN PLANEA URBANIZAR EL GARITÓN SIN UN PROYECTO DETRÁS

El Gobierno tiene "interés" en crear un área de suelo terciario y comercial, junto al Parque Tecnológico de la Universidad Pública. **PÁGINAS 52 Y 53**



HOY, 'DÍA SIN MÚSICA' COMO PROTESTA POR EL IVA CULTURAL

PÁGINAS 83 Y 84



TOCA LEVANTARSE

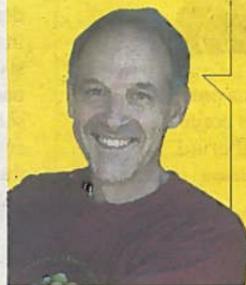
DERROTA DE OSASUNA ANTE LAS PALMAS (1-2) QUE COMPLICLA PERMANENCIA // P64-70

Los defensas no llegan a tajar el disparo de Jonathan Viera, que supera a Riesgo y marca el 0-1. Foto: Javier Bergasa/Mikel Saiz

ELECCIONES 24-M



UPN pone a Salud en la lista de espera



ADOLFO ARAIZ
CANDIDATO DE EH BILDU
A LA PRESIDENCIA

"Si reconocemos que Navarra es plural, todos los proyectos son legítimos"

ITZIAR GÓMEZ
CANDIDATA DE GEROA BAI A
ALCALDESA DE PAMPLONA

"Asumo el reto de devolver a los pamploneses el orgullo de ser de aquí"



RAJOY VE "INJUSTO" QUE EL PSOE DESCARTE PACTOS CON PP Y EH BILDU

Rajoy acudió a Pamplona a colgarse medallas mientras en la calle un numeroso grupo recriminaba las decisiones de su Gobierno. La llegada del presidente provocó un amplio despliegue policial que incomodó a los ciudadanos. **PÁGS. 18-19**



PODEMOS PIDE "ECHAR A QUIEN HA TRAÍDO EL CAOS A NAVARRA"

"Es la hora de la gente y los vamos a echar", exclamó ayer Laura Pérez, en el mitin de Podemos en Pamplona. La candidata a la Presidencia dijo que "es UPN" quien ha dejado a Navarra sumida en el caos. **PÁGINAS 20 Y 21**

CIUDADANOS DICE QUE NO PACTARÁ POR "CARGUITOS NI COMPONENTAS"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12 A 33

Sociedad

PROFESIONALES DENUNCIAN EL "CAOS ORGANIZATIVO" DE LAS URGENCIAS RURALES

● La Asociación de Sanitarios Rurales de Navarra, formada por 43 médicos y enfermeras, reclama volver a las condiciones del acuerdo de 2008 ● Considera "nefastos" los cambios aplicados hace un año, que "no han conseguido ningún de los objetivos"

✎ M. Pérez
 📍 Oskar Montero

PAMPLONA - "La situación actual es de caos organizativo", sostuvo Luis Mendo, uno de los fundadores de la Asociación de Sanitarios Rurales de Navarra SARUNA, refiriéndose a las urgencias rurales desde que hace un año el departamento de Salud, tras alcanzar un acuerdo con UGT, CCOO, SATSE y AFAPNA, modificara el sistema que existía desde 2008, introduciendo una serie de cambios, como la instauración de las *microguardias* o la limitación de las horas de guardia para los médicos de familia a 36 mensuales. Con estos cambios, según este doctor del consultorio de Cadreita, "no se ha conseguido ninguno de los objetivos: ni se ha mejorado la urgencia, ni se ha mejorado la emergencia, ni se ha mejorado la coordinación, ni se ha ahorrado, ni se han mejorado los puestos de trabajo, los que se han creado son más precarios, y en la oposición que ha habido ahora, en los traslados, se ha visto que muchos médicos rurales que llevamos muchos años en el medio rural nos vamos a trasladar a plazas urbanas".

Ante esta situación, el pasado mes de febrero los doctores Txema Vázquez, Gregorio Aguado, Sebas Recaj, Luis Mendo, Jesús Ayensa y la enfermera Gloria Verdoy crearon la citada asociación para que, tanto los profesionales médicos como enfermeros rurales, "puedan tener un sitio donde dar su opinión, proporcionar ideas sobre qué se puede hacer, qué situaciones se están viviendo en su zona...". Su principal demanda, como indicó Mendo, es que "la atención continuada vuelva a hacerse por el equipo de Atención Primaria", porque, "desde que se crearon los centros de salud, es un sistema que la población valoraba bien; no había quejas". Para ello, reclamaron volver al acuerdo de 2008. Además, "si se considera que tiene que haber mejoras en la urgencia o emergencia", abogaron por "hablar todos los implicados, sindica-

tos, sociedades médicas, profesionales, partidos políticos, para estudiar qué necesidades hay en cada zona, qué cosas funcionan y qué cosas no, pero siempre partiendo de que defendemos que el equipo de Atención Primaria tiene que ser un poco la base".

SITUACIÓN Antes de la reforma, según explicó este doctor de la Zona Básica de Valtierra-Cadreita, los equipos de Atención Primaria desarrollaban la atención continuada entre semana, mientras que los festivos y fines de semana lo hacían los Servicios de Urgencias Rurales. Desde el año pasado, los equipos de Atención Primaria, tras su jornada laboral, hacen una *miniguardia* de 15.00 a 20.00 horas y, a partir de ese momento, se encarga el personal de los Servicios de Urgencias Rurales -que comienzan su jornada-, así como "diferentes contratos que se han hecho muy precarios".

Esto, expuso, "ha aumentado mucho más la descoordinación que ya había y lo que es la continuidad asistencial".

El Post-It

● **Modelo muy cuestionado.** El acuerdo laboral suscrito por el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea con los sindicatos UGT, CCOO, AFAPNA y SATSE que posibilitó los cambios en el servicio de urgencias rurales ha sido muy cuestionado. El Sindicato Médico lo recurrió ante los tribunales y la interpretación de la sentencia, que desestimaba dos de sus tres alegaciones, volvió a enfrentar al sindicato con el Gobierno. El sindicato consideró entonces que esa firma ha sido "uno de los mayores despropósitos cometidos en esta legislatura en materia de salud", mientras que Atención Primaria reitera ahora que "los recursos presentados contra el modelo han sido desestimados en vía judicial".



Imagen de archivo de una protesta de profesionales de urgencias rurales.

En este sentido, apuntó que "cuantas más personas estamos haciendo la atención continuada, si no tenemos ningún punto en común en las formaciones, no disponemos de un sitio donde podamos comentar las necesidades de los pacientes que tenemos en esa zona..., pues al final cada uno cuando va a su trabajo lo hace lo mejor posible, pero luego el paciente a las ocho de la mañana vuelve a llamar a su médico". Así, esta falta de coordinación hace que se sobrecargue todavía más a los equipos de Atención Primaria.

Mendo aclaró, al respecto, que, con estas denuncias, SARUNA no quiere

cuestionar el trabajo que realizan otros profesionales: "No es culpa del que va a trabajar, que lo hace lo mejor que puede, pero si no conoces a un paciente de nada es muy difícil saber cómo estaba hace un mes, decir si está mejor o peor, por lo que al final tiene que venir al médico de Primaria que es el que lo conoce de todos los días". Por todo ello, consideró que "no se ha ahorrado nada y se ha generado un caos organizativo. Vemos que era mejor el sistema anterior". De hecho, reconoció que en una mesa redonda organizada por la Plataforma Ribera de la Salud todos los partidos eran conscientes

La dirección de Atención Primaria niega el caos y destaca que se "ha generado reparto de empleo"

José Ignacio Yurss defiende que la población "tiene más horas de atención de sus médicos y enfermeras"

PAMPLONA - El director de Atención Primaria, José Ignacio Yurss, aseguró que "no hay ningún caos" en el servicio de urgencias rurales, como denuncia la Asociación de Sanitarios Rurales de Navarra SARUNA. En este sentido, señaló que "no se han cerrado puntos de atención continuada y la población no ha visto reducido su servicio, todo lo contrario, ha visto aumentada su atención por el cupo".

De hecho y tras reconocer que "no es un modelo cerrado", afirmó que "el aumento de días de atención al cupo entre 20 y 40 al año por profesional es una mejora a perfeccionar por modelos más adaptados a las necesidades de las zonas, algo que consensuamos con la Junta Técnico-Asistencial". Por otro lado, este responsable de Salud sostuvo que "este modelo ha generado reparto de empleo con la creación de 12 plazas fijas y 40 eventuales" y que "estas últimas tienen contratos más estables y de mayor calidad que antes, pues hacen las *microguardias* y las sustituciones de los centros". Desde SARUNA, por su parte, cuestionaron



José Ignacio Yurss. Foto: P. Cascante

unos contratos por horas, en los que la Administración hace que los facultativos "no hagan muchas horas en estas épocas del año", para que las recuperen después en verano.

Yurss señaló que "con la reducción de las libranzas por guardia, los pacientes disponen ahora de más horas de atención de sus médicos y enfermeras a sus cupos correspondientes, por tanto, mayor accesibilidad". Tras indicar que se ha subido en 100 la cifra de personas que hacen guardia, concluyó que la "media de horas de guardia es de 32, cuatro menos que el límite de 36", por lo que "la carga de trabajo es menor para los profesionales". -M.P.M.



SATSE se plantea retirar el apoyo al acuerdo de urgencias rurales de 2014

Si Salud no responde a sus peticiones, el sindicato convocará una asamblea de afiliados para decidir qué hace

PAMPLONA — El sindicato de enfermería SATSE, que el 31 de enero de 2014 apoyó junto a CCOO, AFAPNA y UGT el pacto sobre atención continuada en Atención Primaria Rural, exigió ayer al Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea que “dé respuesta, lo antes posible, a nuestro recurso de alzada, y que nos facilite los datos concretos solicitados sobre la implantación del acuerdo para que podamos realizar la valoración, real y con datos objetivos, del mismo”. De lo contrario, convocarán asamblea de afiliados y personal afectado para “comprobar la efectividad y cumplimiento de los resultados y, a partir de ahí, si la Administración no cumple sus compromisos, valoraremos si continuamos o no apoyando dicho acuerdo”.

El secretario autonómico de SATSE en Navarra, Joaquín Fernández, expuso ayer que firmaron este acuerdo porque “entendíamos que era beneficioso para la atención al ciudadano y para los profesionales” y como “una forma de controlar el gasto, a pesar de ser criticados por un sector de la filiación”. Así, con el objetivo de comprobar si los cambios introducidos eran positivos o negativos, solicitaron información al departamento de Salud.

En la mesa sectorial celebrada el 28 de noviembre de 2014, el sindicato pidió datos sobre el primer semestre de implantación del acuerdo —que comenzó a ser operativo el pasado 5 de mayo— y, posteriormente, el 4 de diciembre se dirigió por escrito a la directora de Recursos Humanos del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea reclamando, de nuevo, información y datos concretos sobre el primer semestre. Ésta, en una comisión de seguimiento el 6 de febrero de este año, facilitó información, sin responder a la totalidad de lo plan-



Chalecos adquiridos por Salud.

teado: “Nos dan una serie de datos ambiguos, que no son los que pedimos; ya que solicitamos de esta reforma y nos proporcionan datos económicos de toda la Atención Primaria”, indicó Fernández.

COMPROMISOS INCUMPLIDOS También expuso que cuando suscribieron el acuerdo que supuso modificar las condiciones que existían en las urgencias rurales desde el año 2008, hubo “un compromiso de crear doce plazas para estos servicios y no se han cubierto doce, sino nueve; las otras tres se han dedicado a otros temas”. Con anterioridad, según explicó, después de una guardia rural el profesional, tanto médico como de enfermería, tenían un día de libranza. Con la reforma, se crearon las *microguardias*, con la idea de que estos sanitarios las terminasen a las 20.00 horas, en lugar de a las 8.00 horas, y así no tenían

que librar, ahorrándose de este modo el dinero que suponían los sustitutos de los médicos y enfermeras esas jornadas. Un ahorro que, como apuntó Fernández, Salud se comprometió a reinvertir parte en la Atención Primaria, como son los equipos de protección individual o uniformes adecuados para el profesional (pantalón, botas, chalecos...). Sin embargo, sólo se ha comprado unos “chalecos amarillos con un poco más de calidad” que los que tenemos en los vehículos particulares, si bien les habían dicho que eran “parkas”, según afirmó el secretario autonómico de SATSE en Navarra, que pidió explicaciones al respecto y le contestaron verbalmente que “la modificación no ha supuesto un ahorro; al contrario, está costando un dinero”.

A esto se suma que el 31 de julio del año pasado SATSE presentó un recurso de alzada frente a la resolución del gerente del SNS-O por la que se autorizaba el abono de compensaciones, en concepto de productividad variable, en Atención Primaria de Navarra como desarrollo del acuerdo de 31 de enero. No obstante, a fecha de ayer seguían, “una vez más, sin respuesta a dicho recurso”, criticó el sindicato, que consideró que es ilegal “porque no contempla la productividad como recoge la normativa”. De hecho, Fernández recordó que han solicitado al departamento que dirige la regionalista Marta Vera que les expliquen cómo están aplicando el concepto de productividad y qué cantidad concreta se está destinando por meses.

Por todo lo expuesto y para tener un criterio propio sobre la reforma de urgencias rurales que impulsaron hace un año, este sindicato exigió a Osasunbidea la información que viene demandando y, en función de la respuesta, valorarán “si los resultados de la implantación son efectivos, como pensábamos, o no”. Joaquín Fernández, que dijo que “harán lo que nos digan los implicados”, concluyó recordando que “estamos para defender la calidad y por una sanidad pública”. —M. Pérez

de que “no está funcionando y tiene que haber un cambio”.

Por otro lado, Mendo señaló que “los contratos que teníamos de sustituciones, que eran estables y más o menos estaban asignados a la zona, han pasado a ser contratos muy precarios”, llegando a contratar por horas. SARUNA, que cuenta con 43 socios, concluyó que “la creación de las microguardias ha sido nefasta para la organización de la continuidad de cuidados, hasta ahora realizada de lunes a viernes por el equipo de Atención Primaria; la escasa coordinación ha ido en aumento, la nueva organización produce cambios de profesionales continuos, existe alta rotación, y nadie asume la coordinación entre los profesionales”. Y ante el empeoramiento de las condiciones y retirada de incentivos económicos, pierde la población del medio rural. “Vuelven a convertir a los pueblos en sitios de paso”. ●

PETICIONES DE SARUNA

- **Atención Primaria Rural** con medios técnicos que permitan dar un servicio público y de calidad.
- **Atención continuada y urgente** por el equipo de Atención Primaria, según acuerdo de 2008, derogando el decreto de enero de 2014.
- **No al cierre** de puntos de atención y a las guardias localizadas.
- **Estudio** de necesidades de mejora en la atención a la emergencia, dotación de vehículos, ropa y material técnico. Y estudio de necesidades de personal, dando un servicio equitativo.
- **Formación** en horario laboral.
- **Contrato estable** para el sustituto en el medio rural, que respeten sus descansos, se integren en el equipo, con condiciones iguales.

“Nos dijeron que el cambio no ha supuesto un ahorro; al contrario, está costando un dinero”

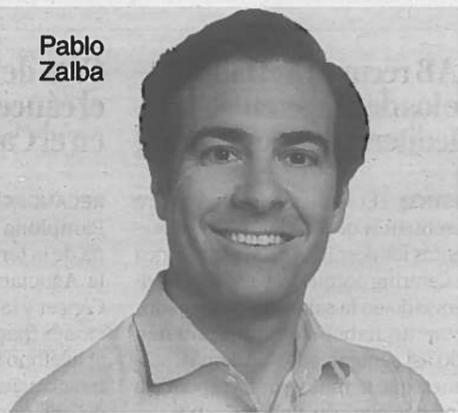
JOAQUÍN FERNÁNDEZ
Secretario autonómico de SATSE



Ana Beltrán

Trabajar. Hacer. Crecer.

Solo es posible con tu voto.



Pablo Zalba

Salud rescata la OPE de 2009 que SAE ve "electoralista e insuficiente"

Son 89 plazas: 69 de auxiliar de enfermería, 13 de técnico en radiodiagnóstico y 7 de matrona

PAMPLONA - El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea convocó ayer la provisión, mediante concurso oposición, de 69 plazas de técnico en cuidados auxiliares de enfermería (TCAE), 13 de técnico especialista en radiodiagnóstico (TER) y 7 de enfermero/a especialista en enfermería obstétrica-ginecológica (matrona), informó el Gobierno. Una Oferta Pública de Empleo que el Sindicato de Técnicos de Enfermería SAE calificó

de "electoralista, insuficiente y tardía".

Estas tres convocatorias, cuyas bases se publicaron ayer en el Boletín Oficial de Navarra (nº 95), corresponden a la Oferta Pública de Empleo de 2009 paralizada en 2011 y que el Gobierno reactivó a finales de marzo pasado. El plazo de solicitud de inscripción comienza hoy miércoles y finalizará el próximo 18 de junio. La presentación de la misma y el pago de las tasas de examen deben hacerse en la web

www.empleosalud.navarra.es en el enlace "concurso oposición" "convocatorias". Los exámenes tendrán lugar en noviembre, y consistirán en un cuestionario de preguntas con varias opciones de respuesta sobre el temario propuesto, de las que sólo una será válida, y penalizarán las respuestas erróneas. Posteriormente, tendrá lugar la fase de valoración de los méritos alegados por los aspirantes: servicios prestados, formación, docencia,

investigación e idiomas.

CRÍTICAS DE SAE El Sindicato de Técnicos de Enfermería consideró que convocar una OPE "cinco días antes de un proceso electoral bien podría considerarse pura estrategia electoral, ya que en la misma se tienen en consideración únicamente las citadas elecciones pero no las necesidades ni de los usuarios ni de los opositores". En este sentido, SAE constató, al

menos, "200 vacantes que deberían ser convocadas en OPE, sin embargo, se han convocado las correspondientes al año 2009, es decir 69 plazas, lo que supone que, además de tardía, la convocatoria es absolutamente insuficiente para cubrir la demanda asistencial existente hoy en día".

"Las particularidades de esta convocatoria son tantas que tiene más indicios de ser un mero trámite a cumplir por los partidos adaptándolo a sus necesidades, en tiempo, forma y desarrollo, sin tener en cuenta a nadie más", afirmó Begonia Ruiz, secretaria autonómica de SAE. Y es que el sindicato ya solicitó que las pruebas fueran en febrero, porque la preparación va a coincidir con los meses en los que los aspirantes van a tener mayores dificultades para dedicar el tiempo requerido al estudio, al ser personal eventual que, en el supuesto de ser contratado, lo es en verano. -D.N.



El Colegio de Médicos premia las investigaciones sobre casos clínicos de los MIR

PAMPLONA. El Colegio de Médicos acogió ayer la entrega de los premios del II Certamen de Casos Clínicos para Médicos Internos Residentes. Los ganadores muestran los diplomas.

En la foto posan junto a los miembros del Jurado, de derecha a izquierda y mostrando su diploma: Leyre Zubiri (primer premio presentación poster, 300 euros); Marta Jiménez,

representando al coautor Renzo Neglia Montes, (tercer premio, 500 euros.), Ada Molina (primer premio, 1.000 euros.) y María Rullán (segundo premio, 750 euros). Se presentaron

un total de 69 casos clínicos, de los cuales el jurado seleccionó los 10 mejores para su presentación oral y otros 15 casos para su presentación en formato poster. Foto: Iban Aguinaga

LAB recurrirá el fallo de los despidos en Mediterránea de Catering

JUSTICIA - El sindicato LAB recurrirá la sentencia que declaraba improcedentes los despidos de Mediterránea de Catering porque "si bien quedó evidenciado en la sala, que los despidos debieran haber sido nulos, no han sido así sentenciados". Además, sostienen que la motivación responde a "una persecución sindical". -D.N.

Cata de vino contra el cáncer, mañana en el Café Iruña

RECAUDACIÓN - El café Iruña de Pamplona será el escenario mañana de la tercera cata organizada por la Asociación Española Contra el Cáncer y la DO Navarra. Las inscripciones (para mayores de 18 años) en el teléfono 610 007 410 o en el correo navarra@aecc.es tendrán un precio de 10 € por persona. -D.N.

"Un bebé de 6 meses tiene más capacidad creativa que un superordenador"

UN - "Un bebé de seis meses tiene más capacidad creativa que un superordenador". Mark Turner, catedrático de Western Reserve University (EEUU), consideró que "faltan muchos años" para que la inteligencia artificial pueda imitar las capacidades de comunicación, creatividad y aprendizaje del ser humano. -D.N.

Veinte estudiantes en un curso para abordar los retos de la Enfermería

INTERNACIONAL - Veinte estudiantes de las universidades de Pensilvania (EEUU), Birmingham (Reino Unido) y de la Universidad de Navarra han participado en un curso internacional organizado por la Facultad de Enfermería del centro académico navarro cuyo objetivo es abordar los retos globales de Enfermería. -D.N.

Curso gratuito para mejorar la seguridad laboral en conserveras

TUDELA - El Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra ha organizado en Tudela un curso gratuito para la prevención de los riesgos laborales en el sector conservero, dirigido principalmente a trabajadores que habitualmente realizan funciones de interlocutor con los servicios de prevención de cada empresa. -D.N.

Coches de Policía Foral circularon la semana pasada sin seguro obligatorio

El cambio de aseguradora habría provocado un desfase en la cobertura de parte de la flota

↳ Jesús Morales

PAMPLONA — Varios coches patrulla de la Policía Foral circularon el pasado fin de semana sin tener el seguro obligatorio en vigor, según la documentación a la que ha tenido acceso este periódico. El cambio de compañía aseguradora habría provocado el desfase de un día en la cobertura de los vehículos del Cuerpo autonómico, con la correspondiente desprotección para el resto de usuarios en caso de haberse producido alguna incidencia y el consecuente incumplimiento de la normativa de tráfico vigente. Fuentes de Interior, sin embargo, negaron la irregularidad y atribuyeron la incidencia a un error en la base de datos policial.

La anomalía se produjo el pasado sábado día 16, cuando varios vehículos del Área de Tráfico y Seguridad Vial de la Policía Foral, así como alguno del Área de Seguridad Ciudadana, estuvieron operativos a pesar de que el día anterior había caducado la vigencia de su seguro obligatorio, suscrito con la compañía Mapfre, dándose la circunstancia de que hasta el día 17 de mayo no apareció en la base de datos como activa la cobertura de la nueva póliza contratada por el Gobierno de Navarra con Seguros Bilbao. Una vez advertida la posible irregularidad, durante la noche del domingo se modificaron algunos servicios policiales y se sustituyeron los coches patrulla que apare-



Vehículos de la Policía Foral, aparcados en la comisaría de Pamplona. Foto: Oskar Montero

cían con el seguro caducado por otros más antiguos que sí figuraban con la póliza obligatoria en vigor, según confirmaron ayer fuentes del colectivo a este periódico. Por otra parte, alguna de las

motocicletas que prestaron servicio el pasado fin de semana circularon con la ITV caducada desde el 16 de mayo de 2014, es decir, desde hace más de un año, una circunstancia que también vulnera la nor-

mativa vigente. Este extremo también fue negado por fuentes de Interior, que aseguraron que "todos los vehículos del Cuerpo autonómico han superados todas las inspecciones obligatorias". ●

Decomisan 17,6 kilos de 'speed' para distribuir en La Rioja, CAV y Navarra

La Policía Nacional ha detenido a 33 personas de las cuales doce han ingresado en prisión

PAMPLONA — La Policía Nacional ha intervenido 17,6 kilos de speed, con los que se iban a distribuir unas 72.000 dosis en zonas de ocio de La Rioja, CAV y Navarra, y se han detenido a 33 personas, de las que doce han ingresado en prisión.

Esta operación se inició hace nueve meses al detectarse que pequeños traficantes desarrollaban su actividad ilícita en zonas de ocio juvenil riojanas y de provincias limítrofes y, para su abastecimiento, contaban con distintos suministradores de esas sustancias estupefacientes, pero todos ellos dependían de una única persona, un vecino de Logroño de 39 años de nacionalidad española. La investigación permitió averiguar que el grupo criminal estaba liderado por una sola persona, que había creado una infraestructura piramidal, con diversos escalones en función de la labor desarrollada por cada uno de sus miembros, como transporte, almacenamiento, manipulación y reparto de la droga.

Ello le había permitido liderar la venta y distribución de speed y de otras drogas de diseño, sobre todo,



Droga y otros efectos intervenidos por la Policía Nacional. Foto: Efe

en zonas de ocio de La Rioja Baja, Navarra y Álava.

Los agentes efectuaron 20 registros domiciliarios, 13 de ellos en Logroño y el resto en los municipios riojanos de Alfaro, Lardero y Autol y en el alavés de Laguardia, en los que se intervinieron 17,6 kilos de speed en bolsas de un kilogramo, 500, 200 y 100 gramos; 51 pastillas de éxtasis, 465 gramos de marihuana y 118 de hachís.

La mayor parte de la droga intervenida, procedente de Holanda a

través del País Vasco, se encontraba almacenada entre Logroño y Alfaro, cuya Policía Local, al igual que la de Arnedo, han colaborado en esta operación.

En total se han desmantelado 14 puntos de venta de esta droga y un centro de manipulación y envasado de estupefacientes, localizado en Logroño; y se han intervenido dos escopetas, siete vehículos, 36 teléfonos móviles y 12.045 euros en metálico; así como pequeñas cantidades de marihuana y hachís. - Efe

RESTAURANTE HOTEL

Andia

Menú Andra Mari

De lunes a viernes

23,50 € (10% iva incluido)

entrantes

Espárragos blancos frescos de Navarra templados
Arroz de Calasparra en salsa verde con almejas
Ensalada de bloc de pato con confitura de tomate y frutos secos
Cogollos de Tudela con ventresca de bonito y reducción de módena
Pimientos del piquillo rellenos de ternera con salsa de naranja
Borraja a la navarra con jamón de bodega

segundos

Dorada a la brasa con refrito y panaderas
Cogote de merluza al horno con refrito y panaderas
Lubina a la brasa con patatas panaderas y refrito
Chuletón de ternera de Navarra a la brasa con patatas fritas (mínimo 2 personas)
Chuleta de buey a la brasa con pimientos rojos del piquillo
Medallón de pato a la parrilla con puré de manzana y salsa de Oporto

POSTRE, PAN, AGUA Y VINO INCLUIDOS

Tenemos nuestras propias recetas
Elaboramos el producto desde la base

Ipertegui s/n 31160 Orkoien Tel. 948 325 075
www.hotelandia.com

Política



Un enfermo de hepatitis C es sacado a la fuerza del CHN tras el encierro para exigir tratamiento. Foto: J. Bergasa



Un caracol en el cartel de Vera denuncia la comida del CHN. Foto: Bergasa



Manifestación en Tudela por la crisis del laboratorio. Foto: F. Pérez Nievas

El sistema sanitario público no ha salido indemne del tijeretazo de UPN, cuyo argumento de sostenibilidad, lejos de calar, ha soliviantado a la ciudadanía y ha dejado un reguero de dimisiones en torno a una consejera poco amiga de consejos

Un reportaje de Lola Cabasés Hita

La gestión en Salud solivianta a la ciudadanía

El sistema sanitario público navarro ha vivido durante la legislatura que ahora concluye momentos convulsos tras unos recortes y decisiones que, según percibe la ciudadanía, están poniendo en riesgo la calidad de un servicio bien valorado tradicionalmente y muy apuntalado en el tejido social navarro. Las movilizaciones en la calle, que han estado a la orden del día; la cadena de dimisiones entre el personal de confianza de la consejera Marta Vera, que han generado desconfianza en su capacidad de gestión; el malestar de una plantilla profesional y vocacional pero saturada, insuficiente, quemada y poco estimulada; los informes de Comptos poniendo en solfa las decisiones; las listas de espera; la privatización de las comidas hospitalarias o las cinco reprobaciones parlamentarias de que ha sido objeto la consejera han sido la página más visible de la legislatura. Una legislatura (2011-14) que pasa con más pena que gloria, pese a que determinados proyectos asistenciales, como el plan de crónicos, el programa de prevención del cáncer colorrectal o el desarrollo del Plan de Salud 2014-20 sigan avanzando de manera soterrada.

A la crónica negra de la gestión sani-

taria han contribuido decididamente los recortes económicos aplicados desde 2011 al ámbito sanitario y, sobre todo desde 2012, y a decisiones políticas que el poder intenta justificar en la sostenibilidad del sistema pero que están minando los cimientos, principalmente en cuanto a recursos humanos, investigación y nuevas prestaciones, de un sistema que para la ciudadanía que reside en Navarra ha sido, sino el mejor, uno de los mejores a tenor de las encuestas que el Gobierno saca a relucir sobre todo cuando lo comparan con otras CCAA.

CIUDADANÍA

Percepción del sistema
Siete de cada diez creen que la sanidad empeora

Porque no es oro todo lo que reluce, según la última encuesta del Centro de Investigaciones Sociológicas de este mismo mes, siete de cada diez navarros cree que la sanidad ha empeorado, percepción destacada en lo relativo a las listas de espera pese al plan estratégico de Marta Vera (hay 50.000 pacientes esperando la primera consulta y 12.500 para quirófano); a la falta de médicos y enfermeras (un informe de CCOO, cifra en el 6,12%, o 566

ELECCIONES 24-M/ CHEQUEO A LA GESTIÓN DEL GOBIERNO DE UPN (12º) →

empleados, la reducción de la plantilla de Osasunbidea entre 2010 y 2014); o a la comida de los hospitales, privatización estrella de la legislatura muy contestada hasta por Comptos.

Cada año el equipo de Gobierno de UPN vende que la filosofía de los presupuestos de Navarra tienen como objetivo prioritario mantener el estado de bienestar foral y la porción presupuestaria que se queda Salud oscila entre el 23% y el 26%. El Gobierno de UPN le adjudicó en 2010 986,7 millones de euros y, desde entonces hasta este año, la asignación ha ido en descenso. En 2012, Salud dispuso de 914,6 millones; en 2013, de 856,5 millones lo que supuso la gran rebaja del 6,28%; y en 2014 anotó una ligera subida respecto al año 2013.

Esta subida, no obstante, no alcanza las cifras de la década anterior en las que la predecesora al frente de Salud María Kutz (UPN), como eran tiempos de bonanza, proyectó obras para invertir más en ladrillo (y no siempre con acierto, de ahí vienen, por ejemplo, los problemas de dimensionamiento del edificio de Urgencias o la incapacidad de "llenar" de investigadores el edificio pagado por Europa para ello en el recinto del CHN) que en atender y priorizar las demandas de la plantilla, auténtico sostén de la sanidad pública navarra.

A la vista de la contestación y tensión social vivida esta legislatura al mando de Marta Vera (UPN), con movilizaciones habituales contra las decisiones que recortan prestaciones, generan pérdida de calidad de servicios o ponen en riesgo la universalidad y gratuidad de los servicios, la gestión de UPN no parece haberse ganado muchos aplausos ni fuera ni dentro del departamento. Y eso que la consejera insiste en hacer balance positivo de su gestión. "Cogí la responsabilidad que tengo con la sanidad navarra en unos puestos de valoración y la dejo en los mismos puestos de valoración", dijo recientemente. Y añadió haber "cumplido" los compromisos que adquirió al principio de la legislatura, "mejorar la productividad de nuestro sistema sanitario sin recurrir al copago, sin recortar las prestaciones, y defendiendo la sanidad universal".

PERSONAL Dimisiones

Caen todos menos Vera

En esta legislatura que ahora concluye, la propia cúpula (tanto los principales cargos de confianza como jefes de servicios sanitarios) y las fuerzas sindicales representativas del personal han puesto en jaque a la consejera con sus dimisiones y han evidenciado la sobrecarga laboral y su rechazo a medidas que hacían diana en la jornada laboral, en la escasez de nuevas contrataciones para suplir bajas y jubilaciones (no siempre queridas) o en la privatización de los servicios como las cocinas hospitalarias y la limpieza, cuya consecuencia directa ha sido precisamente reducir personal. El cierre de camas en época vaca-

SIGUE EN PÁGINA 14 >

Dinero público pero decisión privada en la investigación sanitaria

POLÉMICA - Cerró el pasado marzo con la presentación ante el Instituto de Salud Carlos III de la documentación requerida para la acreditación del Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra (Idisna), cuyos estatutos aprobados por el Gobierno de Navarra excluyen de facto a la UPNA. El rectorado ya advirtió entonces que la composición del Patronato, la votación (50% público y 50% privado) y los dos tercios de mayoría cualificada para las decisiones importantes abren la posibilidad a que las líneas estratégicas de investigación no sean definidas por el ámbito público. Vera justifica en parte la exclusión porque considera que una entidad que aglutinará toda la investigación biomédica en Navarra y manejará financiación mayoritariamente pública no debe estar mediatizada por la posibilidad de que una entidad privada (Universidad de Navarra y su clínica) pueda vetar decisiones clave acordadas por el resto de socios públicos.

LA FRASE

“El Instituto de Investigación Sanitaria es un gran proyecto estratégico para Navarra que mejorará y fortalecerá nuestro sistema sanitario”

MARTA VERA considera el Idisna un gran proyecto estratégico, pero lejos de mejorar los estatutos para que la investigación sea liderada por lo público, mantiene la capacidad de veto de la universidad privada y su clínica cuando la financiación es pública.



LA HEMEROTECA



FALLOS EN LA ATENCIÓN DE LOS SERVICIOS MÁS SENSIBLES. La informática ha jugado malas pasadas al SNS-O, algunas de cuyas innovadoras actuaciones tienen gran dependencia de la red virtual. Su implantación ha puesto de relieve programas obsoletos y ordenadores antiguos. La caída de la red dificultó el normal desarrollo de las consultas (historial clínico) o recetas electrónicas, mientras arreciaban las denuncias por la calidad de la comida. Foto: J.J. Aós



ATENCIÓN RURAL VUELVEN LAS PEONADAS

Arrancaba el verano de 2014 y los gestores de Salud tuvieron que rescatar las peonadas para poder mantener el sistema de atención sanitaria en el ámbito rural. La nueva reordenación no resolvió los problemas ante la decisión de no cubrir bajas ni vacaciones. Reflejo de una gestión.

NUEVAS URGENCIAS LOS PROFESIONALES

La práctica totalidad de la plantilla del servicio de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra salió a la opinión pública en enero de 2015 para denunciar la saturación del servicio y la ineficacia del edificio de nueva planta pero diseñado para un solo hospital y no para el conjunto del complejo.

ATENCIÓN PRIMARIA INTENTO DE DESACREDITAR

Las direcciones de 35 centros de salud acusaron, en enero de 2013, a Vera de "desacreditar a los profesionales de Atención Primaria" al mezclar el sueldo de los médicos, el número de pacientes y los días de vacaciones, para justificar el plan de atención continuada como un pilar de la sostenibilidad del sistema.

COCINAS DE LOS HOSPITALES COMPTOS DESMONTA LA TESIS

La Cámara de Comptos desmontó en junio de 2014 la justificación de UPN para privatizar el servicio de cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra y concluyó que lejos de suponer un ahorro, se ha producido un sobre coste, amén de las miles de reclamaciones presentadas por los usuarios.

ELECCIONES 24-M/ CHEQUEO A LA GESTIÓN DEL GOBIERNO DE UPN (12º) →

► VIENE DE PÁGINA 13

cional tampoco gusta a unos usuarios que esperan ser atendidos por un sistema que sostienen con sus aportaciones de toda la vida.

El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) es la "empresa" del organigrama foral con más plantilla. Según datos del propio departamento, al cierre de 2012, la plantilla total (fija y temporal) era de 9.650 personas (CCOO rebaja esta cifra a 9.113 en 2013; y a 8.689 en 2014), de las que el 22% prestan servicio en Atención Primaria, el 71% en Especializada y el 5% en Salud Mental. El personal facultativo representa el 25%, el resto del personal sanitario titulado el 32% y los sanitarios no titulados un 24%. Administrativos y servicios generales representan un 14% y un 5%.

Solo el 63,5% de la plantilla es fija. La eventualidad y la edad reclaman puestos fijos y rejuvenecer la plantilla; son queja constante e incluso alertada por Comptos. Por estamentos el mayor porcentaje de personal fijo está en el personal administrativo (69,6%) seguido del facultativo (66,3%) y de servicios generales (35,6%). El 75% de la plantilla fija del SNS-O son mujeres (predominan en todos los estamentos) y tres de cada cuatro personas fijas tienen entre 41 y 60 años.

Esta legislatura se convocaron 172 plazas de Enfermería (noviembre de 2012 y hay que remontarse a 2008 para encontrar la anterior OPE) y con cuentagotas, plazas de médicos especialistas. Para 2015 se anuncia una oferta insuficiente, en opinión de los sindicatos, "totalmente inaceptable" precisa el de Enfermería (Satse) con "tan solo" 56 plazas, de las que 50 son de Enfermería y 6 de enfermero especialista de Salud Mental. Satse dice no entender por qué se aprueba una OPE "tan exigua" cuando solo para Enfermería se deberían convocar más de 400 plazas, "que son las vacantes de la plantilla de Enfermería del SNS-O".

GESTIÓN CONVULSA Movilizaciones Profesionales y usuarios salen a la calle

Las movilizaciones del personal y de usuarios han sido una constante en la legislatura. A las de las privatizaciones de servicios citados, se suman las promovidas desde la Plataforma de Salud Pública y sindicatos para reivindicar inversión en Atención Primaria y medidas que garanticen una sanidad pública, de calidad, universal, que llegue a tiempo y también que ordene, sin acritud, la atención continuada y urgente en el medio rural. ●

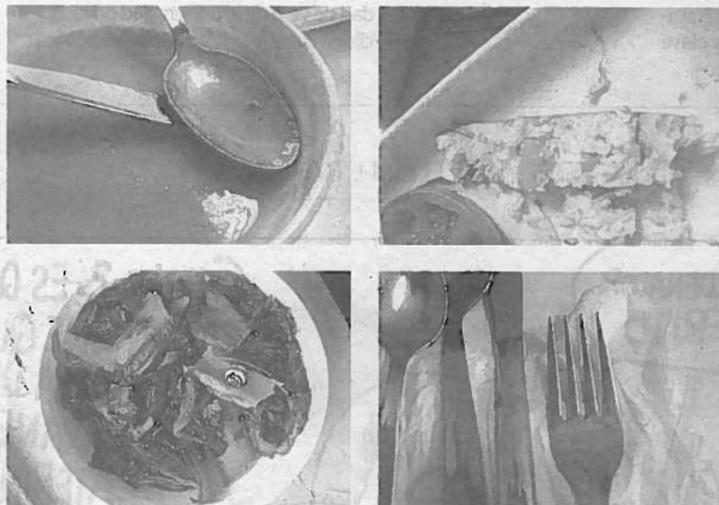
Y MAÑANA...

EL DEPORTE SUFRE TRAS AÑOS DE EXCESOS

La quiebra de Osasuna y las infraestructuras ruinosas marcan los últimos cuatro años.



Manifestación contra los recortes y por una sanidad pública. Foto: M. Saiz



Abalorio, caracol, pelo y cubiertos sucios, denuncias por la comida del CHN.



Movilización contra la privatización de las cocinas del CHN. Foto: J. Bergasa

Privatizar la cocina hospitalaria indigna a la ciudadanía y no ha supuesto ahorro

Un demoledor informe de la Cámara de Comptos desmontó el argumento económico de Vera (UPN)

PAMPLONA – La externalización del servicio de las cocinas hospitalarias ha constituido, sin duda, otro de los ejes más críticos y que mayor contestación social ha suscitado en la controvertida gestión de UPN (Marta Vera) al frente de Salud. Lo dijeron los usuarios, lo advirtieron los grupos parlamentarios, lo cuestionaron los propios sanitarios y lo denunció la plantilla del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN). Pero lo más demoledor fue sin duda el informe de la Cámara de Comptos que demostró con cifras, al año y medio de su implantación, que este proyecto estrella de Salud en el capítulo de la contención el gasto no lo era tanto y que la externalización no ha supuesto el ahorro previsto, sino todo lo contrario.

UPN había argumentado que, tras los recortes de los presupuestos de Navarra, no tenía dinero para

modernizar las cocinas ni mantener el servicio, acción que requería una inversión de cinco millones de euros. Por ello, convocó un concurso y privatizó el servicio para un periodo de cuatro años (o sea el próximo 2016 acabaría la adjudicación). Adjudicó las cocinas de los hospitales por un valor estimado de 22,8 millones de euros (IVA excluido). Comptos en su informe publicado en junio de 2014 fue concluyente, si la unificación de las cocinas y el nuevo sistema de producción en frío lo hubiera hecho el propio CHN con sus medios, el coste anual hubiera sido de 670.000 euros menos del que ha supuesto la privatización.

Pero siendo el dinero importante, y la causa-efecto, la respuesta social lo fue más. Arreciaron las críticas y las quejas de los pacientes porque se comía mal y porque se sucedieron una serie circunstancias de asco en un tema tan sensible como es la alimentación de los hospitalizados. En los primeros 15 meses de externalización de las cocinas, se presentaron 2.300 quejas y se abrieron tres expedientes sancionadores por importe de 75.000 euros a la empresa conce-

sionaria (Mediterránea de Catering), según datos contrastados por la propia Cámara de Comptos. El informe de este órgano fiscalizador recogía igualmente que hubo errores en las dietas, si bien reconoce que los sistemas de control funcionaron, de ahí los expedientes sancionadores.

La operación derivó igualmente en la movilización del personal y las quejas sindicales ya que con la privatización de este servicio sobraba la plantilla. El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea recolocó a 56 empleados funcionarios de las cocinas en otros puestos, rescindió 128 contratos temporales y solo diez trabajadores renunciaron a su contrato para pasar a la empresa adjudicataria. El departamento de Salud se vio obligado a indemnizar a dos personas por despido improcedente. Por otro lado, Salud tuvo que salir al paso cuando arreciaron las evidencias de la mala comida; la consejera volvió a sortear una nueva reprobación y al entonces director del CHN, Ignacio Iribarren, este asunto le supuso un nuevo fracaso y la decisión de dejar la dirección del Complejo (junio 2013). – L.C.

Primaria exige más inversión para "frenar su deterioro"

Profesionales y usuarios han salido a la calle ante lo que consideran "desinversión" en el primer nivel asistencial

PAMPLONA – La "desinversión" en Atención Primaria, denunciada por profesionales que atienden este nivel asistencial, puerta de acceso al sistema, es otro eje de la movilización social contra la gestión de UPN. Dicen que los recortes llevan al deterioro de Primaria; que plantillas insuficientes y falta de sustituciones provocan sobrecarga en la atención repercutiendo en la calidad. Cada mes, plantillas y usuarios han reclamado más medios; estimular y favorecer la formación e investigación en Primaria; e incentivar el desarrollo de la Medicina Rural y la Atención Urgente, rural y urbana, de Navarra, todo ello desde la óptica de la defensa de la sanidad pública, universal y de calidad. – L.C.

Economía



La planta de Volkswagen, en el polígono de Landaben.

CONDUCCIÓN EFICIENTE

'THINK BLUE' EN LANDABEN

●●● Tercera edición. Volkswagen Navarra acoge hoy y mañana la tercera edición *Think Blue*, una competición internacional para fomentar la conducción ecológica. Por primera vez, la multinacional se traslada a la factoría de Landaben para realizar las pruebas de la fase clasificatoria en el país. VW convoca a doce medios, entre ellos a DIARIO DE NOTICIAS, para participar en este certamen. De aquí saldrá el ganador de la prueba en España, que posteriormente viajará gratis a la final mundial en Los Ángeles entre el 14 y 18 de noviembre, al mismo tiempo que tiene lugar el Salón Internacional del Automóvil. Allí competirá con los finalistas de 19 países para intentar hacerse con el título mundial de conductor eficiente. DIARIO DE NOTICIAS concurre a la prueba con un redactor y un lector, elegido de un sorteo que se realizó el pasado 11 de mayo. En la prueba se conducirá el nuevo Golf GTE, con el que se disputarán varias pruebas mañana.

VW contratará a unas 200 personas entre el 8 de junio y el 25 de septiembre

Esta medida se adopta para hacer frente a un incremento de **4.900 coches** para fabricar en verano ● Se intentará que estos eventuales se queden **hasta final de año** ● La mayoría del comité firma hoy el acuerdo

✎ **Sagrario Zabaleta**
 ✎ **Patxi Cascante**

PAMPLONA – La dirección de VW Navarra anunció ayer la contratación de unos 200 trabajadores entre el 8 de junio y el 25 de septiembre para afrontar un nuevo incremento de producción de 4.900 coches, informaron ayer fuentes sindicales.

Este aumento supone el cuarto consecutivo en 2015 y en esta ocasión, como la mayoría de los vehículos hay que fabricarlos entre el próximo mes y durante el verano, la factoría de Landaben necesita personal en el turno de tarde para los talleres de motores, montaje y chapistería. Además, se va a poner en marcha un turno de fin de semana en chapistería de ocho horas los sábados.

La empresa propuso al comité para solventar esta situación instaurar nuevamente los desplazamientos de pausa y de calor en el turno de tarde, que se pusieron en marcha entre 2010 y 2011. La dirección entregó la propuesta para los talleres de motores, mon-

taje y supermercado de chapistería (nave 1B) –similar a la rubricada hace cuatro años– a los sindicatos, para que la estudiaran. Así, les ha citado hoy para que si no existe ninguna objeción, se rubrique el acuerdo entre VW y el comité. UGT, CCOO y Confederación de Cuadros (CC) –con mayoría en el comité– ya anunciaron ayer que darán su conformidad a este pacto. En cambio, tanto CGT, LAB como ELA mostraron sus recelos a este acuerdo.

El desplazamiento de pausas, para atender los picos de producción del Polo, es una de las medidas de flexibilidad previstas en la fábrica para elevar la producción diaria sin poner en marcha la segunda línea. Incorporando refuerzos (trabajadores eventuales) a lo largo de la cadena, permite a los empleados disfrutar de sus descansos en pequeños grupos en lugar de todos juntos. De este modo, la cadena no se detiene y el número de coches que salen de ella se eleva sustancialmente.

El presidente del comité, Alfredo Morales (UGT), calificó de "muy bue-

EN BREVE

- **Calendario.** Ayer se fijó el calendario definitivo de julio y el provisional de agosto, con vacaciones del día 3 al 19 y de jornada industrial los días 20 y 21 para completar tres semanas de fiesta.
- **Unos 4.500.** Con estas contrataciones, VW sumaría unos 4.500 empleados.
- **284.648 coches.** Con este aumento, Landaben hará 284.648 coches en 2015, cifra próxima a 2012 y 2013.
- **Coincidencia.** El primer día de campaña el vicepresidente mundial de Compras del Grupo VW, Francisco Javier García Sanz, se reunió con Mariano Rajoy para informarle de la inversión de 4.200 millones entre 2015 y 2019 en Landaben y Martorell. Y ayer que se conoció esta contratación, el presidente del Gobierno participaba en el mitin central del PPN.

na noticia" el incremento de producción, acompañado de nuevas contrataciones. Incluso manifestó que van a trabajar para lograr que estas personas "puedan ampliar su estancia en la factoría hasta finales de 2015, de acuerdo a la tendencia de aumento de producción que se está percibiendo". Sin embargo, esta contratación se contradice con la jornada laboral de la plantilla de VW, ya que con el actual programa todavía no cubren la jornada anual estipulada en convenio, es decir, deben a la empresa dos días del primer semestre y siete del segundo, aunque con el acuerdo del desplazamiento de pausas la empresa se compromete a suprimir uno, así que se pasará de siete a seis. En total, ocho.

Esta situación se debe a que la subida de producción anunciada ayer se concentra en un periodo concreto y no se distribuye en todos los meses.

Morales resaltó que el objetivo de UGT va a ser "lograr que la plantilla cumpla con su jornada laboral y concluya el ejercicio sin deber días". Desde CCOO, Eugenio Duque indicó que

"es muy positiva esta noticia" y que "se debe al esfuerzo solidario y al trabajo de la plantilla, que ha sido clave en la decisión de apostar por la planta".

Desde CGT, Patxi Sanz remarcó que "VW va a hacer más coches con horas extra y a menos precio, porque a los eventuales se les paga menos". Además, dijo que a pesar de esta subida, como deben días a la empresa, "luego VW puede que tenga que mandar a la plantilla a casa". Raúl Portillo (LAB) fue crítico ya que solicitó que "el equivalente a los días de producción que se hagan con los desplazamientos, se reduzcan de los días de deuda que la plantilla va a generar". Calificó de "precarios estos empleos" y señaló que "se oculta que VW tiene previsto incrementar las horas extra". Desde ELA, Igor Peñalver se congratuló del aumento de producción y contratación, pero resaltó que estas medidas "no garantizan la jornada individual de la plantilla". Desde CC, Iñaki Coscolín mostró su satisfacción por el aumento de programa, "que ha generado empleo". ●

El escándalo de la tubería del regadío

POR
Julen Mendiguren



Como mínimo nos va a costar 1.657.884 euros. Ése es el sobrecoste que indicó la empresa INTIA, redactora de los estudios sobre el regadío del Canal de Navarra en lo correspondiente a la Ampliación (Arga-Ega) de la 1ª fase. Fue el 14 de marzo de 2013, cuando argumentaron con rotundidad que no se debía cambiar el trazado rectilíneo del ramal en el tramo de Berbinzana, Larraga y Miranda de Arga (el informe se publicó en el Anejo 17 del Estudio de Impacto Ambiental). El ramal es la enorme tubería, de casi dos metros de diámetro, que sirve para el abastecimiento en los nuevos regadíos de las márgenes del río Arga. Decía INTIA, como respuesta a la alegación de José Santiago de Esteban, expresidente de la Comunidad de Regantes de la zona, solicitando desviar la tubería que pasaba por sus terrenos, que "resulta totalmente desacertado el planteamiento de cualquier opción de trazado que suponga la necesidad de llevar a cabo nuevos cruces de río", y que, económicamente, el trazado recto "es, con rotundidad, el menos costoso. Ello es perfectamente lógico, ya que cualquier otro trazado ha de ser necesariamente de mayor longitud, cuestión decisiva en una conducción de esta entidad". Ahí se valoró que una alternativa con

un incremento de longitud de 746 metros tendría un sobrecoste de 1.657.884 euros. La Ampliación de la 1ª fase del Canal de Navarra (ramal Ega-Arga) y su zona regable fue sometida a Evaluación de Impacto Ambiental tanto por el Gobierno de Navarra como por el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente. En el proyecto básico aprobado el ramal presenta un trazado rectilíneo a su paso por los municipios de Larraga, Berbinzana y Miranda de Arga. La opción lógica, la mejor desde el punto de vista medioambiental (menores afecciones a vegetación de ribera y a zona de visón europeo), económico y social (afección a menos propietarios).

Sin embargo, en agosto de 2014 los propios técnicos de INTIA cambiaron radicalmente de parecer y presentaron una propuesta (denominada *Adenda a la Memoria del Estudio de Afecciones Ambientales del Sector XXIII*), que modifica el trazado de la tubería en un tramo de casi cuatro kilómetros, evitando el paso por las tierras del citado alegante. Supone un incremento de longitud del ramal de casi un kilómetro, se le hace bajar un desnivel de unos 35 metros desde una terraza de grandes parcelas de cultivo para volver a subir a la misma tras ese irracional alargamiento. Incluye dos cruces bajo el río Arga, cruces bajo la Acequia de Miranda, describiendo para todo ello una amplia desviación, con varios queiebros, que atraviesa de lleno el pequeño parcelario del regadío tradicional de Berbinzana.

Contra este despropósito ha habido alegaciones del Ayuntamiento de Miranda de Arga y de la plataforma Ura-Nueva Cultura del Agua. A nuestro juicio, esta modificación responde a intereses particulares y es contraria al interés general.

Estos días hemos conocido que el departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local mediante un desacomodado "informe ambiental" ha dado



el visto bueno a la modificación del trazado del ramal; únicamente ha determinado que los dos cruces del ramal bajo el río Arga se deberán hacer con técnicas de "perforación dirigida".

Pasamos del asombro a la indignación, de la vergüenza al escándalo. ¿Dónde ha quedado lo económicamente sostenible, que deberían tener en cuenta tanto los redactores (INTIA) como los promotores (Dirección General de Desarrollo Rural)? En las respuestas a nuestras alegaciones no han indicado cuánto va a costar a la ciudadanía navarra esta modificación del proyecto básico, con su incremento de longitud, con sus dos cruces (mediante "perforaciones dirigidas") bajo el río Arga,

con las afecciones, a superficies y especies de ribera, incrementadas en el 500%, y afecciones al "territorio visón".

¿Dónde han quedado el medio ambiente y los taxativos criterios iniciales de los técnicos, por los que debería velar la Dirección General de Medio Ambiente y Agua?

¿Dónde queda la ética, la defensa de lo público y del interés general, que deberían adoptar nuestros políticos? ¿Conoce el consejero de Medio Ambiente del Gobierno de Navarra, el ahora (en los folletos electorales) navarresimo señor Esparza este despropósito?

¿Lo ha autorizado u ordenado él? Las dudas legales son evidentes: ¿un simple "informe ambiental" puede modificar las dos Declaraciones de Impacto Ambiental (la del Ministerio y la del Gobierno de Navarra) emitidas con anterioridad?

Cualquiera puede comprobar lo anterior. El Informe de INTIA (14 de marzo de 2013) y la Declaración de Impacto Ambiental (Resolución 330E/2013 del 19 de agosto) denegaban rotundamente la pretensión de alterar el trazado rectilíneo del ramal y valoraban la posible desviación en más 1.657.884 euros. Ahora resulta que se acepta sin justificación alguna (del incremento del coste y de las afecciones ambientales) el cambio de trazado de la tubería para que no atravesase las tierras del alegante. Véase la *Adenda al Estudio de Afecciones Ambientales del Sector XXIII en Larraga y Berbinzana de septiembre de 2014*:

http://www.navarra.es/home_es/Temas/Medio+Ambiente/Evaluacion+ambiental/Ampliacion+del+Canal+de+Navarra.htm

Junto al aumento, en algunos temas, de la transparencia informativa, aumenta también el descaro de este Gobierno. Ahora, los escándalos ya son públicos. ●

El autor es miembro de URA Nueva Cultura del Agua en Navarra

TRASA invierte 2,5 millones en un centro de producción de pienso animal en Milagro

La firma transformará los materiales descartados de las empresas agroalimentarias

✦ Nieves Arigita

TUDELA - La empresa TRASA, dedicada a la recogida, tratamiento y valorización de subproductos alimentarios, pondrá en marcha a finales de 2015 una factoría en Milagro que, en virtud de una inversión de 2,5 millones de euros, permitirá poner en el mercado, inicialmente, 40.000 toneladas anuales de producto final destinado a la alimentación animal (pienso). El proyecto, que ya ha recibido la licencia de obras por parte del Ayuntamiento ribero, pretende ser "demostrativo y eco-innovador" y se ejecutará sobre una parcela de alrededor de 35.000 metros cuadrados.

"La importante actividad agroalimentaria, principalmente de transformados vegetales, existente en el sur de Navarra y áreas limítrofes genera una elevada cantidad de subproductos, es decir, materiales que son des-

cartados a lo largo de sus procesos de producción", explicaron desde la firma. Teniendo en cuenta esos desechos de verdura y fruto de trabajos previos desarrollados por Consebro, en 2007, un grupo de empresas agroalimentarias aunaron intereses y esfuerzos y construyeron TRASA, creada precisamente para "buscar soluciones eco-innovadoras al importante volumen de subproductos vegetales que genera el sector".

A lo largo de los últimos años, la firma, que ha apostado firmemente por la I+D, "ha realizado un gran esfuerzo para la adquisición de conocimientos a través de múltiples proyectos e inversiones en recursos humanos y económicos", explicaron desde la empresa.

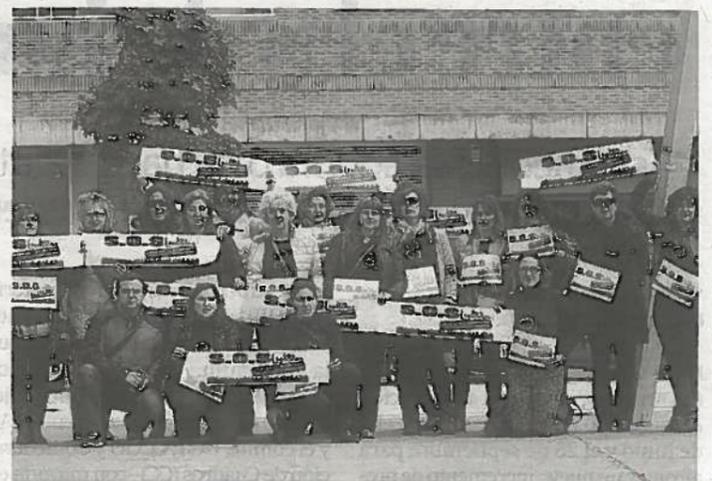
Fruto de esta dinámica, "TRASA se encuentra en disposición de emprender esta nueva actividad de producción de materias primas para

alimentación animal", afirmaron.

INSTALACIONES El nuevo centro de TRASA en Milagro contará con una nave de 1.500 metros cuadrados destinada a la producción de materias primas para alimentación animal. Dicha área albergará también las tareas de recogida y selección de subproductos vegetales.

Además, se construirá una nave de transferencia de 500 metros para tareas de acopio, almacenamiento y expedición de otros materiales; y un edificio de oficinas de 400 metros cuadrados, distribuidos en dos plantas, en el que se ubicará un laboratorio de control de calidad I+D.

Las instalaciones se completarán con una campa exterior de almacenamiento del producto acabado y materiales auxiliares, de una balsa para la recogida de lixiviados, un vado de entrada y una báscula de pesaje. ●



La plantilla de Los Telares protesta en Pamplona. Foto: Mikel Satz

La plantilla de Los Telares pide un plan de futuro para la cadena

PAMPLONA - La plantilla de Los Telares secundó ayer una jornada de paro para pedir a la dirección que presente un plan de viabilidad para la cadena textil y para que pague el dinero que adeuda a sus empleados y empleadas. La plantilla de sus establecimientos en Nava-

rra se concentró ayer en Pamplona para protestar por su delicada situación, una huelga que se extendió por las comunidades donde esta firma tiene presencia. En Navarra dispone de ocho tiendas, con unos 25 empleados. El miércoles 27 realizarán una manifestación. - D.N.



Mesa instalada en el INAP en las pasadas elecciones sindicales en 2011.

Policía Foral y el Instituto de Salud Pública se quedan sin elecciones sindicales

Un laudo permite que AFAPNA y CCOO presenten listas en estos dos ámbitos, después de haber sido anuladas ● Hoy votan 24.339 empleados

✦ Sagrario Zabaleta
✦ Javier Bergasa

PAMPLONA – En un caso sin precedentes, los 1.082 electores de Policía Foral y los 260 del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN) no podrán votar hoy junto al resto de trabajadores de la Administración pública. El motivo, los dos laudos arbitrales conocidos ayer que permiten a AFAPNA, en Policía Foral, y a CCOO, en el ISPLN, confeccionar y presentar lista, después de que la mesa las rechazara. A AFAPNA por incluir en su candidatura a aspirantes que iban en una de ELA, lo que le llevó a que no llegara al mínimo exigido; y en el caso de CCOO, por “un problema interno” que provocó la renuncia de siete candidatos, quedándose sin lista completa. El laudo les invita a que subsanen esta

situación para que concurran a estos ámbitos. Todavía se desconoce la fecha para votar. AFAPNA y CCOO confirmaron que tienen candidatos para participar en Policía Foral y en el ISPLN. CCOO se congratuló del laudo “tras la decisión injusta de la mesa” y AFAPNA dijo que “en la vista del arbitraje, ELA CCOO y UGT abogaron por que la lista no se presentara”.

La satisfacción de los dos sindicatos no se correspondió con las reacciones de otras siglas, como CSI-F/SPF, ELA y LAB. El Sindicato de Policía Foral (CSI-F/SPF) consideró que “es responsabilidad exclusiva de AFAPNA y de sus aspirantes lo sucedido en su candidatura” y que “lo ocurrido es un episodio más dentro de la estrategia que viene desarrollando AFAPNA con un claro apoyo político. Es una verdadera cacicada el hecho de sus-

pender administrativamente unas elecciones sin intervención judicial”. Desde LAB manifestaron que “es inapropiado que la plantilla y los demás sindicatos sufran las consecuencias de las tareas mal hechas por parte de AFAPNA y CCOO”. Y desde ELA remarcaron que “la redacción defectuosa de las normas acordadas por las mesas –labor que se apropia el Gobierno sin tener competencias para ello, porque son los sindicatos quienes organizan las elecciones– ha provocado que se suspendan las votaciones en estos dos ámbitos”. Todavía queda por conocer el laudo del personal laboral de salud, en el que AFAPNA espera la misma resolución que el de ayer y pueda presentar lista. Al descontar los trabajadores de Policía Foral y el ISPLN, hoy están llamados a votar 24.339 trabajadores. ●

El comité de Trenasa dice que el primer día de huelga paraliza la producción

LABORAL – Los trabajadores de Trenasa iniciaron ayer una huelga indefinida que “ha sido respaldada por la gran mayoría de la plantilla” y que “ha paralizado la actividad de la planta”, según CCOO, que indicó que el paro, que comenzó a las siete horas, protesta por “el inmovilismo de la empresa en la negociación sobre el expediente mixto que planteó a finales de abril”. – E.P.

Acuerdo entre Gas Navarra e Instagi

COMPAÑÍA – La Asociación Empresarial de Instaladores y Mantenedores de Gipuzkoa, (Instagi) y Gas Navarra firmaron ayer un acuerdo para que las empresas de Instagi desarrollen su actividad en la Comunidad Foral. Se busca impulsar la actividad de las compañías instaladoras en poblaciones cercanas, como puede ser el caso de Irun de Baztan; Tolosa de Leizta o Lekunberri; y Beasain de Alsasua. – D.N.

Fitch mantiene el 'rating' de largo y corto plazo de Caja Rural

PAMPLONA – La agencia Fitch IBCA ha revisado los ratings de apoyo soberano para todas las entidades que califica a nivel mundial, de acuerdo con la nueva normativa de resolución que está siendo aplicada en muchas jurisdicciones, incluyendo la UE. Tras esta revisión, algunas entidades han visto reducido sus ratings de largo y corto plazo dada la dependencia que estos tenían del apoyo soberano. Caja Rural de Navarra no se ha visto afectada por esta circunstancia debido al buen nivel de su rating de viabilidad, el que mide la calidad intrínseca de cada entidad. Por esta razón, la agencia Fitch ha mantenido a Caja Rural sus ratings de largo plazo (BBB+) y corto plazo (F2). Tras esta revisión global llevada a cabo por Fitch IBCA, se produce una mejora de la posición relativa de Caja Rural de Navarra respecto a los ratings del sector, situándose entre las entidades financieras mejor valoradas a nivel nacional. – D.N.



PROTESTA DE LA PLANTILLA DE PAMPLONICA. La plantilla de Pamplonica, en huelga indefinida desde la semana pasada, se volvió a concentrar ayer enfrente del departamento de Trabajo para protestar sobre su situación, con deudas de salario y un bloqueo en la negociación de convenio, según fuentes sindicales. La firma de embutidos parece que está abordando un proceso de venta. Foto: Mikel Saiz

LOONEY TUNES
CADA VIERNES
UN NUEVO DVD

Diario de
Noticias
Eres lo que lees

COLECCIÓN LOONEY TUNES
SILVESTRE Y PIOLÍN

COLECCIÓN LOONEY TUNES
SILVESTRE Y PIOLÍN

SILVESTRE Y PIOLÍN

VIERNES
1,95€
+ periódico
15 DE MAYO



bolsa

| NASDAQ 100* | CAC 40 | DAX | DOW JONES* | EUROSTOXX 50 | FTSE 100 | BRASIL* | COLOMBIA* |
|------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| ↓ -0,08% | ↑ 2,09% | ↑ 2,23% | ↑ 0,09% | ↑ 2,05% | ↑ 0,38% | ↓ -1,76% | ↓ -0,24% |
| 4.509,41 | 5.117,30 | 11.853,33 | 18.315,16 | 3.662,77 | 6.995,10 | 55.212,89 | 10.546,17 |
| En el año: 6,45% | En el año: 19,77% | En el año: 20,88% | En el año: 2,78% | En el año: 18,41% | En el año: 6,53% | En el año: 10,41% | En el año: -9,38% |

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 19-05-2015 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

| | Var. % | Último |
|--------------|--------|--------|
| BAYER | 5,29 | 137,40 |
| ENCE | 4,02 | 3,36 |
| RENO MEDICI | 3,75 | 0,42 |
| MIQUEL COST. | 3,73 | 35,63 |
| A. DOMINGUEZ | 3,46 | 4,48 |
| NATURHOUSE | 3,15 | 4,91 |
| VIDRALA | 3,04 | 44,35 |
| RENTA 4 BCO. | 2,76 | 6,70 |

LOS QUE + BAJAN

| | Var. % | Último |
|--------------|--------|--------|
| LOGISTICA | -3,53 | 17,50 |
| DIA | -2,92 | 7,39 |
| PRISA | -2,83 | 0,28 |
| MONTEBALITO | -2,77 | 1,40 |
| GRAL.ALQ.MAQ | -2,63 | 0,37 |
| ADVED | -2,34 | 9,18 |
| CODERE | -1,89 | 1,56 |
| ABENGOA | -1,84 | 2,99 |

LOS + CONTRATADOS

| | Volumen |
|--------------|-------------|
| TELEFONICA | 110.978.073 |
| DIA | 88.486.859 |
| SANTANDER | 56.435.975 |
| B. SABADELL | 38.187.021 |
| GRAL.ALQ.MAQ | 37.092.525 |
| BANKIA | 35.396.923 |
| BBVA | 32.903.220 |
| IBERDROLA | 26.403.647 |

PRECIO DEL DINERO

| | Último |
|----------------|---------|
| Euribor 3 mes | -0,011 |
| Euribor 1 año | 0,168 |
| \$ EEUU | 1,1157 |
| Yen | 134,46 |
| Libra | 0,71869 |
| Franco Suizo | 1,04452 |
| Corona Noruega | 8,3832 |
| Corona Sueca | 9,3 |

EUROSTOXX 50

| | Precio | Var. % | Var. % Año |
|--------------------|--------|--------|------------|
| ▲ AIR LIQUIDE SA | 118,55 | 2,20 | 15,26 |
| ▲ AIRBUS GROUP NV | 62,81 | 2,13 | 51,90 |
| ▲ ALLIANZ SE-WINK | 152,00 | 2,15 | 10,67 |
| ▲ ANHEUSER-BUSCH I | 111,20 | 2,92 | 18,47 |
| ▲ ASML HOLDING NV | 99,90 | 2,33 | 11,62 |
| ▲ AXA | 23,66 | 3,66 | 23,20 |
| ▲ BANCO SANTANDER | 6,72 | 1,62 | -3,93 |
| ▲ BASF SE | 88,38 | 1,75 | 26,47 |
| ▲ BAYER AG-REG | 137,50 | 2,69 | 21,68 |
| ▲ BAYER MOTOREN WK | 107,15 | 3,68 | 19,36 |
| ▲ BBVA | 9,21 | 2,07 | 17,30 |
| ▲ BNP PARIBAS | 57,41 | 1,34 | 16,54 |
| ▲ CARREFOUR SA | 31,26 | 1,99 | 23,56 |
| ▲ DAIMLER AG | 89,37 | 3,35 | 29,58 |
| ▲ DANONE | 63,58 | 1,31 | 16,77 |
| ▲ DEUTSCHE BANK-RG | 29,58 | 2,07 | 18,41 |
| ▲ DEUTSCHE POST-RG | 28,70 | 1,27 | 6,10 |
| ▲ DEUTSCHE TELEKOM | 16,94 | 3,01 | 27,81 |
| ▲ E.ON SE | 14,02 | 2,08 | -1,27 |
| ▲ ENEL SPA | 4,34 | 3,14 | 17,37 |
| ▲ ENI SPA | 16,74 | 2,01 | 15,37 |
| ▲ ESSILOR INTL | 110,85 | 2,75 | 19,61 |
| ▲ GDF SUEZ | 18,28 | 2,67 | -5,94 |
| ▲ GENERALI ASSIC | 18,00 | 2,97 | 5,88 |
| ▲ IBERDROLA SA | 6,33 | 1,88 | 13,11 |
| ▲ INDITEX | 29,70 | 2,41 | 25,29 |
| ▲ ING GROEP NV | 14,86 | 2,52 | 37,21 |
| ▲ INTESA SANPAOLO | 3,34 | 3,02 | 37,99 |
| ▲ KONINKLIJKE PHIL | 24,92 | 1,30 | 3,21 |
| ▲ LVMH MOET HENNE | 165,95 | 3,62 | 25,48 |
| ▲ L'OREAL | 174,80 | 2,94 | 25,48 |
| ▲ MUECHNER RUE-R | 175,30 | 1,27 | 5,76 |
| ▲ NOKIA OYJ | 6,32 | 3,86 | -3,66 |
| ▲ ORANGE | 14,86 | 0,85 | 5,05 |
| ▲ REPSOL SA | 17,98 | 0,76 | 15,66 |
| ▲ RWE AG | 22,12 | 2,12 | -13,78 |
| ▲ SAINT GOBAIN | 42,02 | 2,26 | 19,27 |
| ▲ SANOFI | 91,35 | 2,38 | 20,74 |
| ▲ SAP SE | 69,06 | 1,53 | 18,54 |
| ▲ SCHNEIDER ELECTR | 69,88 | 2,10 | 15,29 |
| ▲ SIEMENS AG-REG | 97,99 | 1,57 | 4,52 |
| ▲ SOC GENERALE SA | 44,65 | 1,42 | 27,61 |
| ▲ TELEFONICA | 13,22 | 1,26 | 12,13 |
| ▲ TOTAL SA | 47,30 | 1,36 | 11,25 |
| ▲ UNIBAIL-RODAMCO | 247,90 | 3,77 | 16,47 |
| ▲ UNICREDIT SPA | 6,48 | 2,45 | 21,46 |
| ▲ UNILEVER NV-CVA | 39,28 | 2,32 | 20,36 |
| ▲ VINCI SA | 55,04 | 3,07 | 20,94 |
| ▲ VIVENDI | 22,52 | 1,17 | 8,82 |
| ▲ VOLKSWAGEN-PREF | 233,20 | 4,88 | 26,29 |

VALORES IBEX 35

| | Precio | Var. % | Var. % Año |
|----------------|--------|--------|------------|
| ▼ ABENGOA | 2,99 | -1,84 | 63,21 |
| ▲ ABERTIS INFR | 16,54 | 0,24 | 0,70 |
| ▲ ACCIONA | 73,35 | 1,75 | 30,52 |
| ▲ ACS CONST. | 30,80 | 1,05 | 6,32 |
| ▲ AMADEUS IT | 42,36 | 1,97 | 28,02 |
| ▼ ARCEL.MITTAL | 10,10 | -0,25 | 11,66 |
| ▲ B. SABADELL | 2,39 | 0,13 | 17,28 |
| ▼ B.POPULAR | 4,77 | -0,79 | 14,66 |
| ▲ BANKIA | 1,22 | 0,74 | -1,37 |
| ▲ BANKINTER | 7,10 | 1,69 | 5,88 |
| ▲ BBVA | 9,21 | 2,07 | 17,30 |
| ▲ BOLSAS Y MER | 40,56 | 2,75 | 26,18 |
| ▲ CAIXABANK | 4,48 | 1,33 | 2,73 |
| ▼ DIA | 7,39 | -2,92 | 31,33 |
| ▼ ENAGAS | 27,02 | -0,42 | 3,17 |
| ▲ ENDESA | 17,80 | 1,74 | 7,52 |
| ▼ FCC | 10,91 | -0,14 | -7,15 |
| ▲ FERROVIAL | 20,26 | 0,95 | 23,38 |
| ▲ GAMESA | 13,86 | 1,84 | 83,36 |
| ▲ GAS NATURAL | 22,52 | 1,21 | 8,24 |
| ▲ GRIFOLS | 37,40 | 1,45 | 12,91 |
| ▲ IBERDROLA | 6,33 | 1,88 | 13,11 |
| ▲ INDITEX | 29,70 | 2,41 | 25,29 |
| ▼ INDRAA | 9,30 | -0,55 | 15,19 |
| ▲ INT.AIRL.GRP | 7,89 | 0,34 | 27,42 |
| ▲ JAZZTEL | 12,94 | 0,27 | 3,15 |
| ▲ MAPFRE | 3,31 | 1,01 | 17,67 |
| ▲ MEDIASET ESP | 12,33 | 1,77 | 18,33 |
| ▲ OBR.H.LAIN | 19,33 | 0,68 | 4,20 |
| ▲ RED ELE.CORP | 78,20 | 0,86 | 6,82 |
| ▲ REPSOL | 17,98 | 0,76 | 15,66 |
| ▼ SACYR | 4,14 | -0,07 | 44,60 |
| ▲ SANTANDER | 6,72 | 1,62 | -3,93 |
| ▼ TEC.REUNIDAS | 44,60 | -0,49 | 22,90 |
| ▲ TELEFONICA | 13,22 | 1,26 | 12,13 |

↑ 1,35% Último: 11.497,70 Variación Año: 1.218,20
 Variación: 152,70 Variación % Año: 11,85%



MERCADO CONTINUO

| | Precio | Var. % | Var. % Año |
|---------------------|--------|--------|------------|
| ▲ A. DOMINGUEZ | 4,48 | 3,46 | -9,68 |
| ▼ ACERINOX | 13,94 | -0,32 | 11,52 |
| ▼ ADVED | 9,18 | -2,34 | -21,87 |
| ▲ AENA | 94,35 | -0,37 | 0,00 |
| ▲ ALMIRALL | 18,32 | 2,40 | 33,24 |
| ▲ AMPER | 0,24 | 0,41 | 611,67 |
| ▲ APERAM | 38,63 | 0,86 | 58,13 |
| ▲ APPLUS | 10,70 | 0,61 | 16,89 |
| ▲ ATRESMEDIA | 14,98 | 2,18 | 28,69 |
| ▼ AXIA REAL STATE | 11,95 | -0,42 | 10,49 |
| ▲ AZKOYEN | 3,06 | 0,33 | 58,14 |
| ▲ B.RIOJANAS | 4,23 | 0,00 | 7,63 |
| ▲ BARON DE LEY | 89,95 | 0,08 | 19,93 |
| ▲ BAYER | 137,40 | 5,29 | 20,74 |
| ▼ BIOSEARCH | 0,60 | -1,63 | 57,14 |
| ▲ C.PORTLAND V | 7,25 | 1,12 | 89,79 |
| ▲ CAF | 302,40 | 1,14 | 0,02 |
| ▲ CELLNEX | 15,70 | 2,75 | 0,00 |
| ▲ CIE AUTOMOT. | 14,10 | 2,69 | 25,17 |
| ▲ CLEOP | 1,15 | 0,00 | 0,00 |
| ▼ CLIN BAVIERA | 7,60 | -0,13 | -10,48 |
| ▼ CODERE | 1,56 | -1,89 | 403,23 |
| ▲ COR.ALBA | 45,00 | 0,02 | 10,84 |
| ▼ CORREA | 1,66 | -1,19 | 52,29 |
| ▲ CUNE | 16,70 | 0,00 | -2,91 |
| ▲ D. FELGUERA | 3,50 | 0,00 | 4,48 |
| ▲ DEOLEO | 0,45 | 1,12 | 20,00 |
| ▼ DINAMIA | 7,75 | -0,77 | -7,63 |
| ▲ EADS NV | 62,75 | 2,45 | 51,79 |
| ▲ EBRO FOODS | 17,20 | 0,82 | 25,46 |
| ▲ EDREAMS | 3,31 | 1,53 | 97,02 |
| ▲ ELECNOR | 9,95 | 1,02 | 17,06 |
| ▲ ENCE | 3,36 | 4,02 | 62,56 |
| ▲ ENEL GREEN P | 1,74 | 0,00 | 4,00 |
| ▲ ERCROS | 0,47 | 1,97 | 18,58 |
| ▲ EUROPAC | 5,36 | 1,61 | 39,95 |
| ▲ EZENTIS | 0,81 | 1,38 | 13,50 |
| ▲ FAES | 2,46 | 1,87 | 46,01 |
| ▼ FERSA | 0,40 | -1,22 | 22,73 |
| ▼ FLUIDRA | 2,98 | -1,49 | -2,93 |
| ▼ FUNESPAÑA | 7,36 | -0,81 | 0,55 |
| ▼ G.CATALANA O | 29,40 | -0,27 | 22,55 |
| ▲ G.E.SAN JOSE | 1,04 | 0,97 | 26,83 |
| ▼ GRAL.ALQ.MAQ | 0,37 | -2,63 | 76,19 |
| ▲ GRAL.INVERS. | 1,76 | 0,00 | 6,33 |
| ▲ HISPANIA | 13,40 | 1,36 | 23,62 |
| ▼ IBERPAPEL | 14,41 | -0,07 | 13,38 |
| ▲ INDO | 0,60 | 0,00 | 0,00 |
| ▲ INM. DEL SUR | 10,80 | 0,47 | 77,05 |
| ▲ INM.COLONIAL | 0,64 | 0,32 | 16,09 |
| ▲ INYPSA | 0,32 | 1,81 | 34,04 |
| ▲ LA SEDA | 0,73 | 0,00 | -0,00 |
| ▼ LABORAT.ROVI | 15,31 | -0,71 | 48,64 |
| ▼ LAR ESPAÑA | 10,64 | -0,09 | 15,95 |
| ▼ LIBERBANK | 0,79 | -0,13 | 16,57 |
| ▲ LINGOTES ESP | 7,89 | 1,54 | 83,49 |
| ▼ LOGISTICA | 17,50 | -3,53 | -0,25 |
| ▲ MARTINSA FAD | 7,30 | 0,00 | 0,00 |
| ▲ MELIA HOTELS | 12,01 | 1,22 | 35,55 |
| ▲ MERCAL INMUEBLES | 33,50 | 0,00 | 0,00 |
| ▲ MERLIN PROPERTIES | 11,89 | 0,63 | 30,87 |
| ▲ MIQUEL COST. | 35,63 | 3,73 | 11,34 |
| ▼ MONTEBALITO | 1,40 | -2,77 | 33,41 |
| ▲ NATRA | 0,70 | 0,72 | 8,59 |
| ▲ NATURHOUSE | 4,91 | 3,15 | 0,00 |
| ▲ NH HOTELES | 5,17 | 0,68 | 30,06 |
| ▲ PESCANOVA | 5,91 | 0,00 | 0,00 |
| ▲ PRIM | 8,15 | 0,12 | 29,37 |
| ▼ PRISA | 0,28 | -2,83 | 6,59 |
| ▲ PROSEGUR | 5,20 | 0,97 | 10,17 |
| ▼ QUABIT INM. | 0,11 | -1,83 | 78,33 |
| ▲ REALIA | 0,70 | 0,00 | 37,25 |
| ▲ REIG JOFRE | 0,30 | 0,68 | 0,00 |
| ▲ RENO MEDICI | 0,42 | 3,75 | 56,80 |
| ▲ RENTA 4 BCO. | 6,70 | 2,76 | 22,04 |
| ▼ RENTA CORP. | 1,51 | -0,66 | 29,61 |
| ▲ REVAL URBIS | 0,12 | 0,00 | 0,00 |
| ▲ SAETA YIELD | 9,68 | 0,31 | 0,00 |
| ▲ SAN. RIO B | 3,07 | 0,00 | 46,24 |
| ▲ SERV.POINT S | 0,07 | 0,00 | 0,00 |
| ▲ SNIACE | 0,20 | 0,00 | 0,00 |
| ▲ SOLARIA | 1,02 | 1,50 | 45,00 |
| ▲ SOTOGRADE | 4,35 | 0,00 | -1,58 |
| ▼ TALGO | 8,20 | -1,44 | 0,00 |
| ▲ TECNOCOM | 1,30 | 0,38 | 0,77 |
| ▲ TESTA INMUEB | 19,75 | 0,00 | 14,49 |
| ▼ TUBACEX | 3,06 | -1,29 | -1,29 |
| ▲ TUBOS REUNID | 1,66 | 1,22 | -2,92 |
| ▲ URALITA | 0,67 | 0,75 | 76,32 |
| ▲ URBAS | 0,02 | 0,00 | 40,00 |
| ▲ VERTICE 360 | 0,04 | 0,00 | 0,00 |
| ▲ VIDRALA | 44,35 | 3,04 | 16,71 |
| ▲ VISCOFAN | 58,00 | 2,27 | 31,62 |
| ▲ VOCENTO | 2,16 | 2,13 | 23,14 |
| ▲ ZARDOYA OTIS | 11,84 | 0,25 | 28,70 |
| ▲ ZELTA | 3,92 | 0,77 | 46,82 |

Menos del 40% de los asalariados tiene un empleo a tiempo completo e indefinido, según la OIT

La Organización Internacional del Trabajo alerta de que hay una "creciente desvinculación" entre los sueldos y la productividad

MADRID - La Organización Internacional del Trabajo (OIT) alerta de que se está produciendo una "creciente desvinculación" entre los ingresos del trabajo y la productividad, es decir, que los trabajadores cada vez ganan menos por lo que aportan a sus empresas, y además menos del 40%

de los trabajadores asalariados tiene un empleo a tiempo completo. Así lo pone de manifiesto en un informe titulado *Perspectivas sociales y del empleo en el mundo*, en el que enmarcan esta creciente brecha dentro de una tendencia más amplia de progresivo desplazamiento del tra-

bajo estable y a tiempo completo en favor de otro modelo laboral caracterizado por condiciones más precarias. "El empleo informal sigue siendo una práctica corriente en muchos países y la utilización de contratos de muy corta duración y de horarios de trabajo irregulares se está generalizando en los tramos inferiores de las cadenas de suministro mundiales", avisa la OIT, que explica parte de esta "mutación" por el uso de las nuevas

tecnologías y los cambios en la forma en que las empresas organizan actualmente la producción. En cifras, menos del 40% de los trabajadores asalariados tiene un empleo a tiempo completo y permanente, y la tendencia parece ser hacia la baja. La otra cara de la moneda es que seis de cada diez asalariados ocupados cuenta con un empleo a tiempo parcial o temporal. En paralelo, el informe señala que también está proliferando el empleo

por cuenta propia, así como otras formas de trabajo que quedan fuera del ámbito de los acuerdos suscritos tradicionalmente entre los empleadores y los trabajadores. Esta deriva no sólo afecta a todos los empleados, sino a las economías nacionales en general. La OIT asegura que este contexto "ha redundado en una insuficiencia de la demanda agregada que ha persistido con fuerza a lo largo de los años posteriores a la crisis". En concreto, el informe estima que el desempleo y el "rezago" de los salarios han llevado a una debilidad de la demanda mundial que ya ha ocasionado pérdidas por valor de unos 3,3 billones de euros. - E.P.

El BCE adelanta la compra de bonos para paliar el efecto verano

Esta aceleración de la adquisición de deuda se concibe por la menor liquidez del periodo estival

FRÁNCFORT — El Banco Central Europeo (BCE) se plantea adelantar las compras de bonos previstas en el programa de expansión cuantitativa debido a la menor liquidez en el mercado que se produce durante el verano.

La posibilidad de adelantar el programa de adquisición de deuda fue comentada ayer por el consejero del Banco Central Europeo Benoît Coeure en Londres, según explicó la institución en un comunicado difundido ayer en Fráncfort.

El consejero se mostró preocupado por la velocidad del reciente cambio de tendencia de los precios de los bonos, pero aseguró que ese adelanto de las compras está relacionado con la menor liquidez durante el periodo estival, no con las condiciones en el mercado. "No considero la reciente reversión del precio de los bonos alemanes y otra deuda soberana un motivo de preocupación" porque refleja una corrección en el mercado y una perspectiva de crecimiento más

optimista, indicó Coeure. "Lo que me preocupa más es la rapidez de dicha reversión", añadió.

En su opinión, "tras varios episodios similares, es otro incidente de extrema volatilidad en los mercados mundiales de capital que dan muestras de una reducción de la liquidez".

Coeure aseguró que el BCE es consciente de que hay patrones estacionales en el mercado de renta fija y que generalmente suele haber menos liquidez en el mercado desde mediados de julio hasta agosto. "El Eurosistema tiene esto en cuenta a la hora de aplicar su programa ampliado de compras, ya que adelanta su actividad compradora en mayo y junio", dijo.

Esto permitiría al banco central mantener sus compras medias mensuales por valor de 60.000 millones de euros, "aunque compramos menos en el periodo estival".

INVERSIONES El Banco Central Europeo (BCE) invirtió durante la pasa-

da semana un total de 13.696 millones de euros en la adquisición de bonos soberanos emitidos por los países de la eurozona, según informó el lunes el instituto emisor, lo que supone un leve aumento del 0,3% con respecto a lo gastado en la primera semana de mayo.

De este modo, el BCE habría adquirido ya más de 33.000 millones de euros en activos públicos y privados, superando holgadamente el ecuador de su objetivo mensual de compras a falta todavía de dos semanas. Desde el comienzo de su programa de compras de activos públicos (PSPP) el pasado 9 de marzo, la entidad presidida por Mario Draghi acumula un total de 122.405 millones de euros invertidos en deuda pública.

Por su parte, el BCE compró cédulas hipotecarias por importe de 2.783 millones de euros, elevando el volumen total de este programa CBPP3 desde su lanzamiento en octubre hasta 80.759 millones de euros.

En el caso de las titulaciones o

deuda empaquetada, el BCE invirtió 304 millones de euros, elevando el montante total del programa ABSPP a 6.131 millones de euros.

El BCE se comprometió el pasado 22 de enero a adquirir mensualmente 60.000 millones de euros en el marzo de su programa de expansión cuantitativa o QE, que suma los importes de los programas PSPP, CBPP3 y ABSPP.

POLÍTICA MONETARIA Por otra parte, el BCE sostiene que su política monetaria no es una "expropiación" a los ahorradores.

La bajada del tipo de interés de referencia del Banco Central Europeo (BCE) al mínimo histórico del 0,05% no representa un perjuicio para los ahorradores como el que podría representar la aplicación de una política monetaria inadecuada que sirviera de freno a la economía, según sostiene la institución en un informe con el que responde al temor alemán de que los ahorradores puedan sentirse "expropiados". — Efe/E.P.

El Tesoro coloca de nuevo letras con tipos de interés negativos

El Estado emite deuda por 3.457,7 millones de euros, mientras la prima de riesgo se sitúa en los 110 puntos

MADRID — El Tesoro ha colocado 3.457,7 millones de euros en letras a tres y nueve meses, prácticamente el máximo previsto, y ha vuelto a ofrecer tipos negativos en ambas emisiones, por lo que los inversores no parecen mostrar muchos temores al posible impago griego, mientras la prima de riesgo española ha cedido posiciones y se sitúa ahora en el entorno de los 110 puntos básicos.

De hecho, la demanda ha superado ampliamente lo finalmente adjudicado y ha rebasado los 9.200 millones, casi tres veces más que lo colocado entre los inversores. En concreto, el organismo ha vendido en los mercados 505,70 millones en letras a tres meses, con un tipo marginal que se ha colocado en el -0,025%, el mismo porcentaje que en la subasta previa, celebrada el 21 de abril. La rentabilidad media también ha sido negativa, del -0,027%, frente al -0,029% anterior.

La demanda de los títulos españoles a tres meses ha superado los 2.460 millones de euros, 4,9 veces lo finalmente adjudicado en los mercados, muy por encima de las 2,9 veces de la subasta previa del mismo tipo de papel.

DEMANDA En el caso de las letras a nueve meses, el Tesoro ha colocado 2.952 millones y ha ofrecido un interés marginal del 0,000%, frente al 0,012% de la emisión previa del mismo tipo de papel. El interés medio se ha situado en tasas negativas por primera vez, al ofrecer un -0,005%, frente al 0,009% de la subasta anterior.

La demanda de las letras a nueve meses también ha superado en 2,3 veces lo colocado en los mercados, hasta los 6.747 millones, pero ha sido inferior a la registrada el 21 de abril, cuando superó en cuatro veces los títulos adquiridos por los inversores. — E.P.



Los planes de Draghi impulsan el Ibex un 1,35%

LAS GANANCIAS DEL AÑO ALCANZAN EL 11,85%
La Bolsa española subió ayer el 1,35% y se quedó a las puertas de los 11.500 puntos, animada por las reformas económicas anunciadas por

China, un posible acuerdo en Grecia y sobre todo los planes del Banco Central Europeo (BCE) de acelerar su programa de compra de deuda. Así, con la prima de riesgo en el entorno de los 115

puntos básicos, el principal selectivo español, el Ibex 35, ha sumado 152,70 puntos, el 1,35%, hasta los 11.497,70 puntos, con lo que las ganancias del año suben al 11,85%. Foto: Efe

Los pensionistas han perdido un 4,6% de poder adquisitivo con Rajoy

La llegada del PP al poder en 2011 ha supuesto para las prestaciones inferiores a 1.000 € un descenso del 3,6%

MADRID — Las pensiones inferiores a 1.000 euros acumularon una pérdida de poder adquisitivo de 3,65 puntos entre 2011 y 2014, mientras que las superiores a esta cantidad han perdi-

do 4,65 puntos de capacidad de compra en el mismo periodo, según denunció ayer la Unión de Jubilados y Pensionistas de UGT (UJP-UGT), que acusa al Gobierno del PP de "mentir" cuando habla de este tema.

El sindicato compara la evolución del IPC en media anual en el periodo 2011-2014 con la variación experimentada por las pensiones en estos años para concluir que los pensionistas han perdido poder adquisitivo.

Así, en el caso de las pensiones inferiores a 1.000 euros (más del 50% de los pensionistas cobran menos de 645

euros al mes), la UJP-UGT recuerda que en 2011, llegada de Rajoy al Gobierno, se congelaron, en 2012 subieron un 1%, en 2013 aumentaron un 2% y en 2014 se incrementaron un 0,25%. Sin embargo, el IPC subió una media del 3,2% en 2011 y del 2,4% en 2012, con lo que sólo en estos dos años los pensionistas perdieron 4,6 puntos de poder adquisitivo.

En los dos años siguientes, 2013 y 2014, las pensiones ganaron 0,95 puntos de poder adquisitivo, pero esto no compensó lo ocurrido en los años anteriores, de modo que el balance

final del periodo 2011-2014 es una pérdida acumulada de capacidad de compra de 3,65 puntos, cifra que se eleva hasta 4,65 puntos en el caso de las pensiones superiores a 1.000 euros.

En 2015, las pensiones han subido de nuevo el 0,25%. Este incremento supone para una pensión mínima de jubilación cuyo titular sea mayor de 65 años y tenga a su pareja a cargo apenas dos euros más al mes de pensión. Para un pensionista no contributivo de jubilación representa un euro mensual más respecto a lo percibido en 2014. — E.P.

URBANICE EL PROYECTO DETRÁS

de Ana Ibarra
de Juan Pablo Maset

PAMPLONA - No quedará un metro cuadrado sin programar antes del domingo. Uno de los polígonos de mayor extensión en la periferia de la ciudad, pendiente de desarrollo, quedará preparado para albergar un polígono de actividades económicas. La sociedad pública Nasuvinsa ha sacado a licitación el proyecto de urbanización del área de Garitón Oeste, en los términos municipales de Galar y Pamplona. Y lo hace cinco días antes de las elecciones forales y municipales, lo que da una idea de las prisas del Ejecutivo para proyectar un suelo sobre el que no existe ningún planeamiento programado ni forma parte de ningún Plan Sectorial de Incidencia Supramunicipal. Se trata del ámbito delimitado por el estadio de El Sadar, la NA-2310 y el polígono de Cordovilla, incorporando los terrenos que posee el Gobierno, que fue propietario de las naves de la antigua fábrica Superser. En total,

suman más de 30,7 hectáreas.

El Gobierno, a través de Nasuvinsa, tiene interés en desarrollar un área de actividades económicas para cubrir las necesidades de "suelo terciario y comercial de la zona, junto con el parque tecnológico de la UPNA". Los trabajos salen a un precio de 100.000 euros y el plazo de presentación de solicitudes finaliza el 5 de junio.

"El ámbito y la superficie exacta se fijará en función de la problemática que suscite durante la redacción los proyectos de planeamiento y de urbanización, éste último objeto de esta adjudicación", señala el concurso. Además de las actuaciones dentro del ámbito indicado, será responsabilidad del proyecto de urbanización la definición y proyección de las reformas que se vayan a realizar en la avenida de Zaragoza, principalmente en la zona adyacente al ámbito, pero también "en otros puntos críticos de la avenida que puedan resultar afectados tras la redacción del estudio de tráfico que se está redactando fuera de esta adjudicación, y que es complementario a los proyectos de planeamiento".

El ámbito se divide en dos zonas, una de las cuales no llevará una "ordenación pormenorizada", de modo que los trabajos técnicos solamente contemplarán las infraestructuras exteriores necesarias para la futura urbanización de esta zona. Por otro lado, el sistema viario deberá incluir una conexión entre la avenida de Zaragoza y el vial que limita el ámbito al oeste del mismo. A su vez, se deberá incluir, como separata del proyecto total, un proyecto de demolición de las naves existentes en el ámbito.

La topografía que se aporta es de mayo de 2007 y no incluye el helipuerto de bomberos, el vial trasero de las instalaciones de Osasuna y Reyno Arena, y "posibles rellenos que se hayan producido en la zona".

El proyecto de obras incluirá un estudio de infraestructuras del área y su entorno, un estudio de los usos actuales del área y del entorno afectado, las servidumbres previstas de protección de actividades o el estudio parcelario. También incorporará movimiento de tierras, redes de servicios y canalizaciones, y estructuras y obra civil, y el proyecto de demolición y derribo de "todos los elementos" del ámbito. Se detallarán a su vez los costes destinados a los nuevos sistemas viarios, para parcelas, infraestructuras exteriores y jardinería. ●

ANTECEDENTES

● **Las TIC y la UPNA.** Gobierno y Universidad Pública de Navarra firmaron un convenio de colaboración en 2009 para la puesta en marcha de la Ciudad de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) que estaría ubicada en el nuevo parque tecnológico de la UPNA, en la zona de El Garitón, y donde se preveía invertir 13,5 millones de euros. Se trataba de una iniciativa contemplada en el Plan Navarra 2012. La idea era albergar empresas y desarrollos relacionados con las nuevas tecnologías como un "polo empresarial de prestigio". La previsión era aprobar en 2010 el PS1 que ocuparía 186.266 m².

7,9

En junio de 2012 el Gobierno sacó a subasta el complejo de naves de la antigua Superser sobre un solar de 20.048 metros cuadrados y a un precio de salida de 7921.620 euros. Las naves se localizan en la avenida de Zaragoza, 27, de Cordovilla (Galar).



Protesta contra dos despidos "por enfermar" en Dornier

PAMPLONA. Representantes de la plantilla de Dornier, concesionaria de la gestión del sistema de zona azul, se citaron a mediodía frente a las puertas del Ayuntamiento para protestar, durante el paro

de dos horas convocado para ayer, por el despido de dos trabajadoras "por estar enfermas". La plantilla exige la readmisión de las dos despedidas y "medidas que reduzcan el absentismo en la

empresa", relacionadas con el control de temperaturas, jornadas laboral, la ropa de trabajo o los tiempos de descanso impuestos a unos trabajadores que "están todo el día en la calle". Foto: Bergasa

Alegan contra un garaje en un patio de la calle Tafalla

PAMPLONA - Un vecino del II Ensanche reclama que se paralice la regularización de la actividad del garaje situado en el interior de la manzana conformada por las calles Tafalla, Aralar, Gorriti y Travesía de Tafalla, clausurado en 2008 por carecer de licencia. UPN llevó a Urbanismo la propuesta, a instancias de los dueños, y este vecino argumenta que regularizar esa actividad en un local que no tenía los permisos "no responde a un interés general sino particular". -D.N.

El concurso de recetas, este año sobre ajoarriero

PAMPLONA - Los mercados del Ensanche y de Ermitagaña han convocado la segunda edición del concurso de recetas, que se celebrará el viernes 29 en el Txoko del Carnicero (Julián Garrayre, 3). El año pasado se inauguró el certamen con las menestras y este año el plato elegido será el ajoarriero. -D.N.

Pamplona destinará 880.000 € para proyectos de cooperación

Las convocatorias se cerrarán el 8 de junio (general) y el 11 de septiembre (para el Sur)

PAMPLONA - El Ayuntamiento de Pamplona publicó ayer la convocatoria de ayudas de cooperación internacional al desarrollo, que cuenta con una cuantía total de 880.000 euros, la mayor en este área consistorial. Las subvenciones servirán "para apoyar el desarrollo humano y sostenible de comunidades y municipios de países en desarrollo a través de proyectos que fomenten la autogestión y autosuficiencia de sus poblaciones", explicaba en un comunicado el Consistorio. La convocatoria cuenta con dos modalidades, una para acciones con entidades del Sur y con un plazo de presentación de solicitudes hasta el 11 de septiembre y otra para el resto de proyectos, con plazo abierto hasta el 8 de junio.

Los proyectos pueden presentar acciones en campos como educación, formación,

salud, vivienda, defensa de los derechos humanos, desarrollo económico o infraestructuras. "Acciones que beneficien a comunidades rurales o urbanas y que impliquen su participación activa y la de sus instancias representativas en su proposición, gestión y ejecución", explicaba la nota del Ayuntamiento.

REQUISITOS Entre los requisitos de las entidades solicitantes se encuentran tener sede social o señalar una delegación permanente en Pamplona y ser activa en el ámbito de la ciudad, "ya sea en cuanto a la gestión de programas de cooperación, de ayuda humanitaria o a la promoción de la sensibilización sobre la situación de los países del Sur".

Además, los organismos aspirantes a subvención deberán contar con un socio local en la zona donde se vaya a realizar el proyecto, "quien podrá ser una Administración pública o una ONGD, incluida la delegación de la propia organización solicitante en el país de

referencia".

Los criterios de valoración son "la calidad técnica del proyecto, la capacidad de los actores y la calidad de sus relaciones, los objetivos sociales y contenidos del proyecto, el grado de adecuación a las prioridades de la convocatoria, el presupuesto, la identificación e implicación local con el proyecto y la cohesión de la cooperación descentralizada".

El año pasado el Ayuntamiento apoyó 33 proyectos ejecutados en veinte países de Latinoamérica, África y Asia como Colombia, con cuatro proyectos; El Salvador, Bolivia y República Democrática del Congo, con tres cada país; y Perú, Haití, Chad y Territorios Palestinos Ocupados, con dos cada uno.

Esta convocatoria de ayudas se une a las otras tres impulsadas por el Ayuntamiento y destinadas a actividades de cooperación al desarrollo humano en países del Sur, con un presupuesto para el 2015 de 1.242.548 euros, lo que supone el 0,7 % del global. -A. Gil



martes 19 de mayo de 2015

CCOO aplaude el aumento de inversión y producción en VW Navarra y valora como clave el esfuerzo y trabajo de la plantilla

La Sección Sindical de CCOO en Volkswagen Navarra ha valorado de forma muy positiva el aumento de la producción y la inversión en la planta y atribuye estas buenas noticias al esfuerzo solidario y el trabajo de la plantilla, que ha sido clave en la decisión de apostar por el futuro de la planta.

Las buenas noticias rodean estos últimos días a Volkswagen Navarra. Hace unos días conocíamos que el Grupo Volkswagen iba a destinar 4.200 millones a sus plantas en España entre 2015 y 2019 (se trata de la mayor inversión industrial de la historia en nuestro país y se destinará a equipos, instalaciones e I+D en las fábricas de Volkswagen en Navarra y SEAT en Barcelona).

Tras esa buena noticia, esta mañana ha tenido lugar una reunión con la dirección de la empresa para tratar el calendario definitivo del mes de julio y provisional del mes de agosto y la empresa ha informado de un aumento en la producción asignada de 4.900 coches más, situando la producción anual en 284.648 unidades. La mayor parte de ese nuevo pedido hay que fabricarlo antes y durante el período de verano, por lo que han anunciado que se va a proceder a contratar unas 200 personas.

Para hacer esta producción, la empresa ha entregado a la parte social una propuesta para su estudio, esta propuesta se basa en el desplazamiento de pausas y pausas por calor en los talleres de motores, montaje y supermercado de chapistería (nave 1B), siempre en el turno de tarde. Así mismo se activara un turno de fin de semana en chapistería de 8 horas los sábados. Esta medida estará vigente entre el 8 de junio y el 25 de septiembre de este año, con lo que se procedería en breve a realizar las contrataciones necesarias para poder hacer los desplazamientos.

Desde CCOO valoramos esta subida de producción como muy positiva, y estudiaremos la propuesta presentada por la empresa para dar una respuesta en la reunión que se celebrara mañana miércoles, y avanzamos ya que la forma planteada para hacer la producción generando un importante volumen de empleo (en torno a 200 personas), nos parece en estos tiempos que corren, una excepcional noticia.

La Sección Sindical de CCOO en Volkswagen Navarra ha valorado de forma muy positiva el aumento de la producción y la inversión en la planta y atribuye estas buenas noticias al esfuerzo solidario y el trabajo de la plantilla, que ha sido clave en la decisión de apostar por el futuro de la planta.



martes 19 de mayo de 2015

El primer día de huelga en Trenasa paraliza la actividad de la planta de Castejón

La gran mayoría de la plantilla ha secundado el primer día de huelga en Trenasa ante la propuesta de la dirección de la empresa de despedir a 33 de los 68 trabajadores y aplicar un ERE de suspensión de empleo durante año y medio a los 35 restantes, con una bajada de salario del 21 al 30%.

Los trabajadores de Trenasa (Trenes de Navarra, Sociedad Anónima) han decidido por unanimidad iniciar hoy martes, 19 de mayo, una huelga indefinida, que ha sido respaldada por la gran mayoría de la plantilla y ha paralizado la actividad de la planta. La medida de protesta ha comenzado a las siete de la mañana por el inmovilismo de la empresa en la negociación sobre el expediente mixto que les planteó a finales de abril.

El presidente del comité, David Álvarez (CCOO), ha explicado que la dirección sigue argumentando la bajada de carga de trabajo para continuar con su propuesta de despedir a 33 de sus 68 trabajadores y aplicar un ERE de suspensión de empleo durante año y medio a los 35 restantes, más una reducción de salario del 21 al 30%. "La empresa dice que tiene que bajar los salarios para ser competitiva, cuando realmente las causas no son económicas. Pero aún así, y aunque llegáramos a un acuerdo, nadie nos aseguraría la llegada de una carga de trabajo que ahora se está externalizando. Y nadie nos daría garantías de que, cuando finalizara este año y medio de ERE, la empresa no aplicara otro recorte que nos dejara en la calle sin prestación de desempleo y tras haber sufrido una bajada de salarios brutal".

David Álvarez ha afirmado que el comité propuso el pasado viernes a la empresa la posibilidad de llegar a un acuerdo sobre las bajas voluntarias incentivadas. En esta propuesta, el comité solicitaba abrir un plazo hasta el viernes 22 de mayo "para que todo aquel que lo deseara pudiera acogerse a bajas voluntarias incentivadas con una indemnización de 43 días por año". "Creemos que un acuerdo en este punto podría evitar salidas forzosas, pero la empresa se mantiene en que cualquier acuerdo pasa también por la aplicación del ERE de año y medio y la bajada de salarios".

CCOO de Industria confía en llegar a un acuerdo durante esta semana de negociaciones para solucionar la grave situación que afecta a la planta de Castejón. El comité de Trenasa está compuesto por CCOO (2 delegados), LAB (1), UGT (1) y el Sindicato Independiente de Trenasa (1).



martes 19 de mayo de 2015

Paro y concentración para rechazar los despidos en Dornier

Trabajadores y trabajadoras de Dornier han realizado hoy un paro de dos horas y una concentración frente al Ayuntamiento de Pamplona como protesta por el despido de dos trabajadoras "por estar enfermas".

Trabajadores y trabajadoras de Dornier, empresa concesionaria de la gestión del sistema de zona azul de aparcamientos en Pamplona, han parado esta mañana durante dos horas, de 12 a 14 horas, tiempo en el que también se han concentrado en la Plaza del Ayuntamiento de Pamplona, como protesta por el despido de dos trabajadoras "por estar enfermas".

El comité de Dornier ha exigido la readmisión de las dos trabajadoras despedidas y ha pedido "medidas que reduzcan el absentismo en la empresa", relacionadas con el control de temperaturas, jornadas laboral, la ropa de trabajo o los tiempos de descanso.

El comité ha lamentado que la Reforma Laboral aprobada por el Gobierno del PP puso en bandeja a las empresas el despido de los trabajadores: "Dornier lo está utilizando para castigarnos de manera indiscriminada y no vamos a permitir que en esta empresa se despidan a personas porque están o han estado enfermas".

Las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras de esta empresa, que se lleva a cabo en la calle, supone la exposición a "temperaturas altas, bajas y extremas, de pie un montón de horas, con mucha presión, lo que es, evidentemente, la razón de que enfermemos".

El comité considera que es responsabilidad de la empresa tomar medidas para que el absentismo en Dornier se vea reducido. Por ello, y tras instar a la readmisión de las dos despedidas, el comité ha insistido en que sólo si la empresa está dispuesta a negociar "medidas capaces de mejorar las condiciones de trabajo podremos de dejar de enfermar. Si no, toda la plantilla, en algún momento, podremos ser susceptibles de ser despedidas".



martes 19 de mayo de 2015

CCOO anima a colaborar con la Gran Recogida del Banco de Alimentos de Navarra el 29 y 30 de mayo

El sindicato se dirige a sus afiliados para animarles a colaborar con el Banco de Alimentos los días 29 y 30 de mayo con motivo de la Gran Recogida, una campaña para la que se necesitan unas 3.000 personas voluntarias que recogerán y distribuirán unos 370.000 kilos de alimentos entre la población navarra más necesitada.

CCOO hace un llamamiento a todas las personas afiliadas al sindicato, así como a la sociedad navarra en general, para que se animen a colaborar los días 29 y 30 de mayo con motivo de la Gran Recogida del Banco de Alimentos de Navarra. Se trata de una campaña para la que se necesitan unas 3.000 personas voluntarias que recogerán y distribuirán los 370.000 kilos de alimentos que esta organización sin ánimo de lucro espera conseguir entre la población más necesitada de nuestra comunidad. En la Gran Recogida participarán 240 establecimientos, de 38 empresas, distribuidos en 80 localidades de Navarra. La idea es poder incrementar la cantidad y la calidad de los productos que actualmente se distribuyen para 38.000 personas en Navarra y seguir cuidando la alimentación infantil.

Para esta labor se necesita la colaboración de 3.000 voluntarios/as, por lo que si te interesa, puedes apuntarte en la página web del Banco: www.bancoalimentosnavarra.org. Desde CCOO de Navarra os animamos a participar en esta iniciativa de recogida y distribución de alimentos entre las personas más necesitadas.

El pasado 23 de diciembre de 2014 el Banco de Alimentos y CCOO de Navarra firmaron un acuerdo de colaboración por el que ambas entidades establecían un marco de actuación conjunta para fomentar el trabajo que desarrolla el Banco de Alimentos en paliar las carencias de las personas más desfavorecidas de nuestra comunidad. El objetivo es disminuir los casos de pobreza y vulnerabilidad social que está generando la crisis.

martes 19 de mayo de 2015

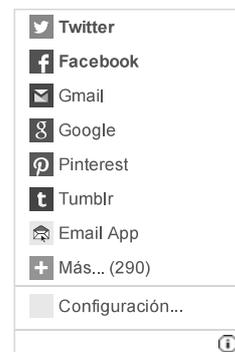
La Comisión Ejecutiva de CCOO expresa su rechazo a la LGTBifobia

El pasado domingo 17 de mayo se celebró el Día Internacional contra la Lesbofobia, Homofobia, Transfobia y la Bifobia (LGTBifobia). CCOO defiende los derechos de las personas LGTBI y exige respeto a la diversidad sexual, también en el ámbito laboral.

El pasado domingo 17 de mayo se celebró el Día Internacional contra la Lesbofobia, la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia (LGTBifobia), coincidiendo con que fue en ese día cuando se suprimió la homosexualidad de la lista de enfermedades mentales de la Organización Mundial de la Salud (OMS) en 1990. No sucede lo mismo con la transexualidad, que sí sigue formando parte de esta lista.

CCOO continuará trabajando porque la diversidad sexual y la identidad de género sea un hecho visible y respetado en el ámbito laboral, reiterando el compromiso en defensa de los derechos de las personas LGTBI.

El sindicato hace un llamamiento para que las empresas adopten medidas para crear confianza y construir contextos más seguros y favorables para la diversidad sexual y la identidad de género. Desde CCOO trabajaremos para conseguirlo desde nuestra acción sindical y a través de la negociación colectiva. El sindicato se compromete a exigir e introducir en los convenios colectivos clausulados que impidan la discriminación laboral por diversidad sexual e identidad de género, porque un empleo libre de discriminación es posible. CCOO mantiene su compromiso de trabajo y colaboración con las organizaciones LGTB por una sociedad justa e igualitaria para todas las personas.



Volkswagen contratará a 200 personas en verano

El Comité de Dirección de Volkswagen Navarra se ha reunido este martes con los sindicatos para tratar el calendario definitivo del mes de julio y provisional del mes de agosto y la empresa ha informado de un aumento en la producción asignada de 4.900 coches más, situando la producción anual en 284.648 unidades.

La mayor parte de ese nuevo pedido hay que fabricarlo antes y durante el período de verano, por lo que han anunciado que se va a proceder a contratar unas 200 personas.

Para hacer esta producción, la empresa ha entregado a la parte social una propuesta para su estudio, esta propuesta se basa en el desplazamiento de pausas y pausas por calor en los talleres de motores, montaje y supermercado de chapistería (nave 1B), siempre en el turno de tarde. Así mismo se activará un turno de fin de semana en chapistería de 8 horas los sábados. Esta medida estará vigente entre el 8 de junio y el 25 de septiembre de este año, con lo que se procedería en breve a realizar las contrataciones necesarias para poder hacer los desplazamientos.

Este anuncio se produce después de que hace unos días el Grupo Volkswagen anunciaba la inversión de 4.200 millones en sus plantas de España entre 2015 y 2019 -se trata de la mayor inversión industrial de la historia en nuestro país y se destinará a equipos, instalaciones e I+D en las fábricas de Volkswagen en Navarra y SEAT en Barcelona-.



Navarra información.es

Huelga indefinida en Trenasa

Los trabajadores de Trenasa (Trenes de Navarra, Sociedad Anónima) de Castejón han iniciado hoy martes, 19 de mayo, una huelga indefinida, respaldada por la gran mayoría de la plantilla y que, según información de CCOO, ha paralizado la actividad de la planta

La medida de protesta ha comenzado a las siete de la mañana por el inmovilismo de la empresa en la negociación sobre el expediente mixto que les planteó a finales de abril.

El presidente del comité, David Álvarez (CCOO), ha explicado que “la dirección sigue argumentando la bajada de carga de trabajo para continuar con su propuesta de despedir a 33 de sus 68 trabajadores y aplicar un ERE de suspensión de empleo durante año y medio a los 35 restantes, más una reducción de salario del 21 al 30%”.

El sindicato acusa a la empresa de bajar los salarios con fines económicas y no “competitivos”. Asimismo, también le acusa de estar “externalizando el trabajo”. Además añade CCOO que el ERE no garantiza que se apliquen más recortes.

Álvarez ha afirmado que el comité propuso el pasado viernes a la empresa la posibilidad de llegar a un acuerdo sobre las bajas voluntarias incentivadas abriendo el plazo hasta el 22 de mayo “para que todo aquel que lo deseara pudiera acogerse a bajas voluntarias incentivadas con una indemnización de 43 días por año”. “Creemos que un acuerdo en este punto podría evitar salidas forzosas, pero la empresa se mantiene en que cualquier acuerdo pasa también por la aplicación del ERE de año y medio y la bajada de salarios”.

El comité de Trenasa está compuesto por CCOO (2 delegados), LAB (1), UGT (1) y el Sindicato Independiente de Trenasa (1).

Llega el día clave de las elecciones en la Administración entre laudos arbitrales y reproches entre los sindicatos

Las elecciones se producirán este miércoles en toda la Administración Foral de Navarra salvo en el Instituto de Salud Pública y Laboral y la Policía Foral.

Un laudo arbitral permite a CCOO y Afapna contar con un plazo extra para rehacer sus candidaturas en estas dos áreas, por lo que se retrasan las elecciones en ambas.

El otro conflicto pendiente se ha resuelto con la invalidación de las solicitudes de voto por correo presentadas por Afapna.

Las (otras) elecciones ya están aquí. En este caso, los comicios sindicales de la Administración Foral de Navarra. Llegar hasta este punto, no obstante, no ha sido fácil, primero con la polémica a cuenta de las solicitudes de voto por correo y, después, porque estas elecciones finalmente se desarrollan en toda la Administración a excepción del Instituto de Salud Pública y Laboral y la Policía Foral.

Desde la Federación de Sanidad de Comisiones Obreras han explicado, a través de un comunicado, que en el caso del Instituto la cita se ha aplazado después de que un laudo arbitral considerara injusta la decisión de la mesa sindical que impedía concurrir al sindicato en estas elecciones. Por ello, se otorga **un plazo extra** a CCOO para subsanar su candidatura, una medida que supone retrasar el calendario previsto de elecciones, en este caso.

A este respecto, ELA ha lamentado que "la redacción defectuosa de las normas acordadas por las mesas electorales (labor que se apropia el Gobierno sin tener competencias para ello, porque son los sindicatos los que promueven y organizan las elecciones) ha provocado que mañana (por este miércoles) se suspendan las votaciones en dos ámbitos: Policía Foral e Instituto de Salud Pública y Laboral". Según ELA, en el primer caso, Afapna se quedó sin lista por renuncia de cuatro candidatos, mientras que en el ISPLN fue CCOO la que perdió a siete candidatos, lo que anuló su lista por no llegar al mínimo legal. "Pese a que ambos sindicatos fueron informados de estas renunciaciones, CCOO y Afapna solicitaron plazo adicional para rehacer sus candidaturas, algo no contemplado en las normas de la mesa electoral", ha apuntado ELA.

No obstante, un laudo les ha reconocido ese derecho, según ELA, "basándose erróneamente en que Afapna y CCOO no fueron informados de las renunciaciones de sus candidatos". "Yendo todavía más allá, dicho laudo aplaza las elecciones de mañana para que ambos sindicatos vuelvan a buscar

candidatos, sin conocerse el nuevo calendario electoral, que deberá reiniciarse desde la proclamación definitiva de candidaturas", ha apuntado.

La decisión sobre el voto por correo

Esta decisión se suma al cruce de declaraciones entre fuerzas sindicales por la forma de solventar el voto por correo. Esta cuestión estaba pendiente de cómo se resolviera un recurso del sindicato Afapna y, según ha apuntado ELA a través de un comunicado, el Juzgado de lo Social número 3 de Pamplona lo ha desestimado.

ELA ha recordado que "tanto el Gobierno Foral como el sindicato Afapna habían defendido la solicitud de votos por correo mediante persona autorizada, método que permite un claro pucherazo, tal y como repetidamente han advertido la dirección de Correos y la propia legislación electoral". Este sistema permitía solicitar el sistema con el DNI y una firma. Sin embargo, un laudo arbitral emitido el pasado 12 de mayo anuló este tipo de solicitudes de voto por correo y declaró válidas el resto, es decir, las solicitadas por la propia persona interesada.

Frente a ello, Afapna, que subrayó la veracidad de todas las solicitudes presentadas y criticó los intentos de otros sindicatos (criticaron su sistema centrales como CCOO, ELA y LAB) de "silenciar" la voz de la plantilla, acudió al juzgado exigiendo la suspensión de las elecciones, cuestión que se ha dirimido este martes en el Palacio de Justicia de Pamplona. "Pues bien, el juez ha desestimado con contundencia las pretensiones de Afapna, mantiene las elecciones para mañana 20 de mayo, y previsiblemente ratificará el laudo del 12 de mayo y por tanto, la invalidez de los votos por correo mediante persona autorizada (Afapna ha registrado casi 400)", ha afirmado ELA.

Para el sindicato, en este asunto "el papel del Gobierno de Navarra ha sido lamentable, al ratificarse ante el juez en su apoyo al intento de pucherazo y al declararse contrario al laudo del 12 de mayo, en una actitud injustificable de obstaculización al proceso electoral".

La incertidumbre del ERE de CaixaBank: cuando los rumores apuntan a Navarra

La Dirección de la entidad financiera no ha hecho ninguna comunicación oficial sobre las zonas a las que puede afectar el ERE planteado de 750 personas, pero las centrales reconocen que las filtraciones apuntan a zonas como Navarra.

El Sindicato de Empleados, el mayoritario, también cree que hay zonas con excedente de personal, como Andalucía, Canarias y “Navarra puede estar afectada”.

El secretario de CCOO en la firma, Joan Sierra, cuestiona de dónde se quiere recortar en una plantilla que “ahora trabaja como plantilla y media”.

Fuentes de UGT reconocen su preocupación por esta operación, que se encadena con el ERE de 2013 y el ajuste salarial de 2014.

“Oficialmente, no hay nada, pero sí, se ha filtrado que el ERE puede afectar a entidades de Banca Cívica y, por tanto, a Navarra”. Fuentes del sindicato UGT responden de esta forma a una de las preguntas clave sobre el nuevo Expediente de Regulación de Empleo anunciado por la Dirección de CaixaBank: **¿qué parte del ERE de 750 personas puede afectar a Navarra?** Por el momento, en la reunión de este pasado lunes entre la Dirección y los sindicatos no trascendió cómo se haría ese reparto. De hecho, en esa reunión tampoco se ha mencionado ni siquiera que Navarra sea una de las zonas afectadas, aunque en los medios de comunicación ya se ha mencionado que zonas como Canarias, Burgos, Andalucía y Navarra, aquellas en su día afectadas por la absorción de Banca Cívica, es donde se habrían detectado un exceso de plantilla. Desde la entidad, por su parte, no se pronuncian públicamente sobre sus planes, de ahí las dudas que estas noticias han generado entre parte de la plantilla de zonas como la Comunidad Foral.

El plan hasta ahora planteado en esa reunión por la Dirección ante los sindicatos (encabezados el Sindicato de Empleados, CCOO y, ya en menor medida, UGT y centrales minoritarias) gira en torno a tres ejes, según ha adelantado CCOO este lunes a través de un comunicado: la reducción de costes (y, básicamente, se teme un nuevo recorte salarial), la reducción de la plantilla con un ERE que afectaría a 750 personas y la movilidad geográfica. Porque, y esta es una de las claves, se ha filtrado que el desequilibrio detectado en la plantilla se debe a un exceso de plantilla en ciertas comunidades (las ya mencionadas, entre ellas Navarra) y a un déficit en otras. A este respecto, el secretario general de CCOO en CaixaBank, Josu Sierra, confirma que la mayor necesidad se ha percibido en Barcelona. También se ha hablado, en este mismo sentido, de Baleares.

Fuentes del Sindicato de Empleados (SECPB), la fuerza mayoritaria, confirman que también han detectado este exceso de personal, sobre todo en zonas como Andalucía y Canarias, y, ya en menor medida, **en Levante y Navarra**, que “puede estar afectada” por este nuevo ERE.

De ahí el “runrún” que estas noticias ha generado entre la plantilla de zonas como Navarra, que teme un nuevo proceso de movilidad geográfica como el que se llevó a cabo en 2013 (en algunos casos fue una operación forzosa: negarse al traslado podía suponer perder el empleo) y que no ha dado resultado, porque aún hay personas de Navarra fuera de la comunidad (según fuentes sindicales, entre 70 y 80). De hecho, uno de los acuerdos alcanzados entre sindicatos y patronal fue activar **un programa de retorno** que, hasta 2020, plantea unos cupos anuales (150 personas) para permitir a trabajadores volver a sus lugares de origen.

Un nuevo ajuste

La otra incógnita es cómo se repartirá ese ajuste de 750 personas, porque hasta el lunes se temía que fuera de entre 400 y 500 personas, de ahí el sobresalto que la cifra ha causado entre ciertas centrales. Una operación llamativa, teniendo en cuenta que ya hace dos años se firmó otro ERE (que planteaba 2.600 salidas, sobre todo en Catalunya), porque todavía se están llevando a cabo un importante plan de prejubilaciones (a partir de los 58 años en 2015; se calcula que puede afectar a 400 personas, 200 de ellas en Catalunya), porque aún hay contrataciones pendientes y porque en 2014 se acordó un ajuste del salario. “Además, hablan de un excedente en la plantilla, pero en lugar de una plantilla se trabaja como 1,5, alargando a menudo su jornada laboral, así que nos concreten dónde está el excedente”, apunta Sierra.

En el caso de Navarra, **la plantilla actual ronda las 850 personas**, y fuentes de la misma insisten en que se trata de una cifra ajustada. Se espera que el próximo lunes, en un nuevo cara a cara, la Dirección explique a qué se debe el ERE mencionado y cuál sería el reparto fijado. Desde el SECPB y CCOO, no obstante, piden tranquilidad al personal navarro, porque subrayan que no se firmará ninguna salida forzosa, únicamente las voluntarias. Desde UGT, por el contrario, creen que es arriesgado pedir calma entre una plantilla que puede verse, afectada, de nuevo, por los ajustes.