

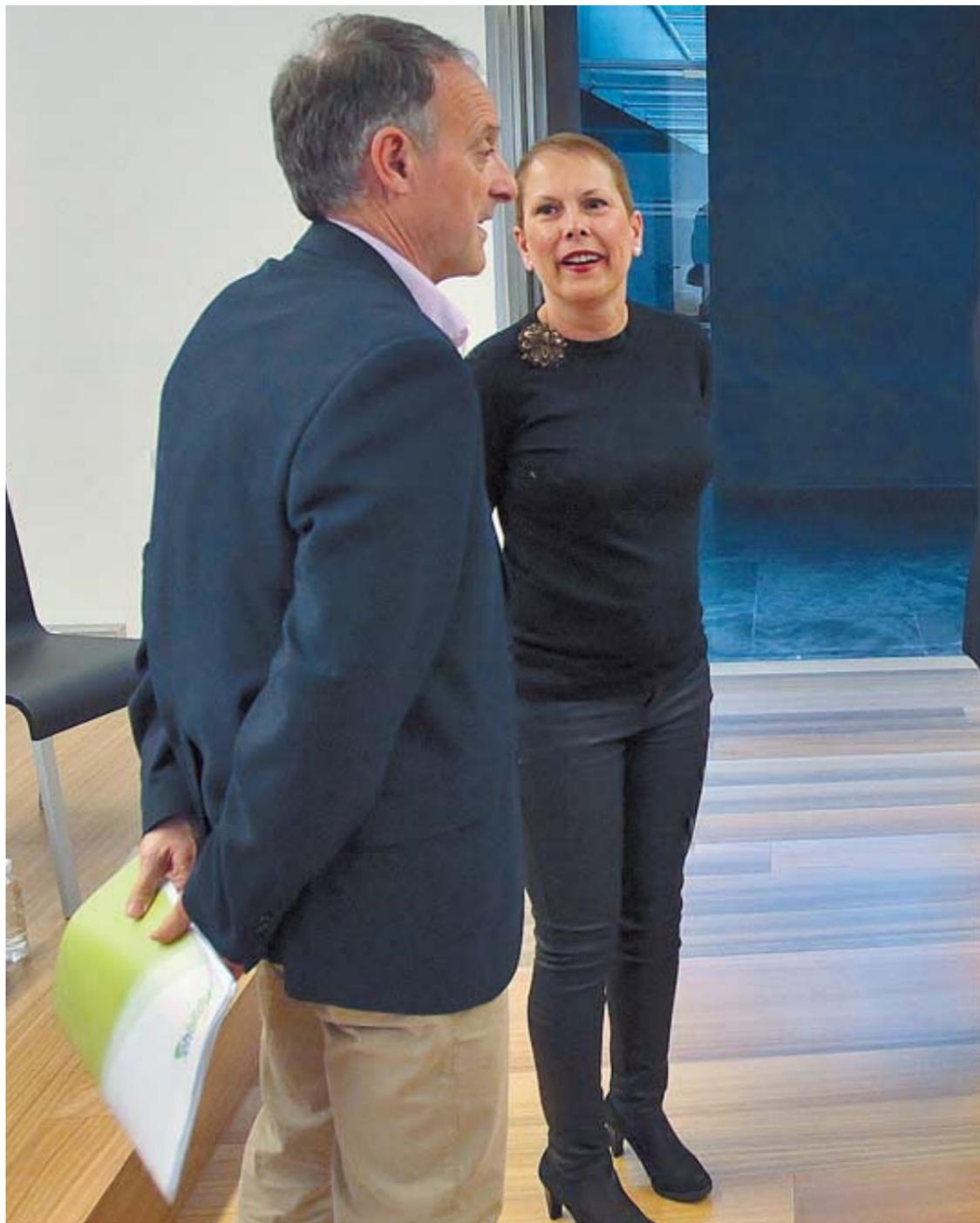
INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

26 de mayo



Barkos inicia contactos para liderar un gobierno en el que EH Bildu quiere estar

Una coalición de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E, la más probable



Adolfo Araiz (Bildu) y Uxue Barkos, en un reciente debate electoral durante la pasada campaña.

ARCHIVO

● Esparza (UPN) se declara preparado para liderar una oposición “contundente”



EDITORIAL
Gobierno a cuatro
bandas, según y cómo

ANÁLISIS de Luis M. Sanz, José
Miguel Iriberry y Carlos Zufía

● Unos 120 cargos y puestos de libre designación del Gobierno de UPN hacen las maletas

● EH Bildu, dispuesto a lograr la alcaldía de Pamplona y Geroa Bai a facilitar

● La líder de UPN en Tudela, Mariví Castillo, deja la política

SUPLEMENTO ELECTORAL PÁGS. 31-66



Osasuna, ante sus dos finales

El Recreativo, el próximo rival, ha sacado resultados positivos de El Sadar en 6 de sus 9 visitas PÁGS. 26-27

Florentino se carga a Carlo Ancelotti

PÁG. 29

Muere el alcalde de Úcar en un accidente de tráfico en Unzué

Sebastián Petrina Cía, de 69 años, llevaba 12 años en el cargo y el domingo había sido reelegido

PÁG. 19

Podemos y Ciudadanos advierten a PSOE y PP que no darán cheques en blanco

Rajoy descarta cambios en el Gobierno mientras que el PP pide que gobierne la lista más votada

PÁGS. 2-8

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	76
INTERNACIONAL	9	PAMPLONA	20	FARMACIAS	87
ECONOMÍA	10	DEPORTES	26	LOTERÍAS	87
OPINIÓN	12	CLASIFICADOS	72	CARTELERA	90

La Bolsa de Madrid cae un 2% tras las elecciones y ante la amenaza de Grecia

Bancos y constructoras lideran los descensos ante un posible impago heleno

A pesar de las tensiones, la prima de riesgo española se mantuvo estable en 116 puntos básicos

Atenas reanuda hoy las negociaciones con Bruselas tras admitir que no tiene dinero para pagar al Fondo en junio

J.M. CAMARERO
Madrid

A los mercados bursátiles no les gustan los imprevistos y aunque se contaba con una mayor fragmentación política, los resultados de las elecciones municipales y autonómicas no han llegado en el mejor momento, porque Grecia está cada vez más cerca de declarar el impago de su deuda. Las urnas han supuesto un bache más en el camino de la bolsa española, que no pudo digerir ayer demasiado bien el cambio político al que se enfrenta España. Ya venía muy castigada desde el pasado viernes y ha estado todo el fin de semana pendiente de Grecia. Con este panorama, el Ibex 35 perdió un 2% de su valor y se situó en los 11.322 puntos. Se trata de la quinta caída más abultada de 2015.

Para rematar, los inversores no tenían referencias de Alemania, Reino Unido o Estados Unidos, cuyos mercados estuvieron cerrados por ser festivo. En una sola jornada, la bolsa se dejó todo lo que había ganado durante la semana pasada y sufrió más de lo previsto. Incluso perdió más que algunas de las pocas plazas que estuvieron abiertas, como Italia, que cayó un 2,09% o Francia, que se dejó un 0,5%. Más abultadas fueron las pérdidas en Grecia, cuyo parqué retrocedió un 3%.

Prácticamente todas las empresas del Ibex 35 cerraron en negativo. Y en especial, los bancos, las eléctricas y las constructoras, los sectores más afectados ante cualquier atisbo de inestabilidad financiera, económica y, so-

bre todo, política. Porque cualquier cambio normativo que aprueben los nuevos responsables políticos de las comunidades autónomas o ayuntamientos podría afectarles en muchos casos a sus diferentes áreas de negocio.

Las acciones de Popular cayeron un 3,4%, las de Sabadell un 2,8%, las de Bankia y Bankinter un 2,4%. No se libraron tampoco CaixaBank (-2,3%), BBVA (-2%) ni Santander (-2,1%). "Todavía hay muchas dudas sobre la banca porque se teme que se les exijan más cambios regulatorios y que tengan que realizar, por ejemplo, más provisiones de cara al futuro", explica Jaime Díez, analista de XTB.

También se desplomaron los valores de las compañías energéticas como Endesa (-4%), Enagás (-3,8%) o Abengoa (-3,6%); y compañías de servicios y concesiones como Sacyr (-3,6%), Acciona (-3,4%) y FCC (-3,2%). "Sería injusto achacarle las caídas bursátiles de este lunes exclusivamente al auge de los nuevos partidos tras el recuento de votos", explica Felipe López-Gálvez, analista de Self Bank. Pero recuerda: "La peor parte se la han llevado las eléctricas y las financieras, pertenecientes a dos sectores bastante regulados que no verían con buenos ojos cambios en las reglas del juego". Se trata de un primer aviso ante el que los inversores podrían sentirse perjudicados, aunque la bolsa española está mucho más pendiente de lo que ocurre en la eurozona.

La postura del FMI

Porque lo que realmente atemoriza a la banca y a todas las bolsas europeas es la posibilidad de que Grecia no pague la deuda pendiente para las próximas semanas. La sucesión de declaraciones de los ministros del gobierno heleno tienen un elemento en común: el país ya no dispone de fondos para devolver el dinero comprometido hasta junio.

El economista jefe del Fondo Monetario Internacional (FMI), Olivier Blanchard, aseguró ayer que la institución mantiene una posición "flexible" sobre las medidas que debe adoptar Grecia,



Dos inversores charlan en el parqué de la Bolsa de Madrid.

pero recalca que hasta el momento son insuficientes para lograr superávit presupuestario este ejercicio. Preguntado por las medidas que debe adoptar Grecia, subraya que es evidente que el sistema de pensiones es "a menudo" demasiado generoso y que existen "demasiados funcionarios".

Los tipos en EE UU

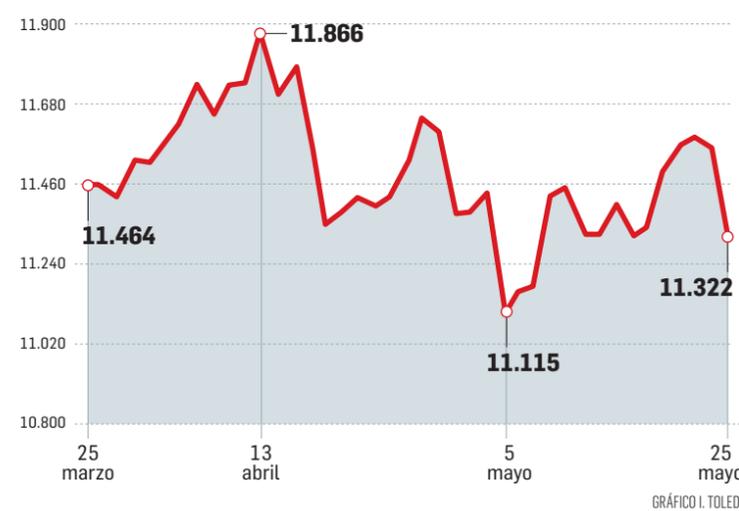
Hoy se reanudan los contactos entre Grecia y las instituciones europeas y el FMI. El Gobierno heleno volvió a hacer gala de optimismo. El portavoz del Gobierno griego, Gavriil Sakelaridis, aseguró que el acuerdo está "muy cerca" y se podría lograr antes de finales de mes o a principios de junio, pese a que tanto la Comisión Europea como el FMI y líderes de la eurozona recalcaron el viernes que aún queda mucho trabajo por delante.

A pesar de esta difícil situación, la prima de riesgo española se mantuvo en los 116 puntos básicos, con el interés del bono español a 10 años estable en el 1,76%. Pero las reiteradas advertencias del Gobierno de Atenas ya ha puesto en guardia a los inversores, que cada vez exigen más intereses (un 11,4%) por el bono griego a 10 años. La prima de riesgo del país se encuentra de nuevo por encima de los 1.000 puntos básicos.

El cúmulo de circunstancias que disgustan a los inversores a la hora de comprar acciones bursátiles se completa con el anuncio realizado por la Reserva Federal norteamericana (Fed), el pasado viernes por la noche—con la bolsa española y todas las europeas ya cerradas—, cuando su presidenta, Janet Yellen, anticipó que la subida de tipos de interés de Estados Unidos se realizaría antes de lo esperado, en el próximo mes de diciembre.

Este anuncio más la crisis griega afectan directamente al euro, que ayer perdió un 1,42% frente al dólar, cambiándose por debajo de los 1,10. En poco más de una semana, la divisa comunitaria ha caído un 5% y vuelve a niveles que no registraba desde finales del mes de abril.

El Ibex-35 en los dos últimos meses



Amazon empieza a pagar impuestos según las ventas en cada país

El gigante del comercio electrónico deja de utilizar Luxemburgo como sede fiscal tras la investigación de Bruselas

Agencias. Madrid

El gigante del comercio electrónico Amazon ha comenzado a pagar impuestos sobre los beneficios de sus ventas en Europa en el país en el que se producen las transacciones, en vez de hacerlo en Luxemburgo, donde la tributación es de apenas el 1%.

En octubre pasado la Comi-

sión Europea abrió una investigación para esclarecer las denuncias en el ámbito comunitario acerca de un acuerdo fiscal entre Luxemburgo, donde Amazon ha establecido su sede central europea, y el gigante estadounidense. Esta situación también afecta a España.

El cambio entró en vigor el 1 de mayo. La empresa afirma que no

se debe a las críticas sobre sus prácticas fiscales. "Revisamos nuestras estructuras empresariales regularmente para asegurar que servimos a nuestros clientes lo mejor que podemos", declaró un portavoz de la compañía.

Los llamados *tax rulings* son secretos trajes fiscales a medida que los gobiernos hacen a las multinacionales para que paguen un Impuesto de Sociedades a la carta. En Luxemburgo, por ejemplo, se desveló que había más de medio millar y que las compañías apenas pagaban un 1% en lugar del 28% correspondiente gracias a una madeja de fi-

liales. "Todo legal", insiste el Gran Ducado.

En la actualidad, existen *tax rulings* en 25 de los 28 estados miembros—sólo se libran Eslovaquia, Croacia y Letonia—. Sin embargo, sólo tres han sido especialmente señalados: Luxemburgo, tanto por el *Luxleaks* como por las investigaciones abiertas hace meses por el departamento de Competencia sobre los acuerdos con Amazon y Fiat; Holanda, por su acuerdo con Starbucks; e Irlanda, con Apple. Esta última compañía asegura que los cambios de la legislación tendrán un impacto en la cuenta de resultados.

EDITORIAL

Gobierno a cuatro bandas, según y cómo

Primeros movimientos para conformar un Gobierno alternativo a UPN en el que el protagonismo de Bildu puede condicionar la moderación que debe prevalecer en todo relevo democrático

MIENTRAS en Guipúzcoa, Euskal Herria Bildu perdió, en apenas cuatro años de gestión, su condición de primera fuerza en sus principales instituciones –Juntas Generales de Guipúzcoa, Ayuntamiento de San Sebastián y otros municipios–, en Navarra la formación independentista –14,30% de los votos– dio el primer paso para formar la coalición que impedirá un nuevo mandato de UPN, el partido mayoritario –el 27,30%–. De forma paralela, Uxue Barkos indica que, como segunda fuerza –15,86%–, iniciará mañana los contactos para “conformar el gobierno del cambio”. En condiciones normales el previsible paso a la oposición de UPN formaría parte de la lógica alternancia en el poder, pero el tono agresivo empleado por algunos de quienes están llamados a relevarlo suenan más a revanchismo que a normalidad democrática. Las últimas declaraciones de los cabezas de lista de Bildu y Podemos van en ese sentido. Los manuales de la buena política aconsejan ser magnánimo en la victoria. Siempre es una prueba de madurez democrática. Y, sin embargo, el énfasis de las intervenciones de Bildu recuerdan mucho más a un ajuste de cuentas o a un desquite con la historia reciente de Navarra que a otra cosa.

Gestos muy preocupantes en un partido que, además, quiere formar parte del Gobierno de Navarra, para estupefacción de la mayor parte de la sociedad navarra. Una sociedad que asiste incrédula y también indignada a la posibilidad de que los políticos que nunca condenaron un asesinato de ETA puedan ahora encarnar “el cambio”. Si esa va a ser la línea de actuación del nuevo Ejecutivo, no podría tener peor comienzo. Justo es señalar que las palabras y gestos belicosos de Bildu contrastan con las apelaciones de Barkos al respeto de la pluralidad de Navarra, al menos inicialmente. Habrá que esperar a la configuración del gobierno multicolor para observar los trazos gruesos de sus propuestas. Y si estas van encaminadas a satisfacer las demandas ciudadanas, o el fin último es establecer un frentismo beligerante con quienes representan –UPN, PSN y PP– a casi la mitad del electorado.

Dejar de lado a UPN, PSN y PP es ignorar a más del 44% de los votantes

APUNTES

Un punto de cordura

Un juzgado de Pamplona condenó a una entidad bancaria a restituir 82.300 euros a una clienta tras declarar nula la adquisición de aportaciones subordinadas. Constató que la demandante, de “cierta edad”, no tenía “conocimientos ni experiencia financiera de ningún tipo”. Hasta la adquisición de las subordinadas, “sólo tenía imprecisiones a plazo fijo, dinero que invirtió en la suscripción de los títulos”. El fallo judicial corrige una situación que nunca debió producirse, ya que, al menos, el banco traicionó la confianza depositada por una clienta.

Un foro para desempleados

El 11 de junio se celebrará en Baluarte de Pamplona una singular feria pensada para las personas desempleadas. El foro de empleo y emprendimiento *Navarra Jobs* reunirá a cerca de 40 colaboradores, que ofrecerán conferencias, talleres y ofertas de empleo. Entre sus objetivos figura el de propiciar contacto directo, sin intermediarios, entre los demandantes de trabajo y determinadas empresas. Se brinda una oportunidad diferente a quien busca emplearse, pero cuya edad le supone la mayoría de las veces una barrera inicial infranqueable.

El día después

El autor señala que la tentación de desbancar al partido mayoritario es normal, aunque inquieta la agresividad verbal de las fuerzas del cambio

Juan M^a Sánchez-Prieto



LA referencia al día después siempre evoca desastres o cataclismos en el imaginario colectivo, pero es necesaria tras unas elecciones, con independencia de la magnitud de la sacudida, para sentar los ánimos y evaluar la situación. Estas elecciones eran las de los partidos emergentes, impulsados por el voto joven, que si no han destrozado la fortaleza de los partidos tradicionales, han abierto un nuevo ciclo político que exige sin duda reflexión. La oportunidad de un cambio político en comunidades autónomas y ayuntamientos, que pueda incluso desbancar a la fuerza más votada, es una realidad que habrá de verificarse en las próximas semanas, no sin consecuencias para las inmediatas expectativas electorales.

Navarra no es una excepción. La entrada en la atmósfera foral de los partidos emergentes ha mostrado ciertamente trayectorias diferentes respecto a otros lugares, sobre todo en lo que se refiere a Ciudadanos, que no ha logrado representación, pese a las previsiones de las encuestas locales. El hartazgo y el deseo de cambio no siempre es ciego y sordo, pensando que nada de lo que venga puede ser peor al presente conocido. Un aviso para navegantes de la nueva política. Pretender además erigirse en la ‘tercera vía’ de la Navarra del siglo XXI con un discurso antifuerista de corte decimonónico supone una ingenuidad mayúscula. Quien se ha beneficiado finalmente de esa salida en falso ha sido el PSN que pese a su nuevo retroceso, ha conseguido amortiguar una caída mayor. Verse desplazado de segunda a quinta fuerza, con todo, es un trago difícil de pasar. El pensamiento mágico, esa voluntad permanente de confundir los deseos con la realidad, también tiene sus costes en política.

Lo de UPN ha sido peor e igualmente una crónica anunciada. Han desafiado al destino, persistiendo endiosados en el error, sin voluntad interna de reacción ni capacidad de decisión –algo que no debe confundirse con el bloqueo último a que fue sometido el gobierno por parte del parlamento–,

y se han convertido en el día D en auténticos antihéroes. El cielo no ha caído sobre sus cabezas, pero sí el suelo se ha abierto bajo sus pies. El día después no se sabe aún si han entendido el mensaje. Es importante que UPN no se equivoque en el imprescindible proceso, no ya de regeneración, sino de reconstrucción que ha de acometer, si aspira a continuar siendo el partido mayoritario de Navarra. Por otra parte, es evidente que el cambio es norma de higiene democrática, pero no a cualquier precio, ni hacia ninguna parte. El imperativo del cambio no consiste en cambiar el gobierno sin más, por ganas que se tengan de llegar a él, sino en cambiar realmente las cosas: los discursos, las actitudes, las prácticas, atendiendo con criterio y realismo a los problemas y preocupaciones reales de los conciudadanos. En ese sentido, la campaña ha sido decepcionante.

No asusta el cambio, aunque preocupe. Resulta inquietante, por ejemplo, la virulencia y hasta agresividad verbal manifestada durante la campaña y la propia noche electoral por diversos representantes de las llamadas fuerzas del cambio. El frentismo nunca es cosa de uno. Sustituir la dialéctica anti-nacionalista del navarrismo tradicional por la anti-UPN actual no incorpora ningún cambio sustancial. Y es incompatible con la afirmación de la Navarra una y plural, que dice defender Geroa Bai. Fuerza que encarnada por fin, tiene todo que demostrar. No resulta fácilmente inteligible con qué coherencia una formación que en origen representa a la derecha nacionalista vasca se erige en van-

guardia de una nueva Navarra progresista, cuando lo que le distingue básicamente de UPN desde el punto de vista ideológico es, guste o no decirlo, el nacionalismo. La transversalidad no pasa por un conglomerado de fuerzas contradictorias sobre la base de posibles acuerdos inconfesables que comprometan el estatus de Navarra, y obvian el pasado de violencia.

Está por ver la capacidad de GB para rebajar la voluntad de Bildu, comenzando por su presencia en el nuevo gobierno. La alternativa es no contar con ellos y sumar al PSN, aunque sólo se llegaría a 25 diputados. Pero el riesgo de nuevas elecciones puede ser suficiente argumento para Bildu, principal interesado en no fallar la ocasión de cambio. No es la única teórica salida en busca de la moderación y el deseable entendimiento dentro de la política navarra. La fórmula más estable y sensata, pensando en la centralidad de Navarra, sería un acuerdo entre UPN, GB y PSN, que proporcionaría 31 escaños. Un gobierno que se antoja hoy imposible, pero que apunta a la gran tarea futura pendiente: la conjugación de lo navarro, vasco y español, en perspectiva europea, como expresión de la auténtica transversalidad y manifestación al tiempo de una identidad compuesta, sociológicamente real e históricamente consistente, engatillada en un empobrecedor ‘conflicto de nacionalismos’ (vasco y español) que sólo provoca desunión y cansancio.

Juan María Sánchez-Prieto es profesor de Sociología en la Universidad Pública de Navarra



REVISTA DE PRENSA

El País (Madrid)

Cambio profundo

Las elecciones autonómicas y municipales corroboran el comienzo de un vuelco político en España, caracterizado por la quiebra de la hegemonía del PP, que pierde el mayor poder institucional obtenido jamás por un partido en democracia. Aunque haya sido la fuerza más votada en las elecciones municipales - con escasa diferencia sobre el PSOE -, quedarse, previsiblemente, sin gran parte de poder territorial socava sus bases políticas. (...) [EDITORIAL]

La Voz de Galicia (La Coruña)

La singular relación de España y Cuba

El buscado encuentro de Raúl Castro con el papa Francisco, la oportunista visita del presidente francés a la isla, las expectativas económicas generadas, sobre todo en los EE.UU, con la perspectiva de un establecimiento regular de relaciones diplomáticas, merecía una atención que las elecciones ha retrasado. Existen circunstancias de las que puede deducirse una singularidad de las relaciones de España con Cuba. Quizá haya algo personal. (...) [JL. MEILÁN]

Cartas de los lectores cartas@diariodenavarra.es

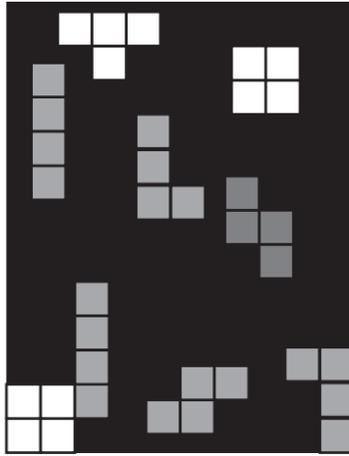
Lo que sigue al día 'D'

Tras la expectante noche del escrutinio electoral, por fin llegó el día de después. O lo debiéramos llamar el 'día de la victoria'. Pues todos (los partidos y los políticos) siempre ganan; incluso alguno se acuerda de declarar que el pueblo ha ganado, que es soberano y ha decidido, una solemne obviedad y majadería.

Los políticos son los herederos de los antiguos augures romanos, e interpretan o reinterpretan los resultados y sus frases como tales. Los oráculos en este día siempre hablan de victoria, lástima de "Bocca della Verità", pues nadie pierde su mano al mentir cuan bellaco. Los hay que ganan porque han sacado mayoría, pero insuficiente para lograr gobernar, siendo una victoria amarga e incluso pírrica. Los hay que ganan porque en el cuadro de la moderna matemática electoral

(que muy posiblemente sea nueva asignatura en la siguiente reforma, enésima, de nuestro sistema educativo) sumando en un extraño "Tetris" logran la mayoría aritmética de la mitad más uno suficiente para gobernar. Unos y otros apelan a la voluntad del electorado para apoderarse del sillón de hierro cuan real juego de tronos y sorprendente canción de hielo y fuego, en donde en cada nuevo capítulo o elección sucumbe un Stark, un Lannister u otro miembro de otra casa, en nuestro caso partido político.

Otros apelan al aumento porcentual de votos o al número total de los mismos, con tal de encontrar un cabo al cual agarrarse y así librase del linchamiento mediático y conseguir unos momentos de respiro para preparar una contra-respuesta y seguir en el alambre. Todo con tal de no con-



jugar en primera persona el verbo que conjugan, tan bien, en segunda y tercera persona y que es el de dimitir. Palabra tabú en nuestro país, nación, estado o reino de taifas, aquí que el lector se acoja a lo que le guste más.

Es curioso que en este ejercicio se lleguen a buscar comparaciones con procesos electorales anteriores para intentar vender

una mejoría o incluso a verlo en clave nacional cuando son elecciones locales y autonómicas. Siendo entonces la fuerza nacional que más concejales ha sacado, o que hemos aumentado nuestra presencia en tropecientos municipios, o que..., o que E incluso quien lo proyecta con vehemencia para las siguientes convocatorias o comicios buscando marcar corriente de opinión. Tendencias inexistentes, futuribles que muy probablemente nunca llegarán, pero que provocan una huida hacia delante, sin retorno. En busca del voto perdido.

Toca reunir ejecutivas, hacer "política", intercambiar cromos, y en el peor de los casos nombrar gestoras, pero estando presentes para salir en la foto. Sin embargo nunca lamentar, pedir disculpas y marcharse. Algunos por clamar en el desierto, seremos señalados y las Salomé de turno pedirán nuestras cabezas, cuan Juan Bautista. Mientras los Herodes

de oficio seguirán apoltronados en su corte, los sumos sacerdotes pedirán la intervención de Poncio Pilatos, el cual se lavará las manos, pues no merece la pena pringarse por nada. Como dice José Mota "ir pa' na", mejor no ir", "Las gallinas que entran por las que salen". Y el pueblo, como siempre pedirá la libertad de Barrabás. Y todo seguirá igual.

Pero algunos seguiremos como el difunto y recordado Paco Umbral, queriendo hablar de nuestro libro. Y pensando que la tercera vía es posible, y la regeneración (social, institucional, política, económica, financiera, educativa, sanitaria, de valores...) más que nunca necesaria. Pero con estos juncos es muy difícil, casi imposible, hacer un buen cesto. Y como todo está escrito, alguien adaptará por enésima vez a Ricardo III, que suspirará en medio del caos producido por él: "¡Un voto, mi escaño por un voto!".

JESÚS BODEGAS FRÍAS



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.
 ■ Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191
 ■ Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

El derribo de Villa Celes

El Ayuntamiento de Pamplona está estudiando la adquisición de Villa Celes: el chalet que está cerca de la antigua gasolinera yendo a Burlada. La idea del Ayuntamiento es comprar el edificio para derribarlo de forma que quede el paisaje libre de construcciones y se incorpore al entorno del ámbito del parque fluvial del río Arga. Se trata de una construcción con unas vistas impresionantes al parque de la Media Luna, Seminario,

río Arga, la Catedral, las huertas de la Magdalena, el monte San Cristóbal y todo el norte de la ciudad donde también pueden contemplarse extraordinarias puestas de sol. Propongo al próximo Ayuntamiento la adquisición de este edificio no para demolerlo sino para renovarlo mediante el acristalamiento de todos sus flancos en sus plantas superiores y su utilización para distintos usos tales como dejar la planta más alta para restaurante con música en vivo de jazz, piano, violín, etc, que podría ser arrendado a establecimientos cercanos. Otras plantas podrían utilizarse para sala de encuentros con personalidades que visiten la ciudad, pequeñas conferencias y actividades, centro de interpretación del parque del río Arga, etc.

La cuestión es que el edificio tiene tres plantas más bajas que el nivel de la vía por debajo de la cuesta de Beloso, y una planta baja y un primer piso que quedan a un nivel superior a la carretera por lo que entiendo que el edificio ni su arquitectura desentonan con el entor-

no, razón por la cual al derribarlo ganamos poco y perdemos mucho. Las actividades de este edificio podrían ser gestionadas como un apéndice de un centro cívico. Me parece que es una buena oportunidad para ofrecer, sin hacer mucho gasto, algo hermoso y diferente a Pamplona y a sus visitantes.

ROBERTO ARRONDO NICOLÁS

La fragilidad de la economía

Leí detenidamente la carta publicada en esta sección con el título "Un despilfarro que no fue tal". Puedo estar de acuerdo con algunos de los asuntos que comenta, pero me quedé helado cuando al hablar del TAP decía: "... lo paga casi íntegro el Estado. Nosotros adelantamos el dinero...". Ya escribí en este periódico mi opinión sobre el TAV (o como quiera que le llamen), y no voy a repetirme. Fijándome solamente en el párrafo citado me pregunto: ¿es sensato que nosotros, una comunidad endeudada, nos endeudem

todavía más para prestar dinero a quien está aún más endeudado que nosotros y que puede quebrar mañana mismo si Europa cierra el grifo? Los constructores y los inversores que se frotan las manos ante tan ingente obra y, ya que dicen que es negocio, ¿estarían dispuestos a llevarla a cabo igualmente si fueran ellos quienes adelantarán el dinero y cobrarán cuando el Estado pague?

Por cierto, quien no sea capaz de apreciar la extrema fragilidad de nuestra economía, no entenderá nada.
 ÁNGEL ALDUÁN ERICE

El futuro de la justicia

Para todos han transcurrido cuatro años. Desconozco de primera mano qué es lo que habrán supuesto en otros ámbitos, pero estoy en condiciones de asegurar que para la Administración de Justicia en Navarra han sido cuatro años perdidos. El Gobierno que agoniza (lleva tres años haciéndolo) ha sido incapaz de dar solución a la equiparación labo-

ral y salarial del personal de la Administración de Justicia, algo que incluso el propio Parlamento de Navarra había apoyado.

Este Gobierno ha sido incapaz de organizar una formación específica para este colectivo, pese a que las reformas judiciales son importantes y constantes. Incapaz de poner en marcha servicios comunes que podrían haber sido el germen de la nueva oficina judicial. Incapaz de poner en marcha un sistema informático que pudiera integrar a todos los órganos judiciales, desde el TSJ hasta el último Juzgado de Paz y a todos ellos con el resto de España y en el que las reformas que se implementan se hacen sin consultar con los funcionarios que lo utilizan. Aquellos a los que las urnas les concedan las riendas de la Administración de Justicia deben saber que en éste ámbito hay un trabajo impropio por hacer, empezando por devolver el dinero sustraído a sus trabajadores. (...) RAMÓN ALVARÉ MALVAR, responsable de la Sección Sindical de CCOO en la Administración de Justicia.



CAMBIA TUS VENTANAS
 antes 850€ ahora 580€ ✓

Tu bienestar no tiene precio... tus ventanas, sí.



Polígono La Nava, calle F n.º 5
TAFALLA - Tel. 948 703 838

info@catsl.es
www.aluminiostafalla.com

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

CaixaBank sigue sin aclarar su reorganización en Navarra

Se desconoce cuántos empleados se verían afectados

La entidad plantea que 300 trabajadores de toda España con excedente de personal se trasladen a otras zonas de refuerzo

DN/EFE

Pamplona/Madrid

El futuro de los trabajadores que CaixaBank tiene en Navarra continúa sin aclararse tras la nueva reunión mantenida ayer en Barcelona entre los sindicatos y la entidad financiera para abordar la reestructuración de la plantilla.

CaixaBank planteó ayer a los sindicatos que unos 300 de sus empleados de oficinas que trabajan en zonas donde el banco observa un excedente de personal se desplacen a otras con necesidades de plantilla.

Fuentes sindicales aseguraron a Efe que la dirección del banco no precisó qué territorios estarían afectados por los ajustes de personal, pero entienden que CaixaBank pretende desplazar personal desde comunidades originarias de las cajas que dieron lugar a Banca Cívica hacia Cataluña y Baleares.

Andalucía, Canarias y Navarra Según los sindicatos, el banco insinúa desde hace algún tiempo que tiene exceso de personal en algunas zonas de Andalucía, como en la provincia de Sevilla,



Sede central de la Caixa en Pamplona.

DN

y en partes de Canarias y de Navarra.

La semana pasada CaixaBank cifró en 750 personas su excedente de plantilla, y los sindicatos entienden que estas 300 personas a las que se pide movilidad geográfica se restarían de esa primera cifra, si bien CaixaBank tampoco precisó eso en la reunión de ayer.

Otra novedad del encuentro

mantenido ayer por la mañana con los sindicatos es que el banco de La Caixa plantea suprimir las ayudas por hijo tanto a la actual plantilla del banco como a las personas que se incorporen en un futuro.

Fuentes de Comisiones Obreras aseguraron a la agencia Efe que se oponen a todas las medidas planteadas ayer por el banco, que pretende que sean vo-

luntarias y, si no se cubren de esta forma, pasen a ser forzosas, mientras que fuentes de CaixaBank no quisieron hacer declaraciones sobre la marcha de la negociación, que acaba de arrancar.

De hecho, el próximo día 29 se abrirá el período formal de consultas de este ERE que afecta a un máximo de 750 trabajadores de la entidad.

Estudian medidas para aliviar el tráfico en la Ronda Oeste

El Gobierno de Navarra y Audenasa suscriben un convenio para analizar el tramo comprendido entre Cizur-Landaben y Noáin

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra y Autopistas de Navarra S.A. (Audenasa) suscribieron recientemente un convenio para el análisis de medidas que garanticen la funcionalidad de la A-15 (Ronda de Pamplona Oeste) en el tramo comprendido entre los puntos kilométricos 82 y 90 (entre Cizur-Landaben y Noáin).

Con un coste de 136.700 euros sufragado al 50 por ciento

por la Administración y la concesionaria de la construcción, conservación y explotación de la primera fase de la Autopista de Navarra (hoy AP-15), el texto recoge actuaciones en dos fases. La primera, que se acometerá de manera inmediata, es un estudio de los movimientos de tráfico de la zona (con un coste de 52.000 euros) y la segunda, por importe de 87.500, contemplará el análisis de posibles medidas destinadas a aliviar la densidad en una zona que ha visto incrementado su IMD (Intensidad Media Diaria) en los últimos años, tras un periodo de recesión debido a la crisis económica, y prevé seguir haciéndolo debido a los desarrollos futuros previstos.



La Ronda Oeste junto al polígono de Landaben.

ARCHIVO/NAGORE

El objeto, en última instancia, es poder prever las reformas necesarias para que la vía tenga la suficiente capacidad para prestar un adecuado servicio en el futuro. Asimismo, el convenio prevé el nombramiento de una comisión técnica de seguimiento de los trabajos, integrada por personal del departamento de Fomento y Audenasa.

El estudio prevé la instalación de una serie de cámaras de grabación de vehículos y la identificación de estos por medio de programas especializados en la lectura de matrículas, según informó el Gobierno. Posteriormente, se cruzarán los datos de modo que se obtenga la procedencia y destino de todos los vehículos.

Devolverán 82.300 € de subordinadas a una cliente

• La sentencia considera que no se pueden considerar acreditadas las explicaciones que recibió la mujer de avanzada edad

DN Pamplona

La titular del Juzgado nº 7 de Pamplona ha condenado a CaixaBank a restituir 82.300 € a una cliente tras declarar nula la adquisición de subordinadas de Eroski. La sentencia, que puede ser recurrida ante la Audiencia, considera "constatado" que la demandante, de "cierta edad", no tenía "conocimientos ni experiencia financiera de ningún tipo" y que hasta la adquisición de las aportaciones subordinadas "sólo tenía imposiciones a plazo fijo, dinero que invirtió en la suscripción de los títulos". Además, el fallo recoge que no se puede considerar acreditadas "qué explicaciones concretas o qué riesgos de la operación le pudieron ser explicados" a la parte demandante, ni que "se concluyera, tras ser calificada la demandante como cliente minorista, que el producto resultara o no adecuado para la misma".

Convocado el Premio a la Excelencia del año 2015

• Podrán presentarse todas las empresas, organizaciones o unidades de negocio que tengan su actividad en Navarra

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra ha convocado el XV Premio a la Excelencia 2015, en el que podrá participar toda empresa, organización o unidad de negocio que desarrolle su actividad en la Comunidad foral y que disponga de capacidad de gestión autónoma suficiente en todos los elementos del Modelo de Excelencia de la European Foundation for Quality Management (EFQM).

Habrán dos modalidades de evaluación: Diagnóstico EFQM, una reunión de evaluación con informe de mejora, y proceso de evaluación completo. La solicitud para la realización del diagnóstico podrá presentarse a la organización hasta el 30 de septiembre, mientras que, en el proceso de evaluación completo, el límite para la recepción del formulario "será 15 días tras publicarse la convocatoria en el BON.



Imagen del Baluarte, donde se celebrará el congreso para desempleados y emprendedores.

ARCHIVO

EN DATOS

100

ENTREVISTAS DE TRABAJO IN SITU

Una docena de empresas realizarán entrevistas a posibles candidatos

300

PARTICIPANTES EN TALLERES

Navarra Jobs organizará diez talleres. Cada uno de ellos está pensado para acoger a alrededor de una treintena de personas, aunque el número podría aumentar.

**PARA SABER MÁS**

- Todos los datos y las inscripciones al congreso pueden hacerse en www.navarra-jobs.com

Baluarte acoge el 11 de junio la primera feria para desempleados

Organizada por la Fundación Moderna y Matukio, ofrecerá talleres, conferencias y ofertas de empleo

Se espera una afluencia de más de un millar de personas y la participación de una veintena de empresas

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

Activar y motivar a las personas desempleadas, ofrecerles la posibilidad de conocer a responsables de empresas e, incluso, hacer entrevistas de trabajo *in situ* es lo que ofrece el foro de empleo y emprendimiento Navarra Jobs, organizado por la Fundación Moderna y Matukio y con LaCaixa entre los cerca de 40 colaboradores, grandes y pequeños. Es, insisten, el primer congreso pensado para desempleados y emprendedores. Una cita que aglutina conferencias, talleres y ofertas de empleo. Todo en uno.

Navarra Jobs se celebrará en Baluarte el próximo 11 de junio, de nueve de la mañana a siete de la tarde con el objetivo de llegar a más de mil personas. Es, insisten desde Moderna, una propuesta distinta a las que anualmente se organizan en la Comunidad foral. "Otras citas están pensadas para estudiantes. En cambio, Navarra Jobs está enfocada a desempleados, sea cual sea su edad, jóvenes o mayores. Y, además, tiene un formato de congreso, que busca que los desempleados sientan que tienen su espacio de motiva-

ción, de información... Un lugar donde inspirarse y acercarse a empresas de todo tipo. Una experiencia de la que salgan con ganas, contactos y entrevistas de trabajo", apunta Sergio Villava, director de proyectos del área de Educación, Talento y Capital Humano de la Fundación Moderna.

Las personas interesadas en participar en el foro, cuya entrada es gratuita, deben inscribirse en su web (navarra-jobs.com). En ella podrán apuntarse, además, a

un máximo de tres talleres de los que se impartirán en la jornada y presentar su candidatura a alguna de las ofertas de empleo que las empresas vaya a convocar para ese día. De hecho, habrá procesos de selección en el propio congreso. Las empresas harán entrevistas a los candidatos que se ajusten más a los perfiles que buscan entre todas aquellas personas que se hayan inscrito previamente. Las vacantes, se irán publicando en el portal web, pero desde

Moderna apuntan que, como mínimo, habrá una decena de procesos de selección.

Llevar el currículum

Aunque la inscripción es clave, sobre todo, para los talleres y las entrevistas de trabajo, también podrán acudir al congreso todas aquellas personas que lo deseen, independientemente de que se hayan registrado o no en la web. A todas ellas, desde Moderna, les

animan a llevar "varias copias del currículum", para poder entregarlas en los distintos stands que habilitarán las empresas participantes.

Además de desempleados, el congreso quiere centrarse también en emprendedores, a los que les ofrece la posibilidad de contactar y charlar directamente con empresas de distintos sectores, para presentarles su proyecto o pedirles consejo a la hora de emprender.

Propiciar el contacto de parados con empresas

Como en cualquier feria, se habilitará un espacio donde se instalarán stands de distintas empresas e instituciones para facilitar "la interacción" con los participantes en el foro. Se trata de establecer un contacto más directo, de dar la posibilidad de entregar currículos y de conseguir ampliar la red de contactos conociendo a los responsables de cada institución o empresa. Por el momento, habrá espacios destinados a la Fundación Moderna, a Matukio, al Servicio Navarro de Empleo, al Grupo AN, a la UPNA, a Liebherr, a la Cámara Navarra, a Lanzadera Pamplona, a Foro Europeo, a Orona y a Forem. No obstante, el número de stands podría aumentar.

'Elevator pitch'

Como novedad, el congreso contará con una iniciativa bautizada como 'Elevator pitch'. Se trata de una herramienta que permite a emprendedores y desemplea-

dos realizar un pequeño discurso de presentación de su proyecto o candidatura. La empresa Orona instalará un ascensor simulado, de forma que los interesados puedan subirse en él para, desde allí, lanzar su discurso. Éste se grabará y editará posteriormente para que los candidatos lo conserven, pero además, contará con un 'feedback', como explica Sergio Villava, director de proyectos de Moderna. "Una serie de consultores valorarán la intervención, aplaudirán lo positivo y les orientarán sobre aquellas cosas que pueden mejorar a la hora de comunicar su formación, su experiencia y su valía". Es una forma de conocerse mejor y poder presentarse de forma más positiva ante empresas o inversores. "Se trata de vencer el miedo y la vergüenza. Lo harán en el hall, delante de todo el que quiera pararse a escuchar, aunque no habrá micrófonos", añade Villava.

Ofertas de empleo y entrevistas 'in situ'

Una de las novedades de este congreso es que varias empresas realizarán 'in situ' entrevistas a posibles candidatos para cubrir vacantes de empleo reales en sus respectivas plantillas.

Todavía no se han concretado cuáles serán esos puestos, pero sí se saben algunas de las empresas que se han comprometido a llevar al menos una vacante al foro. Están, por ejemplo, el **Grupo AN**; la empresa **Oniria Consulting**, de selección de personal; la farmacéutica **Cinfa**; la **Fundación Industrial de Navarra**; **Liebherr**, fabricante de maquinaria de construcción; la **Asociación de la Industria de Navarra**; la **Fundación Universidad Sociedad** (de la UPNA); **Jofemar**, dedicada al diseño y fabricación de productos de vending; la empresa de contratación y selección **Vínculo Servicios**; el **Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Navarra**; y la biofarmacéutica **3pBio**; y la em-

presa de selección **Adecco**.

No obstante, desde Moderna confían en que el número de empresas interesadas en lanzar sus ofertas pueda aumentar antes de la celebración del congreso. "Cada empresa de las ya confirmadas traerá al menos una oferta pero pueden ser más en función de las necesidades que tenga en ese momento. Pero seguimos admitiendo a todas aquellas que quieran sumarse a la iniciativa", apunta Villava.

Lo que sí será requisito imprescindible para poder acceder a esas entrevistas es realizar una inscripción previa vía internet. Deberán hacerlo en el portal del congreso (www.navarra-jobs.com), donde día a día se irán incorporando los puestos vacantes. Las empresas, tras una selección previa, citarán para entrevistar a aquellos candidatos que se ajusten más al perfil demandado. Cada una entrevistará a alrededor de diez personas.

Feria Navarra Jobs

Aprender con una decena de 'mini talleres'

La feria Navarra Jobs contará con una selección de talleres prácticos sobre empleo y emprendimiento, enfocados a formar a los participantes en habilidades y competencias "de aplicación inmediata", apuntan desde Moderna. "Son micro píldoras, desde cómo potenciar LinkedIn para la búsqueda de empleo a otros talleres más especializados", destaca Sergio Villava. En un principio, está previsto que el número de participantes ronde la treintena por cada taller, que tendrán una duración aproximada de 45 minutos.

Hasta el momento, se han proyectado diez talleres. No obstante, cada persona sólo podrá participar en un máximo de tres, de forma que haya rotación y que más

gente pueda beneficiarse de esta iniciativa. Eso sí, la inscripción debe hacerse previamente, a través de la web de la feria (www.navarra-jobs.com). Una vez que se cubra el cupo, ya no se podrá acceder. La idea es que alrededor de doscientas personas puedan participar en estas actividades.

Los diez talleres

La jornada dará comienzo con un taller sobre **Competencias transversales para la empleabilidad** (9.00 horas), impartido por la Fundación Empresa Universidad de Navarra. Después, Zabala Innovation Consulting dirigirá otro sobre **Innovación, empresa y ayudas** (9.45 horas). AIN se encargará del taller **Formación para la emplea-**

bilidad (10.30 horas). Las claves del emprendimiento, lo que no explican los libros será una actividad organizada por ESIC (11.15 horas). El Servicio Navarro de Empleo impartirá un taller titulado **¿Dónde está el trabajo? Los puestos más buscados** (12.00 horas). La última actividad de la mañana correrá a cargo de la Asociación Navarra de Empresas Laborales, ANEL, y girará en torno a **Cooperar para emprender y trabajar** (12.45 horas). Por la tarde, los talleres darán comienzo con el que impartirá Rufino Lasasa sobre nuevas tecnologías: **Trabajo y redes sociales: LinkedIn** (15.30 horas). El CEIN también llevará hasta Balaute otra de sus actividades: **El póker del emprendedor** (16.15 horas). Desde Oniria Consulting se hará hincapié en **La búsqueda de empleo más allá del currículum** (17.00 horas). Y, por último, la jornada concluirá con el taller **A trabajar se empieza formándose**, que correrá a cargo de Forem.



Isabel Jiménez, directora general de Transformados Ruiz, participará en las conferencias. ARCHIVO

Experiencias de éxito y necesidades reales de las empresas en 10 minutos

Uno de los platos fuertes de la feria de empleo organizada por Moderna será la presencia de casi una veintena de profesionales y empresarios "de nivel", de distintos sectores, que hablarán de su experiencia laboral, así como de las necesidades de personal de sus respectivas empresas y de los perfiles que requieren encontrar.

La jornada se articulará en dos tiempos: la mañana y la tarde. Cada uno comienza con una mesa redonda, de una hora de duración, que darán paso las micro conferencias de empresarios y profesionales. "Son muy concretas, de apenas 10 ó 12 minutos cada una, en las que explicarán las claves del éxito de sus carreras y las oportunidades de empleo reales de sus empresas", explica Sergio Villava.

Los protagonistas

Durante la mañana hablarán Benito Jiménez (presidente de Congelados Navarra), Ezequiel Ba-

rricart (propietario de YouMedia), Ascen Cruchaga (socia y directora ejecutiva de Orbital Aerospace), Belén Hernández (directora de recursos humanos del Grupo AN), Elena Zamora (de ICER Brakes), David Abad (gerente de La Boutique del Planchado), Felipe Enrique (director general de Ríos Renovables) y José Antonio Arrieta (socio de Arpa Abogados).

Por la tarde, los conferenciantes serán: Fermín Elizalde (presidente del grupo ISN), Carlos Bergera (responsable de movilidad verde de Iberdrola), Miguel Ángel Carrero (director general de Jofemar), Francisco Javier Rodríguez (Asembly Box Integrator en Airbus), Isabel Jiménez (directora general de Transformados Ruiz), Diego Cenzano (director ejecutivo en Biko), Roberto Mercero (director de Telefónica en Navarra) y Javier Falces (director de recursos humanos de Liebherr Navarra).

Las conferencias se desarrollarán entre las 10.30 y las 13.00 horas por la mañana y las 16.30 y las 18.00 horas por la tarde.

Cada una de las rondas de conferencias irá precedida por una mesa redonda. La primera, a las 9.30 horas, llevará por título *Trabaja y emprende sin barreras* y contará con la presencia de Cernin Martínez, como director de la Fundación Moderna, que hablará del empleo del futuro; y Emilio Garrido, doctor en psicología, cuya charla llevará por título 'Reinventate'. La segunda mesa redonda será por la tarde, a las 15.30 horas. En ella intervendrán Miguel Ángel García, director general de Trabajo Autónomo y Economía Social; María José Arias, responsable de la red Eures en España; Pablo Zalba, eurodiputado y vicepresidente de la comisión de Asuntos Económicos y Monetarios. La mesa llevará por título *Trabaja y emprende sin fronteras*.



avisos



PARTICIPACIÓN, JUVENTUD Y DEPORTE

Subvenciones para acontecimientos, espectáculos y otra clase de actividades físico-deportivas

Objeto de la convocatoria: subvencionar a las entidades de índole físico-deportivo legalmente constituidas, que hayan organizado o tengan previsto organizar acontecimientos, espectáculos y otra clase de actividades físico-deportivas durante la temporada 2014/15 (septiembre a junio) o a lo largo del año 2015

Presentación de solicitudes: hasta las 14.30 horas del 22 de junio en los registros del Ayuntamiento o por los medios previstos en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común

Pliego de condiciones: en el área de Participación Ciudadana, Juventud y Deporte (Plaza Consistorial s/n, 4ª), en www.pamplona.es (Concursos y convocatorias) y en el Boletín Oficial de Navarra

GERENCIA DE URBANISMO

Acuerdos municipales

La Junta de Gobierno Local de 19 de mayo de 2015 aprobó, en aprobación inicial, la modificación del Estudio de Detalle de la Unidad Básica L-50 del Sector S1 de la U.I. XVI (Lezkairu) del Plan Municipal de Pamplona. El expediente se someterá a información pública durante veinte hábiles a partir de su publicación en el BON

Más información: teléfono 010 • www.pamplona.es



agenda



De lunes a viernes

MERCADILLO SIN DINERO

DVDs, libros, decoración, pequeños electrodomésticos, menaje, juguetes en buen estado
Museo de Educación Ambiental. De 10 a 13 horas. Entrada libre

Hoy 26 de mayo

Telenatura

DOCUMENTAL AMBIENTAL

Rinocerontes, la maldición del cuerno mágico

Inglés con subtítulos en castellano
Museo de Educación Ambiental. 11.30 y 18.30 horas (dos pases). Entrada libre

#Martes TIC

CONFERENCIA

El DNI electrónico

Ponente: Cristina Fernández, formadora de nuevas tecnologías
Civovox Condestable. 19.30 horas. Entrada libre

CINE CON ACCESIBILIDAD UNIVERSAL

Cerezos en flor

Sistema de audiodescripción y subtítulos
Civovox Mendillorri. 19.30 horas. Entrada libre, previa retirada de invitación desde una hora antes (dos por persona)

Suscríbete al boletín electrónico cultural en la web municipal

Más información: teléfono 010 • www.pamplona.es

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono 948 84 84 09 Fax 948 41 08 87

email tudela@diariodenavarra.es



Imagen de la concentración en protesta por los despidos en Trenasa que se celebró el pasado 25 de abril en Castejón.

ARCHIVO

Trenasa Castejón reduce de 33 a 23 los despidos previstos en la planta

También baja la duración del ERE y el recorte de sueldo a aplicar a los 45 empleados restantes

El comité de empresa celebrará hoy, último día del periodo de consultas, una asamblea para decidir si acepta o no esta oferta

DIEGO CARASUSÁN Castejón

Trenasa Castejón redujo ayer de 33 a 23 los despidos previstos en la planta con el objetivo de desbloquear una negociación que afrontará hoy el último día del periodo de consultas sin llegar a un acuerdo con el comité de empresa.

Como se recordará, la crisis en Trenasa, filial de CAF (Construcciones y Auxiliar de Ferrocarriles), comenzó a mediados de abril. Fue entonces cuando la dirección de la planta alertó de la falta de carga de trabajo y anunció el despido de 33 de sus 68 empleados; la aplicación de un ERE de año y medio a los 35 restantes; y una bajada de sueldos de entre un 21 y un 30%.

Durante el mes que ha durado el periodo de consultas, ambas partes han puesto sobre la mesa diferentes ofertas: la empresa reduciendo el número de despidos, limitando la duración del ERE y moderando la bajada de sueldos; y el comité ofreciendo que los trabajadores se pudieran acoger a bajas voluntarias incentivadas.

Pese a que las posturas se han acercado, lo cierto es que la negociación ha llegado hasta hoy, últi-

mo día de conversaciones entre las dos partes, sin acuerdo.

La asamblea decidirá hoy Durante la jornada de ayer, la dirección realizó una oferta final que hoy será debatida y votada por la asamblea de trabajadores.

Esta oferta habla de la citada reducción de 33 a 23 despidos (9 a través de bajas voluntarias y 14 salidas forzosas), con una indemnización de 33 días por año trabajado y un complemento que equipararía el dinero a percibir a 40 días.

Los 45 trabajadores restantes se verían afectados por un ERE de suspensión que se aplicaría hasta el 31 de diciembre de 2016 con dos grupos diferentes: 173 días de afectación a electricistas, recursos humanos, gerencia y financiero; y 233 días para el resto (soldadores, mecánicos, maniobras, adminis-

FRASES

Dirección de Trenasa

"La empresa ha hecho un esfuerzo tremendo con su última oferta y esperamos que sea aceptada"

Comité de Empresa

"Hemos tratado de evitar salidas forzosas, el ERE y la bajada de salarios, pero es difícil cuando la empresa tiene la ley de su mano"

trativos, producción y almacén). Finalmente, la bajada de sueldos a estos trabajadores se aplicaría a partir del 1 de septiembre en función a las tablas del IRPF de cada empleado, con un porcentaje de rebaja que superaría el 14%. La recuperación de este dinero se realizaría en un 30% en el año 2018 y el 70% restante en 2019.

Desde la dirección de la empresa se advirtió ayer que, en caso de no aprobarse esta condiciones, se aplicarían los términos iniciales. "La empresa ha hecho un esfuerzo tremendo con su última oferta y esperamos que sea aceptada", indicaron ayer desde la dirección.

Por su parte, el presidente del comité, David Álvarez, indicó que la entidad "ha intentado hasta el final conseguir el mejor acuerdo posible". "Hemos tratado que no hubiera salidas forzosas, ni ERE, ni bajada de sueldos..., pero es algo muy complicado cuando las empresas tienen la ley de su lado, y esto es una especie de chantaje en el que la dirección sabe que llega al final, pone sus condiciones y son los trabajadores los que deben aceptarlas o no y se va al expediente puro y duro", indicó Álvarez.

TRANSFORMADOS RUIZ

Más de 15 años de experiencia

www.transformadosruiz.com

Descubre lo que Transformados Ruiz puede hacer por ti

 Corte Láser

 Punzonado

 Plegado

 Soldadura

 Pintura

 Polígono Las Labradas, en Tudela (Navarra)  (+34) 948 826 254  comercial@transformadosruiz.com

Diario de

Noticias

Hoy suplemento especial de Transporte



LA FACTURA ELÉCTRICA ESTÁ HINCHADA

TIENE 12 COSTES QUE NO DEBERÍAN FIGURAR // P4-5



EL ALCALDE DE UCAR MUERE EN ACCIDENTE

COLISIONÓ CON UN CAMIÓN EN EL CRUCE DE UNZUÉ // P6

LE DEVUELVEN 82.300 € DE SUBORDINADAS

UN JUEZ APRECIA QUE AL CLIENTE NO LE INFORMARON BIEN DE LOS VALORES // P7

CAIXABANK PROPONE 300 TRASLADOS

NECESITA PERSONAL EN BARCELONA // P47

Barkos: "Gobernaremos para todos los ciudadanos"

LA CANDIDATA DE GEROA BAI INICIA CONTACTOS Y ABOGA POR UN PACTO AMPLIO PROGRAMÁTICO DEL QUE NO DESCARTA AL PSN

"Vamos a actuar con responsabilidad; el trabajo para el cambio debe pasar por un acuerdo programático con bases concretas entre las cuatro fuerzas"



ADOLFO ARAIZ
Candidato EH Bildu al Parlamento

"Escucharemos las propuestas de los otros partidos y estableceremos las condiciones que garanticen los cambios profundos que queremos llevar a cabo"



LAURA PÉREZ
Candidata Podemos al Parlamento

"La prioridad es garantizar un gobierno municipal de cambio que sea capaz de desarrollar políticas sociales y de izquierdas"



JOSEBA ASIRON
Candidato EH a la Alcaldía de Iruña



Maya, Barcina y Esparza analizan el nuevo mapa político. Foto: Patxi Cascante

UPN HABLA YA DE HACER UNA OPOSICIÓN "CONTUNDENTE"

Mariví Castillo abandona UPN y la política tras perder el gobierno de Tudela

ANÁLISIS DEL VOTO POR MERINDADES Y POR BARRIOS EN PAMPLONA

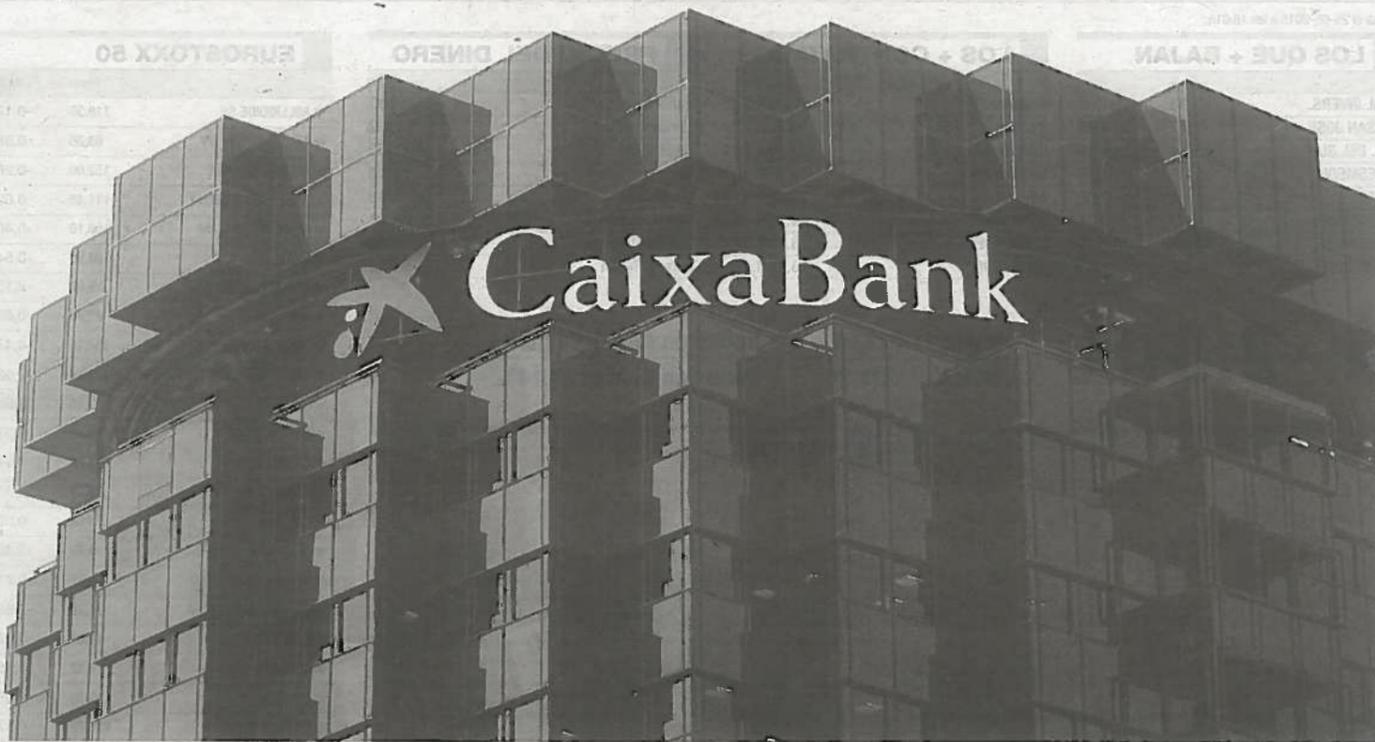
114 LOCALIDADES DE MÁS DE 250 HABITANTES YA TIENEN ALCALDE

LISTADÓ CON LOS RESULTADOS EN TODOS LOS CONCEJOS DE NAVARRA

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 10 A 45 - La política de pactos en un nuevo tiempo. EDITORIAL EN PÁGINA 3



Economía



Sede central de CaixaBank en Barcelona. Foto: cedida

CAIXABANK PROPONE 300 TRASLADOS: LA MAYORÍA, A BARCELONA

● Plantea movilidad voluntaria desde las comunidades con excedente ● Incluye en los 750 despidos las personas trasladadas con compromiso de retorno ● Quiere quitar el complemento salarial por hijos

✎ Sagrario Zabaleta

PAMPLONA - CaixaBank propuso ayer 300 traslados, la mayoría de ellos a Barcelona, procedentes de las zonas con plantillas sobredimensionadas, según justifica la entidad financiera. Los sindicatos mostraron su rechazo a esta medida porque "se ha comprobado que las movilizaciones geográficas que se han aplicado hasta ahora, no han funcionado por problemas de adaptación, entre otros de los motivos".

La entidad financiera detecta necesidad de personal en Catalunya, sobre todo en la Ciudad Condal, y en menor medida en Baleares, que quiere solventar con la movilidad geográfica, "ya sea voluntaria, pero si no se cubre, tendrá que ser forzosa", indicó CCOO, según lo que transmitió la entidad al comité en la reunión de ayer. La parte social, integrada por el Sindicato de

Empleados de Caixa, CCOO, UGT y otros minoritarios, como ELA y LAB, no comprenden esta propuesta después de que apenas hace un año se rubricó un acuerdo para que regresaran a sus lugares de origen trabajadores afectados por los traslados. La lista de ELA y LAB tampoco estaba de acuerdo con el planteamiento de la movilidad geográfica. "En estos momentos, entre 70 y 80 personas de Navarra están trabajando fuera de su lugar de origen, principalmente en Catalunya", recordaron desde estas dos centrales.

EXTINCIONES Y REBAJAS DE SALARIO La dirección volvió a repetir que existían comunidades excedentarias, pero todavía no concretaron cuáles. Así que habrá que esperar otra vez a la siguiente reunión el jueves 28 para saber si como indican los sindicatos, las plantillas de Andalucía, Canarias y Navarra son

EN BREVE

● "No son vasos comunicantes".

CaixaBank informó de que ha calculado que hay que hacer 300 traslados desde las comunidades con excedente a Catalunya y a Baleares. Además, mantiene los 750 despidos. "Ambas cuestiones están encima de la mesa, pero no son vasos comunicantes, es decir, que a las 750 extinciones no se le puede restar las 300 movilizaciones geográficas, para reducir los despidos a 450, en un principio. Ambas cuestiones van por separado", especificaron fuentes sindicales.

● ¿Por qué no funciona la movilidad? Desde CCOO recordaron que los traslados "no están funcionando". Solo como ejemplo, señaló que en la negociación para la integración de la plantilla de Barclays en CaixaBank se ofrecieron 250 movilizaciones geográficas y únicamente se produjeron 82.

LA CIFRA

29

El viernes comienza a contar el periodo de consultas de un mes.

las afectadas por el expediente de regulación de empleo (ERE) para despedir a 750 trabajadores. En las extinciones también incluyeron ayer a "aquellas personas desplazadas por movilidad geográfica y con las que hay un compromiso de retorno -sin especificar su procedencia territorial-", dijo CCOO.

En referencia a la modificación sustancial de las condiciones de trabajo, CaixaBank informó a los sindicatos de que tiene la intención de suprimir el complemento salarial del 5% al que tienen derecho los trabajadores con hijos, lo que se traduce en una rebaja salarial para estas personas. Esta fue otra de las medidas que no fue admitida por la parte social. Desde CCOO argumentaron: "Estamos en otro punto, de final de la recesión e inicio de la recuperación, y también estamos empezando a negociar el nuevo convenio con el debate de la flexibilidad horaria".

Los sindicatos insisten en las prejubilaciones y en las bajas voluntarias incentivadas como la mejor manera de evitar los despidos forzados que ahora se plantean.

PRÓXIMAS REUNIONES El próximo encuentro entre la dirección y los sindicatos está programado para el jueves 28 por la mañana, día en que se procederá a la conclusión del periodo previo a la negociación de un mes, que comenzará el viernes 29.

Así, la entidad financiera ha propuesto encima de la mesa tres medidas para intentar acordar: el expediente para despedir a 750 personas; la movilidad geográfica para acometer 300 traslados desde las comunidades con excedente de personas a las que tienen carencia y una modificación sustancial de las condiciones de trabajo, establecidas en el convenio, por medio del artículo 41. ●

El 10 de junio, elecciones en el Instituto de Salud Laboral

Están llamados a votar 260 trabajadores para elegir a 13 delegados sindicales

PAMPLONA - Las elecciones sindicales en el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN) se van a celebrar el miércoles 10 de junio tras cumplirse el laudo arbitral, en el que CCOO ha presentado su candidatura.

Un total de 260 trabajadores están llamados a votar ese día para elegir a 13 delegados, a los que optan LAB, ELA, CCOO, AFAPNA, el Sindicato Médico de Navarra (SMN) y el Sindicato de Personal Administrativo (SPA).

Este ámbito del personal funcionario, estatutario y contratado administrativo se estrena por primera vez, ya que el anterior era el Instituto Navarro de Salud Laboral, con siete delegados, repartidos entre LAB (3), CCOO (2) y AFAPNA (2). Al nuevo ámbito le han añadido seis delegados más, por lo que en esta ocasión se van a votar 13 representantes.

Por su parte, todavía no se ha fijado la fecha para la votación en el ámbito de Policía Foral, con un censo de 1.082 electores para decidir la distribución de 23 delegados. Fuentes sindicales, señalaron que por fechas todavía también se podrían hacer el 10 de junio. -S.Z.

Fundación Navarra para la Excelencia seguirá organizando el Premio a la Excelencia

PRESENTACIÓN - La Fundación Navarra para la Excelencia, ahora de titularidad privada, seguirá organizando el Premio Navarro a la Excelencia, tras ganar el concurso público del Gobierno foral. Este año se celebra la 15ª edición de este galardón, al que podrá optar toda empresa, organización o unidad de negocio que desarrolle su actividad en la Comunidad Foral y que disponga de capacidad de gestión autónoma suficiente en todos los elementos del Modelo de la *European Foundation for Quality Management* (EFQM). La fundación ha organizado para hoy una jornada en el salón de actos de ADÍtech Corporación Tecnológica para presentar la nueva entrega de este premio, con la participación de profesionales que contarán sus experiencias. -D.N.



bolsa

NASDAQ 100* ↓ -0,05% 4.527,16 En el año: 6,87%	CAC 40 ↓ -0,50% 5.117,17 En el año: 19,76%	DAX ↓ -0,42% 11.815,01 En el año: 20,49%	DOW JONES* ↓ -0,29% 18.232,02 En el año: 2,28%	EUROSTOXX 50 ↓ -0,64% 3.655,41 En el año: 16,18%	FTSE 100 ↑ 0,26% 7.031,72 En el año: 7,09%	BRASIL* ↑ 0,47% 54.631,04 En el año: 9,25%	COLOMBIA* ↓ -0,46% 10.503,80 En el año: -9,72%
--	--	--	--	--	--	--	--

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 25-05-2015 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
CODERE	6,21	1,54
D. FELGUERA	2,51	3,68
AZKOYEN	1,63	3,12
CORREA	1,59	1,60
LOGISTA	1,48	18,48
PRISA	1,30	7,80
BARON DE LEY	1,24	89,75
MONTEBALITO	1,06	1,43

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
GRAL. INVERS.	-7,93	1,62
G.E. SAN JOSE	-7,77	0,95
INM. DEL SUR	-5,84	10,16
ATRESMEDIA	-5,29	14,14
NATRA	-4,26	0,68
REIG JOFRE	-4,10	0,28
ENDESA	-4,08	17,18
RENTA CORP.	-4,03	1,43

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
SANTANDER	37.035.273
BANKIA	30.725.139
QUABIT INM.	22.834.894
IBERDROLA	21.688.401
ABENGOA	20.639.914
B. POPULAR	18.335.306
B. SABADELL	18.122.227
TELEFONICA	13.125.351

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,012
Euribor 1 año	0,162
\$ EEUU	1,0972
Yen	133,3
Libra	0,70948
Franco Suizo	1,03651
Corona Noruega	8,3886
Corona Sueca	9,235

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ AIR LIQUIDE SA	118,35	-0,17	15,07
▼ AIRBUS GROUP NV	63,36	-0,58	53,23
▼ ALLIANZ SE-VINK	152,00	-0,26	10,67
▲ ANHEUSER-BUSCH I	111,45	0,09	18,74
▼ ASML HOLDING NV	100,10	-0,40	11,84
▼ AXA	23,80	-0,54	23,95
▼ BANCO SANTANDER	6,62	-2,13	-5,45
▼ BASF SE	87,90	-0,09	25,79
▼ BAYER AG-REG	137,10	-0,47	21,33
▼ BAYER MOTOREN WK	104,80	-0,52	16,74
▼ BBVA	9,10	-2,09	15,86
▼ BNP PARIBAS	56,23	-1,37	14,15
▼ CARREFOUR SA	31,80	-0,17	25,69
▼ DAIMLER AG	89,70	-0,30	30,06
▲ DANONE	63,62	0,02	16,84
▼ DEUTSCHE BANK-RG	28,79	-0,42	15,23
▼ DEUTSCHE TELEKOM	26,87	-0,71	6,75
▼ E.ON SE	14,05	-0,57	-1,02
▼ ENEL SPA	4,32	-1,86	16,99
▼ ENI SPA	16,50	-2,08	13,71
▼ ESSILOR INTL	112,70	-0,57	21,60
▼ GDF SUEZ	18,50	-1,20	-4,79
▼ GENERALI ASSIC	17,69	-1,89	4,06
▼ IBERDROLA SA	6,24	-2,65	11,49
▼ INDITEX	30,05	-1,39	26,77
▼ ING GROEP NV	14,98	-0,13	38,32
▼ INTESA SANPAOLO	3,28	-2,09	35,43
▲ KONINKLIJKE PHIL.	25,22	0,04	4,41
▼ LVMH MOET HENNE	165,90	-0,30	25,44
▼ L'OREAL	174,20	-0,34	25,05
▼ MUECHENER RUE-R	175,00	-0,34	5,58
▼ NOKIA OYJ	6,52	-0,91	-0,53
▼ ORANGE	14,47	-0,89	2,26
▼ REPSOL SA	17,85	-1,90	14,83
▲ RWE AG	22,54	0,47	-12,14
▼ SAINT GOBAIN	43,06	-0,59	22,23
▼ SANOFI	91,33	-1,05	20,71
▼ SAP SE	68,02	-0,41	16,75
▼ SCHNEIDER ELECTR	69,56	-0,78	14,77
▼ SIEMENS AG-REG	98,15	-0,16	4,69
▼ SOC GENERALE SA	44,54	-0,48	27,28
▼ TELEFONICA	13,08	-1,02	10,99
▼ TOTAL SA	47,54	-0,39	11,82
▼ UNIBAIL-RODAMCO	238,55	-0,21	12,07
▼ UNICREDIT SPA	6,25	-3,18	17,15
▲ UNILEVER NV-CVA	39,46	0,04	20,89
▼ VINCI SA	55,15	-0,58	21,18
▼ VIVENDI	23,06	-0,50	11,45
▼ VOLKSWAGEN-PREF	229,95	-0,24	24,53

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ ABENGOA	2,85	-3,62	55,40
▼ ABERTIS INFR	16,04	-2,37	-2,40
▼ ACCIONA	70,00	-3,41	24,56
▼ ACS CONST.	30,06	-2,51	3,78
▼ AMADEUS IT	41,80	-1,03	26,36
▲ ARCEL MITTAL	10,06	0,58	11,10
▼ B. SABADELL	2,32	-2,81	13,84
▼ B. POPULAR	4,63	-3,44	11,35
▼ BANKIA	1,18	-2,47	-4,44
▼ BANKINTER	6,82	-2,43	1,70
▼ BBVA	9,10	-2,09	15,86
▼ BOLSAS Y MER	38,74	-2,52	20,55
▼ CAIXABANK	4,38	-2,37	0,32
▼ DIA	7,27	-1,54	29,13
▼ ENAGAS	26,30	-3,84	0,44
▼ ENDESA	17,18	-4,08	3,78
▼ FCC	10,28	-3,25	-12,51
▼ FERROVIAL	19,95	-1,97	21,46
▼ GAMESA	13,70	-2,07	81,24
▼ GAS NATURAL	22,24	-2,18	6,85
▼ GRIFOLS	36,79	-1,93	11,08
▼ IBERDROLA	6,24	-2,65	11,49
▼ INDITEX	30,05	-1,39	26,77
▼ INDRA A	8,95	-1,73	10,93
▼ INT. AIRL. GRP	7,56	-0,92	22,13
▼ JAZZTEL	12,94	-0,04	3,11
▼ MAPFRE	3,23	-2,92	14,79
▼ MEDIASET ESP	11,83	-3,66	13,53
▼ OBR. H. LAIN	18,87	-2,23	1,73
▼ RED ELE. CORP	75,70	-3,02	3,40
▼ REPSOL	17,85	-1,90	14,83
▼ SACYR	4,02	-3,67	40,41
▼ SANTANDER	6,62	-2,13	-5,45
▼ TEC. REUNIDAS	45,22	-1,33	24,61
▼ TELEFONICA	13,08	-1,02	10,99



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ A. DOMINGUEZ	4,43	0,68	-10,69
▼ ACERINOX	13,60	-2,68	8,76
▼ ADVEO	9,80	-2,54	-18,30
▼ AENA	90,30	-2,11	0,00
▼ ALMIRALL	18,32	-0,81	33,24
▼ AMPER	0,23	-3,35	571,00
▼ APERAM	37,35	-3,44	52,89
▼ APPLUS	10,56	-2,18	15,36
▼ ATRESMEDIA	14,14	-5,29	21,48
▲ AXIA REAL STATE	11,42	0,18	9,97
▲ AZKOYEN	3,12	1,63	61,24
▲ B. RIOJANAS	4,30	0,00	9,41
▲ BARON DE LEY	89,75	1,24	19,67
▲ BAYER	135,75	0,00	19,29
▼ BIOSEARCH	0,57	-0,87	48,05
▼ C. PORTLAND V	7,12	-2,86	86,39
▼ CAF	299,30	-0,60	-1,01
▼ CELLNEX	15,20	-0,52	0,00
▼ CIE AUTOMOT.	14,21	-0,59	26,14
▲ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	7,45	-1,97	-12,25
▲ CODERE	1,54	6,21	396,77
▼ COR. ALBA	44,70	-0,04	10,10
▲ CORREA	1,60	1,59	46,79
▲ CUNE	16,70	0,00	-2,91
▲ D. FELGUERA	3,68	2,51	9,85
▼ DEOLEO	0,42	-2,33	12,00
▼ DINAMIA	7,71	-1,28	-8,10
▼ EADS NV	63,35	-0,55	53,24
▼ EBRO FOODS	17,13	-1,15	24,95
▼ EDREAMS	3,12	-3,26	85,71
▼ ELECNOR	9,73	-0,71	14,47
▼ ENCE	3,35	-0,89	61,84
▲ ENEL GREEN P	1,73	0,64	3,29
▼ ERCROS	0,45	-2,17	14,50
▼ EUROPAC	5,66	-1,14	47,65
▼ EZENTIS	0,75	-3,59	5,77
▲ FAES	2,44	1,03	45,42
▼ FERSA	0,40	-2,47	19,70
▼ FLUIDRA	2,98	-0,17	-2,77
▼ FUNESPAÑA	7,37	0,14	0,68
▼ G. CATALANA O	28,95	-1,56	20,68
▼ G.E. SAN JOSE	0,95	-7,77	15,85
▲ GRAL. ALQ. MAQ	0,36	0,00	71,43
▼ GRAL. INVERS.	1,62	-7,93	-2,11
▲ HISPANIA	13,50	0,00	24,54
▲ IBERPAPEL	14,53	0,07	14,32
▲ INDO	0,60	0,00	0,00
▼ INM. DEL SUR	10,16	-5,84	66,56
▼ INM. COLONIAL	0,63	-0,79	14,63
▼ INVPSA	0,30	-1,61	29,79
▲ LA SEDA	0,73	0,00	0,00
▲ LABORAT. ROVI	15,85	0,00	53,88
▼ LAR ESPAÑA	10,31	-0,87	12,36
▼ LIBERBANK	0,77	-1,91	13,91
▲ LINGOTES ESP	6,90	0,07	60,58
▲ LOGISTA	18,48	1,48	5,33
▲ MARTINSA FAD	7,30	0,00	0,00
▼ MELIA HOTELS	11,94	-0,38	34,71
▲ MERCAL INMUEBLES	33,50	0,00	0,00
▼ MERLIN PROPERTIES	11,70	-1,27	28,78
▼ MIQUEL COST.	33,80	-2,51	5,62
▲ MONTEBALITO	1,43	1,06	35,78
▼ NATRA	0,68	-4,26	5,47
▼ NATURHOUSE	4,76	-2,78	0,00
▼ NH HOTELES	5,31	-1,58	33,58
▲ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▲ PRIM	8,23	0,37	30,63
▲ PRISA	7,80	1,30	0,78
▼ PROSEGUR	5,14	-1,72	8,90
▲ QUABIT INM.	0,09	0,00	51,67
▼ REALIA	0,70	-0,71	37,25
▼ REIG JOFRE	0,28	-4,10	0,00
▼ RENO MEDICI	0,39	-3,48	46,42
▼ RENTA 4 BCO.	6,59	-0,15	20,04
▼ RENTA CORP.	1,43	-4,03	22,75
▲ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼ SAETA YIELD	9,43	-3,68	0,00
▲ SAN. RIO B	3,25	0,00	54,71
▲ SERV. POINT S	0,07	0,00	0,00
▲ SNIACE	0,20	0,00	0,00
▼ SOLARIA	0,98	-2,97	40,00
▼ SOTOGRANDE	4,25	-2,30	-3,85
▼ TALGO	8,10	-0,86	0,00
▼ TECNOCOM	1,32	-2,22	1,93
▲ TESTA INMUEB	20,50	0,00	18,84
▼ TUBACEX	3,00	-2,44	-3,06
▼ TUBOS REUNID	1,65	-2,37	-3,51
▼ URALITA	0,67	-1,47	76,32
▲ URBAS	0,02	0,00	33,33
▲ VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▼ VIDRALA	45,49	-1,73	19,71
▼ VISCOFAN	56,87	-0,26	29,06
▼ VOCENTO	2,22	-2,20	26,86
▼ ZARDOYA OTIS	11,63	-2,68	26,41
▼ ZELTIA	3,94	-1,38	47,38

La plantilla de Pamplonica se manifiesta en Noáin

PAMPLONA - La plantilla de Pamplonica sigue en huelga indefinida en defensa de sus salarios, de su convenio y de sus empleos, en un momento complicado para el futuro de la empresa. Los empleados partieron ayer desde el centro de la firma cárnica en el polígono Noáin-Esquíroz para manifestarse por su situación y en defensa de "su convenio". Desde allí se dirigieron hasta Noáin donde recorrieron varias calles de la localidad y acabaron en la plaza del Ayuntamiento.

Allí agradecieron el apoyo de familiares, amistades y vecinos. El comité está a la espera de recibir noticias de la dirección, después de que le informara la semana pasada de que en un principio se habían truncado las conversaciones para la venta de la empresa a un fondo de capital riesgo no industrial. Una situación que le aboca al concurso de acreedores. Los trabajadores mantienen la huelga indefinida y esperan a que les vuelva a convocar la empresa. - D.N.



Los trabajadores de Pamplonica se dirigen a Noáin. Foto: Iban Aguinaga

El Ibex pierde el 2% por la inestabilidad y fragmentación política tras las elecciones

La incertidumbre sobre la deuda griega hunde más aún la bolsa española

MADRID - El principal indicador de la bolsa española, el Ibex 35, perdió ayer un 2% por el miedo al futuro político en España tras las elecciones municipales y autonómicas y por la incertidumbre sobre Grecia, que afectó a otras plazas europeas.

El batacazo de la bolsa española, el mayor desde principios de mes y que lleva al Ibex a pérdidas en el acumulado de mayo, se produjo después de que Grecia dijera el domingo que los cuatro pagos al FMI entre el 4 y el 19 de junio, que suponen 1.600 millones de euros, no se harán porque no hay dinero.

El Gobierno heleno advirtió de que no quiere chantajes y el pago de los sueldos de los funcionarios y de las pensiones es "prioritario", frente al

abono de los préstamos al FMI.

El impago del país mediterráneo no implica la quiebra de forma automática, el temido *default*, pero algunos miembros del ala más radical del Ejecutivo abogan directamente por la suspensión de pagos, aunque eso suponga salir de la eurozona.

Por eso, a pesar de que las bolsas asiáticas comenzaron la semana con fuerte avances y las plazas de Fráncfort y Londres permanecieron ayer cerradas por el día de Pentecostés, el temor a que la crisis griega no se resuelva en los próximos días lastró el resto de las bolsas europeas.

En Estados Unidos, donde se celebró el *Memorial Day* o el Día de los Caídos, Wall Street tampoco abrió, lo que no evitó la sangría de la Bolsa

de Madrid, que perdió un 2,01%, ligeramente por debajo del 2,09% de Milán, pero cuatro veces más que el 0,5% de París.

Al margen de Grecia, el resultado de las elecciones municipales y autonómicas en España impulsó las ventas en la Bolsa española, cuyos inversores constataron la pérdida de apoyos del partido del Gobierno.

El hecho de que el PP haya perdido 2,5 millones de votos y la hegemonía en algunos de sus grandes feudos transmite inquietud entre los inversores, según explicaron los expertos. Especial atención prestaron a que el emergente Ahora Madrid y el PSOE puedan gobernar juntos la ciudad de Madrid, centro económico del país, y que la activista Ada Colau le arre-

batara la Alcaldía de Barcelona a CiU. Entre las propuestas de esta última está aplicar una tasa a las eléctricas y multar a los bancos que tengan pisos vacíos, lo que contribuyó a que estos dos sectores se hayan anotado importantes caídas en la última sesión.

El resultado electoral da pistas también sobre los comicios generales de final de año y ponen en valor algunas nuevas fuerzas que irrumpen en el panorama español, como Ciudadanos y Podemos, que es la formación que más inquieta a los mercados.

PP Y PSOE, LAS OPCIONES A la espera de los pactos que se alcancen en los próximos días, los inversores no alterarán su percepción de España si el PP y el PSOE consiguen el control de buena parte de los parlamentos autonómicos, pues "los dos grandes partidos tienen el beneplácito del mercado", como explicaba desde Self Bank Felipe López Gálvez. Pero si estos acuerdos no se producen, hay que tener en cuenta que para los inversores la ingobernabilidad es "como el agua para los gatos", y si pueden escoger entre 200 países para invertir no acudirán a uno que no les sugiere "estabilidad". -Efe

El Banco Vaticano gana 69,3 millones en 2014

La entidad señala como clave la "negociación de títulos y la disminución de los costes operativos"

VATICANO - El Instituto para las Obras de Religión (IOR), conocido como el Banco del Vaticano, publicó ayer su balance anual relativo a 2014 y señaló que cerró el año con un beneficio neto de 69,3 millones de euros, en comparación con los 2,86 millones de 2013.

Se trata de un resultado que responde a "la negociación de títulos y la disminución de los costes operativos de naturaleza extraordinaria", explicó el IOR en el documento.

De estos 69,3 millones de euros de beneficio neto, 14,3 millones de euros irán destinados a reserva de capital, mientras que 55 millones de euros se otorgarán a la Santa Sede.

INCREMENTO El IOR también informó de que su resultado operativo con fecha 31 de diciembre de 2014 fue de 104,52 millones de euros, respecto a los 55,173 millones registrados en 2013.

El resultado operativo neto fue de 75,64 millones de euros en 2014 y de 22,986 millones en 2013. Por su parte, el margen de intereses disminuyó un 5,8% pasando de 53,8 millones de euros en 2013 a 50,7 millones en 2014.

En los últimos dos años y medio, la transparencia ha sido una de las prioridades de los nuevos responsables del IOR y en ella se enmarca la publicación de sus balances en el sitio en internet de la institución.

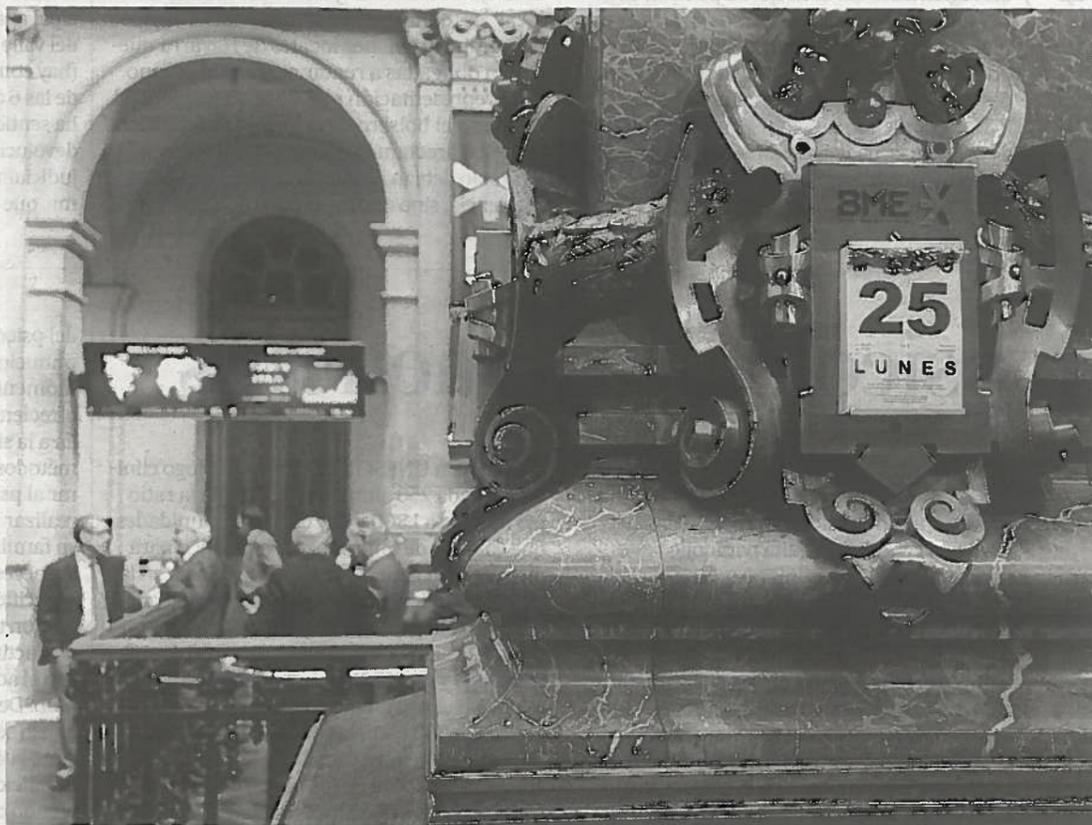
En línea con este ejercicio de transparencia, el IOR sigue cerrando cuentas de clientes cuyos intereses entran en conflicto con sus objetivos.

Así, explicó que el 31 de diciembre de 2014, la institución contaba con 15.181 clientes (2013: 17.419), después de que desde mayo de 2013 se hayan cerrado 4.614 cuentas y se hayan abierto 1.066 nuevas cuentas. -Efe

EL APUNTE

LAS DUDAS ELEVAN LA PRIMA DE RIESGO

●●● Sube 6 puntos, de los 117 a los 123. La diferencia con la deuda alemana a diez años, que es la prima de riesgo o desconfianza de los inversores, se amplió hasta los 123 puntos básicos desde los 117. Además, el bono español a diez años repuntó hasta el 1,837%. A pesar de las dudas sobre Grecia y el panorama electoral fragmentado, la prima de riesgo española se mantuvo por debajo de la italiana (125 puntos), la otra gran economía del sur de Europa. Sin embargo, tal y como han señalado los expertos, la jornada festiva en muchos mercados importantes (Alemania, Reino Unido y EEUU) provocó que la evolución de la prima fuera alterada por la situación atípica. Otra de las economías periféricas, Grecia, continúa con las dudas sobre el impago de su deuda y la prima de riesgo helena se situó por encima de los 1.070 puntos.



Calendario en la Bolsa de Madrid del principal indicador de la bolsa española, el Ibex 35. Foto: Efe

Competencia impone transparencia en las portabilidades fijas

LA CNMC quiere acabar con la dificultad que ofrecen las 'telecos' al usuario para cambiar de operador

MADRID - La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) propuso nuevas obligaciones a los operadores en portabilidad fija al detectar una falta de información en

el proceso de cancelación e instó a las compañías a informar al usuario con mayor precisión sobre los plazos máximos de cancelación o la gratuidad de la anulación.

Estas nuevas exigencias de transparencia en la portabilidad fija deberán ser implementadas por los operadores antes del 15 de noviembre de 2015, tras solicitar la Asociación de Operadores para la Portabilidad (AOP), que engloba a los operadores de portabilidad fija, seis meses de plazo para poner en funcionamiento las obligaciones propuestas.

Desde noviembre de 2013, la portabilidad de un número telefónico fijo se realiza en un plazo de un día laborable, frente a los cinco días que se tardaba hasta entonces, aunque si la portabilidad implica también el cambio de línea telefónica y de banda ancha el periodo completo se alarga hasta los seis días, desde los once anteriormente establecidos.

Con los cambios propuestos la CNMC busca mejorar la información que se proporciona a los usuarios que solicitaron el cambio y se "arrepienten", así como disponer de un multi-

canal para su tramitación y eliminar los posibles obstáculos que los operadores pueden estar estableciendo en relación con el proceso de cancelación. Entre las nuevas exigencias, el regulador propone que se incluye la fecha y hora límite para cancelar en cuanto disponga de esta información, es decir, una vez que la solicitud de portabilidad haya sido validada por el operador donante. Las compañías deberán además señalar al usuario el horario de atención de cada canal, así como de todos los datos necesarios para la cancelación. -E.P.

CaixaBank quiere trasladar a 300 empleados tras detectar excedentes en zonas como Navarra

El objetivo de la entidad financiera es reubicar a este personal en Cataluña y Baleares, donde ha detectado falta de personal.

El sindicato CCOO se opone a la medida por considerar que el anterior proyecto de movilidad geográfica no ha funcionado.

La firma ya anunció la semana pasada que plantea un ERE de 750 personas y que ha detectado excedente de personal en Andalucía, Burgos, Canarias y Navarra.

CaixaBank ha propuesto a los representantes de la plantilla el traslado de 300 empleados hacia Cataluña y Baleares para cubrir la falta de personal de estos territorios con el excedente en otras partes de España, han informado a Europa Press fuentes sindicales.

El banco lo presenta como una medida inicialmente voluntaria, y luego forzosa si los inscritos no alcanzan la cifra pretendida, igual que el expediente de regulación de empleo (ERE) para 750 personas que anunció la semana pasada, que se vería reducido si se cubren estos traslados.

En la que ha sido la segunda reunión de contactos previos a la presentación del ERE, CaixaBank también ha planteado suprimir el concepto ayuda de hijos para los empleados presentes y futuros, que es un 5% adicional del salario base hasta la mayoría de edad de los vástagos, según los sindicatos.

Un portavoz de CCOO ha explicado a Europa Press que son contrarios a las movilizaciones porque las realizadas anteriormente "han sido un fracaso y la gente quiere volver a sus territorios", y también rechazan la rebaja retributiva porque la economía ya ha dejado de retroceder y está empezando a recuperarse.

"Estamos en otro punto, de final de la recesión e inicio de la recuperación, y también estamos empezando a negociar el nuevo convenio con el debate de la flexibilidad horaria", ha argumentado, por lo que ha reprobado tratar aspectos de condiciones laborales en la negociación del ERE, que empezará oficialmente el viernes.

El sindicato defiende que si CaixaBank quiere reducir costes laborales siga aplicando planes de prejubilaciones y nuevas contrataciones, ya que reivindica que no sobra plantilla, ya que la prolongación de jornadas es generalizada, y ha incidido en que no quieren una plantilla "low cost".

La entidad financiera tiene detectados excedentes de personal en Andalucía, Canarias, Navarra y Burgos, territorios de origen de la absorbida Banca Cívica, mientras presenta déficit de personal en Cataluña y Baleares.