INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

22 de julio

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **LUNES** 22 DE JULIO DE 2019 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXVI N.º 38.372. PRECIO 1,40 EUROS

Valero repitió título de campeón de España de BTT en Arguedas

PÁG 32-33

La curiosa situación de Xisco y su contacto directo con Osasuna

PAG 28

Maitane Melero bate su propio récord de 5.000 metros

PAG 31

El endeudamiento público de Navarra se eleva a 5.284 euros por habitante

Al cierre del pasado año, la deuda acumulada era de **3.421 millones**

El gasto en **sanidad** alcanza los 1.644 euros por habitante; en **educación**, 1.007

PÁG. **14-15**

PSOE y Podemos negocian un reparto a contrarreloj

Pedro Sánchez llega hoy a la **investidura** con el único apoyo seguro de su partido y del diputado cántabro del PRC

PÁG. **2-4**

La carroza de Elbete recreó que, por iniciativa de un vecino, en 1763 Carlos III instauró las primeras loterías en España para recaudar dinero. JESÚS CASO

Baztan se disfraza de su historia

El Baztandarren Biltzarra unió los pueblos del valle y llenó de nuevo las calles de Elizondo

PÁG. **24-25**

Políticos navarros con vacaciones truncadas

- **El proceso de una investidura aún sin fecha y la negociación para un gobierno alteran el verano de los partidos**

PÁG. **18-19**

Colapso de vehículos en los accesos al embalse de Alloz

Policía Foral actuó ayer para descongestionar las vías y se dará una **nueva ola de calor** a partir de mañana

PÁG. **16**

NACIONAL	2	CLASIFICADOS	37
INTERNACIONAL	5	DIARIO 2	40
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	48
OPINIÓN	10	FARMACIAS	51
NAVARRA	14	CARTELERA	55
DEPORTES	28	LOTERÍAS	61

La temporalidad en la Administración supera ya a la de las empresas

Los datos de la última EPA revelan el aumento de la precariedad laboral

Un 93% de los más de 300.000 empleos creados tras la crisis son eventuales

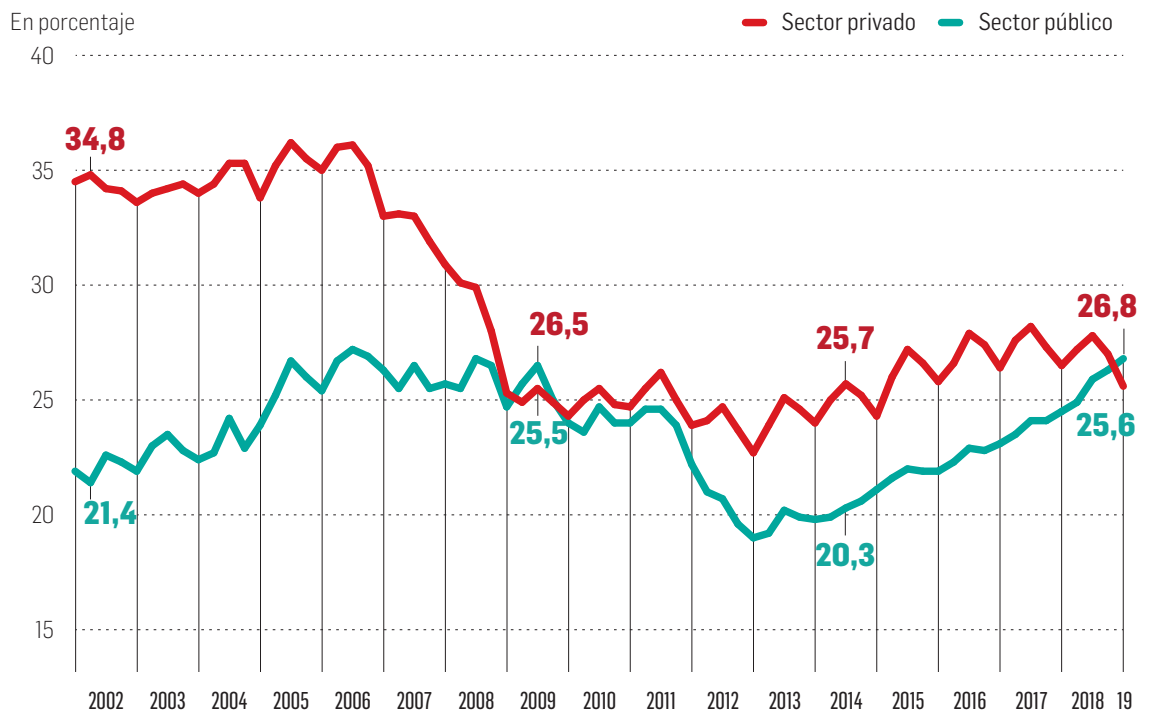
863.000 trabajadores esperan una sentencia europea que los puede convertir en funcionarios de carrera

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Pese a las advertencias desde diferentes organismos internacionales, como la Comisión Europea o la OCDE, y pese a las medidas implantadas por el Gobierno para luchar contra la precariedad laboral, la temporalidad sigue creciendo. Pero, paradójicamente, solo en la Administración Pública. Ya no se cumple esa máxima de que trabajar para el Estado es un seguro de vida, sino que son muchos, demasiados, más que nunca, los que no saben si mañana seguirán teniendo puesto. Concretamente, casi 863.000 --según los datos del primer trimestre del año de la última EPA--, que esperan con cierta esperanza una sentencia desde el Tribunal Europeo que podría llegar en septiembre u octubre y que, de ser favorable, los puede convertir automáticamente en funcionarios de carrera.

Se trata de una cifra histórica, que nunca se había alcanzado, y lleva a su vez la tasa de temporalidad también a máximos: un 26,8% de los más de 3,2 millones de empleados públicos son eventuales, un nivel que solo se superó en 2006, cuando se llegó a sobrepasar el 27%, y que supera ya a la que hay en la empresa privada (25,6%), algo que solo había ocurrido otra vez en 2009. Porque curiosamente el nivel de eventualidad del sector público y del privado evoluciona últimamente de forma inversa. En el primero tocó mínimos en 2013, cuando cayó hasta el 19% tras los fuertes recortes que dejaron apenas 2,9 millones de trabajadores públicos, y desde entonces, y ya con la recuperación, se ha impulsado con fuerza, de forma ininterrumpida: ha crecido nueve puntos hasta el 26,8%, lo que supone 1,2 puntos porcentuales más que la que hay en las empresas, que, por el contrario, desde el tercer trimestre de 2017 ha disminuido en más de 2,5 puntos.

Evolución de la tasa de temporalidad



Fuente: INE. :: R. C.

Navarra y País Vasco, con más interinidad

La tasa de temporalidad varía mucho en función del sexo, la edad y el sector, pero también fluctúa entre regiones. Así, Navarra y País Vasco están a la cabeza y el nivel de precariedad de los contratos con la Administración se eleva hasta el 37% y el 35,4%, respectivamente. Completa el tercer lugar del podio Baleares, con un 33,4%. Por el contrario, La Rioja es la comunidad autónoma donde hay mayor estabilidad en su plantilla pública: ocho de cada diez empleados de la Administración son fijos. Le siguen Cataluña, con un nivel de eventualidad del 23,2%; y Madrid, con un 23,2%. La brecha entre regiones llega a rozar el 17%.

Sanidad y Correos, en cabeza

A la vista de estos datos, de poco ha servido que los sindicatos acordaran con el anterior ministro del ramo, Cristóbal Montoro, sacar a concurso 250.000 plazas en todo el país entre 2017 y 2020, y en los dos últimos años se hayan aprobado sendas macroofertas históricas para paliar los recortes de la crisis. Pese a ello, desde que se tocó fondo en 2013, se han ganado más de 304.000 empleos públicos, pero de ellos, más de 284.000 son eventuales, lo que supone un 93%, por lo que difícilmente se puede lograr rebajar la tasa al 8%, tal y como se comprometió el Gobierno.

Además, la temporalidad se dispara en colectivos más vulnerables: se eleva al 31% entre las mujeres (mientras disminuye al 21,6% en los hombres) y supera el 77% entre los jóvenes menores de 30 años, lo que triplica la media del empleo público. De igual manera, varía mucho por sectores. La sanidad es donde existe un nivel de eventualidad más elevado, hasta el punto de que afecta al 37% de los trabajadores públicos. Así, de los más de 645.000 ocupados con que cuenta, casi 240.000 son interinos, según datos de la EPA recopilados por CC OO. Prácticamente el mismo nivel que en Correos, donde de los 51.000 empleados, 19.000 no tienen contrato fijo (un 37,2%). En educación, sin embargo, la temporalidad se sitúa por debajo de la media de la Administración, aunque aún así más de uno de cada cuatro profesores son interinos (un 26,1%): más de 216.000 de los 827.000 educadores del sector públicos. También uno de cada cuatro trabajadores de Justicia son eventuales, así como entre el personal de orden público y seguridad, protección civil y defensa. Peor nivel tiene lo que la EPA califica como 'Otros servicios y actividades' y donde se incluyen trabajos tan variopintos como bibliotecarios, jardineros, conductores, personal de limpieza, etc.; aquí la eventualidad escala hasta el 31%. Se queda en el 25% en las actividades relacionadas con la Administración Pública y Seguridad Social.

TASA DE TEMPORALIDAD

26,8%

de los **EMPLEDOS PÚBLICOS** tienen un contrato temporal, lo que supone 9 puntos más que en 2013 y 1,2 puntos más que el nivel actual en el sector privado.

37%

de los profesionales de la **SANIDAD PÚBLICA** son eventuales, así como la plantilla de Correos, lo que supone diez puntos más que la media.

Avalancha de jubilaciones

El vicepresidente de CSIF, Francisco Iglesias, pide al Gobierno que agilice de forma urgente las ofertas de empleo público y estabilice las plazas interinas, al tiempo que reclama un plan de recursos humano para afrontar la avalancha de jubilaciones que se van a producir, que elimine la tasa de reposición y refuerce las plantillas, ya que todavía se arrastra un déficit de 95.000 empleos.

Desde Asempleo, la patronal de las ETT, ponen de relieve que "pese a toda la presión que han tenido la Administración Pública con los interinos y con el debate tan en primera línea que hay de la gestión de la temporalidad, la tasa de asalariados temporales es muy elevada". Por ello, sostienen que precisa de "un ajuste responsable", pero también de "un esfuerzo por parte de la Administración para colaborar de una manera real y eficiente con el sector privado, y en este caso, con las empresas de Trabajo Temporal".

Fase final del juicio por la salida a bolsa de Bankia

Anticorrupción valora la posibilidad de añadir el delito de falsedad contable contra Rodrigo Rato, acusado de estafa

Colpisa. Madrid

Este lunes se retoma el juicio por la salida a Bolsa de Bankia con las conclusiones finales de la Fiscalía Anticorrupción, que podría ampliar su acusación y añadir el delito de falsedad contable. De las 34 personas que se sientan en el banquillo, el Ministerio Público solo acusó en un principio por estafa a inversores al expresidente Rodrigo Rato, para el que pidió una pena de cinco años, y a tres altos directivos: José Luis Olivas, José Manuel Fernandez Norniella y Francisco Verdú Pons, reclamando condenas de cuatro, tres y dos años y siete meses de prisión, respectivamente. La fiscal Carmen Launa advirtió durante el periodo de cuestiones previas de la posibilidad de endurecer su acusación definitiva e incluir el delito de falsedad contable en el tramo final del procedimiento, que arranca esta semana. El juicio oral se inició el pasado 26 de noviembre. A lo largo de estos ocho meses se han celebrado un total de 58 sesiones, durante las que han declarado los 34 acusados, entre ellos las personas jurídicas Bankia, BFA y Deloitte, 57 testigos y una veintena de peritos. La excúpula de la entidad aludió en reiteradas ocasiones a la responsabilidad del Banco de España. Rato aseguró que la fusión de las siete cajas que dio lugar al grupo BFA-Bankia se acometió por petición del supervisor y Olivas llegó a decir que se opuso a la integración de Bancaja en el Sistema Institucional de Protección, pero que el entonces gobernador Miguel Angel Fernández Ordóñez insistió e "hizo las gestiones oportunas para que el consejo aprobara la decisión por unanimidad". El expresidente de Bankia también sostuvo que la salida a Bolsa del banco fue una decisión legal de la que era partidario el supervisor -el Banco de España-, que además "no puso ningún reparo" a las cuentas formuladas en 2011, sobre las que se asentó el folleto informativo de la operación de salida a Bolsa.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Cuentas públicas

El endeudamiento público de Navarra se eleva a 5.284 euros por cada habitante

Al cierre de 2018, la deuda acumulada alcanzaba los 3.421 millones de euros

El superávit con el que Navarra cerró en 2017 sus cuentas permitió amortizar y reducir la deuda pública

En el último año sí ha aumentado la aportación al Estado, que ha pasado de 795 euros por cada ciudadano a 818 euros

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

El endeudamiento público de Navarra supone 5.284 euros por cada habitante. Es la cifra que resulta de dividir los algo más de 3.421 millones de deuda acumulada por la Administración foral y sus empresas públicas a cierre de 2018, entre los 647.554 ciudadanos de la Comunidad.

El endeudamiento bajó en un año 325 euros por navarro, ya que al cierre de 2017 se elevaba a 5.609 euros/habitante. Disminuyó en total 186 millones y se situó en el 16,64% del PIB, cumpliendo el límite pactado con el Estado, que era no alcanzar el 17,7%.

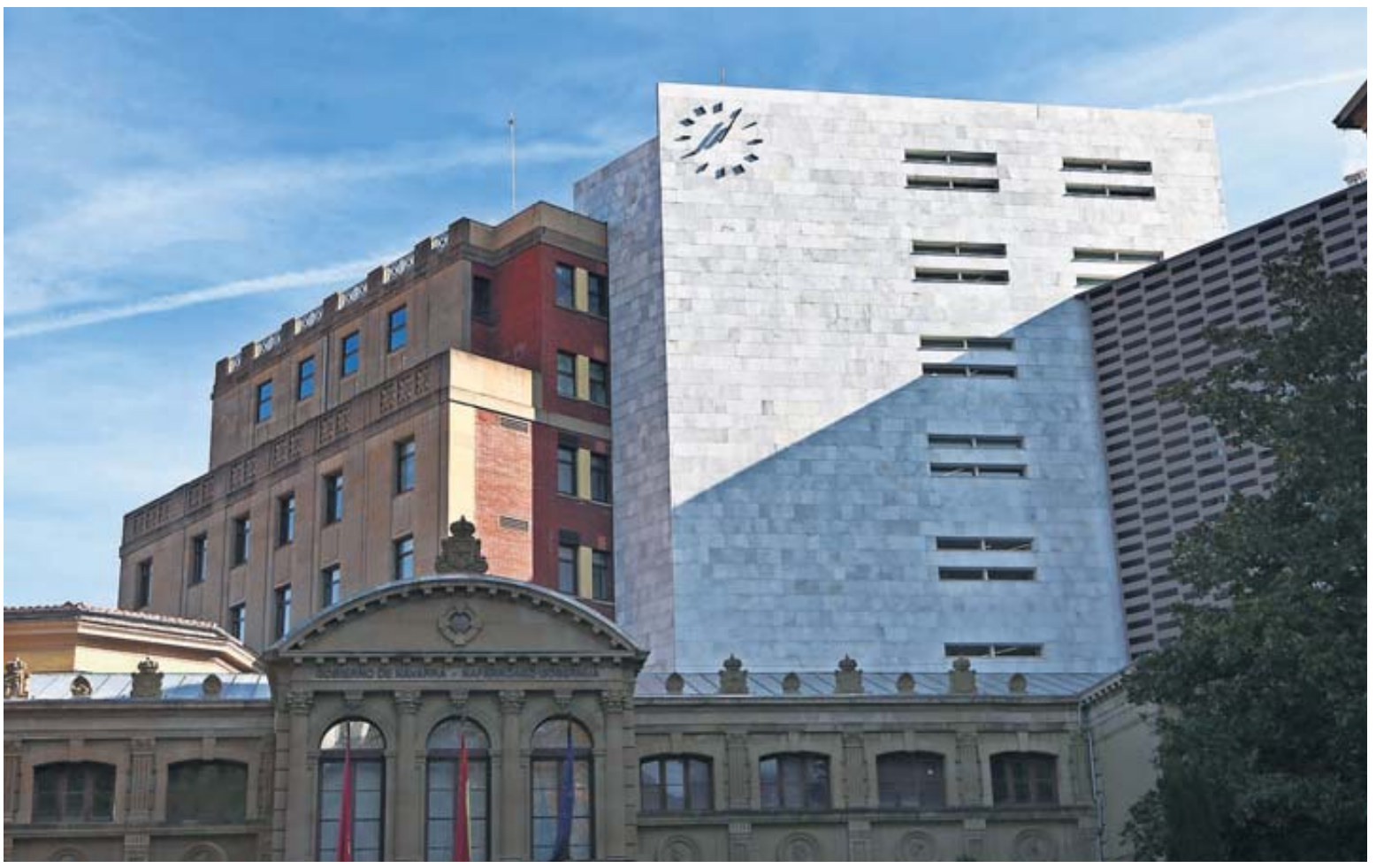
Ha sido la primera vez en diez años que el endeudamiento se ha reducido. Hay que recordar que parte del superávit con el que Navarra cerró sus cuentas en 2017 se destinó a amortizar y reducir deuda. En la legislatura del cuatripartito, ahora en funciones, ha oscilado entre los 3.300 millones que había al final de 2015 hasta alcanzar la cifra máxima 2 años después, con 3.608 millones.

Son datos que figuran en las cuentas de Navarra correspondientes a 2018 que tendrán que ser analizadas por la Cámara de Comptos y aprobadas después en el Parlamento de Navarra. El gasto total de la Comunidad foral ese año fue de 4.179 millones, es decir, 6.454 euros por habitante.

Más coste por amortización

Lo que sí se incrementó en 2018 fue el dinero que Navarra destinó al gasto de su deuda pública, ya sea por el pago de intereses como la amortización. Pasó de suponer a cierre de 2017 un coste por habitante de 593 euros a 722 euros un año después. Eso se debe principalmente a la amortización de préstamos por 128 millones de euros. Fue, como se indicaba, el destino de parte del superávit de 2017, con el objetivo de minorar el índice de endeudamiento.

A los intereses por la deuda pública se destinaron el año pasado 95,2 millones de euros.



El Palacio de Navarra, sede del Gobierno foral, en la fachada que da a la avenida de San Ignacio y detrás, el edificio de Hacienda. EDUARDO BUXENS (ARCHIVO)

ENDEUDAMIENTO DEL SECTOR PÚBLICO FORAL (EN MILES DE EUROS)

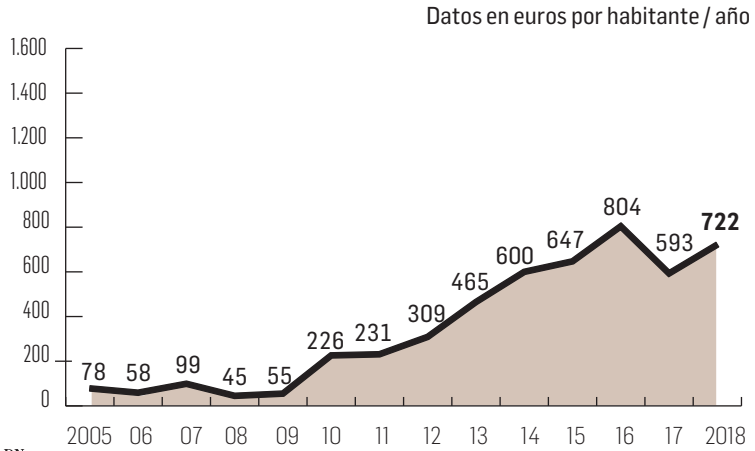
Deuda pública por entidad	A final de 2015	Final de 2016	Final de 2017	Final de 2018
Comunidad foral de Navarra	3.141.290	3.301.279	3.500.050	3.329.206
Ciudad Agroalimentaria de Tudela, S.L.	30.600	21.100	0	0
Navarra de Infraestructuras de Cultura, Deporte y Ocio, S.L.	22.885	20.192	17.500	14.808
Sociedad de Desarrollo de Navarra , S.L.	100.000	100.000	87.500	75.000
Fundación CENER-CIEMAT	4.719	3.999	3.274	2.549
Fundación Centro de Recursos Ambientales de Navarra	490	0	0	0
TOTAL	**3.299.985**	**3.446.571**	**3.608.324**	**3.421.562**

Aumenta el pago al Estado

Otra de las partidas que aumenta es la aportación de Navarra al Estado por el Convenio Económico entre ambas administraciones. Es el dinero que la Comunidad foral aporta para el sostenimiento de las cargas generales del Estado, con la parte que le corresponde de las competencias no transferidas. Además incluye el pago para la solidaridad entre las regiones. Mientras en 2017 lo que abonó Navarra ascendió a 795 euros por habitante, el año pasado se elevó a los 818 euros. La cifra global a la que ascendió la aportación fue de 529,8 millones, un incremento de 18,4 millones respecto al año anterior.

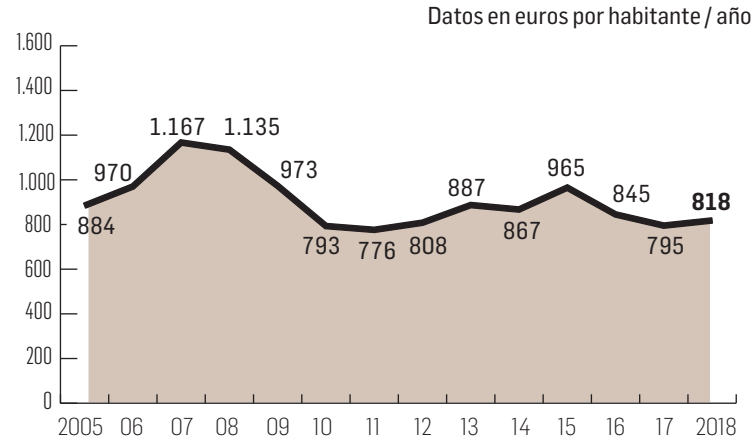
• Deuda, amortización e intereses

Datos en euros por habitante / año



• Aportación de Navarra al Estado

Datos en euros por habitante / año



EVOLUCIÓN DEL GASTO POR HABITANTE (EN EUROS)

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Gasto total por habitante	**6.147**	**7.088**	**7.096**	**6.934**	**6.753**	**6.182**	**5.625**	**5.709**	**5.935**	**6.111**	**6.192**	**6.193**	**6.454**
Sanidad	1.272	1.376	1.469	1.528	1.612	1.469	1.456	1.382	1.430	1.496	1.522	1.582	1.644
Aportación al Estado	970	1.167	1.135	973	793	776	808	887	867	965	845	795	818
Educación	853	924	1.007	1.035	1.045	985	855	870	886	906	933	987	1.007
Servicios sociales y promoción social	470	617	673	750	780	719	358	345	366	401	445	470	509
Transferencias a entidades locales	299	319	350	360	360	357	358	362	370	369	375	376	393
Justicia, seg.ciud., inst.penit., política ext.	182	215	221	224	224	219	199	178	180	178	185	194	204
Agricultura, ganadería y alimentación	198	209	211	196	204	171	156	131	114	122	126	121	131
Vivienda	366	403	388	414	376	333	149	87	91	72	60	76	81
Industria y energía	302	430	381	335	243	196	70	45	36	29	29	22	27
Cultura	160	140	153	142	143	126	93	76	64	66	68	75	91
Deuda (amortización y gastos financieros)	59	99	45	55	226	231	309	465	600	647	804	593	722
I+D+i	130	183	169	167	171	172	96	77	73	81	101	112	71

Navarra gasta en sanidad 1.644 euros por habitante y en educación, 1.007

El gasto de personal, donde se incluye el sanitario, docente y resto de funcionarios, es de 1.911 euros por navarro

La inversión por I+D+i se redujo el año pasado, al caer de los 112 euros por ciudadano de 2017, a los 71 euros en 2018

B.ARNEDO
Pamplona

La Comunidad foral destina casi la mitad de su presupuesto a Sanidad, Educación y a los servicios sociales. Una cifra que en los últimos años se ha ido elevando, después de ir superando el bajón de ingresos y gastos que provocó la crisis económica. El año pasado, la Comunidad foral invirtió 1.644 euros por habitante en la sanidad. En cuanto a la educación, esa cifra se elevó a 1.007 euros.

En lo relativo a la atención sanitaria, se recupera el gasto por ciudadano que la Comunidad tenía en 2010, cuando era de 1.612 euros por ciudadano. Ese año comenzó a bajar hasta llegar a 1.382 euros en 2013. Desde entonces se ha ido incrementando.

Si se toman las cifras globales, la prestación de servicios sanitarios asciende a 1.064 millones de euros. Casi el 75% de ese dinero se destina a los centros y servicios asistenciales, tanto de atención especializada como de atención primaria y salud mental.

En cuanto a la educación, la inversión pública el año pasado fue la misma que en 2008, con esos 1.007 euros por habitante. De los últimos diez años, 2009 fue el que destinó más fondos, con 1.035 euros por ciudadano. A partir de entonces la cifra fue bajando hasta llegar en 2012 a 855. Desde ese momento, volvió a remontar.

El gasto global en educación el año pasado fue de 642 millones.

En cuanto a los servicios sociales y promoción social, el gasto en 2018 fue de 509 euros por habitante. Una cifra que en 2010 llegó a ser de 780 euros.

Sanidad y Educación se llevan, por este orden, la mayor inversión pública que realizan las arcas forales. Sin embargo, en algunos años la aportación de Navarra al Estado por las competencias no asumidas por la Comunidad foral superó al gasto en educación.

Gasto general sigue subiendo

Las cuentas de Navarra de los últimos años muestran la evolución del gasto por habitante. Desde el año 2012, cuando ese gasto bajó a 5.625 euros, la cifra ha ido incrementándose, y se sitúa ahora en 6.454 euros por ciudadano.

Una de las mayores partidas es la que se destina a personal, donde se incluye el docente, sanitario y el resto de trabajadores públicos. Supone 1.911 euros por navarro. Se eleva en total a 1.253 millones de euros.

Un helicóptero llega al edificio de Urgencias del Complejo Hospitalario, el pasado marzo. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

Caída en I+D+i y vivienda

Las cuentas generales de Navarra muestran de nuevo la reducción del gasto en Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i), tras un periodo de ligera recuperación. En 2018 se situó en 71 euros por habitante, 41 euros menos que el año anterior.

Es la cifra más baja de los últimos 13 años en Navarra, donde en 2007, justo el año en el que se inició la crisis económica, llegó a ser de 183 euros por habitante.

En cuanto al dinero que los presupuestos de Navarra destinan al acceso a la vivienda y fomento de la edificación, el año pasado fue de 81 euros por habitante. Una cifra que en 2009 llegó a ser de 414 euros. Uno de los principales motivos es la limitación que estos años se ha puesto a las deducciones por la compra de vivienda habitual, con una reducción tanto de los beneficiarios como de la cantidad.

Sube el dinero para cultura

En cuanto al gasto en cultura y deportes, la Comunidad foral destinó el año pasado por habitante 91 euros, 16 euros más que el año anterior.

En cifras globales, el gasto ejecutado el año pasado fue de 58 millones de euros en este departamento. Cerca de la tercera parte de esa partida fue para deportes y educación física, donde se incluye, por ejemplo, la inversión necesaria para poner en funcionamiento el Pabellón Navarra Arena, y que fue de 6 millones de euros. En las actuaciones culturales, destaca la partida destinada a las programaciones artísticas de la Fundación Baluarte y de la Orquesta Sinfónica de Navarra, con 5,23 millones.

ALGUNOS DATOS

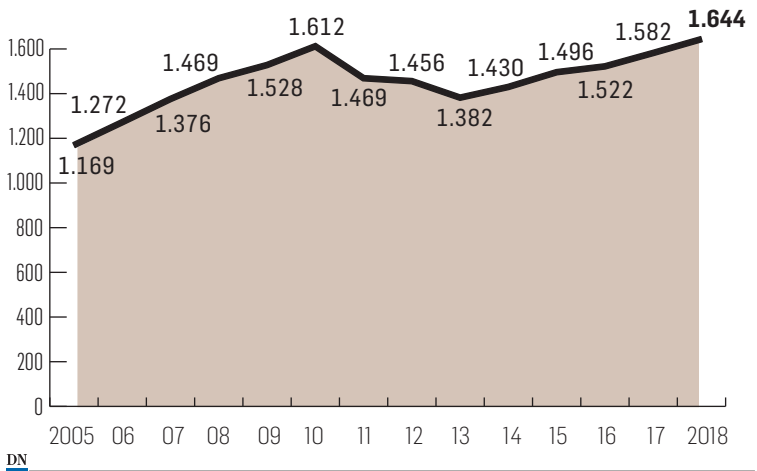
GASTO TOTAL POR HABITANTE
El gasto público de Navarra en 2018 fue de 6.454 euros por habitante, cifra que sigue aumentando cada año desde 2012, cuando bajó hasta los 5.625 euros

SERVICIOS SOCIALES
Navarra destina a servicios sociales y actuaciones de promoción y protección social 534 euros por cada ciudadano

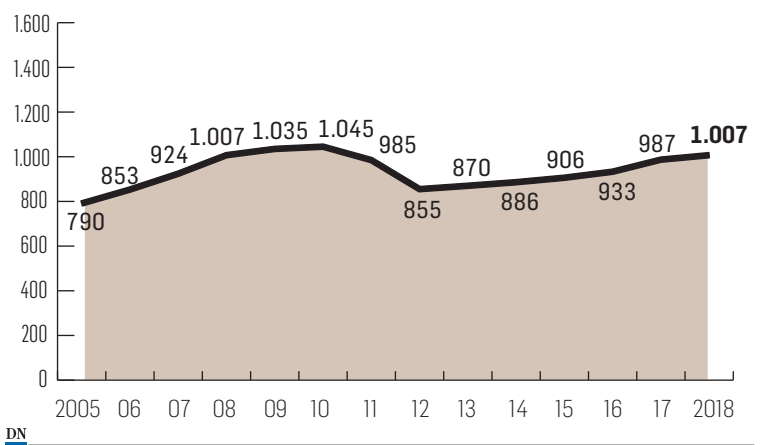
INFRAESTRUCTURAS
El gasto por habitante se situó el año pasado en 257 euros, una cifra que poco a poco va aumentando después de caer en 2016 a 190 euros por navarro

FOMENTO DEL EMPLEO
La Administración foral destina a fomentar el empleo 76 euros por navarro, una cifra que sube tras una legislatura en la que fue en paulatino descenso

• Sanidad Datos en euros por habitante / año



• Educación Datos en euros por habitante / año



1,50 € Año XXVI Número 8.743 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Lunes, 22 de julio de 2019

Diario de Noticias

25 años urte 1994·2019

Los 'bikers', a tumba abierta; en el centro, el navarro Aitor Begino.
Foto: Javier Bergasa

VALERO, INTRATABLE

● El granadino gana en Arguedas su cuarto título de campeón de España de campo a través

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 44-47**

El reparto de ministerios dilata el acuerdo entre PSOE y Podemos

PABLO IGLESIAS PROPONE COMO VICEPRESIDENTA A IRENE MONTERO ● PEDRO SÁNCHEZ ABRE HOY EL DEBATE DE INVESTIDURA ● EL CANDIDATO OFRECERÁ UN DISCURSO SOCIAL

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 16-18** EDITORIAL EN **PÁGINA 3**

Revelan abusos en un colegio de monjas de Pamplona en los 60

Dos mujeres afirman que el acoso sexual por parte de algunas religiosas era "diario"

PAMPLONA – Dos hermanas vecinas de Pamplona han relatado a este periódico la experiéncia que sufrieron como alumnas del colegio Ursulinas en la década de los sesenta. "En el colegio de monjas había abusos a diario", atestiguan, al tiempo que subrayan la impunidad de que disfrutaban religiosas acosadoras. **PÁGINAS 4-6**

ZIGA, LA MEJOR CARROZA EN EL BAZTANDARREN BILTZARRA

PÁGINAS 25-27

EL PANTANO DE ALLOZ, COLAPSADO POR LA AFLUENCIA DE BAÑISTAS

PÁGINA 7

TAHÚRES ZURDOS ACTUARÁ 15 AÑOS DESPUÉS DE SU ÚLTIMO CONCIERTO

PÁGINAS 50 Y 51

ÁNGELES CARMONA
JUEZ Y PTA. DEL OBSERVATORIO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

"Vamos a acabar con 'las manadas"

PÁGINA 8

Periódico + CD canciones en euskera: 11,45€. Periódico + Novela de intriga histórica: 6,45€. Periódico + Coche Dakar: 10,45€.

Economía

La conferencia de Bretton Woods, en 1944.

El FMI y el BM se miran en el espejo

AMBAS INSTITUCIONES CUMPLEN 75 AÑOS DESDE SU CREACIÓN, QUE TUVO LUGAR EN UNA CUMBRE ORGANIZADA POR ESTADOS UNIDOS TRAS EL FIN DE LA SEGUNDA GUERRA MUNDIAL

Un reportaje de ***Alfonso Fernández***

Christine Lagarde. *Foto: Efe*

Kristalina Georgieva. *Foto: D.N.*

En julio de 1944, casi un año antes del final de la Segunda Guerra Mundial, delegados de 44 países se recluyeron en las montañas del noreste de EEUU para sentar las bases de un sistema de cooperación económico mundial. Tres semanas después nacían el Fondo Monetario Internacional (FMI) y el Banco Mundial (BM). El acuerdo se conoce como la conferencia de Bretton Woods, un exclusivo centro turístico en el estado de Nuevo Hampshire, y estuvo capitaneado por el economista británico John Maynard Keynes y el secretario del Tesoro de EEUU, Henry Morgenthau. El ambicioso objetivo: apuntalar la prosperidad económica mundial tras la guerra, nada más y nada menos.

"Las naciones han descubierto que no hay incompatibilidad entre la devoción a nuestros países y la acción conjunta. De hecho, hemos encontrado que, por el contrario, la única verdadera salvaguarda de nuestro interés nacional yace en la cooperación internacional", señaló Morgenthau en la cena de clausura, el 22 de julio de 1944. Una frase que hoy en día en Washington no se puede leer sin dejar escapar una mueca de ironía.

El mundo desde entonces ha cambiado sobremanera: el desplome de la Unión Soviética y los sistemas comunistas, la creación de la Unión Europea, el fulminante ascenso de China como potencia global, la sostenida mejora de la calidad de vida y descenso de la pobreza en los países en desarrollo, y la amenaza de la crisis climática. Setenta y cinco años después, aunque ambas instituciones se mantienen en pie como ejes del capitalismo económico y el multilateralismo, en la última década han vivido importantes zozobras que han forzado a replantearse su papel y mirarse al espejo.

En un discurso con motivo del aniversario, David Lipton, director gerente interino del Fondo, destacó esta semana en París que el capitalismo "ha sido el motor de todos los éxitos que hemos vivido", pero –advirtió– "es un sistema imperfecto que necesita corrección en el rumbo". Por un lado, la gran y profunda crisis financiera de 2008-2010, que amenazó los cimientos de las economías desarrolladas, puso a prueba su agilidad y capacidad de respuesta.

Por otro, y paradójicamente impulsado por Estados Unidos, anfitrión de Bretton Woods, el retorno del proteccionismo y el repliegue hacia el aislacionismo amenaza la misma razón de ser esgrimida por Morgenthau siete décadas y media atrás. "Antes de la crisis de 2008, algunos incluso cuestionaban la necesidad del FMI. La crisis lo cambió todo. En un encuentro del G20 en Londres los miembros del informal pero poderoso club acordaron proponer un amplio aumento de los recursos del FMI, que fue rápidamente adoptado", indicaron los investigadores Brahima Sangafowa Coulibaly y Kemal Dervis, del centro de estudios Brookings Institution en Washington.

Existe un pacto no escrito por el que la presidencia del FMI recae siempre sobre un europeo y, la del Banco Mundial, en un americano

DEBATE Coulibaly y Dervis subrayaron que el "FMI desempeñó un rol clave de bombero en conjunción con los bancos centrales y ministerios de Finanzas" para contener la crisis. Pero, advirtieron, "a la vez que la calidad de sus análisis y los recursos con los que cuenta, la legitimidad de su gobernanza debe ser una de las fuentes principales de su fortaleza". Uno de los grandes debates en el seno de las dos instituciones y la sombra que pesa sobre su credibilidad es el acuerdo no escrito que reparte la dirección de cada una de ellas para un europeo (FMI) y un estadounidense (BM).

"Este *pacto* de hace 75 años es caduco e indignante en los tiempos actuales. En un momento de enormes desafíos económicos y el auge de líderes populistas que cuestionan la legitimidad y credibilidad del multilateralismo, no ha habido nunca una mayor necesidad de un proceso realmente democrático y representativo", aseguró Nadia Daar, directora de la ONG Oxfam. Pese a los insistentes llamamientos a la ruptura de este *reparto* de poder, sin embargo, la tradición se sigue imponiendo.

El nuevo presidente del BM desde abril –cuya directora general es Kristalina Georgieva– es el estadounidense David Malpass, a propuesta de Washington y sin enfrentarse a candidatos alternativos. Y esta misma semana, ante la reciente apertura del proceso de selección para sustituir a la francesa Christine Lagarde al frente del FMI, el bloque europeo ya ha adelantado su intención de que presentará un candidato de consenso para seguir ocupando el puesto. A los 75 años de edad es difícil cambiar de costumbres. ●

Tribunas

Salud laboral en Navarra

POR Imanol Karrera

El pasado año nos dejó un *verano sangriento*, con once trabajadores muertos como consecuencia de la violencia patronal en su afán de obtener el máximo beneficio al mínimo coste. En lo que llevamos de verano dos trabajadores han perdido la vida en accidente laboral mortal en Navarra.
En mi opinión, el sindicalismo de clase y contrapoder tiene dos retos inaplazables. Por un lado, la responsabilidad sindical de articular una confrontación efectiva en contra del proceso de precarización de las condiciones de trabajo también desde el punto de vista de salud laboral. Por otro, la responsabilidad social de articular junto con la sociedad una respuesta, activación social, que cuestione con determinación, como ocurre en otros ámbitos, la muerte de trabajadoras. Es inaceptable en términos democráticos una sociedad que vulnera el derecho de los trabajadores y trabajadoras a volver con vida a sus casas.
En este contexto cobra especial gravedad la lamentable decisión del Gobierno de Navarra, en este caso de la mano del señor Ayerdi, de recuperar los privilegios de UGT, CCOO y CEN en materia de salud laboral, 400.000 € para sus delegados territoriales de Prevención. Con esta decisión nos encontramos ante una operación política de calado fruto de la presión que ejerce el pilar fundamental del régimen que representan estos sindicatos y la patronal para posibilitar un acuerdo de gobierno entre PSN y Geroa Bai que cuente con su visto bueno. Para ello, Geroa Bai y la señora Barkos pagan el peaje político del PSN y la señora Chivite traducido en la recuperación del diálogo social y de los privilegios para UGT, CCOO y CEN. Toda una declaración de intenciones la de Geroa Bai que, como siempre, pagamos todos y todas.
Como ya hemos denunciado desde LAB, esta decisión supone un fracaso y un fraude para la sociedad navarra. Nos lo dice la experiencia, su eficacia preventiva es prácticamente nula y se limita a ser una financiación encubierta a la patronal CEN y a los sindicatos UGT y CCOO. Esta figura, con una falta de funciones y contenido, en la práctica lo que hace es cubrir la responsabilidad empresarial en esta materia de dotarse de una organización preventiva.
Pero para entendernos, ¿cómo es un día cualquiera de los delegados territoriales de Prevención de UGT, CCOO y CEN que pagamos entre todos y todas?
Antes de nada conviene recordar que con el dinero público recibido UGT y CCOO contratarán a personal a su servicio. Así, en uno de sus ratos libres y en el mejor de los casos recordarán, seguramente fruto de la casualidad, que tienen que hacer algo de prevención y decidirán ponerse a ello.
Después, la función es clara, la misión también. Repasar la lista de empresas y llamar a la CEN. La conversación en todo caso absurda. El delegado de Prevención Territorial de UGT o CCOO coge el teléfono y dice: "oye que te llamo para que me autorices a pasarme por la empresa a aconsejarte en eso de la prevención de riesgos laborales. No te alarmes si detecto irregularidades, te propondré unas mejoras y tu verás si las llevas a la práctica o no". Vamos, lo de siempre. El empresario sonriente contesta: "no hombre no, que aunque estoy obligado por ley no he hecho prácticamente nada de prevención en años. Pásate la semana que viene y tranquilo, que ya sabes que para nosotros los empresarios sois la mejor opción y lo de la afiliación y las elecciones sindicales está apañado, ¡ganáis seguro!".
Esta es la verdadera realidad. Tomarnos por tontos y pretender hacernos creer, como nos dicen, que ésta es nuestra "vacuna contra los riesgos laborales" sería simplemente ridículo, una broma de mal gusto, pero con ocho trabajadores muertos en Navarra en lo que llevamos de año es deleznable.
Nosotros y nosotras, desde LAB, creemos que en este ámbito existe una alternativa que pasa por una supervisión e inspección por parte del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra, con personal formado no solo a modo de asesoramiento, sino también con competencias sancionadoras. Esta alternativa que hemos defendido en el Consejo de Salud Laboral de Navarra es completamente realizable a través de un acuerdo interprofesional. Pero la patronal navarra se negó a ello y al acuerdo para la formación de delegados/as de prevención. ¿Por qué? Porque, evidentemente, puede ser una medida efectiva siempre que esta figura cuente con unos derechos y obligaciones definidos, que no estén sometidos al veto empresarial y tengan carácter sindical para no ser técnicos empresariales sino representantes de los intereses de seguridad y salud de los y las trabajadoras. Por tanto, señores y señoras de UGT y CCOO, no hay dos modelos muy diferenciados, hay una alternativa. Lo suyo no es más que puro conchabeo.
Nunca la crítica en ningún ámbito puede representar una anormalidad, deberían hacérselo mirar. Lo que sí representa una anormalidad es su sindicalismo de acompañamiento con una patronal que elude su responsabilidad en materia de prevención. Están vendiendo la salud y la vida de la clase trabajadora por un puñado de euros. ¡La vida de los y las trabajadoras importan! ●

Lo que sí representa una anormalidad es su sindicalismo de acompañamiento con una patronal que elude su responsabilidad en materia de prevención

El autor es portavoz del sindicato LAB en Navarra

Hablar de víctimas

POR Joseba Eceolaza

Cuando mataron a Juan Manuel García en San Sebastián, la viuda juntó en una mesa a todos sus hijos y les formuló la siguiente pregunta: ¿Queréis que nos vayamos? Porque en los 80 el miedo era tan libre que a veces era mejor viajar. Después de que ETA asesinara a López de Lacalle, alguien pintó en su calle: "Lacalle jódete"; no debían de tener suficiente con el tiro en la nuca. La familia de Mikel Zabalza acudió días después de su detención al cuartel de la Guardia Civil a preguntar por su paradero, "búsquelo en objetos perdidos" le contestaron. En la tumba de Ordóñez, alguien escribió "devuélvenos la bala". A Ainara Carrasco alguien en fiestas de Arrasate se le acercó y le susurró un *Gora ETA* humillante sólo hace diez años. Relatar los detalles que explotaron antes del tiro, o durante o después resulta necesario. Porque sólo así lograremos ser conscientes del impacto que ha tenido la violencia en nuestras vidas. Incluso haciéndolo bien, planteando una transición postETA llena de honestidad y valores, habrá damnificados que jamás lograrán superar el haber estado dentro una diana. Es algo común: quienes han sufrido el golpe del terrorismo no terminan de ser los mismos, normal, porque el ser víctima también implica una serie de sufrimientos añadidos que no sólo tienen que ver con el golpe directo de la violencia. Tras una amenaza hay un entorno familiar, profesional o político que pasa miedo. Y precisamente ese fue el objetivo ventajista de ETA, atemorizar a quienes tenían unas determinadas ideas. Ante tanto dolor, que en algunos sectores políticos y profesionales fue cotidiano, conviene que los relatos que aparezcan sean contrastables con el pasado y que estén orientados hacia la reconstrucción del tejido ético dañado por la cultura del odio que hizo posible justificar y ejecutar tantos asesinatos. El relato nunca puede estar supeditado a la autojustificación, o a salvar un pasado que, se empeñe quien se empeñe, ya no es salvable porque nos hirió en lo más profundo.
El relato tampoco puede mezclar situaciones de dolor o, en el ánimo de dar la sensación de que aquí hay una especie de empate de tragedias, tampoco puede plantear una especie de inflación victimaria, que lo mismo cuenta el caso de una persona asesinada a sangre fría con un tiro en la nuca por pensar diferente que el fallecimiento de un preso, responsable de dos asesinatos, que ha muerto de un infarto en la cárcel. Hay muertes y circunstancias que nunca deberían haberse producido y hay ausencias que duelen, sin duda, pero eso no les convierte en víctimas de la violencia política. Esa equiparación supone tanto como viciar la consideración ética hacia la muerte violenta.
Detrás de ese esquema hay algo de crueldad, porque rebaja a la víctima a una sucesión de hechos notariales, sin advertir que la seriedad moral ante la definición de qué implica ser víctima supone muchas veces hilar fino. El discurso de la empatía ante el dolor del otro es válido, siempre y cuando no esté al servicio de la exculpación de responsabilidades. Enfrentarnos a la verdad implica cierto grado de desnudez porque las víctimas de la violencia no sólo nos hablan de un drama, sino que también nos descubren en nuestros vacíos, en nuestros silencios, en nuestra lejanía moral.
Por eso conviene no tener la tentación de la equiparación, o aún peor, de la compensación del dolor, de ahí que sea necesario fijar con nitidez la frontera que separa a una víctima de la violencia de alguien que ha sufrido por la violencia. Y no sólo es una cuestión de preposiciones. Porque contar víctimas sin ese rigor, en realidad, es la mejor forma de despreciar un caudal sufriente que todavía está a flor de piel. Generar espacios de empatía entre víctimas exige ese paso previo.
Poner el relato al servicio de una historia exculpatoria, en lugar de utilizar el relato como herramienta para fortalecernos éticamente es empeñarse en el error de la ocultación. Porque tratar de escenificar un tiempo y lugar en el que todos sufrimos, en el que todos fuimos responsables, es tanto como decir que en realidad nadie fue responsable de aquello. Porque, con esa pretensión, el relato siempre será esclavo de los horrores del pasado. Y no, no todos elegimos estar entre quienes agredían.
Aquí no han existido violencias cruzadas, ni dos ejércitos legítimos que se han enfrentado, ni mucho menos un enfrentamiento entre dos pueblos, ni tampoco una responsabilidad diluida en que "todos cometimos errores". Que haya sufrimiento y víctimas de la violencia policial no supone que tengamos que hacer un relato igualador, porque las víctimas no se compensan, en todo caso se suman.
Como dice Carlos M. Beristain, "el reconocimiento de la pluralidad del sufrimiento de violaciones de derechos humanos cometidas, y el asumir la responsabilidad del Estado en ello no tiene por qué suponer igualar los mecanismos de victimización ni aceptar simetrías o decir que todo ha sido igual". La memoria, el recuerdo, los miedos individuales y colectivos, el legado, la participación en asesinatos, los derechos de las víctimas que a su vez han sido victimarios... todo este tipo de cosas son áreas delicadas pero que requieren un consenso mayoritario. Por eso, este debate no se puede reducir a una batalla de relatos, es decir, no puede ser principalmente un debate entre una memoria idealizada y sin problematizar (casi siempre exculpatoria con los victimarios), y una visión en la que los malos siempre han sido los otros, no. Creemos que el debate ha de partir de la visión crítica para con el pasado, que trata de bucear también entre lo que no nos gusta, como única forma, en realidad, de construir un buen futuro y de quitarnos el baldón de la violencia que todavía (aunque algunos se tapen los ojos) arrastramos. No caigamos en el error de lo difuso otra vez, porque eso supondría humillar a gente a la que durante demasiado tiempo le dimos la espalda mientras sufría. ●

El autor es miembro de Gogoan-Por una memoria digna

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **DOMINGO** 21 DE JULIO DE 2019 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXVI. N.º 38.371. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

José María Marco

Presidente de la comisión taurina de la Meca

"Cayetano es un torero con garra y con casta y conoce los resortes de Pamplona"

PÁG. **24-25**

2.200 cicloturistas tiñen de amarillo Villava en La Induráin

PÁG. **36-37**

6.500 jóvenes navarros viven ya en el extranjero

Son el **5,9%** de la población de la Comunidad foral de entre 15 y 29 años

PÁG. **14-15**

Adiós a los 275 empleos de Ikea

PÁG. **16-17**

Aurelio Pagola Redín, Nieves Gordón Arce, Jesús Miguel García Zamora, Camino Oslé Guerendiáin y Fernando Jáuregui Sora miran a la Luna. JESÚS GARZARON/ANTONIO REMÍREZ

Cinco miradas navarras a la Luna

Testigos de la llegada del hombre a nuestro satélite rememoran esa noche de hace 50 años

PÁG. **46-48**

NACIONAL	2	DEPORTES	32
INTERNACIONAL	6	DIARIO 2	50
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	56
OPINIÓN	10	FARMACIAS	59
NAVARRA	14	CARTELERA	66
PAMPLONA	24	LOTERÍAS	59/69

La defensa de la cuota femenina al frente del FMI da opciones a Calviño

El holandés Dijsselbloem parece el rival más fuerte de la ministra española

La sorpresa del cargo al frente del Fondo Monetario Internacional podría darla el asiático Shanmuguratnam

No habrá una candidatura única, que EEUU preferiría antes que la de un país de economía emergente

J. A. BRAVO Madrid

La ministra de Economía, Nadia Calviño, durante una de las últimas reuniones con sus homólogos europeos (Ecofin) en Luxemburgo. EFE

La carrera por dirigir el Fondo Monetario Internacional (FMI), ante la salida precipitada de Christine Lagarde –en octubre se hará cargo del Banco Central Europeo (BCE) tras el último reparto de altos cargos comunitarios entre las grandes potencia de la UE–, comenzó de manera oficial esta semana. Y España cuenta con una aspirante cualificada como la actual ministra de Economía en funciones, Nadia Calviño, aunque sus opciones son solo relativas y dependen en gran medida de factores externos.

La propia Lagarde formalizó su renuncia el martes pasado, que será efectiva el 12 de septiembre, con el fin de "facilitar el proceso de selección" de su sucesor. Su sustituto interino como director gerente será su anterior número dos, David Lipton. Y aunque no se ha abierto de manera oficial el plazo de presentación de candidaturas, en Europa ya ha habido movimientos.

Aprovechando la última cumbre del G-7 a principios de semana, los ministros de Finanzas de Alemania, Francia, Italia y Gran Bretaña tuvieron los primeros contactos junto al comisario europeo de Economía, el francés Pierre Moscovici. Su única decisión firme fue designar una especie de mediador, figura que en principio parecía pensada para una autoridad europea como el jefe del Eurogrupo, el portugués Mario Centeno, o la presidencia rotatoria de la UE que ejerce ahora Finlandia, pero ambos pueden tener intereses particulares por lo que ese aparente arbitraje lo asumirá el ministro francés de Finanzas, Bruno Le Maire.

Afirma que será neutral y el objetivo es alcanzar una candidatura europea "consensuada, sólida y creíble" a finales de mes para que Europa "siga liderando el FMI". Desde su fundación existe un pacto tácito, aunque no escrito, por el que su presidencia recae en el Viejo Continente (sus once directores gerentes desde 1944 han tenido ese origen), mientras EEUU designa al jefe del Banco Mundial.

De hecho, el controvertido presidente norteamericano Donald Trump se aprovechó de ello en abril para colocar al frente del Banco a David Malpass, un crítico con el multilateralismo en general precisamente en plena guerra arancelaria. Por eso, pese al individualismo del líder estadounidense se ve improbable que apoye una candidatura alternativa a la europea. "Sobre todo porque no es previsible que otros países recaben más apoyos", apunta Javier Rivas, profesor de Finanzas en la Escuela de Negocios EAE.

Federico Steinberg , investigador principal del Instituto Elcano y profesor de Análisis Económico en la Universidad Autónoma de Madrid, tampoco lo ve claro. A su juicio, "Europa le es más fiable (a Trump) que una posible candidatura emergente", por ejemplo, las del mexicano Agustín Carstens, ahora alto cargo del Banco de Pagos Internacionales (BIS) y que ya fue derrotado en esa carrera en 2011, o el ministro principal de Singapur, Tharman Shanmugaratnam, a quien se ve un posible (pero improbable) tapado porque su país tiene buena relaciones tanto con EE UU como con China.

En cualquier caso, la UE lleva las de ganar en la carrera si juega bien sus bazas. Por eso no quieren alargarse en los plazos pero es posible que el proceso en el FMI se alargue hasta octubre y, además, su candidato debe ser refrendado por las principales instituciones comunitarias.

"Sólo nombres que circulan"

Fuentes diplomáticas apuntan que, de momento, "no hay una lista" de aspirantes cerrados; "sólo nombres que circulan" y donde "nadie está excluido", más allá de los intereses cruzados entre los países del Norte y del Sur, sin olvidar a los del Este. Para estos últimos la opción sería la búlgara Kristalina Georgieva, hoy directora general del Banco Mundial. Sus posibilidades, ahora mínimas, ganarían enteros si se opta por dar continuidad a la cuota de poder femenina en el FMI, donde Lagarde fue la primera mujer al frente en sus 75 años de historia.

Aunque en tal caso, España tendría las de ganar para colocar a un segundo director gerente –cargo que tiene rango de jefe de Estado– tras Rodrigo Rato (2004-2007) con la ministra Nadia Calviño. "Si se elige a una mujer tiene todas las papeletas", asevera Steinberg, pues en términos técnicos sería una de las aspirantes mejor valoradas en la UE donde ya ha ocupado varios cargos en los despachos de Bruselas. Su desventaja es que solo lleva un año en el puesto y podría buscarse a alguien con mayor experiencia política.

Por eso Jeroen Dijsselbloem se presenta, *a priori*, con mayores opciones entre los aspirantes. El ministro de Finanzas holandés y exjefe del Eurogrupo es bien visto por el bloque del Norte y, de manera especial, en Alemania, que no prevé presentar candidato propio.

La multa de 1,5 millones de euros a Deloitte por Abengoa, en el BOE

El ICAC apreció falta de soporte documental de las conclusiones de la auditoría de cuentas a la constructora

Colpisa. Madrid

El Boletín Oficial del Estado (BOE) publicó ayer la sanción de casi 1,5 millones de euros impuesta por el Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas (ICAC) a Deloitte por infracciones graves en los trabajos de auditoría de las cuentas de Abengoa de 2014. En total, el ICAC impone una multa de 1.475.833 euros a la empresa y de 8.700 euros al socio responsable de ese trabajo.

Además, las sanciones llevan aparejadas la prohibición de que tanto Deloitte como el auditor realicen la auditoría de cuentas a la empresa en los tres primeros ejercicios posteriores a la fecha en la que la sanción sea firme en la vía administrativa.

La multa, que ya ha sido recurrida ante la Audiencia Nacional, hace alusión a la falta de soporte documental de las conclusiones alcanzadas por la auditora en las áreas de deuda financiera e ingresos de la actividad de ingeniería y construcción de Abengoa.

Recurso sin éxito

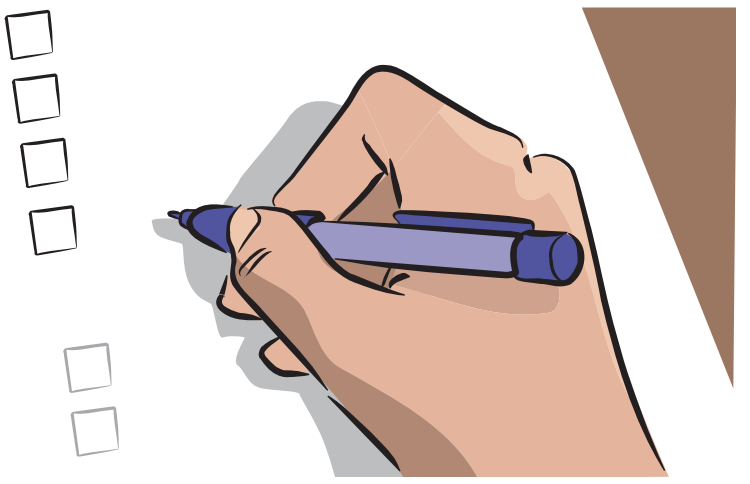
El organismo abrió el expediente sancionador en febrero de 2017, un día antes de que prescribiera el plazo de la presunta infracción; un año más tarde impuso la correspondiente sanción, la cual fue recurrida sin éxito ante Economía. La sala de lo Contencioso-Administrativo de la Audiencia Nacional rechazó el pasado febrero suspender la multa de forma cautelar.

En ese auto los magistrados desestimaron la petición de la auditora al no quedar acreditado que la sanción "pudiera causarle perjuicios de difícil o imposible reparación". Y defendieron que se publicara en el BOE sin perjuicio de que después llegue un fallo a su favor.

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

OPE de maestros, la gran decepción



Antes de comenzar estas oposiciones tanto tiempo demandadas, la polémica se veía venir: convocatoria confusa y tardía, lugar para la realización de las pruebas inadecuado (ruido, calor), mucha gente con ilusiones y pocas plazas.

Este año alguien ha decidido dar una lección a los aspirantes a maestros descontando medio punto por cada error ortográfico en la prueba, sin límite en el descuento, como podría haberse planteado (es decir, un máximo de 2, 3 puntos de penalización, por ejemplo). Seguramente los lectores estarán pensando que un docente debe ser ejemplo de corrección ortográfica... Y estamos de acuerdo. Sin embargo, en dos horas de tiempo para desarrollar un tema o caso en el que se tienen en cuenta muchos apartados (justificación teórica, metodología adecuada, atención a ...) es difícil prestar atención a todos y cada uno de los aspectos señalados. ¿Quién no deja de poner algunas tildes (y no "acentos", como erróneamente señalaban las bases de la convocatoria... 0,5 puntos menos para el autor) en estas circunstancias? Y esto en aulas que llegaron a alcanzar los 33 grados. Por favor...prueben ustedes.

Tampoco se comprende cómo, por ejemplo, aspirantes que en anteriores convocatorias obtuvieron un resultado de 8, consigan, con el mismo tema y mayor preparación, un 1,4 ahora. ¿Tanto ha cambiado el nivel de exigencia?

En fin, parece ser que las aulas han estado ocupadas por maestros incapaces y, lo que es más grave, así volverá a ser cuando el departamento deba volver a recurrir a ellos al no cubrirse las plazas necesarias. ¿O no es así?

Por supuesto que no. Las personas que han dedicado uno, dos años de su vida a preparar estas oposiciones tienen que saber que su nota no refleja su capacidad como profesionales y mucho menos como personas.

No queremos culpar a los sufridos miembros de los tribunales, quienes se han visto obligados a seguir instrucciones con muchas de las cuales no estaban en absoluto de acuerdo. Esperemos que al menos estos decepcionantes resultados abran un proceso de reflexión en quienes corresponda para sucesivas convocatorias.

Mucho ánimo desde aquí a todos estos opositores. Estad tranquilos, quienes estamos en las aulas sabemos que seguirán trabajando con ahínco, a pesar de todo.

Mª CARMEN AINZÚA ABAD

■ Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.
■ **Dirección** Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191
■ **Correo electrónico** cartas@diariodenavarra.es

Cuidado con los cajeros automáticos

Los cajeros de algunos bancos se quedan impunemente con nuestro dinero, a veces resulta prácticamente imposible recuperarlo y, en ocasiones, las menos, si eres afortunado, lo consigues después de múltiples gestiones.

Voy a contar lo que me ha ocurrido. Como tenía que hacer un ingreso de 200 euros para pagar el colegio de mi hijo, me dirigí a una de las sucursales de mi banco de referencia y en la ventanilla correspondiente la empleada del banco me indicó que lo hiciera en el cajero. Dócilmente accedí a ello, el cajero se tragó el dinero y no hubo manera de que devolviera el comprobante de la entrega, porque al parecer se había estropeado. Me acerqué a la ventanilla para contar lo ocurrido y me dijeron que si se había estropeado tendría que esperar hasta el final de la mañana para dar tiempo a que vinieran a arreglar el cajero y pudiesen realizar recuento y cierre del día. Por lo que hasta el día siguiente no podría recuperarlo.

Pasaron cuatro días sin dar solución, ya que decían haber llamado al técnico sin este aparecer habiendo pasado cuatro días como anteriormente he mencionado. Cuando lo arreglaron me dieron por toda respuesta que no figuraba ningún ingreso de 200 euros en sus anotaciones.

Llamé al banco al día siguiente para decir que había denunciado el hecho y que iba a presentarme en el banco con la policía para exigir una copia de la grabación, puesto que todos los cajeros de las entidades bancarias están obligadas a tener vídeo cámaras para grabar todos los movimientos. Inmediatamente la directora del banco me llamó para decirme que habían tenido un error, y que después de revisar las anotaciones habían encontrado el ingreso de los doscientos euros mencionados.

Si escribo esta carta es porque me parece indignante este comportamiento del banco y por si sirve de algo para evitar que este tipo de "errores", que por lo que parece son bastante frecuentes, se sigan produciendo.

ROCÍO GONZÁLEZ GONZÁLEZ

Pedigüeño

Cantinflas nos decía que uno pide y no le dan, y que al mundo vino desnudo, y lo que tiene se lo lleva de ganancia. Son los políticos los que en ocasiones son los más pedigüeños, véase por ejemplo la petición que el señor Iglesias, le hace ahora al señor Sánchez, a cambio de facilitarle su camino a la Moncloa, nada menos que la vicepresidencia del Gobierno; "casi ná" que diría aquel. Solemos decir "ya lo pensaré" cuando la decisión es trascendente, y si tiene menos relieve, "lo estoy pensando". Un ejemplo práctico lo tendríamos a la hora de votar porque, ¿ya pensamos a quién votamos? Pregunta que dejo en el aire, precisamente para hacernos pensar.

De haber seguido la tónica de la civilización griega, dice los teólogos que el mundo sería un edén, dado que se hacían las cosas muy pensadas, y por tanto no caeríamos siempre en los mismos errores, cosa que nos diferencia de los animales, ya que estos no cometen nunca el mismo error. No lo pienses que es peor, escuchas en ocasiones, y tomas decisiones tan importantes como, por ejemplo, la del matrimonio, que dicen que es un cara y cruz, y resulta que si uno de los cónyuges es un cara, resulta ser una cruz.

En el futuro, pensemos bien a quién votamos.

ANTXON VILLAVERDE B.

¿Nuevo agostazo en Navarra con María Chivite?

Tras el acuerdo provisional alcanzado entre PSN, Nabai e IU y que contaba con la aprobación casi unánime del Comité Regional del PSN (104 votos favorables y uno en contra) y las bendiciones del propio Zapatero, la sociedad navarra se durmió en la creencia de que amanecería con un "Gobierno de Progreso" que finiquitara el atavismo navarrista de los sucesivos gobiernos de UPN. Sin embargo, tras la llamada urgente de Jaime Ignacio del Burgo al Secretario de Organización del PSOE José Blanco en la que le recordó el acuerdo tácito alcanzado tras el Tejerazo, el PSOE nacional desautorizó dicho Pacto y ordenó a Puras y a los socialistas navarros que se abstuvieran en la votación para permitir que el candidato navarrista de UPN, Miguel Sanz fuera investido Presidente de Navarra, episodio conocido como "mayazo".

Tras la separación traumática de UPN y el PP en el 2008, los socialistas navarros se vieron convertidos en árbitros de la contienda política tras el acuerdo tácito entre el Presidente navarro Miguel Sanz y el socialista José Blanco en virtud del cual las propuestas políticas de los socialistas navarros eran apoyadas por UPN en un espléndido ejercicio de ventriloquismo escénico a cambio del apoyo sin fisuras del PSN en la aprobación de los Presupuestos anuales de UPN, quedando IU y Nabai como convidados de piedra.

Dicha política de apoyo incondicional a UPN desde los bancos de la oposición le acarreó al PSN la pérdida de jirones de su primitivo ideario socialista pero tras la abdicación de Sanz en el 2009 y la proclamación de Barcina como su sucesora, le condujo finalmente al poder mediante un Gobierno de coalición UPN-PSN.

Sin embargo,tras la escenificación de la ceremonia del desencuentro UPN-PSN plasmado en el "divorcio político" Barcina-Jiménez, asistimos al finiquito de la doctrina navarrista UPN-PSN que habría convertido a la Comunidad Foral durante una década en un coto privado del establishment navarro (Teoría del quesito de Miguel Sanz), debiendo de nuevo el socialista Jiménez renunciar a plantear la moción de censura contra Barcina por órdenes de Ferraz, episodio conocido como "agostazo".

La utopía de María Chivite sería la formación de un gobierno Progresista navarro integrado por miembros de Geroa Bai, Podemos-Ahal Dugu e IU-EB, pero que sólo sería una pieza más del complicado puzzle que representa la investidura de Pedro Sánchez como Presidente del Gobierno.

Sin embargo, la posible negativa de Pablo Iglesias a facilitar la investidura de Pedro Sánchez como Presidente del Gobierno ante la negativa del PSOE a conformar un Gobierno de Coalición con ministros de Unidas Podemos, dejaría abierta la posibilidad de unas nuevas elecciones en el otoño que tendría como efecto colateral la inestabilización de la economía española al subir de forma desbocada la prima de riesgo. (...)

GERMÁN GORRAIZ LÓPEZ

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

La juventud navarra

Tres jóvenes en el aeropuerto de Noáin. La recuperación económica no ha frenado la salida de las nuevas generaciones hacia otros países. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA (ARCHIVO)

Los jóvenes navarros que viven en el extranjero aumentan y son ya 6.500

Suponen el 5,9% de la población de la Comunidad foral de entre 15 y 29 años

Así lo constata un diagnóstico presentado recientemente por el Instituto Navarro de Deporte y Juventud

DN
Pamplona

Los jóvenes navarros que hacen las maletas para vivir en el extranjero no han dejado de crecer desde 2009. Si en ese año suponían el 2,4% de todas las personas de entre 15 y 29 años, en 2017 (último año del que se tienen cifras) la tasa había ascendido hasta el 5,9%, que se traduce en unos 6.500 jóvenes y que coloca a la Comunidad foral ligeramente por encima de la media nacional (5,7%).

Por grupos de edad, la población perteneciente tanto al grupo de entre 15 y 19 años como al de entre 20 y 24 años registran porcentajes superiores a la media de población joven inscrita en Navarra y residente en el extranjero, una tónica que se mantiene desde 2009. En cambio, los jóvenes de entre 25 y 29 años son los que registran un porcentaje inferior. En cualquier caso, ninguno de los grupos de edad ha dejado de incrementarse en el periodo analizado.

Así lo pone de manifiesto un diagnóstico presentado recientemente por el Instituto Navarro de Deporte y Juventud (INDJ), que cifra en 109.565 al colectivo joven navarro. Un estrato de población que pierde peso en los últimos años: ha pasado de ser el 22,15% del total en el año 2005, al 17,03% en el año 2017, aunque desde 2016 se recuperó tímidamente (+0,03%).

El estudio también analiza la población joven de otras nacionalidades que se ha asentado en Navarra, y que ha sufrido un notable descenso en los últimos años. El pico máximo se alcanzó en 2009 con un 21%, año a partir del cual la tendencia creciente que se seguía desde 2005 se invirtió. De este modo, en 2017 los extranjeros representan el 13,2% del total de la población joven. En este proceso hay que tener en cuenta la elevada tasa de nacionalizaciones que tradicionalmente se produce en Navarra, una de las más elevadas de todo el país.

En el terreno educativo, el trabajo dibuja el perfil de una juventud navarra con alto nivel educativo y bajas tasas de abandono escolar temprano, en relación a la media nacional. En concreto, la Comunidad foral es la segunda región (tras País Vasco) con mayor nivel educativo entre jóvenes de 20 y 24 años, teniendo en cuenta que ocho de cada diez de jóvenes de dicha edad cuentan con un nivel educativo igual o superior a educación secundaria de 2ª etapa. A la Universidad (modalidad presencial) llegan en torno al 11%, más mujeres que hombres.

En cuanto al abandono escolar temprano, la cifra ha ido bajando con el paso de los años. Si en el curso 2007/2008 era del 19% de los jóvenes, en 2016/2017 había descendido hasta el 11,3% del total de la población entre 18 y 24 años, siendo notablemente mayor en los hombres (14,1%) que en las mujeres (8,3%).

El desempleo baja más para ellos

Del 8,5% al 36%. Ese fue el ascenso que experimentó la tasa de desempleo en la población joven (16-30 años) entre los años 2007 y 2013, que supuso el pico más alto en los últimos 15 años. Es a partir del 2014 cuando el porcentaje comienza a descender progresivamente, registrando en el 2017 un 21,20%. No obstante, aunque durante ese periodo la tendencia al alza era la misma para ambos sexos, el descenso experimentado desde el año 2014 ha estado protagonizado por la disminución en los hombres, mientras que en las mujeres vuelve a aumentar desde el año 2015, situándose en un 29,11% en el 2017 (frente al 14,78% en los hombres). Este último año fue el que registró una mayor diferencia porcentual entre hombres y mujeres en cuanto a desempleo juvenil desde el 2005.

Las personas menores de 25 años son las que se ven más afectadas por el desempleo durante todo el período, alcanzando cifras considerablemente superiores a la media de desempleo juvenil en Navarra (en 2017, 10 puntos más).

Se van de casa cada vez más tarde, les cuesta encontrar un trabajo estable y cada vez pasan menos por el altar. Las amistades y la familia son los aspectos de su vida que más felices les hacen y el punto negativo es su situación económica.

Retrato de quienes ven la vida por delante

DN
Pamplona

EL diagnóstico elaborado por el Instituto Navarro de Deporte y Juventud elabora un retrato de la juventud navarra a partir de ocho ámbitos temáticos: demografía y población, salud y bienestar, educación y formación, actividad económica y empleo, emancipación y vivienda, familia y convivencia, seguridad y opinión, valores y actitudes. A continuación, algunos de los datos más destacados.

Dos chicas se lanzan agua en el reciente festival de música Holika, en Cortes. ARCHIVO (BLANCA ALDANONDO)

57%

viven en Pamplona y Comarca. Le siguenTudela (13,58%), Noroeste (7,77%), Ribera Alta (9,22%), Tierra Estella (5,22%), Navarra Media Oriental (4,69%) y Pirineo (1,80%)

32

muertes por cada 100.000 jóvenes. De ellas, el 64% se producen por causas externas. Las principales son, por este orden, los accidentes de tráfico, los suicidios y los ahogamientos.

2.235

jóvenes con **discapacidad reconocida.** La tasa de discapacidad aumenta progresivamente desde el año 2011 hasta el 2017, siendo constantemente superior en el caso de los hombres que de las mujeres.

11

embarazos adolescentes por cada 1.000 mujeres (15-19 años)**.** Navarra es la sexta región con menor tasa promedio, pero la cifra no ha logrado reducirse desde 2010.

39%

tiene una **enfermedad crónica.** Más mujeres que hombres.

4,2%

con **enfermedad mental:** trastornos depresivos, ansiedad u otros. Más hombres que mujeres.

1/3

consume fruta y verdura a diario. En comparación con la media nacional, Navarra se sitúa muy por encima de la misma (21,1) y se sitúa en el segundo puesto de comunidades tras la Comunidad Valenciana (32,9%). El consumo es mucho más elevado en hombres que en mujeres.

53%

realiza ejercicio de forma regular**.** Los hombres utilizan su tiempo libre para esta actividad en una proporción más del doble que las mujeres.

18%

de **sedentarios.** No realizan nunca ningún tipo de actividad física, sin haber una diferencia clara entre sexos.

42%

dice conocer algo o bastante de euskera. Para el inglés, el porcentaje asciende al 86%.

60,5%

de los **contratos** fueron **temporales** en 2017, con mayor intensidad entre las mujeres que entre los hombres.

30%

emancipados. Solamente entre el 20% y el 30% de menores de 30 años consigue emanciparse. Esa cifra aumenta considerablemente (45%) si se amplia el rango de edad hasta los 34 años.

9

de cada 1.000 jóvenes. Es la tasa de nupcialidad de 2017, una cifra que ha sufrido una reducción del 85% desde 2005. Si se tienen en cuenta solo a los jóvenes de entre 25 y 29 años, el descenso es casi igual, pero la tasa aumenta hasta 23 de cada 1.000.

54

nacimientos por cada 1.000 mujeres de entre 25 y 29 años es la tasa de fecundidad registrada. Es una cifra similar, con algunas oscilaciones, a la de los últimos 10 años. La que sí cae es la tasa si se tiene en cuenta a las féminas de entre 15 y 29 años: baja de 31,5 a 28.

50%

afirma conocer algún caso de violencia machista en su entorno más próximo.

21,7

años es la edad media de la mujer que denuncia en 2017. Las denuncias se han triplicado en los últimos 15 años.

48%

de las mujeres jóvenes se siente insegura cuando pasea sola por la noche en su entorno de residencia. Sólo el 11% de los hombres responde también afirmativamente.

69%

no le interesa la **política**

Las palas trabajan los escombros de la antigua Súper Ser en el solar de Cordovilla donde iba a instalarse Ikea.

El empleo se puede volatilizar. Es lo que ha pasado con el que se iba a generar con la instalación de una tienda de Ikea en el solar de Cordovilla donde estuvo la fábrica Súper Ser. Nasuvinsa derribó el efificio. Pero Ikea ha dicho ahora que no quiere el solar

Adiós a los 275 empleos de Ikea

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

TENER y no tener. 275 empleos se han volatilizado de un plumazo. No se llegaron a crear y ya han desaparecido. La multinacional sueca de mobiliario Ikea había anunciado la instalación de una tienda en Cordovilla, en la antigua fábrica de Súper Ser. Puso sus condiciones. El Gobierno de Navarra las cumplió y firmó un acuerdo, 'acuerdo promesa' se llamó, a través de la empresa pública Nasuvinsa, con el gigante del mueble. Al gobierno del cuatripartito los ojos se le hicieron chiribitas porque, según anunció, se iban a generar 275 puestos de trabajo directos. Y más. En abril de 2016, el vicepresidente Manu Ayerdi habló también de 100 empleos indirectos y 500 más que se crearían durante el proceso de la construcción.

Pero llegó San Fermín y el cántaro de la lechera se rompió. ¿Fue la fecha una casualidad? Ambas partes lo sabían desde antes y fue el 10 de julio, en pleno bullicio sanferminero, cuando se firma la ruptura del contrato y se comunica públicamente. Fechas ideales si se quiere que una noticia pase desapercibida o acapare menos atención que en otros meses. También ya se habían celebrado las elecciones. Se firmó de forma telemática, es decir, no había que esperar a cuadrar agendas ni nada de eso.

Ikea ha dejado a más de uno con la miel en la boca y Nasuvinsa se ha tenido que tragar el sapo, por mucho que la multinacional diga que la renuncia ha sido cosa de las dos partes. "Tanto Nasuvinsa como Ikea han decidido de mutuo acuerdo resolver el contrato de compraventa de la parcela de Cordovilla para la apertura de un nuevo establecimiento de Ikea. Nasuvinsa seguirá trabajando para recuperar esta área e integrarla en la trama urbana, con la opción de comercializar el solar de la antigua Súper Ser". Esta fue la respuesta de la multinacional cuando le preguntó este periódico sobre el tema. Y añadió: "Queremos dejar muy claro que no se trata de un contrato roto por parte de Ikea, sino de una resolución de un contrato de mutuo acuerdo entre las dos partes".

Nasuvinsa es el propietario de los terrenos, 32.000 metros cuadrados, que iba a vender a Ikea. Había firmado un 'contrato promesa' antes el verano de 2016 con Ikea por el que se habían establecido las condiciones de la compraventa, en las que a Nasuvinsa le pusieron varios deberes. Tenía que derribar las naves de la antigua fábrica de Súper Ser. Además, debía acondicionar y urbanizar la parcela. La empresa pública debía también construir los viales para comunicar esos terrenos con Pamplona y con el parque comercial Galaria con salida hacia Zaragoza y Tudela. Entonces, cuando todo ello estuviera listo, Ikea pagaría 9 millones de euros a Nasuvinsa por la propiedad o, lo que es lo mismo, al Gobierno de Navarra. No ha podido ser.

Nasuvinsa iba cumpliendo lo estipulado. Adjudicó en enero de 2019 la demolición a la constructora Erri Berri por 600.000 euros. En este mes de julio la demolición tiene que estar finalizada. Han desaparecido los restos de lo que fue la fábrica levantada el 25 de julio de 1963 por Ignacio Orbaiceta. El terreno, perteneciente al término de Galar, pasó luego a manos de Cerámicas Irabia y desde 2006 el propietario es el Gobierno de Navarra. Ahora toca la urbanización de los terrenos. Nasuvinsa dice que va a continuar con la tarea, aunque Ikea les haya dicho 'no'.

Ikea, el que ha roto

Desde Nasuvinsa insisten en que, aunque la resolución del contrato se ha firmado de muto acuerdo, sí que se ha hecho a instancias de Ikea. Fuentes de Nasuvinsa han dicho que lo que van a hacer ahora es reparcelar el terreno para venderlo por partes. "30.000 metros cuadrados es demasiado grande. En otros sitios, estamos comercializando terrenos entre 5.000 y 10.000 metros cuadrados. Creemos que puede haber demanda en la comarca de Pamplona. El aliciente es que es de uso comercial", explicaron desde la sociedad pública.

El vicepresidente de Desarrollo Económico en funciones del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, después anunciar en su día los puestos de trabajo que se iban a crear, señaló que la decisión de la multinacional es "totalmente respetable" y que los terrenos previstos para ella van a tener ahora "un interés indiscutible". Remarcó que Ikea ha tomado la decisión "de adecuar su estrategia de expansión e inversión a la forma en la que entiende que va a desarrollar la actividad propia de su empresa en el futuro". "No sólo en Navarra, sino en otras ubicaciones, han tomado decisiones similares". Y añadió: "Ikea no descarta Pamplona, pero con un nuevo formato parecido al que están abriendo en otros lugares". Para Ayerdi, la demolición y limpieza del solar era "necesario". "Porque

JOSÉ ANTONIO GOÑI

13 años de hemeroteca

Estos son algunos de los titulares que guarda la hemeroteca desde 2006:

-[5-8-2006] **Ikea estudia instalar una tienda cerca de Pamplona** Fue una de las primeras informaciones publicadas en relación al interés de Ikea por Navarra. La multinacional lo confirmaba después de rechazar San Sebastián.

-[12-9-2006] **Ikea plantea un área comercial con 3.000 empleos en torno a Pamplona** El periódico cuenta la reunión de los directivos de Ikea en el Palacio de Navarra con Miguel Sanz (presidente de Navarra) y José Javier Armendáriz (consejero de Industria y Comercio). Hablaron de entre 3.000 y 4.000 empleos.

-[22-9-2007] **Ikea reafirma su interés por abrir un centro comercial en la comarca de Pamplona en 2011.** El presidente del Gobierno de Navarra, Miguel Sanz, se había reunido con el director de Ikea Ibérica en Pamplona. Hablaban de 400 empleos.

-[22-1-2015] **Ikea abrirá en Galaria un punto de entrega.** Ikea lo comunicó el 6 de febrero y dijo que se creaban 30 empleos.

-[20-2-20016] **Ikea supedita su tienda a un vial con salida hacia Zaragoza y Pamplona.** El Gobierno de Navarra ofrecía a Ikea las naves de la antigua Súper Ser. Ikea, que se lo había planteado al gobierno a mediados de 2015, ponía una condición: el vial.

-[15-4-2016] **La nueva tienda de Ikea podría suponer 250 empleos directos.** El vicepresidente económico, Manu Ayerdi, defendió en el parlamento el proyecto de Ikea. Dijo que crearía 250 empleos directos, unos 100 indirectos y 500 más durante todo el proceso de construcción de la instalación. La parlamentaria de Podemos Fátima Andreo dijo que no era un buen negocio para Navarra. Podemos había utilizado para las elecciones nacionales como soporte publicitario la imitación del catálogo de Ikea.

-[21-9-2018] **Nasuvinsa pide licencia para derribar la antigua Súper Ser como le pidió Ikea** Cifraba en 3,5 millones la inversión para demoler el inmueble

-[14-11-2018] **El Gobierno cifra en 275 empleos la implantación de Ikea en Pamplona** En el parlamento Podemos e I-E dejaron claro que no lo iba a apoyar

-[16-11-2018 **UPN quiere que Ikea se implante en el término municipal de Pamplona** Enrique Maya, portavoz municipal, dijo que así se aseguraría otras ventas de clientes en la ciudad

-[15-1-2019] **Inminente derribo de Súper Ser, en cuyo solar se instalará Ikea.** Nasuvinsa adjudicó la demolición por 600.000 euros a Erri Berri

-[25-5-2019] **La antigua fábrica de Súper Ser queda ya reducida a escombro.** Todavía quedan dos años antes de que llegue Ikea porque hay que redactar un PSIS para la zona

-[12-7-2019] **Ikea renuncia a abrir una tienda en Cordovilla** Nasuvinsa habla de resolución de un 'contrato promesa'. Nasuvinsa renuncia a pedir indemnización

Ikea plantea crear un área comercial con 3.000 empleos en torno a Pamplona

LAB y CGT se quedan solos en pedir la dimisión de Sánchez Bruna en VW

12 de septiembre de 2006.

El Gobierno ofrece a Ikea los terrenos de detrás de la antigua Superser

31 de diciembre de 2015.

La nueva tienda de Ikea podría suponer 250 empleos directos

15 de abril de 2016.

Ikea renuncia a abrir una tienda en Cordovilla en la antigua Súper Ser

12 de julio de 2019.

Los comerciantes, satisfechos con la no instalación

es un acceso importante a la ciudad y había que quitar esos edificios tan antiguos que estaban en una situación tan deteriorada que podían ser origen de otros problemas".

"Un cambio respetable"

Mientras Ayerdi argumenta que la razón del cambio de opinión de Ikea se debe a que la multinacional busca ahora otros formatos de tienda más pequeños, la empresa deja entrever otro motivo, el del retraso en las obras, lo que ha llevado a que otros proyectos internacionales hayan pasado a ser más importantes. "Todos los proyectos que planificamos a nivel país tienen asignados un plazo de ejecución y un presupuesto. Si nuestros planes no se desarrollan como estaban previstos (planos de ejecución, planes urbanísticos...), otros proyectos internacionales, como pueden ser Shanghai o Nueva York, pasan a ser prioritarios". La multinacional, que ya tiene un punto de recogida en Galar desde 2015, señaló a preguntas de este periódico: "Se están testando otros formatos, tiendas más pequeñas, espacios de diseño y planificación que están en centros comerciales. También estamos probando tiendas en el centro de las ciudades (como en la calle Goya y Serrano de Madrid) y en Pamplona podríamos hacerlo, aunque no podemos confirmar ahora ni cómo ni en qué plazo".

Ikea hace referencia a un retraso en los planes porque la historia de su desembarco en Navarra no se inicia en 2016, cuando el gobierno cuatripartito asumió un proyecto del anterior gobierno regionalista. Ni a cuando Podemos criticaba que el gobierno de Geroa Bai se plegara a las condiciones de Ikea, después de imitar su catálogo para las elecciones a nivel nacional. La historia se remonta a bastantes años antes. Ikea empezó a hacer público su interés en Navarra en 2006. Una fotografía publicada en el periódico el 12 de septiembre de 2006 atestigua la visita de los directivos de Ikea en el Palacio de Navarra. Entonces se reunieron el director general de Ikea Ibérica, André de Wit; el director de desarrollo, Ulf Grane; el director de expansión, Jaime García Alegre, y el asesor jurídico de la empresa, Fernando Múgica, con el entonces presidente del Gobierno, Miguel Sanz, y el consejero de Industria y Comercio, José Javier Armendáriz. Miguel Sanz calculó entonces que podría generar entre 3.000 y 4.000 empleos. 13 años han pasado desde entonces.

Uno de los perjudicados por la no instalación de Ikea es el Ayuntamiento de Galar, de quien dependen los terrenos de Cordovilla. "Con el ayuntamiento no se han puesto en contacto ni cuando pensaban instalarse ni cuando han dicho que no. Nos hemos enterado por la prensa", señaló Óscar Amóztegui, alcalde de Galar. Con esta última decisión ve pasar la oportunidad de ingresar lo correspondiente a las licencias municipales necesarias para poner en marcha una tienda como Ikea.

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Los comerciantes están contentos con que Ikea no se instale en los terrenos de Cordovilla. En su día ya manifestaron la oposición a su llegada, que han reafirmado al conocer las últimas decisiones. La "alfombra roja" que, en su opinión, había tendido el Gobierno foral a Ikea era una de las razones. Argumentaban que se le había "regalado" el terreno y que, además, les habían dado todo tipo de facilidades, como el compromiso para urbanizar la zona y la construcción de un vial de acceso al centro Galaria. Explicaban los comerciantes que la apertura de Ikea en Cordovilla hubiera reforzado el eje comercial con Galaria y La Morea, lo que hubiera supuesto un perjuicio para el comercio de la ciudad.

"No era de recibo que el gobierno estuviera regalando el terreno. Si el ejecutivo gasta siete millones en el derribo, en la urbanización y en el vial, y si la venta de los terrenos a Ikea iba a suponer 9 millones de euros... ¿Qué empresa puede comprar en Pamplona un terreno por ese precio? Ya denunciamos en su día que esa operación suponía favorecer a un operador comercial concreto. Si quiere venir Ikea, que lo haga, pero pagando el precio del mercado. La decisión del gobierno suponía un agravio comparativo para el comercio de la ciudad. Era claramente un trato de favor". Así se expresaba **Carlos Albillo**, gerente de la Asociación de Comercio y Hostelería del Casco Antiguo, que agrupa a 240 empresas, la mayoría de ellas, comercios. "Que no se instale Ikea es una buena noticia para el comercio de Pamplona. La pregunta es si optará a otras localizaciones. Nosotros defendemos preservar el comercio de dentro de la ciudad. Toda la oferta que refuerce el comercio de periferia no la vemos con buenos ojos", añadió.

En la misma línea se manifestaba **María Jesús Alonso**, gerente del Ensanche Área Comercial, que aglutina 180 establecimientos, al conocer la última noticia sobre Ikea. "Nos quejábamos de la 'alfombra roja' que le extendían a Ikea. ¡Tanta facilidad al grande y dificultad al pequeño! Argumentaban a favor el número de puestos creados, pero hubiera sido mayor el empleo destruido", apuntaba. Y añadía: "Ya solo el retraso en sus planes de implantación es algo bueno. Y si optan por instalarse en la ciudad siempre será mejor que en las afueras y podría ser una locomotora más para el comercio".

La Asociación de Comerciantes de Navarra, que agrupa a 25 asociaciones de comerciantes zonales y gremiales, con entre 1.600 y 1.700 establecimientos, también valoró de forma positiva la renuncia de Ikea a instalarse en Cordovilla. Así lo señaló su gerente, **Inmaculada Elcano**: "Estábamos muy preocupados por el perjuicio que iba a suponer, tanto para las tiendas del mueble como para el resto (regalo, electrodomésticos, textil hogar, plantas...) porque Ikea toca muchos sectores. El eje que se iba a establecer con Galaria iba a suponer una barrera casi infranqueable para los que vienen de fuera. Ahora lo que nos preocupa es qué va a ocurrir con ese solar", añadió.

FRASES

Carlos Albillo
COMERICIO CASCO ANTIGUO
"¿Qué empresa puede comprar un terreno por el precio que ofrecían a Ikea?"

Inmaculada Elcano
COMERCIANTES DE NAVARRA
"Estábamos muy preocupados por el perjuicio que iba a suponer al comercio"

2,50 € Año XXVI Número 8.742 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Domingo, 21 de julio de 2019

Diario de Noticias

RÉPLICAS COCHES DAKAR
Hoy, Ford Ranger
Por solo 8,95 € + periódico

25 años urte 1994 · 2019

PSOE y Podemos tratan de cerrar un acuerdo contra reloj

Los socialistas están "convencidos" de alcanzar un pacto antes del jueves ● Ambas formaciones entablan ya contactos "discretos y leales" ● Quinielas en la formación morada sobre quién puede ser ministro

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20 A 25

Alfredo Morales

PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VW NAVARRA

Una entrevista de ***Sagrario Zabaleta***
Fotografía de ***Unai Beroiz***

"El acuerdo del tercer modelo ha sido justo y razonable"

PÁGINAS 28-29

50 AÑOS DE LA LLEGADA A LA LUNA

● Así era la Navarra de julio de 1969: firma del Convenio Económico, modernización de la red eléctrica...

● La NASA celebra el aniversario, prepara el retorno para 2024 y planea ya una expedición a Marte

PÁGINAS 12 A 14

Javier Armentia

ASTROFÍSICO Y DIRECTOR DEL PLANETARIO DE PAMPLONA

"Es complicado y tecnológicamente caro volver a la Luna"

PÁGINA 10

Foto: Iban Aguinaga

DE ESTRENO

NUEVOS UNIFORMES, PRESENTACIÓN DE CHIMY Y CARDONA Y VICTORIA ANTE EL PROMESAS (3-0) // P50-51

Chimy Ávila fue uno de los atractivos del partido contra el Promesas en Tajonar. *Foto: Mikel Saiz*

LA PLURALIDAD POLÍTICA AUMENTA LOS GOBIERNOS DE COALICIÓN

PÁGINAS 16-17

MATESA, EL PRIMER ESCÁNDALO DE CORRUPCIÓN DEL FRANQUISMO

PÁGINA 30

ALAPHILIPPE PASA LA PRUEBA DEL TOURMALET Y NAIRO SE HUNDE

PÁGINAS 54-55

LA MARCHA MIGUEL INDURÁIN REÚNE A 2.200 CICLOTURISTAS

PÁGINAS 58-59

9 771576 545004

Periódico + CD canciones en euskera: 12,45€. Periódico + Novela de intriga histórica: 7,45€. Periódico + Coche Dakar: 11,45€.

www.noticiasdenavarra.com

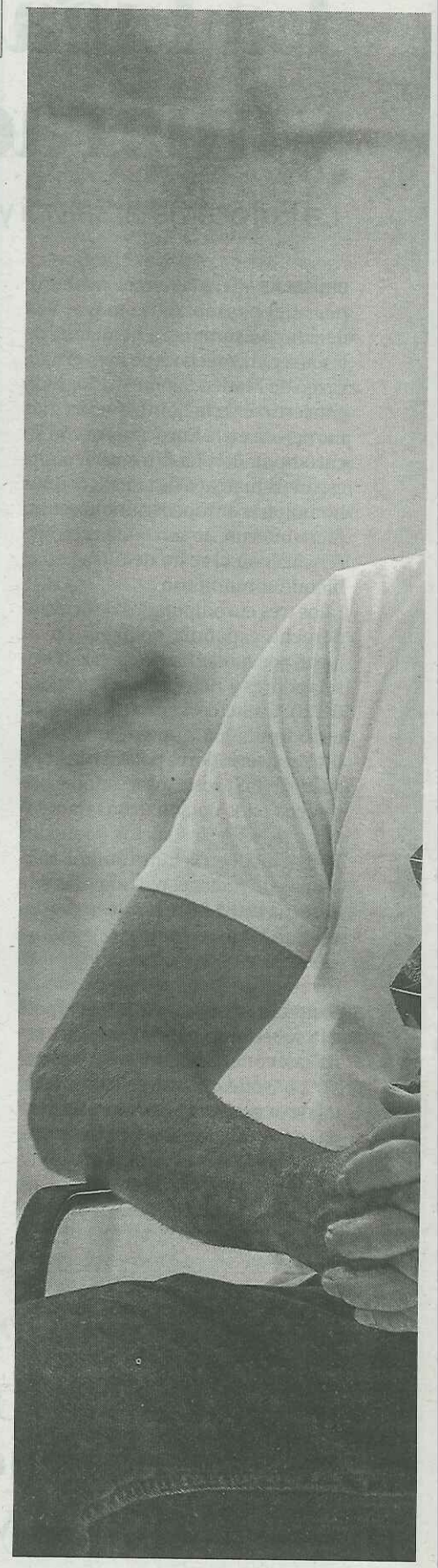
Economía

Alfredo Morales Vidarte

PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VW NAVARRA Y SECRETARIO GENERAL DE LA SECCIÓN SINDICAL DE UGT EN LA FÁBRICA

"Una gran parte de los eventuales de VW Navarra va a tener su oportunidad para quedarse"

Una entrevista de ***Sagrario Zabaleta Echarte***
Fotografía ***Unai Beroiz***



Alfredo Morales (Larraga, 1971) se mueve sobre dos pilares: "Trabajo y honestidad". Su norma consiste en "decir la verdad guste o no". El pasado lunes la noticia "fue buena"

PAMPLONA – Alfredo Morales, presidente del comité de VW, suele pronunciar habitualmente una frase: "En los momentos más difíciles, surgen las mejores oportunidades". Hace un año el comité negoció un ERTE ante la falta de motores y no avanzaban las negociaciones del convenio. Casi doce meses después, la homologación WLTP de los vehículos "está controlada"; el convenio, rubricado para seis años y VW Navarra cuenta con su tercer modelo. "Cuando lanzamos el Polo en 2017, la previsión de producción para cinco o seis años estaba en unas 350.000 unidades anuales. Dos años después, su programa ha bajado a la mitad. Ante un utilitario con una rentabilidad mínima, el Grupo ha replanteado su estrategia y ha acelerado la asignación del tercer modelo", recuerda este sindicalista, afiliado a UGT desde hace dos décadas y miembro del comité de VW desde hace 12 años. "En un principio, VW contemplaba producciones de entre 80.000 y 120.000 T-Cross anuales durante dos o tres ejercicios, y en 2019, año de lanzamiento, ya supera los 150.000. El mercado va rápido y VW Navarra debe reaccionar y adaptarse", remarca Alfredo Morales.

Cuando Eugenio Duque y usted regresaron del Comité Mundial en 2018 adelantaron a la parte social que VW ya pensaba en la posibilidad de asignar este tercer modelo.

–Sí. En un principio, veíamos la opción del tercer modelo a medio plazo, 2024-2025, y en el convenio colectivo plasmamos esa necesidad. Cuando observamos que otras plantas iban a Alemania a trabajar por la asignación de este vehículo y nos enteramos que VW aceleraba su adjudicación, intensificamos nuestra labor y exigencia con el Grupo, hasta el punto de que nos citó en Wolfsburg el 18 de junio. La empresa nos comunicó que en breve iba a adjudicar el tercer modelo pero que optaban varias plantas, entre las que se encontraba VW Navarra, y que quería ver ofertas.

¿Cómo transcurrió esa reunión entre la dirección del Grupo VW –Andreas Tostmann, integrante del comité ejecutivo de VW, y Gunnar Kilian, el director de RRHH–, el presidente de VW Navarra, Emilio Sáenz, y la directora de RRHH de la planta, Kerstin Scholz, y el comité –Eugenio Duque y usted–?

–Esa reunión fue motivada por UGT y CCOO. Presionamos a la dirección de VW Navarra para trabajar juntos y exigir el compromiso de la adjudicación del tercer modelo. La dirección local transmitió al Grupo nuestra inquietud y nos convocó. Tostmann nos informó de que había una especie de compromiso en el convenio pero no exclusividad. Nos dijo que teníamos una opción, pero que optaban otras plantas. Preguntamos qué iba a pedir y nos contestó que regresáramos a Pamplona y allí la dirección nos trasladaría esos requisitos.

¿Salió optimista o preocupado de ese encuentro?

–Preocupado, porque había que pelear y hacer un esfuerzo mayor de negociación del que había pensado.

¿Qué acuerdos del convenio no estaban dispuestos a tocar?

–El apartado económico, que costó un año negociar, y los temas sociales.

¿Y cuáles sí?

–Productividad y absentismo. Nunca nos vamos a negar a hacer más coches, pero con cuidado. El Grupo nos pidió incrementar la producción diaria de 1.408 a 1.438 coches. La empresa percibe este aumento como una mejora de la productividad, pero nosotros como una oportunidad de invertir en modernizar ciertas instalaciones y modificar otras, en más carga de trabajo y en más empleo fijo. En cuanto al absentismo, la empresa y el comité debemos trabajar juntos para reducirlo y favorecer a la plantilla.

> **"El mercado está dejando de demandar el coche utilitario; por eso, el Grupo ha acelerado asignar el CUV"**

> **"Este año 120 trabajadores van a dejar la planta a través del contrato relevo, que está funcionando muy bien"**

> **"Creo que los próximos años la fábrica va a afrontar programas muy fuertes de producción"**

¿Le ha sorprendido que el acuerdo haya sido firmado por ELA o que no haya sido rubricado por CCP?

–No. Me he sentido más reconfortado. Me da tranquilidad que haya más fuerzas sindicales en este acuerdo.

CGT ha criticado este pacto por suponer recortes, ¿qué opina?

–No comparto en absoluto muchos de los temas que defiende esta sección sindical, con todos los respetos.

¿El acuerdo del tercer modelo es el mejor al que se ha podido llegar?

–Ha sido justo y razonable, no hemos tocado aquello que no se debía modificar del convenio; hemos abierto vías de trabajo para mejorar la productividad y la salud laboral; y beneficia a la plantilla en aspectos como la empleabilidad, estabilidad y las expectativas reales de futuro.

¿El pacto de productividad exige trabajar a más velocidad en la cadena?

–Tenemos una actividad pactada en convenio de 116 MTM (medida de tiempo aplicada a la fabricación de los coches) que no se va a tocar. A partir de ahí habrá cargas de trabajo que se supervisarán para que la plantilla realice su trabajo con normalidad. La planta va a afrontar la escalada de producción en dos fases y tenemos margen de tiempo para analizar los problemas que surjan y resolverlos.

Entonces, ¿el ritmo del trabajador no va a variar a pesar de que VW Navarra haga 30 coches más al día?

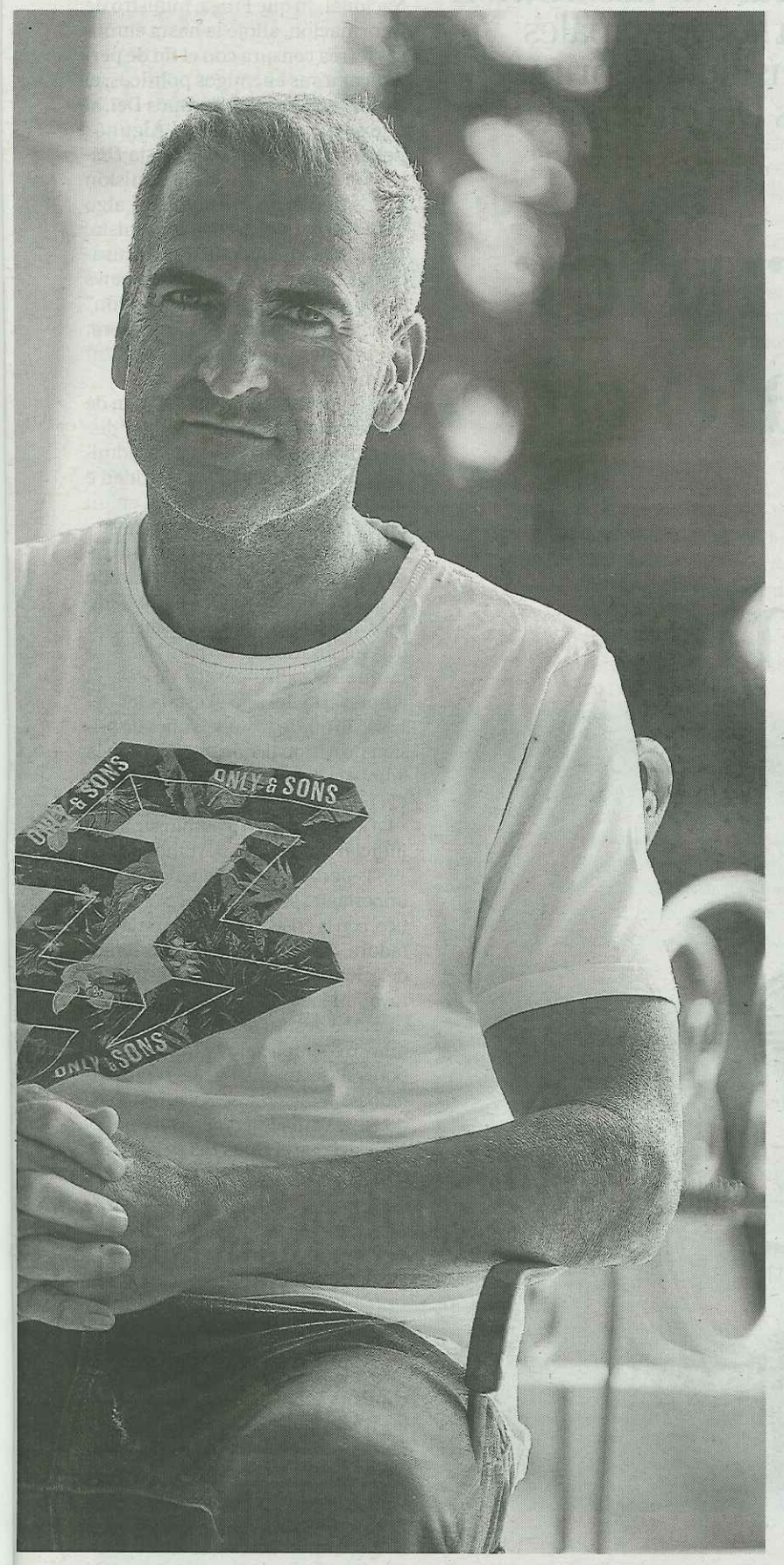
–Habrá de todo. Algunos trabajadores aumentarán pero porque no llegan ahora a los 116 MTM y otros que mantendrán ese ritmo máximo que establece el convenio, y habrá que reforzar estos puestos con la incorporación de más personal.

¿Qué talleres requieren nuevas contrataciones?

–Motores y montaje, además de modificar sus instalaciones. Por ejemplo, la línea de puertas de motores está bastante saturada de personal, ya que trabajan entre tres y cuatro operarios en espacios muy reducidos, con riesgo psicológico más que físico. En montaje hay que poner bandas de acompañamiento automáticas...

¿Qué instalaciones necesitan más inversión para adaptarse al CUV?

–Chapistería y prensas por las modificaciones de las instalaciones y la implantación de otras nuevas, aunque carecemos del montante de la



inversión por ahora.

¿Quién marca las tendencias del mercado: el fabricante o el consumidor?

–El consumidor. VW siempre copa los mercados; pero, a veces, en algunos productos ha llegado un poco más tarde, como con el SUV y el CUV. Hemos podido comprobar que el mercado está dejando de demandar el coche utilitario, y VW Navarra ha tenido que adelantar toda la oferta y gama de vehículos. Este escenario explica por qué la compañía ha acelerado la toma de decisiones como la del CUV.

Con el tercer vehículo, VW Navarra va a estar continuamente lanzando al mercado nuevos modelos.

–Cada dos años vamos a estar con lanzamientos, ya sea por el *restyling* de los modelos actuales o por los nuevos. Esto significa inversiones constantes que ponen a nuestra fábrica a la altura de plantas que están al día de la nueva tecnología. VW Navarra no se va a quedar estancada en las inversiones y va a estar preparada y dispuesta a afrontar las nuevas tecnologías.

¿Qué empleo va a generar el CUV?

–El Grupo busca un equilibrio entre lo que se puede y se debe, ya que la compañía suma más de 600.000 trabajadores directos. VW Navarra debe hacer lo mismo en la planta de Landaben. Hemos pasado de medias de 4.000 a 5.000 trabajadores y ahora debemos mantener el nivel de empleabilidad y convertir eventuales en fijos de manera constante, con equilibrio, sin copar nuestra ocupación y sin crear expectativas falsas. A partir de aquí funcionar como lo hemos hecho hasta ahora: que todos los meses haya un volumen de personas que pasan de eventuales a fijas, respetando su antigüedad. Una gran parte de los eventuales de VW Navarra va a tener su oportunidad para quedarse.

El Grupo prevé volúmenes de producción para 2020 de unos 340.000 vehículos, ¿con este programa se pueden crear 500 empleos?

–No hablaría de cifras para no confundir. La realidad es que cada mes pasan eventuales a indefinidos, y en los próximos años vamos a seguir haciendo fijos con el contrato relevo y con los aumentos de producción.

¿VW Navarra va a registrar cifras récord de producción con el CUV?

–Si en 2020 no hacemos récord de producción con el Polo y T-Cross, estaremos cerca; y los próximos años serán ejercicios muy fuertes. Fabricar tres vehículos garantiza programas elevados.

¿Hasta qué año se prolongará el plan industrial del tercer modelo?

–VW Navarra tiene muchos años por delante, pero la diferencia es si la queremos con 5.000 empleados o con 2.500. Nosotros apostamos por una de 5.000, por eso no podemos perder oportunidades como la del tercer modelo.

¿El CUV asegura la planta 10 años?

–Sí.

¿Y 20?

–Eso es más complicado.

El tercer modelo abre la puerta al vehículo eléctrico o híbrido en VW Navarra, ¿cuándo va a empezar la planta a trabajar en este tema?

–Desde ya. Debemos hacerlo juntos para que Navarra albergue, por ejemplo, nuevas tecnologías en conducción autónoma, zonas concretas para hacer pruebas con coches autónomos, crear un centro tecnológico en la Comunidad, colaborar con las universidades y centros de formación, etc.

¿Cómo equilibraría la planta de VW Navarra la destrucción de puestos de trabajo que provoque el vehículo eléctrico o híbrido?

–El Grupo VW trabaja con el Comité Mundial por garantizar la ocupación de la plantilla. Por ejemplo, si en 15 o 20 años tiene que haber en VW Navarra mil empleos menos deberán afrontarse sin medidas traumáticas, pero con la generación de empleo de otra manera: igual no será VW Navarra quien los cree pero sí otras empresas relacionadas con el vehículo eléctrico o híbrido. El objetivo reside en que la Comunidad Foral mantenga en el futuro el mismo potencial de empleo que aglutina ahora en el sector de la automoción.

¿Cómo afronta VW Navarra el rejuvenecimiento de su plantilla?

–Este año los trabajadores podían elegir entre dos opciones: la baja voluntaria o el contrato relevo. Unos 120 compañeros van a dejar la factoría a través de esta última fórmula, que está funcionando muy bien. Ha sido una medida acertada y genera empleo fijo. Además estamos abordando la conversión de temporales a fijos entre los que tienen más antigüedad. Por estas circunstancias, no estamos viendo el rejuvenecimiento de la plantilla, pero se notará con el paso del tiempo.

¿Qué medidas pide al próximo Gobierno de Navarra para asegurar el sector de la automoción en la Comunidad Foral?

–Hay que potenciar el clúster de automoción, que cada vez tiene más empresas y buscan sinergias para fomentar la competitividad. En contra, tenemos a escasos kilómetros el clúster de automoción de Aragón que nos lleva mucha ventaja: el Estado ha creado una línea de trabajo con esta comunidad para potenciar su sector industrial, nuevas tecnologías o fabricación de baterías. El sector de la automoción de Navarra puede acompañar a Aragón en este proceso de reindustrialización e implantación de nuevas tecnologías donde seamos adjudicatarios de parte de ellas. El Gobierno de Navarra debe hacer una apuesta seria con medidas concretas para lograr junto al clúster que las empresas matrices inviertan en sus plantas navarras. Pero para hacer este trabajo también debe contar con los agentes sociales, los sindicatos, porque, a veces, los acuerdos sociales entre comités y empresas pueden favorecer determinadas adjudicaciones de productos. También hay que realizar un trabajo en conjunto para dialogar con el Gobierno central para acelerar inversiones en infraestructuras, como el tren. Además, hay un espacio de trabajo esencial para potenciar la riqueza de Navarra a través del parque de proveedores de VW.

¿Ha trabajado el Gobierno de Navarra y el Estado en potenciar esa empresa auxiliar los últimos años?

–No se ha desarrollado de manera potente, aunque llevamos varios años que sí se ha colaborado a través del clúster. Este debe dar sus frutos con la implantación de más empresas, siendo esencial el papel del Gobierno de Navarra.

¿Considera peligroso para el futuro de la planta de VW Navarra que el *know-how* esté en Alemania?

–Este es otro de los papeles importantes del Gobierno de Navarra, porque de manera conjunta con nosotros debemos exigir al Grupo que muchas de las decisiones que se adopten en Alemania se tomen aquí, o por lo menos que nos permitan desde aquí sugerir e influir en esas resoluciones, y me refiero a las adjudicaciones de producto al parque de proveedores, que las sacan fuera de la Comunidad y se pueden fabricar aquí. El Grupo debe ser corresponsable de dónde está ubicado. Perseguimos que los trabajadores de las empresas de proveedores tengan la misma seguridad que la plantilla de VW Navarra.

"El Grupo debe dejar que las decisiones que nos afectan se adopten en Navarra, o que influyamos sobre ellas"

"Si VW Navarra cuenta con un proyecto a medio plazo, la empresa auxiliar debe tener la misma seguridad de futuro"

"El Gobierno con el clúster de automoción debe lograr que las empresas matrices inviertan en sus plantas navarras"

¿Ahora no la tienen?

–No, porque falta ese trabajo por hacer. Si VW Navarra tiene un proyecto a medio plazo, las empresas auxiliares también deben tener esa garantía. Creo que las empresas proveedoras tiemblan cada vez que hay una adjudicación de producto.

¿Cómo afronta la planta de VW Navarra la revolución en el sector?

–Nosotros no tenemos capacidad de decidir, pero sí de hacer lo que hacemos. No podemos perder posibilidades de futuro, como hemos hecho hasta ahora, y a partir de ahí trabajar en tener buenas condiciones y en seguir siendo competitivos. Pero las decisiones que toman otros, valoran mucho aquello que realizamos aquí.

¿Le preocupa la política contra el diésel?

–Sí, porque se está siendo muy injusto. A este combustible se le está aplicando la misma normativa que a la gasolina. El efecto contaminante del diésel es el mismo que el de la gasolina, muy inferior entre los nuevos modelos si se compara con los antiguos coches que todavía están en circulación. A partir de aquí creo que las compañías de automóviles deben ser pioneras en las iniciativas para controlar el impacto del cambio climático. La combustión tendrá que ser de otro tipo, pero no se sabe hacia dónde vamos. Sabemos que el 40% de los vehículos deberán ser eléctricos, pero qué sucede con el 60% restante.

¿Cree que los mensajes de los políticos deben meditarse más?

–Las decisiones políticas están siendo equivocadas en cuanto a los tiempos, no en cuanto a la normativa que debe exigir lograr las cero emisiones para frenar el cambio climático. Pero, si no controlamos los tiempos, podemos provocar el efecto contrario: por intentar avanzar mucho en reducir las emisiones, podemos contaminar por otro lado. Por ello, reclamo a los diferentes Gobiernos que cuenten con los agentes del sector.

¿A qué se refiere al incidir en que "se puede contaminar por otro lado"?

–Hay muchas incógnitas sobre el coche eléctrico, la energía, el reciclaje de baterías... Tenemos asuntos sin resolver que van a afectar al medio ambiente. No sabemos qué energía vamos a usar y desconocemos cómo se va a reciclar, por ejemplo.

¿Preocupa cómo perciben las nuevas generaciones el coche, este bien de consumo duradero?

–Sí. Ya no comercializamos coches sino que vendemos movilidad. Antes una persona que cumplía 18 años solo quería comprarse un coche, ahora el concepto de adquisición ha cambiado. Está creciendo el uso del renting, y los consumidores ya no demandan coches potentes pero sí solicitan muchos elementos electrónicos; y también se está extendiendo la fórmula de compartir para usar el vehículo cuando sea necesario. ●

Cartas al director

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 30 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DIARIO DE NOTICIAS se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extractarlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.
>> Dirección: Cartas al Director. Altzutzate 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.
>> Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com

Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición sobre sus datos identificativos dirigiéndose al responsable del fichero, ZEROA MULTIMEDIA, S.A. en Pol. Ind. Areta, Calle Altzutzate, Nº 8 (31620) Huarte.

Deseos de mujer

Miro en el espejo de mi interior, buscando el reflejo de la mujer que quiero ser, una mujer que deje atrás los cánones impuestos por una sociedad consumista que parece aborrecer la verdadera y clásica belleza, intentando disfrazar la elegancia de las féminas implícita en su propia existencia.

Deseo que mis pasos sean firmes, seguros, que no me impidan correr hacia adelante, saltar sobre la arena del mar, caminar sin prisa, bailar al son de cualquier ritmo, escalar montañas, recorrer miles de caminos, perderme en los laberintos, subir a lo más alto y bajar a los infiernos, huir o luchar por mí o por el mundo, quiero que los cabos de mi cuerpo sean libres de los tacones que secuestran nuestros ágiles movimientos para convertirnos en suaves ondulaciones que nos torturan desde los pies a la cabeza.

Anhelo la tela que envuelve y me protege, sea digna de las manos que la elaboraron en lugares remotos o cercanos, que no me asfixie, no me impida el movimiento y la independencia que merezco.

Aspiro sentir mi cabello danzar con el viento, humedecerse en mares sin muertos o bajo los ríos de aguas cristalinas de todo el mundo, sin que se enrede en los desechos que ahogan la vida de otras existencias.

Requiero que mi piel y la de los demás no se queme bajo el sol arrasador cuando necesite agua incorrupta para saciar la sed, ni que el color de la fina cáscara que recubre mi cuerpo sea el impedimento para una vida mejor.

Exijo disfrutar alimentándome, sabiendo con la mayor de las certezas que los habitantes de esta tierra también podrán hacerlo.

Rehúso ser la mujer que castiga su cuerpo por la simple cifra que describe su cintura o se avergüenza al mostrar su esbelta, lucida e imperfecta figura.

Exijo que mi sexo no sea la razón por la que me aterrorice recorrer las calles bajo la luna o las estrellas, ni que otros piensen que pueden ser los dueños de mi cuerpo, de mi alma, de mi esencia.

Espero ser la mujer a la que se le valore por cómo es, por lo qué siente, por su inteligencia o su ignorancia, por el gusto de cultivarse, por la afición de experimentar, por sus errores, fracasos y éxitos, por la pasión de vivir, por la sabiduría acumulada en la universidad de la vida, dejando de lado el envoltorio de semejante regalo, sin ocultar ni disfrazar su rostro bajo una falsa máscara repleta de aderezos y adornos.

Ansío aprender a vivir sin las excesivas elecciones encubiertas, vestidas con trajes de necesidades vitales, instauradas por las grandes, embaucadoras y capciosas empresas o corporaciones que dirigen a los gobiernos, regímenes e imperios, implantándonos falacias de forma velada a través de nuestros sentidos, vaciando, una vez más, nuestros bolsillos del más ingrato y sucio de los papeles, cobrado a través del esfuerzo, sudor, tiempo, e incluso la vida.

Después de mirar en el espejo de mi interior, reconozco no encontrar a la mujer que desearía ser, pues a veces los ideales son quimeras imposibles, inalcanzables, pero no por ello no merecen nuestro afán para llegar a alcanzar lo más próximo de los propios sueños.

Lucía Gorría Juárez

Mucha plaza y pocas nueces

Más de 10 años han pasado ya desde la última oposición de TAP Rama Económica (Economista) del Gobierno de Navarra. En aquella ocasión, 23 plazas ofertaban, 7 se consiguieron. 16 desiertas. No hubo personas válidas para cubrir esas 16 plazas, aunque requetevalidas para trabajar como contratados (sin plaza) durante todos estos años. Pobricos esos contratados que, a día de hoy, tiemblan porque sus puestos de trabajo vuelven a salir a concurso.

En 2018 salieron otras 24 plazas. Se apuntaron 400 aspirantes de los que finalmente se presentaron unos 200. Primer examen, caen 165 de los 205 presentados. Quedan 40 héroes. Segundo examen, caen 14, quedan 26 superhéroes. Tercer examen, caen 14, quedan 12 extraterrestres de los cuales tan sólo una persona, una, ha aprobado uno de los 3 temas que se debían desarrollar.

Ojo, queda un cuarto examen por lo que todo apunta a que puede repetirse el resultado de hace 10 años.

Aún faltan unos días de alegaciones para esas 14 almas en pena que, después de estudiar durante años, no hacer ni puñetero caso a sus familias y estudiar tantos folios como para empapelar Versalles, vayan al Olimpo... perdón, al tribunal, a arrodillarse y a implorar que jamás en sus vidas habían hecho sacrificio semejante. Lo triste es que no exageran.

Al final, volverán a quedar 15-20 plazas desiertas para que a todos los ciudadanos, y ni qué decir a los propios aspirantes, se nos quede cara de tontos preguntándonos una y otra vez: Señores gobernantes, ¿tanto más barata es una contratación que una plaza en la red de funcionariado? ¿Nos podéis dejar de tomar el pelo con este alienígeno nivel de oposición?

Conozco a opositores y a sus familias. Y de verdad, eso no se hace.

Conchita Urbeltz

LA CARTA DEL DÍA

Reflexiones sobre la OPE de Educación

POR Laura Bravo Iriso

Ya desde el 4 de abril, cuando se sorteó la letra para la composición de los tribunales de la oposición, muchos sospechábamos que nuestro curso este año iba a alargarse hasta finales de julio. Para el 20 de junio, además de las formaciones obligatorias como tribunal, ya habíamos *acelerado* nuestro fin de curso particular multiplicando nuestras horas de trabajo para adelantar evaluaciones y tutorías con padres, coordinaciones, memorias, informes y el sinfín de tareas que cada mes de junio nos depara. Objetivo: por el bien de nuestros alumnos, sus familias y la escuela, no dejar nada sin hacer. Hace exactamente un mes fuimos convocados para un simulacro del examen de oposición en una sala donde ni la mitad de las personas convocadas pudimos sentarnos en sillas. El resto tuvo que hacerlo en el suelo o permanecer de pie durante las dos horas y media que duró la cita. Lo que no sospechamos fue que ese era solo el inicio de nuestro periplo como tribunal. Somos casi 500 funcionarios a los que nos ha tocado en suerte ser juez y parte. Jueces de nuestros propios compañeros, y parte de un proceso que conocemos por dentro, como opositores que todos fuimos, y que sufrimos doblemente como tribunal que nos obligan a ejercer. Y para el que las instrucciones han sido: "No hace falta que penséis, todo está en la normativa, aquí estáis para obedecer".

Y *sin pensar*, llevamos trabajando sin descanso, incluidos sábados, domingos y Sanfermines, a un ritmo de hasta 14 horas diarias, muchos días a más de 30 grados dentro de las aulas. Entre otras muchas cosas, que no contamos por secreto profesional, hemos trasladado sillas y mesas a las aulas porque estaban vacías y no queríamos seguir sentándonos en el suelo, limpiando las clases, ocupadas por hasta 3 tribunales, porque no había personal de limpieza. Tampoco había papel en los baños. Hemos enseñado a los nuevos conserjes cómo usar las fotocopiadoras, porque no habían sido contratados con anterioridad para conocer los detalles su puesto.

Hemos elaborado rúbricas en cada especialidad y prueba, buscando la ecuanimidad y evitar la subjetividad de la que, tal vez, un día fuimos sufridores. Hemos leído miles de páginas y corregido otras tantas faltas de ortografía.

Y ahora que se acerca el final, agotados y con la pena de ver cómo a pesar de tanto trabajo los aprobados de la primera fase no superan el 18%, solo nos faltaba escuchar que la responsabilidad es nuestra. Quizás toque preguntar quién se sentó a negociar la celebración de las pruebas en días diferentes, no tener en cuenta las fechas de otras comunidades o que los exámenes entre sí no fueran eliminatorios, más allá del formato de la propia oposición. Al fin y al cabo, nosotros no estábamos allí, sólo somos unos mandados.

Rompo una lanza por mis compañeros, segura como estoy de que lo poco que falta lo haremos como hasta ahora, dando ejemplo y solventando cada contratiempo de la mejor manera posible, para que no se note, porque además de unos mandados y por encima de todo somos maestros. ●

La autora es presidenta Tribunal EIC9

Mensajes

948 330 017 No se publicarán las llamadas en las que el comunicante no se identifique

Consejos de madre

Entra en la cafetería un joven altísimo. Tiene que medir bastante más de 2 metros. ¡Qué tío! Mirándole dejas correr la imaginación y piensas: Este chaval, cuando era aún más joven, atendería a su madre, bastante más baja que él, pero con el cariño y la autoridad de madre, que impondría su criterio ante el altísimo hijo diciéndole que no se pusiera aquella camiseta o cualquiera otra vestimenta porque no iba con el resto. Y el hijo, obediente y confiado en su madre, atendiendo la sugerencia. En este tema, las mujeres ganan por goleada.

J.E.

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **SÁBADO** 20 DE JULIO DE 2019 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXVI. N.º 38.370. PRECIO 2 EUROS

En Navarra se descartan más de la mitad de los currículos de mayores de 55 años

El **9,4% de los parados** navarros tiene esa edad, un 4% más que hace 10 años

Prejuicios y estereotipos respecto a la edad frenan a los empleadores

PÁG. **14-15**

El Consorcio recibe 1.710 solicitudes de indemnización por la riada

Tafalla, con 1.031, y **Olite**, con 320, concentran la mayor parte de las reclamaciones

PÁG. **23**

El Sadar empieza a cambiar

Las obras de remodelación y ampliación del estadio marchan al día y a buen ritmo. Ya se han retirado los asientos de la grada inferior de Preferencia. JESÚS GARZARON

La remodelación del estadio arranca con la retirada de sillas de Preferencia y el derribo de los vestuarios PÁG. **30-31**

Osasuna y Espanyol ultiman la incorporación del extremo paraguayo Hernán Pérez PÁG. **32**

Grave al ser atropellado en un paso de peatones de Pamplona

• **El suceso tuvo lugar en la intersección de las calles Íñigo Arista e Iturrama y la víctima es un hombre de 72 años** PÁG. **16**

La renuncia de Iglesias a ser ministro acerca la coalición entre PSOE y Podemos

Los socialistas ven positivo el gesto del líder de la formación morada, pero avisan de que **no aceptarán** que les "impongan" nombres

PÁG. **2-3**

Los dos diputados de Navarra Suma votarán 'no' a la investidura de Sánchez como presidente

NACIONAL	2	OPINIÓN	11	DEPORTES	30	FARMACIAS	51
INTERNACIONAL	6	NAVARRA	14	DIARIO 2	40	CARTELERA	55
ECONOMÍA	8	PAMPLONA	24	ESQUELAS	47	LOTERÍAS	61

HOY SÁBADO
Entregando este cupón
¡HOLA!
+
Diario de Navarra por solo 3,10€
(Exclusivo para Navarra)

Las dudas frenarán 45.000 compras de coches este año

Los fabricantes estiman que las ventas caerán otro 3% en 2019

El Estado dejará de recaudar unos 350 millones de euros provenientes del sector del automóvil

J. M. CAMARERO
Madrid

Un concesionario de vehículos. COLPISA

Prácticamente once meses con la matriculación de vehículos a la baja y previsiblemente un 2019 en el que las ventas de coches nuevos será inferior a la del ejercicio anterior. La incertidumbre que vive el sector de la automoción deriva del desconcierto que reina entre muchos ciudadanos a la hora de adquirir un turismo. El vicepresidente de Anfac (Asociación Nacional de Fabricantes de Automóviles y Camiones), Mario Armero, calcula que este contexto "provocará una detracción de las ventas de unos 45.000 vehículos con respecto a lo esperado" inicialmente para 2019.

Armero considera que no hay un contexto económico negativo que influya en la caída de las matriculaciones. Porque la actividad del país sigue mejorando (incluso lo hacen las revisiones de estimación de algunos organismos internacionales) y el paro baja. "A pesar de ello hay gente que está retrasando la compra y, a la vez, tiene confusión sobre qué vehículo adquirir", afirmó ayer en la presentación de la *Memoria Anual* de la patronal.

Son varios los factores que el vicepresidente de Anfac considera claves para entender este tipo de decisiones: las voces que han atacado a los vehículos de combustión, sobre todo los diésel; las medidas de restricción de algunos municipios, como Madrid, sin atender a un plan estatal; y la falta de ayudas públicas.

De hecho, Anfac estima que el mercado cerrará este año con una caída del 3% en las ventas de coches. En 2018 se comercializaron 1.321.438 vehículos tras subir un 7%. "Me gustaría que este pronóstico no se cumpliera", afirmó Armero, quien considera que el descenso "se puede moderar" en la segunda parte del año si se pusiera en marcha alguna campaña de ayudas. De cara a 2020, anticipan otro año estable con respecto a 2019 "incluso con algún riesgo de que pudiera ir a la baja".

Si se cumplen estas previsiones, la recaudación fiscal vinculada con el sector del automóvil se resentirá de forma que las arcas del Estado dejarán de ingresar 350 millones de euros en concepto de impuestos por la venta de coches nuevos, según Anfac. En 2018, el Estado ingresó 4.856 millones de euros por el pago de IVA de vehículos, lo que supone una subida del 8,7% en comparación con el ejercicio anterior, mientras que el impuesto de matriculación supuso 456,3 millones de euros, un 33% más.

En conjunto, la recaudación pública por tasas e impuestos relacionados con el sector del automóvil alcanzó, a cierre del pasado ejercicio, 29.973 millones de euros, lo que se traduce en una mejoría del 6,1% si se compra con los 28.259 millones de euros de 2017.

Planes heterogéneos

Armero insistió en la necesidad de poner en marcha ayudas para la renovación del parque español de vehículos, uno de los más envejecidos de Europa, con más de 12 años de vida media. Pero indicó que la mejor opción pasa por una vía estatal y no por que cada comunidad autónoma establezca la suya, en diferentes cuantías, plazos y requisitos. "Queremos un plan único de incentivo para el vehículo de combustión y para el eléctrico", solicitó, al tiempo que indicó que este programa tendría que ser de carácter nacional para evitar que pase lo mismo que con los planes *Moves*, que "no están funcionando tan bien como deberían". Todo dependerá, de nuevo, de la formación de un Gobierno cuyo titular competente en materia automovilística o industrial ponga en marcha alguna medida al respecto para mejorar las cifras de matriculación.

La CNMC pide gasolineras sin personal para reducir precios

• El uso de estas estaciones supuso un ahorro de 15 a 24 millones para consumidores de gasolineras tradicionales en la Comunidad de Madrid

J. M. C. Madrid

La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) ha irrumpido en el mercado petrolífero minorista con un informe en el que pide revisar la regulación estatal y autonómica para eliminar los requisitos o limitaciones sobre gasolineras automáticas (las que no disponen casi de personal) que "no sean verdaderamente necesarios". En sus conclusiones, el organismo que preside José Mª Marín Quemada considera que la mayor presencia de estas estaciones de servicio desatendidas provoca una reducción de precios.

Competencia ha llegado a esa conclusión tras analizar el caso de la Comunidad de Madrid, donde la diferencia media de precios entre las gasolineras automáticas de operadores independientes y las gasolineras atendidas de los operadores integrados alcanzó un máximo del 16,9% para el gasóleo y del 12,3% para la gasolina 95 de 2012 a 2016. Esto supuso un ahorro de entre 15 y 24 millones para los consumidores de las gasolineras tradicionales.

Sin embargo, el organismo advierte que la regulación nacional y de algunas comunidades autónomas es "altamente restrictiva" con este tipo de puntos de venta, lo que hace de España uno de los países de la UE con menor penetración de estas estaciones de servicio.

La Asociación de Estaciones de Servicio Automáticas (Aesae) ha comunicado que espera que el informe de Competencia reactive la denuncia que interpuso contra España ante la UE por su inacción ante la proliferación de normativas.

El nuevo 'apagón' de la TDT comienza el 24 de julio

Las comunidades de vecinos tendrán seis meses para adaptar sus antenas con el fin de dar paso a las redes 5G

L. P. Madrid

Ya hay fechas para el cambio a las nuevas frecuencias de televisión digital terrestre (TDT) que obligará a resintonizar todas las televisiones y a reorientar la mayor parte de antenas de las comunidades de vecinos. Comenzará el próximo miércoles 24 de julio en Mallorca, Ibiza, Formentera y 94 municipios de la provincia de Cáceres; dos días después harán lo mismo en 24 localidades de Huelva; se paralizará en agosto y en septiembre continuará en otras zonas de España como Albacete, Almería, Badajoz y Santa Cruz de Tenerife, según anunció ayer el director general de Telecomunicaciones y Tecnologías de la Información, Roberto Sánchez.

La liberación del denominado Segundo Dividendo Digital (por el que se despejará la banda de 700 MHz del espectro radioeléctrico, hoy parcialmente ocupada por la TDT, para permitir ahí el despliegue de futuras redes de telecomunicaciones 5G) se producirá de forma escalonada en la mayor parte del territorio nacional, empezando por las áreas antes descritas, aunque quedarán exentos de los cambios de frecuencias en Asturias, Barcelona, La Coruña, Menorca, Melilla y una parte de las provincias de Toledo y Murcia. El proceso quedará completado en un año, a fecha 30 de junio de 2020.

En total, según la Secretaría de Estado para el Avance Digital, afectará a alrededor de 850.000 edificios y 21 millones de habitantes. Serán los edificios comunitarios los que tendrán que adaptar sus instalaciones de antenas colectivas para continuar recibiendo la oferta completa de canales de TDT y para ello deberán contactar con un instalador registrado; dispondrán de un plazo máximo de seis meses y contarán con ayudas públicas que podrán solicitarse a partir del 20 de septiembre. En concreto, el Gobierno destinará 145 millones de euros, la mitad de lo que pedía el sector, y las ayudas oscilarán entre un mínimo de 104,3 euros y un máximo de 677,95 euros según las características de la infraestructura instalada.

Los chalés se libran

Quedarán excluidas de esta adaptación las viviendas individuales (por ejemplo, chalés o casas de campo), donde en cualquier caso también se deberán resintonizar los televisores para poder disfrutar de la oferta completa de TDT. Este proceso (denominado *simulcast*) no implicará la aparición ni desaparición de canales de televisión, simplemente se desplazan de frecuencias. Asimismo, cabe incidir en que este proceso no implicará la obsolescencia de televisores ni descodificadores TDT.

A partir del 30 de junio de 2020, la banda de 700 MHz estará disponible para la prestación de servicios asociados a la telefonía móvil de quinta generación, dentro del Plan Nacional 5G. No obstante, para abril del año próximo se prevé haber realizado ya la subasta de esa banda entre las operadoras interesadas.

Será la segunda ocasión en que se concedan licencias en el espacio radioeléctrico para servicios de 5G. La primera fue en julio de 2018 (en la banda de 3,6 a 3,8 GHz), con una recaudación de 438 millones de euros, aunque con intereses y tasas esa cifra se triplica hasta 1.411 millones. Asociaciones de consumidores y cadenas de televisión habían pedido al Ejecutivo que usará ese dinero para elevar las subvenciones en esta nueva mudanza digital forzosa. A estas últimas, el proceso les costará 40 millones, y otros diez a RTVE.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Empleo

Más de la mitad de los currículos de mayores de 55 años son descartados

El 9,4% de los parados navarros tiene esa edad, 4% más que hace una década

Prejuicios y estereotipos relacionados con la edad frenan a los empleadores, según un estudio de la Fundación Adecco

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

El 9,4% de los desempleados navarros tiene más de 55 años. Es uno de los colectivos con mayores dificultades para acceder al mercado laboral o conservar su empleo. En números absolutos son un total de 2.400, un 33% más que hace diez años cuando su peso sobre el total de los parados de la región era del 5,4%. Para los expertos, la principal razón que está detrás de este fenómeno es el envejecimiento de la población. Y lo cierto es que la Comunidad foral ha alcanzado su máximo histórico en este índice registrando en 2018 un 118% frente al 109% de hace una década o el 45% de 1980. El año pasado se contabilizaron 118 mayores de 64 años frente a 100 menores de 16.

Baja la tasa de natalidad –en 2007 nacían 10,8 niños por cada 1.000 habitantes y en 2017 nueve– y mejora la esperanza de vida –hoy se sitúa en los 84 años, dos más que hace una década–, y esa evolución provoca que los sénior tengan cada vez más peso dentro del mercado laboral y que, por tanto, se incremente el grupo de profesionales sin empleo que van a parar a esa franja de edad. Pero además del envejecimiento, es significativa la cronificación de su desempleo debido en buena medida a las dificultades que encuentran los mayores de 55 años para volver a incorporarse al mercado laboral cuando pierden su empleo tras años en la misma empresa o tratan de incorporarse al mercado tras años de inactividad. Dificultades que los profesionales de la Fundación Adecco vinculan en un informe reciente con prejuicios y estereotipos sociales relacionados con la edad.

Y es que si tiene más de 55 años y está buscando trabajo, quizá debería saber que cuando pone su edad en un currículo se enfrenta a un rechazo automático de su candidatura. Más de la mitad de los currículos de los aspirantes que se encuentran en esa franja de edad no son tenidos en cuenta por los profesionales de Recursos Humanos que los apartan de manera automática por prejuicios relacionadas con la edad. Lo confirma el informe #TuEdadEsUnTesoro que la Fundación Adecco ha llevado a cabo por undécimo año consecutivo con el propósito de visibilizar y generar conciencia sobre las grandes dificultades que siguen encontrando los profesionales de mayor edad para acceder al mercado laboral y conservar su empleo.

El trabajo recoge las conclusiones de una encuesta confidencial y anónima a 160 profesionales de Recursos Humanos para identificar "sesgos inconscientes" y "actitudes discriminatorias". La investigación se ha combinado con otra encuesta a 600 desempleados mayores de 55 años y utilizando como contexto los últimos datos de la Encuesta de Población Activa (EPA).

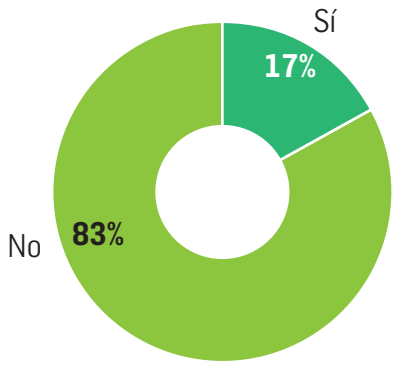
"Desactualizados y menos flexibles"

Entre las creencias que "frenan" a los empleadores a la hora de contratar a los mayores de 55 años, el estudio de Adecco cita desde el temor a que los conocimientos de estos trabajadores puedan estar desactualizados, a que vayan a tener menor flexibilidad, no encajen en una plantilla más joven o su absentismo vaya a ser mayor por problemas de salud. Creencias que para el director general de la Fundación, Francisco Mesonero, son producto de prejuicios y estereotipos muy asentados en el imaginario social pero pensamientos anacrónicos que empobrecen a las organizaciones y a la sociedad en su conjunto. "Se están desechando valores tan habitualmente presentes en los sénior como la experiencia, la madurez, la templanza o la fidelidad", defiende. En su opinión, resulta un contrasentido que se discrimine a un trabajador maduro en una sociedad en máximos históricos de envejecimiento en la que la fuerza laboral sénior va a ser la dominante y en la que la edad de jubilación tiende a incrementarse.

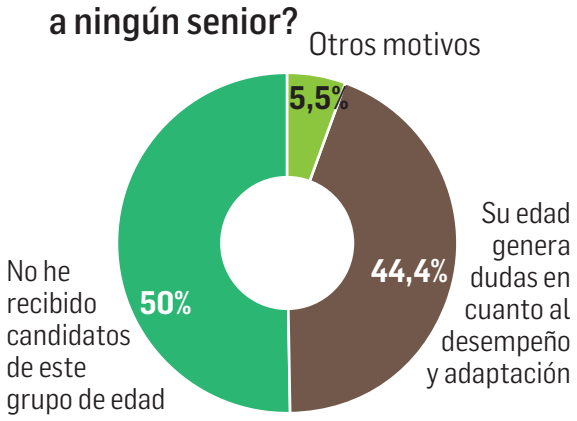
El resultado que arroja el trabajo de la fundación es que a pesar de representar una fuerza laboral en aumento, el 83% de los responsables de Recursos Humanos no ha seleccionado a ningún mayor de 55 años en el último año. Mientras que un 45% de los encuestados defiende no haber tenido ocasión de contratar a personas de esa franja de edad por no haber recibido candidaturas con ese perfil, a otro 40% la edad le genera dudas "para la adaptación y el desempeño del puesto" y otro 5% alega otros motivos para no hacerlo.

Encuesta sobre parados mayores de 55 años

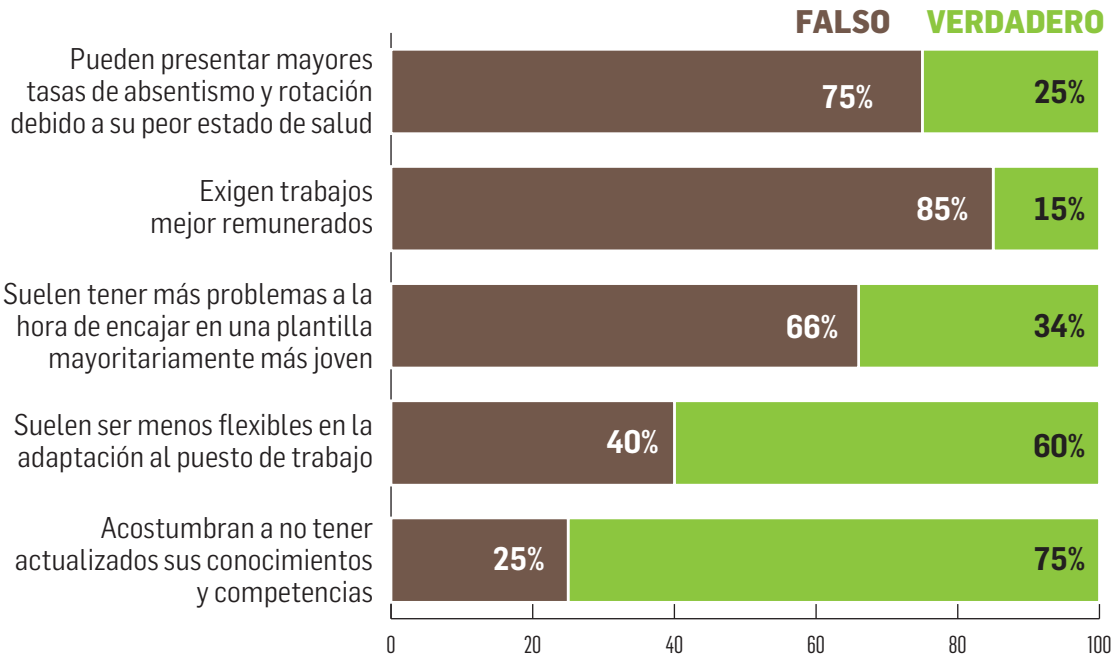
¿Ha seleccionado algún profesional mayor de 55 años en el último año?



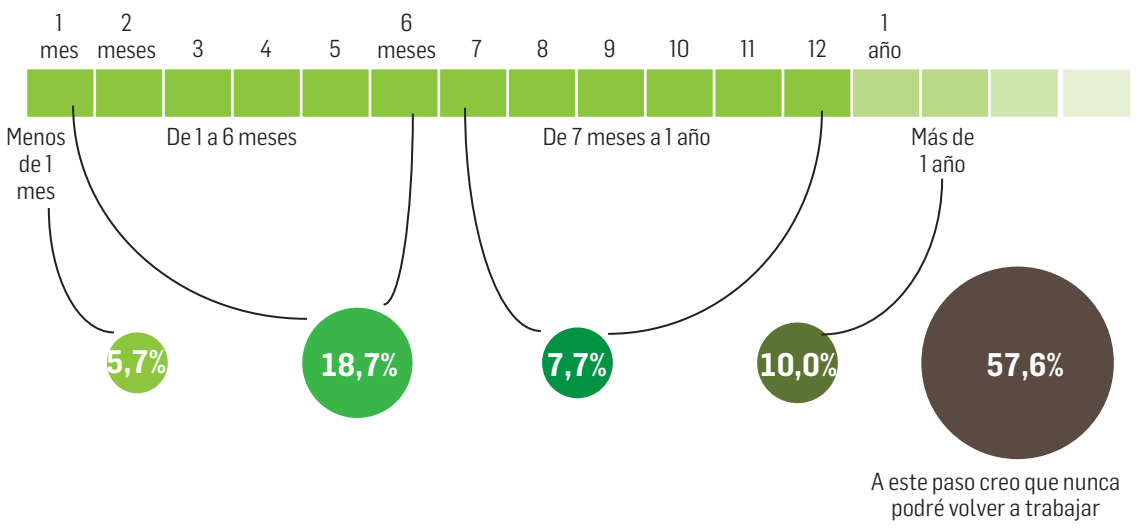
¿Por qué no ha seleccionado a ningún senior?



Creencia sobre los profesionales mayores de 55 años



¿Cuánto tiempo cree que tardará en encontrar empleo



Fuente: Adecco

DN

Según los datos de la EPA del primer trimestre de 2019, el 65% de los mayores de 55 años lleva más de un año en paro, cifra 20 puntos porcentuales superior a la media de todas las edades (45%). El informe de la Fundación Adecco confirma esta realidad y, además, ha querido profundizar en cuán extensas pueden llegar a ser estas situaciones de desempleo de larga duración. Para ello, ha preguntado a los participantes en la encuesta por el tiempo que llevan en paro, obteniendo llamativos resultados. En primer lugar, la situación más habitual es la que podríamos llamar "cronificación del desempleo extrema". Así, un 43% de los encuestados supera los 4 años sin trabajar. Asimismo, un 11% lleva más de 2 años sin encontrar empleo y un 7% acumula entre 1 y 2 años en esta situación. Con ello, obtenemos que un 61% de los parados mayores de 55 años es de larga duración, cifra similar a la proporcionada por el INE.

El trabajo hace hincapié en las dos causas principales por las que los trabajadores más veteranos encuentran dificultades tan destacadas en el plano laboral. Por un lado, la desactualización de competencias. Y es que tras perder su empleo de toda la vida o después de largos periodos de inactividad se enfrentan a un mercado diferente al que conocían, con un gran desconocimiento en cuanto a las nuevas fórmulas de búsqueda de trabajo. Y de ahí, según Mesonero, la importancia de "acompañar a los mayores de 55 años en su reciclaje profesional, dotándoles de habilidades, recursos y conocimientos para que puedan competir en el mercado laboral. El objetivo ha de ser equiparar a los mayores con los jóvenes en materia de formación, de modo que su experiencia se convierta en un valor añadido".

Sin embargo, el gran freno lo constituyen los prejuicios y estereotipos tan arraigados en el plano social y empresarial. "De nada sirve empoderar a los mayores si luego se encuentran con un mercado laboral que les da la espalda", recalca este profesional.

De acuerdo con el trabajo realizado por la Fundación Adecco, los prejuicios a los que se enfrentan los mayores de 55 años tienen un impacto directo en su autoestima. Así, el 90% opina que su edad le perjudica en la búsqueda de empleo y admite sentir inseguridad cuando acude a las entrevistas de trabajo. De hecho, un 58% considera que no podrá volver a trabajar nunca.

Peones en las obras de construcción de un edificio. EFE

Un trabajo para 899 veteranos

D.D.M. Pamplona

Durante el último año, la Fundación Adecco ha generado empleo para 899 personas mayores de 55 años. Esa cifra equivale al 37% del total de mayores de 55 años que acudieron a sus oficinas: un total de 2.406. La Fundación Adecco acompaña a los desempleados sénior en aras de dotarles de recursos y herramientas para afrontar con éxito un proceso de selección, apostando por una atención transversal e individualizada que incide en todas las fases de búsqueda de trabajo: emocional (autoestima), competencial (conocimientos) y empresarial (intermediación laboral). Según el director de la Fundación, Francisco Mesonero: "trabajamos en paralelo con las empresas y las personas, para derribar barreras y prejuicios en las primeras y empoderar a las segundas de cara a que cuenten con las herramientas necesarias para acceder a un puesto de trabajo y conservarlo. En el caso de los mayores de 55 años considera "muy necesario" trabajar el reciclaje profesional, actualizando sus competencias para que conecten con las necesidades del mercado del momento.

La Fundación Laboral formó en 2018 a 2.324 personas en construcción

De ellos, 1.433 eligieron formarse en prevención de riesgos y 823 en una especialidad del sector

El perfil del alumno es un varón de 36 a 45 años que, en uno de cada tres casos, está en paro

DN Pamplona

La Fundación Laboral de la Construcción impartió algo más de 199.000 horas de formación a 2.324 trabajadores del sector el año pasado en Navarra, a través de 257 cursos impartidos. Los datos representan un aumento del 17% en el número de alumnos formados respecto a 2017 y duplican el número de horas de formación impartidas.

Por otro lado, el 61,7% de los alumnos de Navarra (1.433 trabajadores) eligió formación relacionada con la Prevención de Riesgos Laborales (PRL), frente a un 35,5% (826 alumnos), que optó por una especialización en Oficios y profesiones del sector, y un 2,8% (65 trabajadores), que eligió materias transversales de Gestión. En cuanto a la modalidad formativa, un 92,5% de los alumnos se decantó por formación presencial (2.149).

El perfil del trabajador que se formó con la Fundación Laboral de Navarra en 2018 fue muy similar al de años anteriores. Se trata de un hombre (95,5%), de entre 36 y 45 años de edad (36%), y ocupado (64,6%). Asimismo, el porcentaje de alumnos extranjeros se situó en cifras similares a las de 2017: un 15,7% del total.

La Fundación puso en marcha hace ya más de tres años una nueva línea de formación gratuita para los más de 700.000 titulares de la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC). Se trata de cursos on line de corta duración sobre temas relacionados con la innovación y las buenas prácticas en el sector de la construcción.

El curso con mayor número de alumnos en 2018 fue el de "Eficiencia Energética de Edificios". Le siguieron "Fundamentos básicos de BIM" y "Medidas pasivas para la rehabilitación energética de edificios".

Los responsables del patronato de la Fundación paritaria del sector, que tiene carácter estatal y que codirigen de forma paritaria la Confederación Nacional de la Construcción (CNC) y los responsables de construcción de los sindicatos CC OO y UGT, celebraron recientemente su reunión semestral para aprobar las cuentas y presentar la memoria anual de la Fundación.

El presidente de la CNC, Juan F. Lazcano, y los secretarios generales del área de Construcción de CC OO; Vicente Sánchez, y UGT, Pedro Hojas, aseguraron que el balance de 2018 fue "más que positivo". Ese año, la Fundación formó a 86.749 trabajadores, un 15% más que en 2017; impartió más de 4.100.000 horas de formación, un 41% más que el año previo y desarrolló cerca de 9.000 cursos, un 12% más.

En cuanto a fomento del empleo, los servicios de orientación atendieron a más de 40.000 personas en toda España y a través del portal de empleo web se ofertaron más de 4.800 vacantes.

FONDOS

66 mill.€

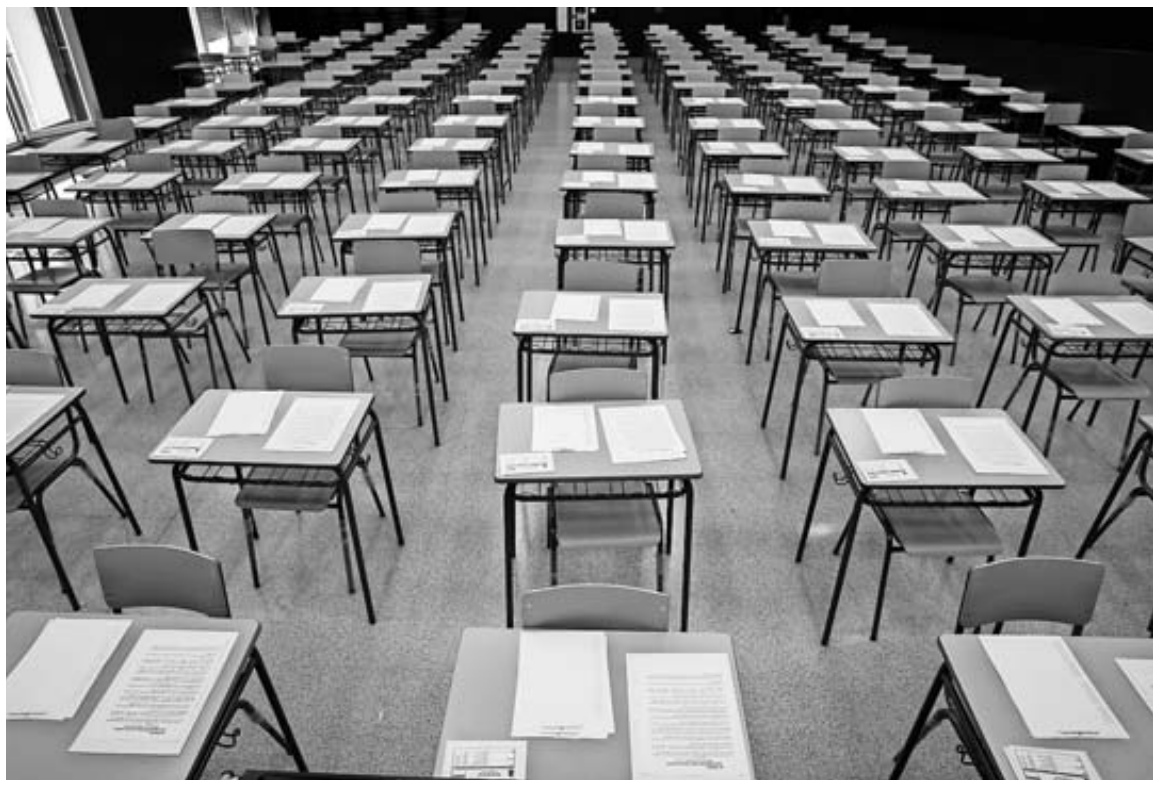
Origen: el 52% son cuotas empresariales a la TGSS, el 30% son subvenciones y el 17% procede de actividad mercantil.

Aplicación: el 60% se invierte en formación profesional, el 23% en mejoras de salud laboral.

Los docentes interinos piden volver a las oposiciones sin eliminatoria

Se quejan de que las bajas calificaciones no reflejan su verdadera cualificación profesional

Piden que se impulse una reforma para implantar los exámenes tipo test más objetivos



La criba de la primera fase va a dejar sin cubrir vacantes en algunas especialidades. GARZARON (ARCHIVO)

C.L. Pamplona

Enfado, frustración e impotencia son los tres ingredientes que inevitablemente comparten los interinos consultados por *Diario de Navarra* que participaron en las recientes oposiciones al cuerpo de maestros. La criba sufrida en la primera fase, que ha eliminado a más del 80% de los aspirantes, ha dejado muy mal sabor de boca entre los profesionales que llevan años trabajando para la enseñanza pública en Navarra. Creen firmemente que algo se ha hecho mal en la última convocatoria para cubrir 643 plazas de Infantil y Primaria para que tantos opositores hayan obtenido notas bajísimas. Un decepcionante resultado que califican de injusto y que, según defienden, no refleja fielmente la preparación de un colectivo docente que está fuertemente comprometido con el sector público y que dedica muchas horas al año a reforzar su formación con continuos cursos de reciclaje.

Los testimonios recogidos ayer no culpaban de su situación a los miembros de los tribunales, a los que en muchos casos agradecían su buena disposición y ayuda durante las oposiciones, y recalcaban que sus quejas tampoco tenían ningún cariz político ni pretendían socavar la enseñanza pública. La reivindicación unánime de todos ellos pasaba por recuperar el formato de oposiciones sin eliminatoria, de forma que sea posible amortiguar una mala nota en alguna de las partes de la oposición para hacer valer la experiencia profesional acumulada en años de ejercicio. Y aunque atribuían parte de las malas calificaciones a que algunos opositores sólo participan para seguir en listas, cuya única exigencia para mantenerles es presentarse y permanecer al menos media hora en las pruebas, todos se mostraban muy quejosos por la duración de los exámenes, limitados a dos horas frente a las tres de anteriores convocatorias.

Ceros que condenan al paro

Los testimonios recogidos reconocían que Educación sí publicó los criterios con los que los tribunales iban a evaluarles, incluso les constaba que los examinadores habían mantenido reuniones para coordinar dichos criterios, pero añadían que tampoco resultaban suficientemente concretos para servirles de guía y sería preferible un examen más objetivo tipo test. Entre los reproches de los opositores también era mayoritario la inexistencia de un temario estandarizado que se suple con los que las academias especializadas preparan por su cuenta.

Tampoco ha gustado nada que resulte imposible revisar los exámenes hasta septiembre, momento para el que ya se habrán celebrado los 'concursillos' para elegir las plazas disponibles, impedimento que deja a muchos interinos con varios años de docencia a sus espaldas y que han recibido un cero en una situación laboralmente difícil, ya que desconocen si tendrán trabajo tras el verano y, de conseguirlo, se les asignarán los peores destinos. En este caso, el problema radica en que, según explicaban los damnificados, la Orden Foral 51/2018 establece que los méritos por experiencia profesional sólo se tendrán en cuenta con calificaciones por encima de cero, lo que les condena a quedar relegados al fondo de las listas de contratación.

Y en algunas especialidades, también se quejaban de la hora elegida para las pruebas, como sucedió con infantil en castellano, que facilitó un efecto llamada de aspirantes de otras comunidades.

UGT: "Se ha repetido la escabechina del año pasado"

Hace casi un año que se celebraron las oposiciones docentes de Secundaria y Formación Profesional, unas pruebas tras las que algunas especialidades se quedaron con plazas vacantes tras una "escabechina", según recordaba ayer María José Anaut, responsable del sector de enseñanza en UGT. "Aquello provocó una situación muy preocupante y un ruido mediático que llevó a Uxue Barkos a comprometerse a convocar una mesa técnica para analizar lo sucedido", relataba esta sindicalista antes de rematar que, todavía hoy, siguen esperando a que se celebre. Lejos de enmendar el error, Anaut lamentaba que la situación se había repetido y provocado entre los interinos "mucho disgusto y tristeza". Por ello, la representante de UGT rompía una lanza para defender la calidad del sistema público de enseñanza y a sus profesionales.

Varapalo judicial a Salud por vulnerar el derecho a la huelga de los MIR

Una segunda sentencia judicial indica que no pueden formar parte de los servicios mínimos en las huelgas médicas

M.JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

Salud ha recibido un nuevo varapalo judicial ya que el juzgado Contencioso-Administrativo nº3 de Pamplona considera que "vulneró" el derecho a la huelga de los MIR (médicos internos residentes) que recoge la Constitución Española. Y lo hizo, según el fallo, al incluir al colectivo en los servicios mínimos durante la huelga que convocó el Sindicato Médico en los primeros meses del año.

Se trata de la segunda sentencia judicial en el mismo sentido. La primera fue dictada por el juzgado Contencioso-Administrativo nº 1 de Pamplona en el mes de abril tras un recurso presentado por el Sindicato Médico para la protección del derecho fundamental de huelga. Dicha sentencia apuntaba que la resolución dictada por el Servicio Navarro de Salud para cubrir los servicios mínimos durante las primeras jornadas de huelga de médicos "vulnera el derecho a la huelga" de los MIR.

Ahora, la nueva sentencia, que responde a otro recurso del Sindicato Médico contra la resolución que dictaba los servicios mínimos para el paro del 3 de mayo, se manifiesta en términos similares (en total hubo 11 paros).

Aludiendo a la regulación del derecho a la huelga y a la jurisprudencia existente, indica que "se ha vulnerado con los servicios mínimos fijados respecto a los MIR el derecho previsto en el artículo 28.2 de la Constitución Española". La sentencia añade, en contra de lo que manifiesta el Servicio Navarro de Salud, que los MIR no pueden ser objeto de regulación para prestar servicios mínimos en una huelga de médicos. Y argumenta que lo "esencial" de los MIR es "ser personal en formación" y, por lo tanto, su huelga no tiene otras consecuencias que las propias de la docencia y formación. La sentencia redunda en que los MIR son médicos residentes que para obtener su título de médico especialista permanecen en los centros acreditados un periodo de prácticas programada y supervisada. "Y ello es lo esencial para considerar que la huelga de los MIR sólo tiene consecuencias docentes y formativas", añade.

El juez condena en costas al SNS aunque la sentencia no es firme y cabe recurso de apelación. Tras la primera sentencia, Salud decidió volver a incluir a los MIR en los servicios mínimos de las siguientes jornadas de huelga y, además, anunció que recurriría la sentencia.

El conflicto

El conflicto se planteó durante el primer día de huelga, el 30 de enero. Varios MIR que trabajaban en el servicio de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra, donde los servicios mínimos alcanzaban a todo el personal, decidieron iniciar la huelga a las 00.00 horas. Según explicaron en su día, fueron informados de que "no podían ser considerados servicios mínimos" ni existía un documento nominal en el que se les convocaba para este fin mientras que los médicos adjuntos que sí eran considerados servicios mínimos recibieron un correo electrónico personal.

Ante esta situación, afirmaron que desde la dirección del CHN se llamó "personalmente" a los MIR que iniciaban su guardia el mismo día 30 pero a las 15.00 horas para que acudiesen a "cubrir" su respectiva guardia debido a que los servicios mínimos incluían a médicos adjuntos y residentes. El Sindicato Médico apuntó que los MIR no podían ser convocados como servicios mínimos por ser personal en formación y presentó el recurso en el que pidió amparo. Los MIR, por su parte, denunciaron haber sido "amenazados", "coaccionados" y "tratados de forma abusiva", coartando su derecho a la huelga para cubrir puestos de urgencias que "teóricamente" no deberían ser MIR -dependientes.

Médicos concentrados durante una jornada de huelga en febrero. J.A.GOÑI

1,80 € Año XXVI Número 8.741

EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA

Sábado, 20 de julio de 2019

Diario de Noticias

25 años urte 1994 · 2019

CD Canciones infantiles en euskera

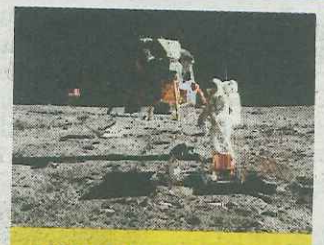
Hoy, TXIKIA IZANIK...
Por solo 9,95 € + periódico

Iglesias renuncia a entrar en el Gobierno y abre la puerta a la investidura de Sánchez

PODEMOS PIDE UN EJECUTIVO DE COALICIÓN Y DESIGNAR MINISTROS ● EL PSOE QUIERE NEGOCIAR SIN "IMPOSICIONES"

PSN, Geroa Bai, Podemos e I-E esperan sellar el organigrama de gobierno la próxima semana

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-17 Y 14-15 – *Navarra, más cerca de formar gobierno.* EDITORIAL EN PÁGINA 3



EL VIAJE A LA LUNA, HITO CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO

PÁGINAS 12-13

LOS AGENTES GRABARÁN AL CONDUCTOR DROGADO

PÁGINA 11

Nuevo récord de contratos en Navarra con 191.574 hasta junio

PAMPLONA – Navarra ha establecido un nuevo récord de contratos de trabajo con 191.574 hasta el mes de junio, si bien la eventualidad afecta al 93,4%. PÁGINA 23

Taxi desde el centro al aeropuerto de Noáin, por 70 céntimos

PÁGINA 34

Cuadrillas de Peralta y Tafalla que compartieron las tareas de limpieza posan junto al cauce del Cidacos. *Foto: Unai Beroiz*

JÓVENES VOLUNTARIOS LIMPIAN TAFALLA

● Los comercios cuelgan carteles **agradeciendo** su intenso trabajo ● Chicos y chicas de **Peralta** han colaborado durante una semana ● El Consorcio de **Seguros** paga ya a 46 solicitantes 125.000 euros

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-6

Periódico + CD canciones en euskera: 11,75€. Periódico + Novela de intriga histórica: 6,75€. Periódico + Coche Dakar: 10,75€.

www.noticiasdenavarra.com

La asociación de celiacos denuncia carencias en el Complejo Hospitalario

Acusa a Salud de "falta de interés y sensibilidad" y asegura que desde hace un año se producen retrasos

PAMPLONA – La Asociación de Celiacos de Navarra critica los "problemas" que "está sufriendo la Unidad de Celiaquía del Servicio de Pediatría del Complejo Hospitalario de Navarra" debido, en su opinión, "en gran parte a la falta de interés y sensibilidad ante la enfermedad celiaca por parte del Departamento de Salud del Gobierno de Navarra y de los actuales responsables del Complejo Hospitalario de Navarra".

En un comunicado, la asociación indica que "hace más de un año se vienen sufriendo unos retrasos intolerables en el proceso diagnóstico y seguimiento de la enfermedad, información que nos trasladan nuestros celiacos asociados y que les lleva a un estado desmoralizante. Una mala práctica –añade la nota– que pone a los pacientes y padres de pacientes en una situación indignante", añade. Censura además que "ahora mismo hay una gran lista de espera" y asegura que "durante seis meses no se sustituyó, con su baja médica, al responsable de la Unidad de Celiaquía y es a partir de ese momento cuando se agudizan los retrasos".

Según expone la asociación, "hay pacientes que podrían ser enfermos celiacos y no pueden acceder al especialista en un tiempo razonable; por esta razón, se ven obligados a utilizar otras alternativas menos seguras". Además, indica que por parte del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea "no se hace consejo nutricional y la correspondiente valoración dietética en enfermedades celiacas por falta de personal cualificado. Esto es muy importante en los inicios y seguimiento de la dieta sin gluten y es necesario que sea dado por profesionales, recayendo esta función en el momento actual en la Asociación de Celiacos de Navarra".

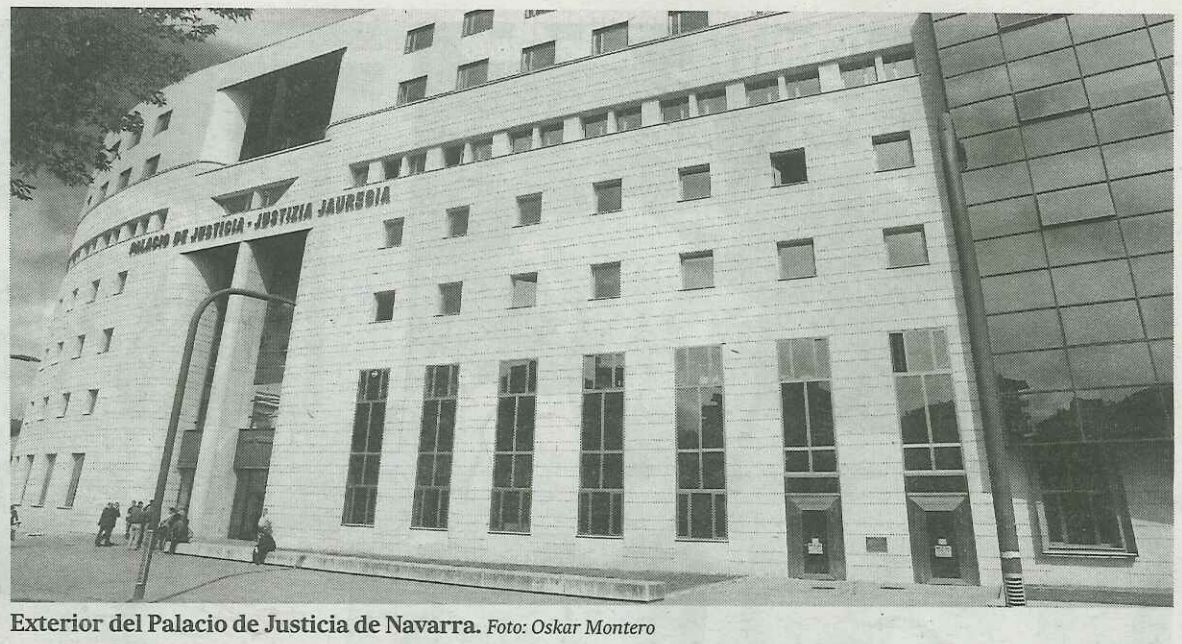
La asociación dice que "hay casos en que se quita gluten de la dieta sin que lo diga un personal sanitario especializado", lo que considera "incomprensible". – *D.N.*

Hospital materno infantil y urgencias pediátricas del CHN. *Foto: J. Bergasa*

Un juzgado concluye que los MIR no pueden formar parte de servicios mínimos

El Sindicato Médico valora que les "han vuelto a dar la razón", mientras que Salud anuncia que recurrirá el fallo

PAMPLONA – El Juzgado Contencioso-Administrativo número 3 de Pamplona sentencia que la decisión del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea de incluir a los MIR en los servicios mínimos vulneró el derecho a la huelga convocada para el día 3 de mayo. El fallo precisa que los MIR "no pueden ser objeto de regulación para prestar servicios mínimos en una huelga de médicos" al ser "personal en formación". El Sindicato Médico de Navarra valoró que "los tribunales les han vuelto a dar la razón", mientras que desde el departamento de Salud confirmaron que recurrirá el fallo porque consideran que los MIR también tienen una parte asistencial. – *D.N.*



Exterior del Palacio de Justicia de Navarra. *Foto: Oskar Montero*

Condenado a 4 años de cárcel por mantener relaciones sexuales con un menor a cambio de dinero

Se trata de un varón, de 47 años, que pagaba al menor, de 16, que sufría adicción a un juego de póker 'on line'

PAMPLONA – La Sección Segunda de la Audiencia de Navarra ha condenado a cuatro años de prisión a un vecino de una localidad de la Cuenca de Pamplona de 47 años que mantuvo relaciones sexuales con un menor de 16 a cambio de dinero. En la sentencia, dictada de conformidad tras un acuerdo entre el fiscal, la acusación particular y la defensa, se califican los hechos como constitutivos de un delito continuado de corrupción de menores, informó el Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN).

En virtud de la resolución judicial, el condenado no podrá acercarse al joven a menos de 300 metros ni comunicarse con él durante 9 años y, además, se le ha impuesto la medida de 5 años de libertad vigilada, que se ejecutará con posterioridad a la pena privativa de libertad. Como responsabilidad civil, deberá indemnizar a la víctima con 8.000 euros por los daños morales causados.

LOS HECHOS Aproximadamente en el mes de abril de 2015, según se considera probado en la sentencia, el menor, que entonces tenía 15 años, entabló amistad con el inculpado en las inmediaciones del paseo fluvial del río Arga. El procesado fue ganando la confianza del menor y aumentó el contacto con el mismo a través de las redes sociales, tras solicitar su amistad –concretamente en Facebook–, en donde el joven jugaba al póker "fruto de su comportamiento patológico y adictivo".

Con el tiempo, y una vez que el menor cumplió 16 años, se estableció entre el encausado y el joven "una relación en la que el primero, valiéndose de la vulnerabilidad propia del menor y de su ludopatía", practicaba actos sexuales con él a cambio de dinero físico o ficticio a través de fichas *on line* para que jugase al póker. – *D.N.*

Identificados los autores de una agresión y posterior robo en fiestas de Beriáin

Se trata de tres menores de edad que golpearon a una persona y le sustrajeron la cartera, las zapatillas y el móvil

PAMPLONA – La Guardia Civil de Navarra ha localizado a los presuntos autores de un robo con violencia e intimidación, a los que se les acusa de los delitos de hurto y lesiones, durante las fiestas de Beriáin, celebradas el pasado mayo. Los tres acusados, todos ellos menores de edad, golpearon a la víctima durante el transcurso de los festejos de esta localidad para así sustraerle la cartera, parte de su ropa y su teléfono móvil.

El pasado mes de mayo se recibió una denuncia en el puesto de la Guardia Civil de Beriáin en la que se comunicaba la comisión de varios delitos durante las fiestas celebradas en la misma localidad. La víctima manifestó que tras abandonar la carpa montada para los conciertos –durante la madrugada del 19 de mayo– recibió un golpe en la cabeza por la espalda. Tras darse la vuelta, varias personas lo tiraron al suelo, propinándole más golpes, además de quitarle el móvil, la cartera y las zapatillas que portaba.

Debido a las agresiones recibidas, la persona denunciante tuvo que ser atendida en el centro de salud por una herida contusa de tres centímetros y diversos hematomas en la cabeza, informó el instituto armado. Iniciadas las investigaciones por parte de la Policía Judicial de la Guardia Civil, se obtuvieron informaciones sobre los presuntos autores, los cuales podrían tratarse de un total de tres personas.

A partir de las informaciones recabadas mediante la colaboración ciudadana y tras mantener contactos con agentes de la Policía Foral y de la Policía Municipal de Beriáin, se ampliaron los datos de los presuntos agresores que hicieron cerrar el círculo de personas sospechosas.

OTRO ROBO Posteriormente, el equipo investigador comprobó que las mismas personas relacionadas con la agresión ya habrían realizado hurtos de manera previa en el interior de la citada carpa. En concreto, habrían robado una chaqueta que portaba un teléfono móvil en su interior.

Una vez recabadas todas las informaciones, y en base a los indicios obtenidos, testimonios y reconocimientos fotográficos, la Guardia Civil de Navarra procedió a la identificación e imputar en calidad de investigados a tres varones, todos ellos menores de edad, como presuntos autores de un delito de robo con violencia e intimidación, otro delito de hurto y un delito de lesiones. – *D.N.*

Economía

Polígono industrial en Irurtzun. *Foto: Patxi Cascante*

LA CIFRA

3,38

CONTRATOS DE MEDIA POR MUJER. La rotación contabiliza el número de contratos que aglutina una persona ocupada en un año. La media entre mujeres alcanza el 3,38 y la de los hombres el 2,95 el año pasado, según el Observatorio de la Realidad Social.

INDEFINIDOS 1º SEMESTRE

Año/Número contratos fijos	
2015	8.353
2016	9.870
2017	10.983
2018	12.957
2019	12.519

EVENTUALES 1º SEMESTRE

Año/Nº contratos temporales	
2015	148.703
2016	160.967
2017	167.109
2018	174.299
2019	179.055

Fuente: Observatorio de la Realidad Social, departamento de Derechos Sociales

NAVARRA REGISTRA 191.574 CONTRATOS HASTA JUNIO, UN NUEVO RÉCORD

Servicios y construcción aumentan la contratación por el crecimiento de sus actividades ● La industria anota una bajada por la desaceleración en el sector ● La eventualidad alcanza el 93,4% y la rotación, el 3,15

Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA – Navarra registró en el primer semestre del año un nuevo récord de contratación, al contabilizar 191.574 relaciones laborales, un 2,3% más que en el mismo periodo del año anterior, según los datos del Observatorio de la Realidad Social, dependiente del departamento de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra en funciones. La Comunidad anota otra marca pero el porcentaje de subida se modera si se compara con los aumentos de otros ejercicios, motivado por la desaceleración que está viviendo la economía foral debido a la industria, afectada por las tensiones exteriores –la guerra comercial entre Estados Unidos y China o la incertidumbre ante el brexit–.

Si este año la contratación entre enero junio ha crecido un 2,3%; en 2018, ese aumento interanual fue de un 5%, en 2017 de un 4% y en 2016, de un 8,7%. Este incremento de la contratación en 2019 se sigue explicando por el buen comportamiento de la economía –con crecimientos del 2,9% en el primer trimestre de 2019 por el 3,3% del periodo entre enero y marzo en 2018– combinado con la precarización del mercado de trabajo por la crisis, principalmente, desde la entrada en vigor de la reforma laboral. Por eso, aunque el año pasado los contratos de siete o menos días descendieron por primera vez en una década, todavía suponen casi cuatro de cada diez, un número elevado para alcanzar empleos de calidad. A esto se une los niveles de eventualidad que siguen siendo altos, ya que nueve de cada diez relaciones contractuales son temporales, además de la parcialidad y la rotación (el número de contratos que aglutina de media un ocupado) que se sitúa en 3,15 al año, un punto más que antes de la crisis económica.

A pesar de que estos elementos de precariedad se han intensificado en los últimos años, la contratación indefinida ha contabilizado incrementos consecutivos desde que la economía navarra comenzara a crecer en 2014 y haya sumado 23 trimestres seguidos de aumentos. La contratación fija apenas supone el 6,5% del total de los contratos en el primer semestre de este año, pero logró los 12.519 indefinidos en los primeros seis meses de este ejercicio, principalmente en servicios, al representar casi el 65% del total y en la industria, con el 27,3%.

LOS SERVICIOS Y LA CONSTRUCCIÓN

Los servicios y la construcción, por el lado de la oferta, y el consumo y la inversión interna, por la parte de la demanda, están tirando del crecimiento del PIB foral. El comportamiento de estos dos sectores también se ha visto reflejado en la contratación, ya que los servicios además de aglutinar casi el 62% de las relaciones laborales, el número de contratos aumentó casi un 3%. La construcción también aportó, ya que aunque la cifra de contratos sobre el total supone un 3%, estos subieron un 14%. En cambio, el volumen de contratos en la industria disminuyó un 2,1%, debido a la ralentización de la actividad ante los factores externos. Sin embargo, descendió en la contratación temporal porque al sufrir ese descenso de pedidos, no hay esos picos de producción que requieren de la eventualidad. En el primer semestre de 2018 se realizaron 55.175 contratos eventuales en la industria por los 54.026 de este año. En cambio, el segundo sector aumentó en este periodo los fijos, de los 3.338 de 2018 a los 3.419 de este año por el compromiso que adquieren las compañías de consolidar su plantilla, un síntoma saludable. ●

COTIZANTES A LA SEGURIDAD SOCIAL

27.910 AFILIADOS EXTRANJEROS

●●● **Sube un 8,3% en junio.** El número medio de afiliados extranjeros a la Seguridad Social en Navarra alcanzó en junio los 27.910, lo que supone un crecimiento interanual del 8,3%. Respecto al mes anterior, los afiliados extranjeros aumentaron en 199, un crecimiento del 0,72%, según el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. Del total de afiliados extranjeros en la Comunidad Foral, 17.891 cotizan al régimen general, 2.895 al sistema agrario y 2.643 al del hogar. Por su parte, 4.480 son autónomos. Los países con más afiliados extranjeros son Rumanía, con 4.612; Marruecos, 4.117; Bulgaria, 3.312; Portugal, 1.812; y Ecuador, 1.639.

Coches del nuevo modelo Polo listos para su expedición en la campa de la factoría de Volkswagen en Landaben. *Foto: Javier Bergasa*

Anfac defiende un plan de incentivos a coches de combustión y eléctricos

La patronal de los fabricantes considera que el mercado automovilístico caerá un 3% en 2019

PAMPLONA – La Asociación Española de Fabricación de Automóviles y Camiones (Anfac) ha solicitado al Gobierno la necesidad de la puesta en marcha de un plan de achatarramiento a nivel nacional que impulse la adquisición tanto de vehículos de combustión como eléctricos. Anfac prevé que la venta de vehículos caiga un 3% este año y mantiene esta previsión para 2020.

Anfac ha presentado este viernes su informe anual de 2018, en el que ha destacado que en este momento la venta de vehículos cae un 5,7%, la previsión es que al cierre de 2019 sea del 3%.

La inversión creció un 42% el año pasado y supera los 13.000 millones de euros en los últimos seis años.

Además se espera que en 2019 las compraventas de vehículos comerciales e industriales registren subidas del 3,8% y el 1,8% respectivamente.

Para 2020 Anfac espera que la venta de turismos se mantenga plana, mientras que las compraventas de vehículos comerciales registren "un crecimiento moderado".

La venta de turismos lleva cayendo los últimos nueve meses, incluida las registrada el pasado mes de junio, cuando descendieron un 8,3% en comparación con el mismo mes de 2018, hasta las 130.519 unidades y supusieron el mayor descenso desde 2011 en este mes.

Estas caídas han provocado que los fabricantes hablen de forma oficial de crisis, también en la producción, con una caída del 5,6% desde comienzos de año hasta mayo y que suma a siete meses de descensos. Para el vicepresidente de la patronal, Mario Armero, en el segundo semestre del 2019 "no va a haber un cambio radical de la producción", que acabará con una caída del 5%, descenso que es mayor en países del entorno, donde "la producción cae a doble dígito".

AÑO DE TRANSICIÓN Armero considera 2020 un año de transición y estable, aunque "con riesgos de ir a la baja", en el que hay que fomentar la llegada del coche eléctrico para que sea más asequible y cuente con más puntos de recarga.

En el informe se ha detallado que las empresas fabricantes de coches incrementaron su facturación un 3% en 2018, hasta los 66.550 millones de euros, cifras que se elevan hasta los 104.000 millones de euros si sumamos la fabricación de vehículos y componentes.

Pero a pesar de estas cifras el resultado neto descendió un 50% como consecuencia del esfuerzo en inversiones. Las matriculaciones de turismos y todoterrenos crecieron en 2018 un 7%, hasta las 1.321.438 unidades entregadas, las ventas de vehículos comerciales subieron cerca de un 7,7% hasta las 214.207 unidades vendidas y los vehículos industriales cayeron cerca de un 2,2%, hasta las 27.851 unidades. Con todo, el mercado creció un 7%, hasta las 1.563.495 unidades. Uno de los problemas del sector es la edad media del parque automovilístico, que aumentó hasta 12,4 años y en el que se vendieron más de 166.000 vehículos con más de 20 años, con un impacto claramente negativo en el medio ambiente y la seguridad.

En 2018, el 61,6% del parque de turismos y todoterrenos en España tenía más de 10 años, mientras que antes de la crisis los vehículos de más de 10 años eran el 35,7%.

En comparación con los países de la UE, España está entre los países con el parque automovilístico más envejecido, en comparación con Alemania (9,4 años de media), Francia (9,3 años) o Reino Unido (8,8 años). Y además para 2030 se prevé que haya 3,7 millones de vehículos de más de 20 años, el 16% del parque en España.

FISCALIDAD Desde la patronal de los fabricantes se hace un llamamiento al Gobierno para que haya un cambio de fiscalidad de adquisición a uso en compra de vehículo y un plan a nivel nacional para implantar el coche eléctrico.

En cuanto a las exportaciones Anfac, ha advertido que de aprobarse los aranceles a los vehículos de la UE por parte de EEUU y un *brexit* duro, el sector puede perder 500 millones de euros. Aunque alabó el pacto entre la Unión Europea y el Mercosur, donde las exportaciones se cifran ahora en 16.000 vehículos, sobre todo en Argentina y Brasil, creen que pueden llegar en dos años a los 70.000.

En cuanto al empleo, en 2018 se ha llegado a 93.500 puestos de trabajo, lo que supone superar las cifras precrisis, a pesar de que las fábricas están inmersas en un proceso de robotización, para lo que han pedido un plan para la formación de empleo que aborde las necesidades del vehículo eléctrico. – *Efe/D.N.*

EL DATO

● **Parque envejecido.** La caída de las ventas de coches está contribuyendo al mayor envejecimiento del parque nacional y la edad media de los coches que se desguazan es de 19 años. La renovación del parque se ve frenada por la incertidumbre que tienen los clientes, lo que motivará la pérdida de 45.000 matriculaciones este año.

Nadia Calviño, aspirante a dirigir el Fondo Monetario

Francia ejercerá de árbitro para que la Unión Europea presente una candidatura única al FMI

PAMPLONA – El Gobierno está dispuesto a apostar por la ministra de Economía en funciones, Nadia Calviño, para dirigir el FMI siempre que cuente con los apoyos suficientes, según publica *El País*. Los países europeos han acordado presentar un candidato conjunto al Fondo. Pero el Ejecutivo español en funciones no propondrá un nombre de inicio. Aguantará hasta el final para ver las cartas del resto. Y una vez se conozca qué perfiles lanzan otros y cuáles son sus respaldos, España postularía a la actual ministra de Economía para la dirección del organismo si considera que hay opciones claras de hacerse con el cargo. Para no desgastar a Calviño, se tendrá paciencia y la decisión dependerá de la fortaleza de las otras candidaturas.

El Gobierno francés coordinará los trabajos entre los países miembros de la UE para que el club comunitario presente un candidato único a liderar el Fondo Monetario Internacional. Fuentes comunitarias precisaron que Francia, que en la actualidad preside el G7, se ha ofrecido como voluntaria para "ayudar a coordinar los puntos de vista europeos" y añadieron que París no tiene pensado proponer un candidato galo.

La presentación de un aspirante europeo para sustituir a Lagarde en el FMI se trató durante la reunión de ministros de Finanzas del G7 celebrada el jueves en Chantilly (Francia).

El ministro galo de Finanzas, Bruno Le Maire, contó al final del encuentro de Chantilly que los países europeos buscarán una candidatura "de consenso, que sea sólida, creíble, y que permita a Europa seguir dirigiendo el FMI".

Preguntado sobre si se había barajado en la reunión la posibilidad de que el puesto lo ocupe la ministra española de Economía, Nadia Calviño, Le Maire dijo que no iba a prestarse a citar nombres porque "no sería elegante ni eficaz".

Además de Calviño, en las quinielas figuran el presidente del Eurogrupo, Mário Centeno; el expresidente de ese organismo, Jeroen Dijsselbloem; el gobernador del banco central finlandés, Olli Rehn; el exministro británico George Osborne; la directora del Banco Mundial, la búlgara Kristalina Georgieva, y el gobernador del Banco de Inglaterra, el anglo-canadiense Mark Carney. – *D.N.*