

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

20 de noviembre



La sentencia de los ERE sacude al PSOE con diez condenas de cárcel

José Antonio Griñán, expresidente de Andalucía condenado 6 años por la trama de subvenciones



Manuel Chaves: 9 años de inhabilitación por prevaricación



José Antonio Griñán: 6 años de prisión por prevaricación



Magdalena Álvarez: 9 años de inhabilitación por prevaricación



Antonio Fernández: casi 8 años de prisión por prevaricación

PP y Ciudadanos reclaman que Sánchez asuma responsabilidades por el caso de corrupción PÁG. 2-4

Reconocimiento real a un "innovador" de 81 años



El Rey con la familia de Manuel Torres que asistió a la entrega del galardón de la CEN. Por la izda: Javier Pezonaga Torres (nieto de Manuel Torres) con su mujer, Andrea Rendón, Eduardo Torres (hijo), Yolanda Torres (hija), Felipe VI, Amparo Lusarreta (esposa) y Manuel Torres. BUXENS

El rey Felipe VI entrega la medalla de oro de la Confederación de Empresarios de Navarra a Manuel Torres PÁG. 18-23

Los jóvenes consumen cada vez más tabaco y cannabis en España

La mitad de los estudiantes de 14 a 18 años ha probado ya el cigarrillo electrónico PÁG. 62

La falta de mano de obra agraria moviliza a Gobierno foral y sindicatos

PÁG. 31

Gimeno no hace autocrítica por colocar a su cuñada

Sólo Navarra Suma y Bildu, con matices, censuran al consejero de Educación PÁG. 27

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	14	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	CARTELERA	71
PAMPLONA	32	LOTERÍAS	77

LAS CONDENAS



Manuel Chaves, expresidente de la Junta.
Condena: Nueve años de inhabilitación especial por delito continuado de prevaricación.



José Antonio Griñán, expresidente de la Junta.
Condena: Seis años y dos días de prisión por delito continuado de malversación y 15 años de inhabilitación por prevaricación.



Gaspar Zarrías, exconsejero de la Presidencia.
Condena: Nueve años de inhabilitación especial por delito continuado de prevaricación.



Magdalena Álvarez, exconsejera de Economía.
Condena: Nueve años de inhabilitación especial por delito continuado de prevaricación.



José Antonio Viera, exconsejero de Empleo.
Condena: Siete años y un día de cárcel por un delito continuado de malversación y 18 y un día de inhabilitación por prevaricación.

Duras condenas a la trama de los ERE diseñada por el PSOE en Andalucía

Griñán, condenado a seis años de cárcel y Chaves, inhabilitado nueve años

El tribunal considera que la cúpula de la Junta fue "plenamente consciente de la palmaria ilegalidad"

CECILIA CUERDO
Sevilla

Al final, hubo un plan y hubo también un gran fraude. La Audiencia Provincial de Sevilla enmendó ayer la plana a los expresidentes socialistas de la Junta de Andalucía -que limitaron el caso de los ERE fraudulentos a "cuatro golfos"- y asestó un duro varapalo a la corrupción de una década de gobierno del PSOE en la comunidad. El tribunal dio por válido que el Ejecutivo regional, con Manuel Chaves a la cabeza, impulsó un sistema inadecuado para conceder ayudas sociolaborales y a empresas en crisis; un procedimiento en el que la agilidad se logró a costa de "eliminar los mecanismos de control legalmente establecidos". Chaves fue condenado a nueve años de inhabilitación por un delito continuado de prevaricación, mientras que para quien fuera su consejero de Hacienda y luego sucesor, José Antonio Griñán, la condena es a seis años de prisión por un delito continuado de malversación y 15 de inhabilitación. Aboga-



Chaves y Griñán, en diciembre del pasado año durante una sesión del juicio.

EFE

dos y acusados esperaban una sentencia dura, pero tal vez no tanto. Los letrados anunciaron que presentarán recurso de casación ante el Tribunal Supremo, lo que retrasará su ingreso en prisión

hasta que la sentencia sea firme. La Audiencia sevillana fue implacable y condenó a 19 de los 21 encausados, a diez de ellos con penas de cárcel por delitos de malversación continuada. Es el caso del nú-

cleo duro de la Consejería de Empleo, con los exconsejeros Antonio Fernández o José Antonio Viera, y los exdirectores de Trabajo como Javier Guerrero y sus sucesores, que afrontan condenas de entre

seis y ocho años de prisión y hasta 19 de inhabilitación, y de quienes fueron responsables de las áreas de Hacienda o Innovación, como los exconsejeros Francisco Vallejo o Carmen Martínez Aguayo. Los

Así nació y funcionó el sistema de las ayudas fraudulentas

• La Junta enfrentó los "grandes conflictos sociolaborales" con un "sistema ágil" pero que soslayó todos los controles preceptivos

M. SÁINZ-PARDO
Madrid

La trama irregular de los ERE nació en abril de 2000 según la sentencia conocida este martes. El fallo explica claramente el origen de aquella práctica ilegal: fue "la necesidad política de

dar una respuesta rápida a los grandes conflictos sociolaborales" la que "llevó a los responsables de la Junta Andalucía a establecer un sistema ágil, si bien tal agilidad se consiguió eliminando los mecanismos de control legalmente establecidos". Y ahí estuvo el delito por el que han acabado condenados los que entonces eran los máximos responsables del Ejecutivo autonómico.

El fallo asegura que el pecado original de los "responsables

del gobierno de la Junta de Andalucía" fue establecer en la primavera de ese 2000 "un sistema distinto", que pasaba por hacer desaparecer en los presupuestos la partida "adecuada para la concesión de subvenciones", y "dotar de fondos a otra que no existía en el presupuesto inicial", y "que no era legalmente apropiada".

Así nació la partida 440.01 "Transferencia al IFA en materia de Relaciones Laborales", un cajón de sastre en el que cupo to-

do porque estaba fuera de cualquier fiscalización. Una segunda modificación presupuestaria en julio de 2000 acabó de opacar el sistema.

El pago de esas ayudas -prosi-gue la sentencia-podía haberse realizado "igualmente sin necesidad de hacer las modificaciones presupuestarias". "Pero en este caso, sí se hubiese tenido que tramitar los expedientes de concesión de subvenciones, con los requisitos legalmente establecidos para su otorgamiento,

así como la fiscalización previa por parte de la Intervención", destaca el fallo, insistiendo en que desde el principio este ardid lo que buscaba era eludir los controles legales.

Y la treta -destacan los magistrados- funcionó a la perfección. "Consta en las actuaciones que no fue fiscalizado ni uno solo de los expedientes de concesión de ayudas sociolaborales y ayudas a empresas durante el periodo enjuiciado, desde el año 2000 al 2010", zanja la sentencia.

La sentencia del 'caso de los ERE' →



Antonio Fernández, exconsejero de Empleo. **Condena:** Siete años, 11 meses y un día de cárcel por malversación; 19 años, seis meses y un día de inhabilitación por prevaricar.



Francisco Vallejo, exconsejero de Empresa. **Condena:** Siete años y un día de cárcel por malversación; 18 años y un día de inhabilitación por delito continuado de prevaricación.



Carmen Martínez Aguayo, exconsejera de Hacienda. **Condena:** Seis años y dos días de cárcel por delito de malversación y 15 años y dos días de inhabilitación por prevaricación.



Francisco Javier Guerrero, exdirector de Trabajo. **Condena:** Siete años, 11 meses y un día de cárcel por malversación; 19 años, seis meses y un día de inhabilitación por prevaricar.



Manuel Gómez, exinterventor de la Junta. **Condena:** La Fiscalía Anticorrupción solicitaba seis años de prisión y 30 de inhabilitación por prevaricación y malversación.

nueve imputados que se libran de la cárcel son el propio Chaves, los exconsejeros Gaspar Zarrías y Magdalena Álvarez y los cargos intermedios como ex secretarios generales, técnicos de Empleo o el director general de Presupuestos, a los que se impone una pena de nueve años de inhabilitación por prevaricación. Tanto el exinterventor como el exjefe de los servicios jurídicos de la Junta fueron absueltos.

La sentencia de 1.821 páginas asume casi íntegramente la tesis abonada por la juez Mercedes Alaya desde que a comienzos de 2011 empezara a investigar el caso a raíz de las irregularidades detectadas en la empresa mixta Mercasevilla, y que fue asumida luego por la Fiscalía: que la cúpula de la Junta era consciente de lo que pasaba. Según el fallo conocido hoy, Chaves y Griñán, junto al resto de condenados, eran "plenamente conscientes de la palmaria ilegalidad de los actos en los que participaron" al promover y mantener un sistema inadecuado para el pago de estas ayudas entre 2000 y 2009.

En el origen de todo se sitúan los reparos que puso la Intervención General a las ayudas que se quisieron conceder a la empresa Hijos de Andrés Molina (Hamsa) mediante subvenciones excepcionales. Ante esos problemas y retrasos, se optó por cambiar el sistema y pagar las ayudas mediante transferencias de financiación desde la Consejería de Empleo al Instituto Andaluz de Fomento (IFA). "Un cambio no menor" que omitía la fiscalización previa y generó "un descontrol absoluto". El fallo apunta a Chaves, máximo responsable jerárquico de la Junta, como responsable del cambio del procedimiento de pago, y descartó por "impensable" que surgiera de Economía y Hacienda.

Decisión colegiada

De la misma manera, el fallo estima que la decisión de dar las ayudas "no partía solo de la Consejería de Empleo, sino que era una decisión del Gobierno en su conjunto". La decisión fue del Consejo de Gobierno, el área de Empleo tramitaba y organizaba los expedientes con cargo a la partida 31L y Economía y Hacienda no evitó que los fondos "fueran objeto de disposición con fines ajenos al fin público al que estaban destinados". Es decir, Griñán y su equipo conocieron los informes de la Intervención General de la Junta que censuraron el sistema de ayudas, pero no hicieron nada para corregirlas. Como resultado, "las consecuencias económicas para los fondos públicos de la Junta de Andalucía fueron claras e importantes".



Chaves y Griñán fueron ministros de Trabajo en el Gobierno de Felipe González, presidentes de la Junta y del PSOE, además de grandes amigos

Una trayectoria, dos destinos

MARÍA DOLORES TORTOSA
Sevilla

MANUEL Chaves (Ceuta, 1945) y José Antonio Griñán (Madrid, 1946) han cruzado y compartido destinos en sus vidas. Desde ser hijos de militares del franquismo y cursar estudios de Derecho en la Universidad de Sevilla hasta converger como militantes del PSOE, partido en el que han sido presidentes de la ejecutiva federal. Fueron ministros de Trabajo con Felipe González y la amistad política les hizo coincidir en la Junta de Andalucía varias veces. La última cuando Griñán aceptó ser consejero de Economía y Hacienda en 2004. Cuando José Luis Rodríguez Zapatero llamó a Chaves para nombrarle vicepresidente

del Gobierno en 2009, no pareció una sorpresa que Griñán heredase la Presidencia de la Junta.

El estallido del caso ERE en enero de 2011 acabó por romper la amistad de otros tiempos. Tras un viaje de ambos a Marruecos, las diferencias resultaron irreconciliables. Más allá de que Chaves apoyara a Rubalcaba y Griñán a Chacón en 2012, lo que les enemistó fue la estrategia del "caiga quien caiga" acuñado por el Ejecutivo de Griñán ante las primeras noticias de intrusos en los expedientes de regulación de empleo pagados por la Junta. Dejaron de viajar e ir al cine juntos con sus respectivas esposas, Antofñita y Mariate.

El caso de los ERE les obligó a renunciar a sus respectivos escaños en junio de 2015, Chaves en el Congreso y Griñán, en el Senado.

Un doble sacrificio al exigir Ciudadanos sus cabezas para apoyar la investidura de Susana Díaz y con ello renunciar al aforamiento. Otra historia hubiera devenido quizás. El instructor de los ERE en el Tribunal Supremo acusó a Griñán de prevaricación, pero no de malversación, delito que conlleva cárcel, como luego fijó el instructor y fiscales del juzgado sevillano. Como el resto de cargos enviados a juicio en 2016, ambos se dieron de baja en el PSOE, aunque han seguido ligados a esta formación.

Poca relación han tenido desde que acabó el juicio el 17 de diciembre de 2018. Hasta entonces, y durante la parte del año que asistieron a la sala de vistas, siempre se les vio sentados juntos, codo con codo, departiendo numerosas veces. Pero al salir de la Audiencia de Sevilla, cada uno tiraba para su lado. Griñán vivió recluido todo este tiempo, arropado por su familia y amigos. Dedicado a sus grandes pasiones como la música y la lectura y destripando su propio proceso a lo Kafka, como demostró en su declaración en la vista oral en tono didáctico. "El crédito no delinque", dijo en su defensa en una de las frases memorables del juicio.

Quienes le conocen no conciben que alguien como él, de vida austera, inspector de Hacienda por oposición, con un alto sentido del servicio público, haya sido recompensado al final de su carrera política un "calvario" con los ERE, como él mismo se describió a su salida del Supremo.

Volcados en sus nietos

Chaves ha mantenido una vida más activa. Jubilado y volcado en sus nietos como Griñán, seguía frecuentando foros y asistiendo a conferencias o presentaciones de libros. Él tiene claro que su legado político y el del PSOE no puede quedar en el nubarrón de los ERE, como manifestó en una entrevista a Colpisa antes de ser procesado: "La etapa socialista ha creado muchos hospitales, colegios y carreteras que no pueden quedar tapados".

Hombre de partido, ha estado presente en todos los momentos cruciales del PSOE, incluso en la famosa foto de la tortilla junto a Felipe González y Alfonso Guerra. Su sentido de Estado le llevó a dar ejemplo asistiendo a la toma de posesión del dirigente popular Juanma Moreno como presidente de la Junta, dando normalidad democrática a un cambio que nunca se había producido; con la paradoja de que el PP, acusación popular, llegó a pedir cárcel para él a diferencia del fiscal.

OTRAS SENTENCIAS

Juan Márquez, exdirector de Trabajo. **Condena:** Siete años de cárcel por malversación y 18 años de inhabilitación.

José Salgueiro, exviceconsejero de Hacienda. **Condena:** Nueve años de inhabilitación especial por un delito continuado de prevaricación.

Agustín Barberá, exviceconsejero de Empleo. **Condena:** Siete años y un día de cárcel por malversación y 18 años de inhabilitación por prevaricación.

Jesús María Rodríguez, exvicepresidente de IFA-IDEA. **Condena:** Seis años de cárcel por malversación y 15 años de inhabilitación por prevaricación.

Miguel Ángel Serrano, exdirector de IFA-IDEA. **Condena:** Seis años y medio de cárcel por malversación y 17 años de inhabilitación por un delito de prevaricación.

Francisco Cañete, exdirector de IFA-IDEA. **Condena:** Ocho años, seis meses y un día de inhabilitación por un delito de prevaricación.

Juan Francisco Sánchez, exdirector de Finanzas de IFA. **Condena:** Nueve años de inhabilitación por un delito continuado de prevaricación.

Javier Aguado, ex secretario técnico de Empleo. **Condena:** Nueve años de inhabilitación por un delito continuado de prevaricación.

Lourdes Medina, ex secretaria técnica de Empleo. **Condena:** Ocho años, seis meses y un día de inhabilitación por un delito continuado de prevaricación.

Antonio Vicente Lozano, exdirector de Presupuestos. **Condena:** Nueve años de inhabilitación especial por un delito continuado de prevaricación.

Francisco del Río, exjefe del gabinete jurídico de la Junta. **Absuelto:** La Fiscalía Anticorrupción le pedía diez años de inhabilitación por prevaricación.

El Banco de España pide ligar la edad de jubilación a la esperanza de vida

Si no, un jubilado vivirá tres décadas con una pensión pagada por el Estado

El objetivo es retrasar la edad del retiro, que en 2027 será de 67 años, porque hoy se vive más

Avisa de que el reto del sistema es de "magnitud elevada" y hay que tocar "varias palancas" para lograr su sostenibilidad

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Un bebé que nace hoy tiene un 50% de posibilidades de vivir 105 años, cuando el siglo pasado esa probabilidad era inferior al 5%. Cada año la esperanza de vida aumenta dos años a razón de dos meses y medio cada año, con lo que vivir más allá de los 100 años se verá con normalidad en un futuro. Esto significa que, salvo que se reforme el sistema, un jubilado vivirá unas tres décadas con la pensión financiada por el Estado.

Este es el argumento que emplea el Banco de España para defender la necesidad de alargar la edad de jubilación, que se situará en 2027 en los 67 años. "Tenemos un sistema de pensiones que fue diseñado cuando la esperanza de vida del beneficiario era de una década, ahora es de dos y en el futuro será de tres", advirtió Oscar Arce, director de Economía y Estadística del Banco, durante una jornada de pensiones organizada este martes por *Cinco Días*, en la que hizo hincapié en que "tenemos un problema persistente y estructural entre ingresos y gastos".

Pese a que admitió que el Banco de España no se pronuncia sobre la "fórmula favorita" para reformar el sistema y lograr su sostenibilidad, sí abogó por ligar la edad de jubilación a la esperanza de vida con el objetivo de retrasar la edad de retiro, puesto que ahora se vive más que antes. "Posiblemente sí tenga sentido trabajar algo más cuando estamos viviendo más",



El director económico del Banco de España participó ayer en una jornada sobre planes de pensiones.

E. PRESS

explicó el directivo de este organismo, ya que "o eres tremendamente productivo durante tu etapa activa, o no es descartable ligar la edad de jubilación a la esperanza de vida". De hecho, recordó que esto ya se hace en países que escogemos como modelos, como son los nórdicos, pero también en otras regiones más semejantes, como son Italia y Portugal.

Factor sostenibilidad de edad

De esta forma, el Banco de España se posiciona a favor de crear un factor de sostenibilidad que, en lugar de ligar las pensiones a su cuantía —como el que introdujo la reforma de 2013, que recortaba el importe de la pensión inicial—, sirva para retrasar automáticamente la edad de jubilación en función de los años que se vivan, una medida que defendió el PP el año pasado en el Pacto de Toledo.

En este sentido, Arce instó a los partidos políticos a "fijar instrumentos que, sea cual sea la situación económica, garanticen la sostenibilidad del sistema". Esto es, establecer "unos pilares que funcionen de manera duradera y au-

tomática", para que no sea necesario estar hablando de pensiones "cada cinco años". Y es que este economista avisó de que "el reto al que nos enfrentamos es de naturaleza duradera y de una magnitud elevada", por lo que hará falta tocar "distintas palancas" para salir de los números rojos, ya que "no

creo que con un solo cambio lo consigamos".

Pero antes de nada, el Banco de España considera que la primera decisión que debe tomarse es qué grado de generosidad quiere el sistema, es decir, concretar si se quieren pensiones más altas o más bajas, ligadas al IPC o no. Y,

una vez que se fije esto —algo que, a juicio de Arce, es "una decisión puramente política"— y, dependiendo del grado de generosidad, dotar al sistema de mayores recursos" y ver qué tipo de gastos puede financiar y cuáles no, así como de dónde se van a sacar los ingresos necesarios. Eso sí, defendió que el sistema ha de mantener la contributividad y debe aumentar su grado de predictibilidad y transparencia: "Hay que decirles a los ciudadanos cuáles van a ser sus obligaciones y cuáles sus derechos".

La banca y el ahorro

Durante la jornada, Arce pidió al sector financiero que potencie el ahorro para la jubilación ya que tiene una "responsabilidad" en ello. Destacó que los españoles ahorran "bastante más" que el resto de europeos en inversiones inmobiliarias. E instó a la banca a desarrollar productos financieros "responsables y competitivos" con el objetivo de "convertir esos inmuebles en activos más líquidos que permitan sufragar los cuidados de las personas mayores", al estilo de las hipotecas inversas.

El salario medio de los españoles es un 20% inferior a la media de la UE

El salario de los españoles crece tras la crisis, pero no lo suficiente para emular al de sus socios europeos. Así, pese a que el sueldo medio está en máximos, 1.658 euros brutos mensuales, tras subir un 1,2% en un año, la brecha con la UE se ha ampliado un 2,7%, de forma que los españoles ganan un 20,8% menos que la media europea, según un informe publicado ayer por Adecco. España se sitúa en el medio de la tabla. Hay 15 países europeos cuyos salarios son inferiores al de España, mientras que en los otros doce las remuneraciones son mayores. Así, pese a que el trabajador español gana mucho más que los del Este de Europa, sigue estando en desventaja respecto a los países más avanzados de la UE. Por ejemplo, la remuneración de España es casi cuatro veces mayor que la de Bulgaria (428 euros al mes), pero es un 41% inferior a la alemana (2.794 euros, y un 32% inferior a la francesa (2.415 €). Esto equivale a decir que un asalariado medio español necesita trabajar 20 meses para tener el sueldo medio alemán de un año. Y que un asalariado búlgaro cobra en un año lo que un colega español en solo tres meses.

Calviño no ve "baratos" los 20 días de indemnización por despido

La ministra asegura que no es "particularmente bajo" si se compara con el coste en otros países

E.MARTÍNEZ Madrid

La ministra de Economía, Nadia Calviño, considera "relativo" decir que la indemnización por despido actualmente vigente en España

(20 días por año trabajado) sea "muy barata" si se compara internacionalmente. En declaraciones a Radio 4, Calviño aseguró ayer que el coste del despido en España no es "particularmente bajo". Así sostuvo que "cuando hacemos una comparación internacional, nuestro país no sale mal".

A pesar de esta declaración criticada posteriormente por los sindicatos, la ministra en funciones insistió en que el objetivo del Go-

bierno es mantener la creación de empleo y su calidad, algo que "no se puede arriesgar". En este sentido, reiteró la intención del Ejecutivo de derogar los aspectos "más lesivos" de la reforma laboral, además de diseñar un nuevo Estatuto de los Trabajadores que aborde las nuevas realidades del mercado laboral, como la robotización de muchos puestos de trabajo.

Además, sobre el sistema público de pensiones, la titular de

Economía explicó que no solo hay que trabajar para garantizar la jubilación de hijos y nietos, sino para que ésta sea "digna", suficiente para vivir. "Hay que garantizar la capacidad adquisitiva y revalorizar las pensiones con arreglo al IPC", aseguró. Por ello, considera que el sistema debe sufrir reformas a medio y largo plazo, "no de una sola legislatura".

Críticas de los sindicatos

Por su parte, los sindicatos se situaron en contra de las palabras de Calviño. El secretario general de CCOO, Unai Sordo, y el de UGT, Pepe Álvarez, señalaron que el problema del despido en España es que se recurre a él "sistemática-

mente" para ajustar plantillas o tiempo de trabajo. "Es baratísimo despedir porque casi 30 de cada 100 trabajadores tienen contratos temporales y despedir sale por poco más que pagar una cena, porque la cuantía es muy baja", aseguró Sordo.

Además, Álvarez consideró que la bajada del coste de la indemnización no ha favorecido "para nada" a la estabilidad en el empleo. "La ministra no debería hablar al por mayor cuando habla de Europa", apuntó, ya que no se ha tenido en cuenta toda la legislación de los países, ya que en algunos aunque la cuantía económica sea más baja, el sistema impide que se produzcan tantos despidos.

Cuatro exdirectivos de BBVA se acogen al derecho a no declarar

Entre los comparecientes de ayer está el asesor de cabecera del actual presidente del banco

Hoy continúan las declaraciones, con la presencia del BBVA como persona jurídica

MATEO BALÍN
Madrid

Cuatro directivos del BBVA durante la presidencia de Francisco González se acogieron este martes a su derecho a no declarar en el 'caso Villarejo'. Investigados por delitos de cohecho y revelación de secretos, los encausados justificaron su estrategia de defensa con un mismo argumento: la pieza está secreta y desconocen por ahora los hechos concretos de los que se les acusa.

Hasta la fecha, sólo dos investigados, el propio Francisco González el lunes y Antonio Béjar, exdirector de Riesgos y Recuperaciones Inmobiliarias, han roto su silencio ante el juez Manuel García Castellón.

La lista de los comparecientes este martes la conformaron Juan Asúa, actual asesor de cabecera del presidente Carlos Torres, quien le nombró en diciembre de 2018; Eduardo Arbizu, que hasta el pasado julio, cuando fue cesado al conocerse la imputación del BBVA, ostentaba el cargo de responsable de Regulación y Control Interno; el otrora jefe de Riesgos Manuel Castro; y el responsable de los servicios jurí-



Juan Asúa, asesor del actual presidente del BBVA, sale de la Audiencia Nacional

EFE/LUCA PIERGIOVANNI

cos Eduardo Ortega. Su predecesor en el cargo, José Manuel García Crespo, estaba citado este lunes, pero fue suspendida su comparecencia a causa de un viaje.

En el caso de Juan Asúa, hombre cercano a Torres, fuentes del BBVA recordaron ayer que la condición de investigado "no implica de ninguna manera" que se haya realizado una acusación formal (procesamiento) por ningún delito, por lo que esperarán a que avance la instrucción. "No prejuzgamos y actuamos siempre siguiendo los procedimien-

tos internos establecidos y en base a hechos contrastados", señalaron para diferenciar la situación de Asúa con la del resto de directivos con González que ya no están en el banco.

Hoy continúan las declaraciones con la presencia del BBVA como persona jurídica. La entidad está investigada por cohecho, revelación de secretos y corrupción en los negocios. La intención es que el representante legal que acudirá al juzgado en nombre de la firma, Adolfo Fraguas, director de servicios jurí-

cos de BBVA España, sí conteste a las preguntas del juez y la Fiscalía.

García Castellón sospechaba que "la cúpula" consintió la contratación de Villarejo en vista del "beneficio" que le podía reportar. Por este motivo, para el juez es necesario determinar si el banco puso en marcha medidas para evitar el delito o si "la ausencia de mecanismos de control" fueron "medios de los que pudo haberse valido para facilitar la contratación" del excomisario preso.

Dimite un consejero de ACS relacionado con Villarejo

• La renuncia se produce un día después de que Florentino Pérez se presente como acusación popular en el caso

Colpisa Madrid

La empresa ACS informó ayer a la CNMV de que su consejero Manuel Delgado Solís presentó ayer su dimisión. La renuncia se produce tras aparecer informaciones que le relacionan con el excomisario José Manuel Villarejo y un día después de que su presidente, Florentino Pérez, anunciara que se ha personado como acusación particular en el proceso judicial abierto en la Audiencia Nacional respecto a los presuntos trabajos realizados por Villarejo para Iberdrola.

Delgado Solís ha sido consejero de ACS desde 2004 y con carácter dominical, puesto que representaba a los empresarios Alberto Cortina y Alberto Alcocer, segundos máximos accionistas de la compañía con un 9% del capital.

Según publicó *El confidencial* Villarejo habría ofrecido a Delgado Solís ayuda para demostrar su inocencia respecto a su presunta implicación en el 'caso Gürtel', mientras que el consejero de ACS le habría comentado aspectos sobre la estrategia de ACS en la 'guerra' que la constructora libró para entrar en el consejo de administración de Iberdrola, donde tenía un 20% del capital, entre 2009 y 2011.

En los 'contact center' se debe descansar 5 minutos por hora

La Audiencia Nacional lo indica en una sentencia para dar así descanso visual a la plantilla sea cual sea su horario

EDURNE MARTÍNEZ
Madrid

Todo empleado tiene derecho a una pausa de cinco minutos por cada hora de trabajo, independientemente de la distribución de la jornada y su horario. Así lo ha declarado la Audiencia Nacional en una sentencia con la que resuelve un conflicto colectivo del sector del *contact center* (atención telefónica al cliente) en el que Comisiones Obreras solicitó que se estipulase esta pausa para el descanso visual, lo que técnicamente se conoce como pausa por pantallas de visualización de datos (PVD).

Con esta sentencia, en la que aún cabe recurso de casación ante el Tribunal Supremo, los trabaja-

dores del sector del telemarketing ganan una batalla judicial para que se les reconozca un derecho que tenían perdido, sobre todo los empleados con jornada partida.

La plantilla pedía que estas pausas pudieran aplicarse no solo por cada hora ininterrumpida frente al monitor, sino también por tramos que acumulados sumasen más de 60 minutos. "Se garantiza de forma más eficaz la salud de los trabajadores", explica el fallo de la Audiencia Nacional, que con una interpretación literal del convenio concluye que los descansos deben computarse por cada hora trabajada "efectiva", independientemente de que la jornada sea continua o partida.

Según el sindicato, en el sector es común que los empleados con jornada partida "no se les contabilicen los tramos a efectos de pausas PVD". Por tanto, "el periodo trabajado antes del mediodía debe ser tenido en cuenta para generar la primera pausa que se disfrute una vez reanudada la jornada", po-

ne el fallo como ejemplo. Por su parte, la empresa demandada alegó que para que se genere el derecho a disfrutar de las pausas se debe estar trabajando una hora seguida frente a las pantallas.

Este conflicto surge a raíz del segundo convenio del sector firmado en mayo de 2017 entre los sindicatos y la patronal. En su artículo 54 establece que además de la 'pausa del bocadillo' (diez minutos por jornada continuada), el personal que esté en contacto directo con las pantallas tenía derecho a otra pausa de cinco minutos "por cada hora de trabajo efectivo".

A pesar de lo literal del convenio, las empresas entendían que para poder disfrutar de ese pequeño descanso el trabajador debía estar 60 minutos seguidos frente al ordenador y no tenían en cuenta la distribución de la jornada o los horarios cuando el convenio dice explícitamente que el objetivo es "garantizar la salud de los empleados".

A BME le sale un tercer pretendiente tras Six y Euronex: Deutsche Börse

• El consejero delegado de la suiza Six abrió la puerta a excluir a BME de cotización si su OPA logra una aceptación superior al 90% del capital

A. ESTRADA
Madrid

El consejero delegado del grupo Six, el operador de la Bolsa suiza, Josh Dijsselhof, defendió ayer que la oferta de compra de Bolsas y Mercados Españoles (BME) es "muy, muy competitiva" y que están "muy bien posicionados" no sólo por el precio ofrecido sino por el "fuerte plan industrial" que lo acompaña.

El lunes, Six lanzó una OPA amistosa sobre BME por la que ofrece 2.843 millones de euros, 34 euros por acción, pero BME también mantiene conversaciones con Euronext -propietario de las Bolsas de París, Bruselas, Amsterdam, Lisboa, Dublín y

Oslo- que podría lanzar una contraoferta. Además, Deutsche Börse, el mayor gestor bursátil de la UE, está igualmente interesado. "Veremos qué ocurre en el futuro", dijo Dijsselhof ayer en rueda de prensa en Madrid, aunque puntualizó que están "preparados" para competir. La oferta de Six suponía una prima de más del 34% sobre la cotización de la semana pasada, pero el lunes la acción de BME se disparó un 38% hasta igualar el precio ofrecido por el gestor suizo y ayer subió otro 2,05% y se situó en 37,78 euros, por encima de la opa, lo que indica que el mercado anticipa que habrá contraofertas.

En todo caso, el consejero delegado de Six explicó que no planean hacer recortes de plantilla y que sólo se plantean sacar a BME de cotización si su oferta pública de adquisición logra una aceptación superior al 90% del capital.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Medalla de Oro de la CEN



El Rey entrega la Medalla de Oro de la CEN a Manuel Torres, “un innovador”

Felipe VI alaba el “alto grado” de formación académica y técnica de Navarra



Unas 1.100 personas asistieron a Baluarte a la entrega del galardón al fundador de MTorres

El rey Felipe, antes de regresar en avión a Zarzuela, saludó a un centenar de personas que esperaba en la calle

M. CARMEN GARDE
Pamplona

Tan solo dos días antes Manuel Torres Martínez (Aljucer, Murcia, 1938) aseguraba que no era hombre de lágrima fácil. Pero ayer, este empresario que se hizo navarro de adopción a los 23 años cuando llegó a trabajar en Papelera Navarra y que ha construido un grupo internacional que da empleo a 700 personas y factura 160 millones, se emocionó y emocionó. El millar largo de invitados (políticos, empresarios, organizaciones sociales, etc) que acudió ayer a la sala principal de Baluarte se rindió ante su persona. La Medalla de Oro de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) - la quinta de su historia- para agradecerle a este empresario la “riqueza aportada a Navarra” estuvo acompañada de abundantes aplausos y palabras de admiración al fundador de MTorres Diseños Industriales.

El homenaje estuvo presidido por el rey Felipe VI, con quien Manuel Torres mantiene una buena amistad trabada a lo largo de años. La firma MTorres fabricó un velero de fibra de carbono que tripuló el entonces Príncipe y en junio del año pasado, Felipe VI visitó las instalaciones de la firma en Torres de Elorz. “Querido Manolo”, le dijo su Majestad en su discurso en dos ocasiones. Y Torres también dejó clara su admiración por el Rey en sus primeras palabras: “Hoy me siento especialmente feliz por su compañía, por su cercanía y porque al Rey de España lo tenemos, hoy, de nuevo en Navarra”.

Tres horas en Pamplona

Exactamente, fueron tres horas la que don Felipe pisó la capital navarra. Eran las 11.26 horas de la mañana cuando el coche con las banderas de la Casa Real apareció en la plaza de Baluarte. Vestido con un traje gris de raya diplomática, Felipe VI fue recibido por la presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite; el delega-

Medalla de Oro de la CEN

Así ven a Manuel Torres



Miguel Induráin

EXCLICLISTA PENTACAMPEÓN DEL TOUR

"Le hables de la bicicleta, de ruedas o de lo que sea, Manolo está siempre pensando en cómo mejorar. Una persona activa y con ganas siempre de mejorar la vida"



Manu Ayerdi

CONSEJERO DE DESARROLLO ECONÓMICO

"Un increíble ejemplo de creatividad, mirada a largo plazo y, sobre todo, de compromiso con Navarra y su tejido industrial"



El Rey recorrió unos 50 metros saludando una a una todas las manos de un centenar de navarros que esperaron con paciencia y emoción su salida en la Plaza de Baluarte.

E. BUXENS

do del Gobierno de España en Navarra, José Luis Arasti; el alcalde de Pamplona, Enrique Maya; el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi y el presidente de la CEN, José Antonio Sarría.

En el interior, esperaban para saludarle cuatro expresidentes (Alli, Sanz, Barcina y Barkos) y ocho consejeros (todos menos tres designados por Geroa Bai (José M^a Aierdi, Itziar Gómez y Ana Olló), Eduardo Santos (Podemos) y Rebeca Esnaola (propuesta por el PSN).

A pesar de una manifestación en las inmediaciones en contra de la presencia real y que, desde 2015, el Gobierno de Navarra no le ha invitado oficialmente, don Felipe inició su discurso de forma afectuosa hacia esta tierra: "Me alegra mucho volver a Navarra". El monarca destacó el "nivel muy alto de formación académica y técnica" de Navarra. Y aseguró que Navarra goza de una "economía dinámica, abierta y competitiva, cuyo crecimiento está protagonizado por el sector servicios y el industrial y donde existen importantes referentes empresariales en muy diversos ámbitos".

La joven Irene Sopelana, del centro de educación especial Isterria, fue la encargada de llevar la Medalla de Oro hasta el Rey. Felipe VI tardó varios segundos en deshacer el enredo de la cinta hasta que logró anudarla al cuello de Manuel Torres, ante la mirada de la presidenta Chivite y la ministra de Industria en funciones, Reyes Maroto. Entonces, el protocolo se rompió y don Felipe y Manuel Torres se fundieron en un abrazo.

Para entonces, el público ya

conocía un poco más de Manuel Torres porque había visionado un emotivo vídeo en el que salían amigos y trabajadores como José M^a Zabala, Primi Suescun y Miguel Albero, así como su hija, dedicándole palabras de cariño y respeto. Con el galardón, Torres fue al atril. La emoción le pudo. El auditorio empatizó con él y le ayudó con aplausos a llegar al final de su discurso. Se detuvo hasta en seis ocasiones. Habló de su pasión por la creatividad, de su perseverancia a pesar de la extorsión de ETA, de su deseo de seguir creando, pero las ovaciones llegaron cuando le dijo a su mujer, Amparo Lusarreta: "No sabría cómo corresponderte todo lo que me has dado en esta inolvidable vida juntos" y cuando se dirigió a sus dos hijos (Yolanda y Eduardo - este último llegó por sorpresa la noche anterior desde Seattle donde vive): "Estoy muy orgullo de vosotros".

El acto oficial duró algo más de una hora y cuarto. A continuación, donde Felipe se reunió con el comité ejecutivo de la CEN y mantuvo dos audiencias (think tank Institución Futuro y Navarra Capital). Pasaban las 14.20 horas cuando el Rey salía por la puerta de Baluarte. Le despidió Manuel Torres con su familia, junto a Miguel Induráin y autoridades. Más abrazos. Y antes de subir al coche camino del aeropuerto (viajó junto a la ministra en funciones Maroto), don Felipe se acercó hasta el público que portaban banderas de Navarra y España. Se dio un baño de cariño de un centenar de navarros. A esa hora lucía, como hace días no se veía, el sol en Pamplona.



Gesto afectuoso del Rey hacia Manuel Torres y su mujer, Amparo. BUXENS

Los jóvenes 'Lego' y el ánimo real

MTorres y Lego League (una escuela para hijos de empleados) van unidos. Ayer, 10 chicos y chicas hicieron una exhibición. Don Felipe se reunió con ellos. "Nos ha dicho que es impresionante lo que hacemos. Nos ha preguntado el nombre, edad y qué queríamos ser de mayores. Le hemos dicho que ingenieros", decían Guillermo Cutillas Martínez (11 años), Íñigo Esparza Moreno (17) y Alvaro Torre Salvatierra (15).

La firma del Rey

Felipe VI firmó en el Libro de Honor de la CEN: "Saludo con todo mi afecto y reconocimiento a la Confederación de Empresarios de Navarra, agradeciendo su invitación para presidir y entregar la Medalla de Oro de la CEN a, un gran empresario y entrañable persona, Manolo Torres. Muchas felicidades a él y a la Confederación por este gran día y mis mejores deseos para el futuro empresarial de Navarra"

"¿Le habrá invitado Chivite a los Príncipe de Viana?"

• Los invitados hicieron corros en los pasillos de Baluarte durante un aperitivo que se prolongó más de una hora

M.C.G. Pamplona

Una vez finalizado el acto de entrega de la medalla, los invitados se quedaron en los pasillos de Baluarte. Corros entre políticos, empresarios e incluso de trabajadores de MTorres, de los que fueron una treintena. Allí, en un catering encargado por la CEN a la empresa Events hotels (El Toro y Villa Castejón) de Jesús Berisa para 1.100 invitados, saborearon canapés de ensalada de txangurro, croquetas de berberechos, croquetas de gambas al ajillo y txistorra. Todo con buen vino de la tierra para animar conversaciones donde se alababa la figura del Rey, sus visitas a la Comunidad foral a pesar de no contar con invitación oficial del Gobierno de Navarra. Por eso, uno de los comentarios más escuchados era la pregunta: "¿Habrá invitado María Chivite al Rey a los próximos premios Príncipe de Viana?". Una cuestión que iba junto a una coetilla casi obligada: "Y si le invitan, ¿vendrá por primera vez la princesa Leonor?"

Medalla de Oro de la CEN

Así ven a
Manuel
Torres

José Manuel Ayesa

EXPRESIDENTE DE LA CEN Y IV MEDALLA DE ORO

“La mejor cualidad de Manuel Torres es ser un soñador maravilloso y, sobre todo, un buena persona. Fiel a sus principios y a su gente”



Glnés Clemente

ACITURRI AERONÁUTICA

“Bondad y creatividad todo junto y en una sola persona. Manolo es un trabajador incansable. Siempre lleno de proyectos”

MANUEL TORRES FUNDADOR Y PRESIDENTE DE MTORRES Y V MEDALLA DE ORO DE LA CEN

“Amparo, gracias por todo lo que me has dado en esta inolvidable vida juntos”

C.L. Pamplona

Profundamente emocionado y con la voz quebrada por momentos, Manuel Torres vivió ayer uno de los días más intensos de su vida, durante el que cosechó en forma de alabanzas todo el esfuerzo cultivado durante su larga trayectoria como empresario. Visiblemente orgulloso de recibir “la prestigiosa Medalla de Oro” que le otorgó la Confederación de Empresarios de Navarra, lució en el pecho la distinción al ofrecer su discurso, que en sus primeros compases dirigió un agradecimiento especial al rey Felipe VI por “su cercanía”.

Torres comenzó repasando su tierra natal, Murcia: “Ese entorno natural marcó mi espíritu amante de la naturaleza”. Tras terminar sus estudios de Formación Profesional en la especialidad de diseño mecánico, entró a trabajar en una empresa murciana de envases de hojalata donde permaneció hasta los 23 años, cuando le surgió “la oportunidad de trabajar como jefe de mantenimiento en Papelera Navarra en Cordovilla”. Allí conoció a Félix Huarte, “el navarro más importante del siglo XX” por haberse erigido como el “gran artífice del inicio del desarrollo económico e industrial” de la Comunidad foral.

El creador de MTorres explicó que su trayectoria como empresario comenzó en una época en la que esta figura “estaba muy desprestigiada por los populismos que apoyaban el terrorismo”. “En los años 70, a los empresarios se les chantajeaba y se les secuestraba, como al hijo de Félix Huarte, pero el ansia para crear y emprender eran mucho más fuertes que la cobardía del miedo”, rememoró.

Manuel Torres ensalzó el apoyo de su familia en su trayectoria empresarial, en especial tras las amenazas de ETA

El premiado con la Medalla de Oro señaló que en 1995 padeció “serios problemas con las amenazas de ETA”, pese a lo cual y con el apoyo de su familia, optó por “arriesgar y no ceder ante los chantajes”, decisión que le hizo “más fuerte”. En la recta final de su discurso, agradeció personalmente a José Antonio Sarría el reconocimiento otorgado, pero las

palabras más emotivas las dirigió a su mujer, Amparo: “Siempre me ha apoyado. No pueden imaginar ustedes cómo y cuánto me ha apoyado. Y cuánto me ha aguantado. En todos los momentos, buenos y malos, que de todo ha habido”. Y, dirigiéndose a ella, concluyó: “La verdad, no sabría cómo corresponderte todo lo que me has dado en esta inolvidable vida juntos”.



Manuel Torres tuvo que interrumpir varias veces su discurso embargado por la emoción.

BUXENS

FELIPE VI REY DE ESPAÑA

“Es un ejemplo de audacia, excelencia profesional y responsabilidad social”

El monarca presumió de la conexión personal que mantiene con Manuel Torres

C.L. Pamplona

El rey Felipe VI demostró en su intervención que mantiene una conexión especial con Manuel Torres, un empresario al que definió como “un ejemplo de audacia, excelencia profesional y responsabilidad social”. Elogios encendidos al galardonado con la medalla de oro de la Confederación de Empresarios de Navarra

(CEN) de los que podía “dar fe” tras visitar el año pasado las instalaciones de MTorres en Torres de Elorz y que acompañó de un mensaje muy personal: “Enhorabuena, querido Manolo, por tu perseverancia, tu brillante trayectoria y tus valores que contagias a todo tu entorno”. Un reconocimiento que hizo extensivo a su mujer, Amparo, y sus hijos, Yolanda y Eduardo, a los que agra-

decio que dieran “continuidad a una actividad tan importante”.

El monarca repasó algunos hitos de la afectuosa relación que mantiene con el homenajeado, como la entrega del Premio Nacional de la Innovación de 2015 o, “mucho antes también”, el Premio Príncipe Felipe a la Excelencia Empresarial que se le otorgó en 2007, cuando todavía “estaba soltero”. “Manuel Torres se ha caracterizado siempre por su creatividad y su lucidez, así como por su carácter emprendedor y su sentido innovador”, dijo don Felipe antes de volver a remarcar la importancia de MTorres, empresa a la que se refirió como “un verdadero tesoro”. Unas palabras que pronunció después de haber afirmado que “Navarra es para MTorres lo que MTorres es para Navarra” para expresar la relación simbiótica que enriquecía a ambas partes.

INTERVENCIONES

“Ha creado riqueza con una mirada social”

MARÍA CHIVITE

PRESIDENTA DE NAVARRA

Durante su discurso de reconocimiento a Manuel Torres, la presidenta de Navarra, María Chivite, puso el acento en la “sensibilidad social” demostrada por el empresario en su afán por contribuir a “la prosperidad y el desarrollo económico” de la Comunidad foral. Dos facetas que el premiado con la Medalla de Oro de la CEN había logrado compatibilizar: “La empresa de Manuel Torres es un ejemplo de entorno en el que se innova, se genera riqueza, valor añadido, se emprende, relacionada con tantas regiones y países, pero siempre con una mirada social”.

“Actúa con prudencia y generosidad”

JOSÉ ANTONIO SARRÍA

PRESIDENTE DE LA CEN

El presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) defendió la importancia de la labor de las empresas para “el bienestar económico y social” antes de ensalzar la figura de Manuel Torres, un ejemplo de “prudencia y generosidad” debido a que había reinvertido durante muchos años “el 100% de los beneficios en la compañía para hacerla crecer”. “La Responsabilidad Social Corporativa es muy potente en sus empresas y le gusta también desarrollar la formación de sus empleados”, destacó.

“Tiene la innovación grabada en el ADN”

REYES MAROTO

MINISTRA DE INDUSTRIA

La ministra de Industria, Reyes Maroto, se refirió a Manuel Torres como una figura inspiradora para todos por su convencimiento de que “existe solución para todos los desafíos de la humanidad”. Por ello defendió la necesidad de apoyas a “visionarios” como Torres, gracias a que tiene la innovación grabada “en el ADN”, por su contribución a crear una sociedad “moderna, innovadora, sostenible y abierta”.

“Acuerdos duraderos con diálogo social”

ANTONIO GARAMENDI

PRESIDENTE DE LA CEOE

Tras una fugaz referencia a Manuel Torres, al que describió como un “gran empresario”, el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, se limitó el resto de su discurso a hablar de la situación política y, especialmente, la formación de “un gobierno estable” que respete “la Constitución, la ley y la unidad de España”. También condenó “la violencia y la barbarie” en Cataluña, al tiempo que se refirió a la importancia del diálogo social para llegar a acuerdos “duraderos”.

TELEGRAMAS

Manuel Torres recogió por la tarde el premio de la Real Academia de Ingeniería en Madrid

Si las emociones por la mañana habían sido muchas, todavía hubo más. Manuel Torres cogió hacia las 15.00 horas de la tarde un avión a Madrid para recoger el Premio 'Academiae Dilecta' de la Real Academia de Ingeniería a la empresa M Torres Diseños Industriales. La distinción, según la entidad, se le ha concedido "por su capacidad de innovación, su apuesta por la creatividad como valor patrimonial esencial, la creación de empleo tecnológico y la internacionalización". El acto era a las 18.00 horas de la tarde y Manuel Torres tuvo que ir con chaqué. El empresario no quiso pernoctar en la capital madrileña. Pasadas las 21.00 horas cogió un avión de vuelta a Pamplona porque, según dijo, al día siguiente quería ir a trabajar. El premio reconoce a aquellas empresas cuya actividad tiene su origen en el estudio y la investigación de los fundamentos científicos y técnicos de la ingeniería.



Manuel Torres recoge el premio de la Real Academia de Ingeniería. CEDIDA



Por la izda: Juan Cruz Alli, Miguel Sanz, Yolanda Barcina y Uxue Barkos.

Cuatro expresidentes en la recepción de Baluarte

El rey Felipe VI fue recibido en el vestíbulo de Baluarte por una representación institucional formada por varios consejeros del actual Gobierno de Navarra, pero también acudieron cuatro de los expresidentes del Ejecutivo foral: Juan Cruz Alli, Miguel Sanz, Yolanda Barcina y Uxue Barkos. Estas dos últimas fueron vistas charlando animadamente mientras esperaban la llegada del monarca.

Las cuatro medallas concedidas por la CEN

Hasta ayer habían pasado nueve años desde que la CEN concedió la última medalla de Oro. Fue la cuarta medalla y se otorgó a José Manuel Ayesa Dianda, que fue presidente de CEN entre 1989 y 2010. La primera medalla se otorgó a José Luis Goñi Negrillos, secretario general de CEN, desde 1983 hasta su fallecimiento en 2003 y se concedió en 2004. Con la segunda se distinguió a Juan Antonio Ibiricu Arregui, primer presidente de CEN entre 1981 y 1989 y la tercera fue para José María Cuevas Salvador, presidente de CEOE entre 1984 y 2007. El acto de entrega de estas dos últimas medallas tuvo lugar en 2005 con motivo de la inauguración, en septiembre de aquel año, de la actual sede de CEN.

Interés informativo: 25 medios acreditados

Periodistas de 25 medios de comunicación de prensa, internet, radio y televisión de toda España se acreditaron para informar de la entrega de la Medalla de Oro que la Confederación de Empresarios de Navarra otorgó a Manuel Torres. Parte de este interés informativo también estuvo motivado por la presencia de Felipe VI, que fue el encargado de entregar el galardón al empresario navarro de origen murciano.

E.Leclerc

REGALAMOS

EN E.LECLERC HASTA EL 21 DE NOVIEMBRE SE ENTREGARÁ UN BONO POR CUALQUIER COMPRA PARA DETERGENTE DIXAN 40 DOSIS GRATIS. VEN EL VIERNES 22 CON TU BONO Y POR UNA COMPRA SUPERIOR A 30€ LLÉVATE

DIXAN GEL

GRATIS

40 dosis

E.Leclerc



DN VIVIR SEGUROS

Estudiar en el extranjero... seguro

Cada vez son más los estudiantes de nuestro país que salen al extranjero para ampliar sus estudios, realizar prácticas, cursar un año lectivo o unos estudios completos. Así que si tú (o uno de tus hijos) vas a emprender esta aventura debes tener en cuenta la protección de un seguro que cubra este periodo específico.

Por desgracia en ningún sitio se está a salvo de que pueda ocurrir una desgracia. En seguida se nos viene a la cabeza lo terriblemente costosa que es la sanidad en los Estados Unidos, pero debes tener en cuenta que, incluso en países de la zona euro, aunque disfrutemos de los beneficios de la tarjeta sanitaria europea, cada país tiene su propia sanidad, y generalmente las prestaciones son diferentes (coberturas, copagos, etc).

Contratando un seguro puedes disponer mejores coberturas no solo en atención médica o ingresos hospitalarios. También ante la necesidad de un ingreso prolongado, se facilite el desplazamiento de un familiar o la repatriación si esta fuese necesaria. Incluso ante un problema familiar grave que requiera tu vuelta a casa.

Por otro lado estos seguros incluyen coberturas por pérdidas de equipaje, que también puede ser muy importante.

Es conveniente que según el país al que vayas a viajar te informes de los requerimientos de su política respecto a los residentes por motivos de estudios. Una vez tengas el seguro que necesitas solo tendrás que preocuparte de sacar el máximo partido a esta experiencia.

Noticia patrocinada por:

summa
TE AYUDAMOS A DECIDIR
TU SEGURO

LLÁMANOS Y TE AYUDAMOS
948 48 48 98

CCOO recurre la convocatoria becas por "discriminar" a los centros públicos

El sindicato cree que la cuantía en concepto de Enseñanza para una universidad pública será menor que si va a privada

DN Pamplona

La Federación de Enseñanza de CCOO ha recurrido la convocatoria de becas universitarias y sus bases publicada el pasado 24 de octubre, por considerar que "se discrimina a quien cursa sus estudios en una universidad pública, ya que con igual renta recibirían una cuantía menor". El sindicato informó ayer que, en el caso de que una persona tenga que cursar sus estudios en otra universidad pública por no haber obtenido plaza en la UPNA, "con los perjuicios personales y económicos que conlleva, se añade la discriminación

que supone percibir menos cuantía en concepto de Beca por Enseñanza". Se refieren siempre a la comparación a los mismos umbrales de renta que con los que no han conseguido plaza en la UPNA y se han matriculado en la UN.

En el recurso presentado se concreta que los estudiantes que se han matriculado en la UN y que acrediten que no han obtenido plaza para cursar estudios en la UPNA, el importe en concepto de enseñanza poniendo como ejemplo el umbral 4 de renta, es 1,3 veces el precio académico del Ministerio de Educación y FP del centro público de los mismos estudios. Sin embargo, detalla CCOO que cuando hay que matricularse en universidades públicas de otras comunidades por no haber obtenido plaza en la UPNA, el concepto en el mismo umbral 4, es el 50 % del importe del precio académico del departamento de Educación.

Amaia Zugasti gana el premio del Colegio de Economistas

DN Pamplona

Amaia Zugasti Paternain, graduada en Economía por la UPNA, ganó la 2ª edición del Premio al Mejor Trabajo Fin de Grado de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la UPNA, organizado por el Colegio de Economistas de Navarra. En la fase final

compitieron cinco candidatas.

El trabajo de Zugasti lleva por título *Incidencia de los robots sobre el PIB, el empleo y la desigualdad: un análisis empírico con datos de panel*. El jurado lo formaron el decano del Colegio de Economistas de Navarra, Ángel Luis Chocarro; el decano de la Facultad de Económicas y Empresariales de la UPNA, Emilio J. Domínguez; Fermín Elizalde, vicedecano del Colegio de Economistas de Navarra; y Salomé Goñi y Nuria Osés, vicedecanas de la facultad.



Miravalles-El Redín organiza un torneo de ajedrez escolar

DN Pamplona

El colegio Miravalles-El Redín organiza el 12 de enero el Torneo Interescolar de Ajedrez Open Chess, abierto a todos los centros educativos. El evento cuenta con la colaboración de la Federación Navarra de Ajedrez y Asociación de Amig@s del Ajedrez Educativo. La finalidad; promover una jornada de convivencia y diversión en torno al ajedrez, con el que se desarrollan el razonamiento lógico-matemático, la visión espacial o valores deportivos.

El Open Chess está dirigido a niños de 3º y 4º de Primaria que participarán en equipos de 4 ó 5 jugadores. Se jugará a seis rondas con ritmo de juego de 10 minutos por jugador. No habrá fases eliminatorias y todos los participantes estarán jugando hasta el final. La inscripción es gratuita y cada colegio podrá inscribir el número de equipos que desee rellenando el formulario de inscripción (www.fomento.edu/miravalleselredin) antes del 13 de diciembre.



GANADORES DE LOS PREMIOS FIN DE ESTUDIOS DE EMPRENDIMIENTO DE LA UPNA Y CAJA RURAL

Miriam Rubio Lecuona, del Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación, y Adrián Jiménez Loygorri, titulado en Ingeniería de Diseño Mecánico, resultaron ganadores de la 3ª edición de los Premios Trabajos Fin de Estudios con Proyectos de Emprendimiento, convocado por la UPNA a través de su vicerrectorado de Estudiantes, Empleo y Emprendimiento y con financiación de Caja Rural. El primer premio está dotado con 1.000€ para cada uno. Además, otros dos estudiantes obtuvieron el 2º premio en sus modalidades, dotado con 500€: Amaia Garacochea Sáenz, del Máster en Ingeniería Industrial, en la modalidad Trabajo Fin de Máster, y Paloma Rández González, del Grado en Enfermería, en la modalidad de Trabajo Fin de Grado.

TU SEGURO DE SALUD
CON LAS MEJORES
COBERTURAS

DESDE 40 EUROS
Incluye la Clínica Universidad de Navarra

LLÁMANOS Y TE AYUDAMOS
948 48 48 98
dnvivirseguros@diariodenavarra.es

DN VIVIR SEGUROS

Con la colaboración de

summa
CORREDURÍA DE SEGUROS



La mitad de los trabajadores del centro de salud de Berriozar han sido agredidos

Así lo revela un estudio de Isabel Serrano e Izaskun Urbistondo, médica y enfermera de este centro de salud

La investigación ha sido premiada por la Sociedad Navarra de Medicina de Familia y Atención Primaria

DN Pamplona

Una encuesta realizada en el centro de salud de Berriozar ha puesto de manifiesto que más de la mitad de los trabajadores han sufrido algún tipo de agresión en el desempeño de su trabajo. El trabajo concluye también que la mayoría de las agresiones son producidas por pacientes y que ge-

neralmente son de tipo verbal. Además, no siempre se denunciaban los hechos.

El trabajo ha recibido el premio de investigación de la Sociedad Navarra de Medicina de Familia y Atención Primaria (namFYC) a la mejor comunicación en su XV Jornada Formativa, celebrada en el Colegio de Médicos de Navarra. Los autores de la investigación premiada son Isabel Serrano e Izaskun Urbistondo, médica y enfermera del Centro de Salud de Berriozar, y Javier Serrano, médico de Mutua Fraternidad.

Un 81%, agresiones verbales
El trabajo se basó en una encuesta en la que participaron 28 personas que trabajan en el centro de salud de Berriozar, entre personal médico, de enfermería, administración y trabajo social.

Los resultados del estudio desvelan que un 57% de las perso-



La doctora premiada, Isabel Serrano (centro), con Santos Induráin y Maitane Tainta (presidenta de namFYC).

nas encuestadas (16 trabajadores) declararon haber sido agredidos alguna vez frente al 43% (12) que nunca había sufrido agresiones. El 81% de las agresiones fueron verbales frente a un 13% físicas, que fueron físicas, y el 6% de ambos tipos.

De las 16 agresiones declaradas, 14 fueron cometidas por pacientes y una por un familiar. En uno de los casos no se contestó a la pregunta.

En cuanto a las denuncias presentadas, el estudio revela que un 25% de los agredidos lo comunicaron a un superior, otro 25% no lo hizo nunca y un 50% a veces. Entre los profesionales que no de-

nunciaron los hechos nunca o alguna vez, el 35% argumentó que le restó importancia a la agresión, un 29% pensó que le traería problemas en el futuro, un 24% no creyó que hubiera consecuencias para el agresor y un 12% desconocía el procedimiento a seguir.

En total se presentaron 53 comunicaciones (15 trabajos de investigación y el resto fueron casos clínicos). Los ocho mejores trabajos de investigación pasaron a la fase final y fueron defendidos oralmente por sus autores. Se presentaron temas relacionados con la prescripción potencialmente inadecuada en población anciana; el manejo y tratamiento

de la vitamina B12; actuación y seguimiento en cribado de hipertensión arterial o tabaco y ejercicio en el manejo de la obesidad, entre otros.

La entrega del premio se realizó en la clausura de la XV Jornada de Formación, en la que participaron la presidenta de la namFYC, Maitane Tainta, y la consejera de Salud, Santos Induráin. Tainta pidió que en esta legislatura se haga realidad que la Atención Primaria es el eje del sistema sanitario. "Para ello, necesitamos hechos, programas, concreciones que nos demuestren que existe una convicción verdadera y sincera", dijo.



Investigadores del CIMA: Irati Macaya, Rodrigo Entrialgo, Adrián Vallejo, Silve Vicent, Mariano Ponz-Sarvisé; y, abajo, Esther Blanco e Iker Feliu.

Investigan una nueva vía para ralentizar el cáncer de páncreas

DN Pamplona

Una investigación ha demostrado que la inhibición de dos moléculas permite ralentizar el desarrollo del cáncer de páncreas. El estudio preclínico fue iniciado por Mariano Ponz-Sarvisé, oncólogo de la CUN e investigador del Cima, durante su estancia en Cold Spring Harbor Laboratory (EEUU) y ha sido publicado en la

revista científica *Clinical Cancer Research*. Hasta el momento, se conocía la implicación de las moléculas MEK y AKT en la activación de las células tumorales pancreáticas, pero los tratamientos no se habían mostrado efectivos debido a una tercera familia molecular implicada, denominada HER. Además, inhibir las tres moléculas a la vez generaba una toxicidad elevada. Ahora se ha

comprobado que la pareja que mejor funciona es MEK con el inhibidor de HER, explica. "Inhibir esas dos moléculas hace que el desarrollo del tumor sea más lento. Incluso, en alguno de los grupos, claramente disminuye", añade. Ralentizar la evolución del tumor favorecería una mayor supervivencia y abriría la posibilidad de beneficiarse de nuevos tratamientos o ensayos clínicos.

Casi un tercio de los pacientes ingresados tienen desnutrición

Un estudio desvela que en mayores de 70 años la desnutrición ligada a la enfermedad alcanza al 34,8%

DN Pamplona

Un 29,7% de los pacientes navarros presentan Desnutrición Relacionada con la Enfermedad (DRE) en el momento del ingreso en un centro hospitalario y llegan al 34,8% en pacientes mayores de 70 años. Los datos proceden del estudio SeDREno (Semana DRE norte), desarrollado a nivel estatal y que se expuso durante la II Jornada de la Sociedad Navarra de Endocrinología y Nutrición.

La sección de Nutrición Clínica del Complejo Hospitalario de Navarra ha coordinado el estudio, que ha contado con la participación de 17 centros hospitalarios de Navarra, País Vasco, Asturias, Cantabria y La Rioja.

SeDREno es el primer y mayor estudio realizado en Europa con los nuevos criterios de desnutrición aprobados en septiembre de 2018.

El trabajo pone de manifiesto que mientras la sociedad enve-

jece, la DRE crece. El estudio concluye que se deben intensificar estrategias para la detección precoz y el adecuado tratamiento de la enfermedad. El control de peso, tanto al ingreso como en la evolución de enfermedades crónicas, es una variable fundamental tanto para el diagnóstico como para comprobar la evolución y la eficacia del tratamiento nutricional.

También destaca la importancia de la formación a pacientes y familiares que juegan un papel fundamental en la detección precoz de esta enfermedad. El control del peso, el índice de masa corporal (IMC) o la ingesta de alimentos son parámetros fáciles de identificar tanto en el ingreso como en la evolución de enfermedades crónicas, añade.

En pacientes adultos con desnutrición diagnosticada durante el ingreso, la estancia media es dos veces mayor. Y en el caso de pacientes de edad avanzada la estancia media se incrementa en tres días. Se trata, por tanto, de un problema sanitario de elevada prevalencia y altos costes, cuyo diagnóstico precoz es fundamental para la implementación de un plan de cuidados nutricionales.

Faltan 550 voluntarios para la Gran Recogida

El Banco de Alimentos celebra este viernes y el sábado la colecta en favor de unas 23.000 personas

DN
Pamplona

Todavía le faltan al Banco de Alimentos de Navarra unas 550 personas voluntarias que cubran los turnos de la Gran Recogida, que llegará este viernes y sábado a 245 establecimientos de 64 localidades navarras. Las personas disponibles pueden apuntarse a través de la web de la entidad, seleccionando turno (4 horas), localidad y tienda siempre que haya alguna plaza libre. También pueden hacerlo contactado a través del teléfono (948303816). Algunas de las localidades con más

huecos sin cubrir son Pamplona, Ansoáin, Cordovilla y Mutilva.

En esta ocasión, en el listado de productos recomendados figuran la pasta, el aceite, el arroz, las galletas y las legumbres ecológicas. Por primera vez, un mercado de productos frescos se suma a la colecta. Es el de Santo Domingo, donde se colocarán dos cámaras frigoríficas en las que depositar este tipo de víveres

Todo lo que se recaude, que suele rondar las 300 toneladas, se destinará a las 23.000 personas que en estos momentos se nutren de la ayuda del Banco, a través de 172 entidades sociales. Además de donar alimentos, aquellas personas dispuestas a colaborar pueden hacerlo también comprando un bono en las cajas de Eroski, BM y E.Leclerc. La suma de dinero acumulada podrá ser canjeada por el Banco de Alimentos cuando lo necesite.



Una voluntaria recoge alimentos en la Gran Recogida celebrada el pasado mes de mayo.

JESÚS CASO/ARCHIVO



NAPARDI ENTREGA SU PREMIO A LA FUNDACIÓN PROYECTO HOMBRE

La Fundación Benéfica Napardi entregó recientemente su Galardón 2019 a la Fundación Proyecto Hombre Navarra. José Miguel García Gobeo, presidente de la Fundación Benéfica Napardi, entregó el premio a Alfonso Arana, director de programas de Proyecto Hombre Navarra, que acudió acompañado por José Antonio Arrieta Garnica y Clara Lucia Garayalde, en un acto que se celebró en la sociedad gastronómica Napardi.



'MY ACHIK' GANA EL RETO DE FABRE

Fundación Fabre celebró la semana pasada la fase final del *I Reto Be The Change*, apoyado por el Gobierno de Navarra y que ha contado con la participación de 50 adolescentes y jóvenes de entre 14 y 30 años. De entre los cinco proyectos finalistas presentados en torno a la Agenda 2030, la seleccionada fue la propuesta *My Achik*, que busca mejorar la calidad de vida de mujeres y niñas de Tecpán (Guatemala) a través del desarrollo económico y promoción de la artesanía local. Sus impulsoras tendrán la oportunidad de presentarlo el 12 de diciembre en la UNESCO, en París.

FABRE

Proyecto de Rehabilitación Casa Ducal de Cadreita

Proyecto contemplado dentro de la convocatoria de ayudas para la implementación de la Estrategia de Desarrollo Local Participativo (EDLP) de la Comarca de la Ribera de Navarra (Medida M19.02.01), para el ejercicio 2018-2019.

- * Título del Proyecto: "Rehabilitación Casa Ducal de Cadreita"
- * Importe de la inversión: 224.242,94 euros
- * Año ejecución: 2019-2020
- * Importe de la Ayuda financiera aportada por la UE: 75.000 euros (48.750 euros 65% Ayuda FEADER y 26.250 euros 35% Ayuda Gobierno de Navarra)
- * Autoridad de gestión y responsable de información: Gobierno de Navarra

Breve Descripción:
REHABILITACIÓN CASA DUCAL DE CADREITA

- Objetivos/Resultados:
- Rehabilitar el inmueble y así recuperar el patrimonio arquitectónico de la localidad.
 - Cesión de espacios a asociaciones locales.



ELA denuncia que Salud distingue trabajadores de primera y segunda

No apoya la huelga del Sindicato Médico porque afirma que defiende intereses corporativos

DN Pamplona

ELA no secunda la huelga del Sindicato Médico porque considera que sus reivindicaciones corresponden a intereses corporativos. ELA afirma que los médicos tienen motivos para movilizarse: temporalidad, pérdida de poder adquisitivo, etc. Sin embargo, no comparte otras reivin-

dicaciones, como la autocontratación, la flexibilización de la edad de jubilación, etc. El sindicato ve con preocupación que la dirección de Salud "distingue entre trabajadores de primera y de segunda". "Solo desde ahí se entienden las propuestas que está realizando como el compromiso de sacar el 100% de las plazas cuando a otros colectivos se les niega".

La falta de mano de obra en el campo motiva el impulso de una bolsa de empleo

Los sindicatos agrarios colaborarán con el Servicio Navarro de Empleo ante las dificultades en el sector

Gobierno foral y agentes del sector agrícola y ganadero constituyen un grupo técnico que estudiará más medidas

ÍÑIGO SALVOCH
Pamplona

La voz de alarma lanzada por los sindicatos agrarios por la falta de trabajadores en las campañas agrícolas -las próximas afectadas podrían ser las de la alcachofa y otras verduras de invierno-, ha motivado que finalmente se constituya un grupo técnico con el Gobierno de Navarra con idea de aportar soluciones al problema. Una de las soluciones que se podría articular es la creación de una bolsa de empleo "flexible" que dé salida a las necesidades de oferta y demanda y en la que las organizaciones agrarias colaborarían directamente con el servicio Navarro de Empleo. Asimismo, el Gobierno de Navarra se compromete a dotar de más recursos en los Presupuestos a los programas de formación.

La sede del departamento de Derechos Sociales, en la calle

González Tablas de Pamplona, fue escenario ayer de la primera toma de contacto de su titular, Carmen Maeztu, y la de Desarrollo Rural y Medio Ambiente, Itziar Gómez, con agentes del sector agrícola-ganadero de Navarra. Por el sindicato UAGN, asistieron Félix Bariáin e Iñaki Mendióroz, mientras que EHNE estuvo representado por Felipe Etxetxikia y Begoña Okiñena. Desde la Unión de Cooperativas Agrarias de Navarra-UCAN, acudió Patxi Vera y de la Asociación de Industrias Agroalimentarias de Navarra, La Rioja y Aragón-ALINAR, Cristina Lecumberri.

En dicha reunión, a la que asistió el director general de Protección Social y Cooperación al Desarrollo, Andrés Carbonero se decidió crear un grupo técnico de trabajo para proponer medidas con las que atender las demandas de mano de obra del sector.

En el encuentro acordaron



El director general de Protección Social y Cooperación al Desarrollo, Andrés Carbonero, y las consejeras Maeztu y Gómez (en el centro), con representantes del sector agrícola-ganadero navarro.

que este grupo de trabajo tenga una duración limitada de unos meses, el tiempo necesario para organizar y desarrollar las nuevas medidas. "No se trata de crear un grupo de trabajo más. Lo que queremos es que, de manera consensuada, seamos capaces en poco tiempo de aplicar medidas reales que sean beneficiosas para todos, para el sector, para las empresas y cooperativas, y para la generación de empleo," afirmó la consejera Maeztu.

Empleo y renta garantizada
Uno de los compromisos adquiridos es el de impulsar bolsas de personas trabajadoras del sector por zonas, en colaboración con sindicatos, empresas y entidades locales. Se trataría de desarrollar una línea nueva de trabajo en el que las organizaciones agrarias colaborarían directamente con el SNE en la articulación de la demanda y la oferta en función de

las necesidades, muchas veces estacionales, del sector. Para su desarrollo, la consejera se comprometió a impulsar un mayor esfuerzo presupuestario para 2020 en materia de programas para el sector.

Asimismo, se pretende reforzar los programas existentes en el Servicio Navarro de Empleo de apoyo al sector. Además de continuar con los programas de apoyo a la contratación y de sensibilización, se ha comprometido a impulsar un estudio de necesidades y situación del mercado laboral a través del Observatorio de la Realidad Social.

Preguntada la consejera por la polémica suscitada sobre el sistema de renta garantizada y la falta de empleo en el campo respondió: "nos interesa que el empleo en el campo también sea una oportunidad para algunas de las personas que están percibiendo la renta garantizada, no entendi-

mos que haya que concluir que es la renta garantizada la que está desincentivando este empleo".

Bariáin y Etxetxikia

Tanto el representante de UAGN, Félix Bariáin, como el de EHNE, Felipe Etxetxikia, coincidieron en agradecer la iniciativa. "De aquí tiene que salir un proyecto futuro donde no solamente hablemos de contratación en el sector primario, sino que hablemos también de acompañamiento a esas personas que tienen problemas o que no tienen trabajo y que a través del sector primario encuentren un futuro mejor, ya sea en nuestro sector o en otros", apuntó Bariáin.

Etxetxikia se refirió a la necesidad de buscar una sostenibilidad ambiental y social y reconoció el problema del sector "por las especificidades que tiene por la temporalidad, por el clima, porque muchas veces son contratos de pocas horas.

El 95% de los hogares podrá acceder a red ultrarrápida

Según el consejero Cigudosa, ya está disponible para el 86% y a final de año se logrará el nuevo objetivo

Europa press Pamplona

El 86% de los hogares navarros tiene ya la opción de disponer de redes de banda ancha ultrarrápida y el porcentaje alcanzará el 95% antes de acabar el año. Así lo señaló ayer el consejero de Universidad, Innovación y Transformación Digital, Juan Cruz Cigudosa, en comparecencia parlamentaria.

La ejecución total del plan, detalló el consejero, supone una inversión pública de 31,35 millones de euros, cantidad a la que se añaden otros 22,9 millones de euros aportados por operadores privados como inversión inducida por las actuaciones desarrolladas por la Administración (concesión de subvenciones, créditos



Vista aérea de Pamplona desde el monte San Cristobal. ARCHIVO/CORDOVILLA

blandos, construcción de infraestructuras, etc.). De esta forma, el Plan Director de Banda Ancha, declarado como inversión de interés foral, cuenta con una inversión total de 54,25 millones de euros hasta 2021.

Con esta decisión, el consejero

destacó que se busca "acelerar el despliegue del plan de forma ordenada y rápida", para lo que "es necesario gestionar de manera más eficaz y eficiente los permisos necesarios, reduciendo plazos gracias a su declaración como inversión de interés foral".

Además, se pretende "liderar el despliegue y alinear a los diversos departamentos implicados en este despliegue". "Es fundamental conseguir autorizaciones, ayudas o colaboraciones de una forma más fluida y con menos carga burocrática", apuntó

Según detalló Cigudosa, el Gobierno foral cuenta con su propia red de fibra corporativa de más de 901 kilómetros. Está previsto que el próximo año 2020 las 1.035 sedes de la Administración Foral tengan conexión de banda ancha de última generación. En este momento, están conectadas el 85%.

Por otro lado, el consejero recordó que, en la actualidad, el 86% de los hogares navarros tiene la opción de disponer de redes de banda ancha ultrarrápida, frente al 69% que tenía este acceso en 2015, y se estima que este año alcanzará el 95%.

En este ámbito, remarcó que "el acceso de los núcleos rurales a internet es uno de los principales objetivos" y ha avanzado que "está previsto que 36 municipios de la zona pirenaica de Navarra, que suman cerca de 4.000 habitantes, puedan acceder a la conexión de banda ancha entre finales de este año 2019 y comienzos del 2020, con conexiones superiores a 30 Mbps".

Navarra ahorra 750 t de materia prima con los envases

DN Pamplona

Gracias al compromiso de 58 compañías, Navarra ahorró más de 755 toneladas de materias primas durante el proceso de diseño de envases, fase en la que se estima que se produce el 80% de su impacto ambiental. Todas ellas implantaron un total de 121 medidas de ecodiseño en colaboración con Ecoembes, la organización ambiental que coordina el reciclaje de envases en España.

El 43% de las medidas estaban encaminadas a reducir el peso o eliminar material de los envases consiguiendo, de esta forma, minimizar la cantidad de plástico y otros materiales utilizados. Otras medidas han ido destinadas a facilitar el reciclaje de los envases (24%) y reducir su impacto ambiental (16%). Hoy los envases fabricados en Navarra son un 8% más ligeros que hace 20 años.

Cultura seguirá adornando con grafitis rincones urbanos

Una moción de Bildu aprobada por todos permitió saber que se pintará la Plaza del Búho y puente de Echavacoiz

M. MUNÁRRIZ Pamplona

Pamplona seguirá con su apuesta de dignificar rincones urbanos con grafitis, tal y como se aprobó ayer por unanimidad en la comisión de Asuntos Ciudadanos. Fue Bildu el grupo que llevó la propuesta para, dijo su edil Maider Beloki, dar continuidad a una expresión artística económica, que recupera espacios públicos y que,

además, sirve para promocionar a jóvenes artistas. En concreto, la declaración demandaba un estudio de lugares de la ciudad susceptibles de embellecerse con grafitis y un acuerdo marco con autores urbanos para decorar estos espacios

Desde Navarra Suma, la edil de Cultura María García-Barberena anunció que el equipo de gobierno ya había emprendido esta senda. "Pero no ya ahora, sino en la legislatura anterior a la de Bildu", dijo, para recordar el trabajo realizado en los Corrales del Gas. Y desveló que, tras terminar el polideportivo de Ermitagaña, próximamente la artista navarra Leire Urbeltz se encargará de pintar en la Plaza del



Grupo Urdániz, que se ha incluido en la relación de espacios que podrían decorarse con grafitis

CORDOVILLA

Búho y puente de Echavacoiz.

La concejal también proporcionó una lista de otros rincones urbanos que se podrán acoger a este tipo de decoración grafitera: traseira frontones Karrikiri; muro de acceso de Aróstegui a Urdániz y debajo de los puentes Vergel y Oblatas; Paseo Plazaola; los muros de Echavacoiz norte y calle Fitero; frontón Jardín de Eugui; grupo Urdániz; muros alrededor Ni-

casio Landa y Plaza Río Alzania. García-Barberena dijo que a pesar de que se estaba dando respuesta a la moción, la iban a aprobar "en un acto de generosidad" que Bildu nunca tuvo con ellos.

Desde el PSN, Silvia Velásquez dijo que su grupo en 2016 había introducido una moción similar que contó igualmente con un respaldo unánime. "Y el polideportivo Ermitagaña se ha realizado gracias

también a una enmienda en presupuestos del PSN", añadió la edil, que reprochó a Bildu no haber desarrollado más la propuesta socialista durante su mandato, como los concursos para seleccionar a los artistas. Cerró el turno de intervenciones Patxi Leuza (Geroa Bai), que con ironía comentó que su grupo no podía en este tema colgarse medallas. "Pero lo apoyaremos porque es buena medida".

Apoyo de Pamplona a los derechos de la infancia

M.M. Pamplona

Con motivo del Día Internacional de la Infancia y el 30 aniversario de la convención sobre sus derechos que se celebra el jueves día 20, se llevó ayer a la comisión de Asuntos Ciudadanos una declaración en la que todos los grupos (Navarra Suma, Bildu, PSN y Geroa Bai) se comprometían como Ayuntamiento de Pamplona a defender y proteger esos derechos, realizar todos los esfuerzos posibles para garantizar su cumplimiento y aumentar la acción y los resultados en favor de los niños. Una propuesta que se completó con una segunda iniciativa, que también rubricaron al completo los integrantes de la corporación pamplonesa, para la prevención de las agresiones sexuales en la infancia. En este caso, el compromiso era un trabajo para erradicarlas.

El Defensor del Pueblo avala la actuación de Pirritx eta Porrot

La institución indica que el Ayuntamiento deje sin efecto la suspensión de la actuación de los payasos el día 29

M.M. Pamplona

No estaba en el orden del día de la comisión municipal de Asuntos Ciudadanos pero la suspensión de la actuación de los payasos Pirritx, Porrotx eta Marimotots acaparó el mayor tiempo de la sesión de ayer. Y fue en el turno de ruegos y preguntas, cuando la edil de Bildu y anterior responsable del área de Cultura, Maider Beloki, interpelló a su sucesora en el cargo, María García-Barberena (Navarra Suma). En concreto, le preguntó si iban a acatar la resolución del Defensor del Pueblo de Navarra, a quién acudió el abogado de la compañía una vez se conoció la decisión del Ayuntamiento.

Aunque en la página web de la

institución todavía no se ha colgado el informe, éste sí ha llegado a los grupos municipales. Y según se supo ayer, el defensor dice que se deje sin efecto la suspensión del espectáculo previsto para el próximo viernes 29, día de San Saturnino. Y añade que se debe hacer al margen de las cuestiones jurídicas que puedan derivarse del expediente administrativo. ¿Por qué? Porque, según la institución, la actuación de los payasos se encuadra dentro de un programa infantil del que han sido protagonistas en otras ocasiones.

¿Censura o privilegio?

Y se volvió a reproducir el debate del último pleno, en el que mientras Maider Beloki habló de censura, María García-Barberena de privilegios. Según la concejal de Cultura, cuando tomó posesión del cargo se encontró con un contrato a la citada compañía sin ningún expediente que justificara la motivación. Y por eso, se ha hecho una revisión del documento que se ha remitido al Consejo de

Navarra para que determine si se ajusta o no a derecho.

Pero para Maider Beloki se trata de un acto de censura. "Y queda claro cuando el alcalde, Enrique Maya, se refiere a ellos como los payasos de la izquierda abertzale", dijo la edil de Bildu. "¿Van a aplicar la misma censura franquista de Vox en materia cultural como en Madrid?", inquirió a García-Barberena. Y ésta le replicó que era únicamente a ella, a Beloki, la que un tribunal le había dicho que censuraba. "Y le obligó a poner en marcha una exposición que había retirado contra las víctimas de ETA porque no le gustaba".

García-Barberena insistió en que el contrato se firmó el 12 julio - "dos días antes de que dejara el cargo" - y saltándose el procedimiento administrativo. "Por un gusto personal", dijo, al igual que: "Como si hubiera contratado a Katiporreta para la fiesta de cumpleaños de su hija". Palabras por la que más tarde se disculpó al pedirle Beloki que no hiciera alusión personal a su familia.

Suspendida una oposición en Burlada por el euskera

M.M. Pamplona

La exigencia de un nivel CI de euskera en la oposición para un técnico en Relaciones Laborales y Prevención de Riesgos en Burlada ha provocado que se suspenda la convocatoria tras una queja del PSN. Su secretario de organización, Ramón Alzórriz, tachó de contradictoria a la alcaldía de Navarra Suma. "Impiden que una persona que no conoce el euskera pueda acceder a la administración pública", cuando, añadió Alzórriz, "Javier Esparza dice que no se debe considerar a los ciudadanos de primera o de segunda según la posesión de títulos lingüísticos". La alcaldesa, Ana Góngora, esgrimió que era muy necesaria la plaza pero que la retiraba a la espera de escuchar al PSN. "Y dada su oposición, entenderemos que apoyarán la modificación que planteamos de los perfiles lingüísticos de la plantilla orgánica".

TELÉFONO Y WHATSAPP DEL CIUDADANO 674715589



Diario de Navarra y el Ayuntamiento de Pamplona tienen abierto este espacio para responder a las preguntas y sugerencias de los lectores a través de **El Teléfono y el WhatsApp del Ciudadano** en el **674715589**. Solamente es necesario facilitar nombre, apellidos y un teléfono de contacto. El consistorio dará respuesta a las dudas cada domingo.

Farola 'intermitente' en la calle Descalzos

La vecina Eva informa de que la farola que se encuentra a la altura del número 25 de la calle Descalzos de Pamplona lleva días actuando de manera intermitente. "Se enciende y apaga todo el rato", sostiene la autora de la queja. Por ello, solicita al Ayuntamiento de Pamplona que solucione la problemática lo antes posible.

Señales equivocadas junto a la DGT

El vecino **Jose C.** avisa al Ayuntamiento de Pamplona de que el grupo de señales que se encuentran junto a la sede de la DGT en la Vuelta del Castillo de Pamplona se encuentran equivocadas por indicar direcciones que no se permiten con el coche. Por ello, pide al consistorio que las elimine o cambie.



Defensas de hierro de los contenedores, suaves

La vecina **Cris** propone valorar la posibilidad de 'forrar' con algún tipo de protector (o quizá neopreno) las defensas de hierro de los contenedores para disminuir los daños que se producen en los vehículos en caso de roce. Por ello, pide al Ayuntamiento de Pamplona que valore su sugerencia.

Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019



Felipe VI felicita a Manuel Torres ante la mirada de María Chivite. Foto: Javier Bergasa

El Rey ensalza la economía "competitiva" de Navarra

Manuel Torres recibió la Medalla de Oro de la CEN y abogó por que Navarra "lidere la lucha contra el cambio climático"

Indiferencia en la calle

PÁGINAS 30-33

DURAS CONDENAS A LOS EXDIRIGENTES SOCIALISTAS POR LOS ERE DE ANDALUCÍA

● Seis años de cárcel para José Antonio Griñán, expresidente de la Junta, y nueve de inhabilitación para su predecesor, Manuel Chaves ● Ferraz se escuda en que el fallo "no afecta ni al Gobierno de Sánchez ni a la dirección del partido"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20-24

217 NUEVAS VIVIENDAS DE ALQUILER SOCIAL EN ROCHAPEA

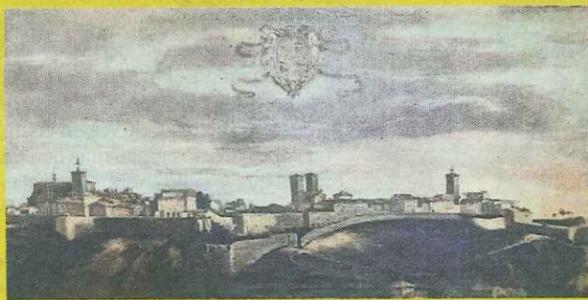
PÁGINA 43

SALUD REGISTRA CADA AÑO EN NAVARRA UNOS 450 CASOS DE EPOC

PÁGINAS 4-5

EL 20% DE LOS NIÑOS Y EL 33% DE LAS NIÑAS SUFREN ALGÚN TIPO DE ABUSO

PÁGINAS 12-13



La Pamplona del XVII ya cuelga en el Museo

El Gobierno foral adquirió el cuadro el pasado mes de octubre en una subasta en París por 126.000 euros

PÁGINA 70



EL LIBRO 'TEATRO DE AGITACIÓN' ANALIZA LA OBRA DE PATXI LARRAINZAR

PÁGINAS 66-67



URRUTIKOETXEA, OTRA VEZ ZAGUERO DE AIMAR EN EL PAREJAS

PÁGINAS 60-61

Jagoba Arrasate, tras su renovación con Osasuna. Foto: Mikel Satz



ARRASATE

"Este equipo no ha tocado techo, ni yo como entrenador"

PÁGINAS 54-55

9771576 545035

Sensación de “avance” en la negociación entre Salud y el Sindicato Médico

ELA no secunda la huelga del SMN porque sus intereses son “corporativos” y critica a la dirección de Osasunbidea

PAMPLONA – Tanto desde el Sindicato Médico de Navarra (SMN) como desde el departamento de Salud del Gobierno foral comparan la sensación de que se está avanzando en la negociación para poner fin al conflicto laboral.

Tras explicar que el pasado viernes día 15 Salud les envió un borrador de propuesta de productividad variable con lo que habían hablado en el encuentro del lunes anterior, el secretario general del SMN, Alberto Pérez, señaló que el pasado lunes volvieron a reunirse para “hacer aportaciones” y ese mismo día Salud les remitió una segunda versión que tenían previsto analizar ayer en la Ejecutiva del sindicato. Pérez destacó que “es la primera vez que nos hemos sentado a trabajar en una mesa con propuestas formales, con

sensación de que podemos progresar y llegar a acuerdos”. Consideró que “parece que hay ganas de llegar a un documento de consenso” en la productividad y “confiamos que el mismo empeño se lleve al resto de temas pendientes”. El SMN, que tiene convocada huelga de facultativos la próxima semana, entre los días 25 y 29, llevara a las asambleas del viernes los avances de los últimos días para que los asistentes decidan “si tiene suficiente enjundia como para desconvocar la huelga o no”.

Por otro lado, ELA afirmó ayer que “no secunda la huelga” del SMN porque “no defiende una sanidad pública universal y de calidad, sino que sus reivindicaciones corresponden a intereses corporativos”. Asimismo, denunció que la dirección de Osasunbidea “distingue entre trabajadores y trabajadoras de primera y de segunda, y solo desde ahí se entiende las propuestas que le está realizando al SMN”, como comprometerse a sacar el 100% de las plazas o garantizar que los contratos sean al 100%. — M.P.M.



Representantes de las empresas, en el stand Navarra Health.

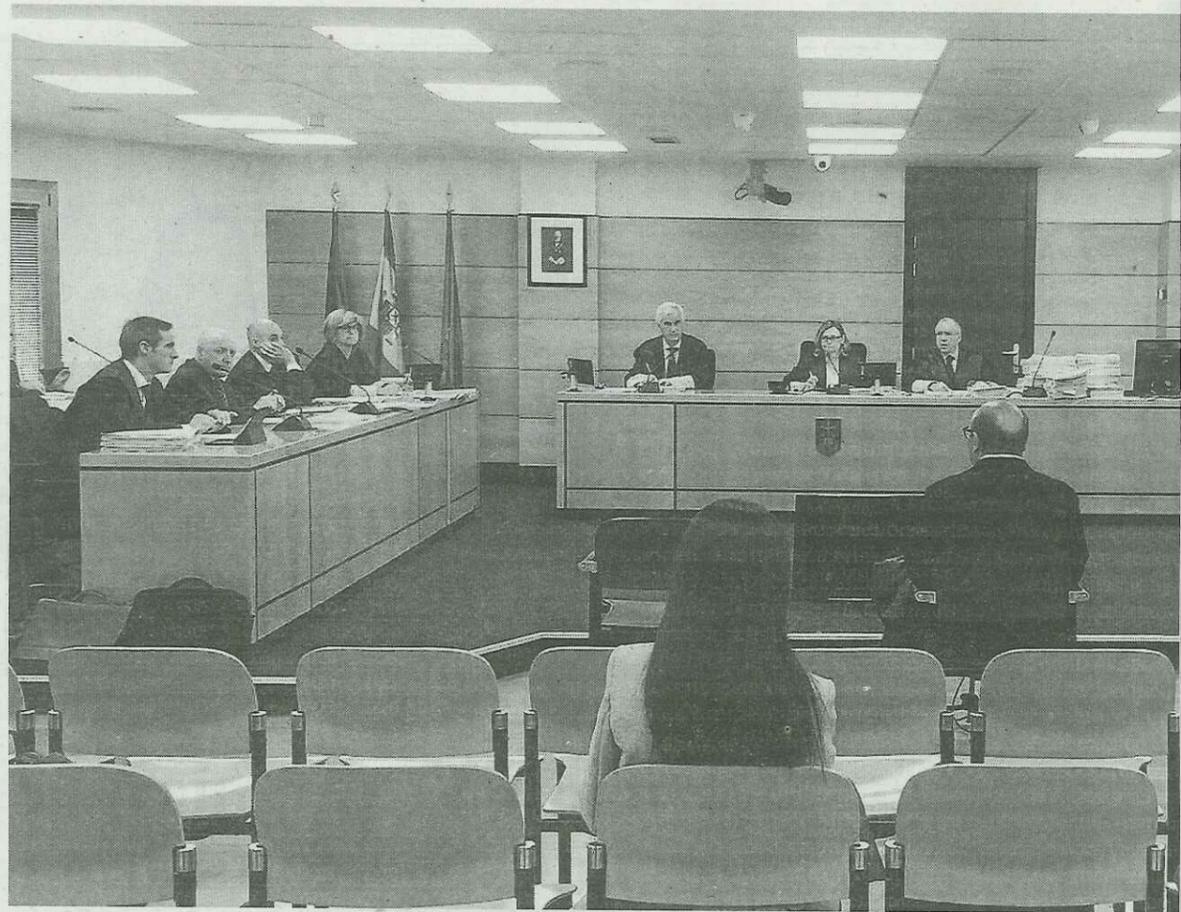
Nueve empresas navarras viajan a Düsseldorf a una feria de biotecnología

Acompañadas del Gobierno foral, darán a conocer su actividad y mantendrán cien encuentros profesionales

PAMPLONA – Un total de nueve empresas navarras participan esta semana con el Gobierno foral en la Feria MEDICA en Düsseldorf (Alemania), referente internacional para el sector de la biotecnología y los dispositivos médicos, según informó el Ejecutivo. La delegación navarra tie-

ne programados un total de 100 encuentros en la feria que congrega a más de 130.000 profesionales de 120 países y que está considerada la feria más importante del mundo para dispositivos médicos.

Las empresas del sector biomédico de Navarra que han viajado hasta Düsseldorf, dentro del Plan Internacional de Navarra 2017-2020, son Abanza Tecnomed, Intelligente System Vitale, Eversens, Clave Mayor, Agenor, Ilundáin Suministros Hospitalarios, Movalsys, Nadetech y CEIN. — D.N.



Alberto Tejada, en el primer día del juicio que está a punto de acabar. Foto: D.N.

La fiscal zanja que el subastador de arte “abusó de sus relaciones personales” para lucrarse

Le pide 12 años de cárcel, no ve que colaborara y culpa a Bankinter del descontrol

✦ Enrique Conde

PAMPLONA – La teniente fiscal de Navarra, Ana Carmen Arboniés, concluyó ayer en su informe sobre el caso de la estafa y falsedad documental protagonizada por el subastador de arte Alberto Tejada Salvatierra que este “abusó de sus relaciones personales” y de explotar su círculo de confianza para estafar a la treintena de perjudicados, lucrarse a costa del patrimonio de estos y tratar también de levantar económicamente sus propias sociedades de las que disponía relacionadas con el arte y en precaria situación. En la penúltima sesión del juicio que se ha celebrado durante ocho sesiones en la Sección Primera de la Audiencia Provincial de Navarra, la Fiscalía reclamó en sus conclusiones doce años de prisión por un delito de estafa continuada y por un delito de falsedad en documento público. La fiscal reseñó “la falta de ética” de Tejada al estafar a sus propios familiares y amigos y basó en dos pilares el delito cometido: su cualidad de agente financiero, primero de Bankinter entre 2001 y 2015 y a su vez de Bankoia entre 2002 y 2008 (cuestión prohibida la de ejercer la doble condición de agente para dos entidades de manera simultánea), y que las relaciones cuasifamiliares con los

perjudicados le facilitaron en grado sumo el engaño. “Todos confiaban en su buena labor”, expuso la fiscal. “No hay ninguna duda de que fue fácil para él que le entregaran el dinero para invertir”.

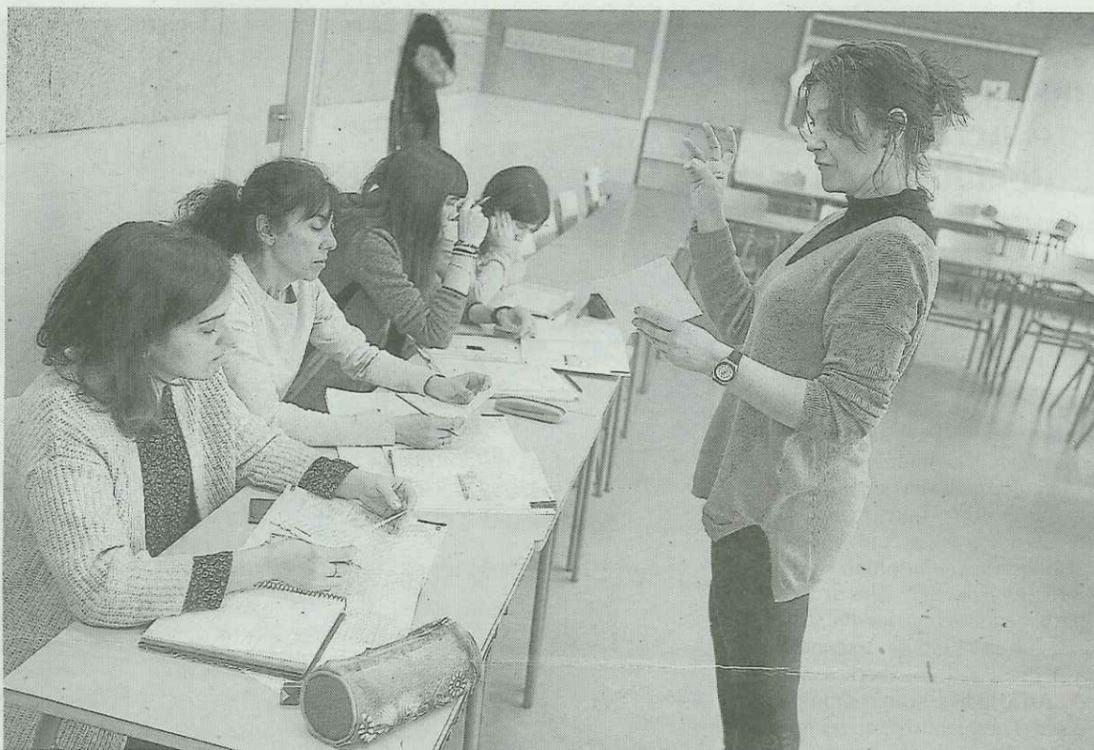
Sobre la mayor cantidad que le reclama uno de los perjudicados, que exige los 1,8 millones de euros que su tía, ya fallecida, invirtió en los productos que le ofrecía Tejada, quien alega que dispone de un poder universal con el que podía actuar libremente con los bienes de la mujer, la Fiscalía fue tajante: “Ahora no reconoce ese engaño, aunque sí lo hizo cuando se autoinculpó en el juzgado. Pero el dinero de esa señora lo ha usado para su lucro personal en su vida diaria o para sus empresas. Si no, ¿por qué esta mujer llegó a hacer una declaración patrimonial en la que reconocía esos posicionamientos financieros y llegó a pagar a Hacienda por ello? Tejada le causó un perjuicio. Y esta mujer, que murió en 2017 a los 83 años y vivía en el barrio de San Juan, ¿qué necesidad tenía de ir todos los meses a sacar 30.000 euros mensuales a una oficina de Bankinter en el paseo Sarasate?”.

La representante de Ministerio Público reclamó a la Sala que desestimara que al acusado se le aplicaran las atenuantes de confesión y repara-

ción. “Su confesión fue a medias, en la que lo único que aportó fue una lista de perjudicados. Adelantarse un poco a una denuncia segura, cuando el delito se ha cometido y los perjudicados ya lo conocían no puede servir para una atenuante. Además, nunca ha tenido una voluntad de cooperar, y tampoco de reparar el daño, porque no tiene nada con qué hacerlo, salvo una vivienda en Gorraiz reque-tehipotecada, un yate que estaba a punto de vender y un coche que está tasado en 15.000 euros. La atenuante no solo exige voluntad, sino una conducta que vaya encaminada a disminuir los efectos del delito”.

LA RESPONSABILIDAD DEL BANCO

Sobre el nudo gordiano del procedimiento, la responsabilidad civil de las entidades bancarias, la Fiscalía recordó que solo pide la condena de Bankinter, y no de Bankoia (como hacen las acusaciones particulares). “Era un agente con poderes para representar a Bankinter. Hay una responsabilidad objetiva Bankinter tiene que responder de los actos de sus empleados y no tenemos de que todos los perjudicados creían que lo era. Tenía todos los logotipos de la oficina. No hubo mecanismo de control, ni se cumplieron las directrices de agente financiero”. ●



La profesora de la Eoidna Lara Gómez imparte clases de nivel C1 a profesoras. Foto: Unai Berotz

Educación abonará en diciembre el aumento salarial a la concertada

Será de un 0,25% adicional, una subida que se produce al superarse el 2,5% interanual del IPC

PAMPLONA – El consejero de Educación del Gobierno de Navarra, Carlos Gimeno, señaló ayer que su departamento comunicó al profesorado de la enseñanza concertada que, en la nómina de diciembre, se les pagará el 0,25% adicional, derivado del IPC interanual. Este cálculo sostiene que, de superarse el incremento del 2,5% interanual en el IPC, los miembros del personal docente, tanto público como privado, reciben un 0,25% adicional.

El consejero explicó que, como el IPC interanual de este año se estableció en el 2,58%, existe obligación de pagar el incremento extra.

Gimeno expuso las razones por las que este ingreso se realizará en diciembre, aunque desde julio se conoce el dato del IPC interanual, que obligaba al Gobierno a incrementar el salario del profesorado.

Declaró que aunque el incremento se produce en julio, “no hay disponibilidad presupuestaria en las partidas de la concertada”, hecho que se ha visto solventado cuando se ha detectado “disponibilidad en otras partidas”, por lo que se retribuirá ese pago adicional. –Efe

Navarra es la tercera comunidad con mejor nivel de inglés

El estudio EPI, publicado por la empresa Education First, la sitúa solo por debajo de la CAV y Madrid

PAMPLONA – Los navarros se sitúan en tercera posición entre todas las comunidades autónomas en mejor nivel de inglés, por detrás de la CAV y Madrid, según el ranking mundial EPI de la empresa Education First, conocido ayer y en el que han participado cien países no angloparlantes entre los que España ocupa el puesto 35, colocándole a la cola de Europa en el nivel de inglés con unas calificaciones que empeoran por quin-

año consecutivo.

Los autores de la novena edición de este estudio ponen el foco en el bajo nivel de formación de los profesores de inglés como una de las causas del fracaso del modelo de bilingüismo español. “Nos hemos olvidado de esa pata”, resaltó el director de EF Education First, Xavier Martí, que argumentó que se necesitan recursos para la formación de los docentes españoles. Puso como ejemplo Costa Rica, donde se ha conseguido “el éxito” formando primero a los profesores para luego hablar de escuelas bilingües.

Con una nota del 55,46 puntos, España ha caído 0,39 puntos con respecto al año pasado (55,85 puntos) y tres posiciones (ocupaba la 32).

Martí señaló que mejorar el nivel de inglés de una población “es parte de los proyectos de un Gobierno” y “con políticas públicas integrales”, algo que “no ha sido así en los últimos años en España”. Este experto especificó que la mejora en el inglés pasa primero por los poderes públicos, luego por las compañías y por las personas.

Entre las comunidades, la mejor puntuación la consiguen País Vasco, Madrid y Navarra, y lo contrario sucede con Baleares y Extremadura. No obstante, el resultado es “bastante homogéneo”, resaltó Kate Bell, autora del informe, que especificó que de 2016 a 2019 todas las regiones españolas han bajado en su nivel de inglés. –Efe

CCOO recurre becas por “favorecer la universidad privada”

Considera “discriminatorio” que, si no se obtiene plaza en la UPNA, se perciba más cuantía si se estudia en la UN

PAMPLONA – La Federación de Enseñanza de CCOO ha recurrido la convocatoria de becas universitarias y sus bases publicada el pasado 24 de octubre, por considerar que “se discrimina a quien cursa sus estudios en una universidad pública”.

CCOO señaló que “en el caso de que una persona tenga que cursar sus estudios en otra universidad pública, por no haber obtenido plaza en la UPNA, con los perjuicios personales

y económicos que conlleva, se añade la discriminación que supone percibir menos cuantía en concepto de Beca por Enseñanza, siempre refiriéndonos y comparando los mismos umbrales de renta, que los que no han conseguido plaza en la Universidad Pública de Navarra y se han matriculado en la Universidad de Navarra”.

Tal y como se concreta en el recurso presentado, “cuando nos encontramos ante estudiantes que se han matriculado en la Universidad de Navarra y que acreditan que no han obtenido plaza para cursar estudios en la Universidad Pública, el importe en concepto de enseñanza poniendo como ejemplo el umbral 4 de renta, es 1,3 veces el precio académico

del Ministerio de Educación y Formación Profesional del centro público de los mismos estudios”.

“Sin embargo, cuando hay que matricularse en universidades públicas de otras comunidades por no haber obtenido plaza en la Universidad Pública de Navarra, el concepto en el mismo umbral 4, es el 50% del importe del precio académico del Departamento de Educación”. “Teniendo en cuenta que el precio académico fijado es de 23,05 euros por crédito, en un caso cobraría por crédito 29,93 euros y en el otro 11,52 euros”, añadió.

En opinión de CCOO, “es necesario revertir estas inercias que premian a la universidad privada”. –Efe



Fernando Baztán (CEIN), Gonzalo Soto (Caja Rural), Miriam Rubio, Paloma Rández, Adrián Jiménez, Amaia Garacochea, Cristina Bayona (vicerrectora) y Iosune Pascual (Fundación Universidad). Foto: D.N.

Miriam Rubio y Adrián Jiménez, premios al emprendimiento

Ambos, alumnos de la UPNA, fueron reconocidos por trabajos que ayudan a personas con discapacidad

PAMPLONA – Miriam Rubio Lecuona, del Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación, y Adrián Jiménez Loygorri, titulado en Ingeniería de Diseño Mecánico, han resultado ganadores de la tercera edición de los Premios Trabajos Fin de Estudios con Proyectos de Emprendimiento, convocado por la Universidad a través de su vicerrectorado de Estudiantes, Empleo y Emprendimiento y con financiación –el primer premio está dotado con 1.000 euros para cada

uno– de Caja Rural de Navarra.

Además, otros dos estudiantes obtuvieron el segundo premio, dotado con 500 euros: Amaia Garacochea Sáenz, del Máster en Ingeniería Industrial, en la modalidad Trabajo Fin de Máster, y Paloma Rández González, del Grado en Enfermería, en la modalidad de Trabajo Fin de Grado.

El trabajo de Miriam Rubio desarrolló un guante comercializable capaz de medir con precisión el movimiento de las manos, que puede ser colocado en las manos de pacientes con daño cerebral durante su rehabilitación. Por su parte, el de Adrián Jiménez desenvuelve un andador inteligente que protege a los usuarios de caídas y se adapta a sus necesidades en tiempo real. –D.N.

Economía



María Chivite, Felipe VI y Reyes Maroto aplauden a Manuel Torres tras entregarle la medalla de oro de la CEN en Baluarte ante más de mil asistentes.

MANUEL TORRES, MEDALLA DE ORO DE LA PATRONAL, DEFIENDE EL LIDERAZGO DE NAVARRA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

● El empresario murciano, afincado en la Comunidad, recibe la máxima distinción de la CEN ● Felipe VI entrega el galardón ● Más de mil personas asisten a este acto en Baluarte

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
 ✎ Javier Bergasa

PAMPLONA – El presidente y fundador del Grupo MTorres, Manuel Torres Martínez, de 81 años, recibió ayer la medalla de oro de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), por “ser un trabajador que ejerce como empresario para saborear la creatividad; por sacar sus negocios con prudencia al administrar de manera correcta los recursos y por

tomar decisiones generosas como haber llegado a reinvertir el 100% de los beneficios en la compañía para crecer”, describió el presidente de la patronal navarra, José Antonio Sarriá. Ante más de mil personas, procedentes del ámbito económico, político, social y deportivo, entre otros, el rey Felipe VI entregó este reconocimiento al empresario murciano, afincado en la Comunidad Foral. Su compañía, que ofrece soluciones innovadoras tecnológicas en el sector aeronáutico,



(Izda-dcha) Javier Pezonaga, Andrea Rendón, Eduardo y Yolanda Torres Lusarreta, Felipe VI, Amparo Lusarreta y Manuel Torres.

de energías renovables e industria papelera, está presente en 70 países y cuenta con una plantilla de más de

700 trabajadores, de los que más del 60% son universitarios. “Hemos constituido una nueva división industrial

en MTorres para luchar contra los costes del cambio climático, mediante la aplicación de las tecnologías desarrolladas en papel, aeroespacial y energía eólica”, remarcó el galardonado. Durante su discurso, que tuvo que interrumpir en tres ocasiones ante la emoción que le causó esta distinción, declaró uno de sus anhelos a corto plazo: “Navarra debe liderar la lucha contra el cambio climático, que se presenta como el mayor enemigo de la Humanidad. La Comunidad Foral alcanzará este objetivo si suma capacidades y tecnologías comerciales y financieras”, reiteró ante un auditorio entregado con el empresario, al que aplaudió en reiteradas ocasiones.

Torres manifestó que ha habido tres españoles referentes en su vida profesional: “Isaac Peral –científico, marino y militar, inventor del submarino–, Juan de la Cierva –científico aeronáutico creador del autogiro, aparato precursor del actual helicóptero– y Félix

VISITA REAL →

Huarte, -empresario y constructor-. Además, confesó su cristianismo al seguir "fielmente los mandatos del Génesis: crecer, multiplicar y desarrollar la tierra". El veterano empresario agradeció a su "amigo José Antonio Sarría de todo corazón esta distinción", y desde el atril homenajeó a su mujer, Amparo Lusarreta, quien siempre le ha "aguantado" y a sus hijos Yolanda y Eduardo, quienes se han convertido en la segunda generación de su imperio empresarial.

Reconoció que "el dinero siempre ha sido un medio para alcanzar la libertad de emprender proyectos innovadores para ofrecer al mercado nuevos productos de equipo que mejoren la competitividad al cliente" y que los cambios de ciclo traen "las mejores oportunidades, porque se generan nuevas necesidades". Mencionó las amenazas de ETA en la década de los 90 ante las que no cedió y le fortalecieron, y remarcó la defensa de su libertad. "Decidí emprender mi creatividad para servir a la sociedad en cada cambio de ciclo", dijo.

ENTRE HALAGOS Cada una de las autoridades que intervinieron en el acto, de una hora, halagaron las cualidades del premiado. Felipe VI definió su empresa como "una fábrica de generación de soluciones a los retos de la sociedad, que sigue pensando cómo innovar en la sociedad". La ministra de Industria, Comercio y Turismo en funciones, Reyes Maroto, insistió en que España necesita "visionarios como Manolo Torres, comprometidos con las personas y el territorio". Maroto recordó que conoció a este empresario hace una década cuando la Comunidad Foral confeccionaba el Plan Moderna. "Manuel Torres ya hablaba entonces de la digitalización, del cambio tecnológico y de la internacionalización para lograr crecimientos sostenidos e inclusivos".

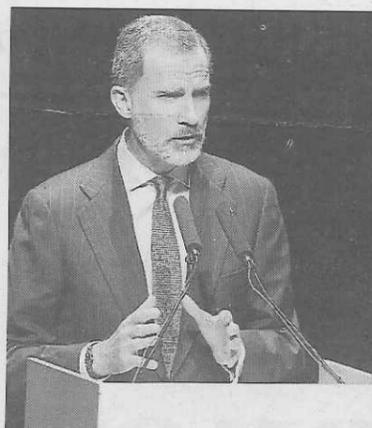
La presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite, dijo que "la empresa de Manuel Torres innova, emprende y se relaciona con las regiones, con una mirada social que contribuye a hacer sociedades mejores". Antonio Garamendi, presidente de la CEOE, se refirió a su compañero como un "gran empresario", y José Antonio Sarría, máximo representante de la patronal navarra, leyó la trayectoria profesional de Torres que cursó en el Centro de Formación Profesional de Murcia Miguel de Cervantes. "Muchos empresarios empezaron su andadura en la FP", recalzó Sarría.

LAS PETICIONES Previo a la intervención del presidente de la CEN, se proyectó un vídeo de la confederación en el que repasaba su historia, con más de 37.000 empresas en Navarra, visionada por el propio Sarría. Abogó por el diálogo social entre el Gobierno de Navarra, la patronal y los sindicatos -tradicionalmente UGT y CCOO-. El secretario general de UGT, Jesús Santos, pudo escuchar el mensaje, pero no así su homólogo en CCOO, Chechu Rodríguez, que no asistió al evento. "Ese entendimiento entre los tres agentes favoreció y debe favorecer el progreso de la



"Sigo fielmente los mandatos del Génesis: crecer, multiplicar y desarrollar la tierra"

MANUEL TORRES
Presidente de M Torres



"La economía dinámica y abierta de Navarra presentará mejores tasas de crecimiento que otras regiones"

FELIPE VI
Rey



"Necesitamos visionarios como Manuel Torres, comprometidos con las personas y el territorio"

REYES MAROTO
Ministra de Industria en funciones



"Este Gobierno apuesta por una Navarra innovadora en el marco de una convivencia plural"

MARÍA CHIVITE
Presidenta del Gobierno de Navarra



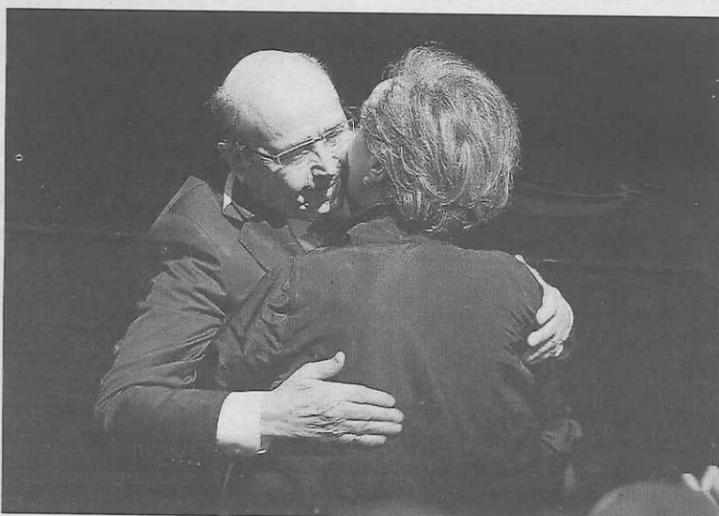
"El rey es el mejor empresario, y con la princesa Leonor tenemos el futuro asegurado"

ANTONIO GARAMENDI
Presidente de la CEOE



"Hay que repensar el liderazgo empresarial; no valen las viejas formas de dirigir jerárquicas"

JOSÉ ANTONIO SARRÍA
Presidente de la CEN



Manuel Torres abraza a su mujer, Amparo Lusarreta, al terminar el discurso.



Los expresidentes Juan Cruz Alli, Miguel Sanz, Yolanda Barcina y Uxue Barkos.

comunidad al generar empleo y mejorar la competitividad". También defendió "el cambio como un aspecto cultural que debe formar parte del ADN de la empresa que impregna desde los directivos a los trabajadores". Garamendi abogó por "la constitución", condenó "la violencia en Catalunya", pidió un "Gobierno esta-

ble" y apoyó sin excusas "la monarquía parlamentaria".

MODELO ECONÓMICO IDEAL María Chivite apostó por una "Navarra tecnológica, sostenible, respetuosa con el entorno e igualitaria en el marco de una convivencia plural". Para la presidenta, "esta Navarra genera mayo-

res consensos por ser un modelo económico y social de futuro para la modernización e impulso de la tierra. Es compatible generar innovación y riqueza con la redistribución y la cohesión social". Felipe VI concluyó el turno de intervenciones alabando al homenajeado, a los organizadores (CEN) y a Navarra. "Me alegra volver",

pronunció ante un público entregado con la institución que representa. "La Comunidad Foral cuenta con un nivel alto de educación académica y técnica, y con una economía dinámica, abierta y competitiva", detalló antes de que los asistentes degustaron un "vino español", como anunció la presentadora al concluir el acto. ●

VISITA REAL →

La entrega de la medalla de oro de la Confederación de Empresas de Navarra dejó dos estampas antagónicas dentro y fuera de Baluarte, aplausos en el auditorio y protestas en las inmediaciones.

Un reportaje de Ainhoa Juanikorena ■ Fotografía Javier Bergasa/Patxi Cascante

Indiferencia en la calle, fervor en el auditorio

El recibimiento que el rey tuvo en Baluarte dejó dos ambientes distintos fuera y dentro del Palacio de Congresos. El calor y las ovaciones se quedaron dentro de los muros del edificio mientras que el frío fue más notable fuera, donde apenas se congregaron unos 30 monárquicos con tres banderas de España y nueve de Navarra. El auditorio recibió en pie al monarca y aplaudió su presencia y sus palabras. Al final del acto, el público estalló en un aplauso que se extendió durante un minuto y concluyó con el grito de "Viva el rey" por parte de varios miembros del público, pero no fue secundado. Después, durante el cóctel celebrado en el hall de Baluarte se podían escuchar comentarios como "por fin ha venido el rey".

Fuera la situación era un tanto distinta. El cordón de seguridad rodeaba toda la plaza, y cada persona que deseara entrar en las inmediaciones tuvo que pasar por un control policial. Aun así, una treintena de monárquicos y miembros de las juventudes de Vox se reunieron en la puerta principal de Baluarte, y esperaron pacientes para poder despedirse de Felipe VI.

PROTESTAS EN EL EXTERIOR La izquierda abertzale por su parte celebró una concentración en las inmediaciones contra la presencia del rey en Iruñea bajo el lema *Ez ditugu onartzen, gurea Euskal Errepublikak* (No los aceptamos, lo nuestro es la república vasca). Dicha protesta fue convocada por Ernai y congregó una treintena de personas.

Los concentrados colocaron en la vía pública, cerca de la estación de autobuses, imágenes boca abajo de del rey Felipe VI, así como del rey emérito, Juan Carlos I, y del dictador Francisco Franco. Leyeron un comunicado en el que señalaron que "en esta tierra sabemos muy bien para qué sirven las medallas de oro, para agradecer los servicios prestados al capital y al régimen del 78". A continuación, los congregados se desplazaron unos metros hacia la avenida del Ejército, lindante con Baluarte y se colocaron en la acera más lejana del auditorio con la pancarta.

Por la acera de enfrente de la avenida del Ejército llegaron tres miem-



Una treintena de personas convocadas por Ernai se manifestaron contra el rey y los empresarios.



Felipe VI saluda a sus seguidores al salir de Baluarte.

CURIOSIDADES

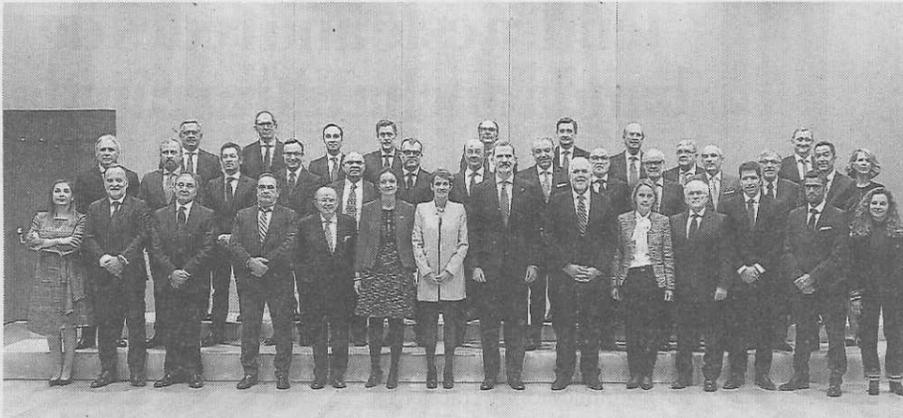
- **Ausencias.** Los consejeros José Mari Aierdi, Ana Olló, Itziar Gómez de Geroa Bai, y Eduardo Santos de Podemos no acudieron al acto.
- **Dos palabras en euskera.** En el acto solamente se realizaron dos referencias en euskera, que resultaron ser el "egun on" y "eskerrik asko" pronunciados por la presidenta Chivite durante su discurso.
- **Entre Madrid y Pamplona.** En cuanto terminó la gala, Torres voló a Madrid porque allí recibió otro galardón por la tarde.
- **Vino español.** Durante la entrega de la medalla se mencionó que se serviría vino español que resultó ser vino de DODE Navarra.
- **Fiesta sin almuerzo.** Finalmente el rey no participó en el almuerzo posterior, porque volvió a Madrid en cuanto terminó el acto.

bros de las juventudes de Vox con banderas de España, en una de las cuales se podía leer *Viva la unidad de España*. Recibieron gritos de 'españoles fascistas', mientras que los jóvenes mostraron sus banderas.

UNA ENTREGA ESPECIAL Irene Sopolana Lorenzo, de 16 años, fue la protagonista del acto, ya que se encargó de dar la medalla a Antonio Garamendi, presidente de CEOE, que posteriormente se la dio al rey para que este se la entregara a Manuel Torres. Sopolana, se mostró muy ilusionada. "Le hacía mucha ilusión por eso la escogimos", explicó Lidia Caballero, profesora de Isterria. "Le hacía mucha ilusión estar con el rey, e incluso le ha saludado con dos besos", confesó. Algo que no estaba previsto pero como "se le han acercado a saludar, ella ha saludado a todos". "Se pusieron en contacto con nosotros porque querían que participáramos en el acto como azafatas y azafatos, e Irene se ha encargado de la medalla", añadió Caballero.

En total participaron 7 los alumnos de Isterria y de la escuela Río Irati perteneciente a la Fundación Caja Navarra. Junto con Sopolana colaboraron Maialen Ibáñez, Jade

VISITA REAL



Institución Futuro explicó al rey sus orígenes y su funcionamiento durante la audiencia.



Los miembros de Navarracapital.es fueron recibidos en audiencia por su 5º aniversario.



Jorge Yuste, Guillermo Cutillas, Álvaro Torres e Iñigo Esparza, del equipo de robótica Legotronic Beavers.



Miguel Induráin saluda a Felipe VI antes del acto.

Matos, Mainer Lander, Saioa Muniain, Jorge Fernández Velilla e Iván González.

INNOVANDO DESDE PEQUEÑOS Los Legotronic Beavers, el grupo de proyectos innovadores que participa en Lego League y que está formado por los hijos de los empleados de MTorres, no se quisieron perder el acto. Entre ellos se encontraban Iñigo

Esparza, Guillermo Cutillas, Álvaro Torres y Jorge Yuste. "Somos diez en el equipo, pero todos no hemos podido venir, estamos nueve", explicó Cutillas. En su último proyecto buscaron mejorar la calidad de vida de los astronautas. "Estudiamos tres principales problemas que tienen: los problemas psicológicos, la radiación y la falta de gravedad y nos decantamos por este último". ●



(Izda-dcha) Alumnado de Isterria-Fundación Caja Navarra, con trabajadores y autoridades: José Andrés Burguete, Rita Arteta, Gemma Botín, Irene Sopelana, Saioa Muniain, Felipe VI, María Chivite, Iván González, Jade Matos, Jorge Fernández Velilla, Maialen Ibáñez, Mainer Lander, Lidia Caballero y María Aragón.



Comité ejecutivo de la Confederación de Empresarios de Navarra, con autoridades. Primera fila (izda-dcha), Juan María Idoate, Juan Miguel Sucunza, José Manuel Piquer, Gerardo Cuerva (presidente de Cepy-me), Reyes Maroto (ministra de Industria en funciones), María Chivite (presidenta del Gobierno de Navarra), Felipe VI, José Antonio Sarria (presidente de la CEN), Antonio Garamendi (presidente de la CEOE), José Antonio Olangua y María José Ballarín. Segunda fila: Carlos Fernández Valdivielso, Marta Virto, Juan Antonio las Navas, Miguel Suárez, María Victoria Vidaurre, Guillermo Erice, Domingo Sánchez, Berta Anaut, Juan Erro Martínez, Javier Troyas, Roberto Elizalde, David Lezáun y Javier Vidorrreta.

SITUACIÓN EXTERIOR

INCIDENTES POR UNA BANDERA TRICOLOR

●●● La parlamentaria De Simón cacheada. La parlamentaria de Izquierda-Ezkerria Marisa De Simón denunció ayer que la Policía Nacional le había cacheado después de interesarse por el incidente producido después de que dos jóvenes sacaran una bandera republicana en la Plaza de Baluarte. Estos hechos y el trato que recibió De Simón también fueron denunciados por la Junta Republicana de Izquierdas de Navarra.



Andrés Carbonero, director general de Protección Social y Cooperación al Desarrollo; Iñaki Mendioroz y Félix Bariáin (UAGN); las consejeras Mari Carmen Maeztu e Itziar Gómez; y Felipe Etxetxikia y Begoña Okñena (EHNE). Foto: Oskar Montero

El Gobierno destinará más presupuesto para evitar la falta de trabajadores en el campo

Maeztu y Gómez se reúnen con UAGN, EHNE, UCAN y la asociación Alinar

PAMPLONA - Organizaciones agrícolas y ganaderas de Navarra coincidieron ayer con el Ejecutivo foral en la necesidad de incentivar el empleo y mejorar la formación de los trabajadores de estos sectores para solucionar los problemas actuales a la hora de encontrar mano de obra.

Estas son algunas de las líneas de trabajo establecidas en la reunión mantenida entre las consejeras de Derechos Sociales y Desarrollo Rural y Medio Ambiente, M^a Carmen Maeztu e Itziar Gómez respectivamente, con representantes de UAGN, EHNE y la Unión de Cooperativas Agrarias de Navarra (UCAN), así como de la Asociación de Industrias Agroalimentarias de Navarra, La Rioja y Aragón (Alinar).

CREACIÓN DE UN GRUPO TÉCNICO Fruto de esta reunión se ha decidido crear un grupo técnico de trabajo por un tiempo limitado para atender las demandas de mano de obra adecuada para el sector.

El objetivo es que "de manera consensuada, seamos capaces en poco tiempo de aplicar medidas reales que sean beneficiosas para todos, para el sector, para las empresas y cooperativas, y para la generación de empleo", afirmó Maeztu.

Según indicó Gómez, el primer paso es "definir las necesidades y perfiles de empleo" tanto en el sector agrario como en la industria

agroalimentaria. En este sentido, Maeztu apuntó que tras esta reunión tienen que hacer "un análisis preciso" para "acertar en las medidas" que se tomen desde las instituciones, que irán dirigidas a formar a los trabajadores, a incentivar el empleo y mejorar la intermediación entre la oferta y la demanda de empleo a través del Servicio Navarro de Empleo.

UN ESTUDIO DE NECESIDADES Para mejorar en el conocimiento de la situación actual, Maeztu se comprometió a impulsar un estudio de necesidades y situación del mercado laboral a través del Observatorio de la Realidad Social, de tal manera que se puedan aplicar medidas con un conocimiento más preciso de la realidad. Desde el sindicato EHNE, Felipe Etxetxikia hizo referencia a la dificultad que tienen en el sector agrario para competir contra la industria agroalimentaria debido a que "los trabajadores prefieren ir a la industria porque son contratos más largos", lo que ofrece una mayor estabilidad.

Para evitar esto, el presidente de UAGN, Félix Bariáin, apostó por crear una bolsa de empleo a través del Servicio Navarro de Empleo que tenga presente el calendario de las distintas campañas de recogida para "poder darle mayor estabilidad al trabajador", todo ello "garantizando el cumplimiento de la Ley de Preven-

ción de Riesgos Laborales y el convenio del campo", subrayó.

En esta línea, Maeztu comprometió un mayor esfuerzo presupuestario para 2020 en materia de programas para el sector para impulsar bolsas de personas trabajadoras por zonas, en colaboración con sindicatos, empresas y entidades locales.

Otra de las conclusiones a las que se llegó tras esta reunión es que existe una carencia en la formación de los trabajadores en un sector cada vez más mecanizado y especializado, ya que puede resultar peligroso manejar la maquinaria empleada en el campo si no se tienen conocimientos previos.

La consejera de Desarrollo Rural y Medio Ambiente insistió en que "la falta de perfiles profesionales es importante", una carencia que, aseguró, se traslada al campo y a la industria agroalimentaria.

LA RENTA GARANTIZADA NO INFLUYE Respecto a las interferencias que puede suponer la percepción de renta garantizada para el empleo en el campo, la consejera de Derechos Sociales señaló que "el problema de mano de obra se detecta también en comunidades vecinas", asegurando que "no se puede concluir que es la renta la que está desincentivando este empleo". El grupo ya marcó la siguiente reunión en su agenda para el 11 de diciembre. - Efe

El 95% de los hogares tendrá este año redes de banda ancha ultrarrápida

36 municipios pirenaicos accederán a conexiones superiores a 30 Mbps entre 2019 e inicios de 2020

PAMPLONA - El consejero de Universidad, Innovación y Transformación Digital, Juan Cruz Cigudosa, afirmó ayer que en la actualidad el 86% de los hogares navarros tiene la opción de disponer de redes de banda ancha ultrarrápida y estimó que este año el porcentaje alcanzará el 95%. Cigudosa informó en una comisión parlamentaria, a petición propia, sobre el acuerdo del Gobierno de Navarra por el que se declara como inversión de interés foral el Plan Director de Banda Ancha de la Comunidad Foral.



Juan Cruz Cigudosa. Foto: I. Aguinaga

DESPLIEGUE ORDENADO Y RÁPIDO El consejero destacó que busca "acelerar el despliegue del plan de forma ordenada y rápida", para lo que "es necesario gestionar de manera más eficaz y eficiente los permisos necesarios, reduciendo plazos gracias a su declaración como inversión de interés foral".

Además, pretende "liderar el despliegue y alinear a los diversos departamentos implicados". "Es fundamental conseguir autorizaciones, ayudas o colaboraciones de una forma más fluida y con menos carga burocrática", apuntó. Según detalló, el Gobierno foral cuenta con su propia red de fibra corporativa de más de 901 kilómetros. Está previsto que en 2020 las 1.035 sedes de la Administración foral tengan conexión de banda ancha de última generación. En este momento, están conectadas el 85%.

El consejero explicó que, en la actualidad, el 86% de los hogares navarros tiene la opción de disponer de redes de banda ancha ultrarrápida, frente al 69% que tenía este acceso en 2015, y se estima que este año alcanzará el 95%.

En este ámbito, remarcó que "el acceso de los núcleos rurales a internet es uno de los principales objeti-

vos" y avanzó que "está previsto que 36 municipios de la zona pirenaica de Navarra, que suman cerca de 4.000 habitantes, puedan acceder a la conexión de banda ancha entre finales de este año 2019 y comienzos de 2020, con conexiones superiores a 30 Mbps".

Cigudosa destacó que el plan cuenta, entre sus objetivos prioritarios, "mejorar la conectividad de las áreas de actividad económica". Y explicó que un 82,55% de empresas situadas en polígonos industriales dispone de banda ancha ultrarrápida, frente al 40,47% en 2016.

La ejecución total del plan, detalló el consejero, supone una inversión pública de 31,35 millones de euros, cantidad a la que se añaden otros 22,9 millones de euros aportados por operadores privados como inversión inducida por las actuaciones desarrolladas por la Administración (concesión de subvenciones, créditos blandos, construcción de infraestructuras, etc.). De esta forma, el Plan Director de Banda Ancha cuenta con una inversión total de 54,25 millones de euros hasta 2021. - E.P.

Los extranjeros afiliados se sitúan en 29.080 en octubre

SEGURIDAD SOCIAL - El número medio de afiliados extranjeros a la Seguridad Social en Navarra en octubre alcanzó los 29.080, lo que supone un crecimiento interanual del 8,56%. En toda España, la media de afiliados extranjeros se situó en 2.149.771, según informó el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. De los 29.080 afiliados extranjeros, 11.798 proceden de la UE y 17.282 de fuera de la UE. - E.P.

VW vende 8,9 millones de vehículos en los diez primeros meses del año

DESCENSO - El Grupo VW vendió hasta octubre 8.955.000 vehículos en el mundo, un 0,2% menos que en el mismo periodo de 2018, tras la caída en China. VW registró el pasado octubre unas ventas de 949.800 unidades, un 12,2% más, porque en octubre del año pasado habían caído con fuerza debido a que muchos modelos no estaban disponibles por la implementación de la nueva norma de homologación. - Efe

El Banco de España defiende elevar la edad de jubilación

El director general apoya que "tiene sentido trabajar algo más cuando la esperanza de vida es mucho más alta"

MADRID— El Banco de España defiende que "tiene sentido" alargar la edad de jubilación para asegurar el sistema de pensiones, del que es preciso definir las "preferencias sociales" sobre el grado de generosidad y luego diseñar un esquema de financiación "automático y suficiente".

El director general de Economía y Estadística del Banco de España, Óscar Arce, pidió, además, a la banca que diseñe productos que permitan transformar el ahorro inmobiliario en activos más líquidos para que los mayores puedan complementar sus rentas en el momento de la jubilación y les instó a que informen con

claridad sobre estos productos.

El Banco de España "no tiene nada que decir" sobre las preferencias sociales en torno al sistema de pensiones, porque "es un tema político", pero una vez que se fije el modelo hay que disponer los mecanismos automáticos que lo financien de forma duradera y configurar un sistema más "transparente y más previsible".

"No tenemos una sistema favorito" dijo Arce, quien se preguntó si tiene sentido trabajar "algo más (más años antes de la jubilación) cuando la esperanza de vida es mucho más alta. Posiblemente sí".

Una vez que se defina el grado de generosidad del sistema público de pensiones habrá que establecer los recursos que permitan cerrar la brecha entre ingresos y gastos, que ahora se sitúa en el 1,5 % el PIB, aunque en este asunto el acuerdo entre generaciones y entre opciones políticas es "difícil".

SISTEMA TRANSPARENTE El director general defendió la contributividad del sistema, que debe ser más "transparente y previsible", de forma que los ciudadanos sepan con tiempo suficiente y con claridad cuáles van a ser sus obligaciones y cuales sus derechos.

Además, apeló al sector financiero a desarrollar productos "responsables y competitivos" para conver-

tir en líquido el ahorro de las familias, que está sobre todo en el sector inmobiliario.

"No hay nada patológico en invertir en vivienda", dijo Arce, pero se dan unas "buenas circunstancias" para que el sector financiero desarrolle este tipo de productos y los comercialice adecuadamente, porque se trata de clientela mayor a la que hay que dar información "clara".

La presidenta de la patronal aseguradora, Unespa, Pilar González de Frutos, pidió que se extiendan los sistemas pseudo obligatorios de planes de pensiones, con aportaciones del trabajador y de la empresa, semejante al modelo británico, y con bonificaciones fiscales que los hagan atractivos.

A su juicio, es preciso aumentar las

tasas de ahorro, empezar a ahorrar antes y diversificar las fuentes, además de explicar "con transparencia" los efectos a futuro de la falta de decisiones en este sentido.

El presidente de la patronal de los fondos de inversión, Inverco, Ángel Martínez-Aldama, pidió al Gobierno que constituya un comité de expertos internacional que ofrezca soluciones para que luego el Parlamento decida, que pida a la OCDE un análisis del sistema español y que determine la tasa de sustitución (lo que representa la pensión sobre el último salario activo).

Recordó que España tiene una de las tasas de sustitución más altas del mundo, lo que compromete la sostenibilidad del sistema, que además requiere de incentivos fiscales. —Efe



El presidente de Seat, Luca de Meo, en la presentación de la moto eléctrica que lanzarán en 2020. Foto: Europa Press

LA MOTO ELÉCTRICA DE SEAT

Su primera e-Scooter saldrá a la venta en 2020 ● Alcanza una velocidad de 100 km/h con un motor de 15 caballos

BARCELONA— El presidente de Seat, Luca de Meo, anunció ayer la creación de Seat Urban Mobility, una nueva unidad de negocio que integrará todas las soluciones de movilidad, tanto de producto como de servicios y plataformas y liderará el lanzamiento de la e-Scooter, que llegará al mercado en 2020.

Así lo explicó De Meo en rueda de prensa en el Smart City Expo World Congress, el salón de ciudades inteligentes que arrancó ayer en el recinto Gran Vía de Fira de Barcelona.

Seat Urban Mobility analizará con las administraciones públicas la idoneidad de un vehículo ingenierizado para la movilidad urbana como el concepto Seat Minimó, presentado en la última edición del Mobile World Congress (MWC), y también integrará Respiro, la plataforma de car sharing que ya está en servicio en Madrid y L'Hospitalet de Llobregat.

De Meo destacó que Seat tendrá ahora la responsabilidad de desarrollar todas las soluciones de micromovilidad para todo el grupo Volks-

wagen: "Por primera vez tenemos un equipo 100% dedicado a estos temas y el resto de la organización continuará trabajando para el cliente tradicional".

El presidente de Seat también puso en valor que desde esta unidad se desarrollarán servicios y soluciones de movilidad, tanto para clientes particulares como para flotas compartidas.

Seat presentó ayer su e-Scooter concept 100% eléctrico, en colaboración con la catalana Silence, que producirá esta motocicleta en Molins de Rei (Barcelona) y se comercializará en 2020, estando disponible para particulares y también para flotas destinadas a servicios compartidos.

"Barcelona es la ciudad en el mundo con mayor densidad de motos por habitante. Tiene mucho sentido

que una empresa como Seat piense en vehículos de dos ruedas y eléctricos", destacó De Meo.

El e-Scooter concept de la firma automovilística española cuenta con un motor de 7 kilovatios (kW) de potencia nominal con picos de 11 kW (14,8 caballos), equivalente a 125 centímetros cúbicos, que ofrece un par motor máximo de 240 newton metro.

La motocicleta alcanza una velocidad máxima de 100 kilómetros por hora, suficiente para alcanzar los 50 km/h en sólo 3,8 segundos, y cuenta con una autonomía de 115 kilómetros.

El responsable de Movilidad Urbana de Seat, Lucas Casanovas, explicó que, en niveles de uso habituales, la motocicleta solo requeriría una carga semanal y, para hacerlo, el usuario puede extraer la batería y cargarla en cualquier enchufe. —Efe

Un banco alemán cobrará a sus nuevos clientes por los depósitos

Traspasa a los ahorradores los intereses que el BCE le cobra por su exceso de reservas, que es un 0,5%

FRÁNCFORT— Un banco cooperativo alemán, el Volksbank Raiffeisenbank Fuerstfeldbruck, cerca de Múnich, va a cobrar a sus nuevos clientes por sus depósitos a partir del primer euro. La entidad explicó ayer en su página web que a los clientes que ya tiene no les va a cobrar nada por el dinero que tengan ya depositado en el banco. En el caso de las nuevas cuentas corrientes no cobrará hasta una cantidad de hasta 20.000 euros. De este modo, traspasa a los clientes los intereses que el Banco Central Europeo (BCE) le cobra por su exceso de reservas, que es un 0,5%.

Algunos bancos alemanes habían anunciado que iban a cobrar a sus clientes con depósitos muy elevados, por ejemplo a partir de 50.000 o 100.000 euros por depositante, pero hasta ahora no se contemplaba hacerlo a los clientes minoristas.

La tasa de interés a los depósitos bancarios del BCE es ahora del menos 0,50%, pero desde el pasado 30 de septiembre el BCE ha introducido un sistema de dos tramos para la remuneración del exceso de liquidez. El BCE no cobra a los bancos hasta el séxtuplo de sus exigencias de reservas mínimas.

El multiplicador será el mismo para todas las entidades y el BCE lo determinará de modo que no influya indebidamente en los tipos a corto plazo del mercado monetario de la zona del euro. —Efe

Cartas al director

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 30 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DIARIO DE NOTICIAS se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extractarlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.

>> Dirección: Cartas al Director. Altxutxate 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.
>> Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com

Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición sobre sus datos identificativos dirigiéndose al responsable del fichero, ZEROA MULTIMEDIA, S.A. en Pol. Ind. Areta, Calle Altxutxate, Nº 8 (31620) Huarte.

Rotonda personalizada, dentro de los planes de San Jorge

Contestación al señor Juan José Echeverría por sus declaraciones en la prensa con el titular *La rotonda soterrada, lejos de los planes del Ayuntamiento*. Si el barrio hemos pedido un estudio sobre una idea al Ayuntamiento ha sido por el grave problema que tenemos en el paso subterráneo, en la rotonda de la Avda. de Navarra con la Avda. de San Jorge, ya que cada año que pasa hay más personas con problemas de movilidad, teniendo muchas dificultades para cruzar de un cuadrante a otro del barrio por la excesiva pendiente que tienen las entradas y salidas peatonales, habiendo ya personas que no pueden pasar. También hay otras personas que por distintos motivos les da miedo pasar, según a qué hora de la noche. Una iniciativa vecinal con 13 asociaciones muy significativas y plurales ha presentado una idea al Ayuntamiento que solucionaría todos los problemas y unificaría los cuatro cuadrantes del barrio, social, comercial y sin barreras arquitectónicas. Este problema no lo generamos el barrio, pero sí lo padecemos desde hace muchos años, tantos como ayuntamientos han pasado sin querer preocuparse, pensamos que ya es hora de darle una solución. Después de una asamblea de barrio así

lo hemos manifestado las vecin@s, que estamos por no dejar de reivindicarlo hasta que se consiga, ya que es una necesidad más prioritaria que muchos estudios, proyectos y ejecuciones que se hacen en otras zonas de la ciudad.

Usted, señor Echeverría, declara dejar los coches arriba, pero tomando medidas para el calmado de velocidad queremos pensar que usted no se ha enterado nada de este problema, ni de la posible solución que hemos presentado, ya que si se ha enterado, antes de escribir esas declaraciones, eso es más grave, da lo mismo que los coches pasen a 30 por hora o a 120, que pasen 500 coches al día o 13.000, las vecinas y vecinos con problemas de movilidad seguirán sin poder pasar.

Antonio Salinas García

Érase una vez una ciudad...

Érase una vez una ciudad en la que vivía gente muy diversa, pensaban de manera diferente, hablaban lenguas distintas, tenían sentimientos religiosos variados o no los tenían, interpretaban su historia de diferentes maneras, no tenían un relato único.

En esa ciudad, durante muchos años los que mandaban eran los mismos o parecidos, y siempre querían que los ciudadanos fueran súbditos de la oscura y rancia Pamplona, solo Pamplona, como ellas lo llamaban.

Les gustaban mucho las misas, los cuarteles, y eso que ellos llamaban orden. El orden era lo más importante para ellos, el orden que ellos ordenaban.

Llegó un día en que los que mandaban dejaron de mandar y llegaron otras personas, éstas querían cambiar un poco las cosas, querían que el aire y el color llegara a lo que ellos llamaban Pamplona-Iruña, el nombre era en las dos lenguas de la ciudad, querían casas para los que no las tenían, querían que los peatones mandasen más que los coches, querían que sus policías fuesen para ayudar a los ciudadanos, querían sus-

tituir ejército por insumisión, querían que restos de militares fascistas salieran del centro de la ciudad, querían denunciar las agresiones a las mujeres, querían que las fiestas populares fueran populares... Algunas cosas las consiguieron, pero otras se quedaron un poquito a medias.

Pero otra vez los oscuros, los tristes, los del relato único, los *normales* volvieron a mandar, estaban muy enfadados y querían volver al principio del cuento o más atrás y en eso pusieron todo su empeño... No les gustaban ni los payasos que hacían reír a los niños.

Y colorín colorado el cuento no se ha acabado, este cuento va a seguir, la ciudadanía de Pamplona/Iruña quiere seguir haciendo el cuento en las calles y en el Ayuntamiento.

Gora koloretako Iruña, gora alaitasuna, biba zuek!!!!

Cesar Lizaso Ulzurrun

Carta al cambio de hora

Un paso para atrás, ni para tomar impulso, decía Fidel Castro. En este caso, y en una cosa tan complicada para los viajes en avión o barco, el trabajo y un largo etcétera, nos obligan a vivir una hora menos o una hora más del día. Y casi todos los países están de acuerdo, de momento. Y yo me pregunto por qué no se ponen de acuerdo en algo mucho más sencillo y elemental como el aire que todos respiramos por obligación, porque de lo contrario nos morimos. No, no es posible; preferimos matarnos poco a poco o mucho a mucho, respirando directamente de los tubos de escape como si gozáramos fumando opio para alucinar. Es otra de las estupideces del ser humano, que parece disfrutar matándose. Es cuando te das cuenta que todos se mueren, que todos nos van dejando poco a poco, y de que los hospitales están a rebosar, pero como los zombis no andan por la calle no los vemos y nos da igual. ¡Y viva la vida!, que vamos a ayudar a la muerte fumando.

Daniel Ezpeleta

LA CARTA DEL DÍA

Ley de Policías: un año sin desarrollo reglamentario

Ayer, 19 de noviembre de 2019, se cumplió un año de la aprobación de la última Ley de Policías de Navarra.

Una norma que venía a contentar a aquellos comisarios principales e inspectores de Policía Foral (los cuales en rueda de prensa amenazaron con su dimisión) a través de subidas salariales significativas a los escalones más altos de la jerarquía policial.

Esta novedosa ley iba supuestamente a reconducir el devenir de la Policía Foral de una norma anterior que ellos mismos decían que hacía de la institución policial una organización "ingobernable". Pues bien, parece ser que la sustitución de la *ley ingobernable* está siendo la *ley irreglamentable* porque, fruto de la inacción del equipo de Interior, llevamos prácticamente un año sin los preceptivos reglamentos para desarrollar su ansiada nueva ley.

Es cierto que la formación del nuevo Gobierno ha podido retrasar su desarrollo, pero hay que recordar que quien ostenta actualmente la jefatura de la Policía Foral fue quien durante la tortuosa tramitación de la nueva Ley de Policías representó al lobby del sindicato en el que están parte de los altos mandos de la policía autonómica. Por lo tanto, es conocedor de la norma desde los preparativos de su gestación, con lo que no puede servir de excusa su reciente nombramiento. Sin embargo, la nueva dirección de Policía Foral, a falta de reglamento, está volviendo a los tiempos en que las decisiones se basaban en el amiguismo, un clásico de esta institución. Así, se ha obviado un acuerdo que las organizaciones

sindicales y el anterior jefe estaban a punto de firmar. Las primeras decisiones al frente de la organización han sido nombramientos de interinidades y comisiones de servicio a dedo, decisiones que nada tienen que ver con el contenido de dicho acuerdo.

Asimismo, durante estos meses se está haciendo un brindis al sol diciendo que es posible que retiren algunas de las mal llamadas *medidas de optimización* (medidas que en lugar de optimizar sirvieron de revancha contra un sector de los trabajadores del colectivo). Sin embargo, no pueden volver las noches a la División de Intervención porque prácticamente la desmantelaron de personal, y veremos si finalmente realizan el servicio de noche otras unidades ya que también fue mermada su plantilla. Por otro lado, deberían dejar de desestabilizar al colectivo con la supuesta reposición del Grupo de Custodia de detenidos, comunicando un día una cosa, a los dos días otra, para al final decir que dicho grupo será cubierto con personal en situación de segunda actividad, la cual todavía está pendiente de reglamentar.

Trascurrido un año con la nueva ley empieza a comprobarse que la anterior no era tan mala, ya que, aunque a todos nos gusta ver redondeadas nuestras nóminas, algunos han descubierto que el precio a pagar por la renuncia a la conciliación familiar no merece la pena. ●

Los autores son: Oscar Moreno Mendaza, Sergio Domínguez Díaz y Felix San Juan Ancho, miembros de la Sección Sindical de ELA en Policía Foral

Mensajes

948 330 017 No se publicarán las llamadas en las que el comunicante no se identifique

No entiendo

De verdad que no entiendo al alcalde Maya cuando dice que sólo pone una línea roja y es no contar con los votantes de Bildu. No dice por qué. ¿O es que esos miles de votantes no son de Pamplona? ¿O es que nos roban? ¿O es que no entienden de urbanismo igual

que todos? Una vergüenza. A.U.M.

Renovación de Jagoba

Enhorabuena al entrenador rojillo por su renovación hasta 2022. Es un motivo de alegría para todo el osasunismo. Un aficionado

"NUEVAS ADICCIONES VIEJOS CONFLICTOS"

#MEJORPRONTOQUEJARDE.ORG
MEJORPRONTOQUEJARDE.ORG

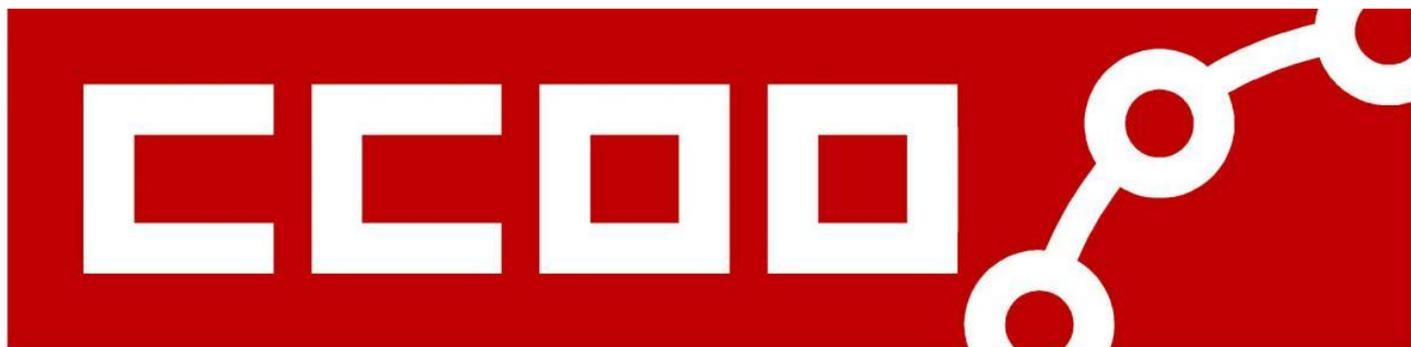
PROYECTO HOMBRE
Libertad sin adicciones
902 88 55 55 | www.proyectohombre.es

CCOO recurre la resolución sobre becas universitarias al considerar que se beneficia a la universidad privada

El sindicato considera que de aplicarse esta Resolución, que se publicó el 24 de octubre 2019, la cuantía de la beca en concepto de Enseñanza, para alguien que estudia en una universidad pública va a ser mucho menor que si estudia en una universidad privada.

Se ha informado al Departamento de Educación sobre el tema para que proceda a dar respuesta

19/11/2019.



enseñanza irakaskuntza

logo enseñanza

La Federación de Enseñanza de CCOO ha recurrido la convocatoria de becas universitarias y sus bases publicada el pasado 24 de octubre, por considerar que se discrimina a quién cursa sus estudios en una universidad pública, ya que con igual renta recibirían una cuantía menor.

CCOO ha informado que, en el caso de que una persona tenga que cursar sus estudios en otra universidad pública, por no haber obtenido plaza en la UPNA, con los perjuicios personales y económicos que conlleva, se añade la discriminación que supone percibir menos cuantía en concepto de Beca por Enseñanza, siempre refiriéndonos y comparando los mismos umbrales de renta, que los que no han conseguido plaza en la Universidad Pública de Navarra y se han matriculado en la Universidad de Navarra.

Tal y como se concreta en el recurso presentado cuando nos encontramos ante estudiantes que se han matriculado en la Universidad de Navarra y que acrediten que no han obtenido plaza para cursar estudios en la Universidad Pública, el importe en concepto de enseñanza poniendo como ejemplo el umbral 4 de renta, es 1,3 veces el precio académico del Ministerio de Educación y Formación Profesional del centro público de los mismos estudios.

Sin embargo, ha detallado CCOO, cuando hay que matricularse en universidades públicas de otras comunidades por no haber obtenido plaza en la Universidad Pública de Navarra, el concepto en el mismo umbral 4, es el 50% del importe del precio académico del Departamento de Educación. Teniendo en cuenta que el precio académico fijado es de 23,05€ por crédito, en un caso cobraría por crédito 29,93€ y en el otro 11,52€

En opinión de la Federación de Enseñanza de CCOO, es necesario revertir este tipo de inercias que premian a la universidad privada, frente a las universidades públicas. La defensa, el fortalecimiento y la promoción de la universidad pública de calidad supone también dar más facilidades en estos casos, por ello se le ha solicitado al Departamento que corrija esta discriminación.