

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

25 de agosto



China arrastra a las bolsas mundiales a un lunes negro

El Ibex pierde un 5,01% en una jornada marcada por el pánico en los mercados

Se extiende el temor a que la economía china sufra un parón

China arrastró ayer a la bolsa española a su mayor caída en tres años. El Ibex 35, el índice más importante del país, se dejó este lunes negro un 5,01%, un descenso que no registraba desde el 2 de agosto del 2012, en medio de la crisis de deuda y durante el verano del rescate a los bancos españoles. Durante la jornada, llegó a desplomarse más de un 7,5%. El resto de las bolsas europeas siguió una tónica similar. El principal índice bursátil de Alemania, el Dax 30, perdió la barrera de los 10.000 puntos por primera vez desde enero y cayó un 4,7%, mientras que el FTSE 100 de Londres cerró con un descenso del 4,67%.

PÁGS. 8-9

El 80% de los trabajos a tiempo parcial es ocupado por mujeres

Un estudio de CC OO de Navarra constata que los hombres ganan de media un 30% más

PÁG. 21



Un grupo de alumnos prepara la asignatura de Matemáticas de 1º de Bachillerato en el centro de estudios Iteer 45.

CALLEJA

Bajan los alumnos de academias este verano

Un total de 8.500 estudiantes navarros de ESO y Bachillerato suspendieron alguna asignatura en junio

PÁGS. 14-15

Primer caso en España del virus tropical chikunguña

El mosquito tigre transmite esta dolencia, de síntomas similares a los de una gripe

PÁG. 48



El maleficio del lateral izquierdo

Martins es el séptimo fichaje en ocho años para esta demarcación PÁGS. 30-31

NACIONAL	2	NAVARRA	14	ESQUELAS	41
INTERNACIONAL	5	PAMPLONA	22	FARMACIAS	53
ECONOMÍA	8	DEPORTES	30	LOTERÍAS	53
OPINIÓN	11	CLASIFICADOS	38	CARTELERA	54

3'99 €/kg

COSTILLA FRESCA DE CERDO RAZA DUROC

BM
no es lo mismo

Oferta válida hasta el 29 de agosto de 2015

París y Berlín piden una respuesta común de la UE a la crisis migratoria

Hollande y Merkel reclaman a los socios políticas de recepción, atención médica y asilo

La canciller condenó también enérgicamente los ataques neonazis al refugio de Heidenau

J. C. BARRENA Berlín

La canciller alemana, Angela Merkel, y el presidente francés, François Hollande, han decidido tomar las riendas de la cada vez más dramática crisis de los refugiados y conminado a sus socios en la Unión Europea a asumir responsabilidades aplicando el derecho de asilo europeo y aceptando un reparto justo de los peticionarios en todo el continente. Ambos comunicaron ayer en Berlín que presentarán a sus socios en Bruselas una propuesta conjunta elaborada por sus ministros del Interior para hacer frente a este problema. "Hay momentos en la historia europea donde nos encontramos ante situaciones excepcionales. Hoy vivimos una situación excepcional, pero una que continuará hasta que se resuelvan las distintas crisis", dijo Hollande en la rueda de prensa conjunta, en la que subrayó que la UE no puede mostrarse a la expectativa y reaccionar día a día. "Tenemos que organizarnos y consensuar nuestra política", afirmó el presidente galo.

"Alemania y Francia exigen que se apliquen los estándares mínimos para la acogida y se mantengan los estándares mínimos de atención médica" para los refugiados que entren en el espacio de Schengen, subrayó a su vez la jefa del Gobierno germano, quien destacó que la Comisión Europea debe actuar para que "eso suceda de una vez por todas" en el caso de que países miembros de la UE no cumplan los preceptos del derecho común de asilo. En ese sentido Hollande insistió en que es necesario un sistema de asilo común como condición para el funcionamiento del sistema de Schengen que regula la libre circulación de personas en la UE.

Ambos destacaron, además, la necesidad de definir entre todos los socios europeos cuáles son los



Un grupo de inmigrantes se agolpa en la parte griega de la frontera a la espera de cruzar a Macedonia. REUTERS

países que se pueden considerar seguros y cuyos migrantes no serán aceptados como refugiados. Alemania incluye en ese grupo los Estados de los Balcanes Occidentales como Albania, Kosovo, Macedonia o Bosnia-Herzegovina, de los que proceden una gran parte de las personas que llegan a este país para solicitar asilo.

El propio presidente de la Comisión Europea, Jean Claude Juncker, había comentado recientemente que resulta ilógico considerar a los países de los Balcanes Occidentales candidatos al ingreso en la UE y no considerar a la vez que se trata de Estados seguros. El ministerio germano del Interior calcula que casi la mitad de los 800.000 peticionarios de asilo que

Alemania espera recibir este año proceden de los citados países.

Merkel y Hollande reclamaron igualmente que Italia y Grecia pongan en marcha centros para el registro de los refugiados que lleguen a sus costas en los que colaborarán expertos de Bruselas pero también de otros países miembros de la UE. "Eso debe suceder este mismo año", exigió la canciller alemana, quien lamentó que el reparto de las cargas que supone la actual avalancha de peticionarios de asilo no sea equitativo entre los 28 socios europeos.

El presidente francés comentó que esos centros son "muy necesarios" para tomar decisiones "rápidas y precisas" para acelerar la expulsión de quienes no sean mere-

cedores del derecho de asilo. "Hay que diferenciar entre las personas que tienen derecho y aquellos que por motivos comprensibles tratan de venir aquí pero no pueden ser aceptados", señaló Hollande, quien añadió que aquellos que sean aceptados deberán ser repartidos de manera justa entre los socios de la UE.

Contra las mafias

Merkel y Hollande abrieron así de nuevo la polémica sobre las cuotas de refugiados, que ya fueron rechazadas antes de las vacaciones estivales por un amplio número de países de la UE. Subrayaron también que Bruselas debe preocuparse de intensificar la lucha contra las organizaciones criminales

Croacia se une a las voces de alarma por la inmigración

Croacia se ha unido a las voces que dan la alarma por la falta de un plan para atender a los inmigrantes. El primer ministro, Zoran Milanovic, admitió ayer que el país "no tiene una estrategia para la recepción de los refugiados, ya que tampoco la tiene la UE", aunque aseguró que el país está "dispuesto a ayudar", porque "cuando nosotros estuvimos en dificultades recibimos ayuda". "No se trata de sacos de repollo sino de gente desesperada a la que no se puede recibir con porras", dijo Milanovic, en respuesta al temor expresado por un partido opositor a que la construcción de la valla en la frontera de Hungría con Serbia dirija el flujo e inmigrantes hacia Croacia. Por su parte, el comisario para refugiados y migraciones de Serbia Vladimir Cucic calculó ayer que en las próximas semanas seguirán entrando a diario en su país entre 2.000 y 3.000 refugiados.

que se benefician del transporte de refugiados hacia Europa.

Ambos mandatarios pusieron también sus esperanzas en la próxima cumbre de la UE con países africanos, que tendrá lugar en otoño en Malta, en la que se negociará un acuerdo de repatriación de sus ciudadanos emigrados ilegalmente a Europa y subrayaron que se deben combatir también las causas de la avalancha de refugiados. La canciller alemana comentó por su parte que Bruselas podría aumentar sus ayudas económicas para mejorar las condiciones de vida en los campamentos de refugiados en países limítrofes de Siria como Líbano, Turquía y Jordania.

Merkel condenó enérgicamente los brotes de violencia neonazi contra las personas que buscan refugio en Alemania, tras los disturbios del fin de semana protagonizados por elementos violentos ultraderechistas ante el centro de acogida de Heidenau, cerca de Dresde y en el Estado federado de Sajonia. "Resulta repugnante cómo extremistas de derechas y neonazis intentan transmitir sus mensajes de odio. Pero resulta igualmente vergonzoso cómo ciudadanos y ciudadanas, incluso familias con niños, les apoyan con su participación", dijo Merkel irritada. Asimismo insistió en que "Alemania es un país en el que se respeta la dignidad de cada persona", de cualquiera que se encuentre en su territorio.

Ucrania pide un mayor compromiso ante la agresión rusa

El presidente Poroshenko solicita en la capital alemana más apoyo europeo en su reunión con Hollande y Merkel

RAFAEL M. MAÑUECO

Moscú

El presidente ucraniano, Piotr Poroshenko, se reunió ayer en Berlín con su homólogo francés, François Hollande, y la canciller

alemana, Angela Merkel, para buscar la manera de convencer a Rusia de que deje de apoyar a los separatistas de Donetsk y Lugansk y colabore para llevar a buen puerto los frágiles acuerdos de paz alcanzados en Minsk (Bielorrusia) el pasado mes de febrero.

El encuentro coincidió con la celebración del 24 aniversario de la Independencia de Ucrania y en la víspera de otra reunión en la que, además de Alemania, Francia y Ucrania, deberá participar Rusia según el llamado formato de *Nor-*

mandía. La incorporación del jefe del Kremlin, Vladimir Putin, a las conversaciones, según la prensa rusa, podría ser en septiembre.

Apoyo a los separatistas

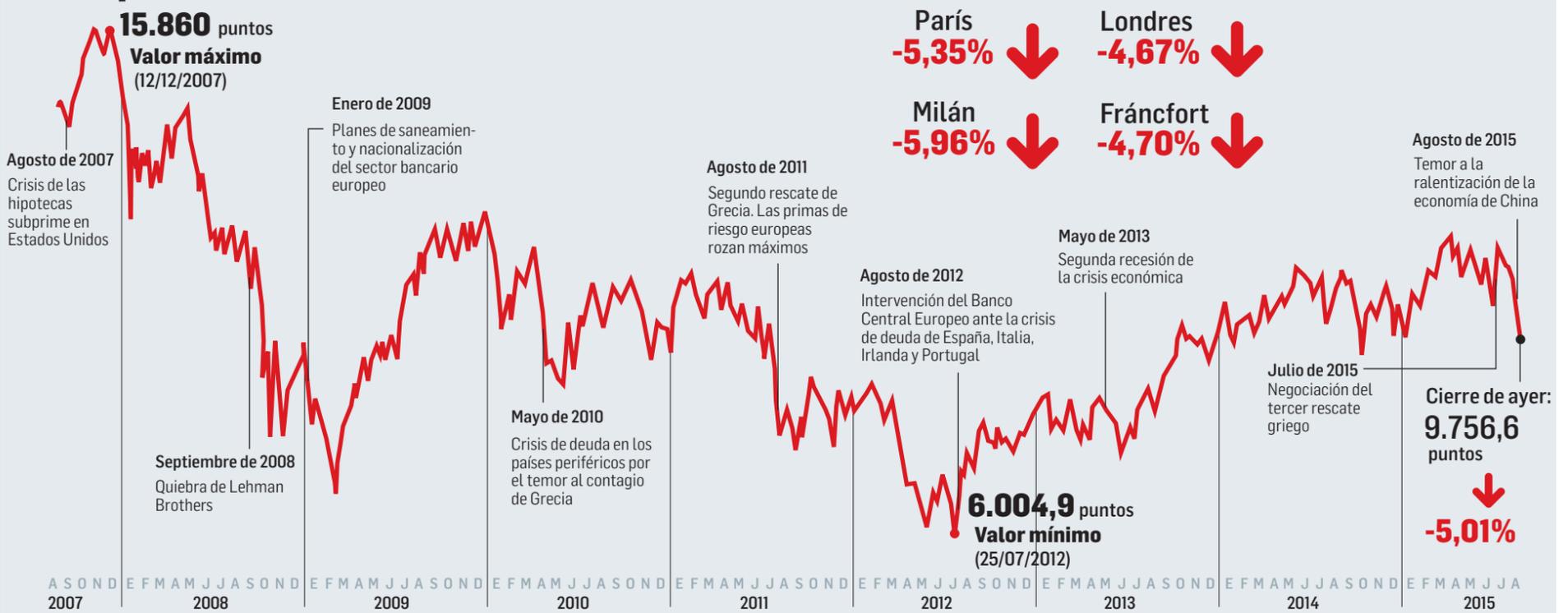
Merkel, Hollande y Poroshenko subrayaron la "vigencia" de lo pactado en la capital bielorrusa el 12 de febrero. Merkel llamó la atención sobre el hecho de que los dos puntos del protocolo de Minsk que provocan mayores discrepancias son los relativos a los cambios constitucionales que Ucrania de-

be acometer para conceder una mayor autonomía a Donetsk y Lugansk, en donde los criterios no coinciden, y las fechas de las elecciones locales son también diferentes. Kiev insiste en que los comicios se celebren el 25 de octubre, como en todas las demás regiones del país, mientras los insurgentes los han convocado para una semana antes.

En su alocución ante las tropas que ayer participaron en el desfile conmemorativo de la Independencia, Poroshenko dijo en la Pla-

za del Maidán de Kiev, poco antes de partir hacia Berlín, que "esta semana tres grandes convoyes militares rusos cruzaron nuestra frontera en dirección a Lugansk, Debáltsevo y Donetsk. Moscú no ha renunciado a la idea de una intervención directa" contra el resto de Ucrania. Según Poroshenko, el Kremlin continúa suministrando a los rebeldes tanques, blindados y sistemas de artillería además de mantener 50.000 soldados propios desplegados junto a la frontera común.

El desplome de la Bolsa Evolución del Ibx 35 desde agosto de 2007



El pánico hundió la Bolsa un 5%, su peor sesión en 3 años, tras el desplome chino

El índice de Shanghái cayó un 9% por el temor a que su economía se paralice

Ningún mercado europeo se libró de este batacazo veraniego, en el que el índice que más cayó fue el CAC francés (-5,35%)

Los inversores desconfían de la influencia de la 2ª potencia mundial sobre otras áreas geográficas como la Eurozona

J.M. CAMARERO
Madrid

El lunes negro por el que ayer atravesaron las bolsas se llevó por delante las acciones de todas las empresas con el argumento de que la economía de China está dando síntomas de inestabilidad. Pero lo que se vivió en los parques fue una espiral de ventas en la que el Ibx-35 registró su peor sesión desde el mes de agosto de 2012, tras perder un 5,01%. En algunos momentos de la jornada el índice se desplomó un 7%. Finalmente, cerró en los 9.756 puntos, la referencia más baja de todo 2015. Con la caída de ayer, ya pierde un 5% en lo que va de año. Lo que no había conseguido Grecia

en siete meses lo ha provocado China en apenas dos semanas.

Ningún mercado europeo se libró de este batacazo veraniego. El índice que más se dejó fue el CAC francés (un 5,35%), seguido por el PSI portugués (-5,62%), el MIB italiano (-5,96%), el DAX alemán (-4,70%) o el FTSE londinense (-4,53%). Por las circunstancias excepcionales en las que se mueve desde que volviera a cotizar, el selectivo de Atenas se desplomó más de un 10%. La sangría bursátil llegó a toda Europa desde la apertura de los parques, en la que se conocieron los datos de cierre del índice de Shanghái, con pérdidas superiores al 9%. Y se incrementó con más virulencia en el inicio de negociación del Dow Jones de Estados Unidos, con retrocesos superiores al 4%, aunque después se fueron moderando.

Fue un verdadero cóctel que sirvió para que las pérdidas se propagaran cada vez con más intensidad en Europa. Pero los analistas consultados por este diario no ven razón para el alarmismo ni encuentran argumentos de peso para explicar este tipo de comportamientos bruscos en el mercado.

De hecho, consideran que el parque "sobrereaccionó" ante los problemas que llegan desde China. Es la afirmación que encuentra

Ignacio Cantos, de ATL Capital, para justificar este desplome. "Si la economía de ese país no crece al 7%, como estaba previsto, y lo hace al 6% no implicaría más que algunas centésimas para el PIB mundial", indica Cantos.

Se refiere al germen de esta nueva crisis: la debilidad del gigante asiático, la ralentización de sus exportaciones, el frágil consumo de sus 1.000 millones de habitantes y la devaluación de su moneda -el yuan- para intentar combatir los primeros envites de una posible crisis. Y para rematar, una caída considerable en los precios de todas las materias primas. Aún así, "no existen fundamentos para que las bolsas caigan tanto, de repente", explica Ignacio Cantos, quien recuerda que estos retrocesos no son tan excepcionales. Sólo en agosto del año pasado, el Ibx-35 se dejó un 10% de su valor.

Pero los inversores desconfían del comportamiento que pueda tener la segunda potencia mundial sobre otras áreas geográficas como la Eurozona. Algunos países, como Alemania, se podrían ver perjudicados por el frenazo en sus exportaciones. Y a partir de ahí se produciría un efecto dominó sobre el resto de economías comunitarias parecido al que ayer protagonizaban los

inversores que operaban en el mercado. "Cuando todos empiezan a vender, es difícil paralizar este tipo de comportamientos y más en un mes como el de agosto, con menor volumen de negociación en el mercado", explica Daniel García, de XTB.

Los expertos no descartan nuevas caídas, conscientes de que los países emergentes, entre ellos China, "no empujan a la economía mundial tanto como lo hacían hasta hace poco", afirma Felipe López Gálvez, analista de Self Bank. "Se han anticipado a una ralentización de esa gran economía y a la propia desesperación de su banco central", indica.

Algunas de las empresas que más terreno se dejaron fueron grandes grupos industriales cuya producción está vinculada a las necesidades del gigante asiático, como ArcelorMittal (-9,31%) o Acerinox (-5,62%). También cayó con fuerza Repsol (-8,81%) por la caída del coste del crudo.

El riesgo de las bolsas halló un refugio clásico en la deuda pública alemana, con el interés al 0,6%. Todas las primas de riesgo subieron ligeramente, logrando esquivar la crisis de la renta variable. La española escaló un 1,61% hasta los 145 puntos básicos, con el interés del bono por encima del 2%.

El petróleo ya se encuentra en mínimos de hace seis años

• El coste del barril de Brent descende un 3,60% hasta los 42,69 dólares y hay que retroceder a fines de 2008 para hallar niveles similares

J.M.C.
Madrid

La caída generalizada de las bolsas vino acompañada por un nuevo desplome en el precio del petróleo. El coste del barril de Brent descendió un 3,60% hasta los 42,69 dólares, el nivel más bajo de los seis últimos años. Hay que retroceder hasta finales del año 2008 para encontrar unos registros similares. En 2015, desde los máximos de abril, el crudo ha descendido un 37%.

La elevada producción de Arabia Saudí -además de Irán, que incorporará más petróleo al mercado tras el acuerdo alcanzado con Estados Unidos- se ha unido a las débiles expectativas de consumo en China, uno de los principales consumidores.

Aluminio y cobre
También constataron ayer su evolución a la baja los precios de otras materias primas necesarias para la producción industrial mundial, como el aluminio o el cobre. Su coste ha descendido de forma considerable hasta referencias del año 2009.

El euro repunta un 7% y alcanza los 1,16 dólares

J.M.C. Madrid

Desde hace más de un mes, el euro ha experimentado una escalada que ayer encumbró a la divisa comunitaria otro 1,75% hasta los 1,157 dólares en su cambio con la moneda estadounidense. Se trata del valor más elevado en lo que va

de año, después de bajar hasta los 1,04 dólares a mediados de marzo. Sólo en la última semana, el euro se ha revalorizado más de un 6%. Primero lo hizo por la devaluación del yuan chino. Después, por la caída que ha experimentado el dólar.

Las expectativas de la Reserva Federal (Fed) indicaban que los ti-

pos de interés bajarían en Estados Unidos después del verano. Pero la Fed podría retrasar esa decisión, porque la ralentización de China afectaría a la recuperación del país. Y mientras la primera potencia mundial no asegure su crecimiento, no habrá subida.

Este jarro de agua fría seguía

depreciando el valor del dólar, que es lo que ha buscado la Fed con sus intereses al 0%, y calentando al euro, que había vivido durante el primer semestre del año una de las mejores épocas para las exportaciones europeas, acercándose incluso a la paridad con la moneda estadounidense.

Lunes negro en los mercados

La falta de conocimiento sobre el funcionamiento de los mercados y la facilidad para invertir forman un peligroso cóctel con graves efectos sociales para un Gobierno que aún esgrime la hoz y el martillo

El drama del pequeño inversor chino

ZIGOR ALDAMA
Shanghái

NCAPAZ de apartar la mirada de la pantalla de su teléfono móvil, en la que una aplicación le informa en directo del rumbo que toma la montaña rusa en la que se ha convertido la Bolsa de Shanghái, Chen Yu, nombre ficticio de una veinteañera empleada en la capital económica de China por una importante multinacional alemana del sector de automoción, ayer se llevaba las manos a la cabeza, desesperada. El valor de todas las acciones que compró a mediados de mayo, cuando decidió hacer caso a sus padres y puso gran parte de sus ahorros en el mercado de valores, cayó al máximo permitido del 10% diario. Así, según unos cálculos rápidos, Chen reconoce a este periódico haber perdido en torno a 90.000 yuanes (12.500€) en los últimos 3 meses. Para alguien que apenas ingresa 8.000 al mes, se trata de un batacazo importante.

"Al principio todo fue bien. Me decidí tarde, pero hasta el mes pasado las ganancias fueron sustanciales y eso me llevó a comprar más acciones. Entonces vino el porrazo de julio. Pensé en venderlo todo antes de perder dinero, pero mis amigos me aseguraron que el Gobierno impediría una caída mayor. 'Espérate que volverá a subir', me dijeron. Y como los políticos aseguraron que el índice de los 3.500 puntos de la Bolsa de Shanghái estaba asegurado, me fie. Hice mal", afirma.

No en vano, ayer el principal mercado de valores del gigante asiático cerró a 3.209,91 puntos tras una caída del 8,5%, la mayor desde 2007. Del millar largo de acciones cotizadas en Shanghái sólo 100 acabaron la jornada, porque el resto se desplomó un 10% o pidió la suspensión temporal. En total, únicamente 12 cerraron con ganancias. Y muchos pequeños inversores como Chen, que tienen en sus manos el 80% de las acciones del país y que saltaron al parque aupados por la euforia colectiva de quienes pensaban que la Bolsa nunca caería, no daban crédito.

"Quienes invirtieron hace tiem-



Empleadas chinas se apresuran para llegar a sus puestos de trabajo. AFP

po, dos o tres años, todavía pueden llevarse grandes beneficios. Por eso venden ahora todo lo que pueden para hacer caja. Pero para los que hemos invertido tarde cada día es un suplicio", cuenta Chen.

Ayer, la orden de muchos accionistas era vender y no comprar nada hasta que el índice no caiga a 3.000 puntos, una actitud que acentuó el descalabro. Así, las ganancias de todo el año se esfumaron. Y eso no es todo. Chen también está preocupada por el rumbo de la 2ª potencia del mundo.

"La sensación es muy mala, sobre todo en la automoción. Hay rumores de despidos y se ha reducido la producción". Empresarios españoles del sector confirman que la mayoría de las marcas de

automóviles han reducido drásticamente sus previsiones de ventas para el resto del año, y que han llegado a eliminar hasta el 40% de su capacidad productiva. Sin embargo, la joven de Shanghái se niega a vender sus acciones. "Sigo teniendo esperanza en que, a medio plazo, recuperen su valor".

No es la única. "No debemos subestimar la capacidad del Gobierno para rescatar al mercado", afirmó Guo Tianyong, profesor en la Universidad Central de Finanzas y Economía de Pekín. "Si quieren, los líderes chinos pueden impulsar el índice de Shanghái hasta los 5.000 puntos, pero todavía no es necesario. Sigue siendo más recomendable que sea el propio mercado el que busque un equilibrio".

Desde el pasado mes de junio, la Bolsa china se ha dejado un 37% de su valor, razón por la que muchos comienzan a preguntarse dónde está el suelo. Y, mientras tanto, la divisa china continúa devaluándose frente al euro, por el que ayer se pagaban más de 7,4 yuanes, casi una unidad más que en abril, cuando la moneda europea marcó su mínimo frente al renminbi.

Un secuestro

Sin duda, el panorama del gigante asiático no parece muy esperanzador: según Bloomberg, en julio la economía china creció un 6,6%, el menor ritmo en tres décadas, y tanto la producción industrial como el consumo interno han frenado considerablemente su crecimiento. Además, el comercio exterior ha caído con ímpetu. Así, gana fuerza la temida posibilidad de un aumento de las tensiones sociales y la reproducción de hechos como el ocurrido el pasado fin de semana en Shanghái. Un grupo de inversores, que habían confiado su dinero al mercado de metales Fanya, con sede en la ciudad sureña de Kunming, voló desde todas las partes de China para secuestrar a su director y entregarlo a la Policía, que, tras prometer una investigación para calmar los ánimos, lo dejó en libertad sin cargos. Aparentemente, este peculiar mercado, en el que se compran y venden metales de segundo orden, ha congelado sus cuentas y ha suspendido el pago de dividendos. Claro que las autoridades de la provincia de Yunnan ya habían advertido de que era una de las entidades con más riesgo.

¿Pero qué no tiene riesgo en China? Las manifestaciones por inversiones fallidas se han extendido por el país, ya sea para protestar contra la caída de la Bolsa o por la bajada en el precio de las viviendas. El problema, en parte, reside en la opacidad de las estadísticas oficiales y en la distorsión que supone un mercado capitalista intervenido por un Gobierno que todavía esgrime la hoz y el martillo, y al que la población exige que garantice el rédito de sus inversiones.

Esa aparente contradicción, además, tiene efecto inmediato en todo el continente, como se pudo ver ayer. El ringgit malayo, por ejemplo, retrocedió a su nivel más bajo de los últimos 17 años frente al dólar, mientras que el baht tailandés y el won coreano regresaron a mínimos de hace seis y cuatro años respectivamente. Con su recién adquirido poderío, si China tose, el mundo se resfría.

Montoro se enfrenta a toda la oposición por los Presupuestos

• El Congreso vivirá hoy el debate de enmiendas a la totalidad de las cuentas públicas para 2016, por "irreales" y "electoralistas"

D. VALERA Madrid

El Congreso vivirá hoy, en fechas estivales nada habituales, el debate de enmiendas a la totalidad de los Presupuestos de 2016 que supone el pistoletazo de salida de su tramitación parlamentaria. Y lo hará con dos bloques bien definidos. Por un lado, el Gobierno a través del ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, como único valedor de las cuentas públicas del próximo ejercicio. Enfrente las 13 peticiones de devolución del proyecto presentadas por toda la oposición por considerar los Presupuestos "irreales" en sus previsiones y "electoralistas" en sus propuestas.

A la espera del cara a cara entre Montoro y los diferentes portavoces, todos los partidos ya dejaron clara ayer su postura. El coordinador económico del PSOE, Jordi Sevilla, aseguró tras la ejecutiva de su partido que son "una birria" que desperdician la recuperación económica. En concreto, el exministro insistió en que el proyecto presentado por el Gobierno "no sirve" para crecer mejor ni para que crezca todo el mundo porque tienen "cero reformas" y "varios regalitos electorales".

Además, Sevilla instó al presidente Rajoy a ser él quien defiende las cuentas públicas en el debate como hará el líder de los socialistas, Pedro Sánchez, ya que de lo contrario "estaría huyendo". En cualquier caso, Sevilla reafirmó el compromiso del PSOE para cambiar estos Presupuestos si gana las próximas elecciones y tachó de "antidemocrática" y "cortoplacista" la decisión del PP de condicionar el próximo Ejecutivo.

Por su parte, el vicesecretario de Comunicación del PP, Pablo Casado, consideró "fundamental" que se aprueben los Presupuestos, para evitar la situación producida con la salida del Gobierno de Zapatero. Casado insistió en que estas cuentas consolidan la bajada de impuestos del Ejecutivo.



DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza (Deportes) y Fernando Hernández (Diario 2).

JEFES DE SECCIÓN
Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra),
Germán Larrañaga (Diseño) y Germán Ulzurrun (Cierre).

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Lunes negro bursátil con epicentro chino

Las dudas sobre la economía mundial hundieron ayer las bolsas de todo el planeta en un fenómeno que se inició con la debilidad mostrada por China en las últimas semanas

El lunes negro de las bolsas llegó ayer como un tifón desde el Extremo Oriente. La apertura templada de Wall Street, que resistió el nerviosismo que le llegaba de Oriente, redujo finalmente el desplome general. Tras una caída del 4,5% en Asia, que llegó a ser de hasta el 9% en China, Europa registró al cierre de los mercados descensos en el entorno del 5%. El Ibex 35 llegó a bajar más de un 7,5%, aunque acabó con una caída del 5%, la mayor en más de tres años, en los 9.757 puntos, el mínimo desde enero. El factor principal de esa nueva crisis bursátil arranca en China, cuya ralentización es innegable y llega en medio de la gran opacidad que caracteriza a este país. El crecimiento previsto del 7% no es creíble y la devaluación del yuan ha disparado todas las alarmas, y las miradas se vuelven hacia el posible contagio a los países emergentes, afectados por una gran turbulencia y dañados por la bajada de los precios de las materias primas; algunos de ellos, como Brasil, Rusia, México y Sudáfrica, muestran gran debilidad, y ello podría presagiar una contracción mundial. Junto a este factor, hay que anotar otros que atizan los temores: el inicio de la retirada de los estímulos a los mercados por parte de los bancos centrales, en especial en EE UU; hay, además, algunos activos muy sobrevalorados, con riesgo de desplome; y, finalmente, hay algunos focos de inestabilidad política con clara repercusión financiera: la crisis de Grecia no está resuelta y los flujos migratorios generados por los conflictos activos en Asia están poniendo en cuestión los fundamentos de la UE. Sobrevolando todo lo anterior, está la tácita convicción, muy extendida, de que la gran crisis global, que se ha debido en buena medida a los fallos del sistema financiero y a la insuficiencia de la gobernanza mundial, no se ha resuelto por completo. Es la inseguridad derivada de esas incertidumbres la que mantiene al mundo atenazado por el miedo. Lo grave es que los analistas coinciden en afirmar que esta caída bursátil, acompañada por descensos en el precio de la deuda y de las materias primas, podría estar todavía lejos de haber tocado fondo. Sólo queda esperar.

Las incertidumbres económicas mantienen al mundo atenazado por el miedo

APUNTES

Empleo en femenino

El informe de CC.OO cono- cido ayer revela que el 80% de los contratos a tiempo parcial lo ocupa las mujeres. Una parte responde a necesidades lógicas, pero sin duda existe otra parte muy importante que revela un subempleo femenino obligado por las circunstancias. Si a ello sumamos que las mujeres están más representadas en los sectores económicos peor pagados, queda claro el largo camino que queda por recorrer todavía para que la integración de las mujeres al mercado laboral se produzca en condiciones e igualdad con los hombres.

Sin coches eléctricos

El Ayuntamiento de Pamplona ha finiquitado el contrato con la empresa de alquiler y recarga de coches eléctricos que tenía instalados dos puntos de servicio en la ciudad. Problemas técnicos en el servicio y, sobre todo, la escasa demanda están detrás de este cierre anticipado. El dato revela que en este mundo global tan malo es ir por detrás como por delante de los ritmos que marcan los ciudadanos. En este caso, ha sido el municipio el que ha ido más rápido que los usuarios, que todavía no han apostado por esta tecnología.

El autor reflexiona sobre la peligrosidad de los "lobos solitarios" del terrorismo islamista tras el caso del tren francés de la pasada semana

El peligro del lobo solitario

Inocencio F. Arias



LOS sucesos del tren de alta velocidad entre Amsterdam y París arrojan algunas conclusiones inquietantes. La primera es la aparición definitiva del lobo solitario terrorista en nuestros parajes. Ya había habido incidentes letales aislados protagonizados por islamistas fanatizados cuyo único objetivo era causar estragos en ciudades europeas. El mejor ejemplo sería el atentado contra el semanario Charlie Hebdo. La novedad del abortado ataque en el tren es, de un lado, que el blanco no era algo definido política o religiosamente, ni un semanario que había publicado unas caricaturas de Mahoma ni se trataba de una sinagoga o iglesia. De otro es que el ciudadano marroquí que iba a realizar la fechoría no sólo no parecía tener la mínima cobertura o apoyo logístico sino que estaba insuficientemente preparado, no supo hacer uso de su ametralladora ni de su pistola, para llevar a cabo lo que planeaba.

Nos encontraríamos entonces ante el lobo solitario en estado químicamente puro. No actúa en cuadrilla, no es

ducho en el manejo de las armas y solo le mueve su odio a los valores occidentales. Tan intenso que está dispuesto a cometer una masacre en un tren.

En la interesante "Los caballos de Dios", una película marroquí que ha sido proyectada en escasos cines españoles se nos muestra como los santones y predicadores fundamentalistas seducen a unos jóvenes descarriados a los que adoctrinan con su versión del Corán inculcándoles la necesidad de que se inmolen matando a infieles. Serán mártires que irán directamente al paraíso. El lobo solitario piensa lo mismo. Se le ha enseñado que eso es lo que lo espera después de eliminar a impíos occidentales.

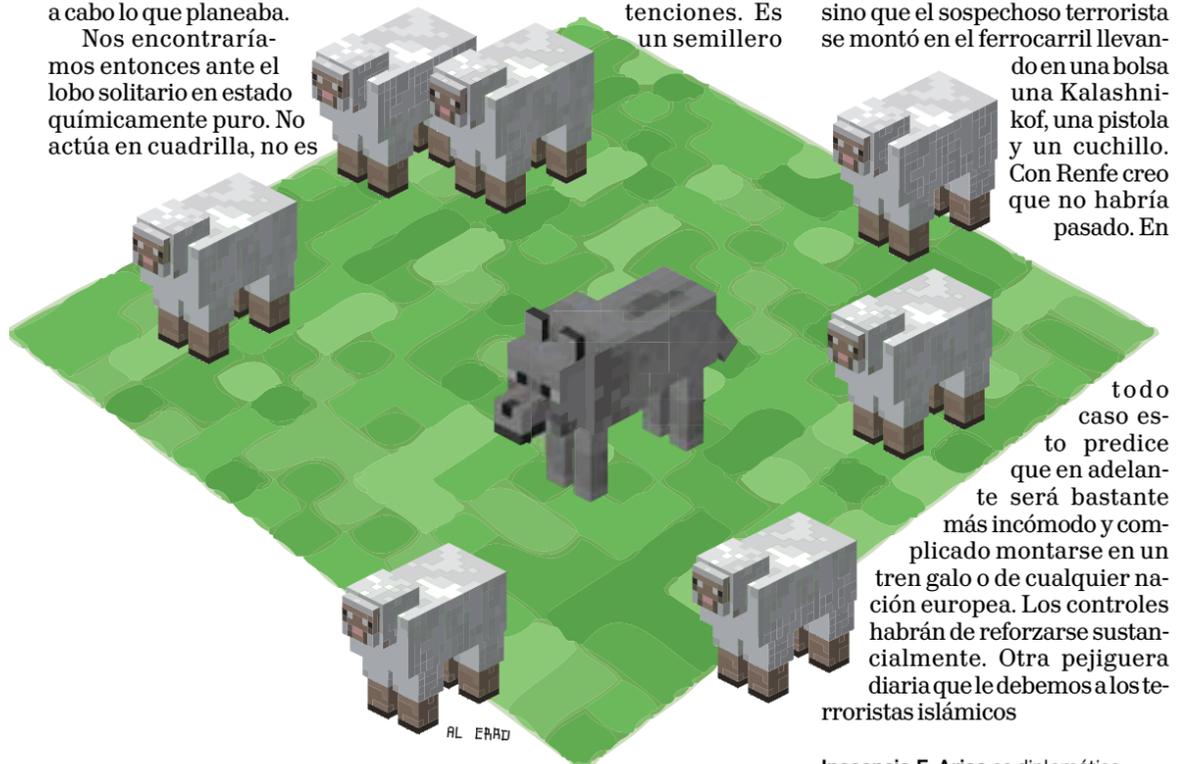
Los autoridades policiales occidentales, las españolas son bastante eficientes, se han venido preocupando de controlar lo que se enseña en ciertas mezquitas europeas por temor de que sean caldo de cultivo de esa versión malsana de la religión islámica. Sin embargo, últimamente prestan atención a los jóvenes de ambos sexos que han dejado Europa para unirse al Ejército islamista en Siria o Irak. Según algunos servicios de inteligencia mas de la mitad de los 32.000 miembros de ese criminal ejército serían extranjeros muchos de los cuales procedentes de Europa. Los que han viajado a esa zona de Asia pueden volver después de haber luchado allí y quizás regresen con aviesas intenciones. Es un semillero

de lobos solitarios.

Hace días el vespertino galo "Le Monde" narraba que ha aumentado en Francia el número de conversos al Islam, habría en esa nación unos cien mil lo que es un porcentaje reducido entre los más de tres millones de franceses que profesan esa religión. La mayor parte de los conversos son personas tan pacíficas como usted o como yo pero la pequeña porción de ellos que no lo son y que han ido a engrosar las filas del Isis presentan un peligro especial. Muchos de esos conversos fanatizados pertenecen a familias francesas de varias generaciones por lo que es más difícil detectarlos.

En el tren parisino se ha producido una coincidencia milagrosa. Que viajarán en el tres jóvenes americanos que con arrojo y determinación redujeron al criminal, en Francia habrá artículos encomiásticos que hagan paralelismos con la llegada de los estadounidenses en 1944, y que el marroquí fuera torpe en el manejo del armamento. En otras ocasiones no tendremos esa suerte. Un lobo solitario únicamente necesita estar decidido a hacer el mal. No precisa ni de armamento sofisticado, ni de cómplices, ni de elaboradas vías de escape. El quiere matar e inmolarse. Le es barato. Por eso precisamos reforzar al máximo nuestros servicios de inteligencia para que, entre otras cosas, puedan infiltrar los ambientes sospechosos, "marcar" 24 horas al día a individuos susceptibles de hacer daño etc....El reciente aumento del presupuesto de nuestro CNI viene así como agua de mayo.

La otra conclusión es que los trenes europeos están muy mal protegidos. No es ya que el comportamiento de los revisores y personal de ferrocarriles del tren en cuestión haya sido cuestionado sino que el sospechoso terrorista se montó en el ferrocarril llevando en una bolsa una Kalashnikof, una pistola y un cuchillo. Con Renfe creo que no habría pasado. En



todo caso esto predice que en adelante será bastante más incómodo y complicado montarse en un tren galo o de cualquier nación europea. Los controles habrán de reforzarse sustancialmente. Otra pejuguera diaria que le debemos a los terroristas islámicos

Inocencio F. Arias es diplomático

Navarra, sólo por detrás del País Vasco en el gasto en centros concertados

Estos colegios reciben el 20,8% del gasto público en educación, mientras que en la comunidad vecina es el 24,4%

DN
Pamplona

Dentro del gasto público destinado a Educación, una buena parte recae en los centros concertados, colegios de titularidad privada pero que reciben fondos del Gobierno foral para absorber la gran demanda, ya que la red pública no puede hacer frente al número actual de alumnado. En Navarra, el 20,8% del gasto total va dirigido a estos centros, a razón de 119 millones de euros, según el informe *Sistema estatal de indi-*

cadores de la educación de 2015, elaborado por el Ministerio de Educación con datos del curso 2012-2013.

En la actualidad, 71 de los 237 centros escolares de Navarra tiene la consideración de concertado. Hay además, 4 privados. La red concertada atendía el año pasado a cerca del 36% del alumnado no universitario. Mientras la media nacional sitúa el porcentaje de centros concertados en el 18,4% del total, en Navarra ese porcentaje sube al 29%.

Según este informe, la Comunidad foral es la segunda autonomía que porcentualmente más destina a concertados, sólo por detrás del País Vasco. La diferencia con ésta es considerable, tanto en números absolutos como en porcentaje. Así, la comunidad vecina destinó ese año un total de 636,5

millones de euros a centros concertados, lo que supuso el 24,4% del total de gasto en educación. La tercera en este ranking es Baleares, que destina el 19,9% del gasto a concertados, unos 150 millones de euros. Por contra, las comunidades que menos dinero dirigen a concertar la enseñanza son Castilla La Mancha y Extremadura (un 8,6% y un 8,7% respectivamente). Todo ello sin contar al Ministerio, que apenas destina 18 millones (un 1,1% del gasto en educación), ya que el grueso del dinero destinado a concertados y subvenciones recae en las arcas autonómicas.

El informe describe también un incremento continuado del gasto en concertados desde 2002 a nivel nacional, que ha pasado, en total, de 3.505 millones a 5.705 millones de euros en 2012.



Alumnos del colegio Notre Dame de Burlada.

ARCHIVO

TRANSFERENCIAS A CENTROS PRIVADOS EN 2012

Comunidad Autónoma	€ a centros privados	Proporción
País Vasco	636.500.000	24,4%
Navarra	119.000.000	20,8%
Baleares	150.000.000	19,9%
Madrid	914.500.000	19,2%
Cataluña	1.042.800.000	17,6%
La Rioja	42.000.000	17%
Castilla y León	325.300.000	15,8%
C. Valenciana	629.000.000	15,3%
Murcia	195.500.000	15%
Cantabria	136.500.000	14,9%
Aragón	141.100.000	13,4%



DOS HERIDOS EN UN CHOQUE EN ANDOSILLA

Una mujer de 57 años y un hombre de 28 resultaron heridos leves ayer por la mañana en una colisión frontal registrada en Andosilla. Ambos fueron trasladados al Hospital García Orcoyen de Estella después del accidente, que tuvo lugar a las 12.06 horas en el kilómetro 55 de la NA-134 (Eje del Ebro). El equipo de atestados de la Guardia Civil de Tudela se encargó de las diligencias. En la imagen, uno de los vehículos implicados en el suceso.

GC

La policía municipal intervino en diez peleas el fin de semana en Pamplona

DN
Pamplona

La Policía Municipal de Pamplona tuvo que intervenir en diez requerimientos por peleas o agresiones registradas durante este fin de semana, lo que ha desembocado en varios atestados judiciales. Desde el cuerpo policial informan que entre viernes y domingo recibieron un total de 163 requerimientos por materia de Seguridad Ciudadana, fruto de la mayor afluencia de gente en las

calles por el buen tiempo.

Entre las intervenciones, destacan 19 requerimientos por ruidos o molestias en horario nocturno; los 20 requerimientos de ayuda a personas en necesidad (principalmente personas ebrias caídas en la vía pública).

En lo que respecta a tráfico, la policía municipal ha detenido a cuatro personas. Tres arrestos fueron por conducir bajo los efectos del alcohol y el cuarto por circular con el permiso de conducir caducado.



CULTUR 2015

NAVARRA CULTURA Y TURISMO

1 de agosto - 1 de septiembre de 2015



FITERO / MARTES 25

JAZZ

UDASOINU JAZZ

Plaza de las Malvas / 21:00 h



ZUGARRAMURDI / MIÉRCOLES 26

FOLK

IPARFOLK

La cueva de las Brujas / 18:00 h



ESTELLA/LIZARRA / JUEVES 27

POP

AMPARO SÁNCHEZ

Plaza de los Fueros / 20:30 h



AOIZ / VIERNES 28

AMAIUR DANTZA "DANTZAREN BIDEZIDORRAK"

Casa de Cultura / 22:00 h



TUDELA / SÁBADO 29

DULCE PONTES

Teatro Gaztambide / 20:30 h



BARAÑÁIN / DOMINGO 30

PASIÓN VEGA

Auditorio / 21:00 h



UJUÉ / LUNES 31

MIRIAM ZUBIETA, SOPRANO & CÉSAR VALLEJO, PIANO

Iglesia de Santa María / 19:00 h



LODOSA / MARTES 1

FLAMENCO

ORAI

Paseo / 20:00 h

Más información de conciertos y actividades turísticas en culturainavarra.es



ELA pide derogar 2 convocatorias de cursos del SNE aprobadas con este Gobierno

Considera que se han "hecho a medida de UGT, CC OO y CEN" porque no ha variado la estructura del SNE

La renovación del SNE sigue pendiente y con distintas visiones de los grupos del 'cuatripartito'

PILAR MORRÁS
Pamplona

El sindicato ELA "exigió" ayer la derogación de sendas convocatorias por parte del Servicio Navarro de Empleo (SNE) en las que financia con 2 millones de euros la realización de cursos de formación para el empleo "siguiendo los mismos criterios de siempre, es decir, a la medida de CEN, UGT y CCOO" y ello "pese a que en su acuerdo programático se incluye la revisión del funcionamiento del SNE, incluso pidiendo informes más detallados a la Cámara de Comptos".

Las resoluciones en cuestión se firmaron el 29 de julio y el 7 de agosto, respectivamente. Es decir, con posterioridad a la toma de posesión del nuevo Gobierno, por parte de la directora en funciones del SNE, "único de los órganos importantes- recuerda ELA- que aún no ha sido renovado" por el nuevo Ejecutivo. En ellas, se convocan sendos 'concursos' por parte del SNE: uno para desempleados, dotado con 400.000 euros (complementa una convocatoria anterior que salió con 2,9 millones) y otro para ocupados, con 1,6 millones.

La convocatoria de cursos para trabajadores ocupados se ha realizado, por primera vez, teniendo en cuenta el "cambio legal" que introdujo el Gobierno del PP en marzo de 2015 "que obliga a sacar a concurso la formación continua que hasta ahora se otorgaba a CEN, UGT y CC OO" explica ELA. Más que cuestionar el baremo en sí de las convocatorias, el sindicato abertzale critica la "filosofía" que subyace en ellas, al haberse aprobado sin que la estructura "tripartita" del SNE haya sido modificada.

En este sentido, ELA entiende que "los nuevos concursos convocados se rigen por baremos que, como socios del SNE, han supervisado CEN, UGT y CCOO, cuyos centros (IFES y Forem, entre otros) concurrirán para llevarse la subvención. Es decir, se reproduce la práctica ya denunciada por Comptos: los mismos que diseñan el concurso se presentan para ganarlo" denuncia el sindicato.

A última hora de ayer, el Gobierno publicó una nota de prensa don-

de explica que la aprobación de las resoluciones responde a la "urgencia del límite temporal" para ejecutar los cursos, ya que "de lo contrario, se perderían los fondos del SEPE" (Servicio Público de Empleo Estatal). La cursos deben realizarse antes de final de 2015.

Renovación pendiente

El SNE es un organismo que gestiona los fondos del Plan de Empleo bajo la dirección mancomunada del Gobierno de Navarra, la patronal CEN y los sindicatos UGT y CC OO. Además de convocatorias para financiar cursos de formación (desde ahora, todas abiertas a concurrencia competitiva por ley estatal) el SNE firma anualmente convenios directos con organizaciones para llevar a cabo actuaciones específicas en "empleabilidad" de diversos colectivos.

Hasta ahora, en 2015, según los datos de la web de Transparencia del Gobierno se han suscrito convenios directos por más de 6 millones de euros, la mayoría con CC OO y UGT. (Ver cuadro adjunto).

En la estructura del nuevo Gobierno, el SNE recae bajo la vicepresidencia de Políticas Sociales, que dirige Miguel Laparra. La anterior gerente, Maribel García Malo, cesó poco antes de las elecciones para integrarse en la candidatura de UPN. A partir entonces, la directora general de Trabajo, Imelda Lorea, asumió la dirección en funciones del organismo, cargo que todavía no ha sido renovado.

Fuentes del departamento de Laparra indicaron ayer que el nombramiento del gerente "sigue el procedimiento establecido" y su retraso respecto a otros cargos de segundo nivel ya nombrados, obedece a que "tiene que contar con el aval del consejo del SNE" -integrado por UGT, CC OO, la CEN y el Gobierno- al que previsiblemente remitirán una propuesta este jueves.

En una reciente entrevista a este diario, el vicepresidente Ayerdi reconocía que este asunto es uno de los temas "pendientes" de cerrar del Acuerdo Programático, en el que los cuatro grupos que sustentan el Gobierno mantienen diferencias de criterio evidentes.

Según Ayerdi, "hay quien defiende que no se haga ningún convenio directo con UGT, CC OO y CEN. Hay quien defiende que se les dé, al menos, la oportunidad de presentar una oferta para comparar con otras. Hay quien quiere que todo se haga desde lo público. Y quien cree que lo importante es tener claro el objetivo de las acciones y buscar fórmulas flexibles en cada momento". Es decir, en unos casos, con medios propios del SNE y en otros, subcontratarlo. Esta última es la que suscribe el propio Ayerdi (Geroa Bai).

CURSOS

5,8

MILLONES en convocatorias abiertas

CONVENIOS

6

MILLONES al menos en convenios directos

PRINCIPALES CONVENIOS SUSCRITOS POR EL SNE EN 2015

Fecha Resolución	Entidad	Cuantía	Finalidad
16 junio	Forem-CCOO	1.642.693€	Itinerarios de empleabilidad (acciones personalizadas)
16 junio	UGT	1.642.033€	Itinerarios de empleabilidad (acciones personalizadas)
21 julio	UGT	91.701€	Itinerarios de cualificación
19 junio	CC OO	500.000€	Programa integral empleo (atender 150 personas)
27 mayo	UGT	495.718€	Programa integral empleo (atender 112 personas)
22 mayo	CEN	335.692€	Programa de Directivos
27 mayo	CC OO	580.000€	Formación e Inserción Inmigrantes
22 mayo	UGT	578.248€	Formación e Inserción Inmigrantes
8 mayo	CC OO	171.000€	Convenio Igualdad y Conciliación Laboral
22 mayo	UGT	170.247€	Convenio Igualdad y Conciliación Laboral
22 julio	CEN	198.360€	Convenio Igualdad y Conciliación Laboral
22 mayo	UGT	250.000€	Convenio Fomento estabilidad en el empleo
1 julio	CEN	64.000€	Convenio Fomento estabilidad en el empleo
29 abril	CC OO	250.000€	Convenio Fomento estabilidad en el empleo

CONVOCATORIAS DE SUBVENCIONES PARA FORMACIÓN LABORAL

FORMACIÓN OCUPADOS

El 7 de agosto, el SNE aprobó una resolución para subvencionar cursos de formación dirigidos prioritariamente a trabajadores ocupados. La convocatoria repartirá 1,6 millones de euros. De ellos:
-816.297€ para cursos en general
-450.000€ para cursos con Certificado de Profesionalidad
-170.000€ para socios de empresas de economía social
-100.000€ para autónomos
-60.000€ para becas y ayudas al alumnado (algunos cursos subven-

cionan la participación).

Las ayudas se conceden, por primera vez, conforme a la nueva Ley del Gobierno del PP, que obliga a abrir las convocatorias. Fija un baremo de puntuación, en el que se prioriza la experiencia previa, los metros cuadrados, aulas y profesores de las entidades formativas.

FORMACIÓN DESEMPLEADOS

El SNE aprobó el 14 de mayo un a convocatoria abierta con 2,9 millones para financiar cursos dirigidos prioritariamente a desempleados:

-1.485.600€ a cursos en general
-1.050.000 euros para cursos de formación menores de 25 años
-418.943 euros para becas y ayudas de alumnos.
El 29 de julio, hizo una convocatoria complementaria de 427.200€: -400.000€ más para cursos -27.200 euros para becas.

ESCUELAS-TALLER

El 23 de junio el SNE aprobó la convocatoria para Escuelas-Taller: 400.000 € con cargo al Presupuesto 2015 y 400.000 al 2016.



MAGNA GURPEA 2015-2016



MAGNETISMO VERDE

Abono FAMILIAR (2 adultos + hijos menores)
(Presentar Libro de Familia y DNIs) **80€**

Abono ADULTO (Presentar DNI) **50€**

Abono JOVEN
(De 11 a 18 años. Presentar DNI) **25€**

Abono DESEMPLEADOS **25€**
(Presentar demanda de empleo en vigor y DNI)

MENORES hasta 10 años ACCESO GRATUITO, acompañados de un adulto (A excepción de partidos "Ayuda al Club")

DESCUENTO de 10€ para Suscriptores DIARIO DE NAVARRA (En abono Familiar y Adulto)

Estos abonos incluyen los Partidos "Ayuda al Club" en Liga Regular

DEL 24 DE AGOSTO AL 11 DE SEPTIEMBRE

Puntos de venta:

PAMPLONA
Calle Ermitagaña 11-entrepanta- oficina 3
Horario: 11h. a 13h. - 18h. a 20h. (Laborables)
Tel. 948 261 557

IRURTZUN
Oficina del Club Deportivo Xota
Horario: 12h. a 14h. (Laborables)
C/Estella 5.- Tel. 948 600 679





La imagen corresponde a una visita que realizó una delegación parlamentaria a Alkerdi.

CEDIDA

Mármoles de Baztán presenta un ERE temporal para sus 20 trabajadores

La empresa aduce que la suspensión de la extracción en Urdax afecta a su producción

El Gobierno paralizó la actividad hace un año al carecer de garantías de afección en una cueva con grabados rupestres

NATXO GUTIÉRREZ
Pamplona

La dirección de la empresa Mármoles de Baztán presentó ayer un expediente de regulación temporal de empleo (ERE) que

afecta a los 20 operarios que componen su plantilla. Alega que es consecuencia de haberse suspendido el proceso de extracción en la cantera de Alkerdi, en Urdax.

La Dirección General de Cultura-Institución Príncipe de Viana ratificó en mayo la paralización de la actividad, decretada el 12 de agosto de 2014, al carecer de garantías de preservación de una cueva, situada en las proximidades, con grabados rupestres. La cueva de Alkerdi-Berroberia es considerada como la obra más antigua del patrimonio artístico de Navarra. Es la única del catálogo del arte rupestre paleolítico en la Comunidad foral.

La tramitación del ERE se produjo a la conclusión de una

reunión, celebrada a instancias de la vicepresidencia de Desarrollo Económico, a la que acudieron representantes de "diferentes organismos, administraciones y entidades" -según informó la empresa- relacionadas con la extracción minera en Urdax.

La reunión concluyó sin que la sociedad viese satisfecha su demanda de reanudación de la explotación tras un año paralizada. Este período de inactividad es interpretada por su dirección "como un tiempo de obligado parón administrativo en el que la empresa no ha podido desarrollar su labor de extracción del material, con el consiguiente riesgo para su continuidad y la de los puestos de trabajo que genera".

Además de los 20 empleos que asegura de forma directa, otro número similar depende indirectamente de su producción.

La interrupción en la cantera fue decretada por el Ejecutivo foral al mes aproximadamente de una voladura, cuya intensidad generó la inquietud del vecindario. La empresa reconoció que

LA CANTERA DE URDAX

Desde 1984 Mármoles del Baztán tiene la concesión.

Superficie 12 hectáreas. La última autorización limitó a una cuadrícula (28 hectáreas) la superficie de actuación. Mármoles del Baztán solicitó la ocupación de cuatro. Medio Ambiente circunscribió la franja de extracción a las 12 hectáreas.

Máximo de extracción 68.438 m³ cúbicos al año: 7.929 m³ de mármol ornamental y 60.509 de piedra caliza.

Máximo de explosivos La carga máxima permitida es de 3.041 kilos. La Delegación del Gobierno autoriza el consumo del explosivo.

llegó a utilizar, bajo la supervisión de la Guardia Civil, 2.050 kilogramos de dinamita (puede llegar hasta 3.041, según una resolución de la Dirección General de Empresa e Innovación).

La preocupación vecinal arreció en los barrios de Alkerdi y Leorlas, con un centenar de residentes, por el nivel acústico escuchado. Según advirtió el alcalde, Santiago Villares (Agrupación Azkar), la voladura se activó a 200 metros de "las casas más cercanas". La denuncia pública del consistorio y vecinos, apoyada también por la plataforma SOS Alkerdi, motivó la intervención del Ejecutivo foral.

Informes universitarios

Por otro lado, la intranquilidad advertida en Urdax se vio acentuada por el temor a que la deflagración hubiese podido afectar al patrimonio de la cueva de Alkerdi. En esas circunstancias, el resultado de un informe, realizado por encargo de la empresa por la Universidad de Cantabria a la que compete la vigilancia de la Cueva de Altamira, negó la existencia de riesgo para el patrimonio, como adujo la empresa en su demanda de la derogación de la suspensión.

Con posterioridad, el Gobierno de Navarra encargó un segundo estudio, en esta ocasión, a la Universidad Complutense. Sus investigaciones arrojaron una conclusión divergente: "Se está muy lejos de garantizar que las voladuras no provocarán daños" en la cavidad, según reveló el Ayuntamiento. El informe tenía por objeto desvelar el grado de compatibilidad entre la actividad minera y la preservación de la cavidad de Alkerdi-Berroberia.

El Gobierno da 600.000 € para suscribir seguros agrarios

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra destinará 600.000 euros en ayudas para suscribir seguros agrarios el próximo año 2016, correspondientes al plan de seguros de 2015. El abono de la subvención se realizará en dos fases: se adelantará a los suscriptores el 75% de la subvención en el momento de formalizar la póliza. Posteriormente, una vez evaluadas todas las solicitudes recibidas y en función de las disponibilidades presupuestarias, se concreta la subvención máxima total que le corresponde a cada beneficiario y, en su caso, se abona la cuantía restante, hasta el 100%.

La subvención foral es complementaria a la que para el mismo fin concede Entidad Estatal de Seguros (Enesa) y, en ningún caso, el total de ambas ayudas podrá exceder el 65% en seguros agrarios y pecuarios, y el 90% para retirada y destrucción de animales muertos. La convocatoria regula las ayudas a la contratación de determinados seguros agrarios, correspondientes al plan de seguros agrarios combinados 2015, cuyas pólizas se suscriban entre el 1 de enero y el 31 de julio de 2016.

La UPNA oferta 150 plazas para actividades físico-deportivas

DN Pamplona

La UPNA oferta un total de 150 plazas para seis actividades físico-deportivas durante el semestre de otoño, dirigidas al personal docente e investigador (PDI), el personal de administración y servicios (PAS) y los antiguos alumnos y amigos, inscritos en el programa A3U. En concreto, las actividades ofertadas son natación terapéutica, pilates, pilates más técnicas hipopresivas, spinning, tai chi y yoga. Están programadas entre 28 y 30 sesiones para cada curso.

www.garnicaycortes.com

construcciones
GARNICA Y CORTES, S.L.

Calle de Ramón y Cajal, 5 • 31260 LERÍN - Navarra - 948 530 083

MÁS DE 35 AÑOS EN EL SECTOR, CALIDAD Y CONFIANZA NOS AVALAN

HOTEL VILLA DE ANDOSILLA

MENÚ DEL DÍA 10,80€
POSTRE
BEBIDA
IVA INC

MENÚ FIN DE SEMANA 18€
POSTRE
BEBIDA
IVA INC

948 69 05 64 reservas@hotelvilladeandosilla.es

PLAZA SAN COSME Y SAN DAMIÁN. 6. ANDOSILLA

El 80% de los trabajos a tiempo parcial están ocupados por mujeres

Un estudio de CC OO constata que los hombres ganan de media un 30% más

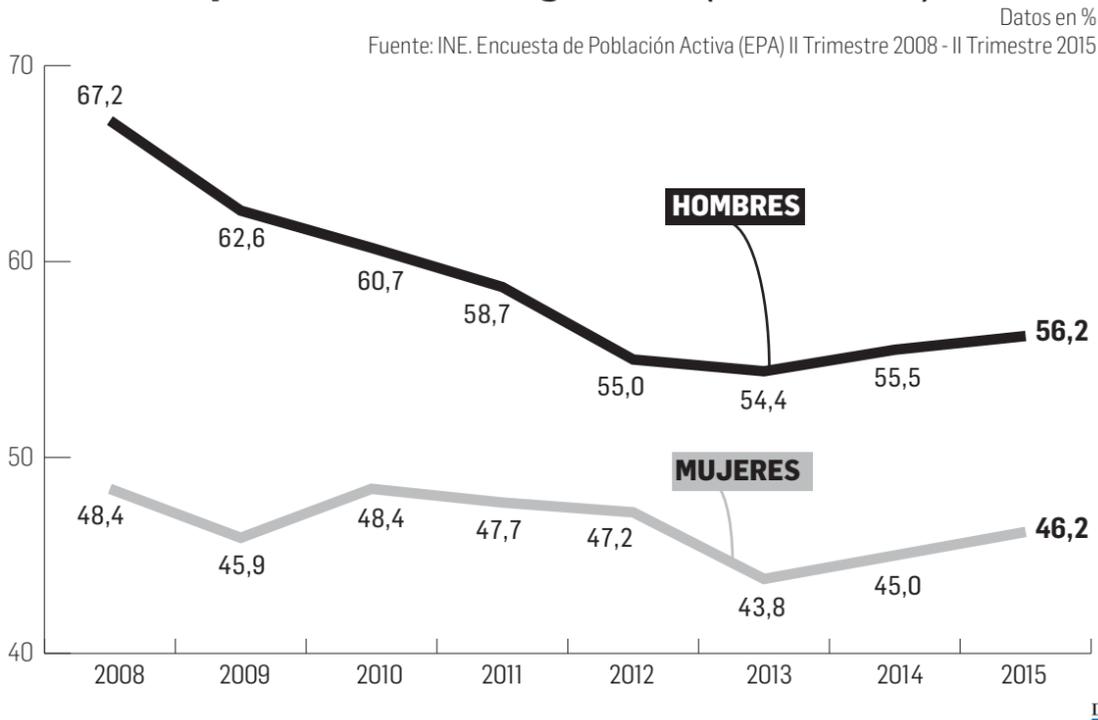
La tasa de empleo femenina se encuentra diez puntos porcentuales por debajo de la de los varones

C.L.
Pamplona

Los trabajadores a tiempo parcial tienen mayoritariamente nombres femeninos. Según denuncia CC OO en un informe publicado recientemente, 40.800 de los 51.700 asalariados a tiempo parcial son mujeres y, lo que es más grave, en su mayoría han llegado a esta condición involuntariamente. Por tanto, el 80% de los contratos a tiempo parcial corresponden a trabajadoras, con el consiguiente recorte de ingresos, circunstancia que acentúa la brecha salarial que separa a hombres y mujeres en Navarra.

Si la remuneración media en la Comunidad foral se situaba en los 23.836 euros anuales en 2013, tal como recoge el informe de CC OO, las mujeres ganaban un

Tasa de empleo en Navarra según sexo (II Trimestre)



promedio de 19.364 euros al año frente a los 27.848 euros de los varones, más de 8.000 euros menos de ingresos anuales. Y la situación no ha mejorado en los últimos años. De hecho, la distancia entre ambos sexos ha aumentado a lo largo de la crisis económica, ya que, si un hombre ganaba

de media un 27,9% más en 2008, cinco años después este porcentaje había crecido hasta el 30,5%, según constata CC OO.

Llamamiento al Gobierno

Esta desigualdad también se manifiesta en la tasa de empleo, es decir, en la proporción de perso-

nas ocupadas en relación con la población en condiciones de trabajar. En este caso, pese a que la brecha entre hombres y mujeres se ha reducido sobre todo porque la destrucción de empleo masculino fue más intensa durante la crisis económica, la distancia entre sexos alcanza los diez puntos

CLAVES

Brecha salarial creciente. La remuneración media de las mujeres creció un 0,8% entre 2008 y 2013 frente al 4,6% de los hombres. En 2013, los varones ganaban un 30% más, mientras que en 2008 la diferencia era del 27,9%.

Más hombres en la industria. Los salarios en la industria son bastante superiores a los de los servicios. El sector manufacturero de trabajo a 45.800 hombres y 17.200 mujeres. En los servicios, hay 76.300 hombres frente a 101.800 mujeres.

Más temporalidad y parcialidad. El 92,5% de los trabajadores hombres tienen contrato a tiempo completo frente al 66,6% de las mujeres. La temporalidad femenina es del 31% y la masculina, del 22,5%.

porcentuales en el segundo trimestre de 2015. Así, la tasa de empleo masculina se sitúa en el 56,3%, mientras que la femenina es de solo el 46,3%.

Ante las evidencias que se desprenden del estudio, CC OO hace un llamamiento al nuevo Gobierno de Navarra para que aborde cuanto antes "una verdadera política de igualdad", materia que en los últimos años ha sufrido "un importante retroceso". El sindicato también sugiere que se combata la desigualdad "desde la perspectiva de la negociación colectiva, que también ha sufrido un importante retroceso, en parte debido a la reforma laboral".

Empleos en los sectores peor remunerados de la actividad económica

La desigualdad laboral entre hombres y mujeres se concreta en contratos de peor calidad y temporales

C.L.
Pamplona

¿Por qué las mujeres navarras ganan un 30% menos que los hombres? No existe una respuesta sencilla para explicar semejante contradicción en un país con una Constitución que pregona la igualdad como uno de sus pilares fundamentales. El desalentador panorama laboral para las mujeres en comparación con los varones puede entenderse en parte por el elevadísimo porcentaje de mujeres con contratos a tiempo parcial, que implican salarios proporcionalmente más bajos.

El 92,5% de los trabajadores

masculinos disfruta de un contrato a jornada completa, circunstancia que solo beneficia al 66,6% de las mujeres. Son las trabajadoras quienes asumen en mayor proporción el cuidado de hijos, padres y familiares con discapacidad, lo que les empuja a solicitar reducciones de jornada, pero, según un informe de CC OO, en muchos otros casos también se ven obligadas a aceptar contratos a tiempo parcial contra su voluntad.

Por otra parte, el empleo femenino se concentra en mayor proporción en el sector servicios, en el que los salarios son más bajos que, por ejemplo, la industria o la construcción. Así, el 83,4% de las mujeres trabajadoras tiene un empleo en el sector servicios frente al 52,6% de los varones. Por contra, el 31,6% de los hombres se emplea en la industria frente al 14,1% de las mujeres. En el caso de la construcción la diferencia es aún más palpable, ya que repre-



Es más frecuente la presencia de mujeres en los empleos peor remunerados.

COROVILLA (ARCHIVO)

senta el 10,9% del empleo masculino por el 0,9% del femenino.

La temporalidad en los contratos afecta en un 31,4% a las mujeres frente al 22,5% de los hombres, circunstancia que, según CC OO, implica una caída media de

ingresos del 36,9%. Por último, otro factor que explica la brecha salarial entre hombres y mujeres es el denominado 'techo de cristal', concepto que se utiliza para denominar la menor presencia de mujeres en puestos de respon-

sabilidad en las empresas, mejor pagados. Este techo invisible lleva a muchas compañías a preferir que los varones asuman las jefaturas por su mayor disponibilidad laboral al delegar los deberes familiares en sus parejas.

30 años nada más

Diario de

Noticias

Maya renuncia a liderar UPN y allana el camino a Esparza

El exalcalde pide que el partido no se identifique como "enemigo de lo vasco"

PAMPLONA - Enrique Maya anunció ayer que no optará a presidir UPN. Su renuncia allana el camino a Javier Esparza. **PÁGINA 11**

'Todas las víctimas: tres apuntes más'

UN ARTÍCULO DE GUILLERMO MÚGICA

PÁGINA 2

Los hombres cobran de media un 43,8% más que las mujeres

PAMPLONA - La brecha salarial entre hombres y mujeres se ha incrementado desde el inicio de la crisis en 1.060 euros brutos anuales en Navarra. Este aumento supone que los varones cobran de media el 43,8% más que las mujeres. **PÁGINA 15**



LA CRISIS CHINA PROVOCA UN CATACLISMO EN LAS BOLSAS MUNDIALES

El Ibex 35, el principal indicador del mercado de valores español, se desplomó ayer un 5% en su mayor descenso en tres años. **PÁGINA 18**

PAMPLONA QUIERE DARLE UN CARÁCTER CIVIL AL PRIVILEGIO DE LA UNIÓN

RECONOCERÁ A UN COLECTIVO O BARRIO Y NO HABRÁ MISA // P26

NAVARRA ES PUNTERA EN EDUCACIÓN PERO ESTÁ LEJOS DE LOS NIVELES EUROPEOS

- Es la segunda comunidad que más recursos destina a centros públicos y privados
- Supera la media estatal en varios indicadores pero se aleja de los parámetros de la UE
- Abandono escolar temprano, retrasos en ESO y baja titulación en FP, lo más negativo

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

José Manuel Alfaro, Esther Blanco, Fidel Díaz, Idoya Jarauta y Jesús Díaz, en las viñas de Camilo Castilla. Foto: Fermín Pérez-Nievas



Vendimia de calidad

EN NAVARRA SE RECOGERÁN 77,6 MILLONES DE KILOS DE UVA, UN 2,7% MÁS // P16-17



ANTONIO CANALES BAILAOR

"Estoy abierto a nuevos estilos, porque es renovarse o morir"

Una entrevista de Amaia Rodríguez
Fotografía Unai Beroiz

PÁGINAS 50 Y 51

3'99 €/kg

COSTILLA FRESCA DE CERDO RAZA DUROC

no es lo mismo



Sociedad

OTROS DATOS

● **Poca escolarización antes de los 2 años.** La situación de Navarra en cuanto a escolarización presenta dos caras. En los niveles más tempranos (de 0 a 2 años) tiene una tasa inferior a la estatal en menos de un año (3,1% frente a un 9,8%); en un año (11% frente a un 32,6%); y 2 años (16,3% frente a un 51,8%). En cambio, a partir de Infantil las tasas cambian superando el 96% antes de la obligatoria y volviendo a presentar tasas altas en la Secundaria y Universidad, con un 94% en 16 años y un 64% en los veinte años.

● **Una sociedad de 'promesas' de universitarios.** De hecho, tanto la media estatal (33%) como autonómica (40%) de población universitaria es muy elevada y esta a la cabeza de Europa por detrás de Grecia (46%) y Bélgica (37%) si se toma como referencia los 18 años, es decir, el inicio de los estudios. Estos porcentajes van cayendo conforme se avanza en la edad lo que da idea de un importante abandono en este nivel. A los 24 años el porcentaje de universitarios navarros es ya sólo del 20,7%.

ALUMNOS POR PROFESOR

11,1

En cuanto al número de alumnos por profesor, Navarra presenta la quinta mejor ratio ya que la media estatal es de 12,6. Este dato le sitúa también en la media europea (11,7) aunque hay ocho países que están mejor situados: Lituania, Luxemburgo, Malta, Portugal, Letonia, Austria, Bélgica y Polonia.

● **El 65,2% de los navarros de 25 a 64 años ha terminado estudios superiores a los obligatorios.** Un 22,5% de ellos Bachillerato y FP y un 42,7%, universitarios. Sin embargo, con ser este dato superior a la media estatal de un 57%, de nuevo la estadística queda lejos de la media europea que sitúa este cupo en un 75%. De nuevo aquí, con ser los mejores en la Península sólo superados por la CAV y Madrid, si saltáramos a la *Champions league*, sólo podríamos presumir ante italianos (59%), portugueses (43%) y naturales de Malta (42%). Incluso Grecia con un 68% estaría por delante. El ránking europeo lo encabezan los lituanos y checos con un 93%.

● **A más formación, más empleo.** El informe constata unos mayores índices de desempleo entre las personas con menos formación y se ve cómo el género penaliza ya que las mujeres, a igual formación, tienen más paro.



La escolarización en Navarra es muy alta en los niveles obligatorios, pero baja tanto antes de los 2 años, como una vez que se llega al campus.

EDUCACIÓN NAVARRA: A LA ESTADÍSTICA, EN EL GRUPO DE C

● Según un informe del MEC, supera la media estatal en casi todos los parámetros

● Sin embargo, 22 países europeos tienen una tasa de abandono escolar temprano (tras los 18 años) menor al 11,8% foral

✎ Txus Iribarren
✎ Iban Aguinaga

PAMPLONA - El último estudio del Gobierno central titulado *Sistema Estatal de Indicadores de la Educación 2015* constata la doble cara de la situación de la educación navarra. Por un lado, la Comunidad Foral se sitúa muy por encima de la media estatal en casi todos los parámetros analizados (rendimiento escolar, financiación, escolarización, inserción laboral...) pero al mismo tiempo, con esos mismos datos, se encuentra lejos de la media europea

en otros tantos indicadores. Por ejemplo, en un asunto clave para la realidad socioeconómica como es el del "abandono temprano" Navarra, con un 11,8% (la media es del 21,9%), es la tercera comunidad autónoma con una tasa más baja (sólo mejorada por la CAV y Cantabria) pero dentro del marco europeo le adelantan un total de 22 países y sólo se situaría por delante de Bulgaria, Italia, Portugal, Rumania y Malta. El *abandono escolar temprano* mide el porcentaje de personas de 18 a 24 años que no siguen en el proceso formativo, lo que, según el informe, tienen "con-

secuencias y costes para individuos y para la sociedad, tanto desde el punto de vista del mercado del trabajo como del bienestar general".

IDONEIDAD

¿Estás en el curso que te tocaría?
Uno de cada tres alumnos de 15 años acumula retrasos

Las tasas de idoneidad del alumnado descienden a medida que se incrementa la edad. En la Península, el 93,6% del alumnado de 8 años está matriculado en tercero de Educación Primaria, curso teórico de esta edad, y a los 10 años la tasa de alumnado en quinto de esta etapa es del 89,4%. En cuanto a las edades que se corresponderían con la etapa educativa de Educación Secundaria Obligatoria, un 84,4% de los alumnos de 12 años cursa primero de esta etapa educativa; un 70,6% de alumnos de 14 años, tercero, y un 62,5% de 15 años están matriculados

en cuarto. Por comunidad autónoma, las tasas de idoneidad de Principado de Asturias, Cataluña, y la CAV en el curso 2012-13 están entre las más elevadas para todas las edades consideradas. En Educación Primaria (8 y 10 años), Principado de Asturias, Cantabria, Cataluña, Galicia, Extremadura, Comunidad Foral de Navarra, CAV y La Rioja, presentan tasas por encima de la media española. En Educación Secundaria Obligatoria (12, 14 y 15 años) Navarra vuelve a estar por encima de la media aunque llama la atención que uno de cada tres alumnos de 15 años no estaba en el año analizado (2013) en el curso que le correspondería.

REPETIDORES

Los problemas de promoción
Los 'cuellos de botella', en 1º y 4º de la ESO

En ESO, en casi todas las comunidades autónomas, los mayores porcentajes de repetición se producen



Comunidad Foral y CAV, las que más fondos destinan a la red concertada

Navarra deriva un 20,8% de los fondos educativos de los presupuestos para los colegios de iniciativa privada

PAMPLONA – Navarra es una de las comunidades autónomas que más gasto público destina a la enseñanza privada concertada, al invertir el 20,8% del gasto total a estos centros. La enseñanza privada concertada, aquella que mediante conciertos económicos recibe financiación de las administraciones y que adecúa su funcionamiento a las normas de la pública, recibe diferente porcentaje de gasto público según las regiones, más de la CAV y menos de Castilla-La Mancha. En el Estado, el 18,4% de los centros docentes de enseñanzas no universitarias tienen concertadas todas o parte de las enseñanzas impartidas, y tienen escolarizado al 25,5% del alumnado. Son datos del curso 2012-13 del Ministerio de Educación, incluidos en la edición 2015 de su informe *Sistema estatal de indicadores de la educación*, hechos públicos ahora.

Según los datos estatales, el gasto público en educación se elevó a 46.476,4 millones de euros (2012), de ellos, 5.705,8 millones fueron para la enseñanza privada concertada, lo que representa un 14,2% del gasto público en educación. Prácticamente la totalidad del importe destinado a conciertos y subvenciones corresponde al gasto efectuado por las comunidades autónomas, dedicando el Ministerio de Educación el 1,1% de su gasto total en educación a este concepto.

Si se compara con 2002, cuando este gasto de las administraciones a la enseñanza concertada fue de 3.505,2 millones de euros, en 2012 se ha incrementado en 2.200,6 millones (las comunidades han aumentado su gasto en 2.197,7 millones de euros, mientras que el Ministerio lo hizo en 2,9 millones de euros).

Según este informe, de 2002 a 2009 hubo un crecimiento continuo del gasto total en conciertos, pero a partir de 2010 se ha producido una disminución. Las comunidades autónomas que destinan un mayor porcentaje de gasto público en educación a conciertos educativos (también datos de hace tres años) son: CAV, Navarra y Baleares con 24,4%, 20,8% y 19,9% respectivamente. En el lado contrario, entre las que menos porcentaje dedican, se encontrarían Castilla-La Mancha, Extremadura y Canarias, con 8,6%, 8,7% y 9,1% respectivamente. Respecto a la distribución por enseñanzas, la mayor proporción de gasto en conciertos corresponde a Primaria y Secundaria Obligatoria con el 35,8% y el



El inicio del curso está a la vuelta de la esquina. Foto: Javier Colmenero

34,3% respectivamente. Les siguen Infantil con el 15,3%, la Educación Especial con el 5,4% y los ciclos formativos de FP con un 4,6% del total.

Las Administraciones educativas de las comunidades que mayor porcentaje del gasto público destinan a Educación no universitaria en 2012 son Illes Balears, Castilla-La Mancha y Comunidad Foral de Navarra, con 88,6%, 88,1% y 85,8% respectivamente. En educación universitaria, la Comunidad de Madrid es la que destina

un mayor porcentaje, 32,5%, seguida de Comunitat Valenciana con un 26,7%. En cuanto a becas y ayudas totales es la CAV con un 4% el que destina el mayor porcentaje.

GASTO PÚBLICO EN EDUCACIÓN Según los datos de la estadística con la metodología internacional, en 2011 el porcentaje del gasto público que el Gobierno central ha destinado a educación es de 10,5%, algo inferior a la media de los países de la Unión Europea que es de 10,7%. El país que mayor porcentaje de gasto público destina a educación es Malta, con 19,3%, y el menor lo destina Italia con el 8,6%. Navarra, con algo más del 13%, se sitúa nuevamente por encima de la media española, pero a distancia de los países cabeceros de la UE.

Otra referencia es el PIB. En los 27 países de la Unión Europea la media del gasto público en educación como porcentaje del PIB para el año 2011 es de 5,25%. España se sitúa por debajo de dicha media con un 4,82%. Los países europeos con menor gasto público en educación en relación al PIB en 2011 son Rumanía, Bulgaria y Eslovaquia, frente a los que mayor gasto tienen que son Dinamarca y Malta. - EFE/D.N.

A CABEZA DEL COLA DE LA UE

en primer curso, siendo Andalucía, Aragón, Castilla La-Mancha y las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla las que presentan los mayores porcentajes en todos los cursos. En la mayoría de las comunidades autónomas, los porcentajes de repetición más bajos se dan en cuarto curso.

Si se realizara un ranking comparativo, el Principado de Asturias, Cataluña, la Comunidad Foral de Navarra y la CAV serían las comunidades con menor porcentaje de repetición en casi todos los cursos de ESO. Al igual que ocurre en Educación Primaria, en ESO el porcentaje de repetición masculino es superior al femenino en la práctica totalidad de las comunidades autónomas y para todos los cursos. En Navarra, los repetidores en Primaria no pasan del 3,7% mientras que en la ESO este porcentaje se duplica llegan al 8,6% en 1º de la ESO y al 8,4% en 4º curso. En todos los cursos, no obstante, hay una evolución positiva desde el año 2007.

GRADUACIÓN

Cuando el título es lo que importa En la media de la UE en Bachillerato, atrás en FP

La tasa bruta de graduación en ESO se define como la relación entre el alumnado que termina con éxito esta etapa educativa y el total de la población de la "edad teórica" de comienzo del último curso (15 años). A nivel estatal este porcentaje es del 75,4% aunque también aquí Navarra mejora la media con un 80%, por detrás de Cataluña, Cantabria, Asturias y la CAV (85,4%). En el caso de Bachillerato y FP grado medio, esta tasa de éxito escolar cae ya a nivel estatal un 53,4% y un 21,7%. Navarra en este nivel anda más justa ya que supera por cinco puntos el índice del bachiller y está tres por debajo en el caso de la FP, donde Navarra sólo estaría mejor que Grecia, Francia, Hungría y Estonia. La Formación profesional es una de las apuestas del nuevo Ejecutivo. ●

INVERSIÓN POR ALUMNO

● Navarra también es la 2ª que más gasta en la pública.

Para completar la visión del gasto educativo por redes hay que apuntar también que Navarra también realiza uno de los mayores esfuerzos económicos por alumno en la red pública, de nuevo junto a la CAV y Asturias. Así, mientras el gasto medio por alumno es de 5.875 euros, Navarra eleva esta cantidad a 7.108 (con un apreciable descenso desde 2017), que es sólo superada por los 9.143 euros que destina la comunidad vasca.

Economía

LA BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES CRECE UN 14% DURANTE LA CRISIS

La incidencia del empleo parcial y la escasa presencia en la industria lastra los sueldos medios femeninos ● CCOO reclama una verdadera política de igualdad

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Maitane Bernabeu

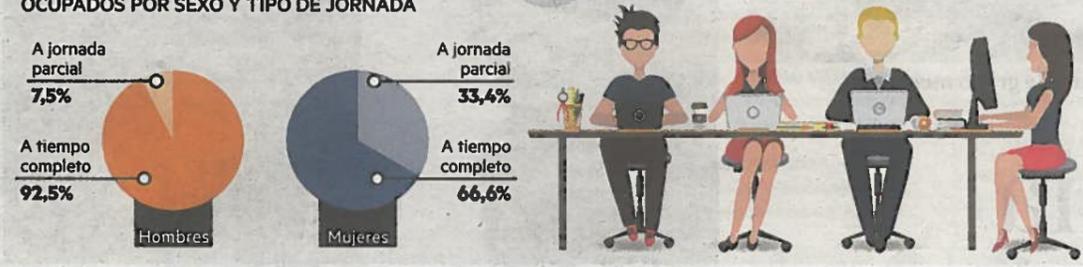
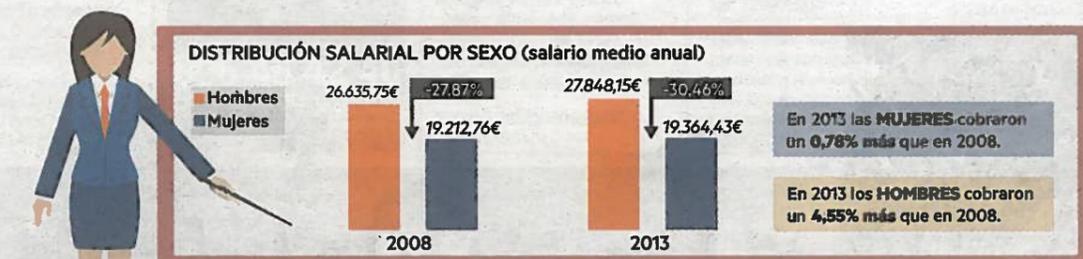
PAMPLONA - La brecha salarial entre hombres y mujeres se ha incrementando en Navarra en 1.060 euros brutos anuales entre 2008 y 2013. El aumento, de un 14%, supone que hoy los hombres cobran por término medio un 43,8% más que las mujeres y responde tanto a las diferentes ocupaciones de unos y otros como a la mayor incidencia que los contratos parciales y temporales tienen entre la población ocupada femenina.

“El nuevo Gobierno debe abordar una verdadera política de igualdad”, reclamaban ayer desde CCOO, que hizo público su diagnóstico sobre la desigualdad del empleo en Navarra. El informe concluye que las desigualdades entre hombres y mujeres se han incrementado durante la crisis. Hoy las mujeres se encuentran con una mayor dificultad para acceder al empleo y, cuando lo hacen, su remuneración media es muy inferior a la de los hombres, que siguen accediendo a trabajos en sectores de actividad mejor pagados.

De este modo, y según los datos de la Encuesta de Estructural Salarial de 2013, los hombres cobraban por término medio 27.848 euros brutos frente a 19.364 euros de las mujeres. Una diferencia que crece todavía más en el caso de las mujeres extranjeras, si bien la escasa muestra del INE en Navarra no permite ofrecer datos definitivos. Hace cinco años, con una muestra algo mayor, el sueldo medio de una mujer de origen extranjero era de unos 5.100 euros inferior al de una autóctona. En el caso de los hombres el margen crece hasta los 8.500 euros.

CCOO explica que la desigualdad viene explicada “en parte por la mayor presencia de las trabajadoras en el sector servicios, en el que se concentra la media de salario anual más baja”: unos 21.482,81 euros anuales frente a los más de 28.771,67 euros contabilizados en el sector industrial. El 83,4% de las mujeres ocupadas lo hace en los servicios, donde accede también a puestos remunerados: 18.701,48 euros, frente a 25.495,71 euros. Y de las 63.000 personas ocupadas en la industria, solo 17.200 son mujeres.

Situación laboral de la mujer en Navarra



OCUPADOS POR SEXO Y SECTOR

Sector	HOMBRES		MUJERES	
	miles	%	miles	%
TOTAL	145,1	100	122,1	100
Agricultura	7,4	5,1	2	1,6
Industria	45,8	31,6	17,2	14,1
Construcción	15,7	10,8	1,1	0,9
Servicios	76,3	52,6	101,8	83,4

Según el sindicato, otra de las causas de la diferencia salarial es la mayor temporalidad entre las mujeres. Una personal eventual gana de media un 36,9% menos que una indefinida y la temporalidad entre las mujeres supera en nueve puntos la de los hombres. Pero incluso en una comparación entre temporales salen las mujeres perdiendo: la ganancia media anual de las mujeres con contratos temporales es de 15.610,46 frente a los 16.732,19 euros que perciben los hombres. La mayor parcialidad laboral

existente entre las mujeres, lo que supone que las que trabajan a tiempo parcial obtienen unos ingresos medios inferiores que aquellas que trabajan a jornada completa. “A esto hay que añadir –concreta el estudio– que la ganancia por hora normal de trabajo en las mujeres es de 13,73 euros frente a los 17,58 euros en los hombres”.

Junto a ello, el informe del sindicato incide en la menor participación de las mujeres en el mercado laboral, “a pesar de que las mujeres en edad de trabajar (264.100) superan a los hombres (257.800)”. En

total en Navarra hay 267.300 personas ocupadas de las cuales 122.100 son mujeres y 145.100 hombres. El empleo femenino representa, por tanto, “sólo el 45,6% del empleo total de la Comunidad Foral”, añade.

Según estos datos, el informe del sindicato fija que la tasa de actividad laboral se ha situado en 10,54 puntos por debajo de la de los hombres (53,35% de mujeres activas frente a un 63,89% de hombres en el segundo trimestre de 2015). En el último se observa una leve mejoría de la tasa de empleo femenino, que ha aumentado el 1,19%. ●

LAS CIFRAS

80%

EMPLEO PARCIAL FEMENINO
Ocho de cada diez contratos a tiempo parcial se encuentran ocupados en estos momentos por mujeres. Solo el 7% de los hombres trabaja a tiempo parcial en Navarra.

13,3

TASA DE PARO FEMENINA
Supera en 1,4 puntos a la masculina, según los datos de la última Encuesta de Población Activa.

11,7

TASA ENTRE 25 Y 34 AÑOS
Solo en esta franja de edad la tasa de paro femenina en sensiblemente inferior (11,7%) a la masculina (17,1%). Sucede también de modo muy acusado, aunque menos relevante por tratarse de menores cifras entre aquellos que todavía no han cumplido 25 años.

15,1

TASA ENTRE 35 Y 44 AÑOS
Por el contrario, la peor situación del paro femenino se registra en esta franja de edad. Hay 4,4 puntos de diferencia entre ambos sexos.

11,5

TASA ENTRE 45 Y 54 AÑOS
Es superior a la de los hombre en esta edad, que se queda en un 8,8%.

10,9

TASA DE MAYORES DE 55 AÑOS
Duplica ampliamente la de los hombres, si bien la población activa entre las mujeres (18.400 personas) es sensiblemente inferior a la de los hombres (27.200).

LAS CIFRAS

47,8

DO RIOJA EN NAVARRA

La DO Rioja en Navarra espera superar los 47,8 millones de kilos de uva, lo que supone en torno a un 4% más que el año pasado.

35%

REDUCCIÓN DE HECTÁREAS

En la última década se ha mantenido una tendencia creciente a la reducción de la superficie cultivada, que ronda el 35%. En la actualidad la preocupación siguen siendo los bajos precios en origen.

El Gobierno concede 600.000 € para seguros agrarios

El Ejecutivo Foral adelantará a los suscriptores el 75% de la subvención tras formalizar la póliza

NAVARRA – El Gobierno de Navarra destinará 600.000 euros en ayudas para suscribir seguros agrarios el próximo año 2016, correspondientes al plan de seguros de 2015. El Ejecutivo Foral ha destacado en un comunicado que adelantará a los suscriptores el 75% de la subvención en el momento de formalizar la póliza.

Posteriormente, una vez evaluadas todas las solicitudes recibidas y en función de las disponibilidades presupuestarias, se concretará la subvención máxima total que le corresponde a cada beneficiario y, en su caso, se abonará la cuantía restante, hasta completar el 100% de la subvención.

Cabe recordar que estas subvenciones son complementarias a las que otorga para este mismo fin la Administración General del Estado, a través de la Entidad Estatal de Seguros (Enesa). – Efe

Mármoles del Baztan plantea un ERE para toda su plantilla

Anuncia su decisión tras reunirse con entidades afectadas por la actividad en la cantera de Urdax

PAMPLONA – Mármoles del Baztan anunció que ha presentado un ERE temporal para toda su plantilla. La firma asegura que expediente de regulación de empleo viene derivado “de la suspensión de la actividad” en la cantera de Alkerdi, en Urdax, ordenada por el Gobierno de Navarra hace ahora un año.

Según explicó la firma, que contaba con unos 20 empleados, durante este tiempo la empresa no ha podido desarrollar su labor de extracción de material, “con el consiguiente riesgo para su continuidad y la de los puestos de trabajo que genera”.

En una breve nota, la empresa señaló que había tomado la decisión tras reunirse, a instancias de la Vicepresidencia económica del Gobierno, con diferentes organismos, administraciones y entidades relacionadas con la actividad, que había generado polémica a raíz de las voladuras en la cantera. – D.N.



Trabajadores del centro de formación Iturrondo para personas desempleadas.

El SNE convoca cursos por dos millones a la medida de UGT, CCOO y CEN, según ELA

El Gobierno dice que si no se aprobaban los concursos se perdían las ayudas

PAMPLONA – El sindicato ELA denunció ayer que el Servicio Navarro de Empleo (SNE) ha convocado varios concursos para repartir algo más de dos millones de euros en subvenciones a la formación profesional para el empleo. “Siguiendo así los mismos criterios de siempre”, “a la medida” de CEN, UGT y CCOO.

En una nota, ELA advirtió de que los concursos constan en dos resoluciones firmadas el 29 de julio y siete de agosto por la directora en funciones del SNE, “único de los órganos importantes que aún no ha sido renovado” tras el cambio de partidos en el Gobierno de Navarra.

Ambas resoluciones han sido ya anunciadas por el nuevo Ejecutivo, indica el sindicato. Aseguró que ha sido así pese a que en su acuerdo programático se incluye la revisión del funcionamiento del SNE, incluso pidiendo informes más detallados a la Cámara de Comptos.

“Lejos de ello”, se han convocado ya los nuevos concursos, uno para ocupados dotado con 1,6 millones y otro para desempleados con 0,4 millones. Estos se rigen por baremos que, como socios del SNE, han supervisado CEN, UGT y CCOO, cuyos centros concurrirán para llevarse la subvención. “Es decir, se

reproduce la práctica ya denunciada por Comptos: los mismos que diseñan el concurso se presentan para ganarlo”, subrayaron.

LA RESPUESTA Por su parte, el Gobierno de Navarra respondió asegurando “la aprobación de ambas resoluciones responde a la urgencia que marca el límite temporal para la ejecución de la convocatoria”, fijada en 2015. Asimismo, recuerda que se trata de dinero procedente del Ministerio de Empleo y que las resoluciones aprobadas complementan dos convocatorias del pasado mes de mayo.

Y añade que el Gobierno ya está trabajando “con criterios sustancialmente diferentes”, pero que el marco legal de las ayudas debe ser modificado en el Parlamento. Y aseguró que “se van a seguir las recomendaciones de Comptos”. – D.N.

RECORDATORIO

● El sindicato vigilará ELA aseguró que estará vigilante para denunciar esta financiación e indicó al nuevo Gobierno de Navarra que en el caso de no mantener estas prácticas, esto supondría “incumplir la promesa de cambio político”.

El número de viajeros que duerme en hotel crece un 5,1% en julio

TURISMO – El número de viajeros alojados en el mes de julio en los establecimientos hoteleros de la Comunidad Foral fue de 100.081, lo que supone un aumento del 5,1% en relación con el mismo mes de 2014. Así lo revela el Instituto de Estadística de Navarra, que indica que las pernoctaciones en dichos establecimientos crecen un 4,7%. – D.N.

Siguen las protestas pidiendo la readmisión de despedidas en Amma

LABORAL – Trabajadores de Amma Navarra se concentraron ayer de nuevo en contra de los despidos registrados en la residencia de Amma Argaray. Una decena de trabajadores portaba una pancarta con el lema *Readmisión ya de las compañeras de Amma Argaray*. ELA ha denunciado los dos despidos y los nueve expedientes abiertos. – D.N.

Volkswagen retoma la actividad después de tres semanas de parón

EMPRESAS – Volkswagen Navarra retomó ayer la actividad después de tres semanas de vacaciones y lo hizo sin cambios de momento en el calendario. La principal fábrica de la Comunidad Foral debe afrontar en el último cuatrimestre del año un aumento previsto en la producción que ha requerido de contrataciones eventuales. – D.N.



tiempo de agosto ha hecho que hayan crecido despacio y correctamente. “Prefiero este tipo de temperaturas en torno a los 27 o 28 grados, con 35 o 36 puedes tener problemas de pasificación o subidas de grado”. La recogida de blanca se prolongará durante dos semanas en sus 30 hectáreas y señalan que aún es pronto para hablar de cantidades aunque afirma que “hay uva en cantidad y la que hemos cataado está muy rica”. ●

China abre la puerta a una tercera recesión

La Bolsa de Shanghái se deja el 8,49% y arrastra al resto, entre ellas la española que pierde un 5%, su mayor caída en tres años

PEKÍN – Las bolsas chinas y de Hong Kong sufrieron ayer un grave desplome, que se suma a las fuertes pérdidas de la semana pasada, encabezado por Shanghái, que se hundió un 8,49% y generó un movimiento que arrastró a las plazas asiáticas y europeas.

Los mercados chinos sufrieron ayer un auténtico lunes negro, ya que al hundimiento de Shanghái se sumó la caída del 7,83% en la segunda bolsa del país, la de Shenzhen, que tiene una fuerte componente de valores tecnológicos.

Shanghái registró su mayor caída en ocho años, tras lo cual entró en pérdidas anuales, y las pérdidas pudieron ser aún mayores ya que en ese parqué la cotización de una empresa se suspende automáticamente si baja más de un 10%, lo que ha hecho que muchos valores no estén operativos. En Hong Kong, el índice de referencia Hang Seng se precipitó un 5,17%, su segunda mayor caída del año, y cerró en su nivel más bajo desde julio de 2013.

La nefasta jornada bursátil en China se extendió como un tifón por el resto de plazas asiáticas, y así Tokio perdió un 4,61%, su mayor caída desde mayo de 2013, con pérdidas destacables en Seúl, Taipei y los mercados de todo el sureste asiático.

Y la mala jornada asiática se tradujo, a su vez, en la apertura con fuertes pérdidas en las principales bolsas europeas: Londres, Fráncfort, París y Madrid abrieron ayer con caídas de entre el 2,55 y el 3,24%.

¿POR QUÉ CAEN LAS BOLSAS? Según varios analistas, esta larga racha de pérdidas en las bolsas chinas se debe a varios factores, especialmente las dudas sobre la marcha de la economía del país, la segunda mayor del mundo, después de unos datos macroeconómicos mediocres en los últimos meses, que alimentan las dudas sobre el crecimiento de China a medio plazo.

Además, en las últimas semanas se está produciendo una salida de inversiones en yuanes tras la devaluación de la divisa china que tuvo lugar a comienzos de este mes.

La caída del precio del petróleo a nivel internacional, debido al elevado nivel de oferta y al temor a que la economía mundial se ralentice, ha alimentado a su vez la espiral descendente en las acciones de las empresas petroleras y del sector energético chino.

Bernard Aw, un analista de la firma financiera IG, atribuyó la caída de las bolsas chinas a las menores compras estatales destinadas a sostener el precio de las acciones y al peso de la ralentización de la economía global, según dijo desde Singapur.

Según explicó, en las últimas dos semanas el Gobierno ha reducido las compras de valores (sobre todo de grandes empresas) a fin de "desincentivar el abuso al apoyo estatal" al



Un inversor chino se lleva las manos a la cabeza mientras observa un panel de cotización bursátil. Foto: Efe

mercado. Aw también sitúa a esta caída en el contexto del sentimiento "pesimista" de los mercados globales, debido al débil crecimiento a nivel mundial, la caída de los precios de las materias primas y los riesgos deflacionarios.

Este desastroso inicio de la semana en las bolsas chinas y de Hong Kong se produjo a pesar de la decisión anunciada el domingo por el Gobierno chino de permitir a los fondos de pensiones del país invertir hasta un máximo de un 30% de sus activos en bolsa.

La medida, tomada tras las fuertes pérdidas en los parqués del gigante asiático durante la semana pasada, podría suponer la entrada en los mercados de valores del país de has-

ta dos billones de yuanes unos 298.000 millones de euros, según los cálculos oficiales.

Sin embargo, esta decisión parece no haber tenido ayer repercusiones en las bolsas, donde los operadores no esperan un efecto inmediato ni tan amplio como el anunciado por las autoridades.

A juicio de algunos analistas, los mercados esperaban algunas medidas más drásticas por parte de Pekín. El banco UBS señaló en un comentario que la volatilidad de los mercados mundiales va a continuar por un tiempo debido a las dudas sobre la economía global que ha hecho que los inversores dejen la renta variable en favor de bonos gubernamentales. Aún así, UBS recaló su confianza

LOS APUNTES

● **Lunes negro en Europa.** Los números rojos en China provocaron que la Bolsa de París bajara un 5,35%, el DAX 30 de Fráncfort, un 4,70%, Londres cayó un 4,67% y Milán perdió un 5,96%.

● **Grecia se hunde.** La Bolsa de Atenas cerró hoy con fuertes pérdidas, que alcanzaron el 10,54%, y su índice general se situó en los 568,38 puntos, arrastrada por la caída de los mercados asiáticos. Los títulos que más bajaron fueron los del sector bancario (22,67%) seguido de las telecomunicaciones (17,28%) y del comercio (16,57%).

en que este mal momento pasará, comenzando en los mercados de los países desarrollados y por la estabilización de los datos macroeconómicos en China, ayudada por nuevas medidas del Gobierno de Pekín si fueran necesarias.

La bolsa española perdió ayer el 5,01%, la mayor caída desde agosto de 2012, y se situó en niveles de principios de enero al bajar a 9.700 puntos, arrastrada por el descenso de las plazas internacionales por la desaceleración de la economía china. Con la prima de riesgo en 144 puntos básicos, el índice de referencia del mercado nacional cayó 515,10 puntos, equivalentes al 5,01%, hasta 9.756,60 puntos. Las pérdidas anuales se incrementaron hasta el 5,09%. – Efe

El precio del petróleo Brent roza mínimos desde 2009 lastrado por el gigante asiático

Los problemas de la segunda economía mundial, el exceso de oferta y la devaluación del yuan lastran su cotización

LONDRES – La desaceleración de la economía china continúa consolidando la tendencia a la baja del precio del Brent que cotizaba ayer por la mañana en el mercado de Londres

en 44,28 dólares, cerca del mínimo registrado en marzo de 2009.

Los problemas en la economía del gigante asiático, segundo consumidor mundial de la materia prima, se han sumado en las últimas semanas al exceso de la oferta mundial de oro negro que ha provocado un desplome de los precios desde mediados del año pasado. Las bolsas internacionales y los mercados de materias primas se han visto fuertemente afecta-

dos por la decisión de Pekín de devaluar el yuan un 4,7% respecto al dólar, la divisa en la que se comercian los futuros del petróleo. En este escenario, y a pesar de las grandes reservas de crudo en Estados Unidos, la Organización de Países Exportadores de Petróleo (OPEP) se mostró contraria a reducir la producción.

La caída de precios del petróleo se produce a pesar de que hace apenas dos semanas la Agencia Internacio-

nal de la Energía (AIE) elevase su previsión de incremento de la demanda de petróleo para 2015.

Según recoge el boletín mensual de la IAE del mes de agosto, la demanda de crudo aumentará 1,6 millones en 2015 en comparación con el aumento de 700.000 barriles diarios registrados el año anterior, lo que supone 200.000 barriles más de lo que esperaba en julio y el mayor incremento en cinco años. – Efe/E.P.

Bruselas propone revisar las ayudas a productores lácteos pero no frena la 'marcha blanca'

Los ganaderos españoles inician en León una protesta que llegará hasta Madrid en defensa del futuro de la leche

MADRID - El comisario europeo de Agricultura, Phil Hogan, anunció ayer que el Ejecutivo comunitario tiene previsto proponer una revisión

de las ayudas a los productores, en particular del sector lácteo, para responder a las dificultades derivadas del veto ruso a ciertos productos agroalimentarios. "Estoy al corriente de las continuas dificultades que desde la imposición del veto ruso en 2014 afrontan los productores, en particular los del sector lácteo", aseguró. Además, la ministra de Agricultura, Alimentación y Medio

Ambiente, Isabel García Tejerina, tiene previsto reunirse con Hogan el próximo lunes en Bruselas para analizar la crisis de precios de la leche y declaró que se está "trabajando a la máxima velocidad" para solucionar la situación.

Por otra parte, un centenar de ganaderos iniciaron ayer en León la denominada *Marcha Blanca* que llegará a Madrid el próximo día 4 de septiem-

bre tras recorrer más de 200 kilómetros a pie y con la que quieren reivindicar unos precios justos que alivien la dura crisis del sector lácteo, "asfixiado" por el sector distribuidor. Los ganaderos partieron ayer a las 10.30 horas de la plaza de Botines de León en dirección a la localidad de Mansilla de las Mulas, fin de la primera de las doce etapas que componen esta marcha de protesta. - Efe/E.P.

Venezuela recibe sus primeros 400 taxis 'made in China'

CARACAS - Venezuela recibió sus primeros 400 taxis fabricados en China dentro del marco del acuerdo con el gigante asiático, que asciende a un total de 20.000 vehículos Chery. "En 2015, se traerán 10.000 taxis y el resto, en 2016", aseguró el ministro de Transportes de Venezuela, Haiman El Troudi. Cada coche está equipado con una cámara de seguridad y una radio para comunicarse. - E.P.



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -1,00%	↓ -5,35%	↓ -4,70%	↓ -1,63%	↓ -5,35%	↓ -4,67%	↓ -2,62%	↓ -3,47%
4.155,25	4.383,46	9.648,43	16.191,04	3.073,39	5.898,87	44.522,29	8.820,20
En el año: -1,91%	En el año: 2,59%	En el año: -1,60%	En el año: -9,18%	En el año: -2,32%	En el año: -10,16%	En el año: -10,97%	En el año: -24,19%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 24-08-2015 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

Código	Var. %	Último
CODERE	7,89	1,23
ABENGOA	3,34	0,77
DINAMIA	2,70	6,47
LAR ESPAÑA	2,57	9,18
AZKOYEN	1,90	3,22
B.RIOJANAS	1,71	4,17
EUSKALTEL	1,50	10,80
LABORAT.ROVI	0,33	12,19

LOS QUE + BAJAN

Código	Var. %	Último
APERAM	-10,78	26,82
VOCENTO	-10,56	1,61
INYPASA	-10,26	0,18
TUBOS REUNID	-10,09	1,02
DEOLEO	-9,52	0,28
ARCEL.MITTAL	-9,31	6,88
REPSOL	-8,81	12,26
D. FELGUERA	-8,79	3,01

LOS + CONTRATADOS

Código	Volumen
SANTANDER	174.299.814
BBVA	86.477.991
B. SABADELL	74.909.088
IBERDROLA	64.112.371
TELEFONICA	59.236.956
BANKIA	48.136.133
CAIXABANK	30.673.724
ABENGOA	27.163.425

PRECIO DEL DINERO

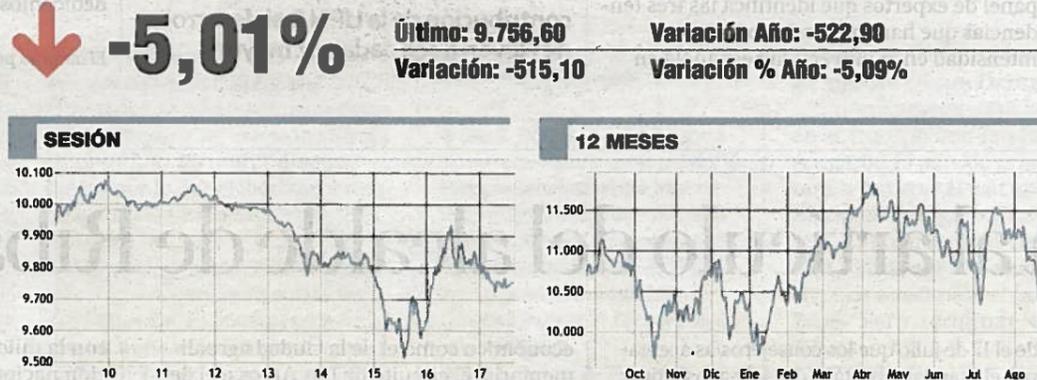
Código	Último
Euribor 3 mes	-0,031
Euribor 1 año	0,16
\$ EEJU	1.1583
Yen	137,25
Libra	0,73597
Franco Suizo	1,0823
Corona Noruega	9,5071
Corona Sueca	9,5867

EUROSTOXX 50

Código	Precio	Var. %	Var. % Año
AIR LIQUIDE SA	101,75	-4,91	-1,07
AIRBUS GROUP SE	54,70	-4,69	32,29
ALLIANZ SE-VINK	133,70	-4,43	-2,66
ANHEUSER-BUSCH I	91,28	-5,38	-2,75
ASML HOLDING NV	74,79	-2,86	-16,44
AXA	21,09	-4,44	9,82
BANCO SANTANDER	5,21	-6,97	-25,57
BASF SE	66,42	-4,10	-4,95
BAYER AG-REG	112,35	-4,99	-0,58
BAYER MOTOREN WK	76,93	-3,99	-14,30
BBVA	7,93	-4,89	0,97
BNP PARIBAS	52,85	-4,91	7,29
CARREFOUR SA	27,00	-5,43	6,72
DAIMLER AG	67,08	-4,68	-2,74
DANONE	53,54	-5,41	-1,67
DEUTSCHE BANK-RG	24,62	-6,97	-1,44
DEUTSCHE POST-RG	23,58	-4,01	-12,83
DEUTSCHE TELEKOM	14,04	-5,74	5,96
E.ON SE	9,57	-8,60	-32,58
ENEL SPA	3,73	-6,04	1,03
ENGIE	15,06	-7,09	-22,49
ENI SPA	13,14	-7,98	-9,44
ESSILOR INTL	100,40	-3,74	8,33
GENERALI ASSIC	15,80	-5,16	-7,06
IBERDROLA SA	5,80	-4,84	5,55
INDITEX	27,81	-4,14	17,32
ING GROEP NV	12,47	-5,21	15,14
INTESA SANPAOLO	2,97	-6,14	22,54
KONINKLIJKE PHIL	21,94	-4,59	-9,15
LVMH MOET HENNE	139,30	-4,39	5,33
L'OREAL	146,35	-5,09	5,06
MUENCHENER RUE-R	158,70	-1,98	-4,25
NOKIA OYJ	5,10	-7,35	-22,18
ORANGE	12,86	-5,99	-9,12
REPSOL SA	12,26	-8,81	-21,10
RWE AG	13,22	-9,11	-48,46
SAINT GOBAIN	37,46	-5,56	6,33
SANOFI	83,64	-5,23	10,55
SAP SE	56,90	-5,10	-2,33
SCHNEIDER ELECTR	53,99	-3,54	-10,92
SIEMENS AG-REG	84,09	-4,88	-10,30
SOC GENERALE SA	40,64	-6,67	16,13
TELEFONICA	12,14	-5,16	3,01
TOTAL SA	37,84	-7,90	-11,02
UNIBAIL-RODAMCO	221,10	-5,93	3,88
UNICREDIT SPA	5,44	-6,29	1,97
UNILEVER NV-CVA	34,22	-4,98	4,86
VINCI SA	52,90	5,84	16,24
VIVENDI	21,02	3,58	1,59
VOLKSWAGEN-PREF	159,70	-4,34	-13,51

VALORES IBEX 35

Código	Precio	Var. %	Var. % Año
ABENGOA	0,77	3,34	-57,75
ABERTIS INFR	14,00	-2,74	-10,53
ACERINOX	9,54	-5,62	-23,73
ACS CONST.	27,18	-5,85	-6,20
AENA	97,56	-1,79	0,00
AMADEUS IT	35,78	-3,06	8,16
ARCEL.MITTAL	6,68	-9,31	-26,14
B. SABADELL	1,78	-4,80	-11,97
B.POPULAR	3,64	-3,86	-12,50
BANKIA	1,02	-4,68	-17,69
BANKINTER	6,35	-4,94	-5,21
BBVA	7,93	-4,89	0,97
CAIXABANK	3,63	-4,29	-16,67
DIA	5,13	-2,62	-6,34
ENAGAS	23,46	-5,04	-10,43
ENDESA	18,12	-3,85	9,49
FCC	7,50	-4,24	-36,13
FERROVIAL	19,68	-3,67	19,79
GAMESA	12,06	-5,37	59,61
GAS NATURAL	17,98	-5,07	-13,58
GRIFOLS	35,72	-2,93	7,87
IBERDROLA	5,80	-4,84	5,55
INDITEX	27,81	-4,14	17,32
INDRA A	9,41	-5,18	16,63
INT.AIRL.GRP	6,72	-5,19	8,63
MAPFRE	2,60	-3,28	-7,71
MEDIASET ESP	10,02	-3,65	-3,84
OBR.H.LAIN	12,69	-4,23	-31,59
RED ELE.CORP	68,45	-3,81	-6,50
REPSOL	12,26	-8,81	-21,10
SACYR	2,57	-2,87	-7,44
SANTANDER	5,21	-6,97	-25,57
TEC.REUNIDAS	38,79	-5,90	6,89
TELEFONICA	12,14	-5,16	3,01



MERCADO CONTINUO

Código	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	3,97	-1,00	-19,96
ACCIONA	63,44	-5,97	12,88
ADVED	6,85	-6,04	-41,70
ALMIRALL	16,17	-6,80	17,60
AMPER	0,11	-0,90	291,51
APERAM	26,82	-10,78	9,78
APPLUS	8,55	-6,02	-6,27
ATRESMEDIA	12,31	-3,22	5,76
AXIA REAL STATE	10,31	-7,95	-0,72
AZKOYEN	3,22	1,90	66,41
B.RIOJANAS	4,17	1,71	6,11
BARON DE LEY	85,55	-3,33	14,07
BAYER	111,00	-7,15	-2,46
BIOSEARCH	0,44	-3,30	14,29
BOLSAS Y MER	33,78	-4,52	5,10
C.PORTLAND V	6,29	-4,84	64,66
CAF	252,00	-4,56	-16,65
CELLNEX	14,93	-3,30	0,00
CIE AUTOMOT.	13,00	-4,41	15,40
CLEOP	1,15	0,00	0,00
CLJN BAVIERA	5,80	-5,54	-31,68
CODERE	1,23	7,89	286,77
COR.ALBA	39,02	-3,54	-3,89
CORREA	1,24	-8,52	13,30
CUNE	16,71	-0,54	-2,85
D. FELGUERA	3,01	-8,79	-10,15
DEOLEO	0,28	-9,52	-24,00
DINAMIA	6,47	2,70	0,00
EADS NV	55,15	-4,09	33,41
EBRO FOODS	17,06	-5,06	24,47
EDREAMS	1,83	-3,68	8,93
ELECENOR	8,56	-3,28	0,71
ENCE	2,68	-7,76	29,23
ENEL GREEN P	1,62	-6,84	-3,17
ERCROS	0,55	-4,98	40,71
EUROPAC	4,72	-0,74	23,24
EUSKALTEL	10,80	1,50	0,00
EZENTIS	0,54	-6,03	-23,35
FAES	2,30	-5,34	37,09
FERSA	0,36	-5,19	10,61
FLUIDRA	3,03	-7,48	-1,30
FUNESPAÑA	7,36	0,00	0,55
G.CATALANA O	26,28	-2,49	9,55
G.E.SAN JOSE	0,81	-5,81	-1,22
GRAL.ALQ.MAQ	0,22	-4,35	4,76
GRAL.INVERS.	1,80	0,00	8,43
HISPANIA	13,12	-3,74	21,03
IBERPAPEL	15,70	-3,50	23,52
INDO	0,60	0,00	0,00
INM. DEL SUR	9,00	-4,78	47,54
INM.COLONIAL	0,61	-6,03	11,15
INYPASA	0,18	-10,26	5,24
LA SEDA	0,73	0,00	0,00
LABORAT.ROVI	12,19	0,33	18,35
LAR ESPAÑA	9,18	2,57	11,96
LIBERBANK	0,59	-4,69	-12,87
LINGOTES ESP	8,48	-7,47	97,33
LOGISTA	17,08	-2,71	-2,62
MARTINSA FAD	7,30	0,00	0,00
MELIA HOTELS	12,22	-3,40	37,87
MERCAL INMUEBLES	35,00	0,00	4,48
MERLIN PROPERTIES	10,00	-5,57	24,90
MIQUEL COST.	29,50	-3,02	-7,81
MONTEBALITO	1,16	-7,60	12,78
NATRA	0,40	-4,78	-37,50
NATURHOUSE	4,80	-4,00	0,00
NH HOTELES	4,84	-4,92	21,64
PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
PRIM	9,09	-6,77	44,29
PRISA	5,99	-8,10	-22,61
PROSEGUR	4,24	-2,75	-10,17
QUABIT INM.	0,08	-2,41	35,00
REALIA	0,65	-6,47	27,45
REIG JOFRE	0,20	-5,71	0,00
RENO MEDICI	0,32	-3,28	22,26
RENTA 4 BCO.	5,80	-2,52	5,65
RENTA CORP.	1,48	-7,48	27,47
REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
SAETA YIELD	8,35	-3,15	0,00
SAN. RIO B	2,78	0,00	32,38
SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
SNIACE	0,20	0,00	0,00
SOLARIA	0,76	-1,94	8,57
SOTOGRADE	3,15	0,00	-28,73
TALGO	5,44	-7,24	0,00
TECNOCOM	1,15	-7,26	-11,20
TESTA INMUEB	13,15	-1,65	1,89
TUBACEX	2,03	-6,88	-34,52
TUBOS REUNID	1,02	-10,09	-40,06
URALITA	0,49	-5,77	28,95
URBAS	0,02	-5,56	13,33
VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
VIDRALA	43,20	-1,82	13,68
VISCOFAN	49,54	-2,87	12,44
VOCENTO	1,61	-10,56	-8,00
ZARDOYA OTIS	9,06	-3,21	3,15
ZELTIA	3,28	-8,24	23,03



lunes 24 de agosto de 2015

CCOO denuncia la situación laboral de la mujer en Navarra, con un 80% del empleo parcial y un 30% de salario menos

Un estudio de CCOO sobre la situación de la mujer en el mercado laboral de Navarra advierte de que la crisis ha aumentado la desigualdad en el acceso al empleo y en las condiciones laborales del colectivo femenino. El sindicato solicita al nuevo Gobierno un compromiso con las políticas de igualdad.

CCOO ha hecho público el Informe "Mujer y Empleo. Diagnóstico de la desigualdad en Navarra", en el que se advierte de las dificultades que tiene este colectivo a la hora de acceder a un empleo y tener unas condiciones dignas.

Ante los datos que se desprenden del estudio, CCOO hace un llamamiento al nuevo Gobierno para que se aborde una verdadera política de igualdad, que en los últimos años ha sufrido un importante retroceso, tanto en tema de leyes como de recortes. Asimismo, también se debe combatir la desigualdad desde la perspectiva de la negociación colectiva, que también ha sufrido un importante retroceso, en parte debido a la reforma laboral. La sociedad navarra necesita medidas concretas que impulsen el acceso de la mujer al mercado laboral con unas condiciones dignas, reduzcan la brecha salarial y favorezcan la conciliación de la vida laboral y familiar. Solo así lograremos una sociedad más avanzada y justa y ayudaremos a reactivar la economía y generar empleo.

Desigualdad en el acceso al empleo

Una de las causas de la desigualdad es la menor participación femenina en el mercado de trabajo a pesar de que las mujeres en edad de trabajar (16-64 años) superan a los hombres (264.100 mujeres frente a 257.800 hombres). Pese a ello, su tasa de actividad laboral está 10,54 puntos por debajo de la de los hombres (53,35% de mujeres activas frente a un 63,89% de hombres en el segundo trimestre de 2015).

A pesar de su mayor presencia entre la población activa, las mujeres no han logrado incrementar sus niveles de empleo. En Navarra hay 267.300 personas ocupadas de las cuales 122.100 son mujeres y 145.100 hombres. El empleo femenino representa, por tanto, solo el 45,6% del empleo total de la Comunidad Foral. Pese a que en el último año la tasa de empleo femenino ha aumentado en 1,19 puntos, los valores son inferiores a los de 2008 en 2,24 puntos.

La fuerte destrucción de empleo masculino durante la crisis en sectores como la construcción ha reducido las diferencias en los niveles de desempleo entre hombres y mujeres, pero éstas siguen saliendo perjudicadas. En el segundo trimestre de 2015, la tasa de desempleo femenina se ha situado en 13,31% mientras que la masculina es del 11,90%.

La distribución de la población activa y parada nos muestra que en el caso de las mujeres uno de los grupos de edad más afectados por el desempleo es el de 35 a 44 años, ya que con 45.000 personas activas registran una tasa de paro del 15,1% (la de los hombres es de un 10,7%). Sólo el tramo de 25 a 34 años presenta una situación mejor comparativamente respecto a los hombres (11,7% frente al 17,1% de los hombres), dado que con un volumen de población activa muy similar se registran valores inferiores de desempleo.

Desigualdad en las condiciones laborales

Peor calidad en el empleo

Una de las consecuencias de la crisis que tenemos que abordar y revertir es la extensión de la jornada parcial, en su mayoría de carácter involuntario, una situación que afecta mayoritariamente a las mujeres: de los 51.700 trabajadores a tiempo parcial 40.800 son mujeres, es decir, casi el 80% del empleo a tiempo parcial es femenino, lo que implica que un tercio de las mujeres trabajadoras (33,4%) lo hacen en esta modalidad.

Asimismo, en materia de temporalidad, el colectivo de mujeres navarras también sale peor parado: la tasa de temporalidad de las mujeres es del 31,4%, nueve puntos superior a la masculina que se sitúa en el 22,5%.

Peores sueldos

Según la Encuesta anual de Estructura Salarial elaborada por el INE, el salario medio anual por trabajador en Navarra es de 23.836,93 euros. Este salario en el caso de las mujeres es de 19.364,43 euros, 8.483,72 menos que la media registrada en el caso de los hombres, lo que supone una ganancia un 30,46% inferior, porcentaje que ha ido aumentando respecto a años precedentes.

Esta desigualdad salarial viene explicada en parte por la mayoritaria presencia de las trabajadoras en el sector servicios, en el que se concentra la media de salario anual más baja, unos 21.482,81 euros anuales frente a los más de 28.771,67 euros contabilizados en el sector industrial. Incluso, dentro del sector servicios, la media salarial registrada para las mujeres es de 18.701,48 euros, siendo inferior a la de los varones ya que para estos se sitúa en 25.495,71 euros.

Otra de las causas de la diferencia salarial es la mayor temporalidad de este colectivo, puesto que las ganancias medias anuales de los trabajadores y trabajadoras con contratos de duración determinada son un 36,9% inferior a las de las personas con contratación indefinida. La ganancia media anual de las mujeres con contratos temporales es de 15.610,46 frente a los 16.732,19 euros que perciben los hombres, según la Encuesta de Estructura Salarial.

Y por último también se explica por la mayor parcialidad laboral existente entre las mujeres, lo que supone que las que trabajan a tiempo parcial obtienen unos ingresos medios inferiores que aquellas que trabajan a jornada completa. A esto hay que añadir que la ganancia por hora normal de trabajo en las mujeres es de 13,73 euros frente a los 17,58 euros en los hombres.

[Anexo: Tablas y gráficos del estudio 'Mujer y empleo. Diagnóstico de la desigualdad en Navarra'.](#)

La desigualdad laboral entre hombres y mujeres aumenta con la crisis

CCOO ha hecho público el Informe “Mujer y Empleo. Diagnóstico de la desigualdad en Navarra”, en el que se advierte de las dificultades que tiene este colectivo a la hora de acceder a un empleo y tener unas condiciones similares a las de los hombres.

agosto 25

La situación de la mujer en el mercado laboral de Navarra ha empeorado con la crisis económica. Un dato que ejemplifica esta situación es el salario medio. Si la brecha salarial entre hombres y mujeres era de un 27,86 por ciento en 2008, hoy ya rebasa el 30 por ciento (30,46 por ciento).

Este es sólo uno de los datos de la clara desigualdad entre géneros. Pese a que las mujeres en edad de trabajar superan a los hombres, 264.100 mujeres frente a 257.800 hombres, **su tasa de actividad laboral está 10,54 puntos por debajo de la de los hombres**. En concreto, un 53,35 por ciento de mujeres activas frente a un 63,89 por ciento de hombres en el segundo trimestre de 2015.

Ese es el primer síntoma de una economía en la que las mujeres no ocupan el espacio que en virtud de su número les correspondería. Así, según el informe de CCOO, en Navarra hay 267.300 personas ocupadas de las cuales 122.100 son mujeres y 145.100 hombres. **El empleo femenino representa el 45,6 por ciento del empleo total de la Comunidad Foral, 2,24 puntos menos que en 2008**.

En cuanto a aquellos que desean trabajar y no pueden, la desigualdad también persiste. **La tasa de desempleo femenina se ha situado en 13,31 por ciento mientras que la masculina es del 11,90 por ciento**, según la EPA del segundo trimestre de 2015.

CONDICIONES LABORALES

	Ambos sexos	Mujeres	Varones	Brecha salarial
2008	23.342,74	19.212,76	26.635,75	-27,87
2013	23.836,93	19.364,43	27.848,15	-30,46
Variación % 2008-13	2,1	0,78	4,55	

Una de las características más destacadas del empleo femenino es la extensión de la jornada parcial. De los 51.700 trabajadores a tiempo parcial 40.800 son mujeres, casi el 80 por ciento del empleo a tiempo parcial es femenino. Así, un tercio de las mujeres trabajadoras, **un 33,4 por ciento**, lo hace en esta modalidad.

En materia de temporalidad, el colectivo de mujeres navarras también soporta una tasa de temporalidad del 31,4 por ciento, nueve puntos superior a la masculina que se sitúa en el 22,5 por ciento.

Con este panorama de mayor temporalidad y más empleo parcial, se explica que la Encuesta anual de Estructura Salarial elaborada por el INE arroje que el salario medio anual de las mujeres es un 30,46 por ciento inferior al de los hombres, mientras que en 2008 esa brecha era del 27,86 por ciento. Mientras una asalariada media cobra 19.364,43 euros, un trabajador medio gana 8.483,72 euros más.

Además, la presencia de las mujeres se concentra en el sector servicios, en el que se concentra la media de salario anual más baja, unos 21.482,81 euros anuales frente a los más de 28.771,67 euros contabilizados en el sector industrial.

Las cifras de la desigualdad en Navarra, la “cruda realidad” del empleo femenino

El sindicato CCOO reitera a través de un estudio que ellas tienen menos trabajo, más empleo por horas y peores salarios, cerca de cuatro euros menos por hora

El responsable de Acción Sindical de la central, Ricardo Jiménez, afirma que, incluso, “de los pequeños atisbos de creación de empleo se benefician más los hombres”

La desigualdad entre mujeres y hombres no solo sigue en la misma línea, sino que aumenta. Esta es la conclusión principal de un informe del sindicato CCOO Navarra, titulado *Mujer y Empleo. Diagnóstico de la desigualdad en Navarra*, que reitera que las diferencias laborales entre hombres y mujeres se han acentuado con la crisis, la reforma laboral y, según denuncia el responsable de Acción Sindical de la central en Navarra, Ricardo Jiménez, por las condiciones de trabajo que se ofertan fuera de los convenios laborales. “La devaluación salarial ha sido generalizada, pero muchas mujeres trabajan en el sector servicios y ahí es donde los efectos se han notado más”, explica.

Todos los datos indican, asegura, esa tendencia a la desigualdad. Y, ¿cuáles son esas estadísticas? El estudio recoge los **datos de la Encuesta de Población Activa** del Instituto Nacional de Estadística, que muestran cómo la brecha entre hombres y mujeres ha aumentado, hasta el punto de que Jiménez recalca que ellas no solo tienen menos empleo, sino también de peor calidad y menos remunerado.

Más mujeres, menos empleo

La población navarra contaba en el segundo trimestre de 2015 con 264.100 mujeres de entre 16 y 64 años de edad, frente a los 257.800 hombres. Y, sin embargo, el 53,35% de ellas figura como mujer activa frente al 63,89% de los hombres. CCOO ha explicado, a través de un comunicado, que el empleo femenino representa el 45,6% del total y la tasa de empleo ha mejorado, sí, hasta subir al 46,25%, pero también cabe recordar que en 2008 estaba en el 48,49 y que la cifra en los últimos ejercicios siempre fue superior salvo en 2009, 2013 y 2014. ¿Qué quiere decir eso? “Pues que de **los pequeños atisbos** de creación de empleo que se perciben ahora se benefician más los hombres que las mujeres”, apunta Jiménez. La tasa de empleo masculina, por cierto, está ahora en el 56,29% y, al menos desde 2008, nunca ha bajado del 54,4%.

Más empleo parcial

Un informe anterior de CCOO ya advirtió de la precariedad del empleo creado en Navarra, al haber aumentado el empleo parcial y el temporal. La secretaria de Formación y Empleo de CCOO Navarra, Amaya Glaría, insistió entonces en la necesidad de no guiarse tanto por las grandes cifras macroeconómicas, sino por las que afectan a trabajadores y trabajadoras. Y a ellas, en especial. Porque este nuevo informe ahonda en las condiciones laborales de las mujeres en Navarra: de las 5.1700 personas con empleo parcial, es decir, por horas, 40.800 son mujeres, algo muy marcado por su mayor presencia en el sector servicios.

Y la temporalidad (todo aquel trabajo no indefinido) de ellas (31,4%) también es mayor que la de ellos (22,5%). Por ello, desde CCOO piden al nuevo Gobierno Foral, que precisamente habló de la necesidad de impulsar el empleo de calidad como uno de los grandes objetivos, que “tome cartas en el asunto”.

Este tipo de datos van en la línea de los anunciados por UGT en un estudio anterior, en febrero de este mismo año, cuando el sindicato señaló que las mujeres copan en Navarra de forma "escandalosa" la precarización: **el 71% de los empleos con ganancias bajas** (que ingresan menos de dos tercios de la media, un tipo de trabajo que representa al 17% del total en la comunidad) los ocupan mujeres.

Casi cuatro euros menos por hora

Quizá es el dato más utilizado al analizar la desigualdad, la cifra que resulta más llamativa: la diferencia de salario. “La brecha salarial es evidente [en 2013 estaba en 30,46%, frente al 27,87 de cinco años atrás), porque comparas las cifras entre empleos con similares condiciones, y los datos son abrumadores”, apunta Jiménez.

La Encuesta anual de **Estructura Salarial** realizada por el INE refleja que, en grandes cifras, el salario medio de una persona trabajadora en Navarra es de unos 23.836 euros. Y, el de las trabajadoras, de 19.364 euros. De nuevo, la cifra está muy marcada, afirman desde CCOO, por la presencia femenina en el sector servicios, cuya media de sueldo ronda los 21.482 euros. Pero, dentro de este tipo de trabajos, la media del sueldo femenino también es menor: de unos 18.701 euros frente a los 25.495 del masculino. Y, en general, ellas también cobran menos por hora en sueldos de jornada completa, con una media de 13,73 euros frente a los 17,58 de ellos. De ahí que desde el sindicato insistan: “La cruda realidad no engaña”.

pAmplona actual

El 80% del empleo parcial lo ocupan mujeres, que además cobran un 30% menos de salario que los hombres

Un estudio de CCOO sobre la situación de la mujer en el mercado laboral de Navarra advierte de que la crisis ha aumentado la desigualdad en el acceso al empleo y en las condiciones laborales del colectivo femenino. El sindicato solicita al nuevo Gobierno un compromiso con las políticas de igualdad para reducir la desigualdad

Pamplona, 24 de agosto

CCOO ha hecho público el Informe “Mujer y Empleo. Diagnóstico de la desigualdad en Navarra”, en el que se advierte de las dificultades que tiene este colectivo a la hora de acceder a un empleo y tener unas condiciones dignas.

Ante los datos que se desprenden del estudio, CCOO hace un llamamiento al nuevo Gobierno para que se aborde una verdadera política de igualdad, que en los últimos años ha sufrido un importante retroceso, tanto en tema de leyes como de recortes. Asimismo, CCOO opina que también se debe combatir la desigualdad desde la perspectiva de la negociación colectiva, que también ha sufrido un importante retroceso, en parte debido a la reforma laboral.

“La sociedad navarra necesita medidas concretas que impulsen el acceso de la mujer al mercado laboral con unas condiciones dignas, reduzcan la brecha salarial y favorezcan la conciliación de la vida laboral y familiar. Solo así lograremos una sociedad más avanzada y justa y ayudaremos a reactivar la economía y generar empleo”, han reiterado desde CCOO.

Desigualdad en el acceso al empleo. Una de las causas de la desigualdad es la menor participación femenina en el mercado de trabajo a pesar de que las mujeres en edad de trabajar (16-64 años) superan a los hombres (264.100 mujeres frente a 257.800 hombres). Pese a ello, su tasa de actividad laboral está 10,54 puntos por debajo de la de los hombres (53,35% de mujeres activas frente a un 63,89% de hombres en el segundo trimestre de 2015).

A pesar de su mayor presencia entre la población activa, las mujeres no han logrado incrementar sus niveles de empleo. En Navarra hay 267.300 personas ocupadas de las cuales 122.100 son mujeres y 145.100 hombres. El empleo femenino representa, por tanto, solo el 45,6% del empleo total de la Comunidad Foral. Pese a que en el último año la tasa de empleo femenino ha aumentado en 1,19 puntos, los valores son inferiores a los de 2008 en 2,24 puntos.

La fuerte destrucción de empleo masculino durante la crisis en sectores como la construcción ha reducido las diferencias en los niveles de desempleo entre hombres y mujeres, pero éstas siguen saliendo perjudicadas. En el segundo trimestre de 2015, la tasa de desempleo femenina se ha situado en 13,31% mientras que la masculina es del 11,90%.

La distribución de la población activa y parada nos muestra que en el caso de las mujeres uno de los grupos de edad más afectados por el desempleo es el de 35 a 44 años, ya que con 45.000 personas activas registran una tasa de paro del 15,1% (la de los hombres es de un 10,7%). Sólo el tramo de 25 a 34 años presenta una situación mejor comparativamente respecto a los hombres (11,7% frente al 17,1% de los hombres), dado que con un volumen de población activa muy similar se registran valores inferiores de desempleo.

Desigualdad en las condiciones laborales. Una de las consecuencias de la crisis que tenemos que abordar y revertir es la extensión de la jornada parcial, en su mayoría de carácter involuntario, una situación que afecta mayoritariamente a las mujeres: de los 51.700 trabajadores a tiempo parcial 40.800 son mujeres, es decir, casi el 80% del empleo a tiempo parcial es femenino, lo que implica que un tercio de las mujeres trabajadoras (33,4%) lo hacen en esta modalidad.

Asimismo, en materia de temporalidad, el colectivo de mujeres navarras también sale peor parado: la tasa de temporalidad de las mujeres es del 31,4%, nueve puntos superior a la masculina que se sitúa en el 22,5%.

Peores sueldos. Según la Encuesta anual de Estructura Salarial elaborada por el INE, el salario medio anual por trabajador en Navarra es de 23.836,93 euros. Este salario en el caso de las mujeres es de 19.364,43 euros, 8.483,72 menos que la media registrada en el caso de los hombres, lo que supone una ganancia un 30,46% inferior, porcentaje que ha ido aumentando respecto a años precedentes.

Esta desigualdad salarial viene explicada en parte por la mayoritaria presencia de las trabajadoras en el sector servicios, en el que se concentra la media de salario anual más baja, unos 21.482,81 euros anuales frente a los más de 28.771,67 euros contabilizados en el sector industrial. Incluso, dentro del sector servicios, la media salarial registrada para las mujeres es de 18.701,48 euros, siendo inferior a la de los varones ya que para estos se sitúa en 25.495,71 euros.

Otra de las causas de la diferencia salarial es la mayor temporalidad de este colectivo, puesto que las ganancias medias anuales de los trabajadores y trabajadoras con contratos de duración determinada son un 36,9% inferior a las de las personas con contratación indefinida. La ganancia media anual de las mujeres con contratos temporales es de 15.610,46 frente a los 16.732,19 euros que perciben los hombres, según la Encuesta de Estructura Salarial.

Y por último también se explica por la mayor parcialidad laboral existente entre las mujeres, lo que supone que las que trabajan a tiempo parcial obtienen unos ingresos medios inferiores que aquellas que trabajan a jornada completa. A esto hay que añadir que la ganancia por hora normal de trabajo en las mujeres es de 13,73 euros frente a los 17,58 euros en los hombres.