

Navarra Sindical

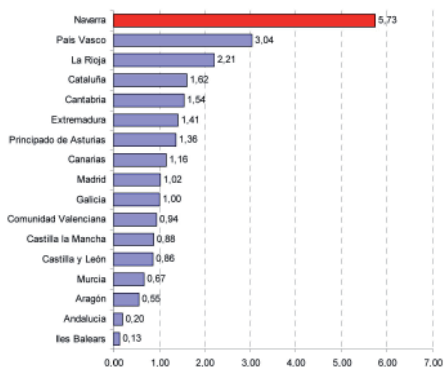
Nafarroa Sindikala

CCOO de Navarra / Nafarroako langileen komisiok

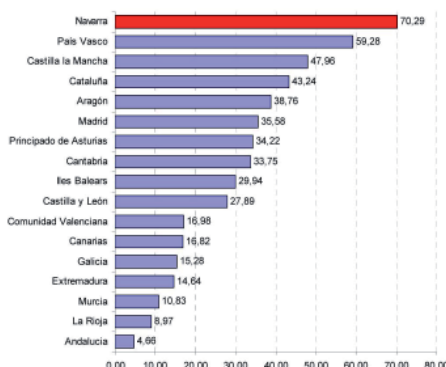
Nº 20 Septiembre / Iraila



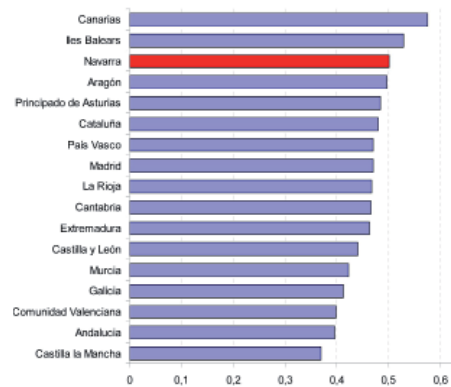
Nº Total de participantes en planes de formación para el empleo entre la población activa



Porcentaje de centros de formación para el empleo que tienen implantado sistemas de calidad



Ranking final en la aplicación del conjunto de indicadores



Navarra, entre las comunidades con mejores resultados en políticas de empleo

• Los indicadores estatales del Plan Anual de Políticas de Empleo sitúan a Navarra líder en formación para el empleo, cualificaciones y orientación laboral: en 2014 se formaron 17.855 personas y 38.587 demandantes de empleo recibieron servicios de tutorías individualizadas y atenciones personalizadas.

• La Comunidad Foral alcanza la tercera posición en el cumplimiento de objetivos globales y por ello recibirá del Estado un 3,74% más de financiación para políticas de empleo.

• CCOO valora su contribución a la obtención de los buenos resultados: los indicadores que incorporan la actividad de los programas que ejecuta son los que mejores resultados arrojan.

CCOO de Navarra ha elaborado un estudio a partir de los datos e indicadores del PAPE 2014, documento que evalúa los resultados de las políticas activas de empleo del conjunto de Comunidades Autónomas. El Plan Anual de Políticas de Empleo se basa en los principios de la evaluación y la orientación hacia los resultados y establece un completo sistema de indicadores sobre el que se basa la asignación de fondos para el siguiente ejercicio. Es decir, aquellas Comunidades que mejores resultados obtienen son las que reciben más fondos del Estado para políticas de empleo.

Navarra es la tercera comunidad que mejores resultados obtiene en 2014. Esta tercera posición en el cumplimiento de los objetivos ha supuesto que para este año 2015, los recursos destinados por el Estado para Navarra se hayan incrementado un 3,76% (547.995 euros). La Comunidad Foral es líder en 6 indicadores, ocupa la segunda posición en otros 7 indicadores y está entre la tercera y la cuarta comunidad en otros 8 indicadores. Asimismo cumple 6 de los 7 indicadores con respuesta Sí o No.

Los primeros en formación para el empleo y en cualificaciones

Los datos sitúan a Navarra como la Comunidad con mayor número de participantes en formación para el empleo en relación a la población activa. Concretamente en 2014 fueron 17.855 las personas que participaron en acciones de formación para el empleo, un 5,73% de la población activa. La siguiente comunidad fue País Vasco con un 3,04%.



Líderes en orientación laboral

Navarra también presenta los mejores indicadores en relación a los servicios de orientación laboral. Es la segunda comunidad que cuenta con mayor número de demandantes de empleo que han recibido servicios de información. También es la segunda en la formulación de diagnósticos individualizados: es decir, en relación al número de servicios de tutorías individualizadas y atenciones personalizadas prestados a los demandantes de empleo. Concretamente, de los 76.272 demandantes distintos que se inscribieron alguna vez durante el pasado año, 43.420 recibieron servicios de información profesional para el empleo y el autoempleo, es decir el 56,93%.



Formación de calidad

Los indicadores del PAPE también sitúan a Navarra como la primera comunidad en mejorar los sistemas de seguimiento y evaluación de la calidad de la formación. Concretamente es la Comunidad que tiene más centros de formación con sistemas de gestión de calidad implantados, tipo EFQM, ISO u otros. Navarra cuenta con 138 centros de formación y 97 de ellos (70,29%) cuentan con sistemas de gestión de calidad implantados.

Entre las comunidades que más atienden a colectivos desfavorecidos

Los datos del PAPE certifican el esfuerzo que realiza Navarra para mejorar la empleabilidad de los jóvenes (somos la segunda comunidad que mejor está implementando la conocida como "garantía juvenil"); y de otros colectivos especialmente afectados por el desempleo, como los parados de larga duración o mayores de 55 años. La estadística cifra en 41.989 los demandantes distintos pertenecientes al grupo de colectivos especialmente afectados por el desempleo. De ellos 17.154 recibieron alguna atención durante el 2014, es decir el 40,85%.

Y... ¿cuál es la aportación de CCOO a estos resultados? Los programas que ejecutamos se insertan en los indicadores mejor valorados

Los programas que ejecuta CCOO, principalmente a través de sus fundaciones FOREM y ANAFE, se insertan entre los indicadores mejor valorados. Dicho de otra manera, son los programas y las acciones que desarrollan tanto CCOO como el resto de agentes sociales (CEN y UGT) las que aportan mayor valoración a los indicadores navarros, contribuyendo de manera decisiva en la obtención de la tercera posición.

Esto es así por la cantidad de usuarios que participan en los programas de formación y empleo que ejecutamos, y por los buenos resultados que arrojan dichos programas. Concretamente FOREM atendió en 2014 a 13.000 personas en sus programas de formación y empleo. En el área de formación, FOREM atendió a 7.768 alumnos en 499 acciones de

formación con un total de 26.710 horas. En el área de empleo FOREM atendió a 5.200 personas, realizó 10.450 acciones de información y orientación, 3.660 diagnósticos individualizados y 1.591 itinerarios personalizados de inserción. La Fundación ANAFE atendió a 10.500 inmigrantes, 6.747 en el área laboral a través de orientación, formación e intermediación laboral consiguiendo 114 inserciones.

“Los datos sitúan a Navarra líder en formación, cualificaciones y orientación laboral, claves para la empleabilidad y la cohesión social”

En opinión de CCOO, esta actividad ha contribuido a que, a pesar de la gravedad de la crisis, Navarra presente unos indicadores más favorables que otras comunidades en términos de empleo, cohesión social e igualdad de oportunidades. Navarra sigue siendo una de las comunidades autónomas que presenta mayores índices de formación permanente y empleabilidad, tanto entre los parados como entre los ocupados. Hay que destacar que un estudio reciente confirmaba que el 72,9% de los parados de Navarra que han participado en políticas activas han tenido algún contrato, mientras que la tasa se reduce al 57% entre quienes no han participado en estas políticas.

CCOO pide al nuevo Gobierno de Navarra que se se fije en la realidad objetiva, en los buenos resultados obtenidos y que siga apostando por las políticas activas de empleo

Tanto los indicadores del PAPE como los datos socioeconómicos certifican que Navarra está realizando un buen trabajo en materia de políticas activas de empleo. Unos resultados que en opinión de CCOO son fruto del esfuerzo del conjunto de agentes que participan en el sector: de los profesionales de los servicios públicos de empleo, de las entidades que ejecutan los programas, de los centros y asociaciones que atienden a los colectivos más desfavorecidos, de las corporaciones municipales y los agentes de desarrollo local, y de los profesionales del sector público que diseñan las acciones y velan por la correcta ejecución y evaluación de las mismas. No es casual que Navarra presente la tasa de paro más baja de España y los índices más elevados de empleabilidad, es fruto del esfuerzo colectivo en aras a conseguir una Navarra mejor.

Por ello, CCOO pide al nuevo Gobierno de Navarra que se fije en la realidad objetiva, en los

buenos resultados obtenidos y en el rigor y profesionalidad de quienes participan en las políticas de empleo, y que huya de quienes atacan al Servicio Navarro de Empleo con falsedades y sin argumentos.

CCOO califica de falsas y malintencionadas las acusaciones vertidas por los sindicatos ELA y LAB en relación a la última convocatoria de formación, y una ofensa a los trabajadores y trabajadoras del Servicio Navarro de Empleo a quienes cuestionan su profesionalidad y buen hacer. Las citadas convocatorias se rigen exclusivamente por criterios de concurrencia, sobre unos márgenes muy delimitados por la normativa estatal y con unos baremos en cuya elaboración sólo han participado los profesionales del SNE. En opinión de CCOO detrás de estas acusaciones no está el desconocimiento, sino una clara intención de seguir dañando la imagen del Servicio Navarro de Empleo, de sus profesionales

y de las organizaciones sindicales que participan en él. CCOO pide al nuevo Gobierno que sea más contundente en la respuesta a este tipo de calumnias y en la defensa de los profesionales públicos que están detrás de este trabajo.

CCOO lamenta profundamente la que parece va a ser la actitud del sindicalismo nacionalista en el nuevo escenario político: recurrir a la mentira para seguir atacando al sindicalismo de clase, sin querer participar en la construcción de escenarios de acuerdo que beneficien al conjunto de los trabajadores. CCOO invita a las centrales nacionalistas a que abandonen esta actitud, a que aprovechen la nueva coyuntura para cambiar de estrategia y participar de forma constructiva en la aportación de soluciones a los problemas de la gente. Tienen la oportunidad de remangarse la camisa y trabajar aportando, en lugar de continuar en la crítica facilona y sin alternativas.



“Navarra es la tercera comunidad con mejores resultados, lo que ha supuesto que, para este 2015, los recursos destinados por el Estado se hayan incrementado en 547.995 euros. La Comunidad Foral es líder en 6 indicadores, ocupa la segunda posición en otros 7 y está entre la tercera y la cuarta comunidad en otros 8”

“CCOO exige a ELA y a LAB que dejen de mentir sobre la formación y cesen en su empeño por distorsionar el buen hacer del SNE y sus profesionales”

DESCARGA EL ESTUDIO COMPLETO

PINCHANDO AQUÍ