

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

4 de noviembre



Rajoy opta por la continuidad y refuerza su equipo económico

Sáenz de Santamaría será vicepresidenta, pero no portavoz

Dolores de Cospedal entra en Defensa y el exalcalde de Sevilla ocupa Interior

El presidente lleva al Gobierno a Álvaro Nadal, su principal asesor económico

PÁGS. 2-10 EDITORIAL 19

EDITORIAL Gobierno Rajoy, sin cesiones a la galería

EL NUEVO GOBIERNO DE RAJOY

LOS 'NUEVOS'



MARIANO RAJOY
PRESIDENTE DEL GOBIERNO
Santiago de Compostela, 1955. Registrador de la propiedad.



MARÍA DOLORES DE COSPEDAL
DEFENSA
Madrid, 1965. Abogada del Estado. Secretaria general del PP.



ALFONSO DASTIS QUECEDO
EXTERIORES
Jerez de la Frontera, 1955. Diplomático. Embajador ante la UE.



JUAN IGNACIO ZOIDO ÁLVAREZ
INTERIOR
Montellano (Sevilla), 1957. Juez. Exalcalde de Sevilla.



DOLORS MONTSERRAT
SANIDAD
San Sadurn de Noia, 1973. Abogada. Diputada del PP.



ÍÑIGO DE LA SERNA HERNÁIZ
FOMENTO
Bilbao, 1971. Ingeniero de caminos. Alcalde de Santander.



ÁLVARO NADAL
ENERGÍA, TURISMO
Madrid, 1970. Licenciado en Derecho y Económicas. Secretario de Economía del PP.



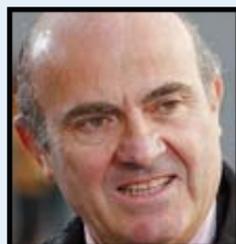
SORAYA SÁENZ DE SANTAMARÍA
VICEPRESIDENTA
Valladolid, 1971. Abogada del Estado.



RAFAEL CATALÁ
JUSTICIA
Madrid, 1961. Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado.



CRISTÓBAL MONTORO
HACIENDA, FUNCIÓN PÚBLICA
Jaén, 1950. Doctor en Económicas.



LUIS DE GUINDOS
ECONOMÍA, INDUSTRIA
Madrid, 1960. Licenciado en Económicas y Empresariales.



ÍÑIGO MÉNDEZ DE VIGO
EDUCACIÓN, CULTURA
Tetuán, 1956. Letrado de las Cortes.



FÁTIMA BÁÑEZ
EMPLEO
San Juan del Puerto (Huelva), 1967. Licenciada en Derecho y Económicas.



ISABEL GARCÍA TEJERINA
AGRICULTURA
Valladolid, 1958. Ingeniera agrónoma y licenciada en Derecho.

Sabalza "Le dijimos al Gobierno que queríamos pagar y al día siguiente se querellaron"

El presidente de **Osasuna** advierte de que en Segunda División el pago de una multa conllevaría un concurso de liquidación

PÁGS. 44-45

Investigan la aparición de un cadáver en Castejón

El cuerpo fue hallado en el Ebro y la Policía Foral tuvo que pasar el caso a la Guardia Civil por **falta de efectivos** PÁG. 25

NACIONAL	2	NAVARRA	22	ESQUELAS	65
INTERNACIONAL	12	PAMPLONA	34	FARMACIAS	67
ECONOMÍA	16	DEPORTES	44	CARTELERA	72
OPINIÓN	19	CLASIFICADOS	55	LOTERÍAS	64/77

La máxima expresión del Pacharán navarro

Beizkoikoi

www.disfruta-de-un-consumo-responsable.es. 28º

Los parados en Navarra (38.696), en el nivel de hace 7 años

El desempleo cayó en octubre en 5.386 personas y el número de afiliados a la Seguridad Social aumentó en 2.105 PÁG. 24

BONJOUR!

Aprende francés con Vaughan

HOY, 8ª ENTREGA LIBRO+CD-MP3

9,95€



1. Mariano Rajoy, presidente del Gobierno. 2. Soraya Sáenz de Santamaría, vicepresidenta y ministra de Presidencia y Administraciones Territoriales. 3. Íñigo de la Serna, ministro de Fomento, cubre el hueco de Ana Pastor. 4. Rafael Catalá, ministro de Justicia. 5. Luis de Guindos, ministro de Economía, Industria y Competitividad. 6. Álvaro Nadal, ministro de Energía, Turismo y Agenda Digital, competencias antes incluidas en la cartera de Industria que ocupó José Manuel Soria. 7. Cristóbal Montoro, ministro de Hacienda y Función Pública. 8. Fátima Báñez, ministra de Empleo y Seguridad Social. 9. Juan Ignacio Zoido, ministro del Interior. Sustituye a Jorge Fernández Díaz. 10. Isabel García Tejerina, ministra de Agricultura, Pesca, Alimentación y Medio Ambiente. 11. Alfonso Dastis, ministro de Asuntos Exteriores y Cooperación en sustitución de José Manuel García-Margallo. 12. Dolores Montserrat, ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Asume la cartera que dejó vacante Alfonso Alonso. 13. Íñigo Méndez de Vigo, ministro de Educación, Cultura, Deporte y nuevo portavoz del Gobierno. 14. María Dolores de Cospedal, ministra de Defensa. Toma el relevo de Pedro Morenés.

EFE

Rajoy apuesta por el continuismo en su último mandato

Blinda a su equipo económico y refuerza las competencias de Santamaría y Guindos

La salida de Fernández Díaz y la llegada de perfiles jóvenes y sin lastres constituyen los guiños a la oposición

Cospedal compaginará, de momento, la secretaría general del Partido Popular con el Ministerio de Defensa

NURIA VEGA Madrid

A punto de ser investido, cuando ya no había marcha atrás, el último mensaje que Mariano Rajoy trasladó a la oposición fue el de que no permitiría que su proyecto quedara desvirtuado a golpe de pacto, que no "traicionaría" su legado, especialmente las políticas encaminadas a apuntalar la recuperación. Se trataba de una declaración de intenciones a la que ha puesto rostro cinco días después. Pese a las seis nuevas entradas en el gabinete gubernamental, el presidente ha apostado por el "continuismo" en la formación del Gobierno. Es la conclusión que se extrae de un primer vistazo a la fotografía del Consejo de Ministros, donde el equipo económico permanece intacto y la vice-

presidenta, Soraya Sáenz de Santamaría, asume además, como mano derecha del jefe del Ejecutivo, el gran reto de hacer frente al desafío catalán.

El primero de los pilares del Gobierno de Rajoy siempre ha sido el económico. Obsesionado con las cifras y los gráficos sobre la evolución del paro, el presidente reconoce ahora la labor de sus colaboradores en la lucha contra la crisis y blinda a sus ministros de Economía, Luis de Guindos; Hacienda, Cristóbal Montoro; y Empleo, Fátima Báñez. Es más, el primero de ellos, que en su día dio a entender que la pasada sería su última legislatura, suma a sus atribuciones las del departamento de Industria, ocupado antes por su amigo, el dimitado José Manuel Soria.

No hay cambios en este área, eje

del mandato de Rajoy entre 2011 y 2015, cuando la crisis convirtió al Gobierno del PP en una máquina gestora y tecnócrata que se olvidó, como reprochaban en su propio partido, de "hacer política" y aplicó la técnica del rodillo parlamentario para imponer con su mayoría absoluta prácticamente todos los proyectos hechos en la Moncloa.

El conflicto planteado por la Generalitat catalana, que mantiene su intención de convocar un referéndum independentista, la demanda de los partidos de la oposición, que reclaman una reforma constitucional a la que ni el Rey teme, y la obligación de impulsar la regeneración frente a las malas prácticas y los escándalos de corrupción, exigen ahora un refuerzo del sector político del Gobierno, encabezado por Sáenz de Santamaría, que conserva sus funciones como número dos de Rajoy y la dirección del Centro Nacional de Inteligencia.

La vicepresidenta, que pierde, eso sí, la tarea que más visibilidad le reportaba, la de portavoz del Ejecutivo, pasa, sin embargo, a afrontar el que puede ser uno de los principales objetivos de Rajoy en este momento, encontrar un encaje para Cataluña que apacigüe los planteamientos rupturistas. Como ministra de la Presidencia y, por primera vez, para las Administraciones Territoriales, será la interlocutora con la Generalitat y también la encargada negociar la pendiente reforma de la financiación autonómica, una tarea que compartirá con la cartera de Montoro.

Mientras, la batalla judicial

frente al independentismo continúa en manos de Rafael Catalá, que pese a su inclinación por Fomento, seguirá ejerciendo de ministro de Justicia. Jorge Fernández Díaz, sin embargo, se despide de Interior y su lugar lo ocupará quien fuera regidor de Sevilla, Juan Ignacio Zoido. Las grabaciones en las que supuestamente se escucha a Jorge Fernández Díaz buscando casos de corrupción que imputar a los soberanistas catalanes han acabado con su carrera en el Gobierno. "Mantenerlo al frente del Ejecutivo habría sido una afrenta para la oposición", aseguran fuentes populares, que recuerdan que el Congreso reprochó al ministro incluso estando en funciones.

Necesidad de pactos

Precisamente la necesidad de llegar a pactos parece marcar el tono del Gobierno. El nuevo portavoz será Íñigo Méndez de Vigo, el ministro de Educación encargado de parar la controvertida Lomce y de tender puentes con la comunidad educativa y el resto del arco parlamentario. Como él, seguirá en su departamento la ministra de Agricultura, Isabel García Tejerina. Y por lo demás, no hay grandes pesos políticos en el equipo, pero los perfiles de algunos de los recién llegados, con edades comprendidas entre los cuarenta y los cincuenta años, podrían facilitar el entendimiento con los partidos.

El exalcalde de Santander y anterior presidente de la Federación Española de Municipios y Provincias, Íñigo de la Serna, pasa a gestionar las infraestructu-

EL PSOE augura "serias dificultades" para el diálogo con ministros clave

C's resta importancia a la falta de renovación y se erige en garante de un cambio de actitud en el Ejecutivo por su pacto

PAULA DE LAS HERAS
Madrid

El portavoz del PSOE, Antonio Hernando, advirtió a Mariano Rajoy en su sesión de investidura de que no le daría los habituales cien días de cortesía parlamentaria previos al ejercicio de la oposición. Y los socialistas han cumplido. El portavoz de la gestora, Mario Jiménez, criticó la composición del nuevo Ejecutivo popular y auguró "serias dificultades" para el diálogo en una legislatura en la que alcanzar consensos será fundamental. "Siguen -reprochó- algunos de los ministros que más daño han hecho".

El dirigente socialista hizo especial hincapié en la continuidad del ministro de Educación, al que acusó de no haber sido capaz de restaurar el diálogo con la comunidad educativa tras la salida del Gobierno del "impulsor de la Lomce", José Ignacio Wert; la del titular de Hacienda, artífice de medio centenar de subidas de impuestos y de la amnistía fiscal; o de la de Empleo, a la que culpó del "mayor ataque de la historia de España a los derechos laborales".

El análisis del PSOE no dista mucho del de Podemos. Con una diferencia: mientras los socialistas siempre han dejado claro que estarían dispuestos a entenderse con el PP en asuntos de Estado como la educación o las pensiones públicas, la formación de Pablo Iglesias hace de su enfrentamiento a los conservadores, en todos los frentes, una de sus principales líneas de actuación.

La formación, que concurrió a las generales en coalición con Iz-



Mario Jiménez, en su comparecencia de ayer en Ferraz.

EFE

quierda Unida y otras fuerzas soberanistas, pretende de hecho echar las políticas populares sobre las espaldas de los socialistas, a los que aspiran a sustituir. De ahí que su responsable de Movimientos Sociales, Rafa Mayoral, apuntara también hacia el centenario partido.

Mayoral subrayó que la apuesta de Rajoy por la continuidad indica que "seguirá la misma senda de recortes y sacrificios para la mayoría social". Y añadió: "Aquellos que comparten que Rajoy era la mejor opción como presidente del Gobierno a lo mejor están contentos, nosotros no, no nos gusta Rajoy y tampoco De Guindos en Economía ni Montoro en Hacienda. Creemos que es un Gobierno incapaz de afrontar los retos del país y de continuidad, y queremos un cambio de políticas que está claro que no va a hacer".

El PSOE, empeñado en mar-

car distancias y en sacudirse esa carga que su rival pretende endosarle, anticipó ya que, desde luego, los presupuestos -el reto más urgente de la legislatura- no saldrán adelante con su apoyo. "Ya que Rajoy no ha querido salir al encuentro de la realidad, va a tener que ser la realidad la que salga al encuentro de Rajoy", dijo Jiménez en alusión a la decisión del líder del PP de no buscar para ministerios clave perfiles nuevos y más acordes, según su criterio, con una legislatura en minoría.

Reformas

Quien, en cambio, acogió con relativa complacencia el nuevo Gobierno fue Ciudadanos. No tanto porque las personas escogidas por Rajoy merezcan su confianza, sino porque, a su juicio, lo importante es que ya haya un gabinete con el que empezar a traba-

jar. El quién resulta menos importante, a decir de su portavoz parlamentario, Juan Carlos Girauta, porque ahora será el Parlamento y no el Ejecutivo el que de verdad disponga de capacidad legislativa. "Tengo la convicción de que la continuidad en los nombres no implicará continuidad en las formas porque las cosas que el PP dejó de hacer cuando tenía mayoría absoluta, las reformas que no acometió, las va a tener que acometer ahora a una velocidad de vértigo".

Girauta argumentó que esa será la función principal de su partido, tras haber condicionado el 'sí' a la investidura de Rajoy a la aprobación de medidas que van desde la supresión de los aforamientos, a la reforma de la ley del indulto para que los políticos corruptos cumplan sus penas pasando por un pacto nacional por la Educación.

ras en Fomento; quien ejercía de jefe de la Oficina Económica de la Moncloa, Álvaro Nadal, se ocupará de Energía, Turismo y Agenda Digital; y la cuota catalana la cubre la nueva responsable de Sanidad, Dolors Montserrat, una de las negociadoras del pacto de investidura con Ciudadanos y conocedora de la Cámara baja.

La marcha de José Manuel García-Margallo de Asuntos Exteriores, cartera de la que se ocupará Alfonso Dastis, es, junto a la llegada de María Dolores de Cospedal a Defensa, una de las principales novedades de los planes de Rajoy. Margallo, verso suelto del Gobierno, capaz de proponer una reforma constitucional que no avalaba el PP y de erigirse en portavoz del Ejecutivo frente a Cataluña, abandona sus funciones tras años de enfrentamiento con la vicepresidenta. Su salida pone fin, además, al llamado 'G8', el grupo de ministros amigos del presidente y críticos con la manera de hacer de Sáenz de Santamaría.

En realidad, el nuevo Gabinete, con personal de su confianza y dirigentes de su generación, es un equipo cómodo para la ahora también titular de Administraciones Territoriales. De hecho, en su círculo auguran que, pese a su rivalidad con Cospedal, la convivencia entre ambas en el Consejo de Ministros será mucho más llevadera que la imposible relación de Sáenz de Santamaría con el extitular de Exteriores. Las dos dirigentes han visto reforzadas sus funciones. Al menos, mientras la secretaria general del PP conserve su puesto en el partido.

MARIANO Y RAJOY, COSA DE DOS

ANÁLISIS

Ramón Gorriarán

HA sido, como siempre, cosa de dos. De Mariano y de Rajoy. El presidente del Gobierno se ha cocinado en solitario su Consejo de Ministros, sin atender los requerimientos del PP: ni ha equilibrado el poder dentro del gabinete ni ha escuchado las demandas para rejuvenecer la plantilla, aunque ha prescindido de los tres ministros más veteranos. Tampoco ha atendido a los criterios paritarios, una filosofía que siempre le ha parecido poco seria, ni ha tomado en cuenta las sugerencias territoriales. Se decía que debía ser un Gobierno para una nueva etapa de pactos, pero, vista la alineación, es un equipo que podría ser el gemelo del que formó en di-

ciembre de 2011, con la coraza de la mayoría absoluta.

Fiel a su estilo -previsible, como él dice- no ha sorprendido. Baste decir que el único nombre que ha arrancado alguna mueca de asombro ha sido el de Alfonso Dastis para Exteriores. Todos los que apuntaban a un reequilibrio entre Soraya Sáenz de Santamaría y Dolores de Cospedal se llevaron un chasco, que no debería haber sido así porque su confianza en la vicepresidenta es ciega, y en la secretaria general del PP, por lo visto, ni medio tuerta. Ha entregado a la primera el mayor reto de España, según sus palabras, el conflicto catalán; y ha concedido a la segunda el florero de Defensa, una cartera donde los uniformes cortan el bacalao. Ni siquiera tiene la singularidad de ser la primera mujer al frente de la tropa. Sáenz de Santamaría sigue siendo la vicepresidenta multiusos y la indiscutible número dos, mientras Cospedal

visitará las tropas en el extranjero.

Otro que leyó con una sonrisa el reparto de papeles fue Luis de Guindos, no le han hecho vicepresidente, como quería, pero se lleva el portafolio de Industria, que no es asunto menor para calibrar el peso de uno. También Méndez de Vigo se frotó las manos al saber que será la cara del Gobierno los viernes. Si algo deseaba dejar la vicepresidenta era la portavocía, un cargo en el que tienes mucho que perder y muy poco que ganar.

Para contentos, los nuevos, el juez sevillano Juan Ignacio Zoido

en Interior, el alcalde santanderino Íñigo de la Serna en Fomento y la diputada catalana Dolors Montserrat en Sanidad. Al seminuevo Álvaro Nadal le ha quitado Industria, pero le ha dado la Agenda Digital. Cariatocidada se quedó Fátima Báñez, a la que muchos veían de superministra. Sólo ha prescindido de García-Margallo, Fernández Díaz y Morenés, lo que le deja, junto a Montoro, como únicos exponentes de la añada de los sesentones.

opinion@diariodenavarra.es





VICEPRESIDENCIA Y MINISTERIO DE PRESIDENCIA

Una vicepresidenta para Cataluña

Soraya Sáenz de Santamaría

Siempre leal al 'jefe', la número dos de Rajoy en el Gobierno asume ahora el gran reto de gestionar el desafío soberanista

NURIA VEGA
Madrid

DE la abogada del Estado que en el año 2000 llegó a la Moncloa con el currículum bajo el brazo en busca de una oportunidad laboral, aún quedan la tenacidad y la perseverancia. La historia de Soraya Sáenz de Santamaría (Valladolid, 1971) no empieza en las Nuevas Generaciones del PP ni pegando carteles electorales. La suya ha sido una carrera forjada bajo la luz del flexo, primero como aplicada opositora y, después, asesorando a quien estaba llamado a ser el sucesor de José María Aznar y el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy.

El origen de su vínculo con el líder del PP nació en los mismos despachos donde ahora ejerce de *vice-todo*. Dicen que fue Paco Villar, el entonces jefe de Gabinete del vicepresidente Rajoy, el que fichó a Sáenz de Santamaría, fascinado por su determinación y su expediente. Pocos podían vaticinar entonces que aquella funcionaria laboriosa acabaría en lo alto de la pirámide de poder y ocupándose del gran reto la democracia: el encaje de Cataluña en el Estado.

Siempre bajo el paraguas de Rajoy, el "jefe" al que dicen que preparaba los papeles como nadie, Sáenz de Santamaría fue asumiendo cada vez una mayor responsabilidad. Cuando en el congreso del partido en 2008 el presidente quiso desprenderse de los últimos coletazos del *azarismo* y la situó al frente del grupo parlamentario, pasó a ser para muchos la "niña" de Rajoy,

una paracaidista de la que decían que podría haber trabajado exactamente igual para el PP que para el PSOE.

Pero ahí estaba Sáenz de Santamaría, poniendo a temblar a María Teresa Fernández de la Vega, la número dos de José Luis Rodríguez Zapatero, y

tejiendo la estrategia de oposición al último Gobierno de los socialistas hasta la fecha. En su entorno, recuerdan las tardes de los martes en su despacho de la Cámara baja, preparando a conciencia los tres minutos de intervención de la sesión de control del día siguiente, el escena-



rio en el que se labró su fama como oradora parlamentaria.

Para cuando Zapatero quiso convocar elecciones anticipadas con su Gobierno desmoronándose, ya no había duda de que la perfeccionista y metódica portavoz del PP en el Congreso estaba llamada a hacerse con el cargo de mayor confianza del presidente en la Moncloa. Aun así, que pasara a ocuparse de la vicepresidencia, del Centro Nacional de Inteligencia, de la coordinación de las crisis políticas y de las funciones de Rajoy en la Comisión Delegada para Asuntos Económicos siempre que él no pudiera, sorprendió en el partido.

Respuestas evasivas

Pero el exceso de responsabilidad no amilanó a Sáenz de Santamaría, que, según sus colaboradores, siempre está dispuesta a "asumir más". En el PP atribuyen su ambición a un afán oculto de situarse en la casilla de salida de la carrera sucesoria. Y en ese marco se explican los populares su rivalidad con la secretaria general de la formación, el otro pilar del presidente, María Dolores de Cospedal.

Incluso desde los ministerios han llegado a mirar con desconfianza a Sáenz de Santamaría. Frente a los *sorayos*, dirigentes nacidos a su lado en la oposición, en los últimos cuatro años y capitaneado por José Manuel García-Margallo, se creó el desmantelado G-8, el grupo de amigos de Rajoy que censuraba el carácter tecnócrata de la vicepresidenta y su empeño en idear evasivas para cada pregunta espinosa en las ruedas de prensa de los viernes. "Le gusta mantener su imagen limpia, aunque eso suponga lavarse las manos de los problemas del partido", reprocha un alto cargo territorial a la ya exportavoz del Ejecutivo.

Por eso, cuando su nombre comenzó a sonar con fuerza como relevo de Rajoy en las horas bajas del presidente tras las elecciones del 20-D, algunos sectores del PP advirtieron de que estarían dispuestos a dar la batalla para impedir que la formación termine quedándose en sus manos.

LOS RETOS

CATALUÑA Tendrá a su cargo la gestión política y jurídica del desafío secesionista

COORDINACIÓN Deberá asegurar la unidad de acción de un Gobierno que ya no cuenta con mayoría parlamentaria

PACTOS CON LA OPOSICIÓN Pasarán por su despacho y tendrá que decidir cuáles son viables

MÁS COCA-COLA EN EL VASO DE SORAYA

ANÁLISIS

Rosa Belmonte

LEGÓ Rajoy a ver al Rey y parecía uno de esos notarios que van a los Oscars con los resultados en la cartera. Todavía desconocíamos si la estatua por "¿Qué fue de la renovación?" iría a Bette Davis o a Joan Crawford. "Ya sabes que no se pueden ver", dijo una vez Rajoy a su interlocutor en una cena en la que Cospedal se había sentado al lado del presidente

y al llegar Sáenz de Santamaría se colocó en el otro extremo. La espera del Gobierno se ha recocado en literatura pelín sexista sobre rivalidad femenina. Un tiempo de quinielas que Rajoy, como en la serie *Dinastía*, ha pasado como Blake Carrington decidiéndose por Krystle o Alexis. Al final prefiere que se tiren de los pelos en la piscina y mantener el serrallo de abogadas del Estado (¿una perverción de registrador de la propiedad?).

"He cavado mi tumba política", dijo Cospedal a su más inmediata colaboradora después de la parrufada sobre el contrato en diferido de Bárcenas. Ha sobrevivido. Desalojada de Castilla-La Mancha, mantuvo la

secretaría general del partido (aunque Maíllo hiciera el trabajo sucio). Rajoy ha recompensado su inmolación con el Ministerio de Defensa. C's la vetó para presidir el Congreso. Ahora el sacrificio de Margallo y Fernández Díaz les habrá parecido suficiente.

Soraya tiene más enemigos. Esos que te dicen que Cospedal va de frente pero ella, no. Los mismos que te recuerdan lo guapa que estaba Cospedal (antigua Miss Feria Albacete) no sé dónde. Juntas parecen Michelle Obama y Hillary Clinton. O las Hermanas Gilda. "La pequeñita es malísima", oyes a gente importante del PP. Coinciden en ser abogadas del Estado, en haber desempeñado un puesto institucional en la Administración antes de entrar en política y en su cercanía a Rajoy. También en tener una 'de' en el apellido. Aunque Cospedal se la puso en 1996 (ni su hermano ni su hermana la usan).

Resultado: María Dolores de Cospedal a Defensa y Soraya Sáenz de Santamaría con su vicepresidencia, su ministerio de la Presidencia y el añadido de Administraciones Territoriales (Cataluña y el resto). Además, ha colocado a Álvaro Nadal en Energía, Turismo y Agenda Digital. Se quita de encima la portavocía y conserva el CNL.

Cospedal y Soraya han debido de estar en reuniones previas como mi hermana y yo cuando nos repartíamos de pequeñas un bote de Coca-Cola. Midiendo los vasos. Midiendo sus cuotas. Rajoy del Gran Poder ha echado más Coca-Cola a Soraya y Cospedal ha descubierto la rata en su comida.

MINISTERIO DE DEFENSA

Una mujer de armas tomar

Dolores de Cospedal La secretaria general del PP entra en el Gobierno con más galones que peso político, pero Rajoy sigue queriendo que esté cerca

PAULA DE LAS HERAS
Madrid

QUIENES la conocen la definen como "ambiciosa y dura". La secretaria general del PP y nueva ministra de Defensa (Madrid, 1965) ha demostrado en sus treinta años de carrera política una gran determinación para lograr lo que se propone y una indudable habilidad para sobrevivir a sus superiores. Nadie sabe a ciencia cierta qué fue lo que llevó a Mariano Rajoy a situarla al frente del partido en 2008, cuando dobló el brazo a Esperanza Aguirre (a la que ella era cercana) en el convulso congreso que siguió a su segunda derrota electoral frente José Luis Rodríguez Zapatero. El caso es que, desde entonces, el presidente del Gobierno ha mantenido en ella una confianza a prueba de bombas.

Ahora, después de haber perdido el poder autonómico, ocupará un cargo acorde con su carácter recio. Será la segunda mujer en la democracia, después de la socialista Carme Chacón, en dirigir un departamento considerado hasta hace poco parcela masculina. De nuevo, resiste, aunque esta vez sea con más galones que peso político.

Fueron muchos los que en 2015 creyeron que el siempre parsimonioso Rajoy la relevaría del cargo orgánico que se había empeñado en compatibilizar con la presidencia de la Junta de Castilla-La Mancha, desde 2011, y con el liderazgo del partido en la región. Los barones se quejaban de que estaba tan ocupada en sus obligaciones gubernamentales que tenía

desatendidos los territorios. Y, además, después de ese polémico episodio en el que trató de disfrazar el contrato que permitía seguir cobrando un sueldo al supuestamente destituido extesorero Luis Bárcenas (aquello que vendió como una "indemnización en diferido"), desapareció del primer plano.

Rumores de destitución

Para regocijo del entorno de la vicepresidenta, Soraya Sáenz de Santamaría, su eterna rival, durante meses, la luz de Cospedal parecía apagarse. Algunos dirigentes se quejaban de que Génova estaba vacía. El 'rún-rún' sobre su destitución empezó a ser tan fuerte en mayo que dos cargos de su confianza salieron a frenarlo con unas declaraciones que hicieron aflorar su tensa relación con otro hombre cercano a Rajoy, Javier Arenas.

El expresidente del PP de Andalucía fue el primer jefe político de la hoy poderosa secretaria general en el ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, en el que la joven funcionaria, hija de un excandidato del Partido Reformista, había entrado aún en época socialista, en 1994, como Abogada del Estado. Arenas la hizo subsecretaria. En el PP explican que su relación fue "muy estrecha", pero

acabó mal.

Lo cierto es que si de verdad el exministro y ex secretario general del PP intentó mover los hilos para que su expupila cayera, como decían sus fieles, no tuvo éxito. Cuando, en junio de 2015, Rajoy renovó la dirección del partido hubo quien pensó que sólo la había mantenido "por compasión" (acababa de perder las autonómicas). Creían que quedaría eclipsada entre el nuevo secretario de Organización, Fernando Martínez-Maíllo, y el jefe de gabinete de Rajoy, Jorge Moragas, al que se hizo responsable de campaña para las generales del 20 de diciembre. Sin embargo, volvió a hacerse fuerte.



LOS RETOS

PRESUPUESTOS La OTAN ha solicitado que el gasto militar se sitúe en el 2% del PIB cuando ahora roza el 1% en España

PERSONAL Modificación de la Ley de Carrera Militar

CIBERDEFENSA Se debe dotar a este campo de medios y capital humano para prevenir amenazas tecnológicas

A lo largo de su vida, esta mujer determinada -que, con 40 años, entre un matrimonio y otro, se atrevió a tener un hijo en solitario- ha pasado por tres ministerios, una consejería y una presidencia autonómica.

Fue Ángel Acebes, su jefe en el Ministerio del Interior, y amigo personal, quien la llevó a liderar el fracturado PP en Castilla-La Mancha después de que José Manuel Molina diera la espantada en 2006 a un año de los comicios. E Ignacio González, vicepresidente de Esperanza Aguirre, quien la llevó en 2005 al Gobierno de Madrid. Ambos caerían posteriormente en desgracia. Ella sigue en pie.

Otoño y punto

Secadora Bomba de calor

Bajo consumo garantizado

BOSCH WTG85230EE

599€

A++

8Kg

LED DISPLAY

Pruébala durante 1 mes.

Sí no te conviene te devolvemos el dinero.

* Promoción válida durante los primeros 30 días tras la compra. Bases legales depositadas ante notario. Más información en www.bosch-home.es

cenor
electrodomésticos

Entra en www.cenor.es
y localiza tu tienda más cercana.



MINISTERIO DE ECONOMÍA

Más peso a costa de dar la cara en Bruselas

Luis de Guindos

El contacto con la UE se perpetúa en el cargo, con el sector industrial de regalo, y la privatización de una banca pública que ya no podrá obviar

J. M. CAMARERO
Madrid

TRAS ver frustradas sus aspiraciones para presidir el Eurogrupo -el consejo de ministros de Economía de la zona euro-, Luis de Guindos seguirá al frente del departamento económico en el que ha permanecido inamovible desde finales de 2011. Lo hará con una pequeña gratificación mediante la que el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, intenta compensar su cuota de poder en el Ejecutivo con respecto a otros compañeros, como el de Hacienda, Cristóbal Montoro.

Además de bregar, de nuevo, con la cúpula europea en torno al cumplimiento de los objetivos marcados para la economía española, De Guindos asume las funciones de Industria, que se encontraban bajo la tutela del ministerio dirigido hasta mayo por José Manuel Soria, y que el actual responsable de Economía ya había asimilado en funciones de forma temporal.

Básicamente, supondrá desarrollar la política del sector de la automoción, el que más fábricas, empleados y exportaciones acumula de la industria. De sus decisiones dependerán las posibles ayudas con las que cuenten los fabricantes, concesionarios y



LOS RETOS

SECTOR BANCARIO

La venta de la participación del FROB en Bankia y BMN debe ser completada en 2017 mediante una fusión de ambas o subasta

PLAN EUROPEO

Cualquier modificación de las condiciones que marca la Comisión Europea pasarán por sus manos

consumidores -como el antiguo Plan PIVE-, así como los planes para conseguir que hasta un 20% del PIB proceda de este tipo de actividades manufactureras en un país claramente volcado al sector de los servicios. Pero poco más.

Porque las decisiones realmente importantes que Luis de Guindos tomará esta legislatura seguirán ligadas a su hábitat natural. El rescate que nunca fue ahora debe ser resuelto por el mismo Ministerio que negó el

impacto de las ayudas a la banca entre los contribuyentes. Hasta finales de 2012 casi la mitad de las entidades -las antiguas cajas- recibieron 56.000 millones.

Ahora, Economía tiene que decidir cuál es la mejor opción para que dos de esos grupos -Bankia y Banco Mare Nostrum (BMN)- sean privatizados y, con ello, se revierta una parte del dinero prestado del Estado.

El ministro tendrá la última palabra sobre lo que debe hacer el Fondo de Reestructuración

Ordenada Bancaria (FROB) con sus participaciones antes de que finalice 2017, el plazo dictado por Bruselas para deshacer esas posiciones. Puede hacerlo apuntando a la fusión entre Bankia y BMN, consolidando al grupo como cuarto banco del país, con 244.000 millones en activos.

Pero aunque ésta era la primera opción del FROB, ahora ya no descarta subastar BMN de forma independiente para después actuar con Bankia. Así se lo exigen al Ministerio todos los grandes banqueros, quienes oficialmente no muestran interés por BMN, aunque oficiosamente estarían dispuestos a pujar.

Aunque ninguno de los responsables de los bancos estiman todavía que sea momento para realizar más fusiones, sí serán irremediables a medio plazo. Y ahí también tendrá mucho que decir el responsable económico del Gobierno. Popular sería el caso más paradigmático de adquisición, por su debilidad financiera, con Santander, BBVA, CaixaBank o Sabadell a la espera.

Tampoco será tarea fácil explicar a los ciudadanos que los precios comienzan a subir y que -aún más relevante-, los tipos de interés pueden dejar de permanecer en niveles tan bajos como los actuales. Dependerá de lo que decida hacer el BCE.

En cuanto al comercio, deberá profundizar la ley de mercado único para homogeneizar las reglas que cada comunidad exige a las empresas para operar o trasladarse allí, así como eliminar las trabas burocráticas. En el ámbito internacional, el ministro deberá capear los efectos comerciales del *Brexit* y gestionar el éxito o fracaso de las negociaciones con el TTIP.

MINISTERIO DE EMPLEO

Objetivo: crear dos millones de empleos

Fátima Báñez Repite en el cargo avalada por la reducción del paro, pero con la necesidad de buscar consensos en pensiones

LUCÍA PALACIOS Madrid

NO solo es la prioridad de este ministerio, sino la del mismísimo presidente del Gobierno: crear dos millones de empleos en esta legislatura. El objetivo es reducir el indecente número de parados que todavía hay (4,3 millones, según la última EPA) y llegar a los 20 millones de ocupados que existían antes de la crisis. Una tarea de envergadura para la que será necesario un plan de cho-

que integral, con políticas activas eficaces y unos planes de formación reales. Para ello esta vez sí se tendrá que contar con los sindicatos y la patronal y recuperar el diálogo social, ausente en los últimos cinco años. La reforma laboral será seguro un caballo de batalla, junto con la modificación del Estatuto de los Trabajadores. Pero no menos importante es revisar el actual sistema de pensiones, y hacerlo en el marco del Pacto de Toledo, que ya ha empezado con algunas reuniones.

El marrón recae de nuevo en Fátima Báñez (Huelva, 1967), la mano derecha de Soraya Sáenz de Santamaría desde que el PP estaba en la oposición y que se ha alzado como uno de los grandes apoyos de Rajoy. Licenciada en Derecho y Económicas, dio el salto a la política nacional en 2000 pero llegó al ministerio en 2011 casi como una desconocida. Ha tenido que lidiar con un Miura -ella es aficionada al mundo taurino-: los más de seis millones de desempleados que llegó a haber.

En esta legislatura, el PP ya no cuenta con mayoría absoluta, por lo que no podrá gobernar a golpe de decreto ley -muy utilizado especialmente en el ámbito laboral-. Al contrario, ten-

drá que pactar con otros grupos parlamentarios y con Ciudadanos en primer lugar. En este partido alaban la actuación de Báñez durante la negociación del pacto de investidura. Cien medidas, entre las que se incluyen un contrato de indemnización creciente y con duración máxima de tres años, así como la *mochila austriaca* (un fondo de capitalización para los trabajadores que podrán llevarse si cambian de trabajo y cobrar en caso de desempleo o de jubilación). Medidas con las que buscarán afrontar problemas como la dualidad del mercado laboral (el 90% de los nuevos contratos son de carácter temporal y sólo un 10% indefinidos).

Entre los puntos negros

de su gestión al frente del ministerio se encuentra la ineficiente gestión de las políticas activas. Bruselas ha criticado el escaso impacto que en España ha tenido la Garantía Juvenil, un programa europeo para que los jóvenes de entre 15 y 24 años puedan acceder a un empleo, prácticas o formación. Sólo el 10% de los *ninios* españoles se han beneficiado de la iniciativa frente al 60% que lo han hecho en Alemania o el 80% en Francia.

El gran reto de la ministra será, sin duda, la nueva reforma del sistema de pensiones. La última fue aprobada en 2013 sin consenso y ha resultado insuficiente. La lucha de las pensiones podría agotarse el año que viene.



LOS RETOS

EMPLEO Crear dos millones de empleos y reducir el paro

PENSIONES En el Pacto de Toledo hay que cambiar un sistema que está en déficit

DIÁLOGO SOCIAL Con patronal y sindicatos sin tocar la reforma laboral

Nuevo Gobierno



MINISTERIO DE HACIENDA

Consolidado por asumir ajustes

Cristóbal Montoro
Mantiene la confianza del presidente Rajoy para cumplir la senda de Bruselas y buscar 5.500 millones en los Presupuestos Generales de 2017

DAVID VALERA
Madrid

CRISTÓBAL Montoro, a diferencia de otros compañeros de Gabinete, ha guardado siempre silencio sobre sus preferencias para seguir o no en el cargo. Como "hombre de partido" aceptaría de buen grado lo que Mariano Rajoy le pidiese, según su entorno. Pues bien, el presidente le llamó ayer para decirle que seguirá llevando las cuentas públicas de España. Montoro resiste como ministro de Hacienda a pesar de ser uno de los titulares más cuestionados por la oposición por temas controvertidos como la amnistía fiscal. Eso sí, pierde competencias sobre Administraciones Públicas en favor de Soraya Sáenz de Santamaría, aunque fuentes de su departamento insiste en que mantendrá el grueso de sus atribuciones.

De esta forma, Montoro (Jaén, 1950) afronta su tercera legislatura al frente del Ministerio de Hacienda después de ocupar esa cartera por primera vez

en el segundo mandato de José María Aznar (1996-2000). En la pasada legislatura tuvo que aprobar importantes subidas de impuestos y recortes presupuestarios para cumplir con Bruselas. Una tarea que deberá repetir, aunque en cuantías menos importantes. De hecho, decidir cómo se realiza el ajuste de 5.500 millones para cumplir la senda de consolidación fiscal será el principal reto, y además, el más inmediato para el ministro de Hacienda. casi su primer cometido será aprobar el techo de gasto, paso previo para la elaboración de los Presupuestos Generales de 2017. Unas cuentas públicas que serán miradas con lupa con Bruselas, que ya ha pedido que garanticen la reducción del déficit del 4,6% de 2016 al 3,1% del próximo año.

Modelo autonómico

El responsable de Hacienda deberá decidir si ese ajuste se realiza mediante un aumento de los ingresos, es decir, subida de impuestos, o un recorte del gasto. Sin embargo, a diferencia de los últimos cinco Presupuestos en los que el PP contaba con mayoría absoluta, en esta ocasión el ministro deberá alcanzar acuerdos con la oposición, por lo que uno de los retos será compatibilizar las exigencias de la Comisión Europea con los del Parlamento.

Otra de las cuestiones que deberá abordar el nuevo responsable de Hacienda será la



LOS RETOS

DÉFICIT
Cumplir la senda del ajuste fiscal exigido por Bruselas (5.500 millones de euros)

FINANCIACIÓN AUTONÓMICA
Reformar este sistema es una petición de todas las comunidades

MEDIDAS ANTIELUSIÓN
Implantar medidas internacionales como BEPS

siempre pospuesta reforma del sistema de financiación autonómico. Todos los gobiernos regionales, independientemente de su color político, han pedido en reiteradas ocasiones un cambio de modelo. Una modificación que también cuenta con respaldo del Gobierno de Rajoy, que ya en la anterior legislatura se comprometió a abordar al recordar que siempre se opuso al sistema actual.

Sin embargo, la negociación se antoja muy compleja por los diferentes intereses. Las comunidades reclaman una mayor cuota del reparto de los ingresos impositivos del Estado –especialmente IRPF, IVA y Especiales– al considerar que con el modelo actual están infrfinanciadas y le culpan de los problemas

para cumplir con los objetivos de déficit. De hecho, recuerdan que son las responsables de asumir los gastos de partidas tan sensibles para el Estado de bienestar como educación, sanidad o servicios sociales.

La lucha contra el fraude y la elusión fiscal es otro de los grandes frentes del Ministerio justo en un momento en el que entrarán en vigor algunas de las medidas aprobadas en foros internacionales. Es el caso del programa BEPS de lucha contra la elusión de bases imponibles que abanderada la OCDE y en el que, entre otras medidas, las multinacionales deberán informar de los beneficios, trabajadores, activos e impuestos que pagan en cada uno de los países en los que operen.

MINISTERIO DE FOMENTO

Un ingeniero de caminos renovador

Iñigo de la Serna El alcalde de Santander salta a primera línea de la política en un departamento poco apetecible en tiempos de ajustes

J. A. BRAVO Madrid

COLOCAR a un ingeniero de Caminos, Canales y Puertos al frente del Ministerio de Fomento se antoja, a priori, casi lo ideal. La única objeción que se puede hacer al nuevo titular de esta cartera, Iñigo de la Serna, es su aparente inexperiencia en la primera línea de la política nacional –sí tiene un destacado, aunque corto, bajaje a nivel local– para hacerse cargo de un departamento que suele contar con una de las dotaciones presupuestarias más elevadas del Gobierno –en 2016 se le asignaron 10.129 millones de euros, casi un 6% más que el año anterior y para 2017 se mantendrá la misma cifra–, y directamente la primera

en las épocas de bonanza económica.

Pero esos tiempos quedaron atrás con la última gran crisis económico-financiera que comenzó en 2008 y no está claro cuándo llegará otra etapa de vacas gordas. Por ejemplo, la inversión en infraestructuras, considerada un termómetro de la recuperación del país, va a encadenar tres años sin apenas variar de los 9.500 millones. Y esta tesitura ocupar ese sillón no es un dulce.

Más bien al contrario, al menos en la primera etapa de la nueva legislatura que se acaba de abrir. Porque Iñigo de la Serna (Bilbao, 1971) se encontrará nada más llegar una bomba de relojería en el cajón: el rescate de las autopistas de peaje en riesgo de

quiebra. Tiene de plazo hasta julio de 2017 para acordar con las concesionarias cómo se mantiene la explotación de las vías y, al tiempo, se vende –o cierra– lo no necesario. En juego, más de 3.000 millones en indemnizaciones.

En su reciente etapa como alcalde de Santander poco habrá conocido de este problema ya que ninguna de las vías en concurso de acreedores se encuentra en Cantabria, la comunidad donde ha desarrollado hasta ahora toda su carrera política desde comienzos de siglo. Primero en la consejería de Medio Ambiente y, a partir de 2003, como concejal del mismo ramo en su capital.

En 2007 fue elegido alcalde con mayoría absoluta, y luego re-



LOS RETOS

RESCATE DE AUTOPISTAS
Ocho vías de peaje están abocadas a la quiebra si el Estado no pacta antes con las concesionarias y la banca acreedora

LIBERALIZAR EL AVE La apertura a un competidor privado del corredor de Levante está todavía a medio camino

elegido en 2011. Un año después pasó a presidir también la Federación Española de Municipios (FEMP), hasta que fue relevado en 2015 y se quedó como número dos.

Casado y con dos hijos, a sus 45 años De la Serna tendrá también el reto de repartir los cuantiosos fondos de su nuevo departamento (ahora menores) sin herir susceptibilidades regionales ni envidias políticas. La conclusión de la red ferroviaria de alta velocidad –tarea a la que se han dedicado 3.660 millones este año–, que abarca más de 1.600 kilómetros, será una buena prueba de fuego ante las quejas de las capitales a la que no llegará el AVE, incluida su querida Santander.

Otra asignatura que no pudo aprobar su antecesora, Ana Pastor fue la liberalización del corredor del AVE a Levante, congelada desde hace casi un año. Además, habrá de refrendar el megacontrato de Renfe para renovar su parque de trenes de alta velocidad (hasta 30, mantenimiento incluido) con un presupuesto de 2.600 millones.



MINISTERIO DE ENERGÍA, TURISMO Y AGENDA DIGITAL

El cerebro del Ejecutivo sale a la luz

Álvaro Nadal

El exdirector de la Oficina Económica logra el departamento al que aspiraba su hermano gemelo, Alberto

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

La saga de los Nadal ha conseguido lo que deseaban desde que Mariano Rajoy llegó al poder en 2011. Aspirar a un ministerio. Pero la carambola ha resultado completamente inesperada: el próximo ministro del renovado departamento de Energía no será Alberto, hasta ahora Secretario de Estado con las funciones del ramo eléctrico bajo su poder. Sino que accederá al cargo su hermano gemelo, Álvaro, el delfín que siempre había deseado llegar a la primera línea pública ministerial tras ejercer como uno de los escasos consejeros cercanos al presidente en los duros años de crisis a través de la presidencia de la Oficina Económica del Gobierno.

Sus anhelos en materia económica no han despojado a Luis de Guindos de su cargo, aunque por el camino, el nuevo titular de Energía se deja las competencias de Industria, en favor del de Economía y Competitividad. Por la figura de Álvaro Nadal (Madrid, 1970) han pasado las grandes decisiones estratégicas que ha tomado el Ejecutivo de Rajoy en su primera legislatura completa. La reforma financiera, la fiscal, las políticas de ajustes, las reestructuraciones sectoriales y, por supuesto, los cambios en materia energética han sido validados en un despacho desde el que siempre oteaba la mesa de un Consejo de Ministros al que ahora podrá pertenecer.

El eterno delfín ha conseguido desterrar hasta a su propio hermano, al que se dirigían todas las miradas del sector para cubrir la vacante que había dejado José Manuel Soria, tras su abrupta dimisión en el mes de mayo. Los Nadal –además de ge-



LOS RETOS

ELECTRICIDAD En breve tendrá que decidir cómo devuelve a las energéticas los 500 millones del bono social

TURISMO Mantiene el reto de que España siga recibiendo cada

año más turistas, después de varios ejercicios históricos

TECNOLOGÍA Asume la coordinación de la digitalización de la sociedad en un ministerio heterogéneo

melos, estudiaron la misma carrera y se sacaron la misma oposición de técnicos comerciales del Estado – pertenecían al mismo Gobierno desde 2013. A partir de hoy, podrían formar parte del mismo ministerio. Habrá que ver si en las designaciones que realice el Consejo de Ministros en cada departamento, el actual Secretario de Estado de Energía continúa en su puesto, esta vez bajo las órdenes de su propio hermano. De Nadal, de Alberto Nadal, se especuló que podría haber optado al puesto de director ejecutivo del Banco Mundial.

El horizonte de su hermano,

Álvaro, sí está mucho más claro. Asume uno de los ministerios con más tareas pendientes a cortísimo plazo. No se trata de grandes proyectos de ley, sino de decisiones concretas que parecen encaminadas a subir el precio de la luz. El ministro tendrá que determinar cómo devolverá –vía recibo, presupuestos públicos o superávit eléctrico– más de 500 millones a las eléctricas por la financiación del bono social, anulada por el Supremo la semana pasada.

Además, deberá cuantificar el nuevo margen que se llevan las compañías comercializadoras del precio regulado (PVPC),

tras la propuesta de Competencia de que se elevara más de un 30%. Antes de que termine el año, hará frente a una nueva subasta de energía renovable por 1.000 megavatios, de cuyo resultado depende la credibilidad del sistema. Y en cuanto el Ejecutivo comience a funcionar, deberá tomar una decisión definitiva sobre el cierre –o no– de la central de Garoña y el cementerio nuclear de Cuenca.

Álvaro Nadal tendrá que demostrar sus dotes de negociación ante uno de los sectores con mayor poder de la economía. Al exdirector de la Oficina presidencial no se le achaca precisamente una excelente relación con el empresariado después de cuatro años ejerciendo como el hombre de Rajoy en la sombra.

El 'lobby' turístico

Dos de los sectores que esperaban contar con un Ministerio propio o, al menos, con mayor visibilidad en alguna cartera eran el turismo y las telecomunicaciones. El primero sigue siendo la gallina de los huevos de oro para España –en 2015 aportó 124.000 millones al PIB y 2,4 millones de empleos, según el lobby Exceltur, que funciona como gran patronal– y ha superado la crisis sin especiales sobresaltos.

Su primera reivindicación era dotar al sector de un mayor rango administrativo, con una comisión interministerial semestral encabezada por el presidente del Gobierno y otra interautonómica. Su otra prioridad es poner coto a la “clara competencia desleal” que, a su juicio, se genera por el crecimiento “desbordado” de las páginas web de alquiler.

En el caso de las telecomunicaciones, sus aspiraciones de visibilidad política eran similares, aunque se podrían haber resuelto añadiendo al Ministerio de Economía las competencias sobre la sociedad digital. Consideran que bajo el paraguas de este departamento les iría mejor a las telecos, puesto que la digitalización puede ofrecer créditos apreciables de cara a mejorar el PIB del país.

MINISTERIO DE AGRICULTURA

Defensa del campo

I. García Tejerina

Lleva en el cargo desde abril de 2014 (relevó al hoy comisario Miguel Arias Cañete) y ha demostrado su voluntad negociadora aunque los frutos no han sido precisamente todos los deseados. Con unas ayudas de la PAC (la política agraria de la UE) ya solo pendientes del reparto, la principal meta de Isabel García Tejerina (Valladolid, 1968) es fortalecer al escalón más débil de la cadena alimentaria, los productores.

Con ese fin esta ingeniera agrónoma y abogada de profesión, además políglota, negoció con todas las partes (industria y distribución incluida) un pacto para revalorizar la leche, pero un año después los ganaderos cobran un 5% menos. Esa brecha de precios origen-destino sigue siendo el gran quebradero de cabeza del sector. La renovación de la flota pesquera y un gran pacto por el agua, todavía caballo de batalla histórico entre varias comunidades, son otros de sus retos pendientes.



LOS RETOS

CADENA ALIMENTARIA El pacto lácteo sigue sin resolver la brecha de precios origen-destino

PACTO DEL AGUA Lograr un sistema duradero de reparto entre comunidades que no se politice como en el pasado

FREDERIQUE CONSTANT
GENEVE

Ramón Rubio
Joyerero

TERCERA GENERACIÓN

Tel. 948 224 759
Avd. San Ignacio 9 bis, 31002 Pamplona.
www.joyeriarubio.es

Nuevo Gobierno



MINISTERIO DE INTERIOR

Un tipo tranquilo para pacificar Interior

Juan Ignacio Zoido
El exalcalde de Sevilla, muy próximo a Cospedal y Arenas, tiene experiencia como jurista y en seguridad como delegado del Gobierno

MELCHOR SÁIZ-PARDO
Madrid

NADIE o casi nadie recuerda a Juan Ignacio Zoido involucrado en una polémica innecesaria. Mariano Rajoy parece haber buscado en el exalcalde de Sevilla la antítesis de su predecesor al frente de Interior, Jorge Fernández Díaz. La toma de posesión de Zoido ya se espera como agua de mayo en el convulso palacio de Castellana 5, necesitado desde hace meses de algo de paz interna. Pero lo cierto es que Juan Ignacio Zoido no había aparecido en ninguna -en absolutamente ninguna- de las quinielas para ocupar la máxima responsabilidad de Interior.

El perfil 'técnico' del nuevo ministro del Interior ha gustado -y mucho- en la cúpula de la Policía y la Guardia Civil. Zoido es un político con más de 20 años de carrera en la filas del Partido Popular, pero también es un jurista con una dilatadísima experiencia, que le llevó a ser juez decano de los juzgados de Sevilla y miembro de la Sala de Gobierno del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía antes de colgar la toga. Además,

tampoco le falta conocimiento en el campo de la seguridad, algo que también es muy del agrado en los dos cuerpos de seguridad. En 2000 fue nombrado delegado del Gobierno en Castilla-La Mancha y en 2002 inició su carrera política en Andalucía cuando ocupó el mismo cargo en esa comunidad autónoma.

Quizás por esa formación extensa, en el Partido Popular lo consideran el "hombre versátil", el político "apto para cualquier puesto". O, como lo definió el exalcalde de Granada, José Torres Hurtado, un 'rotavator', una herramienta agrícola "que sirve para todo". De hecho, desde su salto a la política ha hecho de todo, siempre de la mano del PP. Empezó en el Gobierno de José María Aznar como director General de Relaciones con la Administración de Justicia con Margarita Mariscal de Gante como ministra. Pero a su gran valedora y amiga, María Dolores de Cospedal, no la conocería hasta poco después, cuando ejerció como delegado en Castilla-La Mancha. Cuando pasó a ejercer el mismo puesto en Andalucía, se convirtió también en un íntimo de Javier Arenas. Tras la derrota electoral del 14 de marzo de 2004, tomó las riendas del PP andaluz en sus momentos más bajos y siempre bajo la atenta mirada de Arenas.

Tres veces

Cospedal y Arenas fueron los que le pidieron el favor en 2012 de presidir el PP andaluz tras la salida del propio Arenas. Para entonces era una figura más que emergente en el partido en Andalucía. De



LOS RETOS

YIHADISMO Será el gran desafío de Zoido y fue el punto fuerte de Fernández, que se marcha de Interior sin un solo atentado durante los casi cinco años de su mandato y 189 detenciones. Un récord difícil de igualar

ETA Fernández no vio la disolución oficial de ETA ni su desarme. Zoido, ya apuntan desde Interior, no va a cambiar un ápice la política de su predecesor. Sin el fin de ETA no habrá acercamiento de presos

hecho, ya había ganado las elecciones a la alcaldía de Sevilla en 2007, aunque no pudo gobernar. Logró su sueño en 2011 cuando volvió a vencer en los comicios municipales, esta vez con una amplia mayoría absoluta que en su partido le recompensaron, además, con la presidencia de la

Federación Española de Municipios y Provincias. En las elecciones de 2015, de nuevo su candidatura fue la más votada en la capital hispalense pero, por segunda vez, no pudo acceder a la alcaldía.

Hombre de profundas convicciones religiosas, como su antecesor, su único borrón político es

su intervención como delegado del Gobierno en un problemático ERE en Huelva. Sus polémicas son contadísimas y casi ridículas. Hay que rebuscar mucho en la hemeroteca para encontrar la controversia que provocó con sus compañeros de Huelva cuando atribuyó a la capital hispalense un puesto más destacado que a la vecina ciudad en el descubrimiento de América.

Es este perfil tranquilo y conciliador el que también ha gustado en las fuerzas de seguridad, que esperan de Zoido la "pacificación" de un departamento desgarrado por las guerras internas entre los más importantes mandos de la Policía Nacional. Un departamento con el nombre manchado por la implicación de varios de sus responsables en la denominada 'operación Cataluña' de guerra sucia contra los independentistas, por las escuchas en el mismísimo despacho de Fernández Díaz o por la implicación algunos mandos en el caso *Pequeño Nicolás*.

En el palacio de Castellana 5, con el perfil que ya ha demostrado Zoido, le vaticinan un "futuro político tranquilo" si no sigue la estela polémica de su antecesor. Quizás, la única china que puede encontrar en breve es qué hacer con la patata caliente de la denominada 'Ley Mordaza', contestada por la mayoría del Congreso de los Diputados y que podría ser tumbada en breve.

Será entonces, con la supuesta reforma de esa polémica Ley de Seguridad Ciudadana, donde Zoido pueda demostrar ese talante tranquilo y conciliador con el que acaba de desembarcar en Madrid.

MINISTERIO DE EXTERIORES

Bruselas como trampolín

Alfonso Dastis
Su infatigable labor como embajador ante la UE no ha pasado inadvertida para Rajoy

ADOLFO LORENTE
Bruselas

SU tiempo en la UE había llegado a su fin tras cuatro años agotadores, "terribles". Bruselas marca. Deja demasiadas cicatrices. Bruselas hay que sufrirla para entenderla y Mariano Rajoy, que la ha conocido demasiado, no ha dudado en premiar a Alfonso Dastis Quecedo, embajador español

ante la UE desde diciembre de 2011, nombrándole ministro de Exteriores en sustitución de José Manuel García-Margallo, quien le nombró.

Es el gran desconocido de la selección de ministros presentada por Rajoy. Tanto, que incluso consiguió lo imposible: dejar sin palabras a los tertulianos que seguían en directo la decisión. ¿Quién es Alfonso Dastis? A vuelapluma, la mejor definición dice así: Todo lo contrario que Margallo. Que nadie espere una palabra altisonante o una declaración subida de tono. Es diplomático de carrera y sigue al pie de la letra todo lo que conlleva el término diplomacia. De Margallo a Dastis. Del político rimbombante al técnico que ten-



LOS RETOS

UNIÓN EUROPEA Deberá luchar para que España gane el peso perdido

AMÉRICA LATINA Será prioritario mantener el peso de España en la región y lidiar con el eje bolivariano

GIBRALTAR El 'Brexit' ha colocado en una difícil posición al Peñón que España quiere aprovechar para la cosoberanía

drá que aprender a ser político en un momento clave para una UE lastrada por los populismos y que deberá afrontar la madre de todas las negociaciones: el Brexit.

"Europeísta convencido y convincente, trabajador metódico y gran negociador en la sombra", el nuevo jefe de la diplomacia española (Jerez de la Frontera, 5 de octubre de 1955) es licenciado en Derecho e ingresó en 1983 en la Carrera Diplomática. Su carrera está jalonada de cargos relacionados con Europa y casi siempre de la mano de los gobiernos de Aznar, de quien fue su asesor en La Moncloa. Ya en 2004 fue nombrado embajador de España en los Países Bajos y hasta diciembre de 2011 era también uno de los coordinadores de la Representación Permanente ante la UE en Bruselas, la conocida como Reper.

Negociación del rescate

Ya el 31 de diciembre de 2011 asumió las riendas de la que qui-

zá es una de las plazas diplomáticas más relevante y la de mayor desgaste. Negociar a diario con el club de clubes y hacerlo, además, durante madrugadas eternas y complicadas en plena Gran Recesión con el país al borde de la quiebra no es tarea fácil.

Ayer, a las 16:50 horas, a sólo unos minutos de iniciar el acto de presentación del Instituto Elcano en Bruselas que tuvo lugar en la sede de la Reper y que, paradójicamente, iba a moderarlo él, recibió una llamada del presidente del Gobierno diciéndole que iba a ser ministro, que cogiera primer vuelo a Madrid porque hoy, a las nueve, jura el cargo.

Dastis esperaba destino y su anhelo estaba lejos de Bruselas, como desvelan fuentes de su entorno. Entre sus predilecciones, la que más le gustaba era Nueva York, aunque Roma no le disgustaba. Ni una cosa ni otra. Ministro de Exteriores, quizá lo máximo para un diplomático de carrera. Simple. O te comes a la UE o la UE te devora. Y aquí, el ganador no admite discusión.

Nuevo Gobierno

MINISTERIO DE EDUCACIÓN

De bombero de Wert a rostro del Ejecutivo

Íñigo Méndez de Vigo Rajoy refuerza con la Portavocía del Gobierno al ministro que debe buscar un imposible en democracia: el pacto educativo

ALFONSO TORICES Madrid

ÍÑIGO Méndez de Vigo (Tetuán, 1956) llegó el 25 de junio de 2015 a un Ministerio de Educación incendiado por su antecesor, José Ignacio Wert, con la legislatura casi agotada y con el objetivo fundamental de calmar en lo posible la sublevación de la comunidad educativa contra una Lomce impuesta solo dos años antes a todos por el PP. Sobre el papel era el parche de urgencia para cubrir la salida de Wert, camuflada de destino dorado en la OCDE, ya en puertas de elecciones generales.

Sin embargo, en sus 16 meses de ministro, 11 de ellos en funciones, se ha ganado la confianza de Mariano Rajoy que no solo lo ha renovado en el cargo sino que ha decidido que se convierta en la cara visible del Gobierno, en el miembro del Ejecutivo que venda cada viernes los acuerdos del Consejo de Ministros y toree desde la mesa de la sala de prensa de Moncloa las embestidas de la actualidad política.

Se trata de un evidente refuerzo político del presidente para un ministro al que ha encomendado

uno de los retos más complejos de la legislatura, casi imposible, trenzar una tela de complicidades con los partidos de la oposición y con los profesores, padres, alumnos y sindicatos de la enseñanza como para cerrar en esta legislatura un pacto nacional por la educación, con una ley y un plan educativo para más de una década, algo que ninguno de sus homólogos ha logrado en los 39 años de democracia. Como primera ayuda le regaló el anuncio de la congelación *sine die* del valor académico de las polémicas reválidas, medida que sin embargo consideran insuficiente todos salvo el PP y C's.

Méndez de Vigo, abogado, letrado de las Cortes, profesor universitario, políglota (habla inglés, alemán y francés), e IX barón de Claret, ha desarrollado toda su carrera en las instituciones europeas, donde recaló con 28 años, en 1984, de la mano de Marcelino Oreja, entonces secretario general del Consejo de Europa, que lo nombró consejero especial. Fue 19 años eurodiputado del PP, partido en el que ingresó en 1989, en el momento de su refundación, y tuvo un papel de relevancia en buena parte de los hitos que construyeron la actual Unión Europea, como ponente en varios de los tratados fundamentales y en la Constitución comunitaria.

La confianza de Rajoy comenzó a ganársela desde el 23 de diciembre de 2011 cuando, apoyado por su buen amigo José Manuel García-Margallo, fue nombrado secretario de Estado para la Unión Europea y le tocó



LOS RETOS

LOMCE Y REVÁLIDAS La oposición, además de la desaparición de las reválidas, le exigirá la derogación de la Lomce y reabrir el debate sobre la asignatura de religión y sobre los conciertos educativos

REVERTIR RECORTES Aumento del presupuesto para becas y FP y luchar contra el acoso y el fracaso escolar

BAJADA DEL IVA CULTURAL Del 21% actual al 10%

ser uno de los principales colaboradores del presidente, gracias a su amplia agenda de contactos y su conocimiento del medio, en las múltiples reuniones y cumbres en las que, en lo más profundo de la crisis, España se jugó su intervención.

Quizá esta experiencia negociadora, acreditada durante años con mandatarios de distintos países y sensibilidades políticas enfrentadas, y su talante correcto y dialogante (características contrarias a las de su antecesor), son las que han animado a Rajoy a ver en él al hombre indicado para intentar la difícil entente con el Parlamento y el mundo educativo.

Terminó su mandato en funciones con una huelga educativa, ya sabe que lo inaugurará con otra, convocada para el 24 de noviembre por el Sindicato de Estudiantes, y que le espera una tercera, en febrero, en este caso de la Ceapa, si antes no ha renunciado a las reválidas, comenzado a derogar la Lomce y revertido los recortes educativos.

Mientras lidia con políticos, docentes, padres y alumnos se tendrá que pelear con Hacienda para rebajar del 21% al 10% el IVA cultural, la gran reclamación sin la que no recuperará los puentes volados por Wert con el mundo de la cultura.

MINISTERIO DE JUSTICIA

El hombre tranquilo y de la casa

Rafael Catalá

MATEO BALÍN Madrid

Rafael Catalá, de 55 años y nacido en Corella, es de los pocos ministros en funciones (y ministrables) que se dejaron ver en público ayer. Lo hizo en un acto de Fomento, la cartera que, dicen, anhelaba para la nueva legislatura que ahora comienza. Cuando sustituyó a Alberto Ruiz-Gallardón, en septiembre de 2014, se le presentó como un hombre de la casa. Como aval, haber sido secretario de Estado de Justicia entre 2002 y 2004 con José María Michavila, y secretario de Estado de Infraestructuras, Transporte y Vivienda con Ana Pastor.

En este tiempo en Justicia se ha mostrado como un hombre tranquilo, moderado y dialogante, de los que no pierden los nervios. Ha demostrado capacidad de interlocución, y falta le hará mantenerla dado que el PP ha apostado por dar continuidad a las reformas aprobadas con su mayoría absoluta. Los puntos fuertes de la legislatura estarán en la búsqueda de la agilización de la respuesta judicial, el papel cero en los juzgados o los retoques en la recién aprobado Ley de Enjuiciamiento Criminal para dar mayor autonomía a la Fiscalía. En materia orgánica, se trabajará en desarrollar fiscalías especializadas en aquellos ámbitos que despiertan mayor preocupación social, como en los casos de la protección de personas con discapacidad, propiedad intelectual o la sustracción de bebés.

MINISTERIO DE SANIDAD



LOS RETOS

MÉDICOS Y ENFERMEROS Aliviar el enfrentamiento entre los profesionales por las prescripciones

DEPENDENCIA Intentar reducir la lista de espera para recibir la prestación

Evitar las diferencias entre regiones

Dolors Montserrat

El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad ha sido la silla más *caliente* para Rajoy, ocupada por dos ministros y una titular en funciones -Fátima Báñez tras la marcha de Alonso al País Vasco- en los últimos cuatro años y diez meses. Ahora llega a la sede del paseo del Prado Dolors Montserrat (Sant Sadurní d'Anoia, Barcelona, 1973) a un departamento con pocas competencias -todas transferidas a las comunidades- pero muy sensible y que se ha convertido en un arma política por culpa de los recortes impulsados entonces por Ana Mato.

Esta abogada especializada en Derecho Civil, diputada desde 2008, concejal entre 2003 y 2015 y presidenta de la Joven Cofradía del Cava de Sant Sadurní, se medirá a un Congreso en contra que quiere revocar alguna de las medidas más polémicas, como el copago de medicamentos o la retirada de la tarjeta sanitaria a los sin papeles. En este último apartado falta por desarrollar el plan de Alfonso Alonso de dar un documento que les permita recibir una sanidad básica. Un anuncio del que no se supo nada más. También tendrá que conven-

cer a los ejecutivos regionales sobre las bondades de la compra conjunta de vacunas -como ocurrió con la hepatitis C- o la necesidad de que la e-salud, la implantación de tarjetas y recetas electrónicas, sea uniforme en todo el país. Los profesionales sanitarios se han quejado de que hay casi tantos sistemas como regiones. El desarrollo de la ley de dependencia, donde una de cada cuatro personas a las que se les ha reconocido este derecho está en lista de espera o las medidas para acabar con la lacra de la violencia machista son otros de los objetivos.



LOS RETOS

ESPECIALIZACIÓN Crear fiscalías para casos de protección de personas con discapacidad

DESAHUCIOS Lograr una mayor seguridad jurídica y claridad normativa

Octubre trae una creación récord de más de 100.000 puestos de trabajo

Hay 44.685 parados más por la mayor demanda en la búsqueda de empleo

Las contrataciones en educación (123.000) compensaron la destrucción de empleos en hostelería (55.000)

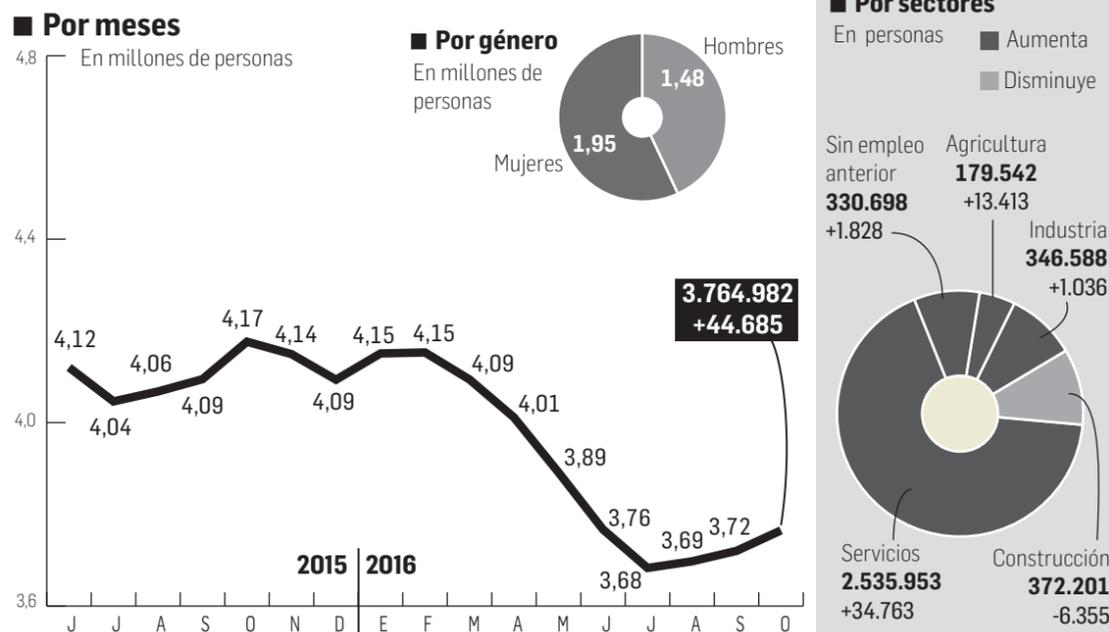
El total de afiliados a la Seguridad Social alcanza los 17,8 millones tras sumar 591.000 personas en el último año

LUCÍA PALACIOS Madrid

El paro sube por tercer mes consecutivo, pero se mantiene en los niveles más bajos desde hace siete años. Octubre, tradicionalmente un mes malo para el mercado laboral por el fin del turismo veraniego, se cerró con 44.685 desempleados más en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo, un repunte del 1,2% respecto a septiembre pero prácticamente la mitad del año anterior en lo que supone el mejor octubre desde 2007, según los datos difundidos ayer por el Ministerio de Empleo. Y todavía el décimo mes del año fue mucho mejor en cuanto a creación de empleo, puesto que se ganaron 101.335 afiliados más, una cifra récord en la historia de la Seguridad Social para este mes. Gracias a estos datos, el crecimiento interanual del empleo se impulsa hasta el 3,44% y supera, por tanto, el avance del PIB (3,2% en el tercer trimestre).

Así las cosas, la cifra total de parados se sitúa en 3.764.982, tras caer en el último año en 411.387 personas, una reducción interanual del 9,85% interanual. Se trata del mayor descenso de toda la serie histórica. Si se analiza el desempleo en términos desestacionalizados (dejando a un lado los trabajos ligados a la temporada), se redujo en 48.007 personas, la bajada más intensa en

El paro en España en octubre de 2016



■ Por meses				■ Por género			
En millones de personas				En millones de personas			
				Hombres: 1,48 Mujeres: 1,95			
■ Por Comunidades				■ Por sectores			
Comunidad	Nº parados	Nº Diferencia con el mes anterior	%	Comunidad	Nº parados	Nº Diferencia con el mes anterior	%
Andalucía	918.547	7.672	0,84	Extremadura	123.456	3.105	2,58
Aragón	81.055	932	1,16	Galicia	198.940	4.604	2,37
Asturias	83.674	1.210	1,47	Madrid	420.305	773	0,18
Baleares	57.007	8.737	18,10	Murcia	119.640	-272	-0,23
Canarias	232.874	1.973	0,85	Navarra	38.696	-586	-1,49
Cantabria	41.635	579	1,41	País Vasco	141.181	-2.935	-2,04
Castilla La Mancha	198.229	13.864	7,52	La Rioja	18.472	529	2,95
Castilla y León	177.707	4.346	2,51	Ceuta	12.673	-222	-1,72
Cataluña	458.406	7.325	1,62	Melilla	11.467	-74	-0,64
Com. Valenciana	431.018	-6.875	-1,57	Total España	3.764.982	44.685	1,20

un mes de octubre y, además, ha bajado en 41 de los últimos 42 meses.

Cabe resaltar que el desempleo entre los jóvenes menores de 25 años –uno de los colectivos que más ha acusado la crisis– ha disminuido en los últimos doce meses en 53.025 personas, de tal manera que el desempleo juvenil se redujo un 14,24% interanual, muy por encima de la media general del 9,85%.

Por regiones, el paro registra-

do disminuyó en cuatro comunidades autónomas, entre las que destacan la Valencia (-6.875) y País Vasco (-2.935). Por el contrario, subió en las trece restantes, con Castilla-La Mancha (13.864) y Baleares (8.737) a la cabeza.

En cuanto al comportamiento por sectores económicos, el mayor aumento, lógicamente, está en el sector servicios por el fin de la temporada estival y suma 34.763 parados más (un 1,39%), un incremento en volumen mu-

cho mayor que en la agricultura, con 13.413 personas más (un 8,07%), y en la industria, con 1.036 desempleados más (un 0,30%). Por el contrario, en la construcción, sector duramente golpeado por la crisis, se redujo en 6.355 personas (un 1,68%).

Y si el paro sube, el número de contrataciones baja respecto a septiembre, pues se realizaron 39.640 contratos menos. Sin embargo, en octubre se firmaron un total de 1.867.360 contrataciones,

un incremento interanual del 6% y el mayor número de los últimos nueve años para este mes. La pena es que solo un 8,9% de ellos fueron de carácter indefinido, pese a suponer un 10% más que el mismo mes de 2015. Por el contrario, casi 1,7 millones de contratos fueron temporales, de los que el 24,7% eran eventuales por circunstancias de la producción a tiempo completo y el 26,9% de obra o servicio, también con jornada completa. Por su parte, los temporales con jornada a tiempo parcial supusieron casi el 33,6%.

Caída de la hostelería

El verdadero impulsor del empleo en este mes –y ya van dos consecutivos– proviene de la educación. Con el comienzo del curso escolar, hubo 123.054 ocupados más en esta actividad, un 17,88%, si bien es verdad que los malos datos del paro de agosto, cuando hubo 58.052 personas que se registraron en las listas del antiguo Inem, también tuvieron mucho que ver con este sector.

Le siguieron, aunque a gran distancia, administración pública y defensa, con 14.511 afiliados más (1,43%), actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento, con 12.598 más (5,84%), y construcción, con 12.327 (1,78%). La hostelería, por el contrario, perdió más de 55.000 afiliados este mes tras el fin de una campaña turística excelente. También cabe resaltar el notable descenso de la ocupación en la sanidad y servicios sociales, donde hay casi 33.000 ocupados menos.

Así, la afiliación media a la Seguridad Social alcanza los 17,8 millones de personas en octubre tras incorporarse al sistema en el último año 591.889 nuevos afiliados, el incremento más alto desde 2005 (año estadísticamente condicionado por la regularización masiva de inmigrantes).

EL PARO EN NAVARRA, PÁG. 24

Los salarios más bajos cayeron un 28% desde el inicio de la crisis

Las mujeres ganan lo que ingresaban los hombres una década atrás por igual trabajo, denuncia Oxfam Intermon

LUCÍA PALACIOS Madrid

Es una realidad que la crisis ha agudizado la brecha entre ricos y pobres. Mientras en 2006 el 10% de los españoles más pudientes disfrutaba de una renta 10 veces superior a la del 10% más humilde, en 2015 esta diferencia creció

hasta situarse 15 veces por encima. Esto se debe a que los salarios de las clases medias y bajas sufrieron durante estos años duros una fuerte devaluación mientras que las remuneraciones más elevadas seguían incrementando su poder adquisitivo. Así se refleja en el informe presentado este jueves por Oxfam Intermon bajo el título *Bajan los salarios, crece la desigualdad: el impacto de las diferencias salariales en los hogares*.

Así, los sueldos del 10% de la población que menos cobra (quienes ingresan de media 375 euros al mes) cayeron cerca del

28% entre 2008 y 2014, mientras que los salarios más altos (con una media de 5.628 euros mensuales) aumentaron, según muestra el estudio. Por su parte, el 30% de las personas con rentas más bajas vieron cómo su poder adquisitivo se reducía más del 18% en estos seis años, una caída que duplica con creces la de las clases medias, con una pérdida del 8%. Esto supone que el salario medio disminuyó un 6,1% durante la recesión y que el 60% de los trabajadores vieron cómo su nómina menguaba un 10%.

Con estas cifras, no es de extra-

ñar que España fuera el cuarto país de Europa con mayor desigualdad de renta en 2014 y con un 28,6% de la población en riesgo de pobreza y exclusión en 2015 (es decir, más de 13,2 millones de personas ganaron un 60% menos de la mediana, el sueldo más común). “El país muestra niveles de desigualdad salarial muy altos”, indica la ONG, que pone en relieve que está muy lejos de otros países del entorno como pueden ser Italia, Grecia, Noruega, Bélgica o Francia.

Esta desigualdad se ha cebado principalmente con los colectivos más vulnerables para el mercado de trabajo: las mujeres, que ganan un 18,8% menos que los hombres, y los más jóvenes, donde uno de cada cinco trabajadores está en riesgo de pobreza y exclusión. Hasta el punto de que solo Rumanía supera estos niveles en toda la UE.

También llama poderosamente la atención que, a nivel global, los salarios cobrados por las mujeres en 2015 fueron los mismos que disfrutaban los hombres una década atrás. Actualmente, las féminas tienen que trabajar 50 días más para conseguir el mismo salario que sus homólogos masculinos. España se convierte así en el sexto país europeo con mayor brecha salarial de género, solo por debajo de Eslovaquia, Alemania, República Checa, Austria y Estonia.

Para acabar con estas diferencias, Oxfam Intermon reclama al nuevo Gobierno, al Parlamento y a las Administraciones Públicas en general un aumento progresivo del salario mínimo interprofesional –actualmente fijado en 764 euros al mes– hasta alcanzar los 1.000 en 2020.



El director de la Agencia Tributaria, Santiago Menéndez.

JAIME GARCÍA

Los contribuyentes deben a Hacienda 49.272 millones, el doble que en 2007

La mitad de esta cantidad son gestiones de cobro aplazadas o recurridas, por lo que no se puede actuar sobre ellas

DAVID VALERA Madrid

El director de la Agencia Tributaria, Santiago Menéndez, fijó ayer como una de las prioridades del organismo la reducción de la deuda pendiente de cobro, es decir, el dinero que le deben los contribuyentes al organismo. Una deuda que en 2015 rompió la senda ascendente por primera vez desde 1999 y se redujo un 1,9% hasta los 49.272 millones. Sin embargo, a pesar de este retroceso todavía es casi el doble que antes de la crisis. De hecho, en 2007 apenas se situa-

ba en 26.652 millones, una cantidad que ha ido creciendo sobre todo por la alta litigiosidad.

El mayor incremento de esta deuda se produjo en 2009, año en el que se disparó un 23,9%. A partir de entonces la subidas se suavizaron con cada ejercicio. Así, en 2010 este pasivo aumentó un 10,3%; en 2011 (9%); en 2012 (6,4%) y en 2013 (3,1%). En 2014 aumentó un 0,1% y alcanzó su máximo histórico de 50.225 millones hasta que disminuyó el año pasado por debajo de la simbólica cifra de 50.000 millones. En cualquier caso, el importe adeudado por los contribuyentes a la Agencia Tributaria equivale a casi todo el déficit de España (5,1% en 2015) y también permitiría pagar los intereses de la deuda que este año estaban presupuestados en 33.500 millones.

En cualquier caso, como reco-

noció el director de la Agencia, el organismo no puede actuar sobre la mitad de esos 49.272 millones porque son gestiones de cobro que están "aplazadas o recurridas". Sin embargo, Menéndez puso el énfasis en la necesidad de actuar en la otra mitad para lograr captar esos recursos que ayudarían "a cumplir el objetivo de déficit".

En este sentido, el responsable de la Agencia también explicó que ese descenso está relacionado con la aprobación de varias medidas de lucha contra el fraude como la declaración de bienes y derechos en el extranjero. "Este instrumento ha permitido un afloramiento patrimonial que no he conocido nunca", señaló Menéndez. Así, explicó que los declarantes del también denominado modelo 720 aumentaron la base imponible en el IRPF en un 78% entre 2007 y 2015. Ahora el organismo trabaja para explotar esa "ingente" información recabada en su base de datos y cruzarla con la de otras declaraciones como la amnistía fiscal.

Colaboración internacional

Por otra parte, el director de la Agencia se mostró "convencido" de que el organismo logrará recaudar 1.000 millones adicionales en la lucha contra el fraude este año. Una medida a la que se comprometió España con la UE en verano para evitar la multa por incumplir el déficit de 2015 en el marco de otras iniciativas como el adelanto del pago fraccionado del Impuesto de Sociedades. El objetivo recogido en los Presupuestos Generales del Estado de 2016 asciende a 9.400 millones de recaudación directa por actuaciones de control, pero la cifra normalmente es superior porque no incluye otros conceptos como las devoluciones por minoración.

Por último, Menéndez insistió en que en la lucha contra el fraude cada vez será más importante la colaboración internacional. En este sentido, ha explicado que se está caminando hacia el intercambio automático de información entre países. "Estamos empezando por la información de carácter financiero", afirmó en referencia a una medida ratificada por varios países y por la que los bancos deberán informar sobre la identidad de los titulares reales de las cuentas de sus clientes, ya sean personas físicas o empresas.

La asociación agraria UPA de Extremadura, acusada de desviar subvenciones

Siete personas han sido detenidas por un sistema para apropiarse de 1,8 millones de fondos europeos

Colpisa. Madrid

La Guardia Civil acusa a la asociación agraria UPA-UCE Extremadura de obtener algo más de 1,8 millones de euros procedentes de unas 5.500 subvenciones de la UE merced a una trama de financiación presuntamente ilegal cuya investigación tiene su origen en una denuncia del titular de una pequeña explotación agrícola. Así lo señalaron ayer fuentes del instituto.

Este dinero, obtenido durante el periodo 2013-2015, procede de ayudas comunitarias que supuestamente fueron solicitadas por más de 1.800 afiliados de UPA-UCE Extremadura. Pero, según las pesquisas, numerosos afiliados desconocían que habían pedido esos fondos. La operación 'Tellus' se ha saldado por ahora con siete detenidos, cua-

tro de ellos miembros de la junta directiva, entre ellos su secretario general, Ignacio Huertas.

Los hechos investigados pueden ser constitutivos de los delitos de pertenencia a organización criminal, contra la hacienda pública mediante fraude de subvenciones, falsificación de documentos y blanqueo de capitales. Desde UPA-UCE, sin embargo, niegan haber incurrido en irregularidades porque el dinero "iba a los agricultores", beneficiarios de las ayudas europeas, y luego ellos "pagaban a la organización por los servicios de asesoría, todos justificados, que les prestaba".

Las pesquisas permitieron determinar la existencia de "un plan preconcebido y la aplicación de una ingeniería financiera diseñada con anterioridad a su ejecución". De esta manera el dinero salía del sindicato, se transfería a los agricultores a través de una mercantil y volvía al sindicato mediante el cobro de recibos, lo que permitía a este último volver a ponerlo en circulación las veces que lo considerase necesario.

Repsol mejora su beneficio un 35% hasta 1.120 millones

Colpisa. Madrid

Repsol obtuvo un beneficio neto de 1.120 millones de euros durante los nueve primeros meses de este año, lo que supone un aumento del 35%. La petrolera destacó que las medidas de eficiencia y ahorro implementadas a lo largo del año le han permitido incrementar sus resulta-

dos y potenciar su resiliencia ante el actual entorno de precios deprimidos del crudo y del gas. La producción se petroléum aumentó un 36% al incorporar los activos de la canadiense Talismán. El indicador de margen de refino se situó en 6 dólares por barril, 2,9 dólares por barril inferior al obtenido en los primeros nueve meses de 2015.

Cada día, un rincón por descubrir

mundoDN

DIARIO DE NAVARRA Y NAVARSOL SORTEAN UN VIAJE PARA DOS PERSONAS, VALORADO EN 2.000 €, A LOS MERCADOS NAVIDEÑOS EN UN CRUCERO MÁGICO POR EL RHIN

Si del 2 al 6 de diciembre quieres disfrutar de Coblenza, Speyer, Strasburgo y otras ciudades con quien tú quieras, tendrás que seguir este recorrido:

- 1º Recortar los 6 cupones que publicaremos en el periódico desde el lunes, 7 de noviembre, hasta el sábado, 12 de noviembre.
- 2º Pegarlos en la cartilla que encontrarás en el periódico el domingo 13 de noviembre.
- 3º Entregar la cartilla en las delegaciones de Diario de Navarra de Pamplona, Tudela y Estella o enviarla al apartado de correos 373 con la referencia "crucero Rhin".

Publicaremos el nombre de la persona ganadora el jueves 24 de noviembre.

* Incluye: pasajes aéreos en vuelos especiales Pamplona-Colonia/ Strasburgo-Pamplona, tasas de aeropuerto incluidas, traslados, régimen de pensión completa y seguro de viaje Mapfre Asistencia.

DN
DIARIO DE NAVARRA

Sector de automoción

EN CIFRAS

11.707

El sector de la industria de automoción en Navarra mantenía ocupados a 11.707 trabajadores en 2015, según los datos de afiliación a la Seguridad Social. Esta cifra supone un incremento del 2,2% respecto a 2008, cuando sumaban 11.455 cotizantes.

porcentaje que se elevaba hasta el 56,6% si se evaluaba sólo la fabricación de vehículos. Por el contrario, esta mejoría alcanzaba únicamente el 7,1% dentro de las empresas de componentes.

Peso de la actividad

Ríos incidió en el peso de la industria del automóvil en la Comunidad foral aportando algunos datos más. Así, explicó que el 18% de las personas ocupadas en Navarra en 2014 trabajaban en empresas vinculadas con "la fabricación de vehículos de motor y otro material de transporte", tasa que mejoraba la registrada en 2008, cuando era del 16%, aunque inferior a la de 2011 y 2012, que fue del 20%. Asimismo, este sector representó el 29% de las ventas de la industria en Navarra en 2014, frente al 22% de 2008, y generó el

3.627

El valor de las exportaciones del sector automovilístico en Navarra fue de 3.627 millones de euros en 2014, un 37,1% más que en 2008. Aquel año el sector vendió en el extranjero productos por valor de 2.645 millones de euros.

18% de los beneficios en aquel ejercicio, frente al 12% de 2008.

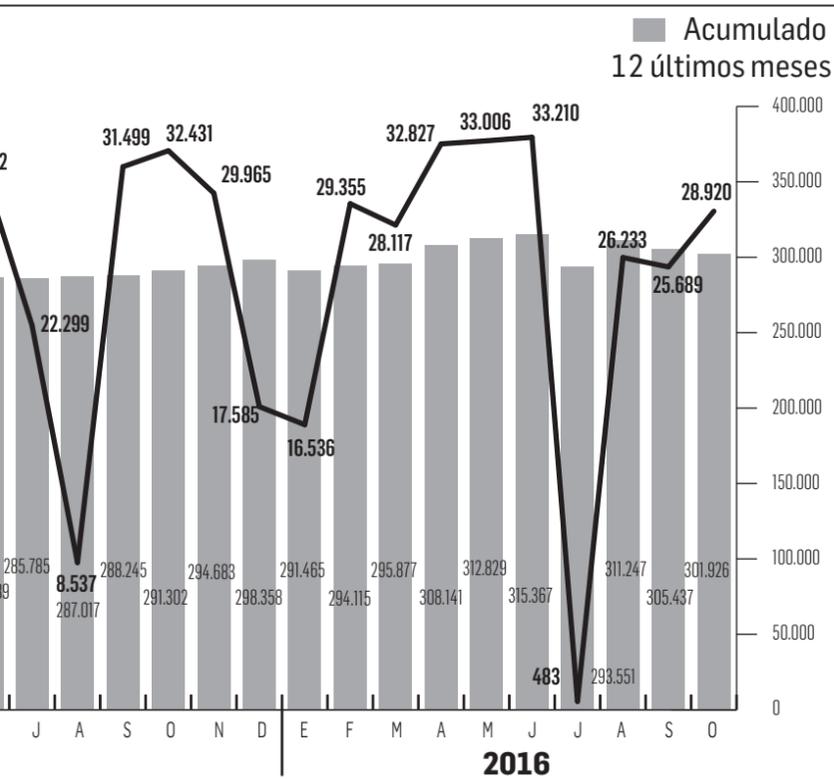
El secretario general de FICA destacó la contribución realizada por los representantes de UGT a la buena marcha del tejido industrial automovilístico, esfuerzo que se reflejaba en un porcentaje de afiliación al sindicato del 20% de los trabajadores del sector. Además, Ríos presumió de que la acción sindical de los representantes de UGT había logrado "frenar la introducción de la reforma laboral" en las empresas del motor en Navarra. El líder de FICA reiteró la apuesta de UGT por la "concertación social" que tan buenos frutos había dado en el marco del convenio del Metal con una apuesta "por la contratación estable". "Trabajamos para que evitar que se impongan convenios de devaluación. Nuestro objetivo es

28.920

Volkswagen Navarra produjo el pasado mes 28.920 coches, según los datos del Instituto de Estadística de Navarra. Representan un 10,8% menos que los fabricados en el mismo mes del año pasado y un 12,6% por encima de los de septiembre.

trasladar el modelo de cogestión al conjunto del sector del automóvil", afirmó Ríos en referencia a la implicación de los sindicatos en las decisiones de las empresas.

Al hilo de esta cuestión, el secretario general de FICA apuntó que la moderación salarial acordada durante los peores años de la crisis económica debían dar paso ahora a un incremento claro de las remuneraciones. "Es el momento de salir de la senda de moderación e incrementar los salarios por encima de la inflación", reclamó Ríos. También recordó que la competitividad de la industria no podía descansar "sobre la devaluación salarial", ya que en los últimos treinta años la productividad vinculada a ese capítulo había mejorado un 270% en contraste con el 100% de las materias primas y el 20% de la energía.



estaba trabajando "por su responsabilidad" para afianzar en la Comunidad foral la mayor parte de las piezas del segundo modelo, censuró que lo hiciera de espaldas a los sindicatos que negociaron el acuerdo del segundo modelo en Volkswagen: "Juntos nos arremanguemos, nos sentemos y, desde el respeto y contando con los sindicatos, seamos capaces de acordar medidas que favorezcan el desarrollo del sector de la automoción".

Ríos también lamentó el cambio de actitud del principal partido que conforma el actual Gobierno, Geroa Bai, que se habían puesto en contacto con UGT antes de las últimas elecciones para interesarse por la política industrial, pero que después no habían vuelto a llamar. El secretario general de FICA reconoció que el impulso de una política industrial requería la coordinación de todas las administraciones, tanto

estatales como autonómicas, pero añadió que eso no era obstáculo para que se empezara a diseñar un plan de trabajo para fomentar la reindustrialización.

En ese sentido, destacó que buena parte del tejido productivo en la Comunidad foral estaba conformado por pymes sin recursos económicos ni humanos para invertir en investigación e innovación, un problema que era necesario afrontar. Ríos afirmó que el futuro de estas empresas pasa por que sean capaces de aportar valor añadido y tecnología, al tiempo que deberían potenciar la diversificación de clientes y productos: "Si una empresa pierde alguna de las piezas que venía fabricando para el Polo, deberíamos ser capaces de darles una alternativa con otro producto. La unificación de plataformas en el sector del automóvil para hacer coches distintos abre una oportunidad para vender a otros clientes".



Ángel Valencia. CALLEJA

ÁNGEL VALENCIA
SECTOR AUTO DE FICA

"El parque de proveedores de VW tiene que ir a más"

C.L. Pamplona

El pasado miércoles se celebró la conferencia de delegados de FICA-UGT del sector de la automoción, donde eligieron como su representante en la ejecutiva de la federación con el 95% de los votos a Ángel Valencia, trabajador de Volkswagen de 52 años. Tras desempeñar durante ocho años la función de secretario de organización en la sección sindical de UGT en Volkswagen, Valencia pretende compatibilizar su nuevo cargo con la responsabilidad que venía desempeñando desde el año pasado al frente del área del parque de proveedores. "Una vez firmado el acuerdo para el segundo modelo y asentar el actual parque de proveedores, el objetivo es ir a más", explicó en su primera comparecencia pública.



Carretera Aragón, 1 Beire
beitubeire@gmail.com

www.beire.com



HUERTA ESCUELA BEITU

Realizamos actividades en nuestra huerta con diversos grupos (escolares, apymas, deportivos, asociaciones, familiares...). Ven a conocer las diferentes actividades en cada época del año; espárrago, vendimia, huerta...

ESPECIALISTAS EN GRUPOS

(Capacidad para 160 personas).

Instalaciones renovadas para la realización de actividades.



Aviso

IBERDROLA DISTRIBUCION ELECTRICA, S.A.U.

Para seguir mejorando la calidad de servicio, estamos trabajando en nuestras instalaciones. Por este motivo, nos vemos obligados a interrumpir temporalmente el suministro eléctrico.

ZONAS AFECTADAS:

Día 8 de noviembre LAPOBLACION
De 8:30 a 12:30
C/ Cuatro Cantones 1, 2, 4, 6; Enmedio 1, 3, 4, 5, 7; General Mola 2, 4 a 7, 10, 11, 12, 19, 21, 23, 24, 26, 28, 44, 46, 48, 54, 56, 58; Herrerías 1, 3, 5, 7, 11, 15, 17, 19, 45; Meano 2, 6, 14; Paraje de La Tejería 1, 2, 4, 7, 9, 11, 13, 14, 15, 17, 19, 20, 22, 24, 26, 28, 30, 32, 34, 36; San Roque 3, 5, 10 a 15, 17, 18, 19, 21, 22, 23, 27, 29, 31, 33, 37, 39, 41, 47, 49

Día 8 de noviembre PAMPLONA
De 8:30 a 11:00
C/ Bartolomé de Carranza 2, 4, 6, 8, 10, 12; Ermitagaña 16, 18, 20

Día 9 de noviembre
De 8:30 a 11:30
C/ Irunlarrea 2; Sancho Ramírez 4, 19, 21, 23, 25, 29, 31, 33, 35

Día 8 de noviembre IZA - ZUASTIHA
De 8:30 a 11:30
C/ Concejo de Iza 23 a 29; Concejo de Lete 2 a 13; Concejo de Ochovi 3, 5, 7, 9, 11, 13, 15; Larrache 1, 2, 3

Día 9 de noviembre ESTELLA
De 10:00 a 11:30
C/ Gustavo de Maeztu 8; Llanos 1, 3, 6, 7; San Francisco Javier 3; Teobaldo II 2, 8, 10

Día 10 de noviembre ALTSASU
De 8:30 a 13:30
C/ Alzania 2, 4, 14; Intxaurreondo 1 a 14; Isidoro Melero 1 a 13, 15, 16; Navarra 2; San Juan 23; Zelai 23, 27, 29; Zelai Txiki 7; Zelandi 1, 2, 4, 6, 8, 10, 12, 14

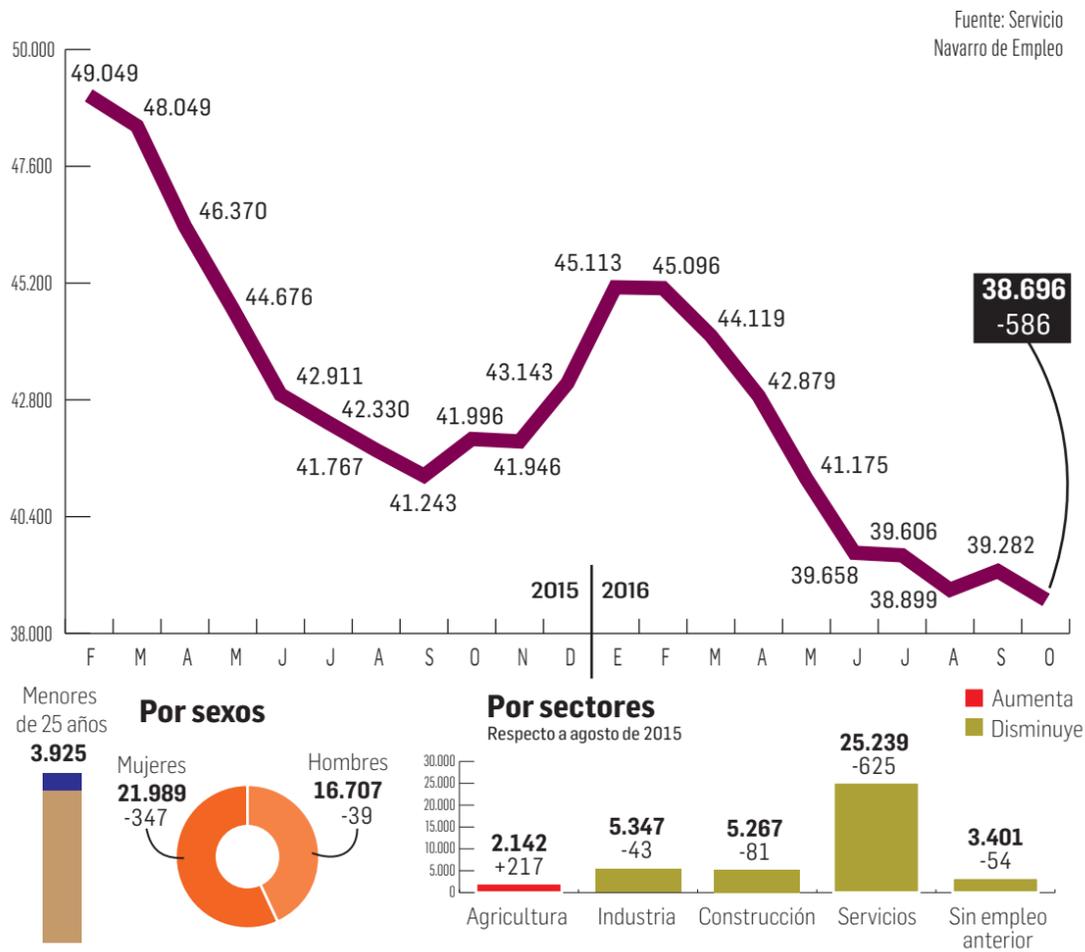
Día 10 de noviembre IRURTZUN
De 8:30 a 11:30
C/ Andia 1 a 5, 7; Estella 34; Herria 1 a 32

Día 10 de noviembre GUESALAZ - LERATE
De 8:00 a 10:00
C/ Camping 9; El Prado 166; Ermita 1; Iturrioz 2, 4, 6, 8; Montico 1, 8, 10; Pantano 1; Plaza 1; San Pedro 1, 7, 9, 13, 15, 19, 24, 28, 33, 39, 100, 200, 300
De 16:00 a 17:00
C/ Camping 9; El Prado 166; Ermita 1; Iturrioz 2, 4, 6, 8; Montico 1, 8, 10; Pantano 1; Plaza 1; San Pedro 1, 7, 9, 13, 15, 19, 24, 28, 33, 39, 100, 200, 300

Si el trabajo finalizara antes de la hora indicada, restableceremos el suministro de forma inmediata y sin previo aviso.

Disculpen las molestias.

El paro en octubre en Navarra



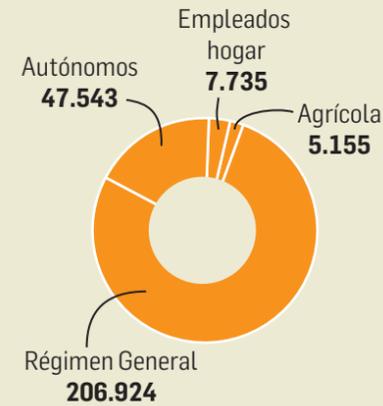
Contratos

En septiembre: 32.297



Afiliación

Total: 267.357



LA CIFRA

-3,8%

SANTESTEBAN. Por agencias de empleo, la de Santesteban es donde más bajó el desempleo. Le siguen en Pamplona Ensanche (-3,68%), Yamaguchi (-3,26%) y Rochapea (2,72%). En Estella bajó 1,61%, en Alsasua 1,25% y en Aoiz, 0,26%. En cambio, aumentó en Lodosa (5,56%), Tudela (2,68%) y Tafalla (1,34%)

69,9%

FORMACIÓN

Siete de cada diez personas desempleadas no cuentan con una formación superior a Secundaria. Son 27.068, el 69,9% del total. El desempleo de personas con formación universitaria es del 10,3%: 3.995 personas

Baja el paro en 586 personas y se sitúa a niveles de hace siete años

Navarra, junto con País Vasco, Valencia y Murcia es una de las comunidades donde desciende el desempleo

Además, el número de afiliados a la Seguridad Social creció en octubre en 2.105 y en el cómputo anual en 6.756 personas

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

Desciende el número de parados y aumenta la cifra de ocupados. Gracias al buen comportamiento del sector servicios, el mes de octubre ha terminado con 38.696 personas en desempleo en Navarra. Son 586 menos que el pasado mes de septiembre, y 3.300 menos en comparación con 2015 (-7,86%). Detrás de estos datos se encuentra la confirmación de la tendencia en la reducción del desempleo. Los 38.696 parados de octubre es la cifra más baja desde octubre de 2009, hace ya siete años, cuando se encontraban inscritas en las oficinas del Servicio Navarro de Empleo (SNE) 38.737 personas. Y no sólo eso. Además, este dato se ha conseguido en octubre. Desde 2006 no se había logrado reducir el paro en este mes.

Atrás quedan los 56.524 desempleados registrados en el paro en febrero de 2013, el techo histórico de la Comunidad foral. Por eso, Miguel Laparra, vicepresidente de Derechos Sociales, calificaba ayer estos datos como positivos: "Es preciso seguir avanzando tanto en la mayor reducción de las ci-



Una persona consulta las ofertas de empleo.

NURIA G. LANDA (ARCHIVO)

fras de desempleo como, desde la perspectiva del empleo, en la generación de puestos de trabajos de calidad".

Precisamente, al drama de los 38.696 desempleados, hay que sumarle otros claroscuros en estos datos. La contratación se ha reducido un 10,59% en octubre. Se firmaron 32.297 contratos, 3.827 menos que en septiembre aunque han sido 1.110 más (+3,56%) que en el mismo mes del año pasado. Y además, de los 32.297 contratos que se registraron en octubre en el SNE 30.567 eran temporales. Sólo hubo 1.730 indefinidos.

Menos paro juvenil

Las datos del paro publicados por el Servicio Navarro de Empleo y el Ministerio de Empleo también dejan una disminución en el paro de los menores de 25 años, uno de los segmentos más castigados por el desempleo. Ha bajado en 137 per-

sonas al pasar de 4.062 jóvenes a 3.925.

Por sectores, todos, excepto la agricultura, han conseguido reducir el número de parados en el mes de octubre. En agricultura ha subido en 217 personas mientras que industria ha bajado en 43 personas (ahora hay 5.347 desempleados); en construcción se ha reducido en 81 (2.567 parados); y en servicios ha descendido en 625 personas (25.239 personas en paro).

En comparación con octubre de 2015, todos los sectores ganan trabajadores. Por subsectores económicos destacan en el sector primario, la agricultura y ganadería, que experimenta un descenso anual de 254 personas desempleadas. Dentro del sector industrial, despuntan la alimentación con 154 personas desempleadas menos y la rama de fabricación de productos metálicos (115 menos).

En el sector de la construcción cobra fuerza la construcción especializada con un descenso anual de 365 personas desempleadas y la construcción de edificios con 279 personas desempleadas menos en un año. Y en el sector servicios destacan los descensos anuales en el comercio al por menor (316 personas desempleadas menos), las actividades relacionadas con la restauración (comidas y bebidas) con 250 desempleados menos, los servicios de alojamiento (143 menos), los servicios a edificios y jardinería (123 menos), las actividades relacionadas con el empleo (107 menos) y las actividades sanitarias (106 menos).

Entre los datos también llama la atención el número de mujeres mayores de 30 años que quieren incorporarse al mercado de trabajo por primera vez para contribuir a la economía familiar. En concreto son 708 de entre 30 y 44 años y 617 que superan los 44 años y que nunca antes habían trabajado.

Crece los afiliados

Junto con el descenso del paro el aumento de la afiliación es la segunda noticia positiva. En concreto, la cifra de afiliados a la Seguridad Social ha crecido en Navarra en 2.105 personas (+0,79%). El organismo ha cerrado el mes con 219.814 afiliados. Crece el régimen general al pasar de 204.038 trabajadores a 206.924; también aumenta el número de autónomos. De 47.401 ha llegado a 47.543. En cambio, desciende el número de afiliados al régimen agrícola. De 5.388 baja a 5.155.

Y en el cómputo global, en comparación con octubre de 2015, el número de afiliados ha crecido en 6.756 (+2,59%).

16,96 millones en prestaciones

El Servicio de Empleo Público Estatal gastó en septiembre 16,96 millones de euros en pagar 17.019 prestaciones. Esto significa que un total de 21.677 personas en desempleo carecen de cualquier tipo de ingreso. La cuantía media de la prestación fue en septiembre de 875,9 euros al mes. De las 17.019 prestaciones, 9.114 eran contributivas; 6.567 subsidios, 1.308 prestaciones de renta activa de inserción y 30 de programación activa de empleo.

Consolidar la tendencia

La Cámara de Comercio explica que estos datos están en línea con los últimos datos publicados por la EPA y las previsiones de crecimiento para el último trimestre del año. "De cara al año que viene, la previsión de crecimiento es menor, como el propio Gobierno de Navarra ha valorado recientemente, por lo que será importante la articulación de medidas que apoyen el crecimiento y la actividad empresarial, fundamental para sostener esta tendencia".

LA CIFRA

6882

Extranjeros. De los 38.696 desempleados, 6.882 son extranjeros. Son 164 más que en septiembre de 2016 pero 730 menos que el mismo mes de 2015

UPN, PSN y PP votan contra la nueva renta básica por alejarse de la inclusión laboral

El Parlamento se muestra dividido ante los cambios, con 26 votos a favor y 24 en contra

Geroa Bai sostiene que la renta es ahora "universal", pero lo niega su socio de Podemos

BEATRIZ ARNEDO

Pamplona

Los cambios en la renta básica impulsados por el cuatripartito dividieron ayer al Parlamento. La ley recibió los 26 votos a favor de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E, frente a 24 en contra de UPN, PSN y PP. La oposición rechazó lo que considera que es "un

nuevo modelo" de prestación alejado del compromiso de la inclusión sociolaboral que se vincula al cobro de esta renta.

Esta prestación, que pasa a llamarse renta garantizada, es para personas que no tienen cubiertas sus necesidades básicas. El Ejecutivo estima que con la nueva ley llegará a 33.000 personas, 2.800 más que en la actualidad.

El Gobierno ha presupuestado en 2017 para afrontar esta prestación 87,9 millones. Este año, sin la ampliación aprobada ayer, el coste ronda ya los 81 millones. La renta garantizada supondrá un coste adicional al año de 18,8 millones cuando llegue a todos los posibles beneficiarios. De momento, Hacienda estima que en 2017 tendrá un coste añadido de 11,3 millones, lo que podría dejar corta la previsión presupuestaria del Ejecutivo.

La portavoz de UPN Maribel García Malo alertó de la desviación económica "importante" que puede suponer y que ni Hacienda se atreve a cifrar con precisión. Criticó que el 46% de las personas que reciben esta renta van a verla recortada, debido a la reducción a 600 euros en el caso de personas solas (hoy cobran 655, el SMI). Agregó que este proyecto, ya ley, ha sido "improvisado, poco riguroso, con nula voluntad de consenso" y va a suponer "un retroceso social". "Van a implantar un mal modelo" que "no tiene como fin la inclusión social y laboral". "Lo citan, pero sin contenido. Es un brindis al sol".

"No es la ley de la inclusión laboral ni pone a Navarra en cabeza de nada", sostuvo por su parte la socialista Nuria Medina. "Para el PSN sería fácil aprobar la ley, pero sería engañar a la gente. Dar

dinero es lo fácil, lo difícil es comprometerse con las personas para que tengan un futuro".

Ana Beltrán, del PP, destacó que la norma "no contenta a nadie", y que lo que quiere el cuatripartito es "una sociedad asistencial para tener a la gente amarrada". "Nosotros preferimos personas libres, con empleo, económicamente independientes".

Universal o no

El cuatripartito cerró filas en la defensa de la ley, subrayando que sí hay un compromiso con la inclusión social y laboral de los beneficiarios. La portavoz de Geroa Bai, Isabel Aranburu, aseguró además que es una prestación que va a ser "universal", como recoge el acuerdo programático, ya que a nadie se le va a impedir acceder a la misma, independientemente de su situación "legal o ju-

ridica". "De ese modo y no de otro, absolutamente torticero, es como ha de entenderse la universalidad". Rechazó la firma del acuerdo de incorporación laboral que se exigía hasta ahora a los beneficiarios. "La inclusión por obligación no funciona".

Mikel Buil, de Podemos, sostuvo por su parte que la ley mejora la norma que había, pero reconoció que no ha conseguido tener una cobertura universal. Recalcó que a los dos años se evaluará.

Por EH Bildu, Asun Fernández de Garaialde señaló que la ley aprobada es "la mejor ley" que han podido consensuar, aunque subrayó que es "el inicio" y no el final, ya que habrá que desarrollarla reglamentariamente y poner los recursos necesarios.

Para José Miguel Nuin, de I-E, es "falso" que ésta sea una ley de subsidios o asistencialista.



Parlamentarios y letrados hablan antes del inicio del pleno sobre la admisión de unas enmiendas a la ley de renta.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

FRASES

Maribel García Malo

UPN

"El protagonista de esta ley es el subsidio y no la inclusión de las personas"

Isabel Aranburu

GEROA BAI

"El derecho a la inclusión será regulado en un desarrollo posterior de la ley, pero la norma ya prevé un plan de inclusión a elaborar en seis meses"

Nuria Medina

PSN

"Ésta no es la ley de la inclusión laboral ni pone a Navarra en cabeza de nada, decir eso es mentir"

José Miguel Nuin

I-E

"No es una ley de subsidios, sino que avanza en el derecho a la no pobreza y a la inclusión social y laboral"

RENTA GARANTIZADA

CUANTÍAS DE LA LEY

Nº de miembros	euros
1	600
2	810
3	960
4	1.050
5	1.140
6 o más	1.200

CUANTÍAS HASTA AHORA

Nº de miembros	euros
1	655,2
2	786,2
3	851,7
4	917,2
5	982,9
6 o más	982,9

ACTUALIZACIÓN

Los 600 euros que reciben perso-

nas solas se actualizarán anualmente como mínimo con el valor mayor entre el incremento del IPC en Navarra y el de los salarios medios de la Comunidad foral. Luego a esa cifra se le suma un 35% adicional para una unidad familiar de 2 miembros, un 25% por el tercer miembro, y un 15% adicional por el cuarto y los siguientes.

Sin límite

El Gobierno elimina el tope para percibir esta prestación establecido en 36 meses. Hasta ahora, si el receptor la recibía durante 3 años, debía estar luego un año sin cobrarla. La nueva ley contempla que si persiste la necesidad, se podrá prorrogar en periodos de 12 meses.

Más de una unidad familiar en un domicilio. Hasta 3 podrán cobrar la renta garantizada. El máximo era hasta ahora renta y media.

EMPLEO Y LA RENTA

Se fija la posibilidad de suspender el cobro de la renta si la persona accede a un empleo, y recuperarlo después. El Gobierno sostiene que las medidas para incentivar el empleo y la inserción sociolaboral se ampliarán con el desarrollo de la ley. Si se cobra la renta garantizada durante dos años, la Administración deberá ofertar al beneficiario la posibilidad de participar en un programa de empleo social protegido u otra opción de trabajo o formación, salvo que se considere que no está en condiciones de incorporarse.

+65 años

Se amplía. Si cumplen los requisitos y reciben una pensión no contributiva por jubilación, recibirán la ayuda mes a mes, como un anticipo de deducción fiscal. Ahora sólo podían cobrar esta renta los mayores de 65 con cargas familiares.

+18 años

Cobro con condiciones. Podrán cobrar la renta, pero si tienen entre 18 y 24 años y no cuentan con menores a su cargo, deberán llevar una vida independiente de su familia desde al menos 2 años, y llevar un año de cotización a la Seguridad Social. Esto no se aplicará

si los progenitores del solicitante hubiesen fallecido o si procede de instituciones de protección social.

2 años

de residencia en Navarra. Se mantiene esa exigencia, que baja a un año en el caso de familias con menores o con personas dependientes o con una discapacidad de más del 65%.

SIN PERMISO DE RESIDENCIA

Como novedad, no será necesario tener permiso de residencia legal para poder acceder a la renta garantizada, excepción que ahora sólo se hacía cuando hay hijos menores de 16 años o quien haya caído en la "irregularidad" sobrevenida.

Gobierno, ayuntamientos y UPNA harán públicas sus cuentas bancarias

El Parlamento aprobó ayer la Ley de Cuentas Abiertas, que obliga a entidades públicas

El Gobierno tiene un año de plazo para modificar la Ley de Administración Local e incluir las cuentas municipales

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

El Gobierno foral; las sociedades y fundaciones públicas y otros organismos dependientes del Ejecutivo; la UPNA y los ayuntamientos deberán hacer públicas y accesibles a la ciudadanía sus cuentas en entidades financieras. Así se establece en la Ley Foral de Cuentas Abiertas que, impulsada por Podemos y EH Bildu, ayer aprobó el Parlamento por unanimidad.

La norma concreta que las entidades implicadas tendrán que hacer públicas las cuentas de las que sean titulares y sus saldos correspondientes, actualizando la

información en el plazo de 15 días después del último día de cada trimestre, "especificando con detalle los saldos mensuales de los meses objeto". Las entidades deberán especificar los siguientes datos de cada cuenta: clase de cuenta o de caja; denominación; titularidad; radicación e identificación; entidad bancaria, financiera o de crédito y sucursal, en su caso, y número de la cuenta (IBAN), que se codificará "por motivos de seguridad" mostrando sólo los cuatro primeros últimos números; el número de identificación fiscal asociado a la cuenta; el saldo global; y cualquier otro que establezca el Gobierno. Las informaciones se publicarán en el Portal de Gobierno Abierto y en el de la UPNA. El Consejo de la Transparencia velará por el cumplimiento de la ley, que el PSN ha intentado, sin éxito, extender al Parlamento, Comptos y el Defensor del Pueblo. La norma se limita a establecer que las distintas instituciones de la Comunidad foral "adoptarán en su propio ámbito de competencias, en el plazo de un año", medidas de transparencia como las recogidas en la ley. El mismo plazo, un año, es el va a tener el Gobierno para modificar

la Ley de la Administración Local, con el fin de que los consistorios se atengan a la apertura de sus cuentas.

La Ley de Cuentas Abiertas fue ayer aprobada por unanimidad, pero en su arranque destacó la *soledad* de los impulsores, Bildu y Podemos, ante el resto de fuerzas y el propio Ejecutivo, que emitió un informe mostrando reticencias. Entre medio se produjo la modificación por medio de enmiendas. "El Gobierno dijo que no tenía entidad para ser una ley, que afectaba a derechos de terceros y que colisionada con leyes de rango superior, dando a entender su inconstitucionalidad", dijo el regionalista Juan Luis Sánchez de Muniáin. "Cuando la ley llegó al Parlamento tuvimos dudas, pero la final va a llegar a buen puerto", asumió Jokin Castiella, de Geroa Bai, quien habló de la norma como "complementaria" a la de Transparencia. Tanto UPN como PSN apostaron por una integración de la nueva ley en la de Transparencia. "Ésta de Cuentas Abiertas es una copia", espetó el socialista Guzmán Garmendia. "Y la actual Ley de Transparencia está obsoleta. Hemos querido meter en ella a la UPNA,



Los socialistas Chivite, Gimeno y Cerdán, en el pleno de ayer. J.C.CORDOVILLA

los partidos, los sindicatos, las empresas privadas que reciben subvenciones públicas, el uso de telefonía, el parque móvil y las facturas de más de 500 euros del Gobierno..."

Por parte de EH Bildu, Adolfo Araiz aseguró que tanto su grupo como Podemos aspiraban "a ir más allá", pero que "para lograr un respaldo mayoritario había que dejarla en los términos actuales". Laura Pérez (Podemos) defendió que la norma "supondrá un ahorro porque ayudará a evitar actuaciones contra el interés general de los ciudadanos". José Miguel Nuin (I-E) y Ana Beltrán (PP) destacaron que la ley, desde cómo fue presentada, ha ganado en "operatividad" y "practicidad"

CLAVES

1 En el plazo de **3 meses** desde que entre en vigor la ley, se harán públicas la totalidad de las cuentas que correspondan a los entes a los que afecta la ley, así como las entidad bancaria de cada una, el número de identificación y el saldo, que será actualizado mensualmente.

2 En **6 meses** desde la entrada en vigor, "se dispondrán los mecanismos necesarios para poder acceder a los extractos y movimientos que se produzcan en cada una de las cuentas recogidas en el ámbito de la ley".

Pérez (Podemos) defiende a Espinar tras vender su piso de protección

El senador navarro Iñaki Bernal cree que se trata de "una caza de brujas" de ciertos poderes económicos

DN/E.P. Pamplona

La secretaria general de Podemos en Navarra, Laura Pérez, defendió ayer la venta de una vivienda protegida por parte del portavoz de la coalición en el Senado, Ramón Espinar, con la que ganó 30.000 euros. Según la dirigente navarra, "el lucro se debe a que las circunstancias socioeconómicas cambian y la Comunidad de Madrid establece esas condiciones". Pérez ironizó diciendo que "podía haberla vendido a un precio más barato o también la podía haber regalado... Si a eso le queremos llamar especulación..."

El portavoz de Podemos en el Senado, Ramón Espinar, reconoció que había vendido una vivienda protegida que había comprado en Alcobendas, al norte de Ma-

drid, tan solo meses después de firmar la escritura. La vendió por 176.000 euros, 30.000 euros más del precio de compra. Espinar alegó que no podía pagar la hipoteca, de 580 euros mensuales, y vendió el piso en lugar de solicitar su devolución a la promotora, una cooperativa impulsada por Comisiones Obreras.

En declaraciones a los medios de comunicación, Pérez manifestó que "Ramón Espinar dio explicaciones suficientes en este sentido y explicó las circunstancias en las que adquirió y vendió la vivienda, que no fueron otras que las condiciones que establecía la Comunidad de Madrid".

Pérez consideró que "lo que contribuye también a la desafección de la política es ese intento de equiparar y de asimilar cualquier conducta a otras que son muchísimo más graves". "Aquí no hay ningún tipo de irregularidad y lo que se pretende es insinuar que ha habido algún tipo de corruptela o lucro personal cuando lo que él hizo fue comprar y vender acogidos a las condiciones establecidas", expuso.



Laura Pérez. J.C.CORDOVILLA

La dirigente de Podemos indicó que había escuchado toda la rueda de prensa de Espinar, "un interrogatorio de tercer grado, y las explicaciones que dio fueron suficientes". Afirmó Pérez que la vivienda que adquirió Espinar "no era de protección oficial".

El senador navarro Iñaki Bernal, elegido en la candidatura Unidos Podemos, cree que Espinar está siendo objeto de una "caza de brujas". Asegura que es voluntario de la Plataforma de Afectados por las Hipotecas y que conoce situaciones parecidas a la del portavoz. "No tengo ningún motivo para dudar", añade. "Se ha visto muy claro el interés de ciertos poderes económicos de influir en la política sin ser elegidos democráticamente".

**MÁS DE 35 AÑOS EN EL SECTOR,
CALIDAD Y CONFIANZA NOS AVALAN**

www.garnicaycortes.com

construcciones
GARNICA Y CORTES, S.L.

Calle de Ramón y Cajal, 5, 31260 Lerín, Navarra · 948 530 083

**GARANTÍA DE EXPERIENCIA
RESPONSABILIDAD Y CUMPLIMIENTO**

Malestar en médicos de familia por no recibir informes de radiografías

Afecta a radiografías musculoesqueléticas pedidas por médicos de familia desde el mes de junio hasta septiembre

M.J.E.
Pamplona

La acumulación de trabajo en el servicio de Radiología del Complejo Hospitalario de Navarra ha impedido que médicos de familia de centros de salud reciban los informes de las radiografías musculoesqueléticas que solicitaron de sus pacientes en los meses de verano. Esta situación ha causado un profundo malestar entre profesionales de este nivel asistencial, ya que finalmente no se van a emitir esos informes.

Los médicos de familia tienen la posibilidad de pedir radiografías y éstas se cuelgan en la historia clínica del paciente y se acom-

Salud decide que los informes no se hagan por el atasco en Radiología y el médico sólo dispone de la placa en el ordenador

pañan de la 'lectura' o informe que realiza el radiólogo con el diagnóstico del problema. Según fuentes del sector, esta solicitud solía resolverse en pocos días (radiografía más informe) y, en muchas ocasiones, evita la derivación del paciente a Atención Especializada ya que el médico de familia ve en la historia clínica del paciente la radiografía junto con el informe y puede ajustar el tratamiento.

Sin embargo, en los últimos meses los informes de los radiólogos tardaban dos o tres meses en llegar a las consultas. "Nosotros podemos ver las radiografías en la pantalla del ordenador desde el momento en que se ha-

cen, pero no tiene nada que ver con la resolución de los aparatos que utilizan los radiólogos", apuntaron médicos de familia.

Partir de cero

Salud ha tomado cartas en el asunto en dos direcciones. Por un lado, implantar un procedimiento que mejore la situación. Y, por otro lado, ha decidido liberar al servicio de Radiología de emitir informes correspondientes a los meses de verano para comenzar desde cero con las radiografías solicitadas a partir de septiembre: "Ante la dificultad por parte del servicio de Radiología de gestionar la bolsa actual de radiografías musculoesqueléticas no informadas (desde junio) se ha acordado que no se informen aquellas realizadas antes del 1 de septiembre, considerando que el impacto que el informe va a tener sobre las decisiones clínicas que hasta este momento ha tomado ya el médico de Atención Prima-

ria puede ser menor", según ha informado Salud.

Y es que ante la falta de informes de los radiólogos hay médicos de familia que en los últimos meses se han tenido que "buscar la vida" para solucionar los problemas de sus pacientes. "Hemos llamado a conocidos, pedido favores, un poco de todo", afirmaba un médico.

Con todo, Salud ha abierto la posibilidad de que si algún facultativo quiere tener un informe de alguna radiografía realizada antes de septiembre puede pedirlo. Para ello, debe enviar un correo electrónico indicando los datos del paciente, su historia clínica y la fecha de solicitud de la radiografía. En muchos casos, hay médicos que se han negado a tomar esta medida dada la gran carga burocrática que supone. "Empezar a buscar por las historias clínicas, mandar correos... supone emplear un tiempo que no tenemos" añadieron.

El problema

1 Radiografías. Los médicos de familia pueden pedir radiografías para diagnóstico y no derivar así a otros especialistas. Las radiografías se cuelgan en la historia clínica y un radiólogo emite un informe. El médico de familia ve ambas cosas en su ordenador.

2 Retraso. En los últimos meses se ha producido un gran retraso en los informes de los radiólogos en las radiografías musculoesqueléticas. El retraso ha sido de dos y hasta tres meses.

3 Solución. Ante el retraso, Salud ha decidido que las radiografías musculoesqueléticas realizadas en los meses de verano que no han tenido informe hasta ahora ya no lo tengan. Los radiólogos han comenzado a trabajar con las que se han realizado desde el 1 de septiembre.

4 Petición. Si algún médico de familia quiere un informe concreto de esos meses tiene que solicitarlo por correo al servicio de Radiología con los datos del paciente y fecha de solicitud.



Imagen del Complejo Hospitalario de Navarra.

E.BUXENS

Médicos piden medios y formación para afrontar esas responsabilidades

Las pantallas que tienen en los centros de salud no tienen la misma resolución que las que emplean los radiólogos

M.J.E. Pamplona

Dotar de mayor capacidad resolutoria a los profesionales de Atención Primaria es una de las líneas

en las que se trabaja desde hace años y también lo está haciendo la actual consejería. Se trata de intentar resolver el problema del paciente sin que tenga que recurrir a otros profesionales de la red, lo que redundaría en una mayor agilidad, más comodidad para el paciente y, lógicamente, menos listas de espera. Sin embargo, profesionales de Atención Primaria recalcaron que para conseguirlo es preciso contar con

medios y formación adecuada.

En el caso de las radiografías, destacaron que, por ejemplo, las placas que se piden de tórax funcionan "bastante bien" y cuentan con el informe del radiólogo al día siguiente o a los dos días de solicitarla. No ha ocurrido lo mismo con las musculoesqueléticas para intentar resolver sin enviar a otros médicos especialistas problemas de artrosis, traumatismos, etc. "La radiografía se

cuelga en la historia clínica del paciente pero con el equipamiento que tenemos no se puede ver bien", indicaron. Por eso, demandan que al menos las pantallas tengan una mejor resolución por si vuelve a producirse una acumulación de pruebas.

Además, los médicos de familia no son especialistas en radiología. "Nos han estado delegando una responsabilidad que no debemos asumir. Podemos ver unas cosas pero otras no y, en ocasiones, para cuando informaban de la radiografía ya ni nos servía". De ahí la necesidad de formación, aunque finalmente sea el especialista en radiología quien confirme el diagnóstico.

Con todo, la situación ha causado bastante descontento. "Cada vez hay más presión y debemos resolver más burocracia. En este caso, por ejemplo, no sabemos muy bien qué ha ocurrido porque antes funcionaba bien".

Ahora, hay médicos que miran con recelo la medida de realizar pruebas diagnósticas de radiología los fines de semana, ya que los radiólogos deberán estudiarlas y emitir los informes en su horario habitual entre semana. "Si ya tenían mucho trabajo sin esta medida, ahora más. Igual se puede hacer una lista de espera de lectura de informes que, al final, es lo que ha pasado con las radiografías musculoesqueléticas".

CC OO exige a ELA renunciar a una ayuda de 350.000€ por "coherencia"

Cuestiona que ELA critique partidas en los presupuestos para los sindicatos y que a la vez las acepte para sí

DN Pamplona

El sindicato CC OO salió ayer al paso de las declaraciones realizadas por el máximo responsable de ELA en Navarra, Mixel Iakuntza, en las que criticó la existencia de partidas presupuestarias a las organizaciones sindicales. CC OO afirma que resulta cuanto menos "cínico y perverso" el comportamiento de ELA, "que por un lado sale a la opinión pública a criticar estas partidas y por otro lado pone el cazo para recibir financiación directa por parte del Gobierno de Navarra. Según los cálculos de CC OO en base a los presupuestos de 2016 y 2017, el sindicato nacionalista va a recibir 350.000 euros en concepto de subvenciones directas y sin prestar ningún tipo de servicio a la ciudadanía.

CC OO exige a ELA que abandone "la demagogia" y que renuncie explícitamente y públicamente a este canal de financiación. "De no hacerlo, el sindicato nacionalista estará incurriendo en un grave fraude ante la opinión pública y ante sus propios militantes", asegura.

CC OO lamentó también "el nuevo recorte que el Gobierno plantea a las políticas activas de empleo en los presupuestos para 2017". Según el sindicato se siguen minorando partidas como la de formación de desempleados (pasa de 3,8 millones en 2016 a 3,6 en 2017), la de formación de ocupados (pasa de 1,5 millones a 1 millón) o las partidas de orientación, empleabilidad y atención a colectivos vulnerables (que pasan de 4,6 millones a 2,3 millones).

En opinión del sindicato, dejar de lado las políticas de cualificación y adaptación profesional tanto de parados como de trabajadores en activo puede llevar a un mayor distanciamiento con respecto a las necesidades de las empresas. CC OO alerta de que Navarra está perdiendo el liderazgo en empleabilidad y formación para el empleo, con los riesgos que ello conlleva para el desarrollo socioeconómico y la competitividad de nuestra comunidad.

CC OO saludó que el resto de entidades que operan en el ámbito del empleo y atención a colectivos vulnerables mantengan e incluso incrementen los convenios nominativos. Esto viene a corroborar que eliminar "el convenio nominativo" no era el objetivo, ya que ha demostrado ser una herramienta útil y eficaz, sino que el objetivo era dañar la imagen de determinadas organizaciones sindicales para beneficiar la posición de otras.

UGT reclama al Gobierno foral que "aclare" al Imsero las cifras sobre dependencia

• El Ejecutivo había desmentido un informe del sindicato según el cual hay 4.335 personas pendientes de prestación o servicio

EUROPA PRESS Pamplona

El sindicato UGT reclamó ayer al Gobierno de Navarra que "aclare" al Imsero las cifras de dependientes en espera de prestación existentes en la Comunidad foral. Así lo pidió después de que el Ejecutivo desmintiera un informe del sindicato sobre las listas de espera en materia de dependencia, en el que se indicaba que hay 4.335 personas pendientes de prestación o servicio en Navarra.

Según datos del Gobierno foral, "son aproximadamente 2.500 las personas que están esperando una prestación económica y algo menos de 100 las que están a la espera de un servicio".

UGT defendió ayer que "simplemente se ha limitado a estudiar

y reproducir las cifras que publica el Imsero sobre Navarra", cifras que "se las facilita el Gobierno de Navarra a dicho organismo y las únicas que se conocen públicamente".

"Si el Gobierno de Navarra dice que no son ciertas o están manipuladas, el problema no lo tiene con la UGT, sino con el Imsero, que es el que las reconoce, publica y le paga a Navarra el nivel mínimo de protección a la dependencia en función de las mismas", remarcó UGT.

En su opinión, "la vicepresidencia de Derechos Sociales, como no tiene argumentación posible, enreda con dos datos que son muy claros". "Habla de listas de espera pendientes de dictamen o valoración, que cifra en 2.500 aproximadamente, cifra, por cierto, que no corresponde para nada con la que se desprende del Imsero, 121 solicitantes pendientes de dictamen. En agosto dijo en el Parlamento que eran 1.786", expuso el sindicato.



Imagen de la residencia Amma Argaray, en Pamplona.

DN

El dueño de Decathlon cierra la compra de las residencias de Amma

Maisons de Famille paga 221 millones por el negocio que Caixabank heredó de Banca Cívica

DIANA DE MIGUEL Pamplona

La compañía francesa Maisons de Famille, propietaria de 16 centros residenciales en Francia y dueña del 57,5% del grupo español Adavir, firmó ayer la adquisición del grupo de residencias Amma, de origen navarro y controlado por Caixabank, con

un 45,4% a través de Critería, y Banco España-Duero, con un 22,6%. Según fuentes cercanas a la operación, el grupo francés, cuyo accionista principal es también dueño de Decathlon, Leroy Merlin y Alcampo, pagará finalmente 221 millones (hasta ahora se había hablado de 220 millones) para hacerse con los centros de atención a personas mayores que el banco heredó en 2012 tras la absorción de Banca Cívica por 980 millones de euros. Este grupo de residencias para personas de la tercera edad fue fundado en la Comunidad foral en 1997, impulsado por la extinta Caja Navarra. En la operación que tras meses de negociación se cerró ayer, Caixabank ha participado como asesor financiero de Critería Caixa.

El Grupo Amma es una de las compañías líderes a nivel nacional en el sector de la atención a mayores y dependientes. Con la adquisición, el grupo residencial está presente en siete comunidades autónomas y se sitúa como segundo a nivel nacional y primero en la Comunidad de Madrid en cifras de facturación, pasando a tener un volumen de negocio cercano a los 139 millones de euros y empleando a más de 4.000 trabajadores. En la Comunidad foral, Amma suma cinco residencias: Argaray, Oblatas, Betelu, Mutilva e Ibañeta, con unas 600 plazas. El próximo viernes 11 de noviembre a las 10:30 horas está previsto que se celebre una rueda de prensa en el Hotel Santo Mauro de Madrid para dar a conocer todos los detalles de esta compra.



"Me atienden en cualquier lugar de España y del mundo"

Belén Galindo
Periodista



AHORA TU SEGURO MÉDICO, HASTA 3 MESES GRATIS
IMQ Navarra, somos nuestra gente

*Consulta bases de la promoción www.imqnavarra.com



COMARCAS

La asamblea de Mairaga frena la subida de tasas propuesta

El incremento del 2,98% en el agua y de un 1,99% en los residuos no tuvo la mayoría necesaria para poder prosperar

A consecuencia de ello, las tasas seguirán como este año y el debate del presupuesto se pospuso para otra asamblea

SHEYLA MUÑOZ
Tafalla

Hubo sorpresa en la asamblea que la Mancomunidad de Mairaga celebró ayer por la tarde y que en el orden del día contenía la aprobación de las tasas y el presupuesto para el próximo año 2017. La propuesta que se llevó a la sesión contemplaba un incremento de tasas del 2,98%, en el caso de la de agua; y de un 1,99% en la de residuos. El presidente de la entidad, Pedro Leralta; y el interventor se encargaron de explicar algunas de las cuestiones que motivaban la subida entre las que se encontraba la decisión adoptada hace ahora dos semanas por los asambleístas de mantener el embalse de Olóriz para



La edil de Peralta, M^a Jose Vidorreta (UPN), que votó en contra, charla con el interventor antes de la sesión A.G.

abastecimiento y que ya hacía prever entonces un incremento en la tasa del agua aunque Pedro Leralta también reiteró entonces y ahora que cualquiera de las tres opciones que se contemplaron en su momento supondrían un aumento. Al margen de esta decisión, el incremento de ambas tasas se justificaba por otros factores como la subida de los gastos de personal, entre otras.

Sin embargo, llegado el turno de la votación sobrevino la sorpresa. La subida de las tasas del agua fue respaldada por el 43,3%

de los asambleístas presentes, una cifra mayoritaria pero no suficiente para poder salir adelante ya que era necesaria una mayoría absoluta. El 18,49% de los presentes votó en contra y el 17,62% se abstuvo. Entre quienes se abstuvo, uno de los principales argumentos utilizados fue el desacuerdo en cargar en el contribuyente la cuantía que supondrá a la mancomunidad el mantenimiento de Olóriz.

El mismo guión se repitió al abordar la subida propuesta para las tasas de residuos. En esta

ocasión, los asambleístas de Peralta no votan ya que la gestión de sus residuos corre a cargo de la Mancomunidad de la Ribera Alta. En este caso no hubo ningún voto en contra pero el porcentaje de apoyos, que alcanzó el 35,23%, no fue suficiente frente a las abstenciones, que sumaron el 34,11%. El rechazo a ambas propuestas tiene como consecuencia que las tasas seguirán como hasta ahora, se congelarán, ya que según explicaron el presidente y el interventor no hay tiempo material para volver a

tratarlas en la permanente y, posteriormente, llevarlas a asamblea.

El presupuesto se pospone

Otra consecuencia de esta oposición a la propuesta fue el no poder debatir y aprobar el presupuesto que se había llevado a la asamblea y que quedaba sin efecto al no haberse aprobado la subida de tasas. En este caso, volverá a trabajarse en permanente y se llevará a asamblea más adelante, ya que sí hay tiempo todavía. El proyecto presupuestario estaba cifrado en 12.123.500 euros, de los que 7.819.000 correspondían a inversiones. Juan Carlos Castillo, alcalde de Peralta y uno de los dos vicepresidentes de Mairaga, se mostró crítico con la situación en la que ayer se vio inmersa la asamblea e instó a los presentes y miembros de la permanente a mostrar su opinión de forma más concreta en la permanente adelantando el sentido de la votación. "Tras lo visto en la última reunión no parecía que el resultado de la votación fuera a ser el que hoy se ha visto. Ésta es seguramente la asamblea más importante del año y no podemos estar así", dijo.

Comenzaba así un intenso debate en el que volvieron a salir a colación temas como el futuro de Olóriz y su coste, la no utilización de la planta La Pedrera o incluso la sede de la mancomunidad. Desde Orisoain, Alex Duró, propuso que las permanentes tuvieran un carácter "más vinculante" para que las decisiones allí tratadas salgan, según dijo, "mejor cocinadas".

La plantilla de Defontaine inicia el miércoles tres meses de paros

La protesta se fundamenta en el "incumplimiento del convenio por la gestión de las mutuas"

M. MARTÍNEZ DE EULATE
Estella

Los trabajadores de la empresa Defontaine Ibérica, afincada en Viana, iniciarán desde el miércoles que viene un calendario de paros diarios convocados hasta el cierre del mes de enero. Esta medida se comunicó ayer al departamento de Trabajo del Gobierno de Navarra y a la dirección de esta

El despido de un trabajador y la espera a un plan industrial que no llega también figuran como motivos

planta-dedicada al sector del automóvil- apoyada en tres pilares fundamentales según indicaron fuentes sindicales: por decisiones unilaterales tomadas desde la gerencia en política de contratación y despidos, por el incumplimiento del punto de convenio que regula el tema de las mutuas y ante la exigencia de un plan industrial que no llega.

La plantilla -compuesta ahora

por 37 empleados y representada por tres delegados de ELA- interrumpirá la actividad dos horas en cada uno de los tres turnos. Se encadenarán los paros en las jornadas de mañana y tarde, que se efectuarán de 12 a 16 horas, y la tercera suspensión del día se producirá de cuatro a seis de la mañana. Además, la medida se extiende a los sábados de forma completa, un día activado hasta ahora por la empresa para poder llamar a los trabajadores y acudir éstos de forma voluntaria en caso de necesidades productivas acogidos a un turno ya establecido.

Las protestas llegan medio año después de que la plantilla llevara a cabo una huelga indefinida de



Imagen exterior de la fábrica de Defontaine de Viana. MONTXO A.G.

dos semanas por la negociación de un nuevo convenio, el segundo propio y consecutivo que se firma en la historia de esta sociedad en lugar de acogerse al fijado por el metal en Navarra. Los responsables accedieron finalmente a las reivindicaciones planteadas por

los trabajadores en cuestiones de jornadas y salarios y en el control de las mutuas, punto que ahora se considera vulnerado según trasladaron fuentes sindicales. "Pactaron que no fuera la Mutua quien gestionara las bajas no laborables, las derivadas por contingencias comunes, y revirtiera ese servicio a la Seguridad Social. Y se ha incumplido".

Además, el pasado día 21 de octubre se efectuó un despido -esa persona ya lo ha reclamado- amparándose la dirección en causas económicas y productivas contempladas en la reforma laboral. A esto se le añade también el escepticismo general que impera entre los operarios a que no se les ofrezca finalmente el plan industrial de futuro que solicitaron a la matriz de Francia tras considerar que las últimas decisiones tomadas por la gerencia colocan a la fábrica de Viana en peor disposición para competir dentro de sector.

SUMINISTROS MONJARDÍN
OPERACIÓN CAMBIO

» Traenos tu vieja motosierra.
» No importa marca ni estado!

Oferta válida hasta el 31/01/17. Precios com IVA.

Motosierra 236
38,2 cc - 1,4 kW - 4,7 kg



Husqvarna

PVP tarifa: 269 €
Descuento -70 €
199 €
PVP final Op. Cambio

Distribuidor Oficial

POLIGONO MERKATONDOA N°20
31200 ESTELLA - T 948-553 106
info@suministrosmonjardin.es



Diario de

Noticias

IRUÑA, CAPITAL DE LA VIVIENDA SOSTENIBLE

EL GOBIERNO CONSTRUIRÁ 500 PISOS DE MÍNIMO CONSUMO ENERGÉTICO // P4 Y 5



LESAKA ACOGERÁ EL OINEZ TREINTA AÑOS DESPUÉS

TANTIRUMAIRU IKASTOLA QUIERE LEVANTAR UN EDIFICIO ANEXO AL CENTRO // P6



Navarra registra en octubre la mejor cifra de empleo en 18 años

Es una de las cuatro comunidades en las que baja el paro, con 586 menos en el pasado mes ● El desempleo cae a niveles de 2009 ● La Seguridad Social contabiliza 2.105 cotizantes más

Automoción genera uno de cada cuatro empleos en industria.

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 25 Y 26



HACIENDA DENUNCIÓ A OSASUNA PORQUE LA LEY LE OBLIGA AL SER DELITO

IZCO Y VIZCAY DECLARAN AL JUEZ NO SABER NADA DE IMPAGOS DEL IVA

SABALZA DICE QUE YA INFORMARON DE QUE ESTABAN DISPUESTOS A PAGAR

PÁGINAS 50-51

Control de ruido y distancia en la norma de bares de Pamplona

PAMPLONA - El Pleno del Ayuntamiento aprobó la normativa de hostelería, con la abstención de UPN y PSN. PÁGINAS 34 Y 35

LA UNIVERSIDAD DE NAVARRA RECURRIRÁ LAS NUEVAS BECAS

PÁGINA 7

LAS CUENTAS DE NAVARRA SERÁN ABIERTAS Y ACCESIBLES

PÁGINAS 16-18

INVESTIGAN EL HALLAZGO DE UN CADÁVER EN EL EBRO, EN CASTEJÓN

PÁGINA 8



Mariano Rajoy
Presidente.



Soraya Sáenz de Santamaría
Vicepresidencia y Administrac. Territoriales.



Alfonso Dastis
Asuntos Exteriores. Nuevo.



Rafael Catalá
Justicia. Repite.



Dolores Cospedal
Defensa. Nueva.



Cristóbal Montoro
Hacienda y Función Pública. Repite.



Juan Ignacio Zoido
Interior. Nuevo.



Íñigo de la Serna
Fomento. Nuevo.



Íñigo Méndez de Vigo
Educación, Cultura, Deporte y Portavoz. Repite.



Fátima Báñez
Empleo y Seguridad Social. Repite.



Álvaro Nadal
Energía, Turismo y Agenda Digital. Nuevo.



Isabel García Tejerina
Agricultura, Pesca, Alimentación y Medio Ambiente. Repite.



Luis de Guindos
Economía, Industria y Competitividad. Repite.



Dolors Montserrat
Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Nueva.

UN GOBIERNO PARA CONTINUAR LAS POLÍTICAS DEL PP

Soraya se ocupará de la relación con las autonomías y Cospedal asume Defensa

PÁGINAS 20-22

VIDEOCAMARA DEPORTIVA



Diario de

Noticias

Edita **ZEROA MULTIMEDIA SA - GRUPO NOTICIAS**
Altzutze 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

Director: Joseba Santamaria.
Director Adjunto: Félix Monreal. Adjuntos a la Dirección: Alicia Ezker y Víctor Gofí. Jefes de Sección: Txus Iribarren (Sociedad), Javier Encinas (Política y Economía), Rafa Martín (Páginas Comunes), Tomás de la Ossa (Deportes), Juan Pablo Maset (Diseño), Ana Ibarra (Local y Comarcas) y Javier Bergasa (Fotografía).

www.noticiasdenavarra.com
Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com
Depósito Legal NA-559-1994 / ISSN: 1576-5458

Consejero Delegado: Iñaki Alzaga Etxeita.
Director General: Jon Barriola.
Director de Marketing: Carlos Blanco. Directora Comercial: Sara Sanz de Galdeano. Director Financiero: Fernando Gómez. Director Técnico: Kiko Mañeru. Directora de Distribución: Maitane Enkaje. Jefe de Sistemas: David Kintana.

Teléfono: 948 332533
Fax Redacción: 948 332518 cad@noticiasdenavarra.com
Fax Publicidad: 948 332521 publicidad@noticiasdenavarra.com
Fax Administración: 948 332592 administracion@noticiasdenavarra.com

Oficina Comercial: C/ Leyre, 13-Bajo, 31003 Pamplona.
Teléfono: 948 233295 Fax: 948 238775
Delegación en Estella: Baja Navarra 8, 31200 Estella.
T. 948 546612 Fax: 948546788. Delegado: Javier Arizaleta.
Delegación en la Ribera: Muro 19, 31500 Tudela.
T. 948 847415 Fax: 948 847093
Delegada: Nieves Arigita.

Paro, tendencia positiva, pero queda camino

El mejor octubre en 18 años y la creación de empleo acercan la tasa de desempleo de Navarra a la eurozona y desmontan el catastrofismo de la oposición, pero quedan aún 38.000 personas sin empleo, sin olvidar tampoco a las nuevas generaciones

No es cuestionable que los datos del paro del mes de octubre en Navarra confirman la tendencia positiva de los últimos meses y los buenos datos que ofreció la última Encuesta de Población Activa sobre creación de empleo. Así, el número de parados registrados bajó en octubre en Navarra en 586 personas con respecto al mes anterior (1,49%), dejando la cifra total de desempleados en 38.696, una reducción global de 3.300 personas en el último año. Además, la bajada del desempleo en Navarra en todos los sectores -excepto en Agricultura-, más aún en áreas de calidad laboral como la Industria o las Actividades Profesionales, y el aumento de las personas cotizantes a la Seguridad Social -6.756 en el último año, 2.100 de ellos en el pasado mes-, confirman, al menos en las estadísticas, que Navarra crea empleo al mismo tiempo que reduce el paro. Los datos también

Editorial

resaltan una ligera mejoría de la calidad del empleo y de los contratos indefinidos, y una recuperación del trabajo entre las mujeres y jóvenes. No obstante, hace bien el Gobierno de Navarra en no exaltar propagandísticamente los datos fríos y seguir pensando en quienes siguen excluidos del mercado de trabajo y en insistir en poner los medios a su alcance -presupuestarios, económicos, fiscales, empresariales y políticos-, para impulsar todas aquellas medidas novedosas y efectivas para la creación de empleo de calidad y estable. Porque los buenos datos de octubre no ocultan la permanencia de un paro de larga duración, la cronificación estructural de un buen porcentaje de desempleados mayores de 50 años, la cada vez menor cobertura social a las personas sin

trabajo -el 56% de las personas sin trabajo en Navarra no cobra prestación alguna-, una temporalidad de contratos que se reduce muy poco a poco y las dificultades que aún siguen pesando sobre mujeres y jóvenes para acceder al ámbito laboral. Sin alardes exagerados, los datos del empleo, o los anteriores sobre el desarrollo económico, ratifican que Navarra sigue creciendo, que mantiene buenas perspectivas presentes y de futuro y que los augurios catastrofistas de UPN, PSN y PP eran simplemente falsedades políticas que cada vez son más insostenibles ante la realidad objetiva. Pero, al mismo tiempo, que la economía y el empleo mejoran y crecen, los hechos también ratifican que lo hacen sin la consistencia que se precisa y que todavía hay un largo camino por recorrer para garantizar el derecho a un trabajo digno como mejor garantía de bienestar y cohesión social y de impulso económico. ●

LA TIRA DE JOTAJOTA

2016: PRIMAVERA, VERANO, OTOÑO...

... Y GOBIERNO



¿SABÍA QUE...



...la aerolínea irlandesa de bajo coste Ryanair, que operará a partir de marzo de 2017 desde el aeropuerto de Vitoria a Bérgamo-Milán y a Tenerife Sur, sitúa la ubicación de la capital alavesa en el sudeste de Francia?

4.11.1922

LA TUMBA DE TUTANKAMON. - El británico Howard Carter descubre en el Valle de los Reyes la tumba del joven faraón egipcio Tutankamon, en la que se encuentra un gran tesoro.

SECCIONES	INFO ÚTIL	
Opinión	2-3	Bolsa 28
Sociedad	4-15	Farmacias 32
Política	16-24	Transportes 32
Economía	25-29	Loterías 32 y 36
Tribunas	30-31	Ecología 46
Vecinos	33-46	Esqueles 49
Deportes	50-59	Agenda cultural 68-69
Clasificados	60-61	Cartelera 74-75
Mirarte	62-79	El Tiempo 79

TRES EN RAYA



ARITZ ADURIZ
Futbolista

El delantero del Athletic marcó ayer cinco goles (tres de penalti) en un partido de la Europa League. Antes, solo el navarro José Antonio Zaldúa, en 1965-66, había logrado algo semejante en competición europea. A sus 35 años, Aduriz sigue al más alto nivel.



LUIS BARIAZARRA
Académico de honor de Euskaltzaindia

El Premio Nacional a la Mejor Traducción para el filólogo y bertsozale de Meñaka hace honor a la minuciosa labor que, durante más de cuatro años, ha realizado en la compleja traducción al euskera de las obras completas de Santa Teresa, especialmente sus poemas.



THERESA MAY
Primera ministra británica

El Tribunal Superior británico exige la autorización del Parlamento antes de activar el artículo 50 del Tratado de Lisboa que da inicio a las negociaciones para salir de la UE, lo que supone algo más que un problema para May, dada la mayoría 'anti brexit' de la Cámara.

Mesa de Redacción

Doble error de Alba

El nuevo plantón de la delegada del Gobierno del PP en Navarra, Carmen Alba, al Parlamento no es novedad. No ha comparecido ninguna de las veces que la Cámara le ha pedido información. Es un síntoma de su escaso talante democrático. Porque no se trata de que tenga obligación legal o no de comparecer, sino de que como representante institucional tiene la obligación política de dar cuenta de sus responsabilidades a la máxima institución democrática de Navarra.

En este caso además -la cita era para informar sobre la muerte del ciudadano senegalés Elhadji Ndiaye en la comisaría de Pamplona-, su espantada sólo sirve para aumentar las dudas que ha dejado en sectores políticos y ONG la versión oficial de las causas de su fallecimiento tras ser detenido. Un error doble. No era un asunto tan complicado: si se tiene claro que los hechos se produjeron tal y como los ha contado la Policía Nacional, se acude al Parlamento y se informa, porque en todo los sentidos la muerte de un detenido en dependencias policiales es un hecho grave que exige máxima transparencia y explicaciones claras. Es una obligación política más de su cargo de representación y una obligación ética en un sistema basado en valores democráticos. Otra pifia, la enésima, de Alba como delegada del Gobierno central en Navarra, la herencia de los viejos virreyes. ●



POR Joseba Santamaria

Sociedad



La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, interviene junto a la presidenta de la Plataforma de Edificación Passivhaus, Adelina Uriarte.

EL GOBIERNO APUESTA POR LA VIVIENDA EFICIENTE PARA ATAJAR LA POBREZA ENERGÉTICA

- Más de 500 expertos se reúnen en la conferencia Passivhaus, que se celebra hasta mañana en Pamplona
- El método de construcción en vivienda social reducirá las facturas de luz y gas

↳ Leticia de las Heras
 @ Iñaki Porto

PAMPLONA — El Gobierno de Navarra apuesta por las viviendas de consumo casi nulo como medida contra la pobreza energética. Este compromiso se materializa en la construcción por parte de Nasuvinsa durante los dos próximos años de 500 viviendas de alquiler social con estos estándares de consumo, lo que se traducirá en facturas mucho más moderadas para sus inquilinos. Para ello, la sociedad pública se servirá del estándar Passivhaus, un modelo capaz de ahorrar el consumo de luz y gas en un 75%.

El Instituto Nacional de Estadística (INE) apunta a que uno de cada cuatro hogares con ingresos netos inferiores a los 15.000 euros está afectado por la pobreza energética. Una situación que se agrava entre los niños y los ancianos, ya que vivir en un hogar con temperaturas inferiores a los 18º C aumenta el riesgo de sufrir enfermedades, bien por el frío o bien por no ventilar y renovar el aire con la suficiente frecuencia.

Navarra caminará por delante de las exigencias europeas en materia de eficiencia energética con la construcción de estas viviendas sostenibles, ya que la directiva UE 2010/31 obligará a que al finalizar 2018 los

nuevos edificios ocupados y propiedad de autoridades públicas tengan un consumo de casi nulo, un plazo que se amplía en dos años para el resto de edificios de nueva construcción. Uno de los problemas de esta legislación, apuntó el jefe del área de Vivienda y Planteamiento de Nasuvinsa, Alberto Bayona, es que no se concretan los valores de consumo máximos. Por ello, explicó, el Gobierno de Navarra se valdrá del estándar Passivhaus. "Si nuestros futuros edificios de alquiler cumplen este estándar estaremos seguros de que entraremos en lo que se diga en el futuro que tiene que ser un edificio de consumo casi nulo", argumentó.

La presidenta del Ejecutivo foral, Uxue Barkos, subrayó durante su intervención en la 8ª Conferencia de la Plataforma Passivhaus que el derecho de las personas a una edificación de calidad, sostenible y de consumo energético casi nulo no es únicamente una exigencia legislativa o medioambiental en la lucha contra el cambio climático. "Para nosotros es también una exi-

gencia y un reto social e incluso ético", declaró.

En este sentido, Barkos aseguró que su equipo aboga por una política de vivienda social y sostenible que invierta la tendencia "perversa" condicionada por el boom inmobiliario de los años 90 y la cultura del ladrillo. De esta forma, aseguró, buscan anteponer la calidad de vida de las personas y su derecho a una vivienda por encima de la especulación que, apuntó, ha caracterizado al último medio siglo.

La misma línea siguió en la inauguración de las jornadas el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra. El consejero reivindicó la creación de un nuevo modelo de construcción con argumentos de sostenibilidad ambiental y de compromiso social con la calidad de vida de los sectores más desfavorecidos.

Del mismo modo, Laparra hizo hincapié en la apuesta del Ejecutivo por la rehabilitación, y es que además de la previsión de 1.600 nuevas viviendas de alquiler protegido, el Ejecutivo prevé lanzar una

PASSIVHAUS

● **Fundamentos.** Los edificios Passivhaus consiguen reducir en un 75% las necesidades de calefacción y refrigeración en comparación con una vivienda estándar. La poca energía suplementaria que requieren se puede cubrir con facilidad a partir de energías renovables, convirtiéndose en una construcción con un coste energético muy bajo para el propietario y el planeta.

● **Parámetros.** Para que una vivienda sea certificada como Passivhaus debe de cumplir cuatro requisitos básicos: las demandas de calefacción y refrigeración no pueden ser superiores a los 15 kWh/m²/año, el consumo de energía primaria para calefacción, refrigeración, agua caliente y electricidad no puede superar los 120kWh/m²/año y el nivel de estanqueidad se limita a 0,6 renovaciones hora del aire, una medida que ha de ser calculada con una presión de 50 pascales.

LA PRESIDENTA

UXUE BARKOS "ABOGAMOS POR UNA POLÍTICA DE VIVIENDA SOCIAL Y SOSTENIBLE"

La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, apuntó que el derecho de las personas a una edificación de calidad, sostenible o de consumo energético casi nulo no es únicamente una exigencia legal de Europa, sino que para Navarra y su Ejecutivo se convierte en una exigencia y un reto social y ético.

batería de medidas en la confianza de reflotar las ayudas a esta actividad un 15%. Cabe recordar que en 2015 se tramitaron 2.325 expedientes de este tipo.

Según explicó el jefe de Vivienda de Nasuvinsa, los precios de construcción de las viviendas bajo los estándares Passivhaus no son mucho mayores a los de una vivienda convencional y a medio y largo plazo se amortiza esta inversión. La Plataforma de Edificación Passivhaus establece que sus parámetros consiguen reducir las necesidades de calefacción y refrigeración en un 75%. Además, añaden, la poca energía suplementaria que requieren se puede cubrir con facilidad a partir de energías renovables, convirtiéndose en una construcción con un coste energético muy bajo para el propietario y el planeta.

Para conseguir esta eficiencia energética, Alberto Bayona concretó que uno de los aspectos más relevantes a tener en cuenta es el tipo de ventanas que se instalen, ya que es el punto de la fachada por el que más calor se pierde. Además,

comentó, hay que centrar los esfuerzos en instalar un buen aislamiento, en evitar los puentes térmicos, reducir la estanqueidad al aire y conseguir una ventilación y renovación del aire con recuperación de calor. "Si estos cinco conceptos se trabajan bien en diseño y en obra se consigue reducir al máximo, el consumo energético", recalcó el jefe de Vivienda de Nasuvinsa.

A través de estas medidas se consigue un ahorro energético y una menor emisión de contaminantes, pero según hizo notar el experto, también se mejora la calidad de vida de los inquilinos. Bayona explicó que, por ejemplo, "con la estanqueidad del aire y su regeneración sin pérdida de calor se consigue que la calidad del aire interior de las viviendas sea mucho mejor, repercutiendo en las horas de sueño y su salud".

REFORMAR PARA AHORRAR Las viviendas Passivhaus parten de unos parámetros que necesitan de una intervención plena del edificio, por lo que para conseguir estos niveles de ahorro en una vivienda ya construida, indicó Bayona, habría que hacer una reforma integral. "Es difícil que una familia pueda actuar sobre los puentes térmicos. —ejemplificó— Siempre es más eficiente una adaptación integral, pero hay que valorar si merece una reforma de ese calibre". Pese a eso, existen cambios más asequibles y que no representan tantos contratiempos como son el aislamiento de la fachada y la sustitución de las ventanas por otras más aislantes como las de tres cristales. Solo con estas dos medidas, aseguró, el ahorro puede ser importante.

En estos casos, recomendó hacer una comparativa entre los costos de la reforma y el ahorro que supondrán, valorando el beneficio que se puede obtener tras los cambios. "Tenemos que valorar que, una vez amortizada la inversión, esta seguirá rentabilizándose año a año", recordó, haciendo notar que, en general, cuanto más antiguo es el edificio menor es su eficiencia y mayor el posible ahorro. ●

"Cambiando las ventanas y potenciando el aislamiento se puede ahorrar bastante"

ALBERTO BAYONA
Jefe de Vivienda en Nasuvinsa



Asistentes a la 8ª Conferencia de la Plataforma Passivhaus. Foto: I.P.

Navarra, una de las comunidades con más certificados Passivhaus

En la actualidad cuenta con 5 viviendas unifamiliares y en breve se finalizará una torre en el Soto de Lezkairu

PAMPLONA — Navarra, con cinco viviendas certificadas como Passivhaus, es una de las comunidades con mayor número de edificios bajo esta calificación. Tan solo le supera Catalunya, con siete, y empatata con la Comunidad de Madrid. Todas ellas son casas unifamiliares ubicadas en entornos rurales.

En concreto, estas viviendas se encuentran en las localidades de Roncal (casa Arias, construida en 2011), Azcona (casa Arkarats, finalizada en 2013), Ezcároz (casa Mikeleiz, terminada en 2015) e Ibero. Este último concejo, perteneciente al municipio de Cendea de Olza, alberga dos de las edificaciones,

ambas finalizadas este año. Se convierte así en la segunda localidad del Estado en cuanto a número de certificaciones. Un dato más destacable si cabe teniendo en cuenta que a este pequeño pueblo de cerca de 200 habitantes solo le supera la ciudad de Madrid, que cuenta con tres edificios con esta certificación y más de tres millones de habitantes censados.

NUEVO PROYECTO Está previsto que en menos de dos meses la cifra de edificios Passivhaus sea de seis. En este periodo de tiempo se pondrá fin a la construcción de una torre en el Soto de Lezkairu de Pamplona bajo esta certificación. Este edificio contará con 29 viviendas independientes, todas ellas dotadas de las medidas necesarias para que sus inquilinos reduzcan prácticamente al mínimo su consumo energético. —L.H.

La sesión aborda los mitos y retos y la rehabilitación

Los asistentes acudirán mañana a varios edificios con estándares de bajo consumo energético

PAMPLONA — La 8ª Conferencia de la Plataforma de Edificación Passivhaus abordará hoy en sus sesiones los procesos de rehabilitación y las técnicas de construcción. Así mismo, centrará las conferencias de la tarde en desmontar viejos mitos referentes al estándar Passivhaus y a desglosar sus nuevos retos. Así mismo, el vicepresidente de la Plataforma de Edificación

Passivhaus, Koldo Monreal, presentará la 9ª Conferencia. Al igual que sucedió ayer, los interesados podrán visitar los stands de las diferentes empresas desplazadas al congreso.

Con las charlas ya finalizadas en Baluarte, los más de 500 expertos inscritos en estas jornadas podrán visitar mañana un edificio con 29 viviendas en construcción bajo los estándares de consumo casi nulo en el Soto de Lezkairu, en Pamplona, y un alojamiento rural ya finalizado en la localidad de Ibero. Además, visitarán otro ejemplo de edificio pasivo en San Sebastián. —L.H.

Laparra prioriza abordar la dependencia en vez de hacer una guerra de cifras

UGT insiste en sus datos sobre espera e insta al Gobierno, que los desmiente, a actualizar estadísticas con el Estado

PAMPLONA — Huyendo de hacer una guerra de cifras tras la denuncia realizada por UGT sobre la atención a la dependencia, el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, reconoció que existe un problema en la atención a estas personas y que es algo que hay que atender. Pese a eso, aclaró que los datos presentados por UGT sobre la lista de espera establecida en 4.335 se basan en estadísticas del Ministerio que "no son adecuadas" y que introducen "elementos de distorsión", siendo la cifra real mucho menor.

Laparra, que insistió en que hay aproximadamente 2.500 personas a la espera de ser atendidos por este servicio, recordó que "se ha duplicado prácticamente el

número de técnicos que están ahora mismo valorando" la dependencia. Así mismo, indicó que la lista de espera se eliminará en seis meses y, por lo tanto, los expedientes se irán resolviendo "dentro del plazo legalmente establecido".

Por su parte, el sindicato remitió al Gobierno foral a que aclare con el Imsero las cifras de dependientes en espera de prestación existentes en la Comunidad Foral, ya que son esas las que el sindicato "se ha limitado a estudiar y reproducir" para realizar la denuncia. Se trata además de unos datos que, según manifestaron desde UGT, facilita al organismo el propio Ejecutivo, asegurando que son las únicas que se conocen públicamente. —Efe

Andia

RESTAURANTE
HOTEL

Menú Andra Mari
23,50 € (10% iva incluido)

entrantes

Habitas a la navarra con jamón de bodega
Pasta fresca a la carbonara con trufa negra
Arroz de Calasparra en salsa verde con almejas
Ensalada de queso azul con crujiente de cebolla y vinagreta balsámica
Ensalada de pimientos asados de Puente la Reina con anchoas
Brick de hongos con trigo con reducción de Pedro Ximenez

segundos

Lubina a la brasa con refrito y patatas panaderas
Bacalao a la plancha con verduras y salsa de hongos
Merluza a la plancha con salsa de mostaza antigua
Chuletón de ternera de Navarra a la brasa con patatas fritas (mínimo 2 personas)
Chuleta de buey a la brasa con pimientos rojos del piquillo
Magret de pato a la parrilla con puré de manzana y salsa de Oporto
Cochinillo de caserío asado con patatas panaderas

POSTRE, PAN, AGUA Y VINO CRIANZA D.O. NAVARRA INCLUIDOS

Tenemos nuestras propias recetas
Elaboramos el producto desde la base

Iperregui s/n 31160 Orkoien Tel. 948 325 075
www.hotelandia.com

MÉDICOS DE FAMILIA EVENTUALES DENUNCIAN PRECARIEDAD LABORAL, SI BIEN LOS CONTRATOS CORTOS BAJAN UN 23%

● 72 facultativos piden a Atención Primaria en un documento mejorar la “planificación” de vacaciones para ofrecer contratos de mayor calidad ● Reclaman más plazas en futuras OPE

APUNTES

● **Presión asistencial.** El gerente de Atención Primaria dijo que son “conscientes de la presión asistencial que están soportando nuestros profesionales, pero no sólo los eventuales, sino todos, y este año se han creado 30 plazas nuevas de médicos, pediatras y enfermeras”.

● **Prestaciones sociales.** Díez dijo que “vienen dadas por las normas de Seguridad Social”.

● **Disculpa.** El gerente se disculpó por no haber contestado por escrito el documento, pero no supo a quién al no haber un interlocutor.

LA FRASE

MÉDICO DE FAMILIA “CUANDO YA LLEVAS 5 AÑOS, EMPIEZAS A PREOCUPARTE”

Como señala una médico de familia con contrato eventual, “los compañeros que acaban de terminar la carrera, tienen la ilusión de trabajar y les da igual ir a cualquier lado, pero cuando ya llevas 5 años es cuando empiezas a preocuparte”.

EVENTUALES

180

180 médicos cubren las sustituciones cortas o intermedias de Primaria y urgencias extrahospitalarias.

“Profesionales se van a otras comunidades, a la empresa privada o repiten el MIR para hacer otra especialidad”

MÉDICOS DE FAMILIA EVENTUALES

“Hay un problema de profesionales serio, que tiene que ver con el recambio generacional”

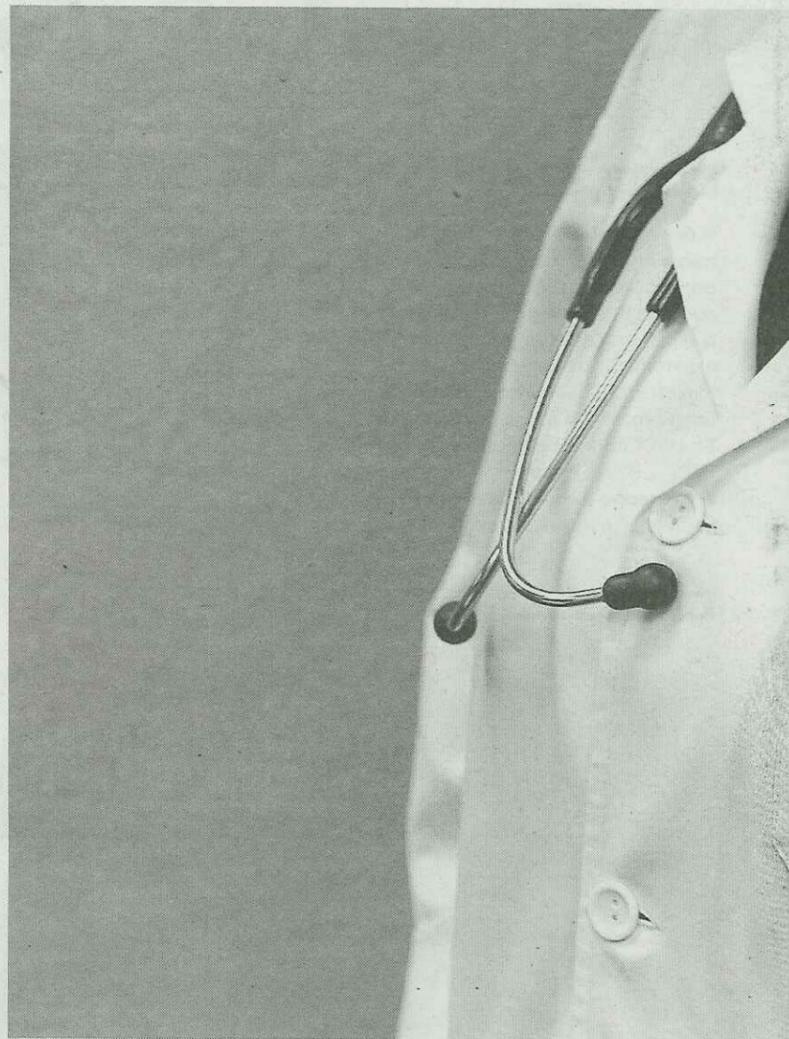
JAVIER DÍEZ ESPINO
Gerente de Atención Primaria

✎ M. Pérez
✉ Javier Bergasa

PAMPLONA – “Los contratos pequeños –para menos de 20 días– se han reducido de una manera radical en el último año”, afirmó ayer el gerente de Atención Primaria, Javier Díez Espino. Concretamente, han disminuido un 23,7% en los ocho primeros meses de este año, respecto al mismo periodo de 2015, porque el propósito es “ofertar las mejores condiciones de trabajo que podamos”, sostuvo. Sin embargo, a pesar de los pasos dados para reducir la precariedad laboral, que heredó el actual Gobierno de la pasada legislatura, “tenemos camino por recorrer”, reconoció Díez, y así lo considera el colectivo de médicos de familia que trabajan como eventuales en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O). Después de once años estudiando (6 de carrera, 4 de especialidad y el MIR) “nos sentimos maltratados; esa es la palabra”, confesó Anne (nombre ficticio, como el del resto de profesionales en esta situación que aparecen en la informa-

ción), quien ha llegado a firmar unos 150 contratos de junio de 2012 a junio de 2015. Junto a otros 71 compañeros, en mayo remitieron una carta a la dirección de Atención Primaria en la que denuncian “un sistema de contratación temporal precario, inestable e injusto” y reclaman que se mejore la “planificación” de las vacaciones de los facultativos con plaza propia en los centros de salud para conseguir “contratos de calidad que aseguren una mayor continuidad en tiempo y lugar”, además de que se aumenten “las plazas en las futuras Ofertas Públicas de Empleo (OPE)”.

Una vez que estos profesionales acaban su formación como Médicos Internos Residentes (MIR), entran a formar parte de una bolsa de empleo, que es la lista de contratación temporal de Osasunbidea. Ésta, a su vez, tiene dos listas: una de contratos cortos, de menos de 6 meses –que depende de Atención Primaria–, y otra de contratos largos, que controla Servicios Generales. Esta situación de inestabilidad, en la que no les falta el empleo, se puede prolongar hasta que salgan



Detalle de la bata de un facultativo de Atención Primaria del SNS-O.

oposiciones y consigan, o no, plaza.

En el escrito, que de momento no ha recibido respuesta oficial, manifiestan su “profundo malestar y frustración por las condiciones de precariedad laboral en las que trabajamos”. En ese sentido, se quejan de que tienen “contratos independientes por días u horas, aunque trabajen en el mismo centro de salud; contratos interrumpidos los días festivos y fines de semana; contratos de jornadas reducidas con agendas de jornada completa; sustituciones de varios médicos a la vez; cambios constantes de un cen-

tro de salud a otro; y escaso tiempo de respuesta para aceptar los contratos, con amenazas de que serán penalizados en las listas si los rechazan”. Asimismo, consideran “insuficientes” las 25 plazas de médicos de Atención Primaria de la próxima OPE.

SIN OPOSICIÓN DESDE 2009 “Sustitutos sabemos que tiene que haber”, reconoció Anne, y, de hecho, lo afrontan como una etapa de su vida, pero “el problema principal es que desde el año 2009 no convocan oposiciones. Entonces, las listas de contratación

La tendencia es “disminuir la cifra de contratos a un profesional, intentando que sea en un mismo centro”

Atención Primaria efectuó 9.900 contratos de menos de 20 días de enero a septiembre, frente a los 13.000 de 2015

PAMPLONA – El gerente de Atención Primaria, Jesús Díez Espino, explicó que la tendencia es “a disminuir el número de contratos que se producen a un determinado profesional, intentando unir contratos en un mismo centro, para que una persona tenga un total de horas equivalente al que haría en una jornada laboral”. Bajo esa premisa, en los ocho primeros meses de este año en Atención Primaria se han reducido un 23% los contratos de menos de 20 días,

pasando de 13.000 a 9.900.

En la actualidad, según indicó, el número de médicos de familia y pediatras en Atención Primaria y en los servicios extrahospitalarios de urgencias es de 775, de modo que el porcentaje de eventualidad sobre plaza vacante no llega al 20%. Además, otros 180 facultativos cubren los contratos para sustituciones cortas o intermedias por baja maternal, de enfermedad o por vacaciones.

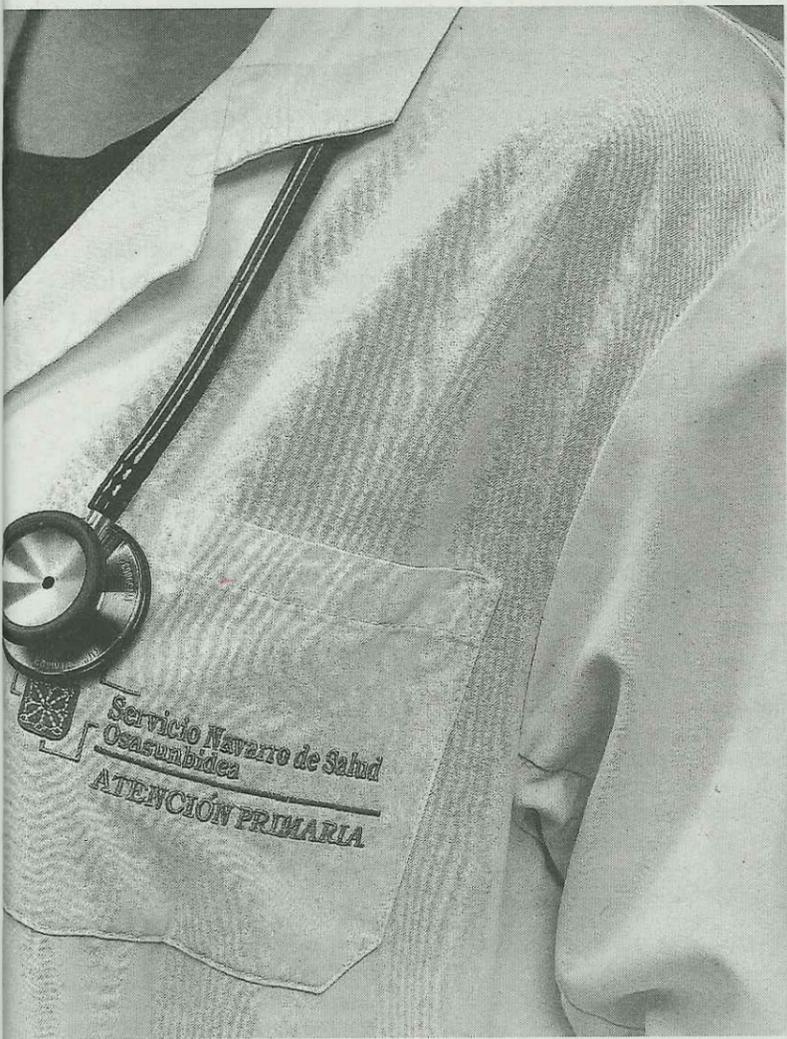
El propósito es reducir la precariedad, realizando menos contratos pero de mayor duración y calidad, aunque Osasunbidea también debe atender todas las necesidades que surgen, que pueden ser cubrir un mes en Iturrama, dos en Larraga o unas horas en Valcarlos. “Es verdad

que muchos de esos contratos todavía siguen siendo cortos, es verdad que no les podemos ofertar a todos plazas en un solo centro y con un solo cupo –por lo que ofrecen hacer sustituciones de tres centros diferentes–, pero también es verdad que no existen vacantes para todas esas características”, afirmó Díez, que reconoció que “el periodo de tiempo desde que un profesional acaba la especialidad y tiene plaza fija en propiedad hoy en día se ha precarizado mucho”.

En esta línea, indicó que “se cubren todas las vacantes que se generan por jubilación, se está disminuyendo de una manera radical el número de contratos cortos, pasándolos a contratos estructurales más largos, se están revisando todos los contratos

estructurales que corresponden a necesidades continuadas, para convertirlos en plazas vacantes que puedan salir a concurso, y la OPE recoge todas las plazas que la ley estatal nos permite (319)”, porque el objetivo es “reducir la eventualidad al mínimo y dentro de la eventualidad, darle la mayor estabilidad”.

Finalmente, Díez señaló que “hay un problema de profesionales serio”, que “tiene que ver con el recambio generacional”, y que “hay momentos en que no podemos cubrir todos los contratos que podríamos”. Así, para resultar “atractivos” y fijar el mayor número de facultativos al SNS-O, se esfuerzan en “proporcionar las mejores condiciones de trabajo que podamos”. –M.P.M.



temporal cada vez se están haciendo más gruesas y cada vez estamos más descontentos, porque se está dilatando en el tiempo esta situación". Como consecuencia, prosiguió, "hay muchos compañeros que se están yendo a otras comunidades, a empresas privadas, que repiten el MIR para hacer otra especialidad y, lo más triste, es que entramos por vocación y se está convirtiendo en una especialidad muy precaria; de segunda".

Como consecuencias, el texto señala que sube la "presión asistencial", ya que "debemos atender a un número elevado de pacientes en muy poco tiempo (8-10 minutos por consulta)", con el hándicap de que con frecuencia no los conocen previamente; que "se incrementa el tiempo de espera para que el enfermo sea visto en la consulta"; que existe "malestar e insatisfacción" en pacientes y profesionales por la falta de continuidad en la atención debido al cambio constante del médico; que otros facultativos que asumen el trabajo que no se sustituye sufren sobrecarga asistencial; y que "aumentan los costes para el SNS-O al contratar a personal fijo para sustituciones". Estos profesionales denuncian que se sienten "desmotivados, vulnerables y con falta de derechos sociales (bajas por enfermedad, permisos, docencia y vacaciones)".

Una situación que asumen al principio por la ilusión que tienen de trabajar, pero que con el tiempo les preocupa e, incluso, les hace posponer temas personales como la maternidad. No es el caso de Cristina, que al tener un contrato estructural sí pudo cogerse la baja maternal. "No puedes hacer planes de ningún tipo", afirmó

Eduarne, porque "igual el viernes tienes previsto que la semana siguiente no vas a trabajar y al final trabajas todos los días: uno aquí, otro allá, uno de mañana, otro de noche... Trabajas, pero en esas condiciones".

Por todo ello, entre otras medidas, proponen que "desde los centros de salud se planifiquen con antelación y se distribuyan razonablemente las vacaciones del personal fijo para poder encontrar sustitutos ofreciendo contratos aceptables", que se oferten más "plazas de médicos de familia en la próxima OPE", que se busque "una fórmula" para que puedan "disfrutar de bajas, permisos, formación y vacaciones" y que se mejoren los contratos de corta duración.

Asimismo, plantean que se contrate a personal eventual, y no fijo, para sustituciones, microguardias y guardias. Eduarne defendió, al respecto, que "la gente que ya tiene un contrato al 100% no tenga derecho a hacer horas extra si nosotros estamos sin trabajar; que se reparta de una forma más justa o equitativa". Desde Atención Primaria, por su parte, aclararon que "cuando no encuentran a nadie que supla una guardia se le oferta a miembros del equipo y se les paga como productividad, pero no es sustitución".

Como reiteró María, "un médico de familia te conoce, en teoría, de toda la vida: sabe tu historial e incluso conoce a tus padres, entorno...". Sin embargo, esa esencia de continuidad se pierde si "estamos dos meses en un centro, dos en otro... Nuestras quejas van encaminadas a que mejoremos todos, tanto eventuales como fijos, y los primeros: los pacientes", concluyó Anne. Y, por ende, la calidad asistencial. ●

Salud Mental obtiene 107.000 euros para un estudio sobre psicosis

Financiado por el Instituto de Salud Carlos III, determinará indicadores de evolución y tratamiento precoz

PAMPLONA – El área de Salud Mental del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea ha obtenido 107.085 euros de financiación del Instituto de Salud Carlos III para el desarrollo de un estudio sobre psicosis, dirigido a determinar indicadores que permitan la detección y tratamiento precoz de esta enfermedad, así como sus predictores evolutivos. Víctor Peralta, jefe de servicio del Área de Hospitalización de la Dirección de Salud Mental, dirigirá este estudio, que se iniciará en enero de 2017 y prevé contar con la colaboración de 486 pacientes tratados por primera vez entre 1990 y 2009.

El proyecto, recogido en el Plan Estratégico de la Salud Mental de Navarra, se titula *Estudio Pamplona de primeros episodios psicóticos: predictores socio-demográficos, genéticos, premórbidos y clínicos del curso y evolución a los 18 años de seguimiento*. Se realizará en el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) y dentro del área de Salud Mental del futuro Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra (IdiSNa). El período evolutivo de casi dos décadas que se pretende abarcar convierte este estudio en un proyecto muy ambicioso y único tanto a nivel nacional como internacional, ya que los equipos de investigación que han tratado hasta ahora el tema raramente han analizado períodos de evolución de más de diez años.

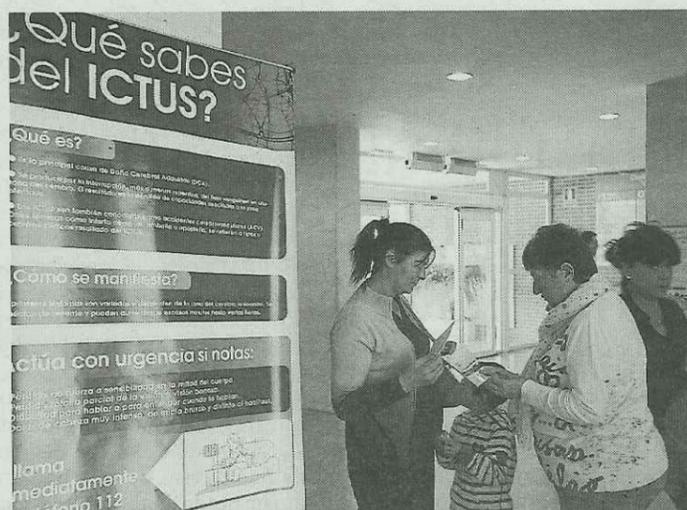
El objetivo es estudiar a pacientes ya tratados en la red hospitalaria



Víctor Peralta. Foto: Javier Bergasa

navarra para determinar factores predictores de buen pronóstico, que ayuden a evitar tratamientos innecesarios, y factores de peor pronóstico, que permitan aplicar los tratamientos más adecuados para evitar la cronicidad y discapacidad que frecuentemente conllevan estas enfermedades. "Una detección e intervención precoz en estos trastornos facilita una reducción de las complicaciones que surgen con frecuencia tras el primer episodio de la enfermedad", indica el doctor Peralta.

Las psicosis integran un grupo de trastornos que afectan a entre 3% y el 5% de la población general, con una incidencia anual de 31 pacientes nuevos por cada 100.000 habitantes, lo que supone una media de entre 160-180 pacientes nuevos en Navarra cada año. Representan el 11,2% de las enfermedades neuropsiquiátricas en Europa y su forma más grave, la esquizofrenia, figura entre las 25 enfermedades que más discapacidad ocasionan. – D.N.



ADACEN INSTALA UNA MESA INFORMATIVA SOBRE EL ICTUS EN EL CHN. La Asociación de Daño Cerebral de Navarra instaló ayer una mesa informativa en el Complejo Hospitalario de Navarra, con el objetivo de sensibilizar y ofrecer información sobre el ictus. Asimismo, solicitó colaboración económica para continuar con su labor y reclamó la implantación de servicios especializados de atención ambulatoria. Foto: Iñaki Porto

Mercadona entrega 3.500 kilos de productos al BAN

DONACIÓN – Mercadona ha donado a la Fundación Banco de Alimentos de Navarra (BAN) 3.500 kilos de productos de primera necesidad, como leche, aceite de oliva y de girasol y legumbres cocidas. Se renueva así el convenio de colaboración entre ambas entidades, que comenzó en 2013, año desde el que Mercadona ha donado al BAN 8.500 kilos de productos de primera necesidad. La empresa señala que con este gesto "refuerza" su responsabilidad social en Navarra, donde sus alimentos llegan a 35.000 personas en circunstancias precarias. – D.N.



José A. Páramo. Foto: D.N.

Páramo, presidente de la Sociedad de Trombosis

SALUD – El doctor José Antonio Páramo, codirector del departamento de Hematología y Hemoterapia de la Clínica Universidad de Navarra, ha sido nombrado nuevo presidente de la Sociedad Española de Trombosis y Hemostasia para un periodo de cuatro años. El nombramiento se hizo oficial en el XXXII Congreso Nacional de dicha institución, celebrado entre el 20 y el 22 de octubre. – D.N.

Obanos acoge hoy una charla sobre transexualidad infantil

CONFERENCIA – La Casa de Cultura de Obanos acoge hoy, a las 18.00 horas, una charla sobre *Transexualidad infantil*. Comprender para poder acompañar, en la que participarán el sexólogo Iñaki Goñi y dos familias de Chrysallis EH, la Asociación de Familias de Menores Transexuales, que ofrecerán su testimonio. – D.N.

Política



Varios parlamentarios se reunieron antes del comienzo de la sesión para examinar las enmiendas 'in voce' del PSN, que al no contar con mayoría no fueron tramitadas.

LA NUEVA RENTA GARANTIZADA TENDRÁ CERCA DE 30.000 BENEFICIARIOS

- La baza más fuerte de la agenda social del cambio cubrirá a casi 3.000 personas más, elimina barreras de entrada y aumenta las cuantías del 80% de los perceptores
- La oposición considera que la ley motiva “la cultura del subsidio”

✎ A. Irisarri
 📍 Javier Bergasa

PAMPLONA – La ley de Renta Garantizada ya es una realidad. Los votos a favor del cuatripartito (Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E) sirvieron ayer para que el Parlamento foral diese luz verde a la baza más fuerte dentro de la agenda social del Gobierno de Navarra; una medida llamada a sustituir y superar la antigua Renta de Inclusión Social (RIS),

que aumenta su cobertura en casi 3.000 personas y sube la cuantía de las rentas a un 80% de los perceptores. Después de tres semanas de enmiendas y trabajo en la Cámara, los 26 votos a favor de los parlamentarios del cambio han servido para doblegar a los 24 del tripartito de la oposición –UPN, PSN y PP– y poner fin al turbulento trayecto que ha sufrido una norma ya desde su ideación en el acuerdo programático. Porque el debate en torno a la Renta Garantizada no sólo se ha llevado a cabo en el terreno de lo político, sino que ha servido también para que los grupos terminasen reflexionando a cerca de lo que coincidieron en denominar “el debate en torno al modelo de sociedad”, algo que quedó sustanciado en los dos bloques de la votación: mientras que el cuatripartito ha defendido desde el principio una Renta Garantizada que reconozca dos derechos (el derecho a percibir una renta antes de caer en la pobreza y el derecho a la inclusión), ampliada a más sectores de la población y con el objetivo de mejorar la cohesión social, UPN, PSN y PP ensalzaron el modelo de “el trabajo como mejor herramienta de inclusión social” y cargaron contra la apuesta aprobada tildándola de “política de subsidio” que no fomenta la empleabilidad.

Aun con todo, lo cierto es que la nueva Renta Garantizada amplía su cobertura y su dotación para más del 80% de los que hasta ahora la percibían (unas 30.000 personas). Algo que ha quedado de manifiesto en los Presupuestos de 2017, que ya en el anteproyecto reservaba 87 millones para dicha partida, 40 millones más de lo que se destinó para la última –y ya antigua– RIS. Según los datos aportados por el

departamento de Derechos Sociales, 25.000 personas verán ampliadas su dotación, al mismo tiempo que la eliminación de varios requisitos amplía la posibilidad de percibir la renta a casi 3.000 personas. Concretamente, el subsidio se extiende a personas mayores de 65 años y elimina el requisito de contar con un permiso legal de residencia para acceder a esta ayuda. Además, se permite el acceso de unidades familiares en las que haya menores o personas dependientes o con discapacidad superior al 65% que lleven solo un año de residencia en Navarra, o la posibilidad de prorrogar la renta garantizada más allá de los 36 meses si persiste la situación de necesidad.

REACCIONES El debate en torno a la Renta Garantizada ha sido una constante en los plenos de las últimas tres semanas, por lo que los portavoces parlamentarios aprovecharon ayer para reafirmarse por última vez en sus posiciones. Quizá por eso, Maribel García Malo (UPN) vaticinó que “el tiempo demostrará” que esta es una medida “improvisada, poco rigurosa, con nula voluntad de consenso y que implanta un mal modelo, que es el del subsidio”. Por parte de Geroa Bai, Isabel Aramburu celebró que se pueda aprobar “la mejor ley que en estos momentos se puede permitir Navarra”, al tiempo que tachó de “falsos” los argumentos que hablan de una incongruencia con lo que se había diseñado en un primer momento. La opinión del resto de los miembros del cuatripartito se encontraron en sintonía con las de Aramburu, si bien desde EH Bildu, Podemos e I-E se llamó a revisar la ley conforme pase el tiempo para ir adaptándola a las nuevas necesidades. ●



Los colectivos ven “insuficiente” la norma

PROTESTA FRENTE AL PARLAMENTO. La representante de la Plataforma por la Renta Básica, Ana Fernández, aseguró ayer que el proyecto de ley de Renta Garantizada elaborado por el Gobierno de Navarra es “insuficiente” con respecto a lo “prometido” en el acuerdo

programático. Fernández advirtió que “hay colectivos que se van a quedar fuera” y a otros que se incluye se les va a “descontar una parte de la prestación que están cobrando”, al mismo tiempo que cuestionó las nuevas asignaciones unipersonales. Foto: Javier Bergasa

DATOS

80%

SUBIRÁN SUS INGRESOS. Alrededor de 25.000 personas, que son el 80% de las que perciben la renta, verán aumentados sus ingresos, mientras que 5.000 personas verán recortada su prestación en 55 euros.

2.800

NUEVAS INCORPORACIONES. Se calcula que alrededor de 2.800 personas más podrían verse beneficiadas por la Renta Garantizada, que se extiende a los mayores de 65 años, familias con niños a cargo, migrantes irregulares y familias con miembros con discapacidad.

“Van a destinar recursos a una ley que apuesta por el subsidio y que se olvida de la inclusión social”

MARIBEL GARCÍA MALO
Parlamentaria de UPN

“Reconocemos un doble derecho porque la inclusión por obligación nunca funciona”

ISABEL ARANBURU
Parlamentaria de Geroa Bai

“Esta ley es la última malla de seguridad de mucha gente antes de caer en la pobreza”

ASUN FERNÁNDEZ DE GARAYALDE
Parlamentaria de EH Bildu

“La ley es un gesto contra la austeridad que ha llevado a tanta gente al precipicio”

MIKEL BUIL
Parlamentario de Podemos-Ahal Dugu

“Este es un pretendido cambio de modelo que no es tal: para esto, hubiese bastado con una reforma”

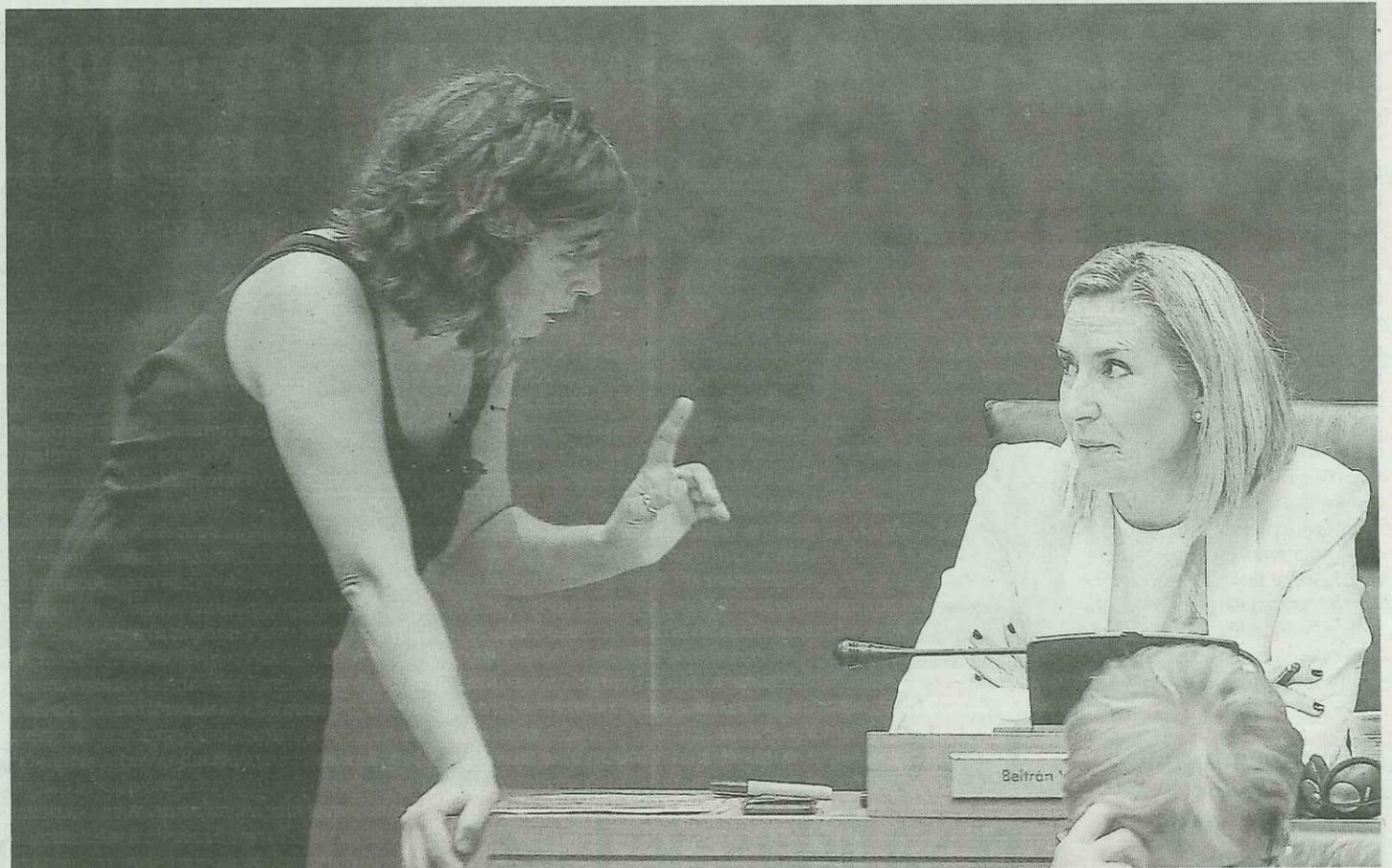
NURIA MEDINA
Parlamentaria del PSN

“Se movilizan los recursos de manera radicalmente diferente a como se venía haciendo”

JOSÉ MIGUEL NUIÑ
Portavoz parlamentario de I-E

“La ley no contenta a nadie; sólo a sus socios los de ‘traguemos’ con ruedas de molino”

ANA BELTRÁN
Portavoz parlamentaria del PPN



Laura Pérez (Podemos) dialoga con Ana Beltrán (PPN) durante el pleno de ayer.

Las cuentas públicas de Navarra serán abiertas y accesibles

Aprobada por unanimidad la ley foral que permitirá consultar los saldos trimestralmente

✎ Javier Encinas
✎ Javier Bergasa

PAMPLONA – Las cuentas públicas de Navarra serán abiertas y accesibles en el plazo de tres meses, lo que permitirá que cualquier ciudadano pueda consultar y conocer su saldo. Se trata de un paso más en el camino hacia la transparencia que el Pleno del Parlamento impulsó ayer al aprobar por unanimidad la denominada Ley Foral de Cuentas Abiertas.

La iniciativa, presentada la pasada primavera por EH Bildu y Podemos, suscitó en un primer momento un importante recelo en el resto de grupos parlamentarios, que sin embargo finalmente la han respaldado tras introducir algunas modificaciones durante su trámite en comisión.

La Ley afecta a todos los organismos públicos vinculados o dependientes de la Administración, incluidas las sociedades y fundaciones públicas, así como las entidades de derecho público recogidos dentro del ámbito subjetivo del artículo 2 de la Ley Foral 11/2012 de Transparencia y Gobierno Abierto. La norma ahora aprobada recoge explícitamente que las cuentas de

estos organismos podrán ser consultadas en los mismos términos que cualquier particular examina sus propias cuentas, sin más límite que el establecido en la Ley Orgánica de Protección de Datos de carácter Personal y en cualquier otra que disponga expresamente el carácter secreto de algún dato.

La Ley precisa que dicha información se hará pública en el Portal de Transparencia del Gobierno de Navarra y en el de la UPNA (o en el espacio que los sustituya), donde se podrán consultar los saldos y cuentas de las que sean titulares. Esta información se actualizará en el plazo de 15 días a partir del último día de cada trimestre, “debiendo especificarse con detalle en esa fecha los saldos mensuales del período en curso”.

TAMBIÉN LAS ENTIDADES LOCALES Además, la Ley incorporó ayer una enmienda *in voce* de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E, apoyada por el resto de grupos, que hará extensiva la norma a las entidades locales. En concreto, en el plazo de un año el Gobierno presentará un proyecto de ley de reforma de la Ley Foral de la Administración Local para que las cuentas bancarias de

DETALLES DE LA LEY

● **Los impulsores.** La Ley Foral de Cuentas Abiertas, aprobada ayer por unanimidad, fue impulsada por EH Bildu y Podemos.

● **El objetivo.** Tiene por objeto declarar abiertas y accesibles todas las cuentas de la Administración foral, de los organismos públicos vinculados o dependientes de la misma, sociedades públicas, fundaciones públicas y entidades de derecho público.

● **Tres meses de plazo.** La norma establece un plazo de tres meses para, a partir de la publicación de la Ley en el BON, hacer públicas la totalidad de las cuentas, la entidad bancaria a la que corresponden, el número de identificación fiscal con el que fueron abiertas y el saldo, que será actualizado mensualmente hasta que se puedan consultar los movimientos de cada una de las cuentas, para lo cual se habilita otro intervalo de seis meses.

● **Información trimestral.** La información se actualizará en el plazo de 15 días a partir del último día de cada trimestre.

las entidades locales también sean públicas.

Pese a la unanimidad que suscitó la ley, en el debate no faltaron las críticas. Juan Luis Sánchez de Muniáin (UPN) consideró que hubiera sido “más adecuado” que la norma formara parte de la Ley de Transparencia.

Jokin Castiella (Geroa Bai) confesó que la proposición de ley le creó “dudas” y destacó que “con el acuerdo de los grupos se ha hecho una redacción más correcta”.

Adolfo Araiz (EH Bildu) celebró la aprobación de una ley que algunos tildaron de “bodrio”, si bien precisó que le hubiera “gustado ir más lejos”. Argumento que compartió Laura Pérez (Podemos), desde la satisfacción de que “contribuirá a profundizar en la transparencia”.

Guzmán Garmendia (PSN) insistió en que esta norma se tendría que incluir en la Ley de Transparencia”, palabra que el acuerdo del cuatripartito “recoge 27 veces, pero no se ha hecho nada”.

Ana Beltrán (PPN) dijo que la pareció “poco práctica”, pero que está “bienintencionada”, y José Miguel Nuin (I-E) la ubicó dentro del “compromiso de avanzar en la transparencia”. ●

PLENO DEL PARLAMENTO

Barkos avanza que "arranca ya" la negociación del Convenio con el Estado

RENEGOCIACIÓN – La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, aseguró ayer que la negociación con el Ejecutivo central para actualizar el Convenio Económico "arranca ya", aunque "nunca dejó de estar" sobre la mesa aunque el Gobierno central hubiese estado en funciones. "La negociación va a empezar ya", señaló Barkos antes de comenzar el pleno, y precisó que el inicio será con un "encuentro de los técnicos para empezar a trabajar sobre la actualización del año base del quinquenio, en el que vamos casi dos años tarde". En todo caso la presidenta aclaró que la negociación "nunca dejó de estar" aunque "es verdad que le faltó impulso en algunos momentos". – D.N.

El Parlamento pide una estrategia psicosocial contra los desahucios

VIGILANCIA DEL SNS-O – Los votos a favor de EH Bildu, Podemos, PSN e I-E sirvieron ayer para que el Parlamento de Navarra aprobase una moción por la que se insta al Gobierno de Navarra a establecer una estrategia de asistencia psicosocial que incluya la prevención y la reducción de daños en personas afectadas por procesos de ejecución hipotecaria. Además pide que se ponga en marcha un programa de vigilancia en el SNS-O. Tere Sáez (Podemos), promotora de la moción, insistió en los problemas para la salud que conllevan situaciones de "extrema gravedad" como es el "quedarse sin vivienda". – D.N.

Demandan la implantación de un plan educativo contra el terrorismo

PAZ Y CONVIVENCIA – El voto a favor de todos los grupos del Parlamento, a excepción de la abstención de Podemos y el rechazo de EH Bildu, aprobó una moción que insta al Gobierno foral a poner en marcha el programa educativo de convivencia recogido en la ley de víctimas del terrorismo. La resolución insta al Ejecutivo a "elaborar un programa educativo donde se recojan y reflejen los valores de convivencia pacífica y democrática frente al terrorismo, y se conciencie a los jóvenes del valor de la palabra como medio y forma de defender democráticamente las ideas". El programa se desarrollará por Educación y la Dirección General de Paz y Convivencia. – D.N.



Isabel Aramburu (Geroa Bai), durante la moción contraria a las reválidas. Foto: Javier Bergasa

La Cámara insta a no aplicar las reválidas de ESO y Bachillerato

El cuatripartito pide a su Ejecutivo que no haga las pruebas bajo ningún formato

PAMPLONA – El Pleno del Parlamento aprobó ayer, con los votos a favor de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E y los votos en contra de UPN, PSN y PPN, una resolución por la que se insta al Gobierno de Navarra a "no aplicar bajo ningún formato el Real Decreto 310/2016, del 29 de julio, por el que se regulan las evaluaciones finales de Educación Secundaria Obligatoria (ESO) y Bachillerato".

La resolución aprobada incluye un segundo punto en el que, a su vez, se emplaza al Ejecutivo foral a "rechazar la LOMCE, apostar por su derogación y adoptar una posición firme para paralizar de manera efectiva su desarrollo, garantizando la seguridad jurídica". UPN y PPN votaron en contra y el PSN lo hizo a favor junto al cuatripartito.

Del mismo modo, ya en un tercer apartado, se exhorta al Gobierno de Navarra a "adoptar una posición firme, con el objetivo de conferir al sistema educativo de la Comunidad Foral la autonomía estructural y organizativa precisa para adaptar la normativa educativa a las características, intereses y necesidades específicas de la sociedad navarra".

La resolución impulsada por EH Bildu se remite al real decreto aprobado el 29 de julio por el Consejo de Ministros para, teniendo en cuenta la "oposición prácticamente unánime de los agentes educativos navarros, así como el rechazo del Parlamento de Navarra a la LOMCE", demandar la inaplicación de evaluaciones finales en Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato. – D.N.

ABRIR UN DEBATE Al objeto de poder llevar todo esto a cabo, se conmina al Ejecutivo foral a "abrir un debate político y social con todos los agen-

tes implicados (profesorado, alumnado, apymas, sindicatos...)". Este epígrafe, como el anterior, prosperó con el respaldo de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E, y la oposición de UPN, PSN y PPN.

En la exposición de motivos, la resolución impulsada por EH Bildu se remite al real decreto aprobado el 29 de julio por el Consejo de Ministros para, teniendo en cuenta la "oposición prácticamente unánime de los agentes educativos navarros, así como el rechazo del Parlamento de Navarra a la LOMCE", demandar la inaplicación de evaluaciones finales en Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato. – D.N.

El Pleno pide al Gobierno foral que no concentre al alumnado desfavorecido

Reclama que se garantice la equilibrada escolarización en todos los centros financiados con recursos públicos

PAMPLONA – El Parlamento aprobó ayer por unanimidad una resolución del PSN en la que pide al Gobierno foral que evite la concentración del alumnado desfavorecido en los centros públicos y los distribuya también entre los concertados.

La moción insta al Ejecutivo a "vincular la necesaria política de consolidación y distribución de recursos

humanos, materiales y económicos del departamento de Educación, a las necesidades del alumnado, los centros, los barrios y las zonas".

A tal objeto, se deberán aportar los recursos adicionales que se precisen de docentes y reducción de las ratios en los centros de alta complejidad y en los las zonas socioeconómicamente más desfavorecidas.

Del mismo modo, habrá que "asegurar los mecanismos para garantizar una escolarización equilibrada del alumnado con necesidades educativas específicas entre todos los centros financiados con recursos públicos". Este epígrafe prosperó con

la abstención del PPN.

En la exposición de motivos, la resolución del PSN llama a la Administración a "adoptar cuantas medidas tendientes a asegurar una equilibrada distribución del alumnado se requieran para evitar la concentración del estudiantado desfavorecido en los centros públicos". El proponente entiende que "todos los centros sostenidos con fondos públicos deben asumir su responsabilidad social, a fin de evitar la fragmentación social y garantizar una escuela de calidad para todos", también para el creciente alumnado con necesidades educativas especiales. – J.E.

La Audiencia Nacional da por investigados los crímenes de ETA

El juez invoca el principio de 'cosa juzgada' y rechaza calificar los atentados de ETA de lesa humanidad

PAMPLONA – "Todos los crímenes cometidos por la organización terrorista ETA han sido objeto de investigación policial y judicial". Con este argumento ha rechazado un juez de la Audiencia Nacional la comisión rogatoria de un magistrado argentino que tramita una querrela contra ETA por lesa humanidad y para que se investiguen los 377 crímenes sin resolver.

En un auto, contra el que cabe recurso, el juez Alejandro Abascal, en funciones de refuerzo del juzgado de Eloy Velasco, se opone, con el informe favorable de la Fiscalía, a cumplimentar la comisión rogatoria al entender que la investigación iniciada en Argentina, a instancias de la asociación Dignidad y Justicia, "infringe los principios de *non bis in idem* y de cosa juzgada".

El texto jurídico de la Audiencia Nacional subraya que "todos los crímenes cometidos por la organización terrorista ETA han sido objeto de investigación policial y judicial, bien en España, bien en Francia, y en la mayor parte de los casos se han detenido, imputado, acusado y condenado a lo autores partícipes de tales delitos".

Recuerda además que un tribunal de la Audiencia Nacional ya rechazó la calificación de los crímenes de ETA como delito de lesa humanidad, lo que sería otro motivo de rechazo de la petición de auxilio judicial, y reitera, en cuanto a los crímenes sin resolver, que se ha investigado y enjuiciado "de forma efectiva a cientos de individuos por su participación en los crímenes atribuidos a la organización terrorista", asegura Alejandro Abascal.

También considera que la petición de auxilio judicial incumple "claramente" la finalidad del principio de jurisdicción universal, así como el tratado de asistencia penal entre ambos países al solicitar ayuda para la investigación "de unos hechos en los que carece de jurisdicción".

Para Velasco, la petición de recabar "de forma indiscriminada copia de cientos de procedimientos donde se han agotado todas las posibilidades de investigación" parte "de un error de principio: el ejercicio de la acción penal basado en la jurisdicción universal (...) no puede convertirse en un juicio de revisión de todo lo actuado". – D.N.

Economía

LA AUTOMOCIÓN GENERA UNO DE CADA CUATRO EMPLEOS EN LA INDUSTRIA

● Engloba el 35% de las ventas de la economía navarra ● VW ya prepara los concursos para los proveedores del segundo modelo ● UGT pide al Gobierno un plan industrial ● VW, elegida mejor empresa para trabajar

✎ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA – La automoción genera uno de cada cuatro empleos en la industria navarra, según se desprende del informe elaborado por la Federación de Industria, Construcción y Agro (FICA) de UGT, que presentó ayer su secretario general, Lorenzo Ríos, y el nuevo responsable del sector en el sindicato, Ángel Valencia –trabajador de VW Navarra, de 52 años–, elegido por el 95% de los votos en la Conferencia Sectorial celebrada el pasado miércoles.

Esta actividad aglutina a 15.690 trabajadores en la Comunidad Foral entre los fabricantes de vehículos, componentes, carrocerías y talleres de reparación y venta.

“La crisis ha afectado moderadamente a la automoción en la crisis; incluso entre 2009 y 2015 ha experimentado un ligero crecimiento de un 2,2% el empleo en Navarra”, detalló Ríos, quien reiteró que había concluido el ciclo de la devaluación de los salarios. “En los últimos 30 años, la productividad del factor trabajo en España ha aumentado casi un 300%; la de materias primas, un 100% y la de energía, un 20%. No se puede mejorar la productividad solo a través de los salarios”, reiteró. En este marco, Ríos recordó que el convenio provincial del Metal “frena la reforma e impide rebajar las condiciones laborales de plantillas en convenios de empresa”; y adelantó que en 2017, la subida salarial del Metal en Navarra tomará como referencia el Acuerdo Nacional de Negociación Colectiva. “Apostamos por el crecimiento de los sueldos y salir de la senda de la moderación porque ya hemos hecho ese esfuerzo”, dijo.

LAS CIFRAS Ríos insistió en que en los últimos siete años, los tres productos más vendidos en la Comunidad han procedido de la automoción (vehículos nuevos de gasolina, de diésel y componentes); que el sector engloba el 35% de las ventas totales; que la producción de turismos ha crecido un 30,4% en este periodo; y que las exportaciones han aumentado un 37,1%, aunque las matriculaciones en el mercado interno han caído un 15%.

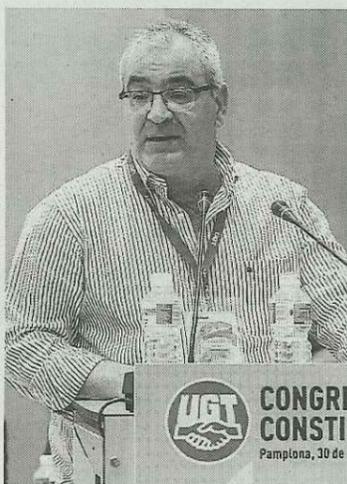
El tejido empresarial ha aguantado las turbulencias económicas, ya que en el global apenas han desaparecido cinco, al pasar de las 107 fábricas en 2008 a las 102 en 2015. Uno de los subsectores más reforzados ha sido el de componentes que ha incre-

mentado su parque al pasar de 70 a 80 empresas. Proveedores que pueden ampliarse todavía más con la llegada del segundo modelo a VW Navarra, línea en la que va a trabajar UGT. Valencia destacó que tras el acuerdo alcanzado en la fábrica para la adjudicación del segundo modelo, se ha propuesto como objetivo “intentar que el sector tenga un asentamiento” y “una mejora del parque de proveedores”, para “mantenerlo, asegurarlo y poder ir a más”. Apostó por “implicar a otros agentes para intentar que gran parte de lo que pueda ser el aprovisionamiento de piezas del segundo modelo se fabriquen en la Comunidad Foral”.

LAS LICITACIONES Valencia recordó que “Volkswagen ya está concertando las nuevas licitaciones para el siguiente modelo” por lo que es el momento de trabajar en el reforzamiento del parque de proveedores, en el que va a ser fundamental el papel del Gobierno de Navarra.

Ríos informó de que todavía no se han podido juntar con el actual Ejecutivo de Barkos, a pesar de que había prevista una reunión en octubre que finalmente no se produjo. “El contacto con el anterior Ejecutivo era continuo, algo que no ha sucedido con este”, se quejó y lamentó. Remarcó que el Gobierno foral debe confeccionar un marco atractivo para “regionalizar al máximo los suministros para VW Navarra y para que las empresas inviertan en la Comunidad”. Abogó por el vínculo entre Administración, empresa y sindicatos. “Este segundo modelo va a tener un efecto multiplicador en todos los sectores porque se van a atraer las nuevas tecnologías y empleos de calidad”, añadió.

DISTINCIÓN AL GRUPO VW Por su parte, el grupo VW fue designada como la mejor empresa del sector del automóvil para trabajar en el país, según un estudio de la firma Universum, a partir de entrevistas a jóvenes profesionales españoles. El documento apunta que VW se sitúa como el mejor empleador del automóvil para los jóvenes con perfiles técnicos como para los de humanidades. El director de Recursos Humanos y Organización de VW-Audi España, Ricardo Bacchini, afirmó que los jóvenes profesionales priorizan aquellas empresas que ofrecen oportunidades de carrera genuinas y una cultura organizacional en línea con sus valores. ●



“Las empresas no deben seguir mejorando la productividad con la devaluación salarial”

LORENZO RÍOS
Secretario general de FICA-UGT



“El Ejecutivo se tiene que implicar para que la mayor parte de los componentes para VW se haga aquí”

ÁNGEL VALENCIA
Responsable de Automoción de FICA-UGT

RADIOGRAFÍA

● **Los tres productos más vendidos en Navarra son del sector de la automoción.** En 2015, se facturó 1.794 millones por vehículos nuevos de gasolina; 1.639 millones por componentes y accesorios de vehículos de motor y 794,7 millones por vehículos diésel.
● **15.690 empleados.** 4.351 en VW; 6.996 en el sector de componentes; 3.983 en talleres de venta y reparaciones; y 360 en carrocerías.
● **102 empresas.** 80 de fabricación de componentes, 14 de carrocerías y ocho de producción de vehículos de motor.
● **19% de la inversión industrial.** Se detecta en este sector.
● **1.246,6 millones de balanza comercial en 2016.** El sector ha exportado en el primer semestre por 2.199,9 millones, y ha importado por 953,3 millones.



Cuarta edición del programa de aprendices

VOLKSWAGEN ACADEMY. 30 jóvenes han recibido los diplomas de la 4ª edición del Programa de Aprendices de Volkswagen Academy. Los alumnos son: Íñigo Losarcos, Gorka Eliceche, David Francés, David Andueza, Julen López, Oinatz Jauntsarats, Sergio Alfaro, Íñigo Camacho, Sergio Landa, Irati Palacios, Ángel Natura-

na, Javier Videgain, Julen Mendioroz, Daniel Fernández, Josu Valencia, Alberto Estella, David Muñoz, José María Tello, Óscar Zabalza, Javier Fernández, Óscar Martínez, Mikel Duque, Iosu Marcos, Mikel Lerga, Guillermo Castillo, Iñaki Sarriguren, Antonio Valentín, Jon Garde, Javier Mangado y David Gómez. Foto: cedida

El mejor octubre en 18 años deja el desempleo en niveles del año 2009

Las actividades educativas tiran del empleo en el último mes, que suma 2.105 nuevos cotizantes
 ● Navarra fue una de las cuatro comunidades en las que bajó el paro, en su mayor caída desde 1998

↳ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA - El mejor mes de octubre en 18 años confirmó ayer la tendencia descendente del desempleo, que queda exactamente en los niveles del año 2009. Con 586 parados menos (3.300 en un año), Navarra se convierte en una de las cuatro comunidades en las que el paro cayó durante el último mes, un dato poco habitual en esta época del año y refrendado asimismo por una creación de empleo significativa, con 2.105 cotizantes más a la Seguridad Social.

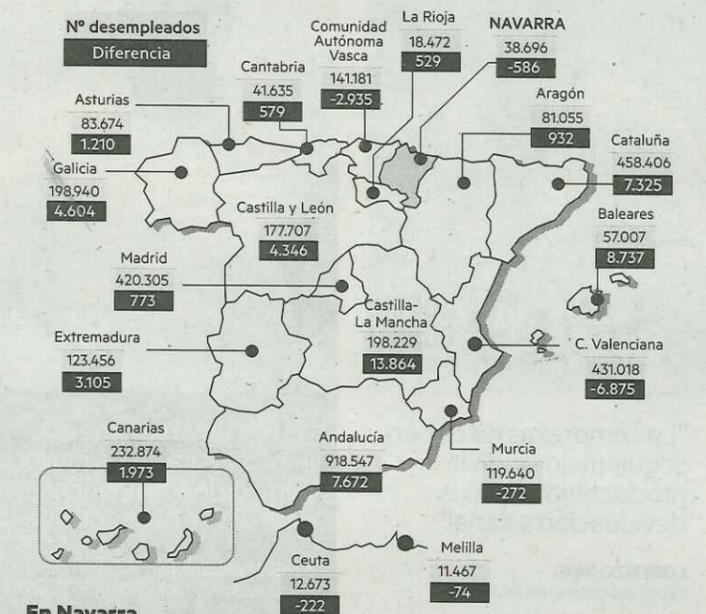
Baja el paro y se crea empleo a un ritmo moderado, del 2,59% en el último año, algo menos que la media, pero por encima de comunidades como Asturias, Castilla y León, Extremadura, Galicia y la Comunidad Autónoma Vasca. Los 6.756 nuevos afiliados a la Seguridad Social del último año muestran el vigor que la semana pasada reflejaba la Encuesta de Población Activa y que se explica por la aportación de la industria, con uno de cada cinco nuevos empleos, el comercio, la hostelería y las actividades profesionales y administrativas.

En el último mes, sin embargo, son las actividades educativas las que explican cerca del 70% de los nuevos cotizantes, algo habitual con el curso recién iniciado, pero que no solía bastar para hacer descender el desempleo. "Es la primera vez desde 2006 que baja", recordaba ayer Miguel Laparra, vicepresidente del Gobierno, que calificaba estos datos como "positivos". No obstante, señaló que "es preciso seguir avanzando tanto en la mayor reducción de las cifras de desempleo como, desde la perspectiva del empleo, en la generación de puestos de trabajo de mayor calidad". No fueron solo las actividades educativas. La industria sumó unos 400 nuevos puestos de trabajo, prácticamente los mismos que la hostelería, el otro sector que sigue apoyando la recuperación.

Mes a mes, por tanto, Navarra se va alejando de las cifras máximas de desempleo y las mínimas de cotizantes, que se alcanzaron durante el año 2013. La cota máxima de desempleo se alcanzó en febrero de 2013, cuando la cifra de personas desempleadas fue de 56.524. Desde entonces la reducción ha sido del 31,5%, lo que supone un descenso de 17.828 personas paradas registradas. Pese a que el paro empezó a bajar ese año, la Comunidad Foral siguió destruyendo empleo hasta enero de 2014, cuando se hizo suelo definitivamente con solo 243.505 afiliaciones. Por tanto, si se tiene en

Las cifras del desempleo

En España		En Navarra	
En octubre	Interanual	En octubre	Interanual
44.685 parados más	1,20%	-586 parados menos	-1,49%
-411.387 parados menos	-9,85%	-3.300 parados menos	-7,86%
3.764.982 parados		38.696 parados	



En Navarra		En Navarra	
En octubre	Interanual	En octubre	Interanual
-586 parados menos	-1,49%	-3.300 parados menos	-7,86%
38.696 parados		38.696 parados	

Comparativa del paro por sectores



cuenta el último dato de octubre, se ha producido un aumento de 23.852 afiliaciones, un 9,8%.

Hay que remontarse por tanto a 1998 para encontrar un mayor descenso del paro en Navarra en el mes de octubre. Entonces bajó en 694 personas, si bien entonces la cifra de parados en Navarra apenas rondaba las 20.000 personas. Hoy no solo es muy superior, las situaciones de precariedad se encuentran lejos de haberse corregido. Pese a crecer en el últimos meses, apenas seis de cada cien contratos que se firman en Navarra son hijos. ●

APUNTES

● **Por sexo.** El paro registrado se sitúa en 21.989 mujeres, con un descenso mensual del 2,43% (547 mujeres menos) y en 16.707 hombres, con un descenso del 0,23% (39 hombres menos).

56,8%

MUJERES PARADAS. Se está afianzando, tras los años más graves de la crisis en los que la distribución fue similar, una distribución más desequilibrada del desempleo: el número de hombres desempleados descende anualmente en un 9,8%, mientras que el descenso para las mujeres es menor, un 6,3%. Actualmente, la proporción de las mujeres desempleadas con respecto al total del paro es del 56,8% cuando a finales de 2009 llegó a ser del 49%.

-2,85%

PARO ENTRE JÓVENES. Entre los menores de 25 años el paro cae un 2,85%, el grupo intermedio (25-44 años) es el que experimenta un mayor descenso, un 10,62%, mientras que las personas desempleadas de 45 y más años presentan un descenso anual del 6,12%.

EN OCTUBRE

Año	Variación del paro
2008	9,61%
2009	3,71%
2010	1,60%
2011	5,05%
2012	2,65%
2013	1,02%
2014	1,76%
2015	1,83%
2016	-1,49%

ACTIVIDAD

MÁS CONTRATOS QUE EL AÑO PASADO

●●● **Suben en 1.100.** El número de contratos con centro de trabajo en la Comunidad Foral registrados en el Servicio Navarro de Empleo durante el mes de octubre de 2016 ha sido de 32.297. En términos anuales se ha dado un aumento del número de contratos del 3,6%, lo que supone 1.110 contratos más respecto a octubre de 2015. Asimismo el incremento de la contratación indefinida ha sido superior a la temporal. El número de contratos indefinidos ha aumentado anualmente un 8,3% mientras que se ha dado un aumento del 3,3% en el caso de los contratos temporales. -D.N.

El sector público tira del empleo en España

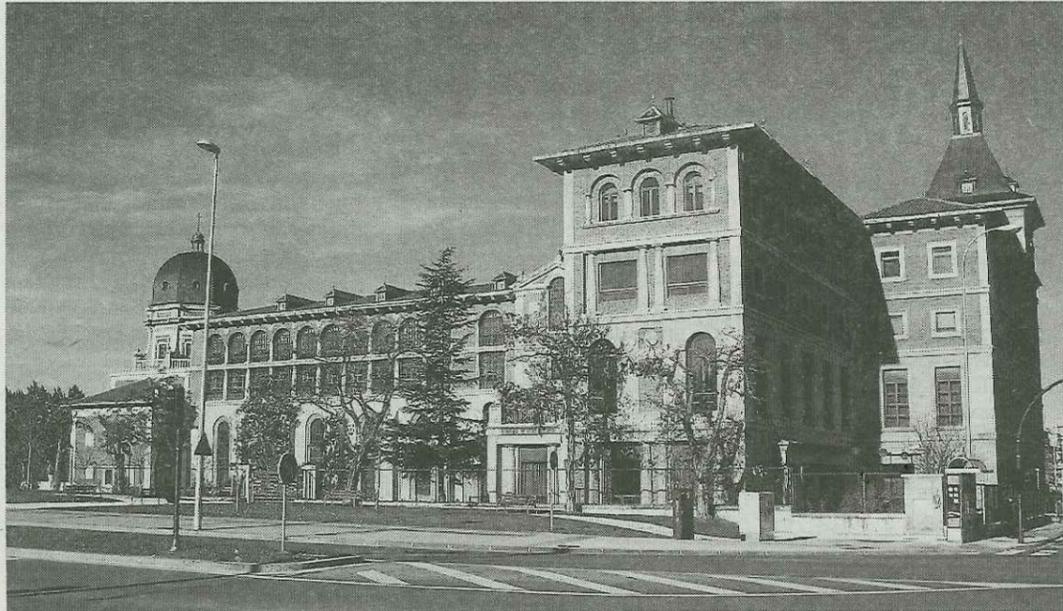
El paro sube tras el verano, si bien el descenso del último año es el mayor de toda la historia

PAMPLONA - El paro aumentó en octubre en 44.685 personas tras el fin de los contratos vinculados a la temporada de verano, si bien la ocupación creció en 101.335 personas, impulsados por el empleo relacionado con el sector público y con la agricultura.

Según los datos publicados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, el número total de desempleados registrados en las oficinas públicas de empleo se situó en 3.764.982, tras registrar en octubre el menor incremento mensual en ese mes desde 2007. Este mejor comportamiento se aprecia con más claridad en términos interanuales, ya que el paro disminuyó en 411.387 respecto a octubre de 2015, la mayor reducción interanual de toda la serie histórica; así como en datos desestacionalizados, ya que sin tener en cuenta la estacionalidad el paro disminuyó en 48.007 personas.

En el caso de la afiliación, el incremento de octubre, el mayor en ese mes de toda la serie histórica que comienza en 2001, dejó el número total de ocupados en 17.813.356 personas. Respecto al desempleo, aumentó en mayor medida los servicios (34.763 personas más) debido al fin de la temporada de verano, así como en la agricultura (13.413) y la industria (1.036) y entre el colectivo sin empleo anterior (1.828), mientras que sólo disminuyó en la construcción (en 6.355 personas).

En cuanto a los jóvenes, el paro entre los menores de 25 años aumentó en octubre en 10.189 personas; por sexos, sumó 23.341 hombres (hasta los 1.651.788) y 21.344 mujeres (con un total de 2.113.194); y por nacionalidad, aumentó en 12.812 extranjeros hasta los 433.133 desempleados foráneos. -Efe



Edificio en el que se ubica Amma Oblatas en Pamplona. Foto: Manuel Sagüés

Maisons de Famille compra las residencias Amma por 221 millones

CaixaBank era propietaria de un 45,4% de la empresa, surgida en Navarra

PAMPLONA – El grupo Maisons de Famille firmó ayer la adquisición del grupo de residencias de Amma, iniciativa surgida en la Comunidad Foral de la mano de Caja Navarra y hoy controlada por CaixaBank. La firma francesa pagará, según fuentes cercanas a la operación, 221 millones de euros por los 31 centros de atención para personas mayores. Maisons de Famille firmó ayer el contrato de compra de la firma, de la que CaixaBank era dueña en un 45,4%. Banco España-Duero poseía el otro 22,6%. La entidad financiera catalana había adquirido este grupo de residencias en 2012, cuando absorbió Banca Cívica y con ello el negocio de las cuatro cajas de

ahorros que componían en banco. CaixaBank, sin embargo, no estaba interesada en mantener dentro de su cartera de participadas una actividad ajena a su negocio y la puso hace ya un año a la venta. En la subasta, la firma francesa pujó más alto que las francesas PAI Partners, Emera, así como Armonia, una empresa propietaria de residencias en Bélgica. Maisons de Famille forma parte de un grupo que incluye asimismo negocios como Decathlon y Leroy Merlin. El Grupo Amma gestiona actualmente 31 centros, con más de 5.500 plazas (entre residenciales y de centro de día) en ocho comunidades autónomas: Navarra,

Madrid, Catalunya, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Canarias, Cantabria y Murcia, según publica Amma en su página web. En la Comunidad Foral se estaba esperando expectante la culminación de esta venta porque Amma suma cinco residencias: Argaray, Oblatas, Betelu, Mutilva e Ibañeta, con unas 600 plazas. 2.800 personas en plantilla Amma obtuvo en 2015 un resultado bruto de 18 millones, facturó unos cien millones que supuso un incremento del 4% respecto al ejercicio anterior, sumaba cerca de 2.800 trabajadores repartidos entre las diferentes comunidades autónomas y atendió a unos 5.500 residentes. – D.N.

Thompson Reuters despedirá a 2.000 empleados en todo el mundo

La plantilla de su sede navarra todavía desconoce cómo le va a afectar este recorte

PAMPLONA – Thompson Reuters suprimirá 2.000 puestos de trabajo en todo el mundo, lo que representa aproximadamente el 4% de su plantilla en el marco de una reestructuración para agilizar y simplificar su negocio. Estos recortes no afectarán a la redacción de la agencia de noticias. La reestructuración, que afectará

principalmente sobre la división financiera y de riesgo, así como también al negocio corporativo y tecnológico, supondrá un cargo de entre 181 y 227 millones en las cuentas del cuarto trimestre de 2016. Thompson Reuters tiene sede en Navarra, pero todavía sus trabajadores desconocen las repercusiones de esta medida en la plantilla. La dirección local ha convocado hoy al comité, compuesto por nueve delegados de UGT y LAB. “Se trata de simplificar y reducir la burocracia”, indicó el presidente y consejero delegado de Thompson Reuters, Jim Smith, quien dijo

que la decisión no tiene que ver con “las condiciones del mercado ni con un rendimiento inferior”. En el tercer trimestre de su ejercicio fiscal, Thomson Reuters contabilizó un beneficio neto atribuido de 247 millones, un 2,5% menos que en el mismo periodo del año anterior. La cifra de negocio se situó en 2.489 millones, en línea con los ingresos registrados entre los meses de julio y septiembre del año previo. En los nueve primeros meses del año, ganó 791 millones, un 3% más, mientras que la facturación disminuyó un 0,7%, hasta 7.532 millones de euros. – E.P.

TELEGRAMAS

CCOO pide a ELA “coherencia” y que renuncie a las subvenciones directas

SINDICATOS – CCOO pidió ayer a ELA “coherencia” y que renuncie a los 350.000 euros de subvenciones directas que recibirá del Gobierno de Navarra dado su criterio en contra de las partidas presupuestarias para organizaciones sindicales. “Resulta cuanto menos cínica y perversa la actitud de ELA, que por un lado sale a la opinión pública a criticar estas partidas, y por otro lado pone el cazo para recibir financiación directa por parte del Gobierno”, afirmó CCOO. Y añadió que, según sus cálculos, con base en los presupuestos de 2016 y 2017, “el sindicato nacionalista va a recibir 350.000 euros en concepto de subvenciones directas y sin prestar ningún tipo de servicio a la ciudadanía”. – Efe

DATOGRAMAS

7.500

TARIFAS DE LA LUZ A MEDIDA Iberdrola cuenta con más de 300.000 hogares que han contratado tarifas a medida. En Navarra, hay más de 7.500 clientes.

304

MW DE GAMESA EN LA INDIA Gamesa sigue avanzando para reforzar su posicionamiento en la India, donde la compañía ha alcanzado cinco nuevos acuerdos para suministrar un total de 304 MW a varios clientes, según informó ayer.



ERE EN EL POPULAR. La plantilla del Grupo Banco Popular, convocados por CCOO y AMYC (Asociación de Mandos y Cuadros), se concentró ayer en Pamplona para rechazar el proceso de despido colectivo. Ayer se anunció que si no se llega a un acuerdo antes del domingo 6 de noviembre, habrá huelga a partir del jueves 10 en todas las oficinas del país, también en la de Pamplona, informó CCOO. La foto es de la concentración del 27 de octubre. Foto: Mikel Saiz

DATOGRAMAS

5%

CRECE LA VENTA DE VINO EN EEUU La comercialización de vino DO creció un 5% en Estados Unidos el año pasado. Por eso, el Consejo ha lanzado una web exclusiva para ese mercado: ‘www.navarrawine.us’.

2,7%

AUMENTARÁ EL PIB FORAL El Centro de Predicción Económica (Ceprede) fijó en un 2,7% la previsión de crecimiento para Navarra en 2016.

La plantilla de atención social exige un convenio para el sector

LABORAL – Un centenar de personas, convocadas por LAB, se concentraron ayer en Pamplona para reivindicar un convenio sectorial de intervención social en Navarra que regule sus condiciones de empleo. Este sector abarca gran cantidad de servicios de atención social o sociocomunitarios. Actualmente, las condiciones laborales del sector son “pésimas y las cargas de trabajo por el escaso personal contratado son tremendas”, explicó LAB. Esta plantilla exige al Gobierno de Navarra un convenio sectorial y que se apliquen el 100% de las cláusulas sociales en las que se reconozca la subrogación del personal o la obligatoriedad de la aplicación del convenio, etc. – D.N.

Los sueldos más bajos se hundieron el 28% durante la crisis, cuatro veces más que el salario medio

Las mujeres cobran a día de hoy en España lo que los hombres ganaban hace una década

MADRID – Los salarios del 10% de la población española que cobra menos (una media de 375 euros al mes) cayeron cerca del 28% entre 2008 y 2014, según un informe de Oxfam Intermón titulado *Bajan los salarios, crece la desigualdad: el impacto de las diferencias salariales en los hogares*.

En este sentido, el estudio muestra que el 30% de la población que menos cobra perdió más del 18% de su poder adquisitivo, lo que, según Oxfam Intermón, supuso que el 60% de personas trabajadoras vieran caer su nómina en un 10%, mientras los salarios más altos (5.628 euros de media al mes) han aumentado.

Según el informe de la ONG, España muestra niveles de desigualdad salarial "muy altos, muy lejos de la presente en países de nuestro entorno europeo como Italia, Grecia, Noruega, Bélgica o Francia". En España, además, la crisis económica ha provocado un "contexto general de devaluación salarial", donde el salario medio ha caído un 6,1% entre 2008 y 2014.

"En España, cuarto país de Europa con mayor desigualdad de renta en 2014 y con un 28,6% de la población en riesgo de pobreza y exclusión en 2015 (más de 13,2 millones de personas), la brecha entre los hogares más ricos y pobres crece: mientras en 2006 el 10% más rico disfrutaba de una renta 10 veces superior a la del 10% más pobre, en 2015 esta diferencia fue de 15 veces", destaca el estudio. Para el investigador y economista Íñigo Macías, esto se traduce en el hecho de que el 10% que más gana en España acumula una cuarta parte de la renta del país, lo mismo que acumula el 50% más pobre.

LA DESIGUALDAD GENERA POBREZA En el contexto general de una reducción salarial durante la crisis económica, los autores del estudio ponen de relieve que esta no se ha producido de manera uniforme sino que ha afectado especialmente al 10% de los trabajadores con rentas más bajas, entre los que esta reducción ha sido del 28%, mientras que los trabajadores con mayores salarios "apenas se han visto afectados", según señala.

Fruto de todo ello, el informe destaca que actualmente hay en España en torno a 3 millones de personas con una retribución igual o inferior al salario mínimo interprofesional, que en España corresponde al 35% de la renta media de los trabajadores, frente al 60% que pide la UE a los países. El 13,2% de los trabajadores en España se encuentra en riesgo de pobreza y exclusión social.

"El salario bruto anual está en 11.000



Varias mujeres, durante una concentración en Madrid contra la brecha salarial de género. Foto: E.P.

euros, a poco más de 1.000 euros de la línea de la pobreza. Si contamos con que en muchos casos se trata de salarios familiares, que en muchos casos solo tienen un salario, estaríamos hablando directamente de una situación de pobreza", destaca la economista y miembro de Oxfam Intermón, Lara Contreras.

Los datos que incluye el informe sitúan a España como el cuarto país de la UE con mayor proporción de trabajadores en situación o riesgo de pobreza y exclusión, entre los cuales destacan, según Macías, el perfil de las mujeres y el perfil de los jóvenes como los colectivos que "más brutalmente han sufrido la disminución salarial" durante la crisis económica.

"De promedio, las mujeres en España necesitan 50 días más de trabajo

PROPUESTAS

● **Cambios legislativos.** Oxfam Intermón propone para reducir la desigualdad salarial la necesidad de poner coto a la desigualdad salarial en las empresas hasta un máximo de 1 a 10 entre los salarios más bajos y los más altos. Otra medida sería establecer esta escala salarial por medio de una ley, que "obligue a los ejecutivos a que si quieren subirse el salario porque han aumentado los beneficios de la empresa, tengan que subírselo al resto de la plantilla". También incrementar los tipos impositivos de los salarios más altos, actualmente en un 45%.

para igualar el salario promedio de los hombres, lo que nos sitúa en un segundo puesto en cuanto a mujeres trabajadoras pobres, solo por detrás de Rumanía. Las mujeres ganan hoy, de media, lo que los hombres cobraban hace una década. Estos datos convierten a España en el sexto país europeo con mayor brecha salarial de género, solo por debajo de Eslovaquia, Alemania, República Checa, Austria y Estonia.

Los jóvenes también han cargado con la fuerte devaluación salarial. El 21% de los jóvenes trabajadores menores de 24 años están en riesgo de pobreza y exclusión", asegura Macías. El investigador reconoce que, en el contexto de un incremento global de la desigualdad, se ha producido también la salida de la pobreza de millones de persona, aunque ha señalado que "habría que preguntar si tener un 1,90 dólares al día es suficiente para tener una vida digna".

Además, señala que se trata también de una "cuestión de justicia" y señala que habría que ver "cuánta más gente habría salido de la pobreza si hubiera un sistema económico más justo" que el actual, en el que, según ha indicado, "se otorga más a los que más tienen" y no se reparte "de manera justa" el rendimiento del trabajo.

"Serían muchísimas más personas las que saldrían del umbral de 1,90 dólares y tendrían un nivel de vida muy superior", asegura. – E.P./Efe

RECOMENDACIONES

SUBIR EL SALARIO MÍNIMO

●●● **Exigencias al nuevo Gobierno.** Lara Contreras recordó al Gobierno y a todos los grupos políticos que en la pasada legislatura "se comprometieron unánimemente con una proposición no de ley para incrementar el salario mínimo interprofesional al 60% del salario medio, como pide la Carta Europea". Por ello, mostró su confianza en que cumplan con este compromiso y que se ponga en marcha "los 100 primeros días de Gobierno". "Si se incrementa el salario de las personas que menos ganan significa que el consumo se incrementaría notablemente y no se puede demostrar que se reduciría el empleo por un incremento del salario mínimo", aseguró.

Repsol gana 1.120 millones y reduce su deuda a 9.988 millones

El beneficio de la petrolera en los nueve primeros meses del año crece un 35% sobre el mismo periodo de 2015

PAMPLONA – Repsol obtuvo un beneficio neto de 1.120 millones de euros durante los nueve primeros meses de este año, lo que supone un aumento del 35% respecto a los 832 millones obtenidos en el mismo periodo del ejercicio anterior. La compañía dirigida por Josu Jon Imaz destaca que las medidas de eficiencia y ahorro implementadas a lo largo del año le han permitido incrementar sus resultados y potenciar su resiliencia ante el actual entorno de precios deprimidos del crudo y del gas.

Ello, junto con la gestión dinámica del portafolio de activos de Repsol, ha permitido reducir la deuda neta del grupo en 1.946 millones de euros respecto al final del ejercicio 2015, hasta situarla en 9.988 millones. Todas las áreas de negocio de Repsol obtuvieron resultados positivos. – D.N.

BBVA permite abrir una cuenta desde el móvil con un 'selfie'

El proceso dura 5 minutos y se completa con la llamada de un operador del banco para confirmar datos

PAMPLONA – El BBVA ha lanzado el servicio de *Alta inmediata*, que permite abrir una cuenta con el móvil y empezar a operar inmediatamente, con un proceso de verificación de identidad mediante reconocimiento biométrico que requiere que el cliente mande un *selfie* y corrobora la identificación con una videollamada.

Para hacerse cliente del BBVA el usuario podrá acceder a la web o bajarse la app, y tendrá que identificarse y rellenar un formulario con sus datos. El servicio le solicitará una foto de su DNI y un *selfie* que tendrá que hacerse en el momento, para verificar que se trata de la misma persona que aparece en la foto del documento, con un proceso de reconocimiento biométrico. Para cerrar el proceso, que dura apenas cinco minutos, un gestor contactará con el cliente mediante una videollamada, verificará de nuevo su identidad y ya podrá empezar a operar. – D.N.



jueves 3 de noviembre de 2016

CCOO exige a ELA coherencia y que renuncie a los 350.000 euros que va a recibir del Gobierno de Navarra

El sindicato denuncia el cinismo de ELA que, por un lado, critica las subvenciones públicas que reciben las organizaciones sindicales y por otro lado, "pone el cazo sin rubor" para recibir financiación directa del Gobierno Foral.

CCOO ha hecho CCOO de Navarra ha salido al paso de las declaraciones realizadas a los medios por el máximo responsable de ELA en la Comunidad Foral, en las que critica la existencia de partidas presupuestarias a las organizaciones sindicales. Para CCOO resulta cuanto menos cínico y perverso la actitud de ELA, que por un lado sale a la opinión pública a criticar estas partidas, y por otro lado "pone el cazo" para recibir financiación directa por parte del Gobierno de Navarra. Según los cálculos de CCOO en base a los presupuestos de 2016 y 2017, el sindicato nacionalista va a recibir 350.000 euros en concepto de subvenciones directas y sin prestar ningún tipo de servicio a la ciudadanía.

CCOO exige a ELA que abandone la demagogia y que renuncie explícitamente y públicamente a este canal de financiación. De no hacerlo, el sindicato nacionalista estará incurriendo en un grave fraude ante la opinión pública y ante sus propios militantes.

CCOO se pregunta si es cierto en el caso de ELA que financiación pública signifique paz social y abandono de la reivindicación. Nosotros seguimos en la calle, exigiendo que se reviertan los recortes, igual que lo hacíamos con Barcina lo hacemos con Barkos, porque actuamos con independencia del color del Gobierno. Sin embargo, ELA ha desaparecido de la protesta desde que el nacionalismo ha accedido al poder. Ya no se les ve en la calle exigiendo la defensa de los servicios públicos, el cese de los recortes o la recuperación de los derechos arrebatados a los trabajadores y trabajadoras.

Quienes pierden son los trabajadores

CCOO ha lamentado el nuevo recorte que el Gobierno plantea a las políticas activas de empleo en los presupuestos para 2017. Se siguen minorando partidas como la de formación de desempleados (pasa de 3,8 millones en 2016 a 3,6 en 2017), la de formación de ocupados (pasa de 1,5 millones a 1 millón) o las partidas de orientación, empleabilidad y atención a colectivos vulnerables (que pasan de 4,6 millones a 2,3 millones). En opinión del sindicato, dejar de lado las políticas de cualificación y adaptación profesional tanto de parados como de trabajadores en activo nos puede llevar a un mayor distanciamiento con respecto a las necesidades de las empresas. CCOO alerta de que Navarra está perdiendo el liderazgo en empleabilidad y formación para el empleo, con los riesgos que ello conlleva para el desarrollo socioeconómico y la competitividad de nuestra comunidad.

CCOO ha saludado que el resto de entidades sociales y del tercer sector que operan en el ámbito del empleo y la atención a colectivos vulnerables mantengan e incluso incrementen los convenios nominativos. Esto viene a corroborar que eliminar "el convenio nominativo" no era el objetivo, ya que ha demostrado ser una herramienta útil y eficaz, sino que el objetivo era dañar la imagen de determinadas organizaciones sindicales para beneficiar la posición de otras. En opinión de CCOO, "es una pena, porque quien pierde finalmente son los trabajadores y trabajadoras que se quedan sin servicios de orientación, empleabilidad y formación, especialmente el colectivo de los más vulnerables, que es con quien principalmente operaban estos programas.

CCOO seguirá defendiendo una financiación pública y transparente de las organizaciones sindicales, por las

funciones institucionales y de representatividad que le otorgan la legislación y el respaldo de los trabajadores y trabajadoras en las elecciones sindicales. Así lo defiende CCOO, y así lo defiende la Confederación Europea de Sindicatos (curiosamente de la que ELA también forma parte), y así se refleja en la gestión que las organizaciones sindicales europeas ejercen de recursos públicos derivados del trabajo.



jueves 3 de noviembre de 2016

Los trabajadores del Grupo Banco Popular se concentran de nuevo en Pamplona e irán a huelga si no hay solución

Si no se firma un acuerdo antes del día 6 de noviembre, la plantilla irá a huelga el próximo jueves 10 en todo el país.

Un centenar de trabajadores y trabajadoras del Grupo Banco Popular, convocados por CCOO y AMYC, se han concentrado esta tarde de nuevo para denunciar el recorte de personal que plantea la entidad financiera, que puede afectar a más de 2.500 personas. En Navarra, más de 230 trabajadores y trabajadoras del grupo ven amenazado su futuro, con recortes y extinciones de contratos, que pueden afectar hasta a un tercio de la plantilla.

Los trabajadores y trabajadoras del Grupo Banco Popular, convocados por CCOO y AMYC (Asociación de Mandos y Cuadros), se han concentrado esta tarde por segunda vez consecutiva frente a la oficina de la Plaza del Castillo de Pamplona para rechazar el proceso de despido colectivo planteado por el Grupo Banco Popular.

Mientras continúan las reuniones de negociación entre sindicatos y dirección de Banco Popular (hoy y mañana vuelven a sentarse para intentar llegar a un acuerdo sobre el plan de ajuste), hoy se ha anunciado que si no se llega a un acuerdo antes del domingo 6 de noviembre, habrá huelga. Esta será el próximo jueves 10 de noviembre en todas las oficinas del país, también en la de Pamplona.

Tras varias jornadas de movilización, en las que la plantilla ha salido a la calle para defender sus derechos, la dirección del Grupo cedió a la reivindicación de CCOO y admitió que no sobran 2.900 personas en Banco Popular y Banco Pastor. La dirección ha situado ahora la cifra en 2.592 personas, reduciendo en aproximadamente unos 400 el total de los 3.000 despidos anunciados inicialmente.

En Navarra, más de 230 trabajadores y trabajadoras del grupo ven amenazado su futuro, con recortes y extinciones de contratos, que pueden afectar hasta a un tercio de la plantilla. De ellos (unas 70 personas), 38 pertenecen al colectivo de más de 59 años, para los cuales se plantean condiciones especiales de salida, dada su dificultosa empleabilidad. Según Josu Ros, secretario de la Federación de Servicios de CCOO Navarra, "en CCOO tenemos claro que las consecuencias de gestiones nefastas no deben recaer únicamente sobre los trabajadores y trabajadoras. No es de recibo el pago de dividendos a accionistas, ni las políticas de remuneraciones desorbitadas a sus directivos".

CCOO exige la mejora de las condiciones de los despidos y el respeto a la voluntariedad y continuará luchando para reducir los efectos de este "salvaje" despido colectivo. CCOO seguirá negociando para defender el empleo y los derechos de la plantilla del Grupo Banco Popular, para reducir al máximo el número de despidos y para garantizar las mejores condiciones posibles durante este proceso.

El sindicato sigue con mucha incertidumbre las reuniones que se van produciendo. Mientras tanto, CCOO plantea una plataforma de condiciones, en las que se reduzca visiblemente el número de personas que salgan de la entidad, y lo hagan de manera voluntaria y sin medidas traumáticas.