

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

30 de marzo



HOY CON SU DIARIO

diario del empleo



La Cámara lanza un programa para orientar y formar a **jóvenes desempleados**

Las más de 7.000 plazas de **empleo público estatal** para este año

Entrevista a **Nora Alonso**, directora general de Iden Biotechnology

PÁGS. 29-36

Primavera 'moderada' para los 60.000 navarros con alergia al polen

Los setos de parques y jardines han causado un aumento de alérgicos

Los miles de navarros que padecen alergia al polen estén pendientes del tiempo que viene esta primavera, porque la afección y evolución de las alergias depende de la meteorología. La mayor parte de los alérgicos, casi 50.000 personas, son sensibles a las gramíneas, cuya polinización empieza en el mes de mayo. Para estos ciudadanos, la previsión no es severa, ya que, según dicen los expertos, la primavera llega "moderada".

PÁGS. 16-17

Andreas Lubitz sabía que no podría renovar su licencia de piloto

Al parecer, sufría un **desprendimiento de retina** que le hubiera impedido volar

El **copiloto del Airbus** contestó con un sombrío "ojalá" cuando el piloto le ordenó preparar el aterrizaje

PÁGS. 2-5

Un hombre saca a un niño de un piso en llamas en Tudela

• El fuego se produjo el sábado en una vivienda cuando se encontraban tres menores solos

PÁG. 24

Muere un trabajador de 49 años tras un accidente en Noáin

PÁG. 25

NACIONAL	2	DEPORTES	37
INTERNACIONAL	8	CLASIFICADOS	67
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	70
OPINIÓN	11	FARMACIAS	87
NAVARRA	16	LOTERÍAS	87
NAFAR	28	CARTELERA	90



El guardameta Alberto cae sobre Vujadinovic y Nino ante la presencia de Luis Hernández y Lora. JESÚS GARZARON

SÓLO FALTA EL GOL

OSASUNA 0 SPORTING 0

Osasuna transmitió una versión muy mejorada, creó numerosas ocasiones y fue despedido con una larga ovación del público, pese al empate ante un Sporting que no decepcionó

PÁGS. 48-54

* vuelo especial 2-6 de abril

PAMPLONA-EDIMBURGO

avión + tasas **485€** avión + hotel + tasas **819€**



Precio final incluye: Vuelo i/v Pamplona/Edimburgo; 4 noches H-D; Traslados i/v aeropuerto-hotel; Visita panorámica 2 hrs. con guía (castellano). Tasas de aeropuerto/carburante; Seguro de viaje.

La gasolina arranca esta Semana Santa sólo un 10% más barata que la de 2014

Las 300 nuevas gasolineras y las 'low-cost' no reflejan la caída del precio del crudo

Los hidrocarburos han bajado su coste un 50% en un año: el precio del barril era de 108 dólares frente a los 56 actuales

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

Un barril de petróleo se vende este Lunes Santo por 56 dólares. Hace un año, costaba 108 dólares, un 48% más. Si hoy reposta su vehículo, a 1,15 euros por litro de diesel, la rebaja del precio apenas será de un 12% con respecto a lo que pagó al iniciar estas vacaciones en 2014. Si su coche funciona con gasolina, la reducción habrá sido menor, del 10%. Aunque en esta Semana Santa su bolsillo notará la caída de precios con respecto a la anterior, la rebaja es hasta cuatro veces inferior a la de la materia prima con la que se fabrican los carburantes.

En estos últimos 12 meses, los registros del crudo y del diesel o la gasolina han sido muy dispares. Todos han marcado máximos (en junio del año pasado), mínimos (el pasado enero), repuntes (a partir de este febrero)... Pero con muchas diferencias: el coste de los carburantes refleja los cambios del crudo con una o dos semanas de retraso y a un ritmo que suele ser tres o cuatro veces menor.

Por ejemplo, en noviembre y diciembre de 2014, las caídas del crudo alcanzaron el 12% entre una semana y la anterior. Sin embargo, la reducción del precio de los carburantes llegó un mes después y con rebajas que en ningún caso superaron el 4% con respecto a las referencias de la semana anterior, según los datos del Boletín de Productos Petrolíferos de la Unión Europea. En los dos últimos meses, el precio del crudo se ha reducido en tres semanas, mientras que el de los carburantes ha subido continuamente hasta hace pocos días, cuando reflejó la primera caída desde mediados de enero.

Son muchas las variables que influyen directa e indirectamente

en los precios de las gasolineras. A favor juegan algunos factores como que, por ejemplo, en este último año se han abierto 300 estaciones de servicio. De ellas, 228 son de marca blanca y 13 pertenecen a hipermercados. En total, ocho de cada diez aperturas no estuvieron abanderadas por las grandes petroleras, según Industria.

Las gasolineras *low-cost* han ganado cuota de mercado en los últimos meses, hasta alcanzar un 2,39% del total. Su política agresiva de comercialización ha hecho reaccionar a las grandes compañías, sobre todo Repsol, donde los precios de sus combustibles se han ido recortando por encima de la media en los últimos meses.

Además, se están dejando notar las últimas decisiones de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) sobre el sector de distribución de productos petrolíferos. En pocas semanas, el regulador ha impuesto multas millonarias a empresas como Repsol, Cepsa y BP por pactar precios en determinadas zonas o abusar de su posición dominante frente a operadores independientes con los que mantenían acuerdos de comercialización.

Impuestos y dólar, al alza

Pero el importe que marcan los surtidores también se ha visto limitado por otras circunstancias que impiden una caída mayor de la que se podría esperar. Esa cifra, que en pocas ciudades ha bajado del euro en el último año, no evoluciona en paralelo a como lo hace el petróleo. Desde la Asociación de Productos Petrolíferos recuerdan que, en el caso del diesel, el coste del gasóleo al por mayor influye en casi 40 de cada 100€. En el caso de la gasolina, el importe del combustible que se negocia en los mercados internacionales influye aproximadamente en 32 de cada 100€.

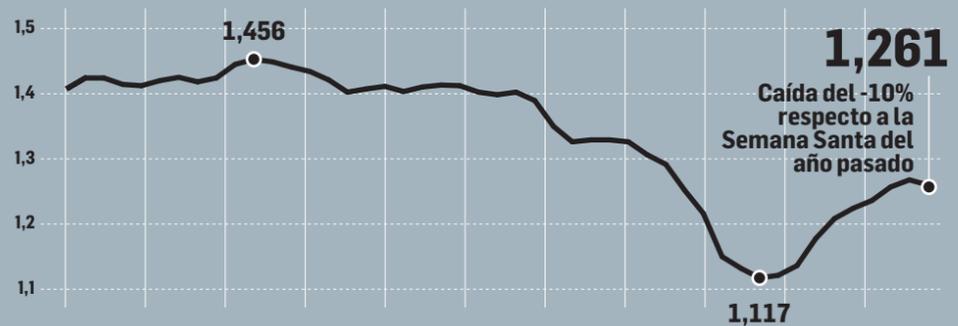
El resto de costes que se pagan por cada litro de combustible son, sobre todo, impuestos (más de 50 de cada 100€). Aunque las CC AA ya no pueden aplicar el 'céntimo

El coste de llenar el depósito en vacaciones

Evolución de los precios del crudo y los combustibles desde la Semana Santa del año pasado

Gasolina

Euros/litro



Diesel

Euros/litro



Petróleo

Barril de Brent, en dólares



Fuente: Boletín de Productos Petrolíferos de la Unión Europea

ALEX SÁNCHEZ/COLPISA

sanitario', siguen vigentes tanto el Impuesto sobre Hidrocarburos como el Impuesto de Valor Añadido (21%). Además, los costes de distribución se llevan hasta un 10% y el resto es el margen que ganan las compañías del sector.

Tampoco la evolución del euro en las últimas semanas ha permitido que las gasolinas bajen aún más. La divisa comunitaria ha perdido un 22% de su valor en el último año, al pasar de 1,40 a 1,08€ por dólar. La caída se ha agudizado en

el I trimestre de 2015, al rozar la paridad. Como los productos petrolíferos se negocian en dólares, la revalorización de esta moneda ha evitado que el coste de las gasolinas se haya reducido tanto como lo hubiera hecho hace un año.

Talgo saldría a Bolsa en mayo hasta con un 50% de su capital

Los accionistas, reunidos este fin de semana, avanzan para culminar la operación bursátil

J.M.C. Madrid

La junta de accionistas de Talgo, que se ha desarrollado este fin de semana, ha dado nuevos pasos para materializar la salida a Bolsa de la compañía, que se podría realizar en menos de dos meses y en la que la constructora ferroviaria podría colocar hasta el 50%

de su capital a través de una venta que se realizará entre inversores institucionales.

Las estimaciones iniciales valoran Talgo en más de 1.000 millones de euros. Actualmente, el accionariado de Talgo está compuesto principalmente por el fondo Trilantic Capital Partners y MCH Private Equity, con una participación del 63% y del 16,2%

respectivamente. Además, tiene una participación significativa la familia fundadora Oriol (20,3%) mientras que Juan Abelló tiene un porcentaje por debajo del 3%.

Todos están agrupados en Pegaso Rail, el holding que controla el 100% del fabricante de trenes, fundado en 1942. En febrero, Talgo dio mandato a JP Morgan, Santander y Nomura para su salida a Bolsa, en una operación que entonces dijo que rondaría los 400 millones de euros.

Cuando se apruebe definitivamente esta operación, Talgo podría continuar con su plan de internacionalización iniciado en

2005. En los últimos tres años, el 95% de los nuevos pedidos son del exterior y más del 80% de la cartera total procede de fuera de España.

Uno de los principales mercados donde se mueve la compañía es el de Oriente Medio. A mediados de marzo, Talgo se adjudicó la fabricación y el mantenimiento de seis trenes para la empresa nacional de ferrocarriles de Arabia Saudí, por 200 millones de euros. La empresa está suministrando ya las primeras unidades de los 35 trenes de alta velocidad para la línea Meca-Medina, de la que es una de las adjudicatarias.



Imagen de archivo del parque de Sarriguren con tiempo primaveral. BUXENS

Las temperaturas llegarán a los 20 grados el Jueves y Viernes Santo

La semana comienza con temperaturas normales y nubes en el cielo

DN Pamplona

La Semana Santa en Navarra se presenta con unas previsiones de temperaturas normales, con

algunas nubes estos primeros días y tiempo seco en general, llegando los termómetros a los 20 grados los días Jueves y Viernes Santo.

Según señala el meteorólogo Enrique Pérez de Eulate, para hoy **lunes**, en la vertiente cantábrica y Pirineos podrá darse alguna llovizna débil, en un día en general nuboso en toda la comunidad, aunque en la zona más al

sur será más fácil que se abran algunos claros. Temperaturas máximas en torno a 14/19 grados, siendo las más altas en la Ribera. En esta zona soplará el cierzo con alguna racha fuerte.

Mañana **martes** el tiempo será muy parecido al de hoy. Las temperaturas mínimas estarán en torno a 7/12 grados.

El **miércoles** el tiempo se vuelve más invernal. Será un día en general con nubes, aunque por la tarde y noche podría disminuir algo la nubosidad sobre todo por el sureste. De madrugada y por la mañana se esperan lluvias débiles en la zona norte, que de forma más dispersa podrán afectar a puntos de la zona media. La cota de nieve entre 1.300/1.500 metros. Las temperaturas máximas bajarán de forma clara rondando los 8/13 grados, las más altas en la zona sur y las mínimas alrededor de 4/7. Los vientos como en días anteriores.

El **Jueves Santo** no se esperan lluvias. En el cielo habrá alguna nube alta sin importancia y gran parte del día estará despejado y con sol. Las temperaturas máximas subirán de forma contundente, rondando los 17/22 grados, con el mercurio más alto en el sur y unas mínimas en torno a 2/7. El cierzo perderá intensidad de forma clara con respecto a los días precedentes.

El **Viernes Santo** continúa el buen tiempo y sin lluvias, por lo que las procesiones tendrán salida libre en toda la Comunidad foral. Probablemente en los cielos habrá alguna nube alta más que el jueves, pero sin ninguna consecuencia. Tan solo el cielo tendrá un aspecto blanquecino. Las temperaturas máximas serán parecidas o ligeramente más altas que las del jueves y las mínimas subirán más claramente sobre los 9/14 grados de media.

Los agricultores podrán deducir del IRPF los daños de las riadas

• Un acuerdo entre la Hacienda foral y UAGN también agilizará el cobro de las ayudas por inundaciones a los ganaderos

Europa Press. Pamplona

La Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra (UAGN) se coordinará con la Hacienda foral para canalizar las solicitudes de los afectados por las inundaciones

que tributen en estimación objetiva del IRPF a fin de poder deducirse los gastos extraordinarios producidos por las mismas. Así, según un comunicado del sindicato, se ha acordado un protocolo de actuación por el cual los agricultores y ganaderos afectados podrán notificar a Hacienda de Navarra, a través de UAGN, los gastos excepcionales debidos a las inundaciones, que deberán ser tenidos en cuenta minorizan-

do el rendimiento neto resultante en función del importe de dichos gastos. De esta forma, UAGN y Hacienda facilitarán que los afectados que tributen en estimación objetiva en el IRPF puedan minorar el rendimiento neto de su actividad en el importe de los gastos extraordinarios, así como aquellos que tributando en el Régimen Simplificado de IVA quieran solicitar una reducción de los índices o módulos aplicables.

Los hijos de José Luis Prieto, víctima de ETA, se querellan contra la edil Eva Aranguren (Bildu)

Le piden que se retracte de la afirmación en la que insinuaba que había dirigido asesinatos

José Luis Prieto, jefe de la Policía Foral entre 1966 y 1979, fue asesinado en 1981

DN Pamplona

Los hijos del que fuera jefe de la Policía Foral durante los años 1966-1979, José Luis Prieto Gracia, asesinado por ETA en 1981, van a presentar una querrela por calumnias contra la portavoz del grupo municipal de Bildu en el Ayuntamiento de Pamplona, Eva Aranguren, por una intervención plenaria en la que la edil dio a entender que Prieto había ordenado asesinatos.

El pasado 16 de enero, mientras se debatía en el pleno una moción de UPN contra la utilización de menores para hacer reivindicaciones políticas, la edil del PP, Cristina Sanz, preguntó a la portavoz de Bildu si condenaba el asesinato del padre de la concejal de UPN, Paz Prieto: "Yo condeno los abusos policiales, ¿condena usted el asesinato del padre de Paz Prieto?", preguntó, a lo que Aranguren, fuera de micrófono, respondió: "¿y los que dirigió él?".

En aquella misma sesión plenaria, tras ser recriminada

por varios portavoces, Eva Aranguren retiró sus palabras tras pedírselo varios concejales.

El acto de conciliación previo a la interposición de la querrela se va a celebrar hoy lunes, y en él los hijos de José Luis Prieto piden en primer lugar a la portavoz de Bildu que reconozca sus palabras en aquella sesión plenaria. Asimismo le exigen que se retracte de lo dicho y asegure que Prieto no dirigió jamás un asesinato, o que en caso de no retractarse, indique el lugar, la fecha y las víctimas de los asesinatos que dirigió.

Finalmente le reclaman que pida disculpas a los familiares del militar asesinado.

Reacciones

Lo sucedido en aquella sesión plenaria provocó diversas reacciones tanto de apoyo a la familia de Prieto como de defensa de la figura del militar asesinado. La propia Policía Foral mostró en un comunicado su "honda indignación" por "la posible extensión al propio Cuerpo de graves acusaciones absolutamente falsas en relación a hechos delictivos", y calificó a José Luis Prieto como "actor relevante de los primeros años y del desarrollo del Cuerpo", destacando su espíritu de servicio a la sociedad.

Igualmente UPN consideró que las palabras de la edil de Bildu eran una "calumnia" y suponían "un insulto a la memoria y la dignidad de José Luis Prieto y de todas las víctimas de ETA".

GINOS

• RISTORANTE •



"CENTRO COMERCIAL ITAROA"

"AUTÉNTICAS RECETAS ITALIANAS"

"PRUEBA NUESTRAS PIZZAS HECHAS AL MOMENTO EN HORNO DE PIEDRA"

"MENÚ DEL DÍA y MENÚ DE GRUPOS"



Gestión
Asesoría Técnica
Reparaciones y trabajos auxiliares

☎ 948 115 111 · www.mansutec.com

T 948 35 75 55



mansutec

SERVICIO GLOBAL DE MANTENIMIENTO

NUESTRO OBJETIVO: SU BENEFICIO



Gestión
Asesoría Técnica
Reparaciones y trabajos auxiliares

☎ 948 115 111 · www.mansutec.com

Muere un trabajador de 49 años en Noáin en un accidente laboral

Juan Miguel Arregui, trabajador de Gescrap, sufrió el sábado un golpe en la cabeza con una pieza metálica

IVÁN BENÍTEZ
Pamplona

Juan Miguel Arregui Razkin, de 49 años de edad, padre de dos hijos y natural de Lakuntza, falleció ayer por la mañana tras sufrir el pasado sábado, 28 de marzo, un golpe en la cabeza

con una pieza metálica cuando trabajaba en su puesto en la empresa Gescrap Navarra, ubicada en el polígono industrial Meseta de Salinas de Noáin, dedicada a la recuperación integral de residuos. El suceso ocurrió a las 12.04 horas del sábado y el golpe le causó un traumatismo cra-

neoencefálico que resultó mortal.

La sala de gestión de emergencias de SOS Navarra movilizó al equipo médico de guardia del Centro de Salud de Noain, que solicitó la ambulancia medicalizada, proporcionada por la sede de Cordovilla del Parque Central de Bomberos de Pamplona, en la que fue trasladado el herido al Complejo Hospitalario de Navarra. La Policía Foral envió al lugar una patrulla y la unidad de Policía Judicial, que se hizo cargo de la investigación de las causas del suceso.

Herida leve una mujer de 29 años tras la colisión de dos vehículos en Larrión

Ayer a las 16.31 horas se produjo una colisión por alcance entre dos vehículos en la carretera NA-718, en la travesía de Larrión. Como consecuencia del choque, una mujer de 29 años sufrió un latigazo cervical y fue trasladada en una ambulancia convencional al hospital García Orcoyen de Estella. DN

Choque frontal entre un camión y dos turismos en Almandoz

I.B. Pamplona

La colisión que se produjo ayer a las 20.30 horas a la salida del túnel de Almandoz, y en el que estuvieron implicados dos coches y un camión, se saldó con un herido leve y un buen susto. "Fue un milagro", expresaron quienes presenciaron lo ocurrido. Sucedió en una vía de tres carriles, en el kilómetro 35 de la N-121-A. Un turismo que adelantaba a esa hora a un ciclista, se encontró en sentido contrario con otro vehículo que adelantaba a su vez a un camión. Al final, todo quedó en un susto. El herido leve fue atendido en el centro de salud de Almandoz y el tráfico quedó cortado en uno de los carriles, en sentido Irún.

Bachillerato Internacional en el Navarro Villoslada

• El instituto público es el primer centro educativo en Navarra en lograr la certificación tras superar una exigente evaluación

DN

Pamplona

El instituto Navarro Villoslada, de Pamplona, acaba de recibir la acreditación para implantar el próximo curso 2015-2016 el ambicioso programa de Bachillerato Internacional (BI). En centro superó la exigente evaluación externa a la que ha sido sometido a lo largo del último año y medio por parte de la Fundación IBO, con sede en Ginebra, encargada de su organización, currículo y evaluación. Es el primer centro navarro en obtener la certificación para impartir este programa, que se desarrolla a lo largo de dos cursos académicos, simultáneamente con el bachillerato ordinario. A su término se realizan unos exámenes finales que dan acceso a un título reconocido por prestigiosas universidades de todo el mundo. En España, un total de 78 centros públicos y privados lo ofertan en la actualidad.

¿TIENES LOS 15 PUNTOS?

TIENES EL MAYOR DESCUENTO QUE TE HAYAMOS HECHO JAMÁS.

902 123 219
consultatuspuntos.com

Una compañía **bankinter.**

lineadirecta.com

Promoción válida hasta el 31/12/2015. Sujeto a normas de suscripción de la compañía y condiciones de la promoción. Consúltelas en www.lineadirecta.com.

el rincón del experto

Nora Alonso Casajús, directora de Iden Biotechnology >5

aquí hay trabajo

Andalucía convoca 657 plazas para su servicio de Salud >6-7

emprendedores

Dombot clothing, estudiantes y empresarios >8

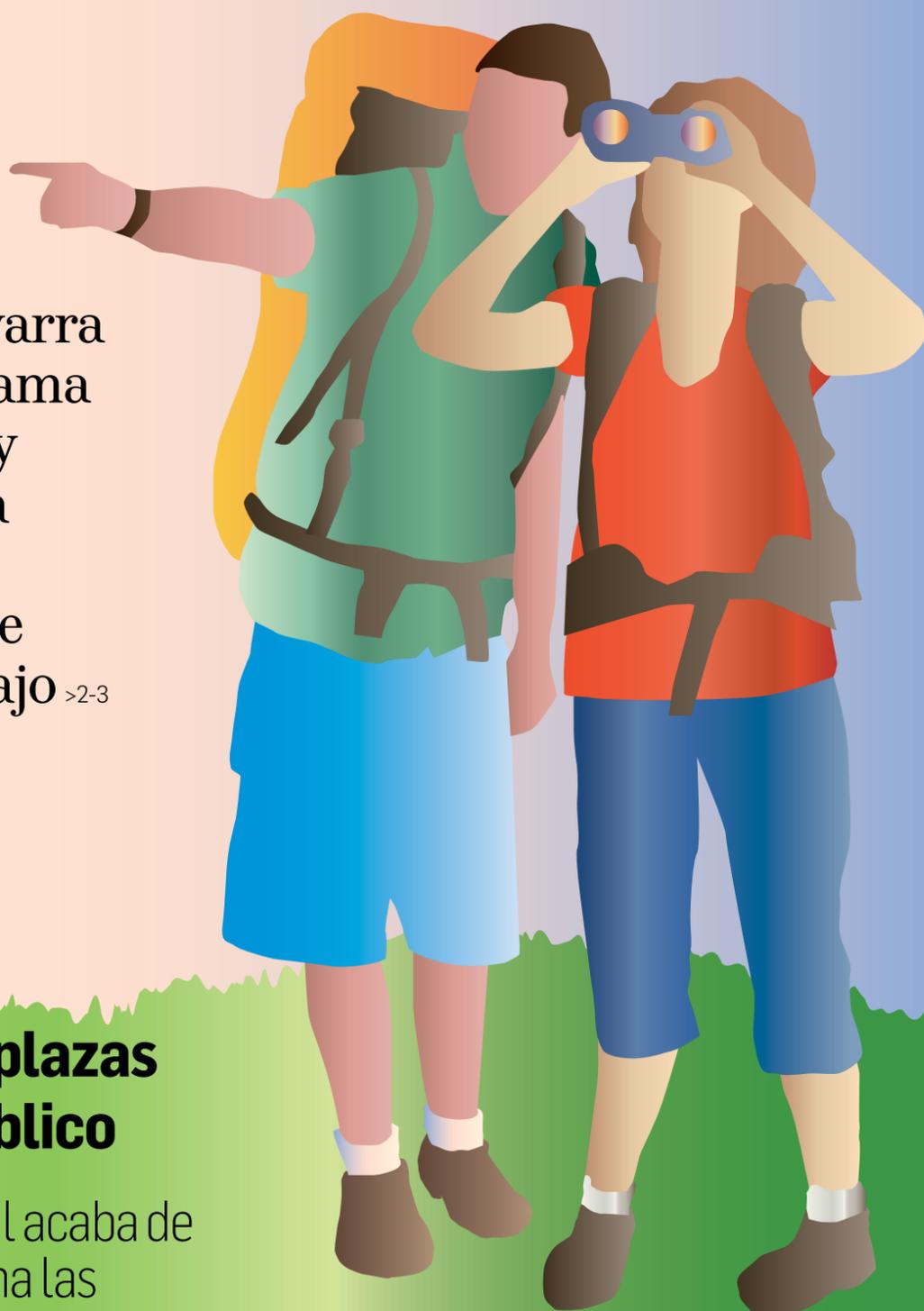
Objetivo: ayudar a menores de 25 años en paro



La Cámara Navarra lanza un programa de orientación y formación para mejorar sus posibilidades de encontrar trabajo >2-3

Más de 7.000 plazas de empleo público

El Gobierno central acaba de detallar una por una las vacantes que convocará a lo largo de este año >4



El Gobierno foral publicará antes del verano las convocatorias de salud y bomberos

• En concreto serán 10 plazas de bomberos, 69 de auxiliares de enfermería, 7 de matronas y 13 de técnicos en radiodiagnóstico

DN Pamplona

Será antes del verano cuando se convoquen dos de las oposiciones que el Gobierno de Navarra

ha anunciado ya para este año. Las 89 plazas de Salud y las 10 de bomberos serán las primeras de las 358 vacantes que ha fijado el Ejecutivo para este año.

Previsiblemente a finales de abril se publicará en el BON la convocatoria de bomberos, de forma que los exámenes se celebren en julio y agosto. En el caso de Salud, las fechas no están tan claras, aunque el Ejecutivo resaltó que las bases se publicarán antes de verano. En concreto, se prevé cubrir 7 vacantes de matronas, 69 de auxiliares de enfer-

mería y 13 de técnicos especialistas en radiodiagnóstico.

El resto de las plazas comenzará a tramitarse en el segundo semestre de este año. En el caso de Educación, por ejemplo, está previsto que las pruebas se realicen en el verano de 2016, de forma que los docentes se incorporen a sus puestos en el curso 2016-2017.

al día

Una oportunidad para más de quinientos jóvenes

La Cámara Navarra ofrece una formación y una cualificación profesional a menores de 25 años que estén en paro, con el objetivo de facilitar su incorporación al mercado laboral

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

SACAR del ostracismo a la juventud y darles el impulso que necesitan para encontrar un empleo se ha convertido en uno de los cometidos de la Cámara Navarra. Es una apuesta en firme por los jóvenes de la Comunidad foral, un voto de confianza a una generación que ha visto cómo la crisis se ha llevado por delante sus ilusiones. Con un desempleo entre los menores de 25 años que rozaba el 39% a finales

de año, según los últimos datos de la Encuesta de Población Activa, cualquier medida encaminada a revertir la situación es bien recibida.

En esta ocasión recibe el nombre de Programa Integral de Cualificación y Empleo (PICE). Pero más allá de nombres, lo que pretende es orientar, formar y

facilitar el acceso al mercado laboral a jóvenes con y sin estudios. Lo hará de forma gratuita e individualizada, "elaborando un itinerario formativo diseñado a medida del joven y teniendo en cuenta también las necesidades de las empresas", explica Celia Poza, responsable de Formación, Emprendimiento y Empleo de la Cámara.

El plan es ambicioso, tal y como reconoce el propio presidente de la Cámara, Javier Taberna. En los próximos cuatro años prevé atender a un mínimo de 565 jóvenes. "Ése es el mínimo, pero nuestro objetivo es llegar a cuantos más mejor. No

nos vamos a poner barreras", añade Poza. De hecho, este organismo ya ha contactado con 124 jóvenes que comenzarán en breve la formación.

Cuatro perfiles

Esta iniciativa está pensada para todos los jóvenes navarros de entre 16 y 25 años que en la actualidad no están estudiando ni trabajando. Las estadísticas hablan de más de 5.000 chicos y chicas en esta situación. Y, cada uno, con sus peculiaridades. Por eso, el programa ha diferenciado cuatro perfiles. Por un lado, prevé atender y asesorar a jóvenes que cuenten con estudios, bien universitarios o de Formación Profesional. Por otro, también quieren trabajar con aquellos que no tienen formación o que justo han obtenido el título de Secundaria. "Por suerte, en Navarra tenemos una tasa de abandono escolar baja, en torno al 13%, por lo que el número de jóvenes sin estudios será mucho menor", apunta Poza.

En ambos casos, distinguirán entre quienes cuenten con algún tipo de experiencia laboral y quienes, por

el contrario, no han tenido oportunidad de trabajar. "Es importante la diferenciación y la clasificación, porque las necesidades de cada uno no son las mismas", incide Ángel Ansa, subdirector general de Juventud del Gobierno foral, quien aplaude la iniciativa. "Es un plan importante y necesario para los jóvenes", añade.

Tres planes en uno

El Programa Integral de Cualificación y Empleo aglutina tres planes distintos. El primero, y el que más recursos abarca, es el **plan de capacitación**. Parte de una orientación "vocacional", mediante entrevistas individuales, en las que se conoce el bagaje formativo de cada joven y sus preferencias profesionales. Con esos datos como base, el participante recibirá una formación específica en la propia Cámara en tres áreas clave: idiomas, competencias digitales y habilidades sociales. Después, y atendiendo al itinerario que se le haya fijado, accederá a una formación específica, acorde a sus necesidades.



la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es



? Desde hace dos años estoy trabajando con un contrato de obra y servicio donde constan unas tareas que no se corresponden con lo que hago actualmente. Estas tareas son las que hice durante los dos primeros meses de contrato, pero ahora mi labor no tiene nada que ver. No atravieso por una buena situación laboral, ya que no me siento valorada y estoy desmoti-

vada, así que me quiero ir. ¿Puedo presionar de alguna manera para que me arreglen los papeles del paro? Dado que realiza funciones que no se corresponden con las que rezan en contrato, el paso que debería seguir es interponer una demanda declarativa de derechos, donde se reivindique el reconocimiento de la categoría profesional oportuna y el sueldo de dicha categoría profesional.

Con esa demanda, se puede presionar a la empresa para intentar el acuerdo que usted comenta. Si a raíz de la demanda la empresa procede a despedirla, como represalia por ejemplo, usted consigue el acceso al paro y, además, con una indemnización bajo el brazo. Otra opción, previa o alternativa a la demanda, es una intimación extrajudicial para tratar de presionar a la empresa en este sentido.

En función de sus conocimientos previos, podrá optar a unas competencias básicas, a un certificado de profesionalidad, a una orientación de su currículum hacia algún nicho de mercado en concreto o bien podrá recibir apoyo para emprender un negocio. Entre otras medidas, el plan de capacitación incluye prácticas no laborales y visitas a empresas.

El segundo plan, más restringido, se denomina **plan de movilidad** y está pensado para jóvenes con una mayor formación. Pretende "ayudarles a ampliar sus oportunidades profesionales en Europa". Con ese objetivo, los interesados recibirán formación en idiomas, competencias específicas para el puesto de trabajo y un curso de inmersión cultural sobre el país al que vayan a dirigirse. Además, la Cámara podrá servir de nexo a la hora de buscar prácticas en empresas y facilitar el acceso a una formación en el puesto de trabajo. "El orientador laboral de la Cámara les acompañará en todo el proceso previo al desplazamiento al país de destino, ayudándoles en la preparación del viaje y en la

elaboración del currículum. También les ayudará a hacer entrevistas en otro idioma", apunta Celia Poza.

La última iniciativa incluida en el PECEI es un **plan de Formación Dual**, en el que el candidato recibirá formación teórica y práctica a la vez, mediante un contrato para la formación y el aprendizaje en una empresa del sector.

Requisitos

Para acceder a este programa sólo es necesario estar inscrito en el Registro de Garantía Juvenil, una herramienta creada por el Gobierno central para que los jóvenes sin empleo puedan tener acceso a formación y reciclaje para poder volver al mercado laboral. La Cámara se encargará de contactar uno por uno con los jóvenes navarros que figuren en este censo para proponerles participar en esta iniciativa.

Objetivos

Aunque el mínimo de personas a las que quiere llegar la Cámara con esta iniciativa son 565, en una primera aproximación, con-

fía en superar esos datos en al menos un centenar de jóvenes. Sus estimaciones cifran en alrededor de 640 los chicos y chicas que puedan participar en el plan de capacitación entre 2015 y 2018. En el plan de movilidad el número es más reducido, en torno a una decena. Y para la Formación Dual prevén atraer a una veintena de personas.

Con las empresas

El programa quiere ir de la mano de las empresas navarras, hasta el punto de poder conocer cuáles son sus demandas reales de personal y orientar la formación hacia esos puestos. En este sentido, la Cámara quiere convertirse en un "gestor" para las firmas. "Por el momento, estamos haciendo un estudio de necesidades, que nos ayudará a dirigir a los jóvenes hacia unos sectores u otros. Y después lo que pretendemos es ayudar a las empresas a elegir a sus candidatos, hacerles una selección a medida, ayudarles en la elaboración de contratos de formación y a recabar las ayudas a las que puedan optar", explica Javier Cámara.

Impulso al Registro de Garantía Juvenil, la vía para optar al plan

Sólo hay una exigencia para poder acceder a la formación y la orientación que ofrece el Programa Integral de Cualificación y Empleo de la Cámara y es estar inscrito en el Registro de Garantía Social. Sin embargo, hoy en día, apenas un 15% de los jóvenes navarros en desempleo lo está. Los últimos datos cifran en 823 las personas inscritas, frente a las más de 5.000 que cumplen los requisitos para estar en él.

"No cabe duda de que hay que potenciar ese registro. La gente debe saber que existe y que puede ser una herramienta más", apunta Celia Poza. En ello también coincide Ángel Ansa, subdirector de Juventud del Gobierno de Navarra. "Había unas expectativas de jóvenes que se iban a apuntar al Sistema Nacional de Garan-

tía Juvenil y la realidad ha sido otra. El porcentaje de inscritos es muy bajo, porque el programa no está llegando".

Certificado digital

Las personas que quieran inscribirse deben contar con un certificado digital o DNI electrónico. Luego, debe rellenar un formulario a través de la web del Ministerio de Empleo (www.empleo.gob.es/es/garantiajuvenil/accesoJovenes.html). "La inscripción puede resultar, no complicada, pero sí laboriosa. Por eso, desde la Cámara hemos puesto en marcha un servicio de apoyo", aclara la responsable de Formación.

Además, hasta la fecha, la inscripción sólo podía hacerse en las oficinas del Servicio Navarro de Empleo o en la sede de la Cámara. No obstante, según explica el subdirector de Juventud, el Gobierno central acaba de autorizar a las Oficinas de Información Juvenil a realizar el proceso. "Probablemente sea a finales de abril cuando ya podamos tramitar estas gestiones desde nuestras oficinas, un punto más accesible para los jóvenes que las oficinas de empleo, ya que aquí vienen a hacernos consultas de todo tipo. Confiamos en que esto pueda influir en un aumento en el número de inscritos", añade Ansa.



LA CIFRA

5.000

MENORES DE 25 AÑOS EN PARO

Es la cifra que manejan los distintos organismos de Navarra. De ellos, sólo 823 están inscritos en el Registro de Garantía Juvenil. De momento, 124 comenzarán el programa de formación en breve.



en diez líneas

El SNE subvencionó en 2014 a 201 personas que se hicieron autónomas

El Servicio Navarro de Empleo apoyó en 2014 el establecimiento de 201 personas como autónomas, a través de su línea de ayudas a lo que destinó 1.220.215 euros. De ellas, 11 eran jóvenes menores de 25 años, 130 tenían entre 25 y 45 años y 60 eran mayores de 45 años. Del total 100 eran hombres y 101 mujeres. Fueron treinta personas más que en 2013.

Más de 10.500 trabajadores navarros están buscando otro empleo

Por primera vez en los últimos 6 años el volumen de trabajadores que buscando otro empleo ha crecido, según un estudio realizado por Randstad. En Navarra, hay 10.500 personas en esta situación: el 16,4% del total de demandantes de empleo (la media nacional es del 14,3%). El aumento de la confianza y la mejora de las tasas de ocupación estarían detrás de estos datos.

Médico y profesor, las profesiones más deseadas por los navarros

Médico, profesor, empresario, veterinario y agricultor son las profesiones que más ilusión despiertan entre los navarros, según el III Barómetro Cofidis, elaborado por esta entidad financiera. El estudio también recoge las diferencias entre género. Mientras ellas se decantan por la medicina y la docencia, ellos prefieren ser policías o deportistas profesionales.

tendencias

El Gobierno central desgrana las más de 7.000 vacantes de la oferta pública de empleo de 2015

Se convocarán a lo largo de este año e incluyen más de un centenar de perfiles desde auxiliares hasta científicos

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

El Boletín Oficial del Estado del pasado lunes recoge una por una las vacantes que el Gobierno central va a sacar a concurso oposición a lo largo de este año. Más de 7.000 plazas que ya aprobó unos días antes el Consejo de Ministros y que incluyen refuerzos de plantilla en diferentes ámbitos como la Administración General del Estado, Justicia, Policía Nacional o Guardia Civil. Entre otros muchos perfiles, se prevé cubrir vacantes de administrativos, ingenieros, arquitectos, científicos, auditores...

Las fechas de cada una de las convocatorias se irán conociendo poco a poco, al igual que la estructura de las pruebas selectivas, pero ya se sabe cuántas vacantes se ofertarán en cada caso.

Administración General del Estado 2.806 plazas

Es la más numerosa, en cuanto que abarca un perfil muy variado de vacantes. Entre esas 2.806 plazas ofertadas, todas de turno libre, abiertas a cualquier candidato que cumpla los requisitos marcados, habrá 489 que suponen un contrato laboral, no una plaza de funcionario. Estas últimas serán, por tanto, 2.317.

Entre el centenar de perfiles que aglutina la Administración General, el que más vacantes convocará será el de ayudante de instituciones penitenciarias. En concreto, se han anunciado 275 pla-

zas, para estos puestos de nivel C. Le siguen, en número, los científicos de investigación encuadrados en organismos públicos. Para ellos, se han previsto 120 plazas. En el caso de técnicos de Hacienda, la oferta pública de empleo incluye 114 vacantes y otras 110 para los miembros del cuerpo de gestión de la administración civil del Estado. También los técnicos auxiliares de informática acaparán un buen número de plazas, en concreto, 84; al igual que los auxiliares de administración, para los que habrá 70.

En el resto de puestos, las vacantes ofertadas son considerablemente menores. Van desde apenas dos plazas para ingenieros de montes, por ejemplo, a veinte de auxiliares de archivos y bibliotecas, pasando por una treintena de vacantes de ingenieros agrónomos o interventores, entre otros muchos.

El personal laboral está pensando, principalmente, para empresas y entes públicos. Así, se convocarán 45 vacantes para la empresa pública ENAIRE, designada por el Estado para el suministro de los servicios de tránsito aéreo y de la que depende AENA. También habrá otras 51 plazas en la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre y 81 dirigidas para puertos y autoridades portuarias.

Justicia 3.706 plazas

La plantilla de Justicia, en sus diferentes ámbitos, se verá reforzada este año con más de 3.000 personas, según publica el Boletín Oficial del Estado. De ellas, 1.773 corresponden propiamente a la Administración de Justicia. Serán, sobre todo, profesionales del denominado 'auxilio procesal' y del cuerpo de tramitación procesal y administrativa, con 714 vacantes cada uno, a los que se sumarán, entre otros, 66 médicos forenses. Al margen de todas estas

CONTRA EL FRAUDE

El Gobierno central ha anunciado una convocatoria extraordinaria para reforzar las plantillas en la lucha contra el fraude fiscal y laboral. En concreto, convocará 294 plazas para Hacienda (30 inspectores, 194 técnicos de Hacienda, 30 técnicos en auditoría...) y 150 para la Seguridad Social (19 inspectores, 43 subinspectores, etc).

plazas, el Gobierno central ha anunciado otra convocatoria extraordinaria, dotada con 160 plazas para el cuerpo de secretarios judiciales.

No obstante, la ampliación de plantillas no se quedará ahí, ya que también se prevé un refuerzo de 305 personas entre el personal dependiente del Ministerio de Justicia.

La oferta pública de empleo también incluye 1.468 plazas para las comunidades autónomas "por traspaso de medios personales". Sin embargo, en este caso, el 50% de las vacantes convocadas se reservarán para promoción interna, es decir, para personal que ostente ya un puesto de funcionario.

Educación 23 plazas

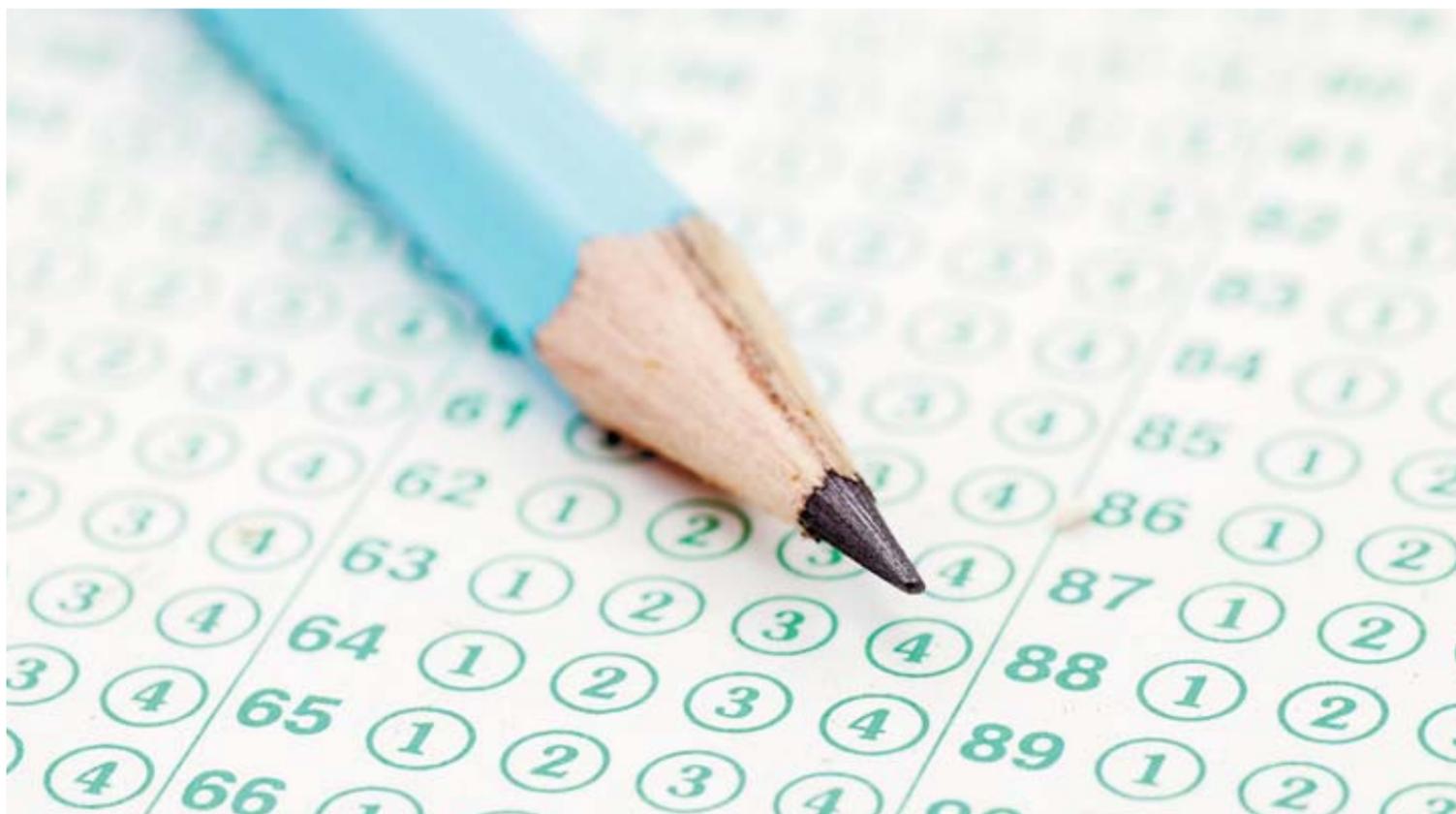
La Educación es una de esas competencias que están transferidas a las comunidades autónomas, de ahí que sea cada región quien convoque sus propias oposiciones para cubrir las vacantes que considere oportunas. De hecho, el grueso ya ha anunciado pruebas para este verano. No obstante, el Ministerio de Educación también dispone de sus propios maestros y profesores para determinadas funciones y puestos. Es por ello, que también convoca algunas plazas para este año. En concreto serán 23 y corresponderán al cuerpo de maestros de Infantil y Primaria.

Administración Local 237 plazas

Secretarios, interventores y tesoreros son los tres perfiles que se convocan a nivel nacional, porque requieren un habilitación para todo el territorio, aunque luego ejerzan en ayuntamientos. En esta OPE se han incluido 37 plazas: 16 de secretarios-interventores; 12 de secretarios; y 9 de interventores-tesoreros. Sin embargo, existe otra oferta pública extraordinaria en la que se han establecido 200 plazas para la escala de funcionarios de la Administración Local con habilitación nacional.

Guardia Civil y Policía Nacional 2.194 plazas

En 2015 se convocarán ni más ni menos que 1.374 plazas para Policía Nacional. De ellas, 75 corresponden a la escala ejecutiva y el resto, 1.299, a la escala básica, de las que 130 estarán reservadas a militares profesionales de tropa y marinería con menos de cinco años de experiencia. En cuanto a la Guardia Civil, se han anunciado 820 plazas, aunque de ellas, 328 están reservadas a militares profesionales y 164 a alumnos del Colegio de Guardias Jóvenes.



Cuartilla de un examen tipo test, uno de los más habituales en las pruebas de oposición.

ARCHIVO

Presentación de las becas ICEX en el campus de la Universidad de Navarra

Este mediodía, a las 14.30 horas, tendrá lugar en el Edificio Amigos de la Universidad de Navarra la presentación de las becas ICEX que convoca este organismo público centrado en las exportaciones e importaciones. La charla está dirigida a alumnos de grado y máster de todas las facultades y ha sido organizada por la Fundación Empresa Universidad de Navarra.

La UNED de Pamplona organiza un curso sobre la búsqueda de empleo

El centro asociado de la UNED en Pamplona organizará los días 13, 14 y 15 de abril un curso de herramientas para la búsqueda de empleo. En él se trabajarán aspectos como la elaboración de un currículum y una carta de presentación, cómo afrontar una entrevista de trabajo, etc. La matrícula, con un coste de 20 euros, puede realizarse en la web unedpamplona.es/matricula.



Cooper Standard aspira a crear 500 puestos de trabajo en Tarazona

La multinacional estadounidense Cooper Standard Automotive instalará en Tarazona una planta en la que trabajará para General Motors y en la que prevé crear hasta los 500 puestos de trabajo, 200 de ellos en una primera fase. Desde esta fábrica, la firma proveerá burletes para las puertas de la próxima generación del Meriva.

los consejos del experto

NORA ALONSO CASAJÚS DIRECTORA GENERAL DE IDEN BIOTECHNOLOGY

“Es difícil encontrar a gente que tenga experiencia en agrobiotecnología”

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

Buscando dar forma a sus estudios e investigaciones, queriendo dar el paso del papel a la realidad, hace diez años, Nora Alonso (Pamplona, 1976) y un equipo de científicos se armaron de valor y crearon su propia empresa. Un salto sin red en un sector más que complicado: el agrobiotecnológico. Pero, tras una década, no sólo se mantienen a flote sino que Iden Biotechnology acaba de ampliar capital con la entrada del fondo CRB Inverbio y de Sodena con cuatro millones de euros. “Es algo más que oxígeno. Nos da muchos motivos para crecer”, confiesa Alonso, quien aspira a convertir la empresa “en un referente internacional”.

La actividad de Iden está enfocada al sector agrícola. ¿Qué es lo que realizan?

Intentamos utilizar distintas herramientas para que los cultivos produzcan más y mejor. Trabajamos tanto en mejorar el propio cultivo como en desarrollar productos agrobiológicos, de origen natural, para el riego, el tratamiento de semilla, el tratamiento foliar... que mejoran la producción y la calidad de los cultivos.

¿A qué se refiere con productos agrobiológicos?

Se trata de productos desarrollados a partir de una fuente natural, como por ejemplo a partir de microorganismos o plantas, más sostenibles con el medio ambiente. Son productos que le confieren a la planta mayor fortaleza y resistencia frente a las condiciones adversas, mejorando su rendimiento.

Usted era investigadora. ¿Cómo surge la idea de convertirse en empresaria?

Estaba haciendo mi tesis doctoral en el grupo de investigación que promovió la empresa. Veíamos que los desarrollos que hacíamos en el laboratorio podían tener aplicación en el mercado, pero que muy pocos lo conseguían. Hay un *gap*, un vacío, entre lo que es la investigación básica y la explotación comercial de esos resultados. Y eso se debe fundamentalmente a que las empresas del sector no cogen las tecnologías en un estado tan incipiente sino que piden el producto más desarrollado y, por



Nora Alonso echa un vistazo a algunas de las plantas con las que trabajan.

EDUARDO BUXENS

otro lado, los grupos de investigación no desarrollan producto. Lo que hicimos fue posicionarnos en medio, desarrollar esas pruebas de concepto y demostrar que lo que se hace en I+D se puede utilizar en los productos.

¿Es fácil el cambio cultural que supone pasar de fertilizantes químicos a productos biotecnológicos?

No, no lo es. El agricultor está acostumbrado al uso clásico de muchos de los productos. El problema es que el impacto que tienen a nivel ambiental es mucho peor y la legislación los empieza a prohibir. De hecho, muchos de ellos ya se han prohibido y hay que buscar sustitutos. Pero, si al final tienes una mayor producción y demuestras que tienes un menor coste... Los números son lo que más fácil se entiende.

Pero estos nuevos productos serán más caros.

No tiene por qué. Una de las cuestiones que tratamos es que estén dentro de los estándares del precio de mercado que el agricultor sí va a pagar. Habrá alguno que sea más caro, otros que no.

La reciente ampliación de capital

les permitirá abarcar más mercado. ¿Tienen pensado ampliar plantilla para llegar a más sitios?

Somos una empresa muy pequeña, pero colaboramos con grupos de investigación que trabajan en las áreas que nos interesan. En breve se van incorporar dos personas y una tercera probablemente lo haga antes de que termine el año. La idea es seguir creciendo. Hemos hecho mucho esfuerzo en conocer el mercado, en la parte de desarrollo de negocio, búsqueda de contactos y comercialización, pero ahora hay que lanzar nuevas líneas de negocio, con lo que todo el incremento se va a dar en la parte de I+D. Calculo que en año y medio o dos años, habremos pasado de 11 a 22 personas.

¿Qué tipo de profesionales necesitan para lograrlo?

Biólogos, biotecnólogos, químicos, bioquímicos, algún agrónomo... Empezamos a mezclar perfiles. Ya no nos vale sólo con biólogos y biotecnólogos. Necesitamos más conocimiento. La mayor parte son licenciados y también gente de FP en la línea de químicas.

¿Cómo hacen la selección? Cuando lanzamos una oferta, de-

tallamos el perfil que queremos, tanto en conocimientos técnicos como en el tipo de experiencia que buscamos. Recibimos muchos currículos, pero desgraciadamente no tenemos mucha capacidad de absorción. En esos currículos nos encontramos con gente que realmente refleja no sólo lo que ha estudiado sino lo que sabe hacer, y gente que no. Con lo cual se caen en ese primer filtrado, quizás sin motivo. Después hacemos entrevistas para intentar sonsacarles su experiencia y sus capacidades, y, a veces, depende del puesto, hacemos un ejercicio práctico.

¿Cómo pueden evitar caer en esa primera criba?

Hay candidatos que se quedan en el camino porque no han mostrado bien lo que saben hacer. Deben intentar focalizar el currículo hacia esa oferta a la que quieren ir, hacia lo que la oferta está pidiendo. Eso sí que marca la diferencia de una forma sencilla. No sirve de nada que todo el mundo ponga licenciado en Biología si no incluye la experiencia en prácticas o qué técnicas sabe utilizar o en qué tipo de empresa o grupo de investigación ha trabajado.

¿Les resulta sencillo encontrar a los candidatos adecuados?

Sí y no. Es fácil encontrar perfiles técnicos, pero es difícil encontrar gente que tenga experiencia en el sector, en parte porque es muy pequeño. Además, normalmente todos los perfiles técnicos vienen del sector público con lo cual tampoco tienen experiencia en la gestión de presupuestos, de equipos, de plazos... La forma de hacer investigación en el sector público y en el privado es distinta. Es complicado encontrar gente.

¿Ha tenido que buscarla fuera?

Sí. Tenemos un compañero cubano y otra de Colombia. Y hemos estado revisando perfiles de Estados Unidos, Italia... Llegan currículos de todos los sitios.

Eso dice mucho de la empresa.

La verdad es que hemos conseguido darla a conocer a nivel internacional en sectores y en países que son clave. Se nos ve más fuera, a veces, que en casa.

Con esa proyección internacional, los idiomas serán algo imprescindible ¿no?

Eso ya ni se pregunta. El inglés debería venir de serie, aunque aún nos encontramos con candidatos con un nivel justo. Hay que empezar a aprenderlo y, sobre todo, a practicarlo, porque nos sabemos la teoría pero no lo hablamos. Y también deberían venir de serie otras capacidades como asumir las responsabilidades, el compromiso con el proyecto y la capacidad de trabajo en equipo.

LA EMPRESA

Iden Biotechnology. Nació en 2005 de la mano de un grupo de investigación del Instituto de Agrobiotecnología de Navarra. Con 11 trabajadores, se dedica a desarrollar y comercializar tecnologías de mejora genética y productos biotecnológicos, enfocados al sector agrario, para mejorar la producción y la calidad de los cultivos. La reciente ampliación de capital ha permitido la entrada en la empresa del fondo de capital riesgo CRB Inverbio y Sodena.



PARA SABER MÁS

Contacto. La empresa tiene su sede en el polígono Mochol de Noáin. Más información en www.idenbiotechnology.com.

Una nueva oficina fomentará en Pamplona el emprendimiento empresarial

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra abre desde hoy una nueva oficina para fomentar el emprendimiento em-

presarial, donde ofrecerá servicios integrales y actividades específicas para que las personas emprendedoras logren configurar sus ideas como nuevas empresas.

La sede, ubicada en el número 20 de la calle Leyre de Pamplona, está gestionada por la sociedad pública CEIN (Centro de Empresas e Innovación de Navarra) y su

horario de atención al público es de lunes a jueves de 9 a 14 horas y de 16 a 18.30, y los viernes, de 9 a 14 horas.

La oficina desarrollará actividades y talleres para fomentar el emprendimiento y la creación de empresas, desde cuáles son los pasos necesarios para crear una nueva empresa hasta la realización de un análisis económico de

negocio, haciendo también hincapié en las capacidades que debe tener un emprendedor (gestión, toma de decisiones, etc.). Todo ello se completará con sesiones sobre otros temas de interés, como la financiación o relaciones con la Seguridad Social.

La consejera de Economía, Lourdes Goicoechea, inauguró el pasado viernes la sede.

aquí hay trabajo

Navarra

■ INFORMÁTICOS PARA LA UPNA (LISTAS DE CONTRATACIÓN TEMPORAL Y DE FORMACIÓN)

Plazas. La Universidad Pública de Navarra ha convocado dos procesos selectivos con el objetivo de elaborar sendas listas de contratación temporal. El centro demanda dos perfiles distintos dentro del servicio informático. Por un lado, técnicos P.B. (encuadrados en el nivel A), y, por otro, gestores P.B. (de nivel B). En ambos casos se elaborarán dos listas, una para la contratación temporal y otra para la formación en situación de servicios especiales (para funcionarios).

Requisitos. En el caso de los candidatos a la lista de gestor, tendrán que estar en posesión del título de grado, diplomatura, ingeniería técnica, arquitectura técnica o título declarado equivalente, o bien haber superado los tres primeros cursos completos de una licenciatura, ingeniería o arquitectura. Para la lista de técnico P.B. se exige tener el título de grado, licenciatura, ingeniería superior, arquitectura o título equivalente.

Pruebas. En ambos casos, el proceso selectivo se articulará en dos pruebas eliminatorias. La primera será un examen tipo test. Y la segunda consistirá en responder por escrito preguntas a desarrollar o supuestos prácticos.

Plazo. Hasta el 2 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 53 del 18 de marzo de 2015.

■ ENCARGADO DE BRIGADA E INSPECTOR PARA LA JUNTA MUNICIPAL DE AGUAS DE TUDELA

Plazas. La Junta de Gobierno de Junta Municipal de Aguas de Tudela ha aprobado la convocatoria para la provisión mediante concurso de méritos de una plaza de Encargado de Brigadas de Mantenimiento y otra de Inspector.

Requisitos. Tener la condición de funcionario o personal laboral fijo de la Junta Municipal de Aguas de Tudela, del Ayuntamiento de Tudela o de cualquier otro organismo público dependiente de éste, en situación de servicio activo, servicios especiales o excedencia especial; y estar encuadrado en el nivel C.

Plazo. Hasta el 31 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 51 del 16 de marzo de 2015.

■ BOLSA DE CONTRATACIÓN PARA TRABAJADORES SOCIALES EN EGÚÉS (AMPLIACIÓN DE PLAZO)

Plazas. El Ayuntamiento del Valle de Egúés ha convocado un proceso selectivo para confeccionar dos lis-

Andalucía refuerza su servicio de Salud con 657 vacantes

Ampliará su plantilla con 86 médicos de familia, 506 enfermeros y 65 pinches de cocina, tal y como acaba de publicar la Junta de Andalucía

DN Pamplona

ENFERMEROS, médicos y pinches son los tres perfiles que reclama la Junta de Andalucía. Todos ellos con destino al servicio autonómico de Salud. En total, 657 plazas, de las que 608 son de turno libre y están abiertas a todo aquel que cumpla los requisitos exigidos. Con diferencia, las vacantes más numerosas son las de enfermería, para las que se han convocado 506 plazas (de las que 470 son de turno libre y 36 están reservadas para personas con discapacidad). Por su parte, las vacantes para médicos de familia de atención primaria suman 86 (80 de turno libre). En ambos casos, los requisitos pasan por tener el título universitario correspondiente.

Situación distinta es la de los pin-



Sede de la Junta de Andalucía.

ches de cocina que trabajarán para el Servicio Andaluz de Salud. A ellos no se les exige más formación que el certificado escolar. Eso sí, como en cualquier concurso-oposición, se valorará su formación añadida y su experiencia

profesionales, dentro y fuera de la Administración. Las cocinas de los hospitales andaluces se verán reforzadas con 65 pinches este año (58 de esas plazas corresponden al turno libre).

En datos

Plazas. La Junta de Andalucía ha convocado un total de 657 plazas, de las que 608 son de turno libre y el resto están reservadas para personas con discapacidad. El grueso (470 de turno libre) son para enfermeros. Otras 58 están pensadas para pinches y otras 80 para médi-

cos de atención primaria.

Requisitos. Pasan por tener el título de Enfermería y de Medicina, para los perfiles sanitarios. En el caso de los pinches, basta con tener el Certificado de Escolaridad o equivalente o estar en condiciones de obtenerlo dentro del plazo de presentación de solicitudes.

Pruebas. Pese a los distintos temarios, la estructura de la prueba será la misma

para las tres convocatorias. Los candidatos deberán superar dos exámenes tipo test. El primero, de 100 preguntas, sobre conocimientos teóricos; y el segundo, de 50, de carácter práctico.

Plazos. Desde el día 13 de abril hasta el 12 de mayo, ambos días incluidos.

Más información. En el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía número 57 del 24 de marzo de 2015.



Código QR. Es posible descargar la convocatoria completa utilizando este código QR.

tas de contratación temporal de trabajadores sociales, una de ellas con profesionales con conocimiento de euskera (mínimo B1).

Requisitos. Las personas interesadas deben acreditar la diplomatura o el grado en Trabajo Social e, igualmente, carné de conducir B1. En el caso de la relación de aspirantes con conocimiento de euskera, deberán certificar como mínimo un nivel B1.

Pruebas. Será un examen tipo test. Además, quienes quieran acreditar su conocimiento de euskera podrán realizar una prueba de nivel.

Nuevo plazo. Tras la corrección de algunos errores de la convocatoria original, el nuevo plazo será hasta el 7 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 15, del 23 de enero (convocatoria original) y en el Boletín Oficial de Navarra número 47 del 10 de marzo (corrección).

España

■ 580 MAESTROS PARA MADRID

Plazas. La Consejería de Educación, Juventud y Deporte de la Comunidad de Madrid ha convocado proceso selectivo para cubrir 580 vacantes en el cuerpo de Maestros (41 de ellas reservadas para personas con

discapacidad). Por especialidades, las plazas ofertadas son: Audición y Lenguaje (30), Educación Infantil (110), Educación Física (20), Inglés (320), Música (20), Pedagogía Terapéutica (30) y Primaria (50).

Requisitos. Tener el título de Maestro o título de grado correspondiente. También podrán optar las personas cuya titulación sea Diplomado en Profesorado de Educación General Básica y Maestro de Enseñanza Primaria.

Pruebas. La oposición consta de dos pruebas eliminatorias, una de conocimientos y otra de aptitud pedagógica, que a su vez, cada una de ellas está dividida en dos partes. La primera incluye, por un lado, una

prueba común para todas las especialidades en la que el candidato deberá responder a varias cuestiones relacionadas con los contenidos; y un ejercicio práctico, específicamente de la especialidad por la que haya optado el aspirante, que evaluará la formación científica y el dominio de las habilidades técnicas. Y, por otro, una prueba de temario, que consistirá en el desarrollo por escrito de un tema elegido por el aspirante, de entre dos temas extraídos al azar por el tribunal. La segunda fase del proceso selectivo se refiere a las aptitudes pedagógicas e incluye la presentación y defensa ante el tribunal de una programación didáctica; y la elaboración y exposición oral

direcciones

● Servicio Navarro de Empleo
www.empleo.navarra.es



● Instituto Aragonés de Empleo
http://www.aragon.es/inaem

● Servicio Riojano de Empleo
http://www.larioja.org/

● Lanbide-Servicio Vasco de Empleo
http://www.lanbide.net/

● Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal
http://www.sepe.es

● 060.es Trabajar en la administración
http://www.060.es

● Red Eures (Trabajos en la UE)
http://ec.europa.eu/eures/

● Boletín Oficial del Estado
www.boe.es/

● Boletín Oficial de Navarra
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

de una unidad didáctica.

Plazos. Hasta el 31 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, número 59, del 11 de marzo de 2015.

■ 45 PROFESORES DE SECUNDARIA PARA MADRID

Plazos. La a Consejería de Educación, Juventud y Deporte de la Comunidad de Madrid ha convocado un total de 80 plazas de profesores de las que sólo 37 son de turno libre. Por especialidades, habrá 3 de Lengua Castellana y Literatura; 3 de Geografía e Historia; 3 de Matemáticas; 3 de Física y Química; 3 de Biología y Geología; 16 de Inglés; 3 de Orientación Educativa y 3 de Tecnología.

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto o el título de Grado correspondiente u otros títulos equivalentes a efectos de docencia; además deberán contar con la formación pedagógica y didáctica exigida (CAP y másteres capacitantes para la enseñanza).

Pruebas. La estructura de la prueba será similar a la de maestros.

Plazos. Hasta el 31 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, número 59, del 11 de marzo de 2015.

■ 176 PLAZAS DE PROFESORES DE SECUNDARIA Y FP EN ARAGÓN

Plazos. Las vacantes convocadas suman 176, repartidas en distintas especialidades: Filosofía (6 plazas); Física y Química (20); Biología y Geología (40); Inglés (40); Alemán (5); Formación y Orientación Laboral (15); Intervención Sociocomunitaria (12); Organización y Procesos de Mantenimiento de Vehículos (5); Organización y proyectos de Fabricación Mecánica (7) y Procesos de Producción Agraria (6). Además, se han convocado 20 plazas para el Cuerpo de Profesores Técnicos de Formación Profesional en las especialidades de Operaciones de Producción Agraria (10) y Servicios a la Comunidad (10).

Requisitos. Para el cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria, se exige el título de doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto, grado o equi-

valente. Para el ingreso en el cuerpo de Profesores Técnicos de Formación Profesional, el título de diplomado, arquitecto técnico, ingeniero técnico.

Plazos. Hasta el 7 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Aragón, nº 52 del 17 de marzo.

■ 31 GUARDIAS MUNICIPALES PARA SAN SEBASTIÁN

Plazos. El Ayuntamiento de San Sebastián ha anunciado la convocatoria de un concurso oposición para cubrir por turno libre 31 plazas de Agente de la Guardia Municipal del Ayuntamiento.

Requisitos. Estar en posesión del título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria, Graduado Escolar, Formación Profesional de primer grado o equivalente, o cualquier otro de nivel superior. Además, los candidatos deberán tener una estatura mínima de 1,65 metros en el caso de los hombres y 1,60 metros en el caso de las mujeres. También deberán tener el permiso de conducir de la clase A y B+BTP en el momento de la finalización del periodo de formación, así como acreditar el perfil lingüístico 2 de euskera, bien a través de las pruebas que se efectuarán a lo largo del proceso selectivo, bien mediante el correspondiente certificado.

Pruebas. La oposición se articula en cuatro ejercicios. El primero serán pruebas físicas. El segundo incluye pruebas de conocimientos teóricos y conocimientos de la ciudad (callejero, movilidad y puntos de interés), ambas de tipo test. El tercer ejercicio serán pruebas de aptitud y el cuarto serán pruebas de personalidad y entrevista personal y/o dinámica de grupo.

Plazos. Hasta el 14 de abril.

Más información. En el Boletín Oficial de Gipuzkoa, número 48, de 12 de marzo de 2015.

Extranjero

■ 50 ENFERMERAS PARA INGLATERRA

Plazos. El NHS Hospital, ubicado en

Bournemouth, al sur de Inglaterra, precisa incorporar 50 enfermeras. El centro ofrecerá un periodo de formación y ayuda en las tareas registro en el Colegio de Enfermería del Reino Unido.

Requisitos. Se exige ser diplomado o graduado en Enfermería y tener un nivel B2 de Inglés. Además, se pide una experiencia de entre 4 y 6 meses. Se valorará la experiencia en urgencias o UCI.

Condiciones. Se ofrece contratos temporales y permanentes de jornada completa (37,5 horas semanales) con un sueldo de entre 28.000 y 36.700 euros brutos al año, además de un bonus por horas extraordinarias y nocturnidad.

Plazos. Hasta el 31 de marzo.

Más información. El currículum se debe enviar en inglés a irene.laita@bestpersonnel.ie.

La primera entrevista será por Skype con Best Personnel Iberia. La segunda por Skype o presencial con el director de recursos humanos del hospital.

■ PINTORES Y SOLDADORES PARA ALEMANIA

Plazos. La empresa LHP busca pintores y soldadores para incorporación en pequeñas y medianas empresas en el sur de Alemania (Región Lago de Constanza) y en otras partes de Alemania. La empresa cuenta con más de 200 socios en la región.

Requisitos. Formación profesional terminada como Pintor/ Soldador; experiencia laboral, conocimientos de alemán o, en su defecto, un nivel alto de inglés.

Condiciones. Se ofrece un puesto de trabajo estable, tras un primer contrato de prueba de tres meses. El sueldo será de 1.200 euros netos al mes para los pintores y 1.500 para los soldadores, con alojamiento incluido en ambos casos. Además, se dará apoyo en asuntos burocráticos.

Plazos. Hasta el 31 de marzo.

Más información. En la web www.lhp-bildungszentrum.de/index.php/de/ o en http://tinyurl.com/m5g9jgf También se puede contactar con Juan José Sánchez a través de los emails: sanchez@lhp-bildungszentrum.de y juanjosesanchez.lhp@gmail.com

Becas

■ BECAS ROBERT SCHUMAN DEL PARLAMENTO EUROPEO PARA RECIÉN TITULADOS

El Parlamento Europeo acaba de abrir la convocatoria de sus becas Schuman para recién titulados. s becas para recién titulados. El objetivo de este programa es que los beneficiarios complementen sus conocimientos y se familiaricen con el funcionamiento de la Unión Europea. Se convocan en dos categorías: una para periodismo y otra general para cualquier otra titulación.

Requisitos. Están dirigidas a recién titulados universitarios. Además de la formación, se exige poseer la nacionalidad de un Estado miembro de la UE o de un país candidato a la adhesión y tener un conocimiento perfecto de una de las lenguas oficiales de la Unión Europea. A quienes concurren por la opción de periodismo se les pedirá, además, prueba de sus trabajos publicados, de su pertenencia a una asociación o colegio profesional de periodistas de un país de la Unión o el título de Periodismo.

Beca. La beca tendrá una duración de cinco meses y no será prorrogable. La cuantía será de 1.200 euros al mes.

Plazos. Las solicitudes deben presentarse como muy tarde el 15 de mayo. Los candidatos recibirán información sobre el estado de su solicitud entre julio y agosto, y los seleccionados se incorporarán a la beca el 1 de octubre.

Más información. En la web del Parlamento Europeo (www.europarl.europa.eu/pdf/traineeships/20130718-general_rules_ES.pdf

■ BECAS PARA LA AMPLIACIÓN DE ESTUDIOS ARTÍSTICOS EN ESTADOS UNIDOS

Requisitos. La Secretaría de Estado de Cultura convoca unas becas Fulbright para la ampliación de estudios artísticos o de gestión cultural en universidades y centros de Estados Unidos. Está dirigida a titulados en artes audiovisuales, artes escénicas, artes plásticas y visuales, música y musicología, museología,

conservación del patrimonio y gestión cultural. Los interesados deberán tener el título superior expedido por una universidad española o reconocido por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Además, deberán contar con una carta de acceso o de invitación de un centro estadounidense.

Beca. La beca será de entre 6 y 12 meses de duración y no serán renovables por un segundo año de estudios. Los adjudicatarios deberán realizar la formación entre el verano/otoño de este año y el otoño de 2016. La beca cubre los gastos de viaje y una asignación mensual de entre 1.500 y 2.100 dólares al mes, además de la matrícula del curso, hasta un máximo de 34.000 dólares.

Plazos. Hasta el 6 de abril.

Más información. En la web: www.fulbright.es

■ 1.250 BECAS SANTANDER PARA ESTUDIOS EN UNIVERSIDADES LATINOAMERICANAS

Santander Universidad ha convocado 1.250 becas de movilidad para completar estudios en universidades latinoamericanas durante un semestre. Los países de destino a los que se puede optar son: Argentina, Brasil, Chile, Colombia, México, Portugal, Puerto Rico y Uruguay.

Destinatarios. Estudiantes universitarios matriculados en alguna de las universidades españolas adheridas al programa.

Cuantía. Será de 3.000 euros.

Trámites para conseguirla. Las becas se podrán solicitar en la Oficina de Relaciones Internacionales de cada universidades participante (tanto la UPNA como la UN participan en los programas del Santander). Cada universidad será la encargada de seleccionar, asignar y gestionar las becas de sus estudiantes.

Plazos. Hasta el 31 de mayo.

Más información. En la página www.becas-santander.com

**SE TRASPASA
NEGOCIO DE
HOSTELERÍA**

EN EL CASCO VIEJO DE PAMPLONA
TOTALMENTE EQUIPADO

☎ 671 077 919

¿BUSCAS INGENIEROS PARA TU EMPRESA?

El Colegio de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Navarra (CITI Navarra) pone a disposición de las empresas su **Servicio de Empleo de manera gratuita.**



GRADUADOS EN INGENIERÍA
INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES
NAVARRA

En este momento CITI Navarra está gestionando, entre otras, las siguientes ofertas:

- ITI Calidad automoción
- ITI Diseño utillajes
- Inspector reglamentario
- Jefe de equipo

- Ingeniero de procesos
- Project engineer
- ITI Diseño industrial
- Jefe de producción

Puedes consultar éstas y el resto de ofertas en el apartado de Bolsa de Empleo de www.citinavarra.com

Si eres una empresa puedes enviar las ofertas a empleo@citinavarra.com o llamar al 948150600

SERVICIO
EMPLEO

Diario de

Noticias

El volumen de las exportaciones navarras crece en la crisis un 27%

- Las ventas superan los 8.000 millones/año, con 98 firmas más operando regularmente que en 2008
- La automoción supone casi la mitad de las transacciones; Francia y Alemania, principales destinos

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 22-23



EXITOSA KORRIKA

La carrera por el euskera finalizó ayer en Bilbao arropada por una multitud ● La organización considera que "todo ha salido perfecto"

PÁGINAS 6-7 EDITORIAL EN PÁGINA 3



Loties y Vujadinovic se lamentan por una de las ocasiones marradas por los rojillos.

Foto: Patxi Cascaño/Mikel Saiz

UN PUNTO DE ILUSIÓN

OSASUNA SALE REFORZADO PESE A EMPATAR A CERO CON EL SPORTING // P28-36

EL PILOTO, AL COPILOTO: "¡POR EL AMOR DE DIOS, ABRE LA MALDITA PUERTA!"

● Los investigadores analizan ya el ADN de 78 víctimas del avión siniestrado en los Alpes

SEYNE/BERLÍN – El piloto de la aeronave siniestrada en los Alpes gritó al copiloto, que presuntamente estrelló deliberadamente el aparato, que "por el amor de Dios" abriera

"la maldita puerta". Los investigadores avanzan en el análisis de los restos humanos encontrados en la zona y ya cotejan el ADN de 78 individuos diferentes. PÁGINAS 10-11

PILAR VERA
AFECTADOS DEL VUELO JK5022

"¿Por qué se le permitió a ese hombre pilotar?"

PÁGINAS 12-13



Las obras de Yesa preocupan al 80% de la población de Sangüesa

"Las instituciones no pueden mirar para otro lado", dice el autor del estudio, el sociólogo Xabier Errea

PÁGINAS 4-5

UN VARÓN, EN MUERTE CEREBRAL POR UN ACCIDENTE LABORAL EN NOÁIN

PÁGINA 8

ALSASUA APRUEBA EN REFERÉNDUM CAMBIAR LAS FIESTAS DE FECHA

PÁGINA 62

Economía

Aunque la crisis sigue arreando con fuerza y las famosas cifras macro están lejos de trasladarse al bolsillo del común de los mortales, al menos los datos de exportación de las empresas en Navarra sí muestran una notable mejoría con respecto a 2008. Tomando ese año como punto de partida y enfrentándolo con los números provisionales a cierre del ejercicio de 2014, la estadística canta: en Navarra han aumentado un 36,7% el total de las empresas exportadoras, con un ascenso más moderado (13,7%) en las que exportan de manera regular. La cuantía de sus ventas también crece y es un 26,9% superior a la del inicio de la crisis. A lo largo de estos siete últimos años, solo los datos de 2011 arrojan una cifra de ventas totales superior al del pasado curso, superándola en 200 millones de euros.

Según datos del Instituto de Comercio Exterior (ICEX), dependiente del Ministerio de Economía y Competitividad, en 2014 las exportaciones navarras de mercancías registraron un valor de 8.099 millones de euros, un 3,4% del total del Estado. La cifra mejora en casi 2.000 millones a la de 2008, pero en este caso no hace falta irse tan lejos para corroborar la tendencia positiva, ya que el dato es un 9,7% superior al de 2013. En la actualidad en la Comunidad Foral cohabitan 700 empresas exportadoras más que en 2008 (2.599 frente a 1.900). Las consideradas empresas regulares (por exportar de forma consecutiva durante los últimos cuatro años) han aumentado durante este período de 711 a 809.

CONCENTRACIÓN DE EMPRESAS Volumen de exportación Tierra de 'peces gordos'

En cuanto a la concentración de empresas regulares por su volumen, aquellas que exportan por encima de los 50 millones de euros anuales (por ejemplo, un titán como Volkswagen), están sujetas a la ley de confidencialidad estadística de 1989, y, aunque el informe del ICEX no especifica su número ni la cuantía de sus negocios en el extranjero, en 2014 concentraron hasta el 70% del total de exportaciones de Navarra, seis puntos más que en 2008. Las ventas más allá de las fronteras de Estado, por lo tanto, aumentan al ritmo que marcan los peces gordos.

Sí se conocen datos de empresas más ligeras que operan en la Comunidad Foral. Y suben en todos los segmentos excepto en las que exportan por valores entre 25.000 y 50.000 euros (47 por las 48 de 2008). Destaca el crecimiento en estos siete años de firmas con exportaciones anuales que oscilan entre los 50.000 y los 500.000

Tomando como referencia los orígenes de la crisis, en Navarra ha crecido un 13,7% el número de empresas regulares que venden sus productos fuera del Estado, y la cifra de exportación total ha aumentado en este tiempo hasta un 26,9%.

Un reportaje de Mikel Bernués Infografía Itxaso Mitxitorena

Autopista más allá de la frontera

euros, 180 frente a las 211 de la actualidad (respectivamente, un 9,5% y un 8,1% del total de las exportaciones), y las de la franja comprendida entre los cinco millones y los 50: ahora hay 132 en lugar de las 100 de 2008. En este tiempo solo una empresa más exporta entre 50.000 y los 500.000 euros.

EVOLUCIÓN POR ZONAS Europa, a la cabeza 'Sueño americano'

Por cercanía, las exportaciones dirigidas a países de la Unión Europea se llevan la mayor parte del pastel. Representaron en 2014 el 70,1% del total, con un incremento frente a 2013 del 7,7%. Francia y Alemania son, al igual que en 2008, los principales destinatarios, mientras que Italia le roba el tercer peldaño del podio al Reino Unido. El número de

empresas que venden en el país transalpino ha crecido un 17,8% (de 140 a 165), y el volumen de exportación un 68,8%, hasta los 461 millones de euros. Por el contrario, aunque ahora llegan al mercado británico un 6,3% más de empresas (184 por las 173 de 2008), las exportaciones han descendido más de 100 millones de euros, en concreto un -35,6%.

Al margen de la lógica pujanza

Número de empresas exportadoras

Totales	
Año 2008	Año 2014
1900	2599
Regulares	
Año 2008	Año 2014
711	809

Cifras de exportación

Totales	
Año 2008	Año 2014
6.378 millones euros	8.099 millones euros

Los 10 primeros países destino de la exportación 2014

- 1º FRANCIA
Empresas 353
(1.301 millones)
- 2º ALEMANIA
Empresas 228
(1.264 millones)
- 3º ITALIA
Empresas 165
(461 millones)
- 4º R. UNIDO
Empresas 184
(393 millones)
- 5º EEUU
Empresas 189
(295 millones)
- 6º TURQUÍA
Empresas 80
(278 millones)
- 7º PORTUGAL
Empresas 223
(278 millones)
- 8º MÉXICO
Empresas 112
(273 millones)
- 9º BÉLGICA
Empresas 146
(225 millones)
- 10º POLONIA
Empresas 118
(196 millones)

Las cifras de la exportación en Navarra

Evolución del número de empresas exportadoras por zonas

■ Año 2008
■ Año 2014

Zona	Año 2008	Año 2014
Europa	544 (4.361 millones)	583 (5.967 millones)
Asia	173 (432,6 millones)	253 (313,7 millones)
Oceania y Regiones Polares	41 (5,7 millones)	54 (22,3 millones)
América	282 (293,7 millones)	360 (917,2 millones)
África	142 (166 millones)	158 (376,1 millones)
Oriente Medio	79 (150,8 millones)	100 (105,7 millones)

Europea, las empresas exportadoras instaladas en Navarra han puesto sus huevos en distintas cestas y apuestan por mercados emergentes como el africano u otros con raíces culturales similares, caso del latinoamericano.

Fuera de Europa, la evolución más significativa durante este tiempo se produce en el mercado americano, con un incremento bestial de las exportaciones del 212,9% (más de 900 millones frente a los escasos 300 de 2008). América Latina aglutina las mayores subidas, y aunque solo operan 43 empresas más que en 2008, su volumen de negocio es un 317% superior. Y Estados Unidos recibe ahora productos de un 46,5% más de empresas que en los orígenes de la crisis, con unas ventas 200 millones superiores (un 156% más). Es el *sueño americano* de las firmas instaladas en la Comunidad Foral. El volumen de las exportaciones en el continente africano también ha crecido considerablemente hasta doblarse (un 126,5%), mientras que en el lado opuesto se sitúan Asia, donde las ventas se han contraído un -38%, y Oriente Medio, con un retroceso del -42%.

EVOLUCIÓN POR SECTORES

Productos industriales
Mandan los
automóviles

En 2008, de las 711 empresas regulares que exportaban en Navarra, 127 lo hacían con productos agroalimentarios, 76 con bebidas, 183 mediante bienes de consumo y 424 con materias primas, productos industriales y bienes de equipo. El mayor repunte hasta 2014 se ha producido en este último sector, en el que ahora operan 537 empresas. Por contra, las dedicadas a bienes de consumo han sufrido en este tiempo tres bajas, y ahora son 180.

El sector del automóvil era y sigue siendo el primer motor de las exportaciones, y además ha aumentado en más de 1.000 millones de euros sus cifras de exportación respecto a 2008, con un incremento del 43%. Además, representa un 44% del total del valor de las exportaciones. En segundo lugar se sitúa el sector de bienes de equipo con un 27,5% del valor total de venta de bienes al exterior y un incremento del 29%. En tercer lugar se encuentra el sector de la alimentación, una de las bazas más importantes de la Comunidad Foral por el potencial de sus productos en mercados extranjeros. La marca Reyno Gourmet, surgida durante la crisis, es un ejemplo de la apuesta por revalorizar los productos autóctonos.

Aunque el mercado de alimentos apenas representa el 11,2% del total, ha sido el sector que más ha aumentado sus ventas desde el arranque de la crisis, un 61% (de los 485 millones de 2008 a los 783 de 2014). ●

LOS DATOS DE 2014

● **Navarra y el Estado.** El aumento de la cifra de exportaciones de Navarra fue muy superior al del conjunto del Estado en 2014. Creció un 9,7% más que en 2013, mientras que en el Estado la subida fue del 2,5%.

● **Regiones.** Solo Murcia y Baleares experimentaron en 2014 un crecimiento de las exportaciones superior al de Navarra, con un 11,6% y un 13,9%, respectivamente.

● **Primer cliente no europeo.** Estados Unidos se ha convertido en el primer cliente no europeo de Navarra. El año pasado las exportaciones a este país se incrementaron un 78,3%, con una participación en las exportaciones totales navarras del 4,1%. México es el segundo cliente no europeo.

LA CIFRA

264%

Ha aumentado el volumen de negocio en Canadá durante 2014.

LA EVOLUCIÓN NAVARRA

Cifras de exportación	
2008	6.378 millones
2009	5.477 millones
2010	7.402 millones
2011	8.302 millones
2012	7.235 millones
2013	7.447 millones
2014	8.099 millones

EL MAPA

DIVERSIFICACIÓN GEOGRÁFICA

●●● **Navarra.** En la Comunidad Foral se observa una mayor diversificación geográfica de las exportaciones en 2014 con incrementos de ventas en Europa, América y Asia y retrocesos en las dirigidas a África y Oceanía. En Europa destaca el retroceso del Reino Unido (6,7% respecto a 2013), y fuera de ella Turquía ha experimentado un incremento anual del 5,1% y recibe el 3,9% de las exportaciones. América Latina crece como destino hasta un 23,7%, con México (crecimiento del 45,9%), Brasil (subida interanual del 67,8%), Chile (crecimiento del 5,6%) y Venezuela, con un ascenso del 80,3%, como principales países de exportación. Las exportaciones a América del Norte se incrementaron un 90,1%, y en concreto Canadá creció un 264,2% con respecto al periodo enero-diciembre de 2013, aunque su cuota es tan solo del 0,6% del total de las exportaciones de la Comunidad Foral.



Martí Solà, en Baluarte durante unas jornadas de biogás.

Martí Solà

DIRECTOR GENERAL DE LA FUNDACIÓN GAS NATURAL FENOSA

“Cualquier empresa puede exportar cualquier producto a cualquier país”

El programa 'Primera Exportación' busca pymes con ganas de vender sus productos fuera y ofrece de manera gratuita formación para llegar a buen puerto

↳ **Sagrario Zabaleta**
 📍 **Oskar Montero**

PAMPLONA – Martí Solà es director general de la Fundación Gas Natural Fenosa, impulsora del programa gratuito *Primera Exportación*. Busca ayudar a las pymes a iniciarse en el mundo de la exportación, y lleva funcionando desde 2001 en Argentina, donde ha asesorado a 25.000 empresas. 1.200 de ellas ya exportan de manera regular. En junio del pasado año esta iniciativa aterrizó en el Estado y han participado 520 empresas, de las cuales 30 están en fase de asesoría. A finales de verano está previsto un seminario en Pamplona. Las empresas interesadas pueden inscribirse en la web www.fundaciongas-naturalfenosa.org.

¿En qué consiste este programa?

–Es un programa totalmente gratuito, abierto a cualquier empresa de cualquier sector y en el que no es necesario ningún requisito previo. Lo único que solicitamos es que la empresa tenga un número de identificación fiscal. Consiste en una primera fase de formación a través de seminarios en los que analizamos debilidades, fortalezas, oportunidades y amenazas de cada una de las empresas. Posteriormente vemos cómo exportar los distintos productos, cómo cobrarlos, cómo llegar a conocer y seleccionar a un distribuidor o a un agente en el país en el que la empresa quiera iniciar sus ventas... Pensamos que cualquier empresa puede exportar cualquier producto a cualquier país, pero es necesaria una preparación previa y desde la fundación ponemos la plataforma a su servicio para que puedan llevar a cabo ese proyecto. Después, en las sesiones de formación, hay unas tuteladas y asesoramientos individualizados en las que hablamos de manera más concreta con cada una de las empresas.

¿Cuál es el perfil de las empresas que se han interesado?

–Hay sectores muy variados, desde la venta de maquinaria de obras públicas usada, la fabricación de ropa para niños, repostería, productores de aceites, empresas vitivinícolas, también de servicios, geología, de diseño de interior para hoteles... Hay muchísimos tipos, y está abierto a cualquier empresa de cualquier sector porque hay una serie de elementos comunes, como la logística, el cobro, seleccionar el país... ¿Qué necesita una pyme para exportar?

–El recurso fundamental es el tiempo, pero el día a día de los dueños de estas empresas es muy intenso. Para estar en un país donde no tienes personal de tu confianza tienes que ver qué representante va a vender tu producto, y la única manera es viajar, ver las instalaciones, los almacenes, sus costumbres... no es algo sencillo y hay que dedicarle recursos.

De las 520 empresas involucradas, ¿cuántas son de Navarra?

–Hay ocho o diez, una de artes gráficas, otra de maquinaria... pero todavía no hemos hecho el seminario en Navarra, será en septiembre u octubre. Hablaremos con las distintas entidades autonómicas, porque la función del programa no es competir con nadie sino establecer marcos de colaboración para que las empresas lleguen a exportar, y que lo hagan de manera regular.

¿Ve potencial de exportación?

–En España hay tres millones de empresas, un millón y medio si excluimos a las grandes empresas y los autónomos. De este millón y medio de entidades 150.000 exportan, pero de manera regular solo lo hacen alrededor de 40.000. Eso quiere decir que hay un margen muy importante de empresas que no exportan y que pueden llegar a hacerlo, y es en este margen donde el programa quiere focalizarse. ●

HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL

Dori Iriarte **Medicus Mundi**
"Cuando lidias a diario con la pobreza, te quema el derroche de las administraciones"

LA SEMANA 2-3



Los sindicatos de VW se preparan para las elecciones

PÁG. 20-21

La trastienda de un récord: 6 trasplantes en 24 horas

LA SEMANA 4-7



Se duplica el número de embarazadas mayores de 40 años en Navarra

Cada vez es mayor el número de embarazadas mayores de 40 años. Y las causas más habituales tienen que ver con un ritmo de vida acelerado, querer prosperar en el trabajo o el miedo a perderlo y el incremento de las separaciones. Los ginecólogos coinciden en que a partir de esa edad los riesgos aumentan para la mujer.

PÁG. 18-19

Un fotógrafo catalán, herido grave en Mues en el Rally de Tierra

• J. Cartanya, de 17 años, fue arrollado en una zona vedada a los aficionados PÁG. 48-49

El ritmo de vida, el trabajo y las separaciones retrasan la edad para ser madres



Incondicional apoyo a Osasuna

Los jugadores aplauden a los aficionados que les animaron a lo largo de todo el entrenamiento de ayer en Tajonar.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

Una manifestación de apoyo partirá de la Plaza los Fueros para llegar al estadio a recibir al bus del equipo

PÁG. 38-40

"Un día todos conocerán mi nombre", había dicho el copiloto

• El funeral oficial de la tragedia será el 17 de abril en Colonia PÁGS. 4-7

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'UPN y las bicefalías no se llevan bien'; Jose Murugarren 'Equilibrios y exclusiones en la lista del PSN'; Miguel Ángel Riezu 'El frágil ecosistema del empleo'; Fernando Hernández 'Confianza en el piloto'; Marcos Sánchez 'La legislatura inútil'; Luis Castiella 'Linchamiento' y 'Necedad'

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	8	CLASIFICADOS	61
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	65
OPINIÓN	12	FARMACIAS	77
NAVARRA	18	LOTERÍAS	77
PAMPLONA	30	CARTELERA	80

* vuelo especial 2-6 de abril

PAMPLONA-EDIMBURGO

avión + tasas **485€**
avión + hotel + tasas **819€**

POLITOURS | 40 años 1974-2014

Precio final incluye: Vuelo i/v Pamplona/Edimburgo; 4 noches H-D; Traslados i/v aeropuerto-hotel; Visita panorámica 2 hrs. con guía (castellano). Tasas de aeropuerto/carburante; Seguro de viaje.

¡ATENCIÓN!

URGENTE VENTA DE COLCHONES Y CANAPÉS

DEBIDO A ESTA DURÍSIMA CRISIS NOS VEMOS OBLIGADOS A VENDER TODOS NUESTROS PRODUCTOS A PRECIOS DE CASI COSTE PARA CONTINUAR HACIENDO FRENTE AL PAGO DE PROVEEDORES Y SOBRETUDO DE LAS NÓMINAS

COLCHÓN VISCO DESDE: 89€	SOMIER DESDE: 29€	ALMOHADAS DESDE: 8€	CANAPÉ ABATIBLE DESDE: 189€	NÓRDICOS DESDE: 39€
---	------------------------------------	--------------------------------------	--	--------------------------------------

¡ÚLTIMA OPORTUNIDAD!

SOLO ESTE LUNES 30, C/ HERMANOS IMAZ, 3, PAMPLONA
MARTES 31 Y MIÉRCOLES 1 TELF.: 689 71 64 41

ENVÍOS A TODA LA PROVINCIA Y EXTERIORES

Tijeras multiusos

CONSIGUELAS HOY POR 6,90€

MINIATURAS DE LUJO
HOY CHEVROLET CAMARO
Por sólo 3,99€

VIAJA CON DIARIO DE NAVARRA
Rellena el cupón de la página 78

Perfil económico del turista que visita España

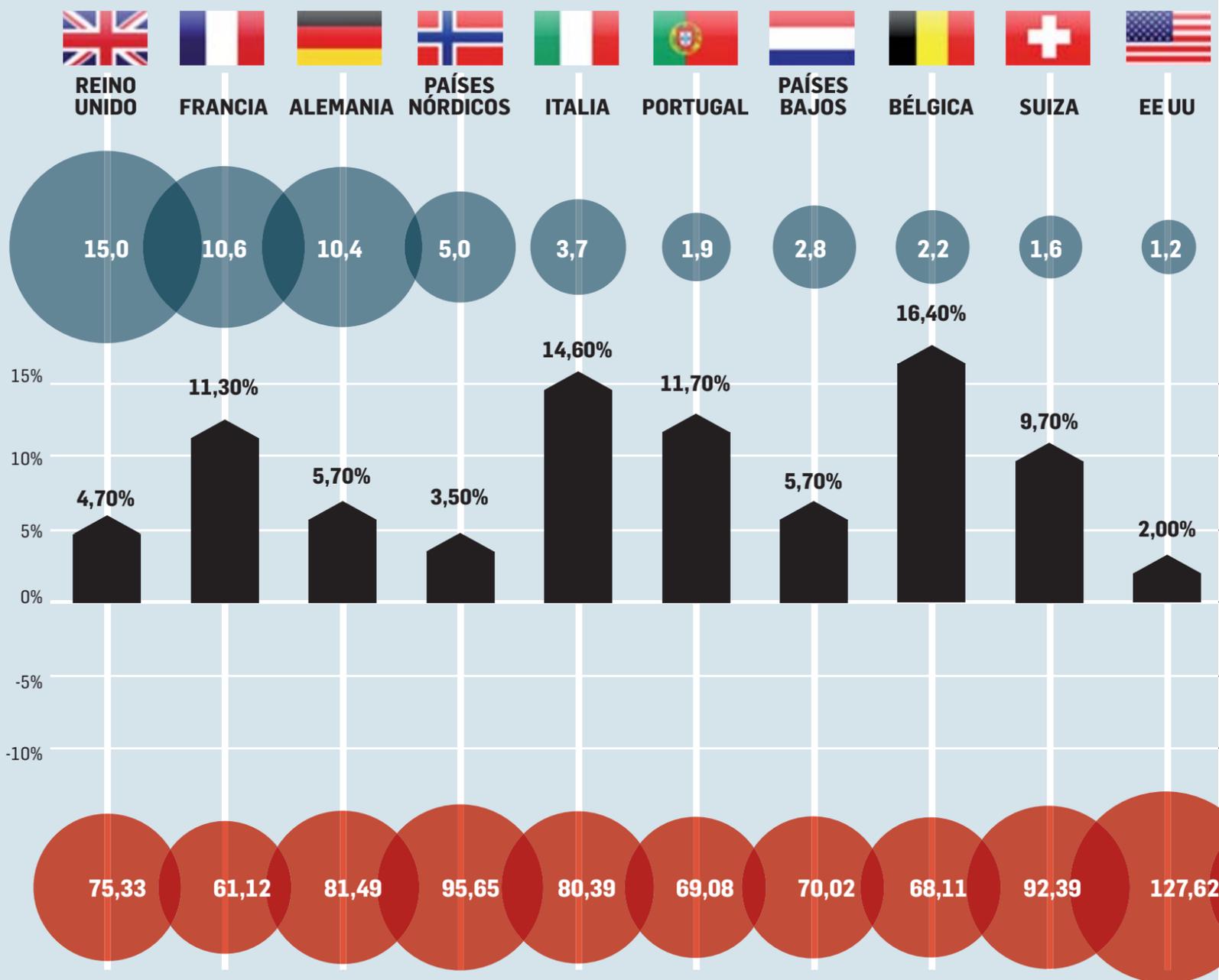
● Millones de turistas

▲ Variación con respecto a 2013 en porcentaje

● Gasto medio diario en euros (excluido transporte)

	Gasto medio por persona	Gasto medio por persona y día
2009	926	95,7
2010	932	98
2011	934	101
2012	966	108
2013	976	109
2014	971	111

Euros



España, destino turístico 'low cost'

Aumenta el número de visitantes extranjeros, pero cada vez gastan menos

Los británicos gastan 75 euros diarios frente a los 110 de los rusos o los 127 de los estadounidenses

La patronal hotelera Cehat ve más importante fidelizar al turista que lograr que desembolse más dinero

DAVID VALERA
Madrid

Más llegadas. Más turistas británicos, alemanes y franceses. Más ocupación. Más aportación del sector al PIB y a la balanza de pagos. Más sol y playa. Más ingresos totales. Más visitas guiadas. Más referente mundial. Más cifras récord. Y sin embargo, un gasto por turista y gasto medio diario menor o estancado. Esa es la paradoja del turismo en España. La mareante cantidad de viajeros que llegan cada año no logra mejorar esos indicadores que llevan a algunos expertos a plantearse si es sostenible a largo plazo este modelo turístico o si España corre el riesgo o la tentación de convertirse en un destino de bajo coste. Una circunstancia

que pondría en riesgo la rentabilidad de los negocios para los empresarios del sector al verse obligados a competir en precios con destinos aún más baratos.

Las cifras son elocuentes. En 2014 llegaron a España 65 millones de turistas, el mejor dato de su historia que colocó una vez más al país como tercera potencia mundial del sector solo por detrás de Francia y Estados Unidos. Unos datos que siguen mejorando en los primeros meses de 2015 con subidas del 4,5%. Este aumento de llegadas impulsó el gasto total en 2014 un 6,5% hasta los 63.094 millones.

Sin embargo, al mirar la letra pequeña de este apartado surgen algunas de las incógnitas sobre el modelo. Y es que el gasto por turista el año pasado descendió un 0,6% hasta los 971 euros. Es cierto que todavía es superior al registrado en 2012 (966 euros), pero también es verdad que entonces hubo 7,5 millones de turistas menos y Europa –de donde proceden al inmensa mayoría de los viajeros– se encontraba en plena crisis existencial del euro.

Ese desfase entre aumento de ingresos totales y disminución del gasto por turista se debe a que la mayor llegada de viajeros no fue correspondida por un incremento del gasto individual. De

hecho, los mercados con más afluencia de visitantes no son los más propensos a rascarse el bolsillo. Así, los británicos –los más numerosos con 15 millones de visitantes– tuvieron en 2014 un gasto medio diario excluido el transporte de 75,33 euros, según datos de la patronal del sector Exceltur. Los franceses (10,6 millones) se dejaron 61,12 euros al día y los alemanes (10,4 millones) 81,49 euros. Cifras inferiores a los 95,65 euros que gastan los turistas de países nórdicos (5 millones), los 127,62 euros de los estadounidenses (1,2 millones) y los 110,07 euros de los rusos (1,4 millones).

La clave está en que los mercados que más crecen cada año en llegadas no son los que más gastan, como es el caso de los belgas, que aumentaron un 16,4% y cuyo gasto diario apenas fue de 68,11 euros o el de los italianos, con un espectacular incremento del 14,6% pero un gasto de 80,39 euros. Por contra, aquellos turistas de una nacionalidad con mayor poder adquisitivo como el estadounidense apenas creció un 2% en 2014. Mucho peor es el caso del turismo ruso que con un gasto de 110 euros se desplomó un 10,3% el año pasado y apunta a cifras del 70% en 2015.

“Medir el éxito del turismo por

la gente que llega no es suficiente si no aumentan las compras”, asegura el vicepresidente de Exceltur, José Luis Zoreda. En su opinión, España no puede competir por precios con otros destinos como Túnez o Egipto –ahora con una demanda baja pero que se incrementará en cuanto se estabilicen–. “No es la estrategia sostenible a largo plazo”, comenta Zoreda. Para conseguir estimular el gasto de los turistas este experto apuesta por poner más valor añadido a los productos. Además, considera fundamental diversificar la oferta, muy concentrada en los cinco meses centrales del año y en zonas de costa.

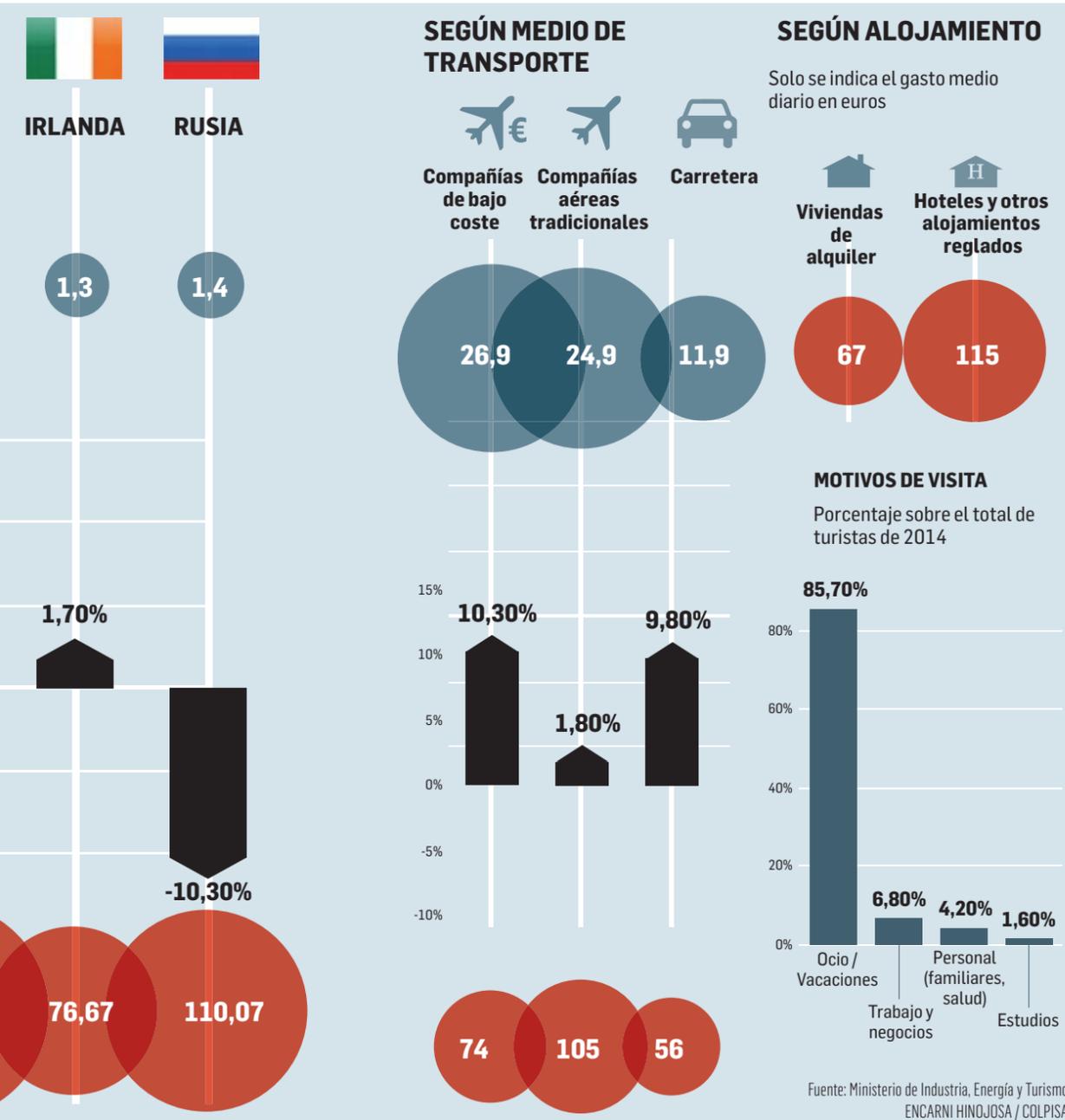
Los mochileros

Otro indicativo de esta tendencia hacia un turismo más económico se observa en el medio de transporte escogido para llegar a España. Cada vez más viajeros eligen compañías de bajo coste, una vía que aumentó un 10,3% en 2014 frente al reducido incremento del 1,8% de las tradicionales. Sin embargo, aquellos turistas que vienen en aerolíneas *low cost* gastan en destino menos dinero diario (74 euros) que quienes llegan en compañías tradicionales (105 euros), según Exceltur. También influye el tipo de alojamiento. Así, quienes se hospedan el vi-

viendas de alquiler se gastan 67 euros diarios frente a los 115 euros de aquellos que eligen un hotel o cualquier otro alojamiento reglado.

Sin embargo, no todos en el sector comparten esa preocupación sobre la tipología del viajero que decide pasar unos días en España. “A nosotros nos gustan todos los turistas. No es más digno el turista que gasta más”, asegura Ramón Estalella, secretario general de la Confederación Española de Hoteles y Alojamientos Turísticos (Cehat) quien recuerda que en España, por suerte, “hay producto para todas las demandas”.

En su opinión, tan importante es conseguir que los turistas gasten más como fidelizarlos. En este sentido asegura que un mochilero que viene a España con poco dinero debe encontrar un tratamiento adecuado porque el día de mañana puede avanzar en sus negocios y querer regresar con su familia a veranear a esa ciudad con más dinero en la cuenta. Por eso, para Estalella es un “error” pensar que solo se necesita atraer a turistas ricos. En cualquier caso, este experto también ve positivo que se busque potenciar otros mercados como el de América Latina o el de los países del Golfo Pérsico.



Las previsiones apuntan a otro récord en primavera

• El sector estima un aumento de 1,5 millones de turistas internacionales hasta junio y un repunte del mercado interno

El sector también augura un nuevo récord de llegada de viajeros internacionales en primavera. De hecho, las ventas para Semana Santa han aumentado un 5%, según la Confederación Española de Agencias de Viajes (CEAV). Asimismo, las buenas perspectivas permiten al presidente de Cehat, Juan Molas, pensar que marzo puede cerrarse con 4 millones de turistas y abril con 5,5 millones.

D. VALERA Madrid

Las noticias positivas no dejan de acumularse en el sector. Si el inicio de 2015 ha vuelto a superar los registros históricos del año anterior –con aumento de llegadas un 4,5% y de gasto total un 6,4% hasta febrero– la Semana Santa y la temporada de primavera se presentan todavía mejor. En concreto, las reservas de españoles en Semana Santa han aumentado un 20%, lo que indica una clara recuperación del turismo nacional, que supone la mitad de los ingresos del sector. Además, los hoteleros prevén unas estancias más largas pasando de dos o tres días, a cinco o seis días.

Pero no solo el mercado interior apunta a un crecimiento fundamental en los próximos meses después de caer un 3,8% en 2014.

De nuevo serán los mercados británico, francés y alemán, con incrementos cercanos al 4%, los que volverán a liderar la llegada de turistas. Además, el sector recuerda que los atentados de Túnez provocarán un trasvase de viajeros procedentes de aquel país, especialmente en Canarias, donde se ha producido un aumento de la oferta del 15%. En concreto, los turistas prestados por la inestabilidad en el norte de África podrían alcanzar los 2 o 2,5 millones, según las previsiones de Exceltur. Esto puede representar un aumento del gasto de entre 1.300 y 1.600 millones.

KAYOLA busca:

MONTADOR DE INSTALACIONES AVICOLAS CON EXPERIENCIA

Disponibilidad para viajar. Se valorarán idiomas.
Enviar C.V. a admon@kayola.net

NAFARROAKO UDAL ETA KONTZEJUEU FEDERAZIOA FEDERACION NAVARRA DE MUNICIPIOS Y CONCEJOS

CONVOCATORIA PARA CUBRIR UNA PLAZA DE

Auxiliar Administrativo

BASES DE LA CONVOCATORIA:
www.fnmc.es

BUSCAMOS 70 PYMES DE NAVARRA INTERESADAS EN LA INTERNACIONALIZACIÓN

pin

Plan Internacional de Navarra 2013/2016

para el primer programa tutorizado y gratuito de colaboración empresarial **CO-INTERNACIONALÍZATE**

Tu empresa encontrará otras pymes con las que colaborar en exportaciones o procesos de internacionalización y podrá orientar su estrategia

PRIMERA FASE: 14 y 21 de abril

- Charla de Alfons Cornella, experto en cooperación empresarial, sobre las ventajas de la colaboración y casos de éxito.
- Talleres para la detección de oportunidades y búsqueda de sinergias entre las empresas participantes, dinamizados por Alfons Cornella.
- Concreción en proyectos colaborativos, a cargo de CEIN.

SEGUNDA FASE: 14 y 15 de mayo (para proyectos seleccionados)

- Talleres sobre la estrategia de internacionalización, con Manuel Alonso, experto en mercados internacionales y marketing digital.

Lugar: CEIN. Polígono Mocholí, Noáin.
Inscripciones: 848 42 57 61 y blogpin.navarra.es

PLAZAS DISPONIBLES

planinternacional.navarra.es
848 42 57 61

Gobierno de Navarra

RENAULT UNSAIN DACIA

Concesionario de las marcas RENAULT y DACIA para NAVARRA SELECCIONA

ASESOR COMERCIAL - VENDEDOR

REQUISITOS

- Carnet de conducir
- Perfil comercial y conocimiento del mundo del automóvil
- Manejo de herramientas de ofimática

FUNCIONES:

- Venta de vehículos nuevos y de ocasión
- Formación de la empresa y de las marcas

Incorporación inmediata.

Enviar CV con foto reciente a:
UNSAIN (SELECCION ASESOR COMERCIAL 2015)
APTDO 1248 - 31080 PAMPLONA - calidadunsain@red.renault.es

Elecciones sindicales en Volkswagen Navarra



Cuatro voces para los trabajadores de

A pocos días para que se celebren las elecciones sindicales en Volkswagen Navarra, los cabezas de lista de los sindicatos con representación en la planta, salvo CGT que rehusó participar, ponen negro sobre blanco sus propuestas.

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

El 1 de abril se celebran las elecciones sindicales en Volkswagen Navarra y los sindicatos presentes en la fábrica afinan sus ma-

quinarias para movilizar el voto de los suyos. Tras aprobarse el convenio colectivo que obtuvo el respaldo de dos de cada tres empleados que ejercieron su derecho al voto, las secciones sindicales de UGT y CC OO esperan recoger los frutos tras liderar las negociaciones con la dirección. Por el

ALFREDO MORALES UGT

“Necesitamos que entren 1.000 jóvenes en dos años”

Desde que asumió la secretaría general de la sección sindical de UGT en Volkswagen Navarra, cargo en el que sustituyó al todavía presidente del comité, José Luis Manías, Alfredo Morales Vidarte (Larraga, 1971) ha asumido el desafío de revalidar los resultados electorales de 2011, que elevaron el techo histórico de estas siglas hasta una cota sin precedentes con 12 delegados. Cuenta con 18 años de antigüedad en la empresa y actualmente está asignado al taller de chapistería. Morales cree que hay que trabajar “con humildad” y asegura que no sentirse ganador: “Asumir el liderazgo de la mayor sección sindical es un gran peso. UGT representa la negociación y el acuerdo. Unos 4.300 trabajadores directos y otros 15.000 indirectos dependen de lo que suceda aquí”.

¿Alfredo Morales dará un aire nuevo a UGT en VW-Navarra?

Por nuestra parte hay una trayectoria que pretendemos continuar. Supongo que también será así en el resto de fuerzas sindicales. Unos apostamos por el acuerdo y la negociación con la empresa y otros por algo diferente.

¿Qué le ha aconsejado Manías?

No es mucho de dar consejos. Lle-

vamos ya un tiempo trabajando juntos en el comité ejecutivo y nos conocemos bien. Ambos compartimos lo importante que es el equipo. Manías, más allá de cualquier consejo, ha sido para mí un referente a lo largo de los últimos cuatro años en los que he aprendido de su experiencia.

¿Con qué propuestas esperan reeditar la victoria de 2011?

Tenemos retos muy importantes. Están por tomar decisiones clave para esta planta y sus trabajadores. Ahora mismo, lo más inmediato es el lanzamiento del A07. Tenemos que preparar muy bien esta planta para que sea un éxito. Se introducen modificaciones en producción revolucionarias como la plataforma MQB. Otro tema muy importante es nuestra pirámide de población. La media de edad está en 48 años. Si no tomamos medidas a corto plazo, nos podemos encontrar un problema importante. Hay que corregir esa situación mediante un acuerdo. Una salida ordenada de los compañeros mayores de 55 años para que entren jóvenes a trabajar con nosotros.

¿Cómo lograrlo?

Necesitamos un acuerdo con la dirección y el consorcio. También tienen que entrar el gobierno de

nuestra comunidad y el estatal para poner en marcha un plan efectivo de rejuvenecimiento.

¿Y los plazos?

Ya estamos trabajando en ello y tenemos una serie de propuestas. Esperemos que entre este año y el que viene tengamos una solución para el rejuvenecimiento.

¿De cuánta gente hablamos?

Hay mil personas entre 53 y 57 años. Necesitamos una salida ordenada para todos ellos de forma que entren otros mil con edades comprendidas entre 25 y 35 años.

LAB denuncia que sus propuestas para que haya nuevas contrataciones las dejan de lado la mayoría sindical y la dirección.

No creo que se rechacen sus propuestas. Hay que tener en cuenta que los tres últimos convenios colectivos los apoyaron el 70% de los trabajadores. En último término, es la plantilla la que aprueba o rechaza las propuestas de las distintas fuerzas sindicales. En este sentido, nos sentimos muy orgullosos de este trabajo por el gran apoyo que hemos recibido.

¿Y la acusación de que los eventuales solo entran por recomendación de UGT y CC OO?

Si todo el que entrara en la empresa lo hiciera con carné de UGT o CC OO, entonces CGT y LAB no



El cabeza de lista por UGT, Alfredo Morales.

CASO

tendrían representación. Sin embargo la tienen, por lo que lo desmienta tajantemente.

La plataforma MQB abre la puerta a que llegue un segundo modelo, pero también facilita la movilidad de la producción de unas fábricas a otras. ¿Oportunidad o amenaza?

Lo vemos como una oportunidad. Esta planta es un referente en productividad y calidad. Esa carta de presentación es clave para lograr más producto u otro modelo. También supone una oportunidad para las empresas que proveen a VW si sabemos aprovecharla.

Tras la crisis en Faurecia ICF, ¿le preocupa el futuro de los proveedores navarros de Volkswagen?

Necesitamos que los políticos y el gobierno apuesten por este sector. Las proveedoras necesitan apoyo para actualizar su tecnología y para que tengan una oportunidad en torno al proyecto de Volkswagen. En Aragón, el cluster asociado a la matriz tiene 45 empresas, en Cantabria 20, en Galicia 102, en el País Vasco 160 y en Navarra solo seis.

¿Y el cluster que se intentó poner en marcha en Navarra?

Aquello se ha quedado muerto. Entendemos que, para impulsarlo, deben participar todos los agentes: dirección, sindicatos, todo el arco parlamentario y, sobre todo, el Gobierno de Navarra.

RAÚL PORTILLO SINDICATO LAB

“UGT y CC OO se limitan a obedecer a la dirección”

El cabeza de lista de LAB, Raúl Portillo Alzueta (Pamplona, 1969), recalca que no es el líder de la sección sindical: “Alguien tenía que ser el número uno y me tocó a mí. No somos presidencialistas”. Con 18 años en la cadena a sus espaldas, comenzó su actividad sindical hace “dos años largos” como delegado designado por LAB. “Hubo un compañero que tuvo que dejar el puesto por el desgaste que le suponía en la vida familiar y había que suplirle”, asume.

Se suele decir que los representantes sindicales se escaquean del trabajo. Mire, por ejemplo Benito

Uterga, el anterior cabeza de lista, trabajaba sus ocho horas y luego seguía haciendo labores sindicales. Estaba dedicado al completo. Ese es el ejemplo que tenemos y que vamos a seguir.

¿Le da vértigo asumir esta responsabilidad?

Hace dos años, no me veía en estas lides, la verdad. ¿Vértigo? No, lo cierto es que no. Llegamos al comité con intención de cambiar las cosas.

¿Por ejemplo?

Queremos crecer para liberar al comité de empresa de las manos de la dirección. UGT y CC OO son monolíticos. Hacen lo que diga la empresa y punto. No tienen ideas propias.

¿Cuáles son sus propuestas concretas?

Hace falta un estudio real de los puestos de trabajo, que está sin realizar, tanto físicos como psicológicos, para reducir la tasa de absentismo, ahora en el 10%. Una pausa extra entre turnos ayudaría. Habría que arreglar el tema de las prejubilaciones, que no las hay, ya que solo son salidas por la puerta falsa. Si hay un cambio legislativo y empeoran las condiciones de jubilación, están abandonados.

¿Qué alternativa hay?

Creemos en el contrato de relevo, que ayudaría a rejuvenecer la plantilla. También vemos posible que los prejubilados cobren un sa-

lario con las cotizaciones, y el día que les toque jubilarse, se van. También reclamamos un ingreso claro y transparente en la empresa, lo mismo que los ascensos. En la actualidad, solo entra la gente avalada por UGT y CC OO. Tienen miles de personas apuntadas en sus sindicatos con la falsa esperanza de entrar a trabajar en Volkswagen Navarra. Desde hace 15 años no entra nadie de los nuestros.

Frente al pactismo de UGT y CC OO, ustedes tienen una imagen menos dialogante.

No es cierto. No pactamos porque no nos dejan. Todas nuestras propuestas son rechazadas sistemáticamente. Estamos deseando pactar. Donde nos dejan, lo hacemos. Tenemos otra visión distinta a la empresa, pero no imponemos nada. Acudimos a todas las reuniones, aportamos ideas, pero el actual comité está en manos de la dirección.



Raúl Portillo, número uno por LAB.

GOÑI

Elecciones sindicales en Volkswagen Navarra

VW-Navarra

contrario, LAB y CGT aspiran a capitalizar el descontento entre los sectores de la plantilla por las cesiones que se ha hecho en una fábrica que apenas ha sufrido las consecuencias de la crisis económica en cuanto a volumen de producción.

En tierra de nadie, la minoría represen-

tada por la Confederación de Cuadros con intereses limitados por su escasa influencia numérica. Por último, ELA y su pretensión de conseguir representantes en el comité de la empresa fabril más importante de Navarra, donde está ausente pese a ser el tercer sindicato en la Comunidad foral.

Cada candidatura con sus propuestas a los principales retos que afronta Volkswagen Navarra, como el preocupante envejecimiento de la plantilla, cuya edad media, de no hacer nada, rozará los 50 años en 2017. O la cuestión de los eternos eventuales y la polémica, entre acusaciones y desmentidos, en torno a si es necesario tener un carné determinado para poder entrar en la empresa. Todo ello aderezado por la transformación tecnológica que va a sufrir la planta en los próximos dos años con la introducción del sistema modular MQB, que

permitirá montar en la misma línea cualquiera de los modelos que comparte esta plataforma, ya sea el Polo, el Golf, el Passat o sus múltiples derivados con forma de monovolumen, SUV o descapotable. Una oportunidad o una amenaza, ya que también facilita el traslado de la producción de una fábrica a otra según las necesidades del consorcio. Circunstancia que también afectará al parque de proveedores, que tendrá que hacer un esfuerzo para modernizar sus instalaciones si quiere seguir sirviendo a Volkswagen Navarra.

EUGENIO DUQUE CC OO

“Es de justicia que los eventuales pasen a fijos”

Con 29 años de antigüedad en la empresa a sus espaldas, Eugenio Duque Escalona (Toledo, 1960) sigue siendo un sindicalista de raza. No tiene pelos en la lengua y expone sus argumentos sin tamicos, con el lenguaje de la calle. Se dice orgulloso de pertenecer a CC OO, donde comenzó a militar dos años después de entrar en la fábrica porque le convenció su compañero en la cadena, el que después fue secretario general de CC OO en Navarra, José María Molinero. Todo energía, Duque se estrena al frente de la candidatura de CC OO tras asumir el liderazgo de la sección sindical hace casi dos años.

¿Cómo lleva la responsabilidad de liderar la sección sindical?

Hace dos años y medio me dio un infarto, pero creo que lo llevo bien. Antes fui el secretario de organización, con una responsabilidad similar pero con otras obligaciones. Ahora voy a muchas de las reuniones solo y la presión se agudiza más. Sí que es verdad que hay cosas que me quitan el sueño.

¿Como por ejemplo?

La longevidad de los eventuales en la planta. Hay que poner un remedio a esa situación y que pasen a ser fijos. Para ello necesitamos más volumen de producción.

¿Es uno de sus objetivos para los próximos cuatro años?

CC OO va a forzar hasta arriba. El acuerdo está muy cercano, tal vez poco después de las elecciones. Tampoco nos cerramos a que llegue antes si se presenta la oportunidad, aunque puedan acusarnos de electoralistas.

¿Cuántos eventuales se podrían beneficiar?

Queremos que hasta 150 eventuales puedan pasar a fijos en tres años. Ese sería un objetivo que puede alcanzarse.

¿Serán solo de UGT y CC OO como denuncia LAB?

Todo el mundo presenta sus listas de aspirantes, unos a cara descubierta y otros de forma menos descubierta, pero aquí entran de todos los sindicatos.

¿Y dónde queda el rejuvenecimiento de la plantilla?

Las cadenas son duras. La gente de más de 50 años empieza a sufrir bastante. Llegará un momento en que la plantilla se quede obsoleta en cuanto a niveles de productividad y la empresa se plantea que no merece la pena seguir. Tendríamos que implicarnos sindicatos, empresa y gobierno y lograr un acuerdo para que salgan entre 500 y 600 mayores de 55 años y entren otros tantos jóvenes.

¿Alguna propuesta más?

Las inversiones son fundamentales. Los cerca de 800 millones comprometidos han sido posibles gracias a los acuerdos que hemos negociado. Se confía en nosotros. Ante todo, inversiones. Con las actuales estaremos preparados para hacer más de un modelo con la plataforma MQB. Nos pone a la altura de otras plantas.

Plantas que podrían llevarse la producción del Polo.

Somos líderes en el consorcio en productividad. Estamos siempre entre los tres primeros y, muchas veces, los primeros. Se confía en nosotros por lógica. Nos ayuda mucho esa paz social tras la convulsión de 2006. Estamos en otro estadio, de hablar, de acordar.

¿Por qué no hay acuerdos con el resto de sindicatos?

Nosotros no apartamos a nadie. Se aparta el que quiere. ¿Si la plantilla dijo sí al último convenio, por qué hay gente que sigue oponiéndose? Eso se lo tendrán que preguntar a ellos. Cuando un referéndum ha salido mal, me he tragado el resultado. ¿Nuestro estilo sindical difiere de otros? Seguro. Nosotros no somos tan complacientes como quien tiene la mayoría, pero no podemos ser tan borricos de no ver más allá de nuestras narices.



Eugenio Duque, nuevo cabeza de lista por CC OO.

CASO

¿Tan complacientes como UGT?

Nosotros no somos la UGT. Tenemos afiliados críticos en nuestras filas, unos estatutos más abiertos y todo el mundo puede participar. Por eso estoy en ese sindicato. Si la empresa nos pone en un momento dado entre la espada y la pared y tenemos que ir a las barricadas, seremos los primeros.

Sin embargo ustedes perdieron un representante en 2011.

Fue cuando menos raro. UGT organizó otro equipo y desbancaron al anterior. Hubo unas elecciones y ellos renovaron su representación mejorando y nosotros perdimos ese representante. Luego ibas preguntando por el taller y la

gente no se lo podía creer.

¿Qué sucederá el 1 de abril?

Todo secretario general y todo sindicato trabaja para ganar, pero hay que ser realista y, cuando menos, lo vamos a tener muy difícil. No obstante, creemos que tenemos nuestro espacio importante que está más allá de donde está ahora.

¿En nueve representantes?

Podríamos lograrlo, aunque es complicado. Se reduce un representante en el colegio del taller y en el técnico lo tenemos más complicado ya que UGT tiene más afiliación. El colegio obrero es nuestra asignatura pendiente. Tenemos que lograr que el 100% de nuestra afiliación vaya a votarnos.

IÑAKI COSCOLÍN CONFEDERACIÓN DE CUADROS

“Los técnicos merecen iguales derechos”

¿La plantilla de Volkswagen-Navarra ha perdido contacto con la realidad?

Tenemos un puesto de trabajo, vale, pero hay que pelear día a día por las condiciones laborales. Aquí el ritmo de la cadena está machacando al personal. Ahora mismo hay más de un 10% de absentismo, que es debido a los ritmos. Ojalá se aplicara una de las soluciones que aportamos, que es la reducción de jornada.

¿Pero es realista esa propuesta en un contexto de competencia global?

Hablamos de costes compartidos, no que los pague solo la empresa. Vemos que, en los momentos de vacas flacas como el que atravesamos este año, no haría falta cerrar la fábrica con días de bolsa y, si tienen un pico de producción, se podrían contratar eventuales desplazando las pausas. Para nada vamos a cuestionar la productividad de la planta.

Iñaki Coscolín Génova (Pamplona, 1963) es el único representante de la Confederación de Cuadros en el comité, puesto que aspira renovar e incrementar: “Nuestro objetivo es lograr los cinco representantes del colegio técnico”. Con 25 años de antigüedad en la empresa, se comprometió con el sindicato en 2007 y estas son sus segundas elecciones.

¿Por qué es necesario un sindicato solo para el colegio técnico?

Cuando eres un colectivo minoritario, lo más lógico es que tus necesidades no sean una prioridad para las mayorías. El colegio de producción tiende a dejarnos de lado. Es fundamental la independencia. Los demás sindicatos tienen

una ascendencia política. ¿Desgasta mucho estar en el comité?

Mucho, tanto en la vida laboral como, en ocasiones, la familiar. Lo positivo, es la satisfacción que sientes cuando firmas un convenio que estás convencido que es un buen acuerdo.

Se han renovado casi todos los cabezas de lista.

¿Cree que las caras nuevas supondrán novedades?

Va a ser más de lo mismo, sobre todo en las mayorías.

¿Cuáles son las necesidades del personal técnico?

Están bastante bien cubiertas, aunque hay una serie de cuestiones pendientes, sobre todo las relativas a aquellos derechos reconocidos para los obreros que deberían aplicarse también a los técnicos. Por ejemplo, la jubilación anti-



Iñaki Coscolín, de la Confederación de Cuadros.

GOÑI

cipada a los 60 años. Para mí hay una discriminación que hay que eliminar.

¿Hay más diferencias?

La exención del turno de noche, a los 54 años, no es automática para los técnicos, que deben solicitarla y dependen de la decisión de la dirección. La paga por rendimiento individual, es de entre el 80 y el 120% en producción y solo al 100% para los técnicos.

¿Recibe muchas quejas?

No es un porcentaje de gente de muy grande, pero es verdad que hay quien dice que nos roban, que nos machacan o que cobramos poco. Como en todo, a los que más se oye es a quienes están insatisfechos, porque la gente que está bien suele permanecer callada.

¿Cómo va la carrera profesional para los mandos?

Va avanzando, aunque está sin terminar. Ahora habría que empezar con la carrera para el resto de técnicos.

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

111



SUBIDA. La prima de riesgo de España ha registrado esta semana un ascenso hasta los 111 puntos desde los 99 de partida. En cualquier caso, sigue en mínimos.

La Bolsa (Ibex 35)

+0,07



ESTANCAMIENTO. El Ibex 35 ha registrado una semana plana (+0,07%), tras un alza del 3,5% la semana anterior. El índice queda finalmente en los 11.427 puntos.

Euríbor

0,25



LIGERA MEJORA. El índice hipotecario sigue cayendo, registrando los mínimos históricos (el 0,25% en febrero). La media de la pasada semana ronda ya el 0,20%.

Nombres propios

• **Lola Vicente Alzuaz** ha sido nombrada delegada para zona norte (Navarra, País Vasco, Aragón y Rioja) del Smart City Business Institute. Es licenciada en derecho por la Universidad de Navarra y máster en sociedad de la información por la Universitat Oberta de Catalunya. El Smart City Business Institute es una entidad dedicada a promover y dar a conocer las iniciativas de las empresas, instituciones, ciudades y profesionales en el entorno de las ciudades inteligentes.



• **Iñaki Nieto Gorostidi** (Pamplona, 1966), que ha estado al frente de ŠKODA en España desde 2006, ha sido nombrado director de Volkswagen México. Licenciado en derecho por la Universidad de Navarra y máster en dirección de empresas por el Instituto de Empresa de Madrid, continúa de esta manera su carrera profesional dentro del Grupo Volkswagen. Por su parte, el madrileño José Miguel Aparicio sustituye a Nieto como director de ŠKODA en España y miembro del comité ejecutivo de Volkswagen-Audi España.



Mercadona compró a proveedores navarros 195 millones en 2014

Tiene siete proveedores 'preferentes' en la Comunidad, que invirtieron 20 millones en sus plantas en 2014

Con 7 tiendas en funcionamiento y 280 empleos en Navarra, prevé abrir una más en 2015 y dos más en 2016

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Fue en 2011 cuando Mercadona anunció su 'desembarco' en Navarra. En estos momentos hay ya 7 tiendas en funcionamiento con 280 trabajadores. La cadena de supermercados abrió cuatro en 2013 y 2, en 2014. En 2015, se puso en marcha la última, por ahora, ubicada en San Jorge, donde es-

taba antes la Cooperativa de Hostelería, y está previsto la apertura de la de Barañáin antes del verano. Apuntadas en la agenda de la cadena para 2016 están las de Tafalla y la del Valle de Egüés. Cada tienda supone la creación de 40 nuevos puestos de trabajo y una media de inversión por establecimiento de 2,5 millones de euros. Sin embargo, la inversión hecha durante 2014 ha sido de 6,6 millones de euros, porque, además de la correspondiente a las dos aperturas hay que sumar la incorporación de nuevos equipos de fresco y horno en el resto de establecimientos, según informó la empresa.

Este plan de aperturas e inversiones es menor al inicial, ya que en la presentación en 2011 Mercadona anunció la apertura de 20 tiendas en cinco años, cuatro por ejercicio. La demanda y la dificultad de encontrar la ubicación adecuada son algunos factores que explican un menor ritmo de



Parte de la plantilla de la tienda de San Jorge de Mercadona, la última abierta en Navarra por la cadena.

aperturas. Sin embargo, Mercadona, según explicaron desde la empresa, puede que abra en 2016 más de las dos tiendas previstas.

Además del empleo generado, la cadena de Juan Roig ha tenido su efecto entre las empresas proveedoras de Navarra, lle-

gando incluso a provocar la constitución de nuevas, como es el caso de Elaborados Naturales de la Ribera (de tortillas de patatas). En total, en 2014, Mercadona compró a proveedores navarros productos por valor de 195 millones de euros, un 8% más

que en el año anterior.

Empleo de interproveedores
De todos los proveedores, hay siete denominados interproveedores. Son aquellos que, sin tener que ser proveedores en exclusiva, sí que mantienen una rela-

INTERPROVEEDORES

Los interproveedores son un tipo de proveedores especiales, con los que Mercadona tiene una relación a largo plazo. En Navarra son 7:

BODEGAS ONTAÑÓN
Producto: vino DO Navarra
Ubicación: Fitero
Inversión: 2,3 M € en 2014
Empleo: 14

ULTRACONGELADOS VIRTO
Producto: verdura y platos elaborados congelados, como por ejemplo, coliflor, brócoli, judía verde, guisantes, menestra y ensalada de pasta.
Ubicación: Azagra/Funes
Inversión: 8,1 M € en 2014
Empleo: 589

CONSERVAS CIDACOS
Producto: verdura en conservas,

como por ejemplo, maíz, alcachofa y guisantes.
Ubicación: Funes
Inversión: 0,6 M € en 2014
Empleo: 95

ELABORADOS NATURALES DE LA RIBERA
Producto: tortillas de patata
Ubicación: Corella
Inversión: 0,55 M € en 2014
Empleo: 136

NATURVEGA
Producto: sándwiches (jamón y queso, cangrejo...), ensaladillas (rusa, de cangrejo...), salsas para pasta (pesto, carbonara, boloñesa...) y salsas para ensaladas (vinagreta, alioli...)
Ubicación: Lodosa
Inversión: 0,55 M € en 2014
Empleo: 145

ALINTER (INTERAL)
Producto: caldos y cremas.
Ubicación: Funes
Inversión: 7,5 M € en 2014
Empleo: 17

REFRESCOS JEIBES
Producto: Refrescos (cola, naranja, limón, tónica, gaseosa...)
Ubicación: Marcilla
Inversión: 0,6 M € en 2014
Empleo: 6

La agenda de la semana por **DN Management**

Cómo industrializar tus ideas de negocio

La Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), en colaboración con Oniria Consulting y con la financiación del Servicio Navarro de Empleo, ha organizado el seminario titulado "Cómo industrializar tus ideas de negocio. Del cliente al plano y del plano a la producción y el mercado", que consta de seis sesiones gratuitas que serán impartidas por Antonio Median, director del Área de estrategia y competitividad de Oniria Consulting. La primera de estas sesiones estará dedicada a cómo industrializar nuevos productos y en ella se desarrollará un caso práctico en el que se analizará la importancia de los kick-offs en el lanzamiento del proyecto, las responsabilidades de la Dirección y el rol de los componentes del proyecto de industrialización (líder, equipo, cliente).

En detalle Sede de la CEN (Pamplona), 30 de marzo, de 10:00 a 14:00 h.

Estrategias de marketing digital que funcionan

Las empresas invierten cada vez más dinero en marketing digital. El e-mail Marketing, el SEO (posicionamiento en buscadores), el Pago Por Clic (en buscadores y en otros espacios) o el marketing de redes sociales son algunas de las herramientas que permiten no sólo vender, sino también conseguir contactos valiosos o encontrar oportunidades para abrir nuevos mercados. Para dar a conocer cuáles son las herramientas más efectivas, la CEN ha organizado este curso en el que se mostrará una metodología práctica que permite saber si merece la pena invertir en marketing digital, con qué herramientas hacerlo y cómo actuar para obtener un resultado positivo.

En detalle Sede de la CEN (Pamplona), 30 de marzo, de 16:30 a 19:30 h.

www.dnmanagement.es



CALLEJA

ción a largo plazo con la cadena, con la que comparten la visión de negocio, según explicaron desde Mercadona. Estos interproveedores son siete en Navarra: Bodegas Ontañón (vino Denominación Origen Navarra, en Fitero), Ultracongelados Virto (verdura y platos elaborados congelados, como, por ejemplo, coliflor, brócoli, judía verde, guisantes, menestra y ensalada de pasta, en Azagra y Funes), Conservas El Cidacos (verdura en conservas, en Funes), Elaborados Naturales de la Ribera (tortilla de patata, en Corella), Naturvega (sándwiches, ensaladillas, salsas para pasta y para ensaladas, en Lodosa), Alinter (caldos y cremas, en Funes) y Refrescos Jeibes (refrescos, en Marcilla). Estas siete empresas navarras cuentan con 1.200 trabajadores en total e invirtieron en sus plantas 20,1 millones de euros durante 2014. Por eso, la inversión de Mercadona más la de los interproveedores ha sumado en 2014 un total de 26,7 millones de euros (20,1 millones de los primeros y 6,6 millones de la cadena).

Además de los interproveedores, Mercadona colabora con 415 pymes (pequeña y mediana empresa) en Navarra.

Política retributiva

Mercadona contaba en 2014 con 74.000 trabajadores, de los que 240 estaban en Navarra (más otros 40 correspondientes a la tienda abierta en 2015). La cadena presume de pagar sueldos por encima de la media del sector. Por ejemplo, el 100% de la plantilla a jornada completa cobra más de 1.100 euros netos al mes. Si se trata de un cajero o reponedor y si lleva más de cuatro años de antigüedad el sueldo neto será de 1.420 euros al mes, en lugar de los 1.100 euros. Además en 2014, se han repartido 263 millones de euros de prima por objetivos entre los trabajadores y la ha cobrado el 98% de la plantilla.

En cuanto a políticas de conciliación, Mercadona paga la baja de las trabajadoras desde el séptimo mes al final del embarazo, con el sueldo entero, así como un mes más de baja maternal. En Navarra han sido diez madres trabajadoras la que en 2014 ha optado por alargar en 30 días los cuatros meses de baja maternal establecidos legalmente.

EN CIFRAS

1,6

MILLONES de unidades de endibias compró Mercadona en Navarra en 2014. Además, compró 800.000 lechugas Batavia.

190.000

KILOS de alcachofa compró Mercadona en Navarra durante 2014, además de 46.000 kilos de pimienta rojo y verde

26,7

MILLONES de euros es la inversión correspondiente a la hecha por Mercadona (6,6 millones de euros) en la Comunidad foral y por las empresas interproveedoras navarras (20,1 millones de euros) durante 2014.

655

MILLONES DE EUROS. Esta cifra corresponde a la inversión del grupo en 2014 en España, destinados a la apertura de 60 nuevos supermercados (2 en Navarra), lo que hizo crecer su red hasta los 1.521, y a la reforma de otros 30.

20.161

MILLONES DE EUROS. Esta ha sido la facturación de Mercadona a nivel nacional en 2014 y supone el 2% más que en 2013. El beneficio neto, que representa el 2,9% de la cifra de ventas, ha sido de 543 millones de euros, un 5% más que en 2013.



El frágil ecosistema del empleo

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

EL empleo es la preocupación social con mayúsculas desde hace años. Y lo va a seguir siendo muchos más. Por ello, la positiva marcha de la economía despierta la esperanza colectiva. Las previsiones de crecimiento de la economía española para este año han pasado del 2% al 2,8% en pocos meses. Datos que, aislados, no dicen nada, pero que tienen que ser indicadores adelantados de la creación de empleo, el gran objetivo pendiente. Si el año pasado, la economía navarra fue capaz de crear 5.000 puestos de trabajo (cierto que temporales y a tiempo parcial muchos), este año, con el acelerón del crecimiento, habría que pensar que la cifra puede aumentar. Y hace falta mucho más todavía. En la crisis (de 2008 a 2013) Navarra destruyó 40.000 empleos, lo que da idea del camino que queda por recorrer. El número de puestos de trabajo actuales está todavía al mismo nivel que hace diez años. Sin hablar del retroceso en las condiciones salariales o laborales en muchas empresas forzadas por la crisis.

El empleo nace del crecimiento económico pero se desarrolla gracias a un ecosistema favorable. Y como casi todos los hábitats naturales, es frágil y complejo porque depende de muchos factores ¿Una política favorable a la inversión es uno de ellos? Sin ninguna duda. Pero no el único. Este ecosistema del empleo se nutre de fortalezas como un sistema productivo desarrollado y adaptativo, trabajadores cualificados, inversiones de futuro, un sistema educativo eficiente, una administración ágil y muchos otros elementos que suman una red compacta. Todo ello, y el trabajo continuado de miles de personas, ha generado un sector industrial como el que tenemos en Navarra, motor diferencial del desarrollo económico y que crea empleo de calidad. De VW-Navarra a Cinfa pasando por Acciona o Gamesa, se podrían citar docenas de ejemplos. Se cierra así un círculo virtuoso porque este empleo es el que sostiene el consumo y genera ingresos públicos en forma de impuestos, que son, a su vez, los únicos que mantienen en pie los servicios (salud, educación, bienestar social, etc.).

La baja calidad de las instituciones o un clima social irrespirable entorpecen un hábitat donde crezca el empleo

Navarra reúne buenas condiciones para conservar el ecosistema y, por supuesto, limarlo. Pero o se trabaja en serio o las ventajas se perderán. La confianza es un elemento intangible pero decisivo en el mundo económico. Por eso, los empresarios hablan de la estabilidad institucional como un valor esencial. Navarra ha tenido, en este aspecto, una legislatura casi perdida, llena de sobresaltos y griterío. Y la que viene se vislumbra ya con un Parlamento todavía más fragmentado y con un elevada presencia de fuerzas dispuestas "a jugar con fuego" en expresión de Antonio Garrigues y que aquí traducimos por Bildu y Podemos. Como disecciona el libro "Por qué fracasan los países" (de Daron Acemoglu y James A. Robinson), la calidad de las instituciones es básica para el progreso económico.

Incluso son posibles los retrocesos graves, por ejemplo, en el clima social. Esta semana hemos vivido el lamentable hostigamiento al directivo de una multinacional, declarado persona "non grata" en Orkoien por Bildu y LAB manipulando el terrible drama de la muerte una trabajadora despedida hace dos años. Un regreso al pasado más negro y dirigido por los mismos especialistas en destruirlo todo desde hace décadas. Así que mejorar el hábitat que favorezca el empleo es un reto social que sigue muy pendiente de aprobar.

TIENDAS

Mercadona cuenta con 7 tiendas abiertas en Navarra. Son las siguientes:

2013: 4 aperturas
Ansoáin
Mutilva
Estella
Avenida de Guipúzcoa

2014: 2 aperturas
Tudela
Burlada

2015: 2 aperturas
San Jorge
Barañáin (previsión, antes de verano)

2016: 2 aperturas (previsión)
Tafalla
Valle de Egüés

El comité de IC Construcción reclama que se garantice el cobro de las indemnizaciones

La plantilla da por hecho el cierre y tan solo reivindica que no tengan que acudir al Fogasa una vez se liquide la firma

C.L. Pamplona

Varias decenas de personas, entre las que había trabajadores de IC Construcción y familiares, se concentraron ayer ante la fachada del Palacio de Navarra para protestar por su situación de desamparo y exigir el cobro de los salarios pendientes. La empresa, en situación de precurso desde finales de febrero, no abonó la extra de Navidad ni las nóminas correspondientes a enero y febrero, aunque, según informó el comité, se ha proporcionado un adelanto equivalente al 75% de una paga.

Con un 70% de la plantilla, compuesta por 97 asalariados, afectada por un ERE de suspensión, el resto de los trabajadores está centrado en acelerar los trámites administrativos para recuperar la mayor cantidad posible de liquidez para abonar las deudas pendientes. Desde que la empresa se declarara en precurso, deci-



La plantilla reclamó al Gobierno de Navarra que se implique.

sión que se tomó tras la negativa de Sodena a avalar la reestructuración de la deuda, los empleados son conscientes de que el cierre es inevitable, por lo que limitan sus reivindicaciones al cobro de los salarios pendientes y el pago de la indemnización mínima por despido.

Como causas del callejón sin salida en el que está IC Construcción, el comité no encuentra un único motivo, sino un abanico de circunstancias entre las que in-

cluye la deuda financiera, problemas de liquidez, las desavenencias entre los socios y la persistencia de la crisis económica: "Llevamos seis años arrastrando las dificultades de la crisis. Echamos en falta el apoyo institucional del Gobierno de Navarra, que prefiere socorrer a las empresas industriales. Lo peor de todo es que nos hemos ahogado cuando llegábamos a la orilla, ahora que la economía empezaba a recuperarse".

El helicóptero, Policía Foral, Guardia Civil y bomberos se moviliaron ayer para buscar a dos niños de 6 y 8 años. Estaban comiendo en casa de un amigo.

Despliegue para buscar a dos niños en Barasoain

DN Pamplona

La historia tuvo final feliz, pero los padres tuvieron que pasar dos horas y media de angustia al ver que sus hijos de 6 y 8 años no aparecían. Finalmente, tras un gran dispositivo de búsqueda, los dos niños desaparecidos en Barasoain se encontraban comiendo en casa de un amigo. Ajenos por completo a todo lo que se había originado.

Sobre las dos de la tarde, los dos niños se encontraban jugando en el frontón de la localidad. Sus padres se encontraban también allí, pero en un momento dado, los perdieron de vista. No volvieron a aparecer por allí. Sus padres comenzaron a buscarlos por las inmediaciones, pero no había forma de dar con ellos. Sobre los cuatro, angustiados ante la situación, llamaron a la sala de gestión de emergencias de Sos Navarra para comunicar lo ocurrido.

Los niños se fueron sin avisar a sus padres cuando jugaban al frontón y aparecieron dos horas después

Se desplegó entonces un importante operativo de búsqueda por los alrededores de la localidad. Participaron efectivos del Grupo de Rescate de Intervención en Montaña (Greim) de la Guardia Civil, varias Policía Foral, los bomberos del parque de Tafalla y hasta el helicóptero del Gobierno de Navarra. La búsqueda no dio sus frutos, pero los niños aparecieron al poco tiempo de desplegarse sobre el terreno.

Sobre las cuatro y media de la tarde, se descubrió que los niños se habían ido a comer a casa de un amigo y se encontraban allí completamente ajenos a la búsqueda organizada. El dispositivo se levantó.



24, 25 y 26 de abril

PALACIO BALUARTE

La mayor y más completa exposición de Navarra en...

Obra nueva, Segunda mano, Vivienda protegida, VPO, VPT, Vivienda vacacional, Alquiler, Equipamiento del hogar, Locales comerciales, Rehabilitación de edificios, Decoración, Reformas...

SALÓN NAVARRO INMOBILIARIO

Información:

Consultas por teléfono o a través de nuestro e-mail:

☎ 948 076 155 • comercial@brandok.com

www.snavarroinmobiliario.es

ORGANIZAN:

DN
DIARIO DE NAVARRA

Brandok
comunicate

PREMIOS POR VISITARNOS

VIAJES navarsol
chill out sofás

PATROCINA:

lineadirecta.com
902 123 219

Diario de

Rutas por las fortalezas del Reino de Navarra II

Hoy libro, por solo 9,95 € + periódico



Noticias



Robot aspirador inteligente
Hoy, cartilla recortable

Colección de libros
Cocina y aprende...

Hoy, 'El vino en la mesa y en la cocina' Por solo 6,95 € + periódico



FERVOR OSASUNISTA

La afición arropó ayer al equipo y hoy se manifiesta antes del partido contra el Sporting ● Mateo alineará a Loties medio año después y se confiesa "muy optimista"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 50-52



Los jugadores, agradeciendo ayer el apoyo en Tajonar. Foto: Mikel Sate

Navarra soporta un tráfico aéreo de hasta 800 vuelos diarios en verano

- Solo sobre el monte de El Perdón discurren catorce corredores para canalizar el tránsito de aeronaves
- El 33% de los vuelos tienen a Francia y al norte de Europa como destino u origen; el 15% son nacionales
- Las operaciones sobre el territorio de la Comunidad Foral son gestionadas desde Torrejón de Ardoz

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5



ACABA AL FIN EL INFAUSTO 'BARCINATO'

La presidenta firma mañana el decreto de cierre de una legislatura penosa

PÁGINAS 15-17 EDITORIAL EN PÁGINA 3

¿Homicidio involuntario?

EL FISCAL NO VE INTENCIÓN DE MATAR EN EL COPILOTO // P12-14



Los equipos de rescate, ayer al pie de la zona del siniestro.

Foto: Guillaume Horcajuelo (Eje)

EH BILDU COPA DE VETERANÍA LOS PUESTOS DE SALIDA DE SU LISTA

EH Bildu presentó ayer una lista para gobernar en Navarra, según destacó Araiz, al que suceden Aranoa, Lasa, Ruiz, Ramirez y Fernández de Garaialde. PÁGINA 18

LA CONTRIBUCIÓN URBANA MÁS ALTA DE LA COMARCA, EN ARDOI Y ARTIBERRI

Ardoi y Artiberri afrontan la contribución urbana más elevada de la Comarca de Pamplona. Donde menos se paga, Sarriguren, Erripagaña y Cordovilla. PÁGINAS 36-37



JULIO SOTO GANA EL CAMPEONATO NAVARRO DE BERTSOS

PÁGINA 74

COMODIN
VAPORETA

9 771576 545004

Economía



Según los expertos en RSC, en el País Vasco hay un liderazgo industrial y empresarial importante y las empresas abanderan los temas de calidad y medioambiente. Foto: D.N.

El compromiso corporativo de las empresas con el medio ambiente, la conciliación familiar o la corrupción es insuficiente y a veces se queda en mera declaración de intenciones. La esperanza está en el creciente número de organizaciones que ya trabajan de forma sostenible

Un reportaje de Nekane Lauzirika

No solo poses corporativas

La conciliación familiar, la igualdad de género, la lucha contra la corrupción, la flexibilidad de horarios o el compromiso con el medio ambiente son para la mayoría de las empresas poco más que una declaración de intenciones, puro fuego de artificio. Más directamente expresado, para algunos expertos en economía la responsabilidad corporativa de muchas empresas es insuficiente, manifiestamente

mejorable, en términos financieros diríamos que cotiza a la baja.

Y sin embargo si en lugar de una visión economicista alicorta se plantea una estrategia empresarial a medio y largo plazo, los resultados de tomar en serio la responsabilidad social empresarial, está demostrado que además de satisfacciones personales también produce buenos beneficios económicos: es decir que cotiza al alza en la bolsa de valores,

humanos y financieros.

Encarni de Miguel, exviceconsejera de Justicia del Gobierno Ardanza, exmagistrada, exPricewaterhousecoopers (PVCC) y actual consultora independiente en Bilbogestine en la capital vizcaína, considera que actualmente cada vez más empresas trabajan para actuar de forma sostenible —aunque sean solo un puñado— porque saben que les va en el bolsillo. “Han interiorizado que ayudar a sus

trabajadores para que concilien el trabajo con su vida aumentará su productividad y, por consiguiente, sus beneficios”.

MÁS QUE BENEFICIOS A pesar de la crisis las empresas no están dejando de lado su responsabilidad social. “De cara a la ciudadanía, a sus trabajadores y accionistas y a la sociedad en general es importante que establezcan una serie de principios; hay empresas grandes como Alcampo, Intermón, Iberdrola, Telefónica... que son de las que más ética aplican a todo tipo de cuestiones sociales corporativas. Para las organizaciones es importante demostrar a la sociedad que no solo están para obtener beneficios económicos. Ahora es el momento; la sociedad necesita saber que sus empresarios están no solo para conseguir grandes beneficios ni enormes dividendos para sus accionistas, sino que la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) verdaderamente está pensando también en cómo aplicar sus principios y sus desafíos de forma que no solo sea obtener los beneficios económicos de la empresa”, dice.

Sin embargo no todo es tan sencillo. Ni los grupos más poderosos y obligatoriamente transparentes han sido capaces de llevar a cabo gestos que a cualquiera le parecerían de lo más sensato. “De hecho, el 94% de las

empresas con presencia en el Ibex 35 sigue teniendo sociedades radicadas en paraísos fiscales. El Estado español lo permite, la sociedad lo tolera”, explican las ONG, quienes se muestran pesimistas sobre el futuro de la RSC, que se remite a principios de los noventa respecto al medio ambiente pero que luego fue virando en torno a actividades de patrocinio y mecenazgo, con un enorme olor a lo que desde los activistas de asociaciones sin ánimo de lucro califican como “buenismo corporativo”.

Muchas personas no han oído hablar de la RSC, no tienen la menor idea de lo que significa este concepto que mueve millones de euros en certificaciones, asesorías, sellos de calidad y cientos de toneladas de informes. “Se ha convertido en un negocio”, censuran desde las ONG.

INFORMES Y CÁTEDRAS España es el cuarto país del mundo donde se publican más informes anuales de RSC y dispone de más de 70 cátedras universitarias sobre la materia. En determinados estándares de calidad, como los informes del Global Reporting Initiative (GRI, una entidad que impulsa la realización de memorias de sostenibilidad), el expediente corporativo de los grandes grupos españoles es brillante. Germán Granda, director general de Forética, una asociación que aglutina a 240 empresas y profesionales centrada en la RSC, cree que las corporaciones deben enfrentarse por medio de la RSC a grandes desafíos como la corrupción o el desempleo, algo que luego paso a paso generará un efecto cascada que llegará a las empresas más pequeñas, “porque la RSC no cotiza a la baja; todo lo contrario, sobre todo, una vez que las entidades han comprendido que no es un ejercicio de marketing o comunicación”, explica Granda. “Si una gran empresa va a hacer una inversión a largo plazo tiene en cuenta que no le vayan a pillar con riesgos medioambientales y por eso empieza a pedir a las pequeñas esas prácticas responsables. Cualquier impacto negativo en cuestiones de derechos humanos lo pueden leer al día siguiente en los medios de comunicación y les pueden destruir la reputación, así que se lo están tomando muy en serio”.

En la misma línea que el director general de Forética, la consultora independiente de Bilbogestine opina que la responsabilidad social no debe ser asumida solo por las grandes empresas, sino que tiene que aplicarse para todas las empresas independientemente de su tamaño “para clientes, proveedores, competidores, para un comportamiento socialmente responsable, para ocuparse del medio ambiente. Éste es uno de los temas que los americanos lo han llevado casi al extremo. Aquí estamos aún en mantillas. El empresariado vasco, de la pequeña y mediana empresa, tiene que ir entrando cada vez más en este tema. No solo debe tener una dimensión económica de

beneficio, sino también social y medioambiental; esto es clave y creo que aquí vamos por buen camino".

La normativa sobre RSC es tan laxa que de los 3,1 millones de empresas que hay en el España, tan solo un 0,008% deben de "cumplir algún tipo de exigencia al respecto. Y en cualquier caso es suficiente con aplicar el principio cumplir o explicar por qué no cumple. Mientras en países como EEUU y Noruega lo tienen del todo interiorizado".

En Noruega, el 82% de las grandes empresas ejercen políticas de inversión responsable (RI). En España la cifra se sitúa en el 54%, mientras que en los Países Bajos llega hasta el 84% y en Reino Unido el 68%. Germán Granda dice convencido que los inversores españoles hacen importantes esfuerzos por llegar al nivel de sus colegas europeos en RSC "aunque falta cultura empresarial; estamos aún en la adolescencia. Esos avances tardarán en llegar unos 10 o 15 años, pero las empresas están en ello. Proteger su reputación se convierte en algo crucial, no obstante hay todavía espacio para mejorar como se concluye en todos los informes", añade el directivo de Forética.

EFICIENCIA Y RENTABILIDAD La empresa tiene una serie de gastos con proveedores, con el equipo personal, técnico, informático, ¿pero qué ventajas puede traerle la RSC? "La eficiencia y rentabilidad, porque primero reducen costos al mejorar los procesos productivos; por ejemplo, disminución de gases contaminantes, reducción de desperdicios, un desarrollo sostenible que es en lo que Europa, está promocionando a tope y aquí nos está costando un poco y eso que la empresa vasca está por ello", subraya Encarni De Miguel, para quien la empresa también tiene que plantearse satisfacer las necesidades de distintos grupos de interés, "reportar confianza a todos esos grupos de la empresa, tener una reputación, una legitimidad social, es decir, que no solamente ganen en beneficios, sino en puestos de trabajo y los mantengan. Todas estas acciones les dan una legitimidad social muy valorado en todas las compañías modernas por lo tanto un comportamiento socialmente responsable".

Acciones que contradicen a Milton Friedman que aseguraba que "la única responsabilidad de la empresa es aumentar sus ganancias", sin más límite que el cumplimiento de la ley. "Esto está ya periclitado; el mismo Friedman, que fue Nobel en los 70, se reafirma hoy en que es imposible hacer negocios ahora mismo sin tener en cuenta que lo haces en una comunidad y tienes que gestionar el impacto que genera la acción sobre ella. De nadie se conoce en el mundo que solo por hacer lo que tiene que hacer, ósea cumplir la ley, haya tenido éxito", apostilla Germán Granda.

El Parlamento Europeo aprobó el 22 de octubre de 2014 una directiva sobre divulgación de información no financiera a la que se someterán organizaciones de más de 500 empleados, con datos relativos, como mínimo, a "cues-

La responsabilidad corporativa y la bolsa

EVOLUCIÓN DEL DOW JONES SUSTAINABILITY EUROPE FRENTE AL EUROSTOXX 50



iones medioambientales y sociales y de personal, derechos humanos y sobre la lucha contra la corrupción y el soborno".

España tiene de plazo hasta diciembre de 2016 para trasladar la directiva que, según los movimientos sociales, "parece no preocupar mucho a la patronal, porque parten de la premisa de que es la voluntariedad la que tiene que animar a las organizaciones a trabajar de forma responsable", censuran. "Es cierto que falta camino por recorrer para tener más conciencia corporativa pero se está avanzando", dice el directivo de Forética.

Encarni de Miguel se refiere a otro de los aspectos importantes de las buenas prácticas: "Las garantías que dan a las personas que trabajan en las empresas que se plantean esta responsabilidad de la que hablamos". "Un aprendizaje continuo, un trabajo en equipo buscando una motivación, la autorrealización, unos salarios justos con políticas de retribuciones coherentes e igualdad de oportunidades. Creo que esto es destacable desde el punto de vista de explicar a la sociedad una política de salarios justos, de retribuciones coherentes, de igualdad de oportunidades y procesos de contratación responsables".

PARTICIPAR EN BENEFICIOS Una participación para los empleados en los beneficios e incluso en el capital por parte de los trabajadores que fomenten ese compromiso con gestión y con la marcha de la empresa

Encarni de Miguel cree importantísimo la responsabilidad de la empresa en procesos de reestructuración, "que cuando tienen que eliminar una serie de personas porque tienen que reestructurar que haya también un criterio de responsabilidad", subraya, al tiempo que se refiere a la relación de la empresa con el medio ambiente "evitando un despilfarro energético".

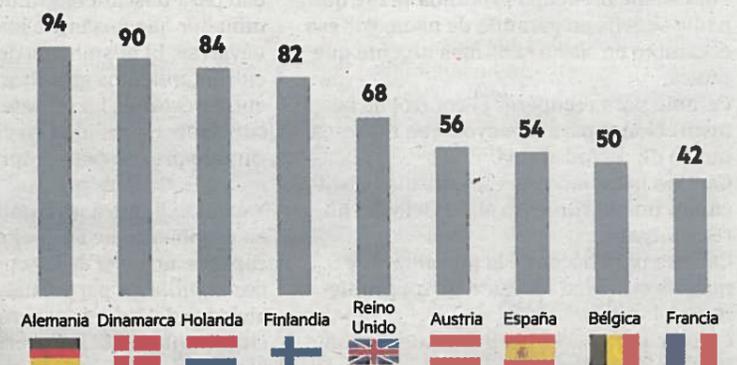
Las grandes consultoras lo que están haciendo es la acción social a través de voluntariado. "Están formando entre sus gentes más jóvenes un voluntariado para que no solo se las vea como una empresa que está para obtener beneficios, sino también para ayudar a la sociedad", remacha la exmagistrada. ●

EVOLUCIÓN DEL FTSIE 4 GOOD FRENTE AL IBEX 35



Fuente: Bloomberg

EMPRESAS QUE INVIERTEN CON CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD POR PAÍSES (%)



Fuente: Encuesta a 165 grandes grupos elaborada por Novoethic.

"Ahora más que nunca las empresas deben tener no solo una dimensión económica del beneficio, sino también social"

"La falta de responsabilidad social en las organizaciones puede acabar con su reputación, por lo que se lo están tomando en serio"

BUSCAMOS 70 PYMES DE NAVARRA INTERESADAS EN LA INTERNACIONALIZACIÓN



Pin Internacional de Navarra
2013/2016

para el primer programa tutorizado y gratuito de colaboración empresarial **CO-INTERNACIONALÍZATE**

Tu empresa encontrará otras pymes con las que colaborar en exportaciones o procesos de internacionalización y podrá orientar su estrategia



PRIMERA FASE: 14 y 21 de abril

- Charla de Alfons Cornella, experto en cooperación empresarial, sobre las ventajas de la colaboración y casos de éxito.
- Talleres para la detección de oportunidades y búsqueda de sinergias entre las empresas participantes, dinamizados por Alfons Cornella.
- Concreción en proyectos colaborativos, a cargo de CEIN.

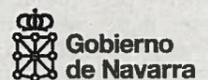
SEGUNDA FASE: 14 y 15 de mayo (para proyectos seleccionados)

- Talleres sobre la estrategia de internacionalización, con Manuel Alonso, experto en mercados internacionales y marketing digital.

Lugar: CEIN. Polígono Mocholí, Noáin. Inscripciones: 848 42 57 61 y blogpin.navarra.es

PLAZAS DISPONIBLES

planinternacional.navarra.es
848 42 57 61



Sanciones para el público que insulte en eventos de deporte escolar en Navarra

El Gobierno de Navarra regulará toda la actividad deportiva pública en la que participen menores de 18 años

También contempla otras áreas como la formación de técnicos, atención sanitaria o publicidad engañosa **PÁG. 47**

Cambio de hora

• En la madrugada del sábado al domingo, cuando sean las 2 el reloj debe adelantarse a las 3



UPN: tensión entre Esparza y Barcina en las listas al Parlamento

Ana San Martín, número dos tras rechazarlo María Jesús Valdemoros

El consejero Alli renuncia al verse relegado por Barcina

PÁG. 20-23

El futuro de Koxka, en manos de ex directivos y proveedores

• Tras la Semana Santa se debe decidir la viabilidad del proyecto para las plantas de Landaben y Peralta

PÁG. 31

Planasa jugará el play-off por el ascenso a ACB

PÁG. 50

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	10	DIARIO DEL MOTOR	57
ECONOMÍA	11	ESQUELAS	68
OPINIÓN	15	FARMACIAS	83
NAVARRA	20	LOTERÍAS	83
PAMPLONA	32	CARTELERA	86



Familiares de los fallecidos en el siniestro, junto al monolito instalado ayer en Seyne-les-Bains. **EFE**

Los médicos diagnosticaron una depresión a Andreas Lubitz, que rompió los partes de baja **PÁGS. 2-8**

ESTE SÁBADO
PESCADO
-20%
EN TODAS TUS COMPRAS DE PESCADERÍA
BM
no es lo mismo

asics GEL IKAIA 5
65% **49'95** **23%**
Exclusivo en Intersport
PAMPLONA
C/ Conde Olivera, 5
C/ Benjamín de Tudela, 3
Galería Comercial Hiper Lecter
INTERSPORT
IRABIA

VIAJA CON DIARIO DE NAVARRA
Rellena el cupón de la página 29

España cierra 2014 con un déficit público del 5,7% y cumple el objetivo de la UE

Navarra es la comunidad más cumplidora, con un déficit del 0,68% del PIB

Montoro explica que la devolución del 'céntimo sanitario' impidió bajar la cifra al 5,5%, como había previsto el Gobierno

Las comunidades autónomas empeoran los datos de 2013 y sólo tres se colocan por debajo del 1%

D. VALERA
Madrid

El optimismo sobre los datos macroeconómicos llevó al Gobierno el año pasado a realizar una jugada arriesgada. Cuando aprobó el plan de Estabilidad en abril se atrevió a rebajar el objetivo de déficit fijado por Bruselas del 5,8% al 5,5% del PIB. Ayer ese movimiento se le volvió en contra. Y es que esa decisión provocó que España haya cumplido con el objetivo de déficit de 2014 solo a medias. El desfase entre ingresos y gastos del conjunto de las administraciones públicas se situó en el 5,72%, una décima inferior al 5,8% pactado con Bruselas, pero dos décimas superior al límite del 5,5% que se había autoimpuesto el Ejecutivo.

De esta forma, el déficit público cerró el año pasado en los 60.537 millones de euros, un 8,8% menos que el ejercicio anterior. Una cifra que, según destacó el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, incluye una "circunstancia excepcional" como fue la devolución del llamado *céntimo sanitario* que supuso casi 1.700 millones extra de desembolso. Sin esta cuantía, resaltó el ministro, el dato se quedaría en el 5,56%.

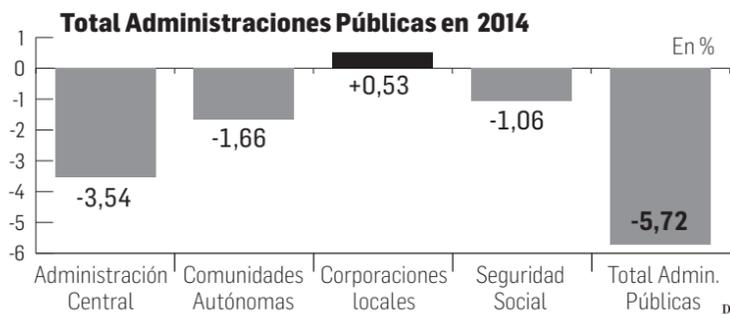
El desglose del déficit señala claramente a las comunidades autónomas como responsables del desvío. Así, mientras el Estado cumplió con lo previsto al situarse en el 3,54% (37.468 millones) y la Seguridad Social hizo lo propio al cerrar en el 1,06% (11.202 millones), el peor comportamiento fue para la administración regional. Su déficit superó el 1% fijado y alcanzó el 1,66% (17.529 millones), un resultado aún más elevado que el registrado en 2013, cuando acabaron en el 1,52%. Esto supone que, lejos de reducirlo, las comunidades aumentaron su déficit en 1.597 millones más.

De hecho, solo cuatro autonomías —País Vasco, Navarra, Canarias y Galicia— no excedieron los límites pactados. Otras como Murcia (2,85%), Cataluña (2,58%), Extremadura (2,44%) o Valencia (2,39%) lo duplicaron con creces. La Comunidad foral fue la más cumplidora. Sus 121 millones de déficit suponen el 0,68% del PIB. La cifra contrasta con el desfase de 257 millones de 2013.

El sistema de financiación
Montoro reconoció que el objetivo autonómico era "exigente" porque las comunidades tenían "menos recursos derivados del sistema de financiación". En este sentido, el ministro aseguró que los objetivos de déficit autonómico de 2015 (0,7%) son más "accesibles" debido a que el reparto derivado del sistema de financiación aumentará gracias a la recuperación económica.

Además, el ministro recordó que los nuevos mecanismos aprobados por el Gobierno como el fondo de facilidad permite a las autonomías ahorrarse el coste de los intereses de la deuda captada en el mercado, que son asumidos

Capacidad (+) o necesidad (-) de financiación



por el Estado. Por último, Montoro señaló el ahorro que supondrá para los gobiernos regionales los protocolos que se firmarán con la industria farmacéutica para rebajar los costes en la compra de medicamentos.

Asimismo el ministro resaltó que, pese al incumplimiento, todas las comunidades habían hecho un "importante esfuerzo" en controlar sus gastos sin "perjudicar"

el Estado de bienestar. Además, ante el debate sobre un nuevo sistema de financiación para mejorar los recursos de las autonomías, Montoro recordó que "la segunda fase" de la reforma fiscal se adentrará en reformar los impuestos cedidos a las comunidades como son Donaciones y Sucesiones. Eso sí, a partir de la próxima legislatura.

En cualquier caso, el desvío de

las comunidades se compensó con el superávit del 0,53% (5.662 millones) que alcanzaron los ayuntamientos. "España esta haciendo la política presupuestaria que permite el impulso económico y la recuperación", insistió Montoro. El titular de Hacienda resaltó que los dos grandes retos de la próxima legislatura son "el equilibrio presupuestario y la reducción de la deuda pública". Unas medidas que según Montoro contribuirán a crear empleo y permitir que se alcancen los 20 millones de ocupados que anunció Mariano Rajoy en el debate sobre el estado de la nación.

Además, el ministro se mostró convencido de que España cumplirá con los objetivos de déficit fijados en los próximos tres años y alcanzará el deseado 3% el próximo año. Sin embargo, el Banco de España no fue tan optimista y el pasado jueves aseguró que se incumplirán los objetivos previstos al situarse el déficit en el 4,5% en 2015 frente al límite del 4,2% y en el 3,9% en 2016 frente al 2,8% pactado. En cualquier caso, habrá que esperar hasta que el Gobierno presente en un mes la actualización del plan de estabilidad para saber si, como hizo el año pasado, se atreve a mejorar la palabra de Bruselas o, visto lo visto, no vuelve a jugarla.

Por otro lado, el Consejo de Ministros aprobó ayer el esperado anteproyecto de reforma de la Ley General Tributaria en la que se incluye la publicación de la lista de morosos con Hacienda. Una promesa del Ejecutivo retrasada en numerosas ocasiones. En concreto, este listado incluirá a todas las personas físicas y jurídicas que tengan una deuda superior al millón de euros con el fisco a 31 de julio de 2015 y hayan superado el periodo de pago voluntario.

La economía navarra creció un 2% en 2014, según la estimación del INE

Fue una de las seis comunidades donde el PIB aumentó por encima de los dos puntos porcentuales

DN. Pamplona

Navarra registró el pasado año un crecimiento económico del 2%, por encima de la media española, que fue del 1,4%, según los datos provisionales publicados ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE). La Comunidad foral se mantiene en tercera posición en PIB per capita, con 28.124 eu-

ros por habitante, una cifra que sólo superan Madrid y País Vasco.

El cambio de tendencia económica de 2014 se notó en todas las comunidades. El PIB creció en las diecisiete autonomías. Además de Navarra, otras cinco autonomías superaron la tasa del 2%. En concreto, La Rioja fue la comunidad autónoma que registró un mayor crecimiento (2,5%), se-

guida de Extremadura y Canarias (2,2% en ambos casos), Comunidad Valenciana (2,1%), Navarra y Murcia (2,0%), Baleares (1,9%) y Aragón (1,7%). Por su parte, Cataluña y Castilla y León se comportaron igual que la media nacional (1,4%), mientras que Andalucía creció un 1,3%, el País Vasco y Castilla-La Mancha lo hicieron un 1,2% y Cantabria y Madrid un 1%.

Sin embargo, la situación cambia si se analiza en función del PIB por habitante, donde Madrid fue la comunidad que presentó en 2014 un mayor importe (31.004 euros), lo que significa un

36,1% superior a la media española (22.780 euros). Le siguieron País Vasco y Navarra, con 29.683 y 28.124 euros, respectivamente, cifras un 30,3% y un 23,5% superiores al promedio nacional. Además, otras cuatro comunidades superaron la media nacional: Cataluña (26.996 euros), La Rioja (24.998 euros), Aragón (24.957 euros) y Baleares (23.931 euros).

En el otro extremo se situó Extremadura al presentar el menor PIB per cápita (15.752 euros), es decir, un 30,9% inferior a la media nacional. Le siguió Andalucía (16.884 euros) con un 25,9% por debajo del promedio del país.



Personas que construyen

Soluciones de Construcción para la Industria

www.arianconstruccion.com



REVISTA DE PRENSA

La Vanguardia (Barcelona)

Hubo voluntad de destruir el avión

Brice Robin, fiscal de Marsella que investiga el mortífero accidente del vuelo 4U9525 de Germanwings, reveló que el percance no fue accidental, sino debido a una acción deliberada de Andreas Lubitz, copiloto de la aeronave. El joven oficial, de 27 años, aprovechó la ausencia del piloto en la cabina para bloquear su puerta (impidiéndolo el reingreso), apretar luego el botón de descenso y aguardar el impacto fatal. (...) [EDITORIAL]

El Mundo (Madrid)

El Gobierno no debe bajar la guardia

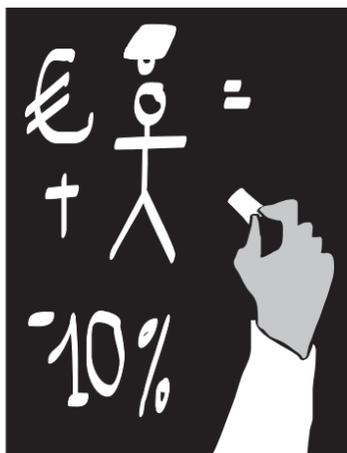
La solidez de la recuperación de la economía española ya no puede ser puesta en tela de juicio. El Banco de España, caracterizado por el conservadurismo y prudencia de sus estimaciones, certificó que los motores económicos funcionan ya a pleno rendimiento. España crecerá en 2015 un 2,8%, nada menos que 8 décimas más de lo previsto inicialmente por el organismo, después de que el buen arranque vaya a permitir que el PIB avance un 0,8% este trimestre. (...) [EDITORIAL]

Cartas de los lectores cartas@diariodenavarra.es

La LOMCE y la adjudicación insuficiente de horas

Los abajo firmantes, profesores de Biología y Geología tanto de centros de titularidad pública (IESO e IES) como privada de Navarra, queremos manifestar públicamente nuestro total desacuerdo con la adjudicación de horas que el Departamento de Educación hace en su borrador para la implantación de la LOMCE, entregado a los Directores de los Centros, para las asignaturas de Ciencias de la Naturaleza de 3º ESO y Biología y Geología de 4º de la ESO: 2 y 3 horas semanales respectivamente. No es la primera vez que los profesores de Biología y Geología nos movilizamos públicamente por razones similares, ya en el año 2009 protestamos también enérgicamente, con carta a los medios de comunicación, por la reducción de 3 a 2 horas en la Biología y Geología de 4º de la ESO en aquellos centros, la mayoría, en que se im-

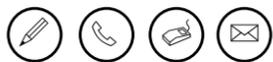
parte el modelo A. En aquella ocasión no nos escucharon y desde entonces nuestros alumnos estudian una asignatura troncal con escasa dedicación y con un recorte importante en sus contenidos. Esperemos que esta vez no sea así e impere el sentido común. Hay razones muy importantes para que a esas asignaturas se les asigne 3 y 4 horas, al menos, en 3º y 4 ESO. En primer lugar, porque la LOMCE es una ley de aplicación en toda España que contempla una reválida a final de la ESO. Esa reválida va a ser una prueba común, con los mismos contenidos, además ampliados con respecto a los actuales, e incluso con las mismas preguntas, para todos los alumnos de España, por lo que los alumnos de Navarra las harían con clara desventaja, ya que en la mayoría de los borradores de las



otras Comunidades Autónomas la horas asignadas a estas asignaturas de 3º y 4º de la ESO son efectivamente de 3 y 4 horas semanales. En segundo lugar, sabemos que una asignatura con dos horas semanales no tiene continuidad y es difícil por ello, impartir con dedicación una asignatura con conceptos científicos, a veces difíciles para los alumnos. Cuesta entusiasmarles y enseñarles amor por la Ciencia cuando tenemos que dar

deprisa un programa sin dar tiempo a reposar y a asimilar los conceptos. Resulta llamativa esta escasez de horas que se contrapone a la importancia creciente de la ciencia en la sociedad actual. La Biología es una de las disciplinas que mayores avances ha experimentado en las últimas décadas. Los medios de comunicación hablan continuamente de la huella del DNA, de la clonación de animales y plantas, de los alimentos transgénicos, de la investigación en enfermedades y alimentación... En tercer lugar, precisamente en nuestra comunidad, en Navarra, se puede estudiar un importante número de carreras científicas, en su gran mayoría de Ciencias o Biosanitarias, relacionadas con la Biología: Medicina, Farmacia, Biológicas, Bioquímica, Química, Enfermería, Fisioterapia, Dietética y Nutrición e Ingeniería Agrónoma, además de Módulos Profesionales sanitarios y medioambientales. En Navarra hay centros de Biotecnología, Industria agroalimentaria, Departamentos de investigación, nanotecnolo-

gía... El personal necesario para llevar a cabo investigaciones, tesis, proyectos, etc son nuestros alumnos de hoy a los que poco o nada les interesará la Ciencia si desde la etapa educativa se le relega a un segundo plano. Se da incluso la paradoja de que, en el actual borrador, no solo Ciencias de la Naturaleza de 3º ESO es la única asignatura común de 2 horas (las demás asignatura comunes son de 3 horas o de 4 horas) sino que incluso tiene menos horas que las asignaturas optativas (3 horas). Desconocemos que razones mueven al Departamento de Educación a no adoptar el mismo número de horas lectivas para la enseñanza de la Biología y Geología que en el resto de Comunidades Autónomas, pero reclamamos una equiparación a ellas, a fin de poder dar una adecuada formación científica a nuestro alumnado. **GENI ALVAREZ CALVIÑO, MIGUEL ÁNGEL BARRENECHEA MARTÍNEZ, ELVIRA FLAMARIQUEARBIZU, ROBERTO FERNÁNDEZ HOJAS, BEATRIZ SARASÍBARSAGÜÉS** y 39 firmas más.



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos. **Dirección** Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191. **Correo electrónico** cartas@diariodenavarra.es

verdad? ". La neurocirujana que me atendió me fue explicando los pasos que íbamos a seguir y las complicaciones que pudieran surgir con una claridad, franqueza y humanidad (sí, digo bien humanidad) porque ella estará acostumbrada a dar estas noticias casi todos los días y no son plato de buen gusto, pero uno que llega con la incertidumbre propia de la situación... Agradecí la paciencia que tuvo Idoia conmigo. Después, llegó el traslado a la clínica San Juan de Dios, unas cuantas semanas ingresado allí y comienzo de la rehabilitación, hasta que se decide que debo de continuar la rehabilitación en la clínica Ubarmin, en Elcano. Preocupado por cómo llegar hasta allí, me intereso por el tema y me dicen que hay una empresa que hace el servicio "puerta a puerta" (que, por cierto, trabaja muy bien). Estos trasladan a pacientes que vamos a gimnasia de recuperación tanto de neuro como de trauma. Las ambulancias tienen un acceso

restringido para ellas y hay una zona que presenta un firme en muy mal estado, con baches, así que imaginen los viajes y los que llegan cada día allí y el "traqueteo" que sufrimos. Agradeceríamos los pacientes, y los amortiguadores de las ambulancias también, que el servicio de mantenimiento del Ayuntamiento del valle de Egües "parcheara" por lo menos esa zona. No quiero despedirme sin hacer mención al exquisito trato recibido por todo el personal que me atendió. **JUAN ZARATIEGUI ECHEVERRÍA**

La jota más brava de la pionera Flamarique
"Alguien dice de Tafalla/ Ni es montaña, ni es ribera/ Pero yo digo que tiene, /La sal de Navarra entera". Manuel Turrillas, en su canción navarra "A tu calle venimos rondando", describió así de bien la jota de Tafalla. Con salero y garbo. Vitori Flamarique, del dúo "Hermanas Flamarique", falleció

el pasado martes, día 24 de marzo. Junto a su hermana Encarna grabó las primeras jotas en voz femenina. Fueron las primeras mujeres de la jota en la discografía. Estilo, voz inconfundible, sale-ro y carácter. Mujeres que, de ellas, tenemos tanto que aprender. "Quisiera ser vida mía, navarrica, capullico, flor de mayo/ Cuando rezas el rosario; / Cuentecica entre tus dedos, navarrica, capullico, flor de mayo / Y oración entre tus labios". Su hermano, Pedro Mari, compositor y autor de numerosas jotas navarras, como aquella que dice: "Ni provincia, ni región, Navarra es un continente/ Con olivos y desiertos/ Y con hayas entre nieves". El año pasado, el Gobierno de Navarra concedió a las Hermanas Flamarique la cruz de Carlos III el Noble. Un acto emotivo que no pudieron disfrutar por motivos de salud. Con la bendición de la Virgen de Ujué, ella continuará interpretando sus mejores jotas sobre el cielo azul de Navarra. Las hermanas Flamarique, mujeres de recia

fe, hicieron de la jota navarra un canto de cariño, amor y verdad, por los campos de Tafalla y los escenarios de España y América. Descansen en paz. **ELENA LEACHE ECHALECU**
La justicia y la vida
Además de llenar los informativos de palabras, de análisis sobre la seguridad aérea, de hipótesis- sin duda necesarios- quizás nos convenga a todos pensar en aquello que seguramente se silenciará: en el destino de estas personas que acaban de morir y en el nuestro. Es fácil imaginar qué había en la mente y en el corazón de los que embarcaron en ese avión en Barcelona. Es lo mismo de lo que están hechos nuestros días: aspiraciones, dolores, amores, y sobre todo, un deseo de felicidad inextirpable. No acallemos la pregunta que una tragedia de estas características despierta: ¿Es justa la vida? **JESÚS DOMINGO MARTÍNEZ**

Sealy HYBRID SERIES

Este año, Marzo no sólo es el mes del colchón si no también el de LA INNOVACIÓN

ENCUENTRA LOS MEJORES DESCUENTOS Y LAS NUEVAS TENDENCIAS DE ÉXITO EN EEUU

Conócelas en C/ Tafalla 26 bis y C/ Benjamín de Tudela 8 de Pamplona
También puede visitarnos a través de www.colchoneriagorricho.com

Colchonería **Gorricho**

GARANTÍA 10 AÑOS

Los hogares que reciben la Renta de Inclusión Social siguen subiendo y rozan los 12.000

En 2014 la prestación fue denegada a 535 solicitantes y, retirada una vez concedida, a 162

El Gobierno destinó 51 millones para sufragar la RIS y las ayudas extraordinarias

AINHOA PIUDO
Pamplona

Continúa la escalada en el número de hogares que necesitan la Renta de Inclusión Social (RIS) para subsistir. El año pasado se cerró rozando las 12.000 familias (26.837 personas) que perciben esta prestación concedida el Gobierno de Navarra para garantizar unos ingresos mínimos a cada unidad familiar (que oscilaba hasta ahora entre 550 euros y 962 euros). Una cifra récord, que suma 2.200 hogares más que el año pasado y que multiplica prácticamente por cuatro la cifra de 2008, cuando eran 3.162 las familias que la recibían.

Según informó ayer el director de Política Social, Mariano Oto, la ayuda llega a uno de cada 25 habitantes en Navarra, lo que supuso en 2014 una inversión de casi 49 millones de euros, 51 si a eso se le añade el gasto en ayudas extraordinarias. Con la ampliación en cuantías, beneficiarios y duración que aprobó el Parlamento de Navarra este mismo mes, el Gobierno estima que el gasto puede incrementarse en unos 30 millones.

El número de solicitudes tam-

bién se ha ido incrementado con el paso del tiempo. En 2012 se recibieron 12.259 expedientes, 16.738 en 2013, y el año pasado, 18.886 (teniendo en cuenta que una persona puede cursar más de una solicitud el mismo año). El porcentaje de solicitudes aprobadas es del 86%, "lo que significa que se denegaron el 14% de las que se recibieron". Entre las causas de denegación, destacan los motivos económicos en el 45% de las denegaciones, y los incumplimientos (por ejemplo, rechazar una propuesta de trabajo o no residir de manera continuada en Navarra) en otro 42%.

El tiempo medio de espera, "una de las obsesiones del Departamento", según Oto, ha experimentado una mejoría notable, bajando de los 5,9 meses en 2012 a los 1,8 meses de media. "Tan importante como recibir la ayuda es recibirla a tiempo. No puede permitirse una incertidumbre durante mucho tiempo", valoró.

Más mujeres que hombres

Casi la mitad de los hogares que reciben la ayuda están constituidos por un adulto solo. En el 26% de los casos, se trata de parejas con hijos, y en el 23%, de hogares monoparentales. Solamente en el 5% figuran parejas sin hijos.

Si se miden los beneficiarios por grupos de población, la mitad son inmigrantes, menos que en años anteriores, y el 8% pertenece a alguna minoría étnica. Llama la atención que sólo 0,66% se considera dentro de parámetros de pobreza severa, y que el 22% se encuadra dentro del perfil sin riesgo de exclusión.

Las mujeres superan a los

hombres tanto en número de beneficiarias (58%), como a la hora de ser titulares de la prestación (51%).

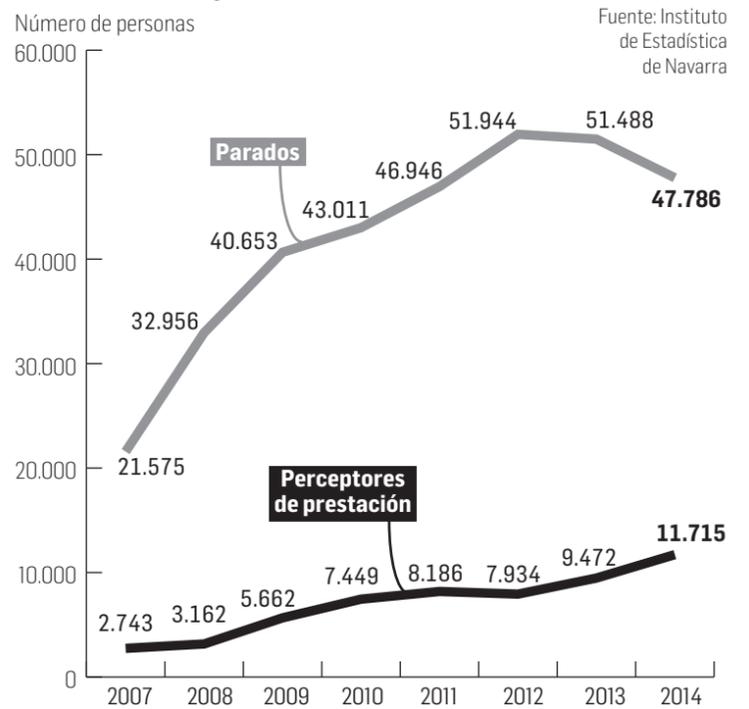
Preocupan especialmente las 486 familias que se han beneficiado de la RIS hasta en 7 años diferentes, 779 a lo largo de 6 años y otros 1.294, en 5 años distintos. "Son personas que necesitan la ayuda de manera estructural", ilustró Oto.

72 casos a la Policía Foral

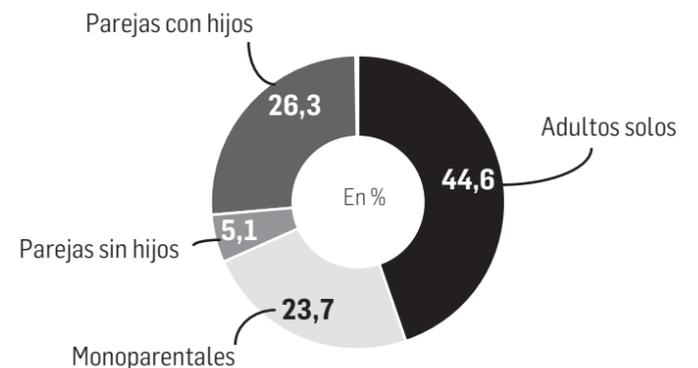
El director de Política Social rehuyó hablar de "fraude" cuando abordó el proceso de inspección a los beneficiarios desarrollado en 2014. "Se partió de una muestra inicial aleatoria de 400 expedientes, a los que se sumaron otros 65 por parte de los Servicios Sociales de Base", detalló Oto. De esos 465, se comprobó que 393 eran correctos. Generaron algunas "dudas" 72 casos, que fueron remitidos a la Policía Foral. "La mitad quedaron perfectamente probados y por tanto, finalmente se detectaron 36 casos en los que no se cumplían los requisitos". Los motivos eran sólo dos: de residencia en 16 casos, ("no vivían donde decían que vivían"), y de convivencia en otros 20 ("la unidad familiar no se compone de los miembros declarados"), desarrolló Oto.

"En total, en 2014 las personas que han perdido el derecho a la prestación han sido 697", cuantificó. "Estas 36; otras 126 detectados por el equipo que gestiona la Renta de Inclusión Social; y en la fase previa a la concesión, en la que también se detectan incumplimientos, se denegaron otras 535", terminó.

Personas en paro y perceptoras de Renta Básica y Renta de Inserción Social



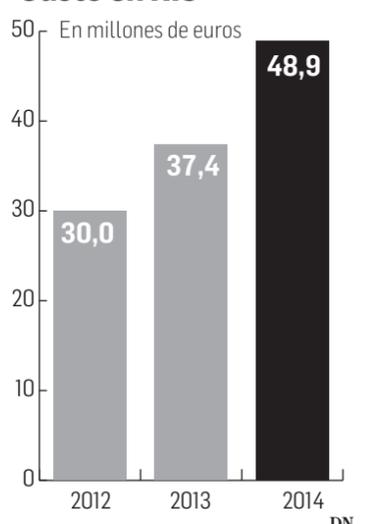
Perfil de los perceptores



Familias que han percibido la prestación

Dentro de un solo año	7.646
En 2 años diferentes	6.145
En 3 años diferentes	3.666
En 4 años diferentes	2.153
En 5 años diferentes	1.294
En 6 años diferentes	779
En 7 años diferentes	486

Gasto en RIS



El Gobierno remite al Arope y cifra la pobreza severa en 3.800 personas

Mariano Oto no quiso ayer entrar a valorar el informe de la Cátedra Ciparaiis, que cifra en unas 30.000 las personas que viven en pobreza severa en Navarra. "No conocemos todavía el estudio", aseguró. En cualquier caso, el director de Política Social reivindicó el AROPE como el indicador más fiable. "La Estrategia Europea de Lucha contra la Pobreza y la Ex-

clusión Social decidió que había que buscar una manera uniforme y estable en el tiempo de medir las cosas, porque si no, no se pueden valorar ni el efecto de las políticas ni las necesidades que existen". Según el AROPE, "Navarra es la cuarta región europea con menos pobreza severa", en concreto, de un 0,6%, unas 3.800 personas, cuando en 2012 era del 4,4". "He-

mos logrado reducir la tasa en un 86% en dos años", indicó. "Pero el objetivo es ir mejorando, porque aunque el dato sea positivo, sigue siendo muy preocupante", asumió, poniendo especial énfasis en "las desigualdades" que ha generado la crisis y en los colectivos a los habrá ayudar a reincorporarse al empleo "el día después de la crisis".



SANTOS ESTUDIO PAMPLONA

Cocinas funcionales pensadas para ayudarte



Fuente del Hierro nº 2
31007 PAMPLONA
948 273715
santos@santosestudiopamplona.com
www.santosestudiopamplona.com

La Escuela de Pacientes arrancará con 150 personas en 10 talleres

Cada taller está formado por un profesional y un paciente crónico experto para orientar y dar información práctica

Los primeros talleres son de alimentación, cuidador de Alzheimer, cómo afrontar la enfermedad y problemas vasculares

M.J.E.
Pamplona

La Escuela de Pacientes, una iniciativa que ha puesto en marcha el departamento de Salud para apoyar a enfermos crónicos y sus familiares, comenzará su andadura con diez talleres en los que podrán participar un máximo de 150 personas.

El objetivo de la escuela es abordar las necesidades que se plantean los pacientes cuando se les diagnostica una enfermedad crónica para mejorar los autocuidados y, en definitiva, su calidad de vida. Así lo puso de manifiesto M^º José Pérez Jarauta, jefa de la sección de Promoción de la Salud del Instituto Navarro de Salud Pública y Laboral, durante la presentación de la Escuela de Pacientes junto a Isabel Ansa, directora de Salud, y M^º Sol Aranguren, directora del ISPL.

Así, Ansa destacó que en las enfermedades crónicas el porcentaje de incumplimiento de las recomendaciones ronda el 50%. "Es clave porque se asocia con mejores resultados de salud, más autonomía, una reducción de medicación y menor número de hospitalizaciones", dijo.

Los primeros talleres que se han organizado, para los meses de mayo y junio, son para tratar la alimentación saludable en las enfermedades crónicas, para personas cuidadoras de pacientes con Alzheimer y otras demen-



M^º José Pérez Jarauta, Isabel Ansa, M^º Sol Aranguren y M^º José Galán (coordinadora de la escuela).

LA CIFRA

92.887

PERSONAS padecen al menos una enfermedad crónica en Navarra, más de la mitad asma y diabetes

cias, para mejorar la forma de afrontar las enfermedades crónicas y para aprender a vivir con una enfermedad vascular.

Equipos docentes

Uno de los aspectos más novedosos de los talleres que serán impartidos por un equipo formado por un profesional (bien de enfermería o trabajo social) y un paciente crónico con experiencia.

Según explicó Aranguren, ya se han formado nueve equipos con nueve profesionales (siete de Enfermería y dos de Trabajo Social) y nueve pacientes crónicos. "Los equipos iniciaron su formación en diciembre y ya han realizado 30 horas de formación conjunta", indicó Pérez.

CLAVES

¿Dónde. La Escuela de Pacientes se encuentra en el Instituto de Salud Pública (c/Leyre). Los 10 talleres se desarrollarán en distintos puntos de Pamplona, norte, Estella, Alsasua y Tudela. En breve se concretarán centros.

¿Cuándo. Serán en mayo y junio. En horario de tarde. Los talleres son gratuitos.

¿Cómo apuntarse. Llamando al teléfono 848 421954, de 8 a 15 horas. En la web www.escueladepacientes.navarra.es o en el correo electrónico escueladepacientes@navarra.es

¿Crónicos. 31.834 personas padecen asma en Navarra, 24.402 diabetes, 8.536 cardiopatía isquémica, 7.558 sufren EPOC, 7.284 han padecido ictus, 7.109 insuficiencia renal, 3.539 demencia y 2.625 insuficiencia cardíaca.

De esta forma, se persigue complementar la formación de los profesionales con la práctica de los pacientes que ya tienen experiencia. "Ante una enfermedad crónica pueden aparecer reacciones como la sorpresa, el miedo o la inseguridad. Se trata de ayudar a resolver estas situaciones", añadió Aranguren. En concreto, a la información sobre la enfermedad, manejo de fármacos y autocuidados se añade el manejo de emociones, un tiempo durante el que los pacientes podrán intercambiar experiencias.

La Escuela de Pacientes es una iniciativa que se enmarca en la Estrategia Navarra de Atención a Pacientes Crónicos. Desde 1988 el sistema público realiza distintas actividades para fomentar el autocuidado de estos pacientes pero fue en 2008 cuando esta labor se protocolizó con talleres en los centros de salud sobre abandono del tabaco, ansiedad, enfermedad vascular y problemas de espalda.

En Navarra hay identificadas 92.887 personas con, al menos, una enfermedad crónica.

SATSE ve "inaceptable" la OPE del Gobierno foral

DN Pamplona

El Sindicato de Enfermería de Navarra considera totalmente "inaceptable" la oferta pública de empleo aprobada por el Gobierno de Navarra, con 56 plazas, de las que 50 son de Enfermería y 6 de Enfermero especialista de Salud Mental. El sindicato no entiende cómo es posible aprobar una OPE "tan exigua" cuando solo para Enfermería se deberían convocar más de 400 plazas que son las vacantes que hay en la actual plantilla de Enfermería del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, afirma. La oferta mantiene la gestión basada en los recortes y en la "privatización encubierta", añade. Y recuerda que en el SNS hay 1.500 enfermeros interinos.

200 expertos en una jornada de asistencia circulatoria

DN Pamplona

Más de 200 profesionales participan en Pamplona en unas jornadas de enfermería sobre asistencia circulatoria mecánica organizadas por la CUN. Se trata de una terapia cada vez más extendida para pacientes con problemas graves de la función cardíaca. Estos dispositivos son capaces de generar flujo circulatorio para sustituir parcial o totalmente la función del corazón y están indicados en situaciones de fracaso grave del corazón sin respuesta a otros tratamientos. Según los expertos, hasta ahora ha habido posibilidad de trasplantes pero para el futuro ya se barajan otras vías como la citada.

Denuncian discriminación de diabéticos en el acceso a puestos públicos

DN Pamplona

La Federación de Diabéticos Españoles (FEDE) y la Asociación Navarra de Diabetes (ANADI) han denunciado la discriminación que sufren las personas con

diabetes para aspirar a distintos puestos de carácter público. Según Juantxo Remón, presidente de ANADI, "existen actividades laborales como cuerpos policiales, bombero o conductor auxiliar de bombero en los que, a la

hora de la selección, se impide la admisión como candidato a personas con diabetes debido a unos cuadros de exclusiones, aunque se trate de personas que tienen controlada debidamente la diabetes y están capacitadas".

El Parlamento rechazó esta semana una moción que instaba al Gobierno a "eliminar la discriminación". Votaron a favor PSN e IU; en contra de UPN, que apelaba a un informe médico de expertos en salud laboral; y se abstuvieron Aralar, Bildu y PP, quienes apostaban por reformular en su conjunto el cuadro de exclusiones médicas.

 **1º de BACHILLERATO**
Colegio del Sagrado Corazón
Colegio concertado por el Gobierno de Navarra.

Jornada de puertas abiertas para Bachillerato
Lunes, 30 de marzo. Edificio de Secundaria. Hora 18:00
Curso 2015-2016

Sabemos que los alumnos y alumnas desean un centro **ABIERTO Y DINAMICO**, que los prepare para la **AUTONOMIA** que van a tener dos años más tarde.

Sabemos que los padres buscan un centro que **ACOMPÑE BIEN** a sus hijos, humana y académicamente.

Con nosotros pueden cursar los siguientes Bachilleratos: **Ciencias e Ingenierías, Humanidades, Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud.**

HORARIO: Jornada continua, de 8:15h a 14:30h
PLAZO DE INSCRIPCIÓN: del 13 al 17 de abril
HORARIO DE SECRETARÍA: de 9:00h a 18:00h

Calle Media Luna 43 - 31004 - Pamplona
www.sagradorazonpamplona.com
secretaria@sagradorazonpamplona.com
☎ 948 247758

 **Diario**
ROBERTO PELUQUEROS

Roberto Peluqueros
Busca alguien con
Don de gentes
Profesional
Que disfrute de su profesión
Empatía con la gente
Con ilusión por ayudar
Con afán de mejora.
peluquieraroberto@hotmail.com

Asociaciones y sindicatos censuran a LAB por su campaña contra Faurecia

La formación abertzale responsabiliza a directivos y sindicalistas del suicidio de una vecina de Ansoáin

DN
Pamplona

Organizaciones sindicales y asociaciones empresariales han mostrado su rechazo a la "campaña de acoso y persecución que desde el sindicato LAB se ha iniciado contra delegados sindicales de UGT y representantes de la empresa en Faurecia" y ha pedido a esa organización sindical que ponga fin a su estrategia.

CCOO, MCA-UGT Federación de Industria, la Asociación de la pequeña y mediana empresa del Metal de Navarra (APMEN) y la Asociación Navarra de Empresarios del Metal (ANEM) y la dirección en Navarra de la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDI-

PE) se han pronunciado en ese sentido en sendos comunicados.

Los antecedentes

El origen de la polémica está en el suicidio de una vecina de Ansoáin. Desde LAB se ha responsabilizado de su muerte a Faurecia, empresa en la que trabajaba y de la que fue despedida, a la entidad bancaria que le negó una reestructuración de su deuda hipotecaria y a delegados sindicales de UGT en la factoría.

CCOO ve "intolerable" que se fomenten "prácticas de señalamiento e intimidación contra personas, hechos que están fuera de cualquier sistema democrático y que son propios de otros tiempos".

En un sentido similar se pronuncian las otras organizaciones que además exigen del Ayuntamiento de Orkoien la adopción, con carácter inmediato, de un acuerdo que deje sin efecto el acuerdo que declara persona "non grata" al director de Recursos Humanos de la planta.

Ayudas a las familias numerosas para prótesis y tratamientos

Las familias numerosas pueden solicitar desde hoy las ayudas para prótesis y tratamientos, a las que el Gobierno foral destinará un presupuesto de 200.000 euros. El objeto de estas ayudas es hacer frente a la compra o sustitución de prótesis auditivas, prescripciones ópticas u ortopedia, y tratamientos de ortodoncia, informa el Gobierno de Navarra en un comunicado. Del gasto total autorizado, 10.000 euros se destinarán a las ayudas para compra o sustitución de prótesis auditivas, 75.000 para prescripciones ópticas, 15.000 para ortopedia, y 100.000 para tratamientos de ortodoncia.

Entregados los premios de la Olimpiada de Filosofía

La Universidad de Navarra acogió ayer la entrega de premios de la IV Olimpiada de Filosofía. Los tres primeros en ensayo fueron: Ariana Juguera Jiménez (Marqués de Villena), Alberto Pezonaga Torres (Liceo Monjardín) y Ana García García (Plaza de la Cruz). Recibido accésits Blanca Tamarit Campos (Plaza de la Cruz), Irene Otamendi Urroz (Julio Caro Baroja) y Ana Dumitrelea Pisten (Basoko). En fotografía filosófica ganaron: Sara López García (Escolapios); Nikola Hristov Kalamov (IES Zizur) y Miguel Andía Díez (Irabia).

La equiparación salarial en el sector público, en otra legislatura

Los no funcionarios seguirán por ahora sin cobrar el 'grado' a pesar de que los grupos estaban de acuerdo

I.S.
Pamplona

La equiparación salarial entre trabajadores no funcionarios y estos deberá esperar a la próxima legislatura. Los sindicatos AFAPNA y CSI-F Navarra-Nafarroa habían sido los principales impulsores de una proposición de ley foral, que presentó el PP, y que finalmente no pudo someterse a la aprobación en el último Pleno de la Legislatura celebrado ayer, y que de haberse aprobado, hubiera permitido la plena equiparación salarial entre el personal funcionario y el personal contratado administrativo del Gobierno de Navarra.

La proposición de Ley proponía extender el pago del 'grado' a todos los trabajadores de

la Administración pública bajo el principio de igualdad: 'a igual trabajo, igual retribución'.

El 'grado' es un complemento retributivo que supone un 9% del salario base de cada nivel de la Administración. Se cobra cada seis años y siete meses de modo acumulativo y sólo lo perciben los funcionarios.

Casi 14 millones de coste

Según el Gobierno foral, la extensión del pago del 'grado' tendrá un coste de 7,8 millones de euros. Sin embargo, desde el Ejecutivo se sostiene que la aprobación de la equiparación salarial de la Administración también afectaría a otros conceptos, como la carrera sanitaria, que supondría otros 3,9 millones, y la ayuda por cónyuge sin ingresos, lo que sumaría otros dos millones.

Los grupos del Parlamento de Navarra han decidido que esta cuestión deberá ser abordada con carácter urgente por el próximo Parlamento que se constituya a partir del mes de Junio

El impacto económico de Iberdrola en 2014 fue de 221 millones

La firma realizó en Navarra compras por 148 millones a más de 650 empresas e invirtió 11 millones de euros

DN
Pamplona

Iberdrola ha cerrado 2014 con un impacto económico de 221 millones de euros en Navarra, según informó ayer la compañía, "ratificando así su papel como uno de los principales motores económicos de esta comunidad". Asimismo, durante el pasado año realizó

compras por valor de 148 millones a más de 650 empresas navarras e invirtió alrededor de 11 millones de euros. Por su parte, el impacto fiscal de la actividad económica que la compañía llevó a cabo en Navarra superó los 52 millones de euros y los salarios alcanzaron la cifra de 10 millones.

Iberdrola tiene previsto centrar sus esfuerzos durante 2015 en el desarrollo del proyecto de implantación de las redes inteligentes en Navarra, un despliegue que ha supuesto ya la reforma de más de 620 centros de transformación y la sustitución de alrededor de 162.000 equipos de telemedida hasta marzo de este año.

"El proyecto STAR (Sistemas de Telegestión y Automatización de la Red) va a propiciar no sólo la modernización de la infraestructura eléctrica de Iberdrola, sino también el impulso a la economía navarra a través de contratos con empresas locales y una mayor contratación de personal cualificado", aseguran.

La inversión global de Iberdrola en esta iniciativa en Navarra alcanzará los 55 millones de euros, gracias a los cuales en 2018 los cerca de 360.000 puntos de suministro a los que la empresa da servicio en la región tendrán contadores inteligentes y sus más de 3.440 centros de transformación tam-



Subestación de Iberdrola en Lezkairu (Pamplona).

CALLEJA

bién funcionarán con esta tecnología.

Del mismo modo, "la compañía seguirá reforzando sus instalaciones tradicionales de distribución de cara a continuar mejorando la calidad de suministro que ya ofrece". "A lo largo del pasado año

Iberdrola mejoró la calidad del suministro eléctrico en Navarra un 46% respecto al año anterior, al situar su TIEPI acumulado (Tiempo de Interrupción Equivalente a la Potencia Instalada) en 48,8 minutos, frente a los 91 minutos contabilizados durante 2013".



Granja Escuela, Albergue y Posada en el Valle de Olo-Navarra

"Un espacio accesible a todas las personas"
"Pertsona guztientzako eremu irisgarria"

GRANJA ESCUELA

"¡Hemos pasado un gran día! ¡Un trato excepcional, la comida riquísima y los txikis encantados!"

Maite

VISITA A LA GRANJA + MENÚ ESPECIAL + ACTIVIDADES DE SOBREMESA

... Y por un poquito más...

¡¡DISFRUTA DE UN FIN DE SEMANA ENTERO ENTRE ANIMALES!!

GURE
SUSTRAIAK
COOPERATIVA DE INICIATIVA SOCIAL
GIZARTE EKIMENENKO KOOPERATIBA ELKARTEA

T 948 32 81 64 · guresustraiak.wordpress.com

El futuro de Koxka y Kobol podría desvelarse tras la Semana Santa

La oferta de exdirectivos por las plantas está pendiente del acuerdo con la Seguridad Social

La deuda por las cotizaciones impagadas lastra la reapertura de las fábricas navarras

C. LIPÚZCOA/R. ELIZARI
Pamplona

Proyecto Renacimiento. Con este sugerente nombre, un grupo de exdirectivos de Koxka y Kobol con el apoyo financiero de varios proveedores esperan relanzar la actividad de las fábricas de Landaben y Peralta a partir de abril, para lo cual es imprescindible que la Tesorería de la Seguridad Social dé una respuesta afirmativa a la reestructuración de la deuda por las cotizaciones, situada en torno a los siete millones de euros. Según una fuente de los propios inversores,

estos esperan una resolución preliminar tras la Semana Santa, momento a partir del cual tendrían que transcurrir varias semanas más antes de poder materializar la venta a la nueva empresa denominada Grupo K Refrigeración tras la correspondiente autorización judicial. Una segunda oferta, improvisada por varios extrabajadores para formar una cooperativa, también espera noticias de la Seguridad Social.

Los promotores del proyecto Renacimiento han planteado un plan de negocio para el periodo 2015-2019 que prevé terminar este año con unos ingresos de 18,1 millones de euros que irán creciendo con intensidad desde 2017 hasta llegar a los casi 101 millones en 2019. Así, las cuentas incluidas en el plan calculan un resultado positivo para el primer año ligeramente por debajo del medio millón de euros, aunque se vaticina un despegue en 2017, con casi cuatro millones de beneficios, y conseguir 17,5 millones en 2019.

Al margen de que el plan estima para 2015 y 2016 unas cifras

de ventas "prudentes", bienio que se centrará en "recuperar la confianza de los clientes", el potente incremento de los ingresos a partir de 2017 está avalado por las cuentas que la empresa manejaba mientras estuvo bajo el control de la dirección local. Según la documentación aportada en el plan, mientras la gestión del negocio estuvo en manos del equipo original las ventas de Koxka y Kobol se situaron en 183 millones en 2005 y 197 millones en 2006.

Pérdida de la autonomía

A partir de 2007, las fábricas perdieron su autonomía y pasaron a estar gestionadas desde la dirección de Ingersoll Rand en Bruselas. Aquel ejercicio terminó con unas ventas de 175 millones, que cayeron a 136 y 70 millones los dos años siguientes. Esta etapa estuvo marcada, según el plan, por "una actitud prepotente en el mercado", la "falta de inversiones", una "fuga de personal clave" o el cierre del negocio de servicio de post-venta. Fue en 2010 cuando la multinacional, que absorbió la empresa en

2001, vendió Koxka Technologies al fondo de capital riesgo AIAC.

Esta última firma logró mantener las cifras de ventas por encima de los 90 millones de euros salvo en 2013, cuando volvieron a desplomarse por debajo de los 70 millones. Por todo ello, el proyecto Renacimiento considera que el plan de ventas es "realista" y presume del nuevo equipo directivo, la mayoría de cuyos componentes gestionaron la empresa durante su etapa más brillante hasta 2006, que cuenta "con una amplia experiencia en el sector".

Según consta en la presentación del proyecto Renacimiento, la dirección general de Grupo K Refrigeración quedaría en manos de Ignacio Razquin, ingeniero industrial con formación financiera y comercial que acumula 32 años de experiencia. La dirección financiera quedaría bajo la responsabilidad de Pilar Irigoien, licenciada en Empresariales con 29 años de experiencia, y al frente del área de exportación se situaría José Luis Ochoa, licenciado en Derecho con 28 años de

experiencia en ventas internacionales de equipos de refrigeración.

Un segundo director comercial, Francisco Pérez, se ocuparía del mercado en España y Portugal, así como Latinoamérica, profesional con 29 años de experiencia en ventas. La dirección de marketing recaería en Jesús Beraza, con 27 años de experiencia, y calidad quedaría bajo la tutela de Daniel Mañas, ingeniero técnico con 20 años de experiencia. Por último, el director de producción sería Javier Lorente, ingeniero técnico con 10 años de experiencia. Aunque el plan admite los daños causados a la marca por el parón de 2014, también confía en la calidad del producto y el conocimiento del mercado para relanzar la actividad.

Koxka Technologies entró en concurso de acreedores en septiembre del año pasado. Desde el mediados de 2013, las dos fábricas sufrieron un progresivo desabastecimiento de materias primas debido a problemas de liquidez crecientes. Tras negociar con el comité un duro ajuste laboral, la situación no mejoró. El incumplimiento de las condiciones pactadas con los representantes de CC OO y UGT, formaciones mayoritarias que sufrieron un gran desgaste por su apoyo al ajuste, llevó a la empresa a un callejón sin salida debido a la pérdida de confianza en la dirección y el propietario, el fondo de capital riesgo AIAC.



Entrada a las oficinas de la fábrica de Koxka Technologies en Landaben.

DN

Cinco millones para arrancar la producción con 103 empleados

El proyecto Renacimiento, que planea reactivar la producción de Koxka y Kobol bajo la dirección de la nueva empresa Grupo K Refrigeración, prevé retomar la actividad con un capital de, grosso modo, cinco millones de euros. De ellos, dos los aportarían el grupo de exdirectivos y varios de los antiguos proveedores. Otros dos provendrían de la financiación bancaria. El último tramo de un millón saldría del Gobierno de Navarra, operación que ya contaría con el visto bueno de la consejera de Economía, Lourdes Goicoechea, según una fuente cercana al proceso de reactivación industrial. La plantilla comenzaría con 103 empleados, de ellos 58 como mano de obra industrial directa e indirecta. El número de asalariados crecería progresivamente hasta llegar a 351 empleados en 2019, de los que 259 serían operarios.

GRAN PROMOCIÓN



**ALOJAMIENTO EN ALBERGUE NON STOP INN
+ EMOZIONA (6 actividades) 20€**
Oferta válida meses de abril y mayo

Igantzi. NAVARRA. Información y reservas: T. +34 948 928 922 www.irrisarriland.es



Tri Sarri
LAND
Tu territorio

El Ayuntamiento pierde 70 funcionarios de su plantilla en un año

Se trata, en su mayoría, de jubilaciones que no se han cubierto, pasando de 1.312 a 1.238 personas

NOELIA GORBEA
Pamplona

La plantilla del Ayuntamiento de Pamplona se reduce. En un año, el consistorio ha perdido 84 puestos laborales, de las que 74 plazas corresponden a funcionarios, mientras que las 10 restantes son de personas contratadas bajo régimen laboral, es decir, los conocidos interinos.

En la mayoría de los casos, esta reducción es consecuencia de las jubilaciones derivadas de aquellos trabajadores de mayor edad, unas plazas que el consistorio ha dejado de cubrir durante el último ejercicio, atendiendo a la limitación fijada por el Ejecutivo central que sólo permitía una tasa de reposición del 10%. Ante esta situación, muchos ayuntamientos, entre ellos Pamplona, han optado estos últimos años por no convocar procesos selectivos

El consistorio cuenta con 1.307 trabajadores, entre los que predomina el nivel C, con un 45% de los empleados

vos para cubrir estas vacantes. Con la anunciada ampliación para este año, que sería del 50%, es más que probable que estos procesos vuelvan a convocarse.

Según el proyecto aprobado por la Junta de Gobierno Local, la plantilla orgánica del Ayuntamiento de Pamplona a lo largo del año pasado ascendía a 1.391 empleados, de los que, sin perjuicio del personal directivo o del de libre designación, 1.312 eran funcionarios y 45 trabajaban bajo régimen laboral. Este año, en cambio, el proyecto de plantilla aprobado recientemente 'habla' de 1.307 personas para 2015.

De ellos, 1.238 son puestos de funcionarios y los 35 restantes pertenecen a plazas para personas bajo régimen laboral. Es su caso, diez menos que en 2014.

Requisito legal

La plantilla es un documento

que refleja el personal funcionario, laboral, eventual y temporal que se prevé trabajará al servicio del Ayuntamiento de Pamplona a lo largo del ejercicio. Recoge, por tanto, los puestos de trabajo, sus requisitos, las retribuciones a las que tienen derecho quienes los desempeñan y las condiciones específicas en las que se realizan las tareas. "Su aprobación es un requisito legal para las administraciones de la Comunidad foral", recuerdan desde el consistorio.

El 45,4%, de nivel C

En cuanto a los puestos de trabajo, cabe recordar que en la administración local existen 5 niveles, relacionados con la titulación que requiere la plaza y con las funciones del puesto de trabajo (nivel A, B, C, D y E). Así, en 1.273 puestos de trabajo de funcionarios y laborales, el nivel C, con 578 puestos, es el que predomina en el Ayuntamiento de Pamplona (45,4%). Además, 386 puestos corresponden al nivel D (30,3%), 205 al nivel B (16,1%) y 99 al nivel A (7,8%). Por último, 5 puestos de trabajo están englobados en el nivel E.



Varios aspirantes en una de las últimas convocatorias del consistorio.

Convocatorias para contrataciones de listas

N.GORBEA
Pamplona

Las convocatorias que ha realizado el Ayuntamiento de Pamplona durante en los últimos meses, en la inmensa mayoría de los casos, son para la constitución de listas de contratación temporal, además de aquellas de promoción interna.

Sin ir más lejos, 2.598 personas han sido ya admitidas para concurrir a la convocatoria prevista para este sábado 21 de marzo. Se persigue la constitución, a través de pruebas selectivas, de

una relación de aspirantes para un puesto de auxiliar de funcionamiento en el consistorio.

La prueba, tipo test, tendrá lugar en el Aulario de la Universidad Pública de Navarra a partir de las 9.30 horas. En ella se valorarán los conocimientos de los aspirantes sobre aptitudes verbales, numéricas, ortográficas, burocráticas y de conocimientos teórico-prácticos relacionados con el mantenimiento y reparaciones simples en edificios (electricidad, mecánica, carpintería, fontanería o jardinería básica).

CORDOVILLA Atascos en La Morea por un accidente con una trasladada

Un accidente con tres vehículos implicados y una mujer trasladada con un mareo provocó ayer atascos en el parque comercial Galaria (La Morea), en Cordovilla. El accidente ocurrió sobre las 20.30 horas junto a las nuevas instalaciones de Ikea. Sólo una mujer necesitó traslado en ambulancia al hospital. Policía Foral reguló el tráfico y atendió el suceso.

PAMPLONA Conferencia sobre redes sociales y el colapso emocional

El sociólogo José Luis Vázquez ofrecerá el lunes una charla sobre redes sociales, comunicación y colapso emocional en el civivox de San Jorge. La sesión, que forma parte de un ciclo sobre internet y sus consecuencias en la sociedad actual, comenzará a las siete de la tarde con entrada libre, previa retirada de invitación desde una hora antes.

Convocadas las ayudas del bono-taxi para discapacitados

Pamplona mantiene la cuantía en 160.000 € para una iniciativa que el año pasado benefició a 270 personas

DN
Pamplona

El Ayuntamiento de Pamplona ha habilitado para este 2015 la subvención destinada a proporcionar, mediante la utilización de bono-taxi, un medio alternativo de transporte adaptado a personas afectadas por graves discapacidades en su movilidad. Esta nueva convocatoria se mantiene la cuantía en 160.000 euros para un programa del que el año pasado se beneficiaron 270 personas.

Este programa social pretende regular las ayudas individuales, en forma de tarjeta bono-taxi Pamplona, destinadas a personas discapacitadas con dificultades de utilización del transporte urbano colectivo para el uso de un medio de transporte adaptado (taxi). Se trata así de favorecerles el desplazamiento en la ciudad para que puedan desarrollar una vida independiente y, en consecuencia, disfrutar de los mismos derechos en las mismas condiciones que los demás ciudadanos.

La subvención se concreta en la concesión de una ayuda econó-



Parada de taxis en la zona del hospital de Pamplona.

DN

mica que, a través de una tarjeta monedero electrónica, será utilizada por las personas beneficiarias en sus desplazamientos personales durante todo el año 2015. Los bono-taxis serán de uso personal e intransferible y podrán utilizarse en cualquier tipo de taxi del servicio público del Ayuntamiento de Pamplona para desplazamientos dentro del término municipal.

A la petición del taxi, la persona beneficiaria deberá advertir con antelación de la utilización de esa tarjeta monedero y estará obligado a presentar, a solicitud de los taxistas, su identificación

personal mediante DNI y otro documento que la acredite. En la resolución emitida por el centro de reconocimiento de discapacidad deberá constar la dificultad del solicitante para utilizar el transporte colectivo.

El plazo para la solicitud, una vez publicadas las bases en el Boletín Oficial de Navarra de ayer, comienza hoy y abarca todo el periodo de vigencia de la convocatoria, es decir, hasta el 31 de diciembre. Las solicitudes presentadas con posterioridad al 15 de octubre quedan supeditadas al presupuesto y a la convocatoria de 2016.

Ayuntamiento de Pamplona
Iruñeko Udala

agenda

Hoy 28 de marzo

CUENTACUENTOS ¿A qué sabe la luna?

Narradora: Laura Penagos Rodríguez

Mayores de 4 años

12.30 horas. Civivox Iturrana. Entrada libre, previa retirada de invitación desde una hora antes. Dos invitaciones por persona

Música para un tiempo de oración

CONCIERTO

Requiem de Maurice Duruflé

Coral Barañáin y Schola Gregoriana Gaudeamus

Iglesia de La Asunción. 20 horas

Suscríbete al boletín electrónico cultural en la web municipal

Más información: teléfono 010 • www.pamplona.es

Diario de

Noticias

AUDIOBOOKS

Hoy, Libro-CD
'Ambrose Bierce'
por solo 4,95 € +
periódico



ZAZPI BERTSOLARI NAFAR TXAPELAREN BILA

ELIZONDOKO
PILOTALEKUAN 2015EKO
FINALA IZANGO DA // P72-73

DE RUTA POR LOS CASTILLOS

SEGUNDA PARTE
DE 'FORTALEZAS
DE NAVARRA' // P77



CAMBIO DE HORA EN LA PRÓXIMA MADRUGADA

ADELANTO DEL RELOJ
DE LAS 2.00 A LAS 3.00 // P77



BARCINA SE VENGA DE ESPARZA Y LE OBLIGA A REPARTIRSE UNA LISTA SIN RENOVACIÓN

● Destacados miembros del Ejecutivo, en los primeros puestos ● Ana San Martín, directora del Área Social de Tasubinsa, número 2 ● La presidenta fuerza la renuncia de Ibarrola, Valdemoros y Alli por su apoyo al candidato

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18-19 Y 37



Noáin pierde 10 millones más

EL BALANCE DEL AEROPUERTO ES EL CUARTO
PEOR DE TODA LA RED DE AENA // P4 Y 5

Vista interior de la terminal del aeropuerto de Noáin. Foto: Javier Bergasa

El copiloto del Airbus estaba de baja médica

BERLÍN - El copiloto que estrelló un Airbus en Los Alpes estaba en tratamiento por enfermedad -algo que ocultó a su compañía- y en su domicilio se han encontrado "bajas médicas vigentes". PÁGINAS 14-16

OIHANA BARRIOS Y LOS OTROS TRES DETENIDOS, EN LIBERTAD

PÁGINA 22

LA ONU EXIGE LA EXTRADICIÓN DE EXMINISTROS FRANQUISTAS

PÁGINA 25

El espectador que insulte en deporte base podrá ser denunciado

EL GOBIERNO FORAL REGULARÁ EL DEPORTE
EN MENORES POR DECRETO ● ENTRENADORES
Y MONITORES DEBERÁN RECIBIR FORMACIÓN

INFORMACIÓN EN PÁGINA 57

PETICIÓN DE 8,8 MILLONES PARA LOS RESPONSABLES DEL CONCURSO DE KOXKA

El administrador Eveac
solicita también una
inhabilitación de 15 años

El administrador de Koxka señala a Iberian Corporate Service, Anthony Zandos, Jordi Martínez, Mark Frederick Johnston, Grupo AIAC y Leonard Maleson. PÁGINA 28

ESTE SÁBADO
**PESCADO
-20%**
EN TODAS TUS COMPRAS
DE PESCADERÍA

BM
no es lo mismo

COMODIN
VAPORETA



9771576 545066

Economía



El presidente de UCAN, José María Martínez, durante una intervención en el Parlamento, estrena ahora su segundo mandato de cuatro años.

UCAN FACTURA 1.108 MILLONES DE EUROS EN 2014, UN 3,4% MÁS

● La Unión de Cooperativas Agrarias suma 141 socios, un 3,4% menos por la supresión de CUMAs ● José M^a Martínez, reelegido para otro mandato por el 93,3% de los votos

✎ Sagrario Zabaleta
 Oskar Montero

PAMPLONA – La Unión de Cooperativas Agrarias de Navarra (UCAN) facturó el año pasado 1.108 millones de euros, un 3,4% más, a través de sus 141 cooperativas –que descendieron un 3,4% por la supresión de cinco CUMAs, aquellas que hacen un uso común de la maquinaria agrícola–, según se dio a conocer ayer durante su asamblea anual.

En estas cuentas siempre tiene un gran peso la actividad del Grupo AN, que representa el 61,7% de las ventas de UCAN. El próximo ejercicio el volumen de esta cooperativa crecerá más por la adquisición de la almeriense Unica Group, con 235 millones de facturación –no contabilizados en las cuentas ofrecidas ayer–. Además, UCAN genera 2.023 empleos directos.

El Consejo Rector también mostró la evolución de la actividad desde el inicio de la crisis, al comparar los datos de facturación y de cooperativas de 2007 con los de 2014. De esta forma, hace siete años, UCAN registró 512,5 millones de euros, cifra que se ha incrementado un 116,2% durante unos ejercicios económicos complicados, debido “a la aportación de valor añadido a los productos, al aumento de las hectáreas de regadío y de variedad de cultivo por el Canal de Navarra y al impacto del

Grupo AN en el balance”, explicaron fuentes de UCAN.

En ese mismo periodo, el número de cooperativas en Navarra ha descendido en 53, un 27,3%, al pasar de las 194 en la asociación a las 141 actuales debido a las fusiones y absorciones que se están realizando para lograr ser más competitivas en el mercado. En la misma asamblea

se indicó que la asociación engloba el 93,7% de las cooperativas; el 95,6% de la facturación y el 98,2% del empleo directo. En la Comunidad Foral hay 170 cooperativas, con 21.000 socios, 1.158,7 millones facturados y 2.060 empleos directos, según los datos de 2013.

En la misma cita, José María Martínez fue reelegido por el 93,3% de

los votos para un segundo mandato de cuatro años: recibió 649 votos de los 695 emitidos. Además se renovó a la mitad del Consejo Rector y entraron Pedro Jesús Jimeno, como vocal de estructuras; José Luis Plañillo, como vocal de suministros; Jesús María Alcalde, como vocal de formación e Isidro Galarreta, como vocal de hortofrutícola. ●

Martínez anima a que se involucren los jóvenes en el sector y en la asociación

Esparza anuncia un marco estratégico hasta 2020, con apoyo económico en función de objetivos

PAMPLONA – El reelegido presidente de UCAN, José María Martínez, animó ayer a los jóvenes a que impulsen el relevo generacional en las cooperativas y en órganos como la propia asociación que ahora preside. Estas palabras las pronunció en la asamblea anual, donde el consejero de Desarrollo Rural, José Javier Esparza, anunció el nuevo marco estratégico diseñado por el Gobier-

no de Navarra desde 2015 hasta 2020. El documento prevé medidas específicas de apoyo económico en función de objetivos y disponibilidades presupuestarias, ampliar el principio de transversalidad a las cooperativas para darles prioridad en todas las áreas de la Administración foral y una modificación de las leyes fiscales y propias de las cooperativas para facilitar nuevos modelos de relación entre ellas y con otro tipo de entidades mercantiles.

La iniciativa surge de la necesidad de hacer frente a un nuevo modelo de organización del mercado, con una relación de fuerzas muy desequilibrada entre una oferta atomiza-

da y una demanda, que es la que fija los precios, concentrada.

El objetivo de la estrategia es paliar esta situación fomentando estructuras asociativas que refuercen la competitividad y la participación de los operadores agroalimentarios en la cadena de valor, tanto en la fase de producción primaria como en la de transformación y comercialización.

Esparza destacó el valor de las cooperativas para vertebrar el territorio, y la fortaleza del sector agrario en Navarra para sostener que la integración favorecerá la competitividad, la modernización y la internacionalización de las cooperativas. – S.Z./Efe

Rechazo a la “campana de acoso” de LAB en Faurecia

UGT, AP MEN y ANEM manifestaron su “repudio al acuerdo en el Ayuntamiento de Orkoien”

PAMPLONA – UGT, CCOO, la Asociación de la Pequeña y Mediana Empresa del Metal (APMEN) y la Asociación Navarra de Empresarios del Metal (ANEM) expresaron ayer su rechazo por la “campana de acoso” que están sufriendo de LAB los delegados de UGT y directivos de Faurecia en Orkoien.

UGT, AP MEN y ANEM firmaron una nota en la que exigen “a LAB y organizaciones afines el cese inmediato de dicha campana” y manifestaron su “total repudio al incalificable acuerdo adoptado por el pleno del Ayuntamiento de Orkoien en el cual se declara a César Lafraya, director de RRHH de la fábrica, persona non grata”. Los firmantes subrayaron que el citado acuerdo fue “adoptado sin trámite de audiencia ni posibilidad de contradicción” y “viola flagrantemente los más elementales derechos y garantías que corresponden a todo ciudadano”.

CCOO CREE QUE ES “INTOLERABLE”

Por su parte, CCOO manifestó su “más absoluto rechazo a la campana de acoso y persecución que desde LAB se ha iniciado contra delegados de UGT y representantes de Faurecia”. En opinión de CCOO, “es intolerable que en el siglo XXI se fomenten prácticas de señalamiento e intimidación contra personas”. – E.P.

Un proyecto de Acciona Energía en México, premiado por su sostenibilidad

COMPAÑÍA – Acciona Energía ha obtenido el premio a la sostenibilidad Infraestructura 360º, que concede el Banco Interamericano de Desarrollo, por el parque eólico Eurús que la empresa ha instalado en el estado mexicano de Oaxaca. Se trata de una instalación de 250,5 megavatios (MW) en la que el jurado del premio ha valorado particularmente su impacto positivo en la calidad de vida de la comunidad donde está implantado, con iniciativas sociales en las que la compañía ha invertido más de 500.000 dólares que han beneficiado a unas 4.500 personas. – Efe

Eveac pide 8,8 millones y una inhabilitación de 15 años para quienes responsabiliza del concurso de Koxka

Navarra, la tercera comunidad con mejor PIB por habitante

ESTADÍSTICA - El PIB por habitante en Navarra ascendió a 28.124 euros en 2014, dato que le aupó hasta la tercera posición del ranking, según los datos publicados ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Únicamente por delante se situaron Madrid, con 31.004 euros y la CAV, 29.683 euros. La media estatal se sitúa en 22.780 euros, un 23,5% menos que en la Comunidad Foral. Andalucía y Extremadura se sitúan en el extremo contrario, con 16.884 y 15.752 euros, respectivamente. De esta forma, el PIB aumentó en todas las comunidades autónomas en 2014, en Navarra un 2%, indica el informe del INE. - Efe

El administrador señala a Iberian Corporate Service, Zandos, Martínez, Johnston, al Grupo AIAC y Maleson

PAMPLONA - Eveac, administrador de Koxka, ha calificado como culpable el concurso de acreedores y responsabiliza de ello a Iberian Corporate Service, como administradora de Koxka en los últimos dos años; a Anthony Zandos, como representante de esta sociedad; a Jordi Martínez, como apoderado general de Koxka y administrador de hecho; a Mark Frederick Johnston, como apoderado general

de Koxka y administrador de hecho; al Grupo AIAC, como administrador de hecho de la sociedad; a Leonard Maleson, como máximo responsable del Grupo AIAC; y a Isoard "como cómplice", según se indica en el informe de Eveac presentado en el Juzgado de lo Mercantil esta semana.

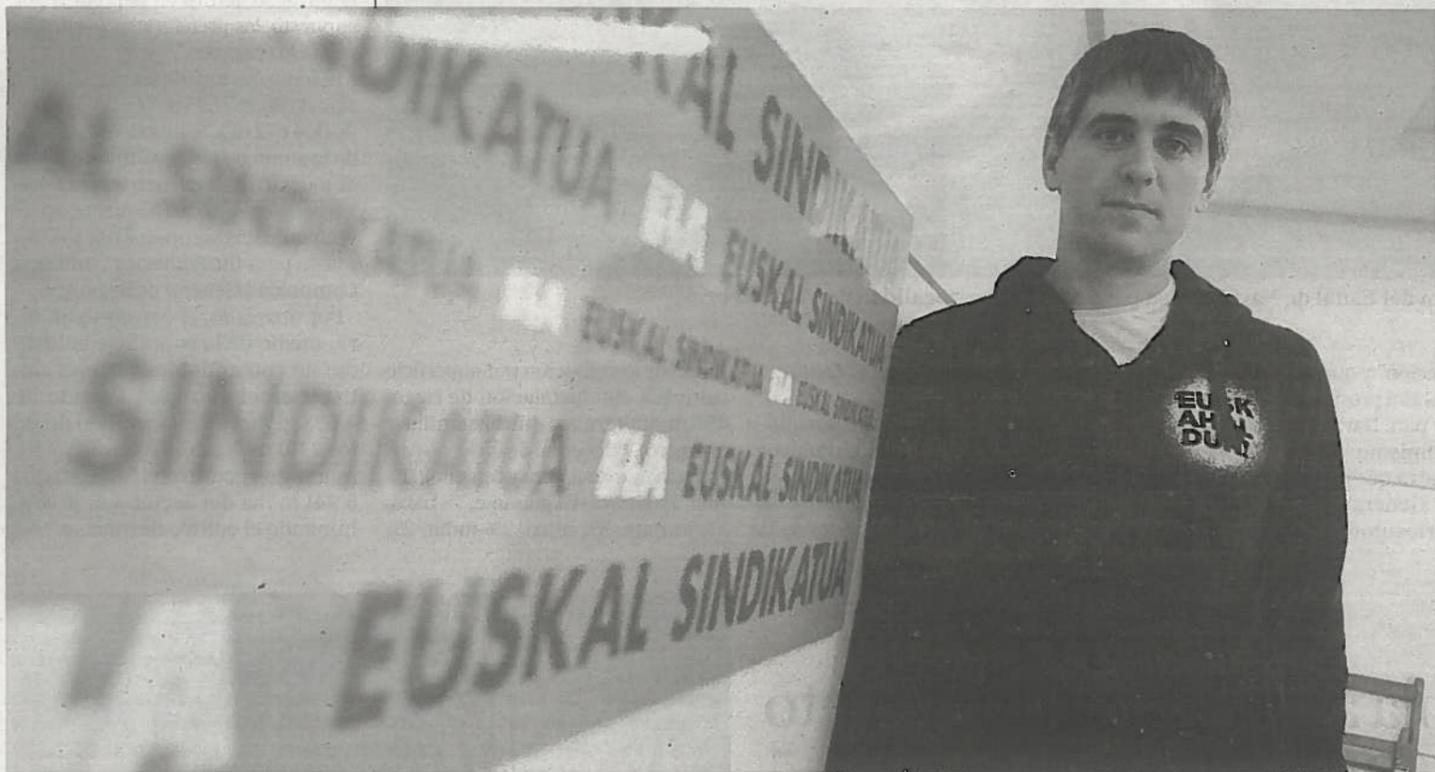
Eveac propone que se condene a los administradores de derecho o de hecho, dentro de los dos años anteriores a la declaración del concurso, a una "inhabilitación para administrar bienes ajenos así como para representar o administrar a cualquier persona por un periodo de 15 años, debido a la gravedad de los hechos explicados"; también solici-

ta que "se declare la pérdida de cualquier derecho que las personas afectadas por la calificación pudieran tener como acreedores concursales" y plantea que se "condene a las personas afectadas por la calificación a pagar, de forma solidaria, 8.845.837 euros, y sino subsidiariamente 6.010.582 euros, por el perjuicio creado a los acreedores del concurso al existir una clara y directa relación de causalidad entre la actitud dolosa o culposa y el daño y perjuicio", especifica en el informe.

La demanda de los trabajadores responsabilizaba del concurso a Johnston, Martínez y Zandos. Sin embargo, el administrador concu-

sal no incluye al director de compras, Francisco Pacios, quien la demanda de los proveedores lo consideraba responsable en gran medida de que en un breve periodo de tiempo las empresas distribuidoras multiplicaran por nueve la deuda de Koxka con ellas, hasta 14,6 millones de euros.

Una vez conocida la calificación del administrador concursal, la documentación se entrega al Ministerio Fiscal, que en el plazo de diez días debe emitir su informe. Sin embargo, si pasado ese periodo no se pronuncia, se entenderá que está de acuerdo con la calificación de culpable. - S.Z.



ELA lleva doce años sin representación sindical en VW, pero Igor Peñalver, su cabeza de lista, confía en sumar delegados "como única alternativa al cambio"

✎ Sagrario Zabaleta
 📍 Unai Beroiz

PAMPLONA - Igor Peñalver Primo (38 años), casado y con dos hijos, lleva 18 en VW alternando puestos de la cadena en el taller de montaje, y con categoría de tercera. El cabeza de lista de ELA quiere revertir el 1 de abril la situación del sindicato en la planta, en la que no tiene ningún delegado.

¿Por qué los trabajadores tienen que votar la candidatura de ELA?

-Porque es la única forma de salir de esta parálisis sindical entre las organizaciones que aspiran a cogestionar la fábrica y renuncian a confrontar con la empresa, y otras siglas

Igor Peñalver

CANDIDATO DE ELA A LAS ELECCIONES SINDICALES DE VOLKSWAGEN NAVARRA

"Hace falta una voz sin servidumbres con el pasado, y eso solo lo garantiza ELA"

con un discurso distinto que no se plasma en el día a día. Hace falta una nueva voz que no arrastre inercias ni servidumbres con el pasado y su único compromiso sea con la plan-

tilla. Y eso solo lo garantiza ELA.

¿Qué objetivos se ha marcado?
 -Objetivos realizables. Recuperar un acuerdo digno de jubilaciones apostando por el contrato de relevo, que

rejuvenecería la plantilla. También mejorar la situación de la cadena, con nuevos contratos para repartir los altos ritmos de trabajo y garantizar un porcentaje de pasivo no

saturable en cada carga de trabajo. Otro objetivo es la buena reubicación de los compañeros con problemas. Y tenemos que aumentar los beneficios sociales; más permisos retribuidos, días de asuntos propios, de libre elección... lo que demandan los trabajadores.

¿Por qué le cuesta tanto a ELA lograr representación en VW?

-La importancia de VW trasciende a Landaben y tiene un poder simbólico enorme. Es uno de los cimientos del régimen que soportamos desde hace más de 30 años. Por eso, la entrada de ELA en VW sería muy peligrosa para quienes quieren que todo siga igual. Todos sabemos quiénes y cómo y controlan la entrada de trabajadores en VW y lo difícil que es escapar de esa red clientelar. Pero nuestro trabajo está ahí y la gente lo sabe.

¿Cuántos afiliados tienen en VW?

-Un número importante, pero no hemos generado una estructura sindical fuerte y eso ha hecho que no nos vean como una opción de cambio. Ahora tenemos un grupo cohesionado, comprometido, joven y con ganas de cambiar las cosas. Son demasiados años sin ELA en VW y a muchos les interesa que esto siga así para que no entre una voz como la nuestra, independiente y sin hipotecas. No debemos favores a nadie. Comparar nuestra afiliación con la de UGT o CCOO no es coherente, su carné es imprescindible para entrar aquí y el nuestro todo lo contrario: ahí está la persecución sindical demostrada jurídicamente en Portland o Koxka.

¿Cómo valora al último comité?

-Está desautorizado, todo se negocia fuera y no llega información a la plantilla. Eso nos ha llevado al abaratamiento del salario con la ampliación de la jornada, no tenemos acuerdo de prejubilaciones, una tercera escala salarial... La plantilla ha seguido sufriendo el ataque voraz de la multinacional, que ha visto un comité dividido en dos bloques. Unos sin conseguir unir a la parte descontenta y los otros en la aspiración de cogestionar una multinacional que a base de pequeños premios individuales ha cercenado todos los derechos laborales conseguidos con tanto esfuerzo. ●

Estella y Merindad



La directora de Oncineta, M^a Puy Ferreiro, con la farmacéutica Cecilia Calvo y el director, José Ignacio Yurss, visitaron la nueva farmacia de Oncineta.



Algunos trabajadores de los centros de dependencia en Estella se concentraron para exigir un convenio "digno".

Las residencias públicas de Estella estrenan su propio servicio de farmacia en Oncineta

El programa, que es pionero, mejora la calidad a los pacientes y permite ahorrar, según el Gobierno

✎ **Cristina Solano**

ESTELLA-LIZARRA – El centro de atención integral a la discapacidad Oncineta y la residencia de ancianos de Santo Domingo son los pioneros en implantar un servicio de farmacia propio en la red pública de residencias.

Este modelo, que poco a poco se extenderá al resto de servicios de Navarra, consiste en que los centros cuenten con una persona que sea farmacéutica y que será la encargada de comprar los medicamentos directamente a los laboratorios y de preparar las dosis a los

residentes, tal y como explicó el director de Atención Primaria del Servicio Navarro de Salud, José Ignacio Yurss.

Este sistema, que es similar al que tienen implantado los hospitales y que evita comprar los medicamentos en farmacias externas, cuenta con varios beneficios, según el director. "Se mejora la calidad en la atención, ya que la farmacéutica estará en contacto con el servicio médico que atiende a estas personas porque va a haber una colaboración estrecha entre ambos y así pueden hacer una prescripción más racional y segura. Además,

hacer la adquisición directa de los fármacos a los laboratorios, permite ahorrar entre un 30% y un 40% y evita que los pacientes tengan que hacer copago por ellos. En definitiva, aumenta la calidad y es un valor añadido para las personas que resi-

"Aumenta la calidad y es un valor añadido del que disponen los residentes"

JOSÉ IGNACIO YURSS
Director de Atención Primaria

den en estos centros".

El sistema se implanta de forma física en la residencia Oncineta pero la farmacéutica que lleva el servicio, Cecilia Calvo, atiende a los 61 usuarios de ese centro y también a los 82 de Santo Domingo. Para ello se han habilitado tres almacenes y una zona en la que se organizan los medicamentos. Además, todo está coordinado con un programa informático que incluye la historia farmacológica de cada paciente y que permite sacar los listados con la medicación que necesitan. Así, en el servicio de farmacia se preparan las dosis para cada

paciente y después son los trabajadores de atención directa quienes se los entregan a los usuarios.

La inversión realizada para la creación de esta farmacia es de 110.000 euros, a los que hay que añadir el coste laboral de la nueva farmacéutica.

PROTESTA Durante la visita del director de Atención Primaria, varios trabajadores del centro se concentraron en la puerta para exigir una vez más un convenio y es que no hay que olvidar que los empleados en centros de discapacidad llevan un año en huelga. ●

DATOS

● **Estreno.** Este servicio ha comenzado a funcionar en Estella pero está previsto que se haga algo similar en Pamplona con las residencias San José, Valle del Roncal, Infanta Elena, Las Hayas y El Vergel.

● **Beneficios.** La constante comunicación entre el equipo médico y la farmacéutica permite mejorar el suministro de fármacos a los usuarios.

LA CIFRA

40%

El ahorro estimado para la Administración oscila entre el 30% y el 40% y los pacientes evitan el copago por sus medicamentos.

22 jóvenes reciben certificados por asistir a varios programas

Juventud premia a los participantes en un curso de ocio y un intercambio internacional

ESTELLA-LIZARRA – El área de Juventud de Estella-Lizarrha ha entregado 14 certificados a jóvenes que han participado en el curso de premonitores de ocio y tiempo y libre. Lo mismo ha hecho con otros ocho para reconocer su asistencia en el Erasmus+ y las habilidades que han desarrollado.

Así, Meadhhdh Dillar, Saras

Renner, Daniel Orozco, David Lasheras, Geraldine Olaya Vargas, Idoia Martínez, Ikerne Huértanos, Leire Catalá, Irene Puntada, Carla Torres, Josune Pérez, María Puy Iriberrí, Carmen Paternáin y Laura Amézqueta han participaron en el curso de premonitores que, como explican desde Juventud, es una experiencia teórica y práctica que proporciona recursos a los jóvenes potenciando aptitudes y actitudes como futuros monitores.

En cuanto al programa Erasmus+, Íñigo Rubio, Íñigo Mateo, Ángel Albéniz, Javier

Albéniz, Cristian Hardisty, Diego Alonso, Íñigo González y Mirian Arellano participaron con otros jóvenes alemanes en un intercambio que les ha permitido desarrollar habilidades como la convivencia con personas de otros lugares, el interés y el respeto al Medio Ambiente y mejorar su inglés.

Por otra parte, ya se ha abierto el plazo para presentar las inscripciones a los campamentos de verano que organiza Juventud, que incluye intercambios con Alemania y Francia y un campamento en Urbasa para jóvenes. – C.S.



Varios de los jóvenes premiados posan tras recibir el certificado. Foto: Javier Arizaleta



viernes 27 de marzo de 2015

CCOO denuncia la campaña de acoso de LAB contra los delegados de UGT en Faurecia

CCOO manifiesta su absoluto rechazo a esta campaña intolerable y antidemocrática, solicita que se ponga fin a este acoso sindical y muestra su solidaridad y apoyo a quienes la están padeciendo.

Ante los hechos que están sucediendo en relación a la empresa Faurecia de Orkoien, desde CCOO de Navarra queremos trasladar las siguientes consideraciones:

1. Manifestamos nuestro más absoluto rechazo a la campaña de acoso y persecución que desde el sindicato LAB se ha iniciado contra delegados sindicales de UGT y representantes de la empresa en Faurecia. En opinión de CCOO es intolerable que en pleno siglo XXI se fomenten prácticas de señalamiento e intimidación contra personas, hechos que están fuera de cualquier sistema democrático y que son propios de otros tiempos.
2. En la refriega sindical, como en la de cualquier otro ámbito, hay líneas rojas que nunca debieran de traspasarse. Consideramos que es intolerable la utilización de un hecho trágico que ha causado gran consternación social para señalar a organizaciones democráticas y a personas concretas como culpables de tal hecho.
3. Pedimos a LAB que ponga fin a su estrategia de acoso sindical, que solo nos puede llevar a un injustificado e incomprensible enfrentamiento entre la propia clase trabajadora, precisamente ahora, cuando es más necesario que nunca hacer confluir a los trabajadores y trabajadoras en la defensa de los derechos laborales y sociales.
4. Queremos finalmente manifestar nuestra solidaridad y apoyo a las personas que están sufriendo esta injustificada campaña.



viernes 27 de marzo de 2015

Concentración en Tudela contra la privatización del Registro Civil

Los trabajadores y trabajadoras del sector de justicia continúan su lucha contra la privatización de los registros civiles. Este mediodía se han concentrado frente al Palacio de Justicia de Tudela.

El personal del sector de justicia, convocado por CCOO, ELA, LAB, UGT y CSI-F, se ha concentrado este mediodía frente al Palacio de Justicia de Tudela para denunciar la privatización del Registro Civil.

Los trabajadores y trabajadoras del sector continúan su lucha para exigir una justicia pública y universal y el mantenimiento del empleo. Los sindicatos convocantes de esta concentración han anunciado que continuarán con las movilizaciones para detener el proceso de privatización del Registro Civil que pretende imponer el Gobierno.