

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

14 de marzo





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 14 de marzo

Radio

Televisión

Prensa

Web CC OO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

COPE Pamplona

13/03/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 50 seg

UGT ASEGURA QUE HA SIDO EL ÚNICO SINDICATO QUE HA TRABAJADO POR DAR CONTINUIDAD A SUNSUNDEGUI Y QUE ELA Y LAB SE HAN DEDICADO A OBSTACULIZAR EL ACUERDO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JUAN GOYEN (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=d39cc18642cc712147648177b33ea04320130313QI03.WMA/1363250817&u=8235>

13/03/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 71 seg

UGT HA DENUNCIADO HOY QUE EXISTEN 19 CONVENIOS SECTORIALES PENDIENTES DE NEGOCIACIÓN QUE AFECTAN A CASI 31.000 TRABAJADORES EN NAVARRA.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JESÚS SANTOS Y JUAN GOYEN (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=e2b8645b909233ef75de2a88eacd3d8f3/20130313QI04.WMA/1363250817&u=8235>

Onda Cero Radio

13/03/2013 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 61 seg

MÁS DE 30.000 TRABAJADORES SIGUEN SIN CONVENIO COLECTIVO AFECTADOS POR 19 CONVENIOS SECTORIALES PENDIENTES DE NEGOCIACIÓN, SEGÚN UGT.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JUAN GOYEN (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=d414a1474817211b76049843641c71/3/20130313OC02.WMA/1363250817&u=8235>

Radio Euskadi

13/03/2013 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 76 seg

ASAMBLEA GENERAL PARA EL PRÓXIMO 20 DE MARZO DE JUBILADOS. ESTE SECTOR SE TEME LO PEOR EN LAS ACTUALES CIRCUNSTANCIAS.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE MANUEL BURGUETE, PORTAVOZ DEL COLECTIVO 'MAYORES CONTRA LA CRISIS'.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=b13693b2382136f60b26ffe473cdc74/3/20130313KJ04.WMA/1363250817&u=8235>

13/03/2013 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 17 seg

COMISIONES OBRERAS Y UGT DENUNCIAN SEIS DESPIDOS DEL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO ELKARKIDE.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=e2b3536527aa48d430b8f5126813d29b1f/3/20130313KJ09.WMA/1363250817&u=8235>

R. Pamplona- C. SER

13/03/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 84 seg

30.000 TRABAJADORES NAVARROS ESTÁN A LA ESPERA DE TENER CONVENIO COLECTIVO Y UGT SOSPECHA QUE LAS EMPRESAS RETRASAN LOS ACUERDOS PARA QUE ENTRE EN VIGOR LA ULTRA ACTIVIDAD CONTEMPLADA POR LA REFORMA LABORAL.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JUAN GOYEN (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=dd5688deb58ac0b3e898a3f87ec8c975/20130313SE02.WMA/1363250817&u=8235>

13/03/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 66 seg

UGT HA CRITICADO LA ACTUACIÓN DE ELA EN EL ACUERDO DE SUNSUNDEGUI. EL ACUERDO ENTRE UGT Y GOBIERNO FORAL QUEDABA BLOQUEADO POR LA NEGATIVA DE ELA Y LAB A FIRMARLO HASTA QUE UN DELEGADO DE ELA ACCEDIÓ.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JUAN GOYEN (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=8c055a7004bde2a8487b9798ad7845c4/3/20130313SE03.WMA/1363250817&u=8235>

13/03/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 80 seg

LA COORDINADORA DE MAYORES FRENTE A LA CRISIS VA A CELEBRAR UNA ASAMBLEA Y UNA MANIFESTACIÓN EL MIÉRCOLES 20 DE MARZO PARA REIVINDICAR LA SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA DE PENSIONES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JUAN LAUTRE (COORDINADORA DE MAYORES FRENTE A LA CRISIS).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=c333c0593e7779a3388ae1705ae34d9a3/20130313SE04.WMA/1363250817&u=8235>

13/03/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 21 seg

LOS SINDICATOS COMISIONES OBRERAS Y UGT HAN DENUNCIADO EL DESPIDO DE 6 TRABAJADORES DEL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO ELKARKIDE.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=07bca82be0ecb002f80ec8eed893742/3/20130313SE10.WMA/1363250817&u=8235>

13/03/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 113 seg

LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA SUNSUNDEGUI DE ALSASUA FINALMENTE HAN ACEPTADO EL PREACUERDO ALCANZADO POR EL GOBIERNO, LA DIRECCIÓN Y EL SINDICATO UGT PARA EL MANTENIMIENTO DE LA ACTIVIDAD.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE LORENZO RÍOS (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=c78b5c297129016f62f2ef18181f1348/3/20130313RB04.WMA/1363250817&u=8235>

13/03/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 86 seg

LANZAR UN DEBATE SOCIAL SOBRE QUÉ DEBEN HACER LOS AGENTES SOCIALES Y POLÍTICOS DE NAVARRA ES EL OBJETIVO DE LAB QUE HOY HA PLANTEADO LA HUELGA GENERAL COMO UNA DE LAS RESPUESTAS ANTE LA CRISIS INSTITUCIONAL.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE IGOR ARROIO (LAB).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=4737e15963b38ab44d250e20103be77a/3/20130313RB05.WMA/1363250817&u=8235>

13/03/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 106 seg

LA UGT HA SEÑALADO QUE 19 CONVENIOS SECTORIALES QUE AFECTAN A CASI 30.000 TRABAJADORES SIGUEN EN ESTE MOMENTO PENDIENTES DE NEGOCIACIÓN.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JUAN GOYEN (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=466813afd593e668bf605c44e28668df/3/20130313RB06.WMA/1363250817&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

TVE-1

13/03/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 57 seg

SUNSUNDEGUI SIGUE ADELANTE. LA MAYORÍA DEL COMITÉ DE EMPRESA RUBRICÓ EL PLAN ACORDADO POR EL GOBIERNO Y UGT. EL CAMBIO DE POSTURA DE ELA HIZO POSIBLE LA APROBACIÓN.

DESARROLLO: PARA LAB EL ACUERDO ES CONSECUENCIA DEL MIEDO. UGT HA DEFENDIDO EL PLAN A PESAR DE LAS TRABAJAS. DECLARACIONES DE JUAN GOYEN, SECRETARIO GENERAL DE UGT.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/acesomhash.php?q=512c71b54c2a9cc703b6494d35c634af/3/201303131A02.WMV/1363250861&u=8235>

13/03/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 101 seg

DIECINUEVE CONVENIOS COLECTIVOS ESTÁN PENDIENTES DE NEGOCIACIÓN EN NAVARRA Y RIGEN LAS CONDICIONES DE MÁS DE 30.000 TRABAJADORES. PUEDEN DECAER A PARTIR DE JULIO CON LA ENTRADA EN VIGOR DE LA REFORMA LABORAL.

DESARROLLO: UGT HA DENUNCIADO LA SITUACIÓN. DECLARACIONES DE JUAN GOYEN, SECRETARIO GENERAL DE UGT.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/acesomhash.php?q=cdd6d3781778bec59bf57a2a27b2b220/3/201303131A07.WMV/1363250861&u=8235>

13/03/2013 TVE-1 | 16,00 h -- Informativo -- 87 seg

EL GOBIERNO QUIERE DAR PUBLICIDAD A LAS RETRIBUCIONES DE LOS DIRECTIVOS DE LAS FUNDACIONES Y EMPRESAS QUE RECIBEN DINERO PÚBLICO.

DESARROLLO: OTRAS DE LAS INICIATIVAS APROBADAS EN VÍSPERAS DE UPN ES LA AMPLIACIÓN DEL ANTIGUO PSIQUIÁTRICO. DECLARACIONES DE JAVIER MORRÁS, CONSEJERO DE PRESIDENCIA, JUSTICIA E INTERIOR Y DE MARTA VERA, CONSEJERA DE SALUD.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/acesomhash.php?q=c6c08719baf092af43053b2c6866747/3/201303131F00.WMV/1363250861&u=8235>



El mediador, Gregorio Tudela, firma el acuerdo en presencia de Ana Pastor y de los representantes de la dirección y los sindicatos de Iberia.

EFE

Iberia despedirá este año a 2.500 de los 3.141 trabajadores afectados por el ERE

Los sindicatos mayoritarios desconvocan la huelga de la próxima semana

El Sepla se desmarcó del acuerdo ofrecido por el mediador pero se sumó a la desconvocatoria de los paros

El coste de los despidos ascenderá a 450 millones, el doble de lo previsto en la propuesta inicial de la aerolínea

AMPARO ESTRADA
Colpisa. Madrid

La dirección de Iberia y los sindicatos de tierra y tripulantes de cabina UGT, CC OO, CTA Vuelo, Sitcpla y Asetma, representantes del 93% de la plantilla, firmaron ayer, en presencia de la ministra de Fomento, Ana Pastor, el acuerdo propuesto por el mediador Gregorio Tudela para resolver el conflicto laboral por el ERE, lo

que pone fin a la huelga que se iba a reanudar la próxima semana con cinco días más de paros. No han firmado el acuerdo el sindicato de pilotos Sepla, pero sí se ha sumado a la desconvocatoria de la huelga.

Con este acuerdo, el número de despidos en Iberia baja de 3.807 a 3.141, que se harán vía prejubilaciones y bajas incentivadas en mejores condiciones que los 20 días por año trabajado como quería la empresa aplicando la reforma laboral. Según los cálculos de UGT, el coste del expediente de regulación de empleo con las mejores condiciones ascenderá a 450 millones de euros, el doble de lo previsto por la empresa.

Asimismo, las rebajas salariales planteadas por Iberia de entre el 25% y el 35% se reducen al 7% para el personal de tierra y al 14% para pilotos y tripulantes de cabina.

Iberia considera que es "un buen punto de partida" para que la empresa "recupere la rentabi-

lidad necesaria para ser viable". La empresa prevé llevar a cabo el 80% de la reducción de plantilla este mismo año, por lo que afectará a más de 2.500 empleados en este ejercicio, aunque el ERE se prolonga hasta 2015. "Todos hemos tenido que ceder algo, pero la disposición de la compañía es total para seguir negociando con los sindicatos todos los elementos de productividad necesarios que permitan situar a Iberia de nuevo en la primera fila de la industria aeronáutica mundial", dijo el consejero delegado de Iberia, Rafael Sánchez-Lozano. La aerolínea convocará inmediatamente a los sindicatos, probablemente ya este jueves, para negociar los incrementos de productividad, para lo que tienen un mes de plazo según la mediación.

"Desequilibrado"

La empresa lamentó que el sindicato de pilotos Sepla se haya quedado fuera del acuerdo, lo que, en su opinión, "demuestra

una vez más un comportamiento insolidario e irresponsable en la búsqueda de soluciones a un conflicto".

El jefe de la sección sindical de Sepla en Iberia, Justo Peral, explicó que el ERE planteado por el mediador es muy desigual para los pilotos respecto al resto de co-

lectivos, y que faltan "ciertas garantías de futuro" que quieren ver más claras antes de firmar un acuerdo. Aún así, Peral afirmó que los pilotos asumen "todos los sacrificios" que se piden en la mediación y que "en apoyo al resto de los sindicatos" y por un "ambiente propicio para el acuerdo" no harán huelga la semana que viene. Pero aunque el objetivo sea lograr un pacto, el representante del Sepla señaló que no se descartan nuevos paros. Tampoco el sindicato de tripulantes de cabina Stavla suscribió el pacto porque sus afiliados lo rechazaron al entender que "está en riesgo la viabilidad de la compañía".

El secretario federal del sector aéreo de UGT, Francisco Rodríguez, advirtió que "aquí no se acaban los problemas, hay unos compromisos que están pendientes como la renovación de la flota, el crecimiento de la compañía, y hay que hablar de Iberia Express, de Vueling, del seguimiento de la fusión".

EL ACUERDO

Reducción de plantilla.

3.141 trabajadores a través de prejubilaciones a partir de los 58 años con el 90% del salario hasta los 60 años y el 80% del salario desde los 60 a los 65 años. Las bajas incentivadas tienen una indemnización de 35 días.

Rebaja salarial. El acuerdo establece un ajuste salarial del 14% en pilotos y tripulantes de cabina y del 7% para el personal de tierra.

Y SE ACABÓ EL CONFLICTO

MENOS mal. Los principales sindicatos de Iberia, con la poco sorprendente excepción del famoso-temido-odiado Sepla que agrupa a los pilotos, han aceptado la propuesta del mediador en el conflicto que les enfrentaba con la dirección. Con ello se termina un enredo que causaba un enorme perjuicio a todos los usuarios del servicio. Podía haber sido peor, pues faltaban aún cinco días de paros, pero se ha terminado, por esta vez, con la agonía que supone para los usuarios del transporte aéreo. Eso será, si los pilotos consienten en sumarse al acuerdo, cosa que no está tan clara. Son un

sindicato de clase... alta y acostumbran a ir por libre en sus relaciones con la empresa.

El acuerdo es menos drástico que el inicialmente propuesto por la dirección, pero incluye un ajuste tremendo. Es verdad que los despidos se reducen en más de 600, pero también que se producirán 3.141, mientras que el ERE se prolonga dos años hasta el 2015. La extrema dureza del ajuste demuestra el grado de deterioro al que había llegado Iberia. La supervivencia económica, en cualquier sector y también en el transporte aéreo exige una buena correlación entre el producto fabricado o el servicio ofrecido y los costes incurridos para

ANÁLISIS

Ignacio Marco-Gardoqui

proporcionarlos. En Iberia no se daba tal cosa. Los costes eran tremendos y el servicio no era de clase *business*. Ni siquiera llegaba al nivel de clase turista. La aparición de líneas de *low cost* con costes muy inferiores, precios menores y un servicio similar le está haciendo la vida imposible.

Yo tampoco soy experto en esta materia, pero sí un usuario frecuente y siempre he pensado que hay margen en el mercado pa-

ra compañías que ofrezcan precios más caros que los *low cost*, siempre y cuando proporcionen también un servicio de mayor calidad. El transporte aéreo, por el trato recibido y la calidad obtenida, cada día se parece más al transporte de ganado. Los aviones son tan cómodos como los camiones que conducen a los cerdos al matadero y el trato es ligeramente mejor que el que nos daba el sargento en la mili. Por eso no se puede sobrevivir con precios elevados y calidades nefastas. O bajan los primeros o suben las segundas. Iberia muestra el lugar a donde conduce la ignorancia de esta ley. opinion@diariodenavarra.es

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Vera anuncia una reducción de precios en los conciertos sanitarios

Ya se ha producido un ajuste de tarifas y un ahorro de 5,5 millones este año

La previsión para este se mantiene (50,8 millones) a pesar de la 'delicada situación económica'

Afirma en el Parlamento que se está solicitando a todos los centros un ajuste de tarifas

M.J.E.

Pamplona

La consejera de Salud, Marta Vera, anunció ayer en el Parlamento una "nueva política de precios" en los conciertos que el Servicio Navarro de Salud mantiene con centros sanitarios privados. Este año, dijo, "se continúa con la concertación", que según la previsión de Salud supone 50,8 millones frente a los 56,3 del año pasado, "a pesar de la delicada situación económica", dijo. No obstante, apuntó que se está solicitando "a todos los servicios y centros concertados un ajuste de sus tarifas" y se está llevando a cabo una revisión de "todos y cada uno de los conciertos". Además, añadió que la planificación actual "cambiará en función de nuevos recursos públicos, del estudio de costes y de las necesidades que en cada momento tenga el Servicio Navarro de Salud".

Vera compareció ayer ante la comisión de Salud, a instancias del PSN, para dar explicaciones sobre el Plan de Conciertos. La oposición fue muy crítica con la consejera ya que consideró que las cifras y previsiones que desgarró no constituyen un verdadero plan que integre la estrategia de conciertos para los próximos años.

Nuevas infraestructuras

Vera afirmó que en 2013 y 2014 se evaluará el impacto de las nuevas



Marta Vera y Angel Sanz, gerente del SNS, ayer a su llegada al Parlamento de Navarra.

EDUARDO BUXENS

infraestructuras que se van a poner en marcha en el sistema público: desde el bloque quirúrgico en el Complejo Hospitalario (8 quirófanos más en el antiguo Virgen del Camino, dos en el Hospital de Navarra y 6 en el Hospital

de Tudela) hasta la apertura del pabellón C del Hospital de Navarra (que incluirá más camas de hospitalización, nueva UCI, etc.) y del edificio de urgencias.

Las nuevas infraestructuras supondrán la revisión en 2014 de

la concertación de media estancia geriátrica (que hoy se atiende en San Miguel y en San Juan de Dios) así como de cuidados paliativos. También en 2014 y 2015 se revisarán los conciertos de media estancia de salud mental, da-

San Juan de Dios, acuerdo y revisión

La consejera de Salud, Marta Vera, indicó ayer en el Parlamento que se ha llegado a un acuerdo con el hospital San Juan de Dios para 2013 por el que se mantiene una actividad quirúrgica de 8.000 operaciones que, en función de las necesidades del SNS, puede llegar a 8.500 a cambio de una reducción de las tarifas de un 5,1% de media. Salud anunció que reduciría a la mitad las operaciones derivadas a este centro (10.200 el año pasado) lo que, según el centro, ponía en peligro su viabilidad. Vera dijo ayer que "se ha tenido en cuenta la sostenibilidad del centro y su aportación al desarrollo de Navarra". Sin embargo, apuntó que se les ha manifestado que se hará una revisión anual de las necesidades quirúrgicas del SNS y, en función de la situación, se reorientará el concierto.

do que ayer mismo se anunció la construcción de una unidad de media y larga estancia en el recinto del antiguo psiquiátrico San Francisco Javier.

De momento, este año las nuevas instalaciones puestas en marcha (8 quirófanos en Ubarmin) ya han supuesto una revisión de las intervenciones que se derivan a centros como San Miguel y a San Juan de Dios, donde se han reducido casi en 2.000.

A más largo plazo (2015) Vera apuntó el análisis de alternativas para prestar los servicios de pruebas como resonancia magnética, PET y trasplantes. En este último caso el próximo año se iniciará el estudio para evaluar la viabilidad y coste de implantar los trasplantes de órganos sólidos en la red pública, recordó.

LOS CONCIERTOS HOY

Trasplantes. Se mantiene 4,4 millones para trasplantes con la CUN sin rebaja de tarifas.

Hospitalización media estancia y paliativos. Se mantiene el concierto con San Juan de Dios con las mismas tarifas.

Geriatría. Se modernizará varias plantas en el Complejo Hospitalario (A, B y D). Sigue, entre tanto, el concierto con San Miguel con una reducción del 5%.

Cirugía. La capacidad de Salud es

de 31.847 intervenciones (4.900 más que en 2011 por los nuevos quirófanos y deslizamientos de jornadas). La actividad compleja que se deriva a la CUN se mantiene, aunque con rebaja del 5% en las tarifas. También se reducen una media del 5,1% en San Juan de Dios.

Pruebas. Las pruebas PET, en la CUN, se mantienen, aunque bajan las tarifas un 18%. Y también siguen los conciertos para resonancias magnéticas, con el Centro de Diagnóstico Granada, con MEDICIS y con resonancias Magnéticas S.A.

Demencias. Hay concierto con la clínica Josefina Arregui que se mantiene.

Neuropsicología. El concierto con la fundación Argibide para evaluación neuropsicológica (263.000 euros) se mantiene.

Salud Mental. El concierto con Argibide (914.661 €) para la atención de salud mental se mantiene. Con las Hospitalarias Padre Menni para hospitalización de media estancia (1,2 millones en 2012) sigue con una reducción de un 2,2% hasta la

construcción de los centros de salud. Y para asistencia en residencia (1,4 millones) sigue hasta 2016, con reducciones de hasta el 29%. Los conciertos con Proyecto Hombre, Antox e Ibarre (1,8 millones) siguen sin cambio y con el hospital de día Zurúa.

Transporte sanitario. Son 10,6 millones a tres empresas: ambulancias baztán-Bidasoa, La Nora y Gerardo y Gorka Servicios Sanitarios.

Diálisis a domicilio. Un millón para 2013 con empresas especiali-

zadas (Baxter, Fresenius y Hospal).

Oxigenoterapia. Hay concierto con Gasmendi 2000 SAU por 2,6 millones. Sigue el precio.

PADI. En 2012 se pasó a atender al colectivo de 6 a 15 años, en lugar del colectivo de 6 a 18 años, por 2,3 millones, el 25% menos que el año anterior.

Farmacéuticos. Sigue el concierto para el tratamiento con opiáceos (159.458 euros) con el Colegio de Farmacéuticos.

PSN defiende la "legalidad" de las dietas triples de Jiménez sin asistir

Afirma que su cobro no era sólo por acudir a las reuniones, sino por la "responsabilidad"

Crece el descontento entre los socialistas al saber que su líder cobró por 6 sesiones sin ir

BEATRIZ ARNEDO

Pamplona

La ejecutiva del PSN justificó ayer las dietas triples que cobró su secretario general, Roberto Jiménez, en la Junta de Entidades Fundadoras de Caja Navarra, y que las recibiera incluso cuando no acudió a las sesiones, algo que se produjo en un total de 6 de las 20 reuniones que hubo. La dirección del partido argumentó en un comunicado que esos pagos eran legales. Además, aseguró que su cobro no era sólo por asistir a las reuniones, sino por "la responsabilidad".

La mayor crítica que la dirección del Partido Socialista hizo ayer de esa triple dieta es que el sistema era "discutible". La misma palabra que utilizó el viernes, cuando se conoció ese triple pago diario que recibieron en cinco ocasiones los integrantes de la Junta de Fundadores en la que estaban Jiménez y Samuel Caro.

Sin embargo, en el seno del PSN está creciendo la indignación. Según fuentes del partido, se están sucediendo contactos y reuniones de socialistas, entre los que se encuentran algunos cargos públicos, que no comparan la reacción y las justificaciones que dan la dirección y el protagonista ante los datos que están saliendo a la luz. Y algunos defienden que se reconozcan los errores que se han cometido.

El secretario general del partido está viviendo horas muy bajas. Ayer, Roberto Jiménez no se dejó ver públicamente, e incluso suspendió su asistencia al programa



Samuel Caro y Roberto Jiménez, en una comparecencia la pasada semana.

EFE

Cara a Cara de Navarra Televisión a la que se había comprometido. El socialista ha pronunciado estos días una serie de frases que se están volviendo en su contra. Como cuando ha exigido reiteradamente la dimisión de la presidenta Yolanda Barcina por todo lo que se está conociendo, incluido, dijo, que cobrara de la empresa pública Vinsa por una sesión a la que no había acudido. "Si es cierto, es otro escándalo más", llegó a decir el socialista.

Justificación de la ejecutiva

Diario de Navarra publicaba ayer que Roberto Jiménez fue uno de los dirigentes que cobró dietas por reuniones de la Junta de Entidades Fundadoras a las que no acudió. En lugar de los 1.717 euros que se pagaba en cada sesión, a los que no iban se les abonaban 962 euros brutos, es decir 2.886 euros en una tarde con triple se-

sión. El líder socialista faltó a seis, tres de ellas celebradas el 19 de abril, y las otras tres, el 22 de julio, cuando era consejero del Gobierno. No fue, pero cobró por todas ellas 5.772 euros brutos.

A la una del mediodía de ayer, la ejecutiva regional del PSN hacía público un comunicado anunciando una "puntualización" en torno a las dietas de la CAN. En el texto, justificaba estos cobros, se asistiera o no a las reuniones, por desarrollarse "en el marco de la legalidad vigente". Aseguraba que las cantidades abonadas "no eran debidas a la exclusiva presencia física en las reuniones, cuestión que sería claramente reprochable por su cuantía, sino que abarca al trabajo y la responsabilidad asumida por los miembros" de este órgano, "más si cabe en unos momentos muy complejos y de especial dificultad".

La ejecutiva socialista mani-

festó que no existe "ilegalidad" "ni deseo de apropiación indebida". Y en cuanto a que Jiménez se ausentara de varias sesiones, señaló que fue "para atender obligaciones, bien derivadas de sus responsabilidades como miembro del Gobierno de Navarra o, en otro caso, derivadas de su condición de secretario general".

La ejecutiva recalzó que "el verdadero asunto oscuro de este proceso" es la existencia de la Permanente, "órgano que se mantuvo en una total opacidad" y que integraban el expresidente Miguel Sanz, la presidenta Yolanda Barcina, el vicepresidente Álvaro Miranda y el alcalde de Pamplona, Enrique Maya.

Descontento interno

Sin citar a nadie en concreto, destacados socialistas están mostrando esta semana su rechazo ante todo lo que se está conociendo

alrededor de las dietas de CAN. Desde el propio presidente del PSN, Román Felones, en su blog: "Lo que en otras épocas pasaba más o menos inadvertido, hoy, dada la coyuntura socioeconómica en que vivimos, resulta un escándalo considerable. Una vez más, habrá que recordar que no todo lo legal es ético, y que el liderazgo político exige un plus de ejemplaridad que lo legitime".

El concejal y secretario general del PSN de Pamplona, Eduardo Vall, en una carta publicada en *Diario de Navarra* el pasado martes, defendía que sólo se podrá recuperar el crédito político con "un liderazgo y una acción política ejercida de forma transparente, honesta y austera" y una labor de oposición en la que "prime la defensa" de los que más sufren. Y recordaba cómo en el pasado, ante "irregulares comportamientos" que afectaron a su partido actuaron "tarde y mal".

Esperan al congreso de UPN

Lo que aseguran fuentes socialistas es que en el seno del PSN está creciendo el descontento ante los datos que van apareciendo y, principalmente, ante los que afectan al líder del partido y la reacción que está teniendo el comité ejecutivo regional.

Una parte del sector crítico está intentando contener los movimientos internos y las protestas que algunos quieren manifestar públicamente, con el fin de que no afloren antes del lunes. ¿Por qué? Por esperar a que se resuelva el congreso de UPN del domingo, en el que Alberto Catalán disputa la presidencia a Yolanda Barcina. Argumentan que eso despejará la situación política. Hay que recordar que algunos sectores en Navarra están centrando todos sus ataques sobre las dietas de CAN en la presidenta Barcina, confiando en que pierda frente a Catalán, con las consecuencias que eso podría tener para el futuro del Gobierno.

A partir del lunes, no hay que descartar incluso el impulso de un movimiento para que Roberto Jiménez deje la dirección socialista. No sería el único. Un sector del partido ubicado en la Ribera lleva un tiempo trabajando con este fin, por distintas discrepancias con el secretario general. Quieren convencer a la exconsejera y exdirigente Elena Torres de que tome las riendas.

El Gobierno "reconoce errores y pide disculpas" por las dietas de CAN

Considera "insólito" que Jiménez (PSN) se sume a pedir la dimisión de Barcina por algo "que también ha realizado"

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra "comparte el malestar, reconoce los errores y pide disculpas" a la ciudadanía por la actuación en el cobro de las dietas de Caja Navarra, y constata su interés en "corregir" el sistema ya eliminado y que "no debería haberse producido". Así lo aseguró el consejero portavoz

del Gobierno, Juan Luis Sánchez de Muniáin, quien reconoció que el Ejecutivo es "consciente" de las críticas de la opinión pública al conocer que once políticos, nueve de ellos de UPN, cobraban dietas de la CAN, por duplicado y triplicado, por asistir a varias sesiones consecutivas de la comisión Permanente y de la Junta de Entidades Fundadoras en un mismo día.

Al respecto, Sánchez de Muniáin manifestó que Barcina "reconoció el error y pidió disculpas". Y añadió que hoy ningún miembro del Gobierno percibe dietas e incluso algunos de sus componentes han devuelto las

cantidades percibidas por estos conceptos, lo que a su juicio muestra la "opción de este Gobierno por rectificar".

El portavoz del Ejecutivo incidió en que ya no existe la Junta de Entidades Fundadoras porque el Gobierno la suprimió tras conocer la opinión pública la existencia de la Permanente de la Junta de Fundadores, aunque admitió que "el malestar social proporciona la fuerza suficiente para tomar decisiones que quizá se deberían haber tomado antes".

En la misma línea, Sánchez de Muniáin subrayó que este Gobierno consiguió que los Presupuestos de Navarra recogiesen

los sueldos íntegros de sus miembros y eliminó la tradicional práctica de que lo complementarían con dietas por pertenecer a consejos de administración de empresas públicas.

Preguntado al respecto, rechazó la posibilidad de que se vayan a reducir ese sueldo, eliminando un complemento que trata de compensar precisamente la percepción de dietas de las sociedades públicas.

En cuanto a su situación personal, Juan Luis Sánchez de Muniáin advirtió que "jamás" ha participado en la Junta de Entidades Fundadoras de la CAN, aunque como concejal pamplonés estuvo en los órganos de Administración de la antigua Caja de Ahorros de Navarra, "al igual que otras cincuenta" personas, procedentes de los ámbitos sindicales y económicos de la Comunidad. Además, aseguró que en ese

consejo no se regían por ese sistema de dietas dobles y triples.

Preguntado por la declaración institucional aprobada el pasado lunes en el Parlamento foral en la que se reprobaba al Gobierno por estos hechos, su portavoz consideró "insólito" que en ese texto se pida la dimisión de la presidenta "por realizar algo que quien lo pide también ha realizado", manifestó en referencia a los miembros del PSN que cobraron por pertenecer a la Junta de Fundadores (Roberto Jiménez y Samuel Caro).

También señaló, sin citar expresamente la moción de censura, que el Parlamento "tiene a su disposición medidas para remover al Gobierno y a su presidenta". Y también consideró que "en estos momentos unas elecciones anticipadas no resuelven los problemas que tiene planteados la Comunidad foral y no son la solución".

Las entidades subvencionadas deberán dar a conocer las retribuciones de sus directivos

Será obligatorio si la ayuda del Gobierno supera los 20.000 euros y es más del 20% del presupuesto

Esa información será indispensable para poder cobrar luego la subvención

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

Las entidades y personas jurídicas que reciban una ayuda relevante del Gobierno de Navarra deberán hacer públicas sus cuentas y las retribuciones de sus directivos. La Ley de Trans-

parencia ya lo recogía, y ahora el Gobierno de Navarra ha dado un paso más, al concretar en qué casos será obligatorio dar esa información: cuando empresas, ONGs, asociaciones, fundaciones y otras entidades reciban fondos públicos, ya sea como ayudas o subvenciones, por más de 20.000 euros. Y siempre que esa cantidad suponga al menos el 20% de su presupuesto anual.

El consejero de Presidencia e Interior, Javier Morrás, indicó que esta norma es "complementaria" a la que exige la publicidad de las retribuciones de los altos cargos de la Administración y sociedades públicas.

El Ejecutivo no pone en marcha este decreto por considerar que pueda haber abusos o pagos excesivos a los directivos de las

entidades objeto de ayuda. "No se trata de controlar abusos. Se trata del conocimiento público", recalcó el consejero, recordando que ya se controla que la ayuda se destine al fin para el que se concedió.

Así, en el futuro, las entidades beneficiarias de las subvenciones que estén dentro de los requisitos exigidos estarán obligadas a comunicar al Ejecutivo la composición de sus órganos de gobierno, administración y dirección y los cargos que los integran. Tendrán que concretar las retribuciones brutas y otras compensaciones económicas que esos responsables hayan recibido el año anterior de la entidad. Si son de nueva creación, las entidades deberán informar de los pagos previstos para esos cargos en su presupuesto o plan

económico-financiero. Además, deberán enviar una copia de las últimas cuentas anuales.

Esta información, que deberán remitir en el plazo de un mes desde que se les notifique o publique la concesión de la ayuda, será pública. Los ciudadanos podrán conocerla en el Portal del Gobierno Abierto (www.gobiernoabierto.navarra.es/es). En caso de que la entidad no dé la información exigida, la Administración podrá sancionarla, impedir el abono de las ayudas concedidas y reclamar el reintegro de las cantidades que ya hayan sido abonadas.

Tipos de ayuda

El decreto será de aplicación tanto a quienes perciban una ayuda pública del Gobierno foral, como aportaciones de sociedades y fundaciones públicas y entidades de derecho público vinculadas a la Administración navarra y sus organismos.

Todo está incluido en un proyecto de decreto foral que se publicará en las próximas semanas en el portal del Gobierno Abierto para que los ciudadanos que estén interesados puedan hacer sugerencias, antes de ser aprobado definitivamente.

Abierto el plazo para participar en los Premios EmprendedorXXI

DN Pamplona

"La Caixa" y ENISA (Empresa Nacional de Innovación) convocan los Premios EmprendedorXXI. Pueden participar empresas españolas con menos de 7 años de actividad en dos categorías, una para proyectos con menos de 2 años en el mercado ("emprendes"), y otra para empresas innovadoras ya consolidadas o con una trayectoria entre 2 y 7 años ("creces"). El plazo para enviar candidaturas finalizará el próximo 21 de abril. Los ganadores "emprendes" participarán en un curso de la Universidad de Cambridge y recibirán 5.000 euros. El premio "creces" es de 150.000 euros para las tres mejores empresas de cada sector (50.000 euros para cada uno). La inscripción, en la página web, www.emprendedorxxi.es



Edificio del hospital Virgen del Camino de Pamplona.

DN

Salud prevé difusores en duchas y cambio de lámparas para ahorrar

Las medidas forman parte del Plan de Eficiencia Energética que prevé un ahorro de 1,4 millones anuales

M.J.E.
Pamplona

Revisión de contratos de electricidad o gas, de mantenimiento, sustitución de lámparas por otras de bajo consumo, instala-

ción de difusores en duchas y grifos, potenciar el riego por goteo, reparación y cambio de ventanas, reforma en las centrales térmicas de Ubarmin, Virgen del Camino y en la enfriadora del Hospital de Navarra. Son algunas de las medidas que ha previsto el departamento de Salud en el Plan de Eficiencia Energética que ayer presentaron en el Parlamento el gerente del SNS, Ángel Sanz, y la consejera, Marta Vera.

El plan prevé inversiones por 10 millones, seis de ellos a cargo

de empresas de servicios energéticos que se encargarán de obras de mayor envergadura como las reformas de las centrales térmicas de centros hospitalarios.

Según Vera, el objetivo es cumplir con el Plan de Ahorro y Eficiencia Energética 2011-2020 que establece una reducción de un 20% del consumo energético, en definitiva un ahorro económico de 1,4 millones de euros al año. Navarra, añadió, es una de las primeras comunidades que ha aprobado un plan de eficiencia energética

ca. Y es que, según Vera, dentro de la Administración el SNS alcanza el 47% del consumo energético.

El plan, explicó Sanz, contempla medidas a corto, medio y largo plazo que se centran en la optimización de tarifas e instalaciones, medidas de ahorro de iluminación (reducción del alumbrado exterior, lámparas, etc.), optimización de la climatización (cambio de ventanas, instalación de termostatos para lograr temperaturas de 20-23º en invierno y 23-25 en verano, sistemas de bajo consumo para el agua caliente, etc.); un plan de sensibilización dirigido a los empleados y contratos, tras concursos públicos, con empresas de servicios energéticos que se encarguen de la renovación tecnológica.

60 estudiantes participan en la Olimpiada de Química

Europa Press. Pamplona

Sesenta estudiantes de 2º de bachillerato de 18 colegios de Navarra han participado en la XXVI Olimpiada autonómica de Química, celebrada en la Universidad de Navarra. Los 3 mejores clasificados irán a la fase nacional, del 26 al 28 de abril en Alicante. Los estudiantes procedían del I.E.S. Basoko, Santa Teresa de Jesús, Colegio Luis Amigó, San Cernin, El Redín, I.E.S. Padre Moret-Irubi, I.E.S. Benjamín de Tudela, I.E.S. Barañáin, I.E.S. Villoslada, Colegio Hijas de Jesús, Miravalles-Redín, I.E.S. Pedro de Ursúa, Biurdana B.H.I, I.E.S. Plaza de la Cruz, Liceo Monjardín, Colegio San Ignacio, I.E.S. Sancho el Mayor y Colegio Santo Tomás Dominicas.

Piden estudios de la calidad de las carnes en hamburguesas

La comisión de Salud del Parlamento aprobó ayer por unanimidad instar al Gobierno a que realice "estudios de calidad de carnes y productos derivados" y un control de los diferentes aspectos contemplados en la normativa vigente. La medida obedece a las informaciones aparecidas tras el informe de la OCU sobre las carnes de hamburguesas de vacuno, que contenían carne de caballo sin advertirlo en la etiqueta.

Muere un vecino de Barañáin atropellado la semana pasada

José Antonio López de Dicastillo tenía 74 años y había quedado ingresado en la UCI

L.P.M. Pamplona

José Antonio López de Dicastillo Gorricho, el vecino de Barañáin de 74 años que fue atropellado la semana pasada en la Autovía del Camino, a la altura del grupo semaforizado de Zizur Mayor, falleció el martes. Había resultado herido muy grave, siendo ingresado en la unidad de cuidados intensivos del Hospital de Navarra, donde murió. Estaba soltero y tenía seis hermanos. Un séptimo falleció hace 47 años, también víctima de accidente de tráfico.

El atropello ocurrió el miércoles 6 de marzo alrededor de las nueve y media de la mañana en el transcurso del paseo diario del vecino de Barañáin. Se produjo en el paso de peatones situado en

la salida que toman los vehículos que quieren coger la Ronda en dirección a Zaragoza, junto a la gasolinera. Ese paso de cebras se regula con semáforos para vehículos y viandantes. Sos Navarra movilizó una ambulancia y un equipo médico del centro de salud de Zizur, y José Antonio López de Dicastillo fue evacuado con policonusiones. La Policía Foral investigaba el atropello.

Originario de Barbarin, residió allí hasta los 28 años, dedicándose a la agricultura. A partir de esa edad se trasladó a Pamplona, y hasta que se jubiló trabajó en una fábrica de materiales de construcción, como vigas de acero y hierro.

Al vecino de Barañáin le gustaba mucho hacer deporte y se levantaba temprano para salir a caminar, cambiando el asfalto y la ciudad por el monte los fines de semana. Él mismo lo contó en una entrevista a este periódico hace justo un año, el 21 de marzo de 2012. Ese día se inauguraba en



José Antonio López de Dicastillo.

Pamplona el ascensor urbano entre Lezkairu y el Ensanche y José Antonio López de Dicastillo decidió no perderse el acontecimiento, contando que todos los días caminaba unos 16 kilómetros, que solía ir por Guenduláin y Sagüés, pero que esa vez había optado por ir a conocer el ascensor. Como muestra de su afición por el deporte, aseguró que, mientras pudiera, seguiría enfrentándose a los 81 escalones de una escalera adyacente al ascensor. "No es tan rápido ni moderno, pero me gusta andar, y elegiré la escalera", contó entonces.

El vecino de Barañáin pasaba las tardes en el Civican de Pamplona, que se había convertido en el salón de su casa, como dijo ayer un familiar. Allí tomaba un café, leía la prensa y hacía sudokus. Su presencia diaria hizo que fuera muy querido por trabajadores y usuarios de Civican.

Confirman 25 años de cárcel al acusado del asesinato de Ansoáin en 2011

Un jurado popular consideró al pamplonés Sergio Ugal Grávalos autor del crimen de Viktor Simeonov

DN Pamplona

La Sala de lo Civil y Penal del Tribunal Superior de Justicia de Navarra ha confirmado la condena de 25 años de prisión impuesta al Sergio Ugal Grávalos, pamplonés de 40 años acusado del asesinato el 17 de septiembre de 2011 de Viktor Simeonov Lavchiev, ciudadano búlgaro que esa noche estaba trabajando en un bar de Ansoáin de sus familiares. Tras ser declarado culpable por un jurado popular, la magistrada presidenta impuso a Sergio Ugal 18 años de prisión por un delito de asesinato, 3 por atentado a agente de la autoridad con medio peligroso y 4 por conducción temeraria, una penas ahora ratificadas por el TSJN. La sentencia puede ser recurrida ante el Tribunal Supremo.

Los hechos ocurrieron sobre la medianoche, cuando la víctima ayudaba en el bar Tolo a sus propietarios. Según la sentencia que ahora ha sido ratificada, mantuvo una conversación con el acusado, "en la que le solicitó que no molestara a una cliente, que se había quejado".

Posteriormente, el acusado, en compañía de dos jóvenes, volvió a acercarse a este lugar y "sin mediar palabra, de forma sorpresiva para evitar cualquier posibilidad de defensa, sacó una navaja de grandes dimensiones y consciente de la alta probabilidad de acabar con su vida asestó tres navajazos a la víctima en la mano izquierda, en el interior del brazo izquierdo y en el abdomen, que le produjeron tal pérdida de sangre que padeció un shock hemorrágico que causó su fallecimiento unas horas más tarde".

A continuación, el agresor "abandonó rápidamente el bar, montándose en una furgoneta, e intentó huir, haciendo caso omiso a las reiteradas y claras indicaciones de los agentes de la Policía Municipal".

El Gobierno destina 119 millones de € para dependencia durante este año

El consejero Alli así lo afirmó ayer, cuantía igual a la de 2012 y que mantendrá 'los actuales niveles de atención'

M.J.C. Pamplona

El consejero de Políticas Sociales del Gobierno navarro, Iñigo Alli, afirmó ayer que en la Comunidad foral se va a destinar este año un total de 119 millones de euros a dependencia en el presupuesto prorrogado, frente a 119,1 millones del presupuesto consolidado de 2012. Ello, según aseguró, "permite mantener los actuales niveles de atención a las personas dependientes en Navarra, que siguen siendo muy superiores a los del resto del Estado".

En comisión parlamentaria, volvió a insistir, por cuarta vez en pocos meses, que a pesar de que el Estado va a aportar en torno a 6 millones de euros menos, se ha hecho un "gran esfuerzo" para que ello repercuta "al mínimo" en las prestaciones. Así, recordó

También habló en el Parlamento sobre las negociaciones del convenio para el sector de la discapacidad

que únicamente se han modificado las prestaciones económicas, en algunos tramos intermedios y con una reducción media de un 8,69%, frente a un 40% que planteó el Real Decreto aprobado por el Gobierno de España como consecuencia de la crisis para las ayudas en el cuidado a domicilio y hasta un 60% en prestaciones vinculadas al servicio (para pagar residencia, centro de día...).

Asimismo, añadió que entre 2012 y 2013 se han creado 107 plazas públicas nuevas para discapacidad y enfermedad mental (centro Las Hayas, residencia hogar y piso tutelado en Pamplona).

El consejero respondió así a una petición del PSN para que diera cuenta de los "posibles recortes" en dependencia. No fue el único tema de un jornada que se inició a las 4 de la tarde y se alargó durante casi cuatro horas. Tam-



Representantes de centros que atienden a discapacitados protestaron ayer tarde ante el Parlamento. E.BUXENS

bién se abordó, a petición de I-E, Bildu, NaBai y el parlamentario no adscrito Patxi Leuzá, la situación de cuatro nuevos conciertos que afectan a centros de atención a personas con discapacidad y de las negociaciones sobre el convenio colectivo del sector.

'Un convenio digno'

Precisamente, en la calle un grupo de representantes de los sindicatos CC OO, ELA, UGT y LAB se situaron frente al Parlamento con una pancarta que reclamaba "un convenio digno" y criticaba lo que consideran un "descuelgue" por parte de la Agencia Navarra para

la Autonomía de las Personas (ANAP). Según los sindicatos, llevan cinco meses sin lograr llegar a un acuerdo con la patronal para renovar este convenio que regula las condiciones laborales y salariales de unos 800 trabajadores.

El consejero reconoció que desde el 2002 el Gobierno, a instancias del Parlamento, asumió "un compromiso político de supervisión de las negociaciones para la implantación del convenio". Sin embargo, dado el tiempo transcurrido y dado que "no existe una obligación jurídica" de mediación, se entiende que ésta "ya carece de sentido" y que es algo

que "corresponde a patronal y sindicatos". No obstante, ante las quejas de los sindicatos, que consideran "inaceptables" algunas las propuestas de la patronal, se ha optado actualmente por "mantener reuniones con ambas partes" en marzo "para tratar de mediar y facilitar el acuerdo".

También informó que se ha adjudicado en concurso público a la empresa Sar Quavitaie la gestión concertada de los centros Valle de Roncal, Las Hayas, La Atalaya y Oncinada, con 341 plazas. El presupuesto total anual es de 15,2 millones, 984.400 euros más que en el contrato anterior.

30.000 trabajadores quedarán en julio sin convenio con la reforma laboral

Según UGT, al perder la vigencia 19 convenios sectoriales, el salario de esos navarros será "lo que su empresa quiera"

PILAR MORRÁS
Pamplona

El secretario general de UGT, Juan Goyen, hizo balance ayer, acompañado del responsable de Acción Sindical, Jesús Santos, de la situación de la negociación colectiva en Navarra, donde UGT ha logrado desbloquear 5 convenios sectoriales en los últimos meses, entre ellos, los de Metal y Construcción. Pero que mantiene a "más de 30.000 trabajadores" con convenios sectoriales pendientes de renovar y, por tanto, expuestos "al salario que quieran poner sus empresas" cuando a partir del 4 de julio los convenios vencidos pierdan la vigencia legal (ultraactividad) transcurrido un año desde la aprobación de la Reforma Laboral.

Si no se acuerda su renovación, en julio, los convenios caducados perderán su validez y las empresas "tendrán un plazo de un par de meses para ir adecuando el salario a lo que quieran poner" con el único límite será el Salario Mínimo Interprofesional (645 euros al mes), recordó.

Goyen acusa al Gobierno foral de ser el "policia" de la Reforma al negarse a registrar dos convenios que podían ir contra ella

Entre los afectados, Santos alertó de la presencia de "2.000 contratados laborales fijos" que dependen de la Administración foral (médicos MIR, profesores, contratados municipales, etc) cuyas condiciones no están amparadas por el Estatuto Básico de los Funcionarios, sino por el Estatuto de los Trabajadores. "Creemos que el Gobierno de Navarra no son conscientes", dijo Santos.

Por otra parte, Goyen acusó ayer al Gobierno de Navarra de convertirse en la "policia política de la Reforma laboral" por negarse a registrar y publicar dos convenios colectivos sectoriales, los de la Construcción y el Comercio de Alimentación, que afectan a 17.000 y 2.000 trabajadores navarros, respectivamente.

Los convenios de carácter provincial y sectorial pactados por sindicatos y patronales en Navarra se registran en el departamento de Trabajo del Gobierno de Navarra que se encarga de darles validez con su publicación en el Boletín oficial de Navarra.

Sin embargo, estos dos convenios, acordados recientemente



Juan Goyen, secretario general de UGT.

ARCHIVO

por UGT, CC OO y las respectivas patronales, tras meses de bloqueo de la negociación, fueron devueltos a las partes por los técnicos del departamento de Trabajo para que "subsanan" algunos artículos en los que, a su juicio, se está contraviniendo la nueva legislación laboral.

En concreto, se referían a un artículo de "aplicabilidad" que establece que las tablas salariales de estos convenios serían "de obligado cumplimiento para todas las empresas del sector"

cuando la Reforma Laboral del PP fijó hace un año la "prevalencia aplicativa" del convenio de empresa sobre el del sector. Es decir que, por primera vez, las empresas pueden pactar salarios inferiores a las tablas que fije el convenio estatal o provincial.

Goyen interpreta que la actuación del Gobierno foral "es una intromisión sin derecho alguno" en la negociación de los convenios. Y ayer, en rueda de prensa, sostuvo que ambos convenios son "estatutarios y totalmente le-

CONVENIO SIN RENOVAR

Convenio	Trabajadores
Comercio productos químicos	500
Comercio del Metal	2.500
Comercio vario	500
Comercio de la piel	225
Transporte de mercancías	975
Comercio textil	1.350
Derivados del cemento	400
Industria de la madera	2.500
Oficinas y despachos	3.000
Industria textil	1.000
Almacenistas de frutas	1.100
Comercio de ganadería	680
Ópticas	300
Limpieza	7.000
Servicios auxiliares	300
Comercio de la madera y corcho	1.200
Transporte de viajeros	975
Talleres de reparación	4.500
Fontanería	1.800

gales" y dijo que UGT "está pensando demandar" si no registra los acuerdos. En su opinión, el Gobierno "lo que tenía que haber hecho primero es registrarlos, y si el contenido no le parecía bien impugnarlos luego en el juzgado". También criticó al presidente de la patronal, José Antonio Sarriá, por "desdecirse" en esta materia de los acuerdos a los que llegó en junio de 2011 con UGT y CC OO en Navarra en esta línea, para fijar unos marcos de referencia a las empresas que eviten una competencia desleal en el mismo sector. No obstante, Lorenzo Ríos, responsable de MCA, señaló que sindicatos y patronales ya han "subsano" el artículo en cuestión del convenio de Construcción y el gobierno "ya lo ha registrado sin problema" y lo publicará en breve.

Goyen: "No me parece bien que se cobraran dietas en la junta de CAN"

Defendió la existencia de los órganos consultivos pero no que cobraran por reunirse, aunque sí justificó las dietas de otros órganos de dirección

El secretario general de UGT de Navarra, Juan Goyen, afirmó ayer, a preguntas de los periodistas, que "no le parece bien" que en Caja Navarra "hubiera una Junta

de Entidades Fundadoras que cobrara dietas por reunirse, ni una Permanente que cobrara dietas por reunirse" con funciones meramente consultivas. Y que le parece "todavía peor" que "se reunieran dos y tres veces en un mismo día para no sé qué y se contara aquello como dos o tres reuniones". "Me parece bien que existan, pero que se cobren dietas por asistir", precisó. En cam-

bio, si defendió el cobro de dietas en el consejo de administración, consejo general y la comisión ejecutiva, que eran "los órganos de dirección" de la Caja, en los que UGT también participó con vocales. Aseguró que el sistema de retribución a consejeros en Caja Navarra estaba "recogido en los estatutos" de la entidad y "verificado" por el Gobierno de Navarra, el de España y el Banco de Es-

paña. Afirmó que "si alguien ha metido la mano en el cajón y se demuestra, hay que pedir responsabilidades civiles y penales". Pero también manifestó su impresión de que "al margen de que alguien haya cometido errores, o actos que no tenía que haber cometido, estamos asistiendo a una campaña muy grave, no solo en Navarra sino también en el resto de España, en la que va a ser sos-

pechoso de corrupto cualquier ciudadano que un día salga de casa con la pierna izquierda en vez de la derecha". Al preguntarle por quién o quienes son los autores de dicha 'campaña', Goyen dijo no tener "ni idea", pero "sé que se está dando" afirmó "porque a nosotros también, instrumentando a la Cámara de Comptos, se ha ido a descalificar al Servicio Navarro de Empleo", dijo.

Jornadas para la protección de la Infancia y la Adolescencia

Hoy comienzan las primeras Jornadas de Protección a la Infancia y Adolescencia, que se celebrarán hasta este sábado en la Casa de Cultura de Burlada. Bajo el lema *Enfoques sobre prácticas preventivas en la infancia*, contarán con investigadores de Francia, Suiza y España. DN

Recogida de alimentos para Guinea Ecuatorial

La ONG Sonage, dedicada a la ayuda a niños y adolescentes de Guinea Ecuatorial, ha organizado para mañana y el sábado una recogida de alimentos en el hipermercado Eroski. El objetivo es ayudar a los orfanatos de San Francisco Javier de Nkúy y Nuestra Señora de la Almadura de Malabo. DN



LOS MAYORES DENUNCIAN EL DETERIORO DE LAS PENSIONES

La Coordinadora de Asociaciones de Mayores contra la Crisis denunció ayer el "deterioro" de las pensiones, lo que a su juicio conlleva "empeorar las condiciones de vida de la población y, en particular, de aquellas personas en peor situación económica". Por este motivo, llamaron a la población a "reaccionar" y "evitar este brutal asalto que proponen". En este sentido, reclamaron la movilización "en la defensa de nuestros derechos y conquistas sociales". Por de pronto, realizarán una asamblea el próximo miércoles en el IES Plaza de la Cruz a las 11.00 horas.

ECONOMÍA El embajador de Kazajstán visita Consebro en San Adrián

El embajador de Kazajstán en España, Bakyt Dyussenbayev, visitó ayer la sede de Consebro, la asociación de industrias agroalimentarias de Navarra, La Rioja y Aragón, en San Adrián. En el encuentro, la delegación kazaja expuso su disposición para desarrollar su sector agroalimentario desde la colaboración con empresas de Navarra. Éste es el segundo encuentro entre Consebro y Kazajstán ya que el pasado 16 de enero el secretario general de la asociación, José Ignacio Calleja, visitó la embajada en Madrid. Además, en abril se celebrará una feria agroalimentaria en la capital de Kazajstán, a la que acudirán 15 empresas ubicadas en el Valle del Ebro bajo el asesoramiento comercial de Consebro. DN

El plan de Salud para ahorrar energía supone externalizar más y una inversión de 10 millones

EL GASTO ENERGÉTICO DEL SNS-O FUE DE 7 MILLONES EN 2012 LA MITAD, DE TODO EL DE LA ADMINISTRACIÓN

El SNS-O instalará lámparas de bajo coste y fijará entre 23º y 25º en verano, y entre 20º y 23º en invierno, las temperaturas

M. GONZÁLEZ

PAMPLONA. La inversión del nuevo plan de eficiencia energética en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea alcanzará los 10 millones de euros y supondrá un ahorro de 1,4 millones anuales y del 20% en el consumo energético. Este conllevó el pasado año un gasto de siete millones de euros para el Gobierno foral, según los datos que la consejera de Salud, Marta Vera, expuso ayer en la Comisión de Salud del Parlamento.

El plan, que comenzará realmente a traducirse en ahorro en algo más de siete años, contempla la externalización a través de contratos de servicios energéticos, una modalidad en la que los servicios prestados por la empresa incluyen la realización de inversiones inmateriales, de obras o de los suministros necesarios para la prestación y la reducción de costes.

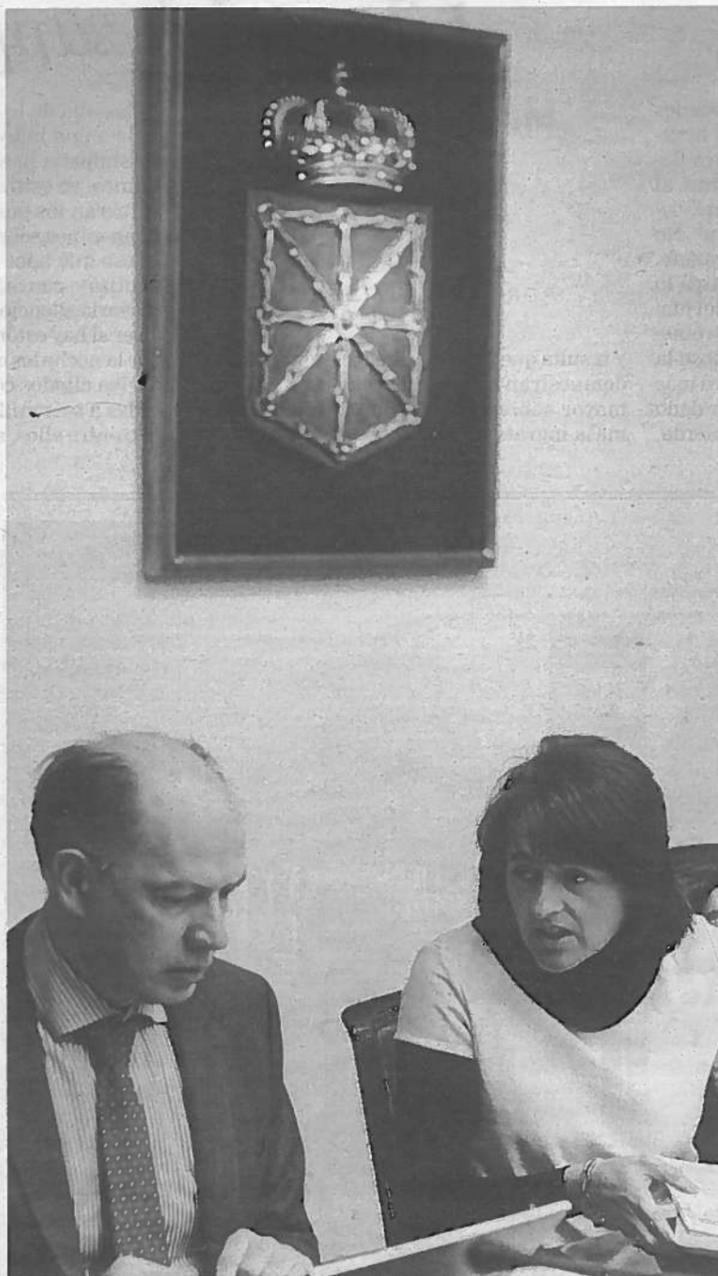
Vera destacó que la Comunidad Foral es una de las primeras en aprobar su plan de eficiencia en Salud, "un compromiso -dijo- que asumí a mi llegada para estudiar fórmulas que reduzcan el consumo, sin disminuir el confort, protegiendo el medio ambiente y reduciendo, además, el coste de la factura".

El punto de partida del plan, que es integral y abarca todos los ámbitos asistenciales, Atención Primaria, Salud Mental y Asistencia Especializada, ha consistido en una auditoría energética, según la cual, el con-

sumo eléctrico en todos los centros del SNS-O en 2011 fue de más de 35 millones de kilovatios/hora y el consumo término, cercano a los 50 millones de kilovatios/hora, la mayoría en los centros hospitalarios. El consumo de energía de la Administración y Servicios Públicos representa el 2,64% del total y dentro de la Administración, el SNS-O constituye el ámbito de mayor consumo energético, con el 47%. Del gasto energético del SNS-O, más de 4 millones correspondieron al consumo eléctrico, 2,2 millones al de gas, y poco más de medio millón al de gasóleo.

El gerente del SNS-O, Ángel Sanz Barea, detalló las medidas del plan, una estrategia que incluye acciones a corto, medio y largo plazo agrupadas en cuatro bloques: optimización de tarifas; medidas de ahorro energético; mejora de instalaciones; y sensibilización de empleados y usuarios.

Las medidas a corto plazo son actuaciones de implantación inmediata para la mejora de la eficiencia y el control y permiten reducir la factura energética con muy poca inversión. En este grupo se encuadran la revisión de contratos de facturación y mantenimiento, sustitución de lámparas por otras de bajo consumo, difusores en grifos y duchas, o campañas de concienciación de los trabajadores. En cuanto a las acciones a medio plazo, con un periodo de retorno de la inversión realizada de



Vera se dirige a Sanz Barea, durante la comparencia. FOTO: I. AGUINAGA

2 años, se contempla instalar baterías de condensadores, sectorización de circuitos, instalaciones de controladores de climatización, o sustitución de algunas ventanas. En cuanto a las medidas a largo plazo que requieren mayor inversión y tienen un retorno superior a dos años contemplan la renovación de calderas. A través de

Empresas de Servicios Energéticos se reformará la sala de calderas de la Clínica Ubarmin y la central de frío del Hospital de Navarra. Además, las temperaturas se fijarán entre 23 y 25º en verano y en invierno, de 20 a 23º. "No queremos tener al límite a los pacientes, sino que no se abran ventanas", dijo Sanz Barea.

Vera, abroncada por la oposición, salvo el PP, por no presentar el plan de conciertos

Anuncia 4.900 cirugías más pese a tener menos cirujanos y quirófanos sin equipar

PAMPLONA. PSN, Aralar-NaBai, Bildu e I-E reprocharon ayer con dureza a la consejera de Salud, Marta Vera, no haber presentado en la Comisión de Salud un plan de conciertos. La titular del departamento compareció ayer a petición del PSN para detallar su estrategia sobre derivación a centros privados, pero su exposición dejó insatisfechos a los grupos. El PSN reprochó a Vera el haberles hecho perder el tiempo -"ha dedicado 40 minutos a insistir en cosas que ya sabíamos. Lo que ha explicado no es un plan sino una base de trabajo. Cuando lo tenga, tráigalo y mientras utilizaremos el tiempo en otras cosas", le echó en cara Samuel Caro. "No me considero imbécil y no quiero que me traten como a tal. Lo que ha traído precisaba solo cinco minutos de exposición. Es una falta de respeto supino. Queremos ver el documento, no oírle contar no se qué durante 40 minutos. Deje de tratarnos como a niños y niñas", dijo Asun Fernández de Garaialde, de Aralar-NaBai, visiblemente enfadada. También Bakartxo Ruiz, de Bildu, coincidió en que el plan presentado por Vera era "etéreo" y exigía a los grupos un acto de fe para "creer que existe un plan que no vemos". Por I-E, Marisa de Simón, reclamó a Salud un estudio de necesidades y de acciones. "¿Se va a dotar suficientemente a la sanidad pública o se va a derivar siempre?", emplazó a contestar a Vera.

TARIFAS A LA BAJA UPN y PP, por su parte, expresaron su respaldo al plan de Vera, quien repasó la actividad concertada y los centros a los que se deriva. Según lo expuesto por la consejera, la concertación se mantendrá en los términos actuales, salvo la reducción de cirugías en el Hospital San Juan de Dios, pero con una rebaja de tarifas generalizada, que oscila entre el 3 y el 18%, y de la partida para conciertos, que pasa de 5,6 millones de euros en 2012 y 50,6 para este año.

Respecto a la rebaja en la derivación de cirugía, Vera anunció una reorganización de la actividad quirúrgica de forma que aumente el número de quirófanos en funcionamiento en horario de tarde. Así, Salud prevé llevar a cabo este año 4.900 intervenciones más con respecto a 2011 gracias, además, a la puesta en marcha de seis quirófanos en Ubarmin y dos más en abril. Estos datos chocan con la reducción de la plantilla de cirujanos y el reconocimiento por parte de Vera de que existen quirófanos pendientes de construcción o equipamiento. >M.G.

El Gobierno foral deberá estudiar la calidad de las hamburguesas y productos de carne en Navarra

EL PARLAMENTO INSTA A REALIZAR UN CONTROL TRAS DETECTAR LA OCU CARNE DE CABALLO EN LAS DE LA MARCA BLANCA DE EROSKI

PAMPLONA. El Gobierno foral deberá realizar un estudio de la calidad de las carnes así como de productos derivados y elaborados, entre ellos, las hamburguesas. La Comisión de Salud aprobó ayer por unanimidad

una moción por la que se insta al Gobierno a llevar a cabo este estudio y controlar los diferentes aspectos contemplados en la normativa vigente a raíz de la detección por parte de la Organización de Consumidores y Usuarios (OCU) de carne de caballo y de una elevada presencia de tendones y cartílagos en sustitución de carne de calidad en dos marcas de hamburguesas.

Una de estas marcas corresponde a una gran cadena de alimentación con

sede en Navarra y amplia implantación en la Comunidad Foral, señala el texto de la moción, en referencia a Eroski, que retiró de forma cautelar su hamburguesa de marca blanca, aunque no presentaban riesgo, según

LA ANÉCDOTA

● **Papa.** La comisión fue interrumpida a las 19.07 h por los tañidos de campanas y el anuncio de parlamentarios de que ya había nuevo Papa.

la cadena. Con estos estudios, la Cámara quiere conocer "si la carne de las hamburguesas que compramos y consumimos en Navarra responde a los criterios de calidad exigibles según la normativa".

En la exposición de motivos, la moción, impulsada por el PSN, se remite a la respuesta de Salud, que informó de que "los últimos años no se han programado campañas de control de calidad de carnes y productos derivados en Navarra". >M.G.

EMAN EUSKARA ELKARRI

ANDOAIN 16:30	Villabona 17:33	Alegia 19:07	Legorreta 20:12	Zaldibia 21:09	Idiazabal 22:25	ORMAIZTEGI 23:49
Aduna 17:09	Tolosa 18:11	Ikaztegieta 19:52	Ordizia 20:44	Olaberria 22:07	Beasain 22:51	

www.kortika.org

Libertad de zapping

Más que palabras



POR JAVIER VIZCAÍNO

DECLARACIONES de Mercedes Milá sobre la pérdida de la hegemonía catódica del engendro llamado *Gran Hermano* frente al engendro llamado *Splash!*: "De repente viene uno, se tira de la piscina y te masacra". No era una coña marinera, ni un sarcasmo. Hablaba completamente en serio. La tipa lo decía con dolor genuino, convencida del juate al moño de ser víctima de una tremebunda injusticia. Toda la vida dejándose la piel para servir a la parroquia la basura más hedionda y anestésica, creyendo haber dado con la fórmula insuperable de la telemiherda,

y resulta que unos advenedizos sin pedigrí se demuestran capaces de evacuar un zurullo mayor sobre el que se lanza con avidez la masa ingrata.

Más allá de lo que me divierte ver encocorada a una individuo por la que dejé de sentir simpatía hace veinte años y respeto hace quince, en este ataque de cuernos leo, como si fueran los posos del café, una novela contemporánea sobre la libertad. Su protagonista es eso que hace unos meses Mariano Rajoy bautizó —con más tino del que pensábamos— mayoría silenciosa. Un dato para la digestión, a ver si hay estómago que lo consiga: el lunes por la noche los dos programas (o lo que sean) arriba citados congregaron frente a las pantallas a seis millones de españoles. Contabilizo entre ellos, a riesgo de herir alguna sen-

sibilidad poco curtida, a los de la irredenta Vasconia, que en materia televisiva es más roja y gualda que Quintanilla de Onésimo.

Como todo es superable, un día después, casi nueve millones de seres humanos con ojos y orejas dieron cuenta del Barça-Milan. Ahí me temo que les he cazado a muchos de ustedes y que me hubiera cazado a mí mismo si el evento no llega a coincidir con mi programa de la radio. Por eso mismo, renuncio a ponerme Rottenmayer en el juicio. Me limitaré a señalar que, en el fondo, se trataba de lo más cercano que nos queda al ejercicio de la libertad: elegir qué vemos en la tele.



Estudiantes caminan por el campus de Arrosadía. FOTO: JAVIER BERGASA

La UPNA oferta entre 10 y 25 becas para que el alumnado realice prácticas en empresas europeas

LOS INTERESADOS DEBEN PRESENTAR SOLICITUD ANTES DEL **15 DE MAYO** EN ARROSADIA O TUDELA

La duración mínima de las estancias en las empresas es de 3 meses y la máxima de 7, y se autoriza un gasto de 8.470 euros

MARÍA OLAZARÁN

PAMPLONA. La Universidad Pública de Navarra oferta entre 11 y 25 becas (según la duración de la estancia de los inscritos) para que sus estudiantes puedan realizar prácticas acordes a su titulación en empresas europeas. Los interesados deben presentar su solicitud antes del 15 de mayo en los registros sitos en los campus de Arrosadía y Tudela. Asimismo deben registrar su currículum vitae en la base de datos de la UPNA y a continuación apuntarse a las ofertas de prácticas que le interesen.

El vicerrector de Relaciones Internacionales y Cooperación, Javier Casali, aprobó el pasado lunes la convocatoria de movilidad Erasmus Prácticas en Empresas 2012-13. Consiste en la selección de estudiantes que podrán realizar en su conjunto hasta 80 meses de estancia en el extranjero, siendo la duración mínima de cada práctica de 3 meses y la máxima de 7. Así las cosas, si todos

los estudiantes eligen 3 meses el número de becas ascenderá a 26 mientras que si se decantan por el máximo, el número de beneficiados se reducirá a 10. Para desarrollar esta convocatoria, se autoriza un gasto total de 8.410 euros.

Entre los requisitos que deben cumplir los estudiantes están tener nacionalidad de un país participante en el programa o de terceros países, en cuyo caso deberá acreditar que está en posesión de un permiso válido para residir en España; estar matriculado en la UPNA en estudios oficiales; haber superado en su totalidad un número de créditos equivalentes al total de créditos del

Los seleccionados recibirán 300 euros al mes, de parte de la UE, y 300 euros, de parte del Ministerio de Educación

1º curso de su titulación; tener un nivel mínimo de B2 de inglés o francés, o B1 de alemán o de otros idiomas; haber superado el 60% de los créditos en que se hubiesen matriculado, si se trata de alumnos de las escuelas de ingenierías o estudios sanitarios o el 80% en el resto.

La realización de una práctica internacional tendrá un reconocimiento académico, a través de la asignatura Erasmus Prácticas I o Erasmus Prácticas II de 3 créditos de libre elección (antiguas titulaciones) o la asignatura de Prácticas, entre 3 y 6 créditos, según los meses (grados). Los seleccionados recibirán 300 euros al mes por parte de la UE, 300 euros en total por parte del Ministerio de Educación (y si fue becario del Ministerio en el curso 2011-12 otros 252 euros).

OFERTA PARA EL PAS Asimismo, la UPNA ha aprobado la convocatoria con 8 visitas formativas Erasmus de para el PAS (Personal de Administración y Servicios). Las solicitudes se presentarán en el Registro General de la Universidad, hasta el 27 de marzo. Hay dos modalidades: participar en la *International Erasmus Staff Week* organizada por la institución europea, o visita individualizada a una Universidad europea.

Los estudiantes de ESO, Bachiller, FP y Universidad, llamados hoy a la huelga

A LAS 12.30 HORAS HABRÁ UNA **MANIFESTACIÓN** DESDE ANTONIUTTI Y POR LA TARDE, OTRA CON COLECTIVOS SOCIALES

PAMPLONA. Más de 35.000 estudiantes de Secundaria, Bachillerato, FP y Universidad Pública de Navarra están llamados hoy a secundar una huelga como muestra de rechazo al anteproyecto de reforma educativa diseñada por el Ministerio de Educación. La convocatoria está impulsada por Ikasle Abertzaleak, Eraldatu, Asamblea Libertaria y Sindicato de Estudiantes y cuenta con el respaldo del Consejo de Estudiantes y la asociación estudiantil Sadar. Fuera de ese ámbito, las movilizaciones han sido apoyadas por los sindicatos ELA, LAB, STEE-EILAS, Sortzen Ikasbatuaz, la Plataforma de Afectados por la Hipoteca, Cumbre Social y la Asamblea Anticrisis de Barañáin.

La jornada de protesta comenzará entre las 10.30 y las 11 horas con la salida de varias columnas desde distintos puntos de Pamplona y su Comarca que confluirán en Antoniutti, de donde a las 12.30 horas saldrán en manifestación. Las columnas partirán de Barañáin, Mendilloz, Villava, Zizur y la Universidad Pública de Navarra. La marcha realizará el siguiente recorrido: avenida Del Ejército, Conde Oliveto, plaza Príncipe de Viana (sede UPN), Carlos III (sede PP), Paseo Sarasate para terminar frente al Parlamento.

Los estudiantes llaman a salir a la calle para "plantar cara y exigir un cambio inmediato" en el rumbo de las políticas educativas. Según recor-

daron, la educación pública ha sufrido "oleadas de ataques brutales" en las últimas décadas y por ello llaman a la movilización de la sociedad en su defensa. En la manifestación también pedirán la paralización del anteproyecto de la LOMCE, ya que "fomenta la elitización, la discriminación por motivos de género, lingüísticos o socioculturales, y la previsible reforma universitaria".

POR LA TARDE MÁS SOCIAL Por la tarde está prevista una segunda manifestación, a la que se han sumado también la Cumbre Social de Navarra, la Plataforma de Afectados por la Hipoteca y la Asamblea Anticrisis de Barañáin así como los sindicatos ELA, LAB, STEE-EILAS y Sortzen. Las organizaciones de la Cumbre Social animan a toda la sociedad navarra a que participe en esta segunda marcha, que partirá a las 18 horas de Antoniutti, "con el objetivo de sumar fuerzas y alzar una voz común contra los recortes de la trioka y sus gobiernos y por la defensa de una educación pública de calidad que garantice la igualdad de oportunidades". También la asociación estudiantil Sadar anunció que se suma a la huelga para "exigir el cese inminente de los continuos recortes a los que el Gobierno está sometiendo a la educación pública, la retirada de la subida de tasas y la paralización de la Lomce." >M.O.J.

Las movilizaciones las impulsan Ikasle Abertzaleak, Eraldatu, Asamblea Libertaria y Sindicato de Estudiantes

UNIVERSIDAD DE NAVARRA > **Celebra una jornada dedicada al voluntariado y la cooperación**

La Universidad de Navarra celebra hoy una jornada dedicada al voluntariado y a la cooperación. Un total de 26 entidades solidarias y 7 proyectos de cooperación impulsados por estudiantes se darán cita en el encuentro, a partir de las 11 horas en el edificio Amigos. El acto central será la entrega del VII Premio Solidarium a Rafael Serrano, antiguo alumno de Derecho e impulsor de la Fundación Esperanza, que rescata a niños y jóvenes en riesgo, muchos trabajadores del basurero de Cobán (Guatemala) y les ofrece una educación integral, atención sanitaria, psicológica y alimentaria. >D.N.

Estudiantes de Bachillerato, en la Olimpiada de Química

Sesenta estudiantes de 2º de Bachillerato de 18 colegios navarros han participado en la XXVI Olimpiada autonómica de Química, celebrada en la Universidad de Navarra. Los tres mejores clasificados acudirán a la fase estatal del certamen, que se celebrará del 26 al 28 de abril en Alicante. >D.N.

PEDRO BURILLO

MEDALLA DE ORO DE LA UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA

“No me podía imaginar que el colofón de mi carrera sería la Medalla de Oro de mi universidad”

Rector en dos ocasiones (el primero) y docente durante 25 años, Pedro Burillo se muestra “honradísimo” por recibir la medalla de “su UPNA”. Jubilado desde agosto, este aragonés, que ha vuelto a tocar la guitarra y a estudiar física cuántica afirma que “ser profesor es la profesión más grande que hay”.

MARÍA OLAZARÁN

PAMPLONA. En el día después de la gran noticia. ¿Cómo se siente?

Estoy honradísimo y sobrepasado. No me podía imaginar que el colofón de mi carrera académica, porque me jubilé en agosto de 2012, sería recibir la Medalla de Oro de mi institución, la UPNA donde he trabajado durante los últimos 25 años de mi vida. En el acuerdo hablan de sus “extraordinarios servicios” a la UPNA, casi nada...

Eso hay que achacarlo a la generosidad de mis colegas. He cumplido con mi obligación y lo he hecho con ilusión, interés y un cariño extraordinario porque se trataba de la Universidad de la que he tomado parte activa de su creación. La valoración de mis colegas es generosísima. ¿Se enteró el mismo martes?

El rector me había comentado que tenía interés en hacer la propuesta al Consejo de Gobierno, pero faltaba su visto bueno. Y ayer me comunicó que el Consejo de Gobierno lo había aprobado. Me satisface mucho al ser una decisión que toma el máximo órgano de gobierno de la UPNA. Durante sus etapas como rector, ¿le tocó entregar alguna medalla?

Sí, en mi segunda etapa le entregué

al profesor Douglass. Lo propuso, quiero recordar, un departamento. Me informé, vi sus méritos y que donaba su biblioteca magnífica a la UPNA, lo propuse y se aceptó. Después de 25 años de docencia y dos etapas como rector, ¿cuál es su mejor recuerdo?

Como rector el recuerdo más gratificante que me llevo es el día que abrimos la UPNA con los estudiantes que provenían de las escuelas universitarias y con el inicio de nuevas titulaciones. Fue el día más extraordinario porque se habían resuelto todas las dudas razonables que surgen cuando creas algo sin saber qué se va a conseguir. Y como profesor... es la profesión más grande que hay: la transmisión del conocimiento, la formación de los jóvenes... Es lo que me ha satisfecho toda la vida. El contacto con los estudiantes, que nos hace siempre a los profesores tener un poco la eterna juventud.

Por sus aulas han pasado muchas generaciones de estudiantes. ¿Son tan diferentes?

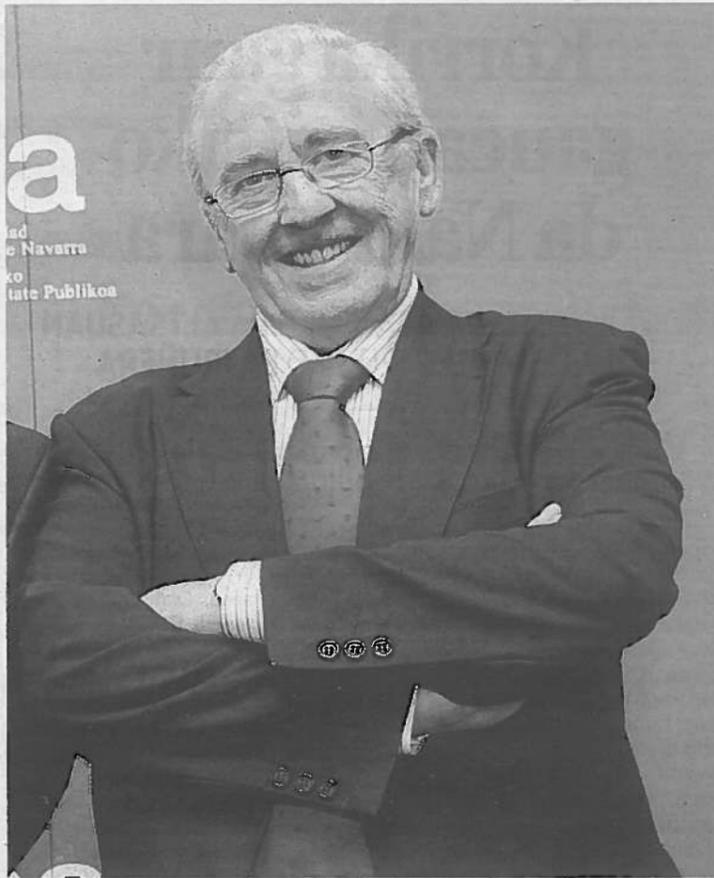
Bueno cuando acabé la carrera en el 69, los estudiantes nos movíamos con otras coordenadas. Éramos gente muy activa, comprometida y luchadora. Afortunadamente eso ha pasado porque vivimos en democracia. Ahora veo a la gente con muchas ganas de preparación. Salen muy bien formados de la Universidad porque tenemos mejores métodos, instrumentos y oportunidades de salir al extranjero. Ha habido un salto

“El contacto con los estudiantes nos hace, a los profesores, tener un poco la eterna juventud”

cuañtitativo y cualitativo en la formación. También es verdad que frente a eso los jóvenes tienen la desesperanza de encontrar un empleo y eso les hace salir fuera. Creo que a esa gente tan preparada hay que darle oportunidades, medios y buen profesorado. Son nuestro futuro.

Pero fruto de esa desesperanza, de los recortes y la subida de tasas los estudiantes vuelven a salir a la calle. Pero estoy seguro de que la situación va a cambiar. Soy optimista. Creo que la Universidad tiene un futuro extraordinario, es la mejor inversión que puede hacer un pueblo.

Y en concreto, el futuro de la UPNA... La UPNA goza hoy de una salud envidiable. Habrá que cuidarla, eso sí. Larga vida a la UPNA.



Pedro Burillo, fue rector de la UPNA (primero y último). FOTO: CASCANTE

Salud formaliza el nuevo horario laboral de Primaria y de las Urgencias Rurales

EL BON PUBLICÓ AYER LA MODIFICACIÓN QUE RECHAZARON LOS SINDICATOS EN LA ÚLTIMA MESA SECTORIAL

PAMPLONA. El departamento de Salud ha formalizado ya, tras la publicación ayer en el Boletín Oficial de Navarra, la nueva jornada presencial del personal de Atención Primaria, que aumenta 20 minutos la hora de entrada y retrasa también en 20 minutos la entrada del personal del Servicio de Urgencias Rurales (SUR), lo que le supondrá un ahorro al recortar las guardias o le garantizará una bolsa de horas para disponer de ella durante el año, según defiende Salud.

El nuevo plan fue presentado en la

última reunión de la Mesa Sectorial de Salud y los sindicatos manifestaron su total rechazo. Esta oposición augura una complicada puesta en marcha de la medida, puesto que los representantes de los trabajadores consideran que si Salud va a aplicar de forma estricta el horario y no contempla compensaciones cuando se supere, salvo excepciones, la plantilla responderá cumpliendo de forma inflexible el horario impuesto.

Salud ha tomado la decisión de modificar el calendario y régimen de distribución de la jornada del personal de los Equipos de Primaria y de los SUR antes de realizar el estudio al que le obliga la ley aprobada en el Parlamento foral el pasado 8 de febrero, que derogó la reforma de la atención continuada y urgente diseñada por Marta Vera. >D.N.



16 y 17 de MARZO 2013

COPA DE ESPAÑA DE RESISTENCIA




COPA CLIO



Sábado 16 de marzo
Entrenamientos y carreras

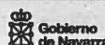
Domingo 17 de marzo
Carreras

#cernavarra, #cliocupnavarra

¿QUIERES VER EL VIDEO DE LA CARRERA CER 2012?



ENTRADA GRATUITA





+ INFORMACIÓN: www.circuitodenavarra.com T. 948 64 03 50

Korrika gaur gauean iritsiko da Nafarroara

GOIZEKO 03.30EAN SARTUKO DA ALTSASUAN ETA EGUERDIAN IRITSIKO DA IRUÑERA

15a eta 19a bitartean, euskararen aldeko lasterketak 900 kilometro inguru egingo ditu Nafarroa osoan zehar

MIREN MINDEGIA

IRUÑA. Korrika, AEK-k antolatutako euskararen aldeko lasterketa Nafarroara iritsiko da gaurtik biharrera doan gauean, goizeko 03.30ak aldean, Altsasutik, eta bihar eguerdiko 13.00 inguruan sartuko da Iruñean. Gaur Andoainen hasitako lasterketa martxoaren 16an, larunbatean, Iparraldera abiatuko den arren, hurrengo egunean izango da berriro Nafarroan, asteartera arte.

Eman euskara elkarri lelopean, Korrikak 900 kilometro egingo ditu denetara Foru Erkidegoan. Hartara, atzo ekimenarekin lotutako azken ekitaldi eta xehetasunak zehazteko egindako aurkezpenean, Korrikaren arduradunek kilometro guztietan "kartel-markagailuak" jarri dituztela azaldu zuten.

Sarrera, erran bezala, Sakana alde-tik egingo du, Altsasutik. Ostiral goizeko 7.20ak aldera iritsiko da Irurtzungo herrira eta bertatik Lekunberrirantz abiatuko da. Uiltzama inguruko herrialde batzuetatik igarondoren, eguerdian sartuko da

HERRIZ HERRI

● **Bihar.** Altsasu, Olatzagutia, Urdiain, Iturmendi, Bakaiku, Etxarri Aranatz, Arbizu, Lakuntza, Arruazu, Uharte Arakil, Iruñea, Hiriberri, Irurtzun, Lekunberri, Berriozar, Iruñea, Antsoain, Burlata, Atarrabia, Zizur Nagusia, Orkoien, Etxauri, Lizarra, Villatuerta eta Zirauki.

● **Larunbata.** Mañeru, Gares, Obanos, Eneritz, Biurrún-Olkotz, Tebas, Urrotz, Agoitz, Auritz, Orreaga, Luzaide eta Arnegi.

● **Igandea.** Bera, Lesaka, Etxalar, Igantzi, Sunbilla, Doneztebe, Arraioz, Elizondo, Esteribar, Zilbeti, Aurizberri, Garralda, Garaioa, Abaurrea, Jaurrieta, Ezkaroze, Otsagabia, Itzaltzu, Uzta-rroze, Izaba, Erronkari eta Burgi.

● **Astelehena.** Nabaskoze, Irunberri, Ledea, Zangoza, Oibar, Eslaba, Lerga, San Martin Unx, Tafalla, Miranda Arga, Faltzes, Caparrosa, Valtierra, Arguedas, Tuter, Cintruenigo, Cas-tejon, Cadreita, Milagro, Azagra.

● **Asteartea.** San Adrian, Sartaguda, Lodosa, Sesma, Los Arcos eta Mues.



Korrikaren aurkezpena, 'Eman euskara elkarri' lelopean, atzo Iruñean. ARGAZKIA: JAVIER BERGASA

hiriburuan, Berriozartik. Lasterketa mendebalderantz abiatuko da gau partean, eta Lizarrara iritsiko da 23.00ak inguruan.

Hurrengo egunean, larunbatean, Korrika Garesetik igaroko da goizeko 01.30 inguruan eta Zangozako merindadeko herri ugari zeharkatuko ditu (Urrotz eta Agoitz, besteak beste), Orreaga aldera zuzentzerakoan. Goizeko 11.30ean Korrika Iparraldean sartuko da Arnegitik iritenda.

Hurrengo egunean, igandea 17an, itzuliko da Korrika Nafarroara. Goizeko 04.50ak aldean iritsiko da Bera eta Bortziri, Baztan eta Male-rrekako herriak zeharkatuko ditu

goizean. Ipar ekialderantz zuzenduz, arratsaldeko 19.00ak inguruan Otsagabiara iritsiko da lasterketa eta 23.00tan izango da Erronkarin.

Burgi, Nabaskoze, Domeinu, Irunberri eta Ledea atzean utzi ondoren, astelehen goizeko 04.00ak inguruak iritsiko dira korrikalariak Zangozara, abiapuntua Erriberrin ezarritik. Goizeko 08.30ean iritsiko da Korrika Tafallara eta handik Erriberara abiatuko da, Tuterara arratsaldeko 18.00etan iritsiz.

Asteartean bukatuko du Korrikak bere Nafarroako ibilbidea. Lizarrako merindaderantz abiatuz, Sartaguda goizeko 02.30ean gurutzatu eta 04.00etan iritsiko da Lodosara.

Lasterketak Mueseko herritik utziko ditu Nafarroako mugak atzean, goizeko 07.00ak baino zertxobait lehenago.

Asier Biurrun Korrikaren Nafarroako arduradunak eta Helios del Santo AEKren Artezkaritza Kontseiluko kideak atzoko ekitaldian azaldu bezala, Korrikak igaroko dituen leku guztietan ongi-etorri moduko ekimenak antolatu dira. Horrez gain, hainbat herritan Korrika txikiak egiteko dira eta Korrikaren ibilbideko herrietan bazkari, fari, besta eta musika ikuskizunak egingen dira Nafarroa osoan. Ekitaldi berezi bezala, bihar Korrika Mueseko ospatuko da Takoneran, 18.30ean.

Le piden 6 años de cárcel por amenazar con un arma a su mujer e hijas en Burlada

LOS HECHOS OCURRIERON EN 2012 EN EL PISO FAMILIAR Y LA FISCALÍA ENTIENDE QUE EXISTÍA TAMBIÉN MALTRATO ANTERIOR

ENRIQUE CONDE

PAMPLONA. Un vecino de Burlada de 49 años, F.E.M., fue enjuiciado ayer en el Juzgado de lo Penal número 5 de Pamplona, donde se le piden casi seis años de prisión tanto por parte de la Fiscalía como por la acusación particular después de que el 11 de enero de 2012 amenazara con una escopeta de caza a su mujer y a sus dos hijas cuando se encontraba manipulando el arma en el domicilio. El acusado, que está en libertad y que porta pulsera electrónica como orden de protección decretada por el Juzgado de Violencia sobre la Mujer, se encuentra divorciado de la que era su esposa desde hace 24 años y con la que convivía en un domicilio de la calle Concejo de Azpa. Ayer, en la vista oral, se declaró inocente de los cargos que se le imputan y afirmó que ni siquiera llegó a desfundar el arma.

En el escrito de calificación de la Fiscalía, que solicita dos años y medio de prisión por el delito de maltrato habitual; otros 18 meses de cárcel por amenazas y 22 meses más por delitos de maltrato no habi-

tual, viene relatado que la relación matrimonial se empezó a deteriorar a partir de octubre de 2010 tras detectarse a la mujer una enfermedad. De hecho, ya en aquella época, según el Ministerio Público, se dirigía a su esposa con expresiones despectivas y vejatorias, además de protagonizar otras situaciones acasadoras como "seguir a su mujer cuando salía de casa" y "controlarle el cuentakilómetros del coche".

Los hechos enjuiciados se remontan al 11 de enero de 2012 cuando el matrimonio y las dos hijas, una menor, se encontraban en el domicilio familiar; cuando el acusado se dirigió a la habitación cogió la escopeta, la sacó de la funda e hizo el gesto de cargar la misma en varias oca-

El juzgado ya decretó que impusieran al acusado la única pulsera electrónica de Navarra como orden de protección

Según el fiscal, el procesado golpeó a su mujer y a sus dos hijas después de exhibir la escopeta delante de ellas

siones en presencia de su mujer e hijas. Así lo cuenta el escrito de Fiscalía, que sin embargo el acusado rechaza, alegando que solo "abrió un poco la cremallera" de la escopeta y que se la iba a llevar al coche. Además, entendía que tanto su mujer como sus hijas buscaban un objetivo común que consistiría en obtener un rédito económico mayor en el proceso de divorcio.

Según el fiscal, "ante esta situación", en la que el procesado se encontraba manipulando el arma de fuego, "y temiendo una agresión de su padre", una de las hijas se le abalanzó para quitarle la escopeta recibiendo de su padre un golpe en el cuello y otro en el pecho. La otra hija salió en defensa de su hermana recibiendo de su padre un tirón de pelo, un empujón y una bofetada. En ese instante, la mujer acudió en defensa de sus hijas recibiendo del acusado un golpe en el costado.

Como consecuencia de los hechos indicados, la esposa sufrió una contusión costal que no precisó asistencia médica y derivado de la conducta del acusado "ha padecido pesadillas, insomnios, conductas evitativas, ansiedad, síntomas que son previsibles que desaparecen en el tiempo". Una de las hijas sufrió lesiones que curaron en un día y la otra recibió una contusión en la región esternal y cervical izquierda que invitó en su sanación tres días.

Alli asegura que el gasto para dependencia se mantiene en 119 millones

MANTIENE QUE UN SEVERO NIVEL I CON RENTAS BAJAS COBRA 407 EUROS EN NAVARRA Y EN EL ESTADO, 255 EUROS

PAMPLONA. El consejero de Políticas Sociales del Gobierno de Navarra, Iñigo Alli, aseguró ayer que la dotación presupuestaria contemplada para este año "permite mantener los actuales niveles de atención a las personas dependientes en la Comunidad foral" pese a los ajustes estatales. Según Alli, el importe presupuestario global dedicado a la dependencia "se mantiene en términos generales de 2012 a 2013, por lo que no se puede generalizar y decir que se hayan producido recortes en esta materia". En concreto, precisó, en el presupuesto prorrogado, la asignación contemplada es de 119.007.739 euros. En términos globales, la reducción anual de la aportación del Estado en ayudas a la dependencia está en torno a 6 millones anuales. La nueva normativa en Navarra "no afecta ni a aquellas familias que están cobrando el importe mínimo, ni a todas aquellas familias de rentas más bajas ni aquellas personas que tienen prestaciones compatibles, solamente afecta a algunos tramos intermedios

y siempre en cuantías menores que la reducción planteada por el Estado". A este respecto, puso como ejemplo el caso de una persona cuidadora de un dependiente Severo de nivel 1 con rentas bajas, que mientras que en Navarra "cobra 407 euros al mes, en el Estado percibe 255 euros, 151 euros menos, con lo que la Comunidad foral paga un 159% más que el Estado". La socialista María Victoria Arraiza lamentó que "se está intentando acabar con el sistema de dependencia". De Bildu, Bikendi Barea consideró que el paso de los meses "nos va a decir qué es lo que sucede con la dotación presupuestaria para la dependencia". Por parte de Aralar-NaBai, Xabier Lasa recordó que "el año pasado ya se suprimieron ayudas" en materia de dependencia. La 'popular' Amaya Zarranz se mostró "sorprendida" por las explicaciones dadas por el consejero, que "se ha dedicado a criticar lo que se ha hecho desde Madrid". Desde I-E, Txema Mauleón se mostró muy crítico con la modificación de la ley de Dependencia impulsada por el Gobierno central y los ocho recortes en esta legislatura del Gobierno foral. Finalmente, de Geroa Bai Patxi Leuzá esperará a "final del año para ver" cómo se gestiona el Presupuesto. >EUROPA PRESS

Los mayores tomarán la calle el día 20 contra la congelación de las pensiones

MARCHARÁN TRAS UNA ASAMBLEA QUE TENDRÁ LUGAR A LAS 11.00 EN PLAZA DE LA CRUZ

Denuncian que la media de las pensiones está por debajo de los 1.000 euros y muchas "no llegan al salario mínimo"

GORKA ALONSO
PAMPLONA. La Coordinadora de Asociaciones de Mayores Frente a la Crisis volvió a denunciar ayer la congelación de las pensiones y el "empeoramiento" de las condiciones de vida que ello conlleva. Por eso, anunció que el próximo 20 de marzo llevará a cabo una asamblea informativa en el instituto Plaza de la Cruz, tras la que tendrá lugar una manifestación en la que los pensionistas protestarán por "todas las tropelías" realizadas con las pensiones que, de media, "no llegan a los 1.000 euros" e incluso están "por debajo del salario interprofesional".

Una veintena de miembros de grupos de pensionistas como ANAPP, Sasoia, Lakarra o Pentsionistak Martxan, pertenecientes a la Coordinadora de Asociaciones de Mayores Frente a la Crisis, se dio cita ayer en la plaza del Castillo de Pamplona en una "mañana tan heladora y congelada" como las "pensiones", para

"reclamar" y "protestar" contra la congelación de las mismas, declaró Joaquín Almaguera, de ANAPP. Con este objetivo se manifestarán el día 20 de marzo después de unas jornadas que tendrán lugar a las 11.00 horas en el instituto Plaza de la Cruz. Los representantes quisieron denunciar que "el deterioro de las pensiones conlleva empeorar las condiciones de vida de la población y en particular de aquellas personas en peor situación económica", indicó Juanjo Laustre, miembro de Pentsionistak Martxan, en la lectura de un manifiesto. "Es muy importante para nuestro presente y el futuro de los jóvenes. Debemos movilizarnos en la defensa de nuestros derechos y conquistas sociales que tanto esfuerzo costó alcanzar. Va a depender de la fuerza social que seamos capaces de generar", añadió.

Por todo ello, quisieron hacer "un llamamiento a todas las asociaciones, a todos los pensionistas" con la



Juanjo Laustre, Isabel Iribarren, Joaquín Almaguera y Munuel Burguete, rodeados de pensionistas. FOTO: J. BERGASA

LOS DATOS

● **Marcha en Pamplona.** El día 20 de marzo la Coordinadora de Asociaciones de Mayores Frente a la Crisis organizará una asamblea a las 11.00 horas en el instituto Plaza de la Cruz. Tras la charla, realizarán una marcha por las calles de Pamplona.

LA FRASE

"El problema de las pensiones es la política de ajustes que hunde a nuestra sociedad"

MANUEL BURGUETE
Miembro de Lakarra

intención de que se convierta en "un colectivo de pensionistas activo, es la única manera de poder enfrentarnos a esta situación", apuntó Manuel Burguete, miembro de Lakarra. Además, incidió en la reducción de las pensiones, ya que "la media no llega a 1.000 euros. Hay muchas pensiones por debajo del salario interprofesional". "Debemos tenerlo en cuenta desde un punto de vista solidario con la gente que menos pensiones tiene y también una mirada solidaria intergeneracional, porque si no somos capaces de juntarnos todos ahora en esta batalla no sólo vamos a tenerlo muy difícil nosotros sino toda la sociedad en general", avisó.

Respecto a las especulaciones en torno a la problemática de las pen-

siones, quiso dejar claro que éste "no es la demografía. No se puede presentar como el gran obstáculo de las pensiones, tampoco lo es por el porcentaje del PIB. El gran problema de la sostenibilidad de las pensiones son las políticas de ajuste que están llevando a nuestra sociedad a la recesión económica, a la pobreza. Están hundiendo a la juventud con más de un 50% de desempleo, 6 millones de desempleados". "Estos son los grandes problemas, los ajustes económicos brutales que hundan a nuestra sociedad, que impiden que verdaderamente pueda haber una situación económica normalizada y que salgamos de la crisis y ofrecen nuevos nichos a los grandes capiteles financieros", añadió Burguete.

La cota de nieve sube tras cubrir de blanco media Navarra

SIETE VEHÍCULOS SE VIERON IMPLICADOS AYER EN UNA COLISIÓN EN LA A-15, QUE REGISTRÓ CORTES TODO EL DÍA

GORKA ALONSO
PAMPLONA. Las predicciones meteorológicas se cumplieron y la nieve volvió a hacer ayer acto de presencia en la Comunidad Foral, sin causar mayores complicaciones en Pamplona pero cerrando vías secundarias como el puerto de Belagua y ocasionando cortes puntuales en la A-15. En la Autovía de Leizaran, además, se produjo un aparatoso choque en cadena a causa de la nieve, en el que se vieron implicados siete vehículos pero que no tuvo mayores consecuencias. La cota de nieve subirá de forma progresiva a lo largo del día de hoy hasta situarse en los 600 metros y las heladas serán generalizadas en la Ribera.

Los primeros copos comenzaron a caer ya en la noche del martes, pero el momento álgido de la nevada no llegó hasta el mediodía de ayer, momento en el que en Pamplona los copos cayeron de forma continua y acompañados por fuertes y heladoras rachas de viento. La circulación en la capital no se vio afectada, mientras que en la Autovía de Leizaran, A-15, un accidente sin heridos, en el que se vieron implicados dos camiones y cinco



Salida de Pamplona a la altura de Zizur ayer sobre las 14.00 horas, cuando arreció el temporal. FOTO: JAVIER BERGASA

turismos, obligó a cortar uno de los carriles a la altura de Irurzun.

El suceso tuvo lugar a las 16.00 horas en el kilómetro 113 de la A-15, donde en ese momento se acumulaba el hielo y la nieve en la calzada, lo que provocó que un camión perdiera el control. Al quedarse cruzado en la vía, otro camión y cinco

turismos que circulaban detrás colisionaron contra él, aunque ninguno de los ocupantes resultó herido. Además se produjeron cortes técnicos en torno a las 13.00 horas para facilitar la labor de los quitanieves.

La Agencia Estatal de Meteorología (Aemet) espera que la cota de

nieve ascienda hoy de los 200 a los 600 metros, así como que las precipitaciones sean persistentes en la vertiente cantábrica. Por ello, mantiene la alerta amarilla en toda la comunidad, y la naranja en la zona norte. Las temperaturas, por su parte, se mantendrán estables en el caso de las mínimas y

aumentarán ligeramente las máximas. El cielo estará nuboso o muy nuboso, con precipitaciones débiles o moderadas en la mitad norte, que podrían ser persistentes en la vertiente cantábrica, y que afectarán de manera más débil y dispersa al resto.

En la zona de la Ribera podrán producirse heladas débiles o localmente moderadas, generalizadas fuera de la zona, y vientos moderados de componentes norte y oeste, con intervalos de intensidad fuerte.

SOBRE CERO Las temperaturas subirán ligeramente y el mercurio tan sólo marcará números negativos en la zona pirenaica. La temperaturas previstas mínimas y máximas variarán en Pamplona entre 0 y 6 grados; en Lekaroz/Baztan, entre 0 y 7; en Isaba/Roncal, entre -4 y 3; y en Tudela, entre 1 y 8.

Mañana viernes, 15 de marzo, se esperan precipitaciones débiles en el norte y oeste de la comunidad, que podrían afectar de manera más dispersa al resto, tendiendo a abrirse progresivamente grandes claros desde el sur en el curso de la jornada. Desaparecerá la alerta por nieves y las heladas serán localmente moderadas, generalizadas fuera del valle del Ebro, y vientos de componentes norte y oeste, moderados al inicio, con intervalos fuertes en la Ribera y zonas altas, tendiendo a flojos de dirección variable al final del día.

EL COBRO DE DIETAS Y SOBRESUELDOS

Sanz, Barcina y Miranda cobraron cinco veces en una semana por escuchar lo mismo

TUVIERON REUNIÓN DE LA PERMANENTE (DOBLE) Y LA JUNTA (TRIPLE) EL 10 Y EL 17 DE ENERO DE 2011

En ambas se trataron los mismos asuntos y la actual presidenta ingresó por estos dos encuentros 8.585 euros

JUAN ÁNGEL MONREAL
PAMPLONA. No solo duplicaban artificialmente las reuniones en un mismo día para cobrar el doble. También las repetían, al menos en cuanto al contenido y en el plazo de una semana, por lo que volvían a cobrar. Un procedimiento que permitió a la cúpula del UPN cobrar hasta cinco dietas de Caja Navarra en solo siete días, lo que supone, en el caso de la actual presidenta del Gobierno, un ingreso de 8.585 euros. Según la documentación entrega-

da por Caja Navarra a la juez Mari Paz Benito, esto sucedió al menos una vez durante los casi 18 meses en los que estuvo en funcionamiento la Junta de Entidades Fundadoras (JEF). Y los hechos sucedieron así. Los tres miembros de la Comisión Permanente en enero de 2011 (Miguel Sanz, Yolanda Barcina y Álvaro Miranda) acudieron el día 10 a una de las sesiones de reporte dobles, por lo que cobraron por lo tanto dos veces. Y una semana más tarde volvieron a reunirse, esta vez

en el marco de la Junta de Entidades Fundadoras, para volver a escuchar lo mismo. Esta vez la reunión tuvo carácter triple, un hecho que se repitió en cinco ocasiones y que disparaba las remuneraciones sin necesidad de incrementar de modo sustancial las citas.

Y en ambas reuniones (la del 10 y las del 17 de enero) se dijo prácticamente lo mismo, tal y como muestran las actas enviadas al juzgado y que están siendo objeto de investigación por sí detrás de ellas,

Quince días más tarde volvieron a reunirse para asistir a una reunión 'informativa' por la que cobraron

—y de las remuneraciones que justificaban— se escondiera un delito de apropiación indebida. En esa semana, y como consecuencia de las reuniones, los tres miembros de la Permanente, que no se perdieron ni uno solo de los encuentros, ingresaron una cantidad que osciló entre los 8.585 euros de Barcina y de Miranda y los 13.400 euros de Miguel Sanz. Unos meses más tarde se incorporó a esta Comisión Permanente Enrique Maya, elegido alcalde de Pamplona en junio de 2011.

Dos semanas más tarde, los tres miembros de la Comisión Permanente volvieron a encontrarse en Caja Navarra, a la que por aquel entonces solían referirse en público como una entidad privada, que había decidido crear Banca Cívica y sobre cuyo desempeño económico nada tenían que decir. En esta ocasión (2 de febrero) el motivo era una reunión informativa, un tipo de encuentros ideado para escuchar a un invitado que disertaba acerca de una cuestión de actualidad. En ese caso, la dieta que se cobró fue inferior, de 755 euros para cada uno. Hasta diciembre de 2010 y según los datos facilitados por la caja, estas cantidades se encontraban equiparadas a las de una reunión normal.

La supresión de las dietas generó reproches dentro de la Junta

Sanz consideró que no habían sido defendidas adecuadamente por Barcina

PAMPLONA. La supresión de las dietas, anunciada días después de que este periódico denunciara que Sanz, Miranda, Barcina y Maya cobraban doble merced a un órgano opaco, generó desavenencias entre los propios integrantes de la Comisión Permanente de la Junta de Entidades Fundadoras. Y un reproche de Miguel Sanz que parecía tener como destinataria a la propia Yolanda Barcina.

Estas diferencias se plasmaron en la reunión extraordinaria de la Junta de Entidades Fundadoras que tuvo lugar el 28 de octubre de 2011, apenas de 18 días después de la publicación. En ella se aborda la reordenación y simplificación de los órganos de gobierno de Caja Navarra, así como la supresión de las dietas de la junta de entidades fundadoras. En el transcurso de la reunión, Miguel Sanz toma la palabra y lee un texto en el que defiende la conveniencia de suprimir la Junta pero critica de manera clara la poca determinación con la que se ha defendido el cobro de dietas. "Quiero comunicar a la presidencia mi posición contraria a mantener la Junta", lee Sanz, quien continúa: "La polémica suscitada con las dietas y el escaso acierto que, a mi juicio, se ha tenido a la hora de defender su conveniencia hasta ahora, determina mi firme decisión sobre su supresión".

Asimismo, Sanz señala que "cualquier reforma, por profunda que sea, no acabará con la negativa percepción de los ciudadanos hacia ese ente. Por otro lado, el anuncio reiterado de que los cargos públicos no cobrarán dietas, bajo el grito de 'yo no he sido' hacen a la junta más vulnerable. Las dietas ni son opacas ni se cobraba solo por asistir", afirmaba ayer Sanz. >J.A.M.



Miguel Sanz, Yolanda Barcina y Enrique Maya, en un acto electoral en 2011. FOTO: JAVIER BERGASA

El PSN acusa a Barcina de querer manchar a toda la política para eludir sus responsabilidades

RESPONDE A LAS CRÍTICAS A JIMÉNEZ, QUE COBRÓ DE SEIS REUNIONES DE CAN A LAS QUE NO ACUDIÓ

PAMPLONA. El PSN salió ayer al paso de las críticas vertidas contra su secretario general, Roberto Jiménez, por haber cobrado parte de las remuneraciones de correspondientes a seis reuniones de la Junta de Entidades Fundadoras de Can a las que no asistió. Los socialistas criticaron la estrategia emprendida por la presidenta Yolanda Barcina de querer igualar muchas actuaciones a las suyas y así manchar el nombre de todos

los políticos para no asumir sus propias responsabilidades por los escándalos sobre las cantidades que ella recibió de manera opaca en Caja Navarra y a través de la Permanente de la Junta de Entidades Fundadoras.

Sobre el cobro de dietas de Roberto Jiménez, el partido quiso matizar que la actuación de su secretario general en todo momento "se ha desarrollado en el marco de la legalidad vigente" porque, sostiene que las dietas estaban contempladas y divididas en dos partes, una por pertenencia a la Junta y otra por asistencia a cada una de sus sesiones. Esto "demuestra que estas cantidades no eran debidas a la exclusiva presencia física en

las reuniones de la Junta". Este sistema diferenciador, aprobado por el Consejo General de Can, respalda, a juicio del PSN, "que estas cantidades no eran debidas a la exclusiva presencia física en las reuniones de la Junta". Así, en las reuniones a las que no asistió, el secretario general cobró el 54% de lo estipulado en base a su condición de miembro de la Junta de

"La actuación de Jiménez ha estado en todo momento dentro de la legalidad"

PSN-PSOE
Comunicado

Entidades Fundadoras (962 euros), cuestión que estaba regulada tras su aprobación el 2 de julio de 2004. Asimismo, el PSN aclara que las ausencias de las reuniones "lo fueron para atender obligaciones bien derivadas de sus responsabilidades como miembro del Gobierno de Navarra y en otro caso derivadas de su condición de secretario general del PSN".

De todas maneras, los socialistas quisieron destacar que "estas informaciones no pueden hacer olvidar el verdadero asunto oscuro de todo este proceso, la existencia de la Permanente de la Junta de Entidades Fundadoras, y menos servir de cortina de humo para diluir responsabilidades". >E.U.

Goyen ve "una campaña grave"

El secretario general de UGT en Navarra Juan Goyen, manifestó ayer en referencia al cobro de dietas su impresión de que, "al margen de que alguien haya cometido actos que no tenía que haber cometido", "estamos asistiendo a una campaña muy grave", no solo en Navarra sino también en el resto de España. "Una campaña en la que puede llegar a ser sospechoso de corrupto cualquier ciudadano", denunció Goyen, quien sostuvo que no entiende "este clima que se está montando". Goyen, no obstante, aseguró que no le parece "bien" que se hayan cobrado dietas por asistir a la Junta de Fundadores o a la Permanente de Caja Navarra y "todavía peor" que se hayan sumado dos o tres en el mismo día. >EFE

El Ayuntamiento de Olza abre sus presupuestos a la participación ciudadana

CONVOCA A LOS VECINOS DE LA CENDEA A UNA CHARLA ESTA TARDE, A LAS 19.30 HORAS, EN EL KULTURGUNE DE ORORBIA

BEATRIZ EQUISOAIN IRAIZOZ
ORORBIA. El Ayuntamiento de la Cendea de Olza ha convocado a sus vecinos a una charla esta tarde a partir de las 19.30 horas en el Kulturgune de Ororbía (antigua casa del médico) para informarles sobre los presupuestos y recoger las aportaciones que puedan plantear. El objetivo, según explica el alcalde, Pedro Azparren (Oltzako Herria), es fomentar la participación ciudadana, un área que se quiere impulsar desde el Consistorio y para ello se ha comenzado con una cuestión clave en la gestión municipal como son las cuentas.

En la charla se informará a los asistentes sobre cómo se configura el presupuesto municipal y cómo se cuantifican los ingresos y los gastos. Para ello, se tomarán como referencia las cuentas de 2012 de Olza, en las que en el capítulo de ingresos el 64,86% procedía de impuestos directos -contribución, impuesto de circulación, impuesto de actividades económicas (IAE) o plusvalías- y en el de gastos el 42% era para gastos corrientes.

"Queremos dar información para que los vecinos sepan de dónde viene el dinero y dónde se gasta, que sepan cómo está el Ayuntamiento y luego puedan opinar o aportar sugerencias", explica Azparren. El alcalde de Olza incide en que lo primero es que los ciudadanos conozcan cómo se configuran los presupuestos, sobre cuyo borrador se trabaja actualmente. A continuación, el Consistorio recogerá las aportaciones o propuestas que se realicen, "las estudiaremos y veremos si se pueden

encajar" en el borrador.

El año que viene el objetivo es dar un paso más y destinar ya una cantidad económica determinada del presupuesto para proyectos concretos que planteen los habitantes de Olza.

REDUCIR LOS GASTOS CORRIENTES En cuanto al borrador de cuentas de 2013, el primer edil incidió que se quiere "consolidar" el presupuesto del ejercicio anterior, en el que se destinó más dinero a políticas "sociales". Asimismo, adelantó que se quiere proporcionar más dinero a cultura, "ya que cada vez hay más colectivos que están haciendo cosas en la Cendea". También se buscará reducir los gastos corrientes. La amortización de 380.000 euros de préstamos, y la consiguiente rebaja en el pago de intereses, permitirá al Consistorio de Olza "tener más margen de maniobra" en el presupuesto.

En cuanto a inversiones, está previsto seguir con el soterramiento de cables eléctricos y acondicionar una bajera para el material de servicios múltiples en Ororbía. En la actualidad, se usa un local por el que se pagan 15.000 euros anuales en alquiler.

"Yo sé que a la gente le va a costar, pero hay que intentarlo y ver cómo responde. Queremos pasar de una cultura política pasiva a una activa. Este es un primer paso en la democracia participativa y luego ya se aplicará en otros ámbitos", sostiene Azparren, quien llama a los vecinos de Olza a que acudan esta tarde al Kulturgune de Ororbía.

"Yo sé que a la gente le va a costar, pero hay que intentarlo y ver cómo responde"

PEDRO AZPARRÉN
Alcalde de la Cendea de Olza



Momento de la rueda de prensa que ofrecieron ayer. FOTO: IBAN AGUINAGA

Diferentes asociaciones se movilizan por un Barañáin libre de desahucios

HABRÁ UNA MOVILIZACIÓN POPULAR EN LA LOCALIDAD EL PRÓXIMO 12 DE ABRIL

Van a hacer circular un manifiesto y se recogerán firmas para que el Ayuntamiento se posicione "claramente" en este tema.

BARAÑÁIN. La Plataforma Antidesahucios, la Asamblea Anticrisis de Barañáin y diferentes asociaciones de vecinos de Barañáin expresaron ayer su deseo que la localidad se convierta en un lugar "libre de desahucios".

"Barañáin no es ajeno a este drama, actualmente con 15 procesos de desahucios detectados y seguro que con muchos más sin salir a la luz. Por esta razón, desde la Plataforma de personas Afectadas por la Hipoteca y la Asamblea Anticrisis de Barañáin, vamos a iniciar una campaña con el objetivo de declarar

LA CIFRA

15

• **Desahucios.** En Barañáin se han detectado, según se informó ayer, un mínimo de 15 procesos de desahucios. Según miembros de la PAH y de la Asamblea Anticrisis de la localidad, no se descarta que haya alguno más. Además, de esta quincena, alguno ya ha pasado a ser de urgencia.

Barañáin libre de desahucios", comentaron ayer.

Durante las próximas semanas va a circular un manifiesto por "todos los rincones de Barañáin" recogiendo adhesiones de asociaciones, colectivos y grupos políticos. Por otra parte, con ese manifiesto, también tratarán de recoger el mayor número de firmas posibles. Todo esto para ejercer la presión social necesaria para que el Ayuntamiento se posicione claramente en contra de los desahucios.

Además, convocaron movilización popular que tendrá lugar el viernes 12 de abril, a las 18.30 horas desde la plaza de los Sauces de Barañáin. Una movilización que recorrerá todos los bancos y cajas que a día de hoy están desarrollando procesos de desahucios en el pueblo. También anunciaron concentraciones en las sucursales de los bancos que se nieguen a negociar. >D.N.

ESTERIBAR > **Desestimado el recurso de la directora del 0-3 años contra la decisión del Pleno de exigirle el título de euskera**

El TAN ha desestimado el recurso de alzada de la directora de la Escuela Infantil de Esteribar contra el acuerdo plenario en el que se estipuló que para ocupar la dirección del centro debía saber euskera y acreditarlo mediante un título, ya fuese el EGA, el C-1 u otro equivalente. No es la primera vez que el TAN desestima un recurso contra ese acuerdo que tomó el Pleno del Ayuntamiento de Esteribar. >D.N.

VILLAVA-ATARRABIA > **Teresa Bengoa asistió al pleno del lunes**

La concejala de Atarrabia Bai Teresa Bengoa asistió al pleno del Ayuntamiento de Villava-Atarrabia celebrado el lunes pasado en el que se aprobó una moción en solidaridad con el alcalde, Peio Gastearena, ante su citación para declarar ayer en la Audiencia Nacional. Por un error, en la información publicada el martes se decía que no había asistido. Pedimos disculpas. >D.N.

BERIÁIN > **La limpieza de los edificios municipales sale a concurso por un importe de 480.000 euros**

El Ayuntamiento de Beriáin ha sacado a licitación el contrato de asistencia para la limpieza de sus edificios municipales por un importe de 480.000 euros (IVA excluido). El plazo de ejecución del contrato es de un año, con la posibilidad de prorrogarse hasta un máximo de cuatro. Las empresas interesadas en asumir la limpieza de los edificios municipales de Beriáin pueden presentar sus ofertas hasta el próximo 16 de abril en el Registro General del Ayuntamiento. >B.E.I.

Los empleados municipales de Burlada exigen un nuevo convenio

EL COMITÉ DE LOS TRABAJADORES AFIRMA QUE NO HAN OBTENIDO RESPUESTA DE LOS POLÍTICOS

BURLADA. Los empleados municipales de Burlada se concentraron ayer en la puerta del Ayuntamiento para exigir un nuevo convenio ya que, según ellos, no han logrado respuesta tras el compromiso del alcalde de iniciar negociaciones con el resto de grupos políticos.

"Después del encierro del día 12 de diciembre del 2012, el alcalde, por la presión de los trabajadores y trabajadoras del Ayuntamiento de

Burlada, se comprometió a convocar la mesa de Negociación del Convenio, formada por todos los Grupos Políticos del Ayuntamiento y representantes sindicales (ELA-LAB-CCOO). Hemos mantenido varias reuniones con los Grupos Políticos y presentado nuestra propuesta Sindical de Convenio en los que no ha habido respuesta ni negociación", afirmaron en un comunicado.

Además, los sindicatos pidieron "a todos los Grupos Políticos del Ayuntamiento que cumplan su compromiso de Negociación y que se dejen de planteamientos partidistas y que se sienten a negociar", terminaron. >D.N.

EDICTO

DON/DOÑA MAITE ARENAZA SARASOLA, SECRETARIO JUDICIAL DEL JUZGADO DE PRIMERA INSTANCIA N.º 2

Hago saber que en el expediente de dominio seguido para Expediente de dominio. Inmatriculación en este Juzgado de Primera Instancia n.º 2 al número 0000237/2013 de la/s finca/s que se dirán, se ha acordado por resolución de esta fecha citar a los interesados cuyo actual domicilio o paradero se desconoce y a cuantas personas ignoradas pudiera perjudicar la inscripción solicitada de la finca anteriormente descrita, a fin de que dentro de los diez días siguientes a su publicación, puedan comparecer en el expediente alegando lo que a su derecho convenga.

La descripción de la finca es la siguiente:

CASA ECHEVERRICOA, SITA EN LA CALLE ASUNCIÓN N.º 27 DE ARRAIZ (NAVARRA).

Y para que sirva de citación y emplazamiento en forma a los mismos, libro el presente en Pamplona/Iruña, a 6 de marzo de 2013.

EL/LA SECRETARIO JUDICIAL

baztan/bidasoa

Baztan pone en marcha el primer plan de igualdad de oportunidades

SE HARÁ UN ESTUDIO PREVIO QUE REFLEJE LA SITUACIÓN, MARQUE OBJETIVOS Y PRIORIDADES

El documento ayudará a definir las estrategias y acciones necesarias para evitar diferencias y discriminaciones

ELIZONDO. La elaboración del diagnóstico de situación será el primer paso para el Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres que prepara el Ayuntamiento de Baztan, según comunicó ayer el Ayuntamiento que considera que se trata de la herramienta más conveniente y resulta imprescindible para recibir subvenciones. La Corporación ha encomendado los trabajos a la responsable técnica municipal del Plan que será Irune Gaston Ripa, mientras Irene Iribarren Garbalena se ocupará de las

labores administrativas.

El Ayuntamiento de Baztan ha puesto el teléfono 958 580 006 a disposición de todos los baztandarras para realizar cualquier tipo de consulta. El Diagnóstico de Igualdad permitirá obtener la radiografía de la situación actual del Valle de Baztan y conocer si se da o no la igualdad y paridad, para lo que se analizarán múltiples ámbitos en la educación, cultura, deporte, administración municipal, participación política y social, y en general todos los ámbitos sociales, laborales y de

convivencia.

Una vez culminado este trabajo previo, se procederá a elaborar el plan que marcará las estrategias y acciones que es necesario abordar y en qué ámbito, de cara a evitar o a corregir situaciones de desigualdad o discriminaciones. La transversalidad es imprescindible para abordar la igualdad de modo eficaz, y el plan contribuirá a ello de forma notable y asimismo, fijará el trabajo para los próximos cuatro años además de que se realizará una planificación para cada ejercicio que trabajará diversos capítulos del documento.

Para el diagnóstico y posterior elaboración del plan se empleará la metodología recogida en el Plan de Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres de la Comunidad Foral de Navarra, modelo adecuado para cualquier documento

municipal del mismo tipo. Por un lado, se realizará un estudio cuantitativo para analizar los datos disponibles y a través de encuestas y por otro se llevará a cabo un análisis cualitativo, mediante entrevistas y grupos de debate para lo que se pretende la máxima participación

El Área de Igualdad del Ayuntamiento de Baztan se creó en 2011; después, con ayudas del Gobierno de Navarra y del Servicio Navarro de Empleo, se contrató a la técnica de igualdad. En Baztan, hasta ahora, desde el Servicio de Igualdad se han organizado diversas actividades (campañas de sensibilización, cursillos, charlas, teatro) pero ahora se quiere trabajar un proyecto de más envergadura, que definirá objetivos y establecerá las prioridades, para la que animan a aportar ideas, sugerencias y participación. >N.P.

BIDASOA > Euskal Artzainak Ameriketan recoge datos en Malerreka y Bertizarana

La asociación Euskal Artzainak Ameriketan ha iniciado una recogida de datos en Malerreka y Bertizarana de antiguos pastores emigrantes a Estados Unidos para elaborar su archivo documental (fotos y referencias de todo tipo), de la misma forma que se viene haciendo en Aezkoa, Erro, Bortzirriak y Baztan. En Malerreka la encargada es Christina Irigoyen y Tomás Ibarra se ocupa de Bertizarana. >N.P.

BAZTAN > Gobierno y Justicia de Elizondo reivindican el puente de la variante

El equipo de Gobierno de Baztan y la Justicia de Elizondo han convocado para mañana viernes (13.15 horas) un acto público de reivindicación para que se completen las obras de la variante de la carretera N-121-B. Con el lema *Elizondoko Sahiesbidea: Zubia noiz? (Variante de Elizondo, el puente cuándo?)* se llevará a cabo en el punto de acceso y salida previsto para Elizondo que en la actualidad se encuentra cerrado al tráfico. >N.P.

La cuenca del Bidasoa sigue rompiendo cifras históricas de desempleo

FEBRERO, PEOR MES DEL AÑO, SUMA 36 DESEMPLEADOS MÁS QUE SE ESPERA REDUCIR CON LA SEMANA SANTA Y VERANO

LANDER SANTAMARÍA

ELIZONDO. La cuenca del Bidasoa alcanzó en febrero, el peor mes del año tradicionalmente para la economía comarcal, la cantidad de 1.536 desempleados, otra marca histórica negativa que ha ido creciendo de forma imparable desde junio del pasado ejercicio (1.178 en paro) y de marzo de 2009, cuando se superó por primera vez la cifra psicológica del millar de parados. El último aumento mensual ha sido del 2,40% y del 16,7% el anual.

El número de hombres sin empleo se sitúa en 793 por 743 el de mujeres y el sector de servicios sigue siendo el más castigado, seguido por el industrial y el de la construcción. En cuanto a tramos de edad, el más castigado sigue siendo el de 25 a 44 años y también empeora el correspondiente a los mayores de 45 años que únicamente mejora en Bera.

POR ZONAS Por zonas, en Xareta la estadística mejora el 10% en Zugarramurdi (un empleo) que se queda en 9 parados, pero empeora en Urdax con un parado más y un total de 12 en dos municipios privilegiados por su situación geográfica y su entramado comercial. Peores son las cifras en el Valle de Baztan que aumenta en 12 nuevos desempleados (10 hombres y 2 mujeres) y vuelve a romper su peor dato histórico con 389 vecinos sin trabajo de los que 213 son hombres y 176 mujeres, y 140 (92 hombres, 48 mujeres) los mayores de 45 años.

En Bertizarana se mantienen sin cambios con 47 desempleados (25 hombres, 22 mujeres) entre 25 y 44 años. En Doneztebe (Malerreka) el paro apenas sube el 0,71% (un nuevo desempleado) y suma 142, 63 hombres y 79 mujeres y el sector de servicios el que más sufre con 93 personas sin empleo.

Sunbilla incrementa el 6% sus desempleados (3 mujeres se quedan sin empleo) y totaliza 53, de los que 28 son hombres y 25 mujeres. Y en Bortzirriak, Lesaka tiene 9 parados más para totalizar 166 (82 hombres, 84 mujeres) al aumentar el 5,73%, y Bera da la nota positiva con seis personas que han encontrado trabajo (4 hombres y 2 mujeres) después de bajar el 2,63% y se queda en 122 parados (102 hombres, 120 mujeres) aunque sube el 15,5% en 2013.

ASÍ ESTÁ EL PARO

- **Baztan.** El paro sube el 11,2% en dos meses y afecta a 389 personas.
- **Doneztebe.** En lo que va de año, el desempleo crece el 5,25%. Tiene un total de 142 parados.
- **Lesaka.** Totaliza 166 desempleados. El aumento es del 14,76% desde el primer día del año.
- **Bera.** Tiene 222 parados. Desde el 1 de enero ha subido el 15,5%. En febrero 6 personas han conseguido un empleo.

● **Sin empleo.** La cuenca del Bidasoa ha alcanzado su peor registro histórico en materia de empleo.

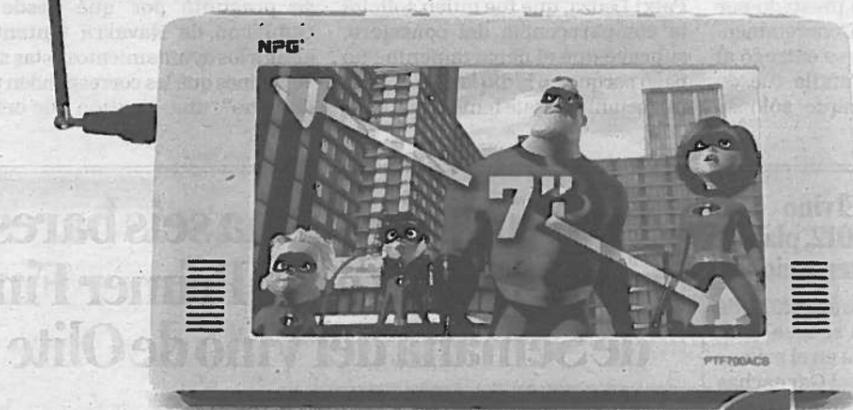
1.536

Ahora con Diario de Noticias, disfruta de tus programas favoritos de TV donde quieras, con este reproductor portátil.

Además podrás ver tus fotos, escuchar música, sintonizar la radio y reproducir tus películas, con la mejor calidad.

PORTÁTIL MINI TV

¡no pierdas detalle!



Por sólo **69,95€** + cartilla



Sintonizador TV

Gracias a su sintonizador TDT integrado, ya no tienes excusas para no disfrutar de la TDT en cualquier lugar. ¡Móvete siempre por canales favoritos contigo. Puedes usar su antena portátil o conectarla directamente a la toma de antena.

Multimedia

Las conexiones USB y/o ranura SD/MMC, permiten conectar otros dispositivos externos (cámara digital, mp3, ...), convirtiendo tu televisor en un centro de entretenimiento Multimedia.

- Incluye batería de litio. Más de 2h 30min. de entretenimiento.
- Incluye adaptador para el coche.

Especificaciones

- Pantalla panorámica TFT / LCD de 7" (16:9)
- Resolución: 480X234
- Sintonizador TDT Integrado
- Radio Digital (DVB-T)
- Sistema de TV PAL/NTSC-16/9 o 4/3
- Guía de programas Electrónica (EPG), Teletexto y Subtítulos
- Búsqueda de canales de alta velocidad
- Funciones avanzadas de edición de canales (Control Parental, Lista Canales Favoritos...)
- Software actualizable a través del puerto USB
- OSD Multi-lenguaje
- Altavoces integrados con sonido estéreo
- Multitud de funciones: Calendario, Reloj, Temporizador de apagado, presentación de álbumes de fotos, etc.
- Gestor de fotografías (Ordene sus fotos,

- opción a utilizarlas como fondo pantalla)
- Mando a distancia formato "slim" completamente funcional.
- Compatible con multitud de formatos de Video, Audio e Imagen: JPG, MP2, MP3, WMA, AVI, MPG, VOB, DAT, AC3...
- Puerto USB 2.0 y lector de tarjetas SD / MMC / MS
- Dimensiones: 219x130x29 mm.
- Peso: 480 gr.
- Batería de litio (2,5 horas)

Contenido

- Real PTF 700ACB
- Manual Usuario
- Mando a Distancia
- Adaptador de corriente
- Antena
- Auriculares
- Cable mini USB
- Adaptador para coche

Reúne tus cupones diariamente

NPG Noticias

Eres lo que lees

19 convenios sectoriales desaparecerán en apenas cinco meses si no se renuevan

30.805 TRABAJADORES DEPENDEN DE ESTOS PACTOS EN NAVARRA

El secretario general de UGT, Juan Goyen, se teme "que no se va a llegar a tiempo para desbloquear la negociación"

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. Cada día que pasa se acorta el plazo que tienen 30.805 empleados en Navarra para conservar sus condiciones de trabajo en sus convenios sectoriales. Si en el plazo de cinco meses, patronal y sindicatos no renuevan los 19 pactos provinciales que actualmente están caducados, dejarán de tener vigor, y todas estas personas dependerán del Estatuto de los Trabajadores.

El tiempo corre en contra después de que la reforma estipulara una ultraactividad de un año a contar desde julio de 2012 para aquellos convenios que ya estaban denunciados antes de esa fecha. La ultraactividad consiste en el mantenimiento de las condiciones laborales que recoge un convenio hasta que se renueva. El secretario general de UGT, Juan Goyen, reconoció ayer que "no se va a llegar a tiempo a desbloquear la negociación colectiva". Por eso, señaló que su sindicato ya se está preparando para "el conflicto social".

CUÁLES ESTÁN EN PELIGRO Los convenios que ahora se encuentran en peligro son el del comercio mixto de productos químicos (500 trabajadores); el del comercio del metal (2.500); comercio vario (500); comercio de la piel (225); comercio textil (1.350); transporte de mercancías por carretera (975); derivados del cemento (400); industria de la madera (2.500); industria textil (1.000); oficinas y despachos (3.000); almacenistas de frutas (1.100); comercio de ganadería (680); comercio de ópticas (300); limpieza de edificios y locales (7.000); servicios auxiliares (300); comercio de la madera y el corcho (1.200); transporte de viajeros por carretera (975); talleres de reparación de vehículos (4.500) y empresas instaladoras de fontanería y calefacción (1.800).

A todos estos trabajadores, UGT quiso añadir los cerca de 2.000 empleados laborales de la Administración foral, que también pueden depender en julio del Estatuto si no se renueva el convenio de Función Pública, caducado desde 2011.

No obstante, en los últimos meses se han logrado desbloquear cinco convenios sectoriales por el acuerdo alcanzado entre las patronales correspondientes y los sindicatos UGT y CCOO: el del Metal y Construcción que entre los dos aglutinan a cerca de 50.000 trabajadores; Comercio de Alimentación, Droguerías y Perfumerías y Empresas de



El secretario de Acción Sindical, Jesús Santos, y el secretario general de UGT, Juan Goyen. FOTO: PATXI CASCANTE

Gestión Deportiva. El secretario de Acción Sindical de UGT, Jesús Santos, indicó que "en estos convenios se han introducido cláusulas para amortiguar los efectos más nocivos de la reforma, como la ultraactividad, e intentar lograr que los convenios provinciales prevalezcan sobre los de empresa". Este último punto ha sido tema de conflicto en las últimas semanas, ya que el Gobierno devolvió a la mesa negociadora el convenio de la construcción y el del comercio de alimentación porque "no cumplían con la reforma".

En el caso de la construcción, patronal y sindicatos modificaron el punto que hacía referencia a la obligación de que prevaleciera el convenio provincial sobre los de empresa en materia salarial. En su nueva redacción, el punto ya habla de que este será una referencia y no una obligación, cambio que fue aceptado por el Gobierno, y por ello publicará el convenio en el BON.

CONVENIOS EN 2012

● **66 firmados.** En 2012 se firmaron 57 convenios de empresa, 21 más que hace un año; y nueve sectoriales, siete menos que en 2011. 33.226 trabajadores se beneficiaron de la rúbrica de estos 66 convenios. En cambio, en 2011 se acordaron 52 convenios que beneficiaron a 62.341 empleados.

● **Menos aumento salarial.** Los convenios de empresa de 2012 tuvieron un incremento salarial de media del 2,04%, un 0,67% menos que en 2011 y los sectoriales crecieron un 2,82%, 1,22 menos que un año antes.

● **Por sectores.** En 2012, se firmaron 27 convenios en industria; dos en construcción y 37 en servicios.

UGT prevé un nuevo "conflicto social a la vuelta de la esquina" por la pérdida de los convenios

EL CUARTO PLAN DE EMPLEO SE PRORROGÓ EN DICIEMBRE, CON UN 25% MENOS DE PRESUPUESTO

PAMPLONA. El secretario general de UGT, Juan Goyen, prevé que en el último semestre del año se va a producir una gran conflictividad por la posible desaparición de los convenios provinciales. "Nuestro sindicato se está preparando para el nuevo conflicto social que está a la vuelta de la esquina". Goyen insistió en que "la reforma ha dado una estocada mortal a la negociación colectiva al negar la autonomía de las partes para establecer las condiciones laborales y rompiendo el marco actual".

El secretario general de UGT reprochó la actitud de la patronal y del Gobierno de Navarra ante la paralización de los convenios provinciales: "El presidente de la CEN, José Antonio Sarría, firmó en junio un acuerdo para desbloquear estos convenios para que mediante el diálogo social y la concertación se busque una solución. Sin embargo, ahora defiende que los convenios de empresa prevalecen sobre los sectoriales".

Jesús Santos añadió que el acuerdo alcanzado entre CEN, UGT y CCOO no está teniendo los resultados que hubieran deseado. Por eso,

Goyen hizo un "llamamiento a todas las partes para recuperar el diálogo social y la concertación", incluso al Gobierno de Navarra, al que calificó de "policía político" al no respetar lo que pactan patronal y sindicatos en los convenios provinciales. Tomando como referencia lo sucedido en el pacto de la construcción y del comercio de alimentación, Goyen dijo al Ejecutivo que "está invadiendo la autonomía de las partes para regular los convenios". Así, señaló que se está pensando en la posibilidad de judicializar los procesos si es la vía para conservar los pactos acordados.

● **"ELA, CÓMPLICE DE LA REFORMA"** Además, Goyen también tuvo unas palabras para ELA: "La reforma laboral cuenta en Navarra con la complicidad de ELA, sindicato que nunca ha demostrado entusiasmo por los convenios sectoriales, y siempre ha antepuesto su interés sobre el de los trabajadores".

Por su parte, Juan Goyen recordó que el pasado diciembre se prorrogó el cuarto plan de empleo, que finalizaba en 2012, al traspasarse los presupuestos del año pasado a 2013. Sin embargo, la partida asignada para el presente ejercicio se ha reducido un 25%, de los 45 millones de euros a los 33,75 millones, detalló el secretario general de UGT. >S.Z.

Intia recibe 3,1 millones para I+D+i agroalimentaria y razas autóctonas

Esta sociedad pública tiene 17 proyectos en marcha tanto en España como en la UE

PAMPLONA. El Gobierno aprobó ayer conceder a la sociedad pública Instituto Navarro de Tecnologías e Infraestructuras Agroalimentarias (Intia) una subvención máxima de 3,1 millones este año para actuaciones en I+D+i, asesoramiento en producción y seguridad alimentaria y mejora de razas ganaderas. Intia es la encargada de dar soporte y asistencia técnica al sector.

En I+D+i, Intia tiene 17 proyectos en marcha, en convocatorias nacionales o comunitarias, con un presupuesto de casi un millón. De estos proyectos, en dos es el líder del proyecto, en seis, asociado y en nueve realiza subproyectos. Además tiene nueve proyectos presentados en diferentes convocatorias, los cuales se encuentran en evaluación. El presupuesto de Intia en estos proyectos es de 374.186 euros.

En cuanto al mantenimiento de razas autóctonas, desarrolla actividades en la finca de Sastoia, en Urraúl Alto, (mantenimiento de la raza betizu en peligro de extinción con 90 animales, 55 de ellos vacas); y en la finca de Sabaiza, en Ezprogui, con 189 cabezas de jaca navarra y 65 novillos de recría de sementales de raza pirenaica. Además, cuenta con un centro de inseminación artificial, que distribuyó en 2012 un total de 85.000 dosis de semen de porcino; 125.000 de conejo; 3.500 de ovino latxa; y 2.000 de ovino raza navarra. Intia también colabora con asociaciones de ganaderos en registro de nacimientos. >EFE

LABORAL > CCOO y UGT denuncian seis despidos del centro especial de empleo Elkarkide

CCOO y UGT denunciaron ayer el despido de seis trabajadores del Centro Especial de Empleo Elkarkide y solicitaron un acuerdo político y social para mantener el empleo de las personas con discapacidad. Delegados de ambos sindicatos se reunieron el martes con la subdirectora del SNE, Marta Álvarez, para manifestar su rechazo a los despidos y solicitar la mediación del SNE en este caso y en todo el sector, informaron. Los despidos han afectado fundamentalmente a los responsables de los equipos de trabajo y al personal de atención y "van a suponer un grave deterioro" de las condiciones laborales en este centro, según los sindicatos. Los salarios de los trabajadores se han reducido hasta un 7% para asegurar la estabilidad económica de la empresa y, al final, según UGT y CCOO, no ha sido "suficiente" para garantizar el empleo. >EFE

El concurso de acreedores en Azysa deja en el aire el futuro de sus 121 empleados

LA CONSTRUCTORA VA A PRESENTAR DE FORMA VOLUNTARIA SUSPENSIÓN DE PAGOS

En octubre aprobó un ERE de regulación para el 54% de su plantilla y durante estos meses ha estado en precurso

PAMPLONA. La constructora Azysa presentará concurso de acreedores, la denominada antigua suspensión de pagos, de forma voluntaria después de que no pudiera renegociar su deuda durante el periodo de pre-

curso de acreedores al que ha estado sometida en los últimos meses, contaron ayer fuentes consultadas por este periódico. La situación complicada que atraviesa la empresa, con más de tres déca-

das en el sector, supone incertidumbre para los 121 trabajadores que componen la plantilla. Por el momento, el proceso que va a iniciar la compañía no se ha notificado de forma oficial al comité de empresa, representante de los trabajadores, según señalaron fuentes próximas a la empresa.

DURANTE 180 DÍAS En estos momentos, se desconoce qué va a suceder con estos trabajadores, de los que más de la mitad se encuentran sumidos en la aplicación de un

expediente de regulación de empleo de suspensión de contratos. Este ERE se aprobó el pasado noviembre, y afectó a 66 empleados, entre los que se encuentran personal de obra, técnicos y oficinas. El ERE, de seis meses, se empezó a aplicar a partir de ese mes, es decir, que en estos momentos, estas personas siguen reguladas, según las condiciones de ejecución del expediente.

El ERE se presentó por causas organizativas, productivas y económicas. La constructora, originaria de Lekunberri, se dedica a la obra civil, edificación y conservación de carreteras en la Comunidad Foral.

Entre los muchos proyectos que ha desarrollado Azysa, se encuentra la urbanización de Erripagaña, el Centro Penitenciario de Pamplona, la Autovía del Camino a su paso por la localidad de Zizur Mayor, las instalaciones deportivas de San Juan y la actual Estación de Autobuses de Pamplona. >D.N.

LAS CIFRAS

66

● **Trabajadores.** En noviembre, la empresa comenzó a aplicar un ERE a 66 de sus trabajadores hasta abril, entre los que se encuentran personal de obra, técnicos y oficinas.

30

● **Años en el sector.** Azysa (Azpíroz y Saralegui), constructora originaria de Lekunberri, lleva 30 años en el sector de la construcción. En estos momentos, tiene concesiones para el mantenimiento de carreteras y obras todavía en marcha, como en Vitoria.



Por un convenio digno para los cuidadores de discapacitados

PAMPLONA. CCOO, ELA, UGT y LAB se concentraron ayer frente al Parlamento para reclamar un convenio "digno" en los centros de atención a personas con discapacidad. La concentración coincidió con la presencia del consejero de Políticas Sociales, Iñigo Alli, en la

sede del Legislativo, donde informó precisamente sobre esta cuestión. Los sindicatos explicaron que en estos centros trabajan más de 800 empleados que atienden a personas con discapacidad mental y/o física severa y profunda, y a grandes discapacitados. FOTO: IBAN AGUINAGA



Una clase sobre 'Cómo salir de esta'

PAMPLONA. José Luis Gómez, periodista, ofreció ayer una conferencia en el hotel Puerta del Camino de Pamplona, invitado por la consultora Sernaem, que cumple su vigésimo aniversario. Autor del libro *Cómo salir de esta*, Gómez desgranó su visión acerca de la actual crisis y de lo que se debería hacer para superarla. FOTO: PATXI CASCANTE

LAB no descarta la huelga general para "construir un nuevo modelo democrático"

ABOGA POR "EL CONTROL POPULAR DE LAS INSTITUCIONES Y POR PODER DECIDIR SOBRE EL ESTADO DE BIENESTAR"

PAMPLONA. El portavoz de LAB en Navarra, Igor Arroyo, exigió ayer la dimisión de la presidenta Yolanda Barcina, y la convocatoria de elecciones anticipadas en la Comunidad ante "la crisis política" generada tras el conocimiento del cobro de dietas de Can y defendió que "es tiempo de salir a la calle, sin descartar una huelga general", por "los momentos excepcionales que vive la clase trabajadora". Arroyo abogó por "salir a la calle para luchar por la dimisión del Gobierno de Barcina y la convocatoria de elecciones ya, para pedir que se inves-

tigue hasta el fondo lo sucedido en Can, y por la ruptura democrática con respecto al modelo que ha imperado en Navarra". "No hay que regenerar el modelo corrupto y antisocial, sino que hay que construir un nuevo modelo", precisó.

Este nuevo modelo, a juicio de Arroyo, "tiene que tener transparencia y control popular de las instituciones para que no suceda nunca más este saqueo, derecho a decidir sobre las cuestiones estratégicas que afectan al bienestar, como pensiones, empleo o servicios públicos, y medidas a favor de la mayoría trabajadora". El portavoz de LAB insistió en la "necesidad" de "salir a la calle, sin descartar la huelga general" y llamó al resto de sindicatos en Navarra a "posicionarse" y a exponer "qué medidas van a tomar ante esta situación". >E.P.

Los precios muestran signos de contención y bajan hasta el 2,5%

GRACIAS A LAS REBAJAS, EL IPC ACUMULA UNA CAÍDA DEL 1,4% EN LOS DOS PRIMEROS MESES DEL AÑO

PAMPLONA. Los precios mostraron en febrero ciertas señales de contención. El Índice de Precios al Consumo (IPC) de Navarra permaneció estable en el segundo mes del año, con lo que -en términos interanuales- acumula una subida del 2,5%, tres décimas menos que el mes pasado.

Navarra es una de las comunidades, junto a Canarias, que registran un descenso interanual en sus precios, que en el conjunto de España se han incrementado hasta el 2,8%, una décima más que el año pasado.

En lo que va de año, el IPC ha caído en la Comunidad Foral un 1,4% respecto al mismo periodo del año

anterior, sobre todo debido a la bajada de los precios en el vestido y el calzado, un 16,1%; el ocio y la cultura, un 1,5%; las comunicaciones un 1,2%; el menaje, un 0,8%; y la vivienda, un 0,7%. Por contra, los que más han subido han sido los precios de las bebidas alcohólicas y el tabaco, un 2,7%; el transporte, un 2,4%; y la medicina, un 0,9%.

COMPORTAMIENTO Respecto al mes de enero, el comportamiento más positivo lo tuvieron los precios del vestido y el calzado, el ocio y la cultura, que han bajado un 1,2% en ambos casos; seguido de los ali-

En los últimos doce meses, han subido todos los grupos de precio, excepto el de comunicaciones

mentos y las bebidas no alcohólicas, con una bajada del 0,4% y los hoteles, cafés y restaurantes, con un descenso del 0,3%. Las mayores subidas las registraron el transporte, un 1,4%; la medicina, un 0,7%; y las bebidas alcohólicas y el tabaco, un 0,5%; mientras que no han variado las comunicaciones y la enseñanza.

En los últimos doce meses, los mayores incrementos se han producido en la enseñanza, un 11,2%; la medicina, un 10,1%; las bebidas alcohólicas y el tabaco, un 8,9%; la vivienda, un 4,2%; y los alimentos y bebidas no alcohólicas, un 2,8%; mientras que el único capítulo que bajó fue el de las comunicaciones, un 1,2%.

Después de conocer el dato, los sindicatos UGT y CCOO reclamaron el control de los precios y un impulso a la actividad económica. "La subida de precios es un grave problema", dijeron desde CCOO. >D.N.

españa-mundo

Iberia y los sindicatos firman un acuerdo que pone fin a la huelga, aunque supone 3.141 despidos

LOS PILOTOS RECHAZAN EL TEXTO AL CREER QUE "NO CUMPLE CON LAS GARANTÍAS DE FUTURO"

La aerolínea, con 20.000 trabajadores, prorrogará el ERE vigente hasta 2015 y rebaja en 700 las salidas de personal

MADRID. La dirección de Iberia y una mayoría de sindicatos representantes de los trabajadores de la aerolínea aceptaron ayer, a excepción de los pilotos, la propuesta del mediador designado en el conflicto, Gregorio Tudela, que suaviza a 3.141 los despidos en la compañía y prorroga el ERE en vigor hasta 2015, cuyo documento firmaron en el Ministerio de Fomento. Por su parte, el Sep- la afirma que con el texto no se aseguran unas garantías de futuro.

Los sindicatos que sí estuvieron

presentes fueron CCOO, UGT, Sitcp- la, Asetma, USO y CTA-Vuelo, que representan al 93% de la plantilla.

El documento propuesto por el catedrático contempla un ERE para 3.141 trabajadores, el 16% de la plantilla, unas 700 salidas menos que el plan de reestructuración planteado por Iberia, que con "carácter inmediato" suspenderá el ERE extintivo y prorrogará el ERE en vigor hasta 2015.

La firma de la propuesta supone la desconvocatoria de las cinco jornadas de huelga pendientes, del lunes

18 al viernes 22 de marzo, del total de 15 paros de 24 horas iniciados el pasado 18 de febrero, del que finalmente se han llevado a cabo un total de diez días de inactividad.

El sindicato de pilotos Sep- la, que no suscribió finalmente el acuerdo por considerar que no cumple "con unas garantías mínimas de futuro", ha aclarado que no irá a la huelga la próxima semana. El jefe sindical de Sep- la, Justo Peral, mostró no obstante la disposición del colectivo a "seguir negociando", al tiempo que insistió en que los pilotos están dispuestos a realizar sacrificios.

Además el sindicato Stavla, junto con CGT y CTA-Tierra, tampoco firmaron el texto al considerar que "no es suficiente" y reprochó que "están destrozando la compañía".

La ministra de Fomento, Ana Pastor, agradeció a todas las partes el

"esfuerzo" realizado y les animó a que seguir buscando "más encuentros y acuerdos" para el futuro de la compañía, en la que trabajan más de 20.000 personas, así como para "el futuro del sector aéreo, del turismo, de la conectividad con Latinoamérica y las islas".

Pastor, que aseguró que "estamos en la buena dirección", reiteró su agradecimiento a Iberia y los sindicatos firmantes del acuerdo y pidió "esfuerzo" a las organizaciones que se opusieron a su rúbrica para llegar a un acuerdo en los próximos días.

"Es lo que deseamos todos y especialmente teniendo a la vuelta de la esquina la Semana Santa", añadió.

El mediador en el conflicto, el catedrático Gregorio Tudela, que también expresó su agradecimiento a las partes por su "colaboración" y por haberle "facilitado" la mediación, señaló que lo recogido en el documento "es un esfuerzo por parte de todos para intentar conseguir unas condiciones que permitan el desarrollo y una actividad de una empresa tan importante como es Iberia".

Tudela indicó no poder estar satisfecho con la mediación "cuando hay 3.100 trabajadores despedidos" aunque consideró que "es mejor que la pérdida del empleo se produzca en mejores condiciones". >E.P.

Inditex gana 2.362 millones, un 22% más que el año pasado

Las ventas en China suponen su principal refuerzo frente a la bajada del 5% en España

MADRID. El grupo textil Inditex, propietario de Zara, ganó 2.361 millones de euros en su ejercicio de 2012, el 22% más, gracias a su expansión por Asia, principalmente China, y América y a pesar de que sus ventas en España, donde tiene un tercio de sus tiendas, bajaron el 5%.

Las acciones de Inditex bajaron ayer en Bolsa un 2,58% y cerraron la sesión a un precio de 105,65 euros, lastradas por la ralentización del crecimiento de sus resultados durante el cuarto trimestre y tras arrojar unas cifras ligeramente inferiores a las esperadas por los analistas.

En total, el grupo facturó en su pasado ejercicio (cerrado el 31 de enero) el 16% más, hasta sumar 15.946 millones, de los que el 21% procedieron de España, país que un año antes aportó el 25% de las ventas y donde el negocio se vio afectado por la caída generalizada del consumo y la subida del IVA.

En Asia, que elevó su peso del 18 al 20%, y en América, donde pasó del 12 al 14%, sus ventas crecieron a ritmos superiores al 30%, mientras que en Europa (excepto España) repuntaron el 18% y el peso de la región se mantuvo en el 45%. >EFE

Alemania prevé alcanzar el déficit estructural cero en 2015

En 2014 tendrá una deuda de 6.400 millones, la menor de los últimos 40 años

BERLIN. El Gobierno alemán aprobó ayer sus previsiones financieras para los próximos años, en las que calcula alcanzar el déficit estructural cero en las cuentas federales de 2015 y lograr superávit fiscales en los dos años siguientes.

El programa, elaborado por los Ministerios de Finanzas y Economía, fue aprobado ayer por el consejo de ministros, una semana antes de lo inicialmente previsto, con lo que la canciller, Angela Merkel, podrá presentarlo en la cumbre europea de hoy y mañana en Bruselas.

Los pronósticos auguran que la administración deberá endeudarse en 6.400 millones de euros el próximo año -la menor cantidad en 40 años-, alcanzará el "déficit estructural cero" en 2015 y logrará superávit después, con lo que podría empezar a reducir su abultada deuda.

Para 2014 se prevé un déficit para el Estado -sin contar con las demás administraciones y la seguridad social- de 6.400 millones de euros, de 296.900 millones de euros presupuestados. >EFE



Uno de los aviones de la aerolínea Iberia, que ayer alcanzó un acuerdo con los sindicatos que paralizó la huelga anunciada. FÓTO: EFE

Europa limitará las indemnizaciones por retrasos y cancelaciones como piden las compañías de bajo coste

AMPLIARÁ A 5 HORAS EL TIEMPO POR EL QUE SE DEBE DAR UNA COMPENSACIÓN DEBIDO A SU "COSTE DESPROPORCIONADO"

MADRID. La Comisión Europea propuso ayer limitar las indemnizaciones que deben pagar las aerolíneas a los pasajeros si hay retrasos o cancelaciones por considerar que el coste que impone la normativa actual puede resultar desproporcionado, tal y como han denunciado compañías de bajo coste como Ryanair.

Según las nuevas reglas, que deben ser aprobadas por la Eurocámara y los Gobiernos, las compañías sólo tendrán que compensar por retrasos de más de 5 horas (en lugar de 3 horas en la actualidad) y pagarán como máximo tres noches de hotel. Las normas vigentes obligan a las

aerolíneas a proporcionar comida y alojamiento a los pasajeros afectados por retrasos y cancelaciones. No existen límites de ningún tipo a esta asistencia, lo que según Bruselas puede "hacer peligrar su supervivencia financiera", en casos como la crisis de las cenizas volcánicas.

Por ello, el Ejecutivo comunitario propone que el alojamiento se limite a tres noches en caso de circunstancias excepcionales. Además, la compañía no estará obligada a pagar el hotel a los pasajeros de vuelos de menos de 250 kilómetros con aeronaves de menos de 80 plazas. De lo contrario, alega Bruselas, los costes "podrían ser desproporcionados en comparación con los ingresos del transportista".

Este límite no se aplicará a los pasajeros con movilidad reducida, las personas que los acompañan, los menores no acompañados, las muje-

res embarazadas, ni las personas con necesidades médicas específicas.

Bruselas fija además en 5 horas (en lugar de las 3 horas establecidas en la jurisprudencia del Tribunal de Luxemburgo) el plazo a partir del cual los pasajeros podrán pedir una compensación por retraso en vuelos dentro de la UE e internacionales de menos de 3.500 kilómetros.

En el caso de los demás vuelos internacionales, el límite es de 9 horas para los vuelos de menos de 6.000 km y 12 horas para los vuelos de más de 6.000 km. El objetivo es dar

Bruselas pretende dar tiempo a las aerolíneas para resolver el problema y animarlas a no cancelar los vuelos

a los transportistas aéreos un plazo razonable para resolver el problema y animarlos a efectuar el vuelo, en vez de cancelarlo.

La propuesta de Bruselas precisa además algunos derechos de los pasajeros aéreos y crea otros nuevos. En primer lugar, define las circunstancias extraordinarias en las que las compañías no están obligadas a indemnizar. Se trata de catástrofes naturales o huelgas de controladores del tráfico aéreo, aunque no deben considerarse extraordinarios los problemas técnicos detectados durante las operaciones habituales de mantenimiento de las aeronaves.

Las aerolíneas deberán informar a los pasajeros sobre los retrasos, como muy tarde 30 minutos después de la hora prevista de salida. En caso de que la compañía no pueda dar una ruta alternativa al pasajero, deberá proporcionarle una alternativa. >E.P.



Inicio

La Cumbre Social de Navarra anima a pa manifestación de este jueves en defensa pública

**La manifestación de todos los movimientos sociales en defensa c
desde la Cumbre Social de Navarra y partirá a las 18 horas desde**

La Cumbre Social de Navarra quiere manifestar su apoyo a la manifesta
defensa de la educación pública que partirá a las 18 horas desde el parc
forman parte de la Cumbre animan a toda la sociedad navarra a que pai
fuerzas y alzar una voz común contra los recortes de la Troika y sus gok
educación pública de calidad que garantice la igualdad de oportunidades

Algunas de las reivindicaciones de la manifestación son la paralización d
derogación del Real Decreto Ley 14/2012 que impone una brutal subida
recortes en los servicios públicos, entre otras cosas.



Inicio

miércoles 13 de marzo de 2013

23 de marzo, manifestación en Pamplona en defensa de los servicios públicos

CCOO llama a la sociedad a manifestarse para exigir un cambio de políticas públicas que garanticen una sanidad pública, gratuita y universal, una educación pública de calidad, sistemas de protección social que cubran las necesidades básicas de las personas mas desfavorecidas, una justicia gratuita y ágil una reforma fiscal que nos haga avanzar hacia un modelo tributario solidario y progresivo que persiga el fraude fiscal, una financiación suficiente de todas las administraciones, un desarrollo de los servicios públicos porque son garantía de cohesión social e igualdad de oportunidades.

Ya nadie duda de que las políticas de ajuste propuestas por la Unión Europea y aplicadas hoy en día por los gobiernos, tanto del PP como de UPN, son inútiles y agudizan la crisis, ralentizan la recuperación económica, destruyen empleo y desmantelan los servicios públicos, garantes de la igualdad y la cohesión social.

En Navarra, a pesar de lo que se afirma, el porcentaje de personas que trabaja en la administración, no llega a la media de la Unión Europea. Pese a esta realidad, el Gobierno de Navarra acelera el desmantelamiento de los servicios públicos con la reciente destrucción de más de 2.300 puestos de trabajo.

Estos recortes en los servicios públicos están afectando negativamente a las condiciones de vida de la ciudadanía: las listas de espera aumentan, la alimentación en los hospitales públicos se privatiza y empeora; el sistema educativo se deteriora; la universidad pública apenas sobrevive; miles de personas dependientes o mayores no tienen ningún tipo de ayuda pública; la exclusión social avanza sin que se le ponga remedio; y se excluye a un importante número de personas de la asistencia sanitaria.

Para darle la vuelta a esta situación, sólo nos queda la concienciación ciudadana, la firmeza de los trabajadores y trabajadoras y la movilización social.

Claro que debe realizarse una reforma de las administraciones, pero no en el sentido de reducir las aun más, sino todo lo contrario. Necesitamos un cambio de políticas públicas que garanticen una sanidad pública, gratuita y universal, una educación pública de calidad, sistemas de protección social que cubran las necesidades básicas de las personas mas desfavorecidas, una justicia gratuita y ágil una reforma fiscal que nos haga avanzar hacia un modelo tributario solidario y progresivo que persiga el fraude fiscal, una financiación suficiente de todas las administraciones, un desarrollo de los servicios públicos porque son garantía de cohesión social e igualdad de oportunidades.

No podemos consentir que la crisis sirva de excusa para desmantelar el estado de bienestar. Las políticas de ajuste están provocando la destrucción sistemática de empleo en las administraciones mediante la amortización de plazas, la no renovación de contratos, despidos del personal laboral y privatizaciones de servicios públicos. La calidad de la prestación de los servicios públicos está en jaque y el peligro de que empeore aún más es evidente.

Frente a las políticas de austeridad y recortes sociales diseñados por Bruselas y aplicados con entusiasmo por los distintos Gobiernos del Estado y de Navarra, llamamos a la sociedad a plantarse ante la invasión de las competencias propias de Navarra y a reivindicar tomar aquí las decisiones que afectan a nuestros servicios públicos.

Rechazamos la conversión de los servicios públicos en un negocio para empresas privadas, así como que el incremento de los ingresos se realice sobre vías como los impuestos indirectos, el incremento de los precios públicos, el copago o fórmulas similares, que recargan el coste en la ciudadanía.

Por ello, manifestamos nuestro más enérgico rechazo a la merma de inversión y a los recortes en los servicios públicos. En esta época de crisis deben centrarse los esfuerzos en la defensa de los servicios públicos, porque las personas son y deben ser siempre lo primero, y para ello deben conservarse los derechos a unas prestaciones sociales propias de un estado de bienestar y a unas adecuadas condiciones de vida, además del derecho a un trabajo digno y una vivienda digna.

Por último, es necesario impulsar espacios de encuentro y dinámicas reivindicativas permanentes entre las diferentes organizaciones sindicales y entidades sociales a favor de unos servicios públicos universales y de calidad como derecho de la ciudadanía y como factor de integración y cohesión social a partir de una adecuada distribución del trabajo y de la riqueza.



Inicio

miércoles 13 de marzo de 2013

Valoración del dato del IPC de febrero

CCOO hace un llamamiento para la contención de precios, especialmente de los productos básicos, para aliviar la presión sobre las familias

CCOO de Navarra plantea como soluciones el desbloqueo de la negociación colectiva para pactar los salarios de la clase trabajadora y aliviar a las familias, que cada vez se encuentran en situaciones de mayor vulnerabilidad.

El Índice de Precios al Consumo (IPC) no ha variado en el mes de febrero en Navarra con respecto al mes anterior y la tasa interanual se sitúa en un 2,5% según el Instituto Nacional de Estadística. Por su parte, en España el IPC subió un 0,2% respecto a enero y la tasa interanual se situó en el 2,8%.

La mayor caída de los precios durante el mes de febrero en la Comunidad Foral fue en los grupos de vestido y calzado y de ocio y cultura, ambos grupos con una bajada del 1,2%. También descendieron los precios de alimentos y bebidas no alcohólicas (0,4%) y en hoteles, cafés y restaurantes (0,3%).

En los últimos doce meses, los precios han subido en Navarra en todos los grupos excepto en comunicaciones, y se han mantenido en vestido y calzado. Para CCOO de Navarra esta subida de precios, especialmente las que se refieren a productos básicos como la alimentación, es un grave problema para todos los navarros y navarras. Si no se controlan los precios y los trabajadores continúan perdiendo poder adquisitivo como consecuencia de las rebajas en los sueldos, la reforma laboral, los recortes y el difícil contexto económico en el que nos encontramos, la brecha de pobreza se amplía y las familias se enfrentan cada día a situaciones de mayor vulnerabilidad.

Desde el sindicato se hace un llamamiento para la contención de precios (es insostenible que los salarios crezcan considerablemente por debajo de la inflación) y para el desbloqueo de la negociación colectiva, que afecta a gran parte de la clase trabajadora.



Inicio

miércoles 13 de marzo de 2013

CCOO denuncia los despidos en Elkarkide S.L. y pide un acuerdo político y social para mantener el empleo de las personas con discapacidad.

Los delegados de CCOO del Centro Especial de Empleo Elkarkide S.L. se entrevistaron ayer con la Subdirectora del Servicio de Empleo - Marta Álvarez - para manifestar su rechazo a los seis despidos realizados recientemente por la empresa y solicitar la mediación del SNE.

Estos despidos, que han afectado fundamentalmente a los responsables de los equipos de trabajo y al personal de atención, van a suponer un grave deterioro de las condiciones laborales en este Centro Especial de Empleo.

Los delegados de CCOO denunciaron al SNE la situación que atraviesa la empresa. Tras dos años de negociación colectiva los salarios de los trabajadores se han reducido hasta un 7% con el fin de asegurar la estabilidad económica de la empresa, sin que al final esto haya sido suficiente para garantizar el mantenimiento del empleo.

Los trabajadores con discapacidad del Centro Especial de Empleo Elkarkide mantuvieron congelado su salario durante el año 2011 para hacer frente a la situación económica que atravesaba la empresa. En enero de 2012 CCOO renunciará a los derechos económicos del anterior convenio y suscribieron un nuevo acuerdo para los años 2012 y 2013 que debería haber sentado las bases para asegurar la viabilidad de la empresa.

Sin embargo, la aparición de nuevas dificultades económicas a lo largo de 2012 hizo que los sindicatos firmantes del convenio suscribieran en noviembre de 2012 un acuerdo de descuelgue del convenio, con el objeto de garantizar el mantenimiento de los puestos de trabajo. Ahora este compromiso se ha roto con los despidos, realizados de manera inesperada y unilateral por la empresa.

Para CCOO, Elkarkide ha traspasado una línea roja con estos despidos. Esta empresa, junto con Aspace CEE, fue la primera en adoptar acuerdos de reducción salarial para garantizar el mantenimiento de los empleos. Otras empresas como Tasubinsa, Nasermo o Gupost, están planteando en 2013 medidas similares de reducción salarial en la negociación colectiva para hacer frente a la crisis que atraviesa el sector. Entretanto Adisco lleva años con el salario congelado y el centro Amimet de Tudela se encuentra en expediente de regulación de empleo desde hace más de un año.

Según el sindicato, la situación laboral del sector de centros especiales de empleo se ha ido deteriorando de manera muy grave, especialmente en los dos últimos años. La negociación colectiva ha tratado de impedir el desmoronamiento del empleo, pero los trabajadores ya han cedido más de lo razonablemente exigible y ya no es posible reducir los salarios por debajo de la frontera del SMI, por lo que son necesarias otras actuaciones.

CCOO denuncia que el deterioro de los mercados y la reducción o el retraso en el pago de las ayudas públicas, unidos a la sequía de crédito bancario, están amenazando con destruir el empleo protegido y piden la acción combinada de los agentes económicos y de la administración para evitar el colapso del sector. No podemos tolerar ni un solo despido en el sector, ya que las personas con discapacidad tienen en estos momentos unas posibilidades nulas de retorno al mercado laboral.

Los delegados de CCOO solicitaron al SNE que se interese por la situación que atraviesa Elkarkide y el conjunto de centros especiales de empleo, y que adopte las medidas necesarias para asegurar su viabilidad y para garantizar tanto el empleo de las personas con discapacidad como una condiciones laborales dignas y la adaptación del trabajo y la prestación de los servicios de acompañamiento social que establece la Ley.