

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

4 de noviembre





El Chimy Ávila, brazo en alto, se eleva sobre sus compañeros en uno de los goles. El argentino fue uno de los grandes protagonistas del triunfo contra el Alavés. GARZARON

Osasuna bate el récord de El Sadar en un duelo de goles y penaltis marcado por el VAR PÁG. 44-53

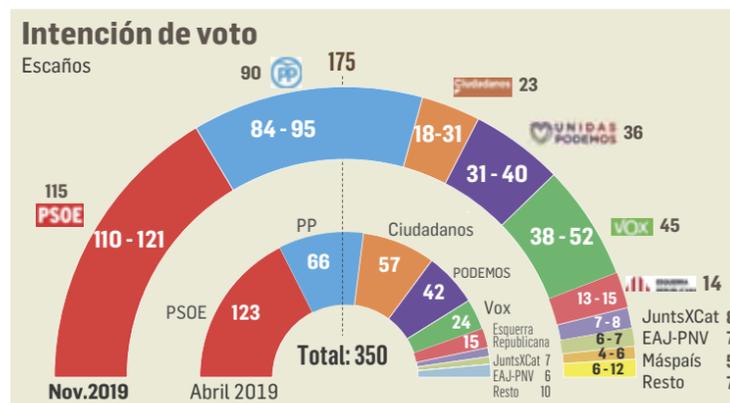
SONDEO DE IPSOS PARA DIARIO DE NAVARRA

EL PSOE ganará el 10-N pero tendrá difícil formar gobierno

Sánchez necesitará a los nacionalistas o a Ciudadanos además de a Podemos

El PP sube, Vox se dispara, Ciudadanos se derrumba y Podemos resiste

No será fácil formar gobierno tras el 10-N. Según el sondeo para Diario de Navarra del instituto Ipsos, los socialistas no solo tendrán que convencer a Unidas Podemos, sino también atraer a los nacionalistas o a Ciudadanos. El bloque de derecha sube por el ascenso del PP y de Vox, pero tampoco le llega para conseguir una mayoría de gobierno. PÁG. 2-3



El puente se salda con al menos 9 robos en unifamiliares

Denunciado ante Policía Foral otro asalto más en **Puente la Reina** a cargo de una banda itinerante

PÁG. 19

NACIONAL	2	DEPORTES	29
INTERNACIONAL	8	CLASIFICADOS	61
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	72
OPINIÓN	12	FARMACIAS	75
NAVARRA	16	CARTELERA	82
NAFAR	27	LOTERÍAS	85

La aplicación del registro de jornada desploma las horas extra no pagadas

Este verano se redujeron un 24%, la mayor caída desde que se computan

En cambio, aumentaron un 2% las horas extra remuneradas, cuando lo habitual es que bajen

En el tercer trimestre, se hicieron 5,4 millones de horas extras a la semana, cuatro de cada diez sin pagar ni cotizar

LUCÍA PALACIOS
Madrid

La entrada en vigor del registro horario, una polémica medida aprobada por el Gobierno en uno de sus últimos viernes sociales que no contentó ni a empresarios ni a sindicatos, va a cumplir el próximo 12 de noviembre medio año de vida. Sin embargo, desde el Ejecutivo se niegan a hacer por el momento un balance y lo posponen para principios del próximo año.

Pese a ello, la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, sí dejó caer en unas declaraciones recientes que "posiblemente" la reducción del número de horas extraordinarias que refleja la última Encuesta de Población Activa (EPA) —la primera que contabiliza un trimestre completo desde su puesta en marcha— sea consecuencia de esta nueva obligación por parte de los empresarios de controlar la hora de entrada y de salida de los trabajadores, que tiene como principal objetivo aflorar esa cantidad ingente de horas de más que hacen los empleados sin, muchas de las veces, recibir nada a cambio.

Pues bien, en este tercer trimestre del año se realizaron casi 630.000 horas extra menos a la semana que el anterior, hasta situarse en 5,39 millones, el nivel más bajo de los dos últimos años y la mitad de las que se hacían antes de la crisis, cuando a principios de 2008 se superaban los 10 millones. Además, suman ya tres trimestres consecutivos de caída interanual.

Dos millones de horas gratis

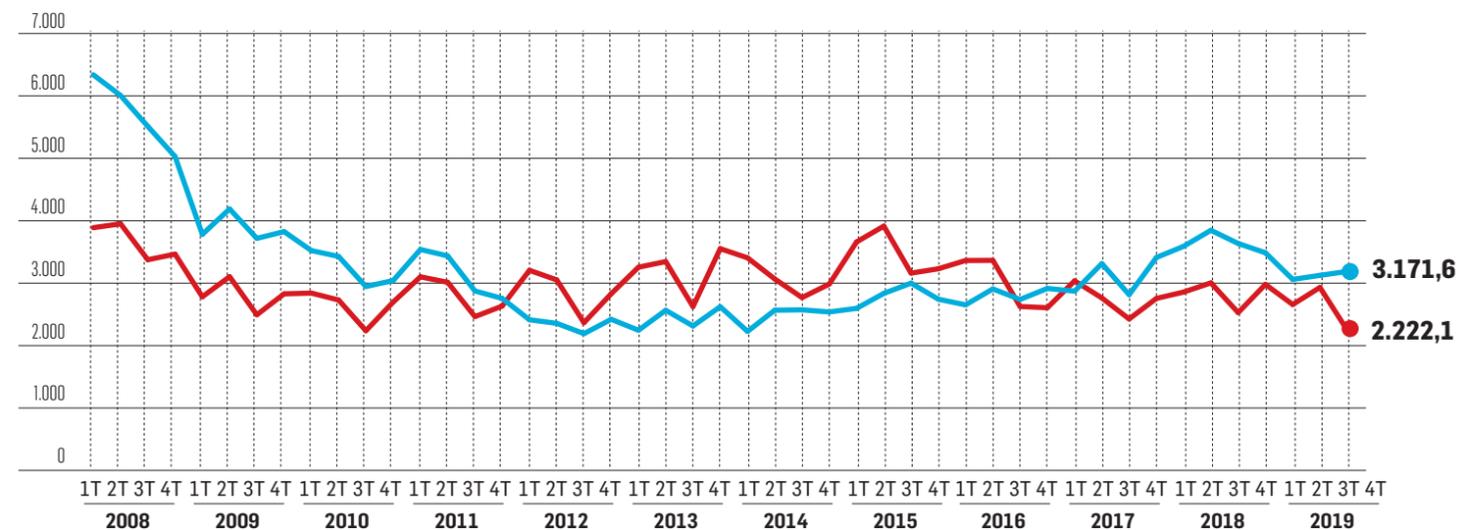
Pero lo que resulta aún más llamativo es el fuerte desplome que experimentaron las horas extra no pagadas, hasta el punto de que es el mayor de toda la serie histórica, que se inicia en 2008. Así, de esos casi 5,4 millones de horas de más contabilizadas, un total de 2,22 millones —lo que supone cuatro de cada diez— ni se pagaron, ni se cotizaron a la Seguridad Social ni se tributaron por ellas, lo que ocasiona una importante pérdida en las arcas del Estado.

Representa un recorte del 23,7% respecto al trimestre anterior y —aunque bien es verdad que tradicionalmente en el tercer trimestre del año se reducen—, se trata de la mayor disminución desde que hay registro y las sitúa a niveles nunca vistos con una excepción puntual en el año 2010, cuando

Evolución de las horas extra

Las horas extra no remuneradas descienden con fuerza, mientras aumentan ligeramente las que se pagan

■ Horas extra pagadas ■ Horas extra no pagadas



Número total de horas extraordinarias realizadas en la semana por todos los asalariados (en miles de horas). No se incluye a los asalariados que no saben el número de horas extraordinarias (pagadas y/o no pagadas) realizadas en la semana de referencia.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística

:: R.C.



Una trabajadora ficha a la entrada de una empresa.

JESÚS GARZARON/ARCHIVO

do en plena crisis económica se situaron también en los 2,2 millones. Por el contrario, sí han subido ligeramente las horas extra remuneradas hasta superar los 3,17 millones a la semana, lo que supone un aumento del 2%, que tiene más valor porque en verano lo normal es que bajen.

Posturas contrarias

"Las empresas se están ya autorregulando", explicó Valerio, aunque se mantuvo cauta en confirmar una relación causa-efecto del desplome de horas extra en este último trimestre con el registro horario y sostuvo que aún es pronto para hacer una evaluación formal.

Sí lo tiene muy claro la patronal de los empresarios, que considera

que "todo responde a la desaceleración económica y no tiene nada que ver con la implantación del registro de jornada". La directora de Empleo de la CEOE, Rosa Santos, afirmó a este periódico que se debe "con total seguridad al enfriamiento de la economía", que hace que "haya menos actividad". A su juicio, la mayor parte de compañías ya estaban cumpliendo con el horario pactado y defiende que esta medida "hubiera sido más eficaz" si se hubiera encaminado a las empresas o sectores incumplidoras, y no de forma generalizada.

Discrepa de esta opinión Ana Ercoreca, presidenta del Sindicato de Inspectores de Trabajo, quien sí cree que hay una relación directa entre la fuerte disminución de las

horas extra y la entrada en vigor del registro de jornada. "Creo que está siendo efectivo porque ha cuestionado tanto a empresas como a trabajadores", precisa, en sintonía con UGT, que defiende que los datos de la última EPA "refrendan la importancia de la ley del control horario contra el fraude laboral", que tiene un elevado coste para el país, ya que los trabajadores dejan de ingresar 2.300 millones de euros al año y a su vez la Seguridad Social deja de cotizar unos 650 millones. El sindicato recuerda que, de no realizarse esas horas extra, se podrían crear 180.000 empleos a tiempo completo.

También CC OO considera que "el hecho de que la medida exista está teniendo una repercusión en

POSTURAS CONTRARIAS

Gobierno

La Inspección de Trabajo sí relaciona esta bajada de las horas extras no remuneradas con la aplicación del registro de jornada, aunque la ministra Valerio prefiere ser cauta y habla de una "autorregulación" por parte de las empresas.

CEOE

La patronal descarta la relación entre la obligatoriedad del registro y la reducción de las horas extras sin pagar y asegura que todo se debe al enfriamiento y la menor actividad de la economía.

positivo", ya que posibilita que los trabajadores puedan reclamar los excesos de jornada, "cosa que antes no era posible". Sin embargo, Mari Cruz Vicente, secretaria de Acción Sindical de la organización, incide en que "no se ha avanzado lo suficiente" en la implantación del registro de jornada y en que hay "pocos" procesos de negociación abiertos en este sentido, aunque sí reconoce que "se ha establecido algún mecanismo de control".

Desde la patronal, no obstante, aseguran que se está cumpliendo de forma mayoritaria. La inspección, por su parte, confirma que está actuando —aunque no constan multas por el momento— y que sí notan "una concienciación" por parte de empresas y trabajadores.

La petrolera saudí Aramco saldrá a bolsa a final de mes

Se desconoce el precio y porcentaje de acciones que sacará al mercado pero podría ser la mayor operación de la historia

R.C. Madrid.

La compañía estatal saudí Aramco, la mayor petrolera del mundo, podría salir a bolsa antes de que termine noviembre, una vez que ha recibido el visto bueno del regulador bursátil del país, tal y como confirmó ayer la propia empresa. El precio y la fecha de la operación están todavía por determinar, pero podría tratarse de la salida a Bolsa más importante de la historia. "Es un progreso importante para implantar Visión 2030, el plan director del Reino para una diversificación y un crecimiento económico duraderos", declaró el presidente del consejo de administración de Aramco, Yasir Al Rumayyan, ayer en un comunicado, sobre su intención de entrar a Tadawul, la Bolsa nacional saudí. Visión 2030 es un plan puesto en marcha por el príncipe heredero Mohamed bin Salmán para preparar a la mayor economía del mundo árabe a la era pospetrolera.

Aunque en un principio se apuntó a una salida en dos fases: la primera en Tadawul, en diciembre, y la segunda en 2020 en una bolsa internacional, Rumayyan descartó este domingo este calendario. "En lo que concierne a la salida [internacional], lo haremos saber a su debido tiempo. Por el momento será solo Tadawul", precisó. Sus acciones estarán disponibles para los inversores institucionales, los ciudadanos saudíes, los residentes extranjeros en Arabia Saudí y los ciudadanos de los países del Golfo. La salida a bolsa debería valorar la compañía en entre 1,5 y 1,7 billones de dólares, según una fuente cercana al caso, con lo que se convertiría en la mayor capitalización bursátil de la historia.

Aramco, considerada la compañía más rentable del mundo, anunció en septiembre un beneficio neto en nueve meses de 68.000 millones de dólares. La petrolera solo anuncia resultados desde hace poco. En 2018 tuvo unos beneficios de 111.100 millones de dólares, más que los beneficios sumados de Apple, Google y Exxon Mobil.

La salida a bolsa estaba prevista desde 2016 y el príncipe Mohamed bin Salmán esperaba una capitalización de dos billones de dólares. Pero en 2018 el hombre fuerte del país decidió aplazar la operación porque la capitalización calculada por los banqueros, tras reunirse con inversores potenciales, era inferior a esa cifra. La semana pasada, la publicación especializada Energy Intelligence

citó fuentes según las cuales Arabia Saudita estaría dispuesta a aceptar una valoración de entre 1,6 y 1,7 billones de dólares.

Aramco, que produce cerca del 10% del petróleo mundial, está considerado como el tesoro económico del país y el pilar de su estabilidad económica y social. El



El consejero delegado Amin Nasser (izda) y el presidente de Aramco, Yasir al-Rumayyan, ayer en Dhahran. EFE

Gobierno está intentando que las ricas familias saudíes compren acciones de la compañía y algunos comentaristas afirman incluso que se trata de un deber patriótico.

Arabia está multiplicando esfuerzos para seducir a los inversores, a los que promete dividendos anuales de "no menos" de 75.000 millones de dólares para 2020, según el

director ejecutivo de la petrolera, Amin al Naser. Un mínimo de ganancias netas basado "en un precio y una producción razonable del petróleo mundial", dijo.

Contrata el Pack Mantenimiento y ahorra un 20% en el gas

Disfruta el calor y la comodidad de tu hogar con:

- Revisión anual de la caldera y la instalación.
- Atención de averías en menos de 24 horas.
- Gestión desde la App de Iberdrola.



900 24 24 24 | iberdrola.es



Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019



El Sadar festeja el tercer gol rojillo, obra de Torres de penalti. Foto: P. Cascante/O. Montero

RÉCORD DE IMBATIBILIDAD DE OSASUNA EN CASA AL GOLEAR AL ALAVÉS (4-2)

● Supera la racha de 1958 tras encadenar 31 duelos sin perder en El Sadar

PÁGINAS 28-35



HOMENAJE A LOS HISTÓRICOS AGUIRRE, BENGARAY, CAYUELA, JASO Y ZILBETI, VÍCTIMAS DEL FRANQUISMO // P36-37



Cremas, Barkos y Solana, ayer en Baluarte. Foto: Iñaki Porto

Barkos apela al voto útil que aporta soluciones a Navarra

Solana, candidata al Congreso por Geroa Bai, promete abanderar "la Navarra plural, bilingüe y progresista"

PÁGINAS 10-11 EDITORIAL EN PÁGINA 3

LAS MULTINACIONALES EXTRANJERAS GENERAN EL 40% DEL PIB Y EL 17% DEL EMPLEO DE NAVARRA

● Crece en la última década la dependencia de las filiales foráneas, que representan el 65% de las exportaciones ● El Gobierno foral promueve un fondo para facilitar el arraigo de empresas locales

INFORMACIÓN EN PÁGINA 20



LAS CLAVES DE LA POLICÍA FORAL PARA LA DETECCIÓN DE LOS BILLETES FALSOS

PÁGINAS 4-5



FINANCIADA EN TRES AÑOS LA ENVOLVENTE TÉRMICA DE 3.623 VIVIENDAS DE IRUÑA

PÁGINAS 58-59

EN PAMPLONA el 5 de noviembre

CON: Irene Montero Ione Belarra

11.45h UPNA Campus de Arrosadia, s/n



UN GOBIERNO CONTIGO



UNIDAS PODEMOS



Economía

EL 40% DEL PIB DE NAVARRA, EN MANOS DE MULTINACIONALES EXTRANJERAS

La crisis incrementa la dependencia del capital foráneo en el sector empresarial • El Ejecutivo foral intenta crear un fondo que facilite el arraigo de las empresas locales

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA — En un mundo si cabe más globalizado y una crisis económica después, el papel de las multinacionales extranjeras en Navarra es hoy más relevante que nunca. Sus filiales aportan algo más del 40,6% del valor de la producción total, generan el 17,5% del empleo y su peso ha crecido de manera significativa en la última década, en un fenómeno similar al de buena parte de las comunidades.

Lo que sí diferencia a Navarra de otras comunidades es la posición de partida e incluso la velocidad con la que este peso ha crecido. La Comunidad Foral ya era en 2008 un territorio con un enorme peso de las multinacionales incluso cuando la burbuja inmobiliaria aún no había estallado. A día de hoy, solo en Madrid (44,9%) el peso de las multinacionales es superior, con un crecimiento de 9,8 puntos en nueve años. En Navarra, el crecimiento ha sido de 13,2 puntos en el mismo periodo, un crecimiento que se explica por diferentes factores. La actividad de Volkswagen Navarra es quizá el más relevante, al haber incrementado la facturación alemana más de un 30% su facturación media en este periodo. Junto a ello, el hundimiento del sector promotor y constructor, casi integra-

mente en manos de empresarios locales y nacionales, ha aumentado el peso del centenar de empresas multinacionales vinculadas sobre todo al sector industrial.

Durante la última década dos operaciones llamativas dentro de un mismo sector han alejado más si cabe los centros de decisión en dos empresas clave. La compra de Gamesa por parte de Siemens abrió algunas incertidumbres que se reprodu-

cen cada vez que el gigante alemán anuncia una nueva operación. La operación entre Nordex y Acciona también supone la toma de capital por parte de manos alemanas en un fabricante de aerogeneradores. Con más de 13.000 empleos, el sector eólico es uno de los más relevantes de Navarra, junto a la automoción, copada por firmas extranjeras y la alimentación, donde abunda todavía el capital navarro.

Todo ello se aprecia en otros datos, como el peso que las filiales multinacionales tienen en los salarios (28,2%), que supera de largo al del empleo que generan (17,5%). Se trata por tanto de compañías que, por su propia actividad, pagan mejor que la media a sus trabajadores. Suponen asimismo más del 65% de las exportaciones totales. En ninguna otra comunidad este peso es tan elevado. En Madrid, por ejemplo, queda en un 61%. En Aragón llega al 55% y en la Comunidad Autónoma Vasca apenas supone el 22%.

Las 154 filiales de empresas extranjeras que operan en Navarra tienen así un peso extraordinariamente relevante para la economía navarra que, lejos de reducirse, ha crecido con la crisis. Esta presencia, clave para garantizar los actuales niveles de empleo y prosperidad, supone en cualquier caso un cierto riesgo para

LAS CIFRAS

17%

DEL EMPLEO
Suponen alrededor de 27.100 personas ocupadas.

65%

DE LAS EXPORTACIONES
Con algo más de 6.000 millones facturados al exterior, la cifra total no deja de crecer.



Coches aparcados en la campa de Volkswagen Navarra. Foto: Javier Bergasa

una comunidad tan pequeña como la navarra, que trabaja ya en fórmulas para facilitar el arraigo de empresas de capital navarro que en los próximos años puedan afrontar procesos de venta.

Para ello, el Gobierno de Navarra ya ha anunciado su intención de constituir un fondo de inversión de capital público-privado, para lo que

ha iniciado contactos con el sector empresarial navarro. El objetivo de este fondo sería ofrecer opciones de inversión en empresas contrastadas y rentables, de tal manera que se asegure su permanencia en Navarra y, al mismo tiempo, permita a los inversores obtener dividendos en un momento en que los tipos de interés se encuentran en negativo. ●

El Gobierno mira a dos fondos de iniciativa pública de Euskadi

El Ejecutivo vasco ha anunciado el lanzamiento de un fondo público-privado para pymes y otro solo público

PAMPLONA — En su estrategia para lanzar el fondo de inversión que garantice el arraigo de las empresas, el Gobierno de Navarra sigue muy de cerca la experiencia del Gobierno vasco, que se ha apoyado en el Insti-

tuto Vasco de Finanzas, y que ha lanzado dos fondos. Uno de carácter público, denominado Finkatuz, para inversiones a largo plazo en empresas emergentes y dotado con 75 millones de euros, y otro público privado, con 100 millones de euros y cuya entrada en operatividad se preveía para este año.

Este último es el que más se parece a lo que desea hacer el Gobierno de Navarra, que quiere levantar dinero del sector privado. Nace con

12 millones de euros aportados por el Gobierno Vasco y por otros tres que aportan las diputaciones forales. Su nacimiento fue anunciado con 100 millones de euros, pero se espera que alcance los 200 millones de euros. El Gobierno vasco confirmó asimismo la participación de algunas entidades financieras, grupos empresariales como Mondragón y distintas entidades de previsión. Asimismo, confía en que tanto el Instituto de Crédito Oficial

como el Banco Europeo de Inversiones invierta en el fondo. Estará gestionado por un especialista privado creado adhoc, ABE Capital Partners. Las operaciones están dirigidas a pymes con crecimiento estable y/o previsible; que cuenten con una ventaja competitiva "fuerte y sostenible" y que comercialicen productos o servicios innovadores altamente valorados por los clientes. También deben contar con un equipo directivo "sólido y alineado con la ambición

de hacer crecer la empresa".

Por su parte, el fondo público Finkatuz busca retener empresas tractoras vascas, solo se entrará en firmas que facturen más de 100 millones anuales y al menos 50 empleados. Están excluidas las empresas en crisis. El porcentaje de participación será de mínimo del 3% o 5% y del 20% como máximo. Nace con 75 millones de euros, pero se espera que alcance los 100 millones de euros a lo largo de 2020. — D.N.

La Navidad moverá más de un millón de contratos

El inicio de la campaña se adelanta al 'Black Friday', el 29 de noviembre, y se prolongará hasta las rebajas de enero

Cataluña se sitúa un año más a la cabeza de las previsiones de la campaña navideña y es la comunidad autónoma en la que más contratos se firmarán, según Adecco, por encima

de 214.600, y la segunda que más crece con respecto a 2018, un 9,5%.

El auge del comercio electrónico es uno de los responsables del considerable aumento de las contrataciones

de estas Navidades, explica la empresa, que recuerda que, en el caso del turismo, se trata de una época donde la movilidad nacional tiene un peso muy relevante.

Todas las regiones crecerán en contrataciones frente al ejercicio anterior. Baleares, con el 12,5%; Canarias, con un 12,1%, y La Rioja, con un 8,6%, son los mayores incrementos. - Efe

MADRID - Las empresas de trabajo temporal realizarán más de 1,1 millones de contratos, un 5% más el año pasado, durante esta campaña navideña, cuyo inicio se adelanta al *Black Friday* y se prolonga hasta las rebajas de enero, según los datos facilitados a Efe por la patronal del sector Aempleo.

En un contexto de incertidumbre en la creación de empleo para el cierre de año, la campaña de Navidad seguirá moviendo grandes volúmenes de contratación, apuntan desde la patronal que recuerda que la celebración del *Black Friday*, el 29 de noviembre, marca el inicio de un periodo que alcanza máximos anuales y se extiende hasta después de Reyes.

No obstante, advierten que pese al gran impacto que arrastra este fenómeno, poco podrá modificar el panorama de desaceleración actual que apunta a terminar el año con una tasa de creación de empleo del 2,2%.

Por perfiles, como suele ser habitual, se necesitan trabajadores del sector de la logística y la distribución (empaquetadores, transportistas), también personal administrativo y de atención al cliente, además de dependientes, comerciales, promotores, reponedores y empleados para hostelería y restauración.

En total, comercio, hostelería y transporte absorberán cerca del 40% de la contratación total.

Aempleo también incide en que buena parte de los contratos realizados se mantendrá durante, al menos, todo un trimestre y que tres de cada diez trabajadores que empiezan con un contrato desde una empresa trabajo temporal terminan quedándose en la empresa.

En línea con los datos de Aempleo, la consultora de recursos humanos Adecco cifra en 1,15 millones el número de contratos que se rubricarán en esta campaña navideña, una cifra que marca récord y supone un incremento del 7,3% respecto al año pasado y, todo, "pese a la incertidumbre política y económica".

RITMO MODERADO La campaña de Navidad crecerá no obstante a un ritmo ligeramente más moderado que el año pasado, cuando la contratación aumentó el 8%, según Adecco.

Los sectores protagonistas en creación de empleo serán el de gran consumo y atención al cliente, aunque también fuerza de ventas, donde se espera un incremento de hasta un 40% en la contratación con respecto al resto de meses del año, dado que muchas empresas tienen cerca del 50% de su facturación ligada a este periodo.

ATRAPA ESTA OFERTA

PÁSATE A EUSKALTEL


500
MEGAS

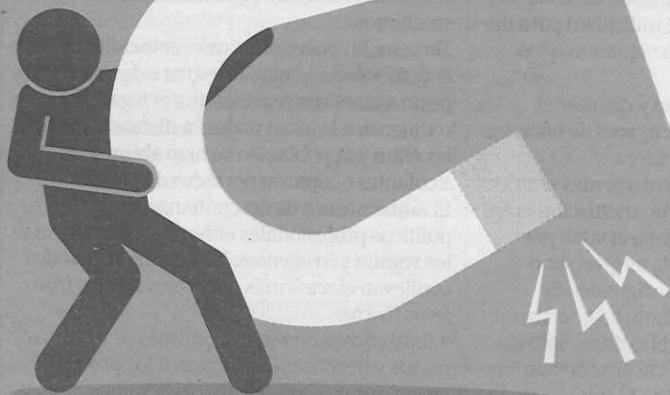

20GB
LLAMADAS ILIMITADAS


TV
OCIO


FIJO
LLAMADAS ILIMITADAS

Por solo

19'9€
/mes
6 meses



Contrátalo en euskaltel.com | Tiendas | 900 840 342


euskaltel

Promoción válida para nuevos clientes de Fibra e Internet que contraten hasta el 31/10/2019 con solo un compromiso de 12 meses. Fijo, Internet 100 Megas (con una prueba gratuita de 500 Megas durante 12 meses), Móvil 10 GB+llamadas ilimitadas (con una prueba gratuita de 20 GB durante 12 meses) y TV Ocio por 19,9€/mes durante los 6 primeros meses, después el precio de este pack será de 65€/mes. Precios con IVA. Más información en euskaltel.com.

Patrocinador tecnológico: 

Un total de 45 kilómetros del TAV de Castejón a Tafalla están finalizados o en obras

El corredor navarro, de 200 km, está en su mayoría en fase de proyecto

La conexión con la 'Y' vasca se encuentra pendiente del futuro Gobierno central

PÁG. 16-17

El reparto de escaños en Navarra será el mismo que en abril

Un sondeo de GAD3 para Diario de Navarra da dos diputados a Navarra Suma, dos al PSOE y uno a Podemos

PÁG. 5



Disfrutar a ciegas de la Selva de Irati

Bastón en mano, Pablo Segura Torres pasea por un sendero cubierto de hojas en la Selva de Irati.

IVÁN BENÍTEZ

Un invidente pamplonés relata cómo disfruta del esplendor otoñal de esa zona

LA SEMANA 2-4

Continúan los robos en unifamiliares de Navarra en el puente

• Policía Foral recibe otras dos denuncias en Estella y Zariquiegui

PÁG. 18

Osasuna quiere batir su récord

Recibe al Alavés con una racha de 30 partidos sin perder en casa, como sucedió hace 61 años

PÁG. 36-38

Ezkurdia, finalista del Cuatro y Medio

PÁG. 50-51

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	12	FARMACIAS	67
NAVARRA	16	CARTELERA	69
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	67/77

CRÉDITO ILUSIÓN

4,95%

T.I.N.*
(Tipo de Interés Nominal)

Ejemplo: Préstamo de 12.000€, 7 años. Comisión de apertura: 1,50%. TIN: 4,95%. TAE: 5,54%. Cuota mensual: 189,33€. Importe total adeudado: 14.403,30€. Ejemplo para el mismo préstamo pero a 5 años: TAE: 5,72%. Cuota mensual: 226,18€. Importe total adeudado: 13.750,83€. Plazo máximo 7 años. *Compromiso rdnmna o pensión domiciliada por importe mínimo equivalente al salario mínimo interprofesional (5mp. Min. salario mínimo interprofesional + 900€, en rdnmna o pensión). Tarjeta de crédito activa en compras o cajero y sin cuota devuelta. Plan de Previsión/ Pensión con saldo superior a 600€ y aportación mínima de 180€ en el semestre. Compensación por cancelación parcial o total anticipada: 1%. Si el período restante entre la fecha de amortización y vencimiento es menor o igual a 1 año: 0,5%. Oferta sujeta a la aprobación del préstamo según los criterios habituales de riesgo de LABORAL Kutxa y a la firma por parte del titular de la correspondiente póliza de préstamo. Oferta válida para operaciones de importe igual o superior a 9.000€ solicitadas antes del 31-12-2019. Se excluyen refinanciaciones.

LABORAL
kutxa

Soto de Lezkairu
Pamplona

Viviendas de 2, 3 y 4 dormitorios con plazas de garaje y trasteros.

673 552 873
inmobiliaria.acciona.com

BREEAM ES



Visita el piso piloto

RECIPIENTES HERMÉTICOS DE VIDRIO

Hoy, 620ml por sólo 2,99€



Hoy domingo
tu diario +
CORAZÓN
Por sólo 0,70€ + CUPÓN

Latinoamérica, decisiva para que las multinacionales españolas crezcan

Las grandes empresas españolas son el segundo inversor en la región

Mantienen su apuesta por estos países a pesar de los conflictos que están surgiendo

A. ESTRADA, J. CAMARERO Y E. MARTÍNEZ
Madrid

Latinoamérica ha permitido a las empresas españolas convertirse en multinacionales y las ha preparado para competir en un mercado global. Muchas de nuestras grandes empresas llevan décadas en la región y los ingresos obtenidos allí amortiguaron el impacto de la recesión en el mercado doméstico y en Europa, pero ahora quien sufre la crisis es América Latina. Según las últimas previsiones del Fondo Monetario Internacional (FMI), la región crecerá un 0,2% este año -el año pasado aumentó el 1%- frente al 5,9% de Asia o el 3,2% de África. En Iberoamérica la desaceleración mundial se agrava con sus propios problemas, como la hiperinflación de Argentina (el año pasado la moneda perdió la mitad del poder adquisitivo al registrarse una inflación del 47,6%, la más alta en los últimos 27 años). Además, el fin del boom de las materias primas aumenta la debilidad económica de estos países, muy dependientes de las mismas. Las revueltas sociales contra los Gobiernos y la inestabilidad sociopolítica se extienden por América Latina debido a la elevada pobreza, la desigualdad o la frustración de las incipientes clases medias.

Las inversiones españolas en esta región desde 1993 superan los 217.000 millones de euros. Es el primer inversor europeo y el segundo mundial, por detrás de Estados Unidos. Los principales riesgos a los que se enfrentan son el tipo de cambio y las expropiaciones, como en el pasado han tenido buena muestra. Sin embargo, Carlos Malamud, investigador del Real Instituto Elcano, subraya que "en los últimos 10 o 15 años se pueden contar con los dedos de la mano las expropiaciones de empresas españolas". Ni siquiera en Argentina, donde el peronista Alberto Fernández ha ganado las elecciones, espera que se repita el pasado, cuando hubo nacionalizaciones que afectaron a Repsol y Aerolíneas Argentinas. "Una cosa es que se deteriore la situación económica, pero no veo en el horizonte una oleada nacionalista", señala Malamud.

Banco Santander "Hacer frente a la volatilidad"

La entidad presidida por Ana Botín genera en toda América Latina un 46% de sus beneficios, por lo que se encuentra "preparada" ante contextos como el que ahora se da en algunos territorios con



Policías controlan una manifestación de organizaciones sociales, ayer en Buenos Aires.

EFE

más conflictos. El principal riesgo es el de la divisa, por posibles desplomes, aunque el consejero delegado, José Antonio Álvarez, afirma que el banco mantiene su apuesta por estas economías "que son las que ahora generan más crecimiento de volúmenes" frente al estancamiento de la zona euro. "Siempre tenemos preparados planes de contingencia" para hacer frente a la "volatilidad" que se pueda desarrollar.

BBVA "Estamos acostumbrados"

México es la economía que más porcentaje de beneficios aporta a todo el grupo: más de cuatro de cada diez euros. Por ello, BBVA sigue en su apuesta por ese país y buena parte de América Latina donde está presente, y donde ha unificado todas sus marcas locales por la del grupo. Su consejero delegado, Onur Genç, recuerda que BBVA "está acostumbrado a este tipo de situaciones", como las que se viven en Chile y Argentina. "Esa presencia es parte de nuestro ADN y gestionaremos cualquier conflicto que haya", indica.

Iberdrola "Comprometidos con el desarrollo energético"

En dos de sus viajes más recientes, el presidente de Iberdrola, Ignacio Galán, ratificó su compromiso con economías como la de México —"estamos firmemente

comprometidos con el desarrollo energético y económico, el fortalecimiento de su sector industrial y la generación de empleo de calidad, siempre a través de las fuentes de energía más eficientes y limpias", afirmó, o Brasil, donde destinará otros 6.600 millones de euros hasta 2022 a través de su filial Neoenergía. Entre ambos generan un 22% de su resultado de explotación (Ebitda).

Naturgy A la espera de medidas

Si hay una compañía que ha tenido que hacer frente a todo tipo de situaciones tensas, es Naturgy. Los diferentes gobiernos, con sus correspondientes regulaciones, han ido modificando la estrategia del grupo, aunque mantiene una fuerte presencia en la región. Ante los últimos acontecimientos, la empresa quiere "comprobar cómo se desarrollan" las medidas anunciadas por sus gobernantes en materia energética, una de las chispas que ha hecho saltar la movilización.

Repsol Centrados en Venezuela

Desde la compañía cuyo consejero delegado es Josu Jon Imaz recuerdan que no tienen activos en Chile ni Argentina. Lo que ha hecho Repsol, que obtiene un 13% de su resultado en América Latina, es adoptar medidas en Venezuela "para continuar su actividad, incluyendo la recepción periódica

de crudo en pago de deudas, con pleno respeto a la normativa internacional de sanciones, y está haciendo un seguimiento de su evolución y, por tanto, de los eventuales efectos que pudieran tener" sobre esas actividades.

Telefónica Muy "condicionados" por el deterioro

Es una de las empresas con mayor presencia en América Latina: el 42,8% de la cifra de negocio total de Telefónica, unos 20.800 millones de euros. En su informe de cuentas anuales, reconoce que el grupo se ve "condicionado" por el deterioro del entorno económico o político de los países en los que opera. Es el caso de Argentina, donde explica que los riesgos "tanto macroeconómicos como cambiarios" se mantienen elevados. En su opinión, la economía argentina se enfrenta a desafíos internos (reducción de déficit público en un contexto de recesión y elevada inflación) y externos (financiación de la deuda).

OHL Obras públicas en Chile

Latinoamérica juega un papel clave en el negocio de la constructora OHL, con el 20,1% del total de sus ventas. Entre sus diez principales contratos a cierre del año pasado, tiene dos grandes obras en Chile, la autopista Vespucio Oriente, con un valor de 325,2 millones de euros, y el Hospital de

Curicó, por 146,9 millones. La última oleada de protestas en el país aumenta el riesgo de que el nuevo Gobierno paralice algunos proyectos de obras públicas, perjudicando a sus intereses.

Ferrovial Pendientes de la normativa

Las actividades que desarrolla Ferrovial están sujetas a entornos regulatorios estables ya que la mayoría son grandes obras públicas como aeropuertos o autopistas. Por ello, aseguran que la inestabilidad política puede conllevar cambios en la normativa que impacten "negativamente" en su negocio. Su actividad en Latinoamérica se limita a una concesión en Colombia y tres obras en Chile: una en Santiago, una central hidroeléctrica en los Andes y una línea de transmisión de alta tensión. En total, un 3,5% del total de su cifra de negocio.

Mapfre 30 años en la región

Más de la mitad de las oficinas y de los mediadores de Mapfre se encuentran en los once países latinoamericanos donde está presente. Lleva más de 30 años en la región y su director financiero, Fernando Mata, explica que sus planes de contingencia se actualizan "de forma permanente" y que es "la compañía más experta en entornos hiperinflationarios" como el de Argentina.

Fin de ciclo para tecnológicas como Amazon, Google y Facebook

La caída de la reputación de estas empresas empieza a afectar a sus cuentas

Los beneficios de las grandes tecnológicas cayeron en el tercer trimestre, en ocasiones por grandes multas

EDURNE MARTÍNEZ
Madrid

Las grandes multinacionales siguen ganando millones de euros cada trimestre, pero menos que antes. Los últimos resultados muestran que sus ventas han caído, consecuencia, entre otras cosas, de que muchas se dedican a la venta de publicidad y la desaceleración económica lleva a recortar inversión en ello. Pero también por la caída en su reputación por motivos como la investigación por parte de algunos gobiernos por prácticas monopolísticas o las multas por venta de datos personales, que además de influir en su cuenta de resultados, les hace perder valor en Bolsa, según explican los expertos consultados.

Especialmente relevante es el caso de Twitter, cuyos beneficios se redujeron un 65% en el tercer trimestre con respecto al año pasado. Ganó solo 37 millones de euros de julio a septiembre, una mala cifra en comparación con los 106 de hace doce meses. También Facebook, que a pesar de obtener cifras astronómicas (9.985

millones de euros), supone un recorte del 27%. Una reducción similar a la sufrida por Amazon (-26%) o Alphabet, la matriz de Google, cuyos ingresos cayeron un 23%. Incluso Apple bajó un 7% sus beneficios, según los resultados anunciados el pasado miércoles.

Las causas son variadas. Unas compañías aluden a una bajada en las ventas, otras a una reestructuración del negocio. Lo que está claro es que estamos ante un "fin de ciclo". "Las tecnológicas han vivido un periodo similar a una burbuja, ya que crecían más en Bolsa que en sus resultados empresariales reales. Estamos ante un fin de ciclo, un periodo de reajuste", explica a este periódico Benja Anglés, experto en Derecho y Ciencia política de la UOC.

Más allá, hay que tener en cuenta que la "gasolina" de estas empresas es la venta de datos personales, con los que desarrollar algoritmos y aplicaciones de Big Data con los que obtienen información "muy valiosa" de la población, considera Sergio de Juan-Creix, experto en Derecho Digital. Este enriquecimiento que logran con nuestros datos hace que el usuario sienta que se "aprovechan" de él, ya que a pesar de que los servicios que ofrecen Facebook o Twitter son gratuitos, "se tiene la sensación de que ese intercambio tendría que regularizarse".

Leyes antimonopolio

La mala imagen que se está gestando en torno a ellas hace que caigan en Bolsa e incluso en ventas directas las que sí se dedican a ofrecer productos como Apple



Un trabajador protesta delante de las oficinas de Google en Nueva York. REUTERS

o Amazon. Estados Unidos anunció recientemente que había iniciado dos investigaciones anti-monopolio contra Google y Facebook, quienes cada vez están siendo más cuestionadas por violar la privacidad —sobre todo después del caso de Cambridge Analytica, el escándalo de venta de datos personales sin consentimiento por el que Facebook tuvo que pagar una multa de 4.400 millones de euros— y tener una gran influencia. "Las grandes multinacionales siempre son vigiladas por incumplir las leyes antimonopolio ya que aglutinan gran parte del mercado y consiguen imponer sus normas. Ocurre ahora con Facebook, pero an-

tes con Amazon e incluso hace años con Microsoft", explica De Juan-Creix.

Anglés, por su parte, opina que estas grandes empresas aprovechan los "agujeros legales" de los estados y se instalan donde el Impuesto de Sociedades es más bajo ya que al tener un negocio digital, todos los ingresos acaban en la matriz, aunque operen en muchos países. Y no solo es una cuestión de impuestos, sino de derechos de los trabajadores, ya que muchos de los contratos se firman con las condiciones del país donde esté la sede —en el caso de Facebook, en Irlanda— buscando "la legalidad más favorable para ellos".

Por eso, los expertos consideran tan importante que la OCDE aplique "cuanto antes" la 'tasa Google', el impuesto por el que las multinacionales pagarán en los países donde operen, no donde tengan su sede fiscal. Carolina Villegas, del departamento de Economía de Esade, reconoce que los beneficios de coordinación son claros para "evitar una escalada de tensiones bilaterales". En España, la ministra de Hacienda, María Jesús Montero, anunció recientemente que su intención es aprobar el impuesto a las tecnológicas en cuanto se forme gobierno, aunque luego tengan que adecuarlo a lo que se decida a nivel OCDE.

Libra, la cibermóneda cuestionada, sigue intentando hacerse un hueco

Reguladores financieros de todo el mundo se oponen a la divisa creada por Zuckerberg, dueño de Facebook

E. MARTÍNEZ

Mark Zuckerberg está convencido de que su moneda terminará viendo la luz. Reguladores de todo el mundo han mostrado gran resistencia a la legalidad de Libra, la divisa digital creada por el dueño de Facebook con la que pretende «respaldar la innovación que necesitamos».

En su opinión ofrecida ante el Congreso de EE UU, la industria financiera "está estancada" y carece de "arquitectura financiera", por lo que propone una cibermóneda con la que se pueda enviar y recibir dinero "tan fácilmente como un mensaje de texto".

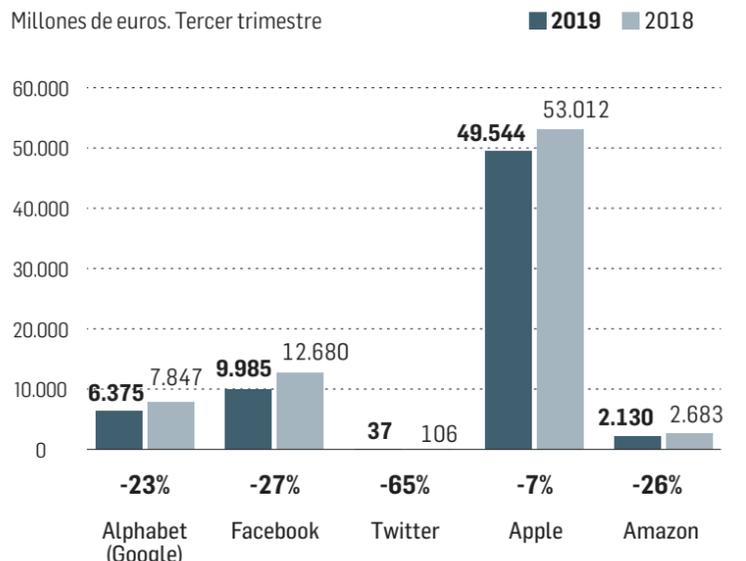
Aunque en un principio algunas grandes firmas como Visa y Mastercard apoyaron el proyecto de Zuckerberg, actualmente han dejado de respaldarlo y solo cuenta con algunas entidades de peso menor. Por ello, el directivo reconoce que no son el "mensajero ideal" ahora mismo porque han afrontado muchos problemas de reputación. Incluso llegó a decir

que estaba seguro de que la gente "desearía que el proyecto lo liderara cualquiera que no fuera Facebook".

Aún así, considera importante seguir con su plan porque el mundo "está esperando" y competidores en China se están moviendo para lanzar ideas parecidas. "Libra extenderá el liderazgo financiero de Estados Unidos", una idea que en la Administración Trump se ve con buenos ojos. Así, el directivo insistió en que un sistema de pagos digitales "será importante en el futuro" y que compañías extranjeras pueden terminar finalmente actuando sin la misma supervisión reguladora.

Beneficios de las grandes tecnológicas

Millones de euros. Tercer trimestre



Fuente: Datos facilitados por las empresas.

R. C.

Querrela de Sanfermines 78 contra Zoido y Marlaska

• Acusa a los dos últimos ministros de Interior de ocultar informes sobre los hechos que acabaron con la vida de Germán Rodríguez

Efe. Pamplona

La asociación Sanfermines-78: gogoan! y Fermín Rodríguez, hermano del joven muerto por disparos de la Policía en los sanfermines de 1978, han presentado una querrela contra el ministro de Interior, Fernando Grande-Marlaska, y su antecesor, Juan Ignacio Zoido, por un presunto delito de "inutilización u ocultación de documentos".

Indican que la Comisión de Interior del Congreso debatió un informe policial sobre los sucesos, solicitado por la Cámara Baja y encargado por el entonces ministro del Interior, Martín Villa, que a su vez contenía otros tres informes. Este triple informe fue requerido como prueba por la acusación particular dentro del sumario de la muerte de Germán Rodríguez y reclamado en varias ocasiones, pero "nunca fue remitida" a pesar de que, de haber sido aportada, "habría tenido sin duda alguna influencia evidente en el proceso".

Educación crea grupos de trabajo para analizar, entre otras, la jornada continua

Trabajarán en la distribución equilibrada del alumnado y el diseño de una estructura para el aprendizaje de idiomas

DN Pamplona

El departamento de Educación del Gobierno de Navarra ha puesto en marcha cuatro grupos de trabajo que desarrollan "aspectos sustanciales en materia educativa" contenidos en el acuerdo programático, concretamente en lo referente a los apartados de Conocimiento, Educación e Igualdad de Oportunidades.

Cuatro grupos de trabajo que "van a reforzar el concepto de gestión colectiva y participativa de la educación y que culminarán todos ellos en la promoción de normativas propias de innovación educativa con la máxima seguridad jurídica", resalta el Ejecutivo foral.

El primer equipo de trabajo, con presencia de las tres direcciones generales del departamento (Educación, FP y Recursos Educativos), tiene como objetivo "establecer un procedimiento más

equilibrado de distribución del alumnado desfavorecido entre todos los centros sostenidos con fondos públicos" de Navarra. Objetivo que persigue "reducir las altas tasas de concentración del alumnado en situación de desventaja sociocultural o menos favorecida que registran actualmente algunos centros educativos públicos".

El grupo de trabajo va a fijar un calendario y un procedimiento de distribución "más equilibrada" del alumnado.

Asimismo, se ha puesto en marcha un grupo de trabajo que diseñará y desarrollará una estructura organizativa curricular para la enseñanza y el aprendizaje de las lenguas extranjeras. Este grupo trabajará en la planificación de plantillas, la previsión de plazas y la organización de los centros y "será de ámbito más metodológico, contemplando los ajustes de respuesta al alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo, asesoramiento, formación y programación de metodología comunicativa".

El pasado 2 de octubre quedó constituida en la sede de Educación la Mesa de Padres y Madres de Alumnos de Navarra, con presencia de las principales apyamas

de la comunidad. Buena parte de ellas pidió al departamento una "reflexión amplia" sobre la jornada continua, jornada que se ha ido implantando en numerosos centros educativos. Reflexión que también han solicitado realizar los equipos directivos de numerosos centros educativos buscando "una regulación más coordinada de su funcionamiento".

Para dar respuesta a esa demanda, Educación ha creado un grupo de trabajo que busca establecer una nueva norma que surja del análisis y valoración de todas las circunstancias que rodean esta organización de la enseñanza y que consoliden una base técnica, normativa y de recursos adecuada que esté regulada por una jerarquía normativa de mayor rango que la actual.

En último lugar, el departamento ha puesto en marcha un cuarto grupo de trabajo que busca "garantizar una educación inclusiva y equitativa, de calidad, que promueva oportunidades de aprendizaje permanente para todos y que recoja todo el trabajo previo realizado para potenciar el Centro de Recursos de Educación Especial de Navarra (CREE-NA)".

Ramírez confía en la solución democrática a la crisis de EA

• El líder de Eusko Alkartasuna se muestra optimista tras admitirse su candidatura para encabezar la formación

Efe. Pamplona

El líder de EA en Navarra ha insistido en que la resolución de la Comisión de Garantías de su partido, que resolvió que su candidatura a la Secretaría General "fue injustamente anulada", "abre el camino a la solución democrática de la crisis de EA".

En un encuentro con afiliados en Pamplona, Ramírez afirmó que "más allá de las maniobras descalificadoras utilizadas", esta resolución "lo que va a permitir es que la afiliación vote, lo cual supone una muy buena noticia para la democracia interna".

"Estoy convencido que Eva Blanco, del mismo modo que yo, no tiene miedo a la opinión de la afiliación ni quiere erigirse en secretaria general sin el aval de la afiliación. De esta crisis saldremos fortalecidos", remarcó. Ramírez desgranó los argumentos jurídicos de la resolución de la Comisión de Garantías que, opinó, son "difícilmente rebatibles".

THE BEATLES TRIBUTE
iPor 1ª vez!
THE MERSEY BEATLES
FROM LIVERPOOL
GAYARRE, 5 diciembre 2019 - 20:00h

Hollywood
Symphony Orchestra
A SYMPHONIC CELEBRATION OF
JOHN WILLIAMS
STAR WARS - INDIANA JONES - SOLO EN CASA - JURASSIC PARK
SALVAR AL SOLDADO RYAN - NACIDO EL 4 DE JULIO - EL PATRIOTA
LA LISTA DE SCHINDLER - HARRY POTTER - WAR HORSE
TIBURÓN - E.T. - MEMORIAS DE UNA GEISHA...
GAYARRE, 18 diciembre 2019 - 20:00h

CORO, BALET Y ORQUESTA
EJERCITO RUSO
100 ARTISTAS
¡VUELVEN!
25ª gira de éxito
BALUARTE, 2 enero 2020 - 20:00h

iPor 1ª vez!
THE BEST WORLD
QUEEN
TRIBUTE BAND
BREAK FREE!
GAYARRE, 12 enero 2020 - 19:00h

30 años de éxito
EL TOUR MÁS FAMOSO DE EUROPA
Johann Strauss
MÁS DE 5 MILLONES DE ESPECTADORES
Gran Concierto de Año Nuevo
STRAUSS FESTIVAL ORCHESTRA & STRAUSS FESTIVAL BALET ENSEMBLE
www.straussfestivalorchestra.com
TEATRO GAYARRE
11 enero 2020 - 20:00h

Diario de

GUANTES
TÉRMICOS
THINSULATE

Hoy, por solo 7,95 €
+ periódico



Noticias

RÉPLICAS COCHES
FAST & FURIOUS

Hoy, 'Brian's Nissan GT-R (R35)'
Por solo 8,95 € + periódico



25
años
urte
1994-2019

GRUPOS DE APUESTAS, FONDOS DE INVERSIÓN Y EMPRESARIOS LOCALES COPAN EL LUCRATIVO SECTOR DEL JUEGO EN NAVARRA

● Los locales se han duplicado desde 2010, hasta superar los 60 ● El año pasado recaudaron 86,4 millones ● Moratoria de aperturas y limitación, ejes del futuro

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 28 A 30

El 80% del alumnado de 12 años hace más de 3 horas de tarea semanal

Activados los trabajos para un reparto equilibrado de los escolares desfavorecidos

PÁGINAS 4 A 6

La derecha fia su futuro en Navarra a una intervención desde Madrid

PÁGINAS 12-13

Pueblos donde nadie quiere ser alcalde

PÁGINAS 38 A 40

RAMÓN EDER
PREMIO EUSKADI DE LITERATURA EN CASTELLANO

“Mil palabras no valen nada; hay que ser breve”

PÁGS. 70-71



Ezkurdia, a 'su' final

EL VIGENTE CAMPEÓN DEL CUATRO Y MEDIO DOBLEGA A JAKA (22-20) Y EL NAVARRA ARENA LE ESPERA // P67



Ezkurdia celebra su trabajada victoria en el Labrit frente a un gran Jaka. Foto: Mikel Sartz

Osasuna, a superar hoy su récord de 30 partidos seguidos imbatido en casa

PÁGINAS 54 A 56

Maite Oroz juega hoy con 21 años su partido 101 con el Athletic en Primera

PÁGINA 58

UNA TECNOLOGÍA
REVOLUCIONARIA HA LLEGADO

Y somos los primeros en Navarra en ofrecérsela

CENTRO NAVARRO
DE LA AUDICION

PAMPLONA Paulino Caballero, 14. 948 15 16 76

TAFALLA Plaza de Navarra, 4. 948 987 400

CPS-P00335/2019/05-NA

LAS ELECCIONES DEL 10-N →

Bisabís Hipertrofia electoral y anomia política

POR
Juanjo
Alvarez



Esta hipertrofia de convocatorias electorales que estoicamente estamos soportando la ciudadanía nos conduce dentro de una semana a otra nueva parada: la próxima estación se llama, en forma de acrónimo, 10-N. Convertir en rutinaria la llamada a las urnas, banalizar el voto como si la democracia se redujera a eso, a votar y solo a votar sin preocuparse de la calidad de esa democracia formal tiene muchos riesgos. Uno de ellos es el que conduce desde la hipertrofia de convocatorias electorales a la anomia política: la anomia es, para las ciencias sociales, una deriva de la sociedad que se evidencia cuando sus instituciones y sus líderes no logran aportar a la ciudadanía las herramientas imprescindibles para alcanzar sus objetivos en el seno de su comunidad, un proceso que conduce al desapego ciudadano y a la emergencia de corrientes antisistema. Al desprestigio social de la política se suma ahora su inacción a la

hora de resolver el principal problema y su prioritaria ocupación, concretada en dialogar para tejer grandes acuerdos que vertebran la sociedad y hagan posible la convivencia entre diferentes. ¿Cómo van a poder alcanzar tal objetivo desde el clima de creciente desconfianza recíproca que se ha instalado entre los principales líderes políticos? Una sociedad democrática no es una sociedad sin conflictos, una especie de Arcadia feliz sin disputas; la clave para el equilibrio social radica en que tales conflictos puedan tener cauces de expresión, de debate y de solución; y la política, en cuanto herramienta básica para encauzar tales disensos sociales, parece haber claudicado ante su principal mandato social. En este contexto preelectoral, si la campaña sirviera para despejar alguna de estas incógnitas habrá merecido la pena soportar de nuevo la retahíla de reproches, discursos cruzados y promesas vacuas que volveremos a escuchar hasta la saciedad en los próximos días previos al 10-N: ¿Qué nuevo discurso vamos a poder escuchar en campaña?; ¿Qué novedades catárticas vamos a poder apreciar en los programas electorales?; ¿Quién puede garantizarnos que el problema de gobernabilidad se va a resolver por arte de magia con esta nueva contienda electoral a la que concurren los mismos líderes al frente de las mismas formaciones políticas?; ¿Qué diferente política de pactos postelectorales vamos a poder conocer y por qué no se nos informa con antelación a los electores?; ¿Quién puede garantizar que esta nueva llamada a las urnas va a posibilitar el desbloqueo político?



JOSÉ LUIS ÚRIZ, CON URKIJÓ (MÁS PAÍS). El exparlamentario navarro del PSN José Luis Úriz participó ayer en Bilbao en un acto de apoyo al candidato de Más País por Bizkaia, Txema Urkijo. Úriz defendió que para solucionar el problema territorial son necesarios "hombres puente" como el candidato vizcaíno de Más País, dispuesto a llegar a acuerdos con los que piensan diferente. Foto: D.N.

Unidas Podemos propone derogar la reforma laboral

Apuesta por la semana laboral de 34 horas y por los contratos indefinidos

PAMPLONA — Unidas Podemos propuso ayer derogar las reformas laborales de PP y PSOE y "garantizar una semana laboral de 34 horas y con contratos indefinidos". La candidata de la coalición al Congreso por Navarra, Ione Belarra, recordó que "una de las promesas que más ha repetido sin descanso Pedro Sánchez en campaña electoral es que pensaba derogar la reforma laboral, sin embargo, ha tenido muchos viernes sociales para llevar a cabo esa derogación y no lo ha hecho nunca". "Teniendo en cuenta cómo se ha devaluado la palabra de Pedro Sánchez en los últimos meses, la única garantía para que haya una derogación de la reforma laboral de verdad y se apueste por derogar también la que impuso en 2016 el partido socialista es que Unidas Podemos esté en el gobierno", remarcó.

Belarra aseguró además que "es la única manera de que tengamos unas relaciones laborales estables y no se condene a la mayoría de la gente de nuestro país, sobre todo a las personas más jóvenes, a una vida de precariedad en la que no puedes hacer un proyecto de futuro, no puedes elegir la posibilidad de tener hijos y no puedes hacer un proyecto de vida a medio plazo". Una situación que Podemos quiere evitar "entrando al gobierno".

Propuso "una reforma del sistema de cuidados y del sistema laboral, para que la gente no tenga que entre-



Belarra y Buil con Gema Gil, del colectivo Coca Cola en Lucha. Foto: O. Montero

gar toda su vida al trabajo, reducir a 34 horas la semana laboral apostando por un contrato que sea siempre estable, que el contrato indefinido sea el contrato estándar en nuestro país". De esta manera, dijo, "el

"La única garantía para derogar la reforma laboral es que Unidas Podemos esté en el gobierno"

IONE BELARRA
Candidata de Podemos al Congreso

contrato temporal deberá limitarse a casos muy concretos, muy justificados y que en ningún caso pueda durar más de seis meses".

Por su parte, la portavoz de Unidas Podemos en Leganés y miembro de Coca Cola en Lucha, Gema Gil, destacó la importancia "de luchar contra la precariedad". "Nuestro colectivo ha sido silenciado por todos los medios y Unidas Podemos fue la única formación que nos apoyó durante el conflicto, un conflicto laboral que se convirtió en social y que gracias a la lucha de trabajadores y trabajadoras, supuso ganar a la multinacional", resaltó. — D.N.

Magdaleno (PSN) llama a seguir fortaleciendo el proyecto de Sánchez

El candidato socialista al Senado defiende que un Gobierno progresista solo puede ser liderado por el PSOE

PAMPLONA — El candidato del PSN al Senado, Toni Magdaleno, hizo ayer un llamamiento a la movilización en las próximas elecciones generales, que consideró "una nueva oportunidad para decir bien claro que España necesita seguir fortaleciendo el proyecto socialista de Pedro Sánchez". Magdaleno apostó por "mantener el gobierno progresista, de convivencia, integrador y de justicia social" que "sólo puede seguir liderado por Sánchez".

El candidato socialista destacó que "es tiempo de oportunidades" para "continuar subiendo el Salario Mínimo Interprofesional y defender un empleo de calidad digno". También



Toni Magdaleno (PSN).

para "los trabajadores que deciden emprender un negocio propio", añadió Magdaleno, que aseguró que "los socialistas serán capaces de impulsar la equiparación de los derechos de los autónomos con los trabajadores por cuenta ajena".

A través de un comunicado, Toni

Magdaleno afirmó ayer que "el camino de Pedro Sánchez de estos últimos 16 meses ha sido el de los hechos" y resaltó que, en este tiempo, "los socialistas han recuperado la sanidad universal, han subido las pensiones, han recuperado la prestación por desempleo para los mayores de 52 años y ampliado el permiso de paternidad".

Frente a ello, criticó que "la derecha ha demostrado que solo está por el bloqueo de nuestro país, por el retroceso de todas las políticas sociales en España". Y advirtió de que "las tres derechas no comparten nuestra forma de entender España y por tanto, harán lo imposible por eliminar las competencias de las comunidades y el régimen foral de nuestra Comunidad". Por este motivo, llamó a la movilización para "evitar que el ultraderechista Santiago Abascal sea el próximo vicepresidente del Gobierno de nuestro país". — D.N.



4.900
corredores en
las Murallas
bajo el agua

PÁG. 56-57



Cementerios
lentos en
Todos los
Santos

PÁG. 30-31

6.147 aspirantes a 136 plazas de auxiliar administrativo del Gobierno de Navarra

Se presentaron a los exámenes 45 aspirantes para cada puesto

Solo pasarán a la segunda prueba los mil aprobados con mejor nota

PÁG. 18-19

Oleada de robos en unifamiliares durante el puente

Se han registrado al menos cinco robos en Cordovilla, Gorraiz y Puente la Reina

PÁG. 21



Osasuna suscita el interés de la audiencia china

Solo se han emitido tres partidos, pero suman casi 1,5 millones de espectadores

PÁG. 42-43



Pedro Sánchez fue aclamado por los seguidores socialistas en el mitin celebrado en el pabellón Navarra Arena.

J.C. CORDOVILLA

Sánchez presume de foralidad

El candidato socialista acusa en Pamplona a Navarra Suma de traicionar a los fueros "con su ira"

PÁG. 4-5

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	63
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	73
OPINIÓN	12	FARMACIAS	77
NAVARRA	18	CARTELERA	79
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	85

NOVELAS DE AVENTURAS
Malinche
Laura Esquivel
HOY, POR SÓLO 5,95€

MEMORIA GRÁFICA DE LA TRANSICIÓN
HOY, 5 LAMINAS POR SÓLO 2,5€

HOY SÁBADO
Entregando este cupón
¡HOLA!
+
Diario de Navarra por solo 3,10€
(Exclusivo para Navarra)

Los clientes depositan 22.600 millones en la banca pese a su nula remuneración

La mayor, parte en cuentas de ahorro a la vista o depósitos a plazo fijo

El dinero destinado a este tipo de productos crece un 5,7% en los últimos 12 meses por temor a otras inversiones

La rentabilidad que ofrecen este tipo de depósitos en la banca española es de solo un 0,03% anual

JOSÉ M. CAMARERO
Colpisa

Los ciudadanos no quieren jugársela con su bolsillo, por mucho o poco que consigan ahorrar, ante un momento de incertidumbre económica, y siguen optando de forma mayoritaria por dejar su dinero en los productos por antonomasia que les ofrecen los bancos: las cuentas de ahorro a la vista o los depósitos a plazo. Ni la escasa remuneración que ofrecen las entidades (algunos euros, con una media del 0,03% anual) ni siquiera la amenaza más o menos latente de que puedan llegar a tener que pagar al banco por ese dinero, como ya ocurre en otros países de Europa, hace cambiar la estrategia de las familias.

Así lo demuestran los datos extraídos de los informes trimestrales que la banca española ha publicado esta última semana, en los que se muestra cómo la cuantía de recursos de la clientela (cuentas y depósitos minoristas) asciende ya a los 1,07 billones de euros. Esta cifra, correspondiente al cierre de septiembre, contrasta con los 1,04 billones que las entidades tenían en sus balances al finalizar 2018. Es decir, reflejan un incremento superior al 2% desde ese momento. En estos nueve meses, el sector ha incrementado en unos 22.600 millones el dinero que sus clientes han depositado en las cuentas corrientes y otros productos similares, según las memorias remitidas a la CNMV. El último Informe



Un cliente opera en un banco.

ARCHIVO

de Estabilidad del Banco de España señala que en los cinco últimos ejercicios el incremento del volumen de depósitos ha sido del 8%, frente al alza del 40% de los fondos de inversión. Pero este año se ha observado un cambio de tendencia al crecer un 5,7% en términos interanuales, según sus cálculos.

A la espera de que los bancos cierren un ejercicio que parece estar marcado por el recorte de beneficios -hasta septiembre, las seis grandes entidades han mercedo un 21% sus resultados por los bajos tipos de interés y la desaceleración de la actividad económica-, 2019 puede acabar con más dinero en los depósitos del que había un año antes.

Demasiado riesgo alrededor

Los hogares no quieren arriesgar en un momento de dudas a pesar de que la oferta de la banca por comercializar otros productos alternativos es cada vez más llamativa. Los saldos disponibles en fondos de inversión, planes de pensiones, acciones de Bolsa o distintos tipos de seguros no termina de atraer las miradas de las familias. Fuentes de una gran entidad admiten que incluso aquellos que optan por los fondos, por ejemplo, lo hacen por las modalidades con inversión más conservadora (aquellos que menos arriesgan) y, por lo tanto, que las comisiones que se derivan de esos productos son también más pequeñas para desesperación de

un sector que intenta incrementar sus ingresos en una etapa de tipos en mínimos, e incluso en negativo, como la actual.

A juicio del supervisor bancario, esta situación responde a que la baja rentabilidad de los valores de renta fija ha reducido el interés por la inversión en los activos vinculados a estos, mientras que la volatilidad de los de renta variable ha desanimado la inversión directa e indirecta en estos instrumentos en un contexto de elevada incertidumbre. De hecho, no hay ningún tipo de condición que pueda resultar llamativa en las cuentas y depósitos que ofrece en estos momentos la banca a ningún cliente. Porque las entidades tienen una penaliza-

ción por parte del Banco Central Europeo (BCE) por estos recursos, que hasta antes del verano era del -0,4% y que la institución ha elevado hasta el -0,5% en algunos casos. Con esas condiciones, lo máximo que puede ofrecer una entidad es guardar el dinero del cliente... y poco más.

Aunque la mayor parte de los bancos ya cobran a sus grandes clientes (instituciones o corporaciones) por sus depósitos, ninguno se atreve a anunciar que harán lo mismo con los particulares. En este sentido, el Banco de España considera que estos tipos negativos aplicados a las empresas "parecen algo excepcional", a la espera de comprobar cómo evolucionan los tipos oficiales.

Tres compañías pugnarán con Renfe por el AVE

Talgo y Globalia presentan una oferta conjunta, que se une a las de SNCF e Ilsa para explotar las líneas

L. P.
Colpisa

Tres empresas han presentado sus ofertas para pugnar con Renfe por la concesión de la red AVE a partir de diciembre de 2020, cuando este mercado se liberaliza en toda la Unión Europea, lo que probablemente ocasionará una bajada de precios y un aumento de viajeros. Se trata de la compa-

ñía ferroviaria pública francesa SNCF; Ilsa, sociedad propiedad de los dueños de Air Nostrum; y Talgo, que a última hora se ha aliado con el grupo Globalia para presentar un proyecto conjunto, que contará con el apoyo financiero de Trilantic Europe, fondo accionista del fabricante ferroviario.

El plazo para la presentación de solicitudes expiró el pasado 31 de octubre, según informó ayer

Adif en un comunicado, en el que anunció que había recibido cuatro solicitudes, aunque no precisó de qué empresas provenían. Comienza así formalmente el proceso por el que dentro de un año se pondrá fin al monopolio del transporte de viajeros en tren, controlado hasta ahora por Renfe. Se inicia ahora el periodo de análisis de las ofertas y está previsto que en diciembre Adif elija a las empresas adjudicatarias, que tendrán un plazo de un año para preparar sus negocios.

La compañía que preside Isabel Pardo ha sacado a concurso tres paquetes de servicios, cada uno de ellos con distinto número de frecuencias diarias de trenes,

en los tres principales corredores AVE: el de Barcelona, el de Levante y el que enlaza con Sevilla y Málaga. No obstante, el primero de estos paquetes, el de mayor capacidad, es el que se considera diseñado para Renfe. De hecho, la operadora pública ha presentado oferta por este paquete, que supone poner en circulación en esas líneas 104 trenes diarios, un 20% más de los que tiene ahora, y también de lanzar un AVE 'low cost'. Los otros dos paquetes de servicios en liza, los destinados a los competidores, suponen la explotación de 16 trenes AVE al día y cinco frecuencias diarias, respectivamente, por dichos corredores.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Oposiciones

Imagen que presentaba la zona de la puerta principal del aulario de la UPNA minutos antes de abrir sus puertas a las 10 de la mañana. Decenas de opositores esperando.

CALLEJA

6.147 personas realizan el primer examen para 136 plazas de auxiliar administrativo

Son el 75% de las 8.125 admitidas y suponen 45 aspirantes para cada empleo

Si aprueban más de un millar de aspirantes, sólo pasarán a la segunda prueba los mil que obtengan mayor nota

M. CARMEN GARDE Pamplona

Un 25% de las 8.125 personas admitidas a la oposición para hacerse con una de las 136 plazas de auxiliar administrativo ofertadas por la Administración de la Comunidad foral no se presentaron ayer a realizar los primeros exámenes. Hasta el aulario de la UPNA acudieron, procedentes de todos los rincones de Navarra, un total de 6.147 personas, según informó el Gobierno foral.

Todas, al finalizar las dos pruebas tipo test de ayer, recibieron un comprobante de su examen, un 'calco' de la plantilla de su examen que incluía las respuestas que cada uno había marcado. El próximo lunes se prevé que el Gobierno publique en su web la plantilla con las respuestas correctas, de manera que cada uno



El interior de una de las aulas donde los aspirantes tuvieron que desarrollar dos ejercicios.

CALLEJA

de los aspirantes pueda autocorregirse.

El Gobierno foral no facilitó ayer la fecha en la que se conocerán los resultados oficiales ni

tampoco la fecha para la celebración de la segunda criba. A la segunda selección, irán las personas que alcancen, al menos, la mitad de la puntuación asignada

a cada uno de los dos ejercicios realizados ayer. Pero, en el supuesto de que el número de personas aprobadas superara el millar en el turno libre, sólo accede-

rán a la segunda prueba las mil con mayor nota, además de todas las que tengan la misma puntuación que la que ocupe el puesto mil.

100 preguntas en 55 minutos

La cita era a las 10 de la mañana. Para las 8.30 horas, el parking próximo a la entrada principal del aulario ya albergaba buen número de coches. En su interior, personas que repasaban apuntes o esperaban con auriculares puestos. Hacia las 9 de la mañana agentes de la Policía Municipal y de la Policía Foral se afanaban en dirigir el denso tráfico en la zona. No hubo incidentes significativos.

En ese tiempo, un autobús facilitado por el sindicato UGT llegaba desde la Ribera, con candidatos de Corella, Tudela y Cintruénigo, entre otras localidades. Había salido hacia las 7.15 horas. Entre ellas, personas que confesaban ir a ciegas, "a ver qué pasa" y otras que se habían gastado hasta 500 euros en una academia para acudir cuatro horas semanales durante once semanas.

Los aspirantes se distribuye-

LA CIFRA

1.500 €

AL MES BRUTOS es el sueldo que cobrarán en 2020 quienes logren plaza. Entran como nivel D (aux. administrativo) y el año que viene se prevé que suban a nivel C (administrativo) por un complemento que se espera se aplique, según Juan Carlos Laboreo, de Afapna.

ron en 98 aulas, a una media de unas 62 personas por clase. El primer ejercicio, una prueba psicotécnica tipo test para evaluar la aptitud verbal, numérica, ortografía y habilidad perceptiva, que se calificará de 0 a 30 puntos. En total, 100 preguntas que debían responder en 55 minutos, a una media de dos preguntas por minuto. "Las respuestas erróneas te penalizan. Si tienes tres mal te restan una buena", contaban opositores.

Algunas quejas y malestar
El segundo ejercicio que realizaron ayer también fue tipo test, pero de temas de actividad administrativa y normativa básica en la Administración de Navarra, que se valorará con un máximo de 20 puntos. Un total de 80 preguntas que se debían responder en 75 minutos.

Ambos ejercicios son eliminatorios y los aspirantes, para aprobar, requieren alcancen, al menos, la mitad de la puntuación asignada a cada ejercicio. Al finalizar, hubo personas que expresaron su queja por la escasez de tiempo para responder y la dificultad de algunas preguntas.

De las 136 plazas ofertadas, 61 corresponden al turno libre, 62 al turno de promoción y 13 al turno de reserva para personas con discapacidad. Del total de la oferta, 20 plazas tienen como requisito el conocimiento de euskera (B2 o C1) que se puede acreditar con la titulación correspondiente o superando la prueba específica de conocimiento.

MURIEL CASTRO DEL RÍO VECINA DE MEZQUIRIZ (43 AÑOS)

“El tiempo es escaso. Tal vez presente una queja”

M.C.G. Pamplona

“Estoy pensando en presentar la próxima semana una queja formal”, afirmaba Muriel Castro, de 43 años y vecina de la localidad de Mezquíriz (valle de Erro). “No he podido terminar el examen. Es desproporcionado. No está bien asignado el tiempo a cada prueba. En el psicotécnico había que responder cada pregunta en 30 segundos. Y había preguntas

que eran un problema que exigía operaciones y no permitían la calculadora”, detallaba esta opositora que lleva cerca de dos años en búsqueda de un empleo estable.

“La sensación que me ha quedado es un poco mala porque he estudiado y, de las 100 preguntas del psicotécnico me he dejado sin contestar unas cuarenta. Y es eliminatorio. No puede ser que dejen tan poco tiempo. En medio



minuto prácticamente solo te da tiempo a leer la pregunta y poco mas. No soy la única a la que no le ha dado tiempo a terminar. Otras personas se han quejado en voz alta. Supongo que les ha pasado

como a mi y se han molestado”, añadía.

Algo más satisfecha se mostraba con la segunda prueba, un test de 80 preguntas sobre temas propios de la Administración foral de Navarra. “Ahí había 75 minutos para responder. Si estudias no me parece que las preguntas que nos han planteado hayan sido rebuscadas, como para ir a cazar”, comentaba al finalizar.

Esta segunda parte la completó antes de los 75 minutos y, aunque intentó utilizar el tiempo sobrante para responder más preguntas de la primera prueba, comenta, que no se lo permitieron. “Ahora ya está. Toca esperar los resultados oficiales y confiar en ser una de las personas que pase a la segunda prueba”.

ALFONSO ELIZALDE MARCO VECINO DE ORKOIEN (57 AÑOS)

“Mi objetivo es seguir en el puesto de Educación”

M.C.G. Pamplona

Alfonso Elizalde Marco tiene 57 años y cuando rondaba los 44 se quedó sin trabajo. Cerró la fábrica y, ni corto ni perezoso, se presentó a una oposición. Se quedó en listas y, posteriormente, le llamaron para trabajar en el Gobierno. Lleva unos doce años en el departamento de Educación, donde confiesa se siente muy a gusto.

Ayer, se confesaba “tranquilo” antes de entrar al aula del campus para realizar los dos primeros exámenes. “Mi objetivo, mi ilusión, es seguir en el departamento de Educación. No he estudiado prácticamente. Espero quedarme en listas para poder seguir trabajando. Como yo, hay muchas más personas que también se presentan”, contaba.

Al finalizar la prueba, Alfonso Elizalde volvía hacer gala de su



carácter tranquilo. “Ni excesivamente fácil ni excesivamente difícil. Lo esperable. Ninguna queja por mi parte. ¿Mi balance? Positivo. Ya está hecho. ¡A ver qué pasa!”, añadía.

Este vecino de Orkoien destacaba su facilidad para realizar test psicotécnicos. “Se me dan muy bien. He hecho otras veces y he quedado entre los primeros puestos. Me he visto bien. Solo he dejado sin contestar unas cinco o siete preguntas. Leo mucho, me gusta la lógica... Confío en sacar buena nota en esa parte”, indicaba.

En la segunda prueba, reconocía que debía haber estudiado para realizarla con mayor solvencia. “He contestado solamente a 42 preguntas. Las que veía la respuesta con mayor claridad. He dejado 38 sin contestar. Esta parte, realmente, era más complicada, pero en conjunto me ha salido como esperaba. Ni mejor ni peor”, resumía.

NEREA BEUNZA JAUN SARAS VECINA DE GARTZARON (29 AÑOS)

“Lo he hecho mal, pero creía que me iría peor”

M.C.G. Pamplona

“Me ha salido mal, pero sinceramente pensaba que me iba a ir mucho peor. No había estudiado casi porque tengo una niña pequeña y tampoco he buscado mucho tiempo, así que se puede decir que, como sensación global, estoy relativamente contenta”, valoraba Nerea Beunza Juansaras, una vecina de 25 años de Gartzaron (Basaburua), que ya

cuenta con un puesto de trabajo estable.

“Ha habido quejas”

“Mi objetivo era conocer qué es una oposición y estar en listas porque nunca se sabe qué puede pasar. He aprendido mucho de cómo va esto de las oposiciones y con eso me quedo”, añadía esta joven que, antes de entrar al aula, aseguraba no estar nerviosa ante las pruebas.



A la salida, daba su opinión sobre la dificultad de los dos ejercicios recién realizados: “El primero era difícil. Me ha parecido que muchas preguntas tenían tela de dificultad porque había que pen-

sar mucho. De hecho, muchas personas se han quejado de que no daba tiempo. Estaban decepcionadas. Incluso se lo han dicho a las dos cuidadoras que había en mi aula vigilando.

En la segunda parte, en cambio, Nerea Beunza considera que solo era para quienes se habían preparado la materia sobre temas de actividad administrativa y normativa básica de la administración foral de Navarra. “Si no habías estudiado ahí no tenías nada que hacer. Había respuestas muy largas y, en algunas, solo cambiaba una palabra. Había conocido muy bien la temática para no fallar. Me he visto mejor en el primero. No soy muy optimista y no creo que supere la primera selección”.

180 preguntas para responder en 130 minutos

M.C.G. Pamplona

Un ejercicio de 100 preguntas en 55 minutos y un segundo con 80 preguntas en 75 minutos. Para hacerse idea de las 180 preguntas a las que se enfrentaron los opositores en 130 minutos se detallan siete a continuación:

Una urbanización está compuesta de 10 bloques de pisos. En cada bloque hay 6 portales. Cada portal tiene 9 plantas y en cada planta hay 5 pisos. ¿Cuántos pisos hay en la urbanización?

- a) 2.400 pisos
- b) 2.500 pisos
- c) 2.700 pisos
- d) 2.900 pisos

¿En cuál de las siguiente materias Navarra NO tiene competencia exclusiva?

- a) Instituciones relacionadas con el fo-

- mento y la enseñanza de Bellas Artes.
- b) Artesanía
- c) Promoción y ordenación del turismo
- d) Propiedad intelectual e industrial

De conformidad con el art. 3 de la Ley Foral 5/2018, de 17 de mayo, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno, en cuanto a sus normas de transparencia son también sujetos obligados:

- a) Los partidos políticos, organizaciones sindicales y organizaciones empresariales que desarrollen su actividad en el ámbito de la Comunidad foral de Navarra.
- b) Los centros privados, especialmente en ámbito de la educación, la sanidad, el deporte y los servicios sociales.
- c) Las entidades privadas que perciban, durante el periodo de un año, ayudas o subvenciones en una cuantía superior a 120.000 euros, o cuando las ayudas o

subvenciones percibidas representen al menos del 20% del total de sus ingresos anuales, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.00 euros.

- d) Todas son correctas.

Incuestionable es a discutible como misántropo es a...

- a) Asceta
- b) Misógino
- c) Filántropo
- d) Retraído

La familia Pérez ha comprado un nuevo automóvil cuyo precio es de 14.400 euros sin IVA. El comercial del concesionario les realizó un descuento del 12,5% sobre ese importe. ¿Cuál es el precio del automóvil si aún hay que añadir el 18% del IVA al importe final?

- a) 14.107
- b) 14.176

- c) 14.868
- d) 14.953

Señale el grupo de palabras que tenga algún error ortográfico:

- a) Húmedo-gendarme-inferir-humillar
- b) Indigente-humildad-genealogía-insurgente.
- c) Genuflexión-palíndrono-ingente-humear
- d) Humareda-ingerir-origen-aborigen.

Cuando un funcionario obtenga otro puesto diferente, de igual o distinto nivel dentro de la Administración Pública:

- a) Tiene reserva de la plaza de origen durante un año
- b) Tiene reserva de la plaza de origen durante los primeros dieciocho meses
- c) No tiene reserva de la plaza de origen
- d) Tiene reserva de la plaza de origen de forma indefinida.

Tres de cada cuatro jóvenes con discapacidad no tienen empleo

Pese a haberse duplicado los contratos en la última década, la brecha laboral de este colectivo es muy amplia

Cocemfe anima a las empresas a "dar la vuelta" a su idea sobre la discapacidad y convertirse en inclusivas

DN
Pamplona

Los contratos a jóvenes con alguna discapacidad se han duplicado en la última década, pero todavía tres de cada cuatro están sin trabajo en Navarra. Unos datos que, a juicio del servicio de empleo Avanza Navarra, que presta la asociación Cocemfe, demuestran que "existe una mayor sensibilización social por parte de las empresas, pero todavía no es suficiente. No podemos dejarnos una parte de la juventud por el camino, porque también son nuestro futuro", apuntan.

En concreto, un estudio recientemente publicado por ODISMET, Observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo, destaca que las contrataciones a jóvenes con discapacidad se han duplicado desde 2009. Sin embargo, en Navarra tres de cada cuatro siguen fuera del mercado laboral según el último informe del mercado de trabajo de las personas con discapacidad, publicado a principios de este año.

Unos datos que muestran que, "la juventud con discapacidad todavía se encuentra con un doble obstáculo a la hora de encontrar empleo", indica Ikerne Arizkuren, coordinadora de Avanza Navarra, servicio de empleo especializado en discapacidad con más de 300 jóvenes en



Acondicionamiento de barrancos en Bardenas con trabajadores con discapacidad.

ARCHIVO

su bolsa de empleo. "En primer lugar, son jóvenes, uno de los grupos sociales con mayor desempleo, y además tienen discapacidad, lo que incrementa las dificultades para obtener un primer empleo e iniciar su propio camino en el mercado laboral".

Las que prueban, repiten

En este sentido, anima a las empresas a "dar la vuelta" a la idea que pueden tener de la discapacidad y convertirse en empresas inclusivas. "En primer lugar, tienen que dejar a un lado los prejuicios y priorizar la capacidad profesional por encima de la discapacidad. Es decir, un joven con discapacidad está listo para trabajar en el trabajo para el que se ha formado, igual que el resto. Y a continuación pueden llamar a una de las entidades que trabajan con este colectivo, co-

mo Avanza Navarra, para buscar el personal idóneo".

De esta forma, añade Arizkuren, no sólo consiguen un impacto positivo en su entorno, sino que al mismo tiempo salen ganando, ya que ser una empresa inclusiva no riñe con la productividad y la rentabilidad. "Impulsarán su política de RSE (Responsabilidad Social Corporativa), conseguirán personal productivo y ayudas a su contratación. El resultado es que la empresa que prueba, repite".

Asimismo, apuesta por apoyar la formación de las personas con discapacidad, "uno de los principales caballos de batalla", ya que sólo un 2% llega a la universidad. "Tenemos que trabajar desde la base, con una educación inclusiva real y una accesibilidad universal. Porque, ¿de qué sirve poner una rampa si el examen no es accesible o los

tiempos no son suficientes?", se cuestiona.

350 contratos

Avanza Navarra (www.avanzanavarra.es) es un servicio de empleo impulsado por Cocemfe Navarra (Federación de asociaciones de discapacidad física y orgánica) para facilitar el contacto entre empresas y personas con discapacidad, cerrando sólo el año pasado más de 350 contratos.

Por una parte, ofrece a la empresa "personas idóneas para cada puesto, en menos de 48 horas y con las máximas garantías" y por otra parte apoya a las personas con discapacidad en su búsqueda de empleo a través de la formación, la orientación y su incorporación a una bolsa de empleo, realizando un seguimiento personalizado de cada contratación.

Elkarkide da orientación laboral a 13 personas

• El nuevo servicio de la entidad social lleva un año en funcionamiento ayudando a personas con trastornos mentales graves

Efe. Pamplona

La entidad social Elkarkide presentó en el Parlamento de Navarra su nuevo servicio de orientación laboral, que en un año de funcionamiento ha atendido a 13 personas. Se trata de un servicio de orientación y acompañamiento sociolaboral dirigido a personas con trastornos mentales graves, que "son las más vulnerables dentro del sistema", expuso Olga Barbarin, técnica de la entidad.

Barbarin señaló que este sistema surge como complementario a los recursos de orientación laboral ordinarios, en los que es difícil gestionar casuísticas de personas que te dicen que no son capaces de levantarse de la cama?

Además, esta propuesta busca solventar los datos derivados de la encuesta de discapacidad y trabajo realizada en 2016, cuyos datos son alarmadores, señaló Olga Carrasco, puesto que muestran un desempleo altísimo?

En la sesión, las representantes de Elkarkide Olga Carrasco, Olga Barbarin y Cristina Jauregui expusieron algunas de las bases de este nuevo sistema, que es un circuito que funciona, apuntó Carrasco.

Aseguró que, durante el primer año de funcionamiento, atendió a 13 personas, en colaboración con los centros de salud de Milagro y Ermitagaña y se consiguieron 5 contratos de trabajo para cuatro personas distintas. Carrasco incidió en que se trata de un sistema de apoyo y acompañamiento integral que no termina cuando finaliza el contrato, sino que su labor continúa en la búsqueda de un nuevo empleo?

Cruz Roja mejora a 2.600 personas su empleabilidad

De los participantes en su plan de empleo, 1.700 fueron mujeres, que "siguen sufriendo las mayores desigualdades"

DN
Pamplona

El Plan de Empleo de Cruz Roja Navarra mejoró la empleabilidad de más de 2.600 personas en 2018. De ellas, más de 1.700 fueron mujeres (66,5%), "quienes siguen siendo la población que sufre mayores brechas y desigualdades para acceder al mercado laboral, seguido por las personas migrantes y refu-

giadas, jóvenes sin cualificación y las personas desempleadas de más de 50 años".

Además, más de 630 personas accedieron a una oportunidad laboral, de las que 430 eran mujeres (68,13%). Otro dato a destacar son las 699 personas que han mejorado sus competencias profesionales (70,2% mujeres) "aumentando sus posibilidades de acceso al empleo", resalta la entidad.

"Estas cifras no serían posibles sin la colaboración de las empresas, una parte fundamental para transformar el mercado de trabajo", destaca Cruz Roja Navarra, que indica que, desde 2016, más de 1.100 empresas se han aliado con la entidad estableciendo más de

89.300 alianzas a través del 'Reto Social Empresarial'.

"Estas alianzas a menudo se materializan en prácticas que finalizan con contratos de trabajo en compañías que ven más allá de prejuicios asociados a la procedencia, el sexo o la edad de las personas, premiando lo realmente importante: su talento", ha subrayado. "Porque cuando contamos con las personas, las cuentan siempre salen bien. Ganan las empresas y toda la sociedad", ha manifestado Maite Iriso, directora del Plan de Empleo de Cruz Roja Navarra.

Cruz Roja ha lanzado la campaña 'El balance más positivo' en el que destaca "los datos que dibujan



Cruz Roja destaca la colaboración de las empresas en su programa. ARCHIVO

el impacto que tiene la corresponsabilidad en la sociedad".

La entidad afirma que "incorporar medidas de conciliación en las empresas hace crecer un 37% la atracción y retención de talento,

que una empresa cuide las necesidades personales de su plantilla aumenta un 19% su productividad" y que "cuando no sólo concilian las mujeres se impulsa un 48% más su carrera profesional".



Concentración de trabajadores y representantes sindicales celebrada en junio.

J.A. GOÑI (ARCHIVO)

Los sindicatos del sector de transporte de viajeros anuncian una huelga

La negociación del convenio permanece bloqueada desde hace 2 años, según denuncian ELA, CC OO y UGT

DN Pamplona

ELA, CC OO y UGT van a registrar una convocatoria de huelga legal que afectará al sector de transporte de viajeros por carretera, según adelantaron mediante un comunicado remitido a los medios en el que no se especificaban más detalles. Durante los últimos meses, trabajadores del sector y representantes sindicales han protagonizado varias concentraciones de protesta para denunciar el bloqueo en la negociación

del convenio sectorial, cuyas conversaciones comenzaron hace casi dos años sin que se hayan logrado avances sustanciales. Una de las últimas protestas tuvo lugar en junio pasado en la estación de autobuses de Pamplona, donde se denunció el "inmovilismo" de la Asociación Navarra de Empresarios del Transporte por Carretera y Logística (ANET).

Según los sindicatos, la patronal del sector ha rechazado todas las peticiones para recuperar las condiciones laborales perdidas durante la crisis económica. Entre las principales reivindicaciones de los trabajadores está una subida salarial del 5% y un mayor control de la jornada, ya que, según denuncian sus representantes sindicales, los chóferes que se ven obligados a realizar trayec-

tos a larga distancia después de conducir durante más de cinco horas seguidas para cubrir servicios de transporte de trabajadores a empresas o el transporte escolar. Es por ello que reclaman el uso de la tarjeta en el tacógrafo desde el primer kilómetro en vez la actual obligación de hacerlo sólo cuando los trayectos superan los 50 kilómetros.

Asimismo, los sindicatos piden que las horas extra semanales se compensen con tiempo efectivo de descanso, lo que a juicio de los sindicatos facilitaría la conversión de contratos a tiempo parcial en contratos de jornada completa. El sector del transporte de viajeros por carretera está integrado por 38 empresas en Navarra que cuentan con 565 vehículos y 673 trabajadores.

ELA denuncia que 7.500 limpiadoras trabajan gratis por la brecha salarial

El sindicato señala que esta circunstancia se da desde el pasado 24 de octubre por las desigualdades

Efe. Pamplona

El sindicato ELA ha denunciado que desde el 24 de octubre 7.500 limpiadoras de edificios y locales de Navarra "trabajan gratis como consecuencia de la brecha salarial en el sector de limpiezas".

"El reto de la igualdad real va mucho más allá de un discurso políticamente correcto el 8 de marzo", señalan desde el sindicato, que afirma que éste es "un reto enorme". Y añade que es preciso "hacer real el deseo de igualdad" y para conseguirlo, indica, en la negociación colectiva, el ámbito más propio y específico de los sindicatos, "es donde más capacidad de influencia" tienen.

En este sentido ELA defiende

de la necesidad de "tomar medidas reales" en el convenio sectorial de limpiezas de edificios y locales que permitan acabar con la brecha salarial, que "no es sino una forma elegante de nombrar la desigualdad en el mercado laboral entre hombres y mujeres".

"El discurso de la igualdad se tiene que transformar en hechos reales. Nadie defendería públicamente que las mujeres deben ganar menos que los hombres, pero en Navarra, en el año 2019, esto es así", subraya, y puntualiza que en el sector de la limpieza viaria, fundamentalmente masculino, los salarios son entre un 13 y un 20% superiores al de limpiezas de edificios y locales, claramente femenino, y si se tiene en cuenta no sólo el salario sino también la jornada real, la brecha es 5 puntos más, entre un 18 y un 25%. A esto suma que la mayoría de los contratos de limpieza viaria son a tiempo completo, mientras que en edificios y locales estos son la excepción.



Protesta de ELA ante la CEN.

Elma Saiz: "El 'brexit' no significa dejar de exportar"

Más de 1.500 navarros que viven en Reino Unido y 200 empresas exportadoras podrían verse afectadas

EUROPA PRESS
Pamplona

Más de 1.500 navarros residen actualmente en Reino Unido y más de 200 empresas navarras exportaron al país británico en 2018 por un valor total de 481 millones de euros. Todos ellos podrían verse afectados por el *brexit*, la salida del Reino Unido de la Unión Europea que todavía está

pendiente de concretarse, tras una nueva prórroga concedida hasta el próximo 31 de enero. La eurodiputada del PSN, Adriana Maldonado, organizó esta semana en Pamplona un desayuno con representantes de la Comisión Europea, del Gobierno central y del Gobierno de Navarra para abordar los efectos del *brexit*.

En concreto, intervinieron Elma Saiz, consejera de Economía y Hacienda del Gobierno de Navarra, Lucas González, jefe de prensa de la Representación de la Comisión Europea en Madrid, y Salvador Llaudé, asesor del secretario de Estado para la Unión Europea, quienes han advertido de los efectos del *brexit*, especial-

mente si se produce sin acuerdo entre Reino Unido y la UE.

Durante su intervención, Elma Saiz explicó que la labor del Gobierno de Navarra se centra en que los navarros residentes en Reino Unido y las empresas exportadoras sufran "el menor impacto posible". "Se trata de que los 1.500 navarros no vean afectados sus derechos en materia de empleo, y asistencia sanitaria, social o educativa". Del mismo modo, señaló que el Reino Unido es "uno de los mercados estratégicos para Navarra en sectores como el agroalimentario, automoción, energías renovables, salud e industrias creativas". En 2018, Reino Unido fue el cuarto merca-



El Hotel Tres Reyes acogió el desayuno informativo.

EDUARDO BUXENS

do para las exportaciones navarras, solo superado por Francia, Alemania e Italia. Las exportaciones navarras a Reino Unido sumaron el año pasado 441 millones y en lo que va de 2019 ascien-

den a 367 millones. Elma Saiz ha explicado que la salida del Reino Unido de la Unión Europea podría hacer disminuir las exportaciones agroalimentarias en 186 millones, una bajada del 42%.

Diario de

Noticias

FUENTES
SAN IGNACIO

Hoy, bol
Por solo 8,95 €
+ periódico



25
años
urte
1994-2019

NOVIEMBRE COMIENZA EN EL CEMENTERIO

JORNADA DE RECUERDO
A LOS DIFUNTOS // P32 Y 33



RAKEL MATEO SEBASTIÁN
PSICOPEDAGOGA

“El duelo es un proceso
sano, natural y humano”

PÁGINAS 8 Y 9



SÁNCHEZ EXPRESA SU ORGULLO POR EL GOBIERNO DE CHIVITE Y DESCARTA LA GRAN COALICIÓN CON EL PP

● El líder socialista llama a superar el **bloqueo** institucional pero evita asumir compromisos con Navarra ● Los intervinientes animan a la **movilización** y al voto



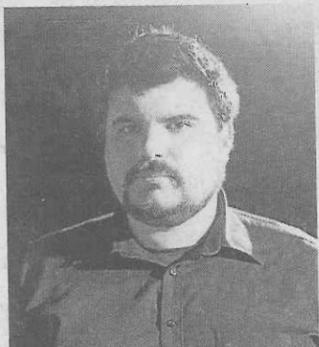
Sánchez, flanqueado por
Cerdán, Chivite y Esporrín.
Foto: Javier Bergasa

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12-18 EDITORIAL EN PÁGINA 3

NAVARRA ADAPTARÁ SENTENCIAS PARA QUE PUEDAN ENTENDERLAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

● El TSJN y Anfas firmaron un convenio para utilizar el método de 'lectura fácil' y hacer más sencilla la comprensión con palabras cortas, frases breves y pictogramas

PÁGINAS 4-5



JORDI CASANOVAS
DRAMATURGO. AUTOR DE 'JAURÍA'

“El público va a descubrir lo que el caso de 'La Manada' tiene de nosotros”

PÁGINAS 66-67



TRES MEDALLAS
PARA NAVARRA EN
EL CAMPEONATO
DE ESCALADA

PÁGINA 58

6.147 personas pugnan por 136 plazas de auxiliar administrativo

El 75% de los admitidos completó ayer la primera fase de la oposición

PAMPLONA - Comenzaron ayer en la UPNA las pruebas para cubrir 136 plazas de auxiliar administrativo y a las que se presentaron 6.147 aspirantes. PÁGINA 7

Una banda organizada, detrás de los 5 robos del jueves en Navarra

PÁGINA 6

MADRID ACOGERÁ LA CUMBRE DEL CLIMA EN LUGAR DE CHILE

PÁGINA 11

ESCOCIA PEDIRÁ OTRO REFERENDUM DE INDEPENDENCIA TRAS EL 12-D

PÁGINA 22



Imagen que presentaba una de las casi cien aulas donde se realizó la primera prueba de la oposición a auxiliar administrativo.

6.147 personas para 136 plazas de auxiliar administrativo

El 75% de los admitidos completó ayer en la UPNA la primera fase de la oposición

Jon Viedma Carrera
Mikel Saiz

PAMPLONA – 6.147 personas realizaron ayer la primera prueba de la oposición para cubrir 136 plazas de auxiliar administrativo, una fase que se desarrolló en 98 aulas de la Universidad Pública de Navarra y a la que se presentaron el 75% de los 8.125 admitidos.

La oposición constó de dos pruebas, una psicotécnica, con un centenar de preguntas tipo test que evalúan la aptitud verbal, numérica, ortografía y habilidad perceptiva. En esta parte, que constaba de un centenar de cuestiones, los aspirantes tuvieron que poner a prueba su agilidad mental al contar con tan solo 55 minutos para terminarlo.

Tras los 30 primeros puntos decididos, los opositores se enfrentaron al segundo ejercicio, que evaluaba temas de actividad administrativa y normativa básica en la Administración en 80 preguntas –también tipo test– a completar en 75 minutos y que se valoraban con hasta 20 puntos. Esta prueba, acerca de temas legislativos, no fue demasiado dificultosa, especialmente para los más preparados.

Para alcanzar el aprobado, los aspirantes deben alcanzar al menos la mitad de puntuación asignada a cada uno de los ejercicios, pasando los mil con mejor nota –además de las personas que tengan la misma calificación que el número mil– a la siguiente fase. En ella, cuya fecha y lugar de cele-

bración se anunciará próximamente, los examinados deberán realizar otras dos pruebas: un ejercicio práctico de informática que se calificará con un máximo de 30 puntos y uno de mecanografía, en el que se deberá transcribir durante diez minutos un texto para valorar la velocidad y efectividad en la escritura con teclado de ordenador (20 puntos).

De las 136 plazas ofertadas, 61 corresponden al turno libre, 62 al turno de promoción y 13 al turno de reserva para personas con discapacidad. Del total de la oferta, 20 plazas tienen como requisito el conocimiento de euskera (B2 o C1) que se puede acreditar con la titulación correspondiente o superando la prueba específica de conocimiento.

UNA PARTE “ASEQUIBLE” Con los nervios y la tensión acumulados durante meses fuera de los cuerpos de los opositores tras dos horas y media dentro de un aula, la salida del recinto de la UPNA fue un continuo ir y venir de gente con resoplos de alivio.

Uno de ellos vino de María Tomás, que llevaba desde enero preparando estas pruebas en el Instituto Navarro de Oposiciones (INOP), y que era la primera vez que se presentaba a una oposición. “El psicotécnico era bastante asequible, pero la legislación sí que me ha parecido complicada”, desgranó tras la finalización de la primera fase.

Sin embargo, uno de sus compañeros aspirantes sí que fue más crí-

LA CIFRA

98

Han sido las aulas de la UPNA necesarias para albergar las más de 6.000 personas que se presentaron a la primera prueba de la oposición.

ALGUNAS PREGUNTAS

Parte psicotécnica.

Sinónimo de abulia:

- a) Apatía (opción correcta)
- b) Obstinación
- c) Disposición
- d) Intención

Parte normativa.

De acuerdo con el artículo 57.5 de la Constitución, cualquier duda de hecho o de derecho que ocurra en el orden de sucesión a la Corona se resolverá mediante:

- a) Un Decreto Ley
- b) Una Ley Orgánica (opción correcta)
- c) Un Referéndum
- d) Un Decreto Legislativo

tico con las pruebas. “Había preguntas nuevas en el psicotécnico, aunque era una cuestión de organización para responder, y la parte legislativa me ha parecido compleja, al alcance de muy poca gente”, juzgó.

Más tranquilos salieron los examinados que no habían preparado tanto el examen, como Nuria Casi, que llegó “sin estudiar”, algo que lleva haciendo “durante 25 años” para probar suerte, y a la que el examen no le pareció “muy difícil”. En su misma opinión se encuentra Irene Belasko, que cree que el apartado normativo “era todo sobre las mismas leyes”, y aunque hubiese un tiempo muy ajustado en el test psicotécnico, “era cuestión de entrenarlo”.

También calmado terminó Miguel Armendáriz, quien no estaba interesado en poder lograr plaza como auxiliar administrativo, sino en conseguir una de las 110 de celador que se pondrán en juego este noviembre. “He venido como simulacro y me ha parecido que ha habido poco tiempo, ha ido todo muy rápido”, sentenció. ●

“Venía sin estudiar, pero no me ha parecido que fuese muy difícil. Llevo 25 años probando”

NURIA CASI

“Llevo preparándome desde enero. El psicotécnico era asequible, pero la legislación complicada”

MARÍA TOMÁS

“He venido como simulacro para las de celador. Era poco tiempo, había que hacer todo muy rápido”

MIGUEL ARMENDÁRIZ

“La legislación era todo sobre las mismas leyes, y la clave del psicotécnico es entrenarlo por el tema del tiempo”

IRENE BELASKO

Liquidez inmediata

Préstamos Personales

presentando última nómina, factura...

Préstamos Hipotecarios

no importa RAI, ASNEF, embargos, etc...

Tel.: 619 846 466
solucionespamplona@hotmail.com

Economía

Lagarde se estrena en el BCE y pide a Alemania y Holanda más inversión

La política conservadora francesa asume las riendas de un Banco Central Europeo dividido

Arantxa Iñiguez

FRÁNCFORT — Christine Lagarde comenzó ayer a presidir el Banco Central Europeo (BCE), en sustitución de Mario Draghi, pero antes de iniciar su mandato de ocho años ya había pedido a Alemania y a otros países como Holanda que inviertan más para apoyar el crecimiento económico.

Pocos días antes de comenzar a presidir el BCE en Fráncfort, Lagarde decía en una entrevista con la emisora de radio francesa RTL que Alemania y otros países como Holanda con superávit presupuestarios "no han realizado los esfuerzos necesarios" para impulsar su débil crecimiento.

Lagarde, la primera mujer en ocupar este cargo en el BCE, llega en un momento en que la economía de la zona del euro se debilita, en el que su locomotora, Alemania, podría entrar en recesión técnica y después estancarse, y en el que se mantiene la incertidumbre por el *brexit* y por el conflicto comercial entre EEUU y China, que ya ha debilitado el crecimiento mundial.

Está totalmente de acuerdo con que el BCE, con una fuerte división interna, facilite una transición hacia la política fiscal, teniendo en cuenta que la política de tipos de interés bajos ha llegado a sus límites, considera el gestor de fondos PIMCO.

Lagarde dice ahora que los países que tengan un superávit presupuestario deberían invertir en infraestructura, en educación e innovación. Incluso, llega a decir "que los países con margen de maniobra crónico en el presupuesto como Holanda y Alemania no han hecho mucho para incrementar su crecimiento".

El director de investigación macroeconómica de UniCredit, Marco Valli, comenta que "Lagarde va a heredar una política monetaria que va a estar en piloto automático". "Esto le facilitará centrar sus esfuerzos iniciales en restaurar la unidad dentro del Consejo de Gobierno y, al mismo tiempo, en preservar la capacidad del banco central de actuar rápidamente y con valentía", añade Valli.

Sobre este asunto también se ha pronunciado Lagarde en una entrevista al semanario *Der Spiegel*, en la que dijo que quiere conocer las voces críticas con la política de bajos tipos de interés e, incluso, aprender alemán. La hasta ahora directora gerente del Fondo Monetario Internacional (FMI) anunció que va a revisar profundamente todas las



Christine Lagarde inició ayer su mandato al frente del BCE. Foto: Efe

medidas que el BCE ha aprobado recientemente. "Analizaremos objetivamente los beneficios y los riesgos de las diferentes opciones. Mario Draghi tenía su estilo, yo tendré el mío", afirmó Lagarde en la entrevista con el semanario alemán.

Durante la presidencia de Draghi se han recrudecido las disputas dentro del BCE, según se ha hecho público los últimos meses, y Lagarde ha asegurado que su intención es superar la profunda división que hay entre los banqueros centrales.

Aunque en la ceremonia de despedida de Draghi dejó claro que la creación de 11 millones de empleos tras la crisis de endeudamiento soberano en la zona del euro es mucho más importante que lograr la estabilidad de precios con un objetivo de inflación definido como una tasa algo cercana al 2%.

Lagarde, que fue ministra de

Finanzas de Francia, también continúa con el llamamiento que ha hecho ya Draghi a los líderes políticos para que la zona euro tenga suficiente capacidad de gasto —bien sea

mediante la dotación de recursos presupuestarios o de un sistema de seguro— para hacer frente a una situación de desaceleración económica. Y lamenta que no exista un presupuesto común en la zona del euro, aunque se están dando los primeros pasos para crearlo.

En Alemania continúa la oposición a las compras de deuda, como ocurrió durante la presidencia de Draghi, y esta semana se ha presentado una nueva demanda en el Constitucional contra los estímulos monetarios, para evitar que el Bundesbank tenga que adquirir más bonos, pero el Tribunal la ha rechazado.

A partir de ahora el Eurosistema va a volver a comprar deuda pública y privada de la zona del euro, sobre todo bonos soberanos, a un ritmo de 20.000 millones de euros mensuales. ●

LAS CLAVES

● **Más gasto.** El impulso de la política fiscal es la tarea que le ha dejado en herencia Mario Draghi, que se despidió con machacona insistencia en pedir más gasto público a los países más desahogados.

● **Inflación.** El epicentro de las decisiones y del debate interno en el BCE está en cómo responder a las bajas expectativas de inflación, que no terminan de remontar pese a los interminables estímulos monetarios.

Tres compañías presentan ofertas para disputar a Renfe el AVE

La SNCF, Talgo y Globalia, y los dueños de Air Nostrum piden entrar a competir

PAMPLONA — La compañía pública francesa SNCF, la alianza entre Talgo y Globalia, y la firma Ilsa, propiedad de los dueños de Air Nostrum, son las tres compañías que han pedido entrar en la red AVE para prestar servicio de viajeros en tren en competencia con Renfe cuando en diciembre de 2020 se liberalice este mercado. Adif ha recibido las solicitudes de estas tres empresas, junto a la de la propia Renfe, una vez que en la medianoche del jueves terminó el plazo para presentarlas.

En virtud del modelo de liberalización diseñado, las empresas pueden pujar por alguno de los tres paquetes de servicios, cada uno con distinto número de frecuencias diarias de trenes, que Adif ofrece en tres corredores AVE. Se trata del AVE a Barcelona, el de Levante y el que une Madrid con Sevilla y Málaga. No obstante, el primero de estos paquetes, el de mayor número de servicios, se considera *destinado* a Renfe por ser la única empresa con capacidad para acometerlo. De hecho, la operadora pública ha presentado oferta por este paquete, que supone poner en circulación en esas líneas 104 trenes diarios, un 20% más de los que la compañía ofrece actualmente.

'LOW COST' Los otros dos paquetes en liza cuentan con 16 y cinco circulaciones de trenes AVE diarias en dichos corredores. Entre las tres empresas que buscan hacerse con uno de estos servicios figura SNCF. La compañía pública francesa, a través de su filial española Rielsfera, ha solicitado capacidad para traer a España el AVE *low cost* que explota en Francia.

También ha solicitado capacidad Talgo. Con su filial Motion Rail, presidida por la exministra Elena Salgado, el fabricante de trenes se ha aliado con el grupo turístico Globalia y con el fondo Trilantic en calidad de socio financiero.

La tercera firma que ha presentado solicitud para entrar en el AVE es Ilsa, sociedad de la familia propietaria de Air Nostrum, y lo ha hecho junto a un "socio industrial europeo de primer nivel", según indicaron en fuentes de la compañía, que declinaron desvelar la identidad del mismo. —E.P.