

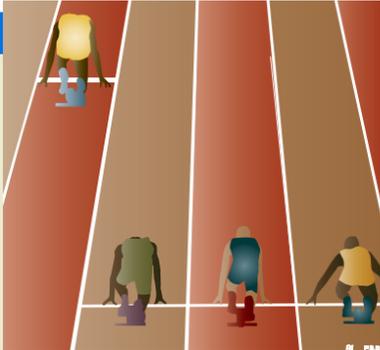
INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

19 de octubre



HOY CON SU DIARIO

diario del empleo



Los desempleados que llevan menos de tres meses en paro reciben el 70% de los **contratos**

Entrevista a **María Jesús Soga**, directora de zona de Randstad

Bolsa Social, plataforma para inversores y proyectos con criterios éticos

PÁG. 25-32

El 75% de los autónomos con tarifa plana mantiene su actividad

Unos **8.700 navarros** se han beneficiado desde que la medida del Gobierno central entró en vigor

Frente a los 264 euros de la cuota mensual mínima de la Seguridad Social para los autónomos, el Estado instauró una reducción hasta los 56 euros durante los seis primeros meses. La tarifa plana beneficiaba a menores de 30 años, pero acabó extendiéndose a todas las edades. La tasa de supervivencia de los nuevos negocios ha mejorado en Navarra. PÁG. 14-15



Estudiantes de Baztan Ikastola, bailando en el acto inaugural. CARMONA

Multitudinario Oinez en Elizondo para arropar a Baztan Ikastola y al euskera

Nutrida presencia institucional, con **Barkos y 5 consejeros** a la cabeza, tras 24 años sin la presidencia foral en la fiesta

PÁG. 20-21

NACIONAL	2	NAVARRA	14	ESQUELAS	65
INTERNACIONAL	7	NAFAR	24	FARMACIAS	77
ECONOMÍA	9	DEPORTES	33	LOTERÍAS	77
OPINIÓN	10	CLASIFICADOS	61	CARTELERA	80



Un padre lleva en brazos a su hijo al poco de llegar desde Turquía hasta la isla griega de Lesbos. AFP

El drama que no cesa

Otros 13 refugiados, entre ellos 3 niños, mueren en el Mediterráneo PÁG. 7-8



Osasuna, seis semanas líder

Otegui y Javi Martínez se unen a otros seis canteranos en debutar con una edad precoz en el primer equipo

PÁG. 34-35

Unzué se marca ganar el Tour y la Vuelta con Movistar

PÁG. 44-45

La crisis de los refugiados



Merkel endulza a Erdogan la oferta de la UE ante la avalancha migratoria

Alemania pone los cimientos para una nueva relación de Europa con Turquía

La jefa del Gobierno alemán dice que Ankara ha recibido poco apoyo pese a su gran esfuerzo

En el fondo subyace también el deseo del Gobierno turco de reactivar la adhesión de su país a la UE

MARÍA MOLINOS
Berlín

Angela Merkel estableció ayer en Estambul los cimientos para una mayor cooperación entre Europa y Turquía en la resolución de la crisis de los refugiados. La canciller alemana se mostró optimista tras detallar al presidente, Recep Tayyip Erdogan, y al primer ministro, Ahmet Davutoglu, la propuesta pactada el jueves por los Veintiocho, que incluye 3.000 millones de euros para que Turquía atienda en su territorio a los refugiados sirios y evitar que sigan marchando hacia el norte.

Las conversaciones con los líderes turcos han sido "razonables y exitosas", resumió la jefa del Gobierno alemán tras las dos entrevistas. Merkel confía en alcanzar un acuerdo con Ankara para frenar la avalancha de peticionarios de asilo que están llegando a Europa, y muy especialmente a Alemania, que espera este año unos 800.000. Turquía es un país estratégico: acoge ya a unos 2,5 millones de refugiados y es una zona de tránsito clave hacia Europa -vía Grecia y los Balcanes- para sirios, iraquíes y afganos.

Davutoglu, por su parte, alabó el "valiente procedimiento" puesto en marcha por la alemana en una crisis "a la que ningún país puede hacer frente solo". Además, subrayó la importancia de mostrar una "voluntad común" en la distribución de las cargas. El primer ministro afirmó que "de las crisis surgen nuevas visiones" y expresó su esperanza de que "se reaviven las relaciones (bilaterales) un tanto congeladas".

La UE ha cocinado una sustanciosa oferta para atraerse a Ankara. En primer lugar, una línea de financiación de 3.000 millones de euros, seis veces mayor que la cifra que hasta ahora se había manejado. La canciller destacó que Turquía "ha recibido hasta ahora un escaso apoyo por su gran esfuerzo" en atender a quienes huyen de la guerra en Siria. "Por eso nos involucraremos más intensamente en materia financiera", argumentó. Merkel especificó que la suma será "dinero aparte", distinto de los fondos que ya se habían asignado a este país dentro de las partidas de adhesión comunitaria.

Un segundo elemento de la oferta europea es acelerar los trámites para que los ciudadanos tur-



La canciller Angela Merkel durante su encuentro en Estambul con el presidente de Turquía Recep Tayyip Erdogan.

AFP



Retenciones en un punto fronterizo entre Eslovenia y Croacia.

EFE

cos no necesiten un visado para entrar en el área Schengen. Esta cuestión es una antigua demanda turca que lleva sin embargo años estancada ante la negativa de Ankara a aceptar una exigencia europea, que acepte recibir a inmigrantes indocumentados que le sean devueltos. Merkel ofreció a los líderes turcos "apoyar la aceleración" del proceso. Davutoglu afirmó que espera que ambas cuestiones entren en vigor el 1 de julio de 2016.

El asunto de la adhesión

Otro caramelo para Ankara es el de reactivar su proceso de adhesión a la UE, una negociación que lleva años bloqueada por las tensiones entre Europa y Turquía ligadas a la deriva autoritaria del islamista moderado Erdogan, primero como primer ministro y

ahora como presidente. Merkel aseguró que, de llegarse a un acuerdo, la UE estaría dispuesta a acelerar las negociaciones y a abrir tres capítulos, el 17, el 23, y el 24, que son, respectivamente, los relativos a la Política económica y monetaria, Derechos judiciales y fundamentales, y Justicia, libertad y seguridad. Todo candidato debe acreditar su homologación con los estándares europeos en 35 áreas o capítulos.

En el alero se quedó la calificación de Turquía como "país seguro". "He dejado claro", dijo sin embargo la canciller, "que se puede hablar sobre este tema".

El asunto es políticamente sensible, porque implicaría que en principio ningún país europeo podría dar en un futuro asilo a un ciudadano turco por motivos políticos, algo que en el fondo afectaría a

LA CIFRA

3.000

MILLONES de euros es la cantidad que los Veintiocho pactaron el jueves entregar a Turquía para que atienda en su territorio a los refugiados sirios y evitar que sigan marchando hacia el norte. Esta línea de financiación es seis veces mayor que las cantidades que se estaban manejando hasta ahora.

Adhesión a la Unión Europea Merkel aseguró que, de llegarse a un acuerdo con Ankara, la UE estaría dispuesta a acelerar las negociaciones para la adhesión de Turquía a la UE, que llevan años bloqueadas. En concreto, se habla de abrir tres capítulos, los relativos a la política económica y monetaria, a los derechos judiciales y fundamentales, y a la justicia, libertad y seguridad.

2,5

MILLONES de refugiados se encuentran distribuidos en campos en territorio turco.

los kurdos que siguen huyendo de Europa para escapar de la persecución en Turquía.

Merkel ha viajado a Ankara sin un mandato negociador de sus socios comunitarios, pero sí en "estrecho acuerdo" tanto con los

Veintiocho, aseguró el portavoz del Ejecutivo, Steffen Seibert. La canciller sufre una gran presión, tanto a nivel europeo como en su propio país -empezando por su partido- por la postura que ha adoptado ante la crisis de los refugiados.

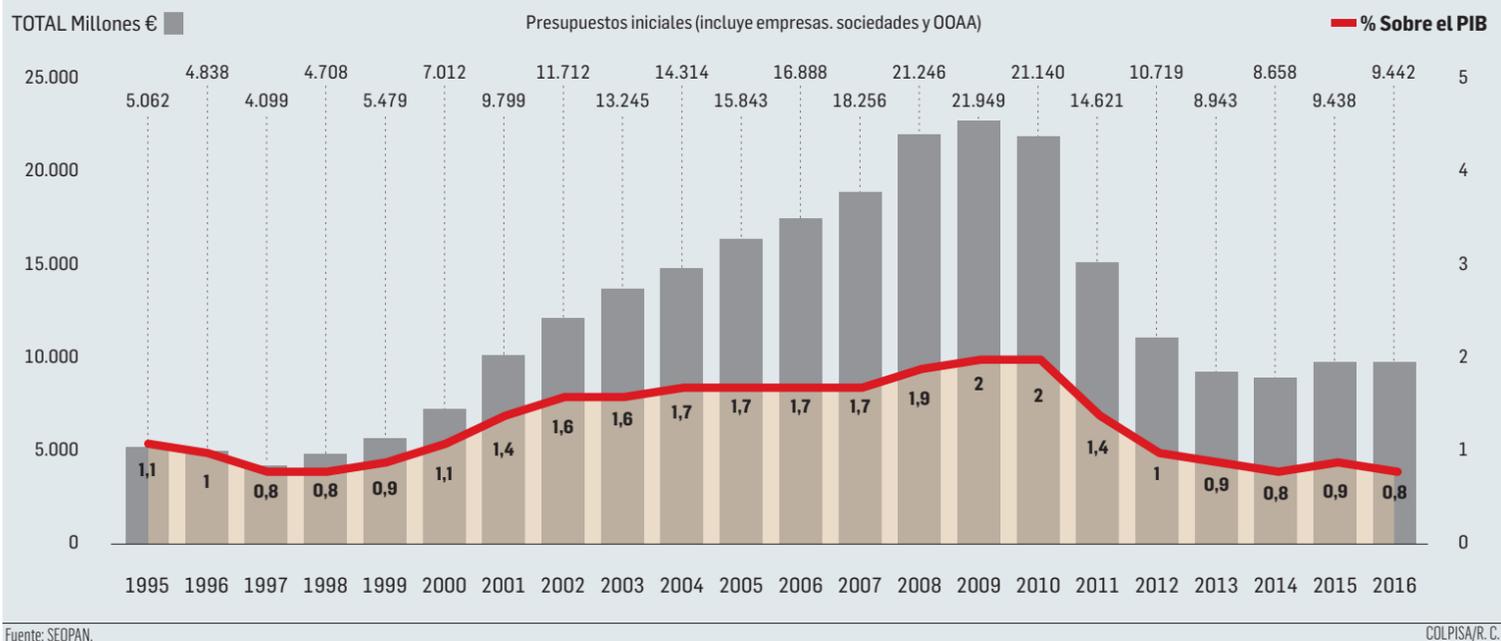
El rechazo en ciertos sectores de la población alemana a la apertura y acogida a los desplazados fue también el móvil, según la Policía, del ataque que sufrió la candidata a la alcaldía de Colonia, Henriette Reker, apuñalada el sábado en la calle en un acto de campaña. Reker, independiente pero que cuenta con el apoyo del partido de la canciller, se encuentra fuera de peligro aunque grave y ayer resultó ganadora de las municipales.

Los riesgos del acercamiento

No obstante, un acercamiento a Turquía, donde el islamista Justicia y Desarrollo (AKP) acapara las jefaturas del Gobierno y el Estado conlleva también sus riesgos. "No quiero una canciller alemana que haga campaña a favor de un gobernante autoritario", aseguró el presidente de Los Verdes alemanes, Cem Özdemir.

Asimismo, cien académicos y profesores universitarios de Turquía han advertido en una carta abierta a Merkel que su reunión con Erdogan implica apoyar a alguien que "viola" los valores que defiende la UE. La propia Merkel fue uno de los dirigentes más críticos con Erdogan cuando éste, en 2013, reprimió con violencia las protestas prodemocráticas que se produjeron en Estambul, Ankara y otras ciudades turcas.

Inversiones reales de los ministerios de Fomento, Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente



Pendientes del marco regulatorio

Una de las peticiones en la que insisten desde CEOE y Seopan es que se culmine el proceso de reforma normativa de la contratación pública, pero no será posible a corto plazo pues el anteproyecto de ley correspondiente no seguirá adelante por la disolución de las Cortes ante las elecciones del 20 de diciembre. El Gobierno, no obstante, anticipó ya algunos cambios en la nueva Ley de Régimen Jurídico del Sector Público, aprobada a principios de mes.

La inversión en infraestructuras divide a la CEOE y al Gobierno

La patronal pide un nuevo plan multianual a 10 años vista

Un informe lamenta que en 2016 la dotación presupuestaria en esta materia caiga casi un 3%

El documento critica que las infraestructuras sean "de las pocas que siguen soportando el ajuste presupuestario"

J. A. BRAVO

Colpisa. Madrid

La cercanía de la decisiva cita cuatrienal con las urnas -toca elegir nuevo Gobierno para el país- hace que casi todos los sectores económicos aprovechen para poner al día sus reivindicaciones y, de paso, intentar que los partidos les hagan más caso que en el pasado. La CEOE ya lo hizo a principios de mes en un documento con "15 reformas para consolidar la

recuperación", aunque ahora toca que sus asociaciones sectoriales hagan lo propio.

En los grandes temas económicos, no obstante, la gran patronal ha preferido tomar la delantera. Y en el caso de la inversión en infraestructuras, su crítica a las últimas decisiones del Ejecutivo es clara, aunque comedida en el lenguaje. Una vez escrutado al detalle el proyecto de Presupuestos Generales del Estado para 2016 -que esta semana será aprobado definitivamente por el Parlamento-, llega a la conclusión de que dicha dotación se reduce un 2,7% al pasar de 6.150 millones de euros este año a 'solo' 5.983 millones el próximo, frente a la recuperación del gasto prometida desde el Gobierno.

"La valoración solo puede ser negativa", critican desde la CEOE, puesto que "implica desaprovechar una oportunidad para estimular el crecimiento y la creación de empleo". En este último punto inciden varias veces números en mano: la construcción emplea hoy

en día a apenas un millón de personas, cuando al principio de la crisis tenía 2,7 millones de trabajadores. Claro que en 2007 las empresas del sector también facturaban mucho más: las grandes, por ejemplo, han reducido su negocio nacional en 15.300 millones.

Lamentan a este respecto que las cifras de inversión en infraestructuras retrocedan a niveles de 2013 -todavía en plena crisis económica- y apenas representen el 40,2% del presupuesto para estas políticas de 2010 -año en que terminó la primera recesión oficial en España-, lo que a su vez "contrasta" con un incremento del conjunto del gasto del 1,2%.

De hecho, tanto la CEOE como Seopan, la patronal de las grandes constructoras, se quejan de que la política de infraestructuras -que ven un "elemento clave de la competitividad del país"- sea una de "las pocas que aún siguen soportando el ajuste presupuestario". Admiten, eso sí, que existen "sensibles diferencias entre unos

y otros programas". Por ejemplo, mientras sube el gasto en carreteras (un 6,1% para las vías nuevas frente a un 2,7% en la conservación y explotación de las existentes), desciende en obras hidráulicas (un 15,4% menos en los trabajos para mejorar su calidad y otro 7,5% en la gestión) y en los servicios generales del Ministerio de Fomento (-11%).

Contemplada la inversión en infraestructuras en su conjunto (Estado junto a empresas y fundaciones del sector público), el panorama mejora algo. La dotación no baja para el próximo año, pero prácticamente se estanca respecto a 2015 (sube solo dos décimas, apenas 10 millones). El problema, advierten desde la CEOE, es que estamos ante "un presupuesto estimativo y no siempre se ajusta a lo inicialmente determinado".

De hecho, sus estimaciones apuntan a que este año las empresas del grupo Fomento (ADIF, Renfe, AENA y Puertos del Estado, principalmente) solo ejecuten

un 73% de los recursos previstos, mientras que las del área de Agricultura y Medio Ambiente a duras penas alcanzarían el 76%. Seopan también ha hecho sus números provisionales y calcula que se dejarán de gastar, al menos, 1.116 millones sobre lo presupuestado.

Más gasto sobre PIB

España ha destinado a inversión pública una media del 1,6% del PIB entre 2012 y 2015, pero este año perderá aún más peso -bajará al 1,16%, muy próximo a los mínimos históricos de 2014- porque la economía crecerá bastante más que lo gastado. La patronal de las grandes constructoras estima que debería llegar al 3,3% -en 2009 se alcanzó el 2,9%, a la altura de sus socios europeos.

Por eso, este miércoles pedirá la aprobación de un nuevo plan multianual de inversión en infraestructuras, tanto en obras nuevas -transporte, dotaciones educativas y sanitarias, e instalaciones energéticas- como en mantenimiento de las actuales -sobre todo, la red viaria-. Se alargaría hasta 2024 o incluso 2026 y sustituiría al actual PITVI, aprobado esta legislatura por Fomento con una dotación prevista de 146.627 millones en 13 años (2012-2024).

Ante estas demandas, desde Fomento esgrimen que España es "claramente una referencia" en infraestructuras. Y la ministra, Ana Pastor, reivindica las obras "prioritarias" frente a las peticiones de más fondos.

La recaudación del IRPF se estanca por la rebaja fiscal

Hacienda insiste en que se podrá cumplir la previsión de ingresos para 2015 por las subidas en otros tributos

A. B.

Colpisa. Madrid.

Malos datos en la evolución de la recaudación en el impuesto de la renta (IRPF), que se estanca en lo que va de año, aunque esperados. De hecho, en el Ministerio de Ha-

cienda insisten en que se podrá cumplir la previsión de ingresos tributarios para 2015, situada en 71.467 millones en términos de ejecución aunque lo estimado al aprobar los Presupuestos para este año ascendía a 72.957 millones.

Los últimos datos que maneja el departamento que dirige Cristóbal Montoro indican que la suma cobrada por la Agencia Tributaria vía IRPF de enero a septiembre apenas subió un 0,4% respecto al mismo período de 2014. El motivo, alegan, es el adelanto del segundo tramo de la rebaja fiscal previsto

para 2016. Así, según sus cuentas, en términos homogéneos los ingresos de dicho tributo habrían crecido un 1,2% en tasa interanual. Bajo la misma medida, lo obtenido en el impuesto de sociedades subiría un 21,3% desde principios de año. Los pagos de las pymes también se incrementaron (un 11,5%), al igual que los recursos logrados vía IVA (7,9%), mientras que la recaudación total se elevó un 4,8%.

Desde Hacienda sostienen que este año se conseguirá recuperar el nivel de ingresos precrisis (2007) en casi todos los impuestos.

Air France recortará menos de mil puestos de trabajo en 2016

El presidente ejecutivo Air France-KLM, Alexandre de Juniac, anunció ayer que el plan de reestructuración que prevé reducir la plantilla en 2.900 empleos en dos años contempla para 2016 la salida de menos de un millar de personas a través de bajas voluntarias incentivadas. El máximo responsable de Air France destacó que "este plan es una cuestión de vida o muerte" para la compañía. Aunque reconoció que habrá menos plantilla en estos años, ha prometido que "podremos volver a crear puestos de trabajo a partir de 2018 o 2019". EUROPA PRESS

El Deutsche Bank se reestructurará y reducirá su cúpula

El Deutsche Bank realizará una completa reestructuración de sus departamentos y una reducción de sus cargos directivos, anunciaron ayer tras una reunión extraordinaria de su consejo de supervisión. De acuerdo con esas informaciones, habrá cambios radicales en sus estructuras con el objetivo de simplificar su actual "complejidad directiva", hacerla más acorde a las "necesidades del cliente" y a las exigencias de los órganos supervisores. Entre las medidas está la reestructuración de su consejo ejecutivo y de la mayoría de las 16 comisiones que están integradas en la presidencia. EFE

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

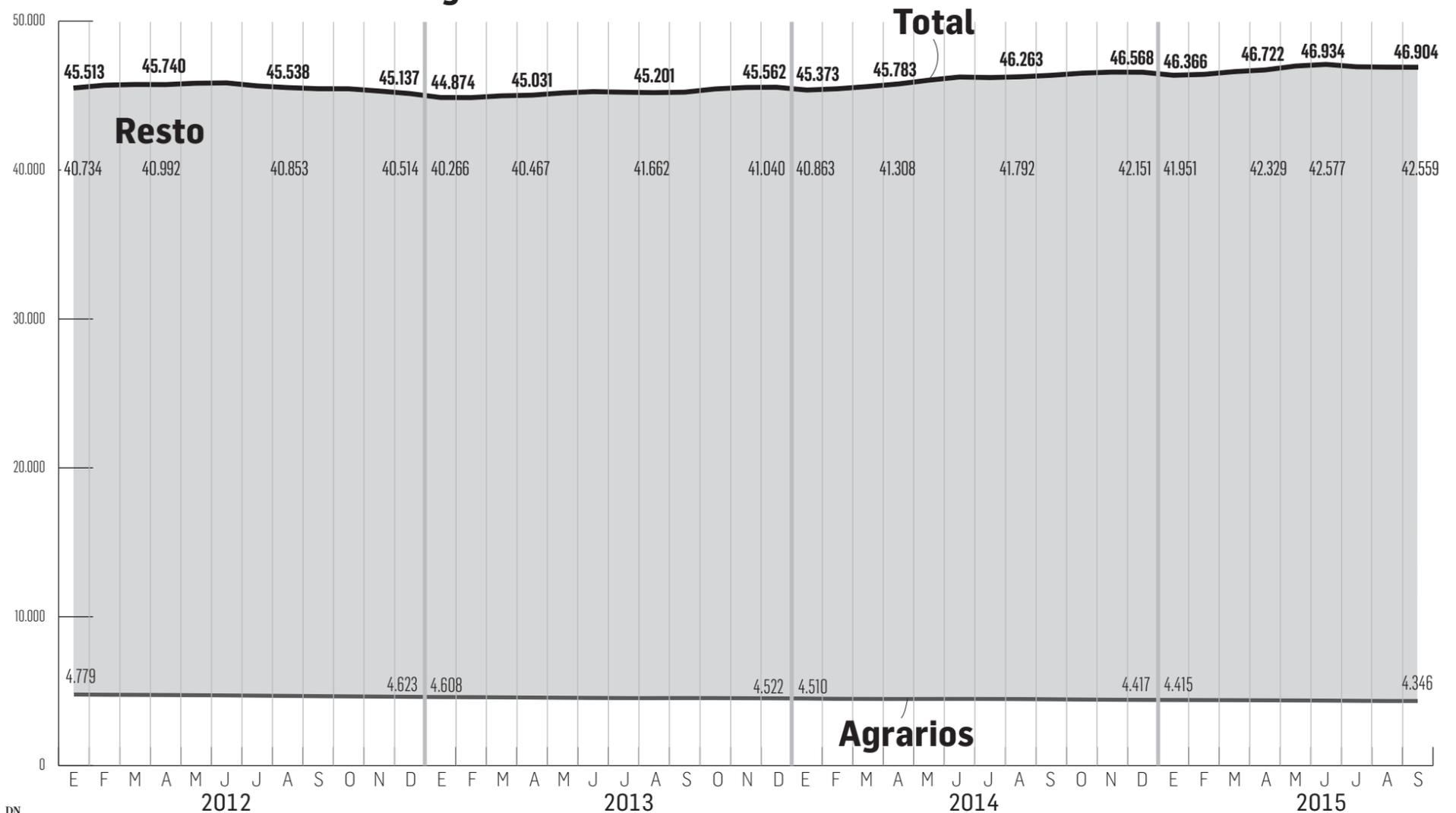
Email

redaccion@diariodenavarra.es

Emprendimiento



Autónomos afiliados a la Seguridad Social



Tres de cada cuatro autónomos acogidos a la tarifa plana mantienen su actividad

La medida ha mejorado la tasa de supervivencia de los nuevos negocios

Representantes del colectivo calculan que 8.773 personas se han beneficiado desde que la medida entró en vigor

El número de cotizantes por cuenta propia no agrarios ha aumentado un 4,5% en los últimos tres años y medio

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

La mayor parte de los autónomos que se han beneficiado de la tarifa plana de '50 euros', puesta en marcha por el Gobierno central para fomentar el emprendimiento y el autoempleo, siguen en activo. "Cada vez se consolida un porcentaje mayor de aquellos autónomos que inician su actividad acogidos a las ayudas que se han aprobado", destaca Juan Carlos Equiza Larrea, presidente en Navarra de la Federación Nacio-

nal de Asociaciones de Empresarios y Trabajadores Autónomos (ATA). Según los datos de esta organización, hasta 8.773 nuevos autónomos en la Comunidad foral se han acogido a esta cotización bonificada desde que la medida entró en vigor a comienzos de 2013.

De estos, "aunque no hay números exactos", previene Equiza, la tasa de fracaso se ha situado en el 25% tres años después de darse de alta. "Estas cifras son mejores que las que se observaban antes de que se eliminaran las trabas para figurar como autónomos. Sin duda alguna han llegado a un mayor grado de consolidación en su actividad que los que no tuvieron esas ayudas", expone el presidente de ATA, que en Navarra cuenta con cerca de 2.000 asociados. Así, tres de cada cuatro de los nuevos autónomos que se han beneficiado de la tarifa plana continúan trabajando.

Importante ahorro inicial

Frente a los 264 euros que constituyen la cuota mensual mínima

de la Seguridad Social para los autónomos, el Gobierno central aprobó a comienzos de 2013 una sustancial rebaja que redujo la cuantía hasta los 56 euros durante los seis primeros meses. En principio, la medida solo beneficiaba al colectivo de menores de 30 años, pero terminó extendiéndose a todas las edades pocos meses después. Además, se sigue aplicando una reducción, que se queda en la mitad, alrededor de 130 euros, durante el medio año posterior. A partir del año, y en función de la edad y el sexo, los beneficios varían. El ahorro, según las circunstancias del afiliado, puede superar los 2.500 euros al cabo de dos años en comparación con lo que le hubiera correspondido con las tarifas normales. Como contrapartida, todas estas altas a la Seguridad Social han contribuido con muchos menos recursos a la sostenibilidad del sistema de lo que se hubiese registrado teniendo en cuenta el incremento de afiliación.

Según los datos de la Seguridad Social, el promedio de autónomos no agrarios en septiembre de este

año fue de 42.559 personas, cifra ligeramente más alta, un 4,5% superior, que la que se registraba antes de ponerse en marcha la tarifa plana. "La tarifa plana ha sido una medida que ha facilitado que aflore la economía sumergida", explica Equiza.

Peligros del autoempleo

La iniciativa "de alfombra roja" para los emprendedores, según la definió la ministra de Empleo, Fátima Báñez, busca animar a cada vez más trabajadores para que opten por convertirse en autónomos como alternativa al desempleo. Esta tendencia está reforzada por la creciente externalización del trabajo en muchas empresas. "Las empresas cada vez contratan más servicios externos que antes estaban integrados en la estructura. Así se logra mejorar la competitividad", reconoce el propio Equiza, para quien este fenómeno debería observarse más como una oportunidad que una amenaza.

Sin embargo, otras voces advierten del riesgo de querer 'autonomizar' a los trabajadores, reba-

jando sus derechos y condiciones laborales. Los sindicatos apuntan que empleados que deberían ser asalariados son obligados a darse de alta como autónomos. Para las empresas es mucho más cómodo contratar autónomos que asalariados, afirman estas organizaciones, ya que asumen un bajo nivel de responsabilidad y unos costes sociales comparativamente irrisorios. Aunque el problema se quiso corregir con la figura del autónomo *trade*, aquel cuya facturación depende al menos en un 75% de un solo cliente y cuyas garantías se acercan a la del empleado por cuenta ajena, el bajísimo número de contratos de este tipo registrados en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) demuestra el escaso éxito de este parche.

Otro elemento a tener en cuenta es la conveniencia de fomentar el autoempleo, debido a que la economía navarra ya tiene de partida un número excesivo de microempresas en comparación con las economías más desarrolladas de Europa. El 93,8% del tejido empresarial de la Comunidad foral



La contratación de autónomos sirve en ocasiones para abaratar los costes sociales.

ARCHIVO

está compuesto por estas microempresas, la mayor parte de ellas sin asalariados a cargo, tasa que contrasta con el 82,3% que representan en Alemania, según los datos de Eurostat correspondientes a 2012.

Además de todos estos riesgos, también hay que contar con la probabilidad de que un excesivo número de autónomos lleve a que unos canibalicen la actividad de los demás con una guerra de precios a la baja. "Entre nuestros asociados nos comentan que está muy bien que se ayude a los nuevos autónomos, pero que se olvida a los que ya están. No obstante, al autónomo asentado no le preocupa tanto la competencia de nuevos autónomos con tarifa plana, sino la que proviene de los profesionales piratas. La peor competencia es la desleal o cuando, tras hacer un trabajo, no se paga. Hay que atajar la morosidad", reclama Juan Carlos Equiza.

El presidente de ATA también pide un impulso a la Ley de segunda oportunidad, que pretende facilitar que aquellos los empresarios abocados al cierre puedan retomar otra actividad sin demasiadas cargas: "Todavía no se ha concretado en nada. Dio muchos titulares, pero seguimos a la espera".

EN CIFRAS

46.904

años de actividad.

AUTÓNOMOS navarros afiliados a la Seguridad Social en septiembre de este año. De ellos 4.346 pertenecen al régimen agrario y el resto, 42.559, a otras actividades. Estos últimos son un 4,5% más que el registro previo a que se pusiera en marcha la tarifa plana de 50 euros para los primeros seis meses.

2.200

TRABAJADORES por cuenta propia en Navarra han tenido que echar la persiana a sus negocios en los tres primeros años de iniciar su actividad. Según el presidente de ATA en la Comunidad foral, Juan Carlos Equiza, la tasa de supervivencia de las nuevas empresas ha mejorado gracias a los ahorros que se logran con las bonificaciones.

2.500

EUROS de ahorro en los primeros dos años de actividad. La tarifa plana de 50 euros se puso en marcha a comienzos de 2013 como medida para incentivar la afiliación de trabajadores autónomos. En principio beneficiaba a los menores de 30 años, pero meses más tarde se extendió a todas las edades. La bonificación de la Seguridad Social permite lograr un ahorro de alrededor de 2.500 euros los primeros dos

93,8%

DEL TEJIDO EMPRESARIAL está compuesto por microempresas, aquellas que incluyen desde las que no tienen ningún asalariado hasta las que cuentan con un máximo de nueve trabajadores en nómina.

"Hay que dar voz a los autónomos de Navarra"

• El presidente de ATA en la Comunidad foral reclama que se reconozca el papel representador y divulgativo de su organización

C.L. Pamplona

El presidente en Navarra de la Federación Nacional de Asociaciones de Empresarios y Trabajadores Autónomos (ATA), Juan Carlos Equiza Larrea, mantuvo recientemente encuentros con todos los grupos parlamentarios para exponer una batería de medidas para ayudar a quienes representan "la mayor parte del tejido empresarial en la Comunidad foral". Equiza destaca la "buena acogida" que tuvo por parte de todos los partidos políticos con representación. "Ahora habrá que ver si se pasa de las buenas palabras a los hechos", puntualiza.

Como presidente de ATA en la Comunidad foral, Equiza sigue reclamando que se reconozca a las organizaciones de autónomos como agente en los foros de

diálogo social, cuestión que todavía "sigue en el tintero". También reivindica el papel divulgador de ATA para dar a conocer los derechos y las novedades que afectan a los autónomos. "El sábado 10 de octubre entraron en vigor cambios importantes para nuestro colectivo que no deberían pasar desapercibidos", apunta.

Por ejemplo, el presidente de ATA menciona que los autónomos que disfrutaban de la tarifa plana podrán contratar trabajadores sin perder la bonificación o que todos los desempleados, indistintamente de su edad, podrán capitalizar íntegramente su prestación en un pago único para iniciar un negocio. Equiza también destaca la posibilidad de compatibilizar la actividad como nuevo autónomo con el cobro, con un límite de 9 meses, de la prestación por desempleo o que aquellos que cesan en su actividad podrán reanudar el cobro del paro hasta cinco años, frente a los 24 meses de antes de esta reforma, después de haberla interrumpido.

Cursos 100% subvencionados

Programa de Formación Profesional para el Empleo

Dirigido PRIORITARIAMENTE A PERSONAS OCUPADAS QUE SE ENCUENTREN EN ACTIVO en el momento de comenzar el curso, en empresas que coticen en Navarra. Podrán acceder un número limitado de personas en situación de desempleo.

- **MFO285_2: Montaje y mantenimiento de máquinas eléctricas**
02/11/2015 al 22/12/2015 - 180 horas
- **MF1005_3: Optimización de la cadena logística**
02/11/2015 al 22/12/2015 - 90 horas
- **MFO500_3: Gestión de tesorería**
17/11/2015 al 22/12/2015 - 100 horas
- **Autoedición**
05/11/2015 al 22/12/2015 - 90 horas

- **Autocad 2016**
26/10/2015 al 22/12/2015 - 120 horas
- **Microsoft project 2013**
25/11/2015 al 22/12/2015 - 48 horas
- **Certificación básica de prevención de riesgos laborales**
10/11/2015 al 24/11/2015 - 30 horas
- **Certificación básica de prevención de riesgos laborales**
26/10/2015 al 09/11/2015 - 50 horas

- **Presentaciones eficaces**
02/11/2015 al 23/11/2015 - 30 horas
- **Iniciativa, motivación y liderazgo**
05/11/2015 al 01/12/2015 - 52 horas

Información e inscripciones: AIN
Tels: 948 42 11 23 - 948 42 11 24
www.formacion.ain.es

Cofinancian:



Imparte:
ain_consulting
conectando empresa y conocimiento

Asociación de la Industria Navarra
Ctra. Pamplona, 1 - Edificio AIN | 31191 | Cordovilla | Pamplona
Tel.: 948 421 124 | formacion@ain.es | formacion.ain.es

Esparza asegura que no ha recibido aún una propuesta de pacto por parte del PP

"Albert Rivera habla sobre el régimen foral con desconocimiento y mintiendo", señala el presidente de UPN

Efe. Pamplona

El presidente de UPN, Javier Esparza, asegura que el PP, "pese a ser el principal interesado", no les ha formulado todavía una propuesta para un acuerdo de cara a las elecciones generales del próximo 20 de diciembre.

En una entrevista a Efe, y tras afirmar que la fecha de las elecciones es "extraña y sorprendente cuando menos", Esparza comentó que la coalición electoral con el PP no está descartada, aunque él no es partidario de ese acuerdo. "Si a UPN se le presenta una propuesta, creo que por lo menos tenemos que analizar los pros y los contras y a partir de ahí tomar una decisión", indica. Sobre dicha decisión, el regionalista considera que UPN deberá tomarla a finales de este mes "con total tranquilidad".

Esparza recuerda que su partido tiene vigente un acuerdo con el



Javier Esparza, en la sede de UPN durante la entrevista. JESÚS DIGES (EFE)

PP que se romperá el mismo día en el que se convoquen las próximas elecciones generales, y su opinión es que ese pacto no se debería renovar. "Aunque la decisión no es mía, sino de la Ejecutiva y el Consejo Político del partido", apunta. "Si no hay propuesta del PP, estamos preparados para ir solos, presentando una propuesta a los navarros digna de su confianza".

Por otro lado, Esparza carga

contra el Gobierno foral que sustentan Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E ("prima lo identitario; el nacionalismo no tiene prisa, irá día a día, gota a gota, en la dirección de integrar a Navarra en el País Vasco", dice), y contra Ciudadanos. "Cuestiona el régimen foral desde el populismo, ya que su líder, Albert Rivera, habla desde el desconocimiento y mintiendo", censura el regionalista.

Inicio de semana con riesgo de lluvia para dar paso al buen tiempo

El cierzo bajará las temperaturas entre el martes y miércoles, pero el jueves y viernes las máximas serán suaves

DN Pamplona

El riesgo de lluvia al comienzo de la semana irá cediendo a cielos más despejados entre el miércoles y el viernes, según explicaba ayer el meteorólogo Enrique Pérez de Eulate. Hoy lunes se espera un día muy nuboso o cubierto en toda la comunidad con lluvias y chubascos que serán menos frecuentes e intensos cuanto más al este. Durante la tarde noche serán menos frecuentes y probables las lluvias. Las máximas en torno a los 14/19 grados.

Mañana martes el día en general será nuboso, aunque en la segunda mitad del día tenderán a disminuir las nubes sobre todo en puntos del sur y la zona media. No se descarta algún chubasco débil y aislado al final de la tarde y

por la noche en la zona norte, donde podrán darse algunas brumas o nieblas matinales.

El miércoles en la zona norte, oeste y puntos cercanos habrá algunos intervalos nubosos. En el resto día soleado con escasa o nula nubosidad, mientras que el jueves será soleado y despejado en toda Navarra. Solo a primera hora se espera alguna bruma o niebla matinal en algún punto de la zona norte. Las máximas, entre 16 y 21 grados, siendo las más altas en la zona sur y las mínimas seguirán frías cercanas a los 5 grados en muchos puntos. Los vientos seguirán del norte, pero nada tendrán que ver con los de los dos días precedentes y soplarán en general flojos.

El viernes seguirá el buen tiempo con sol y cielos con escasa o nula nubosidad. Las temperaturas máximas siguen subiendo y rondarán los 17/22 grados. Las mínimas seguirán frías en torno a 3/8 grados. Los vientos de sueste flojos.

Todo apunta a un empeoramiento el fin de semana.

El pleno del 'derecho a decidir' es legal, según los letrados

Un informe jurídico del Parlamento foral, pedido por el PP, dice que la sesión monográfica cumple el reglamento

MARCOS SÁNCHEZ

Pamplona

El pleno monográfico sobre el *derecho a decidir*, que celebrará el Parlamento de Navarra gracias a la iniciativa de EH Bildu y el apoyo de Geroa Bai, Podemos e Izquierda-Ezker, cumple el reglamento de la Cámara.

Así lo señala un informe jurí-

dico realizado por los letrados del propio Parlamento y que fue reclamado por el PP. "Aunque respetamos la mayoría de votos favorables que da luz verde a la celebración de este pleno, queremos confirmar que la iniciativa cumple con los requisitos legales vigentes", justificó hace dos semanas la portavoz popular Ana Beltrán. Y los servicios jurídicos de la Cámara lo han confirmado. El estudio indica que el propio reglamento del Legislativo navarro "ampara que se puedan celebrar otros debates distintos a los tipificados expresamente en él", y que entre éstos "se encuentran los plenos monográficos". Los le-

trados añaden que el reglamento "no excluye del debate ningún tema y tampoco establece límite alguno a este tipo de iniciativas". Por otro lado, el informe expone que, además de en el reglamento, el pleno monográfico sobre el *derecho a decidir* tiene "pleno encaje constitucional". "Cualquier asunto con cualquier contenido, incluidos aquéllos que pudieran llevar a la adopción de medidas de reforma constitucional, puede ser tratado y debatido en el seno del Parlamento de Navarra", añade.

UPN y PP votaron en contra de la celebración de la sesión plenaria, y el PSN se abstuvo.

Renovados los consejos de Nasuvinsa y Nasertic

DN Pamplona

Las empresas públicas Navarra de Suelo y Vivienda SA (Nasuvinsa) y Navarra de Servicios y Tecnologías SA (Nasertic) han renovado sus consejos de administración. En el caso de la primera, el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, asume la presidencia de una sociedad que va a tener como nuevo director gerente al exalcalde de Lekunberri José María Aierdi. Completan el órgano el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi; la consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde; la directora general de Política Económica, Empresarial y Trabajo, Pilar Irigoien; la directora general de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio, Eva García; y el director general de Administración Local, Xabier Lasa. Continúa en dicho órgano, como técnico

del Servicio de Vivienda, Luis Antonio Ayesa.

Destitución en Nasertic

Respecto a Nasertic, el Ejecutivo ha destituido a José Luis Menéndez como director gerente, puesto que ocupará transitoriamente Carlos López, director financiero. El consejo estará presidido por la consejera de Interior, María José Beaumont, y con tará además con el director general de Informática, Mikel Sagüés; la directora general de Industria, Yolanda Blanco; el director del Servicio de Infraestructuras Tecnológicas, Miguel Ríos; el jefe de Régimen Jurídico de la dirección general de Informática, Iñaki Ilundáin; el director general de Comunicación, Pello Pellejero; y el director de Servicios Telco y Soporte, Lino Vázquez. Continúa, como secretario no consejero, Patxi García.



¿Qué es una manta ignífuga? ¿Y un detector autónomo? Tenemos respuesta a todas sus preguntas para garantizar su seguridad.

prodeincendio.com • 948 265 613

 **prodein**
la seguridad de estar protegido

Fiesta del euskera



Miles de personas arropan a Baztan Ikastola en el Oinez más institucional

La presencia de Barkos ayer es la primera de la presidencia foral tras la de Alli en Villava en 1991

La multitudinaria fiesta en Elizondo contó con cinco consejeros y 33.550 personas según estimó la Policía Foral

ÍNIGO GONZÁLEZ/LUIS CARMONA
Elizondo

Decenas de miles de personas empujaron ayer con su aliento las velas de la educación euskaldun en Navarra y las del *barquito* que es Baztan Ikastola. Gracias a ellos, el centro de Elizondo, con sus 210 alumnos, 15 profesores y 120 familias, podrá afrontar el gasto que supone acondicionar su edificio de educación Infantil, mejorando su aislamiento, así como cubrir el patio del edificio de Primaria. Y ayer, por primera vez en casi un cuarto de siglo, entre las personas que manifestaron su apoyo al euskera, se encontraba el nuevo Gobierno de Navarra casi en pleno. Encabezado por Uxue Barkos, la primera presidenta en acudir a un Oinez desde Juan Cruz Alli en 1991, hasta cinco consejeros estuvieron en Baztan: Ayerdi (Economía), Aramburu (Hacienda), Mendoza (Educación), Olo (Relaciones Ciudadanas e Institucionales) y Elizalde (Desarrollo Rural).

La propia presidenta explicaba así su presencia en el Nafarroa Oinez: "Es una fiesta del euskera y del trabajo en común. Este año el Gobierno ha tenido una representación que cambia radicalmente con lo que ha habido hasta ahora. La de anteriores gobiernos era una presencia cicatera y esta es una presencia orgullosa".

En este sentido, el de 2015 será



La comitiva inicia la ruta con Uxue Barkos, el consejero José Luis Mendoza y Ainhoa Aznárez a la cabeza. CARMONA

Sólo 28 atendidos; en 2014 hubo 156

El Oinez de 2015 pasará a la historia como uno de los más tranquilos. El amplio dispositivo de Cruz Roja y Policía Foral constató que ayer sólo hubo 28 atenciones sanitarias, 128 menos que hace un año. En total, fueron atendidos 13 hombres y 15 mujeres, una docena de ellos, menores de 14 años. Entre las atenciones destacaron las heridas (6), las intoxicaciones etílicas (5) o las quemaduras (2). Además, hubo una atención médica y un varón fue trasladado al Complejo Hospitalario. El dispositivo sanitario estuvo formado por 50 voluntarios de Cruz Roja, que viajaron con 6 ambulancias, hospital de campaña y vehículos de apoyo. Por parte de Policía Foral hubo 60 agentes de la comisaría de Elizondo y del Área de Tráfico y Seguridad Vial que velaron por la seguridad en el tráfico, donde apenas hubo incidencias.

LA FRASE

Uxue Barkos

PRESIDENTA DE NAVARRA

"La presencia de anteriores gobiernos en el Nafarroa Oinez era cicatera. Nuestra presencia es orgullosa"

recordado como el Oinez más institucional, donde a la citada presencia del Ejecutivo se sumaron nombres como el del ex lehendakari vasco, Carlos Garaikoetxea, la presidenta del Parlamento foral, Ainhoa Aznárez, el rector de la UPNA, Alfonso Carlosena, parlamentarios como Fátima Andreo y Tere Sáez (Podemos), Adolfo

La extensión del modelo D, entre la ilusión y la duda en los visitantes del Oinez

• La intención de abrir líneas públicas donde se demande al modificar la Ley de Vascuence genera incertidumbre en el futuro de la fiesta del euskera

El Nafarroa Oinez, además visibilizar el apoyo al euskera, es un soporte económico vital para los 15 centros que conforman la Federación de Ikastolas de Navarra. Por ello, la intención del nuevo Gobierno de extender el modelo D (gratuito) a toda Navarra tras la reforma de la Ley del Vascuence genera dudas en el futuro de esta fiesta. Así lo expresó ayer el matrimonio formado por Aitor Zubieta y Maialen Lanz, junto a su hija Alaz-

ne. O la pareja pamplonesa de Agurtzane Sesma y Julen Ardanaz. O como decía Carmen Ugalde, de Barañáin: "Si en el futuro pueden estudiar gratis en el colegio, no sé si yo ayudaría con mi dinero a la ikastola de ese pueblo".

La propia presidenta de Navarra, Uxue Barkos, valoró el tema: "El Nafarroa Oinez tendrá que adaptarse a muchas cosas con el paso del tiempo, pero tendrá retos mucho más profundos que la no zonificación de los derechos lingüísticos en la educación. La federación de ikastolas no nos ha trasladado que tengan nerviosismo por lo que vaya a suponer la extensión del modelo D a Navarra".



Los homenajeados ayer en Baztan Ikastola recibieron una talla en madera con el logo del Nafarroa Oinez. CARMONA

Fiesta del euskera



Pello Irujo (preside la federación de ikastolas), pasa el testigo del Oinez 2016 a los representantes de Erentzun (Viana) e Ibaialde (Lodosa). LUIS CARMONA

Viana y Lodosa organizarán de forma conjunta el Nafarroa Oinez en 2016

Uno de los momentos más especiales en todos los Nafarroa Oinez es el momento en que se entrega el testigo a los próximos organizadores de la fiesta. En esta ocasión, **Pello Irujo**, presidente de NIE, la federación navarra de ikastolas, pasó el testigo en forma de talla de madera a **Iban Izurza**, representante de las ikastolas Erentzun (Viana) e Ibaialde (Lodosa), que acogerán de forma conjunta el Oinez en 2016. La del próximo año será la tercera ocasión en la que Viana organiza la fiesta tras las ediciones de 1992 y 2007 y la segunda vez para Lodosa (2001). En un breve discurso, Izurza agradeció la confianza que han depositado en sus centros y devolvió el micrófono a los organizadores "para no quitar protagonismo a Baztan Ikastola". El público asistente respondió coreando el grito *Erribera Euskaraz*.

Araiz, Miren Aranoa o Maiorga Ramírez (EH Bildu), el diputado **Sabino Cuadra** (Amaiur), el alcalde de Pamplona, **Joseba Asiron**, y su teniente de alcalde, **Aritz Romeo** (EH Bildu), o el portavoz de **Sortu Hasier Arraiz**.

Todos ellos ocuparon lugar destacado en la fiesta desde el inicio, con el corte de la cinta inaugural a cargo de 15 madres de cada uno de los pueblos que conforman el valle: Elizondo, Lekaroz, Gartzain, Oronoz Mugaire, Ziga, Arraioz, Berroeta, Irurita, Elbet, Arizkun, Almandoz, Amaiur, Azpilikueta, Aniz y Erratzu.

Una vez disipado el temor a que la lluvia desluciese la celebración, pronto decenas de miles de visitantes poblaron los 5.800 metros del recorrido. Desde la organización se esperaban unas 100.000 personas, mientras que Policía Foral rebajó la cifra a 33.550 asistentes (en el Oinez de 2014 en Sangüe-

sa calculó 40.500), en virtud a 7.000 coches particulares y 103 autobuses en parkings. A esa estimación habría que sumar los que llegaron por otros medios. El tiempo acompañó con sol y los 22 grados que lucieron al mediodía.

A lo largo de las cuatro zonas del recorrido los conciertos, actuaciones y atracciones pudieron celebrarse con normalidad para regocijo de las muchas familias presentes. No faltaron los mercadillos de productos y alimentos artesanos. Al final del día, Elena Zabaleta, presidenta de Baztan Ikastola, no ocultaba su alegría. "Estamos muy contentos con la respuesta que hemos tenido. El mundo de la política, de la cultura, del euskera y de la educación está aquí, como los presidentes de las 15 ikastolas que, no olvidemos, escolarizamos a 6.500 alumnos en Navarra. Creo que podremos cumplir los objetivos que teníamos", terminó.

Pasos de colores por el euskera

Pasos. Pasos verdes. Azules y amarillos. Pasos violetas, naranjas y ocres. Pasos de todos los colores se mezclaron y combinaron ayer con las múltiples gamas que ofrecen los parajes que rodean Elizondo. Millones de pasos se dieron por los caminos que unían las cuatro áreas que, con esmero y acierto, diseñaron los artífices del Oinez en Baztan. Cuatro pasos como las cuatro áreas, rápidos para llegar a cada 'Erronka' (reto) que equipos de ikastolas de Navarra afrontaron en 'Erbera', 'Elizondo', 'Baztangoiza' y 'Basaburua'. Pasos ágiles y alegres, como los de las amigas Lorea Merced Etxebarria y Lucía Barroso San Miguel. De Puente y Enériz, acuden año tras año a la fiesta del euskera con sus padres, Ainhoa Etxebarria y Javi Merced y José Barroso y Eva San Miguel. "Somos veteranos del Oinez", dicen.

Pasos pausados también, como los de cientos de familias que se acercaron a los juegos de la primera área. Descansando y reponiendo fuerzas, como los txikis Nahia, Ohier, Odei y Alaia, que dieron vueltas y brincos en hinchables y camas elásticas. Joseba Iraizoz, Xabi Gorostidi, Mikel Kostanilla, Marta Ortigosa, Cristina López, Maider y Mikel Esparza, padres y tío de los pequeños llegados de Pamplona, se sentaron un rato para comer bocatas antes de volver a caminar.

No muy lejos, pasos rosados y olor a naranja y kalimotxo, como los de la cuadrilla de Miren Torbisco, Ainhoa Sada, Julen Etayo, Maitane Azpilikueta, Edurne Galeotti, Amaia Maeztu, Irantzu Lategui, Joseba Beorlegui, Edu Viedma y Mikel Zabalza. Tras pasar por la 4ª área, escuchar a Ohian Vega y refrescar gargantas, los vecinos de Mendillorri se dirigieron a la 2ª, donde brincaron y 'txirriaron' con el ritmo frenético de Los Zopilotes. Esa misma ruta tomaron los pasos rojos, no del color de la piedra del lugar sino de un pintalabios convertido en pincel, de Ainhoa Pérez de Albéniz, Amaya Lázaro, Sara Sotés y Soraya e Irati Monreal. Pasos divertidos de estas amigas de Barañáin en su segundo año seguido en el Oinez.

Pasos con olor a talo y txistorra, cálidos y embriagadores, con sabor a cerveza y cubata, como los dados en las inmediaciones del instituto de Lekaroz, en los conciertos de Zea Mays y Trikidantz. Pasos sonoros y apresurados. Con sabor a despedida, como los de los últimos jóvenes que abandonaron, en autobuses, un recorrido multicolor con la última luz del día. Pasos de pasión por una lengua amada por todos aquellos que se acercaron ayer a Elbet, Elizondo y Lekaroz.



DE PUENTE Y ENÉRIZ. Ainhoa Etxebarria, Javi Merced y su hija Lorea, junto a José Barroso, Eva San Miguel y su hija Lucía, "veteranos del Oinez". LUIS CARMONA



EN FAMILIA. Joseba Iraizoz, Xabi Gorostidi, Mikel Kostanilla, Marta Ortigosa, Cristina López, Maider y Mikel Esparza acudieron con Nahia, Ohier, Odei y Alaia.



AL RITMO DE LOS ZOPILOTES. Esta cuadrilla de Mendillorri disfrutó de los conciertos de Ohian Vega y Los Zopilotes Txirriados. LUIS CARMONA



SU 2º OINEZ. Ainhoa Pérez de Albéniz, Amaya Lázaro, Sara Sotés y Soraya e Irati Monreal cambiaron su Barañáin natal por la fiesta de Elizondo. LUIS CARMONA

El Nafarroa Oinez rindió homenaje a antiguos maestros, el físico Etxenike y un idioma de Polonia

El Babel baztanés: inglés, español, euskera y casubio

Si alguna vez juegan al Trivial y preguntan idiomas que se hablen en Polonia apunten este: el casubio. Desconocido para la gran mayoría, en Baztan Ikastola lo conocen bien. Hasta lo chapurrean. Gracias al *Txikiak handi*, un proyecto del Nafarroa Oinez que reivindica la grandeza de las lenguas minorizadas, dos representantes de la región de Polonia-Pomerania viajaron a Elizondo para firmar un manifiesto de colaboración mutua. **Artur Jablonski**, en nombre de la asociación para favorecer el casubio, explicó como su lengua ha pasado de ser hablada por apenas

3.000 personas en los 90 a varias decenas de miles en la actualidad.

Pero el casubio no fue la única lengua que sonó en el salón de actos de Baztan Ikastola. El físico **Pedro Etxenike**, agradeció su homenaje en euskera e inglés. **Antontxu Zabalza**, precursor de la ikastola San Fermin, lo hizo en español. Aina, hija de **José Luis Gorostidi**, en euskera, y como ella, los 9 antiguos maestros y profesoras de Baztan Ikastola reconocidos ayer: **Mari Karmen Goñi**, **Sokorro Iñarra**, **Marilu Apeztegia**, **Mari Paz Goñi**, **Kepa Dendarieta**, **Juanjo Atxa**, **Maite Iturralde**, **Mari Joxe Iturralde** y **Jasone Altxu**.

diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

M^a Jesús Soga, directora
de zona de Randstad >5

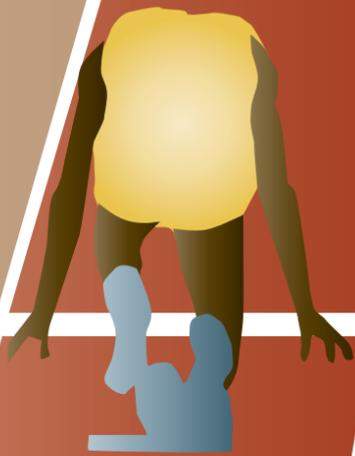
aquí hay trabajo

El Gobierno central requiere
auxiliares de biblioteca >6-7

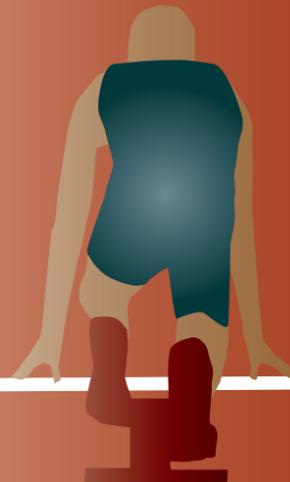
emprendedores

La Bolsa Social, invertir en
proyectos con impacto >8

Más contratos para quien lleva menos tiempo en paro



Alrededor del 70% de los contratos ofrecidos a desempleados recaen en personas que llevan menos de tres meses como demandantes de empleo. La motivación y los contactos están detrás de esta realidad.



Cotizar de más, un riesgo de la pluriactividad

Si se supera el techo máximo de cotización, se puede pedir la devolución de lo pagado en exceso >4



El 79% de las empresas españolas prevé cerrar 2015 con un aumento de las ventas

DN Pamplona

El 79% de las compañías españolas considera que 2015 será un año en el que sus ventas aumen-

ten, según el Informe de Tendencias en Recursos Humanos 2015 elaborado por la consultoría Randstad. Los datos reflejan cierto optimismo de cara al último tri-

mestre del año. Además, una de cada tres empresas nacionales (33%) avanza que sus ingresos crecerán por encima del 7%, y un 15% sitúa su crecimiento por enci-

ma de los dos dígitos.

En cuanto al efecto que estos datos pueden tener sobre los trabajadores, el informe detecta que la situación económica ha influido más sobre la carga de trabajo de los profesionales que sobre su lealtad a la empresa. De ahí que el reto al que se enfrentan ahora las compañías es el de fidelizar a sus trabajadores y realizar un repar-

to más adecuado de las cargas de trabajo, según Randstad. "Los recursos humanos de las organizaciones suponen la ventaja competitiva diferencial respecto al resto de empresas de su competencia. El acierto a la hora de manejar y compatibilizar estos recursos resultará determinante para el devenir de las organizaciones", inciden desde la consultoría.

aldía

Cuando el tiempo juega en contra para lograr un

contrato

Los datos no dejan lugar a dudas. El grueso de los contratos se realizan a personas que apenas llevan un mes en paro. Por contra, cuanto más tiempo pasa, más se restringe el acceso al mercado laboral.

B. ARMENDÁRIZ

Pamplona

No es algo nuevo, pero no por eso deja de llamar la atención. Acceder a un puesto de trabajo es, en ocasiones, una ardua tarea. Y lo es aún más cuando el tiempo en el desempleo se alarga. Ahí están los datos. El 71% de los contratos a desempleados se realizan a personas que llevan menos de tres meses en paro. Y, aún más: el 46,38% recayó en personas que no llegaban siquiera a un mes como demandante de empleo. Así se desprende del Informe del Mercado de Trabajo de Navarra, recientemente publicado con datos referidos a 2014. En cualquier caso, esa tendencia apenas ha cambiado con los años. Mucho antes de que estallara la crisis, allá por 2004, la situación era si no igual, muy parecida. "En menos de tres meses encuentran trabajo el grupo más numeroso", reza el informe de ese año.

La contratación se va reduciendo paulatinamente conforme más tiempo pasa, hasta el punto de que sólo el 2,74% de los contratos se ofrecieron en 2014 a personas que llevaban más de dos años en paro.

Las razones para todo ello son varias y es clave conocerlas para poder, en la medida de lo posible, acceder a un contrato de trabajo. Quizás, tal y como apuntan desde el Servicio Navarro de Empleo, uno de las explicaciones para estos datos radica en la "enorme rotación en la contratación", explica Paz Fernández, gerente del SNE. "El 40% de los contratos son

de menos de siete días y otro 20% de menos de tres meses. Son sobre todo contratos temporales, muchos de ETTs vinculados a tareas o funciones en un determinado tiempo, lo que hace que la rotación sea muy alta y que una misma persona pueda tener varios de estos contratos en poco tiempo. De ahí que el tiempo que permanece como demandante de empleo sea escaso", afirma. Según los datos que maneja el Servicio Navarro de Empleo, casi

el 27% de los contratos que se formalizan son de empresas de trabajo temporal (ETTs) y sólo un 5% tienen carácter indefinido.

Es, sin duda, una circunstancia importante para tener en cuenta. De hecho, las empresas de trabajo temporal cuentan con bolsas de candidatos con distintos perfiles para poder dar respuesta a las demandas que les llegan de las empresas para las que trabajan, desde carretilleros a ingenieros, pasando por cajeras o

reponedores, entre otros muchos perfiles, y a las que deben dar respuesta con apenas unos días de margen.

La actitud es clave

Más allá de los datos, hay aspectos que influyen en esa pronta contratación. Sobre todo, una actitud activa en la búsqueda de empleo, energía y ánimo. "Las personas que acaban de quedarse en paro están continuamente

buscando empleo y todavía no han sufrido el desánimo que puedan tener los que ya llevan meses o años en esa situación", añade Paz Fernández. Y, a ello, se suele unir que cuentan con un nivel competencial mayor, que les facilita el acceso a un empleo.

En este análisis también coinciden Manolo Rodríguez y Pilar Ruiz, director de Forem, el centro de formación de CC OO, y responsable del servicio de orientación del centro, respectivamente.



la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es

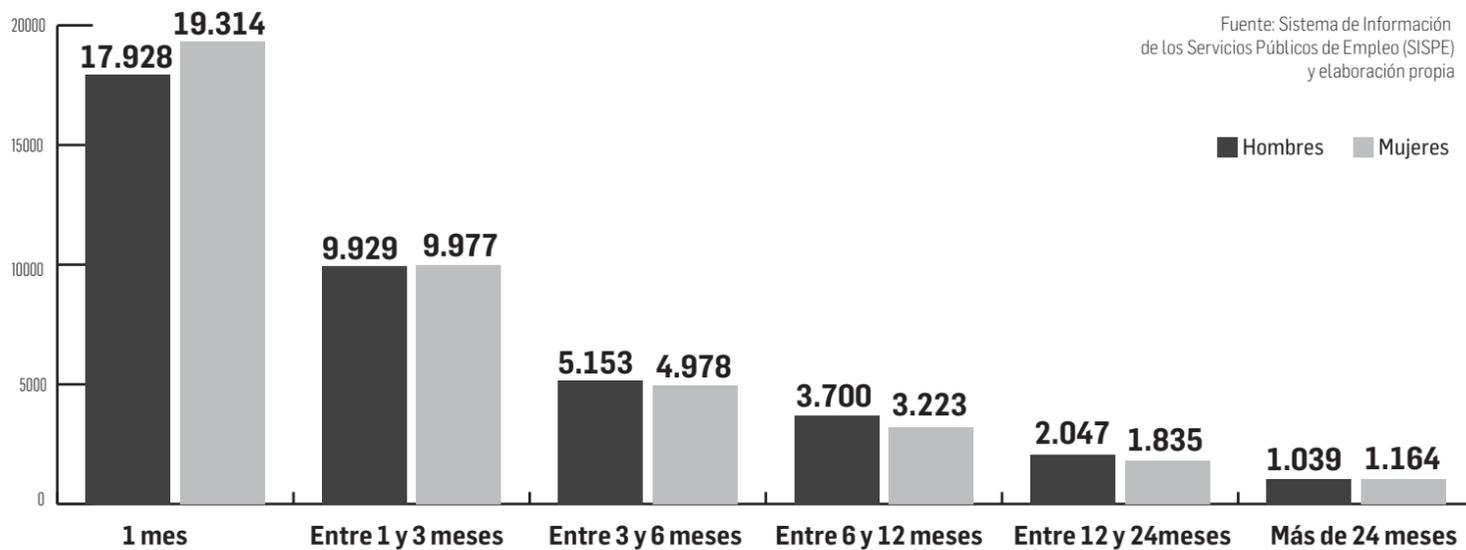


? Trabajo en una sociedad limitada y mi jefe me ha propuesto pasar a otra empresa, también sociedad limitada, y cuyo administrador es el mismo. ¿Puede mi jefe 'trasladarme' de una empresa a otra sin firmar la baja voluntaria en la que estoy actualmente y sin que se produzca un despido? La situación que planteas es una subrogación laboral. Eso implica que el empleador sea otro, pero que se mantengan

las mismas condiciones laborales (salario, categoría, antigüedad, etc.) del contrato inicial. Además, el cambio implica que se firme entre las tres partes el documento que acredite la subrogación para así tener constancia. Por otro lado, la subrogación no supone la liquidación del contrato anterior en ningún caso. El trabajador no va a percibir indemnización alguna, y es que no se interrumpe la relación laboral en ningún momento. Si,

pasado un tiempo, se resuelve la relación laboral, será la última empresa la que pague la totalidad de la indemnización que proceda, tanto del tiempo trabajado por el empleado para la primera empresa como para la que se subroga. La subrogación nunca supone un nuevo contrato, por lo que si se pretendieran realizar cambios en las condiciones laborales sin acuerdo con los trabajadores, se podría denunciar.

Contratos realizados según antigüedad de la demanda



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE) y elaboración propia

■ Hombres ■ Mujeres

CLAVES

80.287

CONTRATOS EN 2014

Según el Informe del Mercado de Trabajo de Navarra referido al año pasado, en la Comunidad foral se formalizaron un total de 80.287 contratos. De ellos, 40.491 fueron para mujeres. No obstante, ese año se realizaron otros 213.692 contratos más, a personas que no estaban inscritas en las oficinas del antiguo INEM. En total, en 2014 se registraron en Navarra 293.982 contratos, 38.000 más que en 2013, según los datos aportados por el Servicio Navarro de Empleo. En los nueve primeros meses de 2015, el número de contratos formalizados era ya de 253.397 (65.331 a demandantes de empleo y otros 188.066 a personas no inscritas en las oficinas).

46,38%

MENOS DE UN MES EN PARO

El 46,38% de esos contratos a demandantes de empleo (37.242) fueron para personas que llevaban menos de un mes registradas como desempleadas.

65.701

PARADOS CONTRATADOS

Según las cifras del Servicio Navarro de Empleo, en 2014, un total de 65.701 demandantes de empleo fueron contratadas en algún momento del año. En lo que va de 2015 (hasta el 30 de septiembre), 54.897 parados han sido contratados.

25.454

CONTRATADOS SIN SER DEMANDANTES

Además de esas 65.701 personas en paro que fueron contratadas, se contrató a otras 25.454 que no estaban inscritas en los servicios públicos de empleo. En 2015, esa cifra supera ya los 31.362.

sar que nadie les va a contratar y esas barreras limitan mucho a la hora de buscar empleo”, reconoce Manolo Rodríguez.

“Cuando estás activo, conoces a gente y van surgiendo oportunidades. Pero cuando más te vas alejando en tiempo, tus redes, tus contactos también están más alejadas y se reducen tus perspectivas de opciones”, insiste Pilar Ruiz. Por ello, quieren quitar la carga negativa que rodea al hecho de recurrir a los contactos para encontrar un trabajo. “La mejor fórmula de encontrar trabajo es por redes, ya sean familiares, sociales, laborales... El 80% de los contratos se consiguen a través de relaciones en red, no se trata de enchufes, sino de conocer gente”, argumenta el director de Forem. “Cuanto más nos vinculemos a la empresa, el recorrido es más fácil, porque el conocimiento de lo que demanda la empresa es mayor. Tener la oportunidad de que te conozcan, mostrar tus ganas y de hacer ver que funcionas bien es importante”.

Asesoramiento individual

Los desempleados, independientemente del tiempo que lleven como demandantes de empleo, disponen de distintas herramientas para revertir esa situación. Tanto el Servicio Navarro de Empleo como entidades como Forem, Ifes e incluso los centros universitarios de Navarra, cuentan con un servicio de orientación y asesoramiento individualizado, que les ayuda a enfocar la búsqueda de empleo, así como a conocer sus puntos fuertes y débiles. El problema es que en muchas ocasiones sólo se recurre a esas herramientas cuando ya ha pasado más de un año desde que se quedaron en paro.

“Realizamos diagnósticos in-

dividualizados e itinerarios personalizados de empleo, además de un seguimiento de cada una de las personas que participa en estos programas”, recalca Paz Fernández, gerente del SNE, al tiempo que reconoce que “el gran reto es que los servicios públicos de empleo sean referente para los desempleados”. “Hoy en día es adonde menos recurren. La idea es cambiar esa tendencia, pero para eso hay que poder ofrecer un seguimiento individualizado, con recursos y entiendo las herramientas del SNE”, añade.

Sólo el servicio de orientación de Forem, por ejemplo, atiende del orden de 5.000 o 5.500 personas al año, “que realizan al menos

Cuidar y potenciar la red de contactos es una vía para acceder a más ofertas de empleo

El SNE y varias entidades cuentan con servicios de orientación para dirigir la búsqueda

dos acciones”, apunta Pilar Ruiz. “Es un servicio abierto a cualquier persona. No puede ser de otra manera. Y ofrece primero una sesión de una hora en la que se hace un diagnóstico individualizado de su situación, su formación, su perfil y se analiza el objetivo que persigue y qué debe hacer para ajustarse más a ese objetivo y lograrlo. La segunda acción ya va más encaminada a la formación, si fuera necesaria, o a una nueva búsqueda”, añade.

Lo importante es, precisamente, la elección del objetivo. “Ver qué ocupación buscan y que posibilidades de encontrarla tienen en el entorno y el contexto actual. Y, una vez elegido, hay que comparar el perfil de esa persona con el perfil ideal para ese puesto”, detalla Ruiz. Con ese diagnóstico, comienza realmente la formación y la adquisición de competencias que se enfocarán hacia la búsqueda de un empleo. “Lo que hacemos es mejorar su capacidad de competir en el mercado laboral, porque, por desgracia, hay más gente buscando trabajo que empleos disponibles”, recalca Manolo Rodríguez.

El problema, en estos casos, suele ser que los desempleados tardan demasiado en recurrir a estos servicios de orientación y el reciclaje o la consecución del perfil anhelado es más complejo. “Cuando accedes a un servicio de este tipo es porque las herramientas personales han fracasado, por eso lo que hacemos es trabajar de forma integral con esa persona. Tenemos un papel de desahogo y de escucha, primero, pero luego de motivación. Trabajamos las aptitudes, sus puntos fuertes, también la actitud y, luego, si lo necesitan les damos formación y prácticas”, explica la responsable del servicio de orientación.

“La razón de por qué los que llevan menos tiempo en paro son los que más contratos reciben hay que buscarla, sobre todo, en la motivación y en su activación. Son personas que están más vinculadas al mercado laboral, porque llevan poco tiempo en paro y aún conservar contactos y nexos. En cambio, la gente que se va quedando fuera se desmotiva y se desactiva, no sólo de la búsqueda de empleo sino también socialmente. Comienzan a pen-

en diez líneas

CEIN convoca los premios Iníciate 2015 para impulsar ideas de negocio

El Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN) ha lanzado los premios Iníciate 2015. El concurso está abierto a cualquier proyecto o idea de negocio, de cualquier punto de la geografía nacional y está dotado con un premio de 12.000 euros para constituir la empresa en Navarra. Las candidaturas deben presentarse hasta el 10 de noviembre.

La CEN se une al programa Accedemos de la Fundación Mapfre

La Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) colaborará con la Fundación MAPFRE en su programa Accedemos, que ofrece un total de 600 ayudas a nivel nacional, dirigidas a apoyar la contratación de jóvenes entre 18 y 30 años y a mayores de 50 años. Las empresas pueden solicitar las ayudas hasta el día 30. Más datos en www.accedemosempleo.org.

La matrícula para la UNED se cierra el próximo domingo, día 25

El plazo para formalizar la matrícula en la UNED de Pamplona concluirá este domingo, día 25. Hasta esa fecha se podrán inscribir las personas interesadas en cursar alguno de los 27 grados que ofrece el centro, además de los cursos de acceso para mayores de 25 y de 45 años e inglés. La matrícula se realiza on line en www.uned.es y el centro ofrecerá ayuda *in situ*.

tendencias

En ocasiones un mismo trabajador cotiza en distintos regímenes de la Seguridad Social, como autónomo y como empleado por cuenta ajena y acaba cotizando más de lo que debería



“¿Puede devolverme lo que he cotizado de más?”

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

No es lo más habitual, pero es una realidad que viven algunos trabajadores a la vez y cotizan en dos regímenes distintos de la Se-

guridad Social. Es lo que se denomina pluriactividad, y puede darse tanto en trabajadores por cuenta ajena como en autónomos.

No es lo mismo, por cierto, que el pluriempleo. En este caso, se trata de un trabajador por cuenta ajena que presta sus servicios

profesionales a dos o más empresarios distintos “y en actividades que dan lugar a su alta obligatoria en un mismo régimen de la Seguridad Social”.

En el primer caso, en el de la pluriactividad, puede ocurrir que el trabajador cotice más de lo que le corresponde, superando el tope máximo asignado. Es entonces cuando se puede solicitar el reembolso a la Seguridad Social, algo que pocos hacen. El desconocimiento suele estar detrás de la ausencia de reclamaciones. Por eso, desde las organizaciones de trabajadores autónomos recuerdan que se trata de un derecho que puede y debe ejercer el trabajador que, por esas dobles cotizaciones, se haya podido ver agraviado.

Lejos de proceder a la devolución ‘por sistema’ de los importes cobrados de más, la Seguridad Social sólo ejecuta el pago cuando el trabajador interpone la correspondiente solicitud y lo hace, además, en el plazo asignado para ello. De esta forma, las personas que hayan cotizado de más a lo largo de este año, sólo podrán pedir el reembolso en los cuatro primeros meses del año siguiente.

Pasado ese tiempo, no habrá nada que reclamar. Es por eso que tanto UPTA como ATA, las dos federaciones de trabajadores autónomos reclaman más información por parte de la Administración y que los propios afectados sean conscientes de esta posibilidad y de los plazos que establece la ley.

Pero, ¿cuándo se cotiza de más? Existe un techo de cotización que en el caso de los trabajadores en pluriactividad es de 12.245 euros para este año 2015.

CLAVES

Pluriempleo. Un trabajador tiene dos empleos pero cotiza en el mismo régimen de la Seguridad Social. El tope máximo de cotización se distribuirá en proporción a las retribuciones abonadas en cada una de las empresas en que preste sus servicios el trabajador.

Pluriactividad. Un trabajador por cuenta propia y/o ajena desarrolla varias actividades que dan lugar a su alta obligatoria en dos o más regímenes distintos del Sistema de la Seguridad Social.

Cuota máxima y devolución. Para 2015 la cuota máxima de cotización es de 12.245,98 euros. Se podrá pedir la devolución hasta el 30 de abril.

La devolución que debe solicitar formalmente no será, sin embargo, de todo el importe que se haya abonado de más. El Gobierno central es claro en ese aspecto. Sólo se podrá recuperar la mitad de lo que se haya pagado por encima: “Tendrán derecho a una devolución del 50% del exceso en que sus cotizaciones ingresadas superen la mencionada cuantía, con el tope del 50% de las cuotas ingresadas en el Régimen Especial, en razón de su cotización por las contingencias comunes de cobertura obligatoria”.

Sólo la mitad

Aún así, es importante tenerlo en cuenta y solicitar el reembolso.

Vodafone ofrece 25 vacantes para ingenieros en su sede en Reino Unido

La multinacional Vodafone busca contratar 25 ingenieros informáticos y de telecomunicaciones para incorporarse a su sede en Newbury (Reino Unido). Se exige al menos uno año de experiencia y máster en big data, además de un nivel alto de inglés (C1, como mínimo). Se ofrece contrato indefinido. Más información en: www.emplea.universia.es.

Accenture contratará a 2.000 personas en España hasta agosto

La consultoría Accenture contrató a 1.860 personas entre septiembre de 2014 y agosto de 2015, y prevé alcanzar los 2.000 nuevos contratos en España hasta agosto de 2016. La firma quiere que el 60% de las contrataciones que realice sea de recién titulados sin experiencia, sobre todo ingenieros, graduados en ADE y Económicas y grados de Ciencias.



Contratos de formación para jóvenes investigadores en MD Anderson

La Fundación MD Anderson Cancer Center España ofrece contratos de formación para jóvenes investigadores, en el ámbito de la Oncología, siempre que hayan terminado su formación específica o MIR después de 2013. El programa incluye una estancia de entre 9 y 12 meses en el centro de Houston (EEUU). El plazo de solicitudes finaliza el 15 de noviembre.

los consejos del experto

MARÍA JESÚS SOGA ZÁRRAGA DIRECTORA DE RANDSTAD PARA GUIPÚZCOA, VIZCAYA Y NAVARRA

“Hay que enfocar a los jóvenes hacia una formación con salida laboral”

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

Tiene 33 años, pero ya lleva una década trabajando en Randstad. La bilbaína María Jesús Soga ha pasado por todos los puestos en esta consultoría especializada en recursos humanos. Primero como consultora, luego como directora de oficina, después como manager de concepto en Argentina y, desde hace algo más de un año, como directora de zona. Sin duda, una visión amplia y variada del mercado de trabajo nacional e internacional. Motivo por el cual participó recientemente en las III Jornadas Europeas de Recursos Humanos en Pamplona, donde habló de lo que las empresas demandarán en los próximos años.

En su ponencia habló de gaps, de agujeros, de carencias en los perfiles que demanda el mercado laboral. ¿Realmente existen esos agujeros?

Existen y van a seguir existiendo. En un horizonte 2020, los perfiles que más va a necesitar el mercado son los que denominamos STEM: Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (en sus siglas en inglés). Las necesidades en estas áreas han crecido un 14% y, por contra, sólo el 1% de la población estudia estas materias. Éstos son perfiles que van a necesitar las empresas, a nivel global, y cada vez hay menos alumnos que optan a formarse en estas áreas.

Bueno, ingenieros hay muchos y de muchas especialidades.

Ingenieros hay. Está el ingeniero de procesos, por ejemplo. Pero cada vez hay menos informáticos y cada vez hay más demanda. Es el bloque que más están necesitando las empresas. Buscan ingenieros programadores. No sólo el que programa sino el que diseña, el 'arquitecto de'. Hoy por hoy las nuevas tecnologías están moviendo el mundo.

¿Y qué solución plantea para revertir esa carencia de profesionales formados en todas estas áreas?

Enfocar hacia una formación que tenga salidas a nivel laboral. No sólo universitaria, también una FP, que nos da mucho valor añ-



María Jesús Soga ofreció una charla dentro de las III Jornadas Europeas de Recursos Humanos.

CALLEJA

dido. Que centros de formación, empresas y entornos personales fomentemos y orientemos a los jóvenes hacia estas carreras profesionales. Hoy en día hay un montón de abogados que ejercen de comerciales, porque han estudiado Derecho por vocación y no tienen una salida laboral... O periodistas, por ejemplo, que es totalmente vocacional y hay muchos que están en desempleo, desgraciadamente.

¿Hay que renunciar a la vocación por el pragmatismo, entonces?

Yo creo que el punto medio es la virtud. Enfocarte a algo que te guste pero que tenga salidas. También se puede optar por una doble formación, que tampoco viene mal. Yo tengo muchos amigos que han estudiado una ingeniería pero les ha encantado la filosofía y lo han hecho a distancia, por ejemplo. Yo soy psicóloga y

me dedico a los recursos humanos...

Sobre esas carreras que piden las empresas pero no demandan los estudiantes, ¿existe alguna carencia formativa? ¿Hay suficiente oferta? ¿Y están realmente enfocadas al empleo?

Habría que preguntárselo a un catedrático. Pero yo creo que en España tenemos universidades y centros de formación estupendos, en ingeniería y tecnología, sobre todo. Sí que es cierto que en Ciencias, por ejemplo, muchas personas se están yendo a Estados Unidos a formarse y a trabajar. Está huyendo el talento. Pero últimamente también se está planteando esa retención y esa recolocación de las personas que han tenido que marcharse fuera porque aquí no podían formarse suficientemente o no encontraban una posición adecuada.

El retorno es complicado cuando las condiciones laborales son peores. ¿Cómo se les va a atraer?

Es cuestión de que todo el tejido empresarial y las instituciones se replanteen que esas personas tienen que volver y hacerles atractivas las posiciones que les podemos ofrecer. Cada vez más personas están volviendo. Quizás tienen que renunciar en un principio a un nivel salarial muy alto en pos de esa carrera profesional dentro de tu país. Y se está dando cada vez más. La repatriación se está incrementando en dos dígitos y va *in crescendo*.

Ha hablado de los perfiles STEM. ¿En qué puestos de trabajo se van a traducir?

En el área de tecnología, todo lo que tenga que ver con programación, analista, arquitecto de, *business intelligence*, consultores de *software*, todo lo relacionado con

LA EMPRESA

Randstad. Esta multinacional, con sede en Holanda, cuenta con 4.600 oficinas en todo el mundo. En España suman 250. Especializada en recursos humanos, además de empresa de trabajo temporal, realiza selección para empresas, formación y estudios sobre el mercado laboral. A nivel nacional, coloca a más de 32.000 trabajadores eventuales al año.



PARA SABER MÁS

Contacto. La web de la empresa es www.randstad.es. En Pamplona, la oficina de Randstad está en la avenida Pío XII, número 3; y en Tudela, en la calle Pablo Sarasate, número 9.

la nube y, por supuesto, diseñadores de sistemas operativos de Android o iOS (Apple). En cuanto a ingeniería, se demandarán puestos que tengan mucha parte comercial. Los ingenieros también tienen que saber plantarse delante del cliente, ofrecerle otras soluciones. Ya no es ese ingeniero que estaba en frente de su ordenador diseñando. También, ingeniería de producción, mecánicos y eléctricos, por supuesto.

Además de la formación, ¿qué piden las empresas?

Algo fundamental es la actitud. Todas piden lo mismo. Quieren una persona con ganas, positiva, capaz de solucionar problemas y que sea líder en lo que haga, y hay muy pocos líderes. Actitud con C y aptitud con P.

Dice que apenas hay líderes. ¿Cómo se trabaja el liderazgo?

Tiene mucho que ver con la comunicación. Nos cuesta comunicarnos con otros. Y luego está eso de si el líder nace o se hace. Creo que es trabajo de las organizaciones, de los mandos altos: ¿tú qué me puedes aportar?, ¿por qué estás en esta empresa? y ¿qué puedes hacer para que todos vayamos a mejor? Eso es ser un líder; ponerte la camiseta de la empresa, sentirla como propia y conseguir que el resto lo haga. ¿Y cómo lo podemos promover? Motivando internamente, haciendo ver que tener ese plus de responsabilidad, de tirar del barco, tiene su recompensa no sólo a nivel de resultados sino también de motivación interna. Esa sensación de 'estamos consiguiendo cosas'.

Un programa ofrece becas de cooperación en organismos de Naciones Unidas

● La Agencia de Cooperación Española busca trece jóvenes de entre 23 y 29 años para trabajar durante un año en países en desarrollo

DN Pamplona

Un total de trece becas para distintos países en desarrollo es lo que ofrece el programa Jóvenes

Voluntarios de Naciones Unidas puesto en marcha por la Agencia de Cooperación Española (Aecid). El objetivo es que, a lo largo de un año, los jóvenes seleccionados

realicen funciones relacionadas con los derechos humanos, asuntos políticos, cambio climático, nutrición y medio ambiente o emergencias en países como Argelia, Colombia, República Dominicana, Ecuador, Mozambique, Filipinas, Camboya, Gambia y Kenia.

Los puestos se desarrollarán dentro de las distintas agencias

dependientes de Naciones Unidas (Unicef, Unesco, etc).

Las personas interesadas disponen de plazo hasta este viernes para enviar la solicitud. El programa está dirigido a jóvenes de entre 23 y 29 años, que no tengan más de dos años de experiencia profesional, cuenten con nivel alto de inglés y una titulación universitaria acorde al puesto al que optan.

aquí hay trabajo

Navarra

■ 17 PROFESORES, ASOCIADOS, AYUDANTES Y DOCTORES, PARA LA UPNA

Plazas. La Universidad Pública de Navarra convoca un concurso ordinario de profesorado para el curso 2015-16 con un total de 17 plazas. En concreto, oferta una plaza de profesor asociado tipo 1; once plazas de profesor asociado tipo 2; dos plazas de profesor asociado tipo 3; dos plazas de profesor contratado doctor interino; y una plaza de profesor ayudante doctor, para los departamentos de Trabajo Social, Psicología y Pedagogía, Ingeniería, Gestión de Empresas, Filología, Derecho Público y Ciencias de la Salud.

Requisitos. Para las plazas de profesor asociado tipo 1, se exige ser diplomado, ingeniero técnico o arquitecto técnico o equivalente. Para las de profesor asociado tipo 2, grado, licenciado, ingeniero superior o arquitecto. Para las de profesor asociado tipo 3 se requiere ser doctor. Las plazas de profesor ayudante doctor exigen ser doctor con acreditación de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA), al igual que para profesor contratado doctor interino.

Pruebas. La selección se hará en función de los méritos de cada candidato, de acuerdo a un baremo establecido para cada una de las plazas, en el que se tendrán en cuenta, entre otros aspectos, el expediente académico, la actividad profesional, la labor de investigación, etc.

Plazos. Hasta el 22 de octubre.

Más información. En la web de la UPNA: www.unavarrra.es.

■ AUXILIAR ADMINISTRATIVO PARA LA MANCOMUNIDAD DE VALDIZARBE (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. La Mancomunidad de Servicios Administrativos de Valdizarbe ha convocado un proceso selectivo para elaborar una relación de aspirantes al desempeño, mediante contratación temporal, del puesto de trabajo de auxiliar administrativo.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Graduado en E.S.O., Formación Profesional de Grado Medio o equivalente, en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias.

Pruebas. Consistirá en contestar a un cuestionario de preguntas con varias opciones de respuesta, de las que sólo una de ellas será válida, sobre aptitudes verbales, numéricas, ortográficas y sobre la materia contenida en el temario.

Plazos. Hasta el 5 de noviembre.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 206 del 16

Abierto un nuevo plazo para la oposición de bomberos

Tras la modificación de las bases para ampliar las plazas de 10 a 30, los interesados tienen de plazo hasta el 15 de noviembre para inscribirse

DN Pamplona

DESPUÉS de varios *dimes y diretes*, de aprobar una oposición con diez plazas, de modificar después el número sin previo aviso, de que los sindicatos abroncaran al Gobierno foral por ese cambio en la convocatoria y de que éste reconociera que tendría que volver a convocar las plazas para bomberos, el BON acaba de publicar la que será, en principio, el anuncio definitivo de la oposición para bomberos.

De las diez plazas anunciadas en junio se ha pasado a treinta. Y, en su lugar, se ha eliminado la lista de contratación temporal que se iba a elaborar con los veinte aprobados sin plaza mejor clasificados. Por este motivo, se abre un nuevo plazo de inscripción, que con-



Varios bomberos atienden una llamada de emergencia.

NURIA G. LANDA (ARCHIVO)

cluirá el 15 de noviembre. No obstante, aquellas personas que se inscribieron en la anterior convocatoria (cuyo plazo finalizó el 8 de julio) no tienen que volver a formalizar la solicitud.

Eso sí, ese nuevo plazo no afecta a los requisitos que en su día se fijaron. Éstos deben estar

cubiertos a fecha 8 de julio, salvo, según apunta la nueva resolución del Gobierno foral, lo relativo al permiso de conducir, "cuya posesión queda referida a la fecha de publicación de la relación provisional de aspirantes admitidos al curso de formación".

En datos

Plazas. El Gobierno foral ha modificado la convocatoria que hizo antes del verano para cubrir diez plazas de bombero. Ahora el número se amplía hasta 30 y se elimina la lista de contratación temporal que iba a resultar entre los aprobados sin plaza. Las vacantes, de nivel C, estarán adscritas a la Dirección General de Interior, del Departamento de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia.

Requisitos. Contar con el graduado escolar, el título de ESO o el FP de primer grado. Además, deberán tener el carné de conducir de clase C con autorización BTP.

Pruebas. Las pruebas de selección comenzarán en febrero. El proceso constará de tres tipos de pruebas. La primera será un examen tipo teórico sobre legislación, salvamento y conocimientos técnicos relacionados con el trabajo. La segunda consistirá en una serie de pruebas físicas, desde levantamiento de peso a fuerza, resistencia y natación. La tercera prueba incluye unos ejercicios psicotécnicos y entrevistas personales.

Plazos. Hasta el 15 de noviembre.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 206 del 16 de octubre de 2015 y en el Boletín Oficial de Navarra, número 115, de 16 de junio de 2015.



Código QR.

Es posible descargar la convocatoria completa utilizando este código QR.

de octubre de 2015.

■ INVESTIGADOR PARA PROYECTO SOBRE RESIDUOS INDUSTRIALES EN LA UPNA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. La Universidad Pública de Navarra convoca un proceso para la elaboración de lista de contratación de personal investigador para el desarrollo del proyecto de investigación PEJ-2014-A-30718 "Valorización de residuos industriales procedentes del reciclado de aluminio".

Requisitos. Podrán optar a este proceso las personas que cumplan los requisitos para ser beneficiario

del Sistema Nacional de Garantía Juvenil. En esencia tener menos de 30 años y estar inscrito en el fichero del SNGJ en el momento de ser contratado. Además, deberán estar en posesión del título oficial de diplomado, ingeniero técnico o arquitecto técnico.

Pruebas. Consistirá en la valoración de los méritos de los candidatos de acuerdo a la documentación aportada y en función de un baremo. Únicamente serán valorados los méritos que se ostenten a la finalización del plazo de presentación de solicitudes y, en ningún caso, se dará por supuesta la concu-

rrencia de un mérito que no haya sido alegado o que no haya sido acreditado documentalmente. Además, los candidatos deberán superar una entrevista personal, que será valorada como máximo con 10 puntos sobre el total de 100 posibles. Se valorará el expediente académico (hasta 60 puntos), la investigación y experiencia profesional (20 puntos máximo), y otros méritos (10 puntos) como los idiomas y otras titulaciones.

Plazos. Hasta el 24 de octubre.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 199 del 6 de octubre de 2015.

España

■ 21 AUXILIARES DE BIBLIOTECA PARA EL MINISTERIO DE CULTURA

Plazas. El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte convoca un proceso selectivo para cubrir 63 plazas de auxiliares de Archivos, Bibliotecas y Museos de Organismos Autónomos del Ministerio de Cultura. No obstante, de todas las plazas ofertadas, sólo 21 son de turno libre y una de ellas corresponde a

direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**
www.empleo.navarra.es



● **Instituto Aragonés de Empleo**
http://www.aragon.es/inaem

● **Servicio Riojano de Empleo**
http://www.larioja.org/

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**
http://www.lanbide.net/

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**
http://www.sepe.es

● **060.es Trabajar en la administración**
http://www.060.es

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**
http://ec.europa.eu/eures/

● **Boletín Oficial del Estado**
www.boe.es/

● **Boletín Oficial de Navarra**
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

la reserva para personas con discapacidad. Además, todas éstas se refieren a auxiliares de biblioteca.

Requisitos. Los aspirantes deberán estar en posesión del título de Bachiller o Técnico, o estar en condiciones de obtenerlo en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Pruebas. La selección de auxiliares de biblioteca se hará mediante la realización de dos pruebas. En la primera, los candidatos deberán contestar por escrito un cuestionario integrado por cien preguntas tipo test con cuatro opciones de respuesta, de las que sólo una será correcta. El tiempo máximo asignado para esta prueba será de dos horas. El segundo ejercicio consistirá en resolver tres supuestos prácticos en un máximo de hora y media sobre cómo conservar y ordenar fondos, y la atención a investigadores y usuarios, entre otros aspectos. Además, los aspirantes deberán después leerlo ante el tribunal en sesión pública y responder a las preguntas que éste les formule.

Plazos. Hasta el 30 de octubre.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 243, del 10 de octubre de 2015.

■ TRADUCTORES E INTÉRPRETES PARA EL MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES

Plazos. Se convocan pruebas selectivas para cubrir seis plazas del cuerpo de Traductores e Intérpretes, todas de libre acceso. Tres plazas serán para traductores de inglés (traducción directa del inglés al castellano), con una segunda lengua extranjera a elegir entre alemán y francés. Y otras tres para traductores de inglés (traducción inversa del castellano al inglés), con una segunda lengua extranjera a elegir entre las lenguas oficiales de la Unión Europea, árabe, chino, japonés, noruego, ruso y turco.

Requisitos. Tener el título de licenciado, ingeniero, arquitecto o grado.

Pruebas. Serán cinco ejercicios. El primero consistirá en responder a cincuenta preguntas de opción múltiple, sin diccionario ni ningún otro tipo de soporte. En cada pregunta deberá elegirse la respuesta correcta de entre cuatro opciones posibles, con la traducción al castellano de una frase o sentencia escrita en lengua inglesa (o a la inversa, del castellano al inglés). La segunda prueba será una traducción, sin diccionario de un texto de carácter literario o periodístico. La tercera será también una traducción, ésta con diccionario, de un texto jurídico y otro económico. El cuarto ejercicio será una traducción con diccionario de un texto de actualidad, jurídico o económico, desde la segunda lengua elegida por el opositor al castellano o al inglés. En el último ejercicio deberán desarrollar por escrito y en castellano tres temas, a escoger por el aspirante, entre cuatro propuestos por el tribunal.

Plazos. Hasta el 29 de octubre.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 242, del 9 de octubre de 2015.

■ GRABADOR ARTÍSTICO DE MONEDA (BOLSA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazos. La Fábrica Nacional de Moneda y Timbre – Real Casa de la Moneda convoca pruebas de selección para formar una bolsa de trabajo temporal para cubrir plazas de grabador artístico de moneda (nivel 12).

Requisitos. Tener una titulación universitaria de grado medio o tres primeros cursos de cualquier titulación de grado superior en las siguientes ramas: Humanidades y Enseñanzas Técnicas, o haber terminado los estudios de Diseño Gráfico y Técnicas de Grabado y Estampación de la Fundación de la Casa de la Moneda, o cualquier Grado de las ramas de Artes y Humanidades e Ingeniería y Arquitectura.

Pruebas. La selección se realizará en función de los resultados obtenidos en dos ejercicios. Por un lado, los candidatos deberán realizar una prueba teórica que consistirá en responder a un cuestionario con un máximo de 100 preguntas con 3 respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta. Por otro, los aspirantes deberán superar una prueba práctica de carácter no eliminatorio, consistente en la realización de un dibujo, un modelado y un grabado a buril. Para la realización de esta prueba se dispondrá de un máximo de tres jornadas de siete horas.

Plazos. Hasta el 28 de octubre.

Más información. En la web de la Real Fábrica de la Moneda: www.fnmt.es/ofertas-de-empleo/bolsa-de-empleo

■ PROFESORES DE INVESTIGACIÓN PARA LOS ORGANISMOS PÚBLICOS DE INVESTIGACIÓN

Plazos. El Ministerio de Economía y Competitividad convoca sendos procesos selectivos para cubrir 4 plazas de profesores de investigación dependientes del CSIC (2 plazas), CIEMAT (1) e ISCIII (1). En concreto, buscan profesores para la especialidad de Neurobiología normal y Patológica de la sinapsis (CSIC), otra de Genética y Genómica funcional de genes con pauta de lectura corta (CSIC), una tercera plaza para Seguridad de reactores nucleares de fisión (CIEMAT) y la última para la especialidad de Investigación en Biomedicina y Ciencias de la Salud (ISCIII).

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de doctor. Se entenderá que un aspirante está en condiciones de obtener el título de doctor cuando hubiera resultado aprobado para dicho grado tras la lectura de la correspondiente tesis doctoral.

Pruebas. El proceso selectivo de las diferentes especialidades consistirá en un concurso de méritos desarrollado en dos fases. La primera, de carácter eliminatorio, consistirá en la exposición oral y pública por parte del candidato de sus méritos y la la-

bor científica desarrollada y descrita en su currículo. Dispondrán de una hora como máximo para hacerlo. La segunda fase del concurso será otra exposición oral y pública de una hora sobre la visión del candidato acerca del estado actual de la especialidad objeto de la convocatoria, así como de sus posibles líneas de evolución y de la actividad que prevé desarrollar en relación con ellas.

Plazos. Hasta el 28 de octubre.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado nº 241 del 8 de octubre de 2015.

■ PROFESORES PARA LA UNIVERSIDAD DE BURGOS

Plazos. La Universidad de Burgos convoca un concurso para cubrir dos plazas de profesores titulares; uno para el área de Comercialización e Investigación de Mercados y otro para el área de Organización de Empresas, ambos vinculados a la facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

Requisitos. Estar en posesión del título de doctor y estar acreditados para el cuerpo docente universitario de que se trate de acuerdo con lo establecido en los artículos 12 y 13 y disposiciones adicionales primera, segunda, tercera y cuarta del Real Decreto 1312/2007, de 5 de octubre, por el que se establece la acreditación nacional para el acceso a los cuerpos docentes universitarios.

Pruebas. La prueba constará de tres partes. En la primera parte, el candidato realizará una exposición oral de sus méritos de historial académico y profesional, así como de su adecuación a los criterios establecidos en la convocatoria durante un tiempo no superior a 45 minutos. La segunda parte consistirá en la exposición oral durante no más de 75 minutos de una unidad docente escogida por el candidato de entre las que configuran la parte docente del perfil de la plaza.

Antes de la realización de la tercera parte de la prueba, el candidato entregará un resumen de un trabajo original de investigación, realizado individualmente o en equipo. La tercera prueba consistirá en la exposición oral de este trabajo durante un tiempo máximo de una hora.

Plazos. Hasta el 29 de octubre.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 238 del 5 de octubre de 2015.

■ TRES POLICÍAS LOCALES PARA SALOU

Plazos. El Ayuntamiento de Salou ha convocado un proceso selectivo para cubrir 3 plazas de agentes de policía local, todas ellas de turno libre.

Requisitos. Estar en posesión título de Educación Secundaria (ESO) o graduado escolar, ciclo formativo o Formación Profesional de primer grado. Además, deberán contar con carné de conducir de la clase BTP, A2 y B. En cuando a la condición física, se exige medir, como mínimo, 1,70 metros a los hombres, y 1,60 metros las mujeres, así como no padecer enfermedad, deficiencia o limitación en su capacidad física, psí-

quica o sensorial que impida ejercer este trabajo. En cuanto a los idiomas, se requiere conocimientos de catalán acreditados. Si no, deberán superar una prueba de idiomas correspondiente a nivel B, que será eliminatoria.

Pruebas. La fase de oposición incluye varios ejercicios. El primero será la prueba de nivel de catalán. El segundo será una prueba cultura, que consistirá en contestar por escrito, durante 15 minutos, un cuestionario en catalán de preguntas tipo test. El tercero evaluará la aptitud física mediante varios ejercicios de fuerza, velocidad y resistencia. El cuarto ejercicio serán unos tests psicotécnicos. En quinto lugar, los candidatos deberán realizar una prueba práctica: un supuesto práctico relacionados con los conocimientos policiales y territoriales. La sexta prueba será un examen oral de idiomas. La puntuación total de la fase de la oposición será la suma de todos los ejercicios.

Plazos. Hasta el 26 de octubre.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado número 239 del 6 de octubre y en el Boletín Oficial de la Provincia de Tarragona, número 186, de 11 de agosto de 2015.

Extranjero

■ PROFESOR DE SECUNDARIA PARA EL REINO UNIDO

Plazos. La Red Eures abre un nuevo proceso de selección de profesores de Secundaria: Matemáticas (11), Química (1), Física (1) e Informática (4) para colegios públicos y privados ingleses de zonas metropolitanas en las regiones de Kent, Essex, Surrey, Sussex, Bedfordshire, Hertfordshire, Yorkshire, Suffolk, Berkshire, Buckinghamshire, Gloucestershire, Hampshire, Greater London. La agencia UTEACH, Training&Placement Specialists, se dedica a seleccionar, preparar y acompañar profesores procedentes de otros países y emplearlos en el sistema escolar británico por un período inicial de dos años.

Requisitos. Estar en posesión de la cualificación adecuada (licenciatura, diplomatura o grado, más CAP o Máster de Profesorado) para poder obtener el QTS (Qualified Teacher Status) británico. Además, se exige un nivel C1-C2 de inglés para ejercer la docencia.

Plazos. Hasta el 30 de octubre.

Más información. Los interesados deben enviar su currículo y una carta de presentación en inglés a applications@uteachrecruitment.com con copia a eures.grupomixto@sepe.es. Tras un primer filtrado, UTEACH contactará individualmente para proseguir la selección.

■ ENFERMEROS/AS DE GERIATRÍA PARA REINO UNIDO

Plazos. La empresa Roche Heal-

thcare busca enfermeros y enfermeras especializados en geriatría para trabajar en centros del norte y oeste de Yorkshire, en el Reino Unido.

Requisitos. Buscan diplomados o graduados en Enfermería, con un nivel B1 de inglés, si bien no es necesario presentar ningún título o certificado ya que se hará una prueba de nivel en la entrevista. Los candidatos deben tener algún tipo de experiencia, bien a través de prácticas, becas o con contratos previos. Pero, sobre todo, se valorará la vocación para el cuidado y la atención a las personas mayores, además de la capacidad de liderazgo, delegación, organización, comunicación, toma de decisiones, gestión de equipos y ser una persona honesta, amable, cuidadosa, innovadora, trabajadora, confiable y respetuosa

Condiciones del trabajo. Se ofrece contrato indefinido de 34,5 horas por semana. Los seleccionados trabajarán en turnos rotatorios de mañana y noche, en jornadas de 12 horas días pero sólo tres días por semana. El salario será de unos 2.350-2.600 euros brutos mensuales.

Plazos. Hasta el 19 de octubre.

Más información. Los interesados deben enviar el currículo en inglés a: recruitment@rochehealthcare.com /cristina@rochehealthcare.com Ref. UJM16797926.

Becas

■ BECA DE POSTGRADO PARA ESTUDIAR EN AUSTRALIA

Características. La University of Southern Queensland cuenta con un programa internacional de becas para realizar estudios de postgrado en Australia. La convocatoria va dirigida a estudiantes internacionales de excelencia académica, habilitados para obtener el visado de estudiante para estudiar en Australia. La beca está dotada con 5.000 dólares australianos y cubre los gastos de matrícula en el curso. El seleccionado realizará un curso de postgrado en alguno de los campus, Toowoomba, Springfield, Fraser Coast o Ipswich. Comienza el 1 de septiembre de 2016.

Requisitos. Obtener al menos un 80% en el examen de GPA.

Plazos. Hasta el 30 de octubre.

Más información. La solicitud debe realizarse online, a través de la plataforma de la institución para estudiantes internacionales (http://icon.usq.edu.au/). Toda la documentación debe ser enviada bien por al email: loadmissions@usq.edu.au o por correo postal a: USQ International Admissions University of Southern Queensland West Street Toowoomba QLD 4350 AUSTRALIA Por más información: Teléfono: +61 7 4631 5543 Email: international@usq.edu.au

Emprendedores. El pamplonés José Moncada Durruti (3 de junio de 1976), administrador Civil del Estado en excelencia, ha desarrollado su carrera en el Tesoro Público, la Comisión Europea, y la Autoridad Europea de Mercados y Valores (ESMA, París). Desde 2014, es profesor de Mercados Financieros de la UE en la

Universidad de La Sorbona (París I, Panthéon-Sorbonne). En este proyecto le acompañan Cristina Álvarez, que fue directora de Programa Crece en UnLtd Spain. Más de 25 años de experiencia en banca privada, gestión de activos y dirección de inversiones en el ICO; Pedro Corral Villate, Co-fundador de Onpu-

nuevo sector



blico.com y Datosmacro.com; Mercedes Valcárcel, directora de Auditoría Interna de Enusa Industrias Avanzadas.

Empresa. La Bolsa Social es una iniciativa pionera de equity crowdfunding, que promueve el cambio positivo en la sociedad conectando inversores con valores y empresas con

impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente y potencial de crecimiento. La Bolsa Social tiene alianzas con Triodos Bank, Analistas Financieros Internacionales, Ashoka o Impact Hub Madrid, entre otros.

Contacto. <https://www.bolsa-social.com/>

emprendedores

NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES

La Bolsa Social, plataforma para inversores y proyectos con criterios éticos

Puesta en marcha por el pamplonés José Moncada, es la primera de estas características autorizada por la CNMV

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

El pamplonés José Moncada Durruti (3 de junio de 1976) descubrió que era "un emprendedor social atrapado en el cuerpo de un funcionario europeo". Con 12 años de experiencia política financiera nacional y europea, pri-

mero en el Tesoro, después en la Comisión europea (Bruselas) y por último en la Autoridad Europea del Mercado de Valores (Esma de París), decidió dar un giro en su trayectoria al dejar la Unión Europea para crear la Bolsa Social.

La Bolsa Social es una plataforma de financiación participativa (crowdinvesting, que no debe confundirse con el crowdfunding), la primera autorizada por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) en España, que nace para financiar empresas con potencial que produzcan un impacto positivo en la socie-

dad y el medio ambiente. Creada en octubre de 2014 por un grupo de profesionales del mundo de las finanzas, la tecnología, el derecho y el emprendimiento social, la Bolsa Social impulsa en España la financiación ética y el emprendimiento con impacto social positivo. "La Bolsa Social ha nacido con el objetivo de convertirse en el mercado financiero de referencia para inversores y empresas con valores positivos", cuenta su máximo responsable, José Moncada.

La Bolsa Social está dirigida a inversores que se preocupan por los aspectos éticos de sus decisiones económicas; es decir, para

aquellos inversores con valores que, junto a la rentabilidad económica, dan importancia al impacto social y medioambiental que producen sus inversiones. Son los llamados inversores de impacto social.

La financiación participativa permite a los inversores, tanto profesionales como minoristas, invertir directamente en el capital de empresas. Según estudios de Ernst & Young, esta nueva forma de desintermediación financiera alcanzó el año pasado un volumen de negocio de 82 millones de euros, con unas tasas de crecimiento del 116% desde 2012.

Como aliados, la Bolsa Social cuenta con el apoyo de Triodos Bank, banca ética y sostenible de referencia en Europa, y de la firma de análisis financiero, Analistas Financieros Internacionales (AFI). Además de partners relevantes del ecosistema del emprendimiento social en nuestro país como Ashoka, UnLtd Spain, Ueia, o Impact Hub Madrid, entre otros.

Criterios de selección

"La Bolsa Social selecciona empresas con buen modelo de negocio, que se encuentren facturando, y potencial de crecimiento, asegurándose de que producen un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente. Los inversores registrados en la plataforma acceden a toda la información sobre las empresas y, de una manera ágil, sencilla y segura, con unos pocos golpes de click, pueden convertirse en sus socios invirtiendo un capital mínimo que oscila entre los 1.000 y los 1.200 euros. "Una de las características de la Bolsa Social es que sencillo de usar. Lo que antes era complicado, ahora resulta muy sencillo", cuenta Moncada.

De momento, la plataforma ha publicado tres ambiciosos proyectos del área de la mHealth (Wake App Health), la economía colaborativa (utopic_US) y los biofertilizantes (Nostoc Biotech), que se abrirán a la inversión del público a finales de octubre, en concreto, a partir del 28 de octubre. "Son proyectos que aúnan lo mejor de dos mundos. Tienen un alto potencial de crecimiento y un alto impacto social".

En estos proyectos se puede empezar a invertir a partir de los 1.000 euros. José Moncada explica que la transparencia es una de las máximas de la Bolsa Social: "Aconsejamos a los inversores que inviertan dinero que puedan perder; para reducir los riesgos es aconsejable diversificar, y por supuesto, informarse. La Bolsa Social une el rigor del capital riesgo en la selección de los proyectos, la fuerza colaborativa de la financiación participativa del crowdinvesting y los valores éticos de la inversión de impacto social".



De izquierda a derecha, en la fila de atrás, José Moncada, Cristina Álvarez y Mercedes Valcárcel. En la primera fila, y de izquierda a derecha, Pedro Corral Villate, Juan Luis Moreno y Ferran Foix Miralles, equipo que ha puesto en marcha La Bolsa Social.

CEDIDA

Diario de

Noticias



Una madre amamanta a su bebé junto a un nutrido grupo de familias en una de las áreas del recorrido. Foto: Javier Bergasa/Juan Mari Ondikol

AMA-HIZKUNTZA, OINEZ-EN

- **Multitudinaria** asistencia a la fiesta de las ikastolas en Elizondo, acompañada por el buen tiempo
- Miembros del **Gobierno**, con Barkos a la cabeza, ponen fin a 20 años de ausencias presidenciales
- Más de 20.000 personas entonaron al mismo tiempo el 'Gukeuskaraz...' a coro con Urko

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-9 - *El testigo del euskera* EDITORIAL EN PÁGINA 3

 <p>El líder juega con juveniles</p> <p>MARTÍN NO PONE EDAD A SU APUESTA POR LA CANTERA</p> <p>PAMPLONA - Osasuna, tirando de juveniles, se asienta como líder de Segunda, con 4 puntos de ventaja sobre el tercero. PÁGINAS 30-31</p>	<p>MILES DE SIRIOS ATRAPADOS EN CROACIA ESPERAN PASAR A ESLOVENIA</p> <p>PÁGINA 13</p> <p>LA AVENIDA DE ZARAGOZA DE PAMPLONA SE ABRE EL MIÉRCOLES</p> <p>PÁGINA 59</p>	 <p>J.M. FERNÁNDEZ DÍAZ CANDIDATO AL CONGRESO POR EL PSN</p> <p>“Renovar es bueno para el partido y para las personas”</p> <p>PÁGINAS 14-15</p>
--	--	---

51019

9771576 545011

AURICULARES

SARTENES

REPRODUCTORES

REPRODUCTORES

Economía

CaixaBank augura una menor desaceleración económica y mejora sus previsiones

El descenso del precio del petróleo, clave en la evolución de la economía

MADRID — El Servicio de Estudios de CaixaBank (CaixaBank Research) estima que la desaceleración de la economía española no será tan fuerte como se había previsto antes del verano gracias al efecto positivo del nuevo descenso del precio del petróleo, lo que le ha llevado a mejorar sus previsiones económicas.

De hecho, ahora espera que el PIB crezca un 3,1% este año, lo mismo que hace unos meses, y un 2,7% en 2016, una décima más. Aún así, avisa de que los riesgos que rodean estas previsiones están "ligeramente sesgados a la baja" en vista de algunos acontecimientos recientes.

En concreto, CaixaBank Research se refiere a la prima de riesgo espa-

ñola, que ha aumentado desde mediados de julio y ya supera la italiana por la incertidumbre que generan las elecciones de final de año. Además, el entorno externo podría ser "algo menos favorable" por una ralentización de las economías emergentes más acusada de lo previsto y el consecuente impacto sobre la recuperación de la eurozona.

A pesar de estos acontecimientos, el Servicio de Estudios de la entidad cree que el PIB creció un 0,8% en el tercer trimestre del año, la misma tasa que publicó el Banco de España. Pese a la desaceleración, considera que la recuperación de elementos de fondo como la reactivación del crédito o la recuperación del sector inmobiliario

hacen prever que el crecimiento se mantendrá por encima del 2% a medio plazo.

EL AHORRO En este contexto, la recuperación del mercado laboral también "pierde algo de fuelle", mientras que la capacidad de ahorro de los hogares "poco a poco se restaura" gracias a la mejora salarial propiciada por el aumento del empleo y la caída del precio del petróleo, que reduce la factura energética.

El saldo exterior de la economía española también se beneficia de la caída del precio del crudo y acabará el año con un superávit por cuenta corriente del 1,7%. Según CaixaBank Research, esta es una cuestión de



Grúas junto a unos edificios en construcción. Foto: Patxi Cascante

"vital importancia" para reducir el alto nivel de endeudamiento externo.

Las cuentas públicas, por su parte, mejoran gracias al incremento de los ingresos en un entorno macroeconómico más favorable, aunque el nivel de ajuste actual probablemente "será insuficiente" para conseguir el objetivo de final de año.

Y la recuperación del mercado inmobiliario "gana intensidad" tras ocho años en contracción, con un dinamismo de precios algo superior

a lo esperado que muestra que, tras años con un nivel muy bajo de actividad en la construcción, la disponibilidad de viviendas por vender en algunas zonas "podría empezar a escasear", dice la entidad.

Además, el crédito sigue moderando su ritmo de caída, lo que prueba que el ajuste del saldo vivo está cada vez más cerca de finalizar. Y algunos segmentos se anotan ya tasas interanuales positivas, como el crédito al sector servicios y la agricultura. — E.P.



Nuevos Clase C con Servicio Excellent incluido*.

Clase C ahora con más prestaciones que nunca: 3 años de garantía, mantenimiento y piezas de desgaste incluidos*. Cuenta con los últimos avances tecnológicos y un espectacular diseño deportivo para que sientas cada kilómetro de la carretera. Consiguelos ahora por 295€* al mes en 48 cuotas (Clase C 220 d Berlina entrada 10.768,95€, cuota final 22.099,74€* al mes, TIN 6,95%, TAE 8,21%).

Consumo gama 6,9-8,6 (l/100 km) y emisiones de CO₂ 108-122 (g/km).

* Servicio Excellent: hasta 3 años/45.000 km (o lo que ocurra primero) de garantía de neumáticos. ** Ejemplo de Financiación para un Clase C 220 d Berlina (Prestado: SPORTIVE AVALIARDE y garantía automática) PVP 39.753,29€ (Impuestos, Transporte y Bonificación Mercedes-Benz incluidos. Gastos de entrega no incluidos) con las facilidades del programa Ahorro de Mercedes-Benz Financial Services España, E.F.C., S.A. Avda. Bruselas 30, 28109, Madrid. Válida para solicitudes aprobadas. Contratos activados y vehículos matriculados hasta el 31/10/2015. Importe a financiar 26.984,35€. Por 295€ al mes en 48 cuotas y una cuota final de 22.099,74€, entrada 10.768,95€, TIN 6,95%, comisión de gestión 820,53€ (2,99%), TAE 8,21%. Importe total adeudado 37.120,37€. Precio total a plazos 47.095,30€. Oferta válida para 15.000 kms/año y sujeto a disponibilidad de créditos. *** Existen 3 posibilidades para la última cuota: cancelar el préstamo, devolverlo íntegramente que se cumplen las condiciones de cancelación, o acumularlo a la siguiente cuota. Imágenes visualizadas no corresponden con modelos oficiales. Consulte condiciones. Clase C 220 d Estate en www.mercedes-benz.es

Mercedes-Benz

The best of nothing.



Gazpi

Concesionario Oficial Mercedes-Benz. Parque Empresarial La Estrella. C/ Berroa, 1 • 31192 Euzkadi-Pamplona • Tel.: 948 852 000 • www.gazpi.mercedes-benz.es

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, DOMINGO 18 DE OCTUBRE DE 2015

www.diariodenavarra.es

AÑO CXII. N.º 37.012. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

HOY CON SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL

Entrevista a Carmen Jusué, nueva directora de la UNED

LA SEMANA 2-3

San Juan de Dios, ejemplo de vitalidad

LA SEMANA 4-7

El arte desciende hasta las alcantarillas

PÁG. 77

11.000 navarros sobreviven con ingresos inferiores a 332 euros al mes

La pobreza severa en la Comunidad foral es la más baja de todo el país

Cien comercios abren en el centro de Pamplona en el último año

La bajada del precio de los alquileres en la zona ha favorecido el aumento de la actividad

PÁG. 24-25

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Navarra y la reforma constitucional'; Jose Murugarren 'La política como cosmética'; Miguel Ángel Riezu 'Navarra nada a contracorriente fiscal'; Fernando Hernández 'Educación vial para coches'; Marcos Sánchez 'El Gobierno de la conciencia tranquila'; Luis Castiella 'Premio fin de carrera' y 'Y nadie pregunta'

NACIONAL	2	NAVARRA	14	ESQUELAS	74
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	24	FARMACIAS	87
ECONOMÍA	9	DEPORTES	49	LOTERÍAS	87
OPINIÓN	11	CLASIFICADOS	70	CARTELERA	90



Los juveniles Otegui y Javi Martínez chocan la mano en presencia de Torres ayer en El Sadar. SESMA

1-0 VIENTO EN POPA

Osasuna se hace más fuerte en el liderato tras lograr una victoria sin demasiado brillo ante el Albacete en El Sadar, con el debut de Javi Martínez y Antonio Otegui

PÁG. 49-55

SALIDAS DESDE PAMPLONA

ARGENTINA
DEL 28 NOV. AL 12 DIC.

DUBAI/ABU DABI
DEL 28 NOV. AL 5 DIC.

ISRAEL + PETRA
DEL 30 NOV. AL 7 DIC.

LAPONIA
Visita la casa de Papá Noel
Salida de Zaragoza y/o Madrid
DEL 4 AL 8 DE DICIEMBRE

PUENTES DE DICIEMBRE
SALIDAS DESDE PAMPLONA

VIENA
DEL 4 AL 8 DIC.

MUNICH Navideños
DEL 4 AL 8 DIC.

PRAGA
DEL 3 AL 6 DIC.

SICILIA
DEL 3 AL 8 DIC.

DISNEYLAND WALT DISNEY STUDIOS PARIS
Del 2 al 8 DICIEMBRE

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

VIJES navarsol

Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758

Visita nuestra web:
www.navarsol.com



Albret

Tierra que marca

Medalla de Oro Mundus Vini

www.fincealbret.com

Cuatro y Medio Aimar vence en su estreno, Irujo cae con Urruti

PÁG. 66-67

GIGANTES EN MINIATURA
HOY: FURGÓN POLICIA

3,99€



Cuentas públicas 2016

Bruselas, el Fondo Monetario Internacional y distintos expertos señalan al déficit y a los ingresos como grandes puntos débiles de las cuentas públicas presentadas por el Gobierno de Rajoy. Sin embargo desde el Ejecutivo, cierran filas sobre su viabilidad

Unos Presupuestos con pies de barro

DAVID VARELA

Madrid

TANTO para 2015 como para 2016 el efecto de las medidas adicionales especificadas en el proyecto de plan presupuestario está claramente por debajo de lo que se considera necesario para alcanzar los objetivos estructurales señalados". Con esta afirmación -y otras en el mismo sentido y de similar contundencia- la Comisión Europea ha sembrado dudas sobre los Presupuestos Generales del Estado para 2016 presentados por el Gobierno.

Y es que Bruselas dejó claro en su dictamen que no le convence la previsión de crecimiento, estima que España incumplirá el déficit (en 2015 y 2016) y se muestra preocupada por el impacto de la rebaja fiscal en los ingresos. Sin embargo, desde el Gobierno han cerrado filas sobre la viabilidad de sus cuentas para cumplir con la senda de estabilidad y mantener la recuperación. Pero distintos expertos y otros organismos internacionales insisten en que hay varios puntos débiles en unos Presupuestos que echan a andar (la semana próxima recibirán previsiblemente el visto bueno final del Parlamento) con pies de barro.

Uno de los riesgos señalados por la Comisión -quizás el de mayor repercusión- es el del incumplimiento del déficit. Bruselas considera que este año España se desviará tres décimas sobre el 4,2% pactado y otras siete décimas en 2016 respecto al 2,8% previsto. De momento, parece claro que las comunidades autónomas excederán su límite del 0,7%. De hecho, con los datos de julio el déficit regional ya se situó en el 0,73%, con hasta nueve territorios por encima del límite. En cualquier caso, no es una situación nueva. En 2014 cerraron en el 1,7% frente al objetivo del 1%. Y en 2013 también lo sobrepasaron en dos décimas.

Riesgo en exportaciones

La otra vulnerabilidad se encuentra en la Seguridad Social, que según la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) cerrará este año con un déficit similar al de 2014, es decir, del 1%. Esto significa cuatro décimas más de lo previsto por culpa de unos menores ingresos.

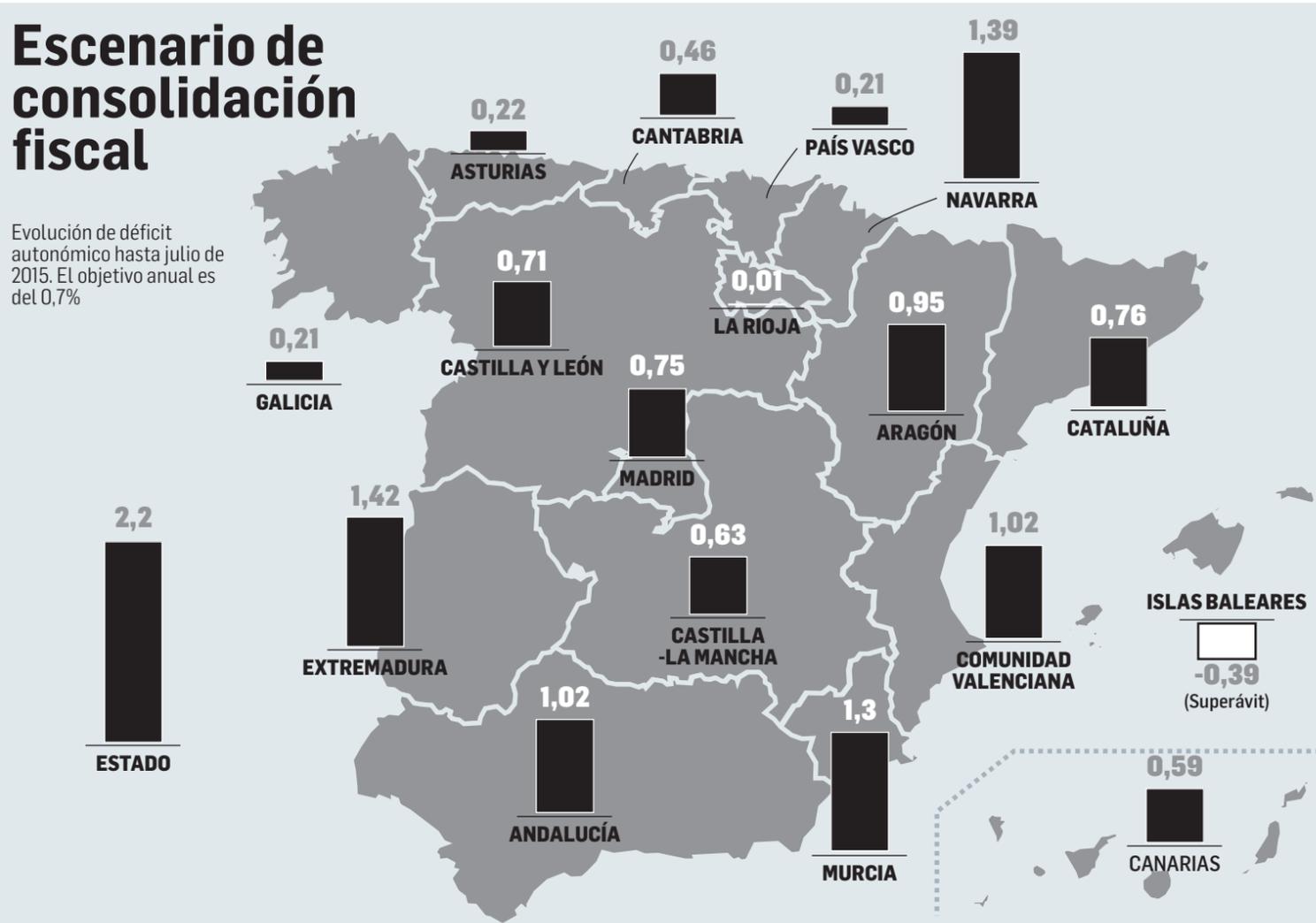
Tanto es así que el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, ya ha reconocido que dicho organismo y las autonomías se desviarán este año, aunque se mostró convencido de que los buenos resultados del Estado y los ayuntamientos compensarán la diferencia.

En el caso de la administración central el déficit se situó en el 2,2% en julio frente a un objetivo del 2,9% para todo el año. Las entidades locales son las únicas que cumplirán de sobra y terminarán con superávit, al igual que en 2014.

Otra de las incertidumbres tiene que ver con la previsión de

Escenario de consolidación fiscal

Evolución de déficit autonómico hasta julio de 2015. El objetivo anual es del 0,7%



crecimiento. El Gobierno estima un incremento del Producto Interior Bruto (PIB) del 3,3% para este año y del 3% para 2016. Dos estimaciones superiores a las de Bruselas o el FMI. En este sentido, la Comisión Europea considera que se minusvalora el riesgo para el sector exterior del frenazo de los mercados emergentes.

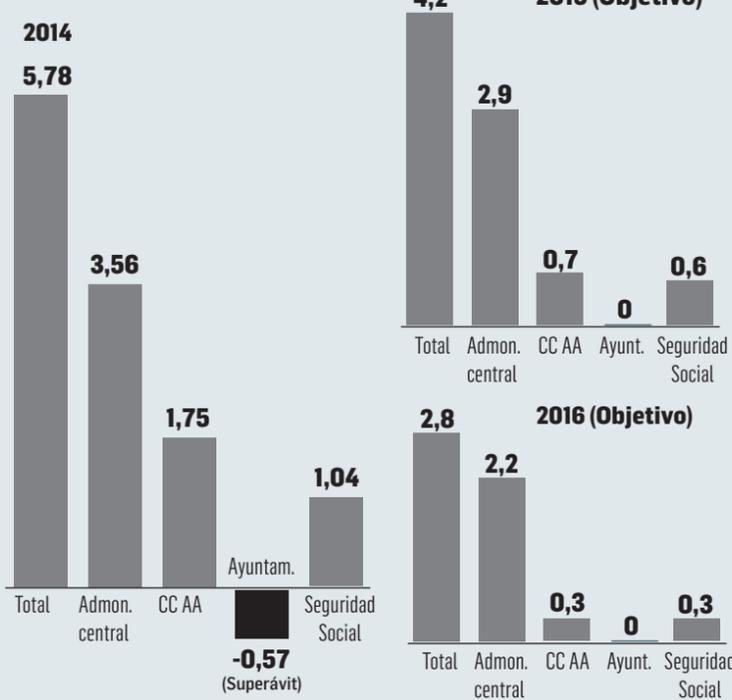
"La exposición de la economía española a China no es directa, pero sí indirecta", recuerda Pedro Aznar, profesor del departamento de Economía y Finanzas de Esade. Y subraya que el frenazo de la economía del gigante asiático sí perjudica, por ejemplo, a Alemania por su mayor intercambio comercial con él.

El problema es que de rebote daña a España porque el país germano es uno de los principales destinos de las exportaciones españolas y, por ende, reduce su contribución al PIB. Aznar recuerda que cualquier mínima moderación en el crecimiento puede tener un importante impacto en los ingresos. Un punto en el que también existen discrepancias.

IVA y Sociedades

En principio, la recaudación tributaria no debería ser un problema a tenor de la buena marcha durante este año. Hasta agosto los ingresos habían crecido un 6,7%. En el IVA se despara al 7,3% y en Sociedades alcanza el 20%. Distinto es el caso del IRPF, donde apenas hay un incremento del 1%. Y el adelanto a julio del segundo tramo de la rebaja fiscal prevista para 2016 puede que deje planos los ingresos de este tributo.

Senda del déficit



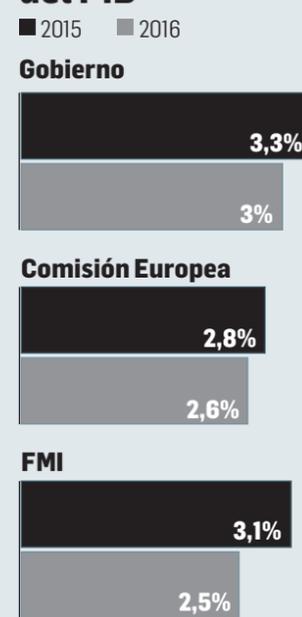
Hasta 9 comunidades autónomas sobrepasaron ya en julio el límite de déficit previsto para todo 2015

Sin embargo, los miedos de la Comisión pueden estar justificados si se analizan los antecedentes. El propio Ejecutivo prevé que en 2015 la liquidación impositiva sea 3.856 millones inferior a la presupuestada. Un desfase que se ha producido durante toda la legislatura.

La previsión anual de ingresos de las cuentas públicas no se ha cumplido en toda la legislatura

que justificase la bajada de impuestos este año. El Gobierno no ha sido prudente. Podía haber esperado un año más para tener el déficit más controlado", apunta Aznar. También desde el Sindicato de Técnicos del Ministerio de Hacienda (Gestha) culpan a la rebaja de impuestos de este probable desfase y creen

Previsiones de crecimiento del PIB



El frenazo de los mercados emergentes puede perjudicar la contribución del sector exterior al PIB

que se tratará de corregirlo con la no ejecución de algunas partidas de gasto por valor de hasta 3.000 millones. "Los Presupuestos se van a tener que cambiar tras las elecciones", vaticina el secretario general de Gestha. Sólo el actual Ejecutivo niega la mayor, eso sí, a dos meses vista de las urnas.

Cuentas públicas 2016

MONTORO CONTRAATAACA

ANÁLISIS

Ignacio Marco-Gardoqui

La reprimenda lanzada por el comisario europeo de Asuntos Económicos y Financieros, Pierre Moscovici, sobre los Presupuestos Generales elaborados por el Gobierno para 2016 ha venido a sumarse a la aburridísima polémica suscitada desde hace más de un año sobre el estado de salud de nuestra economía. Para la oposición, las cuentas presentadas por Montoro son una engañifa, poco más que una sarta de mentiras encadenadas para ser usadas como envoltorio de un mensaje preelectoral complaciente. Y los datos que muestran una salud económica en recuperación serían un espejismo, una visión sesgada de una realidad paupérrima. Para

ella, los datos favorables tan solo afectan a los conceptos vagos y etéreos, sin llegar a impregnar a las personas individuales, ni aliviar las necesidades concretas de los ciudadanos.

Por su parte, el Gobierno tiene a su disposición una multitud de datos que consolidan una visión mucho más complaciente. No se refieren únicamente a 'lo macro', como el PIB, la deuda, el déficit, el saldo comercial, la evolución crediticia, etc. Sino también a las 'cosas de comer', como el empleo, en donde los tres millones de puestos de trabajo perdidos se han transmutado en un millón creados. Pero también esto se critica, añadiendo a los empleos los apellidos vergonzantes de "temporales, parciales, mal pagados..."

En esta tesitura, da la impresión de que el Gobierno pretende iniciar una contraofensiva y un buen ejemplo sería la salida de Montoro a la palestra, no solo

para criticar a varios de sus compañeros de Ejecutivo, sino para proporcionarles munición para defenderse de los ataques y pasar al ataque electoral con datos de otra índole. Por ejemplo, los procedentes de la recaudación fiscal obtenida hasta septiembre y referida a los asuntos particulares, como son los impuestos del IVA que gravan el consumo o los del IRPF que pagan los autónomos.

Ambos datos son excelentes. El IVA de las grandes empresas (las facturas las emiten las grandes, pero los IVA los pagan las pequeñas y los particulares) crece al 7,9%; mientras que el de las pymes lo supera y se va al 11,5%. Son dos datos que confirman la solidez del consumo interior, que llega en apoyo de unas exportaciones enfrentadas a la atonía del crecimiento mundial y a una cotización titubeante del dólar. Por su parte, los ingresos por el pago fraccionado de los autónomos en el IRPF crecieron un 12,6%. Tres datos que necesariamente tienen que deberse a una mejoría en la

actividad normal y diaria de los ciudadanos. De muchos ciudadanos.

De todas formas, a mí siempre me ha sorprendido que el Ejecutivo no utilice la prueba del algodón, el que nunca engaña. Consistiría en algo tan sencillo como preguntar a los contendientes en la lucha electoral qué situación prefieren heredar en el caso de que el pueblo les premie con el Gobierno, la recibida por Rajoy de Zapatero o la que recibirían ellos de Rajoy. La respuesta no admite dudas y si alguno prefiere la de Zapatero no se le vote. O es un inepto o es un mentiroso.

Por eso, la verdadera discusión debería eludir la obviedad de que ahora estamos mejor y centrarse en la peliaguda cuestión de cómo seguimos mejorando para llegar a estar bien en un futuro próximo. Pero no se hagan demasiadas ilusiones. Ahí le tienen ya a Pedro Sánchez renegando de alguna de las reformas que han hecho posible la mejoría. Y esa, me temo, será la senda por donde caminará el debate electoral. Al tiempo.

La Seguridad Social camina hacia un déficit de cerca de 10.000 millones

Este año debería cerrar con un déficit del 0,6% del PIB (unos 6.500 millones de euros), pero se dirige al 0,9 o 1%

El Gobierno ha recurrido también al fondo de las mutuas por la falta de ingresos, que son un 10% por debajo de lo previsto

AMPARO ESTRADA

Madrid

La Seguridad Social debería cerrar el año con un déficit del 0,6% del PIB (alrededor de 6.500 millones de euros), pero en realidad se encamina a acabar con un déficit entre el 0,9% y el 1% del PIB (unos 10.000 millones de euros).

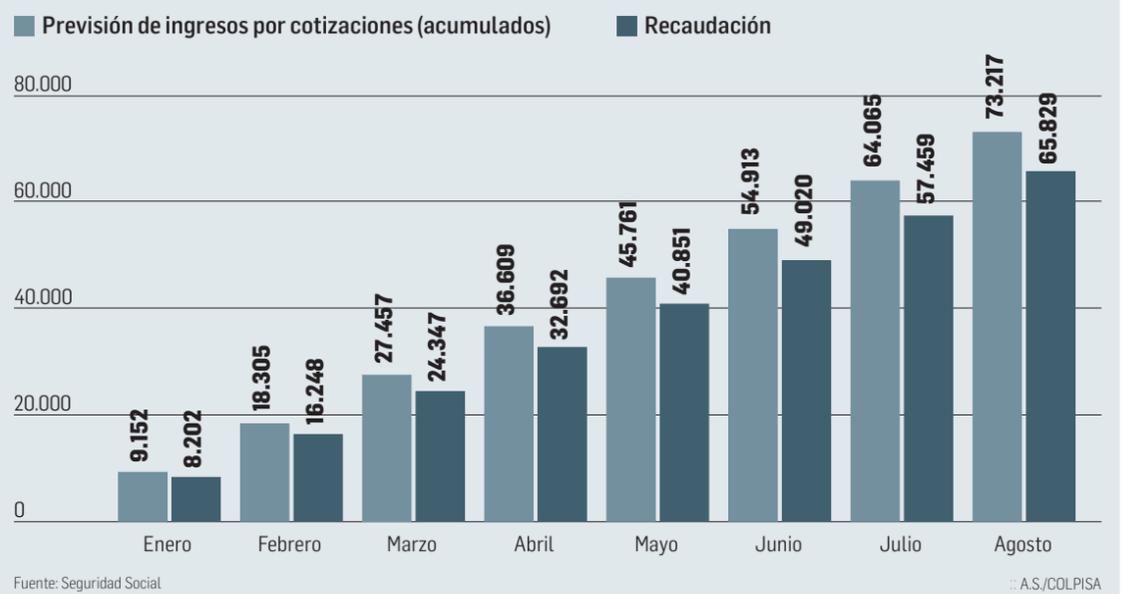
Hasta agosto, las cuentas de la

Seguridad Social presentaban un déficit de 5.352,86 millones de euros (el 0,49% del PIB), que es el 90% del previsto para todo el año. La recaudación líquida por cotizaciones sociales, ingresos patrimoniales y tasas no cubre ningún mes el gasto por prestaciones contributivas y se está quedando muy por debajo de las previsiones, con lo que se va acumulando un desfase negativo. Hasta agosto, la recaudación acumulada por cuotas ascendió a 65.829 millones de euros, un 10% por debajo de lo presupuestado. Y esto se ha ido repitiendo desde el mes de enero.

Los pagos de la Seguridad Social crecen a un ritmo casi tres veces superior al de la recaudación (incluyendo también las transferencias recibidas del Estado, que se destinan a cubrir los complementos a mínimos y las prestaciones no contributivas). En los primeros ocho meses del año, los gastos aumentan un 3,44% frente al 1,35% de los ingresos.

El Gobierno había presupuestado que los ingresos por cotizaciones crecerían un 6,8% este ejercicio, una tasa que no se va a alcanzar ni de lejos. A pesar de que ha aumentado el número de cotizantes a la Seguridad Social, su impacto en la recaudación ha sido mínimo.

Evolución de los ingresos



En agosto había más de medio millón de nuevos afiliados a la Seguridad Social; sin embargo, el incremento de la recaudación apenas ha subido en 518 millones de euros respecto al del mismo periodo del año pasado. Sobre un total de derechos reconocidos por cotizaciones sociales de 66.879, el aumento es de sólo el 0,77%, mientras que el número de nuevos cotizantes se incrementa más de un 3%.

¿Por qué no suben en la misma proporción los ingresos por cuotas? Los expertos lo explican porque los nuevos afiliados cotizan por bases muy bajas debido a la precarización del mercado de trabajo, fundamentalmente al incremento de los contratos a tiempo parcial con jornadas muy reducidas, a los bajos salarios y a las tarifas planas.

Fondo de contingencia

Como los ingresos no cubren los gastos, el Gobierno tiene que echar mano de la 'hucha de las pensiones' y en junio utilizó 3.750 millones del Fondo de Reserva. Pero, además, sin darle publicidad, usó 2.780 millones del Fondo de Contingencia de la Seguridad



El ministro de Hacienda y Administración Pública, Cristóbal Montoro. EFE

Social (lo que antes se conocía como el Fondo de Prevención y Rehabilitación de las mutuas), que tiene naturaleza de préstamo y que deberá ser reintegrado.

En lo que va de legislatura, el Gobierno ha dispuesto de 8.130 millones de euros de las mutuas, cantidad que el próximo Ejecutivo tendrá que devolver. Y probablemente, para pagar la extra de Navidad, la Seguridad Social tendrá que usar otros 6.000 millones del Fondo de Reserva y del Fondo de

Contingencia.

El panorama no se presenta mucho mejor para 2016. En los presupuestos se pronostica un incremento de los ingresos del 6,75% (sobre una cifra que no se va a cumplir) respecto a 2015 y el déficit debería reducirse al 0,3% del PIB. Frente al "optimismo" de la Administración, la Autoridad Fiscal independiente (AiRef) considera que, lo más probable, es que el déficit se mueva el próximo año entre 1,4% y el 2% del PIB.

Laboratorio de Calibración
Acreditado ENAC Necesita

TÉCNICO CALIBRACIÓN

Requisitos:
- Grado superior Mantenimiento Eléctrico - Electrónico
- Disponibilidad continua para viajar.

Se valorará:
Experiencia Calidad / Metrología / Instrumentación / Mantenimiento
- Dominio Office (Windows)
- Inglés (comprensión escrita alta)

Formación a cargo de la Empresa
Trabajo en Equipo.

Interesados enviar Currículo a:
empleometrologia@gmail.com

Empresa de la Ribera Navarra, líder en el sector del repuesto de vehículos turismo e industriales, precisa para cubrir el área comercial de la zona media de Navarra y zona media de Rioja

AGENTE COMERCIAL

Se valorará experiencia profesional y conocimiento de la zona.
Condiciones a convenir.

Interesados enviar C.V. al Apartado de Correos 4167. 31007 Pamplona

SE PRECISA

OFICIAL 1ª CNC

PARA CENTRO MECANIZADO
CON EXPERIENCIA

Alsasua - 669 87 56 09

SE BUSCA

VENDEDOR/A

con experiencia en el sector textil multimarca

Mandar C.V. al apdo. de correos 84

EDITORIAL

La pobreza extrema, una realidad cercana

Más de 11.000 navarros tienen que sobrevivir con unos ingresos inferiores a 332 euros al mes, lo que da idea de la dimensión que ha adquirido el problema de la pobreza, mas allá del paro

UN buen número de movilizaciones organizadas ayer por toda España con motivo del Día Mundial para la Erradicación de la Pobreza volvieron a recordar las condiciones de pobreza y desigualdad que afectan a millones de ciudadanos dentro y fuera del país. El último estudio publicado por la Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social confirma que la situación de Navarra es sensiblemente mejor a la de otras comunidades, pero alerta de que la bolsa de población que está padeciendo los efectos de la crisis económica con más crudeza no sólo se ha enquistado, sino que continúa creciendo (1,8%). Con todo la diferencia con la media nacional es abismal. Un 14,5 por ciento de los navarros está en riesgo de pobreza o exclusión social, un porcentaje muy por debajo de la media de España, que se sitúa en el 29,2 por ciento. Para establecer la comparativa se han utilizado variables homologadas por la Unión Europea, en las que se combinan el nivel de renta, las posibilidades de consumo y el empleo. Pero al margen de estadísticas no puede dejar indiferente a nadie que más de 11.000 navarros tienen que sobrevivir con ingresos inferiores a 332 euros al mes. Dos cifras reales que parecen imposibles en una de las comunidades más desarrolladas de España. La conclusión es clara. Mientras hay una mayoría con escasos recursos capaz de superar las adversidades económicas gracias a las prestaciones sociales, los subsidios y sobre todo a la ayuda familiar y de los pensionistas, otro grupo de personas ni siquiera tiene acceso a salvavidas coyunturales. Las consecuencias que entraña una pobreza tan extrema son fáciles de adivinar: exclusión social, desarraigo familiar, conflictividad, marginalidad, etc. Tampoco es un secreto que su erradicación pasa indefectiblemente por el empleo, y más que por un puesto de trabajo, por un salario digno. Hacia esos dos objetivos fundamentales deberían encaminarse todos los esfuerzos del Gobierno, Parlamento y entidades sociales, perdidos a diario en infructuosas banalidades. Sin olvidar que, entretanto, son urgentes e imprescindibles cuantas medidas se adopten en materia de vivienda, renta social, fiscalidad, ayudas alimentarias y voluntariado, en la seguridad de que nunca cubrirán las necesidades existentes.

No solo la creación de empleo es la solución sino la percepción de un salario digno

APUNTES

Cargos y méritos

El último nombramiento del Gobierno del cuatripartito ha sido para la gerencia de la empresa pública Ganasa. El elegido es Pablo Muñoz, un ingeniero antiguo parlamentario de Euskal Herritarrok y dirigente de Aralar. Resulta que en el acuerdo programático que firmaron los cuatro partidos se comprometían a primar la capacidad y el mérito a la hora de asignar los cargos de designación. Pasados los días se pueden contar con los dedos de una mano los puestos ocupados por personas que no lleven el carnet en la boca. Ahora lo ven bien.

La labor de San Juan de Dios

Nuestro suplemento 'La Semana' hace un recordatorio de la labor que viene haciendo en Pamplona el Hospital de San Juan de Dios. Una institución religiosa que el próximo viernes recibe en Oviedo el Premio Princesa de Asturias. El trabajo que la orden hospitalaria realiza en Navarra desde 1696, cuya unidad de cuidados paliativos es un fiel exponente, siempre ha recibido el reconocimiento de la sociedad navarra. Ahora la misión humanitaria que desarrollan con los enfermos en situaciones límite obtiene un agradecimiento internacional.

Reparto competencial y seguridad ciudadana

Javier Tajadura Tejada



EL pasado mes de septiembre, la consejera de Interior del Gobierno foral defendió la necesidad de llevar a cabo un "reajuste" de los efectivos policiales desplegados en Navarra, de modo que, "en la medida que la Policía Foral ejerza competencias exclusivas de la comunidad, los Cuerpos de Seguridad del Estado las abandonen".

La consejera aludía así a uno de los principales problemas que plantea el modelo autonómico actualmente vigente. Un modelo basado en la duplicidad de competencias. En el Estado autonómico no existe prácticamente ninguna materia sobre la que tanto el Estado como las comunidades autónomas no puedan alegar simultáneamente un título competencial para ejercerlas. Este confuso reparto competencial derivado de la interpretación conjunta del texto constitucional, los estatutos de autonomía (incluidos entre ellos la LORAFNA), otras leyes, y la jurisprudencia del Tribunal Constitucional solo genera desorden e ineficacia. En su diagnóstico del problema, la Consejera lleva razón. Sin embargo, la solución que propone resulta muy discutible.

La única forma de poner fin al caos actual es reformar la Constitución para incluir en ella un reparto claro y preciso de las competencias entre el Estado y las Comunidades. Ese y no otro es el objeto de la reforma federal que algunos defendemos desde hace años. Ahora bien, ese reparto debe llevarse a cabo con criterios de racionalidad y eficacia, y dejando a un lado los prejuicios ideológicos. La tesis de que cuantas más competencias se atribuyan a las comunidades autónomas mejor porque estas llevan a cabo siempre "una gestión más eficiente y cercana al ciudadano" no puede ser aceptada. La tesis contraria según la cual es el poder central quien mejor puede ejercer siempre las competencias, tampoco.

De lo que se trata es de determinar, a la vista de la experiencia del funcionamiento del Estado autonómico durante tres décadas, y del federalismo comparado, en qué

El autor rechaza la pretensión de reducir la presencia en Navarra de la Guardia Civil y Policía Nacional por criterios ideológicos, en detrimento de un mejor servicio a los ciudadanos



casos la comunidad autónoma, puede ejercer una competencia de forma más eficaz y a un menor coste, y en qué otros casos es el poder central quien puede hacerlo mejor. Junto a este criterio de coste y eficacia, la lista de competencias del poder central deberá incluir todas aquellas necesarias para garantizar la unidad política y económica del Estado y la cohesión social (igualdad de condiciones de vida, igualdad en materia educativa, sanitaria...etc.). El reparto competencial deberá tener presente además que, en muchísimas materias, la competencia no deberá recaer ni en el Estado ni en las comunidades autónomas sino en la Unión Europea.

Este es el contexto en el que hay que abordar el debate planteado por la consejera. Y en el campo concreto al que se refiere, la seguridad, las ventajas de la centralización son evidentes. El éxito de la lucha contra la criminalidad organizada, las mafias, el terrorismo islámico, los cibercriminales, etc requiere muchos medios y sobre todo disponer de una información centralizada para hacer frente a todas esas amenazas. Es significativo que durante muchos años las organizaciones mafiosas de ámbito europeo tenían sus cuarteles generales en Bélgica por ser el Estado que contaba con mayor número de cuerpos de seguridad diferenciados.

Por ello, cualquier "reajuste" que suponga una disminución de los efectivos de los Cuerpos de Seguridad del Estado en Navarra debe ser rechazado. Incluso en ámbitos más limitados y concretos como la competencia en materia de tráfico (uno de los ámbitos en que se da la duplicidad) es preciso reconocer que la Guardia Civil ha ve-

nido cumpliendo con dedicación, esfuerzo y mérito, durante décadas, las funciones que ahora se reclaman. Los ciudadanos navarros le debemos gratitud por su buen hacer. Esa gratitud es incompatible con la exigencia de su repliegue.

Lamentablemente, el debate se sustenta sobre unas premisas ideológicas identitarias muy peligrosas: la Policía Foral es la "nuestra" y la Guardia Civil es un cuerpo "ajeno" a Navarra. Ocurre sin embargo que tan nuestra es la Policía Foral como la Guardia Civil. Y para aquellos que defendemos la unidad del Estado, la presencia de la Guardia Civil en las carreteras de Navarra, como en las de Murcia o cualquier otra región de España, cumple una función de cohesión y de vertebración del territorio y de la sociedad, a la que no podemos renunciar.

Para un ciudadano navarro tan "cercano" es un policía foral como un policía nacional o un guardia civil. Es lógico que aquellos cuyo objetivo político último es la destrucción del Estado Constitucional (para sustituirlo por una serie de miniestados), se agarren al tópico de lo cercano. Pero por eso mismo, los partidos constitucionalistas no pueden asumir esos tópicos. Y todo lo dicho en materia policial y de seguridad pública es extrapolable al ámbito fiscal. Tan "nuestra" es la Hacienda Foral como la Agencia Tributaria del Estado. Los cuerpos policiales estatales, la Hacienda estatal, son también "nuestros" porque Navarra forma parte de España.

Javier Tajadura Tejada es profesor de Derecho Constitucional en la UPV y miembro de Sociedad Civil Navarra.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Pobreza



Más de 11.000 navarros tienen que sobrevivir con ingresos inferiores a 332 euros al mes

La pobreza severa, pese a ser la más baja del país, crece del 1,2% al 1,8%

La población en riesgo de pobreza y exclusión se mantiene en unas 92.000 personas

La Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social publica su quinto informe 'ARPE'

AINHOA PIUDO
Pamplona

El último estudio publicado por la Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social confirma la situación de Navarra como la comunidad con menor tasa de riesgo de pobreza y exclusión social (14,5%), pero, a la vez, alerta de que la bolsa de población que está padeciendo los efectos de la crisis económica con más crudeza no sólo se ha enquistado, sino que continúa creciendo (1,8%). Es decir, a la luz de la comparación con el resto del país, la Comunidad foral ocupa una situación privilegiada. Si se analiza, en cambio, su propia evolución, el balance no es tan halagüeño.

El indicador que utiliza la Red es el AROPE (en inglés, At Risk Of Poverty and/or Exclusion). Se trata de un marcador propuesto por la Unión Europea que combina la medición de la renta, las posibilidades de consumo y el empleo, como consecuencia de la "concepción multidimensional" que tienen las situaciones desfavorecidas. La pobreza es, por tanto, uno de los aspectos más relevantes que se tienen en cuenta, pero no el único. "Pobreza y exclusión se intersectan y, además de personas pobres y excluidas, es posible encontrar personas excluidas que no son pobres y, también, la situación contraria, de personas pobres que no están inmersas en procesos de exclusión", argumenta la Red en el trabajo.

Por un lado, el informe (con datos de 2014) cifra en 76.000 las personas en riesgo de pobreza (11,9%) y en 92.000 personas las que están en riesgo de pobreza y exclusión social, un 14,5% de la población, el mismo que en 2013. Esta segunda cifra es "la más baja de todo el territorio nacional" y casi 15 puntos porcentuales por debajo de la media nacional, a pesar de que ha sufrido "un crecimiento importante" desde 2009. En concreto, ha aumentado un 4,1%, al mismo nivel que comunidades como Castilla y León, Extremadura o Asturias, muy por



LAS ORGANIZACIONES SOCIALES LLAMAN A ACTUAR "CONTRA LA POBREZA QUE ENRIQUECE"

El Día Internacional para la Erradicación de las causas de la Pobreza se celebró ayer con varios actos en el Paseo Sarasate. La Plataforma de Entidades Sociales salió a la calle para "con-

cienciar sobre las causas de la situación", así como "proponer alternativas que mejoren la situación de las personas del entorno más cercano y en otros países". El lema elegido para

este año era 'Contra la riqueza que empobrece, actúa'. Una sokatira a cargo de 'Millonetis sin fronteras' invitó a los asistentes a "tirar fuerte por la justicia y la dignidad".

CALLEJA

encima de otras como País Vasco (0,5%), La Rioja (0,6%) o Madrid (-0,4%).

La pobreza severa

Por otra parte, las situaciones de pobreza más acuciantes se reflejan en ese 1,8% de navarros, algo más de 11.000 personas, que tienen que sobrevivir con hogares que tiene ingresos inferiores a 332 euros mensuales por unidad de consumo. El procedimiento estadístico que usa el trabajo cifra esos 332 euros como el límite que marca la frontera entre la pobreza severa y la pobreza a secas o, lo que es lo mismo: si la mediana de ingresos de la población en 2014 es de 13.269 euros, entonces están en pobreza severa todas aquellas personas que viven en hogares cuyo total de ingresos por unidad de consumo es inferior a 3.981 euros al año.

El empleo y la renta

Otro dato positivo para la Comunidad foral es el que se refiere a hogares con baja intensidad de empleo, un dato que muestra la

relación entre el número de meses trabajados por todos los miembros del hogar y el número total de meses que, en teoría, podrían trabajar. El 7,5% de los navarros entre 0 y 59 años viven en familias con baja intensidad de empleo, lo que sitúa a Navarra como la región con mejores datos en este campo, junto con las Islas Baleares, y demuestra una ligera

mejoría respecto a 2013, año en que el dato subía hasta el 8%. No obstante, se está todavía lejos de las cifras previas a la crisis, cuando se rozaba el 3%.

En cuanto a renta por habitante, sólo el País Vasco supera los 13.221 euros al año que arroja el cálculo medio en la Comunidad foral. Sin embargo, son casi 400 euros menos que en 2013 y 954 euros

menos que en 2009, un descenso que el informe califica como "tendencia ligeramente decreciente".

Crece sin reducir la pobreza

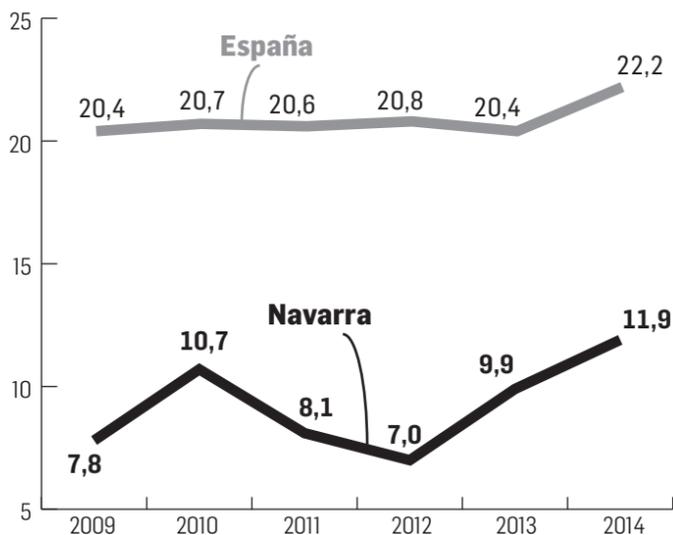
El estudio alerta de que la relación entre la riqueza de una región y sus niveles de pobreza no es tan inversamente proporcional como cabría presumir. "Existen importantes diferencias en las tasas AROPE entre territorios que tienen un nivel de riqueza parecido y también regiones con una tasa AROPE muy similar mantienen grandes diferencias de riqueza", apunta. En este sentido, se puede decir que Navarra ha salido peor parada de la crisis que otras regiones con reducciones del PIB similares al suyo (en torno al 3%), ya que su tasa AROPE ha crecido con más fuerza (alrededor del 4%), por encima de la media nacional. En este sentido, la Red de Lucha contra la Pobreza advierte de que, si no se ponen medidas para redistribuir la riqueza, "el crecimiento económico no es suficiente para reducir la pobreza".

¿Cuándo se empieza a ser pobre?

El informe se detiene en explicar cuál es el modo que utiliza para determinar quién es pobre y qué no. A diferencia de otros organismos como la ONU, que establece un umbral absoluto a nivel mundial (1,5 dólares al día), la UE marca como barrera el 60% de la mediana de la renta nacional equivalente, y considera pobres a aquellas personas que viven en hogares cuyos ingresos equivalentes son inferiores a eso. Este sistema plantea algunos inconvenientes de interpretación. En España, por ejemplo, se ha producido una continua disminución del umbral de pobreza entre los años 2009 y 2014, reflejo de la contracción generalizada de los ingresos de la población en este período. Sucede, entonces, que aquellas personas que viven en hogares que ingresan entre 7961 euros y 8876 euros por unidad de consumo, eran considerados pobres en el año 2009 pero no en 2014, de modo que han salido de la situación oficial de pobreza sin haber mejorado sus condiciones reales de vida.

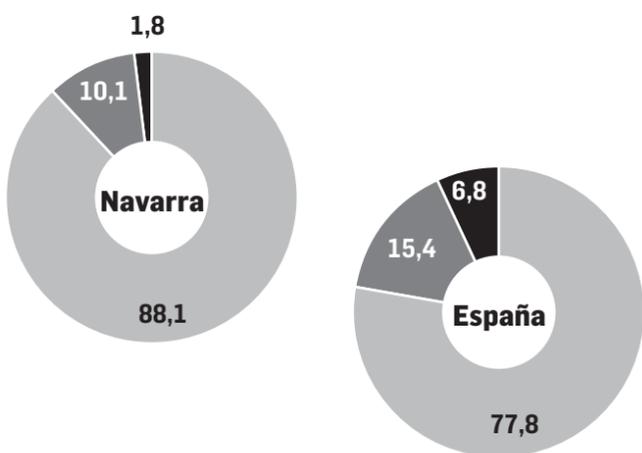
La pobreza en Navarra y España en datos

Riesgo de pobreza (en %)

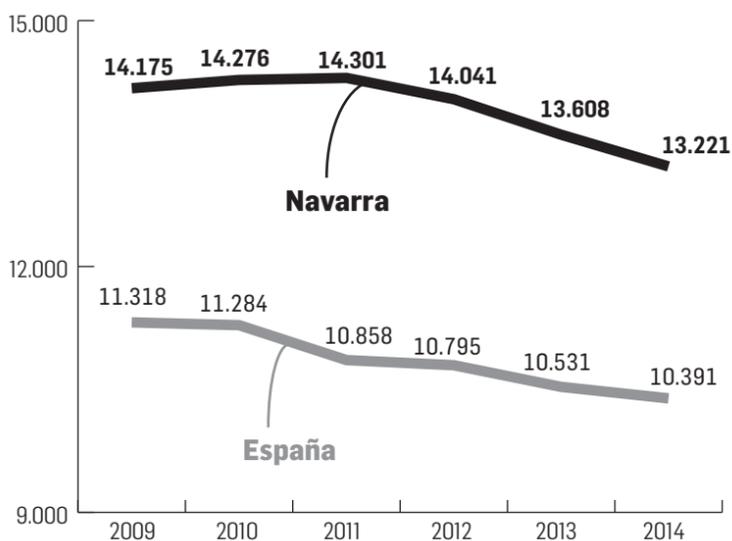


Niveles de pobreza (en %)

■ Sin pobreza ■ En pobreza ■ En pobreza severa

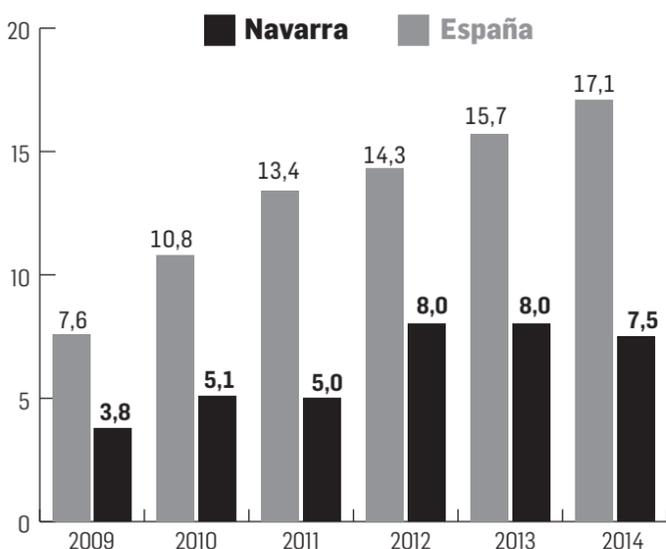


Renta media (en euros)



Hogares con baja intensidad de empleo (en %)

% de población menor de 60 años que vive en hogares con baja intensidad de empleo



Se considera que una persona padece privación material severa cuando no puede hacer frente a 4 de los 9 indicadores de consumo básico pautados.

Una vida de privaciones

A.P. Pamplona

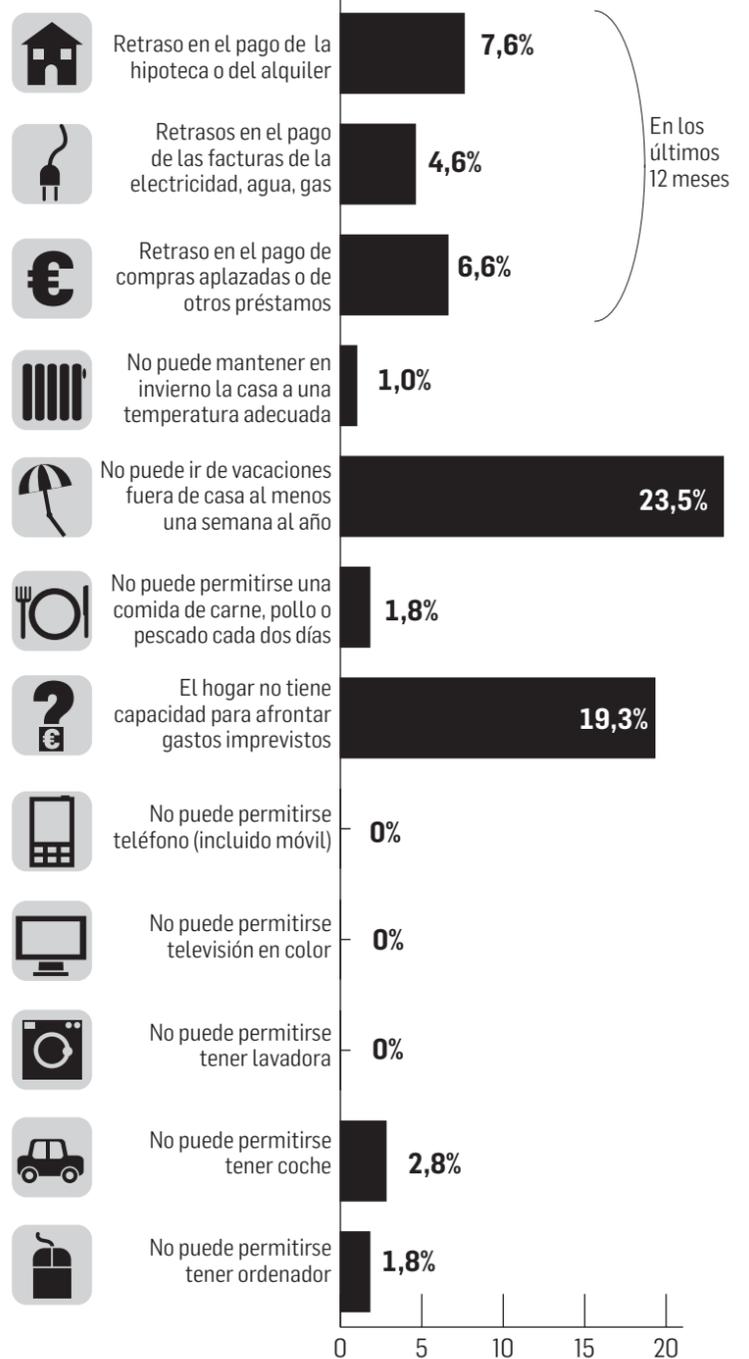
El concepto de privación material severa, aunque íntimamente ligado con el de pobreza severa, se mide de otra forma y arroja, por tanto, resultados diferentes, aunque en consonancia. El estudio asegura que en Navarra hay unas 7.000 personas que atraviesan esta situación, lo que supone un 1,2% de la población. El aspecto más negativo es que sólo un año antes (2013) el dato era del 0,6% y, por tanto, la tendencia que se apunta tampoco invita al optimismo. Aun así, sigue siendo la tasa más baja a nivel nacional, y está 5,9 puntos porcentuales por debajo de la media española, donde hay más de 3 millones de personas en carestía severa.

Los niños, los paganos

Se considera que una persona padece privación material severa cuando acumula cuatro respuestas afirmativas a las cuestiones que se detallan en la tabla anexa. Son indicadores relativos a la capacidad económica para hacer frente a gastos cotidianos e imprevistos en el seno de un hogar: vivienda, electricidad, nutrición, comodidades en el hogar, etc. "La carencia o Privación Material Severa es una de las posiciones más graves en la escala de vulnerabilidad pues alude a la imposibilidad de acceder a bienes considerados básicos para la sociedad en la que se vive. Como bien se sabe, cuanto más se avanza en esa escala es más difícil salir de ella", apunta la Red.

El estudio hace hincapié también en la especial vulnerabilidad de los menores de edad como el grupo de edad más afectado por esta situación, una circunstancia íntimamente ligada con "con la enorme vulnerabilidad de las familias monoparentales y monoparentales".

Privación material severa (detalle por ítems)



DN

Cruz Roja alerta del impacto de la crisis en la infancia

La entidad realizó en 2014 más de 9.400 intervenciones con menores en situación de dificultad social

DN Pamplona

El riesgo de pobreza y exclusión de las familias con menos recursos afecta de forma directa a la infancia, puesto que son seres en desarrollo y dependen del mundo de las personas adultas para crecer de forma saludable. Por ello, en el Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza, Cruz Roja quiso poner de relevancia la situa-

ción de la infancia que se ve afectada por la pobreza e invitar a la sociedad en su conjunto a reflexionar acerca de lo que supone la privación y la falta de cobertura de necesidades básicas durante esta etapa de la vida, así como en los factores que influyen en la transmisión de la pobreza de una generación a otra.

Cruz Roja lanzó en 2012 un llamamiento excepcional de ayuda, *Ahora + que Nunca*, con el fin de apoyar a las personas más afectadas por la crisis en nuestro país, entre las que se encuentran la infancia que vive en hogares empobrecidos. Con ello persigue incidir en los factores que condicionan la pobreza, por lo que favorecer y

promover el éxito escolar se convierten en una forma de romper la transmisión de la pobreza. Dentro de esta iniciativa, la entidad realizó en Navarra 9.430 intervenciones por infancia en 2014 desde sus programas de Infancia en Dificultad Social, e Intervención Social e Inclusión Social de Cruz Roja Juventud.

"Combatir la exclusión de la infancia pasa por desarrollar estrategias integradas que vayan más allá de garantizar la seguridad material. Todas las acciones destinadas a prevenir y contener situaciones de privación material, así como las limitaciones en el acceso a servicios, deben estar integradas en las actuaciones", afirman.

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

122

= SIN MOVIMIENTO. Semana tranquila donde la prima de riesgo ha terminado igual que como empezó, con poco movimiento entre los días de la semana. Más estabilidad.

La Bolsa (Ibex 35)

-0,7

▲ LIGERA CAÍDA. Tras los excelentes resultados de la anterior semana (una subida del 7%), en esta ha habido una ligera corrección a la baja. El índice pasa de 10.309 a 10.231.

Euríbor

0,15

▲ SIGUE A LA BAJA. El índice hipotecario sigue cayendo, registrando los mínimos históricos y ha cerrado septiembre con un 0,154%. El diario cae ya al 0,140%.

Nombres

● **Marino Barasoain Romeo** (Tafalla, 1960) ha sido nombrado director gerente de la Fundación Navarra para la Excelencia, en sustitución de Iñaki Arana. Licenciado en medicina y cirugía por la Universidad de Navarra, es catedrático de procesos de diagnóstico clínico y funcionario del departamento de Educación. Ha sido director de la Escuela Sanitaria Técnico Profesional de Navarra y de ahí pasó a dirigir el Servicio de Formación Profesional del Gobierno de Navarra, hasta este reciente nombramiento.



Nombres

● **Mónica Cortiñas Ugalde** (Pamplona, 1974) ha sido designada como nueva directora del área de planificación estratégica dentro del vicerrectorado de economía, planificación y profesorado. Cortiñas es, actualmente, profesora contratada doctora en el departamento de gestión de empresa. Es licenciada y doctora en administración y dirección de empresas por la Universidad Pública de Navarra. Durante su doctorado realizó una estancia de investigación en la Erasmus Unviersiteit en Rotterdam (Holanda) en 1999.



AL DETALLE

Constitución. 1963, constituida por un grupo de empresarios de Navarra para paliar la falta de infraestructura y de apoyo a las empresas en aquella época.

Qué es. Una entidad privada sin ánimo de lucro, propiedad de sus empresas asociadas que se autofinancia mediante las cuotas y la prestación de servicios especializados en diferentes áreas para las empresas y organizaciones. Es un centro tecnológico, colaborador de Aditech desde septiembre de 2014 y el objetivo es dar soluciones a las necesidades de la empresa. Acuden a convocatorias regionales, con Aditech y acompañando a las empresas; a las convocatorias del CDTI, de MINECO y de Europa.

Trabajadores. 62, que llegarán a 65 a final de año.

Empresas asociadas: 130.

Cuotas de los asociados. Entre 500 y 3.000 euros, dependiendo del tamaño de la empresa.

Facturación: 6,3 millones de euros en 2013; 5 millones en 2014 y 5 millones previstos para 2015.

Resultados. Con pérdidas en los años 2013 y 2014, en 2015 AIN prevé alcanzar los beneficios.

Extensión. En Cordovilla, ocupa una parcela de 34.667 metros cuadrados y cuenta con una superficie construida de 8.262 metros cuadrados.

Áreas de actividad. Dos:

1) AIN Tec. Es el área de tecnología y abarca la mecatrónica y las superficies, y, por otro lado, el área de superficies. Supone el 60% de la actividad.

2) AINConsulting. Agrupa las actividades de selección, la formación, la consultoría especializada en estrategia, innovación, excelencia y organización. Supone el 40% de la actividad.

Consejo rector. Está formado por el presidente, Alberto Munárriz (de Comansa); el secretario Javier Catalán (abogado); la directora general, Ana Ursúa; y los consejeros Javier Troyas (Dynamobel), J. José Esparza (Aceros Calibrados), Mikel Herrera (Volkswagen Navarra), Fernando de la Puente (CIMA, Universidad de Navarra), Javier del Río (Cinfa), J. Antonio Iráizoz (Panaderías Navarras), Eduardo Ryan (Iberdrola), Juan José Juste (BSH Fabricación) y Juan Manuel Gorostiaga (Mutua Navarra).

ANA URSÚA LASHERAS DIRECTORA GENERAL DE LA ASOCIACIÓN DE LA INDUSTRIA NAVARRA (AIN)

“En 2015 contrataremos en total a 11 personas técnicas”

Después de un 2013 más que complicado, con despidos y reducción de actividad, AIN afronta una nueva etapa con contrataciones según las necesidades

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Ana Ursúa ha pasado a ocupar el sillón de la dirección general de AIN (Asociación de la Industria Navarra), cargo que ocupa desde enero de 2015, en un momento en el que se cerraba un periodo, cuando menos convulso. La Asociación en los años de la crisis tuvo que prescindir de 30 personas, reducir actividades y vivir cambios en la dirección general. En 2013 la dirección pasa a ser compartida entre los responsables de las tres áreas: José Manuel Ayesa, de legal; Juan Ramón de la Torre, de I+D, y Ana Ursúa, de consulting. Posteriormente, el primero decidió montar un des-

pacho privado y el segundo pasó a Aditech. Ella entonces fue nombrada directora general.

¿Qué le ha supuesto el paso de una dirección colegiada a una dirección en solitario?

Me siento un poco sola. Estábamos muy bien, éramos un complemento perfecto por nuestros perfiles y lográbamos un equilibrio muy bueno entre los tres, nos entendíamos muy bien, a pesar de tener algunos planteamientos distintos.

Llegó a la dirección después de años convulsos. ¿Sin miedo?

Fueron años muy complicados. Todos los antecesores lo han hecho bien, dentro de un marco en el que AIN se estaba transformando. Tuve la ventaja de que al llegar la transformación ya estaba hecha. Pero eso también da mucho respeto.

¿Cómo se aborda una situación de este tipo?

Son situaciones complejas porque hay que tomar decisiones que afectan a personas. Pero lo que hay que pensar es que la institución tiene que seguir. Porque AIN es 100% privada y pertenece a las empresas, nosotros vivimos de prestarles servicios. Se trató

de tomar decisiones que hicieran viable la permanencia de la institución. Es muy duro porque supone prescindir de las personas. Pero lo vemos como una etapa pasada de la que hay que aprender.

Llamaba la atención que se prescindiera de científicos, investigadores... cuando se hablaba de captar y mantener talento.

Es que todo el mundo aquí es talentoso. Hemos prescindido de talento, sí, era gente que aportaba mucho y probablemente no quedaba más remedio en aquel momento. Ahora nos estamos reinventando, se hacen las cosas de manera diferente y está entrando gente nueva con planteamientos distintos.

¿Se está contratando?

Sí. A lo largo de 2015 se han contratado a 9 personas. Y hay dos procesos abiertos más. Son gente del ámbito de consultoría, tecnológico, doctores, científicos, investigadores, formación, ingenieros... Vamos solicitando conforme tenemos necesidad.

¿No es una demostración de que no hacía falta haber despedido?

No creo que hubiéramos llegado hasta aquí si no lo hubiéramos

hecho, porque han pasado ya dos años.

Después de dos años de pérdidas en 2015 prevén beneficios. ¿Cómo se consigue?

Con el esfuerzo de las personas que están aquí, que han sufrido mucho y tenido que asumir más funciones. Y porque se está notando que las empresas, de las que vivimos, vuelven a contratar.

¿Por que es necesaria AIN?

Somos un centro de servicios a empresas. Nos diferenciamos porque en la parte tecnológica trabajamos con las empresas en la aplicación de las tecnologías que desarrollamos. Además, tenemos una trayectoria de investigación de más de 25 años. Somos el centro navarro que en más proyectos europeos hemos participado, con una tasa de éxito histórica muy considerable. Nuestra parte tecnológica de ingeniería trabaja para medio ambiente, energía, seguridad... Si no existiéramos nosotros, alguien tendría que hacer ese papel.

¿Cómo ha cambiado la selección, a la que también se dedican?

Radicalmente, por la accesibilidad de las empresas a los perfiles en las redes. Pero siempre vamos

Del Plan de Diversificación de Navarra a la dirección general de AIN

M. V. Pamplona

Ana Ursúa Lasheras (Tudela, 20-6-1972) asume la dirección general de una asociación donde este cargo se ha caracterizado por la brevedad de la duración de sus antecesores. En poco tiempo, le han precedido Josetxo Zugaldía (2013), Serafín Olcoz (2010) y Francisco Arasanz, que entró en

2009 para sustituir a Miguel Ángel Munárriz. Pero estos 'vaivenes' parece que no le pesan a esta directiva, que contesta con las palabras justas, ni una de más ni una de menos, con la seguridad de que tiene claro qué quiere para AIN ahora y en el futuro. No en vano llevaba trabajando en la asociación varios años, por lo que no fue un fichaje externo.

Economista por la Universidad de Navarra y MBA por el IESE, antes de llegar a AIN había desarrollado su profesión fuera de Navarra, en Londres, Bilbao y Madrid, y fundamentalmente en el mundo de la consultoría estratégica, en las empresas Accenture, Booz Allen&Hamilton y la francesa Najeti. Un día, estando en Madrid, recibió la llamada de una

persona del consejo de AIN que le conocía para presentarle el proyecto del Plan de Diversificación, promovido por AIN y CEN. Era 2007 y se estimaba que duraría unos dos o tres años. "Yo había trabajado en proyectos de desarrollo regional y no tenía previsión de volver a Navarra. Vine a liderar ese proyecto porque me llamó la atención que partiera de la iniciativa privada y que fuera ella la que motivara que unas 60 empresas pusieran dinero. Luego, posteriormente, el Gobierno también lo apoyó. Hoy sigo considerando una iniciativa única porque los planes de desarrollo

La agenda de la semana por **DN** Management

Foro Pyme Navarra: pymes, exportación y crecimiento económico

Con el objetivo de crear y favorecer un lugar de encuentro para las empresas, especialmente las pymes navarras, Banco Popular y Diario de Navarra han organizado esta jornada que se celebrará en el Castillo de Gorraiz. En este evento se busca contribuir al intercambio de ideas y al debate, que permitan impulsar el crecimiento económico de Navarra. En el foro tomarán parte, entre otros, Pablo Fernando Merino, director territorial Norte de Popular; Pablo de la Torre, director de Banca Internacional de Popular; Dámaso Molero, director general de 3P Biopharmaceuticals; Alex Rovira, escritor, economista, conferenciante y consultor empresarial; y Francisco Javier Barra, director regional de Popular en Navarra, quien será el encargado de cerrar el acto.

En detalle Hotel Castillo de Gorraiz (Gorraiz), 22 de octubre, de 13:00 a 16:45 h.

Liderazgo inteligente

En un contexto de incertidumbre y dificultades económicas como el actual es cuando se hace más necesario que las empresas cuenten con la figura de un líder que sea capaz de sacar esta situación adelante. Inteligencia, visión de futuro, capacidad de motivación, creatividad, carisma, el don de la comunicación, saber gestionar proyectos y equipos... Son muchas las características que debe tener un líder. En este curso organizado por la Confederación de Empresarios de Navarra el reconocido experto en gestión y efectividad del cambio y consultor internacional en comportamiento organizativo y capital humano Jorge Palacios profundizará en cuáles son las características y motivaciones que debe conllevar un liderazgo inteligente.

En detalle Sede de AER (Tudela), de 10:00 a 14:00 h y sede de la CEN (Pamplona), de 16:15 a 20:15 h.

www.dnmanagement.es



Navarra nada a contracorriente fiscal

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

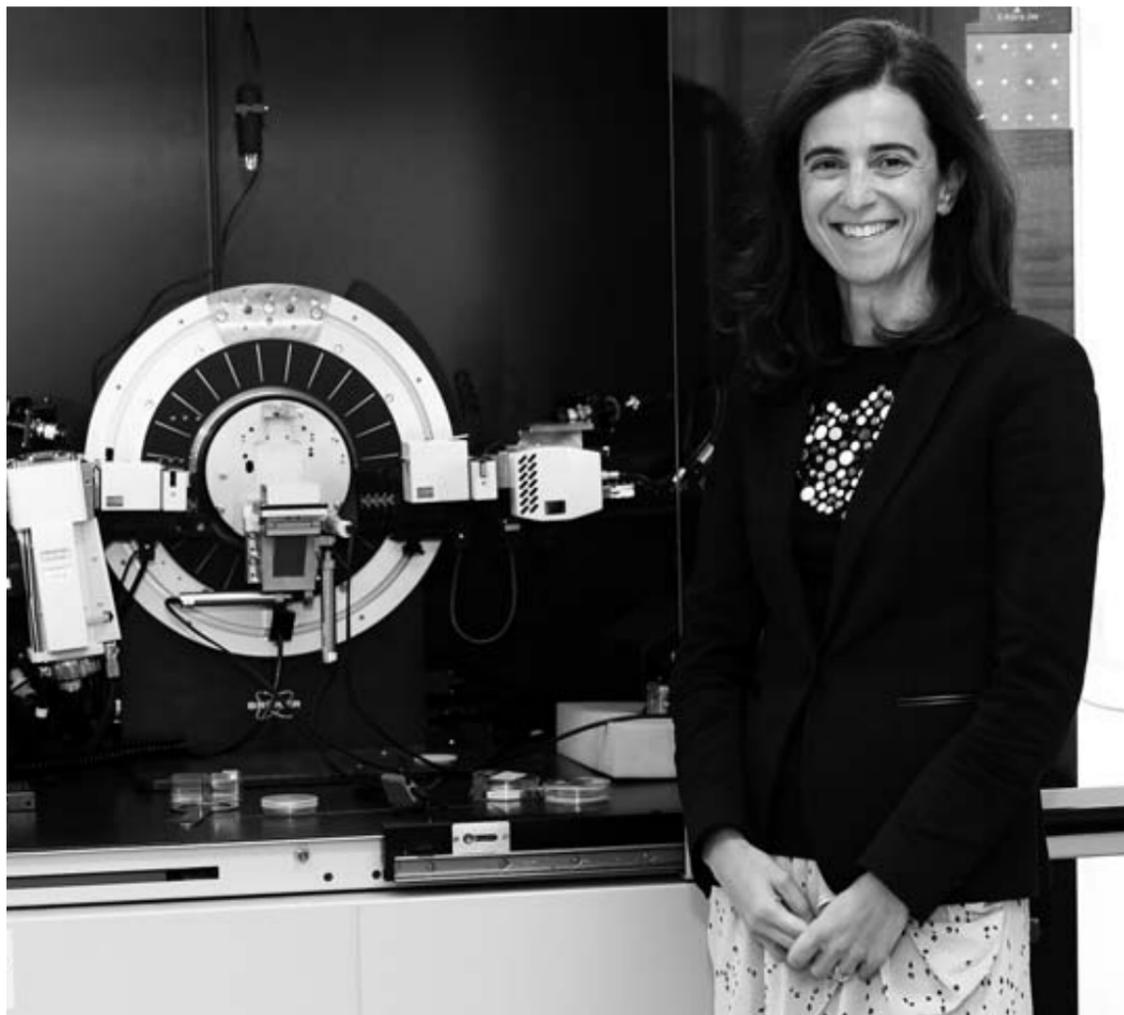
El Gobierno que preside Uxue Barkos (Geroa Bai) va concretando la subida de impuestos que tiene comprometida con sus socios, de Bildu a Podemos pasando por I-E. Una reforma que dejará a Navarra como una de las comunidades con una fiscalidad más elevada en España para las rentas medias-altas y altas, que son, por cierto, las que más contribuyen con sus impuestos. En Navarra son unos 28.000 los ciudadanos que declaran ingresos de más de 46.000 euros brutos anuales, el nivel donde el cuatripartito asegura que empieza a subir el IRPF. Representan el 8,1% de todos los contribuyentes, suman el 33% de los ingresos declarados por el conjunto de los navarros y aportan el 45,6% de toda la recaudación del Impuesto sobre la Renta.

Además, a la subida del IRPF se suma el alza del Impuesto del Patrimonio, que quedará también como uno de los más duros de España para las rentas altas, las que lo pagan. Y eso que, al final, el Ejecutivo ha renunciado a elevar la fiscalidad de los empresarios en Patrimonio, una medida copiada a Bildu de Guipúzcoa y que el PNV corre allí a eliminar. En el pulso interno por esta subida, Geroa Bai-PNV (Manu Ayerdi) parece haber llevado el agua a su molino en el Gobierno foral. Pero los cambios no sólo afectan a los ciudadanos con mayores ingresos. La reducción de los mínimos vitales y personales (ahora se descuentan de los ingresos brutos y luego lo serán de la cuota a pagar) puede perjudicar a 174.000 contribuyentes, según un estudio que realizó la propia Hacienda hace un año. Y la eliminación de la deducción por vivienda en el futuro perjudica a las rentas menores a 20.000 euros, las únicas que conservaban esta posibilidad.

La reforma dejará a Navarra como una de las comunidades con impuestos más elevados para las rentas altas

En cualquier caso, el consejero Aranburu señaló en el Parlamento esta semana que no comparte la filosofía de que los navarros no paguen más que el resto de los españoles, que es la que ha regido hasta ahora. La sustituyó por la de una necesaria "equidad y progresividad en su conjunto".

Navarra no es ningún paraíso fiscal, pero tampoco es ninguna isla tributaria. Y, en este momento, nadamos a contracorriente. El resto de España baja ahora los impuestos tras la fuerte subida realizada por el PP en 2012, cuando, en lo peor de la crisis económica, argumentó que necesitaba obtener ingresos para mantener los servicios. La Comunidad foral, que había seguido una línea paralela, primero de subida y luego de bajada, crea ahora su propia senda y vuelve a subir impuestos. Y eso a pesar de la recuperación económica y de que los ingresos fiscales ya están aumentando. El objetivo del cuatripartito de izquierdas que gobierna Navarra sigue siendo el de gestionar un mayor gasto público y para ello necesita ingresar cada vez más, con lo que le endosa la factura al contribuyente, y no sólo a los que tienen más ingresos. Es legítimo, pero está sujeto a riesgos evidentes. El primero, la necesidad de justificar muy bien el destino de cada euro extra ingresado. Y, sobre todo, la certeza de que si se legisla para que las rentas más altas paguen mucho más que en el resto de España, lo que podemos lograr, de rebote, es que se vayan a tributar a cualquier otro sitio. Madrid e incluso La Rioja están usando la baza de eliminar Patrimonio con esta intención, la de atraer riqueza ajena. Y en Navarra se lo vamos a poner muy fácil.



Ana Ursúa, en los laboratorios de AIN, delante de un difractor.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

a tener un papel porque podemos intervenir en el proceso de la selección que el cliente quiera. Es una parte que sigue creciendo.

¿Y en formación?

Ofrecemos programas de desarrollo directivo con el IESE, for-

mación de pago abierta a todo el público y ejecutamos programas del Servicio Navarro de Empleo subvencionados para ocupados.

¿Trabajan también fuera de España?

Sí. Por ejemplo, desde hace cinco

años hemos trabajado para unas 40 empresas de construcción en Chile. Les ayudamos a desarrollar procesos internos para ser más innovadores, en producto, procesos, modelo de negocio, organización...

regional siempre estaban en manos de los gobiernos. Esto fue toda una aventura", explica. La preocupación entonces era la diversificación.

Sin embargo no llegó a buen puerto al pasar a integrarse en Moderna.

No haría yo esa lectura. Acabó integrado en el Plan Moderna y se mantuvo el espíritu público/privado que tenía Moderna. El plan Moderna era público y más amplio.

¿Le decepcionó?

No. Pero me hubiera gustado que el Plan de Diversificación hubiera

tenido más empuje por el valor de esa iniciativa privada en lugar de crear otro instrumento de desarrollo del que entró a formar parte y acabó desapareciendo. Pero colaboramos y apoyamos Moderna y formamos parte de sus equipos. También es verdad que el Plan de Diversificación no tenía intención de vivir más de dos años, así que era una forma de continuidad.

Y Moderna, al final, ¿ha decepcionado?

Al final Moderna no ha tenido el apoyo que tenía que haber tenido.

¿De quién?

De todos, del Gobierno y de insti-

tuciones. También es verdad que han sido unos años muy complicados. Pero sí, ha tenido falta de apoyo.

Cuando Ursúa comienza a trabajar en el Plan de Diversificación lo hace desde AIN, y así continúa una vez integrada en Moderna. Al terminar esta etapa, a partir de 2010, es cuando ya pasa a dedicar el 100% de su tiempo profesional a AIN. Aquí fue responsable del departamento de estrategia y calidad, y, posteriormente, de AIN Consulting. Después pasó a compartir la dirección colegiada hasta llegar a la dirección general en enero de 2015.

Un centenar de comercios abre en el centro de Pamplona el último año

Más de la cuarta parte de las nuevas aperturas en el Ensanche se sitúan en Bergamín, Paulino Caballero y Carlos III

I.R. Pamplona

Un centenar de nuevos comercios ha abierto en el centro de Pamplona en el último año, desde diciembre de 2014 hasta la fecha. El tirón comercial de la avenida de Carlos III empieza a notarse en calles perpendiculares y paralelas a la avenida.

Según los datos facilitados desde la asociación Área Comercial Ensanche, casi la cuarta parte, el 22% del centenar de comercios que se han estrenado en el Ensanche,

El ajuste de los precios de los alquileres al valor del mercado ha ayudado a generar nuevas iniciativas comerciales

che, se concentra en las calles Paulino Caballero y Bergamín, que superan así a las aperturas que se han llevado a cabo en la avenida de Carlos III, nueve en total.

Cercanas también al gran eje comercial de Carlos III, una mención especial merece también la calle Arrieta que en un espacio corto de tiempo ha visto cómo se han abierto cinco nuevas tiendas y otros cinco locales se han inaugurado en la calle Amaya.

El principal atractivo de los lo-

cales comerciales es su cercanía con la avenida de Carlos III pero con un alquiler más barato.

En la calle Bergamín son once los establecimientos que se han puesto en marcha. Desde un servicio de 'electrofitness', una nueva tienda de novias, otra dedicada al mueble juvenil, un local de tocados de fiesta y bodas y otra academia de inglés. También una peluquería y una tienda de moda que se ha trasladado desde la calle Castillo de Maya, un bar-restaurante o una tienda especializada en calzado deportivo.

Otras diez tiendas han buscado sus locales en la calle Paulino Caballero: de venta y recarga de cartuchos para impresora, ropa infantil y otra dos de moda femenina, centro de tratamientos auditivos, una clínica podológica,

una jabonería, una inmobiliaria y otra especializada en productos para tratar alergias. Según los datos facilitados desde la asociación Área Comercial Ensanche, la mayoría de las aperturas corresponden a tiendas de ropa (mujer, hombre, infantil, complementos) y calzado.

Traslados y reaperturas

Once de estos negocios que han abierto lo han hecho por cambio de ubicación y hay dos reaperturas de comercios que vuelven a levantar la persiana después de estar meses cerrados. Se trata del bar Nevada, en la avenida de San Ignacio; y la herboristería Natur House, de la calle Tafalla.

En cuanto al traslado a otros locales, a veces está motivado por mejorar la ubicación actual y tener un local más próximo a los flujos peatonales, buscar un local más amplio..., etc. En otras ocasiones, responde a una estrategia comercial que llevan a cabo las grandes firmas. Un claro ejemplo es el grupo Inditex que, al igual que en otras ciudades, ha tendido a agrupar a todas sus marcas en un tramo concreto. En el caso de Pamplona en la zona de la avenida de Carlos comprendida entre la plaza de Merindades y Plaza del Castillo, con los últimos traslados de

Berska y Zara Home a esa zona que se suman a los establecimientos de Massimo Dutti, el local de Zara Niños y Oisho.

Alquileres más ajustados

La gerente de la asociación Área Comercial Ensanche, Amaya Villanueva, no duda en afirmar que los datos sobre aperturas de nuevos negocios "son muy buenas noticias para la zona comercial".

Según Villanueva los datos indican que existe un gran movimiento en la zona que "aunque en algunos casos sean meramente cambios de ubicación, también generan movimientos económicos interesantes (licencias, constructoras, arquitectos, ... etc)". Para Villanueva, cien aperturas en nueve meses "es todo un récord e indica que nuestra zona comercial es atractiva, una apuesta segura y que también la economía se empieza a mover".

Villanueva afirma que el ajuste de los precios del alquiler de los locales a la situación real del mercado inmobiliario ha motivado que se generen todos estos nuevos negocios. Según los últimos datos publicados, un local en el Ensanche puede costar entre 10-12 euros el metro cuadrado hasta 65 euros/m², en las plantas bajas más caras de la avenida de Carlos III.

PESCADERÍA CARMEN CALLE AMAYA

Pescado fresco del Cantábrico cada día

• Los hermanos José Ángel, Fermín y Mikel Echávarri Zalba abrieron la tienda el pasado mes de mayo frente al ambulatorio San Martín

José Ángel Echávarri Zalba, de 45 años, y su hermano, Mikel, de 42 años, se levantan todos los días a las 4 de la mañana para ir a San Sebastián, a la lonja y comprar el pescado fresco que luego venden en la pescadería Carmen que, junto a otro hermano, Fermín, de 43 años, abrieron el pasado mayo en la calle Amaya, frente al ambulatorio general Doctor San Martín. "Es en lo que nos queremos diferenciar, en traer un producto fresco del Cantábrico todos los días. Si el proveedor nos hubiera dicho que no, no nos hubiéramos embarcado en este proyecto", comenta Mikel Echávarri.

Fue su hermano Fermín, amante de la cocina, el que convenció a sus otros dos hermanos, José Ángel, masajista deportivo, y Mikel, pedagogo, a abrir la pescadería que lleva el nombre de Carmen, en recuerdo de su madre.

"Hemos vivido en el Ensanche siempre y buscamos un local por



José Ángel Echávarri Zalba, Mirena Miravalles Barbarin y Mikel Echávarri Zalba, con el género de Pescadería Carmen que compran directamente en la lonja de San Sebastián. CORDO-VILLA

aquí. Además, esta parte de la calle Amaya tiene mucho tránsito, sobre todo por el ambulatorio", añade José Ángel.

Fermín Echávarri atiende la pescadería junto a dos veteranas en la manipulación, corte y limpieza del pescado como son Mirena Miravalles Barbarin y Mertxe Corrales Jaime. José Ángel y Mikel Echávarri se encargan de la compra del producto.

La apertura de la pescadería requirió, además de la planta baja, la compra del local en el semisótano. "Fue necesario para así suprimir las escaleras de la entrada, bajando los techos del local inferior. Muchos de nuestros clientes son gente mayor y debíamos quitar las escaleras para facilitar el acceso". José Ángel Echávarri destaca también la importancia de abrir por la tarde. "Se nota que viene gente más joven con los niños. Clientes que por la mañana están trabajando".

La merluza, el bonito y el atún, salmón y anchoa, son algunos de los productos más demandados en la pescadería, que se suman a otros adaptados para los más pequeños como las croquetas o las hamburguesas de txangurro. "Trabajamos también mucho con la hostelería de la zona y tenemos también cocedero de marisco", concluyen los hermanos Echávarri.

APERTURAS 2015

ALHÓNDIGA
ANABI NOVIAS

AMAYA
PESCADERÍA CARMEN
COMPAÑÍA DEL SUR
ESTRELLA FERRETERÍA
DISEÑO ALZ LOCAL 18
JAULA DEL CUATRO
Y MEDIO
PELUQUERÍA FACELOOK
PELUQUERÍA SARA ERRO

AOIZ
PUNTO Y APARTE

ARRIETA
CALLAGHAN
CLOSET
TOP QUEENS
SCALPERS
PIK

AVDA. JUAN PABLO II
T & A

AVDA. RONCESVALLES
URBAN 53 SON

AVDA. ZARAGOZA
PARAFARMACIA

FARMACIA ASTIZ
TIENDA ALIMENTACIÓN

AVDA. BAJA NAVARRA
IMQ
WENT VENTANAS
NAOMÍ CALZADO

BERGAMÍN
LA FOGONETA
MUEBLE JUVENIL PAMPLO-
NA
IVORY NOVIAS
TOCADOS ADRIANA
LOCKHART

PELUQUERÍA
MG*
GOIZALE
DON PISO
ZENTRUM
INTIMALIA
NEWLOOK

AVENIDA DE CARLOS III
TELECESSORIES
PERFUMERÍA DRUNI
DENTIX
TIGER
FLORMAR
BERSKHA*

ARISTOCRAZY
ISABEL ZAPARDIEZ NOVIAS
TERIA YABAR
CAFETERÍA (RUMBOS)

CASTILLO DE MAYA
CAMDEN
CAMISERÍA SASTRERÍA OS-
CAR
ENDULZE

C. COMERCIAL AVENIDA
LOS LOOKS DE ARIAGNA
TRE NANETTI

CONDE OLIVETO
GIULIA AND US
VITALDENT
CONLÁSER
COOL (CONDE OLIVETO)

ESTELLA
CUADRADO*
CALZADOS JULY*
TATAPANA

GARCÍA CASTAÑÓN
MIA

GONZÁLEZ TABLAS

BAR LA FOGONETA CALLE BERGAMÍN

Cocina de puchero entre menús de anticuario

• José y Tereta Castells Archanco dieron un cambio en su vida profesional y se embarcaron en la apertura de este bar-restaurant

El negocio de las antigüedades no iba bien y José Castells Archanco, vecino del Ensanche, decidió emprender una nueva iniciativa profesional y poner en valor una de sus aficiones, la cocina. Junto a su hermana, Teresa Castells Archanco, que llevaba meses en desempleo después de haber trabajado en el sector comercial, decidieron abrir un

bar-restaurant en la calle Bergamín, la Fogoneta. "Siendo anticuario me movía mucho con la furgoneta, y con el nombre hemos querido juntar furgoneta con los fogones con los movemos en la cocina. En la cocina, José Castells se apoya también en la experiencia de Leonor Zabalegui Ramos, antigua propietaria y cocinera del Iruék, que cerró en la calle Paulino Caballero.

"Hemos querido heredar la antigua cocina del Iruék, cocina tradicional, de puchero, la de casa. Destacan los callos, las carrilleras, las migas, las costillas de

cerdo..., etc, y postres también caseros, como el tocinillo de cielo. Todos los platos se sirven en cocottes, medias o raciones enteras", señala José Castells.

Tanto José como su hermana Teresa Castells tenían claro que querían abrir su bar en el Ensanche, "es el barrio donde hemos vivido siempre. Cuando vimos este local se dio la circunstancia que nosotros vivimos a la vuelta de la esquina. Los clientes nos conocen y la mayoría de la gente que viene también se conocen entre ellos".

El local de La Fogoneta, duran-



De izquierda a derecha, José Castells Archanco, Leonor Zabalegui Ramos y Tereta Castells Archanco en La Fogoneta. CORDOVILLA

te décadas El rincón de Chuchín, se distribuye en dos plantas, con capacidad para veinte personas que se reparten en pequeños comedores. El local está decorado

con cuadros y pequeños menús desde el siglo XIX, parte de la colección del crítico gastronómico madrileño Manuel de Cárdenas.

IVORY NOVIAS CALLE BERGAMÍN

Taller propio y diseño de trajes de novia

• Después de años diseñando para la mujer, Susana Pérez Sáez, abrió su tienda de trajes de novia

Susana Pérez Sáez, pamplonesa de 40 años y diseñadora de moda decidió hace unos meses abrir una tienda de novias con sus propios diseños.

Lo hizo en marzo, en el local que antes ocupaba una tienda de fotografía en la calle Bergamín. "Me gustaba mucho esta zona, está cerca de Carlos III y además, cerca también de otras tiendas de novias. Las clientas pueden trazarse así un pequeño recorrido", explica.

"Yo me he dedicado siempre al diseño, patronaje,...etc, de ropa para mujer. Tengo taller propio. Lo de los trajes de novia me apetecía mucho y me decidí a montar la tienda. Diseñar trajes de novia me gusta porque te permite dejar volar la imaginación. Además, es un trabajo muy agradecido porque todas las novias te transmiten la felicidad que sienten", dice.

La diseñadora explica que la tienda trabaja con una colección de vestidos.

"Luego, cada novia puede personalizar su vestido y hacer algunos cambios, pero siempre es más fácil trabajar sobre una base, un vestido ya confeccionado". En cuanto a los materiales, Pérez apuesta por

las puntillas de Chantilly, organzas, sedas, bordados.. "Las telas en un traje de novia son 'sota, caballo y rey' lo que intento es que los vestidos tengan esencia y jugar con distintas siluetas y volúmenes".



Susana Pérez Sáez, con uno de sus diseños en su tienda de Ivory Novias, en la calle Bergamín. CORDOVILLA



La propietaria de la tienda, Alicia Gómez Paternáin (izquierda) junto a Montse Cizaurre Aсурmendi, que trabaja como empleada en Top Queens. CORDOVILLA

TOP QUEENS CALLE ARRIETA

Ropa y complementos a un único precio de 25 euros

• Alicia Gómez Paternáin abrió la tienda en plenos Sanfermines, una franquicia que conoció en Valencia

Alicia Gómez Paternáin descubrió la franquicia de ropa y complementos Top Queens durante un viaje para conocer las fallas de Valencia. "Me gustó la idea de la tienda, pasó el tren y decidí cogerlo y estoy muy contenta con la acogida que ha tenido la tienda", co-

menta Alicia Gómez, que había trabajado anteriormente como administrativa en una empresa de la construcción.

Gómez se puso después a buscar locales. "Queríamos estar en primera división", afirma, "y como en Carlos III los precios son prohibitivos me convenció este local en la calle Arrieta, que está muy próximo a toda la zona de influencia de la avenida. De hecho, los últimos meses se está no-

tando mucho movimiento por esta zona. Están abriendo negocios". Top Queens abrió en Pamplona el 8 de julio. La característica más significativa de la tienda es que toda su ropa, bolsos, zapatos y otros complementos cuestan 25 euros, da igual, un abrigo, una camisa o un vestido de fiesta. "Lo que se intenta es no traer demasiada ropa de una misma talla y se renuevan las colecciones cada semana", dice Gómez.

LA ESCUELA DE MAMÁ*

GORRITI
BODY ON

ITURRALDE Y SUIT
PESCADERÍA LOYARA

LEYRE
LUCÍA ESPARZA
TEZENIS

MONJARDÍN
RESTAURANTE ASIÁTICO
PANDA

NAVAS DE TOLOSA
BABALUNA

OLITE
VIAJES NAVARRA
ASESORÍA BLOKE*

PADRE CALATAYUD
MASAJES ADRIANA
MUCHO TEMPLE
COLOR PLUS PAMPLONA

PASEO DE SARASATE
ZAPATOS A LO BESTIA
EL ARMARITO DE MI BEBÉ

PAULINO CABALLERO

IRUÑA INK
BEGOÑA IRUJO
CENTRO NAVARRO AUDI-
CIÓN*
NANA
EL ARMARIO DE JUDITH
DELISIN
LILY SCOTT
TRÉBOL AROMAS Y SALUD
INMOBILIARIA ENSANCHE*
FIRSTOP
ANTIGÜEDADES MODERNA
P. BLANCA DE NAVARRA
KRIO BIO

MY BEAUTY SECRET

PLAZA DEL VÍNCULO
CAFETERÍA ESTRELLA
HORNO ARTESANO

P. PRÍNCIPE DE VIANA
FARRUTX
ERREJOTA

P. TOMAS CABALLERO
EDUCALIA
SAN FERMÍN
BELÉN GUERENDIAIN

SAN IGNACIO
HALL OF FAME
CAFETERÍA BAR NEVADA**

SANCHO EL MAYOR
HERBORISTERÍA LUCÍA
MODA INFANTIL INÉS*

SANGÜESA
EL DESVÁN SELFSTORAGE
IVI
TUROSOL
PAPI, MAMI Y YO 3.0*
TUROSOL

TAFALLA
JOSÉ GARCÍA PELUQUERÍA
NATUR HOUSE*
INFORMÁTICA AYUDA CLIC
LA TIENDA DE LOLÍN*

TRINIDAD FERNÁNDEZ
BIO TRAINING

YANGUAS Y MIRANDA
TU MASCOTA
* Negocios que se han trasladado a otro local
**Negocios que han vuelto a abrir tras un periodo de cierre

Diario de

Noticias

Colección de coches en miniatura

Hoy, Porsche 964 Turbo por solo 1,99 € + periódico



Sartenes Magefesa

Hoy, sartilla recordable



REPONEN EN LA RIBERA EL TORO DE OSBORNE

LA ESTRUCTURA PESA 4.000 KILOS Y MIDE 14 METROS DE ALTO // P39



DETENIDO EL ASESINO DE UN JOYERO DE TUDELA

COMETIÓ EL CRIMEN EN 2001, SE FUGÓ EN 2009 Y HA SIDO LOCALIZADO EN COLOMBIA // P9



CARMEN JUSUÉ SIMONENA DTRA. UNED EN PAMPLONA

“El gran reto es animar al alumno a que no abandone”

PÁGINAS 6 Y 7

Nino celebra su tercer gol en la actual temporada. Foto: Javier Bergasa / Mifed / Sipa



NINO, EL INCOMBUSTIBLE

LA LEYENDA DE SEGUNDA MARCA SU GOL 164 EN EL PARTIDO 427 Y DA TRES PUNTOS AL LÍDER OSASUNA FRENTE AL ALBACETE (1-0) // P48-54

Crear un negocio en Navarra es más caro y cuesta más tiempo

SE NECESITAN 12 TRÁMITES, 20 DÍAS DE ESPERA Y UN COSTE EQUIVALENTE AL 6,6% DE LOS INGRESOS ANUALES POR PERSONA

INFORMACIÓN EN PÁGINA 28

ETA, proceso encallado

Cuatro años después, el 'final ordenado de la violencia' se encuentra estancado

PÁGINAS 14-17



MILES DE PERSONAS PIDEN LA PUESTA EN LIBERTAD DE ARNALDO OTEGI Y RAFA DíEZ

A la manifestación, respaldada por las formaciones que integran EH Bildu, BNG y la CUP, así como ELA y LAB, también se sumaron parlamentarios navarros de Podemos. PÁGINA 18

UNA UNIDAD ESTUDIA LOS CASOS DE CÁNCER GENÉTICO

● El departamento de Salud mejora la prevención y el tratamiento de las pacientes oncológicas de mama y ovario

PAMPLONA - Una unidad multidisciplinar ubicada en el Complejo Hospitalario de Navarra estudia los casos de pacientes oncológicas con sospecha de causa genética. Si se confirma, se aplican tratamientos específicos y se analiza también a la familias. PÁGINAS 4-5

Albret
Tierra que marca

LA VIÑA DE MI MADRE RESERVA

NAVARRA

MEJORA VINO MEDALLA DE ORO Mendus Vini

www.fincalbre.com

El Nobel se rinde a la Medicina tropical

POR Carlos Chaccour



El premio Nobel de Medicina 2015, otorgado recientemente, ha reconocido el trabajo de los impulsores de dos grandes avances en la medicina tropical o salud global, el campo en el que también trabajamos en el Instituto de Salud Tropical de la Universidad de Navarra.

Dos de los premiados, William Campbell y Satoshi Omura, trabajaron de forma conjunta durante los 70 y 80 para desarrollar la ivermectina: una droga descrita por muchos como "maravillosa" por su amplio espectro de acción contra parásitos intestinales y cutáneos. De hecho la ivermectina representa hoy nuestra principal vía de ataque contra la oncocercosis (o ceguera de los ríos), una enfermedad que hasta hace poco tiempo provocaba grandes estragos en zonas rurales de África y Latinoamérica, donde causaba ceguera en poblaciones enteras.

El grupo farmacéutico alemán Merck patentó la ivermectina y decidió donar millones de dosis a aquellos países donde la ceguera de los ríos era endémica. A pesar de no curar la enfermedad, el nuevo compuesto ha logrado prevenir la ceguera, con las implicaciones sociales y sanitarias que ello suponía. A día de hoy unos cien millones de personas en todo el mundo son tratadas con ivermectina cada año, y el programa de donación de Merck,

desde su inicio, ha supuesto el suministro de más de dos mil millones de dosis de manera gratuita.

La tercera investigadora galardonada con el Nobel de Medicina 2015 es la científica china Youyou Tu, quien ha jugado un papel clave en el descubrimiento y posterior desarrollo de la artemisinina: un derivado de una planta usada en la medicina tradicional china que se ha convertido en la droga de mayor importancia para el tratamiento de la malaria. La artemisinina y sus derivados presentan una acción rápida y de gran magnitud contra los parásitos del género Plasmodium, causantes de la malaria. Por ello, los derivados de la artemisinina, usados de manera combinada, son el tratamiento recomendado por la Organización Mundial de la Salud para tratar la malaria a nivel mundial. Solo en el año 2013 se cuantificaron unos doscientos millones de casos de malaria, que sigue causando cerca de quinientos mil muertes cada año. Sin la artemisinina, los fallecidos serían muchísimos

más.

Para los científicos que trabajamos en una de las líneas de Malaria del Instituto de Salud Tropical de la Universidad de Navarra (ISTUN) este premio Nobel de Medicina resulta de especial interés porque nuestro trabajo es, de algún modo, una combinación de la labor emprendida por los tres galardonados. Por una parte, nosotros utilizamos la ivermectina que, al encontrarse en sangre por encima de cierto nivel, no solo mata a los parásitos intestinales, sino que es capaz de matar a los mosquitos (vectores de la malaria) que se alimentan de la persona tratada. De este modo nuestra línea de investigación plantea que la ivermectina -utilizada de manera adecuada- constituye una herramienta potencial para el control de la malaria: una enfermedad que, vale la pena recordarlo, sigue matando a un niño cada minuto. ●

El autor es investigador del Instituto de Salud Tropical de la Universidad de Navarra



Varias entidades sociales se sumaron a una kalerija por las calles de Pamplona en contra de la desigualdad económica.

LAS CIFRAS

92.800

EN NAVARRA. Según un estudio de la Red navarra contra la Pobreza y la Exclusión social 92.800 personas residentes en la Comunidad Foral se encuentran en riesgo de pobreza y exclusión y 40.000 personas en situación de pobreza severa.

● **En el Estado.** Trece millones de personas se encuentran en riesgo de pobreza o exclusión y España es el segundo país de la UE en pobreza infantil.

● **En el mundo.** Una de cada nueve personas carece de alimentos suficientes y más de 1.000 millones de personas aún viven con menos de 1,25 dólares al día.

● **Los ricos, más ricos.** La riqueza acumulada por el 1% más rico de la población se ha incrementado, pasando de un 44% en 2009 a un 48% en 2014.

Varios colectivos marchan contra la desigualdad económica en Pamplona

Las entidades convocantes señalan que en Navarra hay 40.000 personas en situación de pobreza

✎ Andoni Irisarri
✎ Javier Bergasa

PAMPLONA - La desigualdad económica queda bien representada con la frialdad de un dato: el 1% de la sociedad acapara más riqueza que el resto de la población mundial. Una situación que se ha agravado con la crisis económica y que también muestra unos desalentadores efectos en Navarra, donde algunos estudios denuncian que alrededor de 92.800 personas se encuentran en riesgo de pobreza y exclusión, y cerca de 40.000 sufren de pobreza severa.

Para denunciar esa situación y con motivo de la celebración del Día Internacional para la erradicación de la Pobreza que tuvo lugar ayer, varios colectivos sociales, entre los que se encontraban Cermín, Reas, Coordinadora de ONGD Navarra y la Red navarra de Lucha contra la Pobreza, organizaron una kalerija por las calles de Pamplona bajo el lema *Contra la riqueza que empobrece, ¡actúa!*. El acto incluyó pasacalles, sokatira e incluso la actuación de un grupo de humoristas que representaron a los *Millonetis sin fronteras*. Una puesta en

escena con la que se quiso evidenciar una desigualdad creciente que, según los convocantes, no revertirá su tendencia sin la acción de los gobiernos. "Cada día más personas son pobres; cada día hay más desigualdad. El 1% de la población más rica tiene cada vez más dinero y estamos ante un mundo menos equitativo. Ahora, más que nunca, tenemos que trabajar en un desarrollo sostenible. Las políticas públicas deben fijarse en esa población más pobre y hacer políticas que reviertan esta situación insostenible", reflexionaba Patricia Ruiz,

portavoz de las entidades convocantes, quien añadía que los datos en Navarra ya no sorprenden, "directamente escandalizan". "Llevamos ya tiempo que los estudios nos hablan de 92.800 personas en riesgo de exclusión social y cerca de 40.000 en situación de pobreza severa. Y los números van a más".

Para darle la vuelta a la situación, varios portavoces de la organización de la marcha leyeron un manifiesto en el paseo de Sarasate en el que se exigió "voluntad política" para aliviar esta situación. "Es posible un nuevo modelo económico y

social que transforme radicalmente muchas de las reglas del juego. Un sistema que nos lleve a avanzar hacia nuevos modelos de vida que busquen el reparto equitativo de la riqueza, el respeto al medio ambiente, la equidad de género y una vida digna para todas las personas", señaló en su lectura Patricia Ruiz.

En la convocatoria también se aprovechó para criticar al Tratado Transatlántico de Comercio e Inversiones (TTIP) entre Estados Unidos y Europa, un pacto que "beneficia a los de siempre" y perjudica "también a los de siempre: al pequeño comerciante y, en resumidas cuentas, al ciudadano", remató Ruiz.

Por último, desde los colectivos convocantes se espera que, en 2016 y en ajuste a los Objetivos de Desarrollo Sostenible marcados por Naciones Unidas para el periodo 2015-2030, los gobernantes den "pasos firmes para reducir esta brecha con medidas efectivas, que las hay". ●

Economía

Navarra es la comunidad en la que más complicado resulta iniciar un negocio

Es más caro, requiere más trámites y mayor tiempo de espera que la media ● Un informe del Banco Mundial pide reducir las diferentes tasas que hay que abonar

◀ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – Doce trámites, 20 días de espera y un coste equivalente al 6,6% de los ingresos anuales por persona sitúan a Navarra como la comunidad en la que más complicado resulta iniciar un negocio. Lo dice el Banco Mundial en su último informe *Doing Business in Spain 2015*, en el que critica la lentitud y el precio de poner en marcha una actividad económica. “Siguen siendo más costosos que en la Unión Europea”, dice.

El estudio, que reconoce algunos avances en los últimos años, sitúa a España en el puesto 35 entre los países en los que es más sencillo hacer negocios, muy lejos de Dinamarca (4º del mundo y primer país europeo), a la par de naciones como Perú o Colombia. Madrid y La Rioja figuran como las comunidades que más facilidades dan a las empresas y Navarra queda en la tercera posición. Pero al analizar específicamente las dificultades de poner en marcha una actividad, la Comunidad Foral sale bastante peor parada. Es la última (19ª), mientras que Andalucía, sobre todo por la ausencia de tasas municipales, figura como la primera. Madrid es la segunda. La CAV figura como la 15ª.

En su informe, el Banco Mundial no da muchos detalles, más allá de echar en falta una “mayor agilidad y simplificación en los procedimientos informáticos”, que siguen siendo poco usados. Pero apunta a varios factores que hacen de Navarra (y específicamente de Pamplona, localidad de la que toman los datos) una comunidad en la que emprender no resulta nada sencillo. Así, el número de trámites (12) supera con claridad la media (9,4), se tarda tres días más en abrir el negocio (20 días frente a 17) y resulta también más caro. Si la media entre comunidades arroja un 4,2% de los ingresos anuales medios por persona, en Navarra el coste llega al 6,6%.

Una parte de ello tiene que ver con la llamada declaración responsable, que en Pamplona asciende a 589 euros. De las 19 ciudades analizadas (la capital o ciudad más poblada de cada una de las comunidades autónomas), Pamplona es la más cara. “Supone un 2,6% de los ingresos medios por persona”, precisa el informe del Ban-



Los supermercados pagan licencia en función de su tamaño. Foto: Iban Aguinaga

co Mundial, que recuerda que en capitales como “Badajoz, Ceuta, Gijón, Logroño, Las Palmas, Sevilla y Valencia” este trámite se encuentra “libre de cargas”. Junto a ello, la celeridad a la hora de poner en marcha un negocio depende en buena medida del uso que se haga de la plataforma *on line* del Circe (Centro de Información y Red de Creación de Empresas. “Y son

Madrid, Sevilla y Santander quienes recurren a ella en mayor medida”, dice el informe. El sistema no incluye sin embargo el registro ante Hacienda y la Seguridad Social, por lo que resulta incompleto, dos factores que contribuyen a que su uso siga siendo bajo. “No me sorprende demasiado que el informe no nos sitúe demasiado bien en este aspecto”, señala Juan Car-

los Equiza, presidente de la Asociación de Trabajadores Autónomos (ATA) en Navarra, quien señala que “sigue faltando información” y un mayor apoyo a los trabajadores autónomos. Equiza reclama que este colectivo tenga presencia en la mesa del diálogo social y cree necesario clarificar y simplificar los trámites. “Muchas veces no se sabe ni a qué ventanilla hay que acudir”, dice.

Equiza señala que el coste económico “no es lo más importante” a la hora de montar un negocio, ni tampoco “el acceso a las subvenciones”. Sí incide en la necesidad de acortar unos plazos “que se alargan antes de empezar” y pide evitar la autocomplacencia. El informe, de hecho, sitúa a Navarra tercera en el ranking general, debido a que en el resto de parámetros (permisos de construcción, electricidad y registros de propiedad) se encuentra cerca de las regiones con mejores prácticas. “Pero que estemos mejor que otros no significa que lo estemos haciendo bien”, recuerda Equiza. ●

“Hay una gran desinformación y los trámites se alargan incluso antes de empezar”

JUAN CARLOS EQUIZA
Presidente de ATA Navarra

APUNTE

● **Consejos del Banco Mundial.** En su informe, el Banco Mundial incluye una serie de recomendaciones para agilizar la puesta en marcha de un negocio. Entre ellas, aboga por simplificar los procedimientos, rebajar las tasas municipales, mejorar la transparencia de las notarías, reducir el capital mínimo exigido (3.000 euros) y renovar por completo la plataforma electrónica del Circe, para hacerla más comprensible y más sencilla de usar. “Hay autónomos –dice Juan Carlos Equiza– que suelen necesitar ayuda para poder usar la firma digital”.

● **El caso de la industria.** En el caso de que se quiera poner en marcha una pequeña o mediana industria, Navarra figura como la cuarta comunidad en la que más sencillo resulta. Son necesarios cuatro trámites específicos (donde menos), se tarda unos 121 días en ponerla en marcha y el coste ronda el 13,1% de los ingresos medios por persona.

COSTES

1.146

LICENCIA DE ACTIVIDAD
En Pamplona, oscila entre esta cantidad para los locales más pequeños (menos de 50 metros cuadrados) y los 2.399 de los locales de más de 1.000 metros.

625

LICENCIA DE APERTURA
Para una actividad clasificada oscila entre esta cantidad y los 1.288 para locales de más de 1.000 metros.

RANKING GLOBAL

Facilidad para hacer negocios

La Rioja
Madrid
Navarra
Comunidad Valenciana
Extremadura
Cataluña
País Vasco
Castilla-La Mancha
Cantabria
Castilla y León
Islas Canarias
Melilla
Andalucía
Islas Baleares
Murcia
Ceuta
Aragón
Galicia

Caruana insta a subir los tipos de interés

El director general del BPI alerta del riesgo de dilatar esa decisión y señala que la "incertidumbre" perjudica a los mercados

MÚNICH - Jaime Caruana, director general del Banco de Pagos Internacionales (BPI), advirtió ayer del peligro de que algunos bancos centrales retrasen la subida de los tipos de interés y consideró que la actual "incertidumbre no es buena" para los mercados.

Caruana, que fue gobernador del Banco de España entre 2000 y 2006, hizo hincapié en que se debe producir una transición de la situación actual, de tipos de interés negativos y en la que los inversores deben pagar por tomar riesgos, a una de tasas de interés más elevadas.

Esta nueva situación de tasas de interés cercanas a cero limita la rentabilidad de los bancos y de los fondos de pensiones, añadió Caruana en un acto organizado por la escuela de negocios IESE en Múnich.

"El peligro es retrasar la transición" a una normalidad con tipos de interés más altos y no hacerla a tiempo, insistió.

El director general del BPI, institución de la que son miembros unos 60 bancos centrales de todo el mundo con sede en la ciudad suiza de Basilea, advierte de que existen riesgos para el crecimiento económico por culpa del elevado endeudamiento en dólares de las empresas de economías emergentes.

Y cifró este endeudamiento acumulado en dólares de prestatarios fuera de EEUU en 9,6 billones de euros (8,4 billones de dólares), principalmente empresas.

"En un momento en el que la política monetaria en EEUU es la de bajar mucho los tipos de interés, el crédito apenas crece, sin embargo, el crédito en emergentes en dóla-



Jaime Caruana, a la izquierda, dialogando con el ministro de Economía, Luis de Guindos. Foto: Efe

res sí lo hace en tasas del 14% o del 15%", explicó Caruana. "Lo importante es que el análisis de cómo un país influye se haga desde el principio no sólo cuando los problemas vuelvan", dijo.

Actualmente existe mucha incertidumbre en los mercados sobre si la Reserva Federal estadounidense

"El peligro es retrasar la transición a unos tipos de interés más altos y no hacerla a tiempo"

JAIME CARUANA
Director general del BPI

se (Fed) subirá sus tasas de interés rectoras este año o retrasará la decisión. En la actualidad se sitúan entre el 0% y el 0,25%.

El presidente del Banco de la Reserva Federal de Nueva York, William Dudley, se mostró esta semana a favor de subir los tipos de interés a corto plazo este año si la economía

evoluciona como está previsto.

Por su parte, la responsable de política monetaria del Banco de Inglaterra, Kristin Forbes, dijo recientemente que piensa subir los tipos de interés, que están en el 0,5% en el Reino Unido, más pronto que tarde.

En la zona del euro los tipos de interés están en el 0,05% y el Banco Central Europeo (BCE) ha dicho que incrementará los estímulos monetarios en caso necesario.

El consejo de gobierno del BCE se reunirá la próxima semana en Malta para discutir la política monetaria del área europea.

Los mercados descartan que el BCE vaya a anunciar el próximo jueves nuevas medidas de expansión cuantitativa pero podría dar señales sobre si lo hará en la última reunión del año, en diciembre.

"No sólo hay que reaccionar cuando los problemas se presentan, sino antes, cuando los problemas empiezan a crecer. Es importante que cuando se toman decisiones en los países grandes, se vea cuál es su influencia", dijo Caruana a los medios.

"Parte de las difíciles circunstancias a las que se han tenido que enfrentar las economías emergentes y las decisiones complicadas a las que se les ha sometido se han producido por un entorno de bajos tipos de interés que convenían más a los países avanzados y quizá no eran tan convenientes para los países emergentes", según Caruana.

Sin embargo, no especificó cuándo los bancos centrales deberían subir los tipos de interés. "Eso lo tiene que decidir cada banco central", concluyó. - Efe

Infojobs considera que el servicio público de empleo es "muy pobre"

Gurt, director de este portal, critica que el Estado ofrece formación en actividades para las que no hay trabajo

MADRID - Jaume Gurt, director general del portal Infojobs, considera que el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) es un instrumento "muy pobre" que no sirve a quien busca empleo y que ofrece como única solución: "Formarte en cosas en las que igual no hay puestos de trabajo".

Según Gurt, las ideas del Gobierno pueden ser buenas pero están "mal ejecutadas" y las inversiones en formación no satisfacen las

necesidades del mercado.

"Si al final las personas que acuden al SEPE no tienen mayor seguridad y un sitio donde ganarse el pan, entonces el servicio no sirve para nada", asevera.

Explica que el servicio de empleo y la infraestructura autonómica están pensadas para trabajar con personas de muy baja empleabilidad y paro de larga duración, pero ahora que este colectivo es tan amplio, no son capaces de dar el servicio que debieran.

También se cuestiona el funcionamiento de las agencias privadas de colocación e incluso de las Empresas de Trabajo Temporal (ETT) y considera que forman parte de una campaña "mal enfocada"

y con resultados pésimos.

Reconoce que la economía está cambiando y que las ofertas de trabajo han crecido un 35%, así como un 65% el de personas relacionadas con la selección de personal.

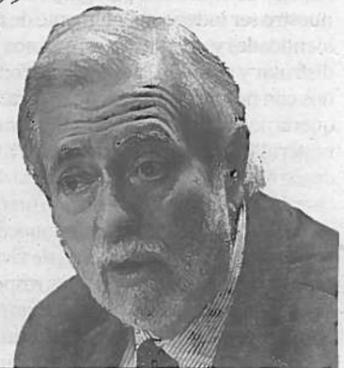
Sin embargo, con ese escenario de crecimiento convive un mercado oculto de "gente que cobra en B", dice, bien porque trabajan en empresas que quieren ahorrarse dinero o porque si no obrasen así, no podrían contratar.

En unos años, concluye, el perfil más habitual será el de un autónomo que trabaja solo, que se apoya en las tecnologías y que es capaz de conectar con otros para hacer asociaciones y ofrecer servicios a empresas. - Efe

LA FRASE

"España es, en términos financieros, un país 'sexy', donde conviene invertir porque provoca buenos rendimientos"

ANTONIO BETETA, secretario de Estado de Administraciones Públicas, subrayó ayer en Alicante que España, a nivel mundial, es un país que está de moda para los inversores.



Los miembros del Gobierno hacen público su patrimonio: Barkos la que menos declara

La presidenta tiene una cuenta con 9.500 € y un plan de pensiones de 29.000 €

Siguen sin hacerse públicos los bienes de medio centenar de altos cargos

PÁG. 16-17



Un palestino que atacó con un cuchillo a un soldado israelí (sangrando, al fondo) sostiene el arma en la mano tras ser abatido. ABED AL HASLHAMOUN/EFE

La violencia envenena Israel

El 'día de la ira' se salda con tres palestinos muertos en una jornada de disturbios y ataques

PÁG. 7

El acusado de matar al joven de Tafalla acepta 3 años de internamiento

La defensa llega a un acuerdo con la fiscal por homicidio imprudente

PÁG. 20

Una sentencia reconoce a tres profesores interinos el cobro del verano

Podría extenderse a todos los afectados en los últimos cuatro años

PÁG. 24

Absuelto el exalcalde de Petilla por contratarse a sí mismo

La Audiencia dice que no se ha probado que tuviera "conciencia de ilegalidad"

PÁG. 21

MAÑANA

Suplemento Automoción

COPAS DE BOHEMIA HOY, AGUA
PACK DE 2 POR SOLO 6,95€

Osasuna, con bajas en defensa

David García y Unai García no estarán en la alineación titular ante el Albacete (20.15 h) PÁG. 36-37

Alemania pudo comprar la sede de su Mundial de 2006

PÁG. 41

NACIONAL	2
INTERNACIONAL	6
ECONOMÍA	8
OPINIÓN	11
NAVARRA	16
PAMPLONA	26
DEPORTES	36
DIARIO DEL MOTOR	50
ESQUELAS	53
FARMACIAS	67
LOTERÍAS	67
CARTELERA	70

ASOCIACIÓN HOSTELERÍA NAVARRA

XIV Semana de la Cazuelica y el Vino de Navarra

Nafarroako Kazolatxoaren eta Ardoaren XIV Astea

semanadelacazuelica.com

#Cazuelica15

Del 9 al 18 de Octubre

2015

Urria-rik - 18ra



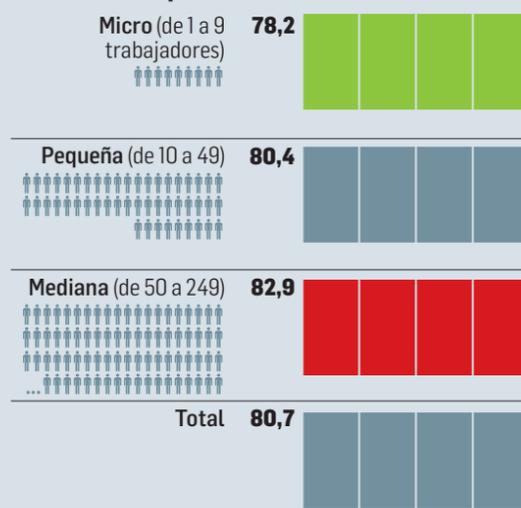
Morosidad empresarial en España

Datos del segundo trimestre de 2015

Periodo medio de pago del deudor Días

Región	Días
Aragón	73,6
Castilla y León	74,1
Baleares	75,5
Cantabria	75,8
Cataluña	76,2
Asturias	76,3
Navarra	76,6
País Vasco	76,9
Castilla-La Mancha	77,1
Galicia	80,4
Comunidad Valenciana	83,2
La Rioja	84,2
Canarias	85,6
Andalucía	85,9
Madrid	86,3
Murcia	88,8
Ceuta y Melilla	91
Extremadura	101,9
Total	80,7

Por tamaño empresarial del deudor Días



Periodo medio de cobro por rama del acreedor Días

Rama	Días
Textil	96,6
Construcción, promoción	95,1
Otros	86,1
Equipo eléctrico, electrónico	83,1
Papel y artes gráficas	82,5
Siderometalurgia	77,9
Plásticos	76,6
Madera y mueble	78,9
Químico	71,8
Agroalimentario	72,5
Distribución alimentaria	68
Total	80,7

Fuente: Cepyme

E. H. / COLPISA

La morosidad que sufren las pymes se estanca y no baja de los 210.000 millones

Las empresas denuncian pérdidas de casi 1.000 millones en intereses

El periodo medio de pago de las facturas se situó en 80,7 días en el segundo trimestre frente al límite legal de 60 días

"Muchos empresarios utilizan la morosidad como sistema de financiación", se queja la patronal Cepyme

DAVID VALERA
Madrid

La morosidad que sufren las pymes no disminuye. En el segundo trimestre del año la deuda comercial con retraso de pago —es decir, las facturas pendientes de cobro que exceden el tiempo legal de 60 días— se situó en los 210.307 millones. Una mínima reducción respecto a los 211.817 millones del trimestre precedente, pero la misma cantidad que un año antes (210.221 millones), según el Boletín Morosidad Empresarial de Cepyme presentado ayer.

El estudio también refleja que las empresas acreedoras dejan de recibir 960 millones al no poder aplicar intereses de demora a

los primeros 60 días de retraso (los que marca la ley) y en muchas ocasiones a gran parte de la deuda sin cobrar. Esta cantidad supone el 0,1% del PIB. "Es como si se concediera un crédito a los clientes", explicó el director asociado de Analistas Financieros Internacionales (AFI), José Antonio Herce. De hecho, el periodo medio de pago en el segundo trimestre del año aumentó una décima hasta situarse en los 80,7 días.

La morosidad parece un mal endémico. De hecho, casi la mitad de las pymes españolas (un 44%) reconoce que tiene facturas pendiente de cobro. Una cantidad que se dispara hasta el 90% en el caso de las compañías de tamaño medio (de 50 a 249 trabajadores). Por contra, las pequeñas compañías (10 a 49 empleados) el dato se sitúa en el 56,7%.

Por sectores

Desde Cepyme denunciaron que la tardanza en cobrar por los servicios prestados o los bienes vendidos afecta enormemente al resultado de estas empresas. Y es que el importe de las facturas no cobradas supone más de un 20% de los ingresos para el 5,1 de las pymes, aunque la cifra crece hasta el 12,2% en las compañías de tamaño medio. Más grave todavía

resulta que el 8,7% de las pymes considere que las facturas que no cobrará nunca representan más del 10% de su facturación. Un dinero que dan por perdido. Además, existe una morosidad extrema que afecta al 0,1% de las pymes y que tiene un plazo de pago de 1.000 días. Todas estas circunstancias estrechan los márgenes de las compañías y dificultan su viabilidad. De hecho, según Cepyme en 2014 unas 29.000 pequeñas y medianas empresas cerraron como conse-

cuencia de la morosidad. Por sectores, el periodo medio de cobro más favorable es el de la distribución alimentaria con 68 días (ocho más del límite legal).

Le siguen el agroalimentario (72,5 días) y el químico (71,8 días). En el otro extremo se encuentra el sector textil, que tarda de media 96,6 días en recibir el pago por sus servicios, y el de construcción 95,1 días. También existen diferencias según el tamaño de la empresa. Las compañías medianas reducen en el segundo trimestre

su periodo de pago de 84,2 a 82,9 días. Son las microempresas —aquellas entre 1 y 9 empleados— las que incrementan su morosidad al pasar de 74,4 a 78,2 días.

El único alivio que reciben las pymes proviene de la reducción del crédito comercial en mora, que se sitúa en el 67,7% del total. También repunta la concesión de crédito nuevo de hasta un millón de euros para las pymes un significativo 17,7%. De hecho, en la facilidad de la financiación también tiene mucho que ver los bajos tipos de interés en las operaciones de crédito bancario. En concreto, en julio se situó en el 3,34% frente al 5% de marzo de 2014. Sin embargo, todavía son tipos superiores a la media de la zona euro (2,78%) o a la de países como Alemania (2,59%) o Francia (2,08%).

Para acabar con la "lacra" de la morosidad el secretario general de Cepyme, José Alberto González-Ruiz, se mostró partidario de introducir sanciones a las empresas que incumplan el periodo medio de pago. Sin embargo, advirtió que este sistema deberá ser "proporcional" porque "hay empresas que no pagan porque no les pagan". González-Ruiz criticó con dureza que haya empresas que "utilizan la morosidad como sistemas de financiación".

La deuda pública suma 9.267 millones

La deuda de las administraciones públicas no deja de crecer de forma galopante. Tras los descensos puntuales de abril y julio, en agosto se incrementó en 9.267 millones de euros —las comunidades, de nuevo, fueron las que más recurrieron a financiación externa y su pasivo ha crecido ya una media del 9% el último año—, lo que sitúa su saldo total en 1,05 billones superando así una barrera histórica. En términos equivalentes, el pasivo del sector público equivale ya al 97,4% de Producto Interior Bruto (PIB), con lo que queda a poco más de un punto del objetivo que marcó el Gobierno para el conjunto del año (98,7%). Y eso tras la revisión de previsiones que hizo en los Presupuestos para 2016, puesto que no se espera que empiece a bajar hasta avanzado el ejercicio próximo. Del total de la deuda, 773.842 millones corresponden a valores con vencimiento a medio y largo plazo, mientras que otros 197.746 millones pertenecen a créditos no comerciales y 78.909 millones más son valores a corto plazo, según publicó ayer el Banco de España.



"LOREKI, fruta fresca y chocolate en tu mesa"

Pedidos y contacto:

☎ 948 072 823 / 620 487 892
(de 9:00 a 14:00 de lunes a sábado)
info@loreki.com
www.loreki.com

Puedes recoger tu ramo en nuestras fruterías de:
BARAÑÁIN Plaza de los castaños Nº4. Tfno: 948 18 43 41
BURLADA Calle Mayor Nº37. Tfno: 948 12 83 22
MENDILLORRI Señorío de Egulbati Nº 17. Tfno: 948 16 11 89
ZIZUR MAYOR Parque Erreniega Nº 7. Tfno: 948 18 57 01
ZIZUR MAYOR Parque Erreniega Nº 49. Tfno: 948 18 86 15



Grecia y España, los países de la UE donde más subió la tasa de pobreza

Según Eurostat, 13,4 millones de españoles están en riesgo de exclusión social

Efe. Bruselas

España y Grecia fueron los países de la Unión Europea donde más se incrementó, respecto a 2008, el número de personas amenazadas por la pobreza o la exclusión social en 2014, con tasas del 36% y del 29,2%, respectivamente, según datos publicados ayer por la oficina comunitaria

de estadística Eurostat. Según estos datos, 13,4 millones de personas estaban en riesgo de pobreza o exclusión social el año pasado en España, lo que supone un aumento de 4,7 puntos respecto a 2008 y sitúa al país por encima de la media de la Unión Europea, con una tasa del 24,4%. En Grecia, el número de personas afectadas ascendió 3,9 millones, 7,9 puntos más que en 2008.

Estas cifras incluyen a todos los ciudadanos europeos que padecen riesgo de pobreza, privación material severa o que viven en hogares con intensidad de trabajo muy baja, que son las tres formas

de exclusión analizadas. Destaca también el incremento de la tasa en Chipre -27,4%, 4,1 puntos más respecto a 2008-; Malta (23,8%, 3,7 puntos); Hungría (31,1%, 2,9 puntos) e Italia (28,1%, 2,8 puntos), que fue el país europeo que registró un mayor número de personas afectadas, con más de 17 millones de habitantes.

En términos relativos, los países con mayor porcentaje de población amenazada por la pobreza o la exclusión social fueron Rumanía (40,2%), Bulgaria (40,1%) y Grecia (36%).

Por el contrario, las tasas de pobreza o exclusión social más

bajas se dieron en la República Checa (14,8%; 1,5 millones de personas); Suecia (16,9%, 1,6 millones de personas); Holanda (17,1%, 2,85 millones de personas); Finlandia (17,3%, 930.000 personas) y Dinamarca (17,8%, con un millón de personas).

Los Estados miembros donde más cayó la tasa de pobreza y exclusión social en 2014 respecto a 2008 fueron Polonia (5,8 puntos menos, Rumanía (4 puntos) y Eslovaquia (2,2 puntos).

Si se analizan por separado los elementos que definen el riesgo de pobreza o de exclusión social, España resulta el segundo país en

el que mayor pobreza se registró después de tener en cuenta las transferencias sociales, es decir, contando los ingresos de los que disponían, están por debajo del umbral nacional de la pobreza.

Un 22,2% de la población española, más de una de cada cinco personas, estaba en esta situación, una cifra solo superada por Rumanía, con un 25,4% de sus habitantes. España es también el segundo país donde más personas vivían en hogares con intensidad de trabajo muy baja, otro de los indicadores de la tasa de pobreza y exclusión social, con un 17,1% de la población afectada, solo por detrás de Grecia (17,2%).

Asimismo, un 7,1% de la población española contaba con privaciones materiales severas, por ejemplo, los casos en los que no es posible hacer frente a las facturas, mantener el hogar "adecuadamente caliente" y poder disfrutar de una semana de vacaciones.



Un operario limpia los cristales de una oficina de Volkswagen.

REUTERS

Volkswagen ficha a una exjueza como jefa de asuntos legales

El Gobierno alemán se plantea obligar a los fabricantes a facilitar el acceso a los 'software' de los modelos

Efe. Fráncfort

La exjueza del Tribunal Constitucional alemán Christine Hohmann-Dennhardt se incorporará en enero de 2016 a la dirección del grupo Volkswagen como responsable de Integridad y Asuntos Legales, anunció ayer el fabricante de automóviles. Hohmann-Dennhardt era hasta ahora directora también de Integridad y Asuntos Legales en Daimler, el fabricante entre otros de la marca Mercedes-Benz.

El nuevo presidente de Volkswagen, Hans Dieter Pötsch, se mostró satisfecho por el nombramiento y esperanzado ante la posibilidad de poder "construir" sobre la "competencia extraordinaria y experiencia" de la nueva

directiva. La compañía agradeció asimismo la cooperación de Daimler, que ha aceptado la salida prematura de Hohmann-Dennhardt "en el interés del buen gobierno en la industria del motor alemana", según el comunicado.

Por otra parte, Volkswagen nombró ayer a Lars-Henner Santelmann, de 52 años, presidente de la filial de servicios financieros, Volkswagen Financial Services, con efectos inmediatos. Santelmann sustituye a Frank Witter, de 56 años, que fue nombrado director de Finanzas de todo el grupo. Santelmann fue vicepresidente de Seat antes de llegar a Volkswagen Financial Services en noviembre de 2005.

El ministro de Transportes de Alemania, Alexander Dobrindt, indicó ayer que el Gobierno alemán estudia la posibilidad de endurecer las normas de homologación de los vehículos en el país y que se podría incluir la obligación de que los fabricantes tengan que dejar acceso al software de sus modelos. De esta forma, el

Ejecutivo alemán podría extender a todos los fabricantes la obligatoriedad de dejar acceso libre a la centralita que controla los vehículos.

Dobrindt apuntó que analizará la posibilidad de obligar a los fabricantes de vehículos a facilitar el acceso a sus software si quieren superar las pruebas de homologación de emisiones, algo que ya sucede en la Unión Europea desde 2007.

El escándalo por la manipulación de las emisiones no afectó por el momento las ventas de automóviles en Europa, que crecieron un 9,8% en septiembre respecto al mismo mes de 2014, informó ayer la Asociación de Fabricantes Europeos de Automóviles (ACEA). El consorcio Volkswagen, el mayor de Europa, tuvo un crecimiento de un 8,4% con un total de 316.000 autos vendidos en septiembre, mientras que la marca VW vendió un 6,6% más (152.130 vehículos). El escándalo sobre los motores diésel estalló a mediados de ese mes.

Industria lanza una subasta para 700 MW renovables

Efe. Madrid

El Gobierno ha dado luz verde a una convocatoria para 500 megavatios (MW) de potencia eólica y 200 MW de biomasa, la primera desde la moratoria a la concesión de ayudas a nuevas plantas renovables aprobada a principios de 2013.

El ministro de Industria, José Manuel Soria, señaló que la asignación de la nueva potencia se hará con una subasta, cuyas reglas serán marcadas próximamente en una orden ministerial. Añadió que se busca ajustar la retribución de estas energías a "un mecanismo competitivo". El ministro informó de que el sistema eléctrico cerrará este año con un superávit por encima de los 500 millones.

El 'banco malo' tiene un agujero contable de 2.323 millones

J.A. BRAVO Madrid

El Sareb o *banco malo* logró reducir sus pérdidas un 23% en el primer semestre, al situarlas en 92 millones de euros. La cifra de negocio, además, fue a peor al reducirse un 10% (1.629 millones de euros en total), traspasando una media de 30 inmuebles al día. Como dato positivo bajó la deuda (amortizó 500 millones con cargo al ejercicio anterior). El principal pero a las cuentas de la Sareb es, sin embargo, el agujero contable de 2.323 millones que arrastra por una aparente mala decisión financiera: un contrato de cobertura de tipos que le ha impedido beneficiarse de la caída del Euríbor.



Carlos Slim.

EFE

Slim propone trabajar 3 días a la semana y jubilarse a los 75

• El magnate mexicano explica que aunque la jornada oficial es de 40 horas, la real es de 30 por las pausas y descansos

Efe. Alicante

El magnate mexicano Carlos Slim, la segunda mayor fortuna mundial según *Forbes*, propuso ayer que receta para atajar el desempleo que la jornada laboral pase a ser de tres días y que la jubilación se retrase a los 75 años.

En una conferencia en la Universidad de Alicante, Slim recomendó emprender "ajustes" en el sentido de "trabajar 32 o 33 horas tres días" a la semana, "más horas por día y más años". "Esos cuatro días restantes nos darían calidad de vida, facilitarían que aquellos que lo deseen busquen dos empleos mientras que el resto propiciarán la creación de muchas actividades". Slim manifestó que aunque el horario oficial es de 40 horas, en realidad se cumplen alrededor de 30 por los descansos que se hacen, entre ellos el café. En cuanto a la jubilación, Slim abogó por "retirarse a los 75" ya que el "conocimiento y la experiencia del trabajador se hace más fuerte después de los 60 años."

EDITORIAL

Los populares juegan con fuego

La vicepresidenta Soraya Sáenz de Santamaría ha llamado al orden a sus ministros Montoro y Margallo para que cesen en sus guerras intestinas, un mal síntoma para las elecciones

Las minas que ha sorteado el PP en los cuatro años de legislatura por el caso Bárcenas, la trama Gürtel, el conflicto de Cataluña y los partidos emergentes pueden ser menos dañinas que las colocadas en su propia casa. El Partido Popular ha gozado de un poder institucional sin precedentes en la democracia y son llamativas las inquietudes que suscita en su seno la proximidad de unas elecciones de incierto resultado. Han aflorado unas tensiones y fricciones con las que Rajoy no contaba en su idea de hacer de la recuperación económica su talismán para el 20-D. Las declaraciones de Cristóbal Montoro, denunciando que hay responsables que se avergüenzan de su militancia y sus trifulcas con el ministro José Manuel García-Margallo son un síntoma de la mezcla de desazón y escepticismo interno. La postura pública de la diputada Cayetana Álvarez de Toledo detalla la crítica ya expuesta por José María Aznar respecto a los «cinco avisos» electorales que el PP habría recibido mientras disfrutaba precisamente de su mayoría absoluta en las Cortes. La dimisión de Arantza Quiroga como presidenta de los populares vascos no solo refleja discrepancias internas sobre cómo afrontar el tramo final de la existencia de ETA. Denota también la carencia de un equipo rector en Génova capaz de adelantarse a los acontecimientos. Hay síntomas que indican que se encuentra demasiado atado a la inercia como para percatarse de sus problemas y solventar alguno de ellos. Destaca el hecho de que los niveles de aceptación de su candidato a la presidencia, Mariano Rajoy, llevan tiempo situándose en las encuestas por debajo de las intenciones de voto al PP. Aunque el problema principal es que los diagnósticos que hacen los populares resultan dispares, y que las pocas terapias que esbozan son divergentes. Difieren entre la impasibilidad y la reacción, entre recuperar una identidad perdida y la búsqueda de nuevas señas. Porque es claro que la bonanza de la economía no se percibe con la misma contundencia en la calle. Los populares tienen dos meses para darle sentido a una candidatura que tiene difícil, aunque no imposible, ganar las elecciones. En sus manos está no darse por vencidos antes de tiempo.

Las tensiones internas pueden torpedear la baza de la recuperación económica

APUNTES

Cumplimiento a medias

El Ejecutivo foral ha publicado el patrimonio de la presidenta Uxue Barkos y del resto de consejeros del Ejecutivo foral de acuerdo con lo establecido en la Ley de Transparencia. Sin embargo el requisito se ha cumplido a medias ya que quedan pendientes los datos de medio centenar de altos cargos del actual Ejecutivo, es decir, de directores generales, gerentes y jefes de gabinete. No deja de ser sorprendente esta falta de diligencia, sobre todo, cuando en la web oficial siguen figurando los datos de sus predecesores, que ya no son cargos públicos.

Reacción en la UPNA

La Universidad Pública de Navarra ha dado marcha atrás en su decisión de cerrar los sábados el aula de estudio en el Aulario del campus de Arrosadía, en Pamplona. Un grupo de usuarios se había quejado de que el centro había clausurado el único espacio para poder estudiar los sábados. Los responsables han sido receptivos a la demanda estudiantil y han decidido que una de sus aulas permanezca abierta de 8 a 14 horas. La petición era razonable y resulta positivo que la UPNA haya dado muestras de su buena cintura para rectificar.

Mínimo vital familiar y justicia tributaria

El autor indica que la deducción familiar prevista en la reforma del Gobierno foral en modo alguno es un 'beneficio fiscal' sino que va a provocar una injusta subida de impuestos a 174.000 contribuyentes navarros

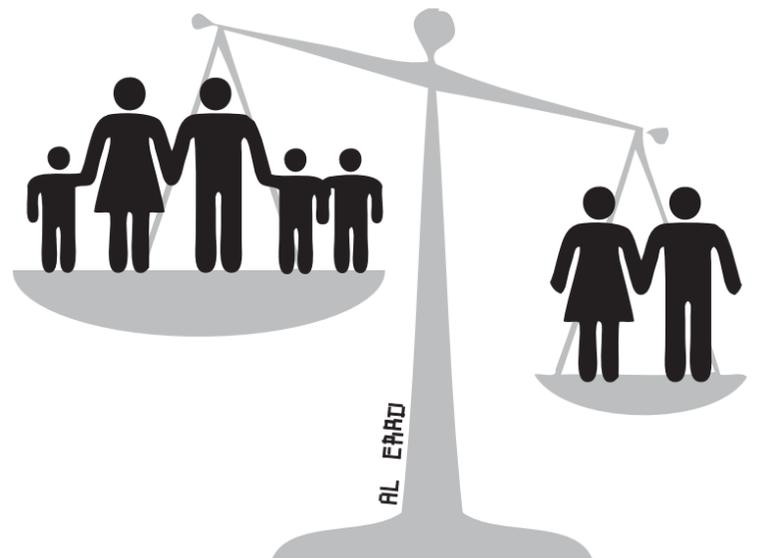
Eugenio Simón Acosta



Si la deducción del mínimo vital familiar en la base imponible del IRPF fuese un beneficio fiscal, tendría razón el Consejero de Hacienda y Política Financiera al decir que es una deducción que beneficia a los ricos. Pero no lo es; no es un "beneficio fiscal". Beneficio fiscal es una deducción que se otorga graciosamente porque no es exigible en estricta justicia tributaria.

La justicia tributaria exige que la base imponible del impuesto (esa cifra a la que se aplica el tipo de gravamen) sea fiel reflejo de la capacidad contributiva de cada uno y es evidente que dos personas de igual renta y distintas cargas familiares no tienen la misma capacidad de contribuir. La justicia tributaria exige que quien tiene más hijos pague menos a Hacienda porque sus necesidades vitales son mayores: *"primum vivere et deinde tributum solvere"*. No se otorga al padre de familia ningún beneficio gracioso cuando sencillamente se respeta el mínimo vital de sus hijos. La justicia tributaria exige, *semper et ubique*, que quien tiene menos capacidad de contribuir pague menos o, más exactamente, que todos contribuyamos según nuestra capacidad contributiva (art. 31 de la Constitución).

Decir que la deducción por hijos en la base imponible beneficia a los ricos es exactamente igual que afirmar que la deducción que un autónomo aplica en sus ingresos brutos por el sueldo que paga a su empleado beneficia más a los autónomos ricos que a los autónomos pobres. Si ambos pagan un sueldo de 20.000 euros, el "beneficio" en la cuota de tal deducción es mayor para el autónomo con 100.000 euros de ingresos que para el que tiene 30.000. Sin embargo, a nadie se le ocurriría defender que los ingresos gravables sean 100.000 y 30.000 respectivamente y que se aplique a



ambos un "beneficio" en la cuota equivalente al 25% de los 20.000 euros pagados al empleado, porque así los dos reciben el mismo "beneficio fiscal": 5.000 euros.

Medítelo bien el señor Consejero, que ha dicho que el traslado de la deducción a la cuota no se hace por motivos recaudatorios sino por justicia fiscal. No hay justicia fiscal si no contribuimos en función de la capacidad contributiva. Su particular y equivocada idea de la justicia fiscal —aunque sea bienintencionada— va a provocar una injusta subida de impuestos a 174.000 contribuyentes navarros, cuya cuota no se calculará según su capacidad contributiva (aunque graciosamente se les otorgue un "beneficio fiscal" por tener hijos). El "beneficio" no borra la injusticia. Primero y principalmente hay que hacer justicia (deducción en la base del mínimo vital familiar) y, si políticamente se estima oportuno conceder beneficios fiscales, debe-

rán aplicarse, además, deducciones en la cuota. No obstante, yo preferiría que esos beneficios se otorgasen por la Vicepresidencia de Derechos Sociales porque, por definición, de los beneficios fiscales quedan excluidos precisamente quienes más los necesitan: los que no tienen renta suficiente para generar cuota en el IRPF.

En fin, la injusticia que tendrán que soportar 174.000 navarros tendrá más incidencia en las familias numerosas, esas que se privan de comodidades para alimentar a los hijos que el día de mañana pagarán las pensiones a quienes prefieren comodidades a hijos.

Creo que el Gobierno debe dar marcha atrás en esta propuesta, a menos que, tras la invocación a la justicia, se disfraze una simple intención recaudatoria.

Eugenio Simón Acosta es catedrático de Derecho Financiero y Tributario

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Ley de Transparencia



Una cuenta de 9.500 €, un coche y un plan de pensiones, los bienes de Barkos

El Ejecutivo foral publica el patrimonio de la presidenta y de los consejeros

Queda pendiente colgar en la web la declaración de bienes de medio centenar de altos cargos del Gobierno

BEATRIZ ARNEDO Pamplona

La presidenta Uxue Barkos no tiene ningún piso en propiedad. Su patrimonio son 9.500 euros en cuentas de ahorro, un coche *mini cooper* de hace 8 años cuyo valor actual es de 5.000 euros y un plan de pensiones por 29.000 euros. Cuenta con un préstamo del que le quedan por pagar 2.000 euros y este año recibirá como derechos de autora 400 euros. Ayer, en la web del Gobierno de Navarra se publicaron las declaraciones de bienes tanto de la presidenta como de sus consejeros. En todas ellas (detalladas en la página siguiente), las cifras que se han declarado en inmuebles, depósitos y deudas son las que corresponden a cada alto cargo, sin contar las de sus cónyuges, que no se incluyen por la protección de datos.

Quedan pendientes de publicar los datos de medio centenar de altos cargos del actual Ejecutivo, es decir, de directores generales, gerentes o jefes de gabinete.

Un "patrimonio cero"

Barkos ya recalca hace cinco meses en una entrevista a este periódico que su patrimonio era "cero". Mantuvo que no tenía que explicar en qué se gastaba el dinero, cuando se le planteó que era difícil de entender su situación patrimonial con las retribuciones que ha tenido. Desde 2004 a 2015, prácticamente 11 años, ha sido diputada y los ingresos que recibe un miembro de la Cámara Baja que no es de Madrid rondan los 80.000 euros. Además, las dos últimas legislaturas (de 2007 a 2015), ha sido también concejala en Pamplona. En 2010, por ejemplo, sus ingresos totales sumaron los 110.000 euros.

Varios planes de pensiones

Los dos vicepresidentes, Manu Ayerdi y Mikel Aranburu, y el consejero José Luis Mendoza son los que declaran un patrimonio mayor.

Casi todo el Ejecutivo cuenta con planes de pensiones, desde la propia presidenta Barkos, a los consejeros Ayerdi (por 109.000 euros), Aranburu (243.000 euros), M^a José Beaumont (53.000), Fernando Domínguez (23.000), Miguel Laparra (por 35.000) y José Luis Mendoza (por 149.000).



El Gobierno de Navarra, en su primera reunión en el Palacio de Navarra, el 23 de julio, tras su toma de posesión.

La presidenta tiene ahora un sueldo de 69.000 euros brutos. Seis consejeros ganan más que ella, porque perciben complementos salariales como funcionarios. El consejero Fernando Domínguez es el que más gana, con un salario de 86.000 euros.

Publicación de los anteriores

El Gobierno mantiene en su web las declaraciones de 63 ex altos cargos del Gobierno de UPN, pese a que hace ya más de 80 días que dejaron su puesto. De hecho, la portavoz Ana Ollo indicó que han reorganizado el portal para incorporar y mantener esa información, pese a ser de la pasada legislatura, con el fin de "facilitar con ello la transparencia de los datos de los altos cargos, tanto de los actuales como de los anteriores, tal como incluye la ley", dijo.

No obstante, al mismo tiempo reconoció que en este tema hay una "laguna jurídica" y la norma no dice cuánto tiempo tienen que estar publicados los bienes de anteriores gobiernos. Beaumont avanzó que aunque el propio Ejecutivo podría regularlo, pedirán al Parlamento que lo haga.

UPN considera "sorprendentes" los datos sobre el patrimonio de Barkos

El Ejecutivo recuerda que los ex altos cargos de UPN deben presentar otra declaración tras su cese y en el plazo legal

UPN mantiene que el Gobierno ha incumplido la normativa y sigue haciéndolo porque no ha publicado el patrimonio de todos sus altos cargos. Indicó que la "excusa irrisoria" del Ejecutivo para no dar a conocer antes sus declaraciones de retribuciones y bienes "es insostenible". "El Gobierno se ha apresurado a publicarlas en Internet en cuanto UPN ha denunciado el incumplimiento, que es manifiesto y que sigue siéndolo", puesto que se ha hecho "de manera incompleta", dice. Sobre las declaraciones, UPN considera "cuando menos sorprendentes" los datos sobre

los bienes y el patrimonio de la presidenta Uxue Barkos.

"Es absolutamente falso"

La portavoz del Ejecutivo Ana Ollo y la consejera de Interior, María José Beaumont, recalcaron por la mañana que el Ejecutivo no ha incumplido ni la ley de Transparencia ni la de Incompatibilidades. "Es absolutamente falso", dijo Beaumont. Ambas destacaron que la ley sólo fija un plazo de dos meses para que los altos cargos presenten su declaración en el registro, pero no hay un plazo para hacerlas públicas. Afirmaron que para el 23 de septiembre, dos meses después de su toma de posesión, todas esas declaraciones habían sido entregadas en el registro, y que no se han hecho públicas hasta ahora, porque han tenido que pasar por una revisión para ver si todo está correcto.

Devuelve "la pelota" a UPN

Ollo recordó que hay una obligación legal que sí afecta al anterior Gobierno de UPN, y es la de presentar sus declaraciones de bienes en un plazo de dos meses después de su cese. Ese periodo finalizó también el 23 de septiembre, al menos para la ex presidenta y exconsejeros. La portavoz y la titular de Interior dijeron desconocer si se han presentado esas declaraciones, por ser datos reservados. "De la información que tenemos, se están cumpliendo los plazos, pero no puedo decir que en todos los casos, porque no me pueden decir más", señaló Beaumont. Cuando el registro tenga esa información, actualizarán las declaraciones de los ex altos cargos en la página web, agregó.

Si hay algún incumplimiento, el registro dará esa información al Parlamento.

Ley de Transparencia

SUELDO Y PATRIMONIO DE LA PRESIDENTA Y DE LOS CONSEJEROS (SE CITA EL SALDO QUE CORRESPONDE AL CARGO, EXCLUYENDO EL DE LOS CÓNYUGES)



UXUE BARKOS BERRUEZO

Cargo: presidenta del Gobierno.
Retribución: 69.354 euros.
Cuentas bancarias: Dispone de una cuenta corriente y de ahorro con 9.493 euros. Además, tiene reconocidos 400 euros como derechos de autora en 2015.
Vehículos: Un mini cooper adquirido en 2007 y cuyo valor actual es de 5.040 euros.
Planes de pensiones: 29.000 euros en un plan de pensiones.
Deudas: Tiene un préstamo con un saldo pendiente de 2.000 euros.



MANU AYERDI OLAIZOLA

Cargo: vicepresidente y consejero de Desarrollo Económico.
Retribución: 64.543 euros.
Bienes inmuebles: Declara tres viviendas en 2000, 2004 y 2010, adquiridas por 166.499 euros; 203.890 euros; y 247.555 euros.
Cuentas bancarias: 359.390 € en cuentas; y 114.002 € en acciones.
Vehículos: Un Renault Koleos comprado en 2011 con un valor actual de 3.655 euros.
Planes de pensiones: 109.201 euros en planes de pensiones.
Deudas: Una hipoteca con un saldo pendiente de 180.765 euros. Y es avalista de un leasing de una sociedad por un máximo de 22.882 euros.



MIGUEL LAPARRA NAVARRO

Cargo: vicepresidente y consejero de Derechos Sociales.
Retribución: 64.543 euros, más 5.070 euros de antigüedad como profesor de la UPNA.
Bienes inmuebles: Una vivienda de 2003 adquirida por 156.263 euros; y dos terrenos adquiridos por 300 euros y 3.000 euros respectivamente.
Cuentas bancarias: 8.849 euros.
Vehículos: Un Volvo V50 Drive Momentum, de 2012, con un valor de 5.146 euros.
Planes de pensiones: 35.300 euros en planes de pensiones.
Deudas: Dos hipotecas y un préstamo con un saldo pendiente de 73.249 euros.



M^a JOSÉ BEAUMONT ARISTU

Cargo: consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia.
Retribución: 64.543 euros.
Bienes inmuebles: Un unifamiliar comprado en 2007 por 230.000 euros; y dos oficinas adquiridas en 1985 y 1999 por 10.818 y 50.051 euros.
Cuentas bancarias: 33.496 euros en cuentas corrientes; 40.000 euros en un depósito a plazo; y 48.020 euros en fondos de inversión.
Vehículos: Un BMW X1 de 2013, con un valor de 8.148 euros.
Planes de pensiones: 53.354 euros en planes de pensiones.



MIKEL ARANBURU URTASUN

Cargo: consejero de Hacienda y Política Financiera.
Retribución: 77.136 euros.
Bienes inmuebles: Tiene dos viviendas adquiridas en 1990 y 1998 por 71.219 euros y 48.080 euros respectivamente.
Cuentas bancarias: 104.034 euros en cuentas.
Vehículos: Cuenta con tres coches, un Nissan Terrano II de 1994 con un valor de 880 euros; un Renault Megane de 2008, con un valor de 1.222 euros; y un Hyundai IX30, de 2013, con un valor de 4.254 euros.
Planes de pensiones: 243.378 euros en planes de pensiones.



ANA OLLO HUALDE

Cargo: consejera de relaciones Ciudadanas e Institucionales.
Retribución: 72.315 euros.
Bienes inmuebles: Una vivienda adquirida en 2009 por 341.000 euros, con jardín, sótano y garaje. Además tiene otra vivienda recibida en herencia, cuyo valor catastral es de 5.440 euros.
Cuentas bancarias: 18.486 euros en cuentas corrientes.
Vehículos: Un BMW adquirido en 2015 con un valor de 23.400 euros.
Deudas: Una hipoteca cuyo saldo pendiente asciende a 101.468 euros.



JOSÉ LUIS MENDOZA PEÑA

Cargo: consejero de Educación.
Retribución: 73.588 euros.
Bienes inmuebles: Una vivienda con piscina adquirida en 1987 por 36.060 euros; y un piso comprado en 2015 por 159.500 euros.
Cuentas bancarias: 223.582 euros; y fondos de inversión por valor de 63.137 euros.
Vehículos: Un Citroen C5, de 2004, con un valor de 3.179 euros.
Planes de pensiones: 149.588 euros en planes de pensiones.
Deudas: Una hipoteca de 66.010 euros y un préstamo de 3.266 euros.



FERNANDO DOMÍNGUEZ

Cargo: consejero de Salud.
Retribución: 86.634 euros.
Bienes inmuebles: Dos viviendas compradas por 62.204 € y 88.649 €, con dos plazas de aparcamiento, trastero y terreno. Y unas oficinas adquiridas en 2006 por 105.177 €.
Cuentas bancarias: 24.486 € en cuentas y 27.494 € en fondos.
Vehículos: Un Volvo S60, de 2003, con un valor actual de 10.150 euros.
Planes de pensiones: 23.622 euros en planes de pensiones y 39.000 en seguros de vida.
Deudas: Una hipoteca de 33.498 €.
Otros: Es propietario de una semana en apartamentos en régimen de turnos por valor de 12.621 euros.



ANA HERRERA ISASI

Cargo: consejera de Cultura, Deporte y Juventud.
Retribución: 72.315 euros.
Bienes inmuebles: Dos viviendas adquiridas en 1995 y 2008 por 59.978 euros y 70.739 euros.
Cuentas bancarias: 10.982 euros en cuentas corrientes.
Vehículos: Un Toyota Verso de 2012 con un valor actual de 5.124 euros.
Deudas: Tiene una hipoteca con un saldo pendiente de 36.874 euros.



ISABEL ELIZALDE ARRETXEA

Cargo: consejera de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local.
Retribución: 64.543 euros.
Bienes inmuebles: Una casa comprada en 1998 por 21.000 euros; y un piso de 2010, por 66.111 euros.
Cuentas bancarias: Una cuenta con 2.810 euros. Tiene acciones por valor de 2.450 euros.
Vehículos: Un Chevrolet Cruze GTC, un Jeep Wrangler, un Opel Vectra, un Ford Camping Car y una colección de motos clásicas, cuyo valor total actual es de 10.624 euros.
Deudas: Tiene tres préstamos que suman 92.760.



4.190 €

Cocina 4 metros cajón deluxe, 6 electrodomésticos inox, encimera silestone, varios modelos



1.189 € Chaiselongue 3 metros relax electrico



789 €

Síguenos en **f!**



Dister Olite
 TU TIENDA DE MUEBLES
www.dister.es

Pol. La Nava, calle E-11 · Telf. 948 712 455 · OLITE

Ayerdi inaugura el centro de I+D de Davalor en Terrassa

Con 1.400 metros cuadrados, la empresa navarra realizará 300 diagnósticos diarios a voluntarios

DN
Pamplona

El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, presidió ayer en Terrassa (Barcelona) el acto de inauguración del centro de investigación de la empresa navarra Davalor Salud, una 'start up' que ha desarrollado una

tecnología capaz de medir 75 parámetros de la vista, según una nota remitida por el Gobierno de Navarra.

Las nuevas instalaciones, ubicadas en el edificio GAIA de la Universidad Politécnica de Cataluña (UPC), cuentan con una superficie de 1.400 metros cuadrados en los que Davalor también ha abierto además su primera clínica. Allí se realizarán diagnósticos – hasta 300 diarios, con seis equipos- a personas dispuestas a ceder información para la investigación. Este hito es la antesala de la comercialización de sus equipos y servicios, que se

iniciará en breve.

El acto de inauguración ha contado con la participación de la vicepresidenta de la Generalitat y consejera de Bienestar Social y Familia, Neus Munté; el alcalde de Terrassa, Jordi Ballart i Pa; el rector de la Universidad Politécnica de Barcelona, Enric Fossas; Jaume Pujol, director del Centro de Investigación y nexos de unión con la UPC; así como de Juan José Marcos, director de Davalor, entre otros. Con su presencia, Ayerdi ha querido subrayar el "carácter estratégico" que para Navarra tiene esta iniciativa empresarial, con capacidad de generar em-



Ayerdi durante el acto de inauguración en Terrassa.

DN

pleo de alto valor añadido en el ámbito de la industria y los servicios avanzados, vinculados a la salud y a las nuevas tecnologías.

Cabe recordar que Davalor Salud, que desarrollará la produc-

ción industrial (maquinaria) en Navarra, fue declarada de interés foral en septiembre y que la empresa pública Sodena le ha otorgado un millón de euros en forma de préstamo participativo.

El CHN practica 13,7 cesáreas por cada 100 partos, uno de los índices más bajos

La Organización Mundial de la Salud recomienda que los casos no superen 15 cesáreas por cada cien alumbramientos

DN
Pamplona

De cada 100 partos atendidos en el Complejo Hospitalario de Navarra, únicamente 13,7 se realizan mediante cesáreas, lo que supone uno de los índices más bajos de toda la red pública española, y por debajo de las recomendaciones de la OMS, que establece la cifra en 15. Según Ricardo Ezcurra, jefe del Servicio de Obstetricia y Ginecología del CHN, este bajo índice se debe sobre todo a dos factores: "A la existencia de unidades prenatales en los centros de atención a la mujer con un alto nivel de calidad asistencial en el control y seguimiento de los embarazos, y a la labor de los profesionales, facultativos y matronas, en especial el personal de guardia, en las situaciones de partos con complicaciones".

Entre las causas para recurrir a la cesárea, la más importante se produce cuando por diferentes causas el niño no está en condiciones de soportar el parto. También se produce cuando en el momento del parto el feto no se encuentra en la postura adecuada sino en la denominada postura "de nalgas". En conjunto, la complicación más frecuente es que el parto se produzca de manera prematura (antes de la semana 37 de gestación).

Según se explica en una nota del Gobierno de Navarra, CHN es pionero en el tratamiento y prevención de estas situaciones de riesgo en el parto. En concreto, en el caso de los partos "de nalgas", el servicio de Obstetricia y Ginecología aplica de forma sis-

temática desde hace 10 años la maniobra "versión externa", que consiste en dar la vuelta al feto, de manera que adopte la postura adecuada para el parto. En 2014 se realizaron 104 versiones externas, con un éxito del 60%, es decir, se evitaron 62 cesáreas por presentación de nalgas.

Prolongación del embarazo

Por lo que se refiere a los casos de amenaza de parto prematuro, el CHN realiza desde hace más de 15 años la técnica de cerclaje de urgencia de útero, que consiste en cerrar el cuello del mismo mediante una cinta especial para evitar que se dilate antes de tiempo. Entre 1999 y 2013 se realizaron un total de 54 cerclajes, de los que 11 fueron gemelares, con una prolongación de 60 días en el embarazo, es decir, se ganaron dos meses del niño en el vientre materno, lo que mejoró enormemente la supervivencia y disminuyeron las secuelas de la prematuridad.

En total, en 2014 se registraron en el CHN 4.186 partos (4.317 recién nacidos), la mayoría de ellos con anestesia epidural. Únicamente, en cerca de 500 no se administró dicha anestesia, bien por la inmediatez del parto, bien porque la mujer no quiso, o por contraindicaciones médicas. De ellos, 48 fueron partos prematuros extremos: 34 en los que el recién nacido pesó entre 1.000 y 1.500 grs, de los que uno falleció, y 14 de entre 500 y 999 grs, con seis bebés fallecidos.

Precisamente las complicaciones que se pueden presentar en el momento del parto y su abordaje centran unas jornadas de Obstetricia que terminan hoy el Complejo Hospitalario de Navarra. Las sesiones reúnen a alrededor de 70 especialistas en Obstetricia y Ginecología entre ponentes y participantes de Navarra, País Vasco, La Rioja y Aragón.



Pablo Muñoz Trigo. ARCHIVO

Pablo Muñoz, nuevo gerente de la empresa pública Ganasa

• Ingeniero de montes y funcionario del Gobierno de Navarra desde 1990, fue parlamentario de EH en 1999 y dirigente de Aralar

DN Pamplona

Pablo Muñoz Trigo (Castejón, 1962) ha sido nombrado nuevo gerente de la sociedad pública Gestión Ambiental de Navarra S.A. (GANASA) en la reunión que su Consejo de Administración celebró ayer. Doctor ingeniero superior de Montes por la Universidad Politécnica de Madrid (1989), desde 1990 es funcionario del Gobierno de Navarra adscrito a Medio Ambiente. Muñoz Trigo fue elegido parlamentario por Euskal Herritarrok en las elecciones autonómicas de 1999. Tras la ruptura de la tregua por parte de la banda terrorista ETA en 1999, pasó a formar parte de la corriente crítica interna liderada por Patxi Zabaleta, que terminó derivando en la creación un nuevo partido político, Aralar, en 2001. En 2002, Muñoz Trigo fue nombrado miembro del Comité Ejecutivo en Navarra de la nueva formación. No renovó su escaño en los comicios de 2003 cuando se presentó como número 9 por Aralar, que obtuvo 4 representantes.

La UPNA reabre el aula de estudios durante los sábados

El único espacio abierto para los estudiantes cerró provisionalmente la semana pasada por razones económicas

DN
pamplona

La Universidad Pública de Navarra ha dado marcha atrás en su decisión de cerrar los sábados el aula de estudio en el Aulario del campus de Arrosadía, en Pamplona. Así, el centro académico anunció ayer que hoy permanecerá abierta el aula 022, situada en la planta baja, en horario de 8 a 14 horas. Un grupo de usuarios se había quejado recientemente que, sin previo aviso por parte de los responsables de la universidad, se había clausurado el único espacio para poder estudiar los sábados.

Esta circunstancia agravaba la situación en que habían quedado los alumnos debido a que, en el segundo cuatrimestre de 2012 y por motivos de austeridad económica, la Universidad

Pública de Navarra se había visto en la obligación de cerrar la biblioteca los fines de semana. Desde entonces, el horario es de 8 a 21.30 horas de lunes a viernes, mientras que sábado y domingo permanece cerrada salvo durante el periodo de exámenes, que permite el acceso desde las 9 a las 23 horas.

Recorte presupuestario

Para explicar la decisión del cierre del aula de estudio los sábados, desde la UPNA adujeron que se trataba de una medida puntual aplicada durante este curso y tomada por razones "organizativas, económicas y por la necesidad de realizar un estudio de la demanda real que tiene el aula de estudio". "En breve, se tomará una decisión sobre si se abre de nuevo o no", apuntaron desde el centro educativo días antes de optar finalmente por reabrir el espacio de estudio.

El aulario es el único edificio del campus de Arrosadía que abre el sábado por la mañana debido a que se imparten clases, se realizan exámenes y se programan concursos públicos.

Nuevo director del Área de Estudiantes de la UPNA

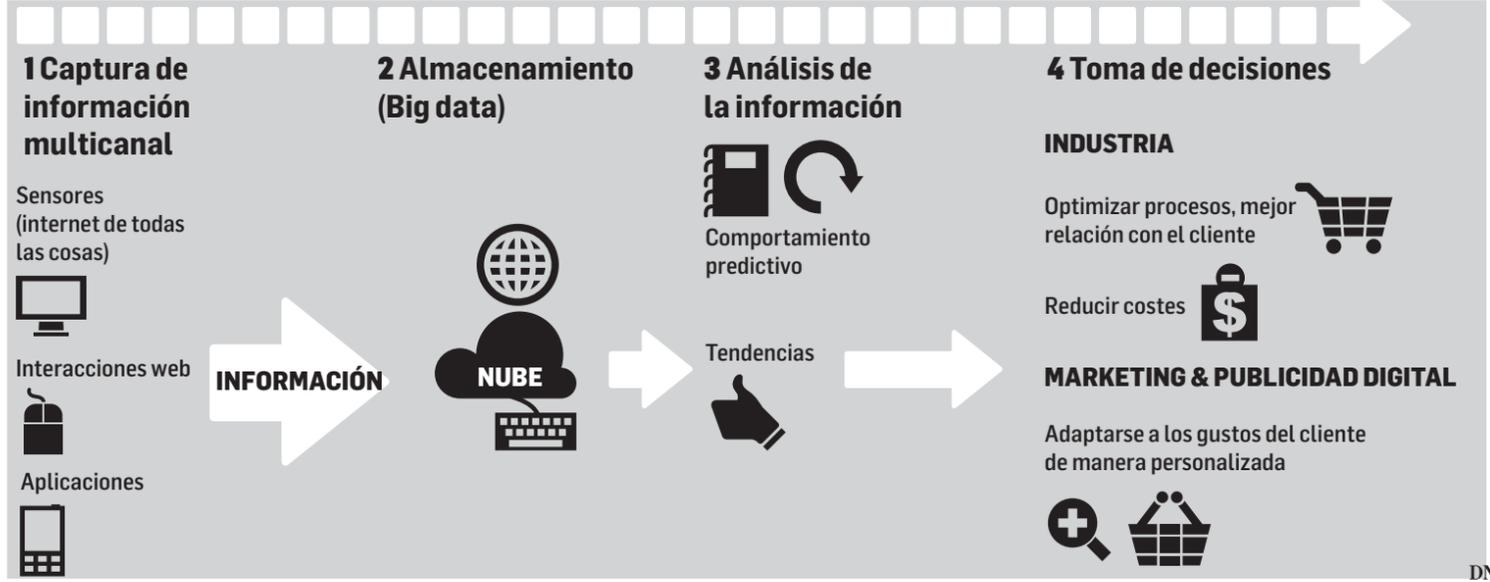
• El centro ha seleccionado para el cargo a Antonio Gómez, profesor titular de Economía Aplicada del Departamento de Economía

DN Pamplona

La Universidad Pública de Navarra ha nombrado a Antonio Gómez Gómez-Plana (Cádiz, 1967) como nuevo director del Área de Estudiantes, dentro del Vicerrectorado de Estudiantes, Empleo y Emprendimiento. Anto-

nio Gómez es, en la actualidad, profesor titular en el Departamento de Economía. Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad del País Vasco (1990) y doctor por la Universidad Pública de Navarra (1998), durante el último año de licenciatura compaginó los estudios con una beca de investigación en temas de comercio internacional e integración económica en la Cámara de Comercio. En 2003 obtuvo plaza de profesor titular en la UPNA.

La cuarta revolución industrial



través de su análisis (clustering, es un algoritmo de agrupamiento) predecir comportamientos futuros o averiguar cuáles serán las tendencias. Pero sobre todo, esta información será extremadamente útil en la toma de decisiones. Todo aquello que no se mide no se puede mejorar. Y no sólo eso. Esta información favorecerá la automatización de procesos. En la industria 4.0 los sistemas de producción, en buena medida, serán inteligentes y autogestionados.

El poder del *big data* es ya una realidad en un sinfín de industrias. Desde la automoción, donde los vehículos, como los diseñados por Google, circulan sin conductor gracias a la gran cantidad de sensores, y además, interactúan con otros sensores de otros objetos. Por ejemplo, las balizas de la carretera, que indican si el coche va demasiado deprisa.

La Asociación para el Progreso de la Dirección (APD) y Bankia organizaron ayer una jornada sobre la digitalización, la cuarta revolución industrial que afecta a todos los procesos y modelos de negocio

La cuarta revolución industrial

RUBÉN ELIZARI
Pamplona.

La cuarta revolución industrial ya ha llegado. Se llama digitalización. Digitalizarse para adaptarse, digitalizarse para saber más y decidir mejor. Esta realidad que afecta a todos los procesos productivos y modelos de negocio fue abordada ayer en una jornada or-

ganizada por la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD) y la entidad financiera Bankia.

Miguel Ángel Carrero, director general de la Corporación Jofemar, explicó en qué consiste lo que los expertos han considerado como cuarta revolución industrial. En 2010 había en todo el mundo 12,5 billones de objetos conectados a la red. De ese primitivo 'Internet de las cosas' se ha pasado al

'Internet de todas las cosas'. Ahora mismo hay 50 billones de aparatos conectados que constantemente generan datos e información. Es lo que se llama *Big data*.

Esta captura de la información se hace posible al abaratamiento del coste de los sensores. Carrero relataba ante cerca de 150 directivos navarros que el coste de una microcámara capaz de reconocer imágenes, como las que se em-

plean en el sector de la automoción, es de 20 céntimos. Su duración tampoco es un problema. Muchas de ellas se alimentan de energía solar. Más emisores y también, más y mejores receptores. La capacidad de las CPU también ha aumentado. Ahora bien, ¿cuál es el fin de esa ingente cantidad de datos?

Los datos que generan se almacenan en la nube para después, a

Esta misma comunicación entre elementos se produce en el sector eólico, donde un aerogenerador transmite a otro qué rachas de viento hay para que pueda adaptarse. Donde el *big data* será auténticamente revolucionario es en el campo de la medicina. Los datos que genera su cuerpo, por ejemplo ya es posible medir las horas de sueño, se mandarán a una central de datos. "No será necesario ir a la consulta, el médico le llamará sólo cuando haya algún parámetro anómalo", explicó Carrero. El poder de la información, donde todo está integrado, también ha llegado a las aplicaciones móviles, al sector aeronáutico o a los procesos productivos y logísticos. "La manifestación máxima de esta digitalización son las *smart cities*".

Bankia multiplica por 4 el crédito en Navarra

José Ignacio Goirigolzarri estuvo ayer en Pamplona para hablar del presente y futuro de la entidad que dirige

R. ELIZARI Pamplona

Bankia, rescatada en 2012, acabará 2015, si cumple con sus objetivos, con una rentabilidad sobre fondos propios del 10%. José Ignacio Goirigolzarri, presidente de Bankia, clausuró ayer la jornada "Digitalización de la empresa". El máximo responsable de la entidad desgranó los retos a los que se enfrentan: "La inyección de capital nos permitió ser solventes y estar capitalizados, pero no aseguraba la viabilidad del proyecto. Queríamos ser solventes y rentables".

El segundo objetivo lo logró, en parte, el 7 de julio de este año, cuando por primera vez repartió dividendos y privatizó un paquete de acciones del 7,5%. "Bankia tiene ahora mismo obsesión por incrementar su penetración en autónomos, micropymes y pymes. Para ello hemos aumentado la cartera de crédito. En los nueve primeros meses de 2015 el volumen de crédito concedido ha crecido en un 85%". En concreto, en Navarra lo han multiplicado por cuatro. El segundo reto propuesto por Bankia es la eficiencia: "Es nuestro princi-

pal reto estratégico. La tecnología jugará un papel fundamental", señaló Goirigolzarri. El componente humano forma parte del tercer reto de esta compañía: "Debemos mantener la transformación anímica de los equipos. El orgullo de pertenencia se traduce en la cuenta de resultados".



José Ignacio Goirigolzarri. SESMA

¿Sabes que ahora Prevencción Navarra se llama **Prevenna** y que forma parte del grupo **Preving**?

No te preocupes. **Prevenna** conserva las señas de **identidad** de Prevencción Navarra

Pues yo estaba encantado con **Prevencción Navarra**

¿Qué cambia entonces?

Pues que ahora suma las ventajas de un **grupo líder** en España en prevención de riesgos laborales

Prevenna
PREVENCIÓN CERCANA, PREVENCIÓN LÍDER

Sede central en Pamplona
Polígono Landaben, Calle E, 3
T 948 291 429 | F 948 238 079
www.prevenna.es

f t y+ in

EN OTOÑO: ASCOTA!

Ven a comprar a Tafalla

GRATIS ...

AUTOBÚS GRATIS

SÁBADO 17 DE OCTUBRE:
SALIDAS DESDE:
Carcastillo ... 10.30 h.
Murillo ... 10.35 h.
Santacara ... 10.40 h.
Pitillas ... 10.50 h.
Olite ... 11.00 h.
REGRESO: ... 13.30 h.

SÁBADO 31 DE OCTUBRE:
SALIDAS DESDE:
Unzué ... 10.30 h.
Mendivil ... 10.40 h.
Barasoain ... 10.45 h.
Garinoain ... 10.50 h.
Pueyo ... 10.55 h.
REGRESO: ... 13.30 h.

SÁBADO 7 DE NOVIEMBRE:
SALIDAS DESDE:
Larraza ... 10.30 h.
Berbinzana ... 10.35 h.
Mirada ... 10.45 h.
REGRESO: ... 13.30 h.

DEL 17 al 31 DE OCTUBRE

TARJETA COMERCIO 6.000 EUROS EN PREMIOS DIRECTOS AL PAGAR CON TU TARJETA COMERCIO

ATRACCIONES INFANTILES

Sábado 17 de Octubre
Sábado 31 de Octubre
Sábado 7 de Noviembre

Horario Hinchables: de 11 a 14 horas

Asuntamiento de Tafalla
Gobierno de Navarra
CAJA RURAL DE NAVARRA

Una sentencia reconoce a 3 interinos de Educación el cobro de meses de verano

CC OO presentó la demanda que es firme y podría extenderse a todo el personal afectado en los últimos cuatro años

I.S. Pamplona

El juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Pamplona, en sentencia firme y contra la que no cabe interponer recurso ordinario alguno, ha reconocido el derecho al cobro de los meses de julio y agosto a tres profesores interinos afiliados a CC OO, que firmaron un contrato de trabajo para

todo el curso con fecha de finalización máxima el 30 de junio.

Educación sólo paga los meses de julio y agosto a los contratados docentes que obtienen su plaza en los actos de adjudicación de junio, pero no a los que obtienen una vacante o sustitución con posterioridad, en los meses de agosto o septiembre, aunque sea igualmente para impartir docencia todo el curso escolar. Este año podrían estar afectados unos 150 docentes, aunque la sentencia podría extenderse a los afectados en los últimos cuatro.

La sentencia, según CC OO, es histórica en Navarra, ya que es la primera vez que un juzgado reco-

noce este derecho como un principio fundamental de no discriminación y no sólo sujeto a un pacto suscrito con los sindicatos. Además deja claro que la firma del contrato no constituye, como pretendía la Administración, un acto firme y consentido y que una vez transcurrido el plazo de su reclamación (un mes) ya no puede ser objeto de posterior reclamación. La jueza establece que "el derecho de los recurrentes nace de la aplicación del principio de igualdad, a pesar de que el contrato administrativo en que se fija su duración no fuera recurrido en tiempo" y recuerda, además, que prescribirá a los cuatro años el



Una profesora con alumnos de infantil de camino al aula. ARCHIVO/EFE

derecho a exigir de la Hacienda Pública de Navarra el reconocimiento o liquidación contado desde el día que el derecho pudo ejercitarse.

También es histórica, afirma, porque el juzgado ha reconocido que el criterio empleado por el departamento de Educación a la hora de pagar los meses de vera-

no a unos contratados sí y a otros no, es "arbitrario, discriminatorio y profundamente injusto". Reconoce también que "las retribuciones del personal al servicio de las administraciones públicas deben estar vinculadas al trabajo que desempeñen, siguiendo el criterio de mismo trabajo, misma retribución".

ELA insiste en las críticas a UGT, CC OO y CEN y estos responden que son "obsesivas"

El sindicato sostiene que UGT, CC OO y CEN cobraron 3,9 millones de los Presupuestos para pagar sus nóminas

I.S. Pamplona

Según denunció ayer el sindicato ELA, en 2015 se habrían destinado un total 3,9 millones de euros de los Presupuestos "a pagar nóminas de empleados de UGT, CC OO y CEN", cifra que daría para abonar unos 122 salarios anuales (coste laboral medio en Navarra), según el sindicato nacionalista. Además, recuerda que esa cifra no incluye el pago a docentes de cursos, recogido en otras partidas.

Así lo asegura tras haber analizado 17 convenios firmados para 2015 entre el Servicio Navarro de Empleo (SNE) y UGT, CC OO y CEN. Días atrás denunció el dinero público destinado a estos con-

venios, ayer informó sobre las partidas concretas. Así, en el caso de la confederación de empresarios afirmó que figuran 1,7 millones de euros "destinados a charlas y conferencias para su propia promoción, con pagos de miles de euros a ponentes bien conocidos".

ELA denuncia también que el nuevo Gobierno de Navarra ha ocultado la identidad de las más de 100 personas que cobran su nómina directamente del Presupuesto de Navarra de 2015, bajo la excusa de la protección de datos.

De acuerdo a ELA, en esos 17 convenios se destinan 718.000 euros a sufragar los gastos generales de UGT, CC OO y CEN (luz, agua, teléfono, dietas, kilometrajes de sus liberados...).

ELA anunciará en breve iniciativas judiciales e insta a los partidos a poner en marcha una comisión de investigación parlamentaria. No obstante arremete también contra el Gobierno de Uxue Barkos al que acusa de "labor obs-



Sede de UGT y CC OO en la Avenida Zaragoza de Pamplona. ARCHIVO

taculizadora" y de "encubrir las prácticas de UGT, CC OO y CEN".

UGT: "Manipulan la realidad"

El sindicato UGT calificó ayer de "vergonzosa campaña de intoxicación" y "manipulación" el informe de ELA y aseguró que tras él hay "una voluntad de obligar al

Gobierno a plegarse a sus presiones y desmantelar el Servicio Navarro de Empleo".

Recuerda que toda la información relativa a los programas finalistas que viene desarrollando la UGT a través de convenios con el Servicio Navarro de Empleo "son públicos y están publicados por el

propio organismo con todo tipo de detalles".

Insiste en que el objetivo último de ELA es presionar al Gobierno "para que renuncie a la política de diálogo social y concertación" y añade que la campaña de ELA "evidencia la falsedad del discurso victimista que viene haciendo desde hace años sobre su marginación por parte de los gobiernos de turno".

CC OO: "Obsesión enfermiza"

CC OO denunció ayer "la obsesión enfermiza de ELA contra el Servicio Navarro de Empleo" y acusó al sindicato abertzale de "tergiversar una información que está auditada y es pública y convirtiéndola en unas acusaciones que no tienen ninguna base legal". Asegura, además, que la intención de ELA "es confundir a la ciudadanía navarra y presionar al nuevo Gobierno para dinamitar cualquier escenario de diálogo y concertación social".

CC OO anuncia que va a solicitar una reunión urgente del Consejo de Dirección del SNE para valorar el inicio de acciones jurídicas contra ELA y exige al Gobierno de Navarra que responda con contundencia "a estas agresiones al SNE".

Educación sigue posponiendo la convocatoria de una OPE

Varios sindicatos critican a Mendoza por la demora y ELA por "aplicar políticas propias de UPN" en referencia al PAI

I.S. Pamplona

La anunciada Oferta Pública de Empleo en Educación sigue sin tener fechas, ni número de plazas y especialidades. Tras una nueva reunión de la mesa sectorial, en la que se discutieron las

plantillas docentes para el curso 2016-2017, los sindicatos salieron todavía sin noticias de la oferta de empleo, algo que fue muy criticado por algunos sindicatos, como AFAPNA, cuyo presidente, Juan Carlos Laboreo, asegura que muchos aspirantes "están empezando a apuntarse a cursos de preparación y a gastarse hasta 1.500 euros sin conocer todavía si se van a convocar las plazas".

El director de Educación del Gobierno de Navarra, Juan Ramón Elorz, reiteró que el com-

promiso del consejero fue que en el mes de octubre traería la OPE con datos concretos "y todavía estamos a 16 de octubre", señaló por ayer.

Por otra parte, la Administración ha hecho ya un cálculo económico del coste de bajar de 25 a 23 las horas lectivas en Educación Primaria y de 20 a 18 en Secundaria. Según afirmó Elorz hay voluntad de hacerlo a lo largo de los cuatro años de legislatura. También se abordó en la reunión la creación de diez vacantes nuevas como consecuen-

cia de procesos de jubilación.

El sindicato ELA se mostró muy crítico y denunció "el seguidismo que Mendoza hace de las políticas de UPN". Respecto a que se mantengan por ahora las horas lectivas le acusó de ignorar el punto 10 del apartado de Educación del Acuerdo Programático. "A la par, destruirá 129 puestos de castellano para sustituirlos por 137 con requisito de inglés, colaborando con el PAI".

Asimismo le recrimina "hacerse rodeado de ex altos cargos de UPN" de modo que "siguen plenamente vigentes las ideas y los modos de funcionamiento de UPN".

CSI-F, desalojo de una sede Por su parte, el sindicato de Educación CSI-F Navarra de-

nunció ayer que ha sido informado de la intención del departamento de Educación de proceder al desalojo de una sede en los próximos días aunque aún no ha recibido comunicación formal al respecto.

CSI-F denuncia que el nuevo Gobierno de Navarra quiere ceder un local al sindicato LAB que actualmente está siendo utilizado por sector de Enseñanza del sindicato.

"Desde el primer momento en que el sindicato conoció los planes de los nuevos responsables de infraestructuras del departamento de Educación del Gobierno de Navarra, han propuesto la "búsqueda de alguna solución al respecto sin que a día de hoy se haya ofrecido alternativa alguna", asegura el sindicato.

Bildu da marcha atrás y decide no cobrar por el uso de aulas de Civivox

La Junta de Gobierno de Pamplona aprobó nuevas tarifas que afectaban a miles de usuarios de estos centros cívicos

Un estudio a fondo, las dificultades para cobrar y el "alto coste" para las asociaciones han obligado a recular

A.O.
Pamplona

Menos de veinte días. Ese es el tiempo que Bildu ha logrado mantener vigente una propuesta con la que pretendía cobrar tarifas de entre 4,45 y 20,05 euros la hora por la utilización de salas, aulas y salones de actos de la red de Civivox de Pamplona. El pasado 1 de octubre la Junta de Gobierno local aprobó varias modificaciones del proyecto de Ordenanzas fiscales y normas reguladoras de precios públicos para el próximo año, y entre ellas una con un especial significado por el importante número de damnificados. La propuesta, que se iba a votar en pleno la próxima semana, hablaba de cobrar una ta-

rifa de 4,45 euros por cada hora de uso en una sala o aula de los centros cívicos, y otra de 20,05 euros por cada hora de utilización del salón de actos o teatro. Si además esta cesión requería del trabajo del personal municipal, al precio se le añadirán otros 22,40 euros por trabajador y hora.

Según los cálculos hechos por el área de Cultura, el Ayuntamiento habría obtenido unos ingresos anuales mínimos de más de 90.000 euros, teniendo en cuenta las 2.559 horas mensuales de utilización permanente (de octubre a mayo) que hacen las asociaciones.

Ayer mismo el área de Economía Local Sostenible municipal enviaba a los grupos municipales una "enmienda de supresión" que

rectificaba la idea inicial y eliminaba por completo la propuesta inicial. La enmienda llega acompañada de varios informes, entre ellos uno del área de Cultura, en el que se hace una valoración de lo que tendrían que pagar los colectivos usuarios, y otro de Hacienda en el que, además de reconocer la ausencia de reglamentación al respecto, se cita la carga administrativa que supondría el cobro, así como "el alto coste mensual" que para algunas asociaciones supondría la modificación pretendida.

Durante el año pasado, según datos facilitados por el propio Ayuntamiento, 120 asociaciones trabajaron con carácter permanente en los siete Civivox de Pamplona y en el centro San Juan Bos-

co "desarrollando actividades en las que participaron más de 187.000 personas". A estas cifras hay que añadir las 476 asociaciones que acudieron de forma puntual a estos centros para realizar actividades variadas, con una participación de 57.565 asistentes. "Las principales actividades fueron ensayos de teatro, lecturas dramatizadas, ensayos de danza y música, talleres y cursos de artes plásticas y artesanías, encuadernación, exposiciones, historia y arte, formación en habilidades sociales, conciertos y conferencias".

Salta la alarma

La modificación que el equipo de Gobierno se limitó a explicar en una escueta línea de la nota de prensa enviada el mismo día en que la Junta de Gobierno local lo aprobaba, llamó la atención en primer lugar al grupo municipal de UPN, que a los pocos días denunciaba la pretensión de Bildu de cobrar alrededor de 100.000 euros anuales por estas tarifas. Los regionalistas pidieron que el nuevo equipo de Gobierno mantuviera el actual modelo de los Civivox, convertidos en "auténtico corazón cultural y asociativo de nuestra ciudad".

La propuesta sin embargo no llegó a los más directos afectados, que esta misma semana desconocían la pretensión del Ayuntamiento, y se enteraban cuando este periódico se puso en contacto con ellos para preguntarles por sus efectos. Tomás Gonzalo Cuadrado, presidente de la Asociación de Jubilados y Pensionistas de Iturrana, no daba crédito a la propuesta y confesaba consternado que si la idea seguía adelante su asociación tendría que replantearse muchas de las actividades que realiza. "Yo creo que algunas podrían llegar a suspenderse porque esas tarifas habría que repercutirlas en los alumnos y muchos están ya al límite", aseguraba. La asociación que preside Tomás Gonzalo tiene actualmente unos 530 socios que pagan una cuota anual de 15 euros, y organiza clases y talleres de dibujo y pintura, encuadernación, coro y canto, costura, patchwork, gimnasia o ganchillo. En casi todos los casos son actividades que se desarrollan con una frecuencia de dos horas semanales, por lo que las tarifas a las que tendrían que hacer frente de



Vista exterior del Civivox del barrio de San Jorge pamplonés.

ARCHIVO

COLECTIVOS Y USO DE SALAS EN LOS CIVIVOX

*Relación de cesiones permanentes concedidas para este curso 2015-16, desde los meses de octubre a junio. Son 2.559,50 horas mensuales que, multiplicadas por un mínimo de 4,45 euros, supondrían 11.389,7 euros al mes y 91.118 euros para los 8 meses de utilización.

CONDESTABLE

17 colectivos y 527,5 horas mensuales en total. Son: As. Aulas de tercera edad Padre Ciriano, As. de Encajeras de Navarra Grupo San Fermín, As. de jubilados y pensionistas Yoar, As. de pensionistas y jubilados Sasoia, As. Experiencias, As. Gure Lan Berri, As. Kumaldi, As. Madrevida-Amabizia, As. musical Los Amigos del Arte, As. Navarra de instrumentos de plectro, As. Obra Social y Cultural Sopeña de Navarra, As. Pinturarte, As. Sarasate para la promoción y defensa de los intereses de personas con problemas de aprendizaje, Colectivo Alaiz, Coral Media Luna, Orfeón Pamplonés, y Taller de Corcheas.

ENSANCHE

5 colectivos y 62 horas. Son: As. de jubilados y pensionistas Yoar, As. Madrevida-Amabizia, As. Mirua Abesbatza, As. Navarra de Parkinson, y Coro Voces Graves de Pamplona.

ITURRAMA

20 colectivos y 466 horas. Son: As. Astral, As. Aulas de tercera edad Padre Ciriano, As. Coral Parroquia Corazón de Jesús, As. de Dibujo y Pintura Sofonisba, As. de Encajeras de Navarra Grupo San Fermín, As. de jubilados y pensionistas Yoar, As. de viudas de Iturrama, As. El Baluarte, As. Iturrama Kantuz, As. Jacarandá, As. Jubilados y Pensionistas de Iturrama, As. Lekumberri, As. Musical Déjame Cantarte, As. Navarra para la Salud Mental, As. Pintana pintores aficionados de Navarra, Auzolan de Vainicas, Club Bonsai Pamplona, Colectivo Alaiz, Concejalía delegada de Cultura, Política lingüística, Educación y Deporte (Urri S.L.), y Concejalía delegada de Cultura, Política lingüística, Educación y Deporte (Gesport S.L.).

JUS LA ROCHA

29 colectivos y 515 horas. Son: A.P.Y.M.A. Colegio Compasión - Escolapios, As. Aula de Teatro Jus la Rotxa, As. Aulas de tercera edad Padre Ciriano, As. Bistre, As. Club de Jubilados y Pensionistas El Vergel, As. de Discapacitados Físicos de Navarra Ibili, As. de jubilados y pensionistas Yoar, As. de mujeres Mar, As. de Patchwork de Navarra, As. Emakume Rochapea, As. Encade-

nadas Teatro, As. Encajeras de Pamplona, As. Folclórica Vagalume, As. Grumatena, As. Grupo de Danzas y Gaitas Santiago Apóstol, As. Grupo de Pintura Tres Estaciones, As. Gure Lan Berri, As. Habíateatro, As. Kimusubi, As. Kumaldi, As. Madrevida-Amabizia, As. musical Jus la Rocha, As. para el Fomento de la Encuadernación De Arte en Navarra, As. Recién Pintado, As. Rondalla de Guesalaz, As. Sarasate para la promoción y defensa de los intereses de personas con problemas de aprendizaje, Colectivo Alaiz, Federación Comunitaria de Asociaciones de Rotxapea-Batean, y Muthiko Alaiak.

MENDILLORRI

20 colectivos y 248 horas. Son: Aquí hay madeira, As. Asimetría Teatro, As. Batu"klang, As. Capoeiranavarra, As. Cultural Guilaúdban, As. de miniaturismo, pintura y juegos de guerra de Pamplona Bellum Miniatures, As. de Patchwork de Navarra, As. Eluntze Dantza Taldea, As. Hispano - Rusa en Navarra, As. Iruña Tai Chi, As. La Madeja, As. Madrevida-Amabizia, As. Navarra de Masaje Infantil, As. Navarra de Modelismo Estático y Miniaturismo, As. Primera fila y centrado, As. Sarasate para la promoción y defensa de los intereses de personas con problemas de apren-

dizaje, Colectivo Alaiz, Concejalía delegada de Cultura, Política lingüística, Educación y Deporte (Gesport S.L.), Mendigoti Guraso Elkarte, y Ópera y Orquesta del Pirineo - Auñamendi.

MILAGROSA

7 colectivos y 93 horas. Son: As. Cantando en el tiempo, As. de colombianos de Navarra, As. Grupo de Enfermedades Raras de Navarra, As. La Farandole, As. Las flamenconas, As. de Swing de Pamplona, y As. Tai-chi Ciudadela.

SAN JORGE

13 colectivos y 430 horas. Son: As. Kalinka, As. cultural de búlgaros en Navarra, As. cultural recreativa Revuelo, As. de aficionados a la pintura artística Afira, As. de Patchwork de Navarra, As. de Teatro Ilusiona, As. Grupo Musical Tamarindo, As. Jakite, As. Navarra de Fibromialgia y Síndrome de Fatiga Crónica, As. Navarra por sevillanas, As. Sanduzelaiko Euskaltzaleak Elkarte, As. Teatral Complexus, y Birabola Teatro.

SAN JUAN BOSCO

5 colectivos y 218 horas. Son: As. Aulas de tercera edad Padre Ciriano, As. de viudas de Iturrana, As. Jubilados y Pensionistas de Iturrama, As. Navarra de prejubilados y pensionistas, y As. Navarra para la Salud Mental.

Uso de los Civivox

haberse mantenido la propuesta municipal alcanzarían los 1.200 euros mensuales.

En una situación similar estaría la Asociación de Jubilados y Pensionistas Yoar, que cuenta con 5.170 socios y que ocupa las salas y aulas de los Civivox a razón de unas 60 horas mensuales. En el caso de Yoar se producía además el agravante de que la rondalla de la asociación ensaya a razón de dos horas semanales en el salón de actos, lo que le iba a suponer un gasto semanal de más de 80 euros. Su presidente, Pedro Azcona Castejón, señalaba esta semana, antes de conocer la decisión final del equipo de Gobierno, que la propuesta les rompía todos los esquemas.

La Asociación aulas de la tercera edad Padre Ciriano resultaba, al menos sobre el papel, la mayor afectada con sus 84 horas mensuales de uso de aulas y clases de los Civivox. Instalada inicialmente en el Centro Mariano de la calle Estafeta, en el año 2008 esta asociación alcanzó un acuerdo con el Ayuntamiento de Pamplona para reubicarse en la red Civivox con sus 450 asociados. Para este curso recién comenzado, por ejemplo, en Civivox Juslarrocha van a desarrollar 78 horas de actividades, otras 78 en Condestable con clases de pintura, 182 de cerámica y 156 de guitarra; en Iturrama imparten 3 clases de pintura (117 horas anuales), en San Juan Bosco 122 de yoga, 301 de francés, 225 de conversación de francés, 208 horas de inglés y 156 de conversación de inglés. Las cuotas de entre 100 y 180 euros anuales de media que paga los alumnos por cada actividad iban a verse incrementados notablemente si el consistorio hubiese mantenido la propuesta.

Análisis y enmienda

Ayer mismo el área de Economía Local Sostenible del Ayuntamiento comunicaba a los grupos municipales su decisión de suprimir el cobro por el uso de estos locales municipales. La concejal delegada, Patricia Perales, reconocía que se había estado trabajando estos días sobre el texto "más a fondo" y que del análisis más profundo con los técnicos, así como de la forma de poner en marcha la propuesta, se concluyó que lo mejor era suprimirla. "Acabamos de enviar una enmienda a los grupos que se debatirá el lunes en comisión", señalaba la edil.

La enmienda anuncia además la intención del equipo de Gobierno de recoger en una ordenanza "la regulación de la cesión de los espacios públicos correspondientes a los Centros Cívicos", sin duda ante el vacío reglamentario actual, tal y como se recoge en el informe del área de Economía Local Sostenible. En él se hace referencia igualmente a la "carga administrativa y la operatividad" que implicaría para el área de Cultura el "hacer frente al cobro del mencionado precio público", así como al "alto coste mensual" que conllevaría para las asociaciones solicitantes de cesión de uso permanente. A este respecto, el informe del área de Cultura cita como ejemplos los 1.206 euros mensuales que tendrían que abonar asociaciones como Padre Ciriano, los 495 que pagaría Gure Lan Berri, o los 711 euros mensuales que tendría que afrontar la Asociación Cultural Búlgaros en Navarra Orfe.



El alcalde Joseba Asiron, en el colegio Buztintxuri, en un momento del desayuno.

CALLEJA

Asiron dice que en la muestra de víctimas de ETA se quiso "pasar por encima del gobierno municipal"

El alcalde asistió a un desayuno con escolares del colegio público de Buztintxuri

DN/AGENCIAS

Pamplona

El alcalde de Pamplona Joseba Asiron aprovechó un desayuno

en el colegio Buztintxuri para hablar de distintos temas de actualidad. Se mostró convencido de mantener la denominación de Serapio Esparza para la plaza pamplonesa que hasta hace pocas fechas llevaba el nombre de Conde Rodezno. La nueva denominación ha sido criticada por la Asociación de Familiares de Fusilados de Navarra o la Coordinadora Navarra de Pueblos de la Memoria "Amapola del Camino", tanto por el nombre elegido co-

mo por el procedimiento, que fue una decisión no consultada con los órganos municipales de representación.

"Por encima del gobierno"

Asiron consideró que ha habido una "clara voluntad de pasar por encima de equipo de gobierno" en referencia a la resolución de la justicia que obliga al alcalde Asiron a autorizar una exposición sobre las víctimas del terrorismo en la Ciudadela que él había

prohibido. El equipo de gobierno municipal en el que se integra Bildu, Aranzadi (agrupación que impulsa Podemos) e I-E elaboró una normativa por la que impedía que la Policía Nacional celebrase una exposición a las víctimas del terrorismo. Sin embargo, la delegación del Gobierno en Navarra, que ya disponía de autorización desde junio pasado, otorgada por el anterior equipo de gobierno de UPN, recurrió a los tribunales. El TSJN falló a favor de autorizar la exposición. Asiron valoró ayer el pronunciamiento de la juez como "una clara voluntad de pasar por encima del equipo de gobierno a pesar de que hemos respetado todos los procedimientos". Además se permitió criticar al anterior equipo de gobierno de firmar un convenio con Policía Nacional "a hurtadillas, sin publicitar y sin comunicar su contenido, cinco días antes de entregar la vara de mando, sabiendo que iba a entregarla", lamentó.

Desayuno en Buztintxuri

El alcalde Joseba Asiron participó ayer en un desayuno con alumnos del colegio público Buztintxuri dentro de la iniciativa municipal denominada "Desayuna cada día". Según recoge una nota de prensa del consistorio pamplonés un total de 2.136 alumnos de 4º de Primaria de 42 centros educativos participan en esta nueva edición, 24 de ellos son públicos y 18 concertados, el programa se imparte en euskera a 454 escolares en 10 centros educativos.

Asiron afirmó que se ha detectado "problemas de malnutrición en algunos barrios de Pamplona donde el único sustento contundente que tenían muchos niños y niñas era el que hacían en la escuela". Una encuesta realizada en las clases de cada centro participante asegura que el 4% de los escolares no desayuna todos los días.

El miércoles se reabre al tráfico la avenida Zaragoza

El tramo bajo permanece cerrado desde el 20 de julio por obras como la construcción de una nueva rotonda

DN

Pamplona

El próximo miércoles, 21 de octubre, se abrirá al tráfico el tramo de la avenida Zaragoza que ha permanecido cerrado por la construcción de una nueva rotonda y obras de infraestructuras junto a la calle Sadar. Estos trabajos comenzaron la semana del 20 de julio y estaba previsto que se alargaran durante tres meses. El tráfico se restablecerá en ambos sentidos de circulación en el tramo comprendido entre el inicio del parque del Orfeón Pamplonés y la calle Valle de Aranguren.

La nueva rotonda está incluida en el desarrollo de un proyecto que conllevará la creación de un parque y de un paseo fluvial junto



Reciente foto de las obras de la rotonda en la avenida Zaragoza. BUXENS

al río Sadar en la zona Sur de Azpilagaña. El parque será continuación del abierto al público al otro lado de la avenida de Zaragoza y el paseo fluvial también prolongará el existente uniendo las universidades. Además, el proyecto de urbanización de esta zona (delimitado por la avenida de Zaragoza, la avenida de Navarra y el río Sadar)

contempla la construcción de nuevos viales. En el área está previsto un centro comercial y dos edificios de oficinas en la parte sur, junto al límite de Pamplona con Galar. Asimismo, se levantará una pasarela peatonal que salvará el río para unir Azpilagaña con el parque y se trasladará la gasolinera de la avenida de Zaragoza.

El colegio de Buztintxuri pide la ampliación "inmediata"

DN Pamplona

El consejo escolar del colegio público de Buztintxuri ha decidido hacer pública su reclamación ante el departamento de Educación por la falta de respuesta a su demandada ampliación para el próximo curso. Solicitan a Educación que "tome una decisión inmediata en torno a la ampliación de nuestra escuela y ser informados/as". Recuerdan que en el acuerdo programático de la anterior legislatura era un tema prioritario. Y piden "que la decisión sea acorde a la demanda de espacios realizada por el Consejo Escolar al anterior Director de Recursos Educativos, Iñigo Huarte, y al actual director general, Juan Ramón Elorz. Un punto en el que no se muestran favorables a la solución planteada por el gobierno, con un edificio contiguo frente a su propuesta de otro independiente para Infantil.

Diario de

Noticias



Colección 'Cocinas del mundo'
Hoy: 'Cocina oriental' por solo 4,95 € + periódico

Una sentencia abre la puerta a que cientos de interinos reclamen cobrar en julio y agosto

Reconoce el "derecho fundamental a la no discriminación" ● Desde 2011, el Gobierno de UPN interrumpía los contratos en junio ● Cada año, unos 150 profesores se encuentran en esta situación precaria

INFORMACIÓN EN PÁGINA 7

LOS SEIS CONSEJEROS FUNCIONARIOS COBRAN MÁS QUE UXUE BARKOS

PÁGINAS 16-17



5.800 METROS POR EL EUSKERA EN BAZTAN

TODO LISTO PARA CELEBRAR MAÑANA EL 34º NAFARROA OINEZ // P8 Y SUPLEMENTO ESPECIAL



JAVIER BARRERO, EL TRASPLANTADO DE RIÑÓN 1.000

Una llamada de teléfono, un riñón compatible, una intervención quirúrgica con éxito y Barrero se convertía en el trasplante de riñón número 1.000 en Navarra. PÁGINAS 12 Y 13



OSASUNA, SIN DAVID GARCÍA Y CON LA DUDA DE UNAI

Osasuna recibe esta tarde (20.15 horas) al Albacete. Martín pierde por lesión a David García y es sería duda la participación de Unai García. PÁGINAS 48-50

Acusación y Fiscalía difieren sobre la muerte de Requena

Comienza el juicio por el caso del joven tafallés sin testigos ni pruebas sólidas

PAMPLONA - La primera sesión del juicio contra dos menores imputados por la muerte del vecino de Tafalla Roberto Requena desveló discrepancias entre la Fiscalía, que llegó a un acuerdo de tres años con uno de los acusados, y la acusación particular, que solicita una pena superior. PÁGINAS 4 Y 5

ELA REITERA QUE UGT, CCOO Y CEN PAGAN NÓMINAS CON DINERO PÚBLICO
PÁGINAS 27 Y 28

LOS MÚSICOS DE LA OSN PIDEN AL GOBIERNO CONTROL EN LA FINANCIACIÓN
PÁGINA 67

Adaptados a la moda

PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL LUCEN ROPA ADAPTADA EN LA NAVARRA FASHION WEEK // P35 Y 36



María Blasco, de la asociación Ibili, desfila en silla de ruedas con ropa de la firma Tdotex junto a una modelo. Foto: Javier Bergasa



Cientos de docentes interinos podrán reclamar cobrar también en verano

Una sentencia abre la puerta a exigir un derecho que el anterior Gobierno de UPN negó a partir de 2011

Txus Iribarren

PAMPLONA - Una reciente sentencia del juzgado de lo Contencioso-Administrativo reconociendo el derecho al cobro de julio y agosto a tres profesores interinos afiliados a CCOO que firmaron un contrato de trabajo para todo el curso hasta junio de 2013 puede abrir la puerta a una reclamación generalizada de cientos de interinos que desde el final del pacto educativo 2007-2011 han visto cómo, por la ingeniería administrativa puesta en marcha en la época de recortes de UPN, sus contratos se interrumpían en junio para ahorrar esos sueldos. Aunque hay precedentes por otras demandas y acciones de varios sindicatos, el valor añadido de esta sentencia, según sostienen desde CCOO, es que la juez no se refiere al citado pacto como paraguas para fallar a favor, sino a un principio de "de derecho fundamental a la no discriminación", lo que puede dar pie a solicitar la extensión de la misma a cientos de interinos si la reclaman. Cada año entre 150 y 200 profesores son contratados en las casuísticas definidas en la sentencia. El departamento de Educación, por su parte, señaló ayer que precisamente lo reconocido en la sentencia forma parte del acuerdo programático aunque supeditó su puesta en marcha general y progresiva a la disponibilidad presupuestaria ya que según fuentes sindicales, esto podría costar unos 200.000 euros al año.

La secretaria de la Federación de Enseñanza de CCOO en Navarra, Maite Rocafort, explicó ayer en rueda de prensa que se trata de una sentencia "firme y histórica" y no cabe



Acto de reparto de plazas interina de este curso. Foto: Javier Bergasa

interponer recurso ordinario. "Es la primera vez que en Navarra un juzgado reconoce este derecho como un principio de no discriminación, no solo sujeto a un pacto suscrito con los sindicatos", recoge Efe

Educación actualmente solo paga los meses de julio y agosto a los contratados que obtienen su plaza en los actos de adjudicación de junio, pero no para los que son adjudicados con posterioridad, aunque sean

contratados para todo el curso. CCOO, explicó Rocafort, iniciará una "campaña" de extensión de sentencia para todo el personal "en esta situación en los últimos cuatro años" tanto para contratos "de vacante como para los de sustitución". "La discriminación es la misma en ambos casos", subrayó la sindicalista quien comentó que, según los datos de este año de personal contratado en esa situación desde el 14 de agosto hasta hoy podrían encontrarse casi 200 personas. No obstante, la sentencia abre un plazo retroactivo para reclamar de 4 años.

"Es importante haber ganado la sentencia porque ahora se abre una vía segura para que la solicite todo el mundo", aseveró. Rocafort también destacó que la sentencia recoge que el criterio empleado por Educación para pagar los meses de verano "a unos contratados sí y a otros no es arbitrario, discriminatorio y profundamente injusto". En esta línea, la sentencia indica que las retribuciones del personal de las Administraciones públicas deben estar vinculadas "al trabajo que desempeñen, siguiendo el criterio de mismo trabajo, misma retribución". Otro de los puntos que la sentencia reconoce es que la firma del contrato no constituye "un acto firme y consentido una vez transcurrido el plazo de reclamación (un mes)" ya que el derecho a recurrir nace "de la aplicación del principio de igualdad", a pesar de que en el contrato donde se fija la duración no se recurra a tiempo. Junto a ella compareció una de las personas que interpuso la denuncia, José Ignacio Escribano, quien señaló que había sido una tenaz lucha de dos años ahora recompensada. ●

Buztintxuri también pide una decisión sobre el centro

El Consejo Escolar se ha dirigido al departamento de Educación para que amplíe sus instalaciones

PAMPLONA - El Consejo Escolar del CP de Buztintxuri, ante "la total falta de decisión por parte del departamento" sobre la petición del ampliación de la escuela, ha decidido dirigirse pública y formalmente por carta a Educación instándole a "cumplir con el compromiso adquirido" también en el acuerdo programático que daba "prioridad" a esto, recuerdan.

Según explican en la misma, "ante la situación de nuestro centro de falta de espacios para el curso 2016-17 y la ausencia de respuesta por parte del Departamento a la petición del Consejo Escolar", solicitan tres cosas.

La primera, "que el departamento tome una decisión inmediata en torno a la ampliación de nuestra escuela y ser informados/as de la misma". En segundo lugar, "que la decisión sea acorde a la demanda de espacios realizada por el Consejo Escolar los días 16 de abril, al anterior Director General de Recursos Educativos, Iñigo Huarte, y al actual Director General, Juan Ramón Elorz, el pasado 27 de agosto". Y, finalmente, "que la comunidad educativa sea, por fin, escuchada en su propuesta pedagógica y educativa, atendiendo, así, al talante mostrado por el equipo de Gobierno entrante en cuanto a la participación ciudadana y, por tanto, a nuestra comunidad educativa" que "reitera", a través de esta carta, su "voluntad para seguir colaborando en el diseño del proyecto de la construcción del nuevo edificio". - J.L.C.

El concurso de traslados mantendrá el requisito del inglés

Educación circunscribe la moratoria del PAI al 2016/2017, mientras ELA y STEE-EILAS creen que debería afectar a esta convocatoria

PAMPLONA - Los criterios para fijar las plantillas del profesorado y los requisitos a cuenta del próximo concurso de traslados autonómico tensionaron la tercera mesa sectorial celebrada entre sindicatos y el departamento de Educación. Al menos STEE-EILAS y ELA cuestionaron públicamente que en estos cálculos de plazas, se mantenga para muchas de ellas la petición de contar con el C1 de inglés (para centros PAI ya en marcha) al entender que esto es una contradicción con el compromiso gubernamental de moratoria y revisión del programa PAI, por un lado, al tiempo que alertan de la "inseguridad jurídica" que puede suponer aprobar esta convocatoria al amparo del decreto foral 37/2004 que parte de los sindicatos han recurrido judicialmente. Consideran que se produce un incremento de las plazas con perfil de inglés en detrimento del resto. Desde el departamento de Educación, por su parte, se sostiene que la moratoria del PAI se refiere a no extenderlo a nuevos centros hasta ver los resultados de la evaluación del mismo el próximo curso, pero que se ve en la necesidad de proveer las plazas de los programas ya en marcha. Estas plazas, no obstante, salen para un mínimo de 3 años, lo

que apunta la petición de los sindicatos, aunque también es cierto, como indica el Gobierno, que esos profesores con perfil de inglés pueden dar en castellano (u otros idiomas, si los tienen) en caso de que se revise el PAI.

PARA ELA, "SEGUIDISMO DE UPN" En cualquier caso el tema, complejo en su abordaje y resolución, comenzó a complicar las relaciones entre el departamento y parte de los sindicatos quebrando un inicio apacible de legislatura. ELA, en un comunicado, fue más allá y señaló que era una consecuencia lógica de lo que consideran "un seguidismo de UPN" en este tema y también en la propia estructura del departamento ya que varios de sus altos cargos -dicen-

proceden de los cuadros del consejero Iribas. En la reunión de ayer no se abordó ni la propuesta unánime sindical de revisar la gestión de las listas de interinos ni la previsión de Oferta Pública de Empleo, aunque hay una intención anunciada de afrontarlos durante este mes de manera formal.

STEE-EILAS explica que, "según los datos que constan en las plantillas provisionales, numerosas plazas que saldrían en el concurso de traslados, lo hacen con perfil de inglés o francés, al mismo tiempo que muchas otras, tanto en castellano como en euskara, aparecerían a *aminorar* al surgir en el mismo centro y especialidad, una plaza con perfil de inglés o francés. Toda esta translocación de plazas tiene que ver con la extensión

del PAI y de las líneas bilingües de Secundaria, programas que este Gobierno se ha comprometido a evaluar y que probablemente cambien sustancialmente, con lo que podría afectar a la composición de las plantillas". Por este motivo solicitaron, sin suerte, que en este concurso de traslados se aplique la anunciada moratoria del gobierno y no se tomen decisiones definitivas sobre plazas con perfil lingüístico extranjero y por tanto, se retiren todas del concurso."

ELA, que ya había denunciado previamente que "se destruirán 129 puestos en castellano para sustituirlos por 137 de inglés", achaca esto a que el consejero ha mantenido o ascendido a puestos de confianza (director general, directora de Recursos Humanos...) a "ex cargos de UPN". - J.L.C.

Política

LOS SEIS CONSEJEROS FUNCIONARIOS COBRAN MÁS QUE LA PRESIDENTA

- Los altos cargos que son empleados públicos mantienen los complementos de su puesto anterior
- Uxue Barkos declara 9.493 euros en cuentas y un plan de pensiones por valor de 29.000 euros

✎ Ibai Fernandez
✎ Maitane Bernabeu

PAMPLONA - Seis de los ocho consejeros del Gobierno de Navarra cuentan con una remuneración superior a la de la propia presidenta. Todos ellos son funcionarios, por lo que a su sueldo base como miembro del Ejecutivo (64.543,22 euros brutos, frente a los 69.354,46 de Uxue Barkos), suman las retribuciones personales de grado y antigüedad como empleados públicos. De esta forma, el titular de Salud, Fernando Domín-

guez, médico de profesión, es quien cuenta con la retribución más alta: 86.634 euros. También cuentan con ingresos superiores el vicepresidente Miguel Laparra (profesor de la UPNA); el consejero de Hacienda, Mikel Aramburu, (inspector de Hacienda); la portavoz Ana Ollo (directora del servicio de comunicación de la UPNA), el de Educación, José Luis Mendoza (profesor), y la de Cultura, Ana Herrera (funcionaria del área de cultura). Solo Manu Ayerdi, Mari José Beaumont e Isabel Elizalde, además de Barkos, se han

incorporado al Consejo de Gobierno de fuera de la Administración foral. Es una de las curiosidades que dejan las declaraciones de bienes y patrimonio de los miembros del Gobierno que ayer hizo públicas el propio Ejecutivo, y que se pueden ver íntegras junto a esta información. En las mismas consta que la presidenta cuenta con 9.493 euros en cuentas corrientes, un coche Mini Cooper de 2007 valorado en 5.040 euros y un plan de pensiones con 29.000 euros. Por su parte, el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayer-

di, es quien mayor patrimonio declara. Exdirectivo de empresa, cuenta con tres viviendas valoradas en algo más de 600.000 euros, y ahorros por una cantidad similar, además de una hipoteca de 180.000 euros. El otro vicepresidente, Miguel Laparra, declara una vivienda de 156.263 euros con 70.000 euros en hipotecas y cerca de 43.000 euros en ahorros.

En cuanto a los consejeros, prácticamente todos cuentan con un patrimonio que oscila entre los 300.000 y los 600.000 euros. El titular de Educación, José Luis Mendoza, suma así

635.000 euros en bienes entre viviendas, ahorros, planes de pensiones y vehículo, aunque con un préstamo pendiente de 69.000 euros. En similares cifras se encuentran Aramburu, con patrimonio cercano al medio millón de euros, Beaumont, con 472.000; y Domínguez, con 433.000 y 33.000 de hipoteca. Algo menos tienen Ana Ollo (unos 382.000 euros en bienes y 101.000 de hipoteca) y Ana Herrera (292.000 euros y 36.000 de hipoteca). Elizalde por su parte suma unos 102.000 euros en bienes y 92.000 en préstamos. ●

Uxue Barkos Berruezo		DECLARACIÓN DE ACTIVIDADES PRESIDENTA DEL GOBIERNO DE NAVARRA		Remuneración
				69.354,46 €
DEPÓSITOS EN CUENTAS CORRIENTES O DE AHORRO...				
Cuentas corrientes y de ahorro				9.493 €
VEHÍCULOS				
Mini Cooper		2007		5.040 €
BIENES O DERECHOS NO INCLUIDOS EN LOS APARTADOS ANTERIORES				
Planes de pensiones y similares				29.000 €
DEUDAS Y OBLIGACIONES PATRIMONIALES				
Préstamo				-2.000 €
Derechos de autora correspondientes al ejercicio 2015 - Reconocidos 400 €.				

Manu Ayerdi Olaizola		DECLARACIÓN DE ACTIVIDADES Vicepres. Primero y Cons. de Desarrollo Econ.		Remuneración
				64.543,22 €
BIENES Y PATRIMONIO				
Vivienda		Valor catastral	Fecha adquisición	Valor de adquisición
		136.519,65 €	2010	247.555,52 €
Vivienda		145.424,56 €	2000	166.499,18 €
Vivienda		19.252,03 €	2004	203.890 €
DEPÓSITOS EN CUENTAS CORRIENTES O DE AHORRO...				
Cuentas corrientes y de ahorro				359.390,62 €
OTROS BIENES O DERECHOS				
Acciones				114.002,70 €
VEHÍCULOS				
Renault Koleos		2011		Valor actual 3.655 €
BIENES O DERECHOS NO INCLUIDOS EN LOS APARTADOS ANTERIORES				
Planes de pensiones y similares				109.201,20 €
DEUDAS Y OBLIGACIONES PATRIMONIALES				
Hipoteca				-180.765,95 €
Avalista de un leasing de una sociedad mercantil por un máximo de 22.882 €.				

Mikel Aramburu Urtasun		DECLARACIÓN DE ACTIVIDADES Consejero de Hacienda y Política Financiera		Remuneración
				77.136,50 €
BIENES Y PATRIMONIO				
Vivienda		Valor catastral	Fecha adquisición	Valor de adquisición
		126.599 €	1990	71.219 €
Vivienda		100.721 €	1998	48.080 €
DEPÓSITOS EN CUENTAS CORRIENTES O DE AHORRO...				
Cuentas corrientes, de ahorro y fondos de inversión				104.034 €
VEHÍCULOS				
Nissan Terrano II		1994		Valor actual 880 €
Renault Megane		2008		1.222 €
Hyundai IX30		2013		4.254 €
BIENES O DERECHOS NO INCLUIDOS EN LOS APARTADOS ANTERIORES				
Planes de pensiones y similares				243.378 €

Miguel Laparra Navarro		DECLARACIÓN DE ACTIVIDADES Vicepre. Segundo y Consejero de Derechos Sociales		Remuneración
				64.543,22 €
INGRESOS CON CARGO AL SECTOR PÚBLICO (antigüedad UPNA)				
				5.070,70 €
BIENES Y PATRIMONIO				
Suelo		Valor catastral	Fecha adquisición	Valor de adquisición
		313.939,20 €	1995	300,50 €
Suelo		3.570,48 €	2002	3.000 €
Vivienda		51.213,24 €	2003	156.263 €
DEPÓSITOS EN CUENTAS CORRIENTES O DE AHORRO...				
Cuentas corrientes				8.849,36 €
VEHÍCULOS				
VOLVO V50 Drive Momentum		2012		Valor actual 5.146,50 €
BIENES O DERECHOS NO INCLUIDOS EN LOS APARTADOS ANTERIORES				
Planes de pensiones y similares				35.300,67 €
DEUDAS Y OBLIGACIONES PATRIMONIALES				
Préstamo				-1.579,50 €
Hipoteca				-65.739 €
Hipoteca				-5.930,50 €

Ana Julia Herrera Isasi		DECLARACIÓN DE ACTIVIDADES Consejera de Cultura, Deporte y Juventud		Remuneración
				72.315,46 €
BIENES Y PATRIMONIO				
Vivienda		Valor catastral	Fecha adquisición	Valor de adquisición
		37.384,40 €	1995	59.978,66 €
Vivienda		12.439,32 €	2008	70.739,50 €
DEPÓSITOS EN CUENTAS CORRIENTES O DE AHORRO...				
Cuentas corrientes				10.982,67 €
VEHÍCULOS				
TOYOTA VERSO 1.6 7 pz Active		2012		Valor actual 5.124 €
DEUDAS Y OBLIGACIONES PATRIMONIALES				
Hipoteca				-36.874,96 €

Ana Ollo Hualde		DECLARACIÓN DE ACTIVIDADES Portavoz Gob. Nav. y Cons. de Rela. Ciudadanas e Institucionales		Remuneración
				72.315,46 €
BIENES Y PATRIMONIO				
Vivienda		Valor catastral	Fecha adquisición	Valor de adquisición
		93.472,19 €	2009	341.000 €
Jardín		362,97 €	2009	Incluido en valor vivienda
Sótano		1.151,62 €	2009	Incluido en valor vivienda
Garaje		7.115,63 €	2009	Incluido en valor vivienda
Vivienda		5.440,90 €	2015	
DEPÓSITOS EN CUENTAS CORRIENTES O DE AHORRO...				
Cuentas corrientes				18.486,22 €
VEHÍCULOS				
BMW 1,5 serie 1,5 puertas		2015		Valor actual 23.400 €
DEUDAS Y OBLIGACIONES PATRIMONIALES				
Hipoteca				-101.468,92 €

Beaumont defiende la transparencia del Gobierno y pone en evidencia las críticas de UPN, PSN y PP

Recuerda que no hay plazo para publicar el patrimonio y destaca que lo ha hecho antes que el Gobierno anterior

PAMPLONA - El Gobierno de Navarra hizo pública ayer la declaración de bienes y patrimonio de la presidenta y los ocho consejeros, 86 días después de la toma de posesión. Plazo superior a los dos meses, y que había generado duras críticas de UPN, PSN y PP, que han acusado al Ejecutivo de falta de transparencia e incluso de retrasar su publicación con una motivación política. "O no conocen la ley o han actuado por negligencia por no habérsela leído", censuró la consejera de Presidencia, Justicia e Interior, Mari José Beaumont, que explicó que la publicación no se ha realizado hasta ahora debido a que los funcionarios del

registro deben revisar y comprobar la información aportada.

El Ejecutivo quiso ser contundente en su réplica por una polémica en la que incluso se le ha acusado de haber incumplido la ley, lo que ha motivado una petición expresa de rectificación a un determinado medio de comunicación. "Han sido críticas injustas", coincidió la portavoz Ana Ollo, que subrayó que es "absolutamente falso" que se haya incumplido norma alguna.

Fue sin embargo Beaumont quien con más contundencia quiso poner en evidencia las críticas de la oposición. "Una cosa es el plazo de presentación, que según la ley son dos meses y que se ha cumplido por parte de todos los miembros del Ejecutivo, y otra su publicación, para la que no se fija fecha alguna", explicó. La consejera reprochó así que se haya criticado al Gobierno "a sabiendas" de que se actuaba desde

la falsedad, ya que muchas de las críticas han venido de partidos y de parlamentarios "que participaron en la redacción de la propia ley".

El Gobierno apuntó además que a la hora de publicar su patrimonio se ha sido incluso "más riguroso" que otros al presentar sus datos cuanto antes. Recordó así que el Gobierno de UPN tardó más de tres meses en presentar las declaraciones de patrimonio en 2014.

FALTAN LAS DE UPN Otra de las críticas, reiteradas además, ha venido por parte de UPN, que ha denunciado que en la web todavía se mantengan las declaraciones de bienes del Gobierno anterior. Beaumont explicó que eso es así porque lo exige la ley, ya que los miembros del Ejecutivo saliente deben hacer también una declaración de bienes al finalizar su mandato. La consejera dijo desconocer cuáles se han

registrado y cuáles no, por ser un tema confidencial, aunque admitió que todavía faltan algunas. Estas se incorporarán a la página del Gobierno una vez se complete la del resto de integrantes del Ejecutivo actual, que han ido tomando posesión de forma escalonada.

Lo que no está claro es cuánto tiempo deberá permanecer pública la declaración de bienes final de los excargos de UPN. Beaumont recordó que en el Estado es pública de forma indefinida, pero que en Navarra no tiene por qué ser así. Por ello, y desde la consideración de que se trata de un tema "importante", abogó por que sea el Parlamento quien mediante reforma legislativa decida cuánto tiempo debe permanecer accesible la información de las personas que ya no forman parte del Gobierno.

UPN INSISTE Pese a todo, UPN volvió a insistir ayer en sus críticas al Gobierno, y argumentó que si se han hecho públicas ahora es porque lo han denunciado. "Es insostenible la explicación del Gobierno", afirmaron los regionalistas, que también calificaron de "sorprendentes" los datos de bienes de la presidenta. -I.F.

"Las críticas son muy injustas, es totalmente falso que se haya incumplido el plazo"

ANA OLLO
Portavoz del Gobierno

"Se nos ha criticado a sabiendas, o desde la negligencia, porque deberían conocer la ley"

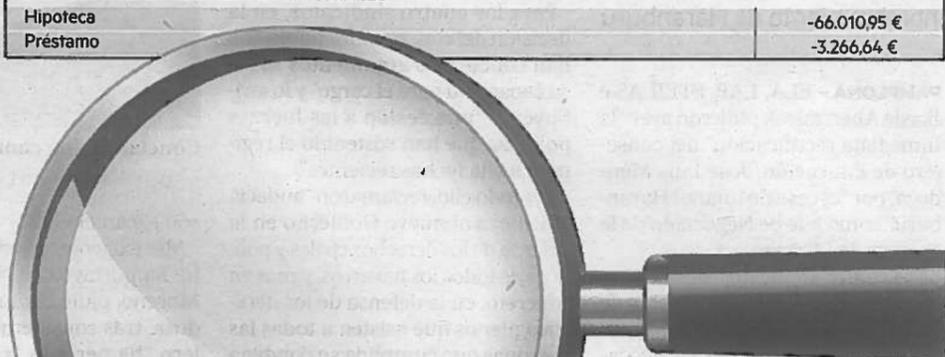
MARI JOSÉ BEAUMONT
Consejera de Presidencia

DECLARACIÓN DE ACTIVIDADES		Remuneración	
Cons. de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Admin. Local		64.543,22 €	
BIENES Y PATRIMONIO			
	Valor catastral	Fecha adquisición	Valor de adquisición
Piso	7.597,10 €	2010	66.111,30 €
Casa	8.640,88 €	1998	21.000 €
DEPÓSITOS EN CUENTAS CORRIENTES O DE AHORRO...			
Cuentas corrientes			2.810 €
OTROS BIENES O DERECHOS			
Acciones			2.450,80 €
VEHÍCULOS			
			Valor actual
Chevrolet Cruze 1431 Gtc		2010	5.577 €
Jeep Wrangler		1999	1.900 €
Colección Motos Clásicas			1.742,50 €
Opel Vectra		+ de 12 años	605 €
Ford Camping Car 4x4		+ de 12 años	800 €
DEUDAS Y OBLIGACIONES PATRIMONIALES			
Préstamo			-78.526,64 €
Préstamo			-7.345 €
Préstamo			-6.889,17 €

DECLARACIÓN DE ACTIVIDADES		Remuneración	
Cons. de presidencia, función pública, interior y justicia		64.543,22 €	
BIENES Y PATRIMONIO			
	Valor catastral	Fecha adquisición	Valor de adquisición
Oficina	65.264,52 €	1985	10.818,12 €
Oficina	39.106,22 €	1999	50.051,01 €
Unifamiliar	76.695,50 €	2007	230.000 €
DEPÓSITOS EN CUENTAS CORRIENTES O DE AHORRO...			
Cuentas corrientes			33.496,40 €
OTROS BIENES O DERECHOS			
Depósitos a plazo			40.000 €
Fondos de inversión			48.020 €
VEHÍCULOS			
			Valor actual
BMW X1		2013	8.148 €
BIENES O DERECHOS NO INCLUIDOS EN LOS APARTADOS ANTERIORES			
Planes de pensiones y similares			53.354,45 €

DECLARACIÓN DE ACTIVIDADES		Remuneración	
Consejero de Salud		86.634,80 €	
BIENES Y PATRIMONIO			
	Valor catastral	Fecha adquisición	Valor de adquisición
Vivienda	30.413,40 €	1994	88.649,29 €
Aparcamiento	1.000,82 €	1994	Incluido en valor vivienda
Aparcamiento	1.119,10 €	1994	Incluido en valor vivienda
Trastero	186,99 €	1994	Incluido en valor vivienda
Oficinas	37.678,88 €	2006	105.177,12 €
Vivienda	129.851,41 €	1988	62.204,75 €
Suelo	1.641,33 €	1988	Incluido en valor vivienda
DEPÓSITOS EN CUENTAS CORRIENTES O DE AHORRO...			
Cuentas corrientes, depósito y ahorro a plazo			24.486,22 €
OTROS BIENES O DERECHOS			
Fondos de Inversión			27.494,44 €
VEHÍCULOS			
			Valor actual
VOLVO S60 2.4		2003	10.150 €
BIENES O DERECHOS NO INCLUIDOS EN LOS APARTADOS ANTERIORES			
Planes de pensiones y similares			23.622,98 €
Seguros de Vida			39.000 €
DEUDAS Y OBLIGACIONES PATRIMONIALES			
Hipoteca			-33.498,93 €
Observaciones			
Junto con su cónyuge es propietario de una semana en un edificio de apartamentos en régimen de aprovechamiento por turnos adquirido el 5-03-2000 por un valor de 12.621,86 €.			

DECLARACIÓN DE ACTIVIDADES		Remuneración	
Consejero de Educación		73.588,48 €	
BIENES Y PATRIMONIO			
	Valor catastral	Fecha adquisición	Valor de adquisición
Vivienda	81.815,18 €	1987	36.060,74 €
Piscina	2.051,21 €	1987	Incluido en valor vivienda
Piso	140.158,07 €	2015	159.500 €
DEPÓSITOS EN CUENTAS CORRIENTES O DE AHORRO...			
Depósitos			223.582 €
OTROS BIENES O DERECHOS			
Fondos de inversión			63.137,71 €
VEHÍCULOS			
			Valor actual
CITROËN C5 D-RHZ		2004	3.179 €
BIENES O DERECHOS NO INCLUIDOS EN LOS APARTADOS ANTERIORES			
Planes de pensiones y similares			149.588,03 €
DEUDAS Y OBLIGACIONES PATRIMONIALES			
Hipoteca			-66.010,95 €
Préstamo			-3.266,64 €



En todos los casos se consigna el saldo que corresponde al alto cargo.



Sabino Cuadra, Eneko Compains, Amaia Izko, Garazi Labiano y Juanje Soria. Fotos: P. Cascante/O. Montero

Cuadra, Compains, Izko, Labiano y Soria, candidatos de EH Bildu al Congreso

Casi todos los representantes de Amaiur en las Cortes optan a puestos de salida

PAMPLONA – Sabino Cuadra, Eneko Compains, Amaia Izko, Garazi Labiano y Juanje Soria son los cinco nombres que se barajan en EH Bildu para encabezar la lista navarra de la coalición al Congreso de los Diputados en las elecciones generales del 20 de diciembre.

A partir de ahora, serán las bases de la coalición las que decidirán los cabezas de lista al Congreso y al Senado a partir de los nombres propuestos en las asambleas. Será un proceso que se desarrollará hasta el próximo 30 de octubre y en el que se asegurará que las listas sean paritarias con igual presencia de hombres y mujeres.

Sabino Cuadra, de 67 años, natural de Amurrio y vecino de Pamplona, abogado y sindicalista, es actualmente diputado de Amaiur y uno de los favoritos para repetir escaño.

Eneko Compains Silva, pamplonés de 34 años, es profesor de Derecho en la Universidad del País Vasco.

Amaia Izko, nacida en Pamplona hace 41 años, es abogada y una de las portavoces de Sortu.

Garazi Labiano, nacida en Lum-

bier hace 26 años, es directora de la escuela infantil de Aoiz y la más joven de todos los candidatos.

Juanje Soria, pamplonés de 60 años y abogado de profesión, fue

ASAMBLEA

EA ANALIZA EL CAMBIO EN NAVARRA

●●● **Salir del bucle.** Eusko Alkartasuna de Navarra celebra hoy en Pamplona una asamblea extraordinaria al objeto de analizar la actuación y las claves de futuro de los nuevos gobiernos, tanto el Gobierno foral como los ayuntamientos, en “un contexto histórico para Navarra por el que desde Eusko Alkartasuna hemos apostado desde nuestra fundación hace, prácticamente, 30 años”. La coordinadora de Navarra, Miren Aranoa, planteará a la militancia “la necesidad de salir del bucle en el que la oposición de UPN quiere situar al nuevo Gobierno”.

propuesto por EH Bildu para ocupar el puesto de senador autonómico por Navarra, un cargo que finalmente fue a parar a Idoia Villanueva, propuesta por Podemos.

OTROS TERRITORIOS La coalición soberanista también facilitó ayer los candidatos del resto de territorios, donde abundan los actuales representantes de Amaiur en las Cortes generales.

En Gipuzkoa, aspiran a un puesto el diputado Xabier Mikel Errekondo y los senadores Alberto Unamunzaga y Urko Aiarza, así como Maider Karrere, Marian Beitialarrangoitia, Lohitzune Txarola, Maite Sarasua y Ander Rodríguez.

En Bizkaia son candidatos los diputados Jon Iñárritu y Onintza Enbeita Maguregi, además de Leire Pinedo, Asier Gomez Barrenetxea, Maritxu Buzentsi e Irantzu Varela.

En Álava podría repetir presencia en el Congreso Rafael Larreina e Iker Urbina, en una lista que también integran Jon Iñaki Leza de la Llera y Lorena López de Lacalle Aristi. – D.N./Agencias

Alfaro y Bernal, aspirantes a encabezar Ahora en Común

Los candidatos cuentan con el respaldo de cargos públicos de I-E como Eneko Larrarte y Edurne Eguino



Alfaro y Bernal. Foto: Esteban/Montero

PAMPLONA – La abogada Begoña Alfaro, de 33 años, y el concejal de Izquierda-Ezkerra en Berriozar y educador social, Iñaki Bernal, presentan hoy su candidatura para liderar la lista de Ahora en Común por Navarra al Congreso y al Senado, respectivamente.

Las dos candidaturas están respaldadas por cargos políticos como el alcalde de Tudela, Eneko Larrarte; la concejal de I-E en Pamplona, Edurne Eguino; el dirigente de Batzarre Joseba Eceolaza o el

miembro de Izquierda Unida Miguel Izu, así como Goio Ojer, Isabel Arboniés, Carmen Rubalcaba, David Alvarez y Milagros Rubio.

El plazo para presentar candidaturas de Ahora en Común, iniciativa en la que se integra I-E, culminará el próximo 29 de octubre con la proclamación definitiva de las personas elegidas. – D.N.

Goñi, coordinadora de Ciudadanos de Navarra

Calatayud, Pérez Rivas, Bonilla y Pérez-Nievas completan la junta directiva de esta formación



Ruth Goñi. Foto: Cedida

PAMPLONA – Ruth Goñi ha sido nombrada coordinadora de Ciudadanos Navarra, en una reunión en la que se ha elegido a la nueva junta directiva de este partido, que elegirá a su portavoz en breve. Junto a Goñi, integran la nueva dirección

Marta Calatayud, secretaria y tesorera; Rafael Pérez Rivas, responsable de Política Municipal; Alberto

Bonilla, responsable de Comunicación; y Carlos Pérez-Nievas, responsable de Ciudadanía. – D.N.

ELA, LAB, STEILAS e IA piden “la rectificación” del consejero Mendoza

Sortu exige la dimisión del titular de Educación por la revocación del nombramiento de Haranburu

PAMPLONA – ELA, LAB, STEILAS e Ikasle Abertzaleak pidieron ayer “la inmediata rectificación” del consejero de Educación, José Luis Mendoza, por “el cese de Imanol Haranburu” como jefe de Negociado de la Escuela de Idiomas.

Los cuatro sindicatos, que se concentraron frente al Departamento de Educación, expresaron en un comunicado su “rechazo” por la revoca-

ción del nombramiento interino de Imanol Haranburu, efectuada después de conocer que había estado encarcelado por pertenencia a ETA.

Para los cuatro sindicatos, en la decisión del consejero Mendoza “no han concurrido argumentos sobre su capacidad para el cargo” y lo atribuyen a “una cesión a las fuerzas políticas que han sostenido el régimen hasta fechas recientes”.

Por todo ello, reclamaron “audacia y firmeza al nuevo Gobierno en la defensa de los derechos civiles y políticos de todos los navarros, y más en concreto, en la defensa de los derechos plenos que asisten a todas las personas que cumplida su condena



Concentración contra Mendoza, ayer en Pamplona. Foto: Javier Bergasa

son excarceladas”.

Más exigente es Sortu en este asunto. Su portavoz en Navarra, Txelui Moreno, pidió la dimisión de Mendoza, tras considerar que el consejero “ha perdido la confianza” de

parte de la ciudadanía “que ha apostado por el cambio en las últimas elecciones”. “Creemos que no hay capacidad en Mendoza para llevar adelante los retos tan importantes que tiene Navarra”, añadió. – E.Press

El PPN propone un pleno monográfico extraordinario sobre Políticas Sociales

PARLAMENTO – El PPN ha propuesto la celebración de un pleno monográfico extraordinario sobre Políticas Sociales, tras conocer el informe de Cáritas que recoge que la pobreza severa en Navarra se ha triplicado en los últimos cinco años mientras que en España no ha llegado a duplicarse. Ante estos datos la portavoz parlamentaria, Ana Beltrán, considera que es “de vital importancia analizar esta situación y alcanzar acuerdos para mejorar la calidad de vida de los navarros”. Por este motivo, el PPN ha solicitado al Parlamento foral la celebración de un pleno monográfico extraordinario sobre Políticas Sociales que sirva para analizar la situación. – D.N.

Economía

ELA reitera que UGT, CCOO y CEN pagan 3,9 millones en nóminas con dinero público

El sindicato aclara que esta cantidad se distribuye entre 17 convenios firmados con el Servicio Navarro de Empleo ● Pide una investigación al Parlamento

↳ **Sagrario Zabaleta**

PAMPLONA - ELA denunció ayer que UGT, CCOO y la CEN están pagando nóminas por valor de 3,9 millones a empleados procedentes de los 17 convenios que han rubricado este año con el Servicio Navarro de Empleo (SNE). Esta cantidad representa el 45,7% de los 8,5 millones firmados para la ejecución de estos convenios mediante los Presupuestos de Navarra y "no incluye el pago a docentes de cursos, recogido en otras partidas", resaltó.

El coordinador de ELA, Mitzel Lakuntza, y el miembro del Gabinete de Estudios Iñaki Zabaleta informaron de que "el Presupuesto de Navarra de 2015 destina 3,9 millones a pagar al menos 120 sueldos en UGT, CCOO y CEN". Este sindicato solicitó la información sobre estos convenios al Gobierno foral, que entregó la documentación sin los nombres de las personas que desempeñan su actividad en estos programas. Por ese motivo, como no conocen su identidad para llegar a la cifra de 120 sueldos, ELA ha dividido los 3,9 millones entre el coste laboral medio de un trabajador en Navarra, 31.800 euros.

Estos convenios engloban temáticas relacionadas con itinerarios de empleabilidad, inmersión sociolaboral, programas integrales y estabilidad en el empleo, igualdad, conciliación o empleo femenino, entre otros. Iñaki Zabaleta destacó que este año "este tipo de convenios de UGT, CCOO y CEN con el SNE ha aumentado respecto a otros ejercicios, porque el Gobierno de Rajoy cambió la normativa estatal sobre la formación para ocupados, para que así, a partir de ahora se dé en concurrencia abierta".

Un alto porcentaje de los cursos de formación para ocupados recaían en UGT, CCOO y CEN antes; pero tras el cambio legislativo, "la concurrencia abierta a otros organismos hacía peligrar estas asignaciones", contó. De esta forma, "para evitar la pérdida de esos fondos, han crecido los convenios bilaterales de este organismo con UGT, CCOO y CEN", detalló. Por ejemplo, "hasta ahora no existía el convenio de itinerarios de empleabilidad por los que a UGT y CCOO se les han asignado 1,6 millones a cada uno y a la CEN, 924.852 euros". El coordinador de ELA, Mitzel Lakuntza, recor-

dó que "los servicios jurídicos del SNE se opusieron a cambiar el destino del dinero público de formación para el empleo a convenios bilaterales".

Zabaleta destacó que más que formación "las actividades que se desempeñan mediante estos programas son labores inherentes a las tareas de un sindicato, como el asesoramiento, orientación a trabajadores, elaboración de informes y folletos, visitar empresas y atender consultas, entre otras". Además, resaltó que "los 17 convenios destinan 718.000 euros a sufragar gastos generales de UGT, CCOO y CEN, como luz, agua, teléfono, dietas o kilometrajes de sus liberados"; que "por cada convenio se abonan 8.000 euros para los honorarios del auditor" que fiscaliza a estas organizaciones; y que "figura una cantidad de 1,7 millones para charlas y conferencias para la propia promoción de la Confederación de Empresarios de Navarra".

Sin embargo, ELA especificó que solo hablan de los 17 convenios a los que han tenido acceso, y que todavía quedarían 13 más, hasta un total de 30. Así, en 2015 "estas tres organizaciones se han repartido 10,2 millones a través de esta fórmula".

REIVINDICACIONES El coordinador de ELA, Mitzel Lakuntza, solicitó al Gobierno foral que acabe con este modelo del SNE, porque con ello "estas tres organizaciones se costean"; y reveló que próximamente trasladará al Ejecutivo foral su propuesta sobre "el diseño y funcionamiento de este organismo para que sea público, transparente y democrático". Adelantó que ELA anunciará en breve las iniciativas jurídicas que va a impulsar para esclarecer este asunto que no es nada "ético". Pidió la creación de una comisión de investigación en el Parlamento y propuso a los partidos políticos que "bloqueen los presupuestos de 2016 hasta que desaparezcan las partidas relacionadas con estos motivos". Por último, recordó que el Gobierno foral de Uxue Barkos no les ha dicho que "vaya a desaparecer la metodología de estos convenios en el SNE, aunque eso no quiere decir que no vayan a cambiar planteamientos. Es previsible que introduzcan modificaciones, pero sin quitar la fórmula directa", concluyó Lakuntza. ●

Convenios de UGT, CCOO y CEN con SNE

Fuente: Información de ELA

RUBRICADOS EN 2015

Convenios	Fecha	Entidad	Importe
Itinerarios de empleabilidad	16/06/2015	UGT	1.642.033,3
Itinerarios de empleabilidad	16/06/2015	CCOO	1.642.693,2
Itinerarios de empleabilidad	16/07/2015	CEN	924.852,37
Desarrollo de equipos directivos y empresa familiar	25/05/2015	CEN	694.320
Inmersión sociolaboral de inmigrantes	22/05/2015	UGT	578.248,59
Inmersión sociolaboral de inmigrantes	27/05/2015	CCOO	580.000
Programas integrales de empleo	19/06/2015	CCOO	500.000
Programas integrales de empleo	27/05/2015	UGT	495.718,55
Estabilidad en el empleo	22/05/2015	UGT	250.000
Estabilidad en el empleo	29/04/2015	CCOO	250.000
Estabilidad en el empleo	01/07/2015	CEN	64.000
Itinerarios de cualificación	28/07/2015	CCOO	200.135,28
Itinerarios de cualificación	28/07/2015	UGT	91.701,49
Itinerarios de cualificación	28/07/2015	CEN	145.471,33
Igualdad, conciliación y empleo femenino	22/07/2015	CEN	114.933,51
Igualdad, conciliación y empleo femenino	8/05/2015	CCOO	171.000
Igualdad, conciliación y empleo femenino	22/05/2015	UGT	170.247,35
Total			8.515.355

PERSONAL VINCULADO A LOS CONVENIOS

Convenios	UGT	CCOO	CEN
Itinerarios de empleabilidad	22	25	8
Desarrollo de equipos directivos y empresa familiar	0	0	8
Inmersión sociolaboral de inmigrantes	21	0	0
Programas integrales de empleo	15	19	0
Estabilidad en el empleo	6	11	0
Itinerarios de cualificación	5	14	8
Igualdad, conciliación y empleo femenino	4	11	8
TOTAL	73	80	32

COSTE SALARIAL DEL PERSONAL

Convenios	UGT	CCOO	CEN
Itinerarios de empleabilidad	710.950,1	961.863,9	80.152,7
Desarrollo de equipos directivos y empresa familiar	0	0	26.035,5
Inmersión sociolaboral de inmigrantes	405.739,3	390.595,2	0
Programas integrales de empleo	236.306,9	269.847,8	0
Estabilidad en el empleo	185.562,1	203.584	2.316,3
Itinerarios de cualificación	12.459,2	121.824	13.738,2
Igualdad, conciliación y empleo femenino	132.066,5	138.095,9	3.752,8
TOTAL	1.683.084	2.085.810	125.995,5

GASTOS GENERALES

Convenios	UGT	CCOO	CEN
Itinerarios de empleabilidad	109.299	230.060,1	33.875,2
Desarrollo de equipos directivos y empresa familiar	0	0	11.287,1
Inmersión sociolaboral de inmigrantes	46.087,5	73.369,8	0
Programas integrales de empleo	37.646,3	56.293,5	0
Estabilidad en el empleo	22.267	30.843,9	1.028
Itinerarios de cualificación	0	29.552,5	5.306,4
Igualdad, conciliación y empleo femenino	14.769,3	14.911	1.523,7
TOTAL	230.069,1	435.030,8	53.020,4

FORMACIÓN

Convenios	IFES	FOREM	ANAFE	CEN
Itinerarios de empleabilidad	718.000	331.423,2	0	802.824,5
Desarrollo de equipos directivos y empresa familiar	0	0	0	64.7903,5
Inmersión sociolaboral de inmigrantes	118.080	0	108.035	0
Programas integrales de empleo	212.100	90.086,5	75.772,2	58.942,7
Estabilidad en el empleo	0	0	0	0
Itinerarios de cualificación	76.608	38.402,5	0	122.533,4
Igualdad, conciliación y empleo femenino	17.040	0	0	106.580,9
TOTAL	1.141.828	459.912,2	183.807,2	1.738.784

POLEMICA SOBRE EL MODELO DEL SNE

UGT insiste en que todos los convenios "están fiscalizados"

CCOO pedirá una reunión urgente del Consejo de Dirección del SNE para valorar emprender acciones jurídicas

PAMPLONA - UGT y CCOO volvieron a responder a las acusaciones vertidas por ELA en referencia a los convenios que tienen rubricados con el Servicio Navarro de Empleo. El sindicato, liderado por Javier Lecumberri, insistió en que la información que rodea a estos convenios es "transparente, contrastada y fiscalizada por el propio Gobierno" y reiteró que "estos programas finalistas son públicos con todo tipo de detalles en cuanto a sus objetivos, medios humanos y materiales y recursos económicos para su ejecución".

CCOO repitió que "los programas son fiscalizados, auditados e intervenidos por los servicios técnicos, económicos y jurídicos del Gobierno de Navarra, y también por la Cámara de Comptos, que en su último informe certificó la correcta gestión y control de las ayudas, así como la implementación de sus recomendaciones".

La central de Raúl Villar anunció que va a solicitar una reunión urgente del Consejo de Dirección del SNE para tratar "esta campaña de intoxicación" y para valorar "el inicio de acciones jurídicas contra ELA". UGT también calificó las informaciones vertidas por el sindicato coordinado por Mitxel Lakuntza de "interesadas y de grosera manipulación para sembrar la sospecha de que se han cometido irregularidades e incluso ilegalidades, sin fundamento ni prueba alguna".

QUE REACCIONE EL GOBIERNO CCOO exigió "al Gobierno de Navarra que responda con contundencia a estas

"El Servicio Navarro de Empleo publica con todo tipo de detalles estos convenios"

JAVIER LECUMBERRI
Secretario general de UGT

"Alemania o Noruega fomentan la concertación y no es casual que estén más desarrollados"

RAÚL VILLAR
Secretario general de CCOO

agresiones al SNE y que defienda con firmeza a sus profesionales y al trabajo que desarrollan". Y añadió que "las personas contratadas por CCOO, FOREM y ANAFE en los programas finalistas son profesionales técnicos dedicados a la actividad que marca su convenio. Una tarea que siempre es de interés general y cuyo destinatario es el conjunto de trabajadores de Navarra".

Tanto UGT como CCOO coincidieron en señalar que la campaña de ELA solo tiene como objetivo acabar con el diálogo social y la concertación. Para Javier Lecumberri, "ELA solo quiere presionar al Gobierno foral para que renuncie a la política de diálogo social y concertación que en todas las sociedades avanzadas se ha demostrado como una eficaz herramienta de progreso; y dismantlar el SNE que ha favorecido el crecimiento en tiempos de bonanza y ha amortiguado los daños de la crisis". CCOO coincidió en destacar que "ELA pide dismantlar y disolver el SNE, lo que en la práctica supone dejar sin formación a 18.000 navarros, dejar sin orientación laboral a más de 20.000 y dejar sin recursos para la integración laboral a miles de inmigrantes, parados de larga duración, personas con discapacidad, jóvenes, mayores de 45 años, personas en riesgo de exclusión, etc".

En esta línea, el sindicato de Villar recordó a ELA que "países como Alemania, Dinamarca, Noruega, Suecia o Finlandia tienen fuertes sistemas de concertación social y de gestión sindical de recursos públicos y políticas activas de empleo". Por eso, continuó diciendo que "no es casual que sean también los que tienen más desarrollo económico, más igualdad de oportunidades y más protección social".

EN CIFRAS El sindicato de Raúl Villar recordó en cifras que el año pasado "13.000 personas participaron en los programas de formación y empleo de FOREM, otros 11.000 usuarios inmigrantes acudieron a ANAFE y más de 12.000 fueron atendidos en los programas de salud laboral, igualdad y estabilidad en el empleo". CCOO denunció que "ELA pretende privar de su derecho a la formación a los 18.000 navarros que anualmente se forman a través del SNE".

Por último, el sindicato de Javier Lecumberri dijo que "el único aspecto positivo de la infame campaña de ELA es que evidencia la falsedad de su discurso victimista. Pero no se le ha marginado, simplemente nunca ha tenido interés en participar en el diálogo social y la concertación del modelo europeo de relaciones laborales". - S.Z.

Las ventas de VW caen un 1,5% hasta septiembre por Brasil, Rusia y China

El Grupo velará por mantener el empleo con medidas de flexibilidad si fuera necesario

PAMPLONA - Volkswagen vendió 7.430.800 vehículos hasta septiembre, un 1,5% menos que en el mismo periodo del año pasado, por la caída en Rusia, Brasil y China -una dinámica que ya viene arrastrando meses anteriores, aunque en el país asiático la tendencia bajista se ha frenado-.

El escándalo por la manipulación de emisiones de gases en motores diésel parece que todavía no ha tenido un impacto importante sobre las ventas, cuando está a punto de cumplirse un mes desde que saltara el fraude. De esta forma, las matriculaciones en EEUU subieron un 3,2%, hasta las 453.500 unidades; incluso solo en septiembre crecieron un 7,3%, hasta 48.100 vehículos; y en Europa, mejoraron hasta septiembre un 3,5%, hasta 3.073.900 unidades. Solo en Alemania, se comercializaron 971.200 automóviles, un 4,6% más. Además, el grupo destacó el incremento de las ventas en este periodo en España (un 17,5%) y en Italia (un 9,1%).

Por marcas, Seat cerró los nueve primeros meses con una cifra mundial de 308.400 unidades, registrando una subida del 4,9%, mientras que en septiembre sus entregas bajaron un 8,6%, hasta 33.100 unidades. VW Turismos

EN BREVE

● Catalunya creará un grupo de trabajo para proteger las inversiones.

La Generalitat, los sindicatos, los fabricantes y la industria auxiliar de la automoción en Catalunya crearán una comisión para velar por las inversiones del grupo VW en Seat y los puestos de trabajo. El Govern está trabajando en un plan de ayudas que concretará en los próximos días, basado en líneas de crédito y de financiación vinculadas a la innovación tecnológica y que acompañarán a las inversiones.

● Exjueza, responsable de Asuntos Legales en VW.

La exjueza del Tribunal Constitucional alemán Christine Hohmann-Dennhardt se incorporará en enero de 2016 a VW como responsable de Integridad y Asuntos Legales.

● Revisión generalizada.

El Ministerio de Transportes alemán estudia obligar a los fabricantes de todos los vehículos a desvelar el software que incorporan sus motores diésel.

comercializó 4,34 millones de unidades, lo que supone una disminución del 4,7% y 513.500 unidades en septiembre, un 4% menos. Audi mejoró un 3,8% sus resultados comerciales, con 1,34 millones de unidades, y un 6,8% el mes pasado, con 170.900 unidades. Skoda matriculó 791.600 coches, un 2,2% más, y 93.600 unidades en septiembre, un 2,1% menos, al tiempo que Porsche vendió 173.100 coches (27,6% más) y 20.500 unidades el mes pasado (29,4%).

ERE, REDUCCIONES, BAJAS VOLUNTARIAS

Habrà que esperar unas seis semanas para valorar con más detenimiento la repercusión de los motores trucados en el Grupo, en sus factorías y en sus plantillas. En el Comité Mundial, el Consorcio abogó por el mantenimiento del empleo, como objetivo prioritario. Pero, según las repercusiones de los vehículos falseados en la actividad de las plantas y para evitar ejecutar despidos, la compañía optaría por medidas que favorecieran el mantenimiento de los empleos, como la aplicación de la flexibilidad de los convenios, la aplicación de ERE de suspensión, reducciones de jornada o bajas voluntarias, etc. - Agencias



Las personas, clave en la era digital bancaria

JORNADA EN PAMPLONA. El presidente de Bankia, José Ignacio Goirigolzarri, ensalzó el valor de las personas en el mundo bancario, que está inmerso en una fase de evolución tecnológica y que tendrá un crecimiento digital donde "las personas van a ser clave". Goirigolzarri, que

clausuró una jornada organizada por la Asociación para el Progreso de la Dirección y Bankia, dijo que están cumpliendo el decreto sobre cajeros. Al cierre del semestre, el 22% de las empresas navarras con una facturación superior a los seis millones eran sus clientes. Foto: Iban Aguinaga

Viscofan celebra sus 40 años con más de mil invitados en Cáseda

ANIVERSARIO - Viscofan, líder mundial en la producción y distribución de envolturas artificiales, celebró ayer en la planta de Cáseda su 40º aniversario, con la presencia de más de mil invitados entre trabajadores, familiares y amigos. El presidente del grupo, José Domingo Ampuero, y el consejero, José Antonio Canales, dieron la bienvenida a los asistentes a las 12.00 horas y posteriormente se proyectó un vídeo de la compañía. Los actos se alargaron hasta las 18.00 horas. - E.N.

ELA gana las elecciones sindicales de Acciona Blades, con 7 delegados

LABORAL - El sindicato ELA ha ganado las elecciones sindicales en la empresa Acciona Blades, en Lumbier, que se celebraron ayer, al hacerse con siete delegados sindicales de los trece que había en juego. El nuevo comité de empresa queda compuesto por siete miembros de ELA y seis de UGT. El anterior comité estaba compuesto por tres delegados de UGT y dos puestos vacantes, informó ELA en un comunicado tras conocerse el resultado. - E.P.



Ayerdi dijo que la firma Davalor es estratégica para Navarra. Foto: cedida

Ayerdi inaugura en Catalunya un centro de investigación de Davalor

EMPRESA - El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, inauguró ayer en Terrassa un centro de investigación de la empresa navarra Davalor Salud. Esta firma cuenta con tecnología capaz de medir 75 parámetros de la función visual, "muchos de los cuales no se revisan con métodos tradicionales o son incorrectamente diagnosticados". El centro está en la Universitat Politècnica de Catalunya, con cuya Facultad de Óptica la empresa desarrolla proyectos. - Efe



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,19%	↑ 0,59%	↑ 0,39%	↑ 0,31%	↑ 0,81%	↑ 0,62%	↓ -0,36%	↓ -0,35%
4.426,54	4.702,79	10.104,43	17.195,00	3.284,93	6.378,04	46.991,83	9.548,92
En el año: 4,49%	En el año: 10,06%	En el año: 3,05%	En el año: -3,52%	En el año: 3,77%	En el año: -2,88%	En el año: -6,03%	En el año: -17,93%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 16-10-2015 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

Var. %	Último
ERCROS	6,97 0,64
CODERE	6,14 1,21
LINGOTES ESP	5,38 10,00
INPSPA	5,26 0,20
LAR ESPAÑA	4,22 9,38
ATRESMEDIA	3,70 11,78
MEDIASET ESP	3,65 10,64
DIA	3,33 6,00

LOS QUE + BAJAN

Var. %	Último
PRISA	-5,68 4,40
ADVEO	-3,63 6,63
MONTEBALITO	-3,15 1,23
OBR.H.LAIN	-2,85 8,49
VISCOFAN	-2,70 53,34
CORREA	-2,65 1,28
ELECNOR	-2,55 8,04
D. FELGUERA	-2,39 2,45

LOS + CONTRATADOS

Volumen	
SANTANDER	87.507.892
BBVA	66.190.052
TELEFONICA	37.532.066
B. SABADELL	36.272.401
IBERDROLA	22.468.349
B.POPULAR	22.343.812
REPSOL	19.741.340
BANKIA	18.034.719

PRECIO DEL DINERO

Último	
Euribor 3 mes	-0,052
Euribor 1 año	0,134
\$ EEUU	1,137
Yen	135,93
Libra	0,73613
Franco Suizo	1,08316
Corona Noruega	9,2127
Corona Sueca	9,3469

EUROSTOXX 50

Precio	Var. %	Var. % Año	
AIR LIQUIDE SA	110,35	0,41	7,29
AIRBUS GROUP SE	55,53	1,83	34,29
ALLIANZ SE-VINK	148,35	1,57	8,01
ANHEUSER-BUSCH I	101,40	0,25	8,03
ASML HOLDING NV	77,55	-0,26	-13,35
AXA	22,81	1,78	18,77
BANCO SANTANDER	5,19	3,06	-25,81
BASF SE	71,02	-0,42	1,63
BAYER AG-REG	109,95	0,83	-2,70
BAYER MOTOREN WK	86,74	-0,31	-3,38
BBVA	8,04	1,34	2,34
BNP PARIBAS	54,99	1,89	11,63
CARREFOUR SA	28,98	6,60	14,55
DAIMLER AG	72,38	-0,71	4,94
DANONE	58,27	-0,82	7,02
DEUTSCHE BANK-RG	25,96	1,74	3,92
DEUTSCHE POST-RG	25,82	0,45	-4,53
DEUTSCHE TELEKOM	15,19	1,20	14,64
E.ON SE	9,50	1,70	-33,04
ENEL SPA	4,12	0,49	11,47
ENGIE	15,14	1,37	-22,05
ENI SPA	15,73	1,22	8,41
ESSILOR INTL	110,10	1,19	18,80
FRESENIUS SE & C	59,27	0,47	37,33
GENERALI ASSIC	16,55	1,10	-2,65
IBERDROLA SA	6,24	0,82	13,50
INDITEX	31,02	0,65	30,86
ING GROEP NV	12,97	1,61	19,76
INTESA SANPAOLO	3,26	1,50	34,43
KONINKLIJKE PHIL	22,41	0,25	-7,20
LVMH MOET HENNE	158,65	-1,09	19,96
L'OREAL	166,05	-0,51	19,20
MUENCHENER RUE-R	170,25	1,34	2,71
NOKIA OYJ	6,16	-0,40	-6,02
ORANGE	14,09	0,64	-0,42
SAFRAN SA	69,09	1,63	34,81
SAINT GOBAIN	38,57	-1,20	9,48
SANOFI	88,71	0,75	17,25
SAP SE	66,12	1,52	13,49
SCHNEIDER ELECTR	50,25	-2,26	-17,09
SIEMENS AG-REG	84,05	-0,59	-10,35
SOC GENERALE SA	42,06	1,94	20,19
TELEFONICA	11,40	2,01	-3,31
TOTAL SA	45,60	1,08	7,24
UNIBAIL-RODAMCO	240,75	1,22	13,11
UNICREDIT SPA	5,82	0,00	9,00
UNILEVER NV-CVA	39,87	1,32	22,15
VINCI SA	58,24	0,67	27,97
VIVENDI	21,94	0,32	6,04
VOLKSWAGEN-PREF	100,60	2,14	-45,52

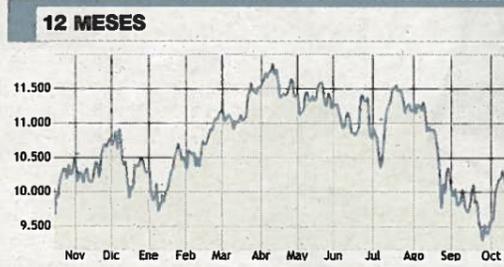
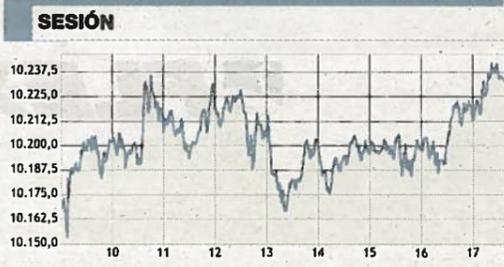
VALORES IBEX 35

Precio	Var. %	Var. % Año	
ABENGOA	0,90	0,90	-51,04
ABERTIS INFR	15,42	0,92	-1,49
ACERINOX	9,84	2,44	-21,31
ACS CONST.	29,46	1,12	1,71
AENA	104,00	0,73	0,00
AMADEUS IT	38,95	-1,32	17,73
ARCEL.MITTAL	5,64	-1,12	-37,71
B. SABADELL	1,97	0,25	-2,89
B.POPULAR	3,77	1,45	-9,40
BANKIA	1,20	0,17	-2,67
BANKINTER	6,93	0,54	3,48
BBVA	8,04	1,34	2,34
CAIXABANK	3,76	1,05	-13,71
DIA	6,00	3,33	9,57
ENAGAS	26,76	0,24	2,22
ENDESA	19,74	0,95	19,24
FCC	7,44	-0,59	-36,66
FERROVIAL	22,40	0,92	36,35
GAMESA	13,38	-1,69	77,07
GAS NATURAL	19,34	0,10	-7,06
GRIFOLS	39,76	1,58	20,06
IBERDROLA	6,24	0,82	13,50
INDITEX	31,02	0,65	30,86
INDRA A	9,53	-0,10	18,08
INTAIRL.GRP	8,10	1,86	30,82
MAPFRE	2,59	2,29	-7,86
MEDIASET ESP	10,64	3,65	2,07
OBR.H.LAIN	8,49	-2,85	-23,35
RED ELE.CORP	76,99	-0,16	5,16
REPSOL	11,82	1,55	-23,96
SACYR	2,33	0,78	-16,26
SANTANDER	5,19	3,06	-25,81
TEC.REUNIDAS	41,18	0,54	13,49
TELEFONICA	11,40	2,01	-3,31

↑ 1,28%

Último: 10.231,50
Variación: 129,80

Variación Año: -48,00
Variación % Año: -0,47%



MERCADO CONTINUO

Precio	Var. %	Var. % Año	
A. DOMINGUEZ	3,92	0,51	-20,97
ACCIONA	73,31	2,68	30,44
ADVEO	6,63	-3,63	-43,57
ALMIRALL	16,44	-0,08	19,56
AMPER	0,15	1,99	448,11
APERAM	28,99	0,00	18,67
APPLUS	8,57	-0,58	-6,10
ATRESMEDIA	11,78	3,70	1,20
AXIA REAL STATE	12,40	1,64	19,40
AZKOYEN	2,91	-1,36	50,39
B.RIOJANAS	3,92	0,00	-0,25
BARON DE LEY	92,20	0,55	22,93
BAYER	108,20	0,00	-4,92
BIOSEARCH	0,46	1,10	19,48
BOLSAS Y MER	33,20	2,93	3,30
C.PORTLAND V	5,39	1,32	41,10
CAF	256,60	0,29	-15,13
CELLNEX	14,95	2,12	0,00
CIE AUTOMOT.	12,68	-0,98	12,56
CLEOP	1,15	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	5,78	0,00	-31,92
CODERE	1,21	6,14	290,32
COR.ALBA	39,58	-0,70	-2,51
CORREA	1,28	-2,65	17,89
CUNE	17,00	0,00	-1,16
D. FELGUERA	2,45	-2,39	-26,87
DEOLEO	0,31	0,00	-17,33
DINAMIA	7,70	0,65	0,00
EADS NV	55,55	1,55	34,37
EBRO FOODS	17,70	-0,56	29,07
EDREAMS	2,24	0,40	33,27
ELECNOR	8,04	2,55	-5,41
ENCE	3,24	2,69	56,76

Precio	Var. %	Var. % Año	
ENEL GREEN P	1,74	-0,85	4,18
ERCROS	0,64	6,97	64,12
EUROPAC	4,88	3,28	27,42
EUSKATTEL	10,50	1,84	0,00
EZENTIS	0,66	2,81	-7,45
FAES	2,40	0,00	43,04
FERSA	0,40	1,27	21,21
FLUIDRA	3,04	0,00	-0,81
FUNESPAÑA	7,34	-0,14	0,27
G.CATALANA O	27,00	1,35	12,55
G.E.SAN JOSE	0,88	1,15	7,32
GRAL.ALQ.MAQ	0,27	0,00	28,57
GRAL.INVERS.	1,92	0,00	15,66
HISPANIA	12,62	-1,83	16,37
IBERPAPEL	15,26	0,00	20,06
INDO	0,60	0,00	0,00
INM. DEL SUR	10,59	2,32	73,61
INM.COLONIAL	0,64	1,26	17,37
INPSPA	0,20	5,26	20,28
LA SEDA	0,73	0,00	0,00
LABORAT.ROVI	14,03	-1,41	36,21
LAR ESPAÑA	9,38	4,22	14,40
LIBERBANK	0,58	2,12	-14,50
LINGOTES ESP	10,00	5,38	132,44
LOGISTA	17,14	0,47	-2,31
MARTINSA FAD	7,30	0,00	0,00
MELIA HOTELS	11,98	0,63	35,21
MERCAL INMUEBLES	35,00	0,00	4,48
MERLIN PROPERTIES	11,20	0,22	39,95
MIQUEL COST.	31,00	0,81	-3,12
MONTEBALITO	1,23	-3,15	20,10
NATRA	0,38	0,00	-40,62

Precio	Var. %	Var. % Año	
NATURHOUSE	4,69	-1,33	0,00
NH HOTELES	4,94	-0,50	24,28
PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
PRIM	8,91	-0,11	41,43
PRISA	4,40	-5,68	-43,15
PROSEGUR	4,13	-1,98	-12,50
QUABIT INM.	0,08	1,23	36,67
REALIA	0,74	-1,33	45,10
REIG JOFRE	4,00	0,15	0,00
RENO MEDICI	0,34	-0,29	30,19
RENTA 4 BCO.	6,00	0,00	9,29
RENTA CORP.	1,74	-0,29	49,79
REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
SAETA YIELD	8,63	2,09	0,00
SAN. RIO B	3,22	0,00	53,24
SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
SNIACE	0,20	0,00	0,00
SOLARIA	0,79	-1,25	12,86
SOTOGRADE	2,90	0,00	-34,39
TALGO	4,99	-0,99	0,00
TECNOCOM	1,16	-0,85	-10,42
TESTA INMUEB	13,38	0,00	3,67
TUBACEX	1,96	-2,00	-36,77
TUBOS REUNID	1,02	-0,98	-40,64
URALITA	0,48	1,04	0,00
URBAS	0,02	0,00	0,00
VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
VIDRALA	43,00	-0,94	13,16
VISCOFAN	53,34	-2,70	21,05
VOCENTO	1,75	0,00	0,00
ZARDOYA OTIS	10,72	0,19	22,05
ZELTIA	4,00	0,25	49,81

Slim propone trabajar tres días de 11 horas y jubilarse a los 75 años

La segunda mayor fortuna del mundo ve insostenible la actual edad para dejar de trabajar en España

ALICANTE - El magnate mexicano Carlos Slim, la segunda mayor fortuna mundial según *Forbes*, propuso ayer como receta para atajar el desempleo que la jornada laboral pase a ser de tres días y que la jubilación se retrase a los 75 años.

En una conferencia durante la sesión de apertura de la XXII Reunión Plenaria del Círculo de Montevideo, que se reúne hasta hoy en el Paraninfo de la Universidad de Alicante, Slim, que es el presidente empresarial de este foro, explicó que uno de los "problemas nuevos es el desempleo y, principalmente, en jóvenes".

Para ello, aconsejó emprender "ajustes" en el sentido de "trabajar 32 o 33 horas tres días" a la semana, "más horas (por día) y más años" ya que, de esta manera, "se abre campo para que otras personas trabajen". "Esos cuatro días (restantes) nos darían calidad de vida", facilitarían que aquellos que lo deseen busquen dos empleos mientras que el resto propiciarán la creación "de muchas actividades".

En la ponencia titulada *El valor de la eficacia democrática en el desarrollo*, Slim manifestó que aunque el horario oficial es de 40 horas, en realidad se cumplen alrededor de 30 por los descansos que se hacen, entre los que citó los *coffee-break*.

En cuanto a la jubilación, Slim abogó por "retirarse a los 75" ya que el "conocimiento y la experiencia (del trabajador) se hace más fuerte después de los 60 años, cuando se retiran" actualmente, por lo que "hay que prolongar esa etapa".

El empresario mexicano se refirió al caso de España, donde dijo que tiene conocimiento de que la jubilación real es a los 62 años, y afirmó que esto



Interrumpen a Felipe González al grito de "fascistas"

CONFERENCIA EN ALICANTE. Medio centenar de manifestantes de una plataforma estudiantil interrumpió ayer la reunión plenaria de la Fundación Círculo de Montevideo y la conferencia que ofrecía el expresidente del Gobierno Felipe González en el Paraninfo de la Univer-

sidad de Alicante (UA). Los jóvenes irrumpieron al grito de "fascistas", "fuera empresarios de la universidad" y "la uni no se vende, la uni se defiende", entre otras consignas. En la foto, Felipe González (d) junto al magnate mexicano Carlos Slim, ayer en la Universidad. Foto: Efe

"hace insostenible la política de jubilación y retiros". "Hay que trabajar menos días, 33 horas probablemente, y retirarse a los 75 años", insistió ante un foro con varios expresidentes iberoamericanos, como el español

Felipe González, el colombiano Belisario Betancur, el chileno Ricardo Lagos y el uruguayo Julio María Sanguinetti y empresarios como Esther Koplowitz. Slim afirmó además que el sueldo de los funcionarios españo-

les es "muy, muy reducido", por lo que consideró que es una situación "errónea" que debe "corregirse" para que puedan dedicarse a su trabajo "con tranquilidad" y sin preocuparse "por problemas de recursos". - Efe/E.P.

El Imsero garantiza los viajes para mayores para la temporada 2015/2016

Habrà que adaptar el calendario del programa, ya que su contrato de gestión está aún en proceso de adjudicación

MADRID - El Imsero asegura que los mayores podrán viajar esta temporada 2015/2016, aunque "haya que adaptar el calendario" del programa -actualmente en proceso de adjudicación del contrato para su gestión- y lamentó "todos los inconvenientes" que esta situación está ocasionando a los beneficiarios, a los trabajado-

res y a las empresas del sector.

Los trámites para la adjudicación del contrato se iniciaron con "la suficiente antelación, para con absoluta normalidad, notificándose la primera resolución de adjudicación el 21 de julio del 2015", defiende en un comunicado el organismo.

Según el Imsero, si el 26 de octubre los licitadores del programa, tras la nueva adjudicación del contrato, no han presentado recurso, la temporada se iniciará de "forma inmediata". Hay "presupuesto suficiente" para poner en marcha del programa, afirma.

"El Imsero está poniendo todos



Una pareja de ancianos mira al mar desde un banco. Foto: D.N.

los medios a su alcance para resolver cuanto antes esta situación", señala el organismo dependiente del Ministerio de Sanidad.

Las personas mayores recibirán

en sus domicilios, como en años anteriores, las cartas de acreditación con indicación de la fecha en la que podrán acercarse a las agencias para reservar su viaje. - E.P.

La telefonía móvil creció en julio por cuarto mes y ganó 188.158 líneas

El mes cerró con 50,6 millones de líneas móviles frente a los 18,7 millones de fijas, que bajaron en 38.146

MADRID - La telefonía móvil ganó 188.158 líneas en julio, logrando su cuarto aumento mensual consecutivo, gracias al crecimiento experimentado por todos los operadores, a excepción de Movistar, que perdió 8.850 líneas, según los datos de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC).

De acuerdo a los datos del macrorregulador, al incremento registrado en postpago de 125.644 líneas, se sumó el de prepago, con 62.514 líneas más. Así, el mes cerró con una cifra de 50,6 millones de líneas móviles, lo que supone un 0,3% menos que en julio de 2014.

Por compañías, los Operadores Móviles Virtuales (OMV) fueron los que más líneas sumaron en el séptimo mes del año, con 84.550 líneas, lo que les llevó a situar su cuota de mercado en un 17,5%. Le siguieron Orange, con 56.900 nuevas líneas, Vodafone, con 43.700 líneas, y Yoigo, con 11.860 líneas.

PORTABILIDADES En cuanto a las portabilidades, en julio 485.568 usuarios cambiaron de operador manteniendo su número, lo que supone un 8,3% menos frente al mismo mes de 2014. En concreto, Movistar, Vodafone y Orange registraron saldos negativos netos de portabilidad, con 27.692, 37.363 y 16.666 líneas, respectivamente. Por contra, Yoigo y los OMV presentaron saldos positivos, con 19.709 y 62.012 números más de los que cedieron a otros operadores.

En banda ancha, las líneas de fibra óptica hasta el hogar (FTTH) aumentaron en 116.000 en julio, hasta superar los 2,3 millones, mientras que las líneas DSL (cobre) descendieron en 102.156 líneas y las líneas HFC (híbrido entre el cable y la fibra) disminuyeron en 1.146 líneas.

Así, el parque de banda ancha fija creció en 12.455 líneas y se situó por encima de los 12,87 millones de líneas. Respecto a julio de 2014, destaca el aumento de 1,3 millones de líneas de fibra, frente a la pérdida de 950.000 líneas con tecnología de cobre. El 77,5% del total de líneas de fibra corresponde a Telefónica, con un parque de 1,8 millones de líneas.

En cuanto a la telefonía fija, el total de líneas fijas disminuyó en 38.146 líneas en julio, hasta los 18,7 millones de líneas, lo que representa una penetración de 40,2 líneas por cada 100 habitantes. En este mes se portaron 136.655 números fijos, un 18,8% menos que en el mismo mes de 2014. - E.P.

Una sentencia reconoce el cobro de los meses de verano a profesores interinos en Navarra

Maite Rocafort, de CCOO, asegura que "es importante haber ganado porque ahora lo puede solicitar todo el mundo".

16 de Octubre de 2015

El juzgado de lo **Contencioso-Administrativo** ha reconocido el **derecho al cobro** de julio y agosto a tres **profesores interinos** afiliados a **CCOO** que firmaron un contrato de trabajo para todo el curso hasta junio de 2013, según ha informado hoy el citado sindicato.

La secretaria de la Federación de Enseñanza de CCOO en Navarra, **Maite Rocafort**, ha explicado hoy en **rueda de prensa** que se trata de una sentencia "firme y histórica" y no cabe interponer recurso ordinario.

"Es la **primera vez** que en **Navarra** un juzgado reconoce este derecho como un **principio de no discriminación**, no solo sujeto a un pacto suscrito con los sindicatos", ha indicado.

Educación actualmente solo paga los meses de julio y agosto a los **contratados** que obtienen su plaza en los actos de adjudicación de junio, pero **no** para los que son adjudicados con **posterioridad**, aunque sean contratados para todo el curso.

CCOO, ha explicado Rocafort, iniciará una "**campaña**" de **extensión de sentencia** para todo el personal "en esta situación en los últimos cuatro años" tanto para contratos "de vacante como para los de sustitución".

"La **discriminación** es la misma en ambos casos", ha subrayado la sindicalista quien ha comentado que según los datos de este año de personal contratado en esa situación desde el 14 de agosto hasta hoy podrían encontrarse casi 200 personas.

"Es importante haber ganado la sentencia porque ahora se abre una **vía segura** para que la solicite todo el mundo", ha aseverado.

Rocafort también ha destacado que la sentencia recoge que el **criterio** empleado por **Educación** para pagar los **meses de verano** "a unos contratados sí y a otros no es arbitrario, discriminatorio y profundamente injusto".

En esta línea, la sentencia indica que las retribuciones del personal de las Administraciones públicas deben estar **vinculadas** "al trabajo que desempeñen, siguiendo el criterio de **mismo trabajo, misma retribución**".

Otro de los puntos que la sentencia reconoce es que la **firma del contrato** no constituye "un acto firme y consentido una vez transcurrido el plazo de reclamación (un mes)" ya que el derecho a recurrir nace "de la aplicación del principio de **igualdad**", a pesar de que en el contrato donde se fija la duración no se recurra a tiempo.

En este sentido, establece también el derecho a recurrir a la **Hacienda foral** "el reconocimiento o liquidación que prescribirá a los cuatro años"

Rocafort ha recordado que CCOO ganó en **2011** una sentencia que indicaba que el **Pacto Educativo** estaba "en vigor", un pacto que se había firmado con el Ejecutivo foral y que recogía el derecho al cobro en verano para todos aquellos que trabajaran "más de cinco meses y medio".

Junto a ella ha comparecido una de las personas que interpuso la denuncia, **José Ignacio Escribano**, quien ha dicho "estar muy contento" tras la sentencia favorable. Ha explicado que ha sido un **proceso de dos años** en los que hubo personas que "no quisieron seguir la reclamación porque estaban desanimadas, es recorte tras recorte".

ELA vuelve a cargar contra los convenios de UGT, CCOO y la CEN con el Servicio de Empleo

-
- La central abertzale critica que tienen 3,9 millones cerrados a través de 17 convenios y avanza que adoptará medidas judiciales para aclarar la situación
 - UGT reitera que toda la información "es pública", es transparente y "está fiscalizada"
 - CCOO también adelanta que estudia acciones legales contra ELA

El sindicato ELA ha afirmado que UGT, CCOO y la Confederación de Empresarios de Navarra están utilizando en 2015 un total de 3,9 millones de euros de 17 convenios con el Servicio Navarro de Empleo para financiar nóminas de sus empleados. Así se desprende del análisis de los 17 convenios destinados a formación en el empleo a los que ha tenido acceso ELA, que ha señalado que todavía le faltarían por analizar otros 13 convenios a los que no ha tenido acceso.

El coordinador de ELA en Navarra, Mitxel Lakuntza, acompañado de Iñaki Zabaleta, del gabinete de estudios técnicos del sindicato, ha anunciado que ELA adoptará medidas judiciales para que se clarifique esta situación, aunque no ha concretado cuáles serán esas medidas.

Asimismo, ha pedido a los partidos políticos que pongan en marcha una comisión de investigación en el Parlamento de Navarra y que no aprueben los Presupuestos de 2016 "si no cambia radicalmente el modelo del Servicio Navarro de Empleo", para lo que ha pedido la supresión de los convenios del SNE con UGT, CCOO y CEN.

Desde UGT y CCOO ya respondieron anteriormente a estas acusaciones y defendieron la transparencia de sus convenios. Ahora, a través de un comunicado, UGT ha vuelto a defender que toda la información "es pública", transparente y "está fiscalizada".

Y considera que "su pretensión es presionar al Gobierno Foral para que renuncie a la política de diálogo social". CCOO, por su parte, ha criticado que esta polémica es "más de lo mismo", aunque sí ha adelantado que también valorará emprender acciones jurídicas contra ELA.

El sindicato ELA, no obstante, ha reiterado que "de entrada el dinero para formación en el empleo que debe asignarse por concurso abierto se ha camuflado bajo convenios para concedérselo directamente a estas tres organizaciones".

Según ELA, en los 17 convenios se destinan 3,9 millones de euros a "pagar nóminas de empleados de UGT, CCOO y CEN, cifra que daría para abonar unos 122 salarios anuales -según el coste laboral medio en Navarra-". "Y lo más grave es que esa cifra no incluye el pago a docentes de cursos, recogido en otras partidas", ha apuntado.



viernes 16 de octubre de 2015

CCOO denuncia la obsesión enfermiza de ELA contra el SNE y le exige que deje de realizar acusaciones sin base legal

El sindicato va a solicitar una reunión urgente del Consejo de Dirección del Servicio Navarro de Empleo para abordar la campaña de calumnias de ELA y valorar el inicio de acciones jurídicas. CCOO exige al Gobierno de Navarra que responda con contundencia a las agresiones contra el SNE, y defienda con firmeza a sus profesionales y el trabajo que desarrollan.

CCOO responde a ELA que todos los programas finalistas son fiscalizados, auditados e intervenidos por el Gobierno de Navarra y que todas las personas contratadas realizan una actividad que cumplen y justifican escrupulosamente ante los servicios técnicos, jurídicos y económicos del Servicio Navarro de Empleo. Más de 40.000 navarros se benefician anualmente de los programas de FOREM, ANAFE y CCOO que contribuyen a situar a Navarra como referente en políticas de empleo.

CCOO quiere denunciar públicamente la obsesión enfermiza de ELA contra el Servicio Navarro de Empleo al ofrecer una nueva rueda de prensa para "decir más de lo mismo, tergiversando una información que está auditada y es pública y convirtiéndola en unas acusaciones que no tienen ninguna base legal". Para el sindicato es inadmisibile la grave campaña que ha emprendido ELA con sus difamaciones contra el sindicalismo de clase, que tiene un objetivo claro: "confundir a la ciudadanía navarra y presionar al nuevo Gobierno para dinamitar cualquier escenario de diálogo y concertación social".

CCOO anuncia que va a solicitar una reunión urgente del Consejo de Dirección del Servicio Navarro de Empleo para tratar esta campaña de intoxicación y valorar el inicio de acciones jurídicas contra ELA. CCOO exige al Gobierno de Navarra que responda con contundencia a estas agresiones al SNE y defienda con firmeza a sus profesionales y al trabajo que desarrollan.

Asimismo y ante la gravedad de las acusaciones, CCOO quiere trasladar al conjunto de la ciudadanía las siguientes consideraciones:

1.- Las personas contratadas por CCOO, FOREM y ANAFE en los programas finalistas son profesionales técnicos dedicados a la actividad que marca su convenio. Una actividad que siempre es de interés general y cuyo destinatario es el conjunto de trabajadores de la Comunidad Foral. Los programas son fiscalizados, auditados e intervenidos por los servicios técnicos, económicos y jurídicos del Gobierno de Navarra, y también por la Cámara de Comptos, que en su último informe certificó la correcta gestión y control de las ayudas, así como la implementación de sus recomendaciones.

2.- Los programas que ejecutamos aportan muy buenos resultados para Navarra. La propia Cámara de Comptos valoró la eficacia y la eficiencia de la actividad desarrollada en su último informe, destacando la modificación del sistema de indicadores y que Navarra es la tercera comunidad del Estado con mejores resultados. Es decir, no sólo gestionamos bien las políticas de empleo, sino que además éstas son útiles y revierten positivamente en la mejora de las condiciones de empleabilidad de la población desempleada y ocupada, tal y como lo demuestran los datos objetivos publicados recientemente por el Estado para el conjunto de CCAA. En 2014 fueron 13.000 las personas que participaron en los programas de formación y empleo de FOREM, otros 11.000 usuarios inmigrantes acudieron a ANAFE y más de 12.000 fueron atendidos en los programas de salud laboral, igualdad y estabilidad en el empleo.

3.- CCOO denuncia que ELA pretenda privar de su derecho a la formación a los 18.000 navarros que anualmente se forman a través del SNE. ELA pide "desmantelar y disolver" el SNE lo que en la práctica

supone dejar sin formación a 18.000 navarros, dejar sin orientación laboral a más de 20.000 y dejar sin recursos para la integración laboral a miles de inmigrantes, parados de larga duración, personas con discapacidad, jóvenes, mayores de 45 años, personas en riesgo de exclusión, etc.

4.- CCOO exige a ELA que deje el cinismo, que haga públicas sus cuentas y que explique a la ciudadanía que hace con los 20,5 millones de euros que recibe en subvenciones públicas según los Boletines Oficiales del País vasco y España. CCOO es la única organización sindical que ha hecho públicas sus cuentas a través de la Web y en los medios de comunicación, dando cuenta detallada de todo lo que hace con recursos públicos. Exigimos a ELA la misma transparencia y que publiquen sus cuentas, o ¿tienen algo que ocultar?

5.- CCOO denuncia que ELA "nada" contra los intereses de los trabajadores y contra los principios del sindicalismo europeo. CCOO le recuerda a ELA que países como Alemania, Dinamarca, Noruega, Suecia o Finlandia tienen fuertes sistemas de concertación social y de gestión sindical de recursos públicos y políticas activas de empleo (Sistema Ghent). No es casual que sean también los que tienen más desarrollo económico, más igualdad de oportunidades y más protección social. Eso es lo que CCOO quiere para Navarra y por lo que va a seguir luchando, pese lo que le pese a ELA.



viernes 16 de octubre de 2015

CCOO gana una sentencia que reconoce el cobro del verano a tres contratados docentes en Navarra

La Sentencia, que es firme e impone costas a la Administración, reconoce por primera vez en Navarra el cobro del verano como un derecho básico de no discriminación, y puede hacerse extensiva a los contratados docentes en esta situación los últimos cuatro años

El juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Pamplona, en sentencia firme y contra la que no cabe interponer recurso ordinario alguno, ha reconocido el derecho al cobro de los meses de julio y agosto a tres profesores interinos afiliados a CCOO, que firmaron un contrato de trabajo para todo el curso con fecha de finalización máxima el 30 de junio. Actualmente Educación sólo paga los meses de julio y agosto a los contratados docentes que obtienen su plaza en los actos de adjudicación de junio, pero no a los que obtienen una vacante o sustitución con posterioridad, en los meses de agosto o septiembre, aunque sea igualmente para impartir docencia todo el curso escolar.

La sentencia es histórica en Navarra, ya que es la primera vez que, en esta comunidad, un juzgado reconoce este derecho como un principio fundamental de no discriminación, y no sólo sujeto a un pacto suscrito con los sindicatos. Además deja claro que la firma del contrato no constituye, como pretendía la Administración un acto firme y consentido y que una vez transcurrido el plazo de su reclamación (un mes) ya no puede ser objeto de posterior reclamación. La jueza establece que "el derecho de los recurrentes nace de la aplicación del principio de igualdad, a pesar de que el contrato administrativo en que se fija su duración no fuera recurrido en tiempo" y recuerda, además, que prescribirá a los cuatro años el derecho a exigir de la Hacienda Pública de Navarra el reconocimiento o liquidación...contado desde el día que el derecho pudo ejercitarse...

También es histórica porque el juzgado ha reconocido que el criterio empleado por el Departamento de Educación a la hora de pagar los meses de verano a unos contratados sí y a otros no, es "**arbitrario, discriminatorio y profundamente injusto**". Reconoce también que "**las retribuciones del personal al servicio de las administraciones públicas deben estar vinculadas al trabajo que desempeñen, siguiendo el criterio de mismo trabajo, misma retribución**".

En la sentencia se habla de las "propias exigencias de la labor educativa que implican reciclaje y preparación del próximo curso y que se desarrollan durante esos meses también", refiriéndose a los meses de julio agosto.

Ahora CCOO inicia una campaña de extensión de sentencia para todo el personal en esta situación en los últimos cuatro años, tanto para contratos de vacante como para los de sustitución efectivamente trabajados todo el curso escolar (septiembre a junio). Esto podría afectar, sólo este año, a unas 150 personas (según las adjudicaciones desde el 14 de agosto hasta hoy) aunque habrá que ver la duración final de los contratos, que puede ser variable en los casos de sustitución.

Esta sentencia es fruto del compromiso de CCOO de Navarra de dedicar los recursos del sindicato única y exclusivamente a la defensa de los derechos laborales de los trabajadores, haciendo un trabajo responsable, y riguroso, y confiando en nuestros servicios jurídicos, que han demostrado sobradamente su valía.