

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

4 de septiembre



EE UU advierte de una "gran respuesta militar" ante la amenaza de Corea del Norte

Kim Jong-un pone al mundo en alerta con una potente bomba de hidrógeno PÁG. 5-6

600 médicos, profesores y policías fueron agredidos en Navarra en 2016

• Los propios agentes de la Policía Foral denunciaron 463 agresiones, de las cuales 128 fueron físicas

PÁG. 14



Sergio Abaurrea y Carlos Llorente, en la pisada del mosto en la prensa que dio lugar al primer caldo de la temporada.

JAVIER SESMA

D.O. Navarra: 74 millones de kilos de uva

La vendimia, que viene con un adelanto de entre 10 y 15 días, se traducirá en 52 millones de litros de vino

PÁG. 12-13

A Osasuna le lastra la ansiedad en el arranque

El director deportivo dice que han acusado un exceso de responsabilidad PÁG. 36-37

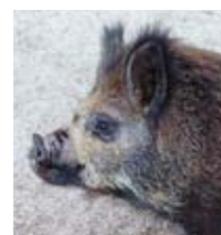
El Talent Plzen checo, rival del Helvetia en la EHF PÁG. 44



Unos 60 jóvenes ocupan el Palacio Marqués de Rozalejo

• Los integrantes del grupo pertenecen al entorno de la izquierda abertzale PÁG. 15

El 'cerdolí' irrumpe en el campo navarro



Una subespecie híbrida entre el cerdo vietnamita y el jabalí ibérico

PÁG. 16-17

NACIONAL	2	NAVARRA	12	ESQUELAS	57
INTERNACIONAL	5	NAFAR	23	FARMACIAS	59
ECONOMÍA	8	DEPORTES	29	CARTELERIA	66
OPINIÓN	9	CLASIFICADOS	47	LOTERÍAS	69

La banca se niega a devolver cláusulas suelo a hipotecas que fueron modificadas

Los afectados son quienes cambiaron las condiciones del préstamo

Son hipotecas a las que se tramitó una novación (cambio en capital o plazo) o una subrogación (traslado a otro banco)

Las entidades aducen que el cliente pudo analizar de nuevo las condiciones y saber que existía una cláusula suelo

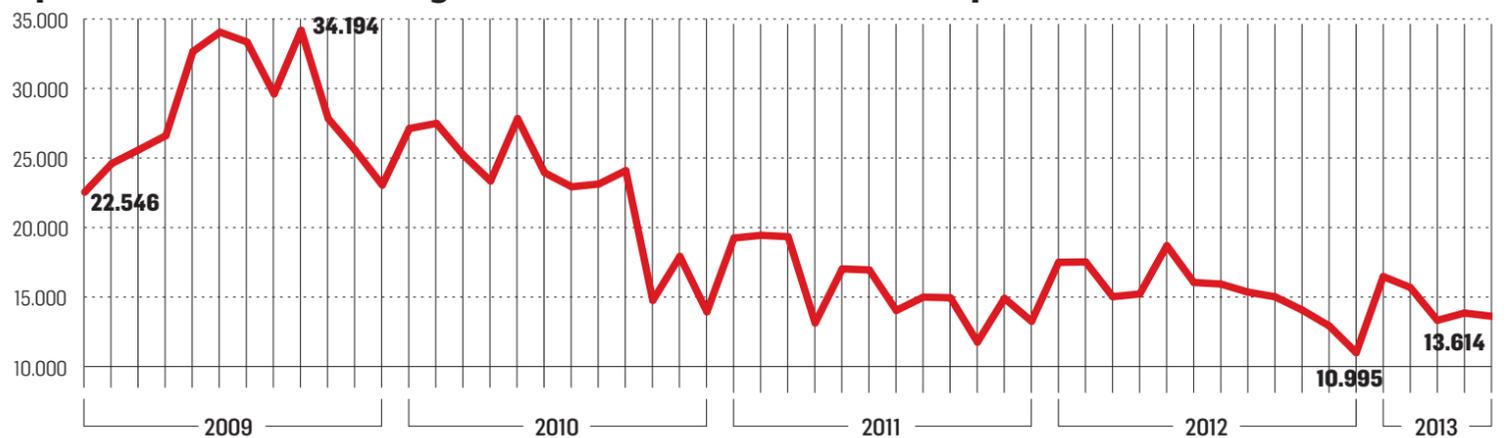
J. M. CAMARERO
Madrid

Los bancos han encontrado una escapatoria para no tener que asumir la devolución de todo el dinero que deberían reintegrar a sus clientes afectados por las cláusulas suelo en un grupo de hipotecas: aquellas que han registrado algún cambio en sus condiciones después de ser concedidas por primera vez. La mayor parte de las entidades están rechazando las solicitudes de los titulares que realizaron una novación -modificación en el capital o el plazo- o una subrogación -traspaso del crédito a otro banco- al considerar que ese cliente se encontraba perfectamente informado acerca de la limitación de los intereses.

Desde que el Ministerio de Economía puso en marcha el procedimiento extrajudicial con el que se pretendía solucionar este conflicto, las entidades implicadas han remitido una respuesta similar a los clientes que han realizado algún cambio registral: se rechaza la devolución del dinero cobrado de más en los 'suelos' porque el hipotecado "tuvo pleno conocimiento de la existencia y el alcance" de esa cláusula, que está redactada "de un modo claro, concreto y comprensible". Desde el sector financiero justifican esta postura alegando que al tratarse de hipotecas que se han vuelto a renegociar después de ser constituidas, el cliente tuvo la posibilidad de percatarse de los suelos.

Desde BBVA reconocen que ante una novación o subrogación "se analiza si hubo una negociación individual con la entidad por la

Hipotecas con cambios registrales sobre el total de fincas por naturaleza de la finca



Fuente: Instituto Nacional de Estadística.



Protesta de un grupo de afectados por las cláusulas suelo en Bilbao.

que tuvo conocimiento de la cláusula suelo y la aceptó libremente", en cuyo caso "no se procede a la devolución". En CaixaBank, donde también aplican este criterio, explican que al modificar las condiciones de un préstamo se entiende que "las cláusulas se han renegociado y el cliente conoce bien sus condiciones". Desde esta entidad aclaran que en cualquier caso analizan las reclamaciones caso por caso, al igual que BBVA.

El problema al que se enfrentan los perjudicados por esta negativa es que muchos de ellos fueron los que peor lo pasaron con las hipotecas durante la crisis. De hecho, cambiaron las condiciones de sus hipotecas a partir de 2009 -precisamente cuando se activaban los suelos al descender rápidamente el euríbor- para hacer frente a la imposibilidad de asumir las elevadas cuotas que pagaba. La ampliación de los plazos, la reestructura-

ción de la deuda o los periodos de carencia permitieron afrontar mejor esos compromisos.

Tienen el mismo derecho

"Su cláusula supera el control de transparencia". Esta es la afirmación con la que casi todas las grandes entidades salpicadas por la resolución del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) justifican de forma genérica evitar la devolución. Las dos firmas más

rehabías desde el principio a generalizar el reintegro, como Popular o Sabadell, también alegan causas como los cambios registrales, entre otras, para esquivar ese reintegro. "En realidad el banco no tiene obligación legal de justificar ese rechazo", recuerda el abogado Fernando Zunzunegui, quien considera que una novación o subrogación "no excluye la demanda de nulidad y la reclamación de la devolución". Además, Zunzunegui cree que el mecanismo ideado por el Gobierno "sólo sirve para cansar a los clientes", porque "la mayoría no quieren pleitos".

Al mismo tiempo se acumulan otros casos en los que, por diversas circunstancias, se rechaza la devolución, como, por ejemplo, por un cambio del titular de la hipoteca, cuando el préstamo está ya cancelado. Por ahora, ningún banco ha ofrecido datos sobre los reintegros, a excepción de Bankia, el único que, junto a BMN, optó por la devolución generalizada. La entidad presidida por José Ignacio Goirigolzarri había devuelto hasta mediados de agosto 186 millones a 37.000 clientes. No será hasta bien entrado el otoño cuando se conozcan las conclusiones del análisis sobre las devoluciones. Sin embargo, fuentes del sector destacan que, tras la avalancha inicial de reclamaciones, el dinero destinado a este fin será inferior al de las provisiones máximas realizadas por las entidades financieras, que rondarían en su conjunto hasta los 4.000 millones de euros.

UGT denuncia una caída del 38% en el gasto en políticas de empleo

El sindicato critica que la tasa de cobertura de los parados ha bajado del 78,4% en 2010 al 54% en 2017

D. VALERA
Madrid

Los recursos destinados a las políticas de empleo se han reducido un 38% en siete años. En concreto, han pasado de los 38.717 millones de euros en 2010 a 23.806 millones en 2017. Así lo denunció ayer UGT en un comunicado en el que también acusó al Gobierno de hacer

primar los criterios económicos en vez de los sociales en su política laboral. En concreto, el sindicato recordó que la tendencia descendente en el gasto de empleo se mantiene en los Presupuestos de 2017 con un retroceso del 3,9%. Así, destacó que la cuantía para prestaciones por desempleo desciende a 18.027 millones, un 6,7% menos que el ejercicio anterior, a

pesar de que hay 4,2 millones de parados, según la Encuesta de Población Activa (EPA). Por otra parte, aunque admite que las partidas para políticas activas se elevaron un 6,3%, considera que se destinan de forma mayoritaria a pagar las bonificaciones de las cotizaciones por contratación y no a mejorar los servicios de empleo. Además, UGT criticó que la tasa de cobertura de los parados haya pasado del 78,4% en 2010 (cuando había 4 millones de parados registrados) al 55% en 2017, con 3,5 millones de desempleados apuntados al paro.

El Gobierno justifica este menor gasto en desempleo por la me-

jora de los datos de paro. Sin embargo, desde UGT rechazan este argumento y consideran que se debe al "endurecimiento de las condiciones de acceso a las prestaciones" o por el "agotamiento" del tiempo de prestación por la prolongación de la situación de desempleo. En este sentido, recordaron que el 54,4% de los parados llevan más de un año buscando un puesto de trabajo. Para tratar de corregir esta situación, UGT insiste en la necesidad de aprobar un plan de choque que atienda a "las personas en desempleo con mayores dificultades de inserción, como mayores de 50 años y jóvenes".

Casi 600 médicos, profesores y policías, agredidos en Navarra en 2016

Los propios agentes de la Policía Foral denunciaron 463 agresiones, 128 físicas

Raquel Abete (Efe). Pamplona

Un total de 563 profesionales de la medicina, la educación y la policía fueron agredidos física o verbalmente el pasado año en Navarra, una violencia que no siempre se denuncia y que ha emergido tras las quejas en 2017 de ocho conductores de las "villavesas".

Los datos aportados por la Policía Foral, el Departamento de Educación y el Colegio de Médicos de Navarra revelan que el año pasado se denunciaron 63 agresiones a médicos, la mayor parte registradas en el Complejo Hospitalario de Navarra. Los educadores agredidos fueron 37, treinta por los propios alumnos, mientras que los agentes de la Policía Foral denunciaron 463, de las cuales 128 fueron físicas.

El problema es que en la mayoría de estos casos las cifras no son ajustadas, ya que muchos de los que las sufren no llegan a dar el paso de denunciar.

El psicólogo granadino David Ramírez, y el psiquiatra bilbaíno Fernando Sarráís coinciden en que, en muchos casos, los agredidos sienten vergüenza, miedo e incluso tienden a sentirse culpables de lo ocurrido. "Muchos tienden a normalizar la agresión porque sienten que es su trabajo, pero esas cosas no se pueden normalizar. Se necesitan denuncias para frenar esas conductas



Profesores en una concentración contra las agresiones en los centros educativos.

EFE

en los agresores, que a veces no afrontan su enorme problema de control de impulsos o agresividad excesiva porque nadie ha sido capaz de frenarlos", explica Ramírez.

Sarráís destaca que, además, las "víctimas de violencia continuada pueden padecer trastornos de ansiedad, estrés o depresión", y por eso es esencial el "apoyo de otros ciudadanos" para que no se sientan infravalorados, a lo que Ramírez añade que "hay

que fomentar un ambiente de compañerismo en el que el trabajador no se sienta desprotegido".

Desde la Policía Foral reconocen que, aunque no se acostumbra a este tipo de comportamientos, sí que terminan aceptándolo como parte de su trabajo, y aseguran que, desafortunadamente, para ellos estas situaciones no son excepciones pues "son la generalidad". "Tienes que tener mucha paciencia y mucha mano izquierda en estos

casos", explican, y añaden que "no siempre", pero a veces los insultos y las faltas de respeto son más habituales hacia las mujeres policías pues las consideran más "débiles" y les propinan insultos como "tú eres tía y te puedo dar una hostia que te arranque la cabeza", relatan. "En otros casos estás interviniendo con una persona por el tema que sea, y viene otro que no tiene nada que ver y comienza a increparle. La gente tiende a hacerse abande-

rado de las causas sin saber qué es lo que realmente ha ocurrido", señalan.

Falta de autocontrol

Los expertos, cuestionados acerca de las causas por las que las personas sin motivo aparente agreden a un trabajador, señalan como una posibilidad la "baja tolerancia a la frustración y el escaso autocontrol".

Siguiendo con esta teoría, desde la Policía Foral relatan un episodio en el que, "cuando acudieron a detener a un hombre por malos tratos, la mujer que tenía toda la boca ensangrentada a causa de los golpes, le mordió a un compañero en el bíceps y le rasgó la piel". "La mujer no quería que nos lo llevásemos aunque le hubiese golpeado", explica.

Sarráís señala como otro posible causante de estas agresiones el "consumo de sustancias químicas que disminuyen el autocontrol como son el alcohol, los porros y las drogas estimulantes y alucinógenas que pueden producir vivencias psicológicas de tipo paranoide".

Ramírez añade que "presentar algún trastorno mental o trastorno de la personalidad también puede predisponer más a este tipo de reacciones violentas". La Policía Foral menciona que, precisamente, las intervenciones en centros sanitarios son "unas de las más difíciles" ya que cuando pacientes de psiquiátricos se desequilibran por alguna razón "con la medicación o con lo que sea", "nunca se sabe". "Cogen palos o desmontan la cama, y te esperan con el subidón", señala.

"Una vez, un paciente logró quitarse la vía y se la clavó dos veces a una compañera", relata. "Además, tocó el caso de que tenía algún tipo de enfermedad y ella estaba dando el pecho. Tuvo que dejar de darlo y empezar a tomar retrovirales", añade la Policía.

Detectados dos conductores sin carné y otros dos ebrios

Los hechos imputados se produjeron en Noáin, Zizur Mayor, Burlada y Etxarri Aranatz

DN Pamplona

La Policía Foral ha imputado durante este fin de semana a cuatro personas por cometer diferentes delitos contra la seguridad vial en Noáin, Zizur Mayor, Burlada y Etxarri Aranatz.

La primera actuación se llevó a cabo en la madrugada del sábado cuando una patrulla de la Policía Foral fue alertada para acudir a la autopista de Navarra (AP-15) por la presencia de un vehículo circulando de manera zigzagante. Los agentes localizaron el vehículo y lo persiguieron durante dos kilómetros hasta que pudieron interceptarlo, ya que el conductor hacía caso omiso a toda señal emitida por la patrulla.

Finalmente, le dieron el alto en el área de Servicio de Imarcoain,

donde tras serle practicadas las pruebas de detección de alcohol y drogas, arrojó un resultado positivo en alcohol, triplicando la tasa permitida. Tras comprobar los datos del conductor, H.I.G.V., vecino de Pamplona de 33 años, los agentes detectaron además que sobre él pesaba una orden de detención y personación por parte del Juzgado de Violencia sobre la mujer número 1 de Pamplona. Fue trasladado a dependencias policiales en Pamplona en calidad de detenido.

En Zizur Mayor, se investiga a otro conductor de origen rumano tras ser sorprendido conduciendo sin haber obtenido nunca autorización. Agentes del área de Seguridad Vial, que se encontraban vigilando el tráfico, le dieron el alto al detectar que su vehículo carecía de ITV. Una vez comprobados los datos con el Centro de Mando y Coordinación, confirmaron que M.S.P., de 20 años, nunca había obtenido permiso de conducir. Deberá comparecer en el Juzgado de Instrucción nú-

mero 4 de Pamplona en los próximos días.

Por el mismo motivo se investiga a D.T.F, vecino de Ansoáin de 41 años, que fue detectado ayer por una patrulla de Seguridad Ciudadana de Pamplona mientras circulaba por Burlada sin ITV y sin seguro.

En Etxarri Aranatz se investiga a un vecino de la Barranca de 25 años por conducir habiendo triplicado la tasa de alcohol permitida. El joven tuvo que ser trasladado al Complejo Hospitalario de Navarra debido al golpe que sufrió tras salirse de la vía y volcar en un accidente ocurrido esta misma mañana. Junto a él viajaban otras tres personas que fueron atendidas en el Centro de Salud de Etxarri Aranatz.

También ayer por la mañana otro conductor fue denunciado después de salirse de la vía en la ronda de Pamplona oeste, a la altura de Cordovilla, y arrojar un resultado positivo en las pruebas de detección de alcohol. Resultó herido de carácter leve.

Semana con escasa lluvia y temperaturas cambiantes

Hoy y mañana hará más calor, pero desde el miércoles refresca con viento norte

DN Pamplona

La semana comienza hoy **lunes** en Navarra con un día de cielos nubosos, aunque desde mediodía se abrirán claros, primero por la zona sur y después en la zona media y centro, según estima el meteorólogo Enrique Pérez de Eulate. En el norte no conseguirá levantar en todo el día, donde podrá caer algún chubasco. Las temperaturas máximas entre 20º/25º de media, esperando en Pamplona alcanzar los 24º.

Mañana **martes** comenzará con algunas brumas o nieblas matinales en los valles. En puntos de la zona sur, media y centro pueden persistir intervalos

de nubes bajas hasta pasado el mediodía, quedando después soleado. Las temperaturas máximas rondarán los 25º/30º, siendo las más altas en la Ribera. En Pamplona la temperatura máxima rondará los 27º. Las mínimas entre 12º/17º.

El **miércoles** en la zona norte de la comunidad estará muy nuboso o cubierto y en el resto nuboso o con nubes y claros, tendiendo por la tarde a quedar los cielos despejados en la zona sur y áreas próximas. En la zona norte se esperan lluvias y chubascos frecuentes. Las temperaturas máximas bajarán de forma clara y rondarán los 18º/23º, siendo las más altas en la Ribera. En Pamplona se espera rondar los 19º. Las mínimas entre 10º/15º. El **cierzo** se dejará notar en toda la comunidad.

El **jueves** seguirá el **cierzo** con temperaturas suaves y posibilidad de alguna lluvia débil al norte de la comunidad.

Diario de

Noticias

MEMORIA EN URBASA TRAS EL ATAQUE FASCISTA

HOMENAJE A LAS VÍCTIMAS DEL 36 EN OTSOPORTILLO // P10



VENDIMIA PRECOZ EN NAVARRA Y UN 8% MENOR

LA COSECHA SERÁ DE UNOS 74 MILLONES DE KILOS // P58 Y 59



REPUNTA EL CONSUMO DE CANNABIS, LA PRIMERA DROGA NO LEGAL EN NAVARRA

- Aumenta del 7,4% de la población al 11,4%
- Salud Mental atiende al año un millar de casos de dependencia de drogas ilegales



JUANTXO CASTIELLA JUSUÉ
PSICÓLOGO CLÍNICO Y EXPERTO EN DEPENDENCIAS ADICTIVAS

“La vida ya nos trae suficientes problemas como para jugar a la lotería negativa de las drogas con riesgos”

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 A 7



Un operario da los últimos retoques a la calzada junto al lateral del Parlamento.
Foto: Javier Bergasa

IRUÑA SACA EL TRÁFICO DEL CENTRO

La ciudad afronta desde hoy un ambicioso cambio para dar prioridad al peatón y mejorar los transportes públicos

PÁGINA 26

VARIOS JÓVENES OCUPAN EL PALACIO DEL MARQUÉS DE ROZALEJO EN NAVARRERÍA

PÁGINA 55

EL CUATRIPARTITO RECELA DEL GIRO A LA IZQUIERDA DE LOS SOCIALISTAS NAVARROS

PÁGINA 12

El director deportivo admite su preocupación por Osasuna

BRAULIO DICE QUE “SE PECA DE ANSIEDAD” Y QUE “NO ESTAMOS CONSOLIDADOS COMO EQUIPO”

PÁGINAS 30 Y 31

VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

MARRAKECH FEZ/RABAT CASA BLANCA 1/6 DICIEMBRE	LISBOA OPORTO 1/6 DICIEMBRE
LA TOSCANA FLORENCIA PISA 2/6 DICIEMBRE	DISNEYLAND WALT DISNEY STUDIOS 2/8 DICIEMBRE
FRANKFURT MERCADOS NAVIDEÑOS 6/10 DICIEMBRE	MUNICH MERCADOS NAVIDEÑOS 2/6 DICIEMBRE

GRANDES VIAJES DESDE PAMPLONA

JAPON 1-11 DICIEMBRE	CHINA ULTIMAS PLAZAS 1-14 OCTUBRE
MYANMAR 22-31 ENERO 2018	DESCUBRE CUBA 26 NOV.-8 DICIEMBRE

GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

VIAJES navarsol
Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758
Visita nuestra web:
www.navarsol.com





Parte del material que se incautó en el laboratorio. Fotos: Efe

Desmantelado en Baleares un laboratorio de producción de aceite de hachís

La elaboración de este caro estupefaciente resulta peligrosa por el uso de gases

✎ Sagrario Ortega

MADRID — La Guardia Civil desmanteló recientemente en Baleares un laboratorio de producción de aceite de hachís, que luego congelaban, algo que no es habitual en España y que resulta peligroso por el uso de gases para conseguir un estupefaciente caro, aún no muy consumido y para pulmones de acero.

Fue en la reciente operación Kudde, llevada a cabo en Ibiza por el Equipo Contra el Crimen Organizado (ECO) de la Guardia Civil y el de Policía Judicial de Algaida, cuando se descubrió un completo laboratorio de procesamiento de aceite de hachís dentro de una nave industrial, donde además se hallaron más de 1.000 plantas de marihuana, cuyo crecimiento favorecían con música. Pero no fue el uso de la música lo que llamó la atención a los investigadores, sino el laboratorio para extraer el aceite de hachís, conocido también como BHO (Butane Hash Oil), ya que aunque en España se han incautado partidas de este estupefaciente, hasta ahora no se había detectado su producción a esa escala, si bien hay constancia de la elaboración casera para consumo propio.

Así lo manifestaron los responsables de la operación, que se saldó con cuatro detenidos, entre ellos el jefe del grupo, a los que la autoridad judicial mandó a prisión, y la incautación de 1.300 plantas de marihuana y de 28 kilos de aceite de hachís congelado en bloques introducidos en cajas de plástico y garrafas. No es difícil encontrar en Internet tutoriales para extraer del cannabis el

aceite, pero para llevar a cabo el proceso se utilizan gases inflamables, como el butano, que lo hacen notablemente peligroso, explicaron los responsables de la operación, que señalaron que los productos utilizados para su producción pueden conseguirse sin problema alguno. De su peligrosidad ya alertó hace tiempo la DEA, la agencia antidroga estadounidense, después de descubrir un laboratorio donde se utilizaba tal cantidad de gases que si se hubiera producido una explosión, habrían resultado afectadas varias manzanas, según recuerdan los investigadores.

En España, y en concreto en Murcia, la Policía esclareció el mes pasado la muerte de un hombre de 36 años, que falleció en el hospital tras haber sufrido lesiones y quemaduras producidas por la deflagración de una sustancia inflamable durante la elaboración casera de aceite de hachís. Una vez extraído el aceite,

suele mezclarse con una especie de alcohol que se puede adquirir en farmacias para mantener sus propiedades. En el caso de Ibiza, los detenidos congelaron la mezcla para su mejor conservación y para evitar que desprendiera el fuerte olor que acompaña a la resina, tal y como se pudo comprobar en la intervención de la Guardia Civil. El aceite de hachís es muy cotizado, ya que los efectos en el consumidor se multiplican por cinco respecto a los que produce un solo cigarrillo de marihuana.

Según los investigadores, aún no se consume mucho en nuestro país, ya que es difícil de conseguirlo porque hay pocos proveedores. Por el contrario, en Estados Unidos la demanda es mayor. Los consumidores suelen poner una gota de aceite de hachís en la punta de un cigarro de cannabis para fumarlo. Es fuerte para los pulmones y, por esa razón, algunos prefieren vaporizar el aceite. Tampoco es muy asequible, ya que el gramo tiene un precio de venta de unos 8 euros y el kilogramo entre 4.000 y 5.000 euros, por lo que las ganancias son sustanciosas.

De hecho, con los 28 kilos incautados, la cantidad sería menor una vez descongelados, los detenidos en Ibiza podrían haber obtenido un beneficio superior a los 100.000 euros. En cualquier caso, los investigadores de la Guardia Civil subrayaron, que con la sola producción de las plantas de marihuana el negocio está asegurado. Un kilo se vende en las islas a unos 3.000 euros, un precio que baja hasta entre 1.700 y 2.000 en el sur de la Península pero que llega a los 5.000 euros en países como Alemania. ●

LA OPERACIÓN

● **Más de 1.000 plantas de marihuana.** Es la cantidad que se encontró en un laboratorio de procesamiento de aceite de hachís dentro de una nave industrial en Baleares.

● **28 kilos de hachís congelado.** Se trata de la cantidad incautada, que sería menos una vez descongelados. Con esta cantidad, los detenidos podrían haber obtenido un beneficio superior a los 100.000 euros.

Examinadores frenan la huelga indefinida prevista desde hoy

No obstante, se mantienen los paros los lunes, martes y miércoles, como ya sucedió en los meses de junio y julio

MADRID — Los examinadores de Tráfico han desconvocado finalmente la huelga indefinida prevista para hoy "por sensibilidad con los casos más urgentes" de ciudadanos que deben sacarse el permiso, pero han mantenido los paros los lunes, martes y miércoles, como ya sucedió en los meses de junio y julio.

Aunque por ahora la huelga indefinida no se producirá, los 745 examinadores están llamados hoy al paro y la Asociación de Examinadores de Tráfico (Asextra) ha advertido que "el conflicto continuará si la Dirección General de Tráfico no reacciona". Además de un aumento de plantilla, la principal reivindicación de los examinadores para desatascar el conflicto es una subida del complemento salarial específico. — Efe

Fallece un menor y otros dos resultan heridos en un atropello

ALICANTE — Un joven de 17 años falleció ayer de madrugada y otros dos, de 17 y 15, sufrieron heridas graves en Santa Pola (Alicante) tras ser atropellados por un conductor que dio positivo en las pruebas de alcoholemia. Según informaron fuentes de la investigación, el accidente, cuyas causas aún se desconocen, ocurrió sobre las 4.30 horas en la avenida del Santiago Bernabéu de la localidad. — Efe

Cruz Roja atiende a 11.043 inmigrantes y refugiados este año

MADRID — La Cruz Roja ha atendido a 11.043 inmigrantes y refugiados que han alcanzado las costas españolas en pateras o a través de las vallas de Ceuta y Melilla en los primeros 8 meses del año, frente a los 5.154 del mismo periodo de 2016. El número de atenciones ha sido mayor en Cádiz, Almería y Motril, a través de los Equipos de Respuesta Inmediata en Emergencias y Ayuda Humanitaria a Inmigrantes, que también operan en Ceuta, Málaga y Melilla. — Efe

FUNCIONARIOS

PRÉSTAMOS PERSONALES

Hasta **40.000€**
y **10 años**

Refinanciaciones, liquidez, etc.
No importa Rai o Asnef

SOLUCIONES FINANCIERAS DE NAVARRA

SFN

Calle Esquíroz, 29 Trasera
31007 Pamplona (Navarra)
CITA PREVIA 619 846 466
solucionespamplona@hotmail.com

www.solucionesfinancierasparafuncionarios.com

Economía

Según el informe The 'millennial' disruption index (El índice de disrupción 'millennial') elaborado el año pasado por la consultoría Scratch, el 73% de la juventud prefiere acudir al dentista antes que oír lo que tienen que decir sus entidades.

Un reportaje de Nekane Lauzirika

Bancos en la nube

Si los bancos siempre estuvieron en las nubes, es decir, allá arriba, cerca del paraíso hasta el que muy pocos mortales se pueden acercar, la realidad digital actual está haciendo que esta lejanía física sea aún más palpable porque prácticamente todo lo que ofrece un banco está en la nube.

"Quiero sacar 60 euros de mi cuenta", solicita el cliente tradicional. "No tiene usted tarjeta. Se lo hacemos en un minuto", responde el empleado. Y con no muy buena cara le da sus 60 euros advirtiéndole de que dentro de poco esa operación directa no se podrá hacer o conllevará gastos. Esto es hoy, pero mañana, el *banco en casa*, en el ordenador, en el móvil en la *app* será una realidad total. *La nube* lo cubrirá todo en sus relaciones bancarias.

Este periódico ha preguntado a algunos jóvenes de entre 19 y 30 años (*millennials*) en cuántas ocasiones han ido al banco para hechos que hace unas décadas eran algo triviales (ingresar y sacar dinero, pedir una hipoteca, comprar acciones, invertir en fondos...) y la conclusión es que hoy día es algo totalmente inusual para ellos. Algunos porque han retrasado obligatoriamente su madurez financiera por falta de trabajo, pero otros porque simplemente todas esas

operaciones las realizan en su mundo digital, usando la nube como una fuente de lluvia, en este caso de lluvia de actuaciones bancarias. "La verdad es que no piso estas entidades; intento huir de ellas y cuando no me queda más remedio que usarlas lo hago desde el móvil. Suelen ser operaciones sencillas", reconoce Jon Ugarte, estudiante de Periodismo. "Tengo una cuenta que me abrieron mis aitas de pequeño donde me ingresan los honorarios de mis trabajos esporádicos", añade. "Pero ir *in situ* a un Banco ni de broma; no recuerdo la última vez que estuve", reconoce sonriente este veinteañero.

GUÑOS A LOS 'CENTENNIALS' La movida bancaria que provocan en la película *Mary Poppins* donde piden a un banco de la *city* londinense, con el consiguiente descalabro de éste por no querer atender la reclamación del jovencito demandante, no es nada comparado con los cambios que en la gestión bancaria se están produciendo en la relación del banco con los *millennials* o generación Y, esos jóvenes de entre 19 y 30 años, que sumados a los *centennials* (hoy entre 0 y 18

años) serán en 2020 el 60% de la población mundial. Evidentemente las entidades bancarias les quieren porque necesitan sangre fresca y para ellos son sus guños y mejores zalamerías.

Pero si los bancos les quieren, es más, les necesitan, no les ha quedado más remedio que cambiar rápidamente el viejo modelo bancario. Porque un *millennial*, y todavía más los *centennials*, funcionan con otras claves que sus padres y madres. La oficina física tradicional les repele más que el agua fría a un gato escal-

lado; ganan y tienen menos dinero que sus predecesores pero esto no es centro de su vida. Y son digitales nativos —y algo más perezosos—, por lo que no entienden las colas, el papeleo ni los tiempos muertos de espera para cualquier operación bancaria. ¿Teniendo todo a un par de clics, por qué esperar dos días o dos horas para abrir una cuenta o solicitar un préstamo?

Como explican desde el BBVA, los servicios financieros digitales están al alcance de todos, pero cada generación tiene sus particularidades a la hora de usarlos. "Las *apps* de banca móvil han conquistado a los *centennials*, al tiempo que las redes sociales influyen a los Y a la hora de cambiar de banco y la generación X (los que tienen hoy entre 35 y 55 años) confía en la banca en línea, mientras que los *baby boomer* prefieren acercarse hasta la oficina para hacer sus gestiones".

"La generación de Instagram y Snapchat —otra forma por las que se



Pisando el acelerador a la conquista de la generación Instagram

Los 'neobancos' exclusivamente operan por Internet y ofrecen cuentas corrientes y tarjetas de débito

PAMPLONA — Las entidades de toda la vida pisan el acelerador para desarrollar novedosos servicios *on line*. Así, nacen los nuevos bancos solo digitales, algunos exclusivamente operativos desde el móvil. Los *neo-*

bancos, según los expertos, cambiarán para siempre el sistema bancario, ya que empiezan a convertirse en una alternativa para las finanzas personales con una estructura más barata y ágil que la banca tradicional con la que rivalizarán.

Por ejemplo, Simple, propiedad del BBVA desde 2014, solo opera por Internet y ofrece cuenta corriente y tarjeta de débito. También ImaginBank, lanzado por CaixaBank en 2016, es cien por cien móvil; a través

de su *app*, los clientes pueden enviar dinero al *smartphone* de cualquiera de sus amistades, sacar de los cajeros sin tarjeta, así como contratar créditos de hasta 15.000 euros. Su finalidad, son claramente, los *millennials*. Las entidades confían en poder llegar a más de medio millón de clientes para finales de este mismo año. "Hay un número creciente de jóvenes que son auténticos fans de los *neobancos*", reconocen desde el BBVA.

En el camino por el mercado *millennial* han surgido nuevas alternativas, como las llamadas *fintechs* (entidades tecnológico-financieras por las que se pueden contratar todos los servicios financieros que ofrecen los bancos, pero sin tener que recurrir a ellos). En ese marco ha surgido BNEXT, el primer *marketplace bank*, una idea *made in Spain*. Pero, ¿qué es y qué ofrece? "Viene a ser como una tienda multimarca o Amazon", explica, Mikel

López, usuario de este supermercado de servicios financieros ofrecidos por distintos bancos o *fintechs*, en el que se puede llevar a cabo inversiones inmobiliarias o adquirir un préstamo; el plan de ahorro, etc. Sus impulsores, dos *millennials* que están en fase de *crowdfunding* para poner en marcha la *app*, aunque ya han sido elegidos por la aceleradora de *startups* Plug and Play, la misma que respaldó *Paypal* o *Drophox*. —N.L.

les conoce a los que no han llegado a la mayoría de edad— se ha convertido en un auténtico desafío para la banca”, explica un exdirectivo bancario, conocedor de los últimos informes que revelan que para el año 2020 los clientes dejarán de ir al Banco a gestionar sus cuentas porque lo harán todo *on line*. “Esta revolución ha obligado a las entidades a mutar para adaptarse a un nuevo entorno móvil. El móvil se ha convertido en su Banco porque, más que acudir a la pantalla del ordenador, los clientes buscan controlar sus finanzas por su smartphone”, reconoce. Las cifras le dan la razón, ya que más del 80% de los españoles consulta ya sus cuentas desde una *app*, el doble de la media de los países europeos de nuestro entorno.

CON PODER ADQUISITIVO A pesar de su temprana edad, no pasan desapercibidos. “Se estima que el poder adquisitivo de los *centennials*—que viven con el smartphone en la

mano—alcance los 200.000 millones de dólares en 2018, lo que les convierte en un objetivo importante para las entidades financieras”.

Además, aunque por lo general el salario de un *millennial* suele ser inferior al de sus progenitores, se toma más en serio que ellos el tema del ahorro. Así, el 76% de la juventud entre 25 y 35 años preserva el 17% de sus ingresos, alrededor de 155 euros mensuales, como indica el barómetro de *VidaCaixa Hábitos de ahorro en la generación millennial*. Por otro lado, les intranquiliza la seguridad económica familiar a futuro y, más a largo plazo, la jubilación que no la ven nada clara. Por eso, a la hora de sacar rendimiento a su dinero apuestan por depósitos sin riesgo alguno o por los hiperconservadores planes de pensiones. “Y es que la mayoría cree que no llegarán a tener una pensión como existe actualmente o que no les llegará para vivir dignamente en su vejez”, subraya Francisco Gómez, responsable de una oficina bancaria en Donostia.

A la banca digital no le ha quedado más remedio que sumarse a los hábitos de los/as usuarios que, de promedio, se relacionan con el banco 150 veces al año a través del móvil, frente a las cuatro veces anuales de aquellos que visitan la sucursal.

Todos los Bancos ya cuentan con distintos canales que ofrecen la posibilidad de realizar operaciones, como transferencias, abrir una cuenta, domiciliar una factura o bloquear una tarjeta, sin tener que acudir a la oficina, “algo que hace unos años nos hubiera parecido imposible”, añade Gómez. “Canales que están progresando día a día. De ahí las cuentas para jóvenes como las de Bankia, Cuenta Blue Online de BBVA, Cuenta Única de Unicaja, Cuenta 1,2,3, Smart del Santander. Sin comisiones, con acceso a Internet, teléfono y chat, y tarjeta de débito gratis”, explica.

CANALES ESTRELLA ¿Cuáles son sus canales financieros estrellas? Desde el BBVA se refieren a una investigación de la consultoría financiera BAI que destaca que los *millennials* eligen el móvil para el 26% de sus acciones bancarias, mientras que su segunda opción preferida es la banca *on line* (23%), seguida de los cajeros automáticos (22%) y las sucursales (17%).

Siguiendo el ejemplo de compañías de pago como Apple Pay o Mastercard, precusores en usar la biometría, las entidades bancarias globales están reemplazando las contraseñas por la identificación facial. Actualmente, en el Estado español exclusivamente Arquia Banca y el BBVA ofrecen esta alternativa a sus clientes, que ya pueden introducirse en sus perfiles bancarios en unos 38 milisegundos por mor de un *selfie*. ●

TODO A GOLPE DE CLICS

● **Nativos digitales.** Los ‘millennials’ y los ‘centennials’ están acostumbrados a llegar a todo con un clic. Con la tecnología persiguen sencillez total. Por ello las entidades deben ofertar sus productos de la forma más sencilla posible si quieren conquistar a esta generación.

● **Poca sintonía.** Estos jóvenes han vivido la última crisis económica y tienen poca sintonía con los bancos y consideran que en parte fue motivada por ellos. A diferencia de sus progenitores que tenían fidelidad a una entidad, ellos no creen que su banco sea diferente a los demás. Por eso, uno de cada tres está dispuesto a cambiar de oficina bancaria.

ACCESO AL DINERO EL 70% CREE QUE EN 5 AÑOS LAS FORMAS DE PAGO CAMBIARÁN

Según el estudio *The Millennial Disruption Index*, el 70% de la generación del milenio está convencido que en cinco años se variará la forma de acceder al dinero. Además, el 70% considera que las formas de pago serán totalmente diferentes.

SIN BANCOS EL 33% CREE QUE NO NECESITARÁ UNA ENTIDAD DE ESTE TIPO

El mismo estudio deja claro que el 73% de los y las jóvenes que fueron encuestados son bastante más receptivos a los servicios financieros que les pueda ofrecer Amazon, Google, PayPal, Apple o Square que a las entidades bancarias con las que operan.

EL PAPEL DE LOS MÓVILES EL 32% NO HA PISADO EN SU VIDA UNA SUCURSAL

Además, un 62% de esta generación de jóvenes reconoce que usa, por lo menos una vez al mes, un servicio de banca ‘on line’ por medio de su teléfono o tableta. Su desapego a los bancos es total. Si les dan a elegir, el 27% preferiría no tener banco a no disponer de móvil. De hecho, el 94% de los *millennials* cuenta con móvil, un 42% tableta y un 38% los dos.

EN CIFRAS

34%

“El 34% de los clientes de Kutxabank tienen como primera opción la banca digital; los *millennials* casi no acuden a las oficinas”, reconocen desde la entidad vasca, conscientes de que los jóvenes realizan todas las operaciones “no ya desde su ordenador sino desde su smartphone”, añaden.



El exdirigente del PP Rodrigo Rato. Foto: Efe

Bankia y Abengoa, protagonistas del año judicial económico

En la agenda del nuevo curso se prevén avances en la investigación de causas complejas como el caso Rato

MADRID— Los juicios a las excúpulas de Bankia y Abengoa marcarán la agenda económica del nuevo curso judicial, que se inaugura mañana y en el que también se prevén avances en las investigaciones de causas complejas como el caso Rato.

El 15 de septiembre, la sección tercera de la sala de lo Penal decidirá si admite el recurso de la Confederación Intersindical de Crédito (CIC), acusación popular en el caso Bankia, y procesa a los ex altos cargos de la Comisión Nacional del Mercado de Valores y del Banco de España, entre ellos al exgobernador Miguel Ángel Fernández Ordóñez.

A falta de este fleco, el próximo año podríamos asistir al enjuiciamiento de las presuntas irregularidades de la salida a bolsa de la entidad, hechos por los que ha sido procesada una treintena de personas, incluido su expresidente Rodrigo Rato, para quien la Fiscalía pide cinco años de cárcel por estafa a los inversores.

En caso de que la sala aprobara el elenco de pruebas testificales, el juicio por Bankia suscitaría un interés mayor que el de su pieza separada, las *tarjetas black*, pendiente de una sentencia firme del Tribunal Supremo para los 65 condenados, entre los que figura el expresidente de Caja Madrid Miguel Blesa, éste como responsable civil tras su falle-

cimiento el pasado julio. Nombres como el del actual ministro de Economía, Luis de Guindos, o los presidentes de BBVA y Bankia, Francisco González y José Ignacio Goirigolzarri, figuran entre los testigos de Anticorrupción, que estrenará representante tras la designación de Alejandro Luzón como jefe de esta Fiscalía especializada.

ABENGOA Octubre es el mes elegido para juzgar a la antigua cúpula de Abengoa, que a partir del día 16 comparecerá en la Audiencia Nacional por las indemnizaciones millonarias recibidas tras cesar de sus cargos en la compañía.

Al frente, el expresidente Felipe Benjumea y el ex consejero delegado Manuel Sánchez Ortega, para los que la Fiscalía reclama cinco años y cuatro años y tres meses de cárcel, respectivamente, por presunta administración desleal. El mismo cargo achaca al expresidente Antonio Fornieles, a la expresidenta de la comisión de Nombramientos y Retribuciones Mercedes Gracia y la exconsejera Alicia Velarde, que se enfrentan a tres años y medio.

La gran causa será el caso Rato, cuya instrucción el juez acordó prorrogar 18 meses más dada la “especial complejidad” de la investigación al exministro y su entorno. — Efe

A los ‘millennials’ y sobre todo a los ‘centennials’ (menos de 18 años), la oficina bancaria tradicional les repele y apuestan por la banca ‘on line’

El 26% de los ‘boomers’ (entre 50 y 60 años) son los que siguen siendo fieles a las sucursales para llevar a cabo sus operaciones

Tribunas

La manifestación

POR JOSÉ LUIS ÚRIZ IGLESIAS

El sábado 26 de agosto una manifestación ha recorrido las calles de una Barcelona golpeada por el terrorismo yihadista. Lo que debía ser un gran acto unitario de repulsa contra la barbarie, se ha convertido en una fuente de disputas y discordias. Siempre he pensado que este tipo de eventos deberían realizarse con el protagonismo exclusivo de la sociedad civil, que los dirigentes partidistas deben estar en un segundo plano cediendo a ésta el predominante. Desde unos días antes ya se preveía que no sería así. Las disputas estériles entre el Gobierno del Estado y la Generalitat lo hacían temer, por eso esa ciudadanía catalana golpeada e indignada, inteligentemente ha cedido *los trastos* y en una parte importante ha decidido no participar en ese circo. Porque esa ha sido la primera consecuencia: lo que debiera ser una movilización histórica se ha convertido en una manifestación más. Medio millón de personas no llega ni de lejos a lo que debiera ser una reacción unitaria y plural. Tendremos ocasión de comprobarlo cuando dentro de unos días en otro acto, esta vez partidista y de confrontación, esa cifra acaba multiplicándose por dos o por tres. Lamentable. Como dice el dicho, "entre todos la mataron y ella sólo se murió". ¿Quién es el responsable de este desaguisa-

do? Todos; todos los políticos de uno u otro signo, los del lado independentista y los del contrario, mal llamados *unionistas*. Empezando por el propio rey, que ha elegido asistir por primera vez a una manifestación de este tipo, justo en el momento más inoportuno. Su papel como Jefe del Estado debe ser mediador, de figura imparcial, nunca de generación de más tensión de la ya existente. Por cierto que ahora tiene una ocasión de oro de ejercer ese papel, para evitar el choque de trenes que se nos viene encima el 1-O. Quizás sea el único que tenga capacidad de hacerlo, eso si estuviera bien aconsejado. Algo falla en la Casa del Rey desde la ausencia de Sabino Fernández Campo, con él esto no habría ocurrido. Porque los abucheos, los gritos y pancartas contra su figura, no se debían haber producido. De acuerdo que los responsables son quienes orquestaron esta burda campaña, pero ya se sabía y el deber del monarca era protegerse evitando su posicionamiento en esta guerra estéril. Después a las declaraciones incendiarias de la CUP respondió el Gobierno y el propio Rajoy. Un incendio se apaga con agua, no con gasolina, señores del PP. Al final los ideólogos del Daesh estarán encantados con este espectáculo de confrontación. Se lo hemos puesto como se dice coloquialmente "a huevo". *Chapó* señores políticos, son ustedes unos genios. Han conseguido un triple efecto, la división política y social, que la manifestación haya menguado sustancialmente y que ahora

estemos menos fuerte que antes. Por no hablar de las disputas insensatas entre los diferentes cuerpos policiales. Lo que debía ser un análisis policial sosegado y reflexivo de los posibles errores cometidos y ponerse de acuerdo en las medidas a tomar para evitarlos en el futuro, entre otras una colaboración más estrecha y leal, se ha convertido en recelos y animadversión. Que no se equivoque el Gobierno del PP intentando desprestigiar a un cuerpo policial como los Mossos d'Esquadra y a su responsable máximo, el mayor Trapero. Porque los va a necesitar en la jornada del 1-O, especialmente a este último, por cierto considerado "españolista" por los sectores más radicales del independentismo. Recordar que ya comentó en su día que él hará lo que se le ordene desde la justicia. Eso puede ser clave a la hora de evitar lo que puede ocurrir ese día. Por eso lo más inteli-

Lo que debiera ser una movilización histórica se ha convertido en una manifestación más. Medio millón no llega ni de lejos a lo que debiera ser una reacción unitaria y plural

Un incendio se apaga con agua, no con gasolina, señores del PP. Al final los ideólogos del Daesh estarán encantados con este espectáculo de confrontación

gente sería cuidarle, cuidarles. Pero si la manifestación de Barcelona del 26 no salió como debió salir, en cambio la de Ripoll fue un ejemplo de todo lo contrario. Unitaria, sin banderas y símbolos partidistas que dividen, con lemas comunes y un parlamento tremendo a cargo de la hermana de dos de los terroristas que participaron en los terribles actos, Moussa, abatido en Cambrils, y Driss detenido por la policía. Su canto a la unidad, a trabajar juntos para que no vuelva a suceder, a rechazar cualquier acto extremista, o radical, atronó en sus calles ante miles de ciudadanos que se emocionaron con ella. Escucharla con voz entrecortada, entre llantos y sollozos, producía un escalofrío, pero al mismo tiempo una sensación de alivio y emoción. Fue un llamamiento para evitar el racismo y la xenofobia, a que no cometamos los mismos errores que los terroristas. Ripoll contrastó con Barcelona y nos vino a decir que no todo está perdido y que si hacemos caso a personas como Haifa Oukabir acertaremos en el camino por el que transitar a partir de ahora. Un recorrido que debemos hacer juntos, catalanes, españoles, musulmanes cristianos y los que no somos ni una cosa ni la otra. Una senda de concordia, respeto a la pluralidad que aisle, margine a los radicales de ambos bandos. Ojalá sepamos hacerlo. Haifa nos dio el sábado su ejemplo, otros en cambio decepcionaron. ●

El autor es exparlamentario y concejal del PSN-PSOE

Los retos del nuevo curso escolar

POR ANGEL URTASUN URIZ

Nadie puede negar que este 1 de septiembre comienza un curso escolar muy especial. En Madrid continúan intentando cerrar los puntos básicos de un gran Pacto por la Educación con la voluntad de que pueda durar en el tiempo. El ministro Iñigo Méndez de Vigo dijo en Pamplona el pasado junio, en un acto organizado por *Navarra TV*, que se puede lograr un gran acuerdo sin que haya necesariamente ganadores y perdedores. Veremos. En Navarra estaba cantado que tras los asuntos urgentes resueltos en estos dos primeros años de la legislatura, el Gobierno de Uxue Barkos se iba a ver forzado a abordar los asuntos importantes.

GRATUIDAD DE LA ENSEÑANZA OBLIGATORIA Va a ser crucial redefinir el mapa escolar navarro, pues sigo creyendo que se ofertan más plazas escolares de las que se precisan en Infantil y Primaria. Resolver esto, a tenor de la prospección demográfica conocida recientemente, bajada del 10%, debe llevarnos a considerar en el sistema educativo navarro una red de centros única incluyen-

do todos los colegios sostenidos con fondos públicos. No puede ser que miles de familias sigan *repagando* la escolarización obligatoria tanto con sus impuestos como con sus cuotas de matrícula y mensualidades en los centros privados concertados. Podemos Ahal dugu intentó, en la pasada primavera, que el Parlamento foral afrontara la total gratuidad de la enseñanza obligatoria. Se quedó solo.

ACCESO AL TRABAJO

Mientras la legislación no cambie, hay dos sistemas bien diferentes para el acceso al puesto de trabajo. La función pública garantiza la estabilidad en el empleo y por tanto fortalece la estabilidad del sistema. La existencia de OPEs y la necesidad de que todo el que desee estar en listas de contratación deba presentarse a la oposición debería afectar también al profesorado de los colegios privados concertados. Téngase claro que aunque una cosa es la estabilidad del sistema y otra la estabilidad de las personas en su empleo, ambas se complementan.

LA NUEVA FP

Los cimientos del potente sistema de Formación Profesional que tenemos los navarros se

pusieron hace ya más de 20 años. Estábamos a mediados de la década de los 90 y todo hacía presagiar que la FP iba a ser la gran apuesta de formación intelectual y técnica para las nuevas generaciones que irían llegando en el siglo XXI. Cierto es que las universidades españolas siguen corriendo y avanzando en la oferta de nuevas titulaciones, especialmente los másters, que dejan buen dinero y cómoda carga docente al profesorado. Por eso me ha resultado sorprendente conocer, hace dos días, la oferta que el Departamento de Educación tiene en su borrador para la futura OPE en Secundaria. 29 plazas en castellano y 6 en euskera. ¿Responden estas cifras al impulso que el nuevo Gobierno de Navarra quiere dar a la escuela pública en su etapa de FP? ¿Forma parte esta oferta de la euskaldunización que preconizan las fuerzas políticas de la oposición? ¿Es este el impulso de estabilidad de plantillas del profesorado de centros educativos de élite como la ETI en Tudela, los centros integrados de Peralta, Tafalla, Estella, Alsasua, Elizondo...? ¿Se piensa así fortalecer los históricos Donapea, Donibane, M^a Ana Sanz, Virgen del Camino, Sanitaria, Escuela de Educadores... excelentes, con sus sellos de calidad, centros educativos y formativos, todos ellos en la Comarca de Pamplona?

Ya ven que no menciono el *asunto Salesianos*. Más que nada por respeto a todos. M^a Inmaculada, Cuatrovientos, Carlos III, Politécnica junto a Paúles... aunque también disponen de buenos solares, desconozco el estado de obsolescencia de sus instalaciones y su deseo o no de abandonar el territorio de la capital de Navarra.

LOS PRESUPUESTOS PARA 2018 Y 2019

El papel lo aguanta todo, pero las líneas presupuestarias para el próximo bienio deben contemplar en cifras y letras la apuesta decidida por la enseñanza pública en Navarra. Está en juego la mayoría parlamentaria y la continuidad del Gobierno de coalición. Espero que Uxue Barkos, Manuel Ayerdi y Mikel Aranburu sepan entenderlo, porque creo que María Solana lo tiene muy claro. Sin dinero no hay paraísos educativos. O mayor y mejor carga fiscal, para seguir potenciando lo público, o menos impuestos para que cada cual se pague lo suyo. Son dos opciones: socialdemocracia o neoliberalismo. Optemos. Tenemos derecho a decidir. Creo que he expuesto, en poco más de 700 caracteres, suficientes temas importantes para el diálogo y el acuerdo. ¡A ello! ●

El autor es profesor jubilado

El número de mezquitas en Navarra crece de 7 a 34 en los últimos 12 años

La población musulmana se multiplica por tres y llega a 24.000 personas

PÁG. 14-15

JAVIER ESPARZA PRESIDENTE DE UPN

“Chivite (PSN) no podrá ser presidenta sin el nacionalismo”



El líder regionalista advierte que si Ayerdi no cierra el proyecto del TAV con Fomento debería dimitir

“La aportación de Navarra al Estado tiene que ser de unos 450 millones”

PÁG. 18-19

Los diez cambios más importantes del centro de Pamplona

• Una batería de cambios de tráfico y líneas de villavesa entran mañana en funcionamiento



PÁG. 26

Un Anaitasuna lleno baila al ritmo de Melendi

El cantante asturiano llegó al pabellón pamplonés con la gira de presentación del disco ‘Quítate las gafas’

PÁG. 68



Torres, el presidente Sabalza y Javier Ederra, ante el pasillo de dantzaris en El Sadar.

SESMA/CORDOVILLA

FIESTA SIN FINAL FELIZ

Osasuna celebra el 50 cumpleaños de El Sadar con un emotivo homenaje, pero el equipo no pasa del empate

PÁG. 40-49

España barre 3-0 a Italia y pone rumbo a Rusia 2018

PÁG. 50

VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

MARRAKECH FEZ / RABÁT CASA BLANCA 1 / 6 DICIEMBRE	LISBOA OPORTO 1 / 6 DICIEMBRE
LA TOSCANA FLORENCIA PISA 2 / 6 DICIEMBRE	DISNEYLAND WALT DISNEY STUDIOS 2 / 8 DICIEMBRE
FRANKFURT MERCADOS NAVIDEÑOS 6 / 10 DICIEMBRE	MUNICH MERCADOS NAVIDEÑOS 2 / 6 DICIEMBRE

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

GRANDES VIAJES DESDE PAMPLONA

JAPON 1 - 11 DICIEMBRE	CHINA ULTIMAS PLAZAS 1 - 14 OCTUBRE
MYANMAR 22 - 31 ENERO 2018	DESCUBRE CUBA 26 NOV. - 8 DICIEMBRE

GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

navarsol

Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758

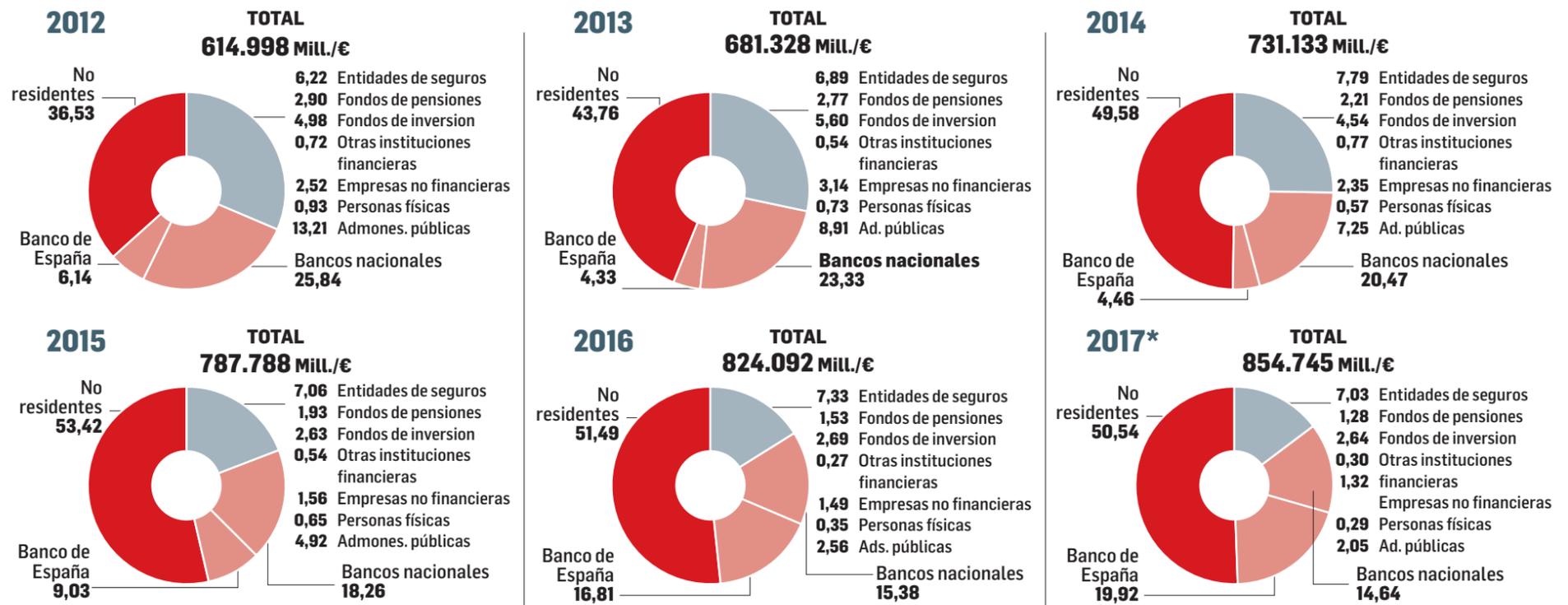
Visita nuestra web:
www.navarsol.com

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	61
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	74
OPINIÓN	10	FARMACIAS	80
NAVARRA	14	CARTELERIA	83
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	71/85

En manos de quién está la deuda pública

En porcentaje.

* Hasta junio



Fuente: Tesoro Público.

R.C.

Se dispara la deuda pública en manos del Banco de España

La razón es la política de compra de deuda del BCE

El pasivo en poder del banco central español se ha multiplicado casi por cinco desde 2014

Ha pasado de tener un 4,5% del total de la deuda pública a un 20%, lo que supone 170.000 millones de euros

DAVID VALERA
Colpisa

En marzo de 2015 el Banco Central Europeo (BCE) puso en marcha su programa de compra de deuda soberana a través de los diferentes bancos centrales. El objetivo era relajar la presión sobre la prima de riesgo de los países de la zona euro y lograr la estabilidad en la moneda única. Desde el principio España ha sido uno de los países más beneficiados por esta política de estímulos. De

hecho, es la causa principal por la que desde hace un par de años disfruta de una facilidad de financiación que ha permitido al Tesoro registrar tipos de interés negativo en las subastas de emisiones a corto plazo. Es decir, que los inversores paguen por adquirir letras. Pero el activo papel del BCE tiene como consecuencia una revolución de la composición de los tenedores de deuda, donde el eurobanco ha ganado presencia a través del Banco de España por estas operaciones.

La deuda pública del conjunto de administraciones se ha disparado durante la crisis al pasar del 40% del PIB en 2007 a rozar la barrera psicológica del 100% en la actualidad. La mayor parte de ese pasivo corresponde al Estado, que ha desarrollado un crecimiento igual de exponencial. De hecho, el volumen de deuda de la administración central se ha triplicado de los 279.445 millones en 2007 a los 854.745 millones a mediados de 2017. Sin embargo, para comprender las distintas fa-

ses de la crisis lo interesante es comprobar la evolución de la composición de los tenedores de deuda por ejercicios. Es decir, quién compra la deuda pública en cada momento.

De esa forma es fácil observar el peso de la política del BCE puesta en marcha hace dos años. En concreto, la deuda del Estado en manos del Banco de España — institución a través de la cual realiza sus compras el eurobanco — se ha multiplicado por cinco desde 2014. De hecho, ha pasado de tener en su poder un 4,46% del total del pasivo con 32.635 euros a alcanzar los 170.243 millones y suponer el 19,9% en junio de 2017.

Un incremento que puede continuar. De momento, el presidente del BCE, Mario Draghi, ya ha anunciado que mantendrá este programa de compra de 60.000 millones de euros mensuales (llegó a ser de 80.000 millones) hasta finales de este año. Sin embargo, también ha repetido hasta la saciedad que mantendrá los estímulos “el tiempo necesario”.

Por ese motivo, los expertos apuestan por una retirada gradual de los estímulos que, podrían desaparecer, a lo largo de 2018. Será entonces cuando España — y el resto de países de la zona euro — deberá enfrentarse a los mercados sin este generoso aval.

Sin embargo, mientras que la presencia del BCE en la deuda aumenta, otros acreedores reducen su exposición. Es el caso de las entidades de crédito residentes (los bancos nacionales). De hecho, desde 2014 han reducido seis puntos porcentuales su peso en el pasivo y acaparan el 14,6% del total a junio de 2017. El descenso es más evidente si se compara con el máximo del 25,8% que alcanzaron en 2012, en el peor momento de la crisis y con el rescate bancario ya solicitado. Algo que no es casualidad. Aquel año las entidades financieras nacionales tuvieron que asumir una posición elevada en la deuda española que respondía a la necesidad de suplir la marcha de los

acreedores extranjeros, que se desprendieron de los títulos soberanos por miedo a que España fuera incapaz de hacer frente a los pagos.

De hecho, el conjunto de acreedores foráneos — que siempre ha sido el principal comprador de deuda — se desplomó en 2012 en 14 puntos porcentuales al pasar de tener el 50,5% del pasivo a sólo el 36,5%. Es decir, se desprendieron de 56.000 millones de deuda soberana. Sin embargo, poco a poco, de la mano de la mejora económica y del bálsamo de tranquilidad que suponen los millones del programa de estímulos del BCE, los inversores han vuelto a aumentar sus compras de deuda española y en el primer semestre de 2017 poseían ya el 50,5% del total (431.948 millones).

En cualquier caso, la elevada presencia de acreedores extranjeros también supone un elemento de vulnerabilidad en caso de que las turbulencias regresen, ya que son los primeros en desprenderse de los títulos, como se vio en la delicada situación vivida en 2012. Precisamente, esa es una de las asignaturas pendientes de la economía española. También una de las grandes diferencias con otros países cuya deuda pública es más elevada que la española, como en Italia donde el pasivo se sitúa alrededor del 130% del PIB o Japón que alcanza el 200%, pero que al estar en manos nacionales logran una mayor estabilidad.

El portavoz del comité cree que se desconvocará la huelga en El Prat

El viernes 8 iban a parar para protestar por los despidos anulados por el laudo arbitral

Efe. Barcelona

El portavoz del comité de huelga de Eulen, Juan Carlos Giménez, supone que los trabajadores de Eulen desconvocarán la huelga convocada para el próximo día 8 de septiembre “porque queda bastante claro en el laudo” pero no ha descartado nuevos paros.

El laudo arbitral dictado para

poner fin a las protestas de los trabajadores de Eulen Seguridad en el aeropuerto Barcelona-El Prat obliga a la empresa a pagar un complemento salarial de 200 euros al mes y a anular las medidas disciplinarias, como el despido de dos trabajadores, que ya han sido readmitidos.

En rueda de prensa, Giménez dijo que el lunes los trabajadores

decidirán en asamblea qué hacen, pero que supone que la huelga quedará desconvocada porque “queda bastante claro en el laudo” e insistió en que ese laudo es “forzoso” y “puede acarrear problemas a la plantilla”.

Sin embargo, aseguró que es la asamblea quien tiene que decir si hay otras huelgas, si no las hay o qué medidas van a adoptar, teniendo en cuenta que, si se ponen en contra de un laudo de obligado cumplimiento, mientras no se diga que es ilegal se pueden “meter en problemas”.

El comité de huelga impugnó el pasado día 28 el laudo ante el

Tribunal Supremo porque considera que utilizarlo para resolver este conflicto es “inconstitucional”.

El abogado del comité de huelga, Leopoldo García Quinteiro, dice que es inconstitucional porque vulnera los artículos de la Constitución y la Carta Social Europea referidos al derecho a huelga.

Afirmó que el dictamen se hace para “castigar a los trabajadores en el supuesto de que no acepten la propuesta hecha por el mediador” y que “reproduce” la propuesta hecha por la empresa.

El Euríbor cerró agosto con un nuevo mínimo histórico

Efe. Pamplona

Los habitantes de Navarra con hipotecas a interés variable que debían revisar su cuota en estos días ahorrarán 61,01 euros anuales, gracias al nuevo mínimo histórico que alcanzó el euríbor en agosto, el -0,156 %.

El euríbor a doce meses, el indicador que más se utiliza en Es-

paña para calcular las cuotas de las hipotecas, cerró el mes pasado en el -0,156 % y acumula ya diecinueve meses consecutivos en negativo, lo que hará que, en términos generales, las cuotas de estos créditos bajen 64 euros anuales de media. A pesar de este registro mensual negativo, los hipotecados no recibirán dinero por su préstamo.

MANSUTEC Empresa de Mantenimiento SELECCIONA **PERSONAL** para sus centros de Pamplona y Tafalla

ENCARGADO DE PRODUCCIÓN ELECTROMECÁNICO MECÁNICO-AJUSTADOR

Enviar curriculum recursoshhdireccion@gmail.com

EMPRESA LÍDER EN SU SECTOR PRECISA

LICENCIADO/A, DIPLOMADO/A EN LADE O SIMILAR

PARA CUBRIR PUESTO EN ADMINISTRACIÓN CON CONOCIMIENTOS DE FRANCÉS

Interesados/as enviar CV al apartado de correos nº 8003 de Cordovilla

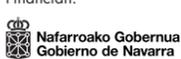
CURSOS SUBVENCIONADOS AL 100% PARA TRABAJADORES Y DESEMPLEADOS

OFIMÁTICA 190 hs
Del 18 de septiembre al 21 de noviembre, 09:00-14:00

MICROSOFT OFFICE 20 hs (lunes a jueves)
Del 11 al 21 de septiembre, 16:00-18:30

EXCEL AVANZADO 20 hs (lunes a jueves)
Del 11 al 21 de septiembre, 18:30-21:00

Información e inscripciones T. 948 172 515 o info@personalsystem.es
C/Alfonso el Batallador, 14 BIS. 1º (Iturrrama)

Financian:  Imparte: **PERSONAL SYSTEM**

Irusa 

Necesita incorporar:

VENDEDOR/A

SE REQUIERE:

- Experiencia en el sector (imprescindible).
- Buen trato comercial y empatía.
- Conocimientos informáticos y de Redes Sociales.

SE OFRECE:

- Participar en la consolidación del creciente potencial de nuestro concesionario.
- Trabajar en una de las empresas más sólidas del Sector, con una amplia gama de turismos y vehículos comerciales.
- Posibilidades reales de consolidar el puesto y desarrollar tu carrera profesional con nosotros.

Los interesados@s enviar el CV por e-mail a: irusa@irusa.es



Mancomunidad
Comarca de Pamplona
Iruñerriko
Mankomunitatea

Servicios de la
Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko
Zerbitzuak e.a.

SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir la siguiente vacante estructural:

Iruñerriko Mankomunitatearen sozietate kudeatzaileak, SCPSA (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), egiturazko lanpostu hau bete behar du:

Técnico/a de Automatización Automatizazioko teknikaria

Ref. 2017/000026 / 2017/000026 erref.

La convocatoria donde se detallan las funciones del puesto y los **requisitos imprescindibles** (titulación académica, conocimientos, habilidades y experiencia profesional), puede consultarse en el apartado "Ofertas de empleo" de la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Las **personas interesadas** deben presentar su curriculum **según modelo e indicaciones** disponibles en la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 22/09/2017.

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, se informa: • Que los datos personales facilitados se recogen en ficheros de responsabilidad de SCPSA con la única finalidad de gestionar los procesos de selección publicitados. Los datos facilitados no serán objeto de cesión a terceros, salvo en los casos previstos por la Ley. • Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Registro de MCP, en el If. 948423242 o en el e-mail mcp@mcp.es manifestando su petición al efecto. • Mediante el envío o la presentación de la documentación solicitada, la persona interesada consiente el tratamiento automatizado de sus datos.

Lanpostuaren eginkizunak eta **ezinbestekoak diren baldintzak** (titulu akademikoak, ezagutzak eta trebetasunak, eta lan esperientzia) zehazten dituen deialdia Mankomunitatearen webguneko "Lan eskaintzak" atalean kontsulta daiteke: www.mcp.es/eu/lan-eskaintzak

Interesa duten pertsonak beren curriculum aurkeztu behar dute, webgunean dauden **ereduaren eta oharren** arabera, dagokion erreferentzia adierazita, 2017ko irailaren 22a bitartean.

Datu Pertsonalak Babesteko 15/1999 Lege Organikoan ezarrita dagoen araberako haur jakinarazi behar dizugu: • Emanadako datu pertsonalak SCPSA sozietatearen ardurapeko fitategietan biltzen dira eta helburu bakarra da iragarritako hautaketa prozesua kudeatzea. Eman diren datuak ez zaizkio beste inori utziko, legeek aurreikusitako kasuetan izan ezik. • Datuak eskuratzeko, aldatzeko, baliogabetzeko eta horien aurka egiteko eskubideak gauzatu ahal dituzu. Idatzi bat bidali behar duzu Iruñerriko Mankomunitatearen Erregistroa, 948423242 telefono zenbakira deitu behar duzu edo mezu bat bidali behar duzu mcp@mcp.es helbidera. Helburua hori dela adierazi behar duzu. • Eskatutako dokumentuak bidaltzea edo aurkeztuta interesdunak baimentzen du bere datuak modu automatizatuz tratatzea.



Mancomunidad
Comarca de Pamplona
Iruñerriko
Mankomunitatea

Servicios de la
Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko
Zerbitzuak e.a.

SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir la siguiente vacante estructural:

Iruñerriko Mankomunitatearen sozietate kudeatzaileak, SCPSA (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), egiturazko lanpostu hau bete behar du:

Técnico/a de Transporte (Planificación) Garraioko teknikaria (Plangintza)

Ref. 2017/000027 / 2017/000027 erref.

La convocatoria donde se detallan las funciones del puesto y los **requisitos imprescindibles** (titulación académica, conocimientos, habilidades y experiencia profesional), puede consultarse en el apartado "Ofertas de empleo" de la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Las **personas interesadas** deben presentar su curriculum **según modelo e indicaciones** disponibles en la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 29/09/2017.

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, se informa: • Que los datos personales facilitados se recogen en ficheros de responsabilidad de SCPSA con la única finalidad de gestionar los procesos de selección publicitados. Los datos facilitados no serán objeto de cesión a terceros, salvo en los casos previstos por la Ley. • Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Registro de MCP, en el If. 948423242 o en el e-mail mcp@mcp.es manifestando su petición al efecto. • Mediante el envío o la presentación de la documentación solicitada, la persona interesada consiente el tratamiento automatizado de sus datos.

Lanpostuaren eginkizunak eta **ezinbestekoak diren baldintzak** (titulu akademikoak, ezagutzak eta trebetasunak, eta lan esperientzia) zehazten dituen deialdia Mankomunitatearen webguneko "Lan eskaintzak" atalean kontsulta daiteke: www.mcp.es/eu/lan-eskaintzak

Interesa duten pertsonak beren curriculum aurkeztu behar dute, webgunean dauden **ereduaren eta oharren** arabera, dagokion erreferentzia adierazita, 2017ko irailaren 29a bitartean.

Datu Pertsonalak Babesteko 15/1999 Lege Organikoan ezarrita dagoen araberako haur jakinarazi behar dizugu: • Emanadako datu pertsonalak SCPSA sozietatearen ardurapeko fitategietan biltzen dira eta helburu bakarra da iragarritako hautaketa prozesua kudeatzea. Eman diren datuak ez zaizkio beste inori utziko, legeek aurreikusitako kasuetan izan ezik. • Datuak eskuratzeko, aldatzeko, baliogabetzeko eta horien aurka egiteko eskubideak gauzatu ahal dituzu. Idatzi bat bidali behar duzu Iruñerriko Mankomunitatearen Erregistroa, 948423242 telefono zenbakira deitu behar duzu edo mezu bat bidali behar duzu mcp@mcp.es helbidera. Helburua hori dela adierazi behar duzu. • Eskatutako dokumentuak bidaltzea edo aurkeztuta interesdunak baimentzen du bere datuak modu automatizatuz tratatzea.

EDITORIAL

Ayuda a los parados de larga duración

El plan Prepara de ayuda a los parados de larga duración, además de inconstitucional, está agotado y apenas beneficia hoy a 113 navarros, por lo que urge la reforma y unificación de las prestaciones

El Ministerio de Empleo ha anunciado que negociará con las comunidades autónomas “un mecanismo extraordinario y temporal” para prorrogar el Plan Prepara con carácter retroactivo. Quiere evitar que los beneficiarios actuales se queden sin prestación toda vez que el actual programa de ayudas finalizó el 15 de agosto, con independencia de que el Tribunal Constitucional lo haya declarado inconstitucional porque invade competencias autonómicas. La cruda realidad es que es que la ayuda de los 400 euros que el ex presidente Zapatero implantó en marzo de 2011 está agotada y la mayoría de parados de larga duración ya no tienen derecho a percibir la prestación extraordinaria. En Navarra apenas 113 personas se benefician hoy de un plan al que estos años de crisis se han adherido hasta 8.856 parados navarros (960.000 en toda España). Las duras consecuencias sobre el empleo que ha supuesto la prolongada crisis ha abocado al Gobierno central a sucesivos parches para paliar la precaria situación de los parados de larga duración que se iban quedando sin subsidio del desempleo. Así es que existen tres tipos de ayudas para el mismo fin: la Renta Activa de Inserción (RAI) –solo para mayores de 45 y con una duración de 11 meses, aunque puede solicitarse hasta tres–, el plan Prepara y el Programa de Activación para el Empleo (PAE), ambos para cualquier edad y por seis meses improrrogables. Todos son muy similares, de hecho la dotación económica del RAI y el PAE asciende a 430 euros al mes y el Prepara oscila entre 403 o 457 euros en función de las responsabilidades familiares. Lo que varía fundamentalmente son los requisitos para acceder a uno u otro, aunque es posible incluso haber cobrado los tres. Sea una atribución estatal o autonómica la prioridad absoluta es que los parados de larga duración no queden desamparados. La reforma y unificación de las ayudas debería llevarse a cabo con la máxima celeridad. Pero no puede perderse de vista que el objetivo común reside en la creación de empleo para un amplio colectivo de trabajadores que tiene cada día más complicado acceder a un empleo en condiciones.

Las ayudas son imprescindibles, pero mucho más la creación de empleo

APUNTES

Aumento de mezquitas

El número de mezquitas en Navarra ha pasado de 7 a 34 en los últimos doce años fruto de la llegada de la población inmigrante de religión musulmana (unas 24.000 personas). Se da la paradoja de que mientras los foráneos arraigan sus creencias, costumbres y tradiciones fuera de sus países de origen, en Navarra ocurre lo contrario. Algunos partidos y colectivos en lugar de defender y apoyar la cultura occidental cristiana se empeñan en minusvalorarla y erradicar sus elementos más representativos. Un dislate que no saldrá gratis.

Familias desamparadas

La Asociación de Familias Numerosas de Navarra y la Asociación 3e consideran que la actual convocatoria de becas del Gobierno de Navarra es “insolidaria”, “arbitraria” y “discriminatoria”. Aseguran que “vulnera el derecho de las familias numerosas a acceder a la deducción por familia numerosa”. A diferencia de la campaña de la renta atribuye la condición de familia numerosa a aquellas que tengan más de tres hijos, excluyendo a los hijos pequeños. Un despropósito más de un gobierno que pasa por ser más social y progresista que los anteriores.

Navarra va bien, pero podría ir mejor

El autor señala que hay evidencias de que Navarra ha pasado de liderar muchos de los rankings económicos nacionales a encontrarse en un declive paulatino

Miguel Canalejo



Al cumplirse dos años del cambio de Gobierno en Navarra, muchas consejerías han comparciendo públicamente para valorar su labor en este tiempo. Vaya por delante lo positivo de que los diferentes departamentos hagan una evaluación de los resultados obtenidos en sus áreas de responsabilidad. Pero para que las valoraciones sean objetivas deben referenciarse a indicadores relevantes y a entornos comparables.

De todas las comparencias, permítanme analizar la del vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, quien presentó un informe sobre la situación de la economía navarra y valoró como positiva su reciente evolución basada, entre otros indicadores, en el PIB, la creación de empresas y la tasa de desempleo. Todos ellos sin duda son indicadores relevantes, aunque echamos de menos algunos otros, como la evolución del déficit y de la deuda pública –que además son de su exclusiva responsabilidad– y los relativos a la actividad empresarial.

Y lo más importante, se obvió lo fundamental: una comparativa de la evolución de la economía de la Comunidad Foral y de algunos de sus principales indicadores con los del conjunto de la economía española, de la que Navarra forma parte.

Dicha comparación temporal de varios de los datos permite concluir que la economía Navarra va bien, pero podría ir mejor.

Respecto al crecimiento del PIB, Navarra lleva dos años, 2015 y 2016, creciendo tres décimas menos que la media nacional,

2,9% frente al 3,2%. Varias previsiones para el 2017 indican que este año Navarra tampoco alcanzará a España. Resulta sorprendente y preocupante que en la última década ésta sea la primera vez que nuestra región crezca a menor ritmo que la media nacional.

En lo que a la evolución del empleo respecta, la Comunidad Foral siempre ha sido un referente dentro de España. En 2007 la tasa de paro según la EPA rozaba el 4%, la más baja de España; y en la actualidad se halla en el 10,55% frente al 17,22% nacional, aunque ya no somos los mejores. Lo que no muchos saben es que mientras a nivel nacional la tendencia durante varios trimestres ha sido a la baja, en Navarra llevamos dos trimestres con aumento de la citada tasa.

Los datos del saldo neto de creación de sociedades mercantiles tampoco son para echar cohetes. 2016 obtuvo el segundo peor dato de los últimos diez años, y la tendencia de 2017 parece indicar que no se volverán a las cifras pre-crisis. A ello se suma que la tasa de variación anual del número de empresas activas ha sido, a 1 de enero de 2017, del 1,4% en España, y del 1,2% en Navarra. Otra vez, España mejora y la Comunidad Foral también lo hace, pero en menor medida.

Por último, merece la pena destacar que en el informe de KPMG y CEOE “Perspectivas España 2017”, publicado en febrero de este año, los empresarios y directivos navarros fueron los más pesimistas de todas las Comunidades Autónomas. Así, el 24% afirmó que en los próximos 12 meses la economía iría peor que en la actualidad.

Estos son los datos que los navarros deberían conocer.

Frente a esta situación, el Gobierno de Navarra ha elaborado la Estrategia de Especialización Inteligente (S3), aprobada por el gobierno en febrero de este año. Una estrategia que, desde el punto de vista metodológico, está bien planteada. Cada uno de los retos detalla responsables, equipos interdisciplinarios, acciones, presupuestos plurianuales e in-

dicadores de consecución.

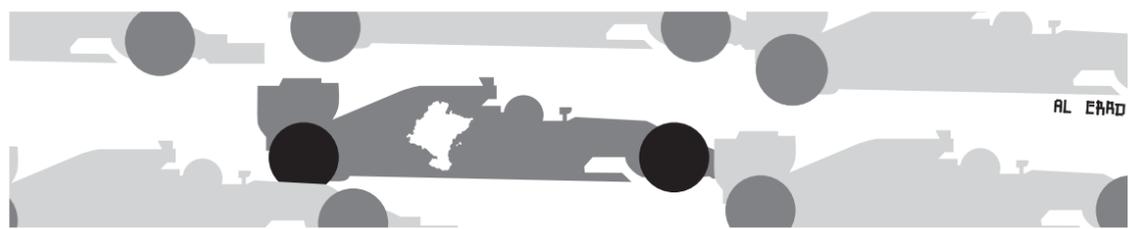
Presupuestariamente, casi el 90% de la inversión se dedica a cinco áreas clave, sobre las que hay poco que objetar: incremento del tamaño medio de las empresas; inversión en I+D+i; transferencia de tecnología; cadena alimentaria y capital riesgo (Sodena). Ahora bien, resulta difícil valorar las acciones que se proponen, más allá de que 24 retos y 102 acciones parecen muchas, y de que no todas tienen la misma importancia para la mejora de la competitividad de Navarra.

Asimismo, seguimos echando en falta temas clave, como una política fiscal creíble, reformas en la administración regional y local e impulso a infraestructuras básicas como el Tren de Alta Velocidad y el Canal de Navarra. Por contra, hay temas fundamentales que no requieren grandes inversiones y que sí aparecen en el Plan, como el impulso a la Formación Profesional, cercana a las empresas, que esperemos se cumpla, y la reducción de la burocracia administrativa en general, aunque no se plantean objetivos concretos de creación de nuevas empresas. Tampoco se plantean reducir las barreras fiscales al crecimiento empresarial, acción que depende directamente del Gobierno de Navarra.

Es decir, el S3 parece un plan razonable, aunque dudo que vaya a cambiar la situación actual de pérdida paulatina de competitividad que percibimos los empresarios y nuestra falta de confianza en el futuro con esta Administración.

Navarra ha pasado de liderar muchos de los rankings económicos nacionales a encontrarse, tras dos años del nuevo gobierno, en un declive paulatino del que parece difícil salir si no se toma conciencia del mismo y de las razones que nos han llevado a él, y se emprenden los cambios necesarios. Esperemos que así sea para que Navarra vuelva a ser la región económica y socialmente puntera que conocimos y que sin duda podemos volver a ser.

Miguel Canalejo Larraínzar es vicepresidente del ‘think tank’ Institución Futuro



Podemos intenta parar el proyecto del TAV con un "proceso participativo"

Mantiene que este proceso debe ser público y estar liderado por el Gobierno foral

DN Pamplona

A sólo unos días de que se cumplan los plazos para que el Gobierno foral dé una respuesta al Ministerio de Fomento sobre la construcción del corredor ferroviario de alta velocidad, Podemos propone que se inicie un "proceso participativo" sobre "el modelo de tren que la Comunidad foral necesita".

Después de más de una década de estudios y proyectos sobre una solución ferroviaria para Navarra, la formación morada afirma que es "imprescindible que la ciudadanía navarra se manifieste sobre este asunto" y señala que "el resultado del proceso participativo debería ser vinculante, es decir, que más allá de la normativa que regula los procesos de participación pública, hubiera un compromiso político por parte del Gobierno de respetar las conclusiones que se generen en un proceso amplio en el que se puedan examinar todas las opciones para la imprescindible renovación del modelo ferroviario navarro".

Según Podemos, el objeto de



Varios operarios trabajan en el montaje de la vía de alta velocidad ferroviaria.

EFE

este proceso sería definir el modelo ferroviario "más allá de debatir únicamente sobre los detalles de la propuesta realizada por el ministerio o el modelo de financiación". Para el diseño de este proceso, "cuyo impulso debe ser público y liderado por el Gobierno de Navarra", Podemos advierte que "es imprescindible la iden-

tificación de los actores participantes y la estrategia de recogida de información". En este sentido, Podemos destaca "la importancia del contenido del pliego de condiciones, así como los criterios de valoración de las propuestas que se pudieran presentar".

El secretario general de Podemos Navarra, Eduardo Santos,

manifiesta que "en una sociedad moderna las grandes infraestructuras deben ser objeto de un debate público y abierto". "La bondad de la realización de grandes infraestructuras no debe ser evidente de por sí, sino resultado de una valoración democrática, y esto es aplicable al modelo de tren que necesitamos", concluye.

El Parlamento foral bate el récord de iniciativas de iniciativas

• La presidenta Aznárez destaca las 2.425 iniciativas y las 463 veces en las que se ha convocado a algún órgano parlamentario

Europa Press. Pamplona

El Parlamento de Navarra batió récord de iniciativas presentadas en el segundo periodo de sesiones de esta legislatura "en lo que llevamos de democracia parlamentaria en la Comunidad foral". Así lo expuso la presidenta de la Cámara, Ainhoa Aznárez, quien detalló que entre septiembre de 2016 y junio de 2017 se han presentado un total de 2.425 iniciativas.

Según Aznárez, "habría que remontarse a la séptima legislatura, al tercer periodo de sesiones, entre 2009-2010 para pasar de las 2.000 iniciativas, 2.071 concretamente; nunca antes se había pasado de las 2.000 iniciativas".

Respecto al anterior periodo de sesiones, Aznárez señaló que "se han presentado 562 iniciativas más, lo que supone un 30% más". Por otro lado, en este segundo año se han convocado en 463 ocasiones alguno de los órganos de la Cámara, plenos, mesas y juntas de portavoces o cualquiera de las 16 comisiones.

Sayas (UPN): "La negociación de Beaumont es un mercadeo"

• Interior ha propuesto limitar la aplicación de la jornada partida en Policía Foral a seis días al año

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

El portavoz de UPN en la comisión de Interior del Parlamento, Sergio Sayas, considera que la negociación que está manteniendo la consejera del Gobierno María José Beaumont con los sindicatos de Policía Foral APF y CSI-F/SPF, a fin de alcanzar un acuerdo sobre su proyecto de nueva Ley de Policías, "se ha convertido en un mercadeo de euros, horas y turnos". El regionalista censura a la titular de Interior porque "sigue sin resol-

ver las cuestiones que los cuerpos policiales necesitan que se resuelvan, que no son tanto cuestiones económicas, como de modelo y de organización". "A día de hoy, Beaumont continúa sin definir el modelo policial que quiere para Navarra, la distribución de competencias que pretende plantear y las necesidades que se derivan del modelo por el que se apuesta", apostilla.

Sayas afirma, por otro lado, que la consejera Beaumont está "pervertiendo" el Parlamento, al que la consejera ya remitió su proyecto de ley y en el que, tras dos prórrogas ante la negativa de Podemos e I-E a apoyárselo hasta que no alcance un consenso con los sindicatos, se fijó de plazo hasta el próxi-

mo día 30 para la presentación de enmiendas. "En lugar de debatir con los grupos de la Cámara, está dialogando sólo con algunos sindicatos con el objetivo de cerrar con ellos un texto y remitirlo al Parlamento a través de enmiendas. Si la consejera quería negociar con los sindicatos, debía haberlo hecho antes de remitir el texto al Parlamento. El texto está ahora en manos del Legislativo, no del Ejecutivo", dice Sayas, quien califica la norma de Beaumont como "nefasta" y apunta a Podemos: "Siempre vota lo que el Gobierno pone encima de la mesa, a pesar de que previamente realice actuaciones varias para parecer que discrepa. Con la Ley de Policías, mucho me temo que pasará lo mismo y que al

final Podemos buscará excusas para apoyarla y fortalecer así la posición de Beaumont".

Jornada partida

La cúpula de Interior, con Beaumont a la cabeza, y los sindicatos APF y CSI-F/SPF se reunieron el pasado jueves. La consejera avisó a sus interlocutores de que era su último encuentro bilateral con ellos, por lo que daba por concluida la negociación, y anunció para el próximo viernes la convocatoria de la Mesa Sectorial, en la que también están CCOO, ELA y UGT. Estas tres centrales han pasado de negarse de plano a compartir mesa con Beaumont a acusarle de "ningunearles" y "desprezcarles".

Dentro de las nuevas condicio-

nes laborales que planea Interior para la Policía Foral, está el establecimiento de jornadas de horario partido en determinadas unidades con horario flexible "por razones debidamente justificadas y con una antelación mínima de 48 horas". El presidente de APF, Juan Manuel Zabalza, señala que la aplicación de la jornada partida no es novedad en el Cuerpo autonómico, pero sí que Interior haya planteado limitarla a seis días al año como máximo. APF ha exigido al Gobierno foral que le dé las nuevas condiciones retributivas y laborales por escrito, como condición para poder convocar a sus afiliados a una asamblea y que se posicionen en ella sobre la propuesta.

ANÁLISIS CONTABLE Y FINANCIERO

MODALIDAD: PRESENCIAL / HORAS: 120H / LUGAR: PAMPLONA
COMIENZO: 19 DE SEPTIEMBRE DE 2017 / FINAL: 28 DE NOVIEMBRE DE 2017



FORMACIÓN
100%
SUBVENCIONADA

TAMBIÉN DISPONIBLE EN FORMACIÓN ONLINE:
• TECNOLOGÍAS DE LA INDUSTRIA 4.0
• METODOLOGÍA BIM

MÁS INFORMACIÓN:
www.fundacionfin.com
INSCRIPCIONES:
948 22 86 00 / formacion@coiina.com

GESTIÓN EMPRESARIAL DE MICROPYMES

MODALIDAD: PRESENCIAL / HORAS: 120H / LUGAR: PAMPLONA
COMIENZO: 15 DE SEPTIEMBRE DE 2017 / FINAL: 25 DE NOVIEMBRE DE 2017



Imparte: FUNDACIÓN INDUSTRIAL NAVARRA Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Navarra Gobierno de Navarra Parlamento de Navarra Euzko Legebiltzaria Euzko Legebiltzaria

256.000 euros para equipar una nueva sala de endoscopias

• Se prevé incorporar aparatos de última tecnología para reducir la exposición a la radiación y mejorar los tratamientos

DN Pamplona

El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) dedicará 256.198 euros a equipar con tecnología de última generación una sala multifunción de radiología del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), que se destinará principalmente a la realización de exploraciones terapéuticas digestivas mediante endoscopia.

Actualmente, todas estas técnicas son realizadas por la Unidad de Endoscopia con un aparato de radiología adquirido por el CHN en 2001, con suficiente potencia y precisión, pero sin los avances tecnológicos con los que cuentan los equipos diseñados en los últimos años, como el tratamiento digital de la imagen, la obtención de imágenes de mayor calidad con una menor radiación para pacientes y profesionales y nuevos sistemas de seguridad.

El Portal de Contratación de Navarra ha publicado el anuncio que abre el proceso de licitación para el suministro de los materiales necesarios para esta sala. Las solicitudes de participación pueden presentarse en el Registro del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (avenida del Ejército, 2, Pamplona) hasta el próximo 18 de septiembre.

Ayudas para financiar el tratamiento del autismo

DN Pamplona

A partir del lunes y hasta el 29 de septiembre se podrán solicitar en el Registro del Departamento de Salud (avenida del Ejército, 2, 31002, Pamplona) las ayudas para financiar, total o parcialmente, el tratamiento recibido entre enero y septiembre de este año de personas diagnosticadas con trastornos del espectro autista. El tratamiento financiable debe ser homologado y de probada eficacia y haber sido impartido por profesionales con la debida acreditación. Además, la actividad debe haber sido realizada en centros autorizados. Las tarifas máximas subvencionables serán de 30 euros por sesión de terapia individual y 15 euros por sesión de terapia grupal. Los detalles de la convocatoria, dotada de 81.600 euros, fueron publicados en el Boletín Oficial de Navarra del 17 de agosto.

Admitidos 549 aspirantes a las plazas de médico en Osasunbidea

Optarán a cubrir los puestos vacantes en Atención Primaria y el servicio de Urgencias

DN Pamplona

El pasado jueves se publicó en el Boletín Oficial de Navarra (BON) la lista provisional de aspirantes admitidos, que suman 549 personas, y excluidos para optar a los puestos de trabajo de médico en las áreas de Atención Primaria, el servicio normal de Urgencias y el

servicio especial de Urgencias del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O).

De los admitidos, 536 se presentaban por el turno libre, uno por el turno de promoción y doce por el turno de discapacidad. Por otra parte, dos personas fueron admitidas a formar parte de las listas de promoción interna tem-

poral y fueron excluidas otras dos, que cuentan con diez días hábiles para formular reclamaciones y subsanar, en su caso, los defectos en los que pudieran haber incurrido.

La fecha concreta de examen, que tiene previsto realizarse en noviembre, se fijará y difundirá próximamente, una vez que se publique la lista definitiva de aspirantes. Las plazas vacantes se concretarán cuando finalice el concurso de traslados actualmente en marcha entre los profesionales del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O).

E.Leclerc

REGALAMOS

EN E.LECLERC HASTA EL 7 DE SEPTIEMBRE TE DAMOS UN BONO POR CADA COMPRA SUPERIOR A 5€. VEN EL VIERNES 8 DE SEPTIEMBRE Y POR CADA 30€ DE COMPRA ENTREGA UN BONO Y LLÉVATE

5 €*





*Se recargarán en tu tarjeta E.Leclerc para tus próximas compras. Promoción limitada a 10 cupones.



Un grupo de personas acude a la oficina de empleo de la Comunidad de Madrid.

AFP

El Prepara, un plan agotado que ya solo ayuda a 113 parados en Navarra

Desde que se implantó en 2011, la ayuda de los 400 € ha beneficiado a 8.856 navarros y ha supuesto 17 millones

El Ministerio estudia unificar las tres ayudas que oferta a parados de larga duración: RAI, Prepara y PAE

PILAR MORRÁS
Pamplona

El Ministerio de Empleo pidió esta semana a las CC AA que le cedan competencias para prorrogar otra vez el plan Prepara, un programa de ayudas a parados de larga duración que finalizó el 15 de agosto, y que el Tribunal Constitucional ha declarado inconstitucional recientemente porque invadía competencias autonómicas. El Gobierno foral ha dicho que no tiene inconveniente en cederlas temporalmente "para no perjudicar a nadie". Entre tanto, el PSN pidió a Navarra que comprometiera ayudas alternativas en Navarra para las "900 personas" que estimaba podían verse afectados por su supresión.

Al margen de estos *dimes y di-retes* políticos y competenciales, la realidad es que la famosa ayuda de los 400 euros que el ex presidente Zapatero implantó en marzo de 2011, apenas es hoy un rescoldo de lo que fue. Pactada por el Gobierno socialista con los sindicatos cuando la crudeza de la crisis había dejado a muchos

españoles con el paro agotado y sin derecho a subsidios, el PP la ha ido prorrogando invariablemente cada seis meses. La idea inicial era mantener esa subvención en tanto que la tasa de paro estatal no bajara del 20%.

Con independencia de la voluntad real o no del Ministerio -el vicepresidente Laparra lo puso en duda- en mantenerla este agosto (ahora que el paro ha bajado de ese nivel) lo cierto es que el Plan Prepara, tal como está concebido, es una ayuda que se agota en sí misma. Porque el parado solo puede cobrarla una vez en la vida y solo durante seis meses.

Así, según datos de la dirección provincial del Servicio Estatal de Empleo (SEPE), de las 36.133 personas que estaban inscritas como parados en Navarra el pasado mes de julio, solo 76 cobraban esta subvención (que oscila entre los 402 y los 457 euros mensuales, según la situación familiar del parado). En lo que va de año, son apenas 113 los navarros que han podido cobrarla.

8.856 navarros desde 2011

El Prepara nació como un *último colchón* de ayudas para quien había agotado todas las opciones posibles de cobrar otro tipo de paro. A saber, la prestación contributiva (cuantía de paro que corresponde al desempleado según el tiempo y el salario por el que haya cotizado antes) o el subsidio (cuantía fija -actualmente, son 430€ mensuales- que se cobra y se prolonga más o menos tiempo, entre 6 y 30 meses, en función de la renta, la edad y las cargas familiares del desempleado que no tiene paro o lo ha agotado).

Inicialmente, el Prepara cumplió sus objetivos. De hecho, desde marzo de 2011 y hasta julio de 2017, han sido 8.856 los navarros que han recibido alguna vez esta ayuda de seis meses, con un coste de 17.180.404 € para las arcas estatales. Por lógica, como la subvención solo puede cobrarse una vez en la vida, los pagos se concentraron en los primeros años para decaer en los siguientes. Así, 2.714 parados navarros recibir este 'paro' extra en 2011 y en 2012 llegó a beneficiar a otros 3.259. Pero desde el 2013, la frecuencia del 'cheque-parado' fue a

menos, hasta llegar a tan solo 257 beneficiarios en todo 2016.

El PAE, desde 2015

Al languidecer el Prepara, pero sin atreverse a suprimirlo, el Gobierno de España aprobó en 2015 un programa similar: el Programa de Activación para el Empleo (PAE). Es también una ayuda de 430 euros mensuales (el 80% del Iprem) durante seis meses que solo se puede cobrar una vez en la vida por el parado. Sin embargo, el éxito del PAE está muy lejos de emular a su antecesor. El nivel de requisitos exigido limitaba mu-

CLAVES

16.600

PARADOS cobraban nómina del Servicio Estatal de Empleo (SEPE) en Navarra en junio: unos 9.000 prestación; otros 6.000 subsidio y el resto ayudas complementarias: 1.304 la Renta activa de inserción; 83 Prepara y 44 PAE.

Ayudas complementarias

PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO (PAE)
Vigente: desde 2015
Cuantía: 430€ en 2017

Año	Perceptores únicos
2015	242
2016	89
2017	64
Total	395

RENTA ACTIVA INSERCIÓN

Vigente desde 2006.

Cuantía: 430€ mes en 2017

Años	Media mensual
2010	550
2011	970
2012	1510
2013	1582
2014	1651
2015	1660
2016	1371
2017	1.171

PREPARA

Vigente: desde marzo de 2011.

Cuantía: 402€ o 457€, según cargas familiares.

Años	Perceptores únicos
2011	2.714
2012	3.259
2013	1.189
2014	822
2015	502
2016	257
2017	113
Total	8.856

cho su concesión. Tanto así que, desde abril de este año, el Ministerio ha rebajado algunos de ellos para hacerlo más accesible.

En Navarra, el SEPE ha abonado la ayuda del PAE a 395 parados de los 606 que lo han solicitado en estos tres años. En concreto, el PAE se ha concedido a 242 personas en 2015; a 89 en 2016 y 64 más hasta junio de 2017. En junio, solo la recibían 44 parados.

A diferencia del subsidio de paro, tanto el Prepara como el PAE son incompatibles con otras ayudas autonómicas como la renta básica. Hay que optar. Y en Navarra, ésta última es más generosa. Hasta 2016, la RIS garantizaba 650€ mensuales al perceptor individual (sin familia a cargo), la cuantía mínima más alta de todas las regiones. Ahora, la nueva Renta Garantizada ha rebajado la cuantía a 600€ mensuales desde 2017.

La Renta Activa, tercera vía

Tanto el Prepara como el PAE han coexistido con otra ayuda preexistente del *Inem*: la Renta Activa de Inserción (RAI). Desde 2006, era la tercera oportunidad para cobrar ayuda estatal de paro. Equivalente al 80% del Iprem (es decir, 430€ al mes este año 2017) se reservaba para parados de larga duración (aquellos que suman más de 12 meses en paro de los últimos 18 meses) mayores de 45 años y sin recursos que han agotado las vías previas de ayuda: prestación o subsidio.

La RAI se puede cobrar durante 11 meses, y hasta en tres ocasiones por cada desempleado, siempre que haya transcurrido un año entre el cobro de un periodo de RAI y el siguiente. De este modo, tanto el Prepara como el PAE han servido de *enganche* entre una RAI y otra para los parados crónicos. Aunque nunca ha pasado en toda la crisis de los 1.600 perceptores de media al mes (este año son 1.171) su peso ha crecido al 7% de los 16.600 desempleados que cobraron nómina del SEPE en junio. Solo el 55% de ellos tenían prestación y el resto, cobraba subsidio.

Unificar las tres ayudas

El Ministerio de Empleo comunicó a las Comunidades que este lunes la mesa del Plan de Choque del Empleo iniciará los trabajos "para revisar el sistema de protección para desempleados de larga duración, con el objetivo de simplificar los programas complementarios existentes- PAE, Prepara y RAI-, darles coherencia y adecuarlos plenamente al marco competencial vigente y la doctrina del Constitucional, mejorando la eficacia de la cobertura existente", indicó en una nota.

La variedad de ayudas, su diversa tipología y requisitos, y el solapamiento entre unos programas y otros en los últimos años ha generado tal complejidad en el sistema de protección al desempleo que, en la actualidad, los parados españoles están muy lejos de saber a qué tipo de ayuda y cuantía tienen derecho en cada momento. La fórmula más segura es acudir a la oficina del SEPE al acabar cada contrato o ayuda, y dar los datos personales. "Se ha multiplicado tanto todo que resulta muy complejo. La gente ya no sabe a qué tiene derecho", reconoce Rafael Hurtado de Mendoza, director provincial del SEPE en Navarra: "Si se quiere revisar, unificar y ordenar todo, este es el momento".

Diario de

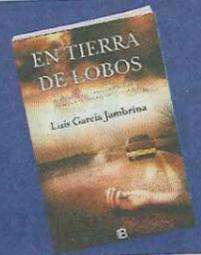
ENVASADORA AL VACÍO
Hoy cartilla recortable

Noticias

NOVELA DE SUSPENSE

'En tierra de lobos'

Hoy, por 5,95 € + periódico



Uxue Barkos Berrueto

PRESIDENTA DEL GOBIERNO DE NAVARRA

"LA PRIORIDAD AHORA ES CREAR MÁS EMPLEO Y DE MÁS CALIDAD"

La presidenta asegura que con la alta velocidad, "el Gobierno foral mirará por el interés general sin aceptar chantajes de nadie"

"Hablar de dictadura nacionalista es ser insensible con los miles de navarros que sí sufrieron una dictadura"

"Es de malos políticos bajar impuestos para apaciguar a la sociedad; prefiero que me exijan mejores servicios"

"UPN se está quedando en una soledad que difícilmente le hará creíble como alternativa a medio plazo"

"El PSN puede y debe aportar al cambio para sumar, no para sustituir; eso exige ceder y compartir"



INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14 A 17

La hinchada celebra eufórica el gol de Unai García.
Foto: Javier Bergasa



FIESTA SIN PREMIO

OSASUNA SOLO LOGRA EMPATAR ANTE EL HUESCA (1-1) EN UN SADAR ENFERVORECIDO EN SU 50º ANIVERSARIO // P58 A 66

LOS SAGARDIA-GOÑI ENTIERRAN A SUS FAMILIARES ASESINADOS EN LA SIMA DE GAZTELU

PÁGINA 12



PINTADAS FASCISTAS EN LA ESCULTURA DE URBASA QUE HOMENAJEA A LAS VÍCTIMAS DEL 36

PÁGINA 13



TODAS LAS CLAVES DE LOS CAMBIOS DE TRÁFICO EN EL CENTRO DE IRUÑA DESDE MAÑANA

PÁGINAS 36 A 39

UNA DÉCADA DE LA CRISIS QUE HA CAMBIADO EL SECTOR FINANCIERO EN NAVARRA

PÁGINAS 26 A 29

9 771 576 545004

Sociedad



Escolares de Infantil escuchan con atención a su profesora en el colegio público Buztintxuri, durante el inicio de curso de hace un año.

6.100 ALUMNOS DE 3 AÑOS INICIAN ESTA PRÓXIMA SEMANA EL CURSO CON MÁS FLEXIBILIDAD HORARIA

Cuatro de cada diez colegios de Infantil y Primaria (95 de 222) ofrecerán jornada continua o flexible ● Continúa la extensión del PAI y del modelo D al sur de Navarra

✎ María Olazarán
 📷 Unai Beroiz

PAMPLONA – Un día clave en su corta vida que, sin embargo, muchos no recordarán cuando sean mayores. Más de 6.100 escolares de 3 años vivirán esta próxima semana su primer día de clase en uno de los inicios de curso más madrugadores y con mayor flexibilidad horaria. Y es que cuatro de cada diez colegios de Infantil y Primaria (95 de los 222) ofrecerán este curso una jornada continua (clases lectivas sólo por las mañanas) o flexible (dos tardes libres en vez de una). Asimismo, y después de un año de parón para analizar el programa, el departamento de Educación proseguirá con la extensión del PAI con la incorporación de seis nuevos centros (cuatro concertados y dos públicos). También se mantiene la ampliación del modelo D a localidades de la zona

no vascofona con la apertura de tres nuevas líneas en los colegios de Olite, Ancín y Allo.

Según las previsiones de los centros, el departamento de Educación estima que este curso habrá más de 107.500 escolares. Por etapas, un total de 18.802 cursarán 2º ciclo de Infantil (3-5 años) y 41.925 estarán en Primaria (6-12 años). En lo que respecta a cursos superiores, un total de 27.704 se han matriculado en ESO (12-16 años), 9.045 en Bachillerato (16-18) y la oferta de plazas para Formación Profesional (presencial y *on line*) asciende a 10.270, y el objetivo es que puedan llenarse.

El foco de atención, por ser los primeros, suele fijarse estos días en los escolares de 3 años, por ser los que se incorporan por primera vez al sistema educativo. Este año, las cifras de prematrícula arrojaron un número ligeramente superior al del año pasa-

El Post-it

● **Plan atención al alumnado en junio.** La decisión de adelantar los exámenes de septiembre de ESO y 1º de Bachillerato al mes de junio ha acarreado cambios en el final de curso que afectan no sólo al alumnado suspenso sino también al apto. Por ello, de cara a este año, Educación prevé contar con un plan de atención al alumnado hasta la finalización del curso. Los centros deberán diseñar actividades para todos los alumnos. Aquellos que suspendan podrán emplear el tiempo en repasar, mientras que los aprobados en la convocatoria ordinaria podrán realizar actividades culturales o artísticas.

do, con 6.100 preinscritos. Sin embargo, Educación estima que la cifra crecerá ya que falta por sumar al alumnado procedente de la matrícula extraordinaria (finaliza mañana, lunes) y a los escolares de incorporación tardía. La mayoría de estos escolares comenzará las clases el miércoles, si bien algunos lo hacen mañana, el martes o bien a finales de semana.

EXTENSIÓN JORNADA CONTINUA La flexibilidad horaria es una de las novedades del curso que ahora comienza. Después de varios años de trabas, Educación optó por dar mayor autonomía a los centros para permitirles modificar su jornada escolar. Para contar con la autorización del departamento, los centros debían superar tres votaciones (60% del claustro, 66% del consejo escolar y 60% del censo de las familias) y presentar un proyecto educativo con las actividades

extraescolares gratuitas que ofertará a aquellos alumnos que deban esperar a salir a las 16.45 horas, el horario habitual de la jornada partida.

Así las cosas, un total de 84 centros escolares ofrecerán la jornada continua y otros 11 optarán por la flexible (libran dos tardes en lugar de una). La mayoría (70 de 95) son nuevos en la materia y cada año deberán decidir si prosiguen con esta nueva organización horaria o vuelven a la habitual.

PAI Y MODELO D Por otra parte, este curso seguirá la extensión del Programa de Aprendizaje en Inglés y el modelo D en la denominada zona no vascofona. En lo que respecta al PAI se suman seis colegios, los públicos de Allo y Oteiza, y los concertados Santa Luisa de Marillac de Barañáin, La Compasión de Pamplona, Escuelas Pías-Escolapios de Tafalla y Notre Dame, de Burlada. Con su incorporación un total de 115 colegios (85 públicos y 30 concertados) ofrecerán este programa de aprendizaje en lenguas extranjeras, todos en inglés salvo uno en alemán y otro en francés. Casi todos son centros de castellano, de hecho, solo una treintena de colegios de modelo G/A siguen sin PAI.

En lo que respecta a la oferta del modelo D público en las localidades de la zona no vascofona donde haya demanda, tal y como marca la ley, el departamento abre este curso tres nuevas líneas en Olite, Allo, y Ancín. Unas escuelas que se suman a las abiertas el pasado curso 2016-17 en Tafalla, Lodosa y Caparroso, y en Noáin y Mutilva (2008-09). ●

En torno al 86% de los centros retoma las clases el miércoles

El calendario se anticipa al adelantar los exámenes de septiembre a junio y arranca entre los días 4 y 6

PAMPLONA — La mayoría de los centros educativos navarros arrancará sus clases el próximo miércoles. El departamento foral de Educación había dejado una horquilla de posibles fechas de inicio, desde mañana y hasta el miércoles, y gran parte de los centros de Infantil y Primaria, así como los de Secundaria, han escogido el día 6.

Esta jornada de inicio se ha adelantado con respecto a cursos anteriores, tras haber cambiado la fase extraordinaria de exámenes y adelantarla de septiembre a junio. Hace un año, la mayoría de los centros de Infantil y Primaria retomaron las clases el 7 de septiembre (con las habituales fases de adaptación), mientras que en Secundaria fue el día 9.

Esta vez, la resolución que rige el calendario escolar de este próximo curso recoge que, en el caso de la educación Infantil y Primaria, así como para la ESO, el Bachillerato o la FP, el inicio de las clases no podía ser antes del 4 de septiembre. Pero, después, la actividad en los colegios podía arrancar entre los días 4 y 6. En función de la fecha escogida, depende también la finalización del curso, siendo respectivamente el 15, 18 o 19 de junio de 2018.

LOS PRIMEROS, MAÑANA Así, los centros más madrugadores retoman sus clases el 4 de septiembre, como es el caso del colegio público Virgen Blanca, en Huarte. Otros, como Miravalles-El Redín, optan por iniciar su actividad en Infantil y Primaria el día 5 y, en Secundaria, el día 6. Y Maristas utiliza las mismas fechas pero con las etapas a la inversa, según se recoge en su página web. Con todo, la mayoría empezarán el miércoles.

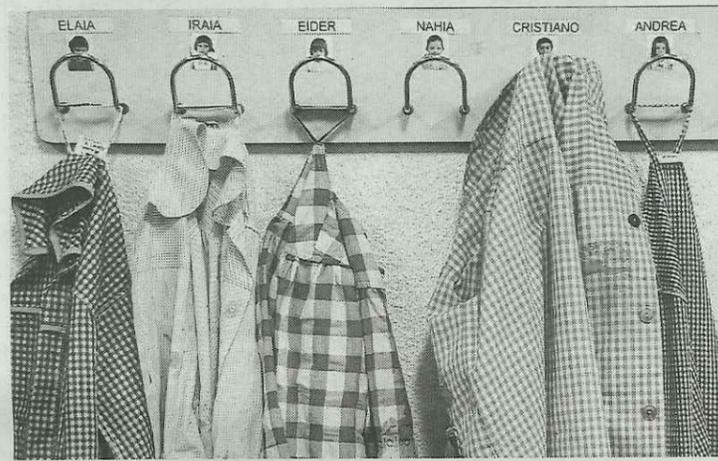
Según los registros de Educación, el 6% de los centros opta por el día 4, el 7% por el día 5, el 86% por el día 6 y únicamente un 1% ha justificado un arranque más tardío. En Secundaria, por su parte, en torno al 3% retoma las clases el día 4, un 7% el día 5, el 87% el día 6 y un 3% el día 8. Como en el caso de Infantil y Primaria, una mínima parte lo hará más tarde de esas fechas. En la mayoría de estos casos, los retrasos se deben a la realización de obras en los centros o al ajuste del calendario escolar a las fiestas patronales. — G.M.



Una campaña contra el acoso escolar de alumnado del IES Huarte.



La educación en igualdad es otro de los proyectos anunciados.



El plan de atención a la diversidad afronta otra fase de participación.



El plan de FP apuesta por aumentar en ciclos de temas estratégicos.

Cuatro proyectos estratégicos del Gobierno foral para el sistema educativo llegan en este curso, 2017-2018, a un punto clave. Se trata de los proyectos en torno al acoso escolar (*Laguntza*), la diversidad, la coeducación y la FP. En algunos de ellos, continúan los trámites, pero en la mayoría pasan a una fase piloto o se extienden a más centros.

A priori el más avanzado es *Laguntza*. El programa contra el acoso escolar arrancó el curso pasado en 7 centros, y ahora prevé extenderse a otros 15. El departamento foral de Educación ya anunció, antes de la puesta en marcha del proyecto, que su objetivo era generalizarlo de forma progresiva, en función de la demanda recibida. Mientras, diversas organizaciones juveniles ya pidieron en mayo en el Parlamento foral que este problema de acoso tiene que estar subrayado en la agenda política.

Un proyecto que se encuentra en una fase previa al de *Laguntza* es el plan estratégico de educación en igualdad, o coeducación. También en julio, al hacer balance de la legislatura, la consejera de Educación, María Solana, anunció que se estrenaría de forma piloto en alrededor de 16 centros. No se concretó cuáles, algo que ha motivado las quejas del PSN y que se concretará en la presentación prevista para el 13 de septiembre. El objetivo del plan, según se recoge en la resolución con las instrucciones para el inicio de curso, es que la coeducación se aplique durante todo el curso, en diferentes etapas y con metodologías activas y trabajo por proyectos.

Por otro lado, el pasado curso, dentro de la convocatoria del programa

La estrategia para el nuevo curso, en cuatro planes

ESTE AÑO SE HAN ANUNCIADO NUEVOS PASOS EN PROYECTOS 'ANTIBULLYING', POR LA COEDUCACIÓN, LA DIVERSIDAD Y LA FP

Un reportaje de G.M. Fotos Ondikol / I. Aguinaga / O. Montero

EN ESTE AÑO ACADÉMICO

LOS DOCENTES, PENDIENTES DE LA OPE

●●● **Empleo público.** Si se cumplen las previsiones, este curso debe ser el de la nueva OPE docente. Queda por fijar para qué etapas, idiomas, especialidades y con cuántas plazas, un tema sobre el que ya han preguntado UPN y CCOO, y que prevé empezar a abordarse con los sindicatos en la Mesa Sectorial del próximo día 8. El profesorado, el interino o quien aspira a serlo, sigue pendiente del tema. Hasta ahora, en el cuatripartito se ha hablado de recuperar la OPE de Secundaria que se había anunciado para este año y, también, de evitar perder las 70 plazas que estaban pendientes en Infantil y Primaria de una oferta del gobierno anterior.

para responder a las necesidades educativas del alumnado y mejorar el rendimiento escolar, participaron nueve centros y hubo otros siete que funcionaron como comunidades de aprendizaje, un proceso de transformación para, entre otros objetivos, superar conflictos. Está previsto que la mayoría continúe en este curso, en el que se han previsto otros siete proyectos de inclusión más y otras cuatro comunidades de aprendizaje.

Un plan que aborda este tema es el de atención a la diversidad. A mediados de junio, se presentó su borrador, y durante este mes de septiembre está previsto afrontar su fase de participación abierta a las personas interesadas. Sobre este proyecto ya se apuntó que una de las claves sería distribuir al alumnado (tema sensible que siempre genera debate) y los fondos, para destinar más a aquellos que presenten más necesidades.

LA PETICIÓN DE RECURSOS La referencia a esa demanda de recursos es constante al hablar de estos planes. Así lo hicieron, por ejemplo, directivos de centros de Formación Profesional cuando, el pasado 3 de julio, se presentó el plan estratégico en torno a esta vía formativa, por la que el curso pasado optaron 10.024 estudiantes. Directivos reclamaron, por ejemplo, una apuesta por las metodologías activas y por la participación de las empresas. Y, al hablar de la posibilidad de crecimiento de ciclos, desde el Gobierno se abogó por hacerlo en temas estratégicos para la Comunidad Foral, algo que tendría que empezar a fraguarse ahora de cara a próximos cursos. ●

Política

Barkos encara optimista el nuevo curso político, confiada en la solidez del cuatripartito que ha permitido “consolidar” un cambio al que algunos auguraban “una vida corta”

◊ Ibai Fernandez
◊ Andoni Irisarri
📷 Iñaki Porto

PAMPLONA – Superado el ecuador del mandato iniciado en mayo de 2015 el Gobierno de Navarra arranca un curso político clave que va a determinar el devenir de la legislatura. La renovación del Convenio Económico, la definición de la alta velocidad, la marcha del empleo y la consolidación de la nueva política presupuestaria y fiscal marcan la agenda de los próximos meses. Asuntos complejos y difíciles de gestionar con una oposición en permanente actitud bloque y una mayoría parlamentaria que muestra las primeras fisuras en algunos de los temas centrales. Pero que la presidenta del Gobierno, Uxue Barkos, afronta con optimismo desde la premisa de que Navarra está hoy “mejor” que hace dos años, y que la realidad social, política y económica habrá mejorado de forma notable al final de la legislatura lejos del “apocalipsis que algunos predicaban desde el primer día”. El cambio, concluye, ha alcanzado ya la velocidad de crucero.

¿Qué destacaría de esos dos años?
Llegamos al Gobierno con la ambición de acometer la urgencia social. Lo que no esperábamos era que también había una urgencia financiera que exigía decisiones importantes. En dos años hemos logrado estabilizar las arcas públicas, y eso nos va a permitir afrontar la segunda parte de la legislatura con mayor margen. Creo que es prueba de buena gestión. **La fragmentación política es un problema para la gestión del día a día.** Yo no veo fragmentación, veo pluralidad, la expresión de la riqueza política de nuestra comunidad. Eso, claro, hay que afrontarlo con seriedad. Hay que acordar, ceder y trabajar. Pero no es negativo. Algunos pusieron todas sus esperanzas en ver deshacerse al cuatripartito, pero el tiempo nos ha dado la razón. El cambio era posible y se ha consolidado con una gestión inclusiva y responsable.

¿Al balance de estos dos años no le falta algo de autocrítica?
Claro que hacemos autocrítica. Mucha y severa, se lo puedo asegurar, porque somos muy exigentes. Lógicamente ha habido traspis. Unas veces fruto de la inexperiencia y otras fruto de errores del momento que se han ido reconduciendo. Pero si hacemos una mirada global, veremos que Navarra crece de forma más estable que otras regiones, que las cuentas se han reordenado, que han mejorado los servicios públicos y se han revertido recortes. La situación sigue siendo difícil, claro que sí, pero Navarra



Uxue Barkos Berruexo

PRESIDENTA DEL GOBIERNO DE NAVARRA

“Nuestra prioridad es que la recuperación económica se traduzca ahora en más empleo y de mayor calidad”

avanza de forma sólida. **Si en algo coincide la oposición es precisamente en que el cambio ha sido excluyente y sectario.** La oposición está empeñada en hacer

creer que es noche cerrada cuando está de día. Pero el cambio es inclusivo porque piensa en el conjunto de la sociedad cuando hace un esfuerzo por recomponer lo que nos habían deja-

do, empezando por los servicios públicos. Nunca un Gobierno había trabajado tanto el reconocimiento y el respeto de la pluralidad de Navarra. **¿Qué le parece que el líder de UPN**

hable de dictadura nacionalista?

Me parece una enorme insensibilidad con los muchos navarros que sí sufrieron la dictadura. Pero más allá del exceso y de insulto, lo que demuestra es que el líder de UPN hace tiempo que ha perdido el valor de la medida en política. Es de una incapacidad preocupante, totalmente alejada del sentido común y de la realidad.

¿Cómo cree que se ve el cambio en la calle?

Hay visiones diferentes, tantas como plural es esta sociedad. Desde luego lejos del apocalipsis que algunos tratan de trasladar por su mera incapacidad política. Pero cambio está ahí, y avanza al ritmo que requiere para asentar bien las bases. Es ecuánime y equilibrado, con un claro esfuerzo en materia social para revertir las tendencias del pasado y con unas prioridades presupuestarias claras. Cada uno lo verá a su manera, pero los datos son inequívocos.

Un dato es que 15.000 personas salieron a la calle contra el Gobierno el 3 de junio.

Hay una estrategia de la oposición que intenta tapar la realidad social

ENTREVISTA A LA PRESIDENTA DEL GOBIERNO →



partidario para que el euskera se viva con normalidad y naturalidad. **¿Cree que la convivencia ha mejorado con el cambio de Gobierno?** En términos generales creo que sí. Frente a unas instituciones que han estado tiempo viviendo del enfrentamiento, la sociedad vive su pluralidad con normalidad y sin tensiones. Es algo que está asentado ya, la sociedad está más calmada. Lógicamente, quedan tareas pendientes.

¿Cuáles?

La memoria histórica y la memoria de la violencia de ETA, por ejemplo. Ahí hay que seguir trabajando. Casos como el de Alsasua muestran también un camino por andar. Pero para eso hace falta normalidad y sensatez. Tratar de circunscribir lo ocurrido en el ámbito del terrorismo es una aberración y un insulto para quien de verdad ha sufrido el terrorismo.

¿Este es un Gobierno estable?

Absolutamente. Y lo es porque responde a un acuerdo programático y no a interés partidarios de cuotas. Habernos liberado de ese sistema de cuotas fue un acierto. No hay más que recordar cómo estaba a estas alturas el último Gobierno de coalición que hubo en Navarra.

¿El cuatripartito aguantará cohesionado toda la legislatura?

Hasta ahora hemos sabido responder en tiempo y forma en cuestiones de calado y de futuro, como por ejemplo los presupuestos. Dificultades hemos tenido desde el primer día y las hemos sabido superar con diálogo, acuerdo y a veces con desacuerdo también. En ese sentido soy optimista.

Sin embargo, las diferencias internas parece que empiezan a asomar conforme avanza la legislatura.

Seguramente, el horizonte cada vez más cercano de las elecciones nos pondrá a todos más tensos. A la mayoría que apoya al Gobierno pero también a la oposición, cada vez más fragmentada. Hasta el punto de que UPN está quedando en una clarísima soledad que difícilmente va a hacer creíble su vuelta a las instituciones a medio plazo. No hay más que ver el nerviosismo con el que buscan abrir fisuras en el cuatripartito. Es tan evidente que sonroja.

¿La moción de censura en Viana es un primer acercamiento al PSN?

Más allá de la tensión puntual que genera una moción de censura, lo que ha ocurrido en Viana es una realidad política que debiera haberse trasladado a las instituciones navarras hace mucho tiempo. Hubo oportunidades. El proyecto de UPN en sus últimos años estaba claramente agotado, y lo vemos de manera especial ahora. Parece que el PSN quiere enmendar esta situación. En sus manos está. Si quiere colaborar, estamos dispuestos.

¿El modelo PSN-Geroa Bai-Podemós que plantea la dirección socialista es válido para el futuro?

El modelo más válido es el que tenemos ahora porque es una realidad. Lo otro son hipótesis. Lo dijimos des-

de el principio: tenemos 26 votos pero aspiramos a sumar 33, también con el PSN. Es su decisión, y si sale de esas posiciones monolíticas creo que nos vamos a encontrar en lo que resta de legislatura. Puede y debe aportar al cambio para sumar, no para sustituir. Sabiendo que hay que ceder y compartir. Creo que lo entiende la propia militancia.

¿Por qué el Gobierno ha seguido adelante con Salesianos?

Lo ha hecho el Gobierno y lo ha hecho también el Ayuntamiento. Cuando hablamos de herencia recibida, nos referimos también a casos como este. Debemos responder como institución a los compromisos adquiridos como institución. Y le ocurre lo mismo al Ayuntamiento, que ha firmado la reparcelación.

¿Solo queda tragarse el sapo?

El Gobierno ha hecho lo que ha podido. Hemos ido de la mano del Ayuntamiento y hemos buscado alternativas, pero al final un tercero, después de 20 años esperando, ha optado por hacer valer los compromisos adquiridos. A nadie del cuatripartito nos satisface este proyecto, pero es legal. Quizá habría que revisar la figura del PSIS para que no hurte competencias municipales.

¿En qué se distingue este proyecto del que planteó UPN?

En cuanto a los aprovechamientos y rendimientos la operación ha cambiado sustancialmente para alejarlo del modelo del pelotazo y buscar un beneficio para el conjunto de la sociedad a través de la vivienda social. Pero la modificación del plan especial para rebajar las alturas tiene riesgos importantes. Hemos hecho estudios sobre eso. Queramos o no, tenemos que asumir los compromisos anteriores adquiridos y hacerlo desde la responsabilidad de la gestión de los fondos públicos. A partir de ahí, vamos a seguir buscando soluciones, pero no será fácil.

¿Habrá Ley de Policías?

Eso lo deberá decidir el Parlamento. El Gobierno ya ha hecho el esfuerzo que podía y se da de plazo el mes de septiembre para llegar a un acuerdo con las centrales que lo deseen. Planteamos un equilibrio salarial que supone un enorme esfuerzo económico y que creemos razonable. Ahora serán los sindicatos quienes digan si les convence o no. Después, el Parlamento tendrá la responsabilidad.

Algunos sindicatos ya han pedido que se quede la ley como está.

La ley actual supone de facto un repliegue de la Policía Foral y difícilmente nos llevará a una policía integral. Lo hemos visto este verano, y lo veremos más en el futuro. Y eso es algo que no se puede revertir solo por la vía del aumento de efectivos. Primero porque las arcas públicas no dan para cualquier cosa, y segundo porque hay una legislación estatal que también nos limita.

Otro asunto que se debe desenrollar en estos meses es la segunda

SIGUE EN PÁGINA 16 >

y económica con el debate identitario. Eso provocó en junio una manifestación importante, y la tengo en cuenta. Incluso hubiera compartido el lema si hubiera sido verdad.

¿Defendamos la bandera?

Sí, porque hurtar a las mayorías democráticas la expresión de sus símbolos es inadmisibles. Y en las instituciones generales de todos los navarros no hay ni una ikurriña. Pero el mismo argumento vale también para los ayuntamientos donde los sentimientos mayoritarios son otros, tan legítimos como los otros. Lo chusco del asunto es ver protestar hoy a quien ha protagonizado casos como este.

¿Lo dice por Javier Esparza?

Evidentemente. Durante más de cuatro años siendo alcalde de Aóiz tuvo la ikurriña en el Ayuntamiento. Supongo que porque entendía que representaba a una parte importante de la ciudadanía. Hoy en cambio pretende subvertir esa realidad simple y llanamente porque busca en esa confrontación lo que desde la oposición no está sabiendo hacer. Es irresponsable y denota una preocu-

pante falta de escrúpulos.

La ikurriña y el fomento del euskera son los argumentos de la oposición para decir que este es un Gobierno nacionalista. ¿Ha sido acertada la política lingüística?

El euskera es un patrimonio de todos los navarros, como el castellano, y creo que casi nadie cuestiona que todos tenemos derecho, que no obligación, de hablar en euskera. Lo único que ha hecho la Administración es dotar de las herramientas para ello. Desde la educación a la atención en los servicios públicos. Eso, lógicamente, requiere una apuesta que no necesariamente contenta a todas las partes. A unos por exceso y a otros por escaso.

El problema es que hay una parte de la población que se siente discriminada. ¿No le preocupa que la normalización lingüística genere un rechazo hacia el euskera?

El rechazo solo puede venir de argumentos torticeros y de un desconocimiento interesado. El Gobierno no impone, solo ofrece un servicio. Seguramente se necesitará que el tiempo pase y que se aleje el debate

“Hemos logrado estabilizar las arcas públicas y eso nos va a permitir afrontar los dos años que restan con mayor margen”

“Algunos han puesto sus esperanzas en ver caer al cuatripartito, pero el tiempo nos ha dado la razón y el cambio está consolidado”

“Hablar de dictadura nacionalista es de una enorme insensibilidad con los miles de navarros que sí sufrieron una dictadura”

“UPN se está quedando en una clara soledad que difícilmente le hará creíble como alternativa de Gobierno a medio plazo”

“El PSN puede y debe aportar al cambio para sumar, no para sustituir, y eso exige ceder y compartir. Está en su mano”

“Ha habido mucho engaño con el euskera. El Gobierno no impone ningún idioma, solo garantiza a quien lo desea el derecho a hablarlo”

“Convertir los sucesos de Alsasua en terrorismo es una aberración y un insulto para quien de verdad ha sufrido el terrorismo”

ENTREVISTA A LA PRESIDENTA DEL GOBIERNO →

> VIENE DE PÁGINA 15

fase del Canal de Navarra. ¿En qué punto se encuentra?

Nuestro compromiso es llevar a la Ribera agua de calidad y a buen precio. Cuando llegamos no había nada hecho. Ahora estamos en un proceso de consulta y participación que nos permitirá hacer dibujo real de las necesidades y presentar un proyecto racional y razonable en breve. Hemos sido ambiciosos en los plazos y los estamos cumpliendo.

¿Con acuerdo con los regantes?

Desde luego en comunicación con ellos. A partir de ahí, el acuerdo es cosa de dos. Pero confío en que sí.

¿Y con el Ministerio?

Ahí nos hemos encontrado con un pequeño elemento de resistencia, de motivación política, a cuenta del número hectáreas. Pero agarrarse por que sí a las 21.000 hectáreas en contra del sentido común no tiene mucho recorrido. Al final la realidad se acabará imponiendo para llevar agua de calidad a la Ribera de una forma racional y habrá acuerdo entre las dos administraciones.

¿También es optimista con la alta velocidad?

Sí. Pero ojo, este Gobierno no va a aceptar chantajes ni ultimátum de ningún tipo. De nadie. Va a mirar por el interés general, y eso exige superar el convenio que firmó el Gobierno anterior en 2010 que solo garantizaba un tren de ningún sitio a ninguna parte. Pero desde la lealtad y el respeto mutuo.

¿Qué proyecto van a plantear?

Queremos un convenio que incluya a todo el corredor, que conecte a Navarra con Europa y Zaragoza y que garantice las devoluciones en tiempo y forma. Si no, volverá a ser una filfa y una mentira. Comprendo que ese es un espejo en el que UPN prefiere no mirarse, pero eso no le legitima para hacer una oposición carente de talla política, tratando de dinamitar el acuerdo entre administraciones. Es inaceptable.

¿Le han molestado las prisas por exigirles una respuesta?

No voy a ocultarle mi disgusto por las formas en las que se ha actuado tanto por parte de Fomento como por UPN, aprovechando la situación de manera irresponsable para buscar tajada política. Quiero creer que ha sido una actuación poco acertada y que hay voluntad de llegar a un acuerdo. Porque resulta hasta cómico que quienes llevan más de 20 años de promesas incumplidas y quienes tardaron más de dos años en pactar el convenio anterior vengan ahora con prisas. Es una operación chusca y pueril para buscar grietas evidentes que no voy a permitir.

¿En este tema hay una postura definida dentro del cuatripartito?

Partimos de una posición común. Compartimos la necesidad de una red ferroviaria saneada y sostenible, acorde con las necesidades de Navarra que supere lo que tradicionalmente ha sido en España la alta velocidad. A partir de ahí, discrepamos en el camino a seguir, y eso genera tensiones y dificultades. Pero no impide que el Gobierno siga trabajando.

¿Cuándo van a enviar al Ministerio la propuesta de convenio?

Cuando el Gobierno estime que está en condiciones de hacerlo y con conocimiento leal y expreso de los grupos parlamentarios. Pero sin ningún tipo de chantajes y sin aceptar que sea un elemento para buscar las diferencias dentro del cuatripartito. Es una propuesta compleja en la que queremos implicar también a la sociedad con un proceso participativo.

¿Es compatible presentar una propuesta al Ministerio y abrir después un proceso participativo?

Absolutamente. La propuesta no supone una firma automática. Este es un proceso largo y de grandes dimensiones que debe abrir y generar posibilidades de participación en todo momento. Queremos que haya un canal abierto para recibir aportaciones y para que la ciudadanía tenga claro qué es el proyecto y qué afecciones va a tener en cada uno de los ámbitos, zonas y sectores.

¿Habrá partida para el TAV en los presupuestos?

Si no llegamos a un acuerdo, no. Pero tampoco es imprescindible. Llegado el momento ya buscaremos la fórmula de financiación.

El problema es que sus socios dicen que no apoyaran los presupuestos si hay partida para el TAV.

A veces ponemos el carro antes de los bueyes. Porque aquí llevamos cuatro años sin licitaciones y ahora resulta que todo son prisas. Si al final hay acuerdo con el Ministerio ya veremos cuáles son las necesidades de financiación y en qué se sustentan, pero de momento no estamos en ese escenario.

¿Cuándo presentarán el techo de gasto previsto para 2018?

Estamos cerrándolo todavía, pero en ocho-diez días tendremos una cifra.

¿Con qué margen de inversión se van a mover el próximo año?

Será un presupuesto lo suficientemente importante para consolidar el cambio de prioridades iniciado en 2015. Lógicamente, no alcanzará el incremento de los dos ejercicios anteriores porque fue muy alto, pero sí consolidará esa tendencia de crecimiento de la inversión pública.

¿Cuáles serán las prioridades?

El pilar social, por supuesto. Hemos avanzado en derechos sociales y hemos mejorado la situación de la sanidad y de la educación pública, pero el recorrido sigue siendo largo. También vamos a mejorar la inversión en Desarrollo Económico. En estos momentos de despegue la Administración debe acompañar la creación de empleo desde la premisa del equilibrio territorial y con una mirada ambiciosa a Europa.

¿La negociación del Convenio Económico va a condicionar los presupuestos?

Partimos de la premisa de que habrá un acuerdo en tiempo en forma. Se está trabajando bien, con sensatez, y confío en que cerraremos el acuerdo antes de la aprobación de los presupuestos. Ciertamente, no se comprendería otra cosa. En cualquier caso, no supondrá grandes cambios porque ya hicimos el ajuste de la



La presidenta, Uxue Barkos, en su despacho. Al fondo, la bandera de Navarra. Foto: Iñaki Porto

aportación el año pasado, no sin polémica, para forzar la situación.

¿El acuerdo implicará que Navarra pague menos al Estado?

La negociación ha tenido como base el estudio realizado por Hacienda hace un año que concluye que Navarra estaba pagando más de lo que debía. Hemos sido ambiciosos, pero en una negociación siempre hay margen para ceder, y es ahí donde estamos. Pero vamos a ser prudentes, que queda trabajo todavía.

¿Un buen acuerdo para Navarra puede dar la imagen de una comunidad insolidaria ante el Estado?

No queremos dejar de pagar lo que se debe, sino acordar una relación económica justa, de igual a igual, que garantice la estabilidad para el futuro. El Convenio no es un privilegio, es un ejercicio de responsabilidad en las buenas y en las malas. Ahí creo que las dos administraciones estamos siendo muy responsables.

¿Ha encontrado en Navarra el apoyo que esperaba en la negociación?

Hasta cerrar un acuerdo razonable con el Estado seguiremos trabajando con la discreción que requiere un asunto como este. Las reflexiones ya

las haremos al día siguiente. Pero habrá que hacerlas, sí.

¿Una mejor financiación permitiría bajar los impuestos?

Ese no es el debate a nuestro entender. Si queremos ser una sociedad fuerte, ambiciosa en su sanidad pública y su educación universal, si queremos mirar a Europa y dejar a nuestros hijos e hijas una comunidad solvente y con futuro, hay que equilibrar ingresos y gastos. Y para eso hace falta una buena política fiscal que mire a todo el año, y no solo al día de la declaración de la renta. La oposición en cambio ha empezado a agitar ya la bandera de la rebaja de impuestos.

Suele ser estrategia de malos políticos bajar los impuestos como medida de apaciguar a la sociedad. Yo prefiero que se me exija en sanidad, en educación, en seguridad en las calles, en inversiones en aquello que nos cohesiona como sociedad y que nos hace más fuertes. Si queremos tener unos servicios públicos y de solidaridad de nivel europeo hace falta una política fiscal acorde. Es sencillo, no hay más.

¿Ha sido acertada la reforma fiscal?

“Hay una estrategia clara por parte de la oposición para tapar con el ruido identitario la realidad social y económica de Navarra”

“Nuestro compromiso es llevar agua de calidad y a buen precio a la Ribera, y lo vamos a cumplir con un Canal racional y razonable”

“Para 2018 contaremos con un presupuesto importante que permitirá consolidar el cambio de prioridades que iniciamos en 2015”

“Confío en que habrá un acuerdo sobre el Convenio en tiempo y forma. Las dos administraciones estamos siendo muy responsables”

ENTREVISTA A LA PRESIDENTA DEL GOBIERNO

“Con la alta velocidad el Gobierno mirará por el interés general, pero no va a aceptar chantajes de nadie”



En líneas generales creo que sí. Nos ha permitido equilibrar las cuentas, que venían muy dañadas, y afrontar algunas urgencias sociales imprescindibles. Pasados dos años haremos una nueva reflexión y si podemos ayudar mediante la política fiscal en algunos ámbitos, lo haremos.

¿Eso quiere decir que van a mejorar las deducciones por hijo?

Es una de las propuestas del cuatripartito que vamos a estudiar junto con otras medidas. Pero repito, la política fiscal es una herramienta imprescindible para construir una sociedad a futuro que mire a Europa. **¿Se va a subir el Impuesto de Sociedades?**

Vamos a analizarlo todo, pero una subida directa no necesariamente supone mayores ingresos ni mayor estabilidad económica. Hay más margen en algunas deducciones que quizá ya no tiene tanto sentido. Es algo que tenemos que ver.

¿Una nueva subida de impuestos no puede suponer fuga de empresas, como dice la oposición?

Es algo que llevan diciendo dos años, pero que no es verdad. Los índices económicos y de confianza empre-

sarial van bien, más allá de que en momentos puntuales haya un dato negativo al que se agarren para dibujar una noche cerrada y fría que no se corresponde con la realidad.

¿Qué perspectivas económicas tiene para Navarra?

La cosa va bien. Los índices interanuales son positivos, crece el empleo industrial y la recuperación muestra mayor solidez y fortaleza que en otros lugares del Estado. Sí me preocupa la irresponsabilidad con la que algunos en sus continuas giras por Madrid, solo por la búsqueda de un titular un poco hiriente contra el Gobierno, ponen en riesgo la imagen de Navarra fuera de la comunidad. Es una insensatez porque pone en riesgo la estabilidad económica en un momento delicado.

La creación de empleo sin embargo ha mostrado algunas contradicciones estos últimos meses.

Porque lo estacional en clave de turismo rema a favor de los datos del conjunto del Estado y distorsiona un poco la foto. Pero si uno mira el empleo industrial, las afiliaciones a la seguridad social o la evolución interanual se observa una tendencia positiva. Lo que no evita que seamos prudentes y que veamos que queda todavía mucho camino, sobre todo en la creación de empleo de calidad.

¿Puede hacer algo el Gobierno de Navarra para mejorar la calidad del empleo?

El margen es limitado, pero es nuestro principal reto como sociedad. Navarra esta creciendo de una manera estable y sólida, y esa recuperación debe llegar también al empleo en forma de estabilidad y de mejora salarial. Es un debate imprescindible que queremos acometer de la mano de los agentes sociales.

El problema es que hay una legislación estatal, como la reforma laboral, que propicia precisamente lo contrario.

Sí, pero eso no puede evitar el debate en torno a la recuperación de la capacidad salarial de los trabajadores. Ahí deberán jugar también un papel importante los grupos parlamentarios en el Congreso. Hay mayorías para acometer una reforma. Sinceramente creo que ha llegado el momento para que la recuperación empiece a llegar también a los trabajadores.

¿Y qué va a hacer el Gobierno con sus propios empleados?

La Administración desde luego se debe implicar también con sus propios trabajadores. Para 2018 vamos a preparar una oferta pública de empleo importante. Hemos consolidado subidas salariales, todavía muy tímidas pero constantes, y hemos empezado a recuperar algunos retrocesos en términos de interinidad y de derechos. Tampoco es fácil para la Administración, que va poco a poco, pero vamos a hacer un esfuerzo, de la mano de empresas y sindicatos para intentar generar un clima que permita acompasar los salarios a la realidad económica. Pero es imprescindible abrir ya el debate de la recuperación salarial y del empleo de calidad. ●

“La Policía Foral debe estar en los ámbitos de decisión de la lucha antiterrorista”

PAMPLONA – La elección de Pedro Sánchez como líder del PSOE ha vuelto a poner sobre la mesa el debate sobre la plurinacionalidad del Estado. **¿Cómo se ve desde Navarra?**

Sinceramente, me preocupa profundamente que en el Estado no se vea la necesidad de diálogo político. A partir de ahí, creo que en la gestión de un modelo de plurinacionalidad hay un debate que puede llevar a buen puerto muchos procesos como el que ahora se está llevando a cabo en Catalunya. Vamos a ver si la llegada de nuevos actores a la escena política española rema en ese sentido o no. Vamos a verlo con Podemos y vamos a verlo con Sánchez.

¿De qué manera se podría materializar esta plurinacionalidad? Algunos hablan de un Estado federal, o de una mayor transferencia de autonomías...

Lo primero que uno ve, y hablo desde mi postura de presidenta del Gobierno de Navarra, es la necesidad de que se cumpla la propia Lora. Quiero recordar que tenemos por asumir competencias de una enorme importancia política y del día a día de los ciudadanos. Estoy pensando en algo tan esencial y básico como la competencia de tráfico para la Policía Foral. Lo primero es cumplir lo pactado en ese modelo de Estado que nos hemos dado. Me parece esencial. **¿Están encima de la mesa de esta legislatura reclamaciones de transferencias que quedan pendientes? Habla de la Policía Foral, también se dijo de Instituciones Penitenciarias...**

Estamos en materia. Será un proceso muy largo en el que luego intervienen actores inesperados que no estaban invitados. Me vienen a la cabeza, por ejemplo, algunas declaraciones de la delegada del Gobierno, Carmen Alba, cuando dijo que ni hablar de la transferencia de tráfico. No hay que ser ingenuos, no se va a consolidar en los dos años que quedan. Tráfico necesitaría un mayor número de agentes, con lo que eso conlleva. Dicho esto las conversaciones existen, y sobre todo el requerimiento y la necesidad. Francamente, me hago cruces con un Estado que tiene en su representante aquí en Navarra a una persona que recurre decisiones municipales perfectamente compatibles con la ley, mientras nos castiga a los ciudadanos navarros a tener un servicio de segunda en la tramitación de papeles tan importantes como el pasaporte o DNI, por ejemplo.

Al hilo de la Policía Foral. A raíz de los atentados de Catalunya hemos sabido que el cuerpo auto-

nómico navarro está presente en el CITCO (Centro de Inteligencia contra el Terrorismo y el Crimen Organizado), pero no en la mesa de evaluación de alerta terrorista. **¿Va a pedirse la entrada?**

Sí. Ya le adelanto que se están haciendo los trámites para llevar a cabo la petición o la consecución de que Policía Foral pueda estar presente en esos ámbitos de decisión. Y digo presente, comprendemos que nuestras competencias no nos permitan estar en la votación, pero sí que podamos tener acceso a información puntual, y los trámites están iniciados.

La CAV ha puesto en funcionamiento un plan contra el yihadismo. ¿Evalúa Navarra algo similar?

Los trabajos se están llevando a cabo de manera integral. Las medidas de seguridad son esenciales, pero quiero recordar que no tenemos las competencias que por suerte sí tienen en Catalunya y CAV en esta materia. Por lo tanto en materia de colaboración con otros cuerpos trabajamos desde nuestras competencias. Lo hemos visto en Sanfermines. Fue un momento que tuvo su especial punto de atención y cuidado, y ha funcionado bien. Lo que no quiere decir que se pueda evitar al 100% un terrorismo de estas características. Esto nos obliga a estar en alerta permanente, y a sabiendas de que difícilmente siempre se podrá evitar todo. Pero como digo, el trabajo de Policía Foral en estos momentos tiene el objetivo de trabajar en mejores condiciones poniendo para ello todas las circunstancias y herramientas en sus manos, que pasan también por la colaboración con otras fuerzas.

A un mes del 1-O, ¿cómo se ve desde Navarra todo lo que está sucediendo en Catalunya?

El proceso viene de largo, desde aquel momento en el que tanto Catalunya como la CAV hicieron una propuesta de bilateralidad y un nuevo modelo. El plan del lehendakari fue tumbado en el Congreso, la propuesta de reforma del Estatut cepillada en el Constitucional. Con esos mimbres, difícil podría salir otro cesto. Ese anhelo independentista que en Catalunya ha existido de siempre toma otra fuerza en el conjunto de la sociedad, y la administración catalana está obligada y políticamente convencida de que tiene que darle a eso cauce democrático. **¿Cuáles son las condiciones? Se está atando por ley. A mí no me preocupa tanto el 1 como el 2 de octubre. Ahí sí que estamos concernidos todos para que a requerimiento de esa expresión de la ciudadanía catalana sea cual sea su respuesta trabajemos para su**

Economía

Un amargo fin de época

La década que arranca en 2007 ha cambiado el sector financiero en Navarra. La crisis engulló a Can, se destruyeron más de mil empleos en el sector y se han cerrado 188 oficinas. La gran banca manda, resisten las cooperativas.

Un reportaje de Juan Ángel Monreal | Fotografía Iban Aguinaga | Infografía Itxaso Mitxitorena

Los jardines del edificio Viálogos de Aranzadi, hoy Auditorio La Caixa, son un hervidero. El sol tibio de finales de septiembre invita a media mañana a estirar la recepción, la ronda de saludos y conversaciones informales entre directivos de Caja Navarra, empresarios (afines o no tan afines) y políticos, sobre todo de UPN y PSN. Hay sonrisas, algún abrazo, palmadas en la espalda, alguna confidencia. No faltan los consejeros de la entidad financiera, algunos llegados desde Madrid, representantes de la patronal, de los dos sindicatos mayoritarios. Como siempre, pocas mujeres, pocos industriales y gerentes de planta. Mucha finanza, mucha concesionaria de servicios, menos economía productiva.

Enrique Goñi suele ser el último en aparecer. El director de Caja Navarra cuida la imagen, cultiva un cierto misterio y selecciona al máximo sus apariciones públicas. Hoy hablará, ofrecerá un titular de impacto –una nueva estrategia de negocio, una apertura en Estados Unidos, un riego masivo de liquidez cuando la crisis ya se asoma– y moderará un coloquio. En él, invitados por Caja Navarra, tomarán la palabra economistas, catedráticos, exministros, e incluso, en vísperas de la salida Bolsa de 2011, un subgobernador del Banco de España. Pero aún falta mucho para eso. Es septiembre de 2007 y doce años de crecimiento continuo no solo han tejido redes clientelares a dere-

cha e izquierda. También han adormecido demasiados sentidos.

Hora y media o dos de intervenciones quizá han terminado

con las alertas que todavía siguen encendidas. Es la hora del cocktail, de rematar las conversaciones que han quedado pendientes, de seguir engrasando los resortes del poder y el dinero. Ningún gran proyecto se mueve en la Comunidad Foral sin que la caja participe de forma

decisiva de un modo u otro: el Canal de Navarra, Guendulain, la compra de acciones de Iberdrola. Y en las escaleras de Aranzadi coinciden un empresario y un exconsejero de vivienda que ha pilotado el departamento en los años del boom, cuando se construían y vendían sobre plano 10.000 pisos al año. 192 por semana, 27 por día, más de uno por hora. El empresario está preocupado. La crisis ha reventado en Florida, donde los caimanes nadan en silencio por los pantanos y por las piscinas de las urbanizaciones abandonadas, y ha llegado a Europa, de momento como un temblor bursátil; el Ibex lleva dos meses bajando, los tipos de interés suben, las ventas se paralizan y un escalofrío recorre a la banca. En las escaleras del auditorio, apenas unos segundos antes de que el servicio de catering le muestre su preocupación. Y el exconsejero, que sigue siendo parlamentario, que en los últimos años se ha acostumbrado a la moqueta y que ha impulsado proyectos inmobiliarios que bañarán en oro a unos pocos y que nunca verán la luz, quita hierro al desplome, al desastre que se avecina.

–Tú tranquilo, que esta crisis se termina en unos meses.

La predicción, la misma en verdad que hicieron muchos otros en aquel momento, no pudo resultar menos acertada. Y en ese momento son palabras que se pierden en el rumor de unas voces



De izquierda a derecha, Emilio Ontiveros, economista y asesor de Can; Enrique Goñi, director general; Miguel Sanz, presidente del Gobierno y de Caja Navarra; Ricardo Martí-Fluxá, consejero de Caja Navarra y Alberto Alonos Ureba, letrado asesor de Caja Navarra. La imagen es de 2007.

LA GRAN CRISIS CUMPLE UNA DÉCADA (III) →

regadas por los refrescos, por la cerveza, por los vinos de Señorío de Sarriá, la bodega fundada por la familia Huarte, que un día rescató Caja Navarra y que hoy es propiedad de CaixaBank. La preside, por cierto, Miguel Sanz.

El político corellano sigue siendo en 2007 el presidente de Caja Navarra, puesto que ocupa desde que en 1996 se hizo con el Gobierno de Navarra tras el descubrimiento de la cuenta en Suiza de Javier Otano. Cinco años más tarde, y tras completar la fusión con Caja Municipal, culmina el control de la entidad nombrando a un director de su confianza. Enrique Goñi toma el mando en 2002 y la caja, hasta entonces de perfil muy conservador y sin haber extendido territorialmente su negocio, se transforma. Entra en el siglo XXI, adapta su imagen (varias veces), diversifica su cartera industrial y deja en manos de sus clientes el reparto de una de las obras sociales más generosas del sistema, una iniciativa premiada y reconocida internacionalmente. Por el camino prejubila a cientos de trabajadores, rompe las mugas de la Comunidad Foral y, dice, despolitiza un consejo en el que ya no estarán todos los miembros del Gobierno. Solo algunos, como Francisco Iribarren y Álvaro Miranda, los responsables de Economía y Hacienda, los que debían vigilar e inspeccionar la caja, algo que nunca hicieron. Se pone a sueldo a sindicalistas, a directivos, a hombres bien conectados en Madrid, a antiguos secretarios de Estado y a

una parte de la clase política navarra que, o no se entera de lo que sucede o prefiere mirar hacia otro lado. "Allí íbamos a plato servido", admitiría una de las personas con más peso intelectual del consejo. "Goñi nos montó un pesebre", reconocería tiempo después otro –muchos supusieron que Yolanda Barcina–, en un editorial de *El Mundo*.

(Nota: aquel "pesebre" tenía un precio: Caja Navarra no murió por ello, claro, pero llegó a gastar en 2010 más de medio millón de euros en retribuir a sus consejeros, alguno de los cuales, mientras en público reclamaba moderación salarial, decía en privado sentirse "mal pagado" debido su responsabilidad. Caja Rural, que hoy sigue viva, apenas gastaba 50.000 euros en pagar a sus consejeros).

2011
Fin de fiesta
La Caja se tambalea

En realidad, aquel consejo y los que siguieron, como la Junta de Entidades Fundadoras o su lucrativa comisión permanente, se reunían a veces con cualquier excusa. No solo en las sesiones ordinarias, en las que no consta ningún reparo a la labor de los directivos. También para escuchar a economistas o pensadores. Quizá el más prestigioso de todos quienes desfilaron por Pamplona invitados por Caja Navarra sea Joseph Stiglitz, premio Nobel de Eco-

En 2007, Caja Navarra no solo controlaba el 40% del negocio bancario de Navarra: también invertía para crecer fuera

Ninguna gran operación en la Comunidad Foral (Canal, Guendulain, EHN-Iberdrola) se hizo sin contar con su participación

La crisis mostró las debilidades de Can: debía demasiado a los mercados mayoristas y no iba sobrada de capital

nomía en 2001, que advierte en 2005 de que la economía española no puede apoyarse únicamente en la vivienda. No parece que se escucharan sus consejos o quizá llegaron demasiado tarde. Por más que Can presumiera de su menor exposición al riesgo inmobiliario –"estábamos cabalgando un tigre", habría de decir, años después, Enrique Goñi– el daño ya estaba hecho.

Pocos, no solo el exconsejero ni los economistas conferenciantes, parecían capaces de predecirlo en aquella jornada Vialogos de septiembre de 2007, el último año de la bonanza, de los proyectos frustrados, de las compras desmesuradas. El año en que Caja Navarra no se contentaba con mantener una cuota de mercado superior al 40% en la Comunidad Foral y compraba locales millonarios en la CAV, donde preveía llegar a 60 sucursales. Aspiraba también a abrir una oficina en cada capital de provincia y por qué no en Washington, a sacar a Bolsa su corporación industrial por más de 1.000 millones de euros. Todo se torcerá, la historia es conocida. Caja Navarra y luego Banca Cívica, con un envoltorio moderno y brillante –se ha quitado la boina de Elosegui y se ha vestido con traje de Gucci–, han recurrido demasiado a los mercados mayoristas y carecen de la solidez necesaria para soportar el huracán que recorre la costa Este de Estados Unidos, desde Florida hasta Nueva York, y que se instala en Europa ya en

FECHAS CLAVE

- **Julio de 2009.** Inicio de la reestructuración bancaria en España. Caja Navarra opta en septiembre por asociarse con Caja Burgos y Caja Canarias. No logra convencer ni a Sa Nostra ni a Caja Ávila y Caja Segovia para unirse a Banca Cívica.
- **Verano de 2010.** Suspenso en los test de estrés. Banca Cívica queda señalada por la insuficiencia de capital de las tres cajas que la conforman. En diciembre se une Cajasol, cuya solvencia también genera dudas.
- **Marzo de 2011.** El Gobierno aprueba un Decreto de Ley que, en la práctica, obliga a Banca Cívica a salir a Bolsa. Fija el mínimo de capital en un 8%, pero lo eleva al 10% para aquellas entidades que tengan al menos 20% de financiación mayorista y no hayan repartido entre terceros al menos un 20% de su capital.
- **Julio de 2011.** Banca Cívica sale a Bolsa y refuerza su capital, pero pronto sus acciones comienzan a bajar tras la crisis griega.
- **Marzo de 2012.** Los decretos de Guindos redoblan las exigencias de capital y Banca Cívica es absorbida por CaixaBank.



saviáálogos

LA GRAN CRISIS CUMPLE UNA DÉCADA (III) →

2008. Será el coletazo de agosto de 2011, el de la crisis griega, el que termine de hundirla. Y todo lo que parecía inmutable, como la confianza de cientos de miles de clientes comenzará a evaporarse.

2012 Game over Accionistas salvados

Con CaixaBank al rescate, termina por diluirse Can pero nadie pierde su dinero. Al contrario, muchos de los ahorradores ganan y este es el principal argumento para defender la gestión de Caja Navarra en los últimos años. Más de 20.000 preferentistas y accionistas navarros no solo cobran intereses o dividendos. Ven cómo sus acciones de Banca Cívica pasan a ser de CaixaBank y cómo estas rozan los cinco euros en 2014. Han podido vender mucho más caro de lo que compraron, han ganado dinero. Tranquilidad.

Quizá una llamada de teléfono haya evitado el desastre. La que hace a comienzos de 2012 Luis de Guindos, ya ministro de Economía, a Enrique Goñi para advertirle de que Banca Cívica, con los decretos que se están preparando, no puede continuar en solitario. Que es el fin de la escapada, que el toque de campana de julio de 2011 anunciaba en realidad otro desenlace. Porque la crisis de la deuda griega, que estalló poco después de la salida a Bolsa, iba a dejar a Banca Cívica sin opción de huida. Quizá sin ello hubiera sido posible continuar. O no. Tal vez son las decisiones tomadas durante la década anterior las que han conducido a la muerte sin daños —ni Banca Cívica ha sido Bankia ni Caja Navarra, las cajas valencianas o las gallegas— de una entidad financiera ubicada en la comunidad con menor paro, con menor pobreza y con la tercera mayor renta per capita.

La desaparición de Caja Navarra, de la que hoy queda apenas su fundación, puede entenderse así como el final de una época para la banca. Un tiempo donde había que crecer a cualquier precio, competir en todos los territorios, en todos los negocios; años de masters regalados en escuelas de negocio amigas, de dinero fácil e hipotecas por el 120% del valor del piso, de ambiciones desmedidas y amnesia colectiva. Y así, a la sombra de las grúas y las excavadoras, se olvidan algunos principios fundamentales. Como el que recordaba en los años 80 Emilio Botín padre, presidente entonces de un banco aún relativamente pequeño pero que terminaría por devorar a históricos como Banesto o el Central-Hispano. “La clave de este negocio son la solvencia y la rentabilidad: el crecimiento es sobrevenido”.

2017 Más allá de la gran banca De lo local a lo digital

Las cajas han desaparecido. No solo en Navarra, sino en toda España. Si en 2007 había 45, hoy únicamente quedan dos entidades de crédito de



Cuando De Guindos alababa a Caja Navarra en 2010

EL ANÁLISIS. Las jornadas Vialogos de Caja Navarra dejaron el 20 de enero de 2010 una foto que merece ser recordada. Se presentó un libro titulado *Pasado, presente y futuro de las cajas de ahorros*, elaborado entre otros por Luis de Guindos, hoy ministro de Economía y entonces en Price, así

como por la senadora del PP Ana Tormé y por el diputado Vicente Martínez Pujalte. Ambos fueron investigados por cohecho, si bien terminaron enfrentados en los tribunales. Dos años antes de liquidar el sector, De Guindos veía las cosas de otra manera: “Las cajas españolas han superado la cri-

sis mucho mejor que en los países de nuestro entorno”. Aún más contundente era Vicente Martínez Pujalte, quien no dudaba en afirmar que “las cajas con una historia de éxito” y que los pasos que estaba dando Caja Navarra la iban a situar “en el futuro”. Foto: Patxi Cascante

carácter comarcal con la forma jurídica de una caja de ahorros: Caixa Ontinyent y Caixa Pollença. El resto se ha transformado en bancos, en algunos casos encabezados por las fundaciones de las cajas más fuertes como Caixa, BBK, Ibercaja o Unicaja. Y su final, también en Navarra, es sentido por la ciudadanía como una pérdida colectiva. “Las cajas se crearon para que la clase media y trabajadora tuviera un sitio donde guardar sus ahorros. En esencia se crean contra la exclusión financiera y como una manera de prestar y conseguir recursos”, explicaba en Pamplona José Santos Pulido, exinspector del Banco de España en una charla organizada por Attac. Pulido advertía lo mismo que uno de los grandes banqueros españoles, José Ignacio Goirigolzarri: la disminución en el número de entidades pone en riesgo la competencia. “Y vamos camino de un oligopolio bancario, con 13 entidades controlando en estos momentos el 95% de los activos”, señalaba Pulido.

Navarra padece esta concentración, muy superior ya a la media europea, como cualquier otra comunidad. Incluso en mayor medida. Los tres más grandes (Santander, BBVA y CaixaBank) rozan el 55% de los activos. 17 firmas han cerrado en este tiempo, se han clausurado 188 de las 719 sucursales y el sector ha destruido tres de cada diez empleos en los últimos nueve años: de 3.465 a 2.437

Las cooperativas de crédito, única banca con centros de decisión locales, tienen una cuota de mercado cercana al 35% en Navarra

La concentración bancaria es ahora muy superior a la media europea y cada vez más voces advierten del riesgo de oligopolio

Las plataformas digitales han irrumpido en la financiación a empresas y copan cada vez más mercado en EEUU y Reino Unido

trabajadores. 153 municipios no cuentan ya con ninguna sucursal y en otros 21 no se puede elegir: solo hay una.

Únicamente las dos cooperativas de crédito introducen en la Comunidad Foral una cuña de banca con centros de decisión locales. Y no es una cuña menor, porque en ningún otro territorio este tipo de banca pesa tanto. Caja Rural y Laboral Kutxa han sorteado la crisis con algunas dificultades, pero han llegado a la orilla. Y han elevado hasta el 37% su cuota de mercado en Navarra. Durante muchos trimestres han concedido cuatro de cada diez euros en préstamos hipotecarios y han dado valor a una forma de banca tradicional, alejada de excesos, demostrando que no es necesario pagar bonus millonarios a los directivos para seguir siendo solvente y útil a la sociedad. Miles de navarros lo entendieron sobre todo a partir de 2012, cuando la desaparición de Caja Navarra fue ya un hecho: en este periodo han captado más de 1.200 millones de euros en depósitos.

Quizá el éxito de este modelo, o la añoranza de las cajas, empuja a algunos a reclamar una banca pública, ceñida a las necesidades del territorio. Es un debate que llegará seguramente al Parlamento de Navarra, donde ya saben que no existen impedimentos estrictamente legales para ello y donde también deberían ser conscientes de que el proyecto requiere de tiempo y de un amplio consenso político. La banca cooperativa, surgida

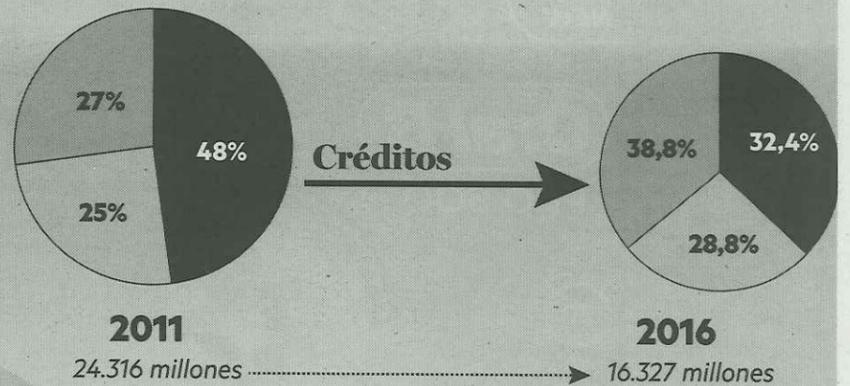
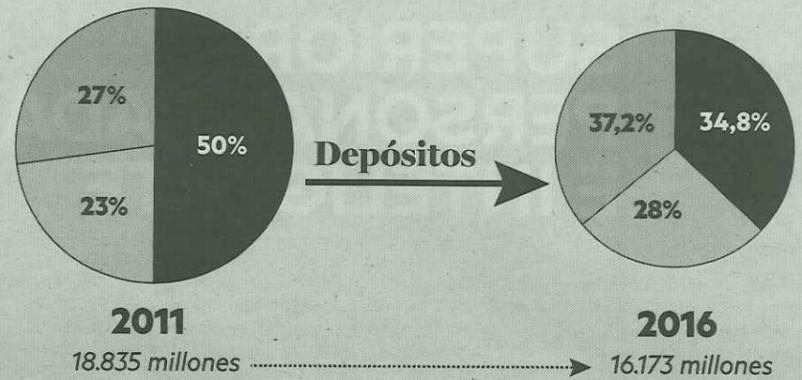
de la iniciativa colectiva, y que ni siquiera reparte un dividendo entre los accionistas, ha demostrado su capacidad para competir en los años más complicados de la crisis. Ahora tiene frente a ella no a actores regionales, sino a gigantes, así como a una desintermediación financiera imparables. En Estados Unidos y Reino Unido, las empresas se financian mayoritariamente por vías distintas a la bancaria. Las plataformas digitales de crowdfunding o crowdlending reclaman su sitio en un entorno cambiante.

Durante esta década que arranca en el verano de 2007 todo o casi todo se ha transformado. Los tipos de interés se dispararon y quedaron después a cero. La banca ha pasado de regalar el dinero a cerrar la ventanilla y volverla a abrir. De comprar suelo a precio de oro a tener que regalarlo. Ha transformado a miles de sencillos ahorradores en accionistas o, en muchos casos recurriendo al engaño, en preferentistas arruinados. Los errores han tumbado a las empresas más débiles, pero está por ver que se haya aprendido algo de todo ello; que, por ejemplo, más rentabilidad siempre implica un superior riesgo. Con los tipos a cero, el negocio bancario sufre y los ciudadanos buscan alternativas. Los fondos de inversión reciben a cientos de miles de nuevos participantes que buscan ganar un 2%, un 3% anual. Y si el dinero en el banco no da intereses y los precios de la

LA GRAN CRISIS CUMPLE UNA DÉCADA (III)

El sector financiero navarro

■ Antiguas Cajas □ Bancos ■ Cooperativas de crédito



ANTIGUAS CAJAS
Principales entidades con representación en Navarra:
Caja Navarra (hasta 2012), CaixaBank, Bankia, KutxaBank, Ibercaja y Abanca (cajas gallegas).

BANCOS
Principales entidades en Navarra:
BBVA (incluye ahora a Catalunya Caixa), Santander, Popular, Sabadell, Bankinter, Deutsche Bank y Cajamar (desde 2014 en AEB). Barclays y Banco de Valencia computan en el gráfico de 2015 como CaixaBank.

COOPERATIVAS DE CRÉDITO
Caja Rural de Navarra y Laboral Kutxa.

Fuente: Anuarios Ceca,Unacc y AEB

APUNTE

18

MILLONES: BANCA PÚBLICA

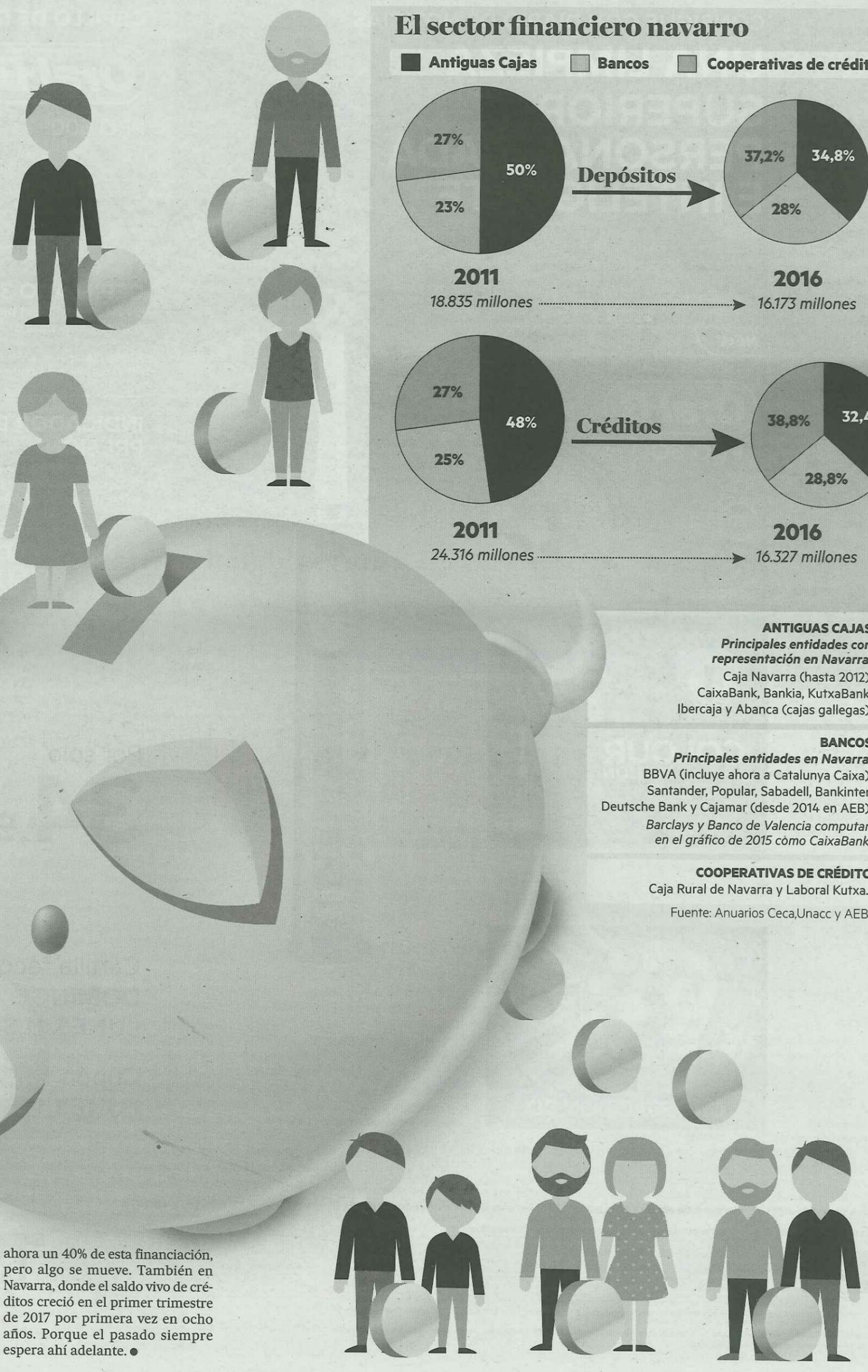
Crear una banca pública requiere de una aportación de capital inicial de al menos 18 millones de euros. El informe encargado por el Gobierno de Navarra muestra que no hay impedimentos jurídicos para poner en marcha una nueva entidad con capital público. Los problemas son más de tipo político y económico.

CONCENTRACIÓN

País	Cuota de los 5 grandes
Grecia	97%
Holanda	84%
Bélgica	65%
España	62%
Zona Euro	48%
Francia	46%
Irlanda	44%
Italia	43%
Reino Unido	35%
Austria	34%
Alemania	31%
Luxemburgo	27%

vivienda han bajado, el ladrillo emerge como la alternativa de siempre. El turismo y sus alquileres ceban ahora un artefacto que apenas ha comenzado a crecer de nuevo. Impulsada por los fondos de inversión, la compra de suelo para nuevas viviendas se ha disparado en la costa, en Valencia, en Barcelona y en Madrid. La banca apenas aporta

ahora un 40% de esta financiación, pero algo se mueve. También en Navarra, donde el saldo vivo de créditos creció en el primer trimestre de 2017 por primera vez en ocho años. Porque el pasado siempre espera ahí adelante. ●





Leopoldo García Quinteiro (i) y Juan Carlos Giménez. Foto: Efe

El comité de Eulen desconvocará la huelga del día 8

Los trabajadores denuncian el laudo al Supremo por "inconstitucional" y no descartan más paros en El Prat

BARCELONA – El comité de huelga de los trabajadores de Eulen en el Aeropuerto de Barcelona-El Prat ha denunciado ante la sala tercera del Tribunal Supremo (TS) el laudo arbitral por considerarlo "inconstitucional" y ha convocado a los empleados a una asamblea mañana lunes, en la que previsiblemente se desconvocará la huelga prevista para el viernes 8 de septiembre y se decidirán posibles futuras actuaciones.

El abogado del comité de huelga, Leopoldo García Quinteiro, indicó ayer en rueda de prensa que la denuncia se interpuso el lunes 28 de agosto y valoró que el Consejo de Ministros ha impuesto un laudo forzoso que ha calificado de inconstitucional, ya que el conflicto "no cumple con los requisitos que la ley recoge para aplicar un laudo arbitral".

Así, aseguró que "algunas de las circunstancias que habilitarían el laudo son falsas", como por ejemplo que hubiese una huelga solapada, y también apuntó que esta medida arbitral se fundamenta en aspectos, a su juicio, ineficientes e inexistentes, como que la marca España se ve afectada por la huelga.

Tanto el abogado como el asesor del comité de huelga de Eulen, Juan Carlos Giménez, destacaron la precarización y las condiciones de los trabajadores, que han descrito como "insu-

fribles", ya que no se les permite ir al servicio o ir a comer durante los turnos de trabajo, lo que provoca infecciones y desmayos, aseguraron.

En cuanto al contenido del laudo, el abogado del comité de huelga acusó al árbitro designado por el Gobierno, Marcos Peña, de copiar la propuesta de la empresa sin tener en cuenta las de los trabajadores, y mencionó que la posición de la Generalitat era errónea, puesto que se situó como árbitro y eso "no le correspondía en absoluto".

Asimismo, García Quinteiro recordó que hubo cuatro reuniones en las que no sólo la empresa mejoró su propuesta, sino que los trabajadores también rebajaron sus pretensiones, por lo que ha sentenciado que "no había evidencia de que hubiera un estancamiento total de la negociación", uno de los motivos por los que se opta por encontrar una solución mediante el laudo arbitral.

Respecto a la subida salarial de 200 euros que propone el laudo, el abogado de los trabajadores apuntó que no hay una motivación que justifique esa cifra y no otra, mientras que Giménez aseguró que se trataría de una subida "falsa", puesto que los trabajadores ya contaban con un plus de 100 euros, a los que se sumarían otros 100 para cumplir con lo que recoge el laudo arbitral. – E.P.



Mancomunidad
Comarca de Pamplona
Iruñerriko
Mankomunitatea

Servicios de la
Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko
Zerbitzuak e.a.

SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir la siguiente vacante estructural:

Iruñerriko Mankomunitatearen sozietate kudeatzaileak, SCPSAk (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), egiturazko lanpostu hau bete behar du:

Técnico/a de Automatización Automatizazioko teknikaria

Ref. 2017/000026 / 2017/000026 erref.

La convocatoria donde se detallan las funciones del puesto y los **requisitos imprescindibles** (titulación académica, conocimientos, habilidades y experiencia profesional), puede consultarse en el apartado "Ofertas de empleo" de la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Las **personas interesadas** deben presentar su currículum según **modelo e indicaciones** disponibles en la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 22/09/2017.

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, se informa: • Que los datos personales facilitados se recogen en ficheros de responsabilidad de SCPSA con la única finalidad de gestionar los procesos de selección publicitados. Los datos facilitados no serán objeto de cesión a terceros, salvo en los casos previstos por la Ley. • Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Registro de MCP, en el If. 948423242 o en el e-mail mcp@mcp.es manifestando su petición al efecto. • Mediante el envío o la presentación de la documentación solicitada, la persona interesada consiente el tratamiento automatizado de sus datos.

Lanpostuaren eginkizunak eta ezinbestekoak diren baldintzak (titulu akademikoak, ezagutzak eta trebetasunak, eta lan esperientzia) zehazten dituen deialdia Mankomunitatearen webguneko "Lan eskaintzak" atalean kontsulta daitezke: www.mcp.es/eu/lan-eskaintzak

Interesa duten pertsonak beren curriculuma aurkeztu behar dute, webgunean dauden ereduaren eta oharren arabera, dagokion erreferentzia adierazita, 2017ko irailaren 22a bitartean.

Datu Pertsonalak Babesteko 15/1999 Lege Organikoan ezarrita dagoenaren arabera hau jakinarazi behar dizugu: • Emandako datu pertsonalak SCPSA sozietatearen ardurapeko fitategietan bilzen dira eta helburu bakarra da iragarritako hautaketa prozesua kudeatzea. Eman diren datuak ez zaizkio beste inori utziko, legeek aurreikusitako kasuetan izan ezik. • Datuak eskuratzeko, aldatzeko, baliogabetzeko eta horien aurka egiteko eskubideak gauzatu ahal dituzu. Idatzi bat bidali behar duzu Iruñerriko Mankomunitatearen Erregistroa, 948423242 telefono zenbakira deitu behar duzu edo mezu bat bidali behar duzu mcp@mcp.es helbidera. Helburua hori dela adierazi behar duzu. • Eskatutako dokumentuak bidaltu edo aurkeztuta interesdunak baimentzen du bere datuak modu automatizatuan tratatzea.



Mancomunidad
Comarca de Pamplona
Iruñerriko
Mankomunitatea

Servicios de la
Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko
Zerbitzuak e.a.

SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir la siguiente vacante estructural:

Iruñerriko Mankomunitatearen sozietate kudeatzaileak, SCPSAk (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), egiturazko lanpostu hau bete behar du:

Técnico/a de Transporte (Planificación) Garraiooko teknikaria (Plangintza)

Ref. 2017/000027 / 2017/000027 erref.

La convocatoria donde se detallan las funciones del puesto y los **requisitos imprescindibles** (titulación académica, conocimientos, habilidades y experiencia profesional), puede consultarse en el apartado "Ofertas de empleo" de la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Las **personas interesadas** deben presentar su currículum según **modelo e indicaciones** disponibles en la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 29/09/2017.

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, se informa: • Que los datos personales facilitados se recogen en ficheros de responsabilidad de SCPSA con la única finalidad de gestionar los procesos de selección publicitados. Los datos facilitados no serán objeto de cesión a terceros, salvo en los casos previstos por la Ley. • Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Registro de MCP, en el If. 948423242 o en el e-mail mcp@mcp.es manifestando su petición al efecto. • Mediante el envío o la presentación de la documentación solicitada, la persona interesada consiente el tratamiento automatizado de sus datos.

Lanpostuaren eginkizunak eta ezinbestekoak diren baldintzak (titulu akademikoak, ezagutzak eta trebetasunak, eta lan esperientzia) zehazten dituen deialdia Mankomunitatearen webguneko "Lan eskaintzak" atalean kontsulta daitezke: www.mcp.es/eu/lan-eskaintzak

Interesa duten pertsonak beren curriculuma aurkeztu behar dute, webgunean dauden ereduaren eta oharren arabera, dagokion erreferentzia adierazita, 2017ko irailaren 29a bitartean.

Datu Pertsonalak Babesteko 15/1999 Lege Organikoan ezarrita dagoenaren arabera hau jakinarazi behar dizugu: • Emandako datu pertsonalak SCPSA sozietatearen ardurapeko fitategietan bilzen dira eta helburu bakarra da iragarritako hautaketa prozesua kudeatzea. Eman diren datuak ez zaizkio beste inori utziko, legeek aurreikusitako kasuetan izan ezik. • Datuak eskuratzeko, aldatzeko, baliogabetzeko eta horien aurka egiteko eskubideak gauzatu ahal dituzu. Idatzi bat bidali behar duzu Iruñerriko Mankomunitatearen Erregistroa, 948423242 telefono zenbakira deitu behar duzu edo mezu bat bidali behar duzu mcp@mcp.es helbidera. Helburua hori dela adierazi behar duzu. • Eskatutako dokumentuak bidaltu edo aurkeztuta interesdunak baimentzen du bere datuak modu automatizatuan tratatzea.

A por la victoria en el 50º aniversario de El Sadar

PÁG. 38-40



Con el fichaje de Lillo se cierra el equipo de Osasuna

PÁG. 41

Salud lanza una campaña para captar médicos por la falta de profesionales

Ofrece contratos de un año a través de colegios profesionales o redes sociales

El Sindicato Médico advirtió de que Navarra ya no es un destino atractivo

PÁG. 20

EEUU recordó tras el atentado que en mayo había enviado una alerta

Reenvió el correo que había transmitido sobre la posibilidad de una acción yihadista en Las Ramblas

PÁG. 2-3

Los policías forales podrán ir armados fuera de servicio

• El jefe policial, Torcuato Muñoz, lo ha autorizado tras los últimos atentados yihadistas en Cataluña

PÁG. 19

La UPNA mantiene los 8.000 alumnos en el año de su 30 aniversario

• Los 1.700 estudiantes de Primero acudieron ayer a las aulas para abrir el curso académico 2017-2018

PÁG. 14-15



Villavesa en la plaza de la Paz. Desde el lunes, un semáforo les dará luz verde antes que a los coches. CORDOVILLA

Las villavesas primero, los coches después

Las obras del centro de Pamplona prevén semáforos que den prioridad a los autobuses urbanos en la plaza de la Paz



PÁG. 24

NACIONAL	2	OPINIÓN	11	DEPORTES	38	FARMACIAS	61
INTERNACIONAL	6	NAVARRA	14	DIARIO 2	48	CARTELERA	63
ECONOMÍA	8	PAMPLONA	24	ESQUELAS	57	LOTERÍAS	69

Hacienda fija los Presupuestos y la tasa de plusvalía como retos inmediatos

El Ejecutivo tiene que aprobar este mes las cuentas para el año que viene

Sin embargo, ve "muy complicado" reformar la financiación autonómica por la falta de respaldo de la oposición

Montoro cree que no será difícil contar con los mismos aliados con los que aprobó las cuentas de 2017

D. VALERA

Colpisa. Madrid

Hacienda empieza el nuevo curso político con un claro objetivo: aprobar los Presupuestos Generales de 2018. Desde el departamento que dirige Cristóbal Montoro consideran que sacar adelante las cuentas públicas -que deben ser aprobadas por el Gobierno este mes- es un paso fundamental para mantener la recuperación económica y la confianza de los inversores. Pero también son conscientes de que supondría garantizar a Mariano Rajoy la legislatura al menos hasta 2019. Sin embargo, Hacienda también debe resolver otros asuntos de forma urgente. Entre ellos la reforma del impuesto de plusvalía municipal, que tiene en vilo a los ayuntamientos tras el fallo del Constitucional. Asimismo, debe abordar la reforma de la financiación autonómica que reclaman todas las comunidades, aunque admiten que el clima político no es el más adecuado.

El reto inmediato de Hacienda son los Presupuestos. De hecho, a partir de la próxima semana iniciarán las rondas de contacto con todos los partidos de la oposición que quieran reunirse. Entre ellos estará el PSOE. Sin embargo, fuentes del ministerio reconocen que las posibilidades de contar siquiera con la abstención de los socialistas son remotas. Por ese motivo, sus conversaciones se centrarán en los aliados de sus anteriores cuentas. Es decir, Ciudadanos, PNV, Coalición Canaria y Nueva Canarias. En cualquier



El ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, en una comparecencia en el Congreso.

EFE

caso, desde el Gobierno están bastante convencidos de que lograrán un nuevo acuerdo que permita aprobar las cuentas la semana del 29 de septiembre, aunque no se descarta la del 22 para poder entregar los Presupuestos en el Congreso antes de octubre como fija la ley. La tranquilidad sobre el respaldo se debe a que ya hay algunas medidas pactadas durante la tramitación

del techo de gasto que deberán ser incluidas en los Presupuestos.

Es el caso de la rebaja del IRPF acordada con Ciudadanos para que los contribuyentes que ganen hasta 14.000 euros estén exentos (ahora es hasta 12.000 euros) de tributar. Asimismo, aquellas rentas de entre 14.001 y 17.500 euros verán reducida su tributación. El impacto de estas

medidas se estima en 2.000 millones. Una cifra que Hacienda cree que no afectará al objetivo de déficit. Precisamente, el próximo año la senda de estabilidad deberá situarse por debajo del 3% por primera vez desde el inicio de la crisis (2,2%). Precisamente, una de los problemas para lograr ese objetivo está en el rescate de las ocho autopistas de peaje por valor de unos 3.000 millones. Un

coste que en principio estaba previsto que computara en 2017, pero finalmente lo hará el próximo curso. También habrá que despejar otras incógnitas como la revalorización final de los funcionarios después de que el Gobierno haya sugerido en más de una ocasión que será superior al 1% de los dos últimos ejercicios.

Deuda del FLA

Al margen de los Presupuestos, Hacienda debe afrontar un cambio en el impuesto de plusvalía municipal después de que el Tribunal Constitucional invalidase la tributación cuando se producen pérdidas en la venta del inmueble. La Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP) ha urgido al Gobierno a reformar esta figura impositiva y le ha presentado dos propuestas. Desde Hacienda insisten en que la medida se tomará de común acuerdo con los municipios y esperan que se haga en los próximos meses. Uno de los escollos está en que la FEMP quiere que Hacienda asuma las posibles devoluciones a contribuyentes que tributaron mal en los ejercicios no prescritos (los últimos cuatro). En ese periodo los municipios ingresaron 8.756 millones por ese tributo.

La otra gran batalla pendiente de Hacienda tiene que ver con la reforma de la financiación autonómica. El comité de expertos ya presentó a finales de julio su informe. Sin embargo, fuentes de Hacienda ven "muy complicado" llevar a cabo esta reforma. Consideran que el clima político no es el propicio. No sólo por el desafío independentista catalán. También admiten que es "difícil" que el PSOE de Pedro Sánchez llegue a un acuerdo en esta materia. Y desde el Ejecutivo consideran "imprescindible" contar con el apoyo de los socialistas en este asunto, ya que gobiernan en varias comunidades. Sin embargo, no descartan novedades sobre la deuda contraída por las comunidades por el FLA. Las regiones piden una quita. El Gobierno estudiará todas las opciones. Pero no tiene prisa por tomar una decisión.

La Autoridad Fiscal ve indicios de desaceleración

La AIREF estimaba hasta ahora un crecimiento para del 3,2%, mayor que la previsión del Gobierno

Europa Press. Madrid

La Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIREF) encuentra nuevos indicios de desaceleración de la economía española en la segunda mitad de

año, ya que estima que el PIB crecerá a un ritmo del 0,83% en el tercer trimestre del año y del 0,80% en el cuarto.

Así lo indica este organismo en sus predicciones de crecimiento del PIB en tiempo real, tras conocerse los datos del consumo de energía eléctrica corregido de temperatura correspondiente al mes de agosto y del saldo de la financiación deflactada a empresas y familias de julio.

En sus anteriores predicciones, con fecha 22 de agosto, el or-

ganismo presidido por José Luis Escrivá ya estimaba que el PIB nacional crecería a ritmos del 0,84% y del 0,81% en los dos últimos trimestres del año, lo que ya suponía una rebaja respecto a las anteriores estimaciones, que llevaban al 0,9% el crecimiento del tercer trimestre.

Recientemente, el Gobierno anunció su intención de elevar su previsión de crecimiento de la economía española para 2017 — su estimación actualmente está en el 3% — tras conocerse que el

PIB había crecido un 0,9% entre abril y junio.

La propia AIREF había estimado en un 0,9% el crecimiento del segundo trimestre. No obstante, la desaceleración prevista para la segunda mitad del año no es suficiente como para impedir las perspectivas de la propia institución, más elevadas que las del Ejecutivo, pues pasan por un aumento del PIB a un ritmo del 3,2%.

La próxima actualización tendrá lugar una vez se conoz-

can nuevos indicadores económicos, algo que no ocurrirá hasta el próximo lunes 4 de septiembre, cuando está previsto que se conozcan los datos de afiliación de los trabajadores en la Seguridad Social del mes de agosto.

En la última actualización de sus predicciones en tiempo real del cuadro macroeconómico, correspondiente al 4 de agosto, la AIREF estimaba un aumento del PIB interanual del 3,3% en el tercer trimestre.

El Gobierno endurecerá las condiciones para Uber y Cabify

Deberán llevar un registro para demostrar que sus conductores no cogen a pasajeros que les paren por la calle

Europa Press. Madrid

Las empresas como Uber y Cabify, de alquiler de vehículos con conductor (VTC), tendrán la obligación de plasmar en un registro público todos los servicios de transporte que contraten y de llevar una matrícula que les diferencie de las de los taxis, según informó el Ministerio de Fomento. Se trata de medidas que el Gobierno implementará por Real Decreto para reforzar el control a este sector, ante las demandas de intrusismo y competencia desleal manifestadas por el gremio de los taxistas.

Así, las firmas de VTC deberán dar cuenta en un "registro electrónico público" de cada servicio de transporte que les encargue un cliente "de forma previa a su prestación". Con ello, se pretende garantizar que las empresas cumplan lo establecido en la legislación, esto es, que formalicen el preceptivo contrato para cada servicio con un cliente y que no capten viajeros circulando por las vías públicas o estacionados en puntos de concentración de demanda, como son aeropuertos o estaciones de tren.

También se pretende evitar que las empresas de VTC sobrepasen el límite de servicios de transporte fuera de su comunidad autónoma que está permitido por ley, fijado en un 20% de total de sus servicios trimestrales.

Esta medida se suma a la ya anunciada por el Gobierno, que

consiste en prohibir que estas compañías vendan las licencias de VTC durante al menos los dos años siguientes a su consecución. En este caso, el fin de esta incitativa es que las empresas destinen las licencias a prestar servicio y no a venderlas, para evitar así la eventual 'burbuja' especulativa que se puede generar con la compraventa de las alrededor de 10.000 licencias VTC que se espera se concedan en los próximos meses por resolución judicial.

En virtud del Real Decreto, que Fomento tramitará por la vía de urgencia, el Departamento que dirige Íñigo de la Serna también promoverá un cambio normativo para que los coches de las empresas de VTC lleven una matrícula distintivamente distinta a la de los taxistas. Con este paquete de iniciativas el Ministerio pretende atajar la 'guerra abierta' entre las firmas como Uber o Cabify y el taxi, que en los últimos meses ha conllevado manifestaciones y huelgas del gremio de taxistas e incluso ha provocado altercados entre profesionales de los sectores, como los acontecidos este verano en Málaga.

Fomento confía en que las medidas, pese a que todas ellas se centran en las empresas de VTC, contribuyan así a "garantizar una convivencia ordenada y equilibrada entre los dos sectores", dada su "relevancia para la movilidad ciudadana".

La 'guerra' desatada este año entre los dos tipos de empresas deriva de la cascada de licencias de VTC que se están concediendo por vía judicial, fruto de un vacío legal registrado entre 2009 y 2013, que llevarán a superar el ratio de una VTC por cada treinta taxis fijado en la legislación.

Unicaja devuelve de forma anticipada 604 millones

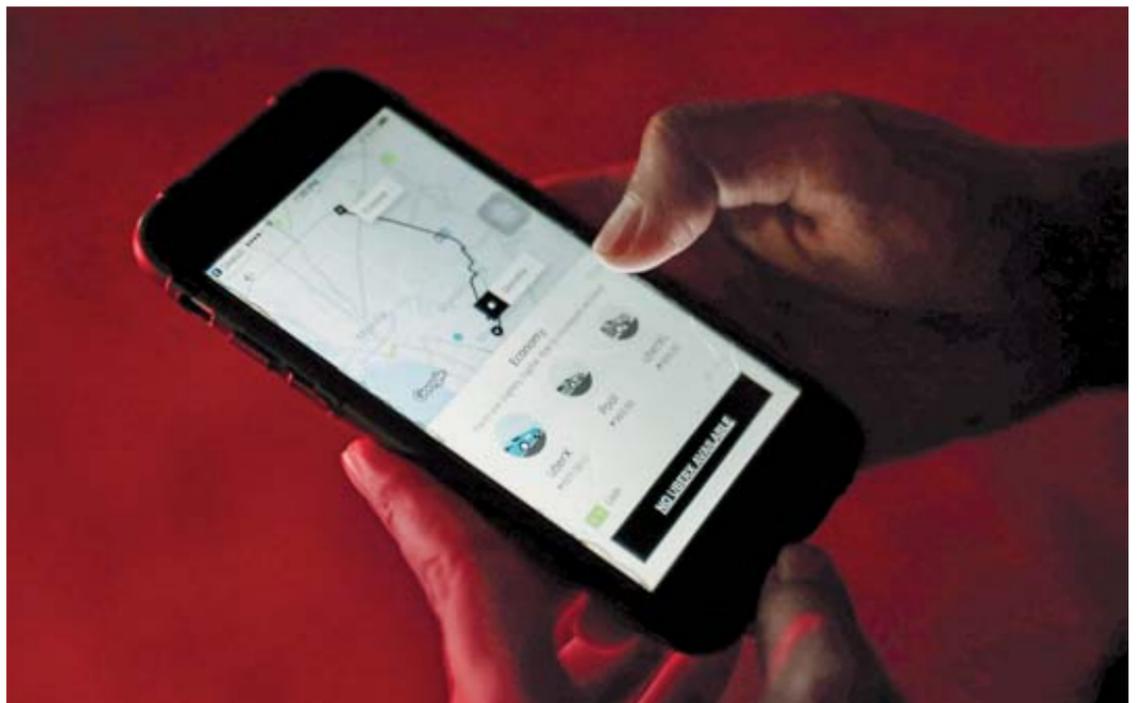
• Es el dinero inyectado a su filial EspañaDueño a través del FROB y se produce gracias a los fondos captados por la entidad en su salida a Bolsa

Colpisa. Madrid

Unicaja anunció ayer que ha devuelto de forma anticipada los 604 millones de ayudas públicas inyectados a su filial EspañaDueño a través del Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB). La restitución de estas cantidades se produce gracias a los fondos captados por la entidad tras su reciente salida a Bolsa este verano con una capitalización de 1.800 millones. En un comunicado remitido ayer a la Comisión Nacional del Mercado

de Valores (CNMV) informó que las ayudas públicas se concedieron mediante la suscripción por parte del FROB de las obligaciones convertibles contingentemente en acciones (CoCos) emitidas en abril de 2013. De esta forma, la devolución se ha materializado a través de la compra al fondo de dichos CoCos, emitidos por EspañaDueño dentro del programa de asistencia financiera a esta entidad acordado con las autoridades europeas.

El sistema financiero español recibió durante la crisis casi 60.000 millones de ayudas públicas a través del FROB. El propio Banco de España consideró en un informe elaborado este verano que no se lograrán recuperar unos 40.000 millones de esas ayudas.



Una persona utiliza la aplicación de Uber.

EFE

OFERTAS EXCLUSIVAS PARA TI



E.Leclerc



DESCUBRE AQUÍ NUESTRO FOLLETO

OFERTA VÁLIDA HOY SÁBADO 2 de SEPTIEMBRE



ENTRECOT DE VACA



BONITO

MÁS OFERTAS EN NUESTRA WEB WWW.E-LECLERC.ES



La nueva ejecutiva del PSN, con su secretaria general, María Chivite, en primer plano.

JESÚS GARZARON

El PSN acuerda trabajar por “un gobierno de izquierdas” liderado por los socialistas

El partido celebró ayer la primera reunión de la comisión ejecutiva, tras el congreso de julio

DN/E.P. Pamplona

La primera comisión ejecutiva del PSN, elegida tras el Congreso celebrado en julio, acordó ayer trabajar para “propiciar, en 2019, un Gobierno de Navarra de iz-

quierdas, liderado por los socialistas, que sitúe a la Comunidad foral a la vanguardia social, de la innovación, y que sea modelo de convivencia integradora”.

La ejecutiva, liderada por la secretaria general, María Chivi-

te, valoró de forma positiva los acuerdos municipales “que ya han permitido materializar ese cambio de izquierdas”, y señala que “ese ha de ser el camino sobre el que hay que construir el próximo Gobierno”.

Asimismo, considera que desde que María Chivite accedió a la Secretaría General de la formación “ya comenzó ese tránsito hacia los acuerdos de progreso” y que “casi tres años después, se están viendo los resultados, avalados por un trabajo parlamentario y municipal que está poniendo el acento en propuestas centradas en las preocupaciones de la ciudadanía”.

La ejecutiva del PSN asegura que “las bases del proyecto socialista para Navarra están más que asentadas, con el programa electoral y con las propuestas que se están realizando en las instituciones, además de con un liderazgo sólido y un partido cohesionado”. Y remarca que, de aquí a las elecciones, “se mantendrá la misma línea propositiva y dialogante emprendida, al igual que crítica con aquellas acciones de gobierno que se entiendan no responden al interés general, a una buena gestión o a los principios de políticas públicas de izquierdas y de la ética pública”.

Por otra parte, María Chivite, en declaraciones a *Onda Vasca*, abogó por un modelo institucional para Navarra “como comunidad propia y diferenciada del País Vasco y dentro de España”. Por ello, reclamó respeto “a los símbolos oficiales que la representan”, cuestión que a su juicio el Gobierno foral no está cumpliendo.

Educación adjudica 450 plazas y admite errores

• UPN habla de “caótica adjudicación” y el PP dice que Educación sigue siendo “la casa de los líos”

DN Pamplona

El Departamento de Educación ha adjudicado 450 plazas de docentes en un día telemáticamente, si bien admite que el 31 de agosto se detectó un fallo informático, que fue resuelto en menos de una hora y “sin consecuencias graves”.

La ATP de contratación telemática de docentes recibió 1.300 solicitudes en menos de 24 horas y se resolvieron en un solo día, señala el Gobierno. Estaban convocados a la adjudicación de esas plazas cerca de 7.000 interinos.

Sin embargo, tras conocerse los fallos habidos en el proceso, el portavoz de UPN Alberto Catalán ha pedido a la consejera de Educación, María Solana, que depure responsabilidades “tras la caótica adjudicación de plazas a docentes interinos”. También desde el PP se denuncia que la consejería de Educación sigue siendo “la casa de los líos”, ahora con la adjudicación de plazas a los interinos.

¿Sabía que...

El baño es la estancia de la casa que concentra el **mayor número de accidentes domésticos** entre nuestros mayores?

DESDE
85'00 €
AL MES



De bañera a ducha en ocho horas.

Calidad líder.
Pionero en Navarra.

Bainuontziaren ordeztutxa 8 ordutan.

Kalitate goren
Nafarroan aitzindari.

DUCHA Ya
www.duchaya.com

CUPÓN REGALO



150 euros + pago a 12/24 meses sin intereses*

* No acumulable a otras ofertas. Financiación sujeta a aprobación entidad financiera. Imprescindible presentación cupón a la hora de confirmar el presupuesto. Promoción válida para cambios de bañera por ducha contratados hasta el 30 de septiembre de 2017.

EXPOSICIÓN

C/ Tajonar 1
(Frente a Edificios Inteligentes)
31006 PAMPLONA (NAVARRA)

948 102 727

info@ Duchaya.com
www.duchaya.com

Los policías forales podrán ir armados fuera de servicio por la amenaza yihadista

El jefe policial, Torcuato Muñoz, difundió ayer en el Cuerpo su autorización sobre el arma reglamentaria

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

Los agentes de la Policía Foral van a poder ir armados cuando se encuentren fuera de servicio debido a la amenaza del terrorismo yihadista.

El jefe del Cuerpo autonómico, Torcuato Muñoz, hizo llegar ayer a los policías su autorización para que porten cuando no estén trabajando el "arma reglamentaria de dotación individual" (pistola). Muñoz justificó la decisión al considerar "las características de los recientes atentados yihadistas

registrados en Cataluña", a partir de los cuales el máximo cargo del Cuerpo autonómico establece que "se hace aconsejable extremar las medidas de seguridad tendentes a garantizar la seguridad de los ciudadanos y la de los propios miembros de la Policía Foral. En su autorización por escrito, Muñoz destaca que el uso de las armas por parte de los agentes deberá cumplir lo establecido en la legislación específica relativa a su empleo.

Hasta ahora, tal y como figura en su reglamento, los policías forales tenían prohibido portar el arma de fuego dotacional fuera de servicio, salvo autorización expresa para lo contrario por parte del jefe. "Dicha autorización, que en todo caso deberá estar justificada por razones de seguridad, podrá referirse a todos los miembros de la Policía Foral de Navarra,



Un agente de la Policía Foral accede al interior del Palacio de Navarra.

EFE

rra, a los integrantes de una determinada unidad operativa o a determinados agentes", apostilla el reglamento, que también impide portar o emplear las armas de fuego de uso colectivo fuera del servicio. De hecho, las armas entregadas por la Policía Foral a sus agentes para el ejercicio de sus funciones debían ser depositadas, por norma general, en los armeros de las comisarías cuando finalicen su jornada laboral.

Peticiones sindicales

El pasado 18 de agosto, el sindicato CCOO remitió un correo elec-

trónico al jefe del Cuerpo autonómico pidiéndole que "redoblase" las medidas de seguridad en todos los servicios, tras los atentados de Barcelona y Cambrils "y en previsión de que se puedan suceder otros episodios de este tipo". En ese sentido, la central solicitó ya a Muñoz que autorizase "de manera inmediata" el uso del arma reglamentaria personal por parte de todos los policías cuando se encuentren fuera de servicio.

Por su parte, el sindicato CSI-F/SPF exigió a la dirección general de Interior la adopción de "las

máximas medidas de seguridad" ante "las nuevas formas de terrorismo". Lo hizo por medio de un escrito que remitió al director general, Agustín Gastaminza, el 21 de agosto. En él, la central profesional reivindicó más medios humanos y materiales, así como el desarrollo de "protocolos e instrucciones" y que se impartiera "formación y entrenamiento" a los policías forales de cara a poder hacer frente "a las nuevas formas de terrorismo indiscriminado, diferentes en sus métodos y que conlleven un alto riesgo para el ciudadano de a pie".



Clase A AMG Style. Llévatelo con todo incluido.

Cuando toca trabajar lo das todo. Por eso el Clase A es tu aliado perfecto para vivir al máximo cada momento. Ahora con Mercedes-Benz Complete puedes tener un Clase A 200 d AMG Style por 250€/mes*. Una cuota fija mensual durante 4 años, con seguro a todo riesgo, garantía y mantenimiento** incluidos. Disfruta de este compacto deportivo con mucho estilo con todo incluido.

Clase A 200 d AMG Style por 250€/mes* con:

- Seguro, mantenimiento y garantía
- Cambio automático 7G-DCT
- DYNAMIC SELECT
- Llantas de aleación AMG de 45,7 cm (18")
- Paquete integración smartphone
- Paquete alumbrado y visibilidad
- Exterior AMG
- Cámara marcha atrás

Consumo medio 4,0 (l/100 km) y emisiones de CO₂ 103 (g/km).

*Ejemplo de Mercedes-Benz Complete para Clase A 200 d AMG Style por 250€ al mes IVA incluido, aportación inicial de 8.879,63€ IVA incluido, sin comisión de apertura, a 48 meses y 20.000km/año. Oferta válida para clientes mayores de 31 años con solicitud aprobada a 30/09/2017 y contrato activado a 30/11/2017. Mercedes-Benz Complete es una marca comercializada por Mercedes-Benz Renting, S.A. Avda. de Bruselas 30 - 28108 Alcobendas (Madrid). El modelo visualizado puede no corresponder con el ofertado. **Inc. piezas de desgaste, excepto neumáticos.

Conduce



GAZPI

Concesionario Oficial Mercedes-Benz
www.gazpi.mercedes-benz.es

Parque Empresarial LA ESTRELLA. 31192 TAJONAR (NAVARRA) Tel.: 948 852 000
Pol. Ind. LA BARRENA. Avda Zaragoza, s/n. 31500 TUDELA (NAVARRA) Tel.: 948 822 424

La falta de médicos obliga a Salud a lanzar una campaña para captar profesionales

Ofrece contratos de "larga duración" (un año) a través de redes sociales, colegios profesionales, medios, etc.

El Sindicato Médico ya advirtió que el problema afecta a todo el país y criticó que Navarra no es un destino "atractivo"

M. JOSÉ ECHEVERRÍA

Pamplona

La falta de médicos ha obligado al departamento de Salud a recurrir a redes sociales, colegios profesionales y medios de comunicación, entre otros foros, para captar facultativos. Y lo ha hecho lanzando una campaña con el lema '¿Te interesa trabajar como profesional de la medicina en Navarra?', en la que se adjunta un teléfono que aporta más información a los interesados.

El problema de la falta de médicos no es nuevo en la sanidad navarra y alcanza también al resto del país. Lo que es más novedoso es la forma que ha puesto en marcha Salud para "atraer" posibles candidatos que se incorporen al sistema público. La campaña pone de relieve que se ofrecen contratos de "larga duración". Sin embargo, en una nota el Ejecutivo indica que los contratos serán para cubrir vacantes o plazas estructurales de "un año de duración" en las áreas de salud de Pamplona, Estella y Tudela.

En principio la campaña está dirigida a contratar médicos de ocho especialidades de forma prioritaria que, a tenor de la información, son las más deficitarias. Así, las necesidades son más acuciantes en Pediatría, Medicina de Familia, Traumatología, Dermatología, Rehabilitación, Anestesiología, Radiodiagnóstico y Anatomía Patológica.

El objetivo, añade el Ejecutivo, es "cubrir necesidades en ocho especialidades prioritarias y actualizar también el resto de listas de contratación disponibles", indica.

Esta campaña se suma a otra que recientemente realizó el departamento junto con el Colegio

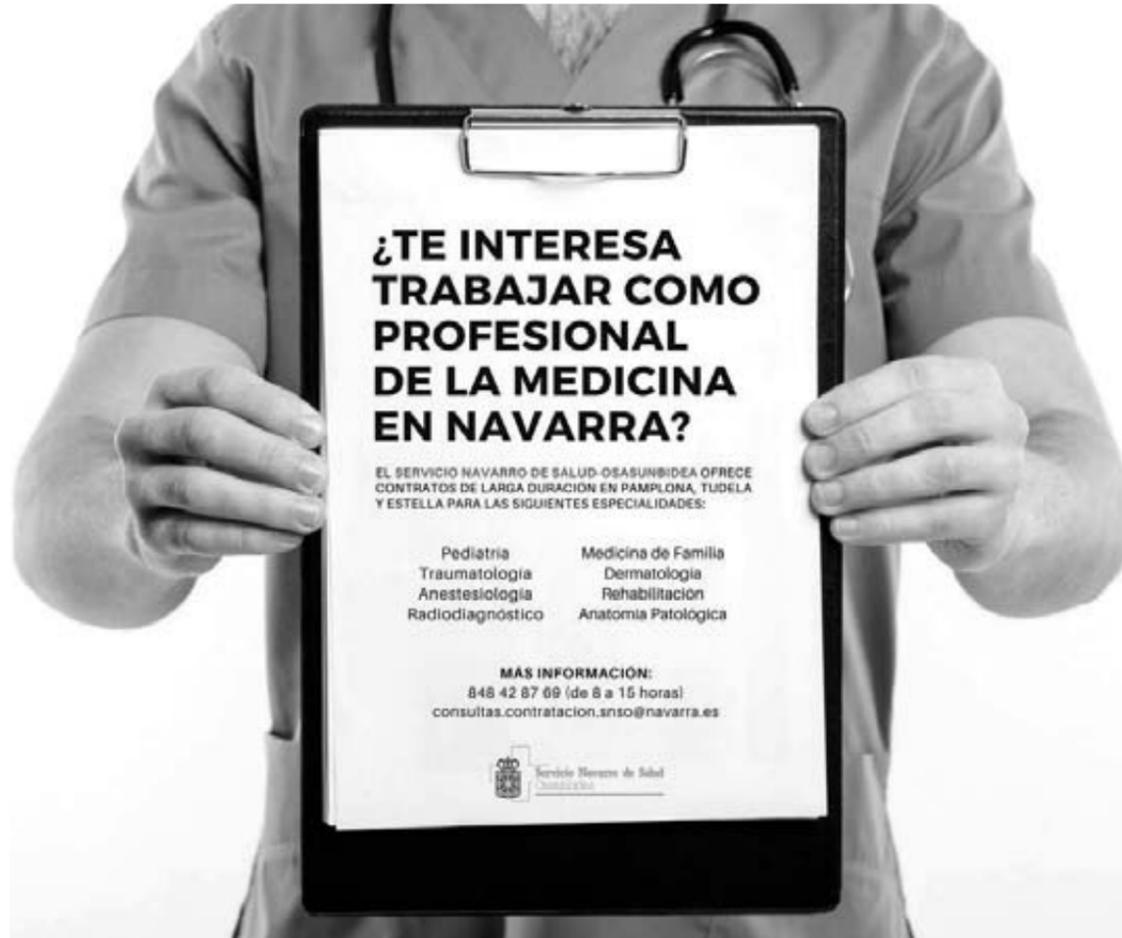


Imagen que ha lanzado Salud en la campaña para captar médicos.

de Médicos de Navarra para intentar fomentar el regreso de profesionales que habían salido a trabajar al extranjero.

Con todo, a raíz del retraso en las jubilaciones de médicos que autorizó el Gobierno en el mes de febrero, el Sindicato Médico puso de manifiesto que Navarra no es un destino "atractivo para los médicos". Y apuntó que las condiciones laborales son peores en la Comunidad foral y que por eso hay especialistas "que se marchan".

En concreto, según el sindicato, la dedicación exclusiva de los profesionales en la red pública perjudica a especialidades como ginecología, rehabilitación o pediatría, precisamente alguna en las que se busca contratación.

"En otras comunidades los médicos pueden poner consultas privadas sin menoscabo retributivo", indicaban. A esta situación el sindicato sumó las retribuciones que, según sus datos

y a excepción de las guardias, son más bajas que en otras comunidades.

Panorama complejo

La falta de médicos preocupa a numerosos estamentos y ya se está notando en la red sanitaria pública. Por ejemplo, este verano ha habido centros de salud, como el de San Jorge en Pamplona y Sarriguren, que cerraron por la tarde por este motivo. De hecho, se pegaron carteles informativos

en los que se explicaba a la población: "Debido a la falta de médicos para las sustituciones de verano hemos reorganizado la actividad del centro de salud".

El propio consejero de Salud, Fernando Domínguez, apuntó tras entrevistarse con la ministra de Sanidad antes del verano que "hay que tomar cartas en el asunto" ante la falta de médicos. Según el consejero, "se puso de manifiesto que no es un problema que afecta únicamente a Navarra. Los consejeros que habían estado con la ministra antes también pusieron de manifiesto las mismas dificultades".

Pero, en concreto, expuso que el problema es especialmente grave en la Comunidad foral "en el medio rural y en los hospitales comarcales". Y, por ello, en aquel momento el consejero apuntó medidas que se podrían tomar como potenciar que se fidelicen los médicos en esos puestos de trabajo.

EN CIFRAS

666

JUBILACIONES A lo largo de los próximos diez años Salud tiene previsto que se jubilen un total de 666 médicos

Claves

- **Prioridad.** Es prioritaria la contratación de médicos para pediatría, medicina de familia, traumatología, dermatología, rehabilitación, anestesiología, radiodiagnóstico y anatomía patológica.

- **Jubilaciones.** Las generaciones que pusieron en marcha el sistema de Atención Primaria en centros de salud se están jubilando. En diez años se prevé la jubilación de 188 médicos de familia y 50 pediatras.

- **Oposiciones.** Comunidades limítrofes como País Vasco y Aragón prevén próximamente oposiciones de 915 plazas en el primer caso y de cerca de 350 en el segundo. Muchos profesionales participan para intentar hacerse con una plaza.

Hay que tener en cuenta también que el departamento de Salud tiene previsto que la próxima década se jubilen 666 facultativos especialistas de acuerdo con la normativa actual. De ellos, según informó Salud hace unos meses, 188 corresponden a médicos de Atención Primaria. Otras áreas con un elevado número de posibles jubilaciones son el Servicio Normal de Urgencias (51), Pediatría (50), Urgencias Extrahospitalarias (34) y Cirugía Ortopédica y Traumatología (23).

Para este año hay 39 jubilaciones previstas y 44 a lo largo de 2018.

Luces y sombras en el retraso de las jubilaciones

El Gobierno autorizó en febrero retrasar la jubilación bajo unos requisitos pero hay médicos de familia que han criticado que no se lo han concedido

M. J. E. Pamplona

El Gobierno de Navarra autorizó en febrero retrasar la jubilación de médicos "por la dificultad de contratar profesionales". La medida, que alcanzaba a todas las especialidades y estaba prevista para que el médico continuase un año con posibilidad de prórroga, estaba supeditada a una serie de requisitos. En concreto, la autorización es

individual, previa petición de los interesados y si se comprueba que no hay sustitutos en la lista de contratación o que habiendo, no han aceptado el contrato.

No obstante, en los meses siguientes hubo varios médicos de familia que pusieron de manifiesto que tras solicitar la prolongación en el servicio activo se la habían denegado. "Me he sentido muy engañado y me parece injusto", apuntó un especialista de un centro de salud pamplonés. "Hay otros médicos a los que sí les han aprobado una prórroga", añadió otro especialista de un centro de la Comarca de Pamplona a quien también le denegaron la solicitud.

De hecho esta medida fue bastante criticada por el Sindicato Médico y tampoco fue vista con buenos ojos por el Colegio de Mé-

dicos. En ambos casos pidieron transparencia al Ejecutivo. El sindicato consideró que la medida no valoraba el conocimiento, sólo la necesidad de la Administración, y dijo que requería una regulación para no causar "incertidumbre". El Colegio de Médicos, por su parte, destacó la situación de "precariedad laboral" que padece el colectivo médico y pidió que los esfuerzos de la Administración se encaminasen a consolidar un empleo de calidad, aumentando la oferta de empleo público y "mejorando las condiciones laborales".

En este sentido cabe resaltar que la última OPE propuesta en 2017 sólo contemplaba 15 plazas para médicos aunque el año anterior salieron 133 plazas para distintas especialidades cuyos procesos es-



Cartel que se colgó en San Jorge.

tán en marcha. Con todo, la Administración foral debe contar con que próximamente habrá OPEs en el País Vasco (915 plazas) y en Aragón (casi 350) a las que posiblemente concurren médicos que actualmente trabajan en Navarra.

Familias numerosas califican la convocatoria de becas de "insolidaria"

Afirman que se excluye a los hijos pequeños que siguen conservando su estatus ya adquirido de familia numerosa

DN Pamplona

La Asociación de Familias Numerosas de Navarra y la Asociación 3e han criticado que la actual convocatoria de becas del Gobierno de Navarra es "insolidaria", "arbitraria" y "discriminatoria" puesto que "vulnera el derecho de las familias numerosas a acceder a la deducción por familia numerosa".

Afirman que "excluye a los hijos pequeños de las familias numerosas que siguen conservando su estatus ya adquirido de familia numerosa", por lo que han pedido al Ejecutivo foral que "corrija tal discriminación".

Estas asociaciones aseguran que la consideración de familia numerosa que contempla la actual convocatoria de becas "contradice" la Ley 26/2015, de

28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia, en la que se condiciona la vigencia del título oficial de familia numerosa "hasta que el último de los hijos permanezca en el hogar o dependa económicamente de sus progenitores".

De esta forma, la actual convocatoria de becas del Gobierno de Navarra "vulnera la citada normativa, por considerar únicamente como familias numerosas a aquellas que tengan más de tres hijos, excluyendo así a los hijos pequeños que mantienen su estatus de familia numerosa hasta que el último de ellos permanezca en el hogar, o a aquellas familias numerosas que cuenten con menos de tres descendientes pero uno de sus miembros cuente con discapacidad", señalan.

"Es más, se da la paradoja de que los hermanos menores que han generado para la familia el derecho al título luego no pueden disfrutar de estos beneficios dada la actual convocatoria de becas del Gobierno de Navarra", critican.



Refugiados a su llegada a un puerto de Sicilia.

AFP (ARCHIVO)

El Gobierno foral destinará este año 400.000 euros para ayudar a refugiados

Desde 2015, se han acogido un total de 255 personas que proceden de Venezuela, Armenia, Ucrania y Siria

DN Pamplona

El importe total que el Gobierno de Navarra va a destinar este año para ayudar a personas refugiadas ascenderá a 400.000 euros. Este dato lo dio a conocer ayer Miguel Laparra, vicepresidente de Derechos Sociales, durante la presentación de un proyecto de sensibilización y actuación en los procesos de acogida de este colectivo.

En concreto, este proyecto, desarrollado con Cruz Roja y financiado por la Administración foral con 40.000 euros, busca favorecer la integración socio-laboral de las personas solicitantes y beneficiarias de protección internacional.

El proyecto contempla accio-

nes tanto a nivel individual como grupal a través de talleres de diversas temáticas: adaptación al cambio, empoderamiento y toma de decisiones, autoestima, corresponsabilidad y autoconocimiento personal, entre otros.

Además de este proyecto, el vicepresidente Laparra explicó que el Gobierno de Navarra viene implementando diferentes líneas de acción para la acogida de personas refugiadas. Entre ellas se encuentran el desarrollo de un sistema de acogida con un total de 110 plazas, 60 de ellas gestionadas por Cruz Roja, así como diversas acciones de sensibilización, refuerzo de ayuda humanitaria y mejora de los procesos de acogida en la Comunidad foral. En este sentido, durante este año 2017 se ha llevado a cabo una campaña de sensibilización denominada "Navarra con las personas refugiadas". También se ha reforzado la ayuda humanitaria destinando una partida específica dotada con 200.000 euros para apoyar la labor de las ONG que

trabajan en materia de asilo.

Además, el Gobierno de Navarra ha destinado 300.000 euros al apoyo del pueblo saharauí.

Por otra parte, para mejorar los procesos de acogida, se ha configurado una comisión de seguimiento de este proceso. En esta comisión forman parte Gobierno de Navarra, Cruz Roja y CEAR, Universidad Pública de Navarra, FNMC, así como una representación de las propias personas refugiadas.

255 personas acogidas

Desde el mes de octubre de 2015, Navarra ha acogido a 102 unidades familiares, las cuales suponen un total de 255 personas, 185 de ellas acogidas por Cruz Roja Navarra.

Por lugar de procedencia, predominan las unidades familiares provenientes de Venezuela (19,27%) Armenia (14,68%) y Ucrania (13,76%). Respecto a las unidades familiares de origen sirio, estas suponen un 8,26% del total de familias acogidas.

A. Oficiales Concejo de Arizaleta

SUBASTA DE LOS PUESTOS FIJOS PARA LA CAZA DE LA PALOMA

El próximo 9 de septiembre, a las 12 horas, tendrá lugar en la Sala del Concejo de Arizaleta: Subasta a "viva voz" de los ocho puestos fijos para la caza de la paloma.

Las condiciones se hallan de manifiesto en Casa del Sr. Presidente del Concejo.

Arizaleta, 2 de septiembre de 2017.

EL PRESIDENTE,
José Antonio Irurzun Irurzun

VW presenta al público su nuevo Polo el sábado 9 en Baluarte

DN Pamplona

Volkswagen tiene previsto presentar al público su nuevo modelo Polo el próximo día 9, en una jornada en la que se exhibirán once vehículos y se ofrecerán explicaciones técnicas.

Tras la presentación mundial que la multinacional alemana hizo en Berlín, la producción en serie de la sexta generación del Polo comenzó en Landaben el pasado 17 de julio y se prevé llegar a los 1.400 coches diarios para el

mes de noviembre.

Quienes el día 9 asistan en Baluarte a su presentación podrán conocer las diferentes versiones del nuevo Polo, entre ellas el GTI de estilo deportivo y con motor de 200 CV y el Beatsm, de diseño juvenil y altavoces especiales.

La jornada, que se prolongará desde las 11:00 hasta las 22:00 horas y contará con técnicos de la factoría navarra para explicar al público interesado las características que presenta el nuevo vehículo.



www.garnicaycortes.com
construcciones
GARNICA Y CORTES, S.L.

C/ Ramón y Cajal, 5 bajo 31260 Lerín - Navarra



23 V. MUGARTEA



78 V. RIPAGAINA



32 V. ITURRAMA NUEVO

Diario de

Noticias

LA UPNA ABRE SU CURSO MÁS MADRUGADOR CON UN ACTO PARA LOS NUEVOS ALUMNOS

- 1.700 estudiantes de primero de carrera se informaron de los estudios y servicios
- 15.000 universitarios (7.000 de la UPNA y 8.000 de la UN) inician las clases el lunes
- Los 4.200 alumnos de la UNED de Pamplona comenzarán en octubre

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5



Algunos de los nuevos alumnos de la UPNA, ayer ante el edificio del Sario. Foto: Mikel Saiz

Osasunbidea necesita 20 médicos para cubrir vacantes

Se inicia una campaña de contratación para ocho especialidades

PAMPLONA - El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea ha iniciado una campaña de contratación de veinte médicos para ocho especialidades en las que es prioritario cubrir vacantes para recortar las listas de espera. **PÁGINA 7**

Las claves del tercer curso político de la legislatura del cambio

Empleo, presupuestos, fiscalidad y convenio, principales retos

PÁGINAS 12 Y 13

LAPARRA EVALÚA ENTRE 8 A 11 MILLONES CAMBIAR LAS TORRES DE SALESIANOS

PÁGINA 30

MORRÁS RECHAZA EL COHETE DE GORRAIZ POR LOS ATAQUES DE UPN Y PP

PÁGINA 30

LA ERTZAINZA FRENA UN SUICIDIO COLECTIVO QUE SE PACTÓ EN INSTAGRAM

PÁGINA 11

LOS POLICÍAS FORALES PUEDEN LLEVAR SUS ARMAS FUERA DE SERVICIO

Los policías forales están autorizados desde ayer a portar sus armas fuera de servicio para extremar la seguridad ante los atentados yihadistas. **PÁGINA 8**

OSASUNA QUIERE QUE LA FIESTA SEA COMPLETA

- El equipo buscará esta tarde (18.00 horas), ante el Huesca, su primera victoria liguera en la celebración del 50º aniversario de El Sadar

PÁGINAS 40 A 43



LILLO, EL UNDÉCIMO FICHAJE

OTRO HÁNDICAP PARA LA CANTERA



Aconsejan pedir por escrito qué se ofrece en las extraescolares

CONSUMIDORES - La asociación de consumidores Irache recomienda a padres y madres, ante el próximo comienzo de curso, informarse bien de las condiciones de las actividades extraescolares. A través de un comunicado, el colectivo pidió a las familias que soliciten las condiciones de las actividades por escrito, para así evitar llevarse después "sorpresas desagradables". Entre esa información, destacó que es importante conocer los horarios precisos de las actividades, cuánto tiempo duran, su coste, las posibles formas de pago y cuándo se deben realizar los abonos. También consideró que es clave preguntar cuál es el número mínimo de inscritos que debe haber para ofrecerse cada actividad, y si es posible dejarla y no abonar todo el curso. -D.N.

2.300 niños acuden a unos campus de verano en Hondarribia

FUNDACIÓN CAN - Un total de 2.300 niños y niñas navarros participaron durante este verano en las colonias de Hondarribia organizadas por la Fundación Caja Navarra. Los asistentes a los campus tienen entre 7 y 15 años, que se distribuyeron en tres etapas según diferentes franjas de edad. Se ofrecieron un total de diez tandas, desde el 26 de junio hasta el 1 de septiembre, y una de ellas se ofertó íntegramente en inglés. El campus busca educar en valores a través del componente lúdico y el trabajo en ámbitos como el social, el personal o la responsabilidad también forma parte de las actividades de los y las asistentes. La interculturalidad fue la temática de base elegida en esta edición, por lo que los participantes conocieron las tradiciones y culturas de otros países. -D.N.

Veinte personas asisten a un curso sobre la conciencia diaria

UPNA - Una veintena de personas ha acudido durante esta semana al curso de verano sobre conciencia plena celebrado por la Universidad Pública de Navarra (UPNA). La iniciativa estuvo dirigida por la profesora del Departamento de Sociología Ana Aliende Urtasun, y por la médico del equipo de Asistencia Sanitaria de la Universidad, Ana Ansa Ascunce. El curso, según explicó ayer la UPNA a través de un comunicado, trató la conciencia como la capacidad de darse cuenta, de experimentar y de instalar las experiencias del día a día como parte de un proceso "colaborativo y creativo". -D.N.



Jorge Valencia Antón.

Un estellés, la nota más alta de los nuevos alumnos de la UPNA

PAMPLONA - El estellés Jorge Valencia Antón, que este próximo curso académico cursará el programa internacional de Ingeniería en Tecnologías Industriales en la Universidad Pública de Navarra (UPNA), es el estudiante con la nota más alta entre los nuevos alumnos y alumnas del centro académico, con 13,53 puntos sobre 14.

Valencia, de 18 años, cursó el año pasado Bachillerato en el centro Nuestra Señora del Puy, y obtuvo una nota media durante los dos cursos de un 9,93. En la nueva prueba de acceso a la universidad, por su parte, consiguió un 9,63, según destacó ayer la UPNA a través de un comunicado. En la fase obligatoria de la EvAU, su nota más alta fue de un 9,75 en Inglés, y en la fase voluntaria cosechó un 10 en la asignatura de Dibujo Técnico II. -D.N.

Las familias numerosas critican la gestión de las becas

PAMPLONA - La asociación de familias numerosas de Navarra y la asociación 3E, que exige mejoras en el sistema de becas, criticaron ayer la convocatoria del Gobierno foral para el pasado curso. Afirmaron que excluye a ciertas familias numerosas, al incluir a las formadas por tres o cuatro hijos, o más de ellos, y no a las que conserven el título de familia numerosa aunque el número de hijos sea inferior. Denunciaron que estos casos se recogen en la ley de protección al menor.

Los colectivos también criticaron que aún no se conozca el nuevo sistema de becas y que haya familias que no han cobrado la correspondiente al pasado curso. El departamento foral de Educación alegó recientemente que las familias pendientes de este ingreso lo cobrarán. -D.N.

EDUCACIÓN REPARTIÓ 450 VACANTES EN UN DÍA VÍA TELEMÁTICA

● Un error en el sistema hizo que se tuvieran en cuenta instancias anuladas ● El Ejecutivo insiste en su apuesta por la nueva aplicación ● Sindicatos exigen mejoras de cara a los nuevos procesos

PAMPLONA - El departamento foral de Educación destacó ayer las ventajas en la adjudicación que supone la nueva aplicación telemática, el sistema ATP, tras el fallo informático detectado durante el proceso concluido el pasado jueves para otorgar 450 plazas a personal interino. El Ejecutivo foral destacó que el problema se debió a que algunas plazas que debían figurar como anuladas no lo hicieron, y que este paso se resolvió una hora después.

Esta situación, surgida durante el proceso para la adjudicación entre el miércoles y el jueves de plazas vacantes para el profesorado, motivó las quejas del sindicato AFAPNA en redes sociales por cómo afectó a las perso-

nas aspirantes durante la selección de plazas, y una petición de explicaciones por parte de UPN, que ayer, a través de un comunicado, exigió que se depuren responsabilidades.

Después, a través de un comunicado, desde Educación explicaron que la aplicación permite anular unas instancias y presentar otras y, sin embargo, anteayer no se tuvieron en cuenta las instancias anuladas por las personas solicitantes. No obstante, matizó, el error se detectó, la incidencia se solventó y se notificó de nuevo el destino definitivo al personal interino que había resultado adjudicatario de una plaza.

En cuanto al sistema ATP, desde el Ejecutivo se defendió que llevaba

funcionando "sin incidencias reseñables" desde mayo, para los llamamientos de participación voluntaria. El *concurso*, no obstante, que consta de la adjudicación de plazas vacantes, se realizó de forma presencial a finales de junio. Así, las adjudicaciones realizadas esta semana son vacantes de ese proceso. Ayer, según apuntaron desde Educación, se continuó con otras 250 plazas.

El Ejecutivo destacó que esta aplicación permitió adjudicar el jueves 450 plazas en un día, tras recibirse unas 1.300 solicitudes. Antes, apuntó, "se necesitaban varias semanas" y el sistema era menos transparente.

Los sindicatos Steilas y CCOO, por su parte, exigieron ayer que se valore la marcha del proceso y se implanten mejoras de cara a futuras adjudicaciones. Amaia Zubietta, de Steilas, consideró que el proceso podría haber arrancado antes; y Ana López, de CCOO, recordó lo delicado de un proceso en el que el personal interino puede elegir "el trabajo de todo el año", por lo que pidió una "reflexión" para "subsana errores en una aplicación que es un avance si los datos se cruzan bien". -Efe/D.N.

Las patronales de la concertada valoran los cambios en el acuerdo

Un pacto a tres abre la puerta a una subida al personal de servicios en 2017, a abonar en 2018, según el último borrador

PAMPLONA - Patronales de la red concertada de educación valoraron ayer la posibilidad de que se pueda llegar a un acuerdo a tres, con el departamento foral de Educación y los sindicatos, tras los últimos cambios para renovar el acuerdo que recoge las condiciones laborales del sector. Sindicatos y Gobierno foral acercaron posturas este jueves, tras modificarse el último borrador, que incluye la reducción de dos horas lectivas al profesorado que cumpla 57 años y mejora la partida para que las patronales puedan abonar al personal de administración y servicios, en principio el 1 de enero de 2018, la subida del 1% de 2017.

Tras la reunión entre Educación y representantes de SEPNA, UGT, LAB y ELA, ambas partes valoraron que había habido un "acercamiento", por lo que el plazo para llegar a un acuerdo se retrasó al próximo 6 de septiembre, al mediodía, según confirmó ayer Alejandro Gastaminza, de UGT.

Ayer, sobre la mesa se plantearon



Una protesta convocada por los sindicatos de la concertada. Foto: I. Porto

dos propuestas, la que incluiría un acuerdo a dos entre Educación y las patronales, y la que supondría el acuerdo a tres, también con los sindicatos. La decisión final está ahora en manos de las bases de las cuatro centrales.

Por su parte, la reunión entre las patronales y el departamento, prevista para ayer, finalmente se canceló.

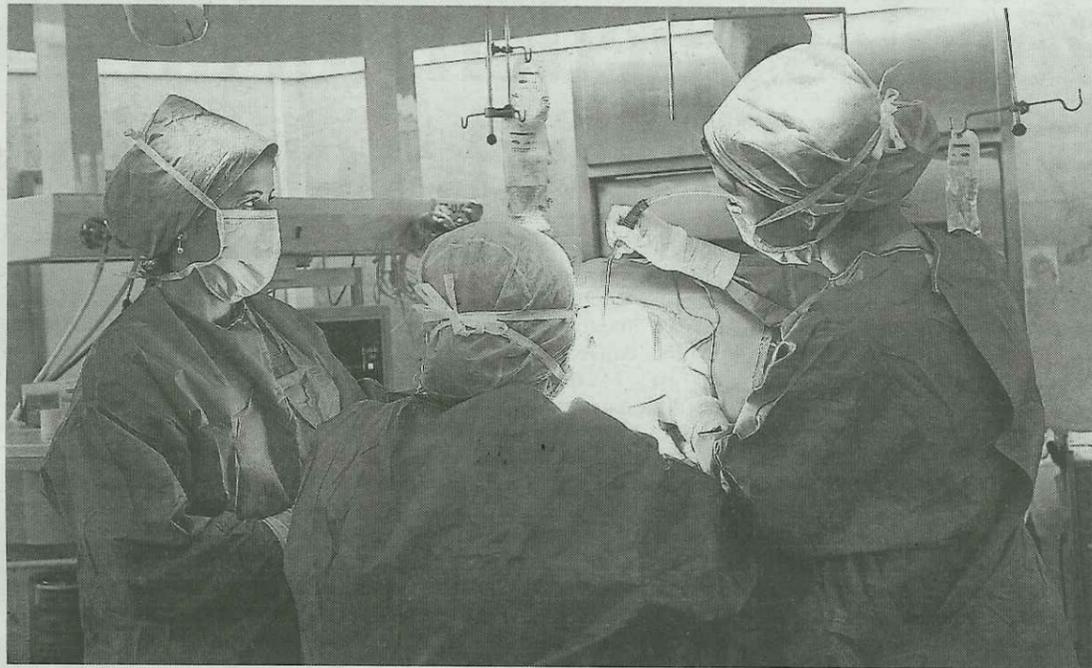
"Las patronales estamos dispuestas a firmar, pero si el acuerdo es a tres lo mejora", destacó Jesús M^a Ezponda, de CECE Navarra. Iñaki Iraizoz, de Escuelas Católicas, confió en que, si se fragua el acuerdo, se firme de forma "inmediata", dado que el hasta ahora vigente expiró el 31 de agosto, y el nuevo se aplicaría de forma retroactiva desde el día 1. -G.M.

Salud destina 81.600 euros a tratamientos del autismo

Las solicitudes podrán presentarse entre el 4 y el 29 de septiembre para terapias homologadas

PAMPLONA - El Departamento de Salud concederá ayudas por importe global de 81.600 euros para financiar, total o parcialmente, el tratamiento que hayan recibido personas con trastornos del espectro autista entre enero y septiembre de este año.

Las ayudas podrán solicitarse entre el 4 y el 29 de septiembre, según se recoge en las bases de la convocatoria publicada en el Boletín Oficial de Navarra. Las instancias se presentarán preferentemente en el Registro del Departamento de Salud (Avenida del Ejército, 2. 31002. Pamplona), sin perjuicio de lo establecido en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, mediante instancia dirigida al Director General de Salud. Para solicitar las subvenciones deben cumplirse los siguientes requisitos: tener un diagnóstico de trastorno del espectro autista realizado por un o una facultativa especialista o estar en un proceso diagnóstico de valoración, siempre que presente síntomas compatibles y la duración del proceso sea inferior a un año; residir de forma estable en Navarra, entendiéndose por tal la residencia efectiva durante los dos años anteriores al tratamiento por el que se solicita subvención; y que la conveniencia del tratamiento haya sido indicada por un profesional con la cualificación necesaria para ello. El tratamiento financiable debe ser homologado y de probada eficacia y haber sido impartido por profesionales y centros acreditados. Las tarifas máximas subvencionables serán: 30 euros por sesión de terapia individual y 15 por sesión de terapia grupal. - D.N.



Un equipo médico desarrolla una intervención en el Complejo Hospitalario de Navarra. Foto: Oskar Montero

Sistema público de salud busca médico...

OSASUNBIDEA LANZA UNA CAMPAÑA PARA CAPTAR AL MENOS 20 FACULTATIVOS EN 8 ESPECIALIDADES CON FALTA DE PROFESIONALES

Un reportaje de Txus Iribarren

Aunque hay quien afirme que no hacen falta más facultades de Medicina, lo cierto es que uno de los problemas que tienen hoy en día los sistemas públicos de salud en general y el navarro en particular es la dificultad para encontrar profesionales cualificados para puestos especializados con los que reponer las vacantes por jubilaciones, otras incidencias o refuerzos de plantillas para recortar las listas de espera. El Servicio Navarro de Salud (SNS) realizará nuevas contrataciones de larga duración en las especialidades de Pediatría, Medicina de Familia, Traumatología, Dermatología, Rehabilitación, Anestesiología, Radiodiagnóstico y Anatomía Patológica. Los contratos serán para cubrir vacantes o plazas estructurales de un año de duración

en las áreas de salud de Pamplona, Estella y Tudela. Se calcula en esta remesa que habrá 20 contrataciones.

El departamento de Salud está realizando una campaña de captación de profesionales de Medicina a través de colegios profesionales, redes sociales y medios de comunicación, entre otros foros, con el fin de atraer posibles candidatos y candidatas interesados en incorporarse al sistema sanitario público navarro. En su día ya se realizó otra a través del Colegio de Médicos de Navarra para fomentar el regreso de profesionales desplazados al extranjero. El objetivo es cubrir necesidades en ocho especialidades prioritarias y actualizar también el resto de listas de contratación de profesionales disponibles.

Alfredo Martínez Larrea, director

de Asistencia Sanitaria al Paciente del SNS-O señala que "esta campaña de captación de profesionales está enmarcada en un proceso para cubrir nuevas necesidades que están generándose en Osasunbidea y para necesidades sobrevenidas por jubilaciones, ausencias o permisos de profesionales. Centramos ahora el esfuerzo en ocho especialidades en las que existe especial necesidad, pero también tenemos previsto realizar acciones para contar con bolsas de profesionales a las que poder recurrir en otras especialidades".

Para optar a estas contrataciones u obtener información adicional, los y las aspirantes pueden llamar al teléfono 848 42 87 69 (entre las 8 y 15 horas) o escribir al correo electrónico consultas.contratacion.sns@navarra.es. ●

La Comunidad Foral creará el Consejo navarro de LGTBI+

Abierto el plazo de participación y consulta para recabar opiniones entre la sociedad civil

PAMPLONA - El Gobierno de Navarra, a través del Instituto Navarro para la Igualdad, ha puesto en marcha un proceso de consulta previa a la elaboración del Consejo Navarro LGTBI+. Esta consulta, según informó el Gobierno de Navarra, se prolongará hasta el próximo día 21 con el fin de recabar la opinión de las personas y organizaciones más representativas potencialmente afectadas por la futura norma.

Se trata de conocer su punto de vista sobre aspectos relativos a la misma, entre ellos los problemas a los que se pretende dar solución, la necesidad y oportunidad de su aprobación, los objetivos, y las posibles soluciones alternativas regulatorias y no regulatorias.

Toda la información está disponible en el portal de Gobierno Abierto y las aportaciones se pueden realizar en la dirección de correo electrónico lgbti.inai@navarra.es. La Ley Foral para la Igualdad social de personas LGTBI+ determina la creación del Consejo Navarro LGTBI+ como órgano de participación ciudadana superior en materia de derechos y deberes de las personas de este colectivo y como órgano consultivo de las administraciones, y fija un plazo de desde la entrada en vigor de la ley para crear el Consejo...

Navarra se colocó en junio a la vanguardia del reconocimiento y garantía legal de la libertad e igualdad sobre diferentes opciones sexuales con la entrada en vigor de una de las leyes sobre LGTBI más avanzadas a nivel estatal. El 28 de junio fue publicado en el BON tras suscitar un importante consenso político coincidiendo justo con el Día Mundial del Orgullo LGTBI. - D.N.

Una fundación aboga por derivar más para eliminar las listas de espera

Un estudio de IDIS, contestado por las asociaciones de la salud pública, cuantifica en 22 millones lo que haría falta en Navarra

PAMPLONA - La Fundación IDIS estima que eliminar las listas de espera en Navarra antes de final de año costaría cerca de 22 millones de euros, aunque da unos datos de pacientes pendientes de operaciones quirúrgi-

cas con 1.400 persona más que las oficiales del SNS al hablar de 9.000 cuando son 7.632 y no citar las de primera consulta. Según esta fundación que engloba al 50% de los hospitales privados del Estado, esa inversión de 22

millones, que se realizaría una única vez, permitiría arrancar 2018 con las listas de espera quirúrgicas a cero en Navarra, "lo que supondría un incremento de la eficiencia y los recursos y posibilitaría mejorar la eficacia y el funcionamiento del sistema", dicen. La Federación de Asociaciones para la Defensa de la Sanidad Pública (FADSP) mostró ayer su rechazo al

plan de choque diseñado por la Fundación IDIS para que la sanidad privada ayude a poner a cero la lista de espera quirúrgica del Sistema Nacional de Salud, ya que cree que acabará deteriorando aún más el sistema e incluso empeoraría la situación. Esta entidad denuncia que los 1.500 millones que calculan que costaría dicho plan tendrían que salir de los actuales presupuestos sanitarios "ya muy castigados por los recortes", ya que es "sumamente improbable" una partida extraordinaria ante el techo de gasto del Gobierno y las comunidades. Además creen se debería hacer un abordaje multifactorial. - D.N.

Liquidez inmediata

Préstamos Personales
presentando última nómina, factura...

Préstamos Hipotecarios

no importa RAI, ASNEF, embargos, etc...

Tel.: 619 846 466
solucionespamplona@hotmail.com

Policías forales pueden portar el arma estando fuera de servicio

Los atentados yihadistas "aconsejan extremar la seguridad" y el jefe, Torcuato Muñoz, firma la autorización

PAMPLONA — El jefe de la Policía Foral, Torcuato Muñoz, firmó ayer una resolución comunicada a todos los agentes del cuerpo, y al hilo de los últimos acontecimientos vinculados con el terrorismo yihadista en Catalunya, en el que se autoriza a todos los agentes a portar fuera del servicio el arma reglamentaria de dotación indivi-

dual. Muñoz recuerda en la notificación que "se hace aconsejable extremar las medidas de seguridad tendentes a extremar la seguridad de los ciudadanos y de los propios miembros de la Policía Foral". Por ello, el jefe de la Policía Foral, en el ejercicio de las atribuciones que le otorga la Orden Foral 56/2017 de 5 de abril, de la Consejera de Presi-

dencia, Función Pública, Interior y Justicia, concede dicho permiso ya que así se lo autoriza el artículo 17 de dicha normativa, donde "se prohíbe portar el arma de fuego dotacional fuera de servicio, salvo autorización expresa en contrario del Jefe de la Policía Foral. Dicha autorización, que en todo caso deberá estar justificada por razo-

nes de seguridad, podrá referirse a todos los miembros de la Policía Foral de Navarra, a los integrantes de una determinada unidad operativa o a determinados agentes". Se recuerda en la resolución que en el uso de las armas deberán "cumplir lo establecido en la legislación específica relativa al uso y empleo de las armas". — D.N.

CCOO, ELA y UGT apelan a Barkos antes de movilizarse

Critican el "oscurantismo" de Beaumont al negociar la Ley de Policías y emplazan por ello a la presidenta

PAMPLONA — Las secciones sindicales de CCOO, ELA y UGT en Policía Foral anunciaron ayer su intención de convocar movilizaciones al tiempo que han apelado a la presidenta Uxue Barkos frente al "oscurantismo" con el que actúa la consejera María José Beaumont y el "desprecio" que muestra hacia una parte de la representación sindical. CCOO, ELA y UGT reclaman "acceso libre a la información que otros tienen de manera encubierta" y recuerdan que en primavera ya rechazaron en asamblea una "negociación viciada y dirigida de un proyecto de ley que resquebraja por completo a Policía Foral y a sus miembros". "No a esta negociación, pero, en cualquier caso, acceso y presencia constante en cualquier foro en el que se vayan a plantear modificaciones del actual marco normativo", subrayan que "estos requerimientos" son los que les fueron encomendados "de forma democrática".

Tras asegurar que desde entonces Beaumont "no ha respetado la voz de los trabajadores y trabajadoras, lamentan que la titular de Interior "prefiera sentarse a negociar con aquellos con los que se siente mucho más cómoda y no convocar al resto". Por esta actitud, aclaran, "emplazamos a la presidenta del Gobierno de Navarra a que tome las riendas de este despropósito y no permita el ninguneo y el desprecio a los que su consejera nos está sometiendo desde marzo". — D.N.

Dos arrestados por cultivar 674 plantas de marihuana y defraudar luz en Igantzi

Se investiga a dos hombres de 53 y 64 años que poseían 44 transformadores

PAMPLONA — La Guardia Civil de Navarra ha procedido en fechas recientes a la detención y a la investigación de dos varones como presuntos autores de un delito contra el patrimonio, por defraudación de fluido eléctrico; y otro contra la salud pública, por un delito de cultivo o elaboración de sustancias estupefacientes en la localidad de Igantzi. Dentro del plan establecido contra el tráfico y consumo de sustancias estupefacientes que se lleva a cabo en todo el territorio de Navarra por parte de la Guardia Civil se tuvo conocimiento de la posible existencia de una vivienda en la localidad de Igantzi que podía estar siendo utilizada como lugar de cultivo de marihuana.

Agentes de este cuerpo policial iniciaron una investigación ligan-

do a la identificación y posterior detención de dos varones, de 53 y 64 años, que supuestamente producían y distribuían dichas sustancias estupefacientes. En el registro del domicilio donde se llevaban a cabo estas actividades se ha incautado numeroso material para el cultivo, elaboración y distribución de sustancias estupefacientes, entre ellas 674 plantas de marihuana, 1.150 euros, 8 ventiladores industriales, 44 transformadores de tensión y 43 lámparas de iluminación.

NO TENÍAN CONTRATO ELÉCTRICO La vivienda empleada por estas personas carecía de ningún tipo de contrato eléctrico y durante la fase de investigación se pudo constatar que se escuchaban ruidos de moto-



Dos agentes de la Guardia Civil entran a la vivienda.

res, y en el posterior registro fueron hallados 44 transformadores de potencia a los que se acoplaban lámparas de 600w, las mismas que se utilizan para el alumbrado público, "defraudando de este

modo una elevada cantidad de energía". Los detenidos una vez instruidas las diligencias policiales correspondientes fueron puestos a disposición de la autoridad judicial competente. — D.N.

Cae un coche al Canal Imperial y hallan ileso al conductor en su huerta

Un amigo lo encontró en Tudela al denunciar la familia su desaparición y el hombre ha ingresado en Psiquiatría

PAMPLONA — Bomberos del Gobierno de Navarra localizaron el jueves a la medianoche un vehículo sumergido en aguas del Canal Imperial de Aragón en Ribaforada y activaron la emergencia para la búsqueda de su conductor, del que no había rastro. De hecho, el Canal fue prácticamente vaciado para facilitar la búsqueda. La

Policía Foral y la Guardia Civil colaboraron en la búsqueda tras recibirse en este último cuerpo una denuncia de una familiar y de la expareja del titular del vehículo sumergido, un tudelano de 44 años. Este les envió varios mensajes anunciándoles su intención de suicidarse. Por suerte, el hombre no consumó su acción y salió del coche a tiempo, para luego refugiarse en una huerta de su propiedad junto a la Vía Verde del Tarazonica. Allí le encontró un amigo, que avisó al 112 para desactivar la alarma. El hombre ingresó en la Unidad de Psiquiatría del Hospital Reina Sofía. — D.N.



El vehículo encontrado por los bomberos en el Canal Imperial.

Corneado un joven en las vaquillas de Obanos

EN LA PIERNA — Un joven de 31 años y de Zizur resultó ayer herido en la suelta de vaquillas vespertina de Obanos. El joven sufrió una cornada en la zona del muslo con desgarro y fue trasladado consciente por una ambulancia de DYA al CHN. El festejo se suspendió. — D.N.

Colisión de dos coches en la carretera de Peralta a Andosilla

HERIDA LEVE — Una persona resultó ayer herida leve, con un latigazo cervical, y tuvo que ser trasladada al CHN después de una colisión por alcance entre dos coches en Peralta, en la NA-624. — D.N.

Economía

LAS VENTAS DE COCHES CRECEN CASI UN 10% HASTA AGOSTO

Navarra registra 7.796 matriculaciones ● 7 de cada 10 vehículos se enmarcan en el tramo de los menos contaminantes ● La demanda de particulares se recupera tras sufrir bajadas

✦ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA - Las matriculaciones de turismos y todoterrenos continúan creciendo. Agosto concluyó con la comercialización de 842 vehículos, un 12,2% más que en el mismo mes de 2016; y el acumulado del año cerró con 7.796 ventas, casi un 10% más, según los datos de Anfac, Faconauto y Ganvam. "El mercado está animado y se prevé un cierre de año positivo", explicaron fuentes del sector.

El 69% de las ventas realizadas entre enero y agosto se enmarcaron en el tramo de los vehículos que menos contaminan, es decir, aquellos que emiten entre 120 gramos de CO₂ por cada kilómetro o menos, y que están exentos de pagar el impuesto de matriculación. En los primeros ocho meses, se han distribuido 5.385 unidades en la Comunidad, casi un 8% más. "El perfil de comprador va cambiando y, ahora, la mayoría demanda vehículos más pequeños, menos contaminantes, de gasolina y con un precio menor", indicaron estas fuentes.

Este cambio de tendencia coincide en el tiempo con un endurecimiento de la legislación europea para controlar las emisiones de vehículos en favor de una circulación más sostenible.

Dos normas entraron ayer en vigor para homologar los nuevos vehículos en Europa. Uno es el test de emisiones de los coches que se lleva a cabo en el laboratorio, denominado WLTP por sus siglas en inglés y que significa *Procedimiento mundial armonizado de testeo de vehículos ligeros*; y el otro se trata del sistema de homologación RDE, que comprobará el funcionamiento de los turismos en la carretera en distintas condiciones de uso. Estos test se deberán realizar desde ayer en los nuevos modelos; y también será de obligado cumplimiento para los nuevos vehículos que se comercialicen a partir de 2018 y 2019. Además, la novedosa metodología no va a afectar a los diésel que ya están en circulación.

LOS TRAMOS Hasta agosto, en Navarra el 69% de las ventas de coches se encuadran entre los que menos contaminan; el 19% emiten entre 121 y 140 gramos de CO₂ por kilómetro; el 9% de vehículos, entre 141 y 159 gramos de CO₂ por kilómetro; y casi el 2,5%, entre 160 y 199, según los datos de las asociaciones del sector. ●

La marca líder en la Comunidad Foral en estos ocho meses sigue siendo Volkswagen, con 699 unidades,



Varios coches circulan por la rotonda Príncipe de Viana de Pamplona. Foto: Javier Bergasa

aunque sus ventas sufren una caída del 10% en el año. Le sigue Peugeot, con 661, y un descenso de la comercialización de casi el 9%; y en tercer lugar Fiat, con 597 matriculaciones, y un aumento de casi el 600%.

Por su parte, en España aumentaron las ventas un 13,1% en agosto en comparación con el mismo mes de 2016, hasta las 72.470 unidades. En el

acumulado, las entregas subieron un 7%, hasta las 849.912 unidades.

La Asociación Nacional de Comerciantes de Vehículos (Ancove) aseguró ayer que casi uno de cada cinco (17%) vehículos matriculados en España durante el pasado mes de agosto se concentró en el último día de mes (31 de agosto), con un volumen de 12.322 vehículos. La organización

mostró, de esta forma, su preocupación por las "ventas de última hora" que los concesionarios "se ven obligados" a realizar para cumplir los objetivos comerciales establecidos por las marcas. Ancove resaltó, a su vez, que las matriculaciones de turismos y todoterrenos en España llevan varios meses experimentando síntomas de "atonía" en el canal de particulares,

que es el que aporta una mayor rentabilidad a los puntos de venta. En Navarra, la demanda de particulares se está recuperando, con un crecimiento de este canal en agosto de casi el 7,5%. Este comportamiento ha contribuido a que en los primeros ocho meses, se hayan contabilizado 5.204 matriculaciones para este tipo de cliente, semejante cifra a 2016. ●

El nuevo test de emisiones "será más realista"

La Asociación de Constructores Europeos de Automóviles cree que recogerá situaciones habituales de uso

PAMPLONA - La Asociación de Constructores Europeos de Automóviles (Acea) dio la bienvenida a la entrada en vigor desde ayer del nuevo test de emisiones de los vehículos, denominado WLTP, porque lo considera "mucho más realista" al recoger situaciones habituales de uso por parte de los conductores.

Según informó la organización en un comunicado, estos nuevos

test de laboratorio introducirán mediciones de contaminantes y de dióxido de carbono (CO₂) "mucho más realistas" en comparación con el anterior, el NEDC.

Así, señaló que estas pruebas ofrecerán unas mediciones más ajustadas en relación con el consumo de combustible y de las emisiones de los vehículos. No obstante, recordó que también se introducirá un nuevo test, que registrará de mejor forma los consumos reales.

PRUEBAS EN EL ASFALTO Este sistema de homologación (RDE) recogerá pruebas de vehículos en carreteras abiertas al tráfico bajo diferentes condiciones de uso para lo

se utilizará material de medición portátil. Acea manifestó que este proceso complementará al WLTP para asegurar que los niveles de emisiones, medidos en el laboratorio, se confirman en carretera.

El secretario general de Acea, Erik Jonnaert, destacó que la industria automovilística ha realizado grandes inversiones con el fin de experimentar mejoras en los vehículos Euro 6 para que cumplan con la homologación RDE.

"Estos vehículos diésel ofrecerán emisiones contaminantes muy bajas no solo en laboratorio, sino también en carretera. Creemos que la introducción de esta última generación de vehículos diésel,

apoyada por planes de renovación de flotas, jugará un papel importante a la hora de ayudar a las ciudades a cumplir con los objetivos de calidad del aire de la Unión Europea", añadió.

POSIBLE IMPACTO EN LA DEMANDA Sin embargo, el sector en España manifestó su preocupación por la nueva normativa. De esta forma, estas fuentes insistieron en que unos requerimientos más estrictos pueden afectar a las ventas, porque mayores datos de consumos y emisiones supondrán un alza en el impuesto de matriculación, si no se adecuan sus márgenes a la nueva medición. -E.P./D.N.

APUNTE

● El nuevo Polo se presenta en Pamplona el sábado 9. Volkswagen Navarra presentará el nuevo Polo el día 9 en Baluarte. El evento, abierto al público y con acceso gratuito, se desarrollará entre las 11 y las 22 horas y permitirá conocer, a través de explicaciones técnicas y once vehículos, todas las características del nuevo coche.

MATRICULACIONES

Enero-Agosto 2017

Particular	5.204 (-0,1%)*
Empresa	2.084 (9,6%)
RAC	508 (2.209,1%)
Total	7.796 (9,29%)

*Entre paréntesis la variación interanual

Agosto 2017

Particular	609 (7,4%)*
Empresa	217 (19,2%)
RAC	16 (1.500%)
Total	842 (12,27%)

*Entre paréntesis la variación interanual

LA CIFRA

5.385

VEHÍCULOS. El 69% de los coches matriculados hasta agosto en Navarra emiten entre 120 gramos de CO₂ por kilómetro o menos. Las ventas de estos turismos han crecido casi un 8%.



Xabier Ugartemendia, Garbiñe Aranburu y Bea Martxueta, en la sede en Bilbao. Foto: Efe

LAB se movilizará contra la precariedad laboral y a favor de los servicios públicos

Anuncia una "iniciativa itinerante" para exponer sus propuestas desde otoño

PAMPLONA – La secretaria general de LAB, Garbiñe Aranburu, anunció ayer que este sindicato "intensificará" sus movilizaciones en los próximos meses, al entender que si no hay "confrontación" con la patronal será "imposible poner freno" a la precarización laboral. En una rueda de prensa en la que avanzó los principales objetivos de LAB para el nuevo curso, Aranburu destacó que el sindicato se centrará, además, en la puesta en marcha de un "proceso soberanista", en propiciar que las políticas públicas estén "al servicio de la mayoría social" y en defender la "vuelta a casa" de los presos y huidos de ETA.

Explicó que el primero de los objetivos de esta central será "luchar a favor de un empleo digno y contra la precariedad", dado que la recuperación económica "no se refleja en la situación de los trabajadores" y "el proceso de precarización no tiene fin".

UNA GUÍA PARA TRABAJAR Aranburu indicó que LAB ha elaborado una guía para plantear medidas concretas frente a la actual situación y como instrumento de trabajo para "reforzar" su "capacidad de confrontación" con la patronal. "Si no hay confrontación con la patronal, si no somos capaces de intensificar esa capacidad de movilización y de lucha, en la que las huelgas son un instrumento necesario, va a ser imposible poner freno a este proceso de precarización que estamos viviendo".

Anunció que entre los próximos meses de octubre y diciembre, LAB

llevará a cabo una "iniciativa itinerante" que recorrerá "todas las comarcas" para exponer sus propuestas y "concienciar a los trabajadores de la necesidad de luchar". "Pasaremos por los centros de trabajo y también haremos propuestas de movilización en la calle", añadió.

Además, LAB reunirá el 5 de octubre en San Sebastián una "asamblea nacional de delegados" de esta central para poner en común el trabajo sindical que harán en las empresas. El acto finalizará con una "movilización".

POR EL CAMBIO LAB se plantea también para los próximos meses el objetivo de "poner en marcha un proceso soberanista para el cambio social", al considerar que el Estatuto de Gernika no cuenta con "capacidad plena en materia de empleo y Seguridad Social".

"Si no hay confrontación con la patronal, va a ser imposible frenar la precarización"

GARBIÑE ARANBURU
Secretaria general de LAB

Para la secretaria general de LAB, resulta "anacrónico" que el lehendakari Urkullu hable de completar el Estatuto, cuando este marco "hay que superarlo" y "no vale un maquillaje".

Aranburu expresó su "solidaridad y apoyo al pueblo de Catalunya" por el proceso soberanista que desarrolla y adelantó que LAB participará en septiembre en diversas movilizaciones (el día 11 en la Diada, el 16 en una manifestación de Gure Esku Dago y el día 20 en otro acto en Barcelona) a favor del proceso catalán.

Para la puesta en marcha de un proceso soberanista, Aranburu dijo que LAB apuesta por "alianzas entre soberanistas de izquierdas".

LA CARTA DE DERECHOS SOCIALES Otro de los objetivos de LAB para los próximos meses consistirá en la defensa de unas políticas públicas "al servicio de la mayoría social", para lo que también se plantea "intensificar" las movilizaciones, especialmente cuando se reforme la política fiscal y se aprueben nuevos presupuestos.

Aranburu señaló que estas movilizaciones estarán impulsadas por la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria, de la que forma parte LAB junto a ELA y otros sindicatos y colectivos sociales.

El cuarto de los principales objetivos de LAB consiste en dar "nuevos pasos para la vuelta a casa de presos y exiliados", al estimar que "la mayoría de la sociedad vasca no comparte la política de excepción que se aplica a los presos", concluyó. –Efe

La deuda de las familias baja en julio en 8.400 millones

Desciende un 1,17% debido a la significativa caída de los créditos al consumo y a la moderada bajada de los préstamos hipotecarios

MADRID – La deuda de las familias cayó en el mes de julio en 8.422 millones de euros respecto al mes anterior (-1,17%), hasta 706.930 millones de euros, con un descenso significativo de los créditos al consumo y una caída más moderada de los préstamos hipotecarios, según los últimos datos publicados por el Banco de España.

En lo que va de año, el endeudamiento de los hogares españoles ha caído todos los meses, salvo un ligero aumento de 60 millones experimentado en marzo y un repunte de 7.515 millones de euros correspondiente a junio, según los datos revisados del organismo que gobierna Luis María Linde.

De este modo, la deuda de las familias ha ido bajando hasta situarse en niveles previos a la crisis financiera como consecuencia de la paulatina reducción de los préstamos contraídos, la caída de los tipos de interés y el abaratamiento de los créditos. De hecho, en relación al mismo mes del año anterior, la deuda de los hogares españoles se redujo en julio en 12.883 millones de euros, lo que supone un retroceso del 1,8% desde los 719.813 millones del séptimo mes de 2016.

La caída en julio de la deuda de las familias españolas se explica principalmente por un descenso de 6.566 millones de euros de los créditos al consumo, hasta 172.295 millones de euros, lo que supone un descenso del 3,7%, con respecto a junio. En el último año, estos préstamos se han incrementado un 3%.

Por su parte, los préstamos destinados a la adquisición de una vivienda han caído en 1.856 millones de euros en julio (-0,3%), hasta 534.635 millones de euros. En tasa interanual el descenso es de 17.888 millones de euros (-3,2%).

A pesar del descenso de la inversión de los hogares en vivienda durante los últimos años, el importe que las familias destinan a su hogar sigue ocupando la mayor parte de su endeudamiento, ya que supone el 75,6% del mismo. Asimismo, los créditos fuera de balance y otros préstamos sumaron 7.750 millones de euros en julio, un 3% menos respecto a junio y un 19% inferior a la cifra de un año antes.

En cuanto a la deuda de las empresas, en julio se redujo en 838 millones de euros, hasta 905.249 millones, lo que supone una ligera caída del 0,1% respecto a junio y del 1,4% en relación con julio de 2016. –E.P.

Facua alerta de una subida del 5,6% interanual del recibo de la luz en agosto

Los usuarios medios con tarifas de precio voluntario para el pequeño consumidor pagarán 3,81 euros más al mes

SEVILLA – La asociación Facua ha alertado de que el recibo mensual de la luz en agosto ha aumentado un 5,6% respecto a los últimos doce meses, lo que supone que el usuario medio pagará 3,81 euros más por este incremento. Según explicó ayer la asociación, los usuarios medios que tengan tarifas de precio voluntario para el pequeño consumidor (PVPC), aquella contratada con potencia no superior a 10 kilovatios (kW), pagarán 71,82 euros, frente a los 68,01 de agosto de 2016.

El precio medio del kWh este agosto ha sido de 14,38 céntimos (11,31 más el 27,19% de impuestos indirectos), según Facua, lo que supone un 8,7% más caro que el

mismo mes de 2016 cuando el pasado enero llegó a situarse en 18,75 céntimos (14,74 más impuestos).

En una nota, la asociación recuerda que la factura de la luz ha ido aumentando en todos los meses de 2017, con subidas del 9,4% en enero, del 13,3% en febrero, 6,8% en marzo, 0,8% en mayo y 1,2% en junio, y señala que solo en abril el precio permaneció invariable y en julio bajó un 0,8%.

Por ello, Facua califica de "impropio" el IVA aplicado a la electricidad, situado en el 21%, por lo que reclamado una bajada para este impuesto al tipo mínimo permitido por la normativa europea.

La asociación también reclama la intervención del Gobierno en el sector eléctrico español para que se fijen los precios de forma asequible y periódica y se acabe con la "especulación y abusos" ya que, según Facua, "es el sector eléctrico el que tiene intervenido al Gobierno". –Efe



viernes 1 de septiembre de 2017

CCOO, ELA y UGT critican con dureza a la Consejera Beaumont

Estos sindicatos afirman que la consejera desprecia continuamente a la representación sindical al plantear una negociación oscurantista y excluyente.

Las secciones sindicales de CCOO, ELA y UGT en Policía Foral quieren denunciar públicamente el mal trato que desde el Departamento de Interior que dirige la consejera María José Beaumont se está dando a una parte importante del colectivo del cuerpo autonómico. En reiteradas ocasiones hemos puesto encima de la mesa la necesidad de escuchar las propuestas que la consejera ha planteado, y, desgraciadamente, ésta ha hecho oídos sordos y ha ninguneado una vez más a la representación sindical de la mitad de la Policía Foral y de la mayoría de las Policías Locales de Navarra.

Hemos conocido que los sindicatos corporativos que fracturaron la unidad sindical de las Policías de Navarra, APF y CSIF-SPF, han tenido acceso a información relativa a la última propuesta que, desde el Departamento, han trasladado sobre cómo quedarían las retribuciones con la aplicación de los recortes planteados en el Proyecto Beaumont. Pues bien, los tres sindicatos que firmamos este escrito denunciaremos el desapego de estas dos agrupaciones sindicales para con el colectivo, y el desprecio más absoluto que el equipo de Interior muestra con esta actitud hacia los hombres y mujeres que trabajan en este cuerpo policial autonómico.

Lo hemos dicho alto y claro: no vamos a tolerar ningún recorte de los derechos laborales conseguidos en los últimos años, y menos aún, por parte de un Gobierno que se autodenomina del cambio y que se autodefine como progresista. No vamos a permitir que se juegue con nuestras familias, y que estas dos agrupaciones corporativas negocien a espaldas de la mayoría de los trabajadores y trabajadoras de las Policías de Navarra. En este sentido, exigimos, por parte del ejecutivo de Uxue Barkos, un trato similar al que están recibiendo estas agrupaciones.

Oscurantismo, ausencia total de transparencia y síndrome del despacho al margen del resto de representantes sindicales es la tónica a la que nos tiene acostumbrados la señora Beaumont. Por ello, porque representamos a muchos trabajadores y trabajadoras de la seguridad pública de Navarra, porque tenemos detrás de nosotros a nuestras familias y porque es de justicia el acceso libre a la información que otros tienen de manera encubierta, es por lo que denunciaremos esta práctica caciquil de la consejera.

La Asamblea General que estos tres sindicatos realizaron la pasada primavera fue clara y contundente: no a la negociación viciada y dirigida de un proyecto de ley que resquebraja por completo a Policía Foral y a sus miembros. No a esta negociación, pero, en cualquier caso, acceso y presencia constante en cualquier foro en el que se vayan a plantear modificaciones del actual marco normativo. Estos requerimientos son los que, de forma democrática, fueron encomendados a estos representantes sindicales que firmamos hoy. La realidad ha demostrado que la consejera no ha respetado la voz de los trabajadores y trabajadoras, y prefiere sentarse a negociar con aquellos con los que se siente mucho más cómoda, y no convocar al resto.

Por ello, emplazamos a la presidenta del Gobierno de Navarra a que tome las riendas de este despropósito y no permita el ninguneo y el desprecio a los que su consejera nos está sometiendo desde el pasado mes de marzo. Ahora que el verano llega a su fin, y ya con las pilas recargadas, llamaremos a las movilizaciones de todas las Policías de Navarra en contra de un Proyecto de Ley que ya no tiene sentido.