

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**24 de mayo**



## Programadores e ingenieros informáticos, las profesiones con mayor futuro en Navarra

Así lo recoge el estudio 'Empleo 2030' elaborado por la Institución Futuro

La patronal pide un esfuerzo conjunto para afrontar esta demanda especializada

PÁGS. 18-19 EDITORIAL 14

**Educación niega la ampliación de líneas PAI a siete colegios**

Afecta a centros de Pamplona, Tudela, Zizur, Berriozar y Villava, y sólo se cambiará si aumentan matrícula en **septiembre**

PÁG. 25

### Berriozar volverá a pedir la eliminación del bucle ferroviario

El alcalde pide a Adif celeridad para atender las **reclamaciones** sobre el vallado

PÁG. 31

### Barkos apuesta en su viaje a La Rioja por revisar el corredor navarro del TAV

•UPN y PP critican la falta de claridad del Gobierno foral y la paralización de las obras

PÁG. 22

### Rajoy se guardará hasta después de las elecciones los nuevos ajustes

Prometió nuevas medidas en una carta a Juncker del pasado 5 de mayo

PÁG. 2

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	52
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	14	FARMACIAS	66
NAVARRA	18	CARTELLERA	75
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	77



### El nuevo robo afectó a 30 panteones en Pamplona

Estas dos imágenes fueron arrancadas de dos panteones y abandonadas en un jardín cercano del cementerio.

DN

Los perjudicados se quejan de falta de seguridad y de fácil acceso cuando está cerrado

PÁGS. 28-29

**lacturale**

Premiada a nivel Internacional por su sabor y calidad



De parte de todos los ganaderos, gracias a todos los consumidores

Abeltzain guztion izenean, eskerrik asko kontsumitzaile guztiei

**Oe**

### El vídeo que motivó al vestuario

Martín sorprendió al equipo con una historia rojilla de superación

PÁGS. 40-41



**Iker Irribarria, ante la final del Manomanista**

PÁGS. 50-51

# Bruselas usará la amenaza de la multa como medida de presión contra España

La Comisión sugiere que todo dependerá de las políticas del futuro Gobierno

**Un estudio alerta de que el Pacto de Estabilidad y Crecimiento se ha vulnerado en 114 ocasiones desde 1999**

**Luxemburgo, Estonia, Finlandia, Dinamarca y Suecia son los únicos Estados que nunca han incumplido los objetivos**

**ADOLFO LORENTE**  
Bruselas

España vuelve a sonar con renovada fuerza en Bruselas y no especialmente para bien. La economía sigue siendo el talón de Aquiles de la cuarta potencia del euro y el déficit, la peor de las pesadillas. Tanto, que el país podría convertirse en el primero del área comunitaria en ser sancionado por incumplir los objetivos acordados en 2015 dentro del marco del Pacto de Estabilidad y Crecimiento (3% de déficit y 60% de deuda pública).

Mariano Rajoy, contra pronóstico, logró la semana pasada superar el primer *match ball* por el indulto de Jean-Claude Juncker y retrasar la decisión a "principios de julio". Será entonces, pasado el 26-J, cuando la Comisión decida si abrir o no el histórico proceso sancionador. Para entonces, seguirá sin haber Ejecutivo, pero el mensaje seguirá siendo el mismo. O cumplas o cumplas. El aliento de Bruselas estará ahí y no habrá hay escapatoria, gobierne Rajoy, Sánchez, Iglesias o Rivera.

La multa, grosso modo, se debe a que Rajoy recortó, sí, pero no tanto como debía y se gastó unos 9.000 millones más de lo pactado. Se cerró en el 5,1% del PIB cuando la meta era el 4,2%. Un mundo. Que si las comunidades autónomas, que si el agujero de las pensiones, que si la bajada de impuestos... Desde un punto de vista técnico, no hay más salida posible que declarar que no se to-



El presidente del Eurogrupo, el holandés Jeroen Dijsselbloem, y el ministro de Economía, Luis de Guindos.

AFP

maron "medidas efectivas" y por ende, comenzar el mecanismo que podría acabar casi con seguridad en una sanción de hasta el 0,2% del PIB (unos 2.000 millones). Esto es lo que iba a concluir el pasado miércoles el Colegio de Comisarios y lo que al final se aplazó a julio ya que "las circunstancias políticas no eran las más apropiadas". Rajoy respiró. Llegó limpio al 26-J.

¿Habrán sanción? Quizá. Sin embargo, todo parece haber dado un giro inesperado en las últimas horas. Sobre el papel, la multa correspondería a lo realizado en 2015, pero fuentes comunitarias señalaron que la hipótesis de trabajo que ahora se maneja es que todo dependerá de lo que haga el futuro Gobierno que salga de las urnas y que como pronto,

no tomará posesión hasta septiembre. De esta forma, Rajoy recibe otro gran respaldo político al no quedar estigmatizado por una sanción y además, la UE recuerda a todos los partidos en liza que el club es el club y que Bruselas es el nuevo kilómetro cero de la política española.

#### El papel del BCE

"La Comisión ha sido clara: No vamos a imponer sanciones ahora, pero las tenemos listas y si el nuevo Gobierno no corrige los problemas fiscales se impondrán sanciones", recalcó el viernes el presidente del Eurogrupo, Jeroen Dijsselbloem. En realidad, el Ejecutivo comunitario no dijo eso, pero ayer, fuentes comunitarias no descartaron esta tesis.

Todo en un día en el que se co-

noció un informe del Instituto Ifo alemán que confirma con datos que una posible sanción a España sería todavía más dolorosa porque desde 1999, el Pacto de Estabilidad y Crecimiento se han vulnerado 114 veces sin estar en recesión -y otras 51 estando en ella-. Si después de 114 incumplimientos te multan a ti... De ellos, Francia lidera la clasificación con once, seguida de Grecia, Portugal y Polonia (con diez), Reino Unido (9), Italia (8), Hungría (7), Alemania e Irlanda (5). España, por cierto, sólo lo hizo cuatro. Sólo cinco países están limpios: Luxemburgo, Estonia, Finlandia, Dinamarca y Suecia.

Mientras los estados miembro luchan por evitar sanciones como la que le puede caer a España, el Banco Central Europeo conti-

núa ejerciendo de muro de contención para impulsar la economía de la Eurozona. Sin límites. Ayer, el economista jefe del BCE, Peter Praet, indicó que la institución aún tiene margen para bajar más los tipos de interés si las condiciones del mercado lo requieren. "La pregunta es bajo qué condiciones lo haríamos ya que los tipos negativos en cierto modo tienen efectos colaterales, especialmente sobre la rentabilidad bancaria", indicó.

Las medidas del BCE siguen calmando las tensiones entre los países. De hecho, el indicador que mide la confianza de los consumidores europeos ha mejorado en mayo en 2,3 puntos con respecto al mes anterior, aunque todavía se encuentra en negativo, siete puntos por debajo de cero.

## La economía en la zona euro se desacelera en mayo

**El índice de actividad PMI se sitúa en su nivel más bajo en 16 meses y enciende las alarmas**

**D. VALERA** Madrid

La economía de la zona euro no termina de despegar a pesar de los famosos vientos de cola como el bajo precio del petróleo o la política expansiva del BCE. Y es que

los riesgos persisten como demuestran las recurrentes dudas sobre la situación en Grecia, la rentabilidad de la banca o la reciente incertidumbre añadida por el *Brexit*. De hecho, la actividad del sector privado de la zona euro se ha ralentizado en mayo, según el dato adelantado del índice PMI -que mide los resultados de las principales empresas comunitarias- publicado ayer. Este indicador bajó a 52,9 puntos desde los 53 enteros de abril, lo que

supone el nivel más bajo en 16 meses y sugiere un crecimiento del PIB de la eurozona del 0,3% en el segundo trimestre, lo que supone una desaceleración frente al 0,5% registrado en los tres primeros meses del año.

"Un desalentador avance del índice PMI de la zona euro para mayo refuerza la insinuación de que el robusto ritmo de crecimiento económico observado en el primer trimestre resultará ser efímero", declaró Chris Williamson,

economista jefe de Markit. En concreto, el dato adelantado del PMI manufacturero de la zona euro se situó en mayo en 51,5 puntos, su nivel más bajo en tres meses. Sin embargo, el índice de actividad en el sector servicios se ha mantenido estable en 53,1 puntos. Por su parte, los indicadores a futuro también hacen prever que el crecimiento de la región "tiene más probabilidades de seguir debilitándose que de acelerarse", ante el menor incremento en año y medio de los pedidos recibidos.

El informe tiene como aspecto más positivo que el empleo de la zona euro aumentó en mayo por decimonoveno mes consecutivo, impulsado sobre todo por el sector servicios, aunque el sector manu-

facturero también registró un modesto aumento de las plantillas. De hecho, el informe resalta que la creación de empleo en general fue la más intensa desde febrero.

Asimismo, los índices relativos a los precios también han subido. En concreto, los costes aumentaron al ritmo más rápido desde julio de 2015 debido a un incremento sustancial registrado por los proveedores de servicios, impulsado en gran medida por el aumento de los costes salariales. Con todos estos datos las conclusiones del estudio son preocupantes y muestran la debilidad de la zona euro. De hecho, Williamson explicó que el informe describe a una "región atascada en una fase de crecimiento lento".

# Grecia espera recibir hoy el visto bueno del próximo tramo de ayuda

**El Eurogrupo decidirá si desbloquea los 10.000 millones que necesita Atenas para cumplir con los plazos de la deuda**

**DARÍO MENOR**  
Roma

Es esta una semana importante para Grecia y para su primer ministro, Alexis Tsipras. Después de que el Parlamento aprobara el domingo el último paquete de medidas de austeridad exigidas por los acreedores, Atenas estará hoy pendiente de Bruselas, donde los ministros de Economía y Finanzas de la eurozona volverán a reunirse para revisar el tercer rescate y decidir un eventual alivio de la deuda helena. Tras seis meses de negociaciones, se espera que Grecia supere este examen y que el Eurogrupo desbloquee los 10.000 millones de euros previstos en este tramo, necesarios tanto para cumplir con los plazos de la deuda como para cubrir las facturas pendientes. Sin ese dinero, el país entraría en bancarrota en julio.

Tsipras considera que la reunión de hoy en Bruselas va a marcar un punto de inflexión en la travesía de su país por la recesión económica, que dura ya siete años. Eso es al menos lo que trató de vender a sus compatriotas antes de la votación parlamentaria. Para tratar de endulzar la píldora de la subida del IVA al 24% para algunos bienes y el aumento en los impuestos del combustible y el tabaco, el líder izquierdista aseguró que "los griegos ya han pagado mucho, pero esta es probablemente la última



Angela Merkel, junto a Alexis Tsipras, conversa con Tayyip Erdogan en un encuentro de la ONU en Estambul. EFE

vez que les pedimos hacer sacrificios". Aprovechó además para mandar un mensaje a los socios europeos al asegurarles que "Grecia respeta sus compromisos" y que ahora les tocaba a ellos "demostrar que respetan los suyos".

No se sabe si Tsipras se mostró igual de beligerante en la reunión de unos 40 minutos de duración que mantuvo ayer con la canciller alemana, Angela Merkel, en Estambul, donde ambos coincidieron en la cumbre humanitaria mundial. Apenas trascendió información del encuentro: sólo se supo que ambos líderes hablaron sobre la crisis de los refugiados y que

coincidieron en su optimismo respecto al cónclave del Eurogrupo. Tsipras también se reunió con los jefes de Gobierno de dos países que han tenido igualmente que ser rescatados: el portugués Antonio Costa y el irlandés Michael Higgins.

La entrevista con Merkel no es el único encuentro internacional de peso que el líder de Syriza tiene esta semana. El viernes llega a Grecia el presidente ruso Vladimir Putin, que viajará de nuevo a un país miembro de la Unión Europea tras un año sin hacerlo. Moscú es un aliado de peso para Atenas, especialmente por citas

como la de ahora, en la que se firmarán varios acuerdos económicos en el sector energético y en el de los transportes. Grecia se ha visto obligada por los acreedores a privatizar un buen número de compañías públicas que interesan a inversores rusos.

Putin podría estar acompañado en territorio heleno por un compatriota de relieve. Se trata de Cirilo, patriarca de Moscú y de toda Rusia y líder de la más numerosa de las iglesias ortodoxas, con motivo del aniversario por los 1.000 años del monasterio ruso enclavado en la península del Monte Athos.

## Alcoa amenaza con vender tres plantas españolas

• El grupo busca una salida para las factorías de aluminio de Avilés, La Coruña y Lugo debido a los altos costes eléctricos

J.M.C. Madrid

El grupo industrial Alcoa está sondeando la posibilidad de vender sus tres centros de producción de aluminio en España, dentro de su plan de revisión de activos, que el consorcio de origen norteamericano tiene previsto aplicar a medio plazo. De materializarse, la decisión supondría otro mazazo para los empleados de los centros de Avilés (Asturias) y La Coruña y Lugo (Galicia), en los que trabajan más de 2.200 personas, según indican fuentes sindicales.

La compañía se ha limitado a reconocer que "se están evaluando todas las opciones" posibles, que también incluyen la posibilidad de aliarse con algún socio sin llegar a desprenderse totalmente de sus plantas. En cualquier caso, intentarán "buscar el mejor futuro posible" para estas tres plantas. Alcoa, presente en España desde 1972, tiene 58.000 empleados en todo el mundo y suma unas ventas de 23.000 millones de dólares en 30 países.

Alcoa posee en España otra división, Kawneer, dedicada a la fabricación de elementos arquitectónicos de aluminio. Una estas plantas está en Irurtzun (antigua Alcoa Extrusión).

Desde el comité de empresa de Alcoa consideran que la venta de sus centrales "aún está verde" y calculan que, en ningún caso, se materializaría antes de la próxima subasta de interrumpibilidad -tarifas eléctricas más baratas pero asumiendo cortes-, prevista para septiembre. Esta reordenación llega un año y medio después de que la firma sugiriera que realizaría despidos masivos en sus centros, después de que no le satisficiera el resultado de la subasta anual por la que las grandes industrias puján por un precio determinado de la energía a cambio de comprometerse a paralizar su producción temporalmente en momentos de gran demanda eléctrica.

## Bayer ofrece 55.200 millones de euros por el fabricante de semillas Monsanto

**La operación para formar un gigante mundial del sector agrícola se enfrentará a problemas por posible monopolio**

**D. VALERA** Madrid

El interés declarado de la farmacéutica y química Bayer de comprar el gigante estadounidense de los transgénicos Monsanto se concretó ayer al desvelar su oferta de adquisición: 62.000 millones de dólares (55.200 millones de euros) en efectivo. Esto supone valorar las acciones a 122 dólares (casi 109 euros), es decir, entre un 33% y un 37% por encima de su precio medio actual. La operación se financiará con una combinación de deuda y capital

propio. De llevarse a cabo la compra la multinacional resultante se convertiría en el tercer mayor grupo del sector a nivel mundial.

"Juntos podríamos sacar provecho del bagaje colectivo de conocimientos y experiencia de ambas empresas para crear un líder en el sector agrícola con una capacidad excepcional de innovación para beneficio de agricultores, consumidores, empleados y el entorno en el que operamos", aseguró el consejero delegado de Bayer, Werner Baumann.

Asimismo, el responsable de la compañía alemana se mostró convencido de que creará "valor sustancial" para los accionistas de ambas compañías. Una rentabilidad que Bayer cifra en un aumento del beneficio por acción depurado por debajo del 10% en el primer ejercicio tras el cierre de



La sede de Bayer en Leverkusen (Alemania). AFP

la operación y superior a este porcentaje después.

Sin embargo, la dirección de Monsanto no se muestra en principio muy entusiastas. De hecho, sus acciones cayeron la semana pasada al conocerse el interés de la compañía alemana. Además, la operación tendría que lograr el visto bueno de las autoridades de competencia para evitar la aparición de prácticas monopolísticas, como ya advierten algunos críticos. Bayer ya es el segundo fabricante de productos químicos para la agricultura, con una capitaliza-

ción de 80.000 millones de euros, mientras que Monsanto es líder en producción de semillas modificadas genéticamente y alcanza los 37.200 millones en bolsa.

La comercialización de semillas genéticamente modificadas le ha valido fuertes críticas por parte de organizaciones ecologistas. Además, Monsanto comercializa el herbicida más vendido del mundo, el Roundup, cuya sustancia activa, el glifosato, ha sido clasificado por la Agencia Internacional de Investigación sobre el Cáncer como posible cancerígeno.

### ALQUILERES IRUÑA, S.L.

El Consejo de Administración Convoca Junta General de la sociedad Alquileres Iruña, S.L. día 10 de Junio de 2016 en el domicilio social de la Sociedad, a las 10:00 horas.

#### ORDEN DEL DÍA.

Primero.- Propuesta de aprobación de la gestión social del órgano de Administración.  
Segundo.- Propuesta de aprobación de las cuentas anuales del 2013, 2014 y 2015.  
Tercero.- Propuesta de aprobación de resultados.  
Cuarto.- Disolución y liquidación de la sociedad.  
Quinto.- Si procede nombramiento de liquidador.  
Sexto.- Ruegos y preguntas.  
La documentación está en disposición de los participantes, podrán solicitar por escrito, con anterioridad a la reunión de la junta general o verbalmente durante la misma, los informes o aclaraciones que estimen precisos acerca de los asuntos comprendidos en el orden del día, de acuerdo al art 196 de la ley de sociedades de Capital.  
Huarte, 16 de Mayo de 2016.

EL Presidente

# Ryanair, dispuesta a reabrir otra guerra de precios a las puertas del verano

**La aerolínea sopesa rebajar sus tarifas un 7% después de mejorar su beneficio un 43% gracias a la caída del crudo**

J.M. CAMARERO Madrid

A un mes de que comience oficialmente el verano, Ryanair ha desenterrado el hacha de guerra contra la competencia; y lo ha hecho como suele protagonizarlo su presidente, Michael O'leary, de forma feroz. En un contexto de recuperación económica y, sobre todo, bajos precios del petróleo, el máximo directivo de la aerolínea irlandesa ha advertido que recortará drásticamente sus precios en los próximos meses para hacerse con una mayor proporción del mercado europeo -el que lidera actualmente- y continuar con los buenos resultados que, hasta ahora, esta política comercial le está otorgando.

El presidente de Ryanair anticipó ayer en un vídeo durante la presentación de los resultados anuales que "si hay una guerra de precios en Europa, seremos el ganador". De hecho, la aerolínea



Michael O'Leary.

AFP

indicó que cualquier revisión de sus tarifas actuales será a la baja. De nuevo, ha querido anticiparse, como en otras muchas ocasiones, a unos meses estivales en los que se prevé un récord de viajes tanto nacionales como internacionales. En el caso de España, mantiene el liderato de pasajeros transportados en el primer trimestre, con 10,7 millones de usuarios, por delante de Vueling (8,3 millones), Air Europa (5), Iberia (5) y Easyjet (3).

La rebaja de tarifas podría llegar al 7% durante los próximos meses e incluso al 10% o al 12% de cara a los meses de invierno. La declaración de intenciones llega en un momento en el que las nuevas divisiones de las antiguas firmas de bandera nacional comienzan a hacerse con un pellizco del mercado a costa de reducir precios.

La estrategia de precios bajos que ha protagonizado la aerolínea de bajo coste no ha supuesto una merma en sus beneficios, más bien al contrario. En el último ejercicio fiscal -de marzo a marzo-, Ryanair obtuvo unos beneficios de 1.242 millones de euros, lo que supone un incremento del 43%. Con las tarifas en mínimos para algunos de sus trayectos, la firma incrementó un 18% su número de pasajeros, hasta los 106,5 millones de viajeros transportados, frente a los 80 millones del año previo. Además, sus vuelos van ocupados, de media, al 93%, uno de los ratios más elevados del sector. Todo ello le permitió obtener unos ingresos de 6.536 millones, un 16% más. Ryanair tiene asegurado el precio del 95% del queroseno que adquiera a 62 dólares para 2017, y un 44% del que compre en 2018, a 50 dólares.

## Cuchillos chuleteros

Diario de Navarra te ofrece 12 cuchillos chuleteros de la mejor calidad en 6 entregas dobles

Cuarta entrega  
**Viernes  
27 de mayo**

Dos cuchillos por sólo  
**5,95€**

**CADA  
VIERNES,  
DOS NUEVOS  
CUCHILLOS**



CUCHILLO PARA EL PAN



**POR SÓLO 7,95 COMPLETA  
TU PACK EL PRÓXIMO 17 DE JUNIO  
con un cuchillo para el pan.**

**DN**  
DIARIO DE NAVARRA

**12 CUCHILLOS CHULETEROS 31€**

Los suscriptores que lo deseen podrán efectuar su reserva hasta el 2 de junio enviando este cupón a través de 4 posibles vías: 1º por fax, al número 848 84 52 53, 2º por la página web: [clubascriptor.diariodenavarra.es](http://clubascriptor.diariodenavarra.es), 3º por correo postal al apartado de correos 373, e indicando en el sobre la referencia CUCHILLOS CHULETEROS; 4º Personalmente, en las oficinas comerciales de Diario de Navarra en Pamplona, Tudela y Estella. El importe se le cargará en la cuenta vinculada a su suscripción.

Nombre y apellidos: \_\_\_\_\_

Nº Suscriptor: \_\_\_\_\_ Teléfono: \_\_\_\_\_ Unidades:  1  2

**ENVÍO GRATIS**

Diario de Navarra, S.A. garantiza el pleno cumplimiento de la normativa de Protección de Datos de Carácter Personal (L.O. 15/1999) de 13 de diciembre. Los lectores pueden informarse y prestar su consentimiento para la inscripción y tratamiento de sus datos personales a los efectos antes mencionados en esta empresa con la finalidad de utilizarlos únicamente para el desarrollo de nuestras gestiones comerciales. Diario de Navarra, S.A. se reserva, en todo caso, el derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición, en los términos establecidos en la legislación vigente.



### Curso de Primeros Auxilios y Manejo de Desfibriladores

**CENTRO MÉDICO PAMPLONA**

Un curso que te ayudará y con el que podrás ayudar a los demás. Un ameno curso eminentemente práctico, impartido por docentes de amplia experiencia. Fechas: 2 y 3 de junio en horario de 16 a 20hs en CENTRO MÉDICO PAMPLONA.

~~ANTES 140€~~ **AHORA 75€** **NUESTRO DESCUENTO 46%**

Disfruta de la oferta comprando el cupón en [www.chofert.com](http://www.chofert.com)

## EDITORIAL

## Las tendencias sobre el empleo del futuro

La institución Futuro recomienda el empleo dirigido a la digitalización y las nuevas tecnologías y al ámbito de la salud por el envejecimiento poblacional, dos tendencias que ya son realidad

**L**AS empresas navarras deben incidir en las nuevas tecnologías, en la innovación y en la formación continua para afrontar con garantías el futuro cercano. Un aviso a navegantes del estudio sobre el empleo del 2030 elaborado por la Institución Futuro para la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) y que incluye las principales tendencias globales y sectoriales que pueden afectar al mercado laboral. Asegura que los ámbitos de la economía en los que se dará una mayor demanda de empleo a futuro serán los relacionados con la salud, la gestión de datos y las nuevas tecnologías. La explicación que ofrece la directora general del *think tank* es plausible. Ana Yerro indica que el potencial empleo que se va a generar en el sector de la salud está ligado al creciente envejecimiento de la población y a una "bajísima natalidad"; mientras que la digitalización y las nuevas tecnologías tienen que ver con el "aumento de las ventas por internet". Dos fenómenos que son perfectamente visibles en la actualidad, pero a los que las instituciones públicas no prestan la importancia debida. El mundo no solo cambia, sino que lo hace a una velocidad vertiginosa. De nada sirve aferrarse a unas estructuras del pasado y a unas relaciones socio-laborales que, se quiera o no, no se corresponden con las exigencias de un mercado globalizado. Quien mejor lo sabe es el presidente de los empresarios, José Antonio Sarría, que advierte de que los centros de trabajo van a vivir una profunda transformación. "Va a ser necesario -agregó- afrontar un cambio de cultura, que afectará tanto a los directivos como a los empleados", basado en la formación continua. "Antes, estudiabas Formación Profesional o hacías un oficio o una carrera y ya está. Te ponías a trabajar. Ahora va a ser necesario estar formándose a lo largo de la vida". Las conclusiones del informe acrecientan, si cabe más, la necesidad de una reforma educativa pactada, para que tenga vocación de permanencia, y adaptada a las demandas del mundo empresarial. Y en este contexto, el aprendizaje del inglés y de otros idiomas se convierte en una herramienta tan imprescindible como el manejo informático.

**La formación continua va a ser un requisito inevitable en todo puesto de trabajo**

## APUNTES

### Valor de un simple sondeo

La secretaria de la Junta de Baztan señala que la consulta sobre el proyecto turístico-residencial de Aroztegia el 5 de junio solo puede tener carácter de sondeo para conocer la opinión vecinal. Es decir, no tiene carácter vinculante. El problema es que Bildu quiere utilizarlo como una prueba irrefutable en su oposición a la iniciativa empresarial dentro de su pelea con Geroa Bai. Pero un sondeo ni tiene las mínimas garantías jurídicas ni puede sustituir a los procedimientos legales. Lo grave es que trate de ignorarlo quien forma parte del propio Gobierno.

### Materia de profesionales

El Ayuntamiento de Pamplona elaborará un mapa de la ciudad en el que se señalen las zonas en las que las mujeres se han sentido "alguna vez" inseguras al pasar por ellas durante los Sanfermines. Lo que no se acierta a ver es la metodología para su confección, ya que la percepción de inseguridad es subjetiva. Y en su caso, tampoco está claro si el mapa servirá para incrementar la vigilancia o para restringir el paso de las mujeres. Se trata de una materia de competencia policial que, tratado de forma frívola, puede llevar hasta la creación de guetos.

## ¿Dónde está la función pública?

El autor critica la proliferación de asesores y asistentes contratados por los políticos, al tiempo que se ignoran los informes técnicos de los funcionarios profesionales

José Luis Díez



**E**N casuales encuentros con colegas de profesión, veteranos expertos de la función pública, comentamos si la patente ignorancia y falta de preparación de muchos cargos electos es una providencial vacuna, cuyos anticuerpos serán vencidos por la razón y el derecho, o es un fenómeno cíclico y también en los comienzos de la transición ocurrió lo mismo.

Quizás sí, aunque tengo mis dudas, pues entonces existía lo se llamaba la función pública, la Administración, conjunto de funcionarios públicos (secretarios, interventores, letrados, TAP, arquitectos, ingenieros, etc...) que llevaban el peso en el proceso de los expedientes, y minimizaban esas posibles carencias, e incontrolables ímpetus de cambio y de hacer algo aunque fuera mal.

Entonces poco a poco se les iba adaptando y entronizado en los principios generales del derecho y del servicio con objetividad al interés público, y aquellos políticos que no eran "profesionales" comparando con las retribuciones actuales, fueron capaces de cumplir en general con el cometido para el que fueron elegidos.

Por eso me pregunto ante esta serie de irregularidades, e ilegalidades, tramas de corrupción, que se están denunciando, y presumiblemente cometiendo, en adjudicaciones: negociadas o no, arbitrarias decisiones al margen del estado de derecho, acuerdos en asuntos de mani-

fiesta incompetencia, desarrollos urbanísticos... ¿dónde están los preceptivos informes técnicos, jurídicos, económicos... de los funcionarios, que deben sustentar y garantizar la adopción de esos acuerdos conforme a la ley y al Derecho?

Ahora se impone, el político que juega a técnico, que previamente ha obviado al técnico-funcionario, al profesional, que ha sido apartado o arrinconado o sometido "sine die", pues no habiendo límite de legislaturas esa situación se pasa de coyuntural

La UFA (Unión de Funcionarios Arrinconados) estuvo en boga en las dos últimas décadas del siglo pasado en la Diputación Foral, y aunque algunos de sus componentes aguantaron estoicamente, otros se jubilaron con antelación una vez aprobado el reglamento foral de funcionarios.

El ejercicio de la política, precisa como mínimo de sentido común y honradez, ya que la base técnica-jurídica la aportaran los funcionarios, correspondiendo al político formar o completar su opinión, y votar o cooperar a adoptar la decisión mas acorde con el bien común o interés general.

Sin embargo, hoy prima en la mayoría de los electos, el interés particular el puesto de trabajo -la colocación y la duración en el

mismo porque cuando queda un año de cargo (soy partidario de mandato de seis años mejor que dos de cuatro) entra el canguelo y ya no se hace nada de provecho y se tiende a favorecer a quien me favorece.

Últimamente en prensa hemos visto contrataciones temporales de grupos políticos y cargos electos, para puestos eventuales/temporales que llaman asesores o asistentes donde un mérito parece ser la inexperiencia... que supongo esperan obtenerla ayudando y colaborando con las caprichosas ideas de sus grupos o jefes políticos.

Me quiero convencer y así lo transmito, en el sentido de que este efecto vacuna, se pueda superar, y que tras un periodo de adaptación o transición el sentido común y la honradez se impongan.

Que los cargos electos se dediquen a su papel, y dejen operar a los especialistas profesionales, y que la función pública recobre su genuino origen y objetivo para que esto funcione, terminando con este evidente deterioro de la Administración pública, tanto local, regional o estatal.

En Navarra con la Cámara de Comptos, cuya presidenta concedora de la materia (auditora del organismo) ha hecho unas declaraciones en los medios, que me han parecido muy juiciosas, tenemos una cierta garantía aunque recuerdo una anécdota de hace años en la que la Cámara evitó auditar un ayuntamiento por ser imposible dado su caos económico-administrativo.

"Cuanto peor... mejor" para hacer lo que a uno le de la gana... y encima sin límite de mandatos, (reforma urgente) con el grave riesgo del funcionario que se opone al decisor de turno o intercala algún reparo en el expediente, a ser titular del equipo de la UFA para el resto de su vida profesional.

José Luis Díez Díaz es ex funcionario foral



# El salario de la discordia

Ainhoa Unzu



**S**OBRE el reiterado debate sobre la mitad de la paga extra que a día de hoy se les debe a los funcionarios de Navarra mucho se ha hablado pero conviene situar las cosas en su justo lugar, porque como algunos han cambiado tanto de posición, quizá haya quien no termine de aclararse sobre dónde está cada cual.

El Partido Popular quitó una paga extra en el Estado en 2012. Ahora, en clave electoral dice que la devuelve, y el Gobierno de Navarra, que también debe el cincuenta por ciento de la extra del 2012, va dando largas, pese a lo inicialmente prometido por este ejecutivo, y pese a lo también aprobado en el Parlamento de Navarra en el mes de octubre. Dice el Gobierno que ya la devolverá de aquí al 2018.

La postura del Partido Socialista de Navarra es y ha sido muy clara. Desde la pasada legislatura hemos apoyado todas las iniciativas presentadas en el Parlamento foral para que los funcionarios de Navarra recuperasen lo que se les adeuda. En el debate

de Presupuestos para 2016 presentamos una enmienda por importe de 28 millones de euros para que la extra fuera devuelta este año en curso, y el cuatripartito (Geroa Bai, EH Bildu, Podemos, e I-E) votó en contra de su aprobación. No una, sino dos veces nos la rechazaron. Además, solicitamos que se abonara la extra de manera inmediata cuando el Gobierno Central anunció, hace unas semanas, que se relajaba el objetivo de déficit para este año y que Navarra podía disponer de 77 millones de euros no previstos inicialmente. No obtuvimos más que un "gracias por sus sugerencias" por parte de la Sra. Barkos.

El Partido Socialista de Navarra reclama que se abone la extra con ese margen que nos da el nuevo objetivo de déficit. Además, se supone que los ingresos se están comportando bien, se ha incrementado la recaudación, para eso se aprobó una Reforma Fiscal que graba a prácticamente todos los contribuyentes navarros.

Con lo cual, insistimos, tenemos todos los elementos que pueden permitir demostrar la voluntad política de este gobierno en iniciar la devolución de lo que se debe a los funcionarios públicos. Ya no vale decir no hay dinero. Quizás lo que no hay es voluntad política. Porque si realmente hubiera voluntad política de abonar la extra, de reconocer los derechos laborales de los funcionarios, el Gobierno ya habría dado pasos porque oportunidades ha tenido.

Tal y como expusimos en el debate parlamentario del pasado jueves 19 de mayo, es de destacar actitudes especiales contradictorias y de bipolarismo político ante este tema:

UPN pide ahora que se haga todo lo que no hizo cuando gobernaba.

Podemos es el perfecto ejemplo de la falta de coherencia y de falta de seriedad y compromiso. Es capaz de votar en contra de la enmienda presupuestaria para pagar la extra después de haberse colocado detrás de una pancarta en campaña electoral a favor de pagarla. Le recordamos, Señora Pérez, que de su voluntad y de su mano estuvo el incorporar la enmienda presupuesta-

ria que hubiera permitido el abono de la extra este año. Ustedes no quisieron y por eso el asunto sigue sin resolverse.

Luego está Geroa Bai, que cuando era Nafarroa Bai en 2012 decía que el Gobierno de Navarra no pagaba la extra porque no quería y que los funcionarios tenían que recuperar el poder adquisitivo. Pues hoy su Gobierno tampoco paga porque no quiere.

Lo de Bildu no tiene nombre. Muy combativo contra quien le ha interesado pero ahora que la responsable última es su Consejera, la callada por respuesta y como si esto no fuera con ellos. Oigan, que son gobierno y es su responsabilidad.

¿E Izquierda-Ezkerra? ¿Qué hubieran votado si no se encontraran sustentando al Gobierno? ¿Dónde está la defensa de los derechos de los trabajadores?

Mucho dicen desde el Gobierno de Navarra que no se van a guiar por políticas electoralistas, pero parece que algunos tienen miedo al 26-J y hay quien ya habla sobre la posibilidad de modificar el calendario de abono de la extra. No sería de extrañar que según se acerquen las elecciones, la Presidenta o la Consejera anuncien el pago, porque a este Gobierno, igual que al del PP, le importan más las urnas que lo que aprueba el Parlamento o lo que digan los sindicatos.

Se admiten apuestas.

Ainhoa Unzu Garate es parlamentaria del PSN-PSOE

Carmen Tomás



## IMPUESTOS PARA LAS PENSIONES

**E**L Partido Socialista se ha descolgado esta semana con la propuesta de aumentar los impuestos para cubrir el déficit que presenta la Seguridad Social y que se acerca a los 15.000 millones de euros. Este mayor impuesto, al que llaman erróneamente tasa, gravaría todos los impuestos, desde el IRPF al de Sociedades pasando por los de consumo y hasta el patrimonio. Ciertamente la Seguridad Social no ha podido recuperar todos las bajas de cotizantes, aún hay 4 millones de parados en España, y que sostiene muchos más pensionistas con pensiones más altas. Sin embargo, hay más soluciones que gravar con más impuestos a los ciudadanos. Por ejemplo, nada dice el PSOE de permitir que los trabajadores alarguen su vida laboral voluntariamente y lo puedan hacer cobrando su pensión. Tampoco de fomentar la natalidad para mitigar el auténtico invierno demográfico que vive desde hace años nuestro país. Por supuesto, y esto es lo más importante, medidas sensatas y concretas para favorecer la creación de empleo que es el verdadero escollo de la Seguridad Social: más trabajo y mejor remunerado.

Es importante también que los partidos sean conscientes de que el sistema de Seguridad Social está cargando con partidas que no le son propias. Las cotizaciones de los trabajadores están pagando pensiones sociales, pero que no aportan al sistema, como son las de viudedad y orfandad y que alcanzan la nada despreciable cifra de 25.000 millones. De hecho, el déficit del sistema se acabaría de un plumazo y aún sobraría para engordar el fondo de reserva. Algo semejante hizo el PP con las pensiones no contributivas que también corrían a cargo de las cotizaciones de los trabajadores. Y entonces sí, podríamos pedir a los ciudadanos un esfuerzo social, de apoyo a miles de personas que quedan desamparadas tras la muerte de sus parejas o sus progenitores. O sacarlo de una mejor gestión del gasto público.

En todo caso, siempre queda, antes que subir impuestos, ir preparando un sistema paralelo de pensiones privadas de modo que los trabajadores decidan cuándo, cuánto y dónde ahorrar una parte de su sueldo para la jubilación. El asunto es de mucho calado y sería de agradecer que se pongan encima de la mesa ideas que fortalezcan el sistema público de pensiones. Parece inadecuado que, como ha hecho el PSOE, sea a base de pedir más esfuerzo fiscal a los ciudadanos.

# El gran acierto de UPN

**L**EO en este diario el artículo de opinión "La gran equivocación de UPN". Me alegro profundamente de haberlo encontrado y no puedo por menos que agradecer a su autor el esfuerzo realizado para su redacción y publicación, aunque discrepe totalmente de su contenido. Permite que el lector que lo haya leído contraste su contenido con el mío y entre ambos pueda formarse una idea más fundada sobre las relaciones electorales que se deben dar entre UPN y PP.

Es muy fácil opinar sobre los asuntos que se nos ofrecen, sobre todo si la opinión no lleva aparejada la responsabilidad de los efectos derivados de su aplicación a la realidad. Esa es la causa de que sea tan distinto el predicar que el dar trigo. La bondad o maldad de la decisión sobre establecer una coalición electoral entre UPN y PP solamente se puede dilucidar por el resultado electoral de la opción adoptada. Y aún, conocido este resultado, siempre quedará la incertidumbre de si no hubiera ido mejor con la opción descartada.

Los argumentos que se nos presentan para aceptar o rechazar la coalición electoral son múltiples, diversos y, en teoría, igual de válidos. De ahí que unos consideren que es mejor ser cabeza de ratón en el Congreso de Diputados en Madrid, mientras que otros prefieran ser cola de león participando de la fuerza descomunal de éste. Es decir, los primeros quieren permanecer solos, diluidos, al albur de una marejada de poderosas fuerzas políticas, mientras que los segundos quieren formar parte de una de ellas amarrando su criterio político sobre asuntos po-

líticos esenciales para Navarra, los que los navarros llamamos asuntos granados. Tal es el caso de la defensa de la identidad de Navarra y la de las relaciones bilaterales entre Navarra y el Estado.

Pudiera darse el caso de que el diputado de UPN fuera el que inclinara el fiel de la balanza. Ya se produjo en una ocasión cuando lo era Jesús Aizpún. Su voto permitió la aprobación de los presupuestos del Estado. En este caso el poder de UPN fue decisivo. Es la posición que una impropia ley electoral ha concedido sistemáticamente a los grupos nacionalistas vascos y catalanes. Un puñado de votos, que Navarra no puede alcanzar, han facilitado que nos hayan llevado al huerto. Pero, salvo la casualidad, lo lógico es que el diputado de UPN quede perdido en la maraña de otros intereses, como la de aquel diputado valenciano que se desgañitaba desde el

ambón con una naranja en la mano o la de otros que, sin temor al ridículo en los debates de orden nacional, se esfuerzan por atraer la atención general sobre sus cuestiones particulares. ¿Qué decir de las elecciones europeas donde UPN sólo no tiene posibilidad alguna? También Europa cuenta.

Llegados a este punto no se puede dejar de considerar que UPN es el león en las elecciones regionales y no el ratón. Domina la red capilar social y electoral que llega hasta el último rincón de Navarra. Así que los papeles electorales de ambos partidos se invierten



Javier Marcotegui

cuando de elecciones regionales se trata. Por ello, un sabio y prudente militante de UPN decía que cuando este partido tiene que jugar en las elecciones generales (campo contrario, de mayor complejidad) debe disimular su debilidad en una coalición. Al contrario, no debe hacerlo cuando el juego es el campo propio, más fácil. Así lo hizo sistemáticamente hecho que le permitió afirmar que el resultado electoral de la coalición era fruto indudable de su presencia sin el riesgo de exponer sus debilidades en ningún momento. Siempre aparecía como el partido hegemónico en Navarra, lo que le ayudó a engordar no poco sus resultados electorales sucesivos.

Hay otra consideración de no menor importancia que las anteriores. Se refiere a las fuentes ideológicas que nutren los programas, propuestas y resoluciones de UPN. Sólo por razones de escala, en el PP hay más amplias y sólidas estructuras de conocimiento, como las hay mayores en la Internacional Demócrata de Centro-Internacional Demócrata Cristiana. A UPN le interesa beber de estas fuentes lo cual no impide, por otra parte, que pueda llegar a constituirse, en algún caso, en referencia ideológica para el propio PP. Así ocurrió con el diseño educativo durante la década de 1990.

Dejo más argumentos a mi favor pero queda uno importante: el acuerdo UPN-PP del año 1991 que permitió a UPN conseguir el Gobierno de Navarra. Lo proyectó hasta los 150.000 votos del año 2003. Lamentablemente este pacto se rompió innecesariamente en el año 2007 y empezaron los problemas.

Javier Marcotegui Ros es exconsejero y exparlamentario de UPN

CONTACTE CON NOSOTROS  
**Teléfono**  
 948 23 60 50  
**Email**  
 redaccion@diariodenavarra.es

Tendencias del empleo



# Las empresas tendrán que pugnar por los empleados expertos en digitalización

## Inteligencia artificial, 'big data' o robótica, entre las ocupaciones del futuro

**Institución Futuro prevé que programadores e ingenieros de sistemas serán de las profesiones más demandadas**

C.L. Pamplona

Los centros de trabajo van a vivir una profunda transformación en los próximos quince años. El contraste cultural en las plantillas se va a ir acentuando con la incorporación de la primera generación de los hijos de los inmigrantes educados en Navarra, así como las diferencias intergeneracionales al estirarse la vida laboral incluso más allá de los 70 años. Las empresas demandarán empleados capaces de sobreponerse a la adversidad, de aprender y adaptarse a un entorno cambiante. Además, las plantillas se dividirán en equipos de trabajo cuyo objetivo será la consecución de resultados, lo que requerirá a sus miembros destreza comunicativa y social.

“Las empresas primarán las actitudes sobre las aptitudes. Se dará por su puesto que un ingeniero tiene que saber de Ingeniería o que un arquitecto sea capaz de planificar una obra, por lo que se priorizarán las características personales como la honestidad, la adaptación al cambio o el trabajo en equipo”, explicó ayer la directora general de la Institución Futuro, Ana Yerro, durante la presentación del estudio ‘Empleo 2030’, que tuvo lugar ayer en la sede de la patronal navarra y en la que también participaron el presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sarriá, y la presidenta de Institución Futuro, Belén Goñi. Este informe recoge las principales tendencias globales y sectoriales que modelarán el mercado laboral futuro y aspira a servir de guía de actuación en el presente.

Uno de los principales retos al que se enfrentarán las empresas navarras, según este informe, será la creciente digitalización, por lo que la demanda de los profesionales especializados en tecnologías de la información y la comunicación irá aumentando hasta llegar a un punto en el que serán insuficientes para atender las necesidades para este tipo de ocupación. Esta escasez obligará a las compañías a competir por “atraer y retener ese talento”, para lo que tendrán que aumentar sus recursos y utilizar instrumentos como el marketing antes sólo destinados para conseguir clientes. “Todo lo relativo a la recolección, tratamiento y transformación de los da-

tos en el ámbito de las nuevas tecnologías requerirá los servicios de ingenieros de sistemas o programadores, profesionales que estarán muy demandados”, aseguró.

**Empleados externos**

Al calor de esta digitalización, van a surgir nuevas oportunidades para las empresas y los trabajadores, según abundó Belén Goñi: “Estamos hablando de fabricación aditiva, big data, robótica, sensores, realidad aumentada,

internet de las cosas, inteligencia artificial, ciberseguridad o computación en la nube, entre otros muchos temas. Cada empresa tendrá que averiguar qué tecnología puede aplicar en su sector para obtener el mejor rendimiento”. El estudio ‘Empleo 2030’ prevé que la demanda de estos servicios resulte tan elevada que muchas compañías no podrán permitirse contar con este tipo de profesionales en sus plantillas, lo que se traducirá en la con-

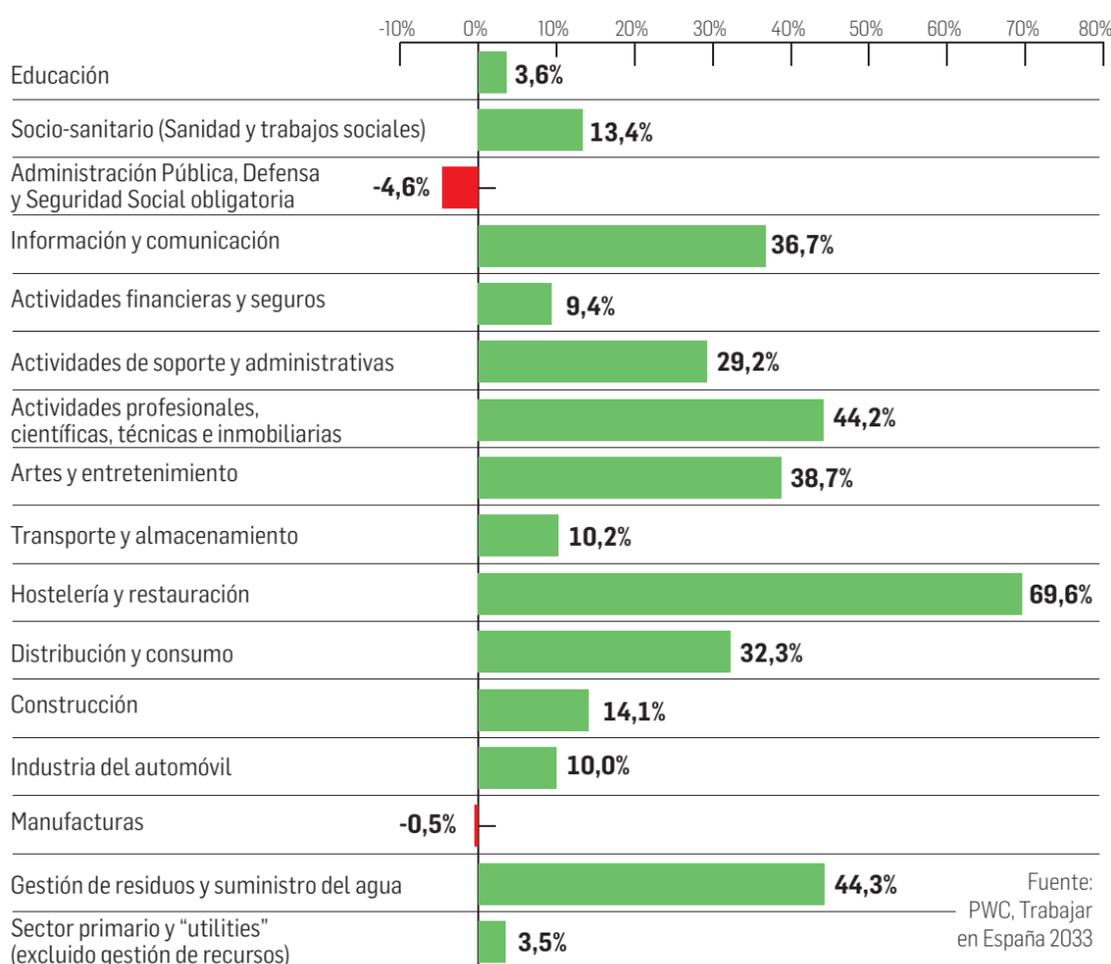
tratación de equipos externos que trabajarán por proyectos.

Por su parte, José Antonio Sarriá señaló que el pequeño tamaño de las pymes en Navarra va a dificultar que éstas puedan seguir el fuerte ritmo que requiere la cada vez más presente digitalización. Así, entre otros factores, el presidente de la CEN mencionó que la mayoría de las empresas cuentan con sistemas informáticos en sus distintas áreas como administración, producción o al-

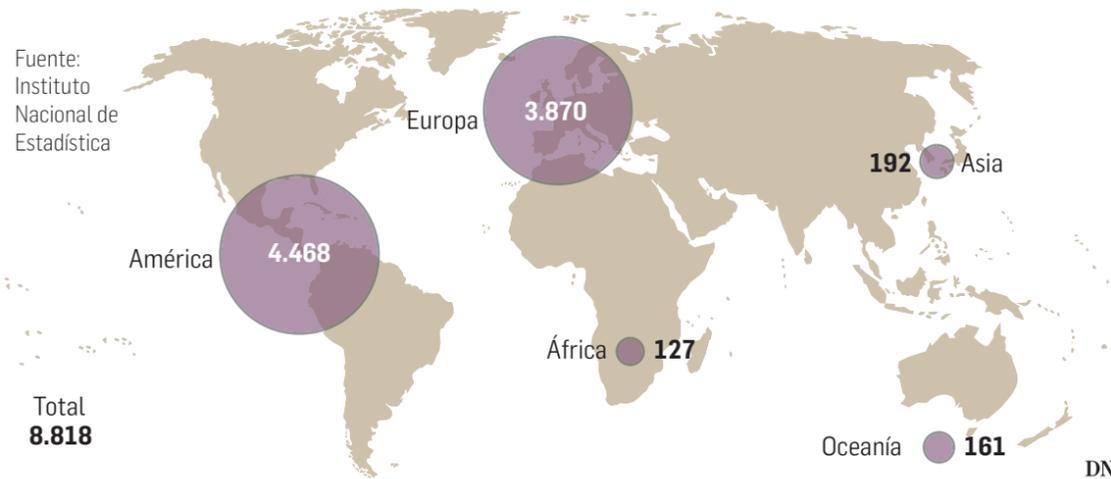
macenamiento que están desconectados unos de otros. También reconoció que las compañías deben aprovechar el talento que acumulan sus empleados para sacarles “todo el rendimiento posible”, al tiempo que reclamó una adaptación de la negociación colectiva a los nuevos tiempos. “Va a ser necesario afrontar un cambio de cultura en las empresas, algo que afectará tanto a directivos como a los empleados, para adaptarse a estos retos”, añadió Sarriá antes de destacar la importancia de la formación continua a lo largo de toda la vida laboral como “absolutamente necesaria” para disponer de plantillas competitivas.

El máximo representante de la patronal en Navarra reclamó como necesario un esfuerzo “conjunto y armonizado” de la Administración Pública, las empresas, los centros educativos y las entidades financieras para no perder el tren de la digitalización. “Los empresarios en la Comunidad foral tienen un gran interés por este tema, pero no es fácil saber cómo aplicar estas tecnologías a su actividad. Hemos observado que hay preocupación debido a eso”, apuntó Belén Goñi.

### Crecimiento del empleo en los sectores entre 2013 y 2033



### Navarros residentes en el extranjero



#### GLOSARIO

**Digitalización.** Hace años que la informatización de las empresas es algo común, pero la digitalización va más allá al integrar toda la actividad de una compañía en una sola plataforma, que además está interconectada por internet con sus clientes y proveedores.

**'Big data'.** A partir de la recopilación de datos de clientes y usuarios por medios informáticos y mediante el uso de la inteligencia artificial, es posible filtrar y combinar la información que sea relevante para su uso social y comercial.

**Internet de las cosas.** Tendencia en auge en la que todo tipo de dispositivos y electrodomésticos cotidianos está conectado a internet, desde un frigorífico a un automóvil, lo que permite que interactúen entre sí y con sus usuarios.

**Industria 4.0.** También denominada cuarta revolución industrial, implica la extensión de la robótica y la inteligencia artificial para crear factorías inteligentes en las que sólo se empleará a mano de obra especializada y muy tecnificada.

# Envejecimiento de la población con un poder adquisitivo a la baja

**Hace cinco años, un jubilado cobraba un 85% de lo que ganaba en activo, tasa que se ha reducido hasta el 73%**

C.L. Pamplona

Una de las tendencias más claras que se recogen en el informe 'Empleo 2030', además de una escasez de alimentos, agua y energía en los países pobres, es el progresivo envejecimiento de la población en las economías desarrolladas. "La esperanza de vida se sitúa en los 89 años, por lo que la gente vive, después de jubilarse, 25 años más. Si lo sumamos a una natalidad que va a menos y la consiguiente reducción de nuevos trabajadores que además se incorporen cada vez más tarde al mercado laboral, nos encontramos con un grave problema para sostener el sistema público de pensiones", explicó el presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra, José Antonio Sarría.

Algunos de los efectos de esta insostenibilidad, según añadió Sarría, ya se estarían apreciando

en la denominada "tasa de sustitución", que definió como "el cociente entre los ingresos de un pensionista y su último salario en activo". "Hace cinco años un jubilado cobraba el 84,7% de su último salario en activo, unos ingresos aceptables. Sin embargo, el último dato disponible, correspondiente a 2014, apuntaba que ese porcentaje había caído al 73% y, lo que es más preocupante, va a seguir bajando", advirtió. Sarría recordó que en otros países de Europa Occidental la tasa se sitúa en valores de entre el 50% y el 30%, por lo que recomendó complementar los ingresos con planes de pensiones privados.

"Es necesario alcanzar un gran acuerdo como lo fue en su día el Pacto de Toledo", propuso el presidente de la CEN durante la presentación del informe 'Empleo 2030' elaborado por Institución Futuro. Entre otras recetas, Sarría sugirió retrasar la edad de jubilación, que situó incluso más allá de los 70 años para los trabajadores de oficina: "No es razonable que alguien de esa edad trabaje a la intemperie o en una mina, pero sí para quienes están a cubierto y con calefacción".

## EN CIFRAS

**70**

**AÑOS** como edad de jubilación para garantizar la sostenibilidad del sistema de pensiones, según la CEN, que podría llegar incluso más allá.

**89**

**AÑOS** es la esperanza de vida en los países desarrollados, lo que supone que una media de 25 años en la que los jubilados cobran una pensión.

# Sarría: "Se han malinterpretado las palabras de Joan Rosell"

**El presidente de la CEN dice que la precariedad laboral "no favorece a las empresas", que buscan plantillas estables**

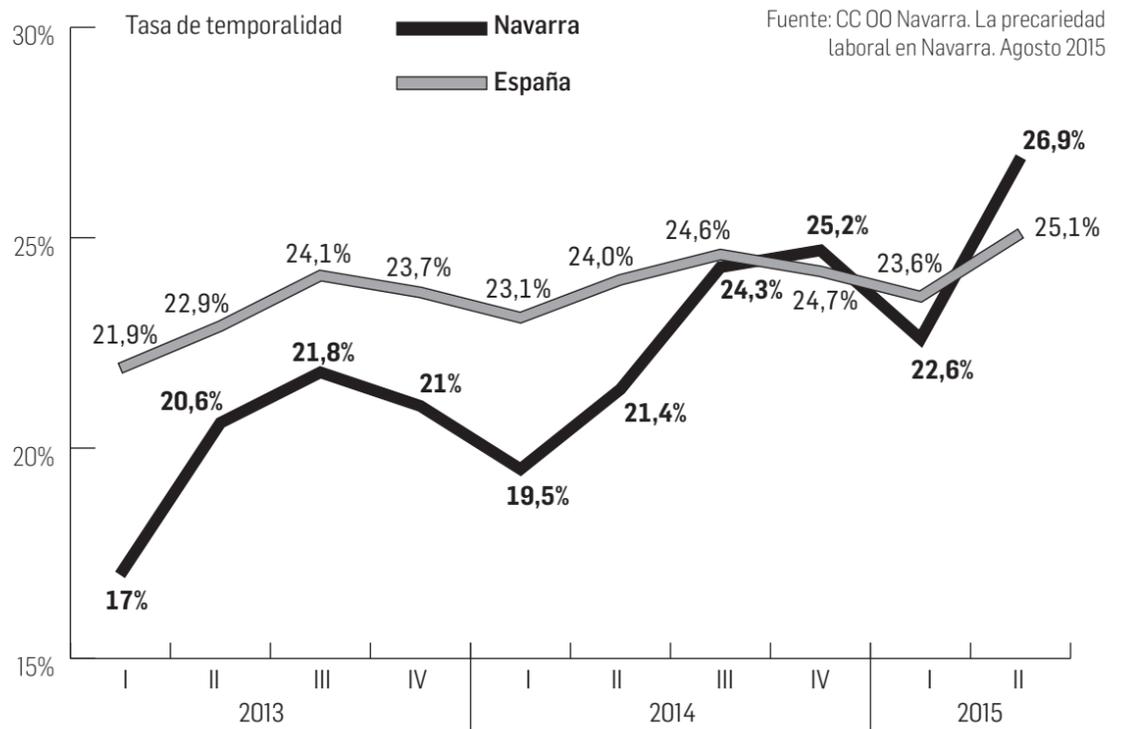
C.L. Pamplona

"No sé lo que dijo Joan Rosell, sólo conozco lo que los medios publicaron que dijo", expuso ayer el presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sarría, respecto a la reciente polémica suscitada por la intervención del líder de la CEOE en la que afirmó que "tener un trabajo fijo y seguro es un concepto del siglo XIX". "Quizá se le ha malinterpretado, eso es seguro. Sí que sé lo que piensa y no tiene nada que ver con lo que se ha publicado", reiteró Sarría antes de interpretar las palabras del máximo representante de la gran patronal en España.

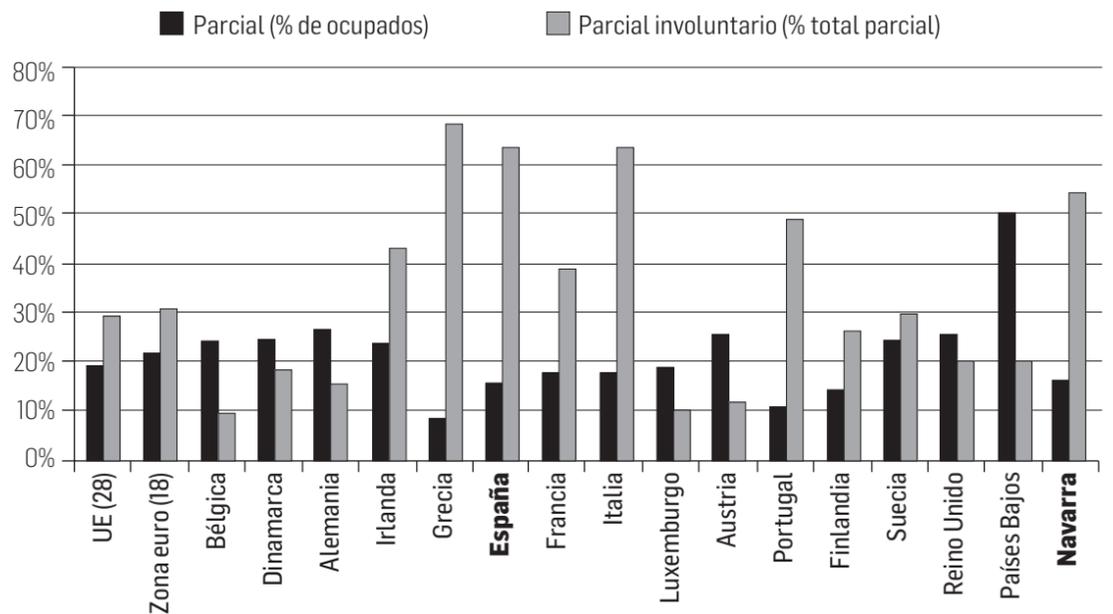
Según el presidente de la CEN, Rosell mencionó que "el empleo para toda la vida" es un concepto cuestionado debido a que, con la formación continua, un trabajador que adquiere un nivel de cualificación más alta terminará cambiando a otra empresa en la que le paguen mejor y desarrolle una labor "de más responsabilidad". "Esto será así continuamente en el futuro. Los trabajadores se van a mover de una empresa a otra", afirmó.

Además, Sarría argumentó que la vida media de las empresas es cada vez más corta, lo que obligará a sus plantillas a saltar de una compañía a otra como algo normalizado: "En absoluto se refería a una mayor precariedad, algo que no favorece a las empresas, que quieren que sus plantillas sean estables. De lo contrario, las compañías se enfrentarían a una descapitalización técnica con consecuencias sobre su competitividad".

## Temporalidad en el empleo en Navarra y España



## Tasa de empleo a tiempo parcial y % de empleo parcial involuntario



# Sin miedo a la escasez del empleo por efecto de la 'Industria 4.0'

**Institución Futuro considera que las nuevas ocupaciones absorberán la mano de obra sobrante**

C.L. Pamplona

Uno de las consecuencias más preocupantes de la incipiente 'Industria 4.0', concepto que habla de la robotización inteligente de las factorías que conllevará menos mano de obra no especializada, es la destrucción de empleo que podría acarrear en una economía como la Navarra con una tasa de paro elevada. "Hay quien dice que en 2030 un porcentaje elevadísimo de los empleos que hoy conocemos habrán desaparecido, pero aparecerán nuevos empleos", tranquilizó el presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sa-

ría, durante la presentación del informe 'Empleo 2030' elaborado por Institución Futuro.

La presidenta de este entidad, Belén Goñi, añadió que históricamente los miedos a la destrucción de empleo con motivo de un gran cambio ya se habían presentado con las anteriores revoluciones industriales: "La llegada de las máquinas al campo provocó que sobrara mucha mano de obra que fue absorbida por los núcleos urbanos y las factorías. Los estudios nos demuestran que desaparecen unos empleos, pero se crean otros para recuperar el equilibrio. Lo importante es que se pueda pasar de unas ocupaciones a otras, para lo que es fundamental la formación".

Entre los sectores laborales que más potencial tienen de cara al futuro, la directora general de la Institución Futuro, Ana Yerro, mencionó "todas aquellas que tienen que ver con la salud y

prioritariamente los ligados al envejecimiento, al bienestar y al tratamiento de los trastornos derivados del estrés y otros problemas de la forma de vida actual". Otro ámbito de crecimiento incluiría todo lo relacionado con "la logística y la distribución", que seguirán creciendo "en la medida que lo hacen las ventas por internet". Asimismo, otro sector con potencial para generar empleo en el futuro será la construcción de las grandes infraestructuras, que van a ser necesarias en los países en desarrollo y precisarán "numerosos perfiles técnicos y también gestores de proyecto".

Aunque las tecnologías de la información y la digitalización marcarán la pauta en el mercado laboral del futuro, también habrá un hueco para "la personalización de los productos y la necesidad de hacerlos atractivos", para lo que se demandarán "diseñadores, creativos y todas aquellas profesiones relacionadas con la satisfacción de clientes". Por último, la creciente concienciación social sobre el medio ambiente y una legislación más restrictiva, multiplicará la demanda de profesionales vinculados a las energías renovables, el reciclaje o la gestión de residuos urbanos e industriales.

# Los bomberos de Trinitarios dejarán de prestar el servicio de ambulancia medicalizada

**El director del Cuerpo, Víctor Rubio, ha comunicado la medida por escrito a la plantilla**

**MARCOS SÁNCHEZ**  
Pamplona

Giro del Gobierno foral dentro de su política de transporte sanitario. El Ejecutivo decidió poner fin a partir del pasado 1 de enero a la atención de ambulancia medicalizada que desde hace casi veinte años había prestado la Asociación DYA, para que pasara a ser asumida por los bomberos de Trinitarios. Sin embargo, cinco meses después, los bomberos van a dejar de prestar el servicio desde el parque de Pamplona.

La decisión ya ha sido comunicada a la plantilla por parte del director del servicio de Bomberos, Víctor Rubio, a través de un escrito fechado el pasado viernes. En su notificación, Rubio –bombero de profesión y parlamentario de EH Bildu la pasada legislatura– se refiere a una reunión celebrada la pasada semana entre “los máximos responsables” de Salud e Interior. “Se analizó la actual situación del Servicio de Bomberos y las diferentes alternativas para seguir prestando un servicio fundamental para la ciudadanía”, dice Rubio. “En vista a los cambios que se avecinan y con los informes que hemos transmitido a ambos departamentos, se decidió no continuar prestando este servicio desde Bomberos de Navarra”.

El responsable del Cuerpo anuncia el descarte del servicio de ambulancia “a pesar de los informes tan positivos sobre cómo han transcurrido estos meses y a pesar de la mejora que ha supuesto la atención a las emergencias”. “Se nos hace imposible continuar prestando ese servicio desde el



**En primer plano, la consejera María José Beaumont y el director de Bomberos, Víctor Rubio, con la ambulancia de Trinitarios.** J.C.CORDOVILLA

sector público de la emergencia”, apostilla Rubio, quien avanza que “en los próximos meses será Salud quien se encargue de gestionar este recurso”. “En próximas fechas nos transmitirán cuándo se efectuará el cambio. Mientras tanto, solicitamos un último esfuerzo a los compañeros que les toque realizar sus turnos”, indica.

## De soporte vital básico

El Gobierno asumió el servicio de ambulancia medicalizada que prestaba DYA argumentando que, según la Ley Foral de Subvenciones, la colaboración con dicha entidad “no debía tener carácter de subvención sino de contrato de prestación de servicio”. El otro motivo que esgrimió fue el acuerdo programático del cuatripartito. Desde el último 1 de enero, los bomberos pasaron a gestionar dos de las tres ambulancias medicalizadas con base

en la Comarca de Pamplona: una que ya estaba ubicada en el parque de Cordovilla (Galar) y la otra en Trinitarios. Ambos vehículos con equipos médicos del SNS, informó en su día el Gobierno. La tercera ambulancia medicalizada se encuentra en la calle Aoiz de Pamplona y es gestionada por Ambulancias Baztan.

El Ejecutivo prescindió de la ambulancia UVI o de soporte vital avanzado (SVA) de DYA para suplirla por la ambulancia de Trinitarios, matriculada el 30 de enero de 2015 y que desde febrero de 2015 está certificada como de soporte vital básico (SVB) para un periodo de dos años. Por otro lado, el TSJN reafirmó el pasado mes de abril un fallo en primera instancia que dio la razón a un grupo de 31 bomberos de Trinitarios que impugnó la instrucción de conducir ambulancia entre sus funciones habituales.

## Beltrán (PP) demanda a Santos, de Podemos

• La ‘popular’ anuncia acciones legales tras haber sido acusada de inventarse que fue insultada por un hombre en el Parlamento

M.S. Pamplona

La portavoz del PP en el Parlamento foral, Ana Beltrán, anunció ayer que va a interponer una demanda “de conciliación por injurias” contra el ex-parlamentario y exdiputado de Podemos Eduardo Santos. El motivo, según explicó ayer la popular, ha sido un artículo de opinión publicado en este periódico el pasado día 16, en el que Santos acusó a Beltrán, Javier García (PP) y Javier Esparza (UPN) de “fabricar una noticia a todas luces falsa” cuando denunciaron haber sido víctimas de insultos por parte de un visitante a la exposición sobre la guerra civil que acogió la Cámara. El de Podemos aseguró que la Policía Foral del Parlamento no observó “absolutamente nada”.

Beltrán sostuvo que hay un informe policial que recoge que el hombre que le “insultó” advirtió a su salida del edificio a los agentes que se había quedado “muy contento” tras insultar “a la Beltrán”, y que no le había pegado “porque era mujer”. La popular, que denunció que la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez (Podemos), se niega a darle dicho informe, dijo que el propio Santos le “reconoció en conversación privada” que fue insultada, “pero en público sostiene la versión de que me he inventado el relato de los hechos”. “Jamás voy a consentir que se ponga en duda que Ana Beltrán ha mentido”, sentenció.

Por su parte, el regionalista Javier Esparza mantuvo que el hombre le insultó “tontolaba” en dos ocasiones, cuando se disponía a salir del edificio y cuando regresó al interior.

## El cuatripartito apoya la acogida a Otegi en Cataluña

• UPN, el PSN y el PP, contrarios a que se reciba “con honores a quien ha pertenecido a una organización terrorista”

M.S. Pamplona

El cuatripartito que sustenta al Gobierno de Barkos tumbó ayer una propuesta de declaración institucional que presentó el PP y que abogaba por que el Parlamento foral trasladase su “malestar” al catalán por haber recibido “con honores” a Arnaldo Otegi, “quien ha pertenecido a una organización terrorista y que, tras haber cumplido condena, ni siquiera ha pedido perdón a las víctimas de la barbarie terrorista de ETA por los casi 1.000 asesinatos cometidos por la banda criminal”, señalaba el texto entre sus puntos.

La declaración recibió el apoyo de UPN y PSN, y el rechazo de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E. Javier Esparza (UPN) consideró “impresentable” el trato dispensado a Otegi. “Encarna lo más oscuro de los últimos años en relación con el terrorismo, las libertades y la democracia”, dijo. María Chivite, del PSN, afirmó que “resulta muy duro ver a una persona que ha sido incapaz de condenar los asesinatos pasearse por las instituciones como un hombre de paz”.

Para justificar su posición, Koldo Martínez (Geroa Bai) enmarcó la declaración “en un contexto electoralista”, y Adolfo Araiz (EH Bildu) tildó la propuesta de “insultante” y aseguró que Otegi “ha trabajado por traer la paz a este pueblo”. Por su parte, Laura Pérez (Podemos) y Marisa de Simón (I-E) vinieron a coincidir en el argumento de que “el Parlamento de Navarra no tiene por qué pronunciarse respecto a lo que hacen los de las demás comunidades autónomas”.

# guía jurídica abogados

www.guiajuridicadenavarra.com

### MARÍA IBÁÑEZ SANTESTEBAN

Derecho matrimonial, familiar, canónico y mediación familiar  
T 948 198 808 ■ F 948 198 809  
EMAIL maria@mariaibanez.com ■ W www.mariaibanez.es  
Travesía Monasterio de Cilveti, 2-bajo. 31011 PAMPLONA

### FCO. JAVIER MIRÓ MICÓ

Derecho Mercantil (concurso acreedores – contratos – sociedades), Civil, Impagados, Herencias, Accidentes, Divorcios, Arrendamientos  
T/F 948 268 596 ■ EMAIL fjmiro@micap.es  
C/ Monasterio de la Oliva, 9 - 1º izda. Ofic. 4. 31011 PAMPLONA

### ARRAIZA ABOGADOS

Derecho administrativo, urbanismo, arrendamientos, comunidades de vecinos, civil, penal y matrimonial.  
T 948 190 036 ■ F 948 173 556  
EMAIL administracion@arraizaabogados.es  
C/ Monasterio de la Oliva, 5-1ºD. 31011 PAMPLONA

### JOSÉ LEÓN MENDIBURU

Colegiado en Bayona (Francia) y Pamplona.  
Ejercicio profesional en ambos países. Litigios transnacionales  
T 600 723 201 ■ EMAIL jmendiburu@micap.es  
W www.abogadomendiburu.com

### FRANCISCO JAVIER MORENO-VIDAL

Indemnizaciones y Reclamaciones de Accidentes de Trafico.  
Accidentes, Alcoholemias y Multas de Tráfico.  
Juicios Rápidos y Permiso por Puntos.

Despacho Independiente de las Compañías Aseguradoras.

T 948 121 248 ■ F 948 315 097  
EMAIL fmoreno@micap.es

C/ Juan de Tarazona, 97-bajo izqda (urb. ALEMANES).  
31015 PAMPLONA

### ARÍSTEGUI ABOGADOS

Somos Abogados Especialistas en ERRORES MÉDICOS y NEGLIGENCIAS SANITARIAS de reconocida Autoridad y prestigio en España  
T 948 222 735 / 948 211 008  
W www.erroresmedicos.com  
C/ Emilio Arrieta, 11-Bis, 5ª Planta. 31002 PAMPLONA

### JORGE TUDANCA MARTÍNEZ - JAVIER URRUTIA SAGARDIA

Mercantil, Concursal, Civil, Arrendamientos, Comunidades de Propietarios, Sucesiones, Penal...  
T 948 170 409  
Avda. Pío XII nº 8 bis, 3º C. PAMPLONA



MÁS DE 195.000 PERSONAS LEEN ESTE ANUNCIO

PUBLICÍTE AQUÍ. 948 171 224

### ASESORÍA JURÍDICA DE VIVIENDA

Arrendamientos - Comunidades - Compraventa - Propiedad Urbana  
PAMPLONA: Avda. Pío XII, 33 - Enpta. izda. Ofic. A.  
T cita previa 902 117 912  
TUDELA: Plaza de la Constitución, 4 - bajo  
T cita previa 948 848 680

# Educación dice que no es necesario ampliar líneas PAI en siete colegios

**El Gobierno responde negativamente a las preguntas planteadas sobre Zizur, Ermitagaña, Berriozar, Villava y Tudela**

**Existen dos resoluciones del Parlamento instando a Educación a ofertar más aulas en Monte San Julián y en Ermitagaña**

**ÍNIGO GONZÁLEZ**  
Pamplona

Ayer vio la luz el último número del Boletín Oficial del Parlamento de Navarra y en él se recoge la negativa del Gobierno a aumentar líneas de los programas en inglés British y PAI en, al menos, siete colegios. El consejero de Educación responde negativamente a las preguntas de UPN sobre las demandas de más aulas planteadas por estos centros y, de momento, Zizur, Ermitagaña, Berriozar, Villava y Tudela no verán aumentadas sus líneas. Eso sí, el departamento deja abierta la puerta para concedérselas si llegasen más alumnos en septiembre.

Aunque el proceso de prematrícula para los niños de 3 años que comenzarán el colegio fue a mitades de febrero, sus consecuencias siguen coleando tres meses después. Este curso el foco ha estado puesto especialmente en los centros que tienen instalado el Programa de Aprendizaje en Inglés o el programa British, ambos centrados en el uso del inglés como lengua vehicular para el aprendizaje de contenidos. Una decena de ellos han expresado su malestar con la retirada de aulas que tenían concedidas de años anteriores o por la negativa a aumentar una línea (una clase de 25 alumnos) pese a contar con más preinscripciones que plazas. La mayoría alega, además, que a lo largo del verano y comienzo del curso próximo recibirán más inscripciones tardías.

A las preguntas planteadas por Alberto Catalán, portavoz de educación de UPN en la Cámara, sobre la oferta del PAI en diversos centros, las respuestas del consejero Mendoza han sido las siguientes: En la zona de San Juan-Ermita-



Una de las concentraciones del alumnado del CP Ermitagaña para que Educación les conceda una segunda línea.

gaña, el C.P. Ermitagaña se pasa de dos líneas a una tras recibirse 26 solicitudes inicialmente y San Juan de la Cadena mantiene dos líneas con 42 solicitudes. En ambos casos, "Si en septiembre se matriculase más alumnado, Educación volverá a ofertar otra unidad". En el caso de José María Huarte, centro British, el departamento mantiene una línea y no tiene previsto aumentarla tras el verano.

**En septiembre, ya se verá**  
En Zizur, el Gobierno contemplaba un total de cuatro unidades pa-

ra los centros Camino de Santiago (2) y Catalina de Foix. Tras la matriculación, con 55 solicitudes el primero y 25 el segundo, se ha decidido aumentar un aula a Camino de Santiago y restar una a Catalina de Foix. Para Berriozar, Mendialdea I, que iba a contar con dos unidades, recibió 49 solicitudes. Plantearon una tercera pero Educación "no tiene previsto en estos momentos incrementarlas". En Tudela, en el Colegio Monte San Julián, pese a recibir 28 solicitudes más las previsiones de septiembre, tampoco "se ve necesario

incrementar la oferta" salvo en septiembre, "circunstancia que consideran altamente probable".

Y, por último, en el Colegio Lorenzo Goicoa, perteneciente al programa British, se resta una línea tras recibirse 23 solicitudes. Se esperará a septiembre para ver si se mantiene la segunda.

Conviene recordar que la mayoría del Parlamento ha aprobado sendas resoluciones instando al Gobierno de Navarra a mantener "de manera inmediata" las líneas PAI tanto en Monte San Julián como en Ermitagaña.

## "Negociaciones avanzadas" para que Pedro de Atarrabia sea instituto British

Si las aulas PAI para los niños que se estrenan el próximo curso en el colegio son el caballo de batalla en la etapa de Infantil, el paso de Primaria a Secundaria de los alumnos que vienen de los programas de inglés está trayendo aparejada otra polémica. También ayer el Boletín Oficial del Parlamento traía novedades al respecto.

Así, el Gobierno de Navarra

asegura que el alumnado del centro Lorenzo Goicoa de Villava, del programa British, continuará a partir de septiembre la Secundaria en el IESO Pedro de Atarrabia. Para ello, "las negociaciones con el *British Council* (responsable del programa) para la autorización del IESO como centro British están muy avanzadas".

En el caso del alumnado del

C.P. José María Huarte (British), continuarán con el programa en el IES Basoko o, si así lo desean, en el Navarro Villoslada en su sección bilingüe. Para el alumnado del Colegio Doña Mayor (PAI), el centro elegido es el IES Zizur para el nuevo programa de Secundaria Plurilingüe. Este mismo instituto acogerá también a los alumnos PAI de Camino de Santiago.

## En vigor la normativa de interinos docentes que rechazan los sindicatos

**I. GONZÁLEZ** Pamplona

Desde hoy ha entrado en vigor la Orden Foral 55/2016. Su redacción dice que "regula las normas de gestión de las relaciones de aspirantes al desempeño, mediante contratación temporal, de puestos de trabajo docentes al servicio de Educación". Su traducción: es la nueva norma de gestión de listas de interinos. Y no gusta a los representantes de los docentes.

El Boletín Oficial de Navarra publicó ayer esta nueva normativa. El sindicato CSI-F emitió ayer un comunicado criticando que el denominado *Gobierno del cambio* "No haya respetado las mínimas exigencias del acuerdo intersindical firmado por la mayoría de los sindicatos educativos". CSI-F cree que esta normativa abre una "puerta falsa" para la rebarremación o reordenación masiva de todas las listas contra-

tación si no se convocan plazas en los próximos años. "A fecha de hoy, no hay reserva de plazas para la convocatoria de oposiciones en próximos cursos salvo para maestros de euskera, por lo que el Departamento de Educación podría, en cualquier momento, proceder a la reordenación de las demás listas de interinos primando la experiencia docente hasta un máximo de 12 años según la nueva redacción

aprobada", señalan desde CSI-F.

Los sindicatos temen que, con esta normativa, desaparecerán progresivamente las actuales listas preferentes, integradas por todos los aspirantes que aprobaron la oposición sin plaza en anteriores convocatorias, sin que el departamento de Educación, reconozca este mérito para la constitución de las nuevas listas: "El *Gobierno del cambio* ha demostrado nula capacidad negociadora y sensibilidad hacia muchos interinos que están sufriendo graves recortes durante la crisis y no han podido consolidar su empleo temporal al haberse eliminado las ofertas públicas de empleo desde hace más de cinco años", critican.

## IESE de la UN, mejor escuela de negocios del mundo

• El periódico 'Financial Times' le otorga el título por segundo año consecutivo como líder del ranking en formación de directivos

**DN**  
Pamplona

El IESE de la Universidad de Navarra es la mejor escuela del mundo en formación de directivos por segundo año consecutivo, según el ranking de *Executive Education* que publicó ayer el 'Financial Times'. El diario destaca del IESE la excelente formación y diseño de los programas, así como la diversidad del claustro y las alianzas internacionales de la escuela.

La lista, que incluye a las mejores escuelas de negocio de todo el mundo, hace dos subclasificaciones y analiza dos tipos de programas: programas abiertos, donde IESE sube una posición y alcanza la segunda posición mundial, y sobre *Custom Programs* (programas diseñados a medida para compañías), en la que el IESE se sitúa número uno del mundo, por segundo año consecutivo. IESE Bussines School de la Universidad de Navarra tiene campus en Barcelona, Madrid, Munich, Nueva York y Sao Paulo

## 37 aportaciones de navarros al Plan Estratégico de la UPNA

• La ciudadanía ha podido sugerir contenidos al documento que pilotará los diseños de la Universidad los próximos tres años

**DN** Pamplona

La UPNA ha recogido 37 aportaciones de la sociedad navarra para su IV Plan Estratégico 2016-2019, un documento que busca mejorar la calidad de los servicios que presta y contribuir de forma más eficaz al desarrollo social y económico de Navarra. Ha sido la primera vez que los ciudadanos navarros han podido realizar aportaciones y sugerencias a este texto, que fue aprobado ayer.

Además, la UPNA ha recibido 126 propuestas en el concurso de ideas para crear el lema del IV Plan Estratégico. El jurado del certamen, abierto a la comunidad universitaria y a los inscritos en el programa de amigos y antiguos alumnos, ha concedido un primer premio, dotado con 600€, a Elena Busto Felices, del Personal de Administración y Servicios, por *Formando personas, transformando la sociedad*. El 2º premio, de 300€, fue para Pedro Navarro Ruiz, también del PAS, por *Avanzar, crecer, progresar*.

## Abierto el plazo para optar a los premios de AJE Navarra

DN Pamplona

La Asociación de Jóvenes Empresarios de Navarra (AJE) abrió ayer la convocatoria de presentación de candidaturas para el XIII Premio Joven Empresario Navarro. El proceso de recepción de candidaturas estará abierto hasta el viernes 3 de junio, y las empresas navarras cuyo titular, promotor o socio principal tenga una edad máxima de 40 años y que cumplan los requisitos pueden presentar su candidatura para las categorías abiertas para este año: Premio Joven Empresario Navarro, Premio Joven Emprendedor Navarro, así como los Accésits Iniciativa Social y Empresa Generadora de Empleo.

## La escuela de idiomas y la Cámara becan a 4 jóvenes

DN Pamplona

La Cámara Navarra y la Escuela Oficial de Idiomas de Pamplona han concedido cuatro bolsas de viaje a 4 alumnos de la Escuela para que realicen estancias lingüísticas de larga duración en el extranjero. Esther Martínez Arce, graduada en Educación Física y Deporte; Garea Corral Martínez-Acitores, ingeniero industrial que irá a Berlín para perfeccionar el alemán; Leire Ibáñez Larrea, graduada en Derecho que viaja a Ginebra para dominar una lengua imprescindible en las relaciones internacionales, y Marta Smith López, enfermera que irá a Manchester para trabajar en Reino Unido, han recibido 1.200 euros cada uno.



Imagen del Palacio de Justicia de Navarra.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

## Condenan a la antigua CAN a pagar 267.137 euros a Incita, su proveedor informático

La sentencia rescinde la compraventa de unas participaciones sociales de Incita propiedad de Caja Navarra

AGENCIAS/R.E. Pamplona

El Juzgado de lo Mercantil Número 1 de Pamplona ha condenado a la antigua Caja Navarra, absorbida por CaixaBank, a reincorporarse al accionariado del Grupo Incita, proveedor informático de la CAN, y a abonarle 267.137,94 euros. La sentencia no es firme. Es posible interponer recurso de apelación.

La sentencia fue dada a conocer por el grupo Incita, que entró en concurso de acreedores en octubre de 2013, unos meses después de que CaixaBank saliera de su accionariado una vez que, tras integrarse Caja Navarra en Banca Cívica, esta entidad fuera absorbida por la entidad catalana. La demanda fue interpuesta por la Administración Concursal de Incita contra

el acuerdo que permitió la salida de CCAN 2005 Inversiones Societarias SAU (ahora CaixaBank) del capital del Grupo Incita.

Según explica el grupo Incita, la sentencia tiene "una importante trascendencia" ya que a su entender "responsabiliza a CaixaBank de la insolvencia de Incita y de su concurso de acreedores".

En su sentencia, el Juzgado ha dictaminado rescindir la compraventa de las 278.269 participaciones de Incita propiedad de Caja Navarra y condenar a CAN a reintegrar a TBS Advanced (empresa del Grupo Incita) un total de 267.137,94 euros.

De esta manera, según Incita, "ha quedado acreditado que la actuación de CAN-CaixaBank fue en su único y exclusivo beneficio, usando a las concursadas del Grupo Incita como meros instrumentos de sus intereses". Gorka Jiménez, administrador de Incita, aún mantiene su litigio judicial contra CaixaBank. Le reclama 30 millones de euros por considerar nula la rescisión del contrato.

## La justicia avala la denegación para crear un club privado de fumadores

El espacio se integraba dentro de una sala de bingo, sin entrada independiente y con actividad de lucro, por lo que Salud denegó la solicitud

DN Pamplona

El Tribunal Superior de Justicia del Navarra ha avalado, mediante sentencia, la denegación del departamento de Salud de creación de un club privado de fumadores dentro de un local destinado a salón de bingo promovida por la Asociación Club de Fumadores Juegos de Azar. El espacio se integraba dentro de una sala de bingo, sin entrada independiente y con actividad de lucro, en contra de la normativa vigente, tal y como informó ayer el Gobierno de Navarra.

La sentencia concluye que

la negativa del departamento de Salud es conforme a la normativa vigente (la llamada Ley del tabaco), que permite la creación de clubes privados de fumadores, ya que la pretensión de dicha asociación era la de lograr la autorización de uno de estos clubes dentro de un espacio en el que se prohíbe fumar.

En concreto se pretendía ubicar el club privado de fumadores integrado en una sala de bingo de Pamplona, sin acceso independiente y con una actividad de lucro, ya que se permitiría jugar desde dentro del club, en contra de lo que establece la ley.

En consecuencia, el Tribunal, en su sentencia, desestima el recurso que interpuso la asociación ante la denegación del departamento de Salud, y considera dicha negativa ajustada a derecho.

## Defienden un sistema público de Bienestar Social

Profesionales relacionados con el ámbito del Trabajo Social celebraron ayer su Día Internacional con una jornada para dar visibilidad a su labor

DN Pamplona

Profesionales relacionados con el ámbito del Trabajo Social destacaron ayer, Día Internacional del Trabajo Social, que su "génesis profesional e histórica" se manifiesta en la "defensa del sistema público de Bienestar Social y los derechos de la ciudadanía". En una jornada bajo el lema *Trabajo Social: intervención profesional por la Dignidad y Derechos de Todos* organizada por el

Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social, la directora de Inclusión y Protección Social del Gobierno de Navarra, Gema Mañú, señaló que el citado sistema no está "delimitado exclusivamente al espacio de los Servicios Sociales". "Nuestra aportación profesional es amplia y abarca infinidad de ámbitos como Educación, Salud, Justicia, Cooperación Internacional, empresa o Iniciativa Social", enumeró.

Mañú señaló que en esta fecha se aúnan objetivos como "reivindicar y visibilizar la importancia y trascendencia" del Trabajo Social o el "reconocimiento" de las trabajadoras sociales que "con su intervención profesional" participan en "promover la dignidad y el valor" de las personas.

## 83.500 euros por la gestión de la sala de estimulación del Centro San José

La Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas ha adjudicado por 83.473 euros a la empresa Txuribuelta la gestión hasta final de año de la sala de estimulación multisensorial del Centro San José de Pamplona, que se encontraba sin actividad desde 2013. La actividad terapéutica que se realiza en esta instalación proporciona a 35 residentes con pluridiscapacidad estímulos relacionados con los cinco sentidos, el equilibrio, y la posición, orientación y movimiento del propio cuerpo. Con este tratamiento se consiguen mejorar o mantener sus capacidades cognitivas, así como su estado emocional y físico. Además, se favorece su integración, se desarrollan actividades de mantenimiento de la salud y se les proporciona bienestar.



## ACUERDO DEL SABADELL CON VETERINARIOS

El Colegio Oficial de Veterinarios de Navarra firmó recientemente un convenio de colaboración con el Banco Sabadell, que ofrecerá condiciones ventajosas a los colegiados, así como a los empleados y sus familiares. El acuerdo fue firmado por el Presidente del Colegio, Ángel Garde y por Abraham del Pozo, Director de la Zona de Navarra y La Rioja del Banco Sabadell.

## Ademna celebra en el Parlamento el Día de la Esclerosis Múltiple

La Asociación de Esclerosis Múltiple de Navarra (Ademna) celebra mañana el Día Mundial de esta enfermedad, que afecta a 670 personas en la Comunidad foral, con un acto en el Parlamento de Navarra. El salón de actos de la institución acogerá la lectura del Manifiesto a favor de las personas con Esclerosis Múltiple a cargo de autoridades políticas, personas afectadas, familiares, voluntariado, etc. Al finalizar se hará una suelta de globos en el Paseo Sarasate con el objetivo de sensibilizar a la sociedad navarra. Además, se presentará el vídeo 'La EM no me frena' y una exposición fotográfica, y la fachada del Parlamento quedará iluminada al anochecer de color naranja.

## Adacen, en el congreso internacional Neurotalk en Pekín (China)

Adacen, la Asociación de Daño Cerebral de Navarra, ha participado en la VII Conferencia 'Neurotalk', que tuvo lugar en Pekín entre el 20 y el 22 de mayo bajo el título 'Innovaciones en neurociencia'. El director de Adacen, Francisco Fernández Nistal, ofreció una ponencia sobre la experiencia de la entidad en el desarrollo de modelos de atención ambulatoria para personas con daño cerebral y la incorporación de diferentes innovaciones en rehabilitación, campo en el que la asociación trabaja desde hace varios años.



# La actividad del Tribunal de Contratos Públicos creció un 56% en 2015

**Se presentaron 75 reclamaciones ante esta instancia, que es gratuita y de resolución rápida**

DN Pamplona

El Tribunal Administrativo de Contratos Públicos de Navarra (TACPN) vio incrementada su actividad durante 2015 en un 56%,

debido fundamentalmente al mayor conocimiento de esta vía, que permite recurrir cualquier contrato público de forma gratuita y con garantía de rápida resolución.

En total, se presentaron ante el Tribunal 75 reclamaciones. El valor estimado de las licitaciones impugnadas y resueltas ascendió a 291,3 millones de euros, según consta en su memoria de actividades del año 2015. Cabe señalar que en Navarra se

tramitaron en 2015 un total de 946 contratos de naturaleza pública, por lo que la reclamación ante esta instancia representa cerca del 8% de estas licitaciones.

## Frente al Gobierno

En 57 recursos, el Tribunal se pronunció sobre el fondo de los asuntos impugnados - frente a los 32 de 2014 o los 30 de 2013- y en un 36,8% de los casos, la reclamación fue estimada total (19 casos) o parcialmente (2). Otros 27

recursos (47%) fueron desestimados; 6 (10,5%), inadmitidos; y 3 (5,2%), archivados.

La entidad frente a la que se formularon más reclamaciones fue el Gobierno de Navarra (17 recursos o 29,8% del total), seguida de ayuntamientos (14 recursos - 24,5%), organismos autónomos del Gobierno de Navarra (13 - 22,8%), sociedades públicas (9 - 15,8%) y otros (4 - 7%).

En cuanto a la naturaleza de los actos, en un 61% de los casos se cuestionó la adjudicación; en cerca de un 20%, los pliegos; en un 17,54%, la exclusión de la licitación; y en otro 1,75%, la valoración otorgada por los órganos de contratación.

La mayor parte de las quejas versaban sobre contratos de asistencia (49), y el resto, acuerdos marco y contratos de obra o suministro. La memoria recoge la doctrina más destacada del Tribunal para que pueda servir de

guía de las cuestiones más recurrentes.

## Creado en 2013

El Tribunal Administrativo de Contratos Públicos de Navarra se creó en el año 2013 para resolver de forma rápida, en un plazo máximo de veinte días, los recursos o reclamaciones frente a las contrataciones de las distintas administraciones, sociedades públicas, y entidades que actúan con financiación pública en Navarra.

En 2015, resolvió las reclamaciones en 18 días de media, excluyendo los retrasos en la aportación del expediente por parte de las unidades, plazos de alegaciones, etc. Constituye un recurso gratuito para quienes reclaman y, a diferencia de otras comunidades, se puede interponer frente a cualquier contrato público, con independencia de su importe, así como frente a encargos o modificados contractuales.

# MTorres en pala y KYB en tenis, campeones del Desafío

**En la clasificación general, KYB sigue al frente de la tabla, seguida por MTorres y Volkswagen**

DN Pamplona

El Desafío Empresas 2016 va cerrando actividades y este fin de semana concluyeron las competiciones de pala goma y tenis por equipos. En el frontón, la pareja de MTorres Miguel Amézqueta y Alejandro Otano tuvieron un día inspirado y no dieron opción al dúo de KYB, formado por Mikel Jimeno y Diego Herranz, al que consiguieron doblegar por un claro 30-14. La tercera plaza se la adjudicó la segunda pareja de KYB que consiguió vencer a Mapfre.

La final en tenis puso frente a frente a KYB y a Acciona Windpower. En los partidos de individuales ambas empresas se repartieron un punto que consiguieron Txisko Goñi y Eduardo Bazus respectivamente. El título se decidió en el partido de dobles que se decantó fácilmente hacia la empresa de Ororbía.

En la clasificación general KYB sigue al frente de la tabla seguida por MTorres. Volkswagen recupera la tercera plaza mientras que Zabala sigue liderando la clasificación de empresas Pyme.

## CLASIFICACIÓN GENERAL

Empresa	Puntos
KYB	317
MTorres	241
Volkswagen Navarra	195
Acciona Windpower	187
Acciona Energía	122
SCA	83
TI Automotive	59
Magnesitas Navarra	52
Zabala IC	52



Acciona Energía y Acciona Windpower se enfrentaron en cuartos de final de Fútbol 7.



Equipo de Tecnocomfort, en la prueba de Room Escape.



KYB venció a Acciona Windpower en la final de dobles.

Diario de

# Noticias

## NAVARRA REGISTRA 35 DENUNCIAS POR VIOLENCIA SEXUAL EN EL PRIMER TRIMESTRE

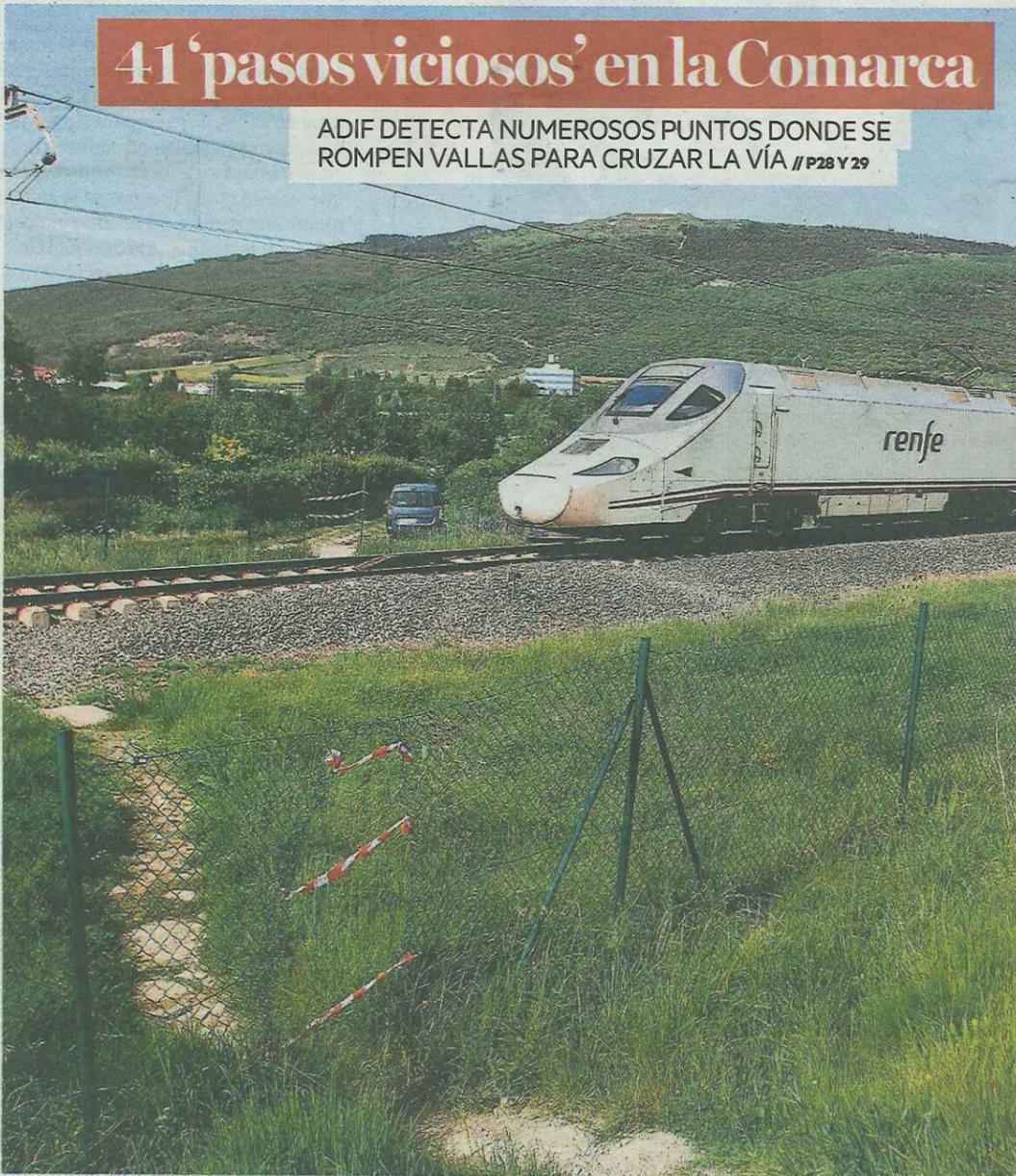
● Preocupación ante el **incremento** de casos: en el mismo periodo de 2015 fueron 14 ● Aumenta la incidencia en chicas **menores** ● Abiertas 265 diligencias por violencia de género

### NUEVA AGRESIÓN A UNA JOVEN EN SAN JUAN

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 A 6

### 41 'pasos viciosos' en la Comarca

ADIF DETECTA NUMEROSOS PUNTOS DONDE SE ROMPEN VALLAS PARA CRUZAR LA VÍA // P28 Y 29



Un 'paso vicioso' en la zona donde se registró la muerte de una niña en Berrioplano. Foto: Javier Bergasa



### MARTÍN PLANEA CAMBIOS EN LA ALINEACIÓN PARA REPARTIR EL ESFUERZO

EL TÉCNICO, QUE NO TIENE BAJAS EN LA PLANTILLA, DA HOY LA LISTA PARA EL PARTIDO DE TARRAGONA // P40-42



**IMANOL ARREGUI**  
ENTRENADOR DEL MAGNA NAVARRA

“Estamos compitiendo a un nivel espectacular”

PÁGINA 44

### Navarra y La Rioja fortalecerán su colaboración

Barkos plantea una “revisión profunda” del plan para desarrollar el TAV en la Comunidad Foral

PÁGINAS 12-13



### FIANZA DE 1,2 MILLONES AL PP POR PAGOS EN NEGRO DE OBRAS

El PP debe abonar antes de diez días 1,2 millones como responsable civil subsidiario en el caso de las obras en su sede pagadas en negro. PÁGINA 17

### DIEZ CANDIDATURAS COMPETIRÁN EN NAVARRA EL 26-J

En la pasada medianoche se cerró el plazo de presentación de candidaturas para los comicios del 26-J. En Navarra concurrirán diez. PÁGINA 15

**lacturale**

Premiada a nivel Internacional por su sabor y calidad



De parte de todos los ganaderos, gracias a todos los consumidores

Abeltzain guztion izenean, eskerrik asko kontsumitzaile guztiei



## TELEGRAMAS

**El IESE de la UN, mejor escuela para directivos según 'Financial Times'**

**UNIVERSIDAD** - El IESE Business School de la Universidad de Navarra es la mejor escuela del mundo en formación de directivos, según el *ranking* de Executive Education realizado por el periódico *Financial Times*. El organismo logra esta distinción por segundo año consecutivo. El diario lo destaca, en concreto, por su formación y diseño en sus programas, la diversidad del claustro y sus alianzas internacionales. El listado se divide en dos, según los programas abiertos o los llamados *Custom Programs*, que son los que se diseñan a medida para compañías: en el primero, el IESE se sitúa en la segunda posición, mientras que es en el segundo donde la escuela encabeza la clasificación por segundo año. -E.P.

**Kukuxumusu y Javier Urrea, juntos contra el acoso escolar**

**CAMPAÑA** - Kukuxumusu y el exdefensor del menor y psicólogo Javier Urrea colaborarán en una campaña para promover "la empatía, las relaciones sanas y el respeto" entre niños y niñas de entre 7 y 15 años. La iniciativa pretende combatir, de esta forma, el acoso escolar y la violencia en edades tempranas. Así, una aplicación de teléfono móvil, dirigida a los jóvenes, pretende ser la "punta de lanza", según apuntaron ayer sus responsables, de un proyecto que quiere implicar a empresas, instituciones, asociaciones y otros colectivos. El proyecto, que impulsará sus primeras acciones durante el curso 2016-2017, será presentado mañana en Pamplona. -D.N.



**MÁS DE 4.200 PERSONAS INICIAN LOS EXÁMENES DE LA UNED.** Estudiantes de UNED Pamplona de Grados, cursos de acceso a la universidad para mayores de 25 y de 45 años, y de Inglés harán las pruebas durante dos semanas. En concreto, se desarrollarán del 23 al 27 de mayo y del 6 al 10 de junio, y diariamente se celebrarán cuatro sesiones. La imagen es de UNED Tudela, donde también comenzaron ayer los exámenes. Foto: D.N.

**Un exestudiante de la UN, nuevo nuncio del Papa en el Congo**

**RELIGIÓN** - El Papa nombró este pasado fin de semana nuncio apostólico de Congo a Francisco Gerardo Escalante Molina (Venezuela, 1965), antiguo alumno de la Facultad de Teología de la Universidad de Navarra, donde estudió la licenciatura en Sagrada Escritura entre 1991 y 1993. Escalante es arzobispo titular de la sede honorífica de Graziana; ahora llegará a Congo tras ejercer su carrera diplomática para la Santa Sede en Sudán, Ghana, Malta, Nicaragua, Japón y Eslovenia. El nuevo nuncio del Papa es licenciado en Teología por el Instituto Universitario Santo Tomás de Aquino (Venezuela) y en Teología Bíblica por la UN, además de doctor en Derecho Canónico por la Universidad Lateranense de Roma. -E.P.

**Santa María Labouré presentará 25 proyectos en torno a la creatividad**

**COLEGIO** - El colegio Santa María Labouré, en Pamplona, presentará mañana a las familias el resultado del proyecto *Creatividad*, que tiene el lema *Creativos hasta el infinito*. Todo el alumnado del centro ha trabajado en torno a este tema, y el objetivo es presentar qué han realizado en clase y cómo ha sido ese aprendizaje. En total, hay 25 proyectos y, para conocerlos, se han establecido diferentes horarios: para las familias, se mostrará este resultado a partir de las 15.50 horas y, para el público en general, desde las 17.30. El centro destacó ayer, a través de una nota, que esta apuesta se ha realizado mediante el aprendizaje por proyectos, que permite seleccionar temas de interés para los estudiantes. -D.N.



Estudiantes del colegio pamplonés García Galdeano.

# El aprendizaje está en la conversación

GARCÍA GALDEANO ACOGE EL JUEVES UNA CITA SOBRE APRENDIZAJE DIALÓGICO JUNTO AL COLEGIO JULIÁN M<sup>a</sup> ESPINAL DE MENDIGORRÍA

Un reportaje de Garikoitz Montañés Fotografía Unai Beroiz

**E**l colegio García Galdeano de Pamplona acogerá este jueves una jornada interescolar de comunidades de aprendizaje. Se trata de la segunda edición de esta cita, que se organizó por primera vez hace un año y entonces implicó a los centros Julián M<sup>a</sup> Espinal Olcoz, de Mendigorria, y al Río Arga de Berbinzana. Así, el colegio de Mendigorria repetirá en esta experiencia (la cita pretende ser anual entre diferentes centros), en una jornada que agrupa de nuevo a dos colegios que realizan la misma apuesta: el aprendizaje dialógico.

¿Y este en qué consiste? El director de la escuela de Mendigorria, José Ignacio Dufur, defiende que "básicamente, a través del diálogo el alumnado aprende más y mejor". Dufur se

**CONSEJO ESCOLAR****FAMILIAS Y ESCUELA, ¿CÓMO PARTICIPAN?**

●●● **Nuevo informe.** *La participación de las familias en el sistema educativo de Navarra* es el nombre del nuevo informe realizado por el Consejo Escolar de Navarra. Este trabajo monográfico, cuya preparación se impulsó en torno a 2012 y que será presentado el próximo 1 de junio, pretende analizar cómo se involucran las familias en la escuela, si esa participación varía en función del nivel educativo o del modelo y si está vinculada con el rendimiento académico, entre otras cuestiones.

refiere al aprendizaje académico y también a la mejora de la convivencia. En Navarra, apuestan por esta metodología cinco centros, que esperan que el balance siga al alza, según destaca el secretario del colegio García Galdeano, Óscar Gusano.

Por el momento, este jueves se calcula que unas 350 personas, entre alumnado, docentes, familias y personas voluntarias (por ejemplo, estudiantes de la UPNA), participarán en esta jornada. El programa, que empezará a las 9.00 horas, incluye exposiciones orales, grupos interactivos, tertulias literarias y pedagógicas, y talleres. Desde la organización destacan el acto como una jornada de trabajo compartido y de carácter lúdico, ahora que se acerca el final de curso. ●

## Activada la nueva gestión de la lista de interinos en Educación

La medida no tiene el apoyo sindical, dividido entre quienes exigen una lista única o critican que no se valoren más méritos

**PAMPLONA** - Las nuevas normas de gestión de la contratación temporal de docentes ya son una realidad, tras su publicación en el Boletín Oficial de

Navarra. El departamento foral de Educación defendió que en este modelo prima la experiencia y prescindirá de forma progresiva de las listas preferentes (aquellas que se conformaban solo con personas que aprobaban las oposiciones). La medida regulará ya las contrataciones de interinos para el curso 2016-2017.

Este paso finalmente no cuenta con apoyo entre la parte sindical. Por dis-

tintas razones. Por un lado, LAB, Steilas y ELA valoraron que había avances en el sistema, pero criticaron que no se guíe por una lista única (se separa por especialidad e idioma). Por otro, el sindicato CSI-F criticó (al igual que ya han hecho otros como Afapna o CCOO) ayer, a través de una nota, que no se tengan más en cuenta otros méritos docentes. Por ello, anunció que se estudiarán protestas. -D.N.

## La actualización del convenio reforzará el servicio de salud y urgencias especializadas en Navarra y La Rioja

El desarrollo del empleo en el valle del Ebro es otro de los temas en la agenda de ambos ejecutivos

**LOGROÑO** — Educación, sanidad e infraestructuras han sido tres de los ámbitos en los que más estrechamente han colaborado Navarra y La Rioja a lo largo de los últimos años. Tal y como recordó José Ignacio Ceniceros al comienzo del acto con la presidenta de Navarra, “el Hospital San Pedro de Logroño recibe a muchos navarros, así como muchos riojanos son atendidos también en Navarra”. Por

esta razón, Uxue Barkos anunció que la actualización del convenio marco de 2009 tendrá entre sus puntos fuertes un mayor desarrollo en materia de sanidad, concretamente en dos ámbitos.

“La Rioja presta servicios de atención especializada a algunos ciudadanos de Navarra de esta zona”, por lo que se prevé la “inclusión en el convenio marco de la atención de urgencias especializadas y área cardiovascular por parte de la Administración de Navarra a vecinos de La Rioja”. También en materia de educación colaboran ambas administraciones, ya que según apuntó Ceniceros, La Rioja cuenta con aproximadamen-

te 563 alumnos navarros que cursan sus estudios en La Rioja en alguna de las etapas educativas, desde escuelas infantiles hasta Formación Profesional.

**EMPLEO PARA EL EBRO** Otro de los puntos en los que tanto José Ignacio Ceniceros como Uxue Barkos se mostraron más comprometidos fue en el del fomento del “empleo de calidad”.

“Es lo que nos preocupa y nos compete a los que nos dedicamos a la política”, señaló Barkos, mientras que Ceniceros subrayó la necesidad de ser “aliados en la defensa de un futuro mejor para nuestros ciudadanos”. Por eso se

produjo hace algunas semanas una reunión entre los titulares de Medio Ambiente de Navarra y La Rioja (Isabel Elizalde e Iñigo Nagore), y por eso ayer los presidentes de ambas comunidades mostraron su intención de reforzar el tejido industrial y la creación de empleo en torno al valle del Ebro con el desarrollo del sector agroalimentario. “La crisis también es un escenario para nuevas oportunidades, y el sector agroalimentario pasa por ser una de las industrias con mayor futuro en las que más cosas tienen que compartir Navarra y La Rioja”, señaló Uxue Barkos para finalizar su intervención. —A.I.R.

## LA RIOJA EN EL PLAN DE 2009

que nació para anunciar que sin fecha concreta todavía, pero a lo largo de las próximas semanas, ambos gobiernos mantendrán un encuentro para profundizar y actualizar el convenio marco “a fin de alcanzar mayores cuotas de bienestar para nuestros ciudadanos”. “Ya ha habido contactos entre las consejeras de Presidencia para ver cuándo puede realizarse el encuentro bilateral entre los dos Gobiernos. No habrá problema para que la firma se haga en Navarra o en La Rioja”, aclaró Ceniceros.

**NUEVOS TIEMPOS** Por su parte, Uxue Barkos recogió las palabras de su homólogo riojano para congratularse porque Navarra y La Rioja compartan una “magnífica vecindad” que ha permitido que el flujo de riojanos y navarros haya sido una constante a lo largo de los últimos años.

En su intervención, fijó como prioritario no sólo para su ejecutivo sino también para el de Ceniceros la creación de empleo a través de la generación de puestos de trabajo, y se alegró porque el convenio de 2009 funcione con “absoluta normalidad y eficacia a la hora de atender las necesidades”. Así, Barkos animó a seguir trabajando en la misma línea para actualizar a los “nuevos tiempos y necesidades” el protocolo, que señala con nitidez los campos de acción pero que es flexible para introducir modificaciones. “No sólo nuestras preocupaciones giran en torno a la educación, la sanidad o las infraestructuras, sino también en lo referente a gobierno y buenas prácticas o el desarrollo del eje atlántico”, aseguró la presidenta Barkos, para añadir que tanto Navarra como La Rioja tienen “la vista puesta en Europa”.

Una vez finalizada la recepción en el Palacio de Gobierno, ambos mandatarios se dirigieron hacia Nájera para asistir a la reunión del Patronato de Santa María La Real. Bajo la presidencia de Barkos (la presidencia del patronato es rotatoria y la ostentan La Rioja y Navarra alternativamente) se aprobó ayer un plan de actuación para atraer un mayor número de visitantes al monasterio. Para ello, se mejorará la señalización, iluminación y se remodelará la página web, además de dotar de un presupuesto de 53.000 euros para llevar a cabo todas las actividades previstas para 2016. ●



Navarra y La Rioja reforzarán un protocolo general firmado en 2009 y que alcanza a 16 áreas de actuación, entre ellas sanidad y educación. Foto: P. Cascante

## Uxue Barkos apuesta por una “revisión profunda” del plan para desarrollar el TAV en la Comunidad Foral

La presidenta de Navarra sugiere tener en cuenta el momento actual para repensar todo el proyecto

**LOGROÑO** — El desarrollo del Tren de Alta Velocidad (TAV) también fue uno de los temas tratados ayer en la reunión mantenida entre José Ignacio Ceniceros y Uxue Barkos. Ceniceros se congratuló de que en materia de infraestructuras siempre haya habido una buena sintonía rematada en los últi-

mos meses con la inauguración del último tramo de la autopista del Camino, y aprovechó la visita de Barkos para instar al Gobierno central a terminar las obras del TAV en el tramo de Zaragoza y Castejón. “En esto vamos de la mano los dos gobiernos, y si bien luego nos interesará a cada uno enlazar desde Castejón con nuestra comunidad, el tramo de Zaragoza es común para los dos”, señaló Ceniceros.

Sin embargo, Uxue Barkos rebajó el tono de su homólogo riojano para referirse al TAV, al asegurar

que la paralización del tramo de altas prestaciones por parte del Gobierno central debido a la crisis plantea la posibilidad de realizar una “profunda revisión” de la línea.

“Inicialmente, la del TAV fue una planificación peninsular para un tipo de transporte, una apuesta por las comunicaciones ferroviarias. Pero creemos que el momento actual y la crisis económica exige revisar profundamente el proyecto”, señaló la presidenta Barkos, que entiende que “las altas prestaciones han de atender al desarrollo socioeconómico de las regiones

y los territorios”. Consciente de que los planes de entonces no responden a una realidad actual, Barkos insistió en que “lógicamente hay que revisar esa estructura ferroviaria y ese tren tal cual estaba diseñado. Por eso compartimos primero que se revise el estado en el que se encuentra ese tramo Zaragoza-Castejón, que es competencia del Estado. Y en ese sentido, cómo no, hay que unir alianzas para revisar el modelo tanto por el momento económico que se vive como por las dimensiones del proyecto”. —A.I.R.

# Economía

## Salud, datos, logística y distribución generarán el empleo de la próxima década

Un estudio concluye que el mercado laboral se transformará de aquí al año 2030

✎ Juan Ángel Monreal  
 📷 Iban Aguinaga

**PAMPLONA** – Cientos de millones de personas prestan voluntariamente sus datos todos los días. Cada vez que publican en una red social, cada vez que compran y pagan con tarjeta –físicamente y también *on line*– o incluso desde su propio vehículo, si este se encuentra conectado. Toda esta información, ordenada, seleccionada y jerarquizada, tiene un valor. Habla de gustos, de decisiones de compra, incluso de la meteorología o del tráfico.

Con ellos, y con muchos otros, es posible hacer negocio, crear una empresa y generar empleo. “Aprovechar los datos para tomar mejores decisiones y aprovechar oportunidades”, sintetiza un estudio elaborado por la Institución Futuro y financiado por el Servicio Navarro de Empleo, que analiza cómo será el empleo del futuro. Y concluye que el uso de los datos, al igual que la salud, el *cloud computing*, la logística y la distribución, la personalización de productos y el medio ambiente serán algunos de los ámbitos capaces de generar empleo en los próximos años.

“Los estudios dicen que un porcentaje elevadísimo de los empleos que hay hoy no existirán en 2030”, explicó ayer José Antonio Sarría, presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra, junto a la directora general de la Institución Futuro, Ana Yerro, y la presidenta de este *think tank*, Belén Goñi. Los tres presentaron el informe *Empleo 2030. Preparando hoy el*

*empleo de mañana. Tendencias de futuro en el empleo*, que trata de arrojar luz sobre el porvenir de la ocupación en un periodo de profundos cambios, marcado por la salida de una aguda crisis económica y la puesta en relación de muy distintas tecnologías.

Otras tendencias marcarán además el futuro. En Europa, el envejecimiento de la población y la bají-

sima natalidad contribuirán a que áreas como la geriatría o la domótica cuenten con un “grandísimo desarrollo”, dijo Belén Goñi, quien advirtió de que países como Alemania, Suiza o Polonia temen encontrarse ante una escasez “de trabajadores”, mientras que en otros muchos faltarán recursos básicos como el agua, los alimentos o la propia energía.

“Va a haber muchos retos en cuanto al sector de la alimentación”, explicó Ana Yerro, quien se refirió a “una escasez de tierra cultivable y agua”. “Habrá que desarrollar nuevos alimentos o espacios y sistemas de cultivo”, dijo.

Por su parte, Belén Goñi, coincidió en que se va a producir “una escasez de talento, lo cual va a hacer que la gente trabaje por proyectos”. “No

todo va a ser para toda la vida, pero tampoco lo es ahora”, apuntó Goñi, que consideró que va a ser necesario “marketing para atraer trabajadores”, porque el “talento va a ser muy escaso en algunos ámbitos”.

De esta forma, recomendó a las empresas estar “conectadas con el exterior para ser más competitivas”, y trabajar en “desarrollar competencias de los trabajadores”. Para los empleados, propuso que se formen “a lo largo de toda la vida”, ya que “uno no será lo que estudió en la carrera, sino que deberá adaptarse a los cambios que se produzcan.

Goñi planteó a los gobiernos “promover la innovación y la digitalización”, y “ayudar a que las empresas puedan acercarse a estas nuevas tecnologías”, así como “asegurarse que la región o país este absolutamente conectado en el ámbito digital”. “Esta formación requiere financiación y formas de hacer diferentes –remarcó–, como sistemas de control de la formación menos rígidos” que en la actualidad. ●



Belén Goñi, José Antonio Sarría y Ana Yerro, ayer en la sede de la CEN.

### APUNTE

● **Las competencias.** Belén Goñi destacó que las empresas requerirán más de actitudes que de aptitudes. “Pedirán honestidad y compromiso ético, capacidad de adaptarse al cambio, de trabajar en equipo y de comunicarse”, señaló.

● **Atraer talento.** El informe aconseja elaborar una estrategia conjunta para ser capaces de convertir a Navarra en una comunidad atractiva para el talento.

● **Tecnologías 4.0.** El informe recomienda a las empresas que adopten tecnologías como la fabricación aditiva, la robótica y la realidad, entre otras. Del mismo modo, cree que los departamentos de Recursos Humanos deben reconvertirse ante un escenario donde el talento escaseará.

● **Mercado diferente.** Será un mercado de trabajo distinto, menos localizado y basado cada vez más en proyectos.

## “El trabajo para toda la vida está un poco obsoleto”

Sarría no se desmarca de las palabras de Juan Rosell, pero matiza que él no cree “en la precariedad”

**PAMPLONA** – El presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sarría, no se desmarcó ayer de las declaraciones de Juan Rosell, presidente de la CEOE, quien aseguró la semana

pasada que el trabajo fijo y seguro es un concepto del siglo XIX.

Sarría reconoció no saber qué había dicho exactamente Rosell ni si sus palabras habían sido poco afortunadas o malinterpretadas. “Lo que yo sé es lo que piensa Juan Rosell”, dijo Sarría, quien aseguró que Rosell, no quiso defender el “trabajo precario” ni la “eventualidad”, sino que “el empleo para toda la vida” va a ser cada día “más cuestionado”. “Yo no sé lo que dijo, sé lo que

se ha publicado en prensa –indicó–, pero sí sé lo que piensa a este respecto”. “Quizás no lo dijo adecuadamente, en el contexto adecuado o quizá ha sido malinterpretado”, ha asegurado Sarría, que ha garantizado que lo que Rosell quiso decir es que “el empleo para toda la vida cada día será más cuestionado o menos importante”. El presidente de la CEN negó que, “tal y como se ha dicho”, Rosell quisiera defender “el trabajo precario y la eventualidad”.

“El empleo para toda la vida da la impresión de que ya está un poco obsoleto –apuntó–, y los trabajadores se van a mover a lo largo de su vida profesional en diferentes compañías, mejorando, formándose y ejerciendo una mayor responsabilidad”. Además, consideró que la precariedad en el trabajo “es un aspecto que a las empresas no les favorece en absoluto”. “El cambio continuo de trabajadores trae consigo descapitalización técnica”,

añadió Sarría, que ha precisado que “lo bueno es la estabilidad en los puestos de trabajo”.

“Yo no estoy a favor de la precariedad en absoluto, sino al contrario”, dijo Sarría, que apuntó que si un trabajador “decide cambiar” de puesto porque le va a ir mejor en otra compañía, “se marcha”. “La movilidad de los trabajadores va a ser más intensa –dijo–, porque la vida de las empresas va a ser más complicada y tendrán que evolucionar más”. –D.N.

# CAIXABANK DEBE PAGAR A LA CONCURSADA TBS 267.137 EUROS

- Una sentencia obliga a rescindir una compraventa de participaciones al hacerse en un momento crítico de la compañía
- TBS es del Grupo Incita, en concurso

✦ **Sagrario Zabaleta**

**PAMPLONA** - El Juzgado de lo Mercantil nº 1 de Pamplona ha condenado a CaixaBank a pagar 267.137,97 euros a la concursada TB Solutions Advanced Technologies (TBS Advanced). Según dicta el fallo, esta cantidad procede de rescindir el contrato de compra de participaciones a Corporación Caja Navarra, instrumento inversor de la extinguida entidad financiera Can, que poseía en el

accionariado de Incita. El veredicto se puede recurrir.

TBS era una firma tecnológica aragonesa e Incita (Instituto Científico de Innovación y Tecnologías Aplicadas de Navarra) estaba especializada en TIC y en comunicaciones aplicadas. Hace cuatro años se integraron en un proyecto capitaneado por Gorka Jiménez, impulsor de Incita en 2009. De ahí surgió el Grupo Incita -que decidió mantener este nombre por cuestiones comerciales-. Pero, en octubre

de 2013 TBS Advanced e Incita se declararon en concurso. En junio de 2014, la Administración concursal de TBS interpuso una demanda en la que solicitó "la rescisión de la compraventa de las 278.269 participaciones sociales de Incita que pertenecían a la Corporación Can, operación hecha el 22 de abril de 2013 y que suponían 267.137,97 euros -52.060,47 euros más los intereses legales, por un lado; y el derecho de crédito frente a CaixaBank cedido por un importe de 215.077,47 euros, por otro-". El fallo establece que se restituyan a la antigua Corporación Can dichas participaciones; y pagar las costas.

La sentencia establece que tras los datos ofrecidos no se permite llegar a otra conclusión que "la compraventa supuso en el momento de su formalización un sacrificio patrimonial absolutamente injustificado que

menoscabó la masa activa del concurso de acreedores de TBS, motivo por el cual debe rescindir dicho contrato". Además, insiste en que no parece que "la situación económica de la concursada TBS Advanced fuera óptima para destinar recursos a adquirir participaciones en otras entidades".

**RELATO DE LOS HECHOS** La Administración concursal de TBS cuenta que se suscribió un acuerdo marco el 22 de marzo de 2013 entre la antigua Corporación Can y CaixaBank, por un lado, y TBS Advanced, TBS Security, Incita e Inviertetec, por otro, que establecía entre otros pactos, que TBS Advanced debía comprar el 55,6% de las participaciones que tenía la extinguida Can en la también concursada Incita. Destaca que cuando se produjo la compraventa, la Corporación Can era miembro del consejo de adminis-

tración de Incita "por lo que conocía la situación económica de la entidad, con un resultado de antes de impuesto de -1,1 millones". Añade que Incita tenía como principal cliente a CaixaBank y que su rescisión de contrato hizo que bajaran de forma drástica sus ingresos en 2013, algo "que debía conocer la antigua Corporación Can".

La demandada insiste en que "no tenía conocimiento de la situación económica de TBS Advanced; que cuando se firmó el acuerdo marco, no se habían formulado las cuentas anuales del ejercicio de 2013 de Incita por lo que no se tenía conocimiento cierto de la situación de la empresa y sobre la reducción de facturación indica que Incita les señaló que estaba diversificando el negocio".

En una nota, el Grupo Incita remarcó que "la sentencia responsabiliza a CaixaBank de la insolvencia de Incita y de su concurso" y que "la actuación de Can-CaixaBank fue en su único y exclusivo beneficio". El grupo está a la espera del fallo sobre "la resolución del contrato de prestación de servicios que tenía CaixaBank con Incita, con una cláusula por terminación anticipada de 30 millones". ●



La factoría de VW Navarra, en Landaben. Foto: Patxi Cascante

## Volkswagen Navarra hará 75 fijos durante el próximo mes

La dirección anuncia que habrá necesidad de contratar más indefinidos para el A07, pero no concreta número

**PAMPLONA** - La dirección de VW Navarra informó ayer al comité de que durante el próximo mes va a convertir 75 contratos de mano de obra directa en indefinidos, en cumplimiento de los compromisos alcanza-

dos en el octavo convenio colectivo, indicaron fuentes sindicales. La incorporación de estas 75 personas a la plantilla fija de la factoría de Landaben eleva a unas 4.050 las que se encuentran en esta situación. Entre los nuevos indefinidos están aquellos trabajadores que complementan las reducciones de jornada y otros que son eventuales. El presidente del comité, Alfredo Morales (UGT), recalcó que "se trata de una buena noticia". Además, la dirección adelantó

que para el lanzamiento del nuevo Polo A07 se necesitará "más personal fijo", pero tampoco concretó cifra. La parte social remarcó que "le parece insuficiente el número de indefinidos anunciados" y que va a exigir más "después de verano". Actualmente, el número de temporales en la factoría asciende a unos 525, de los que unos 200 están realizando desplazamientos de pausas. Respecto a la llegada del segundo modelo, la empresa no avanzó nada. -s.z.

## Caja Navarra saldrá del consejo de CaixaBank en agosto

La entidad navarra y Cajasol serán sustituidas por Caja Burgos y Caja Canarias hasta verano de 2019

**PAMPLONA** - Caja Navarra abandonará el consejo de administración de CaixaBank este verano después de cuatro años sentada en él. También lo hará el representante de Cajasol y ambos serán sustituidos por Caja Burgos y Caja Canarias, las otras dos cajas que integraron Banca Cívica.

La salida es producto de los acuerdos de integración y del posterior pacto de accionistas, que determinó una distinta presencia de las cajas en el consejo de CaixaBank, en función de su tamaño y de su peso en Banca Cívica. Así, durante este primer periodo de cuatro años han sido Can y Cajasol las dos cajas con representación. En agosto el pacto se renueva por un segundo periodo y entran a formar parte del consejo las otras dos entidades, algo más pequeñas, y que permanecerán en el consejo hasta 2019. Las cajas en el consejo representan los intereses de todas las integrantes de Cívica.

A partir de ese momento, tener un asiento en el consejo de CaixaBank se complicará seguramente todavía más. Sería necesario negociar un nuevo pacto de accionistas y lo más probable es que tanto la

Caixa como las cuatro cajas de Cívica vean reducida algo más su participación en la entidad. La Caixa cuenta con un 56% todavía, si bien puede verse obligada a recortarla. En cuatro años, Can ha pasado de contar con el 1,22% de CaixaBank a tener ya solo el 0,907% de la entidad.

Caja Navarra pasó a ser accionista de CaixaBank en el verano de 2012 tras completarse la compra de Banca Cívica por parte de CaixaBank. Banca Cívica había sido impulsada en 2009 por Caja Navarra y debutó en Bolsa en el verano de 2011. No pudo continuar en solitario por falta de capital ante el endurecimiento de la legislación. -J.A.M.

### APUNTE

● **Juan Franco, el consejero.** Con la salida del consejo de CaixaBank, Caja Navarra perderá más de 90.000 euros anuales, lo que no deja de ser un transtorno en un momento en que el dividendo de CaixaBank se ha reducido. Juan Franco, que fue director de Presupuestos del Gobierno, es el representante de Caja Navarra en el consejo de CaixaBank, si bien no cobraba: era la propia Fundación Can la que percibía la remuneración.

# Alcoa "evalúa todas las opciones" para sus plantas en Asturias y Galicia

El grupo siderúrgico quiere "buscar el mejor futuro para estas fábricas"; pero además tiene centros en Irurtzun y Pamplona

**PAMPLONA** - El grupo siderúrgico Alcoa "evalúa todas las opciones" para sus plantas españolas, ubicadas en Avilés y La Coruña y Lugo, según señalaron fuentes de la compañía. El objetivo es buscar "el mejor futuro posible para estas fábricas", que

emplean a unas 2.200 personas. Además, cuenta con cinco centros de sistemas arquitectónicos de aluminio en Irurtzun, con 18 empleados, Pamplona, Barcelona, Madrid y Málaga.

Según publicó ayer *Expansión*, el gigante norteamericano ha puesto a

la venta las fábricas de Asturias y Galicia y cuenta con Goldman Sachs para que le asesore en este proceso sin descartar otras opciones como alianzas. El movimiento se enmarca en el plan de revisión y reordenación de activos del grupo que suma 58.000 empleados en 30 países y unas ventas de 23.000 millones de dólares. Los ingresos de Alcoa en España rondan los 1.000 millones anuales. - Efe

## La confianza de los empresarios sobre la evolución de la industria se estabiliza en abril

**INFORME** - La confianza de los empresarios industriales de Navarra, medida a través del Indicador del Clima Industrial, mantiene en abril un perfil de estabilidad, en términos intermensuales, debido al optimismo estimado en la cartera de pedidos, que compensa la moderación tanto en la producción prevista como en el nivel de stock, según la Encuesta de Coyuntura Industrial de Navarra del IEN. - E.P.

## Las pernoctaciones en los hoteles de Navarra decrecen un 3,7% interanual el mes pasado

**ESTADÍSTICA** - El número de pernoctaciones en hoteles de Navarra en abril fue de 142.203, un descenso del 3,7% interanual, mientras que el número de viajeros alojados en dichos establecimientos decreció un 4,3% en tasa interanual, hasta situarse en 76.255. Así, la estancia media alcanzó los 1,86 días, cifra similar a la estimada en abril de 2015. En el acumulado, subieron un 8% las pernoctaciones, según el IEN. - E.P.



**bolsa**

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,11%	↓ -0,66%	↓ -0,74%	↑ 0,03%	↓ -0,99%	↓ -0,32%	↓ -0,93%	↓ -0,03%
4.367,51 En el año: -4,92%	4.325,10 En el año: -6,73%	9.842,29 En el año: -8,38%	17.506,73 En el año: 0,47%	2.932,93 En el año: -10,24%	6.136,43 En el año: -1,70%	49.259,09 En el año: 13,63%	9.798,75 En el año: 14,64%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas por Renta 4 Banco (902 15 30 20 | www.renta4.com) el 23-05-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var. %	Último	
LINGOTES ESP	8,76	13,04	
A. DOMINGUEZ	5,82	4,00	
CAF	4,29	295,40	
AZKOYEN	3,75	4,98	
CLIN BAVIERA	2,81	6,95	
NH HOTELES	2,62	4,31	
DEOLEO	2,50	0,20	
INDRA A	2,21	10,00	

LOS QUE + BAJAN			
	Var. %	Último	
BAYER	-5,92	84,25	
VOCENTO	-4,91	1,26	
GRAL.ALQ.MAQ	-4,35	0,22	
ARCEL.MITTAL	-3,18	3,84	
INYPESA	-3,03	0,16	
INM. DEL SUR	-2,97	8,50	
NATURHOUSE	-2,44	4,00	
SANTANDER	-1,76	4,07	

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
SANTANDER	55.595.973
URBAS	41.783.052
TELEFONICA	26.978.269
BBVA	21.418.226
BANKIA	19.799.558
B. SABADELL	15.319.115
IBERDROLA	14.061.021
CAIXABANK	13.401.714

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,258
Euribor 1 año	-0,011
\$ EEUU	1,1194
Yen	122,55
Libra	0,7749
Franco Suizo	1,11009
Corona Noruega	9,3626
Corona Sueca	9,3556

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ AIR LIQUIDE SA	94,15	-0,44	-9,17
▲ AIRBUS GROUP SE	54,54	0,24	-12,03
▼ ALLIANZ SE-VINK	137,70	-0,04	-15,81
▼ ANHEUSER-BUSCH I	108,60	-0,64	-5,07
▲ ASML HOLDING NV	85,34	0,19	3,38
▼ AXA	21,08	-0,73	-16,43
▼ BANCO SANTANDER	4,07	-1,76	-10,66
▼ BASF SE	67,23	-0,09	-4,93
▼ BAYER AG-REG	84,42	-5,72	-27,10
▼ BAYER MOTOREN WK	70,82	-1,23	-27,46
▼ BBVA	5,55	-1,47	-17,64
▲ BNP PARIBAS	45,93	0,47	-12,06
▼ CARREFOUR SA	23,58	-0,49	-11,52
▼ DAIMLER AG	56,92	-1,57	-26,63
▼ DANONE	60,31	-0,07	-3,16
▲ DEUTSCHE BANK-RG	15,16	0,17	-32,70
▲ DEUTSCHE POST-RG	25,94	0,29	-0,04
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,84	-0,38	-5,06
▼ E.ON SE	8,31	-0,07	-6,95
▼ ENEL SPA	3,95	-0,90	1,59
▼ ENGIE	13,25	-0,38	-18,84
▼ ENI SPA	12,95	-0,38	-6,16
▼ ESSILOR INTL	114,55	0,00	-0,43
▼ FRESENIUS SE & C	64,97	-0,03	-1,52
▲ GENERALI ASSIC	12,14	0,91	-28,25
▼ IBERDROLA SA	6,00	-1,33	-8,47
▼ INDITEX	28,69	-0,38	-9,47
▼ ING GROEP NV	10,47	-0,19	-15,90
▼ INTESA SANPAOLO	2,17	-0,09	-29,66
▼ KONINKLIJKE PHIL	23,04	0,15	-2,21
▼ LVMH MOET HENNE	142,40	-1,25	-1,73
▼ L'OREAL	160,10	-0,34	3,09
▼ MUENCHENER RUE-R	160,50	0,47	-13,03
▼ NOKIA OYJ	4,68	0,77	-28,98
▼ ORANGE	15,03	-1,15	-2,94
▼ SAFRAN SA	59,87	1,13	-5,52
▼ SAINT GOBAIN	38,64	-0,36	-3,04
▼ SANOFI	70,20	-1,38	-10,69
▼ SAP SE	69,75	0,45	-4,95
▼ SCHNEIDER ELECTR	56,19	-0,11	6,91
▼ SIEMENS AG-REG	93,48	-0,55	4,01
▼ SOC GENERALE SA	34,78	0,32	-18,29
▼ TELEFONICA	9,09	-1,08	-11,22
▼ TOTAL SA	42,39	-1,43	2,73
▼ UNIBAIL-RODAMCO	234,75	-0,40	0,15
▼ UNICREDIT SPA	2,91	-3,00	-43,25
▼ UNILEVER NV-CVA	38,80	-0,49	-3,24
▼ VINCI SA	66,35	0,52	12,19
▼ VIVENDI	17,17	-0,87	-13,54
▼ VOLKSWAGEN-PREF	128,30	-1,04	-4,07

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ABERTIS INFR	14,46	0,24	0,35
▲ ACCIONA	66,38	0,50	-16,06
▲ ACERINOX	9,95	0,97	5,64
▲ ACS CONST.	28,16	0,18	4,26
▲ AENA	123,30	0,65	16,98
▼ AMADEUS IT	39,86	-0,03	-2,04
▼ ARCEL.MITTAL	3,84	-3,18	26,94
▼ B. SABADELL	1,57	-0,38	-2,64
▼ B.POPULAR	2,10	-0,90	-30,99
= BANKIA	0,77	0,00	-28,68
▼ BANKINTER	6,52	-0,47	-0,31
▼ BBVA	5,55	-1,47	-17,64
▼ CAIXABANK	2,43	-0,78	-24,49
▼ DIA	5,21	-0,69	-4,22
▲ ENAGAS	26,82	0,02	3,13
▼ ENDESA	17,92	-0,36	-3,24
▼ FCC	7,57	-0,05	11,06
▼ FERROVIAL	18,35	-1,66	-12,01
▼ GAMESA	17,59	-0,31	11,19
▲ GAS NATURAL	17,14	0,47	-8,93
▲ GRIFOLS	18,96	1,72	-11,07
▼ IBERDROLA	6,00	-1,33	-8,47
▼ INDITEX	28,69	-0,38	-9,47
▲ INDRA A	10,00	2,21	15,41
▲ INT.AIRL.GRP	6,74	1,28	-18,49
▼ MAPFRE	2,18	-0,46	-5,80
▼ MEDIASET ESP	11,65	-0,64	16,15
▼ OBR.H.LAIN	5,06	-1,23	-3,91
▲ RED ELE.CORP	77,65	0,86	0,70
▼ REPSOL	11,20	-0,88	10,67
▲ SACYR	1,68	1,51	-7,11
▼ SANTANDER	4,07	-1,76	-10,66
▼ TEC.REUNIDAS	27,89	-0,66	-19,97
▼ TELEFONICA	9,09	-1,08	-11,22



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ A. DOMINGUEZ	4,00	5,82	15,94
▲ ABENGOA	0,19	0,53	-3,59
▼ ADVEO	4,55	-0,22	-28,79
▲ ALMIRALL	13,64	0,22	-26,78
▲ AMPER	0,10	0,96	-15,98
= APERAM	32,02	0,00	-3,63
▲ APPLUS	7,50	0,37	-10,18
▲ ATRESMEDIA	11,14	1,18	13,21
▲ AXIA REAL STATE	12,86	0,78	-2,58
▲ AZKOYEN	4,98	3,75	10,67
= B.RIOJANAS	3,97	0,00	-1,98
= BARON DE LEY	105,00	0,00	-5,41
▼ BAYER	84,25	-5,92	-27,37
= BIOSEARCH	0,45	0,00	-4,26
▲ BOLSAS Y MER	28,09	1,44	-9,56
▼ C.PORTLAND V	5,96	-0,33	14,18
▲ CAF	295,40	4,29	15,62
▼ CELLNEX	14,25	-1,08	-17,34
▼ CIE AUTOMOT.	15,80	-0,13	2,23
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	6,95	2,81	27,76
= CODERE	0,68	0,00	-16,05
▼ COEMAC	0,28	-1,72	-16,18
▼ COR.ALBA	37,50	-0,05	-5,90
▼ CORREA	1,38	-0,72	7,84
▼ D. FELGUERA	1,19	-0,83	-9,85
▲ DEOLEO	0,20	2,50	-10,87
▲ DINAMIA	7,85	0,64	0,00
▲ EADS NV	54,50	0,93	-12,73
▲ EBRO FOODS	20,59	0,12	13,41
▼ EDREAMS	2,24	-0,89	17,57
▼ ELECNOR	7,90	-1,50	-4,01

MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ENCE	2,42	1,89	-30,76
= ERCROS	0,67	0,00	8,77
= EUROPAC	5,22	-0,10	0,38
▼ EUSKALTEL	9,56	-1,44	-17,44
▼ EZENTIS	0,40	-0,25	-20,16
▲ FAES	2,84	0,35	2,72
= FERSA	0,49	0,00	32,43
▼ FLUIDRA	3,68	-1,74	17,57
= FUNDACIÓN	7,24	0,00	0,56
▲ G.CATALANA O	26,79	1,32	-16,33
= G.E.SAN JOSE	0,93	0,00	1,09
▼ GRAL.ALQ.MAQ	0,22	-4,35	-8,33
= GRAL.INVERS.	1,70	0,00	-2,86
▼ HISPANIA	11,53	-1,37	-5,57
▲ IBERPAPEL	18,17	0,33	5,33
▼ INM. DEL SUR	8,50	-2,97	6,92
▲ INM.COLONIAL	0,66	0,31	2,18
▼ INYPESA	0,16	-3,03	-8,57
▼ LABORAT.ROVI	13,82	-1,29	-4,29
▲ LAR ESPAÑA	8,80	0,46	-5,63
▲ LIBERBANK	0,95	1,06	-45,59
▲ LINGOTES ESP	13,04	8,76	55,24
▲ LOGISTA	20,28	1,25	4,32
▲ MELIA HOTELS	10,72	0,19	-11,95
= MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29
▲ MERLIN PROPERTIES	9,58	1,64	-16,13
= MIQUEL COST.	35,93	0,00	2,69
= MONTEBALITO	1,15	0,00	-8,46
= NATRA	0,42	0,00	32,81
▼ NATURHOUSE	4,00	-2,44	3,90

# RAJOY PROMETE A BRUSELAS NUEVOS RECORTES TRAS EL 26-J PARA CONTENER EL DÉFICIT

- Solicita a Juncker que haga la vista gorda y no aplique sanciones a España
- La oposición y los sindicatos condenan el contenido de la misiva y piden explicaciones al presidente del Gobierno

**BRUSELAS** - El presidente del Gobierno en funciones, Mariano Rajoy, envió una carta el pasado 5 de mayo al presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, en la que se compromete a aplicar más recortes en el segundo trimestre del año en el caso de que sean necesarias para cumplir con el objetivo de reducir el déficit por debajo del 3% en 2017.

"Conscientes de la necesidad de salir del procedimiento de déficit excesivo cuanto antes, en la segunda mitad del año, una vez haya nuevo gobierno, estamos dispuestos a adoptar nuevas medidas, si se requieren, para cumplir con ese objetivo", afirma la misiva, fechada casi dos semanas antes de que Bruselas decidiera aplazar hasta después de las elecciones generales su decisión para iniciar el proceso sancionador contra España.

El presidente del Gobierno en funciones destaca en la carta, que España ha pasado de "ser un problema para la estabilidad de la Unión Económica y Monetaria a aportar dicha estabilidad al euro, a crecer y a crear empleo" y ello "gracias a una intensa agenda de reformas y al esfuerzo de la sociedad española".

"Se daría la paradoja de que un país que ha hecho un gran avance en múltiples ámbitos de la política económica con los resultados que he mencionado, pudiera ser el primer país en ser sancionado dentro del procedimiento de déficit excesivo", reivindica Rajoy a Juncker, antes de afirmar que "no sería un buen precedente que se penalizase de igual manera a aquellos países que reforman sus economías que a aquellos que no las hacen".

Rajoy remarca en la carta que su gobierno "considera primordial seguir avanzando decididamente en la reducción del déficit" y recuerda que actuó en su momento "de forma inmediata". Entre estas acciones subraya a aprobación del acuerdo de no disponibilidad de gasto para 2016, que supone un importa de 2.000 millones de euros.

**DURAS CRÍTICAS** La oposición reaccionó duramente contra el contenido de la carta de Rajoy y criticó las medidas económicas del Gobierno popular, así como las políticas fiscales de austeridad de la última legislatura.

En concreto, el PSOE, a través del

## LA CIFRA

# 7.500

La Comisión Europea exige a España un ajuste por un importe de unos 7.500 millones de euros en dos años, 2.500 en el presente ejercicio y 5.000 en el siguiente. Según Rajoy, la cantidad exigida para este año ya se puede dar por descontada.

## REACCIONES

### ANDREA LEVY "NO HABLA DE AJUSTES, SOLO DE CUMPLIR EL DÉFICIT"

La vicesecretaria de Estudios y Programas del PP, Andrea Levy, aseguró ayer que Rajoy "no habla de ajustes" sino que lo que señala en la carta es que España "cumplirá" con el déficit y que ya se verá "cuáles deben ser las medidas".

### PEDRO SÁNCHEZ "RAJOY MIENTE SIN PUDOR"

El secretario general del PSOE, Pedro Sánchez, acusó al presidente del Gobierno en funciones de "mentir sin pudor" por asegurar que "quiere bajar impuestos", mientras promete a Bruselas que va a "recortar el gasto público".

### ALBERT RIVERA "NO SE PUEDE RECORTAR MÁS EN EDUCACIÓN O SANIDAD"

El presidente de Cs, Albert Rivera, afirmó que Rajoy "se ha precipitado" al comprometerse a hacer recortes sin saber si continuará en el cargo y dijo que la educación y la sanidad ya no admiten más recortes, ni los ciudadanos pueden soportar una mayor presión fiscal.

### MARINA ALBIOL "ESTA CARTA FORMA PARTE DEL PROGRAMA ELECTORAL OCULTO DEL PP"

La portavoz de Izquierda Unida (IU) en el Parlamento Europeo (PE), Marina Albiol, afirmó ayer que la carta de Rajoy enviada a Bruselas "es parte del programa electoral oculto que tiene el Partido Popular".



Mariano Rajoy en una reunión del Comité de Dirección del PP. Foto: Efe

secretario de Organización de partido en Andalucía, Juan Cornejo, denunció el "evidente fracaso" de la política económica del Gobierno de Mariano Rajoy, cuya gestión tildó de "fiasco", a lo que añadió: "El mito de la gestión económica eficaz de la derecha es simplemente falso".

Por su parte, el presidente de Ciu-

dadanos, Albert Rivera, dijo que Rajoy no puede comprometerse con a hacer nuevos ajustes hasta que no haya un Gobierno en España, tras las elecciones. También los sindicatos UGT y CCOO criticaron el contenido de la misiva y pidieron su comparencia ante el Congreso para dar explicaciones. - Efe/E.P.

## La banca alerta de que puede haber más despidos

El presidente de la patronal AEB asegura que los recortes en el sector son imprescindibles

**MADRID** - El presidente de la Asociación Española de la Banca (AEB), José María Roldán, afirmó ayer que los recortes en la banca son "imprescindibles" para poder tener un sector bancario competitivo tanto internamente como en el seno de la Eurozona.

En declaraciones a RNE, recogidas Roldán puso de manifiesto que siempre que se han hecho ajustes en banca se han llevado a cabo de la manera "menos dolorosa posible", algo que "es de destacar".

En este punto, subrayó que los bancos están realizando su actividad en un entorno de bajos tipos de interés que "complican sobremanera" su negocio, a lo que se suma una regulación cada vez más exigente que afecta a la rentabilidad y la transformación digital, que pone presión sobre las entidades. - E.P.

## Bayer ofrece 55.200 millones por Monsanto

La adquisición convertiría a la farmacéutica alemana en el tercer mayor grupo del sector a nivel mundial

**BERLÍN** - Bayer ofreció ayer 62.000 millones de dólares (55.200 millones de euros) en efectivo por la totalidad de la estadounidense Monsanto, lo que podría convertir a la química y farmacéutica alemana en el tercer mayor grupo del sector a nivel mundial.

La tercera compañía alemana por capitalización quiere adquirir la segunda mayor química agrícola del mundo por volumen en bolsa -y mayor productora de semillas transgénicas-, con unos ingresos de 15.855 millones de dólares (cerca de 14.520 millones de euros) para crear un "jugador líder" del sector agrícola a nivel global, aunque la operación suscita dudas entre accionistas y expertos.

La operación ofrece, según Bayer, una "oportunidad convincente" para lograr una posición dominante en negocios como el de las semillas, la biotecnología (semillas genéticamente modificadas) y los productos fitosanitarios (plaguicidas). - Efe