

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

17 de octubre





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 17 de octubre

Radio

Televisión

Prensa

CCOO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

Onda Cero Radio

14/10/2011 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 98 seg

HOY UN GRUPO DE AFECTADOS POR EL DECRETO LEY RELACIONADO CON LA CONVOCATORIA DE PLAZAS DE NIVEL E HAN ENTREGADO UN ESCRITO AL DEFENSOR DEL PUEBLO PARA QUE LES AMPARE ANTE ESTA SITUACIÓN.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE EDUARDO NIETO, PORTAVOZ DE LOS AFECTADOS, Y JAVIER ENÉRIZ, DEFENSOR DEL PUEBLO.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=59472ab9a11b6eaf0b0bce9a2e673d3/20111014OC03.WMA/1318837904&u=8235>

RNE-1

14/10/2011 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 94 seg

LOS SINDICATOS CCOO, SBN Y UGT DE LA AGENCIA NAVARRA DE EMERGENCIAS HAN DENUNCIADO LA INNECESARIA CONVOCATORIA DE CINCO PLAZAS DE SARGENTO DE BOMBEROS DE NUEVA CREACION.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE FÉLIX SANGÜESA (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=47ad58f5ea7aa22635141b452a48152a/3/20111014RB07.WMA/1318837904&u=8235>

14/10/2011 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 66 seg

CONFLICTO LABORAL EN KAYABA. LA EMPRESA DE ORKOIEN HA PLANTEADO UN NUEVO EXPEDIENTE DE RESCISIÓN DE ENTRE 40 Y 50 EMPLEOS FIJOS.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=29bce01639b6e41d4ba20aac70cf8b4/3/20111014RB10.WMA/1318837904&u=8235>

14/10/2011 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 110 seg

CCOO VA A PONER EN MARCHA LA CAMPAÑA 'CANCER CERO EN EL TRABAJO'.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE CARMEN SESMA Y RICARDO JIMENO (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=4030184ca68df578f329d96524a6b6af/3/20111014RB12.WMA/1318837904&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Canal 6 Navarra

14/10/2011 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 69 seg

HOY SE HA REUNIDO LA MESA SECTORIAL DE SALUD Y DURANTE EL TRANCURSO DE LA MISMA SE HAN CONCENTRADO SINDICATOS PARA PROTESTAR POR LOS RECORTES QUE SE VAN A LLEVAR A CABO Y QUE SE MANTENGAN LAS OPOSICIONES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE MARÍA JOSÉ ESTEBAN (SATSE).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=60781e66c4f68da500c1e7cda1b2556f/3/20111014CA04.WMV/1318837982&u=8235>

14/10/2011 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 171 seg

LOS AFECTADOS POR EL RECORTE DE LA OPE DE SANIDAD HAN ACUDIDO AL DEFENSOR DEL PUEBLO PARA QUE LES DEFIENDA. LOS SINDICATOS DENUNCIAN, POR SU PARTE, LA CONVOCATORIA DE 5 PLAZAS PARA SARGENTO DE BOMBERO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE EDUARDO NIETO, OPOSITOR AFECTADO Y DE FÉLIX SANGÜESA (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=76eb8f93782b4cb93467763859e3074a/3/20111014CA05.WMV/1318837982&u=8235>

14/10/2011 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 51 seg

UN JUEZ HA DECLARADO NULA LA CONVOCATORIA DE 101 PLAZAS DE POLICÍA FORAL QUE SE EFECTUÓ EN EL AÑO 2009.

DESARROLLO:CCOO PRESENTÓ UN RECURSO PORQUE ENTENDÍA QUE EL PROCEDIMIENTO SUPONÍA UNA LIBRE DESIGNACIÓN ENCUBIERTA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=3c2aa1d0a164b7866a27f622fd0e5a8/3/20111014CA06.WMV/1318837982&u=8235>

14/10/2011 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 83 seg

TRABAJADORES DE MUEBLES SALCEDO, EN VIANA, HAN COMPARECIDO EN EL PARLAMENTO PARA EXPLICAR LA SITUACIÓN DE SU EMPRESA.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ MEJÍAS, RESPONSABLE DE UGT DEL SECTOR DE LA MADERA Y DE JOSÉ MIGUEL NUIN (IZQUIERDA-EZKERRA)

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=6e061e105906cda7002f187498a3045/3/20111014CA08.WMV/1318837982&u=8235>

Popular TV Navarra

14/10/2011 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 34 seg

CONFLICTO LABORAL EN KAYABA. LA DIRECCIÓN DE LA PLANTA HA COMUNICADO AL COMITÉ DE EMPRESA SU INTENCIÓN DE RESCINDIR ENTRE 40 Y 50 EMPLEOS FIJOS.

DESARROLLO:LA DECISIÓN SE JUSTIFICA POR LAS IMPORTANTES CAÍDAS EN LA PRODUCTIVIDAD DE LA EMPRESA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=a9a539d1845cae8ded72be4fd6031eb/3/20111014PF06.WMV/1318837982&u=8235>

14/10/2011 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 24 seg

CONFLICTO LABORAL EN AUTOBUSES CONDA. EL COMITÉ DE EMPRESA HA CONVOCADO UN NUEVO PARO ENTRE LOS TRABAJADORES.

DESARROLLO:EL COMITÉ INSISTE EN QUE NO RECLAMAN UN AUMENTO SALARIAL, SINO MÁS PERSONAL Y EL PAGO PUNTUAL DE LAS NÓMINAS. ADEMÁS, PIDEN LA READMISIÓN DE TRES TRABAJADORES DESPEDIDOS.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=efab75e8cc4c2c315f57abd7986a09cc/3/20111014PF07.WMV/1318837982&u=8235>

14/10/2011 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 86 seg

UGT, CCOO Y EL SINDICATO DE BOMBEROS DE NAVARRA HAN PEDIDO HOY LA PARALIZACIÓN INMEDIATA DE LA CONVOCATORIA DE CINCO PLAZAS DE SARGENTO DE BOMBEROS POR CONSIDERARLA INNECESARIA.

DESARROLLO:ADEMÁS, HAN RECLAMADO ABOLIR DE UNA VEZ POR TODAS LA PRÁCTICA DEL PAGO DE SOBRESUELDOS A LOS ALTOS CARGOS Y HAN DENUNCIADO FALTA DE CLARIDAD EN LOS DATOS POR PARTE DE LA AGENCIA NAVARRA DE EMERGENCIAS. DECLARACIONES DE FÉLIX SANGÜESA (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=2ac2d3act1fe32be2ad5eb5c44f4baffa/3/20111014PF10.WMV/1318837982&u=8235>

14/10/2011 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 133 seg

TRABAJAR EN BUENAS CONDICIONES ES ESENCIAL PARA PODER DESARROLLAR UNA PLENA ACTIVIDAD PROFESIONAL Y COBRA MÁS IMPORTANCIA EN LAS EMPRESAS CON UNA ELEVADA EXPOSICIÓN A SUSTANCIAS CANCERÍGENAS.

DESARROLLO:CCOO HA PUESTO EN MARCHA UNA CAMPAÑA PARA SENSIBILIZAR A EMPRESARIOS Y TRABAJADORES SOBRE LA NECESIDAD DE ELIMINAR ELEMENTOS QUE PUEDAN PROVOCAR CÁNCER. DECLARACIONES DE CARMEN SESMA (CCOO) Y RICARDO JIMENO (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=be2b9d020ba12bb6488f51b1ec72cc0/3/20111014PF12.WMV/1318837982&u=8235>

TVE-1

14/10/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 67 seg

EN LA CLÍNICA JOSEFINA ARREGUI DE ALSASUA SE TEME QUE SI NO SE LLEGA A UNA SOLUCIÓN 55 TRABAJADORES IRÍAN A ENGROSAR LAS LISTAS DEL PARO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE ASUN FERNÁNDEZ DE GARAIALDE (NABAI).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=d7eb9c61a23ee40772dc7b5c17f1630b/3/20111014T02.WMV/1318837982&u=8235>

14/10/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 57 seg

EL PERSONAL SANITARIO SE HA CONCENTRADO ESTA MAÑANA CON MOTIVO DE LA REUNIÓN DE LA MESA SECTORIAL DE SALUD QUE TRATARÁ SOBRE VARIAS OPOSICIONES QUE ESTÁN EN EL AIRE.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE REYES MEDRANO (SATSE).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=4143885cf69c94aabd7aa5e6c2a752d8/3/20111014TA03.WMV/1318837982&u=8235>

14/10/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 94 seg

LA PREVENCIÓN DEL CÁNCER DEBE ESTAR PRESENTE EN TODOS LOS ÁMBITOS DE LA VIDA, INCLUIDO EL LABORAL. 'CÁNCER CERO EN EL TRABAJO' ES EL OBJETIVO DE LA CAMPAÑA DE CCOO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE CARMEN SESMA (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=ed20e3c7d6385719fe8f9ed9d4dbe9d/3/20111014TA05.WMV/1318837982&u=8235>

14/10/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 29 seg

LOS OPOSITORES A LAS 102 PLAZAS DE NIVEL E QUE SE HAN SUPRIMIDO PIDEN QUE SE RECTIFIQUE LA DECISIÓN.

DESARROLLO:LOS INDIGNADOS DEL 15-M HAN VUELTO A LA PLAZA DEL CASTILLO PARA SATIRIZAR LOS RECORTES QUE SE LLEVAN A CABO.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=8043dd46babf5ca347d9362d0200e962/3/20111014TA06.WMV/1318837982&u=8235>

14/10/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 41 seg

CONFLICTO LABORAL EN MUEBLES SALCEDO. LOS TRABAJADORES ESTÁN PELEANDO PARA DEFENDER SUS PUESTOS DE TRABAJO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JUAN ANTONIO PASCUAL, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE MUEBLES SALCEDO.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=018cf113309cc451595f77c29f2b1a9/3/20111014TA07.WMV/1318837982&u=8235>

14/10/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 57 seg

APOYO TOTAL DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA A LA MANIFESTACIÓN DEL PRÓXIMO SÁBADO 22 DE OCTUBRE.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE NÉSTOR SALABERRÍA (SORTZEN).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=b416d224ae3329ef6a75e7d39e06227c/3/20111014TA08.WMV/1318837982&u=8235>

14/10/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 120 seg

LOS SINDICATOS UGT, CCOO Y EL PROFESIONAL DE BOMBEROS SE REUNIRÁN EL PRÓXIMO LUNES CON EL CONSEJERO DE PRESIDENCIA PARA TRASLADARLE SU RECHAZO A LA CONVOCATORIA DE 5 PLAZAS DE SARGENTOS DE BOMBEROS.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE FÉLIX SANGÜESA (UGT) Y JOSÉ MARÍA VÁZQUEZ, DIRECTOR GERENTE DE LA AGENCIA NAVARRA DE EMERGENCIAS.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=21ca86a96ea816ea78b65bc0c6807013/3/20111014TA09.WMV/1318837982&u=8235>

El Gobierno que salga de las urnas deberá afrontar la difícil tarea de reavivar la economía y luchar contra el déficit público. Para ello, tendrá que 'tocar' los impuestos, ofrecer reformas estructurales y buscar soluciones para la creación de empleo

Los retos económicos tras el 20-N

Colpisa. Madrid

La economía lo es todo, y más en los tiempos que corren. Con unas elecciones generales a la vuelta de la esquina, los candidatos se afanan en prometer que todo irá mejor sin *mojarse* demasiado. Sin embargo, la tarea no es ni mucho menos sencilla, y ellos lo saben. Quien salga ganador el 20-N tendrá la obligación de coger el toro por los cuernos y tomar decisiones probablemente incómodas. El crecimiento se estancó, el paro continúa por las nubes y el país adolece de reformas profundas. No hay demasiadas alternativas ni espacio para la creatividad. Los *charcos* son muchos, y habrá que meterse en todos para salir del atolladero.

Fiscalidad Crecer a toda costa

En el terreno fiscal, todas las políticas están subordinadas a un objetivo: cumplir el calendario de reducción del déficit de las administraciones públicas, que este año debe recortarse del 9,2% al 6%, y el próximo, al 4,4%, para que en 2013 no supere el techo del 3% que establece el pacto europeo de estabilidad.

El problema es que el crecimiento económico es débil y apunta a un frenazo, y Hacienda, en lo que va de año, no vio cumplidas sus expectativas de recaudación. Sin dinero para estimular la actividad, el Ejecutivo que emerge de las urnas el 20-N tendrá dos posibilidades: desmontar lo que queda del Estado del bienestar vía recortes del gasto, o aprobar subidas de impuestos para todos.

El profesor de ESADE Robert Tornabell explicó que el castigo fiscal a los ricos puede ser "socialmente" rentable, pues transmite que "no sólo la clase media está pagando la crisis". Pero avisó de que hay una acuciante necesidad de fondos que no se lograrán con impuestos a las grandes fortunas, como el prometido por el candidato del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba. "No nos engañemos, no hay tantos millonarios en España", subrayó. Por eso, predijo que el futuro Gobierno no tendrá más remedio que recurrir a "la máquina de hacer dinero" que es el IVA y decretar una nueva subida de gravámenes.

Fuentes de la Agencia Tributaria coincidieron en que, para cuadrar las cuentas, habrá que subir el IVA "uno o dos puntos", aumentar los gravámenes en los tramos principales del IRPF y hacer algún "ajuste fino" en Sociedades.

Finanzas Recuperar el crédito

La economía española necesita financiación, pero ni la banca parece dispuesta a proporcionársela, ni empresas y familias se atreven a aumentar su endeudamiento. Las entidades más sanas aseguran que no les llega demanda solvente. El grupo Santander dio a conocer recientemente su



Una oficina de empleo de Madrid, lugar donde confluyen dramas personales y colectivos.

EFE

previsión de que la inversión crediticia de su red en España seguirá cayendo en una tasa del 3%, y el gobernador del Banco de España reconoció que "el gran problema para los bancos es que la gente no pide créditos".

El sector de las cajas de ahorros está, por otra parte, en plena reestructuración. En su recta final, el proceso quedó al margen de la pugna política. "La resistencia de ciertas autonomías ha desaparecido", reconoció Miguel Fernández Ordóñez.

Las dos fuerzas políticas mayoritarias coincidieron en algunos de los aspectos claves de la reforma del sector, como la creación del Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB).

Las discrepancias surgieron después, cuando se concretó una radical transformación de las cajas de ahorros, y varias comunidades se opusieron a la pérdida de cuotas de poder. Las expeditivas intervenciones del supervisor en Caja Castilla-La Mancha y la alicantina CAM, y los detalles que fueron saliendo a la luz sobre la actuación de sus gestores, se llevaron por delante la resistencia de las autonomías.

PSOE y PP parecen rivalizar ahora en las críticas a la lentitud del proceso de saneamiento bancario, y hasta coinciden en la su-

gerencia de que el sector financiero sacrifique ganancias y colabore activamente en el relanzamiento de la economía.

Inmobiliario El 'cáncer' del ladrillo

Uno de los grandes desafíos para el futuro inquilino de La Moncloa es el inmobiliario. El llamado *cáncer* de la economía española desarrolló metástasis que lastran el crecimiento: problemas como el paro derivado del pinchazo de la burbuja, que dejó en

El crédito bancario no fluye y el 'stock' inmobiliario no baja, a pesar de la reforma del sistema financiero

la calle a millón y medio de personas, muchas de ellas sin formar, o la acumulación de un inmenso *stock* (cerca de los 700.000 pisos), cuya venta se antoja una quimera. Sin olvidar los problemas colaterales en el sistema finan-

El paro y la reforma laboral

España duplica la tasa de paro europea y lidera la lista de la vergüenza en el primer mundo. La última reforma laboral del Gobierno no convenció, por motivos opuestos, ni a los empresarios ni a los sindicatos, y el diálogo social—salvo encuentros aislados sobre la negociación colectiva—se encuentra estancado. Los empresarios reclaman flexibilidad en la organización del trabajo y un contrato único con despido más barato; mientras que las centrales rechazan que se utilice la crisis como pretexto para suprimir derechos de los trabajadores. El Ejecutivo que salga de las urnas tendrá que propiciar el acercamiento de posturas. Pymes y autónomos libran, por su parte, su peculiar lucha contra la destrucción de sus negocios, asediados por la falta de crédito, la caída del consumo y la morosidad de sus clientes. Además de atajar estas dificultades, habrá que fomentar el emprendimiento, dar facilidades a la creación de nuevos negocios y quitar trabas al riesgo. Si cada autónomo pudiera contratar a un trabajador, la tasa de paro caería desde el 20% al 7%.

ciero—máxime entre las cajas de ahorros—, aquejado de una morosidad que no cesa y que, en el segmento de los promotores de casas, se dispara al 17,7%, infinitamente más alta que la de los pagadores de hipotecas, que se queda en el 2,5%.

La cascada de quiebras empresariales dejó un reguero de pisos en los balances de las entidades financieras que éstas se afanan en vender.

Pero la *gran patata caliente* para el Ejecutivo será el apartado fiscal. El actual Gobierno reservó en el mes de enero a las rentas más bajas la deducción íntegra a la compra, pero el PP prometió que la recuperará en toda su extensión si gana las elecciones, con lo que las compraventas se pararon en seco a la espera de mejores condiciones.

Energía La reforma necesaria

La cuestión más urgente, en política energética, es la reforma de la tarifa eléctrica. La liberalización del sistema se quedó a medias, y el precio de la luz se modifica cada tres meses para 17 millones de consumidores domésticos. Otros cuatro millones contratan directamente con una compañía, y una cantidad similar se beneficia del bono social y tiene congelado el recibo hasta 2013. Pero los criterios que se aplican no satisfacen a nadie.

En la fase más aguda de la crisis, los usuarios domésticos soportaron aumentos del 11% este año, del 2,6% en 2010, del 3,5% en 2009 y del 9,08% en 2008. El recibo de la luz viene subiendo cada año desde el pasado 2003, y desde el año 2006 lo hace en porcentajes muy superiores al del conjunto de los precios.

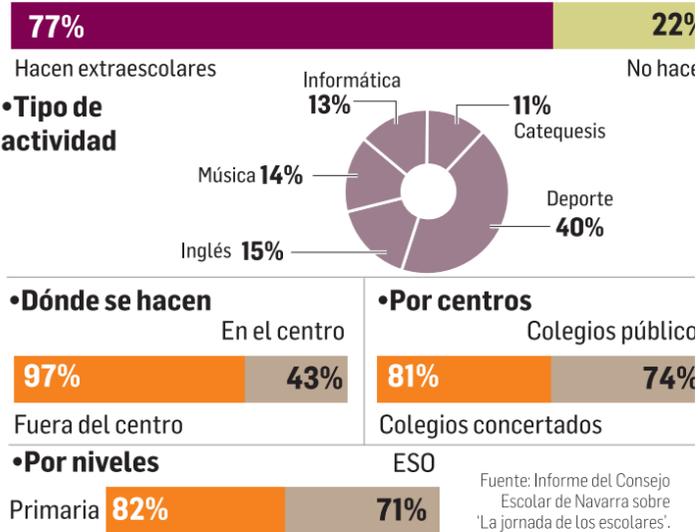
Sin embargo, estas alzas en los precios no impidieron la acumulación de 22.000 millones de euros de déficit, una cantidad que los consumidores tendrán que pagar a las empresas eléctricas antes o después.

Hay más cosas por reformar. La tarifa se compone de una parte regulada, con la que el Ministerio de Industria *juega* para obtener el porcentaje de variación que aplica cada trimestre, y de otra, que viene determinada por el precio de la electricidad que se alcanza en las subastas donde las comercializadoras compran a las empresas de generación los suministros que van a necesitar en meses sucesivos. La Comisión Nacional de la Energía está investigando las causas por las que el precio de la electricidad se dispara en el mercado mayorista en los días previos a estas subastas.

La apuesta por las renovables dejó, además, importantes desajustes, porque se comprometieron unas primas a la producción que tuvieron un importante *efecto llamada* sobre tecnologías extraordinariamente caras, que ahora es preciso pagar o recortar. Y en la asignatura de ahorro y eficiencia energética hay mucho camino por recorrer.

Educación

Actividades extraescolares



JAVIER SESMA

Los precios no suben por la crisis

Los precios de la mayoría de las actividades extraescolares se mantienen más o menos estables en los últimos años para hacer frente a la crisis económica. "No los subimos por respeto a las familias que están en una situación difícil", confiesa Susan Lemperger, gerente de Iter 45, una empresa que organiza extraescolares al mediodía y por la tarde en once colegios públicos y concertados de toda Navarra. Cada actividad ronda los 20 o 30 euros al mes por dos horas de clase a la semana. "Se ve que con la crisis cada vez hay menos interés por las extraescolares. A no ser que se hagan en inglés. En ese caso, tienen mucho éxito y a los padres no les importa gastar dinero", recalca Lemperger. Las escuelas deportivas municipales y las escuelas de música también mantienen los precios. Un deporte puede costar unos 70 euros por curso; y la música entre 300 y 500 euros.

LAS CLAVES

30

EUROS AL MES Es el precio medio de las actividades extraescolares que organizan los colegios (pintura, teatro, inglés, música...)

Polideportivos municipales. Las actividades organizadas por los servicios municipales son las más económicas. Un curso completo (de octubre a mayo) de un deporte ronda los 70 euros (el precio depende de si se está empadronado en la localidad o se es abonado del polideportivo). La natación es algo más cara. Se organizan cursos trimestrales que cuestan unos 60 euros.

Escuelas municipales de música. Asistir a estos centros ronda los 300 o 500 euros por curso si se está empadronado (si no, la cifra puede duplicarse). Se suele pagar una matrícula de unos 60 euros y alrededor de 90 euros o más por trimestre.

Clubes deportivos. Son más caros que los polideportivos municipales y los precios varían de unos a otros. En algunos 2 horas de gimnasia rítmica a la semana cuestan 16 euros al mes, el mismo tiempo de judo (17) o de natación (18). En otros, 1 hora de natación semanal asciende a 150 euros el trimestre o una hora de pádel a 85 euros el mismo periodo.

Academias privadas de inglés y EOI. Los precios varían según los centros pero la media oscila entre los 62 y los 75 euros por dos horas de clase a la semana. Las escuelas oficiales de idiomas son más económicas. En la Escuela Oficial de Idiomas de Pamplona, el curso completo cuesta de 148 euros. Sólo pueden matricularse mayores de 16 años.

Catequesis y grupos scout. Las parroquias organizan grupos de catequesis para niños y adolescentes. Algunos colegios y asociaciones ofrecen también grupos de ocio y tiempo libre.

El vicepresidente primero del Gobierno, Roberto Jiménez, trabaja en una ley de transparencia y el segundo, Álvaro Miranda, en la fijación de salarios desde los Presupuestos y las empresas públicas



El Ejecutivo de Barcina, con la presidenta de espaldas, en una de sus reuniones semanales. EDUARDO BUXENS

El rompecabezas de los sueldos políticos

DN Pamplona

La polémica abierta por las elevadas dietas de la CAN que siguen cobrando algunos miembros del Gobierno va a trastocar muchos planes del nuevo Ejecutivo de coalición.

La cúpula regionalista del Gobierno se ha visto obligada a desvelar por primera vez todas sus retribuciones en un proceso forzado por la presión pública y todavía sin concluir. Para superar las críticas generalizadas, la presidenta Yolanda Barcina se ha comprometido a revisar los sueldos de los altos cargos. Y regular este espinoso tema exigirá que se pongan de acuerdo los dos socios del Gobierno. Mientras el vicepresidente Roberto Jiménez (PSN) elabora desde Presidencia un borrador de Ley de Transparencia que fije el marco de las retribuciones, el otro vicepresidente, Álvaro Miranda (UPN), es el responsable de fijar los salarios desde los Presupuestos que ultima el departamento de Economía y de regular los sueldos de los altos cargos de las empresas públicas. Resolver este rompecabezas se ha vuelto políticamente indispensable para la supervivencia del Gobierno.

El sueldo del presidente

La lógica indica que el mayor sueldo del Gobierno debe corresponder a su presidente, que es el responsable de todos los demás altos cargos. Hasta ahora parecía que no era así puesto que algunos cargos clave en Navarra tienen un salario nominal mayor que el de la presidenta, que es de 69.000 euros. Es el caso de los directores del Servicio Navarro de Salud, Ángel Sanz Barea, y de Hacienda Tributaria, Idoia Nieves Nuin, cuyos sueldos oficiales llegan a los 85.000 euros, sin contar otras posibles dietas. El primero por es-

tar al frente de algo más de 8.000 trabajadores sanitarios. La segunda, por ser la responsable de los ingresos de la Hacienda foral.

Ahora queda claro que el salario del presidente del Gobierno, en realidad, quedaba muy por encima. Con los datos que se conocen de 2010, el presidente Miguel Sanz pudo registrar unos ingresos brutos de 170.000 euros si a su sueldo se suman las dietas de la caja (podrían sumar hasta 90.000 euros) y otras 11.000 de la CECA, el consejo de las cajas de ahorro españolas al que perteneció hasta mediados de año cuando dejó la presidencia de CAN. Y los del vicepresidente económico, Álvaro Miranda, podrían acercarse a los 150.000 si se añaden su sueldo (65.000 euros), las dietas de la CAN (60.000) y las de otras empresas públicas.

Empresas públicas

En cualquier caso, durante los últimos años el salario más alto del sector público habría sido el del director de Sodena, la empresa de capital riesgo del Gobierno foral. En 2010 percibió 199.000 euros brutos según los datos de las

cuentas de la entidad, entre sueldo y retribución variable. El origen del alto salario tiene su base en el fichaje en su día de José María Aracama para el puesto, ya que trabajaba como directivo en Cementos Portland y su contrato para Sodena respetó su retribución en el sector privado. La presidenta Barcina bromeó en la radio la pasada semana diciendo "ahora entiendo por qué hay gente que prefiere determinados puestos a ser consejeros".

La intención del Gobierno ya antes de esta polémica era regular todas las retribuciones de los gerentes de empresas públicas que se hallan en pleno proceso de reordenación y simplificación. Y hacerlo poniendo como tope o sueldo más alto el que hoy percibe el director de la corporación empresarial, el holding que agrupa a todas las empresas públicas, puesto que ostenta Jesús Pajares, un experto auditor profesional que fue fichado en su día por Sanz como parlamentario para UPN. Su sueldo asciende a 113.000 euros brutos, aunque también es consejero de Audenasa, empresa que paga unos 10.000 euros anuales por dietas de su consejo.

La transparencia forzada a la que se ha visto sometidos Barcina y Miranda por la polémica ha llevado a la presidenta a señalar que debieran ordenarse también los salarios de quienes dirigen otras entidades privadas si viven del presupuesto público. Estos días en el Gobierno se cita como ejemplo el salario de 120.000 euros del que disfruta el gerente de una entidad cultural gracias al dinero público.

La primera propuesta pública la ha hecho el PSN. Limitar las dietas de empresas públicas al 10% del salario de consejeros y altos cargos. Propuestas con esta misma filosofía se han barajado también en el entorno de la presidenta Barcina hace meses. Ahora queda pasar de las palabras a los hechos.

Las dietas de CAN, en el Parlamento

La mesa y junta de portavoces del Parlamento foral decidirán hoy si admiten a trámite una proposición de ley foral presentada por I-E para que las retribuciones de la presidenta y los consejeros del Gobierno se fijen en los Presupuestos Generales y "acabar con el cobro de dietas de Caja Navarra o sociedades públicas". En esta misma línea, verán una moción presentada por el PP que insta al Gobierno foral a propiciar la supresión de la llamada Junta de Fundadores de la CAN.

Los comercios navarros no quieren abrir más festivos como se baraja en Madrid

Aguirre quiere elevar de 300 a 750 m² la superficie máxima permitida a comercios con libertad de horarios

M.C.G.
Pamplona

Tanto el comercio navarro como los sindicatos rechazan de plano trasladar a Navarra la nueva idea de Esperanza Aguirre de permitir total libertad horaria a los establecimientos de menos de 750 metros cuadrados. Actualmente, en Madrid, al igual que en Navarra, gozan de libertad horaria todos los comercios con una superficie inferior a 300 metros cuadrados. "Abrir más horas no supone en absoluto más consumo y sí muchos más costes empresariales. Hoy el consumo es el que es y, por desgracia, está estancado. Lo único que se conseguiría sería desplazar parte de ese consumo", argumentan desde la Federación de Comercio de Navarra (FCN). Su gerente, Elisabet Azcárate, no duda de que la medida beneficiará a las grandes cadenas. "¿Qué comercios tienen entre 300 y 750 metros cuadrados? Que no diga Aguirre que es

liberalización lo que es favorecer a un tipo de comercio", agrega.

No más ventas y sí más coste
Sobre el mayor coste empresarial, la FCN recuerda que entre los 18.000 trabajadores del comercio conviven dos convenios: el nacional (grandes cadenas, unos 4.000 empleados) y el navarro (unos 14.000 empleados). "Los costes salariales con el convenio navarro son cerca de un 20% mayores por empleado. Por ejemplo, un trabajador de alimentación cobra como mínimo con el convenio nacional 800 euros al mes netos mientras que con el de Navarra recibe 1.200 euros". Y cuando un empleado acogido al convenio foral trabaja un festivo se aumenta en un 50% la hora. "Si un trabajador del textil cobra 13 euros la hora, nos vamos a 18,5 euros con la bonificación".

Los principales sindicatos también se oponen de plano a una mayor liberalización horaria, tal y como demostraron en enero pasado cuando alguna gran superficie abrió en domingo. "Abrir en domingos y festivos va en contra de la conciliación y está demostrado que no supone más ventas. El mayor número de empleos y el de mayor calidad lo da el comercio tradicional y esta



Protesta sindical delante de un establecimiento en diciembre pasado contra la apertura en domingos. ARCHIVO

medida, si sale adelante, no genera más liberalización, sino una competencia desleal porque esas aperturas solo se las pueden permitir las grandes superficies",

apunta la responsable de comercio de UGT, Amaia Villanueva.

La propuesta que estudia Madrid también incluye que los comercios de muebles, vehículos,

bricolaje, juguetes, artículos deportivos o de construcción podrán abrir domingos y festivos. Según la FNC se trata de "comercio típico del extrarradio de las ciudades". La Asociación Navarra de Talleres de Reparación de Vehículos (ANTRV) no ve "necesario" aumentar los horarios de concesionarios. "Los horarios actuales responden a las necesidades de los clientes y no vemos que exista una demanda suficiente como para abrir los festivos y domingos", apunta el gerente, Luis Ursúa.

Por último, desde la FNC exponen que el actual marco normativo ya garantiza el equilibrio comercial entre los distintos formatos y duda sobre la demanda de los ciudadanos sobre las aperturas. "El barómetro del CIS del abril afirma que el 87% de los españoles se siente poco o nada perjudicado con los horarios comerciales actuales y que la mayoría es partidario del sistema actual de regulación de horarios y apertura de comercios".

JUAN LUIS SÁNCHEZ DE MUNIÁIN CONSEJERO COMERCIO

"Los horarios no son un problema en Navarra"

"La libertad de horarios para abrir en domingos y festivos no es un problema hoy por hoy en Navarra. Hay otros temas antes y no vamos a generar una polémica. Es cierto que el comercio necesita un impulso y espero reunir en las próximas semanas a la mesa de horarios, pero el empleo no lo genera el Gobierno, sino las empresas y los empresarios". Con estas palabras, el consejero de comercio, Juan Luis Sánchez de Muniáin rechazaba pronunciarse sobre el planteamiento de la presidente de Madrid, Esperanza Aguirre para aumentar la libertad horaria al comercio mediano. "El Gobierno foral no va a adoptar ni ésta ni ninguna otra medida al margen del sector, sin escuchar sus planteamientos. La experiencia nos dice que lo que ha dado buenos resultados son las medidas fruto de un diálogo con los comerciantes".

Crean una asociación para niños con Treacher-Collins

Expertos internacionales dieron una charla ayer sobre este síndrome que en Navarra afecta a 3 niños

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

Zaira Sardina Gil, pamplonesa de 9 años, sufre desde que nació el síndrome Treacher-Collins, una patología de origen genético que provoca desde el nacimiento alteraciones anatómicas faciales que afectan a la audición, a la vista, a la respiración y a la ingesta de alimentos. Esta estudiante de 3º de Primaria en Jesuitinas aseguraba ayer sentirse feliz porque ella da nombre a la Fundación, promovida por su familia, que ayudará a personas de todo el mundo afectadas por este síndrome: es la Asociación Navarra Zaira Sardina de afectados por el síndrome Treacher-Collins. Esta enfermedad que afecta a tres

menores en la Comunidad foral, requiere de múltiples intervenciones quirúrgicas y un tratamiento muy costoso para mejorar la calidad de vida e integración social de quienes la sufren.

Marisa Gil Ciordia, madre de Zaira, dio ayer a conocer esta noticia dentro de una sesión informativa sobre esta patología impartida por el mexicano Fernando Molina, cirujano plástico reconstructivo y una de las referencias mundiales en este campo, la también cirujana Ana Romance, del Hospital 12 de Octubre de Madrid, y José Ángel Lozano, facultativo del Complejo Hospitalario de Navarra y especialista en esta materia.

Marisa Gil explicaba que a través de la asociación que ha creado aportará su experiencia a todos los padres de niños afectados por esta patología. "Tanto en España como en todo el mundo hay muchos casos que aún están sin diagnosticar. Ya hemos recibido consultas de Argentina o de Inglaterra", señalaba.

Fernando Molina también hizo hincapié en la importancia de que tanto la familia como el propio afectado reciban información desde una temprana edad: "Esta patología es hereditaria. Eso significa que los hijos de las personas con este síndrome tienen un 50% de posibilidades de padecerlo, y además, será más acusado", señaló.

El doctor Fernando Molina explicó que la solución a este síndrome requiere de una estrecha colaboración de un grupo de profesionales de la medicina multidisciplinar: desde cirujanos plásticos hasta oftalmólogos, otorrinos e incluso psicólogos: "Los pocos casos de este tipo de enfermedades requieren la colaboración internacional".

Este experto también recalcó que los pacientes de esta enfermedad tienen una inteligencia igual e incluso en ocasiones superior a la media de otros niños: "Su tratamiento se completa al concluir su desarrollo físico. Son personas capaces de tener



De izquierda a derecha, el doctor Fernando Molina, Marisa Gil Ciordia, la doctora Ana Romance, el doctor del Hospital de Navarra José Ángel Lozano y Zaira Sardina Gil.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

trayectorias profesionales brillantes y además, estar integrados en su ámbito social".

Siete operaciones

La primera vez que Zaira estuvo sobre la mesa de operaciones de un quirófano tenía cuatro años. Desde entonces, esta pamplonesa, ahora tiene nueve años, ha pasado siete veces por el quirófano. La doctora Ana Romance, del

Hospital madrileño 12 de Octubre detalló su caso: "Primero nos centramos en mejorar su respiración y la ingesta de alimentos; el siguiente paso consistió en reparar las estructuras del habla, y a continuación, las del oído". El siguiente paso será estrenar una ortodoncia especial, que como explicó Ana Romance no es por motivos estéticos sino por motivos funcionales.

HOY CON SU
DIARIO

- LA SEMANA NAVARRA
- DINERO Y EMPLEO
- XL SEMANAL



La voz de los indignados suena en todo el mundo

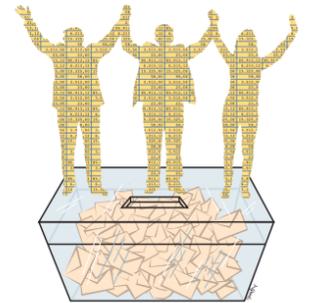
INTERNACIONAL 6-7 NAVARRA 18 EDITORIAL 10

UGT, CC OO y CEN gestionan 22 millones para el empleo navarro

La mitad de ese dinero, 11 millones, llega desde el Ministerio de Industria

Lo dedican a políticas de búsqueda de empleo y formación de trabajadores

NAVARRA 16-17



¿Cuánto deberían cobrar los políticos?

• Los vicepresidentes del Gobierno, separados por las dietas de Caja Navarra

NAVARRA 22-23



La pasarela habitualmente rodeada de agua presentaba ayer por la tarde este desolador aspecto.

ALBERTO GALDONA

La laguna de Pitillas se seca

La falta de agua hace mella en el humedal donde inverte el 60% de las aves acuáticas

TAFALLA Y ZONA MEDIA 32-33



El fútbol sala

navarro funciona



Triman Navarra se pone tercero en la tabla y el Ríos Renovables empatando con el Inter en Tudela

DEPORTES 41-42

El Itxako cae en la Liga de Campeones

DEPORTES 43

5 CONSEJOS ÚTILES PARA VENDER SU ORO

1. Elija bien la joyería a la que acudir.
2. Busque al menos tres cotizaciones.
3. En el momento de vender exija el pago en efectivo.
4. Evalúe la posibilidad de recuperar sus joyas.
5. Documentación. Operación transparente y legal.

COMPRO ORO. PAGO MÁS.

Gorriti, 37 - Pamplona · ☎ 948 24 98 55 · ☎ 680 51 56 68

Hoy Corazon HOY 0,50€ DN

fast & fresh DN Dale diseño a tu mesa. HOY 4ª entrega por sólo 6,95€ + periódico

Juchillos Japoneses hoy DN 1,95€ + cupón 3ª entrega Deba



ATENAS. Protestas frente al Parlamento griego.

AFP



LISBOA. Con una máscara antigás, criticando el ambiente "irrespirable". EFE



MADRID. Miles de manifestantes se concentraron ayer en la Puerta del Sol durante la manifestación del 15-O. EFE

Los 'indignados' dejaron oír su voz en ciudades de todo el mundo

En Roma, encapuchados se enfrentaron con la policía

En la capital italiana se manifestaron 200.000 personas, mientras que en Alemania salieron a la calle 40.000

Efe. Roma

Los *indignados* participaron masivamente en manifestaciones en muchas ciudades de Europa contra los políticos y el poder financiero y bancario, que en Roma desembocaron en incidentes violentos, con decenas de heridos y daños materiales.

Los enfrentamientos entre la policía y varios centenares de encapuchados convirtieron a Roma durante más de cuatro horas en una batalla campal.

Los encapuchados incendiaron vehículos y un edificio del ministerio de Defensa, atacaron comercios y bancos, y arrojaron piedras, bengalas y petardos du-

rante las protestas, que comenzaron pacíficamente y en las que participaron unas 200.000 personas, según los organizadores.

Varios camiones de la policía lanzaron potentes chorros de agua y gases lacrimógenos para dispersar al grupo de violentos.

En Alemania, unas 40.000 personas —según el movimiento antiglobalización ATTAC— participaron en manifestaciones por todo el país, con las mayores concentraciones ante la sede del Banco Central Europeo en Fráncfort y ante la Cancillería.

En Atenas, centenares de *indignados* griegos se concentraron en la plaza Sintagma, rodeada de fuertes medidas de seguridad y que se convirtió en símbolo de las protestas contra la política de recortes que aplica el Gobierno para evitar la bancarrota.

En Bruselas, varios miles de personas se manifestaron por el centro de la ciudad y se concentraron ante las principales insti-



ROMA. Un joven lanza un extintor contra la policía durante los enfrentamientos de ayer.

EFE

tuciones de la UE, llevando pancartas con críticas a la respuesta europea a la crisis financiera.

En Portugal también se manifestaron decenas de miles en varios puntos del país en respuesta

a la convocatoria lanzada en 82 países por el llamado movimiento de los *indignados*.

La jornada de protesta amaneció en Oceanía y Asia, donde la participación fue muy desigual,

con países donde se prohíbe o restringe las concentraciones en lugares públicos, como Singapur o China, mientras que, en Australia o Nueva Zelanda, destacaron las manifestaciones festivas.

Cientos de miles de manifestantes en 80 localidades españolas



En Madrid, las nueve marchas convocadas pasaron por Cibeles y llenaron la Puerta del Sol

Cinco meses después de la primera protesta, los 'indignados' volvieron a la calle: "Que paguen la crisis los culpables"

Efe. Madrid

Cientos de miles de indignados se manifestaron ayer en unas 80 localidades españolas, dentro del movimiento mundial que, con el lema *Unidos por el cambio global*, exige que los poderes establecidos actúen en beneficio de todos y no de unos pocos, en una protesta que se extendió por casi 1.000 ciudades de más de 80 países.

Convocados por diversos colectivos, entre ellos, el Movimiento 15-M, miles de ciudadanos en España salieron a la calle para protestar contra los políticos, los mercados financieros, la banca, los recortes sociales o la precariedad en el empleo, en un ambiente festivo y sin incidentes.

El Movimiento 15-M surgió de una manifestación y una acampada de varias semanas en la madrileña Puerta del Sol en esa fecha en el mes de mayo, que terminó con disturbios y varios detenidos.

Tras la manifestación, unas decenas de personas primero, y

varios cientos después, acamparon en la Puerta de Sol de manera estable en demanda de un cambio social y político. Comenzó así el conocido como movimiento de los *indignados* del 15-M.

Cinco meses después, y gracias a las redes sociales, la movilización de los *indignados* creció para reclamar una "auténtica democracia" de forma "no violenta", según el manifiesto común publicado.

Poco después de las 18.00 horas, partió desde la plaza de Cibeles la manifestación en Madrid, la más numerosa en España, que terminó en la Puerta del Sol.

La marcha se inició con una suelta de globos, recibida con aplausos, y, cuando el reloj del Palacio de Cibeles marcó las 18.00 horas, los concentrados efectuaron una pitada y una *cacerolada* frente a la puerta principal del Banco de España.

Que paguen los culpables

Las pancartas, similares a las exhibidas en el resto de ciudades, aludieron a *Pisos, no nichos; Tu botín, mi crisis; Que paguen la crisis los culpables; Europa de todos sí, euros para pocos no; o Europa de gentes, no de mercaderes.*

Poco a poco se fueron sumando manifestantes hasta volver a abarrotar la Puerta del Sol cuando llegó la cabecera, lo que hizo afirmar a los organizadores por la megafonía que superaban el medio millón de asistentes.

Unos 60.000 indignados, según el Ayuntamiento y la Policía, y más de 250.000, según los organizadores,

participaron en la marcha de Barcelona, iniciada a las 17.35 horas en la Plaza de Cataluña.

La pancarta principal afirmó que *De la indignación a la acción. Nuestras vidas o sus beneficios*, aunque también hubo otras que se solidarizaron con los encausados por acosar a los diputados autonómicos hace unos meses.

En otros lugares

Esa manifestación aunó las consignas comunes a otras protestas con las de carácter local, como los recortes en sanidad y educación por parte de la Generalitat, lo que también ocurrió en la Comunidad Valenciana.

En Valencia, unos 15.000 *indignados* reclamaron que el "cambio global" comience en esta comunidad con el cese de los recortes públicos en educación y sanidad, y con medidas que garanticen la transparencia política, mientras que, en Alicante, la protesta fue secundada por 10.000 personas.

Miles de *indignados* recorrieron las calles de las principales ciudades andaluzas coreando consignas contra los bancos, la globalización y los políticos. La concentración más numerosa se registró en Sevilla: 50.000.

Varios miles de personas se manifestaron por el centro de Zaragoza. En Bilbao hubo unas 11.000 personas, según la policía municipal; en Vitoria, 3.000; y varios miles en San Sebastián.

Las protestas de los 'indignados' en Navarra, en la página 18.



ASSANGE, EN LAS PROTESTAS DE LONDRES

El fundador de WikiLeaks, Julian Assange —actualmente en libertad bajo fianza—, se sumó ayer a las protestas de los *indignados* en Londres, en las que dos personas fueron detenidas por enfrentarse con los policías de la capital británica durante la manifestación. AFP

TALLER EXPRESS

CURSO GRATUITO SUBVENCIONADO AL 100%
Dirigido a desempleados/as

■ **Curso de auxiliar de gestión turístico cultural y de patrimonio**

Duración: 100h **Lugar:** CEN **Fechas:** Del 2 de noviembre al 12 de diciembre
Horario: De 08:30h a 14:30h

Financia: Organiza: Imparte:

Información e inscripciones: Tel. 948 290 363 · email: formacion@congresosnavarra.com
on line: www.congresosnavarra.com (congresos en curso)



Advanced Management Program Navarra (AMP)

De ti depende. Cómo liderar tu futuro profesional

¿Cómo puedo acelerar mi carrera profesional? En el marco del AMP tenemos el gusto de invitarle al taller: "De ti depende. Cómo liderar tu futuro profesional" impartido por **D. Ignacio Alvarez de Mon**, Profesor de Comportamiento Organizacional y Director del Área de RRHH del IE Business School, que tendrá lugar el próximo **25 de Octubre**, en la sede del **Diario de Navarra**, (C/ Zapatería 49, Pamplona) de **9:00 a 12:00hrs.**

El evento tiene un carácter gratuito, siendo necesaria su confirmación para garantizar su plaza.



En colaboración con:

Para más información: Jesusa García, Directora del Programa AMP Navarra | Jesusa.Garcia@ie.edu | Elvira.Blanco@ie.edu | Tel.: +34 609 777 682 | Se ruega confirmación: Maite.Gorostiaga@ie.edu 915689784 www.topmanagement.ie.edu

El G-20 pide a Europa que resuelva su crisis para evitar un contagio global

Las malas perspectivas europeas podrían llegar a los países emergentes

El grupo reclamó a la UE incrementar la capacidad y flexibilidad del Fondo Europeo de Estabilidad Financiera

Efe. París

El G-20 proclamó ayer en París que está en manos de los países europeos demostrar con hechos y de modo inmediato que están comprometidos a solucionar su crisis interna y evitar así que contagie al resto del mundo.

En la reunión de sus ministros de Finanzas que concluyó en la capital francesa, los participantes dejaron claro que, aunque detectan avances en la reforma de la gobernanza de los europeos, estos aún tienen que actuar de manera decidida.

Y lo tendrán que hacer en la cumbre que la UE celebra el próximo 23 de octubre, antes de la siguiente cita de los líderes del G-20, prevista para los días 3 y 4 de noviembre en Cannes (sureste de Francia).

Un "plan amplio" que afronte de manera "decisiva" los desafíos que plantean los países de la eurozona con su crisis de deuda soberana al resto de los Estados industrializados y emergentes que reúne el G-20 es lo que pidieron los ministros a los europeos.

La directora gerente del Fondo Monetario Internacional (FMI), Christine Lagarde, advirtió de "una evolución negativa" de la economía en las últimas semanas, con un posible contagio de las "débiles" perspectivas de



La directora gerente del FMI, Christine Lagarde, conversa con el presidente del BCE, Jean-Claude Trichet. AFP

los países avanzados a los emergentes, y lo atribuyó, sobre todo, a la incertidumbre sobre la situación en Europa.

"Perspectivas oscuras"

Lagarde dijo que todos los ministros de Finanzas habían coincidido en que, para salir de esa situación, lo fundamental es que Europa dé solución a tres problemas básicos: los de sus bancos, los de sus redes de seguridad y el de la deuda griega.

Reconoció que hay "unas pers-

pectivas de riesgo más oscuras", de forma que las proyecciones de crecimiento "débiles en los países avanzados" están afectando a los emergentes.

En el comunicado final, el G-20 dio en París la bienvenida al "compromiso de los países de la zona euro para tomar las acciones necesarias con el objetivo de implementar las decisiones" de la cumbre del 21 de julio para incrementar la capacidad y la flexibilidad del Fondo Europeo de Estabilidad Financiera.

En ese texto, el G-20 aludió a que el FMI deberá tener "recursos adecuados" para acudir en apoyo de los países europeos, pero en París no se pudo llegar a un acuerdo sobre un nuevo reparto de poder en la institución, y la discusión se aplazó hasta la próxima cumbre de Cannes.

Indispensable

"Lo indispensable es que los recursos del Fondo Monetario Internacional sean adecuados para hacer frente a las necesidades de

los países en función de las circunstancias", se limitó a decir Lagarde sobre este tema.

Y acerca de la propuesta de países emergentes como Brasil de hacer aportaciones suplementarias al FMI para que tenga más dinero —lo que indirectamente les reportaría un mayor peso específico en la toma de decisiones del organismo—, Lagarde indicó ayer que "la reforma de las cuotas y el aumento de las contribuciones deben hacerse de forma completa".

CLAVES

1 España pide una tasa global sobre las transacciones La vicepresidenta Elena Salgado —que representó a España como país invitado permanente—, se alineó con Francia y Alemania para defender una tasa global sobre las transacciones financieras, propuesta que aún no suscita la unanimidad en el G-20.

2 Flexibilidad de las cotizaciones de las monedas El G-20 lanzó un mensaje a los países emergentes, pero muy particularmente a China, para que flexibilice la cotización de su moneda, el yuan, que debería fluctuar en función de "criterios de mercado".

3 El aumento de los recursos del FMI, para Cannes El debate sobre el aumento de sus recursos para apoyar a los países europeos (además de un nuevo reparto de poder), quedó aplazado hasta la cumbre de Cannes.

Los países industrializados y emergentes del G-20 discuten desde hace años sobre cómo actuar ante los grandes bancos internacionales y cómo afrontar la evolución de los fondos de inversión de alto riesgo, que suponen uno de los riesgos más graves para el mundo financiero

Los retos que el G-20 deberá resolver

ANDRÉ STAHLE

Dpa. París

NINGÚN producto, mercado o actor financiero sin control. Ese fue el grito de guerra político en la reciente crisis económica. Pero, dos años después del compromiso al respecto del G-20, todavía hay grandes cuestiones sin resolver. Y en algunas de ellas, los países industrializados y emergentes están profundamente divididos.

¿Qué se ha conseguido hasta ahora?

Desde la cumbre del G-20 de 2009 en Pittsburgh se consiguieron avances a nivel nacional, europeo e internacional. Gran parte del plan de 47 puntos se puso en práctica a través de una regulación más estricta del capital bá-

sico de los bancos (conocida como Basilea III). También se reguló la remuneración y concesión de bonificaciones de los banqueros; y, en Europa, tres autoridades supervisoras vigilan a las agencias de calificación. Además, se endurecieron las condiciones para la venta de deuda y se aumentó la presión sobre los paraísos fiscales.

¿Fueron suficientes esas medidas?

A la luz de las actuales turbulencias económicas, no. Independientemente de la actual disputa por la recapitalización de los bancos europeos, desde hace tiempo se discute sobre la actuación respecto a los grandes bancos, fuertemente interrelacionados a nivel internacional. No basta con exigirles a estas instituciones solamente capital básico adicional.

Actualmente se discute un posible instrumento para, en caso de una quiebra, poder llevar a cabo una insolvencia ordenada de esas instituciones sin que todo el sistema se tambalee. De ponerse en práctica, los grandes bancos ya no podrán confiar en ser rescatados con el dinero de los contribuyentes sólo por ser tan relevantes que puedan amenazar con un contagio.

¿Qué ocurrió con los test de resistencia?

Esas pruebas de resistencia no incluían las posibles consecuencias de la hipotética quiebra de países actualmente en crisis. Pero, ante todo, los verdaderos riesgos para el mundo financiero proceden del boom de los *hedge funds* y de los especuladores, que cada vez más actúan desde fuera de las instituciones bancarias

con dudosos productos, como los "bancos en la sombra".

¿Hasta dónde llegan los "bancos en la sombra"?

Algunos supervisores bancarios advierten desde hace meses de la próxima crisis. Según las estimaciones, este tipo de instrumentos —como los *hedge funds*— mueven en Estados Unidos un volumen de crédito de 16.000 millones de dólares, superior al de los bancos tradicionales (13.000 millones). Los beneficiarios de este nuevo "sistema" son los *hedge funds* y las sociedades de *private equity*, que reciben dinero de grandes fondos de pensiones, seguros y bancos, que se sirven de ellos para evitar grandes riesgos.

¿Qué otros aspectos quedan por regular?

Por ejemplo, el enorme mercado no bursátil de derivados crediticios —llamados OTC (*over the counter*)—, productos muy complejos y de alto riesgo. Según los expertos, el mercado de derivados es diez veces superior a la actividad económica global.

¿Es posible controlar esas actividades?

No desaparecerán por completo, pero los *hedge funds* podrían controlarse a nivel global. Y también podrían limitarse las relaciones entre los institutos financieros y los "bancos en la sombra". Pero, hasta ahora, no parece haber más que un consenso de mínimos al respecto en el G-20, sobre todo, ante las reticencias de Reino Unido y EE UU, que tampoco son favorables al impuesto a las transacciones financieras que promueven Francia y Alemania.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Formación y Empleo



UGT, CC OO y CEN administran un tercio del Plan de Empleo: 22 millones este año

La mitad de ese dinero llega desde el Ministerio expresamente para ellos

Gestionan el 27% de los fondos del Servicio de Empleo, que dirigen con el Gobierno, para atender parados y para formación

Otra gran parte del presupuesto se emplea en subsidiar contratos a parados, discapacitados, autónomos y otros entes

PILAR MORRÁS
 Pamplona

UGT y CC OO, en su condición de sindicatos más representativos en la comunidad, y la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), gestionan el 35% de los fondos del Plan de Empleo de Navarra, según los datos del SNE. Este año, antes del ajuste realizado por el Gobierno foral, tenían asignados cerca de 22 millones de euros de los 61 que suma el citado Plan. De este dinero, algo más de once millones procedían de Madrid "con carácter finalista", es decir, destinados específicamente para ellos, para la formación profesional de trabajadores, según indica el director gerente del Servicio Navarro de Empleo, Javier Esparza.

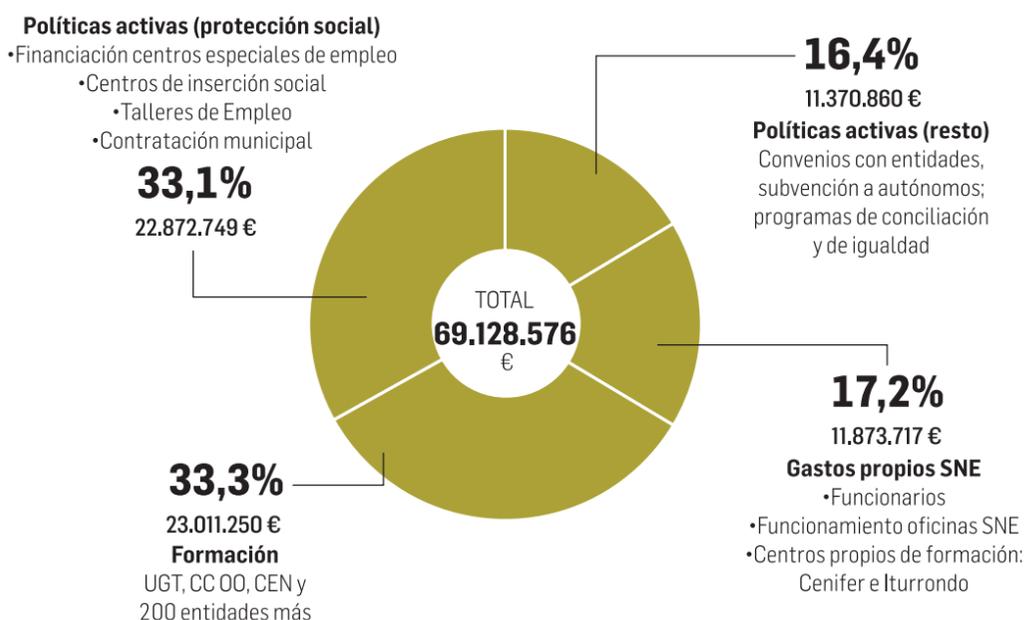
En concreto, se trata de fondos que reparte el Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE) para políticas activas, de orientación en la búsqueda de empleo y formación de trabajadores y desempleados. Su financiación, explican Manolo Rodríguez, de CC OO, y Javier Iradiel, de CEN, procede básicamente de las cuotas patronales y las nóminas de trabajadores (el aparta-

do que cobra la Seguridad Social para formación profesional). Su reparto se canaliza a través de la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo. Se trata de una fundación que gestionan el Ministerio, la CEOE y Cepyme (patronales de grandes empresas y pymes) y los sindicatos UGT, CC OO y el gallego CIG. ELA puede participar de la misma como sindicato más representativo en la Comunidad Autónoma Vasca, pero actualmente no lo haría, según CC OO.

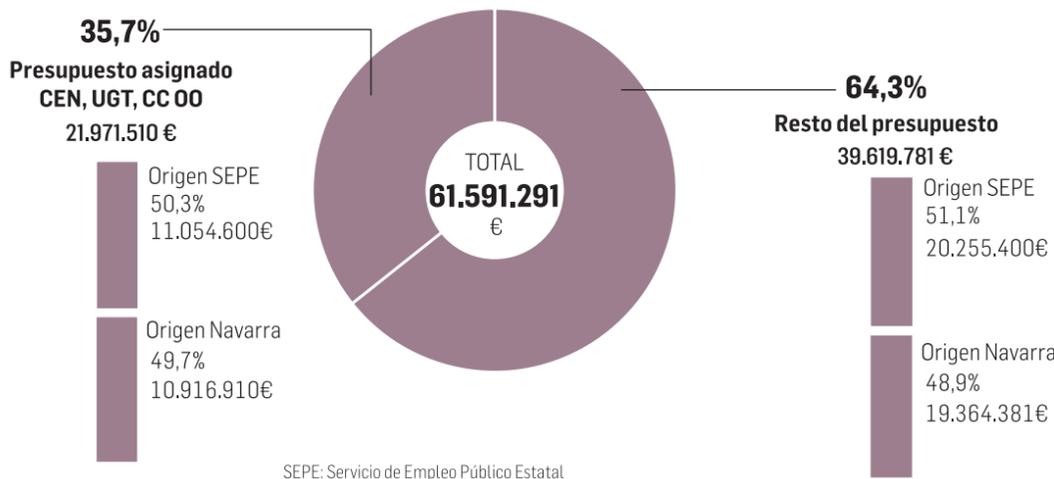
Así pues, el dinero que realmente sale de las arcas forales con destino a UGT, CC OO y CEN, ronda otros casi 11 millones de euros este año. De ellos, 7,9 millones proceden del presupuesto del Servicio Navarro de Empleo (SNE). El resto de cuantías llegan directamente de los departamentos de Trabajo y Asuntos Sociales, y van destinadas fundamentalmente a programas de prevención de salud laboral en las empresas (Instituto Navarro de Salud Laboral) y acciones de igualdad. De ellos, con los recortes presupuestarios, medio millón no se gastarán y se les aplazará el pago de 1,7 millones hasta 2012.

Un organismo a tres bandas
 El Servicio Navarro de Empleo es un organismo autónomo dependiente del departamento de Empleo. Emplea a 200 funcionarios y se dedica a desarrollar y financiar políticas activas de empleo, con un presupuesto de 69 millones de euros. El pago a los parados sigue dependiendo del servicio estatal (SEPE) heredero del antiguo Inem, que en 2010 abonó unos 290 millones de euros en prestaciones a parados en Navarra.

Presupuesto del Servicio Navarro de Empleo (2011)



Presupuesto del Plan de Empleo (2011)



ASÍ SE REPARTE EL PRESUPUESTO DEL SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO

GASTO PROPIO

11,8 millon.

Funcionamiento SNE. Incluye la remuneración de sus 200 funcionarios, el funcionamiento de las 10 oficinas de empleo, la sede, y 1,5 millones para funcionamiento y equipamiento de los centros propios de formación: Cenifer (energías renovables) en Imárcoain e Iturrodo en Burlada. Al Cenifer le han recortado 400.000.

PARA UGT, CC OO Y CEN

19 millones

9.000.000€

Formación ocupados. El dinero procede del 0,7% para formación que se detrae de la cotización patronal (0,6%) y de cada trabajador (0,1%) a la Seguridad Social. La Fundación Tripartita para la Formación Profesional (antiguo Forcem) que forman UGT, CC OO, CIG, CEOE, Cepyme y el Gobierno de España lo reparte entre CC AA. Lo reparte el Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE). Aquí lo recibe el SNE, pero con carácter "finalista" para cursos que hagan UGT, CC OO y CEN.

2.800.000€

Formación. El dinero procede del presupuesto de Navarra. Una parte subvenciona planes de forma-

69

MILLONES DE EUROS

Era el presupuesto inicial del SNE para 2011. Las principales partidas para el Plan de Empleo

ción de **pymes** (225.000€) y el resto para **talleres exprés** (con compromiso de colocación del 50% de alumnos) que hagan UGT, CC OO y CEN. Esta última parte se engordó en 2 millones de euros con enmiendas del PSN en 2011 y previsiblemente será la que sufra el ajuste en 2012. Llegó a tener 7 millones.

1.000.000€

Inafre. Es dinero del Gobierno foral que se destina a la fundación Inafre (Instituto Navarro para la Formación, el Reciclaje y el Empleo) órgano tripartito creado por UGT, CC OO y CEN para gestionar la formación continua de trabajadores en Navarra. Se financian estudios del Observatorio de Empleo, sobre la evolución del empleo y sectores.

1.800.000 €

UGT y CC OO orientación para la inserción laboral. Procede de un convenio histórico suscrito con el Inem (ahora con el SNE) en la anterior crisis "porque no daban abasto para atender a los desempleado", según CC OO. De ahí surgieron los servicios de orientación de UGT y CC OO, que cuentan con su propia plantilla para este fin.

256.500€

Emprendimiento e innovación. Convenio con CEN.

722.000€

Programas de igualdad. Convenios para programas de igualdad y conciliación. CEN recibe 380.000€. UGT y CC OO: 342.000€

En cuanto al presupuesto del SNE, "más del 50% procede de fondos de Madrid", según Esparza, y unos 4 millones de fondos europeos, según la memoria de presupuestos. Está dirigido por un patronato formado por UGT, CC OO, CEN y el Gobierno foral. Y las decisiones deben adoptarse por unanimidad.

Contra la creencia generalizada, explica su gerente, "sólo" un 27% de su presupuesto (19 millones de euros) lo gestionan 'los socios'. Son fondos destinados a formación, asesoramiento de desempleados o inmigrantes en la búsqueda de empleo. Para ello, UGT y CC OO contratan plantilla propia. Cerca de un centenar de trabajadores cada uno, sus respectivos servicios de empleo y sendos centros de formación (Ifes y Forem).

En CC OO, tienden a usar contratos de obra y servicio, que se prorrogan conforme se renuevan los programas. UGT hizo fija a buena parte de esa plantilla, pero tuvo que aplicar 19 despidos argumentando un recorte de fondos para empleo en 2010.

Por su parte, la CEN "subcontrata" prácticamente todas las acciones y formación que imparte con el dinero que le llega del Plan de Empleo. Las empresas, sobre todo, grandes y medianas, tienen su propia vía de financiación de la formación a sus plantillas a través de la Fundación Tripartita de Madrid, explica Manolo Rodríguez, responsable de Empleo de CC OO. Disponen de un crédito para descontarse directamente la formación de la cuota a la Seguridad Social. En 2009, último dato disponible en la Fundación, las empresas financiaron así 7,5 millones de gastos en formación en Navarra.

Protección social

El principal "cliente" de los fondos del Servicio Navarro de Empleo (SNE) y del Plan de Empleo son colectivos con problemas de inserción laboral. El 60% del presupuestos es para ellos. Buena parte llega también del Ministerio y no pasa por UGT, CC OO, ni la CEN. Por ejemplo, la que sufragaba parte de la nómina de los 1.278 trabajadores discapacitados de los centros especiales de empleo (CEE). El SNE completa esos fondos, hasta 9 millones, con ayudas para el mantenimiento del empleo y los centros.

Otros colectivos de difícil inserción laboral (jóvenes, mujeres, parados de larga duración) se benefician del presupuesto de empleo a través de las escuelas-taller, los

contratos subvencionados a ayuntamientos para obras sociales, o los centros de inserción sociolaboral.

"El presupuesto del Servicio Navarro de Empleo tiene dos grandes bloques", resume Javier Esparza, su gerente. "Uno es la protección social. La defensa de la gente que tiene más dificultades para encontrar un empleo: discapacitados, jóvenes con escasa formación, personas en exclusión social. Nosotros, como servicio público, tenemos que garantizar la igualdad en el acceso al mercado", explica.

"El otro es la formación". En Navarra, desde 1995, el Gobierno foral acordó concertar este servicio con UGT, CC OO y CEN. "Prestan ese servicio de forma subsidiaria. Están haciendo una labor que, de otro modo, tendría que hacer la Administración. Y ellos son los que están en las empresas. La clave es si el servicio es de calidad, que yo creo que sí", afirma Esparza. "La prueba es que Navarra es la comunidad con mayor nivel de empleabilidad en sus trabajadores. Y esa cualificación al final redundará en la competitividad de las empresas", argumenta. Además, recuerda que "todo el gasto se justifica y está sujeto a auditorías. No hay nada oscuro en ello", explica.

"De lo que son recursos públicos de Navarra, recibimos muy poco", explica José M^º Molinero, secretario general de CC OO en Navarra, muy interesado en desmontar la imagen que, desde los sindicatos nacionalistas, se hace de la gestión de fondos públicos por parte de UGT y CC OO en Navarra, por considerar que les resta capacidad reivindicativa. "Hay que distinguir entre lo que es una subvención y un proyecto finalista, es decir que te paguen por hacer algo. A nosotros, el dinero para formación no nos reporta ningún beneficio. Está todo tasado hasta el último euro. Si se caen 5 alumnos, no cobras el curso. Forem lleva 5 años en pérdidas, que ha asumido el sindicato. Atendemos a inmigrantes y a todos los trabajadores, no es sólo para nuestros afiliados. Y sindicalmente, eso no nos reporta nada. Otra cosa es que pensemos que es un papel que tenemos que cumplir".

Juan Goyen, responsable de UGT en Navarra, no hizo declaraciones para este reportaje. El sindicato sí que remitió un prolijo resumen de los programas realizados en 2010, incluida su financiación en el caso de forma-



Conferencia en la Escuela de Formación de UGT, en Tudela. DN

El Gobierno les atrasa el pago de 1,7 millones de cursos de este año a 2012

• En cambio, en el ajuste se ha engordado en medio millón de euros, hasta 1,3 millones, la partida para atender la demanda de autónomos

P.M.
Pamplona

La tijera de los recortes ha llegado también este último trimestre al Servicio Navarro de Empleo. Pero no se ha hecho sangre. Al menos, de cara a los usuarios. Se van a impartir todos los cursos comprometidos y se dejan de ejecutar algunos programas donde no había demanda. En total, el ajuste se cifra en 6 millones de euros, de los 69 presupuestados.

De ellos, 3,5 millones son gastos que no se ejecutarán. Destacan 400.000 euros para inversión en el centro de formación en renovables Cenífer, 280.000 euros en acciones de formación de UGT, CC OO y CEN y 770.000 euros de subvenciones para talleres de empleo con compromiso de recolocación "por falta de demanda". Los otros 2,5 millones son gastos cuyo pago se retrasará a 2012, aunque las acciones y programas se realicen este año. De ese dinero, UGT, CC OO y CEN sufrirán el aplazamiento de 1,7 millones para cursos formativos.

"En formación se va a hacer todo lo que estaba comprometido. Sólo que, de la que se financia con fondos forales, se va a pasar el pago del 50% a 2012", explica Javier Iradiel, responsable de Formación de la CEN. "Pero del dinero que llega de Madrid para formación de desempleados, el antiguo Plan FIP, y del de la Fundación Tripartita para trabajadores ocupados no se ha reducido nada". Añade que la partida en cuestión, 2,8 millones, "estaba engordada en dos millones este año vía enmienda con dinero de medidas anticrisis" para hacer talleres exprés. En 2012, volverá "a su ser".

Molinero, de CC OO, indica que en formación "vamos a cumplir con los proyectos este año aunque no se nos pague". Y añade que el recorte presupuestario de 2010 afecta únicamente "a 2 personas" en CC OO, contratados por la Fundación Paz y Solidaridad, por el "tajo" que han dado a los programas de sensibilización en cooperación al desarrollo.

En cambio, en el SNE, la proliferación de autónomos con la crisis se está notando. La partida que financia la implantación de nuevos trabajadores por cuenta propia se ha incrementado en 550.000 euros hasta 1,3 millones.

CLAVES

Plantillas: El SNE dispone de 200 funcionarios. UGT y CC OO tienen 100 contratados cada uno para programas de empleo, inmigrantes y formación. CEN subcontrata los cursos.

PROGRAMAS UGT (2010)

Orientación empleo	12170 personas
Experimental	60 personas
Acciones formativas	342
Número de alumnos	5.419
Salud laboral (visitas empresas)	400
	69 obras públicas
Igualdad	más de 1.000 consultas

PROGRAMA CC OO (2010)

Acciones empleo	10.000
Acciones Formativas	493
Número de alumnos	7.395
Usuarios inmigrantes	9.000
Salud Laboral (empresas)	475
Acciones de Igualdad	600

PROGRAMAS CEN (2010)

Acciones formativas	421
Número de alumnos	9.330

¿POR QUÉ NO PARTICIPAN OTROS SINDICATOS EN EL PLAN DE EMPLEO?

La Ley Orgánica de Libertad Sindical (LOLS) fija quiénes son los sindicatos más representativos en cada comunidad "para ostentar representación institucional ante las Administraciones". Son los que suman más de un 15% de la representación sindical en comités de empresas y equivalentes en administraciones públicas, siempre que cuenten con un mínimo de 1.500 delegados. En Navarra, UGT; CC OO y ELA superan ese 15%, pero ELA no llega a los 1.500 delegados.

REPRESENTACIÓN SINDICAL (empresas y administración)

Sindicato	Delegados	%
UGT	1.995	30,65
CC OO	1.646	25,29
ELA	1.373	21,10
LAB	817	12,55

Datos: Gobierno Navarra 31-12-2010
En 2011 cobran unos 45€/delegado.

ELA: 102.000 euros de ayuda

ELA, que no participa del sistema concertado de formación, ni orientación laboral, recibe 102.000€ del presupuesto de Navarra este año, según datos del propio sindicato. De ellos, 15.000 son dietas del CES (Consejo Económico y Social), 65.000 de subvención por delegados y 21.600 por pertenecer a la comisión de seguimiento de las elecciones sindicales.

OTROS DESTINATARIOS

5.000.000€ Formación para desempleados. Dinero procedente del Ministerio y el Fondo Social Europeo para formación preferente de desempleados (cursos con 60% parados y 40% ocupados). Se hace una convocatoria en "concurso competitivo". Pueden solicitar financiación para cursos todos los centros, academias y entidades colaboradoras del SNE. Tiene más de 200 acreditadas: AIN, Foro Europeo, Club de Marketing, etc. Hay un compromiso tácito de UGT y CC OO de no concurrir, a través de sus respectivos centros de formación, Ifes y Forem, porque en lo que llega para ellos de

Madrid, en la que pueden incluir un 40% de desempleados.

5.500.000€ Escuelas taller
Se aplica desde 1985 como forma de inserción en el mercado de trabajo de jóvenes parados menores de 25 años mediante una formación práctica que alterna el trabajo (albañilería, fontanería, carpintería, soldadura, etc.) Suman dos vías de ayuda: una subvención a fondo perdido a los entes locales o sin ánimo de lucro que las promueven y la concesión de becas para los jóvenes. Tienen una duración de 2 años.

9,6 millon.
Centros Especiales de Empleo

En Navarra, hay 16 centros, con una plantilla de 1.278 personas que tienen alguna discapacidad física, intelectual, mental o sensorial: Tassubinsa, Aspace, Elkarkide, Fevimax Logística, Gupost, Nasermo, Amimet-Canraso, Adisco-Corella, Albornia, DYA Servicios, Fundación Bidean, Fundosa Galenas, Telizsa, Daia Componentes, Centro Ocon y Tele-Taxi San Fermín. De los 40 millones de presupuesto, 13 son subvenciones. El SNE financia el 50% del salario mínimo por cada trabajador con discapacidad. En 2009, las ayudas fueron incrementadas con la crisis, para financiar el déficit de los centros y evitar despidos. Del SNE, en 2011, salen tres partidas: 7,5 millones para salarios; 1 millón para déficit y 1,1 millones

para inversiones de los centros.

1.000.000€ Centros de Inserción Sociolaboral (CIS) Contratan entre 6 meses y tres años a colectivos en riesgo de exclusión social (sin hogar, jóvenes conflictivos, ex adictos). Se les subvenciona el 80% del salario mínimo. Hay once en Navarra: Traperos de Emáus, Carranza Delgado, Joseña, Fundación Ilundain; Elkarte Metal, Nabut, Inserlantxo, Euro-lan, Nasermo, Transforma y Varradzin.

4.500.000€ Contratos de ayuntamientos. Ayudas para contratar desempleados para obras de interés social. Es dinero cofinanciado por el Fondo Social Europeo. Son contratos tem-

porales para obras de jardinería, pintura de mobiliario, etc.

1.300.000€ autónomos: ayudas a la inversión. Es la única partida que, en lugar de ajustarse en octubre, se ha incrementado. 550.000 euros para atender la demanda.

Más de 2 millones...
Convenios con entidades: Cámara Navarra (170.000€); CEIN (356.000 euros); Asociación de Jóvenes empresarios (121.000€); Fundación Ilundain (150.000€); ACEMNA (60.000€) y varias partidas para cooperativas y sociedades laborales (1.300.000€) pactadas con ANEL. Hay programas con UAGN y las dos universidades.



Los congregados en la Plaza del Castillo, esperando el inicio de la asamblea a las ocho de la tarde.

JORGE NAGORE

Varios miles de personas secundan al 15-M y se manifiestan en Pamplona

La asamblea prevista se convirtió en una marcha no autorizada que obligó a desvíos del tráfico

Los manifestantes corearon gritos contra las dietas, los políticos o el sistema financiero

BEATRIZ ARNEADO
Pamplona

Iba a ser una asamblea. Al final, varios miles de personas participaron ayer en una manifestación espontánea, no autorizada, por las calles del centro de Pamplona, secundando al movimiento 15-M. Protestaron contra los efectos de la crisis, las dietas de los políticos, "los mercados" y en favor de "una democracia real".

Todo comenzó a las ocho de la tarde, en la Plaza del Castillo. Pamplona era una de las 80 localidades españolas en la que los *indignados* habían convocado actos dentro de un movimiento

Algunos de los *indignados*, megáfono en mano, ayer, junto al quiosco de la Plaza del Castillo.

JORGE NAGORE

mundial *Unidos por el cambio global*. Participaron un millar de ciudades de más de 80 países.

Cientos de personas fueron congregándose en la plaza. Llegaron a ser más de 3.000. En el quiosco, miembros del 15-M colocaron

las banderas de Islandia y Grecia. Dos intérpretes del lenguaje de signos se situaron frente a un grupo de personas sordas que se sentaron en grupo para seguir la asamblea. El programa consistía en la lectura de un comunicado y

después, se abriría un turno de palabra para los que quisiera opinar. Pero el acto no empezaba. Uno de los jóvenes cogió un megáfono y explicó que estaban intentando utilizar un generador para utilizar los altavoces:

—“Los locales que nos dejaban la luz tienen una amenaza de multa de la policía si lo hacen”, explicó uno de los convocantes.

El generador no funcionaba. Empezó un debate sobre qué hacían. Alguien propuso utilizar la luz de los locales y recoger dinero para pagar la posible multa. Pero otra fue la propuesta que finalmente se impuso: salir en manifestación. Las personas que estaban en la plaza aplaudieron la idea. “Manifestación, manifestación”, empezaron a corear.

En minutos, con la pancarta del 15-M que, entre otros, lleva el lema *Ciudadanos del mundo, levantaos*, los congregados empezaron la marcha hacia el Paseo de Sarasate. Avanzaron por el centro del Paseo hasta que llegaron al final. Allí, decidieron salir a la carretera. Fueron en manifestación por la calle Ciudadela hasta el Bosquecillo. En cada tramo iban decidiendo el rumbo.

Por la Avenida del Ejército

“Menos dietas y más becas”, “no hay pan para tanto chorizo”, “el pueblo unido jamás será vencido” o “esta crisis no la pagamos” fueron algunos de los gritos que se corearon con más fuerza.

Los manifestantes trajeron de cabeza a los agentes de la Policía Municipal. Varios de ellos, situados en los primeros metros, iban informando de los movimientos de la marcha, para que otros agentes fueran cortando el tráfico y evitaran así problemas.

Los manifestantes llegaron a Pío XII. Cuando recorrían los primeros metros de la Avenida del Ejército, llegaron tres furgonetas de la Policía Nacional y una decena de agentes de este cuerpo se aproximaron a pie. Parecía que iban a detener la marcha, pero no fue así. Dos policías se acercaron a hablar con los que iban en la cabeza. Después, los vehículos policiales se pusieron unos metros por delante de la manifestación, y fueron avanzando con ella.

—“Quítate la placa, únete”, gritaron algunos manifestantes a los agentes.

La marcha fue en todo momento pacífica y en ella participó gente de todas las edades, jóvenes, familias con niños, mayores... Sobre las nueve y cuarto de la noche, cuando la cabeza de la manifestación estaba llegando a la Plaza de la Paz, junto a autobuses, los que cerraban la marcha estaban a la altura del edificio Singular. Con gritos contra la crisis atravesaron la Plaza de Merindades, desde donde regresaron al punto de partida, la Plaza del Castillo.

MÁS INFORMACIÓN, PÁGINAS 6 Y 7

LEZKAIRU

Viviendas Protegidas VPP

Adjudicación directa

Únicos requisitos

- No tener vivienda en propiedad
- Ingresos inferiores a 7,5 veces IPREM

Excelentes calidades

- Fachada ventilada cerámica
- Carpintería exterior madera-aluminio
- Calefacción individual por suelo radiante
- Máximo ahorro energético: Calificación A

Leyre, 11 bis, 2º Pamplona
T 948 229 621

www.proginsa.com

PROGINSA.

Obras iniciadas



Unas 300 personas se concentran contra los recortes y la pobreza

Convocados por la Plataforma de Entidades de Iniciativa Social, pidieron que se ponga 'a las personas primero'

M.J.C. Pamplona

Cerca de 300 personas participaron en la plaza del Ayuntamiento de Pamplona en las actividades convocadas a las 12 del mediodía por la Plataforma de Entidades de Iniciativa Social de Navarra (230 ONG) en contra de los "recortes" y para reclamar un mundo "sin pobreza". Con el lema 'El mundo que queremos', los asistentes escribieron mensajes, vieron un peculiar "partido" entre el equipo de 'El capital es lo importante' y el de "Las personas primero" y fueron informados por un voluntario ataviado de Robin Hood sobre la 'Tasa Tobin', una propuesta de establecer un impuesto sobre las transacciones internacionales "especulativas" para destinarla "a gasto social, lucha

contra la pobreza y medio ambiente". Finalmente a las 13 horas se realizó una concentración para reclamar "no más recortes" y "un sistema que ponga a las personas primero". Álvaro Cía y Nerea Araujo, miembros de la plataforma, leyeron, en castellano y euskera, respectivamente, un comunicado apostando por "otro mundo posible" y criticando los "recortes en educación, salud, cooperación, discapacidad, exclusión social y economía solidaria".

A su juicio, estos recortes "no van a salvar la economía", están "haciendo pagar el pato a quienes menos culpa tienen" y generan "pobreza y desigualdades". Por ello, reclamaron a los políticos "responder y asumir responsabilidades" y "cumplir los compromisos adquiridos", "como el Pacto Navarro Contra la Pobreza".

"Reforzar las políticas sociales," "garantizar los derechos humanos," "rescatar a las personas y no a los bancos" y, en definitiva, construir "una sociedad más justa, equitativa y solidaria" fueron otras de las reivindicaciones.



Un momento de la concentración celebrada ayer en la plaza del Ayuntamiento de Pamplona a las 13 horas y que llevó por lema 'El mundo que queremos'.

CALLEJA

Mensajes ciudadanos en una urna

M.J.C. Pamplona

Muchos pequeños ciudadanos participaron, junto con sus padres y otros familiares, en las actividades previas a la concentración, como escribir o dibujar mensajes en un papel sobre 'El mundo que queremos'. Todos ellos se introducían en una gran urna de cartón que está previsto llevar al Parlamento navarro. Entre los dibujos está, por ejemplo, el trabajo que ideó y pintó June Laforet León, de 5 años y vecina de Pamplona: "He dibujado un mundo bonito", explicaba. "Tenemos que ser libres y vi-

vir sin prejuicios" fue el mensaje escrito por Amaia Oscoz Donézar, vecina de Villava y de 15 años, alumna de 4º de ESO en el colegio La Presentación-Dominicas. Su compañero de colegio y de localidad, Mikel Amorena Martínez, también de 15 años, dejó igualmente el suyo: "Quiero un mundo donde no exista la pobreza y donde el hombre y la mujer seamos tratados por igual".

Por su parte, Konsue Salinas Ramos, vecina de Pamplona, de 45 años y profesora en Educación Infantil, reclamó, entre otras cuestiones, "que no haya recortes y que se respeten los convenios de cooperación al de-

sarrollo" y "un esfuerzo mayor por acercar la educación para el desarrollo al colectivo docente".

"Por una economía donde haya recursos para todos: comercio justo, consumo responsable, banca ética, respeto medioambiental, igualdad de género...", fue el mensaje aportado por Fernando Larraza Ulibarrena, economista y profesor en la UPNA.

Asimismo, Rosa Vizcay Armendáriz, pamplonesa de 69 años, no dudó en plasmar su idea de cómo caminar hacia un mundo mejor. "Pan para todos: compartámoslo. Es la única manera de ser felices, nuestro único destino es 'ser todos uno'", afirmó.

ARAXES
mesas y sillas

20% dto. por 20 ANIVERSARIO
Ven y **siéntate bien**

Iturrama, 18 · Pamplona · 948 17 37 15

Ayuntamiento del Valle de Egüés
Aviso de Pago Contribucion Urbana y Rústica Segundo Semestre y Vados año 2011

Se pone en conocimiento que se han emitido y enviado los avisos de pago correspondientes a la Contribución urbana y rústica del segundo semestre y Vados de 2011. El periodo de pago voluntario finaliza el día 29 de noviembre de 2011.

Todos aquellos recibos cuyo pago esté domiciliado en Banco o Caja de ahorros se remitirán para su cobro el último día del periodo arriba indicado. El resto de recibos (no domiciliados) podrán hacerlos efectivos en cualquier sucursal de LA CAIXA, de CAJA NAVARRA o de CAJA RURAL DE NAVARRA, o a través de la web de "La Caixa" (http://portal.lacaixa.es/pagos/impuestosrecibosmatriculas_es.html) o del Ayuntamiento (www.valledeegues.com) antes de la fecha de vencimiento. También podrán hacerse efectivos con tarjeta de crédito/débito llamando al teléfono de información municipal 012.

Una vez transcurrido el periodo de pago voluntario, los recibos impagados pasarán a su cobro por vía ejecutiva.

En Egüés, Valle de Egüés, a 13 de octubre de 2011.
EL ALCALDE
D. José A. Andía García de Olalla

Valle de Egüés

INSTITUCIÓN FUTURO THINK TANK INDEPENDIENTE

MIÉRCOLES 19 DE OCTUBRE
18:00 hrs. LA SALUD DEL FUTURO:
Dean Hamer
Juan Manuel García Verdugo
Anbrey de Grey

17:00 hrs. EL FUTURO DEL PLANETA:
Mario Molina
Piers Corbyn
Jeremy Rifkin

JUEVES 20 DE OCTUBRE
9:00 hrs. ¿DE DÓNDE VENIMOS?
Juan Pérez Mercader
Juan Luis Arsuaga
Eduard Punset

11:15 hrs. GENÉTICA Y EDUCACIÓN, ¿EDUCACIÓN PARA QUÉ?
Serge Latouche
Mark Woerder
Mario Alonso Puig

18:30 hrs. ¿HACIA DÓNDE VAMOS MONTADOS EN LA TECNOLOGÍA?
Bernardo Hernández
Luis Álvarez-Gaumé
Alberto Calero
Randi Zuckerberg

VIERNES 21 DE OCTUBRE
9:00 hrs. EL PODER DE LA LIBERTAD
Wang Xiaoping
Bernard Henri Lévy
Dambisa Moyo
Sairin Ebadi

13:00 hrs. SECRETOS Y CIERRE DEL EVENTO
Frank Warren

IDEAS EN ACCIÓN

Institución Futuro retransmite el Congreso "El Ser Creativo"

21 expertos internacionales de reconocido prestigio trasladarán y debatirán sus ideas acerca de la salud, la tecnología, el cambio del planeta, la libertad y la educación.

Cuándo: miércoles 19, jueves 20 y viernes 21 de octubre de 2011
Dónde: Planetario de Pamplona C/ Sancho Ramírez s/n

Entrada libre, a todas las conferencias, hasta completar aforo. Se ruega confirmar la asistencia.
T. 948 33 79 00
info@ifuturo.org

Más información sobre horarios y conferencias en la web www.ifuturo.org

Síguenos en:

EL SER CREATIVO
CONFERENCIA DE MENUTOS BRILANTES

21 MINUTOS PARA CAMBIAR EL MUNDO
19, 20 Y 21 DE OCTUBRE

Colaboran:

BBVA

Los sindicatos de Salud denuncian la pérdida de puestos de trabajo

Excepto el Sindicato Médico, se han unido para rechazar las medidas de recorte

M.J.E.
Pamplona

Los sindicatos SATSE, LAB, ELA, UGT, USAE, CCOO y SPA han criticado la "imposición" por decreto ley de las medidas de recorte puestas en marcha por el departamento de Salud. Todos los sindicatos, excepto el Médico, han criticado que las medidas se han tomado "sin mediar negociación alguna".

Los sindicatos rechazan las medidas que, según dicen, están encaminadas al desmantelamiento progresivo de la sanidad pública. Además, denuncian que el Gobierno se ha escudado en la crisis y ha utilizado una figura normativa, como es el decreto-ley, que impide el debate parlamentario y social.

El próximo día 20 está previsto que el Parlamento foral apruebe el decreto-ley en el que se incluyen, entre otros aspectos, la suspensión de la ley de garantías de listas de espera y la regulación del complemento de especial riesgo.

Recorte de plantilla

Los sindicatos recuerdan que las medidas tomadas por Salud suponen la pérdida de puestos de trabajo como resultado de la política de privatización. Así, Salud ha anunciado la "externalización" de las cocinas hospitalarias, es decir la realización de la comida por parte de empresas, y también va a unificar los laboratorios de toda Navarra (Estella y Tudela incluidos), aunque todavía se estudia cómo se hará.

En este sentido, los sindicatos denuncian el recorte de la oferta

pública de empleo con la retirada de 102 plazas de servicios múltiples (la mayoría de personal de cocina), 12 de técnicos de laboratorio, y 9 de jefaturas médicas. Y critican la falta de garantía jurídica de que las futuras OPE, una vez convocadas, lleguen a término.

El viernes Salud anunció que mantenía la OPE de 2009 de 172 plazas de ATS, 69 de auxiliar de enfermería, 7 de matronas y 13 de técnicos de radiodiagnóstico.

Además, los sindicatos mues-

tran su disconformidad con la implantación de la "zona sanitaria única" (hasta ahora Navarra se dividía en tres zonas) ya que consideran que "derivará en movilidad de personal por toda la geografía de Navarra".

También denuncian la modificación del complemento de especial riesgo ya que, si bien se extiende a todo el personal sanitario, según los sindicatos supone una congelación salarial prácticamente permanente para un



Trabajadores concentrados el viernes ante la sede del SNS

CALLEJA

amplio sector de la plantilla.

De cara a los ciudadanos recuerdan el aumento de las listas de espera que se derivará de la suspensión de la ley, el empeora-

miento de la calidad asistencial por el recorte de personal y la incertidumbre sobre cómo va a repercutir el área única sanitaria en la asistencia.

Cosas que nadie ENTIENDE

¿Por qué Osasuna juega mejor contra el Madrid que contra el Racing y qué es la LECHE DE PRODUCCION INTEGRADA?

Cuéntanos algo que no entiendas en: www.cosasquenadieentiende.com y gana 1.000 euros

Lo primero no podemos explicarlo. Lo segundo sí:
Es una categoría superior en leche controlada desde los pastos, el cuidado animal y la gestión sostenible, hasta el envasado y calidad final de la leche.

lacturale

Lacturale es la Primera Leche Certificada en Producción Integrada.
UNA CATEGORÍA SUPERIOR

TIMAC AGRO ESPAÑA, S.A.
Convocatoria de Junta General Extraordinaria de Accionistas
Por acuerdo del Consejo de Administración de TIMAC AGRO ESPAÑA, S.A., de fecha 7 de octubre de 2011, se convoca a la Junta General Extraordinaria de Accionistas de la Sociedad, que se celebrará en el domicilio social de la misma, sito en el Polígono Industrial de Arazuri-Orcoyen, calle C, número 32, Orcoyen (Navarra), el día 18 de noviembre de 2011 a las 12:00 horas, en primera convocatoria, y en segunda convocatoria, si procediese, el día siguiente a la misma hora y lugar, para deliberar y adoptar los acuerdos que procedan sobre el siguiente

ORDEN DEL DÍA
Primero. Reección o, en su caso, nombramiento de auditores de cuentas de la Sociedad.
Segundo. Delegación de facultades.
Tercero. Ruegos y preguntas.
Cuarto. Lectura y, en su caso, aprobación del acta de la Junta o nombramiento de Interventores a dicho efecto.

En Orcoyen (Navarra), a 7 de octubre de 2011. D. Javier Fortún Ibarra, Secretario del Consejo de Administración.

Sueldos y dietas



La responsabilidad que asumen con su cargo es muy importante y se presupone que el sueldo debe ser acorde al desempeño. Pero que algunos puedan cobrar hasta 2.600 euros en dietas por ir a una reunión de tres horas ha levantado ampollas.

¿Cuánto deberían cobrar los políticos?

ÍNIGO SALVOCH

Pamplona

LA revelación, esta semana, de los ingresos de trabajo reales de varios dirigentes políticos de la Comunidad foral ha provocado un alud de reacciones. Las muy abultadas dietas que han percibido varios cargos de UPN y PSN por asistir a consejos de Caja Navarra, unidas a las que perciben por su presencia en otros dos consejos de empresas públicas, les ha permitido en la práctica duplicar sus salarios. En la antigua Roma, por cierto, *salarium* era la palabra que designaba el pago en sal con el que a veces se retribuía a los soldados. Hoy, los salarios de los políticos navarros son los que se han convertido en sal para la herida de miles de ciudadanos acorralados entre la crisis y los recortes.

La presidenta del Gobierno foral, Yolanda Barcina, declaró el año pasado unos ingresos de 143.000 euros, de los que 78.000 fueron en dietas. El vicepresidente económico, Álvaro Miranda, a su sueldo de 64.000 euros se sumaron al menos otros 60.000 en dietas. Y Roberto Jiménez, otro de los vicepresidentes del actual Ejecutivo percibió 97.000 euros, de ellos casi 40.000 de dietas.

Sin embargo, más allá del lógico desaire que causa la noticia en la calle y de las apuradas reacciones de los políticos que intentan apagar el fuego, parece necesario abrir un debate en profundidad sobre la regulación de los sueldos entre la clase política. Más en un país donde cada uno regula la cuestión a su manera y en el que se dan situaciones tan chocantes como que las nóminas de los presidentes autonómicos del País Vasco y Cataluña, por ejemplo, superen con creces a la de Zapatero. Quienes más y quienes menos, y Navarra no ha sido una excepción en los últimos años, han redondeado sus ingresos -en un intento se decía de equipararlos al sector privado- a través de las dietas por la pertenencia a consejos de empresas públicas. Unos emolumentos que, por supuesto, han sido ajenos a los recortes salariales. Al igual que lo ocurrido en la Comunidad de Madrid, donde se ha descubierto que presidenta y consejeros disfrutaban de un complemento "opaco" que les reportaba hasta 20.000 euros brutos anuales y que tampoco ha sido objeto de tijera.

¿Cómo deben regularse, entonces, los sueldos de los dirigentes políticos? ¿Están poco remunerados, como dicen ellos, y por eso deben recurrir a las dietas? ¿Deberían cobrar un único sueldo al margen de su asistencia a determinados consejos vinculados a su cargo? Un grupo de ex-

pertos de diferentes ámbitos de la sociedad navarra intenta aportar algo de luz al debate.

El sueldo de un director

José Antonio Ascarza, socio director de la oficina navarra de Human -empresa consultora en la actividad de los recursos humanos- abre el fuego y lo hace con una tesis que quizás no sea muy simpática en estos momentos de crisis. "A riesgo de que parezca feo lo que voy a decir, los políticos, y sólo hablo del sueldo, ganan poco dinero. Puede -añade- que a la gente le extrañe esto, pues hoy está de moda decir lo contrario. Pero nosotros, que tomamos el pulso a diario al sector privado, sabemos lo que cobran los directivos. ¿Es adecuado que un consejero de Gobierno tenga un sueldo similar, e incluso inferior, al de un director de una sucursal bancaria de cierto tamaño? Con todo respeto hacia estos últimos, pero creo que las res-

FRASES

José Antonio Ascarza
SOCIO DIRECTOR DE HUMAN-NAVARRA
"¿Es adecuado que un consejero perciba un sueldo similar al director de una sucursal bancaria?"

José Francisco Alenza
DERECHO ADMINISTRATIVO (UPNA)
"Lo que ha molestado es que se llamen dietas a cuantías demasiado impresionantes"

Belén Goñi
DRA. INSTITUCIÓN FUTURO
"El sueldo debería ser uno y transparente y tener una parte variable vinculada a objetivos"

Julio Pomés
PTE. ASOCIACIÓN CIVISMO
"A algunos políticos nadie los contrataría como becarios y otros cobrarían más en el sector privado"

ponsabilidades que asumen unos y otros no son comparables".

Ascarza coincide en que esta diferencia con las retribuciones del sector privado se ha intentado compensar en el ámbito político a través de dietas con la asistencia a distintos consejos de empresas públicas y semipúblicas. Y

reconoce que las cifras de las dietas pagadas por Caja Navarra (entre 1.700 y 2.600 euros brutos por asistencia a cada sesión) son "disparatadas" e "irreales" si se comparan con lo que pueden ser las dietas habituales en los consejos de empresas públicas, aunque reconoce que el sector

financiero se está acostumbrando a unas remuneraciones de vértigo para sus altos cargos y cita los recientes casos en Caja del Mediterráneo y Caixanova.

José Antonio Ascarza asume la tesis de que lo mejor sería que los políticos percibieran todas las retribuciones "en un único sueldo equivalente a un buen sueldo en una empresa privada y que fuera público y conocido por todos". ¿Cuánto? No se atreve a definirlo pero indica que muchos directores de una empresa de mediano o gran tamaño cobran por encima de los 120.000 euros y que algunos llegan incluso a los 300.000 euros.

"No a los sobresueldos"

El profesor de Derecho Administrativo de la UPNA, **José Francisco Alenza**, aboga también por la necesidad de la "transparencia" y por evitar "sorsueldos camuflados como dietas".

Según Alenza la cuestión de la transparencia es una demanda ciudadana a la que los propios políticos también aspiran y coincide con José Antonio Ascarza en que las retribuciones deben ser "elevadas" y "muy dignas" pero recogidas en "una única retribución".

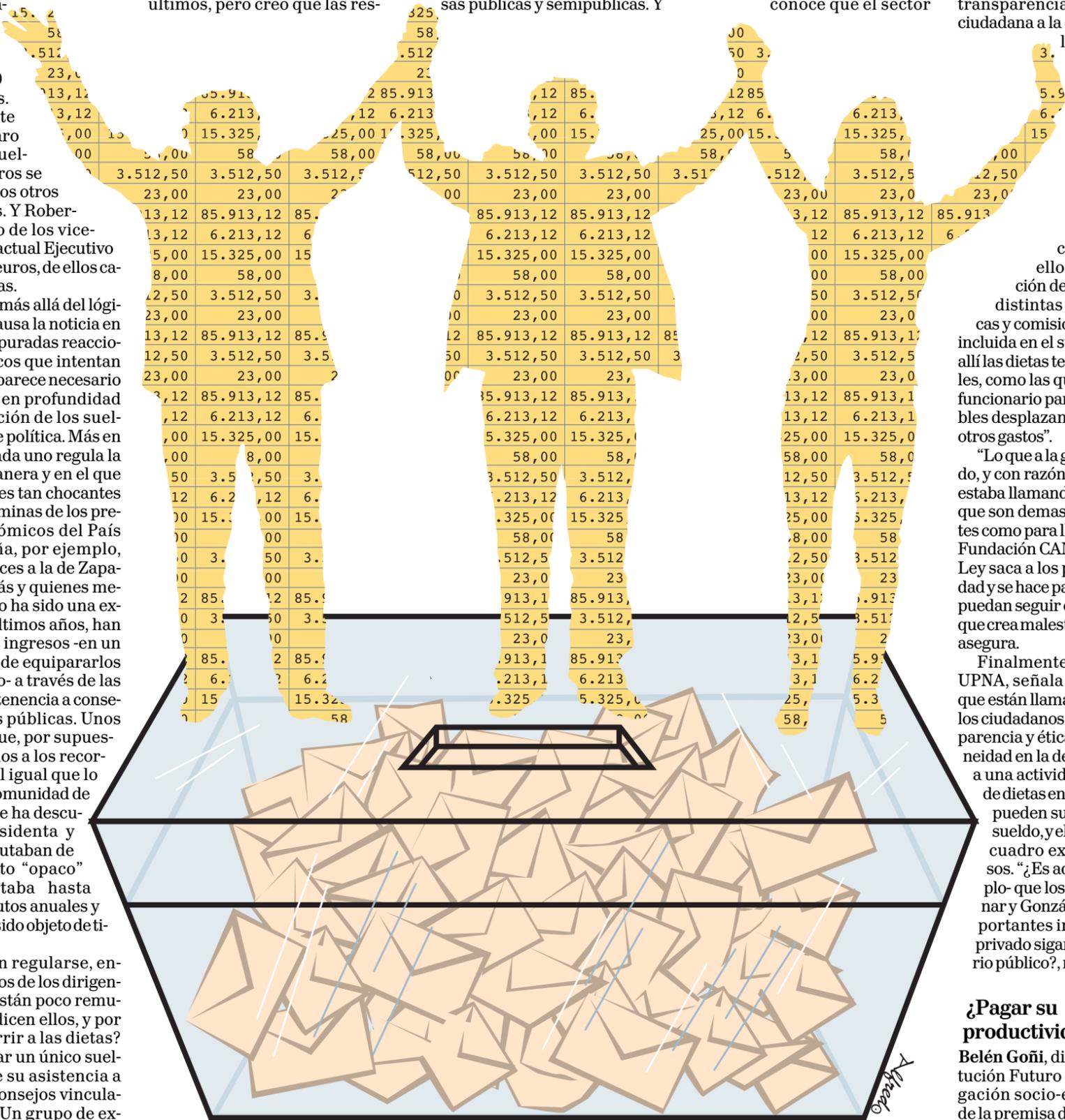
Añade, por ello, que la participación de los políticos en las distintas sociedades públicas y comisiones "debería estar incluida en el sueldo. Y a partir de allí las dietas tendrían que ser reales, como las que cobra cualquier funcionario para compensar posibles desplazamientos, comidas u otros gastos".

"Lo que a la gente le ha molestado, y con razón -afirma-, es que se estaba llamando dietas a cuantías que son demasiado impresionantes como para llamarles dietas. La Fundación CAN se crea cuando la Ley saca a los políticos de la entidad y se hace para que los políticos puedan seguir cobrando. Eso es lo que crea malestar y desconfianza", asegura.

Finalmente, el experto de la UPNA, señala otras situaciones que están llamando la atención de los ciudadanos y que exigen transparencia y ética, como la simultaneidad en la dedicación exclusiva a una actividad y la percepción de dietas en el Parlamento, que pueden suponer un segundo sueldo, y el cobro de cesantías cuando existen otros ingresos. "¿Es adecuado -por ejemplo- que los ex presidentes Aznar y González que reciben importantes ingresos del sector privado sigan cobrando del erario público?", reflexiona.

¿Pagar su productividad?

Belén Goñi, directora de la Institución Futuro (centro de investigación socio-económica) parte de la premisa de que en cualquier



SUELDOS PRESIDENTES

Lugar	Cantidad
Cataluña	144.030 €
País Vasco	100.696€
Castilla la Mancha	96.123€
Madrid	89.643€
Aragón	82.000 €
Canarias	80.997€
España	78.185€
Galicia	71.960€
La Rioja	71.866€
Navarra	69.354€
Andalucía	68.891€
Murcia	68.981€
Asturias	68.000€
Valencia	67.615€
Baleares	65.584€
Cantabria	59.534€
Extremadura	4.300€/mes (neto)

-Datos: (Octubre-2010) Publicados por la agencia EFE

-No incluye dietas o compensaciones al margen del sueldo

dades públicas por cuestión de "redondear" un sueldo. "En principio, se supone que los consejos representan a los accionistas y deberían estar formados por gente con conocimientos y experiencia para 'aconsejar' a la empresa en cuestión, para añadirle valor". "Por ello -indica-, debería ser consejero de una empresa solamente aquel que aporte esta experiencia y conocimientos y ni la experiencia y conocimientos los da el cargo".

Los ineptos y los eficaces

Por su parte, **Julio Pomés**, presidente de Think Tank Civismo, va más allá y se cuestiona si el político o el directivo de una empresa debería cobrar un salario de becario o de ejecutivo. "Depende", responde. Y añade que la empresa "valora el sueldo que se va a ofrecer a un nuevo directivo de acuerdo a criterios objetivos: titulación, experiencia profesional, resultados en su anterior puesto, méritos relevantes (como por ejemplo una oposición de abogado del Estado o una cátedra), informe del head-hunter (cazador de talentos), salario anterior percibido, etc. ¿Por qué no hacer lo mismo con los que nos van a gobernar?", se pregunta.

Y es contundente al afirmar que es "un insulto a los ciudadanos que pueda llegar a ser ministro un charlatán sin experiencia profesional alguna. Patético que engancharse en el partido o el sindicato con veintidós años pueda conducir a un puesto con un salario que ninguna compañía privada abonaría". "Es fácil hacer demagogia con los salarios de los políticos-prosigue. Hay algunos que nadie les contrataría ni como becarios y otros que en el mercado recibirían un salario mucho mayor. Si una persona es valiosa hay que pagarle al menos lo que recibiría en el sector privado, o de otro modo seremos gobernados por unos ineptos que pueden llevar a Navarra a la ruina".

En un "mal momento"

Finalmente, como representante de los trabajadores, y en este caso de quienes se desempeñan en la Administración foral, el presidente del sindicato AFAPNA, **Juan Carlos Laboreo**, comparte la necesidad de que se debe regular el tema de los sueldos "aunque se debería haber hecho mucho antes" y acusa a los políticos de no haber jugado "con claridad" "pues años atrás se subieron el sueldo con la idea de no tener que redondearlo en los consejos de empresas públicas y ahora nos hemos encontrado con sobresueldos de hasta 60.000 euros porque siguen presentes en dichos consejos".

"Es -concluye- una verdadera tropelía que han cometido algunos políticos mientras se les llenaba la boca pidiendo a la sociedad que se apretara el cinturón y fueran austeros". Opina, además, que la revelación de los verdaderos ingresos de los políticos "ha llegado en muy mal momento" y entiende "el malestar que ha causado a muchos ciudadanos especialmente a tantos mileuristas y parados".

La desconocida Permanente de la Junta de Fundadores de la CAN ha mantenido una diferencia en el cobro de dietas entre los dos vicepresidentes del Gobierno, que ya existía en la anterior legislatura



El vicepresidente Álvaro Miranda, de UPN.



El vicepresidente Roberto Jiménez, del PSN

Las dietas de CAN separan a los dos vicepresidentes

DN Pamplona

La crisis de las dietas de Caja Navarra ha abierto múltiples debates. Uno de ellos, las retribuciones de los cargos públicos. Se ha venido abajo la ficción de las retribuciones oficiales, las que figuran en los Presupuestos de Navarra, que son sólo una parte de las reales, engordadas con dietas de la Caja y de empresas públicas. Esta realidad era ya conocida, pero no la cuantía de esas extras. La creación de la Junta de Fundadores de la CAN, a mediados del pasado año, sirvió para oscurecer más este apartado de retribuciones, puesto que dejaron de aparecer en la memoria de la entidad de ahorro como había ocurrido hasta 2009. Y ha perpetuado la diferencia salarial entre los dos vicepresidentes del Gobierno.

La Junta de Fundadores pasó a ser presidida por Miguel Sanz cuando abandonó la presidencia del consejo de la CAN, a mediados de 2010, y su estructura, no revelada hasta ahora, ha mantenido la misma relación que el viejo consejo de administración. Es decir, en dicho consejo se sentaban políticos de muchos colores, últimamente el presidente Miguel Sanz, el vicepresidente económico Álvaro Miranda y el entonces "jefe de la oposición", el socialista Roberto Jiménez. También Juan Cruz Alli, de CDN, como líder del partido coaligado con UPN en la anterior legislatura. Sin embargo, sólo dos miembros del Gobierno, Sanz y Miranda, eran miembros también de la comisión ejecutiva, un órgano más reducido del consejo, que se reunía con más frecuencia. Sanz y Miranda cobraban dietas por cada reunión, con lo que a más re-

uniones, más dietas. 2.600 euros brutos por sesión par Sanz y 1.700 para Miranda. Y reuniones hubo muchas el año pasado, el año en que se culminó la puesta en marcha de la futura Banca Cívica y se unió Cajasol al proyecto. También Alli, por cierto, fue nombrado miembro de la comisión ejecutiva, una prueba evidente de la cercanía al núcleo del poder del Gobierno. Hoy sigue siendo el único que continúa en el cargo hasta 2012, cuando toca renovar el consejo.

La Junta de Fundadores, creada bajo el mandato de Miguel Sanz en el Gobierno, incorporó varios cambios. Recogió a los políticos salidos del consejo de administración. Dio un puesto vitalicio al presidente saliente, asegurándose su presencia en la misma hasta cumplir los 75 años. Y, además, dio entrada al otro vicepresidente del Gobierno en la Junta de Fundadores.

Se daba ya la paradoja de que los ingresos del vicepresidente económico del Gobierno, Álvaro Miranda, eran muy superiores en la legislatura pasada a los del

vicepresidente político, Javier Caballero, que no contaba con dietas de la CAN. Y eso provocaba ya en la anterior legislatura tensiones, según reconocen fuentes del Ejecutivo. Caballero entró a formar parte el año pasado de la Junta de Fundadores, hasta mediados de este 2011. Con el cambio del Gobierno, fue el socialista Roberto Jiménez quien se hizo cargo de la vicepresidencia de Caballero y también heredó su puesto en la Junta.

Las sorpresas de la Junta

La estructura de la Junta de Fundadores albergaba sorpresas mantenidas fuera de los ojos de la opinión pública. Sólo se ha sabido ahora que reproducía fielmente la anterior diferencia de dietas entre presidente y responsable de Economía, por un lado, y el resto, por otro. La Junta se desdobló desde su inicio en una Permanente mucho más reducida, donde se dio cabida al presidente, al vicepresidente Miranda y al alcalde de Pamplona. Ni rastro del otro vicepresidente del Gobierno aquí. El PSN ha señalado incluso que desconocía sus existencia, algo puesto en duda por la presidenta Barcina, y ha criticado que "no todos los miembros del Gobierno cobran lo mismo".

Al crear la Permanente y dejar fuera al vicepresidente socialista, en la práctica, el salario de Miranda era notablemente más alto que el de Jiménez. Según fuentes de UPN, ésta es la raíz de las quejas del PSN sobre la Junta, no su existencia ni las dietas de la CAN. Desde los círculos socialistas se reconoce que sus líderes se han podido sentir "engañados" dentro del Gobierno al descubrir este órgano y con él la diferencia de retribuciones a favor de la cúpula de UPN.

INGRESOS EN 2010

Álvaro Miranda

- Sueldo como vicepresidente del Gobierno: **64.543 €**
- Dietas de CAN: **60.000 €** (Faltan dietas de empresas públicas)

Roberto Jiménez

- Sueldo como parlamentario: **58.170 €**
- Dietas de CAN: **39.490 €**

Berlusconi gana el pulso parlamentario y logra superar la moción de confianza

No hubo fisuras entre los grupos de la coalición de centroderecha

El primer ministro podrá ahora sacar adelante las medidas para reducir el elevado déficit público del país

A las afueras de la Cámara de Diputados, los 'indignados' mostraron su malestar con la clase política

Efe. Roma

El Gobierno del primer ministro italiano, Silvio Berlusconi, logró ayer superar el voto de confianza que planteó en la Cámara de Diputados por una mayoría de absoluta de 316 votos a favor y 301 en contra. El Ejecutivo consiguió la confianza tras dos rondas de votación, en las que la oposición en bloque se abstuvo en la primera de ellas para participar después en la segunda, que dio la victoria al primer ministro italiano.

El mandatario logró el apoyo de todos sus correligionarios a excepción de dos diputados que no estaban presentes, e incluso superó en dos votos el número de parlamentarios que le apoyaron en la moción de censura que se votó el pasado mes de diciembre.

“Vaya metedura de pata de la oposición, que se ha confundido en sus cálculos. Ha vuelto a sus viejos trucos y ha vuelto a dar una imagen penosa sobre la que los italianos tendrán que reflexionar”, dijo tras la votación Berlusconi, quien ya se había mostrado convencido de su victoria.

Estratagema fallida

Con estas declaraciones, el mandatario hacía alusión a la estrategia fallida de los partidos de la oposición, que se ausentaron en bloque de la primera ronda de votación para intentar que no se alcanzara el quórum necesario y así invalidar el resultado.



Berlusconi recibe las felicitaciones de sus compañeros de partido tras la votación en el Parlamento. REUTERS

Berlusconi se reunió después con el presidente de la República, Giorgio Napolitano, para informarle de lo sucedido en la cámara, después de que este fuera uno de los que solicitaran al primer ministro que comprobase si tenía mayoría para seguir gobernando.

Asimismo, convocó una reu-

nión extraordinaria del Consejo de Ministros con el fin de aprobar un nuevo documento de las cuentas del Estado referido a 2010, cuyo rechazo en la cámara baja desencadenó la necesidad de revalidar la confianza al Gobierno.

A esta situación se llegó después de que el pasado martes se produjese un empate de 290 vo-

tos a favor y 290 en contra en la votación del primer artículo de las cuentas del Estado, que necesitaba un mínimo de 291 apoyos y cuya ratificación así tuvo que ser suspendida.

En la votación de ayer se temía que alguno de los tradicionales aliados de Berlusconi votara en contra de la confianza, como el

exministro de Desarrollo Económico Claudio Scajola, que se ha mostrado muy crítico con el mandatario en los últimos días.

También se dudaba del voto de algunos de los integrantes del grupo Pueblo y Territorio, formado por los diputados que en diciembre evitaron la caída del primer ministro al abandonar sus respectivos partidos.

Mientras se producía la votación, un centenar de *indignados* se congregaron en los alrededores del Parlamento y lanzaron huevos contra la sede de la Cámara de Diputados al grito de “no nos representa ninguno”.

La reacción de la oposición no se hizo esperar y el secretario del Partido Demócrata, Pierluigi Bersani, aseguró optimista: “El Gobierno morirá de confianza y la oposición ha salido reforzada”, en referencia a los numerosos votos de confianza que han afrontado Berlusconi y su Gobierno.

Sin adelanto electoral

La confianza del Parlamento se votó ayer en un ambiente de incertidumbre económica que reina en Italia, cuyo endeudamiento se sitúa en torno al 120% del producto interior bruto (PIB), por encima del 104% que registraba al comienzo de la crisis económica, y que ayer hizo valer Berlusconi en su discurso ante la Cámara.

El primer ministro mencionó el último plan de ajuste aprobado por el Parlamento por valor de 54.500 millones de euros -del que dijo que “requiere un gran esfuerzo y es muy doloroso”, y el llamado “plan de desarrollo” que el Gobierno quiere presentar el próximo 20 de octubre.

Berlusconi ha salido una vez más victorioso a pesar de estar encausado en cuatro juicios, de las dudas que suscita Italia en los mercados y de que su solvencia financiera es constantemente cuestionada. A pesar de las presiones, Berlusconi sigue empeñado en agotar la legislatura y mantener las generales en 2012.



Un hombre pasa junto a un contenedor desbordado en Atenas. AFP

Grecia detecta un fraude fiscal de 37.000 millones de euros

El país vive sumido en una oleada de huelgas, entre ellas las del transporte público y la recogida de basuras

Efe. Atenas

El Gobierno griego ha detectado un agujero de 37.000 millones de euros de impuestos evadidos por unos 15.000 contribuyentes, cuya identidad hará pública la próxi-

ma semana. Esta cifra equivale al 10% de la deuda pública del país.

Así lo anunció ayer en el Parlamento el ministro de Finanzas, Evangelos Venizelos, quien precisó que de esa cantidad unos 32.000 millones han sido evadidos por empresas y 5.000 millones por particulares. Entre estos, hay unos 5.000 que ha dejado de pagar unos 150.000 euros al fisco.

Además, según los datos del ministerio, en 2009 la fuga de depósitos bancarios al exterior fue de 5.500 millones de euros desde

cuentas de 180.000 depositantes. El Gobierno griego está en contacto con las autoridades suizas y de otros países para tratar de recuperar parte de esos fondos.

Mientras, Atenas vivió ayer su segundo día consecutivo de huelga en el transporte público, más grave que el del jueves por sumarse al paro los dueños de los 15.000 taxis de la capital, mientras miles de toneladas de basura se amontonan en las calles tras dos semanas de huelgas en los Ayuntamientos de todo el país.

El Gobierno recorta 654 millones a los ministerios para afrontar gastos extras

Servirá para pagar rentas de inserción, dependencia y la misión en Libia

Salgado anuncia que hay un colchón de 4.000 millones por la subasta de frecuencias y el menor coste de la deuda

La vicepresidenta afirma que no habrá que tomar medidas adicionales por la cancelación de la venta de Loterías

CÉSAR CALVAR
Colpisa. Madrid

El ciclo político toca a su fin, pero el Gobierno saliente dejó claro ayer que en el mes que falta para las elecciones del 20-N piensa echar el resto para asegurar el cumplimiento del objetivo de reducir el déficit al 6% este año. La vicepresidenta económica, Elena Salgado, explicó que esa es una prioridad "irrenunciable" tras anunciar que el Consejo de Ministros acordó otro recorte en la capacidad de gasto de los ministerios para compensar desviaciones imprevistas en partidas "ineludibles" vinculadas a las ayudas a los parados, sanidad, educación, vivienda y defensa.

Este estrechamiento en el margen de gasto que les queda a los ministerios se sustanció en la aprobación de una declaración de no disponibilidad de crédito por importe de 654 millones, equivalente a créditos adicionales otorgados con impacto sobre el déficit.

Cumplir el objetivo ha dejado de ser una mera necesidad macroeconómica y se ha convertido también en una cuestión de orgullo y de prestigio para el país ante sus acreedores y ante los mercados internacionales.

El Gobierno no dio demasiados detalles de dónde piensa economizar esos 654 millones. Salgado tan sólo avanzó que los recortes se notarán "en todos los ministerios de manera proporcional" al volumen de sus recursos. Los ministerios con mayor volumen de recursos son Trabajo e Inmigración, Interior, Defensa y Fomento. Los mismos (salvo Interior) que percibirán los créditos extraordinarios aprobados. Eso supone, a grandes rasgos, que el Ejecutivo les quita de un lado el dinero que les asigna por otro.

Los créditos extraordinarios suman 4.221 millones de euros, pero sólo 654 millones tienen repercusión sobre el déficit de 2011. De ellos, una de las partidas principales son 162,14 millones que irán al Servicio Público de Empleo Estatal para atender los compromisos derivados del pago de la Renta Activa de Inserción, la prestación destinada a desempleados de larga duración mayores de 45 años y a otros colectivos con especiales necesidades. Esto obedece al incremento del número de perceptores, que este año se disparó desde las 131.000 previstos hasta 180.000.

Prestaciones de desempleo

Otros 260 millones se destinarán a transferencias a las comunidades autónomas para el pago de gastos derivados de la atención a las personas dependientes. Asimismo, otros 124,10 millones son para el Ministerio de Fomento para el abono de ayudas en concepto de renta básica de emancipación e intereses de préstamos de los planes estatales de vivienda. Además, 86,35 millones de gasto extra se debe a la participación militar en Libia.

La parte restante del importe total autorizado, 3.567 millones, y



La vicepresidenta, Elena Salgado, ayer tras el Consejo de Ministros. AFP

que completa el total de 4.221 millones autorizados, se destinará al servicio público de empleo para compensar pagos correspondientes a 2010 por los mayores gastos en prestaciones de desempleo.

Elena Salgado se esforzó por dejar claro que estas últimas compensaciones no tendrán incidencia alguna sobre el déficit de 2011, ya que se trata de pagos que fueron

contabilizados el año anterior. Por si acaso, y para que la cuenta salga redonda, la vicepresidenta desveló que el Ejecutivo contará este año con un margen adicional de 4.000 millones de euros (unas cuatro décimas de PIB) para cumplir con sus objetivos.

La vicepresidenta recordó que la subasta del espectro radioeléctrico entre las operadoras de tele-

PRESUPUESTOS

Retoques para mantener el límite de déficit del 6%. En los últimos meses, el Estado ha tenido que afrontar gastos no presupuestados, como el mayor número de peticiones de renta de inserción o la misión militar en Libia. Por este motivo, el Ejecutivo recortará de otras partidas.

Pagos pendientes del Presupuesto de 2010. El Gobierno tiene que compensar este año 3.567 millones de desviación de gasto de 2010, principalmente por el mayor gasto en prestaciones de desempleo. No obstante, este dinero ya estaba computado como déficit público.

El colchón de 4.000 millones. Hace unos meses, el Gobierno sacó a subasta el espectro radioeléctrico que quedó libre tras el 'apagón digital'. Las operadoras se han repartido las frecuencias por un importe de 2.000 millones. Otros 2.000 millones proceden del menor pago de intereses por las emisiones de deuda.

fonía ha supuesto ingresos en caja de 1.800 millones, y que habrá otra subasta por valor de unos 200 millones en noviembre.

Además, el pago por intereses de deuda de la Administración General del Estado será "al menos 2.000 millones menos de lo presupuestado", circunstancias ambas por las que el Estado cuenta con una situación "mejor" de lo que calculaba.

Salgado indicó asimismo que no se tomarán medidas para paliar la falta de ingresos por la venta de AENA y Loterías del Estado, ya que considera que hay un "colchón suficiente" para absorber esa carencia.

Descubren en Álava gas natural para abastecer a España durante 5 años

Efe. Bilbao

Las prospecciones realizadas en una zona de la llanada alavesa han detectado la presencia de gas no convencional en una cantidad que supondría el equivalente al consumo de cinco años de toda España o 60 veces el consumo anual del País Vasco.

Así lo anunciaron el lehendakari, Patxi López, y el consejero vasco de Industria, Bernabé Uda, durante su visita ayer en Dallas (EE UU) a un campo de extracción de gas natural de la compañía Heyco.

"Hemos hecho exploraciones en Gran Enara, catorce explora-

ciones de las que trece nos dicen que hay gas no convencional que se estima que lo que puede haber allí son unos 185.000 millones de metros cúbicos, que sería lo que consumiría Euskadi en 60 años", afirmó López, que se encuentra de viaje oficial en EE UU.

Uda también precisó que la cantidad de la que se está hablando es el "equivalente al consumo de cinco años de toda España".

Por ello, el Gobierno Vasco anunció que se van a invertir cien millones de euros en dos nuevas prospecciones para confirmar definitivamente este hallazgo.

La zona del proyecto Gran Enara (donde se ha localizado el

gas) tiene una superficie prospectiva de unos 1.400 Km² y está cubierta por cuatro permisos administrativos otorgados al consorcio formado por el Ente Vasco de la Energía (con un 42,82%) y las empresas norteamericanas Heyco Energy España (21,88%) y Cambria Europe (35,30%).

El gas natural representa el 42% de la demanda energética vasca y según las previsiones del Gobierno Vasco, en la próxima década, el gas natural va a seguir siendo el principal combustible del mix energético.

El gas no convencional se encuentra en la roca madre y hasta ahora su extracción no resultaba rentable. Sin embargo, debido al aumento de la cotización del hidrocarburo, numerosas compañías en el mundo se han lanzado a localizar y explotar yacimientos. La técnica que se utiliza consiste en inyectar agua y arena a presión para romper las rocas que contienen el gas natural en su interior.

S&P rebaja la nota de la deuda española

Europa Press. Madrid

La agencia Standard & Poor's (S&P) ha rebajado la nota de la deuda española, después de que la semana pasada lo hiciera Fitch. La agencia sitúa la calificación crediticia a largo plazo de España en AA-, desde AA, y amenaza con nuevas rebajas al dejarla en perspectiva negativa. S&P alerta del "alto desempleo, el elevado nivel de deuda del sector privado y la desaceleración económica en los mayores socios comerciales de España".

La decisión no gustó a Elena Salgado, que afirmó que las agencias "debieran dejarse influir menos por las condiciones del entorno". "Hay que mirar adelante y desear que esas con-

diciones financieras de la zona euro mejoren con las decisiones del Consejo Europeo del día 23", explicó Salgado.

S&P considera que el sistema bancario español podría seguir viéndose debilitado por "activos problemáticos". La reforma laboral, a su vez, es "incompleta", y también podría contribuir a agravar el problema del desempleo. Esos factores podrían pesar en la recuperación.

La noticia no tuvo demasiada repercusión en los mercados porque a los analistas no les supuso ninguna sorpresa. Los inversores ya habían descontado la degradación que las agencias de calificación de riesgos han aplicado sobre la deuda a largo plazo de España.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Los sueldos de los políticos



Barcina ingresó el pasado año 143.256 euros, de los que 78.000 fueron en dietas

Ganó más de 60.000 euros de la CAN en 2010, frente a 29.270 en 2009

“¿El PSN no sabía que existía la Permanente de la Junta de Fundadores de la CAN? Me sorprende...” , dice Barcina

MARCOS SÁNCHEZ

Pamplona

La presidenta del Gobierno de Navarra, Yolanda Barcina, ingresó el pasado año, en el que era alcaldesa de Pamplona, un total de 143.256 euros brutos contando su retribución como primera edil y las dietas que percibió de Caja Navarra y empresas públicas participadas por el consistorio de la capital.

La cifra del dinero ganado fue desvelada por la propia Barcina a tenor de lo reflejado en su declaración de la renta, en respuesta a una pregunta durante una entrevista en el programa *Pamplona en la onda* de Onda Cero, con periodistas de Diario de Navarra, Canal 6 y la citada emisora de radio, y desde el hotel NH El Toro. Un dato que salió a la luz en medio de la polémica generada por las dietas de las que gozan los políticos con presencia en Caja Navarra, que llevó a la propia Barcina a anunciar el jueves en el Parlamento que iban a dejar de cobrar esas dietas temporalmente, hasta que la caja culmine su reorganización para reducir estructura, órganos y retribuciones de sus cargos.

Como alcaldesa de Pamplona, el sueldo anual de Barcina quedó fijado en 65.338 euros (inicialmente iba a ser de 71.800, pero los altos cargos, corporativos y funcionarios del ayuntamiento se redujeron la nómina en junio de 2010 como medida extraordinaria para reducir el déficit). El resto, 77.918 euros, el 55% de los ingresos totales, lo constituyeron dietas.

La regionalista cobró algo más de 60.000 euros de la CAN, gracias a su presencia como alcaldesa en reuniones de la comisión de control de la entidad financiera, de la que a mitad de año pasó a la Junta de Fundadores. El resto de las dietas percibidas por Barcina se repartieron entre empresas públicas con participación municipal, de cuyos consejos de administración ella era presidenta: Mercairuña, Comiruña, Animsa, Asimec y PCH (ver dietas que se cobran por reunión en estas empresas en la página 24 de este periódico).

Los ingresos de la hoy presidenta del Gobierno fueron en 2010 superiores a los que tuvo en 2009, teniendo en cuenta que, si como alcaldesa cobró al año

71.800 euros, sus dietas de Caja Navarra sumaron 29.270. “El año pasado hubo más sesiones de Caja Navarra que en 2009 porque se cambiaron los estatutos para formar la Junta de Entidades Fundadoras”, justificó ayer la regionalista.

1.700€ por hora y media

La Junta de Fundadores de Caja Navarra es un órgano consultivo y no ejecutivo que se creó a mediados de 2010, cuando todos los miembros del Gobierno foral salieron del consejo de administración de la CAN. Representa los intereses de las entidades fundadoras: el Ejecutivo por la CAN y el Ayuntamiento de Pamplona por la vieja Caja de Ahorros Municipal de Pamplona. Actualmente están en ella Barcina (la preside), los vicepresidentes del Gobierno, Roberto Jiménez y Álvaro Miranda; el ex presidente foral Miguel Sanz, como ex presidente también del consejo general de la caja y la propia junta; el alcalde de Pamplona, Enrique Maya, y la primer teniente de alcalde, Ana Elizalde; y los parlamentarios Alberto Catalán, Carlos García Adanero y Samuel Caro. Todos de UPN menos Jiménez y Caro, del PSN. La existencia de este órgano se conocía, pero no la de la Permanente de la junta, formada por Barcina, Miranda y Maya (Sanz ha acudido a alguna sesión), que se reúne con más frecuencia, generando a sus integrantes más dietas todavía. “La Permanente sirve para hacer un trabajo previo a la Junta de Fundadores. Se recibe más información y se van valorando los informes antes de que puedan emitirse”, defendió ayer Yolanda Barcina. “¿Que en el PSN no sabían que existía la Permanente? Me sorprende... La Permanente se creó el año pasado, a la vez que se creó la Junta de Fundadores y quien fija la remuneración, que es la misma que cobran los que están en la comisión de control, son los otros órganos de dirección, y hay un reglamento aprobado por la comisión de control. Si estás en la caja y cobras dietas, tienes que saber qué pasa en la Junta de Fundadores”.

La dieta por asistencia a una reunión de la Junta de Fundadores de la CAN es de 1.700 euros brutos, la misma que por sesión de los órganos de gobierno de la caja. Yolanda Barcina, como presidenta de la junta (y antes Sanz), cobra más: 2.600 euros. Ese dinero, por una reunión que puede durar, y tal y como ayer aseguró la propia Barcina, “hora y media o dos horas”.



Yolanda Barcina, durante una intervención.

INGRESOS EN 2010**YOLANDA BARCINA**

- Sueldo como alcaldesa de Pamplona: **65.338 €**
- Dietas de CAN: **60.000 €**
- Dietas de empresas públicas con participación municipal (Mercairuña, Comiruña, Animsa, Asimec, PCH): **17.900 €**

MIGUEL SANZ

- Sueldo como presidente del Gobierno: **69.354 €**
- Dietas de CAN: **podrían sumar hasta 90.000 € ***
- Dietas de la CECA: **11.000 €**

ÁLVARO MIRANDA

- Sueldo como vicepresidente del Gobierno: **64.543 €**
- Dietas de CAN: **60.000 €**
(Faltan dietas de empresas públicas)

ROBERTO JIMÉNEZ

- Sueldo como parlamentario: **58.170 €**
- Dietas de CAN: **39.490 €**

(* Las dietas de Sanz se han estimado sobre el mismo número de reuniones que Miranda. Sanz cobraba 2.600 € por sesión como presidente de la Junta de Fundadores y Miranda, 1.700.

“Entiendo las críticas perfectamente”

• Yolanda Barcina fue entrevistada ayer en Onda Cero por periodistas de Diario de Navarra, Canal 6 y la citada emisora de radio

¿Entiende las críticas de los ciudadanos por las dietas?

Entiendo las críticas perfectamente, y que se pregunte y que tengamos que dar todas las aclaraciones posibles.

¿La Ley de Transparencia que está elaborando el departamento del socialista Roberto Jiménez cuenta con el consenso de todo el Ejecutivo?

Esa ley sólo se podrá aprobar por unanimidad. La ley que salga será del Gobierno de UPN y PSN, y los sueldos irán en el presupuesto de Navarra, que lo hace el consejero de Economía. Él fijará el sueldo de los consejeros, los directores generales y todos los altos cargos del Gobierno. Esa propuesta va a venir de Hacienda, no de Presidencia, pero será consensuada entre UPN y PSN. Y ha llegado el momento también de hacer públicos los salarios de los gerentes de las sociedades públicas, con transparencia. Hay gerentes que ganaban más, y ya no va a ser así, que lo que ganaba el anterior presidente del Gobierno sumando todo.

¿Qué gerentes?

Por ejemplo, el de Sodena (Barcina no lo dijo, pero su retribución en 2010 fue de 199.450 euros). El presidente del Gobierno ha ganado el sueldo que figuraba en el BON y dietas de CAN, mientras que gerentes de sociedades públicas ganaban más que la suma de esos conceptos durante años. Ahora he descubierto por qué hay gente que prefiere determinados puestos antes que el de consejero del Gobierno...

El mismo día que usted anunció que los políticos dejarán de cobrar dietas de la CAN, Roberto Jiménez se mostró partidario de que tampoco ingresen las de empresas públicas. ¿Están en una carrera por ver quién es el más honesto?

El PSN no puede hacer oposición y estar en el Gobierno a la vez. Cuando esté hecha la propuesta, la comentaremos a favor o en contra. Pero empezará uno sí y otro no... Hay que hacerlo bien y con claridad.

JAVIER SESMA

Los sueldos de los políticos

El PSN propone que las dietas no superen el 10% del salario

Plantea limitar el sueldo de los políticos y que los que ocupen el mismo cargo cobren igual

DN Pamplona

Los socialistas navarros propusieron ayer limitar por ley la cuantía de las dietas que pueden cobrar los altos cargos públicos. La iniciativa consiste en que la cantidad total que sumen estas dietas, "procedan de donde procedan", no pueda superar el 10% del salario bruto que cada alto cargo tiene reconocido en la ley de presupuestos.

En estos momentos, la única limitación a sus ingresos es que no pueden cobrar de más de dos consejos de administración de empresas públicas. No hay límite de cantidad. La propuesta del PSN rebajaría considerablemente estas remuneraciones.

La dirigente del PSN María Chivite presentó la iniciativa en la sede de su partido, pese a que forma parte del futuro proyecto de ley del Gobierno sobre transparencia en los cargos públicos. Esta norma en todos sus aspectos se debe consensuar en el Palacio de Navarra, algo que no se ha producido, como reconoció ayer la presidenta del Ejecutivo Yolanda Barcina. Chivite recalcó que es una iniciativa del PSN para la ley en la que trabaja la consejera del socialista Roberto Jiménez.

La dirigente del PSN dejó claro que la propuesta no implicará una subida de las retribuciones que recogen los presupuestos. Por tanto, la presidenta del Ejecutivo no podría cobrar más de 76.289 euros. El salario fijado en los presupuestos para Barcina es de 69.354 euros. Sus dietas no podrían superar en total los 6.935 euros. El año pasado, los ingresos de Barcina, sumando su sueldo como alcaldesa y las dietas,



PROTESTA DEL 15-M, EN LA SEDE CENTRAL DE CAJA NAVARRA

Miembros del movimiento 15-M entraron ayer en la sede central de Caja Navarra, en Carlos III de Pamplona, disfrazados de zombies. Así anunciaron sus

movilizaciones de estos días contra los poderes "financieros" y los políticos, en plena polémica por las dietas de la CAN. (FOTO PUBLICADA EN TWITTER POR EL 15-M)

fueron de 143.000 euros (información en la página 14).

Un consejero podría cobrar un máximo de 70.997 euros, ya que su salario es de 64.543. Sus dietas no podrían superar los 6.454 euros. El consejero del PSN Jiménez, que hizo públicos sus ingresos, cobró 97.660 euros en 2010, entre su sueldo de parlamentario y dietas de Caja Navarra.

"Con luz y taquígrafos"

En el caso de un director general del Gobierno, su salario no podría superar los 60.832 euros, ya que al sueldo de 55.302 euros que contemplan los presupuestos, sólo se podría sumar en dietas un máximo de 5.530 euros.

Chivite explicó que con esta iniciativa "no habrá posibilidad

La propuesta

Presidenta

El sueldo sería de 76.289 euros (69.354 más dietas por 6.935)

Consejero

El salario sumaría 70.997 euros (64.543 más dietas por 6.454)

Director General

Su sueldo sería de 60.832 euros (55.302 más dietas por 5.530)

de que se cobren dietas opacas en órganos opacos". Además, resaltó que los que desempeñen el mismo puesto tendrán los mismos ingresos. "Igual trabajo, igual cargo, igual remuneración. Pero sobre todo, y lo más importante, todo con luz y taquígrafos, todo transparente", agregó.

María Chivite también marcó distancias con respecto a UPN, cuando señaló que en la polémica abierta sobre las dietas se está situando a todos "en el mismo saco". "Porque todos somos políticos, pero no todos los miembros del Gobierno cobran lo mismo. Hay quien recibe sólo en dietas el doble del salario recogido en los presupuestos de Navarra", aseguró sin concretar a quién se refería.

EL MAR TE LLAMA
VÍVELO CON ROYAL CARIBBEAN

EXPERIENCIAS ÚNICAS, MOMENTOS INOLVIDABLES

Royal Caribbean INTERNATIONAL

CRUCEROS desde 343€
Reserva tu Crucero en NAUTALIA al mejor precio

<p>RUMBO AL EGEO Mediterráneo</p> <p>Splendour of The Seas</p> <p>8 días / 7 noches Pensión Completa</p> <p>AVIÓN IDA Y VUELTA desde Madrid a Bari</p> <p>Bari, Corfú, Santorini, Kusadasi, Katakolon, Venecia, Bari.</p>	<p>MEDITERRÁNEO INSÓLITO Mediterráneo</p> <p>Liberty of the Seas</p> <p>8 días / 7 noches Pensión Completa</p> <p>Barcelona, Provenza, Niza, Pisa/Florenca, Roma, Nápoles/Capri, Barcelona.</p>	<p>FIORDOS MISTERIOSOS Mar del Norte</p> <p>Brilliance of The Seas</p> <p>8 días / 7 noches Pensión Completa</p> <p>AVIÓN IDA Y VUELTA desde Madrid y Barcelona a Copenhague</p> <p>Copenhague, Oslo, Stavanger, Alesund, Geiranger, Bergen, Copenhague.</p>
--	---	---

DUBAI • Descubre la magia de los Emiratos Árabes
Brilliance of The Seas

Salidas los Lunes a partir del 21 de Noviembre del 2011
8 días / 7 noches • Pensión Completa

Dubai (Emiratos Árabes), Fujairah (Emiratos Árabes), Muscat (Omán), Abu Dhabi (Emiratos Árabes), Dubai.

Otros Cruceros Royal Caribbean 1 semana Pensión Completa
Buque Adventure of the Seas salida desde Málaga y Valencia, Buque Navigator of the Seas salidas desde Roma, Buque Brilliance of the Seas salida desde Amsterdam.

1.000 VUELOS* GRATIS ¡No pierdas la oportunidad!
Consigue uno de los 1.000 vuelos y traslados GRATIS.
*Rogamos consultar condiciones de la promoción.

Una sentencia cuestiona el puesto actual de unos 300 policías forales

El juzgado de lo contencioso anula, por un error de forma, una convocatoria de provisión de puestos de 2009

Se trata de un reparto previo entre veteranos de las vacantes que se crean antes de ingresar cada nueva promoción

PILAR MORRÁS
Pamplona

Una sentencia del juzgado de lo contencioso administrativo ha anulado una convocatoria de provisión de 101 puestos de trabajo realizada en 2009 en la Policía Foral por haberse incumplido el procedimiento para comunicar previamente cuáles eran las vacantes y los requisitos exigidos para cubrirlos. El juzgado ha estimado así el recurso presentado por CC OO, a instancias de la comisión de personal de la Policía foral (la integran los sindicatos SPF, APS, Afapna, UGT, CC OO y ELA) contra esta convocatoria.

La provisión de puestos viene a ser una especie de oferta de traslado interno que se realiza entre los policías veteranos, antes de que ingrese una nueva promoción de policías. Con cada aumento de plantilla, se crean unas vacantes en las distintas unidades, y los veteranos pueden solicitar un cambio de destino. Para ser legal, tal como recoge el Reglamento de provisión de puestos, según la



Imagen de archivo de un acto de la Policía Foral.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

juez, la convocatoria debía de haberse notificado antes, en el primer trimestre de 2009, en la plantilla orgánica de la Policía foral, especificando qué puestos y qué requisitos se exigían para cubrirlos, cosa que no se hizo.

Según CC OO, la juez interpreta que el procedimiento elegido por el entonces director general de Interior, Juan Ramón Rábade, "para asignar algunas plazas a través de un concurso específico" que exigía, entre otros requisitos, un examen y una entrevista personal, en lugar de hacerlo con una convocatoria ordinaria, que hasta entonces era el procedimiento habitual en el cuerpo y "basado en la antigüedad pura y dura", suponía "una libre designación encubierta". En concreto, según Javier García, delegado de CC OO, fruto de

esta resolución "una quincena de puestos pasaron de ser de concurso puro y duro a concurso específico, sin aviso previo. Y muchos de quienes querían aspirar a ellos, o no tenían los requisitos, o no pasaban la entrevista, que es discrecional". Entre los puestos modificados, estaban los de las unidades judicial, gestión administrativa, educación vial y guías caninos.

El problema es que la juez ha anulado toda la convocatoria. Lo que, en la práctica, deja pendiente de confirmar los destinos de unos 300 policías de los 1.100 del cuerpo "que no tienen claro cuál es su puesto definitivo", explica Alfonso Martínez, presidente de la Comisión de Personal de la Policía Foral. Aunque la convocatoria eran 101 vacantes, "en realidad, los afectados son más, porque son

muchos más movimientos de personal. Esto es como el juego de las sillas. El puesto que deja uno, lo ocupa otro y así sucesivamente", explica. No obstante, recalca que "es un problema interno, que no afecta al servicio, ni a las plazas de policía foral".

La comisión de personal está a la espera de saber si Interior va a recurrir la sentencia. Si no, el departamento tendría que ejecutarla. "El cumplimiento estricto supondría retrotraerse al momento de la convocatoria", opina Martínez. Pero esto abriría muchas incógnitas. "Puede haber muchos perjudicados que podrían reaccionar judicialmente, tanto en un sentido, como en otro", reconoce.

En esta línea, Javier García, representante de CC OO, abre algunas hipótesis: "podría ser que

CLAVES

¿Qué es la provisión de puestos?

Cada vez que va a entrar una nueva promoción de agentes de la academia, se crean unas vacantes de puestos. Antes de que ingresen los nuevos policías, esas vacantes se ofrecen a los policías veteranos por si quieren cambiar de destino o de funciones: de patrullar a oficinas, ir a puestos mejor remunerados como escolta, antidisturbios o la judicial.

¿Cómo se hace ese reparto?

Hay tres formas de hacerlo:

- 1 libre designación (se reserva para los puestos de jefaturas)
- 2 concurso específico: incluye unos requisitos para el puesto, pero que deben publicarse antes en la Plantilla Orgánica (relación de puestos vacantes y sistema de acceso). Esto es lo que se incumplió en la convocatoria anulada.
- 3 concurso ordinario (en la policía, era antigüedad)

Complemento de puesto

Las unidades tienen distinto complemento retributivo (en porcentaje del salario base) en función de su mayor o menor riesgo.

Ejemplos puesto	% salario base
Escolta	58%
Brigada intervención (antidist.)	28%
Policía Judicial	28%
Juegos y espectáculos	28%
Tráfico	13%
Prevención	13%
Brigada ecológica	13%
Protección edificios	8%
Gestión (oficinas)	8%

unos tengan que volver a su puesto anterior y recurran.

Y por otro lado, que a los que les hubiera correspondido ese puesto por antigüedad reclamen estos dos años de complemento mayor que han dejado de cobrar".

Los bomberos piden abolir "la lacra" de los sobresueldos para poder crear empleo

Cifran en 30 los puestos que se lograrían con ese coste y el de una prueba "innecesaria" para tener cinco nuevos sargentos

L.P.M.
Pamplona

Cinco representantes sindicales de los bomberos pidieron ayer la paralización "inmediata" de una prueba para ocupar cinco nuevas plazas de sargento y la abolición "de una vez por todas" de la práctica del pago de sobresueldos, como son por ejemplo las horas extras, las guardias localizadas o la formación. A su juicio la prueba es innecesaria y los sobresueldos, "una lacra". Según sus cálculos, con el coste de estos dos as-

pectos "se podrían recuperar 30 de las 100 plazas" de la oposición que Salud ha eliminado hace unos días.

Así lo expusieron en rueda de prensa dos delegados de UGT, dos de CC OO y uno de SBN (Sindicato de Bomberos de Navarra) tras una asamblea que hace una semana celebró el colectivo "tras agotar el diálogo con los responsables de la Agencia Navarra de Emergencias" (ANE). En aquella reunión se aprobaron estos puntos. En el acto de ayer no estuvieron los representantes de LAB y ELA-ESK.

Félix Sangüesa, de UGT, actuó como portavoz. Dijo que en este contexto de "crisis brutal hay que utilizar los escasos recursos económicos en lo prioritario, y tiene que ser el empleo realmente necesario. Una y otra vez nos encon-



De izquierda a derecha, Miguel Iturgaiz (CC OO), Jantxo Cubillo (CC OO), Félix Sangüesa (UGT), Arturo Goñi (SBN) y Jesús Zazpe (UGT).

DN

tramos con la defensa cerrada de privilegios de amigos y cargos de la Administración, con reiterada ocultación de datos".

Solicitud al consejero

Respecto de las plazas de sargento, los tres sindicatos señalaron que "hay mandos suficientes para cubrir este Servicio. Sería suficiente con que la Dirección no restara horas en tareas administrativas a los sargentos" que hay ahora en la plantilla y que "pusiera en su lugar a oficiales y suboficiales". E hicieron las cuentas: suponen un mando por cada 2,4 bomberos.

En cuanto a los sobresueldos, indicaron que "destruye empleo y genera abusos y corruptelas. Es pluriempleo interno que rompe exageradamente el equilibrio salarial". En su opinión, la Administración debe publicar cuánto paga en sobresueldos, generados por horas extras estructurales, formación, guardias localizadas y tribunales, "datos que son ocultados por la ANE. La Dirección, añadieron, "no se ha dignado" a pasarles la relación de las horas extraordinarias del año pasado, que ascienden a 24.000 horas extras, es decir, 416.000 euros.

Por todo esto, la asamblea de

la ANE aprobó la compensación en tiempo de todos los conceptos de sobresueldo y la negativa del colectivo a presentarse a esas plazas de sargento. "Nunca vamos a consentir estos trapicheos y pagos encubiertos".

También tuvieron palabras para el consejero de Interior, Roberto Jiménez. "Demuéstrenos algo de socialismo eliminando el pluriempleo interno en la Administración, o al menos publique los sobresueldos con nombres y cantidades: el ciudadano y el propio funcionario tienen derecho a saber y a conocer cómo se utiliza el dinero público".

Salud anuncia oposiciones para 172 enfermeras y 69 auxiliares en 2012

12 plazas de especialista en laboratorio, dos de odontólogos y 9 jefaturas se retiran

Salud informa a los sindicatos de que no se retomarán las 102 plazas del nivel E

M.J.E.
Pamplona

Las 172 plazas de ATS (enfermería) y las 69 plazas de auxiliar de enfermería correspondientes a la OPE de 2009 se convocarán el próximo año. Así lo transmitió ayer la directora de Recursos Humanos del Servicio Navarro de Salud, Elena Navascués, a los sindicatos durante una nueva reunión de la Mesa Sectorial de Salud. También se mantendrá la convocatoria para 13 plazas de técnico especialista en Radiodiagnóstico (TER) y 7 matronas.

Por el contrario, Salud no convocará, tal y como se aprobó en su día, una oposición para cubrir 12 plazas de técnico especialista en laboratorio (TEL) ni 2 plazas de



Trabajadores sanitarios concentrados ayer, ante la sede del Servicio Navarro de Salud.

CALLEJA

odontólogo y tampoco para acceder a 2 jefaturas de servicio asistencial y 7 jefaturas de sección asistencial. El motivo, según Salud, es la unificación de los hospitales y la reorganización que aca-

rra. En el caso de los laboratorios, por ejemplo, supone el traslado de los laboratorios de Tudela y Estella a Pamplona (excepto para los análisis de urgencias) y la unión en uno sólo de los laboratorios de los antiguos hospitales de Pamplona, Ubarmin y de San Martín. Salud estudiará ahora las plantillas de cada laboratorio pero, de entrada, ya ha suspendido la OPE prevista de 12 TEL.

En cuanto a las oposiciones más mayoritarias, según fuentes sindicales se convocarán en el mes de abril, la de Enfermería, y en septiembre, las de auxiliares de Enfermería, lo que supone que las pruebas posiblemente no se realicen hasta finales de 2012.

Además, Salud indicó que se producirán ligeras variaciones en los puestos designados para la OPE debido a los cambios organi-

zativos tras la unificación. Con todo, previamente se realizará el concurso de traslados correspondiente. El resto de las oposiciones previstas (TER y matronas) se convocarán intercaladas entre las anteriores.

Salud también informó a los sindicatos de que no se van a recuperar las 102 plazas previstas en la OPE del nivel E que ya había sido convocada y que se ha anulado. Los sindicatos mostraron su disconformidad con esta medida "puesto que supone destrucción de empleo público". La próxima semana, el día 20, está prevista una concentración durante el pleno del Parlamento que va a reenfrendar esta medida.

Bajas y vacaciones

Durante la reunión de la mesa sectorial, Salud y representantes

El complemento de riesgos

Fuentes sindicales mostraron ayer su disconformidad con la regulación del complemento de especial riesgo biológico que ha diseñado el Servicio Navarro de Salud. Criticaron que es "una congelación de sueldo encubierta". Desde el 1 de noviembre Salud ampliará el complemento a todos los sanitarios en dos niveles. Al nivel A (quirófanos, urgencias, UCI, etc.) se le aplicará un 2% del sueldo base y el nivel B (Atención Primaria, salud mental, etc.), un 1%. El problema reside en que las personas que tenían reconocido este complemento, la mayoría tras sentencia judicial, cobraban hasta un 10% del salario base. Salud ha establecido un complemento compensatorio por la diferencia de forma que "nadie reduzca su salario" pero será absorbido conforme haya otros incrementos. Por ejemplo, si se aplicara una subida del 3% a un trabajador del nivel A que cobra el complemento de riesgo de un 10% no se le subiría ya que tiene ocho puntos de diferencia hasta igualarse con el resto.

sindicales intentaron acercar posturas sobre otros puntos presentados por el departamento en el plan de ajuste presupuestario.

Así, Salud informó la semana pasada de que no se sustituirán los tres primeros días de ausencia de los sanitarios, cualquiera que sea el motivo, excepto si lo autoriza la dirección de Recursos Humanos. Ahora, Salud ha matizado que la propuesta de sustitución tendrá que llegar de la dirección del centro en el que desempeñe su labor el trabajador. Además, Salud indicó que entre el 29 de noviembre y el 31 de diciembre sólo podrán concederse 5 días de vacaciones. Ayer matizó que los días se podrán aumentar su las necesidades del servicio lo permiten y con la correspondiente aprobación de la dirección del centro.

Un precio por hora de productividad

Otro de los aspectos que se trataron en la Mesa Sectorial es el precio por hora de productividad ('peonada') que debe pagar Salud. El departamento ya ha puesto de manifiesto que el sistema de programas extraordinarios para reducir las listas de espera se ha eliminado y que se buscarán nuevas fórmulas. Únicamente se echará mano de las 'peonadas' en situaciones excepcionales, según argumenta Salud. En ese caso, si se aplica el precio marcado para las horas extraordinarias habituales habrá personal que en igualdad de horas cobrará distinto, ya que el pago por las horas extraordinarias habituales, por ejemplo las del pase de visita de los médicos el fin de semana, incluye conceptos como antigüedad, etc. Por tanto, Salud ha planteado que estudiará una cifra por hora para cada colectivo en caso de que participe en programas extraordinarios.



A la derecha, restos de la hoguera donde empezó el fuego.

DN

Imputados por no apagar bien una hoguera que causó un incendio en Mendavia

Son dos cazadores que según la Guardia Civil encendieron una hoguera para almorzar

DN
Pamplona

La Guardia Civil ha imputado a dos hombres como presuntos responsables de un delito de in-

cenidio forestal, al considerar que dejaron mal apagada una hoguera que habían utilizado para hacerse el almuerzo y que posteriormente originó un fuego en el monte de la Maruja, en Mendavia.

Cazadores de paloma

El incendio tuvo lugar el pasado domingo, 9 de octubre, y obligó a actuar a los bomberos de Lodosa y Estella. Finalmente, se quedó en un conato. Agentes del Seproma de la Guardia Civil personados en el lugar determinaron que el incendio fue causado por una hoguera próxima a un puesto de paloma.

Según informó ayer la Guardia Civil en un comunicado, "los imputados se encontraban practicando la actividad cinegética de la caza de la paloma y encendieron la hoguera para almorzar, quedando mal apagada, dando lugar al incendio en el cual se vio afectada aproximadamente una hectárea de terreno". Los imputados por este incendio son dos vecinos de Mendavia de 24 y 42 años.

Posible acuerdo en el juicio por la pelea de Arístregui en 2010

El juicio está señalado el lunes: el fiscal pide 6 años para el autor de las puñaladas, y 3 para la víctima y su padre

G.G.O.
Pamplona

El lunes está señalado el juicio por la pelea ocurrida en Arístregui en noviembre del año pasado en la que un hombre propinó varias puñaladas al ex presidente de este concejo de Juslapeña. Hay tres acusados. Sin embargo, es muy probable que las partes alcancen un acuerdo previamente y el juicio no llegue a celebrarse.

El fiscal pide 6 años de cárcel para el autor de las puñaladas por un delito de intento de homicidio, y 3 años para la víctima y su padre por un delito de lesiones con instrumento peligroso. En su escrito, el Ministerio Público destaca "las malas relaciones existentes entre ellos", con numerosos cruces de denuncias entre los acusados y también con otros vecinos de esta localidad, en la que vive una veintena de personas.

El suceso que sacó a la luz estas desavenencias ocurrió el 11 de noviembre del año pasado, cuando tras una agresión a su hijo un vecino clavó varias puñaladas al agresor, ante lo cual el padre del apuñalado reaccionó golpeándolo con el bastón.

Un mapa que incluye a Navarra anuncia una charla de López en EE UU

El lehendakari vasco hablará sobre qué pueden aprender otras regiones de Europa del País Vasco

DN
Pamplona

Una conferencia que el lehendakari del Gobierno vasco, el socialista Patxi López, ofrecerá en Estados Unidos la semana que viene, se anuncia en un cartel que incluye en un mapa a Euskadi, a Navarra y al País Vasco-francés. Un mapa con el que se destaca dónde se encuentra situado el "País Vasco" dentro de Europa. El tema de la charla que ofrecerá el lehendakari es "¿Qué pueden aprender otras regiones europeas del País Vasco?".

La conferencia tendrá lugar en la Universidad de Harvard, en Cambridge, en el estado de Massachusetts. Será el próximo martes, 18 de octubre, y junto a López participará también, por parte de su Gobierno, el consejero



El lehendakari Patxi López. EFE

ro de Industria, Innovación, Comercio y Turismo, Bernabé Uda.

El anuncio de este acto que protagonizará el lehendakari vasco, y que se ha distribuido a toda la comunidad universitaria de Harvard, incluye como mapa de Euskadi el de Navarra y las tres provincias francesas (ver el car-

THE MINDA DE GUNZBURG
CENTER FOR EUROPEAN STUDIES
presents

ACHIEVING SUSTAINABLE GROWTH:
WHAT CAN OTHER EUROPEAN REGIONS
LEARN FROM THE BASQUE COUNTRY?

PUBLIC PANEL AND Q&A FEATURING:
PATXI LÓPEZ
PRESIDENT OF THE BASQUE COUNTRY

WITH:
HANS-HELMUT KOTZ, ECONOMICS DEPARTMENT
BERNABÉ UNDA, BASQUE GOVERNMENT
CHRISTIAN KETELS, HARVARD BUSINESS SCHOOL

TUESDAY, OCTOBER 18TH
4:00 - 5:30 PM

LOWER LEVEL CONFERENCE ROOM - CENTER FOR EUROPEAN STUDIES
ADOLPHUS BUSCH HALL - 27 KIRKLAND STREET, CAMBRIDGE

THIS EVENT IS CO-SPONSORED BY THE CENTER FOR EUROPEAN STUDIES AND
THE INSTITUTE FOR STRATEGY AND COMPETITIVENESS, HARVARD BUSINESS SCHOOL

Imagen del cartel, anunciando la conferencia de Patxi López.

tel en esta misma página), lo que ha provocado alguna queja ante los organizadores del evento, el Center for European Studies The Minda de Gunzburg, y ante el cónsul de España en Boston.

El lehendakari López y el ex presidente Miguel Sanz firmaron en julio de 2009 un protocolo general de colaboración desde el "respeto institucional", y que entre otros puntos recogía que las

emisiones de ETB, la televisión pública vasca, respetarían la realidad navarra, por ejemplo, en los mapas del tiempo, como así se cumple ya.

Patxi López se encuentra estos días en Estados Unidos encabezando una misión económica, junto a más de un centenar de empresas, que recorrerá Dallas, Boston, Washington y Nueva York.

CCOO activa una campaña para evitar el cáncer laboral

DN
Pamplona

Lograr que ningún trabajador esté expuesto a un producto o a una actividad cancerígena y conseguir que se reconozcan los cánceres de origen profesional son los objetivos de la campaña 'Cáncer cero en el trabajo' que ha puesto en marcha CCOO.

La iniciativa se dirige a todos los trabajadores y a la sociedad en general, pero va a comenzar con la industria química por ser la que presenta "mayores riesgos", según explicaron en rueda de prensa la secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO, Carmen Sesma, y el secretario general de Fiteqa (Industria textil y química), Ricardo Jimeno.

Además de detallar los objetivos de la campaña, Jimeno denunció que, a nivel nacional, se están detectando "presiones a enfermos de cáncer para que cojan el alta médica sin estar curados", una práctica "inmoral", que consideran un "abuso" y que van a "denunciar y perseguir". Dijeron, además, que en España se producen cerca de 10.000 muertes anuales por cáncer laboral.

SALUD Y DERECHOS HUMANOS

DERECHO A LA EDUCACIÓN

"Toda persona tiene derecho a la educación".

Quedan en el mundo 130 millones de niños y niñas sin escolarizar. Tres de cada cinco escolares sin aula son niñas. Y 960 millones de personas adultas son analfabetas.

La reducción de sólo un 1% del gasto militar mundial sería suficiente para asegurar educación primaria universal. Lograr esa escolarización primaria total para el año 2015 exigiría una inversión de 9.000 millones de dólares anuales más en los países en vías de desarrollo.

La exposición de esculturas "SALUD Y DERECHOS HUMANOS" visita la Escuela Universitaria de Estudios Sanitarios de la UPNA, del 3 al 28 de octubre
Avda. de Barañáin, s/n - Pamplona

Un proyecto de: **medicusmundi** navarra

Financiado por: **Gobierno de Navarra** **Fundación FELIPE RINALDI**

"Niñas compartiendo lectura"
Escultura de Javier Doncel

IU Noche del Ensanche
Emilio Duró

27 10 2011
La gestión de la Ilusión en Tiempos de Cambio

20.00 Recepción de asistentes.
20.10 Recepción de autoridades.
20.20 Presenta la IU Noche del Ensanche D.Celso Clariana Poch (Presidente de la Asociación de Empresarios del Comercio, Hostelería y Servicios del Ensanche de Pamplona).
20.25 "La gestión de la Ilusión en Tiempos de Cambio". Ponente: D. Emilio Duró Pamies.
22.00 Clausura de la Jornada a cargo del Excelentísimo Alcalde del Ayuntamiento de Pamplona, Sr. Enrique Maya Miranda.
Se servirá un cóctel al finalizar la jornada

Inscripciones en:
nochedelensanche@areacomercial.com
Información: 663 44 66 11
Aparcamiento gratuito para asistentes en aparcamiento de Baluarte.

Organiza: **ensanche** área comercial **Ayuntamiento de Pamplona** Iruñeko Udala

Patrocina: **DN** **CEP** **NAVARRA**

La diócesis llama a colaborar con los 1.030 misioneros en el día del Domund

La campaña, en la que en 2010 se recaudaron 670.000 euros, será el domingo 23 de octubre

La Iglesia anima también al 'relevo generacional', ya que la media de edad de los misioneros ahora en activo es de 67 años

M.J.C.

Pamplona

El próximo domingo 23 de octubre se celebra el Día Mundial de las Misiones (Domund) y ayer la Iglesia navarra llamó a todos a colaborar con los misioneros repartidos por el mundo, entre ellos los 1.030 navarros actualmente en activo en 70 países. Una llamada que no sólo apela a la "generosidad" económica -en la campaña del 2010 recaudaron casi 670.000 euros- sino también al "relevo generacional". Y es que la media de edad de los misioneros activos es de 67 años. Además, hay muchas más bajas (27 de junio de 2010 a mayo de 2011) que altas (3 en el mismo periodo).

Son datos facilitados ayer por el Arzobispado en una rueda de prensa en la que participaron el arzobispo Francisco Pérez, el delegado de Misiones, José María Aícua, el responsable de Prensa, Antonio Rojas, y la misionera navarra Maite Oiartzun Baráibar.

El arzobispo destacó el lema de este año del Domund, 'Así os envío yo', un mensaje "muy importante" ante "la crisis moral



De izda. a dcha.: Maite Oiartzun, Francisco Pérez, José María Aícua y Antonio Rojas, ayer.

M.J.C.

que", afirmó, "vive la sociedad", además de "la económica". Pérez resaltó el papel de la Iglesia para "dar lo que está necesitando la sociedad". "La Iglesia debe ayudar a que se reconozca que lo más importante, el tesoro más grande que hay en la sociedad, es cada ser humano y el respeto a cada ser humano, en definitiva, la civilización de la caridad y la civilización del amor", aseguró.

El arzobispo añadió que "este año el Papa Benedicto XVI quiere promover la nueva evangelización", con el fin de "dar fuerza y fortaleza a lo que es la fe en la vida de los creyentes". "Con el lema

'Así os envío yo', dijo, "no vamos en nombre de una ideología, ni de un mensaje vacío, sino en nombre de aquel que nos envía". Por otro lado, recaló que Navarra "es muy generosa" e invitó a seguir siéndolo este año. Por último, destacó "la labor tan entregada y generosa de los misioneros diseminados por el mundo".

El papel del misionero

Por su parte, José María Aícua comentó que el Domund persigue "la animación a la Iglesia de Navarra y a la sociedad para que se conozca qué están haciendo los misioneros; la oración como

fuerza para animar a la misión; la cooperación económica; y el relevo generacional de los misioneros". Además de la elevada media de edad, indicó que sólo 55 son jóvenes. Y hay 300 misioneros retornados a Navarra (por edad, enfermedad u otras razones).

Del trabajo de los misioneros, Aícua resaltó que, además de su tarea "evangelizadora", son también "defensores de los derechos humanos, especialmente de los más necesitados". Además, el delegado comentó que, con su ejemplo y testimonio, son actores en lo que denominó una necesaria "nueva evangelización en Euro-

pa, España y Navarra".

Dar testimonio de vida es precisamente lo que está haciendo desde hace un año Maite Oiartzun, de la congregación Nuestra Sra. de África. Nacida en Alcoz (valle de la Ultzama) hace 51 años, tras quince trabajando como profesora, se sintió "llamada" y se marchó a Burkina Faso y Burundi. Aunque admitió que ya cuenta los días que le quedan para regresar a tierras africanas, mostró su "alegría" ayudando aquí, en este mundo actual "tan consumista", a niños, jóvenes y no tan jóvenes a "descubrir, a vivir y a compartir de otra manera".

DATOS Y ACTOS

Los misioneros navarros.

Actualmente están en activo 1.030, el 65% mujeres y el 35% hombres, con una edad media de 67 años. Pertenecen a 134 grupos eclesiales (congregaciones, sacerdotes, laicos) y son nacidos en 352 localidades navarras. Trabajan en 71 países, el 83% en América (855 misioneros, diez de ellos obispos), el 11% en África (109) y el resto en Asia (59) y Europa (7 personas).

Actividades.

Hoy se celebra una 'Jornada Diocesana de Pastoral Misionera' en el Centro Xavier. El martes 18 tendrá lugar un 'Encuentro de Roperos Misioneros', en el mismo lugar, entre las 11 y las 13 horas. El viernes 21 de octubre se celebrará la 'Vigilia de la Luz' en la parroquia de San Juan Bosco, a las 20 horas. El sábado 22 habrá una 'Oración-Encuentro por las Misiones' de Confer. La 'Misa del Domund' será el domingo 23 de octubre en la parroquia San Francisco Javier de Pamplona, a las 12 horas. Además, hay una Campaña Solidaria con Haití -a donde ya han enviado unos 65.000 euros para construir viviendas- y también con Somalia.

Todos los sindicatos de la red pública, padres y alumnos se suman a la marcha del día 22

Han convocado una manifestación por Pamplona para evitar que haya más recortes educativos

SONSOLES ECHAVARREN

Pamplona

Padres, madres, alumnos, maestros y profesores. Todos los miembros de la comunidad educativa de colegios e institutos públicos animan a salir a la calle para defender su escuela y pedir al Gobierno de Navarra que no haya más recortes económicos en educación el próximo año. Todos los sindicatos de maestros y profesores de enseñanza pública (AFAPNA, ANPE, APS, CC OO, CSIF, ELA, LAB, STEE-EILAS y UGT), las dos federaciones de padres del sector (Herrikoa y Sortzen

Ikasbatuaz) y tres sindicatos de estudiantes (Eraldatu, Ikasle Abertzaleak y Sindicato de Estudiantes) han convocado una manifestación el próximo sábado, 22 de octubre, a las 17.30 horas por el centro de Pamplona. Los cuatro sindicatos que se desmarcaron de los paros parciales y la huelga (AFAPNA, ANPE, APS y UGT) apoyan, sin embargo, la manifestación al considerar que "una cosa son los temas laborales y otra, la reivindicación social de apoyo a la enseñanza pública". "Aquí hay una unión total", dicen.

El presidente de Herrikoa, Santiago Álvarez, recordó que los padres quieren la mejor educación para sus hijos. "Ya hemos hipotecado nuestro presente con esta crisis. No hipotequemos también su futuro", apunta. "Hacemos un llamamiento a las personas comprometidas con la enseñanza pública para que rechacen las restricciones que se están aplicando y contra cualquier recorte en los presupuestos de 2012", recuerda el presidente de Herrikoa, federación que agrupa a unas 140 apymas y representa a más de 30.000 familias.

Recortes y calidad

Una opinión similar sostiene el representante de Sortzen (la federación de padres de centros públicos del modelo D, euskera), Nestor Salaberria. "No estamos hablando de una hora arriba o abajo. Nos preocupa que estos recortes estén afectando a la calidad de la enseñanza. Hay que invertir dinero. La educación y los servicios sociales deberían ser intocables", dice el representante de Sortzen, que agrupa a unas 10.000 familias. Salaberria recuerda que están disminuyendo las ayudas a los comedores, los autobuses, los patios cubiertos...



Santiago Álvarez (Herrikoa), izda, y Nestor Salaberria (Sortzen) J. NAGORE

LAS CLAVES

Toda la comunidad educativa.

La manifestación del sábado 22 de octubre la apoyan todos los sindicatos de la red pública (AFAPNA, ANPE, APS, CC O, CSIF, ELA, LAB, STEE-EILAS, UGT); las dos federaciones de padres del sector, Herrikoa y Sortzen (modelo D, euskera) y los sindicatos de estudiantes (Eraldatu, Ikasle Abertzaleak y Sindicato de Estudiantes). También la secundan decenas de

consejos escolares de colegios e institutos.

Por el centro de Pamplona.

La manifestación saldrá el 22 a las 17.30 horas del parque Antoniutti. Seguirá por la Avenida del Ejército, Yanguas y Miranda, Paseo Sarasate y terminará en la Plaza del Castillo. Una decena de autobuses de Baztán, la Sakana y la Ribera traerán a los manifestantes.

Navarra y otras cinco CCAA apoyan el corredor ferroviario del Atlántico

Su objetivo es impulsar este eje como prioritario de la Red Transeuropea y obtener fondos de la UE

El TAV navarro es parte del Eje Transversal que enlazará con el Atlántico a través de la "Y" vasca

DN Pamplona

Navarra y otras cinco comunidades autónomas (Asturias, Cantabria, Castilla-León y País Vasco) firmaron ayer en Valladolid una "Declaración institucional de apoyo al corredor Atlántico de mercancías", que enviarán al Gobierno español para que defienda este eje ante la Comisión Europea, que el próximo 19 de octubre tiene previsto revisar la Red Transeuropea de Transporte.

Aunque el corredor Atlántico no pasa por Navarra (su trazado en la península comienza en la localidad portuguesa de Sines, continúa por Lisboa y Aveiro, atraviesa Valladolid, Burgos e Irún y llega hasta Bayona en Francia), hay que recordar que el tramo navarro del Tren de Alta Velocidad formará parte del eje transversal que enlazará con el Corredor Atlántico a través de la *Yvasca*.

Por ello, el consejero navarro de Fomento, Anai Astiz, afirmó ayer en Valladolid, en su primer acto oficial fuera de Navarra, que el corredor Atlántico es fundamental para "lograr una conexión transeuropea viable, eficiente y de gran impacto" para el desarrollo



El consejero de Fomento y Vivienda de Navarra (3º izda), Anai Astiz, junto a sus homólogos regionales. GOB. NAVARRA

económico de las regiones firmantes de la declaración.

Otros corredores españoles

Por su parte, el responsable de Fomento de Castilla-León, Antonio Silván, recalzó que el proyecto de impulso al corredor "no es excluyente", sino que está concebido para complementarse con otros proyectos por otras CC AA como el corredor del Mediterráneo o el Central que, por ahora, son los dos que parecen contar con mayor apoyo del Gobierno de España.

En las últimas semanas los presidentes regionales de Murcia, Cataluña, Baleares, Comunitat Valenciana y Andalucía han viajado a Bruselas, alguno de ellos varias veces, para tratar de aumentar la presión y hacer valer su proyecto en reuniones, por ejemplo, con el jefe del Ejecutivo comunitario, José Manuel Durao Barroso.

Según confirmó ayer Siim Kallas, responsable de transportes de la CE, el 19 de octubre se revelarán los proyectos prioritarios de la UE, es decir, los que recibirán fon-

dos europeos para su realización.

El Corredor Atlántico conectaría regiones de 11 países, de Portugal a Noruega, que suman 80 millones de habitantes y el 40% del PIB de la zona euro. Este eje incluye alrededor de 70 puertos marítimos, por los que pasan unos 650 millones de toneladas de mercancías al año. Su objetivo es fomentar el transporte de mercancías por tren de alta velocidad y por vía marítima, ya que ahora el 83% del tráfico de mercancías en estas áreas se canaliza por carretera.

En 2012 habrá nueve festivos nacionales en lugar de ocho

• En la Comunidad foral no será festivo el 25 de julio, pero sí el 19 de marzo y también el lunes de Pascua, que recae en el 9 de abril

Europa Press. Madrid

El calendario laboral para 2012 recoge nueve fiestas nacionales para todas las comunidades autónomas, una más que este año, a las que se suma la celebración del día de cada comunidad autónoma, según una resolución de la Dirección General de Trabajo publicada ayer en el BOE.

En concreto, el próximo año habrá ocho días festivos nacionales "no sustituibles", a los que se suma una jornada más, el 6 de enero, que también se celebrará en todas las CC AA a pesar de que se trata de una fiesta nacional que puede ser sustituida por una fiesta propia si alguna región lo decide.

Los ocho festivos no sustituibles son: 6 de abril (Viernes Santo), 1 de mayo (Fiesta del Trabajo), 15 de agosto (Asunción de la Virgen), 12 de octubre (Fiesta Nacional de España), 1 de noviembre (Día de Todos los Santos), 6 de diciembre (Día de la Constitución española), 8 de diciembre (La Inmaculada Concepción) y 25 de diciembre (Natividad del Señor). En 2012 no se añade como festivo nacional el 1 de enero (Año Nuevo) por caer en domingo.

En Navarra, no será festivo el 25 de julio (Santiago Apóstol), pero sí el 19 de marzo (San José) y el Lunes de Pascua (9 de abril).

2.200 pasajeros se vieron afectados en el tercer día de huelga de Conda

Ayer se suspendieron 44 servicios, aunque se cumplieron los servicios mínimos estipulados

I.C. Pamplona

Los trabajadores de la empresa de servicio de autobuses Conda, firma que gestiona Alsa, secundaron ayer la tercera y última de las jornadas de huelga convocadas por el comité. Un viernes más (los paros han tenido lugar tres viernes consecutivos), unos 2.200 pasajeros se vieron afectados al suspenderse 44 servicios, como sucedió en la jornada anterior. Pese a los viajes suspendidos, los trabajadores cumplieron con los servicios mínimos estipulados del 100% de los

servicios escolares y laborales y del 40% de las líneas regulares. Con las jornadas de huelga, el comité reclama una mejora de las condiciones laborales.

El presidente del comité Nicolás Santamaría (ELA) explicó ayer que la dirección de la firma todavía no se había dirigido a los representantes de los trabajadores. La firma cuenta con entre 120 y 130 empleados. "Ha recibido a dos de los tres trabajadores despedidos. A los dos conductores, les ha ofrecido contratos temporales que, dados los tiempos en los que estamos, los han aceptado. La otra trabajadora, la taquillera de Tudela, no tiene nada", dijo.

Ayer, varios trabajadores se concentraron, a las 12 horas, en la estación de autobuses. "Desde que asumió la gerencia de la empresa



Los trabajadores de Conda secundaron la tercera y última jornada de huelga.

CALLEJA

Alsa cada día es un sobresalto. Pedimos que se mantengan las condiciones referentes a la seguridad y calidad del servicio. No entendemos cómo se organizan esas colas de espera tan largas en las taquillas y no se hace nada. Además, los conductores llegan con el tiempo tan gusto que no pueden descansar...", añadió. Pese a la jornada de huelga, se respiró tranquilidad en

las taquillas. "Ya es el tercer día de huelga y los usuarios están avisados. Han buscado otros medios y muchos adelantaron el viaje al jueves", apuntó Santamaría.

El pasado viernes, el comité (con 9 delegados: 6 de ELA, 2 de CC OO y 1 de UGT) reclamó que se les recibiera en la dirección general de Transporte. "Hemos hablado con ellos y nos aseguran que han

recopilado ya toda la documentación. Nos aseguraron, en una reunión anterior, que iban a reclamar a la gerencia que cumpliera con los requisitos de seguridad y calidad. Queremos insistir en ello. Parece que nos van a llamar la próxima semana", añadió. La firma une Pamplona con ciudades como San Sebastián y Zaragoza, y con múltiples localidades navarras.

Aprobado el convenio de acreedores de Belnature, con una quita del 50%

El acuerdo permitirá la continuidad de la empresa de agua embotellada

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

El convenio de acreedores de la compañía de aguas Belnature ha sido aprobado, lo que permitirá la continuidad de la empresa y el fin de la administración concursal. Belnature había presentado concurso de acreedores el pasado mes de septiembre y en junio la dirección había elaborado un convenio de acreedores que es el que acaba de aprobarse.

El convenio afecta a un pasivo ordinario de 2.307.467 euros, de los que el 90% corresponde a deu-

La deuda ordinaria es de 2,3 millones y el convenio aprueba aplazar su pago en cinco años

da con entidades financieras. Incluye una quita del 50% y una espera de cinco años. Es decir, la deuda se reduce a la mitad y se puede pagar en un plazo de cinco años (un 5%, el primer año; un 10%, el segundo; un 25% el tercer año; un 30%, el cuarto año el 30% restante en el quinto año), según se recoge en la sentencia del juzgado de lo mercantil número 1.

El acuerdo fue aprobado por la junta de acreedores, celebrada el pasado mes de septiembre, y obtuvo el apoyo del 57% de la deuda y el 9% de abstención, con ningún voto en contra. El resto corres-

ponde a la deuda no presentada a la junta. Ya ha finalizado el tiempo para presentar impugnaciones al convenio.

La deuda que presentaba Belnature al presentar concurso de acreedores es de 3,5 millones de euros, de los que 2,3 millones de euros correspondía a la deuda ordinaria, de la que el 90% correspondía a deudas con entidades financieras. El acuerdo afecta a esta deuda, ya que el resto corresponde a la deuda privilegiada, que queda al margen del convenio y que incluye la hipoteca de la planta embotelladora de Arteta, parte de la deuda con la Hacienda foral y las indemnizaciones a los trabajadores. Para esta deuda privilegiada hay que llegar a otro acuerdo que está pendiente de firmar, según explicó José Ignacio Labiano, di-



Interior de la planta embotelladora de Arteta.

ARCHIVO

rector general de la empresa de agua embotellada.

“Vuelta a la normalidad”

La decisión judicial ha supuesto “un respiro” para la empresa, “que ha visto reducir sus ventas de forma importante en los tres últimos años debido a la reducción en su número de clientes, la mayoría empresas, que o bien han prescindido de nuestros servicios o bien han cerrado”, según la dirección. “La aprobación del convenio con los acree-

dores supone la salida de la empresa de estas situación y la vuelta a la normalidad”, añadió Labiano. Añadió que Belnature ha realizado una reestructuración interna y se ha centrado en el lanzamiento de nuevos productos. Un ejemplo, explicó, es la introducción en el mercado de una bolsa de agua mineral natural en 10 y 6 litros, más manejable que los botellones de 19 litros, lo que les ha permitido entrar en las grandes cadenas como El Corte Inglés o Makro.

El 72% de los agricultores navarros ya son “activos”

• La nueva definición en la propuesta de reforma de la PAC incluye en esta categoría a los que ingresan al menos el 5% de su renta del sector primario

M. C. GARDE
Pamplona

La propuesta de reforma de la Política Agraria Comunitaria (PAC) ha puesto de acuerdo al variopinto sector agrario navarro y español. A nadie le gusta y se ve como necesario remar todos en una misma dirección para intentar ‘corregir’ los planteamientos de la reforma y, sobre todo, evitar un recorte de las ayudas. Y es que en 2013, cuando se apruebe la PAC que regirá entre 2014 y 2020, queda todavía “un largo recorrido”. Entre otras cuestiones, las elecciones generales en Francia y en Alemania. Así se puso de manifiesto ayer en una jornada organizada por UAGN y celebrada en la CEN.

En la jornada, que contó con unos 150 asistentes, el director general de Agricultura y Ganadería, Ignacio Guembe Cervera, explicó que al Gobierno foral no le gusta la nueva definición de “agricultor activo” (persona que ingresa al menos el 5% de su renta del sector primario). No obstante, dijo que de aplicarse en los actuales términos, el 72% de los productores navarros entran en la nueva definición de “agricultor activo”, ya que “si ingresan menos de 5.000 euros son agricultores activos *per se*”. Guembe defendió una PAC cuyo objetivo sea la producción de alimentos en cantidad y calidad suficiente para garantizar el abastecimiento de la UE. Ahora, se prima “el no producir alimentos”, concluyó.

De lunes a viernes

5% de descuento con tu Tarjeta E. Leclerc

Y si eres familia numerosa, también LOS SÁBADOS*

E. LECLERC

www.e-leclerc.es

Oferta válida HOY SÁBADO 15 de octubre

Por enteros

4,99 € - 5% **TE ENTREGAMOS**

Kilo

Con tu Tarjeta E. Leclerc te sale a

4,74 €*

Por ruedas

6,99 € - 5% **TE ENTREGAMOS**

Kilo

Con tu Tarjeta E. Leclerc te sale a

6,64 €*

BONITO DEL CANTÁBRICO KILO

Frescos E. Leclerc Pescadería

Nuestro pescado procede diariamente de las lonjas del Cantábrico. Garantizamos máxima frescura y calidad en todo nuestro producto, **INCLUIDOS LOS LUNES.**

Todos los fines de semana les ofrecemos una amplia selección de mariscos.

**Solamente deberás presentar el libro de familia en el stand para activar tu tarjeta.

*Este importe es el resultado de aplicar sobre el precio el 5% de descuento, de lunes a sábado** con tu Tarjeta E. Leclerc.

La Corporación pamplonesa se reparte 82.408 € al año en dietas

UPN dijo ayer que renuncia a este dinero hasta reorganizar las 5 sociedades que lo pagan

Las dietas por cada asistencia rondan los 361 euros y se les aplica una retención del 30 por ciento

A.O.
Pamplona

Como un nuevo "esfuerzo de contención presupuestaria". Así definió ayer el grupo municipal de UPN en el Ayuntamiento de Pamplona su decisión de renunciar a las dietas que sus concejales perciben por asistir a los consejos de las diferentes sociedades participadas totalmente o en parte por el consistorio. Una medida a la que los regionalistas van a pedir que se sumen el resto de los grupos municipales en una moción que llevarán a pleno.

Durante el año en curso estas sociedades tienen previsto repartir entre la Corporación pamplonesa 82.408 euros, aunque la actual, que tomó posesión en junio, apenas ha percibido una dieta al no haberse constituido todavía los diferentes consejos de administración. Las dietas son prácticamente similares, a razón de 361 euros, y se les aplica un 30 % de retención. También las perciben los técnicos municipales que participan en ellas y que se repartirán este año alrededor de 41.600 euros.

Cinco sociedades

Además de participar en las sesiones plenarios y en comisiones informativas, los grupos municipales están representados en los consejos de las sociedades municipales y asisten periódicamente



Comirruña, una de las sociedades que paga dietas, sólo gestiona actualmente el mercado del Ensanche. DN/ARCHIVO

Dietas de los concejales

	Dietas 2011 (brutas)	Miembros	Total 2011 (Euros)
Comirruña	361,45	14 (3 técnicos / 11 concejales)	40.482,40
Mercairuña	362,48	7 (3 técnicos / 4 concejales)	32.985,68
ANIMSA	361,45	7 (todos concejales)	15.180,90
ASIMEC	362,48	10 (3 técnicos / 7 concejales)	6.524,64
PCH	361,45	10 (6 técnicos / 4 concejales)	28.916,00
	(Euros)		TOTAL: 124.089,62

a los consejos de salud de los barrios de Pamplona y a los consejos escolares de los centros de educación Primaria y Secundaria, y de otros centros educativos.

En la mayor parte de estos consejos no se cobra dieta alguna, pero sí se percibe en 5 de ellos: Comirruña (que en la actualidad gestiona únicamente el Mercado del Ensanche), Mercairuña (encargada de la central de abastecimiento de Pamplona),

Animsa (la Asociación Navarra de Informática Municipal), Asimec (que gestiona la asistencia domiciliaria) y Pamplona Centro Histórico (sociedad centrada en actuaciones urbanísticas).

Lógicamente, al ser UPN el partido con más representación municipal, es también el más presente en los consejos de administración. A falta de que se constituyan estos, el alcalde tiene previsto presidir todos excepto el de

Asimec, que ha delegado en la concejal de Bienestar Social. Todos los ediles regionalistas (salvo Ana Elizalde y Javier López) están presentes en alguno de estos consejos y hay tres ediles que forman parte de dos: Ana Lezcano, Paz Prieto y Juan Frommknecht.

Los siete concejales de NaBai están presentes en una u otra sociedad, aunque dos de ellos (Iñaki Cabasés y Aritz Romeo) participan en dos cada uno. Por el PSN Jorge Mori está en dos sociedades (Mercairuña y PCH) y Pilar Ferrero en tres (Comirruña, Animsa y Asimec). Los dos concejales del PP participan en un consejo cada uno y la edil de IE, Edurne Eguino, en Comirruña.

Aunque la dieta es similar en cada uno de estos consejos, lo que varía es la frecuencia de sus convocatorias. Mercairuña, por ejemplo, suele reunirse una vez

LAS CINCO SOCIEDADES

Comirruña. Enrique Maya, Ignacio Polo, Ana Lezcano, Valentín Alzina y Juan Frommknecht (UPN); Uxue Barcos, Javier Leoz, Itziar Gómez (NaBai); Pilar Ferrero (PSN), Cristina Sanz (PP), Edurne Eguino (IE). Técnicos: Pilar Muñoz, Juan Echenique y Silvia Azpilicueta.

Mercairuña. Enrique Maya, María Caballero (UPN); Iñaki Cabasés (NaBai); Jorge Mori (PSN). Técnicos: José Reyes, Maite Martínez y Francisco José Fernández.

Animsa. Enrique Maya, Fermín Alonso, Paz Prieto (UPN); Aritz Romeo, Aitor Lakasta (NaBai), Pilar Ferrero (PSN) y José Núñez (PP).

Asimec. Ana Lezcano, Juan Frommknecht, Paz Prieto (UPN); Aritz Romeo, Ana Barrera (NaBai), Pilar Ferrero (PSN) y José Núñez (PP). Técnicos: Ana Góngora, Nuria Larráyo y Juan Sáez Leclecrq.

PCH. Enrique Maya, Juan José Echeverría (UPN), Iñaki Cabasés (NaBai) y Jorge Mori (PSN). Técnicos: Begoña García, José Vicente Valdenebro, Alberto Calvo, Gonzalo Pérez Remondegui, Iñaki Arrieta y José Ignacio Alfonso.

al mes, PCH y Comirruña convocan unos ocho consejos al año, Animsa los reduce a seis y Asimec es la que menos veces los convoca.

La renuncia

La decisión que ayer adoptó UPN de renunciar a las dietas hasta reordenar las sociedades, y que también prevé ampliar a la Mancomunidad de la Comarca, fue criticada casi de inmediato por NaBai, que tildó de "hipócrita" la postura de los regionalistas por "tratar ahora de aparentar la honestidad política que no han tenido nunca". NaBai dice que no es comparable una dieta de 300 euros "por ser miembro de un consejo de administración" que toma decisiones y asume responsabilidades incluidas las societarias, "con una dieta de 1.700 por pertenecer a un órgano consultivo".

El radar de Baja Navarra, el que más ha sancionado en 2011

De las 1.167 infracciones detectadas en las once cabinas de Pamplona, 516 se han localizado en este punto de la ciudad

G.M.A.
Pamplona

El radar fijo de la avenida de Baja Navarra, situado a la altura del Colegio Oficial de Médicos, es el punto de Pamplona donde más infracciones se han detectado por exceso de velocidad en lo que va de año. Hasta el pasado 15 de septiembre, había generado 516 de las 1.167 denuncias interpuestas por la Policía Municipal en esta

clase de dispositivos. Una cifra a la que se suman otras 903 multas tramitadas a partir de controles de velocidad con radares móviles. En total, los radares fijos han acumulado 4.783 sanciones desde su activación en 2009.

Los dos únicos delitos por exceso de velocidad registrados en 2011 se han contabilizado en el radar de la avenida Guipúzcoa, donde dos conductores fueron sancionados el 4 de junio por circular a 116 y 117 kilómetros por hora.

En segundo lugar aparece el radar fijo emplazado entre la avenida de Pío XII y Sancho El Fuerte, instalado a principios de este año. A pesar de haberse hecho pública su colocación, parece que ha sorprendido a más de un conductor.

De hecho, el equipo ha registrado 245 infracciones. Por detrás figuran el de la avenida de Guipúzcoa, con 176; el de la avenida de Aróstegui -junto a la Venta Andrés-, con 139; el de la avenida de San Jorge, con 46; y el de la avenida del Ejército, con 45. En las cinco cabinas restantes, ubicadas en la Cuesta de Beloso, la avenida de Navarra -a su paso por San Jorge-, la avenida de Juan Pablo II, la avenida de Zaragoza y el túnel de la avenida de Pío XII, no se ha producido ninguna. El motivo: la rotación de las tres cámaras que dejan constancia del exceso de velocidad.

"En la actualidad disponemos de once cabinas -siete comenzaron a funcionar en febrero de



El radar de la avenida Baja Navarra de Pamplona es el que más multas acumula en lo que va de año.

G.M.A.

2009 y cuatro, en febrero de 2011 y tres radares. Los radares van rotando para que, a final de año, hayan estado operativos en todas las cabinas. Además, cada año hay que mandar los equipos al Centro Español de Metrología para que los revisen. Pero como la revisión de cada dispositivo dura unos dos meses, los enviamos por separado y de forma escalonada a fin de

que siempre haya alguno funcionando", explican desde el Grupo Tecnológico de la Brigada de Seguridad Vial de la Policía Municipal.

MÁS INFORMACIÓN

■ Noticia completa y vídeo en www.diariodenavarra.es

sociedad

navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com

LOS RECORTES DEL GOBIERNO >

Salud mantiene en 241 plazas, pero pendientes de revisión, la OPE de enfermería y auxiliares

LOS SINDICATOS TEMEN QUE FINALMENTE SE RECORTE LA CONVOCATORIA O SE REDEFINAN LOS PUESTOS

Atribuyen a una posible privatización de los laboratorios del SNS-O la decisión de anular 12 plazas de técnicos de laboratorio

M. GONZÁLEZ

PAMPLONA. El departamento de Salud mantendrá en 241 plazas la convocatoria de oferta pública de empleo para enfermería (172) y auxiliares de enfermería (69) que estaba pendiente desde hace dos años, aunque anunció su decisión de someter la OPE a una revisión de puestos que puede conllevar variaciones. "El número de plazas será idéntico, pero cabe la posibilidad de que el reparto no lo sea porque las necesidades actuales no son las mismas que las de hace dos años, sobre todo a raíz de la unificación hospitalaria", explicaron desde el departamento. Salud no ha puesto plazo a esta redefinición de la OPE aunque informó de que si hubiera variaciones se convocaría un concurso de traslados. Los sindicatos expresaron su temor que esta revisión concluya finalmente con un recorte de plazas o con una modificación de puestos perjudicial para los trabajadores.

AUXILIARES, LA INCÓGNITA Salud, por otra parte, sí confirmó la convocatoria de traslado de enfermeras para noviembre de 2012, con 74 plazas, aunque previamente se llevará a cabo un trabajo de acoplamiento de las plazas del Complejo Hospitalario de Navarra. La convocatoria de traslado de auxiliares, 85 plazas, sin embargo, está pendiente de estudio.

En cuanto al resto de plazas de la oferta pública de empleo de 2009 se mantienen las 7 de matrona y las 13 de Técnico Especialista de Radiodiagnóstico (TER), mientras que se anulan 9 de las 12 de jefaturas - 2 de

LOS DATOS

LAS OPE

● **Se mantienen.** Enfermeras (172 plazas), Auxiliares (69), matronas (7) y TER (13).

● **Canceladas.** Odontólogos (2), TEL (12).

● **Recortadas.** Jefaturas de servicio: de 12 se cancelan 9 y se mantienen 3

● **19 de octubre.** Los sindicatos organizarán concentraciones asamblearias en los hospitales públicos de Pamplona, Estella y Tudela.

● **20 octubre.** A las 9,15 horas se celebrará una gran concentración frente al Parlamento, coincidiendo con la ratificación del Decreto-ley foral.

jefe de servicio en el CHN y 7 de jefes de sección también en el CHN-, 2 de odontólogos y se cancelan las 12 de Técnico Especialista de Laboratorio (TEL). Los sindicatos atribuyeron esta última decisión al plan previsto por Salud para concentrar en Pamplona los laboratorios de Tudela y Estella de cara a unificar el servicio de toda la red pública, un proyecto tras el que los representantes de los trabajadores ven una amenaza de externalización o privatización. De hecho, Salud valora mantener el servicio con personal propio o sacar a concurso la realización de los análisis por parte de empresas especializadas.

Todas estas cuestiones fueron expuestas en la reunión de la Mesa Sectorial celebrada ayer, un encuentro que fue calificado de "tenso" por



Empleados del SNS-O, concentrados ayer frente a los Servicios Centrales en la calle Irunlarrea. FOTOS: O. MONTERO



Las pancartas mostraban el rechazo al Decreto-ley foral.

los participantes y en el que los sindicatos manifestaron su disconformidad con los recortes diseñados por el Gobierno de Navarra y con el Decreto-ley foral que les da cobertura jurídica y que permite modificar oposiciones incluso cuando ya exista lista de admitidos.

Durante la reunión, Salud matizó algunas de las medidas expuestas en la Mesa Sectorial de la semana pasada, así corrigió su decisión de no sustituir los tres primeros de ausencia salvo en caso de que sea totalmente necesario, un matiz que también introdujo en la referencia a la eliminación de la formación y docencia, capituló en el que también abrió la puerta a contemplarla en situaciones extraordinarias. Para los sindicatos estas modificaciones son "meros cambios semánticos" que no

La incertidumbre de la plantilla recrudece las movilizaciones

RUBÉN ACOSTA
PAMPLONA

LOS afectados por las últimas decisiones abordadas desde el departamento de Salud del Gobierno foral cada vez se están uniendo más para salir en masa a la calle como medida de protesta. La incertidumbre generada por el recorte de 102 plazas en una oposición de nivel E en la que estaban admitidos cerca de 12.000 navarros y navarras ha provocado que cada vez sean más los que desconfían de los altos cargos y buscan

presionar desde la calle contra los ajustes. Esa incertidumbre provocó que ayer a las 09.15 horas, en torno a 150 personas se concentrasen ante el Servicio Navarro de Salud, situado en la calle Irunlarrea de Pamplona. Una semana después de su primera concentración en el mismo punto, los manifestantes, en mayor número que siete días antes y mejor preparados, trataron de apoyar a los sindicatos en su reunión con el departamento de Salud. "Nos concentramos en defensa del empleo y los puestos públicos y en contra de las privatizaciones como está ocurriendo con

el nivel E", señaló Reyes Medrano, presidenta de SATSE. A las pancartas ya mostradas en otras concentraciones como la que reza *No somos números, somos trabajadores* o en la que se puede leer *Derogación decreto ya, Dekreaturen indargabetzka oraín*, ayer se les unió otra con el lema *Stop a los decretos, pribatizazioari*.

Más ruidosos que en anteriores ocasiones y ataviados con silbatos, megáfonos e incluso un chorizo, los presentes gritaron consignas como *No hay pan para tanto chorizo* -acuñada por el 15-M-, *Menos dietas y más compromiso*, *Negociación, no impo-*

sición, o Privatización no es solución.

Al personal de cocina y limpieza, que desde la semana pasada conocen que la convocatoria de empleo público a la que optan cuenta con 102 plazas menos por la "externalización" del servicio de cocina, se les unieron ayer varias enfermeras eventuales, auxiliares, técnicos de laboratorio, matronas y fisioterapeutas, cuyas OPE aún estaban en el aire ayer por la mañana. De hecho, el número de afectados por la externalización del servicio de cocina y que no serán recolocados se acerca a un 80% del personal.

"Tenemos que actuar ya porque dentro de poco no podremos hacer nada", señaló Mari Carmen Amézqueta, licenciada en Enfermería. "El Decreto foral puede marcar un precedente que nos acabe afectando a todos", prosiguió.

Por su parte, Txomin González, portavoz de LAB, anunció que el 20 de octubre han convocado otra protesta frente al Parlamento que "va más dirigida a los políticos que son al fin y al cabo los que tienen que decidir. Vamos a pedirles que paralicen el decreto y negocien con los trabajadores", indicó González.

Movilización. La comunidad educativa ha hecho un llamamiento a la sociedad para tomar la calle el sábado 22 en protesta por el 'tijeretazo' a la enseñanza. **P. 8**

Peligra la clínica Josefina Arregui. El Gobierno pretende reducir a una cuarta parte su aportación al centro, una decisión que pone en peligro a profesionales y pacientes. **P. 9**

LOS RECORTES DEL GOBIERNO >

varían el fondo de la cuestión: las severas restricciones en la cobertura de bajas y en la formación. Por último, Salud aceptó la sugerencia del Sindicato Médico para que cuando en situaciones extraordinarias se hayan de realizar *peonadas* imprescindibles - dado que han sido eliminadas para ser sustituidas por un plan de incentivos-, los profesionales cobren una cantidad fija y no la cuantía fijada para horas extras, puesto que este concepto incluye variables, como la antigüedad, que pueden traducirse en que dos médicos cobren una cantidad diferente por realizar el mismo trabajo durante idéntico número de horas.

REACCIONES La portavoz del Sindicato de Auxiliares de Enfermería (SAE), Begoña Ruiz, criticó la "inseguridad" provocada por Salud y por su plan de ajustes. "El Decreto-ley foral ha permitido a Salud anular 102 plazas y también le autoriza a hacerlo con otras convocatorias", explicó respecto a una inquietud que comparten los representantes de los trabajadores.

Desde ELA, Josetxo Mandado advirtió de que la decisión de construir una demarcación territorial única a efectos de reordenación de la prestación de servicios sanitarios y humanos, como recoge el Decreto-ley foral, "abre la puerta a la movilidad de pacientes y trabajadores". "La decisión política de unificar los hospitales y de crear una zona única es perjudicial para enfermos y trabajadores porque se ha adoptado para dar entrada a empresas privadas en el ámbito sanitario", advirtió. Txomin González, de LAB, criticó la falta de negociación y que Salud "se niegue a proporcionar información sobre el futuro del servicio de cocina del CHN, que no supondrá ahorro, y los laboratorios del SNS-O, que provocará incomodidades y una caída de la calidad del servicio". Además, alertó de la nueva regulación del plus de riesgo supondrá "la congelación salarial para más de 3.000 personas y una pérdida económica importante".

"Nuestro rechazo a los ajustes es frontal porque son recortes durísimos y una pérdida de derechos en lo relativo a varias cuestiones, además, el Decreto-ley es peligrosísimo para trabajadores y usuarios porque permite aumentar las listas de espera", afirmó Carmen Pueyo, de CCOO,



De izda a dcha, Pablo Bueno, Inés Molleres, Salva Ramón y Eduardo Nieto, ayer en la entrada a las oficinas del Defensor de Pueblo. FOTO: JAVIER BERGASA

Presentan 447 firmas ante el Defensor del Pueblo para frenar el 'decretazo'

OPOSITORES DE NIVEL E AFIRMAN QUE, SI SE RATIFICA, ESTARÁN "INDEFENSOS Y CON INSEGURIDAD JURÍDICA"

Enériz ha recibido otro listado con 200 personas adheridas y decenas de denuncias individuales

PAMPLONA. Un grupo de alumnos de la academia Inop, donde unas 300 personas preparaban la polémica OPE de nivel E, presentaron ayer en la oficina del Defensor del Pueblo 447 firmas para protestar por el Decreto-ley foral aprobado por el Gobierno. "Es un modo de elevar nuestra queja, una acción más de las que estamos llevando para que el Gobierno pare este Decreto y nos escuche", explicó Eduardo Nieto, opositor y portavoz de los alumnos de Inop.

Como expusieron los afectados, su objetivo es que Francisco Javier Enériz, Defensor del Pueblo en Navarra,

"realice las gestiones oportunas" ya que, de aprobarse el decreto, "nos encontramos indefensos ante el hecho de que puedan convocar o desconvocar a su antojo cualquier convocatoria de empleo público a pesar de que existan listas provisionales de admitidos". "Consideramos que es importante contar con cierta seguridad jurídica que al menos nos permita saber que, si se convoca una oposición, se va a llevar hasta el final", subrayó Nieto.

Aunque las firmas presentadas ayer a las 10.30 horas por los alumnos de Inop son la queja más multi-

tudinaria llevada ante el Defensor, en su oficina ya se habían recibido otras protestas relacionadas con la misma oposición de nivel E. En concreto, los alumnos de otra academia presentaron unas 200 firmas y multitud de personas han acudido a título individual para mostrar su rechazo al Decreto foral. Asimismo, Nieto aseguró que se están recogiendo firmas por otras vías y, como anunció el pasado lunes en la concentración frente al Gobierno foral, buscarán conseguir 7.000 firmas para poder elevar una iniciativa popular ante el Parlamento. "Hemos invertido tiem-

Los opositores creen que los parlamentarios del PSN "tienen la llave" y presionarán para que rectifiquen su postura

po, dinero, ilusiones y hemos desatendido a la familia; es un costo muy alto para que nos traten con esta falta de respeto", denunció.

Su vía de presión política se centrará hasta el próximo día 20 en los parlamentarios del PSN, ya que, en su opinión, "se les supone una política de izquierdas y esta es una medida totalmente de derechas. Las elecciones están cerca y esperamos que rectifiquen porque ellos tienen la llave", apuntó.

El departamento de Función Pública del Gobierno foral tiene previsto llevar la propuesta con el número de plazas definitivo a la sesión de gobierno del próximo día 26. A última hora de la mañana de ayer aún había departamentos que no habían remitido el resultado de la revisión de plazas, pero la dirección general preveía hacer un análisis global la semana que viene, aunque la decisión final corresponde al Gobierno. >D.N.

En Automoviles Torregrosa
Scoter 50 cm³
999 €
 Seguro Premium **49€** Si eres menor de 24 años **195€**
 por 999 € por 1.549 €

ERES TÚ
 EL QUE RESPETA MÁS EL MEDIO AMBIENTE. EL QUE CONSUME MENOS.

Y ERES TÚ. EL QUE AHORRA MÁS.
PLAN PREVER PEUGOT 2.600€ POR TÚ ANTIGUO COCHE

MEJOR PARA TI. MEJOR PARA TODOS.

Peugeot 308, 3008, 5008 y 5008 e-HDI. Mejor para ti, mejor para todos. En Peugeot trabajamos por un mundo mejor para todos, por eso te ofrecemos la tecnología e-HDI con Stop & Start en toda la gama, con la que ahorras hasta un 15% el consumo en circulación urbana, reduciendo las emisiones de CO2 en comparación con los motores HDI estándar equivalentes, y descubriendo lo que es conducir en silencio y sin vibraciones. Y además, también será mejor para ti, porque gracias al Plan Prever Peugeot te damos 2.600€ por tu antiguo coche. Descuento aplicado en Península y Baleares sobre PVP recomendada (incluye transporte e impuestos). Nueva 308, 3008, 5008 y 5008. Oferta para clientes particulares que financien en capital mínimo de 6.000 € con una duración mínima de 36 meses a través de Banque PSA Finance, con un año de extensión de la garantía comercial (Contrato SPB 2+1 o 40.000 Km, lo que antes suceda) y entreguen un vehículo para ceder la propiedad del comprador desde al menos 3 meses. Oferta compatible con la acción 11 del mes y válida para matriculaciones hasta fin de mes y no acumulable con otras acciones promocionales y/o financieras. Modelo visualizado: Peugeot 308 Allure 5 puertas. Consulte condiciones en peugeot.es

LOS RECORTES DEL GOBIERNO >

La comunidad educativa pide salir a la calle el sábado 22 para evitar más recortes

HERRIKOA Y SORTZEN, QUE REPRESENTAN A 40.000 FAMILIAS, DESEAN QUE LA MARCHA SEA "MASIVA"

La iniciativa tiene el apoyo de todos los sindicatos del ramo, decenas de consejos escolares y tres colectivos estudiantiles

MARÍA OLAZARÁN

PAMPLONA. La comunidad educativa casi al completo hace un llamamiento a la sociedad navarra para participar en la manifestación en favor de la enseñanza pública que se celebrará el próximo sábado 22 de octubre en Pamplona. El objetivo de la movilización es protestar contra las restricciones que, en los últimos años, se han aplicado en la enseñanza pública y tratar de evitar nuevos recortes en los presupuestos de 2012. Los responsables de las dos federaciones de padres y madres, Herrikoa y Sortzen Ikasbatuaz, que representan a unas 40.000 familias de centros públicos, presentaron ayer una marcha que esperan "sea masiva".

Tanto el presidente de Herrikoa, Santiago Álvarez, como el coordinador de Sortzen, Nestor Salaberria, aseguraron ayer que "hablamos en nombre de casi toda la comunidad educativa de Navarra". Y es que la marcha cuenta con el apoyo de los nueve sindicatos con representación en la enseñanza pública, tres asociaciones estudiantiles (Eraldatu, Sindicato de Estudiantes e Ikasle Aertzaleak), la junta del Personal de Administración y Servicios de la

UPNA y decenas de consejos escolares. "Todos los que se han reunido, porque algunos aún no lo han hecho, han mostrado su apoyo al manifiesto y a la marcha en favor de la enseñanza pública. Esto tiene mucho valor porque en los consejos escolares están representados las direcciones de los centros, las familias, los docentes y los ayuntamientos", destacó Salaberria, quien añadió que "aunque las asociaciones de directores no suelen tomar parte, indirectamente nos están apoyando. Además tenemos constancia de que muchos equipos directivos así como apymas y claustros (cuyos consejos escolares aún no se han reunido) nos respaldan". Otros, como la Junta del Personal Docente e Investigador de la UPNA o Grupo Universitario, dijeron, están tratando su adhesión.

COMPROMISO Las federaciones de padres y madres mostraron "su preocupación ante la presión que está sufriendo el sistema público de educación". En su opinión, en la actualidad hay dos factores que están actuando como disuasorios: la cercanía de las elecciones y la denuncia de los medios de comunicación y la



El presidente de Herrikoa, Santiago Álvarez, y el coordinador de Sortzen, Nestor Salaberria. FOTO: OSKAR MONTERO

presencia de la ciudadanía en la calle. "Por eso queremos hacer un llamamiento a todas las personas comprometidas con la enseñanza pública para que el sábado 22 se movilicen rechazando todas las restricciones que se están aplicando y contra cualquier recorte de que pueda ser objeto la red pública en los presupuestos de 2012", afirmó Álvarez.

Por su parte, Salaberria afirmó que esperan que la manifestación "sea masiva" con el fin de dejar claro que no estamos dispuestos a que con el dinero de todos en vez de invertirlo en el futuro de nuestros hijos e hijas lo desvíen a otros asuntos que en esta época no son tan prioritarios. No pueden tocar la educación ni los servicios sociales". En este sentido, el presidente de Herrikoa insistió en que "si se puede gastar en cemento también se puede invertir en educación". En opinión de estas federaciones, los recortes "le guste o no al consejero Iribas" afectan a la calidad. "Se han suspendido obras de centros que están en un estado lamentable, algunos no tienen las dotaciones

Asambleas docentes, la próxima semana

Los sindicatos LAB, STEE-EILAS, CCOO, ELA y CSIF, que mantienen las movilizaciones para criticar los recortes en el departamento de Educación, han convocado al profesorado la próxima semana en asambleas de zona. En concreto, el próximo lunes, día 17, tendrán lugar asambleas a las 17.30 horas en Mendaur de Santesteban, en Gure Etxea de Alsasua, en Amazabal de Leiza y en Sierra de Leyre de Sangüesa. Un día después a la misma hora, las asambleas se celebrarán en el instituto Sancho III El Mayor de Tafalla, en el Tierra Estella de Estella, en el Benjamín de Tudela de la capital ribera y en el Plaza de la Cruz de Pamplona. Tras las asambleas, según informaron en un comunicado, se realizarán concentraciones en las puertas de los centros. >M.O.J.

necesarias, se han reducido las ayudas al comedor y transporte", enumeró Salaberria. "Queremos la mejor educación para nuestros hijos e hijas. Ya hemos hipotecado nuestro presente con esta crisis, no hipotéquemos también su futuro", remarcó el presidente de Herrikoa, que exigió a Educación que asegure las medidas y recursos que permitan seguir avanzando eficazmente en la atención a la diversidad.

AUTOBUSES DESDE PUEBLOS La manifestación saldrá a las 17.30 horas de Antoniuti y recorrerá la avenida del Ejército, Yanguas y Miranda, Sarasate y plaza del Castillo. Varios centros, situados en distintos puntos de Navarra como Baztan, Sakana o la Ribera, están organizando salidas en autobuses. "Queremos que tenga carácter lúdico, de participación y estancia conjunta de todas las familias en defensa de la enseñanza pública", selló Álvarez para añadir "confiamos en que las restricciones se puedan echar atrás. Estamos a tiempo de que no haya recortes en 2012".

Los bomberos exigen paralizar una oposición de 5 sargentos

CONSIDERAN LA CONVOCATORIA UN GASTO INNECESARIO Y RECLAMAN AL CONSEJERO JIMÉNEZ QUE RECTIFIQUE

JESÚS MORALES

PAMPLONA. Los sindicatos UGT, CCOO y SBN (Sindicato de Bomberos de Navarra) de la Agencia Navarra de Emergencias exigieron ayer, en nombre de la asamblea de trabajadores, la paralización de la convocatoria de cinco plazas de sargento de bomberos, por considerarla "innecesaria", al mismo tiempo que reclamaron la abolición de la "práctica del pago de sobresueldos", conceptos que podrían sumar un monto de 800.000 euros y que se podrían traducir en 30 empleos básicos.

El representante de UGT Félix Sangüesa expuso que en un contexto de crisis "brutal", con "recortes de plantilla en sanidad y educación, con la convocatoria de nivel E reducida en cien puestos, con más de 40.000 parados en la Comunidad Foral..., hay que utilizar los escasos recursos económicos en lo prioritario".

En concreto, los sindicatos han pedido al consejero de Presidencia del Gobierno de Navarra, Roberto Jiménez, que "paralice" la convocatoria de sargentos anunciada el día 26 de septiembre, ya que en bomberos "hay mandos suficientes para cubrir el fundamento de este servicio, el operativo". "Sería suficiente con que dirección no restara horas en tareas administrativas al colectivo de sargentos (gestión de calendario, petición de material, desperfectos, etc.) y "pusiera en su lugar, que es el operativo real, a oficiales y suboficiales".

Según expuso Sangüesa, hay un mando por cada 2,4 bomberos en una plantilla operativa de unos 411 profesionales (288 bomberos previstos, 100 cabos, 11 sargentos, 6 suboficiales, 6 oficiales). "Son unos bomberos profesionales perfectamente cualificados, capaces de resolver de forma autónoma y sin tutelas la inmensa mayoría de los siniestros", resaltó.

En opinión de estos sindicatos, el incremento de mandos pretendido por la dirección se debería a "una concepción megalómana del servicio y a la pretensión de la dirección



Los representantes de CCOO, UGT y SBN, ayer. FOTO: CASCANTE

Los trabajadores piden que se acabe con el pago de sobresueldos, que en 2010 rondaron los 600.000 euros

de diluir sus responsabilidades y aislarse de los trabajadores con la proliferación de mandos intermedios". "Todo ello a costa del erario público", criticaron.

En cuanto a los sobresueldos, exigieron su "abolición" ya que es

"una lacra que destruye empleo y genera abusos y corruptelas". "Es pluriempleo interno que rompe exageradamente el equilibrio salarial", según denunciaron.

Para estas organizaciones sindicales, la Administración debe publicar cuánto paga en sobresueldos, "estamos hablando de dinero público que tiene que ser transparente". En bomberos, han dicho, los sobresueldos se generan por horas extras estructurales, formación, guardias localizadas y tribunales, "datos que son ocultados por la ANE".

Sangüesa indicó que hasta el día 3 de octubre la dirección de la ANE "no se ha dignado a pasarnos la relación de las horas extraordinarias de 2010 en bomberos, que ascienden a 24.000 horas extras, con un montante de 416.000 euros". "Sumando una estimación aproximada de los datos no facilitados (tribunales, formación, etc.) podemos estar hablando de no menos de 600.000 euros, equivalentes a 20 puestos de trabajo". A estos datos, indicó, habría que añadir los más de 200.000 euros "que van a costar las nuevas plazas de sargento de nueva creación".

LOS RECORTES DEL GOBIERNO

APUNTES



Corporativos de diferentes ayuntamientos de Sakana y delegadas del comité ofrecieron ayer una rueda de prensa en Alsasua. FOTO: N.M.

● **Recogida de firmas.** Los trabajadores del centro han comenzado esta semana una campaña de recogida de firmas por el futuro de este centro pionero. Mañana instalarán una mesa en las ferias de Alsasua. También acudirán a Tafalla, con motivo del Nafarroa Oinez.

● **Iniciativas en el Parlamento.** Los grupos parlamentarios de NaBai, Bildu e Izquierda-Ezkerra han solicitado una sesión de trabajo con los profesionales del centro y la comparecencia de la consejera de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente. Por otro lado, Izquierda-Ezkerra ha presentado para el Pleno una pregunta sobre cómo se va a asistir a los pacientes que hasta ahora eran atendidos en Josefina Arregui y el futuro del centro y sus trabajadores. Asimismo, el grupo de PPN ha pedido al Gobierno foral que mantenga en su totalidad el concierto, instándole a prolongar esa colaboración hasta el año 2014, tal y como se firmó en abril de este año. También anunció ayer que defenderá una moción en este sentido en el Pleno del jueves.

● **Movilizaciones.** Está prevista una manifestación, cuya fecha está aún sin determinar. Asimismo, en todos los ayuntamientos de Sakana se presentará una moción.

● **El concierto.** Supone el 75% de los ingresos del centro, destinados casi en su totalidad al mantenimiento del equipo multidisciplinar. Con la reducción pasa de 1.206.738 anuales a 349.918 euros.

El futuro de la clínica Josefina Arregui peligra por la reducción del concierto

EL GOBIERNO PRETENDE DISMINUIR DE 1.206.738 EUROS A 349.918 SU APORTACIÓN ANUAL

Ayuntamientos de Sakana y delegadas advirtieron sobre las consecuencias en el ámbito de la salud y en 55 empleos

NEREA MAZKIARAN

ALSASUA. Representantes de ayuntamientos de Sakana y del comité de empresa de la clínica psicogeriatrica Josefina Arregui de Alsasua denunciaron ayer que el recorte del concierto de 21 a 6 camas "pone en peligro el futuro del centro con sus consecuencias negativas en el ámbito de la salud de las personas, así como los aproximadamente 55 puestos de trabajo", según señalaron Garazi Urrestarazu, alcaldesa de Alsasua por Bildu, y Asun Fernandez de Garaialde, concejala de Alsasua y parlamentaria de NaBai. En la comparecencia estuvieron acompañados de ediles de Sakana y delegadas de ELA en el comité.

Además de la reducción del número de camas, a partir del 1 de noviembre el Gobierno de Navarra restringirá el criterio de pacientes derivados, reduciéndose a trastorno mental primario. En la actualidad, este centro ofrece, entre otros servicios, atención en régimen de hospitalización de corta estancia a pacientes psicogeriatricos, especialmente síndromes demenciales como enfermedad Alzheimer u otros, así como diversos trastornos psiquiátricos. "Es el único centro sanitario especializado en este tipo de pacientes y uno de los pocos servicios sanitarios especializados con lo que contamos en Sakana", señalaron Urrestarazu y Fernandez de Garaialde.

Las ediles también recordaron la moción aprobada por unanimidad por todos los grupos parlamentarios en febrero de 2010 por la que el Parlamento instaba al Gobierno de Navarra a que, "en el plazo más breve posible, solucione los problemas económicos del centro Josefina Arregui garantizando su viabilidad económica y su normal funcionamiento, concertando las 21 camas existentes en la actualidad y acordando un plan de viabilidad entre el Gobierno de Navarra y el centro, elaborado por el propio centro, con el que se asegure su viabilidad y su actividad a medio y largo plazo".

Por otro lado, destacaron que el 81% de los pacientes que ingresan

El 81% de los pacientes ingresan por urgencias en el centro, con una ocupación media del 99% y listas de espera

en la clínica vienen directamente desde urgencias por alteraciones graves de la conducta y que son pacientes que no pueden ser atendidos en otros centros por sus características. "Estos pacientes van a entrar en el círculo urgencias, casa, descompensación y urgencias que tiene previsto el sistema sanitario, suponiendo por un lado una inadecuada atención médica de estas personas y por otro, un aumento de la carga de trabajo para el propio sistema sanitario, que ya de por sí se encuentra bastante saturado", observaron.

ALTA OCUPACIÓN Asimismo, y en respuesta a los argumentos esgrimidos por el departamento de Salud para reducir el concierto, afirmaron que la ocupación del centro ronda el 99% durante todo el año "y además con lista de espera", apuntaron, destacando que la clínica da servicio a toda Navarra. "Es falso que sea una prestación que determinados municipios quieren dar por encima del catálogo, como dice

la señora consejera", señalaron.

Las ediles también denunciaron la diferencia existente entre el concierto con la clínica Josefina Arregui y el de la Unidad Asistencial de Tudela, gestionada por San Juan de Dios, desde donde se derivan pacientes al centro de Alsasua. Las tarifas para el año 2011 en Tudela son un canon fijo mensual de 141.383,97 euros (1.696.607 euros al año), además de 4.464,96 euros de coste máximo por material de curas y de 10.476,65 por material farmacéutico. Esta unidad cuenta con 20 camas, de las cuales cinco están destinadas a psicogeriatrica. En el caso de la clínica Josefina Arregui, el concierto anual para las 21 camas es de 1.206.738 euros. No incluye materia de curas ni gasto farmacéutico.

"Creemos que el centro Josefina Arregui no debe estar sometido a los vaivenes económicos marcados por intereses y/o criterios políticos coyunturales. Aún más cuando la profesionalidad de la plantilla han hecho que éste sea un centro puntero de primer orden", observaron.

NaBai insta al Gobierno a priorizar las inversiones sociales

PIDE QUE SE DÉ PREFERENCIA A LAS ACTUACIONES LIGADAS AL PLAN DE INFRAESTRUCTURAS LOCALES O AL DE CARRETERAS

PAMPLONA. El parlamentario de Nafarroa Bai Txentxo Jiménez presentó ayer una moción para su debate en el pleno del Parlamento en la que se insta al Gobierno de Navarra a que priorice las inversiones en

infraestructuras "sociales y baratas", frente a proyectos como el Canal de Navarra o la Ciudad de la Seguridad. Así, defendió que se debe dar preferencia a las actuaciones ligadas al Plan de Infraestructuras Locales o al III Plan de Carreteras, "que tienen un carácter más social y son más generadoras de empleo y actividad económica en estos momentos".

Asimismo, la iniciativa de la coalición pide al Gobierno "congelar las actuaciones en grandes infraes-

tructuras que absorberían en los próximos ejercicios más de 300 millones y acabarían con la escasa capacidad económica que estos momentos disponemos".

Jiménez indicó que "no se daría respuesta favorable a la necesidad de priorizar el empleo y supondrían dejarnos sin fondo y en peligro las obras del III Plan de Carreteras o el Plan de Infraestructuras Locales". El parlamentario considera que "este retraso deberá mantenerse el

tiempo necesario hasta que la situación económica posibilite retomarlas sin perjudicar las prioridades presupuestarias, como han de ser garantizar las prestaciones sociales, la generación de empleo y la potenciación de la actividad económica".

Jiménez advirtió de que "los diferentes departamentos, anteriormente el consejero de Fomento y después el de Administración Local o el de Economía, han venido anunciando recortes o directamente una eli-

minación de actuaciones programadas y comprometidas en diferentes planes de infraestructuras en vigor". "Estos recortes afectan a aquellos planes cuyos tipos de actuaciones y obras en su mayoría pueden tener unas características y condiciones adecuadas para responder a esta grave situación económica y de empleo, puesto que con unas inversiones limitadas son propicias para generar actividad económica y generación de mano de obra", finalizó. >D.N.



María Errea y Juan Cabasés, autores del estudio sobre efectos de la donación de sangre y órganos. FOTO: UPNA

EN CORTO

● **492 consultados.** La muestra para realizar el estudio se hizo entre profesores y personal de administración y servicios donantes y no donantes de la propia Universidad Pública de Navarra (UPNA) y miembros de la Asociación de Donantes de sangre de Navarra (ADONA).

● **Conclusiones.** En las conclusiones del estudio, según destacan los investigadores, se observa claramente que las políticas de donación no deberían basarse en recompensas económicas, en el caso de la donación de sangre, sino en otro tipo de incentivos. Pero en el caso de donación de órganos, sí que parece que el dinero podría suponer un aumento de donantes.

● **Presentado en Pamplona.** Las conclusiones fueron presentadas en el último Congreso de Bioética.

3.000 escolares acuden a diario a las 79 escuelas rurales de Navarra

El consejero Iribas visitó ayer el CP Almandoz en el que estudian 19 niños y niñas

PAMPLONA. El consejero de Educación, José Iribas, visitó ayer el CP Almandoz (Baztan), donde mantuvo un encuentro con el profesorado y dirigió unas palabras al alumnado. Esta visita se enmarca en el programa de salidas que tiene previsto realizar para conocer in situ los distintos colegios e institutos de Navarra. Iribas estuvo acompañado por la alcaldesa de Baztan, Garbiñe Elizgui, y el alcalde jurado de Almandoz, Luis Roldán. En la Comunidad Foral existen 79 centros rurales repartidos que dan cabida a unos 3.000 escolares. La mayoría de estos colegios ofertan Educación Infantil y Primaria, aunque en cuatro escuelas (Betelu, Zudaire, Arantza y Zugarramurdi) se oferta ESO.

El colegio de Almandoz acoge a 19 niños y niñas (3 en Infantil y 16 en Primaria) distribuidos en dos grupos, ambos de modelo D. El primero lo forman alumnos de Infantil y 1º ciclo de Primaria (de 3 a 7 años); y el segundo escolares del resto de cursos de Primaria (8 a 12 años). Este centro, que dirige Nati Baranguan, trabaja en coordinación con los diez colegios de Baztan (Almandoz, Arraioz, Amaiur, Arizkun, Azpillqueta, Erratzu, Gartzain, Iurrita, Oronoz y Ziga) y con el colegio rural agrupado de Urdax-Zugarramurdi. Las direcciones y el profesorado de esos once centros se reúne semanalmente en Iurrita para coordinarse. >D.N.

Premian en Toronto un estudio de la UPNA que destaca el carácter altruista en la donación de sangre

EN LA INVESTIGACIÓN PARTICIPARON CASI 500 PERSONAS DE LA UNIVERSIDAD PÚBLICA Y DE ADONA

El trabajo concluye que las donaciones de órganos en vida deberían recibir alguna recompensa, aunque no monetaria

PAMPLONA. La doctoranda María Errea, becaria de la UPNA, y el catedrático Juan Cabasés, director del grupo de investigación en Economía de la Salud, del departamento de Economía de dicho centro universitario,

han recibido el premio a la mejor comunicación-póster en el 8º Congreso Mundial de Economía de la Salud celebrado en Toronto y organizado por la Asociación Internacional de Economía de la Salud. El

póster premiado, diseñado por Pablo Errea, muestra los resultados del estudio sobre los efectos de incentivos a los donantes.

En este estudio, presentado en el Congreso de Bioética de Pamplona, María Errea y Juan Cabasés analizan la influencia que pueden tener determinadas intervenciones externas en la decisión de las personas de ser o no donantes. Empíricamente, se observa la relación entre los diferentes tipos de incentivos, monetarios (dinero, deducciones fiscales) y no monetarios (recon-

cimiento social, prioridad en la atención sanitaria, preferencia en listas de espera y análisis de sangre), y la disposición a donar.

En el caso de las donaciones de sangre, los encuestados no están de acuerdo con la idea de ofrecer recompensas. Los donantes aceptan mejor, a modo de recompensa, la oferta de análisis de sangre y la posibles deducción fiscal. Los no donantes son más receptivos a la recompensa económica y al reconocimiento social.

En cuanto a las donaciones de órganos en vida, hay acuerdo en que debería recibir alguna recompensa, aunque no monetaria. Tener cierta preferencia en la atención sanitaria parece ser un incentivo para personas que tienen dudas acerca de la donación de órganos en vida. Un incentivo más claro entre las personas que muestran su disponibilidad a donar órganos en vida es la posibilidad de tener prioridad en las listas de espera si necesitan un trasplante. >D.N.

CCOO impulsa una campaña para lograr "Cancer cero en el trabajo"

EL SINDICATO AFIRMA QUE EL 25% DE LOS TRABAJADORES HAN ESTADO EXPUESTOS A AGENTES CANCERÍGENOS

PAMPLONA. Lograr que ningún trabajador esté expuesto a un producto o a una actividad cancerígena y conseguir que se reconozcan los cánceres de origen profesional son los objetivos de la campaña *Cáncer cero en el trabajo* que ha puesto en marcha CCOO. La campaña, dirigida a la sociedad en general, va a comenzar con la industria química por ser la que presenta "mayores riesgos", según explicaron ayer en rueda de prensa la secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente de dicho sindicato, Carmen Sesma, y el secretario general de Fiteqa (Industria textil y química), Ricardo Jimeno.

Además de detallar los objetivos de la campaña, Jimeno denunció que, a nivel nacional, se están detectando "presiones a enfermos de cáncer para que cojan el alta médica sin estar curados", una práctica "inmoral", que consideran un "abuso" y que van a "denunciar y perseguir".

La campaña parte de la falta de información que existe en torno a los agentes cancerígenos y es que las cifras oficiales (34 casos comunicados de enfermedades profesionales por esta cuestión) están "muy alejadas de las estimaciones en el origen laboral de dichas patologías que dicen que una de cada diez muertes por cáncer tienen un origen laboral". "Esto supone que en España se producen cerca de 10.000 muertes anuales por cáncer laboral, unas muertes que son silenciadas", dijo Sesma, quien añadió que "el 25 % de la población laboral ha estado expuesta en los últimos años a agentes cancerígenos".

De los 375 agentes cancerígenos que reconoce la Agencia Internacional del Cáncer 173 son laborales, entre los que destaca como "el más peligroso y dañino" el amianto, aun-

De los 375 agentes cancerígenos reconocidos, 173 son laborales, siendo el amianto el más peligroso y dañino

que también existen sustancias como el sílice, polvo de madera, compuestos de arsénico o el benceno. Además hay 18 ocupaciones en la que se ha detectado un exceso de cáncer. Esto, según la sindicalista, debe llevar a reflexionar y pedir que los sistemas públicos de notificación y registro permitan acercarse a esta realidad porque el conocimiento es "fundamental" para poder adoptar las medidas adecuadas.

En este sentido dijo que la campaña lo que busca es "eliminar o reducir el uso de sustancias cancerígenas en los centros de trabajo, llegar a acuerdos para su sustitución y lograr el reconocimiento de miles de cánceres de origen profesional, haciendo especial hincapié en el reconocimiento del cáncer laboral que está ligado a la indemnización a las víctimas".

Esta iniciativa "va más allá de una campaña divulgativa", según Sesma, quien ha precisado que quieren "entrar en el seno de las empresas para identificar elementos y actividades susceptibles de producir cáncer en el trabajo, conocerlos y buscar alternativas" e implicar a la Administración y a los empresarios. >D.N.

EDUCACIÓN > Padres y familias del IES Lekaroz-Elizondo se concentrarán el jueves contra los recortes

Profesorado y familias del IES Lekaroz-Elizondo se concentrarán el próximo jueves a mediodía en la plaza de Elizondo para protestar contra los recortes. Asimismo, la dirección del centro ha enviado una carta a los padres y madres del alumnado del instituto para explicar las repercusiones concretas que los recortes han tenido en ese centro. No será la primera vez que esta comunidad educativa salga a la calle con la pancarta. >D.N.

UNIVERSIDAD > Últimos días para matricularse en los grados de la UNED de Pamplona cuyo plazo finaliza el jueves 20

El jueves 20 de octubre finaliza el plazo en la UNED Pamplona para las personas que deseen matricularse en alguno de los 27 grados que se ofertan. La inscripción se realiza a través de Internet (www.uned.es) y desde el propio centro se presta apoyo a aquellas personas que lo deseen. La principal novedad es el grado en Ciencias Jurídicas de las Administraciones Públicas. >D.N.

DON PELAYO

Vuelven nuestros menús degustación:

Mediodías de lunes a viernes: 15€

Viernes y sábado noche: 22€

Si lo prefieres, también disponemos de los menús habituales.

reservas 948 240 280

WWW.RESTAURANTEDONPELAYO.COM

C/ Monte Monjardín 16

política

navarra

politica@noticiasdenavarra.com

DOBLE DIETA DE LOS ALTOS CARGOS DE UPN >

Barcina cobró como alcaldesa 143.000 euros en 2010, más de la mitad en dietas

RECONOCE UN SOBRESUELDO DE 75.000 EUROS, LO QUE LE HA PERMITIDO DUPLICAR SU SALARIO

El dato revela que faltó a la verdad cuando dijo que sus ingresos son inferiores a los que percibiría en la UPNA

IBAI FERNANDEZ

PAMPLONA. Los ingresos públicos de Yolanda Barcina en 2010 ascendieron a 143.256,93 euros, de los que aproximadamente 68.000 corresponden a su sueldo como alcaldesa, y los 75.000 restantes a las dietas que percibió de Caja Navarra y de diversas sociedades públicas. Entre ellas se incluyen Vinsa, de la que formaba parte como alcaldesa de Pamplona y que el pasado año repartió 50.000 euros entre los

diez miembros del consejo de administración, Comiruña, Mercairuña y Animsa (a 380 euros cada reunión), así como los cerca de 200 euros por participar en la Asamblea de la Mancomunidad. Cifras en cualquier caso muy lejanas a los 1.700 euros que ha venido cobrando cada vez que ha participado en alguno de los órganos internos de Caja Navarra (2.600 euros desde que es presidenta), y cuyas reuniones, según admitió ayer

Barcina, están destinadas a "valorar informes", aunque sin ningún poder vinculante, y tienen una duración aproximada de hora y media.

Fue precisamente la propia presidenta quien, tras varias negativas, decidió ayer hacer públicos los ingresos recogidos en su declaración de la renta. Lo hizo durante una entrevista de *Onda Cero*, y como consecuencia de una polémica que ha sacado a la luz el gran sobresuelo que la presidenta del Gobierno y algunos cargos de UPN han ingresando los últimos años gracias a la doble dieta en Can.

Un anuncio que revela además que la presidenta no dijo la verdad cuando en plena precampaña fue interpelada varias veces por sus ingresos como alcaldesa, y cuando

aseguró que estos eran inferiores a los que hubiera obtenido como vicerrectora de la UPNA. "Si hubiera seguido como vicerrectora cuando entré en política, ganaría bastante más que de alcaldesa, 81.000 euros. Yo misma me he sorprendido. Que hagan bien las cuentas", afirmó el pasado 25 de marzo en la *Cadena Ser*, después de que este mismo periódico denunciara que sus ingre-

sos públicos eran superiores a los reconocidos. Un cálculo que en aquella ocasión se hizo estimando unos ingresos cercanos a los 30.000 euros en dietas de Can, y que a la postre han resultado ser la mitad de lo que finalmente ha acabado reconociendo la propia presidenta.

En cualquier caso, Barcina quiso zanjar la polémica y volvió a reiterar que el tema de las dietas es "una cuestión del pasado", y aunque se vienen cobrando "desde hace mucho tiempo", ahora es "el momento de cambiar". "No sé por qué, pero cuando llego a un sitio me encuentro con problemas y los tengo que arreglar", afirmó ayer. Eso sí, tras 15 años participando en los órganos de Caja Navarra y en los consejos de administración de las empresas públicas.

"Si hubiera seguido en la UPNA ganaría 81.000 euros, bastante más que como alcaldesa"

YOLANDA BARCINA
El 25 de marzo de 2011



Secuencia de las portadas de DIARIO DE NOTICIAS esta semana, en las que ha denunciado la doble dieta en Caja Navarra.

NO le ha quedado más remedio. La evidencia del abuso, la indignación social y la incoherencia de un discurso oficial que vende austeridad al mismo tiempo que aplica los recortes ha llevado a UPN, y también a su presidenta, a renunciar públicamente al cobro de dietas por su participación en los órganos de Caja Navarra y en los consejos de administración de empresas públicas. Al menos de momento, y hasta que se "reorganicen" órganos directivos poco claros y con remuneraciones excesivamente opacas. Ha sido el punto final de una intensa semana, en la que UPN ha ido modulando su discurso desde la indiferencia inicial ante el abusivo cobro de dietas y su posterior defensa, para acabar intentando abanderar una regeneración de las retribuciones públicas a la que el parti-

Y el sobresuelo salió a la luz

PESE A SU RETICENCIA INICIAL, LA INDIGNACIÓN POPULAR HA OBLIGADO A UPN A PONER FRENO A LA FIESTA DE LAS DIETAS DE ESTOS ÚLTIMOS AÑOS

do de Barcina se ha sumado al final y de forma obligada.

Fue el pasado domingo cuando este diario reveló que Yolanda Barcina, Miguel Sanz, Álvaro Miranda y Enrique Maya estaban cobrando por partida doble de Caja Navarra gracias a un órgano desconocido

hasta entonces, la Comisión Permanente de la Junta de Entidades Fundadoras, que al igual que la propia Junta, no tiene poder real pero está generosamente retribuido. Pese al malestar que la noticia generó en la calle, el lunes UPN optó por minimizar su importancia argu-

mentando que no había novedad. "Además, es complicado renunciar a las dietas", argumentó Maya.

Pero el incendio creció el martes, cuando lejos de admitir el abuso, Miranda defendió las dietas como "una parte" de su sueldo y reconoció que cobra de Caja Navarra "algo

más de 60.000 euros" al año. "Es totalmente ético, siempre se ha hecho así", defendió. Un comentario que acabó por indignar a la ciudadanía, que el jueves se despertó conociendo que Sanz, Barcina y el propio Miranda se han embolsado 750.000 euros en dietas desde 2004, con un gran aumento a partir de 2009, cuando las remuneraciones dejaron de ser transparentes. El escándalo social alcanzaba así su cénit, con límites inaguantables para Barcina, que el mismo jueves renunciaba a cobrar dietas de Caja Navarra "hasta que se apruebe un nuevo régimen de retribuciones". Una rectificación que un día después hacía suya Enrique Maya, que no cobrará dietas hasta que se apruebe una "reorganización" de las empresas municipales. "Las altas remuneraciones son cosa del pasado", anunció Barcina. Veremos. >I.F.

Santiago Cervera

El presidente del PP en Navarra deja el Parlamento foral para presentarse al Congreso como número seis en la lista del PP. **P. 18**

NAIROBI ASEGURA QUE LAS COOPERANTES ESTÁN EN KENIA P. 24

DOBLE DIETA DE LOS ALTOS CARGOS DE UPN

El PSN propone que los sobresueldos no puedan superar el 10% del salario

SOLICITA A UPN QUE APOYE LA MEDIDA PARA INCLUIRLA EN LA LEY DE TRANSPARENCIA

Barcina, que perdería 90.000 euros al año y que dice que no se lo esperaba, pide al PSN que deje de hacer oposición

PAMPLONA. El PSN pidió ayer al Gobierno de Navarra que en la Ley de Transparencia que va a enviar al Parlamento limite al 10% del salario bruto anual recogido en los Presupuestos el tope máximo de dietas que pueden recibir los altos cargos del Gobierno por su participación con motivo de su cargo en empresas y sociedades. Esta medida supondría que la presidenta del Gobierno no podría cobrar más de 6.935 euros en dietas, frente a los cerca de 75.000 que percibió en 2010 como alcaldesa, y casi 90.000 menos de los que recibiría de mantenerse el régimen retributivo actual en Caja Navarra. La medida dejaría sin efecto el sobresueldo que los altos cargos del Ejecutivo foral han venido percibiendo los últimos años, y sería incompatible con un aumento de la remuneración recogida en los presupuestos, lo que dejaría en 76.289 euros el sueldo máximo de la presidenta, y en 70.997 euros el de sus consejeros.

La propuesta socialista todavía tiene que ser aprobada en el Consejo de Gobierno, donde cuenta con el visto bueno del vicepresidente Roberto Jiménez, cuyo departamento debe aprobar la nueva ley, pero que necesita el apoyo de UPN para salir adelante. A la formación regionalista se dirigió precisamente la portavoz de la Ejecutiva socialista, María Chivite, que negó que sea una medida provocada por la polémica de los últi-

mos días, y que pidió "medida y transparencia" en las retribuciones públicas. "Esperamos que UPN esté a la altura de las circunstancias",

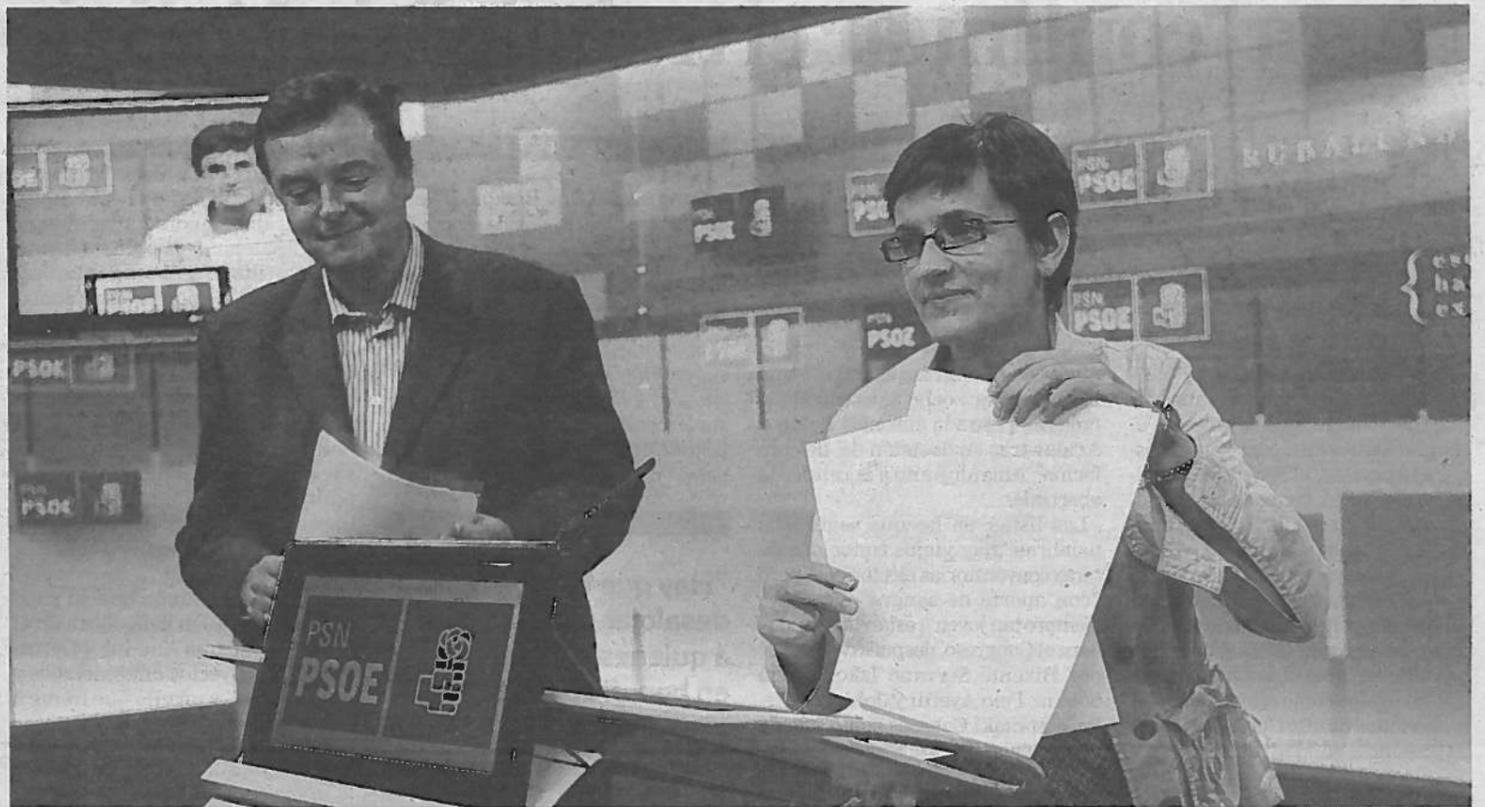
afirmó Chivite, que criticó que haya miembros del Gobierno que "cobren en dietas el doble que por su cargo". "La propuesta de Barcina para regular las retribuciones de Caja Navarra llega tarde, presionada por las circunstancias y es insuficiente", consideró.

RESPUESTA DE BARCINA Pero la propuesta no fue del agrado de la presidenta del Gobierno que, sin llegarla a criticar abiertamente,

EL SUELDO OFICIAL

Salario (euros brutos)	Dieta máxima (10%)
Presidenta 69.354,6	6.935
Consejeros 64.543	6.454
Directores Generales 55.302,66	5.530
Jefe de Gabinete 51.473,38	5.147

recordó que la Ley de Transparencia, aunque la esté elaborando el departamento de Jiménez, corresponde "a todo el Gobierno". "No me esperaba pero no me sorprende", señaló Barcina, que recordó incluso que es la consejería de Economía quien elabora los presupuestos y, por lo tanto, quien fija las retribuciones de los altos cargos. "El PSN tiene que aprender a ser el Gobierno. No puede hacer oposición y estar en el Gobierno a la vez. Este es un tema que hay que hacer bien, en el que hay que revisar muchos conceptos, y lo tendremos que hacer en el Gobierno", afirmó Barcina, que celebró que en el Ejecutivo estén "los dos grandes partidos" para poder consensuar las retribuciones de los altos cargos. "No es momento de hacer oposición", reiteró en *Onda Cero*. >I.F.



Juan José Lizarbe y María Chivite explicaron ayer la propuesta para que no se pueda cobrar más del 10% del sueldo en dietas. FOTO: JAVIER BERGASA

NaBai e I-E censuran que UPN quiera "lavarse la cara" renunciando temporalmente a las dietas en empresas

LA COALICIÓN VASQUISTA ACUSA A LOS REGIONALISTAS DE QUERER "APARENTAR UNA HONRADEZ QUE NUNCA HAN TENIDO"

PAMPLONA. La última reacción a la polémica en torno al cobro de dietas la protagonizó ayer el Ayuntamiento de Pamplona que, de mano de UPN y en esta carrera que ha emprendido de mejorar su imagen pública respecto a las remuneraciones, anunció que renunciará a las dietas de las sociedades municipales de Pamplona hasta su reorganización. Además, los regiona-

listas anunciaron que presentarán una moción para que todos los grupos municipales, que cobran dietas por su asistencia a consejos, hagan lo mismo. En las sociedades municipales, los miembros del Consistorio tanto corporativos como cargos técnicos ocupan puestos de responsabilidad y cobran entre 300 y 500 euros por reunión cuya periodicidad es trimestral y, en algún caso, mensual. Este anuncio de los regionalistas fue acogido con recelo por parte de NaBai e Izquierda Ezkerra y ambos consideraron que esta operación responde más a un "lavado de cara" que a otra cosa.

Nafarroa Bai denunció "la hipo-

tesis de UPN al querer aparentar ahora una honestidad política que nunca ha tenido" y criticó con esta medida que "UPN trata de poner en marcha un ventilador a sus miserias para tratar de salpicar a todos los que no estamos, ni hemos estado en su situación". "No es equiparable por ejemplo una dieta que no alcanza los 300 euros por ser miembro de un consejo de administración, en el que se toman decisiones y se asumen responsabilidades, con una dieta de 1.700 euros por la pertenencia a un órgano consultivo que nadie sabe ni para qué es", censuró Nafarroa Bai. "Este pretendido intento de lavarse la cara por parte de UPN

no es serio, cuando él ha sido el responsable de establecer la cuantía de las dietas", recordaron desde NaBai. Desde I-E, aunque valoraron positivamente el anuncio, recordaron que UPN votó en contra de una propuesta que pedía que "la persona que ya cobra un sueldo por su dedicación exclusiva a la alcaldía o a una concejalía no perciba dietas por asistencia a consejos y organismos de cualquier tipo, especialmente de empresas públicas del propio Ayuntamiento". Por ello, consideraron el anuncio de los regionalistas como "un lavado de cara a destiempo" provocado por la presión social y pública. >E.U.

"Propondremos una moción para que todos los grupos actúen en el mismo sentido"

UPN Comunicado

"UPN trata de poner en marcha el ventilador para salpicar a quienes no estamos en su situación"

NAFARROA BAI Comunicado

"UPN ya votó en contra de que los concejales con dedicación exclusiva no recibieran dietas"

IZQUIERDA-EZKERRA Comunicado

LAB exige al Gobierno de Navarra compromisos con Sunsundegui

MÁS DE 300 PERSONAS SE MANIFESTARON AYER EN DEFENSA DEL TEJIDO INDUSTRIAL

Denuncia que a los 1.540 parados actuales de Sakana se podrían sumar otros 500

NEREA MAZKIARAN

ALSASUA. Más de 300 personas se manifestaron ayer en Alsasua convocadas por LAB para exigir al Gobierno de Navarra compromisos de garantías de futuro en Sunsundegui y en defensa del tejido industrial de Sakana. El próximo domingo 23 concluye el contrato de la propiedad de la empresa con el Ejecutivo y también la opción de compra. "A día de hoy, no ha tomado ninguna decisión", denunció Óscar Telletxea, delegado sindical de LAB de vuelta en la plaza tras recorrer las principales calles de la villa. El comité está integrado por cinco delegados de UGT, otros cinco de ELA y tres de LAB.

Telletxea recordó que UGT y ELA firmaron el pasado 7 de octubre un acuerdo con una vigencia de 5 años que recoge "mayor flexibilidad, doble escala salarial, reducción de salarios y reducción de 40 puestos de trabajo, de los cuales 32 serán a dedo. Con su aliado UGT y la actitud tibia y confusa de ELA, la empresa ha conseguido el acuerdo que quería. Han dado un cheque en blanco a la empresa", observó. Asimismo, denunció "el poco margen de maniobra en el proceso de negociación" reiterando la disposición de LAB a negociar pero con unas garantías de futuro. "Conscientes de la delicada situación de la empresa, acordaríamos unas medidas



La manifestación convocada por LAB recorrió ayer las principales calles de Alsasua. FOTO: N.M.

coyunturales para salir del bache, siempre y cuando habría un plan de futuro", señaló.

Se prevé que este próximo lunes la dirección de la empresa concrete el ERE de suspensión de empleo previsto y la lista de las personas que irán a la calle.

"Menos dietas, más compromisos" "Gure industria, defensa dezagun" y "Barcina entzun, Sakana bizkirik" fueron los lemas mas coreados ayer. "Mientras que políticos como Miranda, Maya o Barcina cobran por duplicado a cargo de los diversos chiringuitos dependiente de los gobiernos de turno, nosotros y nosotras nos vemos una vez más obligados a salir a la calle

en defensa de nuestros puestos de trabajo y en contra de los recortes que están generando esta situación tan dramática que vivimos" señaló Gaizka Uharte, responsable comarcal de LAB.

Asimismo, alertó de que a las 1.540

personas desempleadas que hay en la actualidad en Sakana se pueden sumar otras 500 entre trabajadores directos de Sunsundegui, 257, e indirectos. "El desempleo podría llegar en Alsasua al 25%", apuntó.

Asimismo, denunció "la política de venganza hacia los trabajadores y trabajadoras de Sakana". Al respecto, señaló que "habéis permitido la deslocalización de Ufesa o de Dinescon. Habéis aceptado casi un centenar de ERE en Sakana y para colmo, estáis jugando con el motor industrial de nuestra comarca. Dos gerentes diferentes, dos años de gestión, 18 millones de euros en fondos propios negativos, se definen por sí mismos", observó.

EN CORTO

● **Soluciones del Ejecutivo.** El Gobierno de Navarra plantea tres opciones: encontrar un inversor industrial que apueste por este proyecto empresarial; que el actual equipo directivo se haga con la empresa; o que la plantilla transforme la planta en una cooperativa.

El comité de Salcedo defiende que una reestructuración salvaría la actividad

LOS TRABAJADORES PIDEN A INDUSTRIA QUE EMITA UN INFORME DESFAVORABLE AL NUEVO ERE DE EXTINCIÓN

MAITE GONZÁLEZ

VIANA. El comité de empresa de Muebles Salcedo de Viana compareció ayer ante la comisión de Industria del Parlamento de Navarra, en un encuentro en el que se ofrecieron datos para defender la viabilidad de la empresa. Los representantes de los trabajadores insisten en que la firma es viable si se lleva a cabo una reestructuración que ajuste la plantilla a la actividad.

Así, desde el comité de empresa, Antonio García González, de UGT señaló a este periódico que "la solución pasaría por un plan de viabilidad y estaríamos dispuestos a entrar a negociar una reestructuración". En este sentido, García

concretó que "nuestra propuesta es ya clara, estamos hablando de prejubilaciones y bajas incentivadas. En la reunión mantenida en el periodo de consultas ya concretamos un plan de prejubilación para todos aquellos trabajadores mayores de 55 años. Estamos hablando de 52 trabajadores, aunque luego habría que entenderse respecto a la indemnización".

En su comparecencia de ayer, el comité denunció "lo incomprensible que resulta que una empresa que tiene patrimonio y activos por valor de 18 millones de euros afirma que no encuentra financiación". Para los representantes sindicales "lejos de seguir estas propuestas indispensables para la viabilidad de la empresa, la junta de accionistas de Salcedo sigue por la senda de dejar morir la empresa, ya que hace tiempo comenzó un proceso de liquidación, desactivando conscientemente la red comercial y

diciendo a los clientes que ya no suministraban nuevos pedidos por que iban a cerrar".

Desde el comité, Antonio García relató que, ante los parlamentarios "hemos insistido en valorar como importante la sentencia del Juzgado de lo Mercantil, que avala la viabilidad que defendemos y que dice textualmente que no hay ni una sola prueba que acredite que la empresa es inviable".

● **POSICIONAMIENTO** En la comparecencia de ayer, se solicitó "la mediación e intervención del departamento de Industria y Empleo, para que emita un informe no favorable a la extinción de la totalidad de los contratos". Asimismo, se pide "la intervención inmediata del Gobierno de Navarra para buscar una solución que pase por la viabilidad de la empresa y el mantenimiento de la mayoría de los puestos de trabajo". El comité añade que "si esto



El comité de Salcedo compareció ayer en el Parlamento. FOTO: P. CASCANTE

LA ACTUALIDAD

● **Ayer, en el Parlamento.** El comité de empresa compareció ayer ante la comisión de Industria del Parlamento foral. Los representantes sindicales destacaron la "buena disposición" de los grupos para interceder por llegar a una solución. En este sentido, se pidió a las formaciones "un pronunciamiento favorable al plan de viabilidad".

LAB y CGT llaman a parar en VW, donde continúan los despidos

Convocan huelgas de cuatro horas por turno el próximo miércoles

PAMPLONA. Las secciones sindicales de LAB y CGT han convocado sendos paros de cuatro horas en los tres turnos de trabajo del próximo miércoles en Volkswagen Navarra. La huelga, coincidente con el primer juicio de trabajadores eventuales despedidos tras reclamar su conversión en fijos, se convoca "contra la precariedad, la indefensión y la discriminación".

El anuncio del paro coincidió también con los nuevos despidos de trabajadores eventuales realizados esta semana en la planta de Landaben. Con menos producción y peores perspectivas a corto plazo, la multinacional ha decidido aligerar la nómina de eventuales, que llegó rondar los 1.900 durante el pasado verano. Al menos unos 400 de ellos saldrán durante este trimestre, si bien la mayor parte parece haberlo hecho ya.

En su comunicado, LAB y CGT defienden el derecho a ser convertido en fijo de aquellos trabajadores a los que legalmente les correspondía esta consideración. Y arremeten asimismo contra el acuerdo firmado entre la empresa y los dos sindicatos mayoritarios (UGT y CCOO), al entender que entre las tres partes mantienen "un sistema discriminatorio en las contrataciones, para el pase a fijo, para el acceso a la formación y para los ascensos". "Se niegan a establecer criterios objetivos y públicos que impidan el actual tráfico de trabajadores basado en parentescos y afinidades ideológicas y sindicales en la mayoría de las ocasiones", denuncian las dos centrales en una nota publicada ayer. >D.N.

pasa por buscar nuevos accionistas o grupo de inversores dispuestos a seguir con la actividad empresarial, instamos al Gobierno de Navarra a que ayude en la búsqueda de esta alternativa".

En esta línea, Antonio García, en representación de los trabajadores, señaló que "vamos a solicitar una reunión en la que estén la consejera de Industria y la directora general de Trabajo".



Avda. Zaragoza, 12-4ª planta
31003 Pamplona-Navarra
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11
E-mail: navarra@navarra.ccoo.es
Web: www.navarra.ccoo.es

14/10/2011

CCOO presenta la campaña 'Cáncer cero en el trabajo' para prevenir el cáncer laboral

Las estadísticas oficiales no lo reconocen, pero se estima que una de cada diez muertes por cáncer tiene un origen laboral, lo que se traduce en unas 10.000 muertes por ese motivo cada año en España.



El cáncer se ha convertido en la plaga del siglo XXI. Hoy, es la enfermedad que más vidas se cobra en España y una de cada diez muertes por cáncer tiene un origen laboral. Para concienciar a trabajadores y empresarios sobre este problema y prevenirlo, CCOO ha lanzado la campaña 'Cáncer cero en el trabajo', que ha sido presentada hoy en rueda de prensa por la secretaria de Salud Laboral, Carmen Sesma, y el secretario general de Fiteqa (industrias textil y químicas), Ricardo Jimeno. Bajo el lema 'Que nadie tenga que morir para ganarse la vida', la campaña impulsada desde CCOO ha incidido en que los cánceres laborales son evitables.

La secretaria de Salud Laboral, Carmen Sesma, ha asegurado que aunque no se reconozca en las estadísticas oficiales de Enfermedades Profesionales (según el CEPROSS –sistema de comunicación de la seguridad social–, en 2010 solo se registraron 34 casos de enfermedad profesional por exposición a agentes cancerígenos), las estimaciones más recientes y fiables indican que al menos una de cada diez muertes por cáncer tiene un origen laboral, lo que se traduce en unas 10.000 muertes por ese motivo cada año en España. Carmen Sesma ha explicado que con esta campaña se pretende "por un lado, lograr el reconocimiento de los miles de cánceres de origen profesional, haciendo hincapié en que el reconocimiento del cáncer laboral esté ligado a su indemnización a las víctimas por parte de las empresas que incumplieron sus obligaciones preventivas; y por otro lado, lograr que la primera obligación legal del empresario sea eliminar o reducir el uso de sustancias cancerígenas en los centros de trabajo y conseguir acuerdos para su sustitución en los procesos productivos".

El secretario de la Federación de Fiteqa, Ricardo Jimeno, ha explicado que de los 375 agentes cancerígenos reconocidos por la Agencia Internacional del Cáncer (IARC) 173 son cancerígenos laborales. De ellos, el más dañino es el amianto, pero también existen otras partículas en forma de polvo como la sílice y el polvo de madera; metales y compuestos de arsénico, cadmio y níquel; sustancias como el benceno, alquitranes y aceites minerales, etc. La exposición a estos cancerígenos no se da por igual entre todas las ocupaciones. Es más frecuente en los trabajadores que desempeñan tareas de producción, mantenimiento y reparación de la industria; en el sector de la construcción y en el de la limpieza y gestión de residuos; y en las industrias de aluminio, cuero y calzado, mueble, caucho, textil y en la industria de la impresión.

CCOO afirma que es posible prevenir el cáncer laboral reduciendo el uso de agentes cancerígenos en los lugares de trabajo. Para ello es necesario conseguir acuerdos a nivel de empresa y sector para eliminarlos de los procesos productivos. Con este objetivo, las secretarías de Salud Laboral de CCOO y sus delegados de prevención recorrerán empresas e instituciones para tejer una amplia red de alianzas y apoyos públicos, profesionales y ciudadanos que logren acabar con esta lacra.

Los objetivos de esta campaña de CCOO son informar a trabajadores y empresarios acerca de los riesgos ocasionados por los cancerígenos y cómo prevenirlos (para ello se ha realizado una guía y diferentes materiales informativos y se organizarán jornadas y asambleas de trabajadores); formar a los trabajadores para aumentar la capacidad de intervención sindical frente al riesgo químico; apoyar a los expuestos a estas sustancias peligrosas para la salud; e intervenir en las empresas a través de los delegados para garantizar el cumplimiento del artículo 15 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.



Avda. Zaragoza, 12-4ª planta
31003 Pamplona-Navarra
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11
E-mail: navarra@navarra.ccoo.es
Web: www.navarra.ccoo.es

14/10/2011

CCOO y otros sindicatos de la Agencia Navarra de Emergencias denuncian sobresueldos

Los sindicatos de la ANE, avalados por la asamblea de los trabajadores, han denunciado también la convocatoria innecesaria de cinco plazas de sargento de bomberos de nueva creación.



Los sindicatos CCOO, SBN y UGT de la Agencia Navarra de Emergencias (ANE) han denunciado hoy en rueda de prensa la convocatoria innecesaria de cinco plazas de sargento de bomberos de nueva creación, anunciada el 26 de septiembre, y la histórica lacra de sobresueldos.

Los sindicatos de la ANE han exigido que, en este contexto de crisis y de recortes en plantillas de Educación y Sanidad, y con la reducción de 49 contratados de temporada en la ANE, no es admisible que se derrochen recursos en puestos innecesarios y en un sistema "corrupto y opaco" de sobresueldos, que consumen buena parte del presupuesto. "Simplemente con el coste de las cinco plazas de sargento y los sobresueldos se podrían recuperar 30 de las 100 plazas eliminadas por el Gobierno de Navarra en la convocatoria de nivel E", han argumentado los sindicatos.

CCOO, SBN y UGT han coincidido al señalar en bomberos hay mandos suficientes para cubrir el servicio, ya que actualmente existe un puesto de mando por cada 2,4 bomberos. Es decir, en una plantilla operativa de unos 411 profesionales existen 288 bomberos – perfectamente cualificados para actuar de forma autónoma-, 100 cabos, 11 sargentos, 6 suboficiales, 6 oficiales. "Es obvio que el incremento de mandos que pretende la Dirección no se corresponde con una necesidad operativa". Y por otro lado, han exigido abolir los sobresueldos porque son "una lacra que destruye empleo y genera abusos y corruptelas, al generarse un pluriempleo interno –horas extras estructurales, formación, guardias localizadas, tribunales, etc- que rompe exageradamente el equilibrio salarial.

Ante estos hechos, la Asamblea ha aprobado medidas concretas, que son: la compensación en tiempo de todos los conceptos de sobresueldo y la negativa del colectivo a presentarse a las citadas plazas de sargento. Desde CCOO, SBN y UGT, han afirmado que solidariamente pueden asumir el pasado recorte salarial para crear empleo, pero nunca para consentir pagos encubiertos. Los sindicatos de la ANE han exigido al consejero de Interior, Roberto Jiménez, que paralice la convocatoria de sargentos y elimine el pluriempleo interno que se está dando en la Administración, o al menos que publique los sobresueldos con nombres y cantidades, ya que el ciudadano y el propio funcionario tienen derecho a saber cómo se utiliza el dinero público.



Avda. Zaragoza, 12-4ª planta
31003 Pamplona-Navarra
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11
E-mail: navarra@navarra.ccoo.es
Web: www.navarra.ccoo.es

14/10/2011

CCOO gana el recurso planteado contra la convocatoria de traslado de puestos de la Policía Foral

El Juzgado de lo Contencioso Administrativo ha declarado nula la convocatoria de 101 plazas de la Policía Foral de 2009 ante un recurso presentado por CCOO a instancias de la Comisión de Personal.



El Juzgado de lo Contencioso Administrativo ha dado la razón a CCOO en el recurso planteado contra la convocatoria de traslado de puestos de trabajo de la Policía Foral en el 2009, declarando nula dicha convocatoria. El recurso fue presentado por CCOO a instancia de la Comisión de Personal de la Policía Foral al entender que el procedimiento elegido por la Administración para asignar las plazas a través de una convocatoria específica en lugar de una ordinaria suponía realmente una 'libre designación' encubierta. Ahora, el fallo crea un problema en la Administración Foral, ya que presupone que esas plazas están ocupadas ilegalmente.

Según la sentencia, se vulnera en definitiva los principios de mérito y capacidad y antigüedad, puesto que se utiliza el concurso específico para cubrir el número de plazas sacadas a convocatoria, cuando se está sustituyendo la modalidad de acceso de anteriores convocatorias, que era por concurso ordinario, por el concurso específico citado, que, según la sentencia "tiene dos fases y la segunda fase se caracteriza porque conlleva una entrevista, lo que, evidentemente, proyecta un grado de inseguridad jurídica e indefensión a los funcionarios de policía que, lógicamente, no pueden hacer previsiones a largo plazo con respecto a su carrera administrativa".

Para ser legal, la convocatoria de traslado de puestos debería haberse notificado, especificando todos los requisitos, en la plantilla orgánica, que es donde se recoge la relación de puestos de trabajo de Policía Foral. Sin embargo, en la plantilla no se indicaba el sistema de acceso, incumplimiento por tanto el Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo.

En las convocatorias para la provisión de puestos de trabajo por concurso específico, como en este caso, es obligatorio que figure en sus bases los siguientes datos: denominación, localización y categoría del puesto; requisitos exigidos para su desempeño (de acuerdo con lo que determine la plantilla orgánica); los méritos que se han de valorar y baremo de acuerdo con el que se ha de puntuar, para los puestos sometidos a concurso específico; el sistema de provisión de cada puesto; la provisión de memorias, entrevistas y pruebas que sea necesario superar (si procede); composición del tribunal calificador; recursos procedentes contra las convocatorias, sus bases y los actos de aplicación de la norma; y modelo de solicitud.

Sin embargo, en la convocatoria de traslado de puestos de Policía Foral de 2009 no se publicó la relación de vacantes el primer trimestre en los términos establecidos en el Reglamento y no se especificó el número de vacantes y el sistema de provisión, siendo concurso el sistema ordinario por antigüedad y contrariando las otras convocatorias, tal y como establece la sentencia número 000288/2011 que da la razón a CCOO.

El sindicato ha denunciado que se produzcan este tipo de arbitrariedades en puestos de trabajo a los que tiene derecho toda la plantilla que cumpla los requisitos de las convocatorias y ha denunciado que la Administración asigne puestos de forma ilegal y encubierta y espera que ahora, después de esta sentencia, tome medidas justas para solucionar el problema.