### INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

1 octubre, 30 y 29 de septiembre



### DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, LUNES 1 DE OCTUBRE DE 2018

www.diariodenavarra.es

AÑO CXV N.º 38.081. PRECIO 1.40 EUROS

### **Osasuna no** puede hacer daño al Numancia (0-0)

Los sorianos tuvieron las ocasiones más claras. incluido un penalti

PÁG 40-47



### 23 empresas navarras se reparten los derechos de emisión de CO2

Todas ellas superan las cantidades de CO2 asignadas y tienen que comprar



### $20.000\,\mathrm{Km}$ para bautizarse en Azoz

Yuki Terashima, de 49 años. viajó desde Tokio a Navarra

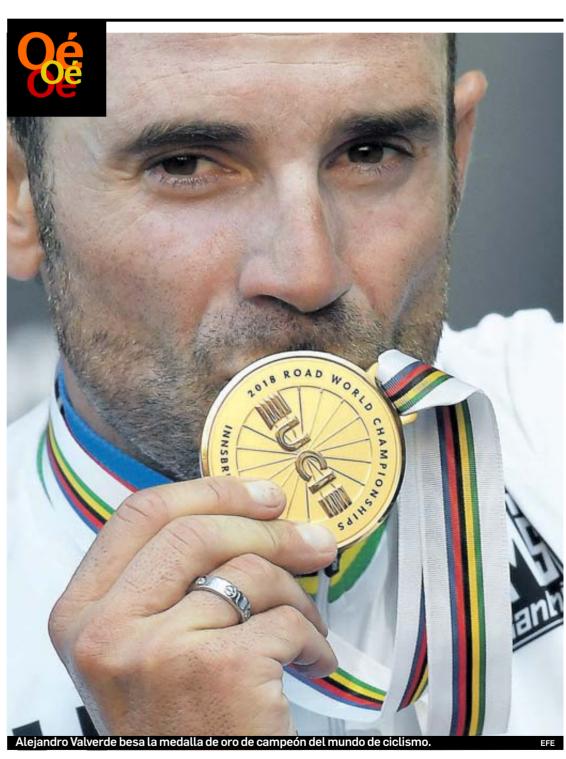
**BEATRIZ RODRÍGUEZ Y RAIMON PELACH PEDIATRAS** 

"Las altas capacidades en niños son una realidad poco visible"

PÁG. **17** 

### El primer frío otoñal llega hoy con máximas de 15°

NACIONAL	2	DEPORTES	25
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	54
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	65
OPINIÓN	10	FARMACIAS	67
NAVARRA	14	CARTELERA	74
NAFAR	24	LOTERÍAS	77



## Valverde ya es de oro

El murciano ganó el Mundial de ciclismo con 38 años

• La opinión de Miguel Induráin, y los hitos de Alejandro Valverde como ciclista por Navarra

### El libre comercio entre Europa y Canadá convence ahora a Sánchez

El CETA dispara las transacciones entre España y el país norteamericano

Las exportaciones crecen gracias a un pacto que el PSOE no avaló en la oposición y ahora loa el presidente

Tras la entrada en vigor del acuerdo las ventas de productos agrícolas españoles a Canadá han crecido un 16%

#### **ADOLFO LORENTE**

Bruselas

Hay una fórmula periodística para titular que le viene como anillo al dedo al Gobierno de Pedro Sánchez. Un simple "dice ahora" denota muchas cosas, sobre todo el hecho de rectificar. Y en política, cuando se rectifica, es porque no queda otra alternativa. Ya sea para dejar de perder votos, para ganarlos o porque la vida es mucho más complicada cuando se es gobierno que cuando se está en la oposición. Lo del CETA, lo del acuerdo de libre comercio entre la UE y Canadá que elimina el 98% de los aranceles entre ambos bloques, es un "dice ahora" de manual.

Ocurrió esta semana, en Montreal. Y sí, donde Sánchez veía tantos claroscuros que le hicieron no apoyar el pacto hace un par de años, ahora es poco menos que lo mejor que le ha pasado a la UE en mucho tiempo. Entonces era secretario general del PSOE, hoy es presidente del Gobierno y es recibido por Justin Trudeau, el popular primer ministro de Canadá. El lunes, sentado a su lado, el español no sólo destacó que el CETA ofrece "nuevas respuestas para inquietudes tradicionales", sino que fue más allá para asegurar que es "el modelo a seguir" en la "nueva generación de acuerdos comercia-

Sánchez, eso sí, tiene excusa. Basta con mirar la cuenta de Twitter del primer ministro belga, Charles Michel. "¡El CETA es un éxito! Más crecimiento de las exportaciones, más inversiones y empleos para Bélgica y Canadá", recalcó en Montreal.

Más allá del 'affaire' Sánchez-Trudeau y la 'coherencia' belga, lo que sí es cierto es que el CETA celebró el pasado día 21 el primer aniversario desde su entrada en vigor de forma parcial (debe ser ratificado aún por varios países) ofreciendo una carta de presentación más que loable. Según los datos de la Comisión Europea, las exportaciones españolas han experimentado sustanciales crecimientos en todos los sectores. Así ocurre con los productos agrícolas, cuyas ventas han crecido el 16% y suponen un 20% del total.

Antes de la entrada en vigor



Pedro Sánchez y el primer ministro canadiense, Justin Trudeau, hace unos días en Montreal

del CETA, las exportaciones españolas a Canadá rondaban los 1.500 millones y el superávit era de unos 200, pero todos los estudios y simulaciones realizadas 'ad hoc' destacan que el margen de mejora es muy elevado. Prueba de ello es el balance de estos primeros meses. Hay ejemplos para todos los gustos. El sector de los vehículos y componentes ha crecido el 9,1%; las bebidas, el 9,6%; las frutas y los frutos secos, un 44%; el aceite de oliva virgen extra, el 50%; las naranjas, el 122%; los limones, el 66%; los productos farmacéuticos, casi un

Se trata de datos provisionales que, sin embargo, muestran

una tendencia tan esperada como optimista. Pese a que los sindicatos de uno y otro bloque exigieron esta misma semana la revisión del acuerdo para garantizar los derechos laborales, las críticas han sido muy inferiores a lo previsto, teniendo en cuenta sobre todo las movilizaciones en su contra que se produjeron hace un par de años por toda Europa, especialmente en

Bruselas. A nivel comunitario, los datos globales hablan de "un incremento del 7%" en las exportaciones a Canadá. Por sectores, destaca la maquinaria, que ha crecido un 8% y representa el 20% del total de las ventas a Canadá. Los productos farmacéuticos aumentaron un 10% (también representan un 10% del total); muebles, otro 10%; perfumes y cosméticos, un 11%; calzado, un 8%; y ropa, el 11%. Respecto a los productos agrícolas, "hay algunas cifras alentadoras": las exportaciones de frutas crecieron un 29%, el chocolate, el 34%; el vino espumoso, un 11%, y el whisky, un

Como insisten en recordar desde el Ejecutivo liderado por Jean-Claude Juncker, el CETA ofrece nuevas oportunidades de negocio y otorga más facilidades para hacerlo al suprimir el 98% de los aranceles, lo que "significará un ahorro de 590 millones de euros anuales en impuestos" una vez que el acuerdo comercial ya esté a pleno rendimiento.

### El FMI alerta de los riesgos de no reformar el comercio mundial

Censura los aranceles sobre servicios, "tan altos" como los que había sobre los bienes fabricados hace 50 años Colpisa. Bruselas

La falta de reformas en las normas del comercio internacional genera tensiones a riesgo de socavar el crecimiento económico mundial y la reducción de la pobreza, advirtieron ayer la Organización Mundial del Comercio (OMC), el Fondo Monetario Internacional (FMI) y el Banco Mundial

El intercambio de servicios

y el empleo en el mundo, así como casi la mitad del comercio mundial, "pero los aranceles actuales sobre los servicios son hoy tan altos como lo eran los impuestos a los bienes (fabricados) hace 50 años", señalan en un informe conjunto, en el que, sin embargo, no hacen recomendaciones específicas en un momento convulso por el creciente proteccionismo de EE UU.

representa dos tercios del PIB

**ECONOMÍA/TRABAJO** 9 Diario de Navarra Lunes. 1 de octubre de 2018

### Tesla busca nuevo presidente para los próximos tres años

El fundador y presidente de la empresa, Elon Musk, se ve obligado a dejar el cargo y pagar una multa de 20 millones

Las autoridades bursátiles de EE UU le castigan por su "falso" anuncio de sacar su compañía a bolsa

### **LUCÍA PALACIOS**

Madrid

Pocas veces un tuit haya tenido un coste tan caro: 40 millones de dólares de multa y tres años sin poder ejercer como máximo directivo. Éste es el precio que tiene que pagar Elon Musk, fundador y presidente de Tesla, por el mensaje que escribió en la popular red social el pasado 7 de agosto en el que anunciaba su intención de sacar a su compañía de la bolsa y que había conseguido fondos para ello, una privatización que no ha llegado a producirse.

Por este motivo, el pasado jueves la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos (SEC) presentó una demanda contra el todavía presidente del fabricante estadounidense de automóviles acusándole de fraude al haber inducido a error a los inversores, puesto que considera que los mensajes que escribió en Twitter son "falsos y engañosos" y no tenían ninguna base. Y lo argumenta en el hecho de que el precio de las acciones de la compañía se desplomaron después de que sus más de 22 millones de seguidores en la famosa red social leyeran su tuit y provocó que los llamados vendedores a corto perdieran millones de dólares.

Tras la demanda por parte del consejo regulador, los títulos del fabricante de coches eléctri-



Elon Musk, en la presentación de uno de los coches de su empresa en 2015.

cos volvieron a caer en bolsa y al día siguiente perdían un 14% de su valor. De nada sirvió que el magnate sudafricano alegara que el plan de retirar a Tesla del parqué existía pero que fue él mismo quien posteriormente lo descartó.

### Acuerdo cerrado

Finalmente, Musk cerró un acuerdo con la SEC por el que abandonará la presidencia del consejo de administración de la empresa que fundó en 2003, aunque mantendrá el cargo de directos ejecutivo, tal y como confirmó a última hora del pasado sábado el ente regulador, que impuso además una multa de 20 millones de dólares al directivo y otros 20 millones para la compañía.

"Los acuerdos, sujetos a la aprobación judicial, darán como resultado una gobierno corporativo integral y otras reformas en Tesla -incluida la destitución de Musk como presidente de la junta de Tesla- y el pago por parte de Musk y Tesla de sanciones financieras de 20 millones de dólares cada uno", informó el organismo en el comunicado enviado.

Según el acuerdo, el magnate sudafricano no podrá ser elegible como presidente de la junta por un período de tres años y será reemplazado por un "presidente independiente", mientras que dos "directores independientes" tiene que ser nombrados por Tesla. De esa manera, el organismo podrá asegurarse que el excéntrico propietario de Tesla sea supervisado de manera más eficaz por su consejo de administración.

"El paquete total de soluciones y ayudas anunciado hoy está específicamente diseñado para abordar la mala conducta en cuestión mediante el fortalecimiento del gobierno corporativo y la supervisión de Tesla para proteger a los inversores", explicó en el comunicado Stephanie Avakian, codirectora de aplicación de la SEC.

"La resolución tiene como objetivo evitar una mayor alteración del mercado y daños a los accionistas de Tesla", dijo, por su parte, el codirector de la SEC, Steven Peikin.

Tesla vale en Wall Street más que la segunda compañía de automoción de Estados Unidos, Ford, a pesar de que la empresa sólo ha ganado dinero durante dos trimestres en 15 años. La compañía trata de aumentar la producción de su Modelo 3, el vehículo visto como la clave del futuro del fabricante.

### Iberdrola completa el 35% de su proyecto en Portugal

• El complejo hidroeléctrico del Támega abastecerá a 440.000 hogares cuando se concluva su construcción en 2023

Colpisa. Bilbao

Iberdrola ha concluido el 35% de las obras del complejo hidroeléctrico del Támega, en el norte de Portugal, que tendrá la capacidad de abastecer a unos 440.000 hogares cuando se concluya su construcción, prevista para 2023. El proyecto incluye tres nuevas presas y centrales hidroeléctricas en los ríos Támega y Torno, y supone una inversión que supera los 1.500 millones de euros.

Las tres presas -Gouvães, Daivões y Alto Támega- se están construyendo al mismo tiempo y las obras crearán 13.500 empleos directos e indirectos, lo que, según la compañía, hace del proyecto hidroeléctrico uno de los más importantes del último cuarto de siglo en Europa.

El sistema del Támega incrementará en un 6% la potencia instalada en Portugal y producirá electricidad destinada en principio al mercado ibérico, según el director del proyecto, David Rivera. "La energía que se va a producir aquí podría abastecer a los municipios del entorno más las ciudades de Braga y Guimarães, unos 440.000 hoga-

A cambio de la edificación de este complejo, el Estado portugués otorgó a Iberdrola una concesión de setenta años para explotar la central. Las obras afectaron a algo más de medio centenar de viviendas. A fin de compensar los impactos, la empresa ha destinado 50 millones a iniciativas socioculturales. Y ha puesto en marcha proyectos de carácter ambiental.



### iberCaja <del>C.</del>

PAMPLONA/ 4 OCTUBRE 2018 18.30 h. Acreditación / 19.00 h. Inicio BALUARTE

Palacio de Congresos y Auditorio de Navarra

Confirmación e inscripción: 941 011 320 de 9 a 14 h. o en Oficinas Ibercaja https://goo.gl/dqhMTF











CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

**(1)** 

Industria

## 23 empresas se reparten en Navarra los derechos de emisión de CO2

Hay desde eléctricas a cementeras, pasando por papeleras y siderúrgicas

Su asignación para 2017 fue de 1.313.099 tn, el resto, hasta las 2.061.097 tn emitidas, lo compraron

El precio de mercado del CO2 se ha triplicado este año y está detrás de la subida de la electricidad

#### **DIANA DE MIGUEL**

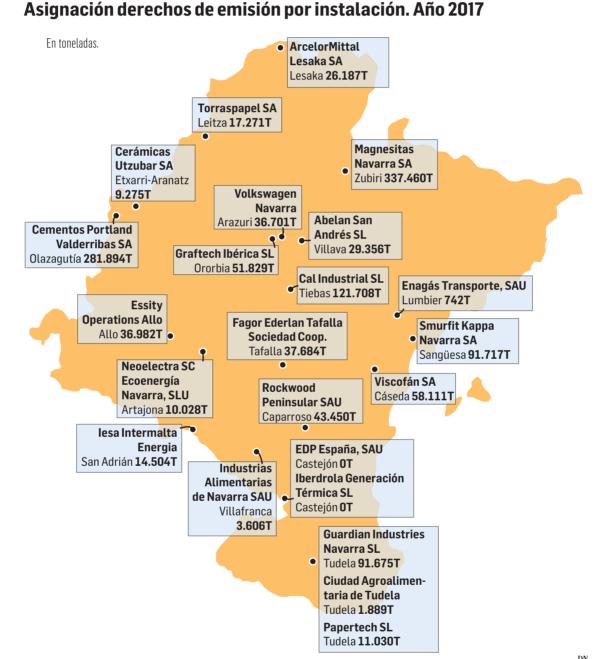
Pamplona

Veintitrés empresas están reguladas en la Comunidad foral por el comercio de derechos de emisión de CO2, un sistema diseñado por la UE en 2005, tras la firma del Protocolo de Kioto, para fomentar la reducción de los gases de efecto invernadero. Hay eléctricas, cementeras, papeleras.... Sus fábricas expulsaron el año pasado a la atmósfera algo más de dos millones de toneladas de CO2, de acuerdo con la cifra de emisiones verificadas por Medio Ambiente, un 36% más que lo que a nivel global se les había asignado y que les obligó a comprar nuevos permisos para poder liberar más C02.

Cada año, los gobiernos -aquí el de España- asignan a cada una de las instalaciones que están dentro de dicho sistema -hay más de 10.000 repartidas por todo el continente- un cupo con las toneladas que pueden emitir a la atmósfera. Si superan las cantidades asignadas, deben acudir al mercado a comprar nuevos permisos a otras instalaciones excedentarias.

El comercio de derechos de emisión, como explica Francisco Javier Vera Janín, responsable del área de Recursos Atmosféricos e Hídricos de la consejería de Medio Ambiente, funciona como una especie de mercado de valores donde cada empresa puede comprar o vender derechos según sus necesidades en un juego de oferta y demanda que implica que se adquieran a un precio que fluctúa. Al final de cada año, las empresas deben entregar suficientes derechos para cubrir todas sus emisiones ya que, en caso contrario, se les impondrán fuertes

El problema es que en el último año el precio del CO2 se ha triplicado y eso ha repercutido por partida doble en los costes de las empresas: de forma directa, cuando han tenido que comprar derechos de emisión, e indirecta, por el encarecimiento de



la luz. Y así, por un lado, ese mayor coste de las emisiones hace que para las tecnologías más contaminantes -térmicas y ciclos combinados- sea más caro generar energía provocando que el precio ofrecido en la subasta del mercado diario sea más elevado -la última energía que entra en el 'pool' (la más cara) es la que determina el precio en el mercado mayorista que tiene un peso del 35% en el recibo de los consumidores. Y, por el otro, sube el precio de la luz que pagan compañías y consumido-

#### Asignación gratuita

La normativa europea establece que una parte de los derechos de emisión que se inyectan en el mercado se han de asignar de forma gratuita a las entidades reguladas para que los costes

por participar en ese régimen no sean excesivos. Sin embargo, de esa asignación gratuita de derechos están excluidas las actividades de generación eléctrica y algunas de cogeneración. Una circunstancia que en el caso concreto de la Comunidad foral afecta, fundamentalmente, a la eléctrica EdP, propietaria de los ciclos combinados de Castejón que el año pasado emitieron a la atmósfera 544.402 toneladas de C02, una cuarta parte de las emisiones del conjunto de las instalaciones reguladas y una cifra muy superior a las 146.017 toneladas que emitieron esas mismas instalaciones en el año

Preguntada sobre el impacto que el aumento del coste de las emisiones están teniendo en su actividad, la eléctrica portuguesa que en plena escala de precios a optado por ofrecer a sus nuevos clientes domésticos del mercado liberalizado el consumo de un mes de luz gratis, se muestra cauta y se limita a manifestar que "el precio del CO2 es un aspecto más a tener en cuenta a la hora de generar".

El listado facilitado por Medio Ambiente incluye a otra eléctrica, Iberdrola Generación Térmica, con una planta en Castejón que lleva dos años parada. Una circunstancia que explica la baja cifra de emisiones verificadas de esa instalación, 72 toneladas de CO2 el año pasado, de acuerdo con los registros facilitados.

Junto a las eléctricas, aunque en menor medida, también se ven afectadas por esa limitación a la asignación gratuita de derechos las empresas que realizan actividades de cogeneración como la Ciudad Agroalimentaria de Tudela, IESA Intermalta, con planta en San Adrián, Neoelectra SC Ecoenergía Navarra -la antigua planta de depuración de purines de Artajona- y la planta que Viscofán tiene en Cáseda.

Como explica el responsable de Recursos Atmosféricos e Hídricos del Gobierno regional, en el caso de estas cuatro empresas la asignación de derechos es muy pequeña si se compara con su cifra de emisiones verificadas. En concreto, según los datos facilitados, a estas cuatro empresas se les asignaron 84.532 toneladas de CO2, pero su volumen final de emisiones fue casi cuatro veces superior: 336.669 toneladas. Y es así, apostilla el técnico de Medio Ambiente del Gobierno foral, porque estas plantas sólo reciben asignación gratuita de derechos de emisión por una parte de su actividad: la relacionada con la generación de calor, pero no por la parte de generación de electricidad.

#### Seguimiento de emisiones

Vera Janín explica que todo lo relativo a la asignación y entrega de derechos a las instalaciones españolas es competencia del Gobierno central y que las comunidades autónomas se limitan a hacer el seguimiento de emisiones a cada una de las empresas que están reguladas por este sistema. Tras más de una década ya en funcionamiento, el sistema europeo de comercio de derechos de emisión no ha conseguido reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en la industria, ni en el sector de la generación eléctrica. Y de ahí que en Bruselas se debata desde hace tiempo sobre cómo reformar ese mercado.

El propio Parlamento Europeo ha reconocido que "los desequilibrios entre la oferta y la demanda de los derechos de emisión están desincentivando las emisiones verdes", es decir, la inversión de los Gobierno en energías limpias que nos lleven a un modelo más sostenible y menos basado en los combustibles fósiles

En el caso concreto de la Comunidad foral, las emisiones directas de las 23 empresas reguladas han aumentado más de un 27% desde 2013 y el año pasado fueron responsables de algo más del 37% de las emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) de toda Navarra. Por el contrario, la asignación de derechos de emisión a estas 23 empresas (en 2013 eran 25, pero Incogen quedó en 2014 fuera del

Diario de Navarra Lunes, 1 de octubre de 2018

### Industria



Imagen del acceso a la cementera Cementos Portland, en Olazagutía.

N. 6

régimen y Navarra Ecoenergy, S. L. se fusionó con Smurfit Kappa Navarra, S.A.), se ha reducido en estos cinco años sólo un 25% (450.552 toneladas). Hay que tener en cuenta además, como explica el técnico de Medio Ambiente, que hay otras instalaciones industriales que también emiten C02, pero que no están en el régimen de derechos por tener un tamaño inferior. En el caso de las de combustión, deben tener una capacidad superior a los 20MW para entrar en el régimen de emisiones. La normativa también se excluye a instalaciones de pequeño tamaño como los hospitales y las instalaciones que hayan notificado emisiones inferiores a 25.000 toneladas anuales (excluida biomasa).

### Aumenta la recaudación

Las ventas de los derechos por emitir dióxido de carbono (CO2) podrían aportar a final de año al Estado unos 1.300 millones frente a los 370 millones previstos inicialmente en los actuales Presupuestos del Estado. Una circunstancia que permitirá compensar la bajada de recaudación por la supresión del impuesto a la luz anunciado días atrás por la ministra de Transición Ecológica, Teresa Ribera.

Todo indica que la escalada del CO2 va a continuar. Algunos expertos energéticos aseguran que las autoridades comunitarias han recortado el volumen de derechos a negociar conscientemente para que suba su precio. Y, de hecho, los futuros de este mercado no descartan que el coste del CO2 repunte hasta los 30 euros por tonelada. Si así fuera, los ingresos públicos por este concepto ascenderían a 2.000 millones de euros.

### INSTALACIONES Y CIFRA DE EMISIONES DE CO2 VERIFICADAS (EN TONELADAS)

Empresa	2013	2014	2015	2016	2017
Abelan San Andrés, S. L.	35.933	33.087	37.205	36.000	40.763
ArcelorMittal Lesaka, S. A.	19.253	20.556	19.678	19.773	20.317
Cal Industrial, S. L.	130.146	126.476	136.035	119.960	133.181
Cementos Portland Valderrivas, S. A.	245.085	247.434	260.310	278.699	290.540
Cerámicas Utzubar, S. A.	10.713	8.186	7.557	10.831	13.212
Ciudad Agroalimentaria de Tudela, S. L.	37.890	28.184	31.139	31.841	33.232
Enagás Transporte, S. A. U.	9.414	28.715	9.988	9.577	4.925
Fagor Ederlan Tafalla, S. Coop.	44.966	36.251	38.772	34.567	35.986
Iberdrola Generación Térmica, S. L.	49	39	48	66	72
Graftech Ibérica, S. L.	57.128	63.165	47.185	65.576	65.093
Guardian Industries Navarra, S. L.	115.930	113.548	113.835	119.300	122.670
EdP España, S. A. U.	146.017	155.410	299.646	495.092	534.402
Industrias Alimentarias de Navarra, S. A. U.	6.256	6.509	7.557	7.898	6.875
IESA Intermalta	39.467	31.753	37.143	39.035	38.950
Incogen, S. L.	18.133	2.344			
Magnesitas Navarras, S. A.	269.002	288.374	318.364	297.853	275.501
Navarra Ecoenergy, S. L.	3.618	2.673			
Neoelectra SC Ecoenergía Navarra	60.059	12.662	5.534	48.462	60.785
Papertech, S. L.	4.040	7.610	4.016	4.485	4.338
Rockwool Peninsular, S. A. U.	39.332	35.296	38.318	37.879	42.347
Essity Operations Allo, S. L.	47.254	41.834	44.098	41.934	47.844
Smurfit Kappa Navarra	10.325	10.082	11.510	10.112	11.452
Torraspapel, S. A.	42.099	41.950	42.740	42.423	43.053
Viscofan, S. A.	205.816	195.871	199.068	200.850	203.702
Volkswagen Navarra, S. A.	35.199	30.618	31.534	31.776	31.856
Fuente: Departamento de Desarrollo Rural, Medio A	Ambiente y Administ	ración Local.			

### Cuatro fábricas concentran el 63% de las emisiones de CO2 industrial

EdP, Cementos Portland, Magnesitas Navarras y Viscofán expulsaron el año pasado 1.340.218 tn de CO2 a la atmósfera

Cuatro de las 23 empresas afectadas por el sistema europeo de comercio de derechos de emisión emitieron el año pasado 1.340.218 toneladas de CO2, el 63% del total. Se trata de la eléctrica EdP, con dos ciclos combinados en Castejón (534.402 toneladas), Cementos Portland (290.540 toneladas), dedicada a la fabricación de cemento

en Olazagutía, Magnesitas Navarras, S. A. (275.501 toneladas), que produce cal en Zubiri, y los hornos de Viscofán, en Cáseda, que emitieron 203.702 toneladas. La más afectada por el alza que ha experimentado el precio de mercado del CO2 ha sido la eléctrica portuguesa, excluida de la asignación gratuita de derechos. Pero el listado incluye a muchas otras empresas y de muy diversos sectores, desde la producción y transformación de metales férreos en el que se enmarcan las plantas que Arcelor-Mittal tiene en Lesaka y el grupo Fagor Ederlan Tafalla, hasta el de fabricación de papel y cartón, con la empresa de Villava, Abelan San Andrés, Torraspapel, de Leitza, la planta que Smurfit Kappa tiene en Sangüesa, o Essity Operations Allo, pasando por otras de fabricación de productos cerámicos, como Cerámica Utzubar, o la propia Volkswagen Navarra que el año pasado emitió 31.856 toneladas de C02, 4.845 menos que las toneladas que le habían asignado. El listado también incluye a Rockwool Peninsular, dedicada a la fabricación de lana de mineral en Caparroso, Graftech Ibérica, con planta en Ororbia, Guardian Industries Navarra, S. L., dedicada a la fabricación de vidrio en Tudela.

#### CLAVES

#### ¿Qué es el comercio de derechos de emisión?

Es un mercado de CO2 que puso en marcha la Unión Europea en 2005. Cubre, en los 28 Estados miembros, las emisiones de este gas de instalaciones como centrales térmicas, refinerías, cementeras o papeleras. Este régimen afecta a más de 10.000 instalaciones y a más de 2.000 millones de toneladas de CO2, lo que supone en torno al 45% de las emisiones totales de gases de efecto invernadero en la UE".

#### ¿Cómo funciona?

Para que el mecanismo funcione tiene que haber una autorización de emisión, es decir, un permiso otorgado a una instalación para que pueda emitir gases. Pero también existe el derecho a emitir, que se refiere a la cantidad de gases que podrán emitirse. Este derecho de emisión es transferible: se puede comprar o vender.

### ¿Qué se busca con este sistema?

Teóricamente su objetivo es reducir las emisiones de gases con efecto invernadero y combatir así el cambio climático. Pero el propio Parlamento Europeo (PE) ha reconocido que "los desequilibrios entre la oferta y la demanda de los derechos de emisión está desincentivando las inversiones verdes", es decir, la inversión de los Gobiernos en energías limpias. Para que fuera eficaz, la compra-venta de derechos de emisión se debería realizar a un precio que anime a la industria "a buscar alternativas para ahorrar energía y reducir sus emisiones". Hasta ahora, el mecanismo no ha funcionado, pues el precio por contaminar estaba muy bajo. Sin embargo, la situación empieza a dar un giro.

#### ¿Por qué ha subido el precio del CO2?

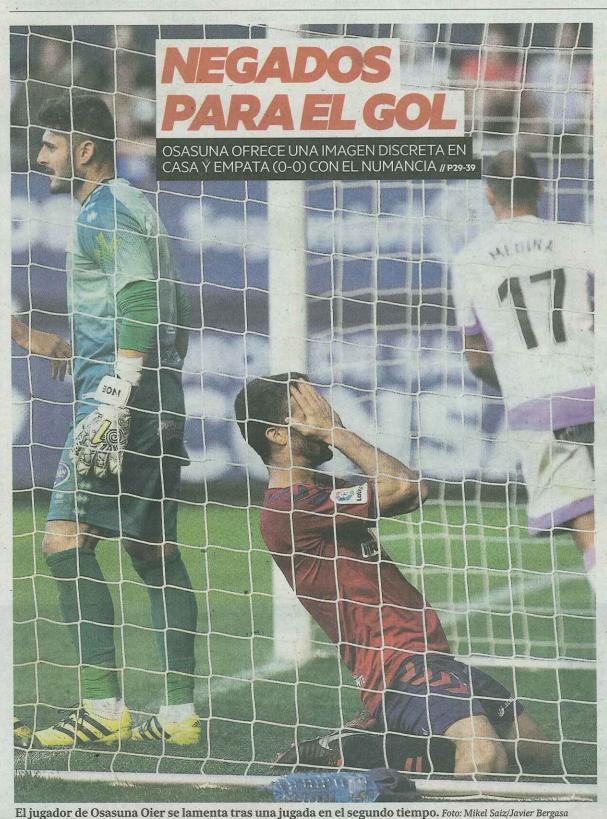
La reducción de los derechos de emisiones se acelerará a partir de 2019, en el marco de los compromisos globales y europeos en la lucha contra el cambio climático, lo que ya se está notando en el precio que este año se ha triplicado. En un informe publicado en abril, Carbon Tracker, un 'think tank' que investiga el impacto del cambio climático en los mercados financieros, pronostica que el incremento del coste por contaminar acelerará la transición del carbón al gas (menos contaminante) en Alemania, Italia, Países Bajos y España, y fomentará una mayor apuesta por las renovables. El grupo de investigación pronostica que el precio de la tonelada de CO2 alcance los 25 euros a finales de este año y avancen de los 35 a los 40 euros entre 2019 y 2023. Estiman que las tasas del mercado de derechos de emisiones puedan alcanzar los 50 euros en los inviernos de 2021 y 2022.

Diario de

## Voticias

### LA DEMANDA DE ALQUILER DE **VPO REPUNTA EN NAVARRA** CON CASI 7.000 SOLICITUDES

Las cifras vuelven al nivel previo a la crisis • 1.838 personas han solicitado comprar una VPO La mejora económica y el aumento del precio de la vivienda libre, entre las causas





CRISTOBAL

PÁGINAS AA V AS

**Torrallama** aun nuevo 1-0 "sin miedo", en el aniversario del referéndum

La mayoría de los líderes soberanistas de hace un año están en la cárcel o en el exilio

PÁGINAS 14-19 EDITORIAL EN PÁG. 3

**El PNV exige a** Sánchezque cumplayleavisa deque"la paciencia se agota"

PÁGINAS 12-13



T-Cross, la puerta a un tercer modelo en VW Navarra

PÁGINAS 22-23

NAVARRA AVANZA EN EL DIFICIL **RETO DE LA** CONVIVENCIA



GRANDES MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS navarsol

Sancho el Fuerte, Tel. 948 198 758 Visita nuestra web: www.navarsol.com

Periódico+Novela de misterio: 6,35€. Periódico+Animal: 4,35€

Notic

SET RECIPIEN-TES DE VIDRIO

www.noticiasdenavarra.com

### Economía

Volkswagen Navarra ha comenzado ya a fabricar las preseries del T-Cross, el todocamino urbano que lanza al mercado el año que viene. La fábrica, además, ha dado el primer paso para atraer la adjudicación de un tercer coche.

♦ Un reportaje de Juan Ángel Monreal @ Fotografía Volkswagen

# T-Cross, puerta abierta a un tercer modelo en VW Navarra

n suave crescendo comienza a sonar en Landaben. Un ruido de motores que llega desde Alemania, de momento más lentamente de lo deseable, pero que irá tomando fuerza con el paso de las semanas y los meses. Porque Volkswagen Navarra ha iniciado ya los preparativos finales para el lanzamiento de su segundo modelo, que complementará al Polo de forma estable a comienzos de 2019. Las preseries del T-Cross comienzan en este trimestre a desfilar por la cadena de montaje de una fábrica que hasta el momento había vivido del monocultivo de un coche pequeño y exitoso pero que poco a poco va a ir abriendo espacio a vehículos algo más complejos y sofisticados.

El T-Cross, que será presentado seguramente ante el gran público a finales de octubre, va a ser el primero. Supone la culminación del desembarco del grupo Volkswagen en los SUV o todoterranos urbanos, un segmano por el que otras mareas apostaron hace ya un tiempo y en el que parecen haber tomado cierta ventaja. El Renault Captur, el Opel Mokka y el Peugeot 2008 van a ser sus rivales en un mercado extremadamente competitivo y en que el Volkswagen, que no suele ser la primera en llegar pero suele hacerlo bien, quiere posicionarse con autoridad. El T-Roc, el SUV que nace a partir del Golf, sigue tomando velocidad en sus ventas ya se ha encaramado entre los 15 coches más vendidos de Europa en agosto.

Con el T-Cross, Volkswagen completa la gama (Touareg, Tigual Alispace, Tiguan y T-Roc) y confía en repetir éxito a partir de la próxima primavera, cuando se espera que el coche llegue de forma masiva a los concesionarios. Los SUV se han convertido en uno de los segmentos preferidos por los clientes y VW explicaba este mismo verano la filosofía del modelo. "Ofrecer más que los demás, pero sin costar más". Y para ello, incorpora la última tecnología

### APUNTE

- Laş medidas. El T-Cross será el SUV más compacto de Volkswagen. Algo más largo que el Polo, tiene una longitud de 4,107 metros y una altura de 1,558 metros.
- Motorizaciones. Equipado con ruedas de hasta 18 pulgadas, es propulsado por tres motores turboalimentados. Los modelos de gasolina ofrece potencias de 95, 115 y 150 CV, mientras que el de diésel tendrá 95 CV.
- Los colores. El T-Cross estará disponible en 12 colores diferentes y en diferentes versiones con pintura bicolor como opción.

### LA CIFRA

12

### NUEVOS SUV EN 2016-2020

La apuesta de Volkswagen por los SUV tomó forma en 2016 con el Tiguan. En 2017 le siguieron el T-Roc y el Tiguan Alispace, que ofrece hasta siete plazas. De forma paralela y dirigido al mercado estadounidense, Volkswagen lanzó el año pasado el Atlas y su hermano chino, el Teramont. Este año ha multiplicado los lanzamientos, de tal modo que solo entre 2016 y 2010, la marca alemana prevé lanzar 12 SUV diferentes.

### APUNTE

• Producciones previstas. El T-Cross llega a un mercado donde otras marcas han golpeado primero. Una de las incóginitas que debe resolverse en cuántas ventas arrebatará al Polo y cuántas sus competidores. digital y de conducción asistida. Es un coche amplio, que permite una amplia capacidad de personalización y que se distingue completamente del Polo. "Es un coche completamente diferente", explica quienes lo han visto.

### Segundo modelo Hasta los 5.000 empleados

Ahora falta por comprobar la respuesta del mercado. Volkswagen, que contemplaba inicialmente unas perspectivas de producción muy elevadas, en algunos casos cercanas a los 400.000 coches entre el Polo y el T-Cross. las ha ido rebajando en los últimos meses, durante la negociación del convenio, hasta dejarlas en unos 340.000. Una cifra en cualquier caso elevada, que obligaría a contratar trabajadores eventuales para cubrir los desplazamientos de pausa en uno o incluso en dos de los tres turnos. Y la plantilla de Volkswagen Navarra, con todo ello, se estabilizaría en torno a unos 5.000 trabajadores.

"En 2019 esperamos hacer una cantidad muy alta de coches", explica Eugenio Duque, secretario general de la sección sindical de CCOO en Volkswagen Navarra. Tanto esta formación como UGT han insistido en la necesidad de rejuvenecer una plantilla que soporta unos elevados ritmos de producción y que ha ido cumpliendo años. Para financiar un plan de unas 800 salidas, la multinacional ha solicitado al Estado ayudas públicas en forma de apoyo a la contratación y a la formación dual, sin que por el momento esto se haya plasmado en un acuerdo presupuestario eficaz. Supondría la mayor renovación en la historia de la planta y para ello Volkswagen ha ido seleccionando ya en los últimos meses a cientos de personas. Mientras esto no se resuelva, la plan-

Mientras esto no se resuelva, la plantilla de Volkswagen mantendrá su actual configuración y será la encar-

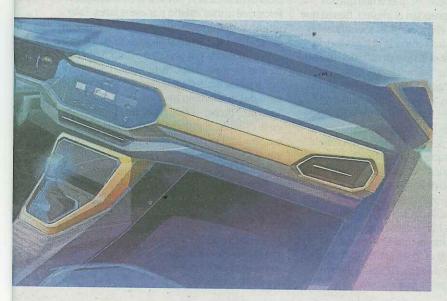












gada de compaginar, por primera vez en las últimas cuatro décadas, la producción de dos coches diferentes. Desde esta misma semana irán pasando 12 carrocerías seguidas para realizar las primeras preseries, una cifra que posteriormente se elevará a 30. Para terminar con dos horas seguidas desfilando carrocerías del T-Cross. "El objetivo es detectar los pequeños errores que a simple vista no se aprecian y que salen a là luz en el momento de la producción en serie", explican desde la planta navarra.

### A MEDIO PLAZO Diversificación CUV y eléctricos

Alternar la producción de dos vehículos que circulan de manera altera por la línea de montaje es posible gracias a una de las innovaciones más relevantes en el sector de los últimos años. El empleo de plataformas modulares comunes para cada segmento de vehículos permite fabricar coches que en el fondo son similares pero que a los ojos del consumidor resultan muy distintos.

Denominada MQB, esta plataforma abre la puerta asimismo a que en la fábrica de Pamplona se consolide en los últimos años como una factoría multimodelo. El primer paso para ello ya se ha dado y VW Navarra trabaja discretamente para recibir la adjudicación de un tercer modelo, de la gama CUV. Unas siglas que se corresponden con Crossover Utility Vehicle y que se corresponden con un nuevo subsegmento que incorpora características de los todocaminos urbanos (SUV), de los turismos y de los coupé clásicos, con altas prestaciones y la más alta tecnología. Un modelo quizá con cifras de producción más cortas, pero también algo más sofisticado que el SUV y que rodaría con motorizaciones de gasolina y gas.

La plataforma MQB permite asimismo rebajar de manera sensible las cifras de inversión necesarias para lanzar un nuevo modelo. Y, tras haber invertido unos 900 millones de euros en la preparación de la fábrica para el T-Cross, desde Volkswagen se manejan en estos momentos cifras mucho más bajas (en torno a 250 millones) para poder contar con un tercer coche. Y facilita ambién adoptar el siguiente paso para la fábrica navarra: ensamblar por primera vez en su historia motorizaciones eléctricas, algo que no se prevé hasta el año 2021.

Antes, en 2020. comenzará a fabricar Seat, seguramente en Martorell, los coches impulsados por batería. Quizá VW Navarra vaya algo por detrás, pero los movimientos a medio plazo de la multinacional y la apuesta por Landaben parecen ir encaminados a dotar a la fabrica navarra de una mayor variedad productiva para acomodarse a un mercado en ebullición. A largo plazo, las incógnitas son lógicamente mayores: el avance de fenómenos como la movilidad eléctrica y el coche compartido hacen prever un futuro en el que sé fabriquen menos coches.



Plataforma de un almacén subterráneo de gas natural. Foto: Efe

### El gas natural sube un 8,4% de media hasta final de año

El encarecimiento, que empezará hoy, se debe a un aumento del 22,7% del coste de la materia prima

MADRID – Las tarifas de último recurso (TUR) de gas natural, las que tienen principalmente los consumidores domésticos, subirán a partir de hoy un 8,4% de media respecto al tercer trimestre del año, debido a la subida del coste de la materia prima, del 22,7%. Así pues, estos nuevos precios regulados del gas estarán vigentes hasta que acabe el año.

Esta subida media de las tarifas reguladas de gas natural es la mayor que ha habido en todo 2018, y está por encima de la que hubo cuando arrancó el año, momento en que se produjo un repunte del 6,2% en los precios.

En esta nueva revisión para los últimos tres meses del año, las tarifas TUR de gas natural acumulan una nueva subida, después de que en la revisión para el periodo de entre julio y septiembre repuntaran un 3,6%, tras haber caído un 3,4% para el periodo de abril a junio desde el inicio del año.

Fuentes del Ministerio para la Transición Ecológica explicaron ayer que el nuevo incremento de las tarifas se debe exclusivamente a la subida del coste de la materia prima, pues la parte regulada de la factura de gas –los peajes que se cobran por el uso de las infraestructuras y por el coste de la energía— están congelados para 2018 por cuarto año consecutivo.

**EL DOBLE QUE HACE UN AÑO** De este modo, los factores que han impulsado al alza los precios regulados del gas natural son la cotización del barril de petróleo Brent, que se ha incrementado un 5,8% respecto al

periodo de referencia anterior para el cálculo de la tarifa, y los precios de los futuros del gas natural en el mercado de referencia europeo, que se sitúan cerca de los 30 euros el megavatio hora (MWh), un 50% por encima de los valores de septiembre de 2017. A esto hay que añadir que el euro se ha depreciado un 2,8% frente al dólar.

Esta medida afecta a 1,8 millones de clientes de gas natural que tienen tarifas TUR, menores a 50.000 KWh al año (kilovatios hora), las cuales pueden ser TUR 1, cuyos clientes no exceden los 5.000 KWh en el suministro de agua caliente y cocina, y la TUR 2, que emplean consumidores que, además, tienen calefacción de gas. Por otro lado, hay 7,8 millones de clientes que son suministrados en el mercado libre, ya que tienen un consumo anual superior a los 50.000 KWh. – Efe

### APUNTES

 Importante subida. El trimestre pasado, de julio a septiembre, el aumento fue del 3,6% en el precio medio del gas natural.

### LA CIFRA

50%

El incremento del precio del gas natural, que afecta a 1,8 millones de clientes, se ha duplicado respecto al mismo período de 2017.

## DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **DOMINGO** 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

www.diariodenavarra.es

AÑO CXV. N.º 38.080. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

# El 85% de los vehículos diésel que circulan por Navarra son muy contaminantes

No cumplen con la **normativa** de emisiones Euro 6



Son los matriculados antes de septiembre de **2014** 

PÁG. **18-19** 



Espectacular aspecto que presentaba ayer el frontón del Navarra Arena, donde se disputó la final del Másters. El frontón les gustó a todos. JESÚS CASO

## **APERTURA A LO GRANDE**

El Navarra Arena se llenó en su estreno con la final del Másters

**GRANDES VIAJES DESDE PAMPLONA GRANDES ESPECIAL PUENTE FORAL ESPECIAL PUENTE FORAL** PRAGA VIAJES DILG MO VENECIA **EN GRUPO** MÁS INFORMACIÓN EN **NUESTRAS OFICINAS** INDIA viajes navarsol 22 NOV / 10 DIG Sancho el Fuerte, 8 Tel. 948 198 758 AUSTRALIA Visita nuestra web: NUEVA ZELANDA www.navarsol.com



### Borrell, con 2,7 millones, el ministro con mayor patrimonio

Pedro Sánchez declara un patrimonio de 350.000 euros, aunque mantiene una deuda de 200.000 euros

PÁG. 3

### Un dron navarro para repartir el correo

Correos y la 'start-up' tudelana Fuvex unen sus fuerzas para comenzar las pruebas PÁG. 3:

### Aumentan los puntos negros para circular en bici por Pamplona

Un mapa de movilidad ciclista **detecta** diez nuevas zonas peligrosas frente a las 185 que había hace dos años

PÁG. **32** 

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	6
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	7
OPINIÓN	12	FARMACIAS	7
NAVARRA	18	CARTELERA	8
PAMPLONA	32	LOTERÍAS	73/8
PAMPLUNA	32	LUTERIAS	





## La pensión media se reduce para los nuevos jubilados españoles

Los efectos de la crisis y la reforma laboral les pasa factura

Los nuevos jubilados obran 50 euros al mes menos que quienes pasaban a la jubilación en el año 2015

#### **LUCÍA PALACIOS**

Madrid

El gasto en pensiones marca cada mes un nuevo récord y ya supera los 9.200 millones. Esto se explica por dos razones: el número de beneficiarios aumenta de forma imparable, a un ritmo superior al 1,1%, debido a que cada vez se viven más años, y los nuevos jubilados tienen unas prestaciones cada vez más elevadas, de forma que superan con creces la cuantía de los que se dan de baja en el sistema, lo que eleva el coste otro 2,2% anual. Sin embargo, cabe resaltar que en los últimos tres años se está percibiendo un cambio de tendencia: la pensión de los nuevos jubilados lleva reduciéndose desde 2015 y acumula ya una pérdida mensual de casi 50 euros (49,1 euros, concretamente).

Así, los más de 105.000 personas que se retiraron en los últimos doce meses perciben de media 1.293 euros al mes, frente al máximo que se alcanzó en 2015, cuando ascendía a 1.332 euros. Esta pérdida todavía es mayor si solo se tiene en cuenta a los jubilados del Régimen General, cuya prestación es 61 euros inferior a la de 2015. La mayor caída se ha dado precisamente este año: la pensión media de los asalariados que se jubilaron descendió casi un 3% y por primera vez desde 2012 es inferior a los 1.400 euros al mes

#### **Razones**

¿Cuáles son las razones de estos tres años consecutivos de bajadas? La crisis es la principal causante, ya que durante los años más duros de la recesión muchos trabajadores de edad avanzada fueron expulsados del mercado laboral y ya no pudieron encontrar otro empleo, por lo que su cotización en estos últimos años se redujo considerablemente, lo que les ha penalizado. Esto también obligó a muchos de ellos a acogerse a la jubilación anticipada, algo que también tiene sus recortes.

Además, otro de los motivos de esta reducción de la prestación de los nuevos pensionistas es la reforma laboral aprobada en 2012, que produjo un empleo de menor calidad y, consecuentemente, un ajuste de los salarios en los últimos años de carrera, según apuntan fuentes del Ministerio de Trabajo, que avanzan que esta tendencia se está invirtiendo en los dos últimos meses. "La incorporación de las nuevas pensiones son un espejo de la evolución del mercado laboral, en el que se ha producido una congelación salarial", argumen-

r.. Pero la reforma de las pensioLos despidos, el ajuste salarial y las prejubilaciones reducen el importe medio de las pensiones

nes que aprobó en 2011 el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero también es responsable de esta menor cuantía de las nuevas jubilaciones. Y es que las condiciones para acceder al 'retiro dorado' comenzaron a endurecerse progresivamente: aumenta la edad de jubilación de 65 a 67 años así como los años cotizados necesarios para recibir el total de la prestación, y a su vez se eleva el número de años que se tienen en cuenta para calcular la base de la pensión (antes eran 15 años, en la actualidad son 21 y en 2022 serán necesarios 25 años). Esto habitualmente supone una merma de la cuantía de la pensión, ya que por norma general los salarios más antiguos suelen ser inferiores.

#### Más jubilaciones anticipadas

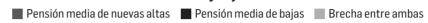
Precisamente este endurecimiento de las condiciones ha llevado a muchos trabajadores a acogerse a la jubilación anticipada, que conlleva una penalización, salvo para aquellas profesiones como mineros, bomberos, ertzainas, que cotizan más precisamente para poder retirarse antes (en muchos casos a los 59 años). Para el resto de los que se jubilen antes de los 65,6 años (65 años si has cotizado al menos 36 años y 6 meses) habrá un recorte de entre el 1,5% y el 2% por cada trimestre que lo adelanten

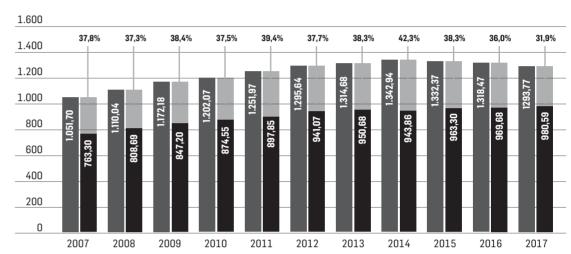
Pero, pese a esta merma, esta modalidad no ha dejado de crecer desde que comenzó la crisis. Si en 2008 apenas 60.000 personas se jubilaron anticipadamente y recibieron una penalización, en 2017 se superaban las 90.000 jubilaciones anticipadas, lo que supone que tres de cada diez trabajadores se acogieron a esta modalidad, un incremento de más de seis puntos porcentuales. Si se incluyen todos los tipos de jubilación anticipada, el porcentaje se eleva hasta el 43,4% del total de beneficiarios, más de un punto superior a antes de la crisis y tras haberse reducido más de un punto en el último año.

Por otro lado, lo que también ha provocado la menor cuantía de la nómina de los nuevos jubilados es una reducción en la brecha que existe con los que causan baja. Así, si en 2008 los nuevos beneficiarios cobraban casi un 38% más que los que fallecían (rozando el 40% en 2012), en 2018 la diferencia se reduce casi seis puntos hasta el 31,9%. Y es que mientras que la pensión media de las bajas ha aumentado en 206 euros en la última década hasta los 980 euros al mes, mayor ha sido el incremento de las nuevas altas: 242 euros más que diez años atrás, pese a la caída de los tres últimos años.

### Radiografía de los nuevos jubilados

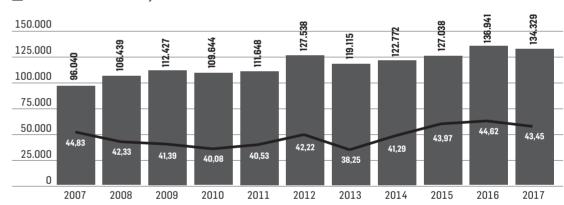
Se reduce la brecha entre las altas y bajas



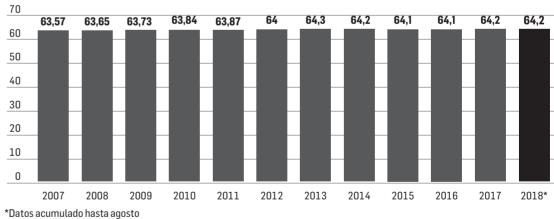


#### Evolución de las altas por jubilación anticipada

■ Número — % del total de jubilaciones



### Edad media real de jubilación



Fuente: Ministerio de Trabajo

:: A.S.

## EMPRESA DE REHABILITACIÓN Y REFORMAS SELECCIONA JEFE DE OBRA y OFICIAL DE 1<sup>a</sup> Y 2<sup>a</sup> Experiencia demostrable en el puesto

Incorporación inmediata Enviar CV: selecpersonales4@gmail.com

Centralita 948 23 60 50 DN DIARIO DE NAVARRA



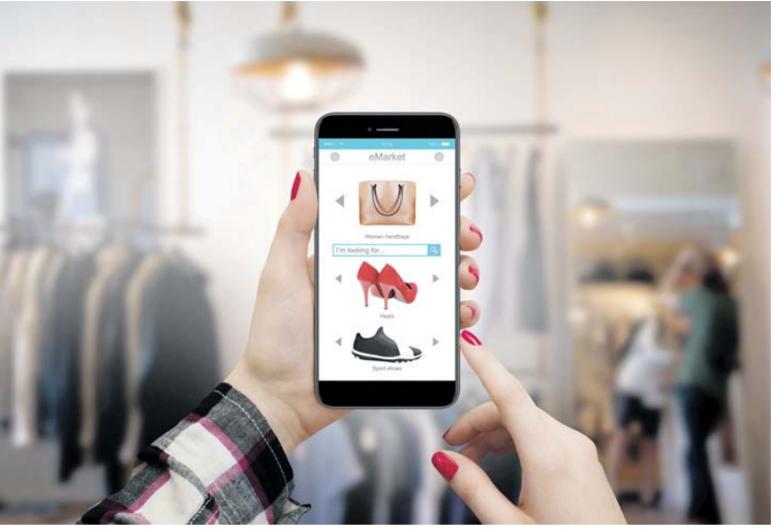
### Arquitecto Técnico/Aparejador

Se incorporará al Departamento Técnico de la promotora/constructora y asumirá la Dirección Facultativa de Ejecución de obras de la empresa, responsabilizándose de todas las fases del proceso constructivo hasta la gestión de la postventa.

#### Se precisa:

- Titulación en Arquitectura Técnica.
- Experiencia acreditada como Jefe de Obra y Director de Obras.
- Manejo avanzado de herramientas informáticas de tipo técnico (AutoCad, Presto) y de ofimática (Office).

Enviar curriculum a tecnico@adania.es



Una mujer compra ropa desde el móvil, una de las formas más comunes de exportación de las pymes.

### Solo el 3% de las pymes vende sus productos fuera de España

Los expertos insisten en la necesidad de ampliar mercados, pero las micropymes lo tienen más difícil

#### **EDURNE MARTÍNEZ**

El panorama empresarial español está compuesto mayoritariamente por micropymes, sociedades con menos de nueve empleados. Ese gran motor de trabajo, beneficioso en algunos aspectos, no lo es tanto cuando se mira hacia el lado del comercio exterior. Las exportaciones fueron la "fuerza fundamental" en los años de la crisis, lo que ayudó a que muchas empresas no cerraran, pero actualmente solo el 3% de las compañías de menos de 200 trabajadores —las denominadas pymes—vende sus productos o La mitad de los exportadores españoles comercializan sus bienes en un solo país extranjero

servicios fuera de España.

Y de las exportadoras en general, más de la mitad lo hace solo a un país, según los últimos datos ofrecidos por la CEOE. Eso sí, el organismo explica que el aumento en los últimos años del número de empresas que venden a un solo país se debe a que cada vez son más las que se animan a dar el paso, no porque los grandes exportadores tradicionales hayan reducido el número de países donde vender sus productos. Los datos ofrecidos este viernes por el Instituto Nacional de Estadística (INE) revelaban un menor incremento de las exportaciones en el segundo trimestre del año,

que subieron al 2,3% interanual, en contra de una aceleración de las importaciones, con una subida del 5,2% en el último año.

Uno de los mayores problemas es la poca diversificación geográfica del sector español, ya que ocho de cada diez exportadores venden a un máximo de dos países, lo que hace más vulnerable a nuestro país, según los expertos. El informe Análisis de la empresa exportadora por tamaño elaborado por la CEOE revela que las empresas con un único país como destino de sus ventas al extranjero (50.000 de las 95.700) aportan à la economía española solo el 2,4% de la facturación, mientras que las que venden en más de 20 países (6% del total) aglutinan el 70% de la facturación en el exterior. En cifras absolutas y según los datos disponibles en la Agencia Tributaria, en 2015 había en torno a 96.000 empresas exportadoras, de las cuales 93.000 tenían más de 200 trabajadores.

#### Las microempresas

En general, aunque solo tres de cada cien pymes vende fuera de España, el porcentaje aumenta hasta casi el 55% para las empresas de mayor tamaño, que además gestionan más de la mitad del volumen de todo lo vendido fuera de nuestras fronteras, según explican los datos del informe. Para Xavier Mendoza, profesor del Departamento de Dirección y Estrategia en ESA-DE, el porcentaje tan bajo del 3% de pymes exportadoras se debe a la "gran cantidad de microempresas" que integran este país. "Estas aún tienen opción de crecimiento en el mercado español", asegura.

Por eso, el experto no cree que la cifra exportadora sea excesivamente baja, sino que "hay que tener en cuenta la estructura empresarial de España".

De hecho, en el estudio se explica que solo el 2% de las micropymes —cerca de 62.000 realiza exportaciones, pero esta cifra se eleva al 41% en las empresas medianas (de 50 a 200 trabajadores, unas 31.000 compañías). Es decir, "conforme aumenta el tamaño empresarial, se incrementa la tendencia a participar en el exterior", aseguran desde la CEOE. Y según el analista de ESADE, doctor en Ciencias Económicas y Empresariales, estas son cifras "bastante equiparables" al resto de Europa, con excepción de Alemania, "que siempre ha sido la más potente en exportaciones".

### Evolución "muy positiva"

"España ha evolucionado muy positivamente", destaca Mendoza, que explica que el 34% del PIB actualmente se lo llevan las exportaciones, un nivel más alto que el de Francia, Italia o Reino Unido, algo "impensable" hace diez años. Lo que no es un aspecto tan positivo es el coste de la energía, un aspecto que tiene "mucho que ver" con el actual déficit comercial. España, un país muy dependiente del petróleo, se encuentra condicionado del precio al que se venda en los mercados. "Tenemos muy pocas fuentes propias de energía, y eso nos perjudica mucho", lamenta el ex-

Las exportaciones se siguen dirigiendo mayoritariamente a la UE y la eurozona, aunque en los últimos años estas regiones han ido perdiendo peso como destino final de las ventas en el exterior. En 2008 el 70% de las ventas al extranjero eran a la UE, un porcentaje que ha ido descendiendo ligeramente hasta llegar al 65% en 2017. Muchas de las exportaciones se han derivado a Asia (9,3% del total) y África (6,4%).

### Estabilidad

Las pymes españolas tienen una continuidad en sus exportaciones menor que la de las grandes empresas. Según los expertos, se relaciona con el hecho de que cuando hay una crisis económica, las compañías buscan vender fuera, pero cuando se recupera la situación, normalmente vuelven a comercializar solo en Es-

El profesor del Departamento de Dirección y Estrategia en ESA-DE Xavier Mendoza explica que se está viviendo un «auténtico cambio estructural» desde 2009 porque esas pequeñas compañías que dejaban de exportar cuando las cosas iban a mejor en España se están quedando con el mercado exterior.





PAMPLONA/ 4 OCTUBRE 2018 18.30 h. Acreditación / 19.00 h. Inicio

BALUARTE. Palacio de Congresos y Auditorio de Navarra

Confirmación e inscripción: 941 011 320 de 9 a 14 h. o en Oficinas Ibercaja https://goo.gl/dqhMTF









## El PP acusa a Beaumont de impedir la geolocalización de las policías

La exdelegada Alba trasmitió en enero a la consejera que se podía poner ya en marcha para mejorar la coordinación

**BEATRIZ ARNEDO** Pamplona

La presidenta del PP, Ana Beltrán, acusó ayer a la consejera de Interior, María José Beaumont, de "mentir y retorcer la realidad" para "no reconocer" que es el Gobierno de Navarra "quien obstaculiza el geoposicionamiento de las patrullas policiales", porque "su único interés es que Guardia Civil y Policía Nacional no operen" en la Comunidad foral.

El sistema consiste en crear una sala con una pantalla en la que estén geoposicionadas las patrullas de las distintas policías, y en la que habría representantes de todos los cuerpos. Pretende dar una respuesta inmediata anBeltrán sostiene que el Gobierno "lo obstaculiza" para que Guardia Civil y Policía Nacional no operen en Navarra

te una emergencia que requiera actuación policial, teniendo en cuenta la especialización y la proximidad. Hubo una experiencia en los Sanfermines de 2017. Participaron Policía Municipal, Policía Nacional y Guardia Civil.

El pasado jueves, en el pleno del Parlamento, los populares preguntaron por este tema a la consejera, quien contestó que hasta 2016 el Ejecutivo central del PP "había negado la posibilidad de que los recursos policiales de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado fueran geoposicionados" y que tras "tantos años sin hacer nada por avanzar", ahora vienen "con urgencias y exigencias". Achacó al PP que

no se haya convocado estos años la Junta de Seguridad entre ambas administraciones.

Beltrán señaló en un comunicado que la consejera "sabía desde el 22 de enero de este año que el geoposicionamiento estaba operativo", porque así se lo comunicó por carta la entonces delegada, Carmen Alba. "Y desde entonces el Gobierno ha hecho caso omiso". Indicó que Beaumont "ha ido poniendo excusas y dando largas, aludiendo a la falta de reunión de la Junta de Seguridad, cuando lo cierto es que si no se estaban cumpliendo los acuerdos de la Junta de 2011 sobre geoposicionamiento y la coordinación policial, difícilmente tenía sentido convocar una nueva Junta".

#### Carta de Alba a Beaumont

En esa carta que Alba mandó a Beaumont el pasado enero, la entonces delegada le comunicaba que era posible el geoposicionamiento, en el que el Estado había invertido "muchos recursos" y aportaría la aplicación informática necesaria, por lo que no tendría apenas coste para el Gobierno foral. Sólo faltaba determinar la ubicación de la sala que compartirían las tres policías.

Alba recalcaba en la carta que este asunto se acordó en la Junta de Seguridad de 2011, a propuesta del Gobierno foral. Recordaba a la consejera que en el primer encuentro que ambas mantuvieron, en noviembre de 2015, acordaron cumplir los acuerdos de esa Junta y se constituyó un grupo de trabajo. La delegada acusaba al Gobierno foral de incumplir "de manera intencionada y persistente" los acuerdos sobre la coordinación policial, lamentando que eso estaba perjudicando a los ciudadanos. Indicaba que por ese "incumplimiento" y por no dar aviso en la mayoría de casos a Guardia Civil o Policía Nacional se habían producido situaciones "absurdas y peligrosas".

### Sortu exige acercar a los presos de ETA y excarcelarlos

• El partido sucesor de lo que fue HB y que integra la coalición EH Bildu, espera que el "cambio" en Navarra llegue a ser "irreversible"

EUROPA PRESS/DN Pamplona

El secretario general de Sortu, Arkaitz Rodríguez, afirmó que "no hay normalización ni convivencia ni paz posible mientras que en las cárceles españolas y francesas sigue habiendo centenares de presos" de ETA. "Este pueblo tiene derecho a un futuro sin presos". Sortu es el sucesor de lo que fue HB, y hoy integra EH Bildu. "Todos los presos no tienen que estar en cárceles próximas a Euskal Herria, tienen que estar en Euskal Herria, como paso previo a la liberación", sostuvo Rodríguez en un acto en Pamplona.

Valoró como un "logro de este curso" el "cambio en Navarra". "Nos gustaría que hubiera ido y fuera mucho más allá", pero es "el que hace posible" la actual relación de fuerzas, agregó. Espera que en el futuro reciba el "impulso social" que lo haga "irreversible" y defendió que se articule en Navarra y Euskadi "un gran frente soberanista".

### Barkos no ve la activación próxima de la transitoria 4ª

• Esparza (UPN) responde que es porque ella "sabe que los navarros la rechazarían", y Rivera (C's) reclama que se elimine de la Constitución

**DN/EFE** Pamplona

La presidenta Uxue Barkos declaró ayer a *Efe* que no ve "en un horizonte cercano" una activación de la disposición transitoria cuarta de la Constitución, que prevé la posibilidad de que Navarra se incorpore a Euskadi. "Creo que la ciudadanía navarra no está planteando esa necesidad en estos momentos".

El líder de UPN, Javier Esparza, respondió que si la presidenta no la pone en marcha "es porque no tiene votos y sabe que los navarros le darían la espalda". "Mientras, de la mano de Araiz, se está dedicando a sembrar nacionalismo, confiando en que en el futuro tal vez" la pueda activar "con más garantías".

UPN defiende la supresión de la transitoria 4ª, algo que también pide Ciudadanos. Su eliminación de la Constitución fue una de las reformas que ayer defendió el dirigente Albert Rivera, que además reclamó que desaparezca el cálculo "opaco" del cupo vasco.



II JORNADA "DIÁLOGOS: MEDIACIÓN TRANSFRONTERIZA" 2. JAURDUNALDIA "ELKARRIZKETAK: MUGAZ BESTALDEKO BITARTEKARITZA"

Mediación
eficiencia en la
resolución de
conflictos

**4 OCTUBRE 2018** 

CONGRESOS BALUARTE

ENTRADA GRATUITA

**PALACIO DE** 

PREVIA INSCRIPCIÓN

ACÉRCATE A UN FORO DE CONOCIMIENTO SOBRE MEDIACIÓN EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL, ORGANIZACIONAL Y PERSONAL, QUE TE TRASLADA EXPERIENCIAS Y CASOS DE ÉXITO A NIVEL INTERNACIONAL.

#### APERTURA

### ANA OLLO HUALDE

Consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales del Gobierno de Navarra/Nafarroako Gobernua. MIKEL IRUJO

Delegado del Gobierno de Navarra en Bruxelas.

#### MEDIACIÓN INTERNACIONAL EMPRESARIAL

**PAULINO FAJARDO** 

Mediador Socio de Herbert Smith Freehills LLP.

JOSÉ Mª CAMPOS

Director legal de la CEOE, mediador.

Mº FRANCESCA FRANCESE

Mediadora internacional.

MEDIACIÓN COMUNITARIA, FAMILIAR Y CULTURAL: ESPECIAL ATENCIÓN A LA SUSTRACCIÓN INTERNACIONAL DE MENORES

ISABEL FERNÁNDEZ DE CASTILLEJO
Presidenta Asociación MIKK.
ANI RUMENOVA PEEVA
Mediadora de Cruz Roja. SMEICI.
ANA TURCAN

Mediadora de Secretariado Gitano. SMEICI.

#### INVESTIGACIÓN, DESARROLLO. NUEVAS PERSPECTIVAS MEDIADORAS

ANA CARRASCOSA

Letrada del CGPJ.

#### **GUILLERMO PALAO MORENO**

Catedrático mediación y arbitraje de la Universitat de València.

#### INTERRELACIÓN ENTRE RSE, COMPETITIVIDAD, RELACIONES LABORALES, REPUTACIÓN EMPRESARIAL Y LA MEDIACIÓN Y OTROS ADRS

MARK KAWAKAMI

Profesor de la Universidad de Maastricht.

ANGEL CHOCARRO ÁBALOS

Mediador. Especialista en RSE.

MARINO BARASOAIN ROMEO

Director Fundación Navarra para la Excelencia.

#### ESTHER ENALES

Directora de Gestión Cliente IMQ prevención.

### INFORMACIÓN:

www.creatalent.eu/jornada/programa

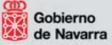
### INSCRIPCIONES:

iornada@creatalent.eu

ORGANIZAN



Nafarroako Gobernua





COLABORA



## Correos aprueba el dron de Fuvex para el reparto en zonas difíciles

La empresa navarra ubicada en Tudela completó con éxito los ensayos realizados en las instalaciones del INTA **DN** Pamplona

Correos y la compañía navarra Fuvex, empresa emergente creada en Tudela por investigadores y graduados de la Universidad Pública de Navarra (UPNA), han probado con éxito el reparto de correspondencia y paquetería a larga distancia con un dron que despega y aterriza como un helicóptero y vuela como un avión, por lo que puede llegar a zonas aisladas. Tras los primeros ensayos de reparto a larga distancia efectuadas en España, Correos ha considerado que el dron cumple las necesidades para desarrollar misiones críticas gracias a su carácter híbrido helicóptero-avión, ya que combina dos alas fijas y cuatro rotores basculantes.

Gracias a estas características, la aeronave diseñada por Fuvex puede despegar y aterrizar en vertical sobre cualquier superficie y volar con bajo consumo sustentada en sus alas fijas. En comparación con otros drones de aterrizaje y despegue vertical, es capaz de quintiplicar el alcance empleando el mismo combustible, por lo que sus costes de uso

son, según una nota de la UPNA, un 50% menores.

Las pruebas reales, las primeras que realiza un operador logístico de España, se realizaron en las instalaciones del INTA (Instituto Nacional de Técnica Aeroespacial) en Castro de Rey (Lugo). Correos pretende aplicar esta tecnología para mejorar su capacidad de distribución y complementar la labor de los carteros, de forma que, sin exponer su seguridad, les facilite las tareas de reparto en zonas rurales de difícil acceso. El dron de Fuvex dispone de una bahía de carga configurable que permite realizar múltiples entregas, bien lanzándolas desde altura o posándose en tierra.

## Una versátil aeronave cuyo diseño original estaba orientado al agro

• La empresa emergente tiene su origen en una idea que surgió en 2013 y que se materializó en compañía dos años más tarde con cinco socios

**DN** Pamplona

Fuvex es una empresa que nació en 2015 de la mano de cinco socios: Carlos Matilla Codesal, Mael Taleb, Tania Jorajuría, José Javier Astráin Escola y Jesús Villadangos Alonso. Actualmente, Matilla es el director ejecutivo de la firma, ingeniero aeronáutico y Máster en Gestión de Empresas (MBA), que está acompañado por Astráin y Villadangos, profesores del Departamento de Estadística, Informática y Matemáticas e investigadores del Instituto de Smart Cities (ISC), y por Carlos Castellano Aldave, anterior promotor del Centro Jerónimo de Ayanz de la Universidad.

También forman parte de la plantilla los graduados por la Universidad Pública de Navarra (UP-NA) Alberto Estella Ruiz (Ingeniería en Diseño Mecánico), Gonzalo Iranzu Balbuena (Ingeniería en Diseño Mecánico), Pablo Medrano Fernández (Ingeniería de Telecomunicación y estudiante de doctorado), investigador también en el ISC; Ion Goizueta Crespo (Ingeniería Industrial), y Mael Taleb (Ingeniería Informática). Los dos últimos desarrollan su labor como investigadores en FuVeX.

No obstante, el embrión del proyecto arrancó en 2013 de la mano de este grupo formado en gran parte por investigadores y graduados en ingeniería de la UPNA. Desde el principio, los prototipos diseñados por Fuvex estaban pensados para un despegue y aterrizaje vertical y un vuelo convencional como avión de



De izq. a dcha: J. Javier Astráin, Ion Goizueta, Carlos Matilla, Carlos Castellano, Jesús Villadangos y Mael Taleb.

ala fija, aunque inicialmente estaban orientados a trabajar en labores agrícolas. No en vano, la empresa era denominada en sus inicios Fuvex Agro, aunque la actividad originariamente prevista ha transcurrido hacia otros derroteros, tal como se ha demostrado en las pruebas realizadas por Correos. FuVeX participa en un proyecto europeo para apoyar el desarrollo de la nueva regulación europea sobre drones y ha recibido diversos reconocimientos nacionales y regionales.

### Navarra cuenta con 1.501 faramacéuticos colegiados y 600 boticas

El COFNA sacó a las calles de Pamplona la actividad de sus colegiados

**DN** 

Pamplon

El Colegio de Farmacéuticos de Navarra (COFNA) conmemoró ayer con una jornada en la calle el Día Mundial del Farmacéutico, celebrado el pasado 25 de septiembre.

Navarra cuenta con 1.501 farmacéuticos colegiados, de los cuales más de un 70% ejerce en alguna de las 600 farmacias existentes.

La presidenta del COFNA, Marta Galipienzo, explicó que el colegio quiere dar a conocer "la labor indispensable que lleva a cabo el farmacéutico para garantizar la salud de los navarros; mostrar cómo se involucra en la vida del medicamento desde su nacimiento y cómo interactúa con el paciente para ofrecerle el mejor de los servicios". "Queremos reconocer a todos los profesionales del sector, desde el farmacéutico comunitario -la figura más visible-, hasta el resto de farmacéuticos que trabajan en áreas menos conocidas, pero igualmente esenciales en la sanidad y en la economía de nuestra comunidad", añadió.

El COFNA instaló una carpa en el paseo de Sarasate, abierta a toda la ciudadanía, para difundir la actividad farmacéutica a través de diversas actividades, con el lema 'Los farmacéuticos, tus expertos en medicamentos'. Los ciudadanos pudieron realizarse análisis gratuitos de piel para medir su grado de hidratación, grasa, pigmentación o elasticidad, y también determinaciones gratuitas de composición corporal, con tecnología de última generación.

### Los gestores ya pueden expedir los documentos para los automóviles

El Colegio de Gestores Administrativos de Navarra y la Jefatura Provincial de Tráfico suscribieron recientemente un protocolo para que los gestores navarros puedan expedir la documentación definitiva de los vehículos, trámites entre los que están la gestión documental y la impresión de los permisos de circulación, fichas técnicas y distintivos medioambientales.

#### ELA acusa a la dirección del centro San José de "gestión arbitraria"

ELA se ha hecho eco de las denuncias recibidas por parte de la plantilla del centro de atención integral a personas adultas con discapacidad intelectual San José, cuya propiedad y gestión corresponde al Gobierno de Navarra, a partir de las quejas recogidas sobre la "mala gestión" y la "actuación arbitraria", con "cambios de jornada, horarios y funciones". El sindicato considera que estos cambios provocan un aumento de la precariedad en las condiciones de trabajo.



Cabecera de las manifestación celebrada ayer en Pamplona. CALLEJA

### Protesta para exigir mejoras en la seguridad en el trabajo

Efe. Pamplona

Unas doscientas personas, convocadas por ELA, LAB, CGT, ESK, Steilas, EHNE e Hiru, se manifestaron ayer por la tarde en Pamplona para reclamar la adopción de medidas urgentes contra la siniestralidad laboral. La marcha, encabezada por 16 figuras negras en representación

de los fallecidos en accidente laboral en lo que va de año, partió de la antigua estación de autobuses y estuvo precedida por una pancarta con el lema "Geure bizitzaren defentsan" (En defensa de nuestras vidas). Participaron destacados dirigentes como el representante de LAB, Igor Arroyo, y el responsable de ELA, Mitxel Lakuntza.



COLECCIÓN NOVELA DE

### EL GOBIERNO FORAL PREVÉ CERRAR LA LEGISLATURA SIN DÉFICIT Y CON MENOS DEUDA QUE EN 2015

● El techo de gasto para 2019 apunta a un equilibrio presupuestario entre ingresos y gastos ● El último año, clave en la rebaja de la deuda, que pasa del 18,3 al 16,9% del PIB

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-17

Científicos navarros, contra eluso de las pseudociencias como tratamiento

El mundo de la homeopatía defiende el papel complementario de sus terapias

PÁGINAS 4-5



Más de 3.000 personas asistieron al Masters Codere en el estreno deportivo del Navarra Arena. Foto: Unai Beroiz



No

RECIPIEN-DE VIDRIO

SET

917715761154500411

RAUL DE LA FUENTE, PREMIO DEL PÚBLICO **DEL ZINEMALDI** 

CONCHA DE ORO PARA 'ENTRE DOS AGUAS', DE LACUESTA // P80-82 **RECONOCIMIENTO A** LA LABOR DE LOS CASI 50.000 AUTÓNOMOS **QUE TRABAJAN EN NAVARRA** 

PÁGINAS 32-33

TORRA LLAMA A RECUPERAR EL ESPIRITU DEL 1-0 YA **LAS MOVILIZACIONES PACIFICAS** 

PÁGINA 24



### Politica

### EL GOBIERNO FORAL PREVÉ CERRAR LA LEGISLATURA SIN DÉFICIT Y CON MENOS DEUDA QUE CUANDO LLEGO

• Navarra ha reducido el endeudamiento del 18,3% al 16,9% del PIB en el último año • El techo de gasto para 2019 prevé un equilibrio presupuestario entre ingresos y gastos, con un déficit del 0,1%

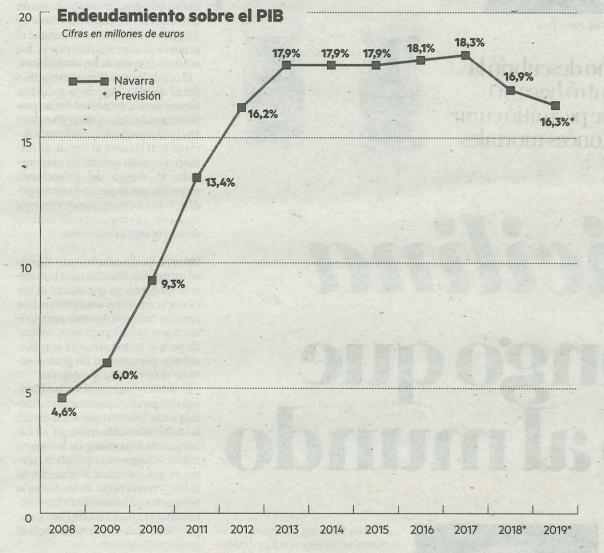
♦ Ibai Fernandez † Itxaso Mitxitorena

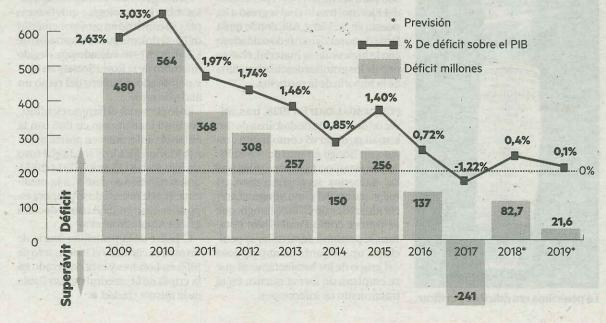
PAMPLONA - Navarra camina poco a poco hacia la estabilidad de sus cuentas públicas. Tras el superávit del pasado año, obtenido gracias en buena parte a los ingresos adicionales que supuso la renovación del Convenio Económico, el Gobierno foral prevé cerrar el ejercicio actual con un déficit por debajo el 0,4%, el máximo que le había permitido el Ministerio de Hacienda. Y que confía en reducir hasta el 0,1% el próximo año. Apenas 21 millones de diferencia entre los ingresos propios y el gasto anual, que dejarán a Navarra sin déficit estructural y dentro del equilibrio presupuestario que se había roto por culpa de la caída de la recaudación provocada la grave crisis económica de los últimos diez años.

Será sin duda uno de los mayores logros del Gobierno foral en la presente legislatura, que asumió el mandato con un déficit del 1,4% (256 millones) y una deuda disparada que poco a poco ha podido controlar y encauzar en márgenes aceptables. Hasta el punto de que el ratio de deuda en relación con el PIB de la Comunidad Foral en 2019 será inferior al que había cuando el actual equipo gestor de Hacienda accedió al departamento.

Según la estimación recogida en la previsión de techo de gasto para el ejercicio próximo, la deuda pública de Navarra a 31 de diciembre de 2019 será de 3.512 millones, el equivalente al 16,3% de la riqueza del territorio. Y aunque en términos absolutos será ligeramente superior a la de 2015 - el Gobierno, salvo en 2018, ha seguido financiando el déficit con deuda pública- porcentualmente sera inferior al 17,9% que habia cuatro años antes. Una reducción que deja a Navarra por debajo de los límites fijados por el Estado tanto en déficit como deuda, y que muestra un horizonte amable y sostenible para las arcas de la Hacienda Foral.

cambio de Tendencia La rebaja de la deuda ha sido especialmente importante en el último año, en el que se ha pasado del 18,3% al 16,9%. Una reducción de casi punto y medio que en términos absolutos ha





hecho que Navarra pasara de una deuda de 3.628 millones a finales de 2017 a los 3.495 estimados para el cierre del ejercicio actual.

El incremento en la recaudación, vía reforma fiscal y mejora de la actividad económica, y sobre todo el acuerdo con el Estado que supuso la devolución del dinero que Navarra había aportado de más a las arcas generales, dejaron 2017 con un superávit de 241 millones y 631 en tesorería. Eso ha permitido que el déficit de este año se haya podido financiar con recursos propios, y que no haya sido necesario recurrir a nuevas emisiones de deuda para afrontar los vencimientos de 2018. De hecho, se ha podido cancelar un crédito de 128 millones formalizado con el Banco Santander en 2014 con un tipo fijo del 3,862%, y que suponía un coste anual en intereses de 4,9 millones. Por lo que la mejora de la financiación también va a repercutir ligeramente en la capacidad de gasto.

Paralelamente, el crecimiento económico de Navarra en estos últimos años -del 3,4% según el último dato interanual, muy por encima del 2,5% de la media del Estado-, ha elevado la riqueza de la comunidad de los 19.872 millones de 2017 a los 20.726 millones de 2018, con una previsión de 21.576 millones para el año que viene. Un aumento que ayuda a reducir de forma significativa el peso de la deuda pública sobre el conjunto de la economía navarra. Rebajándola, si se cumplen las previsiones, al 16,3% del PIB en 2019, volviendo a niveles de 2012.

Datos que superan las previsiones más optimistas del inicio de una legislatura que el Gobierno arrancó sin apenas fondos de tesorería y con una deuda que superaba los 3.300 millones. Una realidad que es consecuencia de múltiples factores. Algunos externos, como la mejora de la evolución económica global y el repunte del empleo. Otros fruto del acuerdo con el Estado, como la mejora de la aportación anual vía Convenio Económico. Y también de acciones propias, como la reforma fiscal, que ha mejorado la recaudación sin lastrar un crecimiento económico que incluso ha aumentado su diferencia respecto a la media española.

### Economía



De izq a der: Isabel Leza, María Morrás, Patxi Arakama, Mª José Zozaya, Antonio Sánchez, Román Leoz, José Sánchez, NOSE, Manu Ayerdi, Itziar Erburu, Irene Strobl, Noemi Orella, Guillermo Erice, Marcela Vega, Miguel Ángel Gómez, Pablo Pérez de Ciriza, Rubén Moreno y Sonia Beroiz.

## NAVARRA RECONOCE LA LABOR Y CONTRIBUCIÓN DE LOS AUTÓNOMOS

La I Feria de Trabajo Autónomo pone en valor el esfuerzo de los más de 47.500 trabajadores por cuenta propia • 17 profesionales, premiados por su aportación en diferentes sectores

♦ Cristina Jiménez i Javier Bergasa

PAMPLONA - Las 47.546 personas afiliadas al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) representan el 20,2% del total de la afiliación a la Seguridad Social en Navarra. De ellas, casi el 66% son hombres, 30.981, frente al 34% de mujeres, 16.565. Las cifras reflejan un amplio predominio del sector servicios, que cuenta con 17.966 autónomos, lo que supone un 67.3% de los afiliados y afiliadas; seguido del sector de la agricultura, con un 16,3% (4.347), construcción, que cuenta con un 12,2% (3.262) e industria, con un 4,2% (1.123).

El vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, destacó ayer estos datos en la primera edición de la Feria de Trabajo Autónomo, que tuvo lugar en Baluarte. La iniciativa, que se enmarca dentro del Plan de Trabajo Autónomo de Navarra 20172020, reunió a más de 150 stands de subrayó. trabajadores de diversos sectores y premió a 17 profesionales por su labor destacada.

Ayerdi apuntó que el programa estratégico del Ejecutivo foral busca "mejorar el posicionamiento social de los autónomos y fomentar la cultura emprendedora, el asociacionismo y la cooperación". En este sentido, señaló que tras mucho tiempo de trabajo, se ha "hecho realidad un proyecto "para visibilizar y dar reconocimiento social al sector de los y las autónomas de nuestra comunidad".

En su discurso de apertura, Ayerdi destacó, asimismo, que es prioritario poner en marcha un plan específico para el sector autónomo en la comunidad. "Es un factor decisivo para el espacio socioeconómico de Navarra y supone un instrumento para fomentar, impulsar y consolidar la actividad de aquellas personas que son capaces de generar empleo, las cuales conforman más del 90% del tejido empresarial en Navarra",

Además de la entrega de premios, se organizó una mesa de experiencias en la que tres profesionales aportaron sus testimonios. Noemí Orella, organizadora actividades socioculturales, destacó "la importancia de un plan de comunicación para el éxito" del trabajo por cuenta propia. El masajista Rubén Moreno expresó que "no es un camino fácil pero con ganas e ilusión", uno puede lograr sus objetivos; y el carpintero José ha supuesto su trabajo, para el que consideró indispensable "primar la calidad v el buen hacer".

En la mesa redonda en la que colaboraron cinco de los galardonados, todos coincidieron en un concepto claro: sin esfuerzo y dedicación no hay emprendimiento. "No elegiría un momento concreto porque la trayectoria general es muy satisfactoria", apuntó el geólogo Guillermo Erice. El técnico informático Pablo Pérez de Ciriza sostuvo que empezó "des-

de el salón de casa en la mesa que me dejaba mi madre" y ahora tiene cuatro líneas de negocio; y la peluquera María José Zozaya destacó que lo mejor de ser autónomo es "la ilusión que aportas cada día a los clientes". La arquitecta colombiana Marcela Vega parafraseó a su padre para expresar su agradecimiento: "Me decía que a los hijos hay que darle alas para volar y eso es lo que Navarra me ha aportado a mí". Sonia Beroiz, diseñadora gráfica quiso concluir mandando un mensaje a todos los autónomos y autónomas: "No existe fracaso, sino experiencia. Aprendemos de nuestros errores".

LOS GALARDONADOS Para los 17 reconocimientos, entregados por el Servicio de Trabajo del Gobierno de Navarra, se presentaron un total de 76 candidaturas, lo que denota, según Ayerdi, "el interés generalizado por la potenciación de este sector".

Los premiados, de los que el vicepresidente de Desarrollo Económico destacó su gran "esfuerzo y responsabilidad", recibieron un diploma y una pequeña escultura como obsequio.

Guillermo Erice Lacaba, de Geea Geólogos, obtuvo el reconocimiento a la mejor experiencia empresarial y junto a él, Marcela Vera Higuera como mejor experiencia empresarial femenina, por su Consultoría de Accesibilidad. La mejor experiencia empresarial joven fue para Isabel Leza Fernández, de Dinabi; y Rubén Moreno Pardo, masajista de Ansoain, como mejor experiencia empresarial de persona con discapacidad.

Pablo Pérez de Ciriza Cordéu, de Nubba Group, recibió el premio por la mejor experiencia empresarial innovadora; v como meior profesional del sector agroalimentario fue elegido Patxi Arakama Zufiaurre, de Katealde Artesanos. Como mejor profesional en los gremios de fontanería se premió a Miguel Ángel Gómez Franco, de Fontanería de Tudela; y José Sánchez Alfaro, de







"Hay dos tipos de autónomos: el que sabe emprender y el que tiene que hacerlo"

PABLO PÉREZ DE CIRIZA CORDÉU Técnico de informática

de Restaurante Venta Juan Pito.
Sonia Elena Beroiz Oroz, de Ko
Estudio fue reconocida como mejor
profesional en el sector de la información y como mejor profesional
de la educación recibió el premio Irene Strobl, del Centro Linden. María
José Zozaya Arrechea, de la peluquería de Bera, recibió el galardón en la
categoría de belleza y en la modalidad de actividades artísticas recogió
el premio Miriam Noemí Orella Fernández de la Oficina de Turismo del
Centro de Artajona.

Ingeniería en carpintería fenólica y

de madera, de Ansoáin fue recono-

cido en la modalidad de carpintería.

comercio fue María Morrás del Río,

de Floristería Torrens y el premio en

reparación de vehículos a motor fue

para Antonio Sánchez Sánchez, de

Premier Car. Román Leoz Ayape, de

Transportes Leoz Tranvis, fue galar-

donado como mejor profesional del

transporte y el mejor profesional de

hostelería fue Juan Antonio Gabás,

La mejor profesional del campo del

Una de las protagonistas de la jornada fue la panadera de Espinal Itziar Erburu Villanueva, al recibir la mención especial por su trayectoria profesional al frente de la Panadería Erburu, establecimiento relevante en el entorno y en la sociedad navarra y ejemplo de calidad y servicio. Definida por los suyos como una mujer "inteligente, trabajadora, honrada y valiente", es un referente en su pueblo por haber "dado vida" e impulsado el local para disfrute de todos los vecinos y vecinas.



"Hay que salir de la zona de confort y no temer al cambio. Es tarea díficil pero enriquecedora"

SONIA BEROIZ OROZ Diseñadora gráfica



Un momento de la marcha convocada por ELA, LAB, CGT, ESK, Steilas, EHNE e Hiru. Foto: Oskar Montero

## Sindicatos exigen frenar la "lacra" de los accidentes laborales

Una marcha recorre Pamplona reclamando al Gobierno y a la patronal "un cambio radical"

PAMPLONA – Los sindicatos ELA, LAB, CGT, ESK, Steilas, EHNE e Hiru se manifestaron ayer por las calles de Pamplona para reclamar "un cambio radical en las políticas laborales y de prevención" para "terminar con la lacra de los accidentes laborales".

La marcha, en la que participaron más de 200 personas, partió pasadas las 18.30 horas de la antigua estación de autobuses, precedida de 16 carteles con siluetas que representaban los trabajadores fallecidos en Navarra en lo que va de año.

Así mismo, representantes sindicales portaron una pancarta con el lema Geure bizitzaren defentsan (En defensa de nuestra vida). Precariedad, peligro mortal.

"Accidente laboral, terrorismo patronal", "Sin protección, no hay solución" o "No son accidentes, son asesinatos" fueron algunas de las proclamas escuchadas en la marcha.

Antes del inicio de la protesta, Igor Arroyo, del sindicato LAB, lamentó la "dramática situación con once fallecidos en accidente laboral" durante este verano en la Comunidad foral, una situación que, en su opinión, "no es nada accidental, sino que detrás de esos supuestos accidentes hay factores como la precariedad, la subcontratación, la eventualidad, los altos ritmos de trabajo y toda una serie de medidas impuestas por la patronal gracias a la reforma laboral del PP".

Por su parte, Mitxel Lakuntza, de ELA, subrayó que "lo que tiene que ver con la siniestralidad laboral y los accidentes de trabajo no está en la primera línea de la política navarra" y remarcó que "la mayoría de los accidentes de trabajo son evitables". – D.N.

### Renault premia a una ingeniera titulada en la UPNA

Irene Beisti, galardonada por su trabajo sobre un nuevo material para la reducción de consumo y emisiones

PAMPLONA – La riojana Irene Beisti Antoñanzas (Calahorra, 1991), egresada de la Universidad Pública de Navarra (UPNA), ha obtenido el VI Premio a la Mejor Práctica en Movilidad Sostenible y Accesible

en la modalidad de trabajos de final de carrera de mujeres universitarias, otorgado por Renault.

El galardón reconoce su trabajo fin de estudios del Máster en Ingeniería Industrial, en el que investigó la incorporación de un nuevo material en una de las piezas de los automóviles, que redujo su peso en un 52% y, por tanto, disminuyó el consumo y las emisiones contaminantes.

El trabajo de fin de máster parte de una cuestión clave en la indus-

tria del automóvil: la disminución del peso de cada componente para mejorar el rendimiento.

La investigación desarrolló un sistema experimental y de simulación para lograr la reducción de este factor mediante el empleo de la nueva aleación.

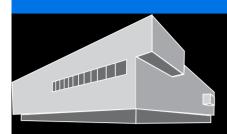
Además, el estudio de estos materiales se puede extrapolar a cualquier vehículo urbano para mejorar todavía más su funcionamiento. – D.N.

## DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **SÁBADO** 29 DE SEPTIEMBRE DE 2018

www.diariodenavarra.es

AÑO CXV Nº 38 079 PRECIO 1 80 EUROS



El Navarra Arena se pone hoy de largo



Mainer, un legendario del San Antonio, muere de cáncer a los 49 años

PÁG 45

### Pedro Duque admite "errores" en sus obligaciones tributarias

El ministro de Ciencia asegura que corregirá la situación de su sociedad

PÁG.3 EDITORIAL 12



Un momento de la actuación que ayer ofrecieron las jóvenes alumnas del Estudio de Danza Camino.

### El Ensanche más vitalista

Música, danza y espectáculos protagonizaron la fiesta promovida por el comercio del centro de Pamplona



Llega el Hyundai KONA eléctrico. El primer SUV compacto eléctrico con una autonomía de hasta 482 km. Nueva Gama Hyundai KONA, Tú la inspiras. Tú la conduces.

### **E** HYUNDAI

### Automóviles Zaray

Avda. de Zaragoza,84 PAMPLONA 2948 292 000 Variante de Burlada BURLADA \$2 948 144 42 Carretera Corella s/n TUDELA 2 948 848 518

DE GARANTÍA

BI GARANTÍA

DE BATERÍA

Gome Hyundai KONA EV:
Emisiones CO, combinados

(gr/Rn): O durante el uso.

Consumo eléctrico (Whyken): 139 (batería 39,2 kWh) - 143 (batería

644Wh). Garma Hyundai KONA: Emisiones CO, (gr/km): 127-158

Consumo mixto (V/100km): 5,2-7,

for consumo mixto (V/100km): 5,2-7,

for consumo mixto (V/100km): 5,2-7,

### **El Supremo** no investigará el máster de Pablo Casado (PP)

Ve indicios de trato de favor, pero no de prevaricación

PÁG. 2

### **La UPNA lidera** un Campus **Iberus** motor del valle del Ebro

 Pamplona acogió la apertura, con presencia de La Rioja, Zaragoza y Lleida

### **El III Reto Solidario** entrega más de 64.000 euros

Nuevo récord de km solidarios de Fundación Diario de Navarra y Caixa

NACIONAL	2	DEPORTES 36
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR 55
ECONOMÍA	9	ESQUELAS 64
OPINIÓN	12	FARMACIAS 69
NAVARRA	18	CARTELERA 72
PAMPLONA	28	LOTERÍAS 77





### Ayuntamientos y CC AA podrán pedir licencias a los VTC en 2022

### El Gobierno les habilita para regular este tipo de transporte

En cuatro años, estas administraciones podrán cambiar sus condiciones, pero en el ámbito urbano

Los VTC actuales podrán operar libremente en cualquier ciudad durante este periodo de moratoria con el permiso estatal

J. A. BRAVO Madrid

La 'fumata' que esperaban el taxi y los vehículos de alquiler con conductor (VTC) no fue al final ni blanca ni negra, sino más bien gris. El Consejo de Ministros, a propuesta del departamento de Fomento que dirige José Luis Ábalos, aprobó ayer vía decreto la anunciada "habilitación" a las comunidades "para que gestionen y regulen" las VTC"en el ámbito de su territorio", lo que incluye la posibilidad de que creen un nuevo permiso de carácter autonómico aunque los titulares de las autorizaciones nacionales ya concedidas disponen de una moratoria de cuatro años para necesitarlos.

Lo mismo pasará con las licencias municipales que puedan establecer los ayuntamientos dentro de sus competencias (como sucede con el taxi, que aparte tiene su autorización de transporte), y "en orden al establecimiento o modificación efectiva de esas condiciones en relación con los servicios que discurren integramente dentro de su ámbito territorial", según el real decreto-ley elaborado por Fomento, que ahora será enviado al Congreso para que sea aprobado en un plazo de 30 días o decaerá. Así, si el Ejecutivo logra los apoyos parlamentarios suficientes, los nuevos permisos urbanos serían obligatorios a partir de otoño de 2022 salvo en aquellos lugares que opten por no legislar.

El ministro Ábalos lo justificó en que "un transporte urbano se regula por quien tiene esas competencias y ello no crea inseguridad alguna, al contrario". Recordó que los vehículos de alquiler con conductor empezaron siendo un servicio "solo para ocasiones especiales (bodas, eventos, congresos...) y se desconocía cuál podría ser su trayecto" hasta la irrupción



El ministro de Fomento, José Luis Ábalos, ayer en rueda de prensa.

de las dos grandes plataformas digitales que ahora sustentan este negocio, Uber y Cabify. El resultado, apuntó, ha sido "una contradicción tremenda que afecta a los niveles competenciales" pues es "el único que no se regula actualmente a nivel urbano pese a competir con estos medios"

Por eso defendió como "racional" el decreto que, además, cumple con la doctrina del Tribunal Constitucional que en junio de 1996 ya distinguió una "dualidad de competencias", y la del Estado que abarca los transportes que "discurran por más de una comunidad". El titular de Fomento aseguró así que las autorizaciones de ese ámbito ya concedidas se mantendrán ("exclusivamente" para viajes interurbanos y que, salvo excepciones tasadas, deberán ini-

ciarse en la región donde se concedieron) y no habrá expropiación alguna. "Nadie las va a quitar", dijo.

### "Sin derecho de propiedad"

Los VTC actuales podrán operar libremente en cualquier ciudad durante los cuatro años de moratoria (ampliables en otros dos por razones "compensatorias" en casos "debidamente justificados" pues no habrá indemnizaciones), contando solo con el permiso estatal. "Una autorización no supone derecho de propiedad alguno", precisó Ábalos para advertir de que está sujeta a las condiciones de explotación "en cada momento y pueden ir variando".

De hecho, "por delegación del Estado", las comunidades "quedan habilitadas" en el decreto para "modificar las condiciones de ex-

plotación" desde su entrada en vigor. Esos cambios podrán afectar a las fórmulas de precontratación, solicitud de servicios, captación de clientes, recorridos mínimos y máximos, servicios u horarios obligatorios y especificaciones técnicas del vehículo. Y los ayuntamientos, podrán hacer lo propio (siempre "dentro de sus competencias") atendiendo a criterios como "la utilización del dominio público viario, la gestión del tráfico urbano, la protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación atmosférica".

Ante la criticas que puedan llegar desde los sectores implicados, destacó que el Gobierno ha seguido "el acervo normativo comunitario", y se han estudiado "muy bien" sus consecuencias legales por parte de la Abogacía del Estado.

### Sanciones más severas y sin indemnización económica

El decreto aprobado ayer por el Ejecutivo da pie, por un lado, a que las administraciones territoriales regulen a su criterio los servicios "urbanos" de los VTC y, de otro, anuncia un endurecimiento del régimen sancionador a medio plazo.

¿Qué persigue el Gobierno? Una "igualación" para taxistas y vehículos de alquiler con conductor, sin que la Administración dé "ventajas competitivas a un modo de transporte u otro, sino que decida el mercado a través de la ciudadanía".

¿Se eliminan permisos? No. Las autorizaciones de transporte de los VTC mantienen su validez aunque solo para uso interurbano (respetando el reparto competencial entre Estado, comunidades y ayuntamientos) y, además, sus servicios deberán comenzar en la región donde se concedieron salvo excepciones.

Pero, ¿habrá nuevos? Sí, tanto autonomías como ayuntamientos podrán exigir licencias para servicios de transporte urbano de VTC en su ámbito, distintas de las autorizaciones. Se va así a un sistema similar al del taxista, que cuenta con dos tipos de permisos.

¿De qué plazos hablamos? Los VTC actuales dispondrán de un máximo de cuatro años desde la entrada en vigor del decreto (a finales de octubre si el Parlamento lo apoya) para obtener los nuevos permisos.

¿Cambiará el sistema de Uber y Cabify? El decreto habla estrictamente de los VTC, aunque ambas plataformas digitales casi monopolizan su distribución (además de parte de la propiedad). Pero los cambios de "condiciones de explotación" que podrían realizar ya las CC AA (precontratación, captación de clientes, recorridos mínimos y máximos, servicios y horarios obligatorios) sí afectarían a su sistema.

¿Habrá indemnizaciones? No, al menos económicas. La propia moratoria de cuatro años "debería ser suficiente para compensar" posibles perjuicios a los VTC, según el decreto, aunque se habilita una prórroga de otros dos para "determinados" casos "debidamente justificados".

¿Y las sanciones? Se reforzarán las actuales (aunque tardará más de medio año en hacerse), llegando a pérdidas de autorización temporales o definitivas según la reincidencia.

### Los sindicatos preparan huelga en el 'handling' tras la de Ryanair

Afectaría a unos 60.000 trabajadores de AENA que asisten en tierra a aerolíneas y pasajeros J. A. B. Madrid

El sindicato USO reactivó aver el fantasma de una posible huelga del colectivo de trabajadores de asistencia en tierra a aerolíneas y

pasajeros, el handling. Hablamos de 60.000 trabajadores básicos para el funcionamiento normal de los aeropuertos de AENA, al encargarse también de las mercancías y el correo, o de las pasarelas

de conexión a los aviones.

Este lunes dicha central registrará en los servicios de mediación el acto de conciliación previo a la convocatoria de paros. El motivo es el incumplimiento parcial del convenio colectivo del sector, en concreto sobre la cuantía de los variables que se deben abonar.

La que ya ha sufrido huelgas es Ryanair. La principal aerolínea de bajo coste europea contabilizó ayer el tercer día de paros de sus tripulantes de cabina desde julio, que el referido USO y el sindicato SITCPLA justifican en que no cumple con las legislaciones laborales de gran parte de los países donde

La protesta fue convocada en España, Italia, Bélgica, Holanda y Portugal. En total fueron anulados 250 vuelos (el 10% de las operaciones diarias) con 50.000 perjudicados: de ellos. 90 travectos afectaron a España y a 16.000 viajeros.

Diario de Navarra Sábado, 29 de septiembre de 2018 ECONOMÍA/TRABAJO 11

### El euríbor de las hipotecas sube por primera vez en cuatro años

• La tasa de ahorro de los hogares cae al 12,5% en el segundo trimestre, la más baja en once años y dos puntos menos que la de 2017

E.M. Madrid

La mayoría de las hipotecas españolas están referenciadas por el euríbor, por lo que sus bajadas y subidas repercuten directamente en el bolsillo de millones de españoles con préstamos variables. El mes de septiembre este índice ha cerrado en el -0,166%, una tasa menos negativa que hace un año. Esto supone que las hipotecas a las que toque revisión ahora se dejen de abaratar.

Con estos datos, las hipotecas de 120.000 euros a 20 años con un diferencial de euríbor +1%, experimentarán un encarecimiento de unos 0,72 euros en su cuota anual, es decir, seis céntimos al mes. Aunque es un valor muy bajo, supone un cambio de tendencia porque es la primera subida desde 2014.

El euríbor tocó su valor máximo en 2008, llegando al 5,39%, pero con la crisis el indicador bajó y los españoles hipotecados con préstamos variables aliviaron de forma importante sus cuotas. En febrero de 2016 el índice se adentró por primera vez en la historia en terreno negativo ante la política ultraexpansiva del Banco Central Europeo (BCE) para concluir la recuperación de la eurozona, por lo que actualmente son ya más de dos años por debajo del 0%.

### Baja la tasa de ahorro

A su vez, la tasa de ahorro de los hogares se situó en el 12,5% de su renta disponible en el segundo trimestre del año, su menor nivel en este trimestre desde el año 2007, según informó ayer el INE. Esta cifra se ha reducido dos puntos respecto al segundo trimestre de 2017 (14,5%), aunque ha vuelto a tasas positivas después de haber sido negativas en los tres primeros meses del año.

Eliminando la estacionalidad y el efecto calendario, la tasa de ahorro de los hogares subió una décima en el segundo trimestre, hasta el 4,4%.

Los hogares aumentaron su renta disponible bruta un 1,5% en el segundo trimestre, hasta 196.907 millones, pero su gasto en consumo se situó por debajo de esta cantidad, en 172.359 millones, un 4% más, así que su ahorro fue positivo. El INE lo cifra en 24.514 millones, por debajo del ahorro de 28.186 millones del 2º trimestre de 2017.

### GRAN OPORTUNIDAD SE TRASPASA VINOTECA LOCAL GOURMET EN ESTAFETA

- Local completamente equipado
- Negocio en funcionamiento
- Inmejorable situación
   Ideal autoempleo
- Condiciones a negociar
- Grandes posibilidades

Parón 685066446 - 948047812



Varias mujeres en el interior de una tienda de ropa.

COLPISA

# El frenazo del consumo desacelera aún más la economía a mitad del año

El PIB crece un 0,6% de abril a junio y se modera su crecimiento anual al 2,5%, 3 décimas menos que en el primer trimestre

#### EDURNE MARTÍNEZ Madrid

La economía española creció un 0,6% en el segundo trimestre del año, lo mismo que en el primero, debido al frenazo del consumo. Así, la cifra no es aún más baja por al empuje de la inversión, según los datos ofrecidos ayer por el INE. La tasa interanual se situó en el 2,5%, tres décimas menos que de enero a marzo. Con el repunte interanual del 2,5% registrado en el segundo trimestre del ejercicio, la economía española acumula 18 trimestres consecutivos de tasas interanuales positivas, mientras que con el avance trimestral del 0.6% se acumulan 19 trimestres consecutivos de alzas.

Por su parte, el empleo desacelera una décima el ritmo anual de crecimiento hasta los 440.814 puestos de trabajo creados en el último año, lo que supone un incremento interanual del 2,5%. La remuneración por asalariado crece el 0,7% interanual, tres décimas más que de enero a marzo.

En valores interanuales, la renta nacional bruta creció un 3,4%, cuatro décimas menos que en el trimestre anterior. También la renta nacional bruta disponible desaceleró su crecimiento interanual, desde el 3,9% al 3,5%. El consumo de los hogares desaceleró ocho décimas su crecimiento trimestral entre abril y junio, desde el 0,9% al 0,1%, su menor avance desde el primer trimestre de 2014.

Al tiempo, el gasto público moderó 7 décimas su crecimiento trimestral, hasta el 0,1%, encadenando seis trimestres de alzas.

A pesar de que la demanda nacional crece dos décimas más que el trimestre anterior, sigue siendo muy baja. De abril a junio aportó 3,3 puntos al crecimiento del PIB. Además, la demanda externa restó 8 décimas al crecimiento, 5 décimas más. Las inversiones contrarrestan esta cifra. Este trimestre acelera su crecimiento desde el 1,1% al 3,5%, gracias a la inversión en maquinaria y bienes de equipo, que avanzó un 6,5% en el segundo trimestre, frente al retroceso del 0,1% del trimestre anterior.

### VW pospone la decisión sobre el futuro de Ruper Stadler

• El directivo de Audi está bajo custodia policial desde su detención el pasado 18 de junio por su supuesta implicación en el 'dieselgate'

Europa Press. Berlín

El consejo de vigilancia del grupo Volkswagen pospuso ayer la decisión de rescindir el contrato de Rupert Stadler como miembro de la junta directiva de la corporación alemana y como consejero delegado de Audi, tras no alcanzar un acuerdo, por el alto coste que supondría su despido para la compañía y decidió reanudar las conversaciones el próximo martes.

El directivo se encuentra bajo custodia policial desde su detención el pasado 18 de junio por su supuesta implicación en el dieselgate, o el caso del software ilegal que alteraba las emisiones de algunos vehículos con motor diésel.

El consejo de vigilancia de la firma alemana Audi decidió suspender temporalmente a Stadler de sus responsabilidades corporativas un días después de su detención, y nombró presidente interino a Abraham Schot. El consorcio automovilístico alemán propondrá a Markus Duesmann, responable de Ventas de BMW hasta julio de este año, como su sustituto.

La industria automotriz alemana ha rechazado una propuesta para reducir las emisiones de vehículos diésel más antiguos con modificaciones de hadware por su alto coste.

### La luz mantiene el IPC en el 2,2%

El IPC se mantuvo en el 2,2% interanual en septiembre por tercer mes consecutivo, influido una vez más por la subida de los precios de la electricidad, según los últimos datos publicados ayer por el INE en el indicador adelantado. El avance mensual es del 0,2%, el mismo que el registrado en septiembre de 2017 y dos décimas por encima de septiembre de 2016.





20 **NAVARRA** 



A la reunión entre el delegado del Gobierno y la consejera de Interior asistieron represtantes policiales.

### El Comité de Coordinación Policial abordará en un mes el protocolo del 112

La consejera de Interior y el delegado del Gobierno se reunieron ayer en el Palacio de Navarra

Los trabajadores de Sos Navarra defienden que aplican el protocolo aprobado por el gobierno anterior **DN** Pamplona

El Comité de Coordinación Policial se reunirá la última semana de octubre previo a la celebración de la Junta de Seguridad de Navarra, según acordaron ayer la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont, y el delegado del Gobierno en Navarra, José Luis Arasti. Se trata de la primera reunión que mantienen ambas instituciones después del crimen ocurrido en San Jorge en agosto y el triple crimen de Cáse-

da, sucesos que originaron distintas controversias políticas en torno a la coordinación de los servicios policiales y el protocolo del

Beaumont y Arasti se reunieron ayer en el Salón Isabelino del Palacio de Navarra, continuando con la reunión que mantuvieron en julio en la Delegación del Gobierno, con el fin de preparar una reunión del Comité de Coordinación Policial, que han convenido se celebre en la última semana del próximo mes de octubre, previa a la Junta de Seguridad de Na-

varra, que se prevé que tenga lugar en diciembre.

La consejera, según informó el Gobierno foral, ha estado acompañada por el director general de Interior, Agustín Gastaminza; el jefe de la Policía Foral, Torcuato Muñoz, y su jefa de gabinete, Paula Ibero. Por su parte, el delegado del Gobierno ha estado acompañado por el coronel jefe de la zona de la Guardia Civil en Navarra, José Santiago Martín; el jefe superior de Policía Nacional de Navarra, Daniel Rodríguez; y el jefe de su gabinete, Jorge Aguirre. No trascendieron detalles de la reunión más allá de la fecha de reunión del Comité de Coordinación Policial.

#### Escrito de Sos Navarra

Los trabajadores de Sos Navarra registraron el jueves un escrito en el Parlamento de Navarra firmado por 88 trabajadores del servicio. En él dan el pésame a la familia de los tres fallecidos en Cáseda y añaden que como trabajadores de este servicio están 'hartos" y no pueden consentir que se cuestione su labor "una y otra vez con el propósito único de sacar rédito político por parte de algunos partidos y representantes políticos, sin ningún criterio objetivo". "Son acusaciones infudadas, maliciosas y orquestadas sin importar lo que ellos mismos suelen calificar como 'daños colaterales", recoge el escrito.

Los trabajadores afirman que en Navarra la transmisión de avisos e información a la policía se realiza "conforme al protocolo establecido, que por cierto fue realizado por el anterior gobierno hace años y que desde entonces está funcionando correctamente". También aseguran sentirse "perplejos" al escuchar a representantes sindicales de Guardia Civil y otras policías "lo bien que se llevan entre cuerpos policiales mientras arremeten de forma inaceptable contra los trabajadores del 112".

### Unas vacas permiten hallar una plantación de marihuana

• La Policía Foral fue avisada porque las reses deambulaban por la carretera y al acudir las siguieron a la explotación

DN

Pamplona

Unas vacas han permitido a la Policía Foral encontrar una plantación de marihuana. Los agentes de la de la Brigada de Protección Medioambiental se desplazaron hasta una carretera cercana a Leitza en la que al parecer había varias vacas deambulando por la zona, invadiendo continuamente la calzada, generando peligro para la circulación, según informó Policía Foral.

Al llegar al lugar, los policías comprobaron que los animales ya no se encontraban allí y se desplazaron hasta una explotación ganadera cercana cuyas vacas habían protagonizado episodios similares en días anteriores.

Cuando se personaron en la granja, percibieron un fuerte olor a marihuana, lo que les hizo sospechar que dentro de la nave podría haber una cantidad importante de este tipo de plantas. Minutos después, un vecino de Pamplona de 34 años accedió al interior de la nave, momento en que los agentes intervinieron y encontraron dos grandes fardos de marihuana atados con cuerdas, así como otros útiles para su cultivo y una máquina para envasar al vacío. Dentro había un secadero con 150 ramas de la misma planta.

### **PUBLIRREPORTAJE**

## La Coral Valle de Aranguren celebra en 2018 el XXV Aniversario de su fundación

Con este motivo durante los próximos meses se han organizado varios conciertos para conmemorar dicha onomástica.

En Guadalupe (Cáceres), la Coral ha sido invitada a participar en los Actos de Asociación de Caballeros de Guadalupe el día 12 de octubre, con ocasión del Día de la Hispanidad: misa a las 12.00 horas en el Monasterio de Guadalupe y Concierto "Allende los mares", a las 20.30 horas, en la Casa de Cultura de la citada localidad extremeña.

Aprovechando la celebración del VIII Centenario de la Universidad de Salamanca, la Coral Valle de Aranguren (Navarra) ofrecerá el concierto titulado "Universitas" el próximo día 14 de octubre a las 13 h. El lugar elegido por la agrupación ha sido la Catedral Vieja de Salamanca, ya que fueron sus muros los que albergaron los orígenes de la Universidad hace ahora ocho siglos. La entrada será libre hasta completar el aforo.

La palabra Universidad deriva del término latino "Universitas", que significa corporación o gremio en específica referencia a un gremio de maestros o estudiantes. La concepción de la actual Universidad, con profesorado, estudiantes y grados académicos, hunde sus raíces en la Alta Edad Media, período histórico en el que se funda el Estudio Superior de Salamanca (1218). Con este título se pretende referenciar a lo largo del concierto los valores que alberga y representa la institución universitaria desde sus orígenes hasta hoy en día.



En el último cuatrimestre de 2018, la Coral actuará en cada una de las "Merindades históricas del Antiguo "Reyno de Navarra", con las que se pretende compartir y celebrar con sus gentes los 25 años de andadura por nuestra comunidad Foral

25 años de música, celebraciones y encuentros , llevando a nuestro *Valle de Aranguren*, hacen de Navarra , nuestra comunidad, un espacio de encuentro en diferentes localidades que componen estos territorios históricos. Poder compartir nuestra emoción y recibir el respeto, admiración y agradecimiento son recuerdos inolvidables.

Como acto central, el sábado, 24 de noviembre, a las 20.00 horas, en la Iglesia de San Pedro de Mutilva, tendrá lugar el Concierto conmemorativo del XXV Aniversario que pretende aunar la música coral en sus diferentes afrontamientos, desde la música Coral "a Capella" al acompañamiento de música instrumental.

## Aznárez, dispuesta a liderar la lista de Podemos al Parlamento

Afirma que optará en las primarias a encabezar la candidatura si cuenta con el apoyo de la asamblea del partido

#### **DN/EUROPA PRESS**

Pamplona

La presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez, miembro de la dirección de Podemos en Navarra, declaró ayer a los periodistas que optará a liderar la candidatura de Podemos al Parlamento, si cuenta con el apoyo de la Asamblea Ciudadana, es decir, de los inscritos en el partido. Así lo afirmó al día siguiente de que el secretario general de Podemos, Eduardo Santos, anunciara que no se va a presentar.

Aznárez señaló que en su formación política "todo el mundo puede presentarse, no se hace digitalmente como se hace en otros partidos políticos". "En Podemos es todo por asamblea y, en definitiva, será la Asamblea Ciudadana la que decida quién se va a presentar". Si este órgano se lo pide, "por supuesto" que optará.

"Los inscritos son los que deciden quién va a componer esa lista. El proceso se abre y las primarias son en noviembre, queda mucho tiempo para seguir trabajando", afirmó.

Sobre los próximos comicios, Aznárez detalló que el partido comenzó a trabajar el fin de semana pasado en Burlada, para "consolidar" el proyecto y presentar en las siguientes elecciones una propuesta política para Navarra, con el fin de seguir manteniendo el Gobierno del cambio. Coincide así con el resto del cuatripartito, partidario de renovar el acuerdo entre ellos si consiguen de nuevo escaños suficientes.

Hay que recordar que en las elecciones forales de 2015, las primeras a las que se presentaba este partido, la lista la encabezó la entonces secretaria general, Laura Pérez. Hoy el grupo parlamentario está fracturado, con tres parlamentarios que siguen en Podemos, Aznárez, Mikel Buil y Tere Sáez, y cuatro que se han desvinculado totalmente de su dirección y han tomados las riendas del grupo, la propia Pérez, Carlos Couso, portavoz del grupo, Fanny Carrillo y Rubén Velasco

#### Santos, Congreso y partido

Sobre el anuncio de Santos, Aznárez explicó que el secretario general trasladó el jueves al Consejo Ciudadano (dirección de Podemos) "su decisión personal de



Aznárez, ayer, inaugurando una exposición en la Cámara.

CEDID

no presentarse como candidato, porque él tiene la responsabilidad de seguir afianzando, consolidando el partido y el proyecto". Indicó que los miembros del Consejo por "unanimidad" agradecieron este "gesto". Además, añadió que Santos "tiene un trabajo impresionante que hacer, porque es portavoz de la comisión de Justicia en el Congreso" y también tiene "mucho que decir de Navarra" en la Cámara Baja.

### Respuesta a Couso

Por otro lado, Aznárez se refirió a las palabras de Carlos Couso, parlamentario crítico con la dirección de Podemos, sobre que "el único círculo de Podemos que queda en Navarra es el de los amigos de Eduardo Santos y además son pocos". La dirigente negó esa visión, señalando que desde que llegaron a Navarra han ido ganando terreno. "No solamente tenemos círculos, sino que se ensanchan los territorios y creamos coordinadoras en las que estamos trabajando muchísimo".

También censuró que Couso manifestara que al encuentro celebrado por Podemos el pasado fin de semana acudieran entre "20 y 30 personas" y señaló que esto supone "insultar a las 7.000 personas inscritas en Podemos Navarra".

### 1º Jornada de Deporte y Salud en Familia de AEDONA

- El evento tendrá lugar el sábado, 29 de septiembre de 2018, de 10h a 14h, en la plaza de la Libertad de Pamplona
- Los monitores de los clubes AEDONA ofrecerán actividades deportivas y de ocio para toda la familia
- La entrada es gratuita y abierta a todos los pamploneses y pamplonesas

La Asociación de Entidades Deportivas y de Ocio de Navarra (AEDONA) inaugura el curso 2018-2019 con la 1ª Jornada de Deporte y Salud en Familia, que tendrá lugar el sábado, 29 de septiembre de 2018, de 10h a 14h, en la plaza de la Libertad de Pamplona (antigua plaza Conde de Rodezno). La jornada busca fomentar hábitos saludables de vida como la práctica deportiva y la alimentación saludable, a través de actividades de ocio para toda la familia.

Programa de de la 1ª Jornada Deporte y Salud en Familia

- Día: Sábado, 29 de septiembre de 2018
- Hora: de 10h a 14h
- Lugar: Plaza de la Libertad de Pamplona (antiguo Conde Rodezno)
- Entrada libre
- Inscripciones previas a las actividades de geocaching, entrenamiento funcional y zumba: http://www.aedona.es/jdsf2018
- Geocaching AEDONA. De 10h a 12h30. (Precisa inscripción previa) Competición para realizar en familia, o por equipos, en la que los vencedores serán aquellos que, ayudados por un GPS, localicen los geocaches (objetos de los clubes de AEDONA) y se fotografíen con ellos en el menor tiempo posible. Se deberán presentar en el punto de información al inicio y al finalizar la actividad.
- Circuito de Entrenamiento funcional. 10h a 12h30. (Precisa inscripción previa)

Circuito dirigido por técnicos deportivos de los clubes AEDONA para que los jóvenes mayores de 15 años puedan probar sus destrezas, habilidades y fuerza con amigos o familiares.

 Zumba para toda la familia. 12:30 h a 14:00h. (Precisa inscripción previa)

Masterclass dirigida por monitores de zumba de los clubes AEDONA para todos los públicos.

- Juegos populares. Toda la jornada.

Actividad en familia o por equipos para los menores de 12 años en las pruebas

populares que desafían las habilidades y destrezas de los participantes.

- Juegos de mesa en familia. Toda la jornada.

Partidas rápidas de ajedrez en las que participar con padres, abuelos o amigos.

- Almuerzo saludable. Toda la jornada.

Los asistentes podrán disfrutar de un almuerzo saludable y equilibrado facilitado por Lacturale. Además, Asociación Española Contra el Cáncer (AECC Navarra)

ofrecerá un taller para niños y niñas sobre alimentación saludable.



"AL NO SER LOS ÚNICOS, QUEREMOS SER LOS MEJORES"



Piscina Lanzarote 2 de 6x3 + cubierta Casablanca infinity. 1 unidad disponible Mas Info: 948 368 800

Pol. Ind. Morea Sur Ampliación Calle e, 14, 31191 Beriáin, Navarra

### Nueva vacuna en Navarra frente al papiloma

• Está dirigida a niñas de 11-12 años y el departamento de Salud afirma que tiene "mayor protección que la anterior"

**DN** pamplona

Navarra va a incluir este curso en el calendario vacunal infantil un nuevo tipo de vacuna frente al Virus del Papiloma Humano, dirigida a las niñas de 11-12 años y también para niños y adultos con factores de riesgo, tal y como se ha aprobado en la Comisión Asesora Técnica de Vacunaciones (CAT) reunida esta semana.

Esta vacuna se diferencia de la anterior en que contiene antígenos de 9 tipos diferentes de virus del papiloma humano (virus 6, 11, 16, 18, 31, 33, 45, 52 y 58), mientras que la anterior solamente contenía cuatro antígenos (tipos 6,11, 16 y 18).

La nueva vacuna protege del 89% de los cánceres de cuello uterino, frente al 73% de protección de la anterior vacuna. Asimismo, se amplía la protección frente al cáncer de vagina, pasando de 71% al 85%. Destaca igualmente el incremento en la protección de neoplasias intraepiteliales de cuello uterino, vagina, vulva y ano.

### Csif denuncia a Educación en la Inspección de Trabajo

• El sindicato considera que ha habido retraso al dar de alta a los interinos con motivo del nuevo curso escolar

Europa Press. Pamplona

Csif ha denunciado al departamento de Educación ante la Inspección de Trabajo el "retraso" a la hora de dar de alta en la Seguridad Social a los interinos a los que se les adjudicaron vacante o sustitución que se produjo el 3 de septiembre "a pesar de que el curso escolar se inicia el 1 de septiembre".

El sindicato indica que la instrucción de la Seguridad Social expone el criterio de actuación respecto de los derechos de seguridad social del personas docente que "impone la obligación de que todos los contratos del personal docente se efectúen desde el inicio del curso escolar (1 septiembre)". Para Csif, esta circunstancia es "irregular a nivel laboral, por cuanto todos los docentes se encontraban a disposición de Educación desde el 1", pero además "vulnera el principio de igualdad, suponiendo una discriminación para los docentes interinos carente de justificación según la directiva 199/707CE".

Diario de Navarra Sábado, 29 de septiembre de 2018

# El índice navarro de envejecimiento activo es mejor que la media europea

Navarra obtiene 36,8 puntos frente a 33,9 de media en Europa, sólo por detrás de países nórdicos y Reino Unido

Tiene posiciones altas en cuidado de mayores y nietos, esperanza de vida y bienestar mental y peor en ejercicio y educación

#### M.J.ECHEVERRÍA Pamplona

El índice de envejecimiento activo, es decir el potencial de un país o región para que el proceso de envejecimiento sea activo y saludables, es superior en Navarra a la media española y a la de los 28 países de la UE. Así, Navarra obtiene 36,8 puntos frente a los 33,9 de media europea y 32,6 en España. Este índice sitúa a Navarra entre la sexta y la séptima posición en el ránking de los países de la UE sólo por detrás de los nórdicos (Suecia encabeza la tabla con 44,9 puntos), Reino Unido e Irlanda. Grecia, con 27,6 puntos, está en último lugar.

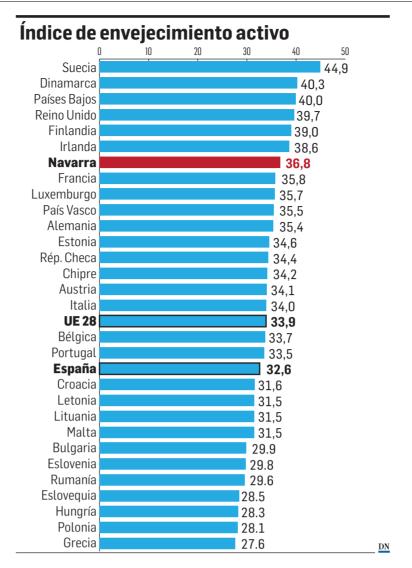
El consejero de Salud, Fernando Domínguez, y la directora de Salud Pública, Mª José Pérez, explicaron ayer este índice durante la presentación del Plan de Acción de la Estrategia de Envejecimiento Activo 2018-19. Domínguez recordó que actualmente se vive la "revolución de la longevidad", con un aumento de la esperanza de vida que en Navarra es de 83,8 años (86,6 en mujeres y 81,1 en hombres) y una feminización de la vejez. "Se trabaja para promover un envejecimiento con la máxima capacidad funcional y calidad de vida y prevenir la dependencia", dijo Domínguez.

### Puntos fuertes y débiles

El análisis del índice revela puntos fuertes y débiles. De entrada, es mejor para hombres que para mujeres, lo que significa que los hombres envejecen de forma más activa: 38,4 puntos en hombres frente a 35,6 en mujeres.

Navarra obtiene puntuaciones elevadas en esperanza de vida (60,7 puntos frente a 53,8 de la UE), bienestar mental (75,5 frente a 64,6), relaciones sociales (65,9 frente a 49 de la UE) y nivel de ingresos económicos (97,4 sin privación material frente a 90) así como en aspectos de participación en la sociedad como el cuidado de hijos y nietos (45,1 frente a 32,5 en la UE) y de mayores (24,3 frente a 12,9).

Por el contrario, obtiene peores resultados en el empleo por encima de 65 años (5,8 puntos frente a 11,6 de media en la UE), actividades de voluntariado regladas (6,1 puntos frente a 8,9) y participación política (13 frente a



17,2). En este último la brecha en Navarra entre sexos es alta, con 16,7 puntos en varones frente a 10 en mujeres, al igual que en voluntariado (8 puntos en hombres y 4,5 en mujeres). Asimismo, obtiene peores resultados que la media europea en indicadores como mayores de 75 años que viven solos (68,2 frente a 84,2) y en logros educativos (41,6 frente a 59,7). Y tiene pobres resultados en ejercicio físico (22 puntos) y formación

continua (4,3). El índice analiza y valora en mayores de 55 años 22 indicadores repartidos en 4 áreas: empleo

(donde Navarra está en la posición 15 con 27,5 puntos frente a 27,9 de media de la UE); participación en sociedad, ( $5^{\circ}$  posición con 22,7 puntos frente a 17,7 la UE); vida independiente, saludable y segura (14ª posición con 72,1 puntos frente a 70,6) y capacidad y entorno propicio ( $8^a$  posición con 60,1 puntos frente a 54,1 la UE). El índice es fruto de la colaboración entre el Centro Europeo sobre Políticas de Bienestar Social e Investigación de Viena, la Comisión Económica de Naciones Unidas para Europa y la Comisión Europea de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión.

### El Plan de Acción de Envejecimiento: 122 medidas

M.J.E. Pamplona

Casi el 20% de la población, 125.000 personas en Navarra, supera los 65 años y forma un grupo heterogéneo que ha obligado a reformular los conceptos sobre la vejez, indicó Fernando Domínguez. Ahora, dijo, se trata de dar "vida a los años". En ese empeño, el Plan de Acción de la Estrategia de Envejecimiento contempla 122 medidas en tres ejes de trabajo:

■ Proyectos de vida activos y saludables. Incluye un nuevo plan de ejercicio físico; subvenciones para fomento del ejercicio (130.000 €); la escuela de mayores con talleres sobre envejecimiento, sexualidad, etc.; campaña de imagen positiva del mayor; fomento del buen trato; desarrollo del movimiento asociativo (501.705 € para 156 entidades) y 649.999 € para 193 entidades de ocio y voluntariado), así como el Consejo de Personas Mayores.

☑ Entornos amigables: Subvenciones (490.000 €) a ayuntamientos para 41 proyectos de jubilotecas, adecuación d caminos, eliminación de barreras. En este marco se ha desarrollado el proyecto 'Corella amigable' y la red de caminos saludables 'Explora'.

El Servicios y prestaciones sociales y económicas. Destaca la atención sociosanitaria integrada en Tafalla, mejora de servicios de atención al final de la vida, mejora de prestaciones económicas (deducción fiscal para pensiones de viudedad-5.972-), subvenciones para rehabilitar viviendas, etc.



#### PRODUCTO INTERIOR BRUTO. CRECIMIENTO INTERANUAL

	2017	2018		2017		2018		
			ı	Ш	Ш	IV	ı	II
Agricultura	2,2	2,1	2,4	2,2	1,7	2,2	1,8	1,9
Industria	2,3	2,1	2,7	2,4	1,5	1,6	1,8	2
Construcción	0,6	1,1	0,6	0,8	1,2	1,8	2,2	2,4
Servicios	3,6	4,1	3,7	4,1	4,4	4,1	4,2	4,2
Total	2,9	3,2	3,1	3,3	3,2	3,2	3,3	3,4
Fuente: Instituto de Estadística de Navar					varra			

### La industria y construcción empujan el PIB al 3,4%

Estos sectores han crecido el 2% y el 2,4%, respectivamente, en el segundo trimestre de 2018 en tasa interanual

#### MARIALUZ VICONDOA

Pamplona

La industria y la construcción están detrás del crecimiento del Producto Interior Bruto (PIB) del 3,4% en el segundo trimestre de este año en Navarra. Estas ramas han crecido el 2% y el 2,4%, respectivamente, frente a aumentos del 1,8% y del 2,2% en el primer trimestre del año. Así se recoge en el informe de contabilidad trimestral difundido ayer por el Instituto de Estadística de Navarra.

Las ramas industriales mues-

tran "señales de ligera recuperación", según el informe, después de acumular tres trimestres con crecimientos

La construcción, por su parte, acumula cinco trimestres de crecimiento. "Se acentúa el ritmo de avance debido al dinamismo en el número de viviendas iniciadas", añade el informe. Y los servicios mantienen su crecimiento en el 4,2%, aunque es el aumento más destacado.

Las ramas primarias registran un crecimiento del 1,9%, una décima más que en el trimestre precedente, que refleja "señales de ligera recuperación".

Por el lado de la demanda, el informe destaca la "moderación en el ritmo de crecimiento" del gasto en consumo final al 3%, frente al 3.2% del trimestre ante-

### H@SPITALIDAD.ES COMIDA Ven a comer con ALBOAN y así colaborarás con proyectos de apoyo a personas refugiadas www.alboan.org/ComidaSolidaria IRUNEA PAMPLONA Lugar: Antigua Estación de Autobuses Pamplona SARRIA 988

### La negociación del convenio en VW Navarra sigue en vía muerta

El comité espera un movimiento de la dirección para superar el techo de gasto que fijó la multinacional

C.L. Pamplona

La cancelación del encuentro previsto ayer para continuar con las negociaciones del nuevo convenio en Volkswagen Navarra, una semana después de que los sindicatos con la mayoría de la representación (UGT y CC OO) elevaran el tono de sus reivindicaciones en un claro gesto de impaciencia, ha puesto en evidencia las dificultades que vive la factoría para cuadrar los objetivos de ambas partes. La reunión fue suspendida oficialmente por la imposibilidad de sincronizar las agendas de la empresa y el comité, aunque fuentes sindicales señalaban que altos responsables de la factoría se encontraban en Alemania para intentar obtener más recursos que poner sobre la mesa de negociación.

El techo de gasto que la dirección de la planta de Landaben ha mantenido inamovible desde el principio, una cantidad equivalente a la actualización de los salarios respecto a la inflación, es el principal obstáculo que complica el acuerdo. Según fuentes sindicales, la empresa pretende que cualquier otro avance en el nuevo convenio se financie a costa del dinero disponible para actualizar los salarios.

Además, desde los sindicatos señalaban como segundo gran freno en las negociaciones el publicitado plan de rejuvenecimien-



Un convoy ferroviario espera su carga en VW Navarra.

to de la plantilla que pretende sustituir a unos 800 empleados conforme lleguen a los 60 años por otros menores de 30. La dirección de Volkswagen Navarra siempre se ha mostrado favorable a ese plan de rejuvenecimiento, pero ha vinculado su materialización a una serie de cambios legislativos que están por llegar. Por contra, los sindicatos mayoritarios rechazan esa excusa y piden que el nuevo convenio incorpore un desarrollo detallado que blinde la salida de los 800 veteranos y la incorporación de otros tantos jóvenes con contratos fijos.

### Calendario complicado

La intención de los representantes de UGT y CC OO es cerrar cuanto antes el nuevo convenio, ya que se enfrentan a un complicado calendario en los próximos meses debido a los procesos internos de algunas secciones sindicales para preparar las elec-

ciones que renovarán el comité de empresa, cita prevista para finales de abril o principios de mayo. Es por ello que el nuevo convenio debería estar acordado antes de Navidad, aunque fuentes sindicales expresaban su deseo de firmarlo durante octubre.

Ya han pasado siete meses desde que se constituyó la mesa de negociación del nuevo convenio y, tras 17 reuniones, las posturas se encuentran lejos de llegar a un entendimiento. La empresa viene planteando ante la representación de la plantilla, como principal argumento para que la parte social modere sus peticiones, la aventajada posición de las condiciones laborales en Volkswagen Navarra en comparación con otras plantas automovilísticas en el resto de España. Por su parte, el comité considera que la plantilla ha hecho grandes esfuerzos en los últimos años que ahora deberían ser recompensados.



### Protesta sindical ante la CEN por el aumento de la siniestralidad

**DN** Pamplona

Representantes de ELA, LAB, CGT, ESK, STEILAS, EHNE e HI-RU se manifestaron ante la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra para protestar por las últimas muertes de varios trabajadores registradas en la Comunidad foral. Por los mismos motivos, también se celebraron concentraciones de delegados sindicales y trabajadores en varias empresas, como fue el caso de Volkswagen Navarra. Los convocantes señalaban que en lo que va de año se han producido 15 muertes consecuencia de accidentes laborales en la Comunidad foral, aunque recalcaban que 11 de ellas habían tenido lugar en los últimos dos meses. Los sindicatos censuraban al Gobierno de Navarra por su falta de iniciativa y le acusaban de "mirar para otro lado". Asimismo denunciaban la falta de inversiones en los centros de trabajo en relación con la prevención de los accidentes.

Diario de

## Noticias

Animales en peligro de

extinción

Hoy, **chimpancé** por solo **2,95 €** + periódico



### NAVARRA SE HALLA A LA CABEZA DE EUROPA EN ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SALUDABLE

 La Comunidad Foral ocupa el séptimo lugar del ranking de la UE, solo superada por los países del norte ● El plan de acción del Gobierno contempla 122 iniciativas para "añadir vida a los años"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

## Medicina en la UPNA, "imparable"

EL CENTRO SE REIVINDICA COMO MOTOR SOCIAL DESDE EL RIGOR ACADÉMICO // P8-9



La presidenta
Barkos conversa con
el rector Carlosena
en la apertura del
curso. Foto: Iñaki Porto





### PARQUE DE LA INSUMISIÓN DONDE LA ANTIGUA CÁRCEL

UN MONOLITO HOMENAJEARÁ A LOS 600 JÓVENES DE PAZ ENCARCELADOS // P36-37



ANIMADA NOCHE COMERCIAL EN EL ENSANCHE AL RITMO DE LOS 80

PÁGINA 39



REVANCHA DEL PAREJAS PARA ESTRENAR EL NAVARRA ARENA

PÁGS. 62-63. EDITORIAL EN PÁG. 3

Navarra crece un 3,4%, un punto más que el Estado y con exportaciones al alza

PÁGINA 28

Se buscan autónomos para heredar negocios

PÁGINAS 26-27

FNE

NAVARRA TIENE INVENTARIADOS 1.686 PUENTES Y VIADUCTOS

PÁGINA 10

EL SUPREMO ATISBA INDICIOS DE TRATO DE FAVOR A CASADO PERO NO INVESTIGA

PÁGINAS 20-21

### COMISIÓN DE INVESTIGACIÓN DE CAN

### Asiáin sostiene que el hundimiento de Can debe verse "normal"

Admite una merma patrimonial de 958 millones de 2007 a 2017, 510 por la caída de las acciones de Banca Cívica al salir a Bolsa

Sobre el sueldo de dos millones de Goñi, lo ve razonable y legal; dice que también hay quien piensa que un médico cobra mucho

PÁGINAS 16-17



www.noticiasdenavarra.com

# Salud prevé en noviembre la incorporación de los veinte pediatras de la OPE de 2017

Publicada la propuesta de nombramiento para 17 plazas de Primaria y 3 de SUE

PAMPLONA - El departamento de Salud del Gobierno de Navarra prevé que "a lo largo del mes de noviembre" se proceda a la incorporación de los veinte pediatras que han obtenido plaza en la oposición convocada en 2017. El Boletín Oficial de Navarra (BON) publicó ayer la propuesta de nombramiento del tribunal calificador de los 17 puestos de pediatría de equipos de Atención Primaria y tres de pediatra del servicio de urgencias extrahospitalarias (SUE) para el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O).

Con esta publicación, según indicaron desde el departamento, "los pediatras indicados disponen de un plazo de un mes, que acaba el día 29 de octubre, para la presentación de la documentación correspondiente y pasar el reconocimiento médico". Así, como prosiguieron, una vez finalizado el plazo indicado y revisada la documentación en el SNS-O, remitirán el nombramiento a la dirección general de Función Pública para que proceda a dictar la correspondiente resolución para su publicación en el Boletín Oficial de Navarra, disponiendo los profesionales de un mes para tomar posesión de la plaza. De este modo, Salud prevé que "la incorporación de los pediatras a su plaza tenga lugar a lo largo del mes de noviembre".

Las veinte plazas de Pediatría correspondientes a la Oferta Pública de Empleo de 2017 están localizadas en los siguientes equipos de Atención Primaria: Estella, Lodosa, San Adrián (2), Buñuel, Cintruénigo, Corella, Tudela Este, Valtierra-Cadreita (2), Artajona, Carcastillo, Peralta (2), Pamplona-Rochapea, Santesteban/Doneztebe, Ultzama-Elizondo y tres del servicio de urgencias extrahospitalarias de Pamplona (centro doctor San Martín).

Como explicaron desde el departamento de Salud el pasado mes de agosto, la Oferta Pública de Empleo de 2018, cuyas primeras convocatorias estaba previsto que se realicen a finales del presente año, cuenta con 21 plazas en el área de salud de Pamplona (dos en Berriozar, Sangüesa y el servicio de urgencias extrahospitalarias y una en Ansoáin, Aoiz, Barañáin, Burlada, Buztintxuri, Txantrea, Zizur, Elizondo, II Ensanche, Etxarri Aranatz, Leitza, Olite, Orkoien, Sarriguren y Villava), una en el área de Tudela (Cascante) y dos en el área de Estella (Estella y Lodosa). Así, según indicaron estas fuentes, las 43 plazas de pediatría que se van a ofertar entre 2017 y 2018, representan el 100% de las plazas vacantes en esta especialidad.

RESPUESTA DE ANPE A MARTÍNEZ POR otro lado, los miembros de la junta directiva de la Asociación Navarra de Pediatría (Anpe) respondieron a un artículo publicado el domingo por Koldo Martínez en el que a su vez se refería a un comunicado del presidente de la citada asociación, Ignacio Iribarren, sobre una intervención del parlamentario de Geroa Bai en la comisión de Salud. La Anpe aclaró que "la carta del doctor Iribarren es la carta de la junta directiva de Anpe", que "representa a 165 pediatras navarros". Tras asegurar que carecen "de perfil político", rechazaron las menciones "directas o indirectas a que en nuestro escrito haya un sesgo político o partidista. Y más todavía la acusación de intentar crear alarma a la población o jugar con la salud de la población". Martínez, por su parte, hablaba en la carta de la "gran escasez de pediatras dispuestos a trabajar en el medio rural", un problema que hay en todo el Estado, y explicaba las soluciones "de garantía" para "atender las necesidades de la población infantil" del Gobierno foral. - M.P.M.



### Nuevos delegados de alumnado en la UN

**ELECCIONES.** Javier Viñeta y Blanca Basanta han sido elegidos delegado y subdelegada de la Universidad de Navarra en una votación en la que han participado los representantes de las 15 facultades y escuelas del centro académico que han elegido también de forma direc-

ta a sus 30 cargos. Javier Viñeta es navarro y cursa 2º de Filología Hispánica y 3º de Filosofía. Además, es alumno interno del Departamento de Filosofía y colabora con un proyecto sobre Fonética. Blanca Basanta, subdelegada, es de Galicia y estudia 3º de Periodismo.

### TELEGRAMAS

### Aspace Návarra se suma a la campaña 'No mires para otro lado'

PAMPLONA - Aspace Navarra se ha sumado a la campaña del Movimiento Aspace No mires a otro lado. La sexualidad y la afectividad en la parálisis cerebral son las principales temáticas de esta nueva campaña con el objetivo de reclamar el derecho a la intimidad de este colectivo con motivo del Día Mundial de la Parálisis Cerebral 2018. Con el título No mires a otro lado esta campaña pretende "ampliar el concepto de sexualidad reivindicando que no solo se limita al erotismo, sino que también significa intimidad puesto que ocurre en espacios de la vida diaria como en el vestido, el desvestido y el aseo diario de las personas con parálisis cerebral". Además, la acción pretende ser una llamada de atención para que la sociedad. - D.N. tiembre de 2018. - D.N.

### **CSIF** denuncia un retraso de tres días en la contratación de docentes

PAMPLONA - CSIF (Central Sindical Independiente y de Funcionarios) ha denunciado en la Inspección de Trabajo el retraso en la contratación de docentes a principios de curso. Según ha constatado el sector de Educación del sindicato CSIF no se ha procedido al alta en la Seguridad Social con fecha 1 de septiembre de aquellos interinos a los que se les adjudicaron vacante o sustitución, durante la última semana del mes de agosto, a pesar que el curso escolar se inicia el día 1 de septiembre, no siendo dados de alta en la Seguridad Social hasta el día 3 de septiembre de 2018. En la denuncia pide que se proceda al alta de oficio de todos los interinos afectados desde el 1 de sep-



30 AÑOS DE 'VIDA NUEVA'. La Asociación Cristiana Vida Nueva, que trabaja con personas en exclusión, ha celebrado sus 30 años con invitados como Heather Roy (secretaria general de Eurodiaconia), Josune Legal (directora del Servicio de Atención Primaria e Inclusión Social del Gobierno de Navarra), Enrique del Árbol (presidente de Diaconía ) y Marta Miñana (subdirectora del Centro Penitenciario de Pamplona).

### Continúa creciendo la compraventa de viviendas en Navarra

PAMPLONA - Navarra ha registrado en el segundo trimestre del año la venta de 1.694 viviendas, lo que representa un incremento del 6,3% respecto al mismo periodo del año pasado, según la Estadística de transacciones inmobiliarias del Ministerio de Fomento. A nivel estatal, en el segundo trimestre de 2018 se vendieron 160.287 viviendas. Para encontrar un segundo trimestre con más transacciones hay que remontarse al año 2007, donde se vendieron 227.562 unidades. El dato representa una subida del 11,5% respecto al segundo trimestre de 2017. Al analizarlo anualmente, las transacciones inmobiliarias ascendieron a 559.469, lo que supone un incremento del 12,1% frente a los doce meses anteriores. - D.N.

### La UN participa en un documento sobre cuidados paliativos

SALUD- La Academia Pontificia para la Vida ha publicado en la revista científica Journal of Palliative Medicine su documento de posición oficial sobre la promoción global de cuidados paliativos. En su elaboración ha trabajado un grupo de expertos internacionales, coordinado por el Programa ATLAN-TES del Instituto Cultura y Sociedad (ICS) de la Universidad de Navarra. De acuerdo con los expertos. cada año 27 millones de personas en necesidad de cuidados paliativos no tienen acceso a ellos. El documento cita estudios que estiman que para el año 2040 la proporción de habitantes que necesitarán estos cuidados se incrementará del 25% al 47%, debido al aumento de la esperanza de vida. - D.N.

### Economía

ace unos meses Maite Moreno se planteó la posibilidad de cambiar de régimen de cotización después de que uno de sus clientes comentara que iba a necesitar a una persona en el negocio tras la jubilación de un empleado. Esta autónoma de 54 años abrió una inmobiliaria en plena crisis para crear su "propio empleo", pero en su última etapa laboral prefiere trabajar como "asalariada" para afrontar la jubilación en mejores condiciones. Maite decidió dar este giro, pero no quería cerrar un negocio en el que llevaba "volcada ocho años".

Con otra de sus clientas comentó la oportunidad que le había surgido, pero le mostró su preocupación porque no sabía qué canal utilizar para encontrar la persona idónea que mantuviera la actividad inmobiliaria en su local del paseo Sandua. Esta clienta le remitió a la bolsa de relevo de negocios, impulsada por el Servicio de Trabajo de Desarrollo Económico, en el marco del primer Plan de Trabajo Autónomo. La bolsa pone en contacto a la persona que va a cesar en la actividad con la que quiere emprender. Con el apoyo de Cein, se elaboró una web dentro del portal www.navarraemprende.com. 'Esta herramienta me parece adecuada porque hallé el perfil que buscaba: una persona muy trabajadora", remarca.

Actualmente doce personas se anuncian en el portal web como compradores de algún negocio (seis en Pamplona, uno en Bakaiku, otro en Bera, Lerín y Olite y dos en Tafalla); 56 muestran su intención de vender o traspasar (22 de ellos en Pamplona, seis en Estella y tres en Mutilva, entre otras localidades) y 87 se han interesado por diferentes negocios.

Jon Seminario, grado superior en Hostelería en Bilbao y titulación en Marketing y Ventas, de 27 años, consultó esta plataforma porque le informó de ella su hermano periodista. Desde que comenzara a trabajar en el mítico bar Anaitasuna de Pamplona, regentado por sus padres y cerrado el 14 de julio, Jon ha desarrollado su trayectoria laboral en la hostelería como cocinero. Pero llegó un momento en que se planteó elegir otro sector para conciliar con la familia. "Me gusta cocinar, pero no los horarios. Consulté esta bolsa tanto para mí como para mis padres. Leía el anuncio de Maite y me interesé por su negocio", cuenta Jon Seminario. A través de esta herramienta, ambos contactaron y a partir del 1 de junio Jon se puso al frente de Inmo Atlántida (que hasta entonces se llamaba Alquilotucasa).

PAMPLONA
Inmobiliaria de alquiler, venta
y gestión de escrituras

Un trabajo de mucha dedicación para conservar la clientela

Maite Moreno, en sus inicios, se empleó en una notaría porque le gustaba "la gestión específica de la docuLa bolsa de relevo de negocios para trabajadores por cuenta propia, impulsada por el Gobierno foral, ha sido utilizada hasta ahora por 155 personas, de las que diez cuentan su experiencia. Esta herramienta les facilitó sus aspiraciones.

♦ Un reportaje de Maite González/Mikel Arilla/Sagrario Zabaleta

# Negocio busca autónomo

La bolsa suma 12 anunciantes

como compradores, 56 que

quieren vender o traspasar

en diferentes negocios

de Baluarte, con 160

participantes

su actividad y 87 interesados

La primera Feria del Trabajo

Autónomo se celebra hoy

en Pamplona, en el Palacio

mentación que se trata en este tipo de actividad". Posteriormente el negocio cerró y, por motivos personales, se alejó durante unos años del mercado laboral. Cuando regresó, había estallado la burbuja inmobiliaria, pero se atrevió a probar en este sector, ya que encajaba en aquello que dominaba: la gestión. "Me di de alta como autónoma porque conciliaba mis horarios de trabajo con la familia", relata. "Nunca tuve pretensiones de abrir una inmobiliaria con 20 empleados, sino de crear mi puesto de trabajo para vivir", explica Maite, que se forjó una clientela en Pamplona y Comarca "a base de trabajar mucho". Confiesa que "el boca a boca" le ha funcionado en el negocio y lo achaca a la importancia de "ofrecer un servicio de calidad", como así se lo ha transmitido a Jon. Tras haber tomado esta decisión,

Maite Moreno confiesa que en un principio, su idea era jubilarse en su oficina. "No me había planteado iniciar una nueva etapa como asalariada pero me surgió esta oportunidad, y la aproveché", cuenta. A sus 54 años, cree que ante la jubilación "las condiciones del asalariado son mejores que las del autónomo", además de que denuncia la situación de abandono en la que se encuentran los trabajadores por cuenta propia en determinadas situaciones, como en enfermedades y bajas. "Hay que abordar una reforma para corregir esta indefensión", reclama. Maite también dio este paso, porque "un negocio propio pesa mucho y no se desconecta ni en los ratos de ocio". Jon Seminario también se fijó en Alquilotucasa "porque había estudiado Marketing y Ventas". Este joven de 27 años califica este verano

telería durante los fines de semana en "las ferias de localidades de Navarra, Aragón y La Rioja" con la inmobiliaria. "Durante estos meses, Maite me ha ayudado mucho para aprender sobre el negocio", remarca Jon, quien pronto obtendrá el título de agente de la propiedad inmobiliaria (API). Reconoce que Maite le "ha dejado un negocio muy bien planteado con una clientela fidelizada". El teléfono interrumpe la conversación con Jon, ya que una persona se interesa por una de las últimas viviendas anunciadas en alquiler. "Más de 90 personas están en lista para optar al arrendamiento de un inmueble; y en otro piso tengo 20, por el momento", señala tras concluir la llamada.

de "frenético"; ya que compaginó por

última vez sus compromisos de hos-

Ambos están satisfechos de la bolsa de relevo de negocios porque resolvieron con rapidez sus pretensiones. "Mi cuadrilla consultó la web al comprobar que a mí me había funcionado", rememora Jon.

Bar Paredes
Local tranquilo,
de consumición,
lectura y charla

A 82 kilómetros de Inmo Atlántida en el paseo Sandua de Pamplona, el ladrillo cuarteado de un viejo edificio y la extensión imponente de un solar en el que la hierba y los matojos crecen sin un patrón fijo preceden a la acera en la que se erige, discreto, el bar Paredes de Castejón. Local tranquilo, de consumición, lectura y charla. Un

negocio familiar en el que Juanjo, cuyo apellido -también el de su padre- da nombre al establecimiento, ha pasado tres cuartas partes de su vida. A sus 65 años, junto a su esposa, Sagrario Jiménez, Paredes acaba de dar un paso vital de calado, pero con la certeza de que la barra y la sala se quedan en buenas manos. En concreto, las de Luis Alberto Vilda, de 49 años, y su pareja Estíbaliz Pérez, de 41. "Nos entendimos muy rápido", coinciden Paredes y Vilda, quienes se encontraron gracias a la bolsa de autónomos y conectaron con facilidad por la idea que los nuevos potenciales propietarios tenían en la cabeza. "El aire que le queríamos dar al servicio coincidía mucho con lo que ha sido históricamente este bar", explicà Vilda, con experiencia en hostelería tras su paso por el bar de los Jubilados de Cascante y arropado por la inestimable ayuda de su pareja en esta andadura.

"Juanjo nos ha tratado como si fuésemos sus hijos", relata Estíbaliz. Quizás por esa afinidad entre vendedores y compradores, el legado de los Paredes-Jiménez seguirá muy presente en este pequeño establecimiento. "Vamos a mantener el nombre, por supuesto, y también algunas de las fotos antiguas que hay", avanza Estíbaliz.

Así pues, el Paredes seguirá siendo el Paredes, si todo va bien, por muchos años. Por su parte, Juanjo no dejará de frecuentar el local, aunque esta vez para echar sus partidas de cartas y cafés desde el otro lado de la barra. "Los clientes conocen el traspaso y su respuesta está siendo, como no podía ser de otra manera, positiva. Este bar se nutre de esos clientes fijos que no van a dejar de venir y yo estoy convencido de que el relevo en la gestión pasa a buenas manos", asegura el ya antiguo propietario.

Tanto Vilda como Paredes reconocen que el servicio de la bolsa de autónomos les ha facilitado mucho el proceso. Especialmente para los nuevos inquilinos del local, quienes se han apoyado en el asesoramiento del Consorcio Eder en los trámites burocráticos. "Me parece una herramienta muy útil y que da oportunidades a personas que, de otra manera, quizás dudarían más pese a tener iniciativa es ideas", sentencia Paredes.

ESTELLA-LIZARRA
Muebles, decoración e interiores
Más de tres décadas
de actividad

A 76 kilómetros del bar Paredes, cuyo anterior titular disfrutará de la jubilación sabiendo que el negocio familiar no cierra, la trayectoria de 34 años de Muebles Valen en Estella-Lizarra se va a mantener gracias a la apuesta de Carlos Oliveira y Cleia Da Silva. La bolsa de autónomos les ha permitido el contacto con Eusebio Fuertes y Aurora Martínez, los anteriores gestores del negocio. Éste inicia nueva andadura con ganas y con el objetivo de seguir manteniendo la calidad y el

servicio que Valen ha ofrecido en el sector del montaje de cocinas, baños y armarios empotrados. Muebles Valen Decoración e Interiores, al que se han sumado otros servicios como puertas y suelos de madera, ya funciona en Estella-Lizarra

Eusebio Fuertes y Aurora Martínez habían regentado el negocio desde 1983, primero en un local en el centro de Estella-Lizarra y desde 1992 en la actual nave del polígono de Merkatondoa de la Ciudad del Ega. "Le llegó el momento de la jubilación a Eusebio y desde la bolsa de autónomos nos llamaron que había alguien interesado en coger la tienda", relata Aurora Martínez, que añade que "el 31 de diciembre se cesó la actividad y ya para Semana Santa tuvimos el primer contacto con Carlos y Cleia. En julio se firmó el contrato", recuerda.

Carlos Oliveira, procedente de Barcelona, explica que siempre se ha dedicado al sector de la carpintería y la madera, por cuenta ajena y también como autónomo. En esta aventura empresarial en Estella-Lizarra, influyeron varios factores. "Queríamos algo cerca de Miranda de Ebro, donde tenemos familia. Habíamos pensado en La Rioja y Navarra, porque parece que ayudan más al pequeño empresario", asegura Oliveira.

La trayectoria que avala a Muebles Valen fue fundamental en la decisión. "Hemos querido seguir por el hilo que ellos llevaban. Lo que nos atrajo es que llevasen tanto tiempo y funcionando", explica Carlos Oliveira, que añade que el nombre del negocio se mantendrá "para que la gente lo identifique".

Por su parte, Aurora Martínez destaca en este sentido que "los clientes de tantos años siguen viniendo y eso para ellos para echar a andar es mucha ayuda. No es empezar de cero, están todos los proveedores, los clientes, los contactos, el taller montado, etc. Tienen el camino abierto, ahora son ellos quienes lo tienen que seguir. Soy de las que digo que se sigue aprendiendo todos los días", señala.

Para Eusebio Fuertes y Aurora Martínez es una alegría que su actividad de tantos años siga. "Es una satisfacción muy grande, es muy gratificante ver el establecimiento abierto, con luz, y las ganas que tienen de trabajar", aseguran. Eusebio Fuertes explicó: "Yo he tenido muchos momentos de morriña antes de cerrar y ahora estoy encantado de verlo funcionando". Además, Aurora seguirá trabajando un tiempo en el negocio. "Yo no tenía edad de jubilarme y tras el cierre tenía intención de seguir trabajando en otro sitio. Me han contratado y voy a a seguir aquí.", comenta.

Carlos Oliveira considera que "es una buena apuesta seguir la trayectoria de Muebles Valen, y además con la ayuda de ellos. Y seguir dando la calidad y el servicio que han dado, queremos mantener esa línea", destaca. Sobre la bolsa de autónomos, Eusebio Fuertes, Aurora Martínez, Carlos Oliveira y Cleia Da Silva destacan que "es un servicio que da resultado. Incentiva y consigue que no se cierren negocios, algo muy importante en los tiempos que corren". •



Eusebio Fuertes, Carlos Oliveira, Cleia Da Silva y Aurora Martínez, en Muebles Valen. Foto: Maite González

#### MUEBLES VALEN

- Actividad. Mobiliario de cocinas, baños, armarios empotrados, puertas y suelos.
- Localización. Estella-Lizarra.
   Antiguos propietarios. Eusebio Fuertes y Aurora Martínez.
- Actuales propietarios. Carlos Jorge Oliveira y Cleia Da Silva.

#### LAS FRASES

EUSEBIO FUERTES "ES UNA SATISFACCIÓN QUE ESTO SIGA"
El anterior propietario ha perma-

necido 35 años en esta actividad. CARLOS OLIVEIRA "NOS ATRAJO SU TRAYECTORIA"

El joven barcelonés asegura que "viene porque parece que aquí se apoya más al pequeño empresario".



Estíbaliz Pérez, Luis Alberto Vilda, Juanjo Paredes y Sagrario Jiménez, en el bar de Castejón. Foto: Mikel Arilla

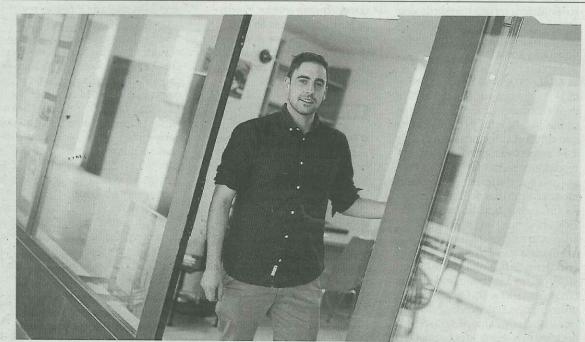
### BAR PAREDES

- Actividad. Hostelería.
- Localización. Castejón.
- Antiguos propietarios. Juanjo Paredes y Sagrario Jiménez.
- Actuales propietarios. Estíbaliz
   Pérez y Luis Alberto Vilda.

### LA FRASE

#### ESTÍBALIZ PÉREZ "VAMOS A MANTENER EL NOMBRE Y ALGUNAS DE LAS FOTOS ANTIGUAS"

Una de las nuevas propietarias del Bar Paredes, Estíbaliz Pérez, confiesa que Juanjo Paredes le ha tratado a ella y a Luis Alberto Vilda como si fueran sus hijos. Por esa afinidad van a "mantener el nombre y algunas fotos antiguas".



Jon Seminario, en la inmobiliaria ubicada en el barrio de San Jorge, en Pamplona. Foto: Iban Aguinaga

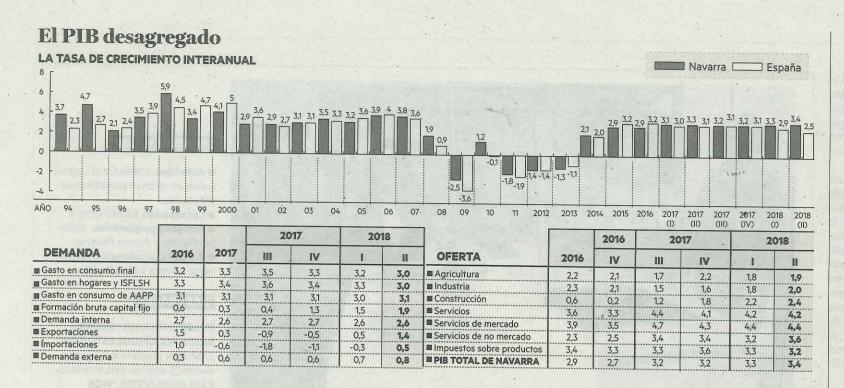
### INMO ATLÁNTIDA

- Actividad. Inmobiliaria.
- Localización. Pamplona.
- Antigua propietaria. Maite Moreno.
- Actual propietario. Jon Seminario.

### LA FRASE

#### JON SEMINARIO "QUERÍA UN NEGOCIO PARA CONCILIAR CON LA FAMILIA"

Jon Seminario, de 27 años, con Grado Superior en Hostelería y Marketing y Ventas, contactó con Maite Moreno porque buscaba un negocio para conciliar el trabajo con la familia, ya que los horarios de la hostelería se lo impedían.



### NAVARRA CRECE UN 3,4% POR LA FORTALEZA DE LA DEMANDA INTERNA Y EXPORTACIONES

● En el 2º trimestre, la demanda interna lidera el crecimiento, pero el consumo de hogares se modera ● El PIB nacional desacelera su aumento, con un 2,5%, casi un punto menos que la Comunidad Foral

♦ S. Zabaleta/Europa Press
<sup>†</sup> Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA – El fortalecimiento de la demanda interna y el repunte de las exportaciones favorecieron que la economía navarra registrara en el segundo trimestre del año un crecimiento del 3,4% interanual, casi un punto más que el PIB nacional, que sufrió una desaceleración al situarse en el 2,5% por el freno del consumo y las ventas al exterior.

Esta semana, en la presentación del informe económico de Navarra, Laboral Kutxa calificó como "extraordinario" el comportamiento del PIB foral y recordó que los fundamentos de la economía española le permiten crecer a ritmos del 2% y no del 3% como se estaba produciendo hasta ahora.

El informe de Contabilidad Trimestral de Navarra, correspondiente al periodo de abril y junio, de Nastat desvela que "la demanda interna continúa liderando el crecimiento en la Comunidad, con una moderación del consumo de los hogares que se ve compensado por el mejor comportamiento del gasto de las administraciones públicas y de la formación bruta de capital". El incremento de este último indicador es positivo porque refleja que el impulso de la actividad ani-

ma a las empresas a invertir para expandir su negocio y crear empleo. Como ejemplo, recientemente se conocía el plan estratégico de Exkal en Marcilla, con un desembolso de 25 millones de euros en cinco años y la generación de 500 puestos de trabajo en los próximos diez; o el proyecto de ampliación de instalaciones de Focke Meler, con una partida de siete millones y cien nuevos empleos en los próximos dos años, principalmente titulados y licenciados.

EL ANÁLISIS Desde la óptica de la oferta, el crecimiento interanual del PIB deriva del dinamismo estimado en las ramas industriales y constructoras que cifran el crecimiento en el 2% y 2,4%, respectivamente. Las ramas primarias incrementan el 1,9%, una décina más que el trimestre precedente, mostrando señales de "ligera recuperación". Por su parte, las ramas de servicios muestran un perfil de "estabilidad" con un crecimiento del 4,2%, la misma tasa que el trimestre anterior, que deriva de la evolución de los servicios de mercado que mantienen un crecimiento del 4,4%. Las actividades no orientadas al mercado aceleran el ritmo de crecimiento al 3,6%, cuatro décimas más que la tasa estimada el trimestre anterior.

Desde el punto de vista de la

#### NAVARRA

• El PIB foral crece un 1% intermensual por el 0,6% en España. El aumento de la economía navarra respecto al primer trimestre fue del 1%, cuatro décimas más que el PIB nacional.

• El empleo crece un 3%. El empleo de la Comunidad registra un crecimiento del 3%, una décima más que la tasa alcanzada el trimestre anterior, debido al mayor dinamismo estimado en la construcción y la industria.

• Salarios aumentan. En términos de empleo asalariado, el incremento asciende al 3% mientras que su remuneración registra un crecimiento del 4%, la misma tasa que el trimestre anterior, mostrando el excedente bruto un incremento del 4%. La tasa de variación de la remuneración por asalariado asciende al 1% y la del coste laboral unitario se cifra en 0,6%.

### ESTADO

• Desaceleración. La economía española creció un 0,6%, tasa similar a la del trimestre anterior, por la inversión. La tasa interanual se situó en el 2,5%, tres décimas menos que en el trimestre anterior.

menos que en el trimestre anterior.

• "Incertidumbres internacionales". El Ministerio de Economía
atribuyó a "incertidumbres internacionales" la ralentización. Añadió
que el diferencial de crecimiento
con la zona euro sigue siendo positivo para España, ya que en el 2º
trimestre la economía europea creció el 0,4% en tasa trimestral y el
2,1% en tasa interanual.

demanda, el balance positivo deriva de la moderación estimada en el gasto en consumo final de los hogares y, junto a la recuperación del gasto en consumo final de las administraciones públicas y el avance de la formación bruta de capital, permiten seguir liderando el crecimiento con una aportación al agregado de la demanda interna de 2,6 puntos.

El gasto en consumo final de los hogares atenúa el ritmo de avance al 3%, tras el 3,3% alcanzado en el periodo anterior. Esta moderación proviene de la ralentización reflejada en el gasto observado en la hostelería y en los bienes duraderos y no duraderos, compensado en parte por el dinamismo estimado en los servicios de transporte.

El gasto en consumo final de las Administraciones Públicas registra una tasa de crecimiento del 3,1%, mostrando la misma tendencia que el valor añadido bruto de los servicios de no mercado. La formación bruta de capital fijo acentúa el ritmo de avance y cifra el crecimiento en 1,9%. Así, la inversión en bienes de equipo supera, por tercer trimestre consecutivo, el perfil contractivo iniciado el cuarto trimestre de 2016 y cifra la tasa de crecimiento en 1,9%, seis décimas más que la registrada el trimestre anterior.

Por su parte, la inversión en bienes de construcción registra una tasa de variación del 1,9%, mostrando la misma tendencia que la estimada "vía oferta" de estos productos. Finalmente, las exportaciones acentúan las señales de recuperación y cifra el crecimiento en el 1,4%, tras el 0,5% alcanzado el periodo anterior. Al mismo tiempo, las importaciones se incrementan el 0,5%, superando el -0,3% del trimestre anterior.

### Afapna pide más dinero para eliminar el nivel E en la Administración

LABORAL - Afapna afirmó ayer que el Gobierno de Navarra debe consignar más dinero para materializar la desaparición del nivel E de la estructura de la plantilla orgánica de la Administración y demandó, asimismo, que se reconozca que los administrativos "están realizando funciones de nivel C". Afapna explicó que los sindicatos están negociando con el Gobierno de Navarra la distribución de unos fondos adicionales para mejorar las condiciones económicas de los empleados públicos. Se trata de unos 11 millones de euros que se distribuirían en los años 2018, 2019 y 2020. El lunes tienen reunión de Mesa General. - E.P.

### ELA denuncia "una mala gestión y una actuación arbitraria en el centro San José"

SINDICATO - ELA denuncia en una nota "la mala gestión y actuación arbitraria de la dirección del centro San José", destinado al cuidado de personas con discapacidad, ubicado en Pamplona. El sindicato señala que "ha recibido muchas quejas, porque se imponen cambios de jornada, horarios, funciones, etc., que suponen un aumento de la precariedad; cambios que están suponiendo un alto coste personal para la plantilla afectada". Remarca que "todo ello se hace de forma injustificada y sin notificación a la Comisión de Personal". En lo que respecta a la seguridad laboral, "no se está realizando un seguimiento adecuado. Los informes de siniestralidad y de agresiones revelan el elevado número de agresiones que sufre el personal", dice. ELA exige al centro que se corrija esta situación. - D.N.

### VW se alía con Microsoft para unificar sus servicios digitales y movilidad en la nube

AUTOMOCIÓN - VW y Microsoft han firmado un acuerdo para desarrollar el proyecto Volkswagen Automotive Cloud, que unificará en la nube todos los servicios digitales y de movilidad de la compañía. La intención de VW es que para 2020 más de cinco millones de nuevos vehículos de la marca al año estén completamente conectados a través de la nube para ser parte del Internet de las cosas. El proyecto utilizará la tecnología Azure de Microsoft y será dirigido desde unas oficinas que se situarán junto a la sede central de la tecnológica en la ciudad de Redmond, en el estado de Washington (EEUU). - E.P.



Ángel García-Sanz, Jesús Santos, Martín Zabalza y María Chivite, durante el acto de homenaje en el cementerio. Foto: Patxi Cascante

## UGT homenajea a su fundador Gregorio Angulo en los 130 años del sindicato

PSNy de UGT, encabezados por sus secretarios generales, María Chivite y Jesús Santos, respectivamente, participaron ayer en el cementerio de Pamplona en el homenaje que cada año rinden al fundador de ambas entidades, Gregorio Angulo. En esta ocasión también se enmarcó dentro del programa de actos conmemorativos del 130º aniversario de UGT, que se va a desarrollar durante los próximos meses.

Chivite recordó que la Ley de Memoria Histórica "fue obra del PSOE" y ahora, con el Gobierno socialista, "se está avanzando en

PAMPLONA - Representantes del cuestiones de tanto calado democrático como la exhumación de los restos del dictador Franco o continuar trabajando en el mapa de fosas, como se está haciendo en Navarra". Pronunció estas palabras junto a los nichos en los que se encuentran inhumados Gregorio Angulo y José Roa, dirigente de UGT y del PSOE en los años 30. Además, intervinieron Ángel García-Sanz, catedrático de Historia de la UPNA y biógrafo de Angulo; Jesús Santos y Martín Zabalza, representante del Parlamento foral en la comisión técnica de coordinación de Memoria Histórica. - Efe

## CCOO denuncia que persiste la utilización de falsos autónomos

Su secretario general, Unai Sordo, asistió a la concentración delante de Uvesa

♦ 📵 Mikel Arilla

TUDELA - El secretario general del sindicato CCOO, Unai Sordo, visitó ayer Tudela para participar en una asamblea de delegados en el Centro Cívico Lourdes y para mostrar su apoyo a los trabajadores de Uvesa afectados por la fórmula de los falsos autónomos. Frente a las puertas de la firma cárnica con sede en el polígono Montes del Cierzo, Sordo denunció que la labor de detección de estos casos es aún "un trabajo sindical sin terminar" porque las empresas "se resisten" a dejar de utilizar la fórmula de las cooperativas pantalla.

Sordo recordó la sanción de Inspección de Trabajo a Uvesa, donde hay más de 500 afectados por esta fórmula que, a nivel estatal, implica a miles de empleados de diferentes empresas, la mayoría ligadas al sector de producción cárnico. "No se puede utilizar este método para ahorrar costes y pagar menos impuestos y salarios, es un subterfugio que consigue en última instancia precarizar el trabajo", expresó.

El líder de CCOO recordó que su sindicato continúa llevando a cabo, a ese respecto, una campaña "muy intensa" y que la regularización de todos los trabajadores afectados por las cooperativas pantalla mejo-



Sordo, en la concentración delante de Uvesa con integrantes de CCOO.

rará no solo las condiciones laborales sino también la capacidad de ingresos de la propia Seguridad

Antes de protagonizar una concentración frente a la sede de Uvesa acompañado de cerca de un centenar de sindicalistas, Sordo abordó los retos del sindicato para el próximo curso en la asamblea de delegados. Allí, colocó como prioridad la recuperación de los salarios, fijando como objetivo el conseguir que el salario mínimo por convenio sea de 14.000 euros y anunció que presionará al Gobierno de España para que pase a los hechos después de que haya acabado el tiempo de las declaraciones.

"La reestructuración salarial es necesaria para repartir la riqueza y para garantizar un desarrollo económico inclusivo y equilibrado", sentenció.



ELA, LAB, CGT, ESK, Steilas, EHNE e HIRU colocaron 15 siluetas en representación de todos los fallecidos este año. Foto: Patxi Cascante

### Protesta contra los accidentes laborales en la sede de la patronal

PAMPLONA - ELA, LAB, CGT, ESK, Steilas, EHNE e HIRU, dentro de las acciones que están llevando a cabo contra el aumento de la siniestralidad laboral en Navarra, impulsaron ayer una jornada de denuncia en los centros de trabajo y una manifestación hoy en Pamplona.

Ante el "incremento de la siniestralidad laboral en Navarra, ante la inacción del Gobierno y ante el silencio vergonzante de la patronal", estas organizaciones sindicales llaman a participar de forma masiva en las movilizaciones en "defensa de la salud y las vidas de la clase trabajadora". Como prolegómeno de la manifestación, los sindicatos convocantes colocaron 15 siluetas negras junto a la sede de la CEN, en Pamplona. Representan a los quince trabajadores que han muerto en Navarra en lo que va de año, once de ellos en los meses de verano. La manifestación de hoy partirá a las 18.30 horas de la antigua estación de autobuses de Pamplona y finalizará en la plaza del Ayuntamiento. - Efe

## Las autonomías y los ayuntamientos podrán vetar las licencias de VTC

Fomento compensa a Uber y Cabify con una moratoria de 4 años de plazo para seguir operando

MADRID – El Consejo de Ministros aprobó ayer un decreto ley que permitirá que comunidades autónomas y ayuntamientos pongan fin a las licencias de VTC en el transporte urbano, pero, en compensación, con un período de gracia de cuatro años en el que podrán seguir operando, aunque con restricciones.

El ministro de Fomento, José Luis Ábalos, compareció ante la prensa en La Moncloa y admitió que su solución es salomónica y que no dejará muy satisfechos ni al sector del taxi ni al de los vehículos alquilados con conductor.

Una queja que cuanto más generalizada sea, dijo Ábalos, más "evidencia que se ha actuado con la mayor objetividad y racionalidad", ya que es un conflicto larvado durante años y necesitaba una nueva orientación.

El nuevo enfoque será diferente en cada ciudad, ya que cuando termine la moratoria de 4 años cada comunidad y cada municipio o área metropolitana podrán establecer los límites que decidan para las licencias de VTC, como ya hacen con otros medios de movilidad urbana: taxi, coches compartidos, bicis y patinetes de alquiler.

sin Caducidad Eso no hará que caduque ninguna de las licencias actuales, ya que conservarán todas las VTC la posibilidad de hacer recorridos interurbanos: entre dos comunidades autónomas por seguro y entre dos municipios de una misma comunidad si así se regula en la normativa autonómica.

Durante el período transitorio las licencias de VTC estarán blindadas y los entes autonómicos y locales no podrán suprimirlas, pero serán



Cientos de conductores de VTC se manifiestan en Madrid contra el real decreto-ley. Foto: Efe

permitidas regulaciones sobre cómo hacen la recogida de clientes, sobre los horarios y turnos de los conductores o sobre los requisitos de los vehículos.

Eso, en la práctica, puede suponer grandes limitaciones en algunas ciudades, y, de hecho, el origen de la última fase del conflicto entre taxi y VTC se debe a los requisitos impuestos antes del verano por el Área Metropolitana de Barcelona, cuya norma fue suspendida por el Tribunal Superior de Justicia de Cataluña.

La moratoria de 4 años servirá como indemnización por los derechos que pierdan las licencias si no

#### LAS REACCIONES

• Unauto dice que el Gobierno ha cedido. Según la patronal Unauto-VTC, el Gobierno ha cedido al "chantaje" del taxi y ha creado "inseguridad jurídica" para los miles de trabajadores que dependen de las licencias de VTC.

• El PP critica la decisión. El mayor grupo parlamentario, el del PP, criticó ayer que el decreto ley alargue el problema cuatro años y lo traslade a las comunidades autónomas.

pueden hacer transporte urbano a partir de 2022.

"Si alguien entiende que le constituye un perjuicio con respecto a la perspectiva que tenían, estos cuatro años adquieren naturaleza indemnizatoria", subrayó Ábalos, quien resaltó que la Abogacía General del Estado ha avalado los cálculos de Fomento sobre la posible responsabilidad patrimonial que correspondería.

Hay unas 11.000 licencias de VTC actualmente y se esperan otras 9.000 cuando acabe el goteo de resoluciones judiciales a su favor, ya que fueron concedidas en un período en el que eran legales. – Efe

### La huelga de Ryanair cancela 90 vuelos en España

La compañía irlandesa canceló ayer 250 viajes en toda Europa por el paro convocado por el TCP

MADRID – Ryanair elevó ayer a 90 vuelos desde y hacia aeropuertos españoles por la huelga convocada por los tripulantes de cabina (TCP) en España, Portugal, Italia, Alemania, Bélgica y Holanda, lo que supone 26 más de los 64 establecidos por los servicios mínimos, según datos de USO, que afectaron aproximadamente a 16.000 pasajeros.

La compañía canceló ayer 250 vuelos en toda Europa, después de que el jueves a última hora aumentara a 100 las cancelaciones en Alemania por la suma de los pilotos a los paros, que también secundan los pilotos de Bélgica, Holanda e Italia.

Los sindicatos USO y Sitcpla informaron en el aeropuerto Adolfo Suárez Madrid–Barajas de que estas cancelaciones adicionales de vuelos se produjeron porque la aerolínea "no comunicó cuáles son las operaciones protegidas por los servicios mínimos a los trabajadores".

Asimismo, fuentes sindicales indicaron que se produjeron inspecciones de Trabajo en los aeropuertos de Sevilla, Santiago de Compostela, Girona, Valencia, Las Palmas, Tenerife Sur y Alicante, medida que solicitaron los sindicatos para evitar las guardias conocidas como imaginarias en salas no adaptadas para este fin.

Según los sindicatos, la huelga tuvo un seguimiento del 90% de los trabajadores del colectivo no sujetos a servicios mínimos. – E.P.

### El Euríbor deja de abaratar la revisión de hipotecas por primera vez en cuatro años

El indicador al que se atan los préstamos variables cierra septiembre en el -0,166% y sube por séptimo mes consecutivo

MADRID – El Euríbor, el índice al que se encuentran referenciadas la mayoría de las hipotecas españolas, ha cerrado el mes de septiembre en el -0,166%, por lo que, por primera vez en cuatro años, se dejan de abaratar las hipotecas a las que toque revisión, que se encarecen en 0,72 euros anuales. En tasa diaria, el Euríbor se situó ayer, último día del mes, en el -0,159%, de forma que el índice arroja una media del -0,166%, frente al -0,169% de agosto, con lo que sube por séptimo mes consecutivo.

MADRID – El Euríbor, el índice al que se encuentran referenciadas la mayoría de las hipotecas españolas, ha cerrado el mes de septiembre en el 0,166%, por lo que, por primera vez en cuatro años, se dejan de abaratar las hipotecas a las que toque revisión,

El Euríbor se adentró en febrero de 2016 en terreno negativo por primera vez en la historia ante la política ultraexpansiva del Banco Central Europeo (BCE) para apuntalar la recuperación en la zona euro, por lo que ya acumula dos años instalado por debajo del 0%.

El analista de XTB Gustavo Martínez indicó que el fin de los estímulos monetarios por parte del Banco Central Europeo (BCE) incrementa el índice a través del cual se prestan dinero los bancos, ya que, al reducirse la oferta monetaria, el tipo de interés del dinero sube, por la ley de oferta y demanda.

"El efecto sobre el consumidor es directo, pues al aumentar los tipos, los bancos se prestan el dinero a un Euríbor más alto y esto hace que cuando queramos pedir un préstamo al consumo o una hipoteca, tendremos que devolver más cantidad de dinero por un mismo principal,



Construcción de un edificio de viviendas. Foto: Efe

dependiendo de cuán alto este el interés. Es decir, se encarece el endeudamiento y se encarecen nuestras cuotas de préstamos de nuestras casas y bienes", explicó el analista. Por su parte, el director de Hipotecas en iAhorro.com, Manuel Gonzálvez, señaló que "lo importante es que el indicador sigue estando por debajo de cero". – E.P.

### El recibo de la luz se encarece un 16% respecto al año pasado

El precio medio del mercado eléctrico alcanza niveles máximos no vistos desde enero de 2017, al superar los 71 euros por MWh

cado eléctrico español superará este mes de septiembre los 71 euros por megavatio hora (MWh), niveles mensuales que no se veían desde enero de 2017 y que supondrá un encarecimiento en el recibo de

MADRID - El precio medio del mer- la luz de en torno a un 16% con respecto a hace un año.

A partir del operador del mercado Omie, a falta del dato de un día para el cierre del mes, el mercado mayorista registra una media en septiembre de 71,34 euros por MWh, lo que

supondrá un encarecimiento de en torno al 45% con respecto al mismo mes del año pasado.

El precio marcado este mes de septiembre por el conocido como pool tocará así un nuevo máximo desde enero de 2017 (71,4 euros por MWh), un mes que estuvo marcado por los picos en el precio de la electricidad, después de la ola de frío en la segunda quincena del mes

que llevó a tocar, uno tras otro, los registros más elevados desde diciembre de 2013, superando en algunos momentos de puntas la cota de los 100 euros por MWh.

El mes de septiembre no ha hecho más que agudizar la espiral alcista en el precio de la electricidad que ya se había pronunciado en agosto y ha llevado a registrar uno tras otro los máximos diarios del año en el mercado, tocando su techo el pasado 19 de septiembre, cuando alcanzó una media para el día de 75,93 euros por MWh.

Además, la época de verano conlleva una caída en la producción renovable que, en el caso de la eóli-

ca, ha sido inferior a la media de este periodo, lo que ha aboca a recurrir a la generación térmica para la cobertura de la demanda, siendo su coste la principal referencia de precio del mercado.

Así, a lo largo de este mes de septiembre se han llegado a registrar hasta 21 precios diarios del pool, a falta del último día del mes, por encima de los 70 euros por MWh.

De esta manera, el precio mercado mayorista eléctrico cerrará septiembre con una media casi un 11% superior a la del pasado mes de agosto. El precio mayorista de la electricidad tiene un peso cercano al 35% sobre el recibo final. - E.P.



### bolsa

7.631,70

**▶** -0,85% 5.493,49

→ -1,52% 12.246,73

**1** 0,19% 26.489,29

**↓** -1.47% 3.399,20

**→** -0.47% 7.510,20

79.518,69

**EUROSTOXX** 50

**1** 0.03% 12.390,07

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 28-09-2018 a las 18:00h

LOS QUE	+ SUBEN	
	Var.%	Último
AZKOYEN	2,94	7,70
LAR ESPAÑA REAL	2,57	8,77
BORGES	2,13	4,80
A. DOMINGUEZ	2,01	8,14
TALGO	1,79	4,56
INM. DEL SUR	1,75	11,65
DIA .	1,34	2,00
ACEDINOV	1 11	10 30

**VALORES IBEX 35** 

ACCIONA

... ACERINOX

WACS CONST.

**WAMADEUS IT** 

**▼ ARCEL.MITTAL** 

W B. SABADELL

RED ELE.CORP ₩ REPSOL

**▼ SANTANDER** 

**SIEMENS GAMESA** 

**▼ TEC.REUNIDAS** 

\* TELEFONICA

= VISCOFAN

AENA-

Precio Var.% Var.%Afic

36,68 -2,55 12,45

149,50 1,01 -11,54

80,02 -1,77 33,12

26,78 -0,98 -1,16

1,34 -3,01 -19,14

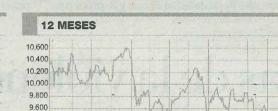
	LOS QUE	+ BAJAN	
		Var.%	Últím
	D. FELGUERA	-50,49	0,0
	DEOLEO	-13,40	0,12
	OBR.H.LAIN	-12,40	1,72
	HISPANIA ACT.	-6,17	18,26
	TUBOS REUNID	-5,37	0,33
	MASMOVIL	-4,97	99,40
	PESCANOVA	-4,84	0,70
¥	ADVEO	-4.72	0.73

LOS + CONTRATADO					
		Volume			
	D. FELGUERA	660.359.72			
	SANTANDER	69.195.69			
	BBVA	60.517.793			
	B. SABADELL	35.338.98			
	NYESA VALORE	26.514.258			
	CAIXABANK	21.191.31			
	TELEFONICA	16.749.046			
	IBERDROLA	15.496.067			

Último: 9.389,20

EL DINERO
- Últír
-0.31
-0.16
1.162
131.9
0.8904
1.13
9.45
10.319





Oct Nov Dic 2018 Feb Mar Abr May Jun Jul Ago

Variación Año: -654,70

Variación % Año: -6,52%

1 1							
9.460				-			
9.440	W. Land	X			,000		
9.420	*	road	min james			- Marinages	
9.400						J.	
9.380			LAY.			And by	
9.360			Y Y		John L. Y	d	
9.340			3	1 1			
9.320				11.	*		
9.300				V		1100	

₩ BANKIA	3,38 -3,68 -15,3
₩ BANKINTER	7,93 -1,69 0,3
₩ BBVA	5,49 -2,12 -22,8
₩ CAIXABANK	3,94 -0,96 1,2
▼ CELLNEX TELECOM	22,63 -1,95 6,2
₩ CIE AUTOMOT.	26,96 -1,17 25,0
▲ DIA	2,00 1,34 -53,5
₩ ENAGAS	23,25 -0,85 -2,6
▼ ENDESA	18,61 -0,32 4,2
▼ FERROVIAL	17,87 -0,97 -5,5
▼ GAS NATURAL	23,51 -0,89 22,1
GRIFOLS	24,26 0,92 -0,6
▼ IBERDROLA	6,34 -1,28 -1,8
▼ INDITEX	26,11 -1,43 -10,1
= INDRA A	9,88 0,00 -13,3
WINM.COLONIAL	8,95 -0,67 8,0
INT.AIRL.GRP	7,40 0,30 2,2
₩ MAPFRE	2,70 -1,67 0,9
₩ MEDIASET ESP	6,29 -2,81 -31,9
= MELIA HOTELS	9,64 0,00 -16,1
₩ MERLIN PROP.	11,68 -0,68 5,4

18,04 0,50 -3,58

17,16 -0,20 16,41

4,34 - 3,25 - 20,87

10,90 1,07 -4,64

26,51 -0,45 1,15

6,82 -1,94 -16,09 62,80 0,00 14,43

MERCAD	o co	NTIN	100
	Precio	Var.%	Var.% Año
A. DOMINGUEZ	8,14	2,01	53,01
▼ ABENGOA	0,02	-3,86	-28,93
= ABENGOA B	0,01	0,00	0,00
₩ ADVE0	0,73	4,72	-70,49
AEDAS HOMES	27,22	0,07	-11,05
₩ AIRBUS	108,26	-0,29	
ALANTRA	15,40	0,33	13,57
	17,31	0,52	107,31
₩ AMPER	0,30	-1,83	60,37
▲ APERAM	39,39	0,08	-7,94
<b>WAPPLUS SERVICES</b>	12,26	-0,33	8,74
₩ ATRESMEDIA	5,35	-4,38	-38,51
▼ AUDAX RENOV.	1,86	-2,61	323,86
AUXIL. FF.CC	35,85	0,70	4,89
AZKOYEN	7,70	2,94	-3,75
= B.RIOJANAS	5,70	0,00	-5,00
	115,00	0,00	4,55
₩ BAYER ,	.,76,67	-1,55	-25,02
₩ BERKELEY ENE	0,38	-2,06	0,00
= BIOSEARCH	1,70	0,00	185,71
₩ BOLSAS Y MER	27,84	-1,07	4,86
▲ BORGES	4,80	2,13	-11,93
= CCEP	39,14	0,00	19,75
A CLIN BAVIERA	13,50	0,75	56,75
₩ CODERE	7,18	-3,49	-10,14
₩ COEMAC	4,76	-1,76	-39,04
▼ COR.ALBA	47,95	-1,03	0,48
▼ CORREA	3,52	-3,03	10,17
₩ D. FELGUERA	0,01	-50,49	-74,69
₩ DEOLEO	0,12	-13,40	-34,29
▼ EBRO FOODS	18,81	-0,53	-3,64
▼ EDREAMS ODIGEO	3,74	-1,19	-21,59
▲ ELECNOR	11,56	0,52	-13,02
▼ ENCE	8,75	-0,91	59,09
		-	

Marian Salara	Precio	Var.%	Var.% Año
₩ ERCROS	5,02	-0,30	75,35
= EUROPAC	16,72	0,00	47,77
₩ EUSKALTEL	6,78	-1,02	-0,34
₩ EZENTIS	0,72	-1,92	16,80
₩ FAES	3,64	-1,36	23,81
▲ FCC	12,92	0,47	49,78
▼ FLUIDRA	12,88	-1,98	9,06
= FUNESPAÑA	7,50	0,00	1,76
₩ G.CATALANA O	37,50	-1,19	1,52
▼ G.E.SAN JOSE	5,34	-1,84	50,42
₩ GESTAMP	6,52	-0,08	9,47
■ GL. DOMINION -	5,25	0,38	21,67
= GRAL INVER	1,96	0,00	0,51
₩ GRAL.ALQ.MAQ	2,47	-0,80	49,70
△ GRIFOLS B	18,24	0,77	-4,02
₩ HISPANIA ACT.	18,26	-6,17	16,31
₩ IBERPAPEL	36,40	-0,27	24,66
A INM. DEL SUR	11,65	1,75	14,33
▼ INYPSA	0,15	-3,18	-5,68
= LABORAT.ROVI	15,80	0,00	0,96
▲ LAR ESPAÑA REAL	8,77	2,57	1,77
₩ LIBERBANK	- 0,48	-3,79	9,05
= LINGOTES ESP	16,60	0,00	-6,74
▲ LOGISTA	22,12	0,55	15,39
₩ MASMOVIL	99,40	-4,97	13,08
₩ METROVACESA, S.A.	11,50	-0,86	0,00
₩ MIQUEL COST.	32,00	-1,39	-11,14
▼ MONTEBALITO	1,80	-0,77	-21,23
= NATRA	1,17	0,00	171,63
₩ NATURHOUSE	3,02	-0,17	-25,25
▼ NEINOR H.	15,66	-2,12	-14,43
▼ NEXTIL	0,81	-3,91	-4,71
		PARTIE SALVES	10/20/20/20/20

9.400 9.200

= NH HOTEL	6,28	0,00	4,75
<b>▼ NYESA VALORE</b>	0,02	-4,00	-85,88
₩ OBR.H.LAIN	1,72	-12,40	-65,53
<b>▼ ORYZON GENOMICS</b>	4,11	-0,36	57,17
A PARQUES REUNIDOS	11,50	0,52	-22,56
** PESCANOVA	0,70	-4,84	-41,74
▼ PHARMA MAR	1,52	-1,10	-38,63
= PRIM	12,55	0,00	21,26
₩ PRISA .	1,94	-0,61	41,61
₩ PROSEGUR	5,35	-1,47	-18,32
₩ PROSEGUR CASH	1,89	-0,63	-29,45
₩ QUABIT INM.	1,88	-0,74	2,86
▼ REALIA	1,04	-0,19	-5,64
₩ REIG JOFRE	2,60	-0,38	11,21
₩ RENO MEDICI	0,97	-1,83	84,70
== RENO,CONVERT	0,70	0,00	0,00
A RENTA 4 BCO.	7,58	0,26	11,63
= RENTA CORP.	3,85	0,00	31,62
₩ SACYR	2,52	-0,32	7,04
▼ SERV.POINT S	0,69	-1,57	-13,98
. ▼ SNIACE	0,11	-1,83	-36,56
₩ SOLARIA	5,59	THE PARTY OF THE P	242,94
TALGO	4,56	1,79	6,95
= TELEPIZZA	5,10	0,00	8,51
₩ TUBACEX	3,18	-0,16	-5,07
▼ TUBOS REUNID	0,33	-5,37	-55,40
₩ UNICAJA	1,40	-2,29	6,93
= URBAS	0,01	0,00	-23,08
= VERTICE 360	0,01	0,00	121,09
△ VIDRALA	80,80	0,87	-4,55
▼ VOCENTO	1,21	-3,83	-21,18
₩ ZARDOYA OTIS	8,03	-1,77	-11,09
were and the second	NO CONTRACTOR		continued ( March 2011)

Var.% Var.% Año

EUROSTOXX 50					
how the second this be	Precio	Var.%	Var.%Año		
* ADIDAS AG	210,90	-0,28	26,17		
₩ AIR LIQUIDE SĂ	113,30	-0,18	7,85		
₩ AIRBUS SE	108,18	-0,66	30,34		
₩ ALLIANZ SE-VINK	192,00	-2,78	0,26		
▼ AMADEUS IT GROUP	80,02	-1,77	33,12		
▼ ANHEUSER-BUSCH I	75,22	-0,90	-19,23		
▼ ASML HOLDING NV	160,90	-0,95	10,85		
<b>▼AXA</b>	23,15	-1,84	-6,41		
₩ BANCO SANTANDER	4,34	-3,25	-20,87		
₩ BASF SE	76,55	-2,31	-16,56		
₩ BAYER AG-REG	76,51	-1,47	-25,24		
₩ BAYER MOTOREN WK	77,71	-1,63	-10,50		
₩ BBVA	5,49	-2,12	-22,81		
♥ BNP PARIBAS	52,71	-3,23	-15,33		
₩ CRH PLC	28,18	-0,77	-5,93		
₩ DAIMLER AG	54,35	-2,23	-23,23		
₩ DANONE	66,70	-0,64	-4,65		
₩ DEUTSCHE POST-RG	30,71	-1,98	-22,74		
₩ DEUTSCHE TELEKOM	13,88	-1,35	-6,15		
₩ ENEL SPA	4,41	-3,67	-14,00		
≥ ENGIE	12,66	0,84	-11,65		
▼ ENI SPA	16,28	-1,51	17,99		
▼ ESSILOR INTL	127,45	-1,20	10,87		
₩ FRESENIUS SE & amp; C					
	63,24	-0,44	-2,81		
₩ IBERDROLA SA	6,34	-1,28	-1,89		
₩ INDITEX	26,11	-1,43	-10,11		
₩ ING GROEP NV	11,18	-3,83	-27;02		
▼ INTESA SANPAOLO	2,20	-8,44	-17,05		
* KERING	461,70	-0,50	26,38		
KONINKLIJKE AHOL	19,75	0,17	7,72		
W KONINKLIJKE PHIL	39,24	-1,22	24,40		
₩ LINDE AG-TENDER	203,70	-1,59	_ 6,47		
W LVMH MOET HENNE	304,60	-0,99	24,12		
₩ L'OREAL	207,70	-0,14	12,30		
W MUENCHENER RUE-R	190,75	-1,42	5,53		
₩ NOKIA OYJ	4,78	-1,40	22,68		
▼ ORANGE	13,74	-1,01	-5,11		
▼ SAFRAN SA	120,70	-0,66	40,50		
▼ SANOFI	76,56	-0,46	6,56		
▼ SAP SE	106,00	-1,67	13,43		
₩ SCHNEIDER ELECTR	69,30	-1,23	0,49		
₩ SIEMENS AG-REG	110,34	-1,04	-5,00		
▼ SOC GENERALE SA	36,97	-2,81	-14,12		
₩ TELEFONICA	6,82	-1,94	-16,09		
₩ TOTAL SA	55,84	-0,32	21,27		
▼ UNIBAIL-RODAMCO-	173,22	-1,69	-17,51		
<b>▼ UNILEVER NV-CVA</b>	47,96	-0,15	2,15		
₩ VINCI SA	82,02	-0,46	-3,68		
▼ VIVENDI	22,17	-1,47	-1,12		
> VOLKSWAGEN-PREF	151,60	-1,47	-8,92		

### Tribunas

### Gracias a los 1.350 docentes que impulsan Skolae

POR María Solana Arana

racias. La primera palabra de este artículo no puede ser otra sino "gracias", una expresión que me gustaría repetir una y otra vez, hasta 1.350 veces. Esta es, nada más y nada menos, la cifra de docentes que se están formando este curso en coeducación para que el alumnado navarro desarrolle la competencia necesaria para vivir en igualdad. Quiero a través de estas líneas agradecer personalmente el esfuerzo y el compromiso del personal docente con la coeducación, un esfuerzo y un compromiso imprescindibles en el camino hacia una educación más igualitaria y, por tanto, hacia una sociedad libre de sexismo y de violencia machista. La cualificación del personal docente, mujeres y hombres, es pieza clave, imprescindible, en el desarrollo de Skolae, el plan de coeducación que está generalizando el departamento que dirijo. Este plan contempla un itinerario de experiencias y aprendizaje para el alumnado que abarca toda la educación no universitaria, desde los 0-3 años hasta los 18 años o más, desde la Educación Infantil hasta el Bachillerato y la Formación Profesional. Y todo con un objetivo claro: que nuestro alumnado adquiera la competencia que les permita, tal y como la tenemos definida en Skolae,

"elegir el proyecto vital propio, desde la diversidad de opciones, sin condicionantes de género, aprendiendo a identificar las desigualdades, a luchar contra ellas y a ejercer su derecho a la igualdad en el ámbito de su cultura, religión, clase social, situación funcional, etcétera".

Dar pasos hacia un modelo de escuela coeducativa es una demanda social, es un compromiso político, pero es sobre todo una obligación normativa. Lamentablemente es muy frecuente que se permita cierta laxitud en la aplicación de las normas relativas a la igualdad, en general, y a la coeducación, en particular. Laxitud, por otra parte, que no se tolera en absoluto con los preceptos relacionados con otros contenidos. Por ello, quiero expresar mi compromiso para corregir, al menos en lo que está en mi mano, esta lamentable dejación y aplicar con rigor toda la normativa sobre coeducación.

En Navarra hasta la puesta en marcha de Skolae no estábamos en situación de poder asegurar que se estuvieran cumpliendo las abundantes leyes orgánicas, leyes forales, reales decretos, decretos forales, etcétera, que nos interpelan a las administraciones con competencias en materia educativa a trabajar de manera decidida por la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Desde la Ley Orgánica de Educación, hasta el artículo 7 del Decreto Foral de Salud Sexual y Reproductiva,

pasando por la Ley Orgánica para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres o la Ley. Foral para Actuar contra la Violencia hacia las Mujeres. Esta cuantiosa normativa no se limita a reflejar generalidades y abstracciones sobre igualdad y coeducación, sino que recoge formulaciones muy concretas y explícitas, abarcando numerosos aspectos de la gestión educativa como el contenido curricular, los materiales didácticos, las medidas relacionadas con las estructuras y personas, la capacitación del personal, la labor de la inspección educativa, las medidas para actuar contra la violencia de género... Lo recogido por la normativa sobre coeducación no puede quedar en una mera declaración de intenciones de quienes legislan. A través de Skolae queremos garantizar que en los centros escolares del sistema educativo navarro se está cumpliendo la normativa. En materia de igualdad no vale ponerse de perfil.

Debe quedar claro de ese modo que la coeducación ha venido para quedarse. Skolae no es un proyecto o programa más del centro, cuya aplicación depende de la buena voluntad del equipo directivo de turno o de parte del claustro. La coeducación no debe quedar al albur del voluntarismo y de la militancia, como tampoco lo hace la enseñanza de las matemáticas o de las ciencias naturales. Por fin, la igualdad entre mujeres y hombres va a ocupar el lugar que le corresponde, un lugar

estratégico en el sistema educativo navarro, integrado de forma normalizada en las programaciones de cada una de las etapas, en la Programación General Anual y en el Proyecto Educativo de Centro. Queremos que sus contenidos se integren de un modo estable en el día a día de nuestros centros escolares, en las tutorías, en las asignaturas, en los espacios. Queremos que la igualdad impregne la gestión educativa y la labor docente de la escuela navarra.

Este último párrafo me gustaría reservarlo de nuevo para mostrar mi agradecimiento como responsable del Departamento de Educación al trabajo realizado por el movimiento feminista, por las intelectuales que nos han dado el marco teórico, por las docentes pioneras que han trabajado la coeducación muchas veces en soledad y con una administración que les daba la espalda. Gracias también al excelente equipo de coeducación del departamento. Pero sobre todo me gustaría dar las gracias a quienes se están sumando y a quienes se van a sumar a la educación igualitaria: a todas y cada una de las profesoras, a todos y cada uno de los profesores del sistema educativo navarro que van a hacer posible que Navarra sea vanguardia en la educación para la igualdad entre mujeres y hombres. •

La autora es consejera de Educación del Gobierno de Navarra

### Las narrativas de la violencia

POR Joseba Eceolaza

n las últimas semanas se ha dado un fuerte debate en torno a la historia de ETA y la violencia. Está siendo un debate difícil y con poco hueco para las visiones matizadas, en el que además el intercambio razonable de ideas se sustituye por el desprecio personal. En todo caso el hecho ha puesto sobre la mesa la necesidad de seguir debatiendo sobre estas cosas, porque si lo dejamos pasar las heridas quedarán abiertas durante generaciones.

En primer lugar, creo que la importancia del relato no sólo está en la fijación de unos hechos históricos, es sobre todo la consolidación de unos valores. Si damos por bueno que hubo alguna razón práctica para matar al contrincante político, si damos por buena la teoría de que ETA es el resultado de una violencia de respuesta ante lo que ocurrió en el 36 o ante el terrorismo de Estado, en realidad estamos dando por bueno que la venganza y la aplicación arbitraria, y deshumanizada, de la justicia está bien, así aceptamos la pena de muerte como forma de aplicar justicia.

Por eso tiene tanta importancia desmontar el andamiaje conceptual, el imaginario colectivo, de quienes nos quieren imponer un relato falso sobre la historia de ETA. Porque si aceptamos que el actuar de ETA tuvo alguna justificación, aceptaremos también los valores que van pegados a esa forma de ver las cosas.

A nadie le gusta que le recuerden permanentemente que vivió dentro, o al lado, del desastre. Por eso tuvo tanto éxito sociológico la transición, porque la tendencia natural del ser humano es a olvidar rápido las cosas que duelen, aunque sepamos que esa nunca es una buena salida. Sin embargo, estamos obligados a cerrar este capítulo de la mejor manera posible, con el mejor relato y los mejores valores.

El actuar de ETA caminó sobre diferentes contextos históricos. Sin embargo, y de forma recurrente, sus defensores seleccionan únicamente los inicios para fortalecer la narrativa de la violencia, para hacernos ver que la violencia de ETA fue, sobre todo, una violencia de respuesta y, se sobreentiende, justa. No existe Isaías Carrasco, ni el 90% de las víctimas que lo fueron en democracia. Se nos hace creer que no había más remedio que matar. Frente a eso, tenemos que subrayar que el ejercicio de la violencia es, sobre todo, un ejercicio autónomo y no condicionado. ETA escogió intencionadamente, y durante 50 años seguidos, la violencia para imponer su ideario, dentro de una serie de influencias históricas y políticas sí, pero perfectamente podía no haberlo hecho, como no lo hicieron otros muchos disidentes al franquismo. Los conflictos son consustanciales a todas las sociedades complejas que normalmente son plurales, ahora bien la violencia es evitable porque la violencia es una elección.

Desde algunos ámbitos, se nos transmite también la idea idílica de que ETA estuvo formada

por unos luchadores portadores de buenas intenciones que amaron a su pueblo, hasta el límite de estar dispuestos a morir por su patria. En realidad, en este caso, morir por la patria se utiliza como eufemismo, porque el morir implica el matar, y eso no tiene nada de romántico.

Se señala a España como el lugar natural del conflicto, se describe una memoria histórica del 36 en la que el ataque a "nuestro pueblo" es una causa central, en lugar de tener en cuenta la pelea del franquismo frente a la democracia. Así, se pretende dar una continuidad histórica entre contextos diferentes. Terminar de matar es más difícil que empezar, porque tras un periodo violento toca afrontar las consecuencias. Normalmente entre quienes han ejercido la violencia, o entre quienes han ido en ese mismo tren, se suelen reproducir comportamientos comunes. Se niega la tragedia en la que se ha participado, a través de una narrativa justificatoria, se le trata de encontrar un sentido práctico a la violencia para no mirar honestamente al desastre y se plantea una ecuación en la que

Si aceptamos que el actuar de ETA tuvo alguna justificación, aceptaremos también los valores que van pegados a esa forma de ver las cosas todos salimos culpables porque, se supone, todos tuvimos alguna responsabilidad. Sin embargo, aun entre ese mar oscuro del olvido aparece una esperanza. El otro día, entre el olivo y el roble, el alcalde de Errenteria (EH Bildu) y el huérfano del policía nacional Antonio Cedillo, venido desde Sevilla, hicieron una de esas cosas que marcan camino, al recordar aquel asesinato. Porque como todas las necesidades que nacen de adentro, aquel gesto tuvo parte de lección y parte de utopía. Todas las personas que queremos superar el dolor que aún supura de las heridas que nos dejó abiertas ETA, y sus justificaciones, vimos en ese acto lo que soñaron buena parte de la gente perseguida por el autoritarismo de ETA.

Hablar del dolor nos humaniza y nos hace empáticos, que es una de las condiciones más hermosas del ser humano. Ver al huérfano expresar, delicado y roto por dentro, que ese homenaje es una necesidad psicológica nos hace conscientes de que la tragedia no terminó en el hecho en sí de la muerte. José Miguel Cedillo es de esas personas que nos ayudan, a los que estamos dentro, a encender todas las luces de todos los laberintos. Ojalá el abrazo que se dieron el huérfano y el alcalde, José y Julen, sirva para fundir el odio que nos marcó durante tantos años.

Porque quienes vivimos aquí somos los que tenemos el deber de la convivencia, sobre todo, porque mataron, les mataron, en nuestro nombre y ante ese peso no hay narrativa de la violencia que valga. ●

### Unai Sordo participa en una jornada con delegados en Tudela y visita Uvesa para apoyar al colectivo de falsos autónomos

• El secretario general de CCOO, Unai Sordo, ha marcado los retos del sindicato para el próximo período de concentración de elecciones y ha animado a los delegados y delegadas a negociar convenios para subir los salarios más bajos y reforzar el papel del sindicato en Navarra.

La jornada ha estado marcada por una asamblea de delegados y delegadas en el centro cívico del barrio de Lourdes, una concentración contra los accidentes laborales, y una visita a la empresa cárnica Uvesa, sancionada por Inspección de Trabajo por el caso de los falsos autónomos.

28/09/2018.



Unai Sordo durante su intervención en la asamblea

El secretario general de CCOO, Unai Sordo, ha participado hoy en una asamblea de delegados y delegadas celebrada en el centro cívico del barrio de Lourdes, en Tudela. Una asamblea que ha sido presentada por Elena Arbiol, responsable de CCOO de la zona de Tudela, y en la que también han intervenido Chechu Rodríguez, secretario general CCOO Navarra; y Dexy Carrillo, trabajadora de la empresa cárnica Uvesa y afectada por el conflicto de los falsos autónomos.

Tras la asamblea, los secretarios generales de CCOO a nivel confederal y autonómico se han concentrado junto a los delegados y delegadas en la plaza Padre Lasa para denunciar la siniestralidad laboral y exigir seguridad y salud en el trabajo, bajo el lema "Stop accidentes laborales". Como ya informó recientemente CCOO en una rueda de prensa, Navarra es la comunidad donde más crecen los accidentes laborales, una negra realidad a la que hay que poner freno.

A continuación, Unai Sordo ha visitado a los trabajadores y trabajadoras de la empresa cárnica Uvesa, recientemente sancionada por la Inspección de Trabajo por el caso de los falsos autónomos.

#### Elecciones y prioridades sindicales; ejes de la asamblea

Elena Arbiol ha presentado la jornada hablando de la situación que atraviesa la comarca de Tudela, donde la crisis ha tenido una fuerte incidencia sobre su ciudadanía provocando un empobrecimiento de mayor calado entre las capas más débiles y vulnerables: "Por eso, necesitamos una intervención pública decidida, que permita la reactivación del tejido productivo, que incentive la generación de empleo y de oportunidades, y que garantice una protección social mínima a quienes peor lo están pasando".

A continuación, ha intervenido en la asamblea Dexy Carrillo, trabajadora de la empresa cárnica Uvesa. Carrillo se ha definido como una esclava de Servicarne –y no una cooperativista como dicen en la empresa- al igual que otras 500

personas en Uvesa y miles en España que sufren el problema de los falsos autónomos. Así ha definido ella la situación que atraviesan: "Recibimos un trato vejatorio por parte de mandos intermedios, cobramos un 40% menos que los trabajadores con contrato de UVESA, no tenemos derecho a permisos, tenemos que afrontar jornadas infinitas, la cobertura de la Seguridad Social es un 50% menor que los trabajadores y trabajadoras por cuenta ajena, y así un largo etcétera de perjuicios".

Por su parte Chechu Rodríguez ha señalado que "en este contexto de cierta efervescencia social, con la pelea de la igualdad de género y la defensa del sistema público de pensiones en la calle, es un momento propicio para apretar en la negociación colectiva. Ahora toca recuperar lo arrebatado, no sólo en forma de salarios sino también en empleo de calidad, en derechos en la negociación colectiva y en el diálogo social tripartito. No podemos perder la oportunidad de corregir esta situación a través de un Plan de Empleo".

El secretario general de Navarra ha reconocido que somos la comunidad con menos paro, "y eso es una buena noticia, pero hay que tener en cuenta que el 40% de los contratos que se firman son para menos de 7 días. Hoy, las mujeres en Navarra cobran un 30% menos que los hombres, y somos la comunidad donde más ha crecido la siniestralidad laboral, nada más y nada menos que seis muertos en accidente laboral este verano". Rodríguez ha recordado que entramos en un período de concentración de elecciones sindicales: "Tenemos que reforzar el sindicato y ganar en representatividad. Revalidar y ampliar nuestra posición como primera fuerza sindical en España y ganarla en Navarra".

Por último ha intervenido Unai Sordo, que ha trasladado a los delegados y delegadas de Navarra las principales líneas de acción que CCOO se ha marcado de cara al próximo periodo: aumentar los salarios más bajos, fortalecer la negociación colectiva y los mecanismos de protección social, especialmente del sistema público de pensiones, así como revalidar en las elecciones sindicales la condición de CCOO como primer sindicato en todos los sectores de la producción, los servicios y función pública.

Unai Sordo ha advertido también que presionará al Gobierno porque "ya se ha terminado el periodo de las declaraciones y toca el periodo de los hechos" en relación a las cuestiones que el Ejecutivo aún no ha abordado como la Reforma Laboral, los salarios o la subida de impuestos. "Nos vamos a dejar la piel para impulsar los salarios, especialmente los más bajos. Por eso, nos hemos marcado un objetivo que el conjunto del sindicato debe tener en la agenda: fijar como salario mínimo por convenio los 14.000 euros".

### CCOO se concentra en Tudela contra la siniestralidad laboral

Bajo el lema 'Stop accidentes laborales' y con la participación de Unai Sordo, secretario general de CCOO, el sindicato exigió salud y seguridad en el trabajo y que se ponga freno a la siniestralidad laboral.

01/10/2018.



Concentración en Tudela para denunciar la siniestralidad laboral

Más de un centenar de delegados y delegadas de CCOO Navarra se concentraron el viernes en la plaza Padre Lasa de Tudela junto al secretario general de CCOO a nivel confederal, Unai Sordo, y el secretario general de Navarra, Chechu Rodríguez. Lo hicieron bajo el lema 'Stop accidentes laborales', para denunciar el incremento de la siniestralidad laboral en Navarra y exigir a la Administración y a las empresas que inviertan para garantizar un derecho básico como es la salud y la seguridad en el trabajo.

CCOO realizó un análisis de la situación de la siniestralidad laboral en Navarra en el primer semestre de 2018 y detectó un grave crecimiento de la siniestralidad en Navarra, que lidera el crecimiento estatal en accidentes de trabajo. De hecho, en ese período nuestra comunidad registró un total de 4.943 accidentes de trabajo con baja (4.465 en jornada y 478 in itinere); es decir, un incremento del 9,6% mientras que la media estatal se sitúo en un 2,6% más. Por sectores, de los 4.943 accidentes de trabajo en jornada con baja registrados en Navarra, 1.819 (40,74%) se produjeron en el sector servicios, 2.038 (un 45,64%) en industria, 365 (8,1%) en la construcción y 243 (5,44%) en la agricultura.

Para CCOO es inadmisible que después de todos los esfuerzos que históricamente se han realizado en materia de prevención de riesgos laborales la siniestralidad laboral esté repuntando. Está sucediendo lo que ya advertimos cuando se

hicieron públicos los recortes: una relajación en la cultura preventiva y en la inversión en salud laboral puede provocar un incremento de los accidentes de trabajo.

Para el sindicato, todos los accidentes de trabajo se pueden evitar, y es obligación de las empresas hacerlo y de la Administración obligar a que se haga. Por ello, el sindicato insta a la Administración a que vele por el cumplimiento de la normativa y haga uso de sus potestades inspectoras y sancionadoras para que las empresas asuman su responsabilidad de cumplir las normas vigentes en prevención de riesgos laborales.