INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

4 de noviembre

comisiones obreras de navarra
nafarroako langile komisioak

INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 4 de noviembre

Radio

Televisión

Prensa

CCOO

Avda Zaragoza, 12 4ª
31003 Pamplona
Tfno. 948 24 42 00
www.navarra.ccoo.es

Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

CADENA SER

31/10/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 07,50 h -- Informativo -- 29 seg

Convocados paros parciales en el transporte urbano comarcal desde el 19 de noviembre y posible huelga indefinida desde el 16 de diciembre.

http://navarra.mmi-e.com/portal/accesommhash.php?q=90c703b07127e2b7cf1ff2d144d510a6/3/20131031SO00.WMA/1383556463&u=8235

31/10/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 07,50 h -- Informativo -- 23 seg

El Observatorio del Mayor pide la recuperación del poder adquisitivo de los pensionistas, que han rechazado en Tudela la subida del 0,25% como revalorización de las pensiones.

http://navarra.mmi-e.com/portal/accesommhash.php?q=45a1cb4510ea4927c83801102de7c83a/3/20131031SO01.WMA/1383556463&u=8235

31/10/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 84 seg

Una vez que la Corporación Mondragón anuncia que dejará caer a Fagor Electrodomésticos siguen las preguntas sobre cómo afectará el asunto a Fagor Ederlan.

DESARROLLO:Declaraciones de Jesús Arrizubieta, presidente del consejo rector de Fagor Ederlan Tafalla.

http://navarra.mmi-e.com/portal/accesommhash.php?q=235bdd6385dcbc33af1cd0ea77491931/3/20131031SE04.WMA/1383556463&u=8235

rne

31/10/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 48 seg

Los trabajadores de TCC, empresa concesionaria del transporte urbano comarcal, han aprobado un calendario de movilizaciones contra el descuelgue del convenio por parte de la empresa.

http://navarra.mmi-e.com/portal/accesommhash.php?q=8af99f123af96d167daf75b4565ce852/3/20131031RB04.WMA/1383556463&u=8235

31/10/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 51 seg

La obra social de La Caixa ha entregado los premios de la quinta edición del programa Incorpora.

http://navarra.mmi-e.com/portal/accesommhash.php?q=023ad86a735e5ff07c61dfce8505ee3c/3/20131031RB05.WMA/1383556463&u=8235

31/10/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 35 seg

La Policía Foral ha imputado un delito de homicidio por imprudencia grave al camionero que provocó el accidente de tráfico mortal ocurrido este lunes en la carretera de Allo-Sesma.

http://navarra.mmi-e.com/portal/accesommhash.php?q=66bbcf9c4877499fff3132e8aabe491b/3/20131031RB06.WMA/1383556463&u=8235

Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

31/10/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 40 seg

Conflicto laboral en RENFE y Adif. Los trabajadores, convocados por la CGT y el sindicato Ferroviario Intersindical pararon a medianoche y mantendrán los paros hasta las once de esta noche.

DESARROLLO:Protestan contra la secregación que el consejo de administración de RENFE aprobó ayer y por el cual la compañía se dividirá en cuatro sociedades.

http://navarra.mmi-e.com/portal/accesommhash.php?q=3420506fe27eff6bddf3a582e21722a5/3/20131031TA08.WMV/1383556488&u=8235

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **LUNES** 4 DE NOVIEMBRE DE 2013 | www.diariodenavarra.es | AÑO CX N.º 36.305. PRECIO 1,30 EUROS

Los cerebros de Movistar, cara a cara

• José Luis Arrieta y Eusebio Unzué dan las claves del equipo número 1

DEPORTES 40-41

Osasuna dispone de una semana de plazo para fichar o no a Zongo

DEPORTES 28-29

Más de 160.000 navarros serán llamados al programa de detección de cáncer de colon

El plan **va a comenzar** en el barrio pamplonés de San Juan, Tudela y Estella

El resto de centros se incorporará progresivamente **en dos años**

NAVARRA **18**

Los trabajadores de Lev 2050, encargada de desarrollar levaduras para la industria vitivinícola. De izquierda a derecha, Ana San Martín, Iosu Razquin, Andrea Soria, David García (gerente de la empresa), Idelfabián Bolaños, Idoia Díaz y Yolanda Gil. JAVIER SESMA

Tesis navarras que crean empleo

En los últimos 5 años, investigadores de la UPNA y la UN han fundado 13 empresas

Las investigaciones de profesores y alumnos de la UPNA y la Universidad de Navarra han ocasionado medio centenar de empleos para titulados a través de compañías de nueva factura. NAVARRA **16-17**

NACIONAL	2	DEPORTES	27
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	55
OPINIÓN	11	FARMACIAS	69
NAVARRA	16	LOTERÍAS	69
NAFAR	26	CARTELERA	70

Las claves del segundo modelo en Volkswagen

La planta navarra de **Landaben**, expectante ante la posibilidad de fabricar otro vehículo además del Polo

NAVARRA **22**

ADIF gana sólo 25 millones de los 800 previstos por ventas y externalización

• El gestor del TAV y toda la red ferroviaria rompe con los plazos previstos para reducir deudas pendientes

ECONOMÍA **10**

Pamplona cierra su Semana de la Moda con un guiño a la gastronomía

Platos y peinados inspirados en diseños de ropa clausuran la Navarra Fashion Week

DIARIO 2 **58**

Diario de Navarra Lunes, 4 de noviembre de 2013

Fomento apremia al gestor del TAV y toda la red ferroviaria a hacer caja

ADIF esperaba 800 millones por externalizaciones y ventas, pero logra 25

La dificultad para colocar activos ya abundantes en el mercado y la crisis han roto los plazos previstos

Tras varias subastas y rebajas de precios, sólo se han conseguido 25 millones, de los cuales se han recaudado cinco

J.A. BRAVO Colpisa. Madrid

Se acerca el final del ejercicio y, con él, las prisas para cuadrar cuentas. El ministerio de Fomento es uno de los más acuciados en la administración por el gran número de empresas públicas que controla y, sobre todo, su elevado presupuesto. Por ello, ha apremiado a una de las principales, el administrador de infraestructuras ferroviarias (ADIF), a agilizar los procesos de enajenación en marcha.

El ente público que preside Gonzalo Ferre lanzó hace un año un plan de racionalización de activos (hasta 2016) con vistas, de un lado, a reducir sus costes de mantenimiento y, de otro, a obtener nuevos ingresos. La idea era lograr más de 800 millones de euros, la mayor parte este mismo año, con los que sufragar sus cuantiosas inversiones.

Sin embargo, las dificultades para colocar en el mercado activos tan ofertados como viviendas y locales comerciales, y otros totalmente atípicos como estaciones de tren en desuso, quebró los plazos previstos. Tampoco ayudó la coyuntura económica a agilizar los concursos para externalizar la explotación de sus aparcamientos y su red de fibra óptica.

Estación de La Naja, junto a la ría de Bilbao, una instalación en desuso que ADIF trata de vender. COLPISA

El objetivo de vender más de 1.500 inmuebles (incluidas plazas de garaje y trasteros) repartidos por todo el país no ha ido como se esperaba por la crisis inmobiliaria. En bastantes casos han hecho falta varias subastas (tras quedar desiertas las primeras), y rebajar los precios (oscilan entre los 20.000 y los 140.000€), todo para un saldo bastante modesto: 25 millones previstos en el año, aunque apenas se han recaudado 5 hasta ahora. Mejor le irá con los solares que mantiene en el centro de las grandes capitales, como el de Nuevos Ministerios en Madrid por el que podría ingresar más de 70 millones.

Tampoco la enajenación prevista de 800 viejas estaciones de tren muchas en estado ruinoso, marcha bien. Por contra, hay fundadas esperanzas en la externalización del negocio de sus 72 aparcamientos (más de 22.000 plazas), por el que prevé ingresar hasta 130 millones en 10 años (el mínimo serían 66 millones por cuatro años), y también de la explotación de su red de fibra óptica, que puede proporcionarle hasta 450 millones. El hándicap son los plazos: en el primer caso, el concurso se ha prolongado hasta finales de noviembre; en el segundo, no habrá ofertas definitivas hasta finales de enero.

En esta tesitura, ADIF decidió acudir al mercado. Ultimó con media docena de grandes bancos europeos (encabezados por Santander y BNP) un crédito de 900 millones con vencimiento a 13 meses y la garantía del Estado. No obstante, para refinanciarlo tendrá que emitir bonos por vez primera.

Segregación 'obligada'

Las exigencias del nuevo Sistema Europeo de Cuentas, que obligan a que al menos el 50% de los gastos operativos de las empresas públicas sean cubiertos con fondos procedentes del mercado (es decir, su actividad comercial), parecen abocar a su controvertida segregación en dos sociedades mercantiles, una para la red de alta velocidad (la segunda más extensa del mundo) y otra para la convencional. La primera es rentable en ingresos, pero arrastraría la mayor parte de los 13.776 millones de euros que adeuda en ente (hasta finales de 2012 el saldo de inversiones en el AVE superaba los 47.000 millones). ADIF prevé cerrar 2013 con pérdidas de 306 millones.

Los problemas financieros del ente, que a principios de año sumaba 800 millones en impagos a las constructoras (al cierre de 2012 tenía deudas pendientes de cobro por 267 millones, además de otros 348 millones pendientes en subvenciones), han hecho que pretenda subir los cánones por el uso de las vías y las estaciones (casi sus únicos ingresos ordinarios), con lo que espera obtener un aporte extra de 50 millones anuales.

EL MAYOR CONTRATO

400

MILLONES DE EUROS podría llegar a ingresar ADIF si algunas de las firmas interesadas en el concurso para explotar su red de fibra óptica (la principal es Abertis Telecom, el mayor gestor de infraestructuras de telecomunicaciones en España) opta a quedarse con la misma durante 20 años. Si sólo quisiera hacerlo 10 (el mínimo), el precio sería de 343 millones. En ambos casos, se haría un solo pago antes de dar la licencia.

PwC prevé por primera vez una mejora de la economía española

Los expertos optimistas superan a los pesimistas en aumento del empleo, inversión productiva y descenso del PIB

A. ESTRADA Colpisa. Madrid

El Consenso Económico de PwC pronostica, por primera vez desde 2008, una mejora de la economía española en los próximos doce meses, con avances en la inversión productiva, el consumo de las familias e incluso el empleo. PwC elabora desde 1999 este Consenso a partir de un panel con más de 380 expertos, empresarios y directivos. Desde que comenzó la crisis no se había reflejado este cambio de tendencia y opiniones más optimistas sobre la actividad en España. En concreto, es la primera vez que los expertos que esperan un aumento del empleo superan a los que pronostican que seguirá disminuyendo: un 20,5% de optimistas frente a un 16,9% de pesimistas. El 62% considera que permanecerá igual.

El 28% de los expertos consultados prevé que el consumo de las familias aumente cuando antes sólo lo predecía el 3%. El 37,5% confía en un aumento de la inversión productiva y un 53,5% cree que mejorará la situación económica y financiera de las empresas.

Sin embargo, los panelistas calculan que la economía española caerá un 0,8% este año (el Gobierno prevé un descenso del 1,3%) y que en 2014 el crecimiento del PIB no superará el 0,4%, frente al 0,7% prespuestado por el Ejecutivo.

En cuanto a la unión bancaria europea, la mayoría de los integrantes del panel (un 56,2%) es partidaria de que se produzca una mutualización de fondos entre los países miembros como garantía para futuros rescates y el 60,2% apoya que sea el MEDE el prestamista de última instancia en caso de necesaria recapitalización de bancos en dificultades. Dos de cada tres considera que el BCE debería haber asumido la supervisión de todas las entidades de crédito de la eurozona, no sólo las de mayor tamaño. Y el 69,4% critica que el Reglamento de ventajas a los estados del norte frente a los del sur.

Urkullu y López se cruzan reproches a causa de Fagor

• El lehendakari salió ayer al paso de las críticas de los socialistas y dijo que el Gobierno del PSE-EE ayudó a la empresa con 27 millones

Efe. Vitoria

El lehendakari, Iñigo Urkullu, aseguró ayer que de los 52 millones que el Gobierno Vasco ha concedido a Fagor Electrodomésticos en concepto de ayudas públicas, 27 fueron aprobados por el anterior Ejecutivo presidido por el socialista Patxi López.

Urkullu ha salido de esta modo al paso de las críticas que desde el PSE-EE se han lanzado en las últimas semanas contra su gabinete, al que acusa de haber dado más de 50 millones a la empresa guipuzcoana sin exigirle un plan de vialidad.

En una entrada en su blog, recogida por Efe, el lehendakari aseguró que se están haciendo públicas "inexactitudes, intencionadas o no", sobre la actuación del Gobierno Vasco respecto a Fagor Electrodomésticos.

Urkullu quiso aclarar "a aquellos que no saben, no recuerdan o no quieren recordar" que el Gobierno autonómico concedió a Fagor en la anterior legislatura 12 millones de euros en avales y 15 millones en créditos para inversiones en I+D+i.

En total, destinó 27 millones en 2012 a la empresa, que ahora se encuentra ante un inminente cierre, al no haber podido lograr la financiación necesaria para seguir con su actividad.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Enseñanza y empresa

Las empresas nacidas de la investigación universitaria crean 50 puestos de trabajo

En 5 años profesores y alumnos de UPNA y UN han fundado 13 compañías

El Gobierno foral firma un convenio con ambos campus para incentivar que las tesis se trasladen a ideas de negocio real

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

El talento y la innovación surgidos de la investigación universitaria ha trascendido el ámbito del mero conocimiento en Navarra. En los últimos cinco años, los trabajos y tesis de profesores y alumnos de la Univeridad Pública de Navarra y de la Universidad de Navarra se han convertido en 13 empresas de alto valor añadido que dan trabajo a medio centenar de titulados.

Ahora, mediante un convenio con ambos campus, el Gobierno de Navarra pretende duplicar ese ritmo de creación mediante apoyo económico directo a los docentes y la concesión de créditos participativos. La idea es que en los próximos tres años surjan 30 nuevas compañías en el ámbito de la economía del talento, economía verde y de la salud que empleen a otros 70 titulados superiores.

Desde 2008, la docencia de la UPNA ha alumbrado 11 nuevas empresas del ámbito de la Ingeniería, TIC y la base tecnológica. Varias de ellas siguen alojadas en el propio edificio de I+D del cam-

ID ACÚSTICA INGENIERÍA

Iñaki Nagore y David Pérez en sus oficinas del CEIN. J. SESMA

Nombre empresa: ID Ingeniería Acústica.
Universidad: UPNA.
Año de creación: 2010.
Sector: Ingeniería.
Número de trabajadores: 2.
Tutor: Miguel Arana.
Promotores: Iñaki Nagore Esparza y David Pérez Rubio.
Idea de negocio: ID Acústica es una ingeniería dedicada a la realización de proyectos en el área de acústica principalmente dentro de los campos de la acústica medioambiental, la acústica en la edificación y el control de ruido y vibraciones en la industria.
Ubicación: Cein (Noáin).
Comentarios: cuenta con el respaldo de la Sociedad de Desarrollo de Navarra (Sodena) como socio inversor.
Web: *www.idacustica.com*

NADETECH BASE TECNOLÓGICA

Eduardo Tejero y Eduardo Jaunsaras, en Sarriguren. CALLEJA

Nombre empresa: Nadetech Innovations.
Universidad: UPNA.
Año de creación: 2011.
Sector: Base Tecnológica
Número de trabajadores: 2.
Tutor: Patxi Arregui.
Promotores: Eduardo Tejero Pascual y Eduardo Jaunsaras Munárriz.
Idea de negocio: Desarrollo de equipos para laboratorios, suministra a científicos e ingenieros equipos o soporte técnico que requieren para la deposición de recubrimientos, películas, coloides y micro-nano materiales estructurados.
Ubicación: Sarriguren.
Comentarios: Premio Red EIBT a la Creación de Empresas. Premio Ideactiva al Mejor Proyecto Empresarial 2011.
Web: *www.nadetech.com*

LQTAI TIC

Santi Led, Miguel Martínez Espronceda y Alfonso Baquero. J.S

Nombre empresa: LQTAI (Life Quality Technology, Accesdibility & Innovation).
Universidad: UPNA.
Año de creación: 2010.
Sector: TIC.
Número de trabajadores: 3.
Tutor: Luis Serrano.
Promotor: Luis Serrano.
Idea de negocio: TIC aplicadas a la mejora de la calidad de vida, asistencia en el Hogar y e-salud. Soluciones llave en mano de Historia Clínica Electrónica.
Ubicación: Edificio I+D Jerónimo Ayan de la UPNA.
Comentarios: LQTAI es un grupo multidiciplinar formado por usuarios, ingenieros, investigadores, especialistas médicos, y con estrecha relación con la universidad.
Web: *www.lqtai.com*

ANTERAL INGENIERÍA

Asier Ibáñez Loinaz y Aitor Martínez Agoues en Anteral. SESMA

Nombre empresa: Anteral.
Universidad: UPNA.
Año de creación: 2011.
Sector: Ingeniería.
Número de trabajadores: 3.
Tutores: Ramón Gonzalo y Carlos del Río.
Promotor: Asier Ibáñez.
Idea de negocio: spin-off del Grupo Antenas de la UPNA que provee servicios técnicos especializados en tecnología de altas prestaciones en los sectores de telecomunicaciones, industrial, biotecnología y agroalimentario. Entre sus clientes, la Agancia Espacial Europea-
Ubicación: Edificio de I+D Jerónimo Ayanz de la UPNA
Comentarios: Premio EIBT 2010. Recibió el certificado ISO 9001:2008
Web: *www.anteral.com*

CHOLLON.ES TIC

Ander Saéz de Vicuña y Javier Sagaseta de Ilúrdoz. J. SESMA

Nombre empresa: Chollon.es
Universidad: UPNA.
Año de creación: 2013.
Sector: TIC.
Número de trabajadores: 2.
Tutor: Javier Cebollada Calvo.
Promotores: Ander Sáez de Vicuña Blanco y Javier Sagaseta de Ilúrdoz Solchaga.
Idea de negocio: Promoción de negocios y venta de productos por medio de un portal web. El cliente compra desde casa más barato, el comercio gana clientes y la empresa se queda un porcentaje.
Ubicación: Edificio de El Sario de la UPNA.
Comentarios: es una de las tres empresas de la UPNA creadas directamete por estudiantes.
Web: *www.chollon.es*

NAUDIT TIC

Naudit tiene sus oficinas en el campus de la UAM (Madrid). DN

Nombre empresa: Naudit
Universidad: UPNA.
Año de creación: 2009.
Sector: TIC.
Número de trabajadores: 3.
Tutor: Eduardo Magaña.
Promotores: Mikel Izal Azcárate y Javier Aracil Rico.
Idea de negocio: ofrece servicios de análisis de tráfico, proporciona la tecnología necesaria para monitorizar una red y, sobre todo, el análisis avanzado de los datos de medida. Los productos ofrecidos alcanzan precisiones de hasta decenas de nanosegundos y funcionan en el rango de velocidades hasta 40 Gbps por puerto.
Ubicación: Madrid (UAM).
Comentarios: *Spin-off* de la Universidad Autónoma de Madrid (UAM) y de la UPNA.
Web: *www.naudit.es*

pus y una de ellas ha preferido no salir en este reportaje al encontrarse en una fase muy inicial de trabajo. Además, durante los últimos 15 años se han gestado desde Arrosadía un total de 45 proyectos empresariales.

Incubadora, asesorías...

Las empresas de base tecnológica o *spin-offs* basan su actividad en la aplicación de nuevos descubrimientos científicos para generar nuevos productos o servicios. A través del Consejo de Gobierno de la universidad, se aprobó en 2012 un reglamento que regula el proceso de creación de empresas y su vinculación con el centro, que pone a su disposición su incubadora de empresas, una asesoría en protección de la innovación y un contrato de asistencia técnica. "Los proyectos no los elegimos, sino que van apareciendo y se acercan a los cauces específicos, en la mayoría de los casos, el Servicio de Investigación de la UPNA. El emprendimiento es una línea que tenemos presente desde hace tiempo y que va a seguir", explica Cristina Bayona, directora del Área de Transferencia de Conocimiento de la UPNA.

También en la Universidad de Navarra están explorando esta vía. Desde el nacimiento de Digna Biotech hace 10 años, la pionera, el centro ha alumbrado otras dos compañías promocionadas por sus profesores y con gran proyección. Como Lev 2050, que genera levaduras propias para que den mayor singularidad a los vinos. En tres años ha creado 7 puestos de trabajo. "La empresa se inició generando bancos de levaduras autóctonas personalizados para cuatro bodegas, una de Portugal, otra de Getaria, otra de Navarra y otra de La Rioja. En 2011 aumentó el número de clientes a 12 y esta campaña esperamos llegar a las 50 bodegas. La colaboración de colegas de la Universidad de Navarra doctorados en el campo microbiología y biología molecular ha hecho esto posible", cuenta David García Yoldi, promotor de la empresa y doctor en Farmacia por la UN.

Digna Biotech, de pionera a emplear a 30 trabajadores

Con sede en Pamplona y oficinas en Madrid y Estados Unidos (Pensilvania), DIGNA Biotech es una compañía biotecnológica privada y la pionera en el mundo de las empresas nacidas de las investigaciones universitarias. Fue creada en 2003 por la Universidad de Navarra y quince de las más prominentes corporaciones e instituciones financieras españolas para desarrollar los resultados generados de la investigación que se lleva a cabo en CIMA. Actualmente, DIGNA tiene un portafolio enfocado principalmente en tratamientos de cuidado agudo, con 4 productos en estudios clínicos y varios candidatos en desarrollo preclínico. El equipo de DIGNA está formado por 30 personas con dedicación a tiempo completo y amplia experiencia científica y de gestión.

CONVENIO ENTRE GOBIERNO DE NAVARRA Y UNIVERSIDADES

El Programa: el Gobierno de Navarra, a través de Sodena lanza un plan de fomento para que las tesis de los docentes se transformen en empresas de alto valor añadido.

Destinatarios: profesores-funcionarios (UPNA) y profesores-catedráticos (UN) que posean, al menos, el 7% de una empresa surgida en base a su labor científica y con personal asalariado a su cargo (mínimo dos empleados).

3.630 €
recibirán por año y profesor.

Prestación económica: el plan de incentivo a docentes contempla diferentes cuantías: 3.630 € (1 profesor y 2 trabajadores), 7.260 € (2 profesores y 3 trabajadores), 10.890 € (3 profesores y 4 trabajadores), 14.520 € (4 profesores y 5 trabajadores) y 18.150 € (5 profesores y mínimo 6 trabajadores).
Objetivo: el plan de fomento prevé crear 30 empresas en tres años.

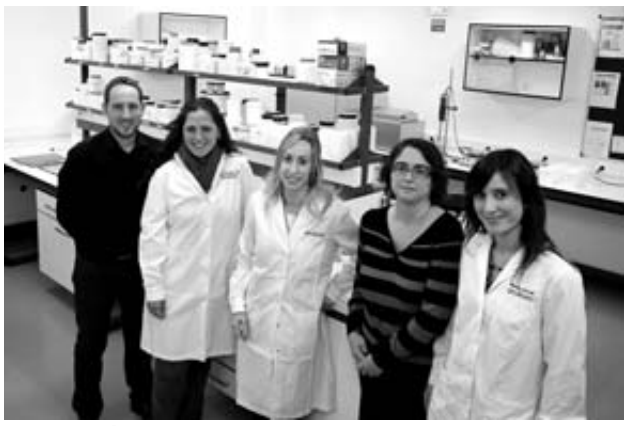
40.000 €
será el tope de préstamo participativo a las nuevas empresas.

Préstamos: Entre 10.000 y 40.000 euros. Sodena concede préstamos de un valor equivalente a la inversión inicial realizada, es decir, una inversión de 20.000 euros recibiría esa cantidad más 20.000 euros de préstamo participativo, en total, 40.000 euros, la cifra máxima.

Condiciones: los préstamos tienen interés fijo en condiciones ventajosas más un interés variable en función de la actividad. Tienen 6 años para la devolución más 2 años de carencia.

Actividad: las empresas deben enmarcarse en la economía verde, economía del talento y de la salud.

PROINEC BASE TECNOLÓGICA



Javier Osés y el resto de la plantilla, en el Cein. JAVIER SESMA

Nombre empresa: Proinec.
Universidad: UPNA.
Año de creación: 2009.
Sector: Base tecnológica.
Número de trabajadores: 5.
Tutores: Paloma Virseda y Juan Maté.
Promotor: Javier Osés Fernández..
Idea de negocio: Recubrimientos comestibles: aplicación técnica sobre un abanico de productos hortofrutícolas, lácteos, carnes, pescados, frutos secos, etc, para mantener sus características mejorando las condiciones de conservación.
Ubicación: Cein (Noáin).
Comentarios: Premio Ideactiva 2007 y 2008, Premio Nacional Bancaja Jóvenes Emprendedores 2009.
Web: *www.proinec.com*

MAHEI TIC

Eneko Vélez y Héctor Agustín Lana en una feria enBurdeos. DN

Nombre empresa: Mahei Innovation
Universidad: UPNA.
Año de creación: 2013.
Sector: TIC.
Número de trabajadores: 2.
Promotor: Héctor Agustín Lana.
Idea de negocio: Diseño de software de realidad aumentada para dispositivos móviles.
Ubicación: Barañáin.
Comentarios: Premio Uni-Proyecta 2012 al mejor proyecto empresarial universitario. Es una de las empresas creadas por estudiantes a raíz de un proyecto de fin de carrera. Entre sus trabajos, han desarrollado la aplicación de un cráneo virtual para investigadores del CIMA.
Web: *www.mahei.es*

LEV 2050 BASE TECNOLÓGICA

David Yoldi y sus trabajadores en su oficina en el Cein. SESMA

Nombre empresa: Lev 2050
Universidad: UN.
Año de creación: 2010.
Sector: Base tecnológica.
Número de trabajadores: 7.
Promotor: David García Yoldi.
Idea de negocio: Investigación, desarrollo e innovación de levaduras. Aisla y selecciona las mejores levaduras para la industria vitivinícola, cervecera y panadera aplicando los últimos avances de microbiología, genética y biología molecular para aislar, caracterizar y seleccionar las mejores levaduras.
Ubicación: Cein (Noáin).
Comentarios: spin-off de la UN. 2º premio emprendedor La Caixa, premio Aster 2012, premio CREA Eibt 2010
Web: *www.lev2050.com*

TAFCO BASE TECNOLÓGICA

Los trabajadores de Tafco en su oficina en Aizoáin. CORDOVILLA

Nombre empresa: TAFCO Metawireless.
Universidad: UPNA.
Año de creación: 2008.
Sector: Base tecnológica
Número de trabajadores: 6.
Tutor: Francisco Falcone.
Promotores: José Antonio Marcotegui Iturmendi.
Idea de negocio: Provee tecnología y consultoría a empresas o instituciones en el sector del diseño, análisis, implantación y mantenimiento de productos y soluciones de telecomunicación y telemedida.
Ubicación: Polígono Plazaola, Aizoáin.
Comentarios: Premio Ideactiva 2009, Premio Gaztempresa y Premio Cluster TIC al mejor proyecto TIC 2011.
Web: *www.tafcomw.com*

DIME TIC

Ainhoa Esténoz Abendaño y José Cruz Pérez Pi. J.A. GOÑI

Nombre empresa: D.I.M.E. (Desarrollo e Innovación Multiplataforma Especial S.L).
Universidad: UPNA.
Año de creación: 2011.
Sector: TIC.
Número de trabajadores: 2.
Tutor: Carlos Fernández Valdivieso.
Promotores: Ainhoa Esténoz Abendaño y José Cruz Pérez Pi
Idea de negocio: Diseño y desarrollo de software, aplicaciones móviles, para personas con discapacidad. El primer producto es DIME, un comunicador para personas con discapacidad en el habla.
Comentarios: Ganador concurso ideas de Negocio UPNA 2011, ganador fase navarra Programa Yuzz 2011
Web: *www.dimetecnologia.com*

OJER PHARMA BASE TECNOLÓGICA

Carlos González Ojer es el director de Ojer Pharma. CORDOVILLA

Nombre empresa: Ojer Pharma.
Universidad: UPNA.
Año de creación: 2005.
Sector: Farmacéutica.
Número de trabajadores: 8.
Promotor: Carlos González Ojer.
Idea de negocio: desarrolla medicamentos y productos dermatológicos innovadores. Ojer Pharma dirige sus esfuerzos a investigar y desarrollar productos que aborden las patologías dermatológicas desde una perspectiva global: tratamiento conjunto de causas y síntomas.
Ubicación: Sancho el Mayor, Pamplona.
Comentarios: es una compañía farmacéutica y la primera *spin-off* de la UN.
Web: *www.ojerpharma.com*

Convertida casi en un mito, la posible llegada de un segundo coche que complemente los altibajos en la producción del Polo en Landaben solo tendría efectos beneficiosos si fuera de un segmento superior e implicara volúmenes de montaje elevados

Las claves del segundo modelo en VW-Navarra

DN
Pamplona

LLEGARÁ o no llegará; he ahí la cuestión. Mencionar la posible fabricación de un segundo modelo en Volkswagen Navarra empieza a parecerse con una charla sobre ovnis. Todo el mundo ha oído hablar de ellos, pero pocos creen en su existencia. A veces da la sensación de haberse convertido en la zanahoria que persigue el burro para que tire del carro, ya que es un tema que recobra fuerza cada vez que toca renovar el convenio colectivo. Lo cierto es que periódicamente voces que provienen del Gobierno de Navarra, los sindicatos o la propia fábrica reverdecen la esperanza de que termine por convertirse en realidad. Y esas voces vuelven a sonar con fuerza.

Desde que la planta entró en la órbita de Volkswagen hace 30 años, Landaben solo ha producido un único modelo: el Polo. Esta peculiaridad ha hecho que la actividad en la factoría y el número de trabajadores contratados varíe según evolucione el tirón comercial de este popular utilitario. Son habituales las cimas y valles en los volúmenes de producción, lo que obliga a forzar al máximo la flexibilidad del calendario y a contratar (y a prescindir llegado el momento) un gran número de eventuales. La plantilla actual de VW-Navarra ronda los 4.300 empleados, mientras que en 2011, cuando la producción alcanzó al récord histórico de 353.353 unidades, estuvo a punto de contar con 6.000 asalariados.

La vida comercial de todo modelo llega a un pico máximo que, por puro desgaste visual y la renovación de la competencia, va decayendo hasta la llegada de su sustituto. Todas las marcas utilizan el truco de hacer un lavado de cara, con cambios fundamentalmente estéticos, a mitad de esa vida comercial para relanzar las ventas y atenuar la caída de producción. A ello se unen la coyuntura económica que atraviesen los mercados compradores. Si en periodos de crisis se venden mejor los modelos más asequibles, como el Polo, cuando la economía adquiere velocidad de crucero las marcas logran mejores márgenes con coches de gama más alta.

Producción=empleo

Cuanta más producción, más empleos. Esta evidencia es importante tenerla presente para entender en qué condiciones sería positiva la llegada de un hipotético segundo modelo. Para empezar, tendría que tratarse de un vehículo de segmento superior que aporte más valor añadido y que permitiera enjugar las caídas de la fabricación del Polo en momentos de auge económico o por el mencionado desgaste comercial.

El segundo modelo tendría que llegar sin que eso significara trasladar parte de la producción del Polo a otras fábricas. Si así fuera, significaría cambiar la demostrada estabilidad de las ventas del Polo por la incertidumbre de otro vehículo nuevo, lo que no solucionaría el problema de los picos de empleo. Por tanto, tampoco serviría de nada que se trajera un modelo de capricho con bajos volúmenes de producción. La clave estaría en sumar a la actual asignación del Polo otro vehículo que implique ampliar las instalaciones de Landaben e inyectar una fuerte inversión.

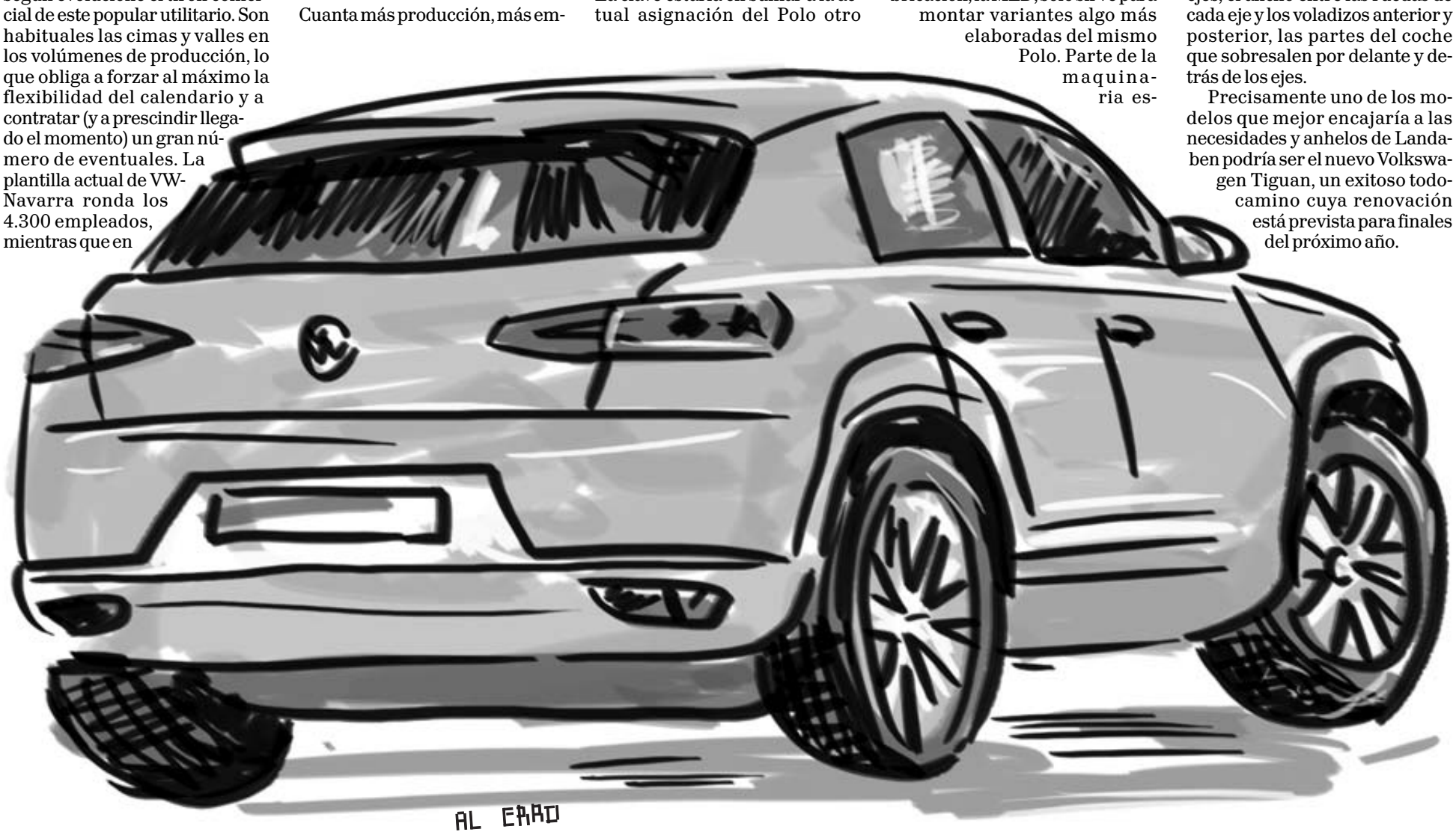
Si se lograra, Volkswagen Navarra viviría una auténtica revolución. Entre otras ventajas, se rompería el actual ciclo de inversiones. Con un solo modelo, las grandes partidas para renovar la planta solo llegan cuando el Polo se sustituye por la siguiente generación, algo que sucede cada seis o siete años. Un segundo modelo facilitaría que estos ciclos se acortaran a la mitad, más o menos, de forma que las inversiones dinamizarían tanto la actividad en Landaben como en todos los suministradores.

En la actualidad, las instalaciones de Volkswagen Navarra no están adaptadas para acoger otros modelos mas que el Polo, cualquiera de sus hermanos de grupo u otro coche de segmento inferior. La segunda línea de fabricación, la MLD, solo sirve para montar variantes algo más elaboradas del mismo Polo. Parte de la maquinaria está limitada por dimensiones o peso transportable al ensamblaje de utilitarios.

Plataforma MQB

Por tanto, es necesario esperar a que la fábrica se adecue a la nueva plataforma MQB, que se utilizará para construir el próximo Polo a partir de 2016 y cuyas inversiones ya están previstas en Landaben (785 millones de euros). La plataforma MQB, que supone un salto evolutivo en la fabricación de coches al estandarizar muchos más procesos y ahorrar costes, designa la base sobre la que se montan los automóviles del grupo Volkswagen que se emplean o emplearán todos los vehículos del consorcio con motor delantero transversal y tracción delantera o integral, es decir, los utilitarios (Polo, Ibiza, A1 o Fabia), compactos (Golf, León, Octavia, A3, Tiguan o Touran) y berlinas (Passat o Superb). A partir de esta base estandarizada, las marcas (Volkswagen, Audi, Skoda y Seat) diseñan sus modelos variando la distancia entre ejes, el ancho entre las ruedas de cada eje y los voladizos anterior y posterior, las partes del coche que sobresalen por delante y detrás de los ejes.

Precisamente uno de los modelos que mejor encajaría a las necesidades y anhelos de Landaben podría ser el nuevo Volkswagen Tiguan, un exitoso todocamino cuya renovación está prevista para finales del próximo año.



Comité mundial del Grupo Volkswagen

Esta semana se deciden los volúmenes y modelos que producirán las distintas fábricas del consorcio automotriz

DN Pamplona

Dos son las grandes preocupaciones históricas en la fábrica de Landaben. Una es reeditar asignación de cada nuevo modelo del Polo, algo que ya se da por hecho, y otra la posible llegada del segundo modelo, una vieja aspiración que ya suena a quimera. Si llegara a materializarse, esta decisión puede conocerse esta misma semana. Hoy comienza en Alemania el comité mundial del consorcio Volkswagen, el foro en el que se asignan los volúmenes y modelos que producirá cada fábrica del grupo.

La esperanza de que lleguen buenas noticias desde el norte están afianzadas sobre las declaraciones del propio director de la fábrica, Patrick Danau, que durante la reciente visita a Landaben de los campeones de mundo de WRC mostró su optimismo sobre la llegada del segundo modelo.

Tras el acuerdo para renovar el convenio, los sindicatos firmantes también mostraron sus esperanzas de que el nuevo marco laboral facilite una decisión positiva sobre el segundo coche, aunque ninguno de sus principales líderes quiso pillarse los dedos afirmándolo con rotundidad. Precisamente, fue prioritario llegar a un acuerdo con la dirección de la fábrica antes de que se celebrara el comité mundial del grupo. Así, la foto con la que llega Landaben a Alemania le permite luchar de tú a tú con otras fábricas europeas y tener opciones en un entorno cada vez más competitivo.

Año XX Núm. 6.676 **1,30 euros** **EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS** NAFAR GUZTION EGUNKARIA **Lunes, 4 de noviembre de 2013**

Diario de **Noticias**

OSASUNA
MUCHAS BAJAS

La recuperación de Armenteros, antes de plazo, se convierte en urgente por sanciones y lesiones

Los rojillos siguen fuera del descenso gracias a la victoria del Málaga sobre el Betis (3-2) en el minuto 93

PÁGINAS 21-27

Prohibido hablar de... WATERPOLO

ALEXANDER CARRUIDO

"En Venezuela me atracaron varias veces"

PÁGS 32-33

PELOTA **CUATRO Y MEDIO**

JOSEBA EZKURDIA ROMPE LOS PRONOSTICOS Y DERROTA A XALA (19-22)

PÁGINA 41

TRIBUTO A BEBO

Baluarte cierra su 10º aniversario recordando al pianista cubano

PÁGINA 53

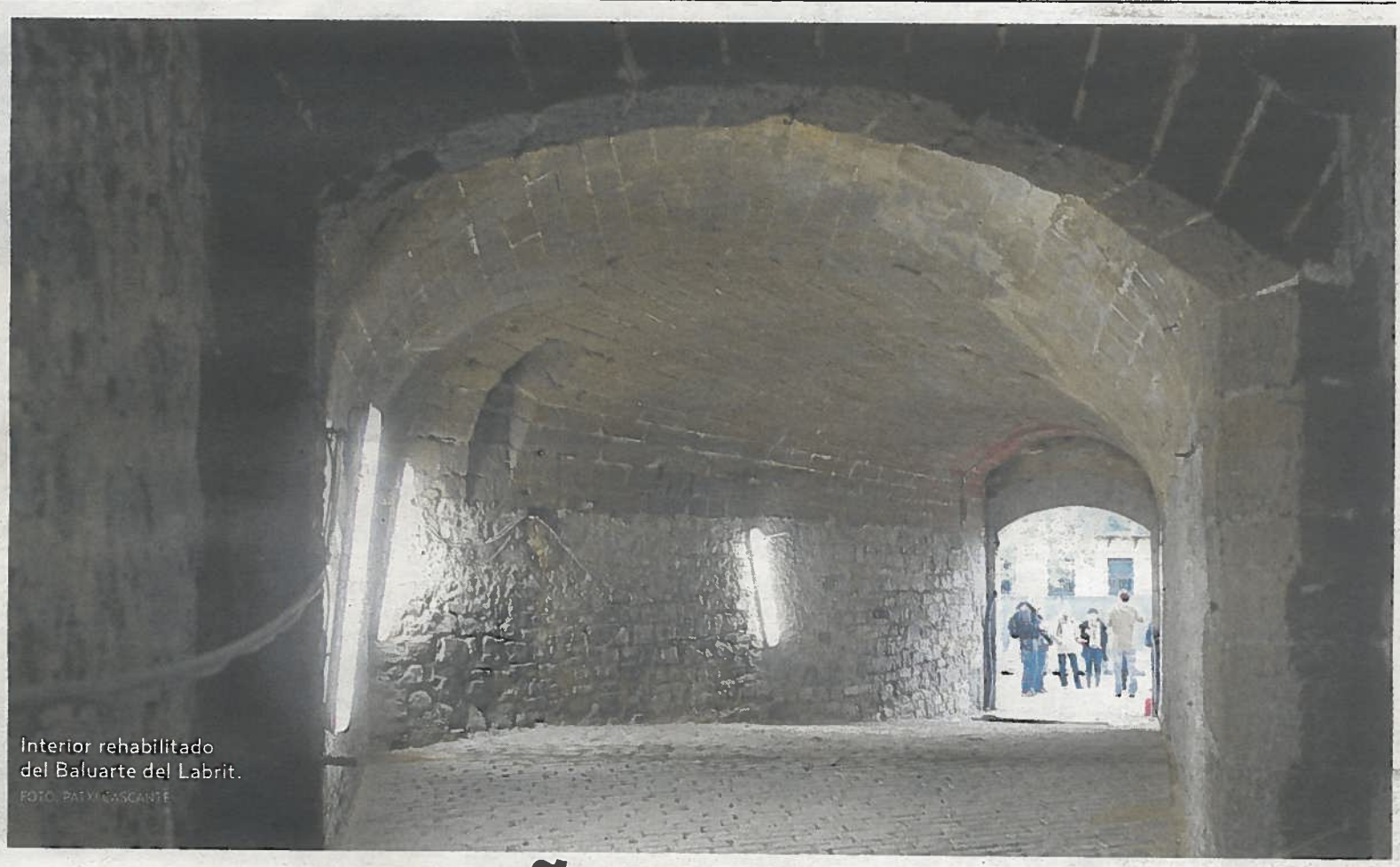
Anular el céntimo sanitario privaría al Gobierno foral de 8 millones al año

EL TRIBUNAL EUROPEO SOSTIENE QUE EL TRIBUTO **TRASGREDE** EL DERECHO DE LA UE

EL EJECUTIVO DEBERÍA **DEVOLVER** LO RECAUDADO A PARTICULARES Y EMPRESAS

NAVARRA GRAVA DESDE JUNIO DE 2012 CON **24 EUROS** CADA MIL LITROS DE GASOLINA Y GASÓLEO

PÁGINA 6



Interior rehabilitado del Baluarte del Labrit.

FOTO: PATXI CASCANTE

LAS ENTRAÑAS DEL BALUARTE

Visitas guiadas relatan la historia de la fortificación pamplonesa

PÁGINA 14

El sector público navarro quintuplica en siete años su deuda con la banca

DEBE **947,5 MILLONES** DE EUROS EN PRÉSTAMOS Y CRÉDITOS DIVERSOS

PAMPLONA. El sector público ha multiplicado por cinco –desde 2006 hasta junio de 2013– la deuda con bancos y cajas. El débito es de 947,5 millones de euros, con sus correspondientes intereses, solo en préstamos y créditos. El grifo, sin embargo, sigue cerrado a empresas y ciudadanos. PÁG 46

Circuito de Los Arcos: el 'grand prix' del despilfarro

Las decisiones políticas aumentan el agujero financiero tras los 61 millones de inversión

PÁGINA 10

DECLARA HOY UNA COLABORADORA DE CERVERA POR UN PAGO DE 5.400 €

PÁGINA 11

Periódico + DVD Cine Bélico: 3,25 euros. Periódico + Libro Escritor de nuestra tierra: 7,25 euros. Periódico + Envase hermético: 8,25 euros.

www.noticiasdenavarra.com

31104 9771576545011

AUZOLAN EL FILÓSOFO CÉSAR RENDUELES PRESENTÓ EN LA LIBRERÍA SU LIBRO 'SOCIOFOBIA' **P. 8**

La anulación del céntimo sanitario privaría al Gobierno foral de unos ocho millones al año

DEBERÍA **DEVOLVER** LO RECAUDADO A PARTICULARES Y EMPRESAS SI EUROPA DECLARA ILEGAL EL RECARGO

Navarra grava desde junio del año pasado con 24 euros cada mil litros de gasolinas y gasóleo de automoción

M. GONZÁLEZ

PAMPLONA. El torpedo que Europa ha lanzado contra el céntimo sanitario, el recargo con el que la mayoría de las comunidades autónomas gravan el consumo de hidrocarburos con fines sanitarios y medioambientales, puede costarle a Navarra unos 8 millones de euros al año. El Tribunal Europeo de Justicia sostiene que ese tributo transgrede el derecho de la UE porque no tiene finalidad específica ni se aplica de forma adecuada. La postura del abogado general de la Unión Europea, pendiente de sentencia definitiva, abre el camino a la eliminación del impuesto y, posiblemente, a la devolución a empresas y particulares de lo recaudado durante estos años. Desde enero hasta septiembre, la cuantía de la recaudación asciende en Navarra 5,8 millones de euros.

Las conclusiones del abogado, que suelen ser corroboradas por el tribunal en ocho de cada diez casos, dan poca probabilidad a la supervivencia del impuesto, introducido a partir de 2002 por algunos Gobiernos regionales –Navarra aprobó su puesta en marcha en junio del pasado año– y hoy prácticamente generalizado en el Estado. La intervención del tribunal europeo sobre este asunto se ha producido tras la denuncia de una empresa catalana de transportes que reclamó en los juzgados la devolución de las cantidades abonadas por este impuesto indirecto. El Tribunal Superior de Justicia de Catalunya trasladó la cuestión a la Justicia europea para que determinara si el llamado céntimo sanitario se ajustaba a los cánones comunitarios.

El tribunal de Luxemburgo considera que la norma española incumple las dos condiciones que Bruselas exige para fijar gravámenes suplementarios sobre productos ya sujetos a impuestos especiales, como los hidrocarburos. La directiva de la UE sobre este tipo de impuestos –se aplican a las gasolinas, el alcohol o el tabaco– prohíbe gravar doblemente esos productos a no ser que el nuevo tributo persiga una finalidad específica, distinta al mero hecho de recaudar más, y respete unos procedimientos de aplicación.

El abogado, en cuanto a esa finalidad concreta, dice que la del céntimo sanitario coincide exactamente con la general del impuesto especial de hidrocarburos: reducir los costes sociales (sanitarios y medioambientales) que acarrea el consumo de energía. Y, además, no establece ninguna medida que desincentive su uso –por ejemplo, un recargo mayor por consumos más elevados– ni promueve el paso a otras energías menos contaminantes. El abogado apunta que, en el caso español, "no se ha acreditado ninguna relación directa entre las medidas financiadas con los rendimientos procedentes del céntimo sanitario y la finalidad de eludir y subsanar" los perjuicios del uso de hidrocarburos.

Para que el tribunal obligue a España a restituir las cantidades que empresas y particulares han abonado a las comunidades autónomas en los últimos años deben darse dos condiciones: una que el daño económico sea elevado (se cumple, pues el Gobierno calcula en 13.000 millones de euros la cuantía recaudada) y otra que España desconociese que la norma vulneraba las directrices europeas, algo dudoso, pues el tribunal ya se había pronunciado en contra de un tributo similar en Austria. Unos antecedentes que el abogado considera motivo suficiente para haber eliminado antes el tributo. La de Luxemburgo no es, además, la primera llamada de atención. En 2008, la Comisión Europea ya abrió un procedimiento de infracción contra España por considerar ilegal el céntimo sanitario. Los motivos eran muy similares a los expuestos ahora por Tribunal de Justicia.

RETOQUES El Ministerio de Hacienda aseguró que acatará la sentencia, pero que desde el 1 de enero de este año ya se han hecho los retoques pertinentes en el tributo (básicamente integrarlo en el impuesto especial de hidrocarburos) para sortear las alegaciones de la UE. Desde principios de este año, los distintos céntimos sanitarios fijados por las comunidades autónomas han dejado de ser tasas independientes para incorporase al impuesto general, en forma de tramo específico de este.

Así, desde el 1 de enero de 2013, el IVMDH se desdobla en tres tramos: el estatal general (400,69 euros y 307 euros por cada 1.000 litros de gasolina o diésel, respectivamente), el estatal especial (24 euros por cada 1.000 litros) y el autonómico, que se devuelve a los transportistas. Navarra tributa 24 euros por cada 1.000 litros de carburantes y Madrid, 17 euros. El tipo autonómico en Galicia es de 24 euros cada 1.000 litros de gasolina y de 12 euros por cada 1.000 litros de gasóleo, mientras que en Asturias es de 48 y 40 euros, respectivamente, mientras que la CAV, La Rioja y Aragón no tienen impuesto autonómico y el resto cobra 48 euros por cada 1.000 litros.

Surtidores de combustible. FOTO: PATXI CASCANTE

LAS CLAVES

- **¿Qué es?** El céntimo sanitario (oficialmente, impuesto sobre las ventas minoristas de determinados hidrocarburos) se creó en 2002 para permitir que las comunidades aplicaran un recargo al consumo de hidrocarburos destinado, en principio, a financiar la sanidad. Aunque nada garantiza que se dedique a ese fin. Grava con una horquilla de 1,2 a 4,8 euros el litro de carburante. En Navarra el tipo es de 24 euros/1.000 litros para gasolinas de automoción, gasóleo de uso general y queroseno de uso general; 6 euros/1.000 litros para gasóleo de usos especiales y calefacción; 1 euro/tonelada de fuelóleos.
- **Implantación.** Las comunidades autónomas fueron implantándolo poco a poco y las crecientes estrecheces presupuestarias lo han extendido ya a 13: todas salvo Aragón, la CAV, La Rioja y Canarias, esta última sin posibilidad de aplicarlo al estar fuera del ámbito que establece la ley; tampoco lo aplican las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla.
- **Devolución.** La decisión desencadenaría todo un proceso de reclamaciones, pues las comunidades (seguramente con alguna coordinación estatal) deberían devolver a empresas y particulares todo lo recaudado.

LA CIFRA

13.000

- **Millones.** Desde que fue implantado, el Ejecutivo calcula que ha recaudado unos 13.000 millones de euros, que las comunidades podrían verse obligadas a devolver a los consumidores si la sentencia definitiva del tribunal europeo así lo decide.

5,8

- **Millones.** En este año, desde enero hasta septiembre de 2013, la recaudación en Navarra por este concepto ha sido de 5.798.015,12 euros.

LA POLÉMICA

- **Desplome del consumo.** El sindicato de transportistas Hiru cifra en 15 millones la cuantía que el Gobierno foral ha dejado de ingresar por impuestos al haber bajado el consumo de gasóleo de automoción en más de 28 millones de litros en el último semestre de 2012 en relación al mismo periodo del año anterior. Hiru alerta de que el primer semestre de este año respecto al pasado se ha producido un descenso del consumo de 60 millones de litros, lo que duplicaría la pérdida para las arcas forales.

economía
navarra

economia@noticiasdenavarra.com

El sector público navarro debe ya a la banca 947 millones, cinco veces más que en 2006

LAS ADMINISTRACIONES COPAN EL **ESCASO CRÉDITO** QUE LA BANCA OTORGA A LOS CLIENTES

Los datos del primer semestre indican que el grifo sigue cerrado a empresas y ciudadanos, con una caída del 12%

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. Hay crédito, pero no para las empresas. Es el sector público –fundamentalmente el Gobierno de Navarra, las empresas públicas y los ayuntamientos– quien copa en los tres últimos años la escasa liquidez que pone la banca a disposición de sus clientes. Desde 2006 y hasta junio de este mismo año, bancos y cajas de Navarra han multiplicado por cinco los préstamos a unas administraciones a las que no les llega la camisa al cuello. Deben ya 947,5 millones de euros, con sus correspondientes intereses, solo en préstamos y créditos diversos.

Estos datos, que no tienen en cuenta la deuda pública adquirida también de forma mayoritaria por la banca española, contrastan con los del sector privado. Así, entre 2006 y 2013 el volumen de préstamos totales concedidos a empresas y familias navarras se mantiene prácticamente estable, tras tocar máximos, con 24.405 millones de euros, a finales del año 2008. Desde entonces no ha dejado de caer, en un proceso de desapalancamiento que no parece haber concluido. En el segundo trimestre de 2013, los préstamos al sector privado caían a un ritmo superior al 12% interanual, una contracción especialmente acelerada desde mediados del año pasado, cuando el grifo se cerró en Navarra de manera mucho más clara. En estos momentos, familias y empresas navarras tienen una deuda con la banca de 19.384 millones de euros. Sus depósitos ascienden a 15.725 millones de euros, después de subir durante los dos últimos trimestres tras dos años consecutivos de caídas.

Por el contrario, los depósitos del sector público navarro –el dinero que las administraciones tienen guardado en los bancos– ha disminuido de modo dramático desde que, en 2007, se alcanzaron los 1.638 millones de euros. En estos momentos, las entidades públicas tienen en depósitos bancarios poco más de 341 millones de euros. Es decir, mientras la deuda ha aumentado desde 2007 en más de 500 millones de euros, el dinero disponible ha disminuido en cerca de 1.300 millones.

NAVARRA 2012 La evolución histórica de los créditos pedidos por el sector público navarro muestran que, mientras la economía crecía por encima del 2% y el 3%, su deuda bancaria se mantuvo en niveles razonables. Ya en 2007 se incrementa de modo sensible (de 189 a 238 millones), pero es partir del año 2008 cuando las administraciones comienzan a solicitar más y más dinero prestado. Tanto para circulante –la caída de ingresos fiscales tensiona ya desde 2009 la tesorería de Hacienda– como para financiar proyectos de todo tipo.

Un ejemplo de esto último es lo que hizo a partir de 2009 el Gobierno de Navarra, cuando estimó que la crisis sería corta y que el mejor modo de salir de ella era activando un plan de obras públicas denominado *Navarra 2012*. Este programa, que suponía un gasto total de 4.508 millones de euros (superior al Presupuesto anual de Navarra), fue la estrella de la última legislatura de Miguel Sanz y requirió de un préstamo de hasta 300 millones de euros que facilitó el Banco Europeo de Inversiones, si bien, aseguraba el Gobierno, lo hacía en condiciones "muy ventajosas". Este plan incluía proyectos que han quedado varados, como el Museo de los Sanfermines, o que aún no se encuentran a disposición de los ciudadanos, como el Reyno Navarra Arena.

No fue la única vez que el Ejecutivo de UPN tuvo que recurrir a prestamistas privados. En junio de 2012, en pleno ahogo, acordó con el Banco Santander un préstamo de 300 millones (en tres tramos de cien a seis meses, cuatro y siete años) para poder "responder a inversiones y necesidades presupuestarias de la Administración".

Emilio Botín, anunciando un préstamo al Gobierno de Navarra en junio de 2012. FOTO: PATXI CASCANTE

AÑO A AÑO

Año	Préstamos/Depósitos del sector público
2002	143/698 millones
2003	168/668
2004	172,2/689,4
2005	184,2/993,7
2006	189,4/1.331
2007	238,3/1.638
2008	456,6/964,5
2009	615,5/800,7
2010	657,9/707,9
2011	643,1/650,4
2012	846,1/471,9
2013	947,5/341,5

LA CIFRA

300

Millones al Santander en 2012. Este préstamo, cuyas condiciones no fueron relevadas por el Gobierno de Navarra, fue aprobado en junio de 2012, cuando más ahogada se encontraba la Hacienda Foral. El Ejecutivo tiene siete años para devolverlo.

Las empresas, más ahogadas: los avales que proporciona 'Nafinco' se desploman en seis meses

LOS PRÉSTAMOS AL SECTOR PRIVADO SIGUEN SIENDO ESCASOS, CAROS Y CUENTAN CON **MENOS APOYO PÚBLICO**

PAMPLONA. Enrique Ordieres, presidente de Cinfa, lo destacaba hace unos días delante de Isidro Fainé, su homólogo en la Caixa. "No sé si conviene decir esto delante de un banquero, pero nuestra deuda es cero", comentaba en un encuentro empresarial organizado por la Caixa y en la que explicaba la situación de la empresa navarra, una de las más pujantes y saneadas.

No es el único empresario que destaca el escaso apalancamiento como virtud. José Domingo de Ampuero, presidente del consejo de administración de Viscofan, también suele referirse a ello en las juntas de accionistas, y la empresa lo reconocía en su última presentación de resultados, al señalar que la deuda apenas había crecido pese a las inversiones acometidas en Uruguay.

Pero ambos casos son excepcionales. Para el común de las compañías el crédito es una necesidad ineludible. Y este no solo no llega, sino que, en privado, los propios banqueros reconocen que va a tardar. "Se han puesto condiciones duras las entidades –explicaba uno de los responsables de una entidad financiera en Navarra–, de tal modo que las provisiones por créditos o refinanciaciones obligan a dotar continuamente. El crédito que haya será caro".

Geroa Bai pide al Ejecutivo que explique qué pretende hacer para ayudar a las empresas navarras

"El crédito para nuevas operaciones de inversión e incluso de financiación de circulante es casi inexistente", explicaba esta semana Manu Ayerdi, parlamentario de Geroa Bai y antiguo director financiero de Arian. Por ello, Ayerdi reclama al Gobierno de Navarra que explique qué está haciendo y qué pretende hacer para ayudar a las empresas. "Los datos disponibles nos dicen que el Gobierno Foral está retirándose y disminuyendo al máximo posible sus líneas de avales de apoyo a la inversión y circulante".

El parlamentario de Geroa Bai recuerda que "el Gobierno anunció hace unos meses su decisión de cerrar la línea del programa *Aval Nafinco* para el fomento de la liquidez y no conceder nuevos avales". "De hecho, y confirmando esta decisión", señala Ayerdi "nos encontramos con que el saldo vivo de avales del citado programa a 30 de junio de 2013 asciende a casi 126 millones de euros, frente al saldo de 282 millones existente 6 meses antes". "Esta disminución es especialmente significativa en el apoyo a la financiación del circulante, donde el saldo vivo de avales ha bajado en casi 100 millones de euros", añade. >J.A.M.

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **DOMINGO** 3 DE NOVIEMBRE DE 2013 | www.diariodenavarra.es | AÑO CX. N.º 36.304. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,80 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

Los divorcios en mayores de 60 años se triplican en Navarra

Los expertos subrayan que influye que más mujeres cuenten con su **jubilación**

La **convivencia** tras jubilarse desencadena muchas crisis

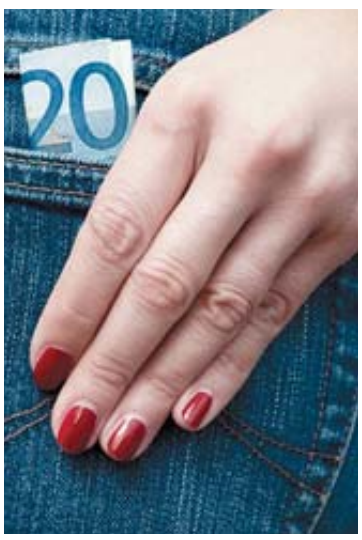
Los navarros de más de 60 años se divorcian hoy tres veces más que hace 5 años. Los expertos lo tienen claro: las horas de convivencia tras la jubilación o los mayores ingresos, las causas.

NAVARRA **18-19**

Ayudas para parados en 15 consistorios navarros

Repaso de todos los ayuntamientos y sus ofertas de esta tendencia, que refuerza las ayudas del servicio de empleo

DIARIO DEL EMPLEO **2-3**



¿Por qué Pamplona siempre es la más cara?

- **Comerciantes de varios sectores achacan los precios al coste que pagan por las materias y a los altos salarios**

NAVARRA **24**

El gesto de disgusto de Javi Gracia lo dice todo. JOSÉ ANTONIO GOÑI

PALO EN ANOETA

Osasuna se derrumba a balón parado ante la Real Sociedad y vuelve a terminar con diez jugadores

DEPORTES **36-43**

Desarticulada una red que introdujo 21 ilegales desde Bangladesh

NAVARRA **20**

JUAN CARLOS SÁNCHEZ DE LA NAVA SECRETARIO DEL SINDICATO MÉDICO

"Los gestores de salud van de rectificación en rectificación"

- **Se jubila después de tres décadas al frente de los médicos**

SEMANA **2-3**

El calor reduce a la mitad la recogida de hojas en Pamplona

- **En Arazuri han entrado 13 toneladas frente a las 25,5 de 2012**

PAMPLONA **28-29**

DEPORTES

Aimar Olaizola, tocado, se impuso a Irujo en el clásico del Cuatro y Medio **50**

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	8	CLASIFICADOS	52
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	54
OPINIÓN	13	FARMACIAS	69
NAVARRA	18	LOTERÍAS	69
PAMPLONA	28	CARTELERA	72

SIN REQUISITOS
VPO Ardoi [TERMINADAS] Visite piso piloto
VPT Lezkairu [EN CONSTRUCCIÓN]
PROGINSA.COM Leyre 11 bis, 2º Pamplona | T 948 229 621

Joyería Reinas de Navarra
BRILLANTES
COMPRA / EMPEÑO MÁXIMA TASACIÓN
ORO / PLATA / JOYAS / MONEDAS / RELOJES
Sangüesa 12 (PZA. DE LA CRUZ) 948 242 725 / 648 011 411

Vaporella Comodín DN

COCINANDO CON SETAS
HOY, TERCERA ENTREGA SETAS DE OTOÑO III
2,95€ DN

TAPA 22-26 CM COMODÍN DN

Diario de Navarra Domingo, 3 de noviembre de 2013

La escasa fuerza del mercado interior obliga a la industria a crecer fuera

La falta de crédito y el pequeño tamaño dificultan la salida al extranjero

Entre los problemas que afronta el sector también destacan el elevado coste energético y la baja productividad

JORGE MURCIA
Colpisa. Madrid

Hay un consenso más o menos generalizado en que los países con un sector industrial potente fueron capaces de resistir mejor la crisis económica. Por eso, son muchas las voces que reclaman un proceso de reindustrialización de la economía española. Hubo un tiempo en que el llamado sector secundario llegó a suponer más del 38% del PIB del país. Fue en 1972, en puertas de la histórica crisis del petróleo que habría de cambiar los fundamentos de la economía a escala mundial.

Desde entonces, el sector perdió peso de forma paulatina no sólo en España, sino en todo el mundo desarrollado. Ocurre que la *terciarización* de la economía fue más acusada en nuestro país, que ahora tiene al turismo como mascarón de proa, una vez que la construcción se derrumbó sobre sus frágiles cimientos.

Durante estos años de recesión, todos los principales indicadores industriales cayeron sin remisión. Por ejemplo, el Índice de Producción Industrial (IPI), que mide la evolución mensual de la actividad productiva de las ramas industriales, excluida la construcción. Si se exceptúa el mes de julio, cuando creció un 0,6%, este indicador acumula dos años en negativo.

Otro tanto se puede decir de la cifra de negocios, que en agosto marcó su índice más bajo en muchos meses. O la utilización de la capacidad productiva, que, pese a remontar algo en los dos últimos trimestres, en el primero del año cayó por debajo del 70%.

Un vigilante cierra la verja en una planta de Fagor. COLPISA

Dos vías

"Como el mercado interior no crece, la industria tiene que expandirse por dos vías: internacionalizándose o a través de la innovación", analiza Jaume Llopis, profesor del IESE Business School. El problema es que la industria española encuentra cada vez más problemas para competir en el exterior por varios motivos.

El primero de ellos, el elevado coste de la factura energética, un problema casi de supervivencia para sectores con un uso muy intensivo de la energía, como el siderúrgico o el de bienes de equipo. Y la reciente reforma eléctrica del Gobierno –con la subida de peajes y el nuevo marco de retribución de la cogeneración industrial– no hizo más que aumentar esos costes.

Otro obstáculo es el problema de la financiación. "Aquí ha habido una excesiva dependencia de la Banca. Es necesario abordar medidas que permitan abrir otros frentes financieros, como el capital riesgo, los fondos de titulización, o el recién creado Mercado Alternativo de Renta Fija (MARF)", sostiene el director adjunto de Economía de la CEOE, Rodolfo Gijón.

El directivo de la CEOE ve en el pequeño tamaño de la empresa española –un 95,5% tiene menos de diez empleados, frente al 92,2% de la UE– otro inconveniente a la hora de competir en el exterior. "A veces, ser más pequeño te da más agilidad, pero no en el caso de la internacionalización".

En opinión de Carlos Romero, secretario General de MCA-UGT, también es un aspecto "negativo". "Falta una reconversión empresarial. No se puede competir en mercados exteriores. Hay que fomentar el asociacionismo", dice.

"E innovar", añade el sindicalista. "Es importante conectar la inversión en I+D+i con las necesidades reales de la economía para crear riqueza. La propiedad intelectual es un aspecto vital en el desarrollo de la innovación. Las empresas que más patentan contribuyen un 39% de la actividad económica y un 26% del empleo en la UE", aseguraba hace unos días la presidenta de Siemens España, Rosa García.

El Gobierno aumentó la partida presupuestaria de innovación para 2014 en un 1,6%. Eso sí, tras varios años de caída de la inversión.

Baja productividad

Otra rémora que arrastra la industria es la de su baja productividad. "Se debe en parte a que no se les da una formación suficiente a los mandos intermedios", sostiene Llopis. La FP dual impulsada por el Gobierno para potenciar la formación compartida entre el centro educativo y las empresas puede ser "la clave de bóveda" para lograr aumentar la competitividad de las compañías, opina Xavier Mena, profesor del departamento de Economía de ESADE.

El problema de fondo es que, "en la mayoría de los países europeos, con la excepción de Alemania, la política industrial nunca ha estado en el núcleo central de las decisiones", sostiene Gijón.

El Gobierno dedica buena parte de su esfuerzo presupuestario de 2014 de Industria y Energía a tapar el agujero eléctrico. En cuanto a la política industrial, se centra en el desarrollo de regiones "en especial situación de desempleo" y en la reconversión de sectores en crisis sometidos a procesos de ajuste.

METALURGIA

La exportación mitiga la caída de la producción

La industria metalúrgica obtiene una materia prima básica para un buen número de sectores industriales. Por eso, las caídas de producción en actividades como la fabricación de maquinaria o de automóvil tuvieron una repercusión notable en la evolución del sector. Entre los años 2008 y 2012, la producción se redujo cerca del 21%. Una caída amortiguada por el aumento de las exportaciones. Desde el año 2009, España tiene un saldo comercial positivo en este segmento de la industria. De todas sus actividades, la siderúrgica es la más importante y la que supone el 42% del empleo, pero la crisis hizo que la producción cayera un 30,5% y el empleo, cerca de un 40%.

ALIMENTOS Y BEBIDAS

El primer sector por empleo y el 7,6% del PIB

Es el primer sector industrial en España y el quinto de Europa. El año pasado, cerró con unas ventas netas por valor de 86.298 millones. Además, representa el 7,6% del PIB. El sector está formado por casi 30.000 empresas, de las que el 96,2% son pymes. Ofrecen empleo a 439.000 personas, lo que supone una quinta parte del empleo industrial. Se trata de un sector con gran vocación exportadora: las ventas al exterior alcanzaron en 2012 los 22.078 millones, mientras que las importaciones se situaron en los 19.052 millones. Pese a su buen momento, se vio sacudido por la caída de dos gigantes: Pescanova y Panrico.

AUTOMOCIÓN

Un ejemplo de flexibilidad en la industria

La deslocalización a otros países con menores costes laborales amenaza la supervivencia del sector desde hace 20 años. Pero esta industria supo dar la vuelta a la tortilla y atraer las inversiones de las multinacionales que cuentan con plantas en España. El secreto del éxito está en la capacidad de negociación que demostraron los responsables de las fábricas y los sindicatos a la hora de consensuar medidas de flexibilidad laboral que les permiten seguir recibiendo carga de trabajo. El sector aporta un 10% del PIB y da trabajo a un 9% de la población activa, entre empleos directos e indirectos.

ELECTRODOMÉSTICOS

La caída de Fagor sacude los cimientos

La caída de Fagor, el gigante español de los electrodomésticos, sacudió los cimientos de un sector, el de los aparatos de gama blanca, duramente castigado por la crisis. La demanda de este tipo de producto está estrechamente vinculada a la adquisición de nuevas viviendas, así que la paralización del mercado inmobiliario, unido a las dificultades de acceso al crédito, afectaron de forma muy negativa a la evolución de las ventas. Entre 2008 y 2012, desapareció el 24% de las empresas existentes, con una destrucción de empleo del 37% y una caída de la producción del 24%, aunque las exportaciones crecieron un 10%.

QUÍMICA

Buenas previsiones de crecimiento

La industria química prevé cerrar 2013 con un moderado incremento de la cifra de negocios del 1,4%. Para el año que viene, acelerará su crecimiento hasta el 3,5%, lo que situará las ventas en 57.845 millones. Una cifra que, según la Federación Empresarial de la Industria Química Española (Fenique), superará en un 16% a la facturación obtenida en 2007, y en un 54% a la de 2000. La clave del crecimiento, explica Fenique, se situará en el "excelente comportamiento exterior", con incrementos previstos del 4,9% este año, y del 5,8% el siguiente. Desde 2007, las ventas al exterior crecieron un 38%.

Se acumulan las sanciones por malas prácticas bancarias

Jp Morgan y Bank of America afrontan unas multas de 9.400 y 4.300 millones de euros

Los expertos critican que las autoridades no persigan a los directivos de estas entidades

JOAN FAUS
Washington

Cuando ya transcurrieron cinco años desde el estallido de la crisis financiera, la casualidad quiso que hayan coincidido en los últimos días varios casos de sanciones por mala praxis bancaria en distintas partes del mundo. Las irregularidades salpican a algunas de las mayores entidades y abarcan desde la concesión de hipotecas hasta los tipos de interés bancarios. El tiempo dirá, sin embargo, si se trata de episodios aislados o del verdadero inicio de un ajuste de cuentas más severo con el sector financiero.

El caso que despertó más interés es el que afecta a JP Morgan, el banco más grande de EE UU y que afronta una multa de unos 9.400 millones de euros, la más elevada a una entidad en el país. Tras meses de intensas negociaciones, JP Morgan y el Departamento de Justicia llegaron recientemente a un principio de acuerdo sobre la cuantía de la sanción, aunque los detalles aún tienen que ratificarse.

En los años previos a la debacle de 2008, JP Morgan concedió hipotecas basura a colectivos que difícilmente podrían devolverlas, y luego las revendió como productos financieros a inversores. A ambos no informó adecuadamente de los riesgos.

La multa incluye compensaciones a los clientes y a los grupos que compraron los productos, y no libera a JP Morgan de posibles responsabilidades penales.

Al banco, que resistió bastante bien la crisis, se le acumulan los problemas, pues afronta una decena de investigaciones judiciales más en EE UU, Reino Unido y China. Por ejemplo, tendrá que pagar unos 680 millones de euros por el escándalo de la llamada ballena de Londres: haber ocultado pérdidas masivas en su filial británica.

Abusos hipotecarios

Pero otros bancos también arriesgaron demasiado, como Bank of America, el segundo del país y que afronta otra suculenta sanción por su negligencia con las *subprime*. En su caso, las negociaciones con la administración están menos avanzadas, aunque el regulador inmobiliario prevé multarlo por unos 4.300 millones de euros. Además, está inmerso en varios procesos en los tribunales.

En cualquier caso, no se trata de la primera penalización que reciben JP Morgan y Bank of America. Ambos bancos, junto a otros tres, ya fueron sancionados hace un año y medio por el Departamento de Justicia por "abusos hipotecarios". El conjunto de la multa fue de cerca de 19.000 millones de euros por haber incurrido en fraude en los trámites de ejecución de hipotecas y desahucios, lo que agravó el estallido de la burbuja inmobiliaria en EE UU, que afectó a unos dos millones de propietarios.

Por si la mala praxis no fuera suficiente, los casos despiertan mucha más polémica, dado que la mayoría de las entidades se beneficiaron del plan de rescate de 2008. JP Morgan y Bank of America recibieron, respectivamente, 18.000 y 32.000 millones de euros en ayudas públicas, que devolvieron al cabo de un año.

¿Se castigó lo suficiente y a tiempo a los grandes bancos del mundo que cometieron irregularidades? Peter Henning, profesor de derecho en la Universidad de Wayne, opina que las investigaciones son demasiado "lentas" y que, en general, se optó por sancionar a los bancos, pero no a sus altos directivos, que son los que a la postre tomaron las decisiones.

Entrada a la sede del banco JP Morgan, el mayor de Estados Unidos, en Nueva York. AFP

Las investigaciones en España son muy escasas

De entre las sanciones, destacan las multas impuestas a tres exconsejeros de Caja Castilla-La Mancha

J. FAUS. Washington

En comparación con EE UU, el Banco de España y la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) tuvieron un papel mucho más limitado en sus actuaciones por irregularidades en el sistema financiero español.

Las sanciones fueron muy escasas. De entre ellas, destacan las multas –de 23.000, 20.000 y 5.000 euros– que impuso en 2012 el supervisor a tres exconsejeros de la antigua Caja Castilla-La Mancha por haber cometido una "infracción muy grave". La entidad –la primera en ser rescatada– presentó "deficiencias en su estructura organizativa y en sus mecanismos de control interno".

En cuanto a la CNMV, una de sus últimas actuaciones fue proponer una multa de 600.000 euros al banquero Jaime Botín, hermano del presidente del Santander, por ocultar hasta 2010 una parte de sus acciones en Bankinter.

En el ámbito judicial, destaca la investigación en la Audiencia Nacional por posibles delitos en la salida a bolsa de Bankia, y su derivada en presuntas irregularidades en la comercialización de participaciones preferentes.

Además, hace unos meses quedó anulado el proceso contra el expresidente de Caja Madrid Miguel Blesa por la compra de un banco de Miami en 2008, que supuso su encarcelación durante unas semanas. Finalmente, hay en curso varias investigaciones por supuestas malas prácticas en el cobro de sueldos y pensiones por parte de los directivos de la antigua Caixa Penedès y la actualmente nacionalizada CatalunyaCaixa.

La gran banca aumenta en depósitos pero baja el crédito

• A pesar de incrementar sus depósitos en un 10%, las cinco grandes entidades españolas redujeron sus saldos crediticios

AMPARO ESTRADA
Madrid

La reestructuración financiera está permitiendo a los cinco grandes bancos españoles –que aumentaron sus beneficios un 79% hasta septiembre– ganar cuota de mercado en depósitos de clientes, ya que la necesidad de ayudas públicas de una gran mayoría de cajas de ahorros, con la nacionalización de cuatro de ellas, llevó a muchos ahorradores a buscar mejor acomodo para su dinero.

En conjunto, el Santander, el BBVA, el Banco Popular, el Banco Sabadell y Bankia incrementaron los depósitos en más de 60.000 millones de euros a cierre del tercer trimestre, un 10% más que los que tenían a septiembre de 2012. Y ello, a pesar de que cada vez remuneran menos a sus depositantes.

Sin embargo, toda la gran banca redujo su saldo crediticio a cierre del tercer trimestre, lo que significa que los nuevos créditos que concedieron no compensaron el desapalancamiento de sus deudores.

Imputados otros cuatro consejeros de NCG

• El juez de la Audiencia Nacional Ismael Moreno investiga si cobraron prejubilaciones millonarias de forma indebida

Colpisa. Madrid

El juez de la Audiencia Nacional Ismael Moreno imputó a otros cuatro consejeros de Novacaixagalicia (NCG) en el proceso abierto por supuestas indemnizaciones millonarias. Los nuevos imputados son Salvador Fernández Moreda, expresidente de la Diputación de La Coruña; Mauro Varela, copresidente de la caja fusionada; Pilar Cibrán; y Alfonso Zulueta. Moreda y Varela procedían de Caixa Galicia mientras que Cibrán y Zulueta eran de Caixanova, y los cuatro integraban la Comisión de Retribuciones.

El magistrado, que investiga si los exdirectivos cobraron prejubilaciones millonarias de forma indebida, ya había imputado a cinco ex altos cargos de la entidad: Julio Fernández Gayoso –que fue copresidente de Novacaixagalicia y presidente de Caixanova–, José Luis Pego Alonso, Gregorio Gorriarán Laza, Óscar Rodríguez Estrada y Francisco Javier García de Paredes Moro.

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

228

EN MÍNIMOS DESDE 2011. La prima de riesgo cierra la semana con una caída de 13 puntos, por lo que sigue la caída. Se ha situado en mínimos desde junio de 2011.

La Bolsa (Ibex 35)

0,2

SE SALVA LA SEMANA El selectivo madrileño ha conseguido salvar la semana con un incremento del 0,2%, después de haber cerrado en los 9.815,500 puntos

Euríbor

0,53

ESTABLE. El Euríbor ha retrocedido 15 milésimas en tasa diaria, hasta el 0,533%, su nivel más bajo desde agosto El Euríbor cerró octubre en el 0,541%

Nombres propios

● **Patxi Navarro Pellón** (San Sebastián, 1966) es el nuevo director de operaciones del grupo Koxka. Ingeniero superior en organización industrial por la Universidad de Navarra, ha sido director de producción en Carnaud Metalbox (Vigo). Después pasó a Alcad (Guipúzcoa) como director de producción, industrial, adjunto a director general y consejero delegado, sucesivamente. Comenzó en Koxka en julio de 2013 como consultor para elaborar la estrategia de la dirección general.

● **José Miguel Ancín Pagoto** (Pamplona, 1971), director de Deloitte Abogados de Navarra, ha sido reconocido como uno de los mejores abogados en su práctica por el directorio internacional Best Lawyers. Este reconocimiento es otorgado por los propios compañeros de profesión, ya reconocidos como Best Lawyers en ediciones anteriores. Ancín es licenciado en administración y dirección de empresas y máster en tributación especializado en fiscalidad general, fusiones, adquisiciones, reorganizaciones empresariales y patrimonios familiares.

La campaña de Navidad podría generar 13.600 contratos en Navarra

La próxima campaña navideña podría generar unos 13.600 contratos en Navarra. Si se compara con el mismo periodo de 2012, supondría un aumento del 3%. Así lo predice la compañía de recursos humanos Randstad. La principal demanda del mercado laboral para esta época del año se centra especialmente en el comercio y gran distribución, en la industria de la alimentación y bebidas, gran distribución, logística y transporte, aeropuertos, hostelería y restauración y ocio y empresas de turismo. En líneas generales, el perfil del demandante de empleo durante la campaña de Navidad es un varón de entre 25 y 35 años y con estudios secundarios.

Diecisiete alumnos inician un curso de prácticas remuneradas

Un total de 17 alumnos han iniciado el Máster en Tecnología SAP organizado por la Cámara Oficial de Comercio e Industria, Volkswagen Navarra y SAP. El máster, que también cuenta con la colaboración de BSH y Aranzadi, plantea la posibilidad de realizar prácticas remuneradas y da acceso a tres exámenes de certificación SAP. SAP es el líder mundial de software de gestión empresarial, dispone de desarrollo en más de 50 países de todo el mundo y en más de 50 empresas navarras.

UGT vuelve a copar el comité de empresa del Laboratorio del Ebro

El sindicato UGT ha vuelto a copar los 5 delegados del nuevo Comité de Empresa de Laboratorio del Ebro – CNTA, empresa del sector de Conservas Vegetales ubicada en la localidad de San Adrián .En las elecciones sindicales celebradas el pasado 28 de octubre, de una plantilla de 100 trabajadores, 75 votaron la candidatura de la UGT y 1 votó en blanco. El anterior Comité de Empresa también estaba integrado por 5 representantes de la UGT.

Albyn sale de compras por Europa con 10 millones para adquirir empresas

La empresa navarra biotecnológica fabricante de aparatos médicos busca un inversor que sustituya ya a Sodena

Factura 3 millones y tiene 21 trabajadores entre Navarra, Inglaterra y Alemania

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Es de las empresas que Sodena consiguió traer a Navarra a cambio de invertir en ella. Albyn, Medycal en ese momento, 2005, no se lo pensó y dejó Barcelona. Cuando Sodena (Sociedad de Desarrollo de Navarra) entró, la empresa del sector sanitario Albyn facturaba 1,5 millones. Hoy ha duplicado la cifra y la sociedad de capital riesgo navarra está ya "de retirada", según María Eugenia Lecumberri, directora de inversiones de Sodena. Al mismo tiempo que busca nuevo inversor, la empresa navarra, cuyo origen es escocés, tiene un plan de crecimiento que pasa por la adquisición de empresas europeas. Para 'salir de compras' por Europa cuenta con 10 millones de euros.

El médico, el cliente final

Albyn Medical es una empresa del sector sanitario, que diseña, fabrica y distribuye equipamiento médico. Está enfocada a las áreas de urología, ginecología, digestivo y endoscopia. Fabrica aparatos que sirven para digitalizar registros urodinámicos (que miden el funcionamiento de esfínteres y vejigas), por ejemplo, para diagnosticar la gravedad de las pérdidas de orina, para medir cómo realiza el esófago su función o su ph, o para ver el voltaje de un músculo... "Sabemos de electrónica e informática y lo aplicamos al cuerpo humano para, fundamentalmente, medir presiones", explicó Luis Collantes, director de la empresa. Los equipos que venden integran equipos informáticos y electrónicos, así como los diferentes elementos que van con ellos, como catéteres, sondas... Desde Navarra se hace el diseño de todo el equipo y los diferentes componentes los fabrican proveedores locales, nacionales e internacionales. Después, el montaje y el control de calidad se hace en Navarra.

El cliente final de Albyn, a quien venden directamente o a través de distribuidores, es el que usa su equipo, es decir, el médico. Por eso, quienes compran sus productos son los hospitales públicos y privados, como el grupo hospitalario Quirón, la empresa de hospitales Capio, el Complejo Hospitalario de Navarra, Virgen del Camino, Clínica Universitaria, Hospital de Madrid y Barcelona, consultas privadas... Son más de 300 clientes en España y 750 en el mundo, según explicó Collantes. Además de los productos propios, con marca Albyn, que representan el 60% de la producción, la empresa también comercializa productos de terceros. "Esto nos da un retorno a más corto plazo que los productos que son resultado de nuestro I+D, que tiene un efecto a más largo plazo", añadió el directivo. A I+D destina la empresa el 10% de la facturación en los últimos años, aunque ahora supone el 7%.

Empresa exportadora

Albyn es una empresa exportadora cuyas ventas al exterior suponen el 70% de la facturación de 3 millones de euros. El principal mercado es Inglaterra (representa un 30% de las ventas al exterior); Alemania, que supone un 10%, y le siguen Italia, México, Francia, Kuwait, Chile y Vietnam, entre otros.

Albyn, nombre en gaélico de una región del norte de Escocia, es una empresa que está en expansión. Con una facturación de casi 3 millones de euros, tiene previsto aumentarla el 20% en 2014, un incremento debido fundamentalmente a que el pasado mes de agosto compró una empresa comercializadora en Alemania, Wiest Uropower, que contaba con 2 trabajadores y facturaba cerca de 300.000 euros. Albyn trabajaba con ellos y la operación se cerró al llegar a un acuerdo con una deuda que debía la alemana a la navarra. Esta compra no será la última, según los planes que maneja la empresa. "Tenemos un plan de expansión agresivo que requerirá inversiones futuras y que ya se ha presentado a los inversores", añadió. Según el plan estratégico, la facturación alcanzará los 15/20 millones de euros en cuatro años y este crecimiento se conseguirá comprando empresas europeas, porque a nivel nacional no hay empresas de estas características, según explicó Collantes. A este objetivo destinarán 10 millones de euros.

El crecimiento se manifiesta también en que tienen previsto ampliar la plantilla, que ahora está integrada por 21 personas. Piensa incorporar en 2014 a un administrativo y un comercial, "porque el proceso de venta para

La agenda de la semana por DN Management

Jornada "Innovación = IVA. Nuevas políticas de financiación"

Jornada gratuita organizada por la Asociación de Industrias Agroalimentarias (Consebro), la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD) y Zabala Innovation Consulting que pretende dar a conocer a las empresas del sector agroalimentario los importantes beneficios financieros y fiscales que tienen los proyectos de innovación y las acciones de mejora de procesos tecnológicos. Para ello, empresas punteras navarras como MTorres e Industrias Alimentarias de Navarra (IAN) presentarán casos prácticos de éxito y transmitirán su experiencia en gestionar los incentivos a la innovación y en utilizarlos como una vía de financiación.
En detalle Consebro (San Adrián), 6 de noviembre, a las 10:30 h.

Logística de producción

Curso para aprender a rediseñar el área de producción de una empresa e identificar los puntos críticos y cuellos de botella que limitan la mejora continua de los procesos relacionados con la logística.
En detalle Club de Marketing de Navarra (Mutilva), 6, 13 y 20 de noviembre, de 16:30 a 20:30 h.

Cómo sacar el máximo rendimiento a la participación en ferias internacionales

Sesión impartida por Juan José Nicuesa, CEO de En Clave Natural, con consejos para preparar y participar con éxito en estos eventos empresariales.
En detalle Sede de CEN (Pamplona), 4 de noviembre, de 16:30 a 18:30 h.

www.dnmanagement.es

Luis Collantes, director de Albyn Medical, con uno de los aparatos médicos que fabrican.
JESÚS CASO

Luis Collantes, su perfil

Jesús Collantes Niño (Madrid, 1971) es el director general de Albyn Medical. Ingeniero industrial, es máster de integración empresarial (en Inglaterra) y MBA por el IESE. Casado y con cuatro hijos (de 13, 11, 4 y 3 años), ha trabajado en la acería British Steel y en el campo de la consultoría estratégica en Barcelona. Junto con un socio se hizo, después de una MBO, con el control de Albyn Medical, que le llevó a trabajar a Barcelona y que, posteriormente, cuando entró Sodena en la empresa, le trajo a Navarra, donde vive y donde confía quedarse.

las administraciones públicas y los trámites para concursos públicos es muy farragoso", explicó Luis Collantes.

Escocia, Barcelona, Navarra

El origen de Albyn Medical está Dingwall, al norte de Escocia. En 1985 dos escoceses constituyeron esta empresa dedicada a digitalizar señales urodinámicas. El cambio de sistema operativo en los años noventa a windows hizo que la empresa fuese incapaz de adaptar sus equipos y eso derivó en problemas financieros. En 2001, uno de sus distribuidores en España, el grupo Palex, adquiere la totalidad de la empresa y la traslada a Barcelona, manteniendo las oficinas en Gran Bretaña. Un año más tarde, en 2002, dos directivos de la empresa (Hubert Thomassen y Luis Collantes) la compran a través de una Management Buy Out (MBO) y mantienen hoy la propiedad con otros inversores. El director general, Collantes, acaba de recibir el premio Aster del ESIC al mejor emprendedor.

En 2005, después de varios meses de conversaciones, Sodena decide invertir en la compañía a condición de que ésta se desplace a Navarra. En septiembre de 2006 la empresa comienza a operar en Navarra, donde hoy trabajan 13 personas, y mantiene las oficinas en Inglaterra, con 6 personas, a quienes se han añadido 2 en Alemania, después de la compra de Wiest. En estos momentos, la empresa, cuya presidencia está en manos de Sodena, está en Cordovilla, en una nave alquilada de 600 metros cuadrados.

Sodena aportó un capital de 730.000 euros por casi el 43% de la empresa, que es el porcentaje que hoy mantiene, además de préstamos por valor de 750.000 en diferentes préstamos.

La entrada de Sodena permitió, en primer lugar, la supervivencia de la empresa y, en segundo lugar, su crecimiento. "Desde 2005 estamos invirtiendo en una empresa innovadora, biotecnológica, en un sector de diseño y fabricación que no había en España y que se está midiendo con empresas extranjeras. Nuestro apoyo ha servido para crear empleo y dar rentabilidad financiera", comentó Lecumberri. Porque Albyn lleva dos años en beneficios. Pero ya ha llegado el momento de salir, apuntó. Y la idea es que el crecimiento inorgánico previsto, mediante la compra de otras empresas, "se haga de la mano de otro inversor que nos dé el relevo", añadió Lecumberri. Un socio inversor para el que Albyn Medical no cierra las puertas, en principio, a ningún inversor.

Una economía colgada de la raya

EL RINCÓN
Miguel Ángel Riezu

VIVIMOS tiempos en que nos alegra no ya caminar hacia adelante sino al menos no ir hacia trás. En ese punto de inflexión acaba de entrar la economía navarra. Se ha hecho oficial un "secreto a voces", el que la economía ha dejado de caer en este tercer trimestre del año. El crecimiento ha sido cero. El PIB (Producto Interior Bruto) es sólo un número, muy discutido además como medidor de la riqueza generada en una economía. Pero encierra la síntesis final, el estado de la cuestión para esta sociedad que se detiene sólo en lo más aparente y que necesita de símbolos sencillos. Este es uno. Y hasta ahora era negativo.

En el conjunto de España, en el tercer trimestre del año ha pasado a ser positivo, aunque por la mínima (+0,1% de crecimiento). En Navarra se ha quedado justo colgado de la raya con una economía que en este trimestre permanece estática, sin moverse (+ 0,0% de crecimiento). Pero al menos ya no se encoge y retrocede. Se ha puesto fin a casi dos años de recesión, que es la última fase por ahora de esta montaña rusa de la crisis en la que vivimos desde hace cinco años. Los números nos indican también que si Navarra navegó "mejor" que el conjunto de España los primeros años de la gran crisis, en este 2013 renquea más que la media.

¿Y ahora qué? Siguiendo con las previsiones oficiales, lo que se plasma en los documentos es que de aquí a final de año se mantendrá esta situación sin grandes cambios. Y el año que viene se espera un ligero crecimiento, el 0,6% en el conjunto del año para Navarra, según manejan en Hacienda. ¿Es mucho? No. ¿Es mejor que este año? De lejos, porque la previsión es cerrar este 2013 con una caída de la economía del 1,3%. ¿Será suficiente para crear empleo de forma significativa? Esa es la gran duda pendiente. Todos tenemos prisa por verlo, pero los pronósticos hablan de una salida muy lenta hacia la recuperación del empleo.

Para esta sociedad que necesita de símbolos, la economía al menos ha dejado de caer

Y mientras la economía al menos estabiliza su rumbo, el Gobierno foral ha pegado un volantazo y ha demostrado iniciativa política para privatizar la gestión del Circuito de los Arcos y a medio plazo hablar de su venta. El Circuito es el ejemplo más claro de construcción pública grandilocuente y hecha a contracorriente del ciclo económico en Navarra. Es decir, de una obra gestada por el gabiente regionalista cuando éramos ricos y nos "sobraba" el dinero como comunidad y que tenemos que subvencionar cuando ya somos pobres y no sabemos dónde recortar para cuadrar las cuentas. Con un coste de unos 60 millones, su venta o privatización tiene todo el sentido del mundo. No es un servicio público, no es esencial y cuesta mucho dinero a los contribuyentes (un millón al año).

Menos claro es el futuro de Fagor Electrodomésticos, la joya industrial del grupo Mondragón, abocado a un concurso de acreedores por la falta de apoyo financiero de su grupo, que no cree en su propia viabilidad. La sorprendente y fulgurante caída de Fagor (2.000 empleos sólo en el País Vasco) echa por tierra la imagen de imbatibilidad de la que ha gozado la industria vasca autóctona cuando todavía están empezando a vislumbrarse las consecuencias añadidas que va a arrastrar. Y desgraciadamente nos recuerda que la crisis económica hay veces que no distingue fronteras, regiones, gobiernos, ni modelos de gestión. Una lección de la que podemos aprender todos.

La hornacina de la cuesta de Santo Domingo se construyó en 1981, pero no fue hasta 2001 cuando se decidió que la imagen del santo estuviera de manera permanente durante todo el año.

El ataque a un símbolo de Pamplona

IGNACIO MURILLO
Pamplona

FUERON dos pedradas que muchos pamploneses sintieron como dos puñaladas a un símbolo de la ciudad. La hornacina de San Fermín fue atacada en la madrugada del jueves. Una pintada debajo del pequeño santuario sanferminero criticaba el museo de San Fermín; mientras que otra similar, en Iturrama, reivindicaba el vandalismo contra 66 vehículos rajados. Un asunto aún sin aclarar e investigado ahora por la Policía Municipal.

La hornacina de San Fermín fue construida en el muro de contención de Santo Domingo en la primavera de 1981. Es decir, quedó inaugurada por los mozos por la cánticos y plegarias al santo en el encierro del 7 de julio de aquel año, corrido con toros de Pablo Romero, sin heridos por asta.

Hasta entonces, los mozos cantaban la popular tonadilla que forma parte del Himno de la Peña La Única en un sencillo altar colocado en el primer piso del antiguo hospital militar, sede ahora del departamento de Educación. Las monjas que allí cuidaban a enfermos comenzaron a colocar al santo, mientras que la copla, compuesta y grabada en 1956 por Joaquín Zabalza y el Maestro Turrillas, comenzó a entonarse en la cuesta a mediados de los años 60, sin una fecha concreta, quizá en 1965 o 1966.

La comisión especial de fiestas solicitó en su reunión del 28 de febrero de 1981 "estudiar la instalación de la hornacina en Santo Domingo" de manera permanente. Gobernaba la ciudad Julián Balduz (PSN). Se decidió se construcción por 12 votos en la muralla de Santo Domingo, si bien las peñas se decantaban por el lado contrario.

Detalle de la pedrada recibida por el cristal que protege al santo. CORDOVILLA

Definitivamente, a mediados de junio la hornacina en el lienzo de la muralla quedó concluida. Sin embargo, San Fermín sólo se colocó entre 1981 y 2001 los días de encierro. La hornacina estaba huérfana de santo el resto del año. Desde el año 1979, el mozo Andoni Barba, y posteriormente su mujer, Mariví Esparza, se encargan de colocar la imagen del santo minutos antes de los encierros para el cántico de los mozos. Los primeros años en una ventana del antiguo hospital militar y, desde 1981, en la hornacina que hoy conocemos.

No fue hasta el año 2011 cuando miembros de la Corte de San Fermín y el consistorio decidieron colocar una imagen permanente. Fue con motivo de la escalera del 2 de febrero de aquel año. Junto al santo, se colocó el cristal de protección. En estos 12 años, no constaba un acto tan grave como el ocurrido esta semana.

El San Fermín de la hornacina estrenó en septiembre un nuevo capotillo, regalo de Joan Varela, corredor de Onda (Castellón) habitual del encierro. El primero de los mantos se colocó en 2006, pero ha tenido que sustituirse por el deterioro, especialmente la humedad y el sol. El mozo lo regaló tras evitar la cornada de un *jandilla* en un encierro de 2005.

EN FECHAS

1956 Los Iruña'ko graban el Himno de La Única, obra del Maestro Turrillas, que incluye la estrofa del cántico del encierro.

1965 Se comienza a cantar la copla en el encierro. Se coloca un San Fermín en una ventana del antiguo hospital militar.

1981 El consistorio construye la actual hornacina en el lienzo de la muralla.

2001 Se coloca a San Fermín de manera permanente todo el año.

Una villavesa pasando por la calle Juan Pablo II de Pamplona. JOSÉ ANTONIO GOÑI

La gerencia de las villavesas dice que la rebaja salarial será del 5%

TCC afirma que así se mantendrá la plantilla, que cobrará 6.000 € más al año que con el convenio provincial

DN
Pamplona

La empresa gestora del transporte urbano comarcal en el que se integran 18 ayuntamientos -la firma catalana TCC- afirma que con el descuelgue laboral del convenio colectivo que plantean para este año y el próximo la rebaja salarial será del 5%, y no del 9,4% como aseguraban fuentes de los trabajadores. En una nota remitida a los medios de comunicación, TCC asegura que con su medida los 460 empleados que integran la plantilla percibirán 6.000 euros más al año que sus compañeros de profesión del Convenio Provincial de Transportes, además de una menor jornada laboral. Y es que, otro de los puntos de desencuentro entre ambas partes es el incremento en 40 horas del calendario laboral.

Según TCC esta es la manera para garantizar "la prestación del servicio actual, mantener el mismo nivel de empleo en la compañía y continuar con la calidad del servicio prestado". Y recuerda que se ha visto obligada a este 'descuelgue' -pendiente aún de la decisión del Ministerio de Empleo y Seguridad Social- por el nuevo "marco contractual". Dos palabras con las que resume una situación de pérdidas ante el descenso de viajeros.

La Mancomunidad hizo un estudio sobre usuarios entre 2008 y 2012 y, según sus datos, el número ha descendido en torno a un 5%. Actualmente, los últimos indicadores le adjudican 34,6 millones. TCC afirma que su utilización se ha situado a niveles del año 2001. Una situación a la que se añade "un incremento de los costes operativos sobrevenidos como consecuencia de decisiones de la Administración Central".

En cuanto a las pérdidas, se cifran en 1,7 millones de euros que ha originado un debate en el seno del servicio supramunicipal para financiar ese 50% que se reparten entre ayuntamientos (40%) y Gobierno de Navarra (60%). La otra mitad se costea con los billetes de los viajeros.

Paros parciales desde el día 19

En una asamblea celebrada el pasado 30 de octubre, los 230 trabajadores que acudieron acordaron por unanimidad iniciar paros parciales desde el próximo martes día 19, según indicó el comité de empresa presidido por UGT y del que también forman parte ELA; LAB; CCOO; ATTU y CGT. Ahora los delegados sindicales tienen pendiente una reunión para concretar el calendario de movilizaciones, si bien avanzaron que serán dos o tres veces por semana. No se desveló, en cambio, las franjas horarias en las que se llevaría a cabo. Y mientras, ambas partes siguen pendientes de la resolución de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo, que se prevé se pronuncie a finales de este mes.

34.000 euros al año

TCC dice que la plantilla ha visto incrementado en estos últimos cuatro años su retribución con el IPC y que los ingresos medios anuales del personal de conducción de las villavesas es de 34.000 euros por año. En su comunicado, la gerencia añade que, hasta la emisión del dictamen de Madrid sobre si se permite o no el descuelgue, mantiene su disposición al diálogo con la plantilla para llegar a un acuerdo y poder "mantener el servicio, la calidad y el empleo". Además, pide disculpas a los usuarios por las molestias que les puedan ocasionar las jornadas de huelga convocadas por el comité de empresa.

TUDELA Y RIBERA

Un tudelano lleva esperando casi 30 años que se ejecute una sentencia

Tenía una cafetería en una plaza interior de varios edificios en Tudela y se cerró el paso

Las sentencias, Gobierno y ayuntamiento dejan claro que el acceso es libre, pero no se cumple

JESÚS MANRIQUE
Tudela

Pedro Tomás González, junto a las puertas que ordenó retirar una sentencia. Al fondo está su local. NURIA G. LANDA

El tudelano Pedro Tomás González Sancho lleva casi 30 de sus 73 años luchando porque se haga justicia. Tiene varias sentencias favorables por un tema urbanístico, documentación del ayuntamiento y el Gobierno de Navarra que lo respalda... pero todavía sigue pidiendo que se cumpla lo que dijeron los tribunales en su día.

El origen del problema se remonta a febrero de 1983, cuando González compró una vivienda de protección oficial, un local en planta baja para cafetería y unos locales en sótano para destinarlo a su trabajo como carpintero en el número 14 del Paseo de Pamplona de Tudela. Fue aproximadamente un año después cuando abrió la cafetería, pero se encontró con un inconveniente que no esperaba y que condicionó su negocio y que le obligó a cerrarlo hacia 1990.

La comunidad de vecinos colocó unas puertas que limitaban el acceso por el pasaje de este edificio a una plaza interior ajardinada donde se encontraba su negocio, así como carteles de 'prohibido el paso' y 'propiedad privada'. Además, sólo se podían abrir con llave o llamando al telefonillo.

La primera sentencia, de 1986, fue clara y condenó a la comunidad a retirar las puertas y contrapuertas, así como los carteles de prohibición, y a indemnizar al afectado apuntando que el proyecto constructivo no incluía esta limitación de acceso. Los vecinos recurrieron, pero la Audiencia de Navarra refrendó ese mismo año la decisión en sentencia firme.

Retirada de puertas en 1988

Fue en 1988 cuando el Gobierno de Navarra retiró las puertas y estructuras que limitaban la entrada a la plaza interior, pero al tiempo se volvió a instalar una doble puerta y, de hecho, todavía está colocada con un cartel que dice 'Propiedad privada', lo que dijo la sentencia que había que quitar. Eso sí, ahora no hay puertas laterales, aunque sí la estructura central.

González también denuncia que lo mismo le ha ocurrido con su almacén de carpintería, que apenas ha podido utilizar porque dice que se le impidió y que, además, tiene problemas porque se le inunda continuamente por el mal estado de las tuberías. Añade que se habilitó el uso de estos locales para garajes y trasteros, algo que afirma que es ilegal, como la piscina que existe en la plaza interior de estos bloques de edificios.

Pero este tudelano sigue esperando que se ejecute la sentencia y se retiren definitivamente esas puertas que limitan el acceso, sobre todo porque ahora quiere vender el negocio y no desea que el nuevo propietario tenga los mismos problemas que él.

Gobierno y ayuntamiento

Y es que, además de las sentencias, tanto el ayuntamiento como el Gobierno de Navarra han dejado claro en documentos oficiales este mismo año que el acceso es libre. "El lugar de ubicación de este local debe ser de libre acceso al público, sin ningún impedimento por parte de organismo alguno", señala un documento municipal.

Y lo mismo ha dicho el departamento de Fomento y Vivienda del Gobierno de Navarra, que afirma que el acceso "no puede ser impedido".

Pero es que, además, el ayuntamiento, en un documento de abril de este año, reconoce que, según los datos obrantes en secretaría, este inmueble del paseo de Pamplona no tiene ni siquiera la certificación de terminación de obra.

Además, hay otras sentencias más recientes, en este caso referidas a la indemnización por daños y perjuicios que tiene que pagar la comunidad de vecinos al afectado.

La última es de 2007, tras un recurso presentado por la comunidad de propietarios. El juez concluye que tenía que pagar a González 14.171 euros por intereses, algo que el propio afectado dice que no ha sido abonado todavía.

En todo este tiempo, el tudelano ha hecho tres huelgas de hambre, se ha dirigido a ayuntamiento, Gobierno foral y a todas las instancias judiciales para que se solucione su caso sin haberlo conseguido. "Yo sólo quiero que se cumpla la ley y poder descansar de todo este problema", asegura.

Fuentes del ayuntamiento consultadas dijeron que es una plaza privada de uso público que tiene que tener acceso libre y que si un tribunal les indica que ejecuten la sentencia, así lo harán.

PEDRO TOMÁS GONZÁLEZ AFECTADO

"Gobierno, ayuntamiento y jueces no hacen nada"

"Hay sentencias, el Gobierno y el ayuntamiento me dan la razón, pero ni ellos ni los jueces hacen nada", explica Pedro Tomás González, que asegura que está viviendo un infierno con todo este proceso. Añade que le tiraron una balconada de la cafetería que era legal y que todo este tiempo ha pagado la contribución. "Pediré todos los daños y lo que he pagado de contribución por la cafetería y la carpintería sin poder utilizarlas. En este edificio hay muchas cosas ilegales que no se pueden legalizar y lo que quiero ahora es que devuelvan la plaza al pueblo, porque es suya, y que se arregle de una vez el problema", afirmó. "Hasta colocan un guardia jurado en fiestas para evitar el paso. Esto es increíble y nadie hace nada", lamentó.

La plantilla de Sendaviva respalda el nuevo convenio

UGT destaca que mejora los salarios y mantiene la jornada laboral de los 80 empleados, la mayoría fijos discontinuos

DN
Tudela

La plantilla del parque de la naturaleza Sendaviva de Arguedas ha respaldado por unanimidad el preacuerdo que alcanzó el comité de empresa con la dirección del parque para el convenio para los próximos 4 años, entre 2013 y 2016.

El parque cuenta con un total de 80 trabajadores, la mayoría de ellos fijos discontinuos, ya que el parque no abre todo el año, sino una parte de él.

Condiciones del acuerdo

Desde el sindicato UGT destacaron que este nuevo convenio mejora los salarios, especialmente las categorías con menos retribuciones, y que mantiene la jornada anual de la plantilla.

Según informó UGT, los trabajadores con salarios inferiores tendrán un incremento lineal los dos primeros años de 350 euros cada año.

Por otro lado, para los años 2015 y 2016 se ha pactado una subida del IPC más 0,5 puntos que se aplicará a todas las categorías.

Del mismo modo, el sindicato destaca que este acuerdo mantiene la jornada laboral, que es de 1.752 horas, gracias a las negociaciones que se han llevado a cabo entre comité y dirección de la empresa.

El sindicato destacó que considera que se trata de un "buen acuerdo". "Tanto por las mejoras salariales que recoge, que son excepcionales en estos tiempos de crisis y de rebajas de sueldos generalizadas, como por haber logrado mantener la jornada laboral frente a las pretensiones de la dirección de aumentarla", explicaron desde UGT,

Visitantes paseando por el parque Sendaviva de Arguedas. ARCHIVO

Año XX Núm. 6.675 **2,40 euros** **EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS** NAFAR GUZTION EGUNKARIA **Domingo, 3 de noviembre de 2013**

Diario de **Noticias**

ÓPERA PRIMA

'Hijo de Caín' y 'La plaga' triunfan en el Festival de Cine de Tudela

PÁGINA 74

La reforma judicial del PP pretende centralizar los juzgados en Pamplona

LA MEDIDA, SIN CONSENSO POLÍTICO, MODIFICA LA ACTUAL COMPOSICIÓN DE LOS ÓRGANOS JUDICIALES

DEJA EN EL AIRE ESTELLA, TAFALLA, AOIZ Y TUDELA, Y SE SUPRIMEN LAS AUDIENCIAS PROVINCIALES

GALLARDÓN GARANTIZÓ QUE NO SE CERRARÁN SEDES, PERO SE TEME QUE QUEDEN VACÍAS DE CONTENIDO

PÁGINAS 6-7

JOSEBA ECEOLAZA
MIEMBRO DE LA DIRECCIÓN DE BATZARRE

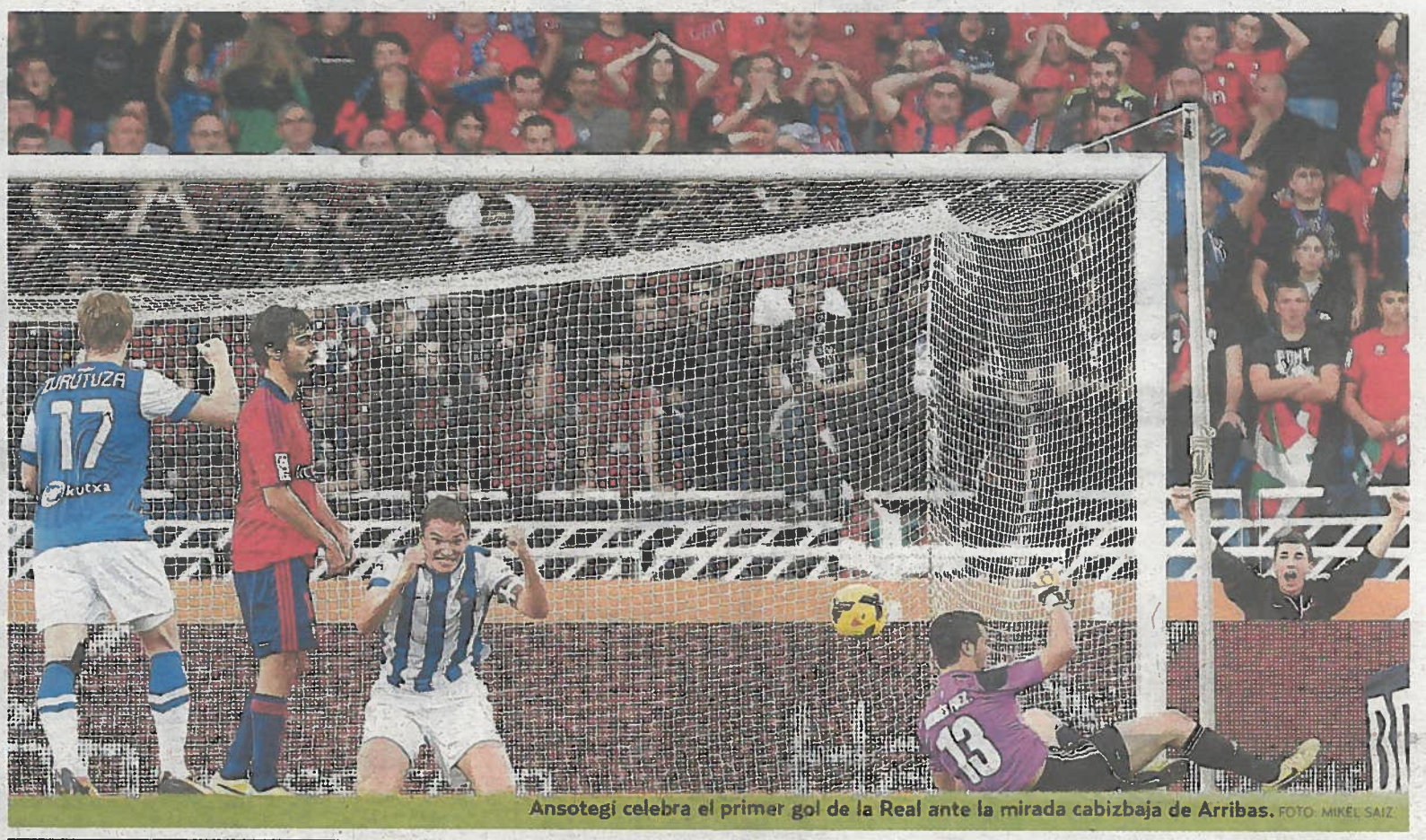
"La convivencia se asienta en el respeto a la pluralidad"

PÁGINAS 18-19

JUAN MARÍA URIARTE
OBISPO EMÉRITO DE SAN SEBASTIÁN

"Con el bloqueo actual, ETA debe disolverse de forma pública y sin demora

PÁGINAS 24 Y 25



Ansotegi celebra el primer gol de la Real ante la mirada cabizbaja de Arribas. FOTO: MIKEL SAIZ

R. SOCIEDAD - OSASUNA

5-0

HUMILLANTE

Osasuna ofrece una pobre imagen en Anoeta y cae goleado con diez jugadores

PÁGINAS 46-56

El Transporte Urbano Comarcal y su déficit, una 'guerra' abierta

MANCOMUNIDAD, AYUNTAMIENTOS Y GOBIERNO LITIGAN SOBRE CÓMO PAGAR

PAMPLONA. Quién y cómo debe pagarse el coste y el déficit que arrastra del TUC (Transporte Urbano Comarcal), que da servicio de villavesas a 18 municipios de la Cuenca, es lo que está en el centro de la polémica. PÁGINAS 30-31

Más nuevos convenios de empresa y peores condiciones

LA REFORMA LABORAL MULTIPLICA POR NUEVE LOS TEXTOS REGISTRADOS

PÁGINA 41

Periódico + DVD Cine Bélico: 4,35 euros. Periódico + Libro Escritor de nuestra tierra: 8,35 euros. Periódico + Envase hermético: 9,35 euros.

www.noticiasdenavarra.com

9 771576 545004 31103

sociedad navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com

LA NUEVA PLANTA JUDICIAL QUE PRETENDE GALLARDÓN

Magistrados actuales en los Juzgados de Navarra

Cómo quedarían los Órganos Judiciales de Pamplona

TSJN
- Sala de lo Civil: 8
- Sala de lo Penal: 6
- Sala de lo Contencioso: 6
- Sala de lo Social: 2

Tribunales de Instancia
- Sala de lo Civil: 14
- Sala de lo Penal: 22
- Sala de lo Contencioso: 3
- Sala de lo Social: 4

INFOGRAFÍA: MAITANE BERNABEU

El PP quiere centralizar juzgados en Pamplona y deja en el aire el resto de partidos judiciales

UN COMITÉ DE SABIOS **PROPONE UNA PLANTA** JUDICIAL QUE SUPRIME AUDIENCIAS PROVINCIALES

Se creará un órgano nuevo, los Tribunales de Instancia, y solo se invertirán recursos en las sedes judiciales de la capital

ENRIQUE CONDE

PAMPLONA. Sin consenso alguno con el resto de fuerzas políticas, como es casi norma de la casa, el Ministerio de Justicia que dirige Alberto Ruiz Gallardón está finiquitando otra propuesta, la reforma de la Ley de Demarcación y Planta judicial, que lejos de ser un globo sonda, propone voltear del primer al último escalón la actual composición de los órganos judiciales. En dicha propuesta se contempla concentrar todos los juzgados en las capitales de provincia, eliminar el concepto de partidos judiciales por el de tribunales de instancia provincial y suprimir las Audiencias Provinciales, el segundo máximo órgano judicial regional. El anteproyecto de la ley puede estar finalizado antes de que acabe el año.

De esta forma, el comité de sabios, al que Gallardón encargó este cometido, ha elaborado una propuesta que el Ministerio ha hecho suya (lo publica en su web) según la cual todos los juzgados de competencia regional pasarían a centralizarse en las capitales de provincia. Aplicado el caso a Navarra, lo que la propuesta dice de forma literal es que los nuevos tribunales de instancia (de creación nueva y que serían la primera instancia judicial, lo que hoy serían los juzgados unipersonales) se establecerán solo en Pamplona, en un modelo que apuesta por la flexibilidad. De este modo, quedan en el aire los doce juzgados de los partidos judiciales de Estella, Tafalla, Aoiz y Tudela, "a cuyos edificios judiciales se les facilita la continuidad de uso, si bien con carácter provisional". Así lo dice la propuesta, que abunda en que cualquier inversión en mejora de medios materiales se realizará solo en las sedes de las capitales.

Para hacerse a la idea de las dimensiones de la propuesta, no hay que olvidar que uno de los puntos fundamentales que contempla la reforma es la desaparición de las Audiencias Provinciales. La de Navarra la componen tres secciones de cuatro magistrados cada una y ven los recursos civiles y penales así como los asuntos penales de mayor relevancia. De esta forma, en la Audiencia se celebran aquellos casos que se juzgan con jurado popular.

MACROSALAS DESDE ABAJO Pues bien, las Audiencias desaparecerían en beneficio también de los tribunales de instancia, que asumirían parte de sus competencias. Estos nuevos órganos, cuya demarcación no coincidirá con los partidos judiciales conocidos hasta ahora, irán sustituyendo de forma progresivaa a los juzgados unipersonales. Cada tribunal de instancia, según el comité de expertos, contará con cuatro salas, una por cada orden jurisdiccional (civil, penal, social y contencioso), con los jueces que se estime necesario en cada caso bajo la coordinación de un presidente. La comunidad y el TSJ correspondiente decidirán los recursos que se destinan y especializaciones. El planteamiento de base es la creación de macrotribunales y que los juzgados dejen de ser *compartimentos estanco* para así mejorar las cargas de trabajo (que no se colapsen unos juzgados y otros no).

Los recursos que se dejarían de ver en la Audiencia Provincial pasarían a ser materia del TSJN, en el caso de Navarra, que también tendría que distribuir en sus cuatro salas (ahora son tres, teniendo en cuenta que la Sala de lo Civil y Penal es conjunta, pero se prevé en la nueva norma diferenciarlas) a los doce magistrados de la Audiencia.

Gallardón se encargó en Pamplona de *vender* que dicha propuesta no iba a provocar el cierre de "ningún juzgado, sería absurdo hacerlo ahora y más en época de crisis cuando debemos aprovechar todos los recursos humanos y materiales. Subsistirán, pero no con la rigidez actual", expuso el ministro. Pero en distintos partidos judiciales, aún no en Navarra, ya se han levantado en pie de guerra contra esta futurible reordenación, puesto que a medio plazo se podrían vaciar de contenido los partidos judiciales que no sean la capital. A largo plazo, sin duda, la ley lo que busca es el cierre de los juzgados existentes y su agrupación en Pamplona.

MENOS PERSONAL Y JUZGADOS Desde el sindicato Comisiones Obreras ya se ha criticado duramente esta reforma, puesto que a su juicio "conllevaría la desaparición de los partidos judiciales y de los juzgados de paz, con lo cual se estaría alejando al ciudadano del acceso a la Justicia y se encarecerían los trámites por el desplazamiento a las capitales". Además, entiende CCOO, "se cerrarán edificios y el Ministerio pretende también ahorrar en jueces y secretarios sustitutos y el plan conllevaría también la movilidad geográfica forzosa del plantel de funcionarios".

La reforma no cuenta con apoyo político alguno salvo el del PP. De hecho, el PSOE afirmó que la propuesta del Gobierno pone en "serio riesgo" la pervivencia del sistema público de la Justicia, sobre todo para el medio rural. "Conllevará la desaparición de los partidos judiciales rurales amenazados de supresión o de una pérdida de funciones, convirtiéndolos en poco más que sedes administrativas". En la misma línea, los partidos representados en el Congreso de los Diputados critican el hecho de que la propuesta no quiera sino alejar al ciudadano de la Justicia y centralizarla o provincializarla, como se lee literalmente en la propuesta que hace suya Gallardón. Conviene recordar además que España figura en el último puesto de la Unión Europea en la ratio de jueces por cada 100.000 habitantes y que la reforma no tiene visos de mejorar sino de empeorar esta media.

IRUJO: "NO ME ESCANDALIZA" En Navarra, donde el debate no ha salido todavía a la luz, el decano del Colegio de Abogados de Pamplona, Alfredo Irujo, no se mostró tan pesimista respecto a las consecuencias y efectos de la normativa. "El hecho de que desaparezcan los juzgados no debe significar que vayan a desaparecer las sedes de los mismos. Está por ver, pero creo que la propuesta no da la sensación de que vaya a suponer el cierre de edificios y no necesariamente alejaría al ciudadano de la Justicia. La filosofía que subyace de flexibilidad, de que los juzgados no tengan como hasta ahora a todo el personal a su servicio, me parece buena, puede suponer cierta modernización. La especialización haría ganar en tiempo y agilidad, pero no soy capaz de hacer un análisis mayor con lo que hay hasta ahora. De entrada no es algo que me escandalice", afirmó Irujo.

LO QUE DICE LA LEY

- **Solo se invierte en la capital y no en los otros partidos judiciales.** La Ley de Demarcación y Planta Judicial dice, tal cual, que "mientras las circunstancias presupuestarias o permitan inversiones que positivicen en toda su extensión los términos de la ley, se facilita la continuidad de uso de los edificios judiciales habilitados en las antiguas cabeceras de partido, si bien con carácter provisional, sin que por ello resulte posible llevar a cabo inversiones en materia de infraestructuras que no vayan destinadas a la nueva planta".
- **Ámbito provincial.** Lo que trata la reforma, en resumidas cuentas, es de provincializar la Justicia. Es decir, estructurar los juzgados unipersonales actuales en tribunales de instancia, cuyo ámbito jurisdiccional será la provincia y con sede en la capital.
- **¿Por qué?** La reforma se plantea por el aumento de la población y por un 100% más de litigiosidad en los últimos 20 años y para que los juzgados sean flexibles, dejen de ser compartimentos estanco.

LAS CRÍTICAS

Gallardón garantizó en Pamplona que no se cerrarán sedes judiciales, pero se teme que se las vacíe de contenido

Sindicatos y partidos critican que la nueva ley supondrá alejar al ciudadano de la Justicia, más gasto y menos jueces

Fallece la comunista Dora Serrano. La histórica activista del Partido Comunista en Navarra, presa durante el franquismo, murió a los 96 años en Pamplona. **P. 8**

Habla Ángel Iriarte (Cáritas). El delegado diocesano destaca la situación agónica de muchas familias que acuden a sus dependencias. **P. 11**

La nueva ley también dirá adiós a los 267 juzgados de paz navarros

ESTOS ÓRGANOS **DEJARÍAN DE TENER FUNCIÓN** ALGUNA EN LA NUEVA ARQUITECTURA JUDICIAL **QUE PLANTEA GALLARDÓN**

PAMPLONA. Acabar con la supervivencia de los juzgados de paz es otro de los objetivos de las reformas planteadas por el ministro Gallardón. Así aparece reflejado tanto en la nueva Ley Orgánica del Poder Judicial como en la Ley de Demarcación y Planta, donde la figura de esta institución, con más de 150 años a sus espaldas y muy arraigados en el medio rural, es materia en peligro de extinción. De esta forma, Navarra, que cuenta con 267 juzgados y agrupaciones de paz, perdería estos en beneficio de los tribunales de instancia y de los registradores de la propiedad y los notarios, dos de las profesiones a las que el Ministerio quiere conceder los quehaceres civiles de los que se encargan estos juzgados.

Estos órganos jurisdiccionales son unipersonales y existen en aquellos términos municipales donde no existan juzgados de Primera Instancia e Instrucción, que se encuentran en Pamplona, Tudela, Estella, Tafalla y Aoiz. Se trata del primer escalón de la estructura del Estado, ya que lo componen jueces no profesionales. Sus cometidos son en el ámbito civil actúan sobre asuntos inferiores a 90 euros, actos de conciliación y auxilio a otros juzgados; en el orden penal se encargan de juicios de faltas (amenazas leves, injurias...) y en materia de Registro Civil se encargan de inscripciones de nacimiento, defunciones o celebraciones de matrimonios.

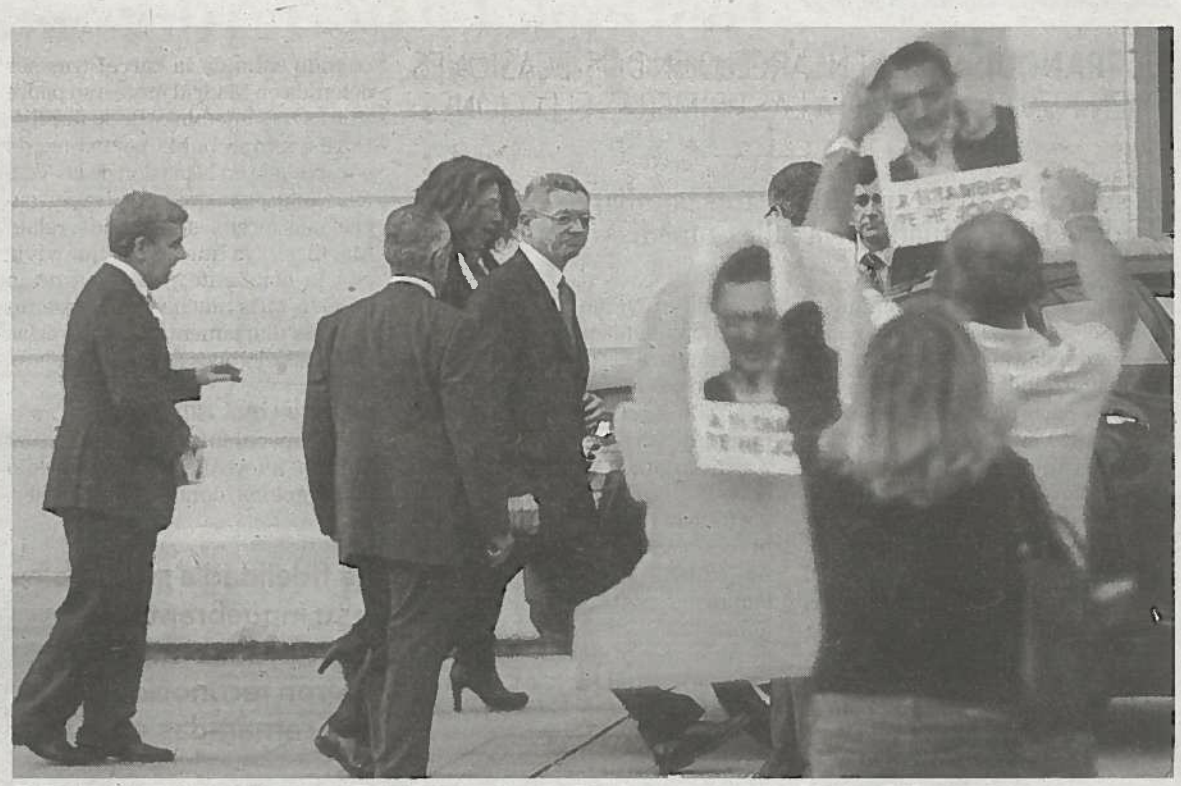
ALEJAMIENTO DE MEDIO RURAL En caso de desaparecer esta figura, los ciudadanos del entorno rural serían nuevamente los perjudicados en el afán del Ministerio de Justicia por concentrar en las capitales los órganos judiciales y dejar al medio rural sin la posibilidad de acudir a una de estas instituciones cercanas. La eliminación de estas instancias forma parte de un plan integral del Ministerio de Justicia, en el que los juzgados de paz se verían afectados desde tres esferas: primero porque la reforma del Código Penal aboga por la despenalización de las faltas (por lo tanto no habría juicios, algunas pasarían a ser delitos y otras se quedarían en denuncias administrativas), que el registro de recién nacidos termine por realizarse en los centros hospitalarios y que las bodas sean oficiadas por los notarios, reforma esta última que ya ha sido aprobado por el Gobierno central. >E.C.

La secuela de otro documento polémico

El borrador del comité de sabios que maneja el Gobierno central para reformar la Ley de Demarcación y Planta Judicial no es el primero que Gallardón ha tenido entre sus manos para su anhelo de modernizar la estructura judicial. Un deseo que a la vista de muchos otros profesionales e intervinientes en los tribunales no busca otra cosa que una centralización y la creación de juzgados de gran superficie, lo que unido a las tasas judiciales, convertiría el acceso en la Justicia en poco más o menos una carrera de obstáculos. A mediados de abril de 2012 el Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) ya lanzó un documento de trabajo en el que apostaba por reducir a la mitad el número de partidos judiciales en España, que pasaría de los actuales 431 a una cifra de entre 190 y 200 unidades. En concreto, el documento planteaba un escenario para Navarra en el que se suprimirían los partidos judiciales de Estella, Tafalla y Aoiz. A los nuevos partidos judiciales se les exigía como condición que debían abarcar a zonas de población con más de 100.000 habitantes y que tenían que englobar al menos a ocho juzgados. >E.C.

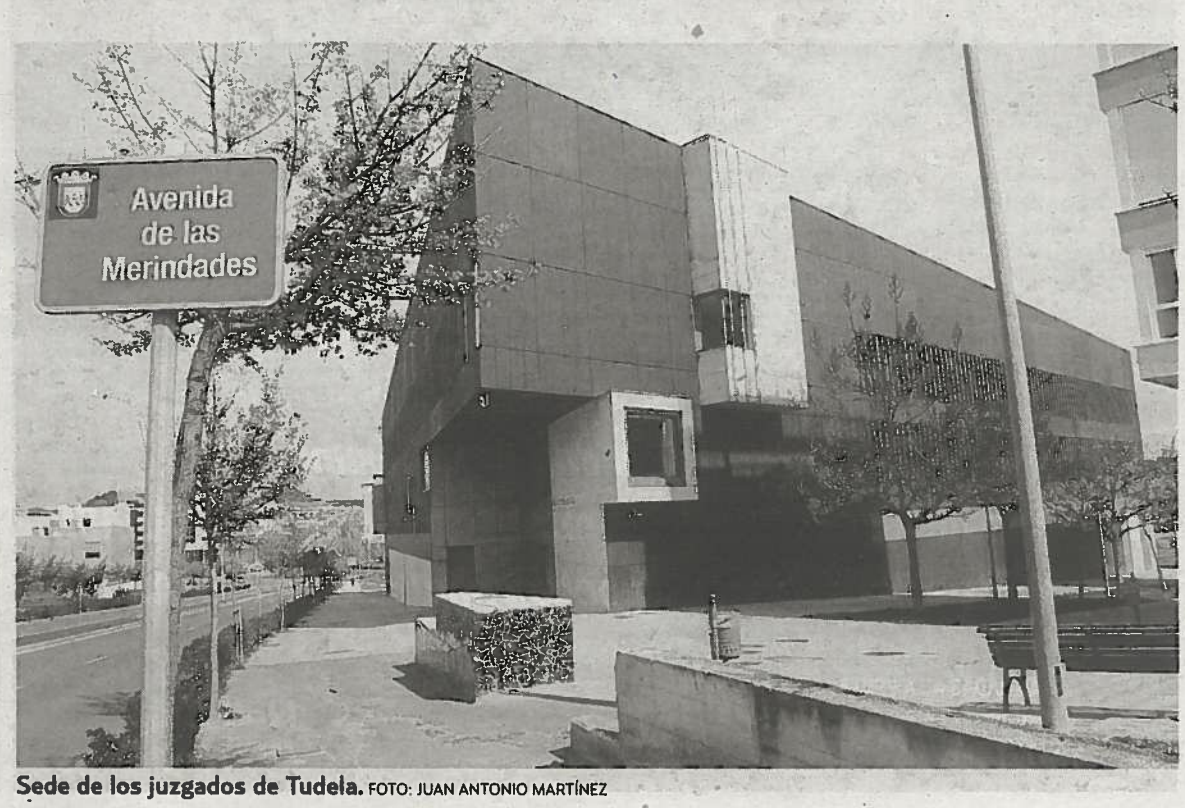
LAS CONSECUENCIAS

- **Desaparecen los Juzgados de Primera Instancia e Instrucción así como las Audiencias Provinciales.** El nuevo modelo propone tribunales de instancia que se dividirían en las cuatro jurisdicciones: civil, penal, social y contencioso. Se convertirán en la primera instancia judicial, por lo que hará desaparecer los juzgados de Instrucción y Primera Instancia. Así, para Navarra, en la propuesta del comité de juristas nombrado por el Gobierno para que eleven una propuesta figuran los jueces que se considera que formarán parte de cada tribunal. En Navarra, en Civil serían 14, en Penal 22, en lo Contencioso tres y en lo Social 4, la estructura que existe hasta ahora pero centralizada en Pamplona.
- **Los TSJ se refuerzan.** Las competencias de la Audiencia Provincial pasarán en parte a los tribunales de instancia y en parte al Tribunal Superior de Justicia correspondiente (TSJN en el caso navarro). El personal destinado en las Audiencias seguirán en la debida proporción a la consiguiente distribución de su jurisdicción. De esta forma, el TSJ "se refuerza con la nueva arquitectura y se potencia la formación de criterios doctrinales más coherentes, sólidos y armónicos en el entorno de su demarcación, lo que representa una mayor seguridad jurídica", según el Ministerio.



Gallardón evidenció este mes en Pamplona que sus reformas tampoco eran bien recibidas. FOTO: PATXI CASCANTE

El edificio que alberga los juzgados de Estella, de reciente construcción. FOTO: D.N.



Sede de los juzgados de Tudela. FOTO: JUAN ANTONIO MARTÍNEZ

vecinos
pamplona

local@noticiasdenavarra.com
comarcas@noticiasdenavarra.com

Tarifas aprobadas para 2014

TIPO DE TARIFAS	TARIFAS 2013 (euros)	% USO EN 2014	PROPUESTA TARIFAS 2014 (euros)	INCR. 2013 -2014
Sencillo	1,30	5,95 %	**1,35**	3,85 %
Sencillo San Fermín	1,50	1,03 %	**1,60**	6,67 %
Bonobús	0,65	58,75 %	**0,67**	3,08 %
Tipo C (familias numerosas)	0,45	6,42 %	**0,47**	4,44 %
Tipo B (mayores de 65)	0,32	13,06 %	**0,33**	3,13 %
Tipo D (desempleados 52-65 con ingresos limitados)	0,32	1,61 %	**0,33**	3,13 %
Tipo E (discapacidad >65%)	0,32	0,45 %	**0,33**	3,13 %
Tipo A (>65 con ingresos limitados)	0,16	0,34 %	**0,17**	6,25 %
Transbordo	0,00	10,41 %	**0,00**	0,00 %
Nocturno Tarjeta	1,00	1,98 %	**1,02**	2,00 %
*Tarifa media ponderada (con IVA)**	*0,57998*		***0,59126***	*1,95 %*
*Tarifa media ponderada (sin IVA)**	*0,52725*		***0,53751***	*1,95 %*

*Operación matemática que es la media ponderada que tiene en cuenta el incremento económico del billete y el porcentaje de uso del mismo.

Previsión de costes TUC *Datos en millones de euros*

	PRESUPUESTO 2012 (euros)	PRESUPUESTO 2013 (euros)	PRESUPUESTO 2014 (euros)	VARIACIÓN 2013-14
Coste servicio	32,592	32,449	32,525	+0,24 %
Costes propios	1,962	2,005	1,913	-4,61 %
Total costes	**34,554**	**34,454**	**34,438**	**-0,05 %**

Previsión de Ingresos TUC *Datos en millones de euros*

	PRESUPUESTO 2012 (euros)	PRESUPUESTO 2013 (euros)	PRESUPUESTO 2014 (euros)	VARIACIÓN 2013-14
Ingresos tarifarios	19,754	20,624	19,227	-6,77 %
Ingresos propios	0,487	0,274	0,279	1,66 %
Ejercicios anteriores	1,275	-	-	-
Aportación SCPSA	0,519	0,623	-	-100 %
Aportación Gob. Navarra	7,330	7,572	7,604	1 %
Aportación Ayuntamientos	5,189	5,360	5,382	1 %
Aportación extraordinaria	-	-	1,946	
Total ingresos	**34,554**	**34,454**	**34,438**	**-0,05 %**

INFOGRAFÍA: ITXASO MITXITORENA

La 'guerra de las villavesas'

GOBIERNO, MANCOMUNIDAD Y AYUNTAMIENTOS LITIGAN SOBRE **QUIÉN Y CÓMO HA DE PAGAR** EL DÉFICIT DEL TUC PARA 2014 (1,94 MILLONES)

ALBERTO GIL
PAMPLONA

EL coste del TUC (Transporte Urbano Comarcal), que da servicio de villavesas a 18 ayuntamientos de la Cuenca, tiene en jaque no sólo a la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, sino ahora también al Gobierno foral y a los principales entes locales del entorno de la capital. La pregunta clave no es quién ha de pagar la factura del servicio en sí (que en los presupuestos de 2013 está prevista en 34,4 millones de euros), sino quién ha de correr con los gastos del déficit que se prevé para 2014 y que ascenderá a 1,946 millones de euros.

Este es básicamente el problema y de la solución que se le dé no sólo depende el TUC, sino también la viabilidad de la Mancomunidad como ente autónomo y, por extensión, la estabilidad económica de los ayuntamientos que la integran. Mientras no haya una solución para el TUC no habrá presupuestos para la Mancomunidad y mientras estos no se aprueben, los 18 ayuntamientos con villavesa no sabrán a ciencia cierta cuánto han de desembolsar para seguir teniéndola.

Pero este complicado cóctel también tiene una dolorosa guinda en lo social. La concesionaria de la explotación del TUC, la catalana Transport Ciutat Comptal (TCC), dice que pierde dinero y para recuperar beneficios (el comité asegura que miente y que ganó el último año 976.000 euros) ha iniciado un proceso de descuelgue del convenio que ha puesto en pie de guerra a las familias de sus 450 trabajadores. La consecuencia es la amenaza de paros parciales a partir del 19 de noviembre, una huelga el 11 de diciembre y, si no se soluciona el contencioso, un paro indefinido a partir del 16 de diciembre.

Es decir, por delante y hasta que empiece 2014 quedan dos meses intensos de negociación en dos frentes diferentes: el institucional, que deberá lograr soluciones estables para arreglar el problema del déficit, y en el laboral, donde está en el aire el futuro de la plantilla de TCC.

EL ANÁLISIS

Sin plan, en crisis y con recortes

Para hacer un análisis somero de la situación en la que se encuentra el Transporte Urbano Comarcal hay que tener claros varios conceptos. En primer lugar, que la Mancomunidad gestiona el servicio de villavesas desde julio de 1999 como consecuencia de la aprobación, el año anterior, de la ley foral 8/1998 del Transporte Regular que unificaba el transporte urbano y el interurbano en el entorno de la capital.

En segundo lugar, hay que saber que esta competencia se fundamentaba en un Plan de Transporte cuya aprobación corresponde al Gobierno de Navarra, pero cuya negociación corre a cargo de una comisión en la que están representados a partes iguales tanto el Ejecutivo como la Mancomunidad.

En tercer lugar, se debe tener claro que el servicio se financia por tres vías: los ingresos por la venta de billetes (17,65 millones en 2012, lo que no llega ni al 50% del coste del servicio), las subvenciones del Gobierno (7,5 millones más el IPC) y las aportaciones de los 18 ayuntamientos (5,36 millones).

LA REALIDAD

Siempre pagan los ciudadanos

Aclarados estos términos, es hora de resumir cómo está la situación en la actualidad. A día de hoy no existe un Plan de Transporte sino que el de 2011-2012 se encuentra prorrogado. Por tanto, las aportaciones de las administraciones y de los ayuntamientos se encuentran igualmente prorrogadas, cuestión que no sería un problema si se mantuviera estable o creciera el número de pasajeros. Pero esto no es así. Entre 2008 y 2012 se han perdido 3,7 millones de viajeros y para 2013 se espera una nueva caída del 3% (cerca de un millón más), mientras los costes de funcionamiento siguen creciendo (un 2,5% más en carburante).

El resultado es el ya citado. De cara a 2014 las previsiones de la Mancomunidad apuntan a que los ingresos por venta de billetes caerán un 6,77% y que las aportaciones de las administraciones sólo subirán un 1%. Si a esto se le suma que ya no quedan remanentes de los que echar mano, el resultado es evidente: habrá pérdidas por 1,946 millones.

La pregunta es clara: ¿quién pagará este desfase? La respuesta es igualmente diáfana: directa o indirectamente serán los ciudadanos. Y pagarán de dos maneras; por una parte a través de la subida de las tarifas (un 3,08% el bonobús y un 3,85% el billete sencillo) y por otra parte a través de sus impuestos, ya sean éstos recaudados por el Gobierno (impuestos directos o indirectos), por los ayuntamientos (tasas) o por la propia Mancomunidad (tributos).

LA SOLUCIÓN FORZADA

Ayuntamientos a la quiebra

El debate está ahora en cómo se articula formalmente lo que aportarán de más las administraciones. Y este debate está encima de la mesa por la situación de bloqueo institucional que vive Navarra derivada de la incapacidad de UPN para llegar a acuerdos estables con otras fuerzas. Así, las negociaciones entre el Gobierno (en manos de UPN) y la Mancomunidad (gobernada por PSN) para renovar el Plan de Transporte están rotas desde septiembre y el Ejecutivo, que ha de dar el visto bueno a nuevas formas de financiación, ha dicho que no a todo.

Esta realidad llevó a que en la asamblea del martes la Mancomunidad se enfrentara a una única salida: que los ayuntamientos se repartieran el déficit aumentando su cuota en 2014 entre un 30 y un 40%. De haberse aprobado, hubiera significado para el ciudadano o más tasas, o recortes en los servicios municipales.

Por poner tres ejemplos: Pamplona, en 2012, tuvo que poner 2,54 millones de euros para sufragar el servicio de villavesas y, a esa cifra, en 2014, tendría que sumarle otros 1,143 millones, es decir 3,68 millones en total. Barañáin pagaba en 2012 algo más de 329.152 euros, a los que habría que sumar 124.076 euros más. Por su parte, Burlada pagaba 286.806 euros el año pasado a los que habría que sumar otros 105.086 euros en 2014. Y lo mismo sucede en el resto de los ayuntamientos.

¿Quién puede asumirlo en un momento en el que sus ingresos disminuyen por la escasa actividad urbanística, por los recortes de las subvenciones y por la obligación de no tener déficit? Nadie. Así se lo hicieron saber al Gobierno incluso los ayuntamientos de UPN que se verían ahogados económicamente. La salida natural fue retirar el punto del orden del día y tratar de salvar la situación con soluciones que habían sido ya descartadas.

SOLUCIÓN DE EMERGENCIA

El tributo de movilidad

Es el caso del denominado tributo de movilidad, un impuesto de un euro al mes a cada uno de los 200.000 hogares localizados en los 18 municipios con servicio de villavesa. Esta posibilidad fue planteada en verano. Sin embargo, para instaurar este tributo el órgano competente es el Gobierno y su aprobación ha de

PAGOS EN 2012

Ansoáin	191.644,08 euros
Aranguren	143.731,31 euros
Barañáin	329.152,48 euros
Beriáin	103.399,52 euros
Berrioplano	116.772,56 euros
Berriozar	168.200,6 euros
Burlada	286.806,59 euros
Cendea de Zizur	82.833,31 euros
Egüés	237.004,84 euros
Esteribar	65.069,3 euros
Ezcabarte	70.185,84 euros
Galar	61.591,56 euros
Huarte	135.524,84 euros
Orcoyen	102.736,5 euros
Pamplona	2.540.320,49 euros
Valle de Elorz	135.800,06 euros
Villava	188.078,77 euros
Zizur Mayor	230.149,43 euros
TOTAL	5.189.002,08 euros

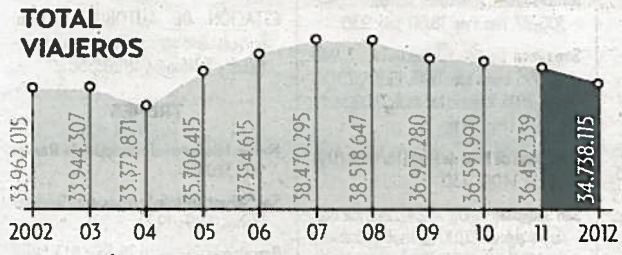
REPARTO DEL DÉFICIT

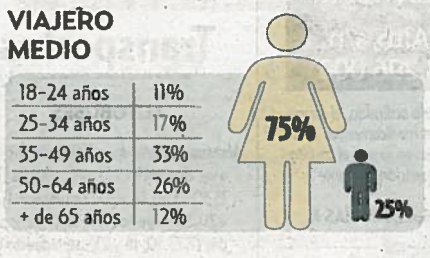
Ansoáin	62.288,03 euros
Aranguren	43.551,75 euros
Barañáin	124.076,48 euros
Beriáin	22.311,09 euros
Berrioplano	31.985,39 euros
Berriozar	54.672,57 euros
Burlada	105.086,6 euros
Cendea de Zizur	13.059,16 euros
Egüés	92.363,03 euros
Esteribar	4.536,28 euros
Ezcabarte	6.630,84 euros
Galar	2.869,89 euros
Huarte	37.858,25 euros
Orcoyen	21.385,31 euros
Pamplona	1.143.350,53 euros
Valle de Elorz	37.244,93 euros
Villava	60.730,59 euros
Zizur Mayor	81.491,01 euros
TOTAL	1.946.491,73 euros

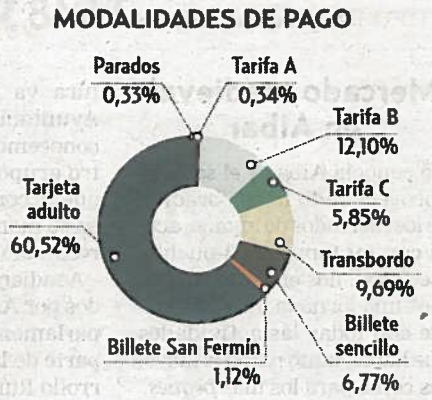
* Si los ayuntamientos asumieran en solitario el déficit previsto para 2014, sus aportaciones serían la suma de los conceptos de ambas tablas.

Bodas de oro de El Chanclazo 03. La sociedad pamplonesa de la calle Estafeta cumple 50 años de amistad en torno al deporte y a la cocina. **P. 36**

Arellano. Entre los múltiples atractivos de la Villa Romana de esta localidad destaca la representación de las nueve musas de la mitología romana. **P. 39**







LÍNEAS CON MÁS VIAJEROS

4	Barañáin-Villava	7.797.020
7	Villava-Chantrea-Barañáin	3.273.947
18	Urb. Zizur Mayor-Sarriguren	2.651.227

LÍNEAS CON MÁS KILÓMETROS

4	Barañáin-Villava	1.115.991
16	Berriozar-Noáin-Beriáin	753.790
7	Villava-Chantrea-Barañáin	648.677

FUENTE: Mancomunidad de la Comarca de Pamplona

INFOGRAFÍA: MAITANE BERNABEU

TCC cobró en 2012 más de 31 millones tras renegociar las condiciones de su contrato

La concesionaria del TUC no cuenta con el aval de de la Mancomunidad para aplicar la reforma laboral a sus trabajadores

estar respaldada por el Parlamento. En otras palabras, entran en juego los intereses de los partidos y, por tanto, quién asumirá el coste electoral de un nuevo impuesto.

En principio y pese a las reticencias de todos, el tributo, una fórmula importada desde el área metropolitana de Barcelona (que financia así parte de su servicio de transporte público) parecía la menos mala de las soluciones. Sin embargo, la baraja se rompió a mediados de septiembre cuando el Ejecutivo planteó que si daba el visto bueno a esta nueva figura impositiva, su recaudación se la deduciría de la parte que pone para financiar el TUC. Para entenderlo: si a través del tributo se iban a recaudar 2,4 millones de euros al año, el Gobierno pretendía que se le restaran de los 7,5 millones que él está obligado a aportar.

Esta propuesta, evidentemente, fue rechazada ya que no daba solución al problema del déficit que tendría que ser asumido, de todas maneras, por los ayuntamientos.

La negociación quedó en un punto muerto hasta que la pasada semana los entes locales, incluidos los de UPN, fueron conscientes de que si no hacían nada, la factura se les iba a cargar a ellos en solitario. Las quejas llegaron en cascada y los regionalistas rectificaron. Ahora, en teoría, estaban dispuestos a retomar la negociación, hasta que Barcina, el martes, volvió a dinamitarla.

LA PROPUESTA DE BARCINA

Que pague toda la MCP

Escoltada por el consejero de Fomento, Luis Zarraluqui, y el director general de Administración Local, Francisco Pérez, Barcina citó al presidente de la Mancomunidad, José Muñoz, y a representantes del PSN (Maite Esporrín) y de los independientes (Manuel Romero) en el Palacio de Navarra. También estaba invitado Roberto Jiménez, que finalmente no acudió a la cita.

Para sorpresa de todos, el planteamiento de la presidenta no fue retomar el tema del tributo, sino plantear, con un informe de Administración Local de tres folios, que el déficit se pagara con el remanente que tiene la Mancomunidad tras cobrar a los usuarios el canon de saneamiento por el servicio de agua. Ese remanente, calculado en unos 15 millones de euros, es la hucha en la que la mancomunidad guarda el dinero para sufragar la reparación de las redes de distribución o para realizar las inversiones futuras ya comprometidas como la clausura del vertedero de Góngora (que costará unos 12 millones de euros).

En esencia, la propuesta de Barcina era que se pague la deuda del Transporte Urbano Comarcal (que sólo afecta a 18 ayuntamientos y al Gobierno), con el dinero de las 50 localidades que integran la Mancomunidad (32 no tienen villavesa).

Frente al informe del Gobierno se sitúa otro de la propia Mancomunidad que lo rebate argumentando, entre otras cosas, que usar esa hucha exigiría un cambio de estatutos de la propia MCP que debería ser aprobado en los plenos de los 50 ayuntamientos. Además, la Ley de Estabilidad Presupuestaria prohibe que las provisiones para inversión se usen para tapar agujeros de gasto corriente, como podría interpretarse que es el TUC.

Así las cosas, tampoco hubo acuerdo y los acontecimientos se precipitaron.

LA RESPUESTA

Una ley que obligue al Gobierno

Finalizada esta reunión, el PSN anunciaba que presentará una propuesta de ley en el Parlamento que obligue al Gobierno de Navarra a correr con el 80% del déficit del TUC (1,55 millones de euros), mientras los ayuntamientos asumirían el 20% restante (396.000 euros). Dada la situación de aislamiento de UPN en la Cámara y dado que el resto de formaciones no la ven con malos ojos, esta propuesta, depende de cómo se articule, tiene visos de salir. De ser así, el problema le explotaría a Barcina entre las manos ya que la ley no sería sólo para 2014, sino que se extendería a todos los años en los que el TUC tenga pérdidas.

Los socialistas quieren presentar el texto esta semana y pedir que se tramite por procedimiento de urgencia con lo que en un mes y medio aproximadamente podría llegar al Pleno. Esa será la hora de la verdad.

INVOCA LA CRISIS PARA **DESCOLGARSE DEL CONVENIO** Y SUBIR LA JORNADA 40 HORAS REBAJANDO UN 5% LOS SALARIOS

PAMPLONA. La intención de TCC, empresa concesionaria del TUC, de descolgarse del convenio ha puesto en pie de guerra a la plantilla (450 personas). Pero también ha puesto el punto de mira en las condiciones de la contrata que le adjudicó la Mancomunidad el 28 de diciembre de 2009 por un periodo de 10 años.

TCC cobró, en 2012, 31,077 millones de euros por la gestión de las villavesas. De esta cantidad, 17,65 millones llegaron del cobro de tarifas y el resto, 13,113 millones, de las aportaciones de la Mancomunidad, nutridas, a su vez, con lo que paga el Gobierno (7,5 millones más el IPC) y los 18 ayuntamientos (5,36 millones en 2013). Según el contrato, TCC está obligada a facturar un mínimo de viajes establecido en 38,51 millones al año. Si no cumple este objetivo (como no lo ha hecho en los últimos años) está sujeta a una penalización que, en teoría, consiste en devolver a la Mancomunidad el diferencial de viajes a un precio estándar (0,5 euros por viaje). Por ejemplo, en 2012 se contabilizaron 34,738 millones de viajes, es decir, 3,78 millones de viajes menos, con lo que la empresa debía haber devuelto 1,89 millones. Sin embargo, argumentando razones "imprevisibles" relacionadas con la crisis, TCC pidió una modificación de la contrata para no pagar penalización. La Mancomunidad aceptó parcialmente y ya desde 2012 le rebajó a un 35% lo que tenía que devolver. Así, y gracias a otras bonificaciones por objetivos, TCC sólo pagó 313.000 euros.

Ayer, TCC emitía un comunicado en el que confirmaba su intención de descolgarse del convenio en 2013 y 2014 para "garantizar la prestación del servicio, mantener el mismo nivel de empleo y continuar con la calidad". Recordaba que en los últimos 4 años ha subido el IPC a su plantilla hasta "unos ingresos medios anuales de 34.000 euros". Asegura que su personal cobra 6.000 euros más que lo establecido en el convenio provincial de transporte y limitaba las medidas tras el descuelgue a una rebaja de sueldos de "solo el 5% y un incremento de jornada de 40 horas para el año 2014". >A. GIL

LA PROPUESTA

● **Tarjeta monedero.** En la asamblea general de la Mancomunidad celebrada el Martes desde Nafarroa Bai se propuso que si finalmente se acepta crear el denominado tributo de movilidad, se entregue a cada familia que lo pague una tarjeta monedero por el importe que se fije. En cifras: si el tributo es de 12 euros por año por cada uno de los 200.000 hogares de las 18 localidades con servicio de villavesas, la propuesta de NaBai es que se les devuelva el dinero en viajes en villavesa por el mismo importe.

LA OBLIGACIÓN

50.000

● **Habitantes.** Según la legislación del Estado sólo los municipios mayores de 50.000 habitantes están obligados a tener un servicio de transporte público.

CONTENCIOSO LABORAL

● **La plantilla.** Denuncia que TCC se quiere descolgar del convenio, quitarles la extra de Navidad, aumentar la jornada de 2014 en 40 horas y bajarles el sueldo un 9,2% cuando tiene beneficios por 976.000 euros.

● **La concesionaria.** TCC asegura que ya en 2012 perdió cerca de 900.000 euros y que las pérdidas en 2013 y 2014 serán mayores. Por eso justifica el descuelgue y limita la bajada del sueldo a un 5% y la subida de la jornada a 40 horas

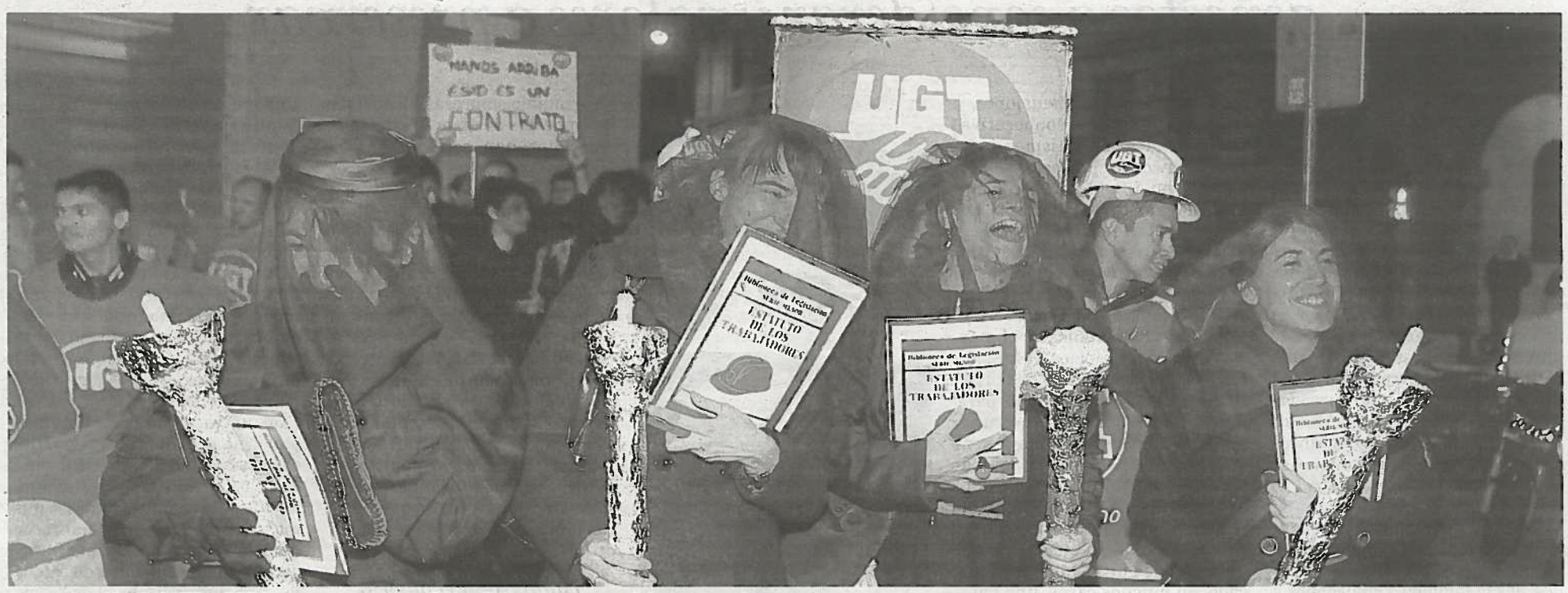
LAS MOVILIZACIONES

● **Paros parciales.** El día 19 y el 21 de noviembre, los paros serían de 7.30 a 9.30 de la mañana y de 18.00 a 20.00 horas, mientras el 26 y el 28 serían de 12.00 a 16.00 horas, empalmando los paros de los turnos de mañana y tarde. En diciembre, el día 9 se volvería a parar de 7.30 a 9.30 y de 18.00 a 20.00 y el día 13 de 12.00 a 16.00.
● **Jornada de Huelga.** Esta programada para el 11 de diciembre.
● **Huelga indefinida.** A partir del 16 de diciembre si no hay acuerdo.

economía
navarra

economia@noticiasdenavarra.com

FAGOR JUAN MANUEL SINDE ANALIZA EL CIERRE DEL BUQUE INSIGNIA DE MONDRAGON **P. 42-43**



Concentración de UGT y CCOO en contra de la reforma laboral en mayo del año pasado. FOTO: JAVIER BERGASA

La reforma laboral multiplica por nueve el registro de nuevos convenios de empresa

HASTA OCTUBRE SE HABÍAN CONTABILIZADO **28** POR LOS TRES QUE SE ACORDARON EN TODO 2012

La posible desaparición de pactos sectoriales en julio y la facilidad para empeorar condiciones causan este aumento

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. La reforma laboral multiplica por nueve el registro de nuevos convenios de empresa en Navarra hasta octubre, un total de 28 por los tres que se aprobaron en todo 2012, según reflejan los datos del Registro de Convenios Colectivos facilitados por la Dirección General de Trabajo del Gobierno de Navarra.

Antes de la reforma laboral, el convenio estatal plasmaba unas condiciones, que por norma debían ser mejoradas en los pactos provinciales y a su vez en los de empresa. De esta forma, el convenio estatal era una referencia base para el provincial y el provincial, para el de empresa, y así se garantizaba un enriquecimiento de las condiciones laborales cada vez que se acotaba el marco de aplicación.

Pero, tras la nueva normativa, desaparece la obligatoriedad de que los convenios de empresa reflejen condiciones superiores a los provinciales y los provinciales a los estatales. De ahí que la norma insiste en que predominan los convenios de empresa sobre los provinciales y estatales, ya que ahora los convenios de empresa no tienen por qué recoger mejores condiciones que los otros dos.

EL 40% DEL TOTAL Estos 28 convenios de empresa representan el 40% de los 69 acordados en 2013, el porcentaje restante aglutina a los ya existentes que se han renovado. Estos casi 70 convenios protegen a casi 11.000 empleados, calcula CCOO. En cambio, los tres de 2012 suponían el 9% de los 33 convenios rubricados, que englobaron a 5.000 personas.

Esta tendencia se explica por varias causas: la incertidumbre que generó la posible desaparición de convenios provinciales y estatales en julio de este año al concluir su ultraactividad si no se renovaban –aunque la mayoría de los 37 provinciales se mantuvieron y otros se siguen negociando, como el de transporte de mercancías o viajeros–.

Otra de las razones que explica la creación de nuevos convenios es por la capacidad que otorga la nueva normativa a las empresas de abaratar las tablas –solo como ejemplo en 2012 el incremento medio salarial se sitúo en el 0,92% y en 2011, en el 2,64%, según datos del Gobierno foral– y la facultad que también ofrece la norma de empeorar las condiciones laborales por medio de estos acuerdos. "En 2013, nueve empresas de menos de diez empleados han pactado convenios propios, en los que han deteriorado las condiciones laborales establecidas en los provinciales", detallan desde CCOO.

Por último, otra de las causas del aumento de los convenios de empresa se debe a la prevalencia de estos pactos sobre los provinciales y estatales, que los sindicatos pueden utilizar para anular artículos de la reforma, como la ultraactividad limitada o el descuelgue unilateral y blindar unas condiciones salariales y sociales mejores que las de los acuerdos provinciales y estatales.

Así ha sucedido en VW, con más de 4.000 trabajadores, la primera factoría empleadora de la Comunidad. La mayoría del comité de la firma automovilística, UGT, CCOO y CC, ha rubricado hace unas semanas un convenio de empresa en el que han acordado incrementos salariales del IPC, además de anular artículos regresivos de la reforma laboral para los trabajadores. El preacuerdo de Volkswagen conserva la ultraactividad ilimitada, es decir, conservar las condiciones pactadas en convenio una vez que caduque hasta que no se renueve y la inaplicación del convenio solo si existe un acuerdo con la representación social –la normativa del PP permite que este descuelgue se realice de forma unilateral por la empresa si se dan causas económicas, productivas u organizativas–.

ELA defiende los convenios de empresa por encima de los provinciales y estatales, ya que insiste en que "la reforma laboral ha convertido estos dos últimos pactos en una mera declaración de intenciones al predominar lo acordado en los convenios de empresa. La reforma ha puesto las bases para acabar con la negociación colectiva".

Este sindicato advierte de que la condición legal que se le concede ahora a los convenios de empresa se puede volver en contra de los trabajadores, ya que "la patronal puede usarlo para rebajar las condiciones salariales y sociales". Por ello, ELA reitera la importancia de negociar unos "convenios propios beneficiosos para los trabajadores, aunque para ello considera imprescindible la afiliación sindical y la organización" en cada una de las empresas.

CCOO aboga tanto por los convenios de empresa como los provinciales y estatales. Y es que mientras los primeros protegen a 11.000 trabajadores en Navarra, los provinciales afectan a 110.000 empleados y los estatales, a unos 60.000. "El 97% de las empresas tienen menos de 50 trabajadores en la Comunidad, por lo que las posibilidades de impulsar en estos marcos convenios propios son prácticamente nulas. De ahí la importancia de mantener los sectoriales como *paraguas* para salvaguardar las condiciones de la mayoría de los trabajadores", dice CCOO.

UGT coincide en la necesidad de conservar la negociación colectiva y pactar convenios propios en las empresas donde se pueda. LAB también defiende los diferentes ámbitos de negociación donde se respete lo pactado entre empresa y sindicatos sin que el Gobierno se entrometa como sucedió en convenios sectoriales, como el de construcción.

Los cerca de 70 convenios registrados en 2013 protegen a casi 11.000 trabajadores

Nueve empresas de menos de 10 empleados han creado convenios propios con rebaja salarial

110.000 asalariados se rigen por acuerdos provinciales y unos 60.000, por estatales

Navarra, tercera comunidad con más huelgas

Entre enero y julio de este año, la conflictividad laboral tuvo mayor protagonismo en la CAV, Catalunya y Navarra, con 226, 134 y 71 huelgas, respectivamente, según datos del Ministerio de Empleo. Las huelgas movilizaron en España a 242.288 trabajadores en el citado periodo, un 41,67% más que en el año anterior, según datos del Ministerio que también cifra en 599.262 el número de jornadas no trabajadas, 4,6% más que en el mismo periodo del año anterior. En los siete primeros meses del año se desarrollaron 666 huelgas, 172 más que de enero a julio de 2012 y el grueso de la conflictividad tuvo lugar en el sector servicios (334) y en la industria (299). En el sector servicios, tanto los trabajadores participantes como las jornadas no trabajadas representaron más del 65% y en la industria superaron el 31%. Según estos datos, la media de trabajadores participantes por huelga se cifró en 363 y el número medio de jornadas no trabajadas por huelga ascendió a 899. A cada trabajador participante le correspondió una media de 2,5 jornadas, indicador que se mantiene constante a lo largo del periodo. >EFE

Diario de Noticias Domingo, 3 de noviembre de 2013

CRISIS EN FAGOR >

POR **JUAN MANUEL SINDE (*)**

Fagor Electrodomésticos: aspectos a considerar y valores a preservar

LA suspensión de pagos de Fagor Electrodomésticos (FE) –no confundir con otras cooperativas independientes que llevan Fagor en su marca– supone, en primer lugar, un shock para sus socios trabajadores y sus familias, que se encuentran con una situación de angustiosa incertidumbre sobre su futuro. Como corresponde a la tradición del grupo cooperativo, estoy seguro de que un trabajo sistemático y una actitud solidaria para ayudar a ese importante colectivo de personas serán, sin duda, la prioridad en los meses futuros, sean las que sean las soluciones empresariales que se adopten. Pero dicho shock no se limita a ese grupo humano. Ni siquiera al del resto de cooperativistas del primer grupo empresarial vasco, sino que, por diferentes razones, afecta también a ciudadanos y empresas de nuestro entorno.

La nueva situación puede tener consecuencias económicas negativas, al menos a corto plazo. Asimismo, puede suscitar interrogantes sobre la validez de determinados valores cooperativos en un mundo económico caracterizado por una competencia despiadada en un mercado globalizado. Quizás merezca la pena, en ese contexto, repasar algunas circunstancias que han concurrido en esta situación, tratando de apuntar algunas reflexiones pendientes, necesarias para el futuro. Ya que en el caso de Fagor Electrodomésticos se han dado variables externas e internas que puede ser interesante recordar y sobre las queda la tarea pendiente de profundizar.

Los cambios en el mercado interior

Desde el año 2007, el mercado español en el sector de los electrodomésticos se ha reducido a bastante menos de la mitad. El sector de actividad, como muchos otros, no es susceptible de compensar esa caída con exportaciones. El ajuste de la capacidad productiva devenía inevitable. Además, se han dado cambios en el comportamiento de los consumidores, que también afectan a la empresa, con un fenómeno que se ha denominado el "hundimiento del centro". En efecto, como consecuencia de la crisis, crece la demanda de los productos de bajo coste y, en el otro extremo, la de los productos de lujo, de gama alta, en detrimento de los productos de gama media. Y ninguna crítica al modelo económico vigente ni consideración ideológica o moral alguna evita enfrentarse a una realidad que, como el invierno en Finlandia, no es posible cambiar a pesar de que sea terriblemente hostil y, quizás, inhumana.

La paradoja de la solidaridad

La solidaridad en el interior de las empresas, con un abanico salarial incomparablemente más estrecho que en las empresas convencionales de las mismas dimensiones, y la solidaridad intercooperativa, con variados mecanismos para colaborar con los proyectos empresariales en dificultades, han sido señas de identidad del grupo cooperativo. Han servido, además, a lo largo de casi 60 años de historia, para soportar coyunturas desfavorables en sectores y empresas, redimensionar actividades adaptándolas a los cambios en el mercado, relanzar negocios... Han sido también motivo de legítimo orgullo e íntima satisfacción para muchos trabajadores del grupo, que podían así mostrar una dimensión humana hacia sus conciudadanos poco habitual en las sociedades modernas. La aprobación por unanimidad de una aportación extraordinaria reciente de 70 millones de euros, que ha implicado, en muchos casos, una bajada de sueldo para los trabajadores de otras cooperativas, es el último ejemplo de una historia plagada de apoyos mutuos y sacrificios compartidos.

Paradójicamente, sin embargo, esos mecanismos han posibilitado demorar decisiones para hacer frente a una situación de mercado radicalmente distinta, que no podía corregirse con medidas coyunturales. En ese sentido, la adaptación, por dura que sea, a una realidad de mercado inamovible es una decisión inevitable a afrontar con realismo y determinación. Y cuanto antes se encare, en mejores condiciones se podrá abordar. Haciéndola compatible con buscar que el valor de la solidaridad con los trabajadores afectados se exprese por nuevos canales, distintos al mantenimiento de puestos de trabajo sin viabilidad.

La internacionalización: claroscuros

Si se repasaran los aciertos empresariales de Mondragón, uno de ellos sería, sin duda, el haber actuado con visión de largo plazo en la decisión de internacionalización de muchos de sus negocios industriales. Con más de 100 plantas productivas en el extranjero, seguramente se puede codear con las principales multinacionales europeas, si no mundiales. La respuesta a la progresiva globalización y el acertado diagnóstico de que la internacionalización, lejos de reducir los puestos de trabajo en las empresas matrices, demanda más puestos y de mayor cualificación en las mismas (como empíricamente se ha demostrado no solo en las cooperativas) ha sido un punto fuerte de indudable mérito para los gestores del grupo.

La promoción, con visión de largo plazo, de un parque industrial cerca de Shanghai, con servicios comunes para facilitar la estancia de los profesionales de las distintas cooperativas y sus familias, ha sido puesto como ejemplo de una internacionalización hecha con "cabeza y corazón".

Sin embargo, como es habitual en el mundo empresarial, no todas las apuestas de diversificación de mercados han salido bien. No todos los proyectos han sido acertados. Y en el caso de FE, junto a probables aciertos en sus inversiones en Marruecos, China o Polonia, la apuesta de comprar una marca líder en Francia, que pudo haber sido un acierto estratégico en otro escenario económico, ha agravado el problema al coincidir con una importante caída del mercado también en ese país. No era fácil vislumbrar en el año 2006 una crisis como la que estamos viviendo. Pero las negativas consecuencias económicas de la decisión no se mitigan por la seriedad y honestidad que existieron al tomarla en su momento.

Dudas sobre el modelo cooperativo

No creo que existan dudas respecto a que la especial resiliencia de las empresas cooperativas ha estado en la corresponsabilidad e implicación de sus trabajadores, que ligan su suerte personal a la de la empresa en la que prestan sus servicios y de la que son copropietarios. La cohesión interna, resultado entre otras razones de una elevada transparencia en la información y de la participación de los trabajadores en la gestión en los resultados y en la propiedad de las empresas y la cooperación que de ellas se derivan, han sido características diferenciales de las cooperativas.

Se ha cumplido así, durante muchos años, la intuición del padre Arizmendiarrieta de que una empresa que tiene en cuenta la igual dignidad humana de todos sus componentes y que se organiza de acuerdo con los valores de participación, cooperación, solidaridad e implicación social tiene si cabe más fortalezas para competir en el mercado con éxito sostenido que las empresas convencionales. Pero, a la vez, el modelo de las cooperativas industriales, según el cual la soberanía de la empresa radica exclusivamente en sus socios trabajadores, añade complicaciones adicionales en casos de dificultades extremas.

Es natural que un Consejo Rector elegido por los trabajadores se resista a tomar decisiones traumáticas que afecten a un número importante de compañeros y sus familias. Sacrificar una parte relevante de la plantilla para "salvar lo salvable" del proyecto empresarial es una decisión con tintes heroicos que no se puede exigir a nadie que tenga que seguir conviviendo con los afectados.

La adaptación a una realidad de mercado inamovible es una decisión inevitable a afrontar con realismo

El modelo de las cooperativas industriales añade complicaciones adicionales en caso de dificultades extremas

Una serena reflexión sobre las fortalezas y debilidades de dicho modelo sería una tarea a abordar en el futuro, teniendo en cuenta, además, que en el grupo existen otros modelos en los sectores financiero, de consumo, de investigación, universitario... en los que el poder de decisión está repartido entre distintos grupos de interés de las cooperativas sin perjuicio de los valores constitutivos de las mismas. Por ello, no viene mal recordar que Arizmendiarrieta nunca quiso aceptar el término de "Modelo" sino que utilizaba el de "Experiencia", queriendo poner el acento en el carácter adaptativo de las soluciones que iban encontrando a los retos de aquel tiempo. También que su primer intento fue constituir una sociedad anónima en la que los órganos de gobierno estuvieran formados, a terceras partes, por accionistas, trabajadores y directivos. Sus intentos de reforma de la SA no tuvieron éxito y, finalmente, encontró de forma pragmática que la alternativa societaria de cooperativa era la que mejor permitía aplicar en la empresa los valores del humanismo que predicaba. No sería ningún desdoro que, casi 60 años más tarde, se vuelvan a reflexionar cuáles son las claves éticas y empresariales "para renacer y adaptarse", con nuevas variantes al modelo tradicional del grupo industrial y su relación con la Corporación, aunque siempre sustentándolas en los valores profundos que han identificado a la "Experiencia" como caso único en el mundo.

El papel de las entidades financieras

Caja Laboral nació con la misión de canalizar el ahorro popular para promover la creación de puestos de trabajo cooperativos. En sus inicios aprovechó las facilidades de un mercado financiero muy protegido para, con una gestión austera y eficaz, colaborar de forma insustituible en la creación y desarrollo de las principales cooperativas actuales. Con todo, el crecimiento de las cooperativas y las cada vez más rigurosas normativas legales aconsejaron hace ya años (principios de los 90) sustituir su anterior apoyo financiero en forma de créditos por un apoyo económico, derivando una parte relevante de sus resultados al proyecto global.

Así, de una forma progresiva ha ido diversificando su inversión, sobre todo en familias y pymes vascas, de modo que hoy en día, como muestran sus auditorías públicas, escasamente un 3% de su inversión está en el conjunto de cooperativas, que han sido capa-

ces, con ayuda de la Corporación, de buscar financiación en el mercado para sus proyectos. Por otra parte, la entidad ha tenido más aciertos que errores en el largo período de *borrachera* que ha caracterizado la economía española en los años pasados, de forma que, según la agencia de calificación Moodys, en estos momentos es la entidad vasca que presenta un mejor rating según los estándares internacionales. Así, es comprensible que la fortaleza de la entidad financiera propiedad de las cooperativas sea observada como fuente de recursos financieros en momentos angustiosos para muchas familias.

Y, ciertamente, es una gran ventaja que la caja no esté a su vez en una situación crítica como están numerosas entidades financieras españolas. Pero, precisamente por ello, será preciso respetar los criterios de gestión que le han llevado a esa relativa situación de privilegio, no olvidando que los recursos financieros son de los ahorradores y que solo puede ejercer una solidaridad, necesariamente extraordinaria, con los beneficios que obtenga de su actividad financiera.

Iguales consideraciones se pueden realizar de Lagun Aro, que ha sabido navegar con acierto por unos mercados financieros en los que otros han naufragado. De forma que puede contar con notables excedentes sobre sus responsabilidades actuariales para hacer frente a las pensiones actuales y futuras, pero no puede utilizar los fondos del conjunto de mutualistas para una finalidad distinta de la acordada. ¿Y qué nos espera en el futuro? Ciertamente, la situación es de gran dificultad. Aunque pueda resultar paradójico, la suspensión de pagos supone asumir esa gran dificultad, paso previo imprescindible para tratar de afrontarla sin autoengaños. También en el pasado los pioneros cooperativistas vivieron momentos de grandes dificultades que resolvieron con unos niveles de esfuerzo, abnegación, autoexigencia y solidaridad que , tal vez, hemos olvidado.

Sea como sea quedan, en cualquier caso, importantes retos de forma inmediata: Buscar las mejores salidas posibles para los personas de FE, a la vez que se salvan los negocios viables de la cooperativa. Hacerlo sin arriesgar el futuro del resto de cooperativistas, de sus proyectos cooperativos y de las entidades de superestructura. Manteniendo los valores de solidaridad (profundizando en nuevas fórmulas de aplicación de la misma), cooperación y relación ética con todos los *stakeholders* afectados. Y, siendo pragmáticos a la vez que respetuosos, buscar las fórmulas y líderes empresariales que permitan defender mejor esas prioridades en este nuevo tiempo que se abre.

* Vocal de Arizmendiarrietaren Lagunak Elkartea

CRISIS EN FAGOR

Dramática cuenta atrás en Fagor

EN SIETE O DIEZ DÍAS PRESENTARÁ UN **CONCURSO DE ACREEDORES** SI NO LOGRA LA FINANCIACIÓN NECESARIA

FAGOR Electrodomésticos "trabaja a contrarreloj" y mantiene "conversaciones" con competidores y fondos de inversión para lograr la financiación que necesita, aunque reconoce que es "muy difícil" y que, si las circunstancias no cambian, presentará el concurso de acreedores en siete o diez días.

Fuentes de la cooperativa vasca aseguraron ayer que, "de momento, no hay absolutamente nada" nuevo y que es "muy difícil" que se consiga la financiación necesaria en un plazo tan corto de tiempo, ya que la empresa "no puede seguir así muchos más días, con todas las plantas paradas".

Por este motivo, la firma vasca reconoce que está abocada a solicitar el concurso de acreedores en siete o diez días si no consigue los 170 millones que necesita de manera apremiante y que la Corporación Mondragón ha dejado claro que, en esta ocasión, no le inyectará al entender que su proyecto empresarial no es viable.

La cooperativa, que mantiene conversaciones con competidores y fondos, aunque recalca que se antoja "muy difícil", dio el primer paso para su disolución el pasado jueves, cuando presentó en el Juzgado de lo Mercantil número 1 de San Sebastián la solicitud de concurso de acreedores para su filial de Polonia, Fagor Mastercook.

De momento, no lo ha hecho para las plantas que tiene en Francia, aunque los sindicatos de esta filial, denominada Fagor Brandt, auguran lo peor y mantendrán mañana lunes en París una reunión con representantes de los ministerios galos de Industria y Trabajo.

Fagor Electrodomésticos continúa a día de hoy en preconcurso de acreedores, aunque la casi remota posibilidad de que consiga 170 millones en pocos días, cuando acumula una deuda de más de 800 millones, hace temer lo peor sobre el futuro de una compañía, que cuenta con 5.600 empleados en el mundo, de ellos 2.000 en la CAV.

EMPLEO La prioridad de las instituciones vascas consiste ahora en buscar salidas para paliar la destrucción de puestos de trabajos, tarea en la que también está comprometida la Corporación Mondragón (MCC).

De hecho, mañana lunes representantes del Gobierno Vasco, la Diputación Foral y los ayuntamientos de la zona mantendrán una reunión con dirigentes de MCC en Arrasate (Guipúzcoa), sede de la cooperativa y de todo el grupo Mondragón, para tratar de minimizar los efectos de una crisis, que supone un mazazo para toda la economía vasca. La plataforma Ordaindu (Pagad) se reunirá mañana lunes para sopesar la posibilidad de "tocar otras puertas", entre ellas el Gobierno vasco.

El tiempo es, en este caso, un factor apremiante que parece haber iniciado ya una dramática cuenta atrás para Fagor Electrodomésticos, el germen y el buque insignia del mayor grupo cooperativo del mundo. >EFE

Dos participantes en la manifestación celebrada el pasado martes en Arrasate. FOTO: EFE

El PNV cree que la dirección de la empresa ha actuado "tarde, mal y a destiempo"

EL PSE-EE VE UN **ABISMO** ENTRE SOCIOS Y DIRECTIVOS, EL PP DICE QUE FALTAN **CLAVES** Y EH BILDU, QUE SE PODÍA HABER HECHO MÁS

VITORIA. El PNV reconoció ayer que la dirección de Fagor y de Corporación Mondragón (MCC) ha actuado "tarde, mal, a destiempo y con mala comunicación", mientras que el PSE-EE ha percibido un "enorme abismo" entre los socios y los directivos de la empresa y el PP dijo que "faltan muchas claves" para entender lo sucedido. Todos las formaciones con presencia en la Cámara autonómica, salvo UPyD, opinaron ayer en una tertulia matinal de *Radio Euskadi*, sobre el inminente cierre de Fagor Electrodomésticos.

El portavoz de PNV, Joseba Egibar, reconoció que la empresa ha podido actuar "tarde, mal, a destiempo y con mala comunicación", pero insistió en que lo que le corresponde ahora al Ejecutivo de Iñigo Urkullu (PNV) es "acompañar y ayudar para que se pierdan el menor número de empleos y el futuro sea solvente y sólido", pero nunca "sustituir a una empresa".

El parlamentario de EH Bildu Oskar Matute planteó que "se tenía que haber hecho mucho más" para que la empresa no llegase a esta situación. "Se puede y se debe hacer más. Kutxabank, Caja Laboral y el Gobierno Vasco deberían tener una actitud más proactiva. No me parece de recibo que se diga que no se puede inyectar dinero público cuando se han inyectado miles de millones a la banca", defendió.

El socialista Txarli Prieto denunció que las direcciones de MCC y de Fagor no han informado debidamente a los socios cooperativistas de la situación. Desde el PP, Carmelo Barrio planteó que los directivos de MCC, de Fagor y el Gobierno Vasco deben explicar en el Parlamento las "claves" de lo que ha sucedido. >EFE

KYB
Our Precision, Your Advantage

KYB Advanced Manufacturing Spain S.A. (KAMS), empresa perteneciente al **Grupo KYB**, situada en **Los Arcos** (Navarra), y dedicada a la fabricación de amortiguadores para automoción Selecciona:

Jefe de Equipo

Seguirá un proceso de formación como operarios durante un mes y en el caso de superar dicho proceso iniciará la formación como jefe de equipo, para liderar el funcionamiento de una línea de producción supervisando el personal asignado y gestionando los aspectos operativos de dicha línea.

Perfil del Candidato/a:

- Grado Superior o equivalente en especialidades técnicas.
- Experiencia imprescindible en área de producción en empresas industriales.
- Muy valorable experiencia en puestos de coordinación / supervisión.
- Conocimientos de ofimática.
- Residencia en la zona.

Técnico Manufactura Mantenimiento

Se integrará en el equipo de mantenimiento de la planta para ejecutar operaciones derivadas de la industrialización de nuevos modelos.

Perfil del Candidato/a:

- Grado Superior o Equivalente en Electricidad, Mecánica o Mantenimiento o Ingeniería Técnica Industrial
- Experiencia en funciones de mantenimiento de equipos industriales
- Desarrollo de utillajes, industrialización líneas de producción
- Residencia en la zona
- Disponibilidad horaria

Interesados/as enviar CV a: rrhh@kybeh.com

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **SÁBADO** 2 DE NOVIEMBRE DE 2013 | www.diariodenavarra.es | AÑO CX. N.º 36.303. PRECIO 1,50 EUROS

Incertidumbre en Tafalla y Villatuerta por la caída de Fagor

Fagor Ederlan (Tafalla): **120 eventuales** pendientes de recolocaciones

Embega (Villatuerta): proveedora del grupo caído tiene **140 cooperativistas**

El presumible cierre de Fagor Electrodomésticos en el País Vasco podría tener derivaciones en Navarra. Las empresas Fagor Ederlan de Tafalla y Embega de Villatuerta son estos días centro de posibles rumores sobre el futuro de parte de sus plantillas. En Tafalla hay 120 eventuales pendientes de si posibles recolocaciones de cooperativistas del grupo Mondragón les afectarían. Entre estos se encuentran los 140 empleados de la planta estellesa. Su producción iba destinada en buena parte a la división de electrodomésticos.

NAVARRA **23**

Exgestores de Montmeló, interesados en el circuito de Los Arcos

Responsables de la firma **Always Sports Management** han trasladado su disposición al Gobierno foral

NAVARRA **19**

Desde la izquierda, el cantante Joan Manuel Serrat, la periodista Pepa Bueno, las actrices Amaia Salamanca, Rosa María Sardà y Bárbara Goenaga, y los directores Gonzalo Suárez y Fernando Trueba. Tras ellos, el público que llenaba el cine Moncayo para la proyección de *La herida*, la última película a concurso. NURIA G. LANDA

Jurado de lujo para el festival de cine de Tudela

Serrat, Fernando Trueba, Amaia Salamanca o Rosa María Sardá deciden hoy el ganador del Ópera Prima

DIARIO 2 **63**

Oé Oé

Osasuna, a prueba en Anoeta

DEPORTES **34-36**

Sólo el 30% de los incinerados de Pamplona se quedan en el cementerio

Esto lleva a que haya **casi 2.000 nichos** sin asignar en el camposanto que ayer visitaron miles de personas por Todos los Santos

PAMPLONA Y LA CUENCA **24-25**

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	57
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	58
OPINIÓN	12	FARMACIAS	75
NAVARRA	16	LOTERÍAS	75
PAMPLONA	24	CARTELERA	78

Cada año se denuncian 175 desapariciones en Navarra

- **La historia de uno de los 20 casos sin resolver: Eustaquio Mutuberria Jorajuria, sin noticias de él desde 2012**

NAVARRA **16-17**

¿Fallaron los sondeos de gas? ¿La planta llevaba semanas sin revisarse?, son preguntas que tendrá que resolver la comisión de investigación tras el fallecimiento de seis mineros en el Pozo Emilio del Valle en Llombrera (León)

Las incógnitas del accidente minero

MATEO BALÍN
León

CADA día que pasa parece menos creíble el dicho de que "la mina es la mina" y accidentes como el del Pozo Emilio del Valle, en Llombera (León), en el que fallecieron seis trabajadores por una inhalación súbita de grisú, son "totalmente fortuitos" y "no hay nada que hacer", como reiteran algunos ingenieros de Minas consultados; o que la "fuerza de la naturaleza" no entiende de medidas de seguridad, como mencionó el obispo de León en el funeral.

Los familiares de los muertos, sus compañeros, los sindicatos y también algún responsable de la Hullera Vasco-Leonesa, la empresa propietaria de la explotación, es otro bien diferente respecto a ese tópico determinista.

"Este accidente se podía haber evitado", se escuchó en las exequias del pasado miércoles como un clamor generalizado. "¡Esto pasa por vuestros recortes!", gritaron a voz en cuello a Juan Vicente Herrera, presidente de la Junta Castilla y León, que asistió al funeral pero no pudo entrar al recinto por petición de los familiares de los muertos y se quedó fuera.

A la espera de que este lunes entre un equipo del servicio de Inspección de Minas en la galería de la planta séptima, a más de 600 metros de profundidad, donde se produjo la fatalidad, son varios los interrogantes que quedan en el aire del peor accidente minero en 18 años.

Se sabe que esa explotación tenía niveles importantes de grisú por el tipo de carbón que se extrae, hulla. Se conoce, así lo confirmaron a Colpisa fuentes de la empresa, que la explotación estaba siendo desgasificada cuando tuvo lugar la tragedia.

Y también se reveló que en el pozo había alguna rampa peligrosa por el alto contenido de grisú, lo que ya había provocado alguna tensión entre el director y los empleados. "Les dijo que no tenían cojones de meterse en algunos sitios", denunció la familia de un fallecido en la misa fúnebre.

Estas certezas se sustentaban en antecedentes, como el del 6 de mayo de 2009, cuando siete mineros de una contrata de la Hullera resultaron intoxicados de forma leve por inhalar grisú en la cuarta planta del Pozo Emilio. Entonces, ya muchos percibieron que aquello era un aviso a navegantes de tragedias futuras, como la que ahora ha ocurrido.

¿Por qué?

Es la pregunta del millón. ¿Por qué? La encargada de responder al interrogante que ha dejado huérfanas a seis jóvenes familias será la Comisión Regional de Seguridad Minera, que mantuvo el pasado jueves su primera reunión sobre el accidente.

Este organismo fundado en 1905, entonces se llamaba Comisión del Grisú, está formado por representantes políticos y empresariales, entre otros, y el informe que elabore sobre las causas del siniestro será remitido al Juzgado de Instrucción número uno de León, que se ha hecho cargo de la investigación, aunque lo que diga en su estudio no es vinculante para el tribunal.

Este lunes un equipo de inspección entrará en la mina en el lugar del accidente, a más de 600 metros de profundidad

La primera decisión de la comisión investigadora fue nombrar a cinco técnicos para elaborar las conclusiones, que contarán con las aportaciones del comité de seguridad de la Hullera Vasco Leonesa y de la dirección de la empresa.

Lo más probable es que este lunes ya puedan bajar a la planta séptima del Pozo Emilio del Valle para inspeccionar el tajo donde se produjo la invasión de gas.

Por el momento, la única actividad en el interior del yacimiento la han realizado los brigadistas de salvamento, que desde el martes pasado realizan tareas de ventilación y mantenimiento dado que el nivel de metano todavía se encontraba muy por encima de lo permitido para entrar.

Dado que la mina estaba siendo desgasificada cuando ocurrió la tragedia, lo primero que tendrán que supervisar los técnicos será la eficacia de este proceso. Esta técnica consiste en pinchar la veta y sondearla para conocer el volumen de metano antes de proceder a la extracción del carbón. Se hace también para quitar gas a la plancha de forma natural.

'Campana' de gas

Las dudas de las fuentes consultadas residen en el hecho de que si al arrancar el carbón no se realiza de forma correcta se podría formar una "campana" de gas en cuestión de días en los puntos altos de la galería. Entonces, al hundirse con la fricción del martillo, se desprende todo el metano acumulado como un soplo, inunda la zona de trabajo y desplaza el oxígeno.

Otra línea de investigación es que la bolsa de gas se pudo acumular en la planta inferior a la que estaban trabajando los seis fallecidos, es decir la octava, y se desprendió de repente sin que las víctimas tuvieran tiempo para ponerse el autorescatador.

Esta hipótesis parte del hecho de que la planta octava, a diferencia de la séptima, llevaba semanas "sin tocarse", esto es, sin ser sondeada, por lo que nadie conocía la cantidad de gas que se podía haber acumulado allí.

Protestas en La Pola de Gordón durante los tres días de huelga decretados tras el accidente minero con la asfixia provocada por el gas grisú. EFE

ERES, huelgas y recortes

• En los dos últimos años la compañía ha atravesado dos expedientes de regulación de seis meses y un preconcurso de acreedores

M.B.
León

La historia reciente de la Hullera Vasco Leonesa escenifica al detalle el declive de la actividad minera por la reducción de las ayudas al carbón. En los dos últimos años, la compañía ha atravesado dos expedientes de regulación temporal de empleo de seis meses, en enero de 2011 y marzo de 2013, que afectó a más de 800 trabajadores, y un preconcurso de acreedores en marzo pasado por la situación del sector: impago de las ayudas al funcionamiento correspondientes a 2012, incumplimiento del compromiso de compra de carbón por parte de las eléctricas y la falta de un horizonte de proyectos e inversiones.

El desbloqueo del Gobierno al Plan del Carbón 2013-2018 permitió que la empresa levantara en junio el preconcurso y actualizó el pago de las nóminas pendientes a los trabajadores tras recibir las ayudas correspondientes al año pasado. Entre medias se sucedieron las huelgas, los paros indefinidos y la 'marcha negra' a Madrid en protesta contra el ministro de Industria, José Manuel Soria.

A mes de marzo, la sociedad arrastraba una deuda de casi 60 millones de euros, la mayor parte correspondientes a los créditos pendientes con las entidades financieras, 28 millones.

Con este panorama los sindicatos ya alzaron la voz por la desinversión en seguridad tras el escape de gas en Pozo Emilio en 2009. Entonces reclamaron una segunda bocamina para mejorar el tránsito del aire. Y lo volvieron a repetir cuando la situación laboral se complicó a partir de 2011. Ello, pese a que se considera esta mina como una de las más seguras de la compañía y de la cuenca asturleonesa.

El Gobierno ataca la burbuja del fútbol

La competición está "tocada de muerte" si no se ataja la deuda de los clubes

Así lo asegura el Consejo Superior de Deportes que ha decidido intervenir para poner freno a la deuda de 3.300 millones

El sistema pone coto a los fichajes, en función del presupuesto que los equipos han elaborado al principio de temporada

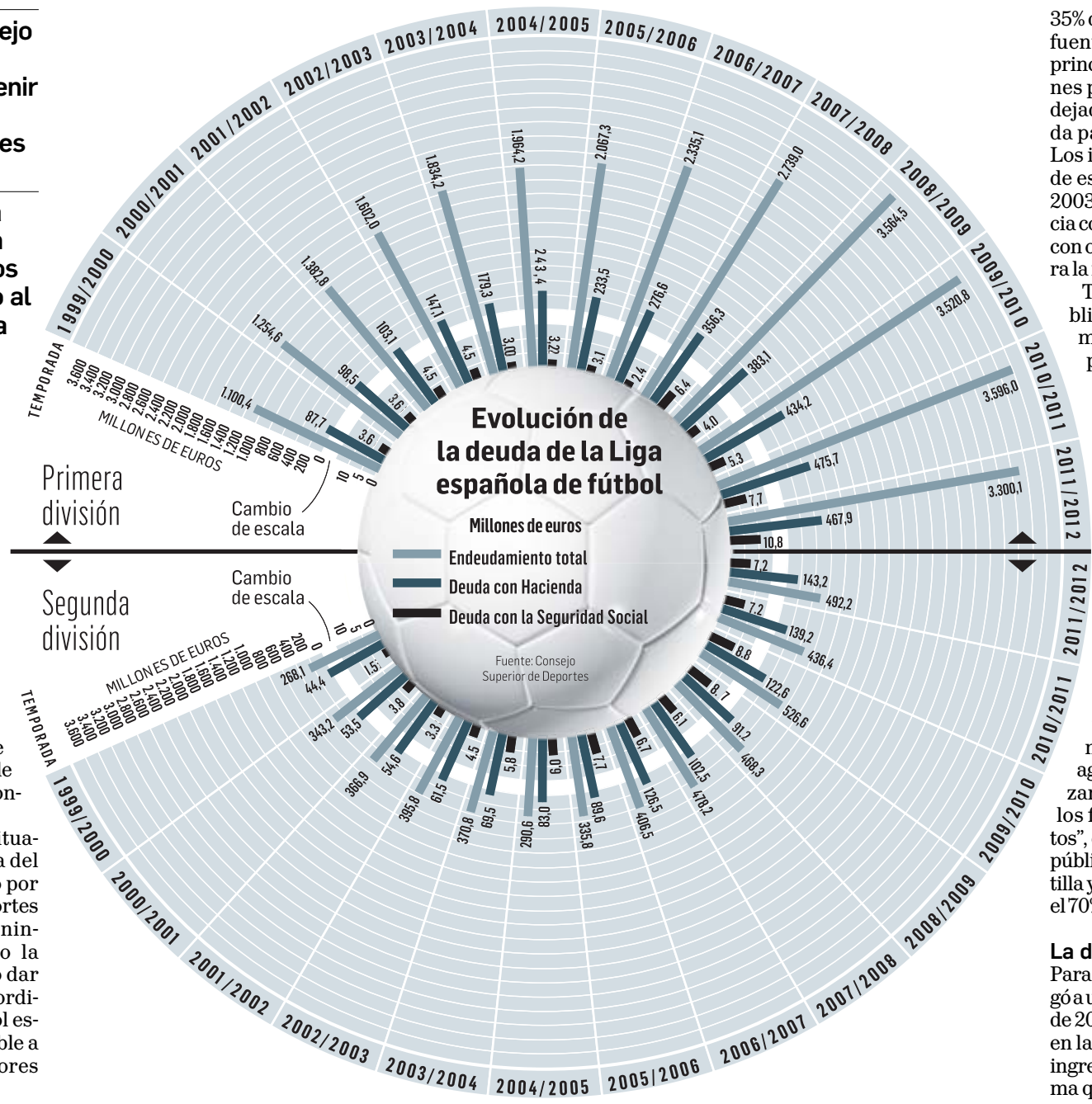
CÉSAR CALVAR
Colpisa. Madrid

El fútbol levanta pasiones, pero sobre todo mueve mucho, muchísimo dinero. Derechos de televisión, fichajes multimillonarios, contratos de publicidad e ingresos por *merchandising* hacen que los aficionados perciban al deporte rey como una poderosa máquina de generar recursos en la que las cantidades nunca son demasiado altas. Una imagen engañosa que oculta una realidad plagada de números rojos, impagos y concursos de acreedores.

El último Balance de la Situación Económico-Financiera del Fútbol 1999-2012, realizado por el Consejo Superior de Deportes (CSD), es concluyente: "En ningún momento del período la competición ha conseguido dar beneficios por su actividad ordinaria". ¿Es entonces el fútbol español una burbuja comparable a la que ha explotado en sectores como el inmobiliario?

Desde el CSD la respuesta a es un sí rotundo. Un alto responsable de ese organismo gubernamental va más allá y afirma que con los niveles actuales de deuda que arrastran los equipos "la competición está tocada de muerte". De ahí que el Gobierno haya decidido intervenir al objeto de corregir una deriva que conduce al estallido de la otrora conocida como *Liga de las Estrellas*.

El CSD no pone en duda el altísimo nivel deportivo del fútbol español. Se limita a resaltar que "la fragilidad desde el punto de vista económico es tremenda". "Tenemos datos muy preocupantes de desequilibrio presupuestario, la mitad de la competición está en suspensión de pagos y si no hacemos algo por cambiar esa tendencia el siguiente paso será la liquidación de los clubes", alertan las fuentes consultadas.



De 1.100 a 3.300 millones

La crítica situación se refleja en la evolución de la deuda. Sólo en la Primera División ha aumentado un 257%, desde 1.100 millones en 1999 hasta 3.300 en 2012. En paralelo, la carga financiera (los intereses) ha subido un 168%, especialmente a partir de la temporada 2006/2007. Los gastos ordinarios de la competición se han incrementado un 115% en el período analizado. Y, pese a que los ingresos ordinarios (es decir, excluidas ventas de jugadores y operaciones inmobiliarias) han marcado un aumento aún mayor (de 694 millones en 1999/2000 han pasado a 1.898 millones en 2011/2012), el CSD detecta que "ese mayor ritmo de generación de ingresos nunca ha conseguido equilibrar la cuenta de resultados ordinaria de los clubes".

Los datos del informe hablan por sí mismos: en 1999/2000 los equipos ingresaban por taquilla y abonados 186,8 millones de euros, y en 2011/2012 esa cantidad se había disparado a 570,3 millones.

Los derechos de televisión (el 35% de sus recursos y su principal fuente de ingresos) generaban a principios de la década 192 millones pero desde entonces no han dejado de aumentar, la temporada pasada fueron 676 millones. Los incrementos más relevantes de esa partida se produjeron en 2003/04 y 2006/07, en coincidencia con la firma de megacontratos con operadores audiovisuales para la retransmisión de partidos.

También los ingresos por publicidad y esponsorización (81 millones en 1999/2000) se disparan a partir de 2003/2004, hasta sumar la temporada pasada 410,8 millones.

En ese contexto de brutal aumento de ingresos, que codiciarían las empresas de cualquier otro sector, ¿cómo es posible que la deuda haya llegado a 3.300 millones? El CSD culpa a los fichajes desorbitados, a "la inflación en los sueldos de los jugadores" y a "una gestión por parte de los clubes muy poco racional". "Los mayores ingresos por televisión no sirven para sanear la situación sino que la agravan, porque en vez de utilizarse de forma más moderada los fondos, se disparan los gastos", explican desde el organismo público. Hoy los sueldos de la plantilla y las amortizaciones se llevan el 70% del presupuesto de gastos.

La deuda baja un 8,2%

Para frenar esa deriva, el CSD llegó a un acuerdo con la Liga en abril de 2012, que busca limitar el gasto en las plantillas en función de los ingresos. El resultado fue un sistema que ya se está aplicando y que pone coto a los fichajes en función del presupuesto que los equipos elaboran al inicio de temporada.

Si el coste de una operación eleva el gasto por encima del porcentaje de gasto que le ha sido permitido al club, la Liga desautoriza la operación y niega la licencia al jugador. Ocurrió con el fichaje de Alex Geijo por el Deportivo de la Coruña, club en concurso de acreedores igual que otros 16 de Primera y Segunda.

De momento, la estrategia parece dar resultados. La deuda global del fútbol bajó en 2011/12 un 8,2% (un 7% la deuda a corto plazo y un 10% la deuda a largo plazo). El objetivo (optimista) del CSD es rebajarla a 2.000 millones en 2016.

Barcelona y Real Madrid, al día

La deuda con la Hacienda a comienzos de 2012 era de 750 millones, que en la temporada 2013/14 se ha reducido a 660. De esa cantidad, la mitad son obligaciones de pago acumuladas por 5 clubes: Atlético de Madrid, Deportivo, Español, Mallorca y Valladolid. El objetivo es situar ese montante por debajo de los 600 en 2014. Real Madrid y Barcelona "están absolutamente al día con Hacienda", al igual que Athletic de Bilbao, Real Sociedad y Numancia.

Fitch confirma el 'BBB' de España, pero eleva su perspectiva a estable

• La agencia, que rebajó la calificación al país por primera vez en octubre de 2010, explicó que las reformas realizadas son la causa de la mejora

Efe. Madrid

La agencia Fitch mantuvo ayer la calificación de la deuda de España en 'BBB', pero ha revisado al alza su perspectiva, que ha elevado de negativa a estable.

En un comunicado, la agencia explica que la mejora de la perspectiva se debe a la consolidación fiscal que está llevando a cabo el país y a las "significativas reformas" realizadas por el Gobierno en el mercado laboral, en el sistema de pensiones y en el sector financiero.

Estas reformas, aunque van a ir disminuyendo en el periodo 2014-2015, van a permitir a España lograr "un crecimiento más seguro" añade la agencia, que rebajó la calificación al país por primera vez en octubre de 2010.

En su comunicado, Fitch se muestra confiada en que la economía española comience a recuperarse en 2014, algo que se verá impulsado, principalmente, por las exportaciones netas, ya que la demanda interna seguirá débil durante un período más largo.

Asimismo, la agencia de medición de riesgos subraya que la balanza de pagos de España avanza a un ritmo más rápido de lo esperado, por lo que ha revisado al alza sus previsiones de balanza por cuenta corriente de España y espera un superávit del 1,2 % en 2013.

A pesar de la crisis económica, esta evolución viene determinada por el incremento de las exportaciones y las mejoras en competitividad, añade.

Fitch reconoce además que la reestructuración del sector bancario ha avanzado mucho desde 2012, aunque ello no ha sido sin coste fiscal y percibe mejorías en las condiciones de financiación de España, un factor que conlleva un ahorro "sustancial" en los gastos que debe afrontar el país para pagar los intereses durante este año, que calcula entre 0,7-0,8% del PIB.

Y la salida de España de la recesión en el tercer trimestre se ha producido antes de lo previsto.

Fagor Electrodomésticos se aferra aún a un quimérico programa que plantea cerrar tres plantas en el País Vasco y dejar la plantilla en la mitad, con el objetivo de volver a obtener beneficios en dos años y amortizar parte de la deuda a partir de 2015

El plan que no convenció a nadie

JULIO DÍAZ DE ALDA
Mondragón

MIENTRAS hay vida, hay esperanza. Esa es la filosofía que parece inspirar a la cúpula de Fagor Electrodomésticos que, aunque consciente de que lograr los 170 millones de euros necesarios para llevar a cabo su plan es una quimera, insiste en que es factible. Pero, ¿en qué consiste ese programa, que no ha convencido a la Corporación Mondragón ni al Gobierno vasco?

Según ha podido saber este periódico, la hoja de ruta del fabricante de Mondragón pasa, entre otras muchas cosas, por cerrar siete plantas de producción -para dejar en el País Vasco, tras dar salida a 850 socios de las tres factorías afectadas, únicamente la de cocción de Garagarza- y realizar un intenso "plan social" en Francia, que afectaría a cerca de 800 trabajadores con un coste de unos 50 millones.

Aunque el fabricante ha manejado otros escenarios, el mensaje trasladado a Mondragón y al Ejecutivo de Iñigo Urkullu es que sólo su estrategia más agresiva (en cuanto a necesidades de financiación) permitiría un negocio viable en el futuro.

Las dos puertas a las que Fagor ha llamado se han cerrado, al no considerar creíble esa fórmula, y ahora el fabricante guipuzcoano trata de hallar dinero de la manera que sea, aunque consciente de que se le acaba el tiempo para evitar una liquidación traumática.

La documentación interna a la que ha tenido acceso este diario señala que el programa de salvamento pasa, en primer lugar, por una reestructuración ordenada en la que Fagor lleve la riendas.

Lo que no sucederá si llega el concurso de acreedores. Ese plan incluye el cierre a lo largo de 2014 de las factorías de San Andrés (dedicada al frío y con 250 operarios), las de Garagarza de lavadoras y lavavajillas (con un total de 220 personas), la francesas de Vendôme, Aizenay y La Roche (760 empleos en total) y la marroquí de Mohammedia (90).

Reducción de costes

Por el contrario, se salvarían -junto a la cocción de Garagarza- la francesa de Orléans, dedicada a la misma actividad, y el complejo polaco de Wroclaw.

Una estrategia que, afirma el documento, "se beneficia de una doble mejora, reducción de costes productivos y mayor eficiencia industrial por saturación". "La reestructuración en Mondragón se abordará utilizando los mecanismos internos de reubicación", añade el informe.

Partiendo de la base de que Fagor lograra la inmensa inyección financiera con la que sigue soñando -los 170 millones-, la estrategia se acompaña de un intenso programa de desinversiones.

En este sentido, y sobre el área de Línea Blanca, las perspectivas pasan por reestructurar todas las plantas no rentables, lo que aportaría "una mejora en el balance y en la cuenta de resultados, así como una reducción de la necesidad de circulante".

Respecto al Confort (Calderas, calentadores, termos...), el objetivo es vender los activos industriales junto al fondo de comercio y la asistencia técnica.

En este sentido, se trabaja hace algún tiempo con posibles compradores como MTS, BDR y Vaillant. Idénticos planes se manejan para los Minidomésticos (menaje, aspiradoras, planchas, etc.), en donde existen negociaciones con Taurus Group.

Junto a esto, la intención de Fagor es cerrar otras actividades no *core* (esenciales) "con la finalidad de reducir los consumos de circulante". En este apartado, el documento cita a Grumal -para la que señala la cooperativización a comienzos de 2014- y a Proiek y M-Power.

La titánica tarea a la que se aferran los responsables de Fagor Electroméstico dibuja una considerable mejora en las cuentas de explotación en el periodo 2014-2017.

FRASES

Carlos Urquijo
DELEGADO DEL GOBIERNO
"Ojalá estuviera en manos del Gobierno solucionarlo; pero me temo que no va a ser posible"

Isidro Sánchez
PLATAFORMA ORDAINDU
"No pedimos nada extraordinario, sólo recuperar unos ahorros"

Vuelta a los beneficios

Si todo fuera sobre ruedas, la firma conseguiría un resultado de caja positivo el próximo ejercicio y su regreso a beneficios dos años después, con un resultado de algo más de 12,7 millones de euros.

"El grupo FED -resalta el análisis- estaría en disposición de amortizar parte de la deuda a partir de 2015", mientras el excedente de caja más inmediato "se utilizaría para normalizar aún más la situación con los proveedores".

Eso sí, advierte la compañía, la evolución de la situación patrimonial requerirá una capitalización de al menos 180 millones de euros "para sacar el patrimonio consolidado de cifras negativas".

Sólo este plan, afirma Fagor, posibilitaría el reembolso potencial de la financiación necesaria. Y concluye: las consecuencias de no hacer nada serían mucho más dañinas, también para el conjunto del grupo, que las de abordar este ambicioso plan.

Trabajadores de Edesa, de Basauri, en la manifestación del pasado jueves en Mondragón. COLPISA

La empresa dejará una deuda con sus proveedores de 268 millones

• La cantidad representa el 28% del total de la deuda de la empresa, de 960 millones de euros, tras una caída del 70% de ventas durante la crisis

DAVID TABERNA
San Sebastián

Suma una deuda de 960 millones de euros, triplicó sus pérdidas en el primer semestre y su facturación ha caído un 70% en España durante esta crisis.

Pero pese a la contundencia de las cifras, la causa definitiva que ha llevado a Fagor Electrodomésticos a detener su actividad y pedir el preconcurso de acreedores ha sido la imposibilidad de poder seguir pagando a sus proveedores. Ya sea en Polonia, en Francia o en España.

A fecha de 30 de junio, la deuda con sus suministradores de todo el mundo -sociedades anónimas u otras cooperativas del grupo-, ascendía a 268 millones de euros, el 28% del total de la deuda de la empresa, según recoge su informe consolidado de estados financieros del primer semestre remitido a la Comisión Nacional del Mercado de Valores.

Los proveedores se sumarán a la lista de reclamantes que harán fila si finalmente, y como parece, Fagor Electrodomésticos solicita el concurso de acreedores, un paso definitivo a su liquidación, según admite la propia compañía, cuyos efectos y consecuencias nadie se atreve de momento a aventurar.

Lista de proveedores

La lista de proveedores de Fagor Electrodomésticos es de lo más variada, integrada en algunos casos por firmas creadas expresamente para atender la demanda de la emblemática cooperativa. Su futuro dependerá de su fortaleza financiera y su capacidad de diversificación.

Los proveedores no solo se enfrentan a la dificultad de cobrar la deuda, sino al agujero que dejará en su actividad el cierre de Fagor.

La empresa compra suministros a empresas de España por valor de 235 millones, de los cuales 135 son para compañías del País Vasco.

De izquierda a derecha, Alfredo Lecumberri, de Acciona Blades; Raúl Marqueta, director territorial de La Caixa; Maite Lerín, de Serunión; David Zurbano, junto a su compañera Araceli, de El Panadero de Eugui; la vicepresidenta Lourdes Goicoechea; Javier Iradiel, de CEN, y Jaume Farré, de La Caixa. CASO

La Obra Social La Caixa facilita 745 empleos a personas desfavorecidas

El Panadero de Eugui, Acciona Blades, Serunión y la CEN, recibieron los premios Incorpora

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

El programa de integración laboral de la Obra Social la Caixa ha logrado que 745 personas en riesgo o en situación de exclusión social hayan encontrado un empleo en Navarra . Son personas con algún tipo de discapacidad, desempleados de larga duración, jóvenes en situación de vulnerabilidad o mujeres víctimas de la violencia de género. Un total de 234 empresas navarras han ido incorporado desde 2006 a estas personas a sus plantillas. De esas 745 personas, 120 han logrado un empleo entre enero y septiembre de este año, según explicó Jaume Farré, el subdirector del área social de la Fundación La Caixa. Por esta labor, esta semana la obra social La Caixa" entregó por primera vez en la Comunidad foral los premios Incorpora. El panadero de Eugui fue la ganadora en la categoría pequeña empresa (menos de 50 empleados) por contratar a David Zurbano Redondo, un pamplonés de 32 años con Síndrome de Down; en la categoría de mediana empresa (entre 50 y 250 empleados) el galardón fue para la firma Acciona Blades, ubicada en Lumbier, y dedicada a la fabricación de palas de aerogeneradores. En el último año ha incorporado a su plantilla a cuatro personas en riesgo de exclusión y con discapacidad. Y en la categoría gran empresa (más de 250), el reconocimiento recayó en Serunión, dedicada a prestar servicios de comedor para empresas, industrias e instituciones y eventos. Desde diciembre de 2012 ha facilitado la inserción laboral de seis personas con discapacidad. Por último, en la categoría agrupación empresarial el premio Incorpora lo recibió la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) por contribuir a la difusión y proyección de este programa de la Obra Social de La Caixa.

Trabajo colectivo

El modo de incorporar a estas personas al mercado laboral es a través de la colaboración de siete entidades sociales navarras (Cocemfe, Secretariado Gitano, Cruz Roja, Elkarkide, Tasubinsa, Gaztelan y Síndrome de Down). 16 técnicos de inserción laboral que sirven de puente entre esas entidades y la empresas realizan el proceso de acompañamiento. Estos 16 profesionales actúan de enlace en todos los procesos de integración laboral. Y aunque son 745 personas las que han encontrado un empleo, en los últimos siete años, la Obra Social La Caixa ha intentado la colocación de 1.637 personas.

DAVID ZURBANO REDONDO EL PANADERO DE EUGUI

David Zurbano Redondo, de 32 años, en su puesto de trabajo. JESÚS CASO

"Me encanta el trato con los clientes"

No pudo evitar que su miedo se mezclara con cierta inquietud e incluso con la sorpresa el día que le dijeron que iba a trabajar con David Zurbano Redondo, un pamplonés de 32 años con síndrome de Down. María Pilar Fernández Sánchez, encargada del Panadero de Eugui en el centro comercial Itaroa, reconoce que "no sabía cómo debía tratarlo o actuar con él". Desde ese momento ha pasado más de un año. Ahora, en cambio, afirma que "echa de menos" el día que David no está. No sólo nota su ausencia por todo el trabajo que saca adelante como camarero si no que además, le falta su "eterna sonrisa" y su "magnífico sentido del humor".

"Soy una persona feliz. Me encanta el trato con los clientes. Quiero seguir trabajando aquí y ojalá me dejen servir los cafés", dice David Zurbano, que se encarga de recoger la vajilla. Pero uno de los mejores momentos del día para David Zurbano es cuando su jefe, José Fermín Marticorena Seminario, 49 años, propietario de El Panadero de Eugui, le lleva en moto a casa: "Todos pensamos que tenemos motivos para quejarnos. Cuando llegas al trabajo, y ves todo lo que transmite, ves la vida de diferente manera. Es una suerte tener a David".

REFUGIADO SAHARAHUI
OPERARIO EN ACCIONA BLADES

"Me siento muy afortunado por tener un trabajo"

El protagonista de esta historia se embarcó un 28 de agosto de 2007 en el puerto de Argel, procedente de los campamentos de refugiados de saharahuis en Tinduf, rumbo a Alicante en busca de una vida mejor. Su único equipaje era una mochila con un par de camisetas y unos 150 euros prestados por uno de sus amigos de infancia que ya estaba en España. Unos días después llegó a Pamplona, donde residían varios familiares. "Buscaba un empleo allí donde fuese, pero nadie me ofrecía nada".

Hace un año entró en Acciona Blades, en Lumbier. "Me siento afortunado por tener un trabajo", reconoce. El director general de su empresa, Alfredo Lecumberri Eusa, explica sentir una satisfacción especial: "Su compromiso, su capacidad de trabajo y entusiasmos es incluso mayor que la del resto de sus compañeros".

JULIA GUISADO CARRASCO COCINERA DE SERUNIÓN

Julia Guisado Carrasco, cocinera en el colegio Esclavas del Sagrado Corazón de Jesús, en Ansoáin. JESÚS CASO

"Me siento una persona muy capaz"

Julia Guisado Carrasco (4 de agosto de 1965) reconoce que se sintió acomplejada cuando era tan sólo una niña. Sólo conserva la visión de un ojo, más que suficiente para hacerse cargo de las cerca de 170 comidas que cocina todos los días para escolares y monjas del colegio Esclavas del Sagrado Corazón, en Ansoáin. "Siempre me he dedicado a la cocina. Ahora no me siento acomplejada. Soy una persona muy capaz".

Julia Guisado trabaja para Serunión, dedicada a prestar servicios de comedor para empresas, industrias e instituciones y eventos desde 2005. De las 147 personas que emplea Serunión en Navarra, el 4% tiene algún tipo de discapacidad. "No hay que fijarse en la discapacidad, sino en la capacidad", explica.

Precisamente, Maite Lerín, la responsable de zona de esta empresa, propiedad de la multinacional francesa Elior, se refirió a este hecho durante la entrega de premios. Alabó el buenhacer de estos empleados y todo lo que aportan al resto de sus compañeros: "Nos enseñan a vivir la vida en positivo. Sus logros llegan cuando dejamos atrás nuestros prejuicios".

La Cámara de Comercio y La Caixa han organizado sendas jornadas recientemente sobre las posibilidades en Perú, por una parte, y países como Emiratos Árabes, Argelia, Egipto, India y China. Acudieron 25 y 62 empresas, respectivamente

La empresa busca la oportunidad fuera

C.L/M.V.
Pamplona.

HAY que salir fuera para compensar la falta de demanda interna. Y las empresas no pierden oportunidad para saber cómo conseguirlo. 25 empresas navarras acudieron a la conferencia que la Cámara de Comercio ofreció recientemente sobre la construcción en Perú, impartida por la colaboradora Janet Anchorena. Y otras 62 empresas participaron en una jornada organizada por La Caixa para analizar oportunidades en Emiratos Árabes, Argelia, Egipto, India y China.

Navarra exportó 7 millones de euros a Perú en 2012, mientras que la importación sumó 29,7 millones, fundamentalmente, por el sector agroalimentario. Las necesidades en materia de vivienda e infraestructura en Perú, el crecimiento económico del país (previsión del 5,9% en 2013) y la estabilidad económica hacen que ese país se mire con interés por parte de la construcción.

Los países del Golfo Pérsico también demandan empresas vinculadas a la construcción y las obras públicas, con el aliciente de que disponen de abundantes recursos económicos para afrontar casi cualquier infraestructura. Asimismo, una creciente clase media aspira a los bienes de consumo que en los países occidentales, dejando espacio para la exportación de todo tipo de productos. Todos ellos son mercados abiertos a los negocios.

JANET ANCHORENA COLABORADORA DE LA CÁMARA DE COMERCIO EN PERÚ

Janet Anchorena, colaboradora peruana de la Cámara de Comercio. CALLEJA

"El déficit en Perú es de 700.000 viviendas"

La construcción es uno de los sectores con oportunidades en Perú. Como ejemplo, en 2012 se construyeron 57 centros comerciales

MARIALUZ VICONDOA Pamplona

Janet Anchorena Olázabal se dedicaba antes a facilitar la llegada de profesionales de Perú a España. Ahora, a lo contrario. Desde su empresa, ubicada en Madrid, esta economista peruana se encarga de "llevar de la mano" a empresas o profesionales autónomos que tengan interés en ese país. Recientemente estuvo en la Cámara de Comercio, con quien trabaja desde hace casi un año, para impartir una conferencia sobre las posibilidades que ofrece Perú a la construcción navarra. Acudieron 25 empresas interesadas.

¿En qué centra su actividad?
Por un lado, llevamos españoles a Perú: ingenieros industriales y de minas, de caminos; arquitectos, geólogos... Y trabajamos para las empresas que quieren trabajar en Perú. Nos dicen qué hacen y qué quieren y nosotros le contamos si tienen oportunidades y si son competitivos, porque hay productos muy buenos pero hay que ver si Perú los quiere pagar. Les llevamos de la mano para que consigan exportar, encontrar distribuidores, implantarse... Tenemos 6 apartamentos a disposición de nuestros clientes y después de 4 días allí con reuniones con posibles clientes, saben si tienen mercado.

Se ha centrado en la construcción. ¿Qué oportunidades tiene?
Los primeros centros comerciales se levantaron en 2012, fueron 57, de los que 23 estaban fuera de Lima. Además, hay una gran demanda de vivienda. Para cubrir las necesidades haría falta la construcción de 700.000 viviendas. Y hay una ventaja añadida, se paga al contado casi el 40% de la vivienda. Hay otra demanda, la de los polígonos industriales. El parque industrial tiene 40 años de antigüedad como media y el Gobierno está impulsando programas para modernizar las empresas. Las fábricas se han quedado dentro de la ciudad y ahora están saliendo de ellas. Lima ya no puede crecer en horizontal y tiene que hacerlo en vertical. Al ser zona sísmica hay necesidad de materiales, andamios... Los constructores navarros pueden ser proveedores. Hay que tener en cuenta que hay carencias de planeamientos y urbanismo, se construye sin planificación. Estamos llevando arquitectos e ingenieros que están aportando su conocimientos de urbanismo.

¿Qué ofrece la empresa navarra?
Navarra ofrece tecnología y el 'know how' que Perú necesita.

Además de construcción, ¿qué otros sectores tienen posibilidades?
El sector agroalimentario, renovables, hostelería y turismo... Hay muchos hoteles antiguos que se están vendiendo.

¿Cómo reciben en Perú a los españoles?
Perú necesita a los españoles y éstos están muy bien valorados. No conocemos españoles que no estén trabajando. Se recibe y se acoge bien al español y su categoría profesional es reconocida.

MAYA KHELLADI OFICINA DE LA CAIXA PARA EL GOLFO PÉRSICO

Maya Khelladi dirige la oficina de La Caixa para los países del Golfo Pérsico. CALLEJA

"El Golfo Pérsico es un magnífico mercado"

Gracias a unos ingentes ingresos por el gas y el petróleo, los países del Golfo Pérsico disponen de recursos para construir y una creciente clase media

CARLOS LIPÚZCOA Pamplona

Maya Khelladi (1969) es directora de la oficina de La Caixa en Dubai (Emiratos Árabes Unidos), desde donde asesora a empresas interesadas en invertir en los países del Golfo Pérsico. Nacida en Suiza de padres argelinos y con la doble nacionalidad franco-argelina, esta doctora en Economía por la Universidad de la Sorbona (París) anima a los inversores a hacer negocios en estos países árabes ricos en recursos energéticos, donde hay espacio para todo tipo de sectores.

¿Qué oportunidades de negocio hay en los países del Golfo Pérsico?
De todo. Son países que están creciendo mucho y disponen de abundantes recursos económicos gracias a sus exportaciones de gas y petróleo. A ello se une que tienen que cubrir muchas necesidades. Arabia Saudí, con 27 millones de habitantes, comenzó a invertir en infraestructuras hace 30 años y todavía hay mucho por construir. A diario están levantando nuevas escuelas, universidades, puentes, carreteras o metros.

¿Una empresa pequeña puede exportar o hacer negocios allí?
No hace falta que sea una gran empresa. Independientemente de su tamaño, todas pueden exportar o invertir a las naciones del Golfo Pérsico. De hecho, las grandes ya están todas. Lo importante no es el tamaño, es la mentalidad. Para hacer negocios en estos países hay que tener paciencia e invertir tiempo. Hay que ir paso a paso, partiendo de algo pequeño y haciendo contactos, que es fundamental.

¿Y cómo hacer esos contactos?
Hay varias vías. Las cámaras de comercio y el ICEX disponen de personal cualificado para comenzar a explorar. Luego estamos nosotros para explicar cómo funciona el país. No es lo mismo una empresa que exporte cepillos de dientes que otra de productos electrónicos. Una buena idea es entrar de la mano de una empresa más grande que ya está asentada antes de lanzarse a buscar un distribuidor, un comprador local o un socio.

¿Hay estabilidad política en la zona?
En Arabia Saudí hay alguna inquietud por una parte de la población que vive en el Este del país, que es bastante pobre. No obstante, al contrario de las primaveras árabes en Túnez o Egipto, los países del Golfo son muy estables. Una prueba de ello es que vienen siendo gobernados por las mismas familias desde que se independizaron.

¿Es complicada la burocracia?
A nivel jurídico, algunas empresas se han querido ahorrar el coste de un asesor legal y esto es una equivocación. Los contratos son en inglés y árabe y es muy importante revisarlos bien. Las cosas funcionan de forma diferente a aquí. En ese sentido, nosotros contamos con referencias de abogados y asesores que pueden allanar el camino.

La caída de Fagor inquieta en Ederlan Tafalla y Embega Villatuerta

La recolocación de los cooperativistas podría dejar en la calle a una parte de los eventuales

La planta de Villatuerta destinaba gran parte de su producción a Fagor Electrodomésticos

N.G./C.L.
Pamplona

Las comarcas de Tafalla y Estella son un hervidero de rumores desde mediados de octubre. Dos de las empresas emblemáticas de la zona, Ederlan Fagor de Tafalla y Embega en Villatuerta, podrían verse afectadas por el previsible cierre de Fagor Electrodomésticos, aunque el alcance de las consecuencias sería distinto en cada caso. Las dos empresas forman parte de Mondragón Corporación, el conglomerado cooperativista del que cuelga Fagor Electrodomésticos, y ambas guardan vinculación con la, hasta hace poco, joya de la corona del grupo.

Embega en Villatuerta

El caso de Embega, cooperativa ubicada en Villatuerta que fabrica recubrimientos metálicos para electrodomésticos, es más complicado. Según los testimonios recogidos, gran parte de su producción la venía absorbiendo Fagor Electrodomésticos, por lo que el cierre de esta última dejaría en el aire el futuro de la empresa.

Compuesta por unos 140 trabajadores, la inmensa mayoría de ellos socios cooperativistas, la plantilla vive pendiente del incierto futuro de las cinco factorías de Fagor Electrodomésticos en Guipúzcoa. De hecho, según fuentes sindicales, una parte de los cooperativistas de Embega ya fue reubicada recientemente en los distintos locales de Eroski en Navarra y en la fábrica de Fagor Ederlan debido a la caída de la producción.

En contra de lo que su nombre sugiere, Fagor Ederlan depende de la rama automotriz de Mondragón Corporación, ya que se dedica a la producción de bloques de motor y culatas. Aunque en un primer momento se descartó que la fábrica en la ciudad del Cidacos pudiera verse comprometida por la quiebra de la matriz, la probable recolocación de una parte de los 1.630 socios cooperativistas de Fagor Electrodomésticos podría poner en duda la continuidad de una parte de sus trabajadores no socios.

La factoría de Tafalla suma en la actualidad unos 750 empleados, de los que 480 son cooperativistas, otros 150 asalariados fijos y, el resto, en torno a los 120, eventuales. Dada la prioridad que tienen los socios cooperativistas a la hora de ocupar los puestos de trabajo, una hipotética llegada de desocupados de las plantas del País Vasco pondría en jaque de forma automática al personal eventual, ya que los estatutos vetan la contratación de temporales si hay cooperativistas en paro.

Desmentido de la cooperativa

Sin embargo, el presidente de la cooperativa Fagor Ederlan, Jesús Arrizubieta Astiz, desmiente tajantemente esta posibilidad: "No se plantea, en absoluto, la salida de los eventuales. Son personas formadas y contamos con ellas de la misma manera que con los socios, así que no tienen por qué preocuparse".

Arrizubieta se muestra favorable a seguir buscando una salida que evite el cierre de Fagor Electrodomésticos pese a los portazos que, por el momento, han recibido las distintas propuestas para reflotarla. "Estamos todos dentro de una misma empresa y tenemos que intentar ayudarnos. Aún así, la incidencia de las reubicaciones será mínima", recordó.

Esta postura choca con el conflicto que se produjo en el seno de la empresa en 2009, cuando llegó a plantearse un expediente de regulación con 61 despidos sobre la mesa. Las tensiones que entonces se vivieron entre socios cooperativistas y trabajadores fijos y eventuales pusieron a prueba el modelo de empresa cooperativa que llevaba en marcha desde 2008. No obstante, la encrucijada se solucionó con un acuerdo con la mayoría del comité de empresa, que aceptó una rebaja salarial condicionada a la evolución de los resultados a cambio de que se descartara ejecutar los despidos.

Por su parte, las distintas fuentes sindicales consultadas tampoco quieren aventurarse a hablar sobre la situación en la que quedarían los trabajadores temporales, aunque reconocen que circulan rumores en torno a la continuidad de estos empleados en la fábrica debido a las reubicaciones. Por lo pronto, los socios cooperativistas de la fábrica ya tuvieron que poner en mayo de este año el 1% de sus salarios para inyectar 70 millones de euros en Fagor Electrodomésticos, aportación de liquidez que finalmente no mitigó los graves problemas financieros que arrastraba.

Entrada a la fábrica de Fagor Ederlan en las afueras de Tafalla. ASER VIDONDO (ARCHIVO)

Fachada de la factoría Embega en el término municipal de Villatuerta. MONTXO A.G. (ARCHIVO)

Corporación Mondragón: el segundo empleador en Navarra

Ninguna de las fábricas de Fagor Electrodomésticos está en Navarra pero decenas de inversores pueden perder su dinero

Mondragón Corporación es un actor clave en la economía navarra. Un estudio llevado a cabo por la Cámara de Comercio en 2010 mostró que Mondragón es el segundo empleador en la Comunidad foral, justo detrás de Volkswagen Navarra y a mucha distancia del tercero, El Corte Inglés. Con esta carta de presentación, resulta evidente la importancia de que el grupo cooperativista conserve una buena salud financiera.

Tras dar carpetazo a los planes para rescatar a Fagor Electrodomésticos, los gestores de la corporación han decidido cortar por lo sano y dar por perdidos los cerca de 300 millones de euros que han enterrado después de varios intentos de reflotar la empresa. El último intento llegó en mayo de este año, cuando los socios cooperativistas, en torno a los 3.000 en Navarra, tuvieron que aportar el 1% de sus salarios para inyectar 70 millones de euros en Fagor Electrodomésticos.

Las consecuencias del cierre en Navarra son limitadas, ya que las cinco fábricas que tiene esta marca en España se ubican en Guipúzcoa. Mondragón está presente con catorce empresas en la Comunidad foral: Compañía Tecnológica de Corella-Construcción (Corella), Embega (Villatuerta), Maier Navarra, S.L. (Ultzama), Mapsa (Orkoien), Lakber (Lakuntza), Soterna (Oteiza), Altsasuko Sociedad Cooperativa (Alsasua), Fagor Ederlan (Tafalla), Orona (Huarte), LKS Ingeniería (Burlada), Jangarria-Ausolan (Arre, Tudela y Sarriguren), Seguros Lagun-Aro (Pamplona, Burlada y Tudela) y los locales de Eroski y Caja Laboral.

Por otra parte, se desconoce el número exacto de pequeños inversores navarros que compraron las aportaciones subordinadas de Fagor, que colocó 185 millones de euros de este producto financiero entre 2002 y 2007 a través de diversas entidades bancarias. Se estima que al menos varias decenas de ciudadanos en Navarra adquirieron estas aportaciones, cuyas características son similares a las preferentes y que han despertado la misma polémica por las acusaciones de haber engañado a los ahorradores.

El Supremo anula el proyecto de desarrollo residencial de Donapea

El plan contempla la construcción de 4.105 viviendas en la meseta de Cordovilla y Pamplona

El acuerdo corregía los defectos del PSIS que ya había sido anulado en diciembre de 2011

I.R. Pamplona

La sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Supremo ha declarado nulo el acuerdo del Gobierno de Navarra que volvía a poner en marcha el PSIS (Plan Sectorial de Incidencia Supramunicipal) de Donapea, por el que se prevé la construcción de 4.105 viviendas en la meseta en los términos municipales de Cordovilla y Pamplona. Como se recordará, una sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN) anuló dicho PSIS en diciembre de 2011 por no contar con un informe de la Confederación Hidrográfica del Ebro y no reflejar un registro actualizado de los propietarios del suelo.

Ahora, la sala del Supremo admite el recurso de casación interpuesto por el Ayuntamiento de la cendea de Galar contra dos autos del mismo TSJN, que desestimaban a su vez el recurso interpuestos por Galar contra el citado acuerdo del Gobierno, que reiniciaba el proceso.

En su fundamentación, el Ayuntamiento de la cendea de Galar solicitaba al TSJN que declarara la improcedencia e imposibilidad de la ejecución provisional de la sentencia mediante ese acuerdo; la falta de legitimación del Gobierno de Navarra para realizar por sí la ejecución provisional, por no ostentar la condición de parte beneficiada; y la invalidez e ineficacia del citado acuerdo.

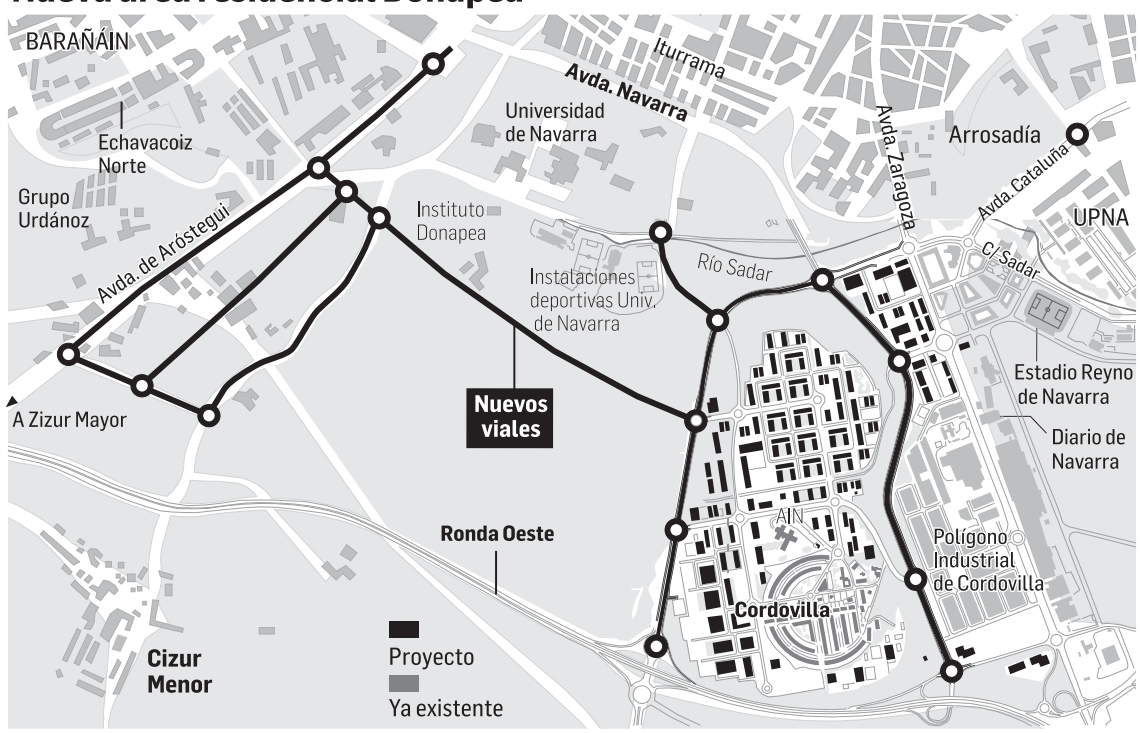
El TSJN desestima el recurso de Galar al considerar que el acuerdo del Gobierno de Navarra no se hace "en ejecución de sentencia", puesto que dicha sentencia no es firme y el acuerdo sería nulo. Recuerda el auto que el Gobierno foral interpuso contra la misma un recurso que todavía está pendiente de fallo. Y haciendo referencia a "la presunción de legalidad de los actos administrativos", la sala navarra señala que lo que pretende el acuerdo del Gobierno es, en acatamiento de sentencia, elaborar un nuevo PSIS con los criterios establecidos en la misma y conservando del procedimiento todo lo que había sido declarado conforme a derecho o no había sido cuestionado. El TSJN atribuye a un error de redacción el hecho de que el texto del acuerdo del Gobierno de Navarra hable de "ejecución de la sentencia".

Los argumentos expuestos por el TSJN para desestimar el recurso de Galar y los del Gobierno de Navarra y la representación de la Junta de Compensación de Donapea (los propietarios de los terrenos) no son válidos para los jueces del Supremo. Todos ellos exponen que el acuerdo no supone una ejecución provisional de la sentencia sino "la subsanación de los defectos del PSIS detectados eso sí, en un pronunciamiento judicial".

Pero la sala del Supremo recuerda que el texto del acuerdo del Gobierno de Navarra reitera en repetidas ocasiones que el acuerdo se hace "en ejecución de sentencia" y concluye: "La Sala considera que el acuerdo no puede haber sido dictado en ejecución de sentencia porque ello sería ilegal; pero la conclusión que procede es justamente la contraria: el acuerdo es ilegal porque ha sido adoptado 'en ejecución de sentencia' siendo así que la sentencia no es firme y que no ha sido acordada, ni solicitada si quiera su ejecución provisional".

Con este fallo del Supremo es la segunda vez que el desarrollo del PSIS de Donapea es anulado en los tribunales. El acuerdo de febrero de 2012 retomaba el PSIS y en julio de ese mismo año el Gobierno foral autorizaba las obras de urbanización en la zona, que todavía no se han iniciado. Sí está en marcha la construcción del colegio femenino de Irabia-Izaga.

Nueva área residencial Donapea



DN

CLAVES

EL PROYECTO
Se contempla la construcción de **4.105 viviendas** (el 85% VPO). **Nuevos viales** y la reordenación del acceso sur a Pamplona. **Suelo para dotaciones** y **locales comerciales**.

EL PROCESO
Diciembre 2011 El Tribunal Superior de Justicia de Navarra anula el plan al considerar que faltan varios documentos
Febrero 2012 El Gobierno de Navarra redacta un acuerdo por el que subsana los fallos detectados por la sentencia y pone en marcha de nuevo el PSIS
Marzo-mayo de 2012 La cendea de Galar recurre al TSJN el acuerdo del Gobierno foral. Galar considera que el Gobierno está ejecutando una sentencia que no es firme y no esta legitimado para ello. El TSJN desestima el recurso de Galar. Dicta que el Gobierno no está ejecutando la sentencia sino que está reiniciando un proceso una vez subsanados los defectos de forma detectados.
Octubre 2013 El Supremo da la razón a Galar. Considera que con el acuerdo el Gobierno está ejecutando una sentencia que no es firme y declara nulo dicho acuerdo.

Pamplona, con 197.221 habitantes, pierde 2.314 vecinos en tres años

Iturrama (841) y la Milagrosa/Arrosadía (411) son los barrios que más personas pierden

Por otro lado, las dos únicas zonas que ganan población son la de Buztintxuri y Ermitagaña con Mendebaldea

NOELIA GORBEA
Pamplona

Con 197.221 personas censadas en la capital navarra, según los últimos datos hechos públicos por el Ayuntamiento a través del censo municipal, Pamplona ha perdido un total de 2.314 vecinos en tres años. El descenso, que ha sido generalizado en los 13 barrios que componen la capital navarra (sin contar con las nuevas urbanizaciones emergentes de Lezkairu y Erripagaña) ha sido más acusado en Iturrama, la zona de la Milagrosa y Arrosadía, el Casco Viejo y los Ensanches. En números, la pérdida se cifra en 841, 411, 381 y 377 personas menos respectivamente.

Por el lado contrario, los dos úncios barrios de la capital que han ganado vecinos son Buztintxuri y la zona de Ermitagaña y Mendebaldea. No obstante, pese a la subida de 31 personas en este último caso, el ascenso en Buztintxuri ha sido sobresaliente, llegando a sumar 764 nuevos empadronados más desde diciembre de 2011.

En cifras totales, Pamplona ha pasado de tener 199.535 vecinos a los 197.221 actuales.

Menos extranjeros

En cuanto a la población inmigrante que reside en Pamplona, este colectivo alcanza un 11,3% del total, la tasa más baja desde julio de 2007. De este modo, a día de hoy conviven 22.369 personas inmigrantes, 1.595 menos que hace seis meses.

Asimismo, también ha descendido en el primer semestre el número de personas nacidas en el extranjero y residentes en Pamplona, cifra que incluye tanto a la población inmigrante actual como a los nacionalizados o con doble nacionalidad. Supone, por tanto, el 16,7% de la población municipal, con 32.964 personas.

Vecinos pasean por Pamplona. BUXENS

LA EVOLUCIÓN

Barrio	2013	2012	2011	Diferencia
Azpilagaña	7.661	7.678	7.780	-119
Buztintxuri	7.461	7.374	6.697	+764
Casco Viejo	11.102	11.284	11.483	-381
Chantrea	19.945	20.051	20.292	-347
Ensanche	21.677	21.893	22.054	-377
Ermitagaña/ Mendebaldea	16.962	16.675	16.931	+31
Echavacoiz	5.343	5.364	5.514	-171
Iturrama	23.114	23.521	23.955	-841
Mendillorri	11.374	11.444	11.520	-146
Milagrosa Arrosadía	14.446	14.670	14.857	-411
Rochapea	25.741	25.990	25.938	-197
San Jorge	11.925	12.010	12.084	-159
San Juan	20.470	20.133	20.430	-40

Año XX Núm. 6.674 **1,60 euros** **EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS** NAFAR GUZTION EGUNKARIA **Sábado, 2 de noviembre de 2013**

Diario de **Noticias**

M. SÁNCHEZ-OSTIZ
ESCRITOR

"Trato de que no me silencien del todo"

PÁGINAS 58-59

REVÁLIDA HOY EN ANOETA

Cambios en Osasuna, al que arroparán cerca de 2.000 seguidores

PÁGINAS 41-43

FÚTBOL SALA
DIGNAS DERROTAS DE MAGNA Y RÍOS

PÁGINAS 47-48

FAGOR
El drama de los empleados que prestaron dinero a la empresa

PÁGINA 28

UPN rebaja el gasto por habitante en Navarra un 19% en cuatro años

DE LOS 6.934 EUROS DE 2009 SE HA PASADO A LOS **5.625 DE 2012**, ÚLTIMO EJERCICIO COMPLETADO

SE DESTINAN **400 MILLONES MENOS A GASTO SOCIAL**, POR 33 MENOS A FOMENTAR EL EMPLEO

LA MENOR RECAUDACIÓN Y EL AUMENTO DE LOS INTERESES LIMITAN LA **INVERSIÓN PÚBLICA**

PÁGINA 12

Elocuente imagen de recogimiento de un visitante, ayer, al concurrido camposanto de Pamplona. FOTO: PATXI CASCANTE

RECUERDOS A FLOR DE PIEL

Miles de navarros en los cementerios para rememorar a sus seres queridos

PÁGINAS 20-21

Rebelión en las residencias públicas por los recortes de la asistencia médica

EL VERGEL, SAN JOSÉ Y SANTO DOMINGO EXIGEN RESTITUIR EL SERVICIO EN FIN DE SEMANA Y FESTIVOS

La Cámara de Comptos acredita que el gasto en contratos con centros privados aumentó un 97% entre 2008 y 2012

PÁGINAS 6-7

Porque tu boda es única
confía en nuestra experiencia

Salones para 500 comensales
Suite nupcial
Aparcamiento privado
Tarifa especial para invitados

Landia
HOTEL - RESTAURANTE

IPERTEGUI S/N - ORKOIEN TEL. 948 32 50 75 info@hotelandia.com

Periódico + DVD Cine Bélico: 3,55 euros. Periódico + Libro Escritor de nuestra tierra: 7,55 euros. Periódico + Envase hermético: 8,55 euros.

www.noticiasdenavarra.com

sociedad navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com

Tres residencias públicas piden restituir el servicio médico de fin de semana y festivos

PERSONAL Y USUARIOS DE **EL VERGEL, SAN JOSÉ** Y **SANTO DOMINGO,** CONTRA LOS RECORTES

La dirección de Políticas Sociales justifica los cambios en la baja "asistencia"

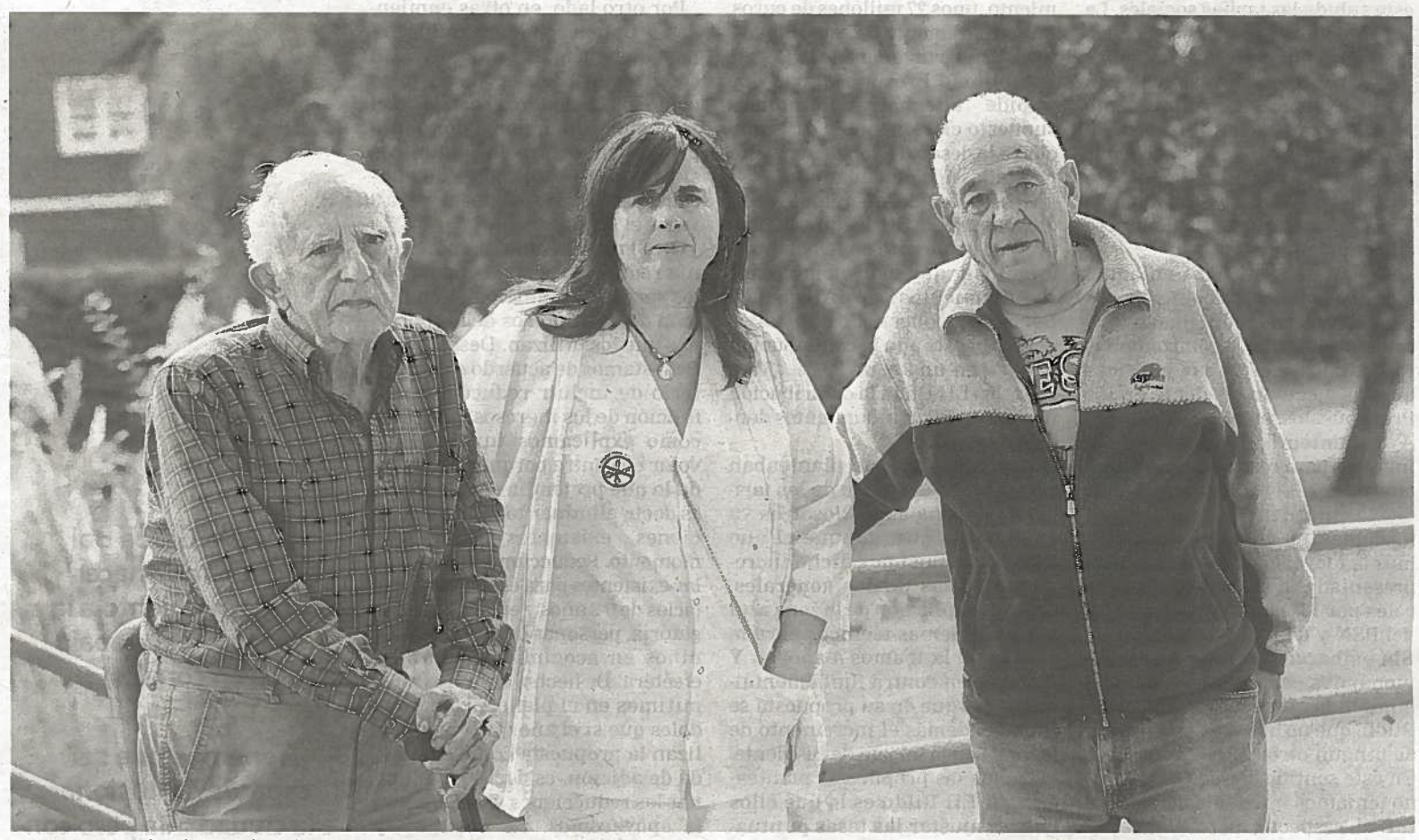
ANA IBARRA

PAMPLONA. Trabajadores y usuarios de las tres residencias de gestión pública que existen en Navarra han manifestado su rechazo a la decisión del departamento de Políticas Sociales de suspender el servicio médico durante los fines de semana y festivos. Los centros El Vergel, en Pamplona, San José en Barañáin, y Santo Domingo en Estella, con más de 350 pacientes, denuncian los recortes que se vienen produciendo en personal desde hace año y medio en un intento de "equipararnos en condiciones a los centro privados cuando debería ser al revés".

Sólo en El Vergel se han recogido 189 firmas entre residentes y trabajadores para pedir al departamento de Políticas Sociales que se aseguren los puestos de trabajo. El centro cuenta con 171 trabajadores (servicios generales, comedor, fisioterapeuta, trabajadores sociales, personal médico, etcétera) incluyendo el centro de día y entre los tres turnos y cuenta con 161 residentes.

Cuestionan especialmente la interrupción de la "atención médica continuada" desde el pasado mes de septiembre. Hasta entonces había unas horas de guardias presenciales y otras localizadas de personal médica con las que se "atendía a las personas mayores in situ con lo que ello supone", destacan las enfermeras de El Vergel. Temen que en periodos como Semana Santa se queden hasta cinco días sin cubrir y con pacientes mayores de 80 años en su mayoría.

"Son personas mayores, muchas de ellas con demencias y es difícil trasladarles, les perjudica moverlos porque se desorientan, no saben expresarse y, además, no los conocen. Puede ser que alguien tenga fiebre el viernes por la tarde y hasta el lunes no hay ningún médico que le vea, o empeoramientos repentinos. Cualquier deterioro implica después un mayor gasto, y para Salud es más caro movilizar una ambulancia y atenderles en Urgencias", relata personal de enfermería. La situación se agrava además, señalan, con los pacientes de San José al tratarse de personas con discapacidades psíquicas. "Han creado además una plaza en horario partido de enfermera, pero tener una enfermera durante tres horas por la mañana y otras cuatro por la tarde no soluciona los problemas", asegura Rosa Arnedillo, del sindicato LAB.



Los usuarios de El Vergel Pedro Leoz y Patxi Garijo, junto a la delegada de LAB Rosa Arnedillo. FOTO: OSKAR MONTERO

El personal de los centros dependientes de la Agencia Navarra para la Autonomía de las Personas reclaman la sustitución de personal en caso de que se produzcan bajas de corta y larga duración, reducciones de jornada, permisos por ingreso de un familiar en centro hospitalario y horas sindicales.

En concreto, destacan que en servicios múltiples fundamentalmente, pero también en cuidados intensivos, hay bajas laborales de hasta tres semanas que no se cubren y ocho trabajadoras que han reducido jornada sin compensar lo que acarrea más trabajo para el resto de la plantilla, "y el servicio que se debería dar no se da". "Vacaciones que pedimos en mayo todavía no se han cubierto", indican. Una plaza de fin de semana de limpieza en residentes dependientes de El Vergel se ha derivado al geriátrico de Santo Domingo, y "en Pamplona desde mayo una persona tiene que limpiar 58 habitaciones y 58 baños los sábados, y en tres horas y media o cuatro porque tiene otras tares, el domingo son 18-20 y los lunes también es un volumen grande, con lo cual no se puede limpiar bien". Exigen también contratos donde la persona trabajadora tenga derecho a disfrutar de sus vacaciones sin que se le obligue a disfrutarlas saliendo un tiempo antes de terminar su jornada laboral. Jornadas que se reducen en el día las horas donde hay "golpes de trabajo, cuando hay que recoger". "Hay bajas por tendinitis en cocina porque se jubiló el jefe de cocina y no se ha cubierto la plaza", relata.

"Son recortes absurdos en geriátricos, donde la mayoría son personas muy dependientes"
PEDRO LEOZ
Residente

"Interrumpir la atención médica continuada implica más gasto en Salud"
ROSA ARNEDILLO
Trabajadora y delegada de LAB

RATIOS DE CALIDAD Demandan a su vez la consolidación de plazas como parte de la plantilla necesidad al quedar demostrada su "necesidad". "Queremos trabajar en condiciones dignas y para que esto ocurra la plantilla de cualquiera de los centros debe estar y ser cubierta al 100%", remarcan, máxime "teniendo en cuenta que se trata de centros para personas mayores como la residencia El Vergel o Santo Domingo de Estella, así como el centro San José destinada a la atención integral de personas adultas con discapacidad intelectual, gravemente afectadas. En estos centros no se puede dejar de sustituir al personal para ahorrar", abundan. "Dicen que tenemos los ratios más altos pero si éramos centros modelo lo normal es que seamos referente para otros centros", abunda Arnedillo. Recuerdan el informe de Comptos que destaca como el gasto de los centro privados en 2012 se ha duplicado mientras que el de los públicos ha disminuido un 18%.

La falta de médico los fines de semana produce desasosiego, señala Patxi Garijo, de El Vergel desde hace un año, entre los usuarios pero también para la enfermera que se queda sola. "Hay que llamar a una ambulancia y movilizar a la familia en muchas ocasiones", explica quien se queja por otro lado del escaso personal que se destina a talleres y actividades. En este sentido, recuerda que una plaza de terapeuta ocupacional quedó sin cubrir un mes cuando de normal hay un trabajador que se encarga de atender a cien personas. "Notamos que la gente anda deprisa, que dejan las habitaciones a medias, y en el comedor hay que esperar a que te sirvan la comida", expone Garijo.

También Pedro Leoz, que lleva año y medio en el centro, considera que este tipo de recortes son "absurdos en un geriátrico donde la mayoría de las personas son muy dependientes que necesitan una atención constante". "El objetivo es desmantelar el Estado de Bienestar y que los ricos tengan sus criadas como ocurría hace 50 años, y que los empresarios tengan decenas de trabajadores a sus puertas buscando empleo para darles salarios baratos", asegura.

Por otro lado, la dirección del departamento de Políticas Sociales del Gobierno foral asegura que la decisión de suprimir los tres contratos de médico de fin de semana se debe a un intento de "optimizar los recursos" que tiene que ver con el hecho de que el número de asistencias durante estos periodos fuera "muy bajo". Asimismo, la dirección de la ANAP justifica los cambios de personal en servicios generales "con una nueva organización de tareas y distribución eficiente del personal, manteniendo por otro lado los cuidados gerontológicos y con ratios donde están suficientemente atendidos".

Comptos dice que el gasto en los centros de gestión privada aumentó un 97%

EN EL PERIODO 2008-2012, LOS LOS FONDOS PÚBLICOS EN LOS CENTROS GESTIONADOS POR EL GOBIERNO CAE UN **18%**

PAMPLONA. Un informe de Comptos sobre los servicios de atención residencial y diurna en el ámbito de la Dependencia en Navarra pone de manifiesto que el gasto derivado de los contratos con organizaciones privadas para gestionar centros propios y ajenos de la tercera edad en el periodo 2008-2012 ha aumentado un 97%, alcanzando en 2012 casi los 40 millones de euros, mientras que los fondos públicos en los centros propios gestionados por los el Gobierno de Navarra han disminuido un 18%, situándose en los 7,8 millones de euros en 2012.

En el ámbito de la discapacidad, el gasto en la gestión de centros propios disminuyó en un 18% hasta los 5,2 millones, mientras que en el resto se incrementó en un 19% hasta casi 28 millones de euros.

En los centros de enfermedad mental, la gestión de centros privados y propios con medios ajenos dedicados a ofrecer servicios residenciales y de atención diurna en esta área supuso un gasto en 2012 de 4,6 millones de euros, cifra que supera en un 35% a la de 2008. En este caso no existen centros del Gobierno de Navarra gestionados con medios propios.

Por otro lado, los ingresos derivados de la cofinanciación de las prestaciones por parte de los usuarios han experimentado un crecimiento del 86% en el periodo 2008-2012, alcanzando en este último año los 24,81 millones de euros. Destaca el incremento correspondiente a centros de tercera edad con un aumento del 107%, siendo este porcentaje del 31% en los de discapacidad y del 24% en los de enfermedad mental.

Según la información proporcionada por la ANAP para la elaboración del informe de fiscalización, la demanda actual de estos servicios es la siguiente en la tercera edad: seis personas en lista de espera para una plaza residencial. En discapacidad, hay 38 personas en lista de espera para una plaza en un piso tutelado o en piso funcional, 21 para una plaza residencial, ademas de dos personas para atención diurna. En el caso de la enfermedad mental, hay 37 personas en lista de espera para un piso tutelado, 30 para una plaza en una residencia-hogar, 23 para una plaza de atención residencial, 21 personas para una plaza en un CRPS y dos para plazas en pisos supervisados.

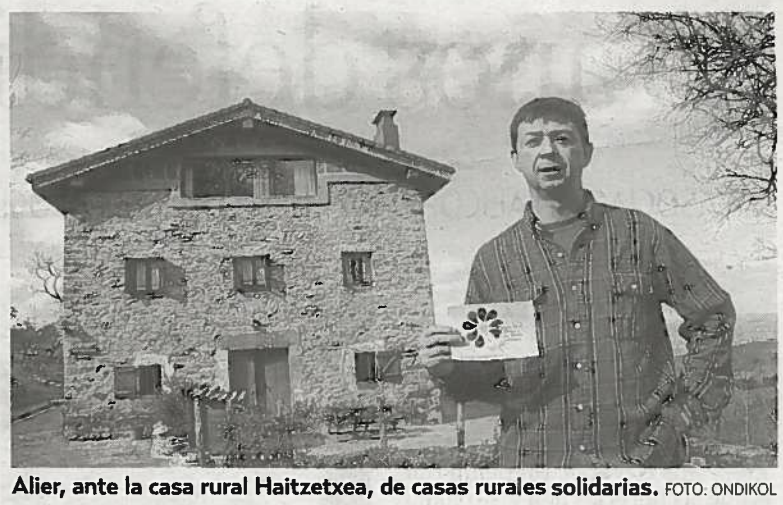
Añadido a lo anterior, habría que tener en cuenta que las PVS son concedidas a la espera de una plaza publica concertada, por lo que sus usuarios también podrían ser considerados demandantes de servicios, si bien ya están recibiendo la prestación correspondiente.

Personas mayores, en un encuentro intergeneracional. FOTO: UNAI BEROIZ

DEPENDENCIA Navarra cuenta con 2.413 personas atendidas en centros residenciales en el ámbito de la dependencia y otras 1.010 personas con Prestaciones Vinculadas al Servicio, es decir, a las que el Gobierno ayuda para que vayan a centros residenciales. En atención diurna hay otras 355 personas atendidas y 52 con PVS. Asimismo, las ayudas económicas para la atención de los dependientes en casa copa el grueso de las prestaciones, con 5.361 beneficiarios.

Existen en Navarra 8.528 personas beneficiarias con prestaciones y 1.500 en espera

En total, existen 8.528 personas beneficiarias con prestaciones, según datos de la Agencia Navarra para la Autonomía de las Personas, y otras 2.233 reciben prestaciones que no entran dentro de la ley de dependencia. Son un total de 10.761 personas valoradas, de las que 3.642 no tienen la consideración de dependientes para el Gobierno foral. Según explica el director de Políticas Sociales del Gobierno foral, Mariano Otto, en la Comunidad Foral no existe lista de espera ya que se está cumpliendo el plazo de los seis meses que marca la ley para atender. Hay que tener en cuenta por otra parte que los nuevos dependientes moderados no entran hasta el 2015. Por otro lado, según datos del Imserso, existen 9.599 personas con derecho a la prestación y 8.119 que las están percibiendo. Es decir, existe un desfase de 1.480 personas que todavía están esperando un servicio o ayuda. >A.I.



Alier, ante la casa rural Haitzetxea, de casas rurales solidarias. FOTO: ONDIKOL

Navarra lidera el ranking de ocupación de turismo rural este puente, con el 79%

LA COMUNIDAD FORAL ES, JUNTO A CATALUÑA Y LA CAV, UNA DE LAS REGIONES **MÁS DEMANDADAS**

PAMPLONA. La ocupación de alojamientos rurales en Navarra se sitúa para el puente de Todos los Santos en el 79 %, cifra que posiciona a la Comunidad Foral a la cabeza de las comunidades en cuanto a ocupación, según los datos de Toprural. Al igual que el año pasado, las dos primeras posiciones del ranking de ocupación para el puente de Todos los Santos las ocupan Navarra (con un 79% frente al 80% de 2012) y Cataluña (74% frente al 63% del año pasado).

El tercer puesto es para la Comunidad Autónoma Vasca, con un 68% de ocupación, lo que supone un incremento de 27 puntos porcentuales respecto al mismo periodo del año pasado. A nivel nacional la ocupación es del 58 %.

El Principado de Asturias y Galicia son, al igual que el año pasado, las regiones con menor ocupación, con un 31 y un 33% respectivamente.

Según otro de los portales de alojamiento rural, EscapadaRural.com, este tipo de turismo registrará una ocupación del 53% en este puente de Todos los Santos, "unas cifras muy positivas comparándolas con las de 2012", según los responsables. Para este portal también es Navarra la que registra una mayor ocupación

Además, han comentado que "el incremento de la ocupación quizá se debe a una pequeña mejoría" en el sector, que cada vez gana más adeptos entre los que "quieren un contacto con la naturaleza, practicar deportes de aventura, o realizar actividades relacionadas con el exterior". >EFE

Irache recibe 800 consultas sobre la cláusula suelo y en 120 media un acuerdo

HAN PODIDO ENCARECER LAS HIPOTECAS **ENTRE 600 Y 5.000 EUROS** AL AÑO, SEGÚN LAS CONDICIONES DEL PRÉSTAMO

PAMPLONA. La Asociación de Consumidores de Navarra Irache ha recibido a más de ochocientos clientes de diferentes entidades financieras afectados por las cláusulas suelo de sus préstamos hipotecarios, llegando en 120 casos a algún acuerdo satisfactorio por mediación. No obstante, Irache ha denunciado, en un comunicado, "la pasividad" de las entidades financieras para responder a estas quejas relacionadas con las cláusulas suelo ya que, pese a estos 120 casos que ya se han resuelto en negociación con los bancos, "otros muchos están teniendo que ser reclamados por vía judicial para defender los derechos de los consumidores".

Por eso, ha animado a que los ciudadanos que tengan incluida la cláusula suelo en su préstamo hipotecario "reclamen su supresión", después de afirmar que estas cláusulas suelo han podido encarecer las hipotecas entre 600 y 5.000 euros al año, según las condiciones del préstamo. La asociación ha recordado que, tras años de subidas constantes del Euribor, a finales de 2008 el índice interbancario empezó a caer progresivamente hasta llegar a mínimos históricos a principios del 2010, pero muchos consumidores, sin embargo, vieron cómo en ese tiempo su cuota mensual, tras la revisión, no bajaba al ritmo que marcaba el índice interbancario. Al asesorarse, descubrieron que en su préstamo hipotecario se había incluido una cláusula suelo, que establece un interés mínimo que el consumidor tendrá que pagar en todo momento. De esta forma, aunque la suma del Euribor más el diferencial pactado baje de este límite, el cliente no se beneficiará de ello. Tras señalar que "la inmensa mayoría de los ciudadanos no sabían que contaban con este límite al firmar las hipotecas", Irache dice está negociando con los bancos. >D.N.

política navarra

política@noticiasdenavarra.com

ESPIONAJE ESTADOS UNIDOS ADMITE QUE HA IDO "DEMASIADO LEJOS" EN ALGUNOS CASOS **P. 18**

El gasto público por habitante en Navarra ha caído un 19% en los últimos cuatro años

LOS RECORTES AFECTAN A **TODAS LAS ÁREAS,** TAMBIÉN A LAS SOCIALES

La menor recaudación y el aumento de los intereses de la deuda limitan el margen de inversión presupuestaria

IBAI FERNANDEZ

PAMPLONA. El gasto público por habitante en Navarra ha caído un 18,88% desde 2009. De los 6.934 euros que el Ejecutivo foral invirtió ese año por cada uno de los ciudadanos se ha pasado a los 5.625 euros de 2012, último ejercicio completado. Una cifra similar con la que previsiblemente se cerrará este 2013, que cuenta con presupuestos prorrogados y un margen para la inversión muy parecido al del año anterior.

La diferencia todavía es superior si se compara con 2007, el último ejercicio previo a la crisis, y que refleja una caída de la inversión pública del 20,6%. Tendencia similar ha sufrido la recaudación fiscal durante el mismo periodo. El ingreso público medio por habitante han pasado de los 6.584 euros de 2007 a los 4.576 euros de 2012, un 25,6% menos de recursos para Hacienda, y que el Gobierno ha compensado a base de contratar deuda.

El recorte en cualquier caso se ha centrado en los últimos cuatro años. Desde 2009 el Presupuesto del Gobierno de Navarra se ha reducido en un 17%, pasando de los 4.372 millones a los 3.625 millones de ejecución real con el que se completó el ejercicio de 2012. Durante el mismo periodo el número de habitantes ha aumentado en 13.988 (2,22%).

Es la consecuencia de una política de austeridad y ajustes que ha afectado a todas las áreas y a todos los ámbitos del Presupuesto sin distinción. Y que, según las cifras esbozadas hasta ahora por el Gobierno foral, se van a extender también a los ejercicios de 2013 y 2014. Más allá de la cuantía inicial recogida en el Presupuesto de este año, la ejecución a 31 de diciembre volverá a depender de la evolución de los ingresos fiscales, que se mantienen en números similares a los de 2012.

Solo los intereses de la deuda y las amortizaciones suponen un gasto superior al de 2009. Cada navarro debe asumir hoy 309 euros anuales por los compromisos derivados del endeudamiento de la Comunidad Foral, cinco veces más que hace cuatro años. La deuda, acumulada en su gran mayoría desde el inicio de la crisis, asciende ya a 3.230 millones, lo que equivale a 5.011 euros por habitante. Una cifra compensada en parte por la menor aportación que Navarra hace al Estado por las competencias no transferidas, y que como consecuencia de la disminución del gasto en el Estado se han reducido en 165 euros por habitante.

En números similares a los de 2009 se mantiene el gasto englobado en "otras actuaciones de carácter económico", sobre todo por las subvenciones al transporte, que han crecido en 15 millones. En cambio, las ayudas al comercio, el turismo y las pymes recogidas dentro del mismo epígrafe caen a la mitad, hasta los 11 millones. También se mantienen en los niveles previos a la crisis las transferencias a los ayuntamientos y distintas administraciones locales, 358 euros.

GASTO SOCIAL A partir de ahí comienzan los recortes, de los que no se libra ningún departamento. Los ajustes han tenido especial incidencia en el gasto social, con un recorte global de 407 millones sobre los 747 millones que se ha aplicado en el conjunto del Presupuesto. En parte también porque tradicionalmente ha supuesto casi la mitad del gasto.

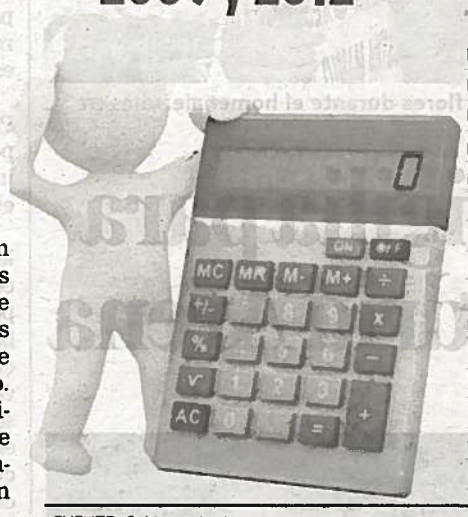
El recorte en cualquier caso ha sido duro en todas áreas, especialmente en la educación (-17,3%) y en las actuaciones de protección y promoción social (-20%). La primera cuenta hoy con 101 millones menos de inversión que en 2009, y la segunda con 252 millones menos. En este último apartado se incluyen cuestiones como las pensiones que dependen del Gobierno foral (-29,8 millones), el fomento del empleo (-33,6 millones) y los distintos servicios sociales (-37 millones). Dentro del gasto social, también han sufrido recortes la sanidad (-4,7% y 25 millones), y especialmente la cultura (-34,5% y 29,6 millones).

SIN OBRA PÚBLICA Una buena parte del recorte viene derivado de la paralización de la obra pública, incluida la vivienda protegida. Las ayudas a la compra y rehabilitación de inmuebles han caído así un 64%, pasando de los 414 euros anuales por ciudadano a los 149 (165 millones menos). Del mismo modo, la inversión en infraestructuras se ha reducido un 41,5%, y ahora apenas es de 271 euros por habitante, cuando en 2009 era de 464, lo que supone 118 millones menos.

En este caso ha habido además un importante cambio en su estructura presupuestaria. De los 174,7 millones invertidos en 2012, 52,7 lo fueron para el pago de los cánones de las autovías a Logroño y Huesca. El peaje en sombra se ha convertido así en un elemento fijo más del Presupuesto que habrá que seguir afrontando en el futuro. En cambio, en 2012 apenas hubo 23,5 millones para la conservación de carreteras, partida que en 2009 fue de 40 millones. Como elemento novedoso surge también el TAV, que en 2012 requirió una inversión de 23,5 millones.

En los últimos años también ha caído de forma importante la inversión en política industrial y energética (-79%) y en I+D+i (-42,5), cuestiones estratégicas en el contexto actual, pero para las que no hay capacidad de financiación. En cuatro años la primera ha pasado de 211 millones de presupuesto a 44, y la investigación y el desarrollo de 105,5 a 61,8 millones. Desde 2009 también se ha reducido el gasto en agricultura, ganadería y alimentación (-20,4%), justicia y seguridad (-11,1%) y los servicios generales (-40%).

Evolución del gasto por habitante entre 2009 y 2012

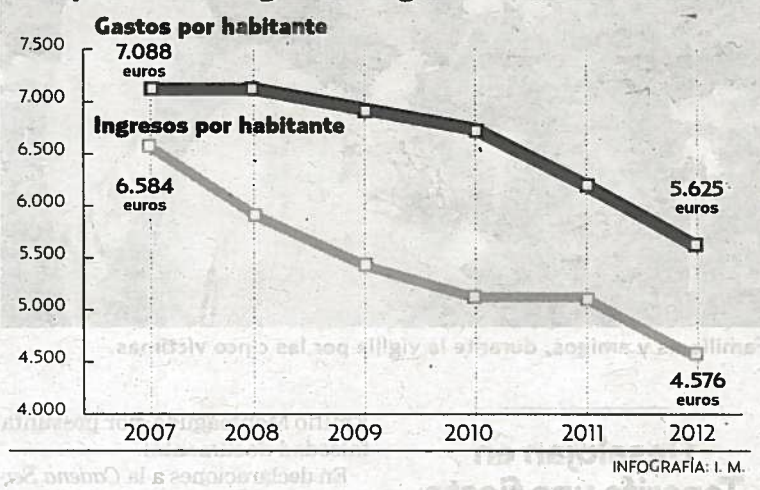


	2009	2012	% 09-12
■ Presupuesto (millones de euros)	4.372	3.625	-17,09
■ Habitantes	630.578	644.566	2,22
■ Gasto por habitante (euros)	6.934	5.625	-18,88
▶ Sanidad	1.528	1.456	-4,71
▶ Educación	1.035	855	-17,39
▶ Convenio Estado	973	808	-16,96
▶ Cofinanciación actividades con entidades locales	360	358	-0,56
▶ Servicios sociales y promoción social	750	599	-20,13
▶ Amortización e intereses deuda	55	309	461,82
▶ Infraestructuras	464	271	-41,59
▶ Justicia, Seguridad Ciudadana, Instituciones Penitenciarías y Política Exterior	224	199	-11,16
▶ Agricultura, ganadería y alimentación	196	156	-20,41
▶ Vivienda	414	149	-64,01
▶ Otras actuaciones de la administración	232	139	-40,09
▶ I+D+I	167	96	-42,51
▶ Cultura	142	93	-34,51
▶ Política industrial y energética	335	70	-79,1
▶ Actuaciones de carácter económico	60	66	10

FUENTE: Gobierno de Navarra

INFOGRAFÍA: I. MITXITORENA

Comparativa entre gastos e ingresos entre 2007-2012



INFOGRAFÍA: I. M.

UPN destina 400 millones menos que en 2009 al gasto social, y 33 menos para el fomento del empleo

Se han aplicado recortes en política industrial y energética (-79%), la Vivienda (-64%), el I+D+i (-42%) e infraestructuras (-41%)

Menor ejecución del Presupuesto

La caída de ingresos ha motivado que la ejecución presupuestaria haya quedado lejos del 100% los últimos años. La crisis ha hecho que en los dos últimos ejercicios (2011 y 2012) el departamento de Economía tuviera que cerrar el grifo antes de diciembre para cumplir los límites fijados por el Estado. De esta forma, la ejecución presupuestaria en 2011 quedó en el 92,38%, la cifra más baja desde mediados de los años 90. El cumplimiento fue ligeramente superior en 2012, cuando el Gobierno cerró con un 93,11%. Un ajuste del 6,89% respecto al presupuesto inicial, y que implica un recorte sobre el gasto previsto de 268 millones. Las cifras de este año tampoco son mejores. La prórroga presupuestaria ha supuesto en la práctica la intervención del conjunto del Gobierno por parte de la consejería de Economía y Hacienda, responsable de hacer cumplir el equilibrio fiscal. A finales de septiembre la ejecución del presupuesto era del 65,6%, lo que apunta para final de año un cumplimiento similar al realizado en 2012. >I.F.

economía

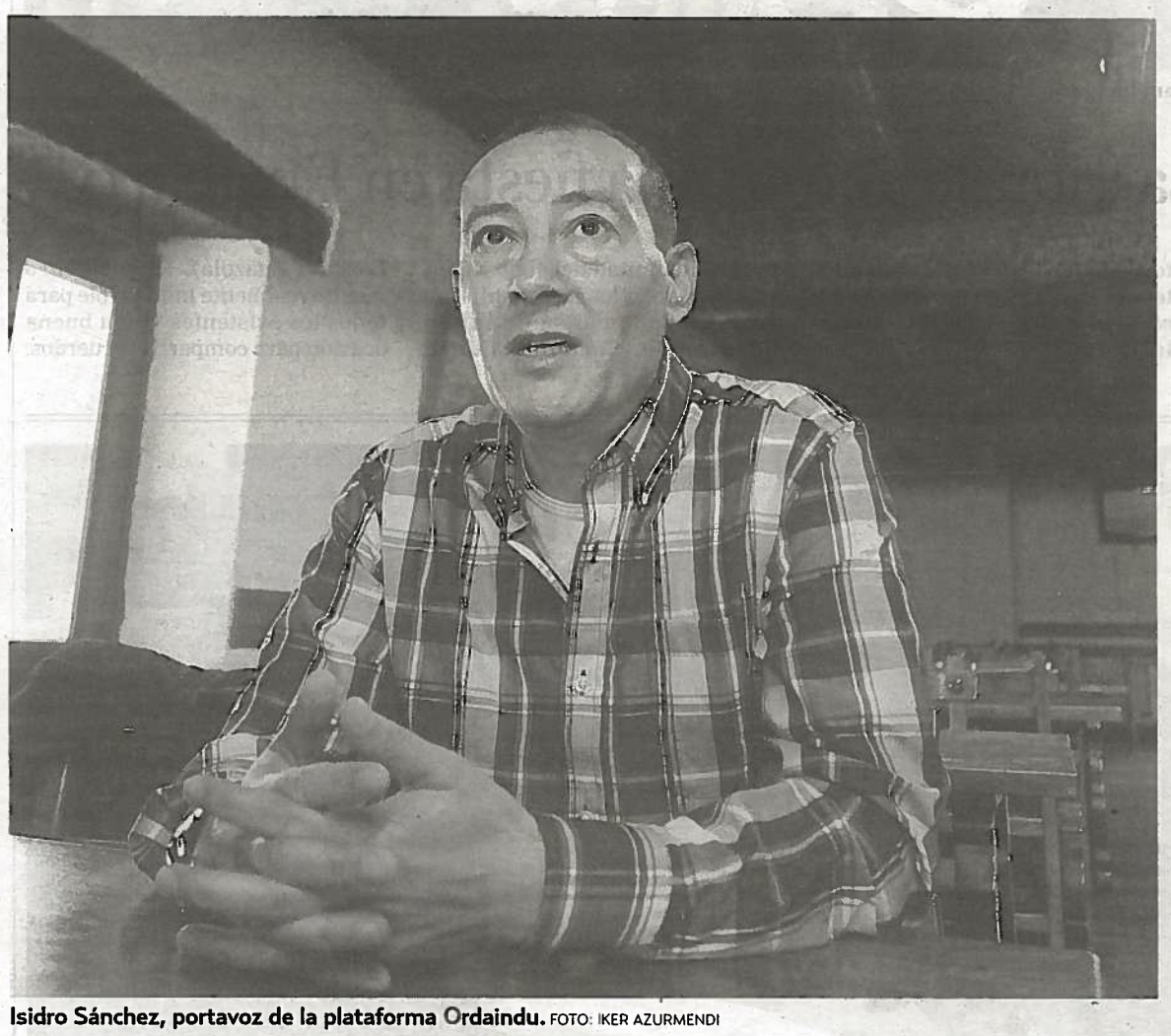
economia@noticiasdenavarra.com

CRISIS EN FAGOR

ISIDRO SÁNCHEZ
TRABAJADOR DE FAGOR ELECTRODOMÉSTICOS Y PORTAVOZ DE LA PLATAFORMA ORDAINDU

"Creímos en la buena fe de la empresa, pero la única vía para recuperar nuestros ahorros es ir a las instituciones"

Isidro Sánchez es uno de los portavoces de la plataforma Ordaindu, que reclama la devolución del dinero que varios socios prestaron a Fagor Electrodomésticos para fortalecer su capital. Tenía allí todos sus ahorros. Ahora, con el paro acechando, los necesita para mantener a su familia



Isidro Sánchez, portavoz de la plataforma Ordaindu. FOTO: IKER AZURMENDI

MIKEL MUJIKA

PAMPLONA. En un momento de la entrevista Isidro no puede contener las lágrimas. "Tengo todos mis ahorros atrapados en Fagor Electrodomésticos y ahora, además de perder el trabajo, puedo quedarme sin ellos. Los que han hecho las cosas como las han hecho, no creo que puedan dormir por la noche. No deberían poder", insiste. Isidro, de 49 años de edad y vecino de Eskoriatza, lleva desde los 27 años en Fagor Electrodomésticos y trabajaba en la planta de Garagarza, en Arrasate, hasta que hace dos semanas les dijeron que se fueran a casa: "Mi trabajo ahora es luchar por los ahorros de las personas que hemos prestado dinero a la empresa para fortalecerla".

¿Qué es Ordaindu y qué reclama?

Ordaindu es un colectivo que surgió el 12 de septiembre de forma espontánea, para dar a conocer una problemática que estábamos guardando en silencio, de forma interna, para no perjudicar a nuestra empresa. Representa a los socios activos, inactivos y herederos que, a cambio de un interés, han prestado dinero a Fagor Electrodomésticos para capitalizar la empresa y que ahora no lo pueden recuperar. Por un lado hablamos de las aportaciones voluntarias de los socios activos, que teóricamente se podían recuperar en cualquier momento con un mes de preaviso; y también están los préstamos de capital de socios inactivos y herederos, que firmaban un contrato en el que se recogía la devolución a plazos del capital tras pedir el rescate.

¿Es un dinero extra que no tiene que ver con la aportación que todo socio realiza al entrar?

Efectivamente. No hablamos el capital social, que ese probablemente lo perderemos todos los socios. Estamos hablando de un capital privativo, dinero propio de personas que lo que hacen es prestárselo a la empresa para que esta se fortalezca; se capitalice.

¿Y no lo han podido cobrar pese a reclamarlo en tiempo y forma?

Sin contar con nadie, el Consejo Rector decidió a partir del 1 de noviembre de 2012, de forma unilateral, no atender las peticiones de reembolso. Sencillamente, porque no había dinero. Entonces iniciamos una serie de contactos y se consiguió que el pasado mayo algunos recuperaran el 7%. Siempre nos dijeron que nos devolverían el capital, por activa y por pasiva. No hemos querido destaparlo antes porque creíamos en las buenas intenciones de la empresa. No creo que hayan actuado de mala fe, pero los acontecimientos les han superado.

¿Había habido algún problema antes con estas aportaciones?

Nunca. De hecho, yo había rescatado capital varias veces, cuando lo he necesitado. Siempre ha funcionado perfectamente.

¿Cuántos afectados hay?

Es difícil saberlo porque no nos dan cifras. Solo sabemos que hay 45 millones en aportaciones voluntarias y 42 en préstamos de socios inactivos y herederos. En total, 87 millones de euros. A las charlas que dimos el jueves en Kulturate de Arrasate, se presentaron unas 400 personas afectadas.

Estuvieron asistidos por dos abogados. ¿Qué les dijeron? ¿Perderán sus ahorros?

La cosa está difícil. En primer lugar, pretendíamos que la empresa hiciese un reconocimiento de deuda, pero los abogados nos dicen que con la inminente entrada del administrador concursal se enviará a cada uno un reconocimiento de deuda.

Sin embargo, ahora son uno más en la lista de acreedores. ¿En qué lugar están?

Según nos han explicado, seríamos acreedores ordinarios, pero estarían por delante nuestro los acreedores privilegiados, donde entrarían banca e instituciones.

Entonces, el riesgo de que no quede dinero para ustedes es grande...

Por eso queremos apelar a las instituciones. Lo que está claro es que Fagor Electrodomésticos no tiene dinero. Por el momento hemos decidido dar a conocer nuestro caso a los medios de comunicación pero la única vía que vemos es acudir a las instituciones y que alguien de arriba entienda que tenemos razón. Que con nosotros se ha cometido una gran injusticia y que somos víctimas de un castigo añadido.

¿Esperan recuperar sus ahorros?

Solo queremos quedar a la misma altura que el resto de compañeros de la cooperativa. No vamos a decir que queremos el dinero ya, porque sabemos cómo están las cosas. Nos conformamos con ir cobrando.

Hasta ahora no le he escuchado culpar a nadie.

Los abogados nos ha dicho que es muy difícil, que en la mayoría de casos no se resuelve el concurso como culpable y que normalmente se van de rositas. No creo que pueda dormir tranquilo quien ha hecho las cosas como las ha hecho, y a nosotros eso no nos va a devolver nuestro dinero.

¿Se sienten apoyados por el resto de compañeros de cooperativa?

Hay división. Tal y como está la situación en este momento cada uno se preocupa de lo más inmediato. Y lo primero para muchos es su empleo. Una compañera me llegó a decir a mí que cuando me daban los intereses no los había traído. Y mi respuesta fue automática: ¿por qué no has traído tú el dinero de los intereses que te ha dado tu banco? Mi dinero ha tenido una doble función. Yo he recibido los mismos intereses que otra persona de un banco, pero además he estado fortaleciendo económicamente a la empresa. Y ahora estoy reclamando lo que es mío.

Se dice que algunos lo han perdido todo...

Es mi caso. Yo he perdido todos mis ahorros, pero la luz, las facturas y la hipoteca siguen ahí; y tengo una familia y unas necesidades. Necesito de esos ahorros para seguir viviendo. Ahora mismo, lo más grave para mí no es que me reubiquen o no. Ahora mismo la posibilidad de quedarnos con una mano delante y otra detrás es inminente. Por eso estamos pensando elevar nuestra petición a otras instancias.

Lo sucedido en Fagor Electrodomésticos está haciendo que socios de otras cooperativas estén pidiendo a su empresa rescatar sus aportaciones de capital. ¿Qué le parece?

Cuando las barbas de tu vecino veas quemar, pon las tuyas a remojar. Está claro que hay un miedo.

Pero así estarían descapitalizando su empresa y tirando piedras contra su propio tejado.

Por supuesto que estás perjudicando a tu empresa, pero el miedo es libre y yo, visto lo visto, tendría claro qué hacer ahora.

¿Qué le mueve a seguir luchando?

Yo ahora vivo por y para recuperar nuestros ahorros a través de Ordaindu. Este se ha convertido en mi trabajo. Estoy en el paro y sin mis ahorros... Lo he hablado con mi mujer seriamente y le he dicho que tengo que tirar para adelante. Anímicamente me está viniendo bien, porque tengo algo por lo que luchar.

"Ordaindu representa a los socios que han prestado su dinero a Fagor para fortalecer la empresa"

"Tratar de recuperar los ahorros de todas las personas afectadas se ha convertido ahora en mi nuevo trabajo"

De Cabo mantuvo al hijo de Díaz Ferrán en Marsans con un sueldo mensual neto de 12.500 euros

CONTINUÓ COMO **APODERADO** EN **TRAPSA** TRAS LA ADQUISICIÓN DEL EMPRESARIO VALENCIANO

El primogénito del expresidente de la CEOE vendió activos de la empresa por 15,6 millones euros entre 2010 y 2011

MADRID. El empresario valenciano Ángel de Cabo, que en junio de 2010 adquirió Marsans al expresidente de la CEOE Gerardo Díaz Ferrán, mantuvo al único hijo varón de éste en una de las sociedades del grupo, Trapsa, con un sueldo mensual neto de 12.500 euros. Así lo revela un informe de la Unidad Central de Delincuencia Económica y Fiscal (UDEF) de la Policía remitido al juez de la Audiencia Nacional Eloy Velasco, que instruye la *operación Crucero* en la que investiga el vaciamiento patrimonial del grupo turístico.

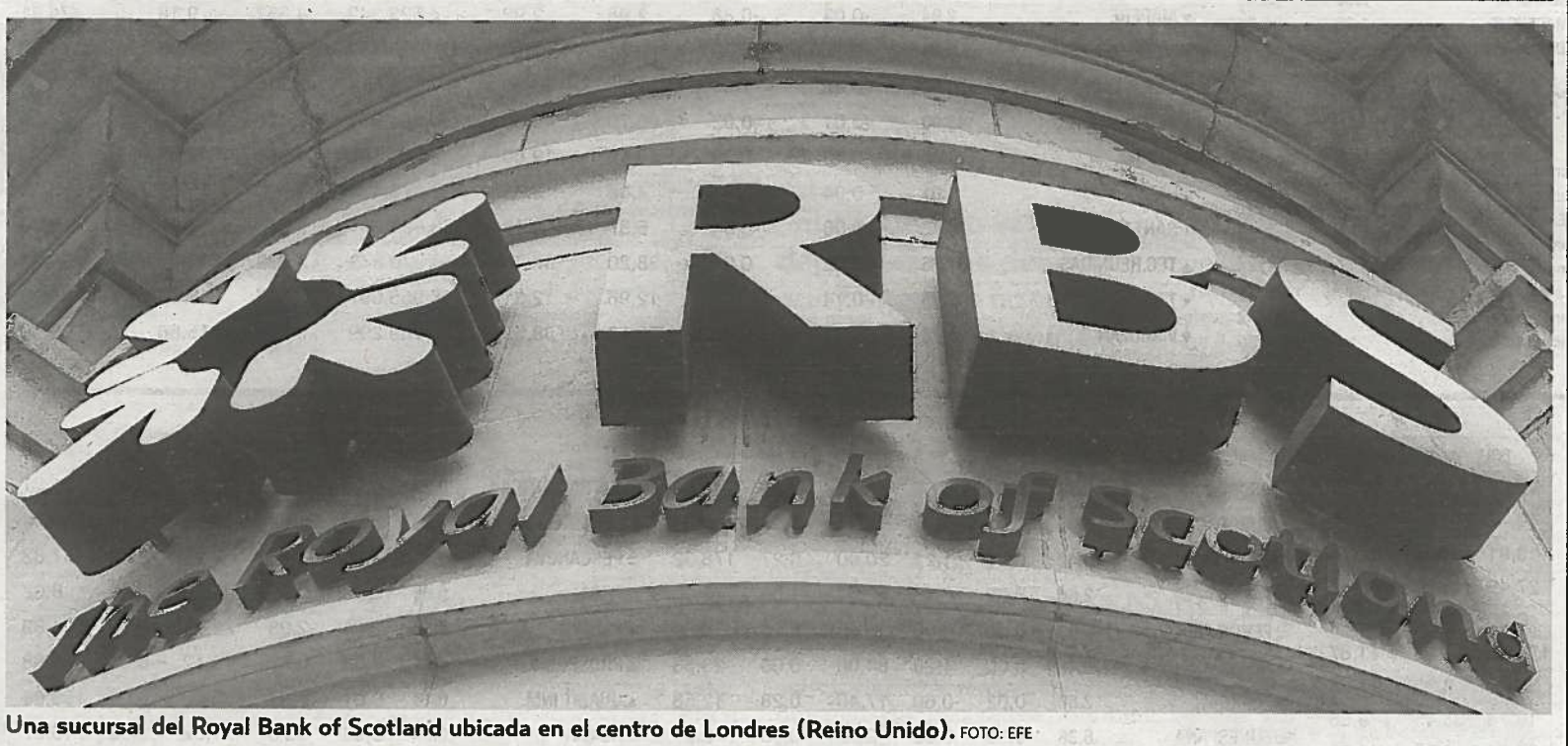
El informe señala que, tras la toma de control de Trapsa por parte de De Cabo, Gerardo Díaz Santamaría "mantuvo la vinculación con esta mercantil y, aunque cesó como consejero, continuó como apoderado de la entidad y, según parece, percibiendo unas elevadas retribuciones". Además, la Policía intervino durante los registros ordenados por el juez un documento de nueve páginas con el listado de empleados del Grupo Marsans y de Nueva Rumasa adquiridas por De Cabo en el que Gerardo Díaz Santamaría figura "como empleado de Trapsa con un sueldo líquido mensual de 12.500 euros".

Según el informe policial, la documentación intervenida acredita la intervención del hijo de Díaz Ferrán "en actos y negocios jurídicos realizados con posterioridad a las transmisiones Possibilitum", la sociedad de Ángel de Cabo. La UDEF señala, en este sentido, que en 2010 y 2011, después de la llegada del empresario valenciano, Trapsa vendió activos por un importe total de 15,6 millones de euros, y detalla algunas de las operaciones en las que intervino Díaz Santamaría.

Entre ellas figuran la venta a mercantiles de De Cabo de las sociedades propietarias de la finca El Alamín, situada en la localidad toledana de Santa Cruz de Retamar y que cuenta con un castillo calificado bien de interés cultural. Bajo la representación del hijo de Díaz Ferrán, Trapsa traspasó a De Cabo algunas concesiones sobre gimnasios y centros deportivos y vendió otras de transporte de viajeros o de transporte escolar. Además, ya en 2011 y como administrador único de la sociedad Transportes Logísticos Arkotrap, Díaz Santamaría autorizó la venta de inmuebles en la República Dominicana y firmó documentos otorgando poderes a favor de un empleado de De Cabo.

La documentación intervenida acredita su parrticipación en negocios tras las transmisiones Possibilitum

DECLARACIÓN Durante su declaración como imputado ante el juez Velasco el pasado marzo, el hijo del expresidente de la CEOE aseguró que nunca colaboró con De Cabo en el vaciamiento del Grupo Marsans con el objeto de esconder los bienes de su padre frente a sus acreedores. Díaz Santamaría, que está acusado de un delito de alzamiento de bienes, fue expresamente preguntado por las citadas operaciones de venta de concesiones de transportes o de explotaciones de centros de ocio o deportivos que las acusaciones consideran "ficticias" e ideadas por el equipo jurídico de De Cabo. >EFE



Una sucursal del Royal Bank of Scotland ubicada en el centro de Londres (Reino Unido). FOTO: EFE

El Royal Bank of Scotland reduce un 91,4% sus pérdidas hasta septiembre y crea un 'banco malo'

LA ENTIDAD QUIERE DESPRENDERSE DE MÁS DEL **55%** DE SUS ACTIVOS TÓXICOS EN UN PLAZO DE **DOS AÑOS**

LONDRES. El Royal Bank of Scotland (RBS), controlado en un 82% por el Gobierno británico, registró pérdidas por importe neto atribuido de 349 millones de euros en los nueve primeros meses del año, lo que supone mejorar en un 91,4% sus números rojos de 4.091 millones de euros en el mismo periodo de 2012, informó la entidad, que creará un *banco malo* interno para sacar de su balance unos 45.238 millones de euros en activos tóxicos y evitar así su división en dos entidades.

"Crearemos un *banco malo* interno para gestionar nuestros activos de mayor riesgo, que consumen actualmente el 20% de nuestro capital, y planeamos sacarlos de nuestro balance en un plazo de tres años", indicó el banco escocés en un comunicado. La nueva entidad, que recibirá el nombre de RBS Capital Resolution, pretende desprenderse de entre el 55% y el 70% de estos activos tóxicos en un plazo de dos años y el resto antes de cumplir el tercero. Asimismo, este *banco malo* interno será gestionado "de manera transparente" a través de un subcomité del consejo que informará regularmente al consejo de administración de RBS.

REESTRUCTURACIÓN "A pesar de que la mayor parte de la reestructuración de nuestro balance ya se ha llevado a cabo, aún falta mucho trabajo por hacer", dijo el consejero delegado de RBS, Ross McEwan. Por otro lado, RBS informó de que su cifra de negocio sumó un total de 18.454 millones de euros, un 10% menos. Entre enero y septiembre, la entidad escocesa asumió el impacto negativo de diversos elementos extraordinarios, incluyendo 143 millones de euros por ajustes en el valor de su deuda y otros 518 millones de euros por la comercialización irregular de seguros de protección de pagos, así como de 576 millones de euros por litios y de 567 millones de euros por costes de reestructuración.

Por otra parte, en el tercer trimestre del ejercicio, RBS registró pérdidas por importe neto de 986 millones de euros, un 41% por debajo de los números rojos establecidos en el mismo periodo de 2012, mientras que su cifra de negocio bajó un 11,9%, hasta los 4.894 millones de euros. >E.P.

Fitch, la primera agencia que mejora la perspectiva de España desde 2007

Mantiene la nota de la deuda del país en BBB, dos puntos por encima del bono basura

MADRID. La agencia de calificación crediticia Fitch confirmó ayer el rating BBB de España, dos peldaños por encima del bono basura, y fue la primera en revisar al alza desde el inicio de la crisis en 2007 su perspectiva, que deja de ser negativa para ser estable, informó la entidad, que valoró el saneamiento del sistema bancario y los progresos en la consolidación fiscal y en la aplicación de reformas estructurales. La calificadora de riesgos destacó que España ha mejorado su historial de políticas aplicadas en el periodo 2012-2013 y ha logrado reducir el déficit en 2,5 puntos porcentuales a pesar de las dificultades, al mismo tiempo que las autoridades acometían significativas reformas del mercado laboral, el sistema de pensiones y el sector financiero.

"El ritmo de las reformas probablemente se ralentizará en 2014-15 a medida que las presiones externas se alivien y se vislumbren las elecciones de 2015, aunque los esfuerzos realizados hasta la fecha deberían colocar a la economía sobre una base más segura", indicó la agencia. Asimismo, Fitch dijo haber tenido en cuenta en su decisión los progresos cosechados en la reestructuración del sector bancario desde 2012, así como el ajuste de la balanza de pagos española a un ritmo mayor del previsto, reflejando la fortaleza de las exportaciones y las ganancias en competitividad de la economía española, que podría registrar un superávit corriente del 1,2% en 2013.

La mejora de las condiciones ha permitido al país un "sustancial" ahorro en el pago de intereses

Por otro lado, Fitch subrayó la mejoría en las condiciones de financiación de España, lo que ha permitido al país un sustancial ahorro en el pago de intereses e incluso el hito de completar con éxito una emisión de un bono con vencimiento a 30 años. Además, los analistas de la agencia destacan que el país haya logrado emerger de la recesión antes de lo previsto, aunque anticipan que el crecimiento del PIB aún será muy débil el próximo año, con una expansión prevista del 0,5%.

"Los ratings de España son inferiores a los de otras grandes economías avanzadas, reflejando los grandes riesgos para la solvencia que suponen los ajustes económico financiero en el seno de la eurozona", apuntó la agencia, que consideró además que las perspectivas de crecimiento a medio plazo son débiles, puesto que todos los sectores permanecen muy endeudados y el desempleo es excepcionalmente alto. >E.P.

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **VIERNES** 1 DE NOVIEMBRE DE 2013 | www.diariodenavarra.es | AÑO CX N.º 36.302. PRECIO 1,30 EUROS

La Iglesia ofrece ya 3.000 hornacinas para los difuntos en Navarra

Al menos ocho templos han construido **columbarios** para acoger las urnas con las cenizas

Esta opción va ganando adeptos a la par que se incrementa la **incineración**

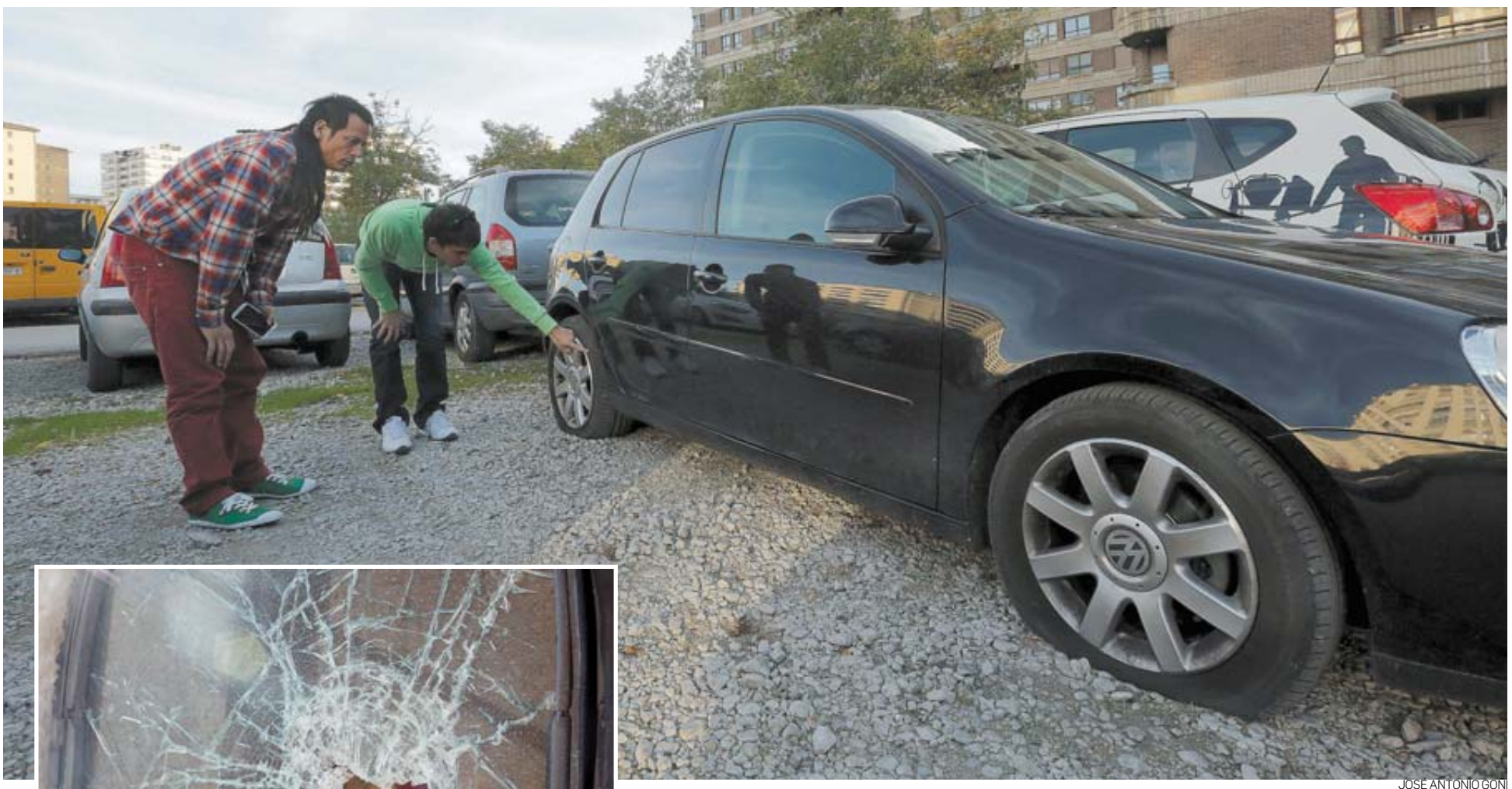
En Pamplona ya son siete de cada diez difuntos los que son incinerados. El aumento año a año de esta opción también ha llevado a la Iglesia a ofertar a sus fieles una fórmula: la construcción de columbarios para acoger las urnas con las cenizas. Existen al menos 8 iglesias que ofrecen 3.000 hornacinas. El precio medio de alquiler en la capital es de 50 euros al año de media. En otras localidades esta cantidad baja hasta los 20 euros. El lugar más demandado es la capilla de San Fermín.

NAVARRA **16-17**

El Gobierno mantendrá la Selectividad hasta el curso 2016-2017

El PP decide **retrasar la Ley de Educación,** que el próximo curso sólo se aplicará en parte de Primaria

DIARIO 2 **53**



JOSÉ ANTONIO GONI

LA POLICÍA RELACIONA LOS ATAQUES A 66 COCHES Y A LA IMAGEN DE SAN FERMÍN EN PAMPLONA

La Policía Municipal de Pamplona relaciona los ataques vandálicos de la madrugada de ayer: en Iturrama Nuevo dañaron 66 coches (en la foto) y en la cuesta de Santo Domingo apedrearon la hornacina de San Fermín. En ambos lugares apareció una pintada y con una misma cifra en sus textos (6,6). La investigación trata de determinar los autores y las razones de los ataques. NAVARRA **22-23**

Gobierno del PP y víctimas critican al PSN por no reprobar a los terroristas

El **PSOE** avala la decisión de PSN y PSE de no apoyar las mociones de condena a los etarras excarcelados NAVARRA **19**

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	49
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	50
OPINIÓN	12	FARMACIAS	63
NAVARRA	16	LOTERÍAS	63
PAMPLONA	26	CARTELERA	64

MAÑANA

Suplemento
Tercera Edad

Fagor busca fondos de inversión en un último intento de evitar la quiebra

La cooperativa anuncia que "peleará hasta el último minuto"

Los 10.000 afectados por las aportaciones ya no pueden venderlas en el mercado al suspender la CNMV su cotización

Patxi López critica el crédito de 50 millones que concedió el Gobierno vasco al fabricante hace unos meses

JULIO DÍAZ DE ALDA
Bilbao

Fagor Electrodomésticos se resiste a morir. Un día después de reconocer –tanto sus dirigentes como sus empleados– que sin la ayuda económica de la Corporación y el Gobierno vasco la empresa no tenía futuro, y quizás en una muestra de rabia de última hora, el fabricante de Mondragón explicó ayer que sigue "buscando financiación" y que peleará "hasta el último minuto". Una búsqueda de dinero –con vistas a realizar una reestructuración ordenada de la compañía y salvar el máximo empleo posible– que se antoja toda una quimera y que, según ha podido saber *El Correo*, se dirige hacia algunos fondos y empresas del sector.

La empresa lo sabe y, a última hora de ayer, aclaró a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) que si no logra su objetivo pronto, no descarta activar el concurso de acreedores. Lo hizo después de presentar en un juzgado de San Sebastián una solicitud de concurso de acreedores para su filial polaca y de que el propio regulador suspendiera la cotización de sus aportaciones financieras subordinadas, que suman 184 millones. Esto supone que los cerca de 10.000 afectados no podrán verder su inversión, ni siquiera a precios de saldo.

Tras recibir el portazo del Grupo Mondragón, que ha preferido salvaguardar al conjunto antes de volver a ayudar a Fagor –donde ha enterrado 300 millones–, la empresa de Arrasate sólo tiene un camino, el de la financiación alternativa. Y es que las instituciones ya le han dicho que su plan de viabilidad no sirve; y la banca tradicional podría, como mucho, refinanciarle la deuda, pero no darle dinero nuevo.

Sólo quedan los fondos de inversión, que en los últimos meses se han acercado a España en busca de oportunidades. El problema es que estos inversores exigen retornos rápidos y es dudoso que Fagor pueda ofrecer esa rentabilidad.

Existen dos problemas. El primero es que los fondos esperarán a la puerta de Fagor para ver pasar su cadáver y poder ofrecer así precios de derribo. El segundo, que apenas queda tiempo, pues aunque el fabricante se esmeró ayer en recordar que aún le protege el preconcurso de acreedores –que concede casi cuatro meses para presentar el concurso–, la realidad es bien distinta. Se espera que la próxima semana Francia entre también en concurso y eso aceleraría las cosas en España.

Deterioro de la marca

Otra de las vías alternativas pasa por empresas competidoras, a las que se podría ofrecer alguna de las divisiones o activos dentro y fuera de España. De nuevo, el *handicap* es el precio y las condiciones que esos socios o compradores pudieran imponer.

Cada día que pasa, Fagor Electrodomésticos vale menos. Su fondo de comercio se deteriora a marchas forzadas y el mantenimiento de las plantas cerradas –los proveedores no cobran desde hace tiempo y, por tanto, tampoco sirven sus productos– es letal para la empresa. A eso se suma el deterioro de la marca, que en algún momento podría ser uno de los activos más interesantes a vender.

En los últimos meses, determinadas firmas internacionales se han interesado por algunas divisiones de la compañía vasca. Es el caso de MTS, Vaillant y DBR, que en su día analizaron los números del área de Confort, o de Taurus Group, que puso sus ojos en el apartado de minidomésticos.

La consejera de Desarrollo Económico del Gobierno vasco, Arantza Tapia, afirmó que "no es momento de reproches" tras las críticas de el ex*lehendakari* Patxi López por el crédito de 50 millones concedido hace unos meses.

Cabecera de la manifestación con el lema 'A favor del futuro', junto a las oficinas de Fagor en Mondragón. EFE

Manifestación de "enfado" con la cúpula directiva en Mondragón

Miles de cooperativistas y trabajadores exigieron responsabilidades al presidente de MCC por su "pésima gestión"

JUAN CARLOS BERDONCES
Mondragón

"¿Dónde está, Gisasola?". Pregunta sin respuesta para los cooperativistas de Fagor Electrodomésticos y los miles de ciudadanos que ayer les acompañaron por las calles de Mondragón en una multitudinaria manifestación, la más numerosa de las tres celebradas hasta ahora –la primera también en la localidad guipuzcoana y la segunda en Basauri– desde que estallara la crisis.

Más de 5.000 personas pidieron responsabilidades al actual presidente de Corporación Mondragón, el citado Txema Gisasola, que antes estuvo al frente de Fagor. "Que se bajen el sueldo", reclamaban, a la vez que pedían la "solidaridad" del grupo. Fueron los trabajadores de Edesa, en Basauri, quienes más incidieron en reclamar explicaciones a la cúpula directiva porque la mayor parte de la plantilla es asalariada y por tanto tienen más difícil la reubicación.

La marcha, que arrancó puntual a las seis de la tarde, llevaba en su cabecera una pancarta con el lema Etorkizunaren Alde! (A favor del futuro). Dora Palomares, una operaria de Edesa, compartía esa opinión "porque tenemos futuro y esperanza", decía. "Está en juego nuestro trabajo, nuestro dinero y, lo que es más grave, el de nuestros padres que nos han ayudado", remataba.

Los aplausos crecieron de intensidad al recorrer la carretera de Vitoria, que conduce a la puerta principal de Fagor, junto al río Deba. "¡Ánimo! Todos estamos afectados", comentaban dos vecinas de Mondragón, "los cooperativistas, las empresas que trabajan para Fagor, los bares del pueblo, las tiendas... ¿A ver ahora quién les compra a éstos la fruta?», decían en alusión a dos paquistaníes que acompañaban a la pancarta.

El alcalde de Mondragón, Inazio Azkarragaurizar (EH Bildu), tomó la palabra en nombre de los regidores de los municipios del Alto Deba y exigió a la Corporación Mondragón y al Gobierno vasco "implicación" para evitar que los trabajadores de Fagor pierdan su puesto. El grupo debe acometer "una reflexión seria" y asumir su responsabilidad "haciendo un esfuerzo especial" por mantener los empleos.

La crisis de Fagor Electrodomésticos

La filial polaca, primera en solicitar el proceso concursal

PACO SOTO
Varsovia

El Juzgado de lo Mercantil número 1 de San Sebastián tendrá que resolver sobre la admisión de la solicitud de concurso territorial de Fagor Mastercook S.A., filial de Fagor Electrodomésticos en Polonia, presentada ayer por la cooperativa. Las autoridades judiciales deberán analizar si procede que la tramitación del concurso se lleve a cabo en España, como concurso territorial, y sometido a la Ley Concursal y el Reglamento de la Unión Europea sobre Insolvencias.

Fagor Mastercook está situada en Wroclaw, al suroeste del país, y da empleo a 1.300 personas. La factoría lleva parada dos semanas y si no encuentra financiación a muy corto plazo, tendrá que cerrar sus puertas definitivamente.

En este contexto tan delicado para la firma vasca, que llegó a Polonia en 1999 cuando se hizo con la firma Wrozamet -con importante implantación en el mercado polaco y un alto volumen de ventas en Alemania, Chequia y los tres estados bálticos-, los sindicatos están muy preocupados.

Janusz Kowalewski, militante del sindicato OPZZ aseguró : "No estamos dispuestos a permanecer callados. Muchos puestos de trabajo están en juego y haremos todo lo posible por salvarlos. Pero Fagor tiene que mostrar su disposición al diálogo". En la filial de Polonia se fabricaban lavadoras, frigoríficos, lavavajillas, hornos, placas y cocinas, que la empresa vasca comercializaba en el país con diversas marcas como Mastercook, Fagor Castro y De Dietrich. Incluso tenía planes de abrir una nueva planta de frigoríficos.

Fagor adquirió en 1999 la firma polaca Wrozamet, que le permitió implantarse en los países del Este

La factoría de Fagor en Wroclav, que da empleo a 1.300 personas. EFE

El Gobierno francés se implica en la crisis de Fagor-Brandt

• La filial gala es líder de ventas en el país y necesita 40 millones para pagar a los proveedores y poder reabrir las seis factorías

FERNANDO ITURRIBARRÍA
París

El Gobierno francés recibe el lunes a los sindicatos de Fagor-Brandt. Los representantes de los casi 2.000 trabajadores de la filial del grupo vasco, en paro parcial y actividad paralizada desde mediados de octubre, desean la implicación del Estado para reanudar la producción en las seis plantas, interrumpida a falta de suministros por impago a los proveedores.

Los sindicatos, que evalúan en 40 millones la ayuda necesaria para arrancar de nuevo, quieren emprender inmediatamente conversaciones para preservar el futuro industrial de la filial francesa. Pretenden que el Estado refinancie una deuda que ronda los 142 millones de euros y negocie con los acreedores para reanudar la producción, ya que hay una cartera de pedidos pendientes por importe de 60 millones. FagorBrandt, líder del mercado de electrodomésticos en Francia, ostenta el *label* que garantiza el origen francés de sus productos, vendidos en más de un centenar de países.

EXTRA! EXTRA!
del 31 de octubre al 2 de noviembre
ELECTRO
SIN iva
-21%*
entretenimiento,** electro-hogar y electrónica
* Descuento equivalente al importe del IVA aplicable al producto.
El descuento se hará efectivo en vales canjeables en tus próximas compras superiores a 40€ en cualquier sección de los Hipermercados Eroski de esta promoción. Los vales serán canjeables del 11 al 24 de noviembre de 2013.
** En consolas, videojuegos, películas y música. No incluye telefonía.
El 1 de noviembre únicamente permanecerá abierto el Hiper de Tudela.
Consultar resto de condiciones en el punto de venta.
Promoción válida en todos los hipermercados EROSKI (excepto en las Islas Canarias)
Gran distribución ELEGIDO SERVICIO DE ATENCIÓN AL CLIENTE DEL AÑO 2013
Hipermercados EROSKI contigo

El PP tumba en el Congreso los vetos a la reforma de las pensiones

La oposición destaca la "soledad" del Gobierno y le insta a buscar el consenso

"El barco de las pensiones no se hundirá, permanecerá siempre a flote", asegura Fátima Báñez

A. ESTRADA
Madrid

La mayoría absoluta del PP tumbó ayer las ocho enmiendas a la totalidad al proyecto de ley de reforma de pensiones, pero las críticas arreciaron contra el Ejecutivo. Los grupos parlamentarios rechazaron la reforma de las pensiones porque sólo se centra en recortar el gasto y alertaron que su puesta en vigor se convertirá en un instrumento para incentivar los planes de pensiones privados.

La oposición censuró que el Gobierno haya legislado de espaldas al Pacto de Toledo y la diputada socialista Magdalena Valerio le acusó de "confundir mayoría absoluta con absolutismo". "Ustedes van solos, van en la dirección contraria, pero no de la oposición o de los agentes sociales, sino de los derechos de los pensionistas de este país, incluidos sus votantes, que están hartos", afirmó Valerio.

Fátima Báñez, en el Congreso. EFE

La ministra de Empleo, Fátima Báñez, defendió la reforma planteada recalcando que con ella "el Gobierno da un paso al frente y no deja para mañana lo que, sin duda, debe hacerse hoy". La reforma elimina la revalorización de las pensiones de acuerdo con el IPC y lo sustituye por un indicador que tiene en cuenta los ingresos y gastos del sistema y su sostenibilidad, fijando un suelo de subida del 0,25% cuando las cosas vayan mal y un techo de incremento del IPC más 0,25 puntos porcentuales. Además, se introduce un factor de sostenibilidad de manera que la cuantía inicial de la pensión cuando se acceda a la jubilación se ajustará en función de la esperanza de vida.

La ministra aseguró que "el barco (de las pensiones) no se hundirá, permanecerá siempre a flote". Aunque también insistió en que no se puede permanecer impasible ante el "insostenible" desequilibrio de las cuentas de la Seguridad Social, para las que el programa de estabilidad 2012-2106 del Gobierno pronostica un déficit de casi 47.000 millones de euros acumulado.

El portavoz de Izquierda Plural, Joan Coscubiela, aseguró que el Gobierno quiere aprovechar la crisis para cambiar la "naturaleza" del sistema de pensiones en favor de los planes privados. "Es el trabajo sucio que les están haciendo", dijo. El portavoz de CiU, Carles Campuzano, reclamó al Gobierno que intente acordar una fórmula de revalorización de las pensiones en el marco del Pacto de Toledo porque el consenso "da un plus de legitimidad a las reformas".

Para el portavoz del PNV, Emilio Olabarría, la reforma puede conllevar una rebaja del 20% de las pensiones en 2050, lo que podría ser un "quebranto constitucional" y censuró que el Ejecutivo sólo actúe en el recorte del gasto sin buscar medidas para incrementar los ingresos. "Ustedes tienen la mayoría, pero tienen la soledad", concluyó. El PSOE anunció que si el Gobierno no retira la reforma la recurrirá ante el Tribunal Constitucional y la derogará cuando vuelva a gobernar.

Banco Popular ganó 227 millones, un 9,5% menos

• La entidad anuncia que no pujará por Novagalicia Banco porque ya tienen una elevada cuota de mercado en la comunidad autónoma

A. ESTRADA
Colpisa. Madrid

El Banco Popular ganó 227 millones en los nueve primeros meses del año, un 9,5% menos que en el mismo periodo del año pasado, tras provisionar 1.474 millones. El consejero delegado de la entidad, Francisco Gómez, señaló que se han "superado las expectativas" y que se mantiene el objetivo de lograr 500 millones de beneficio en el conjunto del año. El banco decidirá "en las últimas semanas" del año si reparte dividendo.

"La recuperación de la economía se va confirmando, especialmente en el sector agroalimentario y sector exterior, pero la demanda interna se mantiene débil por la reestructuración de plantillas y la disminución de rentas", reconoció el consejero delegado.

El saldo del crédito a pymes subió un 5,7% respecto al cierre de 2012, aunque el total de crédito cayó un 6,9%. Por el contrario, los depósitos de clientes crecieron un 11% respecto a diciembre. Respecto a la subasta de Novagalicia Banco, el consejero delegado anunció que no harán oferta alguna porque, tras analizar los datos, "no concuerdan con nuestro interés" y señaló que en Galicia tienen "una cuota de mercado muy relevante".

El índice de referencia para hipotecas IRPH desaparece desde hoy

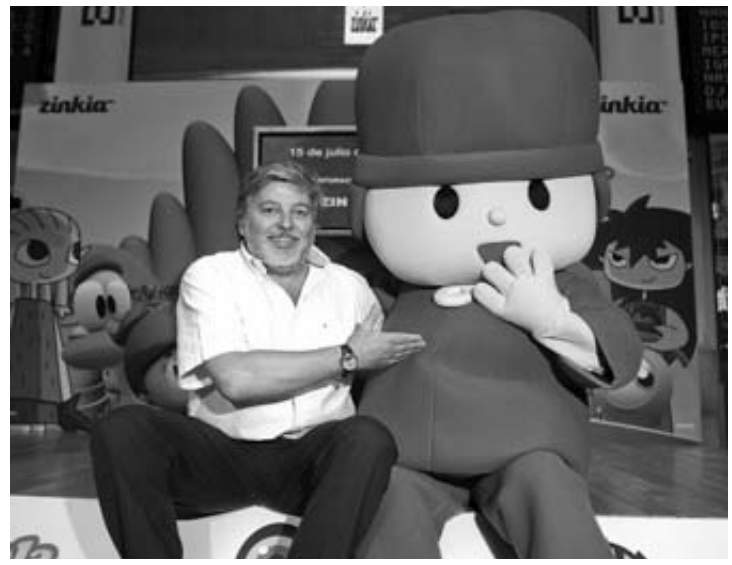
El millón de clientes afectados apenas notará cambios en sus cuotas con el nuevo índice que le sustituye

A. ESTRADA
Madrid

El IRPH, índice de referencia de préstamos hipotecarios que estarían utilizando alrededor de un millón de hipotecas, deja de existir a partir de hoy. Desde el 1 de noviembre, este índice tendrá que ser sustituido por otro, bien el que se fijará como suplente en la escritura del préstamo o bien por un nuevo índice hipotecario, que se calculará en función del tipo medio de los préstamos hipotecarios a más de 3 años para la adquisición de vivienda libre concedidos por las entidades de crédito en España.

La desaparición del IRPH-Cajas, IRPH-Bancos y del Tipo CECA no supondrá grandes variaciones para los hipotecados, según los expertos, ya que el nuevo índice tendrá en cuenta "la media de las diferencias entre el tipo que desaparece y el nuevo valor, calculadas con los datos disponibles entre la fecha de otorgamiento del contrato y la fecha en que efectivamente se produce la sustitución del tipo". El nuevo indicador se aplicará a partir de la fecha de revisión de la hipoteca.

Desde asociaciones de usuarios de banca y grupos parlamentarios se solicitó la sustitución del IRPH por le Euribor más 1 punto porcentual, lo que supondría una rebaja considerable en las cuotas. En septiembre el Euríbor a un año estaba en el 0,543%, mientras que el IRPH de bancos estaba en el 3,267% y el IRPH de cajas, en el 3,940%. El tipo CECA alcanzaba el 6,250%.

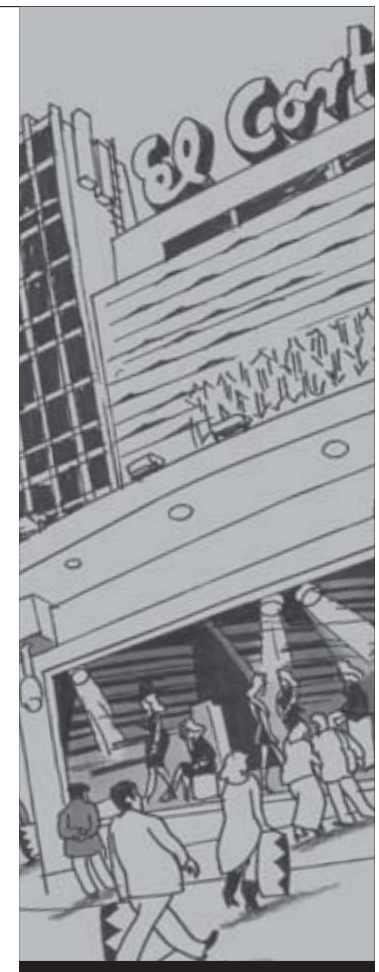

El presidente de Zinkia, José María Castillejo, en la Bolsa de Madrid. EFE

La productora de Pocoyó, en preconcurso de acreedores

Europa Press. Madrid

Zinkia, la productora de Pocoyó, ha acordado presentar preconcurso de acreedores tras renunciar a la emisión de deuda que había anunciado. La firma acumula una deuda de 10 millones.

Zinkia había lanzado una emisión de obligaciones a 3 años por un importe de 7,78 millones de euros, que fue aprobada por la CNMV, pero ésta cuestionó la remuneración de la emisión (11%) y advirtió de que la empresa no contaba a corto plazo con liquidez suficiente para pagar sus deudas.



HOY VIERNES DÍA 1 ABRIMOS DE 10 H A 22 H:

El Corte Inglés
• Estella, 9

Y además con su horario habitual

OUTLET El Corte Inglés
• Parque Comercial Galaria Cordovilla

El Corte Inglés

Hable con nosotros
901 122 122

Nuestra tienda en internet siempre abierta en:
www.elcorteingles.es

Opinión

DIARIO DE NAVARRA
Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Javier Goyena Garcia-Tuñón**
DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**
Grupo La Información

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza (Deportes) y Fernando Hernández (Diario 2).
JEFES DE SECCIÓN
Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra), Germán Larrañaga (Diseño) y Germán Ulzurrun (Cierre).
DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	**948 236050**
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

La seguridad de las pensiones, prioritaria

La mayoría absoluta del PP tumba en el Congreso los vetos de la oposición a la reforma de las pensiones. Lo prioritario es que la sostenibilidad del sistema quede garantizada

EL Gobierno se quedó ayer sólo en su defensa de la reforma de las pensiones y tuvo que hacer valer su mayoría absoluta en el Congreso de los Diputados para tumbar, con la abstención del UPN, los ocho vetos presentados por los grupos de la oposición a este proyecto de Ley. Se repite la tónica de la legislatura marcada por la ausencia de cualquier entendimiento entre los grupos que conforman el arco parlamentario. El PP hace valer su mayoría absoluta y la oposición responde con un rechazo sistemático a los proyectos de Ley. Cabía la esperanza de que en asuntos de capital importancia, como la reforma de las pensiones, donde no hay margen para experimentos ni errores de cálculo, sería la excepción de la regla. No en vano, el trabajo de un comité de expertos independientes había puesto las bases objetivas para la pervivencia de un sistema del que dependen más de nueve millones de jubilados. Otro intento fallido que ha desembocado en planteamientos irreconciliables que solo conducen a la inseguridad de los perceptores. La ministra de Empleo, Fátima Báñez, dibuja un futuro sombrío si no se lleva a cabo una pronta reforma para que "permanezca a flote". Los grupos de la oposición critican la propuesta gubernamental, a la que califican como instrumento de recorte de las pensiones, por la pérdida del valor adquisitivo, en favor de los planes privados. El hecho de que el Gobierno pretenda que el 'factor de sostenibilidad' (vinculado a la esperanza de vida, natalidad, desempleo, evolución de la economía, etc.) entre en vigor en 2019 permite albergar la esperanza de que el debate del modelo siga abierto. Más apremiante resulta la discusión sobre la fórmula llamada a revalorizar las pensiones, actuales e inmediatas, a partir del 1 de enero de 2014. Las diferencias en este punto parecen insalvables al convertir el IPC en una variable no determinante para el cálculo final, que dependería más del crecimiento económico y del grado de equilibrio de ingresos y gastos de la Seguridad Social. La variabilidad de la prestación solo podría justificarse si fuera el único camino que asegurase por entero el cobro de unas cuantías solventes a los actuales y futuros pensionistas.

La revalorización de las pensiones siempre quedará en manos del Gobierno de turno

APUNTES

Destrozos, sin sentido

La Policía Municipal de Pamplona investiga la conexión de dos episodios vandálicos producidos en la ciudad. Durante la noche del miércoles al jueves fueron pinchadas las ruedas de 64 vehículos estacionados en el aparcamiento libre de Iturrama Nuevo. En la parte antigua la hornacina de San Fermín en la cuesta de Santo Domingo fue destrozada a pedradas. La aparición de pintadas hace pensar que los autores pueden ser los mismos. Quien es capaz de causar un daño gratuito, material o sentimental, a otros vecinos solo suscita pena y desprecio.

Los cálculos son pesimistas

La vicepresidenta primera del Gobierno y consejera de Economía y Hacienda, Lourdes Goicoechea advierte del riesgo de que Navarra incumpla el límite del déficit fijado para este año. En el tercer trimestre era la comunidad más deficitaria (2,5% del PIB). Aunque los motivos sean económicos y técnicos, desde el punto de vista político, tiene efectos negativos para la imagen del Gobierno de UPN. Si los ingresos disminuyen y los costes se mantienen es difícil que las cuentas cuadren, sobre todo cuando la presión para gastar más es cada vez mayor.

Muerte y profesionales sanitarios

El experto destaca la importancia de los profesionales sanitarios a la hora de ayudar a afrontar, de la mejor manera posible, la fase terminal de la vida

Iosu Cabodevilla

QUE las personas enfermamos y morimos es una realidad más allá de cualquier cuestionamiento. Se calcula que en nuestro país puede haber en este momento 125.000 personas que padecen una enfermedad terminal y que se encuentran próximos a la muerte.

Los avances médicos y sociales han modificado el escenario del proceso de enfermar y morir. En el pasado siglo la esperanza de vida, en los países desarrollados, se incrementó considerablemente, muchas enfermedades que eran mortales quedaron atrás. Hemos cambiado una vida corta y una muerte rápida por una vida larga y una muerte lenta. Hoy morimos, generalmente tras un proceso centrado en la enfermedad y transcurre en un entorno enfocado a curar.

Decía La Rochefoucauld, un filósofo francés del siglo XVII, que ni el sol ni la muerte pueden mirarse cara a cara. Desde entonces, astrónomos y científicos han pesado el Sol, calculado su edad, su temperatura y hasta previsto su fin, sin embargo respecto muerte apenas se conoce cuando una persona está muerta (aunque con algunas dudas del momento exacto). Hemos asumido que la muerte es siempre causada por una enfermedad o consecuencia de un accidente y no como parte de nuestra condición humana. Se dan circunstancias tan asombrosas como las que comentaba en un artículo el escritor Juan Marías. Cuenta que habiendo muerto una señora de 105 años en una residencia madrileña, el médico puso en el certificado de defunción: "murió de muerte natural", lo cual, comenta Marías, no sólo parece plausible, sino bastante lógico. Sin embargo, el juez correspondiente no aceptó que se pudiera morir por semejante e "inconcreta" causa, y obligó al doctor a rehacer el certificado.

El Dr. Callahan, sostienen que los fines de la Medicina del siglo XXI deberían ser: 1) prevenir y curar las enfermedades, es decir reducir el número de muertes prematuras y 2) ayudar a morir en paz.

Los profesionales sanitarios generalmente vemos la muerte como la enemiga a batir, que junto a una actitud social de rechazo y ocultamiento, dificulta poder afrontar y aceptar esta realidad de manera serena.

En el proceso de morir convergen dos dinámicas. Por una parte se da un deterioro físico progresivo, con complejidad de síntomas que supone un desmoronamiento del ser biológico, y que en manos expertas suele ser de fácil control. Y por otro lado una dinámica subjetiva, que transcurre en la conciencia del enfermo. Es justamente en este ámbito donde puede surgir el sufrimiento y en donde los cuidados al final de la vida ponen el centro de atención. Estos cuidados paliativos deberían formar parte de todas las especialidades médicas.

En un estudio reciente en nuestro país sobre 4.301 pacientes hospitalizados con previsión de morir en un plazo inferior a seis meses, se señala que dos tercios de las familias consideraron que estos enfermos habían sufrido síntomas intolerables. Ante este dato es posible pensar, por una parte, que los pacientes tuvieron un pésimo control de síntomas, o bien, que los familiares maximizaron el sufrimiento del ser querido, o tal vez ambas cosas. Esto ocurre porque la experiencia del sufrimiento es subjetiva, difícil de medir y de objetivar, más si cabe cuando quien está muriendo, vinculado afectivamente al cuidador, no siempre puede expresar cómo y cuánto sufre.

La muerte es, no sólo la cesación del funcionamiento de los órganos del cuerpo, sino también un proceso existencial donde toda la estructura mental y psicológica se puede derrumbar, haciendo que sea una de las situaciones más difíciles de presenciar. Por ello, morir en paz es considerado por muchos como morir sin consciencia, evitando la vivencia del propio proceso de morir. Esto se ha visto reflejado en los resultados del estudio, donde la razón más destacada por la familia para describir la muerte en paz de su ser querido se encuentra asociada a la posibilidad de que éste muera en ausencia de consciencia (27,27%). Mientras que los sanitarios destacan sobre todo el "buen control sintomático" como facilitador de una muerte en paz (69,56%), y en segundo lugar la ausencia de consciencia (17,39%).

La importancia que tanto familiares como sanitarios otorgan a la ausencia de consciencia nos lleva a reflexionar acerca de la idea de que no es lo mismo pensar en la propia muerte que presenciar la de otros.

Acompañar a una persona al final de su vida puede ser vivido por el profesional y por la familia como un calvario intolerable, como una situación difícil de soportar o, muy por el contrario, como un auténtico privilegio

Deberemos estar atentos los profesionales sanitarios y los familiares de no caer en la tentación de los monitos que cuenta Marcia Grad en el librito "La princesa que creía en los cuentos de hadas", de como un monito en la orilla de un lago gritaba a los pececitos que veía.

-Por favor, déjame ayudarte o te ahogarás.

Y se agachaba e inclinándose los cogía para llevarlos con cuidado a un árbol.

Iosu Cabodevilla Eraso es psicólogo clínico y especialista en cuidados paliativos

Zucami encuentra una salida para mantener un mínimo de 55 empleos

La empresa de Beriáin, con 112 empleados, está en concurso tras verse desbordada por las deudas

Existe una oferta de compra de la unidad productiva que permitiría mantener la actividad

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Tras varios meses de incertidumbre, la plantilla de Zucami, empresa dedicada a la fabricación y suministro de instalaciones avícolas ubicada en Beriáin, espera con impaciencia que se materialice la compra de los activos e instalaciones de la compañía por un competidor extranjero que mantendrá la actividad en la factoría. La empresa presentó el pasado 22 de octubre concurso voluntario de acreedores para su liquidación ante el juzgado de lo Mercantil de Pamplona debido a la "inasumible deuda" que arrastraba por culpa de los impagos, lo que "hacía imposible su continuidad", según explica el responsable de MCA-UGT en Navarra, Lorenzo Ríos.

La empresa compradora, que había exigido que su oferta fuera respaldada por el comité, vinculó el futuro de la compañía a una garantía de paz social. El acuerdo, impulsado por los cinco representantes de UGT en el comité y al que después se sumaron los tres de ELA (el único miembro de LAB se opuso), se firmó el mismo 22 de octubre y podría permitir que al menos 55 de sus 112 empleados mantengan sus puestos de trabajo. No obstante, un portavoz del comité de empresa confía en que esta cifra llegue hasta los 80 empleados en cuanto las instalaciones retomen su rendimiento habitual. La propuesta también fue refrendada mediante votación por la plantilla (81 votos a favor, 19 en contra y 2 en blanco).

El resto de trabajadores, que recibirán la indemnización mínima por despido, pasarán a formar parte de una bolsa de trabajo a la que la empresa compradora dará prioridad para cubrir cualquier vacante en la fábrica. Entre otras garantías, el comité de empresa negoció con la nueva empresa propietaria que se respetarían los sueldos por debajo de los 30.000 euros, que incluyen a la mayor parte de la plantilla. Asimismo, no habrá despidos durante los seis meses posteriores a la venta.

La totalidad de los trabajadores de la fábrica se encuentran en estos momentos afectados por un ERE de suspensión del 75% de la jornada, expediente que fue respaldado por unanimidad por el comité de empresa y que tiene vigencia hasta el 30 de noviembre. "Esta suspensión temporal fue pactada para asegurar la actividad de la empresa mientras se buscaba un comprador", afirma Ríos.

Problemas de liquidez

Los primeros indicios de que había problemas llegaron en enero de este año, momento a partir del que comenzaron a retrasarse algunos días el pago de las nóminas y a los proveedores. La empresa, que había registrado una actividad récord los años anteriores, experimentó una repentina caída de la demanda que se vio agravada por el impago de importantes cantidades por parte de algunos clientes. Las dificultades se acentuaron por la imposibilidad de ofertar su producto junto con una línea de financiación debido a la sequía crediticia, algo que sí podían hacer sus competidores en el extranjero, lo que obligó a la firma navarra a reducir sus márgenes al máximo. Todo ello llevó a Zucami a asumir una gran deuda a corto plazo que, a la postre, supuso su sentencia de muerte.

En julio se presentó el preconcurso de acreedores y comenzó a negociarse con los proveedores, conversaciones que terminaron en un callejón sin salida. A finales de agosto, la única alternativa pasaba por buscar un inversor o un comprador, proceso en el que la empresa estuvo asesorada por el despacho de abogados Arpa. Descartada la primera opción, llegaron tres ofertas de compra, aunque solo una de ellas garantizaba la continuidad de la fabricación en Beriáin. El acuerdo llegó el 22 de octubre, el mismo día que se presentó el concurso, de forma que el nuevo propietario comprará los activos de la empresa, se hará cargo de la hipoteca de la nave y de las deudas derivadas del leasing de la maquinaria necesaria para mantener la actividad. No responderá del resto de deudas, la verdadera losa que, de no haber logrado una salida, habría puesto fin a 25 años como instalador y fabricante.

CLAVES

1 Enero. La empresa comienza a retrasarse en el pago de las nóminas y de los proveedores.

2 Comienzos del verano. Los propietarios de la empresa informan al comité de los graves problemas financieros que van a impedir pagar la extra. Asimismo, se indica que se va a negociar un plan de pagos a los proveedores para encontrar una salida.

3 Finales de julio. La empresa entra en preconcurso de acreedores.

4 Finales de agosto. Los propietarios anuncian que no han logrado cerrar un acuerdo con los proveedores y que la única salida pasa por un inversor o comprador.

5 22 de octubre. Un competidor extranjero presenta una oferta de compra por la unidad productiva.

Fachada de la empresa familiar ubicada en el polígono de Morea Norte en Beriáin. JAVIER SESMA

Empresa referente a nivel internacional y que exportaba el 98% de su producción

La facturación de Zucami había pasado de los 33 millones de euros de 2006 a los 106 millones en 2011

Morir de éxito. Zucami, empresa familiar ubicada en Beriáin y especializada en la fabricación y suministro de instalaciones avícolas completas, era el perfecto ejemplo de compañía exportadora cuyos productos triunfaban a nivel internacional. Con presencia en 83 países, la gran demanda de sus jaulas para aves registrada desde mediados de la pasada década llevó a esta firma a aumentar su plantilla. Si en 2006 contaba con 74 empleados fijos y 15 eventuales, en 2012 llegó a tener contratados 126 trabajadores indefinidos.

Contribuyó a esta bonanza la nueva normativa europea de bienestar animal que obligaba a adaptar las instalaciones a todas las granjas del continente. La facturación se triplicó al pasar de los 33 millones de 2006 a 106 millones en 2011. Además, la empresa reinvertía todos los beneficios para mejorar el proceso constructivo y la calidad de su producto.

Entonces llegó el batacazo. Zucami se convirtió en una víctima de la mala gestión realizada por el sistema financiero nacional en la concesión de hipotecas. La explosión de la burbuja inmobiliaria secó el mercado de crédito también para las empresas, por lo que esta exitosa compañía no pudo acompañar sus ofertas al cliente final con una línea de financiación. La imposibilidad de seguir con esta política comercial, que emplean sus principales competidores en Europa y América, empujó a Zucami a ofrecer precios más bajos y facilitar un plan de pagos al cliente final, lo que le obligaba a asumir el riesgo por impago.

Este riesgo acumulado les estalló en las manos a los actuales propietarios, que se vieron incapaces de manejar una deuda de varias decenas de millones de euros. A ello se sumaba la brutal caída de la demanda en Europa, donde, una vez pasado el efecto de la normativa de bienestar animal, experimentó un descenso cercano al 60%. La suma de todos estos factores formó un cóctel mortal que habría abocado al cierre a la empresa de no haberse logrado un acuerdo entre los actuales propietarios, los compradores y los trabajadores.

Itaroa, El Corte Inglés y Carrefour abren hoy

• Otros comercios como La Morea, Eroski o Mercadona consideran la jornada de Todos los Santos como festiva

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

La mayor parte de las grandes superficies comerciales permanecerán hoy cerradas por la festividad de Todos los Santos, aunque sí habrá establecimientos que levanten la persiana en su horario comercial habitual. Así lo harán, por ejemplo, **El Corte Inglés**, que abrirá de 10 de la mañana a 22 horas; **Carrefour**, en el límite de Barañáin; y las tiendas, así como la zona de restauración y ocio del centro comercial de **Itaroa** también estarán disponibles en la jornada de hoy para los clientes.

Por su parte, entre los establecimientos que permanecerán cerrados está el centro comercial de La **Morea** guardará fiesta en la zona de galerías al igual que el **Leclerc**, que tampoco abrirá su hipermercado. En cambio sí que podrá accederse a la zona de restauración y ocio de la planta superior. El hiper **Eroski** también cerrará en la jornada de hoy, al igual que la nueva red de supermercados de **Mercadona**.

La accionista de Autopistas de Navarra refinancia deuda

• El grupo de autopistas Itínere, dueña del 50% de las acciones en Navarra, ha logrado un acuerdo por 1.176 millones de euros

AGENCIAS Pamplona

El grupo de autopistas Itínere, accionista del 50% de Autopistas de Navarra, ha alcanzado un acuerdo con un grupo de 28 bancos para refinanciar su deuda de 1.176 millones , según informó el grupo de concesiones controlado por Citi. Según este acuerdo, Itínere aplaza hasta finales de 2018 el vencimiento de los préstamos sindicados que vencían dentro de mes y medio.

La deuda corresponde a dos de sus filiales. Una de ellas es Enaítinere, que engloba, además de la AP-15, tres vías más: las gallegas AP-9 y Autostradas (AG-57 y AG-55), y la AP-66 Astur-Leonesa . La otra filial es la sociedad concesionaria de la AP-1 Burgos-Armiñón.

El grupo de autopistas, participado por Sacyr en un 15,5% (porcentaje que tiene en venta), cerró 2012 con una cifra de negocio de 276,4 millones, un 7,4% menos que un año antes.

El Parlamento estudiará la supresión del céntimo sanitario

La asociación de estaciones de servicio asegura que repercute en el consumo y reduce la recaudación

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Navarra es una isla, al menos en lo que se refiere a la aplicación del céntimo sanitario que grava los combustibles. Ninguna de las autonomías limítrofes, ni País Vasco, ni Aragón, ni La Rioja, aplican esta prerrogativa regional, por lo que los transportistas no paran en la Comunidad foral. Según la Asociación de Empresarios de Estaciones de Servicio de Navarra, que compareció ayer en el Parlamento, ello implica que gasolineras, hoteles, talleres y otros servicios vinculados al mundo del transporte estén sufriendo un grave deterioro en sus resultados y, para más *inri*, provoque una reducción de la recaudación por las menores ventas.

Para demostrar este extremo, Javier Iraburu Elizondo, secretario de la citada asociación, mostró las cifras de venta de combustible tanto en Navarra como en las regiones limítrofes: "Frente a una caída del 13% en la Comunidad foral en el segundo semestre de 2012 comparado con el año anterior, en la Rioja aumentó un 3%, en Aragón un 0,16% y en el País Vasco un 2,45%". Según Iraburu, todo ello se traduce en una menor recaudación, justo el objetivo contrario al que perseguía el Parlamento foral cuando aprobó esta medida hace 14 meses.

Los distintos grupos aceptaron los datos aportados por las estaciones de servicio y aseguraron que estudiarán la supresión del céntimo sanitario en el seno de la ponencia fiscal del Parlamento. Dicha ponencia espera contrastar esta información con la que presente la Hacienda foral para tomar una decisión en uno u otro sentido. Los partidos que más abiertamente hablaron sobre la eliminación del céntimo sanitario fueron PSN, Bildu y PP.

Representantes de las estaciones de servicio y Tradisna. CALLEJA

Los transportistas piden una moratoria para los módulos en 2014

La comisión de Economía también recibió ayer a los representantes de la Asociación de Transportistas Autónomos de Navarra (Tradisna), que trasladaron a los grupos políticos el negro panorama que afronta el sector. Según mencionó el coordinador de Tradisna, Antonio Monzó Boronat, una de cada cinco empresas de transporte en Navarra ha desaparecido entre 2008 y 2013. Monzó explicó que el sector en la Comunidad foral está compuesto principalmente por pequeñas empresas familiares y autónomos que a duras penas sobreviven en un entorno cada vez más difícil. El portavoz de Tradisna enumeró los principales problemas que afrontan, entre los que destacó "el precio de los carburantes, los gravámenes y tasas, la competencia desleal de grandes empresas flotistas, la morosidad, la escasez de crédito para renovar los camiones o el descenso de la actividad industrial". Por ello, Tradisna solicitó una moratoria en 2014 para la rebaja del límite de exclusión del sistema de módulos, de forma que el sector en Navarra no reciba un peor trato fiscal que en el resto de España.

Fundagro realiza su curso número mil desde 2002

• En estos años han pasado por sus aulas más de 50.000 alumnos de toda Navarra e impartido más de 20.000 horas lectivas

DN
Pamplona

Fundagro ha celebrado recientemente su curso número 1.000. Fue en Murieta. La formación es una de las áreas de trabajo más importantes de Fundagro desde su fundación en 2002. Esta amplia oferta formativa ha logrado que hayan pasado por sus aulas más de 50.000 alumnos de todas las localidades de Navarra, con más de 20.000 horas lectivas.

Fundagro comenzó la actividad formativa en el ámbito rural. A lo largo de estos últimos años, "la formación ha crecido en calidad y cantidad adaptándose a las nuevas necesidades de los alumnos", señalan desde la entidad. Tanto es así, que ha impartido 1.000 cursos sobre temáticas muy diversas desde dirección y gestión empresarial, recursos humanos, ocio y empresa, informática y TICs, prevención de riesgos laborales, idiomas, técnicos agrarios, etc.

teleNatura 2013

Pamplona, del 4 al 8 de noviembre

PROYECCIONES Y COLOQUIO

19.30 h. Planetario de Pamplona

Martes 5 de noviembre

"Legends of the deep: The giant squid" (Japón)

Miércoles 6 de noviembre

"Lying for life" (España)

Jueves 7 de noviembre

"Las guerras del lobo" (España)

CLAUSURA DEL FESTIVAL

Viernes 8, 19:00 h. Planetario de Pamplona

Entrega de premios seguida de un cóctel y la proyección de la película ganadora del Premio Ciudad de Pamplona

EXHIBICIONES Y COLOQUIO PARA ESCOLARES

Del 5 al 8 de noviembre, 10 h. y 12 h. Planetario de Pamplona

11:15 h. Charla "Energía limpia, ¿por qué no?" por Julián Zapata (Agencia Energética Municipal de Pamplona)

EXPOSICIÓN FOTOGRÁFICA

Hasta el 11 de noviembre. Facultad de Comunicación. Universidad de Navarra

Organizan: Universidad de Navarra Facultad de Comunicación; planetario de pamplona

Patrocina: Ayuntamiento de Pamplona

Colaboran: zeta, Navarra televisión, DN Diario de Navarra, crana

Una guía ayuda a los niños autistas a bajar la ansiedad durante la atención médica

DN. Pamplona

La Asociación Navarra de Autismo y el Servicio Navarro de Salud han elaborado una guía visual para ayudar a los niños con autismo y trastorno general del desarrollo con el entorno y las actuaciones médicas e intentar evitar nerviosismo o ansiedad.

En Navarra hay 250 niños diagnosticados de estos trastornos. Habitualmente, no tienen una percepción de la ubicación (espacio) ni del tiempo. Por eso, cuando acuden a los servicios de urgencias se enfrentan a situaciones de ansiedad. Los niños precisan que la comunicación sea sobre todo visual y por eso la guía se compone de un conjunto de dibujos que representan tanto el entorno como la atención médica que van a recibir. Se trata de una herramienta que permite anticipar al niño las posibles situaciones que va a encontrar.

La guía fue presentada ayer por Amaya Ariz, presidenta de ANA y autora; Nuria Clerigé, jefa de sección de Pediatría y Montserrat de Prada, jefa de Unidad de Urgencias de Pediatría.

Denuncian que la propuesta de reforma rural no tiene consenso

El Sindicato Médico dice que el texto de la Junta Técnica no está apoyado por todos sus miembros

DN. Pamplona

El Sindicato Médico de Navarra ha denunciado que la propuesta para la reforma de la atención urgente rural elaborada por la Comisión Asesora (16 miembros) y la Junta Técnico Asistencial de Atención primaria (23 miembros) no cuenta con el apoyo de todos sus componentes.

Los dos grupos de trabajo, integrados por profesionales de todos los sectores, han elaborado una propuesta que contempla aspectos como la integración del personal del SUR (servicio de urgencia rural) en los equipos de Atención Primaria de las zonas rurales, el cierre de cuatro puntos de atención (Olite I, Villatuerta sur, Andosilla y Peralta II) y el refuerzo de las urgencias extrahospitalarias en Buztintxuri (Pamplona) para poder cerrar las urgencias en Burlada, Rochapea y Ermitagaña. Dicha propuesta responde a una ley aprobada por el Parlamento para realizar un plan de reforma de la urgencia rural consensuado, después de que la Cámara tumbase el plan que tenía previsto poner en marcha Salud para reformar las urgencias rurales. La propuesta se ha enviado a colegios profesionales, sociedades científicas, etc. para que realicen sus aportaciones. También se remitirá a representantes municipales.

No obstante, el Sindicato Médico ha denunciado que esta propuesta es un borrador que no cuenta con el apoyo de toda la Junta Técnico Asistencia, según han afirmado dos de los miembros de dicha entidad y que son del Sindicato. Además, afirman que "se ha trabajado de forma dirigida, sesgada y aleccionada". "Han presentado los documentos de trabajo ya elaborados sin dar apenas opciones a los miembros de la Junta", afirman. A su juicio, supone un incumplimiento de la norma aprobada por el Parlamento.

SALUD **Instan a implantar el diagnóstico genético preimplantacional para síndrome de Lynch**

El Parlamento de Navarra ha aprobado, con los votos a favor de PSN, Bildu, NaBai e I-E y los votos en contra de UPN y PPN, una resolución por la que se insta al Gobierno de Navarra a financiar el diagnóstico genético preimplantacional de los afectados por el Síndrome de Lynch, una condición hereditaria que incrementa la posibilidad de padecer algunos tipos de cáncer. Según la resolución la transmisión genética "se puede evitar ya mediante la selección de embriones", empleando para ello una técnica "costosa" pero cuya aplicación derivaría en "ahorros directos para la Administración". Por eso, reclaman facilitar esta prestación con medios propios o financiando los tratamientos en otras comunidades autónomas. **DN**

ESTEBAN ZUBIETA, DIRECTOR TÉCNICO DE GIMA

"Los procesos de Free-Colling son una de las apuestas del futuro en el sector de las renovables"

La empresa ha apostado desde sus inicios por aplicar soluciones efectivas y coherentes con el entorno

JUANJO RAMOS

Esteban Zubieta, director técnico de GIMA, en las instalaciones de frío del hospital "Reina Sofía" de Tudela.

La competitividad, el progreso, la confianza y la calidad son valores indispensables en la actividad diaria de GIMA, una empresa especializada en mantenimiento industrial que en poco tiempo ha logrado ubicarse como una de las referencias más fuertes del mercado gracias a su amplia gama de servicios y su capacidad para ejecutar proyectos complejos y ambiciosos. En la actualidad, la empresa está acometiendo la ampliación de sus instalaciones en 1.200 m^2 con una inversión prevista de 2,5 millones de euros en los que contempla la implantación de equipos generadores de O_2 y un sistema de Free-Cooling de uso industrial, "*una de las apuestas del futuro en el sector*", apunta Esteban Zubieta, director técnico de la empresa navarra.

En el camino emprendido hacia la excelencia, GIMA siempre ha apostado de manera decidida por el sector de las energías renovables, un valor añadido a su actividad, asegura el director técnico de la firma. "*Hemos incorporado las diferentes tecnologías del sector de las renovables en nuestra actividad, aplicando soluciones efectivas y coherentes con nuestro entorno de manera que, en función de nuestros clientes y sus necesidades, obtenemos un rendimiento del valor energético que producen en el desarrollo de su actividad*".

GIMA cuenta con la tecnología para acometer procesos de caracterización de residuos, aprovechar su valor energético como biomasa y, en caso de necesidades de refrigeración, apunta Zubieta, "*abordar procesos de Free-cooling que permiten la refrigeración por un coste prácticamente nulo, sin olvidar el uso de geotermia o instalaciones fotovoltaicas en instalaciones de consumo aislado*". En su compromiso como empresa de servicios energéticos, mantiene un seguimiento puntual de las instalaciones, comprobando el rendimiento de las mismas tanto en el momento de la implantación como en su vida posterior, de manera que el cliente cuente con la seguridad de rentabilizar la inversión tal y como se previó al comienzo del proyecto. "*Contamos ya con una amplia experiencia y no hemos encontrado ningún ente, ya sea empresa o entidad pública, que no tenga la capacidad de ahorrar un 30% en sus consumos*", asegura el responsable de GIMA.

Los cambios de normativa y la crisis no han pasado inadvertidas, pero la empresa tudelana sigue apostando de manera firme y decidida por el sector de las renovables. "*Tratamos de ver las cosas con optimismo, intentando cambiarlas si vemos que no van bien. Tenemos que ser un ejemplo para nuestros empleados y nuestros clientes, y demostrar que somos capaces de sacar el máximo rendimiento a nuestras actuaciones. En GIMA estamos contentos con lo que hacemos y con quien lo hacemos, y esta filosofía nos ha permitido haber superado la crisis*", señala el responsable de GIMA que no duda de que el espectacular desarrollo del sector en la última década sigue siendo un nicho de muchas oportunidades. "*En el camino muchas empresas desaparecerán, sobre todo tras la supresión y la falta de subvenciones, pero el mercado de las renovables está ahí y nos marca una ruta por la que seguir. La energía que más ahorra es la que no se consume y campos como la iluminación o la térmica tienen un largo camino por recorrer si somos capaces de combinar de manera adecuada la tecnología y aplicar las que mejor se adapten al medio en el que nos encontremos*".

ENERGÍAS LIMPIAS

Navarra, referente mundial en energías renovables

La Comunidad foral cuenta con más de un centenar de empresas líderes del sector, especialmente en la producción de energía eólica y fotovoltaica

Navarra, con 635.780 habitantes y 10.421 kilómetros cuadrados de extensión (el 2% de la superficie de España) es en la actualidad un referente mundial en la producción de energías limpias. El sector de las energías renovables en la Comunidad foral está formado por más de 100 empresas, algunas de ámbito internacional, que lideran el sector de la promoción de parques fotovoltaicos y eólicos, así como la fabricación de aerogeneradores y componentes.

En total, Navarra cuenta con 41 parques eólicos con 1.164 aerogeneradores y una potencia instalada de 980 MW y 9.680 instalaciones fotovoltaicas de pequeños inversores, con una potencia de 184 MW, lo que la convierte en la tecnología de producción eléctrica con mayor impacto social. Además, ha sido pionera en plantas de biomasa, lidera el sector del biogás y cuenta con un número considerable de mini centrales hidroeléctricas.

Asimismo, entre las infraestructuras de I+D e innovación, dispone del único Centro Nacional de investigación en estas energías, CENER, así como del Centro de Formación en Energías Renovables, CENIFER.

En definitiva, las energías renovables, que cubren el 81% del consumo eléctrico de Navarra, aportan el 5% del valor añadido bruto de la Comunidad, mantienen alrededor de 5.000 puestos de trabajo y facturan 3.500 millones de euros anuales. Sólo la venta de la energía eléctrica generada en nuestra Comunidad supone casi 500 millones de euros al año.

Los planes de desarrollo de las energías renovables contemplan aumentar las instalaciones de energía eólica en 650 MW y de energía fotovoltaica en 70 MW para el autoconsumo, así como avanzar en la I+D+i en los próximos años, lo que supondría la creación de 3.200 empleos. De éstos, 1.700 procederán de la eólica, más de 500 de la solar, a través del impulso del autoconsumo, y los 1.000 restantes vendrán derivados de las actuaciones de eficiencia energética en rehabilitaciones y vivienda, y de la nueva creación de empresas de servicios energéticos.

Balance energético

A excepción del año 2009 en que estalla la crisis económica, los consumos de todos los tipos de energía se han incrementado progresivamente en Navarra, según recoge el Plan Energético de Navarra Horizonte 2020, a través del cual la Administración planifica y gestiona la participación de la energía en el sistema socioeconómico local. No obstante, los casos de la electricidad y la biomasa son singulares.

Hasta el año 2003, en que las centrales de ciclo combinado de gas natural de Castejón se añaden al extenso parque de generación eléctrica renovable, Navarra era una región que importaba electricidad para satisfacer su demanda, mientras que desde

ARCHIVO

Parque eólico de San Esteban.

ENERGÍAS LIMPIAS

entonces es excedentaria en electricidad. El análisis de esta evolución muestra que Navarra ha incrementado de forma espectacular su capacidad de generación eléctrica en apenas dos décadas. Así, si en los 80 era totalmente dependiente del exterior (con la excepción de una pequeña aportación de energía hidráulica), en la actualidad es una región exportadora de electricidad (en 2009 se ha exportado un 39,12% de la electricidad generada).

En cuanto a la biomasa, el nivel de consumo es bastante constante a lo largo de los años, si bien su utilización ha variado desde los usos térmicos en los 80 y 90 hacia una combinación de usos térmicos (decreciente en los 90 y primeros años 2000) y eléctricos (con especial importancia de la planta de Sangüesa puesta en marcha en 2002).

Respecto al resto de tipos, el mayor aumento se ha producido en el gas natural, tanto por la gasificación que ha puesto este combustible a disposición de más del 90% de la población de Navarra, como por la entrada en funcionamiento de los ciclos combinados.

El carbón y los coques suponen un reducido porcentaje en el consumo de energía primaria. El descenso del último año respecto al anterior supera el 28%, fruto de los efectos de la crisis económica en las empresas que utilizan estos combustibles.

Por último, los productos petrolíferos experimentan un aumento importante y sostenido durante los últimos 20 años, debido al constante incremento del consumo de gasóleo A (automoción) y B (agrícola). Por su parte, el uso de gasóleo C (calefacción) disminuye continuadamente a favor del gas natural. El año 2009 supone una anomalía en esta tendencia, con un descenso del 8,3% que se debe atribuir fundamentalmente a la crisis económica.

Según se observa en el informe Navarra Horizonte 2012, la Comunidad foral importa el 100% de los combustibles fósiles, mientras que las fuentes renovables tienen su origen mayoritariamente en Navarra. Por lo tanto, cuanto más se reduzca el uso de los combustibles fósiles, mayor autoabastecimiento tendrá el sistema energético de Navarra.

Biomasa forestal para impulsar el empleo

Hace unos meses, el Gobierno de Navarra anunció su intención de impulsar el uso de la biomasa forestal para dinamizar la economía y empleo, fundamentalmente en el ámbito local. Según el consejero Javier Esparza, esta iniciativa podría generar alrededor de 1.650 puestos de trabajo en la Comunidad foral, si "*se mueve toda la madera que se puede mover*" en los montes navarros. De este modo, se sumarían a los 4.000 que ya sostiene el sector en la actualidad, repartidos en 300 empresas de explotación forestal, serrerías, embalajes, almacenes y centros de fabricación.

A través de esta iniciativa se prevé incrementar la cuota de la biomasa en el consumo final de energía, pasando del 3,9% de 2010 al 5% en 2020, es decir, un 28%.

Entre los objetivos que se ha marcado el Ejecutivo foral figura el de incrementar la movilización de madera cerca de un 40%, pasando de 400.000 a 560.000 toneladas y elevar el porcentaje de superficie forestal certificada hasta un 75% (ahora es 52%).

Para incrementar el consumo de biomasa forestal se priorizará el uso de la misma tanto en las nuevas instalaciones térmicas de los edificios públicos como en las reformas, asimismo se impulsarán proyectos singulares para la implantación de calefacciones de distrito, tanto en nuevos desarrollos como en renovación.

CON EL FIN DE CONTRIBUIR AL IMPULSO DE LA DEMANDA Y REDUCIR SU FACTURA ENERGÉTICA, EL GOBIERNO HA ACORDADO PRIORIZAR EL USO DE LA BIOMASA EN LA RENOVACIÓN DE INSTALACIONES TÉRMICAS DE SUS EDIFICIOS, MEDIANTE CONTRATOS DE SERVICIOS ENERGÉTICOS

Con el fin de contribuir al impulso de la demanda y reducir su factura energética, el Gobierno ha acordado priorizar el uso de la biomasa en la renovación de instalaciones térmicas de sus edificios, mediante contratos de servicios energéticos, lo que permitirá que estas instalaciones se autofinancien por los superiores rendimientos en comparación con la instalación sustituida, además de por el menor precio del combustible.

La Comunidad foral cuenta con 501 instalaciones de biomasa para la generación de calor (calefacción y agua caliente), 441 de ellas instaladas en viviendas y 60 más en empresas, instalaciones hoteleras y entidades locales. La potencia térmica instalada por toda la geografía navarra se acerca a los 40.000 kilovatios.

Existen instalaciones de biomasa para uso térmico en el Parque Natural de Bertiz, en el Ayuntamiento de Ultzama y en comunidades de vecinos de Pamplona (una comunidad en la avenida de Bayona) y Tudela (barrio de Lourdes), entre otros, que están ofreciendo datos de ahorro de hasta un 67% con respecto a otras fuentes de energía utilizadas anteriormente (derivados del petróleo).

Navarra cuenta también con empresas pioneras en el uso de la biomasa para la producción eléctrica, con dos ejemplos destacables en la ciudad de Sangüesa, con una instalación de 25 megavatios en la mercantil Acciona Energía y otra de 33 megavatios en la Papelera Smurfit, según los datos aportados por el Ejecutivo.

NAWATTIA

Pioneros en soluciones energéticas de última generación

Nawattia es una empresa joven, que comenzó su andadura en el mundo de las energías renovables y la eficiencia energética de la mano de la marca Bioenergy.

Ubicada en la Avda Baja Navarra, 15, en Pamplona, la empresa lleva a cabo la instalación de productos altamente eficientes, algunos de los cuales distribuye de forma exclusiva en Navarra. Además, Nawattia ofrece un amplio abanico de servicios, en los que se incluyen el asesoramiento personalizado a ayuntamientos, arquitecturas, industrias, sector de restauración, sector primario e incluso particulares. "*Para empresas que no pueden afrontar la inversión inicial, ofrecemos la posibilidad de venderles calor, realizando nosotros la inversión necesaria para que pueden reducir sus consumos energéticos*", explican desde la empresa.

El compromiso con el progreso económico de Navarra permite a Nawattia emprender cada proyecto con la máxima convicción de éxito. "*En Navarra disponemos de viento, sol y biomasa, recursos suficientes para no depender energéticamente del exterior. Tenemos en nuestras manos las herramientas adecuadas para gestionar la energía necesaria para viviendas y negocios, generando con ello puestos de trabajo y riqueza territorial*", apuntan.

Por otro lado, la empresa ejerce de colaboradora en diversos proyectos, entre los que destaca una asociación que trabaja con personas en riesgo de exclusión social.

Productos estrella

Uno de los puntos fuertes de Nawattia es la distribución exclusiva de una serie de productos punteros que la distinguen de otras empresas del sector:

Turbina generador de última generación

La empresa cuenta con unas revolucionarias turbinas eólicas para edificios de todo tipo (viviendas, hoteles, instalaciones ganaderas, huertas de ocio...) que cuenta, incluso, con una gama de micro turbinas para alumbrado público de farolas. "*Se trata de un producto de alta eficiencia energética, ecológico y que no porta palas al exterior*", describen desde la empresa. Una de sus características más destacadas es su generación de energía los 365 días del año, gracias a un motor termodinámico-bimetálico de funcionamiento por corriente continua a 12v. Así, dicha tecnología permite la desconexión total de la red eléctrica.

Máquina de agua del aire

Se trata de un sistema que permite la obtención de agua procedente del aire por condensación, dispuesta para beber, gracias a su filtración por filtros de carbono y ultravioletas, que realizan una ósmosis inversa.

Calefacción por infrarrojo lejano, Calor 3D

Se trata de una nueva tecnología de paneles radiantes que, colocados en el techo, tienen la misión de calefactar los cuerpos y parámentos de las estancias, no el aire de las mismas. De este modo, el consumo energético disminuye entre un 30% y un 70% con respecto a los sistemas convencionales y establece, además, un nivel de calidad ambiental térmica tan saludable como el calor del sol, con beneficios adicionales: no reseca el aire, reduce la cantidad de partículas en suspensión y minimiza la proliferación de bacterias y hongos.

CEDIDA

Aida Loperena y Fernando Huarte, de Nawattia junto a Txuma Iribarren, Mariló Barbarin e Ignacio Bretón, de Carpintería Ezcaba, en la nueva exposición de muebles de cocina, baño, salones y dormitorios de Carpintería Ezcaba, calefactada con placas de infrarrojo lejano, Calor 3D.

Calefacción con biomasa

Nawattia realiza todo tipo de instalaciones de calefacción por biomasa, tanto con calderas como con estufas. Para ello, trabaja con prestigiosas marcas, como Ökofen, de calderas de pellet, y Vigas, de Calderas de Gasificación de Leña.

Termodinámica

Se trata de un sistema que permite aprovechar el calor del sol, del aire o de la lluvia, para calentar ACS así como proveer de calefacción a baja temperatura a una vivienda o negocio. Este sistema tiene una cobertura del 100% y por lo tanto no necesita apoyo de ningún otro combustible.

Año XX Núm. 6.673 **1,30 euros** **EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS** NAFAR GUZTION EGUNKARIA **Viernes, 1 de noviembre de 2013**

Diario de **Noticias**

PREMIOS ASTER
Viscofan, Antonio Ullate y Luis Collantes, galardonados

PÁGINA 38

El Supremo tumba el plan que impuso el Gobierno de 4.105 pisos en Cordovilla

DA LA RAZÓN A LA **CENDEA DE GALAR** EN UNA BATALLA JUDICIAL DE CINCO AÑOS

EL EJECUTIVO NO PARALIZÓ EL **PSIS** ANULADO POR EL TSJN, SALTÁNDOSE LA LEY

EL MUNICIPIO RECHAZÓ UN **CRECIMIENTO** DESPROPORCIONADO Y DE INTERÉS PRIVADO

PÁGINAS 6-7

DIFUNTOS

La Cuenca de Pamplona tiene unos 80 cementerios

PÁGINAS 28-29

PENSIONES

El PP frena los ocho vetos a la reforma

PÁGINA 39

La propietaria del vehículo se encontró con esta desagradable sorpresa. FOTO: JAVIER BERGASA

PINCHAN 70 COCHES EN ITURRAMA

La acción, indiscriminada, se realizó en la madrugada del jueves con una navaja

PÁGINA 11

El entorno de Barcina radicaliza el discurso de UPN y reabre heridas internas

CRÍTICAS FURIBUNDAS DE **SALVADOR** A QUIENES EXPRESAN SU INQUIETUD POR LA DERIVA DEL PARTIDO

Algunos miembros del partido regionalista comunican al PSN que "no comparten" las acusaciones de Sergio Sayas

PÁGINAS 16-17

Periódico + DVD Cine Bélico: 3,25 euros. Periódico + Libro Escritor de nuestra tierra: 7,25 euros. Periódico + Envase hermético: 8,25 euros.

www.noticiasdenavarra.com

economía navarra

economia@noticiasdenavarra.com

EURIBOR EL INDICADOR HIPOTECARIO BAJA DE NUEVO HASTA EL 0,541% **P. 39**

Cabeza de la manifestación de ayer en Arrasate en la que se reclamó un futuro para Fagor. FOTO: EFE

Fagor asume su destino y no descarta solicitar ya el concurso

LA FIRMA GUIPUZCOANA COMUNICA A LA CNMV QUE ESTUDIA LA OPCIÓN **A CORTO PLAZO**

Los empresarios vascos apoyan a Mondragón y su modelo, pero le piden que minimice el impacto en el empleo

PAMPLONA. Fagor Electrodomésticos ha asumido que está abocada a solicitar el concurso de acreedores en los próximos días tras la negativa de la Corporación Mondragón (MCC) a rescatar a la empresa, mientras se suceden los llamamientos a mantener el empleo de los socios-trabajadores afectados.

Un día después de que MCC dejara claro que no inyectará más dinero en una empresa cuyo negocio no cree viable, Fagor Electrodomésticos ha dado ya los primeros pasos efectivos hacia su posible cierre, al solicitar el concurso de acreedores de Fagor Mastercook SA, su filial en Polonia. El resto de la compañía permanece aún en la situación de preconcurso que pidió el pasado 16 de octubre, aunque fuentes de Fagor Electrodomésticos asumen que en los "próximos días" presentarán el concurso de acreedores si MCC no cambia de posición, lo cual consideran "muy difícil". De hecho, en una comunicación hecha ayer a la Comisión Nacional del Mercado de Valores, Fagor dijo que "no descarta" acudir a la solicitud del concurso de acreedores sin agotar el plazo de cuatro meses que le permite su situación de preconcurso si no obtiene en breve los fondos que necesita.

La firma vasca asegura que "continúa realizando todas las actuaciones a su alcance tendentes a permitir la refinanciación de sus deudas y la materialización de alternativas viables para dar salida a la situación actual", al amparo de la situación de preconcurso a la que se acogió el pasado 16 de octubre.

Sin embargo, la empresa "considera oportuno poner en conocimiento de los mercados" que, "en el supuesto de que dichas actuaciones no se traduzcan en el corto plazo en la obtención de fondos que permitan una mejora de la posición de tesorería suficiente para permitir el mantenimiento de la actividad ordinaria de Fagor", la dirección "no descarta acudir a la solicitud de concurso con carácter previo a la finalización del plazo de preconcurso". La compañía añade que "para mayor claridad", el Consejo Rector de Fagor Electrodomésticos "sigue perseverando en las actuaciones tendentes a garantizar la viabilidad de Fagor, sin que a fecha de hoy haya adoptado ninguna decisión que modifique su estado actual".

DEFENSA DEL COOPERATIVISMO La situación de la histórica firma guipuzcoana siguió generando reacciones. Ayer, el Círculo de Empresarios Vascos confió en que "la experiencia y el compromiso" de la Corporación Mondragón "logre atenuar el impacto sobre el empleo".

En declaraciones a Europa Press, un portavoz del Círculo de Empresarios Vascos expresó, "al margen de cualquier disquisición sobre las causas que han conducido a la situación concursal del Grupo Fagor", el respaldo de la asociación empresarial a la Corporación Mondragón, a sus directivos y "a un modelo cooperativo desarrollado durante muchos años de forma ciertamente positiva para el empleo y la economía vasca". Al mismo tiempo, el Círculo de Empresarios Vascos ha expresado la confianza de la asociación empresarial en la "solidez financiera y competitiva" de la Corporación Mondragón. >D.N.

APUNTES

- **Manifestación en Arrasate.** Miles de personas se manifestaron ayer en la localidad guipuzcoana de Arrasate "a favor del futuro" de Fagor Electrodomésticos. Al término de la marcha, el Consejo Rector y el Consejo Social han reiterado que un concurso de acreedores llevaría a "la desaparición" de todas las actividades de la empresa y reclamaron que se mantengan los empleos mediante reubicaciones y nuevas actividades.
- **Petición de los alcaldes.** Los alcaldes de la comarca guipuzcoana del Alto Deba, en la que se ubica Fagor Electrodomésticos, han pedido a la Corporación Mondragón (MCC) y al Gobierno Vasco que hagan un "esfuerzo especial" para ayudar a esta cooperativa y, sobre todo, para "mantener el empleo". Inazio Azkarragaurizar (Bildu) pidió que se haga una reflexión seria.

LA FRASE

"No es el momento de mirar atrás ni de buscar culpables de esta situación"

ARANTZA TAPIA
Consejera vasca de Desarrollo Económico

La CNMV advirtió de la mala venta de preferentes a 13 entidades

Veía riesgo de que no se gestionasen correctamente los conflictos con los clientes

PAMPLONA. La Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) llamó la atención en 2011 a 13 entidades financieras por mala comercialización de participaciones preferentes, ya que el sistema que utilizaban no acreditaba que las operaciones se casaran "a valor razonable" en todo momento y podría existir riesgo de que se produjera una gestión no adecuada de los conflictos de interés entre clientes.

En concreto, apercibió a Banca Cívica, Sabadell, Banesto, Bancaja, Caja Madrid, BBVA, Caja España, Catalunya Caixa, Liberbank, Grupo Marenostrum, La Caixa, Novacaixagalicia y Unimm, según un informe del supervisor al que ha tenido acceso *Europa Press*.

La CNMV les requería un escrito en el que indicaran las medidas concretas que iban a adoptar para modificar sus sistemas de cases, así como el plazo previsto para la implantación de las mismas.Según el informe, la mayor parte de las entidades analizadas mantenían sistemas internos de case con precios de cruce cercanos al 100% y no acreditaban que este precio coincidiese con el valor razonable del producto. "Se puede afirmar que las entidades que mantienen sistemas internos de case continúan sin gestionar de forma adecuada los conflictos de interés", señalaba el supervisor.

La CNMV insistía en que el responsable último de fijar el precio de las órdenes es el cliente y que las entidades tienen la obligación de darles información en el momento de cursar las órdenes sobre el rango de valor razonable del producto que les sirva de guía. Destacaba además que las entidades deberían tomar las medidas necesarias para asegurarse de que las operaciones se casan a precios en línea con dicho rango razonable.

COMUNICAR AL CLIENTE Por ello, la institución acordó requerir a las entidades que establecieran procedimientos para comunicar al cliente información sobre el valor razonable del producto con anterioridad a que se cursara su orden, para ayudarles a tomar una decisión "adecuada" sobre el precio de ésta.

De esta exigencia se libraron el Banco Popular y Deustche Bank, porque no realizaban cases internos; CAI, cuyo sistema era manual y permitía aplicaciones, y Caja de Ahorros del Mediterráneo (CAM), que en ese momento estaba intervenida por el Banco de España. En el caso del Santander, la CNMV exigía que los procedimientos internos que contemplaran la aportación al cliente de "información objetiva sobre el valor razonable". >E.P.

Diario de Noticias Viernes, 1 de noviembre de 2013

Viscofan, Antonio Ullate y Luis Collantes, Premios Aster 2013

ESIC RECONOCE EL ÉXITO EMPRESARIAL, PROFESIONAL Y EL EMPRENDIMIENTO

La Escuela entrega a tres alumnos los galardones a la Excelencia

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. Viscofan, el director general del Grupo Mecacontrol, Antonio Ullate Sebastián, y el director ejecutivo de Albyn Medical, Luis Ignacio Collantes Niño, recibieron ayer una estatuilla en reconocimiento a su trayectoria empresarial, profesional y emprendedora, respectivamente, en una nueva edición de los Premios Aster, que organiza Esic, Business&Marketing School. "La vocación de Esic consiste en insertar la Escuela en el tejido empresarial y estos premios pretenden alcanzar este objetivo", remarcó Ana Aracama, coordinadora de Esic Navarra.

El director comercial del Grupo Viscofan y antiguo alumno de Esic, Gabriel Larrea, indicó que "la empresa es movida por personas y a los más de 4.300 trabajadores de Viscofan les dedicó el galardón, ya que han permitido que el 60% de las salchichas que se consumen en el mundo, lleven nuestra envoltura". El director general de Mecacontrol, Antonio Ullate, remarcó que el éxito de su Grupo se debe "al trabajo, a la constancia y a la innovación" y agradeció el apoyo de su mujer y "la tarea desempeñada por su gran equipo humano, ya que sin ellos" él no sería nada. Tras recoger la distinción, Luis Collantes, de Albyn Medical, se acordó de su mujer y de sus cuatro hijos, de los trabajadores de la empresa y de los inversores que confiaron en ellos.

Estos galardones, que se celebran en Navarra desde hace once años, también reservaron un apartado para sus alumnos a través de los Premios a la Excelencia que valoran el "esfuerzo, la sana competitividad, la capacidad de sacrificio, la excelencia académica, el compromiso ético y la responsabilidad". En esta ocasión, los distinguidos fueron el alumno de primer curso Thierry Gutiérrez Celaya; la de segundo curso, Sayoa Ayerdi Lubeigt; y el de tercer curso, Luis Baines Mayoral.

El acto de Baluarte coincidió con la graduación de los alumnos de estudios de postgrado del curso 2012-2013 de Máster de ESIC (Executive MBA, Dirección Financiera y Digital Business) y de Programas Superiores (Dirección de Ventas y Dirección de Personas). Esta promoción de titulados en Máster y Programas Superiores estuvo apadrinada por Sixto Jiménez, consejero de Riberebro y de Gecina y presidente de Tuttipasta.

El presidente de la CEN, José Antonio Sarría, Gabriel Larrea (Viscofan), Luis Collantes (Albyn Medical), Antonio Ullate (Mecacontrol), Padre Simón Reyes y el padrino de los graduados, Sixto Jiménez. FOTO: PATXI CASCANTE

TRAYECTORIAS

- **Viscofan.** Fundada en Cáseda en 1975, es líder mundial en la producción y distribución de envolturas artificiales para productos cárnicos, con distribución en más de 120 países. Suma 17 centros de producción y 15 oficinas comerciales entre los cinco continentes. La plantilla suma 4.377 empleados, de los que 601 pertenecen al Grupo IAN, dedicado a la producción y comercialización de conservas vegetales. Salió a Bolsa en 1986 y actualmente es la única empresa navarra que cotiza en el Ibex 35.
- **Antonio Ullate (Mecacontrol).** Nacido en Murchante, casado y padre de dos hijos. En 1990, montó su primera sociedad en Murchante, dedicada a la fabricación de piecerío bajo plano. A partir de esa fecha y hasta la actualidad ha creado nuevas empresas en Cascante, Linares, Malpica y Burgos. En 2006, decide comenzar su expansión en el extranjero y construye una planta en Polonia.
- **Luis Ignacio Collantes (Albyn Medical).** Nacido en Madrid, en 1971, casado y padre de cuatro hijos, es ingeniero industrial. Desde 1998 hasta 2002, desarrolló su actividad profesional en Global Performance Group y en Grupo Palex. En junio de 2002 adquiere con otro compañero Albyn Medical, una empresa especialista en el diseño y fabricación de productos de urología, ginecología y gastroenterología.

LUIS IGNACIO COLLANTES

DIRECTOR EJECUTIVO DE ALBYN MEDICAL, PREMIO EMPRENDEDOR ESIC-CAJA RURAL

"Emprender también es que trabajadores motivados generen iniciativas en la empresa"

PAMPLONA. "Emprender no es solo crear una empresa sino que también consiste en generar iniciativas dentro de una compañía. Para eso, hace falta que los trabajadores estén motivados y que la organización aporte las facilidades para ello", dijo Luis Ignacio Collantes, Premio Aster al Mejor Emprendedor Esic-Caja Rural de Navarra. El director ejecutivo de esta empresa del sector de la salud insistió en que "el capital es muy receloso al riesgo y prefiere un buen gestor con un proyecto mediocre a un gestor mediocre con un proyecto de éxito". Collantes se trasladó a Navarra, con 14 empleados, después de que Sodena apoyara el proyecto, que nació en 1985 en Escocia, que posteriormente se trasladó a Barcelona y que por "varias circunstancias, en 2002, decidimos comprar esta firma". Ahora desde sus instalaciones de Cordovilla y con 21 empleados, sus productos de uro-ginecología y digestivo endoscópico se distribuyen por el mundo, tanto para el sector público como para el privado. El 70% de la facturación procede del exterior. "Vendemos directamente en Alemania, tras adquirir una empresa en agosto, y también en Inglaterra donde contamos con oficinas. En el resto de países usamos distribuidores, como en Francia, Italia, India, Kuwait o México". Esta compañía factura tres millones y prevé crecer en los próximos cinco años hasta alcanzar los 15-20 millones por la culminación de proyectos en los que están trabajando. >S.Z.

Tradisna rechaza el céntimo sanitario

PAMPLONA. Los profesionales del transporte (Tradisna) y de las estaciones de servicio de Navarra (Aesna) lamentaron ayer en Comisión los perjuicios que para el sector y para la Hacienda foral está suponiendo el céntimo sanitario que grava a los carburantes, y que los grupos del Parlamento se mostraron dispuestos a replantearse, indicó *Efe*. Antonio Monzó (Tradisna) recordó que el sector del transporte emplea a 8.000 personas y que tiene una repercusión en el PIB del orden del 4%. FOTO: PATXI CASCANTE

EMPRESAS > **Grupo 3E, premio nacional por su actuación energética**

La empresa navarra Grupo 3E (Compresores Redín, Tabar Sistemas Eficientes, y Electricidad Eeseki) ha sido galardonada con el premio nacional a la mejor actuación de ahorro y eficiencia energética. El gran ahorro energético y económico alcanzado en el cliente ha sido clave para la concesión del premio. >D.N.

LABORAL > **UGT denuncia despidos individuales en Ricoh**

UGT denuncia la realización de despidos individuales y pérdida de derechos sociales en las diferentes delegaciones que tiene la compañía Ricoh en España; entre ellas, en Navarra. Este sindicato anuncia que si la empresa no cambia de postura, iniciará un calendario de movilizaciones, que culminarán en huelga los días 11, 12, 25 y 26 de noviembre, indicó en una nota. >D.N.

LAB defiende el sistema público de pensiones

PAMPLONA. La secretaria general de LAB, Ainhoa Etxaide, apostó ayer en Pamplona por la adopción de medidas, como la subida de las cotizaciones, para salvaguardar el sistema público de pensiones, que a su juicio "es viable" pese a la decisión política de favorecer al sector privado. El sistema público de pensiones fue analizado en la asamblea anual celebrada por los pensionistas del sindicato. Al terminar el acto, se manifestaron por la capital navarra, informó *Efe*. FOTO: OSKAR MONTERO

españa-mundo

El PP tumba los ocho vetos a la reforma de las pensiones y la oposición insiste en pedir diálogo

TODOS LOS GRUPOS PIDEN AL GOBIERNO QUE VUELVA AL CONSENSO DEL **PACTO DE TOLEDO**

El Ejecutivo sacará antes de fin de año otros 5.000 millones de la 'hucha' de las pensiones para hacer frente a su pago

MADRID. El Congreso tumbó ayer las ocho enmiendas a la totalidad al proyecto de ley de reforma de pensiones defendidas por la oposición, que exigió diálogo en el marco del Pacto de Toledo, mientras el Gobierno insistió en que el proyecto garantiza la sostenibilidad del sistema en el largo plazo.

Así lo expresó, en su intervención, la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, quien aseguró en la Cámara baja que "el barco no se hundirá, permanecerá siempre a flote" y pidió a la oposición "lealtad y responsabilidad" para actuar con "visión de Estado" y por "el interés general de España".

El proyecto de ley contó con las enmiendas a la totalidad del PSOE, Izquierda Plural (IU-ICV-CHA), UPyD, CiU, PNV, BNG, Amaiur y ERC, que fueron rechazadas en su totalidad por los votos del PP.

También fue denegada una solicitud de avocación para que la reforma sea llevada a pleno después de que vaya a la Comisión de Empleo para debatir las enmiendas parciales, que se pueden presentar hasta el 4 de noviembre, por lo que pasará directamente al Senado para su aprobación definitiva, a menos que haya enmiendas y entonces vuelva al Congreso. La oposición coincidió en sus intervenciones en reclamar consenso y diálogo en el marco del Pacto de Toledo, pero también en la inconstitucionalidad de la reforma que vulnera el artículo 50, que dice que las pensiones tienen que ser periódicamente actualizadas.

"Vuelvan al Pacto de Toledo", reiteraron de forma unánime los grupos de la oposición que compartieron que se trata de una reforma arbitraria, hecha en solitario y en contra de los partidos, los agentes sociales y sindicales e incluso con un informe del Consejo Económico y Social (CES).

Por su parte, la ministra insistió en que el sistema de pensiones se sostendrá "por sí mismo" y ahora toca ver a qué "velocidad se quiere ir". Báñez aseguró que el sistema dedica hoy "más recursos que nunca" al pago de las pensiones y prestaciones de la Seguridad Social, que en 2014 superarán los 131.800 millones de euros.

También avanzó que el próximo año 37 de cada 100 euros del presupuesto público se destinará a gasto de Seguridad Social y que el 10,7 % del PIB se dedicará al sistema, seis décimas más que en 2013.

En relación con los retos demográficos y económicos que afronta el sistema, Báñez recalcó que España ha perdido, desde 2008, tres millones de cotizantes, al tiempo que se han incorporado medio millón de pensionistas hasta superar los 8,2 millones de beneficiarios, mientras que el número de pensionistas que recibe dos pensiones del sistema asciende a 900.000. La ministra avanzó que antes de que acabe el año se sacarán del Fondo de Reserva, la conocida como *hucha* de las pensiones, 5.000 millones para hacer frente a su pago.

La diputada socialista Magdalena Valerio acusó al Gobierno de "dinamitar el Pacto de Toledo que lleva dos décadas funcionando" y aseguró que la reforma laboral "ha sido una viga en la vía que ha hecho descarrilar el sistema de pensiones".

Valerio ha asegurado, igual que hizo esta mañana el portavoz económico del PSOE Valeriano Gómez, que cuando los socialistas gobiernen derogarán la reforma.

El diputado de Izquierda Plural Joan Coscubiela incidió en que el proyecto es "una monumental falacia" y ha acusado al Ejecutivo de ser "parte de la carcoma de los ingresos de la Seguridad Social".

El portavoz de Trabajo de CiU, Carles Campuzano, criticó que la ministra no haya aludido "en ningún momento" en su intervención al Pacto de Toledo y ha lamentado que saque adelante una reforma con todos en contra.

El diputado navarro Sabino Cuadra, de Amaiur, hizó hincapié en la "buitrería" financiera internacional que planea sobre la sociedad española, mientras que el diputado de ERC Joan Tardá ha vaticinado para los pensionistas "la pobreza absoluta". UPN que no presentó enmiendas, igual que Foro Asturias, coincidieron en expresar ante la Cámara su frustración por el debate y lamentaron que el proyecto no pone todas las cartas sobre la mesa. >D.N./EFE

"La reforma será derogada cuando el PP no gobierne"

La oposición y los sindicatos CCOO y UGT, aseguraron ayer que cuando el PP no gobierne, la reforma de pensiones será derogada, porque no ha sido consensuada ni con las fuerzas políticas ni con los agentes sociales y empobrece a los pensionistas. CCOO y UGT se reunieron con los partidos de la oposición para intentar que el Ejecutivo dé marcha atrás. El portavoz de Economía del PSOE, Valeriano Gómez, aseguró que cuando el PSOE gobierne, "porque va a volver a gobernar", derogará la ley y planteará un mecanismo que no permita que se separe la actualización de las pensiones del nivel de precios. CCOO reiteró la exigencia de que se retire el sistema de revalorización del Gobierno, porque supone una pérdida de poder adquisitivo, y de que se reconduzca el factor de sostenibilidad en los términos que se acordaron en 2011. UGT subrayó que la reforma no es necesaria, ya que el sistema tiene un déficit "coyuntural" por la falta de ingresos por el empleo.

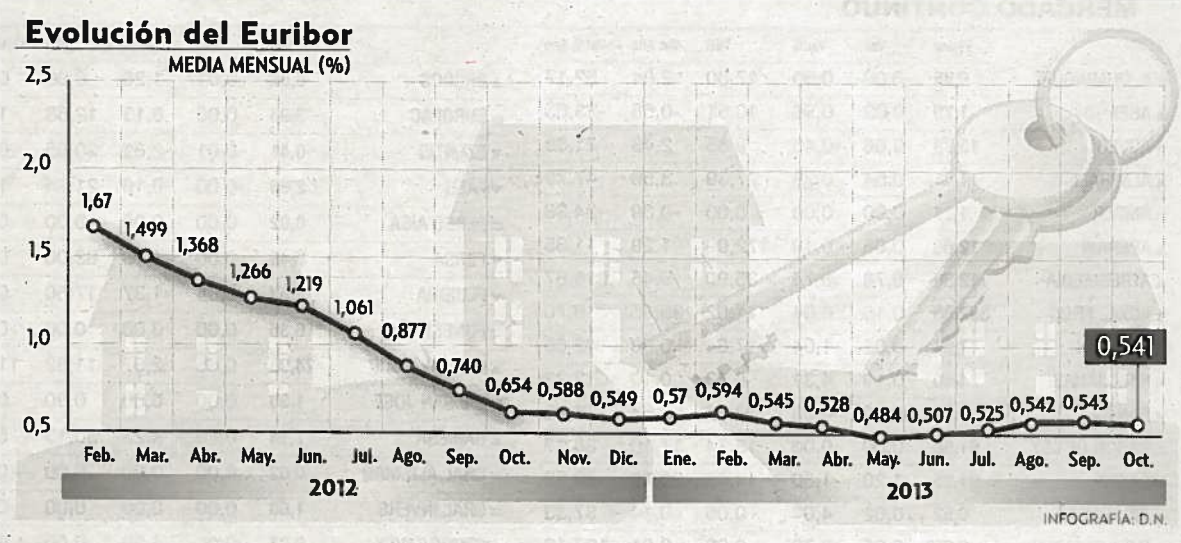
"Sólo se comprende el por qué de la reforma si se trata de privatizar y liberalizar las pensiones"
UXUE BARKOS
Diputada de Geroa Bai

"Si no tomamos medidas de largo alcance ahora, las pensiones no van a ser viables"
CARLOS SALVADOR
Diputado de UPN

"Los 33.000 millones que van a salir del bolsillo de los pensionistas han ido a reflotar la banca"
SABINO CUADRA
Diputado de Amaiur

Críticas a la banca en la declaración de Blesa

MADRID. El expresidente de Caja Madrid Miguel Blesa aseguró ayer durante su declaración en el Tribunal de Justicia de Madrid ante el instructor de la querella que la Fiscalía interpuso contra Silva por prevaricación que los pasados 22 de mayo y 5 de junio, cuando el juez Elpidio José Silva le citó de forma urgente, tenía la "absoluta certeza" de que iba a enviarle a prisión porque creía que ese era el único objetivo del magistrado. La cita fue aprovechada por afectados por las preferentes para criticar a la banca. FOTO: EFE



El Euribor desciende al 0,541%

PERMITIRÁ A LAS FAMILIAS HIPOTECADAS AHORRARSE UNOS **60 EUROS ANUALES** EN LAS CUOTAS DE SUS PRÉSTAMOS

PAMPLONA. El Euribor a doce meses cerró octubre en el 0,541%, dos milésimas por debajo del 0,543% de septiembre, con lo que el diferencial frente a lo que marcaba el indicador hace un año permitirá a las familias hipotecadas ahorrarse apenas 60 euros anuales en las cuotas de sus préstamos. La distancia con la tasa de octubre de 2012 es de cerca de dos décimas, ya que entonces el Euribor, que es el indicador más utilizado para el cálculo de hipotecas, se situó en el 0,65%. Por eso, una hipoteca media de 100.000 euros con un plazo de amortización de 25 años que se revise en noviembre, y a la que se aplica la tasa del mes anterior, experimentaría una rebaja de unos cinco euros mensuales o 60 al año. En el caso de una hipoteca de 300.000 euros, también con un plazo de amortización de 25 años, el ahorro anual será de unos 168 euros al mes. La caída del indicador no implica obligatoriamente una rebaja en las hipotecas, ya que algunas están sujetas a las llamadas "cláusulas suelo", que fijan unos intereses mínimos que impiden a los clientes beneficiarse de bajadas del Euribor que vayan más allá de esos topes. >D.N.

jueves 31 de octubre de 2013

25 delegados asisten a una jornada sobre drogodependencias en el ámbito laboral organizada por CCOO

La jornada, organizada por la FSC y la secretaría de Salud Laboral, ha abordado la percepción sindical de las drogas, los datos y situaciones (estrés, frustración) de consumo en el trabajo, y planes para prevenirlo en las empresas

La Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO de Navarra ha organizado junto a la secretaría confederal de Salud laboral y Medio Ambiente una jornada de drogodependencias en el ámbito laboral, a la que han asistido 25 delegados y delegadas de la FSC.

En la jornada han participado como ponentes Cecilio Aperte, secretario general de la FSC de CCOO de Navarra, Carmen Sesma, secretaria de Salud Laboral de CCOO de Navarra, y María Torvisco, técnica del departamento confederal de drogas de la secretaría de Salud Laboral de CCOO. Sus intervenciones han girado en torno a la percepción sindical de las drogas y clasificación de sustancias, los datos de consumo de alcohol y drogas en el trabajo, el planteamiento sindical de CCOO y el plan preventivo para negociar en las empresas.

Para CCOO, la problemática del alcohol y otras drogas trasciende el ámbito laboral, pero se manifiesta en éste de forma específica. Las causas, efectos, extensión y también las soluciones posibles constituyen una realidad peculiar en el mundo del trabajo.

El consumo del alcohol y otras drogas obedece a muchas causas, psicosociales y socioculturales. Las relacionadas con el ámbito laboral hacen referencia al medio ambiente y procesos de trabajo. Las condiciones desfavorables para la realización de tareas, trabajos peligrosos, turnos, así como situaciones que se derivan de esas condiciones (estrés, frustración, falta de estímulo, inseguridad en el empleo, etc) pueden actuar como desencadenantes y moduladores del consumo.

La secretaria de Salud Laboral de CCOO de Navarra, Carmen Sesma, ha afirmado que "la actividad sindical de CCOO a la hora de intervenir en el consumo de alcohol y otras drogas, legales e ilegales, tiene como objetivo la salud. La protección de la salud y la seguridad es el marco de referencia para la participación sindical en materia de drogodependencias dentro del ámbito laboral. Todavía existe la idea de que las medidas sancionadoras frenarán el problema, pero nosotros consideramos que es un problema que afecta a la salud fundamentalmente, desde un punto de vista integral de la clase trabajadora y de la calidad de las relaciones laborales. Abordar este tema pasa por elaborar medidas preventivas y compaginarlas con la defensa de los derechos que asisten al trabajador y trabajadora afectado, tanto de asistencia como de reinserción".

Por ello, el sindicato ha reclamado que la prevención de la drogodependencia ha de enmarcarse dentro de los programas de salud de las empresas y esa conciencia debe adquirirse por todos los agentes que integran la empresa, desde los trabajadores hasta los mandos intermedios y los propios empresarios.

De ahí la importancia de esta jornada porque la información, formación y prevención son necesarias en la

lucha contra las drogodependencias en un ámbito tan general e inmediato como es el puesto de trabajo. La conciencia social se adquiere a partir de la propia formación, ya que un trabajador sabrá a qué se enfrenta si conoce los daños y riesgos que pueden producir el consumo de sustancias pasando por sus consecuencias, sus efectos y sus causas.

La acción sindical de CCOO ante un trabajador con problemas básicamente pretende "impedir que el deterioro avance y que a los problemas de salud se sumen otros problemas laborales como sanciones, despido, accidentes, o el rechazo de las compañeros y compañeras".