

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

19 de mayo



La UE aprueba una misión militar contra las mafias de la inmigración en el Mediterráneo

Bruselas solicitará respaldo de la ONU y de Libia para el operativo

España rechaza a causa del paro los baremos para el reparto de refugiados

PÁG. 8 EDITORIAL 14

MTS Tobacco, en Orkoien, cierra y despide a sus 55 trabajadores

La empresa no ha abonado a la plantilla la paga de enero, parte de la nómina de febrero y una gratificación de 2014

PÁG. 34



En primer término, la avenida de Aróstegui, y a la izquierda, el edificio de la fábrica de Argal. A la derecha, edificios habitados.

EDUARDO BUXENS

Derribo de la vieja fábrica de Argal

Se adelanta su demolición en Echavacoiz, prevista para dejar paso al TAV, por su mal estado PÁG. 37

Caixabank reducirá 750 empleos, pero no fija cuántos en Navarra

• Aumenta la inquietud entre los sindicatos y los trabajadores por la falta de concreción

PÁG. 33

elecciones 24-M



Podemos 'maquilla' su programa electoral

El texto definitivo elimina las referencias a Euskal Herria y a los festejos taurinos

Sólo UPN, PSN y PP apoyan la ley de Osasuna

PÁGINAS ESPECIALES 18-27



Osasuna recibe esta noche a Las Palmas (22h)

Martín repetirá con dos puntas en un partido vital para los rojillos PÁGS. 48-49



Sorteada la fase de ascenso a Segunda División B para los equipos navarros

- **Peña Sport** Formentera
- Sporting San José **San Juan**
- **Izarra** Novelda
- **Osasuna Promesas** Atlético Malagueño

PÁGS. 52-53

NACIONAL	2	DEPORTES	48
INTERNACIONAL	8	CLASIFICADOS	61
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	65
OPINIÓN	14	FARMACIAS	79
NAVARRA	28	LOTERÍAS	79
PAMPLONA	36	CARTELERA	82

El peso de la crisis deja 'achicharrado' al equipo económico del Gobierno

Guindos confirma que no seguirá como ministro en la próxima legislatura

El titular de Economía mantiene como objetivo personal ser elegido el próximo presidente del Eurogrupo

Cristóbal Montoro guarda silencio pero su entorno da por hecho que también dejará la primera línea política

D. VALERA
Madrid

El peso de la crisis ha desgastado al equipo económico del Gobierno hasta el punto de que ninguno de sus principales protagonistas parece tener ganas de postularse para una hipotética segunda legislatura de Mariano Rajoy. Luis de Guindos y Cristóbal Montoro, el tándem que ha dirigido —con importantes roces entre sí— la política económica de los españoles en los últimos cuatro años, dan síntomas de estar de retirada. En el caso del ministro de Economía no cabe duda. Guindos confirmó ayer que no formará parte del Ejecutivo si los populares ganan las próximas elecciones generales. El titular de Hacienda, Cristóbal Montoro, no ha anunciado nada oficialmente, pero su entorno da casi por seguro que dejará la primera línea de la política al término del mandato. También hay que añadir a Álvaro Nadal, jefe de la Oficina Económica de La Moncloa, que puede haber tenido suficiente con cuatro años de crisis.

“No repetiré en el Gobierno. Ha sido un honor y un privilegio ser ministro de Economía en la peor crisis de España”, anunció Guindos en un desayuno informativo organizado por Europa Press. Con estas palabras el ministro hizo público lo que en privado y en los mentideros económicos ya se sabía hacía tiempo. Pero también dejó entrever la sensación agriada de haber tenido que ejercer su responsabilidad en un tiempo tan convulso. De Guindos fue el encargado de informar de la petición de un rescate bancario o



Luis de Guindos y Cristóbal Montoro, en el 'banco azul' del Congreso de los Diputados.

EFE

“crédito en condiciones muy ventajosas”. También debió nacionalizar Bankia y gestionar una economía en recesión con un desempleo en constante crecimiento.

Las subidas de impuestos

Su nombre siempre entraba en las quinielas como posible salida en una crisis de Gobierno que Rajoy nunca decidió realizar. Hace tiempo que los esfuerzos de Guindos están enfocados en presidir el Eurogrupo a partir del próximo junio. Un cargo que, de lograr, consideraría como una recompensa a su gestión. “Sería un reconocimiento a la política económica que ha aplicado España estos años gracias al esfuerzo de la sociedad española”, insistió ayer. Guindos dijo que España tiene apoyos de otros países (entre ellos

Alemania) para presidir el Eurogrupo. Además, lamentó que el país tenga una representación en la UE muy pobre que no corresponde con su tamaño. Sin embargo, no le será un objetivo fácil por la resistencia del actual presidente, Jeroen Dijsselbloem. Tampoco ayuda que Guindos no vaya a estar en el próximo Gobierno. Hasta ahora el presidente del Eurogrupo es también ministro de Economía de uno de los países del euro.

El otro gran protagonista económico del Gobierno, Montoro, ha tenido todavía un papel más impopular en estos años al anunciar subidas de impuestos negadas por él mismo días antes —como ocurrió con el IVA— y dar al traste con promesas electorales al incrementar el IRPF o gestionar una amnistía fiscal. El titular

El PIB crece a un ritmo del 3,5%

Luis de Guindos anunció que el crecimiento del PIB en el segundo trimestre será “al menos del 0,9%” e igualará el registro del primer trimestre. “Todos los indicadores adelantados muestran que la economía española se acelera”, afirmó Guindos. El titular de Economía vaticinó que la economía está creciendo en el primer semestre a una tasa anualizada del 3,5%. Añadió que la creación de empleo este año será “intensa” y negó las acusaciones de la oposición de que el empleo que se crea sea de baja calidad. “El 60% de los contratos generados son de carácter indefinido”.

de Hacienda no se ha pronunciado sobre su futuro, pero fuentes de su entorno ven bastante factible que dé un paso atrás. De hecho, su número dos le dedicó unas palabras que sonaron a despedida. “He trabajado con el ministro, codo a codo. Como ciudadano me siento en deuda con él por lo que ha hecho por nuestro país”, aseguró el secretario de Estado de Hacienda, Miguel Ferre.

Montoro, que cumplirá 65 años en julio, ha dado pistas sobre su continuidad en las últimas semanas. “Nada es eterno”, llegó a responder en uno de los últimos debates parlamentarios a un diputado de la oposición que solicitaba su dimisión por la amnistía fiscal. “Como sigan ustedes insistiendo, me voy a quedar todavía más tiempo”, respondió a otro portavoz.

IMPROCEDENTE E INOPORTUNO

Sha tenido la paciencia y la bondad de leerme alguna vez sabrá que soy fan del ministro de Economía, a quien conozco de antiguo y con quien trabajé en el pasado. Creo sinceramente que su labor al frente de la economía española ha sido más que buena, ha sido excelente. Y bastan dos datos para corroborarlo: el extraordinario descenso de la prima de riesgo y las buenas perspectivas de crecimiento y reducción del paro. Pero hoy voy a criticarle. A él y a su colega Cristóbal Montoro. Ambos, el segundo por persona interpuesta, han anunciado que no seguirán en el próximo Gobierno, sea

cual sea el resultado de las elecciones y forme gobierno quien lo forme.

Pues el anuncio me parece impropio e inoportuno. Me resulta impropio, porque si algo detesta la economía es la incertidumbre y, al igual que sucede en las empresas, los periodos de interinidad y las indecisiones con respecto a la dirección de los asuntos son altamente perjudiciales. La economía necesita certezas, pues una gran parte de las decisiones que dentro de ella se adoptan —piensen en la compra de una vivienda o en la inversión en una nueva línea de fabricación de cualquier producto— comprometen mucho dinero y lo

ANÁLISIS

Ignacio Marco-Gardoqui

hacen durante plazos de tiempo muy dilatados. Por esa razón no le gustan nada las sorpresas. ¿Mantendrán intacta su autoridad en el Consejo de Ministros y en su propio ministerio si todos saben que se han convertido en interinos que se marchan?

Y me parece inoportuno, sobre todo para su propio partido. El PP ha centrado sus esperanzas de recuperación electoral en la economía. Cada uno valorará cómo de

bien van las cosas e imputará mucho, poco o nada del éxito al Gobierno, pero si para él es la clave de bóveda de su discurso, ¿a qué viene decir ahora que los responsables del éxito se van a ir? Supongo, pero no lo sé, que en el caso de Luis de Guindos las expectativas de presidir el Eurogrupo habrán pesado en su anuncio. Pero, ¿le hubiese perjudicado en ellas el haber guardado silencio sin condicionar el futuro? Creo que nadie le exigía una declaración de ese tipo y, desde luego, no le hubiese faltado tiempo para hacerla.

opinion@diariodenavarra.es

Santander entregará acciones para fidelizar a sus clientes

J.M. CAMARERO Madrid

Los clientes de Banco Santander se convertirán en socios de la entidad. Ese es el objetivo que pretende alcanzar el banco presidido por Ana Botín con una estrategia comercial que pasa por ofrecer intereses que rompen con el mercado actual, bonificar por los recibos domiciliados y, como novedad, ganarles con el atractivo reparto de las acciones de la propia entidad según su vinculación con el banco. La firma pretende que el número de clientes vinculados con el banco (nómina más recibos) aumente un 40% a medio plazo.

Santander España cuenta ahora con 12,6 millones de clientes, aunque no todos tienen el mismo grado de relación con el banco. La firma tiene la intención de que esos usuarios domicilien más recibos y trabajen prácticamente con todos los productos que les ofrece la entidad, para alcanzar los 17 millones de clientes vinculados. Aunque la iniciativa está abierta también a nuevos usuarios que puedan llegar de otras entidades. Su principal competidor, BBVA, reorganizó a principios de mes su cúpula directiva para fijarse en las necesidades de sus clientes. "Nosotros queremos que sean socios", explicó ayer el director de banca Comercial de Santander España, Rami Aboukhaïr.

La idea surge tras el éxito que esta misma estrategia ha tenido en la filial británica de Santander, donde han captado a cuatro millones de clientes desde marzo de 2012. Las líneas comerciales son muy parecidas.

Domiciliaciones

La ruptura del mercado de ahorro minorista irrumpe con la Cuenta 1-2-3, en la que se ofrece un interés del 3% de forma indefinida cuando el saldo de la cuenta se encuentre entre los 3.000 y los 15.000 euros. Si ese saldo está entre los 2.000 y los 3.000 euros, se remunerará al 2%. Si se encuentra entre los 1.000 y los 2.000 euros, al 1%. Por debajo de 1.000 euros, no se aplican intereses. Y por encima de 15.000 euros tampoco. "Esto no es una guerra del pasivo", intentó aclarar Aboukhaïr, sino que se trata de "una estrategia de vinculación a largo plazo".

Pero la principal novedad de esta estrategia pasa por el reparto de acciones del Santander entre los clientes que contraten este producto. Este reparto se realizará dependiendo de la relación con el banco. Por ejemplo, se entregará una acción por gastar entre 1.000 y 2.000 euros con la tarjeta al trimestre. Otra acción por cada aportación de entre 100 y 200 euros a un plan de pensiones al trimestre. Y 10 acciones por tener seguros en el banco en el que las primas supongan entre 1.000 y 2.000 euros.

La entrega de las acciones del Santander se realizará cuatro veces al año directamente a la cuenta del cliente. Y se podrán vender desde el mismo momento en el que se las repartan, porque no existe obligación de mantenerlas

El banco reabre la 'guerra del pasivo' con una cuenta que ofrece hasta el 3% de interés

en cartera durante un periodo mínimo. Además, la Cuenta 1-2-3 despliega un amplio abanico de bonificaciones –a imitación de otras entidades–, porque devuelve entre el 1% y el 3% del importe de los recibos de gastos del hogar más comunes, seguros y gastos de educación.

Fainé supera el límite legal de presencia en consejos

Europa Press. Madrid

El presidente de Caixabank, Isidre Fainé, ha renunciado a su puesto en el consejo de administración de Abertis alegando incompatibilidad para el cargo. En concreto, Fainé ha superado el número máximo de cuatro puestos de representación en consejos de administración que

la nueva legislación permite acumular a representantes de una entidad financiera.

El presidente de Caixabank rebasó este último límite la pasada semana, al ser designado vocal del consejo de Gas Natural Fenosa, dado que acumuló este puesto al de consejero no ejecutivo a los que ya tiene en Repsol, Telefónica, Suez y Abertis.

LAND ROVER
ABOVE & BEYOND

RANGE ROVER EVOQUE

UNA MIRADA BASTA
LLÉVATE TU EVOQUE
POR 260 € AL MES

landrover.es

Entrada: 11.416,87 €
36 cuotas. Última cuota: 17.297 €
TAE 8,54 %*

Y por 2.600 € más llévate este equipamiento adicional:

- Park Assist
- Navegador Premium
- Pantalla táctil a color de 8"
- Sensor de aparcamiento delantero
- Llantas de aleación de 18"
- Sistema de Sonido Meridian Hi-Line 380W, 11 altavoces y doble conexión USB
- Asientos de piel
- Reposabrazos trasero e iluminación interior ambiente configurable

Consumo combinado (l/100km) 5,0. Emisiones de CO₂ (g/km) 133.

*Cuota correspondiente a Range Rover Evoque 2.2L eD4 Diesel 150 CV 4x2 Pure Manual 5 Puertas. PVP Recomendado: 33.790,75 €. Incluye IVA, Transporte, Impuesto de Matriculación (IEMT) calculado al tipo general, descuentos de concesionarios y fabricante. Gastos de matriculación no incluidos. Importe total del crédito: 22.373,88 €. Tin 6,99 %. Comisión de Apertura (3 %): 671,22 € al contado. Precio total a plazos: 38.745,09 €. Importe total adeudado: 27.328,22 €. Financiación ofrecida por FCA CAPITAL ESPAÑA, E.F.C., S.A.U. Precio promocionado en exclusiva para unidades financiadas con FCA Capital España EFC, SAU según condiciones contractuales, con un importe mínimo a financiar de 19.000 €, a un plazo mínimo de 37 meses y una permanencia mínima de 24 meses. Oferta válida para 140 unidades disponibles en la Península Ibérica. El vehículo mostrado puede no coincidir con el ofertado. Prueba realizada en circuito cerrado por profesionales.



REVISTA DE PRENSA
The Guardian
(Londres)

‘Brexit’ podría destruir a Europa
Tras las crisis en el Mediterráneo y Ucrania, otro problema existencial flagrante surge ahora en el frente occidental de Europa. El éxito del Partido Conservador en las elecciones generales del Reino Unido, la semana pasada, plantea serios interrogantes sobre la Unión Europea. Cameron ha prometido una renegociación del estatus del país en la UE, pero corre el riesgo de decepcionar a los euroescépticos en la carrera hacia un referéndum en dicho ámbito.[NOUGAYRÈDE]

El País
(Madrid)

Democracia interna
Los partidos políticos viven una democracia interna de baja calidad en España, reflejada en la crisis de credibilidad y liderazgo de organizaciones concebidas como “instrumento fundamental para la participación” y cuya “estructura interna y funcionamiento deberán ser democráticos”, según la Constitución. Hacen falta reformas muy serias para empezar a recorrer el camino que haga verdad esas premisas y contribuya a restablecer la confianza. (...) [EDITORIAL]

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

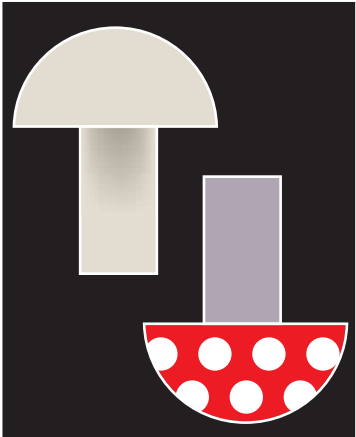
Un panorama que puede mejorar o empeorar

Durante mis andanzas mercantiles en Tokio, mi intérprete decía que tenían fama de ganar bien, de mucho trabajo y no llegar con holgura al final de mes. Para librarme de alguna comida con mis proveedores, almorzaba solo. Un día me fui a un restaurante con fama de caro -solo 20 mesas con reserva previa-, con un menú excelente. Pagué y al salir, en un comercio de electrónica, un televisor de 38 pulgadas -no plano- costaba más que mi menú. “Acabo de comerme un televisor”, pensé horrorizado.

Me hospedaba, como tantos inquietos jóvenes emprendedores-empresarios, en hoteles de lujo habida cuenta de que disponíamos de coches de sus empresas. Por cuestión de imagen, no debíamos alojarnos en hoteles modestos-negocios con marfiles-. Contribuimos a generar una clase media

consolidada y empleo durante medio siglo.

Hoy, con edad avanzada, me conformo esta primavera con los sabrosos revueltos de setas. Eso sí, no envenenadas. De negocios para nada. No por cansancio porque mi vocación ahí sigue. También la ilusión compartida de aquellos comerciantes-mercaderes que deseábamos una vida mejor creando empleo. El dinero ganado era necesario para crecer. ¿Emprendedores? No, empresarios. La idea de nuevos emprendedores es positiva, siempre con una base sólida reconocida de productos y mercados. En este mundo son necesarios cuatro factores: producción, comercio, empleo y consumo. Si falla el consumo -en esas estamos- mandamos al traste el tejido industrial y distributivo. Efecto causa, recesión y crisis, y entre 4 y 5



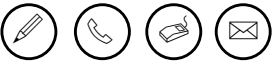
millones de parados. Dudamos de este dato ya que existe un excesivo mercado laboral sumergido. En periodo preelectoral todos los políticos “prometen” crear empleo. ¿Ellos? Una pura entelequia, El único empleo que crean es público, a veces innecesario, y a “amigos” sin oposición. Estos días con todos, sí todos, metidos en casos de corrupción irredenta. Es una exigencia ciudadana un cambio real, o de ideas, de personas que

nos representen. No imputados ya que ahora se dice “investigados”. Todos sin excepción prometen empleo, algunos millones. ¿Ahora? Algunos líderes han declarado ofertas pintorescas. “En cinco años crearemos multitud de empleos”, decían PP, IU o PSOE. Así todos, exceptuando a Iglesias que desea implantar el modelo venezolano de Maduro. ¿Clase media? Ni hablar, todos pobres. La Judicatura Nacional sería otro problema muy serio a resolver. Solamente Esperanza Aguirre contestó a Rajoy que el empleo lo crean los empresarios. Claro que está involucrada, con una multa de tráfico “sin influencias”. Sorprende que Uxue Barkos siga siendo considerada como la política mejor valorada de toda la geografía nacional. “Algo tendrá el agua cuando la bendicen”, pienso.

El presidente navarro de CEN declaró que “la sociedad es corrupta”. ‘El corrupto será él’, esa afirmación le desacredita. El anterior presidente, también navarro, fue más comedido. Por otro lado, la

Guardia Civil cifró en mil trescientos millones (ERES) las ayudas ilegales para formación en Andalucía sin justificar, ¡qué vergüenza! Culpables políticos los “Griñanes”, sindicatos como UGT y CC.OO. Tarea tiene Susana Díaz para sanear esos 30 años de impresentables. No pienso ni de lejos en la CEOE en la que se afilian algunos empresarios. Después de José M^a Cuevas, quienes le sucedieron, mejor no comentar. Navarra, con 14 formaciones presentadas de 700 aspirantes (¿era el INEM?) se constituye como la más numerosa de España. No hablaremos de segunda vuelta como en Andalucía, serán muchas vueltas para intentar lograr un Gobierno estable. Muchos nos quieren, o nos odian, nos desean dentro de Euskadi, y otros porque defienden la Navarra Foral. Obviamente no es mi deseo lógico influir en la votación a nadie, es un ejercicio personal. Pero sí aconsejar que si eligen un revuelto de setas, que no sean envenenadas. Porque las hay.

PEDRO BUENO MARTÍNEZ



■ Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.

■ Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191

■ Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

Un gesto inolvidable

La semana pasada me dejé mi móvil, de dos semanas de “vida”, olvidado en una mesa de una cafetería de Carlos III. Volví a los cinco minutos de darme cuenta y ya no estaba. Pregunté a los camareros y nada. Al salir, en la puerta, un hombre que pedía limosna me paró y me dijo “Es suyo, tenga”. Era mi móvil. Paradojas de la vida. Y gente buena, de esas que siempre deben de existir. Obviamente, le compensé por dicha acción pero no solu-

cioné su precaria situación.

EDURNE ASCUNCE MARTINENA

Unas pintadas deleznables

Cómo entiendo la hartura que tiene Lourdes Goicoechea, pero cómo me alegro como ciudadana y militante de UPN de que siga con ese espíritu y ganas de continuar en este partido. Quiero que sepa que a los que nos sentimos demócratas no nos van a callar; nosotros queremos a Navarra, la hemos querido siempre y no tenemos que llamar a nadie. Sabemos gobernarla, sabemos reconocer las cosas pero no hacemos pintadas. Los de las pintadas y otras cosas esos son los que se les llena la boca predicando lo estupendos que son, pero Navarra es más grande que el País Vasco. Y no somos ni novatos ni tontos. Desde esta carta quiero decirles que no me gusta nada su discurso y esas pintadas menos. Es una pena que no haya un respeto para los que ganan en democracia. Se les nota unas ganas de poder demasiado visibles,

así que que gane el mejor pues todos estamos en las urnas. Pero vuelvo a repetir, respeto. Solo así llegaremos a verles de otra forma porque todo esto no les ayuda nada. Quiero recordar que no hace mucho vivíamos días terribles, pensé que todo esto se había acabado. Primero fueron banderas, luego pintadas y después familias destrozadas. Y me pregunto, ¿de verdad aprenderemos a ser demócratas? Ya vale, que estamos muy hartos los que nos sentimos así, auténticos demócratas.

LOLI CAYUELA PASCUAL

El poder de la unión

La campaña de elecciones sindicales en la Administración Foral comenzó a concretarse a finales de abril. Es verdad que muchos profesionales ponen en duda la utilidad actual de los sindicatos cuando las medidas de austeridad adoptadas por el Gobierno se hacen por iniciativa legislativa, con el nada deseable efecto de disminuir o incluso anular el margen para la

negociación. Pero esta reflexión no debe conseguir que no pongamos en valor las acciones de unos sindicatos que manifiestan su oposición a algunas de estas medidas, que afectan a ciudadanos y trabajadores, con mayor o menor acierto en mi opinión, pero que en todo caso están legitimados por sus correspondientes votantes. Personalmente soy partidaria de los acuerdos, obligados por otra parte en este contexto de crisis que no podemos negar, entre administraciones, sindicatos, ciudadanos, trabajadores y otras asociaciones de representación que estén dispuestas a luchar por una Administración moderna, ágil, eficaz y cercana al ciudadano, algo que es trabajo y responsabilidad de todos y que desde luego se nos exige. Sin embargo, en la organización en la que tengo el honor de trabajar para, en lo posible, proteger la salud de los ciudadanos, hay un sindicato que aún habiéndolo intentado no ha conseguido candidatura para optar a la representación sindical de los trabajadores, y aunque

lógicamente pensarán que ha sido por no disponer de candidatos, diré que no. La razón ha sido la actitud irresponsable, a mi juicio, y desde luego a todas luces poco solidaria con los trabajadores, de algunos de sus miembros que han optado ante algunas discrepancias internas, seguro habituales en todas las organizaciones, por el famoso dicho de “o se juega como yo digo o se rompe la baraja”. Por eso desde aquí quiero pedir que los antiguos valores que algunos aprendimos en la familia se apliquen para conseguir la regeneración democrática y que ésta alcance también a los sindicatos, solo así conseguiremos unirnos y encontrar la mejor solución en estos tiempos convulsos en los que se avecinan cambios. (...) Ahora nos toca hablar a los trabajadores y creo que debemos hacerlo, al menos para poder luego opinar sobre las actuaciones de los que nos representan, aunque en algunos lugares nos hayan truncado algunas de las opciones.

TERESA FERRER GIMENO

Ciudadanos

Con la presencia de:

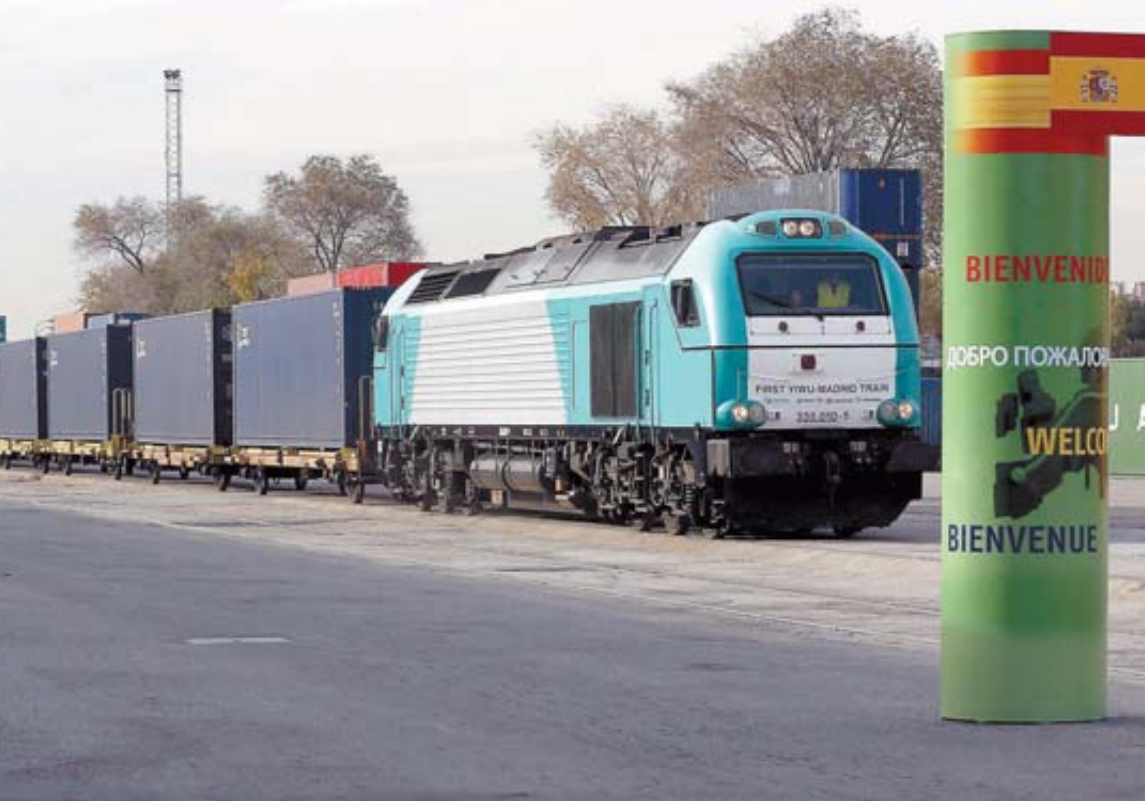
- Inés Arrimadas (Diputada Parlament de Catalunya)
- Diego Paños (candidato al Parlamento Foral)
- Iñaki Arana (candidato a la Alcaldía de Pamplona)

NAVARRA PIDE CAMBIO

ciudadanos-cs.org

ACTO CENTRAL DE CAMPAÑA
HOY MARTES 19, a las 19.00H
HOTEL TRES REYES (PAMPLONA)

El convoy ferroviario que en diciembre trajo de China toneladas de artículos de Navidad y de bazar hace el viaje de vuelta cargado de vino, aceite y zumos



El convoy que realizó el viaje Yiwu-Madrid el pasado 9 de diciembre. EFE

Vino tinto para China

Efe. Madrid

Un nuevo convoy carga-
do con productos es-
pañoles, entre los que
figuran 22 contenedo-
res de vino tinto, 4 de aceite de oli-
va, 4 de agua mineral con gas y 2
de zumo de frutas, ha partido de
Madrid hasta la ciudad china de
Yiwu consolidando la ruta ferro-
viaria más larga del mundo
(13.052 km) inaugurada el pasa-
do diciembre.

La ruta ferroviaria unió por
primera vez las ciudades de Yiwu
y Madrid el pasado mes de di-
ciembre con la llegada a la capital
de España de un tren de mercan-
cías procedente de China. Varios
contenedores iban cargados de
artículos navideños, otros con
menaje del hogar y uno de ellos
estaba repleto de peonzas. Yiwu
es conocida por ser la fábrica del
país. Sus polígonos industriales
albergan 650 factorías manufac-
tureras, además de edificios de
oficinas por donde se mueven mil-
es de agentes comerciales de to-
do el mundo.

El convoy tardará tres sema-
nas en completar la ruta y atrave-
saré seis países (Francia, Alema-
nia, Polonia, Bielorrusia, Rusia y
Kazajistán). Según señaló ayer el

secretario de Estado de Infraes-
tructuras, Julio Gómez Pomar, la
salida de este nuevo convoy supo-
ne el “renacer de una nueva Ruta
de la Seda entre Europa y África”
y busca además fomentar las re-
laciones económicas bilaterales
entre ambos países en un mo-
mento prometedor marcado por
el incremento de las transaccio-
nes comerciales.

De hecho, China es el primer
proveedor asiático para España y
el tercero por detrás de Francia y
Alemania. Un país de oportuni-
dades y aliado, que Pomar ha cali-
ficado de clave para la expansión
y exportación de muchas empre-
sas españolas. Además, España
es el séptimo socio comercial de
China dentro de la UE.

Pomar señaló además que es
fundamental fomentar el trans-
porte de mercancías, un objetivo
primordial para España y Euro-
pa, y que esta ruta euroasiática es

El tren tardará tres
semanas en llegar a
China y atravesará seis
países de Europa y Asia

clave para apostar por un trans-
porte eficiente que garantice la
movilidad de las mercancías, el
impulso de la economía y la crea-
ción de empleo.

Por su parte, el Gobernador de
Zhejiang, Li Quiang, aseguró que
ya se han hecho tres viajes de Yi-
wu a Madrid y uno de Madrid ha-
cia China con un total de 258 con-
tenedores. Su funcionamiento ha
creado una nueva vía logística in-
ternacional y una mejor entrada
de los productos chinos a Espa-
ña, añadió. Asimismo, reclamó
más apoyos para facilitar el paso
aduanero y una reducción de los
costes de gestión para facilitar la
llegada de productos a un merca-
do que cuenta con 1.300 millones
de habitantes.

El embajador de China en Es-
paña, Lyu Fan, recordó que el 29
de enero salió un tren de prueba
con dos vagones isotérmicos a fin
de verificar la posible incidencia
de las inclemencias del tiempo a
su paso por Siberia en los alimen-
tos. Esta ruta brindó a los chinos la
oportunidad de degustar vino y
otros productos españoles “gour-
met” durante la fiesta del nuevo
año chino. En este sentido, el em-
bajador se mostró confiado en
que más productos de buena cali-
dad puedan llegar a ambos países.

La ‘hucha de las pensiones’ podría agotarse en 2024, según una consultora

Europa Press. Madrid

El Fondo de Reserva de la Seguri-
dad Social, conocido como la *hu-
cha de las pensiones*, podría ago-
tarse, dentro del escenario más
pesimista, en un plazo de cinco
años, en 2020. Así lo refleja un es-
tudio de la consultora Towers

Watson, a partir del análisis de
los registros de la Seguridad So-
cial, el Banco de España y las pro-
yecciones de población. En el es-
cenario más optimista, el fondo
podría seguir utilizándose hasta
el año 2028 y en un escenario in-
termedio, hasta 2024.

Towers Watson asegura que si

se pretende mantener el nivel del
fondo en los 41.634 millones de
euros con los que se cerró el pasa-
do año, la rentabilidad anual de la
hucha debería ser superior al
10%. La auditora cree que neces-
ario tomar medidas “con cierta ur-
gencia” y propone tres. La prime-
ra es acelerar la puesta en mar-
cha de las reformas de la
Seguridad Social —es decir, intro-
ducir antes la jubilación a los 67
años—; la segunda pasa por seguir
introduciendo nuevas reformas;
y la tercera supone, en paralelo a
las dos anteriores, buscar nuevas
formas de inversión para el fondo
que sean más rentables.

PARA QUIENES LLEVÁIS TIEMPO CON ESE BRUM BRUM

LO HAS PENSADO BIEN
Y TIENES CLARO LO QUE NECESITAS

**PRÉSTAMO COCHE**

4,99%
T.I.N.*
(Tipo de Interés Nominal)

- 5,76% T.A.E. (Tasa anual equivalente)
- Plazo máximo 7 años
- Importe mínimo 9.000 €
- Comisión de apertura 1,5%
- Compensación por cancelación parcial o total anticipada 1%**



Ejemplo: Préstamo de 12.000 €. 5 años. Comisión de apertura: 1,5%. TIN: 4,99% TAE: 5,76%. Cuota mensual: 226,40 €. Importe total adeudado: 13.764 €.

*Compromiso nómina o pensión domiciliada por importe mínimo de 641 €. Tarjeta de crédito activa en compras o cajero y sin cuotas devueltas. Plan de Previsión/Pensión con saldo superior a 600 € y aportación mínima de 180 € al semestre. **Si el periodo restante entre la fecha de amortización y el vencimiento es menor o igual a 1 año: 0,5%. Oferta sujeta a la aprobación del préstamo según los criterios habituales de riesgo de LABORAL Kutxa y a la firma por parte del titular de la correspondiente póliza de préstamo. Oferta válida para operaciones solicitadas antes del 31-08-2015. Se excluyen refinanciaciones.



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Pamplona y Tudela son los juzgados con menos casos pendientes del país

Por primera vez se publican los datos comparativos de los 430 partidos judiciales



Sede de los juzgados de Tudela.

ARCHIVO

Tudela tiene la tasa de pendencia más baja de Navarra (0,10), le sigue Pamplona (0,12) y Estella presenta la peor (0,26)

La tasa de litigiosidad en Pamplona y Tudela duplica a la que ofrecen los partidos judiciales de Tafalla, Estella y Aoiz

GABRIEL GONZÁLEZ

Pamplona

Una de las variables que más se tiene en cuenta a la hora de medir la calidad de la justicia es la tasa de pendencia, la que hace referencia a los casos que están pendientes de resolver a fin de año con respecto a los ingresados. Tradicionalmente, Navarra siempre ha registrado los mejores ratios de España, pero hasta ahora no se conocían los datos desmenuzados por partidos judiciales, los 430 que hay en España. Y la estadística de 2014 hecha pública ayer por primera vez por el Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) deja a los juzgados de Tudela y Pamplona mejor situados que los de los de Aoiz, Tafalla y Tudela, ya que sus tasas de asuntos pendientes son las más bajas de toda España. Sólo Badajoz, Las Palmas, Mahón (Palma de Mallorca), Málaga, Granada y Huerca-Overa (Almería) ofrecen unos parámetros tan positivos como los de Pamplona y Tudela.

La estadística recoge los datos de todos los juzgados de primera instancia, instrucción y violencia sobre la mujer de toda España. Y refleja que Tafalla, Aoiz y Estella lograron en 2014 unos resultados más modestos. Si la tasa de pendencia de Tudela es de 0,10 y la de Pamplona de 0,12, la de Tafalla se queda cerca, en 0,15, pero la de Aoiz se va al 0,24 y los de Estella al 0,26. Como referencia, el peor dato de España lo presenta un juzgado de Huelva, con una tasa de 0,92, y la inmensa mayoría de los partidos judiciales del país se sitúan por debajo de 0,40.

Mejor Penal que Civil

Este tipo de ratios de pendencia siempre se mantienen en porcentajes muy bajos, pero sus resultados no dejan de ser relevantes. Además, la tendencia se ve refrendada por otros apartados como la evolución de los casos que se encontraban en trámite al final del año. Los juzgados de Estella presentan el mayor incremento de todos los partidos judiciales de España, con una subida del 68% en 2014 con respecto a

2013. Aoiz registró una subida del 12,3%, Tudela del 4,4%, Pamplona del 7,5% y Tafalla del 15,6%.

Por jurisdicciones, los datos dejan claro que en materia Penal los asuntos pendientes son muy inferiores a los de Civil. Por ejemplo, Tudela tiene la tasa de pendencia más baja en Civil (0,18), la mitad que las del resto de partidos judiciales: Estella (0,42), Aoiz (0,46), Pamplona (0,39) y Tafalla (0,37). Por contra, Estella y Aoiz presentan los peores datos en materia Penal, con tasas de pendencia del 0,22 y 0,16 respectivamente. Tudela arroja un 0,08, Pamplona 0,06 y Tudela 0,08.

Datos por cada juzgado

Debido a la diferencia de población entre los distintos partidos judiciales (el de Pamplona abarca a 367.364 personas, Tudela 95.406, Estella 64.302, Aoiz 66.835 y el de Tafalla a 46.883), los juzgados con los que cuenta cada partido judicial también varían (Pamplona cuenta con 14 y el resto con 2, salvo Tudela que tiene 5). Pero el informe recoge el número de casos ingresados por juzgado en los diferentes zonas y el número de casos resueltos por cada uno de ellos de media. Y aquí todos los partidos judiciales resolvieron el año pasado prácticamente el mismo número de casos que ingresaron, salvo los de Estella. En este partido judicial se ingresaron en 2014 un total de 3.193 asuntos y resolvieron 2.887. En Aoiz recibieron 2.852 y solventaron 2.805 y en el resto de partidos la relación fue similar: Tudela (2.823 frente a 2.850), Pamplona (4.138 frente a 4.111) y Tafalla (1.937 y 1.907).

En número de sentencias por juzgado, sin embargo, Estella ofrece los segundos mejores resultados de Navarra. A lo largo de 2014 dictaron un total de 366 sentencias, sólo superadas por las 378 de los magistrados de los juzgados de Pamplona. En Aoiz dictaron 374 sentencias, en Tudela 282 y en Tafalla 254.

Litigiosidad por zonas

La estadística también deja claro que los habitantes del partido judicial de Pamplona y el de Tudela son más propensos a acudir a los juzgados que los de Aoiz, Estella y Tudela. La tasa de litigiosidad (número de asuntos ingresados por cada 1.000 habitantes), arroja los siguientes datos: Pamplona 158; Tudela 148; Estella 99; Aoiz 85 y Tafalla 83. Todos estos datos se sitúan muy por debajo de la media que se registra en el conjunto del país, ya que la tasa de litigiosidad en el conjunto de España es de 185. Por lo general, Navarra siempre ha presentado una de las tasas de litigiosidad más bajas del país.

EN CIFRAS

87.007

Asuntos resueltos. Durante 2014, los juzgados de primera instancia, instrucción y violencia sobre la mujer de Navarra ingresaron un total de 88.000 casos, resolviendo 87.007 asuntos.

158 y 83

Litigiosidad en Pamplona y Tafalla. El número de asuntos judiciales por cada 1.000 habitantes (tasas de litigiosidad) refleja que los habitantes de Pamplona (158) y Tudela (148) son más propensos a ir al juzgado que los de

Aoiz (85), Estella (99) y Tafalla (83). La tasa de litigiosidad media de España es de 185.

Civil y Penal

Diferencias claras en asuntos pendientes. Por lo general, la tasa de pendencia en asun-

tos penales es mucho más baja que en los civiles en todos los juzgados de los partidos judiciales de Navarra. En Civil, Tudela arroja el mejor dato (0,18), mientras que el resto se sitúa por encima del 0,36 y la tasa más alta la presenta Aoiz (0,46). Por contra, en Penal Pamplona en 0,06, Tudela y Tafalla en 0,008 y Estella se va al 0,22 y Aoiz se queda en 0,16.

FRANZ MARTÍN CATEDRÁTICO DE NUTRICIÓN DE LA UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE DE SEVILLA

“El consumo moderado de cerveza puede ayudar a prevenir diabetes”



Izda a dcha Jesús Román Martínez (Sociedad Española de Dietética), Franz Martín (catedrático de Nutrición) y Humberto Pérez de Leiva (vicepresidente de la Asociación Navarra de Diabéticos).

No hay alimentos prohibidos ni comidas buenas o malas. Todo depende del estilo de vida saludable y más si se trata de personas con enfermedades crónicas, afirmó ayer en Pamplona el catedrático de Nutrición Franz Martín.

M.J.E.
Pamplona

Un consumo moderado de cerveza, dentro de un estilo de vida saludable, puede ayudar a prevenir la aparición de la enfermedad, a mejorar el control de la glucemia y a que las complicaciones de la diabetes aparezcan más tarde. Así lo indicó Franz Martín Bermudo, catedrático de Nutrición y Bromatología de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla, durante la presentación en Pamplona del estudio ‘Efecto preventivo y protector del consumo moderado de cerveza en la diabetes mellitus’, avalado por la Sociedad de Diabetes, la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla y el Centro de Información Cerveza y Salud.

¿Qué tiene la cerveza para afirmar que previene?

Estos efectos se producen por los componentes de la cerveza como

la fibra soluble; las vitaminas, sobre todo del complejo B que ayudan a la metabolización de la glucosa; minerales con capacidad antioxidante y que ayudan en el proceso de liberación de insulina, y compuestos con activos antioxidantes (hay más de 45 identificados), que protegen del daño.

Habla de consumo moderado ¿Qué es exactamente?

Depende del peso y la estatura de la persona. En un varón estándar (1,80 y 72 kilos) sería dos cañas (400 mililitros) al día. En mujeres (1,60-1,65 y 52-60 kilos) el consumo moderado sería caña y media.

Lo enmarca dentro de un estilo de vida saludable...

Sí. Supone llevar una dieta saludable: fruta, verdura, pescado, legumbres, guisos caseros... y ejercicio físico. Un actividad estándar puede ser unos 150-180 minutos de ejercicio físico a la semana de intensidad moderada.

¿La cerveza es un alimento?

En España está considerada un alimento, en otros países una bebida alcohólica. De hecho tiene alcohol, entre 4 y 5 grados, lo que significa entre 4 y 5 gramos de alcohol por cien mililitros.

En cualquier caso, engorda.

La cerveza no es una bebida de muchas calorías. Se ha demostrado que quienes beben cerveza con moderación tienen menos sobrepeso que quienes no beben. Se asocia con la barriga cervicera, pero es un mito. Las personas con esta tripa no suelen hacer ejercicio y se pueden tomar más de un litro al día, dulces, grasa... es un conjunto.

¿Cuántas calorías tiene?

Una caña tiene 84 kilocalorías y si es sin alcohol son 17. Son menos que la leche entera. Contiene 8 gramos de hidratos de carbono, lo que supone 20 gramos de pan (una rebanada y media). La gente tiene que saber que si se toma una cerveza tendrá que tomar algo menos de pan, o patata o pasta... No tiene por qué estar prohibido pero tampoco hay que abusar.

Hay muchos tipos de cerveza ¿Influye en algo?

No, da igual. No varían mucho ni en calorías.

¿El conocimiento sobre los ali-

mentos es escaso?

Sí. La idea de estos trabajos es hacer educación nutricional. Antes los tratamientos consistían en prohibir. Pero no es así. Se puede seguir un estilo de vida razonable y adecuado. Es fundamental la formación de los pacientes y de toda la población.

Por ejemplo ¿si se toma la cerveza durante las comidas es distinto que si se toma sin comer?

Da igual durante o después. La gente tiene que saber el cómputo diario de calorías e hidratos de carbono y hay que ajustarlo. Hay que controlar el peso porque es fundamental para la diabetes y otras enfermedades como la hipertensión, sobrepeso, enfermedades cardiovasculares, cáncer, etc. Hay que hacer un balance entre el consumo y el gasto de energía. Un varón estándar precisa unas 2.300- 2.500 kilocalorías al día y una mujer unas 1.800-2.000. Pero hay que estudiar cada caso.

¿Y el efecto del alcohol?

Eso es otra cosa. El alcohol se absorbe por la mucosa desde la misma boca y si el estómago está vacío el efecto es mayor. En general, en personas con enfermedades crónicas la educación nutricional es más importante. Hay que tomar un papel activo. La vida no tiene por qué ser de prohibiciones. Hace años, por ejemplo, la cerveza no se conocía mucho.

¿Por qué?

Mucha gente piensa que es cosa de los alemanes. Pero en la zona mediterránea se han encontrado ánforas con restos de cerveza del año 4.000 antes de Cristo.

Los beneficios de tomar un vaso de vino son bien conocidos ¿Por qué no ocurría lo mismo con la cerveza?

No se había estudiado tanto. Con el vino se empezó antes. También se considera un alimento y tiene compuestos con actividad antioxidantes. Tiene mayor gradación alcohólica y no tiene fibra soluble. Pero también es bueno. En el caso de la cerveza hay muchos estudios nuevos, sobre todo de países mediterráneos que son los que producen cerveza. Y no se trata de promocionar el consumo de alcohol. Sólo decimos para quien quiera tomar que no es malo si se hace con moderación.

SATSE alega irregularidades en contratación en Salud

• Demanda que las contrataciones se realicen siguiendo “de forma rigurosa” las listas de contratación

DN Pamplona

El sindicato SATSE ha reclamado al servicio de Gestión de la Contratación del Servicio Navarro de Salud que lleve a cabo las contrataciones siguiendo “de forma rigurosa las listas de contratación”. Así, en primer lugar el llamamiento se realiza de la lista de aprobados sin plaza, en segundo lugar los aspirantes no aprobados y, por último, aspirantes inscritos en listas abiertas y permanentes.

Según SATSE, “en demasiadas ocasiones” el servicio de Gestión de la Contratación está incumpliendo la Orden Foral que recoge las normas de gestión de las listas de aspirantes a la contratación temporal. El sindicato recuerda, además, que esta Orden Foral no fue firmada por SATSE (únicamente firmó el Sindicato Médico), y la administración la implantó sin consenso.

SATSE ha solicitado que los llamamientos se realicen por contrato, cada llamada un contrato. También ha denuncia el abuso del sistema de penalizaciones que rige estas contrataciones. “El colectivo de enfermería se siente muy presionado y todo el día se ve obligado a estar pendiente del móvil”, afirma. Si no se aplica la normativa anuncia que recurrirá a los servicios jurídicos.

AYUDA San Juan de Dios recoge 800 kilos de alimentos enlatados

El Hospital San Juan de Dios ha recogido un total de 800 kilos de alimentos enlatados durante la campaña ‘Danos la lata’, que se ha llevado a cabo entre el 15 y el 30 de abril. La comida será enviada a los centros y hospitales que la Orden Hospitalaria tiene en África y América Latina. También se han recaudado 309,17 euros que se destinarán a la compra de alimentos.

www.guiajuridicadenavarra.com

MARÍA IBÁÑEZ SANTESTEBAN

Derecho matrimonial, familiar, canónico y mediación familiar.

T 948 198 808 ■ F 948 198 809 ■ EMAIL maria@mariaibanez.com

W www.mariaibanez.es ■ Travesía Monasterio de Cilveti, 2-bajo. 31011 PAMPLONA

JORGE TUDANCA MARTÍNEZ - JAVIER URRUTIA SAGARDIA

Mercantil, Concursal, Civil, Arrendamientos, Comunidades de Propietarios, Sucesiones, Penal...

T 948 170 409

Avda. Pío XII nº 8 bis, 3º C. PAMPLONA

ASESORÍA JURÍDICA DE VIVIENDA

Arrendamientos - Comunidades - Compraventa - Propiedad Urbana

PAMPLONA: Avda. Pío XII, 33 - Enpta. izda. Ofic. A.

T cita previa 902 117 912

TUDELA: Plaza de la Constitución, 4 - bajo T cita previa 948 848 680

FCO. JAVIER MIRÓ MICÓ

Derecho Mercantil (concurso acreedores – contratos – sociedades), Civil, Impagados, Herencias, Accidentes, Divorcios, Arrendamientos.

T/F 948 268 596 ■ EMAIL fjmiro@micap.es

C/ Monasterio de la Oliva, 9 - 1º izda. Ofic. 4. 31011 PAMPLONA

ARRAIZA ABOGADOS

Derecho administrativo, urbanismo, arrendamientos, comunidades de vecinos, civil, penal y matrimonial.

T 948 190 036 ■ F 948 173 556 ■ EMAIL administracion@arraizaabogados.es

C/ Monasterio de la Oliva, 5-1ºD. 31011 PAMPLONA

JOSÉ LEÓN MENDIBURU

Colegiado en Bayona (Francia) y Pamplona.

Ejercicio profesional en ambos países. Litigios transnacionales.

T 600 723 201 ■ EMAIL jmendiburu@micap.es

W www.abogadomendiburu.com

guía ^{abogados} jurídica

PUBLICIDAD GUÍA JURÍDICA: 948 171 224

FRANCISCO JAVIER MORENO-VIDAL

Accidentes, Alcoholemias y Multas de Tráfico.

Juicios Rápidos y Permiso por Puntos.

T 948 121 248 ■ F 948 315 097 ■ EMAIL fmoreno@micap.es

C/ Juan de Tarazona, 97-bajo izqda (urb. ALEMANES). 31015 PAMPLONA

10.000

CONDUCTORES

ASOCIADOS

Aumenta la inquietud en Caixabank al anunciarse un ajuste de 750 empleos

Los primeros cálculos de los sindicatos situaban la cifra de personal excedentario entre 400 y 500 personas

La entidad ha confirmado que afectará a la plantilla de las antiguas cajas de ahorro que integraron Banca Cívica

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

La dirección de Caixabank anunció ayer en Barcelona a los representantes de la plantilla que so-



Un operario traslada un rótulo con la nueva decoración tras la absorción en 2012. CORDOVILLA (ARCHIVO)

bran 750 trabajadores en las regiones con personal excedentario, entre las que incluyó a Navarra. Por el momento, sigue sin conocerse el reparto territorial de este desajuste, cuestión que debería concretarse en un informe que el banco tendría que presentar a la parte social en los próximos días. A más tardar, según apuntan diversas fuentes sindicales, la cifra debería conocerse el próximo lunes durante la segunda reunión entre las partes para negociar el ajuste de plantilla.

Tanto los representantes de CC OO como de UGT han manifestado su rechazo a la propuesta de la dirección, ya que sostienen que la actual plantilla en la Comunidad foral está “muy ajustada” a la cantidad de trabajo y que “es frecuente” que los empleados tengan que trabajar “más horas de las recogidas en el convenio”. Por ello, fuentes de ambas organizaciones mostraban su “sorpresa” por una medida cuya necesidad “no se ajusta a la realidad del día a día en Navarra”.

Según trasladaron los representantes sindicales que participaron en la reunión con los directivos de la entidad financiera, Caixabank también ha puesto sobre la mesa de negociación un “ajuste de costes”, que la parte social consideraba sinónimo de “recorte salarial”, y un plan de movilidad geográfica para corregir los desequilibrios territoriales. Así, según el criterio de la dirección que trasladó a los sindicatos, el personal sobrante se encontraría en las regiones en las que se ubicaban las cajas de ahorro que formaron parte de Banca Cívica.

Distintas fuentes sindicales en Navarra especulaban con que dicho “plan de movilidad geográfi-

ca”, orientado a cubrir plazas en Cataluña, Baleares y Galicia por ser zonas que Caixabank califica como deficitarias de personal, no tendrá aplicación en Navarra, ya que un acuerdo similar firmado en marzo de 2013 dio un resultado que “no satisfizo” a la dirección debido a la “falta de adaptación” del colectivo desplazado. Así, estas fuentes se mostraban pesimistas y entendían que el impacto en la Comunidad foral del ajuste planteado se traduciría en despidos o, en el mejor de los casos, bajas voluntarias. Los sindicatos señalaron que el aproximadamente centenar de empleados que se desplazaron a Cataluña tras el acuerdo de marzo de 2013, habían regresado a Navarra, según dos fuentes, entre 12 y 25.

Según algunos representantes sindicales en Navarra, la entidad financiera ha venido trasladando en las distintas reuniones celebradas tras la absorción de Banca Cívica por Caixabank “cifras cambiantes” del exceso de plantilla. Pese a las peticiones para que la entidad facilitara la fórmula con la que calculaba este desequilibrio, los sindicatos aseguran no haber recibido respuesta. No obstante, estas fuentes coincidían en que el cálculo más habitual oscilaba entre 40 y 50 puestos de trabajo. En la actualidad, Caixabank cuenta en Navarra con 178 sucursales y 850 empleados, cifra que contrasta con los 1.036 que tenía hace dos años.

Por otra parte, la dirección del banco confirmó ayer a los sindicatos en Barcelona su intención de continuar con el proceso de prejubilaciones y de contratar nuevos empleados para cubrir las plazas en las regiones que considera deficitarias en personal.

Plantilla de la CAN: de la estabilidad a los sobresaltos

Las prejubilaciones afrontadas en plena fase alcista para modernizar el personal dieron paso a los recortes con la crisis

C.L. Pamplona

La mutación en las condiciones laborales que ha sufrido la que fuera hace catorce años una de las plantillas más estables y mejor pagadas en Navarra da idea de los profundísimos cambios que ha vivido el sector bancario desde 2001. Hasta aquel año, entrar a trabajar en Caja Navarra representaba una de las aspiraciones profesionales más elevadas y ga-

rantía de una ocupación “para toda la vida” en la que se consideraba una de las instituciones más sólidas de la Comunidad foral.

Fue en plena fase alcista de la economía cuando la entidad afrontó un cambio radical de concepto, periodo que se inició con la llegada de Enrique Goñi como director general en 2002. El nuevo equipo de gobierno de Caja Navarra consideraba a la plantilla demasiado “tradicional” y “funcionarial”, por lo que abordó un agresivo proceso de prejubilaciones. El objetivo declarado no era reducir personal, que de hecho aumentó de 1.300 a 2.000 empleados, sino modernizar la mentalidad. El proceso duró varios años y supuso la salida de 330 trabajadores en

condiciones muy ventajosas, aunque el coste para Caja Navarra rondó los 180 millones de euros.

Cambio de ciclo

La crisis económica cogió a los responsables de Caja Navarra a contrapié, volcados en un descomunal plan de crecimiento por toda España siguiendo la estela de muchas otras entidades de ahorro regionales. Pese a ello, cuando la entidad ya formaba parte de Banca Cívica, en noviembre de 2010 abordó una nueva ronda de prejubilaciones, que se cerró en mayo de 2011 con 155 salidas, aunque esta vez el objetivo no era rejuvenecer su personal sino reducirlo. Cuando a mediados de julio de 2012 quedaban

pocos días para que se materializara la absorción de Banca Cívica por Caixabank, fueron prejubilados 68 trabajadores y otros 66 aceptaron su salida voluntaria.

No pasaría un año hasta que la dirección de Caixabank firmara con los sindicatos un acuerdo con bajas voluntarias, excedencias y traslados que afectó a 162 empleados en Navarra. Del aproxi-

madamente centenar de trabajadores que se desplazaron a Cataluña, han regresado unos veinte. En la actualidad quedan en la Comunidad foral 850 empleados de Caixabank a la espera de conocer los detalles del nuevo plan de ajuste de la dirección del banco catalán, que ha declarado a Navarra como una de las regiones con personal excedentario.

CASA CAMPOS

JOYERÍA - RELOJERÍA

Severino Fernández, 7 · 948 700 494 · Tafalla

 Gobierno de Navarra

 Avisos

Información: www.navarra.es

Reparcelación del PSIS del polígono industrial Montes de Cierzo (Tudela)

Mediante Resolución 175E/2015, de 15 de abril, del Director General de Ordenación del Territorio, Movilidad y Vivienda, se aprueba inicialmente el Proyecto de Reparcelación del Plan Sectorial de Incidencia Supramunicipal “Polígono Industrial Montes de Cierzo, en Tudela”, promovido por el Departamento de Economía, Hacienda, Industria y Empleo.

De conformidad con lo dispuesto en la Ley Foral 35/2002, de 20 de diciembre, de Ordenación del Territorio y Urbanismo, se somete dicho expediente, por el plazo de 20 días hábiles, contados a partir del día 14 de mayo de 2015 fecha de publicación de la referida Resolución en el Boletín Oficial de Navarra, a los trámites simultáneos de información pública y audiencia a los Ayuntamientos afectados. Durante dicho periodo se podrán formular, por escrito, cuantas observaciones o alegaciones se estimen oportunas.

A efectos de dicha información pública, el expediente podrá consultarse en la Dirección General de Ordenación del Territorio, Movilidad y Vivienda (Calle Alhóndiga, 1, 1º, Pamplona), en horas hábiles de oficina, y en la página web del Departamento de Fomento en el apartado “Exposición y Participación pública”: www.ExposicionPublicaOT.navarra.es.

MTS Tobacco anuncia el cierre y el despido de sus 55 trabajadores

La empresa adeuda a su plantilla la paga de enero, parte de febrero y una gratificación correspondiente a 2014

La firma solicitó en abril el concurso de acreedores tras acordar en febrero un ERTE para 40 empleados

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

La dirección de MTS Tobacco, empresa ubicada en Orkoien y dedicada a la maquinaria para la fabricación de cigarrillos, comunicó hace unos días a la representación de los trabajadores la decisión de liquidar la compañía y despedir a sus 55 empleados. Según explicaciones de la plantilla, la empresa planteó a finales de enero de este año un ERE temporal (ERTE) para 40 de sus trabajadores y advirtió que carecía de liquidez para pagar las nóminas de ese mes.

Estas mismas fuentes señalan que la dirección conminó a la parte social a aceptar sus exigencias para evitar que la compañía tuviera que solicitar el concurso de



Trabajadores concentrados ante las instalaciones de MTS Tobacco en Orkoien.

La plantilla se siente "engañada" por la dirección

El comité de empresa de MTS Tobacco denunciaba ayer que la plantilla se siente "engañada" por la dirección de la compañía a raíz del ERE temporal acordado en febrero para, "supuestamente", evitar el concurso de acreedores, algo que "no se respetó" ya que se terminó solicitando en abril. Además, la parte social aseguraba que la dirección de la empresa había aducido razones económicas para plantear el ERE temporal, cuando "en realidad" lo tramitó ante Trabajo "por razones organizativas". Los representantes de los trabajadores sostenían que el cierre estaba motivado "por una mala gestión".

acreedores. Añaden que las partes firmaron un acuerdo el 10 de febrero para un ERE temporal hasta final de julio de este año, pese a lo cual la empresa solicitó el concurso voluntario de acreedores el pasado 3 de abril. En la actualidad, la compañía adeuda a sus emplea-

dos la nómina de enero, diez días de febrero y una gratificación.

La dirección ha informado al comité que tampoco podrá abonar una paga extra y las vacaciones de este año, pagos que estaban incluidos en el acuerdo de febrero. Los trabajadores dan por sentado que

tendrán que solicitar sus indemnizaciones a través de Fogasa.

MTS Tobacco fue fundada en 1999 por Metisa (Mecanizados y Talleres Industriales SA), con un 40%; Sodena, con un 20%, y Altadis, empresa formada por la tabacalera española y francesa, con el

40% restante. Sodena abandonó el capital de la empresa hace dos años, poco después de la salida de Altadis, cuando vendió por un euro la participación que en su día ascendió a 192.000 euros. Según el informe de fiscalización de Comptos publicado en 2014, Sodena facilitó a MTS Tobacco un crédito de un millón de euros. La empresa también saltó a la palestra en marzo de 2004 cuando se supo que había hecho negocios con el régimen iraquí de Saddam Hussein a través del delegado de Navarra en Madrid, Ricardo de León, cuando éste era también consejero de la firma en representación de Sodena.



Imagen de la nueva UCI-A.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA (ARCHIVO)

Salud completa el traslado de pacientes a la nueva UCI

Se realizó con "total normalidad" a las nuevas instalaciones que empezaron a funcionar ayer

DN
Pamplona

Salud completó ayer por la tarde el traslado de los pacientes hospitalizados en la antigua UCI-A (Hospital de Navarra) a las nuevas instalaciones del Complejo Hospitalario ubicadas en el Pabellón C, y que empezaron a funcio-

nar ayer, "con total normalidad". La nueva UCI-A amplía su superficie de 850 m² disponibles hasta ahora, con 20 camas y una superficie media de 10 m² por cama, a 2.030 m² y 24 camas en boxes individuales y 20 m² de superficie media por cama, con posibilidad de aumentar el número hasta 27 en caso necesario.

La UCI-A atiende de forma preferente al paciente postoperatorio programado (Cirugía Cardíaca, Neurocirugía y a demanda), neurocrítico, donación multiorgánica, Cirugía urgente vascular, torácica y general y pacientes politraumatizados.

CARRETERAS Cortes de tráfico nocturnos en Belate y Almandoz

La carretera N-121-A, Pamplona-Behobia, permanecerá cortada en sentido Irun entre los puntos kilométricos 27 y 35, túneles de Belate y Almandoz, hasta el jueves. Los cortes se producirán en horario de 22 a 6 horas para revisar los ventiladores. El desvío se realizará por la carretera NA-1210, Arraitz-Endarlatsa, según informa el Gobierno foral.

UPNA Un catedrático navarro, entre los más influyentes en lógica intuicionista difusa

Un artículo de investigación sitúa al catedrático navarro Humberto Bustince como uno de los diez autores más influyentes del mundo en la lógica intuicionista aplicada a la lógica difusa o borrosa, ciencia con aplicaciones en la toma de decisiones, el diagnóstico médico por imagen o la sociología, entre otras.

UNIVERSIDAD El Centro de Idiomas de la UPNA abre una bolsa de trabajo para profesores

La Fundación Universidad-Sociedad de la UPNA va a elaborar una bolsa de trabajo de profesores de alemán, español, francés e inglés para cubrir necesidades puntuales. El plazo de presentación de concluirá el próximo 24 de mayo.

CCOO anima a votar en defensa de lo público en la Administración

Mañana se celebran las elecciones sindicales en la Administración para elegir un total de 286 representantes

DN
Pamplona

Comisiones Obreras de Navarra (CCOO) animó ayer en un acto de cierre de campaña frente al Gobierno foral, a los trabajadores de la administración pública a que este miércoles, 20 de mayo, acudan a las urnas "en defensa de los servicios públicos".

El secretario general de CCOO de Navarra, Raúl Villar, recordó la presencia del sindicato durante "los cuatro años de recortes, de empeoramientos y destrucción de servicios públicos" y aseguró que seguirán en los próximos, frente al Gobierno que "la ciudadanía escoja este domingo".

Así, Villar pidió frente a "la patronal, frente al Gobierno de Navarra" un cambio de políticas que "revierta la destrucción de empleo público" y favorezca "la recuperación de los derechos laborales".

También, prometió que harán "del binomio movilización-negociación la estrategia sindical de CCOO", al tiempo que apuntó que "ofrecerán alternativas viables y las defenderán, como hasta ahora".

Villar señaló como imprescindible "la articulación de una unidad sindical que sea capaz de comprometer al conjunto de los trabajadores de la Administración en torno a esas alternativas".

Elegir a 286 representantes
Un total de 25.681 trabajadores públicos, si se suman funcionarios y personal laboral, están llamados a participar en las próximas elecciones sindicales en la Administración foral, que se celebrarán mañana, 20 de mayo.

Estos comicios sindicales están considerados como los más importantes en Navarra, ya que se disputan nada menos que 286 representantes.

En las anteriores elecciones CCOO, perdió el cetro como sindicato con mayor representación en la Función Pública. Perdió tres representantes, al pasar de 49 a 46 delegados, mientras que LAB aumentó de 46 a 58 representantes.

La plantilla de Trenasa inicia hoy una huelga indefinida ante el “inmovilismo” de la empresa

El comité critica que siga en su idea de despedir a 33 trabajadores y aplicar un ERE a los 35 restantes

La representación de los trabajadores espera que la dirección acepte bajas voluntarias incentivadas a 43 días por año trabajado

E. MORANCHO/D. CARASUSÁN

Castejón/Tudela

La plantilla de la empresa Trenasa de Castejón, filial de CAF (Construcción y Auxiliar de Ferrocarriles), iniciará hoy una huelga indefinida ante el “inmovilismo” de la empresa en las negociaciones que ambas partes están llevando a cabo desde el pasado 27 de abril.

Según explicó ayer el presidente del comité, David Álvarez (CC OO), la dirección sigue argumentando la bajada de carga de trabajo para continuar con su propuesta de despedir a 33 de sus 68 trabajadores y aplicar un ERE de suspensión de empleo durante año y medio a los 35 restantes, con una bajada de salario del 21 al 30%.

“La empresa dice que tiene que bajar los salarios para ser competitiva, cuando realmente las causas no son económicas. Pero aún así, y aunque llegáramos a un acuerdo, nadie nos aseguraría la llegada de una carga de trabajo que ahora se está externalizando. Y nadie nos daría garantías de que, cuando finalizara este año y medio de ERE, la empresa no aplicara otro recorte que nos dejara en la calle sin prestación de desempleo y tras haber sufrido una bajada de salarios brutal”, explicó el presidente de un comité que está compuesto por CC OO (2 delegados), LAB (1), UGT (1) y el Sindicato Independiente de Trenasa (1).

En busca de una solución

En lo relativo a las negociaciones, Álvarez afirmó que el comité propuso el pasado viernes a la empresa la posibilidad de llegar a un acuerdo sobre las bajas voluntarias incentivadas. En esta propuesta, el comité solicitaba abrir un plazo hasta el viernes 22 de mayo “para que todo aquel que lo deseara pudiera acogerse a bajas voluntarias incentivadas con una indemnización de 43 días por año”.

“Creemos que un acuerdo en este punto podría evitar salidas forzadas, pero la empresa se man-



Instante de la asamblea de trabajadores de Trenasa Castejón celebrada ayer en la casa de cultura de la localidad ribera.

E.M.

tiene en que cualquier acuerdo pasa también por la aplicación del ERE de año y medio y la bajada de salarios”, indicó Álvarez.

Desde la dirección indicaron ayer haber planteado algunas me-

joras en su propuesta inicial “pero dentro de la limitación que nos obliga una situación que es bastante grave”. “Aún nos queda una semana de negociaciones e intentaremos llegar a un acuerdo como

sea”, explicaron desde dirección.

La próxima reunión entre dirección y comité está prevista para mañana y, de no haber acuerdo, las negociaciones continuarían el viernes 22, y los días 25 y 26.

Veinte jóvenes de Estella crean una red de empresas con gestión innovadora

La filosofía del ‘método Saratxaga’ que levantó Irizar alienta los primeros pasos de Uztaldi, Mugitu, Txiritinga y Omenage

R. ARAMENDÍA

Estella

La nueva generación de emprendedores pide paso con nuevas fórmulas. Un grupo de veinte jóvenes de Estella ha “atacado” el

mundo laboral creando no sólo su propia empresa, sino entrando en red con otras similares y aplicando nuevos conceptos de gestión, en concreto, el “método Saratxaga” con que el ejecutivo vasco del mismo nombre sacó de la quiebra a la empresa carrocera Irizar, logrando fama internacional. En Estella los socios de la cooperativa agro ecológica Uztaldi, la empresa de tiempo libre Mugitu, la de catering Omenage y la sidrería Txiritinga de Riezu han optado por



Gorka Albéniz Urdangarain, Andrés Jordana Leza, Iñaki Arbizu Gara-garza y Alain Goyache Casanellas, los cuatro creadores de la empresa de ocio y tiempo libre Mugitu

MONTXO A.G.

apoyarse unos a otros formando una red y distribuyendo recursos. “Cada empresa tiene sus socios y su inversión inicial, pero a partir de ahí pasamos a compartir todo lo que podemos, sobre todo material, pero también trabajo y en algunos casos apoyo económico de unas a otras. Hacemos reuniones mensuales de seguimiento en las que cada empresa informa de sus planes y sus necesidades, se examina la evolución económica de cada una y se colabora en el diseño de estrategias”, explican. Varios de los jóvenes (sólo uno de ellos ha cumplido 30) han realizado sesiones de formación en Ner Group, el grupo de empresas que dirige Koldo Saratxaga y que cuenta ya con 1.500 empleados y 20 empresas. “Es una manera de que sea más fácil salir adelante porque tienes más apoyo, pero al mismo tiempo también se trata de una forma diferente de ver tu trabajo, te comprometes mucho más”.



mapa
Servicios Inmobiliarios

Mapa Servicios Inmobiliarios
Paseo Sarasate 34 1º izda.
Tel 948 550 630 - Móvil. 616 304 497
www.mapainmo.com / pisosnavarra@hotmail.es

PROMOCION DE VIVIENDAS DE VPO EN LA MEJOR ZONA DE SOTO DE LEZCAIRU.
VIVIENDAS DE 2 Y 3 HABITACIONES CON GARAJE Y TRASTERO DESDE 139.774€.
A ESTE PRECIO HAY QUE DESCONTAR LAS AYUDAS DEL GOBIERNO DE NAVARRA.
Simulación: SE PUEDE COMPRAR UNA VIVIENDA CON GARAJE Y TRASTERO DESDE 122.745€.
DATE PRISA QUE NOS LO QUITAN DE LAS MANOS



Diario de

Noticias

LOS JUZGADOS DE PAMPLONA SOPORTAN UN ELEVADO INGRESO DE ASUNTOS PENALES

● Los 6 juzgados de Instrucción y Primera Instancia tienen, con 48.093 diligencias en 2014, la tercera ratio más alta del Estado ● Las diligencias en Sanfermines hinchaban los datos, copados por lesiones y hurtos ● También suben en todos los partidos judiciales, salvo Tudela

INFORMACIÓN EN PÁGINA 4

CaixaBank planea reducir 750 empleos

Navarra supone el 2,5% de la plantilla, pero la entidad no concreta el excedente por zonas

PÁGINA 32

CONJURA ROJILLA

MARTÍN QUIERE JUGADORES "VALIENTES Y DESCARADOS"
HOY ANTE LAS PALMAS // P50-52



La plantilla de Osasuna hace piña antes del entrenamiento de ayer. Foto: Mikel Saiz

ELECCIONES 24-M



El gasto social deja de ser prioridad para UPN

POLÍTICAS SOCIALES PIERDE PESO Y DOTACIÓN EN ESTA LEGISLATURA

Pese a gestionar un área que aglutina a los sectores más necesitados y que más han sufrido los efectos de la cri-

sis, Políticas Sociales ha dejado de ser prioritario para UPN y ha visto muy reducido su presupuesto.

REPROCHES A ESPARZA POR DESATAR "LA CAMPAÑA DEL MIEDO"

● Bärkos señala que el único temor de los navarros son sus problemas cotidianos y EH Bildu valora denunciar al candidato de UPN



ANA BELTRÁN
CANDIDATA DEL PPN A LA PRESIDENCIA DEL GOBIERNO

"Navarra necesita un PP fuerte; las decisiones no se toman solo aquí"

JOSEBA ASIRON
CANDIDATO DE EH BILDU A LA ALCALDÍA DE PAMPLONA

"Ahora hay que romper las murallas políticas causadas por la derecha"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12-28



TRECE PACIENTES ESTREAN LA NUEVA UCI DEL COMPLEJO HOSPITALARIO

El nuevo servicio dispone de 24 camas y podría ampliarse a 27. El próximo lunes entrará en funcionamiento el de Virgen del Camino. PÁGINA 8



EL 25% DE LOS INSCRITOS NO TIENE PLAZA DE EUSKERA EN EL 0-3 AÑOS

PÁGINA 7

LA ESCUELA TALLER DE ARANZADI NO SIGUE POR FALTA DE SUBVENCIÓN

PÁGINA 40

Sociedad

LOS JUZGADOS DE PAMPLONA SON LOS TERCEROS DEL ESTADO QUE MÁS ASUNTOS PENALES INGRESAN DE MEDIA

- Los órganos de instrucción de la capital reciben 8.016 casos al año, solo superados por los de Granada y Málaga
- Las diligencias de Sanfermines hinchaban los datos, copados por hurtos y lesiones



Acceso principal al Palacio de Justicia de Pamplona. Foto: Oskar Montero

✎ Enrique Conde

PAMPLONA - El Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) hizo público ayer su informe estadístico que recoge los datos de los asuntos civiles y penales registrados en los 431 partidos judiciales de todo el Estado y que tienen en cuenta solo el primer escalón de la Justicia, el que se presume más atascado, y entiéndase como tal los juzgados de instrucción y aquellos de Primera Instancia. En el análisis de los datos, donde figuran cifras de los cinco partidos judiciales de Navarra (Pamplona -que tiene juzgados especializados en penal y otros en civil- y Tafalla, Estella, Aoiz y Tudela -que son órganos de instrucción y de Primera Instancia), destacan sobremedida las diligencias penales abiertas en los juzgados de instrucción (penal) de la capital navarra. De hecho, los cinco órganos que se encargan en Pamplona de la investigación de asuntos penales, juicios rápidos (la mayoría relacionados con infracciones de tráfico) y enjuiciamiento de faltas, además del juzgado especializado en Violencia sobre la Mujer, tienen el tercer ratio más alto de media de asuntos por juzgado de toda España, solo superados por los de Granada (11.116) y Málaga (9.034). En Pamplona, el año pasado se ingresaron 48.093 asuntos,

lo que resulta una media de 8.016 diligencias penales abiertas (este dato no se traduce directamente en que la misma cifra se corresponda con presuntos delitos, sino que son actuaciones relacionadas con la investigación de un hecho denunciado). La explicación más lógica que se le encuentra al tremendo dato de asuntos registrados en la capital navarra es que durante los Sanfermines se desbordan las diligencias de este tipo, pues de hecho la gran parte de las mismas está vinculada con delitos contra el patrimonio (hurtos y robos) y lesiones (agresiones a otra persona), una casuística muy repetida en las fechas sanfermineras y que hace crecer exponencialmente la estadística. Respecto a 2013, han crecido un 3,9%.

SUBEN DILIGENCIAS SALVO EN TUDELA

En la información ofrecida por el CGPJ también es destacable la evolución de los asuntos penales en todo Navarra (ya que solo bajan en Tudela, un 6,3%, y registró 11.351) mientras crecen en el resto de partidos judiciales y donde especialmente se nota ese ascenso es en Tafalla, cuyos dos juzgados afrontaron un 28,3% más de casos (2.831 asuntos). En Aoiz se ingresaron 4.235 asuntos, un 12,5% más de procedimientos de este tipo mientras que en Estella (4.960) la subida ha sido

del 20%. De esta forma, eso repercute en la evolución de los asuntos que quedan pendientes porque se siguen tramitando, que en el caso de los órganos de la ciudad del Ega se han incrementado hasta un 116% en la jurisdicción penal. Como trámite se entiende en el ámbito judicial aquel asunto sobre el que todavía no existe una instrucción cerrada y se encuentra vivo de alguna manera a la espera de elevarse a procedimiento abreviado, archivarse o decretar otros autos de investigación.

En el caso de la jurisdicción civil los números también enfilan un recorrido ascendente similar a los anteriores. Aunque aquí Pamplona se sitúa ya entre los partidos judiciales del Estado en una posición menos destacable (el la 45ª con más asuntos de los 431 partidos), el hecho destacable es que en este tipo de casos civiles como productos bancarios, cláusulas suelo, desahucios, ejecuciones hipotecarias, asuntos de Familia, deudas monetarias..., la situación no es mucho más halagüeña. En este apartado es Aoiz quien pega el estirón, pues ingresó en 2013 un 15,8% más de asuntos civiles, mientras que en Estella esta estadística creció un 13,6%, un 11,5% en Tudela y un 4,4% en Pamplona. Los asuntos civiles sí bajaron en Tafalla un 11,5%. ●



Una magistrada de refuerzo para instrucción

PARA 5 MESES. La magistrada María Ángeles Rubio tomó ayer posesión de su destino como juez de adscripción territorial y reforzará durante 5 meses el Juzgado de Instrucción número 2 de Pamplona debido a los procedimientos

de "especial complejidad" que investiga este órgano, entre ellos el caso Osasuna. De Zaragoza y de 38 años, Rubio accedió a la carrera judicial en 2006 y ha estado destinada en Monzón (Huesca) y Calahorra (La Rioja). Foto: D.N.

Denuncian falta de bomberos en Navascués y Pamplona

Ambos parques permanecieron el pasado domingo por debajo de los "mínimos de seguridad"

PAMPLONA — La Comisión de Personal de la Agencia Navarra de Emergencias (ANE), integrada por los sindicatos LAB, CCOO, UGT, SBN y ELA, denunció ayer que los parques de Navascués y Pamplona permanecieron el domingo "sin el personal necesario para realizar el trabajo con un mínimo de seguridad", dado que en el primer parque solo trabajaron dos bomberos, mientras que en el segundo trabajaron cinco.

Según explicaron en un comunicado, al tener conocimiento de esta situación intentaron ponerse en contacto con la dirección del servicio, "pero nos resultó imposible. El oficial de guardia nos informó de que los parques permanecerían en esa situación pese a incumplir flagrantemente los mínimos de seguridad establecidos".

La Comisión de Personal destacó que "este tipo de situaciones vienen dándose cada vez con mayor frecuencia y suponen riesgos tanto para el personal de bomberos como para los ciudadanos", por lo que además de denunciar "la falta de personal grave", criticó "la incapacidad en la gestión del servicio". "No podemos permitir el deterioro al que está sometido y hacemos un llamamiento a la defensa de los servicios públicos", concluyó. — D.N.

Negocian adelantar la edad de jubilación de las policías de Navarra a los 60 años

CCOO confirma el proceso que las reconocería como profesiones peligrosas

PAMPLONA — El sindicato CCOO anunció ayer que la Secretaría de Estado de la Seguridad Social acaba de confirmar el inicio del trámite legal que finalizará con la modificación legislativa que llevará a incluir a Policía Foral, al igual que al resto de policías locales de Navarra, entre aquellas profesiones de riesgo que, por su penosidad y peligrosidad, pueden anticipar la edad de jubilación de sus miembros a los 60 años.

El Acuerdo de Diálogo Social de 2011 que dio lugar a la Ley 27/2011 sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social incluyó la regulación de un nuevo procedimiento para establecer coeficientes reductores en la edad de jubilación para trabajos penosos, tóxicos, insalubres o peligrosos, calificación esta última a la que se circunscribiría la actividad policial, según apuntó CCOO en un comunicado.

El colectivo policial, que se encuentra en el Régimen General de la Seguridad Social y presta servicios en condiciones profesionales idénticas y homologables, "no tiene a fecha de hoy reconocido en los mismos o similares términos el derecho a coeficientes reductores en la edad de jubilación por trabajos penosos y peligrosos", advirtió el sindicato, que resaltó que "no todos los cuerpos policiales se encuentran en la misma situación, ya que la Ertzaintza obtuvo la anticipación de la edad de jubilación tras el acuerdo alcanzado entre ambas administraciones en 2010".



La modificación afectaría a policías forales y municipales. Foto: Xabi

En los últimos tiempos, desde la propia sección sindical de CCOO en Policía Foral, recordó el sindicato, se habían mantenido encuentros con los grupos parlamentarios con la finalidad de trasladar esta problemática existente dentro del colectivo policial. "Encuentros en los que se había puesto encima de la mesa la necesidad de instar, desde las instituciones navarras, al Ejecutivo central al inicio del procedimiento legal que ahora se va a iniciar".

Según la información que ha trasla-

dado el Gobierno a la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO, antes del final de la legislatura se consumará la inclusión de las policías locales y autonómicas en la modificación de la Ley de la Seguridad Social, lo que permitirá que, a través de los correspondientes coeficientes reductores aplicables a los trabajadores, y que consistirán en una sobre-cotización compartida entre el empleador y el empleado, los policías forales y locales puedan anticipar su edad de jubilación a los 60 años. — J.M.S.

Tres heridos leves en una pelea de trece menores en la Chantrea

SUCESOS — Una pelea multitudinaria registrada en el pamploñés barrio de la Chantrea, con trece menores implicados, se saldó el fin de semana con tres heridos leves, según informó ayer la Policía Municipal, que la calificó como la incidencia más destacada del fin de semana, en el que agentes de este Cuerpo atendieron un total de 138 requerimientos, de los que 21 fueron por ruidos o molestias. — D.N.

Denunciados tres locales por superar el aforo en Pamplona

HOSTELERÍA — Agentes de la Policía Municipal de Pamplona denunciaron durante el pasado fin de semana tres establecimientos por superar el aforo permitido. Uno de ellos tenía en su interior más del doble de personas para las que estaba autorizado y otro casi llegaba a duplicar su aforo, según indicaron fuentes del Cuerpo de Policía Local. — D.N.

Los túneles de Belate y Almandoz, cerrados de noche hasta el viernes

CARRETERA N-121-A — La carretera N-121-A (Pamplona-Behobia) permanecerá cortada en sentido Irun entre los puntos kilométricos 27 y 35, túneles de Belate y Almandoz, durante las noches de esta semana por trabajos de mantenimiento, concretamente por la revisión anual de los ventiladores. Los cortes se producirán entre las 22.00 y las 6.00 horas, entre el lunes y el viernes de esta semana. El desvío del tráfico se realizará por la carretera NA-1210 (Arraitz-Endarlatsa), según informó ayer el departamento de Fomento del Gobierno de Navarra. — D.N.

Absuelto de conducir sin puntos porque canjeó su carné español por uno de su país de origen

La retirada de puntos de la que fue objeto es nula ya que el permiso debería haber sido cancelado en 2008

PAMPLONA — El Juzgado de lo Penal número 1 de Pamplona ha absuelto a un conductor de origen rumano de conducir sin puntos al verificar que canjeó su carné de conducir español por uno de su país de origen en el año 2008, de modo que la posterior detracción de puntos que efectuó la Dirección General de Tráfico sobre ese permiso fue "nula de pleno derecho" por realizarse sobre un carné inexistente.

El Ministerio Fiscal solicitaba que el acusado fuera condenado a pagar una multa de 2.880 euros como supuesto autor de un delito contra la seguridad vial por conducción sin permiso por pérdida total de los puntos asignados. Frente a ello, la defensa, ejercida por el abogado Francisco Javier Moreno-Vidal, reclamó la libre absolución.

Según hizo constar en su escrito de defensa, el acusado procedió a canjear su permiso de conducir español el 19 de noviembre de 2008 por un carné de conducir de Rumanía, conforme a la legislación vigente. Por lo tanto, desde ese día el permiso de conducir español habría dejado de tener vigencia,

motivo por el cual no podía ser objeto de detracción de puntos por haber "dejado de existir", alegó el letrado de la defensa, para quien la detracción de puntos a partir del 19 de noviembre de 2008 es "nula de pleno derecho", así como es nulo de pleno derecho "el expediente de pérdida de vigencia de la autorización administrativa para conducir porque se está realizando sobre un carné que no existe".

Dicha situación irregular fue puesta de manifiesto por el acusado ante la Jefatura Provincial de Tráfico de Navarra mediante escritos presentados el 13 de noviembre y el 18 de noviembre de 2014, según puso de relieve el abogado defensor en el

escrito dirigido al juzgado, para quien los hechos no serían constitutivos de infracción penal alguna, ya que el acusado estaría plenamente habilitado para conducir vehículos a motor gracias a su permiso de conducir de Rumanía. Según establece el Reglamento General de Conductores, "ninguna persona podrá ser titular de más de un permiso o licencia de conducción expedido por un Estado miembro de la Unión Europea", motivo por el cual el abogado sostiene que la Jefatura Provincial de Tráfico de Navarra debería haber anulado el permiso español del acusado una vez que este lo canjeó por un carné de su país de origen. — J.M.S.

Asamblea General Ordinaria de socios



Viernes 5 de Junio

a las 18,30 h en 1ª convocatoria y a las 19,00 h en 2ª convocatoria

CLUB NATACION PAMPLONA
Playa de Caparrosa s/n, 31014 Pamplona
Tel.: 948 22 37 06 • Fax: 948 22 19 62
E-mail: info@clubnatacionpamplona.com

13 PACIENTES ESTRENAN LA NUEVA UCI DEL COMPLEJO HOSPITALARIO

- El traslado de usuarios al servicio, con capacidad para 24 camas, se hizo sin problemas
- El próximo lunes se pondrá en marcha la de Virgen del Camino con ocho camas

PAMPLONA - La nueva Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) del Complejo Hospitalario de Navarra entró ayer en funcionamiento con normalidad y por la tarde concluyó el traslado de los 13 pacientes ingresados en este servicio que dispone de 24 camas, cuatro más de las que tenía ahora, aunque si es necesario se puede ampliar hasta 27. Se trata de la nueva UCI correspondiente al edificio del antiguo Hospital de Navarra, servicio con nuevas instalaciones que se completará la próxima semana con la UCI del antiguo Hospital Virgen del Camino que se ha habilitado con capacidad inicial de 8 plazas, cuatro menos que las que tiene actualmente.

Las instalaciones de la denominada UCI-A del CHN (Hospital de Navarra) están ubicadas en el Pabellón C, edificio de nueva construcción que alberga, entre otros servicios el centro de día y el de Oncología. En cuanto a la UCI-B del CHN (Hospital Virgen del Camino) ha sido habilitada en el nuevo edificio construido encima de la puerta de acceso, en la calle Irunlarrea.

El traslado de los pacientes se inició ayer por la mañana y, según comentaron trabajadores del servicio, se realizó de forma escalonada y acompañando a cada ingresado por su enfermera. Por la mañana fueron trasladados 10 pacientes y por la tarde los tres restantes. Durante el fin de semana otras dos personas que estaban ingresadas la pasada semana pasaron a planta. La nueva UCI-A amplía su superficie de 850 m² disponibles hasta ahora, con una superficie media de 10 m² por cama, a 2.030 m² en boxes



Imagen del nuevo servicio de la UCI-A del Complejo Hospitalario. Foto: cedida

(habitaciones) individuales y 20 m² de superficie media por cama.

Los boxes se distribuyen en dos pasillos paralelos entre los que circulan los servicios médicos, con iluminación natural procedente de lucernarios abiertos en la cubierta del edificio. En uno de los extremos de la sala se ubica la zona de despachos, y en el otro, cuatro salas para atención de los familiares de los ingresados. De esta manera se establecen circuitos diferenciados de pacientes, profesionales y familiares, estos últimos con acceso diferenciado a través de un pasillo exterior. Ayer, a la una del mediodía, hora de visita de los familiares de los pacientes, el personal sanitario les informó sobre el funcionamiento y ubicación del nuevo servicio.

La proporción de la plantilla en este servicio es de 1 o 2 enfermeras por paciente y de un auxiliar por cada tres pacientes. La plantilla, integrada por unos 200 profesionales, ha sido reforzada con cuatro enfermeras a tiempo completo y siete al 75. La UCI-A, informa Salud, atiende de forma preferente al paciente postoperatorio programado (Cirugía Cardíaca, Neurocirugía y a demanda), neurocrítico, donación multiorgánica, Cirugía urgente vascular, torácica y general y pacientes politraumatizados. En la UCI-B serán atendidos los pacientes generados por dicho centro, o trasladados del A o Urgencias. Serán preferentemente pacientes neumológicos, afectados por sepsis, hemorragias digestivas, y procedente de Ginecología, Urología y Cirugía Plástica y Maxilofacial. - L.C.

SATSE denuncia "irregularidades" de contratación en el SNS-O

El sindicato avisa que, si se sigue incumpliendo la ley, recurrirá todas las incidencias

PAMPLONA - El sindicato SATSE pidió ayer al Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) que realice todas las contrataciones siguiendo "de forma rigurosa las listas de contratación", tras constatar la existencia de "irregularidades" referentes a esta materia.

En un comunicado emitido por el sindicato se subraya que "en demasiadas ocasiones el Servicio de Gestión de la Contratación está incumpliendo la Orden Foral que recoge las Normas de gestión de las listas de aspirantes a la contratación temporal, publicada en el BON de 27 de agosto de 2014". SATSE recordó, además, que esta Orden Foral no fue firmada por ellos mismos, sino que únicamente estuvo de acuerdo en ello el Sindicato Médico. Pese a esto, indicaron, "la Administración la implantó, una vez más, sin consenso".

Según recoge esta Orden Foral, las listas de contratación se deben realizar siguiendo el siguiente orden de prelación: en primer lugar, el llamamiento se realiza de la lista de aprobados sin plaza; en segundo lugar, los aspirantes no aprobados, y por último, aspirantes inscritos en listas abiertas y permanentes.

Además, SATSE solicitó que los llamamientos se realicen por contrato, realizándose una llamada por cada trámite. También avisaron de lo que ellos consideran como "el abuso" del sistema de penalizaciones que rige estas contrataciones, que hace que "el colectivo de enfermería se sienta muy presionado y todo el día se vea obligado a estar pendiente del móvil".

Por último, SATSE exigió que dentro de cada lista, el llamamiento se realice "por riguroso orden de prelación". El sindicato precisó que estas "irregularidades" se están detectando tanto en Atención Primaria como en Especializada, y sobre todo en contratación corta.

Tras criticar la "pasividad" que, en estos y otros asuntos, está demostrando el SNS-O, desde SATSE señalaron que, de seguirse sin aplicar la normativa vigente desde el servicio público de salud de la Comunidad Foral, el sindicato se encargará de recurrir todas estas incidencias, "provocando con ello la sobrecarga de los servicios jurídicos, que ya de por sí están saturados". - Efe

La dieta mediterránea está asociada a una mayor longevidad

La experta Antonia Trichopoulou lo dejó patente en una conferencia en la Universidad de Navarra

PAMPLONA - Antonia Trichopoulou, coordinadora del estudio europeo EPIC para mayores, declaró en la Universidad de Navarra que la dieta mediterránea está asociada a "una mayor longevidad, una mejor salud cardiovascular, la reducción del riesgo de cáncer y a beneficios para la función cognitiva de personas de la tercera edad".

Trichopoulou consideró que "los mediterráneos no deberíamos abandonar esta pauta nutricional y que la población de otros lugares del mundo debería considerarla seriamente como una alternativa saludable". En este sentido, puso de relieve que "al no ser la típica dieta baja en grasas, podría ser fácilmente adaptable a otras poblaciones occidentales".

En las jornadas intervino también el experto de Harvard Frank Hu, quien se refirió a las Nuevas Guías de EEUU sobre Alimentación Saludable que serán publicadas este año. Entre los principales resulta-



Frank Hu, Miguel Ángel Martínez y Antonia Trichopoulou. Foto: cedida

dos, explicó que "se ha comprobado cómo comer sano está asociado a impactos medio ambientales positivos, incluyendo un uso más sostenible de la tierra, el agua y los recursos". Así, detalló que "en Esta-

dos Unidos, el cambio de una dieta basada sobre todo en productos animales a una basada en productos vegetales tendría efectos beneficiosos para el ser humano, pero también para el planeta". - E.P.

Economía



Interior de la oficina de CaixaBank en la avenida Carlos III, en Pamplona. Foto: Archivo

COMPRA DE BARCLAYS

14 MILLONES DE CLIENTES

●●● 355.557 millones en activos. CaixaBank ha completado con "éxito la integración tecnológica y operativa de Barclays Bank SAU", informó en una nota, cuatro meses después de cerrar la compra del negocio de banca minorista, gestión de patrimonios y banca corporativa de la entidad británica en España. A partir de ahora, los clientes de Barclays Bank SAU pueden operar con total normalidad en cualquiera de las 5.438 oficinas de CaixaBank-174 en Navarra-, a través de sus 9.600 cajeros y de sus canales electrónicos. Con la incorporación de Barclays Bank SAU, CaixaBank refuerza su posición como la entidad líder del mercado español con 14 millones de clientes, 5.438 oficinas y unos activos totales de 355.557 millones. Este proceso permitirá obtener sinergias de alrededor del 48% sobre la base inicial de costes de 2016, con unos ahorros de costes brutos de 163 millones. Este proceso ha supuesto la adaptación de 281 cajeros automáticos y se han dado de alta más de 4.500 comercios.

CAIXABANK PLANTEA UN RECORTE DE 750 EMPLEADOS, QUE AFECTARÍA A NAVARRA

● La entidad no ha concretado todavía el excedente por zonas ● La Comunidad Foral supone el 2,5% de la plantilla ● El ERE va acompañado de reducción de costes y movilidad geográfica

◀ Sagrario Zabaleta

PAMPLONA — CaixaBank propuso ayer un expediente de regulación de empleo de extinción de contratos para 750 trabajadores y "adaptar así la plantilla a las necesidades de cada ámbito geográfico", resaltaron ayer fuentes de la entidad. En la reunión mantenida en Barcelona con los sindicatos, la dirección no especificó en qué comunidades está detectado el excedente de personal, pero como adelantaron desde los sindicatos, afectaría a las zonas de las cajas que componían Banca Cívica, entre ellas, Andalucía —como en Sevilla—, Canarias y también Navarra. Pero, la realidad es que el encuentro de ayer solo

ofreció una cifra, la de los 750 afectados. Los empleados, sobre todo de las comunidades en las que los sindicatos han insistido en que se pueden producir estas reducciones de plantilla, tendrán que esperar por lo menos una semana más para conocer nuevas concreciones, ya que la próxima reunión se ha fijado para el lunes 25.

A la parte social, compuesta por el Sindicato de Empleados de Caixa, CCOO, UGT y otros minoritarios, como ELA y LAB, también se le comunicó que este ERE va acompañado de una propuesta de reducción de costes a través de una modificación sustancial de las condiciones de trabajo —sin especificar a qué capítulos de las condiciones laborales perjudicará— y

EN BREVE

● **La composición de la mesa.** La mesa la componen el Sindicato de Empleados de Caixa, con un 42,6%; CCOO, con un 41%; UGT, con un 13%; y otros minoritarios, como ELA y LAB, con un 4%.
● **¿Entre 30 y 40 en Navarra?** Trascendió ayer que el excedente en Navarra podría llegar a los 30 o 40, cifra que la entidad y los sindicatos no concretaron al no tratarse todavía este tema en la mesa.

LA CIFRA

850

La plantilla de CaixaBank en Navarra asciende a 850 trabajadores, en los que no están incluidos los cerca de 70 que se desplazaron a Catalunya en el anterior proceso y los cerca de 20 que se acogieron a una baja voluntaria para volver a los tres años —en agosto de 2016—.

de traslados de una comunidad con excedente de personal a otra con carencia, entre las que se encuentran Catalunya y Baleares, según los sindicatos; aunque la entidad tampoco avanzó nada sobre la movilidad.

CaixaBank suma casi 33.600 empleados en toda España, de los que 850 se ubican en Navarra, es decir, que la plantilla de la Comunidad Foral representa el 2,5% del total. Este número de personal se fijó tras producirse el ajuste de hace dos años, con prejubilaciones, traslados de hasta 70 personas a Barcelona y bajas voluntarias —algunas de ellas con derecho a volver a los tres o cinco años a su puesto de trabajo—.

Desde ayer se establecieron dos semanas de negociación, previas al inicio del periodo de consultas del ERE de extinción que se ha fijado que comience a partir del viernes 29 de mayo. Desde ese día se dispone de un mes para intentar llegar a un acuerdo sobre los tres tipos de medidas, los despidos, la movilidad geográfica y la modificación sustancial, que se tratarán en las reuniones cada lunes y jueves. La representación sindical rechazó los planteamientos de CaixaBank,

la cual resaltó que el objetivo de la entidad es llegar a un acuerdo con la parte social y acometer el ajuste a través de propuestas no traumáticas, como prejubilaciones, bajas voluntarias y la movilidad.

Desde CCOO se censuraron las tres medidas propuestas por CaixaBank y reiteraron que no van a aceptar "cualquier ajuste salarial que provenga de una modificación sustancial, ya que tras soportar en los últimos años congelaciones salariales y otros ajustes, llega el momento de negociar subidas". CCOO insistió en "efectuar nuevas contrataciones de plantilla, tanto para cubrir los déficits ya existentes como las salidas de las personas que se prejubilén y dar continuidad para los próximos años a los procesos de prejubilaciones, como el que está en marcha en 2015".

Este año se tienen que marchar de la entidad a través de esta vía unos 400 trabajadores a partir de los 58 años, de los que el "80% están en Catalunya", dijeron fuentes sindicales. Además, en julio de 2014 se acordó con los sindicatos la creación de 700 empleos este año, de los que unos 300 ya se habrían hecho.

Desde la lista de ELA y LAB recordaron que "actualmente unas 70 personas que trabajaban en Navarra se trasladaron a Catalunya en el ajuste de 2013" y remarcaron que "el límite de la movilidad geográfica son 25 kilómetros, salvo que haya acuerdo".

Con la inquietud de estas medidas de ajuste, la plantilla va a tener que aguardar hasta el lunes para conocer nuevas noticias de este proceso que ya se ha abierto. ●

25.681 empleados de la Administración están llamados mañana a votar

Los cinco sindicatos con representación en la Mesa de Función Pública aspiran a mejorar los resultados

PAMPLONA — Un total de 25.681 trabajadores de la Administración foral, entre funcionarios y laborales, elegirán mañana a 286 delegados, que les representarán en los próximos cuatro años.

16 sindicatos han presentado listas para participar en estas elecciones entre el ámbito del personal funcionario, estatutario y contratado administrativo y el personal laboral. El que más candidatos ha reunido ha sido ELA, con 663; seguido de LAB, con 655; CCOO, con 632; UGT, con 388; y AFAPNA, con 300.

Estas cinco centrales, componentes de la Mesa de Función Pública en los últimos cuatro años, aspiran a mejorar sus resultados. LAB se convirtió en la primera fuerza sindical en 2011, con 58 delegados; le siguió CCOO, con 47; ELA, con 39; UGT, con 25 y AFAPNA, con 18. Durante la campaña, LAB ha transmitido el mensaje de que "con las elecciones a la Administración del 20 de mayo, comienza el cambio en Navarra".

CCOO animó ayer en un acto de cierre de campaña frente al Gobierno foral a los trabajadores de la Administración pública a que acudan a las urnas "en defensa de los servicios públicos" y abogó por "un cambio de políticas para revertir la destrucción de empleo público y la recuperación de los derechos laborales". Desde ELA manifiestan que "estas elecciones vienen en un

momento importante porque se va a decidir el cambio, ese que se tiene que dar en muchos ámbitos". Además insiste en la labor del contrapoder que van a realizar "esté quien esté en el Gobierno de Navarra, porque los políticos se mueven, si les empujas". Desde UGT defienden "la apertura de un proceso negociador sobre las condiciones de empleo del personal de la Administración".

286 DELEGADOS A pesar de la supresión de 1.012 empleos por la reducción de costes en la Administración, el número de delegados se mantiene prácticamente igual que en 2011, porque en algunos ámbitos, como Educación y Núcleo, a pesar de la disminución de plantilla, esta se ha mantenido en los niveles que marca la ley para conservar el mismo número de delegados que hace cuatro años. Por ese motivo, se votarán a 286 representantes por los 287 en la campaña anterior. De esta forma, el personal funcionario, estatutario y contratado administrativo elegirán a 264 delegados, seis más que en 2011; y los laborales (fijos y temporales), 22, siete menos.

ELA es el único de los sindicatos que ha presentado lista a los doce ámbitos del personal funcionario, estatutario y contratados laborales, con 634 candidatos; y LAB, CCOO y UGT, a once, con 655, 603 y 388, respectivamente. LAB no ha logrado lista en Policía Foral; y CCOO y UGT, en el Instituto de Salud Pública y Laboral. AFAPNA, por su parte, concurre con siete listas al ámbito del personal funcionario, con 279. —S.Z.

En Koxka continúan las negociaciones para buscar "la mejor solución"

Las factorías de Pamplona y Peralta siguen pendientes de qué va a suceder con su futuro

PAMPLONA — El administrador concursal de Koxka, Eveac, preveía en un primer momento que el viernes 15 de mayo podría entregar las llaves de las factorías de Pamplona y Peralta para que se pudiera reiniciar la producción y la venta de maquinaria de frío industrial. Pero, ese paso no se produjo y generó incertidumbre entre los trabajado-

res que han estado vinculados a las dos factorías.

Sin embargo, fuentes conocedoras del proceso confirmaron ayer que en Koxka continúan las negociaciones para "buscar la mejor solución posible". Eveac ya trasladó a lo largo de este proceso concursal que era partidaria de conservar las dos fábricas, que empleaban hace un año a cerca de 400 trabajadores, unos 320 en Pamplona y el resto en Peralta.

Todavía no hay nada concretado, pero estas fuentes remarcaron que se sigue trabajando para "intentar alcanzar el mejor final para todos". —S.Z.



Manifestación contra el ERE de Trenasa el pasado 25 de abril en Castejón. Foto: M.A. Galilea

Los trabajadores de Trenasa inician hoy una huelga indefinida

Adoptan esta medida ante el "inmovilismo" de la empresa en la negociación

✎ **Sagrario Zabaleta**

PAMPLONA — Los trabajadores de Trenasa que se reunieron ayer en la Casa de Cultura de Castejón decidieron "por unanimidad", con el apoyo del comité, el inicio hoy de una huelga indefinida, según contaron fuentes sindicales. La medida de protesta comenzará a las siete de la mañana por el "inmovilismo de la empresa" en la negociación sobre el expediente mixto que les planteó a finales de abril.

Fuentes sindicales remarcaron que "en las cinco reuniones mantenidas, apenas la dirección ha variado su planteamiento inicial", postura que le parece tanto a la parte social como a la plantilla "insuficiente para poder alcanzar un acuerdo". Por ese motivo, han adoptado esta medida para que la empresa reaccione. Desde el comité recordaron que en el encuentro celebrado en la Casa de Cultura, no pudieron "acudir algunos compañeros, a los que se les informará" hoy "de todos los detalles que han propiciado la convocatoria de este paro para que también se incorporen".

Trenasa (Trenes de Navarra, Sociedad Anónima), filial de CAF, presentó a finales de abril un expe-

diente de regulación mixto, que contempla 33 despidos —22 en taller y once en oficinas—, y una suspensión temporal de contratos de un año y medio, entre el 1 de junio de 2015 y el 31 de diciembre de 2016 para 35 empleados. Además de este ERE mixto, se ha propuesto encima de la mesa una modificación sustancial de las condiciones de tra-

bajo para rebajar los salariales entre un 21% y un 30%, según las secciones. Actualmente, la plantilla de la fábrica, ubicada en Castejón, emplea a 68 personas.

LA ASAMBLEA El comité, compuesto por CCOO, UGT, SIT y LAB, informó a la plantilla de que la "huelga se iniciará en los ficheros de la planta, con la ropa habitual de trabajo". La parte social y los trabajadores que se dieron cita en la Casa de Cultura de Castejón exigen a la dirección que "no haya despidos, que entregue al comité la información solicitada para valorar la rebaja salarial propuesta, que acorte el periodo del ERE suspensivo a seis meses y que acepte la propuesta de bajas voluntarias del comité y no las vincule al resto de medidas que se puedan acordar", resaltaron.

El presidente del comité, David Álvarez, insistió en que la dirección "no atiende las propuestas de la parte social y que no se ha movido de sus planteamientos desde un principio". Recordó que "Trenasa no acepta las bajas voluntarias propuestas por el comité y que plantea una rebaja salarial brutal y un expediente de suspensión de año y medio sin ningún tipo de seguridad para la plantilla". ●

LAS CIFRAS

68

Un total de 68 personas componen la plantilla de Trenasa, 43 en taller y 25 en oficinas. Con los despidos propuestos por la empresa, quedarían 21 en producción y 14 en administración.

35

El expediente de suspensión temporal afectaría durante año y medio a 35 trabajadores tanto de taller como de oficinas.

Guindos no volverá a ser ministro de Economía si el PP gana las generales

Destaca que el PIB está creciendo a un ritmo del 3,5% durante el primer semestre

MADRID — El ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, indicó ayer que si el PP gana las próximas elecciones generales no volverá a repetir como ministro de Economía, y afirmó que “ha sido un honor y un privilegio ser ministro de Economía en la peor crisis de España”.

De Guindos, indicó ayer que si logra la Presidencia del Eurogrupo será un reconocimiento a la política económica que ha aplicado España estos años y gracias al “esfuerzo” de la sociedad española.

De Guindos dijo que España tiene apoyos para presidir el Eurogrupo porque ha pasado de ser el “problema” de Europa a “parte de la solución” y, además, añadió que el país tiene una representación en la UE “que no le corresponde de acuerdo con su tamaño”.

El ministro, que no quiso entrar a detallar qué países apoyan a España, ya que “los apoyos se tienen pero no se dicen”, confió en que a finales de junio se pueda conocer ya quién será el nuevo presidente del Eurogrupo. El ministro destacó que la economía española está creciendo a un ritmo del 3,5% en el primer semestre y, además, de una forma más “equilibrada”, con menos déficit, menor endeudamiento privado y una mejora de la competitividad exterior y de las exportaciones.

De Guindos recordó que España creció un 0,9% en tasa trimestral durante el primer trimestre y avanzó que los indicadores adelantados del segundo trimestre apuntan a que “al menos” el PIB crecerá lo mismo, con lo que, en tasa anualizada, la economía crecerá alrededor del 3,5% durante el primer semestre.

“Todos los indicadores adelantados apuntan a una aceleración de la actividad”, subrayó De Guindos, tras afirmar que el crecimiento además está siendo más equilibrado porque, aparte de la demanda doméstica, también está aportando al crecimiento el sector exterior.

A su parecer, las bases de la economía española son ahora distintas y las previsiones que ha planteado el Gobierno, que apuntan a un incremento del PIB del 2,9% en el conjunto del año y a la creación de 600.000 empleos, son “prudentes y cautas”, como siempre ha hecho el Ejecutivo para evitar cualquier sesgo a la baja.

EL CAMBIO El cambio que ha experimentado España, tal y como explicó, ha sido “fundamental”, lo que demuestra que la política ha funcio-

nado gracias al esfuerzo que ha hecho la sociedad española estos años, reconocido por los mercados y las instituciones comunitarias.

Aunque España ha superado la recesión pero no la crisis, De Guindos se mostró convencido de que se empieza a ver que “efectivamente España es capaz de dejarla atrás”. Sin embargo, reconoció que las “cicatrices” serán “profundísimas” porque, aunque el Gobierno se está esforzando para sanear las heridas, aún no se han curado del todo.

Por otro lado, el ministro se refirió al aumento de las primas de riesgo en las últimas semanas y aseguró que se trata de un proceso de “normalización necesario”, ya que tipos de interés negativos durante un periodo prolongado de tiempo no hubiera sido bueno para la economía mundial. — E.P.

Santander lanza una cuenta que remunera hasta el 3%

Está destinada a saldos desde los 3.000 euros hasta los 15.000 y con un 2% entre los 2.000 y 3.000

MADRID — Banco Santander ha lanzado en España la Cuenta 1,2,3, destinada a elevar la vinculación de sus clientes y que remunerará de forma indefinida con un 3% saldos desde los 3.000 euros y hasta los 15.000 euros; con un 2% si se mantiene en cuenta entre 2.000 y 3.000 euros, y con un 1% si el saldo oscila entre los 1.000 y los 2.000 euros.

En la presentación de esta nueva cuenta, que fue lanzada en Reino Unido en 2012, el responsable de banca comercial de Santander España, Rami Aboukhair, aclaró que no se trata de una “campana” comercial, sino que persigue mantener una relación a medio y largo plazo con el cliente, con el fin de ganarse su “lealtad y confianza”.

Aboukhair descartó por tanto que se trate de una nueva “guerra del pasivo”, ya que es un giro de estrategia comercial en España orientada a la vinculación y no a la remuneración. “No es en absoluto una guerra del pasivo, sino pura de vinculación”, afirmó.

ESTRATEGIA Además, explicó que por primera vez la red de oficinas del Santander no se establecerá un objetivo a alcanzar, ya que se ha limitado a señalar que este producto se enmarca dentro de la estrategia del grupo Santander de aumentar un 40% el número de clientes vinculados, hasta un total de 17 millones.

La Cuenta 1,2,3 además devuelve parte del importe de los recibidos domiciliados, entre un 1% y un 3% de los gastos del hogar (agua, luz, teléfono) y seguros, gastos de educación (colegios, guarderías, universidades), ONG y gastos en impuestos locales y seguros sociales, con un máximo de 110 euros mensuales en devoluciones. Los pagos de la cuenta se realizarán el día 10 de cada mes. — E.P.

RESCATE

ESPAÑA DEVOLVERÁ EL 3º PAGO EN JULIO

●●● En 2012 recibió de la UE unos 41.300 millones. El ministro de Economía, Luis de Guindos, anunció ayer que España devolverá el tercer pago anticipado del rescate bancario el próximo mes de julio, cuando se abre una “ventana de posibilidad” con el Mecanismo Europeo de Estabilidad (Mede) que el Gobierno prevé “aprovechar”. De Guindos explicó que el Mede tiene un perfil de vencimiento que permite devolver parte del rescate bancario. “Parece que habrá una posibilidad en julio y lógicamente la vamos a aprovechar”, afirmó. El ministro no concretó la cifra a devolver en el que será el tercer reembolso del rescate bancario. España ya devolvió de forma anticipada 1.300 millones de euros en 2014 y otros 1.500 millones en marzo. España recibió de la UE en 2012 unos 41.300 millones de euros para sanear el sector financiero.



El ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, durante la rueda de prensa de ayer. Foto: Efe

La morosidad de la banca cae en marzo hasta el 12,09%

La cifra total de créditos dudosos desciende hasta los 166.219 millones de euros en el tercer mes del año

MADRID — La morosidad de los créditos concedidos por los bancos, cajas y cooperativas a particulares y empresas ha descendido al 12,09% en marzo, algo por encima

de los niveles registrados en julio de 2013, cuando la tasa se establecía en el 11,97%.

Esta tasa incluye el cambio metodológico en la clasificación de los Establecimientos Financieros de Crédito (EFC), que han dejado de ser considerados dentro de la categoría de entidades de crédito.

Según los datos provisionales hechos públicos ayer por el Banco de España, la cifra total de créditos dudosos ha descendido hasta los 166.219 millones de euros en marzo. La tasa de morosidad encade-

na así siete meses consecutivos de caídas y se encamina a perder la barrera del 12%, después de marcar en febrero el 12,5% y en marzo el 12,09%.

En el mes de marzo, el crédito global del sector se elevó en 11.480 millones de euros respecto al mes anterior, hasta alcanzar los 1.375 billones. De este modo, la morosidad de la banca se ha reducido en 1,51 puntos porcentuales respecto al máximo histórico marcado en diciembre de 2013, cuando se situó en el 13,6%.

Sin incluir los cambios metodológicos, la ratio de morosidad se situaría en el 12,3%, una cifra por debajo del 12,75% registrado el mes anterior, puesto que el saldo de crédito caería desde los 1.375 billones de euros a 1.350 billones sin dichos cambios.

Pese a todo, las entidades financieras aún mantienen sus provisiones, aunque las han reducido ligeramente en marzo respecto al mes anterior, hasta los 97.189 millones de euros. En febrero, este colchón se situó en 99.863 millones. — E.P.



bolsa

NASDAQ 100*
↑ 0,25%
4.505,59
En el año: 6,36%

CAC 40
↑ 0,37%
5.012,31
En el año: 17,31%

DAX
↑ 1,29%
11.594,28
En el año: 18,24%

DOW JONES*
↑ 0,07%
18.284,53
En el año: 2,59%

EUROSTOXX 50
↑ 0,45%
3.589,22
En el año: 14,07%

FTSE 100
↑ 0,12%
6.968,87
En el año: 6,13%

BRASIL*
↓ -1,48%
56.402,25
En el año: 12,79%

COLOMBIA*
↓ -0,24%
10.571,67
En el año: -8,14%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 18-05-2015 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var. %	Último	
LINGOTES ESP	7,92	7,77	
INM. DEL SUR	7,50	10,75	
SAN. RIO B	7,04	3,07	
TEC.REUNIDAS	4,99	44,82	
FAES	3,21	2,41	
PRIM	3,17	8,14	
ALMIRALL	2,11	17,89	
BOLSAS Y MER	1,99	39,47	

LOS QUE + BAJAN			
	Var. %	Último	
AMPER	-12,86	0,24	
ADVEO	-10,05	9,40	
QUABIT INM.	-5,22	0,11	
EUROPAC	-5,04	5,28	
URALITA	-5,00	0,66	
RENO MEDICI	-4,53	0,40	
NATRA	-4,17	0,69	
PRISA	-4,07	0,28	

LOS + CONTRATADOS			
	Var. %	Último	Volumen
TELEFONICA		127.236.997	
SANTANDER		66.034.372	
QUABIT INM.		39.664.429	
BBVA		34.719.219	
BANKIA		21.152.648	
IBERDROLA		19.471.566	
B. SABADELL		19.009.169	
PRISA		13.716.320	

PRECIO DEL DINERO			
	Último		
Euribor 3 mes	-0,01		
Euribor 1 año	0,167		
\$ EEUU	1,1349		
Yen	135,99		
Libra	0,7241		
Franco Suizo	1,04824		
Corona Noruega	8,3835		
Corona Sueca	9,3347		

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ AIR LIQUIDE SA	116,00	1,09	12,79
▲ AIRBUS GROUP NV	61,50	1,05	48,73
▲ ALLIANZ SE-VINK	148,80	1,26	8,34
▲ ANHEUSER-BUSCH I	108,05	0,56	15,12
▲ ASML HOLDING NV	97,63	0,36	9,08
▲ AXA	22,82	0,18	18,85
▼ BANCO SANTANDER	6,61	-0,44	-5,46
▲ BASF SE	86,86	1,02	24,30
▲ BAYER AG-REG	133,90	2,64	18,50
▲ BAYER MOTOREN WK	103,35	1,32	15,13
▼ BBVA	9,03	-0,50	14,92
▼ BNP PARIBAS	56,65	-0,16	15,00
▲ CARREFOUR SA	30,65	0,57	21,15
▲ DAIMLER AG	86,47	1,69	25,37
▲ DANONE	62,76	0,40	15,26
▼ DEUTSCHE BANK-RG	28,98	-0,21	16,01
▲ DEUTSCHE POST-RG	28,34	0,68	4,77
▲ DEUTSCHE TELEKOM	16,44	2,88	24,08
▲ E.ON SE	13,73	0,00	-3,28
▲ ENEL SPA	4,21	0,10	13,80
▲ ENI SPA	16,41	0,12	13,09
▲ ESSILOR INTL	108,90	0,05	17,50
▼ GDF SUEZ	17,80	-0,14	-8,39
▲ GENERALI ASSIC	17,48	0,81	2,82
▲ IBERDROLA SA	6,21	0,29	11,02
▲ INDITEX	29,00	1,20	22,34
▼ ING GROEP NV	14,50	-0,07	33,84
▼ INTESA SANPAOLO	3,24	-0,31	33,94
▼ KONINKLIJKE PHIL	24,60	-0,36	1,88
▲ LVMH MOET HENNE	160,15	0,88	21,10
▲ L'OREAL	169,80	0,83	21,90
▲ MUECHENER RUE-R	173,10	0,35	4,43
▲ NOKIA OYJ	6,08	0,58	-7,24
▲ ORANGE	14,74	3,73	4,17
▼ REPSOL SA	17,84	-0,31	14,80
▼ RWE AG	21,66	-1,46	-15,58
▲ SAINT GOBAIN	41,09	1,05	16,63
▲ SANOFI	89,23	1,31	17,94
▲ SAP SE	68,02	0,80	16,75
▲ SCHNEIDER ELECTR	68,44	0,04	12,92
▲ SIEMENS AG-REG	96,48	0,63	2,91
▼ SOC GENERALE SA	44,02	-1,40	25,82
▲ TELEFONICA	13,05	0,42	10,73
▲ TOTAL SA	46,67	0,43	9,76
▼ UNIBAIL-RODAMCO	238,90	-2,03	12,24
▲ UNICREDIT SPA	6,32	1,93	18,56
▲ UNILEVER NV-CVA	38,40	0,51	17,63
▼ VINCI SA	53,40	-0,37	17,34
▼ VIVENDI	22,26	-0,43	7,56
▲ VOLKSWAGEN-PREF	222,35	3,08	20,42

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ABENGOA	3,05	0,13	66,27
▲ ABERTIS INFR	16,50	1,04	0,46
▲ ACCIONA	72,09	0,46	28,27
▲ ACS CONST.	30,48	0,02	5,21
▲ AMADEUS IT	41,54	1,45	25,54
▼ ARCEL.MITTAL	10,13	-2,50	11,93
▼ B. SABADELL	2,38	-0,33	17,14
▼ B.POPULAR	4,81	-0,02	15,58
▼ BANKIA	1,21	-0,90	-2,10
▲ BANKINTER	6,98	0,17	4,12
▼ BBVA	9,03	-0,50	14,92
▲ BOLSAS Y MER	39,47	1,99	22,81
▼ CAIXABANK	4,42	-0,02	1,38
▲ DIA	7,61	0,20	35,28
▲ ENAGAS	27,13	0,22	3,61
▲ ENDESA	17,49	0,55	5,68
▼ FCC	10,92	-1,18	-7,02
▲ FERROVIAL	20,08	1,16	22,22
▲ GAMESA	13,61	0,89	80,05
▲ GAS NATURAL	22,26	0,07	6,94
▲ GRIFOLS	36,86	1,32	11,29
▲ IBERDROLA	6,21	0,29	11,02
▲ INDITEX	29,00	1,20	22,34
▼ INDRA A	9,35	-0,05	15,82
▲ INT.AIRL.GRP	7,86	0,22	26,98
▼ JAZZTEL	12,91	-0,31	2,87
▲ MAPFRE	3,28	1,61	16,49
▲ MEDIASET ESP	12,12	1,13	16,27
▲ OBR.H.LAIN	19,20	1,29	3,50
▲ RED ELE.CORP	77,53	1,56	5,90
▼ REPSOL	17,84	-0,31	14,80
▼ SACYR	4,14	-0,62	44,71
▼ SANTANDER	6,61	-0,44	-5,46
▲ TEC.REUNIDAS	44,82	4,99	23,51
▲ TELEFONICA	13,05	0,42	10,73

↑ 0,24%

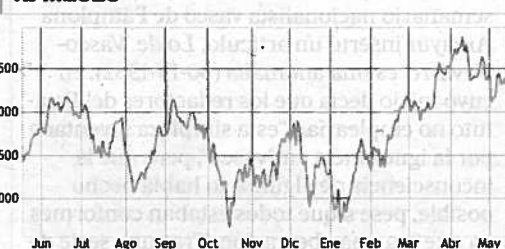
Último: 11.345,00
Variación: 27,70

Variación Año: 1.065,50
Variación % Año: 10,37%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ A. DOMINGUEZ	4,33	-3,56	-12,70
▼ ACERINOX	13,99	-0,43	11,88
▼ ADVEO	9,40	-10,05	-20,00
▲ AENA	94,70	0,42	0,00
▲ ALMIRALL	17,89	2,11	30,11
▼ AMPER	0,24	-12,86	608,77
▼ APERAM	38,30	-0,52	56,77
▼ APPLUS	10,63	-1,57	16,17
▲ ATRESMEDIA	14,66	0,89	25,95
▼ AXIA REAL STATE	12,00	-0,83	10,96
▼ AZKOYEN	3,05	-1,61	57,62
▲ B.RIOJANAS	4,23	0,00	7,63
▼ BARON DE LEY	89,90	-0,17	19,87
▲ BAYER	130,50	0,00	14,67
▲ BIOSEARCH	0,62	1,65	59,74
▼ C.PORTLAND V	7,17	-2,05	87,70
▼ CAF	299,00	-1,25	-1,11
▼ CELLNEX	15,28	-0,78	0,00
▲ CIE AUTOMOT.	13,73	0,22	21,88
▲ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	7,74	-0,77	-8,83
▲ CODERE	1,59	0,00	412,90
▼ COR.ALBA	44,99	-0,09	10,81
▼ CORREA	1,68	-0,59	54,13
▼ CUNE	16,70	-0,54	-2,91
▼ D. DELGUERA	3,50	-1,41	4,48
▲ DEOLEO	0,44	0,00	18,67
▼ DINAMIA	7,81	-0,89	-6,91
▲ EADS NV	61,25	0,99	48,16
▲ EBRO FOODS	17,06	0,18	24,43
▲ EDREAMS	3,26	1,34	94,05
▲ ELECNOR	9,85	0,10	15,88

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ENCE	3,24	-0,15	56,28
▲ ENEL GREEN P	1,74	0,06	4,00
▼ ERCROS	0,46	-1,93	16,28
▼ EUROPAC	5,28	-5,04	37,73
▼ EZENTIS	0,80	-1,73	11,95
▲ FAES	2,41	3,21	43,34
▼ FERSA	0,41	-1,20	24,24
▼ FLUIDRA	3,02	-0,17	-1,47
▲ FUNESPAÑA	7,42	0,00	1,37
▲ G.CATALANA O	29,48	0,27	22,88
▲ G.E.SAN JOSE	1,03	0,00	25,61
▼ GRAL.AQ.MAQ	0,38	-2,56	80,95
▲ GRAL.INVERS.	1,76	0,00	6,33
▼ HISPANIA	13,22	-0,23	21,96
▼ IBERPAPEL	14,42	-2,10	13,45
▲ INDO	0,60	0,00	0,00
▲ INM. DEL SUR	10,75	7,50	76,23
▼ INM.COLONIAL	0,63	-0,31	15,72
▲ INYPSA	0,31	0,00	31,91
▲ LA SEDA	0,73	0,00	0,00
▲ LABORAT.ROVI	15,42	1,98	49,71
▲ LAR ESPAÑA	10,65	0,57	16,06
▼ LIBERBANK	0,79	-0,63	16,72
▲ LINGOTES ESP	7,77	7,92	80,70
▼ LOGISTICA	18,14	-0,98	3,39
▼ MARTINSA FAD	7,30	0,00	0,00
▲ MELIA HOTELS	11,86	1,15	33,92
▲ MERCAL INMUEBLES	33,50	0,00	0,00
▼ MERLIN PROPERTIES	11,82	-0,30	30,04
▼ MIQUEL COST.	34,35	-0,12	7,34
▼ MONTEBALITO	1,44	-1,03	37,21
▼ NATRA	0,69	-4,17	7,81

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ NATURHOUSE	4,76	-1,06	0,00
▼ NH HOTELES	5,14	-0,68	29,18
▲ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▲ PRIM	8,14	3,17	29,21
▼ PRISA	0,28	-4,07	9,69
▲ PROSEGUR	5,15	1,18	9,11
▼ QUABIT INM.	0,11	-5,22	81,67
▼ REALIA	0,70	-1,41	37,25
▼ REIG JOFRE	0,30	-0,67	0,00
▼ RENO MEDICI	0,40	-4,53	50,94
▲ RENTA 4 BCO.	6,52	0,46	18,76
▼ RENTA CORP.	1,52	-1,94	30,47
▲ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SAETA YIELD	9,65	0,94	0,00
▲ SAN. RIO B	3,07	7,04	46,24
▲ SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▲ SNIACE	0,20	0,00	0,00
▼ SOLARIA	1,00	-3,38	42,86
▲ SOTOGRANDE	4,35	0,00	-1,58
▲ TALGO	8,32	1,77	0,00
▼ TECNOCOM	1,30	-0,76	0,39
▲ TESTA INMUEB	19,75	0,00	14,49
▼ TUBACEX	3,10	-1,27	0,00
▼ TUBOS REUNID	1,64	-0,91	-4,09
▼ URALITA	0,66	-5,00	75,00
▲ URBAS	0,02	0,00	40,00
▲ VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▼ VIDRALA	43,04	-2,56	13,26
▲ VISCOFAN	56,71	0,11	28,70
▼ VOCENTO	2,11	-1,40	20,57
▲ ZARDOYA OTIS	11,81	1,03	28,37
▼ ZELTIA	3,89	-0,26	45,69

La bombona de butano costará 14,12 euros desde hoy

El precio desciende un 10,7% de su precio actual (15,81 euros) y un 19,3% desde los 17,5 euros que valía a principios de año

PAMPLONA - La bombona de butano tradicional (12,5 kilos) costará a partir de hoy martes, 19 de mayo, un máximo de 14,12 euros, lo que supone un descenso del 10,7% frente a su precio actual (15,81 euros) y del 19,3% respecto al que marcaba a comienzos de año (17,5 euros). Esta bajada de precios de la popular bombona naranja es habitual en esta época del año debido al fuerte

descenso de la demanda en verano por el notable aumento de las temperaturas.

Según el Ministerio de Industria, el déficit que existía en la comercialización de la bombona de butano "ha sido totalmente eliminado en el último bimestre".

El Boletín Oficial del Estado (BOE) publicaba ayer la orden de Industria por la que se actualizan los pre-

cios de los gases licuados del petróleo envasados (butano y propano).

Tras la reforma normativa que entró en vigor en marzo, los precios del butano se revisan bimestralmente el tercer martes de cada mes correspondiente.

Para el cálculo de los precios se tienen en cuenta factores como las cotizaciones internacionales de la materia prima, los fletes, el tipo de cambio o los costes de comercialización; con una limitación del 5% de subida o bajada, vigente desde hace dos años.

A pesar de la normativa, el Gobierno congeló la bombona de butano en 17,5 euros durante un año y, posteriormente, prorrogó el precio en varias ocasiones a pesar del encarecimiento de la materia prima, lo que generó un déficit en el sector.

Este déficit acumulado empezó a reducirse cuando bajaron las cotizaciones internacionales del crudo, gracias a que el precio de venta se mantenía congelado.

En la revisión de marzo, Industria cambió la ponderación de las coti-

zaciones internacionales para adaptarla "a la realidad actual del origen del producto

Tribunas

Una identidad proscrita: la vasconavarra

POR Ángel García-Sanz Marcotegui

Cualquier mínimo conocedor de la Navarra contemporánea sabe que, aproximadamente hasta mediados de la pasada centuria, el panorama identitario del antiguo reino era más plural y, desde luego, menos traumático que en las últimas décadas. Lo más común era sentirse navarro y, a la par, más o menos explícita o implícitamente, vasco y español. Sin embargo, desde el tardofranquismo los sentimientos identitarios se vienen articulando, sobre todo en torno al binomio vasquismo/españolismo que algunos presentan como irreconciliables. La explicación de este cambio es multifactorial. Por ello debe ir más allá de la simpleza de atribuirlo solamente a traiciones y a cambios de chaqueta. Para esclarecer la cuestión identitaria en Navarra hay que tener en cuenta que, ya a principios del siglo XX, comenzó a rechazarse la triple identidad mayoritaria, la que integraba lo vasco, lo navarro y lo español. Así lo desvela la repulsa del término *vasco-navarro* que venía teniendo una aceptación prácticamente unánime desde el siglo XIX (la *Gaceta Oficial* carlista lo utilizó ya en 1837). En efecto, tal como se puede comprobar en dos semanarios de Bilbao, *La Patria* y *Aberri*, al inicio del XX, al menos una parte de los nacionalistas vascos empezó a considerar esa denominación “impropia” y “contraria a la naturaleza y al interés de nuestro Pueblo”. De todos modos, la expresión *vasco-navarro*

siguió utilizándose y, durante la Segunda República, Rafael Aizpún, Joaquín Beúnza y Luis Oroz, miembros de la subcomisión de Navarra de la Comisión de Autonomía de la Sociedad de Estudios Vascos, y la mayoría de la comisión autonómica navarra, postularon con éxito que el anteproyecto de Estatuto Vasco se llamara *vasco-navarro* para evitar que la personalidad histórica de Navarra quedara diluida. Sorprendentemente, cuando el proyecto de estatuto empezó a tener más oposición, el semanario nacionalista vasco de Pamplona *Amayur* insertó un artículo, *Lo de Vasco-Navarro es una anomalía* (30-IV-1932), en cuyo inicio decía que los redactores del Estatuto no emplearían “esta simpleza inventada por la ignorancia antivasca”, pero que la inconsciencia de algunos lo había hecho posible, pese a que todos estaban conformes en que era una aberración. Tras una serie de prolijas reflexiones respecto a “ese fantasma de *vasco-navarro*” añadía: “Nabarra no ha podido ser antivasca jamás, como un hombre sano no puede ser suicida. Queda ahí ese oprobio de nuestra historia del siglo XIX sobre todo, esta historia del desconocimiento de la naturaleza vasca, esta historia de la jota y de Navarra siempre p’adelante. Lo de *vasco-navarro* no es otra cosa que el afán entre ignorante y pretencioso de querer achicar la naturaleza vasca de Nabarra con un navarrismo raquítrico y antinacionalista”. Pese a todo, el vocablo *vasco-navarro* siguió teniendo aceptación, incluso en el bando de los sublevados, durante la última guerra civil y en buena parte de la dictadura franquista. A partir de los años sesenta del siglo XX, en

el marco de profundos cambios de su estructura socio-económica, en Navarra también varió la percepción de lo navarro y de lo vasco, por lo que surgieron nuevos problemas a la vez que se renovaron otros antiguos, sobre todo en la etapa de la Transición. En efecto, tras la muerte de Franco la especificidad de Navarra se hizo sentir de nuevo y truncó las expectativas de un Estatuto común con las Vascongadas. Sin ningún análisis previo, algunos atribuyen cómodamente este desenlace a traiciones y a cambios de chaqueta, lo cual les dejará muy satisfechos pero, obviamente, no tiene excesiva capacidad explicativa de lo sucedido. El asunto es de gran calado y, para llegar a una explicación coherente, no debería olvidarse que en círculos próximos al nacionalismo vasco afloraron de nuevo voces en contra de *lo vasco-navarro*. En este sentido

El vocablo *vasco-navarro* siguió teniendo aceptación, incluso en el bando de los sublevados, durante la última guerra civil y en buena parte de la dictadura franquista

Tras la muerte de Franco, la especificidad de Navarra se hizo sentir de nuevo y truncó las expectativas de un estatuto común con las Vascongadas

cabe destacar, por lo significativo y su gran difusión, que el Diccionario Enciclopédico Vasco (Vol. XII, p. 194) de la Enciclopedia General Ilustrada de País Vasco asegura que el nombre País Vasco-Navarro “ya anticuado, lleva generalmente tras de sí una sombra intencional no muy confesable ni limpia. Implica en sus usuarios la negación de vasquía a los navarros con vistas a cierto objetivo inhumano de división interna con fines desestabilizadores”. El término volvió a estar de actualidad cuando se habló de la creación de un órgano común permanente *vasco-navarro*, del consejo *vasco-navarro* o de la provincia eclesiástica *vasco-navarra*. El rechazo a estas propuestas políticas provocó la caída en desuso de una denominación de consenso que ya no interesaba ni a unos ni a otros. Ciertamente, a la hora de entender la evolución identitaria expuesta, hay que considerar otros factores y, entre ellos, uno en particular: paulatinamente, desde finales de los ochenta, sobre todo en los medios abertzales, ya no se habla de Euskadi sino de Euskalerría, lo que ha generado el rechazo de los no nacionalistas vascos a una expresión que en los últimos siglos despertaba la misma conformidad que *vasco-navarro*. Este confuso panorama invita a estudiar sus causas *sine ira et studio*. Mientras tanto, lo que parece evidente es que el modelo de *identidades compartidas* del pasado está a punto de entrar en el panteón de las *identidades proscritas* con el consiguiente peligro para la cohesión social de nuestra tierra. ●

Universidad Pública de Navarra

Para defender lo público, contigo seremos más

POR Iván Giménez

Desde mayo de 2011 solo han pasado cuatro años, pero parecen varias vidas. Barcina y Jiménez pactaban para gobernar juntos, y todo hacía presumir que el régimen de UPSN quedaba blindado por muchos años, o peor, que iba a durar siempre. El Gobierno de Navarra asumió como propio el objetivo de desmantelar los servicios públicos, hacer pagar la crisis a los que menos tienen y colocar a los empleados públicos/as en el punto de mira de sus recortes. Frente a ello, solo cabía resistir y defender las conquistas sociales arrancadas a los que mandan durante décadas de lucha. Y ELA ha estado en primera línea: contra el ataque a los salarios, la privatización de las cocinas hospitalarias, el ERE encubierto en educación (aumento de ratios y horas lectivas), la imposición de *minijobs* (ELA fue el primer sindicato que los paró vía jurídica), el recorte de las IT en Justicia (huelga de julio de 2013), el aumento de jornada anual en la Administración, el cierre de bibliotecas, los chanchullos en Hacienda, el recorte

de personal en Bomberos... Nunca los servicios públicos y sus trabajadores/as habían sufrido agresiones tan duras en tan poco tiempo, y nunca las distintas respuestas sindicales habían retratado tan fielmente dos modelos organizativos y sus respectivas estrategias: contrapoder o con el poder. ELA ha promovido y ha participado en todas las movilizaciones que de verdad han buscado confrontar contra las políticas de un Gobierno —primero de UPN y PSN, y luego de Barcina en solitario—, que desde el principio declaró como enemigos a los empleados públicos y, por extensión, a la clase trabajadora. ELA llevó la tensión y la exigencia reivindicativa a todas las movilizaciones, incluso a aquellas inicialmente más tibias y genéricas, aquellas que primaban sumar siglas a costa de rebajar las reivindicaciones. En estos cuatro años ha habido sindicatos que no han querido incomodar demasiado al Gobierno de UPN, no fueran a perder sus fuentes de financiación públicas o sus interlocuciones políticas... A finales del verano de 2013, cuando más se agravó el desgobierno y la soledad de UPN, CCOO y UGT acudieron al salón del trono de

Diputación para resucitar el fantasmal diálogo social que reavivó el cadáver político de Barcina unos pocos meses más... y que reactivó las subvenciones públicas para dos organizaciones sindicales al borde de la bancarrota. El rescate fue mutuo, con otras siglas corporativas (Afapna y algunas otras), arimándose a un sol que aún calentaba un poco, lo justo antes de apagarse en un crepúsculo político que se ha prolongado demasiado. La búsqueda desesperada de acuerdos con un moribundo Gobierno foral marcó el rumbo de muchos sindicatos a lo largo de un 2014 agónico, con la movilización bloqueada y las condiciones laborales en continua cuesta abajo... Frente a esa dependencia política y económica, ELA es el único sindicato que puede presentar una autonomía total, única garantía de contrapoder gobierno quien gobierno: solo así pueden defenderse los servicios públicos y a sus empleados/as en todo momento, sin esperar a elecciones políticas, sin depender de nadie fuera de los centros de trabajo, sin subordinar la acción sindical a lo que pase en foros políticos o a conveniencias partidistas. En Navarra habrá cambio político o no, pero el verdadero cambio social empieza en cada

uno, en cada centro de trabajo, no hay que aguardar en la estación a ver si llega algún tren que supuestamente nos lleve en volandas... Ni siquiera eso nos va a evitar el trabajo de plantar cara y defender las condiciones laborales minuto a minuto, hombro con hombro, en el tajo y en la calle. ELA es la garantía por su independencia política y económica, que le exime de esperar a nadie: solo los trabajadores/as marcan nuestra agenda sindical, y además en todos los sectores de las Administraciones forales. Solo ELA ha presentado candidaturas en todos los ámbitos electorales del Gobierno de Navarra, porque ELA es el sindicato de todos y todas. Con un trabajo horizontal, en cada centro de trabajo, llegando a todas las comarcas de Navarra y con vocación de aglutinar a todos los empleados públicos que de verdad quieran pelear por sus condiciones laborales, sin exigir afinidades identitarias ni adhesiones políticas partidistas. ELA, un sindicato abierto, que defiende lo público, ahora como nunca. Vamos a ser más, y el 20 de mayo contamos contigo. ●

El autor es responsable de Servicios Públicos de ELA-Nafarroa

> 39. ORRIALDETIK DATOR

dira, gazteak eta helduak kontuan hartuta. Aipagarria da Barañain edo Lizarrako kasuak, hain inguru bertsozaleak izan gabe, lau eta hiru talde baitituzte. Bertsolariak ez ezik, bertsozaleak, gai-emaleak, epaileak... denetik ateratzen da bertso eskolatik. Arozenaren erranean, "bertsolariak kantatu ahal izateko mugimendu haundi bat behar du inguruan eta era berean bertsoarako gaitasun berezirik ez duenak ere bere tokia topa dezake bertsolaritza inguruan. Helburua transmisioa da, hurrengo belaunaldiei bertsolaritza transmititzea. Bertsolaritza modu dinamikoan bizitzen badugu, dinamika horrek erakarriko ditu bertsozaleak gure ingurura eta bertsolaritza bizirik mantentzeko behar diren eragile guztiak izanen ditugu gurekin". Nafarroako txapela jantzi duten bertsolariak ere atera dira Bortzirietako eskolatik, "baina hori bertsolariaren meritua gehiago da eskolarena baino".

Nafarroako Gobernuak dirulaguntza ukatu die azken urteetan bertso eskolei eta horrek trabak jartzen dizkio proiektuari: "Bertsozale, Udalen eta Mankomunitateen laguntzari esker bizirauten du Bertsozale elkartearen egitasmoak, baina behar bezala lan egiteko Gobernuaren laguntza behar behar guke. Urteroko kezka nagusia zorra nola ordainduko dugun izan ordez, bertsolaritza proiektua nola bideratu behar luke eta gaur egun kezka ekonomikoa da nagusi urteoro" dio Arozenak. Kontuak kontu, eskola emateaz gain bertze hainbat ekimen prestatzen ditu Bortzirietako Bertso Eskolai joan urteak etorri: Bertso otordua, taldekako lehiaketa, bertso antzerkia, kurso bukaerako festa, zaharretzeko saioa, herriarteko desafioak...

IGANDEKO EGITARAU

Igandeko Topaketa goizeko 11.30ean hasiko da, espero diren 11 eta 15 urte arteko 65 bat ikasleei eskainiko zaien ongietorriarekin. Eguerdian bertso saioa eskainiko dute gaztetxoek eta 13.15ean bertso paper lehiaketako sari banaketa egingen da. Gero bazkaria izanen dute eta bazkal ondorengo jolas libre. 15.15ean bertso-ginkana egingen dute eta 17.00etan itzulera autobusa hartu beharko dute ikasleek. ●



Maya y Lezcano, junto a otros ediles, visitaron los trabajos de montaje de las jardineras urbanas de acero en agosto. Foto: D.N.

UPN RECORTA UN 48% LAS AYUDAS E IRUÑA PIERDE UNA ESCUELA TALLER DE EMPLEO

- 42 alumnos y 9 formadores de Aranzadi se quedan sin subvención
- En 2014, el Gobierno destinó 4,03 millones a estas ayudas, este año 2

PAMPLONA — Aunque la concejala de Bienestar Social del Ayuntamiento de Pamplona, la regionalista Ana Lezcano, asegura no tener la "resolución oficial" que lo certifica, la realidad apunta a que el Gobierno de Navarra, liderado por UPN, ha denegado los fondos para financiar una nueva edición de la escuela taller de empleo del Parque de Aranzadi. Esta decisión implica poner en entredicho, después de 17 años de vigencia, el futuro profesional de 9 formadores y las posibilidades de integración en el mercado laboral de decenas de jóvenes (42 matriculados en el último curso).

Y Lezcano tiene razón en su discurso ya que el Gobierno no ha comunicado formalmente la denegación de los fondos solicitados (1,024 millones de euros para los cursos 2015, 2016 y 2017) porque tampoco parece haberlo publicado en el BON (ni siquiera los

regionalistas aseguran haberlo visto). Ahora bien, tanto Lezcano como UPN saben que, por vía indirecta y a no ser que se produzca una rectificación de última hora, el Ejecutivo sí ha certificado la muerte de este proyecto (el presente curso se clausura el día 29), aunque en plena campaña electoral y ante el riesgo de perder votos, es mejor ni confirmarlo ni desmentirlo.

El pasado día 12 el Servicio Navarro de Empleo publicaba una nota en la que se anunciaba que se había resuelto la convocatoria de subvenciones 2015 para Escuelas Taller de Empleo por un importe de 2,1 millones de euros (620.425 corresponden a 2015, 1.416.666 a 2016 y 61.897 a 2017). En la lista se incluían 8 proyectos de diferentes entidades y administraciones públicas de toda Navarra, y entre ellos sólo uno del Ayuntamiento de Pamplona. Se trataba del taller de atención a

LOS PROYECTOS

● **Con subvención.** Además del proyecto de Pamplona (dependencia), el Gobierno subvenciona escuelas taller de empleo en Cruz Roja (atención sociosanitaria, 185.270€), en Alsasua (gestión de residuos, 128.620€), del FOREM (Comercio y Almacén 236.198€), Ilundáin (740.757€), en Ablitas (agricultura ecológica, 186.521€), en Ribaforada (agricultura ecológica, 190.179€) y en Falces, Peralta y Marcilla (309.486€).

LA CIFRA

2,098

● **Millones.** Es la cifra total de ayudas de la convocatoria de subvenciones de este año para escuelas taller.

"Aún no hemos recibido la resolución oficial sobre este tema"

ANA LEZCANO
Concejala de Bienestar Social

personas en situación de dependencia, una iniciativa formativa de seis meses de duración, con 15 plazas y una subvención de 121.955 euros. Ninguna referencia a la escuela taller de empleo de Aranzadi, circunstancia que, según fuentes cercanas a la misma, es "absolutamente definitiva".

RECORTE Pero es que del estudio comparativo entre las partidas destinadas por el Gobierno para subvencionar escuelas taller este año y el año pasado se desprende que, de cara al presente ejercicio, se produce un recorte del 48%. Y es que en 2014 el Servicio Navarro de Empleo dio luz verde a un gasto global de 4,036 millones de euros para subvencionar un total de 12 proyectos, entre los que se incluía la Escuela taller de polirrehabilitación de Pamplona, subvencionada con 1,49 millones de euros y con vigencia hasta 2016. Este año sin embargo las subvenciones han bajado hasta los 2,1 millones de euros, es decir el 57,7% de la partida de 2014.

Si no se remedia, la escuela de polirrehabilitación será a partir del próximo curso la única oferta de escuela taller de empleo en la capital, complementada con las 15 plazas del taller de dependencia. — D.N.

Se abre al público la zona de la calle Adela Bazo

PAMPLONA — Esta semana se abre al público la zona urbanizada junto a la calle Adela Bazo, en donde se ha construido un segundo colector de refuerzo y un emisario para la red de saneamiento de Lezkairu. Las obras fueron adjudicadas a Construcciones Erriberri por un importe de 611.719 euros. Este segundo colector se incluye dentro del convenio interadministrativo de colaboración para del PSIS Mugartea en sus conexiones con la urbanización Arrosadía-Lezkairu firmado en 2011 por los ayuntamientos de Pamplona y Valle de Aranguren. Por tanto, los trabajos serán costeados por ambas entidades. — D.N.

'Inteligencias múltiples' a estudio en Jus la Rocha

EDUCACIÓN — Cívicox Jus la Rocha acoge hoy la última conferencia del ciclo de la Escuela de madres y padres organizado por el Ayuntamiento para este segundo trimestre del año. En esta ocasión la charla abordará el tema de las inteligencias múltiples, centrándose en la inteligencia interpersonal o social, y estará impartida por el pedagogo y orientador familiar Blas Campos. La actividad comenzará a las 18 horas con entrada libre. El programa de este trimestre ha incluido otras dos conferencias sobre inteligencia emocional y preparación de evaluaciones, así como un curso sobre creatividad en el hogar. — D.N.

La campaña 'Date un gusto', ya en marcha

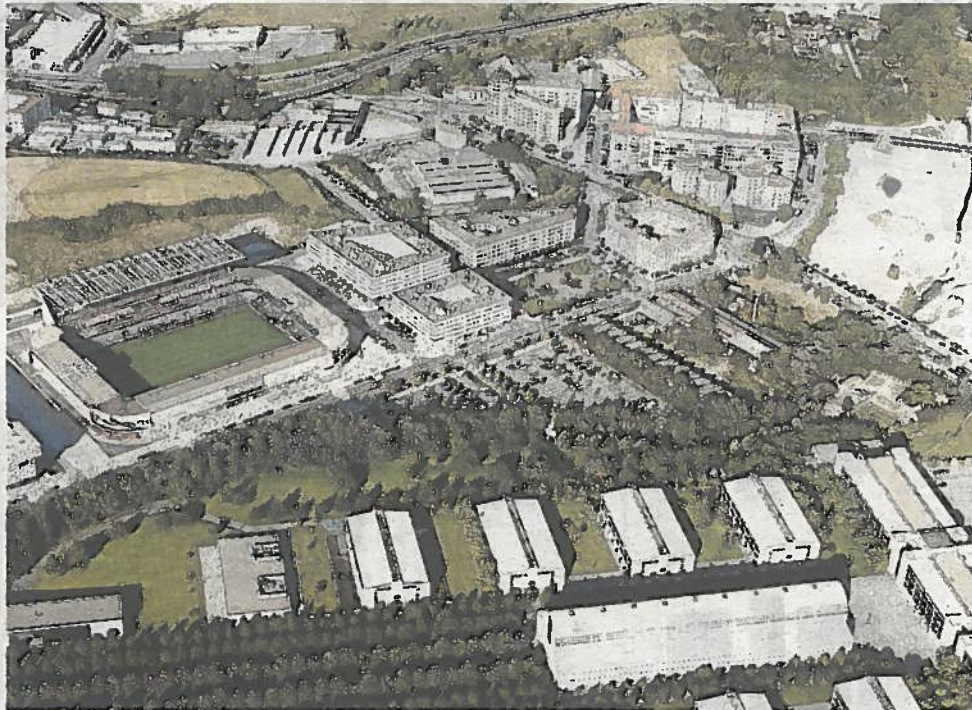
PAMPLONA — La Asociación Casco Antiguo (comerciantes y hosteleros) comenzó ayer una nueva campaña, bajo el nombre de *Date un gusto*. En esta séptima edición que durará hasta el 30 de mayo, se repartirán con las compras y consumiciones 39.000 tarjetas rasca de las cuales cerca de 16.000 tendrán un regalo directo (un pincho, café, té, helado o chocolate en algunos de los establecimientos participantes). Entre el resto se sortearán de cenas por valor de 100 €. — D.N.

La urbanización de Azpilagaña Sur se hará después del verano

Se prevé la construcción de 255 viviendas y urbanizar cuesta 4,4 millones

PAMPLONA — Las obras de urbanización del Sur de Azpilagaña en el ámbito de la calle Valle de Aranguren, la plaza Guadalupe, la colina del Garitón y el límite con Galar comenzarán después del verano. Sobre los 24.798 m² se crearán cuatro nuevas manzanas, dos de ellas residenciales y otras dos para equipamientos. En total se podrían levantar unas 255 viviendas e incluye una parcela reservada para viviendas de protección. Además, la actual calle Valle de Aranguren desaparecería convirtiéndose en espacio peatonal. En concreto, el ámbito de los trabajos se encuentra recogido en el proyecto de urbanización y proyectos de derribo de la unidad XIX/ZN-10 del área de Reparto ARZ-6 del Plan Municipal de Pamplona. El proyecto integra la parcela de Iberdrola actualmente existente entre las calles Valle de Aranguren, Extremadura y la plaza de Guadalupe y otras zonas aledañas dentro de la trama urbana existente.

Dicha ordenación se ve modificada, peatonalizando casi totalmente la calle valle de Aranguren, prolongando las actuales calles Ana de Velasco y calle Zolina, y



Vista aérea de los terrenos que se ordenan, en la trasera del Sadar. Foto: Pabci Cascante

modificando el actual trazado de la calle Extremadura. Igualmente se crea una nueva travesía de la calle Valle de Aranguren a lo largo de la actual plaza de Guadalupe, que se amplía hacia la zona del Sadar. Está previsto que se mantenga el uso y el tráfico existente en la calle Extremadura, tanto durante la ejecución de la obra, como tras

finalizar esta.

CONTRATACIÓN El Consejo de Gerencia de Urbanismo estudiará en su sesión del miércoles el expediente para la contratación de las obras que presenta un presupuesto para derribos de 184.105,78 euros (IVA excluido) y urbanización de 3.504.119,44 euros (IVA excluido). El total,

IVA incluido, es de 4.462.752,52 euros. Esta cantidad se distribuiría en los tres ejercicios que durarían los trabajos, de 2015 a 2017, ya que el plazo de ejecución es de 16 meses. Las solicitudes presentadas se valorarán con hasta 30 puntos por la propuesta técnica y hasta 70 puntos por el presupuesto ofertado. ●

Las naves de Cárnicas Argal de Aróstegui, a derribo

El Ayuntamiento pamplonés anuncia que adelantará la demolición de naves

PAMPLONA — Los edificios industriales abandonados situados junto a la avenida de Aróstegui número 24 serán derribados antes de que acabe el año tal y como contempla el Proyecto de Urbanización del PSIS del Tren de Altas Prestaciones, cuyos proyectos de reparcelación y de urbanización llevados a cabo por el Consorcio Alta Velocidad — Comarca de Pamplona fueron aprobados inicialmente el pasado 16 de abril. El plan prevé la demolición de los edificios situados en las parcelas 2652 y 2700 del Polígono 4 de Pamplona. El Consejo de Gerencia de Urbanismo del miércoles estudiará dos convenios que permitirán adelantar el derribo de las edificaciones situadas sobre las dos parcelas en las que estaba levantada la antigua fábrica de cárnicas Argal. La parcela 2700 es propiedad de Inmobiliaria Urquía S.A. mientras que la parcela 2652 es de Tallunce S.L., la mercantil que tras el cierre de Argal utilizó el espacio

para una empresa de catering y que también cesó en su actividad. En la actualidad, los edificios y sus dependencias se encuentran en un estado de conservación malo con zonas muy dañadas por actos vandálicos y que el convenio describe como "insalubre" así como un riesgo para las personas. Por esta razón, el Ayuntamiento ha decidido proceder en este año al derribo de los edificios, adelantando una actuación que se debe llevar a cabo dentro de las actuaciones previstas en desarrollo del PSIS del Tren de Alta Velocidad y cuyo coste será repercutido en la primera cuota de urbanización del PSIS, que se girará una vez aprobados definitivamente los proyectos de urbanización y reparcelación. Las dos parcelas lindan con la vía del tren al Norte y con la avenida de Aróstegui al Sur. La 2700 tiene una extensión de 5.468 m² mientras que la 2652 alcanza los 2.152 m². El coste del derribo de las edificaciones existentes se valora en el Proyecto de Urbanización en la cantidad de 572.596 euros. Para proceder al mismo se deberá iniciar el correspondiente procedimiento de licitación y adjudicación. — D.N.



Mejoras en los accesos a Sarriguren y Olaz

CONVENIO. El Ayuntamiento del Valle de Egüés y Fomento firmaron ayer un convenio por el que se acuerda "una mejora de los actuales accesos a Sarriguren y Olaz", explicó el Consistorio en una nota: un doble puente y salida en ambas

direcciones, otro para facilitar el acceso a las villavesas, un paso peatonal y un carril bici. En la firma estuvieron el consejero Luis Zarraluqui, un representante del PSIS Salesianos, Eduardo Lavín, y el alcalde Alfonso Etxeberria. Foto: D.N.



Denuncian abusos de Sarquavita en SAD

PAMPLONA. Las trabajadoras familiares del SAD de Pamplona, que atienden a personas con discapacidad, han denunciado el incumplimiento por parte de la gestora Sarquavita de las condiciones impuestas por el Ayunta-

miento de Pamplona en el contrato. Así, a las nuevas incorporaciones a la plantilla no les reconocen el plus de festivos, razón por la que el comité ha abierto un "conflicto colectivo" denunciando esta situación. Foto: cedida

Estella y Merindad

36 adultos desean estudiar la ESO en el nuevo curso que oferta el IES Tierra Estella

Podrán sacar el título en un solo año escolar y las clases se impartirán por la tarde

✎ Cristina Solano

ESTELLA-LIZARRA – Un total de 36 adultos han cursado la solicitud para estudiar a partir de septiembre el segundo ciclo de la ESO (cursos de 3º y 4º) en el IES Tierra Estella y es que este centro ofrece por primera vez esta posibilidad que solo se podía ofertar si existen al menos 15 alumnos matriculados. De esta forma, Educación ya ha dado el visto bueno a que se realice el curso, aunque todavía no se ha concretado el número exacto de alumnos que tendrá, ya que se están estu-

diando las solicitudes y viendo qué alumnos cumplen los requisitos, una cifra que según se estima rondará los veinte estudiantes por lo que el curso ya cuenta con luz verde para su realización. La directora del IES Tierra Estella, Cristina Pinillos, muestra su satisfacción porque el curso haya salido adelante. "Estamos muy contentos porque vemos que vamos a poder cubrir esa demanda que hay", señala.

De esta forma, el curso va a estar dividido en dos partes. En el primer cuatrimestre se impartirán las materias relativas a tercero de ESO y en el

segundo, a cuarto. De esta forma, los alumnos que superen ambas partes podrán sacarse el título de Educación Secundaria Obligatoria en un solo año escolar.

En total, se van impartir 15 horas semanales que serán previsiblemente durante las tardes de lunes a jueves. En tercero se darán seis horas de lengua castellana e inglés; otras tantas de matemáticas, tecnología, naturaleza y salud y tres de geografía e historia. En cuarto son las mismas materias sustituyendo naturaleza y salud por física y química. Estas asignatu-

ras las impartirán tres o cuatro profesores. La edad para poder participar en este curso son 18 años aunque también se pueden matricular los menores que tengan 16 años y un contrato de trabajo.

REUNIÓN El próximo jueves tendrá lugar una reunión entre el IES Tierra Estella y el departamento de Educación en la que se concretarán todos los aspectos del próximo curso. Por ejemplo, se analizará qué alumnos cumplen los requisitos, ya que hace falta tener certificaciones académicas que garanticen que los estudiantes tienen el nivel suficiente para poder seguir las clases y es que en caso de no lograr ese nivel, las personas interesadas en sacar la ESO pueden realizar los cursos previos en el Centro de Educación Básica para Adultos.

Esta iniciativa ha sido posible gracias a la colaboración del IES y del Ayuntamiento de Estella que detectaron el interés de varios adultos por sacarse la ESO. Hasta ahora, los vecinos de la zona que querían obtener este título debían trasladarse a Pamplona, San Adrián o Tudela. ●

Los planes de Bargota y Allín permiten 100 y 175 nuevas casas

El Gobierno acaba de aprobar los documentos urbanísticos de estos dos ayuntamientos

ESTELLA-LIZARRA – Los planes generales municipales de Bargota y Allín, que acaban de ser aprobados, contemplan el desarrollo de 100 y de 175 viviendas nuevas, respectivamente. A esas casas contempladas en Allín hay que sumar otras 60 proyectadas anteriormente en la Llanada (antigua AR-2) que no se han edificado. Si bien el propio Gobierno reconoce que no es previsible que se construyan en un plazo corto o medio las 235 viviendas que suman ambos desarrollos. El plan propone que si son necesarias viviendas protegidas, estas se construyan en las 16 parcelas municipales ubicadas en Amillano.

En el caso de Bargota, la propuesta residencial se basa en la consolidación del casco edificado. Además, el Plan Municipal propone la ampliación de la plaza de la Iglesia con la demolición de la casa parroquial y el derribo de la cooperativa para la creación de un nuevo parque; así como una zona de almacenes en el paraje La Fuente Vieja. – D.N.

El Banco de Alimentos necesita voluntarios para la Gran Recogida

ESTELLA-LIZARRA – El Banco de Alimentos necesita 40 voluntarios en la zona de Estella para ayudar en la Gran Recogida, que tendrá lugar en varios supermercados entre el 29 y el 30 de este mes. Así, los voluntarios se organizan en turnos de cuatro horas y por el momento se han inscrito 80 de los 120 que son necesarios. Los interesados en ayudar en la recogida de alimentos deben llamar al teléfono 667 032 891. – D.N.



Foto de familia de los gigantes, junto con los dantzaris y los gaiteros que participaron en la concentración. Foto: José Luis Elvira

Mendavia acogió una concentración de catorce gigantes de varias localidades cercanas

A las figuras locales se unieron las de Sartaguda, Lodosa, Andosilla y Viana, que recorrieron el centro urbano

MENDAVIA – La localidad de Mendavia acogió una concentración de gigantes en la que participaron catorce figuras llegadas de Sartaguda, Lodosa, Andosilla, Viana y Mendavia, con acompañamiento de los cabezudos de Viana y Mendavia. Desfilaron al son de los gaiteros de Cervera del Río Alhama (La Rioja), Falces y Andosilla.

Los gigantes comenzaron el desfile desde el Ayuntamiento, siguiendo por el Prado hasta la plazuela de San Antón. Aquí se dividieron unos gigantes por la calle Jazmines, otros por la

calle Virgen de Legarda y los restantes por la calle Blanca de Navarra, volviendo a juntarse en la plazuela de San Isidro para seguir todos por las calles Adobería, Tejerías, Caralagroño y converger para descansar en la plaza de los Fueros. Su habilidad bailando la demostraron en la plazuela de San Antón y lo hicieron nuevamente en la plaza para seguir y concentrarse en todo el paseo de La Carrera, donde siguieron alegrando al personal con esos bailes y la alegría de las gaitas.

El espectáculo duró hasta las dos de

la tarde y el éxito de participación de público fue espectacular, tanto por el que les siguió por todo el recorrido, como el concentrado en el paseo de La Carrera, lugar donde a su vez se habían colocado varios puestos de artesanía de la localidad, que también tuvieron muy buena acogida. La novedad fue la variedad de objetos antiguos que expusieron el matrimonio Antonio Ruiz y Cati Narváez.

Últimamente ha habido varias concentraciones de gigantes en la zona, que consiguen llevar la alegría y la admiración a los niños. En Mendavia, antes de esta, se habían realizado concentraciones de gigantes en 1991 y 1994. – José Luis Elvira

COMPLEMENTOS DE PIENSOS COMPUESTOS, S.A.

JUNTAS GENERALES ORDINARIA Y EXTRAORDINARIA DE ACCIONISTAS

Por acuerdo del Consejo de Administración adoptado en su sesión celebrada el 14 de mayo de 2015, se convoca a los señores accionistas de "COMPLEMENTOS DE PIENSOS COMPUESTOS, S.A." para celebración de la Junta General Ordinaria de Accionistas, que tendrá lugar en Enériz (Navarra), carretera de Adifés, s/n, a las 16:30 horas del día 22 de junio de 2015, en primera convocatoria y Junta General Extraordinaria de Accionistas a celebrar en el mismo lugar a continuación de la Junta General Ordinaria, y en segunda convocatoria, una y otra, si hubiera lugar a ello por falta de quórum en la primera, el 23 de junio de 2015, a la misma hora y en el mismo lugar, con arreglo a los siguientes Ordenes del día:

JUNTA GENERAL ORDINARIA
1º.-Examen y aprobación, si procede, de las Cuentas Anuales, del ejercicio 2014, cerradas al 31 de Diciembre de 2014 y del Informe de Gestión de Gestión del ejercicio de 2014.

2º.-Aprobación, si procede, de la propuesta sobre aplicación de resultados del ejercicio 2014

3º.-Aprobación, si procede, de la Gestión Social.

4º.-Deposito de documentos en el Registro Mercantil de Navarra

5º.-Lectura y aprobación del Acta, si procede, o en su defecto nombramiento de dos Interventores para tal fin.

JUNTA GENERAL EXTRAORDINARIA
1º.-Cese y nombramiento de administradores, miembros del Consejo de Administración

2º.-Propuesta y aprobación, si procede, de adquisición derivativa de acciones propias conforme a lo dispuesto en el artículo 146 de la Ley de Sociedades de Capital.

3º.-Lectura y aprobación del acta, si procede, o en su defecto nombramiento de dos Interventores para tal fin.

De conformidad con lo establecido en el artículo 272 de la Ley de Sociedades de Capital, se hace constar que, a partir de la presente convocatoria cualquier accionista podrá obtener de la sociedad, de forma inmediata y gratuita, los documentos que han de ser sometidos a la aprobación de la Junta de Accionistas así como el Informe de Gestión y el Informe de los Auditores de Cuentas.

Enériz, 14 de mayo de 2015

EL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION



lunes 18 de mayo de 2015

CCOO pretende volver a ser primera fuerza en la Administración Foral para recuperar los derechos perdidos en estos 4 años

El Área Pública de CCOO se presenta a las elecciones del 20 de mayo con un programa que se basa en tres ejes: revertir los recortes y recuperar derechos; más y mejor empleo; y negociación colectiva y Diálogo Social.

CCOO confía en que el nuevo Gobierno que surja de las elecciones inicie un verdadero período de negociación para recuperar los derechos de los empleados públicos y fortalecer los servicios públicos.

CCOO de Navarra ha organizado este mediodía un acto frente al Gobierno de Navarra en defensa de los servicios públicos como cierre a la campaña de elecciones sindicales en las administraciones públicas de Navarra que tendrán lugar este 20 de mayo.

En el acto, en el que han participado e intervenido delegados, secretarios generales del Área Pública, y el secretario general de CCOO de Navarra, Raúl Villar, se han defendido los servicios públicos, el Estado de Bienestar, los derechos de los empleados públicos perdidos en estos últimos cuatro años, y se han presentado las candidaturas de CCOO como la mejor opción para las elecciones del miércoles 20 de mayo.

CCOO pretende volver a ser la primera fuerza en la Administración Foral para desarrollar un programa que se basa en tres ejes: revertir los recortes y recuperar derechos; más y mejor empleo; y negociación colectiva y Diálogo Social. En la concentración de este mediodía, el Área Pública de CCOO ha leído el siguiente comunicado:

"Nos hemos reunido aquí, en el mismo lugar donde hemos venido reclamando en los últimos cuatro años un cambio de las políticas económicas que permitiese recuperar y mejorar los servicios públicos. Un cambio de políticas que revertiese la destrucción de empleo público y la recuperación de los derechos laborales de las empleadas y empleados públicos.

Hemos vivido cuatro años de recortes. Cuatro años de empeoramiento y destrucción de servicios públicos y aquí ha estado Comisiones Obreras. Frente a nuestra patronal; frente al Gobierno de Navarra. Y aquí seguirá estando Comisiones Obreras durante los próximos cuatro años. Frente al Gobierno de Navarra que la ciudadanía nos ponga enfrente el 24 de mayo. Sea del color que sea. Como hasta ahora.

Pero también seguiremos intentando recuperar los derechos de las trabajadoras y trabajadores públicos en la Mesa de Negociación. Como hasta ahora. Haciendo del binomio Movilización-Negociación la estrategia sindical de Comisiones Obreras para recuperar los derechos hurtados en este periodo. Porque no basta con decir siempre que NO. Hay que ofrecer alternativas viables y defenderlas en la Mesa de Negociación y en la Movilización, pero además, es imprescindible articular una unidad sindical que sea capaz, dejando de lado el dogmatismo, de comprometer al conjunto de las personas que trabajamos en la Administración en torno a esas alternativas viables.

Por eso, EN DEFENSA DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS, para revertir los recortes y recuperar derechos; para conseguir más y mejor empleo; para recuperar la negociación colectiva en las Administraciones Públicas, pasado mañana, el 20 de mayo, la mejor opción es el voto a las candidaturas de Comisiones Obreras en la Administración".

lunes 18 de mayo de 2015

Las policías de Navarra se jubilarán a los 60 años

La Secretaría de Estado de la Seguridad Social confirma a CCOO el inicio del procedimiento legal que culminará con la inclusión de las policías de Navarra (locales y Foral) como profesiones peligrosas.

Después de años de trabajo y negociaciones entre la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO y el Gobierno central, se ha llegado ya prácticamente al final del camino. La Secretaría de Estado de la Seguridad Social acaba de confirmar a este sindicato el inicio del trámite legal que finalizará con la modificación legislativa que llevará a incluir a Policía Foral, al igual que al resto de policías locales de Navarra, entre aquellas profesiones de riesgo que, por su penosidad y peligrosidad, pueden anticipar la edad de jubilación de sus miembros.

Como se recordará, el Acuerdo de Diálogo Social de 2011 que dio lugar a la Ley 27/2011 sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social, incluyó la regulación de un nuevo procedimiento para establecer coeficientes reductores en la edad de jubilación para trabajos penosos, tóxicos, insalubres o peligrosos. Es precisamente en la calificación de trabajo peligroso donde se circunscribe la actividad policial, y es ahí de donde partió la defensa a ultranza que ha tenido esta central sindical hasta llegar al punto en el que actualmente nos encontramos.

CCOO venía denunciando desde el año 2008 la diferencia de trato, aparentemente injustificada, que venía sufriendo un importante número de colectivos profesionales en lo relativo al acceso al derecho a una jubilación anticipada por trabajos penosos y peligrosos. Es ahí concretamente donde la profesión policial tenía la mejor de las justificaciones para demandar la inclusión en el procedimiento de anticipación de la edad de jubilación. Recordemos que el colectivo policial se encuentra en el Régimen General de la Seguridad Social y que, prestando servicios en condiciones profesionales idénticas y homologables, no tienen –a fecha de hoy– reconocido en los mismos o similares términos el derecho a coeficientes reductores en la edad de jubilación por trabajos penosos y peligrosos. No obstante, no todos los cuerpos policiales se encuentran en la misma situación, ya que, baste recordar, la policía autónoma vasca, la Ertzantza, obtuvo la anticipación de la edad de jubilación tras el acuerdo alcanzado entre ambas administraciones en 2010.

En los últimos tiempos, desde la propia Sección Sindical de CCOO en Policía Foral se habían mantenido encuentros con los distintos grupos parlamentarios del legislativo navarro, con la finalidad de trasladar esta problemática existente dentro del colectivo policial. Encuentros en los que se había puesto encima de la mesa la necesidad de instar, desde las instituciones navarras, al ejecutivo central al inicio del procedimiento legal que ahora se va a iniciar.

Años de trabajo, de reuniones, de movilizaciones, de encuentros y desencuentros que, a la vista de la información que acaba de trasladar el gobierno de Mariano Rajoy a la Federación de Servicios a la Ciudadanía, van a culminar antes del final de la legislatura con la inclusión de las policías locales y autonómicas en la modificación de la Ley de la Seguridad Social. Esta modificación permitirá que los correspondientes coeficientes reductores aplicables a los trabajadores, y que se aplicarán a la cotización compartida entre el empleador y el empleado, los policías forales podrán anticipar su edad de jubilación a los 60 años.

Desde este sindicato se aplaude el esfuerzo que tantas y tantas personas de este colectivo han hecho en los últimos años, sin cejar en el empeño y superando todas las dificultades que se han presentado en este tortuoso camino. Al final, el trabajo bien hecho ha dado sus frutos y con este reconocimiento oficial a la profesión policial se conseguirá una policía local y autonómica más moderna y adaptada, ahora sí, a las necesidades de la sociedad y a un

Twitter

Facebook

Gmail

Google

Pinterest

Tumblr

Email App

Más... (290)

Configuración...

servicio ciudadano más exigente y profesional.



martes 19 de mayo de 2015

CCOO rechaza los recortes, la movilidad geográfica y un ERE forzoso en CaixaBank

El principal interés de CCOO Caixa Navarra es el retorno de los 80 compañeros y compañeras desplazados en Cataluña.

La Dirección de CaixaBank ha planteado en la reunión una negociación que pretende pivotar sobre tres ejes:

- Reducción de costes.
- Reducción de plantilla, mediante un ERE que afectaría a 750 personas.
- Movilidad geográfica.

CCOO hemos propuesto seguir adelante con el plan de relevo generacional, lo que significa:

- Efectuar nuevas contrataciones de plantilla, tanto para cubrir los déficits ya existentes como las salidas de las personas que se jubilen.
- Dar continuidad para los próximos años a los procesos de prejubilaciones, como el que está en marcha este año 2015.

CCOO, tal y como ya habíamos anunciado, hemos reiterado nuestra posición al respecto:

- No vamos a aceptar ninguna medida de ajuste salarial.
- No vamos a aceptar ningún proceso de despido colectivo (ERE) forzoso.
- No vamos a aceptar ningún tipo de movilidad geográfica de carácter forzoso ni la ampliación del límite de la movilidad geográfica, actualmente establecido en 25 Km.
- Nos sorprende que la Dirección plantee que haya excedentes de plantilla cuando se prolonga la jornada laboral de manera sistemática en todo el territorio de actuación de CaixaBank.

La próxima reunión ha quedado fijada para el lunes día 25 de mayo.