

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**20 de junio**





GARZARON

BARÓMETRO CÍES PARA DIARIO DE NAVARRA

## Más de la mitad de los navarros rechaza la gestión de las listas de espera en Salud

Para el 57% de los ciudadanos, el Gobierno cuatripartito es "poco o nada estable" PÁGS. 16-17

El calor llegará a los 35 grados esta semana

PÁG. 18

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	73
INTERNACIONAL	8	NAFAR	26	FARMACIAS	75
ECONOMÍA	10	DEPORTES	35	CARTELERA	83
OPINIÓN	11	CLASIFICADOS	62	LOTERÍAS	85

**NAVARRA**  
**WINE LOVERS**  
Tu propio estilo de vino

CONTACTE CON NOSOTROS  
**Teléfono**  
 948 23 60 50  
**Email**  
 redaccion@diariodenavarra.es

Barómetro de Cíes para Diario de Navarra (I)



# Más de la mitad de los navarros rechaza la gestión de las listas de espera de salud

## Un cambio estadístico sacó a 4.000 personas de la lista de primera consulta

En la montaña, el 57% aprueba las medidas del Ejecutivo, mientras que en la Ribera el rechazo llega al 66%

El tema suscita el apoyo de los votantes de Geroa y Bildu, sobre todo, y el veto de los de UPN-PP, Ciudadanos y PSN

**D. DE MIGUEL**  
 Pamplona

La forma en la que el Ejecutivo de Uxue Barkos está gestionando las listas de espera en sanidad es una de las actuaciones del cuatripartito que más rechazo concita entre los navarros. Así, al menos, se refleja en el estudio que ha realizado la empresa CÍES para *Diario de Navarra*. De acuerdo con los resultados de dicha encuesta, que se realizó entre los días 7 y 13 de junio, más de la mitad de los entrevistados (el 54%) mostró su desacuerdo con las medidas que ha venido adoptando el Gobierno foral en los últimos meses para tratar de rebajar las listas de espera. Un desacuerdo que fue mayoritario, tanto por grupos de edad, como por zonas geográficas.

En las respuestas recogidas por la empresa de estudios de opinión y de mercado hubo, eso sí, algunas excepciones. La primera, entre el grupo de los menores de 35 años, donde el rechazo se quedó en el 48%. El 14% de los encuestados de esa franja de edad se abstuvo, el mayor porcentaje de las excepciones se produce en el análisis de las respuestas por zonas geográficas. Así, mientras que el rechazo a la gestión del cuatripartito para bajar las listas de espera llega al 66% entre los vecinos de la Ribera, en los de la Montaña se produce el efecto contrario, con un 57% de apoyo.

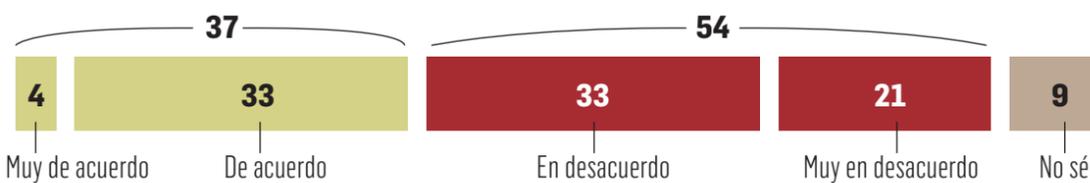
Entre las medidas adoptadas por el cuatripartito en esta materia destaca el cambio estadístico implementado por Salud para homogeneizar la información sobre las listas de espera en el Sistema Nacional de Salud. Un cambio que permitió que casi 4.000 pacientes salieran entre febrero y abril de la lista de espera de primera consulta para especialista en el Complejo Hospitalario de Navarra que a 30 de abril sumaba 36.977 pacientes. Fue duramente criticado por UPN, que acusó al departamento que dirige Fernando Domínguez de "maquillaje" de



Edificio de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra.

JESÚS CASO

### La gestión de las listas de espera en Sanidad



#### Según intención de voto

	TOTAL	UPN PP	Unidos Podemos	PSN PSOE	EH Bildu	Geroa Bai	Ciudadanos	Blancos	No votaré	Indecisos
Muy de acuerdo	4	2	5	2	14	11	3	4	0	4
De acuerdo	33	18	46	29	49	53	24	22	23	33
En desacuerdo	33	43	30	35	21	27	32	38	40	32
Muy en desacuerdo	21	29	11	27	7	2	32	24	25	20
No sé	9	8	8	7	9	7	9	12	12	10

#### Según edad (años)

	TOTAL	- 35	35-54	55 y más
Muy de acuerdo	4	3	5	4
De acuerdo	33	35	34	31
En desacuerdo	33	31	32	34
Muy en desacuerdo	21	17	20	24
No sé	9	14	9	6

#### Según zona geográfica

	TOTAL	Montaña	Media	Ribera	Pamplona	Comarca
Muy de acuerdo	4	7	1	5	3	6
De acuerdo	33	50	30	25	37	28
En desacuerdo	33	30	32	36	28	39
Muy en desacuerdo	21	7	26	27	22	20
No sé	9	7	12	7	10	7

datos, y se anunció solo cinco días después de que Geroa Bai se mostrara partidaria de los conciertos en Salud para bajar las listas de espera. Una postura contraria a la que durante la pasada legislatura mantenía NaBai y de la que llegó a discrepar públicamente Podemos, uno de sus socios en el Gobierno.

Los *rifi rafes* en el Parlamento entre los grupos políticos a cuenta de las listas de espera en sanidad han sido una constante desde que Uxue Barkos asumió hace ya casi un año las responsabilidades de gobierno. El hecho de que se trate de un problema que Navarra arrastra desde hace años ha animado la disputa entre el cuatripartito y UPN. Y mientras los primeros defienden que han descendido desde que ellos gobiernan, los segundos le replican que no es cierto.

Una división que, trasladada a la ciudadanía, se refleja entre los votantes de los diferentes grupos políticos con representación en la Cámara navarra. Los de Geroa y Bildu, sobre todo, pero también los de Podemos se alinean con el Gobierno y apoyan su gestión. En el otro extremo, los votantes de los partidos de la oposición. El desacuerdo llega hasta el 72% en UPN-PP, seguido por el 64% de Ciudadanos y el 62% de PSN.

# Los ciudadanos valoran con un "regular" al Gobierno

La puntuación sube cuando se les pregunta por Barkos: le ponen un 4,9 y para el 40% lo está haciendo bien o muy bien

D. D. M. Pamplona

A casi un año de la llegada de Uxue Barkos al Gobierno de Navarra, los ciudadanos valoran con un "regular" la labor del Ejecutivo foral. Mientras que el 32% de los electores consultados por CÍES considera que lo está haciendo "bien", el 35% se decanta por un "regular" y el 30% suspende su gestión, con un "mal o muy mal". La puntuación sube de forma notable cuando se les pregunta por el trabajo de la presidenta a quien puntúan con un 4,9 sobre 10, dos décimas más que la nota que otorgan al Ejecutivo foral. El 40% de los encuestados aseguró que Barkos lo está haciendo bien, frente al 29% que reprochó su actuación.

Son los electores de menos de 35 años los que consideran que el Gobierno de Navarra lo está haciendo bien en mayor proporción que el resto, así como los de la montaña. Las críticas se concentran en el grupo de los de más de 55 años y entre los vecinos de la Ribera. En los dos casos, los que reprueban la gestión del Gobier-

no superan a los que la apoyan. En el caso de la valoración de Barkos, en ningún de los grupos de edad se suspende a la presidenta. Ésta sólo tendría que volver a examinarse ante los votantes de la Ribera que suspenden con claridad su acción de Gobierno, con un 41% de rechazo, frente al 24% de apoyo.

### Equipo "honrado"

Los electores valoran, sobre todo, la honradez de los miembros del Gobierno (la puntúan con un 5,3), por delante de la preparación (4,9) o la gestión de la economía y la eficacia en la gestión, que recibe un 4,6 de nota. Las menores puntuaciones son para la cohesión del equipo, un 4,4. Tampoco es del todo positiva la opinión de los ciudadanos cuando se les pregunta si creen que el Gobierno mira por el interés de todos los navarros. Aquí la nota se queda en el 4,2.

La apreciación de los electores sobre la situación política de Navarra no arroja grandes vaivenes. Para el 36% la situación es mejor que antes, pero el 30% considera que no ha cambiado nada y está peor para el 32%. Tampoco se perciben, a tenor de las respuestas, cambios de calado en la situación de la economía. Para el 47% de los encuestados está igual, mientras que el 28% la ve peor y el 22% mejor.

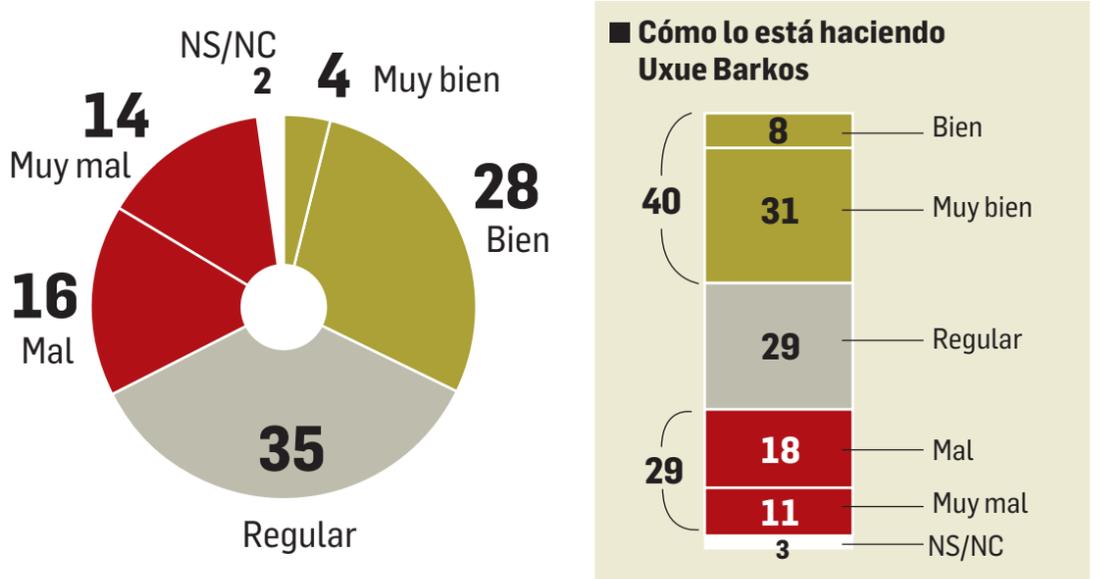
# Un Ejecutivo "poco estable" para el 57%

D. D. M. Pamplona

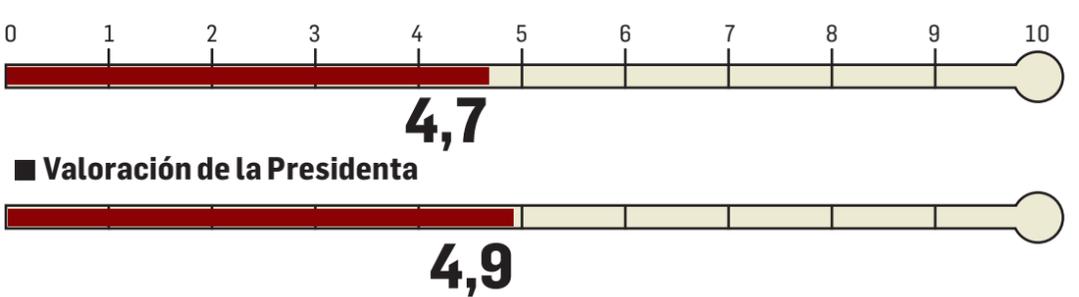
El Gobierno de Navarra es "poco estable" para el 57% de los ciudadanos encuestados por CÍES. Un grado de estabilidad que sube conforme baja la edad y nos aproximamos a la montaña navarra. Allí, de acuerdo con los resultados de la encuesta realizada por *Diario de Navarra*, el 58% considera que el Ejecutivo foral es "bastante estable", frente al 33% que lo califican de poco o nada estable. Entre los menores de 35 años, la percepción de estabilidad sube cuatro puntos respecto

a la media. Por intención de voto, son los votantes de Bildu y Geroa Bai, con un 79 y 78% respectivamente, los que lideran la percepción de estabilidad del Gobierno que, en el caso de los votantes de Podemos, se queda en el 64%. En el otro extremo, se encuentran los partidos de la oposición, con UPN a la cabeza. Solo el 13% de los que revelaron su intención de votar a los regionalistas consideran "bastante estable" al Gobierno, frente al 25% de los votantes del PSN y el 16% de Ciudadanos. Los más optimistas son los votantes de Bildu.

## Cómo lo está haciendo el Gobierno de Navarra



## Qué nota pone al Gobierno



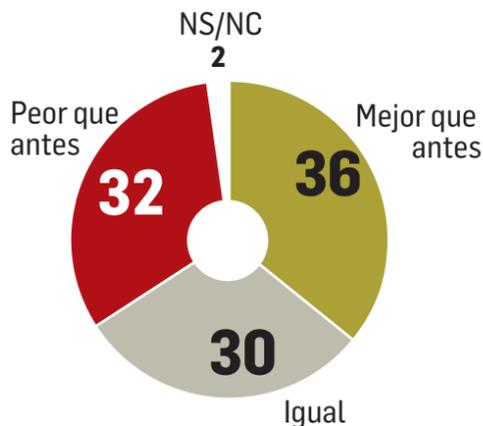
Preparación miembros del Gobierno	4,9	Gestión económica	4,6	Equipo cohesionado	4,4
Mira por el interés de todos los navarros	4,2	Honradez de sus miembros	5,3	Eficacia en la gestión	4,6

## ■ Estabilidad del Gobierno de Navarra

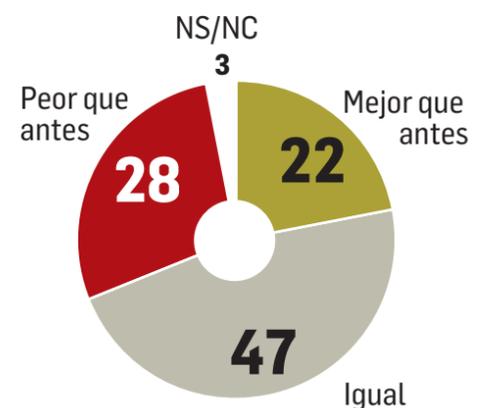


Con respecto al año anterior

## ■ Situación política



## ■ Situación Económica



**¿La casa de tus sueños?**

info@gruponavitec.com www.gruponavitec.com 948 227 265

Hazla realidad reformando tu vivienda  
Solicítanos presupuesto sin compromiso

- Proyecto · Dirección y coordinación de los diferentes gremios · Tramitación de licencias y subvenciones · Entrega "llave en mano" con plazo garantizado por contrato



# diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

## el rincón del experto

Izaskun Goñi, dir.<sup>a</sup> de Política Económica del Gobierno foral >4

## aquí hay trabajo

El Congreso convoca 32 plazas de administrativos >6-7

## emprendedores

Asma Go, app para mejorar la vida de los asmáticos >8

## Agrónomos, una profesión con presente y futuro

Las energías renovables, la biotecnología, la industria agroalimentaria y la agricultura de precisión son algunas de las vías de empleo de estos profesionales >2-3



## Jornada con la mirada puesta en la sostenibilidad

DN Pamplona

Pamplona acogió el jueves la jornada 'Diálogos hacia la sostenibilidad', enmarcada en la 'EU Sustainable Energy Week'. El objetivo

fue representar a Navarra en esta semana europea para dar respuesta al llamamiento de acciones divulgativas en temas de energía y sostenibilidad. Además de intervenciones y mesas de diálogo, se

presentó Urdinova, asociación sin ánimo de lucro que organizó la cita. Nacida del programa europeo Greenpreneurs (Erasmus+), sus fines son impulsar proyectos innovadores que generen impacto social y soluciones sostenibles, potenciando la concienciación. Está constituida por 17 emprendedores con perfiles multidisciplinares y competencias variadas.



Miembros de Urdinova y otros asistentes a la jornada.

DN

## aldía

# La polivalencia de los agrónomos

Las oportunidades de empleo de estos profesionales se multiplican en áreas como la agricultura de precisión, las empresas agroalimentarias y las energías renovables

B. ARMENDÁRIZ  
Pamplona

**E**STÁN en continua evolución, en una actualización constante. Es lógico, si se tiene en cuenta que la agricultura actual poco tiene que ver con la de hace medio siglo, y que las industrias agroalimentarias se renuevan y acomodan a las necesidades del momento. Los ingenieros agrónomos y los técnicos agrícolas, antes, y los graduados en Ingeniería Agroalimentaria y Medio Rural, ahora, pueden presumir de pertenecer a una profesión con unas muy buenas perspectivas laborales. No destacan, como otras, en los rankings de empleabilidad pero no cabe duda de que cada vez hay más oportunidades de empleo en torno a ellos.

Los últimos datos ofrecidos por el Instituto Nacional de Estadística en 2015, en su informe sobre la inserción laboral de los titulados universitarios, recogía que la tasa de paro entre quienes habían terminado los estudios en el curso 2009/2010 era del 18% y que cerca de un 76% estaba trabajando. No está mal si se compara con otras profesiones en las que el desempleo de los recién titulados supera el 40% (como por ejemplo Filología, Historia, Geografía o Biología, esta última con un 31,3% de paro).

Según ese informe, en el año analizado se titularon en toda España 2.367 ingenieros agrónomos y técnicos agrícolas. En Navarra fueron 91 y, de ellos, 69 estaban trabajando cuatro años después. La inmensa mayoría en labores directamente relacionadas con su profesión.

Esas tareas son, tal y como explican desde el Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de Aragón, Navarra y País Vasco, de lo más variadas. "Esta profesión tiene multitud de salidas laborales, que pueden ir desde los regadíos hasta la ordenación del territorio y del medio ambiente, sin olvidar

otros aspectos como las edificaciones e instalaciones agropecuarias y agroindustriales, los estudios de viabilidad en empresas del sector agroalimentario, y la planificación, dirección y gestión de la empresa, la realización de

estudios y labores relacionadas con la biotecnología", apuntan José Miguel del Amo, delegado en Navarra, e Ignacio Oliván, adjunto a la secretaría técnica del Colegio Oficial. "Como se ve, es un ámbito muy extenso donde poder emprender la carrera profesional", señalan.

### Nichos de empleabilidad

Pero, además, de todo ello, hay tres sectores especialmente po-

tentes estos últimos años y donde las oportunidades laborales pueden verse multiplicadas. Por un lado, desde el colegio apuntan a las **energías renovables**. "Los ingenieros agrónomos están adecuadamente formados y capacitados", inciden. "Su papel también aquí es variado. Pueden asumir el proyecto y la dirección de la obra de instalaciones de producción eléctrica cuando la fuente de energía es de origen vegetal o animal, el biogás o biomasa, y cuando el destinatario final de esa energía es la industria agroalimentaria, una explotación ganadera o un regadío, independientemente de qué tipo de fuente de energía renovable use", incide Oliván. "Incluso, al margen de proyectar y dirigir la obra, el ingeniero puede asumir un rol destacado en la gerencia y gestión de estas instalaciones", añade.

La labor de estos profesionales también es vital en las **empresas agroalimentarias**. "Es ahí donde está el futuro", recalca el portavoz del Colegio Oficial. "Sobre todo, en temas de aprovisionamiento de campo, control y certificación, pero también en lo que se refiere a fabricación, logística e introducción del producto final en los mercados internacionales". Sus argumentos se basan en una creciente demanda por parte del cliente final de productos de calidad, respetuosos con el medio ambiente. "Nuestra figura como técnicos especialistas puede dar respuesta a todo ello", incide.

Todavía incipiente, pero con un gran potencial, la **agricultura de precisión** se está abriendo camino en el sector. Pero, ¿en qué consiste realmente? Es una agricultura que usa las nuevas tecnologías para conseguir mejores



## la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email [empleo@diariodenavarra.es](mailto:empleo@diariodenavarra.es)



**?** En el año 2003 comencé a trabajar como dependienta en un comercio y en la actualidad mantengo ese puesto, con un contrato a tiempo parcial de 20 horas semanales. Mi sueldo es muy bajo, pero no quiero renunciar a mi puesto para no perder mis derechos si finalizara mi contrato algún día. En cualquier caso, estoy analizando algunas alternativas. ¿Qué ocurriría si me fuera por in-

cumplimiento de contrato por parte de mis jefes? ¿Cobraría mi finiquito correspondiente? ¿E indemnización por los años trabajados? Como regla general, el cese voluntario por parte del trabajador da derecho únicamente a cobrar el finiquito correspondiente, no así indemnización y tampoco podría optar a la prestación por desempleo. Sin embargo, si la extinción del contrato por voluntad del trabajador es-

tá debidamente justificada, entonces sí tendrá derecho a percibir una indemnización acorde a un despido improcedente y, también, a cobrar el paro. Esos motivos que justifican la extinción son: la modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo sin respetar los requisitos legales; el impago o retrasos continuados en el abono del salario, o cualquier incumplimiento grave por parte del empresario.

rendimientos y calidades. La recogida de datos y su análisis están en la base de cualquier decisión posterior. Y, poco a poco, esta forma de hacer se convertirá en el día a día del agro, porque cualquier tarea que forme parte de las operaciones necesarias para la implantación, desarrollo y explotación de un cultivo es susceptible de ser realizada haciendo uso de alguna de las técnicas que integran la agricultura de precisión.

Esta nueva forma de hacer agricultura echó a andar en los años 90 pero todavía en Navarra en particular y en España en general su desarrollo es más experimental. En este contexto el papel del agrónomo es importante y diverso. "Puede estar trabajando en el desarrollo de tecnologías aplicables para la producción, pero también recoger datos usando este tipo de tecnologías

para interpretarlos y aplicarlos a planes específicos, por ejemplo, de fertilización o de riego", detalla Ignacio Oliván, quien pone de ejemplo algunas grandes bodegas. "Los equipos de gestión los dirigen ingenieros agrónomos, que utilizan tecnologías tipo drones para captar datos, tratarlos, interpretarlos y tomar decisiones específicas para realizar campañas localizadas de abono, de riego, etc".

### Falta de información

Por todo ello, no es difícil asegurar, sin equivocarse, que la profesión de ingeniero agrónomo tiene un futuro prometedor por delante. Ahora bien, hace falta también la implicación de los sectores en los que puede desarrollar su actividad. Y ahí todavía hay camino por recorrer, apuntan desde el Colegio. "Hay cierto desconocimiento, sobre todo en la industria agroalimentaria. Buscan perfiles que les resuelvan sus necesidades pero no saben muy bien cuál es la especialidad que necesitan", incide Oliván. No es así, sin embargo, en el campo. Allí, apunta, la relación ha sido más directa y viene de años atrás. "El agrónomo ha ayudado mucho a la tecnificación y a la mejora de la producción y si nos tienen como una figura de referencia".

La labor, por tanto, está en visibilizar todo lo que estos profesionales pueden hacer en los diferentes sectores y áreas de actividad. "Los agrónomos tienen un papel relevante para llenar de conocimiento el sector agrario, formar y asesorar a todas las empresas agroalimentarias con técnicos competentes a los que sacar partido y con los que tener una ventaja competitiva en los mercados internacionales", confiesa José Miguel del Amo. "Tenemos un margen de mejora muy importante todavía", añade. No en vano, el papel del agrónomo se extiende "por toda la cadena alimentaria", desde la producción hasta la distribución.

Su presencia es vital en cooperativas, empresas y explotaciones agropecuarias, pero también en la siguiente fase, la industria agroalimentaria, hasta llegar al consumidor final. "E, igualmente, sus funciones se adaptan a cada circunstancia, pudiendo desarrollar labores de gestión, de control de calidad, de exportaciones, de control de procesos...", destaca del Amo.

Sólo el año pasado, el Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de Aragón, Navarra y País Vasco envió a sus colegiados 326 ofertas de empleo, lo que viene a suponer una media de 27 puestos al mes.



Charla sobre empleabilidad que ofreció el Colegio de Ingenieros Agrónomos en la UPNA.

JESÚS CASO

## Retos: una mayor especialización y más conocimiento de idiomas

La Universidad Pública de Navarra, a través de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Agrónomos, cuenta en la actualidad con dos grados. Uno en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural, para el que oferta cien plazas en el primer curso. Y, desde 2012/2013, otro en Innovación de Procesos y Productos Alimentarios, con cincuenta plazas. Esta adaptación a Bolonia ha supuesto algunos cambios. Antes, el ingeniero técnico agrícola (ITA) debía completar tres cursos, en los que recibía una especialización, bien en industria agroalimentaria, o en explotaciones agropecuarias, etc. Por su parte, el ingeniero superior tenía que superar una carrera de cuatro años en la que se ofrecía una formación más generalista, aglutinando las distintas especialidades de los técnicos. Ahora, todos los alumnos deben cursar mínimo cuatro años para obtener el consiguiente grado. "Eso sería el equivalente a ITA. Y, para acceder al título superior es preciso realizar un máster en ingeniería agronómica", detalla Ignacio Oliván, adjunto a la secretaría técnica del Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos.

La oferta, a su juicio, es buena, y también los resultados logrados. "Los titulados salen muy bien formados, una prueba de

ello es la reciente concesión a la UPNA del sello de calidad EUR-ACE, para el grado en Ingeniería Agroalimentaria, lo que reconoce esta formación como un programa de alta calidad y que esperamos que también se consiga implantar en los máster", añade Oliván.

No obstante, la profesión tiene todavía unos déficits que debe superar para hacer frente a las demandas del mercado laboral. "Las empresas cada vez piden más una determinada especiali-

zación o cierta experiencia previa. Y todo ello, sin olvidar que uno de los requisitos suele ser un gran dominio de idiomas. Sobre todo, porque se está dando mucha importancia a los mercados internacionales y han aumentado exponencialmente las ofertas de trabajo en el exterior", confiesa José Miguel del Amo, delegado en Navarra del Colegio. Así se vio, además, en una jornada sobre empleabilidad que organizó la UPNA con el Colegio hace unas semanas y en las que participaron empresas como Harivasa, una de las cinco primeras harineras de España, el Centro Nacional de Tecnologías y Seguridad Alimentaria (CNTA) y la empresa Limagrain Ibérica.

Otro reto añadido es lograr que la profesión sea más atractiva para las mujeres. Sigue siendo un sector muy masculinizado, en todas las ramas de actividad, y la presencia de tituladas es todavía casi testimonial. Un reflejo de ello es el número de colegiados. De los 905 miembros del colegio, 442 corresponden a Navarra y País Vasco, y de ellos, sólo 106 son mujeres. Bien es cierto que hay más titulados que colegiados, porque aunque la colegiación es obligatoria para el visado de proyectos, en muchos puestos de trabajo no se exige para desarrollar otras labores.

### EN CIFRAS

# 326

**OFERTAS DE EMPLEO** gestionó el Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de Aragón, Navarra y País Vasco el año pasado.

# 75,82%

**TRABAJANDO** Según el INE, 69 de los 91 titulados en 2009/10 estaban trabajando 4 años después.

## en diez líneas

### CaixaBank financiará con el BEI proyectos del sector agroalimentario

CaixaBank ha alcanzado un acuerdo con el Banco Europeo de Inversiones (BEI) para financiar proyectos empresariales del sector agroalimentario por importe de 200 millones de euros, de los que cada entidad aporta 100. En Navarra, en 2015 se realizaron un total de 46 operaciones por importe de casi 2,4 millones de euros. Entonces la cuantía total ascendía a 50 millones.

### La UN y Schneider Electric buscan ideas sobre espacios de trabajo

La Escuela de Arquitectura de la Universidad de Navarra y la multinacional Schneider Electric han lanzado un concurso de ideas entre los alumnos de 5º del grado de Arquitectura. Se trata de desarrollar un concepto de diseño sobre su futuro lugar de trabajo capaz de dar respuesta a las necesidades de conectividad, seguridad y flexibilidad.

### Volkswagen y la UN desarrollan seis proyectos de investigación

Volkswagen Navarra y la Universidad de Navarra han presentado los seis proyectos de investigación dentro de la Cátedra de Empresa durante el periodo 2016-2017. Las propuestas giran en torno a la disminución de retrabajos en montaje utilizando técnicas de big data, la gamificación, la reducción de la huella de CO2 y cambios en la movilidad diaria de los trabajadores.

## tendencias



Imagen de los alumnos de FP Salesianos que presentaron recientemente sus proyectos en la sede de la Confederación de Empresarios. CALLEJA

Alumnos de FP Salesianos Pamplona, a través del Clúster Funcional Print, han ideado y desarrollado seis aplicaciones distintas basadas en impresión de dispositivos electroluminiscentes

# Seis proyectos 'de impresión'

**RUBÉN ELIZARI**  
Pamplona.

Uno de los alumnos de Albert Einstein se atrevió a recriminarle en medio de un examen que las preguntas eran idénticas a las del año pasado. El científico alemán, uno de los más prestigiosos del siglo XX, intentó tranquilizarle y le respondió que ese año las respuestas ya eran otras. Con esa contestación Einstein se refería a que los problemas en cualquier contexto suelen ser los mismos, lo que cambia o varía es la forma de afrontarlos. Esto mismo es lo que han hecho este curso en el Centro de Formación Salesianos. Para lograr resultados distintos en un contexto tremendamente competitivo han recorrido caminos diferentes a los tradicionales.

Por primera vez desde que se creó Salesianos en 1927, este referente en la Formación Profesio-

nal en Navarra propuso a sus 24 alumnos de 2º Grado Superior de Producción en Industrias de Artes Gráficas y 2º Grado Superior de Mantenimiento Electrónico, un proyecto fin de grado nada convencional en que ambas disciplinas debían combinar sus conocimientos si querían superar el proyecto.

El paraguas bajo el que debían convivir los alumnos era el de la impresión de dispositivos electroluminiscentes, donde la emisión de luz se debe a que la tinta reacciona por una señal eléctrica.

Miren Garate Llombart, profesora de Artes Gráficas de Salesianos, relataba que el objetivo de los trabajos consistía en desarrollar proyectos innovadores imprimiendo en una base flexible unas tintas que, conectadas a una fuente de alimentación, se iluminan y crean una secuencia con animación e incluso emitiendo señales de audio. "De la impre-

sión, realizada mediante serigrafía, se encargaba el grupo de gráficos, mientras que el grupo de electrónicos se encargaba de fabricar la fuente de alimentación".

### Seis nuevos productos

En esta aventura que ha durado todo el curso académico los alumnos de Salesianos no han estado solos. Han contado con la supervisión técnica del Centro Tecnológico Cemitec y del Clúster Funcional Print, agrupación profesional a la que pertenece el propio Salesianos, y la financiación del Ministerio de Industria, Energía y Turismo.

Y el resultado no ha podido ser mejor. Han creado seis prototipos en sectores tan diversos como la señalización urbana, el turismo, el marketing o la publicidad. Es más. Han conseguido suscitar el interés de empresas niponas. "Se han puesto en contacto con nosotros para conocer

en qué estábamos trabajando. Además, nos han invitado a un encuentro de trabajo en Tarraza", señalaba Miguel Astiz Amézqueta, de Mantenimiento Electrónico. Manu Ayerdi, vicepresidente económico del Gobierno de Navarra, destacó durante la presentación que los proyectos presentados aúnan formación con emprendimiento: "La innovación impulsa el desarrollo económico y el empleo de calidad".

Y para los alumnos la experiencia no ha podido ser mejor. Aitor Sánchez Oscáriz, de 24 años, explicaba que este proyecto final le ha aportado más que otros en los que también ha participado. "De esta manera incluso es posible que si a una empresa le gusta el proyecto consigas un trabajo".

De la misma opinión era Aritz Torralba Sardá, de 28 años: "Lo que más me ha gustado es trabajar en equipo. Aprendes y abres tu mente".

## LOS PROYECTOS

**Pasos de cebra.** Nuevos problemas, nuevas soluciones. El uso casi constante de los teléfonos móviles, incluso cuando se cruza un paso de peatones, incrementa notablemente el riesgo de ser atropellado. Por eso, varios ayuntamientos ya han instalado señales de tráfico que advierten a los conductores que extremen las precauciones porque puede haber peatones cruzando la carretera mientras usan el teléfono móvil. Uno de los grupos, formado por Leyre San Esteban Romero, Manuel Rodríguez Ibircu, Álex López Goyeneche y Pablo Goenaga Echechipea, han desarrollado un paso de cebra y un carril bici electroluminiscente. El paso de peatones, que se encuentra impreso, no sólo avisa cuando se puede cruzar y cuando no. Además, el segmento verde se ilumina con una secuencia de menor a mayor velocidad cuando el semáforo vaya a cambiar de color.

**Enfermos de Alzheimer.** Ander Zudaire, David Martínez, Aritz Goio Redín y Mikel Braco han aprovechado la electroluminiscencia para desarrollar un dispositivo que ayuda a la neurorehabilitación de enfermos de Alzheimer.

**Quitamiedos infantil.** El grupo formado por Edurne Goicoechea, Saioa Los Arcos, Adrián Rico y Daniel Romero han diseñado un quitamiedos infantil sobre un vinilo. Un tren animado se ilumina cuando un sensor detecta cualquier ruido, como el llanto de un bebé. "El objetivo principal era crear un producto novedoso, sencillo y útil como aplicación para niños, aunque también se puede utilizar para personas mayores, salidas de emergencia...", explican desde Salesianos.

**Cartel Eventos.** Alberto Idoate, Daniel Pérez, Aitor Sánchez y Aritz Torralba han utilizado la tinta electroluminiscente para crear un cartel para anunciar eventos como conciertos, conferencias... De esta manera, consiguen captar la atención del público. El usuario puede interactuar con el panel, que ofrece información útil sobre el evento.

**Mapa Barcelona.** Para informar sobre cómo ir de un punto de interés turístico a otro de la manera fácil e intuitiva Patricia Morras, Nuria Caballero, Íñigo Larrea y Unai Sánchez han creado un mapa de Barcelona luminiscente dividido en seis zonas. Hay cuatro botones que al pulsarlos iluminan cada edificio con sus respectivos caminos para poder llegar al destino.

**Cartel Cerveza Gar Beer.** Mikel Osés, María Marín, Jon Abaigar y Mikel Mugueta han creado un cartel publicitario, que gracias a la luz que emite con las tintas, logra captar una mayor atención del usuario.

## Abierto el plazo de preinscripción de nuevos alumnos en la UNED de Tudela

El centro asociado de la UNED en Tudela mantendrá abierto hasta el próximo 20 de octubre el plazo de admisión para los estudios de grado para el próximo curso 2016-17. El centro oferta 27 grados universitarios, entre presenciales y online. La preinscripción debe hacerse por internet en el enlace [www.unedtudela.es/admision](http://www.unedtudela.es/admision).

## Vodafone ofrece trabajo en Reino Unido a quince recién titulados

Vodafone busca incorporar a 15 candidatos en su sede de Reino Unido, mediante su Discover Graduate Program, una iniciativa que busca detectar nuevos talentos. Las titulaciones requeridas para estos puestos son: Ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería Informática, Sistemas, Matemáticas y Estadística. Más datos en [www.emplea.universia.es](http://www.emplea.universia.es).



## Las intenciones de contratación en la zona norte aumentan este verano

El empleo neto en la zona norte de España (Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco) entre junio y septiembre crecerá un 2%, según las previsiones de contratación recogidas en el Estudio Manpower de Proyección de Empleo. La cifra, sin embargo, es menor que en el trimestre anterior y sólo el 6% de los directivos prevé ampliar plantillas.

# los consejos del experto

IZASKUN GOÑI RAZQUIN DIR.<sup>A</sup> GENERAL DE POLÍTICA ECONÓMICA Y EMPRESARIAL Y TRABAJO DEL GOBIERNO DE NAVARRA

## “No vamos a dejar de trabajar el emprendimiento”

B. ARMENDÁRIZ

Pamplona

Ayudar a emprender es una de las apuestas que Izaskun Goñi Razquin (Pamplona, 1972) ha hecho suyas desde su cargo como directora general de Política Empresarial y Trabajo del Gobierno de Navarra. Por eso, no sorprendió su presencia en la presentación de una novedosa tercera edición del programa Pamplona Emprende, que busca gente con inquietud por impulsar empresas en el ámbito de las industrias culturales y creativas. Mañana se organizan dos sesiones informativas al respecto en la oficina que el CEIN tiene en la calle Leyre.

**Ya se habían organizado varias ediciones de Pamplona Emprende y de otras similares en Sakana, Egúés, Tafalla, Ribera... pero en todas se promovía el emprendimiento de una forma amplia. ¿Por qué ahora se ha optado por centrarse en proyectos creativos y culturales?**

No es casualidad. En Navarra tenemos condiciones especiales para aprovecharlas. Está el incentivo fiscal que se introduce a partir de 2015 para la producción cinematográfica. Ha tenido un efecto muy importante y está haciendo que se vea como un sector emergente en Navarra. Y, a su vez, está desencadenando otras iniciativas, tanto en el mundo de la empresa como en la Administración pública, como la Ley de Mecenazgo y la participación de la Comunidad foral en un Interreg (programa europeo de cooperación inter regional) para el emprendimiento en las industrias creativas y culturales.

**Pero, ¿hay inquietud suficiente para centrar una iniciativa de este tipo en un único sector?**

Las tendencias en el mundo económico son integrar la creatividad en todo tipo de actividad. Desde la industria a los laboratorios de investigación, se está incorporando talento artístico porque son capaces de tener una visión que otros profesionales no tienen. Si a eso le sumamos que tenemos una facultad de Arquitectura, unas Escuelas de Artes y Oficios, tanto en Pamplona como en Corella, y todo el mundo de las nuevas tecnolo-



Izaskun Goñi, en su despacho en los Edificios Inteligentes.

CALLEJA

gías, desde videojuegos a aplicaciones informáticas, que también están vinculados a la creatividad...

**Queremos despertar la iniciativa emprendedora de estas personas. ¿Buscan algún determinado ámbito de acción de las nuevas empresas que puedan surgir?**

Vemos que es un ámbito de oportunidades, pero hace falta salir un poco con fuerza. Queremos conseguir llegar a las personas no sólo del ámbito cinematográfico, también de escuelas de artes y oficios, arquitectura, conservatorios, teatros... Todas las disciplinas artísticas tienen cabida. Y la creatividad en general también. No tiene por qué ser una persona con estudios, tampoco. Puede ser alguien muy creativo que está trabajando en una actividad que no responde para nada con su perfil y no ha visto que sea posible dar forma de actividad empresarial a su creatividad.

**¿Qué requisitos hacen falta para acceder a este programa?**

No tienen que cumplir ningún requisito especial más que tener la actitud positiva y la flexibilidad de someter a la viabilidad económica lo que puede ser un impulso creador. Al fin y al cabo tienen que tener una actitud abierta y positiva

para iniciar unas semanas de trabajo y que puedan aprovecharlas al máximo.

**El programa se basa en la metodología Learning by doing. ¿En que consiste?**

Queremos seleccionar a 20 personas, que estén dispuestas a dar forma a una idea de negocio. Esta metodología consiste en trabajar en grupo y, a partir cada uno de una idea, con unos monitores, conferencias y trabajando con los compañeros, ir avanzando en lo que es el diseño de la idea de la empresa: las oportunidades de negocio, la comunicación, las redes sociales, las ventas... De hecho, lo que más valoran todos los emprendedores que trabajan con nuestros técnicos es el estar en equipo entre varios emprendedores, porque se sienten más acompañados y se le pierde el miedo. Pero, en cualquier caso, el método implica cometer errores.

**¿A qué se refiere?**

Haber tenido experiencias sin éxito es la base de que definitivamente lo tenga. No acertar nos ayuda a que al final acertemos. No hay que desanimarse. Eso es lo que queremos destacar a parte de la metodología *learning by doing*: el valor que tiene haber tenido fracasos

anteriores. Además, el programa incide en otros principios como desarrollar las actitudes de tomar decisiones, el pensamiento creativo y la capacidad de liderazgo. Al final se busca el crecimiento de la persona, reforzar aspectos personales y, por supuesto, el aprendizaje colaborativo y en equipo.

**Unos dicen que un emprendedor nace. Otros, que se hace. ¿Todo el mundo puede emprender?**

Yo pienso que, con los medios que tenemos en Navarra para acompañar y asesorar, todo el mundo puede ser emprendedor. Si eres, imagínate, demasiado idealista y tus ideas no son viables, te van a ayudar a bajar de la nube y pisar suelo. Si tienes un punto débil porque no sabes administrar, te van a detectar y te van a decir que necesitas una formación para reforzar esta parte. El emprendedor que nace, probablemente, no tiene que pasar por un programa; lo hace directamente. Pero nosotros, con estas iniciativas, ayudamos a que cualquier persona lo pueda ser o, por lo menos, lo pueda valorar.

**¿Se puede acceder al programa sin una idea de negocio clara?**

Sí. Pero tiene que tener una inquietud, le tiene que gustar el tema de la creatividad y la cultura o le tiene

### EL PROGRAMA

**Pamplona Emprende.** Formará a 20 personas para que desarrollen su idea de negocio en el ámbito de las industrias creativas y culturales. El plazo para inscribirse termina mañana martes, día 21. También mañana habrá dos jornadas informativas (a las 10 y a las 17 horas) en la oficina del CEIN de la calle Leyre, nº20. En las dos ediciones anteriores han participado 31 personas y se han creado tres empresas y una asociación. En general, más de 180 personas han participado en los proyectos de Navarra Emprende (33 en Egúés, 30 en Sakana, 18 en Tafalla-Peralta, 25 en Tudela y Alsasua, 14 en Estella y otras 30 en proyectos similares en Pamplona).



### PARA SABER MÁS

**Contacto.** En [www.cein.es](http://www.cein.es) y [www.pamplona.es](http://www.pamplona.es), llamando al 848430030 o en el email: [administracion@cein.es](mailto:administracion@cein.es)

que gustar ser emprendedor. Hay muchas personas en este ámbito pero, igual, no saben que pueden llegar a ser emprendedores. Y, por eso, queremos invitarles.

**¿Por qué se ha optado por hacerlo en Pamplona?**

Se ofrece en el ámbito urbano porque tiene características muy concretas para este tipo de sector. Convocamos aquí la actividad para un uso racional de los recursos, pero pueden participar de toda Navarra y, en función de cómo salga esta primera experiencia, se puede replicar, sobre todo, en la Ribera, porque Tudela también es espacio urbano y porque está la Escuela de Artes de Corella. Pero esto todavía no está pensado.

**El programa Navarra Emprende comenzó a finales de 2013, con el anterior gobierno. Ustedes lo han mantenido. ¿Sigue habiendo necesidad?**

Para nosotros es una de las vías de creación de empleo. El empleo se crea por emprendimiento, porque las empresas existentes se consolidan o crecen y por atracción de inversiones. No vamos a dejar de trabajar el emprendimiento porque, además, en Navarra da muy buenos resultados. Tenemos un índice de supervivencia de los que emprenden con nosotros muy alto; el más alto del Estado y de los más altos de Europa, con un índice GEM de 9,2 en 2014. Sólo nos superaba Países Bajos. Por eso lo mantenemos.

# El Gobierno foral anuncia una nueva oferta de empleo con cien plazas

DN Pamplona

La consejera de Función Pública e Interior del Gobierno de Navarra,

María José Beaumont, comunicó esta semana la intención del Ejecutivo de convocar una nueva oferta pública de empleo con cien

plazas más, que se sumarían a las 192 de Salud ya anunciadas. Las vacantes corresponden a la Administración Núcleo y serán, sobre

todo, para Policía Foral (con 37 plazas) y bomberos (15). No obstante, también se han previsto 12 vacantes de gestor de Hacienda, 10 de técnico de Hacienda, 8 de psicólogos, 8 de trabajadores sociales, 5 de técnicos de administración pública (de la rama económica) y 5 de ingenieros agrónomos. A todas ellas se sumarán seis más del Instituto de Salud Pública

y Laboral de Navarra, que plantea la necesidad de cubrir seis plazas de veterinarios (inspectores de salud pública).

Entre las 192 de Salud, el grueso es para enfermería (90). Habrá también plazas para pediatría y áreas específicas (16), fisioterapeutas (16), anestesiistas (12), cirugía ortopédica (10), matronas (6) o radiodiagnóstico (5), entre otras.

## aquí hay trabajo

### Navarra

#### ■ TÉCNICO DE ADMINISTRACIÓN GENERAL PARA LA MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE PAMPLONA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

**Plazas.** La Mancomunidad de la Comarca de Pamplona ha convocado un proceso selectivo para constituir una relación de personas aspirantes a desempeñar, con carácter temporal, el puesto de Técnico de Administración General (nivel A), con el fin de dar cobertura a las necesidades que se produzcan dentro de la Mancomunidad.

**Requisitos.** Estar en posesión del título de grado, licenciatura, ingeniería superior, arquitectura o título declarado equivalente.

**Pruebas.** Los aspirantes deberán superar dos pruebas. La primera, de carácter teórico-práctico, consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de 100 preguntas, con cuatro opciones de respuesta, de las que sólo una será válida. La segunda consistirá en la realización de uno o varios casos prácticos sobre legislación, informática y los servicios que presta la mancomunidad (gestión del agua, residuos, taxi, transporte comarcal, parque fluvial y sede electrónica).

**Plazos.** Hasta el 29 de junio.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 115 del 15 de junio de 2016.

### España

#### ■ 10 DIPLOMADOS EN METEOROLOGÍA Y 11 METEORÓLOGOS PARA EL GOBIERNO DE ESPAÑA

**Plazas.** El Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente convoca sendos procesos selectivos para cubrir 21 plazas del Cuerpo Superior de Meteorólogos del Estado, de las que 11 serán de turno libre; y otras 20 para el cuerpo de diplomados en Meteorología, de las que 11 serán de turno libre.

**Requisitos.** Para las plazas ofertadas en el cuerpo superior se exige estar en posesión del título universitario de grado o los actualmente vigentes de licenciado, ingeniero superior o arquitecto. Para los de diplomado se requerirá estar en posesión del título universitario de grado o bien de diplomado universitario, ingeniero técnico o arquitecto técnico.

**Pruebas.** Los candidatos a las plazas de diplomado tendrán que hacer tres exámenes: un test de 80 preguntas; dos pruebas de idiomas (una obligatoria de inglés y otra vo-

luntaria de francés) que incluirán una traducción directa, por escrito, de un documento redactado en esos idiomas y sin diccionario; y resolver por escrito tres problemas sobre Matemáticas, Física y Meteorología y Climatología. Los aspirantes al cuerpo superior, por su parte, tendrán también un test de 80 preguntas y las pruebas de idiomas, pero tendrán que resolver 5 ejercicios en lugar de tres y, además, tendrán que exponer oralmente de 2 temas, de entre 3 elegidos al azar del temario de Meteorología y Climatología.

**Plazos.** Hasta el 29 de junio.

**Más información.** En el Boletín

## Trabajo como administrativo en el Congreso y en el Senado

Se convocan 32 plazas para el turno libre y para las que sólo se exige el título de Bachiller

DN Pamplona

**A** las puertas ya de las elecciones nacionales, tras las fallidas de diciembre de 2015 en las que los partidos no fueron capaces de ponerse de acuerdo para formar gobierno, y con el Congreso y el Senado ya disueltos, éstos vuelven a ser noticia, aunque no de carácter político.

Uno de los últimos acuerdos que alcanzaron las presidencias de ambas cortes fue que hacía falta más personal. El Boletín Oficial de Estado acaba de publicar una convocatoria de empleo público con destino a las Cortes Generales. Necesitan, argumentan, cincuenta administrativos para atender las funciones del día a día y dar el relevo a quienes se han jubilado estos últimos años. Cincuenta plazas que serán cubiertas por concurso-oposición, salvo 13, que corresponden a promoción interna.

Para optar a uno de esos puestos es clave la destreza en la mecanografía, es decir, teclear rápido y sin errores, así como el manejo de programas ofimáticos.



Imagen del hemiciclo, con los diputados elegidos tras las pasadas elecciones de diciembre. ARCHIVO

### En datos

**Plazas.** Las Presidencias del Congreso de los Diputados y del Senado convocan proceso selectivo para la cobertura de 50 plazas del cuerpo Administrativo de las Cortes Generales, de las que 32 corresponden a turno libre, 5 se reservan a personas con discapacidad y el resto se dirigirá a promoción interna.

**Requisitos.** Estar en posesión del título de Bachiller o equivalente.

**Pruebas.** La oposición constará de tres ejercicios obligatorios y uno optativo. El primero será un examen tipo test con 120 preguntas sobre or-

to, gramática y sintaxis, derecho constitucional, parlamentario y administrativo y organización administrativa, documentación y archivo e información pública. El segundo tendrá dos partes: una transcripción durante 10 minutos de un texto que se facilitará a los opositores, a la velocidad mínima de 250 pulsaciones netas por minuto, es decir, 2.500 pulsaciones netas en total y el tratamiento ofimático utilizando Word y Excel 2010, de acuerdo con las instrucciones que indique el Tribunal. El tercero consistirá en contestar por escrito a las cuestiones sobre uno o más supuestos planteados, relacionados con el tipo de trabajo



**QR** Todos los datos sobre la convocatoria se pueden consultar en este código qr.

que realiza un administrativo de las Cortes Generales. El último será un examen de idiomas (inglés o francés a elegir) y consistirá en la traducción directa, con ayuda de diccionario, de un texto, y una breve conversación con el Tribunal en ese idioma.

**Plazos.** Hasta el 4 de julio.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 143, del 14 de junio de 2016.

Oficial del Estado, número 139, del 9 de junio de 2016.

#### ■ 17 MÉDICOS PARA INSTITUCIONES PENITENCIARIAS

**Plazas.** El Ministerio del Interior convoca proceso selectivo para cubrir 17 vacantes del Cuerpo Facultativo de Sanidad Penitenciaria.

**Requisitos.** Tener la licenciatura o grado en Medicina, o licenciatura en Medicina y Cirugía, y estar en posesión del título de Médico Especialista en Medicina de Familia o en Medicina Interna.

**Pruebas.** La fase de oposición constará de tres ejercicios y una prueba de idioma, todos ellos elimi-

natorios. El primero será un examen tipo test de 100 preguntas con cuatro opciones de respuesta. En el segundo tendrán que desarrollar oralmente dos temas, de cuatro extraídos al azar. El tercer ejercicio consistirá en la elaboración de un informe acorde con las competencias atribuidas al puesto. El cuarto consistirá en una prueba escrita sobre el idioma seleccionado por el aspirante.

**Plazos.** Hasta el 20 de junio.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 130 del 30 de mayo de 2016.

#### ■ 56 MÉDICOS ESPECIALISTAS

#### PARA EL SERVICIO DE SALUD DE CASTILLA Y LEÓN

**Plazas.** La Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León convoca proceso selectivo para la cobertura de 32 plazas de licenciado especialista en Anestesiología y Reanimación (de las que 3 se reservan a personas con discapacidad) y otras 24 plazas para licenciados especialistas en Cirugía Ortopédica y Traumatología (dos de reserva para personas con discapacidad).

**Requisitos.** Poseer el título de Médico Especialista en la especialidad objeto de convocatoria.

**Pruebas.** La fase de oposición consistirá en la realización de un ejerci-

## direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**  
[http://www.navarra.es/home\\_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo](http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo)



● **Instituto Aragonés de Empleo**  
<http://www.aragon.es/inaem>

● **Servicio Riojano de Empleo**  
<http://www.larioja.org>

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**  
<http://www.lanbide.net>

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**  
<http://www.sepe.es>

● **060.es Trabajar en la administración**  
<http://www.060.es>

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**  
<http://ec.europa.eu/eures/>

● **Boletín Oficial del Estado**  
<http://www.boe.es>

● **Boletín Oficial de Navarra**  
[http://www.navarra.es/home\\_es/Actualidad/BON/](http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/)

cio único para todos los turnos o sistemas de acceso, que tendrá carácter eliminatorio. Dicho ejercicio consistirá, para todos los turnos, en contestar a un cuestionario de 150 preguntas, con cuatro respuestas alternativas, de las que sólo una de ellas será la correcta, más el 10% de preguntas de reserva para posibles anulaciones.

**Plazos.** Hasta el 28 de junio.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Castilla y León, número 109 del 8 de junio de 2016.

### ■ 18 INGENIEROS TÉCNICOS AGRÍCOLAS PARA CASTILLA Y LEÓN

**Plazas.** La Viceconsejería de Función Pública y Gobierno Abierto de Castilla y León ha convocado un proceso selectivo para la cobertura de 18 plazas del cuerpo de Ingenieros Técnicos Agrícolas, 17 de turno libre y 1 de reserva para personas con discapacidad.

**Requisitos.** Estar en posesión del título de Ingeniero Técnico Agrícola o el título que habilite para el ejercicio de esta profesión regulada.

**Pruebas.** La oposición constará de cuatro ejercicios, los tres primeros obligatorios y eliminatorios y el último voluntario y de mérito. En el primero, los aspirantes deberán enfrentarse a un examen tipo test con 70 preguntas. El segundo consistirá en redactar, en un tiempo máximo de tres horas, tres temas extraídos al azar por el Tribunal. Además, los opositores deberán leer el ejercicio en sesión pública. El tercero consistirá en redactar, a propuesta del Tribunal y durante un plazo máximo de cuatro horas, dos supuestos prácticos, que podrán consistir en una memoria crítica, un comentario o un informe sobre un proyecto, plan de actuación, etc. o cualquier otro supuesto. El ejercicio será leído en sesión pública. Por último, el cuarto ejercicio servirá únicamente para la mejora del interesado en el orden de prelación de aprobados. Consistirá en la traducción escrita, directa y sin diccionario, de un texto propuesto por el Tribunal durante un tiempo máximo de cuarenta minutos, en inglés o francés, a elección del candidato.

**Plazos.** Hasta el 4 de julio.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Castilla y León, número 112, del 13 de junio de 2016.

### ■ TÉCNICOS DE ADMINISTRACIÓN GENERAL Y TRABAJADORES SOCIALES PARA LOGROÑO

**Plazos.** El Ayuntamiento de Logroño (La Rioja) convoca sendos procesos selectivos para cubrir 5 plazas de Técnico de Administración General (4 en turno libre y 1 reservada a personas con discapacidad) y 4 de Trabajador Social, en turno

libre.

**Requisitos.** En el caso de optar a las plazas de trabajador social, se exige estar en posesión del título de grado o diplomado en Trabajo Social, o equivalentes. Para los técnicos de administración general, habrá que tener el título de licenciado en Derecho, Ciencias Políticas y de la Administración, Administración y Dirección de Empresas, Economía, Ciencias Actuariales y Financieras, o título de grado equivalente a los anteriores o a cualquier otro similar a los citados perteneciente a la rama jurídica o económica.

**Pruebas.** Los aspirantes a trabajador social tendrán que hacer tres exámenes obligatorios y eliminatorios. El primero consistirá en desarrollar por escrito un tema de carácter general determinado por el Tribunal. La lectura por los opositores de este ejercicio será pública. El segundo consistirá en desarrollar por escrito tres temas extraídos al azar, que también deberán ser leídos en lectura pública. El tercer ejercicio se desarrollará por escrito y consistirá en resolver un supuesto práctico que planteará el tribunal. Éste podrá acordar la lectura del ejercicio por los aspirantes en sesión pública. Par los técnicos en administración general, la prueba también incluye tres ejercicios. En el primero los candidatos tendrán que desarrollar por escrito un tema elegido por el tribunal, que será leído públicamente. En el segundo, tendrán que exponer oralmente cinco temas extraídos al azar. En el tercero, tendrán que redactar un informe, con propuesta de resolución, sobre dos supuestos prácticos que planteará el Tribunal.

**Plazos.** Hasta el 4 de julio.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 143, del 14 de junio de 2016 y en el Boletín Oficial de La Rioja, número 61, de 27 de mayo de 2016.

### ■ 6 INGENIEROS DE TELECOMUNICACIONES PARA CASTILLA Y LEÓN

**Plazos.** La Viceconsejería de Función Pública y Gobierno Abierto de la Junta de Castilla y León ha convocado un proceso selectivo para cubrir 6 vacantes en el Cuerpo de Ingenieros Superiores (Telecomunicaciones) de la Administración de la Comunidad de Castilla y León.

**Requisitos.** Estar en posesión del título de Ingeniero de Telecomunicaciones o, el título que habilite para el ejercicio de esta profesión regulada.

**Pruebas.** Los aspirantes deberán enfrentarse a cuatro ejercicios. El primero consistirá en desarrollar por escrito quince preguntas. El segundo consistirá en redactar por escrito

cuatro temas extraídos al azar por el Tribunal. El ejercicio será leído por los aspirantes en sesión pública. El tercer ejercicio será la realización de dos supuestos prácticos propuestos por el Tribunal. Podrán consistir en una memoria crítica, comentario o informe sobre un proyecto, plan de actuación, etc. El ejercicio será leído en sesión pública. El cuarto ejercicio tendrá carácter voluntario y sólo podrán realizarlo quienes hayan superado el tercer ejercicio. Consistirá en la traducción escrita, directa y sin diccionario, de un texto propuesto por el Tribunal durante un tiempo máximo de cuarenta minutos. Los idiomas sobre los que versará el ejercicio serán francés o inglés a elección del aspirante.

**Plazos.** Hasta el 28 de junio.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Castilla y León, número 109 del 8 de junio de 2016.

### ■ ADMINISTRATIVO PARA PLENTZIA (VIZCAYA)

**Plazos.** El Ayuntamiento de Plentzia convoca un concurso-oposición para cubrir una plaza de administrativo de turno libre (nivel C1).

**Requisitos.** Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de Bachiller o Técnico. Además, se exige estar en posesión del conocimiento de euskera correspondiente al Perfil Lingüístico 2.

**Pruebas.** La fase de oposición consta de 3 ejercicios obligatorios y eliminatorios. El primero será un examen tipo test. El segundo consistirá en desarrollar por escrito, en un máximo de dos horas, dos supuestos prácticos. Y el último será un examen de euskera, para acreditar el perfil lingüístico exigido en la convocatoria.

**Plazos.** Hasta el 4 de julio.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 142, del 13 de junio de 2016 y en el Boletín Oficial de Bizkaia, número 57, de 23 de marzo de 2016, y número 69, de 13 de abril de 2016.

### ■ 5 POLICÍAS LOCALES PARA TOLOSA (GUIPÚZCOA)

**Plazos.** El Ayuntamiento de Tolosa ha aprobado la provisión en propiedad por turno libre y mediante el sistema de concurso-oposición de 5 plazas de agente de la Policía Local.

**Requisitos.** Tener entre 18 y 34 años. Medir mínimo 1,65 metros los varones y 1,60 metros las mujeres. Estar en posesión o haber abonado los derechos para la obtención de la titulación correspondiente a Título de Graduado Escolar, Formación Profesional de primer grado o equivalente. Tener conocimientos de euskera a nivel de perfil lingüístico 2 y estar en posesión del carnet de conducir vehículos prioritarios (B+E) y del carnet de condu-

cir (A2).

**Pruebas.** Los aspirantes deberán enfrentarse a seis tipos de pruebas. Las primeras de aptitud física. La segunda será de conocimientos teóricos y consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas formuladas tipo test. La tercera será una prueba práctica en la que tendrán que resolver por escrito un supuesto o supuestos prácticos que versarán sobre las funciones de la plaza objeto de la convocatoria. La cuarta será una prueba sobre conocimientos del término municipal, en la que tendrán que ubicar en un plano nombres de paseos, calles, edificios, etc. La quinta es una prueba de euskera y la sexta serán exámenes psicotécnicos y de personalidad e incluirán una entrevista.

**Plazos.** Hasta el 28 de junio.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 138 del 8 de junio de 2016 y en el Boletín Oficial de Gipuzkoa número 100, de 27 de mayo de 2016.

## Europa

### ■ PERSONAL DE ENFERMERÍA ESPECIALIZADO EN GERIATRÍA PARA ALEMANIA

**Plazos.** Un grupo residencial geriátrico con nueva apertura de tres residencias (dos de ellas de cuidados intensivos para personas con demencia, la tercera de cuidados a corto plazo) busca enfermeras/os cualificados en geriatría. El puesto de trabajo se encuentra en la región prealpina de Allgäu, en el sur de Baviera, Alemania.

**Requisitos.** Se requiere ser diplomada/o en enfermería y conocimientos mínimos de alemán de A1. Además se valorará la experiencia en geriatría.

**Características.** Se ofrece contrato indefinido como auxiliar hasta obtener el reconocimiento del título

de enfermería y un nivel B2 de alemán. Además, la empresa facilita alojamiento a los contratados y ofrece apoyo organizativo y financiero para el curso de idioma alemán (hasta el nivel B2). Hay posibilidad de trabajo a jornada completa o parcial.

**Plazo.** Hasta el 25 de julio.

**Más información.** Los interesados deben enviar el currículum en alemán o en inglés a: ZAV-IPS-Bayern@arbeitsagentur.de, incluyendo la referencia KG-145. Más información en el teléfono 0049 911 529 4420 y en la web [www.zav.de](http://www.zav.de).

## Becas

### ■ BECAS PARA MUJERES PARA REALIZAR UN MBA EN EL MIB SCHOOL OF MANAGEMENT DE ITALIA

**Plazos.** Para favorecer la consolidación de la competencia y el rol de la mujer directiva, la MIB School of Management de Trieste (Italia) lanza un concurso para asignar cinco becas para candidatas mujeres para participar del Executive MBA - Edición 2016-2018.

**Requisitos.** Para optar a las becas, las candidatas deberán necesariamente haber superado el proceso de selección del MIB School of Management y ser capaces de hacer frente a los gastos del máster. La MIB School of Management asignará la beca a las mejores candidatas, seleccionadas según los siguientes parámetros: Currículum académico y profesional, actitud, nivel salarial y estatus familiar.

**Características.** La beca será de 5.000 euros.

**Plazo.** Hasta el 14 de noviembre de 2016.

**Más información.** En la web de la escuela de negocios: <http://mib.edu/>.

# BUSCAS TRABAJO?

Consulta las ofertas de empleo  
 en la sección de clasificados  
 o en [DNclasificados.com](http://DNclasificados.com)

**DN Clasificados**

**Emprendedores.** Es Alberto Cuesta Remón, ingeniero informático por la Universidad Pública de Navarra y Sonia Herrero Martín, licenciada en Medicina por la Universidad de Salamanca que está haciendo la especialidad de neumología en el Complejo Hospitalario de Navarra.

**El proyecto.** Se llama Asma Go. Es una aplicación que facilita el seguimiento y control de pacientes con asma moderado-grave no controlado. Esta aplicación sirve de nexo entre los pacientes y su médico. Sostienen que actualmente, el mayor problema de los pacientes con asma moderado-grave, es la falta

## Tecnología



de seguimiento a los planes de control, superior al 70%. Cuentan con el apoyo del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) para testar la eficacia de la aplicación. Este proyecto ha sido seleccionado por Acción Impulso Emprendedor de Cein. Están siendo mentorizados por las empresas Jofemar y Cinfa.

La raíz de Asma Go es el proyecto fin de carrera de Alberto Cuesta.

# emprendedores

NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES

## Asma Go, mejorar la calidad de vida de los asmáticos con una app

**El proyecto, seleccionado por Acción Impulso Emprendedor, conecta a médico y paciente para facilitar el control**

**RUBÉN ELIZARI**  
Pamplona

En Navarra hay diagnosticadas 108.022 personas con enfermedades crónicas que se consideran prioritarias. Son el ictus, asma, cardiopatía isquémica, demencia, diabetes, insuficiencia cardíaca, insuficiencia renal, EPOC (enfermedad pulmonar obstructiva crónica) y cirrosis.

Con una esperanza de vida en aumento, y la viabilidad económica del sistema sanitario en entredicho, el sector de la Salud busca ayuda en el sector TIC, sobre todo, para mejorar la calidad

de vida de estos pacientes crónicos y sin socavar la sostenibilidad del sistema sanitario. Alberto Cuesta Remón, ingeniero informático, y Sonia Herrero Martín, neumóloga en el Complejo Hospitalario de Navarra, han unido sus conocimientos en el proyecto empresarial Asma Go, una aplicación que ayuda a especialista y a paciente a controlar la enfermedad.

Sonia Herrero, licenciada en Medicina por la Universidad de Salamanca, explica que hasta ahora un especialista en neumología atendía a sus pacientes cada tres o seis meses: "Durante la consulta se comprobaba si el paciente había seguido el tratamiento, si había tenido episodios en los que la enfermedad se había agudizado y un plan de acción".

Ahora, en cambio, se reduce drásticamente tanto el tiempo



Las espirometrías sirven para valorar la función pulmonar.

como la complejidad del plan de control. El médico tiene la posibilidad de conocer el estado de sus pacientes de forma inmediata. La aplicación también permite

a los médicos registrar un gran número de parámetros de diagnóstico, así como información acerca de las incidencias o posibles crisis.

Y en el caso del paciente, las mejoras también son notables. Pasa de anotar todos los días unos parámetros, realizar después unos cálculos, y consultar unas tablas para saber cómo actuar a obtener la misma información en apenas 30 segundos a través de la aplicación móvil.

Después de responder a unas preguntas, el paciente recibe las indicaciones personalizadas de lo que debe hacer en función de su estado, y el médico es informado en caso de descontrol, dándole la posibilidad de comunicarse con dicho paciente.

Todos los datos introducidos en la aplicación son almacenados en la nube, permitiendo su posterior explotación, así como descargarlos de nuevo en caso de cambiar de dispositivo.

La aplicación está dirigida a los pacientes con asma moderado-grave no controlado. De los 40.001 pacientes con asma que existen en la Comunidad foral, según un estudio elaborado por el departamento de Salud del Gobierno de Navarra, a este perfil responden casi 5.000 pacientes. (10.775 son leves en grado uno, 14.549 leves en grado dos, 7.038 leves, en grado tres y 2.750 severos).

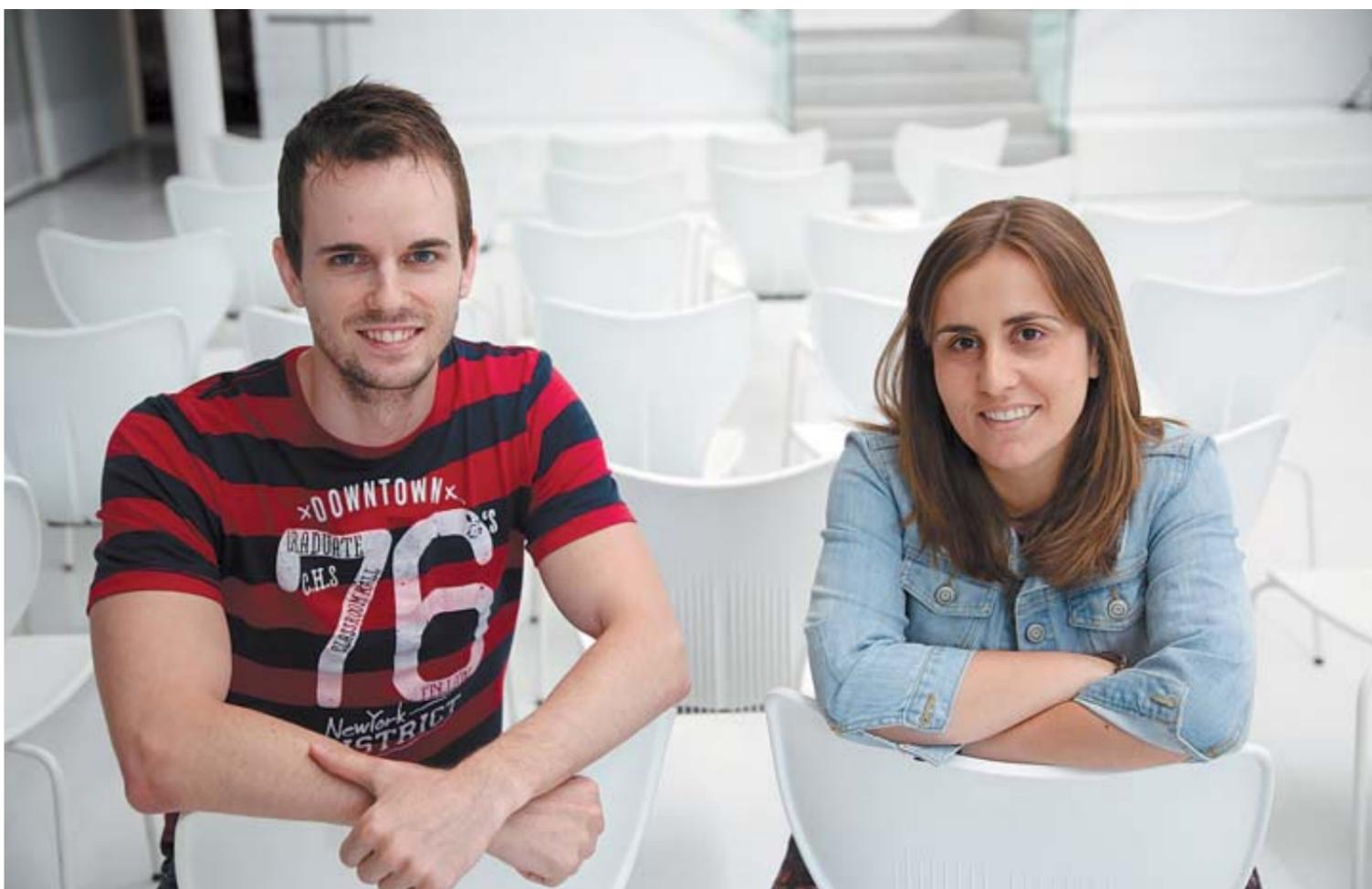
### Un proyecto fin de carrera

Sonia Herrero relata que uno de los mayores problemas de los pacientes con asma moderado-grave es la falta de adherencia a los planes de control, superior al 70%. "Si dichos planes se siguiesen, su estado de salud relativo al asma grave mejoraría enormemente", explica.

Este proyecto empresarial, uno de los elegidos por el programa Acción Impulso Emprendedor de Cein, y que está recibiendo una aceleración empresarial—está mentorizado por Cinfa y Jofemar—nació del proyecto fin de carrera de Alberto Cuesta. "Al principio era una aplicación para iPad. A raíz de una entrevista en la radio contacté conmigo Pilar Cebollero, del departamento de neumología del Complejo Hospitalario de Navarra", cuenta Alberto Cuesta.

Ahora mismo están testando la eficacia de la aplicación con un grupo de unos 120 pacientes para saber cuál es la mejoría que experimentan.

El reto al que se enfrenta este proyecto es conseguir definir su modelo de negocio para que la aplicación sea sostenible y además, poder aplicar el conocimiento adquirido en otras enfermedades crónicas.



A la izquierda Alberto Cuesta, ingeniero informático, junto a la doctora Sonia Herrero.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

Diario de

# Noticias

## LA CEREZA DE MILAGRO HACE FUROR

MILES DE ASISTENTES A LA FERIA, CON 300 PUESTOS // P74



## REGRESO AL PASADO EN LEKAROZ

CITA DE EXCOLEGALES EN EL 125º ANIVERSARIO DE LA PRIMERA PIEDRA // P73



# LA CRISIS DEJA UN SALDO NEGATIVO DE 300 MILLONES PARA NAVARRA EN SU RELACIÓN CON EL ESTADO

● Madrid se ahorra 200 millones al bajar los perceptores del paro, que pasan a cobrar la renta básica foral

● La aportación anual al Estado para sufragar las competencias no transferidas crece en cien millones

INFORMACIÓN EN PÁGINA 11

## Notable caída de los ERE en Navarra, 82 en lo que va de año

Uno de cada cinco expedientes en los últimos seis ejercicios ha sido de reducción de jornada

INFORMACIÓN EN PÁGINA 24

### 26-J

RAMÓN ROMERO  
CANDIDATO DE CIUDADANOS

“Nos tachan de antiforales pero también atacamos el régimen común”

PÁGINAS 12-13

## GEROA BAI ABOGA POR EL CAMBIO SIN POPULISMOS

● Innerarity se compromete a impedir con su voto que el PP siga gobernando

PÁGINAS 14-15

PODEMOS OFRECE A SÁNCHEZ LA VICEPRESIDENCIA SI LE ADELANTA

PÁG. 17 EDITORIAL EN PÁGINA 5

RAJOY VE AHORA RIDÍCULO IR A OTRA REPETICIÓN ELECTORAL

PÁGINA 20



Imagen de la testigo protegida que ha relatado su cautiverio a manos de una red centralizada en Paraguay. Foto: Jesús Morales

# “Me escapé del piso en el que me obligaron a ejercer la prostitución”

## IDENTIFICADAS 83 MUJERES EXPLOTADAS EN NAVARRA EN CINCO AÑOS

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 6-7



Aspirantes se dirigen en Biurdana a realizar la segunda de las pruebas en euskera.

**POR ESPECIALIDADES\***

- **Audición en euskera.**  
-Total de plazas: 8 (una para personas con discapacidad).  
-Aspirantes presentados: 26.  
-Presentados por plaza: 3,25.
- **Educación Física en euskera.**  
-Total de plazas: 10.  
-Aspirantes presentados: 197.  
-Presentados por plaza: 19,7.
- **Inglés en euskera.**  
-Total de plazas: 25 (dos para personas con discapacidad).  
-Aspirantes presentados: 198.  
-Presentados por plaza: 7,92.
- **Lengua vasca.**  
-Total de plazas: 35 (dos para personas con discapacidad).  
-Aspirantes presentados: 323.  
-Presentados por plaza: 9,23.
- **Música en euskera.**  
-Total de plazas: 10 (una para personas con discapacidad).  
-Aspirantes presentados: 70.  
-Presentados por plaza: 7.
- **PT en euskera.**  
-Total de plazas: 20 (dos para personas con discapacidad).  
-Aspirantes presentados: 207.  
-Presentados por plaza: 10,35.

\*Datos provisionales de Educación.

# Unos 1.021 docentes hacen las pruebas de la OPE para aspirar a las 108 plazas en euskera

Entre los opositores en castellano y en lengua vasca, durante el fin de semana se han realizado 2.033 exámenes para el Cuerpo de Maestros

Garikoitz Montañés  
Javier Bergasa

**PAMPLONA** – Alrededor de 2.033 personas realizaron durante este pasado fin de semana las pruebas escritas de la Oferta Pública de Empleo (OPE) docente, según el balance provisional facilitado por el departamento foral de Educación. Entre todos los aspirantes presentados están en juego las 200 plazas (108 en euskera, 92 en castellano) en espe-

cialidades del Cuerpo de Maestros. A los alrededor de 1.012 docentes que llevaron a cabo el sábado los exámenes en castellano se sumaron ayer 1.021 personas que hicieron lo propio en euskera, en centros escolares de Pamplona como Biurdana, Iñaki Ochoa de Olza e Iturrama. Aunque cabe recordar que unas 200 personas se matricularon para hacer las pruebas tanto en castellano como en euskera.

En cuanto a las pruebas en lengua

vasca, únicamente diez personas de las que habían presentado la documentación exigida el pasado 10 de junio para realizar estos exámenes finalmente no completaron las pruebas, que estaban convocadas, como anteayer, a partir de las 8.00 horas. Audición y Lenguaje, Educación Física y Música se desarrollaron en Iñaki Ochoa de Olza; Inglés para educación en euskera y Pedagogía Terapéutica, en Biurdana; y las de Vasceuce (la especialidad

que había registrado más solicitudes de aspirantes), en Iturrama.

Hasta Pamplona ayer acudieron opositores como Alfonso Cortes, de Bermeo (Bizkaia), que ha trabajado haciendo sustituciones “siempre durante poco tiempo en cada sitio”, y que, durante los últimos cinco meses, ha sido interino en Gipuzkoa. Así, esta vez acudió a la oposición en Navarra para tratar de “abrir un poco el horizonte y tener una oportunidad más”. En su caso, para la especialidad de Inglés en euskera.

**“QUEREMOS TRABAJAR”** Para otras opositoras, como Eunáte Belegain, pasar por estos exámenes también sirvió “para comparar. El año pasado me presenté a las del País Vasco y, en función de esa, preparé esta”. Para ella, como para sus compañeras Eider Aldabe y Alazne Palenzuela, el objetivo es “entrar en listas. Y trabajar”, dijeron casi al unísono durante el descanso entre las dos pruebas en Biurdana. Hasta ahora, lo consiguen “de

vez en cuando, y no de continuo”. Y, por ello, optan a una plaza en Inglés, que “para eso hemos trabajado tanto para conseguir los títulos necesarios”.

Una vez completadas las dos pruebas de la parte escrita (el caso práctico y la pregunta teórica), aquellas personas que entre ambas logren el aprobado tendrán que esperar a que su tribunal realice las correcciones y las publique en la página web de opositores de Educación. Será con una plisca y, 48 horas después, se atribuirá públicamente a esos números el nombre de la persona examinada. El proceso depende, según puntualizó ayer el inspector y presidente del tribunal coordinador de las oposiciones, Rubén Riancho, del número de personas presentadas en cada tribunal.

Después, las personas que hayan aprobado serán convocadas para hacer la presentación, de alrededor de una hora, de la programación y la unidad didáctica diseñadas. La previsión es que, para finales de julio, pueda completarse todo el proceso de la OPE. ●

ESTE VERANO

NADA

Aprender a nadar en Hydra es fácil. De la mano de nuestros monitores expertos, te sumergirás en un método personal, eficaz y seguro.

BEBÉS - NIÑOS - ADULTOS

AGOSTO  
CURSILLOS  
INTENSIVOS  
PLAZAS LIMITADAS

HYDRA  
THE ACTIVE CENTER

C/ Media Luna, 34 - Pamplona-Iruña  
948 234 502 - www.hydra.es/pamplona



# Política

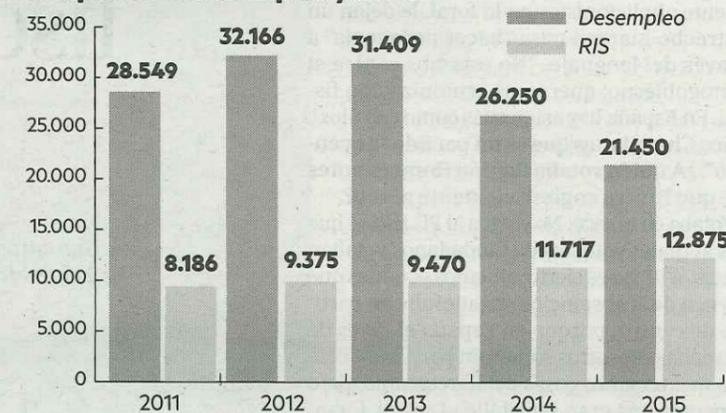
## LA CRISIS DEJA UN SALDO NEGATIVO DE 300 MILLONES PARA NAVARRA EN SU RELACIÓN CON EL ESTADO

El Gobierno central ahorra casi 200 millones por el menor número de perceptores de paro ● Navarra lo compensa con el aumento de la renta garantizada ● La aportación anual ha crecido en 100 millones

### Relación económica Navarra-Estado



### Perceptores de desempleo y de RIS



◀ Ibai Fernandez

**PAMPLONA** - Los últimos años de crisis económica han dejado un saldo negativo para Navarra de cerca de 300 millones de euros anuales en su relación con el Estado. Entre lo que la Comunidad Foral deja de recibir en prestación por desempleo una vez agotados los plazos de percepción, el aumento de la renta de inclusión social para compensarlo y la mayor aportación a las arcas del Estado fruto del Convenio Económico, el periodo entre 2012 y 2016 dejan una diferencia de 301 millones menos para Navarra. Y aunque fluctúa según los años, la tendencia es sostenida también hacia el futuro.

Es una de las caras de la crisis económica, que además del gran drama social que está suponiendo para miles de familias también ha modificado el entorno sobre el que se asienta la relación financiera entre la Navarra y el Estado. Todo ello además en un contexto de austeridad presupuestaria que impone Europa, y que el Gobierno del PP ha venido aplicando con firmeza sobre las comunidades autónomas, que son quienes en mayor medida han visto ajustado el déficit presupuestario.

Tras dispararse en los primeros años de la crisis en los que el paro se multiplicó en el conjunto del Estado hasta casi el 27%, el Gobierno central se vio obligado a asumir grandes cantidades de gasto público para afrontar la prestación por desempleo. En Navarra, entre 2012



Las oficinas del Servicio Navarro de Empleo y del Servicio Público de Empleo Estatal. Foto: Cristina Solano

y 2013, más de 30.000 personas recibieron algún tipo de compensación económica por parte del Gobierno central. Esta cantidad sin embargo se ha ido reduciendo paulatinamente los últimos ejercicios. Y no tanto por la reducción del desempleo, sino por haber agotado el plazo legal de percepción, lo que ha dejado a muchas familias, la mayoría parados de larga duración, sin ningún tipo de ingreso. De esta forma, de los 447 millones que la Seguridad Social llegó a aportar en 2012 para 32.166 desempleados, se ha pasado a los

266 millones de 2015. Una cifra similar a la prevista para este año.

Ello ha dejado una bolsa de exclusión social cada vez más importante, que ha disparado también el número de perceptores de la Renta de Inclusión Social, que ha pasado de las 9.375 unidades familiares de 2012 a las 12.875 de 2015. Cifra que va a aumentar de forma considerable este año, para el que el Ejecutivo foral ha reservado casi 80 millones del presupuesto, 50 más que hace tres años. Y aunque no es un traslado automático, sí es un proceso cada vez más

habitual: parados de larga duración con dificultad para encontrar empleo que, tras agotar la prestación, encuentran en la RIS el único sustento económico familiar. Una apuesta contra la exclusión y la desigualdad social que se hizo más evidente en Navarra desde la segunda mitad de 2015 con la reforma de la ley, que amplía cuantías y perceptores. Y que se ha visto reforzada en este inicio de legislatura con un proyecto de ley que verá la luz en las próximas semanas.

Una forma de compensar la menor aportación del Estado, pero que exi-

ge un alto esfuerzo presupuestario que ha obligado al Gobierno autonómico a bloquear varias partidas para garantizar toda la financiación necesaria. Todo ello sin incurrir en el cumplimiento del déficit fijado por el Estado, un límite estricto que para este año se mantiene en el 0,7% del PIB, por lo que Navarra apenas podrá gastar más de 135 millones más de los que ingrese.

Un escenario complejo y, en cierto modo, perverso, pues permite al Estado aliviar la presión financiera de sus propias cuentas trasladando a las comunidades, en este caso a la foral, las urgencias de la atención social. Y que se ve además al aumento de la aportación anual que Navarra hace a las arcas del régimen común por el Convenio Económico. Una compensación equivalente al 1,6% del gasto del Gobierno central en aquellas materias no transferidas, y que ha crecido de forma considerable los últimos años. En 2015 Navarra pagó al Estado 590 millones, 92 más que en 2011 pese a la caída de la recaudación y los recortes en esos años. Una cantidad excesiva a juicio del Ejecutivo foral, y que a más si cabe el margen de actuación presupuestaria. Pero que Navarra deberá volver a asumir mientras no se revisen los ajustes fiscales con el Estado, prorrogados de forma automática desde 2014 en detrimento de las arcas forales. Una tarea pendiente que la parálisis política en Madrid y la interinidad del Gobierno central mantienen retrasada sin fecha. ●

# Economía

## UNO DE CADA CINCO ERE DESDE 2011 HA SIDO DE REDUCCIÓN DE JORNADA

● Este tipo de expedientes se aplica en el sector servicios y en plantillas pequeñas ● Navarra empieza 2016 con los registros más bajos desde la segunda recesión, 82 entre ERE de extinción, temporales y reducción

✎ Sagrario Zabaleta

**PAMPLONA** — Uno de cada cinco expedientes aplicados en la Comunidad Foral desde 2011 —en el inicio de la segunda recesión— ha sido de reducción de jornada, habitual en el sector servicios y en empresas de pequeño tamaño. El periodo analizado para observar su evolución comprende los meses de enero a mayo desde 2011 a 2016 —últimos disponibles—, como recoge el Instituto de Estadística de Navarra (IEN).

En los primeros cinco meses de estos seis ejercicios se han contabilizado 298 expedientes de regulación de empleo (ERE) de reducción de jornada, el 20,5% del total, que han perjudicado a 1.309 empleados —al 7,1% de los incluidos en cualquier tipo de expediente—. En la segunda recesión se empezó a usar esta regulación, ya que hasta 2011 la prestación por paro que se cobraba con un ERE de reducción se consumía antes que con un temporal. Para evitar eso, Zapatero aprobó una nueva fórmula de cálculo para el cobro de la prestación que favoreció su proliferación.

Los ERE de reducción, a diferencia de los de suspensión temporal, permiten disminuir la jornada diaria de trabajo sin interrumpir el calendario laboral. En cambio, los ERTE regulan a los empleados a través de días enteros, lo que hace que no puedan acudir a su puesto de trabajo en fechas concretas. El expediente de reducción resulta más atractivo para aquellos negocios que prestan servicios, como consultoras, despachos, restaurantes o comercios, por ejemplo, para poder atender de forma continuada a los clientes. En cambio, los de suspensión se adecuan a la industria o a la construcción.

Entre enero y mayo de los últimos seis años, 1.309 empleados han sufrido un ERE de reducción, número que supone el 7,1% de los 18.401 perjudicados por cualquier tipo de ERE. Esto se explica porque las empresas que se han visto obligadas a adoptar una decisión de estas características, durante la complicada coyuntura, disponen de plantillas de pequeño tamaño. El IEN recuerda que el 95,3% de los negocios de este sector tiene entre ningún asalariado y hasta nueve. En números absolutos, 26.231 empresas de un total de 27.507. De esta forma, aquellas que suman entre uno y dos trabajadores ascienden a 5.650; entre tres y cinco asalariados, 2.283; y las que registran entre seis y nueve

empleados, 1.008 negocios.

El mayor número de expedientes de reducción de jornada se produjo en 2013, con 90, en plena recesión cuando el consumo estaba muy mermado por las altas tasas de paro, regulaciones y rebajas o moderaciones salariales. En este escenario, los servicios,

muy vinculados al mercado interno y a la contratación de trabajos por empresas, era golpeado por la crisis. Estos 90 expedientes afectaron a 366 trabajadores, una media de cuatro empleados por ERE, debido a que se trataban de microempresas. Pero 2013 fue un punto de inflexión, ya que en

los años sucesivos la cifra ha caído: 54 en 2014, que afectaron a 156 personas; 35 en 2015 con 108 perjudicados y 14 en 2016 con 48 afectados. Y es que la recuperación ha favorecido la disminución del uso de esta herramienta. El PIB creció un 0,6% hasta marzo por el sector servicios, a través del consu-

mo de hogares y administraciones.

Así Navarra ha empezado 2016 con los registros más bajos desde la segunda recesión, con 82 ERE de extinción, temporales o de reducción —un 30% menos que en 2015, un 81% menos que en 2013 y un 59% menos que en 2011—. ●



Trabajadores de ZF TRW se concentraron el pasado 19 de mayo enfrente del Palacio de Justicia antes de iniciarse el juicio. Foto: Javier Bergasa

## Despidos colectivos: diez expedientes hasta mayo

Se han destruido 225 empleos, aunque los afectados por cualquier modalidad de ERE han bajado un 37,6%

**PAMPLONA** — Entre enero y mayo del periodo comprendido entre 2011 y 2016, Navarra ha contabilizado 1.448 expedientes, entre los de extinción —los más traumáticos por la destrucción de empleo—, los de reducción, los de suspensión y los mixtos —los que mezclan varias opciones, reducción y suspensión, suspensión y despidos o reducción y extinciones—. En el periodo analizado, se han visto perjudicados por algún ERE 18.401 empleados. El paro y la disminución

de la jornada golpearon los salarios; y como consecuencia, una bajada del gasto para consumir.

La recuperación económica se ha plasmado en la caída del uso de esta fórmula de flexibilidad, ya que entre enero y mayo de este año se han aprobado 82 expedientes, que han perjudicado a 1.254 personas —un 37,6% menos que en 2015—. Una línea descendente que comenzó en 2014 y que no se sabe si ya ha tocado fondo. A pesar del optimismo de la estadística, este año se han aprobado expedientes de extinción que siguen destruyendo empleos, incluso el cierre de factorías; diez ERE, con 225 despidos. En ZF TRW se han extinguido 101 contratos entre marzo y abril, y apenas hace nueve días la

plantilla de General Electric votó el preacuerdo que supone la clausura de la planta eólica de Buñuel, con 103 personas (aunque este ERE no se cuenta en la estadística navarra, porque perjudicó a varias CCAA).

**CÓMO SE NEGOCIAN** Cuando una empresa plantea un ERE se establece un tiempo para negociar. Si se trata de uno de extinción, se fija un mes; y si es de regulación, quince días. Si pasado el periodo de consultas se alcanza un acuerdo, se empieza a ejecutar en las condiciones pactadas; pero si no se logra, la empresa tiene la capacidad de ponerlo en marcha de forma inminente. En este caso, la única vía que tienen los trabajadores de anular esa medida es a través de

los tribunales —vía nada sencilla—. Así ha sucedido con el ERE en ZF TRW. El comité judicializó los 123 despidos y la sentencia ha dejado un sabor agri dulce. El fallo señala que la empresa no ha podido justificar las causas económicas, productivas y organizativas; pero por otro lado, rechaza los argumentos de la parte social para anular el ERE.

En otras palabras, declara el expediente improcedente, pero deja al trabajador en un escenario incierto, ya que las extinciones no se anulan y ahora es el empresario quien debe decidir si readmite al afectado o aplica la indemnización de 45 días. Verdicto semejante tuvo el caso de *TeleMadrid* en 2013, y tres años más tarde todavía continúa el conflicto. —S.Z.

## Expertos evaluarán en julio la fusión entre Gamesa y Siemens

La integración los aupará al top 10 mundial del sector eólico con ingresos de 9.300 millones de euros

**MADRID** – Expertos independientes presentarán el próximo mes de julio un informe sobre los términos de la fusión entre Gamesa y el negocio eólico de Siemens, informaron fuentes conocedoras de la operación. Así, Gamesa encomendó la supervisión del proceso de integración a un comité de fusión creado *ad hoc* y formado exclusivamente por consejeros independientes.

El siguiente hito de la operación tendrá lugar el próximo mes de septiembre en Zamudio (Bizkaia), cuando se someterá a la junta general de accionistas de Gamesa la aprobación de la fusión. Iberdrola, que cuenta actualmente con el 19,68% del capital de Gamesa, confirmó que se mantendrá en el accionariado del grupo resultante con un 8%.

También está previsto que en septiembre el grupo alemán Siemens, como único administrador de su filial Wind Power, dé luz verde a la operación, que se hará efectiva en marzo de 2017.

En diciembre, Siemens realizó ya las primeras aproximaciones directamente con Gamesa y ambas empresas iniciaron las conversaciones, que han materializado en un acuerdo de fusión que dará origen a uno de los líderes mundiales del sector eólico con ingresos de 9.300 millones de euros y una cartera de pedidos de 20.000 millones.

Uno de los escollos que hubo que solventar fue dar encaje a Adwen, la *joint venture* de eólica marina que tiene Gamesa con la gala Areva. El acuerdo elimina la exclusividad para desarrollar actividades relacionadas con la eólica marina a través de dicha sociedad. –E.P.



Oficinas de Viscofan en el Polígono Industrial Berroa de Tajonar (Navarra). Foto: D.N.

## Viscofan y Cellnex se estrenan hoy en el Ibex al sustituir a Sacyr y OHL

La firma navarra, con un capital social de 32,6 millones, cierra el primer trimestre con un beneficio neto de 27,3 millones

**MADRID** – Cellnex y Viscofan se estrenan hoy en el Ibex 35, índice en el que entrarán en sustitución de Sacyr y OHL, que abandonaron el viernes el selectivo con un repunte del 13,3% y del 9,6%, respectivamente. El comité asesor del Ibex 35 decidió el pasado 9 de junio los cambios en la composición del selectivo, que se materializarán hoy después de haberse producido el ajuste en la sesión del viernes.

El analista de XTB Adrián Poyo explicó que el Ibex 35 es un índice diseñado para agrupar a las empresas más líquidas de la bolsa española, por lo que el principal criterio para ingresar en el selectivo es que

la capitalización media de una empresa sea superior al 0,3% de la capitalización media del índice durante el periodo de control.

En este sentido, los expertos de Self Bank señalaron que los cambios en el índice le harán ser “más estable” al excluir a las dos constructoras, “altamente endeudadas”, y dar entrada a dos compañías con negocios más asentados.

Tanto Cellnex como Viscofan estaban en las quinielas para entrar en el Ibex 35 debido, entre otras cosas, a su buen desempeño. De hecho, la compañía de telecomunicaciones ha mantenido su cotización desde su debut en la bolsa el 7 de mayo de 2015, en los niveles de su precio de salida (14 euros). Su capitalización en el mercado alcanza los 3.300 millones de euros.

Por su parte, la empresa de envolturas cárnicas cuenta con un capital social de 32,6 millones de euros,

compuesto por 46,6 millones de títulos de 0,7 euros nominales por acción, totalmente suscrito y desembolsado. Viscofan cerró el primer trimestre de 2016 con un beneficio neto de 27,3 millones de euros, un 10% menos en un contexto de mejora operativa y debilidad de la divisa latinoamericana.

Tras su abandono del selectivo, Sacyr confía en poder regresar al Ibex 35 “para Navidad”, para lo que ya ha empezado a trabajar, según el presidente de la compañía, Manuel Manrique. “Ya hemos empezado a trabajar para regresar cuanto antes, sería brillante hacerlo en Navidad, aunque no nos vamos a poner una fecha”, aseguró. Este mismo deseo conserva OHL, que ya manifestó su confianza de volver a formar parte del índice gracias al cumplimiento de los hitos que se ha fijado en su plan estratégico 2015-2020. –E.P.

## Al Plan PIVE le quedan 38 millones a falta de mes y medio

La octava edición del programa finaliza el 31 de julio y ha consumido el 83% del presupuesto

**MADRID** – La edición actual del Plan PIVE, de incentivo a la compra de automóviles nuevos a cambio de achatar un antiguo, ha consumido hasta la fecha más del 83% del presupuesto inicial y le quedan alrededor de 38 millones de euros a falta de mes y medio para su finalización (31 de julio).

Según informaron fuentes del sector, la extensión de la octava edición de este programa, que impulsa la adquisición de coches nuevos más seguros y menos contaminantes por otros antiguos fue aprobada el pasado mes de noviembre con una dotación presupuestaria de 225 millones de euros. Este plan ofrece a los clientes que cumplan con los requisitos la posibilidad de acceder a ayudas de 1.500 euros por cada vehículo nuevo. De este total, 750 euros los aporta el Estado y los 750 euros restantes, las marcas de automóviles.

Las fuentes consultadas indicaron que la antigüedad media de los vehículos que se han achatarado en esta edición del Plan PIVE se sitúa en 16 años, mientras que el 95% de ellos son turismos y el 5% restante, vehículos comerciales.

Al mismo tiempo, explicaron a que la base imponible media de los modelos nuevos adquiridos que se han acogido al PIVE se sitúa en 13.000 euros. Madrid, Barcelona y Valencia son las provincias en las que más operaciones se han registrado hasta la fecha. El primer Plan PIVE se lanzó en septiembre de 2012 y contó con un presupuesto inicial de 75 millones de euros y ofrecía ayudas de 2.000 euros por cada coche nuevo. –E.P.

WINEinMODERATION.eu  
Art de Vivre  
El vino sólo se disfruta con MODERACION

# EL ROSADO

## GRAN FEUDO

**GRAN FEUDO**

ROSADO

NAVARRA

BODEGAS GRAN FEUDO

GRANOS GRANES

**BODEGAS GRAN FEUDO**

granfeudo.es

@Gran Feudo Bodegas Gran Feudo

# DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, DOMINGO 19 DE JUNIO DE 2016

www.diariodenavarra.es

AÑO CXII N.º 37.254. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra



GIRONA	OSASUNA
0	1

# ¡DE VUELTA!

PÁGS. 32-59

*Dicen que estamos locos de la cabeza...*

¡Locos de ser **ROJILLOS!**  
¡Locos de ser **GANADEROS!**

¡Enhorabuena a **OSASUNA**  
a la **AFICIÓN** y a los **NAVARR@S!**  
**Zorionak!**



# 7<sup>a</sup>

**lacturale** SOMOS DE

## UNA GRAN COMPRA

# 25%

 Excepcionalmente durante este mes descuento en todos nuestros relojes

JAVIER ECHEVERRIA

JOYERO

Avenida Roncesvalles, 6. 31002 Pamplona  
Tel. 848 411 463

Kenan, Oier, Torres, José García, Nino, David García, Manuel y Javier Flaño.  
JAVIER SESMA

NACIONAL	2	DEPORTES	32
INTERNACIONAL	9	CLASIFICADOS	72
ECONOMÍA	11	ESQUELAS	81
OPINIÓN	14	FARMACIAS	88
NAVARRA	18	CARTELERA	91
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	78/93

CONOCER NAVARRA

HOY DOMINGO 19 RECORTA ESTE CUPÓN Y PIDE TU REVISTA POR SÓLO

3,50 € con

8437013934008

# El riesgo de perder a su segunda economía sumerge a Europa en una pesadilla

## La victoria del 'Brexit' provocaría un tsunami en las bolsas europeas

Las pérdidas han superado los 300.000 millones en los últimos días y la UE quedaría muy tocada políticamente

ADOLFO LORENTE Bruselas

La Unión Europea, presa de sus muchas carencias, lleva demasiado tiempo coqueteando con el abismo. A veces se llama euroescepticismo, otras refugiados y casi siempre, Grecia. Eso sí, su don es la supervivencia. Siempre sale viva, siempre. Ahora, sin embargo, todo puede ser radicalmente diferente. ¿Y si al final resulta que los británicos votan que Reino Unido debe irse del club de clubes? Sí, sí. ¿Y si al final votan que se quieren marchar? Lo que hace unas semanas era una mera hipótesis, ahora se ha convertido en la peor pesadilla comunitaria. Será una moneda al aire y Bruselas siempre ha odiado no tener la situación controlada.

El caos tiene demasiados nombres: *Brexit, out, leave...* Si el próximo jueves, día 23, escuchan algunos de estos anglicismos al lado de la palabra victoria, pónganse a refugio porque el pánico se adueñará de los mercados europeos (las pérdidas han superado los 300.000 millones durante los últimos días), y la UE quedará muy tocada políticamente.

Volverá la incertidumbre, el miedo al qué pasará. ¿Pero qué pasará? "Nadie lo sabe, pero seguimos creyendo que al final todo quedará en un susto", confiesa un alto cargo comunitario. Este es el relato del principio de un posible fin, de ese momento "crucial" que vive la frágil Europea, según el FMI.

No se trata de una historia de vencedores y vencidos porque co-



Dos mujeres caminan frente a un cartel partidario de la retirada de la Unión Europea.

EFE

mo aseguran todos los expertos, los dos bandos saldrán perdiendo. Más o menos, pero perdiendo. "Veo un efecto inmediato negativo tanto en las inversiones como en el PIB de los dos bloques", señala Santiago Carbó, catedrático de Economía y Finanzas de la Bangor University e investigador de Funcas.

"Serán 72 horas de grandes turbulencias. Europa vivirá su Lehman Brothers", alerta el ministro de Finanzas finlandés, Alex Stubb. Eso sí, esto no va de velocistas, sino de maratonianos.

Primero, llegarán las conse-

cuencias financieras. Luego, las económicas y políticas. "Habrá efectos de caos en los días posteriores a un posible *Brexit* que tienen que mitigarse. De hecho, la ciudadanía debe entender que el resultado no cambia el estatus actual de la noche a la mañana. Habrá un largo período de adaptación", matiza Carbó en declaraciones a este periódico.

### Proceso muy complejo

Según los Tratados (artículo 50), una hipotética salida ordenada tardará en consumarse dos años en el mejor de los casos (prorro-

gable a tres). No obstante, el presidente del Consejo, Donald Tusk, ya ha advertido de que serán al menos "siete", ya que hay que añadir la fase de negociación del nuevo estatus. Hay quien asegura que durará una década. "Es difícil ser optimista", confiesa Tusk.

Esta es la clave de todo. El día 24, si el Gobierno británico anuncia que ha ganado el *Brexit*, el sol continuará saliendo en Europa y en Reino Unido (quizá no lo vean mucho, pero ahí estará). También el día 25, el 26, el 27... Eso sí, ya nada será igual. La reacción

inmediata, confirman la decena de fuentes consultadas, será una "extrema volatilidad" de los mercados financieros. Las bolsas europeas y las mundiales volverán a teñirse de rojo Lehman Brothers y las primas de riesgo de los países periféricos (entre ellas, la España en funciones) volverán a resentirse. El dinero, ya saben, es demasiado cobarde.

Lo positivo es que la Eurozona ha aprendido de los errores cometidos y cuenta, además, con Mario Draghi, presidente del BCE y auténtico salvador del euro durante la Gran Recesión.

## El turismo teme el 'out'

D. VARELA. Madrid

El grueso de los turistas que llegaron a España en 2015 procedía de la UE y muy especialmente de Reino Unido, con casi una cuarta parte del total. 15,6 millones de viajeros británicos eligieron un destino español, lo que les mantiene como principal mercado emisor. Sólo hace falta acudir a cualquier playa de la costa levantina o andaluza para comprobar la elevada presencia de turistas de esta nacionalidad. Una afluencia que no deja de crecer cada año y que un triunfo de los partidarios abandonar la Unión puede poner en peligro.

El sector turístico estará muy pendiente del resultado del referéndum. A nadie le gusta perder a

su mejor cliente. Y los turistas británicos no sólo son los más numerosos, sino también quienes en conjunto más dinero se dejan en España. El año pasado gastaron 14.057 millones de euros, el 20,9% de los ingresos totales (67.385 millones). Una cifra que se incrementó un 10,3% respecto a 2014 y muy superior a los 9.837 millones que arrojan los alemanes, los segundos que más gastan (14,6% del total). Pero, ¿por qué iban a dejar de venir los británicos?

"Si la libra se deprecia el turismo británico se hace más pobre. Podemos perder una parte de estos turistas", explica Agustín Ulled, profesor del departamento de Economía, Finanzas y Contabilidad en Esade. E

ste experto también señala que muchos de los turistas de Reino

Unido son jubilados que podrían ver devaluada su pensión al cambiarla a euros y, por tanto, buscar destinos más económicos. La evolución de una moneda no es baladí y el ejemplo ruso lo prueba.

La llegada de turistas procedentes de ese mercado -además son de alto poder adquisitivo- se desplomó un 32% el año pasado por la fuerte devaluación del rublo.

Aunque los expertos destacan que la situación no es del todo comparable cuantitativamente. La patronal del sector turístico Exceltur insiste desde hace muchos años en que lo importante no es la cantidad de turistas, sino la calidad. Por ello destacan la necesidad de renovar la oferta y tener una gran diversidad de productos de valor añadido que permitan fide-



Jóvenes británicos en Magaluf (Mallorca).

AFP

zar al viajero y hacer que sea más intensivo en su gasto. Sin embargo, la pérdida de poder adquisitivo de los británicos podría hacer que quienes opten por disfrutar de España se rasquen menos el bolsillo. El viajero de Reino Unido reali-

za un gasto medio diario de 105 euros, según Egatur, por debajo de la media (112 euros) pero superior a la de alemanes (101 euros) y franceses (80 euros), los dos mercados con más afluencia después del británico.

Los retrasos en los pagos a proveedores o de los ingresos de los clientes alertan de un problema que se puede resolver con una reestructuración, por un lado de la financiación y, habitualmente, de la forma de hacer negocios

# Las primeras señales de fragilidad

J. M. CAMARERO/A. ESTRADA

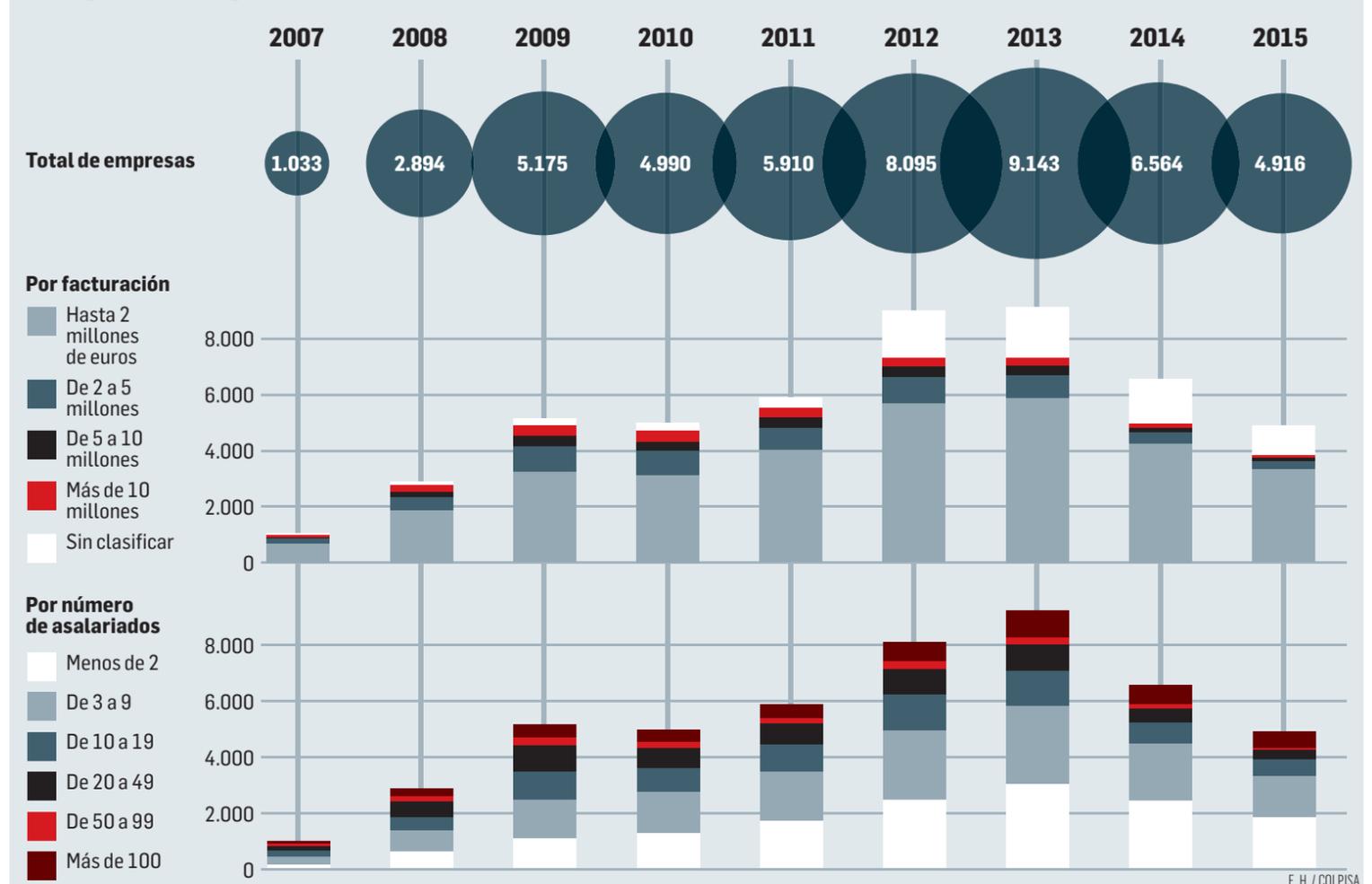
**D**URANTE la crisis económica, casi 58.000 empresas en España han acabado en concurso de acreedores por dificultades de financiación, excesivo endeudamiento, declive del negocio... Una situación que acabó con la liquidación de la empresa en la mayoría de los casos. Los concursos han disminuido pero siguen siendo miles. De hecho, en los 12 últimos meses, hasta abril, se han disuelto 1.533 compañías, lo que supone un 6,5% más que en el mismo periodo de 2015, según los últimos datos del INE. No obstante, es posible eludirlo si el empresario está atento a las luces de alerta y afronta rápidamente una reestructuración operativa y, en su caso, también financiera, asegura Ángel Martín, socio responsable de Restructuring en Europa, Oriente Medio y África de KPMG.

Los empresarios, sobre todo los de pequeño y mediano tamaño —las pymes aportan el 60% del empleo de España— recelan a enfrentarse a uno de estos procesos de replanteamiento o reducción de su negocio. Casi siempre intentan una huida hacia adelante, negándose a admitir un problema o rechazando tomar medidas hasta que es demasiado tarde porque ya no les queda liquidez. Sin embargo, "cualquier refinanciación que se alcance va a ser mejor que el propio concurso, porque con éste se crea un estigma tan grande que provoca que, a la vez, nadie te preste", indica Ángel Martín, que ha participado en los procedimientos concursales más importantes en España como Abengoa, Pescanova o Martinsa Fadesa. El experto de KPMG explica que los principales problemas de las empresas son: su baja capitalización (la ley permite crear una sociedad con un capital mínimo de 3.000 euros y muchas se limitan a eso cuando deberían tener capital suficiente para cubrir al menos dos o tres meses de salarios de la plantilla); una financiación a corto plazo con la que financian inversiones a largo; y "una estrategia de crecimiento basada en aumentar la facturación perdiendo la visión de cuánto gana con cada producto y con cada cliente".

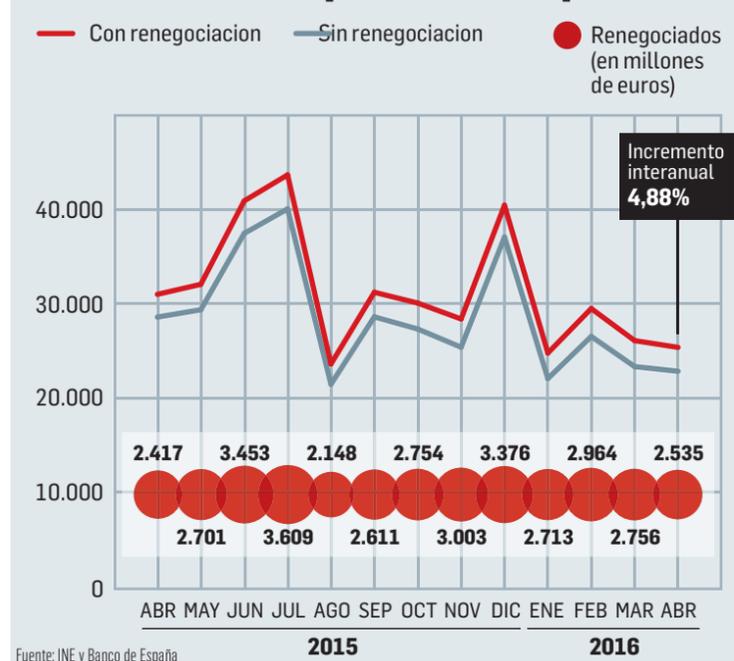
## Retrasos en los pagos

Las primeras alarmas de que la empresa necesita una reestructuración de su operativa deberían saltar cuando el empresario comience a acumular retrasos en los pagos a sus proveedores. No hace falta esperar a que se apilen muchas facturas en los despachos, sino que desde el momento en el que se observe un cambio en el calendario habitual, hay que actuar. Y también en el lado contrario: cuando se registran los primeros retrasos en los pagos que deben realizar los clientes. Otra señal de alerta se activa en el momento en el que los nive-

## Empresas que han ido a concurso de acreedores



## Crédito nuevo para las empresas



les de almacenamiento de los productos de la empresa van creciendo. "Si ese estocaje comienza a crecer en exceso, no será bueno porque implica que no se vende todo lo previsto", afirma Martín. Y, por último, una puntilla definitiva: la empresa estará ante un

grave problema de futuro "si el banco recorta una línea de financiación o directamente no la renueva", admite el responsable de KPMG. El ejemplo de Isolux muestra esa realidad: la compañía ha solicitado a sus acreedores un acuerdo de espera para ges-

tionar los 2.386 millones de euros que tiene endeudados, y así evitar tener que acudir al temido concurso judicial.

Se trata de unas advertencias que, aún siendo básicas, no son seguidas por las pymes. Porque una de las razones que puede impedir una solución es que no estén dispuestos a romper su núcleo accionario. En los últimos meses se han sucedido varios casos en los que el enrocamiento de las cúpulas directivas ha postergado la solución a problemas de compañías como Abengoa, cuyo presidente, Felipe Benjumea, fue apartado de su cargo en septiembre. "La reestructuración financiera nunca puede ir sola, tiene que ir acompañada de una reestructuración operativa", subraya el socio de KPMG.

Las empresas deben reflexionar si han de seguir vendiendo ese producto, a ese cliente o en ese mercado —el riesgo del tipo de cambio o las restricciones a la repatriación de dividendos deben ser tenidos muy en cuenta—. Es preferible reducir la producción si el margen no es suficiente. En el caso de la reestructuración bancaria, la recomendación pasa por lograr que la deuda a corto plazo se convierta en deuda a lar-

go, a través de un cambio en las condiciones. Hasta el mes de abril de este año las entidades han formalizado renegociaciones de créditos empresariales por un valor de 10.968 millones de euros, según los últimos datos del Banco de España. En ese mes se renegociaron 2.535 millones, un 4,8% más que en el mismo periodo de 2015. El resto de préstamos corporativos concedidos en el primer trimestre han alcanzado los 94.941 millones. Además, las estadísticas del regulador indican que cuanto más pequeña es la empresa que acude a su banco para reestructurar su deuda, más operaciones se formalizan; frente a las grandes corporaciones, en parte porque éstas suelen acudir con más frecuencia al mercado de capitales a captar dinero.

En el actual contexto de tipos bajos, las empresas también se están beneficiando de la caída de los intereses que, en el caso de las nuevas operaciones corporativas, ha descendido al 2,42% de abril, frente al 2,76% de 12 meses antes. Más pronunciada ha sido la caída del tipo de interés aplicado en el saldo vivo de créditos que mantienen las firmas, desde el 2,71% de hace un año al 2,25% actual.

SE NECESITA  
**ADMINISTRATIVA**  
para Centro Médico Naturista  
Con Microsoft Office  
Trabajo de cara al público  
CV: Avda. Baja Navarra, 41  
ABN Consultores - 31004 Pamplona

Empresa ubicada en la Ribera  
NECESITA  
**MECÁNICO AJUSTADOR  
Y SOLDADOR TUBERO**  
Tfno. Contacto 696785287

EMPRESA DE MANTENIMIENTO NECESITA  
**ELECTRÓNICO**  
CON CONOCIMIENTOS DE MECÁNICA  
Para la zona de Pamplona  
Enviar C.V. a: seleccionnavarra2016@gmail.com

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

## Oposición para docentes



# 1.013 aspirantes se presentan al examen para 92 plazas de docente en castellano

## Realizaron las pruebas el 55% de los inscritos inicialmente (1.864)

**La OPE docente, primera en 5 años en Navarra, concluye hoy con las pruebas para las 108 plazas de euskera**

**PILAR MORRÁS**

Pamplona

El primer acto de la oposición de docentes en Navarra concitó ayer a 1.013 aspirantes de los 1.027 previstos en las pruebas para el modelo de castellano, donde se ofrecen 92 plazas en cuatro especialidades. Son algo menos del 55% de los inscritos inicialmente, ya que de los 1.864 aspirantes que se matricularon a la prueba, hubo 857 que quedaron excluidos del examen por no presentar la programación requerida con antelación (un trabajo de 50 folios que se exige con las programación que cada candidato plantea para desarrollar las clases de un curso completo en una edad determinada). La coincidencia de oposiciones en comunidades cercanas y la no exigencia de este requisito previo en otras Comunidades podría haber sido determinante en esta baja definitiva del 45% de inscritos.

Los aspirantes se repartieron desde las ocho de la mañana en tres institutos de Secundaria de la capital. En concreto, en el Plaza de la Cruz se instalaron las aulas y sendos tribunales para las plazas de Música (124 presentados) y Audición y Lenguaje (93 presentados). El Navarro Villoslada acogió cuatro tribunales para la especialidad más demandada: Pedagogía Terapéutica, con 519 presentados. Y finalmente, el Padre Moret alojó los dos tribunales que verificaron las pruebas de los opositores de Educación Física (277 presentados). Con una plaza para cada 6,6 aspirantes, Audición y Lenguaje es a priori, la especialidad más accesible. Y la



Una de las aulas del I.E.S Plaza de la Cruz de Pamplona durante las pruebas OPE de Educación.

JESÚS CASO

más disputada es Educación Física, con 17 opositores por puesto. (Ver gráfico adjunto)

### Hoy, la de euskera

La de ayer fue la primera de las dos convocatorias que tendrá la oposición docente en Navarra, ya que este año estrena pruebas de castellano y euskera en días separados. Hoy será la prueba de euskera. Esta separación fue la solución salomónica del departamento que no satisface ni a quienes abogaban por convocatorias paralelas para ambos modelos (de forma que los euskaldunes tuvieran que optar entre presentarse solo a euskera o solo a castellano) ni a quienes defendían la lista única.

Las pruebas para las 108 plazas en euskera que salen en esta

OPE se celebrarán en los institutos Biurdana, Iturrama y Ochoa de Olza. A estas concurren otros 1.031 candidatos, después de que 336 de los inicialmente inscritos a la OPE no presentaran el 10 de mayo la programación didáctica requerida. En este caso, el porcentaje de desistidos es menor que en castellano: un 25%. En este menor desistimiento previo cabe suponer que ha podido influir la ausencia de OPE en la CAV.

En euskera, donde salen dos especificidades más (las de inglés y euskera como idioma) la especialidad más disputada entre los futuros maestros es también la de Educación Física (19 aspirantes por plaza); mientras que audición y lenguaje ofrece el ratio más asequible: 3,2 presentados por plaza a ocupar.

### OPOSICIONES DE EDUCACIÓN EN NAVARRA

#### OPOSICIONES DE EDUCACIÓN EN NAVARRA

**Catellano (sábado 18 de junio)**

Especialidad	Plazas	Apuntados	convocados	aspirantes presentados	por plaza
Audición y Lenguaje	14	193	93	6,6	93
Educación física	16	502	279	17	277
Música	12	222	125	10	124
Pedagogía Terapéutica	50	947	530	10,6	519
Total	92	1864	1027	11,2	1013

**Euskera (domingo 19 de junio)**

Especialidad	Plazas	Apuntados	convocados	aspirantes presentados	por plaza
Audición y Lenguaje	8	36	26	3,2	
Educación física	10	253	197	19	
Música	10	83	70	7	
Pedagogía Terapéutica	20	275	210	10	
Inglés	25	253	200	8	
Euskera	35	467	328	9,3	
Total	108	1367	1031	9,5	

## Una OPE más descafeinada de lo que todos pretendían

**P.M.** Pamplona

La oposición de ayer empezó como promesa electoral del Gobierno de UPN en marzo de 2015, con 320 plazas docentes, sacadas de la tasa de reposición de las bajas en la plantilla permitida por el Gobierno central en cuatro años: 10% en 2012; 10% en 2013; 50% en 2014 y 100%, en 2015. Perdido el poder, la OPE terminó convertida en otra distinta por el cuatripartito, tras constatar que

las plazas PAI con nivel C1 que pretendía consolidar Navarra (puede contratar interinos con ese perfil, pero no hacerles funcionarios) y que podrían ser del orden de 150 en este momento, no pueden salir a oposición por que un decreto estatal lo impide. Hay que tener en cuenta que la libertad de las autonomías en las oposiciones docentes está limitada respecto a las de otros funcionarios por tratarse de un cuerpo estatal y sujeto a movilidad geo-

gráfica por todo el país.

De este modo, el cuatripartito se decantó por diseñar una OPE con 200 plazas de especialidades y 120 más de maestro de infantil y primaria en euskera, cuyas vacantes e interinidades sí podía cubrir. El sesgo claramente vascofónico de la convocatoria final, la de la OPE legalmente posible (sacaba 7 plazas de euskera por 3 de castellano) frente a la OPE esperada tras las expectativas generadas para el PAI por UPN, termi-

nó convirtiéndose en una de las polémicas más conflictivas de este escaso año de legislatura. La puntilla final fue un recurso del Estado contra la OPE inicialmente diseñada por UPN con las plazas de 2012 a 2014. Entre ellas, cuestionaba 120 docentes. Providencial o no, el cuatripartito se agarró a esta nueva limitación, para retirar 60 plazas de infantil en euskera y otras 60 de primaria en euskera de la OPE, reequilibrando así la oposición

final por especialidades: 92 en castellano y 108 en euskera. Que son las que finalmente se celebraron ayer.

En espera quedan, por un lado, los 150 maestros PAI interinos en colegios navarros, pendientes de una negociación con el futuro Gobierno estatal, que permita convertirlos en funcionarios. Y por otros, los 120 maestros sin especialidad en euskera que se vieron apeados de la OPE de este año en el último momento.

Los aspirantes al cuerpo de maestros de Navarra en castellano fueron convocados ayer en las aulas del I.E.S Plaza de la Cruz para realizar las pruebas práctica y teórica en la especialidad de Música y de Audición y Lenguaje

# Maestros a examen

CLAUDIA ESLAVA

Pamplona

LOS pasillos del instituto Plaza de la Cruz de Pamplona rebosaban ayer de docentes venidos de todos los puntos del país. A lo largo de la mañana, los más de mil aspirantes al cuerpo de maestros de Primaria en Navarra realizaron las dos pruebas, tanto la práctica como la teórica, de las asignaturas de Música, de Audición y Lenguaje, Pedagogía Terapéutica (Navarro Villoslada) y Educación Física (Padre Moret). Desde las ocho y media de la mañana hasta pasadas las dos de la tarde, los opositores sentenciaron su futuro en el colectivo de funcionarios de la Comunidad foral.

## Los aspirantes

Una de las primeras en acabar el examen fue la cordobesa **María Belén Jara Gallarda**, de 29 años. "Somos 93 maestros para solo 13 o 14 plazas y lo veo bastante complicado". El primero de los exámenes, la prueba práctica, consistió en "la creación de un plan de apoyo con cuatro casos muy breves de multideficiencias", explicaba. "Yo esperaba un examen más completo, no tan dirigido a las deficiencias". "Se nota que en Navarra están concienciados con la discapacidad auditiva". A esta candidata a profesora de Audición y Lenguaje le acompañaba el también cordobés **Juan Antonio Sánchez Pérez**, de 27 años. "El año pasado lo intenté en Andalucía, pero como había tenido muy buenas referencias de Navarra, he venido a probar suerte aquí".

Una de las pamplonesas convocadas fue **Uxue Imirizaldu Úcar**, de 29 años. "El examen me ha parecido demasiado largo, pero espero aprobar". "Soy profesora desde hace 6 años y llevo estudiando por mi cuenta desde octubre". Su compañera, **Beatriz Bustos Julián**, zaragozana de 29 años y con 7 de experiencia docente a sus espaldas, apuntaba que preparar las oposiciones en una academia, como es su caso, "ayuda bastante".

**Ana García Salmonés**, de 23 años, llegó desde Cantabria para estrenarse en su primera oposición (Audición y Lenguaje). "Llevo estudiando desde enero y he salido contenta". "Si no saco plaza, al



Los maestros esperan en los pasillos del I.E.S Plaza de la Cruz el inicio de las pruebas.

JESÚS CASO



Una de las opositantes repasa el temario antes de empezar el examen en el I.E.S Plaza de la Cruz.

JESÚS CASO

menos entraré en listas".

**Carmen López Arias**, de 32 años y natural de Salamanca, se presentó también a Audición y Lenguaje. "Empecé a trabajar como docente hace 5 años y he estudiado durante los últimos 6 me-

ses". "Mi idea es aprobar para permanecer", apuntaba.

Los pueblos de Navarra también tuvieron cabida en la convocatoria. **Ana Izu Mendoza**, de 29 años y de Larraga, se presentó a la asignatura de Música. "Soy profesora de Religión desde 2010, y he querido probar suerte en la educación musical". "Fui madre hace un mes y no he tenido mucho tiempo para estudiar, pero tengo esperanzas". Su compañera, **Cristina Díaz Zudaire**, de 32 años y vecina de

Mutilva, se estrenó en 2011 como profesora. "Quería conocer en qué consiste un caso práctico (y eliminatorio), ya que es la primera vez que se realiza en Navarra".

## FRASES

### Cristina Díaz

MAESTRA DE INGLÉS, 32 AÑOS.  
"Quería conocer qué es un caso práctico, ya que es la primera vez que se realiza en Navarra"

### María Belén Jara

MAESTRA DE MÚSICA, 29 AÑOS.  
"Esperaba un examen más completo y no tan dirigido a las deficiencias, se nota que en Navarra están muy concienciados con la discapacidad auditiva"

### Beatriz Bustos

MAESTRA GENERALISTA, 29 AÑOS.  
"Considero que ayuda bastante preparar la oposición en una academia"

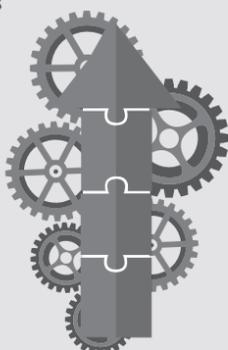
Para **Manu Moso Burgos**, tafa-llés de 26 años, también fue su primera vez. "Soy monitor de spinning y acabé el año pasado Magisterio de Primaria". "Aunque no haya tenido mucho tiempo para estudiar, ha salido mejor de lo que esperaba".

**Enrique Vélez Yárnoz**, estudiante de conservatorio de 26, vino desde Artajona para realizar también su primera oposición. "Empecé a estudiar por mi cuenta en febrero, y ha ido bien".

**Mari Carmen Poveda Garrido**, de 29 años, vino de Castilla-La Mancha a la que ha sido su segunda oposición de Música. "No sabía a qué tipo de examen me enfrentaba porque no nos dieron muchas pautas".

**Alicia Otamendi Lezáun**, pamplonesa de 26 años vino con un grupo de compañeras trabajadoras de ANFAS a los exámenes de Audición y Lenguaje. "En febrero empecé a estudiar por mi cuenta, y esta ha sido la primera vez que oposito", comentaba. "Confío en que sea la única y ya última para mí".

ie business school



En colaboración con:

DN  
DIARIO DE NAVARRA

## INVITACIÓN MASTER CLASS:

### "7 CLAVES PARA PROMOVER TU MARCA PERSONAL ONLINE"

En el marco de las actividades de divulgación del **Advanced Management Program Navarra (AMP)**, tenemos el gusto de invitarle a la Master Class impartida por **D. Manuel Alonso Coto**, experto en marketing y profesor de IE Business School.

Jueves, 23 de junio de 2016, 19:30 hrs

Diario de Navarra

C/ Zapatería, 49. 31001, Pamplona.

El evento tiene carácter gratuito, pero las plazas son limitadas, por lo que se ruega confirmación previa:

Rocio.de.Arcenegui@ie.edu | Tel: 91 568 96 25



Joaquín Lorda Iñarra. CEDIDA

## Muere el profesor de Arquitectura Joaquín Lorda

• El arquitecto e investigador, de 61 años, impartía las asignaturas de Historia de la Arquitectura e Historia de la Construcción

DN Pamplona

El día 17 falleció en Pamplona el profesor Joaquín Lorda Iñarra, de la Escuela de Arquitectura de la Universidad de Navarra, como consecuencia de una parada cardíaca. Tenía 61 años. Había nacido en la capital navarra, estudió la carrera en la Escuela de Arquitectura titulándose en 1979, y obtuvo el doctorado (1989) con una tesis sobre el arte del teórico y crítico Ernst Hans Gombrich, posteriormente publicada bajo el título *Gombrich: una teoría del arte*.

Después de un breve período inicial centrado en el ejercicio profesional (1980-85), regresó a la Escuela para dedicarse a la enseñanza y a la investigación, aunque colaboró en algunas obras singulares como la estructuración y decoración de la Capilla Mayor de la catedral de Pamplona, la terminación, ornamentación, retablos y piezas de orfebrería de la catedral de San Salvador de El Salvador, y la Corona para Santa María la Real de la catedral de Pamplona.

Además del estudio de diversos temas relacionados con la teoría del arte y de la arquitectura, se dedicó a una ambiciosa investigación en el campo de la historia de la arquitectura y las artes decorativas del universo clasicista y premoderno; y adquirió un profundo y extenso conocimiento de las fórmulas compositivas y ornamentales de la arquitectura barroca en España y América.



El consejero Laparra junto a representantes del sector de la vivienda.

## El precio de alquiler de VPO bajará entre un 8% y un 14%

El Gobierno ha firmado un convenio con las principales empresas del sector

DN Pamplona

El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, ha firmado un convenio con la Asociación de Constructores y Promotores y con ocho de las principales empresas del sector con el fin de reducir el precio de alquiler de una vivienda protegida entre un 8,05% y un 14,67% respecto a 2015.

El acuerdo alcanzado con los principales agentes de este sector pretende favorecer proyectos de vivienda social e impulsar nuevas promociones que atiendan a la "importante demanda social que existe de vivienda protegida de alquiler". Los representantes de la Asociación de Constructores y Promotores y de la patronal también coinci-

dieron en subrayar dicho consenso, que posibilitará nuevos proyectos en un futuro.

El convenio, suscrito en el Palacio de Navarra, establece un nuevo sistema de precios de arrendamiento con una fórmula de actualización basada en la variación nacional del IPC anual y dos zonas de precio distintas, en función de la demanda de vivienda en alquiler. Así, el precio inicial máximo de renta aplicable a los nuevos contratos de arrendamiento de viviendas protegidas será en la Comarca de Pamplona de 5,40 euros el m2 útil de vivienda, de 60 euros para la totalidad de la superficie de garaje y de 2 euros el m2 útil de trastero y resto de anejos. En el resto de localidades navarras, el precio máximo de alquiler será de 5,10 el m2 útil de vivienda, y se mantienen las mismas cantidades para el garaje y trasteros.

El convenio ha sido suscrito por la Asociación de Constructores y Promotores de Navarra, representada por Juan Las Navas;

Vitello Norte S.L., Adania Patrimonio S.L., y Adania Residencia S.L., por M<sup>ª</sup> Josefa Lizarraga; Inmobiliaria Osane S.L. y Errotabidea S.L., por Javier Marín; Apartamentos Tutelados Leyre S.L. y Gestión Asistencial S.A., por José Luis Osaba; y Building Center S.A.U., por Jaume Torrents.

## Navarra abona más de 100 millones en ayudas de la PAC

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra ha abonado más de 100 millones, prácticamente la totalidad de las ayudas directas de la Política Agraria Común. Un total de 13.993 beneficiarios han percibido la ayuda del régimen de pago básico y el pago verde y otros 5.539 son pequeños agricultores en la campaña 2015.

Los pagos de 95,2 millones correspondientes a los pagos directos con cargo al Fondo Europeo Agrícola de Garantía (FEAGA) realizados hasta el momento por el organismo pagador del Gobierno de Navarra son: 55,3 millones para el régimen de pago básico, 27,8 millones para pago verde, 4,5 para el sector ovino, 2,5 para vacas nodrizas, 2,2 para vacuno de leche. El resto es para las líneas de cultivos proteicos y oleaginosos (905.000 euros, aproximadamente), cebo (631.700 euros), remolacha (157.900 euros), legumbres (4.300 euros), arroz (247.000 euros), tomate para transformación (379.000 euros), jóvenes (88.250 euros), caprino (27.900), frutos de cáscara (19.780 euros) y derechos especiales (105.000 euros).



DISEÑAMOS TUS CEJAS PELO A PELO



PRIMERA VISITA GRATUITA

CEJAS  
OJOS  
LABIOS

AREOLAS  
CAPILAR  
CICATRICES

Leyre 22 Pamplona · 948 95 05 95 · www.microderm.es

MES DE LAS LENTILLAS PROGRESIVAS

Prueba unas lentes de contacto progresivas sin ningún compromiso.

ATRÉVETE A PROBARLAS

OPTICAS ROUZAUT

Chapitela, 21  
948 224 010

PAMPLONA

Avda. Bayona, 9  
948 366 666

CONCEJO DE SALINAS PAMPLONA  
Convocatoria para la contratación en régimen de alquiler de:  
Servicio de bar, fonda y restaurante en las instalaciones del local concejil denominado "Getzenea" de Salinas de Pamplona.  
El Pliego de Condiciones se encuentra en el portal de contratación de Navarra.  
enlace: <https://hacienda.navarra.es/sicportal/mtoSubastas.aspx?Cod=16060315053185573>  
D81

## Los domingos, economía

### La semana en cifras

Prima de riesgo

# 157



**FUERTE SUBIDA.** La prima de riesgo ha registrado una gran subida esta semana por el miedo al Brexit. Ha pasado de los 139 puntos precedentes a terminar en los 157

La Bolsa (Ibex 35)

# -1,5



**CAIDA.** La pésima semana llena de incertidumbres como el Brexit, sólo mejora al final y deja una caída global del 1,51%. El índice baja a los 8.362 puntos frente a los 8.490.

Euríbor

# -0,01



**EN NEGATIVO.** De nuevo, el euríbor cerró el mes en negativo, con un -0,013% en mayo. En junio, el índice de diario sigue también la misma tendencia en negativo.

### Nombres propios

● **César Zurbano Fernández de Legaria** (Pamplona, 1973) ha sido nombrado director internacional de Tutti Pasta, S.A. Ingeniero agrónomo, ha trabajado en el campo de la exportación desde el inicio de su carrera. Durante diez años ha sido export manager de Uprena y, posteriormente, ha trabajado como consultor internacional, siempre en la esfera de las empresas agroalimentarias. Es socio fundador del gastrobar "Puturru de Foie" en el Mercado de San Antón, en Madrid.



● **José Manuel Plo**, riojano de nacimiento y de 51 años, ha sido nombrado director general de Destilerías La Navarra y Familia Belasco (Grupo La Navarra). Lleva más de 20 años en la empresa y hasta ahora ocupaba el puesto de director de marketing y comercial. Destilerías La Navarra fue fundada en 1580 en Viana y dedicada a la venta de pacharanes con las marcas Pacharán La Navarra y Etxeko Paxtarana. Elabora más de 40 productos (licores, orujos, cremas...)



# Bodega de Sarría invierte un millón en un nuevo vino Bornos

En los próximos tres años, destinará 1,2 millones más a plantar 100 ha de viñas en Rueda

El grupo, con cinco bodegas de distintas denominaciones y con 55 trabajadores, facturó 12 millones en 2015

**MARIALUZ VICONDOA**  
Pamplona

"Yo quiero hacer vino -le decía Félix Huarte a su perito agrícola-, la cantidad que sea, pero tiene que ser el mejor del mundo". Así lo recoge Javier Paredes en la biografía del empresario y político navarro. Era 1953 cuando Huarte impulsó la bodega dentro de su finca Señorío de Sarría, en Puente la Reina, que tuvo que vender a Caja de Ahorros de Navarra en 1982. El resto del señorío sigue en manos de la familia fundadora. Hoy, el sueño de Félix Huarte se ha convertido en la sede de un grupo que tiene cinco bodegas, de cinco Denominaciones de Origen (DO) distintas, que, con más de 40 referencias, facturó 12,1 millones de euros en 2015 y que cuenta con 55 trabajadores.

El nombre comercial es Taninia (el tanino es un ingrediente de las uvas), denominación que se impulsó para reflejar que Bodega de Sarría incluía más bodegas que la navarra. "Sarría está tan vinculada a esta Comunidad que era difícil hacer entender que el grupo era algo más", explica Fernando Zaratiegui, director general del grupo. Aunque el nombre comercial es Taninia, la razón social sigue siendo Bodega de Sarría SA, a pesar de que ésta es más pequeña que Palacio de Bornos, adquirida en 2008. En Sarría trabajan 20 de los 55 trabajadores que tiene el grupo.



Fernando Zaratiegui, director general de Bodega de Sarría, SA, en los viñedos de la empresa.

JESÚS CASO

Precisamente fue la adquisición de esta bodega de DO Rueda la que ha contribuido, en gran parte, al impulso del grupo. "Su adquisición nos ha permitido dimensionar el grupo y sortear de forma correcta la crisis", señala. ¿Hubiera sobrevivido Sarría sin Palacio de Bornos? "Con sinceridad, lo veo difícil", comenta Zaratiegui. "Es complicado en nuestro sector tener una estructura comercial con la oferta de una sola zona vinícola, a no ser que sea muy pujante. Y Navarra no lo es. Pretender sobrevivir solo con vinos de Navarra es muy complicado. Bornos nos ha permitido un incremento que de otra forma hubiera sido imposible. Aunque también es verdad que Rueda en 2006 no era lo que es hoy", explica el directivo.

De ahí el incremento de los últimos años en facturación: 10,8 millones en 2013; 11,6 millones en 2014; 12,1 millones en 2015 y la previsión para este ejercicio es llegar a los 12,9 millones de euros. Los resultados también han acompañado. Los beneficios netos (después de impuestos) fueron de 0,9 millones en 2013; 1,2 millones en 2014; 1,4 millones en 2015 y la previsión es llegar a los 1,6 millones de euros en 2016.

Según Zaratiegui, el crecimiento también se debe al comportamiento de la marca Señorío de Sarría, que supone 3 millones del total de la facturación. "Somos una empresa marquista y el crecimiento se ha pilotado fundamentalmente con Sarría y Bornos", añade.

Después de Palacio de Bornos se sumó, en 2009, la compra de Guelbenzu. De esta forma, el grupo cuenta, además de con la bodega originaria de Señorío Sarría (DO Navarra), con las de Guelbenzu (DO Ribera del Queiles), Palacio de Bornos (DO Rueda), Toresanas (DO Toro) y Dominios de Bornos (DN Ribera de Duero). Aunque el grupo ha seguido atento a posibles adquisiciones, a corto plazo no tiene prevista ninguna compra. "Tenemos que ir consolidando el grupo", añade el directivo.

Desde 2012 el grupo pertenece a La Caixa, en concreto, a su corporación Critería, que incluye las participaciones industriales de la entidad financiera. "El nivel de compromiso del actual accionista se ha mantenido igual

## La agenda de la semana por **DN Management**

### Jornada AIN: "The Digital Enterprise - On the way to Industrie 4.0"

La Asociación Industrial de Navarra (AIN) celebrará este martes su Asamblea General en el marco de una jornada titulada que contará con un ponente de excepción para cerrar la jornada: Pascual De-dios-Pleite, CEO de Siemens Industry Software España y Portugal, quien compartirá con los asistentes su visión sobre el futuro de la industria.

**En detalle** Sede de AIN (Cordovilla), el 21 de junio, de 18:30 a 19:30 h.

### La importancia de la innovación para el crecimiento de las pymes

Ana María Llopis, presidenta de la cadena de supermercados DIA, consejera delegada de ideas4all y experta en innovación, impartirá esta conferencia que forma parte del ciclo de jornadas "Creci-

miento empresarial de las pymes: solución al problema del desempleo", organizado por Institución Futuro y que cuenta con la colaboración de la CEN, Diario de Navarra y Onda Cero.

**En detalle** Sede de la CEN (Pamplona), el 22 de junio, a las 18:00 h.

### 7 claves para promover tu marca personal online?

En el marco de las actividades de divulgación del Advanced Management Program Navarra (AMP), IE Business School, en colaboración con Diario de Navarra, organiza esta Master Class que será impartida por Manuel Alonso Coto, experto en marketing y profesor de esta escuela de negocios.

**En detalle** Sede de Diario de Navarra en C/ Zapatería (Pamplona), el 23 de junio, a las 19:30 h.

[www.dnmanagement.es](http://www.dnmanagement.es)



Exterior de la Bodega de Sarría, en Puente la Reina.

JESÚS CASO

y continúa con el desarrollo de planes e inversiones", añade.

#### Inversiones

En este sentido, entre 2014, 2015 y 2016 el grupo ha invertido un millón de euros en sacar un nuevo producto. Se trata del vino frizzante (moscato, en Italia, o de aguja, en España), aunque con menos burbuja que el espumoso. La inversión ha ido destinado a la bodega de Rueda, para nuevas instalaciones ya que el frizzante exige depósitos, maquinaria y un proceso diferente, según explica Fernando Zaratiegui. Bajo la marca Bornos, el vino, con uva verdejo, tiene un mínimo de carbónico y está en el mercado desde hace tres años. La previsión es vender en 2016 algo menos de 400.000 botellas. "El frizzante es un producto de entrada al vino para gente que no lo bebe. Así, a partir de éste, puede entrar en otros productos. Es fresco, fácil de beber, con carbónico natural y con menos de 5 grados de alcohol. Tenemos que hacer que el vino sea más accesible", explica.

Además, entre 2016, 2017 y 2018 está previsto invertir 1,2 millones de euros en la plantación de viñedo en Rueda. Si en la actualidad el grupo mantiene más de 200 hectáreas en viñedo propio en Rueda, el objetivo es plantar otras 100 en estos años. A estas inversiones se unen 500.000 euros que se destinan cada año para mejoras y mantenimientos de las diversas bodegas.

Junto a la diversificación con nuevos productos, otra de las patas para el crecimiento es la de la internacionalización. Actual-

mente la exportación supone el 35% de la facturación, procedente de Reino Unido, Alemania, norte y centro de Europa, EEUU, Canadá, China... El objetivo marcado, según Zaratiegui, es conseguir superar el 40% entre 2016 y 2017. "Si no, el crecimiento será complicado. Podemos crecer de forma sustancial en EEUU. También, lo haremos en China y Japón. No buscamos mucha cantidad a precio bajo. Trabajamos con las primeras marcas. El problema con el mercado chino es que tienen poco conocimiento todavía del mundo del vino", señala Zaratiegui.

### Perfil

Entró de casualidad en el sector del vino y se quedó. Fernando Zaratiegui Castellet (Pamplona, 8-4-1963), casado con María Goikoana Pedrosa Gárate y con dos hijos (Íñigo y Amaya, de 21 y 19), estudió derecho en la Universidad de Navarra y cursó el máster en dirección de empresas (MBA) por el Instituto de Empresa. Al terminar, después de trabajar en una multinacional norteamericana y, a través de un anuncio en Diario de Navarra, entró en Vinícola de Navarra, como director de marketing y continuó en exportación en Bodegas y Bebidas SA. En 1993 se incorporó como director general a Bodegas Príncipe de Viana SA, y, desde 2006, es director de Bodega de Sarría. "Es un sector que, no sé que tiene, pero engancha", explica el directivo.

#### AL DETALLE

**Origen.** 1953. Fundado por el empresario y vicepresidente de la Diputación entre 1964-1971, Félix Huarte.

**Historia y propiedad.** Caja Navarra compra la bodega en 1982. En 2008 compra Palacio de Bornos y en 2009, Guelbenzu. En 2012, con la adquisición de Banca Cívica-Caja Navarra por parte de La Caixa, pasa la bodega a manos de la entidad financiera. Critería, la corporación con las participaciones industriales de La Caixa, tiene el 100%.

**Sede:** Navarra. En Bodega de Sarría. **Consejo.** Presidente: Miguel Sanz. Vicepresidente: Enrique Goñi. Consejeros: Xabier Moragas y Eduardo López Milagro (los dos, de Critería), Ricardo Martí Fluxá (presidente de ITP) y José Antonio Sarría (presidente de la CEN).

**Facturación.** 12,1 millones de euros en 2015. La previsión para 2016 es crecer el 6%, hasta los 12,9 millones.

**Resultado después de impuestos (neto).** 1,4 millones de euros en 2015. La previsión para 2016 es llegar a los 1,6 millones de euros.

**Empleo.** 55 personas, de las que 20 están en Sarría. A ellos se suman los contratados eventuales para la zona de viña.

#### BODEGAS DE TANINIA

**Bodega de Sarría. DO Navarra.** En Señorío de Sarría, Puente la Reina. 110 Ha, en Sierra del Perdón, Olite y Corella. Elabora más de 800.000 kilos de uva propia. El mosto rosado garnacha, que tiene una producción de unos 400.000 litros, se elabora en parte en la cooperativa ribera de baja montaña.

**Guelbenzu. DO Ribera del Queiles.** Origen: 1851. Bodega en Vierlas, zona limítrofe entre Navarra y Aragón. 46 Ha de viñedo en Vierlas. Elaboran 300.000 kilos de uva al año.

**Palacio de Bornos. DO Rueda.** Origen: 1870. En La Seca, Valladolid. 220 hectáreas en las localidades de Rueda, Pollos y La Seca. Próximamente se incrementarán en 100 más. Elabora entre 4,5 y 5 millones de kilos al año (el 50%, de cultivos propios).

**Toresanas. DO Toro.** Origen: 1980. En la localidad de Toro (Zamora). 20 Ha en la provincia de Zamora. Elaboran 400.000 kilos de uva al año.

**Dominios de Bornos. DO Ribera del Duero.** Origen: 1988. Sin viñedos. Elabora 100.000 kilos de uva/año.



## El Brexit y las legumbres navarras

### EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

ENTRE el apoteósico ascenso a primera de Osasuna y la tediosa campaña electoral, se nos ha escurrido otro gran debate que se cierra el 23. El referéndum en Gran Bretaña para decidir si siguen en la Unión Europea o la abandonan. Una encrucijada que pesa en estos días como una losa sobre Bruselas y que ha logrado colarse ya en la actualidad por el asesinato de una diputada y la caída de las bolsas ante el temor al "Brexit", la expresión que simboliza esta posible salida.

El primer drama es que uno de los grandes países de la UE quiera solucionar sus propios problemas políticos buscando en la unión un enemigo. De hecho fue el primer ministro conservador David Cameron quien planteó hacer un referéndum, pero para presionar a la UE y lograr mejorar un encaje político y económico en Bruselas. Y ahora, la iniciativa se vuelve en su contra porque amenaza con lograr exactamente lo contrario de lo pretendido. Primera lección. Los referéndums los carga el diablo, suelen recordar los politólogos. El segundo drama es el hecho de que Gran Bretaña puede, en serio, abandonar la UE lo que, objetivamente, debilita a toda Europa. A ellos y al resto. Es radicalmente cierto que juntos somos más fuertes. Tras muchos años en los que el que proyecto común europeo ha ido sumando países, nos encontramos ahora con el movimiento opuesto. Un motivo de reflexión sobre las cosas que se han hecho mal y una prueba de las tentaciones centrípetas que hoy amenazan al continente y dan alas a euroscepticos y nacionalismos de todo pelaje.

En este debate, la primera tentación es pensar que no nos toca nada. Pero en un mundo tan interconectado y global, eso no es cierto en absoluto. Todas las grandes decisiones influyen en nuestro entorno más cercano. La abundante colonia navarra en Gran Bretaña, más de mil personas, muchas de ellas profesionales, pasaría a vivir fuera de la UE. No será de un día para otro. Pero supondría un retroceso, eso sin duda.

Por no hablar de lo más obvio, el comercio exterior. Reino Unido es el tercer país por destino de las exportaciones navarras tras Alemania y Francia. Y hasta allí viaja el 7,5% de todo lo que vende la Comunidad foral en el exterior. ¿Qué nos compran los británicos? Dos grandes grupos de productos. Coches y piezas de automoción, por un lado, y por otro, productos agroalimentarios. Alrededor de 50 millones de ventas en el primer trimestre de este año en cada grupo de productos. Pero sobre todo, y de modo muy especial, Gran Bretaña es un destino muy importante para nuestro potente sector agroalimentario ya que adquiere legumbres, productos de panadería, derivados de cereales, coliflor, vino, etc. y en muchas de estas partidas es, además, nuestro principal cliente internacional. Navarra, en cambio, compra al Reino Unido mucho menos, apenas un tercio de lo que le vende y básicamente materias primas (como aluminio) y productos de la industria química. Es decir, nuestras empresas perderían mucho más que las británicas con el "Brexit". Lo único claro es que vivimos en un mundo donde todas las fichas del tablero, para bien o para mal, se influyen entre sí.

### Gran Bretaña es un destino muy importante para el potente sector agroalimentario de Navarra, del pan a las legumbres o el vino

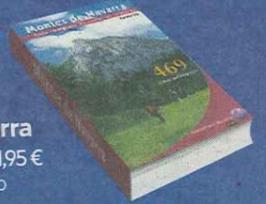
Diario de

# Noticias

Eliminador de durezas  
Hoy, cartilla



Libro de Montes de Navarra  
Hoy, por 21,95 € + periódico



Martin, manteado por sus jugadores ante la hinchada desplazada a Girona. Foto: Patxi Cascante

# VOLVEMOS

## Osasuna logra su séptimo ascenso a Primera al ganar en Girona por 0-1

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 48 A 65 EDITORIAL EN PÁGINA 3

Periódico + Gigantes y kilikis: 12,35 €.

*Dicen que estamos locos de la cabeza...*

¡¡Locos de ser **ROJILLOS!**!!  
¡¡Locos de ser **GANADEROS!**!!

¡Enhorabuena a **OSASUNA** a la **AFICIÓN** y a los **NAVARR@S!**  
**Zorionak!**




SOMOS DE **7<sup>a</sup>**

DRONES



# Sociedad



Una de las aulas del instituto plaza de la Cruz en las que ayer se realizaron las pruebas escritas de la OPE en castellano.

## Un total de 1.012 docentes hacen la prueba en castellano de la OPE, que tendrá su fase final en julio

Los exámenes en castellano (ayer) y euskera (hoy) llegan tras la polémica sobre la oferta y 5 años de espera ● Si se aprueba la parte escrita, se hará una presentación

✎ G. Montañés / I. Velasco  
 ✎ Javier Bergasa

**PAMPLONA** – Nervios, comentarios sobre qué había caído y qué no, y alguna sonrisa de alivio, como si se hubieran quitado un peso de encima al terminar la prueba escrita. La escena no es muy diferente de la reciente convocatoria ordinaria de Selectividad, pero esta vez quienes se examinaban eran docentes. Profesores con más o menos experiencia, que aspiran a evitar la interinidad definitivamente o que solo quieren entrar a formar parte de las listas de contratación, lo que les augura varios cambios de lugar de trabajo en los próximos años. Es el mundo de las oposiciones en el Cuerpo de Maestros, que ayer, por primera vez desde 2011, volvió a Navarra.

Unas 2.058 personas, tras presentar la programación el pasado 10 de junio, pueden presentarse entre ayer (en cas-

tellano) y hoy (en euskera) a la fase escrita de la prueba, y en castellano lo hicieron alrededor de 1.012, 15 menos de las previstas, según el balance provisional del departamento foral de Educación. Ahora este proceso es eliminatorio, así que, según detalló el inspector y presidente del tribunal coordinador de las oposiciones, Rubén Riancho, es necesario sumar el resultado de las pruebas escritas (que consisten de una parte A sobre casos prácticos y una B, con el contenido teórico) y alcanzar el aprobado para continuar con el proceso.

Así que, una vez que se terminen estas pruebas, cada tribunal deberá corregirlas y presentar los resultados en la página web de opositores del departamento foral de Educación con unas plicas. Es decir, cada aspirante tiene un número. Si se aprueba, se irá a la siguiente fase: la presentación oral de la programación y la unidad didáctica diseñadas. El objetivo es

### El Post-it

● **El horario se repite hoy.** La OPE continúa hoy con las pruebas en euskera. El sistema es el mismo que el ya empleado en castellano. La convocatoria es a las 8.00, para así pasar lista y poder sentar a los aspirantes; y la primera prueba, la del caso práctico, está anunciada para alrededor de las 9.00 horas (ayer arrancó sobre las 8.35). Dura dos horas. Y la segunda, la parte teórica, está prevista a las 12.00. Para pasar a la siguiente fase de esta OPE (la de la presentación oral) habrá que aprobar la suma de las dos pruebas escritas, ya que ahora el sistema es eliminatorio.

que, a finales de julio, pueda completarse todo el proceso.

En liza hay, finalmente, 200 plazas de especialidades de maestros. Estos exámenes llegan tras un debate enquistado que, prácticamente, ha acompañado a cada anuncio en torno a la OPE: desde el número de plazas al reparto por idiomas, desde la dificultad para convocar plazas con el requisito de inglés a las condiciones de las listas de interinos, desde los apoyos políticos a los sindicales. Porque, inicialmente, el Gobierno anunció su intención de convocar 425 plazas en dos años, el primero con 320 de maestros y 14 de inspectores; y el segundo, con 91 de Secundaria. La clave del debate fue que el 71% esas 320 plazas de maestros eran en euskera. Y, finalmente, y tras conocerse un recurso de la Abogacía del Estado contra una OPE anterior (presentada por el Gobierno con UPN) y que afectaba en parte a esta, el depar-

tamento foral de Educación optó por limitar la oferta a aquella que no estaba afectada por esta situación. Que son esas 200 plazas de especialistas.

Y, mientras tanto, los cientos de personas aspirantes aguardaban novedades mientras tenían que prepararse para las pruebas. Un total de 3.231 fueron aceptadas tras presentar sus solicitudes a Educación. Sin embargo, únicamente el 55% de las personas que optan a las plazas de castellano (ayer, por ejemplo, había también oposiciones en Aragón o Extremadura; y en la CAV, con oposición de Secundaria, se han presentado 179 navarros) y un 75% de las de euskera finalmente presentaron el pasado día 10 la documentación requerida. Por especialidades, las más demandadas fueron pedagogía terapéutica (519 aspirantes se han presentado a los exámenes en castellano, 210 está previsto que lo hagan en euskera), Vasculencia (328) y Educación Física (unos 276 lo han hecho en castellano, 197 pueden hacerlo en euskera). La oferta también incluye Audición y Lenguaje (93 en castellano, 26 en lengua vasca), Música (124 en castellano, 70 en euskera), e Inglés en euskera (200).

Y hasta aquí la OPE de 2016, otra cuestión es qué ocurre en la siguiente. Uno de los compromisos del cuatripartito es recuperar la cadencia en la convocatoria de este tipo de procesos, pero para ello se espera, por ejemplo, aclarar si se podrá exigir como requisito el CI de inglés. Desde los partidos que apoyan al Ejecutivo ya aseguraron que 2017 podría ser el año de la OPE buscada, más ambiciosa. Entonces habrá que aclarar el número de plazas y, de nuevo, su reparto. ●

**POR ESPECIALIDADES**

● **Audición en castellano.**

-Total de plazas: 14 (una para personas con discapacidad).  
-Aspirantes presentados: 93.  
-Presentados por puesto: 6,64.

● **Audición en euskera\*.**

-Plazas: 8 (1 discapacidad).  
-Aspirantes que han presentado la programación: 26.

● **Educación Física (castellano).**

-Total de plazas: 16 (una para personas con discapacidad).  
-Aspirantes presentados: 276.

● **Educación Física (euskera)\*.**

-Total de plazas: 10.  
-Aspirantes que han presentado la programación: 197.

● **Inglés en euskera\*.**

-Total de plazas: 25 (dos para personas con discapacidad).  
-Aspirantes que han presentado la programación: 200.

● **Lengua vasca\*.**

-Total de plazas: 35 (dos para personas con discapacidad).  
-Aspirantes que han presentado la programación: 328.

● **Música en castellano.**

-Total de plazas: 12 (una para personas con discapacidad).  
-Aspirantes presentados: 124.

● **Música en euskera\*.**

-Plazas: 10 (1 discapacidad).  
-Aspirantes que han presentado la programación: 70.

● **PT en castellano.**

-Plazas: 50 (10 discapacidad).  
-Aspirantes presentados: 519.

● **PT en euskera\*.**

-Total de plazas: 20 (dos para personas con discapacidad).  
-Aspirantes que han presentado la programación: 210.

● **PT en euskera\*.**

-Total de plazas: 20 (dos para personas con discapacidad).  
-Aspirantes que han presentado la programación: 210.

● **PT en euskera\*.**

-Total de plazas: 20 (dos para personas con discapacidad).  
-Aspirantes que han presentado la programación: 210.

● **PT en euskera\*.**

-Total de plazas: 20 (dos para personas con discapacidad).  
-Aspirantes que han presentado la programación: 210.

● **PT en euskera\*.**

-Total de plazas: 20 (dos para personas con discapacidad).  
-Aspirantes que han presentado la programación: 210.

● **PT en euskera\*.**

-Total de plazas: 20 (dos para personas con discapacidad).  
-Aspirantes que han presentado la programación: 210.

● **PT en euskera\*.**

-Total de plazas: 20 (dos para personas con discapacidad).  
-Aspirantes que han presentado la programación: 210.

● **PT en euskera\*.**

-Total de plazas: 20 (dos para personas con discapacidad).  
-Aspirantes que han presentado la programación: 210.

● **PT en euskera\*.**

-Total de plazas: 20 (dos para personas con discapacidad).  
-Aspirantes que han presentado la programación: 210.

● **PT en euskera\*.**

-Total de plazas: 20 (dos para personas con discapacidad).  
-Aspirantes que han presentado la programación: 210.

● **PT en euskera\*.**

-Total de plazas: 20 (dos para personas con discapacidad).  
-Aspirantes que han presentado la programación: 210.

● **PT en euskera\*.**

-Total de plazas: 20 (dos para personas con discapacidad).  
-Aspirantes que han presentado la programación: 210.

● **PT en euskera\*.**

-Total de plazas: 20 (dos para personas con discapacidad).  
-Aspirantes que han presentado la programación: 210.

## 1.031 docentes afrontan hoy las pruebas en euskera

Unas 200 personas han hecho los trámites para examinarse en castellano y en euskera

**PAMPLONA** – Una vez realizadas las pruebas de la Oferta Pública de Empleo docente en castellano, llega el turno del euskera. Un total de 1.031 aspirantes entregaron el pasado 10 de junio la documentación exigida (la programación) y, por lo tanto, hoy podrán presentarse a las pruebas escritas. Al igual que las de castellano, están convocadas a partir de las 8.00 horas, pero cambia el escenario: las especialidades de Audición y Lenguaje, Educación Física y Música serán en el instituto Iñaki Ochoa de Olza de Pamplona; la de Inglés en euskera y la de Pedagogía Terapéutica, en Biurdana; y las de Vasqueña, en Iturrana.

Que las pruebas en castellano y euskera se celebren en jornadas distintas es una de las novedades de esta OPE. El Gobierno foral defendió que, de esta forma, se permitía a personas bilingües en castellano y euskera presentarse a ambas pruebas; sin embargo, esa doble oportunidad fue criticada por diversos sindicatos. Por un lado, AFAPNA llevó el tema a los tribunales, que, sin embargo, respaldaron esta vía; y, por otro, sindicatos como LAB, Steilas y ELA lamentaron que la medida se queda corta, por su reclamación de que debería haber una lista única.

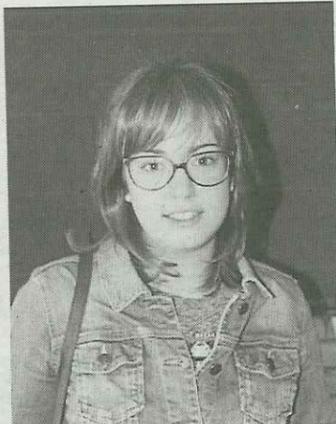
Antes de la presentación de la programación, unas 270 personas se presentaron por esta vía a la misma especialidad en diferentes idiomas. Pero de ellas, presentaron la programación el 75%. En el caso de euskera, en general, de los 1.367 que habían sido admitidos, también el 75% completó ese paso para hacer hoy el examen. – G.M.

**LA ENCUESTA**



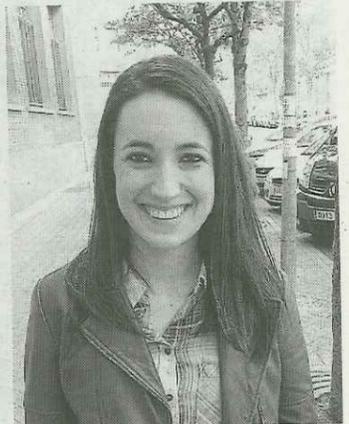
**ALEJANDRO FRAGO**  
Opositor en Audición y Lenguaje

Alejandro Frago, aragonés de 30 años, se presentó ayer en plaza de la Cruz al examen de Audición y Lenguaje. Con varias oposiciones ya a sus espaldas, reconoció que “no soy de estudiar todo el año” y que, en este caso, su aspiración es entrar en listas. “Trabajo como maestro (desde hace tres años) en Cantabria. Esta es la vida del opositor: trabajas donde hay trabajo”.



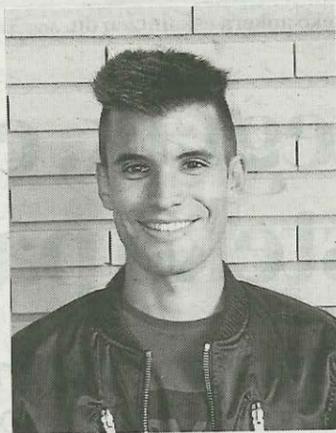
**AMAIA MUGETA LABAIEN**  
Opositora en PT

Terminada la primera prueba de la jornada, Amaia Mugeta reconoció que “pensaba que sería más complicado, pero me ha salido bien, estoy contenta”. En los dos años desde que acabó la carrera ha trabajado en diferentes lugares y ahora cursa un máster. “No creo que optar a una plaza sea un objetivo real, aunque aspiro a quedar lo más arriba posible”, concluyó.



**PAULA PORTILLO**  
Opositora en Audición y Lenguaje

“Me he preparado durante un curso escolar para esta prueba. Quizá no todo lo bien que quisiera...”, bromeó Paula Portillo en el descanso de la prueba de Audición y Lenguaje. Lleva más de dos años como interina, un periplo por el que también pasó por Navarra y, ahora, su objetivo realista “no es sacar plaza”, pero sí “quedar en una buena oposición en la lista”.



**EDUARDO BERRADE AISA**  
Opositor en PT

“No sé muy bien cómo me ha ido porque no me lo había preparado muy a fondo. Venía a ver cómo es una oposición”, afirmó Eduardo Berrade. Tras terminar la carrera en mayo del año pasado, se pasó un año en Irlanda estudiando inglés. “No he acudido a ninguna academia, conseguí el temario pero no he profundizado mucho”, reconoció.



**JUAN LUIS GURREA**  
Opositor en Música

Juan Luis Gurrea, de 31 años y vecino de Azagra, lamentó que, pese a ser profesor desde 2009, “he ejercido poco. Estaba en la lista de Educación Física y solo he hecho alguna sustitución”. Esta vez se ha presentado a Música, pero ya antes opositó en Aragón y La Rioja. Su intención ahora es sacar una plaza y, si no, tiene solo una meta en la docencia: “Trabajar”.



**MARÍA PÉREZ DE MORA**  
Opositora en PT

María Pérez, malagueña de 26 años, no estaba del todo satisfecha con la primera parte de la prueba por su dificultad. “He llevado una preparación semipresencial, durante siete meses, para poder compaginarlo con mis dos trabajos”. Se desplazó hasta Pamplona “por la cantidad de puestos ofertados”, y después del viaje sólo tiene un objetivo: “Optar a una plaza”.



NUEVO JAGUAR F-PACE

**POR ENCIMA DE TODO, ES UN JAGUAR.**

DESDE 45.000 €\*

**NAVARRA MOTOR**

Polígono Industrial Talluntxe II, Calle D junto a la ITV

31110 Noain, Navarra

Tel.: 948 34 62 20



Gama Jaguar F-PACE: consumo combinado desde 4,9 hasta 8,9 l/100 km. Emisiones de CO2 desde 129 hasta 209 g/km. \*P.V.P. del nuevo Jaguar F-PACE 20d 180 CV Manual Pure RWD por 45.000 € (21% IVA o IGIC, transporte e impuesto de matriculación, IEDMT, incluidos). IEDMT calculado al tipo general, no obstante, el tipo aplicable puede variar en función de la Comunidad Autónoma de residencia. El vehículo mostrado no corresponde con el ofertado. Línea Jaguar 902 44 00 99.

**3** JAGUAR CARE  
SIN LIMITE DE KILOMETROS  
AÑOS GARANTÍA | MANTENIMIENTO

# Economía

## Un negocio de cien mil millones

EL INTERÉS DE UN GIGANTE COMO EL GRUPO ALEMÁN SIEMENS EN GAMESA TIENE QUE VER CON EL AUJE MUNDIAL DE LA GENERACIÓN ELÉCTRICA EÓLICA

Un reportaje de *Xabier Aja*

El interés de un grupo empresarial gigantesco como el alemán Siemens por una empresa vasca como Gamesa, mucho más pequeña, tiene que ver con la evolución esperada de los negocios en los próximos años. Y la demanda de energía, en especial eléctrica, no va a dejar de crecer y la generación mediante renovables tiene un futuro esplendoroso por delante. Para Siemens entrar en los mercados emergentes de mayor crecimiento, los de Asia y Latinoamérica, de la mano de una compañía muy eficiente como es Gamesa ya presente en los mismos, le permite asegurarse una parte sustancial del pastel eólico con la mayor rapidez posible. Y para Gamesa, los recursos financieros del grupo alemán le aseguran acelerar su expansión exterior y no quedar fuera del negocio eólico marino, ya que el desarrollo de aerogeneradores para el ambiente marino es caro y lento.

El sector de las energías renovables eólicas tiene, nunca mejor dicho, el viento a favor tras la cumbre mundial de París para combatir el cambio climático y las emisiones de CO<sub>2</sub> a la

atmósfera. El mercado eólico mundial es un sector en crecimiento que, según datos del GWEC (Global Wind Energy Council), se incrementó en un 30% en 2014 y en torno a un 16% en 2015. Ello supone un volumen económico del orden de los 100.000 millones de euros anuales y perspectivas positivas de cara al horizonte de 2020.

De hecho, la nueva Gamesa, incluidos los activos de Siemens Wind, parte con una cartera de pedidos de nada menos que 20.000 millones lo que da una idea del potencial futuro.

El pasado año terminó, según los datos del GWEC, con 432 GW instalados en todo el mundo, cifra que se elevará a unos 496 GW en este 2016 y que llegará a casi 800 GW en 2020.

España es, junto con Dinamarca, Alemania y EEUU, uno de los territorios con mayor experiencia eólica. Y Gamesa se beneficia de ese saber hacer hasta el punto que sus ratios de crecimiento y, sobre todo, de rentabilidad superan a los de la división eólica de Siemens.

La compañía alemana, un líder en la eólica *offshore*, está muy centrada en el mercado europeo cuando las previsiones de GWEC señalan que se espera un crecimiento sustancial de la capacidad de generación eólica en China, India y América del Norte. Y Gamesa, a diferencia de Siemens, tiene una presencia destacada en los mercados de India, China y México que cuentan con un gran potencial de crecimiento.

La facturación económica mundial en el sector eólico alcanzó los 100.000 millones de euros en 2015 marcando una tendencia al alza pues supera los 86.000 millones de 2014, los 68.000 millones de euros de 2013 y 2012 y los 56.000 millones en 2011.

La capacidad de generación de electricidad eólica global llegó a los citados 432 GW el pasado año, frente a los 369 GW del precedente 2014, los 319 GW de 2013 y los 282 GW en 2012. Si en todo el año 2014 se instalaron 52,6 GW alrededor del mundo el pasado ejercicio, según las primeras estimaciones, llegaron a los 63 GW.



Gamesa se beneficiará de la tecnología marina alemana. Foto: Siemens

Recuérdese que Gamesa-Siemens, grupo líder mundial con cerca de un 15% de cuota de mercado, tiene instalados en todo el mundo tras varios años de actividad, unos 69 GW, prácticamente los mismos que se instalarán cada año a partir de ahora.

Un país como China, que empieza a estar preocupado por las consecuencias de la polución que generan sus centrales térmicas de carbón, en sólo una década ha pasado de tener casi cero GW a 115 y el objetivo es alcanzar 200 GW en 2020. Y en ese mercado tan complicado, Gamesa está pre-

sente así como en el conjunto de la eólica terrestre mundial que, hoy por hoy, es el más importante porque la eólica marina apenas representa el 2% de la capacidad eólica instalada en el mundo pese a que el rendimiento del viento en el mar es un 30% superior al de los de tierra.

En todo caso, la fusión Siemens-Gamesa permitirá avanzar en la reducción de costes de sus aerogeneradores, por las economías de escala previsible, y ofertar en todo el mundo la mayor gama de molinos de viento posible. ●

## La CE prepara sanciones a España por el déficit excesivo

Asegura que solo podrían evitarse en el caso de que un país sufra "una crisis económica inesperada"

**BERLIN** - La Comisión Europea prepara sanciones para España y Portugal por incumplir sus compromisos de reducción del déficit público y adoptará una decisión al respecto en julio, según afirma el semanario alemán *Der Spiegel*. Sólo en caso de que un país se encuentre ante "una crisis económica inesperada" se podría renunciar a tales sanciones, añade ese medio, que cita como fuente un informe del consejo jurídico de la CE. "No hay posibilidad jurídica de cerrar los ojos", según el diario alemán, que adjudica esta frase a un funcionario comunitario no identificado. Una decisión para dictar eventuales sanciones debe ser adoptada por mayoría cualificada de los Estados miembros, recuerda asimismo el semanario.

El periódico apunta, por otro lado, a las crecientes críticas al presidente de la CE, Jean-Claude Juncker, por supuesta parcialidad en la aplicación de los mecanismos previstos. "Si las reglas no son correctas hay que cambiarlas, en lugar de vulnerarlas continuamente", apunta en el periódico el líder de los Verdes en la Eurocámara, Philippe Lamberts. - Efe

## La Fed vuelve a aplazar una esperada subida de tipos

**WASHINGTON** - La Reserva Federal (Fed) optó por la prudencia en un nuevo capítulo de dudas sobre el proceso de ajuste monetario en EEUU, esta vez a causa del *brexit* y el mal dato de creación de empleo de mayo, y aplazó, una vez más, la esperada subida de tipos de interés. Cuando en diciembre de 2015 la Fed elevó los tipos un cuarto de punto, la primera vez en casi una década, supuso la constatación de que EEUU había dejado atrás la aguda crisis financiera de 2008, provocada por la explosión de la burbuja inmobiliaria. Sin embargo, desde entonces, el banco central estadounidense ha sido incapaz de dar un paso en la dirección del ajuste. - Efe

### EL MERCADO EÓLICO

● **Facturación.** El mercado eólico mundial mueve cerca de 100.000 millones de euros anuales y la unión de Gamesa-Siemens alcanza unos 9.300 millones de ingresos al año.

### 2020

# 792

GW es la potencia mundial de generación eólica prevista en 2020, según GWEC, frente a los 432 GW actuales. Ello da idea del potencial de crecimiento que tiene el mercado eólico.



## Freedom for words

POR Pello Yaben

(www.pelloyaben.com, contact@pelloyaben.com)

## ¡No se te ocurra hablar de eso!

En estos meses he recopilado un puñado de consejos, advertencias y recomendaciones que tratan, con buena intención, de disuadirme acerca de los temas a tratar en esta columna, del enfoque, del estilo o de las piruetas lingüísticas que permiten mirar la realidad desde perspectivas no siempre recomendables para el aparente buen funcionamiento de lo que no funciona. Pero recordemos que no hay manera de prohibirle explícitamente a la mente que no imagine aquello que expresamente se le indica. Es más, la prohibición le incita a hacerlo.

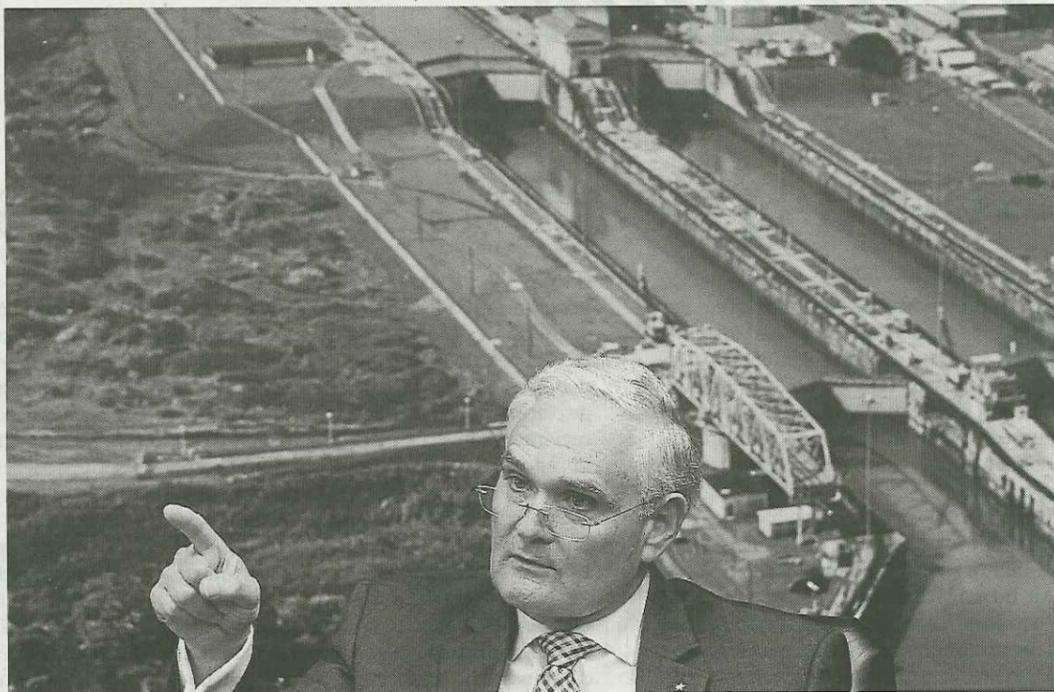
Para poner en práctica este mecanismo de defensa de la mente contra la tentación del ser humano de influir sobre la voluntad del otro, suelo pedirle a mi hija, en tono jocoso, que no imagine un elefante con bragas amarillas. Y ahí dejo a mi hija, sin poder quitarse la imagen de la cabeza. Aunque nunca sé dónde, en su imaginación, ha colocado la braga al animal.

Afortunadamente, algo nos queda del condicionamiento clásico de Pavlov, y gracias a ello toda pretensión de acotar los asuntos, los modos y las palabras sólo arrecian el deseo de exponerlas en un artículo que rápidamente imagino en mi interior repleta de frases eufónicas, bellas e incorregibles a la vez. *No hables de la función pública*, y zas!, ya está mi cabeza confabulando con la pericia de un bróker. *No se te ocurra tratar el tema del absentismo*, y ya tengo a un ejército de fantásticos profesionales públicos rogando que lo haga. *Déjate de transformación de la administración pública*, y me transformo en mago de la cizaña.

No les voy a pedir a los lectores que imaginen elefantes en ropa interior (aunque seguro que ya lo he conseguido). Mi petición va a contracorriente. Les solicito que nunca imaginen los siguientes titulares, que bien pudieran encabezar las portadas de los medios de comunicación dentro de, pongamos, quince años; que hagan lo posible para que no suceda, que dediquen su esfuerzo a boicotear su ocurrencia. ¡No dejen que las cosas salgan bien! Así, no imaginen jamás estas noticias:

- Las empresas de Navarra encabezan el Ranking Europeo de Calidad y Compromiso.
  - El grado de satisfacción de los usuarios de la administración pública no baja del 95% en los últimos tres años.
  - El plan de desarrollo de Navarra 2017-2035 sigue su curso sin más sobresaltos que los propios del mal tiempo.
  - Expertos de todo el mundo se reúnen en Tudela para conocer los factores de éxito del programa de atracción de investigadores de excelencia y recuperación de talento de Navarra.
  - El sistema de organización de la función pública ha sido seleccionado por el gobierno finlandés como modelo a desarrollar en su País.
  - El plan de acogida e integración del migrante recibe, tras cinco años de andadura, el premio Mandela de la ONU.
  - Los centros educativos de Navarra, pioneros en los programas pedagógicos europeos en el desarrollo de la cultura emprendedora.
  - El 60% de las empresas y organizaciones ya han adaptado sus espacios para la impartición de parte de la docencia en sus instalaciones.
  - Los expertos niegan efectos negativos en la incorporación de un quinto idioma en los centros educativos.
  - El empleo por cuenta propia supera por segundo año consecutivo al empleo por cuenta ajena.
  - Se mantendrá el presupuesto de innovación y emprendimiento en el 12% de los presupuestos generales para el próximo trienio.
  - El parque tecnológico de UPNA y MIT (Massachusetts Institute of Technology), ubicado en Tafalla, amplía en más de 30.000m<sup>2</sup> el espacio de instalación de incubadoras de empresa.
  - El parque tecnológico del Euskara y de la competitividad, ubicado en Estella, llega a los 400.000 visitantes en su tercer año desde la apertura.
  - Por segundo año consecutivo, El gobierno de Navarra traslada a la empresa privada su conocimiento y modelo ejemplar de gestión dentro de la iniciativa *Aprende*.
  - El 95% de los residuos de la Comunidad se reaprovechan.
  - Las nuevas iniciativas turísticas transpirenaicas han llevado a más de un millón el número de visitantes, con una media de tres pernoctaciones.
  - El rugby, veinte puntos por encima de cualquier otro deporte en las preferencias deportivas de la juventud navarra (déjenme dar rienda suelta a una de mis debilidades).
  - Se rechaza por unanimidad la creación del *Museo del Elefante con bragas amarillas*.
- Como ven, un poco de adicción al optimismo no viene mal. Siquiera elijan cinco de estos titulares. Aquí lo importante no es quién lo consigue, sino conseguirlo entre todos. ●

El autor es experto en desarrollo de organizaciones



El administrador de la autoridad del Canal de Panamá (ACP), Jorge Quijano, con la vía al fondo. Foto: Efe

# Las impactantes cifras del Canal de Panamá

"DIFÍCIL" Y "COMPLEJO", SON LOS TÉRMINOS QUE MÁS REPITEN LOS PROTAGONISTAS DEL PROYECTO DE AMPLIACIÓN DE ESTA VÍA

Un reportaje de Giovanna Ferullo M.

Unos 4,4 millones de metros cúbicos de hormigón, 16 monumentales compuertas de 50.000 toneladas, 30.000 trabajadores, huelgas y un conflicto con el principal contratista: ese es parte del camino recorrido desde 2007 para llegar, el próximo día 26, a la inauguración de la ampliación del Canal de Panamá.

"Difícil", "complejo", son los calificativos que repiten por igual los protagonistas más mediáticos del proyecto por su agria relación: la Autoridad del Canal de Panamá (ACP) y el Grupo Unidos por el Canal (GUPC), el consorcio a cargo de la construcción de las nuevas esclusas que integran Sacyr de España, Salini Impregilo de Italia, la belga Jan de Nul y CUSA de Panamá.

"Nos sentimos muy contentos de haber llegado aquí. Creo que en la medida que ha sido difícil le da más valor el haber concluido la obra", dijo el administrador de la ACP, Jorge Quijano.

Las cifras son impactantes: 30.000 puestos de trabajo desde que comenzó el proyecto global en septiembre de 2007; el hallazgo de 8.862 piezas paleontológicas, algunas de las cuales han arrojado nuevas luces sobre el nacimiento del istmo.

El presidente de Sacyr, Manuel Manrique, destacó como retos de la construcción de las nuevas esclusas la logística, la planificación y la innovación, ya que el proyecto tenía pocas similitudes en el mundo y

debía atender aspectos como la sismicidad, fallas activas y 9 meses de lluvia al año. En la ACP resaltan el enorme esfuerzo gerencial y técnico, puesto que a la complicada construcción de la ampliación, siguió la operación de la vía centenaria por donde pasa el 6% del comercio mundial.

Y está el coste del ensanche: 5.250 millones de dólares (4.655 millones de euros), cifra que ha subido hasta

los 5.450 millones de dólares (4.832 millones de euros) por el pago de ajustes de materiales y reclamos económicos, de acuerdo a las cifras facilitadas por Quijano. Pero habrá que esperar al menos entre 2 y 3 años para saber cuánto costó en realidad el tercer carril que permitirá desde el próximo día 26 el paso de buques Neopanamax, con hasta 13.000 contenedores, casi el triple de los que cruzan la vía operativa desde 1914.

Ese es el tiempo que la ACP estima que tardarán en resolverse en terceras instancias, prevista en el contrato, los millonarios reclamos del GUPC, los únicos que quedan pendientes porque los otros presentados por el resto de los contratistas de la megaobra ya han sido cerrados, aseveró Quijano.

El contrato para el tercer juego de esclusas se firmó en 2009 por 3.118 millones de dólares con plazo de entrega para agosto de 2014. Según el consorcio, ya se han cobrado 326 millones por disputas, otros 139 millones por ajuste de precios de materiales y quedan pendientes al menos 2.443 millones.

El director del Proyecto por parte de GUPC, José Peláez, dijo el pasado mayo que el consorcio necesitaría 1.900 millones de dólares para no perder dinero. "Son litigios muy complicados esperamos que todos sean, ojalá, a favor de nosotros, aunque sabemos que siempre hay algo que falla a favor del contratista", dijo Quijano. ●

### LA FRASE

**MANUEL MANRIQUE**  
"CONFIAMOS EN QUE NO NOS SUPONDRÁ PÉRDIDAS"

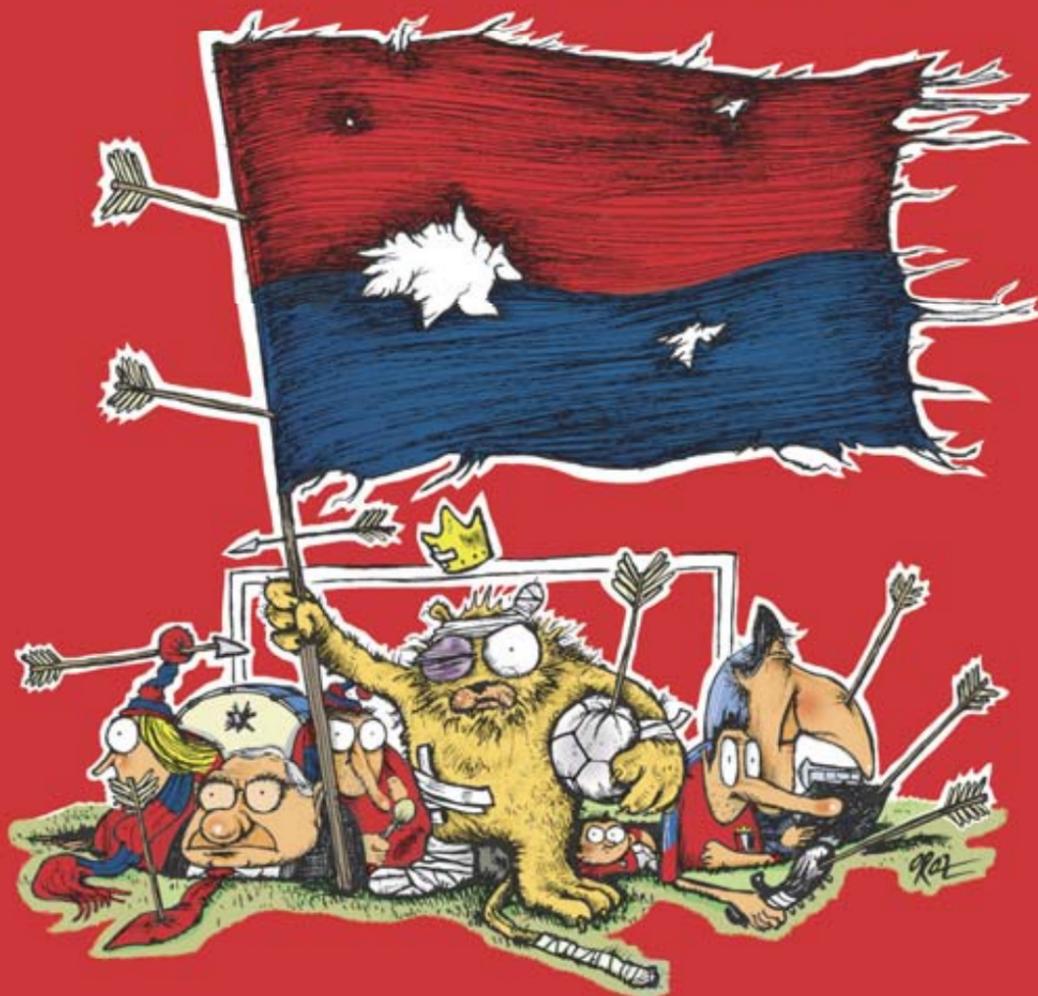
El presidente de Sacyr, Manuel Manrique, aseguró a sus accionistas hace unos días que confía en concluir de forma "satisfactoria" las obras de ampliación en el Canal de Panamá y que no estas no supongan pérdidas.

### LA CIFRA

**4.832**

A priori, el coste del ensanche ascenderá a los 4.832 millones de euros, pero la cantidad todavía puede aumentar.

# HORA DE VOLVER



**Girona-Osasuna**  
**Montilivi, 19h.**

SONDEO CIES PARA DIARIO DE NAVAVARRA

## Podemos sería la primera fuerza (2 diputados) seguida por UPN-PP (2) y el PSN (1)

Unidos Podemos recoge votos que antes fueron a Geroa Bai y a EH Bildu

PÁG. 6-7



**'El Tuli' lanzará el chupinazo**

PÁG. 30

NACIONAL	2	NAVARRA	22	ESQUELAS	69
INTERNACIONAL	12	PAMPLONA	30	FARMACIAS	73
ECONOMÍA	14	DEPORTES	42	CARTELERA	75
OPINIÓN	18	DIARIO DEL MOTOR	60	LOTERÍAS	81

**Piedad**  
C/ Amaya 2, y C/ Leyre 14.

**20%**  
DTO.

EN ROPA DE CALLE

[www.piedadnovias.com](http://www.piedadnovias.com)

El referéndum británico



Partidarios de la permanencia en la UE, en el puente sobre el Támesis del distrito Southwark de Londres. AFP

Los 200.000 españoles que residen en el Reino Unido se verán afectados si el país deja la UE. La asistencia sanitaria y ayudas quedarán en el aire

# Espanoles ante el 'Brexit'

D. VARELA  
Madrid

**E**STÁ claro que la posible salida del Reino Unido de la UE tendría unos efectos económicos para las empresas españolas con presencia en el país anglosajón o simplemente que exporten productos allí. Sin embargo, el triunfo del *Brexit* también traería consecuencias menos conocidas para los 200.000 españoles censados en la isla —seguramente el número de residentes es superior debido al enorme flujo de los últimos años, pero no todos están registrados en el consulado—. Y es que ellos pueden ver reducidas sus prestaciones sociales y también devaluada su pensión si se cumplen las tesis más pesimistas de los expertos. Algo que, por cierto, se repetiría a la inversa y afectaría también al millón de británicos con residencia en España.

“Reino Unido y España comparten grandes vínculos en términos económicos y empresariales. Pero también interpersonales”, señala Salvador Llaudes, investigador del Real Instituto Elcano al recordar, por ejemplo, el elevado número de estudiantes españoles que viajan a Gran Bretaña para aprender inglés o completar sus estudios. Y es que, uno de las primeras consecuencias que podría tener el Brexit es la necesidad de solicitar un visado para entrar en Reino Unido. Aunque la mayoría de los expertos creen que antes se llegaría a algún tipo de acuerdo bilateral que interesa a ambas partes para facilitar el movimiento de personas dado el elevado número de turistas británicos que cada año visitan España.

Pero las complicaciones de una salida de Gran Bretaña de la UE tendrán efectos más allá de

cruzar la frontera. “Los ciudadanos comunitarios en el país van a dejar de disfrutar de ventajas”, explica sin dudar Llaudes. En su opinión, los españoles residentes se enfrentan a perder ciertas ayudas como por ejemplo las becas universitarias que les permiten reducir el coste de las elevadas tasas por estudiar en centros británicos muy prestigiosos. Ahora disfrutan de unos descuentos por el mero hecho de ser ciudadanos comunitarios. Pero el *Brexit* pondría fin a estas subvenciones.

## Tarjeta europea

Otra de las repercusiones tiene que ver con el acceso a la sanidad. Actualmente, los españoles que trabajan en Reino Unido tienen derecho a la asistencia médica si cotizan en el país. Sin embargo, les basta con tener una tarjeta sanitaria europea para poder recibir tratamiento en España. Algo similar ocurre a la inversa con el acceso de los ciudadanos británicos residentes en España. Una situación que podría desaparecer con el *Brexit* al quedar en suspenso la vigencia de la tarjeta europea. Esto obligaría a los ciudadanos españoles residentes en Reino Unido a contratar un seguro privado si quieren ser atendidos en su país de nacimiento.

Por último, otro aspecto muy importante es el de las pensiones. Muchos de los residentes españoles en Reino Unido son jubilados que, después de trabajar durante años en aquel país cobran una pensión pública que abona el gobierno británico. Sin embargo, si se produjese como coinciden los expertos una fuerte devaluación de la libra como consecuencia del *Brexit* —en lo que va de año ya se ha depreciado un 5% respecto a una cesta de divisas, entre ellas el euro— esto provocaría

una pérdida de poder adquisitivo para los pensionistas. Un efecto que se agravaría para los jubilados británicos en España que verían devaluados sus ingresos al convertirlos en euros.

En cualquier caso, los expertos señalan que aunque ganasen el referéndum los partidarios de permanecer en la UE, el acceso a algunas prestaciones sociales por parte de los ciudadanos españoles y comunitarios también se restringirá. De hecho, este fue uno de los puntos del acuerdo entre la Comisión Europea y el Gobierno de David Cameron para que su Ejecutivo hiciese campaña a favor de la permanencia en la Unión. Londres se queja de lo que considera un gasto excesivo en ayudas para inmigrantes comunitarios. En el periodo 2013-2014, por ejemplo, invirtieron 2.500 millones de libras (3.200 millones de euros) en ayudas sociales a inmigrantes del Espacio Económico Europeo que incluyen prestaciones por desempleo o ayudas para la vivienda. Una cifra que, pase lo que pase la próxima semana tras la consulta, se reducirá.

# Alemania condena a 5 años de prisión a un exnazi de Auschwitz

Es probable que Reinhold Hanning, de 94 años, sea el último criminal de las SS que se sienta en el banquillo

JUAN CARLOS BARRENA  
Berlín

Basta con ser una ruedita en el engranaje exterminador para ser partícipe en crímenes genocidas. La justicia alemana volvió ayer a dejarlo claro con la condena a cinco años de cárcel de Reinhold Hanning, un anciano de 94 años de edad, que hace más de siete décadas militó en las temidas SS nazis y que hasta ahora había conseguido ocultar su oscuro pasado. La sentencia dictada por la Audiencia de Detmold establece que Hanning colaboró en el asesinato de al menos 170.000 prisioneros en el campo de exterminio de Auschwitz, donde trabajó como guardián de la Orden de la calavera durante la Segunda Guerra Mundial. “Usted trabajó durante casi dos años y medio en Auschwitz y con ello fomentó el genocidio”, dijo la presidenta del tribunal, la juez Anke Grudda, quien subrayó que el hoy anciano y entonces un joven de 20 años “fue consciente en todo momento de que en Auschwitz eran asesinadas a diario en las cámaras de gas personas inocentes”. La fiscalía había exigido una pena de seis años y la defensa su puesta en libertad con el argumento de que no se le pueden probar crímenes concretos.

Pese a tratarse de un personaje menor, el proceso contra Hanning es especial. Probablemente es el último que se celebra en Alemania contra un criminal nazi. Más de 70 años después del Holocausto son muy pocos los nazis que quedan con vida. Lo mismo sucede con los supervivientes de sus crímenes. La última sentencia condenatoria fue hace un año el Lüneburg contra Oskar Gröning, conocido como el contable de Auschwitz. El también nonagenario recibió una pena de cuatro años de cárcel, aunque quedó en libertad por su avanzada



Reinhold Hanning, en el juicio. EFE

edad y delicado estado de salud.

Tribunales en Kiel y Neubrandenburg tienen pendientes procesos similares contra sendos antiguos miembros de las SS, pero ambos están enfermos y difícilmente llegarán a ser acusados formalmente. La justicia alemana se lanzó a procesar a los últimos criminales nazis con vida tras el juicio en 2011 contra el ucraniano John Demjanjuk, guardián del campo de exterminio de Sobibor que fue condenado a cinco años de cárcel por colaborar en el asesinato de 28.000 judíos.

Hasta entonces los tribunales debían probar la participación personal de los acusados en crímenes de guerra o contra la humanidad. La sentencia contra Demjanjuk sentó precedente al establecer que bastaba haber trabajado en un campo de exterminio para ser considerado colaborador necesario del genocidio nazi.

En las 19 sesiones del proceso contra Hanning tuvieron ocasión de declarar 11 supervivientes de Auschwitz que informaron sobre las crueldades cometidas por las fuerzas nazis de las SS. El acusado evitó siempre mirar a los ojos a quienes testificaban en su contra y guardó silencio todo el proceso. A través de sus abogados se hizo lectura de una declaración en la que lamentaba profundamente “haber pertenecido a una organización criminal responsable de la muerte de mucha gente inocente”.

Viajes SARASATE

Info@viajessarasate.com  
948 24 54 75 / 943 50 42 32  
www.viajessarasate.com

CRUCEROS

COSTAS

VIAJES A TU MEDIDA

ISLAS

CIRCUITOS

VIAJES DE NOVIOS

VIAJES EN GRUPO

# Gamesa y Siemens tardarán entre 12 y 18 meses en concluir su integración

Navarra seguirá como referente de la eólica terrestre y Alemania de la marina

Los accionistas recibirán un dividendo de 3,75 euros por título cuando concluya la fusión

El grupo germano designará a 7 de los 13 consejeros e Ignacio Martín continuará como primer ejecutivo

MANU ÁLVAREZ  
Bilbao

Si todo discurre como está previsto, en marzo de 2017 nacerá una nueva Gamesa, que será el fruto de la unión de la actual empresa navarra con la integración de los activos de generación eólica de la multinacional alemana Siemens. El resultado será una compañía enorme, con unos 20.000 empleados, líder mundial en la producción de aerogeneradores, con una cuota de mercado de casi el 14%, unas ventas anuales cercanas a los 10.000 millones de euros y una cartera de pedidos que garantiza el trabajo para dos años completos.

El acuerdo de integración anunciado ayer y los pactos entre socios firmados por Siemens e Iberdrola, accionista de Gamesa y que mantendrá una posición privilegiada en el futuro de la nueva empresa, confirmó que la multinacional alemana asumirá el control con el 59% de las acciones. Algunas cosas no cambiarán. La sede social y corporativa se mantendrá en Zamudio (Vizcaya), si bien habrá un desdoblamiento para los centros de gestión del negocio. La actividad de generación eólica terrestre -la de mayor volumen en la actualidad-, se mantendrá en España -su sede tecnológica está en Sarriguren-, mientras que la *offshore*, la generación marina -teóricamente al menos la de mayor futuro- tendrá su epicentro en la localidad alemana de Hamburgo y en la danesa de Vejle.

Siemens es el líder europeo en generación marina y lleva un notable adelanto en el desarrollo tecnológico de equipos para este cometido. Por contra, Gamesa, aunque con una cifra de ventas inferior, tiene el reconocimiento del mercado de haber hecho una magnífica gestión en la eólica terrestre. En síntesis, es más rentable y la misión ahora es situar a la maquinaria de producción de Siemens en unos parámetros similares.

El consejo de administración de la futura Gamesa estará compuesto por 13 miembros, de los cuales 7 serán designados por Siemens -entre representantes directos e independientes- y los 6 restantes por Iberdrola. El actual presidente de Gamesa, Ignacio Martín, será designado consejero delegado y primer ejecutivo, aun-



Uno de los dos edificios de Gamesa en la Ciudad de la Innovación de Sarriguren.

GOÑI

## Un nuevo gigante mundial

Datos a finales del primer trimestre de 2016

	Gamesa	SIEMENS	
Cartera de pedidos (mill. €)	5.400	14.800	20.200
Ventas (mill. €)	3.700	5.500	9.300
Resultado de explotación (mill. €)	347	492	839
Potencia instalada (GW)	35	34	69
Potencia vendida en 2016 (GW)	3,3	5,9	9,2
Parques en mantenimiento o explotación (GW)	22,3	24,6	46,9

Fuente: Gamesa + Siemens

GRÁFICO: EL CORREO

que él mismo dio a entender ayer en una conferencia telefónica que ese papel tiene también fecha de caducidad. "Ha sido para mí un honor presidir esta empresa -dijo- y lo será también liderarla durante la fase de lanzamiento". Los acuerdos que se han cerrado para alumbrar este proyecto contemplan una fase de integración que va entre 12 y 18 meses, tiempo para el que Siemens también designará al responsable financiero de la compañía.

### Autorización de la UE

En lo que se intuye como un auténtico guiño de seducción a los actuales accionistas de Gamesa, el acuerdo contempla el pago de un dividendo extraordinario por un importe total de 1.047 millones de euros. Esto es, 3,75 euros por cada acción, que serán abonados tan solo unos días después de que se consuma la operación completa, a finales del primer trimestre. A diferencia de lo que ocurre en otras compraventas de empresas, este desembolso no supondrá una minoración de los fondos propios de

la sociedad, ya que esta cantidad será inyectada en Gamesa por Siemens, como pago por las acciones que tendrá en su poder. El resto será abonado mediante la aportación de todos sus activos -fábricas, tecnología, cartera de pedidos, etc- a la nueva sociedad.

La prima pagada por Siemens para hacerse con el control de Gamesa tuvo ayer un inmediato reflejo en la cotización de las acciones, que se revalorizaron un 5,61%, para alcanzar al cierre de la sesión los 18,06 euros por título. Los títulos de la firma eólica ya habían experimentado una considerable revalorización desde que el pasado mes de enero se hicieron públicas las conversaciones con Siemens.

Aún quedan por resolver algunas cuestiones. La primera, que la Comisión Nacional del Mercado de Valores exima a Siemens de lanzar una OPA sobre el 100% del capital de Gamesa, algo que es obligatorio con carácter general cuando un accionista pasa a controlar una participación superior al 30%. La normativa, sin embargo, contempla entre las excepcio-

nes el hecho de que estemos ante una operación de carácter industrial y no meramente financiera. Además se necesita la autorización de las autoridades de Competencia de la UE, que sí pueden poner alguna pega en función de la solución final que se le dé al caso *Adwen* -la sociedad conjunta *offshore* con la francesa *Areva*-, el principal escollo durante los más de cinco meses de negociaciones.

Ayer se conoció que Siemens y Gamesa han podido formalizar su pacto precisamente porque el Gobierno francés ha accedido a renunciar a una limitación aceptada por la empresa navarra cuando creó *Adwen*: su compromiso de no aliarse con otro fabricante 'offshore'. *Areva* tiene ahora tres meses para salirse de la sociedad, buscar otro accionista que sustituya a Gamesa o incluso venderla en su totalidad.

Gamesa tiene en Navarra unos 1.200 trabajadores entre el centro de Sarriguren y la planta de palas de Aoiz. Unos 150 empleados de la Comunidad foral están adscritos a *Adwen*.

## UGT y CC 00 piden una reunión con la empresa

• Ambos sindicatos han formado con la central alemana IG Metall un comité de seguimiento para vigilar el proceso de fusión

PEDRO GÓMEZ Pamplona

La trayectoria de Gamesa está salpicada de etapas de euforia laboral con procesos de despidos colectivos, el último de ellos en 2012. Ahora que la plantilla vive un momento de estabilidad y crecimiento, la fusión con Siemens abre un nuevo periodo de incertidumbre.

CC OO y UGT-FICA (la federación industrial) solicitaron ayer una reunión a la dirección de Gamesa para conocer los detalles de la fusión. La cúpula directiva ya ha mostrado su disposición a reunirse y aclarar todas las dudas.

El secretario general de UGT-FICA, José Antonio Guerra, explicó que en los últimos meses la dirección de Gamesa apenas ha informado a los representantes sindicales de la marcha de las negociaciones. No obstante, mostró su confianza en que el acuerdo no tenga consecuencias para la plantilla al tratarse de una fusión "no agresiva, donde existe una gran complementariedad tanto en productos como en mercados". Guerra destacó que el convenio de oficinas firmado en abril para los 2.000 trabajadores de Sarriguren, Zamudio y Madrid "da un plus de tranquilidad".

### Proveedores

UGT tampoco espera a corto plazo consecuencias negativas para los proveedores españoles. "Las máquinas tienen un diseño y una cadena de proveedores difícil de cambiar, aunque a futuro nunca se sabe".

UGT y CC OO, además de estar en contacto con las coordinadoras en los distintos centros de trabajo y producción, también mantienen contactos con el sindicato alemán IG Metall. En concreto han formado un comité de seguimiento para vigilar todo el proceso de fusión, "que va a ser largo y complejo". Guerra admitió que habrá que analizar también las condiciones de la plantilla de Siemens en Alemania.

CC OO, por su parte, señaló que ve con buenos ojos la operación aunque admitió riesgos para la plantilla de *Adwen* -la *joint venture* con *Areva*- al no estar su futuro resuelto.

## Energías renovables

Gamesa, nacida en 1976 en Vitoria, ha sabido reinventarse para entrar y salir de sectores como el armamentístico, la robótica y el aeronáutico



Barack Obama, durante su visita a la planta de Gamesa de Pennsylvania en abril de 2011.

EFE

# De armas a molinos

**LUIS LÓPEZ**  
Bilbao.

**E**n cierta ocasión un alto directivo de Gamesa admitió que la grandezza de esta empresa es consecuencia de haber procedido durante sus primeros años del modo opuesto al que enseñan en las escuelas de negocios. Esto es, frente a la prudencia meticulosa, la audacia atrevida. La teoría dice que antes de entrar en una actividad debe estudiarse de manera concienzuda el sector de turno, el producto concreto, detectar puntos fuertes y débiles... y sólo tras todo esto debe procederse a crear la empresa y luego a buscar contratos. Pues bien, la emergencia de Gamesa estuvo marcada por el proceso contrario: conseguir primero los contratos y, a continuación, arreglárselas para cumplir. En fin, aprovechar las oportunidades con enorme rapidez para que no pasen de largo.

Gamesa nació en 1976 en un chalé de Arkaute, cerca de Vitoria, de la mano de Joseba Grajales y Juan Luis Arregi -que hoy sigue como consejero, aunque abandonará el sillón cuando se consuma la fusión con Siemens-. Entonces se llamó Grupo Auxiliar Metalúrgico y era un proyecto peculiar porque frente a los hábitos dominantes en el momento, que implicaban montar plantas en las que se desarrollaba casi todo el proceso productivo, Gamesa optó por crear componentes para diferentes sectores -construcción, maquinaria industrial, automoción, robótica...-.

Durante la década de los años 80 del pasado siglo la empresa se hizo fuerte en el sector armamentístico, una industria pujante en el País Vasco en plena guerra fría y al calor de los conflictos que asolaban África, América y, particularmente, el Medio Oriente. Ga-

mesa aprendió que quien controla la producción de la carcasa de proyectiles tiene tanta capacidad de negocio como quien las carga y abrió un mercado potente durante el conflicto Irán-Irak. De hecho, años después estos negocios fueron objeto de controversia.

Con el arranque de los años 90 se produjo un cambio de rumbo que coincidió con la entrada en el accionariado de Iberduero -actual Iberdrola-, lo que procuró a Gamesa una mayor capacidad financiera. Por aquel entonces, la actividad del grupo estaba muy diversificada e iba desde mecanización hasta ámbitos emergentes como composites aeronáuticos en fibra de carbono, robótica, visión artificial... Un abanico de oportunidades que le resultó atractivo a los nuevos socios.

### El negocio aeronáutico

Prueba del arrojo firma de la casa es el germen de Gamesa Aeronáutica -que en 2006 se desgajó del grupo para convertirse en la actual Aernnova-. La empresa quería entrar en el mundo de la automoción en Mercosur y para ello creó una sociedad en Brasil, donde contrató como asesor al que sería presidente del Banco de Brasil, entidad que a su vez era socio principal del fabricante aeronáutico Embraer. Cuando Gamesa, de manos de su entonces presidente,

### Gamesa entró en el negocio eólico en 1994 tras ver los primeros éxitos de la firma navarra EHN

Juan Luis Arregi, les ofreció sus piezas de composite para sus aeronaves, supo que estaban trabajando en el proyecto de un nuevo avión; ahí mismo se ofrecieron para lo que fuese, y acabaron haciendo las alas. Gracias, también en parte, al impulso del Gobierno vasco de entonces que allanó el terreno para recalificar los terrenos de Miñano, donde se ubicó la planta de producción.

Bastante impulsivo fue también el ingreso en el mundo eólico, que hoy es santo y seña de Gamesa. Ocurrió a principios de los años 90, cuando la empresa EHN (Energía Hidroeléctrica de Navarra), participada por Sodena, Iberdrola, Cementos Portland y Caja Navarra, ideó un plan para sumarse al carro de las renovables. En concreto, el plan era montar 100 megavatios eólicos en cinco años. Sonaba bien, así que Gamesa entró en contacto con la danesa Vestas, la empresa con más conocimiento tecnológico del sector, y montaron una sociedad conjunta. Se llamó Gamesa Eólica y se constituyó en junio de 1994 con sede en Pamplona. Su crecimiento fue meteórico y cuando ya podía rodar sola Vestas salió del accionariado. Es curioso que esa firma danesa sea ahora la que pierde la posición de liderazgo planetario en el sector eólico tras la fusión con Siemens.

Con la entrada del nuevo milenio, Gamesa salió a bolsa protagonizando una de las subidas más meteóricas en su jornada de debut: un 72%. En 2001, Iberdrola tejió una operación para fusionar EHN y Gamesa y crear un líder mundial de las renovables, pero las luchas internas por el control de la empresa dieron al traste con el proyecto. Finalmente, Acciona compró EHN. Las pingües plusvalías fueron invertidas en acciones de Iberdrola, pero eso ya es otra historia.

# Las firmas multadas por cártel no podrán acudir a concursos

**Competencia va a endurecer su política de sanciones a las empresas que pacten precios y mercados**

**JOSÉ M. CAMARERO** Madrid

El presidente de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC), José María Marín Quemada, ha anticipado que el superregulador va a dar un paso más allá en su política de sanciones al establecer la prohibición de que las compañías inmersas en carteles que investiga Competencia se presenten a futuros concursos públicos de las administraciones, como los ayuntamientos, las diputaciones, las comunidades autónomas o el propio Estado. Marín Quemada ha recordado que las multas "tienen que ser proporcionales al daño causado, pero también disuasorias".

Uno de los sectores hacia los que ahora se dirigen buena parte de las miradas es el de las empresas de concesión de la reco-

gida de residuos urbanos. De hecho, el conocido como *cartel de la basura*, al que la CNMC impuso en enero del año pasado una multa de 88 millones de euros, podría enfrentarse a esta incipiente idea de prohibición de acudir a nuevos concursos si así lo determina el regulador en los próximos meses. En este caso se trata de a filiales, uniones temporales de empresas o grupos relacionados con las grandes constructoras, como ACS, FCC, Sacyr y Ferrovial.

Lo más probable, indican fuentes cercanas al sector, es que sea antes de que finalice este mismo año cuando se tome esta decisión por parte del regulador, porque tiene que tratarse de hechos relativos a 2015, y no en ejercicios anteriores, cuando la normativa era diferente. De hecho, en muchos de los ayuntamientos en los que se ha destapado este tipo de prácticas entre las empresas de la basura, sus responsables municipales no han renegociado con estas mismas empresas los contratos de recogida de basuras que mantenían en vigor hasta ahora.



Mario Conde, a su salida de la prisión de Soto del Real.

EFE

# Mario Conde sale de prisión tras pagar 300.000 euros

**La Audiencia Nacional recibió una transferencia después de que rechazara varias garantías hipotecarias sobre fincas como fianza**

**J.A. BRAVO** Madrid

Mario Conde salió ayer por la tarde de la prisión madrileña de Soto del Real, tras mandar pocas horas antes una transferencia a la Audiencia Nacional con los 300.000 euros que el juez Santiago Pedraz le impuso el martes para quedar en libertad provisional. El exbanquero lo intentó primero con varias ga-

rantías hipotecarias -sobre terrenos en Fuerteventura de dos socios-, pero finalmente fueron rechazadas por sospechosas.

Y es que al que fuera presidente de Banesto le pesa demasiado su pasado penal. La Fiscalía Anticorrupción advertía esta semana de "presuntas maniobras torticeras" que realizó años atrás "con varias de las fincas decomisadas" para impedir su ejecución. Conde dejó la cárcel poco antes de las ocho. Lo hizo con gesto sonriente aunque sin hablar a la prensa. Todos los lunes deberá presentarse en la Audiencia, no podrá salir de España y tendrá que entregar su pasaporte.

## EDITORIAL

## ‘Sorpaso’ emergente amenaza a UPN-PP

Unidos Podemos adelantaría por primera vez a la coalición UPN-PP como primera fuerza política de Navarra, aunque ambos mantendrían sus dos representantes en Madrid, y el PSN el suyo

LA distribución parlamentaria que anuncian las encuestas para el 26-J será un calco de las elecciones generales celebradas hace seis meses, pero con matices relevantes a tenor del sondeo realizado por Cies para este periódico. Por primera vez en 27 años, la coalición UPN-PP corre el riesgo de perder su hegemonía a manos de la alianza de izquierdas Unidos Podemos (Podemos e I-E), que le adelantaría en número de votos, no así en los escaños previstos. Ambas candidaturas mantendrían, cada una los dos diputados logrados en los anteriores comicios, lo mismo que el PSN el suyo, incluso con una ligera recuperación en la intención del voto socialista, que aumentaría su distancia de los “batasunos”. La tendencia observada ratifica el arrinconamiento de los partidos nacionalistas puros, muchos de cuyos electores optarán por el voto útil que a todas luces aglutina la unión podemita. El retroceso de Bildu y Geroa Bai es tan evidente como el crecimiento de las formaciones emergentes, que en el caso de Ciudadanos adelantaría al partido de la presidenta Uxue Barkos y se colocaría como quinta fuerza política de Navarra. El incremento del apoyo electoral que todas las encuestas atribuyen a las formaciones emergentes en el conjunto nacional, donde Unidos Podemos adelantará previsiblemente al PSOE como segunda fuerza parlamentaria, tiene su correspondiente reflejo en la Comunidad foral. Como sucediera el pasado diciembre el trasvase de votos de unas siglas a otras perjudicará a los partidos tradicionales, que a duras penas se recuperan del desgaste sufrido por años de gobierno en lo más duro de la crisis. En el caso concreto de Ciudadanos su crecimiento, sin embargo, no le proporcionará una representación en Madrid, aunque de rebote irá en contra de los intereses de UPN-PP que perderá su primacía. Es evidente que en el bloque de centro derecha no se pondrá en valor el voto útil, a diferencia de lo que ocurrirá con los votantes de la izquierda y nacionalistas más concienciados con el objetivo a conseguir. Bien es cierto el resultado más importante para los intereses generales es que Navarra estará mayoritariamente representada en Madrid por partidos constitucionalistas.

**Los partidos emergentes siguen al alza, lo mismo que los nacionalistas, a la baja**

## APUNTES

### Una OPE ensombrecida

Los sindicatos CCOO, UGT, LAB, Afapna y ELA consideran que la Oferta Pública de Empleo (OPE) planteada por el Gobierno de Navarra es insuficiente para mantener la calidad de los servicios públicos. El Ejecutivo ha propuesto 100 plazas de Administración Núcleo (37 serían para la Policía Foral) y 192 para el Servicio Navarro de Salud. A la unánime crítica sindical se añaden las dudas sobre la intencionalidad electoralista del Gobierno. Las anuncia a una semana de las elecciones y muchas no tienen consignación presupuestaria y sin plazo de convocatoria.

### Una elección acertada

Jesús Ilundáin Zaragüeta ‘El Tuli’ será el encargado de lanzar el chupinazo de San Fermín 2016. Propuesto por la Asociación Cultural Gigantes de Pamplona y por la Asociación de Empresarios de Comercio Hostelería y Servicios del Ensanche su candidatura era indiscutible por su vinculación con la fiesta y Pamplona. Socio número 1 de la Peña Los de Bronce (desde 1950) y quien promovió el cántico a San Fermín cada mañana antes del encierro. La sensatez ciudadana se ha impuesto en un sistema de designación “popular” sin pies ni cabeza.

# Optimismo... con cautela

El autor insiste en la necesidad de elevar los ingresos vía incremento de la actividad, generación de empleo y, por tanto, de las rentas del trabajo y del capital

Javier Taberna



CUANDO ya estamos a las puertas de la mitad del 2016, parece que hemos pasado de las buenas noticias, tras la crisis económica que se inició en 2008, a un estado de crecimiento que no convence y que está teñido de elementos de duda e incertidumbre.

A nivel mundial ya es conocido que tras la crisis de las principales economías desarrolladas, hemos pasado a las dudas y al decrecimiento de economías emergentes como Brasil y Rusia. La desaceleración de China y su industria está teniendo también un impacto negativo sobre otras economías emergentes de Asia, que dependen de las exportaciones de manufacturas y para las que China es su principal cliente. Las economías emergentes asiáticas representan el 25% del comercio internacional y por ello, tanto el descenso del precio de las materias primas como de la caída de la demanda están incidiendo negativamente en el comercio internacional.

Y en cuanto a las economías desarrolladas, las dudas persisten sobre Europa. En una nota del Servicio de Investigación del Parlamento Europeo (EPRS. European Parliamentary Research Service) publicada en febrero de 2016, éste llama la atención sobre la alerta que algunos expertos hacen del riesgo de que Europa entre en un proceso de estancamiento económico, es decir, una etapa prolongada de bajo crecimiento económico con bajo nivel de empleo, demanda e inversión, pese a que los tipos de interés son prácticamente nulos y la inflación es negativa.

Las perspectivas son mejores que las de hace unos meses y la zona euro creció el 1,6% en 2015 pero, no obstante, hay economías como Italia o Francia que crecen por debajo de su potencial y a la todavía complicada situación de Grecia, se ha unido recientemente el “brexit”. Además, el cumplimiento del déficit público parece seguir siendo el

buque insignia de la política económica europea, muestra de lo cual planea sobre España una posible sanción a España por incumplimiento.

Por eso y con la cautela necesaria para salvaguardar ciertas garantías hoy vigentes en el mercado europeo, son tan importantes los acuerdos de libre comercio, como el que se está negociando con Estados Unidos, porque supone la posibilidad de un mejor acceso a la primera economía y uno de los principales mercados mundiales.

La corrección de las previsiones ha llegado también a España. Pese a ser la economía de la zona euro con mejores expectativas de crecimiento para 2016, éstas han pasado de ser casi el 3% a estar más cerca del 2,5%. Dada la limitación del gasto debida a las políticas de contención del déficit, el sector exterior es fundamental y es muy importante que la economía española mantenga, como en 2015, la captación de inversión y el saldo positivo de la balanza por cuenta corriente. En este sentido, no son positivas la actual incertidumbre política, la incapacidad de los partidos políticos para formar gobierno y la consiguiente vuelta a las urnas.

La economía foral también creció en 2015 un 2,9% y un 3,1% en el primer trimestre de este año. Navarra cuenta con importantes activos que nos otorgan una ventaja relativa con respecto a otras regiones españolas y europeas, como el sector exterior o, de acuerdo a un reciente análisis de Cámara España, nuestra posición innovadora. Son muy positivas también noti-

cias como la confirmación del 2º modelo en la planta de Volkswagen en Navarra por su impacto positivo en nuestra economía y empleo.

Pero también planea sobre nosotros el cumplimiento del déficit y, por tanto, la necesidad de controlar el gasto y sobre todo de aumentar los ingresos. Por ello, el gobierno elevó la imposición el año pasado, medida que desde la Cámara de Comercio consideramos que no incentivaría el crecimiento ni la generación de actividad.

Insistimos en la necesidad y la receta de elevar los ingresos vía incremento de la actividad, generación de empleo y, por tanto, de las rentas tanto del trabajo como del capital. El ejemplo de España muestra la fórmula de impulsar el sector exterior como generador de rentas. En 2015, el número de empresas exportadoras en Navarra fue menor a la del año anterior, y la exportación del primer trimestre ha caído un 8,6% con respecto al año pasado. No debemos, tampoco, dejar de atender los riesgos y debilidades recogidos en el diagnóstico elaborado por SODENA en la elaboración de la RIS3 para Navarra, como por ejemplo, nuestro menor peso en innovación no tecnológica, el menor peso de capital humano con FP o el menor dinamismo emprendedor en comparación a Europa. Estos, entre otros, son factores sobre los que hay que apostar de manera decidida ya que determinarán nuestra capacidad competitiva en el medio y largo plazo.

Javier Taberna Jiménez es presidente de la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Navarra



# El consumo del cannabis y el mercantilismo

Garikoitz Mendigutxia



**L**A marihuana es mejor que el tabaco porque es natural"; "Es medicinal, ¡si hasta la recetan los médicos!"; "Cura el cáncer y es buena para los ojos". Estos son solo algunos de los mensajes que escuchamos a algunos adolescentes en las diferentes actividades que organizamos en nuestro programa de Prevención de conductas de Riesgo, Suspertu. No entraremos a cuestionar semejantes argumentos fácilmente refutables. Nos gustaría incorporar una perspectiva mercantil e interesada como fuente de la difusión de este tipo de mensajes.

En plena carrera por la regularización legislativa del cannabis, tanto para uso medicinal como recreativo en los diferentes estados, según distintos informes, la industria del cannabis es la de mayor crecimiento en los EEUU. Se estima que podría alcanzar cifras de negocio de más de 36.000 millones de dólares. Planteaba Daniel Goleman, psicólogo estadounidense autor del archiconocido libro "Inteligencia emocio-

nal" en una de sus posteriores publicaciones, "Inteligencia ecológica", que "las compañías que impulsan la consciencia ecológica no lo hacen por motivos éticos, sino económicos". Y desde este mismo punto de vista resaltaba la utilización de las "etiquetas" ecológicas o naturales como las estrategias de marketing del futuro en pleno siglo XXI. De ahí que uno deba preguntarse sobre el uso de estos términos referidos a la marihuana. Partiendo de una conceptualización difícilmente demostrable que asuma que algo vendido como natural deba ser intrínsecamente bueno, quizás cabría preguntarse por la utilización interesada de este mensaje.

Y en este contexto uno puede encontrar muchos paralelismos con el desarrollo de la industria del tabaco y sus campañas de publicidad de los años 50 y 60. Los médicos eran los principales protagonistas de muchas de estas campañas, proyectando a través de su imagen las bondades del cigarrillo desde el punto de vista de la salud. El tabaco era ofrecido como recomendable para una buena digestión, para lucir un buen tipo y mantenerse en forma, destacando así sus propiedades preventivas. Nadie en su sano juicio cuestionaría a día de hoy el escaso poder curativo o medicinal del tabaco y la relación de su consumo con graves riesgos para la salud asociados al cáncer y las enfermedades cardiovasculares.

Bienvenidos sean todos los medicamentos que maximicen

las propiedades curativas de algunos de los componentes del cannabis. Ya existen algunos regulados como la Nabilona, el Canasol y el Sativex. Pero dejemos trabajar a médicos, farmacéuticos e investigadores. No parece recomendable fomentar la idea de la automedicación personal creando laboratorios domésticos. Esto podría suponer un alto riesgo para la salud y el desarrollo de nuestros jóvenes. Nos parece determinante discernir entre los usos médicos o farmacológicos de algunos de los compuestos cannabinoides y el uso recreativo de la marihuana en todas sus vertientes.

Y no nos alejemos de esta perspectiva empresarial de los lobbies que rodean al mercado del cannabis o de la marihuana. La industria del marketing norteamericana, auténtica líder en la materia a nivel mundial, tiene identificados perfectamente los destinatarios de sus mensajes propagandísticos. Sirva como referencia un extracto de un informe enviado a Robert E. Selligman, Vicepresidente de Investigación y Desarrollo de la compañía tabacalera Philip Morris en 1981: "El adolescente de hoy será un cliente potencialmente regular y seguro del mañana, una aplastante mayoría de fumadores actuales empezaron a fumar cuando estaban en la etapa de la adolescencia...el patrón de los fumadores jóvenes es especialmente importante para Philip Morris".

Podríamos estar en la antesala

de un nuevo mercado impulsado por la industria tabacalera, que ve como descendiendo año tras año el número de cigarrillos vendidos en todo el mundo. A finales de noviembre de 2014 la prestigiosa publicación británica "The Economist" acuñaba la posibilidad del surgimiento de "The Marlboro of de marijuana". La proporción de fumadores en EEUU alcanzó un mínimo histórico en 2012. Un 17,8% de la población, que se estima se reduzca al 12% en 2020. Ante el previsible fracaso de un repunte de las ventas gracias a la comercialización del cigarrillo electrónico, la industria de la marihuana se posiciona claramente como la nueva "fiebre del oro" americana. Conviene que estemos atentos.

Y si se repite la historia, primero crearan un nuevo mercado. Nos lo adornaran de mil y una maneras. Crearan puestos de trabajo. Algunos obtendrán pingües beneficios. Después es posible que surjan investigaciones y voces que cuestionen las bondades del producto. Volverán a destinarse recursos a campañas de prevención y recursos sanitarios. Surgirán nuevos empleos para atender las demandas de los afectados por sus consumos. Y volveremos con nuevos mercados, nuevos mensajes, etc. Es importante que aprendamos de nuestra historia reciente y difundamos mensajes acordes a la realidad que nos rodea.

Garikoitz Mendigutxia Sorabilla es psicólogo del Programa Suspertu

Carmen Tomás



## JUBILACIÓN A LA CARTA

**L**A economía española crece a tasas más que decentes y se crea empleo. Sin embargo, como secuela de la grave crisis económica que padecemos desde 2008, los puestos de trabajo y sus salarios no son de la calidad que todos deseáramos. Cierto que del total de contratos en vigor, más del 75 por ciento son indefinidos y que el porcentaje de contratos temporales es menor que en los mejores años de la bonanza. Pero, los salarios son más bajos y por tanto las cotizaciones también lo son y de ahí las necesidades acuciantes de financiación de la Seguridad Social. Desde el gobierno se puede favorecer, y de hecho es lo que se ha hecho y se está haciendo, la contratación y sobre todo crear las condiciones para que los empresarios inviertan y creen puestos de trabajo. Y se puede hacer algo más. El gobierno puede -y algo ha hecho en este sentido- favorecer que las personas en edad de jubilarse se jubilen, pero sigan trabajando y por tanto cotizando. Ahora se puede hacer, pero perdiendo una parte muy importante de la pensión y cumpliendo unos requisitos muy estrictos y restrictivos. La verdad es que de hecho no es muy atractivo.

Ya en el último programa electoral del PP se tocaba este asunto. De hecho, la promesa del PP es que se puedan compaginar sin restricciones jubilación y trabajo. Es lo que acababa de plantear en Alemania: la jubilación a la carta. Hay profesiones que obviamente son duras y que aconsejan la jubilación a la edad convenida o incluso antes. Sin embargo, otras profesiones menos manuales como escritores, periodistas, médicos y muchas más que podrían perfectamente ver alargada la vida laboral de sus actores. Por qué poner trabas a que miles y miles de personas en buenas condiciones físicas y psíquicas puedan compaginar trabajo y jubilación. Además de ser bueno "per se" para la sociedad, sería una forma excelente de mejorar la financiación de la Seguridad Social mientras mejora la población activa en número y calidad. Me consta que algo en este sentido se está pensando en el Ministerio de Empleo. Lejos de la promesa de otros partidos que se fijan más en la edad de jubilación y repartir, no se sabe de dónde, rentas, incentivos o subsidios, que da igual el nombre que le pongan.

opinion@diariodenavarra.es

# Injusticia para los empleados públicos de la Justicia navarra

**E**L siempre envidiado, maltrecho e injustamente maltratado sector de trabajadores públicos, también tiene su oveja negra. En Navarra, el sector de la Justicia ocupa a más de 500 trabajadores agrupados principalmente en tres cuerpos y con una temporalidad cercana a un tercio de la plantilla. Una buena parte de ellos tienen sueldos de orden mileurista, pese a haber superado oposiciones, tanto para ser funcionarios, como para estar en listas y poder ser contratados. Son empleados que sirven a intereses comunes del Estado (la justicia no debería tener fronteras) pero que son administrados por la Comunidad Foral, que es quien les paga, esta quizás sea la razón del martirio al que se ven sometidos.

Es necesario conocer las circunstancias del colectivo para entender por qué se concentran ante el Palacio de Justicia y la forma injusta y vejatoria en la que han sido tratados por los gobiernos de todo el arcoiris.

En 2010, como al resto de funcionarios se les bajó el sueldo el 5% impuesto por el Gobierno socialista de Zapatero, comenzando un particular vía crucis. En 2011, con UPN en el Gobierno de Navarra, quiso hacer suyos a estos empleados públicos y les prometió un sueldo igual a sus equivalentes forales a costa de integrarlos en sus filas. En 2012 también se

les quitó la extra y aquí empezó el trato desigual, realizando el Gobierno Foral interpretación solemne de la normativa, indicando que las condiciones de la extra para ellos se regían por el Estado. De esta forma sentenciaba por una parte que ya la cobrarían cuando la pagase Madrid y por otra que "Gobierno de Navarra no adelanta pagas a funcionarios venidos del Estado", recordando quizás la bíblica frase de las 30 monedas. Pasaron entonces de ser bienvenidos a ser bien marginados.

En 2014 una sentencia dejó patente que el Gobierno de Navarra se había extralimitado en sus competencias al cambiarles unilateralmente las condiciones laborales cuando los integró en 2011, lo que supuso nuevamente el cambio de su estatus, pasando de molestos a indeseados y la prometida equiparación de sueldos con los funcionarios forales se desvaneció en el aire. Mientras tanto no hay que perder de vista que a pesar de que la tan considerada y tan boyante Comunidad Foral tiene un poder adquisitivo y unas referencias de PIB siempre a la cabeza del resto de territorios pobres y desfavorecidos del resto del pa-

ís, los funcionarios de justicia tienen los sueldos del vagón de cola cuando se comparan con sus colegas del resto del territorio nacional, es decir se comparen con quien se comparen, en Navarra o fuera de ella, el panorama es desolador.

En 2015 llegó el supuesto gobierno del cambio y con él la esperanza de resarcimiento para el colectivo, pero lejos de ello, como se suele decir, toda situación es susceptible de empeorar. El gobierno de Geroa Bai, en esta ocasión por obra y gracia del cuatripartito volvió a hacer interpretación solemne de la normativa para negar, tres veces si fuera preciso, la devolución de la extra, que ahora no devuelve Navarra pero sí el Estado, incluso a los jueces y fiscales de esta Comunidad. Eso sí, con conocimiento de causa, porque tanto Hacienda como el Gobierno están bien informados por la Consejera, puesta al día por los sindicatos de las calamidades sufridas. También está en el aire, en forma de promesa incumplida y tan deseado como difuso o inalcanzable el posible incremento retributivo, que según los números del Gobierno Foral, ahora se pretende cifrar en menos de una quinta parte de la masa salarial presupuestada que se esfumó en 2014 y que a duras penas llegaría para alcanzar la media nacional a sabiendas de lo mencionado sobre el PIB.

No existe justificación alguna para este trato tan discriminatorio como innecesario, porque se puede decir más alto pero no más claro: en inferioridad de asignación presupuestaria, de personal y de sueldo, están a la cabeza del ranking de trabajo resuelto para beneficio de los navarros y orgullo de sus gobernantes. Es tiempo de reconocerlo y de una vez por todas hacer justicia (en mayúsculas) con los empleados de la misma, y eso no es llegar con limosnas y tapar los agujeros de los bolsillos, los empleados públicos de Justicia tienen que ocupar por derecho propio el lugar que les corresponde.

Florencio Solanas Yus es portavoz de CSI-F Navarra

Florencio Solana



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

## Oferta de Empleo Público



# El Gobierno oferta 100 nuevas plazas que no podrán ser adjudicadas antes de 2017

## Policía Foral (37) y Bomberos (15) se llevan la mitad de la OPE en Núcleo



La consejera Beaumont sale ayer de su despacho en el Palacio de Navarra para atender a los medios de comunicación.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

**Forman parte de la OPE de 2016, presentada ayer, y en la que se incluyen otras 192 plazas ya anunciadas para Salud**

**La consjera Beaumont afirma que es una oferta "constreñida" por la tasa de reposición que permite el Estado**

**ÍÑIGO SALVOCH**

Pamplona

El Gobierno de Navarra presentó ayer una segunda Oferta Pública de Empleo (la correspondiente al año 2016) que contempla 298 plazas. De ellas, las más novedosas son las 100 de Administración Núcleo, donde Policía Foral (37 plazas) y Bomberos (15) acaparan más de la mitad. El sindicato mayoritario de la Administración, LAB, calificó de "auténtico escándalo" la reserva de 37 plazas para Policía Foral "cuando Navarra es la Comunidad con más policías por habitante de toda Europa".

No es el único hándicap. Para estas plazas no existe dotación en los presupuestos de 2016 por lo

que, como mucho, el Gobierno podría iniciar el proceso de selección a final de año pero nunca ejecutar la convocatoria antes de 2017. Y para ello tendrá que buscar una partida en los nuevos presupuestos.

La consejera María José Beaumont fue quien llevó la propuesta a los sindicatos de la Mesa en la que se negocian las condiciones laborales de los 24.000 trabajadores del Gobierno foral. Otras 192 plazas presentadas ayer forman parte del 'paquete' de 313 que ya se anunció con anterioridad en la mesa sectorial de Salud. A ellas se suman las 200 plazas aprobadas en febrero para Educación y cuya primera prueba de selección se celebra hoy

### La oferta de plazas en Núcleo

Además de las 37 plazas de Policía Foral y las 15 de bomberos, la oferta de empleo en Administración Núcleo recoge otras 12 plazas de gestor de Hacienda, 10 de técnico de Hacienda, 8 de psicólogo, 8 de trabajador social, 5 de técnico de administración pública-rama económica y 5 de ingeniero agrónomo. Las 22 plazas que suma Hacienda fueron enmarcadas por Beaumont en el objetivo de la "lucha contra el fraude" aprobado por el cuatripartito en su acuerdo programático.

Respecto al hecho de que las plazas de Bomberos y Policía Foral supongan más del 50% de las aprobadas para Administración Núcleo, Beaumont justificó que los puestos relacionados con la atención de emergencias "no se pueden cubrir por contratación temporal porque tienen un régimen específico y necesitan de una formación previa en la Escuela de Seguridad y Emergencias de Navarra". Es decir, se deben adjudicar mediante una oposición. Además, manifestó la intención de negociar con la Administración del Estado "el traspaso de competencias en materias como tráfico, Medio Ambiente o espectáculos".

Por otra parte, la OPE de Administración Núcleo no incluirá plazas de cabo de bombero, "a pesar de que el Gobierno foral pretende convocarlas para solucionar la carencia existente, porque conllevan un procedimiento equivalente al de la promoción interna, ya que solo pueden acceder a ellas bomberos con un mínimo de antigüedad", aseguró la consejera de Presidencia.

### Las plazas de Salud

Entre las plazas del Servicio Navarro de Salud correspondientes a este año destacan las 90 de enfermería, 16 de pediatría y

áreas específicas, 16 de fisioterapeutas, 12 de anestesiistas y reanimación y 10 de cirugía ortopédica y traumatología.

También se contemplan plazas de matronas (6), radiodiagnóstico (5), cirugía general y aparato digestivo (5), psiquiatría (5), obstetricia y ginecología (5), médico de Atención Primaria (5), medicina física y rehabilitación (4), oftalmología (4), psicólogo clínico (3), cardiología (2), urología (2), aparato digestivo (1) y dietista-nutricionista (1).

Esta propuesta incluye el 100% de las plazas que pueden convocarse de acuerdo con la normativa estatal en cuanto a la tasa de reposición de plazas vacantes y su objetivo, tal y como señala el departamento de Salud es "fijar aquellas categorías profesionales y especialidades que más tasa de interinidad y demanda de profesionales presentan en el Servicio Navarro de Salud". Cabe recordar que a estas 192 plazas se sumarán las correspondientes a 2015, por lo que la OPE en el Servicio Navarro de Salud alcanzará las 313 plazas.

Finalmente, el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra plantea 6 plazas de veterinario (inspector de salud pública).

### PLAZAS NÚCLEO

# 37

**POLICÍA FORAL.** La plantilla actual se cifra en unos 1.200 efectivos. En febrero de 2015 el Gobierno foral eliminó el requisito de la edad para participar en las convocatorias de Policía Foral y Local

# 15

**BOMBEROS.** Se suman a las 30 plazas que ya se han convocado y adjudicado recientemente correspondientes a la oferta de 2015. Actualmente hay unos 350 efectivos en los parques navarros.

# 22

**HACIENDA** El Gobierno foral quiere hacer un esfuerzo en la lucha contra el fraude fiscal. Por este motivo convocará 12 plazas de gestor de Hacienda y otras 10 de técnico de Hacienda.

# 8

**PSICÓLOGOS** Ocho de las plazas de la convocatoria estarán destinadas a titulados en psicología.

# 8

**TRABAJADORES SOCIALES** El perfil más social de la OPE de 2016 se completa con otras ocho plazas destinadas a trabajadores sociales.

# 5

**TÉCNICOS DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA RAMA ECONÓMICA y 5 INGENIEROS AGRÓNOMOS.** Completan la convocatoria.

## Plan para que las jefaturas se nombren por mérito

La consejera María José Beaumont informó ayer a los sindicatos del procedimiento que está siguiendo el Gobierno de Navarra para modificar la normativa que regula la provisión de las jefaturas de Negociado y de Sección en la Administración "para que se realice por concurso de méritos y no de manera discrecional". Para llevar a cabo esta tarea, el Ejecutivo está contando con las propuestas realizadas por los sindicatos, por las secretarías generales técnicas de todos los Departamentos y por un grupo de trabajo creado a tal efecto.

CC OO reclamó que se deje de dilatar este asunto para que se puedan nombrar por el procedimiento de concurso de méritos, como prevé la normativa, "y dejen de utilizar el dedo para realizar los nombramientos como venimos reclamando a los diferentes gobiernos en los últimos años".

## UPN pregunta por las plazas con requisito de euskera

El portavoz del grupo parlamentario de UPN, Javier Esparza registró ayer una pregunta de máxima actualidad dirigida a la consejera Beaumont para saber "cuántas plazas prevé el Gobierno que tengan como requisito obligatorio el conocimiento del euskera" en la OPE anunciada.

En un comunicado, los regionalistas se mostraron preocupados por la posibilidad de que esta nueva OPE "siga el camino de las anteriores, es decir, que el porcentaje de plazas en euskera sea superior a la demanda social".

A este respecto la consejera Beaumont recordó ayer que Euskarabidea debe emitir un informe sobre el perfil lingüístico de las plazas y Hacienda otro sobre los compromisos de gasto. Una vez se apruebe la OPE el Gobierno dispone de tres años para hacer las convocatorias correspondientes



El responsable del área pública de CC OO, Cecilio Aperte (segundo por la izquierda), camina ayer hacia Palacio junto a otros delegados.

# Los sindicatos tachan el anuncio de "tardío, insuficiente y electoralista"

**Todos los sindicatos critican la oferta de empleo presentada por la consejera Beaumont**

**Se critica que las plazas "no responden a las necesidades reales" y que son "insuficientes"**

I.S. Pamplona

Las camisetas rojas con eslóganes alusivos al derecho a la negociación y la recuperación de la paga extra con las que se presentaron ayer los delegados de CC OO a la reunión que presidió la consejera María José Beaumont, simbolizaron la falta de sintonía que existe entre los interlocutores de la Mesa General en la que se negocian las condiciones laborales de los 24.000 trabajadores del Gobierno foral. Un día más fueron también el preludio de un rechazo sindical unánime a algunos de los contenidos presentados.

**LAB: "Insuficiente"**

Ante el anuncio de la OPE en Administración Núcleo, LAB recordó ayer que en este ámbito hay más de 1.200 plazas vacantes, según datos de 2015, por lo que ofertar cien plazas "es completamente insuficiente para atender

las necesidades de los servicios públicos y garantizar la calidad de los mismos".

LAB denunció que Navarra "no necesita más policías, el problema de la Policía Foral no es la falta de efectivos si no la organización del servicio" y recordó que "hay policías forales haciendo labores de administrativos, de periodistas, de telefonistas".

El sindicato lamentó que hace meses "emplazó al Gobierno de Navarra a planificar la OPE a lo largo de los cuatro años de legislatura para rescatar los servicios públicos", pero "ni siquiera contestaron a nuestras demandas".

**CC OO: "Frustrante"**

El sindicato CC OO calificó la reunión de ayer de "frustrante" y criticó que la OPE que se aprobará por el Gobierno para 2016 no se puede convocar este año por falta de dotación presupuestaria y se tendrá que discutir en el trámite parlamentario y dotar económicamente con los presupuestos de 2017. "Es decir, ni siquiera está garantizada la convocatoria en 2017 del conjunto de las plazas".

Para CC OO, la OPE propuesta "ni resuelve los problemas de eventualidad de la plantilla ni responde a las expectativas generadas en la sociedad navarra por el gobierno actual".

**ELA: "No resuelve"**

Por su parte, el sindicato ELA

consideró "insuficiente" la OPE en Administración Núcleo anunciada por el Gobierno de Navarra y afirmó que "no resuelve la precariedad laboral de los trabajadores, ni se refuerzan los servicios públicos".

### FRASES

**LAB**

"La oferta de empleo presentada no va a solucionar los problemas que llevamos años padeciendo"

**CC OO**

"Ni resuelve los problemas de eventualidad de la plantilla ni responde a las expectativas generadas"

**ELA**

"Seguimos siendo la única Comunidad que no finiquitará el atraco de la paga extra hasta enero de 2018"

**UGT**

"No podemos sino criticar la pésima gestión que desde el Gobierno se está haciendo sobre el ámbito público"

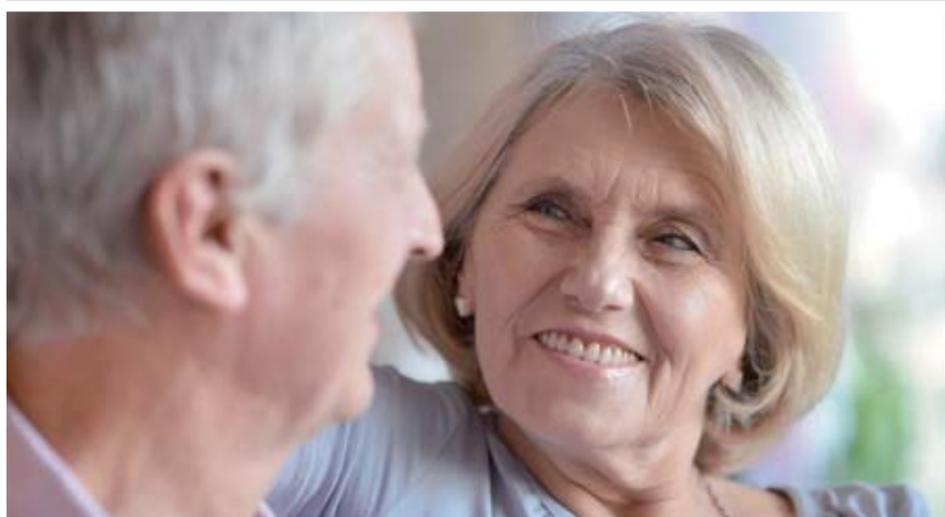
En su opinión, la oferta pública de empleo propuesta por el Ejecutivo "no da respuesta a lo que en las Mesas Sectoriales se está reclamando: plazas de técnicos en prevención de riesgos laborales, de administrativos que trabajen con los técnicos de Hacienda en la lucha contra el fraude y de guardas forestales". Asimismo calificó de "inadmisible" la filtración del contenido de la oferta a un medio de comunicación.

**UGT: "Electoralista"**

El representante de UGT Jesús Elizalde tildó el anuncio de Beaumont como una medida "electoralista", "tardía" e "insuficiente". Manifestó que la oferta es "escasa" y que tendrá "poca incidencia en el alto índice de temporalidad de la Administración foral". También criticó que para las plazas anunciadas en Núcleo "no hay consignación presupuestaria" y que esta tendrá que ser buscada en los Presupuestos de 2017.

**AFAPNA: "Minúscula"**

El sindicato de funcionarios calificó la OPE de "minúscula" e indicó que las plazas están distribuidas "de manera sectaria, sin considerar todos los ámbitos". Alude a las 52 plazas en Policía Foral y Bomberos que reconoce como "necesarias" pero lamenta que otros ámbitos también hay escasez.



FAMILIA PROTEGIDA, FAMILIA FELIZ

Nos gusta sentirnos tranquilos y protegidos ahora y siempre

Seguros de Dependencia, Salud, Vida...

**(CB5)**  
Chaverri+Base5  
correduría de seguros

Comprometidos con tu tranquilidad

Príncipe de Viana, 1 (Pamplona) T. 948 226 677 www.cb5.es cb5@cb5.es

## Suspendido el juicio por una muerte violenta en Burlada

• Faltaban tres testigos de una pelea que acabó con la vida de un hombre en fiestas de 2014 y la juez aceptó aplazar la vista hasta noviembre

G.G.O.  
Pamplona

El juicio por la muerte de Alfonso Remigio Cueva, natural de Ecuador y vecino de Cizur Menor de 53 años, durante una pelea en fiestas de Burlada de 2014, fue suspendido ayer al faltar tres testigos que la defensa considera primordiales. El fiscal pide 4 años de cárcel para el único acusado.

El juicio se iba a celebrar ayer en el Juzgado de lo Penal nº 3, pero la magistrada aceptó aplazar la vista hasta el 24 de noviembre de este año, para que la policía intente localizar durante este tiempo a los tres testigos, que se cree que están en Rumanía y que según la defensa avalarían la inocencia de su patrocinado.

## UPN quiere obligar por ley a devolver la 'extra' en enero

Lleva al Parlamento una proposición de ley para que se abone a los funcionarios forales el dinero que se les adeuda

BEATRIZ ARNEDE  
Pamplona

UPN va a presentar la semana que viene una proposición de ley en el Parlamento para que el Gobierno de Navarra abone "en los cinco primeros días de enero de 2017" el dinero que adeuda a los trabajadores públicos de la Administración foral por la *extra* que se les quitó en diciembre de 2012. Está pendiente el pago del 50% de esa paga.

Los regionalistas han tenido que retrasar el abono del dinero hasta enero del año que viene,

porque si pedían por ley que se pagara en 2016, el Ejecutivo podría haber echado atrás la propuesta legal, argumentando que suponía un incremento del gasto que no contempla la actual ley de presupuestos de Navarra.

Si el Parlamento aprueba la norma que plantea UPN, los grupos podrán introducir los 30 millones que costará esta medida en la ley de presupuestos del año que viene.

**Incumplimiento del mandato**  
UPN recuerda en su iniciativa que el pasado 19 de mayo el Parlamento reclamó al Ejecutivo que para julio abonara ese 50% de la *extra*. En esa misma sesión plenaria, el regionalista Sergio Sayas ya anunció que si el Ejecutivo incumplía ese mandato, su grupo pediría el pago a través de una iniciativa legal.



Sayas, en el pleno que abordó el pago de la 'extra' para julio. J.C.CORDOVILLA

Al comprobar que en la reunión de la Mesa General de la Función Pública que se convocó ayer el Gobierno no planteó esa devolución, UPN dio por hecho que el Ejecutivo incumplirá el acuerdo del Legislativo, y por eso ha decidido presentar esta propuesta legal. En la exposición de motivos, recuerda que el pasado abril el Gobierno de España anunció que los funcionarios del Estado la cobrarían en abril. "Resulta inadmisibles que los trabajadores de la Comuni-

dad foral estén en peor situación que el resto de trabajadores de España, algo que nunca ha ocurrido en Navarra", señala UPN.

El Gobierno tiene previsto devolver un 25% de la paga en enero de 2017 y el 25% restante, en 2018. Sin embargo, y por exigencia de Podemos, el acuerdo presupuestario del cuatripartito de este año estableció que si los ingresos evolucionan mejor de lo previsto, una de las prioridades que se atenderán antes de diciembre será la *extra*.

## Más de dos mil aspirantes, en las oposiciones de Educación

• Las pruebas en castellano ser realizan hoy sábado, mientras que las de euskera tendrán lugar mañana domingo

DN Pamplona

Un total de 2.058 aspirantes, el 64% de los 3.231 convocados, concurren este fin de semana a las pruebas de la Oferta Pública de Empleo docente en Navarra. Se trata de la primera convocatoria de plazas en especialidades de maestro que realiza el departamento desde 2011 y se realizarán en castellano y euskera en dos jornadas diferentes.

Las pruebas en euskera serán realizadas por aproximadamente el 75% de los convocados, mientras que a las de castellano se ha presentado el 55% de los convocados. Las pruebas en castellano se realizarán hoy sábado en los Institutos de la Plaza de la Cruz, Navarro Villoslada y Padre Moret, mientras que en euskera se realizarán el domingo en los centros Ochoa de Olza, Iturrama y Biurdana.

A las pruebas en castellano, se han presentado a Educación Física 279 aspirantes de los 502 convocados; a Audición y Lenguaje, 93 de los 193 convocados; a Música, 125 de 222 presentados, y a Pedagogía Terapéutica 530 de los 947 aspirantes convocados.

En euskera se han presentado 26 aspirantes de los 36 convocados a Audición y Lenguaje; a Educación Física, 197 de los 253 convocados; a Euskera 328 de los 467 convocados; a Música 70 de los 83 convocados; a Pedagogía Terapéutica 210 de los 275 convocados, y a Inglés 200 de los 253 convocados.

**OFERTAS EXCLUSIVAS PARA TI**

**DESCUBRE AQUÍ NUESTRO FOLLETO**

**OFERTA VÁLIDA HASTA EL 18 DE JUNIO**

**ATÚN A RUEDAS**

7,90

€/kg

**Nagorna**  
Corrín de Navarra

**PROVEEDORES NAVARROS**

**GORRIN DE NAVARRA MEDIOS O ENTEROS**

6,95

€/kg

MÁS OFERTAS EN NUESTRA WEB [WWW.E-LECLERC.ES](http://WWW.E-LECLERC.ES)

# Sólo 5 centros escolares cuentan con enfermera a tiempo completo

El Colegio de Enfermería presenta a Salud y Educación un proyecto de enfermería escolar

Además de las funciones asistenciales y preventivas afirman que supone un ahorro económico

DN Pamplona

Representantes del Colegio Oficial de Enfermería se han reunido recientemente con responsables de los departamentos de Educación y Salud para presentarles un proyecto de implantación de la enfermera escolar en Navarra.

Actualmente, en Navarra la

presencia de enfermeras escolares a tiempo completo se reduce a dos en la red pública (Colegio de Educación Especial Andrés Muñoz (Pamplona) y Colegio de Educación Especial Torre Monreal (Tudela) y tres en centros concertados (Ikastola San Fermín, Maristas y San Cernin).

Sin embargo, esta figura cuenta con mayor implantación en otras comunidades como la Valenciana, Madrid o Cantabria. Fuera de nuestro país, este perfil está instituido en centros escolares de Francia, Alemania, Australia, Reino Unido y Estados Unidos, según la entidad. Según estudios internacionales, esta figura supone un ahorro ya que evita consultas y reduce horas de trabajo perdidas de los padres.

El Colegio ha propuesto una incorporación progresiva de enfermeras a los centros escolares

de la red pública de Navarra, precedida de un programa piloto en determinados colegios. Una vez concluido dicho programa, se realizaría un análisis de distintos indicadores de salud en el centro para poder valorar la aportación de la enfermera.

El Colegio constituyó hace un año un grupo de trabajo que ha elaborado el documento 'La enfermera escolar en Navarra', en el que analiza los antecedentes, el marco legal, las competencias y funciones de esta profesional, así como la situación actual de la salud escolar en nuestra Comunidad. El documento detalla las funciones que realiza la enfermera escolar, entre la que se encuentra la asistencial, tanto programada (exámenes de salud, administración de medicamentos...) como en situaciones de urgencia. En este sentido, aporta la ventaja de poder contar con un profesional sanitario que supervise al alumnado con enfermedades crónicas, como la diabetes, o con intolerancias alimentarias o alergias. De hecho, la implantación de esta figura en los centros educativos es una reivindicación común de distintas asociaciones de pacientes.

Otra función propia de la enfermera escolar es la docente, que se concreta en programas de educación para la salud dirigidos al alumnado (promoción de hábitos saludables), a familias y profesorado. Igualmente, el documento recoge las funciones investigadoras y administrativas o gestoras que desempeña esta profesional en relación con los cuidados sanitarios dentro del centro escolar.

# Premio nacional a dos trabajos de Neumología del CHN

Son sobre la actividad física en pacientes con EPOC y patologías de trabajadores expuestos a amianto

DN Pamplona

Dos trabajos realizados en el servicio de Neumología del Complejo Hospitalario de Navarra han resultado premiados en el Congreso Nacional de la sociedad Española de Neumología (SEPAR), celebrado entre el 10 y el 13 de junio en Granada.

El primero de ellos ('Efectos de un programa de paseos como promotor de actividad física en pacientes con EPOC durante un año') se centra en la importancia promover la actividad física en los pacientes con EPOC (enfermedad pulmonar obstructiva crónica), con medidas sencillas que les animen y ayuden a practicar ejercicio. El estudio analiza el efecto de la puesta en marcha de la 'Guía de paseos para pacientes con EPOC por Pamplona y su comarca', reconocida recientemente como Buena Práctica sanitaria por el Ministerio de Sa-

nidad, sobre un total de 32 pacientes seguidos durante un año frente a otro grupo control (sin guía), observándose una mejoría significativa en términos de calidad de vida y una mejora en la capacidad para la realización de actividades domésticas y de ocio.

La segunda de las comunicaciones ('Valoración de trabajadores expuestos al asbesto y factores asociados al desarrollo de enfermedad ocupacional') se centró en el estudio de 281 pacientes con patologías relacionadas con la exposición al asbesto atendidos en consulta. Tras analizar la influencia de diferentes variables demográficas, funcionales o radiológicas, antecedente de tabaquismo y tiempo de exposición a dicha sustancia, se concluye que este último factor, así como la edad, parecen condicionar significativamente la aparición de patología relacionada con el asbesto. El tiempo medio de exposición al amianto en la muestra fue de 17 años.

Al congreso se presentaron más de 700 comunicaciones, entre las que se preseleccionaron 67, y finalmente resultaron premiadas 13.



Trabajadores de la Fundación Xilema, ayer en la puerta de Civican.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

# Fundación Xilema denuncia la situación laboral de su plantilla

Los trabajadores exigen la reforma de un convenio colectivo que consideran injusto y abusivo

BEA CIORDIA Pamplona

Una veintena de trabajadores de la Fundación Xilema de Pamplona, organización especializada en servicios sociales, se reunieron ayer por la mañana en la entrada de Civican con el fin de denunciar las malas condiciones laborales que sufren los empeados de los servicios públicos subcontratados por el Gobierno de Navarra, el Ayuntamiento de Pamplona y la Diputación Foral de Álava. Los asistentes, además de colocar varios carteles de protesta en la entrada de Civican, en línea con los que ya habían colgado la semana pasada en el barrio de la Rochapea, criticaron las dificultades que tienen para negociar un convenio digno y justo con la fundación.

El presidente del Comité Empresa de Xilema, Oihan Ataun Rojo, incidió en la idea de que su estatus de empresa subcontratada por el Gobierno les sitúa en una condición precaria. "Soportamos unas cargas de trabajo enormes y no

percibimos ningún plus ni por nocturnidad ni por turnicidad. La empresa dice que no hay dinero para pagarnos pero el problema en realidad es su mala gestión", afirmó.

Con ocho años de trabajo en la fundación a sus espaldas, Leyre Caballero Alcalá, de 33 años, también denunció la escasez de recursos a nivel de plantilla. "Si nos cogemos la baja, por ejemplo, no cobramos hasta el tercer día de inactividad, y esto es una injusticia. Por otra parte, nuestro trabajo social nos somete muchas veces a situaciones dramáticas que nos afectan personalmente, y el Gobierno se desentiende de nosotros", aseguó.

Los trabajadores buscaban protestar frente a la Asamblea General de Xilema, pero la reunión fue desconvocada a última hora del jueves, lo que generó gran enfado entre los trabajadores. "Queríamos preguntarles varias cosas y escucharles en primera persona, pero parece ser que los emails se han convertido en el nuevo método de comunicación de la Asamblea", criticó Caballero. Dadas las circunstancias los trabajadores tuvieron que conformarse con compartir unas migas como señal de protesta hacia las 'migajas' de convenio que deben soportar.

VESTUARIO para HOSTELERÍA **MARLEMINE**  
www.episyvestuario.com

POLO BORDADO 10€

• BORDAMOS Y PERSONALIZAMOS TODAS LAS PRENDAS

C/ Río Ega, 44 · 31005 Pamplona · Tel. / Fax 948 074 270 · info@episyvestuario.com

# El comité de TRW recurrirá la sentencia si lo hace la empresa

**El plazo para presentar recursos contra la sentencia que consideró el ERE "no ajustado a derecho" termina el 24**

**RUBÉN ELIZARI**  
Pamplona

La expectación por parte del comité de TRW es máxima. Este lunes solicitarán a la dirección de la empresa una "reunión urgente" en la que le pedirán que aclare qué pasos va a dar después de que la sala de lo Social

del Tribunal Superior de Justicia de Navarra declarase que el "despido colectivo no es ajustado a derecho" por no concurrir las causas económicas, organizativas y productivas a las que aludía la multinacional para despedir a 123 empleados.

La sentencia del Tribunal, que desestimó la petición de nulidad del comité de empresa, es recurrible ante el Tribunal Supremo. De momento, fuentes cercanas a la dirección de TRW explicaban ayer que aún se está "analizando en profundidad la sentencia" para tomar una decisión.

Durante toda la mañana de ayer los 17 miembros del comité analizaron la sentencia y los escenarios legales que se abren ahora mismo. El idóneo para la parte social pasa porque la empresa readmita a los 101 trabajadores que en su día fueron despedidos. Si finalmente la multinacional recurre, el comité también recurrirá la sentencia para intentar conseguir la nulidad de los despidos. El plazo para iniciar el proceso de recurso termina este viernes, día 24.

Entre tanto, si el despido colectivo siguiese judicializado porque alguna de las partes re-

curre, las demandas individuales interpuestas ante el Juzgado de lo Social por cada uno de los 101 trabajadores despedidos, también seguirían paralizadas.

Con la incógnita de qué hará el fabricante TRW Automotive, el comité considera que "la parte social ha salido reforzada con la sentencia".

## "Paciencia y tranquilidad"

Josi Álvarez, presidente del comité (CCOO), explicaba ayer que la sentencia ha dado la razón a la parte social ya que, como ellos defendían, "no hay causa para el despido colectivo".

Muchos de los empleados despedidos ya se han puesto en contacto con sus antiguos compañeros del comité: "El mensaje que me gustaría transmitir a todos los compañeros que han sido despedidos es que estén tranquilos y que tengan paciencia. Nuestro objetivo es mantener la planta de Landaben y conseguir su readmisión. Ahora mismo estamos aclarando las consecuencias jurídicas de la sentencia".

Después de los 101 despidos, la empresa de automoción sigue contratando eventuales para asumir los picos de producción. Este hecho ha provocado en las últimas semanas que los sindicatos ELA y LAB convocasen paros con asambleas de dos horas el pasado lunes y que otro de los sindicatos presente en el comité, CGT, llamase a la huelga indefinida, que finalmente fue suspendida por la falta de apoyo.



Ponentes y representantes de las empresas del clúster.

# VW-Navarra formará parte del Clúster de Automoción

**Creado en 2011, el clúster, formado por 11 empresas, persigue promover el crecimiento de este sector en Navarra**

**VW-Navarra organizó, junto con el clúster, unas jornadas sobre la colaboración para mejorar la competitividad**

**DN** Pamplona

Volkswagen Navarra ha anunciado su ingreso en el Clúster de Automoción de Navarra, entidad que surgió en febrero de 2011, para promover el crecimiento de este sector en Navarra a través de la colaboración y del incremento de la competitividad de sus empresas.

Tras su incorporación el Clúster está formado por once empresas de diferentes subsectores ligados a la automoción: Frenos Iruña, SKF, Schnellecke, ISRI-Asientos Esteban, Plásticos Brelo, GAN Te-

chnologies, KYBSE, AZ Metrology, Randstad, SGS y Volkswagen Navarra.

Volkswagen, uno de las locomotoras de desarrollo económico en la Comunidad foral, que el pasado 2 de junio anunció que comenzará a fabricar un segundo modelo en sus instalaciones en 2018, y fábrica líder del Polo a nivel mundial, con una producción de 298.358 vehículos en 2015, organizó recientemente una jornada sobre competitividad a la que asistieron unos 80 profesionales de 55 empresas navarras relacionadas con el sector de la automoción.

"Nosotros queremos ser parte activa del cambio que va a suponer la industria 4.0, y lo vamos a conseguir con un mayor grado de tecnificación, con un cambio de modelo económico, generando una mayor competitividad entre nuestros socios y exprimiendo las herramientas de colaboración que tenemos", concretó Roberto Lanaspá, presidente de la Asociación Clúster de Automoción de Navarra, que agradeció a Volkswagen Navarra su incorporación al Clúster

## Experiencias de otros clúster

En la jornada titulada "La colaboración como herramienta de mejora de la competitividad en el sector de automoción", los clúster de automoción de Galicia y de Cataluña explicaron cómo funcionan y que actividades desarrollan.

Alberto Cominges, del clúster

de automoción de Galicia, explicó el alto grado de adherencia a este ente en Galicia: "Nosotros nos constituimos como fundación hace 19 años y hoy en día el 100% de las empresas vinculadas a la automoción en Galicia está presente en Ceaga. En 2015, la media de participación por empresa dentro del Clúster fue de 8,2 proyectos", explicó Cominges. "En 2002 creamos el Centro Tecnológico de Automoción de Galicia, a las afueras de Vigo, con 500 trabajadores y fue un paso importante. Ahora estamos centrados en el tercer Plan de Competitividad de la Automoción de Galicia, que

arrancaremos el 1 de julio y que tiene por objetivo situar a Galicia, a través de 35 proyectos, en una posición de liderazgo competitivo y sostenible", señaló Cominges, que destacó que la automoción alcanza los 43.400 empleos en Galicia y supone el 15% del PIB de la comunidad.

Por parte del Clúster de Automoción de Cataluña (CIAC), su gerente, Ferran Verdejo, expuso las principales actividades del Clúster, que fue creado en 2013 con cinco socios fundadores (SEAT, Nissan, Gestamp, Ficosa y Doga) y que ha alcanzado ya, entre socios colaboradores, los 150 miembros.

Pastelería Artesana

# Ayesa

— casa fundada en Falces en 1942 —

- Obrador Propio -

Se recogen encargos

Los ingredientes más selectos y su artesana elaboración hacen que nuestras tartas y pastas de té deleiten en sus celebraciones a pequeños y mayores.

Irunlarrea, 25 bajo - 31008 Pamplona 948 109 199 - 610 124 846  
pasteleriaayesa@pasteleriaayesa.es

Ingredientes naturales, sin conservantes ni colorantes

# Alertan de las “consecuencias” de la última sentencia de las escuelas

**Las familias dicen que que el Ayuntamiento crea “un precedente muy grave de política de hechos consumados”**

DN Pamplona

Las familias afectadas por los cambios en las escuelas infantiles de Pamplona aceptan la decisión del Tribunal Superior de Justicia de Navarra de levantar la suspensión cautelar de los cambios y permitir al Ayuntamiento de Pamplona continuar con el proceso de admisión.

No obstante, las familias continúan con la demanda interpuesta contra la decisión del Ayuntamiento por considerarla “contra-

ria a derecho” y aseguran que esta última resolución judicial “tienen consecuencias muy negativas para el interés general”. “La actuación del Ayuntamiento crea un precedente muy grave de política de hechos consumados (más propios de estados totalitarios de este siglo o anteriores”, indican las familias en un comunicado.

“Esta política se utiliza para dismantlar la educación de nuestros hijos en su más tierna infancia. Si bien se hace con el fin de adaptar la oferta lingüística a la demanda (medida sin rigor), el resultado es la destrucción de equipos consolidados de profesionales que habían conseguido un grado de calidad en educación pública que otros tratan de replicar. Sentado este precedente, na-

da puede impedir que el próximo gobierno municipal o foral, ya sea de la actual oposición o de otros partidos aún por aparecer, adoptase medidas similares en sentido contrario”, continúan.

## Desánimo y frustración

Las familias abogan por una educación de calidad, tanto si es de carácter público o concertada como el único camino de un futuro próspero para todos y lamentan la actitud mostrada desde el Ayuntamiento en este asunto “enfrentando a las familias que tratamos defender los derechos de nuestros hijos con aquellas que desean (legítimamente) escolarizar a los suyos en euskera”.

Las familias reconocen su desánimo y frustración por la última decisión judicial pero de-

fienden la justicia de su causa “y mantendremos nuestra demanda para tratar de que esta situación no vuelva a afectar a otras familias”.

Fue el pasado 15 de junio cuando la sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Navarra, integrada por tres magistrados, decidió levantar la suspensión cautelar de los cambios en las escuelas infantiles aprobados por el equipo de Gobierno municipal.

La sentencia admitía así el recurso del Ayuntamiento contra el auto de suspensión, dictado el 6 de mayo y argumentaba que las familias perjudicadas al mantener la suspensión eran mayoría frente a las 53 que presentaron el recurso y se ven perjudicadas por los cambios.



Ana Beriain.

ARCHIVO DN

## Ana Beriain, presidenta de los campings

• Este miércoles en Madrid fue elegida presidenta de la federación, por segunda vez consecutiva, para los próximos cuatro años

DN Pamplona

Durante la Asamblea General Extraordinaria celebrada este miércoles 15 de junio en Madrid, Ana Beriain fue elegida Presidenta de la Federación Española de Empresarios de Camping (FEEC) para los próximos cuatro años.

Beriain cuenta con una amplia experiencia en gestión empresarial, ya que, desde hace 18 años, es presidenta de la Asociación de Campings de Navarra, vocal desde 2003 de la Cámara de Comercio de Navarra y presidenta de la Asociación de Empresarios de Hostelería de Navarra. Además, durante los últimos cuatro años ha sido la cabeza visible del sector del camping nacional.

En sus primeras declaraciones, se ha marcado el objetivo de potenciar las relaciones con las distintas Administraciones nacionales y locales y el de dar a conocer al mercado turístico nacional e internacional las ventajas del sector.



Imagen de la última protesta protagonizada por las familias afectadas por los cambios en las escuelas infantiles.

JESÚS CASO/ARCHIVO

## UN DÍA FUNESTO PARA LA EDUCACIÓN

### PUNTO DE VISTA

Javier Induráin

Como no podría ser de otra manera, las familias que recurrimos por la vía judicial la reorganización de las Escuelas Infantiles Municipales de Pamplona aceptamos la decisión de la Sala de lo Contencioso-Administrativo de levantar la suspensión cautelar de dicha reorganización.

El magistrado de la Sala ha considerado que el perjuicio que se les estaba causando a las terceras familias que habían visto el proceso de matrícula paralizado justifica el perjuicio a las familias que somos expulsadas de los centros educativos reorganizados, por tratarse de un mal menor. Además secunda el argumento del Ayuntamiento de que revertir la situación dados los plazos de inicio de curso es muy difícil o directamente imposible. El juicio sobre las razones de la demanda se pospone a más adelante, pero se considera que la suspensión cautelar afecta negativamente al interés general.

La resolución tiene sin embargo consecuencias muy negativas para el interés general. La actuación del Ayuntamiento crea un precedente muy grave de política de hechos consumados (más propios de estados totalitarios de este siglo o anteriores, tal como hemos visto en Crimea y el Donbás, y otrora en Austria o los Sudetes) que el juez no se han atrevido a desautorizar.

Esta política se utiliza para dismantlar la educación de nuestros hijos en su más tierna infancia. Si bien se hace con el fin de adaptar la oferta lingüística a la demanda (medida sin rigor), el resultado es la destrucción de equipos consolidados de profesionales que habían conseguido un grado de calidad en educación pública que otros tratan de replicar. Sentado este precedente, nada puede impedir que el próximo gobierno municipal o foral, ya sea de la actual oposición o de otros partidos aún por aparecer, adoptase medidas similares en sentido contrario. Y es que así de fácil de destruir es una construcción tan frágil como la educación de calidad. Teniendo en cuenta la creciente devaluación de los estándares de vida de los ciudadanos y la evidente obsolescencia de nuestro modelo productivo, no hay bien que

debamos cuidar más en nuestra sociedad, tanto si es de carácter pública o concertada, pues es el único camino hacia un futuro próspero para todos.

Lamentablemente a nuestro Ayuntamiento no le importa nuestro futuro como sociedad sino tan solo quizá los próximos resultados electorales. Mientras tanto agita a sus votantes naturales enfrentando a las familias que tratamos defender los derechos de nuestros hijos con aquellas que desean (legítimamente) escolarizar a los suyos en euskera, y derrochan el dinero de nuestros impuestos en costas judiciales y chocolatadas populares en vez de en plazas de nueva creación, que es lo que se necesita.

A pesar del desánimo y la frustración que nos provoca la última decisión judicial, seguimos convencidos de la justicia de nuestra causa y mantendremos nuestra demanda para tratar de que esta situación no vuelva a afectar a otras familias. Agradecemos a todas las demás familias, todos los ciudadanos y organismos que nos habéis mostrado vuestro apoyo en estos meses. Nos jugamos nuestro futuro. Javier Induráin firma en representación de las familias afectadas por los cambios en las escuelas

## Miguel Ángel Argal, premiado con el galardón humanitario de la Fundación Napardi

Al fundador de medicusmundi en Navarra y presidente de honor de medicusmundi nam,

Miguel Ángel Argal, se le concedió el jueves el galardón humanitario por parte de la Fundación NAPARDI. Hasta 65 personas presenciaron el acto durante la cena benéfica celebrada en la sede de la fundación.

En su discurso, Argal trasladó dos ideas clave. Acabar con la inequidad en el acceso a la salud, y entender que las injusticias se acaban con la solidaridad y compasión bien entendidas. DN



## COMARCAS



Vista de archivo de un pleno de Beriáin.

J.A. GOÑI

## Beriáin oferta ocho plazas para desempleados de larga duración

**El ayuntamiento destina 107.565 euros del plan de empleo a las contrataciones para seis meses**

C.A.M. Beriáin

El Ayuntamiento de Beriáin dio ayer luz verde a la contratación de ocho personas. Cuatro de ellas serán parados de larga duración, preferentemente de Beriáin, inscritos en el Servicio Navarro de Empleo, que seleccionará el Ayuntamiento. Los otros cuatro serán seleccionados desde la Mancomunidad de Servicios Sociales entre personas en riesgo de exclusión. Los ocho desarrollarán trabajos de albañilería y mantenimiento en la localidad, tanto en las calles como en el colegio público y otros servicios. Se ha previsto que permanezcan en el puesto seis meses.

A las contrataciones se destinarán 107.565 euros de la partida del plan municipal de Fomento del Empleo, que contaba con 208.500 euros.

El grupo de alcaldía, Agrupación Vecinal de Beriáin (AVB) y el grupo mayoritario, Adelante Beriáin, aprobaron ayer las contrataciones y el pliego que regirá la convocatoria. Se desmarcó UPN, que puso objeciones al sistema

de selección del personal. Por su parte, los concejales del PSN no acudieron a la sesión extraordinaria convocada para que los trabajadores puedan comenzar su contrato el 1 de julio.

En la sesión se aprobaron las bases reguladoras de la contratación y el gasto de 107.565 euros. En ellas se recoge que el objetivo es contratar a ocho personas para mejorar "su empleabilidad con la adquisición de competencias profesionales que faciliten su inserción en el mercado laboral". Añade que realizarán un proyecto laboral recogido dentro del proyecto de rehabilitación de la urbanización del municipio.

El alcalde de Beriáin, Óscar Ayesa (AVB), precisó que tras discutir acerca del perfil de las personas a las que se pretende contratar, se optó por dar preferencia, "de manera primordial", al "colectivo de parados de larga duración". En este sentido, se mandará al INEM cinco personas con conocimientos de albañilería y 5 con conocimientos de soldadura, pintura y mantenimiento. De cada grupo, se seleccionarán a dos. Se reclamará al SNE que sean los de más antigüedad en las listas. "Fue motivo de discusión, pero pensamos que otros colectivos tienen otros tipos de ayudas, pero no los desempleados de larga duración y, a lo mejor, sin formación académica".



Cartel 'En familia'.

DN



Cartel 'Nogalera'.

DN



Cartel 'Hasiera'.

DN

## Los carteles de Burlada a votación

DN Pamplona

Estos son los tres carteles finalistas seleccionados entre los 11 presentados este año para anunciar las fiestas de Burlada de 2016.

Todos los empadronados en Burlada mayores de 16 años pueden votar hasta el próximo 30 de junio. El cartel que más votos reciba será quien anuncie las fiestas de este año. Dicho resultado se dará a conocer el viernes 1 de julio.



**UN SUEÑO HECHO REALIDAD** De izquierda a derecha, los miembros de la Fundación Tudela Comparte Alberto Tantos, David Crespo, Matilde Ruano, Mariano Gracia, Alberto Pérez Pastor 'Perico', y Manuel Campillo, en el comedor Villa Javier, "un sueño hecho realidad", según explicaron ayer.

NURIA G. LANDA

## El comedor social Villa Javier de Tudela abrirá sus puertas el día 27

**Inicialmente atenderá a 36 personas en situación de pobreza a las que ofrecerá cada día desayuno, comida y cena**

DIEGO CARASUSÁN

Tudela

El día 27 de junio abrirá sus puertas el comedor social Villa Javier de Tudela. Se trata de un servicio impulsado por la Fundación Tudela Comparte que ofrecerá todos los días del año desayunos, comidas y cenas a las personas más necesitadas de la ciudad.

El comedor Villa Javier se encuentra situado en la calle San Francisco Javier, en un local cedido por la congregación de los Jesuitas, justo frente a su colegio.

En un principio, Villa Javier atenderá a 26 personas a las que se les servirá en el comedor las comidas y cenas preparadas por un servicio de catering. Además,

Villa Javier entregará esta misma comida en recipientes para llevar (*tupper*) a los miembros de cuatro familias con niños -alrededor de 10 personas-, con el objetivo de propiciar que puedan disfrutar de los alimentos en su propio hogar. Los alimentos del desayuno se entregarán a los usuarios del comedor durante la comida del día anterior.

Pero además de alimentar el cuerpo, otro de los objetivos de Villa Javier es 'dar de comer' al alma. Así, dentro de los 160 voluntarios del comedor, habrá un equipo dedicado a la atención más personal de los usuarios a través de asesoramiento legal, ayuda psicológica, alfabetización, actividades lúdicas, etc.

Y es que, la meta final del comedor social Villa Javier es ayudar a todo aquel que lo necesite potenciando su autonomía personal y participando en su reinserción social.

"Un vino especial"  
Palacio de Sada  
Crianza 2011

  
Bodega de Sada  
www.bodegadesada.com

Máxima puntuación  
por Decanter magazine



OUTSTANDING  
95 POINTS



## ZONA NORTE

# La obra de la venta de Dantxarinea del accidente laboral tiene licencia

El alcalde constata la validez de un primer permiso tras anular el TAN el segundo

Un operario perdió la vida y tres resultaron heridos en los trabajos del centro comercial

NATXO GUTIÉRREZ  
Pamplona

La obra de un establecimiento comercial de Dantxarinea, donde el 25 de noviembre un operario murió y otros tres resultaron heridos tras el derrumbe de una parte de la estructura, "no se ha paralizado" y continúa ejecutándose, según el alcalde de Urdax, Santiago Villares. Su observación responde a las dudas generadas por la anulación de una segunda licencia de obras por parte del Tribunal Administrativo de Navarra (TAN). El dictamen, de 16 de mayo, recela de la intención del Ayuntamiento de conceder un segundo permiso al objeto de "eludir" una primera anulación del propio tribunal.

La interpretación del alcalde es que los trabajos se sustentan precisamente sobre el contenido del primer permiso. "El TAN anuló la primera licencia de obras, es verdad, pero se equivocó en sus conclusiones como reconoció después", precisó Villares. De hecho, en abril, el tribunal aclaró que hubo una confusión en la lectura de los



Imagen del derribo parcial de la obra del centro comercial, en el que falleció un trabajador.

ARCHIVO

planos presentados y reconoció la legalidad al tener la fecha del edificio una altura de 15 metros, el máximo permitido, según informó el Ayuntamiento. De esa manera, confirmó las resoluciones municipales sobre las licencias de obras del 6 de febrero y el 13 de marzo de 2015.

El último pronunciamiento, que vendría a invalidar la segunda licencia de obras, es acogido con matices por el alcalde. Según señala, esta segunda concesión fue emitida cuando se recibió la primera anulación del TAN, que, como después notificó el Ayuntamiento, contenía

un error de cálculo en la lectura de los planos. "Hicimos la misma licencia porque había un error en el dictamen del TAN. Lo que se pretendía era evitar la paralización de las obras y que el promotor pudiese pedir responsabilidades al Ayuntamiento", precisó el primer edil.

#### La postura del TAN

Villares opina que "hay una contradicción entre el primer pronunciamiento corregido y la segunda resolución, dada a conocer al conjunto del Ayuntamiento en el último pleno".

En su último posicionamiento,

el TAN entiende otra cosa: "En el presente caso se concede una licencia de obras idéntica a la anulada con el claro propósito de eludir la anulación decretada por este Tribunal". Su valoración es que "no existe una corrección del proyecto de obras presentado por la sociedad promotora y una nueva solicitud de licencia. Lo que existe es una instancia de la promotora y tercera legitimada de fecha 20 de noviembre de 2015" en la que se alega que la primera resolución "se basa en consideraciones erróneas". De la misma manera, añade el TAN-, "solicita al Ayun-

tamiento 'la ratificación de las licencias de obras concedidas por cuanto el proyecto, tal como se detalla en la citada documentación complementaria, cumple tanto con el artículo 39 del Plan Municipal como con el Estudio de Detalle'. Y eso es lo que hace el Ayuntamiento, ratificar la misma licencia de obras concedida y anulada, sin introducir cambio alguno en el proyecto (aludir expresamente a la altura máxima de las fachadas no supone ningún cambio respecto de la anterior)". "Este Tribunal añade el texto-, como cualquier órgano administrativo o judicial, puede equivocarse porque está integrado por seres humanos que carecen del don de la infalibilidad. Pero el remedio que el ordenamiento jurídico ofrece no es desconocer sus resoluciones y la ratificación de los actos anulados por el mismo órgano que los dictó si estima unilateralmente que este Tribunal se ha equivocado. El remedio es interponer un recurso contra la resolución de este Tribunal, bien un recurso extraordinario de revisión (como fue el caso), bien un recurso contencioso-administrativo. Y ha sido a través del recurso extraordinario de revisión cómo se ha corregido el error por este Tribunal. Tampoco es de recibo que tanto el tercer legitimado (la promotora) como el Ayuntamiento puedan jugar a dos barajas, siendo partes del recurso extraordinario de revisión y al mismo tiempo instando y concediendo la ratificación de la licencia de obras anulada".

El accidente laboral del 25 de noviembre dio lugar a una visión contrapuesta entre la alcaldía y la oposición de Udazubi Elgarrekin, que acusó al primer edil y a su grupo municipal (Agrupación Azkar) de pecar de "actitud irresponsable por no haber paralizado la obra". El alcalde adujo entonces, como ahora, que la ejecución se ajustaba a la legalidad.

## Alsasua aprueba inversiones por un importe de 350.000 euros

N.G. Pamplona

El Ayuntamiento de Alsasua aprobó el jueves en sesión plenaria extraordinaria una serie de modificaciones presupuestarias para acometer mejoras de distinta índole en los próximos meses. Las inversiones totalizan un gasto de 349.995,21 euros.

El consistorio recurrirá a los 1.895.417,15 euros del remanente de tesorería para sufragar el conjunto del coste.

Entre las previsiones contempladas figura una serie de actuaciones en el monte. De manera específica, el plan de obra recoge el arreglo de las pistas forestales de Balankaleku y Ulaiargoitz

dentro del Plan Forestal de Alsasua 2014-2023.

La voluntad de las autoridades municipales es igualmente emprender una serie de mejoras en calles, tanto con el asfaltado como con medidas que refuercen la seguridad para los peatones. Además se colocarán dos nuevos parques infantiles.

#### LAS INVERSIONES, UNA A UNA

Rehabilitación de energía solar en las piscinas cubiertas 37.300 €.

Bide y Otadia 24.200 euros.

Mejora de la acera de la calle Urbasa 22.800 euros.

Frontón Burunda 1.020 euros.

Inversiones en calles 23.600 €. Pavimentación de la plaza Santo Cristo, arreglo de pasos de peatones de la calle Zelaia, reductores de velocidad en Venta Abajo, calle La Paz, Solana, Félix Arano y Calzada.

Asfaltados y pasos de peatones elevados 78.563 euros.

Calefacción del edificio del Ayuntamiento 12.400 euros.

Parques infantiles en Baratzako

Barandilla de la residencia 5.225 euros.

Montes 70.526,78 euros.

# XIII MERCADO

## de Antigüedades

### Y ALMONEDA

de ESTELLA-LIZARRA

SÁBADO 18 DE JUNIO DE 2016



ESTELLA-LIZARRA  
CIUDAD DEL COMERCIO



Nafarroako Gobernua  
Gobierno de Navarra



## ANTZINAKO

Gauzen eta

ENKANTEEN XIII. AZOKA

LARUNBATA, 2016KO EKAINAREN 18AN

OFERTAS EXPRES

EN COMERCIOS

Y PINTXO + POTE POR 2€

SOLO DURANTE EL SÁBADO 18 DE JUNIO

Diario de

# Noticias



## SAKIMÓVIL, PASIÓN POR LOS ROJOS

### NUEVO CONCESIONARIO OFICIAL KIA EN PAMPLONA

Av. Villava s/n (Pol. Ind. Burlada). 31600 BURLADA. T. 948 126 811 • Parque empresarial Tudasa s/n, 31512 Fontellas. TUDELA. T. 948 413 925



# Beaumont justifica la OPE Núcleo por el traspaso de competencias

Además de las 37 plazas de Policía Foral anunciadas, "serán necesarios más medios humanos", dice

**PAMPLONA** — El Gobierno de Navarra informó ayer a la Mesa General de la Función Pública de la Oferta Pública de Empleo (OPE) de 100 plazas de Administración Núcleo, de las que 37 serán para Policía Foral, un reparto que la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont, justificó ayer porque en el acuerdo programático se recoge que se quiere "negociar con la Administración del Estado el traspaso de competencias en materias como tráfico, Medio Ambiente o espectáculos". Si se logra esa transferencia, dijo, el Ejecutivo foral se centrará en tráfico y Medio Ambiente y es "claro que no se podrían asumir esas competencias si no se dota de más medios humanos a Policía Foral, e incluso serían necesarios más".

Beaumont defendió que los sectores estratégicos son "la lucha contra el fraude fiscal, atención de las emergencias, la atención a sectores desfavorecidos o vulnerables" y que, sin no se reciben propuestas de sindicatos, se aprobará la OPE la semana que viene. Otros criterios han sido acotar la tasa de temporalidad que existe en los diferentes sectores de la Administración, las plazas que no fueron objeto de una OPE anterior y la evitación de la atomización.

La consejera confirmó que el resto de plazas serían 15 de bomberos, 12 de gestor de Hacienda, 10 de técnico de Hacienda, 8 de psicólogo, 8 de trabajador social, 5 de técnico de Administración pública rama económica y 5 de ingeniero agrónomo, y explicó que la OPE se presenta ahora, y no antes "por razones legales consistentes en que la Administración del Estado todavía no había desistido de los recursos interpuestos contra la OPE anterior".

Al respecto, Beaumont indicó que

el Ejecutivo foral "había entendido que sería una temeridad o una imprudencia el someter o aprobar una OPE 2016 estando judicializada la de 2015". Otra razón es que se esperaba que la Administración del Estado respondiera "por escrito para", aclaró Beaumont, "si las plazas de cabo de bombero computaban o no en la tasa de reposición" y la contestación se produjo este lunes 13 de junio. Finalmente esta Oferta de Empleo no incluirá plazas de cabo de bombero.

La consejera señaló que el Ejecutivo foral "escuchará" las propues-

tas de los sindicatos, pero que habrán de ser "motivadas y razonadas" y, añadió, que algunas críticas de los representantes sindicales han sido que 100 plazas "son pocas", pero que mostraron su satisfacción en cuanto a que "se saca la OPE".

Tras someterlo a la Mesa General de la Función Pública, Euskarabidea debe emitir un informe sobre el perfil lingüístico de las plazas anunciadas y Hacienda otro sobre los compromisos de gasto. Una vez se apruebe la OPE el Gobierno dispone de tres años para hacer las convocatorias correspondientes.

El Ejecutivo foral también propuso ayer 192 plazas para el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, entre las que destacan 90 de enfermería, 16 de pediatría y áreas específicas, 16 de fisioterapeutas, 12 anestesiólogos y reanimación y 10 de cirugía ortopédica y traumatología. Esta propuesta incluye el 100% de las plazas que pueden convocarse de acuerdo a la normativa estatal en cuanto a la tasa de reposición de plazas vacantes. También se convocan 6 plazas para el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra. — J.M./Eje



La consejera de Función Pública, María José Beaumont, atiende a los medios de comunicación. Foto: Unai Beroiz

## Se mantiene el calendario para abonar la paga extra

El personal de la Administración recibirá en verano un 75%, según había previsto el Gobierno

**PAMPLONA** — La consejera de Función Pública, María José Beaumont, señaló ayer que el Ejecutivo foral "mantiene" el calendario que propuso respecto a la devolución de la paga extra a los funcionarios. "Desde el principio dijimos que nosotros éramos rigurosos y que, gustase o no que se dilatase en el tiempo parte de la recuperación de la paga extra, cumpliremos con un calendario que hicimos", dijo. Así, el personal de la Administración Foral percibirá en verano un 75% de la paga, de la que un 25% corresponde a la extra de junio (el 75% restante fue adelantado en enero) y un 50% de la de diciembre adelantada. — D.N.

## Cambios para nombrar jefaturas por méritos

Para llevar a cabo la tarea, el Ejecutivo está contando con las propuestas de los sindicatos

**PAMPLONA** — La consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont, señaló ayer que el Ejecutivo foral pretende que la provisión de jefaturas de Negociado y de Sección pueda hacerse "por concurso de méritos y no con nombramientos discrecionales". Beaumont destacó que entre las aportaciones que solicitaron a los sindicatos, las secretarías generales técnicas, parece ser que en eso hay unanimidad. "Hay que darle una vuelta muy fuerte al decreto foral que está en vigor actualmente y que lo regula y que no se está de acuerdo con que deba hacerse de esa manera", apuntó. — D.N.

## "Insuficiente" para los sindicatos

Críticas al "escaso" número de plazas y a que un tercio de ellas se destinen a la Policía Foral y no a otros sectores

**PAMPLONA** — Los sindicatos LAB, ELA, CCOO, UGT y AFAPNA consideraron ayer que la Oferta Pública de Empleo (OPE) planteada por el Gobierno de Navarra es insuficiente para mantener la calidad de los servicios públicos. También el sindicato APF de Policía Foral la valoró como escasa para conformar "una policía integral y de referencia".

El sindicato LAB recordó que en la Administración hay más de 1.200 plazas vacantes, según datos de 2015, por

lo que ofertar cien plazas "es completamente insuficiente para atender las necesidades de los servicios públicos y garantizar la calidad de los mismos". Además, LAB denuncia que reservar 37 plazas para la Policía Foral es "un auténtico escándalo", porque "Navarra es la comunidad con más policías por habitante de toda Europa y, sin embargo, en políticas sociales seguimos estando a la cola".

ELA también opinó que la OPE es "insuficiente" y "no da respuesta a lo que en las mesas sectoriales se está reclamando", como plazas de técnicos en prevención de riesgos laborales, de administrativos que trabajen con los técnicos de Hacienda en la lucha contra el fraude y de guardas forestales. La OPE en el Servicio

Navarro de Salud-Osasunbidea, para ELA, "no responde a las necesidades reales del servicio", ya que, "donde más eventualidad existe es en los niveles C, D y E, y esta OPE solo responde a los niveles A y B".

CCOO aseguró, por su parte, que la reunión de la Mesa General fue "frustrante", ya que "ni siquiera está garantizada la convocatoria en 2017 del conjunto de las plazas". Para este sindicato, la OPE propuesta "ni resuelve los problemas de eventualidad de la plantilla ni responde a las expectativas generadas en la sociedad navarra por el gobierno actual".

Desde UGT se consideró el anuncio de la OPE de "electoralista" y criticaron que las plazas carecen de consignación presupuestaria hasta

2017. Asimismo destacaron que existe riesgo de que algunas de las plazas no se convoquen.

La OPE fue tildada desde AFAPNA como "minúscula", ya que "no engloba las necesidades reales dentro de todos departamentos" y se distribuyen las plazas "de manera sectaria". Este sindicato además censuró que, aunque no sean "menos necesarias" que las demás, la mitad de las plazas de Administración Núcleo las ocupan Policía Foral y Bomberos. — D.N.

### Concejo de Salinas de Pamplona

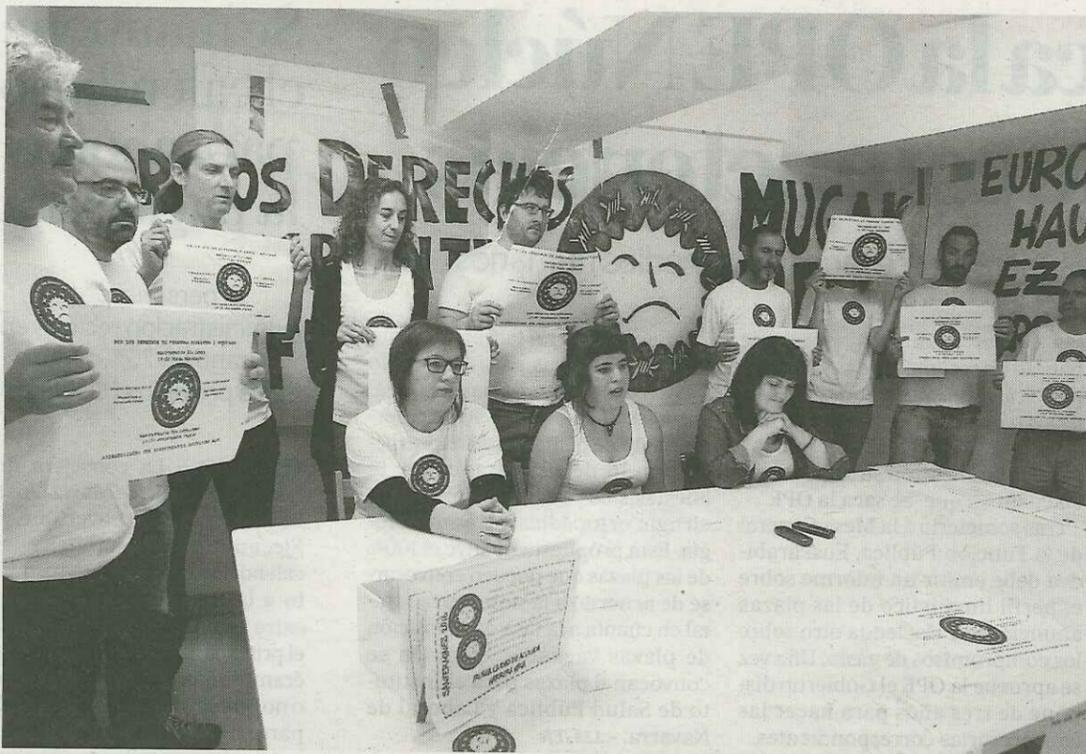
Convocatoria para la contratación en régimen de alquiler de:

Servicio de bar, fonda y restaurante en las instalaciones del local concejil denominado "Getzenea" de Salinas de Pamplona.

El Pliego de Condiciones se encuentra en el portal de contratación de Navarra.

Enlace;

<https://hacienda.navarra.es/sicportal/mtoSubastas.aspx?Cod=16060315053185573D81>



Miembros de la iniciativa Iruñea Ciudad de Acogida, durante el llamamiento para la manifestación.

## Una manifestación el lunes pedirá cambios en las políticas europeas de asilo y extranjería

Pamplona acogerá esta protesta en el Día Mundial de las personas Refugiadas

✎ **Andrea Apezteguia**  
 ✎ **Javier Bergasa**

**PAMPLONA** - Iruñea Ciudad de Acogida realiza un llamamiento a la población navarra para unirse a la manifestación a favor de las personas refugiadas y exigir cambios en las políticas europeas de asilo y emigración, con el fin de "poner freno a esta catástrofe humanitaria", que se ha convertido en un "verdadero genocidio". Una

iniciativa, que se celebrará el próximo 20 de junio, lunes, tanto en la capital navarra como en otras comunidades y países, con motivo del Día Mundial de las personas Refugiadas.

Así, la manifestación arrancará a las 19 horas desde la plaza de Merindades de Pamplona, tras la cacerolada que organiza Iruñea Ciudad de Acogida todos los lunes, a las 18.30 horas frente a la Delegación del Gobierno foral. Según la agrupación, se trata de

reivindicar que "no queremos una Unión Europea que viole los derechos humanos con muros, vayas y alambradas, que antepone los intereses económicos y del capital a las personas", así como que migrar es un derecho y no un privilegio.

En esta situación, los estados europeos, lejos de "aportar soluciones humanitarias a las personas en tránsito, han multiplicado los obstáculos y trabas legales, policiales y militares".

Por otra parte, llevan acabo "acuerdos económicos" con países como Turquía y Marruecos, para que estos realicen "el trabajo sucio lejos de las miradas europeas". Todo ello, se traduce en el cierre de fronteras, la privación de libertad en centros de internamiento, devoluciones en caliente además de dificultar y seguir criminalizando las tareas de las personas activistas y ONGS, según explica la organización.

De esta manera, Iruñea Ciudad de Acogida demanda establecer corredores humanitarios para que "todas estas personas que intentan entrar en Europa, lo hagan con todas las garantías". Exigen también la apertura inmediata de las fronteras, la derogación de los acuerdos de la vergüenza entre la UE y terceros países, y de las leyes de extranjería por su obvio "carácter xenófobo y racista" así como que se cumplan "los ridículos compromisos de acogida". Piden que al menos lleguen los 300 refugiados que Navarra se había comprometido a acoger, al igual que los 18.000 prometidos por el Gobierno estatal. Califican de "ridículo" el número de personas que han llegado y recriminan que las "únicas personas resentadas definitivamente" sean las "personas muertas en el Mediterráneo".

Finalmente, Iruñea Ciudad de Acogida presentó ayer su nuevo logotipo, con el cual se han puesto a la venta camisetas, pegatinas y pines, además de una nueva iniciativa nacional, que consiste en la salida de una autocaravana que saldrá desde el estado hasta Grecia, realizando diversas paradas para visibilizar esta situación.

**MÁS DENUNCIAS** Los Ayuntamientos de Pamplona, Tudela, Tafalla, Estella, Barañáin, Egüesa, Ansoáin, Peralta, Oteiza y Lodosa, celebrarán el lunes una manifestación a las 12 horas, frente a sus casas consistoriales, para "exigir a las autoridades europeas y españolas que cumplan con sus obligaciones legales y morales de acogida". A su vez, Médicos Sin Fronteras renuncia desde ayer a los fondos de la UE, en protesta de las "dañinas" políticas migratorias europeas. ●

### Nuevo Futuro, ONG Acreditada por la Fundación Lealtad

**SOCIAL** - La Asociación Navarra Nuevo Futuro recibió el sello de ONG Acreditada de la Fundación Lealtad, un distintivo único en todo el país que ayuda a los donantes a reconocer de forma clara y sencilla a aquellas organizaciones que cumplen las actuales exigencias de transparencia y eficacia en la gestión. - D.N.

### Reconocimiento a los relatos 'Historias de la Clínica', de la CUN

**PREMIOS** - El proyecto *Historias de la Clínica* de la Clínica Universidad de Navarra (CUN), una colección de relatos breves basada en testimonios personales de pacientes que superan su enfermedad, fue premiado por el Foro Albert Jovell como mejor iniciativa de formación, transformación, información o sensibilización en torno a la salud. Para el director general de la CUN, José Andrés Gómez Cantero, las historias publicadas constituyen "una lección de vida y ejemplo de superación". - D.N.

### La Federación ADELA celebra en Orkoien el Día Mundial de la ELA

**EVENTOS** - La Federación ADELA EH celebra hoy en Orkoien el Día Mundial de la Esclerosis Lateral Amiotrófica (ELA) con una sesión divulgativa y una comida asociativa en el Hotel Andía en la que participarán socios del País Vasco y Navarra. La conferencia *La investigación en enfermedades neurodegenerativas, juntos avanzando contra la ELA* comenzará a las 12.00 horas. - D.N.

## El colectivo LGTB pide una educación sexual que normalice su diversidad

La plataforma E28J apuesta por una ley foral similar a la norma catalana contra la homofobia

**PAMPLONA** - La plataforma E28J, compuesta por colectivos de Lesbianas, Gays, Transgénero y Bisexuales (LGTB) instó a las instituciones a que apuesten por una educación sexual que trabaje desde la base por la normalización de la diversidad sexual. "Esto es necesario para que sea un cambio real y esté integrado por

todas las personas", explicó uno de los representantes de la plataforma, Ángel Leranz.

Así mismo mostraron su deseo de trabajar por una ley en Navarra similar a la norma catalana contra la homofobia que, aseguran, podrían mejorar. Este es uno de los motivos por los que, dentro del programa de actividades organizadas con motivo del Día del Orgullo LGTB, se organizará una charla en el Parlamento foral que será impartida por el presidente del Observatorio contra la Homofobia en Catalunya, Eugeni Rodríguez.



A. Lenaroz, J. Munarriz, R. López, X. Sánchez y A. Goyeneche. Foto: J. Bergasa

Aprovecharon la ocasión para condenar la masacre de Orlando y advertir que no se trata de un hecho pun-

tual, sino que es muestra del odio que reina en todo el mundo hacia personas con otras opciones sexuales. -L.H.

#### ACTIVIDADES

- **20 y 21 de junio.** Proyección de la película *80 egunean* el lunes y el documental *Yes We Fuck* el martes en los cines Golem Bayona a las 20.00 horas.
- **22 de junio.** Proyección del documental *Diversxs* en el Civivox Iturrama a las 19.00 horas.
- **25 de junio.** A las 15.00 horas se celebrará una comida en la plaza San José de Pamplona que estará acompañada por las actuaciones de las XL y Platinblond Extrem.
- **27 de junio.** Charla a las 18.30 horas en el Parlamento sobre la ley catalana contra la homofobia.
- **28 de junio.** Manifestación desde la antigua estación de autobuses que saldrá a las 20.00 horas.
- **29 de junio.** Charla sobre políticas LGTBI en la administración a las 19.00 horas en Civivox Iturrama.

# Economía

## La nueva Gamesa sube un 5% en Bolsa con 20.000 millones en la cartera de pedidos

La firma vasca y Siemens oficializan el acuerdo de integración para crear una firma con 9.300 millones de ingresos

✎ **Xabier Aja**

**PAMPLONA** - La nueva Gamesa, compañía resultante de la integración de los negocios eólicos de la empresa vasca y de la división eólica de Siemens, nace como el mayor fabricante mundial de aerogeneradores, con molinos de viento ya instalados con una capacidad de generación de 69 GW y, algo sumamente importante, con una cartera de pedidos de nuevos equipos valorada en nada menos que 20.000 millones. La nueva Gamesa surge con unos ingresos anuales del orden de los 9.300 millones y un resultado EBIT de 839 millones.

El mercado bursátil valoró positivamente el acuerdo, oficializado en la mañana de ayer. Las acciones de Gamesa se revalorizaron un 5,6% hasta alcanzar los 18,06 euros por título, lo que supone valorar a la compañía, todavía sin los activos de Siemens, en más de 5.000 millones.

El acuerdo alcanzado entre Gamesa y Siemens, con la existencia de otro entre Iberdrola y el grupo alemán, contempla que los accionistas actuales de Gamesa contarán con el 41% del capital y los alemanes, con la mayoría del 59%. La operación se articulará mediante una ampliación de capital de Gamesa de forma que se pueda entregar a Siemens acciones equivalentes al referido 59% del capital.

El grupo alemán Siemens AG consolidará en sus cuentas la nueva Gamesa que seguirá con su sede social en Zamudio, y la cotización en la Bolsa española. El centro de operaciones del negocio de eólica terrestre seguirá en el Estado mientras que el negocio *offshore* estará repartido entre Hamburgo (Alemania) y Vejle (Dinamarca). Los fondos propios de Gamesa están valorados en 4.021 millones y los del negocio eólico de Siemens,



Gamesa tiene 1.550 empleados en Navarra. Foto: J.M. Martínez

en 5.787 millones, lo que sitúa la valoración global del nuevo grupo resultante en casi 10.000 millones. Esta unión generará unas sinergias de unos 230 millones anuales en cuatro años, según señaló el presidente del grupo tecnológico e industrial alemán Siemens, Joe Kaeser, para el que el 70% de dichos ahorros serán por la vía de los costes y un 30% por la de los ingresos. El máximo responsable de Siemens valoró la trayectoria profesional del actual presidente de Gamesa, Ignacio Martín, del que dijo, "tiene una trayectoria muy buena en la construcción de la compañía". En principio, Martín seguirá como máximo responsable del grupo.

En opinión de este, "la fusión con los activos eólicos de Siemens es un reconocimiento al trabajo realizado por la compañía en los últimos años y una confirmación de nuestra apuesta por la creación de valor a largo plazo, mediante la generación de sinergias significativas y la expansión del horizonte del crecimiento rentable. Hoy iniciamos una nueva etapa, creando junto a Siemens, un líder eólico mundial, en la que continuaremos trabajando como hasta ahora pero en un grupo más fuerte y con una mayor capacidad de respuesta", comentó.

El primer ejecutivo de Siemens, Joe Kaeser, valoró el acuerdo señalando que "la combinación de nuestro negocio eólico con Gamesa tiene como base una lógica industrial clara y convincente en una industria creciente y atractiva en la que el tamaño es clave para la competitividad de la eólica. Esta combinación de negocios nos permitirá ofrecer mayores oportunidades a clientes y accionistas".

Respecto al futuro de la plantilla de Gamesa hay tranquilidad porque el planteamiento es de crecimiento en un mercado al alza y los negocios de

ambas compañías tienen un alto grado de complementariedad. Gamesa tiene una plantilla cercana a los 8.000 trabajadores en todos el mundo, de ellos 1.550 en Navarra.

El presidente de Iberdrola, Ignacio Galán, impulsor de la operación, señaló que "estamos muy satisfechos de haber podido contribuir a la creación del mayor fabricante de aerogeneradores del mundo". Iberdrola cree que la combinación de Gamesa y Siemens dará lugar a una empresa con un potencial y una fuerza que no tendrían por separado.

El acuerdo de accionistas firmado entre Iberdrola y Siemens tiene por objeto la defensa de todos los accionistas de Gamesa y, en especial, de los minoritarios, garantizándose mediante este pacto que el control ejercido por Siemens tenga los correctos contrapesos. De hecho el acuerdo garantiza, además, la representación de la primera en el máximo órgano de gestión de la sociedad resultante: su consejo de administración quedará integrado por 13 miembros y dos serán consejeros de Iberdrola".

**AREVA, EN EL AIRE** Los que no están tan contentos con la operación son los franceses de Areva, socio al 50% de Gamesa en Adwen, la empresa que se creó para crecer en el mercado *offshore*. Areva ha pactado con Gamesa concederse tres meses para decidir si cede su participación en la filial común de energía eólica a la empresa vasco-alemana o si la vende a otro inversor. Esto parece más probable, -GE dueña de Alstom ha mostrado interés-, porque el Gobierno francés quiere seguir contando con tecnología propia en los aerogeneradores marinos y fabricada en Francia. De hecho, Adwen tiene tres proyectos *offshore* en aguas galas. ●

## Los accionistas recibirán 3,75 euros por título, un 26% de prima

Iberdrola se embolsará con la operación unos 206 millones de euros en efectivo y seguirá con el 8,1% de la nueva Gamesa

**PAMPLONA** - Los accionistas minoritarios de Gamesa ya pueden respirar tranquilos pues aunque no sea obligatorio presentar una OPA, el nuevo accionista alemán, Siemens, abonará una especie de prima de control para absolutamente todos los inversores

por un importe de mil millones.

Esto supone que todos y cada uno de los accionistas de Gamesa, incluidos los minoritarios, recibirán 3,75 euros por acción a través de un dividendo extraordinario que tendrá que ser aprobado en junta de accionistas de Gamesa. Esta cifra supone una prima del orden del 26% sobre el precio al que cotizaban los títulos de Gamesa en Bolsa el día 28 de enero cuando se comunicó que había contactos.

La operación llegará a buen puerto tras la aprobación de los accionistas

de Gamesa y de otras condiciones suspensivas habituales, como la autorización de los organismos de la competencia, -no hay que olvidar que la integración de los negocios de Gamesa y Siemens Wind le sitúa como primer fabricante mundial de aerogeneradores con una cuota de mercado cercana al 15%, y la confirmación por parte de la CNMV de que Siemens no tendrá que formular una OPA obligatoria tras el cierre de la fusión.

Gamesa ha encomendado la supervisión del proceso de integración a un

comité de fusión creado *ad hoc* formado exclusivamente por consejeros independientes. El cierre de la operación está previsto para el primer trimestre de 2017.

Mientras tanto, se confirma que el gran ganador de la operación es Iberdrola. La eléctrica que preside Ignacio Sánchez Galán es la titular de 54,976 millones de acciones de Gamesa, lo que representa el 19,686%.

Por esa participación, Iberdrola percibirá 206,16 millones de euros de dividendo extraordinario. Además será

uno de los accionistas de referencia, con el 8,1%, del mayor fabricante mundial de aerogeneradores y, adicionalmente, contará con un suministrador para sus parques que al realizar economías de escala podrá ofrecerle mejores precios.

A día de hoy Gamesa-Siemens aportan 9.300 MW, el 70% del parque de aerogeneradores de Iberdrola, en el mundo. Y en los últimos doce meses, Iberdrola les ha firmado doce pedidos por importe de 1.200 y 1.700 millones de euros. -X. Aja

TELEGRAMAS

Moody's sube la calificación de Caja Rural

**NOTA** – La agencia de rating Moody's ha decidido subir los ratings de corto plazo y de largo plazo de Caja Rural de Navarra. Este último ha quedado en Baa2 (y perspectiva "estable"). Moody's destaca la solidez de la posición crediticia de la entidad "entre las más fuertes del sector" y "con ratios crediticios equiparables al de entidades europeas con ratings similares". Se menciona el bajo ratio de mora, que refleja uno de los "más fuertes" niveles de calidad de activos del sector. El elevado ratio de cobertura de dicha morosidad, así como la baja exposición al sector inmobiliario, dejan el ratio de morosidad neto de coberturas como el "más bajo de todas las entidades españolas calificadas". También cita la "cómoda" posición de solvencia y de liquidez. – D.N.

LAS CIFRAS

1,6%

**VENTAS DEL GRUPO VW**  
El grupo alemán VW cerró mayo con unas ventas mundiales de 871.500 unidades, un 1,6% más. En los cinco primeros meses, comercializó 4,23 millones, una subida del 0,8%.

1,5%

**SUBIDA CONVENIO DEL METAL**  
Los trabajadores del convenio del metal verán incrementado su salario un 1,5% con efecto retroactivo. Ayer se publicó el convenio en el BON.



Los miembros del comité presentaron en marzo la demanda contra el expediente. Foto: Javier Bergasa

El comité pide a ZF TRW que readmita a los 101 despedidos tras la sentencia del TSJN

Está a la espera de conocer la decisión de la dirección y no descarta el recurso

↳ Sagrario Zabaleta

**PAMPLONA** – El comité de ZF TRW, compuesto por siete delegados de CCOO, cuatro de UGT, tres de LAB, dos de ELA y uno de CGT, pidió a la dirección que readmita a los 101 trabajadores, después de que la sentencia haya concluido que no están probadas las causas económicas, productivas y organizativas del ERE.

El presidente del comité, Josi Álvarez (CCOO), solicitó que "la empresa sea acorde con lo que dice el TSJN y revierta la situación".

La parte social se citó ayer por la mañana en el Tribunal Laboral con su abogado y los letrados de los diferentes sindicatos para analizar el veredicto. Fueron casi cinco horas de preguntas y respuestas a una sentencia que hay que estudiar con detalle. Tanto la empresa como el comité tienen la posibilidad de recurrir al Supremo. La parte social no lo descarta, pero quiere esperar a la reacción de la multinacional. Tanto unos como otros tienen de plazo hasta el viernes para optar por esta vía.

Debido a ese motivo, la sentencia todavía no es firme. Si ninguna de las partes reclama, el fallo se podrá ejecutar de manera inmediata. Pero si alguno decide acudir al Supremo, la espera se puede alargar hasta un año o más, hasta finales de 2017.

El comité difundió un comunicado a la plantilla en el que se indi-

caba que una vez analizada la sentencia, "quedaba demostrado que no había causas para los despidos"; que esperaban que "la empresa fuera acorde con lo que dicta el fallo y revierta la situación" y que si continúa "el modelo de actuación que el director general de la planta ha impuesto en el proceso, la parte social planteará el recurso". El comité se ha citado para el lunes a las 9.30 horas. Álvarez

recordó que si la empresa para ese día no ha convocado una reunión; serán ellos quienes propongan un encuentro con Paul Parnham.

**22 EXTINCCIONES, REDUCCIONES...** La sentencia declara el expediente improcedente. Esto significa que la empresa tiene la opción de readmitir o pagar la improcedencia de la extinción. Si el veredicto fuera firme, que por el momento no lo es, los 22 despidos previstos –tres de reducción de jornada– para diciembre no se tendrían que ejecutar, porque no han probado las causas del ERE.

La improcedencia del expediente obliga a reincorporar a las personas despedidas con reducción de jornada por guarda legal: en ZF TRW hay doce en esta situación. Por último, de entre las 101 extinciones, hay entre 15 y 20 afectados que se apuntaron al ERE por medio de baja voluntaria, es decir, que en un principio no tendrían intención de regresar.

Otras fuentes consultadas por este periódico señalaron que quedaba también en el aire el posible incumplimiento de los ratios de edad referentes a la plantilla (mayores de 50 años). "La reincorporación de los empleados de reducción de jornada no permitiría cumplir con los índices exigidos a ZF TRW en esta materia y tendría que abonar cinco millones de más a la Seguridad Social en cotizaciones", concluyeron. ●

"Si el fallo se hace firme, la empresa no podría despedir a las 22 personas que faltan"

JOSI ÁLVAREZ  
Presidente del comité (CCOO)



**INTERNACIONALIZACIÓN.** CaixaBank reunió ayer en su oficina de Carlos III de Pamplona a más de 40 empresas navarras interesadas en iniciar o potenciar su negocio a nivel internacional en la jornada *Puerta al Exterior*. El evento ha contado con asesoramiento sobre mercados de EEUU, México, China y Reino Unido, a través de la presencia de Karolina Milaszewska, Víctor Ruiz Asunción, Danni Cheng y Azucena Gordo. Foto: cedida

El Gobierno abona más de cien millones en ayudas directas de la PAC

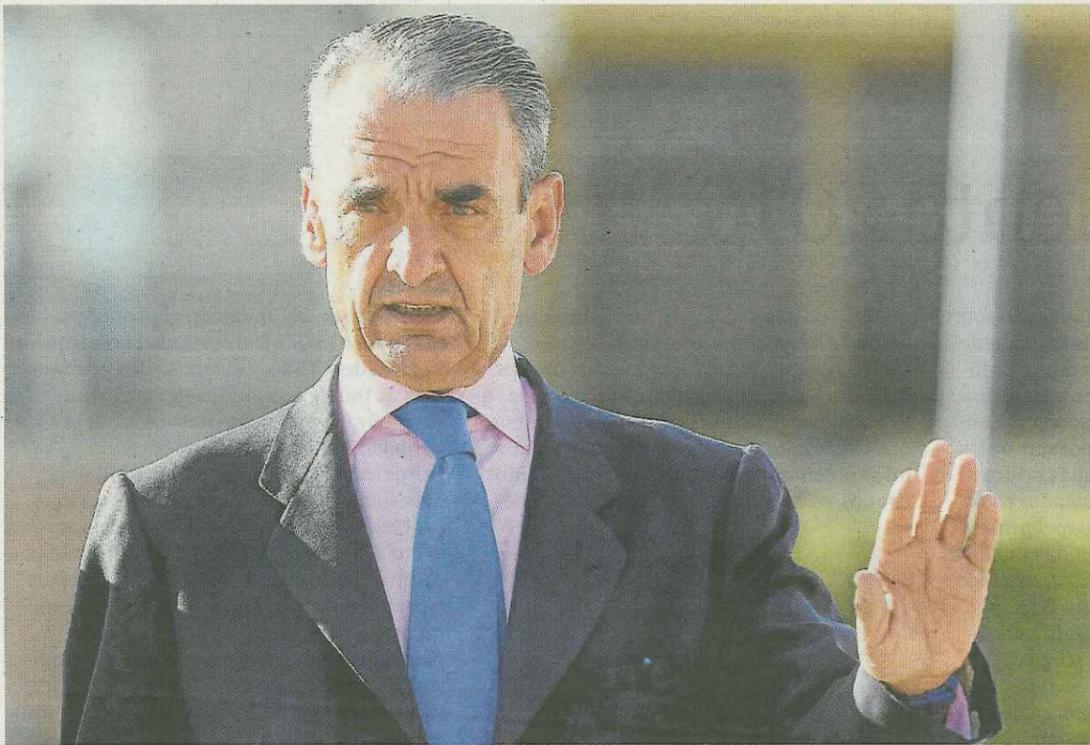
LA CIFRA

768

EL CNTA, PROVEEDOR TECNOLÓGICO

El año pasado 768 empresas contaron con el Centro Nacional de Tecnología y Seguridad Alimentaria (CNTA) como proveedor de soluciones tecnológicas. Este centro, que cuenta con 266 empresas asociadas en España y 13 socios en su filial de Perú, emitió más de 56.000 informes de servicios tecnológicos, desarrolló 22 proyectos de captación de conocimiento y 69 proyectos de I+D con empresas, y superó las 50 acciones de formación. Estos datos se presentaron ayer en la asamblea anual de socios del CNTA en San Adrián.

**SECTOR PRIMARIO** – El Gobierno de Navarra ha abonado más de cien millones, prácticamente la totalidad de las ayudas directas de la PAC: 95 a pagos directos con cargo al Fondo Europeo Agrícola de Garantía y 6,2 millones del programa de desarrollo rural. 13.993 beneficiarios han percibido la ayuda del régimen de pago básico y el pago verde y otros 5.539 son pequeños agricultores en la campaña 2015. Los pagos de 95,2 millones correspondientes a los pagos directos con cargo al FEAGA realizados hasta el momento son: 55,3 millones para el régimen de pago básico, 27,8 millones para pago verde, 4,5 para el sector ovino, 2,5 para vacas nodrizas y 2,2 para vacuno de leche. – Efe



El exbanquero Mario Conde saluda a su salida de la prisión madrileña de Soto del Real. Foto: Efe

## Conde deja la prisión tras abonar un anónimo la fianza de 300.000 euros en efectivo

Debe entregar el lunes el pasaporte en la Audiencia Nacional y no podrá salir de España

**MADRID** – El exbanquero Mario Conde abandonó a las 19.50 horas de ayer la prisión madrileña de Soto del Real, donde ingresó el pasado 13 de abril por orden del juez de la Audiencia Nacional Santiago Pedraz en el marco de la causa en la que se le investiga por repatriar 13 millones de euros del caso *Banesto*.

El expresidente de Banesto abandonó la cárcel madrileña vestido con traje y corbata, acompañado de un chico, y con una amplia sonrisa. Ante una nube de periodistas que le preguntaron por el origen de la fianza o las medidas cautelares, Conde se marchó en un coche que le aguardaba en primera línea de la prisión sin hacer declaraciones.

Su salida de prisión se produce tras acordar la juez de la Audiencia Nacional Carmen Lamela su puesta en libertad provisional después de haber consignado una transferencia por valor de 300.000 euros para cubrir el importe de la fianza impuesta.

La magistrada, que se encontraba realizando funciones de guardia, fijó como medidas cautelares la obligación del expresidente de Banesto de comparecer todos los lunes y cuantas veces sea llamado ante el Juzgado Central de Instrucción número 1, del que es titular Santiago Pedraz, instructor del caso.

Lamela prohibió a Conde salir de España sin autorización judicial, mientras que le ha impuesto la obligación de fijar un domicilio, señalar persona y domicilio de contacto para las notificaciones, así como un

número de teléfono de disponibilidad permanente.

El investigado deberá entregar su pasaporte el próximo lunes por la mañana en la Audiencia Nacional, con la advertencia de que si incumple cualquiera de estas obligaciones será detenido de inmediato y se modificará su situación personal. La juez ha comunicado este auto a Instituciones Penitenciarias y al juzgado de Colmenar.

La fianza depositada por un procurador fue recibida ayer por la tarde

### APUNTES

● **Sonriente.** Conde abandonó la cárcel madrileña vestido con traje y corbata, acompañado de un chico, y con una amplia sonrisa.

● **Sin hacer declaraciones.** Ante una nube de periodistas que le preguntaron por el origen de la fianza o las medidas cautelares, el exbanquero se marchó en un coche que le aguardaba en primera línea de la prisión sin hacer declaraciones.

● **Dos meses en prisión.** El expresidente de Banesto ingresó en la prisión madrileña de Soto del Real el pasado 13 de abril por orden del juez de la Audiencia Nacional Santiago Pedraz en el marco de la causa en la que se le investiga por repatriar 13 millones de euros del 'caso Banesto'.

en la cuenta de consignaciones del juzgado, después de que Pedraz rechazara la garantía hipotecaria aportada por dos altos cargos de la Fundación Francisco Franco, Jaime y José Ángel Alonso García, que depositaron como aval cuatro fincas situadas en la isla de Fuerteventura valoradas en un total de 610.818 euros.

**EN PRISIÓN DESDE ABRIL** El expresidente de Banesto ingresó el pasado 13 de abril en la prisión madrileña de Soto del Real en el marco de la causa en la que se le investiga por crear un entramado empresarial en España y el extranjero para repatriar fondos procedentes del caso *Banesto*. Entre 1999 y 2014, habría blanqueado 13 millones de euros –2,2 a través de ingresos en efectivo y 10,7 de transferencias en cuentas en el extranjero–.

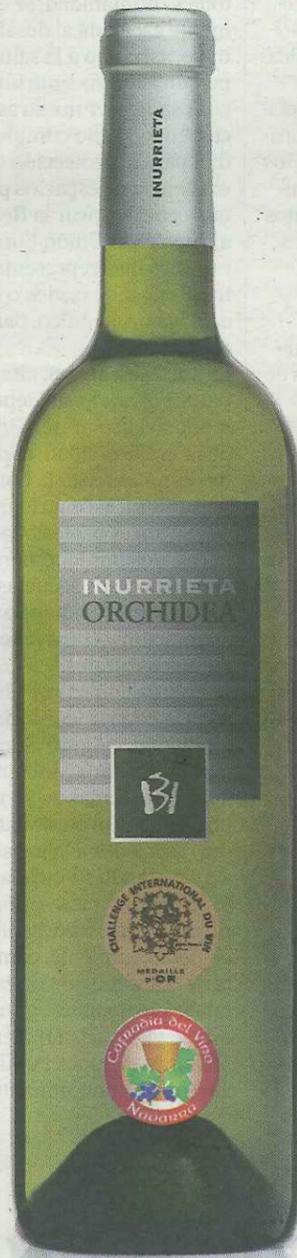
Pedraz señala en su auto que, a pesar de acceder a la posibilidad de que Conde abandone la prisión, "siguen existiendo motivos para estimar responsable criminalmente" a Mario Conde de los delitos de alzamiento de bienes, blanqueo, ocho delitos contra la Hacienda Pública y organización criminal.

La primera vez que Mario Conde entró en la cárcel fue en diciembre de 1994, cuando apenas permaneció 30 días en prisión preventiva por el caso *Banesto*. El 26 de febrero de 1998 fue de nuevo encarcelado por el caso *Argentia Trust*, hasta que el 9 de agosto de 1999 obtuvo la libertad condicional por esta causa. –E.P.

## Dejando huella

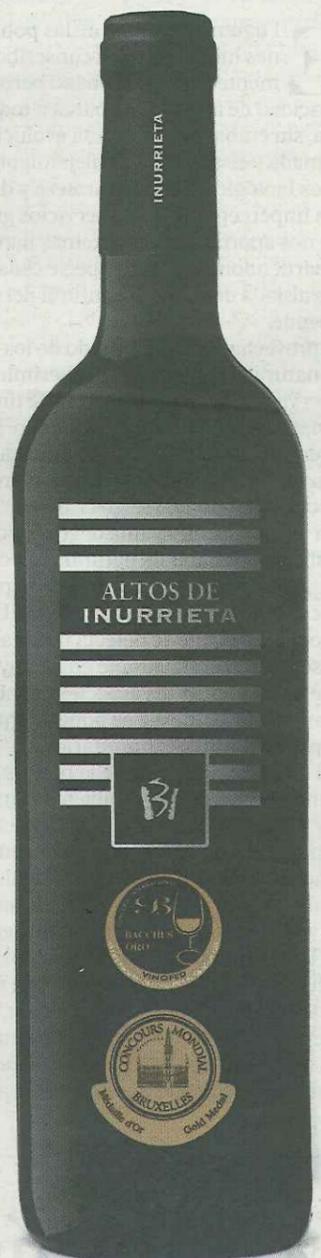


BODEGA INURRIETA



Medalla de Oro,  
CHALLENGE  
INTERNATIONAL  
DU VIN

Mejor vino  
blanco sin madera  
COFRADÍA DEL VINO  
DE NAVARRA



Medalla de Oro,  
CONCURSO  
INTERNACIONAL  
BACCHUS MADRID

Medalla de Oro,  
CONCURSO  
MUNDIAL DE  
BRUSELAS

*¡Aupa Osasuna!*

SÍGUENOS EN:  

[www.bodegainurrieta.com](http://www.bodegainurrieta.com)

 Wine in Moderation.eu  
Art de Vivre

(+34) 948 737 309  
info@bodegainurrieta.com



viernes 17 de junio de 2016

## Frustrante reunión de la Mesa General

### **El Gobierno de Navarra convoca a la Mesa General a una reunión que vuelve a frustrar las expectativas de sus trabajadoras y trabajadores.**

Una frustrante reunión de la Mesa General, en la que por parte del Gobierno ni siquiera ya se guardan las formas. En primer lugar, la reunión se convoca con menos de 48 horas de antelación y, en vez de enviarnos previamente la documentación que se va a tratar, un medio de comunicación publica con todo lujo de detalles las "propuestas" para el único punto del Orden del día que tenía calado: la OPE de 2016.

Una propuesta de OPE con 100 plazas en el ámbito de Núcleo, 192 en el Servicio Navarro de Salud y 6 en el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra para (Inspectores Veterinarios).

La Consejera además, nos comunica que la OPE que se aprobará por el Gobierno para 2016 no se puede convocar este año por falta de dotación presupuestaria y se tendrá que discutir en el trámite parlamentario y dotar económicamente con los presupuestos de 2017. Es decir, ni siquiera está garantizada la convocatoria en 2017 del conjunto de las plazas.

Para CCOO, la OPE propuesta ni resuelve los problemas de eventualidad de la plantilla ni responde a las expectativas generadas en la sociedad navarra por el gobierno actual. En el caso del ISPLN, al que el Gobierno de Navarra encomienda la Salud de las trabajadoras y trabajadores, y en un momento en el que se ha abandonado la salud laboral por el Gobierno de Navarra dejándola en mano de las empresas, no se destina ni una sola plaza a incrementar los medios con los que el ISPLN debía realizar la vigilancia y control de la prevención, funciones que antes, entre otros, realizaba CCOO.

Con relación a la paga extraordinaria de 2016, el gobierno no informa de nada nuevo: se va a proceder al abono en los últimos días de junio del 25% no adelantado y en los primeros días de julio al abono del 50% de adelanto de la paga de diciembre. Desde CCOO hemos vuelto a exigir el pago del 50% de la paga extra robada a los trabajadores y trabajadoras en 2012 y que el partido del gobierno en varias ocasiones se había comprometido a devolver.

La Provisión de Jefaturas se incorpora al Orden del día para que "sepamos que no se olvidan y que siguen trabajando en ello". Desde CCOO hemos reclamado que dejen de dilatar este asunto para que se puedan nombrar por el procedimiento de concurso de méritos, como está previsto en nuestra normativa, y dejen de utilizar "el dedo" para realizar los nombramientos como venimos reclamando a los diferentes gobiernos en los últimos años.

En el turno de Ruegos y Preguntas, CCOO ha vuelto a reclamar, una vez más, la convocatoria de la Comisión de Seguimiento prevista en el DF de Reparto de Empleo. Este asunto queda pendiente nuevamente de la agenda de la Consejera. Veremos qué interés tiene en recibir nuestras propuestas al respecto.

Igualmente hemos reclamado del Departamento la modificación del Decreto de Vacaciones, licencias y permisos al efecto de suprimir la discriminación de la exigencia de que los dos progenitores trabajen en el caso de la licencia por lactancia.

En definitiva, nueva decepción de la representación sindical con el Gobierno de Navarra. Continúan los mismos problemas de las trabajadoras y trabajadores de la administración. Se ningunea a la representación sindical llevando propuestas que han sido publicadas en la prensa lo que dificulta la negociación de las mismas. De las reivindicaciones de las organizaciones sindicales presentadas en septiembre del año pasado

nunca más se supo y sigue sin convocarse la Mesa para la Negociación de las mismas con lo que se hurta el Derecho a la Negociación colectiva de las empleadas y empleados públicos.