

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**17 de noviembre**





# **INDICE DE CONTENIDOS**

**Seguimiento Medios de Comunicación. 17 de noviembre**

**Radio**

**Televisión**

**Prensa**

**CCOO**



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### RADIO



**14/11/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 75 seg**

**La empresa social y las cooperativas tiran del carro. En Navarra han llegado ya a un nivel de empleo igual al de antes de la crisis.**

**DESARROLLO:Declaraciones de Ignacio Hualde, presidente de Anel.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=9b90572aaf0e25feb1a766c4425254/3/20141114SE04.WMA/1416219335&u=8235>

**14/11/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 94 seg**

**El plan estratégico de Tudela contempla una situación inquietante. Más de 900 jóvenes han dejado la ciudad y la tasa de paro juvenil es de un 56%.**

**DESARROLLO:Declaraciones de Joaquim Torrents, concejal de UPN del Ayuntamiento de Tudela.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=eca795a91e6fadabe05e921eb681a7df/3/20141114SE06.WMA/1416219335&u=8235>



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### TELEVISIÓN



**14/11/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 48 seg**

**Cuarenta personas en riesgo de exclusión social se emplearán para desarrollar varios proyectos medioambientales en diferentes puntos de Navarra.**

**DESARROLLO:**El Gobierno y la obra social de La Caixa han firmado la continuidad de un convenio con el que se pretende apoyar la entrada laboral de estas personas al mundo laboral. Declaraciones de José Javier Esparza, consejero de Medio Ambiente.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=ea7c88e598266a7e1de0a0903820abaf/3/20141114BA10.WMV/1416219315&u=8235>

**14/11/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 28 seg**

**La economía social ha celebrado su día con una conferencia. Se ha destacado que en el tercer trimestre del año las empresas de economía social crearon casi el 40% de empleo del sector privado en Navarra.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=be86733b8f5d898358b2b1f0c3c723a/3/20141114BA11.WMV/1416219315&u=8235>

**14/11/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 20,30 h -- Informativo -- 41 seg**

**Los afiliados de CCOO en Koxka, sindicato mayoritario en la comisión negociadora del ERE, han mostrado su conformidad al firmar con acuerdo ese ERE de extinción.**

**DESARROLLO:**Se suman al acuerdo que ya firmaron UGT e independientes.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=ec6caf376923878ea1ee4abe8b1e227b/3/20141114BB00.WMV/1416219315&u=8235>

**14/11/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 20,30 h -- Informativo -- 40 seg**

**Navarra fue la tercera Comunidad con el salario medio mensual bruto más elevado en el año 2013. Hasta 2.126 euros, cantidad que ha crecido en un 4%, según la EPA.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=93a11be6c22d83c14ee3e62add1732b0/3/20141114BA01.WMV/1416219315&u=8235>



**14/11/2014 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 32 seg**

**En el tercer trimestre de este año las empresas de economía social han creado casi el 40% del empleo en el sector privado.**

**DESARROLLO:**Es un dato apuntado en el Día de la Economía Social que se ha celebrado en la sede de la cooperativa MAPSA de Orkoyen.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=444696b38d0443a033a0c091c5404dc0/3/20141114TA09.WMV/1416219315&u=8235>

**14/11/2014 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 37 seg**

**40 personas en riesgo de exclusión social trabajarán en 10 proyectos medioambientales para mejorar espacios naturales de Navarra. La Caixa y el Gobierno de Navarra han firmado un acuerdo para este fin.**

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=d77cd8f5e9ef821801851e0c01a9681/3/20141114TA10.WMV/1416219315&u=8235>

HOY CON SU DIARIO

diario del  
**empleo**



Sectores donde más se reactiva el empleo durante la **campana de Navidad**

**Cursos MOOC**, una alternativa de formación complementaria online y gratuita

**Kunap**, una apuesta empresarial que aúna psicología y fisioterapia

## La reforma laboral reduce paro en Navarra a costa del empleo estable

Hay 6.400 indefinidos menos pero más gente trabajando y 4.600 eventuales más

PÁG. 18-19



Imagen del piso incendiado. DN

### Cinco intoxicados por un fuego en un piso en Pamplona

Una docena de familias fueron **desalojadas** tras el incendio que se produjo en la Rochapea de madrugada

PÁG. 25

## Osasuna se queda a dos puntos del descenso

PÁG. 38-39

### Olaizola II, semifinalista de la 'jaula'

PÁG. 61

DIARIO 2

La duquesa de Alba, ingresada anoche de urgencia en la UCI al empeorar de una infección

75



NACIONAL

PP y PSOE rechazan la ruptura del pacto de 1978 que propone Podemos

2

Rajoy irá a Cataluña a explicarse "mejor de lo que lo he hecho hasta ahora"

3



Orlando Gil, junto a su mujer, Magdalena Guerrero, en una foto tomada esta semana en Ubarmin.

I.M.M

## Regreso a la vida desde el coma

Orlando Gil sufrió una gravísima lesión tras golpearse en la cabeza en las vaquillas de Lodosa. Pasó 25 días en coma y ahora vuelve a caminar con la ayuda de su mujer

PÁG. 20-21

NACIONAL	2	DEPORTES	37
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	66
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	70
OPINIÓN	12	FARMACIAS	87
NAVARRA	18	LOTERÍAS	87
NAFAR	28	CARTELERA	90



Una densa columna de humo negro emerge de la fábrica de Campofrío mientras un camión de bomberos lanza agua sobre un lateral.

EFE

# El fuego arrasa Campofrío de Burgos y deja sin trabajo a 1.500 personas

**El humo y la presencia de amoníaco obligó a desalojar a 400 vecinos de dos localidades**

**La empresa se ha comprometido ante los trabajadores a reconstruir la factoría "lo antes posible"**

**OCTAVIO IGEA**

Burgos

Un chispazo se llevó ayer por delante el trabajo de 1.500 personas en Burgos. La planta que la empresa cárnica Campofrío tiene en la ciudad quedó arrasada por un voraz incendio que tardó más de doce horas en ser controlado y que no va a poder apagarse totalmente en al menos dos días. Además de dejar la fábrica "irrecuperable", el fuego desatado al amanecer mantuvo en jaque a los servicios de emergencia durante toda la jornada. La densa humareda obligó a evacuar a varios centenares de vecinos hasta bien entrada la noche ante el riesgo de que se generara una nube tóxica, provocó el cierre del aeropuerto y el de una de las principales carreteras de acceso a la capital castellana en la que la escasa visibilidad ocasionó graves problemas de tráfico. Campofrío, que se fundó precisamente en Burgos, se ha comprometido a reconstruir unas instalaciones que llevaban 17 años funcionando y suponen uno de los principales motores económicos de la provincia.

Aunque las primeras hipótesis que manejan los bomberos señalan que el incendio lo pudo ori-

ginar un cortocircuito generado en un panel, nadie ha podido aclarar aún lo sucedido porque la fábrica, ubicada en un polígono industrial a las afueras de Burgos, se encontraba ayer domingo prácticamente vacía cuando se desencadenó el incidente. Que sólo estuviera en la planta un reducido equipo de mantenimiento evitó que la tragedia pudiera haber sido mayor. No hubo ni un herido.

Eran las poco más de las seis de la mañana cuando saltaron las primeras alarmas y no tardó mucho en saberse que la lengua de fuego iba a ser imparable debido a la presencia en la planta de material inflamable. La de ayer fue una jornada con mucho viento en la capital burgalesa y el humo comenzó a extenderse por el entorno muy rápidamente.

La existencia de varios depósitos de amoníaco y el avance incontrolado de las llamas hizo que el ayuntamiento activara su plan de emergencia y se viera obligado a evacuar a más de 400 vecinos de los barrios de Villafría y Cótar, los más cercanos a Campofrío, ante el riesgo de intoxicación. A varios kilómetros de distancia queda la zona de Gamonal, pero allí también se recomendó a los residentes que no abrieran las ventanas y evitaran salir a la calle para prevenir males. La normalidad no volvió hasta las ocho de la tarde, después de que se realizaran dos análisis medioambientales en los que se comprobó que no había riesgo.

Aunque la estampa de los afectados que tuvieron que abandonar sus casas casi con lo puesto durante horas y fueron trasladados a un polideportivo municipal protegidos por mascarillas tardará en olvidarse en Burgos,



Reunión de los trabajadores en la casa de cultura de Gamonal.

EFE



Vecinos de Villafría son evacuados de la localidad en autobús.

EFE

lo que va a traer de cabeza varios meses es el futuro de los mil trabajadores de la fábrica y otros quinientos que se beneficiaban indirectamente de su existencia.

A media mañana el alcalde burgalés, Javier Lacalle, ya anunciaba que las instalaciones no iban a poder salvarse y la consejera de Agricultura y Ganadería de la

Junta de Castilla y León, Silvia Clemente, advertía que lo sucedido era una "tragedia" para muchas familias. Las instituciones y los empleados no necesitaron más para empezar a pedir respuestas a Campofrío ante el temor de que lo sucedido propiciara la deslocalización del negocio. "Depende de la empresa, pero yo no concibo que no estén en Burgos, es su patria chica", lanzaba Lacalle.

**Inaugurada en 1997**

Campofrío, que ahora es una multinacional con varias plantas en España y Europa, se fundó en 1957 en Burgos y ratificó su apuesta por la provincia al construir allí una de sus plantas de referencia en 1997. Las instalaciones que han quedado reducidas a escombros fueron inauguradas por el Rey Juan Carlos tras una inversión de 60 millones de euros y actualmente producían 100.000 toneladas de productos cárnicos al año. El temor de los trabajadores a que no se reconstruya es que la fábrica vive un momento complicado ya que este ejercicio está teniendo pérdidas -tres millones hasta octubre- por primera vez.

Aunque directivos de la multinacional se reúnen hoy con los miembros del comité de empresa, no quisieron esperar para zanjar cualquier duda anunciando que reflotarían la planta de la capital castellana. "Aún no se ha podido realizar una estimación de daños pero vamos a recuperar la capacidad productiva lo antes posible", señalaron en un comunicado. Fue el único rayo de luz que atravesó ayer el oscuro manto que cubría Burgos.

La multinacional también indicó que ha tomado "las medidas necesarias para garantizar el suministro de sus productos al mercado a través de sus otras fábricas, tanto en España como en otros países del grupo".

El alcalde ha convocado un pleno extraordinario para hoy como respaldo a la planta de Campofrío y a sus trabajadores.

CÁNDIDO MÉNDEZ SECRETARIO GENERAL DE UGT

# “Cándido Méndez es más pasado que presente y más presente que futuro”

“Los casos de corrupción produjeron conmoción de dirigentes y afiliados, pero actuamos con celeridad y devolvimos la tranquilidad a las bases”, asegura el secretario general de UGT

JOSÉ LUIS GALENDE

Vitoria

Tras 20 años al frente de UGT, Cándido Méndez sigue arengando a los delegados de su central por toda España. El veterano sindicalista imparte doctrina, argumentos y ánimo en un momento en el que los escándalos de corrupción salpicaron a la central, y resalta la rápida reacción de UGT apartando a los imputados. Aunque no confiesa que este será su último mandato, con casi 63 años da a entender que la hora de abandonar la primera línea de batalla está próxima, mientras propone un gran pacto contra la corrupción y aboga por poner fin al ajuste de los salarios, que deben recuperar capacidad de compra.

**ERE, formación, tarjetas black... UGT se vio inmersa en varios escándalos ¿Cómo lo explica a los afiliados su secretario general?**

Hemos conseguido ser muy rápidos. Las organizaciones en las que militaban estos compañeros tomaron determinaciones y pidieron autorización a la ejecutiva confederal para apartarlos inmediatamente. Todos estos hechos provocaron conmoción entre los dirigentes y entre los afiliados, pero la celeridad con la que hemos actuado devolvió en cierta medida la serenidad a las bases, que están reaccionando de una manera adecuada, defendiendo el proyecto del sindicato con mucha convicción. Habida cuenta de que una organización sindical no es un partido político, pretender concluir que un sindicato está referenciado en la cabeza de cartel –su secretario general–, como un partido, puede conducir a error. No es lo mismo. Yo digo a las bases que no deben permitir que el trabajo del sindicato quede resumido a una sola persona. Tenemos miles de personas honestas que son referencia, comprometidas con los compañeros. **Estos escándalos, ¿tuvieron consecuencias en la central?**

No hemos experimentado ningún altibajo brusco por esta causa ni en representación sindical ni en afiliación. Estamos bajando en afiliación desde el 2011, cuando alcanzamos nuestra cota máxima, pero se debe a que ese año la crisis empezó a morder a los trabajadores fijos, que es nuestra base afiliativa. Y hay otro factor que me gusta tener en cuenta: sigue habiendo altas de afiliados.

**¿Qué resultados está logrando UGT en las elecciones sindicales?** Con respecto al año 2010, estamos teniendo una baja en torno al 3%, que es atribuible al cierre de empresas y a la reducción de plantillas. Menos trabajadores

en una empresa suponen menos delegados, o ninguno si se cae por debajo de los seis empleados. **Los partidos temen el efecto de Podemos, formación que planea crear un sindicato de nuevo cuño, Somos. ¿Le preocupa?**

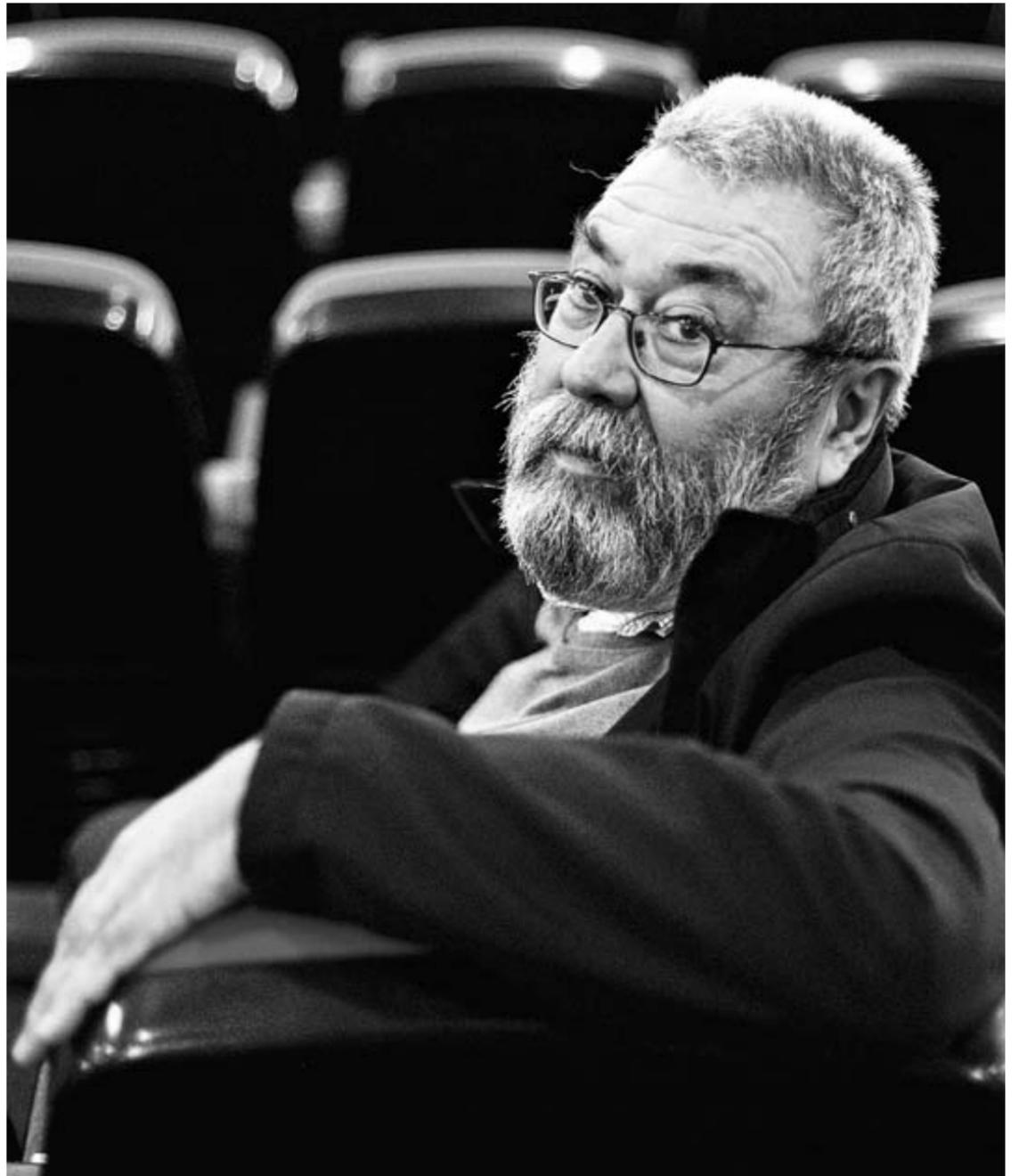
No nos sentimos amenazados. El fenómeno de Podemos, o el de Somos si se produce, lo vamos a analizar con naturalidad democrática. La irrupción de esta fuerza política no se debe sólo a la explosión de la reprobación social de la corrupción, sino también a que no hay confianza en que los partidos sean consecuentes con sus programas –hubo dos fuerzas de signo ideológico opuesto que hicieron lo contrario de lo que decían–. Y sobre el nuevo sindicato, el trabajo habitual de una central, además de la interlocución de las dos grandes con el Gobierno y la patronal, se desarrolla a niveles sectoriales y empresariales, donde compiten siete u ocho candidaturas. Una nueva fuerza podría tener incidencia en los grandes sectores –banca, sanidad, enseñanza...–, pero ahí hay ya casi una decena de sindicatos implantados con representación. El espacio está muy ocupado. Nuestro problema está en que hay menos empresas, en la reducción de plantillas o en la generalización de los emprendedores y autónomos que pueden afectar a la base de representación del sindicato, pero no en la aparición de una nueva fuerza.

**¿Cómo se puede regenerar la vida política y sindical tras tanto caso de corrupción?**

Primero, habría que equilibrar el mensaje. Son episodios muy duros para nosotros, pero no es el exponente ni el resultado del trabajo y desarrollo del sindicato. Por otro lado, vengo defendiendo que habría que tomar una iniciativa en la que participáramos todos. La base podría ser una resolución que se aprobó en el debate del estado de la Nación de febrero del 2013, que planteaba una declaración conjunta Congreso-Senado contra la corrupción y crear una comisión *in-de-pen-dien-te* que elaborara una serie de criterios a los que se adhirieran –nosotros proponemos que por anticipado– partidos políticos, patronales, sindicatos y otras instituciones.

**¿Cómo va la negociación con el Gobierno para dar cobertura a familias sin empleo?**

Se trata de una prestación para las que hayan agotado todas las prestaciones y lleven un período de tiempo en el paro. Sería una solución especial para medio millón de beneficiarios, ligada a formación, orientación y búsqueda de empleo, de entre de 426 y 480 euros, según el tipo de familia. Lo que ya



El secretario general de UGT, Cándido Méndez, la pasada semana en Vitoria.

RAFA GUTIÉRREZ

tenemos es el compromiso de que, acabe cuando acabe la negociación, entraría en vigor con efectos retroactivos del 1 de noviembre.

**¿Cómo están las conversaciones con la patronal para un acuerdo interconfederal sobre negociación colectiva?**

En la patronal se comparte de manera unánime la necesidad de re-

novación del acuerdo sobre salarios. Estamos discutiendo el elemento central: la recuperación del poder de compra. Es verdad que hay que tener en cuenta la situación de las empresas, pero tenemos que acceder al reparto de la renta por medio de los salarios, y no sólo por la creación de empleo. **Con 65 años cuando acabe en el**

**2017 su mandato, ¿renovará su candidatura al frente de UGT?**

En el futuro, puedo aportar muchas cosas al sindicalismo como afiliado de base, y ahora todavía como secretario general. Pero para mí está muy claro que tengo más pasado que presente y más presente que futuro. No voy a precisar más. Prefiero dejarlo así.

## “La solución en Cataluña debe llegar por la reforma de la Constitución”

J.L.G.

Vitoria

**UGT Cataluña pidió acudir a votar el 9-N, ¿generó tensiones internas en su central el debate sobre la consulta catalán?**

Hay cosas a las que se da mucha proyección y a otras, menos. Yo estuve allí en una asamblea con delegados el 17 de octubre y había una gran pancarta que decía “Rescatemos los salarios. Mínimo, 1.000 euros”. Eso fue de lo que discutimos. Es más, el único que sacó a relucir la polémica de la consulta fui yo. Entiendo que el pleno derecho a decidir cae en Cataluña, porque, si tú tienes gobiernos en el ámbito del Estado que incumplieron sus progra-

mas, y tienes allí otro que hizo lo mismo, puedes llegar a la conclusión de que, cuando delegas tu derecho a decidir, se va a ver frustrado por esos incumplimientos.

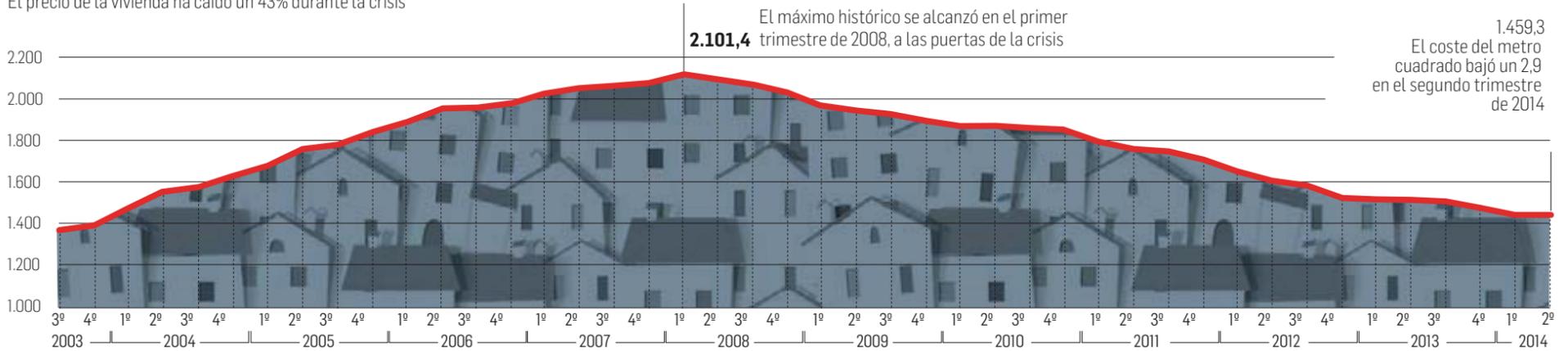
**¿Cuál es su posición al respecto?**

Yo soy federalista. La alternativa debe ser buscar un solución a través de una reforma de la Constitución, que debería abordar una reforma territorial e incorporar mecanismos de participación de la ciudadanía en temas acotados, que no tengan que pasar por la aceptación previa de las mayorías parlamentarias, como pasa con las iniciativas legislativas populares. Que haya mecanismos por los que se pueda directamente convocar un referéndum.

Después de tocar ya suelo en varias zonas y segmentos, la recuperación no termina de atisbarse todavía en el sector inmobiliario, pese al aumento de la compraventa de viviendas, que en el mes de septiembre se incrementó en un 14,9%

## La otrora burbuja inmobiliaria continúa drenándose

El precio de la vivienda ha caído un 43% durante la crisis



# El 'ladrillo' teme ahora encallar

J.A. BRAVO  
Madrid

**P**ASARON ya siete años desde que la burbuja inmobiliaria se pinchara, y parece que el globo inflado por promotores, constructores y entidades financieras, con la anuencia de las autoridades políticas y los consumidores, ya está terminando de echar casi todo el aire sobrante. Al menos, eso es lo que se desprende de las últimas estadísticas sectoriales que, por ejemplo, apuntan que la compraventa de viviendas se incrementó un 14,9% en septiembre, su mayor ascenso para ese mes en el último lustro.

Pero estas cifras recopiladas por el INE tienen una segunda y hasta una tercera lecturas. Las operaciones que realmente están subiendo son las del mercado de segunda mano –un 37,3% en dicho mes, frente al 15,5% que cayeron las nuevas–, en parte también porque las entidades financieras apuraron precios para colocar los pisos que se van adjudicando con unos desahucios que, aunque están a la baja –un 10,7% menos en el primer semestre, hasta los 17.472–, aún reflejan el drenaje de los excesos vividos antes de la crisis –el 86% de esas hipotecas se firmó antes del año 2007–.

Si tenemos en cuenta lo que llevamos del año, el mercado aún está en negativo... aunque por poco. En los nueve primeros meses, las compraventas bajaron sólo un 1,4% y, de nuevo, el responsable fue el todavía fuerte recorte en las casas nuevas (-15%), no compensado por el incremento en las usadas (10%).

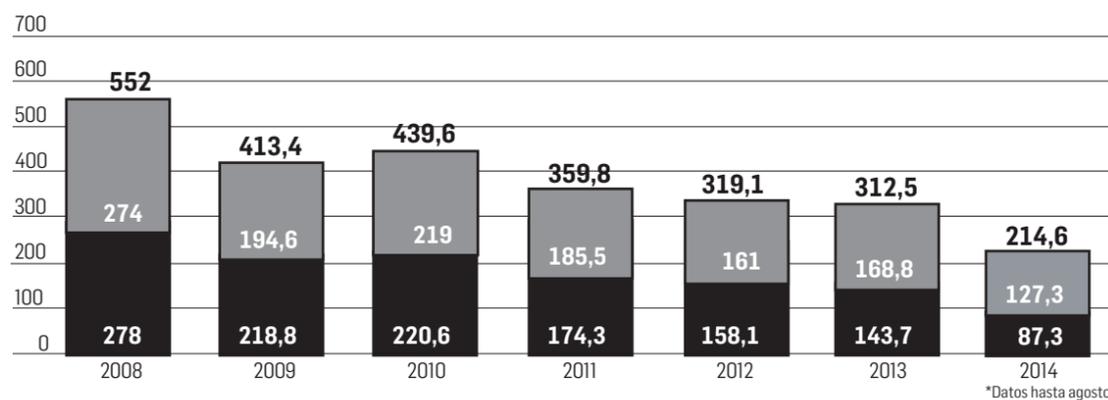
Dar una única conclusión sobre la situación del sector resulta imposible, al menos si se quiere ser fiable. "No se puede hablar de un comportamiento uniforme en el mercado español", sostiene Javier García del Río, director general de Solvia, la inmobiliaria del Banco Sabadell.

"A nivel medio –explica– puede decirse que se tocó ya suelo, incluso hablaríamos de una pequeña recuperación, aunque no rebote". "Pero esa media está hecha a base de comportamientos muy singulares y diferentes entre sí", advierte.

En las grandes capitales –sobre todo, Madrid y Barcelona,

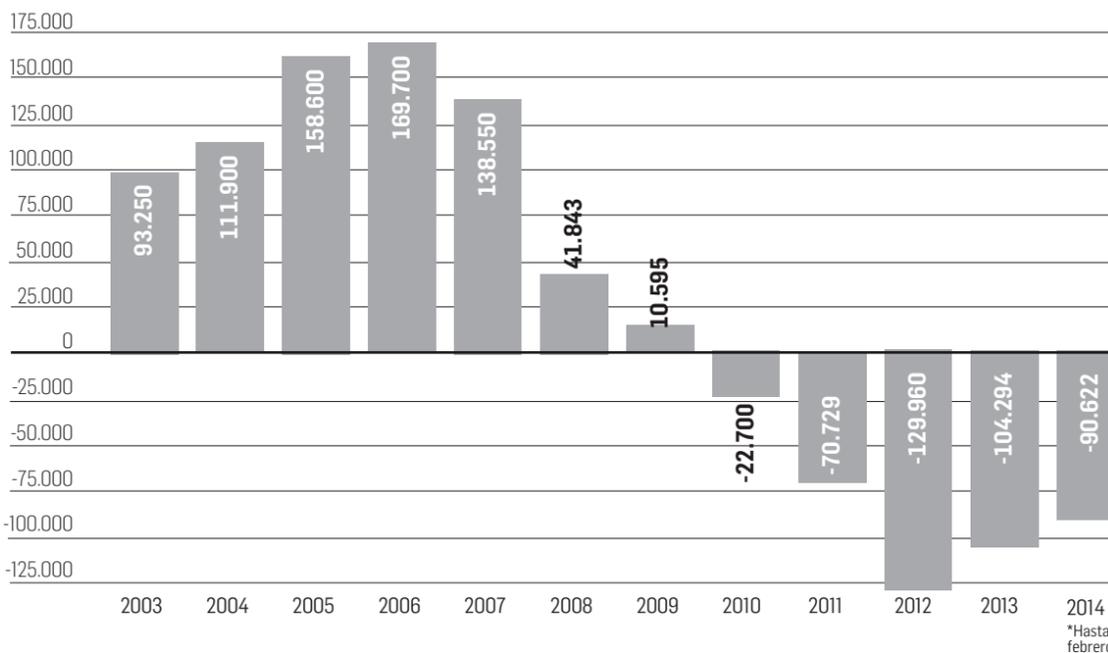
## Compraventas de viviendas registradas

Número de compraventas registradas (en miles) ■ Nueva ■ Usada



## Variación anual del crédito hipotecario

(En millones de euros)



donde los notarios contemplan subidas anuales de entre el 25% y el 30%, así como en puntos de la Costa del Sol y la Costa Blanca, ya hace algunos meses que se observan crecimientos en las ventas, e incluso pequeñas subidas de precios. En el resto de ciudades importantes, así como en las zonas de segunda residencia, aún no se pisó el primer escalón de la recuperación.

### El 'stock', casi a la mitad

Una señal para comprobar cuándo se cruza el umbral puede ser

## Las inmobiliarias sueltan lastre

Obligadas por un mercado donde la banca lidera las operaciones de venta, las inmobiliarias están soltando lastre en serio. A falta aún de conocer los últimos resultados trimestrales del sector, las ocho grandes habían reducido su pasivo un 23% –3.900 millones– a mediados de año y, en general, mantuvieron esa tendencia los meses siguientes. Esa pesada losa, no obstante, aún supera los 11.000 millones, y eso a costa de vender sus mejores activos o entregarlos a las entidades financieras para saldar deudas. Rea es una de las firmas que mejor hizo esos deberes –además, de enero a septiembre, redujo un 15% sus pérdidas, hasta los 14,7 millones–, dado que sus principales socios –Bankia y FCC– tratan de venderla. Uno de los aspirantes es Colonial, que, de la mano de Villar Mir y otros inversores, parece haber tornado las pérdidas en beneficios –563 millones hasta septiembre–.

la evolución del stock de viviendas sin vender, que llegó a rozar el millón de unidades en los años más difíciles de la crisis –932.000 unidades en el 2010– y que para el 2015 se espera que haya descendido entre un 40% y un 45%.

Otro signo que confirmaría que, al menos, buena parte del sector ya tocó suelo es las hipotecas concedidas para la compra de vivienda. Según el Banco de España, este tipo de préstamos crecerá en términos netos al cierre del 2014, rompiendo así con seis años de severa contracción.

En el mes de septiembre, el dinero destinado por las entidades para financiar viviendas ascendió a 1.853 millones, un 30,7% más que hace un año, mientras que el crédito hipotecario acumulado desde enero roza los 18.900 millones y se prevé que termine superando los 21.854 millones del 2013, la cifra más baja de la serie histórica.

La estimación que hacen desde el instituto emisor es que ese volumen se acerque a los 26.000 millones –6,5 veces menos que su récord, los 170.300 millones del 2006–, acompañados de una moderación progresiva en el importe medio de los créditos –de los 150.140 euros del 2007 se pasó a los 128.400 euros actuales–.

### Mirando la demanda

La recuperación del sector "seguirá dependiendo básicamente de la demanda nacional", y esta sólo parece encontrar financiación para comprar casas en manos de los bancos, apunta Carles Vergara, profesor de Dirección Financiera del IESE. Este experto, además, lamenta que las recetas a futuro para salir de la crisis inmobiliaria hayan quedado "sólo en buenas palabras".

Más optimista se muestra Javier López, socio responsable de Real Estate de KPMG España, quien aún confía en "un cambio de modelo". De momento, aporta su granito de arena: buscar alternativas para buena parte del suelo ya calificado como urbanizable, pero donde difícilmente habrá ya casas por no haber demanda ni resultar rentable. Universidades, hospitales, superficies comerciales... "pueden terminar despertando el apetito inversor", apunta.

CONTACTE CON NOSOTROS  
**Teléfono**  
 948 23 60 50  
**Email**  
 redaccion@diariodenavarra.es

## Balance de la reforma laboral



# La reforma laboral logra reducir el paro a costa de destruir empleo estable

Desde su aprobación hay 6.400 indefinidos menos y 4.600 eventuales más

La nueva regulación facilita que los eventuales hagan horas extra de forma habitual, denuncian los sindicatos

Los cambios normativos tampoco han logrado frenar el desempleo de larga duración o el elevado paro juvenil

**CARLOS LIPÚZCOA**  
 Pamplona

Desde que se inició la senda de la recuperación económica en el tercer trimestre del año pasado, hay 3.600 personas más trabajando en Navarra, el paro registrado se ha reducido en cerca de 3.400 desempleados y el número de cotizantes a la Seguridad Social ha aumentado en 4.400. Sin embargo, pese a que el primer objetivo que se marcó el Gobierno de Rajoy para la reforma laboral fue "la creación de empleo estable", hay en la Comunidad foral 6.400 trabajadores indefinidos menos y 4.600 temporales más respecto a los registros previos a este cambio normativo, según el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Si se toman los datos del primer trimestre de 2012 como referencia, momento en el que se publicó la reforma laboral en el Boletín Oficial del Estado (BOE), el balance de la reforma laboral se oscurece aún más. Así se observa que en la actualidad hay 10.000 trabajadores activos menos y el número de ocupados ha caído en 8.300 personas. Los cuatro principales sindicatos en Navarra, UGT, CC OO, ELA y LAB, denuncian unánimemente la precarización de los contratos y el empo-

## La reforma laboral, lejos de cumplir sus expectativas

El Gobierno central se marcó nueve grandes objetivos para mejorar el mercado de trabajo gracias a la reforma laboral. En el siguiente gráfico, puede comprobarse su grado de cumplimiento en Navarra 27 meses después de su puesta en marcha. En rojo, aquellos objetivos incumplidos, en ámbar los parcialmente alcanzados y en verde los logrados.



"Poner las bases para la creación de empleo estable de forma que el crecimiento económico se traduzca rápidamente en creación de empleo"  
 Hay 3.600 ocupados más desde que se inició la recuperación económica en el tercer trimestre de 2013.



"Frenar en el corto plazo la sangría de destrucción de empleo que está sufriendo España ofreciendo alternativas para que el despido sea el último recurso de ajuste"  
 El paro ha caído en 1.400 personas desde que se aprobó la reforma laboral, pero hay 10.000 trabajadores activos menos y 8.300 ocupados menos.



"Apostar por el empleo de calidad que rompa la dualidad del mercado de trabajo"  
 Hay 6.400 trabajadores indefinidos menos y 4.600 temporales más.



"Poner en marcha mecanismos efectivos de flexibilidad interna en las empresas para promover el mantenimiento del empleo"  
 Tras aprobar la reforma laboral, el porcentaje de trabajadores despedidos por ERE en 2012 seguía en un nivel similar, en torno al 13%, que en el año anterior.



"Modernizar la negociación colectiva para acercarla a las necesidades específicas de empresas y trabajadores"  
 Prioridad del convenio de empresa. Tanto la patronal como los sindicatos critican esta medida.



"Reconocer un nuevo derecho individual de los trabajadores a la formación"  
 2.610 millones menos en políticas activas de empleo para 2015 frente a 2011 (-35,6%). 4.712,1 millones de euros frente a 7.322 millones.



"Elevar las oportunidades de las personas desempleadas, con particular atención a los jóvenes y los parados de larga duración"  
 La tasa de empleo de los mayores de 55 años y los menores de 25 años es prácticamente la misma, en torno al 21%, desde que se puso en marcha la reforma laboral.



"Sumar los esfuerzos de todos aquellos que pueden colaborar en la búsqueda de un puesto de trabajo y combatir el paro de larga duración"  
 Si en el tercer trimestre de 2012 había 23.500 desempleados de larga duración, en el mismo periodo de 2014 había 29.300 parados en las mismas circunstancias.



"Apoyar a los autónomos y PYMES, proporcionando mayor flexibilidad y capacidad de adaptación". Las medidas aprobadas como la tarifa plana de 50 euros ha aumentado ligeramente el número de autónomos. Frente a los 46.067 afiliados en el segundo trimestre de 2012, hay registrados 46.630 en el tercer trimestre de 2014.

crecimiento de los trabajadores, percepciones respaldadas por los informes elaborados por Caritas.

### Cambios legales

"Se han dado todas las facilidades del mundo para acometer despidos colectivos incluso en empresas con beneficios y, también unilateralmente, puede dejarse de

aplicar algunos aspectos de los convenios firmados a través del denominado descuelgue", denuncia el secretario general de UGT en Navarra, Javier Lecumberri. "La reforma laboral ha supuesto un retroceso muy importante en derechos y un ataque sin precedentes a la negociación colectiva al romper los equilibrios

entre trabajadores y empresarios en favor de estos últimos", añade el secretario general de CC OO en Navarra, Raúl Villar.

Mitzel Lakuntza, coordinador en Navarra de ELA, cree que los cambios normativos "dibujan un panorama demoledor" cuyo objetivo "era permitir a la patronal sacar tajada". El responsable de

LAB en Navarra, Igor Arroyo, sostiene que la reforma tenía como fin aumentar los beneficios de las compañías: "Si comparamos el porcentaje de PIB que ahora se destina a salarios con hace 10 años, vemos que la situación se ha dado la vuelta".

Lecumberri apunta que el efecto más pernicioso "ha sido cómo

**JOSÉ ANTONIO SARRÍA TERRÓN** PRESIDENTE DE LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

## "El acuerdo de moderación salarial ha sido más efectivo que la reforma"

### ¿Era necesaria la reforma?

Claro que sí. Pero deberá haber sucesivos retoques para ir mejorando aquellas cosas que no se han resuelto.

### ¿Por ejemplo?

No se ha logrado reducir la dualidad del mercado de trabajo entre

fijos y eventuales.

### ¿La alta temporalidad es el gran fracaso de la reforma laboral?

Estoy de acuerdo.

### ¿Cómo solucionarla?

La elevada temporalidad no es buena. Un trabajador puede ser temporal uno o dos años, pero no

toda su vida. Es verdad que el empleo para toda la vida es cosa del pasado, pero hay que encontrar una vía intermedia. La temporalidad impide consumir y gastar a muchos trabajadores jóvenes, lo que acaba influyendo a la economía. Hay que destensar el merca-

do laboral y perder el miedo a contratar indefinidos.

### ¿Cuál sería su propuesta?

Se podría articular un contrato por el que un trabajador aumentara sus condiciones de indemnización conforme más tiempo permaneciera en la empresa y que

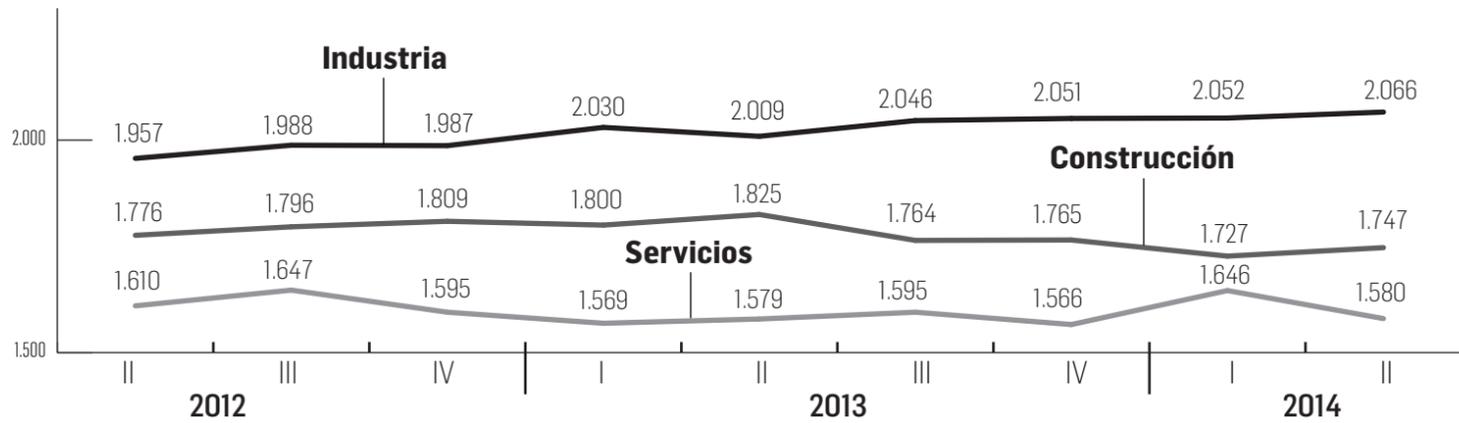
terminara al cabo de unos años con la misma cobertura que un indefinido de ahora.

### ¿Cree que limitar la ultraactividad a un año fue positivo?

Antes, cuando un convenio expiraba y no se llegaba a un acuerdo, seguían vigentes sus condiciones indefinidamente, por lo que las partes no estaban forzadas a llegar a un acuerdo. Ahora pueden regular la ultraactividad y fijar la duración que consideren oportuna, aunque se establece un mínimo de un año por ley. Eso moviliza a las partes para que la empresa se pueda adaptar a las circunstancias. De hecho, tanto nosotros como UGT y

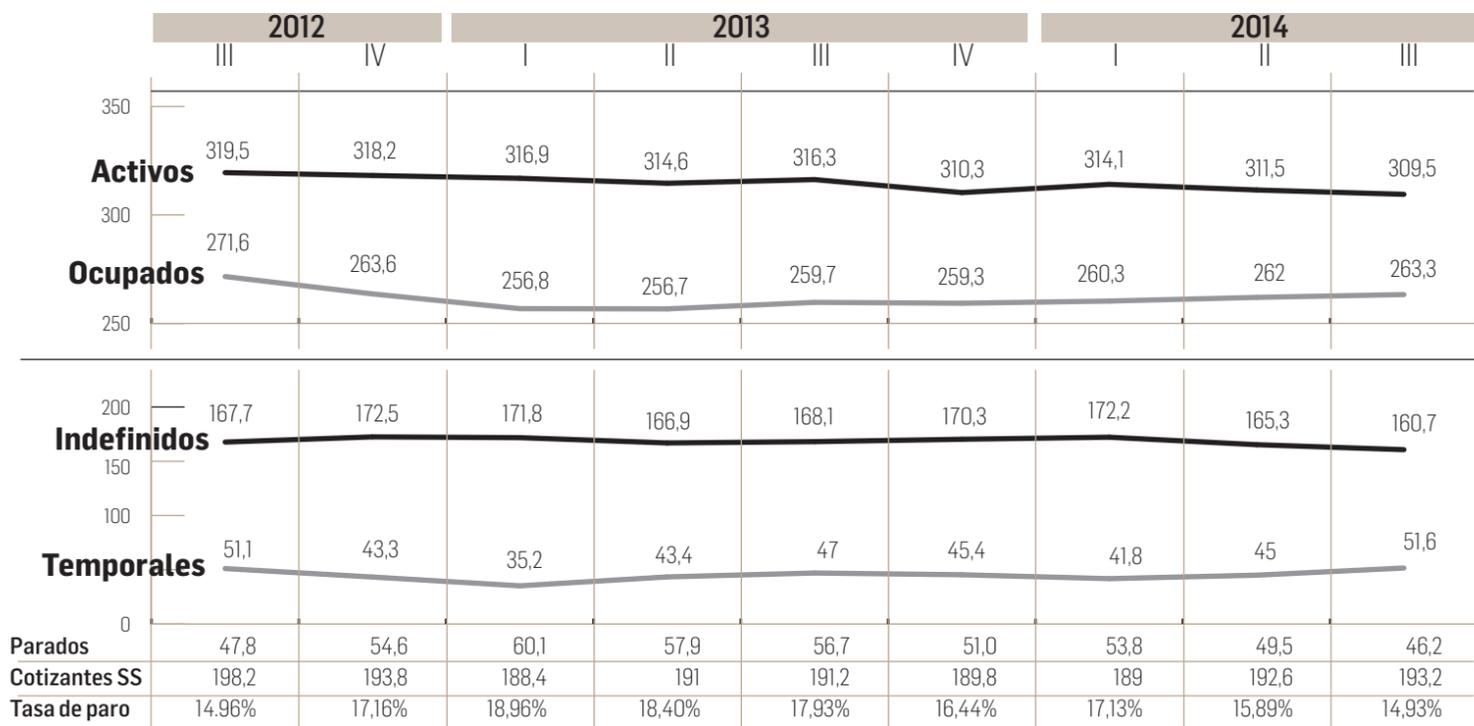
## Balance de la reforma laboral

### Coste salarial ordinario por sectores



### Datos por trimestres

Datos en miles



DN

ha desarmado todo el entramado de la negociación colectiva". "Los convenios estatales marcaban unos mínimos que mejoraban el Estatuto de los Trabajadores. Luego se superponían los convenios provinciales, los estatales y, en el último escalón, convenios de empresa que mejoraban sucesivamente las condiciones del anterior. Tras la reforma laboral, se ha dado preferencia a los convenios de empresa, donde pueden negociarse condiciones peores que a nivel estatal o provincial, rompiendo así la jerarquía anterior", detalla Lecumberri.

El líder de UGT se refiere a la pérdida de la ultraactividad como "el otro gran ariete de la reforma laboral". "Antes, un convenio duraba indefinidamente mientras no se firmara el siguiente. Ahora, desaparecen un año después de su caducidad y se pierden todas las mejoras negocia-

das", advierte. El secretario general de CC OO en Navarra plantea que "el Gobierno tiene que entender que para impulsar normas que modifiquen el panorama laboral y sean útiles, equilibradas y justas es necesario el consenso con los agentes sociales y especialmente con los sindicatos".

**Tiempo parcial y horas extra**  
"Grosso modo, la reforma laboral permitió que los contratos a tiempo parcial pudieran realizar horas extraordinarias de forma habitual, lo que ha dado pie a que un tipo de contratación abusiva y fraudulenta", denuncia Lecumberri. Según los datos que maneja el máximo responsable de CC OO en Navarra, "los trabajadores con jornada parcial han crecido un 6,8% y los temporales un 18,8% solo en el último año". Desde ELA, Lakuntza recuerda que Navarra "es la tercera comunidad autónoma con mayor

proporción de nuevos contratos temporales", percepción compartida por el responsable de LAB que entiende que se está produciendo una progresiva "precarización de los contratos".

El líder de UGT en Navarra considera que no se está creando empleo neto "en cantidades significativas", por lo que "no dejan de aumentar los parados de larga duración o el desempleo juvenil". "Esto repercute en que cada vez hay menos gente que cobra prestaciones por desempleo, cuya duración está limitada a dos años", lamenta Lecumberri. Villar lamenta que como consecuencia de todo ello hay "más desigualdad, más precariedad, más pobreza y un retroceso en derechos laborales y sociales de varias décadas".

La estrategia sindical para combatir los efectos de la reforma laboral ha sido muy diferente entre las principales organizaciones

sindicales en Navarra. Pese a la descompensación del equilibrio de fuerzas entre empresas y sindicatos, UGT y CC OO han optado por mantener los puentes con la patronal para amortiguar el impacto de la reforma laboral, recurriendo a la movilización solo en ocasiones puntuales como instrumento para empujar al acuerdo.

También han apostado por recuperar la jerarquía previa a la reforma de los convenios estatales, provinciales y de empresa, cuya protección y derechos se van sumando. Tanto UGT como CC OO han firmado convenios estatales y provinciales con blindajes y procedimientos que intentan desactivar la prioridad aplicativa de los convenios de empresa, objetivo que, por otra parte, comparte la Confederación de Empresarios de Navarra al entender que no hacerlo así fomentaría la competencia desleal. "Hemos sido capaces de darle

un impulso muy importante a la negociación colectiva, especialmente a la sectorial, salvaguardando los convenios colectivos de decenas de miles de trabajadores que corrían el riesgo de perder sus derechos. Lo hemos logrado a través de importantes movilizaciones sectoriales, pero también de los acuerdos firmados en el ámbito del diálogo social con la patronal y el Gobierno de Navarra, gracias a los que hemos conseguido neutralizar diferentes aspectos de la reforma laboral", explica Villar.

LAB comparte la visión de defender la jerarquía de convenios previa a la reforma laboral, pero difiere con UGT y CC OO, organizaciones a las que critica por su "colaboracionismo con la patronal", en la estrategia para lograrlo. El sindicato nacionalista considera que la oposición a la reforma laboral debe hacerse a través de las movilizaciones: "UGT y CC OO se lanzaron a firmar la mayoría de los convenios provinciales con la patronal y su eficacia es mucho menor. Son un colador porque las empresas pueden descolgarse con mucha más facilidad que antes".

### Nuevo escenario

Por contra, desde ELA entienden que cuanto más se tarde en comprender que la prioridad aplicativa de los convenios de empresa requiere una nueva forma de acción sindical, que deje a un lado la vieja jerarquía de convenios estatal, provincial y de empresa, mayores serán los recortes en los derechos de los trabajadores. "Un sindicalista británico nos contó que habían tardado 20 años en darse cuenta de lo que les había hecho el Gobierno de Thatcher. Suprimió la cobertura en la negociación colectiva y los sindicatos se empeñaron en decir que no pasaba nada. La cobertura en el Reino Unido bajó del 80% al 23%. Al final el Gobierno de Rajoy se ha limitado a copiar ese mismo modelo y tanto UGT como CC OO son partícipes de esta situación", acusa Lakuntza.

Desde UGT, Lecumberri defiende que la unidad de acción sindical con CC OO ha logrado que el 86% de los asalariados mantengan un convenio en vigor, mientras que en el País Vasco, donde ELA tiene mayoría, "el 58% están pendientes de que se renueven sus convenios, el 17,36% lo ha perdido y solo se han firmado 95 convenios de empresa". Unos y otros esgrimen distintos argumentos para demostrar que su estrategia es la correcta, pero todos reconocen que es difícil juzgar la eficacia o ineficacia de los nuevos convenios sectoriales, ya que no existen estadísticas fiables sobre el número de descuelgues en Navarra.

CC OO hicimos un esfuerzo por todos aquellos convenios sectoriales que podían desaparecer y ahora el 86% de los trabajadores se han quedado cubiertos.

### ¿Hay algo en la reforma laboral que considere negativo?

La CEN nunca, desde el principio, ha estado a favor de la prevalencia del convenio de empresa sobre el sectorial. El convenio sectorial estatal o provincial unifica las condiciones de un sector y evita que algunas empresas compitan de forma desigual. Todos en el mismo sector partimos de una base parecida que luego puede mejorarse mediante los pactos de empresa.

Tampoco entendemos que en las pequeñas empresas tengan que sufrir el trauma de una negociación colectiva cuando es mucho más sencillo acogerse al convenio sectorial y así evitar la sindicalización de las pequeñas empresas.

### ¿Hay más puntos de coincidencia con los sindicatos?

Algo que no forma parte de la reforma laboral pero afecta al mercado laboral, como fue el acuerdo con los sindicatos sobre moderación salarial para 2012, 2013 y 2014, lo que mejoró la competitividad de las empresas. Gracias a ello se ha compensado la falta de demanda interna. Esto no pertenece

a la reforma laboral y ha sido lo más importante.

### Luego la recuperación está ligada al tirón de las exportaciones

Sí, efectivamente. Ahora le diría, después de varios años de moderación salarial, ¿habría que seguir manteniéndola? En algunas empresas sí y otras no. ¿Qué tenemos que hacer? Mejorar nuestra productividad que no siempre pasa por hacer inversiones. Navarra tiene salarios altos y es bueno que sea así, porque favorece que la economía se mueva. Para mantener los salarios altos es necesario incrementar la productividad, laboral que deben contribuir los traba-

ADORES aportando ideas y el empresario implicando a la plantilla. Eso tendrá que calar entre trabajadores y empresarios.

Absolutamente. Hay carencias por ambas partes. El empresario tiene que dar mucha más información a la plantilla, porque, en caso contrario, surge la desconfianza. No hay que hablar de los derechos de los trabajadores o del interés del empresario, sino que hay que velar por el futuro de la empresa por el bien común.

### ¿Es posible ese cambio cultural?

La empresa debe dejar de ser un lugar de enfrentamiento y convertirse en un espacio de entendi-

miento. Creo que en Navarra estamos avanzando por este camino. El capital y el trabajo no deben estar enfrentados en el siglo XXI. El empresario no es un hombre desalmado. ¿Hay malos empresarios? Sí, lo mismo que hay malas personas. Si el empresario tiene un problema, debe poder contarlo a los trabajadores para encontrar una solución.

### ¿Cuál sería su balance final?

Yo haría un balance muy, muy, muy positivo de los acuerdos de moderación salarial con los sindicatos. Y un balance positivo también de la reforma laboral, pero no tanto como lo primero.

Diario de

# Noticias



**Matt Small**  
 “De Navarra me llama la atención la cultura del beber”

PROHIBIDO HABLAR DE... WATERPOLO  
 PÁGINAS 40-41

**OLAIZOLA ESTARÁ EN SEMIFINALES**

PELEARÁ POR EL CUATRO Y MEDIO TRAS GANAR A EZKURDIA // P52

**URBAN SIGUE CON PROBLEMAS EN LA DEFENSA**

LAS BAJAS OBLIGAN A NUEVOS CAMBIOS // P30-31



**Barcina reitera que en UPN no habrá primarias**

Argumenta que esa opción no está recogida en los estatutos

**BERA** – Yolanda Barcina cerró ayer las puertas a la celebración de primarias en su partido para la elección de candidato a la presidencia del Gobierno. “Las primarias no están recogidas en los estatutos, no se celebrarán; hay que tener siempre seguridad jurídica”. **PÁGINA 11**

## LAS TASAS JUDICIALES RECAUDAN YA 4 MILLONES EN NAVARRA

**La Hacienda estatal cuadruplica los ingresos por este concepto Más de 6.000 solicitudes de justicia gratuita este año en Pamplona**

**PAMPLONA** – La Hacienda estatal ha recaudado ya en Navarra más de cuatro millones de euros en tasas judiciales en los casi dos años de aplicación de este impuesto para trámites judiciales que antes eran gratuitos. Los procedimientos gravados con esta tasa, que oscila desde los 100 a los 1.200 euros,

abarcan reclamación de multas, impagos, facturas, deudas de alquiler y sanciones impuestas por todo tipo de administraciones en la jurisdicción de lo Contencioso. Por otro lado, el efecto disuasorio de estas tasas se refleja en que los juicios contra las Administraciones se han reducido en más

de la mitad (el 55%) desde 2011. Quienes no están obligados a pagar tasas judiciales –los ciudadanos con menos ingresos– y pueden acceder a la justicia gratuita han tramitado en lo que va de año más de seis mil solicitudes, según datos del Colegio de Abogados de Pamplona. **PÁGINAS 4-5**



## Barkos apuesta por un cambio plural

**PRESENTACIÓN DE CANDIDATAS.** La candidata de Geroa Bai a presidir Navarra, Uxue Barkos, expuso ayer su apuesta por un cambio “plural” para una Navarra “con soberanía fiscal, energética y social”, “en castellano y en euskera”, frente a la “espantada” de Yolanda Barcina y su Gobierno, que se ha convertido en “la orquesta del Titanic”. La coalición realizó el acto de presentación de sus candidatas al Ejecutivo foral y a la Alcaldía del Ayuntamiento de Pamplona, Itziar Gómez. *Foto: Unai Berotz.* **PÁGINAS 10 Y 11**

## Bera rinde tributo a Julio Caro Baroja

**BERA** – Numerosos vecinos de Bera se unieron a familiares de Julio Caro Baroja en el homenaje que se le tributo con motivo del centenario de su nacimiento. En la imagen, ofrenda floral en el cementerio de la localidad. **PÁGINA 70**



## DESAPARECE LA BANDERA DE ESPAÑA EN VIANA

La bandera de España que cuelga del balcón del ayuntamiento de Viana desapareció sin que durante días nadie reparara en su ausencia. **PÁGINAS 6 Y 7**

## CINCO INTOXICADOS EN UN INCENDIO EN LA ROCHAPEA

Cinco personas, entre ellas un matrimonio y sus dos hijos, fueron trasladados al CHN tras inhalar humo en el incendio de un piso en la Rochapea. **PÁG. 6**

**ESTELA DE CARLOTTO**  
 PTA ABUELAS PLAZA DE MAYO

“Sin memoria histórica, la democracia se tambalea”

**PÁGINAS 18 Y 19**



www.noticiasdenavarra.com



# Sociedad

## LAS TASAS JUDICIALES HAN RECAUDADO YA 4 MILLONES EN NAVARRA

- La Hacienda estatal ingresa en los juzgados navarros 4 veces más por este impuesto que antes de su implantación
- Estos ingresos pasan a las arcas del Estado y no se devuelven al ciudadano

Enrique Conde  
Itxaso Mitxitorena

**PAMPLONA** - La Hacienda estatal, el organismo que se lleva al buche todos los ingresos recibidos por el tasazo judicial, ha recaudado ya más de cuatro millones de euros en Navarra en los casi dos años de aplicación que llevan las tasas judiciales (los datos hacen referencia al periodo entre diciembre de 2012 y julio de este año), es decir, en el periodo en el que entraron en vigor peajes para acceder a trámites judiciales que antes eran gratuitos. Los procedimientos que están gravados con estas tasas, que oscilan desde los 100 a los 1.200 euros, abarcan desde reclamación de multas, impagos, facturas, deudas de alquiler y sanciones impuestas por todo tipo de Administraciones en la jurisdicción de lo Contencioso. En lo Penal, la jurisdicción donde se dirime la responsabilidad criminal por faltas o delitos y se condena con penas de prisión, no existen tasas, que tampoco se aplican en la presentación de una reclamación laboral en los juzgados de lo Social. Pero sí, por ejemplo, afecta a los recursos de estas sentencias laborales. A todas las tasas fijas que se debe pagar de inicio el ciudadano se suma una cantidad variable, de entre 0,25% y 0,5%, de la cantidad económica que hay en juego. Los beneficiarios de justicia gratuita están exentos de todos estos pagos.

En Navarra durante el mes de diciembre de 2012 solo se recaudaron 25.000 € por tasas, mientras que el año pasado se ingresaron 2,5 millones por este tributo y en 2014, entre enero y julio, la cantidad ya va por 1,5 millones. Estos más de 4 millones que supone la recaudación por tasas judiciales supone multiplicar por cuatro lo que suponía la recaudación en Justicia antes de

dicha ley, cuando solo pagaban empresas y en ciertos supuestos. En una comunidad como Navarra se ingresaban antes de 2012 y en todo el año una media de medio millón de euros por tasas; ahora se recauda cuatro veces más.

El Gobierno central ha ingresado en total 512 millones de euros desde que se aprobaron las tasas en diciembre de 2012. El sucesor de Gallardón al frente del Ministerio de Justicia, Rafael Catalá, se ha comprometido a revisarlas pero no se sabe cómo. Esa cifra de 512 millones y su desglose por autonomías fue ofrecida por el diputado del grupo socialista Miguel Ángel Heredia sobre los ingresos por este concepto. Madrid encabeza la recaudación por comunidades con 139 millones, seguida de Cataluña con 96 millones y Andalucía con 54 millones.

**NO SE DEVUELVEN** En febrero de 2013, la Ley de Tasas se modificó, se rebajaron los peajes y las separaciones y divorcios de mutuo acuerdo así como los procedimientos de desahucio quedaron exentos. Pero menos particulares acuden a pleitear sobre todo por asuntos civiles y en demandas que presentan contra la Administración, que han descendido un 20%. La cantidad recaudada por las tasas judiciales va destinada al Ministerio de Economía y Hacienda al tratarse de un tributo con motivo del principio de "unidad de caja" del Estado, aunque otras fuentes recalcan que podrían haber sido reguladas como una tasa finalista e ir a parar a la Administración de Justicia. Al Gobierno central se le critica el hecho de que no ha revertido en Justicia ni un euro de lo que recauda en ella. La tasa no se recupera salvo que se reconozca en la condena en costas, lo acuerdes antes del litigio o reúnas varios procesos en uno y ahorres alguna tasa. ●

### Estadísticas sobre la repercusión de las tasas judiciales en Navarra

Asuntos ingresados (hasta 3º trim.)	2010	2011	2012	2013	2014
<b>Civil</b>					
▶ Juzgados de Primera Instancia	10.546	9.230	8.674	7.841	8.195
▶ Audiencia Provincial	694	794	769	588	622
<b>Contencioso-Administrativo</b>					
▶ Sala en Primera Instancia	860	474	309	226	195
▶ Sala en Recursos	288	313	326	214	223
▶ Juzgados	1.576	1.693	1.097	973	727
<b>Social</b>					
▶ Sala	271	267	380	267	433

### Recaudación por tasas judiciales

	Diciembre 2012	Año 2013	Enero-julio 2014
Navarra	0,025 millones euros	2,475 millones euros	1,493 millones euros
España	8,775 millones euros	316,536 millones euros	187,157 millones euros



Imagen de una protesta del Colegio de Abogados de Pamplona contra las tasas. Foto: Iban Aguinaga

## Los juicios contra las Administraciones se reducen un 55% desde 2011

La jurisdicción contenciosa era la más colapsada antes de la ley de tasas y ahora es la que menos congestión tiene

**PAMPLONA** - El efecto disuasorio de las tasas judiciales en los asuntos ingresados es incuestionable y así lo vienen los números desde que la Ley de Gallardón fue aprobada en diciembre de 2012. Así, la jurisdicción civil y la de lo contencioso, que son principalmente las afectadas por la aparición de estos gravámenes,

experimentaron un fuerte descenso en el número de procedimientos registrados, sobre todo el año pasado, y ahora se encuentran ya en un bajón más sostenido. De esta forma, conviene recordar que la jurisdicción de lo Contencioso, es decir aquella que se encarga de demandas contra las Administraciones (ayuntamientos, Gobierno, pleitos de funcionarios...), ha reducido notablemente su carga de trabajo. De hecho, hace tres años, formular una demanda en lo Contencioso suponía que se iba a juzgar dentro de dos años por el retraso acumulado en las causas y, sin

embargo ahora, el retraso en los señalamientos es de unos nueve meses. Los asuntos han bajado un 55% desde 2011 y hay que recordar que no solo por las tasas, pues también en una legislación, el Gobierno impuso que en caso de que uno fuera condenado en estos procedimientos tendría que hacerse cargo también de las costas de la parte contraria. La Administración nunca va a desistir por esto, pero sí a un ciudadano, autónomo o empresa le dicen que tiene que pagar tasas y costas para ganar un juicio, lo normal es que se lo piense dos veces. -E.C.

## PARA COBRAR FACTURA

100

Euros es la tasa para reclamar a través de un monitorio una factura impagada.

## RECLAMAR CANTIDADES

300

Euros es la tasa para un procedimiento ordinario, es decir aquel en el que se reclama más de 6.000 euros.

## OPONERSE A UNA MULTA

200

Euros en lo Contencioso supondría una reclamación de multa.

## RECURSO CIVIL/CONTENC.

800/1.200

Entre 800 y 1.200 euros supone el recurso a una sentencia en la instancia civil o en lo Contencioso.

## RECURSO SOCIAL

500/700

Entre 500 y 700 euros supone el recurso en materia laboral.

## EL PLAN DEL MINISTRO CATALÁ

## JUSTICIA GRATUITA COFINANCIADA

●●● Ni un euro de tasas a Justicia. El Gobierno tratará de enmendar los presupuestos generales del Estado en el Senado para ayudar a las comunidades autónomas a financiar el servicio de justicia gratuita que dota a las personas con menos recursos económicos de abogados o procuradores de oficio y les ahorra las cuantiosas tasas judiciales, entre otras prestaciones. Con todo, la partida de justicia gratuita en los presupuestos de Justicia para el próximo año se ha situado en los 34,93 millones de euros, muy lejos de los cientos de millones de euros recaudados con este nuevo gravamen, y las comunidades autónomas se quejan de que tienen que pagar más dinero por la ampliación del servicio de justicia gratuita pero a cambio no han recibido “ni un euro” pese a la subida de las tasas. A partir de ahora, el ministerio de Catalá iniciará conversaciones con Hacienda para cofinanciar con las comunidades autónomas parte del gasto de justicia gratuita.

## Las solicitudes de justicia gratuita en Pamplona se mantienen por encima de 6.000 este año

Desde el Colegio de Abogados de Pamplona subrayan que las tasas están influyendo en la clase media

**PAMPLONA** – Los beneficiarios de la asistencia jurídica gratuita, es decir los ciudadanos con menos ingresos, no tienen que pagar como es obvio tasas judiciales para poder pleitear. Sin embargo, aunque algunos abogados advierten de que cada vez más los demandantes tratan de hacer todo lo posible por acogerse a la justicia gratuita y que les sea designado un abogado de oficio, los números que maneja el Colegio de Abogados de Pamplona desmien-

ten que ese intento de ocultar bienes o ponerlos a nombre de terceros para de estar manera fingir un patrimonio menor esté dando sus frutos. Dichas artimañas, subraya Blanca Ramos, del Colegio de Pamplona, “son residuales. Puede haber intentos de fraude como en todo, pero son los menos”.

Ramos expone que en el “colegio pamplonés este año se van a mantener o incluso reducir ligeramente los expedientes de justicia gratuita. Si en 2012 tuvimos una demanda de 6.763 expedientes, en 2013 bajó hasta los 6.294 y este año, por el momento, tenemos un centenar menos que los que había a estas fechas. Lo que sí hemos visto es que en materia contencioso es notable

el descenso de asuntos que se ingresan en los juzgados, pero eso no se corresponde con más solicitudes de asistencia jurídica gratuita en este ámbito. Se notan que han bajado por ejemplo los asuntos de Extranjería, que suponen un 4,6%, ya que no hay tanta demanda en esta materia”.

La responsable del turno de oficio afirma que “donde se nota que están influyendo las tasas no es en que haya más justicia gratuita, sino en que cada vez pleitea menos lo que sería la clase media trabajadora, que no están cubiertos por el paraguas de la justicia gratuita”. Ramos afirma que el mayor número de asuntos que tramitan por este concepto son penales, y por lo tanto exentos de tasas, y luego le siguen

los civiles, que suponen el 11% de las asistencias. Sobre la vinculación de la recaudación de las tasas con la financiación de la asistencia jurídica gratis, Ramos es partidaria de que no se vinculen ambos conceptos. “Parece que vincular tasas y justicia gratuita es la idea del Ministerio, pero, a mi juicio, la justicia gratuita es un servicio público que no se puede financiar con un impuesto. No tendría que estar relacionado. Además, con el nuevo ministro, todo apunta a que se van a revisar las tasas judiciales, pero parece que la eliminación no entra dentro de sus planes que era lo que pedíamos la abogacía institucional. Lo bueno sería que no existieran, porque limitan el acceso a la Justicia”. – E.C.



Parte trasera del Palacio de Justicia de Pamplona. Foto: Javier Bergasa

## Heridos de tráfico se ahorran en Penal informe forense

Juzgados de Instrucción, donde no hay tasas, derivan a Civil choques leves al entender que no hay reproche penal

**PAMPLONA** – Las tasas judiciales también han provocado que se reduzcan algunas reclamaciones de lo más cotidianas, como las de Tráfico, puesto que las aseguradoras ponen muchos más problemas para llegar a acuerdos con sus asegurados en casos de accidente de tráfico. De esta manera, las grandes compañías, en caso de no alcanzarse un acuerdo prejudicial y resolverse ahí el asunto, no dejan otra posibilidad que ir a juicio y por tanto que se pague tasa por pleitear. Pero ¿qué ocurre? Que se abren más procesos penales, sin

tasas, y menos civiles. Varios abogados especialistas de Tráfico en Navarra admiten que han tenido una disminución de asuntos, sobre todo para “pelear aquellas reclamaciones en las que la culpa del accidente es muy dudosa. Ahí se ha producido un efecto disuasorio, porque el demandante se echa para atrás”.

Además, letrados que ejercen en la Comunidad Foral y que llevan asuntos de Seguridad Vial explican que ante un accidente en el que se hayan producido lesionados la primera vía a la que acudir es la vía penal. La reclamación al otro conductor es gratuita. Resulta relevante también el hecho de que en caso de que se acceda a la jurisdicción penal, la víctima puede ser explorada por un forense del juzgado, de esta forma, este ya realiza un informe en el que explica

las lesiones que padece y eso se traduce en una cantidad económica que ya está baremada. Normalmente, si la lesión no es muy grave, se abre un juicio de faltas para dirimir la responsabilidad del infractor, pero lo que está ocurriendo en algunos juzgados de instrucción, según cuentan los abogados, es que algunos jueces están archivando muchos asuntos porque entienden que ciertos daños o lesiones leves no merecen reproche penal y dejan abierta la vía de que el interesado acuda a la vía civil para pleitear por una indemnización.

En caso de que el demandante salga de Instrucción con un asunto archivado o absuelto no es del todo perjudicial si va a seguir litigando en lo civil, porque puede haber sido visto por el forense, con lo que se ahorraría tener que pagar un médico

particular para que le haga una pericial, y además puede solicitar un auto de cuantía máxima (por ello se entiende la reclamación máxima a la que puede aspirar una víctima con las lesiones que presenta). Vendría a ser un título ejecutivo judicial con el que se puede evitar también el pago de la tasa judicial civil. Así, el interesado podría abrir otro procedimiento en otra jurisdicción y con el auto antes citado sortearía el pago de la tasa, en caso de que no hubiera oposición de la otra parte. “Se están criminalizando más los accidentes de tráfico con las tasas. Además, la vía penal es más ágil porque puedes interponer una denuncia sin necesidad de estar de alta médica. En lo Civil tienes que esperar a obtener el alta y que estén calculados los días de baja”, afirma un letrado. – E.C.

# Economía

## LOS PAÍSES DEL G-20 CONFÍAN EN CRECER UN 2,1% MÁS HASTA 2018

● Con un paquete de 800 medidas pretenden inyectar 1,6 billones de euros a la economía mundial ● La lucha contra la corrupción, uno de sus objetivos ● Las acciones acordadas en Australia aspiran también a la creación de empleo de calidad

**BRISBANE (AUSTRALIA)** - Los líderes del G-20 se comprometieron ayer a impulsar un paquete de 800 medidas para lograr un crecimiento del 2,1% por encima de las previsiones hasta 2018 e inyectar unos 2 billones de dólares a la economía.

Las acciones acordadas fueron incluidas en el Plan de Acción de Brisbane y su implementación y resultados serán

controlados tanto por el G-20 como por el Fondo Monetario Internacional (FMI) que, junto a la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), fijaron la estimación de crecimiento. "El plan de acción contiene 800 propuestas de reforma distintas y, si hacemos todo a lo que nos hemos comprometido, el FMI y la OCDE nos dicen que nuestro PIB será

un 2,1% más alto", dijo el primer ministro australiano, Tony Abbott, al cierre de la cumbre.

Según el comunicado final de la cumbre, alcanzar este objetivo supondría inyectar más de 2 billones de dólares (1,6 billones de euros) a la economía global y crear millones de puestos de trabajo.

Este crecimiento eleva el objetivo del 2% fijado en febrero por los ministros

de Finanzas y que fue rebajado al 1,8% en la reunión ministerial en septiembre, al tener en cuenta que la economía mundial se ralentizaba.

Entre las medidas acordadas para impulsar la economía destaca la creación del Núcleo Global de Infraestructuras, que tendrá un mandato de cuatro años para mejorar la calidad de las inversiones en infraestructuras en todo el mundo. El organismo, que tendrá sede en Sídney, "contribuirá a desarrollar plataformas de intercambio de conocimiento entre gobiernos, sector privado, bancos de desarrollo y organismos internacionales", según el comunicado.

**EMPLEO** Otras medidas acordadas persiguen hacer una economía más resistente, reforzar los sistemas financieros y promover un sistema tributario más justo que obligue a las empresas multinacionales a pagar impuestos en los países donde generan ingresos, además de luchar contra la corrupción. Las acciones acordadas persiguen incrementar la inversión, el comercio y la competitividad, según el G-20, que vinculó el éxito de las propuestas con la creación de puestos de trabajo de calidad. - Efe

### APUNTES

● **Invitados.** Australia ha invitado a las reuniones de la cumbre celebrada este fin de semana en Brisbane a su vecino Nueva Zelanda, mientras que España acude como invitado permanente desde 2010.

● **Miembros.** El G-20 cuenta, entre sus miembros con la Unión Europea (UE), el G-7 (EEUU, Canadá, Japón, Alemania, Reino Unido, Italia y Francia), además de Corea del Sur, Argentina, Australia, Brasil, China, India, Indonesia, México, Arabia Saudí, Suráfrica, Turquía y Rusia.

### LA CIFRA

# 80%

Los países miembros del G-20 representan el 85% del PIB mundial, el 80% del comercio global y congregan a dos tercios de la población mundial.



El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy (izquierda), durante una reunión de trabajo junto a algunos de los principales líderes mundiales en la cumbre de Brisbane. Foto: Efe

## Rajoy, orgulloso de que España se vea como ejemplo de superación

El presidente del Gobierno español sigue insistiendo en que la clave de esta nueva situación son sus reformas

**BRISBANE (AUSTRALIA)** - El presidente del Gobierno español, Mariano Rajoy, sale de la cumbre del G-20 con la constatación de que España dejó

atrás definitivamente el tiempo en que su economía era una preocupación mundial y ahora, tras las reformas realizadas, es ya vista como un ejemplo de superación.

Ese es el análisis que hizo Rajoy al término de la cita de los líderes del G-20, donde fue invitado a abrir el sábado las sesiones de trabajo de la cumbre para que expusiera la receta del cambio en la situación económica del país. Como

la mejor prueba de ese vuelco, comparó la reunión que ayer mantuvo con el presidente de Estados Unidos, Barack Obama, y los presidentes o primeros ministros de Francia, Alemania, Reino Unido e Italia, con la que protagonizaron los mismos países hace dos años en la cumbre del G-20 de Los Cabos (México). En la de 2012, sólo se habló de la situación económica de la Eurozona y de si España iba a tener que

ser rescatada o no.

Ayer aseguró que no ha habido referencia alguna al momento económico que atraviesa Europa o España y sólo se abordó la negociación del tratado de libre comercio entre la UE y Estados Unidos y la situación en Ucrania.

Rajoy ya recibió también en la cumbre del G-20 del año pasado en San Petersburgo (Rusia) los elogios de este foro y de presidentes como Oba-

ma y Vladimir Putin por la marcha de la economía española.

Pero en Brisbane es donde Rajoy ha visto que se ha ido un paso más allá y ya se pone a España como "ejemplo de superación" y muestra de "una sociedad capaz de dar la vuelta a una situación muy difícil".

Para Rajoy, la clave para ello son las reformas que se han puesto en marcha esta legislatura. - Efe

HOY CON  
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL



Entrevista  
con José  
Luis Manías,  
ex líder de  
UGT en VW

LA SEMANA 2-3



Así es la vida  
de quienes  
viven junto al  
paso a nivel  
de Berriozar

LA SEMANA 8-9

La huella  
de Julio  
Caro Baroja  
en Bera

LA SEMANA 4-6

## Navarra es la comunidad donde más testamentos se formalizan

De los 10.000 anuales, un 80% son parejas que hacen el de hermandad

PÁG. 18-19



Ione Belarra, una navarra en el equipo de Pablo Iglesias

Podemos se convierte en partido aclamando a su líder PÁG. 2-3

### El análisis del domingo

Luis Sanz 'De estatutos, primarias y dedos'; Jose Murugarren '¿Por qué se marcha Barcina si antes dijo que se quedaba?'; Miguel Ángel Riezu 'Entre un adiós y un reconocimiento'; Fernando Hernández 'Espías de andar por casa'; Marcos Sánchez 'El 'no' de Barcina mutila el Navarrómetro'; Luis Castiella 'Un fantasma en las urnas' y 'Dedicación a medias'

### Microcréditos municipales para ayudar a parados

• Los ayuntamientos idean formas de apoyar a los nuevos negocios

PÁG. 28-29



López Amaya expulsó a los dos debutantes: Vujadinovic, en la foto, y a Olavide.

EDUARDO BUXENS

## DERROTA CON BRONCA

Osasuna volvió a desarrollar un juego sin mordiente, no creó peligro alguno, cayó en una mala acción defensiva, y acabó con nueve por dos expulsiones PÁG. 36-42

### El delegado federativo agredió a un aficionado tras el partido

PÁG. 39

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	57
OPINIÓN	14	FARMACIAS	71
NAVARRA	18	LOTERÍAS	71
PAMPLONA	28	CARTELERA	74

El premio es descubrirlo.

90 Puntos Parker

GUIAPEÑÍN 90 Puntos

Príncipe de Viana EDICIÓN LIMITADA

MAÑANA

Suplemento  
Expertos en  
neumáticos

HOY  
Mariguila Pérez  
1€

Cocina japonesa  
3,95€

# Los ERE, el alto precio para el PSOE por la paz social en Andalucía

Los jueces cuestionan la legalidad de las políticas laborales durante dos décadas en la comunidad con más paro

La Junta destinó grandes sumas de dinero público para abortar conflictos laborales que podían socavar su base electoral

CECILIA CUERDO  
Sevilla

La decisión del Tribunal Supremo de investigar el papel de los expresidentes de Andalucía Manuel Chaves y José Antonio Griñán en la implantación del procedimiento irregular que amparó los ERE fraudulentos no sólo cuestiona su actuación, sino que

supone en la práctica una enmienda a la totalidad de las políticas con las que los socialistas trataron de evitar conflictos laborales durante dos décadas en la región con mayor tasa de paro.

Un asunto delicado porque lo que pone en duda no es si los cargos públicos se llevaron dinero a cuentas opacas, sino la legitimidad de una política social con la que los socialistas intentaron mantenerse en el poder.

"El pago de la paz social fue un cáncer", reprochaba recientemente IU. A mediados de los noventa, los gobiernos de Manuel Chaves pusieron en marcha una serie de políticas de empleo para rescatar a empresas en dificultades y socorrer a trabajadores despedidos con difícil inserción laboral.

Fueron años muy conflictivos laboralmente por la crisis económica, en los que eran habituales las imágenes de los puentes cor-

tados con neumáticos en llamas y tornillos volando a la entrada de las factorías de astilleros de Cádiz y Sevilla, o ante las puertas de Santana Motor en Linares (Jaén), con serias dudas de viabilidad. A eso se sumaban las dificultades de un PSOE acorralado en el Parlamento andaluz por la *pinza* entre PP e IU, que incluso obligó a un adelanto electoral.

## "Bolsillo roto"

Para reducir los conflictos y no perder el apoyo de las bases que sostenían las mayorías absolutas, la Junta de Andalucía optó por el camino del "bolsillo roto", como lo calificó IU en el último debate sobre el estado de la comunidad para justificar que de aquellos polvos vinieron estos lodos. A saber: un Gobierno cuestionado, dos expresidentes a punto de desfilarse por el Tribunal Supremo, empresarios presos y unos sindicatos debilitados.

El Gobierno andaluz sufragó expedientes de regulación de empleo, en los que se colaron intrusos; se concedieron ayudas directas a muchos empresarios, algunos afines al PSOE; y las mediadoras acabaron convirtiéndose en un negocio la tramitación de estas ayudas, merced a las jugosas

## LA CLAVE

■ **Moreno defiende la "contundencia" del PP** El presidente del PP andaluz, Juanma Moreno, defendió la "contundencia" contra la corrupción que su partido demostró "con hechos", frente a los socialistas, que "hablan mucho, pero hacen poco". Reclamó a Susana Díaz llamar "a las cosas por su nombre", porque "en Andalucía ha habido irregularidades".

sobrecomisiones que se embolsaron. Por si fuera poco, se fomentó la colaboración entre instituciones, empresarios y sindicatos con los pactos de concertación bianuales que, en la práctica, significaba ungrir a estos últimos con grandes cantidades de dinero en concepto de ayudas finalistas a la formación para la reinserción de los parados.

Un modelo que, además de romperse en el momento en el que dejó de manar el dinero o se le reclamó a UGT por no justificarlo, también está en los tribunales por el cúmulo de irregularidades detectadas.

Para la jueza Mercedes Alaya, el apaciguamiento laboral fue una mera excusa para hacer "proselitismo político" y crear una "red clientelar" a favor del PSOE durante años, según detalló en su exposición razonada al Tribunal Supremo.

Y todo mediante la "decisión política" del Gobierno andaluz encabezado por Chaves y del que formaban parte Gaspar Zarrías (Presidencia), José Antonio Viera (Empleo) y, más tarde, Griñán (Hacienda) y Mar Moreno (Presidencia), para implantar un sistema de concesión de ayudas eludiendo los controles de la Intervención, "una auténtica subversión del ordenamiento jurídico", según la jueza.

## "Borrón y cuenta nueva"

La instructora no deja lugar a dudas acerca de que el Ejecutivo andaluz prefirió "apostar por el compromiso político de la 'paz social' antes que por el cumplimiento estricto de la legalidad". Una máxima que se mantuvo incluso en pleno escándalo judicial, cuando en el 2012 y ya con una coalición entre PSOE e IU, el Gobierno autonómico legalizó mediante decreto ley las cuestionadas prejubilaciones concedidas desde el año 2000 mediante ayudas ilegales para poder seguir pagándolas. Se trató de hacer un "borrón y cuenta nueva" para reconocer los derechos de cobro de los prejubilados y garantizarles las prestaciones.

Las ayudas laborales ya concedidas, que se debían haber regido por la normativa de subvenciones, se mantuvieron, pero pasaron a convertirse en asistenciales, gestionadas con otros criterios, con lo que se puso fin al ya famoso *fondo de reptiles*.

Se evitó así el conflicto que podía haber supuesto considerar ilegales todas las ayudas que salieron de esa partida 31-L mediante transferencias de financiación y que, como se cansaron de repetir los dirigentes socialistas y de la Junta, muchas no suponían irregularidad alguna.



Un neumático quemado por los trabajadores de los Astilleros de Sevilla en una protesta en el año 2006.

EFE

## El baile de cifras del 'caso de los ERE'

Alaya sostiene que el fraude asciende a 855 millones de euros, pero la Junta rebaja la cantidad a 152 millones

C. CUERDO  
Sevilla

Los cuatro años de investigación del caso de los ERE dieron pie a numerosas versiones sobre la magnitud del escándalo. La cifra sobre la que no hay duda es el nú-

mero de imputados, 230 personas de momento, que, de seguir imputadas en un juicio oral, hacen temer por la falta de un recinto capaz de acoger a todos con sus abogados. Entre estos implicados se encuentra medio centenar de altos cargos de la Junta de Andalucía, a los que habría que sumar los nueve senadores, diputados nacionales y autonómicos que serán investigados en el Tribunal Supremo y el Tribunal Superior de Justicia de Andalucía.

Entre todos ellos pagaron fianzas que, sumadas, rondan los

3.000 millones de euros, mucho más que el fraude en sí, y que la jueza Mercedes Alaya cuantificó en agosto en 855 millones de euros. Esta es la cantidad de la partida 31-L, el famoso *fondo de reptiles* del que salían las prejubilaciones y las ayudas directas con el procedimiento inadecuado aprobado por la Junta.

La jueza no hace distinciones con el argumento de que, si no era el sistema correcto, todo lo que salió de él está corrupto, con independencia de que se detectaran irregularidades o no. Con las

desviaciones presupuestarias, compromisos de pago e intereses, el PP llegó a elevar esa cifra en 1.200 millones de euros.

## Informes judiciales

Los informes judiciales y de la Junta andaluza reducen la cantidad defraudada a 152 millones. Según Hacienda, las empresas mediadoras Uniter y Vitaliam y los sindicatos cobraron 66 millones en sobrecomisiones indebidas.

A esa cifra se suman los 74 millones de euros de ayudas directas a empresas en cuyos expe-

dientes se habrían detectado irregularidades, y los 12 millones abonados a los intrusos, personas incorporadas a los ERE sin tener ninguna relación con la empresa en problemas.

Según la investigación interna de la administración, se revisaron 68 expedientes aún sin cerrar y no los 190 que, según el PP ya estaban cerrados y que afectaron a 5.982 trabajadores. El 97% era correcto y se detectaron 72 intrusos en 24 empresas, y otros 111 que habrían cobrado más de lo que les correspondía.

# Rajoy pide al G-20 "más equilibrio" para que España siga creciendo

De Guindos subraya, por su parte, que el país necesita el "viento de cola"

**El presidente aboga por equilibrar las políticas de austeridad con las de estímulo económico**

**"Gracias por el buen ejemplo que dais al mundo", le felicitó Abbott por las reformas hechas en su etapa de Gobierno**

**NURIA VEGA** Brisbane (Australia)

Los roles en este G-20 australiano están cambiados. Hoy por hoy es Mariano Rajoy quien exhibe sus logros económicos y reclama a las principales potencias del mundo que actúen para que España pueda seguir creciendo y no se frene la incipiente recuperación. Dos años han pasado desde la complicada cumbre de Los Cabos (México), cuando vivía bajo la amenaza de la intervención y pendiente de una prima de riesgo que parecía no tener techo. Ahora el Ejecutivo se siente reforzado. Cree que ha hecho "los deberes" y que la economía ha entrado realmente en un nuevo ciclo.

El crecimiento consecutivo de los cinco últimos trimestres se entiende en el Gobierno como el aval de las reformas estructurales aplicadas. "Hemos pasado de ser una de las rémoras de Europa a resultar uno de los países que más crece", comentaba ayer en los pasillos del G-20 el ministro de Economía, convencido de que la tendencia continuará y de que España ha logrado ya marcar la diferencia en una Europa que experimenta un frenazo preocupante.

El modesto 0,2% que ha conseguido remontar la zona euro en el tercer trimestre supone un incremento tan ligero que, según Luis De Guindos, no se puede afirmar que se hayan superado ya las com-



El primer ministro australiano y anfitrión de la cumbre, Tony Abbott (i), da la bienvenida al presidente Rajoy. AFP

plicaciones. Si se evitado, no obstante, la entrada en recesión -matizó-, consecuentemente, la tercera recaída desde que estalló la crisis financiera internacional en 2008.

Por eso, el Ejecutivo ve prioritario consolidar la recuperación europea. "Una economía abierta como la española sólo puede crecer si lo hacen sus principales socios",

apuntó Rajoy en la primera sesión de trabajo del G-20. Y el titular de Economía fue aún más lejos. "Para nosotros -advirtió- sería mucho mejor tener el viento de cola del conjunto de nuestros socios comunitarios que enfrentarnos al viento de cara que tenemos ahora".

La solución pasa, según el Ejecutivo, por una "política más equi-

librada". Así lo planteó el presidente ante los líderes internacionales. En el eterno debate acerca de hasta dónde llevar la austeridad o cuándo aplicar los estímulos, el Gobierno admitió las diferencias "de matices" en el seno del G-20 y se decantó por una "combinación de políticas, tanto monetaria y cambiaria como fiscal".

Este asunto será uno de los centrales en la reunión paralela que hoy mantendrán en Brisbane los representantes de la UE con el presidente de EE UU, el mayor defensor de la tesis de que los recortes en el gasto gubernamental no ayudan al crecimiento de las economías frente a la receta de Alemania de salir de la crisis vía recortes del gasto. Además de los presidentes de la Comisión y del Consejo Europeos, asistirán al encuentro con Barack Obama los líderes de España, Francia, Alemania, Reino Unido e Italia.

Rajoy ya tuvo ayer la oportunidad de acercarse a saludar en inglés al dirigente estadounidense, quien le respondió -según los presentes- en castellano con un "Mariano, ¿qué tal? Te veo mañana (por hoy domingo)".

## El "amigo" australiano

La cumbre está resultando para el presidente un oasis en el que tomar aire y respirar. Muy lejos de España, de los casos de corrupción que desgastan al PP y de los desafíos de Cataluña, el jefe del Ejecutivo se siente claramente cómodo explicando los avances en materia económica, y eso a pesar de las elevadas cifras de desempleo. Él, que busca en la salida de la crisis la conquista que sustente su acción del Gobierno, ha recibido este fin de semana el reconocimiento de la presidencia de turno del G20. "Gracias por el buen ejemplo que dais al mundo. España tiene una gran historia que contar por el éxito de sus reformas", le felicitó el primer ministro australiano Tony Abbott, según apuntaron fuentes de Moncloa.

Abbott, bromea en la delegación española, se ha convertido en 24 horas "en el mejor amigo de nuestro país", y Australia y España constataron a primera hora su sintonía en una reunión bilateral, importante para fomentar las inversiones españolas en esta región.

## CAMBIO DE RIVAL

El sector del automóvil es el rey en el depauperado panorama industrial español. Una vez que la siderurgia fue jibarizada por la crisis y los astilleros y los bienes de equipo se convirtieron en especies en extinción, se ha situado como el gran líder, en el gran generador de empleo y un tractor de actividad sin parangón. Bueno, pues además, es un laboratorio de experimentación de las relaciones laborales.

El sector es un ejemplo de internacionalización. Un poco por el deseo de los fabricantes de comparar costes y otro más por garantizar el suministro de los mercados, las grandes marcas utilizan diferentes emplazamientos en países dispares, desde donde atienden las necesidades de sus millones de clientes.

Esa circunstancia ha provocado una situación curiosa y bastante revolucionaria, ya que los compañeros de otras plantas ra-

dicadas en lugares lejanos se han convertido en los auténticos rivales de los trabajadores locales. Mucho más que el empresario, que es capaz de presentar estadillos de costes comparativos, en términos objetivos, que ejercen una enorme presión a la hora de negociar las condiciones laborales de cada localización.

Por eso los sindicatos del sector del automóvil han avanzado mucho en el esquema de relación y han sabido acomodarse a los nuevos tiempos. Ellos han visto con claridad algo obvio, aunque muchos se nieguen a reconocerlo. El empresario entrega el salario, pero éste lo paga el cliente con su decisión de compra en un mercado con innumerables ofertas competitivas entre las que poder elegir.

Los salarios podrán ser más altos aquí que en otros lugares. Eso no es un problema irresoluble si esa diferencia viene justificada por una diferencia similar en términos de

## ANÁLISIS

Ignacio Marco-Gardoqui

*output*. Es decir, en forma de una mayor aportación de valor añadido en la cadena de producción. Pero, en caso contrario, la deslocalización está servida.

Ahora llegan nuevas y, creo, buenas noticias del sector. Los responsables de las plantas españolas aseguran que ya no son necesarios nuevos ajustes salariales, aunque siguen siendo necesario insistir y progresar en los aspectos relacionados con la flexibilidad. La demanda de este sector, y la de casi todos los demás, no es continua a lo largo de los meses del año, ni de las diversas coyunturas de cada ejercicio. Por eso es necesario planificar la producción de acuerdo con los caprichos vaivenes del consumo, lo que choca de frente con las rigideces habituales de tur-

nos, puestos, calendarios y movilidad interna, temas todos que han sido considerados por los sindicatos como derechos inalienables, cuando deberían haber sido consideradas como simples modalidades y variantes de un mismo trabajo.

El *trade off*, como llaman los enterados a los compromisos, me parece saludable. Garantizar el empleo contra una mayor incomodidad en su desempeño me parece un intercambio conveniente. Máxime, cuando aquí, las decisiones sobre la fabricación de un nuevo modelo de automóvil implica unas inversiones cuya amortización se mide por quinquenios, lo que estabiliza mucho el empleo y despeja el horizonte. Sin duda alguna, la parte que habrá sido mejor recibida es el anuncio del final de los ajustes. Un sacrificio que ha sido atemperado por la baja inflación pero que, evidentemente, supone un trago difícil de aceptar.

opinion@diariodenavarra.es

# Cataluña y Podemos inquietan pero no alteran los mercados

**No solo preocupa la independencia catalana, sino también el riesgo de que se prolongue el actual bloqueo**

**ANA BARANDIARAN** Bilbao

España estuvo en el ojo del huracán durante la crisis por las dudas sobre sus cuentas públicas y su banca. Luego se ganó el aplauso generalizado de la comunidad inversora por sus avances para salir del agujero. Ahora vuelve a estar bajo el foco, pero no por razones económicas sino políticas. El mo-

vimiento independentista de Cataluña y el auge de Podemos acaparan cada vez más espacio en los informes de los bancos de inversión. *Nubarrones políticos a la vista* es el título de uno reciente de Bank of America-Merrill Lynch; *La cambiante política española, ¿qué pasará?*, señala el de JP Morgan. Los analistas de estas entidades, con gran influencia en círculos financieros, advierten de las terribles consecuencias de la secesión de Cataluña o de la victoria del partido de Pablo Iglesias. Pero, por ahora, atribuyen baja probabilidad a estos escenarios considerados muy negativos. Confían en un desenlace positivo, aunque en el caso

catalán crece la preocupación ante el peligro de que se alargue en el tiempo el bloqueo actual. También inquieta la mayor fragmentación política en España por la irrupción de Podemos. El impacto en los mercados todavía es escaso, pero lo que sí es seguro es que España vuelve a estar bajo el foco.

## El Gobierno gastó en 2008 casi 200 millones en comprar terrenos que, dos años después, ya valían la mitad

El Gobierno de Zapatero ordenó en 2008 la compra de diferentes terrenos destinados a la construcción de VPO que, apenas dos años más tarde, habían perdido la mitad de su valor. Así se desprende del *Informe de fiscalización SEPES*, publicado por el Tribunal de Cuentas. EP



**LASER EBRO, S.L.**

Necesita contratar para su centro de Pamplona

**TÉCNICO COMERCIAL**

**Se requiere:**

- Experiencia en ventas (se valorará sector del metal, caldererías, industrias y repuestos)
- Residencia en la zona

**Se ofrece:**

- Puesto de trabajo consolidado
- Formación a cargo de empresa
- Coche de empresa

Interesados enviar C.V al Apartado de Correos 4167 de Pamplona 31008 indicando la Ref. Comercial

**EMPRESA DE TRANSPORTES NECESITA**

**MECÁNICO**

Con experiencia. Imprescindible carnet C+E.

☎ 618 742 773

**BODEGA EN EXPANSIÓN**  
*Rioja*  
**PRECISA**

**Comerciales**

► **Se requiere**

- Carnet de conducir B-1
- Flexibilidad de horarios
- Dotes de comunicación

► **Se ofrece**

- Contrato laboral + incentivos
- Incorporación inmediata
- Teléfono de empresa

**Confidencialidad absoluta**

► Interesados enviar C.V. a: **Apartado 465 26080 Logroño (La Rioja)**

Importante Multinacional del Sector Automoción, necesita incorporar en su sede de Pamplona

**SQE (Supplier Quality Engineer)**

Se requiere:

- **Ingeniería Técnica o Superior.**
- **Mínimo 2 años de experiencia** en puesto similar en el área de calidad de proveedores, valorándose provenir del Sector Automoción.
- **Nivel alto de Inglés.**
- Sólidos conocimientos sobre **ISO TS 16949, VDA, FMEA, 8D e interpretación de planos.**
- Disponibilidad para viajar.

**Asegurará la calidad** de los componentes de nuestros productos **en la fase de lanzamiento de nuevos proyectos**, preparando y realizando auditorías de procesos, controlando el plan de lanzamiento y garantizando en definitiva el cumplimiento por los proveedores de los requisitos establecidos para esta fase.

Las personas interesadas pueden inscribirse a esta oferta indicando **"Ref 015"** a través del correo [seleccion@onriaconsulting.com](mailto:seleccion@onriaconsulting.com)



Importante Empresa especializada en Servicios de Logística Interna / Externa y Logística de Distribución, situada en PAMPLONA

**IKanos Consultores**, para reforzar el crecimiento de su actividad a través de su marca **HUMAN MANAGEMENT SYSTEMS**, en PAMPLONA



## DIRECTOR FINANCIERO

Ref. 2014-15

Máximo responsable de dirigir las actividades de carácter financiero-contable de la empresa.

Profesional con formación Económico-Empresarial, y con **consolidada EXPERIENCIA** en puesto similar.

Sólidos conocimientos prácticos de gestión de tesorería, contabilidad analítica, control de gestión, análisis financiero, ....

## CONSULTOR RRHH

Ref. 2014-13

Desarrollará su trabajo en el ámbito de Valoración, Captación y Selección de profesionales.

Persona con **TITULACIÓN UNIVERSITARIA**, formación complementaria de postgrado/ master en **gestión RRHH, e INGLÉS.**

Sólidos conocimientos de aplicaciones informáticas y en redes sociales, internet, u otros medios de difusión/captación.

## INGENIERO DE VENTAS

Ref. 2014-14

Importante Empresa del Sector Auxiliar de Automoción, perteneciente a Grupo Multinacional y en período de expansión, necesita para su Sede Central en PAMPLONA

**Con INGLÉS**

Desempeñará el puesto de **RESPONSABLE COMERCIAL**: diseño de la estrategia de ventas de cara a mercado de automoción, planificación y ejecución de acciones comerciales y de marketing, identificación de oportunidades de negocio, elaboración de ofertas, visitas a clientes nacionales e internacionales, ...

Interesa persona con Formación Técnica y **EXPERIENCIA** mínima de **3 años** en puesto que implique **gestión con clientes** proveniente de empresa Sector Automoción.

**Elevado nivel de INGLÉS.**

Se ofrece amplia formación y respaldo inicial, integración en plantilla y posibilidades reales de desarrollo profesional.

Consultor responsable: Patxi Barberena.



# Críticos de UPN ven "insuficiente" la nueva vía de elección del candidato

El comité de listas no acordó por unanimidad que el Consejo Político elija al cabeza de lista entre los que se presenten

La dirección defiende que la solución adoptada tiene encaje en los estatutos del partido

MARCOS SÁNCHEZ  
Pamplona

La vía intermedia para la elección del candidato a la presidencia del Gobierno ideada por la dirección de UPN no contenta a las voces internas que no cesan de demandar unas primarias abiertas al voto de todos los afiliados y, por lo tanto, ven "insuficiente" la solución puesta ahora sobre la mesa.

El pasado viernes, el comité de listas acordó que el Consejo Político seleccione al cabeza de lista entre todos los que se presenten y cumplan unos requisitos mínimos. El nuevo mecanismo difiere del seguido hasta ahora por los regionalistas, con el que el comité de listas tenía el



Parte de los afiliados asistentes a un Consejo Político que UPN celebró en Tafalla.

J.C.CORDOVILLA

poder de *cribar* y proponía un único nombre al Consejo Político, máximo órgano entre partidos y compuesto por 232 militantes, para su refrendo. Sin embargo, el acuerdo alcanzado anteayer por el comité de listas no fue por unanimidad. El órga-

no del partido está integrado por siete personas: la presidenta Yolanda Barcina, el vicepresidente Juan Antonio Sola, el secretario general Óscar Arizcuren, Enrique Maya, Pedro Ibáñez, Alberto Catalán y Zeus Pérez. Según fuentes regionalis-

tas, los dos últimos se abstuvieron.

A través de un comunicado, UPN defendió la decisión del comité de listas como "la forma más adecuada" para designar al cabeza de lista al Parlamento, "en el marco de lo recogido por los esta-

tutos del partido". Desde la dirección regionalista sostuvieron ayer que el procedimiento planteado tiene encaje en los estatutos, que dan al Consejo Político -cuya mayoría es hoy afín a Barcina- la función de "aprobar o rechazar las listas de candidatos elaboradas por el comité de listas". "Si se somete a votación a dos o más candidatos, uno será aprobado y el resto rechazado", justificaron desde la ejecutiva.

Incluso voces de la corriente interna de opinión surgida en UPN y liderada por el expresidente Miguel Sanz reconocieron el encaje estatutario, pero defendieron que "si el comité de listas se va a inhibir en favor del Consejo Político, también puede hacerlo hacia una Asamblea Extraordinaria con la que podrían votar todos los afiliados". "En los estatutos no se prohíben las primarias", remarcaron en el sector crítico.

Por su parte, la senadora Amelia Salanueva, quien aseguró que valorará "en su momento" si se presenta o no, dentro del plazo fijado entre este martes y el próximo día 24, expuso que la nueva decisión del comité de listas "es un paso, pero no suficiente". "Ahora resulta que los estatutos son más flexibles que lo que nos querían hacer ver", apostilló. "También se evidencia que es posible cumplir los estatutos y celebrar primarias para elegir al cabeza de lista. Negándose a ello parece que hay miedo a las bases del partido. Está muy bien que el Consejo Político se pronuncie, pero todos sabemos que la afiliación de UPN somos cerca de 4.000 personas".

## EL PSN plantea ahora aplazar los nuevos sueldos en Policía Foral

Los socialistas retrasan su aplicación a cuando la normativa básica no prohíba incrementos salariales a funcionarios

M.S. Pamplona

El PSN ha dado una vuelta de tuerca en su propuesta para modificar la actual Ley de Policías de Navarra. Su plan, consensuado con los sindicatos ELA, UGT, CC OO y AFAPNA, prevé una reforma de los complementos que se traduce en un aumento salarial para 800 policías, a costa de rebajárselo a más de 260. Sin embargo, los socialistas han redactado otra vez su texto para especificar que aunque la norma planteada entrase en vigor al día siguiente de su publicación en el BON, todo lo relativo a las retribuciones quedará aplazado hasta el momento en el que las leyes presupuestarias no prohíban incrementos salariales al personal al servicio de sector público.

Según esto, los nuevos sueldos no podrán hacerse realidad, como pronto, hasta el año 2016. La explicación radica en que la Ley de Presupuestos Generales de este año fija que "las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar ningún incremento", y el Estado ha trasladado dicha limitación también a

2015. Navarra está obligada a cumplir, al ser normativa básica.

El PSN ha modificado su texto después de que los servicios jurídicos del Parlamento alertaron de que los nuevos complementos de puesto de trabajo que se quiere introducir (se centraron en el incremento del complemento específico del 41 al 45% y la creación de un plus de turnicidad del 6%) "conllevarían un aumento del gasto presupuestario en materia retributiva", y que su aprobación implicaría "vulnerar la normativa básica". También "una desviación del objetivo de déficit" para Navarra.

La nueva redacción fue remitida el viernes por el socialista Pedro Rascón a los parlamentarios del resto de grupos que, como él, integran la ponencia que debate el cambio de la ley puesto sobre la mesa. Desde la Cámara deslizan la intención del PSN de prorrogar una ponencia que arrancó el pasado 20 de marzo y que, tras otras prórrogas, finalizaba hoy.

La propuesta pactada entre PSN y sindicatos suprime la jornada flexible y la de cómputo de días, y encuadra a todos los agentes en el régimen general (1.457 horas). Esto lleva consigo la readaptación del complemento por puesto de trabajo, con un mínimo del 6,45% para policías *rasos*; 17% para cabos, inspectores y comisarios principales; 10% para subinspectores; y 5% para comisarios. Así

### SUBIDAS DE SUELDO ↗

Entre 950 y 1.595 € más al año (según categoría de policía, cabo o subinspector) en Protección de Instalaciones, División General Técnica, Comunicación y Enlace Operativo, Oficina de Atención Policial de Pamplona, y Seguridad Privada y Sistemas.

Entre 199 y 592 € más al año (según categoría) en Protección y Atención Ciudadana; Custodia y Traslado de Detenidos; Protección Medioambiental; Tráfico y Seguridad Vial; Prevención; Medio Ambiente; Seguridad Vial; y Atestados de Tudela.

### BAJADAS DE SUELDO ↘

Entre 2.136 y 3.277 € menos al año (según categoría) en Régimen Interno, Policía Judicial, Juegos y Espectáculos, Guías Caninos, Intervención e Investigación Criminal.

Entre 6.738 y 7.396 € menos al año (según categoría) para los escoltas.

### CONGELACIÓN ⇌

Para inspectores, comisarios y comisarios principales, con un nuevo complemento compensatorio para paliar las rebajas.



Agentes vestidos de gala en el último Día de la Policía Foral. JAVIER SESMA

mismo, se establece una diferencia máxima de retribución por este concepto del 7% entre diferentes puestos del mismo empleo.

El informe jurídico del Parlamento negó el principal argumento esgrimido por los socialistas para defender su iniciativa: el "coste cero" para las arcas públicas. De ahí que el PSN, en su reescritura del texto, condicione ahora las diferencias máximas del 7% a que sean negociadas con los representantes sindicales, un estudio previo de cada puesto de trabajo y sus peculiaridades, y a que no supongan "en la actualidad un aumento del montante total". Por otro lado, introduce la posibilidad de rebajar hasta un 4% el complemento por puesto de trabajo para paliar la subida del específico; y aclara que el montante total de los complementos existentes actualmente "deberá ser distribuido en su totalidad conforme al nuevo sistema de re-

tribuciones". Esto último, y así lo acentuaron los letrados, corrobora la bajada salarial para unos agentes y la subida para otros.

### EL PP deja la ponencia

El PP ha anunciado que, si la ponencia se prorroga, ya no participará al en tender que "la Policía Foral no merece más dilaciones, y sí certidumbre y seriedad". Así lo manifiesta el parlamentario Eloy Villanueva, quien insta al PSN a que "si entiende que ya tiene una propuesta definitiva, no retrase el procedimiento para que se pueda votar en comisión". El popular afirma que su partido "no votará lo que no sea coste cero, ni lo que suponga subir un poco el salario a algunos para bajarlo considerablemente a otros porque es insolidario"; y que el PSN y los sindicatos "han generado unas expectativas sobre salarios a los policías y no las pueden cumplir".

Diario de

# Noticias

Smartphones  
Airis

Hoy, cartilla  
recortable



## PREMIO AL REDISEÑO DEL PERIÓDICO

GALARDÓN PARA  
DIARIO DE NOTICIAS // P92



## PARQUES DE BOMBEROS BAJO MÍNIMOS

LA MITAD DE LOS DÍAS  
FALTA PERSONAL EN  
ALGÚN DESTINO // P4 Y 5



## LA GIRA DE FITO, POR DENTRO

EL CANTANTE ABRE  
LAS PUERTAS DEL  
ENSAYO GENERAL // P78 Y 79

# El Gobierno habría ganado 37 millones manteniendo el dinero de EHN en el banco

LOS BONOS DEL ESTADO HUBIERAN SIDO MEJOR INVERSIÓN QUE IBERDROLA LA VENTA DE ACCIONES POR SODENA DEJÓ UNA PLUSVALÍA DE 15,6 MILLONES

INFORMACIÓN EN PÁGINA 30

## Confusión en UPN tras el adiós de Barcina

La precipitación en el anuncio impide preparar una transición ordenada

PAMPLONA - UPN afronta la decisión más trascendental de los últimos años sumido en la confusión después del precipitado anuncio de Yolanda Barcina de no concurrir como candidata. El partido se encuentra con la imposibilidad de llevar a cabo una transición ordenada. PÁGINAS 14-17

## SIN REMONTADA

OSASUNA ACUSA LAS BAJAS Y PIERDE ANTE LA PONTERRADINA (0-1). EL INFORMADOR ARBITRAL AGREDE AL HIJO DE UN EMPLEADO // P56-62



El árbitro muestra la tarjeta roja a Vujadinovic. Antes había expulsado a Olavide. Foto: Javier Bergasa/Mikel Satz

## REBEKA UBERA, ELEGIDA SECRETARIA GENERAL DE ARALAR

El VI Congreso de Aralar eligió ayer a Rebeka Ubera secretaria general del partido con el 85,7% de los votos. Ubera sustituye en el cargo a Patxi Zabaleta. PÁGINA 18

## RESPALDO A PABLO IGLESIAS PARA LIDERAR PODEMOS

Una amplia mayoría de los votantes (95.311 votos) de la Asamblea Ciudadana de Podemos eligió a Pablo Iglesias secretario general. PÁGINAS 21-22

## BERNARDO ATXAGA ESCRITOR

“Ya lo dije en ‘Etiopia’, en 1978: me ataría a la utopía vasca si no fuera tan mediocre”

PÁGINAS 75 A 77



El premio es descubrirlo.

90

GUIAPENIN

Puntos Parker 90 Puntos

Príncipe de Viana



9 771576 545004

# Sociedad

## LA MITAD DE LOS DÍAS HAY PARQUES DE BOMBEROS SIN EL PERSONAL SUFICIENTE

A pesar de la movilidad que Interior ha empezado a aplicar, en el 37% de los casos no se completa la plantilla ● El colectivo critica el empeoramiento del servicio y reclama más efectivos

✎ Jesús Morales

**PAMPLONA** — La mitad de los días de los últimos tres meses ha habido alguno de los doce parques de bomberos existentes en Navarra que no ha alcanzado el número mínimo de efectivos estipulado por el Gobierno de Navarra. Aunque por medio de la movilidad de trabajadores se ha llegado a completar la plantilla en el 63% de los casos, en otro 37% (16 días) ni siquiera con esta fórmula se subsanó cuantitativamente la carencia de personal durante toda la jornada laboral o en gran parte de ella.

Este pasado viernes, sin ir más lejos, los dos parques de bomberos de Pamplona, tanto el urbano de Trinitarios, como el central de Cordovilla, adolecían de falta de efectivos al iniciarse la jornada, a las 8.00 horas. En concreto, Trinitarios comenzó el día con cuatro bomberos (dos menos de los estipulados), y Cordovilla con ocho (tres menos de los que tiene asignados como mínimo), es decir, había cinco bomberos menos atendiendo emergencias en la capital navarra y prestando apoyo a otros parques que la cifra aceptada por la propia Administración como imprescindible para dar servicio en las condiciones adecuadas.

Las limitaciones de personal, que se encuentra actualmente por debajo del número de 388 trabajadores operativos barajados por el propio Ejecutivo como cifra necesaria para cubrir las guardias de los doce parques, el Grupo de Rescate Acuático, la Brigada Rápida de Intervención Forestal, la formación de 40 horas de cada bombero y el refuerzo de algunos parques, está ocasionando que haya destinos que son atendidos a diario por

uno o dos bomberos menos de lo necesario, como refleja la información facilitada por la ANE a la comisión de personal. El Gobierno foral, por su parte, entiende que el problema es organizativo y afirma que con la movilidad total que ha empezado a aplicar se cubren las necesidades del servicio, algo que no está ocurriendo en todos los casos.

En la actualidad la plantilla

de bomberos, al margen de los mandos, está conformada por 346 personas operativas con 55 años o menos, entre bomberos y cabos, además de otros 20 bomberos que superan esa edad, fijada como límite para pasar a atender servicios auxiliares, pero que han decidido mantenerse en labores de tipo operativo. A esos 366 bomberos se suman otros 30 mayores de 55 años de edad que realizan tareas de tipo auxiliar, relacionadas con la logística y el mantenimiento de los equipos, unas cifras que el colectivo entiende como "escasas para prestar el servicio idóneo a los ciudadanos" y que motiva que reivindiquen la convocatoria de nuevas plazas para completar la plantilla hasta los números adecuados.

Descartada por el momento una nueva oferta de empleo público (la última fue en 2011), los actuales responsables del departamento de Interior han comenzado a aplicar este año la movilidad total de la plantilla de bomberos de Nava-

Dos bomberos intervienen este verano en el incendio de Ujue. Foto: Eduardo Sanz

rra, regida por la Orden Foral 85/2014, que establece que cualquier bombero, sea cual sea su destino, puede ser movilizado para trabajar en otro parque de la Comunidad Foral que se encuentre por debajo de los mínimos consensuados por la Administración.

**A PRIMERA HORA DEL DÍA** La medida, que es rechazada frontalmente por la práctica totalidad de los miembros del colectivo porque consideran que supone un empeoramiento de la calidad del servicio ya que las rutinas de trabajo y el conocimiento de la zona no es el mismo que en el parque donde un bombero está destinado, supone en la práctica que al iniciar la jornada, a las 8.00 horas (cada bombero hace turnos de 24 horas), los responsables de cada parque comunican la plantilla existente y son los mandos del servicio quienes ordenan el desplazamiento de efectivos de un parque a otro.

Mediante la aplicación de la movilidad, la ANE está intentando suplir esa falta de personal que se produce a diario en algunos parques. En concreto, de los 43 días que en agosto, septiembre y octubre hubo algún parque por debajo de los mínimos, por medio de la movilidad de la plantilla se cubrieron las incidencias en 27 de esos 43 días, consiguiendo completar la dotación en aquellos casos que se iniciaba la jornada sin suficiente personal. Sin embargo, en los restantes 16 días (el 37% de contingencias la situación no se corrigió ni siquiera mediante la movilidad de otros efectivos, o lo hizo horas después de iniciarse la jornada, según los mismos datos proporcionados por la gerencia de la ANE a los representantes sindicales.

Fuentes del servicio afirman que disponer de un bombero menos en un grupo de trabajo compuesto por dos trabajadores es un "gran handicap" para atender emergencias graves, como incendios urbanos, donde es necesario por un lado realizar actividades de forma paralela, como sofocar el fuego o rescatar a alguna persona atrapada en su vivienda, procesos que "no se pueden simultanear si no se cuenta con el personal suficiente", o desatrapar a personas heridas en accidentes de tráfico, donde es necesario "mover a las víctimas con extremo cuidado para evitar lesiones medulares". ●

**POR PARQUES**

52

La Administración ha fijado que en Navarra debe haber trabajado como mínimo a diario 52 bomberos y cabos en funciones operativas, distribuidos por los 12 parques existentes en Navarra según la siguiente distribución:

Parque	Plantilla/Mínimo día
Cordovilla	11 cabos+63 bomberos/11
Trinitarios	4 cabos+29 bomberos/6
Tudela	10 cabos+26 bomberos/5
Estella	8 cabos+19 bomberos/4
Tafalla	8 cabos+19 bomberos/4
Oronoz	8 cabos+19 bomberos/4
Peralta	7 cabos+13 bomberos/3
Lodosa	7 cabos+13 bomberos/3
Alsasua	7 cabos+13 bomberos/3
Burgete	7 cabos+13 bomberos/3
Sangüesa	7 cabos+13 bomberos/3
Navascués	7 cabos+13 bomberos/3

**BOMBEROS OPERATIVOS**

366

La plantilla del servicio de bomberos está integrada en la actualidad por 346 trabajadores de 55 años o menos, a los que hay que añadir otros 20 bomberos que superan esa edad pero que han decidido mantenerse en labores operativas. El Gobierno de Navarra ha barajado como número adecuado los 388 bomberos.

**EN SERVICIOS AUXILIARES**

30

Un total de 30 bomberos mayores de 55 años de edad están encuadrados en el Área Técnica Logística y de Equipos, dedicados al mantenimiento de los vehículos, del material, de la formación o de la atención de las centralitas, etc. Anteriores responsables de Interior estimaban que el plantel debía ser de 44 bomberos.

**Bajo mínimos también en servicios auxiliares**

El plantel de bomberos encargado de la logística y el mantenimiento tampoco es suficiente

**PAMPLONA** - Los problemas de falta de personal operativo que padece el servicio de bomberos también se reproducen entre la plantilla que se dedica a prestar los servicios auxiliares, básicamente tareas de tipo logístico o de mantenimiento de los vehículos y el equipamiento que desarrollan actualmente 30 bomberos y que tampoco cubren las necesidades existentes, según denuncian desde el colectivo.

Cuando un bombero alcanza los 55 años de edad, además de generar una vacante en la plantilla operativa, puede optar por dedicarse a este tipo de trabajos, dentro del Área Técnica Logística y de Equipos. Sin embargo, también hay bomberos que deciden continuar trabajando en la primera línea de la atención de emergencias.

Según los cálculos barajados por anteriores responsables de Interior, serían necesarios 44 bomberos en estas labores, cifra sensiblemente superior a los 30 que actualmente se dedican a ellas, lo que genera también dificultades para cubrir los servicios de este tipo.

Además de las carencias de personal, otra de las medidas que ha encontrado contestación por parte de los bomberos es la eliminación de la formación, que por normativa está fijada en 40 horas anuales, pero que este año se ha quedado reducida a 20 horas para no agravar más el problema de la falta de trabajadores para intentar cubrir los servicios mínimos en cada parque. - J.M.S.



Un avión en la pista del aeropuerto de Noáin. Foto: Javier Bergasa

**Solo el 7% de los navarros está satisfecho con la oferta del aeropuerto de Noáin**

Una encuesta de la asociación de consumidores Irache indica que el 50% pide que acoja más vuelos

**PAMPLONA** - Solo el 7% de los navarros se muestra satisfecho con los vuelos que ofrece el aeropuerto de Noáin, según una encuesta de la asociación de consumidores Irache que refleja que un 50% de los consultados considera que debería acoger más líneas y un 27% se muestra indiferente.

Desde el 2007, cuando alcanzó los 500.000 usuarios, el número de viajeros que han pasado por el aeropuerto Noáin ha caído un 68 por ciento, hasta los 155.939 usuarios el año pasado. Un descenso que Irache recuerda en un comunicado que se produce a pesar de que desde noviembre de 2010 Noáin cuenta con una nueva terminal con capacidad para 1,1 millón de pasajeros al año.

Con estas posibilidades, Irache considera que se debería fomentar la llegada de más vuelos y, de esta manera, aumentar los destinos a los que podrían ir los ciudadanos des-

de este aeropuerto que en la actualidad sólo cuenta con vuelos a Madrid frente a las líneas internacionales de que disponen otras comunidades limítrofes y a las que se desplazan muchos navarros para poder volar al extranjero.

Irache pide por ello que se estudie la posibilidad de atraer a nuevas compañías a Navarra "para superar el actual monopolio y posibilitar que haya una competencia real entre empresas que a su vez conlleve una competitividad de precios y un abaratamiento en el precio de los billetes para los consumidores".

Para la asociación, uno de los campos a explotar sería la oferta de servicios especiales a destinos turísticos en fechas concretas, como verano, Semana Santa, Navidad o el puente de diciembre, estrategia que en los últimos años ya están funcionando con algunos destinos. Otra posibilidad que apunta sería fletar vuelos de forma más regular a algunas ciudades concretas españolas o europeas, con interés turístico o económico. "No hay que olvidar que el turismo es un sector emergente en Navarra y que una mayor explotación del aeropuerto de Noáin podría potenciarlo", subraya Irache. - D.N.

**PAMPLONA CAR Y TUDELA CAR ÚNICOS CENTROS TRANSIT EN NAVARRA**

TRANSIT por 5.999 € COURIER VAN | TRANSIT por 9.990 € CONNECT VAN | TRANSIT por 15.500 € 2T | TRANSIT por 14.999 € CUSTOM VAN

Ford Pamplona Car

Parque Comercial Galaría (La Morea) Junto a *Madrid* | Cordovilla, Pamplona. Tel. 948 290 260 [www.pamplonacar.com](http://www.pamplonacar.com)

Ford Tudela Car

Ctra. Zaragoza Km 97 Tudela | Tel. 948 822 966 [www.tudelacar.com](http://www.tudelacar.com)



# Economía

## El Gobierno habría ganado 37 millones solo con mantener el dinero de EHN en el banco

Los bonos del Estado hubiesen resultado también mejor inversión que Iberdrola

↳ Juan Ángel Monreal

**PAMPLONA** - Que la inversión del Gobierno de Navarra en Iberdrola no ha resultado rentable lo reconoce hasta el propio Ejecutivo. Que con ella Navarra no ha jugado un papel relevante dentro de la empresa eléctrica, también. Y resulta obvio que mientras tanto no ha dispuesto de unos recursos que le habrían desahogado los presupuestos en un momento de apreturas. Pero además ha dejado de ganar los al menos 37 millones de euros que habría podido obtener si durante este tiempo se hubiese limitado a no hacer prácticamente nada y mantener el dinero en el banco.

Al contrario de lo que sucede con la inversión en Bolsa, que debe tener en cuenta el precio de las acciones, los dividendos percibidos y el coste del seguro suscrito, además de los intereses pagados por los préstamos, el cálculo de una hipotética rentabilidad bancaria resulta mucho más sencillo. Basta con aplicar a la cantidad disponible el tipo de interés medio de dos de los activos con menos riesgo del mercado: un depósito a plazo fijo o el bono español a cinco años. E ir sumando cantidades durante los nueve años en que el Gobierno de Navarra, a través de Sodena, ha mantenido la inversión.

La cantidad es clara: 138,4 millones de euros. Corresponden al 80% de Sodena que poseía el Gobierno de Navarra en el momento de hacer la inversión. Y a partir de ahí, las conclusiones son sencillas: con un depósito a plazo que se renovase año a año, con el objetivo de garantizarse la mayor liquidez posible, el Gobierno de Navarra habría obtenido cerca de 37 millones de euros en intereses. Prácticamente sin riesgos, limpios. Con la misma exposición -la quiebra de la entidad bancaria era la única amenaza- pero con menor liquidez (depósitos a dos, tres o más años) los intereses habrían resultado superiores. Y existen otras fórmulas, como fondos, con menor riesgo que el Ibex, y que también garantizan remuneraciones interesantes.

Estos 37 millones de euros son inferiores a los aproximadamente

### LAS CIFRAS

# 138,4

Es lo que pagó el Gobierno de Navarra por las acciones de Iberdrola en 2005.

# 154

Sodena ha completado la venta de las acciones por este precio, lo que arrojaría una leve plusvalía de 15,6 millones.

# 75

Los dividendos de las acciones le han reportado al Gobierno de Navarra esta cantidad.

# 72,6

Para cubrirse ante una caída de las acciones, el Gobierno suscribió un seguro, coordinado por Caja Navarra, con este coste.

# 17

La rentabilidad teórica ascendería a 17 millones, pero Sodena pagó intereses por el préstamo.

### Interés de depósitos a un año

2005	2,78%
2006	2,51%
2007	3,57%
2008	4,37%
2009	2,75%
2010	2,15%
2011	2,55%
2012	2,56%
2013	1,49%

75 millones en dividendos que ha obtenido Sodena de su participación en Iberdrola. Pero estos ingresos quedan prácticamente anulados por el coste del seguro suscrito (72,6 millones de euros). Si a ello se añaden los intereses pagados por los préstamos, la plusvalía obtenida por

la venta de las acciones queda anulada: Sodena obtuvo finalmente 154 millones por unos títulos que, nueve años antes, le costaron 138,4. La inversión, por tanto, en el mejor de los casos ha resultado neutra.

**EL BONO A CINCO AÑOS** Al margen de la Bolsa, existían otras posibilidades de inversión, capaces de ofrecer una cierta rentabilidad y consideradas "seguras" por los especialistas. "En este mundo -explica un asesor financiero- el valor de referencia de los activos libres de riesgo o con menos riesgo se considera el bono español a cinco años". Esta inversión habría supuesto quizá una menor liquidez a la hora de disponer del dinero, pero su rendimiento habría superado al de los depósitos a plazo. Así, en la primera mitad de 2005 el bono español a cinco años remuneraba a un 2,88%, un tipo de interés que creció cinco años más tarde hasta el 3,65%. En este tiempo, sin tener en cuenta los intereses del quinto año de esta emisión, el Gobierno de Navarra habría obtenido 43,03 millones de euros en intereses. Y unos 48,8 millones si hubiese esperado hasta la próxima primavera, momento en que se cumplirían los cinco años.

Tener el dinero en el banco, o invertido en bonos del Estado, desde 2005 a 2014 no era la única opción. Y ni mucho menos la mejor. Navarra ha aplicado en este tiempo recortes dolorosos y ha acometido obras cuya financiación comprometerá los presupuestos de los próximos años. Es el caso, por ejemplo, de la Autovía del Camino, concluida a finales de 2006, obra cuyo coste final se disparó como consecuencia del peaje en sombra. Si construir costó 334 millones (más 35 de actualizaciones de precios y 20 por acelerar las obras) los navarros acabarán pagando más de 1.200 millones. El dinero de EHN habría servido, por tanto, para reducir sensiblemente la carga financiera de la obra. Dotar a alguna de las empresas públicas para conceder avales o préstamos a empresas en dificultades habría servido, asimismo, para paliar en cierto modo alguna de las consecuencias del bloqueo del crédito, especialmente agudo durante 2012 y 2013. ●



Aerogeneradores de EHN en Navarra. Foto: D.N.

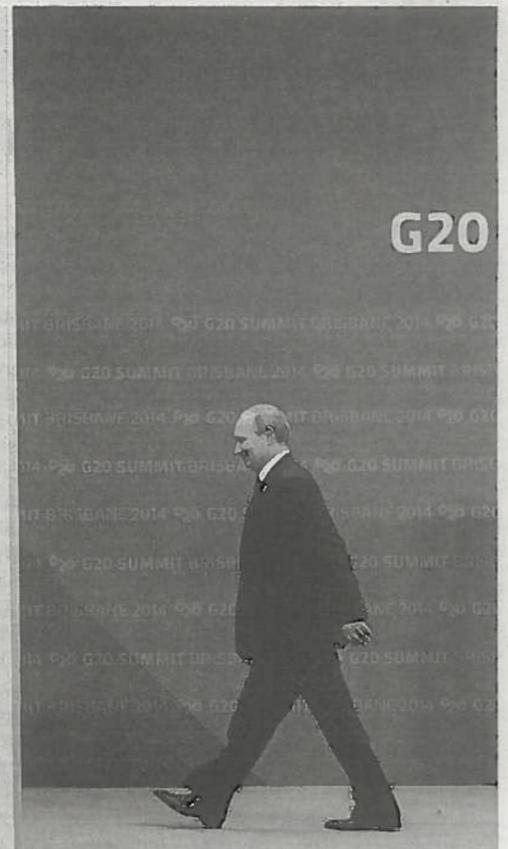
## CUMBRE DEL G-20 EN AUSTRALIA

## Obama anuncia 3.000 millones para combatir el cambio climático

El presidente de EEUU aprovecha la cita para hacer el anuncio pese a no estar el asunto incluido en la agenda

**BRISBANE** – El cambio climático irrumpió ayer en la cumbre del G-20, después de que el presidente de Estados Unidos, Barack Obama, anunciara una aportación de 3.000 millones de dólares al Fondo Verde de la ONU y pese a que Australia había excluido el asunto de la agenda.

Tras infructuosas presiones internacionales para que Australia incluyera el cambio climático en la agenda del G20, Obama eligió la ciudad australiana de Brisbane, sede de la cumbre, para revelar su aportación para ayudar a los países en vías de desarrollo, entre ellos los del Pacífico Sur, a afrontar sus efectos. "Anuncio que Estados Unidos da otro paso importante. Vamos a contribuir con 3.000 millones de dólares al Fondo Verde para el Clima de forma que podamos ayudar a las naciones en desarrollo", dijo Obama en el discurso. – Efe



## El conflicto de Ucrania se cuela en la cumbre y Putin amenaza con irse

**ENFRENTAMIENTO DIALÉCTICO.** El presidente de Rusia, Vladimir Putin (en la foto), planea marcharse antes de tiempo de la cumbre de Brisbane (Australia), después de que varios líderes internacionales

le reprocharan la actitud de su país en la crisis de Ucrania entre los separatistas prorrusos y las autoridades Kiev. Los líderes occidentales amenazaron a Putin con adoptar más sanciones internacionales

si no retira las fuerzas militares y el armamento que mantiene en Ucrania. Putin sostuvo que Rusia "no puede irse de Ucrania" porque no tiene militares ni armas desplegadas en el país vecino. Foto: Efe

# RAJOY PIDE MEDIDAS PARA CONSOLIDAR EL CRECIMIENTO DE ESPAÑA

- El presidente del Gobierno incide en el "éxito" de sus duras reformas económicas
- Obama le saluda con un "Hola Mariano, ¿cómo estás? Nos vemos mañana"

**BRISBANE (AUSTRALIA)** – El presidente del Gobierno español, Mariano Rajoy, reclamó ayer al G-20 (los 19 países más poderosos del mundo y la Unión Europea) medidas que consoliden el crecimiento mundial, de la UE y de España, un país que, a su juicio, ha logrado el cambio del ciclo económico gracias a las reformas. En su tercera cumbre del G-20 tras las de Los Cabos (México) en 2012 y San Petersburgo (Rusia) el año pasado, Rajoy fue ayer invitado a abrir la primera sesión de trabajo de esta cumbre celebrada en la ciudad australiana de Brisbane, foro en el que se reconoció la evolución económica de España.

Lo hizo, entre otros, el primer ministro australiano y presidente

de turno del G-20, Tony Abbott, quien en una reunión con Rajoy horas antes del inicio de la cumbre, le trasladó que "España tiene una gran historia que contar al mundo por el éxito de sus reformas".

En su intervención, el presidente del Gobierno analizó la situación económica global asumiendo que hay una recuperación más lenta de lo previsto y desigual entre regiones.

Además, en la zona euro se está retrasando más, y las últimas previsiones de la Comisión Europea apuntan a que habrá un crecimiento muy débil y con notables disparidades entre países.

Frente a ello, expuso que España ha cambiado de ciclo económico

"tras un periodo difícil y un duro programa de reformas". "España está creciendo y, además, creando empleo", subrayó Rajoy, quien aportó una serie de datos que, a su juicio, constatan el cambio de ciclo.

Entre ellos, que España lleva cinco trimestres consecutivos con tasas de crecimiento positivo, el desempleo ha caído en más de medio millón de personas en el último año, el sector financiero "está listo para canalizar crédito" y la economía se financia a tipos históricamente bajos.

Pero esta mejoría necesita que haya una consolidación de la recuperación de la economía mundial y de la UE, dijo Rajoy. Por ello, abogó por actuaciones coordinadas que complementen las acciones individuales de cada país, y de ahí que destacara la importancia del G-20 para asegurar un crecimiento mundial sostenido equilibrado. Además, consideró que el G-20 debe insistir en la reducción de los desequilibrios globales que combinen la consolidación fiscal y el desapalancamiento en algunos países, y la mejora del nivel

### TONY ABBOTT

#### MENSAJE DE ESPERANZA

●●● **Compromiso con el crecimiento y el empleo.** Los líderes del G-20 debatieron ayer, durante la cumbre que se celebra este fin de semana en Brisbane (Australia), medidas para acelerar el crecimiento económico y crear más empleos. El primer ministro australiano y anfitrión de la cumbre, Tony Abbott, aseguró que los gobiernos del G-20 pueden aumentar el crecimiento en un 2% por encima de las previsiones en los próximos cinco años y afrontar las demandas de la sociedad de más puestos de trabajo. "Sí, nuestro mundo puede crecer y, sí, nuestro mundo puede crear los empleos que la gente quiere", dijo Abbott. El mandatario australiano reconoció que la cumbre debe convertir el crecimiento débil en un "mensaje de esperanza y optimismo", a pesar de los "terribles problemas" en Oriente Medio, en el este de Europa o en África occidental.

**"España ha pasado de ser una de las rémoras de Europa a ser uno de los países que más crecen"**

**LUIS DE GUINDOS**  
Ministro español de Economía

de-vida de los ciudadanos en otros.

En esa línea, el ministro de Economía español, Luis de Guindos, en declaraciones a los periodistas, constató el consenso del G-20 para utilizar "todas las palancas y todos los instrumentos disponibles" para consolidar el crecimiento económico.

De Guindos consideró que España ha pasado de ser "una de las rémoras de Europa" a ser uno de los países que más crecen económicamente. Pero insistió en que, tras "haber hecho los deberes" y volver a crecer, hay que fortalecer esa situación. "Sería mucho mejor tener el viento de cola del conjunto de los socios que enfrentarse al viento de cara que hay en estos momentos porque Europa crece poco", dijo el ministro.

**ENCUENTRO CON OBAMA** Rajoy aprovechó su presencia en Brisbane para saludar y mantener conversaciones con otros líderes asistentes a ella, como el presidente de Estados Unidos, Barack Obama.

Ambos se saludaron al inicio de la cumbre, y mientras que Rajoy lo hizo en inglés, Obama utilizó el español: "Hola Mariano, ¿cómo estás? Nos vemos mañana", fueron las palabras del presidente estadounidense a Rajoy, en alusión a la reunión que mantendrá con los jefes de Estado o de Gobierno de las cinco economías más importantes de la UE: Rajoy, François Hollande (Francia), Angela Merkel (Alemania), David Cameron (Reino Unido) y Matteo Renzi (Italia). – Efe

# Tribunas

## Volver a ser independientes

POR Tomás Urzainqui Mina

Ahora que el régimen político, impuesto a esta sociedad navarra conquistada, se resquebraja, debido a su intrínseca corrupción, a la vez que frente a él se alza la necesidad vital de la ciudadanía de ejercer el derecho humano a liberarse y arrebatar el poder a los que lo parasitan, pues no se puede olvidar que la sociedad navarra se halle bajo la losa de una dominación continua. Así es preciso recordar que las generaciones navarras de la época contemporánea -los padres de nuestros bisabuelos- vivieron cuando funcionaban las instituciones de la independencia navarra: entre ellas, las Cortes de Navarra de 1828-1829, que se opusieron firmes al traslado de las aduanas españolas del Ebro a los Pirineos, los jueces y tribunales propios que administraban justicia a los ciudadanos de conformidad con las leyes navarras, es decir, funcionaba el sistema jurídico -legislativo, ejecutivo y judicial- propio, asimismo nuestros bisabuelos oyeron hablar sobre el proyecto de las Cortes de Navarra de suscribir un contrato político con el Estado español por el que se regularían las relaciones de igual a igual entre Navarra y España, que fue brutalmente rechazado en 1830 por esta última, cuyo gobierno ordenó la inmediata persecución contra los miembros de la Diputación del Reino que tenían encomendado el mandato de negociarlo; la valiente protesta de la Diputación del Reino en 1834

por la antinavarra decisión del gobierno de España de no respetar el sistema jurídico y constitucional navarro; la emisión de la última moneda navarra en 1837; por lo que ante todo ello en 1837 se proclamó la independencia navarra por un alzamiento de ciudadanos y militares patriotas. Navarra es un sujeto político soberano hoy conquistado y subordinado. Esta situación de dependencia de toda una sociedad es de tan primordial gravedad que justifica la auto organización política de la misma. El brutal desmantelamiento por España del Estado propio navarro en 1841. La división de las dos Navarras en 1856 por el tratado interestatal acordado entre Francia y España. Voluntad de ser libres reiteradamente constatada, de la cual es prueba el alzamiento unitario de la sociedad navarra de 1893-94 en defensa de los derechos y libertades de los navarros, como reza en el Monumento a los Fueros que se erigió en 1903 y poco después se levantó el Monumento a los defensores de la independencia de Navarra en Amairu el año 1922. En 1928 se pone en aplicación en todas las localidades de Navarra, sistematizando el derecho del autogobierno navarro, el Reglamento -auténtica Ley- de Administración Municipal. Los valores cívicos, democráticos o republicanos, no son meros hechos de legitimación política, son más bien principios mínimos e irrenunciables en una sociedad donde se respeten los derechos humanos. Sin embargo, la legitimación de la lucha por la independencia está en que se le niegan a la sociedad los derechos porque está conquistada. No en que fui-

mos independientes, sino en que ahora los ciudadanos navarros son continuamente dependientes, conquistados y subordinados. Ese es el motivo de trabajar para ponerle fin. No solo en que "nuestra legitimidad para reclamar la plena soberanía radica en la libre voluntad democrática" ni en que "desde la memoria de lo que fuimos, luchemos por lo que debemos y queremos ser". No es suficiente, pues luchamos no por lo que fuimos, sino por lo que ahora somos, una sociedad negada, por conquistada, subordinada y expoliada, queremos democráticamente poder escoger volver a ser libres. Es necesaria una dinámica cívica que parte del conocimiento de que somos una sociedad continuamente conquistada y por tanto negada.

El pueblo navarro ya se organizó muchas veces frente al poder que niega sus derechos y libertades, una de ellas fue en las llamadas Juntas de Infanzones bajo el lema "pro libertate patria gens libera state". En la Gamazada de 1893-1894 los miembros de esta sociedad vol-

**La legitimación de la lucha por la independencia está en que se le niegan a la sociedad los derechos porque está conquistada**

**Es necesaria una dinámica cívica que parte del conocimiento de que somos una sociedad continuamente conquistada y por tanto negada**

vieron a unirse para defender sus derechos y libertades. Como concluye la historiadora María Soledad Martínez Crespo, en el periodo 1875-1895 "la foralidad imprimió en las manifestaciones conflictivas matices específicos" eran "formas cotidianas de resistencia". La conflictividad social propiamente dicha estaba muy condicionada por el conflicto conquistadores/conquistados, que influye en las actividades y comportamientos, siendo los económicamente más desfavorecidos los más azotados por los efectos de la conquista continuada. Es decisiva la fijación de la sociedad política, como sujeto activo libertador y no solo el pueblo por la connotación restrictiva del concepto. El concepto "sociedad política" es más omnicompreensivo, por los siguientes motivos: primero, el concepto de sociedad, desde el punto de vista político, es diferente y mucho más preciso que el de pueblo o comunidades; segundo, la palabra política, sociedad política, hace referencia a la estatalidad propia. La sociedad civil atraviesa las divisiones forzadas de las fronteras administrativas, provinciales o estatales. La supervivencia de la sociedad a pesar de las particiones impuestas. Los faceros que han sido divididos en dos o más administraciones autonómicas o estatales, sin embargo, conservan la unidad de la sociedad navarra y sus derechos. La territorialidad de la sociedad es la realidad objetiva que se tiene que tener en cuenta para el ejercicio democrático por la misma de su derecho a decidir sin que pueda ser condicionado ni negado por las divisiones impuestas. ●

## Desmontando mentiras...

POR Javier Lecumberri Urabeyen

Lamentablemente, algunos aplican el principio universal de que "una mentira mil veces repetida acaba convirtiéndose en verdad no discutida". Debe de ser por ello que últimamente asistimos también a la mentira mil veces repetida sobre la financiación de UGT y CCOO a través de fondos públicos, llegando a leerse que vamos a manejar 525 millones (sí, sí, millones...) de euros, que hemos recibido 57 millones de euros, que nos aumentan las asignaciones, etcétera. En definitiva, que nadamos en la abundancia. Sobre los 57 millones, lo primero que debe saberse es que esa cantidad se refiere a la suma de programas finalistas desarrollados por la CEN, CCOO y UGT durante los años 2010, 2011 y 2012. Se trata de programas de colaboración agrupados en cuatro grandes bloques, encaminados a la orientación a trabajadores desempleados, a la implantación de la prevención de riesgos laborales, a la formación de trabajadores y a la atención a colectivos desfavorecidos e inmigrantes. Se denominan finalistas puesto que tienen un objetivo definido y unas acciones concretas. Solo se subvencionan los gastos ya realizados y que se demuestra documentalmente que se

han utilizado en realizar los trabajos comprometidos, auditados por ley mediante una auditoría externa e inspeccionados minuciosamente, como debe ser, por la intervención del Gobierno de Navarra. Es decir, con estos programas se atiende con servicios gratuitos y universales a todos los trabajadores sin distinción. En el caso de la UGT, se han plasmado en más de 9.000 consultas, visitas y gestiones en materia de salud laboral; en más de 21.000 acciones de orientación laboral; en que cerca de 15.000 trabajadores han participado en cursos formativos y en que más de 24.000 personas han sido atendidas por nuestro servicio de inmigración. Por otro lado, los famosos 525 millones, que han sido negociados en el ámbito del Acuerdo para la Reactivación Industrial, firmado por Gobierno de Navarra, empresarios y UGT y CCOO, y que se reparten entre los años 2014, 2015 y 2016, corresponden a una partida presupuestaria de Industria destinada a ayudas a empresas, inversiones en producción, infraestructuras industriales, I+D, internalización empresarial y redes energéticas. Y los sindicatos hemos intentado que dichas partidas fueran orientadas a lo que nosotros entendemos que es necesario y beneficioso para los trabajadores navarros, es decir, a consolidar y atraer a un tipo de empresas que creen empleo, que sea de calidad y con garan-

tías de futuro para nuestros trabajadores. Y punto. Ni gestionamos ni participamos de manera alguna en la administración de ese dinero, que será el Gobierno de Navarra, a través de la Administración Foral, quien lo asigne y reparta a las empresas que cumplan los requisitos y objetivos. Solo malintencionadamente y sin el más mínimo rigor, puede insinuarse que estos temas tienen algo que ver con financiación sindical. Sobre el Consejo de Diálogo Social, no sé cuántas explicaciones más podemos dar con respecto a su transparencia y finalidad. Creo que no hay nada más limpio que pasarlo por el Parlamento, con luz y taquígrafos, y nada más claro que compararnos con nuestros vecinos de la CAV, donde los sindicatos con categoría de *más representativos* (ELA, CCOO, LAB y UGT) tienen constituido el Consejo Vasco, con un presupuesto superior a los 2 millones de euros. Por cierto, allí tampoco participan los sindicatos que no cumplen las exigencias de representación legales. Y en Castilla y León, por poner otro ejemplo, el Consejo cuenta con 4,5 millones de euros de presupuesto. Por población y extensión geográfica, dichos consejos están dotados, lógicamente, muy por encima de lo que necesitaríamos en Navarra. Pero lo más importante, nadie en esas CCAA duda del beneficio para los trabajadores y la sociedad de los acuerdos

alcanzados en dichos consejos, que van mucho más allá de cuestiones meramente laborales, y que permiten que la voz y los intereses de los trabajadores sean defendidos al más alto nivel.

Por último, hemos asistido perplejos desde UGT a las declaraciones del dirigente de LAB en Volkswagen que, en línea con las posturas de la derecha más rancia y antisindical, aparece públicamente criticando liberaciones de dirigentes sindicales de la UGT en la fábrica, en la que él mismo está liberado. Quizás desconozca que LAB, su sindicato, solo en la Administración Foral de Navarra tiene 24 liberados por horas sindicales y acuerdos institucionales, lo cual la UGT no critica en absoluto. Por cierto, ¿también le parece mal que los navarros, con nuestros impuestos, paguemos el sueldo de sus liberados? ¿Se ha vendido LAB al Gobierno de Navarra? Qué fácil es lanzar una calumnia y qué trabajo es desmentirla. Y siguiendo ese viejo refrán tan español de "calumnia, que algo siempre queda", hay una campaña claramente orientada a descalificar a los sindicatos progresistas, de clase e internacionalistas. Quizás, algunos desesperarán viendo que los trabajadores con sus votos siguen dando en Navarra la mayoría sindical a la UGT, frente al poco más del 30% de representación del conjunto del mal llamado sindicalismo nacionalista. El sindicalismo no puede servir más que a una bandera, la roja, de los trabajadores del mundo. ●

El autor es secretario general de la UGT de Navarra

## Barcina cierra la puerta a las primarias en UPN pero busca una vía intermedia

Serán los 232 miembros del Consejo Político quienes votarán entre todos los candidatos que se presenten

Mientras, Sanz, Salanueva, Caballero, Marcotegui o Viñes siguen pidiendo unas primarias entre los militantes

**Condenan al Gobierno foral por retrasar "a propósito" ayudas a la excedencia**

Dos de las 446 familias que quedaron fuera de las ayudas en el año 2012 ganan en el juzgado

PÁG. 18

PÁG. 16-17

**Monago se pagó 22 viajes a Canarias y el Senado le justifica otros 16**

• El presidente extremeño esgrime un certificado que reserva para los tribunales

PÁG. 4

**El Trofeo Boscos de Salesianos, premiado por la Iglesia**

La diócesis presentó sus cuentas con un déficit de 392.000 euros

Mañana domingo se celebra en todas las parroquias de Navarra el Día de la Diócesis

PÁG. 20-21



De espaldas, Izaskun Úcar, al violín, y Alfredo Piedrafita, en el aula del Colegio Público de Ermitagaña.

JAVIER SESMA

## ‘Barrockeros’ en las aulas

• Una canción de Barricada, utilizada en clase de música en Ermitagaña PÁG. 48



**Osasuna, sin los internacionales**

El equipo recibe a la Ponferradina esta tarde en El Sadar (18.15 h) PÁG. 32



Ioseba Fernández acaba su Mundial de patinaje con un oro y una plata PÁG. 38

**cuadrado**  
PAMPLONA  
CORTES DE NAVARRA 3 - CARLOS III 6  
TEL.: 948 223 003

**LIQUIDACIÓN TOTAL POR TRASLADO**  
DEL 11 DE OCTUBRE AL 17 DE ENERO

NACIONAL	2	DEPORTES	32
INTERNACIONAL	6	DIARIO DEL MOTOR	42
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	44
OPINIÓN	12	CARTELERIA	58
NAVARRA	16	FARMACIAS	61
PAMPLONA	24	LOTERÍAS	61

**Bolso azul Navy**  
de Guillermina Bascos  
HOY POR SÓLO  
**10,99€**  
DN

**DIARIO DE NAVARRA REGALA 5 VW POL**  
De Jueves a sábado  
Semana 5  
Sábado 15 de noviembre

# España sigue como la nueva locomotora de una Eurozona lastrada por Italia

## Alemania y Francia evitan la recesión y Grecia sorprende al crecer un 0,7%

**La zona euro creció entre junio y septiembre al 0,2%, mientras que la UE lo hizo de forma similar, al 0,3%**

**Italia entra en recesión al caer el 0,1% en el tercer trimestre y ceder un 0,4% en términos interanuales**

**ADOLFO LORENTE**  
Bruselas

Bruselas, territorio de símiles. Una de aviones. Recordaba esta semana un alto cargo comunitario en una conversación informal que "España tuvo que reparar su aeronave en llamas, en pleno vuelo y con la intervención comunitaria de su economía a la vuelta de la esquina. Ahora, todo ha cambiado. Francia, y sobre todo Italia, son los que tienen el ala tocada. Mucho". Ayer, Eurostat, el notario que da y quita razones a las promesas políticas, resumió en cifras cuál es el sentir económico por el que atraviesa el Viejo Continente. El estancamiento ha llegado para quedarse, pero al menos sí parece confirmarse que los fantasmas de la temida tercera recesión se quedaron en eso, en fantasmas.

La oficina estadística comunitaria informó ayer de que el PIB de la Eurozona creció en el tercer trimestre de este año un tímido 0,2%, apenas una décima más que el segundo y una menos que el primero. Ídem de ídem en el conjunto de los Veintiocho, donde se ve algo más de luz (aumentó el 0,3%) gracias al empuje de Reino Unido o Polonia. Los únicos datos más o menos positivos llegan al leer las cifras en términos interanuales, ya que la Eurozona creció un 0,8% más que en el tercer trimestre de 2013 y la UE, el 1,3%. Nada que ver por ejemplo con Estados Unidos, que registró unos guarismos del 2,3%.

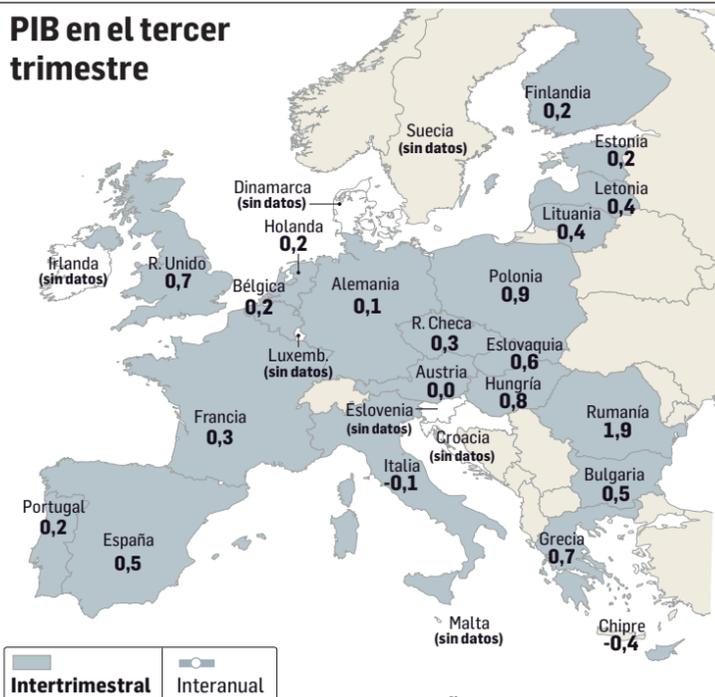
"Las cifras constituyen una pequeña buena noticia, pero insistimos: no hay margen para la complacencia", aseguró ayer la portavoz del Ejecutivo comunitario, Mina Andreeva. Un mantra repetido trimestre a trimestre desde una Comisión Europea que insiste en su fórmula mágica para salir de la crisis. "Se necesita una actuación política decidida en tres frentes: una política presupuestaria creíble y compatible con el crecimiento, reformas estructurales ambiciosas y utilizar todas las herramientas disponibles para impulsar la inversión en Europa". La teoría es sencilla, pero su puesta en práctica, a tenor del coste político de las reformas estructurales, es más que complicada. "La recuperación está en marcha, pero todavía es lenta y frágil", incidió.

### El tirón del consumo

La disección de las estadísticas de Eurostat ratifica que entre las cuatro grandes de la Eurozona, España se consolida como la nueva locomotora al mantener un crecimiento sostenido del 0,5% intertrimestral y del 1,6% interanual. Y lo hace gracias al inesperado tirón del consumo interno, que incluso ha sorprendido a Bruselas, como admitió recientemente el nuevo comisario de Asuntos Económicos, Pierre Moscovici. Cierto es que cuando uno cae tan bajo en el horizonte sólo se atisba subida, pero no menos cierto es que las reformas estructurales impulsadas, como se afana en destacar la Comisión, han dado su fruto.

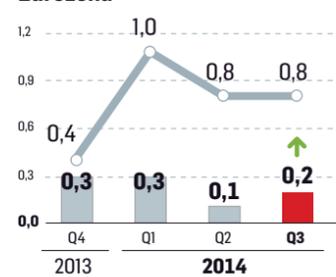
Alemania, el gran motor de la moneda única (copa un tercio de su PIB), consiguió sortear la recesión técnica (dos trimestres en retroceso) creciendo a un frágil 0,1%. Dato a tener en cuenta ya que venía de registrar el -0,1% en el segundo trimestre. Porque si un país es analizado con lupa es el que dirige Angela Merkel, que según sus expertos está siendo víctima de las "turbulencias internacionales y de la propia Europa". Respecto a la evolución in-

### PIB en el tercer trimestre

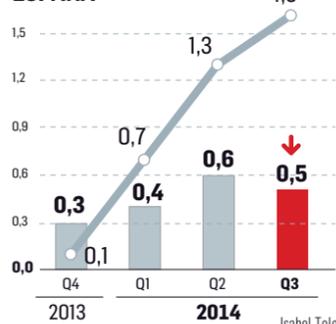


Intertrimestral Interanual

### Eurozona



### ESPAÑA



teranual, el PIB se incrementó el 1,2%, lo que evidencia la "robustez" bávara.

Algo similar le ocurrió a la maltrecha Francia, que tras caer el 0,1% entre abril y junio logró crecer al 0,3% entre julio y septiembre, superando ligeramente las previsiones de los analistas. "Esta cifra refuerza la previsión del Gobierno de obtener un ascenso del 0,4% este año", recaló el ministro de Finanzas, Michel Sapin. Eso sí, sus resultados interanuales arrojan un pobre crecimiento de sólo el 0,4%, la mitad que la Eurozona y nueve décimas que la UE.

### Los rescatados

Los graves problemas comunitarios hablan italiano. Un país, la tercera potencia del euro, en el que Matteo Renzi sigue sin encontrar la senda del crecimiento. Eurostat confirmó que Italia ha vuelto a entrar en recesión técnica al caer el 0,1% en el tercer trimestre. Entre mayo y junio ya lo hizo en un 0,2%. Y lo más preocupante es que en el tercer trimestre de 2013, el país crecía a más velocidad que ahora (caída interanual del 0,4%), lo que supone una excepción y un lastre para el conjunto de la UE. Sólo Chipre registró tasas negativas en el tercer trimestre de este año.

Otra de las sorpresas positivas la protagonizó Grecia, que lideró el crecimiento en Europa junto a Reino Unido registrando el 0,7% en el tercer trimestre. De Irlanda no hay todavía datos, pero se ha convertido en la nueva revelación tras dejar atrás el rescate. Su crecimiento interanual ronda el 6%.

Ante este panorama, España mira cada vez más a Alemania también en el ámbito comercial. Y es que el país germano se ha convertido en el principal "socio fundamental" para la economía española en 2013 desbancando al Reino Unido y también por delante de Francia, Holanda y EEUU, según el V Índice de oportunidades y riesgos estratégicos elaborado por el Instituto Elcano y presentado ayer.

## Ayudas fiscales holandesas

De Luxemburgo, a Holanda. Del presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, a Frans Timmermans, su flamante número dos. Bruselas, como ya había avanzado en junio, confirmó ayer que el Gobierno holandés está siendo investigado por los técnicos de Competencia a raíz del acuerdo tributario (*tax ruling*) firmado con Starbucks para ahorrarse "millones" de euros en el pago del Impuesto de Sociedades a través de una sofisticada ingeniería fiscal. La Comisión considera que el estatus del que se beneficia la cadena de cafeterías estadounidense podría llevar aparejadas ayudas de Estado incompatibles con la legislación comunitaria, lo que en último término podría obligar a la empresa a pagar todo el dinero que no ha abonado desde 2007, años en el que arranca la investigación. Starbucks tiene ahora un mes de plazo para dar las explicaciones oportunas. Se da la paradoja de que la carta en la que se advierte de este expediente la firma el ex-comisario Joaquín Almunia y el destinatario es Timmermans, hasta hace un mes ministro de Exteriores de Holanda.

## La deuda roza el objetivo del año al subir 10.513 millones en septiembre

**A. ESTRADA** Madrid

La deuda pública española aumentó en 10.513 millones en el mes de septiembre y se situó en 1.020 millones de euros. Se trata del mayor incremento del endeudamiento del conjunto de las administraciones públicas desde el pasado mes de mayo, en que creció en más de 14.000 millones de euros. Con ello alcanza ya el 97,1% del PIB, cuando la previsión para fin de año es del 97,6% del PIB.

El Ministerio de Economía cree que se cumplirá la previsión y señala que el aumento de la deuda del Estado es coherente con la estrategia del Tesoro, que ya ha captado el 97,8% del objetivo anual en emisión de deuda de medio y largo plazo. Además, justifica el incremento de la ratio deuda/PIB en los últimos años por la recapitalización del sistema financiero, el fondo de pago a proveedores y del fondo de liquidez autonómica (FLA). Teniendo en cuenta que un

punto de PIB son alrededor de 10.000 millones de euros, para cumplir el objetivo en los tres últimos meses del año la deuda pública sólo puede aumentar entre 5.000 y 6.000 millones. El Ministerio de Economía insiste en que la ratio deuda/PIB comenzará a estabilizarse a partir de 2015.

La mayor parte de la deuda correspondía al Estado (un 86,4% del PIB), seguido por las comunidades autónomas (22,3% del PIB) y los ayuntamientos (4,1% del PIB).

### Deuda pública



# Los trabajadores temporales ganan 766 euros menos que los fijos

**El salario medio en el sector público es casi un 50% superior a la media del sector privado**

**Navarra es la tercera comunidad con los sueldos más altos, 2.126 euros brutos mensuales**

**A. ESTRADA**  
Madrid

Los trabajadores con contrato indefinido ganaron en 2013 de media 2.048 euros brutos al mes, una cifra que se reduce a los 1.282 euros en el caso de los temporales, un 60% menos. En función del sexo, el salario medio de las mujeres fue de 1.621,6 euros brutos al mes, mientras que el de los hombres se situó en 2.102,1 euros.

Asimismo, el 60,5% de los trabajadores del sector público ganó más de 2.159 euros brutos al mes frente a sólo el 21,8% de los asalariados en el sector privado, según la explotación de datos realizada por el Instituto Nacional de Estadística (INE) de la Encuesta de Población Activa (EPA) de 2013. El INE explica esta mayor concentración de sueldos altos en la administración porque en ella hay un mayor porcentaje de asalariados con estudios superiores, un menor peso del trabajo a tiempo parcial y más antigüedad. Por todo ello, el salario medio en el sector público alcanzó en 2013 los 2.530 euros brutos mensuales, un 49,6% superior a la media en el sector privado, que no llegó a los 1.700 euros (1.691).

Dentro de los asalariados públicos hay diferencias según el tipo de administración. La comunidad autónoma es la que tiene mayor porcentaje de empleados en el tramo más alto de remuneración (superior a 2.159 euros mensuales); en la administración central predominan los de tramo

medio (de 1.217 a 2.159 euros) y la local es la más representada en el tramo salarial inferior (por debajo de 1.217 euros brutos al mes)

El factor más importante en la determinación del salario es el tiempo de trabajo. El 36,3% de los asalariados a jornada completa ganó más de 2.159 euros mensuales mientras que el 17,2% percibió menos de 1.217 euros. Por su parte, el 89,5% de los trabajadores a tiempo parcial (representaban el 15,8% del total de asalariados) ganó menos de 1.217 euros brutos al mes.

El salario medio bruto mensual de los empleados a tiempo completo fue de 2.121 euros, el triple que los 697 euros de media de la jornada parcial.

En el conjunto de los asalariados, el 30% (4.242.780 personas) ganó menos de 1.217 euros brutos al mes. Otro tercio de asalariados, en los tramos de remuneración más alta, percibió un sueldo bruto mensual superior a los 2.159 euros al mes en 2013.

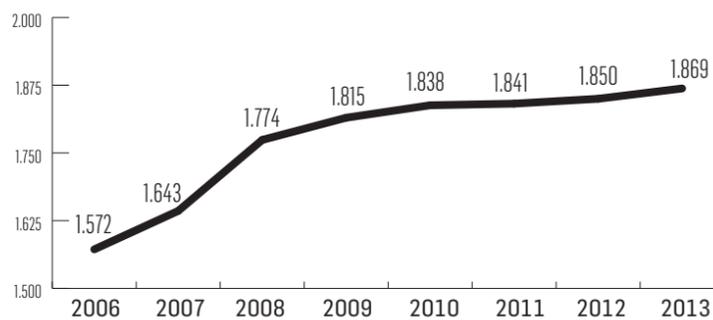
En función de la edad, los salarios se incrementan con la edad, pasando de los 1.032,5 euros brutos que cobran los menores de 24 años hasta los 2.134,7 euros que reciben los mayores de 55 años

Madrid, País Vasco y Navarra fueron las autonomías con los salarios más altos en 2013. En el caso de la Comunidad foral, el salario medio se situó en 2.126 euros. En el otro extremo, las autonomías con la media salarial más baja fueron Murcia, Canarias y Extremadura, con salarios de algo más de 1.600 euros.

## La ayuda a los parados

Por otra parte, el Gobierno continúa negociando con los sindicatos la ayuda a los parados de larga duración. El Ministerio de Empleo propone una ayuda máxima de 450 euros mensuales si la persona desempleada tiene cargas familiares e inferior a los 400 euros si no hay al menos tres miembros de la unidad familiar a su cargo. El periodo durante el que podría beneficiarse de esa ayuda

## Salarios medios mensuales brutos



## Por comunidades autónomas

Madrid	2.198
País Vasco	2.162
<b>Navarra</b>	<b>2.126</b>
Asturias	1.956
Cataluña	1.928
Cantabria	1.873
<b>Total nacional</b>	<b>1.869</b>
Castilla y León	1.852
Aragón	1.842
La Rioja	1.827
Castilla-La Mancha	1.768
Baleares	1.761
Comunidad Valenciana	1.741
Galicia	1.728
Andalucía	1.645
Extremadura	1.622
Canarias	1.617
Murcia	1.541

DN

sería de seis meses sin prórroga, a semejanza de lo que ya existe con el Plan Prepara. Y la duración del programa alcanzaría hasta diciembre de 2015. Los sindicatos quieren que la ayuda sea prorrogable y que el fin del programa se extienda hasta que la tasa de paro descienda por debajo del 20% o del 15%. Aunque CCOO y UGT quieren una cuantía algo más elevada de la ayuda, no es el punto más difícil para el acuerdo.

Para poder recibir la ayuda, la persona desempleada deberá participar en alguna acción de formación, llevar más de un año en paro y estar en situación de especial vulnerabilidad o necesi-

dad por no tener recursos, además de haber agotado la renta activa de inserción y el Plan Prepara. Otro requisito que quiere incorporar el Ejecutivo es que haya transcurrido más de un año desde el último cobro de una prestación, algo que rechazan de plano los sindicatos.

Con todas esas condiciones, el colectivo que podría acceder a esa nueva ayuda se reduce a 300.000 personas, mientras que los sindicatos pretenden que se puedan beneficiar al menos 500.000 parados sin recursos. El acuerdo al que se llegue se aplicará con efectos retroactivos a partir del 1 de noviembre.

## La agencia S&P alerta del escenario político español

Efe. Madrid

Standard & Poor's decidió ayer confirmar la nota de la deuda soberana española en un aprobado medio (BBB) con perspectiva estable, pero se mantiene alerta ante la posibilidad de un escenario político fragmentado en las próximas elecciones que pueda afectar al déficit y al crecimiento.

La agencia alerta de que si Cataluña deja de ser parte de España, "los indicadores crediticios, las cuentas externas y la posición de las finanzas públicas se debilitarían", lo que podría afectar a la nota del país.

# Santander expulsa a Rodrigo Rato de asesor internacional

**La entidad disuelve su Consejo Asesor Internacional, del que formaba parte el expresidente de Bankia**

**A. ESTRADA** Madrid

Banco Santander ha disuelto su Consejo Asesor Internacional como fórmula para prescindir de Rodrigo Rato como asesor de la entidad. Imputado por las tarjetas opacas de Caja Madrid-Bankia y por la salida a bolsa de Bankia, su presencia era muy cuestionada dentro y fuera del banco y resultaba incongruente con el

discurso de la nueva presidenta, Ana Botín, que reconoce la necesidad de recuperar la confianza de la sociedad en la banca.

El expresidente de Bankia fue fichado por Emilio Botín en 2008, tras dar la espantada en el Fondo Monetario Internacional (FMI). En aquel momento se publicó que cobraría 200.000 euros anuales como asesor internacional. Abandonó el consejo para ser nombrado presidente de Caja Madrid, posteriormente Bankia. Tras la quiebra de la entidad y su sustitución por José Ignacio Goñigolzarri, Botín volvió a fichar en 2013 a Rato para el mismo puesto. No le importó que estuviera imputado por los presuntos deli-

tos de estafa, apropiación indebida, falsedad contable, delito societario y administración desleal a raíz de la salida a bolsa y quiebra de la entidad.

El escándalo de las tarjetas black ha sido la puntilla. Rato, que gastó más de 99.000 euros con la tarjeta para su uso personal, está también imputado en este caso porque, según el juez instructor, las "consintió, propició y aceptó".

El Consejo Asesor Internacional del Santander lo integraban 12 miembros, la mayoría empresarios extranjeros, como Lord Burns (Grupo Modelo), George Mathewson (Royal Bank of Scotland) o Fernando Masaveu. En 2013 se reunió dos veces.

## Abengoa cae un 50% en bolsa por dudas de sus cuentas

• La empresa lo achaca a un "malentendido" sobre el cálculo como deuda de su bono y Fitch advierte del elevado apalancamiento

**AMPARO ESTRADA**  
Madrid

La empresa de energía y medioambiente Abengoa se hundió ayer en bolsa al caer un 36,5% lo que, unido al descenso del 18% del día anterior, hace que el batacazo bursátil en sólo dos días supere el 54%. La razón está en las dudas de los inversores sobre el volumen del endeudamiento de la compañía tras la presentación de resultados el pasado miércoles. El desplome obligó a Abengoa a enviar un comunicado a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) para aclarar lo que calificó de "malentendido" referido al cálculo de su deuda corporativa neta.

El origen del problema está en la emisión de un bono verde el pasado 30 de septiembre a través de su filial Abengoa Greenfield. El importe de esta emisión no se incluyó como deuda corporativa y los inversores empezaron a dudar de la transparencia en sus cuentas. Además, la agencia de calificación Fitch advirtió en una nota que el apalancamiento de Abengoa es "casi el doble" de lo anunciado por la empresa.

Abengoa justifica que el bono verde origen de la volatilidad ha sido contabilizado como "deuda sin recurso en proceso" en las cuentas a septiembre de 2014 porque está destinado "a servir de puente a la financiación a largo plazo sin recurso asumida en proyecto verdes". La sociedad tiene contabilizados 1.592 millones de euros de financiación puente bajo esta clasificación.

**GEOX**  
RESPIRA

**GEOX PAMPLONA**  
en Facebook

Calle San Ignacio nº 14  
Pamplona

# Koplowitz salva el control de FCC gracias a George Soros

J.A. BRAVO Madrid

Esther Koplowitz ha logrado salvar dos *set ball* de suma importancia en apenas un mes. Primero, pactando a mediados de octubre con la banca la refinanciación de su deuda personal (unos 950 millones de euros) vinculada, a su vez, a la participación de control (del 50,01%) que mantiene en FCC. Y segundo, logrando que el millonario estadounidense George Soros acceda a convertirse en su compañero de viaje con un protagonismo inusitado —se convertirá en el segundo accionista, casi a la par que la empresaria madrileña— que garantiza el éxito de la ampliación de capital que se prevé lanzar este mes.

Aprovechando la presentación ayer de sus resultados —malos como los últimos, al elevar un 16,8% sus números rojos hasta septiembre (788 millones de euros), aunque la compañía aduce que se debe a su severo plan de saneamiento—, Koplowitz informó al consejo de FCC del acuerdo alcanzado con Soros para traspasarle “en exclusiva” sus derechos preferentes en esa ampliación de 1.000 millones, que deberá ser aprobada antes en la junta general extraordinaria convocada para el jueves próximo. Eso supondrá que el magnate invertirá cerca de 670 millones —contando también el coste de suscripción de las acciones— para situarse como socio de referencia.

Aunque no está claro cuál será su participación definitiva, fuentes del sector apuntan que superará el 20% e incluso podría llegar al 25%, contando el 3,8% que ya tenía en el accionariado tras entrar

**El magnate invertirá unos 670 millones, tendrá cerca del 25% del capital y será el segundo mayor accionista**

hace un año precisamente comprando parte de las acciones que Koplowitz vendió entonces para lograr financiación. Esta, a su vez, reduciría su parte al entorno del 25%, obteniendo más de 150 millones con los que podrá amortizar parte de su deuda y pagar intereses pendientes a la banca.

El compromiso de Soros, ya presente en el mercado español a través de la inmobiliaria Hispania y de Bankia, es mantener esa posición en FCC, al menos, cuatro años y apoyar al equipo directivo de la empresa, encabezado por Juan Bejar, consejero delegado, designado en enero de 2013 tras el ascenso de Esther Alcocer Koplowitz a la presidencia.

Koplowitz evita a su vez que la falta de socios de peso provoque, de un lado, la entrada de algunos fondos ‘buitre’ y, de otro, el impago de la deuda y que la compañía termine en manos de la banca.



George Soros.

REUTERS

**3% DESCUENTO** MAS OFERTAS EN TICKET E. LECLERC

**E.Leclerc**

OFERTA FRESCOS VÁLIDA 15 de NOVIEMBRE

**14,95 €**

ENTRECOT TERNERA DE NAVARRA KILO

PROVEEDORES NAVARROS PRODUCTO DE NAVARRA

Reyno Gourmet

TOP TERNERA NAVARRA

**2x1 por 2€**

2 BOLSAS de 2 Kg.

NUEVAS MANZANAS VARIADAS

FINCA SEÑORÍO DE RIOJA

**¡NUEVO FOLLETO!**

**2x1**

Del 12 al 22 de noviembre

**Compra 2 unidades y llévate la segunda en Ticket**

**¡10 días locos!**

Y además...



## Javier Sotil sustituye a Gisasola al frente del Grupo Mondragón

El Grupo Mondragón eligió ayer a Javier Sotil como nuevo presidente del Consejo General de Mondragón, casi diez meses después de que su anterior presidente, Txema Gisasola, presentara su dimisión. Sotil nació en Bergara (Guipúzcoa) en 1951. Cursó estudios de Ingeniería Industrial en la Universidad de Navarra. Con 38 años de experiencia en el grupo, lleva 5 años como vicepresidencia de innovación, promoción y conocimiento. También fue director de la división de ingeniería. EP

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

## Políticas Sociales



Las familias que quedaron fuera de estas ayudas en 2012 expresaron su malestar con el Gobierno con una concentración en la Plaza del Castillo.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA (ARCHIVO)

# Condenan al Gobierno por retrasar “a propósito” ayudas a la excedencia

## Dos de las 446 familias que quedaron fuera de las ayudas en 2012 ganan en el juzgado

**La juez ve “una maniobra de mala fe” el retrasar la tramitación de ayudas para negarlas con una nueva ley más restrictiva**

**Otras familias están esperando sentencias por haber quedado fuera de estas ayudas por falta de presupuesto**

**GABRIEL GONZÁLEZ**  
Pamplona

Algunas de las 446 familias que en 2012 se quedaron fuera de las ayudas por excedencia para el cuidado de hijos comienzan a ganar la batalla en la Justicia. Un juzgado ha dado la razón a dos madres que solicitaron una prórroga de la ayuda a finales de 2011 pero que el departamento de Políticas Sociales del Gobierno de Navarra les denegó en 2012. El motivo, que la tramitación de sus peticiones se alargó “a propósito”

para que se resolvieran y denegaran cuando ya había entrado en vigor la nueva ley, de marzo de 2012, mucho más restrictiva que la anterior.

La titular del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo se muestra muy crítica con la actuación del departamento, dirigido entonces por la socialista Elena Torres. “Fue una maniobra contraria a las reglas de la buena fe y buscada a propósito para que las peticiones se formularan, se tramitaran y se resolvieran con arreglo a la siguiente normativa”,

se lee en la sentencia. Ahora, el Gobierno tendrá que pagarles a cada una 396,31 euros mensuales desde la negación hasta la fecha en la que sus hijos cumplieron tres años, de acuerdo a la normativa anterior. El fallo es firme y no admite recurso.

Las dos madres demandantes tenían concedida una excedencia en sus respectivas empresas para el cuidado de sus hijos y el Gobierno de Navarra les había otorgado en 2010 y 2011 la ayuda a la excedencia. A finales de 2011 -una en septiembre y otra en diciembre-, ambas solicitaron una prórroga de la ayuda para los siguientes meses, hasta que sus hijos cumplieran los tres años. Pero recibieron el silencio como respuesta, así que en abril volvieron a reclamarlas.

### Cambio de las reglas

Sin embargo, mientras esperaban respuesta, el Gobierno foral cambió las reglas que regían esas ayudas. Dentro de un paquete de medidas más amplias de contención del gasto público, se restringió el acceso a las convocatorias de ayu-

## Ayudas afectadas por la crisis

**1 Ayuda.** El Gobierno concedía 396 euros al mes para familias en excedencia para cuidar a hijos hasta 3 años.

**2 Cambio.** La reducción del gasto público en 2011 recortó la partida a estas ayudas. En 2012, la mitad de los solicitantes se quedaron sin recibirla.

**3 Maniobras.** La nueva ley era más restrictiva. La sentencia afirma que el Gobierno retrasó algunas peticiones anteriores “a propósito” para denegarlas ya con la nueva ley.

das públicas a la excedencia. Uno de los puntos era que limitaba estas ayudas para el cuidado de niños hasta los dos años, no hasta los tres como antes. Con este nuevo criterio, las solicitudes de ambas madres fueron denegadas.

Ahora la juez les ha dado la razón. La sentencia argumenta que ambas prórrogas “debieron resolverse con arreglo a la normativa que estaba vigente en ese momento”. El hecho de que la Administración no las resolviera en plazo, dice, no es motivo para aplicarles las nuevas reglas. Y lo argumenta con varios motivos. Primero, porque el Gobierno, según su propia ley, tenía un plazo máximo de dos meses para responder a estas demandas y al término de ese periodo la normativa anterior seguía vigente.

También argumenta la juez que Políticas Sociales “no explicó a las interesadas en ningún momento cuál era el motivo por el cual se desestimaba su petición”, y “no puede sacar provecho” de que no recurrieran. La sentencia recoge además que el decreto foral con los anteriores requisitos continuó vigente hasta que fue derogado el en marzo de 2012, de ahí que hacer a las recurrentes presentar nuevas solicitudes a partir de entonces “denota una maniobra de la Administración contraria a las reglas de la buena fe y buscada a propósito”. Por tanto, entiende la magistrada que las resoluciones del Gobierno “generaron una clara indefensión a las recurrentes, que se vieron privadas de una respuesta clara y fundada a sus reclamaciones”.

# 446 familias se vieron afectadas en 2012 al acabarse la partida

**Los afectados afirman que fueron "engañados" porque se seguían recogiendo solicitudes cuando no había dinero**

G.G.O.  
Pamplona

El Gobierno de Navarra aprobó en 2012 una partida de 1,6 millones de euros para ayudas a la excedencia para el cuidado de hijos, pero finalmente gastó 1,2. De las 850 familias que la solicitaron, 446 se quedaron sin la ayuda porque, según el Gobierno, se agotó la partida presupuestaria (se concedían 396 euros al mes por familia).

Desde entonces, los afectados han llevado a cabo concentraciones, han acudido al defensor del Pueblo y también a los tribunales. Algunos de ellos, en demandas agrupadas. En una, más de 40 familias que se encuentran a la espera de la sentencia.

Según denuncian, fueron "engañadas" por el Gobierno de Navarra, porque se les "ocultó información". Relatan que cuando acudían a Políticas Sociales se les decía que esas ayudas se les iban a conceder, cuando en realidad ya se sabía que no habría para todas,



Afectados, frente al Parlamento.

y que el departamento seguía recogiendo solicitudes cuando ya se había acabado el dinero. Añaden que muchas familias han sufrido "graves perjuicios laborales y económicos" porque la excedencia que solicitaron en sus empresas para quedarse al cuidado de sus hijos pequeños se hizo teniendo en cuenta que iban a recibir esa ayuda, por lo que al no recibirla sufrieron una merma importante en sus ingresos.



Charo Segura, presidenta de Adela Navarra (de pie), con el cheque antes de proceder a su entrega. MARIO GARCIA

# 9.450 € de la campaña del cubo de agua helada para investigar sobre ELA

**Entregadas las donaciones recibidas en la Asociación de Esclerosis Lateral Amiotrófica navarra**

A.V.  
Pamplona

El gesto era importante. También la concienciación social sobre la enfermedad. Pero mucho más la concreción económica, a través de donaciones, para avanzar en la investigación sobre la misma. Y, ayer, esas ayudas monetarias pú-

blicas y anónimas procedentes de cientos de navarros que han participado en los últimos meses en la campaña por la Esclerosis Lateral Amiotrófica (ELA) vertiendo cubos de agua helada sobre sus cabezas se tradujeron en un cheque de 9.450 euros que ayudará a mejorar los conocimientos sobre la misma.

Charo Segura, presidenta de la Asociación de Esclerosis Lateral Amiotrófica (Adela) de Navarra, entregó ese dinero a la neuróloga del Complejo Hospitalario de Navarra Ivonne Jericó, una cantidad que se empleará en investigación "exclusiva" sobre la ELA en la Fundación Miguel Servet y su centro biomédico Navarrabiomed. Jericó participaba como ponente en una charla-coloquio organizada por Adela en torno a la investigación en enfermedades neurodegenerativas junto con Leyre Martínez, neuróloga, y M<sup>a</sup> Victoria Zelaya, neuropatóloga, ambas ligadas a Navarrabiomed. Asistieron medio centenar de personas.

"Estamos muy contentos con el resultado. La del cubo de agua helada era una campaña a nivel mundial, y los navarros han sabido estar a la altura. De hecho, hemos recaudado una cantidad similar a la de cualquier provincia del País Vasco", indicó Charo Segura. Agregó que "se siguen recibiendo donaciones", y que "se sobrepasará finalmente la cifra de los 10.000 euros".

"Nos ha apoyado gente particular de todas las edades, clubes deportivos, colegios, pueblos... y la campaña ha servido para dar a conocer además esta enfermedad tan cruel", sentenció.

# La juez no ve pruebas de que se denegaran por falta de presupuesto

• "Se ignora cuál era el presupuesto, cuándo se agotó, cuántas subvenciones dio, a partir de qué número se agotó o desde qué fecha se negó"

Durante el juicio de las dos madres que han ganado su pleito, el abogado del Gobierno de Navarra argumentó que las solicitudes habrían sido desestimada de todos modos, con la normativa anterior y con la nueva, debido a "la falta de disponibilidad presupuestaria". Este motivo, que es el que siempre ha defendido el Ejecutivo foral para no conceder la ayuda a todos los solicitantes de estas ayudas, se ha tenido en cuenta en algunos casos similares que han llegado al juzgado, pero en este la juez lo desestima. Lo hace argumentando que, "pese a su evidente trascendencia", no fue una razón que la Administración empleara cuando denegó las solicitudes en su día, ya que simplemente "se limitó a aplicar automáticamente la nueva normativa". Además, afirma que si verdaderamente ese era el motivo por el que se negaban las ayudas, "no se alcanza a comprender por qué guardó silencio en lugar de darlo a conocer".

El Gobierno aportó como prueba que en septiembre de 2011 se aprobó una reducción del gasto en 327 millones para garan-

tizar la estabilidad presupuestaria de ese año, lo que provocó una reducción de la partida asignada a ayudas económicas para conciliar la vida laboral y familiar.

Las dos madres, -defendidas por los abogados Pilar Ollo y Alfonso Zuazu- no recibieron sin embargo esta explicación cuando vieron rechazadas sus prórrogas. "Pese a la importancia del contenido de estos informes", resalta la magistrada, "en sus resoluciones omitieron cualquier mención a esta falta de disponibilidad presupuestaria, no siendo posible asumir en este momento, sin más, estas conclusiones, que por cierto no aparecen corroboradas a través de los pertinentes documentos o certificados".

La juez afirma que resulta evidente que sólo se pueden conceder subvenciones si existe crédito presupuestario para ello, pero agrega que corresponde a la Administración justificar la inexistencia de ese crédito para denegarlo. "Y lo cierto es que la Administración no ha ofrecido explicación ni justificación alguna sobre tal agotamiento de crédito, ignorándose cuál era este crédito, cuándo se agotó, cuántas subvenciones se han concedido y principalmente a partir de qué número de petición o a partir de qué fecha se han empezado a denegar por falta de crédito".

COCINAR EN TRES PASOS. Preparar, cocinar y servir

# COCINA JAPONESA

Cocinar en 3 pasos  
**Cocina japonesa**

**Domingo 16 de noviembre por solo 3,95€**

**LA COLECCIÓN**

- Cocina japonesa 16 de noviembre
- Cocina para adelgazar 23 de noviembre
- Recetas para no complicarse 30 de noviembre
- Platos para gastar poco 7 de diciembre
- La cocina del Wok 14 de diciembre
- Pastelería 21 de diciembre

**DN**  
DIARIO DE NAVARRA

# El empleo de la economía social se recupera hasta el nivel de 2007

Las cooperativas y sociedades laborales dan trabajo a 9.622 personas en Navarra, un 20% más que en 2007

Empresas, trabajadores e instituciones celebraron ayer en Mapsa el día de la economía social

MARIALUZ VICONDOA  
Pamplona

Los empleos de la economía social (que agrupa a las sociedades y empresas en las que los trabajadores participan de la propiedad) han alcanzado los niveles de 2007, es decir, los anteriores a la crisis. En estos momentos, las cooperativas y sociedades laborales dan trabajo a 9.622 personas en Navarra, según las cifras de la Seguridad Social a cierre del mes de septiembre. Con estos datos Navarra se convierte en la primera comunidad autónoma en volver a cifras anteriores a la crisis. Estos datos fueron expuestos ayer por Ignacio Ugalde, presidente de la Asociación de Empresas de Economía Social de Navarra (ANEL). Ugalde participó en la celebración del día de la economía social que se celebró ayer en la sede de la cooperativa Mapsa, del grupo Mondragón, en Orkoien. El evento, organizado bajo el título "Vive una cooperativa", reunió a cerca de 200 representantes de empresas y entidades de la economía social, de instituciones y de la sociedad navarra. Los 9.622 empleos suponen un incremento del 20% del empleo entre 2007 y 2014. "Hemos pasado de representar el 3,6% del empleo privado al 4,4% en la actualidad", explicó. Añadió que de los 3.700 empleos creados entre enero y septiembre de 2014, 571 correspondieron a empresas de economía social. Y de los 1.100 puestos creados en el último trimestre, 436 pertenecían a este sector, es decir, el 39,6%.

Las cooperativas y sociedades laborales de Navarra tienen previsto cerrar el año con una facturación de 700 millones de euros, de los que 210 millones proceden de las exportaciones, "unas cifras



Juantxo Martínez-Garciriain, presidente de Mapsa, en el centro, recibe el reconocimiento de sus compañeros. De izquierda a derecha: Txus Cía, presidente de la asociación CIS; José María Martínez, presidente de UCAN; Juantxo Martínez-Garciriain; Ignacio Ugalde, presidente de Anel, y Mikel Archanco, presidente de la Asociación Fundaciones de Navarra.

JOSÉ ANTONIO GOÑI



La presidenta del gobierno de Navarra, Yolanda Barcina, atiende las explicaciones de Miguel Ugalde, director de Mapsa. Detrás, Pablo Zalba, quien también acudió a la visita de ayer.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

de las que nos sentimos orgullosos". Ugalde resaltó que, a pesar de la crisis, las empresas de este sector no han dejado de invertir. "Entre 2008 y 2014 han invertido un total de 153 millones de euros. Y nuestras empresas no se deslocalizan y tributan en Navarra", apuntó.

Otro de los datos que expuso el presidente de Anel fue el referido a la creación de empresas: 78

nuevas empresas en los dos últimos años.

## Mapsa

La cooperativa Mapsa fue la anfitriona de la celebración de la economía social. Esta industria, situada en Orkoien, comenzó su actividad en 1957, como iniciativa del empresario Félix Huarte. Se especializó en la fabricación de llanas de aluminio a partir de

1997. En 1991 se transformó en cooperativa y pasó a integrarse en el grupo Mondragón, como explicó ayer su director, Miguel Ugalde.

La cooperativa, que cuenta con 450 trabajadores, tiene un plan previsto de inversión de 30 millones de euros entre 2013 y 2017, con el objetivo de "aumentar la capacidad de producción, mejorar la productividad y reali-

## 11 centros de inserción laboral con 400 empleos

• Estos centros además cuentan con 170 puestos de trabajo de inserción; y Navarra tiene más de 100 fundaciones

M.V. Pamplona

El CIS es la asociación de Centros de Inserción Laboral y que está integrada en la economía social. En Navarra tiene 11 centros repartidos por toda la geografía de la comunidad y que cuenta con 170 puestos de trabajo de inserción laboral, además de otros 400 puestos de trabajo. "El objetivo de estos centros es el de servir de trampolín para que los trabajadores puedan incorporarse a otras empresas o recurrir al autoempleo", explicó Txus Cía, presidente de la asociación. "En esta crisis estos centros no sólo no han cerrado, sino que han resistido sin despidos e incluso logrando muchas inserciones en el mercado", aseguró Cía.

José María Martínez, presidente de UCAN, destacó la importancia de seguir trabajando en la integración de las cooperativas agrarias para lograr organizaciones de mayor tamaño. Mikel Archanco, presidente de la Asociación de Fundaciones de Navarra, recordó que hay más de 100 fundaciones en la comunidad que sobreviven porque "hay muchos trabajadores muy motivados y muchos voluntarios que dan su tiempo".

La presidenta del Gobierno, Yolanda Barcina, destacó el importante papel que tiene la economía social. "Navarra no sería lo que es ahora sin ella", dijo. "Sus actuaciones se reconocerán en un futuro como clave para la transformación económica", añadió.

zar acabados de alta gama". Explicó el directivo que ha sido la diversificación de mercados y de productos lo que ha garantizado la continuidad de la empresa.

Juantxo Martínez-Garciriain, presidente de Mapsa, recibió como reconocimiento a la trayectoria de la empresa y de la economía social una figura del artesano de Elgorriaga Fernando Martín Ibarra.



**BERROA GARDEN**  
JARDINERÍA - MASCOTAS - FLORISTERÍA - DECORACIÓN



¡APROVECHA LOS PRECIOS DE INAUGURACIÓN EN NUESTRA NUEVA SECCIÓN DE MASCOTAS!

Huarte - frente al c.c. Itaroa - tfno. 948 35 75 70 - www.berroagarden.com

Tu espacio de naturaleza e inspiración

# Bodegas Chivite negocia el porcentaje de la propiedad que se quedarán los bancos



Vista aérea de las instalaciones de Bodegas Chivite en el Señorío de Arínzano.

ARCHIVO

**Los acreedores convertirán parte de la deuda en acciones y garantizan la financiación**

**El porcentaje que se queden las entidades variará según el valor de los activos de la empresa**

**C.L.**  
Pamplona

El pasado 7 de noviembre la dirección de Bodegas Chivite comunicó oficialmente su entrada en el proyecto Fénix, un fondo creado por Santander, BBVA, CaixaBank, Bankia, Popular y Sabadell para reflotar empresas sobreendeudadas pero viables. La emblemática compañía navarra adeuda a dichas entidades 45 millones de euros y ahora debe negociar el porcentaje de las acciones que se quedarán los acreedores, que variará en función de la valoración de los activos de la compañía, a cambio de los créditos pendientes.

Fuentes de la bodega confirmaron que ya están trabajando en dicha valoración la consultora Ernst & Young y el despacho

GómezAcebo & Pombo, labor que debería concluir el 31 de enero. Asimismo, la empresa navarra entiende que es precipitado adelantar la participación que asumirán los bancos a través del fondo Fénix y pone el acento en que, sea cual sea el porcentaje final, la bodega ya se ha garantizado su acceso a la financiación. Además, Bodegas Chivite insiste en que el valor de sus activos supera al pasivo, por lo que recuerda que la entrada en el fondo Fénix asegura que la empresa "seguirá adelante".

La empresa navarra es la tercera compañía que entra en el fondo Fénix, iniciativa impulsada por el Gobierno central para evitar el cierre de compañías viables. Junto a Bodegas Chivite, también están General de Alquiler de Maquinaria (GAM), empresa que estuvo participada por Caja Navarra tras una polémica operación en la que la inversión sufrió una pérdida de valor superior al 95%, y el grupo Condesa, que cuenta en Navarra con las plantas de Zalaín (Lesaka) y Perfil en Frío (Berrioplano).

Bodegas Chivite es una de las empresas más emblemáticas de la Comunidad foral y está vinculada a la familia Chivite desde hace más de 350 años.

## EL ERE de extinción en Koxka cuenta con el apoyo de CC OO, UGT e independientes

**Los representantes sindicales se reunirán el próximo jueves con el administrador concursal para concretar el acuerdo**

**C.L.**  
Pamplona

Si el pasado miércoles la sección sindical de UGT en Koxka y los independientes aceptaron la propuesta del administrador concursal, la firma catalana Eveac, ayer fueron los afiliados a CC OO en Peralta los que, junto a sus compañeros de Pamplona que se reunieron el martes, confirmaron su apoyo al ERE de extinción para toda la plantilla. Teniendo en cuenta la composición de la mesa negociadora, con cuatro miembros de CC OO, tres de UGT, dos de Solidari, dos de ELA, uno de LAB y un independiente, Eveac se asegura que el próximo jueves sacará adelante el acuerdo para aplicar el expediente de regulación de empleo pese a la oposición de Solidari, ELA y LAB. No obstante, CC OO ha advertido que el acuerdo final queda supeditado a lo que decida la plantilla en asamblea.

Según adelantaron fuentes sindicales, la indemnización será de 21 días de salario por año con un tope de 13 mensualidades, aunque se diseñará una fórmula para mejorar las indemnizaciones de los trabajadores de entre 54 a 58 años que perjudique lo

menos posible su situación de cara a su futura prestación de jubilación. Eveac también se ha comprometido a no ejecutar la extinción de los contratos hasta que "sea fehaciente" que ninguna de las empresas interesadas en la compra tenga intención de subrogarse la plantilla.

### Puntuación de las ofertas

La principal razón que ha empujado a CC OO y UGT a apoyar el ERE de extinción ha sido la posibilidad de que la parte social podrá puntuar de forma objetiva, según el empleo ofertado y las condiciones de trabajo, las ofertas que hagan los posibles compradores. De esta manera, los representantes de los trabajadores tendrán la posibilidad de negociar con las empresas interesadas durante la fase de liquidación. No obstante, Eveac ha advertido a los sindicatos que el acuerdo también tiene que ser aprobado por el juzgado de lo Mercantil, aunque añade que es poco probable que se oponga. Se espera que el tribunal apruebe la propuesta de liquidación de Koxka a mediados de diciembre.

Fuentes sindicales contrarias al ERE de extinción señalan que ninguna de las empresas que se habían mostrado interesadas por comprar Koxka ha hecho efectivo por el momento el aval bancario para formalizar su oferta, por lo que consideran "precipitado" dejar abierta la puerta al despido de todos los trabajadores de las fábricas navarras.

## CC OO gana las elecciones sindicales en General Mills

El sindicato CC OO ha ganado las elecciones sindicales en la empresa General Mills de San Adrián, "una de las empresas más grandes del sector agroalimentario de Navarra, en la que trabajan 740 personas". El nuevo comité tiene 17 delegados y el resultado de las elecciones ha sido 7 delegados para CC OO, 4 delegados para ELA, 2 para UGT y 4 para LAB. El anterior comité estaba compuesto por 13 delegados: 7 de CC OO, 3 de ELA, 2 de UGT y 1 de LAB. DN

## Azkoyen pone a la venta un sistema de pago más rápido y antifraude

El Grupo Azkoyen, multinacional tecnológica con sede en Peralta, acaba de sacar al mercado un nuevo sistema de pago automático, denominado Cashlogy POS 1000, que, según explica la empresa en un comunicado, "permite reducir a la mitad el tiempo de cobro y refuerza la seguridad de las transacciones al detectar fraudes". EP

## Concapa Navarra recurre la convocatoria de becas para transporte y comedor

**• Considera que la nueva convocatoria del Gobierno vulnera la libertad de elección de las familias al primar el criterio de proximidad**

**I.G.** Pamplona

La Federación Católica de Padres de Alumnos y Padres de Familia (Concapa Navarra) ha recurrido la convocatoria de becas y ayudas para transporte y comedor aprobada por el Gobierno de Navarra y cuestiona los criterios de proximidad que se establecen en dichas becas.

En concreto, Concapa critica que la resolución por la que se aprueban las ayudas establece que "el acceso a las becas de enseñanza, transporte, comedor o residencia para aquellos alumnos que se matriculen en un centro cuyos estudios puedan ser cursados en uno de carácter público, concertado, subvencionado, o

que por su proximidad al domicilio familiar no exigiera el uso de dichas becas o ayudas, sólo se efectuará cuando circunstancias especiales, que deberán ser acreditadas documentalmente, así lo aconsejen o en el caso de estudios homologados en centros de la Universidad de Navarra".

Para Concapa, establecer el criterio de proximidad del centro posible de estudio "para eliminar de raíz la posibilidad de becas vulnera el principio de libertad de elección de centro escolar de los padres".

La federación de padres explica que "la terca y dura situación del desempleo en Navarra impide que muchas de las familias que libremente optarían por un centro educativo, sea público o concertado, no puedan hacerlo por motivos estrictamente económicos, ya que en la convocatoria de becas publicada se les deniega el acceso a las ayudas de transporte y comedor".

www.valleverde.it

**VALLEVERDE®**

La moda cómoda italiana  
Zapatos y complementos

Paulino Caballero, 22 - Telf.: 948 23 32 75 - 31004 Pamplona (Navarra)

Diario de

# Noticias

Cocinando con setas

Setas de Otoño II  
Hoy libro, por solo 2,95 € + periódico



## URBAN CITA HOY A DOCE CANTERANOS

“OSASUNA NO DEBERÍA TENER TANTOS EXTRANJEROS”, DICE EL ENTRENADOR // P44-46



## LAS IKASTOLAS PIDEN QUE SE VALORE SU LABOR SOCIAL

QUIEREN RECUPERAR EL SISTEMA DE SUBVENCIONES PARA LA ZONA NO VASCÓFONA // P4 Y 5



# Navarra debatirá una ley para reconocer a las víctimas de la guerra sucia y la violencia ultra

I-E PLANTEA EQUIPARAR A LOS DAMNIFICADOS CON LOS DE ETA Y LOS DEL FRANQUISMO  
**PROPONE UNA COMISIÓN DE INVESTIGACIÓN QUE ELABORE UN REGISTRO DE VÍCTIMAS**

INFORMACIÓN EN PÁGINA 13

## Un modelo en alza

LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL SUMAN 9.622 EMPLEOS // P24 Y 25



Dos trabajadores, en las instalaciones de Mapsa. Foto Javier Bergasa

## Barcina defiende la bicefalia que antes rechazó

UPN abre al consejo político la elección del candidato

**PAMPLONA** – La presión interna de quienes reclaman primarias ha llevado a UPN a modificar el sistema aprobado hace apenas dos días para la elección de candidato. **PÁGINA 12**

## SOLO EL PPN NO CUESTIONA LA CONCESIÓN DE LA MEDALLA DE ORO

Toda la oposición, salvo el PPN, rechaza el galardón concedido a Huarte y Urmeneta. **PÁGINA 14**

## PENA DE CÁRCEL POR PEGAR A SU MARIDO CON UN CENICERO

Una vecina de Pamplona, condenada a un año de prisión y dos de alejamiento. **PÁGINA 9**

## CARLOSMARÍA GIRALDO VECINO DE LA ROCHAPEA

“Llevé los 1.000 euros a la Policía para que los entregara a su dueño; era lo sensato”

PÁGINA 5

## SARRIGUREN SIGUE RECLAMANDO UN NUEVO COLEGIO

Una huelga de no asistencia a clase (seguida por el 85% de los alumnos) y una manifestación reclamaron un nuevo colegio para Sarriguren. **PÁGINAS 31-32**



comodity  
fondue

9771576 545066

# Economía



En primera fila, Ignacio Ugalde, Yolanda Barcina, Miguel Ugalde y Jantxo Martínez-Garciriain, antes de empezar la visita a Mapsa.

## EN BREVE

● **Los datos de Cepes.** La Confederación de Entidades para Economía Social (Cepes Navarra) la componen 363 empresas, que facturan 1.495 millones de euros, generan 6.420 empleos directos y suman más de 22.000 socios. Desde la constitución de Cepes, el volumen de negocio y de empleo de sus integrantes ha crecido: 245 millones de euros más, un aumento del 20%, y 220 puestos de trabajo más, un 3% más. Estos datos los ofreció ayer el presidente de Cepes, José María Martínez.

## LA FRASE

### JOSÉ MARÍA MARTÍNEZ "TENEMOS EL EMPUJE DE LAS PERSONAS"

El presidente de Cepes Navarra, José María Martínez, destacó durante su intervención que "las diferentes familias de la economía social tienen el empuje de las personas, de la honestidad y de la transparencia del modelo, que aporta riqueza y empleo al bien común en la Comunidad Foral".

# Las empresas de economía social suman 9.622 empleos en 2014, un 3% más

Las 684 firmas prevén facturar 700 millones este año, de los que 210 millones proceden de la actividad exterior

✎ Sagrario Zabaleta  
✎ Javier Bergasa

**PAMPLONA** - Las empresas de economía social suman 9.622 empleos en el tercer trimestre de este año en Navarra, un 3% más que en el mismo periodo del año anterior -7.228 de ellos en cooperativas y 2.394 en sociedades laborales-. "Hemos pasado de representar el 3,6% de los puestos de trabajo del sector privado en 2007 al 4,4% en 2014, según los datos de la EPA de la población ocupada", detalló el presidente de ANEL, Ignacio Ugalde, durante la celebración del 3º Día de la Economía Social. "Somos la primera Comunidad que ha logrado el nivel de empleo del periodo precrisis".

Ugalde representó a ANEL, una de las cuatro familias que integran este modelo en la Comunidad, junto a UCAN (Unión de Cooperativas Agroalimentarias de Navarra); la Asociación de Centros de Inserción y la Asociación de Fundaciones de Navarra. Todas ellas se engloban en el paraguas de Cepes Navarra, la Confederación de Entidades para la Economía Social.

Los presidentes de estas cuatro familias, José María Martínez (UCAN y

también de Cepes Navarra); Mikel Archanco (Fundaciones); Txus Cía (Centros de Inserción) e Ignacio Ugalde (ANEL) evaluaron sus actuaciones en una jornada celebrada en Mapsa, en Orkoien, titulada *Vive una cooperativa*, a la que asistieron unos 200 representantes de empresas y entidades de la economía social, de institu-

ciones y de la sociedad en general.

"La economía social no se puede considerar un modelo coyuntural al que se ha recurrido en la crisis; se trata de un modelo que ha venido para quedarse", dijo contundente Ugalde, que lo demostró con cifras y proyectos. Las 684 empresas de economía social (349 cooperativas y 335 socie-

dades laborales) prevén facturar en 2014 unos 700 millones de euros, de los que 210 millones proceden de los ingresos por exportaciones. Además, entre 2008 y 2014, estas firmas han invertido 153 millones para la competitividad de sus actividades. "Nuestro objetivo consiste en crear riqueza en el entorno, en este caso en Navarra, y

generar el máximo empleo", detalló Ugalde. De esta forma, entre enero y septiembre de 2014, este tipo de empresas crearon el 15,5% del empleo privado en la Comunidad Foral, 571 de un total de 3.700. Este porcentaje se elevó hasta el 39% en el tercer trimestre del año, al suponer 436 puestos de trabajo de 1.100.

## Mapsa genera 1.350 puestos de trabajo indirectos

La cooperativa, con 450 socios y empleados, ha aprobado un plan de inversión de 30 millones

**PAMPLONA** - Mapsa, cooperativa especializada en el desarrollo y fabricación de llantas de aluminio, genera 1.350 empleos indirectos gracias a sus 450 puestos de trabajo entre socios y asalariados. "Cada empleo directo soporta tres indirectos", explicó Miguel Ugalde, director de la firma perteneciente al Grupo Mondragon. Ante los asistentes al acto del 3º

Día de la Economía Social, Ugalde destacó que han aprobado un plan de inversión de 30 millones de euros para desarrollar entre 2013 y 2017 por medio del cual buscan "aumentar la capacidad de producción y de generación de empleo; mejorar la productividad y realizar acabados de alta gama" para su cartera de clientes, "la florinata de la industria del automóvil". Ugalde resaltó que sirven a Volkswagen Navarra, pero que no dependen de ella, ya que suministran a otras marcas del sector. Además, exportan a diferentes países de Europa, Brasil, Estados Unidos, Rusia o India.

El director de la planta destacó que en los próximos años van a continuar con la diversificación de mercado y de productos por medio de la rentabilidad y productividad. "Hemos subido en empleo en los últimos años, pero ahora no prevemos gran creación de puestos de trabajo. Pero nunca estamos cerrados. Si hay un crecimiento inorgánico, no estructural, iremos a por él", detalló. Esta compañía comenzó su actividad en 1957 y se especializó en la fabricación de llantas de aluminio a partir de 1977. En 1991 se transformó en cooperativa, pasó a integrarse en el Grupo Mondragon y decidió no solo

fabricar llantas sino desarrollar, contar con su propio *know how*. En 1995 tenían 155 empleados, cifra que ha saltado hasta los 450 en 2014, número que prevén mantener 2015.

Jantxo Martínez-Garciriain, presidente de Mapsa, destacó el elemento diferencial que suponen "los valores del modelo cooperativo" de manera que "la participación permite el compromiso de sus socios-trabajadores en el proyecto empresarial". Martínez-Garciriain recibió, como anfitrión Mapsa del acto de ayer, una figura de forja de un artesano de la montaña navarra, que simboliza el espíritu cooperativista. -S.Z.

Ugalde destacó que ANEL ha apoyado la constitución de 78 empresas de economía social entre enero de 2013 y septiembre de 2014, procedentes de sectores diversos como enseñanza, industria, servicios, energías renovables o nuevas tecnologías, después de haber asesorado a 312 grupos. “También apoyamos a los nuevos emprendedores a través de una iniciativa pionera en España: la cooperativa de emprendedores, un paraguas jurídico y legal para proyectos. Ya contamos con ocho que saldrán al mercado a principios de 2015”, dijo. Además, ANEL salva a pymes, abocadas al cierre por la falta de relevo generacional, “mediante procesos de transformación”.



“Debemos seguir trabajando en la integración de las cooperativas agrarias”

JOSÉ MARÍA MARTÍNEZ  
Presidente de UCAN

**INTEGRACIÓN Y COMPETITIVIDAD** El presidente de UCAN, José María Martínez, recordó que aglutinan 141 empresas, 1.100 millones de facturación, más de 2.000 empleos directos y 19.000 socios. “Debemos seguir trabajando en la integración de las cooperativas agrarias para alcanzar organizaciones mayores para disponer de más peso en la negociación con la gran distribución”, resaltó. Martínez incidió en seguir reestructurando “la base cooperativa en el medio rural para favorecer la rentabilidad y la competitividad”.



“Hemos logrado que la sociedad se involucre cada vez más en nuestros proyectos”

MIKEL ARCHANCO  
Presidente de Fundaciones

Txus Cía, presidente de la Asociación de Centros de Inserción, remarcó que “el empleo es esencial para la inserción de las personas, para la mejora de su autoestima, de su situación económica, de la creación de relaciones sociales y del acceso al sistema de protección social”. Los once centros, tres en Pamplona, cuatro en la Cuenca y el resto en Navarra, trabajan por el regreso al mercado laboral a través del empleo ordinario o autoempleo de “personas paradas mayores de 50 años, inscritas durante doce o más meses en el SEPE; o desocupadas en exclusión social, acreditadas por Bienestar Social”.



“El empleo es esencial para la mejora de la autoestima y para crear relaciones sociales”

TXUS CÍA  
Presidente de Centros de Inserción

Por último, el presidente de la Asociación de Fundaciones de Navarra, Mikel Archanco, resaltó que están logrando que “la sociedad se involucre cada vez más en los proyectos”. Recordó que actualmente en la Comunidad Foral operan más de cien fundaciones en el desarrollo de iniciativas relacionadas con “los servicios sociales, la salud, el deporte, la cultura o la educación”.



“Hemos impulsado la cooperativa de emprendedores y la ley de microcooperativas”

IGNACIO UGALDE  
Presidente de ANEL

Archanco quiso reiterar en presencia de la presidenta del Gobierno de Navarra, Yolanda Barcina, y del consejero de Políticas Sociales, Íñigo Alli, que estos sectores son los que más habían sufrido “las reducciones de las partidas presupuestarias”.

Sin embargo, Archanco explicó por qué, a pesar de disponer de menos ayudas públicas, estos proyectos siguen adelante: “Ahora, las fundaciones hacen más trabajo con más personas, porque hay empleados, socios y voluntarios muy motivados que dan su dedicación y tiempo a estas iniciativas sin ánimo de lucro”. ●



Javier Sotil. Foto: archivo

## Javier Sotil, presidente de la Corporación Mondragon

**PAMPLONA** – La Comisión Permanente de la Corporación Mondragon eligió ayer a Javier Sotil como nuevo presidente del grupo, once meses después de la dimisión de Txema Gisasola. Sotil, actual vicepresidente del área industrial, formaba parte de la comisión gestora que ha dirigido Mondragon durante esta etapa, abierta tras la crisis de Fagor.

Sotil, nacido en Bergara (Gipuzkoa) en 1951, ingeniero industrial en la UN y máster en Gestión Directiva por la Universidad de Mondragon, será el encargado de liderar a partir de ahora la transformación de Mondragon. Es un directivo curtido por una experiencia de 38 años en distintas empresas y labores del grupo cooperativo. - Efe

## La banca podría quedarse con el 90% del capital de Chivite

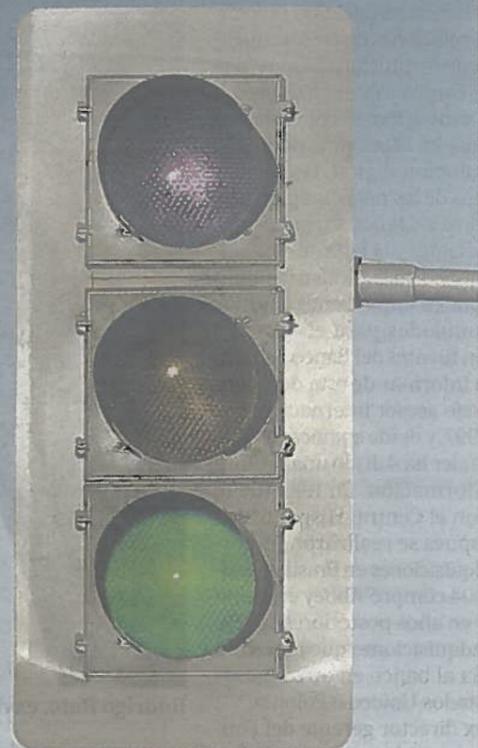
La bodega, con 65 empleados, arrastra una deuda de 50 millones de euros

**PAMPLONA** – La banca podría quedarse con el 90% del capital de Bodegas Chivite dentro del plan de reestructuración de su deuda, tras ser rescatada por el banco malo, el denominado proyecto Fénix, liderado por las seis principales entidades financieras.

Según publicó ayer *Cinco Días*, el 10% restante del capital quedaría en manos de los socios, aunque por el momento no está diseñada la estructura de su recapitalización. Este rotativo indicó que ya se ha nombrado al bufete de abogados Gómez-Acebo&Pombo, que junto a PwC o Ernst&Young serán los asesores de la operación. Estas bodegas suman 65 empleados en Navarra. - D.N.

Handiak, txikiak, ertainak... **beste urrats bat, beti.**

Urrats bat lehenengo eta beste bat gero. Oinak lurrean eta ilusioa goian. Lehen egunean bezalaxe zeure enpresan sinetsiz. Bidelagun izan duzunaren eta izango duzunaren babesa izatea beti. Ez dira hitz soilak, ekintzak, konpromisoak eta erantzunak dira. **Elkarrekin errazago da bidea.**



# "ORAIN"

ENPRESA, NEGOZIO ETA AUTONOMOENTZAKO FINANTZAKETA PLANA

**1.000 MILIOI EURO**

ERANTZUNA 5 EGUNETAN

Eskatzailean erantzuteko epea 5 lanegunekoa da, finantzaketako eragiketa aztertzeke eskatutako dokumentazio osoa eta zuzena jasotzen denetik zenbatzen hasita. 10.000.000 €-rako fakturazten duten negozio eta enpresen inbertsio bemetarako aplikagarria, eta eragiketa bakoitzeko gehienez 500.000 €.

**LABORAL**  
kutxa

# El Santander prescindirá de Rato tras el escándalo de las 'tarjetas opacas'

Disuelve el Consejo Asesor Internacional del que formaba parte el exvicepresidente del Gobierno

**MADRID** — El Banco Santander ha decidido prescindir de los servicios del exvicepresidente del Gobierno Rodrigo Rato y disuelve el consejo asesor internacional, el órgano no ejecutivo del que formaba parte y que sugería y aportaba ideas al consejo de administración del banco sobre oportunidades de negocio.

Según informaron ayer fuentes del gigante que preside Ana Patricia Botín, el banco ha decidido reconfigurar las relaciones de asesoramiento que tiene institucionalizadas "a la luz de los cambios que se han producido en la situación global y que van a continuar en la próxima década".

La revolución digital, las nuevas tendencias de los negocios globales, las mayores exigencias regulatorias y de los clientes y la falta de confianza del público en la industria financiera suponen importantes desafíos y oportunidades para el negocio, señalaron fuentes del Banco Santander para informar de esta decisión.

El consejo asesor internacional se creó en 1997, y desde entonces el Banco Santander ha sufrido una profunda transformación. En 1999 fue la fusión con el Central Hispano; dos años después se realizaron importantes adquisiciones en Brasil y México; en 2004 compró Abbey en Reino Unido, y en años posteriores se realizaron adquisiciones que han dado presencia al banco en otros países como Estados Unidos o Polonia.

Rato, ex director gerente del Fondo Monetario Internacional, fue fichado por el Banco Santander en 2008 y entró a formar parte de dicho consejo asesor internacional, aunque posteriormente, con su llegada a la presidencia de Caja Madrid



Rodrigo Rato, exvicepresidente del Gobierno. Foto: E.P.

abandonó este cargo, que sin embargo recuperó en septiembre de 2013.

Por sus funciones en el Santander, cobraba entonces unos 200.000 euros anuales y el entonces presi-

dente de la entidad, Emilio Botín, aseguraba estar "muy satisfecho" por el hecho de que Rato hubiese aceptado formar parte de la entidad. El veterano banquero subrayaba

qué el conocimiento de la economía mundial de Rato, su experiencia y visión global serían de gran valor para el banco, las mismas cualidades que destacó tras volver a llamarle en el verano de 2013, cuando el exministro de Economía ya estaba imputado por la salida a bolsa de Bankia.

**DOCE MIEMBROS** El consejo asesor del Santander estaba compuesto hasta ahora por doce miembros, incluyendo al secretario, de seis nacionalidades distintas y presidido por Antonio Fernández, expresidente del grupo Modelo en México. Entre sus miembros, además de Rato, había presidentes y expresidentes de distintas compañías, pero también el embajador de Estados Unidos en España Richard N. Gardner y el ex primer ministro portugués Francisco Pinto.

Según el último informe de gobierno corporativo del Banco Santander, durante 2013 el consejo asesor internacional mantuvo dos reuniones en las que trató, entre otros asuntos, la evolución de los resultados del grupo o la situación y perspectivas de Francia y su posición respecto a la UE. Pero también la evolución de las economías española y de los principales países donde el Santander está presente, así como los avances en la reforma del sistema financiero en Europa.

A principios de este mes, en la rueda de prensa de presentación de los resultados de la entidad, fue recurrente entre varios de los periodistas asistentes si el Santander había tomado alguna decisión sobre Rato tras el escándalo de las tarjetas opacas de Caja Madrid, con las que la antigua cúpula gastó más de 15,5 millones. — Efe

## La agencia S&P confirma la nota de la deuda española

La mantiene en aprobado medio con perspectiva estable, dos peldaños por encima del bono basura

**MADRID** — Standard & Poor's confirmó ayer confirmar la nota de la deuda soberana española en un aprobado medio (BBB) con perspectiva estable, pero se mantiene alerta ante la posibilidad de un escenario político fragmentado en las próximas elecciones que pueda afectar al déficit y al crecimiento económico. La calificación sitúa a la deuda española dos peldaños por encima del bono basura.

En su revisión, la agencia de calificación de riesgos ve la posibilidad de que el déficit se vea afectado tanto por el "activo calendario electoral" como por sus resultados. De este modo, un escenario de fragmentación política podría suponer una "desviación" en las políticas fiscales y estructurales, advierte.

Además, considera fundamental que las tensiones entre el Gobierno central y las autoridades regionales se reduzcan, y alerta de que si Cataluña deja de ser parte de España, "los indicadores crediticios, las cuentas externas y la posición de las finanzas públicas se debilitarían", lo que podría afectar a la nota del país.

No obstante, la agencia subraya que su "escenario base es que la comunidad autónoma de Cataluña seguirá siendo parte de España". "Si Cataluña dejara de ser parte del Reino de España, creemos que los indicadores crediticios del soberano, incluyendo el nivel medio del PIB per cápita, las cuentas externas, y la posición de las finanzas públicas, se debilitarían", aseguran.

Aunque estiman que la recuperación económica va a ayudar a reducir el déficit —a través del incremento cíclico de los ingresos por el consumo y los impuestos sobre la renta, así como por la reducción gradual de las transferencias de desempleo— piensan que es poco probable que el Gobierno alcance sus objetivos sin medidas adicionales de reducción del déficit.

**SOCIOS COMERCIALES** Otro de los aspectos que pueden afectar a la consecución de los objetivos de consolidación (creen que este año sí se alcanzará el 5,5% del PIB, pero no el 4,2% y 2,8% en 2015 y 2016) es el debilitamiento del crecimiento de los cuatro socios comerciales más importantes de España (Francia, Alemania, Portugal e Italia).

También anticipa que las exportaciones netas tendrán que seguir en superávit durante algún tiempo en España para hacer mayores progresos en la reducción de su posición de endeudamiento externo neto, que representó el 95% del PIB al final del segundo semestre de 2014. — Efe

## La economía en la eurozona crece un 0,2% en el tercer trimestre impulsada por España y Grecia

La Comisión Europea dice que de estos datos se desprende "una recuperación en curso, pero aún frágil y lenta"

**BRUSELAS** — La economía de la zona euro logró un modesto crecimiento del 0,2% en el tercer trimestre del año, tras la ralentización detectada en los tres meses anteriores, impulsada por el avance de Grecia y España, la mejora de los datos en Francia y en menor medida en Alemania, que evitó entrar en recesión técnica.

Italia se mantuvo en negativo, pero suavizó su contracción económica al pasar de una tasa del -0,2% en el

segundo trimestre a una del -0,1% en el tercero, según el cálculo adelantado publicado ayer por la oficina comunitaria de estadística, Eurostat. "Las cifras (de Eurostat) confirman lo que ya adelantaron las previsiones económicas de otoño: la recuperación está en curso pero todavía es lenta y frágil", señaló la portavoz de la Comisión Europea (CE) Mina Andreeva en la rueda de prensa diaria de la institución.

Andreeva reconoció que la evolución del PIB en el tercer trimestre es una "buena noticia", pero dijo que "no hay espacio para la complacencia". La Comisión considera que para reforzar la recuperación aún se debe actuar en tres frentes: lograr una

política fiscal creíble y que favorezca el crecimiento, llevar a cabo reformas estructurales ambiciosas y usar todas las herramientas disponibles para impulsar la inversión en Europa, señaló la portavoz.

Dentro de la zona euro los países que presentaron los mayores incrementos del PIB en el tercer trimestre fueron Grecia (0,7%), Eslovaquia (0,6%) y España (0,5%), mientras que los que tuvieron cifras más negativas fueron Chipre (-0,4%) e Italia (-0,1%), ambos en recesión.

España siguió creciendo por encima de la media europea, un 0,5%, aunque retrocedió una décima con respecto al trimestre anterior. La economía francesa evolucionó un 0,3%, por

encima de las expectativas, y después de haber experimentado un retroceso del 0,1% en el segundo trimestre.

Alemania, por su parte, logró evitar la entrada en recesión técnica al registrar un crecimiento del 0,1%, después de la caída del 0,1% del trimestre precedente.

La Oficina Federal de Estadística (Destatis) de Alemania aseguró ayer que la economía del país se muestra en líneas generales estable a pesar de la difícil situación económica global, aunque reconoció que las inversiones continúan frenando el crecimiento y que el ligero aumento del PIB en el tercer trimestre se debió fundamentalmente a las exportaciones y al consumo privado. — Efe



# bolsa

NASDAQ 100*	CAE 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,19%	↑ 0,35%	↑ 0,05%	↓ -0,10%	↑ 0,10%	↑ 0,18%	↓ -0,50%	↓ -0,82%
4.221,42 En el año: 17,52%	4.202,46 En el año: -2,18%	9.252,94 En el año: -3,13%	17.635,76 En el año: 6,39%	3.059,99 En el año: -1,58%	6.647,62 En el año: -1,50%	51.588,13 En el año: 0,16%	12.857,48 En el año: -1,64%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 14-11-2014 a las 18:01h.

### LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
FCC	8,37	14,63
AXIA REAL STATE	4,06	10,50
DIA	3,01	5,27
PRISA	2,56	0,20
EADS NV	2,08	48,50
INM. DEL SUR	2,01	7,10
VIDRALA	1,86	32,26
LINGOTES ESP	1,56	3,90

### LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
ABENGOA	-36,55	1,50
GRAL.ALQ.MAQ	-21,21	0,26
RENTA CORP.	-16,51	0,91
CODERE	-14,29	0,30
EDREAMS	-14,29	1,56
SACYR	-12,20	2,75
G.E.SAN JOSE	-10,39	0,69
URBAS	-10,00	0,02

### LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA	207.595.200
SANTANDER	60.802.927
IBERDROLA	25.138.082
PRISA	23.546.989
TELEFONICA	22.641.216
BBVA	22.578.920
SACYR	21.490.253
QUABIT INM.	16.937.672

### PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	0,078
Euribor 1 año	0,334
\$ EEUU	1,2517
Yen	145,78
Libra	0,79887
Franco Suizo	1,20128
Corona Noruega	8,4477
Corona Sueca	9,2614

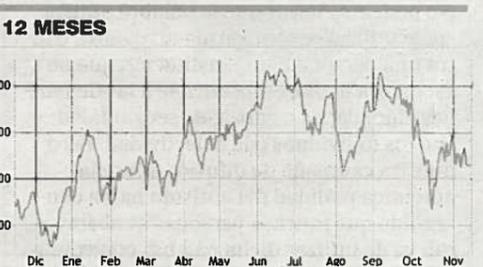
### EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ AIR LIQUIDE SA	97,10	-0,07	3,90
▲ AIRBUS GROUP NV	48,46	1,58	-13,18
▲ ALLIANZ SE-VNK	131,20	0,23	0,65
▼ ANHEUSER-BUSCH I	88,39	-0,50	14,41
▼ ASML HOLDING NV	81,59	-0,40	19,91
▲ AXA	18,49	0,60	-8,51
▲ BANCO SANTANDER	6,67	0,50	2,51
▲ BASF SE	69,13	0,23	-10,79
▼ BAYER AG-REG	109,90	-0,68	7,80
▲ BAYER MOTOREN WK	83,06	0,41	-2,53
▲ BBVA	8,52	0,50	-4,79
▲ BNP PARIBAS	47,55	1,07	-16,06
▲ CARREFOUR SA	24,04	0,52	-16,57
▼ DAIMLER AG	61,12	-0,07	-2,83
▲ DANONE	54,33	0,44	3,84
▲ DEUTSCHE BANK-RG	23,88	0,42	-27,78
▼ DEUTSCHE POST-RG	24,32	-0,94	-8,23
▲ DEUTSCHE TELEKOM	12,52	0,56	0,68
▼ E.ON SE	12,82	-1,65	-4,44
▲ ENEL SPA	3,69	0,54	16,38
▲ ENI SPA	16,23	0,81	-7,20
▼ ESSILOR INTL	86,25	-0,81	11,61
▲ GDF SUEZ	18,46	0,38	8,01
▲ GENERALI ASSIC	16,25	0,31	-4,97
▲ IBERDROLA SA	5,49	0,05	20,97
▼ INDITEX	22,04	-0,81	-7,58
▼ ING GROEP NV	11,14	-0,18	10,25
▲ INTESA SANPAOLO	2,21	1,56	23,19
▼ KONINKLIJKE PHIL	22,60	-0,33	-15,16
▲ LVMH MOET HENNES	137,75	0,00	3,88
▼ L'OREAL	131,65	-0,11	3,09
▲ MUECHENER RUE-R	155,20	0,36	-3,09
▼ NOKIA OYJ	6,28	-5,49	12,99
▲ ORANGE	12,75	0,12	41,67
▲ REPSOL SA	17,30	0,38	-0,63
▼ RWE AG	26,42	-1,73	-0,71
▼ SAINT GOBAIN	33,90	-0,19	-15,21
▼ SANOFI	74,44	-0,33	-3,48
▲ SAP SE	53,44	0,26	-14,24
▲ SCHNEIDER ELECTR	61,74	0,50	-2,01
▲ SIEMENS AG-REG	88,50	0,39	-10,87
▲ SOC GENERALE SA	35,90	1,03	-14,98
▲ TELEFONICA	12,28	0,66	3,76
▲ TOTAL SA	45,58	0,16	2,35
▲ UNIBAIL-RODAMCO	201,75	0,25	8,32
▲ UNICREDIT SPA	5,26	2,44	-2,32
▼ UNILEVER NV-CVA	31,38	-0,41	7,21
▼ VINCI SA	43,38	-0,61	-8,18
▲ VIVENDI	19,84	0,35	9,30
▲ VOLKSWAGEN-PREF	169,95	0,86	-16,75

### VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ABENGOA	1,50	-36,55	-31,07
▲ ABERTIS INFR	16,12	0,56	4,77
▼ ACCIONA	51,71	-1,65	23,81
▼ ACS CONST.	26,64	-6,85	6,45
▲ AMADEUS IT	29,95	0,57	-3,71
▼ ARCEL.MITTAL	9,67	-0,12	-25,26
▲ B. SABADELL	2,08	1,17	10,58
▲ B.POPULAR	4,18	0,77	-4,79
▲ BANKIA	1,31	0,77	6,32
▲ BANKINTER	6,36	1,48	27,57
▲ BBVA	8,52	0,50	-4,79
▲ BOLSAS Y MER	31,48	1,14	13,83
▲ CAIXABANK	4,14	1,42	9,16
▲ DIA	5,27	3,01	-18,97
▲ ENAGAS	26,24	0,57	38,14
▲ FCC	14,63	8,37	-9,55
▼ FERROVIAL	15,46	-0,39	9,95
▼ GAMESA	7,44	-1,60	-1,87
▼ GAS NATURAL	22,22	-0,02	18,88
▼ GRIFOLS	34,56	-0,39	-0,60
▲ IBERDROLA	5,49	0,05	20,97
▼ INDITEX	22,04	-0,81	-7,58
▼ INDRA A	7,82	-0,42	-35,69
▲ INT.AIRL.GRP	5,35	1,12	10,54
▼ JAZZTEL	12,78	-0,16	64,29
▲ MAPFRE	2,77	0,18	-10,89
▼ MEDIASET ESP	9,26	-0,09	10,37
▲ OBR.H.LAIN	21,79	0,90	-26,00
▲ RED ELE.CORP	69,19	1,05	42,66
▲ REPSOL	17,30	0,38	-0,63
▼ SACYR	2,75	-12,20	-27,00
▲ SANTANDER	6,67	0,50	2,51
▲ TEC.REUNIDAS	38,70	0,86	-1,99
▲ TELEFONICA	12,28	0,66	3,76
▼ VISCOFAN	46,70	-0,42	12,95

↑ 0,07%  
Último: 10.148,00  
Variación: 7,60  
Variación Año: 231,30  
Variación % Año: 2,33%



### MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	3,82	-4,98	-32,51
▼ ACERINOX	11,28	-0,62	21,99
▲ ADVEO	11,30	0,44	-20,58
▼ ALMIRALL	12,93	-0,54	9,21
▲ AMPER	0,63	0,00	-40,57
▲ APERAM	22,02	0,00	64,29
▼ APPLUS	10,94	-3,48	0,00
▲ ATRESMEDIA	11,11	0,09	-7,57
▲ AXIA REAL STATE	10,50	4,06	0,00
▼ AZKOYEN	1,82	-0,54	-13,10
▼ B.RIOJANAS	4,38	-2,01	-18,44
▲ BARON DE LEY	73,90	0,00	25,25
▲ BAYER	109,75	0,00	7,28
▼ BIOSEARCH	0,49	-5,77	-28,99
▼ C.PORTLAND V	3,55	-6,58	-36,15
▲ CAF	250,00	0,34	-34,95
▲ CARBURES	5,32	0,00	62,69
▼ CIE AUTOMOT.	10,92	-0,27	36,44
▲ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	7,30	1,39	-30,21
▼ CODERE	0,30	-14,29	-56,52
▼ COR.ALBA	39,55	-0,08	-6,94
▼ CORREA	1,20	-7,69	-7,34
▲ CUNE	16,10	0,00	5,92
▲ D. FELGUERA	3,53	1,15	-27,96
▲ DEOLEO	0,37	0,00	-21,28
▼ DINAMIA	7,30	-2,67	12,90
▲ EADS NV	48,50	2,08	-12,93
▼ EBRO FOODS	14,78	-0,64	-13,21
▼ EDREAMS	1,56	-14,29	0,00
▼ ELECNOR	8,50	-3,41	-23,97
▼ ENCE	1,66	-2,36	-35,66

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ ENDESA	14,20	0,00	-8,02
▲ ENEL GREEN P	1,80	0,00	0,06
▼ ERCROS	0,43	-4,44	-9,47
▼ EUROPA	3,72	-0,40	0,75
▼ EZENTIS	0,62	-7,65	-55,87
▼ FAES	1,74	-2,52	-31,45
▼ FERRO AISA	0,02	0,00	0,00
▼ FERSA	0,39	-4,88	0,00
▼ FLUIDRA	2,57	-1,72	-5,51
▲ FUNESPAÑA	5,75	1,23	-4,17
▲ G.CATALANA O.	22,58	0,80	-13,22
▼ G.E.SAN JOSE	0,69	-10,39	-42,50
▼ GRAL.ALQ.MAQ	0,26	-21,21	-63,89
▲ GRAL.INVERS.	1,67	0,00	0,60
▼ GRUPO TAVEX	0,23	-0,43	1,74
▼ HISPANIA	9,66	-1,96	0,00
▼ IBERPAPEL	11,99	-0,08	-20,60
▲ INDO	0,60	0,00	0,00
▲ INM. DEL SUR	7,10	2,01	-55,62
▼ INM.COLONIAL	0,58	-0,52	120,34
▲ INYPSA	0,33	1,54	-60,71
▲ LA SEDA	0,73	0,00	0,00
▼ LABORAT.ROVI	8,65	-1,14	-13,33
▲ LAR ESPAÑA	9,20	0,03	0,00
▲ LIBERBANK	0,61	0,33	1,87
▲ LINGOTES ESP	3,90	1,56	13,21
▲ LOGISTICA	14,30	0,70	0,00
▲ MARTINSA FAD	7,30	0,00	0,00
▲ MELIA HOTELS	8,17	0,49	-12,48
▲ MERCAL INMUEBLES	29,40	0,00	0,00
▲ MERLIN PROPERTIES	9,95	0,17	0,00

## La mayoría del comité de Koxka firmará el ERE de extinción

Los afiliados de CCOO, UGT e independientes han apoyado la rúbrica del acuerdo, no así los de ELA, LAB y Solidari

**PAMPLONA** - La mayoría del comité de Koxka, CCOO, UGT e independientes, firmarán el ERE de extinción de la plantilla dentro del proceso concursal de la compañía. El resto de representación social, ELA, LAB y Solidari, se han mostrado en contra. CCOO, sindicato mayoritario en la comisión negociadora, emitió ayer un comunicado en el que informaba de que los afiliados de Landaben y Peralta mostraron su apoyo a la firma de los despidos. El acuerdo contempla una indemnización por cese de 21 días de salario con un tope de 13 mensualidades, y el establecimiento de un sistema que permita mejorar las indemnizaciones de los trabajadores de entre 54 a 58 años. CCOO destacó que "el administrador se ha comprometido a no ejecutar la extinción de los contratos hasta constatar que en ninguna de las ofertas se ofrezca la subrogación de la plantilla". CCOO dijo que el comité podrá puntuar de forma objetiva las ofertas de los inversores. - D.N.

**El Grupo Condesa debe a ArcelorMittal 32 millones de euros**

**ELA gana en las dos plantas de ArcelorMittal en Navarra**

**CONCURSO** - El Grupo Condesa ha evitado el concurso de acreedores tras rubricar el principio de acuerdo con ArcelorMittal y el banco malo, informó ayer *Cinco Días*. En la operación, también entran los centros de Bélgica, Alemania y Francia. El gigante del acero, al que Condesa le debe 32 millones de euros, se hace con Zalain Transformados, Perfil en Frío y Fabril. El Grupo Condesa factura 600 millones al año, y ha generado una deuda de 325 millones. - D.N.

## El Grupo Condesa debe a ArcelorMittal 32 millones de euros

**ELECCIONES** - ELA ha ganado las elecciones sindicales en las plantas de ArcelorMittal en Navarra. El comité de AMDS Processing lo componen: 4 ELA, 4 LAB y 1 UGT. El de ArcelorMittal España en Lesaka: 5 ELA, 4 LAB, 3 UGT y 1 CCOO. El sindicato ELA valora positivamente el resultado ya que de siete delegados pasa a nueve y porque "el número de delegados a elegir ha disminuido: de 30 hace cuatro años a 22 en 2014. Por lo tanto, mejoran sustancialmente los resultados". - D.N.

## ELA gana en las dos plantas de ArcelorMittal en Navarra

El resultado ya que de siete delegados pasa a nueve y porque "el número de delegados a elegir ha disminuido: de 30 hace cuatro años a 22 en 2014. Por lo tanto, mejoran sustancialmente los resultados". - D.N.

## Estella-Lizarra



Algunos de los concejales de la oposición y la alcaldesa, Begoña Ganuza, primera por la izquierda. Foto: C.S.

## Duras críticas a Ganuza (UPN) por no dar la información al Defensor

La alcaldesa de Estella enviará ahora el informe solicitado hace ocho meses

✦ Cristina Solano

**ESTELLA-LIZARRA** – Los grupos de la oposición criticaron ayer duramente a la alcaldesa de Estella-Lizarra, Begoña Ganuza (UPN), por no haber contestado al Defensor del Pueblo en ocho meses después de que este le solicitase una información relevante sobre la ampliación de Merkatordoa (AR-3) en cinco ocasiones. De hecho, los asesores del Ayuntamiento, ahora sí, han

elaborado un informe con fecha del jueves como respuesta a la resolución de Enériz, pero después de que este remitiera otra resolución en la que declaraba a la primera edil como “no colaboradora” con su institución.

Iñaki Astarriaga, portavoz de Bildu, aseguró que no remitir al Defensor del Pueblo la documentación en cinco ocasiones es para su grupo “la gota que colma el vaso”. “La actitud de Begoña demuestra su prepo-

tencia, con la que está dirigiendo este Ayuntamiento. Este hecho es muy grave, porque no solo falta al respeto a una institución como es el Defensor del Pueblo sino al propio Ayuntamiento porque debería actuar como lo que se supone que es, la alcaldesa de toda la ciudadanía. No sabemos por qué motivo pero sobre el tema de la AR-3 habría mucho que decir. Nosotros pedimos un informe, pero sigue habiendo muchas dudas”, indicó.

José Ángel Izcue (PSN) aseguró que le parece “fatal” que no se le haya dado información al Defensor, algo que “por ley y por ética es obligatorio”. “El Ayuntamiento debe hacer las cosas claras y transparentes”. Para el edil no adscrito, Jesús María Chasco, esto “es un síntoma del funcionamiento, de la gestión y de la dejación de Ganuza. Cuando he leído la información en DIARIO DE NOTICIAS no me ha sorprendido para nada”.

Ricardo Gómez de Segura, de Geroa Bai, también lamenta la actitud de Begoña Ganuza. “El Defensor del Pueblo es una institución que merece todo el respeto de las Administraciones, que han de hacer caso de sus requerimientos. No se puede dejar al margen”, advirtió.

Tito Martínez (IU) explicó que lo ocurrido “es sorprendente. Una total dejación de funciones y responsabilidades que, por otra parte, refleja la situación del Ayuntamiento”.

### DATOS

● **El fondo.** Algunos concejales como Ricardo Gómez de Segura (Geroa Bai) y José Ángel Izcue (PSN) recuerdan que en lo que se refiere al fondo de la queja, en la que el Defensor apunta que puede tener razón la propietaria, el tema “ha pasado por los tribunales dándole la razón al Ayuntamiento”. Estos ediles y también Tito Martínez (IU) explican que “habría sido más lógico enviarle la documentación que ya existe”. Además, Martínez señala que si Ganuza hubiera respondido, la resolución del Defensor pidiendo un informe externo habría sido otra.

● **Reacción de Ganuza.** La primera edil indicó que “la propietaria ha recurrido en múltiples ocasiones y ha perdido hasta ahora todos los recursos”. Sin embargo, no contestó a por qué no se le ha contestado al Defensor durante este tiempo.

● **Silencio del PP.** La concejala del PP, María Unzué, no quiso valorar el tema: “No tengo la resolución, ni la información, ni los elementos de juicio necesarios para pronunciarme”.

## El Consistorio mantiene sus argumentos sobre la AR-3

El informe lo ha elaborado el Ayuntamiento y no una asesoría externa

**ESTELLA-LIZARRA** – El informe que el Ayuntamiento de Estella-Lizarra presumiblemente enviará al Defensor del Pueblo defiende las actuaciones que hasta ahora se han llevado a cabo en la ampliación de Merkatordoa, la AR-3. Hay que aclarar que este texto lo han realizado y firmado los servicios del Ayuntamiento, no una auditoría externa, tal y como recomendaba el Defensor del Pueblo en su resolución.

En lo relativo al interés general, el Consistorio concreta varios de los aspectos y lo hace basándose en las sentencias que le han dado la razón o en los informes jurídicos que ya habían elaborado anteriormente. Por ejemplo, el Consistorio asegura que no ha perdido aprovechamientos urbanísticos o que se ha cumplido el proyecto de urbanización. En cuanto a las plazas de aparcamiento, asume que se han construido 338 pero señala que el resto hasta 997 deben ubicarse en las propias parcelas cuando se edifiquen, entre otros muchos aspectos.

Por otra parte, en relación a si se perjudica a la formulante de la queja, el Consistorio remite al Defensor a las sentencias ya existentes sobre este extremo. – c.s.

## Concentración de CCOO en defensa del Estado de Bienestar

Los delegados de la zona se reunieron en el ayuntamiento para analizar los recortes

**ESTELLA-LIZARRA** – Miembros de CCOO se concentraron frente al ayuntamiento de Estella-Lizarra para “denunciar el deterioro del Estado de Bienestar”. Además, hicieron especial hincapié en “los recortes en los servicios públicos que contemplan los Presupuestos Genera-

les del Estado para 2015”. Este sindicato exigió con su protesta “la recuperación de la negociación colectiva como garantía de derechos de los empleados públicos de la Administración navarra”.

Antes de la concentración, tuvo lugar en el ayuntamiento de Estella una asamblea sobre este tema con delegados y delegadas de CCOO. El sindicato informa de que ambas acciones forman parte de la campaña *Es público, es tuyo. ¡Sálvalo!* – c.s.



Los delegados del sindicato protestaron en la puerta del ayuntamiento de Estella. Foto: Maite González

## Los trabajadores con jornada parcial en Navarra crecen un 14,4% y los asalariados temporales un 9,8%

**Un estudio de CCOO de Navarra alerta de que el poco empleo que se crea es precario, a tiempo parcial, remunerado con salarios bajos y generador de "trabajadores pobres".**

**El sindicato exige revertir la reforma laboral y fortalecer la negociación colectiva para impulsar la recuperación del poder de compra de los salarios.**

CCOO ha hecho público el Informe "Evolución de la Calidad del Empleo en Navarra" en el que se advierte de un importante crecimiento de las situaciones de precariedad y vulnerabilidad en el mercado de trabajo de la Comunidad. En opinión del sindicato "es cierto que algunos datos macroeconómicos están mejorando, pero desde luego el tono optimista que se está trasladando contrasta, y mucho, con la situación que están viviendo las familias".

Según alerta CCOO en su estudio, el poco empleo que se está creando en Navarra, 3.600 ocupados en el último año, es precario, a tiempo parcial, remunerado con salarios bajos y generador de "trabajadores pobres", con lo que se están incrementando las desigualdades y el riesgo de fractura social.

El informe elaborado a partir de los datos de la EPA destaca que los trabajadores con jornada parcial han crecido en un año un 14,43%, al pasar de los 38.800 en el tercer trimestre de 2013 a los 44.400 en el mismo periodo de 2014. Ello ha supuesto que la proporción de trabajadores con contrato parcial aumente en casi dos puntos, al pasar del 15% de 2013 al 16,9% actual. Una situación que afecta además fundamentalmente a las mujeres: de los 44.400 trabajadores a tiempo parcial 36.800 son mujeres, es decir, casi el 83% del empleo a tiempo parcial es femenino, lo que implica que el 30,2% de las mujeres trabajadoras en Navarra lo hacen en esta modalidad.

Asimismo el informe alerta que la población asalariada temporal ha crecido un 9,8% en el último año. Los trabajadores con contrato temporal han pasado de 47.000 en el tercer trimestre de 2013 a 51.600 en el mismo periodo de 2014, hecho que junto con el importante descenso de la población asalariada indefinida (7.400 menos en un año, un -4,4%) ha provocado que la tasa de temporalidad crezca dos puntos y medio, al pasar del 21,8% al 24,3% (tres décimas menos que la estatal, 24,6%).

En opinión de CCOO, si a ello unimos la devaluación salarial que han sufrido los trabajadores en los últimos años como consecuencia de la reforma laboral, el resultado es un mercado de trabajo más precario, desequilibrado y desigual que puede hacer mella en la cohesión de la sociedad.

Estos datos ponen de manifiesto que el hecho de contar con empleos regulados por contratos indefinidos no ha supuesto una salvaguarda infranqueable del paro. A su vez contradicen el persistente mensaje sobre la excesiva rigidez del mercado de trabajo.

En ese sentido resulta evidente que ninguna de las últimas reformas laborales han dado resultados en cuanto a la mejora de la tipología de contratación; la insuficiente contratación sigue siendo en su mayoría temporal. A principios de la crisis en Navarra la proporción de la contratación temporal era del 88%, en octubre de 2014 ha sido del 94%.

Ante este escenario el sindicato reclama un cambio en la orientación de las políticas. Urge revertir la Reforma Laboral y recuperar los equilibrios entre las partes que operan en el mercado de trabajo. Además CCOO insiste en impulsar una negociación colectiva que se centre en la recuperación del poder de compra de los

salarios, como medida para estimular el consumo y la demanda, y por tanto reactivar la economía y generar empleo.



viernes 14 de noviembre de 2014

## CCOO de Koxka en Pamplona y Peralta respaldan el acuerdo en el ERE de extinción

**Los afiliados de CCOO de Koxka, sindicato mayoritario en la Comisión Negociadora del ERE, han mostrado su conformidad a firmar con acuerdo el ERE de extinción en los términos acordados con la Administración Concursal (A.C.) de KOXKA.**

En este sentido desde CCOO se han realizado dos asambleas de afiliados, una de la afiliación del centro de Pamplona que se realizó el pasado martes 11 de noviembre, y otra hoy viernes día 14 de noviembre en el centro de trabajo de Peralta. En ambas asambleas y de forma unánime, tras valorar las cuestiones planteadas por la A.C., se ha decidido facultar a los representantes de CCOO en la comisión negociadora a firmar el ERE de extinción.

Los términos acordados con la A.C. se concretan en cuanto a la indemnización por cese, de 21 días de salario por año de servicio con un tope de 13 mensualidades, y el establecimiento de un sistema que permita mejorar las indemnizaciones de los trabajadores de entre 54 a 58 años, de cara a mejorar su situación de cara a su futura prestación de jubilación.

No obstante, la A.C. se ha comprometido a no ejecutar la extinción de los contratos hasta que no se tenga constancia fehaciente de que en ninguna de las ofertas de los posibles adquirentes, se oferta la subrogación de las plantillas, posibilidad que sería la mejor solución, pero difícilmente ofertable por los posibles adquirentes según ha venido expresando la A.C.

Por otro lado, la A.C. ha comprometido que la representación sindical va a poder puntuar de forma objetiva, atendiendo a criterios sociales (empleo ofertado, condiciones de trabajo, etc) las ofertas que hagan los posibles adquirentes, puntuación que tendrá un peso significativo y objetivo en la valoración final que tiene que realizar al A.C. de las mismas. La regulación de dicha puntuación se recogerá en el plan de liquidación presentado por la AC y que necesariamente ha de aprobarse por el juzgado de lo Mercantil.

Para CCOO, esta posibilidad planteada por la A.C., ha sido determinante para mostrar su postura favorable al ERE de extinción, ya que en el momento en que se presenten las posibles ofertas, la representación sindical, va poder conocerlas y puntuarlas y incidir en los posibles ofertantes de cara a la segunda y definitiva puja, que nuevamente habrá de ser puntuada por la Representación Legal de los Trabajadores (RLT). Desde CCOO consideramos que con este sistema se va a poder valorar con una mejor puntuación desde la RLT, aquellas ofertas que prioricen el empleo y el proyecto industrial de futuro para las plantas de Pamplona y Peralta, que es nuestra prioridad.

No obstante desde CCOO, se considera que el acuerdo en el ERE ha de pasarse por la asamblea general vinculante en la empresa, que deberá celebrarse la semana que viene, y cuyo resultado debe determinar la postura unánime de la Comisión Negociadora respecto a la firma o no del ERE de extinción.



viernes 14 de noviembre de 2014

## CCOO gana las elecciones en General Mills, una de las empresas agroalimentarias más grandes de Navarra con 740 trabajadores

**Se han elegido 17 miembros para el comité de General Mills y el resultado de las elecciones sindicales ha sido el siguiente: 7 delegados de CCOO, 4 de ELA, 2 de UGT y 4 de LAB.**

CCOO ha ganado las elecciones sindicales en la empresa General Mills de San Adrián, una de las empresas más grandes del sector agroalimentario de Navarra, en la que trabajan 740 personas.

El nuevo comité tiene 17 delegados y delegadas y el resultado de las elecciones ha sido 7 delegados para CCOO, 4 delegados para ELA, 2 para UGT y 4 para LAB. El anterior comité estaba compuesto por 13 delegados: 7 de CCOO, 3 de ELA, 2 de UGT y 1 de LAB.

La multinacional norteamericana General Mills se dedica a la comida mexicana y a las verduras y es propietaria de marcas tan conocidas como por ejemplo Old El Paso (comida mejicana), Gigante Verde (verduras), Wanchai Ferry (comida china) o Nature Valley (barritas energéticas).

Jesús Ceras, secretario general de la Federación de Agroalimentaria de CCOO de Navarra, valora de forma positiva el resultado obtenido en las elecciones y la confianza demostrada por los trabajadores y trabajadoras de General Mills en este sindicato de clase una vez más: "Desde CCOO les responderemos trabajando duro para avanzar en derechos y conseguir el reto de mejorar las condiciones laborales de toda la plantilla".