INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

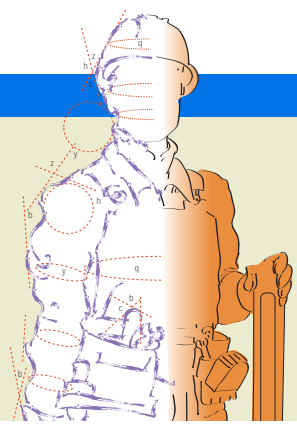
11 de mayo

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **LUNES** 11 DE MAYO DE 2015 | **www.diariodenavarra.es** | AÑO CXII N.º 36.852. PRECIO 1,30 EUROS

HOY CON SU DIARIO

diario del empleo



Proyectos empresariales que **crearán empleo** en Navarra a medio plazo

Socorristas, características y formación que deben reunir los interesados

Movernos.com, eliminar las barreras a través de internet

PÁGS. **37-44**

CC OO y LAB pugnan por vencer en las elecciones de la Administración

El censo de electores se ha reducido en mil funcionarios, hasta los **25.681**

PÁGS. **28-29**

JORGE NIETO CANDIDATO A RECTOR DE LA UPNA

"Un rector tiene que ser una persona visible en la sociedad"

PÁG. **30**

elecciones24-M

Navarra y el mito de su insolidaridad

Sólo **Ciudadanos** y **UPyD** cuestionan el Convenio Económico

Entrevista a Luis Miguel Latasa, candidato de SAIn

El debate: ¿la bandera navarra o la ikurriña?

Pedro Sánchez dejará a cada barón elegir sus socios de gobierno

NACIONAL **2-3**
PÁGINAS ESPECIALES **18-26**

Oé Oé

OSASUNA 2 | MIRANDÉS 0

Javier Flaño festeja el primer gol, en el que dio la asistencia a Nino. GARZARON-CASO

Feliz inicio de la rampa final

Osasuna mejoró en defensa, gozó de la ventaja de un gol tempranero y supo apuntillar al contragolpe con la incorporación del riojano Pablo Hervías PÁGS. **45-53**

Antonio Etxeberria y Ana Ollo ganan una Media Maratón con más de mil atletas

PÁGS. **62-63**

NACIONAL	2	DEPORTES	45
INTERNACIONAL	9	CLASIFICADOS	70
ECONOMÍA	12	ESQUELAS	74
OPINIÓN	14	FARMACIAS	87
NAVARRA	28	LOTERÍAS	87
NAFAR	36	CARTELERA	90

Diario de Navarra Lunes, 11 de mayo de 2015

El Gobierno desoye a Bruselas y aparca la reforma de los colegios profesionales

El Ejecutivo pretendía introducir más competencia en esas actividades

El Banco Central Europeo lo lleva exigiendo desde agosto del 2011, cuando el presidente era Zapatero

J.A. BRAVO
Madrid

El incumplimiento más sonado del gabinete de Mariano Rajoy fue la subida de impuestos con la que amaneció el 30 de diciembre del 2011 –que, en teoría, compensará con la reforma fiscal prevista para este año y el próximo–, pese a la reiterada promesa electoral de bajarlos. Las "facturas ocultas en el cajón" fueron su excusa para romper su compromiso, con el fin de dar a las instancias internacionales –sobre todo, Comisión Europea, BCE y FMI– parte de lo que demandaban.

Pero los tiempos cambiaron y las presiones de la *troika* no parecen surtir ya los mismos efectos en el seno de un Gobierno más preocupado ahora por las próximas citas electorales: autonómicas y municipales el 24 y generales en otoño. El ejemplo más claro es la controvertida reforma de los colegios profesionales, que quedó aparcada.

Corría el 2 de agosto del 2013 cuando el Consejo de Ministros daba su visto bueno al anteproyecto de Ley de Colegios Profesionales, con el que pretendía cambiar sus reglas de juego para introducir más competencia en estas actividades tan importantes del sector de los servicios, pues representan el 9% del PIB –93.000 millones– y generan el 6% del empleo –1,2 millones de puestos de trabajo–.

La idea no era original. El Banco Central Europeo ya lo exigió dos años antes al Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero. Lo hizo en su ya famosa carta en la que pedía la reforma de la Constitución para consagrar los límites al déficit público.

La situación era entonces "absolutamente dramática", en palabras del entonces *banquero* del euro Jean-Claude Trichet, ante la escalada de la prima de riesgo. La cosa no mejoró casi un año después y España tuvo que firmar el llamado Memorándum de Entendimiento con la *troika*, que permitía el rescate del sector financiero con hasta 100.000 millones de euros –al final, apenas se usó la mitad (casi 42.000 millones)– a cambio de una serie de condiciones.

Una de ellas –pedida por los propios prestamistas– era, de nuevo, la reforma de los colegios profesionales. Por eso, en abril del año 2013, la incluyó en su Programa Nacional de Reformas y, justo antes de tomarse vacaciones veraniegas, presentaba un primer texto que reducía la colegiación obligatoria, mejoraba su trasparencia y facilitaba tanto el libre acceso como el ejercicio de esos servicios.

Después, sometió el anteproyecto a audiencia pública, recabando la opinión de los propios colegios –aunque apenas les hizo caso–, las comunidades autónomas y también el Consejo de Estado. Era marzo del 2014, y un mes más tarde ya había elaborado un borrador con cambios.

Las profesiones de colegiación obligatoria se reducían ya de las 80 previstas inicialmente a apenas la mitad (38), limitándose así a las actividades sanitarias, legales y técnicas –los farmacéuticos, por ejemplo, quedaban fuera–. A su vez, el número de aquellas para cuyo ejercicio era imprescindible tener una titulación técnica se reducía a menos de un tercio de lo pretendido, de 200 a 59.

Problemas previstos

Otro cambio era que se eliminaban por completo las cuotas de inscripción a los colegios –que van desde 150 euros hasta más de 1.900–, al tiempo que se limitaba a 240 euros la anualidad por ser miembro –en algunos se superan hoy los 2.200 euros–. Unas modificaciones muy polémicas rechazadas por la Unión Profesional, que agrupa a 35 organizaciones del sector y 1,3 millones de profesionales de esas actividades.

Tampoco les gustaba que se permitiera elegir en qué colegio inscribirse, al margen del lugar de residencia. Los abogados preveían problemas para cubrir el turno de oficio y la justicia gratuita. Sí lograron impedir que letrados y procuradores pudiesen ejercer de ambos a la vez, mientras que los arquitectos frenaron la posibilidad de que los ingenieros visaran proyectos de edificación.

Y desde la primavera del 2014, con los colegios aún enfrentados a su reforma, el proyecto quedó aparcado *sine die*. En el Programa de Reformas de ese año apenas se mencionaba ya y en el de 2015, aprobado hace dos semanas, se recurre a artificios técnicos y lingüísticos para justificar el retraso ante la UE, que en diciembre le había urgido a presentar "pronto" ese proyecto de ley y "mantener el nivel de ambición".

Otras normas que sufren atrasos

Junto al de los colegios profesionales, el Gobierno también reconoce entre líneas de su último Plan de Reformas otra norma que se encuentra casi atascada. La Ley de Unidad del Mercado, aprobada a finales del 2013, avanza casi a paso de tortuga, como en la creación de la Agencia Estatal de Investigación –que debería centralizar el impulso en I+D+i–. El Gobierno preveía "armonizar más de 2.700 normas" para lograr un verdadero mercado único español. Sin embargo, ante Bruselas admitió un objetivo mucho menos ambicioso: sólo 36 normas de adaptación "prioritaria". Y, además, justifica el recorte en la necesidad de "agilizar el proceso".

APORTACIÓN AL PIB

0,7%

de crecimiento adicional al PIB podría generar según el Gobierno la nueva regulación de los colegios profesionales si llega a ver la luz.

El ministro de Economía, Luis de Guindos. EFE

Cursos Aula de empresa

ain | formación
CONFÍANOS TU DESARROLLO

Dirección General, Calidad, Recursos Humanos y TIC

- OPEN DAY PAMPLONA ¡Ven a vivir la experiencia IESE! Pamplona
  2 de junio - 3 horas
- Aprende a transmitir la esencia de tu empresa
  26 de mayo - 7 horas
- Core tools del sector del automóvil: APQP, AMFE, PPAP, SPC y MSA. Interpretación de requisitos, y criterios y ejemplos de aplicación
  2 y 3 de junio - 15 horas
- PNL y liderazgo. PNL para la gestión y desarrollo de equipos de trabajo
  11 y 18 junio - 8 horas
- Tablas dinámicas con Excel
  Del 27 de mayo al 1 de junio - 6 horas
- Análisis de defectos de piezas de chapa matrizadas y mantenimiento de troqueles
  Día 27 de mayo - 8 horas

ain_consulting
conectando empresa y conocimiento

Asociación de la Industria Navarra
Ctra. Pamplona, 1 - Edificio AIN | 31191 | Cordovilla | Pamplona
Tel.: 948 421 1 24 | Fax: 948 421 100 | formacion@ain.es | formacion.ain.es

El rescate griego se topa con el escollo electoral finlandés

ADOLFO LORENTE
Bruselas

La probable entrada de la extrema derecha en el Gobierno de Helsinki puede condicionar las decisiones del Eurogrupo

Que la tragedia griega del segundo rescate termine con final feliz depende sobre todo de la propia Grecia, de su Gobierno radical de izquierdas, pero también de muchísimos factores internos, europeos y supranacionales. Por si no fueran pocos, el último y nada desdeñable habla finés.

Si la extrema derecha, los Verdaderos Finlandeses, aceptan la invitación del Partido de Centro de Juha Sipilä, ganador de las recientes elecciones, para formar un tripartito junto a los conservadores de Kokoomus, todo podría complicarse sobremanera, porque cuestiones como la inmigración, el euroescepticismo y su mano dura con el rescate griego fueron algunos de los ejes políticos de una extrema derecha que asegura, no obstante, haberse moderado.

Esta nueva realidad, que pasó algo desapercibida en el día a día de la negociación entre el equipo de Alexis Tsipras y la *troika*, puede ser clave a la hora de alcanzar un acuerdo final, ya que cualquier decisión debe adoptarse por unanimidad en el Eurogrupo –consejo de ministros de Finanzas de la moneda única–.

No sólo eso. Finlandia, junto a Holanda y Alemania, es uno de los pocos Estados que deben avalar un posible acuerdo en su Parlamento nacional, en la Eduskunta. Dicho de otro modo. Si los Verdaderos Finlandés dan el sí quiero al Partido de Centro para formar Gobierno, el rescate griego también comenzará a hablar con acento finés.

De momento, habla inglés, que es el idioma que se utiliza en un Eurogrupo que vuelve a reunirse hoy en Bruselas y cuya única ambición, según fuentes de toda solvencia, es poder consensuar un comunicado de marcado acento político, en el que puedan lanzar un mensaje conjunto a los mercados de que esto avanza, que el abismo todavía sigue ahí, pero que cada vez está más lejos, como aseguran fuentes comunitarias.

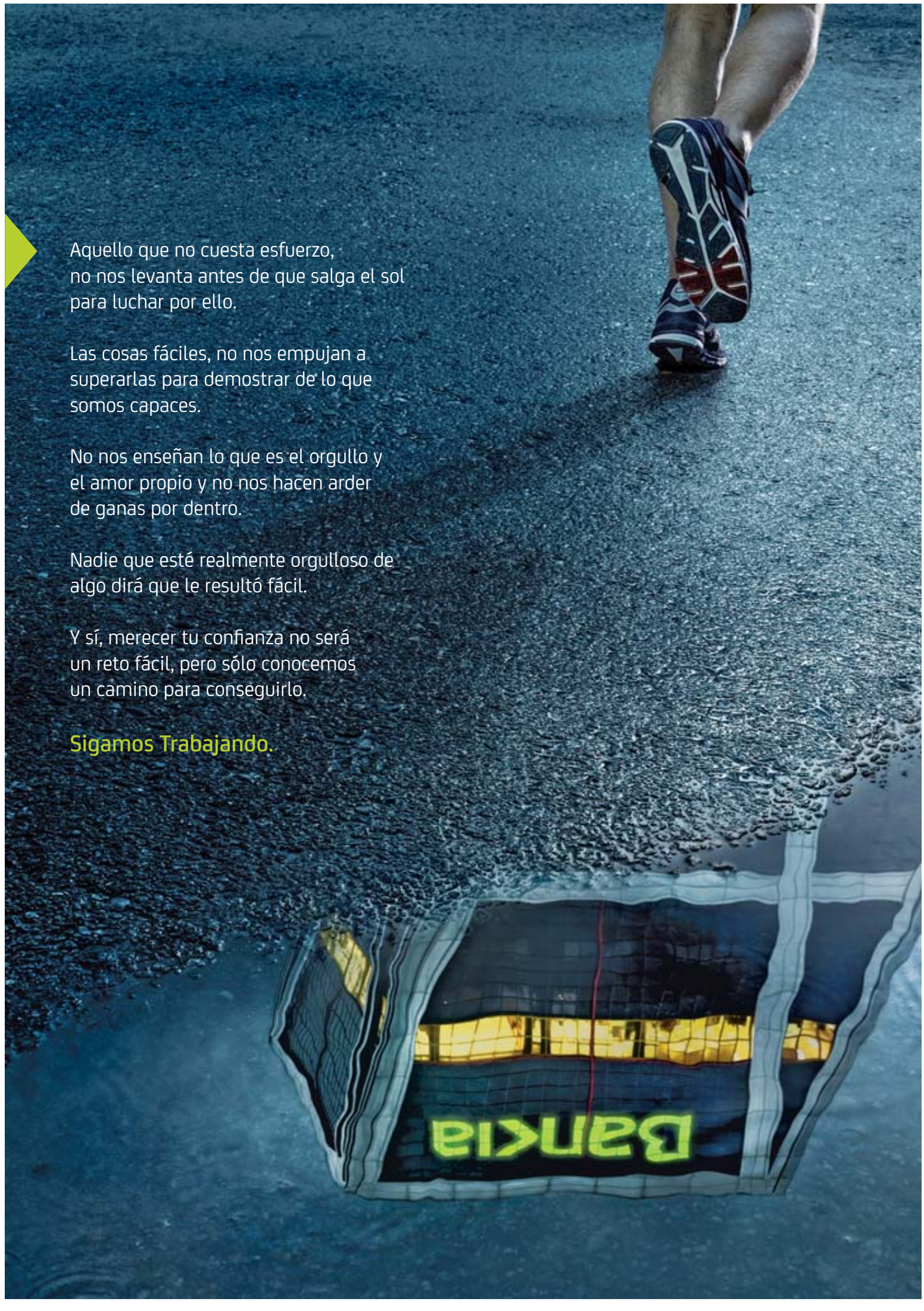
Todo un logro después de la nefasta reunión celebrada en abril en Riga y que, a la postre, supuso apartar al ministro de Finanzas, Yanis Varoufakis, del frente negociador con la *troika*, el llamado Grupo de Bruselas.

El retorno de Varoufakis

Varoufakis volverá a estar hoy en Bruselas y se reencontrará con sus colegas después del tirón de orejas que le asestaron en Letonia. No volverá a ocurrir. Primero, porque el ambiente de las negociaciones mejoró "enormemente" y, segundo, porque el polémico ministro se encargó la pasada semana de rebajar los ánimos personalmente viajando a Bruselas, París, Roma o Madrid para acercar posturas.

En lo que sí coinciden todos es en que hoy no habrá acuerdo y que habrá que esperar al Eurogrupo del próximo mes en Luxemburgo para certificarlo –o quizá se celebre uno extraordinario antes–. Porque el tiempo se acaba –la prórroga del segundo rescate expira el 30 de junio–, pero, sobre todo, se agota el dinero de las arcas públicas helenas. Mañana, sin ir más lejos, deberá pagar al Fondo Monetario Internacional otros 760 millones de euros, y los fondos públicos están bajo mínimos.

El primer ministro griego, Alexis Tsipras. AFP



Opinión

DIARIO DE NAVARRA
Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Virgilio Sagüés Arraiza**
DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**
Grupo La Información

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza (Deportes) y Fernando Hernández (Diario 2).
JEFES DE SECCIÓN
Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra), Germán Larrañaga (Diseño) y Germán Ulzurrun (Cierre).
DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	**948 236050**
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

España dispara su endeudamiento

España elevó su endeudamiento desde el año 2007, sobre todo el de las administraciones públicas, lo que dificulta la recuperación en contexto económico de débil crecimiento

EN vísperas de la importante reunión de hoy del Eurogrupo para abordar con Grecia la negociación de su insostenible deuda se supo que España disparó la suya. Desde el inicio de la crisis, el endeudamiento público y privado creció un 171%, el triple que el conjunto de la UE. El país debe 1,03 billones de euros, 653.000 millones más que en el 2007, cuando el pasivo era del 36% del PIB y no del casi 100% del Producto Interior Bruto como ahora. Si a lo que debe la Administración pública se añade la deuda privada, el monto se eleva a 1,7 billones de euros, que supone un 161,7% del PIB. El caso es que mientras la doméstica –empresas y particulares– se contrajo estos años, la pública, lejos de descender por efecto de los ajustes, no dejó de subir y parece evidente que no bajará al 60% del PIB en el 2020, como está obligada a hacerlo por ley. El riesgo de que esto suceda es que el nivel de deuda supone una rémora para la recuperación y frenará el consumo de las familias. Y si no hay demanda, o es inconsistente, el ritmo de creación de empleo no será el deseable. Después de siete años de reformas –y a la espera de lo que suceda si hay un cambio de gobierno y se desmadra el control del déficit–, el problema que se atisba ya no es tanto en la eficiencia del sistema productivo como la falta de demanda. Y es que la recuperación en ciernes de la economía española es, además de tímida, frágil por el retraimiento de las exportaciones. Los empresarios no acaban de observar repuntes sostenidos en la demanda interna. El desendeudamiento privado y débil movimiento crediticio denotan la inseguridad en la que se mueven. Las entidades bancarias ponen el acento en la carencia de clientes que busquen su apoyo, mientras que las pymes reclaman facilidades para obtener ayudas y dinero barato. Sin embargo, España puede financiarse prácticamente a coste cero en estos momentos, lo que ayuda a estabilizar sus cuentas y a mantener una cierta capacidad inversora. Aunque no cabe duda que el mejor antídoto para reducir la deuda es el crecimiento. Por eso hay que esperar a que las buenas previsiones para este año se cumplan.

El problema ya no es tanto de reformas como de incentivar la demanda y el consumo

APUNTES

Un régimen solidario

Dos de los partidos que se presentan a las elecciones en Navarra, UPyD y Ciudadanos, cuestionan el régimen fiscal foral. Pero lo hacen sin aportar datos que demuestren que nuestra comunidad es insolidaria con el resto de España. Un mito que algunos presidentes de otras autonomías se encargaron de difundir para argumentar su falta de recursos, e incluso para defender su deficiente gestión. Navarra contribuye a los gastos del Estado con 520 millones de euros y lo hace en mayor medida, ya que aporta en función de su renta y no por su población.

Dos gallos sindicales

Las principales centrales trabajan para convencer a los indecisos entre los 25.681 funcionarios y personal laboral llamados a las próximas elecciones sindicales en la Administración foral del 20 de mayo. De acuerdo con los últimos resultados, CC OO y LAB se disputan buena parte de los 286 representantes que hay en liza en el sector público. Dos formas radicalmente opuestas de entender la defensa de los intereses de los trabajadores, como se pone de manifiesto a diario. Mantener una posición en Navarra y la contraria en el País Vasco es parte de lo que separa a ambas.

Lo próximo y lo cercano

El autor lamenta una campaña electoral centrada en los males de "los otros", sin debates y propuestas concretas, y aun en estas circunstancias recomienda votar

Ignacio Pérez-Ciordia

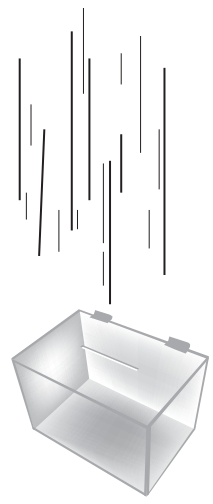
YA falta menos para las fiestas de San Fermín, y también para las elecciones. Esas elecciones que van nos van a supeditar a los dictados de quienes han sido elegidos por los partidos políticos para representarnos. Cierto, también los hemos elegido nosotros, pero la auténtica elección y selección la han protagonizado un pequeño grupo de dirigentes, quienes preparan las listas electorales. Hay una sinrazón y una dejación de democracia interna en la elaboración de las listas partidistas, pero al ser algo asumido y consentido por sus militantes, dejemos que el río arrastre la corriente.

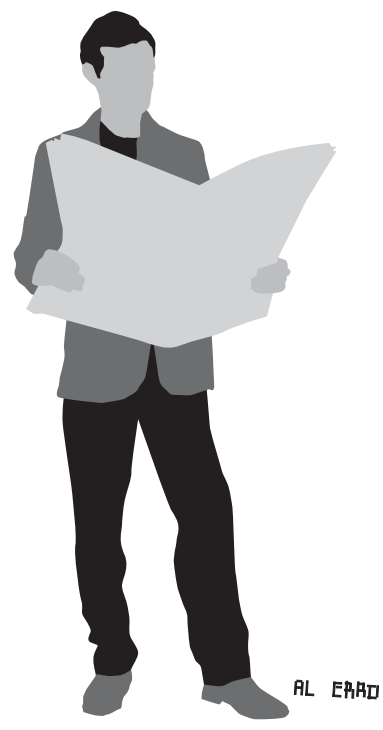
En el tiempo de campaña estos preelectos nos van a dar información de los males de "los otros", pero la información sobre cuales son sus postulados y su postura ante las preocupaciones y problemas societarios, no va a pasar de una mera declaración de intenciones. Seguro que todos están (estamos) a favor de la paz mundial y, también, de la felicidad plena y gozosa, así como del pleno empleo y de la eterna juventud. Se parece lo expuesto a un bazar oriental que te venden aquello que no buscas. En los mítines celebrados con abundante parafernalia, sonrisas y abrazos, se celebran y aplauden los gritos (chirridos) de los mitinantes y charlatanes, catedráticos en el arte del chascarrillo, de la charanga y pandereta; será como un circo, pero sin payasos. Es pura retórica, frases huecas y vacías de contenido realizadas por cuasi actores expertos en el arte de la mentira y con una gran dosis de cinismo; y de empacho ya estamos hartos.

La falta de debate intra e inter partidos preocupa. Difícilmente somos capaces de asegurar que aquel partido, al cual depositamos nuestra confianza, conoce las causas del paro y como contrarrestarlas, conoce las razones del aumento de las desigualdades sociales y como combatirlas, conoce las causas de la corrupción y como minimizarlas.

Cuando hacen concreciones, estas son tan variopintas que sirven poco mas que para charlas de café o como argumentario de algún artículo de opinión. Hay tal disparidad en las cifras que, por ejemplo, el coste del despilfarro se sitúa entre el cero absoluto y cientos de millones de euros, en dependencia de la fuente declarante. No es serio. E interesa recordar que el despilfarro es la antesala de la corrupción, la incubadora de los huevos de la serpiente y la concubina del corrupto.

Necesitamos que nos hablen de las cajas de ahorros, con centenares de millones de euros donados en regalía a cambio de una canonjía. Eso no es supervivencia democrática, como nos quieren hacer creer, sino corrupción. Y esas megaestructuras ya inauguradas pero nunca utilizadas, en el ámbito local y autonómico, con presupuestos finales superiores en cientos de millones a lo inicialmente presupuestado. Y esa niñería de culpabilizar al otro cuando esas edificaciones son puestas en entredicho incluso por sus correligionarios y el arrebato hace mella al justificar el final de obra, también es corrupción. Y el paro, principal problema en los sondeos de demoscopia, es la causa final de toda esta telaraña entretejida entre los poderes económicos y políticos. Las ayudas al fútbol rechazadas mayoritariamente por los votantes, la amnistía fiscal y su relación con las grandes familias peri mafiosas, los Jordi y los Blesa, las fatales listas de espera en sanidad, los recortes sociales a la dependencia. Y así podemos seguir ad infinitum; son como sonrisas sin dientes. La cosmovisión de los políticos acreedores de deuda social perpetua necesita una catarsis hacia el agradecimiento; de ser autoridad moral inspiradora de confianza ciega, se han convertido en prototipos de los vendedores de pócimas milagrosas en el far west, sumisos de las élites económicas.





Deben ser serios y tratarnos como pensantes. Necesitamos información de quiénes se presentan y el porqué, si hay algún encausado entre ellos, si son conocedores de los problemas y que alternativas han sopesado para solventarlos o, al menos, minimizarlos; es decir, necesitamos transparencia como sinónimo de calidad democrática.

Y no necesitamos soliloquios, sino debate. Contrastar y confrontar las diferentes opciones y que el futuro electo no suponga un enigma, que la elección no sea intuitiva, si acaso emocional.

En el servicio público necesitamos a los mejores; quién gestione la acción pública debe ser reconocido y reconocible.

Y lo ponen difícil; continuamos con la misma cantinela que años ha. La transparencia, principal tratamiento contra el corrupto y por la dignidad está ausente.

Pero seguiremos votando, por educación, por formación, por respeto, pero también por convencimiento. No esperamos un milagro, pero no se lo podemos poner fácil. ¡Incluso votando a caballo perdedor (o ganador)¡, pero el recurso al latiguillo del voto útil con que nos han fustigado, incluso extorsionado, durante tantas comparecencias ya es anecdótico (por el momento). Nos han anestesiado el pensamiento, han robado nuestra inocencia y debemos, necesitamos, responder.

Ignacio Pérez-Ciordia es sociólogo

elecciones24-M

Al Parlamento, municipios y concejos

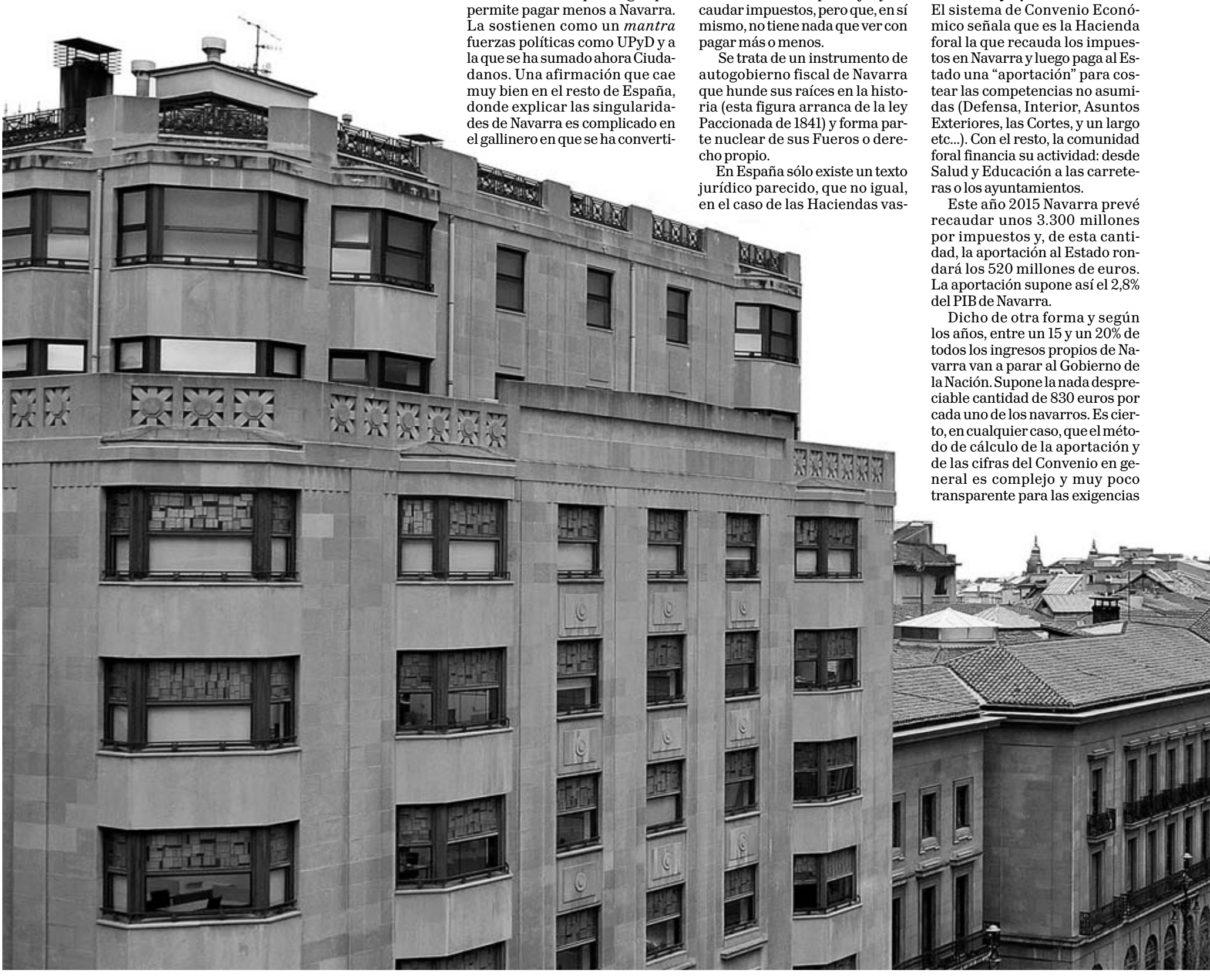
FALTAN **13** DÍAS

Navarra y el mito de la insolidaridad

Sólo UPyD y ahora Ciudadanos cuestionan el Convenio Económico

Explicar la singularidad de Navarra en el gallinero político nacional es un trabajo muy complicado

Navarra aporta en función de su riqueza en vez de su población, lo que hace que pague más por su mayor renta



M.A.RIEZU Pamplona

El debate genera mucho ruido, pero apenas tiene literatura más allá de los titulares. La frase siempre es la misma: el Convenio Económico es un privilegio que permite pagar menos a Navarra. La sostienen como un *mantra* fuerzas políticas como UPyD y a la que se ha sumado ahora Ciudadanos. Una afirmación que cae muy bien en el resto de España, donde explicar las singularidades de Navarra es complicado en el gallinero en que se ha convertido la política nacional. Por tanto, una postura que permite sumar votos y que cuesta mucho desarmar porque encaja bien con el imaginario popular. Sin embargo, el Convenio Económico es sólo un instrumento para fijar y recaudar impuestos, pero que, en sí mismo, no tiene nada que ver con pagar más o menos.

Se trata de un instrumento de autogobierno fiscal de Navarra que hunde sus raíces en la historia (esta figura arranca de la ley Paccionada de 1841) y forma parte nuclear de sus Fueros o derecho propio.

En España sólo existe un texto jurídico parecido, que no igual, en el caso de las Haciendas vascas (Guipúzcoa, Vizcaya y Álava) y el Concierto Económico. Ambas leyes, la de Navarra y la del País Vasco, son objeto de fuertes críticas en el resto del país.

Convenio y aportación.

El sistema de Convenio Económico señala que es la Hacienda foral la que recauda los impuestos en Navarra y luego paga al Estado una "aportación" para costear las competencias no asumidas (Defensa, Interior, Asuntos Exteriores, las Cortes, y un largo etc...). Con el resto, la comunidad foral financia su actividad: desde Salud y Educación a las carreteras o los ayuntamientos.

Este año 2015 Navarra prevé recaudar unos 3.300 millones por impuestos y, de esta cantidad, la aportación al Estado rondará los 520 millones de euros. La aportación supone así el 2,8% del PIB de Navarra.

Dicho de otra forma y según los años, entre un 15 y un 20% de todos los ingresos propios de Navarra van a parar al Gobierno de la Nación. Supone la nada despreciable cantidad de 830 euros por cada uno de los navarros. Es cierto, en cualquier caso, que el método de cálculo de la aportación y de las cifras del Convenio en general es complejo y muy poco transparente para las exigencias

de la política moderna.

El caso del IVA de VW

Este sistema singular de Convenio estaba detrás del conflicto fiscal que ha marcado la legislatura y que acaba de cerrarse con un buen acuerdo, fruto del entendimiento entre los gobiernos de Navarra y el de España. La Agencia Tributaria del Estado consideró incorrecta la tributación del IVA de VW a través de una sociedad en Barcelona porque hacía que el pago del IVA se hiciera en Navarra y la devolución desde el Estado. El conflicto, millonario, incluía que el Estado solicitaba el pago de cantidades atrasadas por más de 800 millones.

Se pactó un cambio de las fórmulas concretas para hacer que funcionara una regla básica del sistema del Convenio. El principio es que la recaudación real tiene que ser equivalente al consumo de Navarra, que es lo que se grava en el IVA. Ni más ni menos. Si Navarra recauda más de lo que le corresponde por este impuesto, debe devolver estas cantidades al Estado. En el caso contrario, debe ser el Estado el que nos compense. Por ejemplo, Navarra devuelve lo recaudado de más en Hidrocarburos de forma habitual. Por ello, para la Hacienda de Navarra debiera dar igual donde paga el IVA la factoría de VW u otras empresas, porque el efecto se compensa con el año. Ese es el mecanismo que se ha activado ahora. No tiene que ver con privilegios, sino con el sentido común.

¿Qué le falta al Convenio?.

¿Quiere esto decir que el actual Convenio es perfecto? En absoluto. Si algo se ha aprendido en Navarra en estos años es que el Convenio Económico necesita una reforma profunda que habrá que abordar en esta legislatura. Hoy es un traje que está lleno de costuras. Una reforma que lo haga más sencillo y más transparente, acorde con los tiempos. Y, por supuesto, que resuelva dudas y ajuste las cifras en un mundo (el del derecho fiscal y tributario) donde no existe sólo el blanco y negro. Seguro que habrá que discutir sobre las cifras concretas. Pero el Convenio es siempre fruto de un pacto o acuerdo entre los gobiernos de Navarra y el del conjunto de España, que se plasma en una ley de obligado cumplimiento para todos. Para todos.

La aportación de Navarra, en cifras

520

Millones. Es la aportación de Navarra a las cargas generales del Estado en 2015

2,8%

del PIB. Es el porcentaje que representa la aportación en el Producto Interior Bruto de Navarra

830

euros. Es lo que aporta cada navarro a las cargas generales del Estado.

Son un puñado de razones claras para poder argumentar desde Navarra que el sistema del Convenio Económico no supone dejar de ser solidario con el resto de los contribuyentes españoles. Aquí van cinco.

Cinco argumentos desde Navarra

M.A.R. Pamplona

Pagamos por nivel de renta en vez de población

1 Navarra aporta el 1,6% de los gastos generales del Estado. El porcentaje se pactó en su día (en 1990) de acuerdo con lo que suponía Navarra en el conjunto de la riqueza nacional, lo cual quiere decir que se tiene en cuenta la renta a la hora de pagar más. Es decir, si Navarra aportara en función de su población pagaría el 1,37% pero como lo hace en función de su riqueza es el 1,6%. Parecen unas cifras que son casi iguales, pero no es cierto. El Gobierno foral calculaba hace poco que si Navarra hubiera pagado en función de su población y no de su renta en el último quinquenio (2010-2014) se hubiera ahorrado 400 millones de euros.

En el País Vasco, por ejemplo, el Concierto establece para el "cupo" una fórmula mixta que mezcla renta y población. Los técnicos calculan que si estuviera aquí en vigor la norma vasca, Navarra aportaría el 1,48% en vez del 1,6%. Es decir, el sistema de cálculo ya hace que Navarra, que tiene una renta de las más altas de España, ya cotice y pague en función de la misma. También es cierto que todas las cifras son susceptibles de analizarse y negociarse (la riqueza de Navarra ronda en estos momentos el 1,7% de la España).

Autonomía y responsabilidad

2 La autonomía fiscal es buena, pero tiene una contrapartida que se suele olvidar en estos debates, la responsabilidad. Es decir, Navarra administra sus recursos, pero en casos de crisis (como los años precedentes) se las arregla también por sí misma. El resto de las comunidades tienen mecanismos de ayuda financiera por parte del Estado que Navarra no usa. Se trata de adelantos económicos que el Estado les hace a las comunidades para cuadrar sus cuentas y que este año suman hasta 28.000 millones.

En Navarra, si cae la recaudación, deben ajustarse también los gastos. Es cierto que el Estado ofreció a Navarra un fondo con ayudas para endeudarse más barato, pero el Gobierno foral decidió no entrar para preservar su autonomía. Navarra se responsabiliza de sus cuentas, pero también tiene que hacerlo de las del conjunto de España. Navarra no decide el tamaño del gasto público del país, pero sí colabora en su mantenimiento. La Comunidad foral paga religiosamente el 1,6% de los intereses de la enorme deuda pública nacional también, por citar un ejemplo.

Presión fiscal equivalente a la del resto de España

3 Navarra no es ningún paraíso fiscal, aunque es cierto que tiene muchas particularidades en materia tributaria. El Convenio Económico explica expresamente que la autonomía fiscal está limitada por un concepto básico: el hecho de que Navarra tenga, al menos, la misma "presión fiscal" global equivalente que el resto de España. Es decir, que el conjunto de los impuestos en Navarra debe recaudar una cantidad equivalente a los que tiene establecidos el Estado.

No se mide impuesto a impuesto sino en su globalidad. Es la fórmula que se pactó para evitar, precisamente, que la autonomía pudiera dar lugar a un territorio con impuestos más bajos. Los técnicos de Hacienda foral sostienen además que es un principio que se cumple. Y la recaudación fiscal, tanto en Navarra como en el conjunto de España, ronda entre el 15 y el 17% del PIB, dependiendo de los ejercicios, según los cálculos de la Hacienda de Navarra que se hacen todos los años. Y en unos años es algo mayor en Navarra (estimación del año 2011) y otras en el Estado (caso de 2012). En conjunto, están equilibradas.

Todas las comunidades tienen ya cierta autonomía fiscal

4 El hecho de que todas las autonomías tengan idénticos impuestos salvo Navarra y el País Vasco (por sus regímenes forales) sí que es un mito incierto. Hace ya años que todas las comunidades españolas tienen transferido por el Estado el 50% de la recaudación del Impuesto sobre la Renta (IRPF), de Patrimonio y del IVA en su territorio. En los dos primeros casos, tienen además capacidad normativa para introducir cambios.

Por ejemplo, en Madrid no existe en la práctica el Impuesto del Patrimonio, lo que hace que los madrileños de alto nivel de renta se ahorren 600 millones al año y en La Rioja este año se reducirá un 50% la cuota a pagar. ¿Alguien habla por ello de privilegios fiscales en Madrid? Navarra, en cambio, ha tenido hasta 2014 uno de los impuestos del Patrimonio más altos de España. En el caso del IRPF existen ejemplos similares. Cada comunidad tiene deducciones propias. En Aragón se puede desgravar por guardería y en Navarra no. O en La Rioja por la segunda residencia. En Navarra, tampoco. Otro ejemplo son los tipos a pagar en el impuesto. En estos momentos el tipo máximo del IRPF en territorio común oscila entre un 45% y un 49% y en Navarra es del 48%, de los más altos de España. ¿Dónde queda el privilegio?

Solidaridad también a través de la Seguridad Social

5 La aportación fijada en el Convenio no es la única contribución navarra a la solidaridad entre españoles. En absoluto. Ahí está por ejemplo la aportación a la caja de la Seguridad Social. El hecho de ser una comunidad con una alta tasa de renta hace que durante años Navarra, sus empresas y sus trabajadores, hayan contribuido a la Seguridad Social con mucho más que los gastos generados en pensiones. Y con estos fondos se ha colaborado en la solidaridad nacional, ya que la Seguridad Social no distingue donde recauda. Así ha sido hasta 2011.

En los años anteriores, de 2002 a 2010, Navarra aportó en total unos 1.500 millones más de los que gastó en pensiones. Una circunstancia, por ejemplo, que es opuesta a la del País Vasco que registra déficits en las cuentas de la Seguridad Social desde hace años. La crisis ha hecho que en estos momento todas las comunidades reciban más de lo que aportan, pero algunas siguen cotizando más que otras y Navarra sigue estando entre las que más recaudan en función de su población.

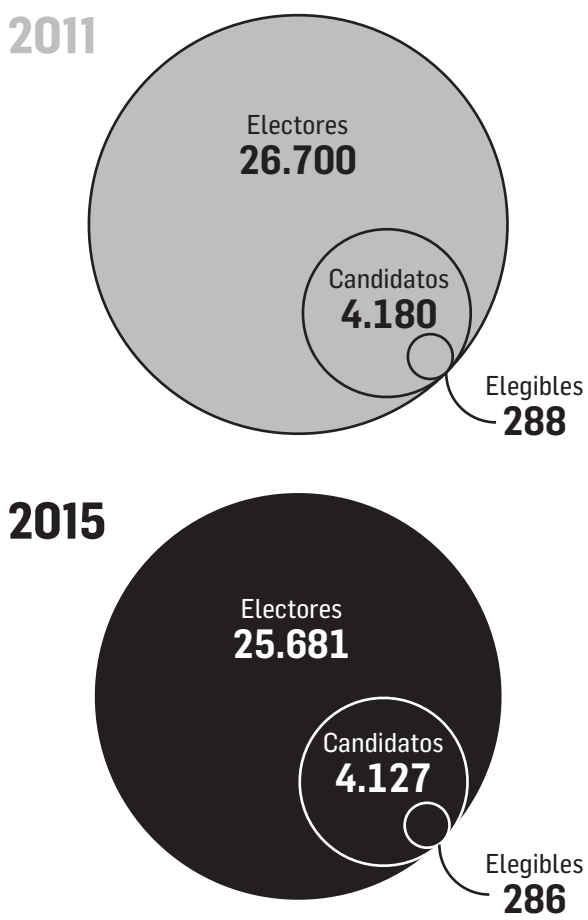
CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

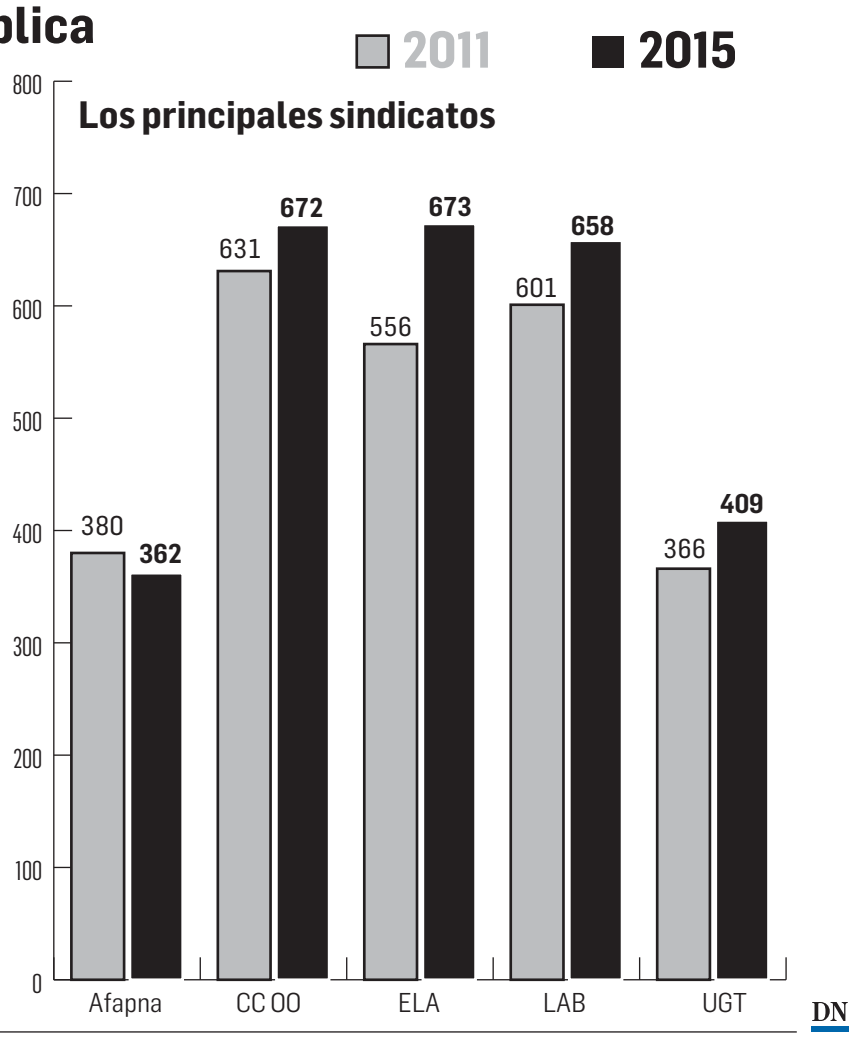
Elecciones en la Función Pública

CC OO y LAB pugnan para imponerse en las elecciones de la Administración foral

El censo de electores se ha reducido en mil personas, hasta las 25.681

Las elecciones a la Función Pública





Los principales sindicatos han hecho un esfuerzo por presentar el máximo número de candidaturas posibles

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Las maquinarias de CC OO y LAB trabajan a todo gas para tratar de convencer a los indecisos entre los 25.681 trabajadores públicos, si se suman funcionarios y personal laboral, llamados a participar en las próximas elecciones sindicales en la Administración foral, que se celebrarán el 20 de mayo. Con una participación que se situó en 2011 en el 55% del censo, las dos centrales sindicales predominantes en el panorama público intentan movilizar al electorado para impedir que su principal rival se alce como ganador de los comicios sindicales considerados como los más importantes en Navarra, ya que se disputan nada menos que 286 representantes, dos menos que en 2011.

CC OO, que en las anteriores elecciones perdió el cetro como sindicato con mayor representación, busca recuperar la confianza de sus votantes. Según los resultados oficiales en los comicios de 2007 y 2011, CC OO perdió tres representantes, al pasar de 49 a 46

CANDIDATURAS PRESENTADAS

PERSONAL FUNCIONARIO, ESTATUTARIO Y CONTRATADO ADMINISTRATIVO

AMBITOS	Electores	Mesas	Elegibles	Sindicat.	Nº Candidatos	Candidatos: desglose por sindicatos															
						Afapna	ANPE	APF	APS	CCOO	CSI-F	ELA	LAB	SATSE	SMN	SPA	STAJ	STEE	UGT	USAE	USO
Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea	9.928	18	57	9	1.485	89				176		258	235	164	157	88			116	202	
Personal docente no universitario	8.199	31	51	9	961	108	138		88	146	71	139	150					56	65		
Administración Nucleo	3.265	11	31	6	368	40				59		61	88			44			76		
Policía Foral	1.082	3	23	6	284	24		36		85	51	58							30		
Agencia Navarra para la Auton. de las Personas	508	4	17	6	147	21				21		24	32						22	27	
Personal Administración de Justicia	562	3	17	6	226					72	37	21	17				41		38		
Agencia Navarra de Emergencias	509	4	17	4	134					21		25	68						20		
Hacienda Tributaria de Navarra	310	3	13	4	55					13		15	14						13		
Servicio Navarro de Empleo	161	2	9	6	59	12				9		10	9			10			9		
Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra	260	2	13	6	101	16				19		13	24		16	13					
Instituto Navarro de Deporte y Juventud	89	1	7	5	46					7		9	10			11			9		
Instituto Navarro para la Familia e Igualdad	167	2	9	5	57	15				10		10	11						11		
SUBTOTAL	25.040	84	264	72	3.923	325	138	36	88	638	159	643	658	164	173	166	41	56	409	229	0

PERSONAL LABORAL (FIJO Y TEMPORAL)

AMBITOS	Electores	Mesas	Elegibles	Sindicat.	Nº Candidatos	Candidatos: desglose por sindicatos															
						Afapna	ANPE	APF	APS	CCOO	CSI-F	ELA	LAB	SATSE	SMN	SPA	STAJ	STEE	UGT	USAE	USO
Administración Nucleo Colegio Único	247	3	9	6	120	21	32			11	12	11									33
Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea	394	5	13	4	84	16				23		19			26						
Agencia Navarra para la Auton. de las Personas (1)					0																
Hacienda Tributaria de Navarra (1)					0																
SUBTOTAL	641	8	22	10	204	37	32	0	0	34	12	30	0	0	26	0	0	0	0	0	33
TOTAL	25.681	92	286	82	4.127	362	170	36	88	672	171	673	658	164	199	166	41	56	409	229	33

NOTAS:
* Las candidaturas son a fecha 29-04-2015, se trata de candidaturas provisionales
(1) En estos ámbitos, se eligen Delegados de Personal, el proceso se inicia el 13-5-2015.

Electores esperan su turno para depositar sus papeletas. CALLEJA (ARCHIVO)

delegados, mientras que LAB aumentó de 46 a 58 representantes. La diferencia de votos entre ambas centrales pasó de unos 300 votos a favor de LAB en 2007, pese a lo que obtuvo menos representantes que CC OO, a más de 800 votos de ventaja para los abertzales cuatro años después. Este resultado se atribuyó al voto de castigo contra CC OO y UGT tras haber firmado con el Gobierno de Navarra un acuerdo económico que, a la postre, no se respetó debido a los recortes que vinieron impuestos desde Europa.

Lo cierto es que CC OO cedió terreno en las mesas electorales correspondientes a Educación, donde pasó de 9 a 7 delegados, aunque mantuvo el tipo en Justicia, uno de sus baluartes, en el Servicio Navarro de Empleo y en el Instituto Navarro de Administración Pública, donde consiguió rebasar a ELA como primera fuerza sindical. Por su parte, LAB mantuvo sus principales feudos, como la Agencia Navarra de Emergencias, y añadió seis representantes elegidos en la entonces recién creada Agencia Navarra para la Dependencia o los cuatro ganados en la Hacienda Tributaria, donde en 2007 la única candidatura de UGT se había llevado 13 delegados sindicales.

Censo menguante

Precisamente, la clave de la estrategia de CC OO y LAB, al igual que el resto de contendientes, se basa en presentar el mayor número posible de candidaturas en todos los ámbitos de la Administración foral . Con ello, buscan restar espacio a sus rivales y rascar el máximo posible de delegados presentando una oferta lo más amplia posible. Según los datos provisionales disponibles, en un contexto en el que se contabilizan 53 candidatos menos que en 2011 (4.127 frente a 4.180), los principales sindicatos han incrementado el número de candidaturas para no dar cuartel a sus contendientes.

En el caso de CC OO, suma 41 candidatos más, hasta llegar a 672 personas elegibles, y se presenta en todas las áreas y organismos de la Administración foral. LAB pasa de 601 a 658 candidaturas y solo elude representar al personal de Policía Foral. Respecto a ELA, ha presentado 673 candidaturas, nada menos que 107 más que en 2011, en todos los ámbitos posibles. Por último, UGT eleva su oferta electoral de 366 a los 409 candidatos y solo renuncia a lograr representación en el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra.

Para aderezar un panorama ya de por sí complicado, el censo electoral se ha visto mermado en 1.029 electores. Tal como venían denunciando los sindicatos y negaba sistemáticamente el Gobierno de Navarra, la plantilla de la Administración foral ha menguado claramente en los últimos cuatro años, tanto en lo relativo a los funcionarios, cuyas plazas por bajas, jubilaciones o excedencias se han amortizado o dejado vacantes en su mayor parte, como en el personal laboral. Los datos oficiales del censo hablan de 25.040 funcionarios, frente a los 25.892 de 2011, y de 641 empleados laborales, por los 808 de hace cuatro años.

Las dos centrales mayoritarias también tienen en mente a los sindicatos profesionales, que se llevan una buena proporción de los delegados en juego y que, en líneas generales, han venido ganando peso en los últimos tiempos. Así, salvo en el caso de Afapna, que perdió siete representantes en 2011 respecto a los anteriores comicios, las principales organizaciones profesionales mejoraron sus resultados electorales. Este fue el caso de Satse, que representa al personal de enfermería, que pasó de 12 a 14 representantes, CSIF, organización específica de funcionarios, que logró 14 delegados frente a los 5 de 2007, ANPE, centrado en enseñanza, que consiguió 9 representantes en 2011 por los 4 de 2007, o APF, el de la Policía Foral, que dobló su número de delegados al pasar de 3 a 6 electos.

Impugnación del voto por correo

A día de hoy se desconoce el resultado del arbitraje que CC OO solicitó en relación con el sistema de votación por correo de las elecciones sindicales a la Administración foral. Este sindicato consideraba que contravenía las garantías y, de llegar a los tribunales, podía suponer la repetición de los comicios. En ese sentido, el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía, Cecilio Aperte, se había mostrado categórico durante la presentaron de sus candidaturas: "El procedimiento que han establecido las mesas impide que el voto por correo se ejerza de manera libre, directa, secreta y personal, los cuatro requisitos que exige la ley". La resolución se esperaba para el 30 de abril, pero las últimas informaciones apuntan a que, como pronto, llegará el viernes 8 de mayo o, más probablemente, el lunes 11.

La manifestación finalizó frente al ayuntamiento con la lectura de un comunicado por parte de la plataforma. GARZARON

Cerca de un millar de vecinos piden que Funes quede libre de basuras

La plataforma ciudadana Funes Sin Basuras organizó la marcha y los cabeza de lista firmaron un compromiso de apoyo

La planta de reciclaje local recibe los residuos del sistema 'puerta a puerta' de Guipúzcoa y otras comunidades

BEATRIZ DÍAZ
Funes

"Funes es un pueblo, no un vertedero". Casi un millar de funesinos enarbolaron ayer este lema en una manifestación que recorrió las calles del municipio con el objetivo de exigir que este quede "libre de basuras".

El acto fue iniciativa de la plataforma Funes Sin Basuras, surgida por la creciente preocupación entre los vecinos de la localidad por la actual gestión de los residuos por parte de la empresa IB Reciclaje, situada a dos kilómetros del casco urbano de la localidad. El motivo principal del descontento vecinal radica en la acumulación de residuos que se recogen en Guipúzcoa mediante el sistema del *puerta a puerta* y se transportan a medio tratar a la planta local. Hace casi dos años, el Consorcio de Residuos Urbanos de Guipúzcoa selló con contrato con IB Reciclaje para gestionar parte de la materia orgánica retirada de sus calles por medio del controvertido sistema del cubo enganchado a unos postes.

"Vertedero de la zona norte"

La manifestación salió de la plaza de la Diputación de Funes a la una del mediodía. Fue al término de la marcha, frente al ayuntamiento, cuando Eduardo Osés Jiménez, portavoz de la plataforma organizadora, aseguró que la situación "ha empeorado". Así, se refirió a que el 25 de marzo la empresa IB Reciclaje solicitó al Gobierno de Navarra contar con la Autorización Ambiental Integrada (AAI) como gestor de residuos. Funes Sin Basuras se opone a ella porque traería consigo "cambios peligrosos", entre ellos el incremento del volumen de residuos que procesa la empresa, pasando de las 30.000 toneladas para las que actualmente tiene autorización a 150.000, según señaló Osés. "Se multiplicarían los problemas actuales por cinco", dijo el portavoz, quien no se refería tan solo a los olores, sino también a filtraciones contaminantes en los regadíos, entre otros aspectos que podrían perjudicar a la salud y medio ambiente del pueblo.

Apoyo de los candidatos

También preocupa a la plataforma la pérdida de poder de decisión por parte del ayuntamiento, ya que la AAI conlleva que de todos los trámites y licencias se encargue el Gobierno de Navarra. "Se reciben residuos de Guipúzcoa, Galicia y Aragón. ¿Terminaremos siendo el vertedero de la zona norte de España?", denunció Osés.

Hasta el momento, el Ayuntamiento de Funes ha reiniciado el proceso de reversión de los terrenos. Además, la plataforma participará en la elaboración del Plan Integral de Gestión de Residuos de Navarra. "Sobre todo, hemos conseguido una unión todavía mayor del pueblo y de otras localidades", dijo Osés. Gracias a 1.600 firmas se lograron presentar más de 33.000 alegaciones. El último paso se dio ayer como cierre de la manifestación, cuando los cabezas de lista de los grupos políticos que han presentado su candidatura al consistorio para el 24-M (Isidro Velasco, del PP y actual alcalde; Belén Molviedro, de Agrupación Progresista Independiente de Funes; e Ignacio Domínguez, de UPN) firmaron el documento *Compromiso por un Funes limpio*.

Ayuntamiento de Pamplona
Iruñeko Udala

agenda

Hoy 11 de mayo

Comunicación y exceso de información
CONFERENCIA
El síndrome de fatiga informativa ¡Que no te afecte!
Ponente: Ainhoa Ruiz, especialista en el desarrollo de la motivación personal
Civivox San Jorge. 19 horas. Entrada libre, previa retirada de invitación desde una hora antes (dos por persona)

Reinas de Navarra
CONFERENCIA
Juana de Valois
Ponente: Iñigo Arzoz Mendizábal. Licenciado en Historia (UN), y profesor de Geografía e Historia (IES Pablo Sarasate de Lodosa)
En colaboración con SEHN
Al finalizar, sorteo del libro Reinas de Navarra
Civivox Condestable. 19.30 horas. Entrada libre

Martes 12 de mayo

Documental ambiental
PROYECCIÓN
Artículo 337 (33', castellano)
Museo de Educación Ambiental. Doble sesión: 11.30 y 18.30 horas. Entrada libre

Suscríbete al boletín electrónico cultural en la web municipal

Más información: teléfono 010 • www.pamplona.es

Casi 400.000 euros para iniciativas de emprendimiento

• Cederna-Garalur, los consorcios Eder y Zona Media y la Asociación Teder recibirán esa ayuda para apoyar a 716 emprendedores

DN
Pamplona

El Servicio Navarro de Empleo subvencionará con 396.200 euros los servicios de apoyo al emprendimiento que prestan los organismos de desarrollo local Cederna-Garalur (Zona Norte de Navarra), consorcios Eder (La Ribera) y Zona Media, y la Asociación Teder (Tierra Estella) durante este año. Se resuelve así la convocatoria de ayudas para este tipo de servicios prestados por las entidades locales y entidades dependientes o vinculadas a las mismas, puesta en marcha por el SNE en abril del 2014.

Se prevé que las cuatro entidades apoyen a 716 emprendedores, así como la creación de 200 empresas, asesorándolos en la prospección e identificación de oportunidades de negocio en cada zona, y prestando servicios de información, asesoramiento y formación al emprendedor para la creación de su empresa, así como con el apoyo a las nuevas empresas.

Ayudas para exhumar restos de víctimas del franquismo

• Dotadas con una cuantía total de 25.000 euros, podrán solicitarlas sus descendientes, asociaciones y ayuntamientos

DN
Pamplona

El Gobierno de Navarra ha adoptado un acuerdo por el que se autoriza la concesión de subvenciones, por un importe de 25.000 euros, para la exhumación de restos de las personas desaparecidas, que fueron asesinadas o víctimas de la represión franquista en Navarra a raíz del golpe militar de 1936.

Las ayudas se concederán este año y podrán ser beneficiarios las asociaciones de familiares de fusilados y las organizaciones de memoria histórica; las personas físicas que sean familiares descendientes directos de las víctimas; y los ayuntamientos que promuevan una actividad de exhumación de una fosa en su término municipal, cuando no existan familiares de las posibles víctimas.

Estas ayudas se otorgarán en régimen de evaluación individualizada al ritmo en que se realicen.

1,30 € Año XXII Número 7.222 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Lunes, 11 de mayo de 2015

Diario de Noticias

ETXEBERRIA Y OLLO GANAN EL MEDIO MARATÓN

LISTA COMPLETA DE TODOS LOS CLASIFICADOS // P50 A 54

LA ÚNICA RUGBY, ADELANTE

AVANZA EN LA FASE DE ASCENSO // P49

Anna Tuktarova

"Se me ha pegado el carácter parlanchín que hay en Navarra"

PROHIBIDO HABLAR DE... GIMNASIA
PÁGINAS 44 Y 45

EMBALADOS HACIA LA PERMANENCIA

EL SISTEMA DE MARTÍN DA SU PRIMERA ALEGRÍA Y OSASUNA VENCE AL MIRANDÉS (2-0) TIRANDO DE GARRA Y SALE DEL DESCENSO // P29 A 38

Pablo Hervías acude a abrazar a Nino, que materializó el primer tanto a los dos minutos, y a Sisi tras marcar el gol de la tranquilidad. *Foto: Patxi Cascante/Mikel Saiz*

ELECCIONES 24-M

El mercado laboral, en estado crítico

LA LEGISLATURA DE UPN HA DEJADO HASTA 60.100 DESEMPLEADOS Y UN PARO DEL 19%

MÁS EVENTUALIDAD, MENOS SUELDO Y 39.000 AFECTADOS POR EXPEDIENTES DE REGULACIÓN

PÁGINAS 12 A 26

OLGA ALCEGA
ASOC. DE FAMILIARES DE FUSILADOS

"No hemos tenido ninguna subvención para exhumaciones"

TUDELA RECUPERACIÓN, PARO Y DEUDA, EJES DE LA CAMPAÑA

EN NAVARRA HAY DETECTADOS 4.400 ENFERMOS DE FIBROMIALGIA

PÁGINAS 4 Y 5

DETENIDO EL AUTOR DE LA ÚLTIMA OLA DE ATRACOS A FARMACIAS

PÁGINA 5

EL TERMÓMETRO SUPERARÁ HOY EN NAVARRA LOS 30 GRADOS

PÁGINA 9

TABLETS
reloj pulsómetro
9 771576 545011

Política

Desempleo y ERE de récord

Personas sin trabajo

	1º trimestre 2011	1º trimestre 2012	1º trimestre 2013	1º trimestre 2014	1º trimestre 2015	Variación 2011-15
Parados	43.600	51.500	60.100	53.800	47.900	**+4.300**
Agricultura	2.800	800	1.100	1.200	1.500	**-1.300**
Industria	4.000	9.100	8.200	5.000	5.600	**+1.600**
Construcción	4.900	5.300	4.200	1.700	1.400	**-3.500**
Servicios	14.400	15.700	18.200	17.400	10.900	**-3.500**
Parados que buscan su primer empleo o lo han dejado hace un año	17.600	20.600	28.400	28.500	28.600	**+11.000**
Tasa de paro	**13,53%**	**16,21%**	**18,96%**	**17,12%**	**15,66%**	**2,13%**

ERE

	Rescisión	Suspensión	Mixtos	Reducción	Total
2011	53	314	29	70	**466**
2012	57	610	55	174	**896**
2013	56	493	58	193	**800**
2014	22	239	36	109	**406**
2015	3	51	13	26	**93**
Total	**191**	**1.707**	**191**	**572**	**2.661**

Trabajadores

	Rescisión	Suspensión	Mixtos	Reducción	Total
2011	765	4.438	2.718	363	**8.284**
2012	1.155	10.597	1.139	1.070	**13.961**
2013	947	7.489	711	814	**9.961**
2014	321	4.221	285	376	**5.203**
2015	239	922	304	93	**1.558**
Total	**3.427**	**27.667**	**5.157**	**2.716**	**38.967**

Esta legislatura ha registrado marcas catastróficas: hasta 60.100 desempleados, una tasa de paro de hasta casi el 19%, la pérdida de 20.700 ocupados y casi 39.000 afectados por ERE en cuatro años.

Un reportaje de ***Sagrario Zabaleta*** *Infografía* ***Itxaso Mitxitorena***

El mercado laboral, en estado crítico

El mercado laboral entró en estado crítico durante esta legislatura, con un aumento desmesurado de la tasa de desempleo –actualmente en el 15,66%, dos puntos más que en 2011 y el triple que al inicio de la crisis económica–.

Los elevados índices del desempleo han originado un problema estructural que debe tener una pronta solución: el incremento de las personas que llevan más de un año sin trabajo en un 77,6% entre el primer trimestre de 2011 hasta el mismo periodo de 2015, con 25.400 desocupados –16.200 suman más de dos años sin trabajar y 9.200 entre uno y dos–.

Este grupo supone el 53% del total de desempleados en la Comunidad Foral actualmente, que ascienden a 47.900, según la última Encuesta de Población Activa (EPA) del primer trimestre de este año.

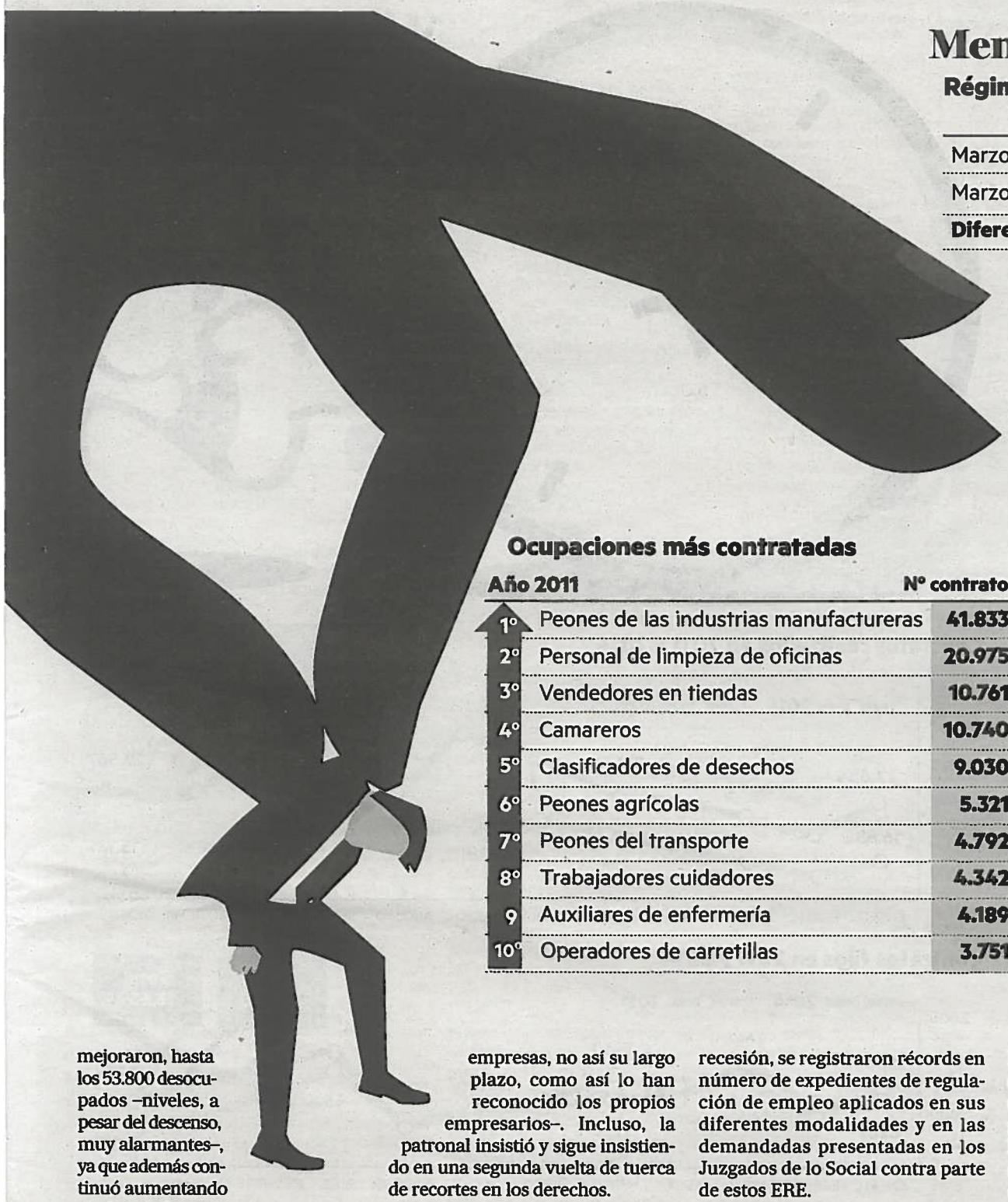
La prolongación de la crisis ha provocado que haya descendido la cobertura de prestación social entre los desocupados en la Comunidad –en estos momentos, solo uno de cada cuatro tiene acceso a una ayuda pública– y que el número de hogares navarros con todos sus miembros en desempleo haya crecido entre 2011 y 2015 un 31,5%, al pasar de los 13.853 a los 18.218. Todo ello incrementa las desigualdades entre los ciudadanos.

En estos cuatro años, con una segunda recesión agobiante, saltaron todas las alarmas en el mercado laboral, al ser golpeado con cierres de empresas, con las actuaciones de fondos buitre como Baikap o AIAC en Inasa y Koxka, respectivamente, con aplicaciones de expedientes de regulación de empleo –de extinciones de contrato, de suspensiones temporales y de reducciones de jornada–, con el aumento de la eventualidad y de los contratos parciales, con las rebajas salariales y con la desaparición de convenios por la caducidad de su ultraactividad, todo ello, auspiciado por la reforma laboral de 2012 impulsada por el Gobierno de Rajoy y apoyada en el Congreso de los Diputados por UPN a través del regionalista Carlos Salvador.

Los avalistas de la reforma laboral –UPN, PP, CiU y Foro Asturias– basaron su defensa en la consecución del objetivo prioritario: la creación de empleo. Pero en lugar de producirse el milagro, Navarra fue incrementando el número de desempleados en la legislatura: hasta 60.100 personas sin empleo un año después de ponerse en marcha la nueva normativa, según la EPA. Un gran varapalo para las expectativas creadas, con un récord nunca antes conocido ni deseado.

Un año más tarde, en 2014, las cifras

ELECCIONES 24-M/ SANGRÍA EN EL EMPLEO →



Menos ocupados y el mismo perfil

Régimen

	Régimen General	Agrario	Hogar	Autónomos	Total
Marzo 2011	206.936	4.529	4.768	46.486	**262.721**
Marzo 2015	192.932	4.203	7.748	46.609	**251.494**
Diferencia	**-14.004**	**-326**	**+2.980**	**+123**	**-11.227**

EPA

	1ª trimestre 2011	1ª trimestre 2015	Variación 2011-2015
Ocupados	278.900	258.200	**-20.700**
Agricultores	7.400	9.200	**+1.800**
Industria	67.100	64.300	**-2.800**
Construcción	23.600	15.300	**-8.300**
Servicios	180.800	169.400	**-11.400**

Ocupaciones más contratadas

	Año 2011	Nº contratos
1º	Peones de las industrias manufactureras	**41.833**
2º	Personal de limpieza de oficinas	**20.975**
3º	Vendedores en tiendas	**10.761**
4º	Camareros	**10.740**
5º	Clasificadores de desechos	**9.030**
6º	Peones agrícolas	**5.321**
7º	Peones del transporte	**4.792**
8º	Trabajadores cuidadores	**4.342**
9	Auxiliares de enfermería	**4.189**
10º	Operadores de carretillas	**3.751**

	Año 2014	Nº contratos
1º	Peones de las industrias manufactureras	**60.496**
2º	Camareros	**19.302**
3º	Personal de limpieza	**19.263**
4º	Enfermeros no especializados	**12.917**
5º	Vendedores en tiendas	**12.696**
6º	Auxiliares de enfermería	**9.307**
7º	Trabajadores de los cuidadores	**7.342**
8º	Empleados administrativos	**6.241**
9	Peones agrícolas	**5.108**
10º	Peones transporte mercancías	**4.605**

mejoraron, hasta los 53.800 desocupados –niveles, a pesar del descenso, muy alarmantes–, ya que además continuó aumentando el número de personas sin empleo de larga duración, hasta las 29.400 –es decir, que seguían sin encontrar un trabajo aquellas que antes sufrieron la crisis económica–.

La reforma laboral supuso el recorte de condiciones, según han defendido y siguen defendiendo los trabajadores –tanto aquellos que están empleados como los que se encuentran sin ocupación– y los sindicatos. La máxima expresión de rechazo se plasmó el 29 de marzo de 2012 cuando se paralizó Navarra con la huelga general convocada por todos los sindicatos, tanto los mayoritarios –UGT, CCOO, ELA y LAB– como los minoritarios, CGT, Solidari, ESK o CNT, etc.

Sin embargo, la patronal, en vez de hablar de pérdida de derechos, prefirió difundir el discurso de la "flexibilización", de la necesidad de acabar con la "rigidez" de nuestro mercado laboral para reducir costes y ser más competitivos con el resto de países –una vía que a lo sumo puede solucionar solo el corto plazo de las empresas, no así su largo plazo, como así lo han reconocido los propios empresarios–. Incluso, la patronal insistió y sigue insistiendo en una segunda vuelta de tuerca de recortes en los derechos.

La reforma favoreció y sigue favoreciendo la precariedad del empleo en Navarra en estos años: la eventualidad –ya de por sí muy elevada en 2011, con un 93,4%– ha crecido en esta legislatura 1,3 puntos, hasta situarse en el 94,7% al cierre de 2014, según los datos del Servicio Navarro de Empleo. Además, paradójicamente, el periodo de duración de la relación laboral temporal ha bajado a la mitad –de los 84,6 a 42,4 días–. Los salarios han descendido un 2,3% en este periodo –solo el sector servicios ha experimentado un leve crecimiento del 0,4%–; y la contratación parcial ha subido un 38,7% en la legislatura.

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN

Despidos, suspensiones temporales y reducciones de jornada

Un antes y un después tras la reforma laboral

Coincidencia en el tiempo o no, con la reforma laboral y la segunda recesión, se registraron récords en número de expedientes de regulación de empleo aplicados en sus diferentes modalidades y en las demandadas presentadas en los Juzgados de lo Social contra parte de estos ERE.

Entre 2011 y 2014 se contabilizaron 2.661 expedientes de regulación de empleo: 191 de extinciones de contrato por el que perdieron su empleo 3.427 trabajadores en estos cuatro ejercicios; 1.707 de suspensión temporal de contratos, que afectaron a 27.667 trabajadores, que durante las regulaciones vieron mermados sus salarios; otros 191 mixtos, que perjudicaron a 5.157 asalariados y 572 de reducción de jornada, que se aplicaron a 2.716 personas, a quienes también se les redujo su nómina durante la ejecución de los expedientes.

En total, entre 2011 y 2014, casi 39.000 trabajadores en la Comunidad Foral conocieron en primera persona qué supone un ERE, para unos, el despido; para otros, el mantenimiento del puesto de trabajo, con menos salario. En ambos casos, se tradujo en una pérdida de poder adquisitivo que repercutió de lleno en el descenso del consumo interno.

Las empresas hacen uso de esta herramienta cuando se produce un descenso de la actividad y tienen que cuadrar los ingresos con los gastos. Sin embargo, la reforma laboral del 12 introdujo una novedad en los expedientes de regulación de empleo que produjo un aumento de las demandas en el Juzgado de lo Social. Antes, si entre la empresa y el comité no se llegaba a un acuerdo para aplicar un ERE, la Autoridad Laboral –si era de aplicación autonómica correspondía al Gobierno de Navarra, en este caso, pero si el expediente afectaba a más de una comunidad, recaía la responsabilidad en el Ministerio de Empleo– disponía de un plazo de quince días para alcanzar una solución.

En ese periodo, las dos partes volvían a ser citadas por la Autoridad Laboral que actuaba de árbitro e intentaba que la empresa y la parte social llegaran a un acuerdo. En algunos casos se conseguía; pero en otros, se consumía el plazo sin rubricar el tan ansiado pacto. Y en esos casos, el Gobierno o el Ministerio resolvían, en la mayoría de los expedientes a favor de la empresa.

La aprobación de la reforma laboral eliminó la intervención de la Autoridad Laboral y estableció que si una vez concluido el periodo de consultas –30 días para los de extinción y 15 para los de suspensión temporal– no se firmaba un acuerdo, la empresa tenía la potestad de aplicar el expediente. Este cambio en la normativa intensificó la presentación de demandas por parte de las plantillas contra expedientes aplicados, porque creían que las causas, ya fueran económicas, organizativas o técnicas, no estaban justificadas. Desde que se diera luz verde a la reforma, hasta los Juzgados de lo Social de Navarra han llegado 129 expedientes de regulación en sus diferentes modalidades: 39 en todo 2012, 58 en 2013 y 32 el año pasado.

OCUPACIONES

Apenas hay variaciones

Peón, camarero y personal de limpieza, las más contratadas

Los últimos años no han sido fructíferos para la ocupación, ya que Navarra destruyó 20.700 empleos entre el primer trimestre de 2011 y de 2015, principalmente en servicios –11.400– y en construcción –8.300–, y menos en industria, 2.800. La única activi-

SIGUE EN PÁGINA 14 >

ELECCIONES 24-M/ SANGRÍA EN EL EMPLEO →

> VIENE DE **PÁGINA 13**

dad que generó nuevos puestos fue la agricultura, ya que ha actuado en la crisis como sector refugio para aquellas personas que se han quedado sin trabajo. En este periodo, se han incorporado 1.800 ocupados en el sector primario, según los datos de la EPA.

En el primer trimestre de 2011, la Comunidad Foral sumaba 278.900 ocupados y 258.200 entre enero y marzo de este año. Todavía se está lejos de los 297.400 trabajadores que sumaba Navarra en 2008.

Los datos de la Seguridad Social muestran, por otro lado, que se destruyeron un 7% de empleos en el Régimen General en esta legislatura; en cambio, los autónomos se mantuvieron, con un levísimo crecimiento del 0,2%, por el emprendimiento de personas que se han quedado sin trabajo. Las afiliadas al Régimen del Hogar también subieron, un 62,5%, pero por la aprobación de la normativa que invitaba a darse de alta.

A pesar de los discursos de los políticos, de los empresarios y de los sindicatos, en los que se hace hincapié en fomentar el personal cualificado, en aumentar el esfuerzo inversor en I+D, en apostar por el valor añadido para ser competitivos y en diversificar el tejido para un mayor desarrollo económico, la realidad constata que las primeras profesiones más contratadas no han variado.

En 2014, en primer lugar se posicionaron los peones de la industria manufacturera, seguidos de camareros, personal de limpieza, enfermeros no especializados y vendedores de tiendas. Cuatro años antes, los cinco primeros puestos eran para los peones de la industria manufacturera, para el personal de limpieza y tras ellos, los vendedores de tiendas, camareros y clasificadores de desechos.

PRECARIEDAD LABORAL

Más eventualidad y menos retribución

Regresión

En 2015, ha habido una caída del paro, hasta los 47.900 desempleados, favorecido por la débil mejoría económica de 2014 –por el propio cambio de ciclo– y por un contexto en el que descendió el precio del petróleo en beneficio del ahorro de costes energéticos para las empresas y por la política de compra de deuda del Banco Central Europeo, entre otros de los indicadores externos.

La economía foral creció en 2014 un 1,5% anual y en el primer trimestre de este año, un 2,3% interanual. Además, el BBVA pronostica que se cierre el año con un crecimiento del 3,1%. La progresión de la economía ha repercutido en el descenso del desempleo –todavía en niveles altos– por la creación de empleo –precario, principalmente–. Pero esa caída también se debe a la marcha de extranjeros a sus respectivos países durante los últimos ejercicios –más de 8.000– y también a la migración de navarros al exterior –8.654 desde 2008, principalmente de Pamplona, Baztan, Tudela, Tafalla y Estella–.

Aquellos que han encontrado un empleo, han comprobado el empeoramiento de las condiciones, en parte de los casos, al incrementar la eventualidad sobre los contratos indefinidos –ha crecido casi 1,5 puntos en este periodo–, al aumentar la acumulación de contratos en una sola persona para un puesto de trabajo y al producirse rebajas o moderaciones salariales en los convenios, ya fueran de empresa, provinciales o estatales.

El año pasado se registraron 293.982 contratos –la primera vez en la legislatura que se superaban los 290.000–, de los que un 94,7% fueron eventuales y un 5,3% fijos. En 2014, hubo 278.323 contratos temporales –35.435 más que un año antes– y 15.659 fijos –2.599 más que en 2013–. Este crecimiento vino aparejado de una subida de las ofertas de trabajo y de la realización de más contratos a una sola persona para un solo empleo.

Además, los salarios han sufrido un desgaste en esta legislatura, al pasar el coste salarial (no incluye la aportación que hace la empresa por cada trabajador a la Seguridad Social) de 2.175,40 euros de media por empleado a los 2.123,54 euros, un 2,3% menos, según el Instituto Navarro de Estadística.

Las mayores reducciones se concentraron en la construcción –sector muy castigado en esta crisis–, con un descenso del 17% entre el cuarto trimestre de 2011 y el de 2014; seguido de la industria, con un descenso del 1,6%. La actividad que se salvó, pero con un escaso repunte, fue servicios, al crecer los salarios un 0,4%. A esa merma se añadió el incremento de un 1,5% del IPC en esta legislatura, que contribuyó a una mayor pérdida de poder adquisitivo.

En esta nueva etapa que se abre, los autónomos siguen con la incertidumbre de los créditos, del cobro de sus facturas y de los márgenes para lograr unas remuneraciones dignas y los empleados sufren una mayor inestabilidad por la regresión de las condiciones laborales –ya que a pesar de que los convenios velan por sus derechos y deberes, la reforma laboral facilita su descuelgue–, por la inseguridad ante la elevada temporalidad y por la precariedad de lo cobrado. Así que ¿recuperación, para quién y para qué? ●

Y MAÑANA...

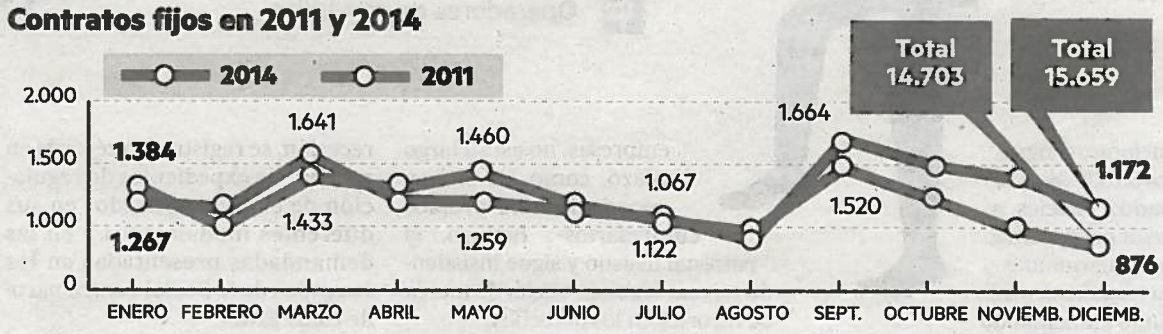
ANÁLISIS ECONÓMICO DE LA LEGISLATURA

La crisis económica continuó en estos cuatro años agravando el paro y la pobreza e imponiéndose los recortes.

Más eventualidad y menos salario

Contratos realizados en 2011 y 2014

Contratos fijos en 2011 y 2014



Coste salarial por trabajador (euros)

	Energía	Agroalimentaria	Papel, madera	Metalurgia
2011	2.967,74	2.172,61	2.688,98	2.718,76
2015	2.596,71	1.945,52	2.830,12	2.780,76
Variación	-371,03 (-12,5%)	-227,09 (-10,4%)	141,14 (5,2%)	62 (2,2%)

	Automoción	Manufactura	Hostelería comercio	Educación sanidad	Otros servicios
2011	2.592,36	2.309,99	1.634,17	2.133,16	2.015,88
2015	2.574,4	2.314,86	1.573,50	2.148,39	2.080,74
Variación	-17,9 (-0,6%)	4,8 (0,2%)	-60,6 (-3,7%)	15,2 (0,7%)	64,8 (3,4%)

Fuente: EPA, Seguridad Social, Servicio Navarro de Empleo e Instituto de Estadística de Navarra

ELECCIONES 24-M/ SANGRÍA EN EL EMPLEO

CRONOLOGÍA

23 DE JUNIO DE 2011
PLENO DE INVESTIDURA
Cuando Barcina intervino en la primera sesión del debate de investidura, Navarra registraba una tasa de paro del 12,87%, 41.300 desempleados y 279.700 ocupados, según la EPA, y 266.215 cotizantes a la Seguridad Social.

28 DE SEPTIEMBRE DE 2011
RECORTE DE 190,6 MILLONES
El Gobierno de UPN-PSN acordó un tijeretazo de 190,6 millones del Presupuesto de 2011 para lograr el objetivo de déficit del 1,3% del PIB de 2011. La Comunidad Foral tenía 37.700 desempleados y 283.200 ocupados, según la EPA. La Seguridad Social registraba 265.564 afiliados.

10 DE FEBRERO DE 2012
APROBACIÓN DE LA REFORMA DEL PP, APOYADA POR UPN
Navarra alcanzaba los 51.500 personas sin empleo en el primer trimestre de ese año y 266.200 ocupados, según la EPA. La Seguridad Social contabilizaba 255.844 afiliados. En el ejercicio de 2011 se presentaron 466 expedientes de regulación de empleo (tanto de extinción, suspensión, mixtos como de reducción).

15 DE JUNIO 2012
RUPTURA DEL GOBIERNO DE UPN CON EL PSN
Barcina anunció la ruptura del pacto con el PSN, liderado por Roberto Jiménez. La Comunidad alcanzaba los 52.300 personas sin trabajo y 268.700 ocupados, según la EPA. El número de cotizantes ascendía a 257.614.

10 DE FEBRERO DE 2013
SE CUMPLE UN AÑO DE LA APLICACIÓN DE LA REFORMA LABORAL
Ese día se cumplía un año de la aprobación de la reforma laboral por el Gobierno del PP, respaldada por el Ejecutivo regionalista. De los 466 ERE presentados en 2011, que afectaron a 8.284 trabajadores, se pasó a 896 expedientes, que perjudicaron a 13.961 asalariados. El desempleo también estaba disparado con un máximo histórico de 60.100 personas sin trabajo en el primer trimestre de 2013 y 256.800 ocupados –la cifra más baja también–.

31 DE MARZO DE 2015
CONCLUYE LA LEGISLATURA CON LA DISOLUCIÓN DEL PARLAMENTO
Terminados los cuatro años de Gobierno, la mayoría de ellos en minoría, el Ejecutivo se marcha con 47.900 desempleados –6.600 más de los que había cuando llegó en 2011– y 258.200 ocupados –21.500 menos que en junio de 2011–, la tercera peor cifra de la crisis.

LA TASA DE DESEMPLEO

12,87

SEGUNDO TRIMESTRE DE 2011
En el segundo trimestre de 2011 cuando UPN y PSN cerraron el acuerdo de Gobierno, la tasa de paro se situaba en el 12,87%, con 41.300 personas sin trabajo.

15,66

PRIMER TRIMESTRE DE 2015
Tras disolverse el Parlamento foral, Barcina deja Navarra con una tasa de desempleo del 15,66%, con un aumento del 2,79%, y 47.900 desocupados (6.600 más).

ERE: sinónimo de despidos

LA EVOLUCIÓN DE UN CONCEPTO – Cuando comenzó la crisis, allá por 2009, los expedientes de regulación de empleo (ERE) comenzaron a proliferar en sus diferentes modalidades y a todos ellos se les catalogaba como ERE y se les añadía para aclarar si eran de extinción de contratos o de suspensión temporal, principalmente. Aunque en estos años también se han añadido los ERE mixtos (despidos y temporales) y los de reducción de jornada. Sin embargo, como han sido muchos los expedientes de regulación que han supuesto la destrucción de empleos, tanto los trabajadores como los ciudadanos han comenzado a asociar las siglas ERE a extinciones de contrato en esta legislatura, por lo que a los expedientes de suspensión temporal se les ha empezado a denominar ERTE. – S.Z.

LA FRASE

"Nuestro objetivo es lograr una sustancial reducción de la tasa de paro esta legislatura"

YOLANDA BARCINA, presidenta del Gobierno la pasada legislatura, lanzó este mensaje en el debate de su investidura el 23 de junio de 2011. Pero la tasa creció hasta el 15,6%.

LA HEMEROTECA

EL DESEMPLEO SE DISPARA EN LA SEGUNDA RECESIÓN. La segunda recesión económica arrasó en Navarra y propició picos de desempleo hasta entonces desconocidos. Superar la barrera psicológica de los 50.000 desocupados en la Comunidad Foral en enero de 2012 fue un varapalo, sin haberse aprobado todavía la reforma laboral, aunque todavía un año después la destrucción de empleo elevó hasta las 60.100 las personas sin trabajo.

RÉCORD DE FRACASO
MÁS DE 50.000 DESEMPLEADOS
El Servicio Público de Empleo Estatal, el antiguo Inem, elevó el número de personas sin empleo en la Comunidad Foral a las 50.149 en enero de 2012. Muchos desempleados que luego fueron aumentando a medida que fueron pasando los meses. Una sangría en el mercado laboral.

RECORTES LABORALES
TODOS CONTRA LA REFORMA
El Gobierno del PP, apoyado por UPN, aprobó en febrero de 2012 una reforma laboral que recortaba derechos laborales. Todos los sindicatos sin excepción decidieron convocar una huelga general el 29 de marzo. Navarra se paralizó y ese día se produjo una "Señora huelga, como las de antes".

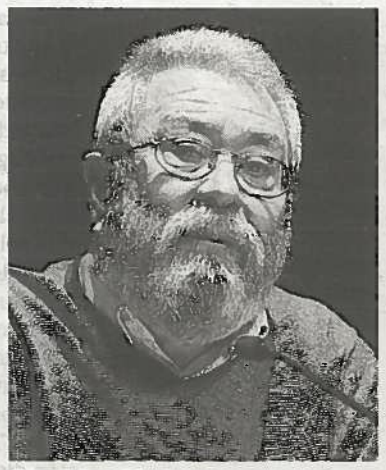
FONDOS BUITRE
INASA Y LUEGO KOXKA
Los fondos buitre han desmantelado empresas navarras. El 19 de junio de 2012 Baikap anunció que cerraba Inasa, la antigua Reynolds, dejando en la calle a 168 trabajadores. La plantilla luchó y luchó pero al final el fondo se salió con la suya en 2013. Un año después, la historia se repitió en Koxka con AIAC.

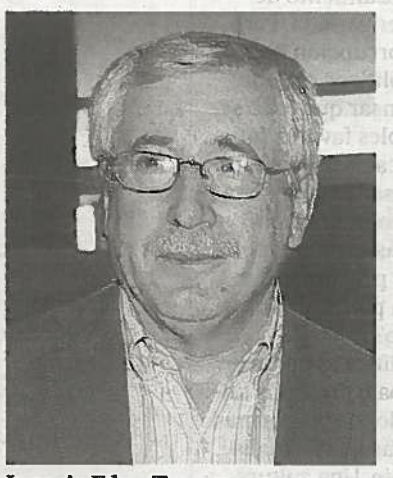
OCUPACIONES
EL TEJIDO NO CAMBIA POR AHORA
Las instituciones públicas y agentes económicos y sociales defienden el cambio del tejido empresarial. Pero entre 2011 y 2014, las ocupaciones más contratadas no han variado: el líder del ranking sigue siendo el peón de la industria manufacturera y le siguen camarero y personal de limpieza.

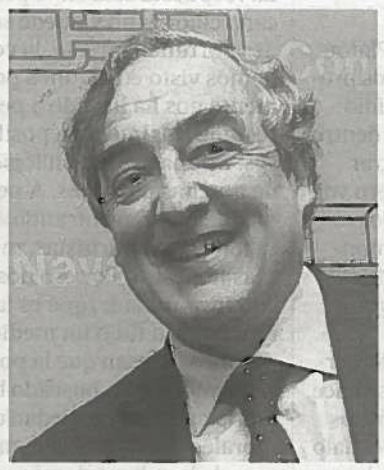
Economía

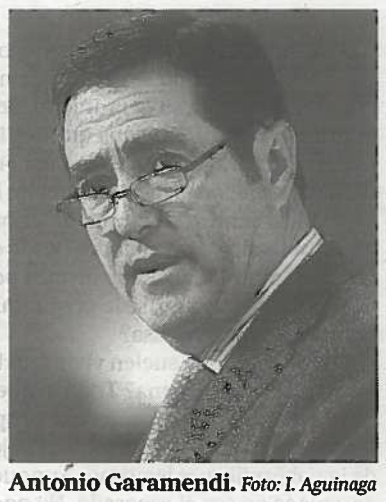
Cita clave para la subida salarial

Sindicatos y patronal se reúnen hoy para buscar un acuerdo sobre la negociación colectiva de 2015-2017 y la ultraactividad


Cándido Méndez. *Foto: Patxi Cascante*


Ignacio Fdez. Toxo. *Foto: Patxi Cascante*


Juan Rosell. *Foto: Patxi Cascante*


Antonio Garamendi. *Foto: I. Aguinaga*

MADRID – Las negociaciones para renovar de cara al periodo 2015-2017 el pacto de convenios podrían llegar hoy a su fin, para bien o para mal, después de más de cinco meses de reuniones y contactos entre sindicatos y patronal. Y es que los secretarios generales de CCOO y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez, y los presidentes de CEOE y Cepyme, Juan Rosell y Antonio Garamendi, volverán a reunirse hoy para ver si finalmente son capaces de sacar adelante este acuerdo.

No obstante, esto mismo se esperó de otras reuniones anteriores, sin que se llegase a una conclusión definitiva de la negociación. Los sindicatos no quieren levantarse de la mesa sin acuerdo y la patronal parece no tener prisa por cerrarlo, ya que entiende que el volumen de negociación colectiva actual no es todavía elevado.

La subida salarial y cómo *blindar* la ultraactividad para que la vigencia de los convenios colectivos no decaiga han sido los principales escollos de esta negociación.

Las organizaciones empresariales están ofreciendo "formalmente" a los sindicatos una subida salarial del 0,9% para este año y hablan de un alza del 1% ó del 1,2% para 2016. El planteamiento sindical, por el contrario, pasa por una subida de entre el 1% y el 1,5% para este año y de entre el 1,5% y el 2% para 2016, condicionada a la evolución del PIB. El incremento de 2017 se negociaría en los tres primeros meses de dicho ejercicio.

MEJORA DE LA PROPUESTA Aunque los porcentajes que plantean unos y otros difieren, la reunión de hoy podría acercar las posturas de ambas partes si se tienen en cuenta las últimas declaraciones del presidente de la CEOE, Juan Rosell, asegurando que la mejora de las previsiones de crecimiento de la economía española permite "ser más flexibles" a la hora de fijar subidas salariales para el periodo 2015-2017.

En lo que respecta a la ultraactividad, las partes crearon hace un par de semanas una comisión técnica para tratar de buscar fórmulas que garanticen las condiciones laborales de los convenios colectivos que vayan venciendo, sin que ello implique ninguna inequidad en las empresas.

En palabras del secretario general de UGT, Cándido Méndez, esta comisión tiene el cometido de buscar una "solución técnica" al problema que plantea la aplicación de la reciente sentencia del Tribunal Supremo que establece que las condiciones laborales protegidas por convenio deben mantenerse a nivel individual una vez decaiga por falta de acuerdo para su renovación, de acuerdo con lo dispuesto en la reforma laboral.

Las partes coinciden en que la aplicación sin más de esta sentencia podría hacer que empleados veteranos y nuevas incorporaciones no compartan las mismas condiciones laborales. Ello requiere, por tanto, una suerte de acuerdo que, según Méndez, podría pasar por "fórmulas de reconocimiento de arbitraje". – *E.P.*

Nueve años sin justicia

LOS AFECTADOS POR LAS ESTAFAS DE FÓRUM Y AFINSA SIGUEN ESPERANDO UNA SOLUCIÓN

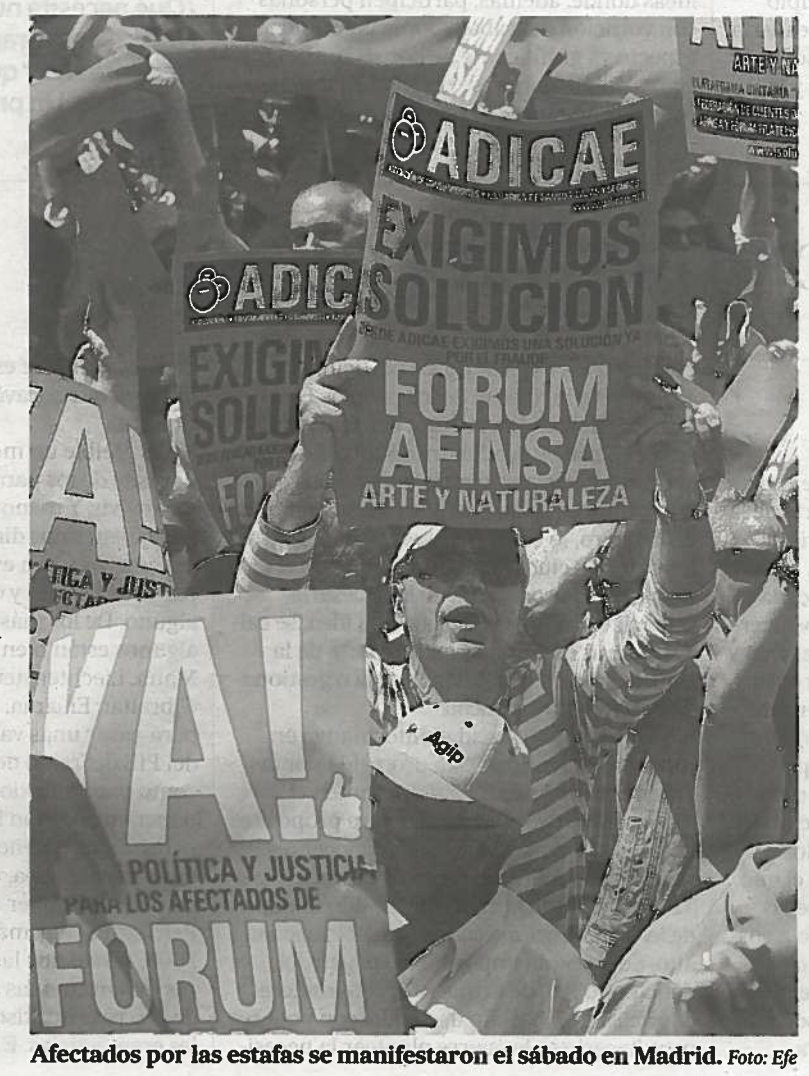
Nueve años después de la intervención de Fórum y Afinsa, los casi 500.000 afectados que perdieron sus ahorros en la estafa filatélica siguen reclamando una solución mientras aguardan el final de las dos causas abiertas en la Audiencia Nacional con 46 procesados.

Desde aquel 9 de mayo de 2006, cuando este tribunal ordenó la intervención judicial de las dos sociedades, las manifestaciones para reclamar justicia se han sucedido año tras año, como la que reunió el sábado a miles de perjudicados de toda España en el centro de Madrid, convocados por la *Plataforma Solución Fórum-Afinsa.*

Desde esta asociación, Fernando Herrero calificó de "vergonzoso este noveno aniversario" y quiso dejar claro que " sigue vivo el problema", y que solo el Gobierno podrá solucionar si da un giro en la posición de "bloqueo" que está manteniendo.

José Javier López de Castro, portavoz de la plataforma, destacó que Mariano Rajoy, tiene "la oportunidad de cumplir una promesa" y aliviar la situación de estas personas, muchas de ellas "mayores que van falleciendo y que por mala actuación del Estado, perdieron todo de la noche a la mañana sin tener culpa de nada".

Nueve años después y con un agujero de 5.000 millones de euros, de los cuales los perjudicados de Fórum sólo han recuperado el 20,5% y los de Afinsa un 5%, poco más ha cambiado pese a que el pasado noviembre el Congreso instó al Gobierno a considerar la opción de que el ICO sirva para compensarlos, como planteó la asociación de consumidores Adicae.



Afectados por las estafas se manifestaron el sábado en Madrid. *Foto: Efe*

UN JUICIO PENDIENTE Aunque por la vía penal las fases de instrucción de ambas causas ya han finalizado, solo Afinsa cuenta con fecha de juicio, que arrancará el 19 de noviembre.

El juez Santiago Pedraz procesó en el verano de 2013 a 14 de sus responsables, entre ellos el expresidente Juan Antonio Cano y los exconsejeros Albertino y Carlos de Figueiredo, por desarrollar una operativa piramidal conscientes de que el negocio era "ruinoso e inviable" y con la que ocasionaron un perjuicio de 1.928 millones. Según sus cálculos, la estafa afectó a 190.022 pequeños ahorradores, que invirtieron en sellos, generalmente a partir de 300 euros, con la promesa de que se revalorizarían al menos un 6% anual.

Mientras, su compañero Pablo Ruz procesó en octubre de 2014 a 32 exresponsables de Fórum, y les impuso una fianza civil de 3.702 millones, equivalente al daño causado. El magistrado investigó la estafa piramidal llevada a cabo por los exgestores de Fórum, cuya actividad económica, sostiene, era "económicamente inviable desde su origen", con la cual se llevaron los ahorros de 269.203 personas. – *Efe*

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **DOMINGO** 10 DE MAYO DE 2015 **www.diariodenavarra.es** AÑO CXII. N.º 36.851. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,80 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

HOY CON SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL

Marta Galipienzo

Presidenta de los Farmacéuticos

"El paciente se ha concienciado de que las medicinas cuestan dinero"

SEMANA NAVARRA **2-3**

Denuncian el mal estado de aceras y medianas en Azpilagaña

PAMPLONA **42**

España da por muertos a los seis desaparecidos en Nepal

NACIONAL **8**

El número de conductores multados en las vías navarras dobla la media nacional

En la Comunidad foral son sancionados el **6,6%** de los vehículos cada año

PÁGS. **32-33**

Cuatro muertos al estrellarse un avión militar en Sevilla

La nave, un Airbus A400M, hacía prácticas de aterrizaje y despegue antes de ser entregada al Ejército turco

PÁGS. **6-7** EDITORIAL **15**

Un grupo de bomberos trabaja en el descampado del aeropuerto de Sevilla minutos después de estrellarse el avión. EFE

Oé Oé

A por una victoria por Martín

Osasuna recibe al Mirandés (18 horas) y Martín quiere estar en El Sadar PÁGS. **52-54**

El Madrid deja la Liga a tiro del Barcelona PÁG. **55**

El análisis del domingo

Jose Murugarren 'Vivir solo no es vivir en soledad'; **Miguel Ángel Riezu** 'Una sede que se queda más vacía'; **Fernando Hernández** 'La cocina del futuro'; **Luis Castiella** 'Socorro' y 'Panda de aficionados'

NACIONAL	2	DEPORTES	52
INTERNACIONAL	9	CLASIFICADOS	69
ECONOMÍA	11	ESQUELAS	73
OPINIÓN	15	FARMACIAS	87
NAVARRA	32	LOTERÍAS	87
PAMPLONA	42	CARTELERA	90

elecciones24-M

Sombras para la educación concertada

Grupos como **Podemos** e **I-E** ponen trabas al sistema de financiación actual

EH Bildu no cuenta con PSN para 'echar' a UPN

El debate: Escraches, libertad o acoso

MARIANO RAJOY
PRESIDENTE

"Tengo derecho a volver a intentarlo"

NACIONAL **2-4** PÁGINAS ESPECIALES **20-31**

El móvil ha acelerado la transformación del sector, pero la mayoría de la clientela sigue acudiendo a la sucursal. En general, la estrategia bancaria consiste en desviar a internet las operaciones estándar y dejar en la sucursal los servicios de valor añadido

La banca del futuro, un reto del presente

ANA BARANDIARAN
Bilbao

EL BBVA ha revolucionado su cúpula directiva esta semana con el objetivo de acelerar la transformación digital del banco, una auténtica obsesión para su presidente, Francisco González. FG, que empezó su carrera profesional como programador informático para IBM en Argentina, está convencido de que solo los que se adapten a la nueva era sobrevivirán y no le faltan razones para pensar así. No hay más que ver cómo la tecnología ha alterado industrias como la música, los viajes o los medios de comunicación. La banca no está a salvo, pese a su elevada regulación.

Ya hay generaciones enteras que no pisan una sucursal y que están acostumbradas a obtener todo de forma inmediata desde su teléfono móvil. Gigantes tecnológicos como Apple y Google han irrumpido en el negocio de los medios de pago y amenazan con ir a más. Y todo esto se produce en un momento delicado para la banca, con unos tipos de interés cercanos a cero que reducen los márgenes y un crédito que no se ha recuperado de la crisis. La digitalización presenta riesgos pero González ve, sobre todo, oportunidades.

El móvil es el responsable de que se hayan acelerado los cambios. "Mientras que la banca por Internet tardó una década en desarrollarse en Europa, la banca móvil avanza mucho más rápido. En cinco años su penetración será total", señala un informe de la agencia de rating Scope. La firma cree que el uso de los *smartphones* va a estrechar la brecha que existe en Europa, donde los países nórdicos alcanzan una utilización de la banca *online* del 80% frente al 33% de España o el 22% de Italia.

En su primera comparecencia pública tras ser nombrado consejero delegado del BBVA (no fue presencial sino a través de la web), Carlos Torres advirtió de que antes de 2022 habrá 50.000 millones de dispositivos conectados a Internet, más del doble de los que ahora se contabilizan (unos 20.000 millones). En esta expansión ha tenido mucho que ver el lanzamiento del Iphone en 2007 y del Ipad en 2011.

LA BANCA DIGITAL

33%
DE LOS CLIENTES usa la banca 'online' en España, una tasa muy por debajo del 80% de los países nórdicos, el otro extremo. En Francia y Reino Unido es el 50%; y sólo es más bajo en Italia: 22%.

-30%
Han caído las transacciones en las oficinas del BBVA en los 5 últimos años. El crecimiento de la banca móvil es exponencial.

50.000
Millones de dispositivos conectados a internet o en 2022. La previsión dobla los 20.000 actuales.

Competencia

Los desarrollos tecnológicos ligados al móvil crecen a toda velocidad y también la competencia. El anuncio en septiembre de que Apple lanzaba su propia pasarela de pago dejó claro el gran interés de los gigantes tecnológicos por entrar en este negocio, un campo antes dominado por la banca y ahora poblado por nombres como PayPal (comprado por eBay), Google Wallet... Pero no solo están entrando en los pagos a través de los móviles, donde las tarjetas de crédito en soporte de plástico parecen tener los días contados. También se están metiendo en las transferencias, el envío de remesas e incluso en los préstamos personales (como ejemplo de esto último, la plataforma Lending Club).

"Se están comiendo trozos de la tarta bancaria como las comisiones de transferencia", señala Josep Valor, profesor de Sistemas de Información del IESE . A su juicio, las entidades van a tener cada vez más dificultades para mantener su red de sucursales, que en España es especialmente extensa.

Las entidades financieras defienden la coexistencia de ambos sistemas, como conviven las generaciones de nativos digitales con las que todavía tienen dificultades para utilizar el cajero. "En la actualidad, el 50%-55% de la clientela sigue acudiendo a la sucursal para todo, un 30%-35% es multicanal y solo el 15%-20% se relaciona exclusivamente a través de móvil o Internet", explica Juan Pérez de Ayala, socio de estrategia de Deloitte. "El perfil del usuario de la banca *online* tiene 34 años", añaden en Fintonic, una empresa creada por empresarios vascos que facilita el control de los gastos.

La respuesta de la banca española al reto digital coincide plenamente. "Trabajamos para que el cliente opere de la mejor manera posible cuando quiera y como quiera", contestan al unísono. En BBVA hablan de su servicio 'BBVA Wallet', que convierte el móvil en monedero o de su oferta para contratar préstamos al consumo con un solo clic. En Caixabank de su pulsera *contactless* para pagar en cualquier tienda o de herramientas como el 'muro', que permite a los clientes de banca privada estar en contacto con su gestor para cerrar operaciones sin acudir a la sucursal... Todo muy moderno y siempre con nombre en inglés.

En general, su estrategia consiste en desviar a los canales alternativos (Internet, móvil y cajeros) la mayor parte de operaciones estándar (transferencias, ingresos, domiciliaciones) y dejar para las sucursales el asesoramiento de alto valor añadido, lo que supone un importante ahorro de costes. Así, la oficina del futuro, de la que ya hay ejemplos en las calles, sustituirá al personal de caja por pantallas digitales y convertirá a los empleados en asesores especializados.

Conforme desaparezcan las generaciones no digitales, ese modelo se impondrá y casi todas las operaciones se harán por Internet. Pero hasta entonces habrá que atender todos los segmentos, lo que no es fácil. "Para satisfacer a los clientes digitales, difíciles de retener, la banca española todavía tiene que mejorar, porque en algún momento de la contratación de un producto te obligan a ir a la sucursal. Por otro lado, hay una masa de clientes que acuden al banco para operaciones sencillas que no dejan margen, apenas unos 100 o 150 euros al año, y no son rentables. Para ellos están surgiendo soluciones de transición como las 'oficinas ágiles' de Bankia", explica Juan Pérez de Ayala.

Big data

Pero las nuevas tecnologías abren muchas más oportunidades que la operativa por móvil. Francisco González habla mucho del 'big data', el procesamiento de los datos de los clientes con super-ordenadores para crear una oferta más personalizada. Pero cuesta entender a qué se refiere porque los datos son confidenciales y un banco no puede traficar con ellos. El experto de Deloitte pone un ejemplo del negocio que abre esta vía: "Si el banco detecta que pagas muchos peajes al mes, pueden hacerte una oferta de 'Vía T'".

En un informe sobre la banca digital, Accenture intenta dibujar adonde tiene que llegar un banco. "David y María avisan a su entidad de que quieren comprar una casa. El gestor les aconseja barrios ajustados a su presupuesto y les informa sobre los colegios cercanos. También les pone en contacto con la inmobiliaria. A través de su aplicación, les manda información de posibles viviendas con precios y sus correspondientes cuotas hipotecarias. Todo el papeleo se hace *online*. Tras acabar, la aplicación del banco les ofrece los seguros, el servicio de notario, y una compañía de mudanza con descuento. Y se ocupa de domiciliar los recibos de agua, luz y telefonía en la nueva dirección". Es la banca del futuro, un reto que afrontar desde ya.

¿Todavía sobran sucursales en España?

La crisis ha forzado una reestructuración del sector financiero, que ha reducido un 30% las oficinas bancarias

A. B. Bilbao

La crisis ha forzado una fuerte reestructuración del sector financiero español al caer numerosas entidades, sobre todo cajas de ahorro, que tuvieron que ser absorbidas por otras más sanas. Este proceso se ha llevado por delante nada menos que un 30% de las sucursales (de 45.500 oficinas se ha pasado a 32.000) y un 25% del empleo (los trabajadores rondan los 218.000). Aún así, son muchos los que piensan que la red se debe reducir aún más, entre ellos el Banco de España, que en un informe publicado esta semana sostiene que hay margen para más cierres dada la escasa rentabilidad por los bajos tipos de interés y la comparación con los ratios europeos.

Y es que España sigue teniendo la red bancaria más capilar de Europa. En concreto, 70 oficinas por cada 100.000 adultos mientras que, en el otro extremo, Noruega sólo dispone de 9 y Holanda de 16.

"Pero en el ratio de empleados no hay tanta diferencia", apunta Juan José Giner, secretario general del sector financiero en Comisiones Obreras. A su juicio, esa es la clave y no el número de sucursales porque los profesionales son necesarios en muchas operaciones "que no pueden realizar las máquinas". "No creo que el crédito a las pymes se pueda dar por internet. El gestor tiene que conocer al empresario, poder mirarle a los ojos. Y lo mismo con las hipotecas, dudo mucho que se contraten desde el móvil", apunta.

Remodelación

Muchos expertos, sin embargo, creen que debe de haber una remodelación. "Cada vez se harán más operaciones por móvil e internet y la red física tiene que cambiar. Nosotros pensamos que hay mucho potencial de ahorro de costes ahí pero los bancos van a tener que lidiar con el rechazo a los despidos, sobre todo en los países con elevado paro y donde su reputación esté muy dañada", señalan en la agencia Scope.

El profesor del IESE Josep Valor considera que "la actual red, que sólo abre unas horas cuando la gente está trabajando, no tiene sentido. Debe haber menos sucursales pero abiertas todo el día. Es el único negocio de retail que abre cuando conviene al empleado y no al usuario". Juan Pérez de Ayala, de Deloitte, recuerda que en España hay 400-500 clientes por empleado frente a los 2.000 de los países nórdicos.

EN CIFRAS

70
SUCURSALES por cada 100.000 adultos pese a la drástica reestructuración desde 2008. El ratio contrasta con las 9 de Noruega, 16 de Holanda o 22 de Reino Unido.

45.500
Sucursales había en 2007, cuando se desató la crisis.

31.999
Sucursales se contabilizaban al cierre de 2014.

LAS CIFRAS, EN MILLONES DE EUROS

108
ÁNGEL CORCÓSTEGUI
Vicepresidente BSCH

88,17
ALFREDO SÁENZ
Consejero delegado, B. Santander

63,6
FRANCISCO LUZÓN
Dir. gral. Latinoamérica, B. Santader

53
JOSÉ I. GOIRIGOLZARRI
Consejero delegado, BBVA

48
JOSÉ MARÍA AMUSÁTEGUI
Copresidente BSCH

26
ÁNGEL CANO
Consejero delegado, BBVA

19,8
ALBERTO CORTINA
Presidente Repsol

13
JUAN MARÍA NIN
Consejero delegado, Caixabank

12
MANUEL PIZARRO
Presidente Endesa

11
ANDREA BRENTAN
Presidente Endesa

Prejubilados de oro, las salidas millonarias de las empresas del Ibex

La banca es el sector que más paga a los ejecutivos en planes de pensiones o en indemnizaciones por despido

Santander y BBVA copan el ranking: Corcóstegui, 108 millones de euros; Sáenz, 88 millones; y Goirigolzarri, 53

AMPARO ESTRADA
Madrid

A nadie le gusta que le despidan, pero si te vas con los bolsillos llenos, el disgusto puede fácilmente convertirse en alegría. El cese de Ángel Cano, consejero delegado del BBVA hasta el pasado lunes, ha vuelto a poner de actualidad los 'colchones' de los más altos directivos de las grandes empresas españolas. Cano, que sólo tiene 53 años, cuenta con un plan de pensiones de 26 millones de euros acumulados por las aportaciones que el BBVA ha ido realizando en los últimos años (2,6 millones en 2014). Se trata de una cifra inalcanzable para el común de los mortales, pero las hay aún más elevadas.

La indemnización más alta fue la que Emilio Botín pagó a Ángel Corcóstegui en 2002 al abandonar el BSCH: 108 millones de euros. Corcóstegui era consejero delegado de la entidad que resultó de la fusión entre Banco Santander y el Central Hispano. Anteriormente, también había tirado la toalla el copresidente José María Amusátegui con una indemnización de 48 millones de euros.

Las altísimas indemnizaciones pagadas por el BSCH que dejaron el campo libre a Emilio Botín en la entidad fueron llevadas a los tribunales. La jueza de la Audiencia Nacional Teresa Palacios concluyó que podría haber un presunto delito de administración desleal. Sin embargo, en 2005, la Audiencia Nacional absolvió a Emilio Botín, a José María Amusátegui y a Ángel Corcóstegui de los delitos de apropiación indebida y administración desleal de los que habían sido acusados por el ex consejero de Banesto Rafael Pérez Escolar y el abogado Juan Francisco Franco. El tribunal consideró que los pagos millonarios fueron "proporcionados" al trabajo realizado, "transparentes" y aprobados por el órgano competente, el Consejo de Administración.

La salida de Amusátegui y Corcóstegui puso fin a la guerra soterrada entre rojos (Santander) y azules (Banco Central Hispano) con la victoria de los rojos. Ana Patricia Botín, que había sido 'sacrificada' en esta pelea para apaciguar a Corcóstegui al haber aparecido como futura sucesora fue nombrada presidenta de Banesto, punto de arranque en su reincorporación que la ha llevado finalmente a la presidencia del Santander.

El banco cántabro ha sido el que mayor indemnización ha pagado y también lidera los planes de pensiones multimillonarios. Alfredo Sáenz, vicepresidente y consejero delegado del Santander durante más de una década y 19 años en el grupo, tuvo que dimitir en 2013 después de que el Tribunal Supremo confirmara la anulación parcial del indulto que le había concedido el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero en su último Consejo de Ministros.

Sáenz había sido condenado en 2011 por el Supremo a tres meses de prisión por un delito de acusación falsa contra unos deudores de Banesto, entidad que presidió tras ser intervenida en 1993. Al anularse el indulto, Sáenz volvía a tener antecedentes penales y el Banco de España debía decidir si el banquero cumplía los requisitos de honorabilidad exigidos. Antes de que se pronunciara, Sáenz optó por marcharse. Lo hizo con un plan de pensiones de más de 88 millones de euros. Con 63,6 millones en su plan de pensiones dejó el banco Francisco Luzón en 2012, cuando era consejero y director general para Latinoamérica.

'Goiri' y Cano, víctimas de FG

El cese de Ángel Cano no ha sido el único ejecutado por Francisco González. José Ignacio Goirigolzarri, antecesor de Cano como consejero delegado del BBVA entre 2001 y 2009, también fue laminado por González. Cuando se especulaba con que sería el posible sucesor de FG (como se le conoce en el ámbito financiero) y tras sucesivos desencuentros, González lo destituyó. Eso sí, Goirigolzarri se marchó con una pensión de 52,5 millones de euros en pagos de tres millones anuales.

Hace justo tres años, Goirigolzarri volvió a la banca. Tras la debacle de Bankia con Rodrigo Rato, Guindos le llamó para enderezar el entuerto y que el Estado pudiera recuperar lo más posible de las ayudas públicas recibidas por la entidad.

Los tres mayores bancos españoles han sustituido en los últimos meses a sus 'número dos'. Ana Botín sustituyó a Javier Marín por José Antonio Álvarez, y el presidente de Bankia, Isidro Fainé, destituyó a Juan María Nin con una indemnización de 15 millones de euros, 6 anualidades de su retribución fija.

Las fusiones o las peleas empresariales son un caldo de cultivo inigualable para las indemnizaciones millonarias. Manuel Pizarro, presidente de Endesa entre mayo de 2002 y octubre de 2007 se marchó de la empresa energética con los bolsillos llenos tras el triunfo de la OPA de Acciona y Enel sobre la compañía. Pizarro se hizo famoso por la resistencia que planteó a la OPA de Gas Natural sobre Endesa por "hostil e insuficiente".

El conflicto acabó politizado y apareció la eléctrica alemana Eon, que ofrecía un 29% más que Gas Natural. Al final, acabó haciéndose con la española la italiana Enel, a casi el doble que lo ofrecido por Gas Natural. Pizarro se convirtió en un héroe para los pequeños accionistas de la época. Y a él tampoco le fue mal cuando tuvo que dejar la empresa con el nuevo accionista. El turolense tenía un blindaje de varias anualidades si su salida se producía por el cambio de control de la compañía. El año que se fue cobró 18,5 millones, de los que 14,1 millones correspondieron a "otras retribuciones" y la parte del león era la indemnización.

El Código de Buen Gobierno aprobado por la CNMV este año recomienda que los pagos por resolución de contrato no superen el equivalente a dos años de retribución anual total y que no se abonen hasta comprobar que el consejero ha cumplido con los criterios de rendimiento.

Otro presidente de Endesa, el italiano Andrea Brentan, también se ha marchado con una indemnización de 11 millones de euros.

Hacienda siempre gana

De todas estas indemnizaciones y planes de pensiones, el que más se alegra, después del beneficiario y su familia, es el ministro de Hacienda. Tienen que pagar impuestos, aunque la ley ha ido cambiando con el tiempo. En la actualidad, los primeros 700.000 euros cobrados en indemnizaciones por despido o bonus gozan de una reducción del 40%; esa porcentaje de reducción disminuye entre los 700.000 y el millón de euros; a partir del millón cobrado, el resto tributa en su totalidad en el IRPF, por lo que paga el marginal máximo (un 47%, que bajará al 45% en 2016).

Si se trata de un plan de pensiones y se cobra en forma de capital, sólo tributa el 60% de las prestaciones derivadas de las aportaciones realizadas hasta 31 de diciembre de 2006. Las aportaciones a partir del 1 de enero de 2007 no tienen beneficio fiscal cuando se rescatan. El País Vasco es la única autonomía que mantiene la reducción del 40% para los planes de pensiones cobrados como capital.

EN CLAVES

La salida de Amusátegui y Corcóstegui puso fin a la guerra entre 'rojos' y 'azules' y dejó todo el poder para Botín

Pizarro se convirtió en un héroe para los pequeños accionistas de Endesa y se llevó un blindaje millonario

España dispara su deuda un 171% desde el inicio de la crisis, el triple que la UE

Se ha pasado de deber 381 millones en 2007 (36% del PIB) a 1,034 billones en 2014 (100%)

La ley española dice que hay que bajar la deuda al 60% del PIB en 2020, pero la CE estima que no se logrará hasta 2030

ADOLFO LORENTE
Bruselas

La biblia comunitaria se llama Pacto de Estabilidad y Crecimiento (PEC) y, según sus dos grandes mandamientos, el déficit y la deuda pública, España lleva muchos años viviendo en pecado. Lleva y llevará, porque a las cuentas públicas todavía les queda mucha penitencia que cumplir. Y no tanto en el déficit, donde *grosso modo* Bruselas ya ha conseguido meter en cintura al país, sino por la deuda, un índice clave sobre el que la UE, obsesionada con el déficit, decidió hacer la vista gorda desde el estallido de la crisis.

España es quizá uno de los mejores ejemplos de una realidad en la que los Estados miembros se han sostenido de forma artificial a base de pedir cantidades ingentes de dinero. Desde el inicio de la crisis, según los datos recopilados por este periódico, el endeudamiento público se ha disparado un 171%, un aumento sin parangón en toda la Unión Europea con la única excepción de Irlanda, que registra un 331%.

Corría 2007 cuando la palabra España se asociaba a un milagro económico construido sobre una burbuja. Un año en el que el país lucía un cuadro 'macro' pulcro, envidiado incluso por Alemania. La deuda era del 36,2%, la mitad de la Eurozona, y el déficit... ¿Déficit? Se cerró el año con un superávit del 1,9%, es decir, que se gastaron 2.000 millones menos de lo ingresado. Ahora, por ejemplo, el país gasta 45.000 millones más de lo que es capaz de recaudar en un año.

Pero fue llegar 2008, la quiebra de Lehman Brothers, y todo saltó por los aires. Porque las cifras, no sólo las sensaciones, evidencian que hay muy pocos Estados europeos a los que la crisis haya dejado tantas cicatrices, tanto sociales, por supuesto, como macroeconómicas. Porque 2014, cuyas cifras acaban de conocerse, cerró con un déficit del 5,8% (el más alto de la UE) y una deuda del 97,7%, que en términos nominales se eleva a casi 1,034 billones, 653.000 millones más que en 2007.

Convergencia de Maastrich

La cantidad casi se ha triplicado, cuando en ninguna de las grandes potencias del bloque europeo ni siquiera se ha duplicado. El único país que se ha aproxima a ello es Holanda, cuyo incremento ha sido del 75%. En Alemania, por ejemplo, sólo lo ha hecho el 37% y Francia, el 68%. España se ha sostenido a base de endeudarse y eso traerá consecuencias en forma de ajustes a corto y medio plazo.

Pero el problema, sin embargo, no es ni mucho menos español. El ratio de deuda pública-PIB se sitúa en líneas generales en la medida de la UE e incluso muy lejos de países como Italia, donde el pasivo supone el 132% de la riqueza nacional, Portugal, con el 130%, Irlanda (109%) o Bélgica, que registra un 106%. Lo de Grecia es caso aparte, ya que cerró 2014 con el 176%.

Sin embargo, el límite establecido en el PEC es del 60%, un mundo comparado con las cifras actuales. Hasta la 'perfecta' Alemania lo incumple: su deuda se eleva al 74,7%. La realidad es tal que, siendo puristas, ninguno de estos países sería aceptado hoy en la Eurozona ya que uno de los criterios de convergencia de Maastrich es, precisamente, el de la deuda.

2012, la presión del rescate

En el caso de España, la presión a la que se enfrentará el Gobierno es doble. Por un lado, la Comisión, una vez atado el descontrol del déficit, entrará de lleno a controlar la deuda soberana de los Estados. Y por el otro, la propia ley española surgida al calor del rescate financiero (Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera) exige al Ejecutivo bajar la ratio de deuda pública al 60% del PIB en el años 2020.

Algo que todos los expertos consideran "imposible" (Funcas, por ejemplo, alertó de ello recientemente) y que en Bruselas provoca "incredulidad". "¿Perdón? ¿Que en 2020, qué?", respondió un alto funcionario consultado por este periódico.

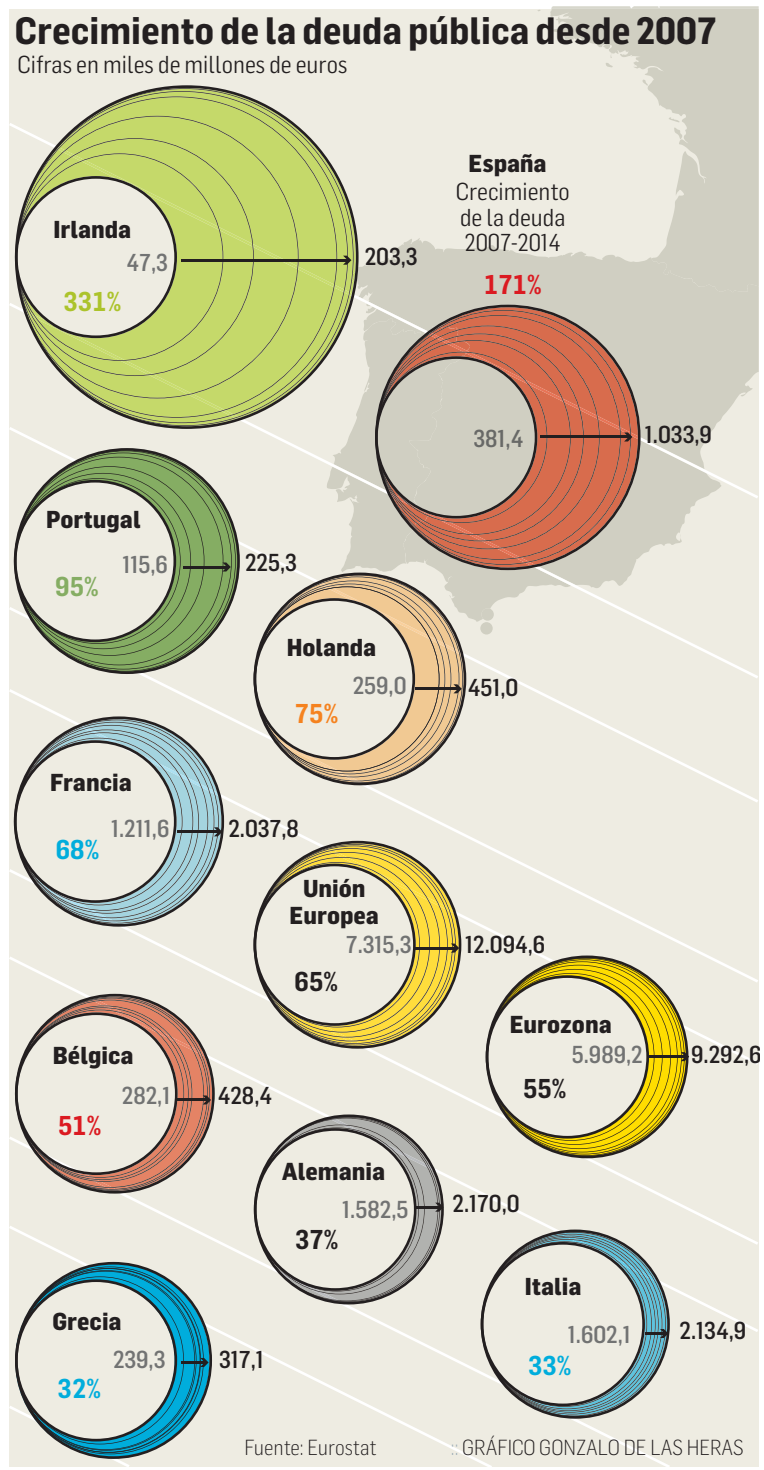
Consolidación fiscal

Lo que sí aseguran los informes de los burócratas bruselenses es que si el Gobierno de España no se desvía de la senda de ajuste y contención trazada en el PEC, ese 60% podría alcanzarse "en 2030". Pero para ello "será necesaria una mayor consolidación fiscal a largo plazo", como aseguran los análisis sobre los desequilibrios macroeconómicos españoles, que llevan años insistiendo sobre el abultado endeudamiento.

El miércoles, sin ir más lejos, volverán a recordarlo en las nuevas recomendaciones específicas por países que aprobará el Colegio de Comisarios.

En términos redondos, bajar del 100% del PIB actual al 60% exigido supone desendeudarse en unos 400.000 millones. Y según la ley española que emana de la polémica reforma constitucional, hacerlo nada menos que "en 2020".

Muy simple, o se cambia la ley o la ley se incumplirá. Son números; el resto es solamente política-ficción.



DESPACHO/OFICINA
busca cubrir puesto de
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A
con trato con público
Proyección según competencias
Interesados/as enviar C.V. (a ser posible con foto) al Aptdo. de Correos nº 61. 31080 de Pamplona

Campo & Ochandiano Selección

INFARCO

cinfa

Grupo Infarco, Sociedad Matriz del laboratorio farmacéutico Cinfa, precisa incorporar en el Departamento Financiero, para sus oficinas centrales en Pamplona

Analista de Proyectos de Inversión

En dependencia del Responsable de Administración y Finanzas del grupo, su misión consistirá en el análisis y valoración de proyectos de inversión que estén alineados con el Plan Estratégico y que ayuden al cumplimiento de los objetivos estratégicos.

Sus principales **funciones** serán el análisis y valoración de oportunidades de negocio, análisis económico-financiero de nuevos proyectos de inversión, soporte en procesos de transacciones corporativas (valoración, due-diligence, negociación) así como otras funciones de apoyo económico financiero al grupo en la preparación de planes de negocio y modelos financieros, entre otras.

Se requiere:

- Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas o Ciencias Económicas. Deberá poseer sólida formación económico-financiera, valorándose la formación específica en valoración de empresas.
- Experiencia profesional de 5 a 7 años como analista económico –financiero, analista de inversiones o similar, adquirida en grupos industriales o en firmas de Corporate Finance, entidades de Capital Riesgo, consultoría, banca de inversión, etc.
- Alto nivel de inglés.
- Destacada capacidad de relación y visión global estratégica.
- Disponibilidad para viajar.

El puesto es especialmente interesante tanto por la solidez de la compañía, como por el contenido del puesto y las altas posibilidades de desarrollo profesional. La retribución económica será atractiva y estará en consonancia con la posición y responsabilidad del puesto.

Dirijan C.V. a la **Ref. 4.429** a través de la web:

www.campo-ochandiano.com

La información recibida será tratada conforme a la Ley 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de carácter personal.

EMPRESA DE ESTRUCTURAS METÁLICAS LÍDER EN SU SECTOR SOLICITA:
OPERARIOS DE TALLER
CON CONOCIMIENTOS DE SOLDADURA CO_2
MONTADORES
DE ESTRUCTURAS Y/O EQUIPOS DE MONTAJE
CONTACTO: seleccionmetal33@gmail.com

Empresa de transporte precisa
CONDUCTOR C+E
. Ruta Internacional
. Posibilidad de doble conductor
. Imprescindible experiencia
. Residencia: Navarra, Burgos, Zaragoza, Álava, Madrid, Valladolid.
Contacto:
recursoshumanos@grupoimaz.com
Tfno..: 948.35.52.10 (Begoña/Miguel)

EMPRESA DE ALIMENTACIÓN Y HOSTELERIA
NECESITA
REPARTIDOR
ENVIAR CURRICULUM VITAE CON FOTO ACTUALIZADA A
REPARTIDORMAYO2015@GMAIL.COM
RESERVA ABSOLUTA A COLOCADOS

elecciones24-M

Al Parlamento, municipios y concejos

FALTAN **14** DÍAS

Sombras para la educación concertada

Podemos e I-E ponen trabas al actual sistema de financiación

37.000 navarros estudian en la concertada y 4.000 de ellos en la enseñanza diferenciada, un modelo que atacan PSN o Bildu

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Cada mañana, 106.383 jóvenes navarros apuran sus desayunos para llegar a tiempo a clase. Ese número, que no ha parado de crecer en los últimos cursos, se divide en dos realidades complementarias que conviven desde hace años en el sistema educativo navarro. Mientras que el 64,48% de todos esos alumnos encaminan a diario sus pasos a centros públicos, otros 36.966 estudiantes acuden a colegios e institutos que mantienen conciertos con el Gobierno de Navarra. Y es precisamente esa parte de financiación la que encona el debate político cada cierto tiempo. Sin embargo, en estas elecciones el futuro de la educación concertada se presenta incertidumbres como nunca antes. La razón es numérica: a la tradicional oposición de partidos como I-E, se une ahora Podemos, que apuesta por la "conversión y la desaparición" de los convenios.

La libertad de los padres a la hora de elegir qué colegio quieren para sus hijos podría estar en entredicho en un futuro inmediato.

Un grupo de escolares si dirige hacia su aula. En Navarra, 36.966 alumnos estudian en centros concertados en este curso. ARCHIVO

La pregunta

¿Seguiría financiando la educación concertada si su partido llega al Gobierno de Navarra tras las próximas elecciones?

UPN

GARANTIZAR CONCIERTOS A LOS QUE CUMPLAN LA LEY

"Defendemos la libertad de elección de los padres del centro. Lógicamente, este convencimiento nos lleva a garantizar conciertos a aquellos colegios que cumplan los previsto en la Ley. Otras formaciones están diciendo no a la concertada (sea diferenciada o de otro tipo...), salvo para el caso de las ikastolas. Eliminar la concertada supondría que las familias pagasen 600€ al mes por hijo. Creemos que muchas no lo podrán afrontar".

PSN PSOE

INICIATIVAS CONCERTADAS SÍ, PERO EL EJE, EN LO PÚBLICO

"Nosotros entendemos el sistema educativo como uno. Queremos que la educación pública, por supuesto, tenga recursos suficientes y que en todo caso haya en los centros un equilibrio en el perfil del alumnado y desde luego la no segregación por sexos". Pedro Rascón, responsable de Educación de PSN, añade: "El partido no se va a oponer a que haya iniciativas concertadas, pero el eje, lo público".

eh bildu

SIN FINANCIACIÓN PÚBLICA A LOS QUE SEGREGAN POR SEXO

"Es evidente que la prioridad debe ser potenciar y financiar suficientemente la educación pública, que garantiza la equidad y la universalidad de un derecho fundamental, y que ha sufrido un deterioro importante en los últimos años. Respecto a los conciertos educativos, la financiación debe estar sujeta al respeto de la igualdad, por lo que proponemos que los centros que segregan por sexo no se financien desde las arcas públicas".

GEROA BAI

SÍ A LA CONCERTADA Y SIN ENFRENTARLA A LA PÚBLICA

"Sí, sobre la base clara de que siendo la red pública la prioridad, rechazamos categóricamente el intento de enfrentamiento concertada y pública que pretende instalar UPN con fines electorales. Es una cuestión de financiación y de liberar a la educación de tensiones económicas". "El eje de la enseñanza debe ser la pública, eso no quita para que la concertada tenga su lugar, siempre que cumpla la ley en conciertos", añade Mikel Aramburu.

LAS FRASES

Marisa de Simón
PARLAMENTARIA DE I-E
"No vamos a decir mañana fuera conciertos, pero sí trabajamos para reducirlos"

Amaya Zarranz
PARLAMENTARIA DEL PP
"No creemos que haya que hacer confrontaciones entre red pública y privada, los padres deben poder elegir y los políticos debemos darles la mejor educación, sea en la red que sea"

Programa de EH Bildu
"Las ikastolas cumplen una función en la construcción de un sistema propio, hay que tenerlo en cuenta al negociar los convenios"

De hecho, en el final de la presente legislatura la enseñanza concertada ya aprobó por los pelos un duro examen en el Parlamento. El pleno votó una propuesta de **Izquierda-Ezkerra** en la que se exigía al Gobierno de Navarra que no concierte ni una unidad más en los centros educativos de titularidad privada. La propuesta no salió adelante al unir sus votos en contra UPN, PP y Geroa Bai. Sí que se posicionaron a favor de la iniciativa de I-E, Bildu, Aralar y el PSN. A pocos se les escapa que tras la postura de la formación que encabeza Uxue Barkos podría esconderse el tipo de la titularidad de las ikastolas que imparten sus enseñanzas en Navarra.

En días de campaña, y cuando hay ciertos temas sobre la mesa en los que mantener un perfil bajo parece más provechoso, el modelo de convivencia público-concertado ha levantado adhesiones claras. Javier Esparza ha repetido por activa y por pasiva que **UPN** "garantizará los conciertos con todos los centros que cumplan las condiciones que dice la Ley". También el **PP** y **Ciudadanos** defienden desde hace tiempo la libertad de elección de las familias. Y la mencionada **Geroa Bai** apuesta por "no enfrentar a las dos redes".

En una postura más ambigua se mueve el **PSN**, que detalla en su programa medidas dirigidas en detrimento de la concertada. Así, fija que "en ningún caso se hará cesiones de suelo público para centros privados concertados, ni se ampliará la red concertada cuando existan plazas escolares públicas suficientes en las correspondientes zonas escolares"; promete equiparar el funcionamiento de los centros concertados con los públicos "en cuanto a admisión y permanencia del alumnado, horarios y jornada escolar"; o aboga por revisar "inmediatamente" los conciertos de aquellos centros que reciban aportaciones económicas de familias de alumnos "por cualquier concepto, bien sean obligatorias o voluntarias", o aportaciones a fundaciones u otros conceptos asociados al colegio.

Bildu solo salva a las ikastolas

Pero es en el otro lado donde comienzan ahora a sumarse voces. Marisa de Simón, parlamentaria de I-E y portavoz de la comisión de Educación del Parlamento siempre se ha mostrado contraria a los conciertos. Hace unos días, en un debate organizado por un sindicato docente, aseguró que su formación "No va a decir mañana fuera los conciertos, pero sí va a trabajar para reducirlos a la mínima expresión".

Para la coalición **EH Bildu**, "no todos los centros que no son públicos son iguales". Entre las medidas de su programa electoral dice: "Las ikastolas cumplen una función en la construcción de un sistema educativo propio y tienen vocación pública. Hay que tenerlo en cuenta a la hora de negociar los convenios con los centros".

Y finalmente está la posición de **Podemos Navarra**, que critica que no pueden concederse conciertos "que sean cheques en blanco para centros que no admiten alumnado gitano o inmigrante". En este punto cabría señalar las cifras del último informe de Políticas Sociales sobre la población inmigrante en Navarra. En estos momentos, el 17,3% del alumnado inmigrante, que ronda las 10.000 personas, estudia en centros concertados de Navarra, uno de los porcentajes más altos de España tras el 23% del País Vasco. De hecho, hay etapas como la FP en la que el alumnado inmigrante en la red concertada supera al de la pública. Y en Secundaria, está casi a la par.

Siguiendo con datos, el reciente informe anual del Consejo Escolar de Navarra sobre el sistema educativo recoge otro punto vital entre ambas redes: el dinero que le cuesta a la administración foral cada estudiante. Así, mientras que un Navarra invierte 3.324 euros en cada alumno de la concertada, el Gobierno debe destinar 5.066 € por cada alumno de la red pública.

Separación por sexos

Y la educación concertada incluye a un grupo que ha levantado aún más ampollas, los que eligen la educación diferenciada, es decir, la que separa a chicos y chicas en las aulas. En Navarra hay dos centros que la imparten, Miravalles-El Redín e Irabia-Izaga. Entre ambos suman más de 4.000 alumnos y 400 empleados. I-E pretendía que la Cámara exigiera al Ejecutivo foral que no subvencione a estos colegios, tal y como quedó aprobado en una ley que impulsó la oposición en octubre de 2012. Sin embargo, dicha norma fue invalidada un mes después, con la aprobación en el Congreso de los Diputados de sendas enmiendas de UPN y Foro de Asturias por las que se consideraba legal financiar la educación diferenciada. Algo que quedó confirmado posteriormente en la LOMCE.

Las cifras

36.966

Alumnos navarros estudian este curso en la red concertada, que representa un 35,51% del total del estudiantes.

71

Centros tienen conciertos con el Gobierno foral. Además hay 4 centros privados (sin concierto) y 237 públicos.

17,3%

Del alumnado inmigrante va a aulas concertadas, uno de los mayores porcentajes de España tras País Vasco.En FP los inmigrantes de la concertada superan a los de la pública.

3.324€

Cuesta cada estudiante en la red concertada. En la red pública ese gasto supone 5.066€ por alumno (35% más)

2.825

Profesores trabajan en la concertada; 7.010 en la pública.

izquierda ezkerra

NO CONCERTAR MÁS UNIDADES PRIVADAS

"Nuestra prioridad inmediata es fortalecer el sistema público de enseñanza, con un presupuesto suficiente, y no concertar más unidades privadas. Nuestro compromiso es con la educación pública de calidad, dotada de todos los recursos necesarios para el éxito escolar de todos. La enseñanza pública es el eje vertebrador el sistema educativo navarro, la enseñanza concertada es, en todo caso, subsidiaria de la misma".

PP

LIBERTAD DE ELECCIÓN, SIN ELLA HABRÍA MÁS GASTO

"Por supuesto. Defendemos la libertad de elección de centro, hay que dar igualdad de oportunidades a los padres para que lleven a sus hijos donde quieran. Muchos partidos mienten cuando dicen que con el dinero de la concertada se pueden pagar políticas sociales: la escuela pública cuesta a Navarra casi 7.000 € por alumno mientras que en la concertada, 3.000. Imaginemos si pasaran esos alumnos a la pública, habría más gasto".

AHAL DUGU PODEMOS

LOS CONCIERTOS DEBEN ADAPTARSE O DESAPARECER

"Los conciertos educativos no pueden ser cheques en blanco a centros que segregan por sexos, que no admiten alumnado gitano o inmigrante, que contratan profesorado a dedo y que ahondan en las diferencias entre clases sociales. Los conciertos deben adaptarse o desaparecer". Fátima Moreo, del área de Educación, dice: "Se ha atentado de forma premeditada contra la calidad que un día tuvo la enseñanza pública".

C's

LA CONCERTADA PRODUCE CALIDAD CON INFERIOR COSTE

"Por supuesto que seguiríamos financiando la concertada. Es un sistema que produce educación de calidad, a un coste inferior al de la escuela pública. Protegeremos ambos modelos, que forman parte de un mismo sistema. Estudiaríamos formas de mejorar el sistema de concierto para permitir competencia e innovación sin incrementar los costes". "Se debe facilitar la libertad de elección con apoyo estatal", indica Carolina Díaz.

upd

SÍ HASTA QUE EN LA PÚBLICA NO HAYA LA CALIDAD DESEADA

"Sí. UPyD aboga por enseñanza pública, laica y de calidad, pero, hasta alcanzar los estándares deseados, apoyaremos la existencia en Navarra de la concertada. Somos conscientes de la situación presente y los cambios en Educación deben ser paulatinos para no ser contraproducentes. Mientras tanto, y para garantizar la igualdad y libertad de elección, exigiremos los mismos criterios de admisión en todos los centros educativos".

Sindicatos de Koxka exigen a Eveac que les deje opinar sobre las ofertas

Comité y administrador concursal tenían firmado un acuerdo en el que los extrabajadores valorarían las opciones de venta

Hasta la fecha, quienes representan los intereses de la ya extinta plantilla no han recibido ninguna comunicación formal

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Edificio principal de la fábrica de Koxka en el polígono de Landaben. CORDOVILLA (ARCHIVO)

Los representantes de los extrabajadores de Koxka que forman parte de la comisión de seguimiento para la venta de la empresa, que se encuentra en la fase final del concurso de acreedores, están perdiendo la paciencia con el administrador concursal, la firma catalana Eveac, y le han exigido que convoque una reunión para el próximo jueves. Tal como habían acordado las dos partes en noviembre del año pasado con el acuerdo sobre el ERE de extinción de la plantilla, que finalmente se ejecutó en marzo de este año, los representantes sindicales iban a tener "voz y voto" a la hora de valorar las distintas ofertas de compra que se fueran a presentar por la compañía.

Este compromiso, incluido en el documento que comité y Eveac rubricaron, permitía a los ya extrabajadores incluso vetar aquellas ofertas que consideraran perjudiciales para sus intereses, según explicaron tras el acuerdo algunos miembros de la parte social. Sin embargo, desde que se presentaron en marzo las dos ofertas por Koxka, una de varios exdirectivos y otra de un grupo de extrabajadores, Eveac todavía no ha convocado a la comisión de seguimiento que integra a los representantes sindicales para valorar los detalles.

Es más, para enfado de los sindicatos, que todavía no han recibido una comunicación formal de la existencia de las ofertas, el administrador concursal recientemente planteó posponer la venta dos o tres años y arrendar las dos plantas, en Landaben y Peralta, mientras tanto, fórmula que puenteaba el derecho de los extrabajadores para valorar las ofertas y rompía el espíritu del acuerdo de noviembre. Cuando apenas quedan unos días para que expire el plazo que Eveac se puso para decidir quién terminará gestionando la emblemática empresa, los representantes de la ya extinta plantilla han pedido al administrador concursal que convoque para el jueves una reunión de la comisión de seguimiento. En ese encuentro, esperan recibir los detalles de las dos ofertas y poder dar su opinión antes de que Eveac traslade su decisión al Juzgado de lo Mercantil.

La disputa de fondo radica en que el administrador concursal considera que las cantidades ofertadas por la empresa son demasiado bajas, mientras que quienes están tras los dos proyectos de relanzamiento entienden que la fórmula del arrendamiento perjudica sus intereses, situación que está retrasando la reapertura.

CLAVES

20/11/2014. CC OO, UGT e independientes, que representan al 70% de los trabajadores, firman un ERE de extinción con el administrador concursal. A cambio, el comité podría valorar las ofertas por la empresa.

8/5/2015. Los sindicatos exigen al administrador concursal una reunión para poder valorar las ofertas.

SIGUEN LAS PROTESTAS EN ATENCIÓN A LA DISCAPACIDAD

Continúan las concentraciones de los trabajadores de residencias y apartamentos tutelados para discapacitados, que suman 800 empleados en Navarra, en protesta por el bloqueo en la negociación del convenio sectorial. Con un derecho a huelga muy limitado al ser un servicio público y una patronal que, según denuncian los sindicatos, solo pretende "imponer" recortes en las condiciones laborales, los trabajadores piden la implicación del Gobierno de Navarra en un conflicto que dura ya más de dos años. DN

Oferta de 60 plazas para el nuevo curso en la residencia 'Fuerte del Príncipe'

• La convocatoria para cubrir estas plazas dirigidas a estudiantes se ha publicado ya en el BON, con plazo para solicitarlas hasta el 25 de mayo

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra oferta para el próximo curso 60 plazas para estudiantes en la residencia juvenil 'Fuerte del Príncipe' que tengan que desplazarse a Pamplona para realizar estudios medios o superiores. La convocatoria para cubrir las plazas está regulada por una resolución del director gerente del Instituto Navarro de Deporte y Juventud, Pruden Induráin, publicada recientemente en el Boletín Oficial de Navarra. El plazo para solicitarlas concluye el 25 de mayo. La adjudicación de una plaza de residente da derecho a la manutención y alojamiento en la residencia durante el curso escolar. La tarifa mensual, en el caso del alojamiento y la estancia, según el tipo de habitación, varía entre los 198 y los 298 euros mensuales. Por su parte, la pensión alimenticia completa diaria es de 18,04 euros. En esta residencia, ubicada en la Milagrosa, se alojan también jóvenes deportistas.

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

113

SIN MOVIMIENTO . La prima de riesgo de España se ha quedado estancada en el conjunto de la semana, aunque con vaivenes, notables. Pasa de los 112 a los 113.

La Bolsa (Ibex 35)

+0,3

LIGERO ASCENSO . El Ibex registra esta semana una pequeña subida del 0,35% tras la también pequeña bajada anterior. El índice pasa de los 11.385 puntos a los 11.424.

Euríbor

0,18

MEJORÍA. El índice hipotecario sigue cayendo, registrando los mínimos históricos (el 0,18 % en el cierre del mes de marzo). La media de la pasada semana ronda ya el 1,7%.

Nombres propios

● **Ainoa Irurre Pérez** (Pamplona, 1975) ha sido nombrada vicepresidenta de recursos humanos de Schneider Electric Iberia. Con sede en Barcelona, abarca la actividad de España y Portugal. En Navarra cuenta con una planta en Puente la Reina. Iurre es licenciada en derecho por la Universidad de Navarra, máster en dirección de RRHH por ESADE y MBA por ICADE. Se incorporó a la compañía en 2007 y ha ocupado diferentes puestos en RRHH. Anteriormente había trabajado en Mepamsa.

● **Juan March de la Lastra** (1973) vicepresidente de la Corporación Financiera Alba y presidente ejecutivo a partir de julio de Banca March, se ha incorporado como consejero dominical en Viscofan. Nacido en 1973, es bisnieto de Juan March Ordinas, quien fundó en 1926 la Banca march. El nuevo consejero estudió en la universidad pública Carlos III de Madrid Administración y Dirección de empresas. Trabajó en JPMorgan, en España, Londres y Nueva York. Es consejero de, entre otras, Indra y Deyá Capital.

Exterior de la planta que General Mills tiene en San Adrián. MONTXO A.G.

LA PLANTA NAVARRA

Nombre: General Mills, propietario al 100% de la planta de San Adrián.
Actividad:
1) Productos con la marca Old el Paso: tortillas, salsas (en frascos, bolsas, botes), kits, tacos, chips y alubias refritas, barquitas. Suponen el 85% de la producción.
2) Productos con la marca Nature Valley. Barritas energéticas. Suponen el 15% de la producción. Se exportan en su totalidad.
Facturación: 110 millones en 2015 (1 de junio de 2014 a 30 de mayo de 2015). 100 millones de euros en el ejercicio anterior.
Empleos. 729 trabajadores fijos más 113 eventuales. El 44% procede de San Adrián. En I+D trabajan 15 técnicos.
Extensión. 126.500 metros cuadrados en total y 36.500 metros cuadrados construidos.
Producción. En 2004 la producción era de 3,1 millones de cajas (cada caja pesa 5 kilos). En 2015 es de 11,8 millones. De 2004 a 2015 se ha cuadriplicado la producción.

General Mills invierte 18 millones en las nuevas 'barquitas' mexicanas

La planta de San Adrián, con 729 empleos fijos, abrirá una línea para este producto en agosto

La fábrica de productos mexicanos incorporará a 25 personas a esta nueva línea, para la que ya ha contratado a otras 50

MARIALUZ VICONDOA. Pamplona

La empresa estadounidense General Mills ha decidido apostar por su planta navarra de San Adrián e invertir en ella 18 millones de euros entre 2014 y 2015. El objetivo es la puesta en marcha de unas líneas para producir un producto nuevo en la fábrica. Se trata de las 'barquitas' mexicanas, con el mismo sabor y textura que las típicas fajitas pero con un formato más cómodo para comer. En concreto, la inversión va destinada a dos líneas. La primera de ellas arrancó en marzo de 2014. "Pero vendíamos el 70% más de lo planificado, lo que nos ha obligado a instalar otra nueva línea que comenzará a funcionar el próximo mes de agosto para el mismo producto", explicó Imanol Vidal de los Mozos, director de la planta. Para esta segunda línea se está construyendo una nave de 1.500 metros cuadrados adyacente a la actual fábrica . Cada una de las líneas ha supuesto una inversión de 9 millones de euros y supone una producción de 12,7 millones de bandejas (casa bandeja contiene 8 unidades de 'barquitas'). En total, 18 millones para una producción de 25,4 millones de unidades al año. Para esta nueva línea que comenzará a funcionar en agosto, General Mills necesita incorporar a 25 personas a su plantilla, que se unirán a las 50 ya contratadas para el mismo destino.

143 millones en 14 años

Estos 18 millones forman parte de los 22,5 millones de euros que la empresa va a destinar entre 2014 y 2015, además de a las 'barquitas', a mejoras destinadas a seguridad alimentaria y laboral. La apuesta de la multinacional norteamericana por la planta navarra, que fue adquirida en 2001, cuando todavía estaba ubicada en el centro del pueblo, queda reflejada en las continuas inversiones recibidas en San Adrián. Desde 2003 hasta 2016, es decir, en 14 años, la inversión total asciende a 143 millones de euros. Supone una media de 10 millones de euros al año.

LA MULTINACIONAL

General Mills es una compañía norteamericana, una de las líderes mundiales en la producción y comercialización de productos alimenticios. Las ventas netas globales en 2014 fueron de 19,20 billones de dólares. Comercializa sus productos en más de 100 países. Sus marcas son Gigantes Verde, Ol El Paso, Häagen Dazs, Pillsbury, Cheerios, Yoplait, Wanchai Ferry y Yoki. Cuenta con 57 plantas en el mundo y 43.000 empleados.

Los otros productos

Las 'barquitas' se unen a los productos que ya salen de una fábrica que tienen, en su mayoría, sabor y nombre mexicano, Old El Paso. Son tortillas, fajitas, chips, tacos, guacamole, alubias refritas..., y ahora, 'barquitas'. Estos productos tienen como destino las grandes superficies y suponen el 85% de la producción. Sólo el 4,2% de Old El Paso se vende en el mercado nacional; del resto, la mayor parte, el 57%, va dirigido a Inglaterra, un mercado donde hay más costumbre de consumir estos productos, según señaló el directivo.

Además, en San Adrián se fabrican las barritas energéticas Nature Valley, destinadas en su totalidad a la exportación y que re-

La agenda de la semana por DN Management

Jornada Futuro y Emprendimiento: Agrofuture&Ventures

El Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN) organiza este evento que persigue dar a conocer las tendencias que van a marcar el futuro del sector agroalimentario para favorecer la generación de nuevos proyectos empresariales. La sesión está abierta a emprendedores con ideas de negocio y a agentes del sector que quieran conocer los escenarios que van a determinar los próximos años. Por la tarde, se desarrollarán dos talleres temáticos paralelos. En el primero se presentarán las claves de la nueva aceleradora agroalimentaria Orizont y en el segundo participarán responsables de Gobierno de Navarra, Enisa, Sodena y Fundación Moderna, que explicarán las opciones de financiación de la innovación en el sector agro.
En detalle Sede de CEIN (Noáin), 12 de mayo, de 9:00 a 16:30 h.

RAN: Tu empresa, de los pies a la cabeza

Un año más, la Asociación de Jóvenes Empresarios organiza el programa de networking RAN, impulsado con un doble objetivo: establecer un marco de networking activo que produzca intercambio de información y contactos, que se traduzcan en oportunidades de colaboración y negocio; y crear una dinámica de generación de contactos, referenciación y apoyo entre empresas. El conjunto de las sesiones tendrá un hilo conductor ("Tu empresa, de los pies a la cabeza") de forma que los participantes dibujen su camino, o el de su empresa, a través de su participación en el RAN 2015. La primera sesión se titula "Autoconocimiento y gestión de expectativas. Los pies", y será impartida por Anaret Fernandez, de Konjunto. People Consulting.
En detalle Sede de la CEN (Pamplona), 13 de mayo, de 9:30 a 12:30 h.

www.dnmanagement.es

Imanol Vidal, director de la planta, con algunos productos. MONTXO A.G.

presentan el 15% de la producción de San Adrián. "De Natural Valley no vendemos en España, pero es posible que en el futuro lo hagamos. Empezamos con barritas energéticas pero ahora contamos con gran variedad: proteínas, de maíz...", añadió.

Continuo aumento de plantilla

El incremento de plantilla no es algo nuevo en esta planta. En 2014, General Mills ha contratado a 82 indefinidos. Los perfiles de las incorporaciones han sido variados, desde personal para I+D, a directores de producción, FP2, etc. En estos momentos la plantilla es de 729 personas fijas, más 113 eventuales, frente a los 120 empleos con los que contaba en 2004. Una gran parte de los trabajadores procede de la zona, en concreto, el 44% es personal de San Adrián. Está previsto que en 2015 se conviertan en fijos un total de 107 personas.

El aumento de plantilla tiene que ver con los incrementos que, paralelamente, se ha producido en otras magnitudes. Por ejemplo, tanto la producción como la facturación se han cuadruplicado en 12 años. La facturación de este año (la empresa cierra el ejercicio en mayo de 2015) será de 110 millones de euros cuando en 2004 fue de 32 millones de euros y un año antes, en 2014, de 100 millones de euros.

Perfil

Imanol Vidal de los Mozos (Lezo, Guipúzcoa, 1972) es el director de la planta navarra de General Mills en San Adrián desde hace un año. Con dos años de edad, por motivos profesionales de su padre, se trasladó a vivir a Villava. Estudió ingeniería industrial en la Universidad Pública de Navarra (UPNA), además del MBA en el ESIC. Vidal trabajó durante siete años como ingeniero de procesos en la industrial auxiliar de la automoción en Pamplona y diez años como director técnico de la planta de San Adrián, hasta ser nombrado director de la planta.

De las conservas navarras al sabor mexicano

La planta de San Adrián tiene sabor y nombre mexicano. Pero no siempre fue así. El origen de esta empresa está en Conservas Chistu, cuando en 1914 Agustín Sola Amatriain funda una empresa conservera familiar en el centro del pueblo. En 1986 la adquiere la multinacional americana Pillsbury. Fue entonces cuando entró en la empresa Emiliano Arriaga Chocarro, hoy responsable de compras y logística, a punto de jubilarse, quien ha visto en primera persona "la transformación de una empresa conservera familiar en otra de alta tecnología de alto valor añadido y dirigida a mercados globales". También asistió a la sucesión de sus diferentes propietarios. Porque a principios de los años 90 la empresa fue adquirida por el grupo inglés Grand Metropolitan que se fusionó con Guiness y creó Diageo a finales de esa misma década. Después de volver a manos de Pillsbury, en 2001 es adquirida por General Mills, que saca la fábrica del centro del pueblo y levanta la actual planta en las afueras en 2004. "Cada propietario ha dejado su huella", señaló Arriaga. En San Adrián ya no quedan los espárragos, pimientos, alcachofas... originarios. Estos productos hoy salen desde las plantas francesas del grupo con la marca Gigante Verde, una de las de la multinacional. General Mills es hoy es la quinta compañía de alimentación en el mundo, sin incluir bebidas, y la planta de San Adrián es la única que tiene en España.

Una sede que se queda más vacía

EL RINCÓN
Miguel Ángel Riezu

EL emblemático edificio acristalado de la caja en Carlos III se queda sin uno de sus dos inquilinos. La Fundación CAN se va y trasladará sus oficinas a Civican. Es el último eslabón de la antigua Caja Navarra en salir de la que fue su sede durante décadas. Un símbolo del triste mutar de los tiempos.

El edificio atestigua el auge y caída de la institución financiera navarra. En estos momentos está semivacío con cuatro plantas ocupadas y otras cuatro limpias. Caixabank ocupa la planta baja (oficina principal) más la primera (banca privada e instituciones) y la segunda (dirección territorial). Y la Fundación CAN tiene en usufructo la cuarta, la planta noble, la que antaño albergaba desde el despacho del director general a la sala de los consejos de administración. Desde que Enrique Goñi la abandonara, tras la absorción por Caixabank en 2012, la zona de despachos permanece vacía. Muda. Como testigo inmóvil de la historia. La Fundación se instaló en el otro ala de la planta. Y ahora, con la mudanza, busca poner distancia, incluso física, entre el pasado y el futuro. Aunque es cierto que la principal razón es la de buscar un espacio más acorde con la realidad actual de la Fundación (pura obra social) y buscar un mejor aprovechamiento del espacio y de su patrimonio. Obtiene 3,8 millones con esta salida. Los muebles se quedarán allí. El patrimonio (cuadros), en cambio, es propiedad de la Fundación y se irá con ella.

CAN, Fundación y Caixabank, tres entidades que entrecruzan su historia pero con vidas separadas

Es curioso. Las vueltas que da la vida en esta tormentosa historia de amor-odio entre la CAN, la Fundación y Caixabank. Tres instituciones que entrecruzan su historia, pero con vidas separadas, que incluso a veces rehuyen un pasado común. La CAN se extinguió ya como entidad financiera independiente en 2012. Y sus herederas son dos. El negocio financiero se lo quedó Caixabank. Y la Fundación CAN es la que pervive como dueña del 1% de las acciones del banco catalán que recibió la caja al vender el negocio. Hoy cuenta con 300 millones de patrimonio y mantiene una obra social de 13 millones anuales.

¿Y el edificio? Ya no es propiedad ni de CAN ni de Caixabank. Fue vendido entre 2009 y 2010 en dos operaciones de "sale lease-back" o venta con derecho a arrendamiento de las instalaciones. Fue en plena crisis financiera, al final de la era Goñi, y el objetivo era obtener plusvalías y apuntalar los menguantes beneficios de la CAN. Una técnica que usaron muchos otros bancos también en esa época. Los compradores fueron varias docenas de clientes de banca privada de la caja (algunos conocidos exdeportistas o incluso políticos), agrupados en dos sociedades y que pagaron un total de 71 millones por el edificio. El recibo del alquiler que paga ahora Caixabank suma más de 4,5 millones al año y equivale a algo más del 6% anual del precio de compra. El banco no ha podido sacarle rentabilidad a este edificio, por mucho que en estos años se ha barajado el alquiler de las plantas libres. Desde como sede de oficinas para el Gobierno hasta para un despacho de abogados. Sin resultados. Los contratos de alquiler con los inversores-propietarios vencen de forma escalonada, desde 2016 en adelante. Y Caixabank, a su vez, tiene derechos de compra sobre el edificio a partir de entonces. Por tanto, un futuro complejo y muy abierto para este simbólico inmueble con una vida tan azarosa y en zigzag como la de la caja que la construyó.

La alcaldía de Burlada acusa al sindicato ELA de desestabilizar a Policía Municipal

Juan Carlos González (UPN) afirma que una minoría por interés económico ha orquestado el conflicto

M.M.
Burlada

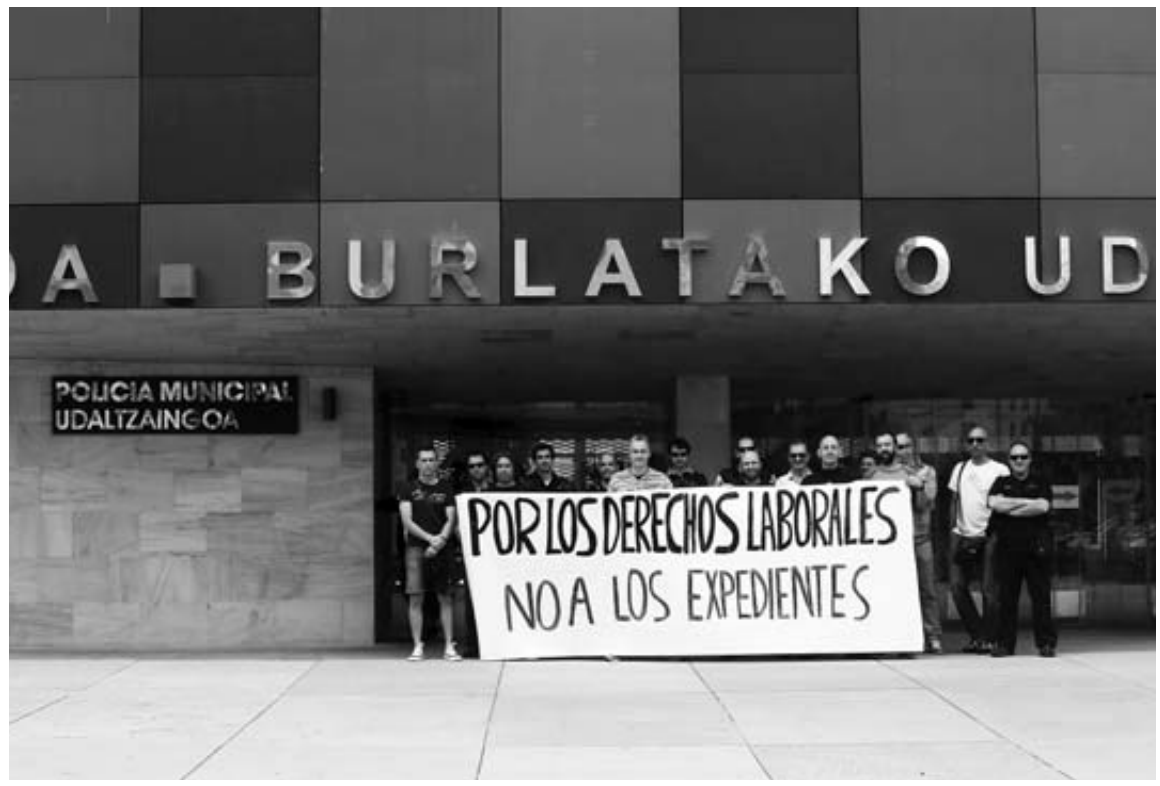
El conflicto entre Policía Municipal y el Ayuntamiento de Burlada, que se ha escenificado en los plenos con varios agentes locales portando carteles, no es tal según indica en una nota la alcaldía de la localidad. Y acusa a ELA -el comité de empresa lo integran tres de sus delegados- de querer desestabilizar un servicio referente de la comarca.

El sindicato ha denunciado al Ayuntamiento ante Inspección de Trabajo por incumplimiento del calendario laboral (afirman que no han recibido respuesta para su propuesta de fijarlo anualmente); salud laboral (dicen que tampoco se les ha contestado a su iniciativa de un plan de formación al año) y vulneración de derechos sindicales (por abrir expediente a un delegado que colocó un cartel informativo en las oficinas policiales).

Pero desde alcaldía se replica que sí ha habido reuniones, con presencia de todos los grupos municipales, para hablar de este calendario "La representación sindical no tiene ningún interés real en negociar mejoras para el resto de sus compañeros, se hacen reivindicaciones que de antemano se sabe son de imposible ejecución. En las reuniones mantenidas no han aportado soluciones a ningún planteamiento", dice el comunicado de alcaldía.

Expedientes informativos

"El presunto conflicto que afirman existe en el servicio de Policía Municipal de Burlada ha sido orquestado de manera artificiosa por una minoría de agentes que han antepuesto sus intereses personales al del resto de la plantilla, pretendiendo modificar unilateralmente un convenio que fue suscrito por todos los sindicatos en el año 2013 y con vigencia actual. Respecto al calendario laboral, el servicio de policía se viene utilizando el mismo sistema que se pactó con los sindicatos desde el año 2001", continúa.



La concentración protagonizada por agentes de Policía Municipal de Burlada. CORDOVILLA

Para la alcaldía de Burlada el objetivo real de ELA no es la mejora de las condiciones del cuerpo, sino político y "basado en desestabilizar un servicio que ha sido referente en toda la comarca de Pamplona y con la misma jefatura desde hace casi 20 años". Dirección policial que, añade el comunicado, desde hace escasas fechas se ve sometida a "un intento de acoso y derribo sin que se haya producido cambio relevante alguno en cuanto al funcionamiento de la Policía Municipal".

Finalmente, el primer edil revela que ha dado instrucciones a jefatura para la apertura de expedientes informativos "a fin de aclarar si las actuaciones llevadas a cabo por estos agentes han incumplido sus obligaciones como miembros de un cuerpo jerarquizado y que presta un servicio esencial a la población".

La protesta se convirtió en concentración

M.M.
Burlada

Por su parte, el comité de empresa continúa con sus movilizaciones y este viernes impulsó una concentración de protesta a las puertas del edificio consistorial a las once de la mañana. Sus reivindicaciones insisten en que se han vulnerado sus derechos laborales, sindicales y las exigencias de salud laboral. E igualmente denuncian que no obtienen respuesta del equipo de gobierno a sus reclamaciones. Además, añadieron una cuarta acusación: el radar instalado en el vehículo cedido por la DGT a Burlada tiene caducado el certificado de verificación desde el pasado 31 de marzo, por lo que pedía a los vecinos que hubieran sido multados que reclamaran ante el Ayuntamiento para que se les anularan las sanciones.

Pero fuentes de Policía Municipal han negado que se hayan emitido sanciones basadas en los datos del radar. "Los expedientes solo se tramitan a nivel estadístico y en ningún caso suponen una sanción económica". Y añaden que ya se han iniciado los trámites para la renovación del certificado.

Campaña para aumentar el reciclaje de vidrio

Nuevos contenedores y cubos para más de 1.000 bares y restaurantes de Pamplona y la Comarca

DN Pamplona

La Mancomunidad de la Comarca de Pamplona y Ecovidrio iniciarán el lunes una campaña para fomentar la recogida selectiva de vidrio en establecimientos hosteleros de 21 localidades. Se dirigen en total a más de mil bares, restaurantes y hoteles, en los que harán encuestas a los hosteleros, "con el fin de conocer de primera mano las necesidades de este sector en materia de reciclaje de vidrio".

Les entregarán cubos con ruedas a los establecimientos que lo soliciten y colocarán contenedores adaptados, dotados de una boca más ancha, que permiten el reciclaje de grandes cantidades de vidrio, en zonas próximas a los locales. Les recordarán, además, que en el contenedor tipo iglú únicamente deben depositar botellas, tarros y frascos de vidrio, nunca platos, vasos, copas, porcelana, cerámica o loza.

Desde Ecovidrio indican que el sector de la hostelería y la restauración es uno de los ejes en los que trabajan para incrementar la tasa de reciclaje, ya que en él se consume cerca del 50% de los envases de vidrio de un solo uso que se producen en España.

Según los últimos datos de 2014, los navarros reciclaron más de 15.000 toneladas de residuos de envases de vidrio a través del contenedor iglú, una media de 24,4 kilos por habitante. De ellas, 8.430 se recuperaron en Pamplona y la Comarca. En total Ecovidrio gestionó la recogida selectiva de 59 millones de envases en Navarra.

EL AYUNTAMIENTO RESPONDE
948 076 140

El Ayuntamiento de Pamplona y la Mancomunidad tienen abierto este espacio para responder a las preguntas y quejas de los lectores a través de **El Teléfono del Ciudadano.** Pueden manifestar sus opiniones, impresiones y sugerencias en el **948 076 140.** También pueden utilizar el email **ciudadano@diariodenavarra.es**, en el que además pueden dejar sus fotos denuncia. Hay que facilitar nombre, apellidos y teléfono.

Excrementos en el centro

Asun Casas señala que hay un perro que casi todas las mañanas hace sus necesidades en la calle Ansoleaga, frente a Comptos, y su dueño se olvida de recoger los excrementos.

El área de Seguridad Ciudadana señala que va a ampliar la vigilancia de esta zona, y recuerda que este tipo de comportamiento incumple la ordenanza y es sancionable.

Tráfico en Paulino Caballero

Lidia Davies pide más vigilancia en el tráfico de la calle Paulino Caballero. "Si algún vehículo aparca en doble fila se forma atasco", asegura.

El área de Seguridad Ciudadana del Ayuntamiento de Pamplona comunica a Policía Municipal y a los controladores de la zona azul que intensifiquen la vigilancia de este comportamiento y procedan en consecuencia.

Plazas para motos en Mendillorri

José Goñi pide al Ayuntamiento que trate de poner algunas plazas de aparcamiento de motos en la calle Monte Campamento, en el barrio de Mendillorri. Entre los números 43 y 63 de esta calle se podrían pintar unas cuantas plazas.

El área de Seguridad Ciudadana considera que es una buena propuesta y va a crear una zona de aparcamiento para motocicletas en ese lugar.

Loseta partida en la calle Mercado

Asun Casas dice que en la calle Mercado, justo donde la parada de la villavesa que sube de la Rochapea, hay una loseta partida en varios trozos.

El área de Conservación Urbana explica que anota esta actuación entre los trabajos a realizar.

2,40 € Año XXII Número 7.221 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Domingo, 10 de mayo de 2015

Diario de Noticias

Tijeras de cocina profesionales
Hoy, por 7,95 € + periódico

Reloj pulsómetro Beurer
Hoy, cartilla recortable

EL BARCELONA ACARICIA LA LIGA

EL REAL MADRID PONE EN BANDEJA EL TÍTULO A LOS AZULGRANA TRAS SU EMPATE FRENTE AL VALENCIA // P59

Ronaldo, enfadado tras fallar un penalti.

OSASUNA, AHORA O NUNCA

DEBE APROVECHAR HOY ANTE EL MIRANDÉS LA DERROTA DE SUS RIVALES DIRECTOS // P55 A 58

La reforma laboral dispara un 39% los contratos parciales en Navarra

La Comunidad Foral registra **83.273 contratos** de este tipo frente a 60.037 en 2011 ● El 93% son eventuales y un 68% recaen en **mujeres** ● En los últimos **cuatro años** se han creado **11.100** empleos de esta categoría

INFORMACIÓN EN **PÁGINA 36**

ELECCIONES 24-M

EH Bildu pide un cambio real

ARAIZ AFIRMA QUE SON LA GARANTÍA DE UNA NUEVA NAVARRA // P 18 Y 19

Los candidatos de EH Bildu, ayer en el Anaitasuna. *Foto: Patxi Cascante*

Desgobierno absoluto

UPN ha presidido el Ejecutivo más inestable de la historia por su incapacidad para lograr pactos

BARKOS: "LA JUVENTUD DEBE SER UN AGENTE DE CAMBIO"

CRISTINA MARTÍNEZ 'GARBANCITA'
COMUNICADORA GASTRONÓMICA

"Espero un cambio, pero sobre todo un cambio de actitud"

PÁGINAS 14 A 19

Cuatro muertos al estrellarse un avión militar en Sevilla

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 12 Y 13**

ALFONSO CARLOSENA GARCÍA
CANDIDATO A RECTOR DE LA UPNA

"La UPNA ya está en condiciones de dar un salto cualitativo"

PÁGINAS 4 Y 5

La denuncia del pago de dietas en el Ayuntamiento de Pamplona se vuelve contra UPN

El Tribunal de Cuentas investiga si el sistema implantado por Barcina y avalado por Maya es irregular

PÁGINA 46 EDITORIAL EN **PÁGINA 3**

Que se abran los capullos...
Iore garaia da
llegan las flores

Periódico + Reloj Calgary Mujer: 11,35 €. Periódico + DVD Looney Tunes: 4,35 €. Periódico

www.noticiasdenavarra.com

Economía

LA CONTRATACIÓN PARCIAL CRECE CASI UN 39% DESDE 2011

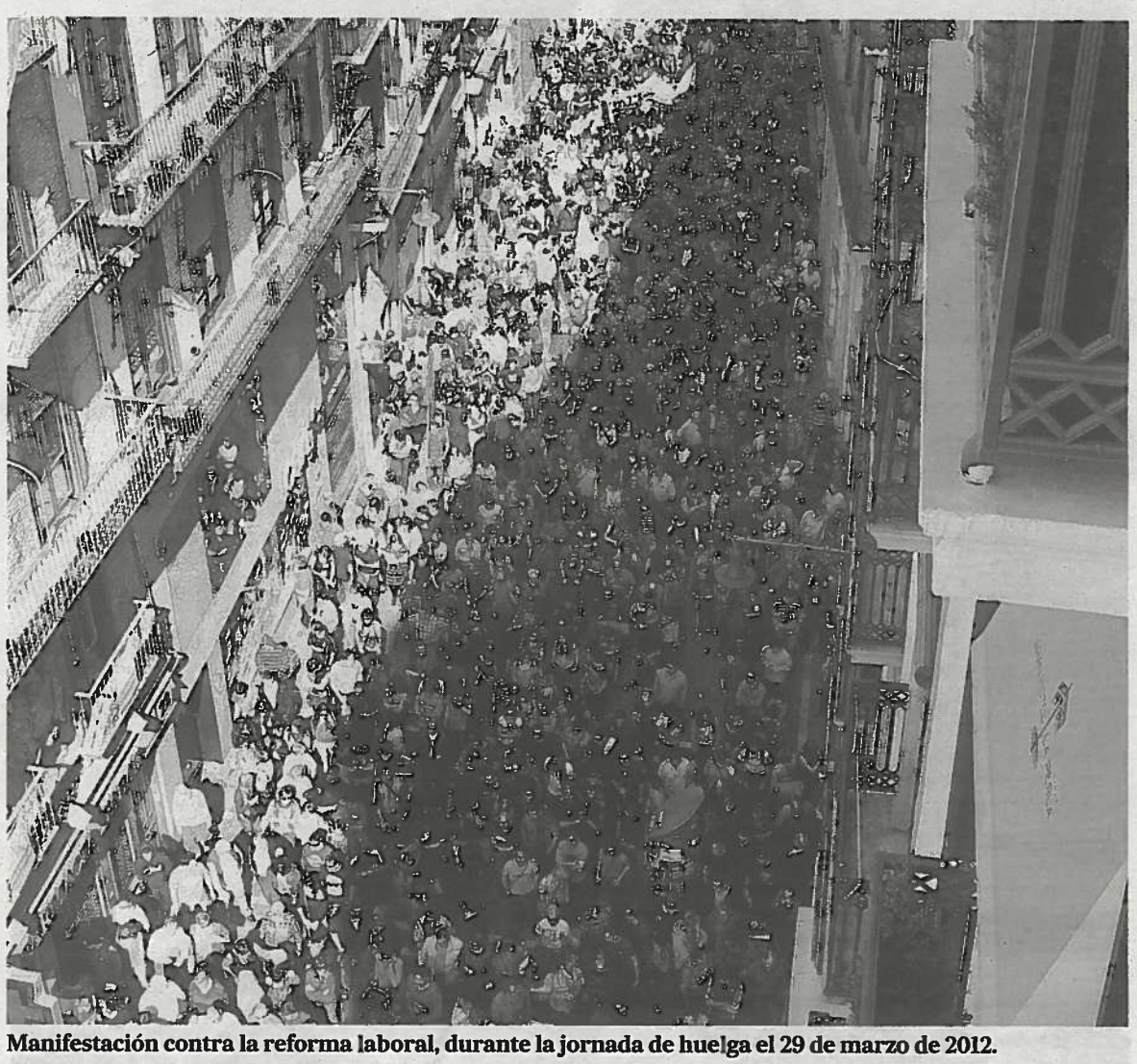
Navarra registra **83.273 contratos** de este tipo en 2014 por los 60.037 de antes de la **reforma laboral** ● El **93%** de los parciales son **eventuales** ● El 68% de estas relaciones laborales sigue recayendo en las **mujeres**

✎ *Sagrario Zabaleta*
📷 *Javier Bergasa*

PAMPLONA – Los contratos a jornada parcial han crecido casi un 39% en Navarra desde que se aprobara la reforma laboral, al pasar de los 60.037 firmados en 2011 a los 83.273 el año pasado, según los datos del Servicio Navarro de Empleo.

Este aumento refleja una realidad en el mercado laboral de la Comunidad: el incremento del número de ocupados en este tipo de trabajos –11.100 más desde el cuarto trimestre de 2011– y la reducción de los que desempeñan una actividad a jornada completa –21.000 menos que antes de la reforma laboral–; la precariedad de los trabajos, ya que una persona debe enlazar –si es que encuentra– diferentes actividades a tiempo parcial para poder acumular un sueldo digno al final de cada mes; la prevalencia de este tipo de contratos entre las mujeres –lo que manifiesta que la conciliación laboral sigue recayendo en ellas–, aunque en estos cuatro años este tipo de contratos también ha crecido un 0,5% entre los hombres; la elevada temporalidad de estas relaciones laborales –llegan al 93%–, con la consiguiente inseguridad para el empleado y una disminución de las cotizaciones a la Seguridad Social, lo que supone una reducción de los ingresos en detrimento de las pensiones.

Desde que se aplicara la reforma laboral en 2012 este tipo de contratos ha aumentado cada ejercicio: un 8,1% en el primer año de entrada en vigor de la nueva normativa –cuando los de jornada completa cayeron un 11,4% en plena segunda recesión económica–; un 10,5% en 2013 y casi un 16% en 2014.



Manifestación contra la reforma laboral, durante la jornada de huelga el 29 de marzo de 2012.

JORNADA COMPLETA: UN 31% MÁS A pesar de que la contratación parcial ha ganado terreno en este periodo en el mercado laboral, las relaciones a jornada completa continúan representando un porcentaje importante sobre el total, más del 70%, aunque esta cifra ha retrocedido algo por el incremento de los contratos a tiempo parcial. De esta forma, si entre 2011 y 2014, las relaciones parciales subieron casi un 39%, las de jornada completa, casi un 31%, es decir, ocho puntos menos estas últimas. Como consecuencia, si en 2011 los contratos parciales englobaban un 27,1% del total de relaciones contractuales, tres años más tarde suponen el 28,3%, 1,2 puntos más en perjuicio de los de jornada completa, que han pasado de representar el 72,8% en 2011 al 71,6% en 2014. En números absolutos, el año pasado se firmaron 293.982 contratos, de los que 210.709 fueron a jornada completa y 83.273, parcial.

PERFIL FEMENINO Este tipo de contrato se suele detectar principalmente en el sector servicios y recae entre las mujeres más que en los hombres –ellas engloban el 67,8% de los que se rubricaron el año pasado y ellos, el 32,1%–. Sin embargo, a pesar de la aplastante presencia femenina –hay 40.500 ocupadas por los 9.400 ocupados–, la estadística refleja que en el periodo entre 2011 y 2014, ha aumentado un 0,5% el número de contratos a tiempo parcial entre los hombres y ha disminuido un 0,6% entre las mujeres.

El aumento de la parcialidad viene acompañado de la aplicación de rebajas o moderaciones salariales desde la aprobación de la reforma laboral –un 2,3% se ha reducido el coste salarial en la Comunidad Foral y un 1,5% ha aumentado el IPC en el mismo periodo–. Todo ello alimenta la precariedad de estos trabajos en una recuperación económica que no es la deseada. No así. ●

EN BREVE

49.900 OCUPADOS A JORNADA PARCIAL

●●● **Sube un 28,6% este tipo de empleos.** Actualmente, en Navarra trabajan 49.900 personas a tiempo parcial, principalmente en el sector servicios y mujeres, según los datos de la Encuesta de Población Activa, referentes al cuarto trimestre del año pasado. Este número de trabajadores y trabajadoras supone un incremento del 28,6% respecto al mismo periodo de 2011, cuando había registradas un total de 38.800 personas. De las casi 50.000 que se encuentran en esta situación en 2014, 40.500 son mujeres y 9.400, hombres, es decir, 7.500 más ocupadas que en 2011 y 3.600 ocupados más que antes de la reforma laboral.

CONTRATOS EN NAVARRA

Año 2011	
Total contratos	221.065
Jornada completa	161.028
Jornada parcial	60.037
2012 (Aprobación de la reforma)	
Total contratos	207.621
Jornada completa	142.663
Jornada parcial	64.958
Año 2013	
Total contratos	255.948
Jornada completa	184.133
Jornada parcial	71.815
Año 2014	
Total contratos	293.982
Jornada completa	210.709
Jornada parcial	83.273

Fuente: Servicio Navarro de Empleo (SNE)

CONTRATACIÓN PARCIAL

Año 2011	
Total contratos	60.037
Eventuales	55.616
Fijos	4.421
2012 (Aprobación de la reforma)	
Total contratos	64.958
Eventuales	60.427
Fijos	4.531
Año 2013	
Total contratos	71.815
Eventuales	66.775
Fijos	5.040
Año 2014	
Total contratos	83.273
Eventuales	77.414
Jornada parcial	5.859

Fuente: Servicio Navarro de Empleo (SNE)

PERFIL DE LOS PARCIALES

Año 2011	
Total contratos	60.037
Mujeres	41.067
Hombres	18.970
2012 (Aprobación de la reforma)	
Total contratos	64.958
Mujeres	44.859
Hombres	20.099
Año 2013	
Total contratos	71.815
Mujeres	48.940
Hombres	22.875
Año 2014	
Total contratos	83.273
Mujeres	56.471
Hombres	26.802

Fuente: SNE

Plantilla de Irusa-Ford, en el concesionario ubicado en Arre. *Foto: Iban Aguinaga*

Irusa-Ford gana por 14ª ocasión el 'Chairman's Award'

Este reconocimiento se otorga cada año a los mejores concesionarios de Europa

✎ *Diario de Noticias*

Jesús Alonso (izda) posa junto a Javier Sola, en el evento. *Foto: cedida*

ARRE – El concesionario navarro Irusa-Ford recibió por 14ª ocasión el premio *Chairman's Award 2014*, un reconocimiento que reciben cada año los mejores concesionarios Ford a nivel europeo. Al acto de entrega, celebrado el pasado martes en el propio concesionario ubicado en Arre, asistieron todos los directivos de Irusa-Ford, el conjunto de sus trabajadores y una importante delegación de Ford España llegada ex profeso para entregar el trofeo acreditativo. Entre los asistentes destacó la presencia de Jesús Alonso, consejero delegado de Ford España.

Javier Sola, gerente de Irusa-Ford, agradeció el esfuerzo a sus trabajadores a quienes también trasladó la idea de que "conquistar el reconocimiento no es el objetivo, sino la consecuencia ideal de la manera de proceder, porque el objetivo primordial no es otro que obtener la mejor y mayor satisfacción de los clientes".

En este premio, que reconoce precisamente la excelencia en los procesos de satisfacción de clientes, se tienen en cuenta todos los aspectos concernientes a la venta y la posventa. En concreto, se evalúan prácticamente las áreas vitales que conforman la actividad de cualquier concesionario, lo cual, según indicaron "da una idea de la dificultad y el mérito que tiene alcanzar este grado de excelencia".

Por su parte, Jesús Alonso señaló que el objetivo final de este premio es motivar y estimular a todos los concesionarios Ford para que mejoren cada año "como lo ha hecho Irusa-Ford, una de las concesiones fundadoras de la red de concesionarios Ford España, que tiene mucho mérito por seguir al pie del cañón tras 40 años de vida después de los tiempos difíciles que han venido".

La marca Ford cuenta con dos concesionarios en Navarra que alcanzaron durante los cuatro primeros meses de este año cerca de 270 matriculaciones, una cifra que Alonso calificó como positiva, teniendo en cuenta la fuerte competencia que caracteriza al sector automovilístico en la Comunidad Foral: "Estamos a un nivel muy alto, lógicamente no puedo decir que en Navarra vayamos por encima de Volkswagen, si bien tenemos dos concesionarios que han tenido un gran trabajo de ventas y posventa con lo que estamos mejorando las facturaciones".

En cuanto a la evolución de la marca en el Estado, Alonso reconoció que, tras unos años "más flojos" en los que pasaron de hacer entre 160.000 y 170.000 coches antes de la crisis a 65.000 en 2014, este año será un momento importante en cuanto al movimiento positivo. "Nuestro objetivo para 2015 es hacer 100.000 vehículos ", añadió. En cuanto a las previsiones europeas, el consejero delegado señaló que "se está viendo un crecimiento en la industria, sobre todo por el mercado alemán y español, por lo que estamos pronosticando casi 16 millones de coches para este año".

RENOVACIÓN DE PRODUCTO Después de comentar las próximas novedades de Ford (C y S Max, Mustang y gama Vignale), Alonso ensalzó la renovación de toda la gama realizada por Ford y que, en este momento, es la más moderna y mejor posicionada del mercado frente a la competencia. Desde Irusa-Ford destacan que "todo ello enuncia las ambiciones de Ford por ofrecer cada vez productos más acordes con los gustos del mercado y posicionarlos adecuadamente". ●

Las mafias inundan el mercado de billetes de euro falsos

El BCE retira un 53% más, algunos de cuantía inventada y con desnudos de mujeres, y reintegra los dañados incluso por ratones

MAGUNCIA (ALEMANIA) – La mayor parte de los billetes de euro falsos procede del sur de Italia, donde se sospecha que existe una conexión entre las mafias de la droga y los falsificadores de dinero, según expertos en criminalidad organizada y análisis de billetes. Tras su elaboración, los billetes falsos se distribuyen a través de una compleja red por toda la zona del euro, principalmente en los países con más habitantes. Para las autoridades competentes es "el juego del gato y el ratón".

El Bundesbank (banco central de Alemania) mostró su centro de análisis de billetes sospechosos de ser falsos y también billetes y monedas que están dañados tras un incendio, por ejemplo, y que su propietario puede recuperar bajo condiciones. Desde el 11 de septiembre de 2001, el Bundesbank también analiza el dinero del World Trade Center.

En algunos países como Finlandia no es el banco central el encargado del análisis de los billetes falsos, sino la Policía, afirmó el subdirector del Centro de Análisis Nacional del Bundesbank, Horst Werner Hofmann.

Tanto el Banco Central Europeo (BCE), responsable de los billetes de euro, como el Bundesbank y otros bancos centrales nacionales publican dos veces al año las cifras de falsificaciones de billetes. Entre las falsificaciones analizadas, el Bundesbank guarda un billete verde de 300 euros, – denominación que no existe– y sobre el que están dibujadas dos mujeres desnudas con tacones altos, con el que se llegó a realizar un pago.

Las últimas cifras del BCE de finales de enero muestran un aumento de los billetes falsos retirados de circulación en el segundo semestre del año pasado, hasta 507.000 unidades, un 53% más que en el primer semestre y un 44% más que un año antes. En Europa se estima que hay 25 billetes falsos por cada 10.000 habitantes y en Alemania hay 8, según cifras de Hofmann.

En el conjunto de la zona del euro la denominación más falsificada es el billete de 20 euros, mientras en Alemania es el billete de 50, porque son en ambos casos los más usados.

Desde la introducción de los billetes y monedas en euros en 2002, el número de billetes en circulación supera los 17.500 millones, con un valor nominal superior a 1 billón de euros, por lo que la cantidad de billetes falsos es muy pequeña.

La nueva serie de billetes de euro Europa, que se introduce desde mayo de 2013, ofrece una mayor protección contra la falsificación, según el BCE. Además, el próximo 25 de noviembre se emite el nuevo billete de 20 euros de la nueva serie Europa.La nueva serie incluye en el holograma y la marca de agua de los billetes la figura de un retrato de Europa, personaje de la mitología griega que da nombre al continente, mientras que en el billete de la primera serie se aprecia una imagen difusa que muestra el valor del billete y una ventana.

Los expertos del Bundesbank analizan todos estos elementos con máquinas de luz ultravioleta y un microscopio de 1.500 aumentos. El Bundesbank también comprueba falsificaciones de otras divisas como el dólar, la libra y el franco suizo. Al Centro de Análisis Nacional del Bundesbank, que se encuentra en la ciudad de Maguncia, cerca de Fráncfort, también llega dinero dañado con una solicitud de reembolso.

El BCE tiene el derecho exclusivo de autorizar la emisión de billetes en euros en la zona del euro y los bancos centrales nacionales comparten la responsabilidad de fabricarlos, ponerlos en circulación, retirarlos, procesarlos y almacenarlos.

Cualquier ciudadano puede mandar el dinero dañado por correo o depositarlo en una oficina del Bundesbank, que el año pasado tuvo 27.000 casos con más de 800.000 billetes deteriorados. Dinero escondido en el sótano, que se ha estropeado con la humedad o sobre el que ratones han formado nidos; dinero enterrado o dañado en la lavadora; dinero escondido en una chimenea y olvidado después.

En el 95% de los casos el Bundesbank puede demostrar que son billetes legales y reembolsar nuevos a su propietario, siempre que se hayan mandado trozos con más del 50% del billete. – *Efe*

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **SÁBADO** 9 DE MAYO DE 2015 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXII. N.º 36.850. PRECIO 1,50 EUROS

VW anuncia una inversión de 4.200 millones para sus plantas de Landaben y Martorell

La planta navarra tiene garantizados **785 millones**, pero podría recibir más

Satisfacción entre los sindicatos por la inyección económica hasta el año 2019

PÁG. **30**

Martín, ingresado de urgencia

El entrenador sufrió una angina de pecho, pero quiere estar mañana en El Sadar PÁG. **46-47**

Martín hace un gesto divertido durante el entrenamiento de ayer, cuatro horas después estaba en urgencias por un problema cardíaco. BUXENS

La Real cede a Hervías para seis partidos

La Liga denuncia al sindicato de futbolistas

Un escáner aumentaría la curación del cáncer de pulmón del 15% al 70%

• **Ni Navarra ni el Estado cuentan con los programas de detección precoz que expertos reunidos en Pamplona reclaman que se implanten**

PÁG. **34**

La victoria conservadora en el Reino Unido descabeza a la oposición

Contra el pronóstico de los sondeos el primer ministro **David Cameron** logró la mayoría absoluta

La derrota provoca la **dimisión en cadena** de los líderes del partido laborista, del liberal y del eurófobo

PÁG. **8-9** EDITORIAL **14**

Ramón Andrés gana el premio Príncipe de Viana

• **El pamplonés es un "sabio" polifacético, dedicado a la música y la escritura**

PÁG. **64-65**

elecciones24-M

Iglesias no descarta pactar con EH Bildu en Navarra

El líder de **Podemos** reafirma así la intención de sumar con los nacionalistas

El elixir de la alcaldía, lecciones de veteranos

ENTREVISTA CON

Mikel Iriarte, de Libertad Navarra

El debate: Abrir o no el Navarra Arena

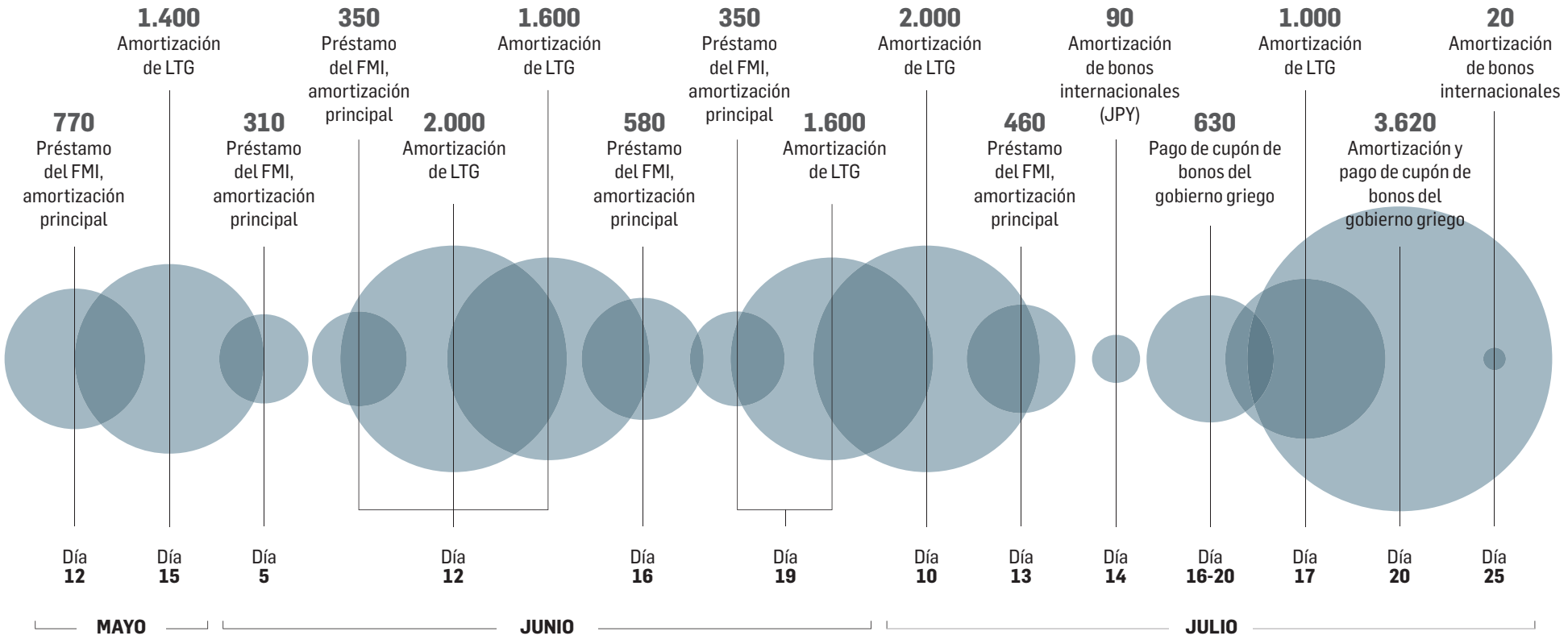
PÁGINAS ESPECIALES **18-27**

NACIONAL	2	DEPORTES	46
INTERNACIONAL	8	ESQUELAS	59
ECONOMÍA	10	DIARIO 2	64
OPINIÓN	14	FARMACIAS	73
NAVARRA	28	LOTERÍAS	73
PAMPLONA	38	CARTELERA	76

Diario de Navarra Sábado, 9 de mayo de 2015

Una agenda apretada

Próximos pagos del gobierno griego en millones de euros.



Fuente: Elaboración propia.

COLPISA/R. C.

Varoufakis intenta en Madrid limar asperezas con su socio más correoso

Grecia afronta este mes diversos pagos que suman 7.000 millones

El ministro griego destaca que su encuentro con De Guindos transcurrió "en armonía"

Todo parece indicar que en la reunión del Eurogrupo del próximo lunes tampoco habrá un acuerdo

JOSÉ MARÍA CAMARERO
Madrid

Luis de Guindos invita a Yanis Varoufakis a sentarse en la sede del ministerio en Madrid. AFP

La primera reunión entre el ministro griego de Economía, Yanis Varoufakis, y su homólogo español, Luis de Guindos, no ha aportado ni un atisbo de luz al oscuro panorama que se le presenta a Grecia en estas semanas. Varoufakis acudió ayer a Madrid para acercar posturas con uno de los gobiernos que se ha mostrado más estricto con el rescate heleno. Quiso limar asperezas para dotar de flexibilidad al plan de Grecia ante la reunión del Ecofin del próximo lunes. Pero nada parece haberse movido: el encuentro transcurrió en "armonía", con un lenguaje "común". Y poco más.

Fueron algunos de los términos que utilizó Varoufakis para calificar su conversación con Guindos. El ministro griego confía que este encuentro suponga un avance en las negociaciones con el Eurogrupo del día 11. Pero todos los países dan por hecho que no habrá acuerdo esa jornada. Posiblemente será en junio, para cuando el propio Varoufakis espera el pacto que permita un periodo de recuperación y el regreso de Grecia a una zona euro consolidada. Por el interés de España y del resto de Europa, añadió.

El ministro español ha venido señalando que "lo fundamental" es que Grecia presente reformas creíbles, aunque Europa tenga "flexibilidad". "La situación de liquidez griega es cada vez más complicada", recordaba esta semana ante la Comisión de Economía del Congreso. No le falta razón porque Grecia se encuentra ante un calendario de pagos que no podría hacer frente sin la ayuda internacional. Solamente la próxima semana, el gobierno heleno tiene que abonar 2.100 millones (770 millones del préstamo que le concedió el FMI y 1.400 de Letras a 3 meses). Y antes del Eurogrupo de junio, que tendrá lugar el día 18, la cifra asciende a 7.010 millones.

Ayer mismo tuvo que hacer frente al pago de otros 1.400 millones de otra partida de Letras a corto plazo que emitió en marzo para poder realizar pagos como las nóminas de los funcionarios, las pensiones y los gastos corrientes de la Administración. En los próximos dos meses, el gobierno de Alexis Tsipras tendrá que pagar 16.780 millones, bien porque le vence parte de la deuda emitida, bien porque tiene que abonar las cuotas de los préstamos que los organismos internacionales le han concedido en los últimos meses. Si se unen los compromisos adquiridos hasta agosto, la deuda a corto plazo asciende a los 20.000 millones.

Las instituciones –*troika*– quieren "un programa de reformas griego para asegurarse que el dinero que le van a prestar a partir de ahora lo puedan recuperar con ciertas garantías", explica Jaime Robles, analista de XTB. Este experto recuerda que el problema de la deuda de ese país ha pasado de las entidades privadas al Banco Central (BCE) y al FMI. A este organismo le debe casi 30.000 millones y al BCE más de 26.000 millones. Pero la Unión Europea, el tercer pilar de la *troika*, habría asumido una deuda de casi 200.000 millones con uno de sus miembros. En total, más de 300.000 millones que necesitan refinanciación.

España se juega más de 30.000 millones que ha concedido a Grecia a través de préstamos bilaterales, avales para créditos o aportaciones a través del BCE. Sin embargo, los bancos han ido reduciendo sus posiciones en la deuda helena. "Por eso no hay tanto miedo al efecto contagio que existía hace dos años", explica Joaquín Robles. "Las entidades europeas ya no están tan expuestas a este riesgo como ocurría antes", afirma.

Muchos analistas dan por hecho no tanto que Grecia salga del euro como que se proponga una quita del dinero que debe. Es decir, que pague menos de lo que ha recibido. Por ahora, DB señala que "podría haber recursos suficientes para aguantar hasta el mes de junio". La estrategia de Tsipras ha pasado por varias etapas para hacer frente a la falta de liquidez del gobierno. La última medida, obligar a los bancos del país a entregar sus reservas (unos 10.000 millones de euros) al Estado para afrontar los vencimientos de la deuda.

El presidente de Gamesa, Ignacio Martín, en el centro, en la junta de accionistas. El segundo por la derecha, José María Aracama, exconsejero del Gobierno de Navarra y actual consejero independiente de Gamesa. EFE

Gamesa anuncia un nuevo plan estratégico al ver superadas sus previsiones

La compañía señala que la plantilla crecerá "en función de las necesidades del mercado"

"Hemos pasado de una situación de subsistencia a una de claro crecimiento", afirma Ignacio Martín en la junta

MANU ÁLVAREZ
Bilbao

El presidente de Gamesa, Ignacio Martín, trasladó ayer a los accionistas de la firma una visión optimista sobre la marcha de la sociedad, basada en la recuperación de las ventas, la reducción del endeudamiento y las buenas perspectivas a medio plazo. "Hemos pasado de una situación de pura subsistencia a una de claro crecimiento", afirmó.

La compañía cerró el pasado ejercicio con unas ventas de 2.840 millones y un beneficio de 92 millones, que se verán ampliamente superados este año. Ya en los resultados obtenidos en el primer trimestre del ejercicio se aprecia claramente esa senda de recuperación, que se ve confirmada también por el comportamiento de la cartera de pedidos.

A estas alturas del año Gamesa tiene ya pedidos en firme que suponen el 83% del presupuesto que había hecho para todo 2015. Así las cosas, Martín indicó a los accionistas reunidos en el Parque Tecnológico de Zamudio (Vizcaya) que la dirección estima que cerrará el año "en la banda alta de las estimaciones", lo que supone una facturación en el entorno de los 3.400 millones de euros, equivalente a un incremento de la facturación del 21,5%.

El presidente recordó que hace tan solo tres años la empresa estaba sumida en una profunda crisis, sometida además a pérdidas importantes y con un futuro incierto. El duro ajuste de la estructura de la compañía –se ha reducido la plantilla en casi 3.000 empleados– y la recuperación de las ventas en algunas áreas en las que Gamesa tiene una destacada implantación –Estados Unidos, Brasil, China e India, principalmente– han sido factores que han condicionado el cambio radical.

Por ello, Martín anunció que el equipo directivo hará público en junio un nuevo plan de negocio que contendrá las previsiones hasta finales de 2017 y que reflejará la tendencia positiva. Aclaró que tendrá un claro signo de crecimiento, ya que se espera que la mejoría experimentada en esos mismos mercados se intensifique en los próximos años. Añadió que no habrá más recortes de plantilla sino que su intención es "mantenerlo y crecer en función de las necesidades del mercado". Actualmente, la plantilla la forman 6.400 trabajadores en 50 países. Gamesa tiene en Navarra su sede comercial y centro de I+D (Sarriguren) y una planta de producción de palas en Aoiz.

También se mostró muy satisfecho del acuerdo alcanzado con la firma francesa Areva, con la que han creado la empresa Adwen para hacerse cargo de todas las actividades relacionadas con la generación eólica marina. Aclaró que de momento es un proyecto en fase de desarrollo, lo que significa que aún le queda mucho camino por recorrer para convertirse en un auténtico negocio.

Un dividendo de 8,25 céntimos

La buena marcha ha hecho que Gamesa haya retomado el reparto de dividendo, interrumpido desde 2012, con la distribución entre sus accionistas de un pago de 0,0825 euros brutos por título a cuenta del ejercicio 2014, en efectivo. La propuesta aprobada es de "un *pay-out* del 25% sobre el resultado consolidado neto de 2014", una política que Gamesa espera mantener en los próximos años. La junta también dio su visto bueno a la ampliación del consejo de administración de 10 a 12 miembros.

Un molino de 8 MW

A excepción de un plan para instalar equipos de generación marina en Alemania, con una capacidad de 350 megavatios a la hora, Gamesa cree que no será hasta 2019 o 2020 cuando se podrá ver la capacidad real de esa nueva empresa. Adwen está volcada en estos momentos en el desarrollo de un aerogenerador de 8 megavatios –el más grande de cuantos se han anunciado en el mercado– en el que el fabricante ha depositado la confianza de desarrollo en una actividad que todo el mundo identifica como de un futuro prometedor.

Martín explicó que la internacionalización ha permitido a Gamesa "compensar la ralentización del mercado eólico europeo y, en particular, el parón en nuevas instalaciones en España", aunque, en el cómputo global, España sigue aportando un 10% de los ingresos por operación y mantenimiento de parques.

En ese sentido, espera que el reciente anuncio del Gobierno de realizar nuevas subastas de energía eólica, con derecho a incentivo, "se traduzca en nuevas instalaciones en España durante los próximos años, aunque sean, como parece, moderadas en volumen".

El recién inaugurado Salón del Automóvil de Barcelona. EFE

Hacienda envía cartas a los que no incluyeron el PIVE en la declaración del IRPF

Estos contribuyentes sufrirán un recargo del 15% por los mil euros que no tributaron en 2013

Navarra está al margen de la polémica porque la ayuda estatal a la compra de coches está exenta y no tributa

D. VALERA Madrid

La Agencia Tributaria sigue con sus avisos a los contribuyentes para que se pongan al día con los pagos. Los últimos en recibir el temido requerimiento del fisco son los contribuyentes que se acogieron al plan PIVE en 2013 y no incluyeron esta subvención en su declaración de Renta del año pasado. Para sorpresa de muchos de ellos, Hacienda les ha enviado una carta recordándoles que deben tributar por esa ayuda de 1.000 euros para la compra de un automóvil como ganancia patrimonial en el IRPF. Al no haberlo hecho en plazo deben presentar una declaración complementaria sujeta a recargos que pueden llegar al 15% de la cuota a tributar.

Los contribuyentes de Navarra no recibirán ninguna de estas cartas porque en la Comunidad foral, esta ayuda, al igual que otras subvenciones, están exentas. Por tanto, los acogidos al Plan PIVE no tienen que incluirla en su declaración de la renta.

El Gobierno puso en marcha el Plan PIVE en 2012 para revitalizar las compras de automóviles. Desde entonces se han aprobado siete planes de los que se han beneficiado casi 900.000 personas. En 2013 –año al que se refieren los avisos porque el 2014 todavía se encuentra en plazo de presentación en la actual campaña de renta– se acogieron al PIVE más de 282.000 personas, lo que no significa que todas dejaran de incluirlo en su declaración de IRPF.

El plan PIVE consiste en una subvención de 1.000 euros para el comprador (el concesionario realiza otro descuento de 1.000 euros). La cantidad que recibe el beneficiario asciende a 1.500 euros en caso de familia numerosa .

Sin embargo, lo que muchos de los compradores ignoraban cuando se acogieron a esta ayuda es que debían tributar por ella. De hecho, puede que contribuyentes que no estuvieran obligados a realizar la declaración por no llegar al mínimo tengan que hacerlo una vez recibida la subvención. "Esta cuantía se incluye en la base imponible general al computar como ganancias patrimoniales que no derivan de la transmisión de elementos patrimoniales", explica el secretario general de Gestha, José María Mollinedo.

Pero ¿cuánto se debe tributar por esta ayuda? Depende del tramo del IRPF en el que se encuentre cada contribuyente y de la comunidad autónoma. Por ejemplo, como normal general hasta unos ingresos de 17.707 euros deberá pagar 247,5 euros como tributación. Sin embargo, aquellos que no lo hicieran en el ejercicio correspondiente deberán sumarle 37 euros del recargo del 15% por presentarlo fuera de plazo. En el caso de rentas de hasta 33.000 euros la tributación asciende a 300 euros más otros 45 de recargo.

Una regularización fiscal

A pesar del susto que supone recibir la carta de Hacienda, la presentación de una complementaria puede ser un mal menor para estos contribuyentes. Y es que en otras ocasiones la Agencia Tributaria ha optado por un camino más severo como es el de iniciar un procedimiento de comprobación que incluye sanciones de hasta el 150% de la cuota tributada. Sin embargo, dadas las relativamente bajas cuantías de este caso ha optado por una medida más diplomática. Desde el Consejo de Economistas recuerdan que esta información no viene recogida en el borrador de la declaración y que debe ser el beneficiario quien la incluya. Algo que también ocurre con otro tipo de ayudas como la renta de emancipación (ayuda al alquiler). Sin embargo, no es la primera vez que la Agencia Tributaria advierte por carta de la necesidad de realizar una regularización. A principios de este año ya envió misivas a los jubilados que cobraban una pensión en el extranjero para que regularizaran esta situación. Se ha habilitado un plazo hasta el 30 de junio para que puedan hacerlo sin recargo.

Acciona Energía eleva un 31% sus ingresos en el primer trimestre

La filial navarra se vio beneficiada por un mayor precio de la energía renovable y por las ventas de parques

Europa Press. Madrid

Acciona obtuvo un beneficio neto de 42 millones en el primer trimestre, lo que supone un incremento del 28,5%, impulsado por el crecimiento del negocio de energías renovables de la compañía.

La división de energía verde, que tiene su sede en Navarra, aportó el 41,8% del total de los ingresos y el 86% del beneficio bruto de explotación (Ebitda) del grupo que preside José Manuel Entrecanales. La cifra de negocio total de la compañía creció un 9% entre los pasados meses de enero y marzo, hasta sumar 1.528 millones, mientras que Ebitda se situó en 280 millones, un 24,3% más.

Por áreas de negocio, la de energía se disparó un 31,6% y facturó 640 millones, gracias al mayor precio del *pool* en España, a las nuevas instalaciones puestas en marcha en el exterior y a la contribución de actividad de fabricación de aerogeneradores.

En concreto, este negocio, que canaliza Acciona Windpower, generó ingresos de 280 millones, el doble (+104%) que el pasado año. Acciona Energía tiene su sede en Sarriguren y una planta de aerogeneradores en Barásoain y una planta de palas en Lumbier.

A cierre del pasado mes de marzo, la compañía contaba con 8.586 megavatios (MW) de potencia instalados, de los que 7.180 MW corresponden a energía eólica. Casi la tercera parte de la capacidad (2.641 MW, el 30,7% del total) está ubicada fuera de España. De esta forma, el negocio de energía limpia supera a la tradicional actividad constructora como primera fuente de ingresos, dado que este negocio facturó 535 millones, un 2% más.

Acciona ha dejado en suspenso su proyecto de sacar a cotizar en Estados Unidos la filial de activos de energías renovables internacionales, en la que tiene como socio al fondo KKR, informó el director general de Desarrollo Corporativo del grupo, Juan Muro Lara. La compañía atribuye su decisión al descenso de los costes de financiación registrado en Europa en comparación con el mercado norteamericano. Sí que se plantea Acciona sacar a bolsa su división inmobiliaria a través de una somici (una sociedad cotizada), como han hecho otras compañías.

Luz verde a la ley para los competidores del AVE

J.A. BRAVO Madrid

El Consejo de Ministros dio ayer luz verde al proyecto de Ley del Sector Ferroviario, entre cuyos objetivos destaca "propiciar la apertura de la red para potenciar el uso de la alta velocidad". Sin embargo, las empresas del sector consideran que aunque se ha avanzado respecto a los planes iniciales del Ministerio de Fomento, los cambios introducidos son todavía "insuficientes". Habrá tres cánones por utilización de las líneas ferroviarias y otros cuatro por el uso que los viajeros hacen de las estaciones. La novedad es que se prevé un sistema de bonificaciones "para que quienes realicen una mayor actividad tengan un retorno más elevado".

VW invertirá 4.200 millones entre Landaben y Martorell hasta 2019

Así lo anunció ayer el responsable mundial de compras del consorcio automovilístico

Landaben cuenta con los 785 millones para el nuevo Polo, pero no se sabe si habrá más dinero

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

El anuncio hecho ayer por el vicepresidente mundial de compras del grupo Volkswagen, Francisco Javier García Sanz, sobre unas inversiones de 4.200 millones de euros a repartir entre Landaben y Seat Martorell hasta 2019 cogió a todo el mundo por sorpresa. Nadie en Navarra esperaba una noticia que podría suponer para la planta de Landaben una inyección extra de dinero con el que renovar sus instalaciones y, de hecho, fuentes de la compañía no podían concretar la cantidad que se destinará a cada fábrica.

García Sanz, considerado unos de los directivos más influyentes en el consorcio, envió tres mensajes muy claros después del encuentro que mantuvo anteayer con el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, en el Palacio de la Moncloa. El primero, que los 4.200 millones son solo para Martorell y Pamplona, dos de las mejores fábricas del grupo "en términos de productividad y flexibilidad". El segundo, que este paquete estaba relacionado con "el lanzamiento de nuevos modelos". Por último, que Volkswagen prevé "aumentar sustancialmente el aprovisionamiento de componentes fabricados en España".

Más allá de estos tres mensajes, por el momento, todo lo demás son especulaciones. Nadie en Volkswagen Navarra se atreve a dar por sentadas nuevas inversiones más allá de lo conocido hasta la fecha, los ya de por sí considerables 785 millones en Landaben para fabricar el nuevo Polo. Los sindicatos mayoritarios en la planta navarra, UGT y CC OO, prefieren no lanzar las campanas al vuelo y mantienen la prudencia, aunque tampoco ocultan que albergan ciertas esperanzas de que termine llegando a Pamplona más dinero del inicialmente previsto.

Posibles escenarios

Según fuentes conocedoras del sector, Seat viene invirtiendo anualmente entre unos 300 y 400 millones de euros en su planta de Martorell y, teniendo el cuenta el calendario de lanzamientos con dos nuevos modelos, el montante podría elevarse a 450 millones durante los próximos años. Echando cuentas, la cuantía de inversiones previstas en Seat para el periodo 2015-2019 sumaría unos 2.200 millones de euros, lo que dejaría un margen de hasta 1.200 millones a repartir entre Martorell y Pamplona si también se resta del montante total de la inversión los 785 millones correspondientes al lanzamiento del nuevo Polo. Otra fuente daba por sentado que Martorell se va a llevar "más de la mitad" de las inversiones anunciadas, afirmación que también deja margen para pensar que Navarra podría beneficiarse de una inyección extra de fondos con los que renovar sus instalaciones.

Otra de las posibilidades pasaría por una hipotética llegada del tantas veces anunciado segundo modelo a Landaben. Los 785 millones para el nuevo Polo se destinarán principalmente para adaptar la planta a la plataforma MQB, sobre la que se ensamblan modelos tan dispares como el Passat, el futuro Polo o el Golf, por mencionar solo los de la marca alemana.

Sobre el papel, una planta adaptada a la plataforma MQB técnicamente podría fabricar más de un modelo sobre la misma línea de montaje, lo que dejaría la puerta abierta a que se asigne a Landaben el montaje de otro vehículo. En este sentido, vienen cobrando fuerza los rumores en torno a un SUV del segmento B capaz de competir con el Renault Captur o el Peugeot 2008. El responsable mundial de compras del grupo afirmó que tanto Landaben como Martorell se preparan para "la asignación de nuevos modelos" que en la actualidad se encuentran "en fase de estudio" y que serán anunciados "más adelante".

No obstante, las distintas fuentes consultadas advertían que tampoco conviene engañarse y no descartaban escenarios menos optimistas. Entre ellos, cabría la posibilidad que, de los 4.200 millones anunciados, la inversión en Navarra quedara limitada a los 785 millones comprometidos. Así, los 1.200 millones que quedarían tras restar los dos lanzamientos de Seat y el Polo se destinarían casi en su integridad al centro técnico de I+D en Martorell, al que se le habría encargado el desarrollo de nuevos modelos para el grupo, entre los que se encontraría el sustituto del actual Audi A1. Esta última especulación estaría respaldada en que García Sanz informó que las inversiones servirían para renovar "equipos e instalaciones", pero también para el área de I+D, con la que solo cuenta Seat.

Por lo demás, García Sanz explicó que el plan de inversiones del grupo Volkswagen hasta 2019, al que calificó como "el mayor de carácter industrial en la historia del país", no solo garantiza el futuro de las instalaciones en España, sino que tendrá un impacto "muy positivo" en el tejido auxiliar "tanto en términos de actividad como de empleo".

Mariano Rajoy inauguró ayer el Salón Internacional del Automóvil de Barcelona, donde conoció el Polo GTI fabricado en Pamplona. EFE

Rajoy: "Volkswagen Navarra es puntera en el mundo"

EFE. Madrid

El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, subrayó ayer que la inversión de 4.200 millones de euros que acababa de anunciar Volkswagen en España representaba un "espaldarazo sin parangón al liderazgo de la industria auxiliar española", por su "impacto sobresaliente" en actividad y empleo.

Así se refirió Rajoy, en su intervención en un almuerzo con directivos del sector del automóvil, al anuncio realizado por el grupo Volkswagen de que iba a destinar 4.200 millones de euros a sus instalaciones en España entre 2015 y 2019, lo que representaría la mayor inversión industrial de la historia del país.

Dicha inversión, que según recordó Rajoy se destinará a la planta de Seat en Martorell y de Volkswagen en Navarra, "no solo garantiza" el futuro de ambas instalaciones "punteras en el mundo", sino que además supondrá el citado "espaldarazo sin parangón" para la industria auxiliar del automóvil. "Debemos tomárnoslo como un voto de confianza y sobre todo de futuro, a nuestro país", añadió.

Fue el vicepresidente mundial de compras del grupo Volkswagen, Francisco Javier García Sanz, quien anunció esta inversión, la cual ya había adelantado anteayer a Rajoy en un encuentro que mantuvo en el Palacio de la Moncloa. Según informó el grupo automovilístico, la inversión se destinará a equipos, instalaciones e I+D en las fábricas de Volkswagen en Navarra y Seat en Martorell (Barcelona).

REACCIONES

"Es fruto del esfuerzo de la mayoría"

ALFREDO MORALES UGT

Alfredo Morales, presidente del comité (UGT), calificó la noticia de "muy positiva" y recordó que es fruto "del esfuerzo de la plantilla y la mayoría de sus representantes" tras crear las condiciones necesarias.

"Estamos gratamente sorprendidos"

EUGENIO DUQUE CC OO

"Se trata de una muy muy buena noticia. Estamos gratamente sorprendidos", confesó Eugenio Duque, de CC OO, que también destacó que VW va a "potenciar a sus proveedores".

"Si vienen inversiones, serán bienvenidas"

RAÚL PORTILLO LAB

El representante de LAB, Raúl Portillo, afirmó que, si se materializan más inversiones de las previstas, "serán bienvenidas".

"Hace falta más plantilla y más producción"

IGOR PEÑALBER ELA

Desde ELA, Igor Peñalber sugirió que la inversión tendría que servir "para el aumento de producción y de plantilla", ya que consideraba que "las políticas" de VW han "destruido empleo" en los últimos años.

"Todo lo que sean inversiones, estupendo"

IÑAKI COSCOLÍN CONF. DE CUADROS

Iñaki Coscolín, de la Confederación de Cuadros, afirmó que "independientemente de lo que toque, todo lo que sean inversiones es estupendo".

Asistentes durante el acto celebrado el jueves en Tafalla. DN

La Caixa aumenta de 12 a 13 millones los recursos a programas sociales

DN
Pamplona

La Caixa ha aumentado de 12 a 13 millones los recursos destinados a programas sociales en Navarra para 2015. Así lo presentaron el jueves en Tafalla Ana Díez Fontana, directora territorial de La Caixa en Navarra, y Marc Simón, director corporativo de Integración Laboral y Social de la Fundación, en un acto de presentación del balance de las actividades y programas impulsados en 2014.

Según expusieron, la Obra Social La Caixa destina en 2015 un presupuesto de 500 millones de euros para "mejorar la calidad de vida de las personas en riesgo de exclusión social". En Navarra, la aportación se incrementa este año de 12 a 13 millones de euros.

En la Zona Media, añadieron, además de las actuaciones desarrolladas en programas sociales con incidencia en toda Navarra, se han apoyado proyectos en 14 municipios por un importe global de 140.000 euros.

ECONOMÍA

MCA-UGT gana las elecciones en Gamesa Corporación

MCA-UGT de Navarra ha ganado las elecciones sindicales en Gamesa Corporación, empresa en la que se han celebrado por primera vez y en la que los trabajadores han respaldado el trabajo del sindicato en las plantas que Gamesa tiene en Navarra. Así, el comité de empresa ha quedado conformado por cinco delegados de MCA-UGT y cuatro de ELA.

Paros en Frigoríficos Navarra desde el martes para renovar pacto de empresa

La plantilla de Frigoríficos de Navarra de Milagro ha convocado paros parciales a partir del próximo martes para desbloquear las negociaciones del pacto de empresa de la factoría. Los días 12, 13, 14 y 15 de mayo la plantilla se concentrará de 13,00 a 15,00 horas frente a la fábrica con el objetivo de firmar un nuevo pacto. Si no hay avances en la negociación, los trabajadores convocarán una huelga indefinida a partir del 18 de mayo.

La producción de almendra en Navarra aumenta un 5 % esta campaña

La producción navarra de almendra en grano alcanzará las 215 toneladas en la campaña 2015-2016, lo que representa un 5,11 % más que en la temporada anterior. La cosecha será un 14,3 % superior a la media de los últimos cinco años y las perspectivas son buenas, debido a la ausencia de heladas significativas y a las condiciones meteorológicas durante el período de floración. Sin embargo, se ha perdido "potencial productivo", debido a la sequía de 2014 en algunas zonas de cultivo.

La producción industrial de Navarra crece un 6,3% interanual en marzo

El Índice General de Producción Industrial de Navarra (IPIN) registra en marzo un crecimiento interanual del 6,3%, según los datos elaborados por el Instituto de Estadística de Navarra (IEN). En este mismo periodo, el Índice de Producción Industrial en España refleja un crecimiento del 4,8%. Si se eliminan los efectos de calendario, la tasa anual de Navarra aumenta el 5,1% y se registra un incremento del 2,9% en el conjunto de España.

Alumnos y profesores que han participado en el ciclo de conferencias de Jakiunde. DN

Reconocidos por Jakiunde los alumnos de 6 centros navarros

Distinguidos el IES San Miguel de Aralar, Liceo Monjardín, Pedro de Atarrabia, San Fermin, Tierra Estella y Toki Ona

DN
Pamplona

Alumnos de 6 centros de la Comunidad foral han sido reconocidos con diplomas por su participación en un ciclo de conferencias organizado por Jakiunde. Esta academia de las ciencias, artes y letras constituida en San Sebastián en 2007 a iniciativa de Eusko Ikaskuntza/Sociedad de Estudios Vascos ha distinguido a los alumnos de 4º de la ESO del IES San Miguel de Aralar (Alsasua), Liceo Monjardín (Pamplona), IES Pedro de Atarrabia DBHI (Villava), ikastola San Fermín (Cizur Menor), IES Tierra Estella (Estella) y Toki-Ona (Bera). El acto de entrega de diplomas se celebró en el Museo de la Universidad de Navarra y entregaron los certificados en representación de la academia, Iciar Astiasarán, académica y vicerrectora de la Investigación de la Universidad de Navarra.

Los alumnos participantes en la edición de este año fueron: Marta Aldaz Samanes, Lizet Cruz Cortés, Andrea Iraizoz Iraizoz y Carmen Palomares García, por el Liceo Monjardín; Paula Aizpurúa Rodríguez, Kevin Camacho Biurrun, Eneko Esparza Rodríguez y Saioa Ventura Iturralde, por el Pedro de Atarrabia; Jon Urmeneta Olmedo, por la ikastola San Fermín; Itsaso Ortigosa Elorz, Raquel Aedo Briones, Irache Azanza Albizu, Igor Busto López, Beatriz Chasco García, Irache Iduriaga Platero, Nora Iribas Aedo, Blanca Jiménez Pérez e Izaskun Pueyo Mendoza, por el IES Tierra Estella; Paula Artieda Vila, Neskur Etxenike Igantzi y Aitziber Irazoqui Bengoechea por el IES Toki Ona de Bera. En el caso del centro San Miguel de Aralar los alumnos no pudieron acudir pero si recibirán diploma por su participación.

Tras la entrega de los diplomas, los escolares, acompañados de sus profesores acudieron a una visita guiada al Museo de la Universidad de Navarra de la mano de Carlos Naya, profesor de Arquitectura de este centro y uno de los conferenciantes de esta edición.

SUCESOS **El incendio de un camión corta un carril en la A-15**

El incendio de un camión cargado de bobinas de papel cortó anoche un carril en sentido Pamplona de la A-15 en Irurtzun, a la altura de Dos Hermanas. Según informó el ejecutivo foral, el incendio se produjo a las 20.10 horas en las ruedas, pero se extendió al remolque y prendieron las bobinas. Las dos personas que viajaban en el vehículo resultaron ilesas.

EDUCACIÓN **ELA entrega firmas de docentes de la concertada contra la LOMCE**

ELA ha entregado en el registro del departamento de Educación decenas de firmas de docentes de la red concertada que "espontáneamente las han recogido y hecho llegar al sindicato a través de sus delegados". Los docentes, según informó ELA en una nota, "muestran su rechazo a la evaluación externa contemplada en la LOMCE y que acaba de ser aplicada al alumnado de 3º de Educación Primaria". Así, añadió, "consideran que entra en contradicción con la evaluación continua y somete a un estrés innecesario a los menores de 8 años, carentes de madurez para ese tipo de pruebas". Los docentes, considera el sindicato, ya hacen un seguimiento diario del alumnado". **EFE**

RESTAURANTE TÚBAL
Plaza de Navarra 4,Tafalla, Navarra

Saborea nuestros menús de Verduras

Visita nuestra tienda

Demetrio Delicatessen

Consultas y precios en :

948 700 852 www.facebook.com/tubal.restaurante/info www.restaurantetubal.com

1,60 € Año XXII Número 7.220 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Sábado, 9 de mayo de 2015

Diario de Noticias

Reloj Calgary Mujer 'Marine Drive'
Hoy, por solo 8,95 € + periódico

VW INVERTIRÁ 4.200 MILLONES DE 2015 A 2019 EN LANDABEN Y MARTORELL

● El grupo reitera así su apuesta por estas plantas ● La firma alemana no aclara todavía la cantidad que destinará a Navarra ● Está previsto que en 2015 se comience a fabricar el nuevo A07

INFORMACIÓN EN PÁGINA 32

ELECCIONES 24-M

UPN, adiós al mito del buen gestor

SIETE AÑOS DE CRISIS Y TRES DE INESTABILIDAD EVIDENCIAN LAS CARENCIAS DEL MODELO

EL SECTOR PÚBLICO EMPRESARIAL, MOTOR DE LA POLÍTICA CLIENTELAR EN ESTOS AÑOS

PAMPLONA – Los últimos años de crisis e inestabilidad política han sacado a la luz las carencias de un modelo de gestión basado en la sobrefinanciación pública y la división identitaria. El pabellón Arena, el circuito de los Arcos, el fracasado Museo de los Sanfermines, el TAV, el peaje en la sombra o la Ciudad Agroalimentaria son las imágenes del despilfarro.

Barkos y Esparza se saludan en el debate de la 'Ser'. *Foto: Bergasa*

MAYORÍA POLÍTICA POR EL CAMBIO EN EL PRIMER DEBATE EN CAMPAÑA

EL 24-M COMPLICA LA REELECCIÓN DE DÍAZ EN ANDALUCÍA

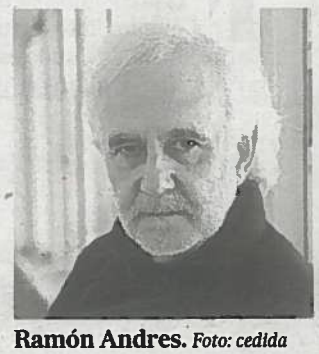
JOSE GARCÍA MAURÍN
JUGADOR DE OSASUNA

"Tras el 24-M espero un cambio en la forma de hacer política"

PÁGINAS 14 A 28

Martín, de Tajonar al hospital

INGRESADO POR UNA DOLENCIA CARDIACA, NO PODRÁ DIRIGIR AL EQUIPO. Poco le ha durado a Osasuna la energía de Martín Monreal, entrenador desde el pasado martes. Martín ingresó ayer de urgencia por un síndrome coronario agudo y fue sometido a "un cateterismo cardiaco" por lo que seguirá ingresado las próximas 48/72 horas. Alfredo Sánchez Benito y Javi Ríos se hacen cargo del equipo para el partido de mañana. *Foto: Mikel Saiz.* P. 50-51



Ramón Andres. *Foto: cedida*

El literato y musicólogo Ramón Andrés, Premio Príncipe de Viana 2015

"La música es esencial, el ser humano necesita armonía", indica

PAMPLONA – El literato y musicólogo Ramón Andrés ha ganado el Premio Príncipe de Viana de la Cultura 2015. Nacido en Pamplona en 1955, se ha dedicado a la música, el ensayo, la poesía y la edición de libros. P. 72-73

JORGE NIETO: "HAY QUE ACABAR CON LA ENDOGAMIA EN LA UPNA"

PÁGINAS 4-5

EN MARCHA UNA PASTORAL EN HOMENAJE A JOXEMIEL BIDADOR

PÁGINA 75

TABLETS

9 771576 545066

TRES DE CADA CUATRO ESCOLARES CON DÉFICIT DE ATENCIÓN SON CHICOS

● Los diagnosticados se han triplicado y ya son 3.000 alumnos, el 2,75% del total
● Un informe del Consejo Escolar valora los beneficios del apoyo psicológico

PAMPLONA – Tres de cada cuatro escolares diagnosticados con el trastorno por déficit de atención e hiperactividad (TDAH) son chicos. Así se desprende de un estudio elaborado por el Consejo Escolar de Navarra a partir de un cuestionario cumplimentado por familias de las asociaciones ADHI, ANDAR y Sarasate, y datos censales del departamento de Educación. El informa destaca que el número de diagnósticos se ha disparado en los últimos años. Si la cifra no llegaba al millar en 2009, cuatro años después ascendía a casi el triple (2.940 estudiantes), lo que supone el 2,75% del alumnado no universitarios.

El mayor número de escolares diagnosticados se concentra en Infantil y Primaria, con 1.219 alumnos, y en ESO, con 1.234 estudiantes, bajando sustancialmente el número de casos en las enseñanzas postobligatorias, con 487 personas diagnosticadas. Por porcentajes, se aprecia un mayor número de diagnosticados en ESO, con un 4,84%, mientras que en las etapas postobligatorias, la mayor concentración se da en los Programas de Cualificación Profesional Inicial, con un 6,98%.

En lo que respecta al reparto entre redes, los centros públicos escolarizan a más alumnos diagnosticados (1.700) que la concertada (1.240). Sin embargo, proporcionalmente, los centros concertados acogen un mayor porcentaje (3,34%) que los públicos (2,56%). Asimismo, no parece que el nivel socioeconómico y cultural del alumnado influya "perceptiblemente" sobre la incidencia del TDAH.

Todos estos datos fueron aportados ayer por el presidente del Consejo Escolar, Pedro González, y los autores del estudio: el jefe de la sección de Evaluación, Ángel Sanz; Raquel Artuch, de la Universidad de Navarra, e Isabel Aracama, del Centro de Recursos de Educación Especial de Navarra.

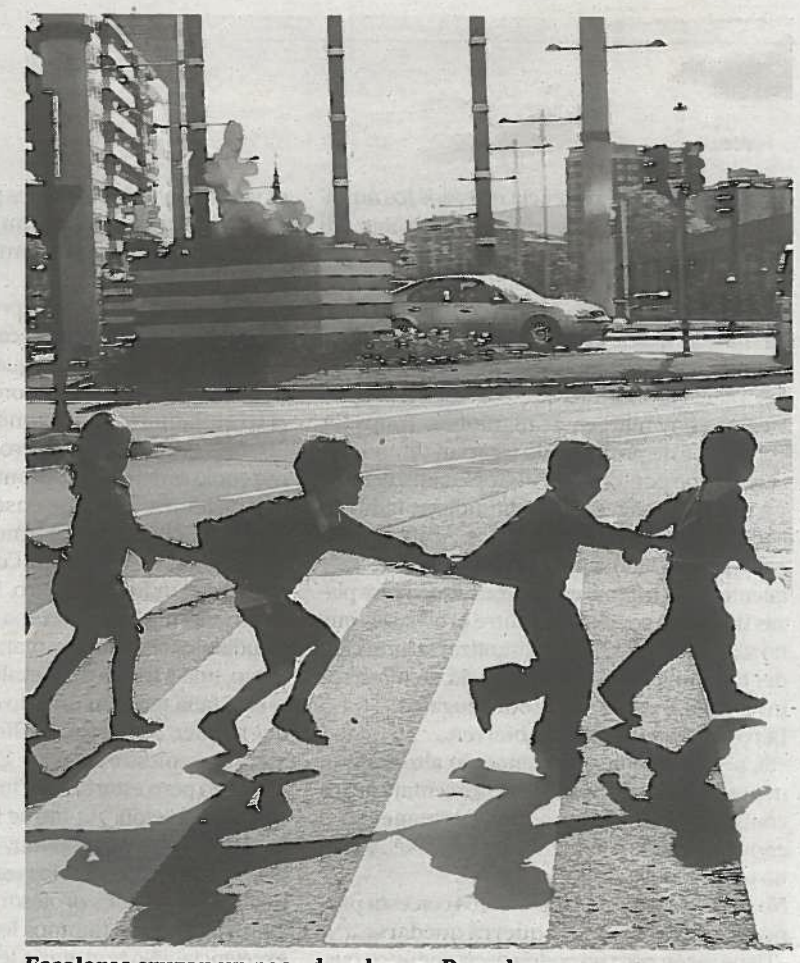
APOYO PSICOLÓGICO El informe, disponible en la web del Consejo Escolar, apunta a los beneficios del apoyo psicológico. Así, concluye que aquellas personas que reciben un tratamiento psicológico logran mejores resultados que las que solo se tratan con fármacos. Estos resultados son aún mejores si los padres acuden a sesiones informativas.

Según la información aportada por las familias, gracias al tratamiento, la evolución de los menores en los tres ámbitos de estudio (personal, familiar y escolar) ha sido favorable, sobre todo, el último. Entre otros avances, destacan que se relacionan "adecuadamente" con sus compañeros de clase y que han mejorado la visión que tienen de sí mismos como estudiantes. Además, las familias dicen que acudir a las asociaciones les ayuda a entender mejor el comportamiento, actitudes y respuestas emocionales de sus hijos y les sirve para aprender cómo reforzar los aspectos escolares y organizar las rutinas del día a día.

La publicación analiza la situación del TDAH en Navarra desde una visión múltiple. En primer lugar, aporta un análisis estadístico con datos actualizados. Después, una visión empírica de la percepción que tienen las familias sobre el trastorno, la respuesta del sistema educativo ante él, y cuatro experiencias de éxito.

Para la parte estadística, el Consejo Escolar ha contado con la colaboración del departamento que ha aportado datos censales de los cerca de 3.000 escolares diagnosticados en Navarra, lo que ha permitido conocer la evolución de los diagnósticos entre 2009 y 2013, asociado al centro, nivel educativo, sexo, red y modelo de cada estudiante. El informe concluye que, si se mantiene el incremento registrado en esos cinco años, en 2018 se alcanzarían los 5.000 diagnosticados, es decir, la cifra se quintuplicaría en menos de una década.

Para recabar la información de las familias, se elaboró un cuestionario en colaboración con las tres grandes asociaciones de TDAH de Navarra, que incluía diversas preguntas y después de hizo un análisis cualitativo de las respuestas de 75 familias asociadas. Por otro lado, se ha reservado un apartado a las medidas impulsadas desde el ámbito educativo para dar respuesta al TDAH – *D.N.*



Escolares cruzan un paso de cebra en Pamplona. *Foto: Iban Aguinaga*

Ikastolas y su proyecto europeo de gestión eficiente

VISITA DE TURQUÍA, ITALIA Y RUMANÍA. La Federación Navarra de Ikastolas ha recibido estos días a autoridades educativas de Turquía, Italia y Rumanía en el marco del proyecto *Europeo ESMED – Effective School Management in the EU level.* Directores de colegios, representantes de departamentos e inspectores conocieron de cerca el modelo de gestión de cooperativas de las ikastolas. El proyecto, financiado por la UE, persigue intercambiar experiencias y ahondar en los distintos modelos eficientes de gestión. El grupo fue recibido por el consejero Iribas. *Foto: D.N.*

ELA reúne firmas de docentes de la red concertada contra las pruebas

PAMPLONA – ELA entregó ayer en el registro del departamento de Educación "decenas de firmas" de docentes de la red concertada, que, según explicaron en una nota, "han sido recogidas espontáneamente y remitidas a este sindicato a través de sus delegados".

De esta forma, el profesorado muestra su rechazo a la evaluación externa contemplada en la LOMCE y que acaba de ser aplicada al alumnado de 3º de Primaria. Los docentes consideran que estas pruebas" entran en contradicción con la evaluación continua y somete a un estrés innecesario a las niñas y niños de 8 años, carentes de madurez para ese tipo de pruebas". Al respecto añaden que el profesorado ya hace un seguimiento diario del alumnado, por lo que consideran esa prueba totalmente innecesaria, además de una sobrecarga de trabajo sin ningún beneficio para el alumnado. – *D.N.*

Sebastián Tirapu. *Foto: D.N.*

Un profesor navarro logra un premio de Geogebra a nivel estatal

RECONOCIMIENTO – El profesor de Matemáticas del IES Benjamín de Tudela Sebastián Tirapu Ustárroz ha ganado el premio a la mejor construcción con Geogebra convocada por la red del International Geogebra Institute (IGI) y que tienen como misión la difusión y enseñanza del GeoGebra. Este docente recibirá hoy el reconocimiento en un acto celebrado en la Universidad de Alcalá de Henares (Madrid). – *D.N.*

Rechazo sindical unánime a la reorganización de Policía Foral

Pide a Interior que desista de sus planes y deje al nuevo Gobierno de Navarra futuras decisiones

Jesús Morales

PAMPLONA – Rechazo unánime. Es la posición que ha adoptado la Comisión de Personal de Policía Foral en relación con los planes del Gobierno de Navarra de reorganizar la estructura del Cuerpo autonómico cuando faltan dos semanas para las elecciones. Los representantes de los sindicatos AFAPNA, APF, CCOO, CSIF/SPF, ELA y UGT consideran que deberá ser el Ejecutivo que salga de las urnas el que deberá gestionar el futuro de la Policía Foral por lo que piden la retirada del decreto foral.

La reacción a los sorpresivos planes del Departamento de Interior de recortar la estructura del Cuerpo ha sido tajante por parte de los sindicatos, que en una reunión mantenida el jueves adoptaron de forma unitaria la decisión de solicitar a la Dirección General de Interior que desista de llevar a cabo la mencionada modificación y respete al futuro Gobierno de Navarra la posibilidad de gestionar conforme a su criterio los distintos ámbitos de la Administración y entre ellos, la Policía Foral.

Sobre la mesa se encuentra el borrador de un decreto foral con el que el actual Gobierno de Navarra pretende eliminar un área y dos divisiones del la Policía Foral, lo que supondría la asunción de sus competencias por parte del resto de la organización policial. La aprobación de dicho decreto también acarrearía la desaparición de dos brigadas emblemáticas en el seno del Cuerpo, como son la Brigada de Protección Medioambiental y la Brigada de Juegos y Espectáculos.

La pretensión de la Dirección General de Interior es reforzar otras áreas, especialmente la de Seguridad Ciudadana, con los agentes que se encuentran integrados en la actualidad en el Área de Seguridad Interior y Policía Administrativa, que sería la que se suprimiría si el Gobierno lleva adelante sus planes, cuyo principal objetivo es lograr una reducción del gasto público. ●

PRINCIPALES CAMBIOS

● **Supresión de una de las cinco áreas principales.** La reorganización que plantea Interior pasa por eliminar una de las cinco áreas principales, la de Seguridad Interior y Policía Administrativa, así como las dos divisiones que la integran.

● **Competencias asumidas por el resto de la organización.** El Gobierno prevé que las labores que desarrollan las brigadas que desaparecerían sean asumidas por otras áreas, en concreto por el Área de Inspección General y el Área de Seguridad Ciudadana.

● **Mandos de empleo inferior.** El borrador del decreto foral estipula que empleos inferiores puedan ejercer jefaturas destinadas a empleos superiores, por ejemplo, mandando comisarías.

La titular del Juzgado número 1 de Tafalla asciende a magistrada

JUSTICIA – La titular del Juzgado de Primera Instancia e Instrucción número 1 de Tafalla, Sandra Vázquez Calatayud, juró el jueves su cargo como nueva magistrada en un acto celebrado ante la Sala de Gobierno del Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN). El ascenso de Sandra Vázquez de la categoría de juez a la de magistrada no implica el cambio de destino, por lo que continuará al frente de su juzgado en Tafalla. – *D.N.*

Detenido un vecino de Cintruénigo con 6 kilos de hachís en Granada

VENÍA DE MELILLA – Un joven de 24 años, de nacionalidad marroquí y domiciliado en Cintruénigo, fue detenido por agentes de la Guardia Civil el pasado domingo en el puerto granadino de Motril, donde en el doble fondo de la batería de la furgoneta que conducía fueron halladOs paquetes envueltos en celofán que contenían aproximadamente unos seis kilos de hachís. El descubrimiento de la droga se produjo el domingo sobre las 18.00 horas, durante las labores de desembarque del buque Volcán de Tinamar procedente de Melilla. Los agentes pararon una furgoneta, de matrícula española, y los perros detectaron la droga en la misma. – *E.C.*

PROCED. CONCURSAL 287/2013
ANUNCIO DE VENTA DE ACTIVOS
OFERTA MAS FAVORABLE
Venta de tres Naves Industriales, en Noain Esquiroz, en Polígono Agustinos y en Mutilva Baja. Venta de oficinas en Parque Empresarial Ansoain. Venta de maquinaria, utillaje, otras instalaciones, mobiliario y otros equipos, equipo informático y elementos de transporte. Toda la información necesaria sobre los bienes se encuentra en la página web: **www.segurayasociados.es**
Ofertas: Tel 948/410324 Fax 948/847015
La Administración Concursal

Herido leve al caer al río Sadar desde la carretera de la UN

SALIÓ POR SU PROPIO PIE. Un turismo cayó ayer al río Sadar, en Pamplona, tras chocar contra otro vehículo en un accidente en el que resultó herido leve el conductor. El suceso tuvo lugar a las 12.45 horas en la carretera de la Universidad junto a la calle Esquíroz por causas que investiga el Equipo de Atestados de la Policía Municipal de Pamplona. El único ocupante del turismo, que quedó volcado en el río, logró salir por su propio pie del vehículo, según indicaron desde la Policía Municipal, que añadieron que fue trasladado al Complejo Hospitalario de Navarra. *Foto: Iban Aguinaga*

El Estado aprueba un gasto de 4 millones en obras de emergencia en la cuenca del Ebro

Se repondrán las estructuras de defensa ante avenidas y se retirarán del cauce del río los materiales depositados

PAMPLONA – El Consejo de Ministros aprobó ayer obras de emergencia en la cuenca del río Ebro para reparar los daños ocasionados por las inundaciones de febrero y marzo de 2015 y que suponen una inversión de 3.997.500 euros.

Las reparaciones repondrán a su estado original las estructuras de defensa ante avenidas del río Ebro y afluentes que se han visto dañadas e irán destinadas, además, a la retirada de obstrucciones y limpieza de materiales depositados, en Álava, Burgos, La Rioja, Navarra y Zaragoza.

En los últimos días de enero, y buena parte del mes de febrero de 2015, concurrieron fenómenos invernales extremos, con nevadas de gran intensidad y lluvias persistentes que causaron inundaciones y desbordamientos en diferentes cuencas, siendo muy significativas las inundaciones originadas por las crecidas del Ebro en febrero y los primeros días de marzo.

Una vez transcurridos los episodios de avenida, se efectuó una primera evaluación de los daños, detectándose importantes y numerosos desperfectos en las estructuras de defensa ante inundaciones que afectan a un gran número de poblaciones, superficies agrícolas y explotaciones ganaderas. Estas estructuras de defensa presentaban múltiples roturas, erosiones y zonas debilitadas que con esta inversión se están reparando. – *Efe*

ELECCIONES 24-M/ CHEQUEO A LA GESTIÓN DEL GOBIERNO DE UPN (1)→

UGT, CCOO y la CEN han recibido 115 millones entre 2008 y 2013

Una nueva ley, cuestionada ahora por el Estado, garantiza para el futuro una subvención directa de 900.000 euros

PAMPLONA – Los sindicatos UGT, CCOO y la CEN recibieron en concepto de promoción del empleo 115 millones entre 2008 y 2013, según ha constatado la Cámara de Comptos en sendos informes de auditoría. 61 se corresponden al periodo 2008-2010, y 54 millones al de 2011-2013, un recorte motivado por los ajustes presupuestarios de los últimos ejercicios, y que ha dejado en una situación comprometida a algunos de los agentes económicos. Precisamente, para mejorar su situación, UPN y PSN han aprobado antes de finalizar la legislatura una nueva ley que institucionaliza su relación bilateral con el Gobierno, y por la que recibirán, solo por participar, una ayuda directa de 900.000 euros. Será la única subvención del presupuesto que por ley se deberá actualizar cada año en función del IPC, y que se deberá ejecutar en el primer trimestre. Así, los sindicatos y patronal se han garantizado poder cobrar este año la ayuda antes de las elecciones.

Por otro lado, y a raíz de los distintos escándalos con las ayudas al empleo, fundamentalmente en Andalucía, el Estado ha regulado el reparto de las subvenciones por parte de las comunidades, obligando a sacar a concurrencia competitiva la financiación de todos los cursos de formación. Para tratar de burlar la normativa estatal y seguir adjudicando de forma directa el dinero para la formación a UGT, CCOO y la CEN, el Gobierno promovió el pasado mes de febrero varias modificaciones presupuestarias. Sin embargo, el decreto aprobado por el Estado es mucho más exigente de los esperado, lo que ha impedido su adjudicación obligando a suspender los cursos de varios cientos de personas. – *I.F.*

LA FRASE

"El Pabellón Arena tiene razón de ser, lo veremos cuando esté terminado"

JAVIER ESPARZA, el 25 de julio de 2010, siendo director de Deporte del Gobierno, anunciaba los parabienes de una obra multimillonaria que hoy sigue cerrada.

ALGUNOS DATOS

2.191

PLAN NAVARRA 2012
El conjunto de inversiones diseñadas por el Gobierno foral para el periodo 2008-2012 contaba con una previsión inicial de 3.590 millones para sus 93 actuaciones prioritarias, y otros 421 de acciones locales. Finalmente se ejecutaron 60 con un coste de 2.155 millones. Las 33 restantes han quedado aparcadas con un gasto acumulado de 36 millones. En total, 2.191 millones invertidos a cañón y en muchos casos sin planes de viabilidad. Lo que ha supuesto 444 millones de deuda pública y 377 de peaje en sombra que ahora hay que devolver con interés.

LA HEMEROTECA

11 DE MARZO DE 2010. La tira de Jota Jota es anterior al inicio de la legislatura, pero ilustra a la perfección el desastre que ha supuesto la construcción del circuito de velocidad de Los Arcos. Cinco años después, la infraestructura sigue sin ser rentable. Para evitar los costes de mantenimiento el Gobierno foral la ha tenido que arrendar a una empresa privada y con una opción de compra cuatro veces inferior a su precio de construcción.

300

DESPILFARRO
Esas obras incluyen cerca de 300 millones solo en dotaciones vacías, deficitarias o inútiles como la Ciudad Agroalimentaria de Tudela (98), el Reyno Arena (60), el Circuito de Los Arcos (61), el Museo del Encierro (6,7), o el edificio de Tracasa (12,9).

140

POR NO VENDER IBERDROLA
Navarra ha perdido 140 millones por no vender las acciones de Iberdrola en 2008 cuando lo pidió el Parlamento. Si el dinero de la venta de EHN en vez de en Bolsa se hubiera puesto el dinero a plazo fijo, el beneficio hubiera sido de 37 millones. Al final, la operación se cerró con la venta de las acciones por 154 millones, de los que 135 fueron para pagar las deudas de Sodena.

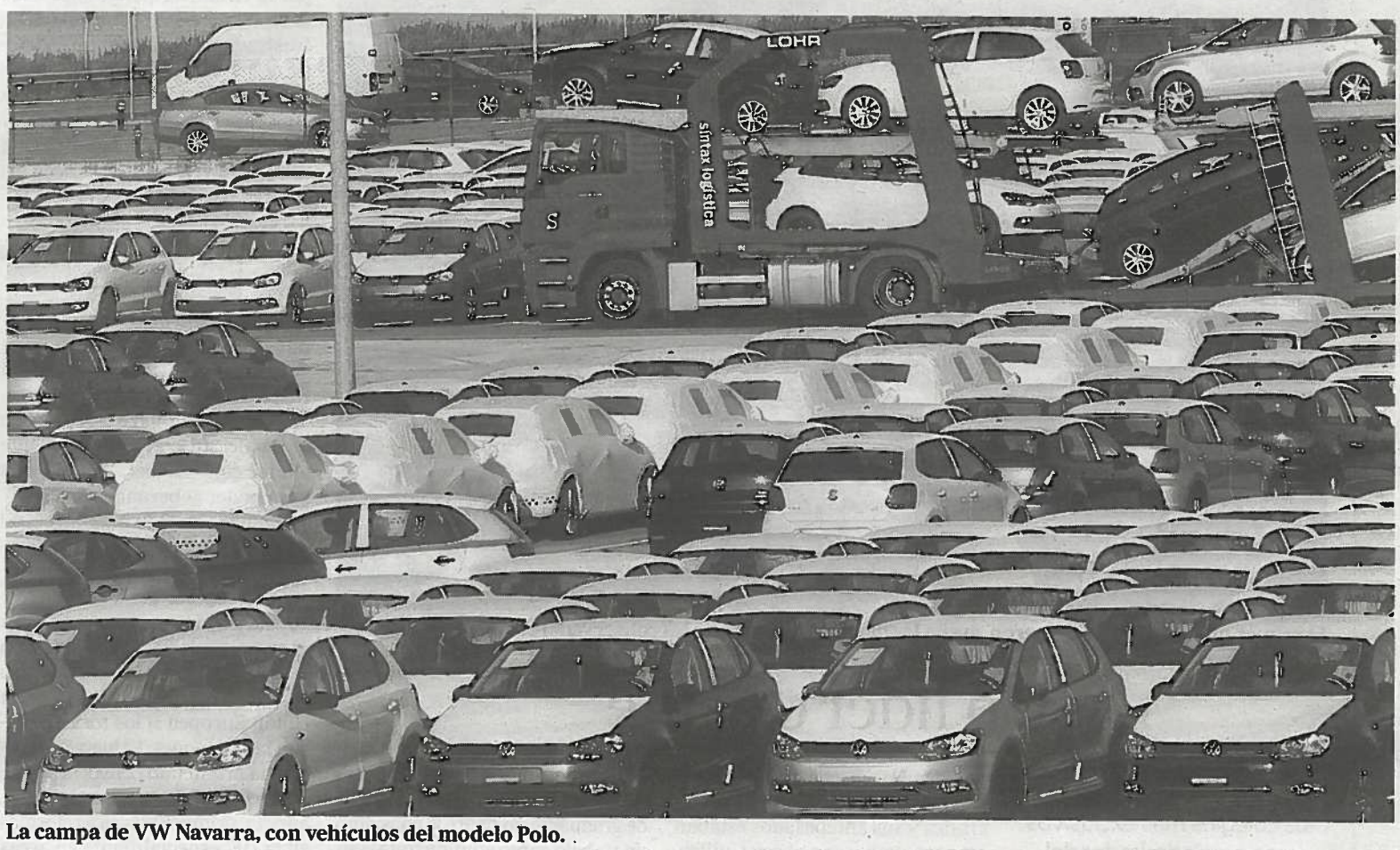
31 DE OCTUBRE DE 2013
EL CIRCUITO SALE A LA VENTA
El Circuito de Los Arcos ha generado pérdidas desde el primer año. Con un coste de explotación anual de un millón, más gastos de mantenimiento, el Ejecutivo de UPN optó finalmente por cederla a la gestión privada con opción a compra a un precio cuatro veces menor que su coste.

11 DE NOVIEMBRE DE 2013
LA FACTURA DE LA FIESTA
El derroche de los años de bonanza y la gestión de los primeros años de la crisis ha dejado una enorme deuda y grandes compromisos vinculados a los obras financiadas mediante el peaje en sombra. Solo en 2015, el canon de la Autovía del Camino supone 115.000 euros al día.

9 DE NOVIEMBRE DE 2014
EL PRECIO DE LA PAZ SOCIAL
La llamada concertación social ha sido uno de los pilares políticos de los Gobiernos de UPN. Una relación trilateral entre sindicatos, patronal y Administración financiada con los recursos públicos, y que ha permitido a UGT, CCOO y la CEN gestionar de forma directa 20 millones anuales.

2 DE ABRIL DE 2014
EL MAL NEGOCIO DE IBERDROLA
Metido a broker, al Gobierno foral no se le ocurrió otra cosa que meter en bolsa lo obtenido en la venta de la empresa pública EHN. Las acciones se revalorizaron y ya en plena crisis el Parlamento cuestionó la operación y reclamó su venta. UPN ignoró a la Cámara y Navarra perdió 150 millones.

Economía



La campa de VW Navarra, con vehículos del modelo Polo.

VW INVERTIRÁ 4.200 MILLONES EN LANDABEN Y MARTORELL

● Coincide con el lanzamiento del A07 ● VW tiene comprometidos 785 millones en Navarra hasta 2017 ● El comité dice que es un paso más para traer otro modelo

✎ *Sagrario Zabaleta*
📷 *Patxi Cascante*

PAMPLONA – El vicepresidente mundial de Compras del Grupo Volkswagen, Francisco Javier García Sanz, anunció ayer una inversión de 4.200 millones de euros en las plantas de Landaben y Martorell entre 2015 y 2019. Este volumen, "el mayor desembolso industrial de la historia en el país" –según afirmó la compañía–, se destinará a equipos, a instalaciones y a I+D de las fábricas de Volkswagen en Navarra y de Seat en Martorell (Barcelona).

Esta apuesta por los dos centros de producción coincide con el lanzamiento de los nuevos modelos del Polo y del Ibiza –momentos en los que la compañía tiene que realizar más esfuerzos económicos–. En Navarra, está previsto que para 2017 se comience a fabricar el nuevo A07. "Ambas factorías están entre las mejores del Grupo en términos de productividad y flexibilidad", destacó García Sanz.

Todavía se desconoce cómo se va a repartir entre las dos plantas la cantidad que ha asignado el consorcio para este periodo, aunque cabe recordar que la dirección de Pamplona y los sindicatos –UGT, CCOO y CC– rubricaron el compromiso de que se invirtieran 785 millones en Landaben hasta 2017, dentro del marco del acuerdo del último convenio colectivo –cifra que está incluida en los 4.200 millones de euros que se anunciaron ayer–. El comité de la factoría navarra se felicitó ayer de la noticia y su presidente, Alfredo Morales, señaló que "esta apuesta por Landaben está vinculada a las condiciones que se han generado con el esfuerzo de toda la plantilla y de la mayoría sindical para que el consorcio confíe en la planta". Además, manifestó que esta inversión histórica "se puede considerar un paso más para que llegue el segundo modelo a la fábrica".

El vicepresidente mundial de Compras de VW informó ayer personalmente al presidente del Gobierno central, Mariano Rajoy, de los planes del consorcio en un encuentro que mantuvieron en Madrid, antes de que el político se trasladara al Salón Internacional del Automóvil de Barcelona.

"Esta inversión industrial, la más importante hasta ahora, confirma la apuesta de VW por el país"

FRANCISCO JAVIER GARCÍA SANZ
Vicepresidente mundial de Compras de VW

"El Grupo Volkswagen reafirma su compromiso como motor de la economía española con la mayor inversión industrial realizada en la historia de nuestro país", subrayó García Sanz. También expresó su agradecimiento al presidente del Ejecutivo por el "firme apoyo" del Gobierno al sector del automóvil, un Rajoy que está inmerso en la campaña electoral por la que se desplazará a Pamplona el martes 19 para apoyar al PPN, quien también celebró esta inversión.

APOYO A LOS PROVEEDORES García Sanz destacó que "España es un país clave en la estrategia del Grupo" y que "este proyecto supone una garantía para el futuro de las instalaciones de Landaben y de Martorell, que se van a preparar para la asignación de nuevos modelos". Los modelos que se fabricarán son actualmente objeto de estudio y serán anunciados más adelante, indicó la compañía en una nota.

Además, esta inversión tendrá un impacto muy positivo en la industria auxiliar desde el punto de vista de la actividad y también del empleo, porque el Grupo aumentará el aprovisionamiento de piezas y componentes fabricados en el país. ●

AYUDAS AL SECTOR

EL PIVE 8 SE APROBARÁ EL DÍA 15

●●● **Venta de turismos.** El jefe del Ejecutivo, Mariano Rajoy, agradeció ayer al sector del automóvil haber apostado por España con sus inversiones, incluso en los peores momentos económicos que vivió el país, y señaló que el Gobierno responde "con hechos", para después anunciar la aprobación de un nuevo Plan PIVE, el octavo, el día 15. Sin embargo, esta vez se van a rebajar los incentivos: de los 2.000 actuales, a los 1.500 euros –el Gobierno pondrá 750 y los otros 750, los fabricantes–, según informó *Efe*. Así recordó que los siete planes PIVE anteriores han permitido apoyar la adquisición de 900.000 vehículos. Rajoy también se refirió al anuncio del Grupo VW de invertir hasta 2019 un total de 4.200 millones. Este importe es un "espaldarazo sin parangón al liderazgo de la industria auxiliar española", por el "impacto sobresaliente" que tendrá en la actividad y el empleo, resaltó el jefe del Ejecutivo.

EN BREVE

● **4.274 empleados en Landaben.** El Grupo emplea a cerca de 22.000 trabajadores distribuidos en diferentes empresas: Seat, VW Navarra (4.274), VW-Audi España, VW Financial Services, VW Group Retail Spain, Porsche Ibérica, MAN Truck&Bus, MAN Finance, MAN Diesel&Turbo, Scania Ibérica, Scania Finance, Italdesign Giugiaro Barcelona y Audi Tooling.

● **1,3% del PIB nacional.** La cifra de negocio de las empresas del Grupo en España ascendió en 2014 a cerca de 13.800 millones, lo que equivale a más del 1,3% del PIB nacional.

● **216.250 vehículos vendidos.** Las ventas de todas las marcas del Grupo en España superaron el pasado año los 216.250 vehículos.

● **305.700 coches en 2014.** Las fábricas de Seat en Martorell y VW en Navarra sumaron en 2014 una producción de 748.400 automóviles (442.700 en Catalunya y 305.700 en la Comunidad Foral).

LA CIFRA

1.446

El consorcio ha invertido entre 1997 y 2014 en la factoría de Landaben 1.446,88 millones de euros; de estos, en el último ejercicio cerrado se destinaron 33,74.

bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 1,41%	↑ 2,48%	↑ 2,65%	↑ 1,51%	↑ 2,62%	↑ 2,32%	↑ 0,57%	↓ -0,27%
4.463,76	5.090,39	11.709,73	18.194,42	3.649,48	7.046,82	57.245,83	10.686,33
En el año: 5,37%	En el año: 19,14%	En el año: 19,42%	En el año: 2,08%	En el año: 15,99%	En el año: 7,32%	En el año: 14,47%	En el año: -8,15%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 08-05-2015 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
URBAS	9,52	0,02
BARON DE LEY	6,32	92,50
B.RIOJANAS	5,46	4,44
SOLARIA	5,00	0,94
EADS NV	4,71	63,30
TESTA INMUEB	4,68	19,02
BAYER	4,41	130,20
C.PORTLAND V	4,17	7,25

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
HISPANIA	-3,69	12,90
ADVEO	-2,58	10,97
CLIN BAVIERA	-2,44	7,60
DEOLEO	-2,17	0,45
DINAMIA	-1,62	7,90
CODERE	-1,24	1,59
INM. DEL SUR	-1,24	9,59
CELLNEX	-1,04	15,25

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	78.065.861
BANKIA	58.018.311
IBERDROLA	50.300.709
TELEFONICA	48.793.168
BBVA	46.359.536
B. SABADELL	31.601.037
B.POPULAR	24.862.883
INDITEX	15.626.820

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0.009
Euribor 1 año	0.169
$ EEUU	1.1226
Yen	134.45
Libra	0.72664
Franco Suizo	1.04208
Corona Noruega	8.3833
Corona Sueca	9.2272

VALORES IBEX 35

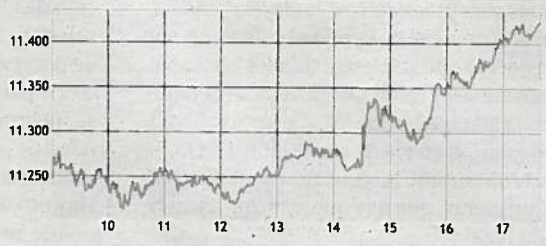
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ABENGOA	2,88	2,06	57,21
▼ ABERTIS INFR	16,02	-0,71	-2,50
▲ ACCIONA	71,54	2,04	27,30
▲ ACS CONST.	31,18	2,68	7,65
▲ AMADEUS IT	40,41	1,33	22,14
▲ ARCEL.MITTAL	9,40	2,30	3,88
▲ B. SABADELL	2,35	0,77	15,66
▲ B.POPULAR	4,82	3,15	15,87
▲ BANKIA	1,22	0,41	-1,53
▲ BANKINTER	6,83	1,47	1,87
▲ BBVA	9,13	1,46	16,26
▲ BOLSAS Y MER	38,83	1,37	20,82
▲ CAIXABANK	4,42	1,12	1,42
▲ DIA	7,40	1,73	31,60
▲ ENAGAS	27,04	2,50	3,28
▼ ENDESA	17,28	-0,14	4,38
▲ FCC	11,00	1,43	-6,43
▲ FERROVIAL	19,62	1,55	19,48
▲ GAMESA	13,42	0,64	77,60
▲ GAS NATURAL	21,84	1,53	4,97
▲ GRIFOLS	36,17	1,17	9,21
▲ IBERDROLA	6,09	3,36	8,77
▲ INDITEX	29,04	3,62	22,53
▲ INDRA A	10,45	1,51	29,49
▲ INT.AIRL.GRP	7,86	3,42	26,98
▲ JAZZTEL	12,89	0,04	2,71
▲ MAPFRE	3,25	1,28	15,46
▲ MEDIASET ESP	12,00	2,04	15,21
▲ OBR.H.LAIN	18,80	2,62	1,37
▲ RED ELE.CORP	75,09	2,16	2,57
▲ REPSOL	18,18	2,02	16,98
▲ SACYR	4,02	2,89	40,45
▲ SANTANDER	6,80	2,97	-2,80
▲ TEC.REUNIDAS	41,08	0,04	13,20
▲ TELEFONICA	13,78	2,26	16,89

↑ 2,19%

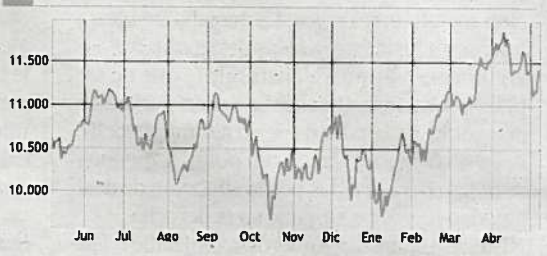
Último: 11.424,70 **Variación Año: 1.145,20**

Variación: 244,40 **Variación % Año: 11,14%**

SESIÓN



12 MESES



EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ AIR LIQUIDE SA	120,60	3,70	17,26
▲ AIRBUS GROUP NV	63,40	5,04	53,33
▲ ALLIANZ SE-VINK	151,00	2,27	9,94
▲ ANHEUSER-BUSCH I	109,60	3,15	16,77
▲ ASML HOLDING NV	96,35	2,65	7,65
▲ AXA	23,44	1,14	22,08
▲ BANCO SANTANDER	6,80	2,97	-2,80
▲ BASF SE	88,35	2,58	26,43
▲ BAYER AG-REG	132,75	4,20	17,48
▲ BAYER MOTOREN WK	109,50	4,68	21,98
▲ BBVA	9,13	1,46	16,26
▲ BNP PARIBAS	57,41	1,88	16,54
▲ CARREFOUR SA	30,76	1,30	21,58
▲ DAIMLER AG	88,07	3,31	27,69
▲ DANONE	63,89	2,82	17,34
▲ DEUTSCHE BANK-RG	28,86	1,33	15,53
▲ DEUTSCHE POST-RG	29,96	2,44	10,80
▲ DEUTSCHE TELEKOM	16,92	3,11	27,74
▲ E.ON SE	13,99	3,59	-1,44
▲ ENEL SPA	4,23	4,09	14,34
▲ ENI SPA	17,23	2,74	18,75
▲ ESSILOR INTL	111,55	4,45	20,36
▲ GDF SUEZ	18,52	3,23	-4,66
▲ GENERALI ASSIC	17,61	0,51	3,59
▲ IBERDROLA SA	6,09	3,36	8,77
▲ INDITEX	29,04	3,62	22,53
▲ ING GROEP NV	14,26	1,89	31,67
▲ INTESA SANPAOLO	3,15	2,34	29,89
▲ KONINKLIJKE PHIL	25,40	2,34	5,20
▲ LVMH MOET HENNE	160,80	3,14	21,59
▲ L'OREAL	173,45	2,88	24,52
▲ MUENCHENER RUE-R	174,60	0,72	5,34
▲ NOKIA OYJ	6,20	4,11	-5,49
▲ ORANGE	14,77	2,07	4,38
▲ REPSOL SA	18,18	2,02	16,98
▲ RWE AG	23,30	3,95	-9,18
▲ SAINT GOBAIN	41,42	3,19	17,56
▲ SANOFI	91,69	2,00	21,19
▲ SAP SE	67,92	1,10	16,58
▲ SCHNEIDER ELECTR	68,49	2,36	13,00
▲ SIEMENS AG-REG	97,11	1,84	3,58
▲ SOC GENERALE SA	44,08	1,79	25,96
▲ TELEFONICA	13,78	2,26	16,89
▲ TOTAL SA	48,00	2,64	12,89
▲ UNIBAIL-RODAMCO	243,70	4,03	14,49
▲ UNICREDIT SPA	6,54	1,16	22,59
▲ UNILEVER NV-CVA	39,42	3,64	20,79
▲ VINCI SA	53,67	1,74	17,93
▲ VIVENDI	22,75	3,41	9,96
▲ VOLKSWAGEN-PREF	232,00	3,11	25,64

MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
= A. DOMINGUEZ	4,45	0,00	-10,28
▲ ACERINOX	13,76	0,40	10,08
▼ ADVEO	10,97	-2,58	-6,64
▲ AENA	87,50	2,03	0,00
▲ ALMIRALL	16,56	1,60	20,44
▲ AMPER	0,53	1,92	51,43
▲ APERAM	39,50	2,60	61,69
▲ APPLUS	10,95	3,20	19,67
▲ ATRESMEDIA	14,11	2,77	21,22
= AXIA REAL STATE	11,90	0,00	10,03
▲ AZKOYEN	3,05	0,66	57,62
▲ B.RIOJANAS	4,44	5,46	12,98
▲ BARON DE LEY	92,50	6,32	23,33
▲ BAYER	130,20	4,41	14,41
▲ BIOSEARCH	0,62	2,50	59,74
▲ C.PORTLAND V	7,25	4,17	89,79
▲ CAF	303,10	3,22	0,25
▼ CELLNEX	15,25	-1,04	0,00
▲ CIE AUTOMOT.	13,52	0,30	20,02
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	7,60	-2,44	-10,48
▼ CODERE	1,59	-1,24	412,90
▲ COR.ALBA	46,07	0,81	13,47
▲ CORREA	1,76	3,22	61,93
▲ CUNE	16,79	2,44	-2,38
▲ D. FELGUERA	3,54	0,85	5,67
▼ DEOLEO	0,45	-2,17	20,00
▼ DINAMIA	7,90	-1,62	-5,84
▲ EADS NV	63,30	4,71	53,12
▲ EBRO FOODS	17,24	1,29	25,75
▲ EDREAMS	3,28	1,93	95,24
▲ ELECNOR	9,70	1,15	14,12
▲ ENCE	3,31	3,44	59,90
▲ ENEL GREEN P	1,76	2,03	5,14
▲ ERCROS	0,48	3,02	21,63
▲ EUROPAC	5,73	1,51	49,61
▲ EZENTIS	0,81	2,81	13,36
▲ FAES	2,28	0,22	35,90
▲ FERSA	0,41	3,80	24,24
= FLUIDRA	3,00	0,00	-2,28
= FUNESPAÑA	7,36	0,00	0,55
▲ G.CATALANA O	29,35	1,56	22,34
▲ G.E.SAN JOSE	1,03	3,00	25,61
▲ GRAL.ALQ.MAQ	0,37	2,78	76,19
= GRAL.INVERS.	1,76	0,00	6,33
▼ HISPANIA	12,90	-3,69	19,05
▲ IBERPAPEL	15,04	0,60	18,33
= INDO	0,60	0,00	0,00
▼ INM. DEL SUR	9,59	-1,24	57,21
▲ INM.COLONIAL	0,63	2,10	15,72
▲ INYPSA	0,32	3,28	34,04
= LA SEDA	0,73	0,00	0,00
▲ LABORAT.ROVI	15,11	1,68	46,70
▲ LAR ESPAÑA	10,40	0,97	13,34
▲ LIBERBANK	0,78	1,17	14,79
▲ LINGOTES ESP	6,32	0,40	46,98
▼ LOGISTICA	18,27	-0,05	4,13
= MARTINSA FAD	7,30	0,00	0,00
▲ MELIA HOTELS	11,08	0,82	25,00
= MERCAL INMUEBLES	33,50	0,00	0,00
▲ MERLIN PROPERTIES	11,89	3,03	30,87
▲ MIQUEL COST.	34,00	0,86	6,25
▼ MONTEBALITO	1,50	-0,99	42,43
▲ NATRA	0,80	1,27	25,00
▲ NATURHOUSE	5,02	3,48	0,00
▲ NH HOTELES	5,17	0,58	30,06
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▲ PRIM	7,90	1,80	25,40
▲ PRISA	0,29	0,35	10,85
▲ PROSEGUR	5,18	1,97	9,75
▲ QUABIT INM.	0,12	1,72	96,67
▲ REALIA	0,72	2,13	41,18
▲ REIG JOFRE	0,31	1,32	0,00
▲ RENO MEDICI	0,39	0,52	47,17
▲ RENTA 4 BCO.	6,34	0,96	15,48
▼ RENTA CORP.	1,56	-0,95	33,91
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SAETA YIELD	9,85	1,23	0,00
= SAN. RIO B	2,87	0,00	36,62
= SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
= SNIACE	0,20	0,00	0,00
▲ SOLARIA	0,94	5,00	35,00
= SOTOGRANDE	4,43	0,00	0,23
▲ TALGO	8,48	0,95	0,00
▲ TECNOCOM	1,35	3,05	4,25
▲ TESTA INMUEB	19,02	4,68	10,26
▲ TUBACEX	3,14	2,28	1,29
▼ TUBOS REUNID	1,65	-0,30	-3,51
▲ URALITA	0,71	0,71	86,84
▲ URBAS	0,02	9,52	53,33
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▼ VIDRALA	42,40	-0,05	11,58
▲ VISCOFAN	56,71	1,18	28,70
▼ VOCENTO	2,10	-0,94	20,29
▲ ZARDOYA OTIS	11,55	0,70	25,54
▲ ZELTIA	3,96	1,15	48,31

Trabajadores de Frigoríficos de Navarra convocan paros

POR EL PACTO DE EMPRESA – Trabajadores de Frigoríficos de Navarra de Milagro han convocado paros parciales a lo largo de la semana que viene con el objetivo de firmar "un nuevo pacto de empresa que garantice sus derechos". La empresa cuenta con una plantilla de 43 personas, representadas por dos delegados de CCOO y uno de ELA. La parte social está en negociaciones desde diciembre de 2014 para renovar el pacto de empresa que terminaba su vigencia en esa misma fecha. – E.P.

Acciona gana 42 millones en el primer trimestre, un 28,5% más

RESULTADOS – Acciona obtuvo un beneficio de 42 millones en el primer trimestre, lo que supone un incremento del 28,5% respecto a 2014, impulsado por su negocio de energía. El beneficio bruto de explotación (Ebitda) se situó en 280 millones, un 24,3% más, según informó ayer a la CNMV. La cifra de negocio creció un 9% entre los pasados meses de enero y marzo, hasta los 1.528 millones de euros, por los mayores ingresos de la división de energía (+31,6%) y de la actividad constructora (+2%). – E.P.

De izdaa dcha: Isidro Fainé, Guan Jian Hua y David K.P. Li.

La Caixa apoya la educación infantil en las zonas rurales de China

OBRA SOCIAL – El presidente de la Fundación Bancaria la Caixa, Isidro Fainé; el presidente del Bank of East Asia, David K.P. Li, y la secretaria general adjunta de la Fundación Shanghai Soong Ching Ling, Guan Jian Hua, presentaron ayer en Hong Kong la colaboración de la Obra Social la Caixa con el proyecto Firefly (*luciérnaga*), impulsado por la Fundación Shanghai Soong Ching Ling – BEA Charity Fund para mejorar las oportunidades educativas en zonas rurales de China. – D.N.

viernes 8 de mayo de 2015

La plantilla de Frigoríficos de Navarra convoca paros a partir de la semana que viene para renovar el pacto de empresa

Los trabajadores y trabajadoras de la planta ubicada en Milagro han convocado paros de 13 a 15 horas los días 12, 13, 14 y 15 de mayo y si la dirección de la empresa continúa rechazando todas las propuestas para renovar el pacto de empresa irán a una huelga indefinida a partir del día 18.

Los trabajadores y trabajadoras de Frigoríficos de Navarra de Milagro (que cuenta con una plantilla de 43 personas, representados por 2 delegados de CCOO y 1 de ELA) están en negociaciones desde diciembre del 2014 para renovar el pacto de empresa que terminaba su vigencia en esa misma fecha. Desde entonces, la plantilla ha presentado varias propuestas en las reuniones mantenidas con la dirección de la empresa con el fin de intentar acercar posturas para llegar a un acuerdo. Todas estas han sido rechazadas por la dirección de la empresa, manteniéndose inmóvil en su postura inicial, que es la de dejar el pacto en ultraactividad sin querer renovarlo por otro.

Por ello, los trabajadores han decidido convocar paros parciales a lo largo de la semana que viene: los días 12, 13, 14 y 15 de mayo, pararán de 13 a 15 horas y se concentrarán frente a la fábrica con el objetivo de firmar un nuevo pacto de empresa que garantice sus derechos. Si no se resuelve la situación, los trabajadores convocarán una huelga indefinida a partir del 18 de mayo.