

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

20 de junio



El número de nacimientos cae en España al nivel de 1999

El número de nacimientos registrados en España en 2017 es el más bajo desde 1996, mientras que el de defunciones es el más alto desde 1976. De hecho, España registra más defunciones que nacimientos por tercer año consecutivo. Además, tiene un saldo vegetativo negativo (nacimientos respecto a defunciones de la población residente, descontando a los no residentes) de 31.245 personas, algo que ocurre por segunda vez en la última década pero de forma mucho más pronunciada. La primera vez fue en 2015, aunque la diferencia fue mucho menor, de 1.976 muertes más.

PÁG. 61

En 2017, se registraron 31.245 más muertes que nacimientos

Navarra es la segunda comunidad con más esperanza de vida, 83,8 años

Santamaría y Cospedal se suman a la batalla por liderar el PP

Al menos seis candidatos intentan suceder a Mariano Rajoy en la presidencia del Partido Popular

PÁG. 2-4

Herido en Obanos por los ladrones que asaltaban su vivienda

• El hombre les hizo frente y además se investigan otros cuatro robos con fuerza en esa localidad

PÁG. 21

Encarcelados dos hombres por pagar a menores de 14 años por sexo

Policía Nacional y Municipal de Pamplona implican en el caso a cinco adultos

PÁG. 20

NACIONAL	2	DEPORTES	39
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	52
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	64
OPINIÓN	12	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	CARTELERA	75
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	77



Donald Trump, don Felipe, Melania Trump y doña Letizia posan en la puerta de la Casa Blanca.

EE

Trump quiere venir a España

El presidente de EEUU recibe con cordialidad en la Casa Blanca a los Reyes

PÁG. 5



Javier López, director técnico de OEE.

J.A. GOÑI

Sistemas OEE gana el Premio de Innovación Digital DN+

En el certamen organizado por Diario de Navarra quedaron finalistas Tweet Binder y Cocuus

PÁG. 26-27



El Pacto de Toledo se atasca en la revalorización en tiempos de crisis

La subida de las pensiones cuando no hay crecimiento divide a los grupos

Los partidos aceptan que el debate se aplase hasta que tenga nuevo líder el PP

Los populares reclaman que el Gobierno aclare si tiene intención de derogar la reforma que se aprobó en 2012

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Freno, aunque no marcha atrás, en la reforma de las pensiones, que se adentra en su segundo verano consecutivo sin acuerdo pese a que las últimas semanas se atisbaba un acercamiento en las posiciones de los diferentes grupos parlamentarios. La reunión celebrada ayer por la comisión del Pacto de Toledo terminó sin avances y no los habrá, por lo menos, a un mes vista. El optimismo en torno a alcanzar un acuerdo sobre un nuevo índice de revalorización de estas prestaciones parece haberse desinflado.

Hubo incluso quien como la presidenta de la comisión, la diputada del PP Celia Villalobos, habló de votar ya esta semana la recomendación segunda, que trata del mantenimiento del poder adquisitivo de los pensionistas. Pero ninguno de los partidos ha dado su brazo a torcer respecto a qué hacer en los momentos de crisis. Las posturas se mantienen inamovibles, esto es, pese a que hay consenso en volver a ligar la subida de estas prestaciones al IPC con carácter generalizado, la situación encalla en qué hacer cuando llegue otra recesión.

Y aquí hay dos bandos: PP, Ciudadanos, PNV y PDeCAT defienden que en tiempos de crisis solo se blinden las pensiones más bajas y se revaloricen cada año en función de la inflación, de forma que haya cierto margen para ajustar en las prestaciones más altas. Para ello abogan por introducir otros elementos, además del IPC, como pueden ser la evolución de



La presidenta de la comisión del Pacto de Toledo, Celia Villalobos, ayer conversando con los portavoces de varios grupos.

EFE

los salarios y/o el PIB.

Esta excepcionalidad la descartan de plano PSOE, Podemos, Compromís y Esquerra, que quieren que la nueva fórmula de revalorización se respete siempre y bajo cualquier circunstancia, de forma que se garantice a todos los pensionistas que no perderán poder adquisitivo. Y por eso rechazan el borrador—es el cuarto que decae— que se había redactado y en el que se incorporaban esos elementos adicionales al IPC para algunos momentos del ciclo.

Un acuerdo lejano

“Nos va a costar llegar a un pacto”, admitió con tristeza la portavoz del PSOE, Mercè Perea, quien reiteró que su partido “no tolerará” que se discrimine a los pensionistas. “No puede haber excusa. El

IPC vuelve para quedarse”, afirmó.

De cualquier forma, esta discusión no volverá a tocarse hasta finales de julio por lo menos. La razón —o excusa, según se mire— hay que buscarla en la lucha que se abre en el PP para el nombramiento de un nuevo líder. Seis candidatos hay en este momento y, por tanto, pueden tener otras tantas posiciones distintas en un tema tan sensible como son las pensiones. Por eso su grupo parlamentario pidió ayer en el Pacto aplazar el debate sobre cómo deben revalorizarse las pensiones hasta que tengan nuevo líder y unas líneas claras de actuación. Lo propuso la propia Villalobos y así lo aceptaron el resto de formaciones.

“En mi partido también tendremos que elegir al que debe mandar y a partir de ahí pueden produ-

cirse cambios de posiciones o en las propias portavocías”, se justificó el representante popular, Gerardo Camps. Por eso lo más probable es que pase el verano hasta que el tema clave de la reforma vuelva a estar encima de la mesa, puesto que el Congreso en el que el PP elegirá a su nuevo líder se celebrará el 21 y 22 de julio y en agosto el Parlamento cuelga el cartel de vacaciones.

Otra razón que ha dado el PP para este aplazamiento es que antes quieren escuchar de primera mano los planes sobre pensiones de la nueva ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio, quien ya pidió comparecer en esta comisión y que lo hará la primera semana de julio. Además, Camps abogó —apoyado por otros grupos— por que tam-

bién acuda el nuevo secretario de Estado de Seguridad Social, Octavio Granados, pues “sabe mucho de esta materia” al ocupar ese cargo ya entre 2004 y 2011.

A su vez, el PP aduce que si el nuevo Gobierno lo que quiere es derogar la reforma de las pensiones de 2013, el gasto hasta 2050 será muy diferente al que está previsto en los Presupuestos de 2018 y que ya fue remitido a Bruselas para su visto bueno. “Si cada año, con carácter permanente, hay subida con IPC y no hay factor de sostenibilidad los números de gasto nos cambian”, resaltó Camps, que recordó que sólo con el actual Índice de Revalorización de las Pensiones (IRP) del 0,25% y con el crecimiento de nuevos pensionistas hay un aumento anual de 4.000 millones de euros.

La AIReF duda que la tasa a la banca haga que se encarezca el crédito

El presidente de la Autoridad Fiscal cree que “hay que analizar” el impacto de nuevas figuras tributarias

JOSÉ M. CAMARERO
Santander

El presidente de la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF), José Luis Escrivá, ha aclarado que aún es pronto para valorar el impacto que pueda tener la implantación de un impuesto a la banca como para avanzar que provocará un incremento del

coste de los créditos. “No está claro”, afirmó ayer, un día después de que el consejero delegado de BBVA, Carlos Torres, advirtiera sobre esta posibilidad si finalmente el Gobierno opta por implantar una tasa que grave las actividades bancarias o las transacciones financieras. En una conversación con varios medios de comunicación tras su intervención en el cur-

so de verano de la UIMP en Santander, Escrivá puntualizó que primero es necesario “estudiar” así como “analizar” los impactos que pueden tener este tipo de medidas en el sector bancario.

Para José Luis Escrivá, ese impuesto sí sería soportado por los clientes si el sistema financiero operase en régimen de monopolio, mientras que en un sector en el que hay competencia, como es el caso de la banca, no tendría por qué ser así inevitablemente, sino que dependerá de las microestructuras del mercado.

En este sentido, puso como ejemplo lo ocurrido hace más de

una década con las provisiones contracíclicas impuestas por el Banco de España a las entidades para hacer frente a posibles cambios de ciclo y poder utilizarlas en caso de necesidad. En aquel momento, las entidades también avisaron sobre los costes y efectos que tendría esa obligación para sus clientes sus clientes, algo que posteriormente no se cumplió.

Durante su intervención en la UIMP, Escrivá recordó los cálculos de la Autoridad Fiscal sobre la subida de las pensiones ligada al IPC. El organismo cifra en 2.700 millones de euros el aumento del gasto por tomar esa medida.

Los millonarios en España se disparan un 76% desde la crisis

En 2017, eran 224.200 personas, con un crecimiento anual del 11% y 653.200 millones de patrimonio

D. VALERA
Madrid

La crisis parece no haber existido para los millonarios españoles. Y es que este colectivo se ha disparado un 76% desde 2008 al pasar de ser 127.100 personas ese ejercicio a las 224.200 de 2017, según los datos publicados ayer por la consultora Capgemini. De hecho, sólo el año pasado el número de estos potentados se incrementó un 10,9% al ingresar en este selecto club 22.100 nuevos individuos en un país en el que el salario más frecuente es de apenas 16.497 euros brutos, según datos del INE. El aumento de millonarios españoles es tan espectacular que está por encima de la media de crecimen-

to de estas personas en Europa (7,3%) e incluso que el promedio mundial (10,6%).

El estudio considera millonarios a quienes poseen un patrimonio superior a un millón de dólares excluyendo su residencia habitual así como piezas de coleccionista. Con estos criterios, los ricos españoles acumularon en 2017 un patrimonio de 653.200 millones de dólares, lo que supone un 11,9% más que el año pasado. Es decir, según el estudio estos ciudadanos, lejos de sufrir recortes o ajustes, han visto como sus riquezas se incrementaban de forma considerable hasta el punto de que su fortuna equivale a casi la mitad del PIB de España. Un país que, al mismo tiempo, lidera la clasificación de pobreza laboral en la UE con un 14,8% de los hogares que cuentan con al menos un trabajador que vive por debajo del umbral de la pobreza, según los datos de la OCDE.

Aunque el informe de Capgemini no da nombres concretos, hay que tener en cuenta que entre es-



Amancio Ortega, fundador de Inditex y el más rico de España.

EFE

tos millonarios españoles se encuentra Amancio Ortega. De hecho, el fundador de Inditex es una de las mayores fortunas del planeta, incluso en algún momento ha ocupado la primera posición de ese privilegiado ranking, según la revista *Forbes*.

Con estos datos, España se mantiene en el decimocuarto puesto en el ranking mundial de países con más millonarios y en el séptimo en Europa. Una clasificación global que lideran EE UU, Ja-

pón, Alemania y China al representar el 61,2% de los millonarios del planeta.

La evolución de los ricos en España sigue la misma tendencia positiva que en todo el mundo. Así, el número de millonarios totales ascendió a 18 millones de personas el año pasado. Esto significa que este colectivo de privilegiados se ha más que duplicado desde el comienzo de la crisis con un crecimiento del 110%. Asimismo, la fortuna de estas personas al comien-

zo de la crisis era de 33 billones y el pasado curso su riqueza se disparó hasta los 70 billones de dólares. Unos datos que demuestran que la crisis ha provocado un gran aumento de las desigualdades.

El auge de las criptomonedas

Pero, ¿cómo generan esta riqueza? El estudio señala que la renta variable (acciones bursátiles) siguió siendo la principal clase de activos en el primer trimestre de 2018 con un 30,9% de la riqueza financiera de las grandes fortunas. Le siguieron el efectivo con un 27,2%, e inmuebles con un 16,8%.

Uno de los activos de moda y que genera cada vez un mayor interés para estos millonarios es el de las criptomonedas. Aunque todavía no representan una parte importante de las carteras de las grandes fortunas, las monedas virtuales como el bitcoin acaparan un interés creciente a pesar de las reiteradas advertencia de los reguladores e instituciones internacionales realizadas en los últimos meses sobre el peligro de estos activos sumamente volátiles. A pesar de ello, el 29% de los millonarios afirma tener un elevado grado de interés en este tipo de inversión y un 26,9% dice tener cierto interés.

El potencial de las criptomonedas para generar buenas rentabilidades y llama la atención de los millonarios más jóvenes. Así, el 71,1% de las grandes fortunas menores de 40 años asigna una elevada importancia a recibir información sobre criptomonedas por parte de sus firmas de gestión de patrimonio, frente al 13% de los mayores de 60 años.

10 DÍAS KIA

OFERTAS INSUPERABLES

Del 14 al 25 de junio

Más de 28.000 personas ya han aprovechado los 10 días Kia, que vuelven del 14 al 25 de junio con ofertas insuperables.

The Power to Surprise

SAKIMÓVIL

Pol. Ind. Mugazuri. Avda. Villava, s/n • 31600 Burlada. Navarra
Tel.: 948 12 68 11 • www.sakimovil.com

Ctra. Zaragoza, km 98 • 31512 Tudela. Navarra
Tel.: 948 41 39 25

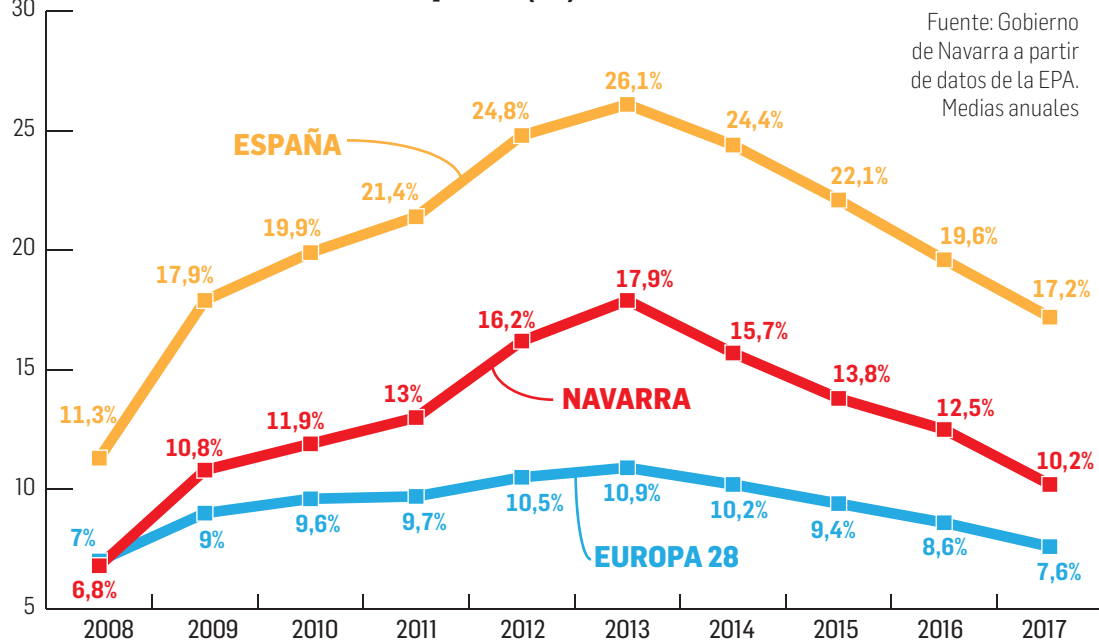
Consumo combinado (l/100 km): 4,0-7,6. Emisiones CO₂ (g/km): 104-177.

Consulta condiciones y requisitos de la promoción en www.kia.com. Oferta válida en la red de concesionarios Kia de la Península, Baleares, Ceuta y Melilla.
*Consultar manual de garantía Kia.

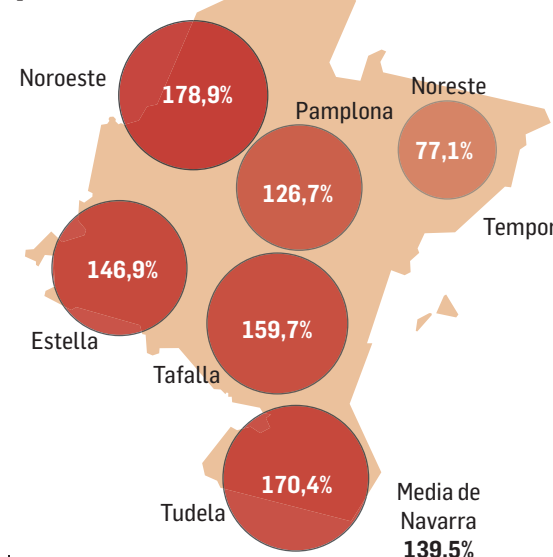
CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Mercado laboral

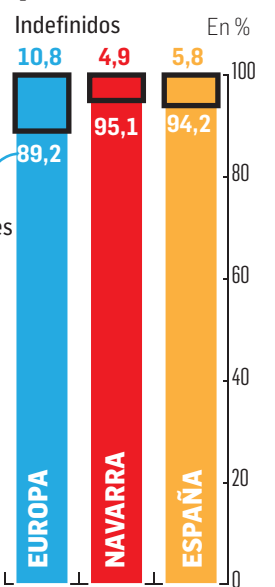
Evolución de la tasa de paro (%)



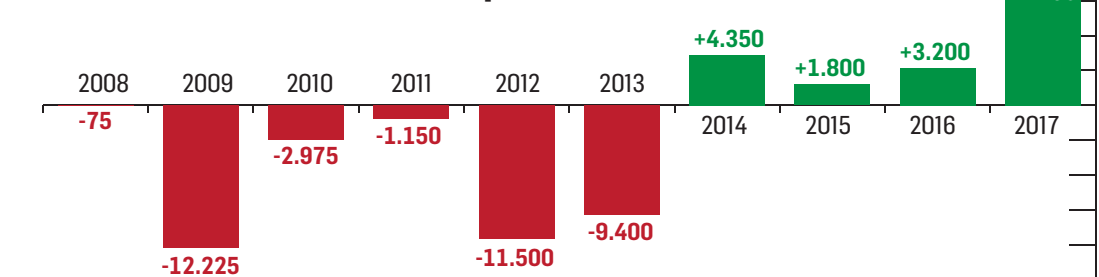
Tasas de variación del desempleo por zonas, 2008-2013



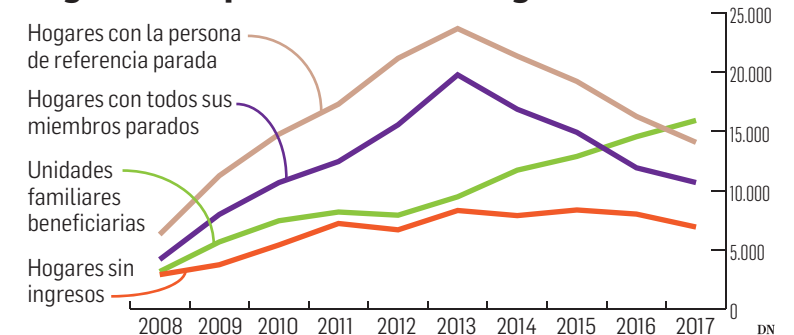
Contratación por modalidad



Destrucción o creación de empleo en Navarra



Hogares con problemas de integración laboral



Los indefinidos crecen un 20% el último año pero también aumenta la precariedad

Navarra ha recuperado 38.241 empleos desde 2013, el peor año de la crisis

Miguel Laparra, el consejero de Derechos Sociales, presentó ayer el 'Informe sobre el empleo en Navarra'

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

En la portada publicada por *Diario de Navarra* el último día de 2017 se podía leer que los empresarios navarros se mostraban op-

timistas ante la evolución de la economía. Auguraban el crecimiento de sus negocios y señalaban que ya habían empezado a crear empleo y continuarían haciéndolo. El *Informe sobre el empleo en Navarra*, elaborado por el

Observatorio de la Realidad Social, y presentado ayer por el consejero de Derechos Sociales Miguel Laparra, confirmaba sus tesis. 2017 ha sido el mejor año en la creación de empleo desde el comienzo del período de recupera-

ción con 11.250 personas ocupadas más en un año.

Ahora bien, una de las características de este nuevo mercado laboral tras la crisis y la mejora de la coyuntura económica es la dualidad. Por una parte está cre-

Los salarios altos crecen un 9,4%; los bajos, 1,6%

El nuevo contexto tampoco ha solucionado la brecha salarial entre hombres y mujeres: ellos cobran un 28% más

La dualidad del mercado de trabajo también se puede ver en los salarios. Los que más han subido en el período comprendido entre 2008 y 2013 han sido los más altos. En concreto, lo han hecho en un 9,4% con respecto a 2008. En cambio, los salarios más bajos solo han crecido un 1,6%.

El nuevo contexto laboral tampoco ha solucionado la brecha salarial entre hombres y mujeres. Ellos perciben un 28% más de sa-

lario (29.098,99 euros) que la mujeres (20.946 euros).

El estudio explica que no debe establecerse una correlación entre salarios bajos y descenso del paro. Las comunidades autónomas con mayores costes salariales (País Vasco, Madrid o Navarra) sufren tasas de paro menores y a la inversa (Canarias o Extremadura).

Para el Departamento de Derechos Sociales "la crisis y las reformas laborales han sido germen de devaluación salarial e incremento de la desigualdad". En este contexto, Navarra es la tercera comunidad con mejor salario medio por detrás de País Vasco y Madrid, con un salario medio bruto anual de 25.468,38 euros.

La tasa de desempleo entre los extranjeros repuntó el año pasado

Junto con los inmigrantes, jóvenes, mujeres y mayores de 54 años, siguen siendo los más vulnerables

El mercado laboral de Navarra sigue presentado sombras. Los colectivos más vulnerables en materia de empleo continúan siendo mujeres, jóvenes, mayores de 54 años de edad e inmigrantes.

Laparra explicó que mientras el desempleo en el caso de ellos ha descendido en un 46,6%, en el de ellas la disminución ha sido de un 26,3%. En cuanto a los jóvenes, todavía tres de cada 10 jóve-

nes buscan un empleo. El porcentaje en 2013 era de 48,3%.

Pero sin duda, uno de los colectivos más afectados por la falta de trabajo continúa siendo el de la población extranjera. Según el informe, no solo el paro les afecta a ellos más que a los navarros sino que además, la tasa de desempleo aumentó ligeramente en 2017. El paro afecta a 16,9% de personas de nacionalidad española nacidas en el extranjero. Esta cifra se incrementa hasta el 31,7% de la población nacida en el extranjero que todavía no había adquirido la nacionalidad. Para los nacidos en España la tasa de paro es del 7,4%.

El paro de larga duración, aunque se ha reducido en mayor

porcentaje que la tasa de paro global (34,5% frente al 16,5%) sigue presentado cifras elevadas. Según los últimos datos, en mayo existían en Navarra 13.082 personas en situación de larga duración. En 2014 eran 20.639.

Navarra ocupa la segunda posición entre las comunidades con menos peso del desempleo de larga duración.

Otro de los datos positivos que expuso ayer Laparra, también relacionado con la reducción del desempleo, tiene que ver con que Navarra es la segunda comunidad con menor porcentaje de hogares con todos sus miembros activos en paro (un 5,76%). La media de España es del 11,6%.

EN CIFRAS

33.336

Desempleados. Ahora mismo hay 33.336 trabajadores desempleados inscritos en las oficinas del Servicio Navarro de Empleo (SNE). En febrero de 2013, el momento más duro de la crisis, la cifra era de 56.524. Navarra cuenta con 38.241 afiliados más.

Servicios. El peso del sector servicios en el paro es del 65,7% mientras que el peso de la industria y la construcción es del 13,6% y del 5,7% respectivamente. Dentro del sector servicios destacan las ramas de comercio y hostelería (20,7%), servicios a empresas y banca (19,1%)

11.250

El mejor año. Las estadísticas dicen que 2017 ha sido el me-

jor año en la contratación. Ha habido 11.250 personas más ocupadas.

6 de 10

Seis de cada diez desempleados son mujeres.

Más de 45

El 47,2% de las personas desempleadas tiene más de 45 años. Un 24,2% de 45 a 54 años y el restante 23% más de 54.

20%

Extranjeros. El colectivo extranjero supone en el conjunto del paro casi el 20% del desempleo. El incremento de la cifra de desempleados extranjeros entre marzo de 2008 y marzo 2018 ha sido de un 91,5%

ciendo el empleo indefinido. Miguel Laparra señaló que ha aumentado en un 20% en el último año. Sin embargo, tal y como han denunciado los sindicatos en reiteradas ocasiones ha aumentado el empleo “hiper-precario”. Los contratos de una semana de duración o menos han crecido en 2017 con respecto al de 2013 (43% frente a 42%) y, especialmente, frente a 2008 (que representaban el 25% de la contratación laboral). Para Laparra este dato denota un cambio del modelo laboral respecto a la estabilidad y flexibilidad de los contratos laborales.

Pese al aumento de la temporalidad, el consejero de Derechos Sociales destacó que Navarra es la tercera comunidad con menos tasa de temporalidad, un 23% y además, la tendencia apunta a la reducción. En 2008 era del 26,3%.

Recuperación del empleo

En la ‘fotografía’ que aparece en el *Informe sobre el empleo en Navarra* aparecen como protagonistas un descenso del paro, un ligero repunte de la población activa y una mejoría en la creación de empleo. La tasa de paro en

2017, media anual, se situó en el 10,24%, la tasa de actividad fue del 59,12% (el objetivo estratégico marcado por la Unión Europea es llegar al 60%) y la del empleo en el 53,07%. Si se compara esta imagen del mercado laboral con la que había en Navarra en 2008 ahora mismo hay 10.100 personas desempleadas más y 16.700 personas ocupadas menos.

En este baile de cifras ahora mismo hay 33.336 trabajadores desempleados inscritos en las oficinas del Servicio Navarro de Empleo (SNE). Son un 41% menos en comparación con febrero de 2013, el momento más álgido de la crisis en Navarra con 56.524 desempleados. Esto significa que la Comunidad foral ha recuperado 38.241 empleos desde el año 2013, según recoge *El Informe sobre el empleo en Navarra*.

La situación actual, gracias al crecimiento de la economía—la española lo hizo en 2017 en un 3,1% según el Fondo Monetario Internacional—dista bastante de lo vivido entre finales de 2009 y mayo de 2016, cuando la cifra de desempleados registrados no bajó de los 40.000.

censo ha afectado también al resto de comunidades del Estado, aunque en menor medida. Tomando los datos de diciembre de 2017, la cobertura en Navarra alcanzaba a menos de la mitad de las personas que buscan empleo: un 45,35%, 10 puntos porcentuales menos que el que se registra en el conjunto de España, con un 55,5%. El estudio también compara la cobertura de los desempleados en el resto de España. “La comparativa con el resto de comunidades tampoco deja la situación relativa de Navarra en buen lugar. La Comunidad foral tiene, en términos medios anuales, una tasa de cobertura del 48,4%, solo por delante de Asturias (46%) y País Vasco (42,5%)”.

El gasto del Estado en prestaciones baja un 54,6%

● Aproximadamente 20.000 personas en desempleo no están cubiertas por el sistema estatal de protección en forma de prestación o subsidio

El *Informe sobre el empleo en Navarra* también recoge datos relacionados con los ingresos que perciben los desempleados. Según este documento, “aproximadamente 20.000 personas en desempleo en Navarra, el 54,6% de las que padecen esta situación, no están cubiertas por el sistema estatal de protección en forma de prestación o subsidio”. El informe explica que “el gasto del Gobierno central para estabilizar esta desigualdad se ha reducido en un 53,5% desde 2012. Este des-

ALFONSO GARCÍA LIBERAL ASOCIACIÓN AMIGOS ARIZMENDIARRIETA

“El trabajador debería participar en el beneficio”

Diferentes agentes económicos, sociales y empresariales piden al Gobierno que impulse un modelo de empresa donde el trabajador tenga mayor participación. Han estado coordinados por Alfonso García Liberal

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Un nuevo modelo de empresa en el que los trabajadores tengan más participación, entre otras cosas. Lo llaman “modelo inclusivo participativo navarro de empresa” y lo ha impulsado la Asociación de Amigos de Arizmendiarieta en Navarra, bajo la batuta de Alfonso García Liberal, exdirector general de Laboral Kutxa en Navarra. La propuesta ha recibido el respaldo del Parlamento de Navarra, que aprobó ayer una moción para pedir que el Gobierno tome cartas en el asunto y apoye este modelo de empresa.

¿Qué significa ‘modelo inclusivo participativo navarro de empresa’?

Se trata de poner en marcha una nueva filosofía de gestión, tratando de sustituir la confrontación problemática para todos por la cooperación y participación de los trabajadores en la gestión, en los beneficios o en el capital, de forma modular.

¿Qué quiere decir con modular?

Que no se trata de que participen en todo a la vez, sino de forma escalonada. Primero, sería importante que entren en la gestión; luego, en los beneficios y, después, si es posible, en el capital a partir de sociedades intermedias. ¿Son requisitos que cumplen ya las empresas de economía social? (en las que los trabajadores son los propietarios)

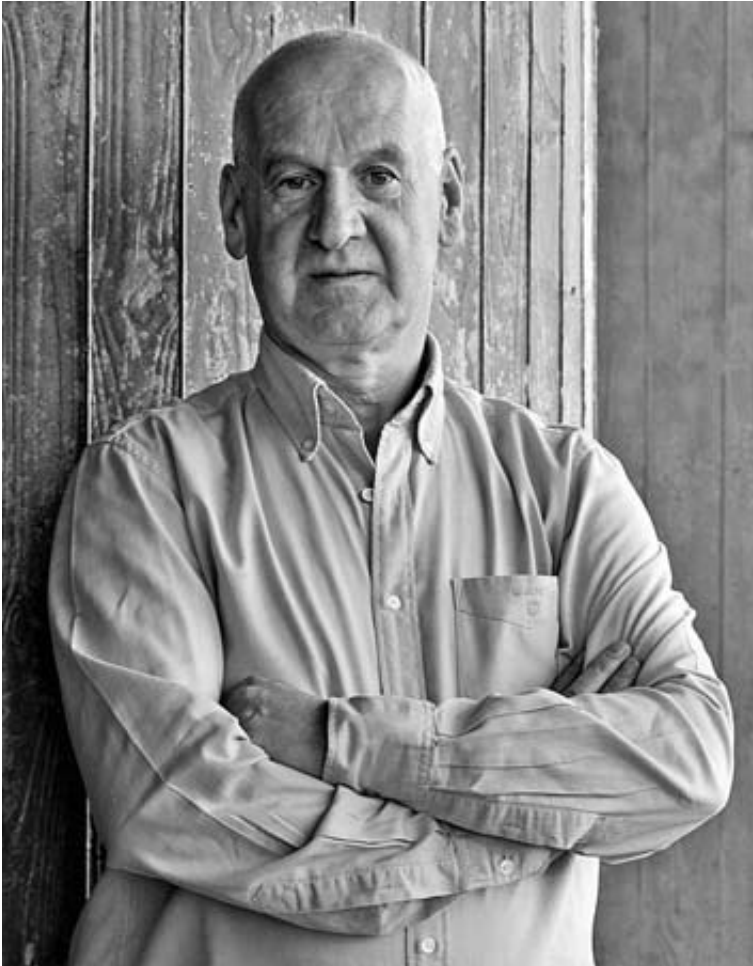
Sí. Pero no buscamos hacer cooperativas. Puede ser solo una participación en los beneficios. O incorporar a representantes de trabajadores en órganos de dirección.

¿Con capacidad de decisión?

Sí. Pero sería incompatible participar en órganos de decisión y en el comité de empresa.

Otro punto que defiende este modelo es el de fomentar políticas retributivas que no generen desigualdad. ¿Cuándo un salario es digno o no?

Una referencia podría ser un abanico salarial no superior al 1:6, es decir, que entre el que más y el que menos cobre en una empresa no haya una diferencia mayor para las pymes. Es la proporción que se mantiene en el grupo cooperativo Mondragón. En Navarra la proporción puede ser mucho más alta. Con este modelo se puede retener a personas buenas en la empresa.



Alfonso García Liberal, momentos antes de la entrevista.

CALLEJA

+ DNI

■ **José María Arizmendiarieta** nació el 22 de abril de 1915 en el caserío Iturbe, en Markina (Vizcaya). Se incorporó al Seminario a los 12 años. Se consagró sacerdote en 1941 y fue coadjutor de la iglesia parroquial de San Juan Bautista de Mondragón. Impulsor del grupo cooperativo Mondragón, en 1943 fundó la Escuela Profesional con los primeros 20 alumnos. Se implicó en la construcción de un centenar de viviendas económicas. Impulsó la constitución de la Escuela Politécnica en Mondragón y Caja Laboral Popular.

■ **Asociación Amigos de Arizmendiarieta.** Constituida en marzo de 2007, busca impulsar los valores del pensamiento humanista de Arizmendiarieta en la empresa y en la sociedad actual. Es aconfesional y sin ánimo de lucro, e independiente de instituciones públicas y privadas.

¿De dónde ha partido esta iniciativa?

Este modelo ha sido desarrollado por un grupo de personas de distintas sensibilidades políticas, empresariales y sindicales coordinadas por representantes de la Asociación de Amigos de Arizmendiarieta. Después de trabajar durante dos años, lo presentamos al Parlamento en comisión parlamentaria en febrero y hoy por ayer- la Cámara aprobó una moción para instar al Gobierno para que desarrolle un plan de promoción de este modelo.

GRUPO DE TRABAJO

Grupos políticos: Joseba Garmendia (EH Bildu), Izaskun Goñi (Geroa Bai), Pablo Archel (IU), Joan Josep Bosch (Podemos-AHAL DUGU), Cristina Sanz y Alberto Picón (PP), Javier Remírez (PSN) y Maribel García Malo (UPN).

Sindicatos: Ricardo Jimeno (CCOO), Juantxo Goien y Aitor Elizalde (LAB), Marisol Vicente (UGT)

Empresarios: Javier Antúnez, José Antonio Arrieta, Sixto Jiménez, Esteban Morrás y Santiago Pangua.

Ponentes: Jesús Catania, José Ignacio Pérez de Albéniz, Fernando Querejeta y Javier Uriz.

Organización: Alfonso García Liberal, Javier Lacunza, Miguel Ángel Laspiur, José Luis Madinagoitia y Juan Manuel Sinde.

Pero, ¿qué puede hacer el gobierno?

Fomentar la aplicación de este modelo en las empresas, crear un registro de empresas, políticas fiscales favorables, colaborar en campañas de sensibilización, organizar premios o reconocimientos...

¿Qué importancia tiene la aprobación de la moción?

Es una noticia muy esperanzadora, especialmente, por haber tenido el apoyo unánime. Y porque Navarra puede convertirse en referencia europea en este modelo.

El PSOE trasladará a Sánchez su apoyo a las prejubilaciones en VW

Ayer se reunieron en Madrid representantes del PSOE con UGT, CC OO y la empresa

FERNANDO R. GORENA
Madrid

El PSOE trasladará al Gobierno de Pedro Sánchez su apoyo a que el Estado financie las prejubilaciones de los trabajadores de Volkswagen en Navarra que alcanzan los 60 años y a la sustitución de los mismos por empleados más jóvenes. Aunque aún no se han concretado los términos de este proceso de rejuvenecimiento de la plantilla, el objetivo sería incorporar a 800 trabajadores jóvenes en sustitución de los más veteranos a lo largo de los próximos cinco años. Este relevo permitiría rejuvenecer la plantilla, uno de los problemas más importantes de la empresa, por personal más joven y tecnológicamente mejor formado.

Ayer por la mañana se reunieron en la sede del PSOE en la madrileña calle de Ferraz el secretario de Empleo y Relaciones Laborales de la formación socialista, Toni Ferrer, y el secretario de Coordinación Territorial, el navarro Santos Cerdán, con representantes de UGT, CC OO y de Volkswagen, entre los que se encontraban el secretario general de la UGT de Navarra, Jesús Santos; Lorenzo Ríos, secretario general de la federación de Industria; el presidente del comité de empresa de la factoría de Landaben, Alfredo Morales (UGT); Eugenio Duque, secretario de la sección sindical



Santos Cerdán (PSOE), junto a Lorenzo Ríos y Jesús Santos (UGT).

MODEM PRESS

de CCOO en VW Navarra y Santiago Marcos Lorenzo (CC OO).

A lo largo de la reunión, los sindicatos trasladaron a los representantes del PSOE su incertidumbre por la situación en la que quedaría la partida de 80 millones de euros acordada para este fin por UPN y el anterior Gobierno de Rajoy toda vez que, de momento, no culmina su tramitación en las Cortes. Esta partida supondría simultáneamente, como comunicaron los representantes de comité de empresa hace unos días, que se desatascase la negociación del convenio laboral con la empresa, ya que sin un

acuerdo para el rejuvenecimiento de la plantilla sería complicado suscribir el convenio.

“Una medida a apoyar”

Toni Ferrer, secretario de Empleo del PSOE y número dos de la UGT en la etapa durante la secretaría general de Cándido Méndez, afirmó a la conclusión de la reunión: “Desde el PSOE hemos visto muy claro que ésta es una medida que hay que apoyar”. Añadió que tanto Santos Cerdán como él mismo se comprometían a trasladar a la ministra de Trabajo medidas de este tipo, con el fin de impulsar esas políticas de

creación de empleo y rejuvenecimiento de la plantilla, además de otras relativas a la competitividad. Ferrer, la única persona presente en la reunión que quiso hacer declaraciones, explicó que se había informado de la situación planteada en los Presupuestos Generales del Estado. “Desde el PSOE vemos con buenos ojos que la propuesta salga adelante. Nos han dicho que están afrontando un proceso de potencial creación de empleo muy importante, del orden de mil personas, acompañado a la vez de un proceso de rejuvenecimiento de plantilla, por lo que estaríamos ante un proce-

so de incorporación de jóvenes, lo cual, dentro de lo que es el desempleo juvenil en Navarra, es una magnífica noticia. Dentro de lo que es Volkswagen y la planta de Landaben significaría afianzar la carga de trabajo ya existente y el segundo modelo y apostar claramente por la creación de empleo de calidad”.

La partida de 80 millones que financiaría este proyecto se tramita dentro del debate de Presupuestos Generales del Estado. El Senado acaba de aprobar sus modificaciones a los PGE –aunque no en los puntos que atañen a VW Navarra– por lo que volverán al Congreso. De la votación en esta cámara depende que se rechacen o se aprueben con o sin las enmiendas del Senado. Toni Ferrer quiso restar importancia real a esta tramitación, ya que existen otras posibilidades administrativas para articular estas medidas desde los ministerios más allá del paraguas presupuestario: “Más allá de entrar a discutir el detalle, porque evidentemente lo que se hizo en el pasado era un tema genérico que no estaba detallado ni documentado, podemos decir que desde el Partido Socialista, y seguro que también desde el Gobierno, lo vemos con muy buenos ojos y vamos a hacer todo tipo de políticas de apoyo por la vía de incentivos tanto para la creación de empleo como para la mejora de la competitividad”.

La incardinación de estas medidas se realizaría a través de los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social y del de Industria, Comercio y Turismo: “La parte de creación y rejuvenecimiento de empleos y la capacitación de los trabajadores se haría a través del Ministerio de Trabajo y existe otra parte, que no hay que perder de perspectiva sobre todo para el futuro industrial de la planta, que sería todo lo referente a inversiones, innovación y tecnologías y competitividad que se adscribirían al Ministerio de Industria”.

UPN critica la gestión del Plan de Inversiones

DN Pamplona

UPN criticó ayer la “incapacidad” del Gobierno de Navarra para gestionar el Plan de Inversiones Locales 2017-2019. Y lamentó que los “paganos” están siendo las entidades locales, que son “las que a día de hoy no pueden ejecutar las obras tan necesarias para el desarrollo de los pueblos navarros y la calidad de vida de quienes los habitan”, aseguró la portavoz de UPN en la comisión de Administración Local del Parlamento, Mari Carmen Segura.

Instó al Gobierno de Navarra a que, “aunque ya hayan pasado tres años de legislatura, se pongan de una vez manos a la obra” y “den solución no sólo a las obras que no se han ejecutado por su mala gestión, sino que den cabida también a todas y cada una de las obras que se han quedado en reserva porque existe remanente para hacerlo”.

PSN ve “intencionalidad política” en la reforma del mapa local

Los socialistas anuncian que votarán en contra del proyecto de reorganización del mapa local del cuatripartito

DN Pamplona

El PSN anunció ayer que votará en contra del anteproyecto de Ley Foral de Reorganización del Mapa Local de Navarra por considerarla “vacía” y “con una clara intencionalidad política”.

Así se pronunció el secretario de Política Municipal, Jorge Aguirre, que compareció junto al presidente del consejo municipal de los socialistas, Jesús Mari Rodríguez, quien también señaló que “genera incertidumbre y debilita a los municipios”.

Aguirre consideró que se trata de una propuesta “estéril”, en la medida en que trata de satisfacer a todas las partes pero no consigue ninguno de los efectos de eficacia y eficiencia que serían de-

seables. Y subrayó que, al contrario, es una ley que no va a redundar en una mejora de los servicios que recibe la ciudadanía.

Para el PSN, al proyecto le falta definición tanto de la financiación como de las competencias de los entes locales; y supone un debilitamiento de los municipios, al perder competencias que son esenciales para ellos, como agua en alta, la recogida de residuos o la gestión de los Servicios Sociales de Base. En definitiva, asegura Aguirre, “resta poder a la Administración Local que es, precisamente, la más cercana a la ciudadanía”.

En cuanto a las comarcas, una de las figuras clave de la reforma, se establece la no obligatoriedad, de tal forma que podrían convivir comarcas ya creadas con otras sin constituir, con lo que en opinión del PSN se genera “inseguridad e incertidumbre para el normal funcionamiento de la Administración”.

Los socialistas advierten asimismo del “caos” que se puede

provocar a corto plazo en los ayuntamientos en relación con secretarías e interventores, ya que a los tres meses de entrada en vigor se pondría en marcha el concurso de traslados y la convocatoria de plazas.

Los socialistas creen que una ley de estas características debe recabar mayores apoyos que los 26 votos del cuatripartito ya que, advierten, a falta de un año para las elecciones será muy difícil ejecutarla y su desarrollo quedará pendiente para la próxima legislatura, cuando puede haber una relación de fuerzas distinta a la actual. Por eso el PSN sostiene por último que cualquier reforma del mapa local debe partir de la consideración de un municipio fuerte como entidad nuclear de la Administración Local de Navarra, de tal manera que el concejo se constituya como cauce de participación política de la gestión municipal.

Y visan de que, si la ley sale adelante, “la derogarán si tienen responsabilidades de gobierno la próxima legislatura”.

Podemos pide que se paralice el proyecto Mina Muga y Yesa

DN Pamplona

Podemos Navarra y Podemos Aragón piden al Gobierno de Sánchez la paralización de las obras de Yesa, de Mina Muga y que se ponga fin al Polígono de Tiro de Bardenas.

Ambas representaciones políticas pretenden que el nuevo Gobierno de España tenga en cuenta las numerosas alegaciones presentadas al proyecto de Mina Muga, “paralizando definitivamente el proyecto”; que se opte por proteger el Parque Natural de las Bardenas Reales, declarado por la UNESCO Reserva de la Biosfera, “desmilitarizándolo y poniendo fin a su uso como campo de tiro”; que se detengan las obras de recrecimiento y actuaciones en Yesa, “mientras se abre un proceso de estudio técnico, que permita clarificar los riesgos denunciados”.

Diario de

Noticias



EL PLAN DE BANDA ANCHA QUIERE LLEGAR A TODA NAVARRA

● La consejera Beaumont abre la segunda edición del Foro Hiria, en el que se constata la carencia de profesionales de las Tecnologías de la Información y de la Comunicación

PÁGINAS 28 A 31 EDITORIAL EN PÁGINA 3



LA FUNDACIÓN MIGUEL INDURAIN CUMPLE 20 AÑOS

REPARTO DE 144 BECAS A DEPORTISTAS NAVARROS // P66-67

BARKOS: "NAVARRA LLEVA TRES AÑOS DE DELANTERA AL GOBIERNO DE SÁNCHEZ EN POLÍTICAS SOCIALES Y FISCALES"

- Subraya que su prioridad, tras años de recortes, es recuperar el estado del bienestar
- Reitera su satisfacción con el cuatripartito y abre la puerta al PSN "sin vetos"

INFORMACIÓN EN PÁGINA 16



Centro de Texas donde EEUU separa a las familias indocumentadas.

Clamor contra EEUU por enjaular niños inmigrantes

DIVISIÓN EN LA UE POR LA PROPUESTA DE CREAR CAMPOS DE ASILO FUERA DE EUROPA

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 24, 26 Y 27

Tres detenidos en Pamplona tras tener sexo con menores por dinero

PÁGINA 13

Máxima tensión en el PP por el duelo entre Cospedal y Santamaría

PÁGINAS 18 Y 19



EL CALOR PROPICIA CHAPUZONES EN IRUNA LA VÍSPERA DE LA LLEGADA DEL VERANO

PÁGINAS 42 Y 43

EN NAVARRA SE HAN ATENDIDO ESTE CURSO 94 CASOS DE ACOSO ESCOLAR

PÁGINA 5

SÓLO UPN Y CIUDADANOS DEFIENDEN EN EL CONGRESO EL DESPIDO LIBRE

PÁGINA 20

www.noticiasdenavarra.com



El alumnado despide el curso escolar 2017-18

EN CENTROS COMO BERNART ETXEPARE. Comienza el verano para muchos estudiantes en Navarra. En función del día en que los centros arrancaron el curso, el calendario escolar fijaba el final de las clases entre el 15 y el 19 de junio para Infantil y Primaria. Así, en centros

como Bernart Etxepare (Pamplona), en la imagen, la jornada sirvió para celebrar el habitual *manguerazo* de despedida de curso. El profesorado, por su parte, continuará trabajando con la preparación de las memorias, programaciones y otras tareas. Foto: Patxi Cascante

Atendidos 249 casos sobre convivencia este curso, 94 de ellos de acoso escolar

La consejera destaca el enfoque preventivo y no punitivo del programa Laguntza

PAMPLONA — La consejera de Educación, María Solana, afirmó ayer que el programa Laguntza trata de educar en convivencia para la prevenir la violencia en las aulas a través de un enfoque “integrado” pero “no punitivo” ni “meramente disciplinario”. Durante el curso 2017-2018 se han atendido 249 casos, de los cuales 94 eran de acoso.

Así lo manifestó Solana en comisión parlamentaria, donde comparó a petición del grupo de EH Bildu para informar sobre el grado de desarrollo del programa Laguntza en los centros educativos. Según señaló la consejera, se trata de una iniciativa de “prevención e intervención” ante el acoso escolar que pretende “alejar la intervención de planteamientos meramente disciplinarios”.

“Está dirigido a la educación en convivencia para la prevención de la violencia, con una intervención definida y protocolizada”, explicó Solana, que destacó el enfoque “preventivo”, “integrado” y “no punitivo” del programa, que busca actuar ante los casos de alerta y solo como resolución de problemas.

Según indicó, se trata de que los centros Laguntza “no pongan el foco de atención en el aquí y ahora, sino que adopten una visión a

medio y largo plazo” y de que la comunidad educativa “reflexione y actúe en base a la situación de convivencia del centro”. Para ello, apostó por evitar actividades “aisladas, puntuales o de escaso calado en la convivencia del centro” y por realizar acciones “debidamente consensuadas, planificadas y coherentes que marquen una dirección dentro del propio centro”.

El programa, que en el curso 2017-2018 contó con la adhesión de 18 centros, aborda temáticas sobre acoso, transexualidad, violencia de género, drogas, suicidio o abuso sexual, entre muchas otras. En definitiva, todas aquellas cuestiones

que “afectan a la convivencia en el centro”. En este sentido, relató que durante el pasado curso se atendieron 249 casos, de los cuales, 94 eran de acoso. Durante su turno de réplica, Solana anunció que de cara al próximo curso “hay demanda” y “voluntad” de los centros pero que “todavía no está definido cuántos nuevos grupos se sumarán”.

COMPARATIVA CON OTRAS CCAA La consejera de Educación, que trasladó que Navarra es una de las comunidades con un índice más bajo de acoso escolar, indicó que el porcentaje en 2016 ascendió a 5,2%, frente a más del 8% de otras comunidades. “En cualquier caso, es un porcentaje alto que tiene que ser corregido”, zanjó.

Además, subrayó el trabajo que se está realizando con otras instituciones, como el programa *Tiempo fuera*, que pretende “enseñar al alumnado otras realidades sociales y aumentar su responsabilidad”. “Viene a modificar el comportamiento de algunos alumnos y a descubrir sus inquietudes”, afirmó Solana, que destacó la “bondad” de esta iniciativa, que cuenta con “un número cada vez mayor de solicitudes y una valoración muy positiva”. — D.N./Efe

CENTROS ADHERIDOS

18

El programa Laguntza, que aborda temáticas sobre acoso, transexualidad, violencia de género, drogas, suicidio o abuso sexual, contó en el curso 2017-2018 con la adhesión de 18 centros educativos.

El Gobierno recupera la lista de docentes aprobados sin plaza

Da cumplimiento a una sentencia del TSJN y soluciona el vacío legal que ha habido durante meses

PAMPLONA — El Boletín Oficial de Navarra publicó ayer la Orden Foral 51/2018 de la consejera de Educación por la que se aprueban las normas de gestión de listas de contratación de personal docente al servicio del departamento de Educación. En la misma se recoge la recuperación de la lista de aprobados sin plaza o lista preferente.

Con la aprobación de esta nueva Orden Foral Educación da cumplimiento a la sentencia del Tribunal Superior de Justicia que anuló determinados artículos de la Orden Foral 55/2016, fundamentalmente a lo que se refiere a la supresión de la lista de aprobados sin plaza y soluciona el vacío legal que ha existido durante estos meses, informó el Gobierno foral en una nota.

Además de la recuperación de la lista preferente, se introducen otros muchos aspectos, como las mejoras en el sistema de gestión de listas específicas, en las contrataciones singulares, en los centros de difícil provisión, en el procedimiento para rescindir contratos por falta de capacidad y en la actualización de titulaciones exigibles para impartir las diferentes especialidades.

El Departamento de Educación inició hace varios meses la elaboración de esta norma, como consecuencia de la sentencia del TSJN. En este sentido, durante los meses que ha durado la elaboración y pre-

paración de este texto, ha mantenido contactos con los distintos colectivos afectados, además de con los representantes sindicales, “haciendo un esfuerzo por reflejar la mayor parte de sus peticiones”.

Algunas de las medidas más novedosas se irán implantando progresivamente durante los próximos meses, si bien la Orden Foral entrará en vigor este mismo miércoles. La lista de contratación que derive de la oposición de Secundaria y Formación Profesional que da comienzo esta semana se regirán por lo establecido en esta nueva Orden Foral, que “soluciona de esta manera el vacío normativo al que antes nos hemos referido”.

TRABAS DE AFAPNA A LA OPE Por su parte, el sindicato AFAPNA pidió ayer al departamento de Educación un cambio en los horarios de las OPE de docentes previstas con el fin de que estas oposiciones sean “justas, igualitarias y honestas”. Según AFAPNA, se ha configurado “una jornada larga, tediosa e inexplicable”, ya que los primeros exámenes serán a las 7.30 horas de la mañana y el último comenzará a las 20.00 horas, con “las mejoras horas” repartidas “para la modalidad de euskera”, afirmó el sindicato en una nota, en la que exigió que se modifique tanto el horario de los primeros exámenes como de los últimos y, de no ser así, que se sorteen las horas para los diferentes exámenes, “con el fin de confeccionar unas oposiciones justas, igualitarias y honestas, donde también sean repartidas las diferentes horas de modalidad lingüística”. — D.N.

PAMPLONA/IRUÑA - ZARAUZ

DEL 23/06 AL 09/09 DE 2018

LUNES A VIERNES ASTELEHENETIK OSTIRALERA

▣ SALIDAS DE PAMPLONA
IRUÑETIK IRTEERAK
▣ 09:30 / 16:30

▣ SALIDAS DE ZARAUZ
ZARAUZTIK IRTEERAK
▣ 11:30 / 20:00

SÁBADOS Y FESTIVOS LARUNBATA ETA JAI EGUNA

▣ SALIDAS DE PAMPLONA
IRUÑETIK IRTEERAK
▣ 09:30* / 10:30 / 16:30 / 18:00

▣ SALIDAS DE ZARAUZ
ZARAUZTIK IRTEERAK
▣ 11:30 / 16:00 / 19:00 / 20:00*

*PARADA EN ORIO

BURUNDESA

LAB alerta de que la eventualidad en Urgencias es del 59%

Crítica en el Parlamento la gestión desde 2014 del servicio unificado y cuestiona el plan para las extrahospitalarias

PAMPLONA — Una representación del sindicato LAB advirtió ayer de la “enorme” precarización existente en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) tras cifrar la eventualidad en un 51%, porcentaje que se eleva al 59% en el servicio de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN). Esta precariedad, aseguraron David Mendaza y José Miguel Ablitas, afecta a la calidad de la atención y al trabajo de los profesionales.

Ablitas y Mendaza denunciaron, en una comisión parlamentaria, “la negligente gestión” en las Urgencias del CHN desde su unificación en 2014. Criticaron la sobrecarga de trabajo y “el caos organizativo” y “falta de liderazgo” al carecer jefatura o coordinador del servicio, mientras “hay jefaturas tóxicas, inacción y encubrimiento de la dirección del CHN a esta situación”.

Sobre la calidad asistencial, señalaron que hay aumento de quejas, tiempos excesivos de espera, más ingresos (en observación de urgencias y en plantas), circunstancia que genera colapsos. También lamentaron el mal aprovechamiento de espacios y la lejanía de la unidad del ictus, que, precisaron, se encuentra a 800 metros.

Para los representantes de LAB esta situación repercute en las urgencias extrahospitalarias cuya planificación cuestionaron. Al respecto, advirtieron que la apertura del centro de urgencias extrahospitalarias en Buztintxuri, centro previsto para atender las urgencias de la zona norte de Pamplona mientras San Martín atendería al resto, viene acompañada, aseguraron, del cierre de urgencias de Burlada, Ermitagaña y Rochapea. Señalaron que Buztintxuri “ya se ha quedado pequeño” y pidieron que no se cometa el mismo error que con las Urgencias del CHN, al habilitarlas en un edificio no apto para la unificación.

Asimismo, presentaron un estudio, con datos de la Administración, que se detecta fuga de personal que no



J. M. Ablitas, D. Mendaza (LAB) y C. Satrustegui (Geroa Bai). Foto: P. Cascante

aguenta la situación actual. Calificaron el servicio como desproporcionado, no porque sobren médicos, sino porque falta personal que les apoye y aseguraron que desde la unificación se ha incrementado en un 16% los ingresos totales, lo que no se entiende tras crear el servicio de crónicos y la atención hospitalaria a domicilio. Defendieron un sistema de descentralización de barrios y un plan estratégico que aborde la urgencia hospitalaria y extrahospitalaria.

LOS GRUPOS PARLAMENTARIOS Por parte de los grupos, Koldo Martínez (Geroa Bai) señaló que existe una precariedad importante en el SNS-O y Bakartxo Ruiz (EH-Bildu) apostó por ver qué se puede hacer para mejorar la situación de trabajadores y el funcionamiento que afectan a la ciudadanía. Tere Sáez (Podemos) instó a darle la vuelta a la situación y advir-

tió del problema de la precarización y Nuria Medina (PSN) señaló que el problema viene de largo y que hasta ahora se han puesto parches sin ir a la raíz del problema. Marisa de Simón (IU) aludió a una comisión de Personal en la que, dijo, no se cuestionó el plan Buztintxuri, plan que no cuestionan los grupos parlamentarios. Begoña Ganuza (UPN) dijo que se está haciendo crónico el estrés de los profesionales y criticó falta de soluciones por parte de Salud. —L.C.H.

“Hay fuga de profesionales porque no aguantan la situación laboral en Urgencias”

JOSÉ MIGUEL ABLITAS
Sindicalista de LAB

EN EL MERCADO DE ERMITAGAÑA



MERCADO DE ERMITAGAÑA

21 de junio a las 18:00

**TRABAJA HOY
LO QUE NO TRABAJARÁS MAÑANA
CON JUAN CARLOS FERNANDEZ
DE WWW.ELTXOKODEJUANCARLOS.COM**

GAZPACHO DE REMOLACHA Y LANGOSTINOS

ARROZ NEGRO DE TXIPIRONES PIM, PAM, PUM

SOULFLÉ ALASKA

Para participar consulta en el Mercado o en:
www.mercadoermitagana.com / www.mercadoencasa.es
www.facebook.com/mercadoermitagana

COLABORA:

Diario de
Noticias
Eres lo que lees

10.000 actividades para la formación continua de profesionales sanitarios

La Comisión de Formación Continuada celebra su vigésimo aniversario con un amplio historial acumulado

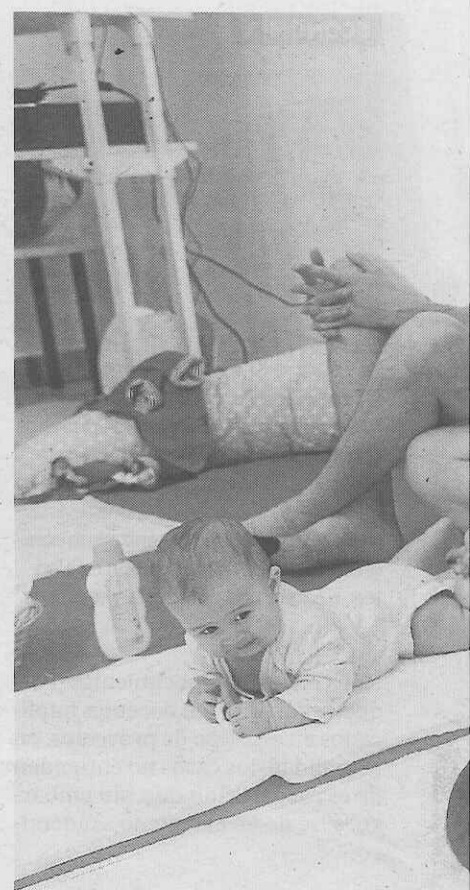
PAMPLONA — La Comisión de Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias de Navarra celebra este año su 20º aniversario con un historial acumulado de más de 10.000 actividades acreditadas de formación, un tercio de ellas dirigidas a profesionales de Medicina, otro tercio a Enfermería y otro a otros estamentos profesionales del ámbito de la salud.

El consejero de Salud, Fernando Domínguez, abrió ayer el pleno de esta comisión con un discurso en el que reconoció “la mejora de la calidad de la atención” que ha propiciado este organismo en sus 20 años de andadura, al haber puesto “especial énfasis” en la acreditación de actividades de formación “orien-

tadas a las necesidades del sistema sanitario y al desarrollo profesional continuo”.

En Navarra, se acreditan cada año entre 600 y 700 actividades de formación sanitaria de todo tipo (cursos, talleres, seminarios, sesiones clínicas, jornadas y congresos, tanto en formato presencial como a distancia), lo que representa entre el 1,5% y el 2% de las actividades acreditadas que se promueven a nivel estatal. Entre las entidades solicitantes de acreditación, se encuentran los colegios profesionales, las sociedades científicas, las universidades, los centros sanitarios y Administración sanitaria de Navarra.

Navarra fue la primera comunidad que creó la Comisión de Formación continuada autonómica, pocos meses después de constituirse el Sistema Nacional de Acreditación de Formación Continuada, del que forma parte junto al resto de comunidades autónomas. —D.N.



Sofía Peña, Lara Martínez y Maite

OSASUNE DE LAS M LACTANCIA

● El CHN incorpora una nueva unidad para apoyar a familias con dificultades y riesgos en esta etapa

Unai Yoldi Hualde
Oskar Montero

PAMPLONA — El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea ha realizado nuevos avances dentro del plan de apoyo a la lactancia materna, entre los que se encuentran un equipo motor de formadores y un nuevo centro de atención en el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), en marcha desde mayo. Con estas medidas, se pretende aumentar la tasa de inicio de lactancia materna, conseguir experiencias exitosas y ofrecer apoyo a las familias con especiales dificultades.

De este modo, el objetivo del departamento de Salud, en línea con la OMS, es lograr que en 2025 al menos un 50% de las madres navarras mantenga la lactancia materna durante los seis primeros meses desde el nacimiento del bebé, ya que actualmente se sitúa en el 32,8%. Según datos de 2016, recabados por el Ser-

Economía



La consejera Mª José Beaumont interviene y escuchan en primera fila: Fabio Nassarre-de-Letosa, de la Dirección General de Conectividad de la UE; Nicolas Patriarche, consejero departamental de Pirineos Atlánticos para la Digitalización; Iñaki Pinillos, director gerente de Nasertic; Jon Barriola, director general de DIARIO DE NOTICIAS; Óscar Insausti, director de Banca de Instituciones de CaixaBank en Navarra; Juan José Baños, director general del GRUPO NOTICIAS, y Joseba Santamaría, director editorial de DIARIO DE NOTICIAS.

EL PLAN DE BANDA ANCHA QUIERE LLEGAR "A TODO EL TERRITORIO" DE NAVARRA

● La consejera Mª José Beaumont abre la 2ª edición del Foro Hiria, titulado 'Navarra 5.0' ● Advierte de la brecha de género y de la carencia de profesionales del sector TIC ● Valora la colaboración transfronteriza con Pirineos Atlánticos

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
✎ Javier Bergasa

PAMPLONA – La consejera de Presidencia, Función Pública, Justicia e Interior del Gobierno de Navarra, María José Beaumont, manifestó ayer que el Plan Director de Banda Ancha para la Comunidad Foral "busca extender el despliegue de las nuevas redes de banda ancha a la totalidad del territorio de Navarra para contribuir a trasladar los beneficios de las nuevas tecnologías a la ciudadanía, a la Administración y al tejido empresarial". Beaumont abrió la 2ª edición del Foro Hiria, organizado por DIARIO DE NOTICIAS y patrocinado esta

vez por Nasertic y CaixaBank, para abordar la Navarra 5.0. Representantes gubernamentales de otras comunidades autónomas, como la CAV, La Rioja, Castilla y León, Comunidad Valenciana o Catalunya; de entidades locales, como los ayuntamientos de Noáin, Los Arcos, Abárzuza, Pamplona o Miranda de Arga, entre otros; y del sector privado acudieron a esta cita en el hotel Muga de Beloso, que estuvo presentada por el director general del GRUPO NOTICIAS, Juan José Baños. "Debemos interpretar qué está ocurriendo a nuestro alrededor con la transformación digital", señaló Baños, que también hizo hincapié en el papel de los medios de comuni-



2ª EDICIÓN DEL FORO HIRIA →

cación en este proceso.

Durante su intervención, la consejera María José Beaumont reiteró que "las instituciones, los gobiernos, los sindicatos, las empresas, los legisladores y la ciudadanía deben adquirir noción de las dimensiones que ha cobrado la revolución digital, analizar el potencial que lo digital tiene en la transformación que se avecina y tomar las medidas oportunas".

Insistió en que el Plan de Banda Ancha para Navarra persigue "contribuir a la vertebración del territorio, a través de la capilarización del despliegue de infraestructuras y servicios de telecomunicaciones de banda ancha en condiciones similares de calidad, independientemente de la localización geográfica, y contribuir así a reducir la brecha digital en el presente y en el futuro".

LOS PELIGROSOS Sin embargo, mencionó "dos factores de riesgo" que pueden peligrar los objetivos de la Comunidad Foral. "La brecha de género y la creciente carencia de profesionales del sector TIC, ya que son importantes para abordar con garantías los procesos de transformación digital". Beaumont mostró su preocupación "por el acusado descenso en las matriculaciones universitarias en las áreas TIC, destacando la bajada en el número de mujeres que deciden seleccionarlas como estudios superiores". Incluso "la cifra todavía es inferior en las alumnas matriculadas en las especialidades de Formación Profesional de estos ámbitos". Por ese motivo, Beaumont abogó por "fomentar la vocación por la ciencia, la tecnología, las ingenierías y las matemáticas entre el alumnado, incidiendo sobre todo entre el alumnado femenino".

La consejera también valoró "los proyectos y los retos comunes en los que Navarra y el departamento de Pirineos Atlánticos trabajan desde hace tiempo". El consejero departamental de Pirineos Atlánticos para la Digitalización, Nicolas Patriarche, coincidió en que "el intercambio de experiencias en territorios transfronterizos enriquece".

Patriarche participó como ponente en la jornada, con su exposición: *Modelos de impulso público para la extensión de la banda ancha en el Departamento de Pirineos Atlánticos*. Las otras dos intervenciones corrieron a cargo de Fabio Nassarre-Letosa, de la Dirección General de Conectividad e Inversiones en Redes de Alta Capacidad de la UE, para abordar el *Desarrollo regional y la política de cohesión después de 2020: financiación europea a la digitalización*.

El representante de la UE se mostró satisfecho por acciones que se llevan a cabo en regiones como Navarra o en el Departamento de Pirineos Atlánticos en materia de digitalización. Además coincidió con Beaumont en que se debe realizar un gran esfuerzo para llegar a las zonas rurales. La última intervención de la jornada estuvo protagoni-

zando por el director gerente de Nasertic, Iñaki Pinillos, con su ponencia: *Nuevos servicios para una nueva sociedad*. Pinillos remarcó que "la Navarra 5.0 será aquella que alinee las tecnologías a las seis áreas de la Estrategia de Especialización Inteligente (S3)", el nuevo modelo de desarrollo económico para la Comunidad. Los sectores prioritarios son salud, cadena alimentaria, automoción y mecatrónica, turismo integral, energías renovables y recursos e industrias creativas y digitales.

Nasertic y CaixaBank respaldaron la celebración de esta jornada, en la que el director de Banca de Instituciones de la entidad financiera en Navarra, Óscar Insausti, se centró en cómo ha impactado la transformación digital en las entidades financieras. "De una relación estrictamente física hace unos años, en los que era indispensable pasar por la oficina bancaria para realizar cualquier trámite, se ha pasado a que ahora hagamos la mayor parte de nuestras operaciones a través de los canales electrónicos como Internet, los teléfonos móviles o los propios cajeros, en los que ya se pueden hacer más de 200 operaciones diferentes", detalló.

'FAMILY NOW' EN 2018 Insausti profundizó en uno "de los hitos más importantes de CaixaBank este año: agrupar los servicios digitales en el concepto *Family Now*, una iniciativa que engloba una amplia gama de productos creados para ayudar a las familias a gestionar su economía personal de forma fácil e inmediata". Insausti reiteró que la estrategia de innovación de la entidad financiera siempre ha apostado por "poner al cliente en el centro y priorizar aquellos servicios que le aporten inmediatez, facilidad y control de sus finanzas personales".

Recordó que CaixaBank cuenta con casi 140.000 clientes navarros de servicios digitales, de los que casi 100.000 utilizan ya su móvil habitualmente para relacionarse con la entidad. Además, manifestó que "la entidad es líder en banca *on line* y banca móvil en España, con 6 millones de clientes, de los que 4,5 millones operan a través de su teléfono".

Óscar Insausti también explicó a los presentes el nuevo modelo de oficina denominado *store* que "se aproxima al mundo del comercio *retail*, y potencia la atención personalizada y especializada y la gestión del autoservicio, con los cajeros de última generación y los dispositivos con acceso a *Now* -la antigua Línea Abierta-. En Navarra hay 13 de las 200 oficinas distribuidas en España.

Durante tres horas intervinientes y asistentes a la jornada del Foro HIRIA pudieron escuchar y debatir sobre los retos del presente y del futuro, ya que como insistió Pinillos: "Apenas estamos asimilando la Navarra 4.0 que ya estamos hablando de la 5.0. En esta carrera también debemos preguntarnos en qué nos ayudan estas tecnologías". ●

ASISTENTES A LA JORNADA 'NAVARRA 5.0'

Benjamí Villoslada Gil (director general de Desenvolupament Tecnològic del Govern Illes Balears).
Juan Ramón de la Torre (director general de Aditech).
Txema Aginaga (director gerente de Animsa).
Óscar Martínez de San Vicente Matute (account manager-cloud solutions Arsys).
Fernando García Iglesias (director de Artaiz Asesoría Informática).
Mª Luisa Elguea (Laseme).
Antonio Ángel Moleón Segura (alcalde-presidente del Ayuntamiento de Arróniz).
Luis Tarrafeta (responsable de Informática Municipal del Ayuntamiento de Pamplona).
Juan Carlos Castillo Ezpeleta (alcalde Ayuntamiento de Peralta).
Óscar Insausti Guelbenzu (CaixaBank).
José Javier Sesma Fraguas (desarrollo de ofertas, pliegos y subvenciones de Cistec).
Jérôme Esterez (responsable de Infraestructuras del Consejo departamental de Pirineos Atlánticos).
Julien Latour (Cooperación Transfronteriza y Exteriores/Pirineos Atlánticos).
Amalia Martínez (responsable de la parte de usos digitales del Consejo Departamental Pirineos Atlánticos).
Jon Alegría Esarte (socio fundador y gerente de Ekinbe).
Xabier Patxi Arrieta Goiri (director de Informática y Telecomunicaciones Eusko Jaurilaritza/Gobierno Vasco).
Pedro Villanueva Azcona (director comercial Evel New Technologies).
Carles Salvadó Usach (cap del Servei de Telecomunicacions-DGCE-Dirección General de Comunicacions Electròniques de la Generalitat de Catalunya).
Inmaculada Cava (cap de Servei de Telecomunicacions i Societat Digital-DG Technologies de la Informació i Les Comunicacions de la Generalitat Valenciana).
Pedro Pernías Peco (director general de Technologies de la Informació i Les Comunicacions de la Generalitat Valenciana).
Patxi Recio González (dirección comercial de Gestel).
Javier Ubiria Andrés (delegación de Gestel en Navarra).
Óscar Alonso Hernández (responsable Área de Infraestructuras Territoriales-Dirección General de la Agenda Digital del Gobierno de La Rioja).
Ester Gutiérrez Riaño (directora general de la Agenda Digital del Gobierno de La Rioja).
Juan Ardaiz Astrain (director del Servicio de Tecnologías Educativas y Sist. de Información Gobierno foral).
Patxi Echarte (director del Servicio de Infraestructuras Tecnológicas y Centro de Soporte de la DGITIP del



Representantes del sector público y privado, ayer en el foro.

Gobierno de Navarra).

Andrés Garde (jefe de la Sección de Sistemas de Telecomunicaciones de DGITIP/Gobierno de Navarra).

Nacho Moreno (ingeniero de Telecomunicaciones de la Sección de SIST de Telecomunicaciones de la DGITIP del Gobierno de Navarra).

Mikel Sagüés (director general de la DGITIP del Gobierno de Navarra).

Antoni Ferran Vaquer (mestre cap de Servei de Telecomunicacions-Direcció General de Desenvolupament Tecnològic del Govern Illes Balears).

Alejandro Díaz (director gerente de I3I Ingeniería Avanzada).

Jesús Sanz (coordinador Servicios de la Dirección General de Telecomunicaciones Junta de Castilla y León).

Jesús Izal (director Infraestructuras de Telecomunicaciones de Nasertic).

Carlos López (director de Finanzas y Servicios Generales de Nasertic).

Lino Vázquez (jefe de Área de Ingeniería de Red de Nasertic).

Asier Lasa Etxeberria (gerente Teknolan Comunicaciones, SL).

Josefex Arrarás (director gerente de Tracasa Instrumental).

Eduardo Perdomo (responsable de la Oficina Técnica de Tracasa Instrumental).

Jorge Andueza Fernández (Urgon Suministros Eléctricos).

Jon Nieto Aramendia (Urgon Suministros Eléctricos).

Asier Arregui Lizarbe (chief operating officer Vitale).

Jorge García Galduroz (chief executive officer Vitale).

Ignacio Ramón Díez (specialist direct sales-north region Vodafone España).

José Luis Gironés (director de Desarrollo de Negocio de AIN).

Fermín Tarragona Castro (concejal delegado mantenimiento y obras del Ayuntamiento de Burlada).

Rita Roldán Murillo (alcaldía Ayuntamiento de Barásoain).

Miguel Ángel Barrigón Abarquero (conceja de Industria y Urbanismo del Ayuntamiento de Los Arcos).

María del Coro Gómez Baquedano (secretaria interventora del Ayuntamiento de Los Arcos).

José Costero (dirección de la Oficina Estratégica del Ayuntamiento de Pamplona).

Alberto Larraya (CaixaBank).

Richard Díaz Zalduendo (director general de Capnavarra).

Carlos López Ruiz (sección de Promoción de Industria 4.0 Desarrollo Económico del Gobierno Navarra).

Raquel Echeverría Apesteguía (ingeniero de Telecomunicaciones del Gobierno de Navarra).

Yolanda Blanco (directora general de Industria, Energía e Innovación del Gobierno de Navarra).

José Antonio Moriano (director comercial zona Norte Hiberus).

Mikel Etxeberria Mindegia (director general de Koshkil Systems).

Eduardo Rodríguez Expósito (gerente Media Markt Pamplona).

Gonzalo Etayo (Nasertic).

Gorka Lasheras (Nasertic).

Koldo Gamazo (Nasertic).

Nerea Azpilicueta (Nasertic).

Rubén Gorena (responsable técnico de despliegue de Onena).

Koldo Monreal Lafuente (director gerente de Onhaus).

Garazi Artola Senar (administración de Quesos La Vasco Navarra).

Pedro Saralegui (sacristán del Santuario de San Miguel Aralar).

Jesús García (Scrumtegy).

Roberto Mercero (gerente de Telefónica).

Ana Tabar (VW Navarra).

David Fernández Valverde (Zener).

José Manuel López Alemany.

Alberto Ilundain (Ayuntamiento de Noáin).

Ana Isabel Urzay (Gobierno de La Rioja).

Gorka Sánchez (Das-Nano).

José Gabriel Bengoetxea (concejo de Zabalegi).

Unai Hualde (Parlamento foral).

Susana Bieberach (Geoalcali).

Miguel Ros (Ayunta. Abárzuza).

José Luis Andión (Ayuntamiento de Miranda de Arga).

Moisés Garjón (Ayunta. de la Cendea de Olza).

Cecilio Lusarreta (Ayunta. de Galar).

Puri Etxeberria (Ayuntamiento de Ulzama).

Navarra está a punto de recuperar los afiliados que tenía antes de la crisis

En mayo se alcanzaron 281.746 afiliaciones, solo 2.000 menos que el récord registrado en 2008 ● Pese a la mejora, al Gobierno le preocupan los contratos de menos de siete días, el envejecimiento y la brecha salarial

PAMPLONA – Los datos confirman en Navarra el buen ritmo del crecimiento del empleo en los cinco primeros meses de 2018, superior al del conjunto del Estado y que 2017 registró un incremento del 4,2% en la población ocupada. Siendo el año pasado el mejor en la creación de empleo desde el comienzo del periodo de recuperación con 11.250 personas ocupadas en un año y un descenso de la tasa de paro del 7,7 puntos respecto a 2013, tomando los datos de la EPA, y la creación de 38.241 empleos. A esto se suma el optimismo en afiliaciones a la Seguridad Social en Navarra, que el pasado mayo de 2018 contabilizó un total de 281.746, un aumento del 15,7% en cuatro años, frente a las 243.505 registradas en 2014. Se rozan así ya cifras del récord de hace una década, cuando en marzo de 2008 la Comunidad Foral alcanzó su techo de afiliados con una media de 283.704 personas suscritas, es decir, tan solo 1.958 afiliaciones más.

MEJORAR LA CALIDAD No obstante, tras estas cifras y maraña de datos se esconde el preocupante aumento del empleo hiper-precario, la nada desdenable brecha salarial entre hombres y mujeres y un envejecimiento muy agravado de la población activa. Así lo constató ayer el vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, Miguel Laparra, en la presentación de un informe sobre el empleo que ha elaborado el Observatorio de la Realidad Social del Gobierno de Navarra.

El vicepresidente Laparra señaló que, junto con los indicadores "positivos", el documento también alerta sobre "la necesidad de mejorar la calidad de una parte importante de las nuevas contrataciones y extender la mejora a todos los sectores de la población y las comarcas de Navarra".

El informe del Observatorio –que se retrotrae hasta los años anteriores a la crisis en su espectro temporal de estudio– pretende tener una periodicidad anual y supone una herramienta "para la reflexión y toma de decisiones en la política del Gobierno de Navarra respecto al empleo, su evolución y sus principales retos".

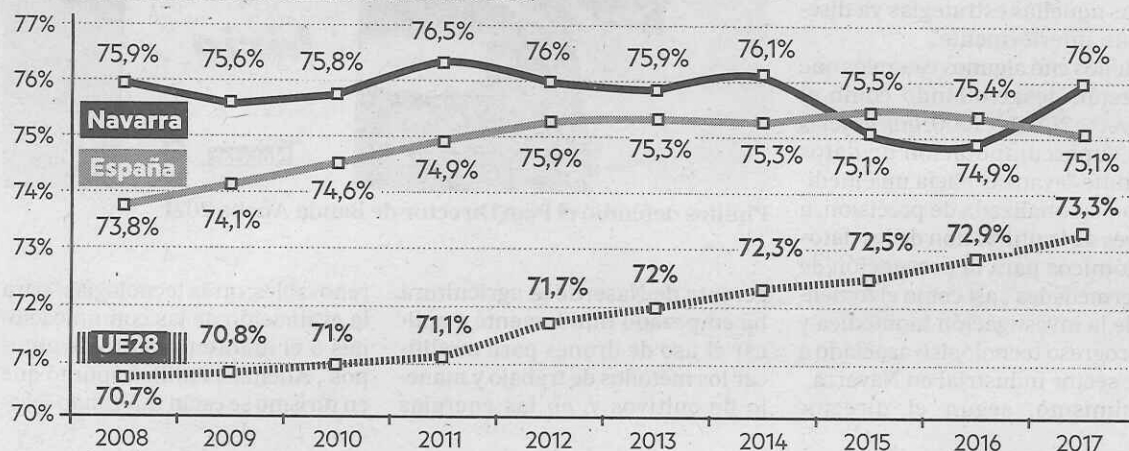
Así, a pesar de la mejora de la situación global del mercado laboral, Laparra quiso señalar algunos de los puntos problemáticos en los que, según él, hay que incidir en el futuro. El primero el proceso de "envejecimiento de la población activa, con un descenso del índice de Juventud de más de 20 puntos, del 99 al 77 por ciento, entre 2011 y 2018". Un proceso que, en palabras del vicepresidente, "puede provocar que



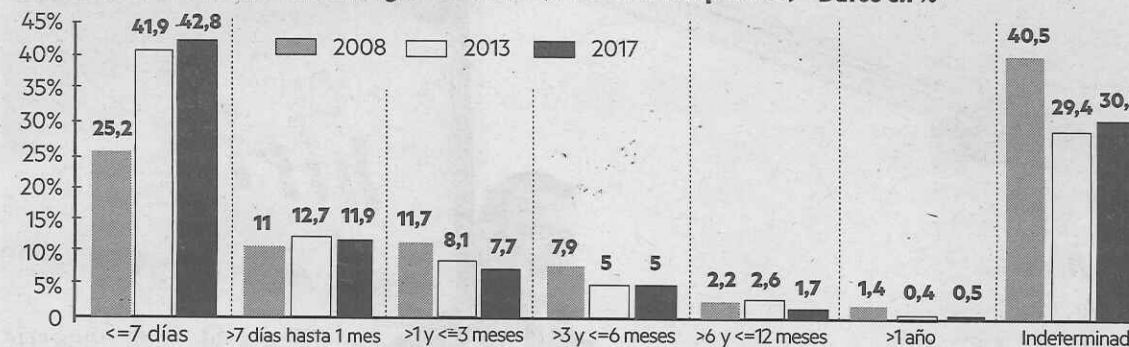
El vicepresidente Laparra (centro), junto a Patxi Tuñón y Antidio Martínez de Lizarrondo, del Observatorio de la Realidad Social. Foto: Iñaki Porto

Informe del empleo en Navarra

Evolución de la tasa de actividad (media anual)



Distribución de la contratación según duración (contratos temporales) -Datos en %-



haya menos gente en edad de trabajar en el futuro". Otra cuestión que hay que abordar según Laparra es "la persistencia de la vulnerabilidad de determinados colectivos". De este modo, en un contexto de descenso del paro, el desempleo continúa afectando en mayor medida a las mujeres, a los jóvenes (3 de cada 10 buscan empleo), a los mayores de 54 años y al colectivo inmigrante.

La crisis y las reformas laborales han sido germen de devaluación salarial e incremento de la desigualdad. Laparra quiso subrayar que, a tenor de los datos recogidos en el informe, "el mercado laboral navarro está asistiendo a una dualización: crece la creación de empleo indefinido (Navarra es la tercera comunidad con menor tasa de temporalidad, un 23%) pero también crece el

empleo hiper-precario" (el porcentaje de contratación de duración igual o inferior a una semana ha aumentado un punto con respecto al 2013, del 42 al 43 por ciento). En definitiva, el vicepresidente de Derechos Sociales hizo un balance positivo del ejercicio del año 2017, el cual ha arrojado, según él, "datos positivos tanto desde un punto de vista cuantitativo como cualitativo". -DBI

ACTIVIDAD Y EMPLEO

En cuanto a la tasa de actividad de la población de 16 a 64 años, la recuperación de la tasa durante 2017 ha supuesto que Navarra se sitúe en una mejor posición que el Estado y la UE-28. También sucede con la tasa de empleo (16-64 años).

EMPLEOS

38.241

En términos de recuperación de la afiliación a la seguridad social, desde 2013 hasta hoy.

BRECHA DE GÉNERO

28%

SALARIO Y TEMPORALIDAD

Una importante brecha salarial por género, donde los hombres perciben un 28% más de salario (29.098,99 euros) que la mujeres (20.946 euros). Además de las 44.700 personas ocupadas en Navarra en 2017 a jornada parcial, 8.700 eran hombres y 36.000 mujeres. De esta forma, la distribución temporal sigue resultando claramente desequilibrada. Del total de mujeres ocupadas en Navarra el 28,9% lo están en empleos a jornada parcial mientras que en los hombres supone el 5,6%.

Por otro modelo de empresa

EL PARLAMENTO DE NAVARRA APROBÓ AYER UNA MOCIÓN PARA FOMENTAR UNA CULTURA PARTICIPATIVA EN LAS COMPAÑÍAS

Un reportaje de Juan Ángel Monreal Fotografía Oskar Montero

Las respuestas de siempre ya no sirven cuando cambian las preguntas. Y menos en aquellos seres vivos que, como las empresas, viven de adaptarse a un medio cambiante, donde unos se diferencian por precio y todos tratan de aportar la máxima calidad. Cambian los mercados, la tecnología, los productos. Y se transforman también las organizaciones. Ante ello, el Parlamento de Navarra aprobó ayer mismo por unanimidad una moción, en cuya elaboración han participado todos los grupos, en la que instan al Gobierno de Navarra a promover un modelo de empresa participativo e inclusivo, que permita aprovechar mejor el capital humano de las compañías.

“El papel de las personas en la empresa ha cambiado radicalmente, en la medida en que hoy se debe competir por innovación, calidad y una mejor respuesta a los requerimientos de los clientes”, explica Juan Manuel Sinde, secretario de la Asociación de Amigos de Arizmendiarrreta, impulsora de una iniciativa. Bilbao y exsubdirector de Caja Laboral, Sinde resume en pocas palabras en qué consiste un cambio que forzosamente debe ser a largo plazo: “Se trata de integrar a todas las partes interesadas dentro de la empresa y pasar de la confrontación a la cooperación”. Una transformación que debe construirse desde la transparencia, desde un clima de confianza y facilitando la participación de los trabajadores de una empresa en la gestión, en los resultados e incluso en la propiedad de la empresa.

“Y no se trata de cambiar la forma jurídica de la compañía, ni de convertirse en una cooperativa”, explica Alfonso García Liberal, que ha coordinado la iniciativa en Navarra durante los dos últimos años y ha logrado un respaldo transversal tanto en lo político como en lo social. En este tiempo, se ha reunido con la CEN, con las dos universidades, con sindicatos y con empresarios que, de manera autónoma, habían implantado experiencias similares en su empresa o tenían intención de hacerlo. “Desarrollamos también un seminario, con ponencias con

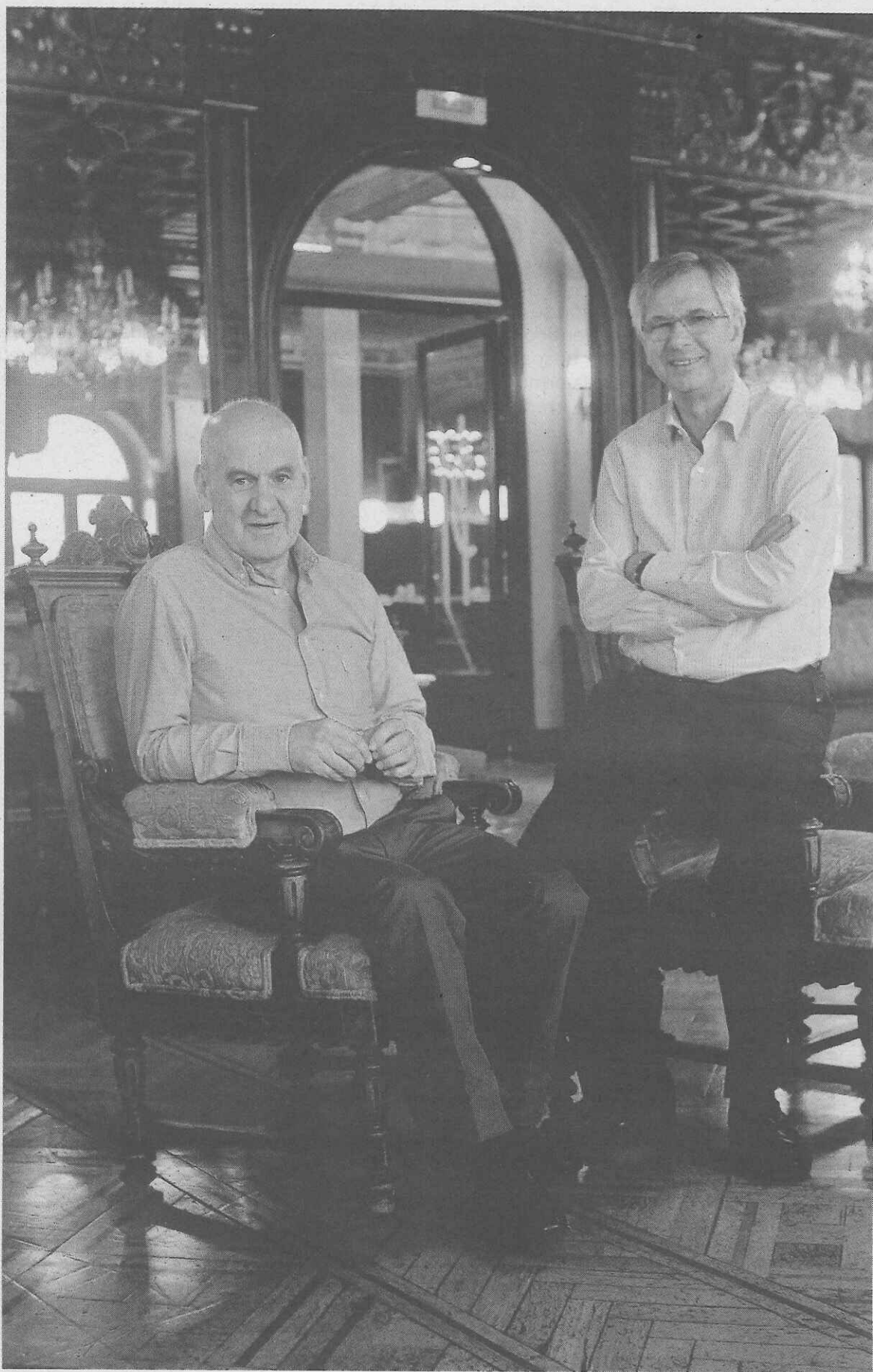
empresarios de prestigio como Fernando Querejeta (Idom), Jesús Catania (expresidente de Mondragon), José Ignacio Pérez de Albéniz (Arpa asesores) y el consultor Javier Uriz”, explica García Liberal, quien recuerda que con “las aportaciones de todos ellos” acudieron al Parlamento, que esta semana ha dado un paso decisivo “para que Navarra sea pionera en Europa”.

De hecho, algunos pasos ya se han dado, explica García Liberal, durante muchos años director territorial de Caja Laboral en la Comunidad Foral. “Ya no son unos pocos pioneros los convencidos, sino que hay un número significativo de empresarios y directivos que están dispuestos a poner en marcha una nueva filosofía de gestión”. De hecho, continúa, “la irrupción de otra generación más joven de gestores ha facilitado el que cada vez más empresas estén abiertas a avanzar en el sentido propuesto”.

PARTICIPACIÓN Y COMPROMISO Retribuciones Reparto de los beneficios

La moción aprobada en el Parlamento recuerda que “no se trata de un modelo rígido ni definido”, que se puede adoptar, por tanto, de modo parcial. Y que parte de cuatro ejes: búsqueda de transparencia, confianza y cooperación; formulación de un proyecto compartido a largo plazo; sujeción de la dinámica de confrontación entre capital y trabajo y preocupación por el impacto de las actuaciones empresariales e implicación en el entorno. En cada uno de estos cuatro ejes, el documento aprobado en el Parlamento de Navarra contempla una serie de propuestas concretas respecto a la gestión, la participación e incluso a las políticas retributivas, para las que fija una escala de uno a seis. Es decir, que el sueldo más elevado en una empresa no pueda resultar seis veces más elevado que el más bajo. Una limitación que, a juicio, de Juan Manuel Sinde, no tiene por qué limitar el desarrollo de las empresas.

“Tenemos la experiencia de Mon-



Alfonso García Liberal y Juan Manuel Sinde, la semana pasada en el Nuevo Casino.

dragon, que, salvando posibles situaciones excepcionales, así lo demuestra”, recuerda el directivo de una entidad que figura hoy entre las más solventes del panorama bancario. Sinde aboga por combinar este abanico salarial con una “adecuada cultura de empresa en la que se estimule la creatividad, la responsabilidad y el trabajo en equipo”, que “suele ser más eficaz que la aportación de personas singulares, por destacadas que sean”. “A veces, planteamientos brillantes pero individualistas, que condicionan la colaboración entre los miembros del equipo, pueden ser incluso contraproducentes”, recuerda.

La moción plantea también “prio-

“Navarra tiene la oportunidad de ser pionera en Europa con este modo de actuar”

ALFONSO GARCÍA LIBERAL
Asociación Amigos de Arizmendiarrreta

“La transparencia en la información hace que nazca la confianza entre las partes”

JUAN MANUEL SINDE
Asociación Amigos de Arizmendiarrreta

rizar sin exclusividad” la promoción interna para asignar funciones de responsabilidad, así como el desarrollo de “estímulos equilibrados” para accionistas y trabajadores “de forma simultánea”. Se trata de que haya “un objetivo conjunto” de mejorar rentabilidad y la retribución global. “Una cultura de cooperación y corresponsabilidad tiene que ir pareja a compartir en mayor medida la riqueza que se genera. Lo contrario podría ser considerado un cierto engaño”, explica Sinde.

A partir de la experiencia vivida durante la última crisis, cuando el endeudamiento tumbó a grandes empresas, la moción plantea también “destinar al menos un 50% de los

beneficios anuales a incrementar los fondos propios". Ello habría de servir, por ejemplo, para facilitar la inversión en equipos, actividades de I+D+i y su desarrollo y sostenibilidad".

Junto a ello, se considera necesario, "implantar sistemas de gestión participativos", con herramientas que propicien la innovación y los cambios organizativos. Esto conduciría a una corresponsabilidad en la toma de decisiones, algunas de las cuales se consultarían con los trabajadores y con la presencia de una representación de la plantilla en "los máximos órganos de decisión y control de la empresa". En una última fase de este modelo se podría llegar incluso a que los trabajadores puedan adquirir "una participación en el capital de la empresa", buscando para ello "fórmulas de financiación y plazos adecuados para su efectiva puesta en práctica".

EN NAVARRA Sectores Industria y servicios de alto valor

Con un Gobierno de Navarra receptivo a la propuesta y con el respaldo de todo el Parlamento de Navarra, lo más probable es que en los próximos meses se visibilicen las primeras medidas de fomento de un modelo que es una "síntesis entre los valores de la economía social y las formas jurídicas existentes en el mundo, como las sociedades anónimas y las sociedades limitadas que a fin de cuentas son las más extendidas", explica Sinde.

Tanto él como García Liberal coinciden en que el proceso de adopción de este modelo será "paulatino" y que resultará más sencillo en aquellas empresas industriales que están viviendo más de cerca las consecuencias de la globalización y la competencia de nuevos países con salarios muy bajos. "Estos empresarios son conscientes de que es clave la aportación de los trabajadores, no sólo en lo que se refiere a sus conocimientos sino también a su creatividad, capacidad de trabajo en equipo, empatía con los problemas de los clientes... Y ello no es posible con una organización jerárquica, en la que todas las decisiones se toman en la cúpula, que, además, es la única beneficiaria de los resultados económicos", dice Sinde. "En el mercado local, las empresas de servicios cualificados (consultoras, asesorías especializadas...) cuyo producto depende totalmente de sus profesionales están también mucho más proclives", añade García Liberal.

En este sentido, el exdirectivo destaca la especial sensibilidad que han encontrado entre el empresario en todo lo relacionado con el "riesgo de exclusión de los trabajadores menos cualificados ante la industria 4.0" tanto él como Sinde coinciden en que el flujo de información entre empresarios y comités debe ser continuos y no limitarse solo a los momentos de dificultad. Y siempre con una máxima, dice Sinde: "Las necesidades del proyecto colectivo tienen prioridad sobre los intereses particulares". ●

Sindicatos inician mañana 4 días de huelga en centros deportivos

ELA, UGT y LAB denuncian que "es mentira que el sector esté mal"

✎ Erik Mugarza
✎ Patxi Cascante

PAMPLONA – ELA, UGT y LAB anunciaron el inicio de cuatro días de huelga a partir de mañana para bloquear la negociación del convenio colectivo, en una rueda de prensa celebrada en la sede de ELA. CCOO se desvinculó de esta movilización desde septiembre del año pasado.

Los representantes de los distintos sindicatos alegaron que llevaban tiempo "tratando de buscar fórmulas que permitan firmar un convenio medianamente decente en el sector, y hasta ahora no ha sido posible".

Los sindicalistas afirmaron que la negociación ha sido "bastante complicada" y que el convenio "se encuentra bloqueado", por lo que "la pasada primavera fueron necesarios cuatro días de huelga, una en abril y tres en mayo, para sentar a la patronal e iniciar las negociaciones". Sin embargo, aseguraron que en este momento están "en la misma situación". "Sabemos la receta y desde los sindicatos convocantes os pedimos que la apoyéis".



Rueda de prensa de ELA, UGT y LAB para anunciar la huelga.

"Nos venden que el sector está mal y que las empresas no pueden y eso es simple y llanamente mentira".

También señalaron que mientras que los salarios "llevan prácticamente congelados desde 2012, habiendo subido tan sólo un 0,75%, las principales empresas del sector

han acumulado beneficios de entorno a los 3,5 millones de euros (unos 800 mil euros desde el año 2016)". "Y no solo eso, sino que los accionistas de dichas empresas se han embolsado dividendos que superan los cuatro millones de euros en ese periodo". "Sabemos

que las empresas tienen margen para mejorar las condiciones de trabajo y, por lo tanto, planteamos que parte de ese margen incida en el obrero".

"Por otro lado –alegaron–, muchos de los ayuntamientos, por la situación de sus contratos, tendrían que asumir desde el primer minuto las mejoras que se pactasen en el convenio en algunos casos: Berrioplano, Valle de Egüés, Spa Itaroa de Huarte... o al menos parcialmente como Zizur Mayor, Huarte...".

Por último, señalaron que "la Ley de Contratos Públicos de Navarra obliga a tener en cuenta los costes de los trabajadores y las trabajadoras a la hora de fijar el precio de los servicios a contratar, por lo que en todo caso, a la hora de una nueva licitación, todas las empresas podrán finalmente repercutir ese precio del convenio, y que sean las administraciones quienes lo acaben asumiendo". Los sindicatos concluyeron diciendo que "si las empresas tienen dinero y la repercusión del convenio sólo les iba a afectar en parte, ¿por qué dicen que no pueden? Lo que ocurre es que simplemente no quieren". ●

Virto creará 51 empleos entre las plantas de Funes y Azagra

La presidenta Uxue Barkos visita la sede de esta empresa agroalimentaria que invertirá 28 millones

PAMPLONA – La presidenta de Navarra, Uxue Barkos, y el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, visitaron ayer la planta principal del Grupo Ultracongelados Virto, situada en Azagra, y que constituye un centro de mezcla, envasado, almacenamiento y distribución de ultracongelados en verduras, legumbres y platos preparados.

La comitiva recorrió las instalaciones de la empresa con la finalidad de conocer el proceso productivo de los diferentes productos que la compañía comercializa, así como el centro de innovación: una planta piloto en la que se desarrollan nuevos productos y soluciones, y se llevan a cabo mejoras de los productos actuales con la finalidad de estar a la vanguardia de la innovación culinaria.

La visita al centro sirvió como

reconocimiento al Grupo Virto por la declaración de interés foral concedida recientemente por el Gobierno de Navarra a su proyecto de inversión, que prevé un desembolso de 28 millones de euros en sus plantas de Funes y Azagra. Gracias a ello se generarán 51 empleos directos y tendrá también un impacto importante de empleo indirecto.

La presidenta Barkos destacó que este nuevo proyecto "tendrá un importante efecto tractor sobre el sector primario de la Ribera". Asimismo, explicó que se encuadra claramente en la S3 del Gobierno de Navarra ya que "está totalmente alineado con los retos de vertebrar la cadena alimentaria, apostar por una alimentación saludable y disminuir las energías fósiles". Por último, Barkos destacó "el importante efecto que tendrá en el empleo de la zona, ya que el proyecto tiene previsto generar 51 empleos directos, con un fuerte impacto en el empleo indirecto".

El proyecto incluye la puesta en marcha de una nueva industria de



(Izda-dcha) Rogelio Jiménez, director financiero; Eva Virto, directora de I+D+i; la presidenta Uxue Barkos; Javier Virto, presidente del grupo; el vicepresidente Manu Ayerdi; y Marta Virto, directora de Marketing. Foto: D.N.

productos vegetales congelados con instalaciones de almacenaje, manipulación y envasado de productos hortofrutícolas en Funes. Con ello, se conseguirá ampliar la capacidad de las líneas actuales de envasado, garantizar la seguridad alimentaria, mejorar la calidad, conseguir mejoras energéticas, así como aumentar la capacidad de producción para hacer frente a la creciente demanda, utilizando las últimas tecnologías de procesado, almacenamiento y dis-

tribución de los productos, informó el Gobierno.

Grupo Virto es una empresa líder en la producción de verduras ultracongeladas, que cuenta con 8 centros de especialidad estratégicamente situados próximos a las áreas de cultivo en Murcia, Badajoz, Segovia, La Rioja y Navarra (Azagra, Cortes, Funes) y con presencia internacional en Reino Unido, Francia, Alemania, EEUU, Portugal y Brasil. –E.P.

España registró 224.200 millonarios en 2017

La crisis se ha saldado con unos 100.000 más, un aumento del 76% de las grandes riquezas desde 2008

PAMPLONA — El número de millonarios en España aumentó en 22.100 personas el pasado año, lo que supone un crecimiento del 10,9% en solo 12 meses, un mayor aumento que el registrado en el conjunto de Europa, que fue del 7,3%, e incluso que el experimentado en el resto del mundo, donde creció un 10,6%, según la consultora Capgemini.

España contaba a cierre del pasado año con un total de 224.200 millonarios, quienes representaban una riqueza de 653.200 millones de dólares (566.000 millones de euros), la mitad de todo el dinero que produce cada año el país.

En relación al año en el que los

efectos de la última gran crisis económica se comenzaron a sentir en el país, el número de millonarios ha crecido en casi 100.000 personas desde 2008, después de haber crecido un 76% en apenas diez años.

De esta forma, España se mantiene en el decimocuarto puesto en el ranking mundial de población millonaria, por detrás de Corea del Sur, donde hay 243.000 millonarios, y por delante de Rusia, donde hay 189.000.

En todo el mundo, el número de millonarios ascendió a 18 millones de personas, que representan una riqueza total de más de 70 billones

de dólares (62 billones de euros), un importe superior en 60 veces a lo que produce anualmente España.

RÁPIDO CRECIMIENTO Estas cifras suponen que el número de millonarios en todo el mundo ha aumentado un 110% durante todo el periodo de crisis hasta ahora, puesto que en 2008 solo había 8,5 millones de grandes riquezas, que representaban 33 billones de dólares (29 billones de euros). Eso significa que la riqueza de estos millonarios ha crecido más, incluso, que el número de personas que la ostentan.

Dentro de Europa, España se posiciona en séptimo puesto, por detrás de Alemania, Francia, Reino Unido, Suiza, Italia, Países Bajos. Por detrás se encuentran Noruega, Austria y Suecia, los tres con una población total por debajo de los diez millones de personas.

El informe también revela que la Bolsa fue el destino del 31% de la riqueza financiera de las grandes fortunas, seguida del 27% en efectivo y activos líquidos equivalentes y del 16,8% en bienes inmuebles.

Sin embargo, según Capgemini, las rentabilidades obtenidas por los millonarios, que ascendieron al 27,4% en 2017, "no generaron una

satisfacción generalizada entre las grandes fortunas". La mayor parte de ellas (64,3%) afirma que usarían un sistema mejorado para identificar una gestora de patrimonios.

Por último, ante el auge de la tecnología *blockchain*, el 29% de la población rica mundial muestra un elevado grado de interés por la inversión en criptomonedas y un 27% afirma que tiene interés.

A cierre del año, los cuatro mercados con más millonarios fueron Estados Unidos, Japón, Alemania y China, países que concentraron el 61,2% de la población mundial de grandes fortunas y el 62% de los nuevos ultrarricos. —E.P./D.N.



Los representantes de los grupos parlamentarios, antes de iniciarse la reunión de ayer en el Congreso. Foto: Efe

DESACUERDO

COMPLEMENTOS AL ÍNDICE DE PRECIOS

●●● "Troncal" o "medular". Tampoco existe consenso de cara al papel que tendrían los elementos complementarios que se añaden al Índice de Precios al Consumidor (IPC)—elemento "troncal" o "medular" ya aceptado por todos— en la subida de las pensiones, ya que el PP se opone a que se deje la inflación como único referente para todos los años. "Si es IPC puro y duro, no hay acuerdo", esgrime uno de sus diputados. Su portavoz en la Comisión, Gerardo Camps, criticó que se acusara al PP de bloquear el acuerdo cuando había sido su formación la que más había "modulado" su postura, desde la defensa de las reformas realizadas al inicio de los debates, a una nueva revalorización que, defienden ahora, garantiza en épocas de crecimiento el poder adquisitivo de las pensiones con subidas al ritmo de la inflación.

Sin acuerdo en el Pacto de Toledo sobre la revalorización de las pensiones en épocas de crisis

Aparcado el debate sobre la subida de las prestaciones a la espera de la sucesión en el Partido Popular

PAMPLONA — La Comisión de Seguimiento y Evaluación del Pacto de Toledo ha acordado aparcar temporalmente el debate en torno a la recomendación dedicada al mantenimiento del poder adquisitivo de las pensiones a la espera de resolverse la sucesión en el PP.

Ayer se debía resolver la duda de qué pasaba con las pensiones si la economía entraba en problemas, pero nadie

se movió de sus posturas. PP, Ciudadanos, PNV y PDeCAT sostienen que en estos momentos el IPC debe compartir protagonismo con la evolución del PIB y los salarios y que las prestaciones más altas "hagan sacrificios". PSOE y Unidos Podemos no aceptan la distinción.

La presidenta, la popular Celia Villalobos, llevó la cuestión sucesoria del PP a la reunión de ayer, encontrando la comprensión de los diferentes grupos. Así, justificaron que el PP es el grupo con mayor peso parlamentario y que en el amplio abanico de opciones que se postulan a liderarlo podía haber diferentes sensibilidades al respecto. Todo ello a pesar de que en la

anterior reunión se había llegado a comentar la posibilidad de votar ayer mismo la recomendación, hubiera o no acuerdo. A pesar de que tras la reunión algunas diputadas estimaban un plazo de aproximadamente un mes antes de volver a esta cuestión, la comisión aprovechará para celebrar nuevas comparecencias sobre temas no abordados hasta ahora.

Concretamente, la próxima semana están previstas al menos tres comparecencias sobre la perspectiva de género en las pensiones, y también siguen pendientes comparecencias de cara a la redacción de las recomendaciones dedicadas a los jóvenes y de la digitalización de la economía.

En todo caso, antes de recuperar el debate sobre la recomendación dedicada a la subida de las pensiones y el poder adquisitivo de las mismas, la comisión espera recibir a la ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio, en una comparecencia prevista para los primeros días de julio, bien en la primera semana del mes, o en los primeros días de la segunda.

Asimismo, varios grupos también anunciaron durante la reunión que pedirán la comparecencia en la comisión del nuevo secretario de Estado de Seguridad Social, Octavio Granda, y previsiblemente los grupos también celebrarán encuentros con el

nuevo director general de Ordenación de la Seguridad Social.

Otra de las razones que, a juicio de algunas formaciones, explica que se aparque esta recomendación durante unas semanas pasa por la divergencia de las posturas que dividen a los grupos en torno a esta recomendación.

Antes de la reunión de ayer, grupos como Unidos Podemos celebraban que varios puntos polémicos que se discutían en la comisión, como la posibilidad de una revalorización de las pensiones a diferentes ritmos en momentos de dificultad económica, habían desaparecido en la nueva redacción propuesta antes del encuentro, el cuarto borrador que se lleva a discusión en esta recomendación.

Sin embargo, grupos como el PP o el PDeCAT, defensores de esta posible fórmula, habían pedido volver a incluir este aspecto en una nueva redacción de la recomendación que se someta a debate. —E.P./D.N.