

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**15 de marzo**



## 38.000 navarros padecen trastornos del sueño crónicos

Unos 7.500 usan dispositivo en casa para controlar el síndrome de apneas

Los especialistas alertan del 'insomnio tecnológico' en niños y jóvenes

Hoy se conmemora el Día Mundial del Sueño. Un 6% de la población navarra tiene algún trastorno del sueño que es crónico. Además del insomnio, el síndrome de apneas es uno de los problemas más frecuentes y afecta, sobre todo, a varones de mediana edad, con obesidad o sobrepeso y con algún factor de riesgo cardiovascular asociado, como la hipertensión arterial o la diabetes. Los expertos advierten de que no dormir adecuadamente es un problema de salud que afecta a la calidad de vida y alertan también de que nuevos hábitos, como el uso de tecnologías antes de dormir, alteran el sueño y pueden influir en el apetito. **PÁG. 28**

**El mayor laboratorio de speed de España estaba en Oteiza**

Guardia Civil y Policía Nacional detienen a 14 personas **PÁG. 21**

**Ciberataque fallido contra la encuesta de valoración de Solana**

• Estaba organizada por 'Diario de Navarra' sobre la gestión de Educación **PÁG. 27**

**El grupo italiano Fosber compra la firma navarra Tiruña**

La empresa factura 30 millones y cuenta con 130 trabajadores **PÁG. 38**

**Trapero tenía un plan para detener a Puigdemont si se lo ordenaban**

**PÁG. 2**



Una trabajadora del taller de pintura de la planta de Landaben deposita su voto al mediodía.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

## Gran triunfo de UGT y CC OO en VW

Tras las elecciones sindicales de ayer, refuerzan su mayoría a costa de LAB y CGT

**PÁG. 18-19**

DEL 14 AL 16 DE MARZO  
OFERTAS EXCLUSIVAS Y LIMITADAS

48h PEUGEOT

INSCRÍBETE EN PEUGEOT.ES

VEHÍCULOS NUEVOS	VEHÍCULOS OCASIÓN	POSVENTA
HASTA 7.000€ (1) DE VENTAJA CLIENTE	500 (2) SEMINUEVOS CON CONDICIONES IRREPETIBLES	50% (3) DE DESCUENTO EN TU MANTENIMIENTO PEUGEOT

PEUGEOT

15.100 vehículos nuevos en stock con hasta 7.000 € de descuento sobre PVP. Promoción válida en Península y Baleares para pedidos realizados entre el 14 y el 16 de marzo de 2019 matriculados hasta el 31 de marzo de 2019. (1) 300 seminuevos con hasta 2.000 € adicionales de descuento sobre el precio al contado, al financiar tu compra con PSA Financial Services Spain, E.F.C., S.A. financiando un capital mínimo de 9.500 € con una permanencia mínima de 48 meses. Promoción no acumulativa y aplicable a determinadas unidades, para ciertos particulares que compren un automóvil seminuevo Peugeot en la Red de Concesionarios Peugeot adheridos a esta promoción, para pedidos realizados entre el 14 y el 16 de marzo de 2019. (2) Oferta del 50% de descuento en Mantenimientos. Recomendados realizados en un Servicio Oficial Peugeot adherido durante los días 14, 15 y 16 de marzo para los 1.000 primeros clientes que obtengan su cupón. Consulte Servicios Oficiales adheridos en www.peugeot.es. Para poder acceder a este descuento es necesario inscribirse en Peugeot al formulario de su sección 48hrs residente tras haber seleccionado '50% descuento mantenimiento' y presentar en el Servicio Oficial Peugeot el cupón de descuento que, una vez emitido, recibirá vía correo electrónico. El mantenimiento beneficiario solo incluye las operaciones periódicas preconizadas en el carnet de mantenimiento del vehículo (no incluye sujeción ni operaciones complementarias ligadas a antigüedad o kilometraje ni otros servicios solicitados por el cliente). Dirigido únicamente a ciertos particulares Peugeot.

Gama 308: Valores WLTP: Consumo de carburante (l/100 km) mínimo y máximo de 4,50 a 7,55 en ciclo combinado - Emisiones CO2 (g/km) mínimo y máximo de 117,93 a 172,11 en ciclo combinado. Valores NEDC: Emisiones de CO2 (g/km) desde 93 hasta 139. Gama 208: Valores WLTP: Consumo de carburante (l/100 km) mínimo y máximo de 4,21 a 7,23 en ciclo combinado - Emisiones CO2 (g/km) mínimo y máximo de 110,52 a 162,81 en ciclo combinado. Valores NEDC de CO2 (g/km) desde 90 hasta 125. Gama SUV 2008: Valores WLTP: Consumo de carburante (l/100 km) mínimo y máximo de 4,21 a 7,23 en ciclo combinado - Emisiones CO2 (g/km) mínimo y máximo de 110,52 a 162,81 en ciclo combinado. Valores NEDC: Emisiones de CO2 (g/km) desde 96 hasta 114. Más información en la sección WLTP de la página web de peugeot.es (www.peugeot.es/marca-y-tecnologia/ciclo-wltp).

AUTOMÓVILES TORREGROSA. Avda. Villava-Burlada, Pamplona - Tel.: 948 141 211. www.automovilestorregrosa.es

NACIONAL	2	DEPORTES	50
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	59
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	71
OPINIÓN	14	FARMACIAS	74
NAVARRA	18	CARTELERA	79
PAMPLONA	40	LOTERÍAS	70/85

**Destornillador inalámbrico**

YA DISPONIBLE POR SOLO 21,90€

DN

**MARI PAU DOMÍNGUEZ**

Las dos vidas del capitán

HOY, POR SOLO 4,95€

DN

## La precampaña electoral



# Casado se declara "víctima" en el enredo sobre las inmigrantes embarazadas

**Niega que el PP persiga "blindar" a las madres en situación irregular que entreguen sus hijos en adopción**

NURIA VEGA Madrid

En una precampaña hiperacelerada, el PP no calculó la dimensión de la controversia que esta semana se abrió a sus pies. Pablo Casado se vio envuelto en una polémica de tal calibre que tuvo que emplear en su defensa algunas de las convocatorias previstas para este jueves. El líder de los populares negó haber planteado "blindar" a las inmigrantes irregulares que, embarazadas, decidan entregar a sus bebés en adopción. La pro-

**"Es una aberración tan vomitativa que no se la atribuiría ni a un político del tercer mundo", asegura el líder popular**

puesta de su partido, matizó, es garantizar por ley la "confidencialidad" de esas madres y que sus datos no puedan servir para incoar un expediente de expulsión a su país de origen.

A medida que fueron transcurriendo las horas, las muestras de indignación de Casado fueron *in crescendo*. "Supuestamente el PP quería intercambiar bebés por papeles. Es una aberración tan escandalosa y tan vomitativa que yo creo que yo no se la atribuiría, vamos, ni a un político del tercer

mundo", llegó a trasladar a los suyos en un acto de partido en Valladolid. Se sintió, dijo, "víctima" de una noticia falsa.

La bola de nieve comenzó a formarse el martes a última hora. La plataforma Newtral, dedicada a la verificación de datos, publicó en la red social Twitter: "Nos preguntáis si el PP ha propuesto que dar a un hijo en adopción sea una causa para evitar la expulsión inmediata de una mujer inmigrante en situación irregular. Hemos hablado con el PP y nos lo han confirmado".

La dirección ratificó un "blindaje" y que este no sería "para toda la vida". También añadió que el proceso de entrega del niño "no supondría un motivo de expulsión", aunque la madre tenga que reconocer su situación irregular. Pero la confusión empezó a crecer.

Horas después, fuentes de la cúpula rechazaron que lo publicado se correspondiera con lo que ellos tienen previsto incluir en su propuesta de ley de maternidad. Y señalaron como ejemplo de lo que persiguen el protocolo de adopción de la Comunidad de Madrid. En una campaña informativa, el Gobierno regional, explicó el PP, deja claro que "la entrega del bebé no tiene consecuencias legales ni administrativas". Por lo tanto, añade, tampoco puede ser utilizada para echar del país a una madre sin los papeles en regla.

## Acusaciones de xenofobia

"Proteger su identidad, no hay más", quisieron zanjar. Precisamente Vox, en plenas negociaciones con el PP en Andalucía, acusó a la Junta de "encubrir" a inmigrantes irregulares, de "poseer la documentación necesaria" para su expulsión. Fuentes populares en los territorios ya se apresuraron entonces a defender la obligación de mantener la "confidencialidad" de los datos personales a los que tienen acceso, por ejemplo, los servicios sanitarios. En realidad, esto ya está garantizado y, en la práctica, tampoco se expulsa a mujeres inmigrantes que estén embarazadas.

El volumen de críticas al PP subió por la mañana. "Machistas. Racistas. Clasistas. Sólo faltaba secuestradores de niños. Fascistas", censuró la alcaldesa de Barcelona, Ada Colau. La vicesecretaria general del PSOE, Adriana Lastra, tachó la propuesta de "xenófoba, inaceptable, indigna y cruel". Y el ministro del Interior, Fernando Grande-Marlaska, apreció un intento de "cosificar" a la mujer y al inmigrante.

En el mismo evento en el que recogía un premio al "Mejor comunicador del año" en la Universidad Miguel de Cervantes, Casado aprovechó para declararse víctima de las noticias falsas, sobre los populares. De hecho, no vio en lo de ayer un hecho aislado. "Es que entramos en una campaña sistemática que han sufrido siempre los compañeros de mi partido. Es de libro", reprochó. "Y llegaremos probablemente a (acusaciones de) homofobia, es el manual del mal candidato de izquierdas para intentar tildar a su adversario de lo que no es".

En ese contexto, también consideró una tergiversación el episodio de las dudas sobre su máster. Lo ubicó durante las primarias, "curiosamente", del PP en julio. Pero lo cierto es que fue en abril cuando el asunto saltó por primera vez a los medios de comunicación y él citó a la prensa en la sede de Génova para aclarar su situación. Del mismo modo, consideró parte de las noticias falsas que se le afeara haber relacionado aborto y pensiones. La frase de aquella entrevista de EFE fue: "Si queremos financiar las pensiones y la salud, debemos pensar en cómo tener más niños y no en cómo los abortamos".

## Fichaje de Pablo Montesinos

El presidente del PP, Pablo Casado, defendió ayer el fichaje del periodista Pablo Montesinos como cabeza de lista de su partido al Congreso por Málaga, ya que se trata de "un gran fichaje y un gran patriota". Responsable de la información sobre el PP en el diario *Libertad Digital* y colaborador en tertulias de numerosos medios de comunicación, Montesinos da el salto a la política y lo hace encabezando la lista de su provincia. El periodista, de 33 años, no es afiliado al PP y, por lo tanto, encabeza la lista como independiente.



Pablo Casado se dirige al público durante un acto del PP en Valladolid.

EFE

## Cs no consigue evitar la ampliación de permisos de paternidad

**Los letrados de la Cámara baja avalan la constitucionalidad del decreto aprobado por el Consejo de Ministros**

A. AZPIROZ Madrid

Los letrados del Congreso se pronunciaron este jueves y dieron el visto bueno a la tramitación del real decreto ley que amplía el permiso de paternidad de cinco a ocho semanas. El dictamen lo había solicitado el miércoles Ciudadanos, ya que, según su criterio, la medida aprobada

por el Consejo de Ministros modificaba aspectos de la ley orgánica de igualdad de 2007. Los letrados, en cambio, valoran que el real decreto no afecta a ninguna otra norma de rango superior.

Tras estudiar el informe elaborado por los juristas, la Mesa de la Diputación Permanente accedió a la tramitación de la medida impulsada por el Gobierno con el apoyo de Unidos Podemos.

La ampliación del permiso de paternidad entrará en vigor el 1 de abril y deberá ser refrendada antes del día 5 de este mismo mes por la Diputación Permanente. De ser así, los grupos parlamentarios deberán decidir si se tramita como proyecto de ley, lo que abriría la posibilidad de

introducir cambios en el decreto aprobado por el Consejo de Ministros hace dos semanas.

## Tenso debate

Las pegadas puestas por Ciudadanos abrieron un tenso debate entre los integrantes de la Mesa, en la que PP y la formación liberal gozan de mayoría frente a PSOE y Unidos Podemos.

El socialista Rafael Simancas acusó a los de Albert Rivera de haber "hecho el ridículo" con su nuevo intento de paralizar la actividad legislativa del Ejecutivo de Pedro Sánchez.

Desde la formación que lidera Pablo Iglesias, su diputada y vicepresidenta cuarta de la Mesa Gloria Elizo criticó que "lo que ha hecho Ciudadanos ha sido poner ruidos sobre una situa-

ción totalmente normal.

Desde Ciudadanos se acató la decisión de los servicios jurídicos de la Cámara baja y se reconoció que con el informe se han despejado sus dudas sobre la constitucionalidad del decreto. "Avanzar con seguridad jurídica no se puede calificar de chanchullo ni de maniobra dilatoria", defendió el diputado liberal Ignacio Prendes.

Por último, Ana Pastor, quien fue la que decidió recurrir a los letrados tras exponer Ciudadanos sus dudas a la Mesa del Congreso, afirmó que, mientras ella sea la presidenta de la Cámara del Congreso, se solicitarán tantos informes a los servicios jurídicos como crean necesarios los grupos.



Dispositivo de búsqueda en Godella para encontrar a los dos hermanos desaparecidos.

EFE

## Detenida la madre de dos niños hallados muertos en Godella (Valencia)

**Los cuerpos de los pequeños, un niño de 4 años y un bebé de tres meses, aparecieron semienterrados**

J. MARTÍNEZ Colpisa. Valencia

“Están todos muertos”, afirmó Gabriel cuando la Guardia Civil le preguntó dónde estaban sus hijos y su mujer. La terrible frase la pronunció el hombre con la voz entrecortada cuando dos agentes acudieron a la casa en ruinas del municipio valenciano de Godella donde malvivía, desde hace dos años, una pareja con sus dos hijos, un bebé de tres meses y un niño de casi cuatro años.

Eran las siete y media de la mañana. Pocos minutos después, un amplio operativo policial comenzó a buscar a los dos menores y a su madre en esta zona de campos abandonado. Un perro adiestrado de la Guardia Civil encontró a la mujer sobre las once de la mañana. La joven estaba aturrida dentro de un bidón, pero los niños no

estaban con ella. La angustiada búsqueda de los menores continuó hasta las 19:30 horas, cuando los investigadores de la Guardia Civil lograron convencer a la madre para que les llevara hasta el lugar donde estaban sus hijos.

Convencidos de que los pequeños se encontraban muy cerca de la caseta de campo, los guardias civiles que asumieron la investigación del caso trasladaron a la mujer al lugar y ella se derrumbó. Era la principal sospechosa de dos infanticidios. La joven no había colaborado tras ser interrogada en el cuartelillo, pero al final confesó e indicó a los agentes dónde había enterrado los cuerpos. Tras retirar la tierra con cuidado, los agentes comprobaron la poca profundidad de la fosa. El macabro hallazgo dejó a los investigadores sumidos en una profunda tristeza.

Más de un centenar de efectivos habían participado durante cerca de doce horas en el dispositivo de búsqueda de los niños. Sus esfuerzos habían sido en vano. La desaparición en extrañas circunstancias de los niños, sin que sus padres aportaran datos sobre su

paradero, movilizó a un gran número de patrullas de la Guardia Civil para rastrear pozos, acequias, piscinas y caminos, con el apoyo también de policías locales y bomberos de la Diputación.

El operativo de rastreo comenzó sobre las ocho de la mañana poco después de que un vecino llamara al 112 porque había visto cómo un individuo, que estaba ensangrentado y desnudo, salía de una casa de campo en ruinas y corría detrás de una mujer en Godella. Tras el preocupante aviso, varias patrullas de la Guardia Civil acudieron al lugar indicado por el testigo: una casa donde reside un matrimonio con problemas mentales, Gabriel y María, y sus dos hijos de corta edad.

Los agentes se quedaron perplejos cuando escucharon a Gabriel. También vieron una pintada en uno de los muros de la casa: *Vais a morir todos*. La Guardia Civil montó un operativo de búsqueda para localizar los menores, pero no fue posible hacer nada por ellos. Ahora la madre está detenida mientras que el padre se encuentra en calidad de investigado.

## Dimite el consejero vasco de Salud por las irregularidades en una oposición

**Jon Darpón iba a ser reprobado en el Parlamento vasco por un caso que se ha cobrado otros tres cargos**

Efe. Vitoria

El consejero de Salud, Jon Darpón, hizo pública ayer su dimisión al verse cercado por la oposición, que la semana que viene tenía previsto reprobarlo en el Parlamento por su gestión de las irregularidades en la Oferta Pública de Empleo de Osakidetza, un escándalo que ya se ha cobrado el puesto de otros tres altos cargos del Servicio de Salud.

La noticia se conoció poco antes de la una de la tarde cuando el Departamento de Salud ha anunciado su dimisión en un comunicado.

Menos de dos horas después el lehendakari compareció ante los periodistas para agradecer a Darpón su “intachable” labor al frente de Salud y anunciar el nombre de su sustituta: Nekane Murga, hasta ahora directora de Planificación, Ordenación y Evaluación Sanitarias.

Darpón, que ha estado al frente de Salud en los últimos seis años, reconoció que su renuncia responde a que el Parlamento iba a reprobarlo, ya que todos los grupos de la oposición anunciaron su apoyo a la iniciativa presentada con este fin por Elkarrekin Podemos. En los últimos días se habían sucedido además las peticiones de partidos y sindicatos para que dimitiera o fuera cesado por el lehendakari.

**Diligencias judiciales**

Su dimisión “irrevocable” se produce días después de que un juzgado de Vitoria haya abierto diligencias para investigar si hubo irregularidades en las pruebas de 19 especialidades médicas de la OPE, en la que se sospecha que hubo filtración de exámenes, y haya ci-

tado a tres jefes de servicio como imputados y a otros diez médicos como testigos.

En el comunicado en el que anunció su dimisión, Darpón sostuvo que “desde el primer día asumí la responsabilidad completa en relación a la organización y desarrollo de la OPE” y que durante los más de ocho meses que ha durado este proceso selectivo, al que concurrieron 72.000 personas, ha “actuado con determinación y transparencia”.

Posteriormente publicó un comentario en las redes sociales para agradecer su trabajo a los trabajadores de Osakidetza y para felicitar a su sucesora, una “excelente profesional”.

El lehendakari, que recalcoó que Murga garantiza la continuidad en la gestión del Departamento de Salud, expresó su “afecto, respeto y consideración” hacia Darpón y ensalzó su “completa” entrega como consejero. “Es difícil encontrar más honestidad en el ejercicio de una responsabilidad pública que la demostrada por Darpón”, destacó el lehendakari.

Los partidos de la oposición y los sindicatos consideran que la dimisión de Darpón llega tarde, al haber transcurrido casi diez meses desde que se denunciaron públicamente las filtraciones de exámenes.

**Otros tres altos cargos**

El PNV sin embargo denunció la campaña de “acoso y derribo” contra Darpón, cuya gestión ha sido “transparente y diligente”, y el PSE, su socio de gobierno, llamó a “concentrarse” en mejorar el modelo de OPE.

Además de Darpón, las irregularidades en la OPE se han cobrado el puesto de otros tres altos cargos. El director de Recursos Humanos, Juan Carlos Soto, y la directora general, María Jesús Múgica, presentaron su dimisión y el director Económico, Ricardo Ituarte, fue destituido.

## Anuncios Oficiales

### Ayuntamiento de Marcilla

**APROBACIÓN INICIAL DE MODIFICACIÓN DE DETERMINACIONES PORMENORIZADAS DEL SECTOR SI-1 DEL PLAN MUNICIPAL DE MARCILLA**

El Ayuntamiento de Marcilla, en sesión ordinaria celebrada el 31 de enero de 2019, aprobó inicialmente la Modificación de Determinaciones Pormenorizadas del Sector SI-1 del Plan Municipal de Marcilla.

De conformidad con lo expresado en el artículo 72, por remisión expresada

sa del artículo 77.3 del Decreto Foral 1/2017, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Foral de Ordenación del Territorio y Urbanismo, se somete el expediente a información pública por periodo de un mes a partir de la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de Navarra. Dicho expediente se encontrará a disposición de los interesados en las oficinas municipales a fin de que puedan formular las alegaciones que estimen oportunas.

En Marcilla, a 1 de febrero de 2019.

EL ALCALDE,  
**Mario Fabo Calero**

## Confirmada la prisión de cinco años para Juana Rivas

YENALIA HUERTAS Granada

La Audiencia de Granada ha confirmado los 5 años de prisión impuestos a Juana Rivas, la madre de Maracena que estuvo un mes desaparecida con sus hijos menores para no entregarlos a su expareja, Francesco Arcuri, residente en Italia. En su fallo, que puede ser recurrido al Supremo, el tribunal

granadino sólo estima en parte el recurso de la acusada y rebaja la indemnización que habrá de pagar a su expareja por daño moral de 30.000 a 12.000 euros. La Audiencia coincide con el juez de lo Penal 1 de Granada en que Juana Rivas “cometió” los dos delitos de sustracción de menores por los que fue condenada, y no por ocultar a los niños aquel mes, sino por

retenerlos en el país, lejos de su domicilio y de su progenitor. Los magistrados consideran “que la recurrente cometió dos delitos de sustracción de menores pues son dos hijos menores de edad a los que privó de la relación paterno-filial incumpliendo las resoluciones judiciales que le obligaban a la entrega al padre que detentaba por orden judicial la custodia de los mismos”.

# Francisco González deja sus cargos en BBVA para calmar la junta de hoy

## Explica que intenta evitar que se ataque a la entidad por el 'caso Villarejo'

**El banquero dejará la presidencia de honor y de la fundación mientras dure la investigación**

**El actual presidente, Carlos Torres, deberá rendir cuentas ante los accionistas sobre la crisis del espionaje**

**JOSÉ M. CAMARERO**  
Madrid

Cuando apenas restaban 24 horas para la junta de accionistas de BBVA que hoy tiene lugar en Bilbao, el expresidente del banco, Francisco González, que estaba llamado a convertirse en su protagonista —aunque no acudiera— anunció ayer por sorpresa que dejaba los cargos que ostenta en la corporación, el de presidente de honor de la entidad y de su Fundación. Trata así de evitar que la asamblea de propietarios se convierta en un polvorín contra su sucesor, Carlos Torres.

Esa fue la decisión que le comunicó al actual presidente de BBVA en una misiva en la que le expone las causas por las que abandona “temporalmente” ambas funciones honoríficas. Lo hará hasta que concluyan las investigaciones en curso sobre el *caso Villarejo*, “para evitar que se utilice” su persona “para dañar a la entidad”. Transcurrirán meses, como mínimo, para que se aclare el supuesto espionaje que el banco habría encargado al excomisario Villarejo sobre empresarios, políticos y periodistas para evitar el desembarco de Sacyr, con su entonces presidente Luis del Rivero al frente, en la entidad hace más de 14 años.

Hay dos procedimientos abiertos: uno interno, encargado por BBVA a varias firmas para determinar qué ocurrió con la contratación de servicios a la empresa de seguridad Cenyt —vinculada a Villarejo—. Por otra, el banco, y el propio González, se enfrentan a de-



El presidente de honor del BBVA, Francisco González, en una imagen de noviembre de 2018.

EFE

mandas de supuestos espías.

Esta decisión llega a las puertas de una junta que se preveía convulsa, al menos por parte de los accionistas que iban a pedir la palabra para exigir a Torres que actuara para evitar que se degradara la reputación de la entidad, puesta en duda desde diversas instancias en las últimas semanas en las que González había desaparecido por completo de la actividad pública.

Torres intervendrá hoy sin el peso del expresidente al frente de los cargos que asumió el 31 de diciembre pasado, cuando se produjo el relevo en la cúpula. El nuevo presidente tiene que ser reelegido oficialmente por la asamblea de socios, así como su consejero delegado, Onur Genç. También deben ser ratificadas las cuentas del gru-

po de 2018, la política de remuneración del consejo o el dividendo, entre otras cuestiones claves para iniciar su mandato.

Aun sin González en sus cargos

honoríficos, es posible que los accionistas que tomen la palabra mantengan sus exigencias para que el grupo aclare cuanto antes qué es lo que ocurrió y resuelva la

crisis a la que se enfrenta, con el BCE y el Banco de España pendientes de todos los acontecimientos. En la carta, González considera que BBVA ha sufrido “una larga y continua agresión mediática derivada de las investigaciones policial y judicial, sobre un caso de gran repercusión periodística en torno a un excomisario de policía y su trabajo al frente de una empresa de investigación contratada por el banco”.

**“Crisis muy dolorosas”**

Hasta ahora había sido Torres el que había actuado como escudo. Lo hizo a principios de febrero cuando presentó las cuentas de 2018, con una férrea defensa de González. “Yo le creo”, fueron sus palabras. Torres le calificó como “un guía y una referencia” en el trabajo que ambos han compartido en los diez últimos años.

El propio González mantiene en su misiva la versión de que los contratos con la empresa de seguridad Cenyt no estaban indicados para realizar esos espionajes de los que intenta desvincularse por completo. Recuerda que ya puso en marcha una primera investigación interna a mediados del año pasado, cuando aún era presidente, para “asegurar que el banco había actuado de acuerdo con sus principios de legalidad y publicidad”. Incluso expone cómo le “golpearon” lo que fueron “crisis muy dolorosas” para referirse al “intento de Sacyr de apropiarse del banco” con lo que él considera que fue la “colaboración inexplicable de parte del Gobierno” presidido por José Luis Rodríguez Zapatero.

Aprovecha para relatar otros episodios en los que se negó a que BBVA participara “a pesar de las enormes presiones recibidas”, como en la salida a Bolsa de Bankia; o el “odioso chantaje” de Ausbanc... “No han sido años fáciles”, le recuerda a su sucesor. Concluye haciendo referencia a “todo lo conseguido” en sus 18 años de presidencia. Y cree que su decisión “ayudará a entender con qué rigor, falta de interés personal y compromiso” ha trabajado.

## Marca única para todo el mundo

BBVA Francés, en Argentina; BBVA Bancomer, en México; BBVA Compass, en Estados Unidos; o BBVA Continental, en Perú. Son algunas de las denominaciones que la corporación presidida por Carlos Torres tiene en muchos de los países donde se encuentra instalado, pero cuya marca comercial será única (BBVA), sin el apellido nacional: BBVA, como ya ocurre en España tras completar las adquisiciones de cajas. Esa es la intención que tiene el grupo, tal y como ha reconocido ante el regulador bursátil argentino. En ese país, BBVA Francés ha remitido una comunicación a la comisión de valores en la que explica que “como consecuencia de la decisión del holding, en BBVA Francés se ha iniciado una transición a la marca global BBVA”.



Carlos Arenillas.

EFE

## Nueva querrela contra Villarejo y González

**El exvicepresidente de la CNMV Carlos Arenillas presenta su escrito en la Audiencia Nacional por presuntos seguimientos**

**J.A. BRAVO** Madrid

Todos los principales afectados por la llamada *operación Tram-pa*, en la que supuestamente se habría espionado a destacadas personalidades vinculadas a un posible intento entre 2004 y 2005 de hacerse con la presidencia de

BBVA desde fuera del banco, ya han formalizado sendas querrelas contra quienes consideran los dos grandes responsables de ello: Francisco González, entonces máxima autoridad de la entidad financiera, y el comisario jubilado José Manuel Villarejo.

El último en hacerlo, presentando su escrito ante la Audiencia Nacional en víspera de la junta general de accionistas, ha sido Carlos Arenillas, exvicepresidente de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) y también consejero del Banco de España por razón de ese cargo. Algunas

fuentes le situaron entonces como uno de los presuntos apoyos a dicho asalto a la jefatura de BBVA, que habría protagonizado la constructora Sacyr y contaría con el visto bueno del Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero.

Por eso también figuran entre las personas que podrían haber sido espías, según la documentación que se ha ido filtrando en los últimos meses, el constructor Luis del Rivero (entonces presidente de Sacyr), los exconsejeros de BBV José Domingo de Ampuero y Vicente Benedito, y el exministro Miguel Sebastián, respon-

sable en aquella época de la Oficina Económica de la Moncloa. Todos ellos han afirmado sentirse “víctimas” en todos los sentidos —desde su intimidad a la reputación profesional y su esfera particular— de lo ocurrido y así lo han argumentado para que el juez de la Audiencia Nacional Manuel García Castellón acepte su personación como acusación particular. En las tres querrelas se acusa a Villarejo de realizar esos espionajes, a González de encargarlos desde el banco y al que fuera jefe de seguridad de BBVA, el excomisario Julio Corrochano, de actuar como intermediario.

# El Banco de España prevé un alza de los intereses de la hipoteca

Con la nueva ley, las entidades serán más restrictivas en la concesión de créditos

No hay fecha para la entrada en vigor de la normativa, que sigue sin publicarse en el BOE

JOSÉ M. CAMARERO  
Madrid

Entre los pros y los contra de la reforma de la ley hipotecaria, quienes se aventuren a financiar la compra de una vivienda lo tendrán, en términos generales, más complicado que quienes habían obtenido un crédito hasta ahora. Los efectos negativos de la norma aprobada en el Congreso en febrero pesarán más que alguna de las ventajas que subyacen del texto: intereses más caros, mayor restricción a la hora de aprobar una operación y, eso sí, a un menor grado de conflictos judiciales entre clientes y su banco.

Esas son algunas de las conclusiones a las que ha llegado el Banco de España tras analizar la nueva Ley de Crédito Inmobiliario, cuya entrada en vigor estaba prevista tres meses después de que apareciera en el BOE (aunque aún no se ha publicado). Entre los aspectos más relevantes señalados por el supervisor destaca el hecho de que como la banca tiene que asumir la mayor parte de los gastos de formalización –notaría, registro y, sobre todo, el Impuesto de Actos Jurídicos Documenta-



Una pareja mira las viviendas en venta de una inmobiliaria.

A. GARCÍA

dos, salvo el de tasación de la vivienda, esta nueva realidad “podría propiciar un cierto aumento de los tipos de interés en los nuevos préstamos”.

Además, apunta que esta subida se dejará notar “especialmente” en nuevos préstamos que se comercialicen a tipo fijo. El supervisor entiende que, tal y como marca la ley, la banca incluirá unas comisiones máximas por amortización anticipada más elevadas –entre un 1,5% y un 2%, frente al acuerdo voluntario entre las partes que regía hasta ahora–. Y que serán los ciudadanos quienes también acaben pagando esta nueva realidad

de sus propios bolsillos al asumir intereses más elevados si optan por cuotas estables.

Las nuevas comisiones máximas por liquidar la hipoteca fija antes de tiempo, incluidas en el trámite parlamentario, pueden desincentivar su contratación si finalmente la banca eleva sus tipos para amortiguar las nuevas tasas. Se trata de una modalidad por la que ya optan un 40% de los hipotecados, cuando hace tres años representaban menos del 10% de las nuevas operaciones.

También apunta que habrá “un cierto endurecimiento” de las condiciones crediticias cuando la enti-

dad vaya a aprobar una operación. Es decir, los bancos serán más restrictivos y pondrán sobre la mesa mayores exigencias –aportación de capital sin financiar, estabilidad en los ingresos de la familia, impacto de la cuota en la renta mensual, etc.– a la hora de autorizar una línea de financiación como consecuencia de las nuevas condiciones de impago –más flexibles– ante las que puede actuar la entidad. El Banco de España cree que serán las familias más vulnerables, con menos recursos económicos y “con mayor perfil de riesgo” a quienes más afectará ese endurecimiento del crédito.

## Operación en el sector del mueble contra el fraude fiscal

• La Agencia Tributaria registra por sorpresa 112 establecimientos y detecta varios casos de doble contabilidad

J.A. BRAVO Madrid

Hacienda quiere dar escarmiento entre los profesionales, particulares y empresas, que han hecho de la doble contabilidad casi un arte para ocultar parte de sus ingresos reales y eludir con ello sus obligaciones tributarias. Con ese objetivo ayer lanzó una macrooperación en todo el país –salvo País Vasco y Navarra por contar con su propio régimen foral– para tratar de regularizar el “fraude fiscal” que observa en el sector de la venta de muebles.

A semejanza de lo que hizo a finales de octubre en el sector de los mercados mayoristas de frutas y hortalizas –75 entradas en locales de mercados centrales–, la Agencia Tributaria practicó registros en 112 establecimientos, entre tiendas de muebles, oficinas y plantas industriales, buscando información de 119 sociedades y 38 personas físicas, socios y administradores.

No hubo detenciones porque eran operaciones de carácter administrativo, pero las actuaciones inspectoras han evidenciado “la realización de ventas no declaradas”. Las pesquisas llevadas a cabo en los últimos meses ya habían “puesto de manifiesto ciertas distorsiones” en la evolución de las ventas y de las existencias de los establecimientos.

## Los autónomos piden también el subsidio para mayores de 52

ATA reclama ampliar a todo el colectivo la jubilación activa al 100% y calcular su pensión con toda la vida laboral

LUCÍA PALACIOS Madrid

Un día después que los empresarios, los autónomos escribieron su carta de peticiones al nuevo gobierno que se forme tras las elecciones del 28 de abril. Así, ATA, la asociación que representa a la mayor parte de este colectivo, hizo público ayer un informe en el que recoge 35 propuestas para llevar a cabo a lo largo de este año con el objetivo de impulsar el emprendimiento.

Entre estas medidas, destaca la implantación de un subsidio para los que agoten la prestación por cese de actividad. En este sentido, el presidente de ATA, Lorenzo

Amor, aseguró que “no tiene sentido” que los trabajadores por cuenta propia mayores de 52 años que hayan agotado el que se conoce como paro de los autónomos se queden fuera del subsidio por desempleo para mayores de 52 años –aprobado el pasado viernes por el Gobierno–, más cuando desde enero la cotización por cese de actividad ha pasado a ser obligatoria. Se trataría, por tanto, también de una ayuda de 426 euros al mes pero que, a diferencia del mencionado subsidio, tendría una duración de seis meses improrrogables.

A su vez, dentro de las medidas encuadradas en el bloque de protección social y pensiones, ATA plantea al Gobierno que la pensión de los autónomos se calcule teniendo en cuenta toda su vida laboral, pero que un 75% proceda de los mejores años y un 25% de los peores. En la actualidad, se computan según los últimos 22 años cotizados (en 2022 serán los



Lorenzo Amor.

B. CASTILLO

últimos 25), pero en varias ocasiones se ha planteado el debate sobre si ampliarlo a toda la vida laboral, introduciendo la posibilidad de poder eliminar los años peores (sin precisar cuántos), tal y como dejó caer la anterior ministra Fátima Báñez.

De igual manera, exigen ampliar la jubilación activa al 100% a todos los autónomos, y no solo a los que tengan trabajadores a su cargo, así como poder realizar aportaciones voluntarias al RETA al inicio del ejercicio para que computen como una base mayor.

## CC OO y UGT rechazan las nuevas recetas de la CEOE por “antisociales”

LUCÍA PALACIOS Madrid

La nueva deriva que están tomando los empresarios desde que Antonio Garamendi ha tomado el mando no está gustando a los sindicatos. Sin embargo, no se atreven todavía a achacarlo al cambio de presidente sino más bien a la “coyuntura política” actual. UGT y CC OO consideran que el centenar de propuestas que lanzó el pasado miércoles la patronal, entre las que se encuentran aplicar rebajas fiscales, mantener la reforma laboral y aumentar la edad de jubilación

en función de la esperanza de vida, son “más duras y antisociales” que las que la organización ha venido manteniendo en las mesas de negociación colectiva.

“Nos hemos encontrado con que no ha habido ninguna voluntad por parte de CEOE de llegar a un acuerdo, ni en materia laboral ni en materia de pensiones”, afirmó el líder de CC OO, Unai Sordo, que recordó que la patronal firmó en julio el acuerdo en el que se hablaba de mantener la ultraactividad de los convenios colectivos durante la negociación de un nuevo convenio.

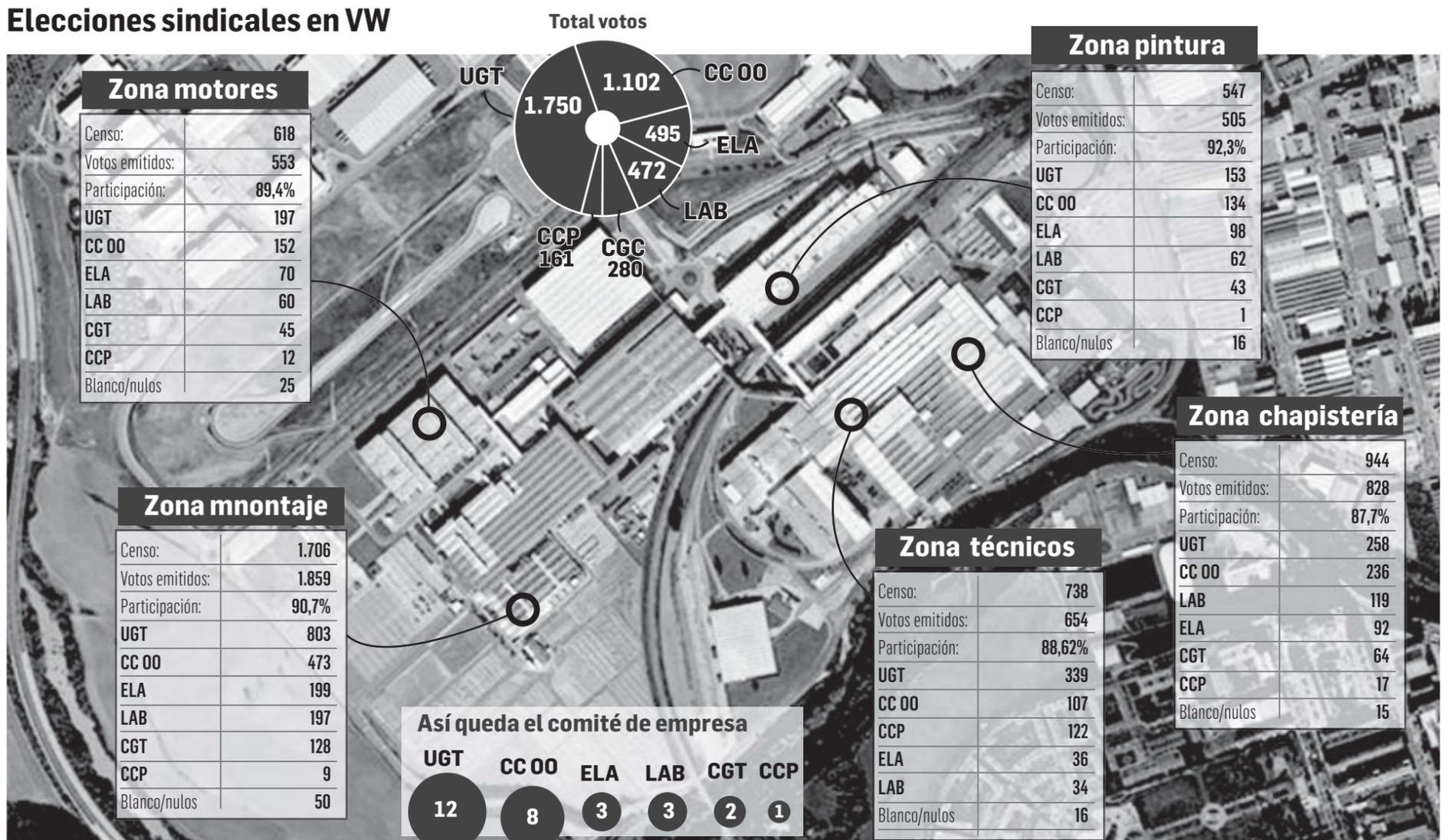


CONTACTE CON NOSOTROS  
**Teléfono**  
 948 23 60 50  
**Email**  
 redaccion@diariodenavarra.es

**Elecciones sindicales**



**Elecciones sindicales en VW**



# UGT y CC 00 refuerzan su mayoría en el comité de VW con un resultado histórico

Ambos sindicatos lograron un representante más cada uno a costa de LAB y CGT

**ELA también consigue un delegado más y se convierte en la tercera fuerza sindical de la fábrica automovilística**

C.L. Pamplona

UGT y CC 00 volvieron a demostrar ayer en Volkswagen Navarra su fortaleza sindical. La elecciones celebradas para renovar al comité de empresa, compuesto por 29 miembros, dieron el triunfo indiscutible a las listas presentadas por ambas formaciones, al lograr 12 y 8 delegados respectivamente, un delegado más cada uno respecto al anterior, y, de paso, sirvieron para refrendar el convenio negociado con la dirección, cuyo último borrador, presentado el 28 de febrero, ya recibió su visto bueno a falta de ser ratificado por la plantilla.

Con una participación del 89,87%, ligeramente superior a la registrada en 2015, los dos sindicatos mayoritarios capitalizaron los dos grandes logros negociados con la dirección: el plan de rejuvenecimiento, gracias al cual se prejubilaban unos 650 veteranos hasta 2022 para dar entrada a otros tantos jóvenes con contrato fijo, y la llegada del segundo modelo a la fábrica, que traerá consigo la incorporación de entre 300 y 500 nuevos trabajadores más a la empresa.

Uno de los mayores perdedores de la jornada fue LAB, que retrocedió tanto en votos, al pasar de las 610 papeletas de 2015 a 472, como en representantes, tras perder uno y quedar en tres. Pero peor aún le fue a CGT, el sindicato más montañés, que se tuvo que conformar con 200 votos menos, al recibir 280 votos frente a los 487 de 2015, y la mitad de los delegados, que pasaron de cuatro a solo dos. Por contra ELA duplicó los apoyos y obtuvo un representante más (de dos a tres), resultados que le

CLAVES			2011			2015			2019		
Colegio obrero	Votos	Delegados									
Censo	4.554		Censo	3.668		Censo	4.157		Censo	4.157	
Votos emitidos	4.051		Votos emitidos	3.299		Votos emitidos	3.745		Votos emitidos	3.745	
UGT	1.510	10	UGT	1.103	8	UGT	1.411	10	UGT	1.411	10
CC 00	976	6	CC 00	790	6	CC 00	995	7	CC 00	995	7
LAB	718	5	LAB	563	4	LAB	438	3	LAB	438	3
CGT	537	4	CGT	487	4	CGT	280	2	CGT	280	2
ELA	94	0	ELA	191	2	ELA	459	3	ELA	459	3
Participación	88,95%		Participación	89,94%		Participación	90,09%		Participación	90,09%	
<b>Colegio técnico</b>	<b>Votos</b>	<b>Delegados</b>									
Censo	627		Censo	684		Censo	738		Censo	738	
Votos emitidos	508		Votos emitidos	586		Votos emitidos	654		Votos emitidos	654	
UGT	280	2	UGT	291	3	UGT	339	2	UGT	339	2
CC 00	100	1	CC 00	84	1	CC 00	107	1	CC 00	107	1
Cuadros	128	1	Cuadros	140	1	Cuadros	122	1	Cuadros	122	1
Participación	81,02%		Participación	85,67%		Participación	88,62%		Participación	88,62%	
<b>TOTAL</b>	<b>Votos</b>	<b>Delegados</b>									
Votos	4.608		Votos	3.885		Votos	4.399		Votos	4.399	
UGT	1.790	12	UGT	1.394	11	UGT	1.750	12	UGT	1.750	12
CC 00	1.076	7	CC 00	874	7	CC 00	1.102	8	CC 00	1.102	8
LAB	718	5	LAB	610	4	LAB	472	3	LAB	472	3
CGT	537	4	CGT	487	4	CGT	280	2	CGT	280	2
ELA	94	0	ELA	191	2	ELA	495	3	ELA	495	3
Cuadros	128	1	Cuadros	140	1	Cuadros	161	1	Cuadros	161	1
Participación	88,94%		Participación	88,94%		Participación	88,94%		Participación	88,94%	

convierten en la tercera fuerza sindical. Y aunque la Confederación de Cuadros retuvo su único representante, la pérdida de votos en el

colegio técnico les dejó un sabor agri dulce. Cuando los resultados se dieron a conocer pasadas las nueve de la noche, con media hora

de retraso por un problema informático, los representantes de UGT y CC 00 no pudieron contener su alegría, en especial los primeros.

EN CIFRAS

4.157

electores estaban convocados para participar en los comicios en Volkswagen Navarra, de los que ejercieron el voto el **89,87%** (3.745 votos emitidos).

90%

El colegio de especialistas y no cualificados registró una **participación histórica** que superó el 90% del censo. En el colegio de técnicos y administrativos votaron el 88,62%.

489

trabajadores más con **derecho a voto** respecto a las elecciones sindicales de 2015, que en su mayoría respaldaron las listas presentadas por UGT y CC OO.

2.852

papeletas respaldaron las candidaturas de los sindicatos UGT y CC OO, lo que representa **tres de cada cuatro votos válidos**.

# Una jornada tranquila que terminó con una explosión de alegría de las fuerzas ganadoras

**Los sindicatos UGT y CC OO lograron movilizar a su afiliación frente a la pérdida de apoyos de CGT y LAB**

C.L. Pamplona

Al mediodía de ayer los miembros de las mesas electorales 4 y 5, situadas en el taller de pintura, mostraban signos de cansancio y aburrimiento. Formadas por tres trabajadores, el de más edad, el más joven y el de mayor antigüedad, asistían a un desperdigado goteo de compañeros que ejercían su derecho al voto en las elecciones sindicales de Volkswagen Navarra. En juego no solo la composición del nuevo comité, que renovaba a sus 29 delegados, sino también el referendo del nuevo convenio colectivo negociado por UGT y CC OO y respaldado también por la Confederación de Cuadros.

Doce horas después de la apertura de las mesas para la plantilla compuesta por especialistas y personal no cualificado, ambas urnas registraban una participación superior al 60%, según los datos facilitados por los delega-

dos e interventores designados por los sindicatos. José Antonio Miguel, por ELA, explicaba que la mayor parte de los votos se habían depositado durante la noche y primera hora de la mañana. "Los trabajadores de la cadena han ido llegando escalonadamente mediante relevos hasta las diez de la mañana. Luego solo personas sueltas", señalaba. Sentados a su lado, Diego Fuentes María, delegado de UGT, e Íñigo Sesma, interventor del mismo sindicato, añadían que la jornada estaba transcurriendo con "total tranquilidad". Poco después se sumaban representantes de CC OO y CGT, que conversaban amistosamente en contraste con la belicosa retórica que normalmente se cruzan ambas centrales.

Pocos minutos antes de las doce y media, aparecía de visita el secretario general de CC OO en Navarra y también trabajador de la fábrica, Chechu Rodríguez, acompañado por el máximo responsable del mismo sindicato en Volkswagen Navarra, Eugenio Duque, que manifestaba su confianza en renovar el respaldo mayoritario de la plantilla. Duque reconocía que habían puesto toda la carne en el asador para mo-



Morales (UGT) y Duque (CC OO) se felicitan tras conocer el resultado. GOÑI

vilizar el voto de sus afiliados, ya que en las pasadas elecciones sindicales de 2015 una parte "significativa" había optado por no participar. No obstante, se mostraba seguro de que la participación se iba a situarse "como mínimo" en niveles similares a los registrados hace cuatro años, que alcanzó el 89,23% del censo.

Cuando pasadas las nueve de la noche se dieron a conocer los resultados que otorgaban una victoria aplastante a UGT y CC OO, dos horas y media después de que se cerraran las urnas, toda la tensión acumulada por sus representantes en las jornadas previas a las elecciones estallaba en forma de cánticos, abra-

zos y sonoras palmadas. El recibidor del edificio de Volkswagen Academy se convertía por breves momentos en una fiesta cuyo ambiente contrastaba con la evidente decepción de los miembros de LAB y CGT, que tuvieron que encajar una amarga pérdida de apoyos. Fueron los primeros en abandonar discretamente la estancia, mientras que los cabezas de lista de UGT, Alfredo Morales, y CC OO, Eugenio Duque, atendían a los medios con una sonrisa de oreja a oreja. Los secretarios generales en Navarra de ambas centrales, Jesús Santos y Chechu Rodríguez, que acudieron a respaldar a sus compañeros, disfrutaron igualmente de la victoria.

LAS REACCIONES DE LOS CABEZAS DE LISTA



**Alfredo Morales**  
UGT (DE 11 A 12 DELEGADOS)  
"Es un resultado histórico con el que salimos reforzados para el futuro"

Alfredo Morales, secretario general de la sección sindical de UGT en Volkswagen Navarra, no cabía en sí tras la rotunda victoria lograda en las elecciones sindicales celebradas ayer: "Muy, muy contentos. Es un resultado histórico gracias al que salimos reforzados para seguir trabajando en el futuro. La plantilla ha entendido nuestro trabajo y eso era lo realmente importante para nosotros", sintetizaba mientras seguía recibiendo las efusivas felicitaciones del resto de los representantes de UGT en la sala. Mucho más relajado que en jornadas anteriores, Morales se manifestaba "muy satisfecho" tras el "duro trabajo" acometido antes de los comicios y la "tensión soportada", que ahora había obtenido su "recompensa".



**Eugenio Duque**  
CC OO (DE 7 A 8 DELEGADOS)  
"Nuestra apuesta por la negociación ha dado sus frutos con esta victoria"

El secretario general de la sección sindical de CC OO en Volkswagen Navarra, Eugenio Duque, no dudaba en calificar de "excepcionales" los resultados cosechados por su sindicato en las elecciones, tras lograr un representante más en el comité. "La apuesta que hemos hecho por la negociación, con la firma del anterior convenio o el acuerdo del segundo modelo, y nuestra colaboración con UGT han dado sus frutos", argumentaba tras la proclamación de los resultados pasadas las nueve de la noche. Duque esperaba que la dirección les convoque en breve para rematar el convenio colectivo y proceder a su firma "lo antes posible". Respecto al mal resultado de CGT, el cabeza de lista de CC OO no podía ocultar cierta satisfacción tras los insultos recibidos.



**Igor Peñalver**  
ELA (DE 2 A 3 DELEGADOS)  
"Nos convertimos en tercera fuerza, pero UGT y CC OO retienen la mayoría"

A pesar de haber logrado más del doble de votos que en las elecciones de 2015 y conseguir un representante más en el comité, el líder de ELA en Volkswagen Navarra, Igor Peñalver, matizaba que se le había quedado "un sabor agridulce". "Por una parte, muy contentos, ya que nos convertimos en la tercera fuerza sindical en la fábrica por delante de LAB y CGT. Pero, al mismo tiempo, la victoria de UGT y CC OO bloquea cualquier cambio en la relación de fuerzas en el comité", analizaba Peñalver antes de criticar que se utilizara el resultado de las elecciones sindicales para ratificar el convenio colectivo. Además, la "exclusión" de ELA en las negociaciones impedía que apoyaran el referéndum vinculante propuesto por UGT y CC OO.



**Raúl Portillo**  
LAB (DE 4 A 3 DELEGADOS)  
"Las trabas para que entren afiliados impiden el relevo generacional"

Incluso antes de que se dieran a conocer los datos oficiales, el portavoz de LAB en Volkswagen Navarra, Raúl Portillo, se estaba preparando para digerir un posible mal resultado, según reconocía en el recibidor de Volkswagen Academy. Pocos minutos después se confirmaban sus malos augurios con una pérdida de 138 votos y un representante menos en el comité, al pasar de cuatro delegados a tres. "Nunca es positivo perder, pero entraba dentro de nuestros cálculos. Había 500 votantes más y las dificultades para que entraran afiliados nuestros hacía previsible el resultado por falta de relevo generacional", explicaba resignado. No obstante añadía que "la plantilla ha votado en libertad" y que aceptaba los resultados.



**Iñaki Coscolín**  
CUADROS (MANTIENE 1 DELEGADO)  
"Conservamos a nuestro representante, pero hemos perdido apoyos"

El cabeza de lista de la Confederación de Cuadros reconocía sin paños calientes que, a pesar de ser "esperados", los resultados no les habían dejado satisfechos pese a renovar su puesto en el comité para los próximos cuatro años. "Ha sido decepcionante perder votos respecto a las anteriores elecciones sindicales. Aunque hemos conservado nuestro representante, hemos registrado menos apoyos", confesaba tras anunciarse los resultados oficiales. La apuesta hecha por el sindicato al presentarse por primera vez en el colegio de especialistas, ya que siempre lo había hecho solo en el de técnicos, no dio los frutos esperados en forma de un segundo miembro en el comité, aunque Coscolín matizaba que era una apuesta "complicada".



Florencio Domínguez, Javier Marrodán, María Jiménez y Fernando Grande-Marlaska, ayer en Madrid. MODEMPRESS

## Un libro recoge los 4.808 heridos por actos terroristas en España

Los periodistas de la UN María Jiménez y Javier Marrodán presentaron ayer la obra junto al ministro del Interior

Efe. Madrid

Casi 5.000 heridos, 4.808, ha dejado el terrorismo desde 1963, tanto personas que lo sufrieron en España como españoles víctimas de ataques perpetrados fuera de nuestras fronteras. Son los grandes "olvidados" que ahora rescata un libro presentado ayer por el ministro del Interior, Fernando Grande-Marlaska. María Jiménez y Javier Marrodán, doctores en Comunicación por la Universidad de Navarra, son los autores de *Heridos y Olvidados*, un libro impulsado por el Centro

para la Memoria de las Víctimas del Terrorismo que pretende rescatar a los supervivientes de la acción terrorista, a las víctimas "invisibles" de esos ataques.

Durante el acto, Grande-Marlaska ha reconocido que la sociedad tiene "un deber de memoria" con los heridos, un "ejemplo" porque "han salvado obstáculos" y "han aprendido a vivir sin rencor", a pesar de lo difícil que es "asimilar un hecho irracional" como es el terrorismo. Tal y como recoge el libro, 2.597 fueron lesionados en atentados de ETA, 1.833 del terrorismo yihadista, 95 del Grapo, 62 por ataques a contingentes españoles en operaciones de paz, 42 por grupos de extrema derecha y 179 por otros autores.

Como subrayó María Jiménez, lo que más llama la atención en este estudio estadístico es que casi el 60% de los lesionados tenía

menos de 40 años cuando resultaron heridos y 241 eran menores de edad. Jiménez aseguró que aún tenemos "una deuda institucional y colectiva" con los heridos, que durante mucho tiempo ha sido "dejados de lado". Porque, según recalzó, el Estado tarda una media de 6 años en reconocer a un herido en atentado como víctima del terrorismo, un plazo que aún es mayor a medida que se retrocede en el tiempo.

El libro incorpora seis entrevistas a otros tantos heridos, alguno de los cuales ha asistido a la presentación en un acto en el que el otro autor, Javier Marrodán, ha insistido en que detrás de esos casi 5.000 heridos hay 5.000 familias, "un entorno que se ha visto brutalmente interpelado". Marrodán apostó por "contar de manera honrosa y exhaustiva el relato del terrorismo y se levante acta".

## Tres heridos en una colisión entre dos vehículos en Igúzquiza

DN Pamplona

Un hombre y dos mujeres resultaron heridas ayer por la tarde en una colisión entre dos vehículos registrados en la variante de Igúzquiza (NA-132C). El suceso ocurrió a las 16.41 horas de ayer y los tres ocupantes de ambos vehículos fueron trasladados al Hospital García Orcoyen de Estella. El conductor de un vehículo, un varón de 67 años, sufrió un trauma torácico y fue evacuado en ambulancia medi-

calizada. En el otro turismo, una mujer de 37 años presentaba dolor en la clavícula y otra de 27 un trauma en el hombro y cervical.

Los bomberos también intervinieron ayer en otro accidente en Obanos a las 14.58 horas. En este caso, un vehículo se salió de la carretera NA-1110 (Galar-Viana). Una mujer de 47 años sufrió politraumatismos y su hija, de 18, politraumatismos y dolor en un brazo. Fueron trasladadas en ambulancia al Complejo Hospitalario de Navarra.



Los bomberos intervienen en el accidente de Obanos. BOMBROS

## Herido un trabajador al caer de 2,5 m en Estella

DN Pamplona

Un hombre de 43 años sufrió ayer diversas heridas tras caer de dos metros y medio de altura en un accidente laboral ocurrido ayer en Estella, en el polígono Merkatondoa. El trabajador, de origen portugués, fue trasladado al Complejo Hospitalario

de Navarra con politraumatismos, entre ellos un traumatismo craneoencefálico.

El accidente ocurrió a las 18.21 en Combustibles Galdeano. El trabajador se precipitó desde altura y en un primer momento perdió la consciencia, aunque luego la recuperó. Sos Navarra envió al lugar a una ambulancia medicalizada.



COLECCIÓN OTOÑO-INVIerno 2019 DE MAXIBUFANDAS Y CUELLOS

## Cúbrete de moda

Diario de Navarra te ofrece el mejor complemento contra el frío con una colección de 4 maxibufandas y 2 cuellos de la marca Nice Things. Cada domingo una nueva entrega.



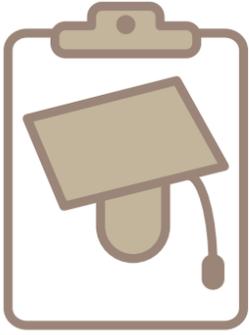
Domingo  
17 de marzo  
SEXTA ENTREGA

Cuello  
Oslo

9,95€  
+ cupón

nice things  
Pabna S.

DN  
DIARIO DE  
NAVARRA



Diario de Navarra continúa con la cobertura especial de lo que ha acontecido en la Comunidad foral durante los últimos cuatro años. Desde el lunes se suceden de forma consecutiva semanas temáticas en las que se hace

balance en cinco grandes áreas: Educación (11 de marzo), Infraestructuras (18 de marzo), Fiscalidad (25 de marzo), Salud (1 de abril) y Política Lingüística (8 de abril). Hoy se cierra el primer capítulo recogiendo la participación

de los lectores a través de los canales digitales habilitados a lo largo de esta semana. Algunas de las preguntas las respondieron los invitados al foro DN en Vivo del miércoles y otras van dirigidas a los políticos candidatos.

## La falta de recursos en la pública o Skolae preocupan a los lectores

A lo largo de la semana, cientos de lectores han tenido voz en las redes sociales sobre Educación

Encuestas, foros, redes, web, whatsapp y mail, canales de comunicación con 'Diario de Navarra'

ÍNIGO GONZÁLEZ Pamplona

En estas semanas temáticas dedicadas al balance de la legislatura *Diario de Navarra* quiere dar protagonismo a las inquietudes de los lectores. De ahí que se hayan habilitado canales especiales de participación para que éstos puedan compartir opiniones, debatir o enviar preguntas tanto a los expertos que participan cada miércoles en los encuentros en vivo como a los candidatos que se presentarán a las elecciones. Durante esta semana cientos de lectores han participado comentando las noticias en [www.diariodenavarra.es](http://www.diariodenavarra.es), debatiendo en los foros abiertos creados al efecto o enviando preguntas y opiniones al número de WhatsApp 687 040 098 y al correo electrónico [edicion.digital@diariodenavarra.es](mailto:edicion.digital@diariodenavarra.es).

El lector Ángel Urtasun cuestionó a través de estas vías "si es posible la revisión de la ley de conciertos y subvenciones con la privada. Le contestó en el foro en vivo



David García, editor de vídeo y fotografía en [diariodenavarra.es](http://diariodenavarra.es), durante el foro DN en Vivo del miércoles. JESÚS CASO

Mikel Rodríguez, director del colegio Miravalles-El Redín y presidente de la patronal de la concertada CECE: "Estamos en mucha comunicación con el departamento de Educación en este asunto. La Administración sí nos ha atendido y nos ha recibido para ello, aunque es verdad que no nos ha podido dar la solución que pretendíamos en todos los sentidos. En estos momentos estamos presentes en el acuerdo de la enseñanza concer-

tada con Gobierno y sindicatos y en la negociación de algunas órdenes forales que se van a poner en marcha de aquí en adelante".

La falta de recursos para la red pública o las críticas al programa Skolae han centrado muchas de las inquietudes de los lectores durante esta semana. A este respecto, Ana Úriz lanzaba la pregunta de si con el programa de coeducación afectivo-sexual "hay un afán de educación igualitaria o un

adoctrinamiento basado en cierta ideología". Otro de los lectores, identificado con el alias de Profesor, calificaba a Skolae como "un buen programa de educación afectiva que se debería haber ofrecido a los colegios, pero sin imposiciones. Grave error táctico de María Solana". Y fueron varios, como Sergio Perera, los que preguntaron "por qué el Gobierno de Navarra no ha fomentado la participación de las familias".

### TRES PREGUNTAS ONLINE

¿Cómo valoran que en la OPE de este año haya tan pocas plazas convocadas para educación primaria, después de 10 años sin oposición? Yolanda Esparza.

Como persona interesada en la educación de mis hijos, he leído el programa Skolae con mucha atención. Se puede resaltar un objetivo del bloque de igualdad, entre otros muchos. El que dice que aunque los chicos sean igualitarios, tienen que estar de acuerdo con la deconstrucción de su masculinidad hegemónica y los privilegios heredados. ¿No deberían ser tratados estos contenidos en consenso con los padres? Ana Ilarregui Elizalde.

¿Qué ven de inclusivo y de segregador en el actual sistema educativo navarro? Ángel Urtasun Úriz.

### DEBATE EN LOS FOROS

#### 'Profesor'

"El euskera debe exigirse como requisito sólo en las plazas que se precisen para impartir el Modelo D"

#### 'Interina'

"El peso del euskera en la OPE es injusto y desproporcionado. El perfil debería pedirse bajo demanda de plazas en ese idioma"

**ESPACIO PARA LA OPINIÓN** Al igual que las múltiples preguntas enviadas, también ha habido lectores que han querido compartir sus opinión sobre el balance de la legislatura en Educación o de algunas de las polémicas que se han suscitado a través de los canales de participación

Beatriz del Arco Quel

### HAY DESIGUALDAD

CREO que en los centros públicos debería haber muchos más recursos humanos, más contrataciones, más profesorado de apoyo para poder dar atender una atención de calidad. Cada vez hay más diversidad en las aulas y el departamento ha recortado los recursos humanos para poder atenderla. Después, durante el curso, hay muchas incorporaciones tardías. Se le pide al departamento más personal y la respuesta es NO. También hay desigualdades en relación a los modelos y programas. Estaría bien que los programas PAI, PAF Y PALE se convirtiesen en MODELOS. Así estaríamos todos en las mismas condiciones.

### LAS 'PERLAS' FALSAS DE SKOLAE

Ignacio Gil

LEÍDO en una ficha del programa Skolae para que la trabajen los estudiantes de la ESO: *Los nuevos amores postmodernos son fluctuantes, no categorizables, cambiantes de hoy a mañana, en constante construcción y con versiones. Queda mucho por deconstruir y construir.* ¿A alguien le queda alguna duda de que Skolae busca una nueva conciencia colectiva ideologizada? ¿Así pretenden disminuir las Enfermedades de transmisión sexual en Navarra?

Siguen las "perlas falsas" de Skolae. Otra ficha de la ESO: "Por sí sólo al amor

no da la felicidad" ¿Qué pretenden inculcar estos expertos en las futuras generaciones? ¿Busca tu interés y tus derechos? ¿Olvídate de darte a los demás? ¿No es esto el mejor camino para más agresiones, menos humanidad?

Otra de las "perlas falsas" de Skolae. Leído en una ficha del programa para la ESO: *Debatir sin vergüenza sobre la masturbación. Buscad bibliografía, señalar partes del cuerpo y su respuesta a las caricias, manifestad vuestra posición en contra o a favor.* ¿Donde está la libertad de conciencia? ¿Por qué someter a los jóvenes a este escrutinio público? ¿Qué hay del que piensa que masturbarse no es la conducta ideal para vivir la sexualidad? ¿Donde está el respeto a las creencias religiosas que no ven positivas estas prácticas?

Asociación Altas Capacidades

### MÁS NECESIDADES

SOMOS conscientes del esfuerzo realizado por algunos colegios en mejorar la atención a sus alumnos con Altas Capacidades, que es una necesidad educativa, pero la realidad navarra es que estamos lejos de lograr la atención generalizada a estos niños. En Navarra están identificados un 0,2% cuando según los expertos la cifra oscila del 7 al 10%. Incluso las interpretaciones más restrictivas hablan del 2% del alumnado. Varios colegios van introduciendo acciones para atender esta necesidad, algo muy valorado por las familias que pertenecen a ANAC. ¿Cómo podríamos extenderlo a todos los coles?



Alberto Pérez, secretario del Sindicato Médico de Navarra, con la caja que contiene las firmas de pacientes en apoyo de sus reivindicaciones. J.A. GOÑI

## Hoy, reunión con Salud

Salud ha citado hoy a los representantes del Sindicato Médico para una nueva reunión. Tras los dos encuentros mantenidos en la segunda quincena de febrero y el cruce de propuestas, Salud se comprometió a facilitar una reunión con Función Pública, o algún representante, ya que apuntó que no era competente para tratar aspectos retributivos. Tanto el consejero, Fernando Domínguez, como el gerente del Servicio Navarro de Salud, Óscar Moracho, anunciaron que la reunión a tres bandas (consejería, Función Pública y sindicato) se iba a llevar a cabo. No obstante, ayer por la tarde los representantes sindicales únicamente tenían conocimiento de la cita pero no sabían si finalmente habría representación de Función Pública.

# Casi 6.000 firmas de pacientes, en apoyo a las demandas médicas

**El Sindicato Médico critica que Salud conteste a su propuesta por la web del Gobierno**

**Considera que no han propuesto ninguna mejora que no esté ya instaurada o parecida en otras comunidades**

**M. JOSÉ ECHEVERRÍA**  
Pamplona

“El hecho de tildar a los médicos de insolidarios con otros colectivos es absolutamente ridículo”. Con estas palabras el Sindicato Médico de Navarra respondió ayer a la nota que el departamento de Salud colgó en la web del

Gobierno foral el miércoles por la tarde como respuesta a la propuesta presentada por la central sindical en el conflicto médico. Salud indicaba en dicha nota que la propuesta es “desproporcionada” e “inasumible” y afirmaba que no resulta solidaria con otros colectivos profesionales y con el conjunto de la sociedad.

Según el sindicato, “a estas alturas ya no nos sorprende el sistema empleado para dar su respuesta, que consideramos totalmente atípico, ni que lo hayan hecho público a toda la población antes que al propio Comité de Huelga (único interlocutor legitimado en este conflicto). Consideramos que esta nota es un ejemplo más de su forma de actuar absolutamente perversa y torticera, que busca menospreciar de nuevo a los facultativos y poner en su contra a la población”.

Salud apuntaba que las medidas propuestas por el sindicato tendrían un impacto de 22 millones. “El Sindicato Médico no ha propuesto ninguna mejora que no esté ya pactada o instaurada en otras comunidades. No queremos más que nadie, pero tampoco menos”, respondió ayer. Y recordó que Salud ha contado con un presupuesto extraordinario. “No ha cumplido con su obligación, ignorando los problemas sanitarios emergentes, otorgando un trato de favor a determinados colectivos de trabajadores y perjudicando selectiva e intencionadamente a los médicos navarros”, añadió.

“Nadie llamó egoístas a los trabajadores del nivel E cuando sus sueldos se recortaron sólo en un 0,24% en 2010 (a los médicos un 6,7%) o a los profesionales del nivel B que para cuando se les apli-

có la carrera profesional ya contaban con un 8% de subida salarial (pero no a los facultativos)”, explicó el sindicato. Las medidas propuestas tienen como finalidad “atraer, captar y fidelizar” a los médicos que en el actualidad están “huyendo” de Navarra por las malas condiciones laborales, retributivas y también por la pérdida de liderazgo de los facultativos, aseguró.

### Entrega de firmas

Ayer, un centenar de médicos se congregaron frente al Parlamento de Navarra para participar en la entrega de las firmas de adhesión de pacientes a sus reivindicaciones. Alberto Pérez, secretario general del sindicato, destacó que se han reunido casi 6.000 firmas de apoyo a las demandas médicas que están dirigidas al consejero de Salud. Las firmas no pudieron

ser entregadas porque el Parlamento estaba cerrado y se pasarán hoy. “Son casi 6.000 personas que apoyan las demandas de los médicos porque saben que en ellas están las claves para detener el deterioro”. “La Administración puede intentar exagerar las cifras de nuestros sueldos, puede recalcular los seguimientos de nuestra huelga pero no va a poder ocultar este apoyo”, afirmó.

La concentración estaba encabezada por una pancarta en la que se leía ‘Con los pacientes, por una solución digna’. En su transcurso se corearon consignas como ‘Nuestra sanidad es decadente, no cuenta con nosotros ni con el paciente’ o ‘El maltrato laboral, factura os va a pasar’.

Pérez leyó un manifiesto en el que recordaron, en el Día Nacional contra las Agresiones Sanitarias, este grave problema. “Entre otros factores causales están los derivados de la masificación de la asistencia provocada por el recorte en recursos humanos y técnicos. También las expectativas creadas a los pacientes que no tienen respuesta adecuada, con unas plantillas de médicos insuficientes y unas inversiones equivocadas”.

## Rechazada una moción que instaba a la carrera profesional en todo el SNS

La Comisión de Salud del Parlamento foral rechazó ayer, con los votos en contra de Geroa Bai y Bildu, las abstenciones de UPN, PSN y PPN, y los votos a favor de Podemos-Ahal Dugu-Orain Bai, que impulsó la moción, e I-E, una moción para instar al Gobierno de Navarra a que se “constituya tras las elecciones del próximo mayo, con el fin de proceder a su desarrollo legislativo en el plazo de un año, la carrera profesional para el conjunto del personal del Servicio Navarro de Salud e Instituto de Salud Pública y Laboral, independientemente del tipo de contrato que disponga”. CCOO convocó una concentración en el exterior del Parlamento mientras se debatía la moción y portaban una pancarta con el lema ‘Carrera profesional para todos/as, porque no queremos ser menos que el resto’.



**HIERROS LANDABEN**



**INOX LANDABEN**

**ALMACÉN DE HIERROS Y ACERO INOXIDABLE**  
VIGAS, CHAPAS, TUBOS, CALIBRADO, ANGULARES, ETC



Pol. Ind. Landaben, Travesía Calle A · [www.hlandaben.com](http://www.hlandaben.com)  
T 615 253 000 / 948 281 500 · F 948 281 515  
[hlandaben@hlandaben.com](mailto:hlandaben@hlandaben.com)

*Estamos cerca de ti desde 1975*



**San Jorge**  
Doctor Labayen, nº 14  
Pamplona

**Buñuelos, Pasteles,  
Torrijas... Un buen  
postre para alegrar a  
los papás.**



**¡Especialistas en tartas hechas a tu gusto!**

**Recepción de pedidos: 948 253 692**



# La Renta Garantizada bate récord en 2018, con una inversión de 103 millones

## El máximo de perceptores se produjo en marzo, con 12.780 familias

Desde entonces, "por primera vez" se observa una tendencia al descenso en los beneficiarios mes a mes

Más de un tercio de las personas a las que les llega la ayuda son menores de edad, el grupo mayoritario

**AINHOA PIUDO**  
Pamplona

En los últimos nueve meses, los perceptores de Renta Garantizada han comenzado a disminuir progresivamente. El descenso paulatino se produce después de que la renta social que concede el Gobierno de Navarra alcanzara en marzo del año pasado su pico histórico de beneficiarios: 12.780 unidades familiares. Esto ha provocado que, a pesar de la "significativa tendencia a la baja" que aprecia el vicepresidente Miguel Laparra y "que parece consolidarse en el comienzo de este año", con un descenso de 4,2% de las nuevas solicitudes respecto a enero y febrero del año anterior, 2018 finalizara con prácticamente los mismos beneficiarios que 2017 (12.562 familias en diciembre de 2018, 12.540 en diciembre de 2017). La inversión que ha tenido que hacerse en RG ha sido de 103,5 millones de euros, un 5,5% más que en 2017 (98 millones). "Supone un descenso de 12,8 puntos respecto a la variación interanual de 2017", quiso destacar Laparra.

Todos estos datos se recogen en el informe anual sobre esta prestación, que ayer presentó Derechos Sociales.

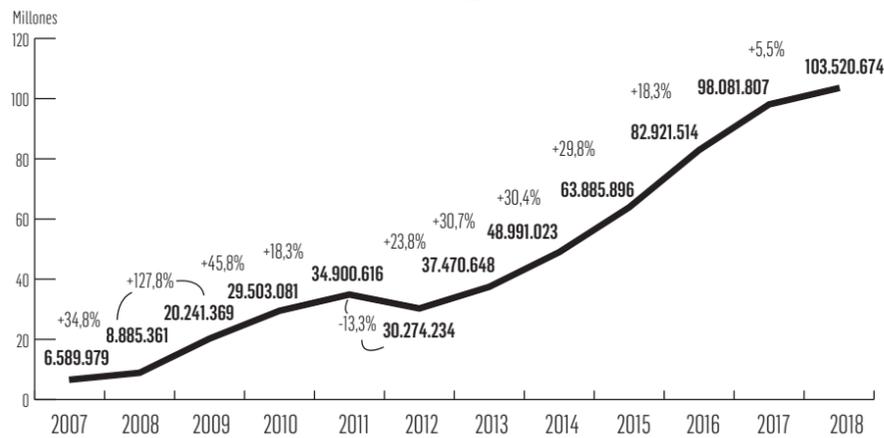
### Menores, el grupo mayoritario

Si en vez analizarse los perceptores mes a mes, se contemplan aquellas unidades familiares que en algún momento del año han recibido la RG, las cifras son distintas. En 2018 hubo en esta situación 16.053 familias, que suponen 36.303 personas, un 2,2% más que el año anterior. De todas ellas, 52,87% fueron mujeres y el 47,13%, hombres.

De las 16.053 familias, algo más de una de cada cinco cuenta con un solo progenitor. Muy mayoritariamente, se trata de hogares encabezados por mujeres. También es significativo que, al margen de ser hogares monomarentales o no, las mujeres incrementan su peso como solicitantes de la ayuda: son el 56,8%, el dato más alto desde 2008.

En cuanto a los grupos de edad, el 36,5% de las personas atendidas por esta prestación son menores de edad (13.233), lo que les convierte en el grupo mayoritario, algo que ha sido una constante en los últimos años. En lo

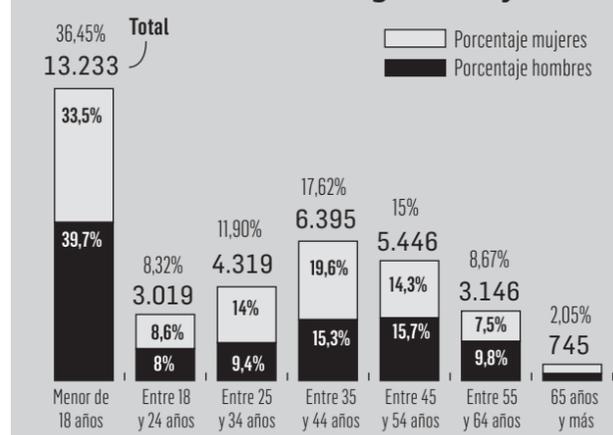
### Inversión social en renta garantizada



### Media de concesión por unidad familiar



### Personas beneficiarias según edad y sexo



### Unidades familiares por nacionalidad de la persona solicitante



que sí se aprecia un cambio es en las edades de los solicitantes: bajan los grupos más jóvenes (18-44 años) y aumentan los mayores de 45 años. "Llevamos más de una década de aumento de solicitantes de más de 45 años, algo que parece tener que ver con las dinámicas del mercado de trabajo", valoró el vicepresidente. No obstante siguen siendo mayoritarios los grupos intermedios de entre 35 y 44 años (31,7%) y el de entre 45 y 54 años (26,0%).

El 44% de los hogares es unipersonal, una cifra bastante estable en el tiempo, y ocho de cada diez cuentan con entre uno y tres miembros. También cabe destacar que un 10% tiene cinco miembros o más.

Por nacionalidad, dos tercios de los solicitantes son españoles, si bien se aprecia un ligero descenso respecto al año anterior. Hay que tener en cuenta que no se desglosa el dato por lugar de nacimiento, por lo que en esos dos ter-

cios se incluyen también a todos los ciudadanos nacionalizados.

**63%, en Pamplona y Comarca**  
El 63% de los hogares que tienen que recurrir a la RG para alcanzar unos ingresos mínimos viven en Pamplona (40,9%) y en su Comarca (22,1%). Les siguen Tudela (15,8%), Estella (9,8%), Tafalla (6,1%), la Zona Noroeste (3,8%) y la Noroeste (1,6%). En cuanto a zonas básicas y unidades de barrio destacan por encima del 5%, la Uni-

dad de Barrio de la Rochapea (7,6% del total), la de la Milagrosa-Azpiagaña (6,5%), el Servicio Social de Base de Berriozar (5,4%), y el de Tudela (5,5%).

Por último, Laparra enfatizó que Navarra es la segunda comunidad con mayor tasa de cobertura respecto a la población en riesgo de pobreza, tras el País Vasco. Según el Informe de Rentas Mínimas de 2017, frente a una media nacional del 8%, Navarra alcanzó en 2017 una cobertura del 66,1%.

## "Incumplimientos" en el 4,4% de los expedientes

• **Crecen 1,28 puntos "fruto de los mecanismos de control", sostiene Laparra, que la valora como "una proporción extremadamente reducida"**

**A.P. Pamplona**

No estar inscrito como demandante de empleo, no comunicar algún cambio en la situación familiar, como que uno de sus miembros se marche a vivir a otro lugar, no notificar que se ha tenido un contrato de trabajo. Estos son algunos de los incumplimientos más frecuentes que se producen en los expedientes de Renta Garantizada, según detalló ayer Gema Mañú, la directora de Inclusión y Protección Social. "Cada vez estamos siendo

más escrupulosos y tenemos más medios para hacer este tipo de controles", sostuvo. "Hay dos muy importantes: cruzamos bases de datos de perceptores con la base de datos de la Seguridad Social todos los meses. Lo mismo con la base de datos de demandantes de Empleo".

En este sentido, Laparra destacó que en 2018 se ha alcanzado la tasa del 72% de expedientes controlados, frente al 21,7% de 2015. Se apreciaron incumplimientos en el 4,4%, lo que supone un crecimiento de 1,28 puntos porcentuales, "fruto del incremento de los mecanismos de control y seguimiento", argumentó. "Aun así, es una proporción extremadamente reducida", valoró.

## El 30% en edad laboral ha sido contratado

• **Las personas migrantes presentan un mayor porcentaje de contratación, más aun si han obtenido la nacionalidad española**

**A.P. Pamplona**

Siete mil de los beneficiarios de 2018 fueron contratados a lo largo del año, con un total de contratos de 21.064, es decir, una media de 3 contratos por persona. Suponen un tercio de los perceptores en edad laboral y presentan algunas peculiaridades.

En global las personas migrantes presentan un mayor porcentaje de contratación, por encima de su porcentaje de representación en el conjunto total. Dentro de este colectivo, si

además tienen la nacionalidad española, el porcentaje de personas contratadas se eleva en casi 4 puntos sobre el total de este grupo, tanto para los hombres como para las mujeres. En el caso de las personas que siendo migrantes tienen otra nacionalidad, solo se observa una proporción mayor de contrataciones en los varones.

Preguntado al respecto, Laparra valoró que esto responde "a que el fenómeno migratorio está muy asociado a un proyecto laboral", mientras que la población autóctona que se encuentra en esta situación puede presentar otras circunstancias que "frenan" la incorporación laboral, vinculadas con "la marginación, la salud física y mental".

Inclusión social

44% de subida en dos años

El informe detalla el impacto en el número de perceptores que han tenido las sucesivas reformas normativas que ha experimentado la ahora llamada Renta Garantizada, antes Renta de Inclusión Social. Entre enero de 2015 y noviembre de 2016, se pasó de 7.851 unidades familiares hasta las 11.277, es decir se incrementaron en un 44% los hogares beneficiarios. Después, la incidencia de la nueva Renta Garantizada se aprecia en el incremento que se produjo entre noviembre de 2016 y junio de 2017, cuando se pasó de 11.276 familias a 12.526, lo que supuso un incremento del 11%. A partir de ese mes, estabilización con ligera tendencia a disminuir.

ALGUNAS CIFRAS

686

EUROS al mes fue la cuantía mensual de la prestación en 2018, lo que supone un incremento medio del 3,3% respecto al año anterior

1.300

EMPLEOS ha generado en 2018 la Renta Garantizada, según los cálculos del Gobierno. De ellos, 796 son directos

1,02

EUROS por cada euro de inversión es el retorno que estima el Gobierno de Navarra que tienen los fondos públicos que se destinan a Renta Garantizada

4.114

UNIDADES FAMILIARES que perciben Renta Garantizada han contado con algún ingreso por trabajo. Por otra parte, 4.288 estaban cobrando otra prestación. De este modo, solamente el 51% de los beneficiarios no tenían ningún otro ingreso, ni por trabajo ni por otras prestaciones, cifra algo inferior a las de 2016 y 2017

36.303

PERSONAS fueron perceptoras a lo largo del año pasado, un 2,22% más que en 2017. De ellas, el 52% son mujeres y un tercio, menores de edad. Si hablamos de unidades familiares, fueron 16.053. Una de cada cinco son hogares monoparentales, una gran mayoría encabezados por mujeres.

# Sociólogos y universidades crean el I Laboratorio Social Ciudadano

Se trata de una buscar "soluciones colectivas" a problemas de relevancia social en Navarra

La iniciativa, que busca ideas y voluntarios, tendrá lugar en dos jornadas el 6 y 7 de junio

M. CARMEN GARDE Pamplona

Piense en un problema social que le preocupe e imagine que lo abordan un grupo de unas quince personas de diferentes disciplinas académicas y técnicas, pero también personas que, aún si formación específica, tengan una experiencia vital contrastada en esa cuestión. Entre todos analizarían el problema, mediante una metodología novedosa, y plantearían soluciones. Esto, de forma simplificada, es lo que pretende el I Laboratorio Social Ciudadano. Se trata de una iniciativa que busca dar "soluciones colectivas" a problemas de relevancia social en Navarra y que está liderada por el colegio de Sociología y Politología de Navarra. También colaboran I-COMMUNITAS (Instituto de Investigación Social Avanzada de la Universidad Pública de Navarra) y el Instituto Cultura y Sociedad (ICS) de la Universidad de Navarra.

La propuesta del I Laboratorio Social Ciudadano fue presentado ayer en rueda de prensa. Para el presidente del colegio de Sociólogos, Luis Campos, se trata de un "proyecto innovador" porque va a ser la primera vez que se desarrolle en Navarra. "Su objetivo es poner a disposición de la sociedad navarra una reflexión metodológica multidisciplinar de diferentes problemáticas a las que se enfrenta la sociedad navarra", describió.

**Por delante de la política** El "experimento" integra varias fases. La primera ha consistido en definir cinco ámbitos en los que existen retos sociales: diversidad cultural, nuevo modelo de gobernanza, dinámica poblacional, la transformación de los espacios urbanos e igualdad de género. "Hasta el 8 de abril todas



Por la izda: Javier Espinosa (responsable del laboratorio), Juan M<sup>a</sup> Sánchez-Prieto (instituto I Communitas de la UPNA), Ana Marta González (ICS de la UN) y Luis Campos (decano del colegio de Sociología). JESÚS CASO

SU FRASE

**Juan Sánchez Prieto** I COMMUNITAS DE LA UPNA "Desde la sociología se puede transformar las políticas sociales y, por extensión, la política"

aquellas personas entidades, colectivos o personas que deseen desarrollar un proyecto pueden presentar su propuesta en la web del colegio", apuntó. Posteriormente, se seleccionarán varias ideas. "No tenemos un número definido", agregó.

El responsable del proyecto, Javier Espinosa, comentó que la iniciativa también buscará a voluntarios -personas académicas y personas que vivan esos problemas en la calle- para luego formar grupos de unas 12 o 15 personas que analizarán las ideas seleccionadas en dos jornadas, que se celebrarán en los dos campus los días 6 y 7 de junio.

"La metodología de trabajo también es un experimento en sí misma. Queremos ver cuánta gente nos manda propuestas y veremos cómo vamos adecuando

CLAVES

**1ª Fase de aportación de ideas.** Cualquier persona, entidad, colectivo, asociación, etc puede presentar una idea para que sea estudiada en el I Laboratorio Social Ciudadano. os promotores plantean cinco grandes temáticas para que esas ideas se incluyan: diversidad cultural, convivencia y cohesión social; nuevo modelo de gobernanza, participación ciudadana; dinámica poblacional, envejecimiento y calidad de vida; espacios urbanos y su transformación; e igualdad de género. Las ideas se pueden presentar hasta el 8 de abril (ver las bases en la web del colegio de sociología).

**2ª Búsqueda de participantes voluntarios.** Una vez seleccionadas las ideas, cualquier persona interesada en alguna de las ideas y desee participar puede apuntarse (ver la citada web).

SU FRASE

**Ana Marta González** ICS DE LA UNIVERSIDAD DE NAVARRA "La ciencia social busca la reflexividad y la escucha del conocimiento implícito que hay en la sociedad"

do todo lo que ocurre porque nuestra intención es mantener el proyecto en el tiempo".

Juan Sánchez Prieto, representante de I Communitas de la UPNA, afirmó que la sociedad va por delante de la política. "Desde la investigación social se puede plantear la transformación de las políticas sociales y, por extensión, se puede transformar la política".

Desde ICS de la UN, Ana Marta González, destacó que el laboratorio hace un papel de "mediación" entre academia y sociedad y subrayó que la ciencia social tiene como objeto la reflexividad y la escucha del conocimiento implícito que tiene la propia sociedad. "Esa transferencia es positiva en las dos direcciones. El laboratorio viene a socializar las ciencias sociales", concluyó.

macrident  
CENTRO INNOVACIÓN DENTOLÓGICA

Por qué tu boca se merece lo mejor

garantía compromiso  
experiencia innovación  
pasión calidad

2 años garantía por escrito en prótesis fijas  
36 meses sin intereses

Paseo Pablo Rada, 20  
CAPARROSO  
948 108 063 · 685 236 611  
www.macrident.es

ORTODONCIA · ESTÉTICA DENTAL · ODONTOPEDIATRÍA · PADI

CPS-30386/8-19-NA

# Maite Martínez (UPNA) funda la Academia Joven de España

Recién creada por el Gobierno central, busca representar y dar visibilidad a los científicos jóvenes

DN Pamplona

La bióloga Maite Martínez Aldaya (Pamplona, 1978), investigadora en el Instituto de Innovación y Sostenibilidad en la Cadena Agroalimentaria (IS-FOOD) de la UPNA, es fundadora de la Academia Joven de España, recién creada por el Gobierno central para representar y dar visibilidad a los científicos jóvenes, preferentemente, del ámbito de las ciencias experimentales.

La presencia de la científica pamplonesa obedece a haber sido miembro activo, durante cinco años, de la Academia Joven Global, que reúne desde 2010 a algunos de los mejores investigadores jóvenes del mundo y de la que ahora es miembro emérito. De hecho, en octubre de 2014, cinco integrantes españoles de la citada Academia Joven Global constituyeron una comisión gestora para promover la creación de la Academia Joven de España,



Maite Martínez Aldaya.

que se ha materializado ahora mediante un Real Decreto aprobado por el Consejo de Ministros.

Martínez es doctora en Biología y Medio Ambiente, con Mención de Doctorado Europeo, por la UN y tiene un Máster en Política y Regulación Medioambiental por la London School of Economics and Political Science. Trabaja en el Instituto IS-FOOD de la UPNA gracias a unas ayudas para captar talento de la Fundación la Caixa y la Fundación Caja Navarra.

## Reclaman que no se cuestione el voto de la discapacidad

• Cermin exige a la Junta Electoral que anule la opción de que se cuestionen las condiciones de voto de personas con discapacidad

Efe. Pamplona

El Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de Navarra (Cermin) exige a la Junta Electoral Central que anule "con carácter inmediato" la instrucción que permite a determinados agentes electorales cuestionar las condiciones del voto de las personas con discapacidad.

Advierte de que la instrucción, "elaborada y aprobada sin participación ni consultas con el movimiento social de la discapacidad", entra en "contradicción clara con el espíritu y la letra" de la reforma electoral de diciembre de 2018.

Asegura el Comité que la decisión de la Junta está "cargada de un enfoque sesgado y perjudicado contra las personas con discapacidad, señalándolas particularmente y sometiéndolas a un marco genérico de sospecha que las coloca en una situación de desventaja grave a la hora de ejercer su derecho de voto por vez primera".

## Los jóvenes navarros, los más pesimistas con el empleo juvenil

El 42% de los estudiantes considera que la situación será peor o mucho peor en los próximos 5 años

Europa Press. Pamplona

Los jóvenes navarros son los españoles más pesimistas, ya que el 42,45% de los estudiantes de la Comunidad foral considera que la situación del empleo juvenil será peor o mucho peor en los próximos cinco años, según se desprende del V Informe Young Business Talents sobre las actitudes y tendencias de los jóvenes preuniversitarios españoles, llevado a cabo por ABANCA, ESIC Business and Marketing School y Praxis MMT.

A los estudiantes navarros les siguen los cántabros (39,47%), que son los segundos españoles que tienen una peor percepción del empleo. Por el contrario, los jóvenes de País Vasco y Murcia, se muestran más optimistas y creen que la situación mejorará al cabo de cinco años. Comparando estos datos con la media nacional, el 37,7% de los preuniversitarios españoles considera

que la situación en cinco años será mejor o mucho mejor, aunque con una fuerte caída respecto a 2017 (47,09%). Casi un tercio (30,14%) piensa que esta situación será peor o mucho peor.

Por el contrario, aunque el 71,7% de los preuniversitarios de Navarra se muestran optimistas respecto a lo que están estudiando y consideran que les servirá en su carrera profesional, este porcentaje se encuentra por debajo de la opinión de la media nacional, donde el 78,55% de los españoles cree que lo que estudian les beneficiará.

La mayoría de los jóvenes de Navarra están dispuestos a cambiar su lugar de residencia para mejorar profesionalmente; en concreto el 76,42% afirma que se marcharía fuera de España. Unos datos que van en línea con la media del conjunto nacional, donde el 78,96 de los jóvenes se cambiaría de país, siendo Estados Unidos, Alemania y Reino Unido sus países favoritos para mudarse.

Según los datos recogidos en el informe, los jóvenes navarros tienen espíritu emprendedor, ya que al 37,74% les gustaría montar su propia empresa como mejor opción para su futuro laboral.



Personal del Colegio de Farmacéuticos colaboró con Alcer en la realización de pruebas a pacientes. CALLEJA

## Advierten del aumento de la enfermedad renal

DN Pamplona

Alcer Navarra advirtió ayer del crecimiento de las enfermedades renales durante la última década y apostó por la prevención con motivo del Día mundial del Riñón. Durante la jornada, que se celebró ayer bajo el lema 'Salud renal para cualquier persona en cualquier lugar', se instaló una carpa informativa en Carlos III donde, además, se realizaron mediciones de tensión, entre otras pruebas. "El nivel de funcionamiento de los riñones debería estar tan normalizado como hablar de azúcar en sangre o colesterol", indicó Manuel Arellano, presidente de Alcer.

Se estima que más de un 10%

de la población adulta tiene enfermedad renal, 64.000 personas en Navarra, de las que más de 300 están en Tratamiento Renal Sustitutivo (TRS).

Según un estudio de la Sociedad Española de Nefrología, la mortalidad por enfermedad Renal Crónica ha crecido casi un 30% en la última década y, de seguir este ritmo, será la segunda causa de muerte en España en 2030. El envejecimiento está detrás del incremento pero también el aumento de factores de riesgo como la diabetes, las enfermedades cardiovasculares, la obesidad, la hipertensión y el tabaquismo. De ahí la importancia de trabajar en la prevención y en la detección precoz.



## Descubre gratis Futuroscope

¡Fun, futurista, mágico, fantástico Futuroscope!  
El parque donde la innovación está al servicio de la diversión.

Planea sobre los 5 continentes con **El Viaje Extraordinario**, baila con un robot, sube a un bar aéreo, disfruta de las atracciones premiadas como "Mejor atracción del Mundo": **La Máquina del Tiempo**, con los **Rabbids** y **Arthur, la Aventura 4D**. Y a partir de abril, **Futuropolis**: Un área de 10 Hectáreas con 25 actividades para los niños. Vuela con las Máquinas de Leonardo, salta en los nuevos trampolines acuáticos, y derrapa en el nuevo tióvivo náutico... ¡Los niños lo pasarán en grande!

Este año, comprando tu entrada de Expofamily III entras en el sorteo de este premio:

2 noches de hotel en alojamiento y desayuno y 2 días de visita al parque.

Premio para 4 personas, 2 adultos y 2 niños (hasta los 16 años incluidos), válido hasta 30 de septiembre 2019. Según disponibilidad y calendario de apertura del parque. Premio no transferible. No se puede cambiar su valor en dinero.

**LA GANADORA:** Miriam Saralegui de Pamplona.

Participa y gana en [www.mundodn.es/sorteos.html](http://www.mundodn.es/sorteos.html)

Si quieres aprovechar todas las ventajas del Club, llámanos al 948 076 068 o entra en [www.mundodn.es](http://www.mundodn.es)

mun<sup>do</sup>DN

## XIII Sal3n Europeo del Estudiante y el Empleo



M3s de 60 expositores esperan a los estudiantes e interesados que acuden hoy al Sal3n en el Baluarte de Pamplona. En la imagen, varias j3venes realizan manicuras.

JES3S CASO

Cientos de j3venes estrenaron ayer el XIII Sal3n Europeo del Estudiante y el Empleo, por donde hasta hoy pasar3n m3s de 3.000 alumnos de diferentes centros de Bachillerato, ESO y FP que han concertado visita

# Un escaparate para so3nar

DIANA DE MIGUEL

Pamplona

**A**PRENDER a manejar excavadoras y gr3as torre con simuladores virtuales, practicar escalada con instructores de las Fuerzas Armadas, asistir a demostraciones de carpinter3a, electr3nica y artes gr3ficas o conocer t3cnicas de aprendizaje avanzado para asimilar un nuevo idioma como si todav3a fueras un ni3o o memorizar sin esfuerzo y en muy pocos segundos series de 20 d3gitos. Es s3lo una parte de la oferta de actividades que el XIII Sal3n del Estudiante y el Empleo ha llevado este a3o a Baluarte. Una oferta que se entremezcla con los m3s de 60 expositores de universidades, escuelas, centros de formaci3n y empresas que ayer recorrieron sin descanso los cientos de j3venes que desde el punto de la ma3ana acudieron al sal3n en busca de informaci3n para empezar a so3nar con su futuro laboral y acad3mico.

La de ayer era la primera jornada de una feria por la que hasta hoy est3 previsto que pasen hasta 10.000 personas. Entre ellos, los 3.000 estudiantes de diferentes centros de Bachillerato, ESO y FP con visita concertada que recorrer3n los stand de manera organizada. Los estudiantes salieron de la rutina, escucharon e hicieron preguntas, muchas. Algunos, todav3a en la ESO, con "gran inte-



Una joven se interesa por una demostraci3n de artes gr3ficas.

JES3S CASO

r3s y las ideas muy claras para su edad", como reconoc3a Lourdes S3nchez, colaboradora del Peri3dico Universitario, se interesaron por programas como Erasmus +, los campos de trabajo o encuentros de arte joven. Otros, m3s t3midos, eran casi arrastrados hasta los stand por alguno de los profesionales que estos d3as promocionan sus servicios en Baluarte.

El expositor del Ministerio de Defensa volvi3o a ser uno de los m3s solicitados. All3 se habl3o de las Fuerzas Armadas como una salida profesional m3s, pero tambi3n de la nueva altura m3nima para entrar en el Ej3rcito -160 cent3metros para los hombres y 155 para las mujeres- y hasta de que ahora hombres y mujeres ya

pueden lucir los mismos tatuajes. Una modificaci3n 3sta que Defensa llev3o a cabo tras la denuncia de una opositora que fue descartada por llevar un tatuaje visible en el tobillo. M3s de uno sali3o del Sal3n con una vocaci3n castrense que desconoc3a. Fue el caso de un joven de Jesuitas al que uno de los oficiales desplazados hasta al stand le acababa de confirmar que en el Ej3rcito tambi3n se puede estudiar una carrera.

"Dice que se convocan plazas para la formaci3n de m3dicos y plazas para enfermeros, abogados y economistas y, la mayor3a, para puestos fijos como militares de carrera", explicaba despu3s a uno de sus amigos.

Los campus navarros (UPNA,

UNAV y UNED Pamplona) trabajaron sin descanso alentando a los j3venes a apostar por la educaci3n superior. Resolvieron dudas y aclararon el acceso a los grados de sus titulaciones. Desde la UPNA se habl3o con especial inter3s por parte de futuros alumnos de los tres nuevos grados, Psicolog3a, Historia y Patrimonio, y Medicina, este 3ltimo pendiente de verificaci3n por parte del Consejo de Universidades. Tambi3n, de los 3 nuevos dobles grados, Doble Grado en Administraci3n y Direcci3n de Empresas y Ciencia de Datos, el Doble Grado en Ingenier3a Biom3dica e Ingenier3a en Tecnolog3as de Telecomunicaci3n y el Doble Grado en Maestro en Educaci3n Primaria y Maestro en Educaci3n In-

fantil. La Universidad de Navarra promocion3 su apuesta por una educaci3n 360 grados que "adem3s de ofrecer conocimiento para afrontar los desaf3os de su trayectoria profesional, busca fomentar unos valores y un pensamiento cr3tico".

Hasta los que j3venes que como Bel3n Ram3rez y Conchita Yanguas, que cursan primero de Bachiller en el colegio Jesuitas de Tudela, acudieron a Baluarte sin saber muy bien qu3 titulaci3n elegir, m3s all3 de que ser3 de la rama de salud, salieron con las ideas "m3s claras". En su caso era la primera vez que acud3an y aseguraron que les estaba resultado "muy 3til". Con esa misma sensaci3n salieron Enara Gil Garc3a y Sichel Toledo, de 19 a3os y estudiantes de gesti3n administrativa en el centro Mar3a Inmaculada. En su caso, era el tercer a3o y lo aprovecharon para llevarse la mochila llena de folletos. Las dos tienen claro que estudiar3n un grado Superior de Marketing y Publicidad pero a3n no saben en qu3 centro podr3n hacerlo. "Tiene mucha demanda y tenemos que tener varias opciones por si una falla", cuenta.

Los m3s deportistas tambi3n encontraron opciones. Marina Erice, responsable de becas deportivas para golfistas en AGM (Athletes Global Management), con sede de Zaragoza, les inform3o sobre la posibilidad de obtener becas en las universidades de

## XIII Salón del Estudiante y el Empleo

## Premios al esfuerzo de los estudiantes navarros

• La VI Edición de los Premios Talento reconoció ayer a los expedientes más brillantes de la Comunidad foral

El esfuerzo tiene recompensa. Y ellos saben bien qué significa fuerza de voluntad y capacidad de sacrificio. Son Pablo Patús Díaz, Ana Montávez Pastrana, Ainhoa Bailo Jiménez, Ander Loyola Sergio, Asier Andonegui Isasa, y María Herrero Lopetegui. Obtuvieron, respectivamente, el mejor expediente de bachillerato, la mejor nota en la evaluación de bachillerato para el acceso a la universidad (EBAU, antigua selectividad), el de FP (Grado Medio Superior), así como el mejor expediente académico de la Universidad Pública de Navarra, de la Universidad de Navarra y de la UNED Pamplona. Son "chicos normales" a los que les gusta lo que hacen y se esfuerzan por conseguir los mejores resultados

que a buen seguro seguirán obteniendo cuando completen sus estudios. Algunos, como Pablo, que acabó Bachillerato con un 10 y obtuvo un 9,87 en la EBAU estudia actualmente primero de Ingeniería de Telecomunicaciones y Ander lleva tres años –el año pasado obtuvo un 9,49– obteniendo el mejor expediente académica en la UPNA donde hoy cursa cuarto de derecho. Ayer todos fueron reconocidos en el marco de la VI Edición de los Premios Talento que se celebró durante la primera jornada del Salón del Estudiante y el Empleo en la que también se premió la trayectoria empresarial de la empresa navarra Mapsa, perteneciente al grupo Mondragón. Además del reconocimiento público, los galardonados recibieron un trofeo, entradas para el circuito en el Spa&Sport Itaroa Huarte (cortésia del Ayuntamiento de Huarte) y un lote de productos Lacturale.



Desde la izda, Luis Esparza y Armando Iturraldi, de Mapsa; y Pablo Patús Díaz, María Herrero Lopetegui, Ander Loyola Sergio, Ana Montávez Pastrana, Ainhoa Bailo Jiménez y Asier Andonegui Isasa.

Estados Unidos que pueden alcanzar los 70.000 dólares, incluidos los gastos de manutención. "Te dan muchas facilidades para seguir estudiando sin dejar el deporte", explica Marina que asegura que cada año alrededor de 300 estudiantes de toda España logran una de estas becas, con gran tirón en Navarra y País Vasco.

## Desde cursos a un empleo

Los centros de formación de ámbitos tan diversos como el diseño, la moda, el mundo audiovisual o la FP mostraron sus últimas novedades. Desde la Escuela de Diseño y Moda de Yolanda Gaviria que destacó el creciente interés por los cursos de verano y los de especialización, a la Fundación Laboral de la Construcción, con los simuladores virtuales como gancho a su amplia oferta de cursos que ayer presentaba a los interesados Marta Toll, profesora de la FP Básica en el centro, pasando por Salesianos, que tuvo a su director Jorge Lanchas Rivero para dar a conocer algunos de los grados más demandados. Sobre todo, dice, el ciclo de grado superior de automatización y robótica industrial para 20 plazas pero que este año recibió 110 solicitudes. "Tenemos 920 alumnos, pero desde hace dos años estamos teniendo que dejar fuera a 300 chicos", lamenta.

Por los pasillos de Baluarte

también se vio alguna entrega apresurada de currículum. Aunque la mayoría de las personas que visitaron la feria buscaba orientación en sus estudios, hubo quien quiso aprovechar la presencia de empresas como Mercadona, Viscofan, Iberdrola o Coca-Cola. Las dos primeras acudieron al Salón por primera vez. La compañía de distribución, como explica Uxue Echarri Puy, responsable de Recursos Humanos, lo hizo con una oferta de empleo de 20 plazas de fin de semana en Pamplona que resultó atractiva para muchos jóvenes. "Probaré suerte en la de 15 horas", comentaba una joven nada más abandonar el stand. Viscofan, por su parte, presentó sus prácticas curriculares y extracurriculares y las becas de verano. "Al ser una multinacional, nos interesan mucho los idiomas, inglés, alemán, pero también francés", comentaban Amaya Churruca y Naiara Pozo, técnicas de Recursos Humanos.

Los organizadores esperan que el Salón viva hoy un fin de fiesta multitudinario. Está concertada la visita de 2.000 estudiantes aunque, recuerdan los organizadores, el salón está dirigido a un público muy variado: estudiantes que buscan orientación en sus estudios, personas que desean ampliar o complementar su formación, así como trabajadores que buscan nuevas oportunidades.



Jóvenes disfrutan del ocio durante la última fiesta de la carpa universitaria.

IRANZU LARRASOÑA

## Amistades y familia, los aspectos vitales que más satisfacen a los jóvenes

Según la 'Encuesta de la Población Joven Navarra 2018' del INDJ, realizada entre 1.459 personas

Desafección política entre los menores de 30 años: un 42,7% afirma tener poco interés y otro 27,2%, nada de interés

Efe. Pamplona

Las amistades, con un 91,3%, y la familia, con un 88,1%, son los aspectos de la vida que mayor satisfacción personal reportan a los jóvenes navarros, según la "Encuesta de la Población Joven Navarra 2018" publicada por el Instituto Navarro de Deporte y Juventud (INDJ).

Este estudio, realizado a través de entrevistas presenciales a 1.459 jóvenes navarros de entre 14 y 30 años, revela que también reportan un alto grado de satisfacción personal la capacidad de toma de decisiones propias (84,7%), la libertad en su vida cotidiana (84%), la salud (80%) y el tiempo disponible de ocio (74,3%).

## Insatisfacción laboral

Por el contrario, el ámbito laboral es el área que mayor insatisfacción genera, ya que solo un 36% de la juventud señala estar satisfecha con su trabajo. En esta línea, la futura situación laboral o de estudios resultan los aspectos que despiertan un mayor grado de indiferencia entre la juventud (12,4% y 19,3%, respectivamente).

En el ámbito de la salud, tres de cada cuatro jóvenes (un 75,8%) declara tener un buen estado de salud física y mental, y la califican con más de 70 puntos en una esca-

la de 1 a 100. No obstante, los jóvenes no cumplen con las recomendaciones de descanso saludable (alrededor de 8 horas al día) en las jornadas laborales. De media, duermen 7,3 horas al día de lunes a viernes, mientras que el fin de semana descansan 8,5.

También podrían mejorar los hábitos alimentarios, ya que apenas un 39,4% consume frutas y verduras a diario. Por otra parte, el 65,1% de los jóvenes manifiesta consumir bebidas alcohólicas y, de ellos, la mitad (el 55,8%) bebe cuando sale de fiesta. La mayoría de la juventud de Navarra no fuma, aunque el 33,1% se declara abiertamente fumadora.

El promedio de horas diarias destinadas a tiempo libre es de 4,8 al día entre semana y una media de 8,6 durante el fin de semana. Las actividades de ocio diario más populares son usar el ordenador, acceder a redes sociales, navegar por Internet, ver la televisión, escuchar música o, simplemente, descansar.

Una cuarta parte de la juventud navarra, el 24%, dispone de un local, como una bajera o pipero, del que hace uso habitualmente compartido con sus amistades. Este fenómeno de las bajeras o espacios juveniles de autogestión se encuentra menos intensificado entre las chicas (un 19,7% frente a un 27,5% de los chicos).

## Cambio climático y política

El cambio climático es el principal problema ambiental para buena parte de la población joven (28,8%), seguido de la desaparición de especies de animales y vegetales (16,4%) y la contaminación atmosférica (14,9%).

La juventud muestra por otro lado una desafección hacia el sistema económico y político vigente: el 42,7% afirma tener poco interés en asuntos relacionados con la políti-

ca y un 27,2%, nada de interés. Por el contrario, un 10,1% asegura tener mucho interés en los temas políticos y un 20%, bastante interés.

Además, la participación en partidos políticos, sindicatos, asociaciones o movimientos comunitarios parece estar en declive. Con la excepción de las ONG, ninguna institución llega al aprobado.

La encuesta muestra que la juventud navarra continúa reproduciendo ciertos roles de género en los que las mujeres se responsabilizan en mayor medida del trabajo dentro del hogar. Así, el 53,4% de las chicas asume la realización de cinco o más tareas de trabajo doméstico, frente al 33% de los hombres.

El 72,1% de chicas, frente al 60,5% de los chicos, considera que, en comparación con los hombres, ellas son peor pagadas. De igual modo, un 68,6% de las chicas jóvenes, frente al 55,8% de chicos, aprecia que sus posibilidades de ascenso en el trabajo son más difíciles que las de estos.

En relación a la violencia machista, toda la juventud navarra muestra rechazo, en mayor o menor grado. Para el 76,6% se trata de un problema muy grave, un 12,4% lo considera grave, y para un 8,6% es importante.

Prácticamente la totalidad de las personas jóvenes en Navarra aceptarían con agrado situaciones como vivir en el mismo barrio o bloque en el que viven migrantes, trabajar con migrantes, que un migrante sea su jefe en el trabajo o que su hijo o hija lleve amigos y amigas migrantes a casa.

La mayoría de las personas jóvenes en Navarra (71,2%) no sienten inseguridad si caminan en soledad por la noche en su barrio, pueblo o entorno residencial. Sin embargo, se observa que casi la mitad de las mujeres, el 47,1%, temen por su seguridad en la noche.

# El grupo italiano Fosber compra la mayoría de la navarra Tiruña

**Queda abierta la opción para que Fosber adquiera el total del Grupo Tiruña en tres años**

**El Grupo Tiruña factura 30 millones y cuenta con 130 trabajadores entre sus diferentes plantas**

MARIALUZ VICONDOA Pamplona

El grupo italiano Fosber ha llegado a un acuerdo con Tiruña para adquirir la mayoría de la propiedad de la empresa navarra. Tiruña Grupo Industrial (TGI), con sede en Pamplona, es propiedad de la familia Guibert y está dirigida por la cuarta generación. TGI, como cabecera del grupo, es propietario de las plantas de Tiruña SL (la unidad de negocio de Pamplona, en el polígono de Agustinos), Tiruña Francia (en Lyon), de Tiruña China (Guandong) y de EE UU (Wisconsin). También cuenta con una oficina comercial en Inglaterra y una delegación en Brasil (Curitiba). El grupo Tiruña incluye la empresa Tratamientos Industriales. El acuerdo de compra-venta, firmado

hace una semana, afecta a todo el grupo Tiruña, que cuenta con 130 trabajadores. El acuerdo supone la adquisición de la mayoría de la empresa. El resto continuará en manos de la familia Guibert. "Existe la opción de adquirir el resto de la propiedad en tres años", señaló José Miguel Guibert, presidente del grupo TGI y consejero delegado de Tiruña Pamplona, quien va a seguir manteniendo estos cargos.

**30 años de rodillos**

Tiruña fabrica desde hace más de 30 años rodillos corrugadores y rodillos de presión para la producción de cartón ondulado. Estos rodillos sirven para hacer las ondulaciones específicas de los diferentes cartones. El grupo navarro factura 30 millones de euros y exporta el 70%. Su producción suma 300 juegos de rodillos al año.

El Grupo Fosber, por su parte, tiene la sede en Lucca (Italia), donde fue fundada en 1978. Se dedica al diseño, construcción e instalación de líneas completas, así como unidades de máquinas individuales para la producción de embalajes de cartón corrugado. Fosber es propiedad del grupo chino Dongsang, que cotiza en Bolsa, y era el principal cliente, y seguirá siéndolo, de Tiruña.



Massimiliano Bianchi (a la izquierda), director general del grupo Fosber, y José Miguel Guibert, director general de Tiruña, durante la firma del acuerdo.

La empresa navarra suministra rodillos a Fosber, para fabricar sus máquinas completas, para clientes papeleros como Smurfit, Saica, International Paper, entre otros, también clientes de Tiruña. El Grupo Fosber tiene 415 trabajadores y factura 210 millones de euros.

El acuerdo se ha firmado entre Massimiliano Bianchi, presidente y director general de Fosber, y José Miguel Guibert Guibert, presidente de TGI y director general de Tiruña, ha-

ce una semana en Pamplona. La transmisión de la propiedad se formalizará el próximo mes de mayo, según explicó Guibert. Las partes firmantes se han comprometido al mantenimiento de las estructuras comerciales y técnicas del grupo navarro, así como a conservar su nombre. También han garantizado a los clientes el suministro de los productos, la asistencia como se viene haciendo hasta ahora y el empleo.

Tiruña tiene su origen en

1921, cuando Nicasio Guibert, bisabuelo del actual director general, fundó una pequeña empresa industrial en el Rincón de la Aduana. Pero no tenía en su cabeza entonces la fabricación de rodillos, sino que, junto con sus hermanos, se dedicaba a mecanizar piezas para talleres de automoción. La empresa era entonces Talleres Iruña. Después de diferentes traslados y de la evolución de la actividad, hoy están ubicados, desde 2003 en el polígono de Agustinos, donde también tiene la sede Tratamientos Industriales. El grupo ocupa una extensión de 21.000 metros cuadrados, de los que 19.000 metros cuadrados están construidos.

**EE UU y China**

En ese mismo año, en 2003, Tiruña abrió una planta en EE UU con Fosber como socio al 50% desde su inicio. Desde 2012, el Grupo Tiruña cuenta con una fábrica en China, con un socio local que deja de serlo con este acuerdo firmado de compra-venta. Desde esta planta se suministra para el mercado asiático, en particular, para China e India. "Este es un excelente movimiento estratégico para el desarrollo de Tiruña, ya que el importante crecimiento en los últimos cinco años se ha atribuido en parte a los pedidos recibidos de Fosber para el suministro de rodillos corrugadores destinados al cada vez más creciente número de líneas corrugadoras completas que Fosber están instalando en todo el mundo", afirmó José Miguel Guibert.

ASCOTA

#entafallahay #tafallanbadago

## LA IV FERIA DE PRIMAVERA IV UDABERRIKO FERIA *martxoak 15-23 de marzo*

**El 21 de marzo ¡llévate una flor con tu compra!** (hasta agotar existencias)

**IV Concurso de escaparates** dedicado a los árboles

**¡Premios directos con tu tarjeta de comercio o de Caja Rural!** Entradas de cine, teatro, desayunos, meriendas...

**¡Y un sorteo de 1.000€** por tus compras para canjear en locales de ASCOTA!

**Martxoaren 21ean, eraman ezazu lore bat opari zure erosketarekin batera!** (izakinak agortu arte)

**Zuhaitzei eskainitako IV.** Erakusleihok Lehiaketa

**Zuzeneko sariak merkataritza-txartela edo Rural Kutxa txartela erabiliz gero!** Zine-sarrerak, antzerkia, gosariak, askariak...

**Eta, zure erosketei esker, 1000€-ko zozketan parte hartuko duzu ASCOTA lokaletan trukatu behar da!**

colaboran / laguntzaileak

Nafarroako Gobernua Gobierno de Navarra

Ayuntamiento de Tafalla Tafallako Udala

TA

CAJA RURAL DE NAVARRA

## Desestimada una demanda de ELA contra Educación

• El sindicato había recurrido a la Justicia tras no ser incluido en la comisión de seguimiento del pacto para la mejora de la calidad educativa

Europa Press. Pamplona

El Juzgado de lo Contencioso-Administrativo número 2 de Pamplona ha desestimado la demanda interpuesta por ELA contra el departamento de Educación por no incluir al sindicato en la comisión de seguimiento del pacto para la mejora de la calidad de la enseñanza pública en Navarra.

El pacto, firmado el pasado mes de agosto, contempla la creación de una comisión de seguimiento en la que están representadas todas las organizaciones sindicales firmantes del mismo. El pacto educativo fue suscrito por todos los sindicatos presentes en la Mesa Sectorial de Personal Docente (LAB, STEILAS, AFAPNA, ANPE, CCOO y UGT) excepto ELA, razón por la cual "no pudo formar parte de la Comisión de Seguimiento en el momento en que se constituyó", afirman desde Educación.

Además, según indica, "no incluir al sindicato es acorde con la normativa que regula este tipo de comisiones en la Administración de la Comunidad Foral, en concreto el Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto".

## Navarra tiene 1.499 explotaciones de oveja latxa

• El Gobierno de Navarra elabora un plan, dotado con 165.000 euros este ejercicio, para dinamizar el sector

Efe. Pamplona

El Gobierno de Navarra ha elaborado un plan de dinamización del sector de ovino de leche de raza latxa, con el objetivo de fortalecer este modelo de producción estratégico en la montaña navarra.

El plan, dotado con 165.000 euros, incluye medidas para incentivar la recogida de leche en rutas con dificultades y para facilitar el relevo generacional, entre otras.

Navarra cuenta con 1.499 explotaciones de ovejas de raza latxa: 219 se dedican a la producción de leche, con un total de 63.844 cabezas reproductoras en ordeño. Durante la campaña 2017-2018, las explotaciones navarras produjeron 5,1 millones de litros de leche.

Las explotaciones de ovino de leche de raza latxa están situadas en la zona norte. Baztan es el municipio con más rebaños de ordeño (63), seguido por Aritz, con 13. En Malerreka y En Sakana, Amescosas, Erro y Valcarlos se distribuyen también otras explotaciones.



Pasajeros en una parada del transporte urbano comarcal en el paseo de Sarasate de Pamplona.

JESÚS CASO

## La Mancomunidad estudia mejorar la cobertura de las villavesas nocturnas

**San Sebastián implanta en sus 10 líneas nocturnas las paradas a demanda para mujeres y menores de 18 años**

**PILAR FDEZ. LARREA**  
Pamplona

San Sebastián ampliará, desde el 5 de abril, las paradas a demanda nocturnas de los autobuses urbanos para mujeres y menores a las diez líneas. En junio pasado las habilitaron en una dentro de un proyecto piloto y, una vez estudiados los resultados, el área de Movilidad del consistorio donostiarra ha decidido extenderlas a toda la red. Entretanto, la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, gestora del transporte público urbano en 18 municipios, entre ellos la capital, no ha definido la reordenación del servicio nocturno, que planteó el pasado octubre, tras descartar las para-

das a demanda o antiacoso para las mujeres en el horario nocturno.

La iniciativa llegó a la entidad mancomunada en marzo de 2018, a través del Ayuntamiento de Pamplona. En el consistorio, UPN llevó a comisión la posibilidad de poner en marcha las que denominaban paradas antiacoso. La corporación aprobó por unanimidad la iniciativa, una de las escasas ocasiones en que todos los grupos se han puesto de acuerdo en esta legislatura, y la trasladaron a la Mancomunidad. Allí la idea se descartó finalmente en octubre, después de debatirla con distintos agentes sociales: asociaciones de mujeres, así como el comité de empresa de TCC. Resolvieron que no era efectiva, ni tampoco fácil de aplicar, a pesar de haber estudiado medidas similares llevadas a cabo en otras ciudades y concluyeron asimismo que estas paradas intermedias pueden generar más inseguridad, incluso estig-

matizar la noche, algo que no es real", entienden algunos colectivos. Además, Aritz Ayesa, presidente de la Mancomunidad, argumentó que la distancia entre paradas no es grande y luego lo avaló con un informe en el que, entre otras cifras, se indica que el 77,3% de las viviendas de la Comarca se sitúan dentro de un radio de 300 metros respecto a una parada de villavesa nocturna, cinco minutos a pie.

En todo caso, encargaron un estudio con el fin de plantear la posibilidad de reordenar la red nocturna formada, igual que en San Sebastián, por un total de diez líneas. Pero aún no disponen de datos, al menos no se han hecho públicos. Tras la consulta efectuada por este periódico, fuentes de la Mancomunidad indicaron que "se está trabajando en esas posibles modificaciones del servicio nocturno y llegado el momento, ese conjunto de cambios se dará a conocer en primer lugar a los órganos de dirección".

No se sabe si llegarán a tiempo antes de que acabe la actual legislación. Tampoco da a conocer la Mancomunidad los detalles del objetivo del estudio.

Entretanto, UPN había solicitado una prueba piloto, como en otras ciudades, pero solo el PSN le apoyó en esta idea. El resto de los grupos políticos de la Mancomunidad la rechazaron.

### Cómo funcionan

Varias ciudades limítrofes, como Bilbao, Zaragoza, además de San Sebastián, y otras como Santander, Sevilla o Barcelona, tienen ya en marcha este tipo de paradas. En la capital guipuzcoana se probaron en la línea B8 (Miraconcha-Bentaberri-Seminario). Denominan búhos a las líneas nocturnas. En DBus, la sociedad concesionaria, explican que solo serán para mujeres y personas menores de 18 años, que tendrán que comunicar personalmente al conductor con una parada de antelación el lugar donde quieren detenerse. Se situarán para ello en la parte delantera del autobús y bajarán por esa puerta. Será requisito que exista una anchura mínima de 1,5 metros y no se generen situaciones de peligro.

"No se podrá parar a menos de cinco metros de una esquina, cruce o bifurcación; tampoco obstruir accesos a vehículos con vado ni impedir la visibilidad. Ante situaciones de duda prevalecerá el criterio del conductor", indican en DBus.

### CLAVES

159.734

**VIVIENDAS** Con unos 340.000 habitantes comprende el ámbito territorial de Pamplona y la Comarca al que dan servicio las diez líneas nocturnas del TUC. De ellas, un total de 74.258 cuentan con una parada a un máximo de 150 metros; otras 49.054 la tienen a menos de 300 metros; 17.914, a 400 metros, y hay 18.240 viviendas en las que la parada de villavesa más cercana se encuentra a una distancia de más de 450 metros.

769.248

**VIAJES** sumó el servicio nocturno el año pasado, supone casi un 2% respecto al total de viajes. La cifra aumento con relación a los resultados de 2017, año en que se registraron 707.667 trayectos.

77,3%

**Es el porcentaje** de viviendas que se encuentra en un radio de 300 metros respecto a la parada más cercana en el mapa nocturno.



Una villavesa fuera de servicio en la huelga del 21 de febrero. JESÚS CASO

## Nueva huelga parcial en las villavesas, mañana entre las 19.30 y las 23.30 h.

**La Mancomunidad ha establecido los servicios mínimos para el paro, convocado por ELA, ATTU y LAB**

**P.F.L.** Pamplona

El servicio de villavesas vivirá mañana una nueva huelga par-

cial, la cuarta en el último mes. Esta vez será en horario de tarde noche, entre las 19.30 y las 23.30 horas. La convocan ELA, LAB y ATTU, tres de los cinco sindicatos en TCC, la empresa concesionaria del transporte urbano comarcal. UGT y CCOO, que ya firmaron en enero un pacto con la empresa refrendado por la plantilla de manera individual, no comparten las movilizaciones. Los huelguistas,

por su parte, buscan "un convenio colectivo para toda la plantilla" y consideran que el acuerdo extraestatutario firmado les lleva a la precariedad, especialmente a los trabajadores eventuales.

Los servicios mínimos garantizarán un 40% del servicio, hasta las 22.30 horas. En el horario nocturno se efectuará la primera expedición de cada línea. El paro podría afectar a 12.900 viajes.

Diario de

# Noticias

25 años urte 1994-2019

## LA MITAD DE LOS JÓVENES NAVARROS EMPLEADOS OCUPA PUESTOS NO ACORDES CON SUS ESTUDIOS

● Una encuesta destaca que solo el 36% está **satisfecho** con su trabajo ● El 47% asume que "hay que trabajar en lo que se pueda" ● El 68% de las chicas ve que su ascenso laboral es más difícil que para los chicos ● El 42% dice tener "poco interés" en la **política**

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 6-7

### Desmantelado en Oteiza el mayor laboratorio de 'speed'

PAMPLONA - Una operación policial desmanteló en Oteiza de la Solana el mayor laboratorio de producción de speed en el Estado, usado por un grupo criminal asentado en Navarra y La Rioja, con productos para fabricar unos 200 kilos de droga. Hay 14 detenidos. PÁGINAS 12 Y 13

## El Parlamento da luz verde al aval de Osasuna con el 'no' de I-E y la abstención de Podemos

LUIS SABALZA SUBRAYA QUE EL APOYO "NO LE VA A COSTAR UN EURO AL GOBIERNO" Y QUE LOS 23 MILLONES NO SON PARA HACER FICHAJES SINO PARA AFRONTAR LA REFORMA DEL ESTADIO // P56-57



Integrantes de la sección de UGT en Volkswagen celebran los resultados. Foto: Patxi Cascante

## UGT GANA LAS ELECCIONES EN VW CON 1.750 VOTOS Y 12 DELEGADOS

● Alfredo Morales volverá a presidir el comité ● CCOO (8) y ELA (3) suman un delegado más ● LAB (3) y CGT (2) pierden fuerza en la fábrica ● CCP conserva su representante

PÁGINAS 32 Y 33

## LA MEJORÍA ECONÓMICA REDUCE LOS PERCEPTORES DE RENTA GARANTIZADA

● Entre marzo y diciembre de 2018 bajó un 1,7% y 2019 comienza con un descenso del 4,2% en las solicitudes

PÁGINAS 4-5

### Geroa Bai anuncia que concurrirá en solitario al Congreso

PÁGINA 21

### Hallan muertos y enterrados a los dos niños desaparecidos en Valencia

PÁGINA 18

**NAVARRA WINE LOVERS**  
Tu propio estilo de vino

NAVARRA VINOS D.O. NAVARRA

Logo of the Government of Navarra and the European Union.

# Sociedad

## Balance del programa de renta garantizada 2018



Evolución de la inversión anual			
Año	Presupuesto inicial	Gasto realizado	% variación
2008	6.830.000	8.885.361	30,09
2009	8.012.700	20.241.369	152,62
2010	15.000.000	29.503.081	96,69
2011	29.165.929	34.900.616	19,66
2012	17.000.000	30.274.234	78,08
2013	30.291.282	37.470.648	23,70
2014	36.216.108	48.991.023	35,27
2015	37.002.080	63.885.896	72,65
2016	57.000.000	82.951.514	45,48
2017	91.961.852	98.081.807	6,65
<b>2018</b>	<b>96.809.649</b>	<b>103.520.674</b>	<b>6,93</b>

### Evolución de la media de concesión por unidad familiar

2008	497,80 €
2009	515,92 €
2010	536,02 €
2011	527,64 €
2012	495,58 €
2013	524,80 €
2014	513,94 €
2015	601,30 €
2016	629,41 €
2017	664,05 €
<b>2018</b>	<b>686,14 €</b>

### Beneficiarios según nacionalidad

Año	Nacionalidad española	Otra nacionalidad	Familias totales
2008	1.782	1.379	3.161
2009	2.833	2.828	5.661
2010	3.624	3.824	7.448
2011	4.220	3.966	8.186
2012	5.128	2.790	7.918
2013	6.174	3.296	9.470
2014	7.581	4.136	11.717
2015	9.022	3.854	12.876
2016	10.160	4.380	14.540
2017	10.705	5.213	15.918
<b>2018</b>	<b>10.515</b>	<b>5.563</b>	<b>16.078</b>

### Beneficiarios por zona básica

Área	2007	2013	2017	2018
• Comarca de Pamplona	15,5	21,7	22,5	<b>22,1</b>
• Estella	7,6	9,3	9,2	<b>9,8</b>
• Navarra Noroeste	3,3	4,4	3,8	<b>3,8</b>
• Navarra Noreste	1,7	2,1	1,7	<b>1,6</b>
• Pamplona	45,1	37,8	41,2	<b>40,9</b>
• Tafalla	9,4	6,8	6,0	<b>6,1</b>
• Tudela	17,9	17,9	15,5	<b>15,8</b>

### Efectos estimados sobre el VAB

• Efecto total (euros)	<b>103.724.407</b>
• Retorno (por cada euro)	<b>1,002</b>

### Efectos estimados sobre el empleo

• Efecto directo (empleos)	<b>796</b>
• Efecto indirecto (empleos)	<b>242</b>
• Efecto inducido (empleos)	<b>262</b>
• Efecto total (empleos)	<b>1.300</b>



# LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA PROPICIA EL DESCENSO EN EL NÚMERO DE PERCEPTORES DE RENTA GARANTIZADA

- Cada unidad familiar percibe **686€** al mes de media, un **34%** más que en el año 2014, antes del cambio de gobierno
- 2018 finalizó con **12.562 unidades familiares** con derecho a la prestación

✎ Leticia de las Heras  
✎ Juan Pablo Maset

**PAMPLONA** — Navarra inició en 2018 una tendencia a la baja en el número de personas con derecho a recibir la Renta Garantizada, un hecho relacionado directamente con la recuperación económica en la Comunidad Foral. Según el informe periódico y anual sobre Renta Garantizada en Navarra, que realiza el Departamento de Derechos Sociales, 2018 concluyó con 12.562 unidades familiares con derecho a esta prestación.

A pesar de que la cifra recogida a final de año supone un incremento de 22 personas (un 0,18%) con respecto a la misma fecha del año anterior, tras alcanzarse un máximo en

marzo de 2018 de 12.780 unidades familiares en los últimos nueve meses del año se ha producido una disminución progresiva de quienes reciben la ayuda. Se redujeron así en un 1,7% entre marzo y diciembre, un dato que parece consolidarse en el inicio de 2019, donde las nuevas solicitudes han bajado un 4,2% en enero y febrero respecto a los mismos meses del año anterior.

Según indicó el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, "por primera vez empieza a verse una tendencia significativa a la reducción" del número de personas que en Navarra se incorpora al programa de Renta Garantizada, un dato que valoró positivamente. Según destacó, un elemento que incide directamente en las necesi-

dades de Renta Garantizada es el nivel de cobertura y cuantías de las prestaciones por desempleo. En 2018 siguieron reduciéndose dichas prestaciones en 8,4 millones anuales en Navarra. En el periodo entre 2012 y 2015 esta reducción fue de 241,3 millones de gasto anual en Navarra, lo que supone un descenso del 55,4% en dicho periodo, superior a la reducción del desempleo que ha sido de un 33,6% en ese mismo periodo.

En 2018, señala el informe, fueron beneficiarias de Renta Garantizada o Renta de Inclusión Social un total de 36.303 personas, lo que supone un 2,22% más que en 2017. Uno de los aspectos en los que ha ido mejorando progresivamente el Gobierno foral es en mejorar las condiciones de estas personas aumentando paulatinamente la cantidad a percibir. En 2018, la media mensual fue de 686,14€/mes por unidad familiar, lo que supone un incremento medio del 3,3% respecto a 2017 y del 33,5% en comparación con el 2014, el año previo a la entrada del Gobierno de cambio.

Del total de perceptores de la Renta Garantizada, el 52,87% fueron

mujeres y el 47,13% hombres. Estas personas se agrupan en 16.053 familias, de las cuales el 21,77% cuentan con un solo progenitor. En este sentido, Laparra destacó que la gran mayoría de estas familias las conforman una madre y sus hijos. "Una de cada tres mujeres perceptoras pertenecer a un hogar monoparental", aseguró.

El 79% de las unidades familiares tienen entre 1 y 3 miembros, siendo relevante que el 44% de todas las unidades familiares que reciben la Renta Garantizada es de carácter unipersonal. Por grupos de edad, el rango mayoritario fue el de los menores de edad, con 13.233 personas (el 36,45%). Este porcentaje se mantiene estable a lo largo de los últimos estos años, aunque la variación interanual de 2018 presenta algo más de un punto respecto al incremento total de personas.

Las personas solicitantes con nacionalidad española siguen siendo mayoritarias (el 65,4% del total de solicitantes), si bien se aprecia un ligero descenso respecto al año anterior, con casi 2 puntos menos, aunque se mantienen por encima de los porcentajes de los años ante-

riores a 2015. Se aprecia, asimismo, un mayor porcentaje de mujeres que solicitan la prestación en nombre de la unidad familiar (el 54,9%), el porcentaje más alto desde el año 2008.

**MEDIDAS DE CONTROL** La directora general de Inclusión y Protección Social, Gema Mañú, incidió en una mejora en los sistemas de control para asegurar que estas ayudas llegaran a quien realmente las necesitan. "Cada vez estamos siendo más escrupulosos y tenemos más medios para poder hacer este tipo de controles", aseguró. Prueba de ello es el aumento en el número de expedientes controlados, pasándose del 21,37% del 2015 o el 51,79% del 2017 al 72,02% del pasado año.

Fruto de este mayor seguimiento, se incrementaron en 1,28 puntos porcentuales los expedientes que presentaban algún tipo de incumplimiento de la normativa, un 4,41% del total. Entre las faltas más comunes, apuntó Mañú, están la de no estar inscrito como demandante de empleo o no comunicar variaciones en la situación familiar como, por ejemplo, el cambio de domicilio. ●

## Las familias que complementan trabajo y Renta se duplican en dos años

En total 4.114 unidades familiares contaron con algún ingreso por trabajo, un 90% más que en el 2016

**PAMPLONA** – El pasado año 4.114 unidades familiares complementaron algún ingreso por trabajo con la Renta Garantizada, lo que supone un crecimiento del 90% respecto a 2016. En total, 6.997 personas en edad laboral que han percibido la prestación han sido contratadas a lo largo de 2018, con un total de 21.064 contratos (es decir, una media de 3,01 contratos por persona). Si se compara con el año

2016, el crecimiento en el número de personas contratadas fue del 24,5%.

Las personas con prestación que fueron contratadas representan el 30% del total de perceptores en edad laboral. Los migrantes presentan un mayor porcentaje de contratación. Además, si tienen la nacionalidad española el porcentaje de personas contratadas se eleva en casi cuatro puntos sobre el total de este grupo, tanto para los hombres como para las mujeres.

Se observa además un importante crecimiento de los expedientes en los que algún miembro de la unidad familiar trabaja (un 90% más que en 2016). Así mismo, aumentan los expedien-

tes con ingresos por otras prestaciones o pensiones, pero en este caso solo un 16,5% respecto a 2016. Todo ello hace que se haya reducido el porcentaje de unidades familiares que no cuentan con ningún tipo de ingresos al margen de la renta garantizada, representando el 51% del total (tres puntos por debajo que en 2016).

Asimismo, existe un creciente incremento de los mecanismos y estímulos aplicados para favorecer el empleo de estas personas de hasta el 47,3% respecto a 2017 con la : suspensión temporal por incorporación al empleo y estímulos al empleo con modificación e incentivos por empleo subvencionado. –L.H.



Gemma Mañú, el vicepresidente Laparra y Patxi Tuñón, durante la presentación del informe. Foto: Patxi Cascante

## Navarra recupera más de un euro por cada euro invertido en la prestación

El Gobierno invierte más de 103,5 millones de euros, incrementando el gasto en un 5,5% respecto al 2017

**PAMPLONA** – La Comunidad Foral recuperó el pasado año algo más de un euro por cada euro invertido en la Renta Garantizada. El pasado año la inversión superó los 103,5 millones de euros, lo que supone un incremento del 5,5% con respecto al año anterior.

Según indicó el director general del Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación

de las Políticas Sociales, Patxi Tuñón, calculan que la inversión realizada desde el Gobierno de Navarra en esta prestación repercutió en la riqueza de Navarra en 103.724.407,25€, lo que supone 203.732,86 euros más que lo gastado por Derechos Sociales. “No se trata solo de un gasto, sino de una inversión”, clarificó Tuñón, que explicó que para realizar este cálculo se ha empleado la misma metodología que se estableció para el análisis de impacto económico de la Renta de Inserción Social en 2015.

Según concretó, de estos 103,5 millones de euros, 71.115.357 se retornaron como efecto directo en

el empleo (el provocado por el aumento del consumo, correspondido con un aumento de la producción), 15.900.918€ como efecto indirecto del empleo (el del resto de sectores que suministran materias primas y productos intermedios) y 16.708.132€ como efecto inducido del empleo (aquel producido por el aumento de pedidos por parte de las empresas a los proveedores para poder aumentar su producción).

A estas cuantías, se le suman los efectos fiscales, ya que, al aumentar el consumo, también crece la recaudación con el IVA, estimada en 10.235.001€, y el IRPF, que Derechos Sociales calcula en 7.105.031€. –L.H.

## Navarra, la 2ª comunidad en cobertura a quienes están en riesgo de pobreza

Seis de cada diez perceptores de Renta Garantizada se concentran en Pamplona y su comarca

**PAMPLONA** – Según el Informe de Rentas Mínimas de inserción correspondiente a 2017 hecho público recientemente por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y por la Asociación de Directoras y Gerentes de Servicios Sociales, Navarra ostenta la segunda posición en cuanto a cobertura de la población que recibe la prestación respecto a la población que se encuentra en riesgo de pobreza.

Frente a una media en el Estado, donde los perceptores de una Renta Mínima de Inserción representan solo al 8% de la población que se encuentra bajo el umbral de la pobreza, en Navarra este índice llegó hasta el 66,1%. La Comunidad Foral es solo superada por la vecina Comunidad Autónoma Vasca, donde la cobertura alcanzó al 76,3% de la población en riesgo de pobreza.

**DIVISIÓN TERRITORIAL** Durante el 2018 seis de cada diez perceptores de Renta Garantizada se encontraban residiendo en Pamplona o su comarca, siendo la capital el lugar donde más familias reciben esta ayuda.

Según muestra el informe periódico y anual sobre Renta Garantizada en Navarra con 6.579, el 40,9%, Pamplona es el espacio geográfico donde mayor número de unidades familiares están cubiertas por esta prestación. A pesar de esto, se observa un descenso con respecto a hace once años, cuando representaban al 45,1%. Le sigue la Comarca de Pamplona con 3.559 familias, el 22,1% del total. En este caso la situación histórica es a la inversa, con una subida de siete puntos respecto al 2007. El área de Tudela se ubican el 15,8%, en Estella el 9,8%, en Tafalla el 6,1%, la zona noroeste con el 3,8% y la noreste con el 1,6%.

En cuanto a zonas básicas y unidades de barrio, destacan por encima del 5% la Unidad de Barrio de la Rochapea (7,6% del total), la de la Milagrosa-Azpilagaña (6,5%), el Servicio Social de Base de Berriozar (5,4%), y el de Tudela (5,5%). –L.H.

### VENTA URGENTE DE COLCHONES!

HASTA **70%**

**ROMPEMOS LOS PRECIOS!**  
NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD  
**UNICA**

	ANTES	AHORA
<b>Colchón Viscoelástica</b>	Desde 198 €	50 € 99 €
<b>Canape Abatible 90x190</b>	Desde 298 €	50 € 149 €
<b>Somier Laminas</b>	Desde 58 €	50 € 29 €
<b>Almohada Viscolástica</b>	Desde 23 €	70 € 7 €
<b>Cama eléctrica, 5 planos Articulación</b>	Desde 663 €	70 € 199 €
<b>Sillón Relax Manual</b>	Desde 440 €	50 € 220 €
<b>Sábanas (90-105-135-150-160-180)</b>	Desde 24 €	50 € 12 €
<b>Juego de 3 toallas 100% Algodón</b>	Desde 29 €	50 € 12 €

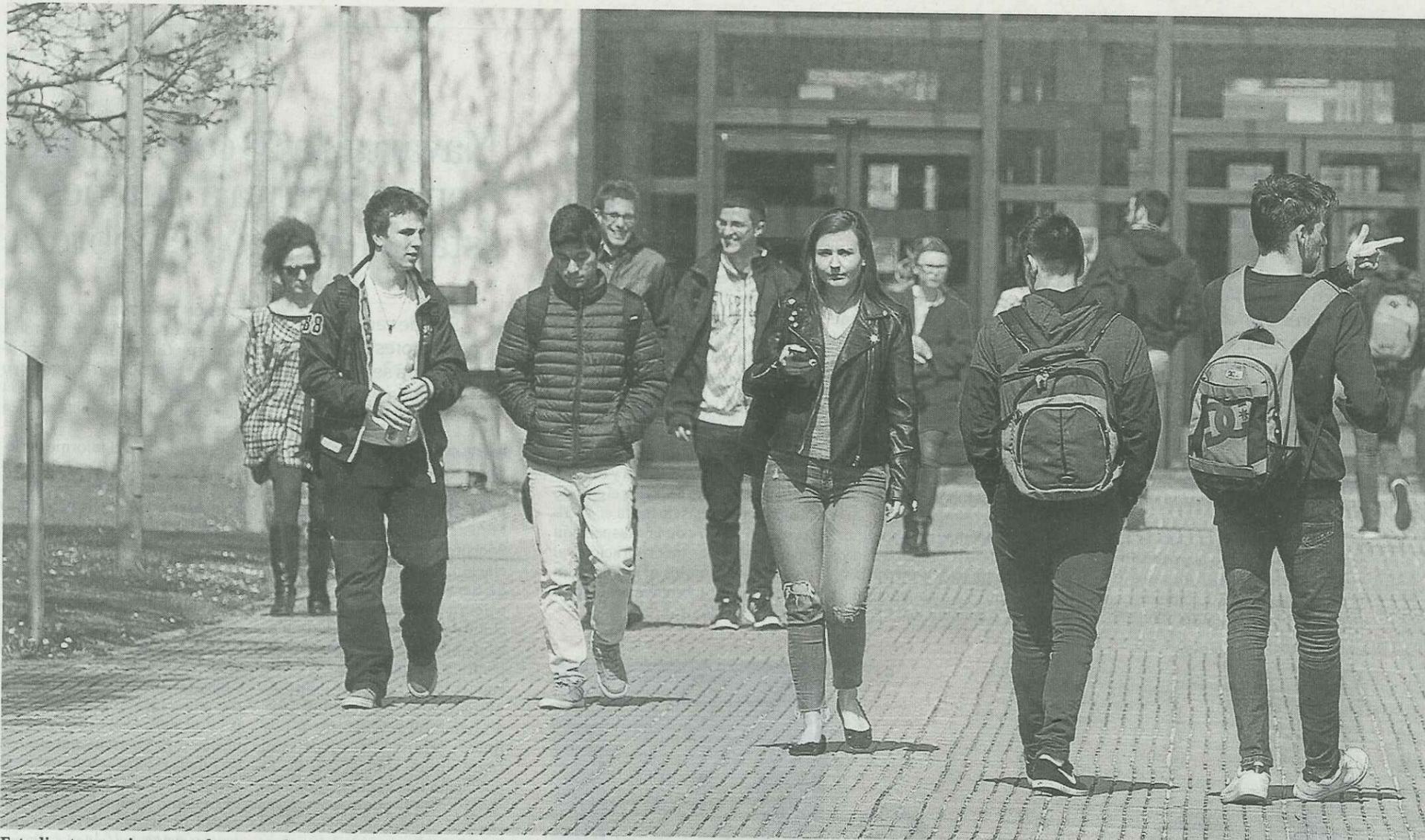
Venta de excedencias de stocks a precio directo de fabrica, de colchones de visco o de muelles y visco, etc..., canapés, somieres cabeceros, mesitas, etc., hasta agotar existencias procedentes de:

**EMBARGOS**

Adquisición de Stocks y Excedentes de Producción de Empresas  
**SI TU COLCHÓN TIENE MAS DE 10 AÑOS NO TIENES COLCHÓN**

**OUTLET COLCHON**

C/ OLITE Nº 18 BAJO- (a la vuelta de Ambulatorio Doctor San Martin) - Tlf: 948 911 802



Estudiantes caminan por el campus de Arrosadía de la Universidad Pública de Navarra (UPNA). Foto: Unai Beroiz

## MÁS DE LA MITAD DE LOS JÓVENES NAVARROS PUESTOS QUE NO ESTÁN RELACIONADOS CO

● La 'Encuesta de la Población Joven en Navarra' evidencia que solo el 36% está satisfecho con su trabajo

● El 53,4% de las chicas realizan 5 o más tareas del hogar, frente al 33% de ellos

**PAMPLONA** – Pese al alto grado de formación de la población joven, el nivel de estudios no es sinónimo de garantía de empleo, y menos de que el trabajo esté relacionado con la formación. Así se desprende de la *Encuesta de Población Joven Navarra 2018* publicada ayer por el Instituto Navarro de Deporte y Juventud (INDJ) que evidencia que más de la mitad (52,3%) de las personas jóvenes empleadas trabajan en puestos poco o nada relacionados con su formación.

Según los datos facilitados por el estudio, a medida que aumenta la edad y el nivel formativo, el empleo se encuentra más relacionado con la formación académica realizada. En cualquier caso, los estudios no se consideran garantía para conseguir un empleo relacionados con los mis-

mos, ya que un 47,2% de los jóvenes navarros alegan que "no importa el nivel de estudios que se tenga, porque al final hay que trabajar en lo que se pueda". En este sentido, los jóvenes de entre 25 y 30 años consideran que las titulaciones no son tan determinantes a la hora de encontrar un puesto en el mercado laboral, ya que el trabajo no tiene por qué estar relacionado con aquello que se ha estudiado.

Además, el ámbito laboral es el área que mayor insatisfacción genera entre la población joven, ya que solo un 36% de la juventud señala estar satisfecha con su trabajo. En esta misma línea, la futura situación laboral o de estudios resultan los aspectos que despiertan un mayor grado de indiferencia entre la juventud (12,4%

y 19,3%, respectivamente).

La encuesta ha sido realizada a través de entrevistas presenciales realizadas a 1.459 jóvenes navarros de entre 14 y 30 años y complementa la *Encuesta de Emancipación de la Población Joven en la Comunidad Foral Navarra 2017*, puesto que recoge los temas que no se trataron en ella.

### IGUALDAD DE GÉNERO

*Rechazo total a la violencia sexista*

De este modo, con el tratamiento de los ámbitos analizados en este estudio y en los de la *Encuesta de Emancipación* "se obtiene una visión conjunta de los principales temas que afectan a la juventud de Navarra", destacó en un comunicado el Ejecutivo foral. Así, en el ámbito de la igualdad entre hombres y mujeres, la encuesta muestra que la juventud navarra continúa reproduciendo ciertos roles de género en los que las mujeres se responsabilizan en mayor medida del trabajo dentro del hogar. El 53,4% de las chicas asume la realización de cinco o más tareas de trabajo doméstico, frente al 33%

de los hombres. Por otra parte, casi la mitad (41,7%) de los jóvenes valora de igual modo el trabajo de dentro o fuera del hogar, mientras que para un 37,6% de la juventud el trabajo fuera del hogar resulta más gratificante que el doméstico.

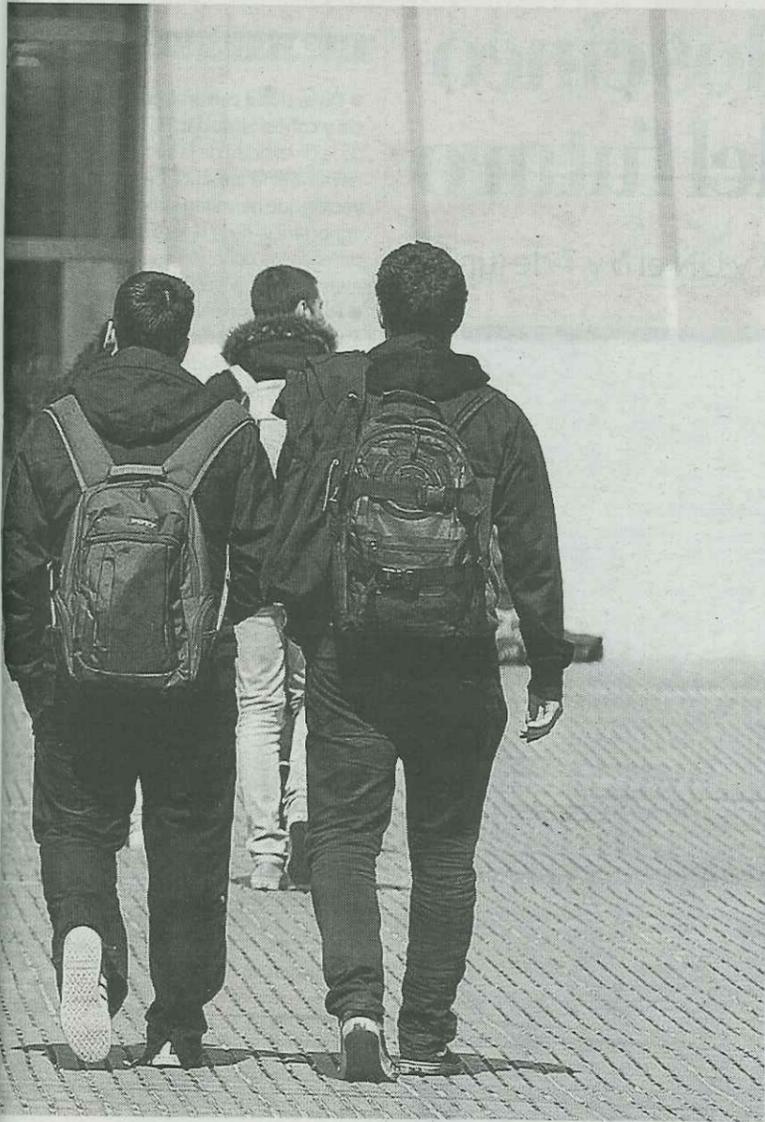
Los jóvenes navarros opinan que la situación de las mujeres es peor que la de los hombres en cuestiones salariales, posibilidades de ascenso en el puesto de trabajo, oportunidades para encontrar empleo, estabi-

lidad, conciliación de la vida laboral y familiar y acceso a puestos de responsabilidad y de responsabilidad política. En lo relativo al salario, el 72,1% de chicas, frente al 60,5% de los chicos, considera que, en comparación con los hombres, ellas son peor pagadas. De igual modo, un 68,6% de las chicas jóvenes, frente al 55,8% de ellos, aprecia que sus posibilidades de ascenso en el trabajo son más difíciles que las de éstos.

### MEDIO AMBIENTE

#### PREOCUPADOS POR EL CAMBIO CLIMÁTICO

●●● **Contaminación y mantenimiento de especies.** El cambio climático es el principal problema ambiental para buena parte de la población joven navarra (28,8%), según la encuesta. En un segundo plano, los jóvenes también muestran preocupación por la desaparición de especies de animales y vegetales (16,4%) y por la contaminación atmosférica (14,9%). Como posibles soluciones a estos problemas, se considera necesario que se proporcione más información sobre ellos (28,8%) y que se ofrezcan incentivos económicos a la industria, comercio y a la ciudadanía para la protección del medio ambiente (26%).



gos, la práctica deportiva u otras actividades culturales.

En la actualidad, una cuarta parte de la juventud navarra, el 24%, dispone de un local denominado según la zona geográfica, bajera, piperio, cuarto, etc., del que hace uso habitualmente compartido con sus amistades. Este fenómeno de las bajeras o espacios juveniles de autogestión se encuentra menos intensificado entre las chicas, ya que solo un 19,7% de ellas frente a un 27,5% de los chicos cuenta con una bajera.

**SALUD**

*Dormir menos de 8 horas al día*

En líneas generales, la juventud navarra lleva vidas saludables. Así, un 75,8% declara tener un buen estado de salud, tanto a nivel físico como mental, puntuándolo con más de 70 puntos en una escala ascendente del 1 al 100. No obstante, los jóvenes navarros no cumplen con las recomendaciones de descanso saludable, alrededor de 8 horas al día, en los días laborales. De media, duermen 7,3 horas al día de lunes a viernes, mientras que el fin de semana descansan 8,5 horas. Asimismo, también son mejorables los hábitos alimentarios, ya que apenas un 39,4% de la juventud consume frutas y verduras a diario.

Por otra parte, el 65,1% manifiesta consumir bebidas alcohólicas y, de ellos, la mitad (el 55,8%) bebe cuando sale de fiesta. En cuanto al consumo de tabaco, la mayoría de la juventud de Navarra no fuma, aunque el 33,1% se declara abiertamente fumadora.

**DIVERSIDAD**

*Buena acogida a los migrantes*

Prácticamente la totalidad de las personas jóvenes en Navarra aceptarían con agrado situaciones como vivir en el mismo barrio o bloque en el que viven migrantes, trabajar con migrantes, que un migrante sea su jefe en el trabajo o que su hijo o hija lleve amigos y amigas migrantes a casa.

Por otra parte, apuntan en su mayoría no haberse sentido injustamente tratadas por razones como sexo, edad, etnia, religión, discapacidad u orientación sexual. Pese a ello, un 19,3% considera haberse sentido discriminado por su edad y un 18,6%, por sexo.

**EXPECTATIVAS DE FUTURO**

*Satisfacción familiar y social*

La juventud navarra muestra optimismo ante sus expectativas de futuro, especialmente en las áreas familiar y social. Las amistades, con un 91,3%, y la familia, con un 88,1%, son los aspectos de la vida que mayor satisfacción personal reportan a los jóvenes navarros.

Así, junto con las amistades y la familia, también reportan un alto grado de satisfacción personal la capacidad de toma de decisiones propias (84,7%), la libertad en su vida cotidiana (84%), la salud (80%) y el tiempo disponible de ocio (74,3%). - D.N.

## José Miguel Garrido: "La juventud apuesta por la inclusión y la igualdad"

El presidente del Consejo de la Juventud valora positivamente el interés de los jóvenes en temas sociales



José Miguel Garrido.

**PAMPLONA** - Para José Miguel Garrido, presidente del Consejo de la Juventud de Navarra, la *Encuesta de la Población Joven Navarra 2018* desprende datos muy interesantes sobre el sentir general de la juventud de la Comunidad Foral, que cada vez apuesta de manera más decidida "por la igualdad, la inclusión y el respeto al medio ambiente. La juventud tiene las cosas muy claras en temas sociales, y va a ser la generación que marque un punto de inflexión", destacó Garrido, que añadió que "ya en el 8 de marzo se vio que las movilizaciones estuvieron lideradas por gente joven".

Además, también valoró positivamente que algunos de los datos de la encuesta echan por tierra "muchos de los estereotipos vigentes sobre los jóvenes. Se piensa que a los jóvenes no les

interesan los temas sociales y ya se ve que no es así. También el número de los que les interesa bastante la política es elevado (20%), sobre todo en comparación de lo que se piensa", subrayó.

Por otro lado, el presidente del consejo destacó como negativo el difícil acceso de los jóvenes a puestos para los que están cualificados. "Hay que intentar mantener el talento de aquí, porque si la gente estudia mucho pero luego no encuentra trabajo, nos vamos a encontrar con una generación frustrada", apuntó. - Unai Yoldi

## OS TRABAJAN EN SUS ESTUDIOS

De lo que no cabe discusión entre la juventud navarra es en el rechazo a la violencia machista, ya sea en mayor o menor grado. Para el 76,6% se trata de un problema muy grave, un 12,4% lo considera grave, y para un 8,6% es importante. Además, la mayoría del conjunto de la juventud (71,2%) no sienten inseguridad si caminan en soledad por la noche en su barrio, pueblo o entorno residencial. Sin embargo, si se analizan las respuestas según el género, se observa que casi la mitad de las mujeres, el 47,1%, temen por su seguridad en horario nocturno.

**POLÍTICA**

*Desafección hacia el sistema*

Según los datos recogidos en la encuesta, la juventud sufre una desafección hacia el sistema económico y político vigente. En el caso de los jóvenes navarros, el 42,7% afirma tener poco interés en asuntos relacionados con la política y un 27,2%, nada de interés. Por el contrario, tan solo un 10,1% afirma tener mucho interés en los temas políticos, pero un 20%, bastante interés.

Además, la participación en partidos políticos, sindicatos, asociaciones o movimientos comunitarios parece estar en declive, con la excepción de las Organizaciones No Gubernamentales (ONG), ya que ninguna institución llega al aprobado.

**OCIO Y TIEMPO LIBRE**

*Disfrute con la tecnología*

Respecto al ocio, el promedio de horas diarias destinadas a tiempo libre de uso personal es de 4,8 al día entre semana y una media de 8,6 horas al día durante el fin de semana. Las chicas registran un promedio inferior a la media del total de la juventud: 4,5 horas entre semana y 8,2 horas el fin de semana, mientras que los chicos obtienen valores por encima de la media: 5,0 horas entre semana y 8,9 el fin de semana.

Las actividades de ocio diario más populares entre la juventud son usar el ordenador, acceder a redes sociales, navegar por internet, ver la televisión, escuchar música o, simplemente, descansar. Además, entre las opciones de ocio de los jóvenes también se encuentran reunirse con ami-



**Andia**  
RESTAURANTE - HOTEL

Menú Andra Mari

**27€**  
(iva incluido)

**entrantes**

- Ensalada de rulo de cabra con frutos secos y confitura de tomate
- Arroz de Calasparra en salsa verde con almejas
- Ensalada de escarola con quinoa, naranja, frutos rojos y anchoas
- Pasta fresca a la carbonara con trufa negra
- Alcachofa a la navarra con jamón de bodega
- Brick relleno de espárragos trigueros y espinacas en salsa de hongos

**segundos**

- Salmón a la brasa con verduras salteadas
- Lubina a la brasa con refrito y panaderas
- Merluza a la brasa con verduras salteadas y salsa de mostaza antigua
- Chuletón de ternera de Navarra a la brasa con patatas fritas (mínimo 2 personas)
- Chuleta de vaca a la brasa con pimientos rojos del piquillo
- Magret de pato a la brasa con salsa de oporto y verduras
- Cochinillo de caserío en su jugo con patatas

POSTRE, PAN, AGUA Y VINO CRIANZA D.O. NAVARRA INCLUIDOS

Tenemos nuestras propias recetas. Elaboramos el producto desde la base

Ipertegui s/n 31160 Orkoien Tel. 948 325 075  
www.hotelandia.com



Los estudiantes galardonados posan con sus trofeos en el acto de entrega de los Premios Talento.

**GALARDONES**

- **Mejor expediente 2017-18.** El premio fue para Pablo Patús Díaz, de Irabia-Izaga con una calificación en Bachiller de 10. Estudia 1º de Telecomunicaciones
- **Mejor nota de Selectividad.** Pablo Patús logró también la mejor calificación en este examen: un 9,87.
- **Mejor nota FP medio.** Ana Montávez Pastrana, del ciclo de Atención a personas en situación de dependencia del centro María Inmaculada, logró un 10.
- **Mejor nota FP superior.** Ainhoa Bailo Jiménez, del ciclo de Administración y Finanzas del CIP ETI, con un 9,79.
- **Mejor expediente de la UPNA.** El estudiante Ander Loyola Sergio, con un 9,49, estudia 4º de Derecho.
- **Mejor expediente UNED.** María Herreros Lopetegui logró el premio al mejor expediente al finalizar el Grado en Estudios Ingleses con un 9,04.
- **Mejor expediente de la UN.** Asier Andonegui Isasa, que estudia 4º de Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales y obtuvo 9,69.
- **Mejor trayectoria profesional.** El premio fue para Mapsa.

## ELA no podrá estar en las reuniones sobre el pacto educativo

El juez rechaza la demanda del sindicato, que no firmó el acuerdo pero pidió estar en la comisión de seguimiento

**PAMPLONA** – El Juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº 2 de Pamplona ha desestimado la demanda interpuesta por ELA contra Educación por no incluir al sindicato en la comisión de seguimiento del pacto para la mejora de la calidad de la enseñanza pública en Navarra.

El pacto, firmado en agosto, contempla la creación de una comisión de seguimiento en la que están representadas todas las organizaciones sindicales firmantes del mismo. El acuerdo fue suscrito por todos los sindicatos de la mesa sectorial de personal docente (LAB, STEILAS, AFAPNA, ANPE, CCOO y UGT) excepto ELA, razón por la cual “no pudo formar parte de la Comisión de Seguimiento en el momento en que se constituyó”, afirmó el departamento. Además, según indicó, “no incluir al sindicato es acorde con la normativa que regula este tipo de comisiones”.

En la sentencia, el juzgado analiza las alegaciones del sindicato ELA, cuyo principal argumento consistía en defender que se estaban “vulnerando los derechos a la negociación sindical”. Además, reclamaba una indemnización de 10.000 euros en concepto de daños y perjuicios. El fallo considera que con la decisión de no incluir a ELA en la comisión de seguimiento del pacto educativo “no se está lesionando la libertad sindical”, informó Educación.

Hace dos meses, el juzgado obligó como medida cautelar convocar a ELA a las reuniones en espera de la sentencia. En este tiempo sólo se celebró una, de otro ámbito (red concertada), y se le convocó. Ahora el fallo deja sin efecto esta medida cautelar y condena al sindicato a pagar las costas del proceso. – E.P.

# El esfuerzo en las aulas tiene recompensa

EL SALÓN DEL ESTUDIANTE, QUE ENTRE AYER Y HOY RECIBIRÁ LA VISITA DE UNAS 10.000 PERSONAS, ENTREGA LOS PREMIOS TALENTO

Un reportaje de M. Olazarán | Fotografía Javier Bergasa

El Salón Europeo del Estudiante y el Empleo abrió ayer sus puertas de forma oficial para acoger la visita de miles de estudiantes ansiosos por conocer la oferta formativa de las universidades y centros de FP. Se trata de la 13ª edición de un evento que entre ayer y hoy espera acoger a 10.000 personas (estudiantes, familiares y representantes de empresas, universidades y centros formativos) y cuentan con más de 60 expositores para ayudar al alumnado a decidir su itinerario formativo y aclarar sus dudas. Durante la jornada se entregaron los Premios Talento que reconocen a los mejores estudiantes. El Salón del Estudiante y el Empleo,

explicaron desde la organización, “supone el más completo escaparate en el que familias, orientadores y los estudiantes, así como profesores y otros profesionales del mundo de la enseñanza pueden acceder a la última oferta formativa que tienen a su alcance”. Los jóvenes tuvieron la oportunidad de acercarse a los diferentes stands para asesorarse y recibir de primera mano la información necesaria para intentar aclarar sus dudas de cara a su futuro profesional. Además pudieron entregar su currículum a empresas como Mercadona, ISN, Viscofán o Iberdrola, entre otras.

Desde el inicio del Salón, Baluarte acogió la visita concertada de estu-

diantes de Bachillerato, ESO y FP que recorrieron los stands y se interesaron especialmente por la Formación Profesional. Asimismo los centros de idiomas cuentan con un nutrido grupo de jóvenes que se interesaron por los cursos y viajes en el extranjero.

Por otra parte, las tres universidades estuvieron muy solicitadas resolviendo dudas a los estudiantes y aclarando el acceso a los grados. En concreto, la UPNA informó sobre las titulaciones de grado y posgrado que impartirá en el curso 2019-2020, en especial, las de nueva implantación: los grados en Psicología, Historia y Patrimonio, y Medicina (pendiente de ser verificado por el Consejo de Uni-

versidades y de ser aprobado por el Gobierno foral) y tres nuevos dobles grados (Ciencia de Datos y ADE; Ingeniería en Tecnologías de Telecomunicación e Ingeniería Biomédica; y en Maestro en Infantil y en Primaria)

El Instituto Navarro de Deporte y Juventud tuvo también actividad al ofrecer realizar *in situ* los carnés de Estudiante Internacional, Profesor Internacional, Joven Viajero o de Carné Joven. Igualmente dio a conocer los programas que organiza y gestiona para los jóvenes, tales como las referentes a Erasmus+, campos de trabajo o los encuentros de arte joven.

**GALARDONES** Tras la inauguración se entregaron los Premios Talento, cuyo objetivo es reconocer la labor de los estudiantes y premiar su esfuerzo, dedicación y trabajo durante su año académico. Se reconoció al estudiante con mejor expediente de Bachillerato, el alumno con la mejor nota en la evaluación de Bachillerato para acceso a la universidad, las mejores calificaciones de FP, el mejor expediente fin de carrera de UNED Pamplona y los mejores expedientes de la UPNA y la Universidad de Navarra. Además, el galardón a la trayectoria empresarial recayó en la empresa navarra Mapsa, perteneciente al grupo Mondragón. ●

ESPECIAL DIA DEL PADRE

DESCUENTO EN TODAS NUESTRAS MARCAS DE RELOJERÍA

BIJOYA

DEL 11 AL 19 DE MARZO

C/ TUDELA 17 - PAMPLONA

SEMANA SANTA

¡ÚLTIMAS PLAZAS!

ALCARRIA Y PUEBLOS NEGROS

DEL 18 AL 22 DE ABRIL

VIAJES SARASATE

C/ SAN FERMÍN, 37 PAMPLONA

948245475

INFO@VIAJESSARASATE.COM

WWW.VIAJESSARASATE.COM



“Pedimos concienciación y que empiecen a familiarizarse con cómo funcionan mis riñones”

**MANUEL ARELLANO**  
Presidente de ALCER Navarra

“Mantener la salud renal es mantener la salud del organismo y del sistema cardiovascular”

**JAVIER DíEZ**  
Jefe de Nefrología de la CUN

“Cuando falla la prevención, nosotros seguimos trabajando por conseguir donantes”

**JOSÉ ROLDÁN**  
Coordinador de trasplantes de Navarra

Acceso a la carpa de ALCER en Carlos III.

## PROFESIONALES EN PREVENIR A SALUD RENAL



Javier Díez, Manuel Arellano y José Roldán, ayer en la rueda de prensa.

la segunda en 2030. Para ello, Arellano abogó por “prevenir, educar y concienciar” a la ciudadanía sobre esta patología que afecta a 64.000 navarros, de las cuales más de 300 están en tratamiento renal sustitutivo, e incidió en que “si no cuido mi riñones, si estoy en factores de riesgo, si tengo hipertensión, diabetes, cierta obesidad, si fumo, si bebo, si llevo una vida sedentaria, si no tengo una calidad de vida razonable, quizá tengo que ir al médico a hacerme unas pruebas”. Porque, como concluyó Díez, “lo importante es no perder la salud. Cuando ya tenemos enfermedad, probablemente hemos llegado tarde”.

José Roldán, que señaló que ellos son “una pata del tratamiento cuando la prevención ha fallado”, afirmó que las asociaciones, el departamen-

to de Salud y los profesionales “tenemos que trabajar en equipo y animar a la prevención; ojalá nos manden a los coordinadores de trasplantes al paro porque con la prevención se ha conseguido disminuir la incidencia de las enfermedades renales”. No obstante, cuando “falla”, “nosotros seguimos trabajando por conseguir donantes, por conseguir que los pacientes lleguen al trasplante, por intentar disminuir la lista de espera...”. Preguntado por los periodistas, Roldán señaló que actualmente hay “alrededor de 20 pacientes en lista de espera” para un riñón. En esa línea de apoyo a la concienciación, Muñoz expresó el “orgullo” del colegio de colaborar con ALCER en esta campaña con la toma de tensión arterial y la determinación de la creatinina en sangre. ●



El Sindicato Médico organizó ayer una concentración frente al Parlamento de Navarra. Foto: Unai Beroiz

## El departamento de Salud y Sindicato Médico retoman hoy el diálogo

La central, que recaba cerca de 6.000 firmas de pacientes, dice que “no pide nada que no tengan ya otras comunidades”

**PAMPLONA** – El departamento de Salud y el Sindicato Médico de Navarra (SMN) tienen previsto reunirse hoy a las 11.00 horas, según confirmaron ayer ambas partes, si bien el secretario general de la central que convocó la huelga, Alberto Pérez, avanzó que “no sabemos por parte del Gobierno quién va acudir”.

La cita tendrá lugar después del cruce de declaraciones realizadas por Salud y el SMN tras la contrapropuesta planteada por ésta última; un planteamiento que el Gobierno consideró “desproporcionado e inasumible”. Y es que, según explicó, “la aplicación del conjunto de medidas propuestas por el SMN tendría un coste económico inmediato para las arcas públicas que supera los 22 millones de euros anuales”.

El Sindicato Médico, por su parte, ha recabado alrededor de 6.000 firmas de pacientes “que sienten que la sanidad en Navarra necesita mejoras” y que “apoyan las demandas de los médicos porque saben que en ellas están las claves para detener el deterioro”. Firmas que entregarán hoy en el Palacio de Navarra dirigidas al consejero de Salud y que se presentaron ayer en una concentración que realizaron frente al Parlamento foral bajo el lema *Con los pacientes, por una solución digna*. “La administración puede intentar exagerar las cifras de nuestros sueldos, puede recalcar los seguimientos de nuestra huelga, pero no va a poder ocultar este apoyo”, destacó el sindicato, que leyó un manifiesto en

el que también se refirió a la celebración del Día contra las Agresiones Sanitarias, alertando de que “hasta el 85% de los facultativos ha sufrido alguna vez una agresión física, verbal o gestual, y va en aumento”.

En este sentido, afirmó que “entre otros factores causales, están los derivados de la masificación de la asistencia provocada por el recorte en recursos humanos y técnicos”. “También las expectativas creadas a los pacientes que no tienen respuesta adecuada, con unas plantillas de médicos insuficientes y unas inversiones equivocadas”, añadió.

“No hay que minimizar la responsabilidad de los agresores, pero tampoco debemos olvidar que nuestros dirigentes tienen el deber de traba-

jar para prevenir esta lacra y uno de los objetivos debe ser dar a los pacientes la calidad asistencial que demandan, y a los profesionales los medios adecuados para trabajar con eficiencia y seguridad”, remarcó.

**DECLARACIONES** El secretario general criticó ayer el comunicado de Salud en el que calificaba la contrapropuesta como “desproporcionada e inasumible”. Pérez consideró que este comunicado “no tiene ni pies ni cabeza”. “O no se han leído bien el documento de reivindicaciones que nosotros planteamos” o “es un comunicado con la intención de manipular a la opinión pública”, aseguró. En este sentido, afirmó que “no hemos pedido nada que no tengan ya otras comunidades autónomas –lo que piden de tema salarial refieren que es lo que hay en la CAV, lo de las plazas de difícil cobertura, lo aprobado en Castilla y León...–, o bien implantado o bien con acuerdos firmes con los sindicatos médicos”. “Si en Navarra no implantamos medidas similares a las que hemos propuesto nos vamos a quedar sin médicos, no vamos a poder competir”, advirtió.

Frente a las críticas de Salud porque convocaron huelga para los días 21 y 22 de marzo, Pérez recalcó que “desde el principio hemos sido muy claros y muy leales, nosotros íbamos a mantener la negociación dentro de una situación de huelga porque es la forma que entendemos de llegar a acuerdos y que estos no tengan que pasar por Mesa General, sino que tengan el rango de convenio colectivo”. Preguntado por la intención de Salud de “favorecer la apertura de nuevos espacios para un diálogo real y sincero” con otras fuerzas sindicales, contestó que “es lo que ha hecho toda la legislatura”. – E.P./M.P.M.

### CONTRAPROPUESTAS

- **Cupos.** Entre las medidas planteadas por Salud en su propuesta inicial está lograr que los facultativos de atención primaria no superasen un número máximo de TIS estandarizadas: 1.600 por médico de familia y 1.100 por pediatra. Para ello, proponía incrementar la plantilla en 15 médicos de familia y 3 pediatras, de manera que el 40% de ese incremento se hiciera en 2019 y el otro 60%, en 2020. El SMN, por su parte, plantea un máximo de entre 800 y 1.000 TIS reales para pediatría y entre 1.350 y 1.500 para medicina de familia.
- **Euskera.** El SMN pide un baremo único para el acceso a un puesto de facultativo y que “el euskera se valore como un mérito más y no como un requisito específico para obtención del puesto”.

# El consejero vasco de Salud dimite tras las irregularidades en la OPE

Cercado por la oposición, Darpón reconoce que renuncia al cargo antes de ser reprobado por el Parlamento

ciones de partidos y sindicatos para que dimitiera o fuera cesado.

Su dimisión "irrevocable" se produce días después de que un juzgado de Vitoria haya abierto diligen-

cias para investigar si hubo irregularidades en las pruebas de 19 especialidades médicas de la OPE, en la que se sospecha que hubo filtración de exámenes. - Efe



El consejero vasco de Salud, Jon Darpón, el pasado 20 de febrero. Foto: Jon Rodríguez (Efe)

**VITORIA** – El consejero de Salud del Gobierno Vasco, Jon Darpón, dimitió ayer al verse cercado por la oposición, que la semana que viene tenía previsto reprobalo en el Parlamento por su gestión de las irregularidades en la Oferta Pública de Empleo de Osakidetza.

La noticia se conoció poco antes de la una de la tarde. Menos de dos horas después, el lehendakari, Iñigo Urkullu, compareció para agradecer a Darpón su "intachable" labor al frente de Salud y anunciar el nombre su sustituta: Nekane Murga, hasta ahora directora de Planificación, Ordenación y Evaluación Sanitarias.

Darpón, que ha estado al frente de Salud en los últimos seis años, reconoció que su renuncia responde a que el Parlamento iba a reprobalo, ya que todos los grupos de la oposición anunciaron su apoyo a la iniciativa de Elkarrekin Podemos. En los últimos días se habían sucedido además las peti-

## Acercan a Sagardoi a Pamplona 23 días antes de ser excarcelado

**SEGI** – El pamplonés Xabier Sagardoi Lana, detenido en septiembre de 2013 y condenado a seis años de prisión por pertenencia a Segi, fue trasladado ayer de la cárcel de Soria a la de la capital navarra. Su acercamiento se produce a solo 23 días de ser excarcelado, ya que su salida de prisión está prevista para el 6 de abril. El arresto de Sagardoi se produjo en Sorlada, después de anunciar su intención de esconderse y eludir la acción de la Justicia. - D.N./E. Press

## El PNV ganaría las elecciones forales en Álava, Bizkaia y Gipuzkoa

**ENCUESTA** – El PNV sería la primera fuerza política en Álava, Bizkaia y Gipuzkoa en las elecciones forales del próximo 26 de mayo, según la encuesta EITB Focus difundida ayer por la radiotelevisión pública vasca. El sondeo prevé que el PNV (39,9% de los votos) y EH Bildu, que se situaría como segunda fuerza en los tres territorios con el 24,5%, serían las únicas fuerzas que suben en intención de voto. Entre los descensos destacados, se encuentra la bajada del PP en 6,6 puntos en Álava. El PSE-EE mantendría prácticamente inalterado su respaldo con el 13,4%, y Unidos Podemos bajaría casi 4 puntos hasta el 12,3%. El PP descendería casi 3 puntos hasta el 6,8%. - Efe

# Lo mejor de lo mejor, por menos de la mitad.

Ahora con OSOA Family tienes **GIGAS SIN FIN GRATIS todos los fines de semana de 2019**. Y además, Internet de alta calidad, móvil y tele con Deco 4k.



**19'9€**  
/mes  
Durante 6 meses

Pásate a Euskaltel

**100**  
MEGAS

**20GB**  
LLAMADAS  
ILIMITADAS

**TV**  
PREMIUM  
CON DECO 4K

**FIJO**  
LLAMADAS  
ILIMITADAS

**GIGAS SIN FIN  
GRATIS**

TODOS LOS FINES DE SEMANA DE 2019

Contrata este pack en [euskaltel.com/navarra](http://euskaltel.com/navarra) | Tiendas | 1717

  
euskaltel

Pásate a la Fibra antes del 30/03/2019 y disfrutarás de esta promoción durante 6 meses desde el momento de la contratación con sólo un compromiso de 12 meses. Después el precio será de 69 €/mes. Los GIGAS SIN FIN incluyen los consumos de datos desde el viernes a las 14:00 hasta el lunes a las 24:00 y tienen establecida una política de uso razonable. Precio con IVA incluido. Más información en [www.euskaltel.com/navarra](http://www.euskaltel.com/navarra)

Patrocinador tecnológico: 

# Economía



Integrantes de la sección de UGT en VW, con su secretario general, Alfredo Morales, y los máximos responsables del sindicato: Jesús Santos, secretario general, y Lorenzo Ríos (FICA).

## CONTUNDENTE VICTORIA DE UGT EN VW NAVARRA

● Con el récord de 1.750 votos, la lista de Alfredo Morales suma 12 delegados (+1) ● CCOO avanza hasta los 8 (+1) y ELA, a los 3 (+1) ● LAB, con 3 (-1), y CGT, con 2 (-2), pierden fuerza en la fábrica ● CCP conserva su delegado

✎ J.A. Monreal/S. Zabaleta  
 📷 Patxi Cascante

**PAMPLONA** – UGT obtuvo un resultado rotundo en las elecciones sindicales celebradas ayer en VW Navarra, con la cifra récord de 1.750 votos, que le permitió sumar doce delegados (uno más que en 2015) de los 29 en juego. Así, su cabeza de lista, Alfredo Morales, volverá a presidir el comité de empresa. Los integrantes del primer sindicato en la fábrica manifestaron su entusiasmo, entre gritos a la "Unión", durante la muestra de los resultados a las 21.00 horas en la factoría, ya que logró 356 votos más que hace cuatro años y dos delegados más en taller.

Vincular la firma del preacuerdo del noveno convenio colectivo a las elecciones sindicales favoreció a UGT y CCOO, que confeccionaron una plataforma conjunta en la negociación de dicho convenio. Estas centrales incrementaron su representación en el comité, con doce delegados (+2) UGT y ocho (+1) CCOO, una victoria para ambos que se plasmó en el apre-



Un trabajador, con la papeleta antes de votar.

tón y abrazo que se dieron ambos secretarios generales de las respectivas secciones sindicales en VW, Alfredo Morales y Eugenio Duque, al conocer la distribución de delegados, en el hall del centro de formación Volkswagen Academy Navarra. Además, aumentaron su mayoría en el comité al pasar del 65,5% en 2015 a casi el 69%

este año. Este avance se produjo en unas elecciones que marcaron una alta participación, el 89,87% de la plantilla –porcentaje semejante a los comicios de 2015 y 2011–. Esta vez estaban censados 4.895 empleados, 543 más que hace cuatro años; y de ellos, participaron 4.399.

ELA también celebró su progresión

en el comité, al pasar de dos a tres delegados, al crecer de 191 a 495 votos en taller, aunque se quedó sin representación en el colegio de técnicos. Sin embargo, su candidato, Igor Peñalver, se mostraba decepcionado, porque su ascenso no frenó el avance del bloque UGT-CCOO. ELA debió esta mejoría a dos de los sindicatos que han perdido fuerza en la factoría tras estas elecciones: LAB se quedó con tres representantes y perdió uno en taller (en 2015 también disminuyó en otro). En parte, explicó este descenso a la falta de relevo en sus filas, ya que pasaron de 590 votos en 2015 a 472 en 2019. CGT tampoco tenía nada que celebrar, ya que retrocedió en dos representantes y únicamente consiguió dos delegados. Obtuvieron 280 sufragios por los 487 apoyos de hace cuatro años, casi la mitad. Por último, Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) conservaron su miembro del colegio de técnicos en el comité; pero mostró su frustración por no alcanzar ningún delegado en taller, colegio en el que se presentaba por primera vez, y en el que aglutinó apenas 39 apoyos.

Tras los comicios de ayer la composición del comité cambia, reforzando UGT y CCOO su mayoría. En 2015 la distribución de los 29 delegados fue la siguiente: UGT, 11; CCOO, 7; LAB, 4; CGT, 4; ELA, 2 y CCP, 1. Para los próximos cuatro años, la composición de la parte social será de UGT, 12; CCOO, 8; ELA, 3; LAB, 3; CGT, 2 y CCP, 1. ●

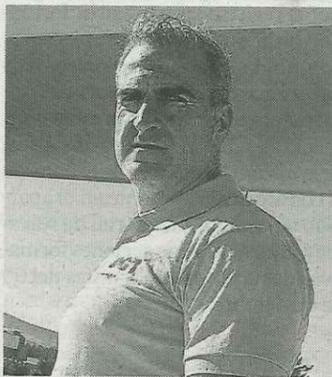
### VOTOS TALLER

- **Chapistería mesa 1.** UGT, 77; CCOO, 90; ELA, 35; LAB, 35; CGT, 19; CCP, 5.
- **Chapistería mesa 2.** UGT, 88; CCOO, 70; ELA, 35; LAB, 39; CGT, 20; CCP, 4.
- **Chapistería mesa 3.** UGT, 93; CCOO, 76; ELA, 22; LAB, 45; CGT, 25; CCP, 8.
- **Pintura mesa 4.** UGT, 75; CCOO, 56; ELA, 46; LAB, 34; CGT, 24; CCP, 1.
- **Pintura mesa 5.** UGT, 78; CCOO, 78; ELA, 52; LAB, 28; CGT, 19; CCP, 0.
- **Motores mesa 6.** UGT, 95; CCOO, 73; ELA, 40; LAB, 28; CGT, 24; CCP, 9.
- **Motores mesa 7.** UGT, 102; CCOO, 79; ELA, 30; LAB, 32; CGT, 21; CCP, 3.
- **Montaje mesa 8.** UGT, 129; CCOO, 78; ELA, 27; LAB, 34; CGT, 31; CCP, 1.
- **Montaje mesa 9.** UGT, 152; CCOO, 83; ELA, 25; LAB, 22; CGT, 25; CCP, 4.
- **Montaje mesa 10.** UGT, 141; CCOO, 80; ELA, 33; LAB, 25; CGT, 13; CCP, 1.
- **Montaje mesa 11.** UGT, 141; CCOO, 64; ELA, 34; LAB, 46; CGT, 23; CCP, 1.
- **Montaje mesa 12.** UGT, 125; CCOO, 73; ELA, 52; LAB, 31; CGT, 18; CCP, 1.
- **Montaje mesa 13.** UGT, 115; CCOO, 95; ELA, 28; LAB, 39; CGT, 18; CCP, 1.
- **Total.** UGT, 1.411; CCOO, 995; ELA, 459; LAB, 438; CGT, 280; CCP, 39.

### VOTOS TÉCNICOS

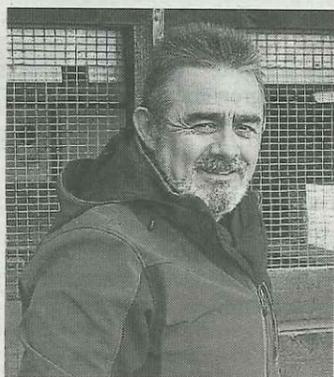
- **Mesa 1.** UGT, 170; CCOO, 54; ELA, 18; LAB, 21; CCP, 55.
- **Mesa 2.** UGT, 169; CCOO, 53; ELA, 18; LAB, 13; CCP, 67.
- **Total.** UGT, 339; CCOO, 107; ELA, 36; LAB, 34; CCP, 122.

## ELECCIONES SINDICALES EN VW



### ALFREDO MORALES (UGT) "LA PLANTILLA HA RECONOCIDO UN TRABAJO MUY DURO"

"Estamos enormemente contentos por el resultado, que es histórico. La plantilla ha apostado por futuro y por la fábrica, ha reconocido un trabajo muy duro, porque para negociar este convenio las hemos pasado de todos los colores. Había que explicarlo bien y la plantilla lo ha entendido".



### EUGENIO DUQUE (CCOO) "LA PLANTILLA SE MERECE ESTE RESULTADO"

"Son unos resultados muy positivos, porque eran complicados. Hemos hecho trabajo conjunto con UGT porque nos jugábamos el futuro. Necesitábamos ir de la mano para alcanzar un acuerdo. Fue arriesgado. Pero la plantilla es responsable y merece este resultado".



### IGOR PEÑALVER (ELA) "ESTAMOS CONTENTOS, PERO ES UN RESULTADO AGRIDULCE"

"Estamos muy contentos por nuestro resultado particular, pero la valoración global resulta un tanto agri dulce, porque la correlación de mayorías no varía. Nuestro crecimiento no ha sido a costa de los mayoritarios, a quienes ha beneficiado ligar convenio y elecciones".



### RAÚL PORTILLO (LAB) "LOS INGRESOS ESTÁN CONTROLADOS Y NO TENEMOS RELEVO"

"Había 500 personas más en el censo y la participación ha sido muy alta. Es clave que los ingresos en fábrica se encuentran controlados por los de siempre y no tenemos relevo. Aunque hubiésemos tenido los mismos votos que en 2015, no habríamos logrado más delegados".



### ÓSCAR AÑORBE (CGT) "LA PLANTILLA ES LA PERDEDORA DE ESTE RESULTADO"

"El resultado nos deja un sabor sin duda amargo, porque hay que reconocer que estamos entre los grandes perdedores y no hemos logrado transmitir. Aunque yo creo que la gran perdedora es la plantilla, que sufrirá bajo el yugo de las mayorías de UGT y CCOO".



### IÑAKI COSCOLÍN (CUADROS) "EL RESULTADO ES DECEPCIONANTE PARA NOSOTROS"

"En las noches electorales suele decirse que todos son ganadores, pero este no es mi caso. Yo reconozco que hemos perdido. Mantenemos un delegado, pero es mucho trabajo para este resultado. La participación ha sido muy alta y hoy toca felicitar a los ganadores".



Gonzalo Palacios, Félix Bariáin y Miguel Unzué, ayer en la sede. Foto: Félix Bariáin

## UAGN reclama medidas contra la despoblación rural

Pide crear una dirección general específica y apoyo económico concreto

**PAMPLONA** — El sindicato UAGN alertó ayer a los partidos políticos pero sobre todo a colectivos y organizaciones de tejido social sobre el "despoblamiento" que en las zonas rurales de Navarra hace peligrar un equilibrio en favor de las ciudades y ante el que ha exigido un "plan de actuación urgente".

Así lo señaló en conferencia de prensa el presidente de la UAGN, Félix Bariáin, quien defendió al sector agroalimentario como agente fundamental y vertebrador del medio rural. Sus apreciaciones se sustentan en "datos demoledores"

que evidencian la "necesidad de un plan urgente", como el hecho de que en Navarra en 1990 había 25 municipios con menos de 100 habitantes y hoy son ya 42; o de hace 30 años.

Para revertir esta situación, UAGN reclama que en los diez primeros puestos de su candidatura vaya una persona empadronada en un pueblo menor de 1.000 habitantes, de manera que en el Parlamento "se van a conocer los problemas que existen en este mundo rural", ya que en la actualidad "de los extramuros de Pamplona, no se conocen".

Otras de las medidas que piden son

la creación de una Dirección General de Despoblamiento; la habilitación de una línea específica dedicada al problema del despoblamiento dentro de la Especialización Inteligente de Navarra; y la orientación y vinculación de todas las medidas del Plan de Desarrollo Rural (PDR) para conseguir evitar este problema. Reclamó además una línea propia para inversiones en industrias en localidades menores de 1.000 habitantes, el apoyo económico a actividades que sostengan la agricultura y ganadería; o un plan de mejor acceso a internet. — Efe

## CaixaBank pone en marcha el calendario del ERE sin acuerdo

CCOO recuerda que la empresa ha planteado 2.157 despidos y que no ha habido ninguna concesión

**PAMPLONA** — La dirección de CaixaBank ha decidido poner en marcha el calendario de negociación formal del último plan de ajuste de la plantilla de la entidad, que arrancará el 1 de abril y, por tanto, deberá finalizar 30 días más tarde.

En la última reunión entre los sindicatos y CaixaBank, celebrada ayer, la dirección comunicó que el 1 de abril empezará la cuenta atrás, con

lo que, si no hay acuerdo al finalizar los 30 días preceptivos, podría aplicar el ajuste de manera unilateral, según confirmaron fuentes sindicales y de la entidad bancaria.

En un comunicado, CCOO, el sindicato mayoritario, señaló que "la apertura del proceso formal significa que, en estos momentos, hay 2.157 despidos forzados, movilidad forzosa y modificación de las condiciones laborales como el horario y la promoción profesional". Esta central denunció que la negociación, que empezó de manera informal el pasado enero, se está llevando a cabo "sin concesiones" y que "los escasos movimientos han sido simbólicos".

El secretario general de CCOO en CaixaBank, Ricard Ruiz, denunció además que la dirección ha elevado la presión con la presentación de un documento sobre la movilidad geográfica que considera "un intento de purga". El documento apunta que, si no hay traslados voluntarios, se llevarán a cabo de manera forzosa y, si alguien se niega, será despedido con 20 días por año trabajado. Se trata de un intento de purga", aseveró Ruiz. CCOO rechazó el documento, que considera está siendo utilizado para "presionar" a la plantilla, mientras que se ofrecen bajas incentivadas para cubrir el ajuste de 2.157 personas que considera "insuficiente". — Efe

# Empleo convoca ayudas para ofrecer en Navarra formación en 70 especialidades

El SNE destinará este año 275.000 euros para cursos vinculados a la Estrategia de Especialización Inteligente (S3)

**PAMPLONA** - El Servicio Navarro de Empleo (SNE) ha convocado por primera vez ayudas específicas dirigidas a entidades formativas para lograr que en Navarra se programen cursos de 70 especialidades ahora no impartidas, vinculadas a la S3. Estarán diri-

gidos a trabajadores en activo y para este fin, el SNE destinará en 2019 un total de 275.000 euros. El plazo de presentación de propuestas concluye el 29 de marzo. En concreto, el SNE ha detectado 70 especialidades que no se cubren en la Comunidad y que, a su

juicio, es preciso impartir para "favorecer el desarrollo de actividades con alto valor añadido e incrementar la competitividad en áreas económicas clave". Están vinculadas a la industria 4.0 (robótica, domótica, big data, realidad aumentada, inteligencia artificial, software avanzados, etc); a la eficiencia energética y las energías renovables; a la industria farmacéutica y del medicamento; a la seguridad infor-

mática; a las industrias creativas; al mantenimiento industrial; y a la industria agroalimentaria.

El SNE ha lanzado esta convocatoria porque estas especialidades no llegaban a ser ofertadas por las entidades en las habituales convocatorias de ayudas a la formación. Para contribuir a su programación, eleva la ayuda por modalidad presencial a 13 euros por alumno y hora. Hasta aho-

ra, el precio máximo que pagaba el SNE era de 8,05 euros/hora/alumno. Para la teleformación, la cuantía es de 6,5. Pueden optar a estas ayudas las entidades de formación, públicas o privadas, inscritas en el correspondiente registro para impartir formación profesional para el empleo en la Comunidad, incluidos los centros integrados de FP de titularidad privada. Para ello, deberán presentar las solicitudes de forma electrónica desde la opción "tramitar" de la ficha de la convocatoria existente en el apartado de trámites del Portal de Navarra ([navarra.es](http://navarra.es)). Las acciones formativas deberán terminar antes del 30 de noviembre. - E.P.



**bolsa**

**NASDAQ 100\***  
↑ 0,01%  
7.257,85  
En el año: 14,66%

**CAC 40**  
↑ 0,82%  
5.349,78  
En el año: 13,09%

**DAX**  
↑ 0,13%  
11.587,47  
En el año: 9,74%

**DOW JONES\***  
↑ 0,05%  
25.714,85  
En el año: 10,23%

**EUROSTOXX 50**  
↑ 0,56%  
3.342,03  
En el año: 11,35%

**FTSE 100**  
↑ 0,37%  
7.185,43  
En el año: 6,80%

**BRASIL\***  
↓ -0,57%  
98.341,89  
En el año: 11,90%

**COLOMBIA\***  
↑ 0,25%  
12.832,31  
En el año: 15,15%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 14-03-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
SERV.POINT S	25,926	0,68
TUBOS REUNID	7,792	0,25
OBR.H.LAIN	5,772	1,07
G.E.SAN JOSE	4,489	6,75
EDREAMS ODIGEO	4,110	2,66
NATURHOUSE	3,982	2,35
AMPER	3,673	0,25
PROSEGUR CASH	3,431	2,05

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
ENCE	-5,334	5,59
BORGES	-2,778	3,50
ARCEL.MITTAL	-2,381	18,86
GRAL.ALQ.MAQ	-2,222	1,32
AZKOYEN	-1,842	7,46
CIE AUTOMOT.	-1,746	23,64
LABORAT.ROVI	-1,724	17,10
INDRA A	-1,662	9,76

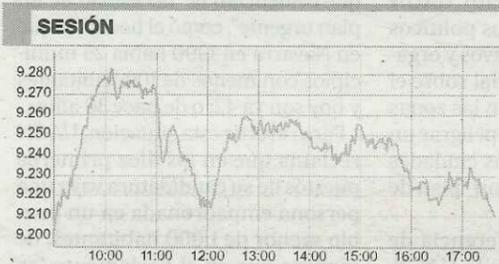
LOS + CONTRATADOS		
		Volumen
SANTANDER		81.380.080
B. SABADELL		52.288.581
IBERDROLA		44.251.482
D. FELGUERA		43.720.700
VERTICE 360		43.268.200
ABENGOA B		28.245.400
BBVA		19.468.758
TELEFONICA		14.883.900

PRECIO DEL DINERO		
		Último
Euribor 3 mes		-0,31
Euribor 1 año		-1,109
\$ EEUU		1,1299
Yen		126,25
Libra		0,8517
Franco Suizo		1,13483
Corona Noruega		9,6971
Corona Sueca		10,5231

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	211,600	3,32	16,01
▲ AIR LIQUIDE SA	112,450	0,72	3,69
▲ AIRBUS SE	117,000	0,10	39,35
▲ ALLIANZ SE-VINK	199,400	0,48	13,85
▼ AMADEUS IT GROUP	65,500	-0,03	7,66
▼ ANHEUSER-BUSCH I	70,680	-0,63	22,50
▲ ASML HOLDING NV	162,160	0,15	18,23
▲ AXA	22,465	0,69	19,13
▲ BANCO SANTANDER	4,296	0,72	8,12
▼ BASF SE	66,190	-1,33	9,59
▼ BAYER AG-REG	67,790	-0,37	11,94
▲ BAYER MOTOREN WK	73,780	0,20	4,36
▲ BBVA	5,282	0,13	13,95
▲ BNP PARIBAS	43,840	0,65	11,06
▲ CRH PLC	27,470	1,08	18,92
▲ DAIMLER AG	50,970	0,18	11,02
▲ DANONE	68,710	1,12	11,71
▲ DEUTSCHE POST-RG	29,270	1,60	22,42
▲ DEUTSCHE TELEKOM	15,190	0,53	2,50
▲ ENEL SPA	5,488	0,04	8,80
▼ ENGIE	13,300	-0,26	6,19
▼ ENI SPA	15,538	-0,04	13,02
▲ ESSILORLUXOTTICA	105,850	3,32	-4,16
▼ FRESSENIUS SE & C	48,630	-0,98	14,75
▲ IBERDROLA SA	7,596	0,11	8,24
▼ INDITEX	25,070	-0,12	12,17
▲ ING GROEP NV	10,930	1,04	16,15
▲ INTESA SANPAOLO	2,170	0,72	11,87
▲ KERING	494,600	0,84	20,17
▼ KONINKLIJKE AHOL	22,560	-0,02	2,20
▲ KONINKLIJKE PHIL	35,745	0,56	15,57
▼ LINDE PLC	153,850	-0,58	11,04
▲ LVMH MOET HENNE	315,600	1,64	22,23
▲ L'OREAL	232,600	1,62	15,61
▲ MUEENCHENER RUE-R	211,500	1,05	10,99
▲ NOKIA OYJ	5,468	1,26	8,71
▲ ORANGE	13,785	1,43	-2,61
▲ SAFRAN SA	117,400	0,13	11,39
▲ SANOFI	78,350	0,71	3,56
▲ SAP SE	97,000	0,62	11,58
▲ SCHNEIDER ELECTR	69,820	0,61	16,91
▲ SIEMENS AG-REG	96,840	0,71	-0,55
▲ SOC GENERALE SA	27,000	1,01	-2,95
▲ TELEFONICA	7,609	0,20	3,68
▲ TOTAL SA	51,450	0,47	11,41
▲ UNIBAIL-RODAMCO-	148,500	2,06	9,68
▲ UNILEVER NV-CVA	49,690	1,72	4,79
▲ VINCI SA	85,820	2,17	19,16
▲ VIVENDI	25,930	0,43	21,85
▼ VOLKSWAGEN-PREF	144,160	-0,95	3,77

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ACCIONA	92,980	0,15	25,82
▼ ACERINOX	9,110	-0,18	5,17
▼ ACS CONST.	38,970	-0,31	15,19
▲ AENA	159,500	0,63	17,50
▼ AMADEUS IT	65,500	-0,03	7,66
▼ ARCEL.MITTAL	18,862	-2,38	3,75
▲ B. SABADELL	0,959	0,71	-4,19
▼ BANKIA	2,408	-0,86	-5,94
▼ BANKINTER	6,960	-0,77	-0,83
▲ BBVA	5,282	0,13	13,95
▼ CAIXABANK	2,956	-0,14	-6,57
▼ CELLNEX TELECOM	23,950	-0,08	13,58
▼ CIE AUTOMOT.	23,640	-1,75	10,26
▲ ENAGAS	25,750	0,59	9,06
▼ ENCE	5,590	-5,33	1,91
▲ ENDESA	22,570	0,13	12,12
▼ FERROVIAL	20,620	-0,05	16,53
▲ GRIFOLS	23,820	0,93	4,02
▲ IBERDROLA	7,596	0,11	8,24
▼ INDITEX	25,070	-0,12	12,17
▼ INDRA A	9,760	-1,66	18,52
▲ INM.COLONIAL	9,275	1,03	14,01
▲ INT.AIRL.GRP	6,372	1,40	-7,92
▲ MAPFRE	2,481	0,73	6,94
▲ MEDIASET ESP	6,786	0,21	23,61
▼ MELIA HOTELS	8,260	-0,06	0,61
▲ MERLIN PROP.	11,650	1,00	8,02
▼ NATURGY	24,480	-0,12	9,97
▲ RED ELE.CORP	19,235	1,00	-1,33
▲ REPSOL	15,010	0,17	6,61
▲ SANTANDER	4,296	0,72	8,12
▲ SIEMENS GAMESA	13,420	0,37	26,13
▼ TEC.REUNIDAS	23,420	-0,51	9,75
▲ TELEFONICA	7,609	0,20	3,68
▼ VISCOFAN	54,350	-0,91	12,95

**↑ 0,19%** Último: 9.209,80 Variación: 17,10 Variación Año: 669,90 Variación % Año: 7,84%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ A. DOMINGUEZ	7,420	0,00	7,54
▼ ABENGOA	0,024	-1,63	66,21
▲ ABENGOA B	0,008	2,56	135,29
▲ ADEVO	0,485	0,00	0,00
▲ AEDAS HOMES	22,200	0,27	0,18
▲ AIRBUS	116,800	0,22	39,46
▼ AIRTIFICIAL	0,162	-1,10	16,05
▲ ALANTRA	14,300	0,70	2,88
▲ ALMIRALL	15,000	0,47	12,19
▲ AMPER	0,254	3,67	6,28
▲ AMREST HOLDI	9,660	0,00	-3,11
▲ APERAM	27,550	0,00	23,54
▲ APPLUS SERVICES	10,800	2,27	11,46
▼ ARIMA	9,680	-0,41	7,56
▲ ATRESMEDIA	4,412	0,73	1,15
▲ AUDAX RENOV.	2,190	3,30	70,43
▲ AUXIL. FF.CC	42,000	0,12	16,02
▼ AZKOYEN	7,460	-1,84	14,07
▲ B. RIOJANAS	5,000	0,00	-5,66
▲ BARON DE LEY	109,000	0,00	0,00
▼ BAYER	67,380	-1,12	12,73
▼ BERKELEY ENE	0,281	-1,06	147,58
▲ BIOSEARCH	1,335	3,09	34,58
▼ BOLSAS Y MER	25,040	-0,56	2,96
▼ BORGES	3,500	-2,78	-11,62
▲ CCEP	43,520	0,00	7,88
▲ CLEOP	1,150	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	13,250	0,00	-2,21
▲ CODERE	3,225	0,78	-0,77
▼ COEMAC	4,420	-0,67	68,70
▲ COR.ALBA	45,000	1,01	5,88
▼ CORREA	4,300	-0,92	32,31
▲ D. FELGUERA	0,014	-1,43	20,00
▲ DEOLEO	0,067	0,30	18,58
▲ DIA	0,590	0,20	27,84
▼ EBRO FOODS	18,930	-0,05	8,54
▲ EDREAMS ODIGEO	2,660	4,11	12,00
▲ ELECNOR	11,980	0,67	-9,24
▲ ERCROS	3,200	1,14	2,76
▲ EUSKALTEL	8,040	0,63	15,02
▲ EZENTIS	0,522	2,15	9,78
▼ FAES	3,425	-0,58	15,32
▲ FCC	12,180	0,66	4,10
▼ FLUIDRA	9,490	-0,11	-3,06
▲ G.CATALANA O	32,000	2,40	-1,84
▲ G.E.SAN JOSE	6,750	4,49	46,74
▲ GESTAMP	5,295	1,83	6,54
▼ GL. DOMINION	4,700	-0,95	9,30
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,320	-2,22	3,13
▲ GRIFOLS B	16,960	0,12	5,08
▲ HISPANIA ACT.	17,800	0,00	-2,57
▲ IBERPAPEL	30,500	0,66	-7,58
▲ INM. DEL SUR	11,200	0,00	8,74
▼ LABORAT.ROVI	17,100	-1,72	-2,01
▲ LAR ESPAÑA REAL	7,720	0,26	3,62
▼ LIBERBANK	0,407	-1,50	-7,55
▼ LINGOTES ESP	14,100	-0,14	28,18
▼ LOGISTA	20,740	-1,24	-5,12
▲ MASMOVIL	17,540	0,69	-10,05
▼ METROVACESA, S.A.	11,280	-0,09	1,71
▼ MIQUEL COST.	16,360	-0,24	-3,65
▲ MONTEBALITO	1,436	0,00	9,62
▼ NATRA	0,897	-0,11	5,28
▲ NATURHOUSE	2,350	3,98	48,92
▲ NEINOR H.	11,400	1,24	-12,31
▲ NEXTIL	0,627	0,32	-12,81
▲ NH HOTEL	5,170	0,29	27,47
▲ NYESA VALORE	0,016	0,00	-2,40
▲ OBR.H.LAIN	1,072	5,77	64,42
▼ ORYZON GENOMICS	3,570	-0,42	64,90
▼ PARQUES REUNIDOS	10,220	-0,20	-5,37
▼ PESCANOVA	0,560	-1,55	-0,21
▲ PHARMA MAR	1,420	0,00	30,28
▲ PRIM	11,400	0,00	8,57
▼ PRISA	1,632	-0,73	-7,27
▲ PROSEGUR	4,924	0,57	11,35
▲ PROSEGUR CASH	2,050	3,43	6,00
▲ QUABIT INM.	1,332	0,00	2,46
▼ REALIA	0,977	-0,31	7,36
▼ REIG JOFRE	2,500	-0,40	9,65
▼ RENO MEDICI	0,682	-1,16	13,67
▲ RENO, CONVERT	0,700	0,00	0,00
▼ RENTA 4 BCO.	7,660	-0,52	-2,30
▼ RENTA CORP.	3,590	-0,28	12,54

# CCOO y UGT recuerdan al Gobierno que aún hay tiempo para más reformas laborales

Muestran su decepción por no derogar la reforma de las pensiones de 2013

**MADRID** – Los secretarios generales de CCOO y UGT, Unai Sordo y Pepe Álvarez, insistieron ayer en que aún queda tiempo para sacar adelante cambios laborales y han pedido al Gobierno que derogue algunos aspectos de la reforma laboral vía real decreto y a la oposición en el Congreso que los apoye. Los líderes de los dos principales sindicatos pidieron ayer al Ejecutivo que sea “corresponsable” con los cambios pactados con los sindicatos en materia laboral, referentes a la prevalencia del convenio sectorial sobre el de empresa, la recuperación de la ultraactividad y el coto a la subcontratación.

Asimismo, instaron a los grupos que sustentaron al presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, en la moción de censura, a que los convaliden, si bien han denunciado que “no ha habido una negociación real” con la oposición parlamentaria.

“Quedan suficientes Consejos de Ministros para que se pueda concretar”, dijeron, pero pidieron al Gobierno que busque el “consenso político” y aseguraron que los sindicatos “trabajarán” y “presionarán” para que se pueda producir, de forma que los grupos se “retraten” con lo que ha llamado “la prueba del algodón”.

Ambos lamentaron que el Gobierno “ha perdido mucho tiempo” en la búsqueda de consensos con la CEOE, que no ha tenido “voluntad” para llegar a acuerdos en materia laboral y de pensiones y que se ha distanciado respecto a su postura pactada con los sindicatos en el IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC).

**PENSIONES** Incluso, señalaron, ha llevado sus propuestas “a máximos” de cara a las elecciones, pidiendo que se incremente la edad de jubilación conforme avanza la esperanza de vida, ante lo que los sindicatos han respondido que si estira demasiado “de la manta” se replantearán, incluso, la reforma de pensiones de 2011.

“Tampoco vamos a renunciar” a recuperar los 4 puntos de cotización a la Seguridad Social que desde 1996 hasta ahora los empresarios se han ahorrado “aduciendo que el fondo de reserva tenía demasiado dinero”, amenazó Álvarez, que lo consideró “salario diferido de la pensión a las rentas del capital”.

Ambos líderes mostraron su decepción por que no se haya derogado la reforma de las pensiones de 2013, porque aunque en la práctica se está haciendo, hay que recupe-

rar la revalorización automática conforme al IPC y acabar con el factor de sostenibilidad que sólo está suspendido hasta 2023.

Álvarez puso de manifiesto la “inestabilidad política” que ha reinado en la legislatura que se termina, fruto del fin del bipartidismo, que ha servido para que “las rentas de capital hayan continuado acumulando beneficios a costa de las rentas del trabajo”.

Bajo el gobierno del PP, destacó la reprobación vivida por 9 ministros de Mariano Rajoy, la “absoluta deja-

ción de responsabilidades con Cataluña” y el “olvido significativo de la aplicación de la Ley de memoria histórica”. Desde el punto de vista económico, el gobierno de Rajoy estuvo caracterizado por leyes presupuestarias con rebajas de la inversión en I+D, en infraestructuras y en servicios a la ciudadanía.

En los 9 meses producidos tras la moción de censura, el balance que hacen los sindicatos tiene “nubes y sombras”, pero sobre todo falta de diálogo social con patronal y sindicatos, algo necesario para que “las medidas puedan ser puestas en marcha y ser eficaces a la hora de desarrollarlas”.

En este sentido, pusieron en valor la subida del Salario Mínimo Interprofesional a 900 euros, así como el subsidio para mayores de 52 años, el incremento del permiso de paternidad y otras ayudas de carácter social aprobadas recientemente, mientras que la redacción de la ley sobre el registro de jornada “es mejorable”. – Efe



Unai Sordo (CCOO) y Pepe Álvarez (UGT), ayer en su conferencia de prensa. Foto: Efe

## Funcas deja en el 2,2% su estimación de PIB para este año

Pronostica también que la tasa de paro seguirá a la baja, aunque a menor ritmo que el actual

**PAMPLONA** – El panel de Funcas, la fundación de las cajas, ha mantenido en el 2,2% su previsión de crecimiento del PIB para este año y ha estimado, por primera vez, la evolución de la economía en 2020, cuando pronostica un aumento del PIB del 1,9%, tres décimas menos que en 2019.

De esta forma, la previsión para este año se mantiene en el 2,2%, con un perfil trimestral estable con tasas del 0,5% en los cuatro trimestres, sin cambios respecto al anterior panel. En ambos ejercicios, la tasa media de crecimiento esperada por los panelistas sigue estando por encima de la previsión para la zona euro.

El menor crecimiento del próximo año responderá principalmente al “debilitamiento” de la aportación de la demanda nacional, a su vez explicado por la moderación del consumo privado y la formación bruta de capital fijo, que crecerían dos y cinco décimas menos que en 2019, respectivamente.

Para 2020 se espera una tasa media de inflación del 1,5%, si bien destacan las diferencias entre las previsiones de los panelistas, con una mínima del 1,1% y la máxima del 2%; mientras que las tasas interanuales esperadas para diciembre de 2019 y de 2020 son del 1,6% y el 1,5%, respectivamente.

En cuanto a la evolución del mercado laboral, la tasa de paro seguirá a la baja aunque a menor ritmo. Así, este año quedará en el 13,9% y el próximo, en el 12,8%. En términos de puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo, el crecimiento será del 1,9% en 2019, mientras que el próximo año se ralentizará hasta el 1,6%, lo que equivale a la creación de 367.000 y 315.000 empleos netos en 2019 y 2020, respectivamente. – E.P.

## Las aerolíneas estudian reclamaciones millonarias a Boeing

Norwegian mantiene en tierra 18 aviones, lo que supone un coste diario de hasta 1,5 millones, y plantea cancelar pedidos

**OSLO** – Norwegian Air Shuttle, y probablemente el resto de aerolíneas, buscará una compensación del fabricante de aviones Boeing por los costes y la pérdida de ingresos derivados de dejar en tierra su flota de 18 aviones 737 MAX 8 –entre 500.000 y 1,5 millones de euros al día–, afirmó la

compañía, mientras se esclarecen las causas que está detrás de los dos accidentes ocurridos, en apenas cinco meses, con el mismo modelo de avión. “Lo que suceda a continuación está en manos de las autoridades de aviación europeas, pero esperamos que nuestros MAX estén en el aire pron-

to”, expuso el fundador y consejero delegado de Norwegian, Bjoern Kjos, en las redes sociales.

Sobre cómo esta situación puede afectar a las cuentas de la compañía, inmersa en un plan para volver a la rentabilidad y en un contexto de alta competencia en la industria aérea, el directivo afirmó: “Es bastante obvio que no asumiremos el coste relacionado con el nuevo avión que tenemos para estacionar temporalmente”.

Norwegian tiene previsto recibir más aviones de este modelo en los próximos años, lo que elevará el número total a más de 70 para fines de 2021, según los recientes anuncios de la compañía, que había apostado fuertemente por la versión MAX del 737 como elección para vuelos de corto y medio alcance. Si se cancelasen los miles de pedidos del modelo 737 MAX 8 en lista de espera que la empresa aérea tiene, equivaldría a

pérdidas superiores a los 530.495 millones de euros. La compañía noruega –la tercera compañía de bajo coste en Europa– se ha visto obligada a cancelar una treintena de vuelos en Europa y, esta semana, sus títulos han caído un 10%.

A esta reclamación se suma la incertidumbre de compañías como VietAir, Ethiopian Airlines, Ryanair o Air Europa, que plantean cancelar sus pedidos. – E.P.

## Distribución de los concejales en el Ayuntamiento

### Aplicación de la ley D'Hont

UPN	EH-Bildu	Geroa Bai	PSN	Aranzadi	IE	PP	C's	Animalista	Sain	UPyD
30.404 (1º)	16.640 (2º)	15.657 (3º)	10.058 (6º)	9.508 (7º)	5.694 (12º)	3.682	3.511	1.243	622	589
15.202 (4º)	8.320 (8º)	7.828 (9º)	5.029 (16º)	4.754 (17º)	2.847	No llegaron al 5% que son 4.998 votos				
10.134 (5º)	5.546 (13º)	5.219 (14º)	3.352 (23º)	3.169 (25º)	387 al último concejal					
7.601 (10º)	4.160 (19º)	3.914 (20º)	2.514	2.377						
6.808 (11º)	3.328 (24º)	3.131 (26º)								
5.067 (15º)	2.773	2.594								
4.343 (18º)										
3.800 (21º)										
3.378 (22º)										
3.040 (27º)										
2.764										



Resultados provisionales en la noche electoral del 24 de mayo de 2015.

## Asiron: "Perder el gobierno sería volver atrás en el modelo de ciudad"

Gómez asegura que todo movimiento debería sumar para "frenar el paso a la súper derecha"

**PAMPLONA** - Desde el cuatripartito, su alcalde Joseba Asiron (EH Bildu) aseguró ayer ante la desunión de fuerzas de izquierdas que la posibilidad de perder el gobierno municipal supondría "perder aquello por lo que mucha gente ha luchado durante años, invisibilizar a esa mayoría de la población que quiere avanzar, echar por tierra todo el trabajo hecho en favor de la igualdad y los avances en los derechos de las mujeres, recortar las medidas sociales que buscan construir una ciudad con igualdad de oportunidades para todas las personas y ahondar en la desigualdad social y la división de clases". Un cambio de gobierno a juicio de Asiron también supondría, aseveró, "relegar al euskera a idioma minoritario, invisibilizarlo y discriminar a esa parte vascoarabante de la ciudadanía". También significaría dar pasos atrás en materia de movilidad y volver, indica, a un modelo de "ciudad contaminante", y retroceder a una "ciudad confrontada con serios problemas de convivencia". "Sería volver a un modelo de ciudad que desprecia lo local y prima las grandes superficies, los proyectos faraónicos, el despilfarro del dinero público, de las cuentas públicas que hemos saneado", subraya. "Supondría, en defi-

nitiva, volver atrás, a un modelo de ciudad donde un grupo privilegiado gobierna sin atender las demandas de la ciudadanía", abundó.

Por su parte, la portavoz de Geroa Bai Itziar Gómez destacó ayer que lo inmediato son las elecciones generales y "nos cuesta hablar de municipales cuando se ha rechazado por el resto de socios la confluencia de una plataforma única al Congreso, algo que en Geroa Bai consideramos fundamental para llevar la voz propia y singular de Navarra a Madrid". En relación a las elecciones municipales entienden que todo movimiento debería sumar para "frenar el paso a la súper derecha y garantizar la continuidad de un gobierno progresista que siga defendiendo políticas públicas que respondan a las necesidades ciudadanas y a un modelo de ciudad moderna, abierta, sostenible e igualitaria entre hombres y mujeres, un trabajo iniciado estos cuatro años pero que tenemos que consolidar este nuevo mandato".

Cabe recordar que en estos próximos comicios municipales del próximo 26 de mayo se presentan al menos ocho candidaturas: el frente de derechas (UPN, PP y Ciudadanos en Navarra Suma), EH Bildu (Joseba Asiron), Geroa Bai (Itziar Gómez) PSN (Maite Esporrín), candidatura Municipalistas (impulsada por Aranzadi y sin decidir el candidato), Podemos (Gaxán Sad Irisarri), I-E (Eduarne Eguino) y Julen Sesma (CCD-Centristas de Navarra). Fue clave el

compromiso que EH Bildu, Geroa Bai, Aranzadi e Izquierda-Ezkerra (I-E) adquirieron en la misma noche electoral y su posterior implicación en lograr el acuerdo programático sobre el que se ha basado la acción de gobierno desde que Joseba Asiron recibiera la mayoría absoluta en aquel pleno celebrado el 13 de junio de 2015, con la plaza Consistorial repleta de gente celebrando el histórico acontecimiento. Sumaron un total de 14 votos, el número justo para desbancar a UPN, con 10 concejales, y la fuerza que ha gobernado Pamplona desde 1999. Tras el acuerdo programático entre las cuatro fuerzas Geroa Bai no asumió áreas de gobierno. El alcalde remodeló en verano del año pasado el gobierno tras cesar a los concejales de Aranzadi e Izquierda-Ezkerra de las responsabilidades que ostentaban después de que éstos se abstuvieran en la votación de las Inversiones Financieras Sostenibles. Geroa Bai entró en el equipo de gobierno ocupando concejalías delegadas. En la junta de gobierno quedaron las dos fuerzas, EH Bildu y Geroa Bai. Aranzadi posteriormente se abstuvo en los presupuestos de 2019 y dejó a Pamplona con un presupuesto prorrogado de 187,9 millones frente a los 213,6 previstos. Las relaciones con IE se recompusieron después de que esta formación apoyase la primera modificación presupuestaria (5 millones). La segunda (4,9 millones) contó también con el apoyo de Aranzadi y del PSN. -A.I.

### 24 DE MAYO DE 2015

● **IE/UPN.** A Izquierda-Ezkerra le hubieran hecho falta 387 votos más para haber conseguido en los pasados comicios del 24-M de 2015 su segundo edil, en detrimento de UPN, que hubiera perdido el décimo.

● **Electores, 151.121 en las generales.** En 2015 el número de electores a las municipales fue de 147.833 habitantes (27 concejales). El total de votantes fue 102.916 (69,62%), la abstención de 44.917 (30,38%). También hubo 1.674 votos en blanco (1,64%) y votos nulos: 775 (0,75%). De acuerdo con los datos del censo el número total de electores en Pamplona para los próximos comicios generales asciende a 151.121 habitantes.

### CONCEJALES

# 27

El Ayuntamiento de Pamplona está formado por 27 concejales. UPN cuenta con 10 concejales y contó con 31.657 votos (30,99%). Geroa Bai tiene 5 concejales y contó con 16.073 votos (15,74%). Aranzadi 9.701 votos (10,04%) con 3 concejales. El PSN recibió 10.260 votos (10,04%) con tres ediles. I-E recibió 5.823 votos (5,70%) con un concejal. El PP obtuvo 3.831 (3,75%) y por tanto por debajo del umbral del 5% que permite entrar en la corporación. Ciudadanos recibió 3.631 votos (3,55%). El Partido Animalista 1.272, SAIN 646 y UPyD 597.

## Mínimos ante la huelga de villavesas

El paro se desarrollará entre las 19.30 y las 23.30 horas

**PAMPLONA** - Con motivo de la huelga parcial convocada para el sábado 16 de marzo en el servicio del Transporte Urbano Comarcal entre las 19.30 y las 23.30 horas y atendiendo a la Orden Foral 19/2019 de 11 de marzo, se han establecido los servicios mínimos de dicho servicio que serán del 40% del servicio en día laborable en horario diurno (hasta las 22.30 h). En el caso del servicio nocturno, se realizará la primera expedición de cada línea. A partir de las 23.30 horas se retomará el servicio nocturno habitual hasta su finalización a las 6 horas de la madrugada del sábado al domingo. Los detalles, en la página web del Transporte Urbano [www.infotuc.es](http://www.infotuc.es). -D.N.

## Abierto el plazo para huertas ecológicas

El 15 de abril podrán inscribirse los centros escolares de Infantil y Primaria

**PAMPLONA** - El 15 de abril finaliza el plazo de inscripción para apuntarse en el Programa de Huertas Ecológicas Escolares, una iniciativa puesta en marcha por el Equipo de Educación Ambiental del Ayuntamiento de Pamplona y que en ediciones anteriores ha contado con la participación de 6 centros educativos. El primer año tomaron parte CP Rochapea y Sanduzelai IP y durante este curso la experiencia llega a los CPEIP Doña Mayor, García Galdeano, Mendillorri y Mendigoiti. Pueden apuntarse centros educativos de Educación Infantil y Primaria de Pamplona. Este programa tiene como objetivo principal "sembrar semillas" de educación ambiental. -D.N.

## El lunes se abren las inscripciones para el servicio de conciliación en Semana Santa

**PAMPLONA** - El Ayuntamiento abrirá desde este lunes 18 de marzo las inscripciones para el servicio de atención infantil de Semana Santa, una iniciativa municipal que busca facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral durante las próximas vacaciones escolares. El servicio está dirigido a menores de 3 a 12 años y se desarrollará del 23 al 26 de abril, ambos incluidos, en el C.P. Buztintxuri. No es posible realizar la inscripción por días sueltos. Las inscripciones se podrán realizar hasta el viernes 22. La atención se ofrecerá en castellano y euskera (dependiendo de la demanda) y por grupos, según edades. -D.N.

## UPN critica que la ampliación de la zona azul en la Rochapea está "detenida"

**PAMPLONA** - El grupo municipal de UPN en el Ayuntamiento de Pamplona ha afirmado este jueves que "la ampliación de la zona de estacionamiento regulado al barrio de la Rochapea está completamente detenida", al tiempo que ha criticado que "Bildu y Geroa Bai han prorrogado el actual contrato al menos hasta el mes de septiembre". Los regionalistas han afirmado, en un comunicado, que esta situación es consecuencia "del desinterés y la incapacidad para la gestión de Bildu y de Geroa Bai, que esperaron al 15 de octubre de 2018 para licitar el nuevo contrato, cuando el existente hasta ese momento, que databa del año 2008, caducaba el 31 de diciembre". -D.N.

## Un corte de luz deja sin servicio a 1.500 abonados

**PAMPLONA** - Un corte de electricidad dejó ayer sin servicio a 1.500 hogares en el Segundo Ensanche de Pamplona. Según aseguraron desde Iberdrola, el fallo se produjo por un "cable picado por causas ajenas a la empresa y el servicio fue restaurado por completo en 35 minutos". -D.N.

# CCOO expresa su indignación por la propuesta del PP sobre mujeres extranjeras embarazadas en situación irregular

El sindicato califica como inmoral y cruel la mirada del PP hacia la inmigración

---

14/03/2019.

---

La última ocurrencia del PP se inscribe en la denominada iniciativa de "medidas de apoyo a la maternidad" presentada por Pablo Casado el pasado fin de semana en Murcia y plantea que las mujeres extranjeras embarazadas en situación administrativa irregular puedan retrasar su expulsión siempre que den a su futuro hijo o hija en adopción en España.

La insolencia y desmesura de la propuesta implica - como es costumbre desde que el señor Casado alcanzó la presidencia del PP- un alto grado de desconocimiento: las mujeres extranjeras son sujetos -también- de derechos humanos, independientemente de su situación administrativa en España, tal y como ya zanjó nuestro Tribunal Constitucional allá por 1987.

Las mujeres extranjeras en situación irregular pueden regularizar su situación en España por alguno de los motivos que prevé el marco normativo vigente, bien por razones excepcionales de arraigo (laboral, social o familiar) en la sociedad española, bien por razones humanitarias e incluso bien por ser víctimas de delitos como la trata con fines de explotación sexual o por ser víctimas de violencia machista.

Asimismo, si la nacionalidad de origen de la mujer extranjera no está determinada por carecer de documentación acreditativa o dicha nacionalidad no adjudica la nacionalidad de forma automática al bebé, el mismo pasa a ser español a los efectos de serle aplicada la legislación internacional sobre menores que impide que un niño nazca sin nacionalidad. Por ello, esa mujer puede pasar a ser madre de menor español o española y, por lo tanto, no susceptible de ser expulsada.

Más allá de aspectos técnicos, choca el discurso inhumano del PP al respecto que cosifica a la mujer -de nuevo- en este caso extranjera, "autorizando" su hipotética permanencia en España a los solos efectos de gestar, desechándola después: es una visión inmoral que denota -además- una profunda falta de respeto por el concepto de maternidad e incluso por el propio concepto de familia.

# Movilízate contra la pobreza energética

La Federación Estatal de Pensionistas y Jubilados de CCOO ha iniciado una campaña de recogida de firmas en contra de la pobreza energética dirigida a la Ministra de Industria, Comercio y Turismo. En Pamplona, el viernes 22 de marzo de 11 a 13 horas CCOO estará en Conde Oliveto recogiendo firmas. [Te animamos a participar en esta campaña firmando online a través de este enlace.](#)

14/03/2019.



**Movilízate**  
contra la **pobreza**  
**energética**

**RECOGIDA DE FIRMAS**  
Conde Oliveto  
Frente antigua estación de autobuses  
**22 DE MARZO**  
DE 11:00 A 13:00

  
federación de pensionistas y jubilados  
pentsiodun eta jubilatuén federazioa

Campaña contra la pobreza energética

Solicitamos que por parte del Gobierno se tomen las medidas necesarias que garanticen el acceso a todas las personas a la energía (electricidad y gas), con un auténtico Bono Social y la prohibición de los cortes de suministro por impago en caso de personas de bajos ingresos (entre los que se encuentran muchos pensionistas y jubilados), involucrando a las empresas suministradoras en estas acciones.

Exigimos al Gobierno una bajada del IVA aplicable a estos suministros, actualmente del 21%, con un tipo de IVA que no debería superar el 10%.

Denunciamos el continuo incremento de las tarifas energéticas, que sólo benefician a las empresas eléctricas y de gas y que están llevando a un empobrecimiento generalizado a los pensionistas, jubilados, y al conjunto de la población.

La imposibilidad, por parte de los hogares, de hacer frente al pago de los suministros energéticos (electricidad y gas, fundamentalmente), así como el hecho de destinar un porcentaje desproporcionado de los ingresos para pagar estos suministros, es lo que se denomina pobreza energética.

Es un fenómeno que se está extendiendo por toda Europa y que afecta de forma singular a nuestro país. Aquí, la combinación del aumento disparatado de los precios de la energía doméstica, sobre todo el de la electricidad, con un

incremento del 60 % desde 2007, con la reducción de los ingresos de las familias en el mismo periodo de un 8,5 % de media, ha supuesto que millones de personas se vean afectadas por este tipo de pobreza.

La pobreza energética supone pasar frío en invierno y calor en verano y, en muchos casos, habitar viviendas con humedad, además de no disponer del mínimo necesario de agua caliente ni de la suficiente iluminación. Una situación en la que se encuentran alrededor de cuatro millones de personas. Mientras que los hogares que se ven obligados a destinar un porcentaje desproporcionado de sus ingresos a pagar estos suministros llega al 16,6 %, lo que equivale a siete millones de personas. Cifra esta última en la que se incluyen esos cuatro millones de personas afectadas en mayor medida por estas situaciones.

Esto supone una merma grave de la calidad de vida de las personas, además de su empobrecimiento, al impedir que puedan destinar una parte mayor de sus ingresos para cubrir otras necesidades básicas, y que, en los casos más graves, condenan a la exclusión social a estas personas y afectan a su salud, provocando muertes prematuras, sobre todo de personas mayores, que se calcula que podrían ascender a 7.200 fallecimientos, evitables si se erradicara el problema.

El cobro del consumo eléctrico se nos presenta a través de un recibo de tarifa eléctrica en el que se factura por dos conceptos: por potencia y por energía consumida. Es lo que se denomina factura eléctrica de carácter binomial.

Denunciamos los continuos incrementos de las tarifas energéticas en España, que sólo benefician a las grandes empresas eléctricas y que nos conducen a un empobrecimiento generalizado de los pensionistas, jubilados y de los trabajadores/as.

TRÍPTICO EN CASTELLANO [PINCHA AQUÍ](#)

OCTAVILLA [PINCHA AQUÍ](#)