

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

23 de febrero



El tren bate en Navarra su marca con millón y medio de viajeros en un año

El avión ganó pasajeros por primera vez en ocho años y llegó a los 148.710

El director del aeropuerto asegura que sigue la búsqueda de nuevas rutas

Renfe ganó en Navarra 75.000 pasajeros, un tercio de ellos en los trayectos que unen Pamplona y Madrid. El tren sigue arrasando al avión desde 2009, cuando prácticamente estaban a la par. Desde entonces, el aeropuerto de Noáin-Pamplona fue a la baja. En 2015 se rompió la tendencia. PÁGS. 18-19

Dirección y comité de TRW llegan al último día sin tener acuerdo

Hoy termina el plazo que se dieron las partes tras la llegada de los directivos europeos de la multinacional

PÁG. 25



Los jugadores de Osasuna Mikel Merino y Miguel Olavide, ayer por la tarde, votando en la sede de la Federación Navarra de Fútbol. BUXENS



Sabalza busca cambiar la junta directiva

Los directivos Eva Blanco y Juan Ramón Lafón pueden ser sustituidos tras haber intentado la mediación de la Comisión de Control

PÁGS. 40-41

Masiva participación en las elecciones de la FNF

Tras los 1.287 votos, el igualado duelo entre Luis Virto y Rafa del Amo se decidió de madrugada

PÁGS. 42-43

Muere en Pamplona tras caer y golpearse en la cabeza

• El pamplonés Roberto Yurrita Odériz, de 57 años, era notario en Tafalla

PÁG. 23

Habrà traslados en las escuelas infantiles sólo si hay plazas libres

La junta de gobierno aprobó ayer el cambio de modelo de castellano a euskera de dos guarderías

PÁG. 26

NACIONAL	2	NAVARRA	18	ESQUELAS	55
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	26	FARMACIAS	71
ECONOMÍA	9	DEPORTES	40	LOTERÍAS	71
OPINIÓN	12	CLASIFICADOS	52	CARTELERA	74



Alvarno. MODEMPRESS

Alvarno y Jesús Lorenzo triunfan en la pasarela de Madrid

• Los diseñadores navarros participaron en el último día de la Fashion Week

PÁGS. 60-61



Jesús Lorenzo. MODEMPRESS

Hacienda ingresó 15.664 millones en 2015 de la lucha contra el fraude, un 27% más

Logró un récord histórico gracias a 2.700 millones de grandes empresas

Se practicaron 107.580 actuaciones inspectoras y de comprobación (un 8% más), sobre todo en el sector de profesionales

D. VALERA
Madrid

La lucha contra el fraude fiscal que lidera la Agencia Tributaria permitió el año pasado unos ingresos récord de 15.664 millones de euros, lo que supone un significativo incremento del 27% respecto a los 12.317 millones de 2014. El importe recuperado para las arcas públicas equivale al 1,5% del PIB y fue calificado ayer de "histórico" por el director del organismo, Santiago Menéndez, durante la presentación de los datos.

La magnífica cifra se ha obtenido gracias a una recaudación "singular" de 2.700 millones referidos a expedientes de minoración de devoluciones –deducciones o exenciones aplicadas que el fisco considera inadecuadas– a grandes contribuyentes que el propio responsable de la Agencia reconoció que "por sus propias características resultan de difícil repetición en el tiempo".

Los ingresos por minoración de devolución no son nuevos y se computan todos los ejercicios. Sin embargo, en esta ocasión la recaudación por este concepto se disparó un 96,2% hasta alcanzar los 5.501 millones frente a los 2.803 millones de 2014. Menéndez explicó que este gran aumento se debió a expedientes muy concretos realizados el año pasado y que afectan a muy pocos contribuyentes, pero que suponen importantes cantidades de ingresos (2.700 millones) y que "no son recurrentes" en próximos ejercicios. Aunque el director de la Agencia Tributaria no quiso entrar en más detalles, estas minoraciones afectan sobre todo a grandes empresas. En cualquier caso, sin tener en cuenta ese montante singular los ingresos contra el fraude en 2015 también habrían crecido en unos 600 millones.

Por otra parte, los ingresos directos de actuaciones de control de la Agencia ascendieron a 9.687 millones, lo que supone un

Para luchar contra la economía sumergida se abrieron 6.087 por pagos en efectivo de más de 2.500 euros

11,6% más que el ejercicio precedente. Dentro de este apartado se encuentran los 8.346 millones procedentes de liquidaciones y actos de gestión recaudatorias, que constituyen el núcleo de los resultados en la lucha contra el fraude y cuyo incremento fue más moderado (7,6%) y se mantiene casi en los niveles de 2012 (8.246 millones). Los otros 1.341 millones se deben a ingresos de control aduanero o a los procedentes de expedientes judicia-

zados (resolución de sentencias). Sin embargo, la recaudación por declaraciones extemporáneas –fuera del plazo voluntario– sin requerimiento previo por parte de la Agencia se redujeron un 43% hasta los 476 millones frente a los 833 del año anterior. Asimismo, el importe liquidado por los órganos de inspección creció un 43% hasta los 7.129 millones, con una gran relevancia de la deuda liquidada por la Delegación de Grandes Contribuyentes, que representó el 44% del total liquidado (3.142,3 millones).

La contabilidad B

El aumento de la recaudación estuvo relacionado con una intensificación de las investigaciones. En este sentido, en 2015 se practica-

ron 107.580 actuaciones inspectoras y de comprobación en tributos internos, lo que supone un 8% más. Entre estas operaciones de control destaca el incremento en las actuaciones en el sector de profesionales, con un aumento de las inspecciones del 16% y el de sociedades y socios (10% más).

Además, para luchar contra la economía sumergida se han producido 6.087 expedientes sobre la limitación del pago en efectivo (fijado en 2.500 euros) de los que 1.313 han acabado en sanciones (un 37% más). Asimismo, se realizaron 1.630 actuaciones de las Unidades de Auditoría Informática en entradas y registros que tiene por objetivo detectar *software* de doble uso que permite una contabilidad B. Las actuaciones

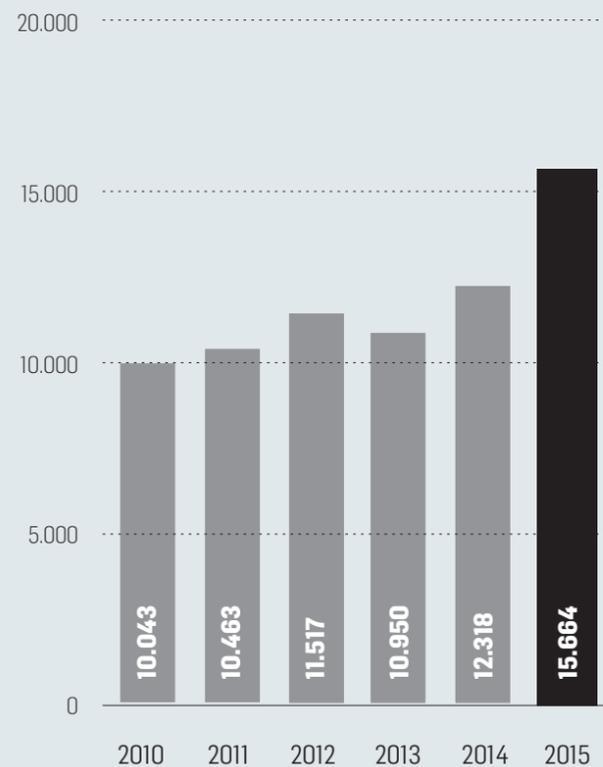
sobre tributos de comercio exterior e impuestos especiales cayó un 6,6% hasta las 3.989.

También aumentaron las actuaciones presenciales destinadas al control *in situ* de obligaciones formales y registrales en sectores de riesgo fiscal. De las 21.810 actuaciones presenciales, destacan 14.449 visitas efectuadas en el marco del programa específico sobre economía sumergida, un 28,7% más. Asimismo, se produjeron 5.469 visitas para detectar alquileres opacos, un problema que preocupa cada vez más al sector turístico. Por último, para lograr el cobro efectivo de las deudas tributarias se llevaron a cabo 22.471 investigaciones de movimientos financieros para detectar posibles insolvencias ficticias.

Evolución de los resultados en la lucha contra el fraude

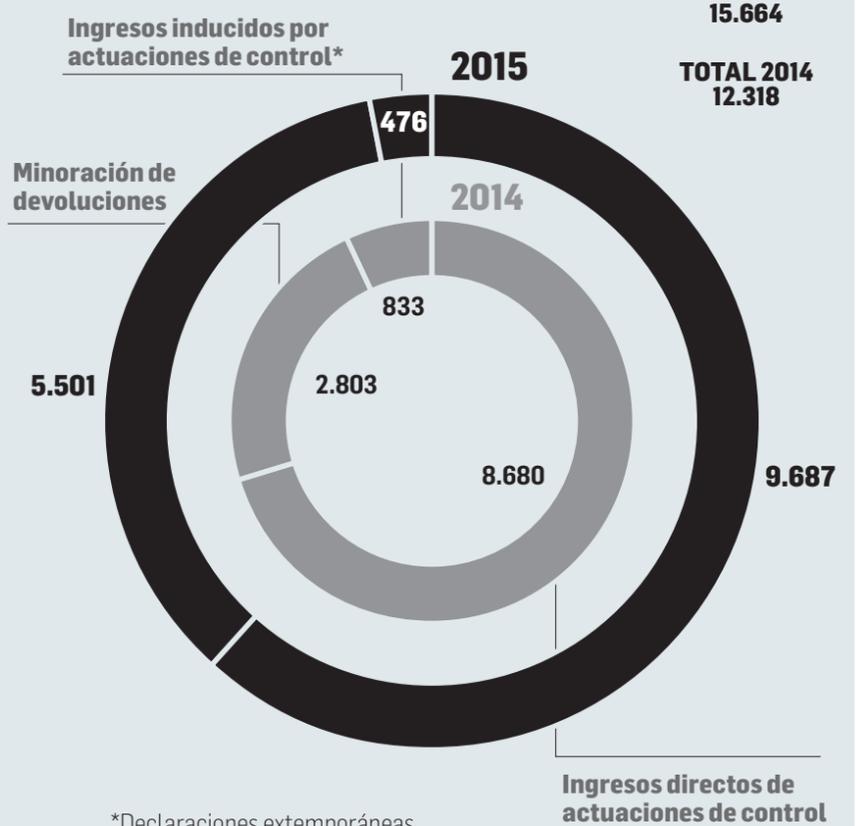
RECAUDACIÓN

En millones de euros.



DESGLOSE DE LOS INGRESOS

En millones de euros.



*Declaraciones extemporáneas

Fuente: Agencia Tributaria.

COLPISA/R.C.

Más control sobre empresas que manejen efectivo

El plan tributario de 2016 también se centra en el patrimonio en el exterior y el comercio digital

Más control de las empresas que realicen significativas operaciones en efectivo, refuerzo de las investigaciones sobre bienes y patrimonio oculto en el extranjero e inspecciones para detectar frau-

de en Internet con compañía que operen en la red. Estas son algunas de las líneas maestras del Plan de Control Tributario de 2016 que la Agencia Tributaria también presentó ayer y con el que pretende mantener los resultados en la lucha contra el fraude fiscal.

Una de las prácticas más habituales para eludir el pago de impuestos en las empresas, como ha demostrado la reciente opera-

ción contra compañías del sector cárnico, es el uso de *software* de doble uso que permite llevar una doble contabilidad. Por eso el plan pone el foco en las compañías «intensivas» en el uso de dinero en metálico tanto para realizar ventas al consumidor final como por formar parte de la cadena de distribución.

También intensificará la investigación de patrimonios y rentas ocultas en el exterior gracias

a la información del denominado modelo 720. En este sentido, la Agencia ha creado nuevas herramientas informáticas que permiten una mejor explotación de los datos recabados por esta declaración, así como por los procedentes de terceros países en consonancia con los tratados de intercambio de información firmados. Asimismo, la planificación fiscal agresiva también será investigada en línea con el pro-

grama BEPS de la OCDE. También la economía digital centrará parte de las actuaciones de la Agencia con "comprobaciones de la tributación de negocios que operan a través de la red".

Sin embargo, desde el Sindicato de Técnicos de Hacienda (Gestha) criticó el Plan de Control de 2016 al considerar que es "continuista y poco ambicioso" y lamentaron que "deja impune el 81,6% de la evasión fiscal". De hecho, lamentaron que la Agencia centre sus investigaciones en el contribuyente medio y no en el fraude de las multinacionales.



Josep María Álvarez. Secretario general de UGT Catalunya. Nació en 1956 en Asturias, con 19 años se traslada a Barcelona a trabajar en Alstom. Desde 1990 es líder de UGT Catalunya.



Miguel Ángel Cilleros. Sec. gral de la Federación de Servicios para la Movilidad y el Consumo. Dirige la federación con más afiliados y tiene experiencia en la fusión de federaciones.



Gustavo Santana. Secretario general de UGT-Canarias. La exigencia de reunir un 25% de avales para presentar candidatura hace difícil que entre en liza.

Hacienda sigue el rastro a los pagos de Lazard a Rato

• El expresidente de Bankia contrató los servicios de la firma de inversión para la que trabajó y que le pagó 6,7 millones en diferido

J.A. BRAVO
Madrid

El último frente judicial abierto contra Rodrigo Rato en el marco de la investigación sobre el posible ocultamiento a Hacienda de su patrimonio real parece ir cogiendo forma, aunque esta parte de las diligencias está declarada secreta. No obstante, se sabe que en ella se investiga si el que fuera ministro de Economía favoreció a la banca de inversión Lazard en su etapa como presidente de Bankia.

Rato trabajó como director general *senior* de Lazard tras dejar de forma sorpresiva el timón del Fondo Monetario Internacional (FMI). Lo hizo desde enero de 2008 a finales de 2009, cobrando por ello un fijo total de 1,4 millones de euros. Lo más llamativo, sin embargo, fueron los 6,7 millones en opciones convertibles en títulos de la citada banca que obtuvo, y que luego percibió de forma diferida.

Así, el expolítico metido a financiero llegó a cobrar a la vez de Bankia y de Lazard, una situación aparentemente anómala que no comentó a los miembros del consejo de administración del banco sucesor de Caja Madrid pese a la incompatibilidad que podía generar.

Cruce de correos

Para agrandar aún más la polémica, con Rato de presidente el banco contrató los servicios de Lazard en cinco ocasiones, incluido un asesoramiento para su polémica salida a bolsa (recibió 2,9 millones). En total, la entidad presidida en España por Jaime Castellanos habría percibido 16,4 millones. Sin embargo, tras la marcha del exministro fue anulado el acuerdo más importante (10,6 millones de euros), pensado para que la adjudicataria le buscara posibles compradores.

La Audiencia Nacional llegó a investigar esa relación de forma somera en el caso *Bankia*, tras preguntar la Fiscalía Anticorrupción a Rato. Sin embargo, las pesquisas no fueron mucho más allá pese a haber requerido distinta documentación a Lazard y Bankia.

Ahora, a petición de Hacienda y la Guardia Civil, el juez que investiga su patrimonio ha abierto nuevas indagaciones. De un lado, se han estado analizando los correos electrónicos de Rato y también de Lazard entre 2008 y 2010. Por otro, estudia pedir a Reino Unido e Irlanda datos de dos cuentas que vinculan a ambos ante presuntos indicios de corrupción y blanqueo.

El sucesor de Méndez en UGT tendrá mayor control en el sindicato

Ninguno de los tres precandidatos a secretario general goza de clara ventaja

El vencedor tendrá que afrontar una reforma interna para evitar nuevos escándalos

AMPARO ESTRADA
Madrid

En menos de tres semanas, UGT tendrá un nuevo secretario general. Después de 22 años al frente del sindicato, Cándido Méndez se retira en un momento en que el sindicato afronta una profunda reorganización. El 42 Congreso Confederal se celebrará del 9 al 12 de marzo en Madrid y están convocados 601 delegados para elegir al nuevo secretario general y a la nueva Ejecutiva. Por primera vez en la historia de UGT hay tres candidatos a secretario general: Josep María Álvarez, secretario general de UGT de Cataluña; Miguel Ángel Cilleros, secretario general de la Federación de Servi-

cios para la Movilidad y el Consumo, y Gustavo Santana, secretario general de UGT de Canarias, aunque la candidatura de este último no está asegurada porque hay que reunir un 25% de avales.

La sucesión va a ser reñida. Esta vez, la mayoría de los congresos de las uniones territoriales y federaciones están dando libertad de voto a sus delegados. No obstante, Álvarez tiene los apoyos explícitos de Cataluña y de la Federación del Metal y el respaldo tácito de la Federación de Servicios Públicos, que aportan al Congreso casi un tercio de los 601 delegados convocados. Por su parte, Cilleros cuenta con el apoyo explícito de su federación y de la de servicios (105 delegados). A esto hay que sumar el apoyo territorial que recibe cada uno en otras uniones o federaciones.

Los partidarios de Álvarez, que lleva más de 24 años al frente del sindicato en Cataluña, defienden que reúne la experiencia, la ascendencia y el carácter necesario para que UGT "supere su problema de proyección pública". "Hemos estado acogotados por los ERE, por la reforma laboral, por los escándalos", señalan estas fuentes, que subrayan que "hay que relan-

zar el sindicato". Álvarez es un líder "duro", al que le gusta que el sindicato esté en el día a día. Cree que el sindicato debe "salir de la nube" para que su mensaje llegue a los trabajadores.

Por su parte, los partidarios de Cilleros destacan su carácter dialogante, "le gusta convencer, no imponer", dicen, y que su edad (53 años) le permitirá repetir mandato. "No somos partidarios de elegir una Ejecutiva provisional o para un sólo mandato", señalan estas fuentes.

Los ERE y las tarjetas 'black'

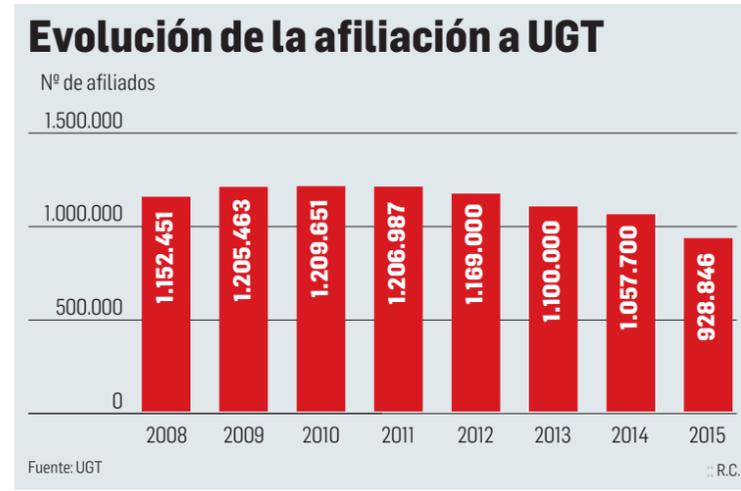
Pero lo que más se va a discutir en el Congreso es el tipo de organización que saldrá de él. Entre las 2.536 enmiendas hay algunas a las que partidarios de Cilleros se oponen frontalmente. Como la que propone que la representación en los órganos políticos sea para la lista más votada—en la actualidad, cualquier lista que obtenga más del 25% de los votos obtiene representación—o que los afiliados que paguen menos cuota tengan menor representación, o que los comités federales puedan cambiar las decisiones adoptadas en los Congresos de las federaciones. Enmiendas que van

a provocar un gran debate. Sobre lo que no hay discusión es en la necesidad de aumentar los controles para que UGT no vuelva a verse envuelta en escándalos como los ERE o las tarjetas *black*. Por eso, una de las reformas que el 42 Congreso Confederal va a introducir es un reforzamiento "de los mecanismos de control y autoexigencia de los dirigentes sindicales", explicó Méndez en rueda de prensa. Habrá una Comisión de seguimiento del código ético que incorporará a tres personas ajenas a la central sindical "para que no se vuelvan a repetir situaciones que hemos padecido en el pasado", subrayó el líder de UGT. Méndez tiene grabado a fuego el impacto que le causó descubrir que el histórico dirigente asturiano José Ángel Fernández Villa se había acogido a la amnistía fiscal. "Confianza ciega no se puede tener en nadie", dijo. Sin embargo, insistió en su "convencimiento" de que en UGT de Andalucía "no se han perpetrado prácticas ilegales", admitiendo únicamente que pudiera haber "malas prácticas". "Creíamos que teníamos controles suficientes y se ha comprobado que no es así", reconoció Méndez.

Nueva estructura para frenar la caída de afiliados

"Queremos una estructura más austera, transparente y eficaz", asegura el todavía secretario general de UGT, Cándido Méndez. La nueva estructura del sindicato reducirá los cargos para acercarlo más a las bases y poner el acento en el trabajo en la negociación colectiva. UGT pasará a estar configurado en sólo tres federaciones fuertemente sectorializadas, lo

que conllevará un reordenamiento de las competencias de las uniones territoriales. El sindicato, además, quiere abrirse a las pymes, a los parados y a los jóvenes, tres ámbitos donde su representación escasea. En la actualidad, el número de afiliados a UGT se sitúa en 928.846, el nivel más bajo de los últimos años, casi un 20% menos que los afiliados que tenía en 2008.



Geroa Bai dice que la renta básica del Gobierno mejora lo acordado

Martínez sostiene que la exigencia de llevar dos años en Navarra en lugar de uno, se compensa con otras medidas

El cuatripartito está dividido: Bildu afirma que se incumple el pacto e I-E cree que se bajará a un año la residencia exigida

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

Los cambios en la renta básica que ha propuesto el Gobierno para incrementar los beneficiarios y las ayudas dividen al cuatripartito. Así se ha puesto de relieve tras el primer análisis que los cuatro han realizado del borrador de lo que se denominará "renta garantizada". EH Bildu mantiene que se incumple el acuerdo programático, al aumentar a dos años el requisito de residencia en Navarra para poder acceder a la prestación. El pacto recoge que sólo se exigiría un año. Además, esta coalición critica que las cuantías no tengan como referencia el salario mínimo interprofesional, como también contemplaba el acuerdo.

Ayer, el portavoz parlamentario de Geroa Bai, Koldo Martínez, aseguró que la propuesta que, de momento, es un borrador abierto al debate, no sólo cumple, sino que "mejora" el acuerdo programático. Argumentó que aunque plantea que sean dos años el tiempo mínimo de residencia, esto "se contrarresta de forma muy beneficiosa" para los beneficiarios con otras medidas. Algunas de ellas no figuran en el acuerdo, como la ampliación de esta renta a los mayores de 65 años sin cargas familiares y a personas en situación irregular sin hijos menores de 16 años. "Con lo cual, desde Geroa Bai, tras una primera lec-



Adolfo Araiz (EH Bildu), Koldo Martínez (Geroa Bai) y Laura Pérez (Podemos).

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA (ARCHIVO)

tura, pensamos que este borrador mejora el acuerdo programático", concluyó Martínez.

Otro de los socios, Izquierda-Ezkerra, considera que el Gobierno ha planteado una propuesta que está "bien orientada" para avanzar, tanto en la prestación como en el reconocimiento del derecho de estas personas a la inserción sociolaboral, indicó su portavoz José Miguel Nuin. Pero así mismo recaló que esperan que el acuerdo se cumpla. "En el acuerdo programático está el tiempo de residencia de un año y lo defendemos también y creemos que saldrá así además en el proyecto".

Podemos no se pronuncia, por ahora, ya que está estudiando la propuesta "para ver el encaje que tiene en el acuerdo programático", indicó su parlamentario José Couso. "Lo que sí creemos es que tiene medidas muy potentes para abordar la situación, muy interesantes", avanzó.

FRASES

Koldo Martínez

GEROA BAI

"Amplía el requisito de residencia a dos años, pero lo contrarresta de forma muy beneficiosa para los que la necesiten"

José Miguel Nuin

I-E

"En el acuerdo está el tiempo de residencia de un año y creo que será así"

Javier Esparza

UPN

"No nos creemos nada, es palabrería, porque en los presupuestos ya faltan 8 millones para esta renta"

La oposición asiste escéptica a este debate, cuando todavía no conoce la propuesta.

La realidad presupuestaria

Javier Esparza, de UPN, indicó que todo es "palabrería" y que su grupo no se cree nada, teniendo en cuenta que la prestación ahora, sin la ampliación que debate el cuatripartito, está presupuestada "de forma insuficiente". "Le faltan en torno a 8 millones".

La socialista María Chivite indicó que lo único que saben de esta propuesta es que el Gobierno no tiene el acuerdo de sus grupos. Confía en que la renta esté acompañada de un plan de inserción laboral.

Por su parte, Ana Beltrán, del PP, señaló que vuelven a quedar "en evidencia" los "engaños" de los grupos que "garantizan una renta básica universal" y cuando gobiernan "ven que es imposible cumplirlo". Agregó que es "otro lío" interno del cuatripartito.

El PP reprocha a Barkos sus referencias a la independencia

• La presidenta navarra declaró que ve necesaria una segunda transición en España "sin miedo al independentismo"

DN/EFE Pamplona

La portavoz parlamentaria del PP, Ana Beltrán, reprochó ayer a la presidenta Uxue Barkos sus "referencias sin tapujos ni ambages a la independencia", algo que, añadió, "ocultó deliberadamente durante la campaña electoral". "Lo tuvo bien tapadito, pero ahora no tiene ningún reparo en ponerlo en evidencia", agregó la dirigente popular.

Beltrán se refería a la entrevista que Barkos concedió a la agencia Efe, en la que afirmaba que es necesaria una segunda transición en la que se acometa el modelo territorial del Estado "con absoluta valentía, con serenidad, con sensatez y con el acuerdo de todas las partes", y sin "miedo al independentismo" que "muchos" ciudadanos reclaman. Entre los "miedos" que se deben perder, Barkos también incluyó "por descontado" el tema del referéndum.

Mensaje a Pedro Sánchez

La portavoz del PP considera evidente que Barkos quiere esa "segunda transición" y para eso "está encantada de que pueda gobernar en España el PSOE". Advirtió al líder socialista Pedro Sánchez y a su partido que quieren pactar "con un PNV, ya que Geroa Bai es mayoritariamente el PNV, que quiere la independencia, la consulta y la unión de Navarra al País Vasco".

Por su parte, el dirigente del PP navarro Pablo Zalba mantuvo que su partido defenderá el Régimen foral en el Senado, donde tiene mayoría absoluta, "ante los desvaríos independentistas de Barkos".

OFERTAS DESTACADAS DEL DÍA

CHOFERT

Disfruta de la oferta comprando el cupón en www.chofert.com



Disfruta de "LasTertulias del Vino"

No debes perderte esta nueva cita y atrévete a descubrir la mejor forma de disfrutar del vino con todos los sentidos. Diviértete, conoce gente y pasa tu mejor noche el jueves 25 de febrero

Oferta	Antes	Descuento
8€	15€	47%

Pamplona

Ahorra con Fotodepilación IPL SDF Unisex a precio Chofert

Fotodepilación para todo tipo de pieles; también para pieles morenas y canas. Esta nueva temporada lucirás un cuerpo sin vello y muy suave gracias a la alta tecnología de esta fotodepilación!

Oferta	Antes	Descuento
12€	30€	60%

Pamplona

Curso de Automaquillaje: ¡Potencia tu belleza natural!

Aprende a potenciar tu belleza natural, te enseñamos a maquillarte y resaltar lo mejor de ti para que estés y te sientas siempre guapa.

Oferta	Antes	Descuento
15€	30€	50%

Ansoain

Efectivo Trat. Adelgazante diferente aparatología a escoger

Completo tratamiento adelgazante, reafirmante, tonificante y drenante con el cual podrás escoger 2 técnicas entre 5: Endomasaaje o cavitación y radiofrecuencia o electroestimulación o presoterapia

Oferta	Antes	Descuento
23€	50€	54%

Pamplona

Las diferencias políticas alejan la posibilidad de un pacto por la educación

Los grupos analizan la propuesta del PSN en la semana en la que debatirán si se reprueba al consejero Mendoza

BEATRIZ ARNEÑO Pamplona

Los grupos parlamentarios mostraron ayer su disposición a negociar un pacto por la educación, como ha propuesto el PSN, pero pusieron así mismo de relieve el abismo que les separa de un acuerdo. La educación está siendo objeto de controversia política y social en Navarra, cuando la legislatura lleva poco más de seis meses. En el debate están actuaciones del Gobierno de Uxue Barkos y su consejero José Luis Mendoza en torno a cuestiones como la extensión del PAI o la OPE docente, y las medidas que están adoptando algunos ayuntamientos como el de Pamplona sobre las escuelas infantiles.

En este contexto, el PSN ha propuesto en la Cámara un pacto social y político que aparte la educación de los vaivenes políticos, para que todas las decisiones estén basadas en criterios de demanda y pedagógicos. Una propuesta que ayer volvió a defender su dirigente María Chivite.

El portavoz de UPN, Javier Esparza, cuestionó la voluntad de pacto del Gobierno de Barkos, que demuestra que la educación "está siendo su obsesión", dijo.



El consejero Mendoza, Carlos Gimeno (PSN) y Alberto Catalán (UPN), en los pasillos del Parlamento durante una sesión plenaria. J.C.CORDOVILLA

"Llegar a acuerdos será complejo, porque el nacionalismo vasco tiene la obsesión de imponer, aplicar un rodillo y no escuchar absolutamente a nadie", agregó.

Ana Beltrán, del PP, mostró su disposición al diálogo, pero coincidió con UPN en la dificultad de llegar a un consenso cuando desde el nacionalismo se está actuando con "sectarismo".

Este jueves, el Parlamento debatirá sendas iniciativas de UPN y el PP contra el consejero Mendoza. UPN propone su reprobación y el PP pide su cese.

Koldo Martínez, de Geroa Bai, defendió un acuerdo "global" en la educación que "supere" las diferencias que afectan al modelo

de convivencia entre navarros.

Adolfo Araiz, de EH Bildu, sostuvo que se está utilizando la educación como "ariete" contra el pacto de gobierno del cuatripartito y atribuyó el "enfrentamiento permanente" que se vive en estos momentos a la política de las últimas décadas que "ha marginado" "determinados modelos lingüísticos", señaló.

Desde Podemos, José Couso indicó que lo que les preocupa es "mejorar la metodología de enseñanza" que se está aplicando.

José Miguel Nuin, de I-E, señaló que no les gusta la propuesta del PSN, porque el pacto debe centrarse en la educación pública, no en la educación en general.

UPN y PP sostienen que el aumento de ingresos respalda la rebaja fiscal de 2015

Por el contrario, Geroa Bai asegura que sin esa reducción de impuestos los ingresos hubiesen sido de 50 millones más

B.A. Pamplona

UPN y PP mantuvieron ayer que bajando impuestos se puede recaudar más, y recordaron en este sentido que los ingresos de Navarra en 2015 crecieron el año pasado 191 millones de euros con respecto al año anterior.

Como informaba el pasado sábado este periódico, la recaudación se incrementó pese a la rebaja fiscal que se aprobó la pasada legislatura para 2015 con el respaldo de UPN, PSN y PP. Los ingresos ascendieron a 3.198 millones, superando las previsiones que hicieron el actual Ejecutivo y el anterior.

"Se nos decía que íbamos a recaudar menos, pero la verdad siempre sale a la luz", destacó Javier Esparza (UPN). "Es el modelo fiscal por el que hemos apostado, y ahora hay un go-

bierno que ha apostado por subir los impuestos y que seamos la Comunidad en la que más impuestos se paguen". Ana Beltrán (PP), por su parte, destacó que los datos ponen en evidencia que bajando impuestos se puede recaudar más, como defiende su partido.

Respuesta de Geroa Bai

Koldo Martínez, de Geroa Bai, respondió que por esa rebaja de impuestos "se han dejado de recaudar 50 millones, con lo cual la recaudación final podía haber sido de 240 millones más". Argumentó al explicar de dónde obtenía esa cifra, que las retenciones por trabajo aumentaron en un 2,58%, mientras la recaudación por el resto de impuestos subió "un 6%". Además, indicó que Navarra recibió en 2015 otros ingresos que antes no tenía como los del juego y loterías (18 millones) y 30 millones más de devolución del IVA de junio de 2015 que se ingresó en enero de 2016. "Por tanto, eso de los 191 millones queda también bastante limitado y restringido a lo que realmente es".

Bildu, Podemos, IU y PNV piden al Estado que retire recursos a leyes navarras

Europa Press/DN. Madrid/Pamplona

Los diputados de EH Bildu, Podemos, IU y PNV han suscrito una iniciativa conjunta en el Congreso con la que emplazan al Gobierno central a retirar los recursos presentados ante el Tribunal Constitucional contra leyes navarras. La propuesta será presentada hoy en la Cámara Baja por portavoces de los cuatro grupos. También asistirá la presidenta de Navarra Uxue Barkos, diputada en las dos últimas legislaturas, que se encuentra en Madrid para dar una conferencia.

Nueve normas navarras están pendientes de sentencia en el Tribunal Constitucional. Son la ley de víctimas de violencia policial; dos normas en torno a la asistencia sanitaria gratuita a inmigrantes en situación irregular; la ley que pretendía dar marcha atrás al copago farmacéutico; algunos puntos de la Ley de Policías; la regulación de los clubes de usuarios de cannabis; una ley sobre la apertura de comercios en festivos; la regulación del patrimonio sin dueño y la que iba a permitir expropiar a los bancos el uso de pisos en algunos casos de desahucios.

Parlamento El plazo para presentar candidatos a presidir Comptos se amplía al 11 de marzo

La Mesa del Parlamento acordó ayer ampliar el plazo para que los grupos presenten candidatos para la elección del presidente de la Cámara de Comptos hasta el 11 de marzo. El presidente actual, Helio Robleda, acaba su mandato y no quiere optar a la reelección. Por otro lado, la Mesa y la Junta de Portavoces celebrarán su sesión del 14 de marzo en Aibar.

Padres y trabajadores de escuelas infantiles comparecerán el 1 de marzo en el Parlamento

Representantes de los padres de las escuelas infantiles de Pamplona afectadas por el cambio del modelo lingüístico y los trabajadores de las mismas acudirán al Parlamento de Navarra para informar sobre su situación y opinar sobre la decisión del Ayuntamiento. Su comparecencia había sido solicitada por UPN y ayer fue tramitada por el Parlamento. La sesión de trabajo se celebrará el próximo 1 de marzo.

El Parlamento pide al Gobierno medidas contra la brecha salarial entre hombres y mujeres

A propuesta del PSN, el Parlamento pidió por unanimidad al Gobierno foral que adopte medidas para corregir la diferencia salarial entre hombres y mujeres. La dirigente socialista María Chivite lamentó que Navarra cuente con el "dudoso honor" de encabezar la desigualdad salarial, ya que la retribución anual bruta de las trabajadoras es un 30 % inferior a la de los hombres, dijo.

25 AÑOS
CENTROS LINGÜÍSTICOS

SÁBADOS 6 DE FEBRERO Y 5 DE MARZO
De 10:00 a 13:30 h
ACTIVIDADES EN INGLÉS PARA NIÑOS A partir de 3 años
25€/sesión

DESCUENTOS PARA UNIVERSITARIOS Y DESEMPLEADOS
LLAMA AL 948 172 391 • ENTRA EN WWW.CLENCOLLEGE.COM
repcion@clencollege.com

INGLÉS, FRANCÉS, ALEMÁN, CHINO, ITALIANO, PORTUGUÉS

EXÁMENES CAMBRIDGE CONVOCATORIA JUNIO

INICIO DE CURSOS INTENSIVOS 11 DE MARZO

* 85% DE APROBADOS EN LAS CONVOCATORIAS ANTERIORES

ADULTOS, ADOLESCENTES Y NIÑOS DESDE 4 AÑOS

ESTANCIAS EN EL EXTRANJERO

CONSULTA NUESTRAS OFERTAS Y DESTINOS

TE ASESORAMOS EN CURSOS DE VERANO, TRIMESTRE, SEMESTRE Y AÑO ACADÉMICO

Centro Rochapea
Marcelo Celayeta, 75
Edificio IWER

Centro Mendelbaldea
Irunlarrea, 8

Centro Baja Navarra
Avda. Baja Navarra, 47



El vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE, Alberto Durán, estrecha la mano del rector de la UN Alfonso Sánchez Tabernero. DN

UN y Fundación ONCE, por un campus más inclusivo

• Las dos entidades firman un convenio para facilitar los estudios, la investigación y la realización de prácticas de personas con discapacidad

de mejora de la calidad de vida; el impulso de proyectos de investigación, formación y transferencia de resultados; la promoción de actividades académicas que incluya como objetivo el estudio y la investigación de las condiciones de las personas con discapacidad; y la búsqueda de patrocinios por parte de la Universidad para fomentar la investigación.

En cuanto a integración laboral, la UN facilitará prácticas curriculares y extracurriculares de estudiantes con discapacidad y Fundación ONCE prestará asesoramiento y servicio especializado para atender las solicitudes de trabajadores con discapacidad que realice la Universidad.

DN Pamplona

La Universidad de Navarra y la Fundación ONCE firmaron ayer un convenio de colaboración por el que ambas entidades se comprometen a promover y facilitar el acceso de las personas con discapacidad a la cultura y el conocimiento. En el ámbito de la accesibilidad, las líneas de trabajo serán la realización de estudios y asesoramiento sobre aspectos

La pobreza 'consistente' es un 56% superior en los menores que en el resto de navarros

La crisis afectó más al colectivo y también entre los menores es mayor la exclusión social que en la población en general

Europa Press. Pamplona.

En Navarra la incidencia de la pobreza consistente es superior en un 56% en los menores que en el conjunto de la población. También entre los menores es mayor la exclusión social que en la población en general. Así lo puso ayer de manifiesto el vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, Miguel Laparra, en la ponencia que, bajo el título 'Lucha contra la pobreza en Navarra: la infancia el primer plano', pronunció por la tarde en el Congreso Internacional e Interuniversitario contra la pobreza infantil en el mundo, que tuvo lugar en la UPNA.

En lo que se refiere a Navarra, y con datos correspondientes a 2012, la incidencia de la "privación material" en menores es del 18,3% frente al 16,5% del total de la población. Con "bajos in-

gresos" (o, según terminología de la UE, en riesgo de pobreza) se encuentran 24,6% menores frente al 17,7% del total de la población; y en situación de "pobreza consistente" se hallan 13,1% menores frente al 8,4% del total de la población.

En cuanto a la comparativa del nivel de integración/exclusión entre población en general y menores, y según datos de 2013, de nuevo los menores se encuentran en peor situación. Así, detalló Laparra, el Índice Sintético de Exclusión Social es del 1,35% para los menores y del 1,04% para la población en general.

Incidencia de la crisis

Según expuso, durante la crisis, el 10% de la población más pobre ha visto reducido sus ingresos en un 25%. Y en la población menor de 18 años el porcentaje de reducción fue del 44%. También la exclusión severa es del 11,2% en los menores, mientras que en la población en general tiene un porcentaje del 7,5%.

Otro dato relevante que puso de relieve el vicepresidente Laparra durante su intervención fue el porcentaje de menores be-

neficiarios del sistema de protección de la renta de inclusión social: el 37,52% de tales beneficiarios son menores y de estos, el 40% viven en familias monoparentales.

En este sentido, y para "paliar esta situación", el vicepresidente remarcó que se trabaja en una nueva Ley de Renta Garantizada con "especial incidencia en la lucha contra la pobreza infantil". "Y ello no sólo por razones de justicia y equidad, sino porque a largo plazo es una inversión social en la medida en que los jóvenes son el futuro de nuestra sociedad", subrayó.

De hecho, explicó, "en el nuevo diseño de la renta garantizada en el que se está trabajando, se ha previsto un incremento de 4,3 millones en el gato previsto para las familias con menores".

Tras la exposición de estos datos, el vicepresidente Laparra esbozó las principales líneas de actuación del Gobierno de Navarra en el ámbito de los menores, a cuya atención durante el presente año se van a destinar "mayores recursos", en concreto, "se va a producir un incremento del 15%", destacó Laparra.

La plantilla de Legrand se moviliza contra su traslado a Madrid

La empresa de Landaben cuenta con 33 empleados y el comité alerta de una propuesta de deslocalizar la producción de Navarra

Efe. Pamplona.

Los trabajadores de la empresa Legrand (antigua Tegui), ubicada en el polígono de Landaben y dedicada a la fabricación de porteros y videoporteros electrónicos, comenzaron ayer a movili-

zarse contra su traslado colectivo a dos plantas de la compañía situadas en Madrid.

En un comunicado, el comité de empresa de Legrand, compuesto por dos delegados de ELA y uno de LAB, alertó de que, ante la propuesta de deslocalizar la producción de Pamplona y subcontratarla, está en riesgo el puesto de trabajo de las 33 personas que componen la plantilla de Landaben.

Según ha precisado, fue el pasado jueves, 18 de febrero, cuando dicha multinacional france-

sa, que adquirió la empresa de Landaben en el año 2000, planteó el cese de actividad de la planta navarra.

Para el comité, la situación es "grave" porque, a su juicio, la multinacional "ha dejado intencionadamente morir parcialmente esta planta" cuando a su juicio "es viable, tal y como han demostrado las cuentas, con beneficios en los últimos años".

Plan de viabilidad

Por ello, se ha comprometido a realizar un plan de viabilidad de la factoría. Para conseguir que la empresa retire el expediente de traslado, el comité ha convocado una serie de movilizaciones, que comenzaron ayer con un paro de una hora en cada turno de mañana y de tarde que, según precisó Francisco Javier Tollar, delegado de ELA, fue secundado por 31 trabajadores de los 33 de plantilla.

Janae
Instalaciones y reformas

CALEFACCIÓN | FONTANERÍA | GAS | CLIMATIZACIÓN | REFORMAS

CALEFACCIÓN

Campaña 2016, 350€ de regalo por instalar ahora tu Caldera de gas natural (EMPRESA AUTORIZADA, Nº A-217)

100%
PROFESIONALIDAD

100%
DISEÑO

100%
GARANTÍA

BM TRADA
CERTIFICATION
ISO 9001:2000

30 años
a su servicio

Lara López Palacios
decoradora y arquitecta técnica

Colegiada nº 270

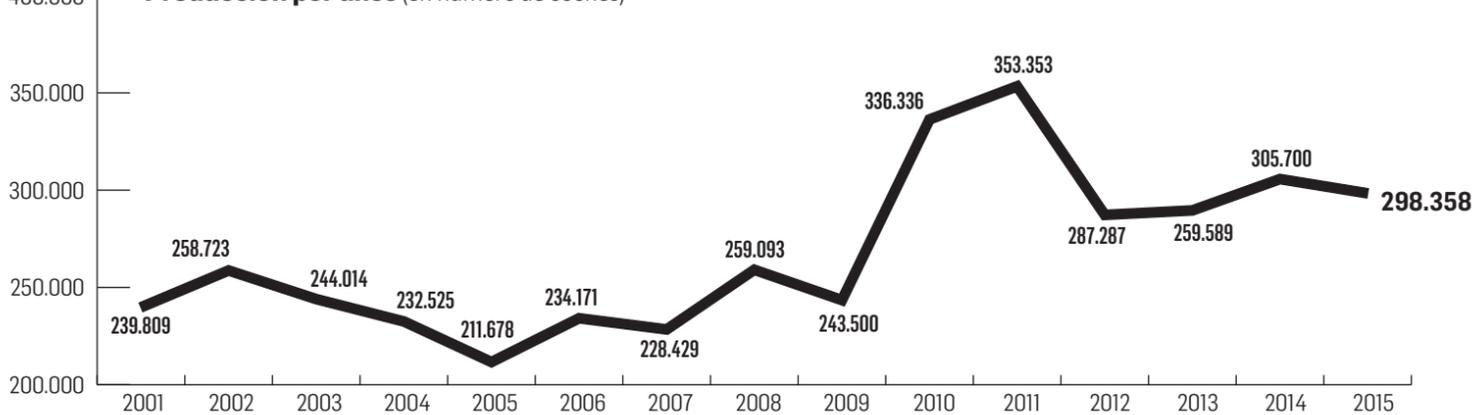
Carretera Estella, 89 · San Adrián (Navarra) · T 948 670 884 · lara@janae.es

Productos hechos en casa, para ti y los tuyos...

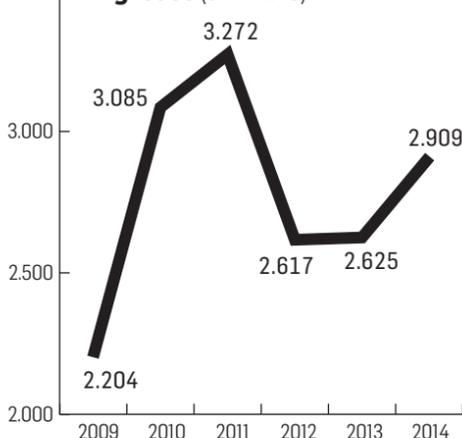
Polígono Industrial Ipertergui I, 5 · 31160 Orcoyen (Navarra) · T 948 321 078 · www.larrasoana.com

Volkswagen Navarra en datos

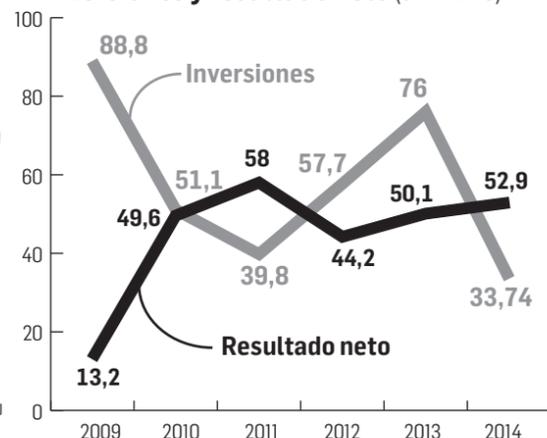
Producción por años (en número de coches)



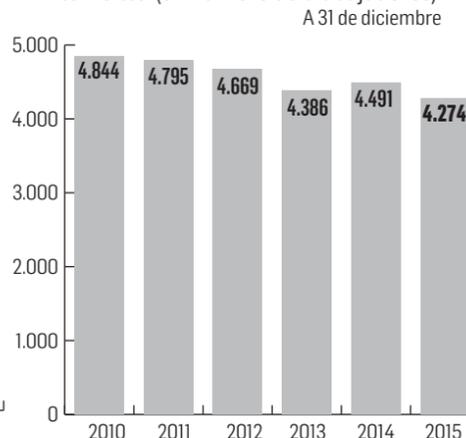
Ingresos (en mill. €)



Inversiones y resultado neto (en mill. €)



Plantilla (en número de trabajadores)



REACCIONES

"Objetivo común para la dirección y la plantilla"

ALFREDO MORALES
UGT

El líder de la sección sindical de UGT y presidente del comité, Alfredo Morales, recordó que tanto la dirección de Volkswagen Navarra como los trabajadores están "muy interesados" en la llegada del segundo modelo, un "objetivo común". No obstante, recaló que faltan "dos elementos" para que el comité pueda ser más concreto en su propuesta: "Primero, saber de qué segundo modelo estamos hablando. No es lo mismo un descapotable que un SUV. Segundo, conocer la traslación del segundo modelo en empleo fijo, dato que no ha precisado la dirección".

"Este es un tren que no podemos dejar escapar"

EUGENIO DUQUE
CC OO

"Vivimos un momento histórico. Este es un tren que no podemos dejar escapar", describió el secretario general de CC OO en Volkswagen Navarra, Eugenio Duque, aunque precisó que el acuerdo no debería llegar "a cualquier precio". Duque reconoció que el rejuvenecimiento se enfrenta a escollos económicos y legales, dificultades que confió en que se puedan resolver "próximamente". No obstante, el acuerdo para el segundo modelo debería incluir "una solución a medio plazo" conforme los trabajadores lleguen "a los 60 años".

"No ha habido tiempo de valorar la propuesta"

RAÚL PORTILLO
LAB

El portavoz de LAB, Raúl Portillo, señaló que no habían tenido tiempo "para valorar la propuesta de UGT, CC OO y Cuadros", aunque criticó que todavía faltaba información por parte de la empresa sobre niveles de producción y las necesidades de plantilla. "Queremos que venga el segundo coche, pero dependerá de lo que se ofrezca", explicó Portillo.

"Nos han pillado por sorpresa"

IGOR PEÑALVER
ELA

El representante de ELA, Igor Peñalver, no podía ocultar su enfado por una plataforma que les había cogido "por sorpresa". "Se marcan por dónde van a ir los tiros sin margen para reaccionar", se quejó antes de afirmar que "el acuerdo está lejos".

UGT, CC OO y Cuadros piden a VW un compromiso de rejuvenecimiento

Los sindicatos mayoritarios presentaron ayer su plataforma para lograr el segundo modelo

El presidente del comité afirma que habría que prejubilarse a 1.000 trabajadores en 5 años

C.L. Pamplona

Los sindicatos mayoritarios en el comité de Volkswagen Navarra, UGT y CC OO, entregaron ayer a la dirección su propuesta para un acuerdo que permita la llegada del segundo modelo a la fábrica de Landaben, plataforma que también estuvo suscrita por el único representante de la Confederación de Cuadros. El documento fue la respuesta de la parte social a los requisitos que presentó el pasado jueves el equipo negociador

de la empresa para asegurar el segundo coche, exigencias que pasaban por congelar el salario en 2018, limitar a la mitad los incrementos del IPC para los dos años siguientes, aumentar la jornada laboral a 218 días al año y reducir la tasa de absentismo del 6,5% al 3,5% en tres años, así como alargar a tres años el primer escalón de la categoría de acceso.

Frente a estas peticiones de la dirección, los sindicatos se mostraron favorables a estudiar "un esfuerzo económico simbólico", que pasaría por no consolidar los incrementos del IPC entre 2018 y 2020 que se cobrarían como una paga; un incremento de la jornada para acercarse a la media sectorial situada en 216 días; y un alargamiento del segundo escalón de la categoría de acceso, cuyo salario equivaldría al de un oficial de primera en el convenio del metal, según explicaron fuentes sindicales.

Además, otra de las peticiones clave fue el rejuvenecimiento de la plantilla. Para los sindicatos

mayoritarios (UGT y CC OO), según se recoge en la plataforma que también firmó la Confederación de Cuadros, es inaplazable abordar un plan de prejubilaciones para "invertir la pirámide de edad" con un "número sustancial de trabajadores". Dicho plan estaría asociado a la incorporación de empleados jóvenes en proporción similar. Tanto desde UGT como desde CC OO recordaron que hay más de 1.300 trabajadores, un tercio de la plantilla, está por encima de los 50 años.

Prejubilaciones y empleo fijo

Para corregir este desequilibrio generacional, el presidente del comité, Alfredo Morales (UGT), reclamó un "compromiso diáfano, claro y concreto" para prejubilarse a 1.000 trabajadores en los próximos cinco años. Estas salidas darían lugar a la creación "de empleo indefinido". Los negociadores de la empresa habían soslayado en su propuesta el asunto del rejuvenecimiento haciendo

referencia al actual acuerdo que anualmente viene permitiendo la salida de en torno a un centenar de trabajadores, contingente que no se traduce en nuevas contrataciones fijas sino en la incorporación de eventuales en función del volumen de producción.

Al margen del rejuvenecimiento, los firmantes también pidieron a la empresa un aumento "sustancial" del empleo directo, aspiración que el secretario de la sección sindical de CC OO, Eugenio Duque, cifró entre 700 y 750 trabajadores nuevos para poder cubrir el incremento de producción medio, que pasaría de los 300.000 coches anuales a 350.000.

Finalmente, la plataforma suscrita por UGT, CC OO y Cuadros también recogía que la actual flexibilidad es "suficiente" para el volumen de producción previsto, planteaba combatir el absentismo aumentando las contrataciones para agilizar los desplazamientos de pausa y sugería crear un foro para potenciar a los proveedores.



Apuesta por el gasóleo para calentar a los tuyos este invierno.

- Servicio a domicilio
- Gasóleo A, B y C
- Gestión de depósitos
- Vehículos de pequeño, mediano y gran tonelaje
- Venta de adblue (urea)
- Lubricantes a domicilio

Nuestro producto adquirido en CLH hará de tu hogar un lugar cálido y confortable, a los mejores precios.



PEDIDOS:
948 364 533

info@gasoleosartajona.com
Avda. Diputación Foral, nº 7



Hoy por la tarde tendrá lugar una asamblea en la fábrica que se espera que sea definitiva.

DN

TRW trasladará esta mañana al comité su "propuesta final"

Hoy concluye el periodo de consultas para alcanzar un acuerdo sobre los 250 despidos que exige la empresa

C.L. Pamplona

Los negociadores de ZF-TRW, Macej Gwozdz, vicepresidente de Operaciones en Europa, y Martin Furber, director europeo de Re-

ursos Humanos, presentarán hoy al comité la "propuesta final" para cerrar el expediente de extinción planteado por la multinacional para despedir a 250 de sus 620 trabajadores. El encuentro, previsto para las nueve de la mañana, es el último tras un intenso proceso de negociaciones en el que la compañía redujo el número de salidas forzadas a 123 a cambio de un nuevo convenio con condiciones, según la parte social, "inasumibles".

Ambas partes mantuvieron ayer otro encuentro que se prolongó desde las cuatro de la tarde hasta las nueve sin que se llegara a un acuerdo. "No se ha avanzado demasiado. Nos han emplazado mañana a una reunión en la que nos entregarán su respuesta final. Se han comprometido a analizar en profundidad nuestras alternativas y han afirmado que comprendían nuestras inquietudes", resumió el presidente del comité, Josi Álvarez (CC OO).

El comité confiaba en que se produjeran "avances sustanciales" durante la reunión de esta mañana con los altos directivos de la multinacional, aunque los representantes sindicales tampoco se atrevían a vaticinar un resultado. "Hemos convocado a la plantilla a participar en una asamblea informativa a las siete y media de la tarde. En función de lo que suceda por la mañana, explicaremos la situación a los trabajadores", señaló Álvarez, que no quiso adelantar si se producirá o no una votación de la propuesta final de la empresa.

Según informó la representación social, no se espera una nueva prórroga de las negociaciones, por lo que, salvo sorpresa, mañana se producirá el desenlace del conflicto laboral desatado hace más de un mes cuando la dirección anunció un plan de ajuste de los costes laborales que incluiría despidos. Los esfuerzos por parte del comité para cambiar despidos por prejubilaciones y arrancar garantías sobre carga de trabajo e inversiones han caído en saco roto. El peso de la negociación por parte de la empresa lo llevó hasta el pasado jueves el director de la planta, el británico Paul Parnham, cuyo estilo de gestión ha sido de puño de hierro en guante de terciopelo.

Por otra parte, el Parlamento de Navarra aprobó ayer por unanimidad una declaración de apoyo a los trabajadores "en sus legítimas y justas reivindicaciones laborales". El texto, presentado por Geroa Bai, EH Bildu, Podemos, PSN, PP e I-E, incluía un llamamiento para encontrar una solución que "garantice la continuidad de la planta y el mantenimiento de los puestos de trabajo con unas condiciones laborales dignas". La resolución fue trasladada al comité y la dirección.

El grupo Gesinor adquiere la empresa Ansme

• Duplicará el número de empleados, además de convertirse en el mayor servicio de prevención navarro

DN

Pamplona

Gesinor Servicio de Prevención SLL informó de que compró la empresa Ansme, también de prevención, lo que, según apuntó la compañía, constituirá el grupo líder de estos servicios de Navarra. La Sociedad de Responsabilidad Limitada Laboral, en la que la mayoría del capital social está en manos de los trabajadores, tiene como principal objetivo aportar una visión integral de la salud de los empleados.

El grupo da servicio a más de 8.000 trabajadores de la Comunidad foral y sirve a empresas de todos los sectores, tanto pymes como grandes compañías. Con la adquisición anunciada, Gesinor potenciará e impulsará el área médica, gracias a la incorporación de los recursos y capacidad de Ansme. Este refuerzo impulsa su objetivo de continuar incrementando el volumen de negocio de forma mantenida.

Cuarenta trabajadores

Antes de esta operación, Gesinor contaba con 18 trabajadores, cifra que se duplicará después de la suma de los activos de Ansme. El nuevo equipo contará con 40 trabajadores, compuesto por: 10 médicos especialistas en medicina del trabajo; 10 diplomados universitarios de Enfermería (DUE) de empresa, un fisioterapeuta; 14 técnicos y consultores especializados en áreas como máquinas, contaminantes químicos, psicología o ergonomía; y cinco empleados en servicios generales -administración, comercial...-

La sede principal de Gesinor se encuentra localizada en Huarte, en el polígono Olloki, y el grupo cuenta además con otros dos centros, ubicados en Calahorra y Logroño. Desde estas instalaciones se dio servicio ya a más de 1.500 compañías, que operan en la mayoría de los sectores de actividad.

Los autónomos generaron más de 700 empleos el pasado año

Crearon en Navarra 232 puestos de asalariados, mientras que 484 personas se dieron de alta en el régimen especial

Efe. Pamplona

Los autónomos de Navarra generaron en el año 2015 un total de 232 nuevos puestos de trabajo asalariado, mientras que 484 personas se sumaron al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, lo que supone un total de 716 empleos netos en un año.

Según un informe de la Asoc-

ciación de Trabajadores Autónomos (ATA) de Navarra -que no tiene en cuenta el empleo generado por los autónomos societarios, sino únicamente los autónomos persona física-, el número de trabajadores por cuenta ajena contratados por un autónomo pasó de las 8.453 personas en diciembre del 2014 a las 8.685 en diciembre del 2015. Así, el empleo generado por los autónomos navarros creció a un ritmo del 2,7%, similar al registrado en el total del sistema de la Seguridad Social.

En conjunto, el número de trabajadores autónomos en Navarra aumentó en el 2015 un 1%, concretamente en 484, pasando de los 46.449 autónomos en diciembre del 2014 a los 46.933 en diciembre del 2015. Cuatro de cada diez,

-19.082 personas- están constituidos con algún tipo de forma societaria, y el 59,3% -27.851 personas- está dado de alta en la Seguridad Social como persona física.

Los autónomos navarros persona física descendieron a lo largo del 2015 en 219 personas -un 0,8%, mientras que las sociedades -los autónomos dados de alta con forma de sociedad- crecieron un 3,8%, en 703.

Respecto a los autónomos dados de alta como persona física, el informe de ATA destaca que el 15,7% -4.376 personas- tiene al menos un trabajador a su cargo, lo que significa que son autónomos empleadores. Los autónomos persona física empleadores se incrementaron en un 0,8%, con 33 más en el último año.

JAVIERADAS 2016

Autobús

Disfruta la experiencia de la Javierada sin preocuparte del transporte. El bus estará aparcado en la zona de autobuses indicando CONOCER NAVARRA-NAVARSOL.

6 marzo	12 marzo	
07:00 h.	14:00 h.	Salida de Pamplona (Estación de autobuses).
08:00 h.	15:00 h.	Salida de Sangüesa y Vía Crucis.
10:00 h.	17:00 h.	Misa en Javier.
13:00 h.	19:00 h.	Regreso de Javier.

Inscríbete en: **Viajes Navarsol - 948 198 758 o en C/ Zapatería, 49**
Más info: www.conocernavarra.com

Los traslados en las escuelas infantiles se condicionan a la existencia de plazas libres

La Junta de Gobierno de Escuelas Infantiles aprobó ayer el cambio a euskera de Donibane y Fuerte Príncipe

Los niños que pidan el traslado a otro centro tendrán prioridad sobre otras solicitudes, siempre que haya vacantes

I.R. Pamplona

La Junta de Gobierno de las Escuelas Infantiles de Pamplona aprobó ayer, con el voto en contra de los representantes de UPN y PSN, la nueva reorganización de las escuelas infantiles municipales. La decisión conlleva el cambio de modelo lingüístico de las es-

cuelas Donibane y Fuerte Príncipe, que tendrán exclusivamente una enseñanza en euskera; y el traslado de las escuelas Hello Rochapea, a partir de ahora Hello Egunsenti; Rotxapea, ahora Goiz Eder; y Egunsenti, que el próximo curso será la escuela Rotxapea.

La Junta, en la que están representados todos los grupos municipales, aprobó también la ampliación del plazo hasta el próximo viernes para que los padres de los niños de las escuelas afectadas por estos cambios soliciten el traslado de sus hijos a otro centro y los criterios con que se llevarán a cabo estos traslados.

Según se aprobó ayer, el traslado del niño a otra escuela tendrá lugar si en el centro elegido hay plazas libres. No obstante, los criterios establecidos por el Ayuntamiento establecen que "las solicitudes de plaza por traslado tienen prioridad ante la demanda nueva

para el próximo curso. Entre aquellas, tendrán prioridad las solicitudes de usuarios cuyas plazas vayan a ser modificadas para el curso siguiente en algún aspecto sustancial como la modalidad lingüística o el tipo de jornada", dicta el expediente aprobado ayer.

En una nota de prensa, el Ayuntamiento señaló que la comisión designada por el organismo autónomo "analizará minuciosamente cada caso con el compromiso de reubicar a todas las familias de forma preferente en los centros que elijan y, en especial, los traslados que afecten a los cuatro menores con necesidades especiales".

Los solicitantes deberán formalizar un impreso que entregarán al director de la escuela donde está escolarizado el niño y en caso de no solicitar el traslado deberá confirmar la plaza para el próximo curso en el mismo centro.

El expediente concluye que la

resolución de los traslados debe ser anterior a la elaboración de oferta de plazas para el próximo curso, de tal modo que las plazas vacantes generadas por los traslados formarán parte de esa oferta.

En la misma reunión, que comenzó a las 8 horas, se dio el visto bueno al baremo y los criterios de admisión de los nuevos alumnos de las doce escuelas infantiles municipales para el próximo curso, de acuerdo a la resolución del departamento de Educación del Gobierno de Navarra. El plazo de preinscripción se fija finalmente del 7 al 18 de marzo.

Tanto el baremo con los criterios de adjudicación de plaza como las tarifas y tramos de renta son similares a los establecidos el curso pasado. En el baremo se tiene en cuenta la situación laboral de los padres, los niveles de renta, la composición familiar y la zona geográfica de influencia.

CLAVES

335

EUROS. Es la tarifa mensual máxima en jornada completa, servicio de comedor incluido, que establece el Gobierno de Navarra para el próximo curso para el ciclo de 0 a 3 años. A partir de ahí, las cuotas varían en función de la renta. La tarifa mínima en jornada completa con comedor es de 125 euros. En media jornada (4 horas), la tarifa máxima alcanza los 170 euros y la mínima de 29 euros (sin comedor). **El servicio de comedor se establece en 95 euros.**

BAREMO

I. Situación laboral de los padres.

- Padre y la madre trabajan y/o estudian (20 puntos)
- Familias en las que uno de los padres trabaje o estudie y el otro esté en búsqueda de empleo (15 puntos)
- Familias en las que ambos padres se encuentren en situación de búsqueda de empleo (10 puntos)

II. Niveles de renta anual de la unidad familiar

- Igual o inferior a 15.593,76 euros (4 puntos)
- Entre 15.593,77 y 25.683,84 euros (3,5 puntos)
- Entre 25.683,85 y 35.773,92 euros (3 puntos)
- Igual o superior a 35.773,93 euros (2 puntos)

III. Composición familiar

- Solicitud de plaza para dos o más hermanos (15 puntos)*
- Familias con dos o más hijos menores de 6 años (por cada uno) (1 punto)
- Condición reconocida del 33% de minusvalía física, psíquica o sensorial de cualquier miembro de la unidad familiar, excluido el niño/a (4 puntos)

*Condicionado a la matriculación de ambos, se incluye hermano en el centro

IV. Zona geográfica de influencia

- Por residencia con fecha anterior al 1 de enero de 2016 en Pamplona (20 puntos)
- Por trabajar padre, madre en una Escuela Infantil Pública de Pamplona (5 puntos)
- Por trabajar padre y/o madre en Pamplona, no residiendo en dicha localidad (8 puntos)



Concentración de familias en la plaza Consistorial contra los cambios en las escuelas infantiles.

JESÚS CASO

La oferta de euskera suma otras 41 plazas más

La oferta de plazas en euskera en las escuelas infantiles municipales suma otras 41 plazas más después de que ayer, la Junta del Organismo Autónomo de las Escuelas decidiera incluir en la oferta para el próximo curso 41 plazas de media jornada en la nueva escuela infantil Goiz Eder, (antigua Rotxapea que ahora ocupará las instalaciones de Hello Rochapea).

La oferta así de escuelas infan-

tiles en euskera suma en total 419 plazas: Donibane (102), Goiz Eder (123), Izartegi (82) y Fuerte Príncipe (112). En la oferta en castellano se incluyen otras 30 plazas de media jornada que se ubicarán en la nueva escuela Egunsenti. Las plazas de castellano suman 348, atendiendo los datos que aparecen en la web de escuelas infantiles: Haurtzaro (82), Mendebaldea (82), Mendillorri (102) y Egunsen-

ti (82) -contando la totalidad de plazas de esta escuela, aunque finalmente el curso pasado ajustó su oferta a 30 plazas-

En castellano con inglés la oferta suma 337 plazas: en Hello Egunsenti (82), Hello Azpilagaña (123, jornada completa y reducida), Hello Buztintxuri (82) y José María Huarte (50, sólo para en media jornada y para niños de 2 a 3 años).

Otra novedad en este periodo de preinscripción es que la hoja de solicitud incluye una encuesta para conocer, por una parte, la opción lingüística que prefieren los padres (castellano, euskera, castellano con actividades en inglés o euskera con actividades en inglés) y, por otra, la preferencia por el tipo de jornada, es decir, media jornada (4 horas) o jornada completa (7 horas).

7-18

DE MARZO. Es el plazo de preinscripción. Las solicitudes se entregarán en el área de Educación y Cultura (Descalzos 72 planta baja), de 8.30 a 15 horas. Las listas provisionales de admitidos se publicarán el 6 de mayo y las definitivas, tras las alegaciones, el 20 de mayo.

Trabajadoras de la residencia de San Martín de Unx defienden su labor

Suscriben un documento en el que aseguran que "se garantiza la atención por encima del conflicto laboral"

S. MUÑOZ
San Martín de Unx

"Queremos hacer constar que estamos trabajando dignamente con el objetivo de que todo funcione lo mejor posible, basados en la atención centrada en la persona, que los residentes estén atendidos en todos los aspectos. Que no existen dudas sobre nuestra responsabilidad, porque lo primero que tenemos en cuenta es el bienestar de los residentes, de cada uno particularmente y de todos en general". Así de tajantes se muestran diez de las trabajadoras en activo de la residencia de ancianos Santa Zita de San Martín de Unx, en un documento que suscribieron y entregaron al consistorio local, y con el que pretenden defender la atención "personalizada y adecuada" que prestan a todos y cada uno de los residentes, por encima de un conflicto laboral que lleva camino ya de prolongarse dos años.

El centro tiene ocupadas ahora 34 plazas de las 36 que dispone en total la residencia, una cifra reveladora para las propias trabajadoras. "Si la atención no fuera adecuada, no estaría prácticamente llena, ¿no?", se preguntan.

El pasado día 10, la Comisión de Políticas Sociales del Parlamento de Navarra visitó el centro para conocer su situación, debido al conflicto laboral que arrastra -está en huelga desde abril del 2014- y el expediente sancionador incoado por el servicio de inspección del Departamento de Derechos Sociales, ante "una falta grave por mala praxis en el cuidado de los usuarios". No obstante, el alcalde de la localidad, Javier Leoz, afirmó que no se mostró "ninguna dejadez".

Las trabajadoras dicen que su escrito surge tras las quejas y denuncias de la familia de un residente. "Esta familia tiene la oportunidad de solicitar un traslado de plaza a otro centro si tantas deficiencias existen y tan mal, entienden, que se realiza el trabajo", indican, a la par que cuestionan el inicio de las quejas con el momento en que arrancó el conflicto laboral.

Un caso aislado que, lamentan, pone en duda su profesionalidad, algo que rechazan tanto las empleadas firmantes del texto como otras más de 30 personas, familiares de residentes, que en otro documento refrendaron su apoyo a las empleadas de la residencia.

"Graves e injustas"

"Queremos hacer saber que cuentan con nuestro apoyo las trabajadoras, auxiliares, personal técnico y dirección de la residencia Santa Zita ante las graves acusaciones de falta de profesionalidad, malas prácticas y falta de atención indivi-



El patio de la residencia Santa Zita de San Martín de Unx. ALBERTO GALDONA

dualizada vertidas por una familia y por la actuación desproporcionada del servicio de inspección", recalcan los firmantes del documento, que aseguran sentirse satisfechos con la atención individualizada recibida, así como "con la atención personal, cuidados y cariños recibidos por el personal de todo el centro, atendiendo a todos y cada uno de los residentes como si de uno solo se tratase".

Estos familiares y residentes rechazan unas acusaciones "graves e injustas", pues, añaden, menoscaban la dignidad y profesionalidad de los trabajadores.

El pasado miércoles por la tarde, a instancia de las propias trabajadoras, se convocó una reunión, a la que asistieron familiares de los residentes, así como el alcalde de San Martín de Unx y una nutrida representación municipal.

Campaña de control de palomas en Olite

• Se va a colocar por el caso urbano una serie de jaulas-trampa, y el consistorio necesita la colaboración de los vecinos

S.M. Olite

El Ayuntamiento de Olite puso en marcha una campaña de control de la población de palomas, después de que constatar que en los últimos meses había aumentado de forma considerable, incrementándose así la suciedad por excrementos, lo que, indican desde el consistorio, puede suponer un riesgo sanitario. "De esta forma, se pretenden evitar las molestias tanto estéticas como sanitarias, para lo que el ayuntamiento cuenta con la colaboración del servicio de Medio Ambiente del Gobierno de Navarra", apuntan.

Se colocó por el casco urbano una serie de jaulas-trampa para capturar a las palomas. Pero el consistorio necesita la colaboración de personas voluntarias, tanto para colocar como para vaciar las jaulas, y por ello, se lanzó un llamamiento a los ciudadanos que quieran participar. Los interesados pueden apuntarse personalmente en el consistorio.

VIVIENDA UNIFAMILIAR INDEPENDIENTE

Semisótano (238 m²) con garaje, trastero y tróxo con acceso al jardín.

Planta baja (165 m²) con salón, cocina, 4 dormitorios, 3 vestidores y 2 baños.

Planta primera (67 m²) con salón de usos múltiples.

Parcela de 670 m² con jardín delantero y trasero

Extras: placas solares, recogida de agua de lluvia, chimenea en salón

Calificación energética : C

www.olkgestion.com

OLK
GESTIÓN

ARQUITECTURA TRÁMITES INMOBILIARIA

Verónica Olcoz Sesma
Arquitecta Técnica
Ingeniera de edificación

Pvp: 535.000 €

Martínez de Espronceda, 5 · 31300 Tafalla · 948 700 285 / 627 906 477

Síguenos

LA FERIA
Librería Papelería

Líderes en servicio, calidad y precio

MATERIAL DE OFICINA · CONSUMIBLES Y ACCESORIOS DE INFORMÁTICA
MATERIAL ESCOLAR · MAQUINARIA Y MOBILIARIO

Visite nuestra web, compraonline
te lo llevamos a casa: www.folder.es

Suministro a empresas - Solicite nuestro catálogo

C/ Mayor, 32 (Tafalla) · Tel. 948 704 620 / Fax. 948 704 621 · Mail. tafalla@folder.es

**VEN A COMERCIAL VALERO
Y TE EXPLICAREMOS CÓMO
AHORRAR CON LAS
BOMBILLAS LED**

LÁMPARAS DE CALIDAD Y EXCLUSIVAS

Av de Sangüesa, 3 · Tafalla
948 70 01 76 · www.comercialvalero.com

Diario de

Noticias



NIÑAS EN BUSCA DEL ÉXITO EN HOLLYWOOD

ELIA URQUIZA RETRATA A LAS ASPIRANTES A EXTRELLA EN 'NEXT' // P56 Y 57

ALVARNO, EN LA PASARELA DE MADRID

LA FIRMA DEL NAVARRO CASTEJÓN Y DE MAILLARD, SORPRENDE // P65



LOS MEJORES EXPEDIENTES DE SECUNDARIA

CINCO NAVARRAS ASPIRAN A LAS BECAS EUROPA // P29 Y 30

Navarra propone aumentar en 7 millones las ayudas para combatir la pobreza infantil

La nueva Renta Garantizada prioriza a los **14.500** menores más necesitados ● La actual RIS no ataja la amenaza que se cierne sobre pequeños de hogares sin recursos ● Una de cada tres personas afectadas por la exclusión es menor de **18 años**

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

ÚLTIMO INTENTO PARA EL ACUERDO EN TRW

La dirección presentará hoy su oferta final y la plantilla la valorará en asamblea

PÁGINA 21

Lucha voto a voto por la federación de fútbol

LA ELEVADA PARTICIPACIÓN ALARGA EL RECUENTO HASTA LA MADRUGADA // P46-49



De izquierda a derecha, Juan Antonio Cabrero, Iñaki Rueda, Georgi Erdelsky, Cristian Salafranca y Javier Salvatierra, en el recuento. Foto: P. Cascante

EL PSOE NO QUIERE UN PACTO SIN LA PRESENCIA DE CIUDADANOS

- La reunión a cuatro acaba con avances y optimismo
- Rajoy no logra apaciguar al PP ante los escándalos
- Detenido por cohecho el exnúmero dos de Barberá

MADRID - Mientras nuevos escándalos de corrupción siguen salpicando a destacados dirigentes del PP, en Madrid se registraron ligeros avances programáticos para la formación de un Gobierno liderado por el PSOE. Sin embargo, el entusiasmo de Podemos, IU y Compromiso se enfrió al conocer que los socialistas no quieren un pacto sin Ciudadanos. **PÁGINAS 16-19**

LEGRAND CIERRA SU PLANTA DE PAMPLONA CON 33 EMPLEADOS

El comité de Legrand (antigua Tegui) advierte de que la empresa deslocalizará la producción a Madrid. **PÁGINA 21**

EL CUATRIPARTITO DEFIENDE EN EL CONGRESO LAS LEYES DE NAVARRA

Los portavoces de Podemos, PNV, IU-UP y EH Bildu presentarán hoy en el Congreso una proposición no de ley en la que piden al Gobierno retirar los 17 recursos contra leyes navarras. **PÁGINA 13**

BUSCAN RECAMBIO EN LA DIRECTIVA DE OSASUNA PARA BLANCO Y LAFÓN

PÁGINA 43

www.noticiasdenavarra.com



Sociedad

“Este borrador en conjunto mejora el acuerdo al que habíamos llegado las 4 fuerzas”

KOLDO MARTÍNEZ
Geroa Bai

“Hay avances en derechos, pero nos gustaría que se cumpliera lo pactado”

ASUN FDEZ. DE GARAIALDE
EH Bildu

“Hay medidas potentes pero tenemos que estudiar su encaje en el acuerdo programático”

CARLOS COUSO
Podemos Ahal Dugu

“Estamos trabajando en que tengamos la ley más comprometida y avanzada del Estado”

JOSÉ MIGUEL NUIN
I-E

“No conocemos el tema, pero es importante que la renta vaya acompañada de la inserción laboral”

MARÍA CHIVITE
PSN

“No nos creemos nada. El problema está en la falta de presupuestos para la actual RIS”

JOSÉ JAVIER ESPARZA
UPN

“Se quedan en evidencia los engaños de las elecciones: no es una renta universal”

ANA BELTRÁN
PPN

“Invertir en infancia es una inversión tremendamente rentable para Navarra”

MIGUEL LAPARRA
Vicepresidente de Derechos Sociales

LA FUTURA RENTA SOCIAL PRCIC 14.500 MENORES EN POBREZA

● La actual no logra atajar un problema de exclusión social que se ceba con los pequeños de hogares sin recursos y eso que el **37,52%** de los **28.839** beneficiarios de la RIS son ya niños ● La nueva propuesta del Gobierno, aún en debate, supondría **7 millones** más en ayudas para padres y madres con hijos a través de otra fórmula de reparto interno

✎ Txus Iribarren
✎ Maitane Bernabeu

PAMPLONA – La propuesta del Gobierno de Navarra de una nueva Renta Garantizada que supere a la actual RIS tiene entre una de sus prioridades la lucha contra la pobreza infantil ya que esta población sufre de una manera más grave este problema debido a que los menores de 18 años son los principales paganos de la situación socioeconómica que viven sus familias (en un 40%, monoparentales) fruto de diferentes procesos, entre ellos la crisis de los últimos años. El hecho de que 10.820 de los 28.839 beneficiarios directos e indirectos de la actual RIS sean niños y niñas confirma este diagnóstico adelantado por informes como el de Foessa o Save the Children. Este punto de partida y enfoque ha marcado gran parte de la filosofía del borrador de proyecto de nueva Renta Garantizada del departamento de Derechos Sociales que pretende incidir en este sector ampliando su cobertura legal y económica a en base a un nuevo sistema de reparto de las prestaciones. Éste no utiliza en esta parte la referencia el SMI sino otra escala variable inspirada en el informe Foessa, que prima a los hogares con menores. En términos presupuestarios estos recibirían 7 millones más que con la actual RIS, mientras que los beneficiarios sin familia a cargo perderían en conjunto 2,7 millones (55 euros por persona). De esta manera tres de cada cuatro de los perceptores mejorarían su situación, según adelantó ayer el vicepresidente Miguel Laparra en unas jornadas sobre pobreza e Infancia en la UPNA. Aunque el proyecto se encuentra en fase de propuesta incluso aún dentro de lo que es el círculo de los partidos que sustentan el Gobierno, ya han comenzado a recibirse pronunciamientos en torno a una propuesta en diferentes sentidos. Más allá de los rechazos frontales de UPN y PPN, el resto de formaciones han mostrado una postura receptiva en espera de un análisis más detallado, aunque Bildu también adelantó el sábado dos críticas concretas que tienen que ver con que la propuesta no cumple dos cuestiones contenidas en el acuerdo programático como es referenciar todos

Proyecto de la Renta Garantizada



NUEVA ESCALA DE CUANTÍAS ECONÓMICAS A PERCIBIR POR LAS UNIDADES FAMILIARES

Miembros de la unidad familiar	Escala actual		Escala propuesta	
	Equivalencia*	Cuantía	Equivalencia*	Cuantía
1	1	655,20€	1	600€
2	1,2	786,24€	1,35	810€
3	1,3	851,76€	1,60	960€
4	1,4	917,28€	1,75	1.050€
5	1,5	982,90€	1,90	1.140€
6 o más	1,5	982,90€	2	1.200€

*Equivalencia respecto al salario mínimo interprofesional.

COMPARATIVA ENTRE POBREZA INFANTIL Y RESTO DE LA POBLACIÓN

	Definición	Total pobla.	Menores
Privación material	Carece al menos de 3 entre 9 ítems	16,5%	18,3%
Bajos ingresos	Bajo del 60% de la mediana de ingresos equivalentes	17,7%	24,6%
Pobreza consistente	Privación material y bajos ingresos	8,4%	13,1%

Las personas con privación material no se pueden permitir al menos 3 de estos 9 ítems:

- Pagar las facturas de alquiler, hipoteca o servicios públicos.
- Mantener el hogar adecuadamente caliente.
- Poder afrontar gastos inesperados.
- Una comida de carne, pollo o pescado.
- Ir de vacaciones al menos una vez al año.
- Disponer de coche.
- Disponer de lavadora.
- Disponer de aparato de televisión en color.
- Disponer de teléfono.

MENORES EN EL SISTEMA DE PROTECCIÓN EN EL ACTUAL RIS (RENTA DE INCLUSIÓN)

Miembros de la unidad familiar	Menores	Adultos	Beneficiarios	Porcentaje
1	25	5.884	5.909	20,49%
2 o más	10.795	12.135	22.930	79,51%
Total	10.820	18.019	28.839	100%

40% Menores en familias monoparentales

62,48% El 37,52% de beneficiarios/as son menores

los cálculos al SMI (el tema de la infancia está afectado en parte por esto) y que no se rebaje el actual requisito de 2 años de residencia a uno para poder acceder a esta renta. El departamento –consideraciones filosóficas a parte– reconoce que ambas cuestiones son ciertas, pero sostiene que en conjunto, el modelo supera con creces al anterior e incluso el propio acuerdo, aunque no oculta que las limitaciones presupuestarias están detrás de la necesidad de “priorizar” ya que la ampliación de otras garantías (la prestación no tiene limitación temporal si hay necesidad, por ejemplo) o la nueva escala supone sólo ya un incremento neto de 4,3 millones de euros al año,

El Post-it

● **Doble debate.** La Renta puede abrir de nuevo doble debate en dos niveles. Políticamente puede suscitar diferencias –salvables– entre los partidos que apoyan al Gobierno y entre estos y parte de la oposición ya que el PSN está en una situación intermedia. Técnicamente hay una importante base documental aunque en este caso la voz del sector social de las ONG y redes es importante.

a los que hay que sumar otros conceptos destinados a empleo social, etc. El coste total de la nueva renta saldrá de este tipo de mejoras y de la inclusión de nuevos perceptores por otros conceptos y su vocación más garantista que la anterior, según el Gobierno. De hecho la propuesta beneficiaría también a mayores de 65 años con ingresos bajos haciendo compatible la pensión no contributiva con este apoyo. En 2015 se destinaron a la RIS 63,8 millones tras una mejoras introducidas por la entonces mayoría progresista en el Parlamento a la fórmula defendida aún todavía hoy por UPN. Junto a este eje de priorizar el abordaje de la pobreza infantil dentro de

DRIZA A SEVERA

LAS DISCREPANCIAS

● **Requisitos de residencia.** Bildu, el sábado, e I-E, ayer, instaron al Gobierno a rebajar los dos años de residencia para poder acceder a esta ayuda. El acuerdo hablaba de uno. En otras comunidades referenciales como la CAV, son tres. Se toma un posible efecto llamada.

● **El SMI como referencia.** La segunda cuestión apuntada por EH Bildu es que en la nueva escala las personas sin cargas familiares cobrarían por debajo de la SMI (600 euros en vez de 655), otro aspecto recogido en el acuerdo programático. El Gobierno reconoce que es así aunque se señala que esto se compensa con otras medidas y con que se priman los siguientes tramos de unidades familiares que superan las percepciones actuales.

todo lo que es la pobreza general de Navarra, la segunda aportación cualitativa novedosa de la propuesta radica en que se parte de una doble concepción de derechos (y obligaciones) por parte de Administración y beneficiario/a así como la vinculación de las acciones a la reinserción social a través del ámbito laboral. Los diversos estudios manejados por el Ejecutivo confirman que, fruto del nuevo escenario producido por la crisis y su gestión, un porcentaje alto de perceptores de las diferentes ayudas no conforman lo que es una bolsa crónica de exclusión social, sino personas que han caído en una situación de pobreza por diferentes reveses laborales, sociales y personales. Por tanto, la nueva Renta Garantizada pone su acento en tratar de facilitar su vuelta al sistema a través del empleo con un doble compromiso: el de la Administración de ofrecerles un empleo (empleo protegido, social...) en el plazo de dos años; y el del propio beneficiario de aceptarlo. Existen también fórmulas intermedias para incentivar el reingreso al mercado laboral como otra escala que compatibiliza y equilibra según vasos comunicantes los ingresos por empleos precarios y la Renta Garantizada para lograr un mínimo de subsistencia y evitar que se rechacen esos trabajos parciales por ser inferiores a la renta. Todo esto también supone costes que el departamento cree que esas personas revertirán vía impuestos, aumento del consumo y otros mecanismos, según un informe presentado recientemente. ●



Eduardo Lacasta, Miguel Laparra, Alfonso Carlosena, Antonio Salvado y Alicia Peñalva. Foto: O. Montero

GIRA ESPAÑA POR LA INFANCIA

“REDISTRIBUIR” LOS RECURSOS, LA CLAVE

●●● Congreso. La Gira España por la Infancia, *Despertando conciencias, compartiendo responsabilidades*, llegó ayer a Pamplona en su recorrido por el país desde el 20 de noviembre de 2015, para la organización del Congreso Internacional e Interuniversitario contra la Pobreza Infantil en el Mundo en la UPNA. A través de reuniones de debate e intercambio de informaciones con profesionales del ámbito social y académico en las diferentes comunidades y países internacionales, la iniciativa trata de desarrollar un *Plan Estratégico España por la Infancia*, que será presentado en el VII Congreso Mundial por los Derechos de la Infancia y la Adolescencia, a finales de 2016 en Paraguay. Así, el Consejo Independiente de Protección a la Infancia (CIPI) y la Asociación, Infancia, Cultura y Educación (AICE), buscan reducir la pobreza infantil con las “mejores soluciones posibles extraídas de esta gira”, explicó Antonio Salvador, presidente de CIPI.

Una de cada tres personas afectadas por la exclusión social en Navarra es menor de 18 años

La UPNA acoge el Congreso Internacional e Interuniversitario contra la Pobreza Infantil

PAMPLONA – Una de cada tres personas afectadas por la pobreza y la exclusión social grave en la Comunidad foral es menor de edad, llegando a afectar alrededor de 14.000 jóvenes. Estos datos fueron expuestos ayer en el Congreso Internacional e Interuniversitario contra la pobreza infantil en el mundo en la UPNA, en el cual tomó parte el vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, Miguel Laparra.

Son en total casi 51.000 personas las que se encuentran en una situación de pobreza consistente en la Comunidad foral, de las cuales casi 15.500 son jóvenes menores de edad. El cálculo de las personas afectadas por la pobreza es una cuestión que puede ser interpretada de diferentes maneras. Así, según datos del Instituto Nacional de Navarra del 2012, en otros términos, este problema afecta al 13,1% de los casi 120.000 navarros con menos de 18 años. Así, en Navarra la incidencia de la pobreza severa es un 56% mayor en los menores que para el conjunto de la población navarra, que se hallan en el 8,4%.

“Tenemos la percepción de que queremos mucho a nuestros niños pero esto que lo vivimos subjeti-

vamente en la familia, si lo llevamos al conjunto de la sociedad, vemos que realmente producimos muy pocos niños y que además, en muchos casos, no se les trata bien, en términos de colectivos”, según explicó el vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra. “Hay una disociación absoluta entre la vivencia individual y la práctica colectiva de la sociedad” ante esta cuestión, por lo que Laparra ve que “atacar a la pobreza infantil, en el fondo no es otra cosa que atacar a la pobreza de las familias en las que viven muchos niños. Los padres se ocupan de ellos, pero desgraciadamente también están en situaciones de exclusión” y por tanto, “aunque den todo lo mejor de sí mismos, sitúan a sus hijos en una situación de clara desigualdad”. Así lo puso de manifiesto Laparra en su ponencia, bajo el título *Lucha contra la pobreza en Navarra. la infancia el primer plano*.

No obstante, la Comunidad foral, en comparación con el resto de territorios nacionales, actualmente se encuentra entre las mejores situadas en la lista en relación con el riesgo de pobreza infantil, siendo una de las últimas con un 19,4% de incidencia en este colectivo, por delante de Galicia (18,2%) así como de la CAV (15,6%). Por lo contrario, son Ceuta (55,5%), la Región de Murcia (51,4%) y Andalucía (44,4%) las que lideran los primeros puestos.

GOBIERNO FORAL

● **9 líneas de actuación.** Desarrollar los programas preventivos de protección en el medio abierto; redimensionamiento del COA (Cambio de modelo); aumento de plazas de acogimiento residencial básico; implementación del-recurso residencial especializado para menores con problemas de conducta; creación de los programas de reforma de convivencia en grupo educativo y de centro de día; desarrollo e implementación del acogimiento familiar especializado, y profesional; reforzamiento de los programas de capacitación y recuperación parental; implementación del programa de acompañamiento en medio abierto a menores en proceso de autonomía; y el desarrollo de los programas de mediación y orientación familiar.

DIFERENCIA POR EDADES

56%

Según los datos expuestos en el Congreso Internacional e Interuniversitario contra la pobreza infantil en el mundo, en la Comunidad foral, la incidencia de la pobreza severa es superior en un 56% en los menores que en el conjunto de la población navarra.

Por otro lado, en cuanto a la exclusión social severa en Navarra, entre la población general y menores, según datos del año 2013 de Fundación Foessa, de nuevo los menores se encuentran en peor situación ya que es el 7,5% de los adultos los que se encuentran en esta situación frente al 11,2% de los jóvenes. De esta manera, son 13.364 navarros menores de edad en exclusión social severa.

Asimismo, cabe indicar que durante la crisis, el 10% de la población más pobre en la comunidad ha visto reducido sus ingresos en un 25% mientras que en la población menor de 18 años, el porcentaje de reducción fue del 44%.

CAUSAS DE LA POBREZA Otro de los ponentes en el congreso fue Antonio Salvador Jiménez, presidente del Consejo Independiente de Protección a la Infancia (CIPI), quien resaltó que en España hay un “alto índice de empobrecimiento infantil”, que hace que los niños no solo “carezcan de alimentación” sino que también a nivel de “educación o salud”.

Así, Salvador hizo hincapié que esta problemática se debe a “una mala distribución y no optimización de recursos públicos” así como a la crisis económica, que ha agravado esta situación. “España es el 2º país en la UE en el que hay un mayor número de niños y niñas en pobreza infantil”, según informó el presidente de CIPI. –A. Apezteguía

Los partidos, abiertos al pacto escolar aunque discrepan sobre su contenido

El único punto compartido por todos es el de evitar confrontaciones políticas con la educación

PAMPLONA – Los partidos políticos navarros están dispuestos a intentar alcanzar un pacto por la educación en la Comunidad Foral, aunque el reto más complicado, a priori, va a ser coincidir en el contenido del documento. La idea, que nació de asociaciones de directores, centros y colectivos de padres y madres, luego fue recogida por la propia presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, y ahora el PSN la ha concretado en una propuesta que ha generado discrepancias entre los grupos parlamentarios.

En concreto, tras la mesa y junta de portavoces de ayer, el regionalista Javier Esparza consideró que llegar a un pacto educativo es “uno de los grandes retos que tienen el conjunto de España y esta comunidad”, pero criticó que “la educación está siendo una obsesión desde el punto de vista identitario para el Gobierno de Barkos”. Esparza subrayó que ve “complejo” llegar a acuerdos entre todos los partidos, ya que, según insistió, “para el nacionalismo la educación es una obsesión en negativo, queriendo imponer y no escuchando absolutamente a nadie”.

Por parte de Geroa Bai, el portavoz parlamentario Koldo Martínez defendió que es “importante” llegar a un pacto por la educación para superar “estas pequeñas, grandes, ínfimas y enormes diferencias que tenemos en relación con la educación”. Un acuerdo que, a su entender, también será “reflejo de ese pacto que también queremos conseguir sobre qué Navarra queremos”. Según indicó, desde la coalición están “dándole vueltas” sobre si lo más oportuno es crear una mesa de trabajo, como ha pedido el PSN, o crear una ponencia, lo que “implica una participación parlamentaria importante”. Tras la reunión, el portavoz de EH Bildu, Adolfo Araiz, defendió que “lo primero que hay que definir es qué se pretende con ese supuesto pacto educativo en Navarra”, que la coalición abertzale entiende que “no es necesario”, si bien considera que “sí que tenemos que ser capaces de superar la situación actual de enfrentamiento permanente que viene de las últimas décadas”. Así, Araiz abogó por “un pacto por la educación para modificar la situación con la que se ha encontrado este Gobierno, de marginación de determinados modelos lingüísticos” y para acabar “con una alarma social que se está alimentando desde determinados sectores políticos”, ya que, a su juicio, se está utilizando la educación para ir contra el Gobierno de Navarra.

LA ‘CUESTIÓN LINGÜÍSTICA’ En representación de Podemos, Carlos Cou-



Manifestación de AFAPNA, ANPE, APS, CCOO, CSI-F y UGT en protesta contra los cambios de la OPE en educación. Foto: Iban Aguinaga



Concentración convocada por los sindicatos ELA, LAB y Steilas contra la OPE bajo el lema “OPE fraude, sí al cambio”. Foto: Javier Bergasa



Concentración de familias, profesorado y asociaciones para reclamar la continuidad del PAI. Foto: Javier Bergasa

so afirmó que su partido también defiende que Navarra “requiere un pacto por la educación”. A su juicio, una de las principales medidas que se tienen que adoptar es “resolver la cuestión lingüística”, después de que el euskera “haya estado limitado por los anteriores gobiernos”.

Pero por encima de quejas, lo que realmente le preocupa a la firma navarra de la formación morada es “mejorar la metodología” que se está aplicando.

Según dijo, “se requiere hablar en profundidad de todo, más allá del debate superficial de las cuestiones

que se debaten entre los partidos centradas en la cuestión lingüística”, e incidió en la idea de que es necesario debatir sobre “las metodologías de enseñanza”.

Desde el PSN, María Chivite se mostró favorable al pacto por la educación y defendió la necesidad de encontrar una postura de consenso entre los grupos ya que, tal y como recordó, “desde el inicio de la legislatura estamos viendo muchas confrontaciones en materia educativa, con el tema del PAI, la OPE o las escuelas infantiles”.

En su opinión, “es necesario que todos los agentes sociales y políticos nos sentemos para definir la educación para los próximos años y para que no esté sometida a los vaivenes de quien esté en el Gobierno”, apostando así por dar estabilidad a un sistema educativo “basado en criterios pedagógicos, de demanda e igualdad de oportunidades”. “Esperemos que todos los partidos apoyen la creación de la mesa de trabajo”, agregó.

POR LA EDUCACIÓN PÚBLICA Por parte del PPN, Ana Beltrán afirmó que no están de acuerdo con algunos puntos del documento elaborado por los socialistas, aunque con otros sí, y que su partido está de acuerdo “con el concepto general de que nos sentemos a hablar y podamos llegar a un consenso”, algo que cree será “muy difícil” por “la visión nacionalista”.

Recordó, además, que en el pleno de este jueves, a instancias de UPN y PPN, se debatirá la reprobación del consejero de Educación, José Luis Mendoza, y criticó que “ya se han manifestado distintos colectivos” contra “decisiones que está tomando el Gobierno contra la OPE o la lista única encubierta”.

Finalmente, José Miguel Nuin, de Izquierda-Ezkerra, señaló que a la coalición no le gusta el documento que les ha trasladado el PSN, ya que considera que “lo que hay que situar claramente” es un pacto por la educación pública, “no por la educación en general”. No obstante, mostró la disposición de I-E a “acordar y pactar desde lo que tenemos asumido en el acuerdo programático”. “Después de muchos años de recortes es esencial que en cualquier pacto la educación pública sea el centro del mismo”, reivindicó el coordinador de Izquierda-Ezkerra. Asimismo, Nuin se refirió a la cuestión lingüística y quiso dejar claro que I-E “apuesta por las lenguas propias de Navarra y el euskera”, pero “respetando los principios de libertad, voluntariedad y atención a la demanda, tal y como se recoge en el acuerdo programático” y como “se está haciendo en la extensión del modelo D”. –D.N.

Se constituyen las mesas de trabajo para el plan de juventud

Se elaborará durante este 2016 y se pondrá en marcha en los tres ejercicios siguientes, de 2017 a 2019

PAMPLONA – Esta semana quedarán constituidas las diez mesas técnicas que determinarán los objetivos y las acciones del II Plan de Juventud de Navarra, que se elaborará durante este año 2016, para su puesta en marcha en los tres años siguientes, de 2017 a 2019.

En cada mesa, el personal técnico que lo integra tratará de dar una respuesta específica y coordinada a las necesidades y problemas de la juventud por áreas concretas, según informó el Gobierno de Navarra en una nota.

Con los datos cuantitativos y cualitativos disponibles, hará un diagnóstico de situación, y aportará propuestas a los diferentes departamentos del Gobierno foral. La redacción del II Plan Foral de Juventud, se añade en la nota, se aborda desde una triple óptica: un plan integral, que atienda a la persona joven como unidad; universal, que contemple a todos los y las jóvenes sin excepción alguna; y transversal, en todos los ámbitos del desarrollo vital, materias y problemas que les afectan.

REUNIDOS POR PRIMERA VEZ Ayer por primera vez se reunieron las mesas técnicas de empleo, inclusión social y diversidad. Durante esta semana también iniciarán su actividad las de cultura, educación, participación, vivienda, salud, desarrollo territorial, igualdad y deporte. Las mesas están formadas por en torno a ocho personas cada una, entre personal técnico del Instituto Navarro de Deporte y Juventud (INDJ); representantes del consejo de la juventud de Navarra; personal técnico de juventud de Ayuntamientos, técnicos de los departamentos del Gobierno, instituciones, entidades y colectivos juveniles; y las personas expertas en materia de juventud invitadas por la mesa.

El proceso de elaboración del plan también contempla la participación de los jóvenes a través de otras metodologías y herramientas: encuestas, grupos de discusión, foros o aportaciones a través de la página web de la subdirección de Juventud.

En el mes de marzo comienza la recogida de las opiniones de este colectivo, segmentado por grupos de edad (14-17 años, 18-24 y 25-30). La subdirección solicitará su colaboración cuando se activen los diferentes hitos. –D.N.



Alumnos y alumnas del colegio Luis Amigó asisten a una clase de gastronomía con el cocinero Álex Múgica.

Más de 70 escolares no logran plaza en el colegio concertado que han elegido como primera opción

La cifra, a la espera de los datos finales, vuelve a reducirse ● Una decena de los casi 20 centros consultados prevé hacer un sorteo entre familias con los mismos puntos

de G. Montañés
de Oskar Montero

PAMPLONA – Y, después de la prematrícula en Infantil y Primaria, llegan los sorteos. Tras un sondeo realizado en casi una veintena de centros de la red concertada de Navarra, por el momento alrededor de la mitad de ellos afronta un sorteo durante los próximos días para decidir qué alumnos y alumnas podrán acceder al centro. Eso supondrá que, aunque el departamento foral de Educación aún no ha hecho el balance oficial, de entrada al menos alrededor de 75 preinscripciones realizadas en estos centros (como, por ejemplo, San Cernin, San Fermín Ikastola o Luis Amigó) no lograrán plaza en el colegio que esas familias habían seleccionado como primera opción.

En el curso pasado, a estas alturas, tras una consulta realizada en una veintena de colegios de la red concertada, esa cifra era de al menos 150 escolares. Desde varios de estos colegios se insiste en que muchas de las personas que se habían interesado por la oferta educativa de sus centros querían evitar, precisamente, el mal trago de pasar por un sorteo. El objetivo es que esas cifras puedan seguir ajustándose.

En el colegio Vedruna (Carmelitas), por ejemplo, ha habido 56 solicitudes para 56 plazas, y esa coincidencia no es casualidad. Hay familias interesadas en el centro que, al ver que podían acabar por puntuación en un sorteo, prefirieron presentar su preinscripción en otro colegio. Algo similar ocurre en el colegio Larraona, con 54 plazas

para 57 solicitudes. Así, según explica el director, Aitor Kamiruaga, ayer estaba previsto realizar un sorteo para adjudicar dos plazas entre cinco familias aspirantes. "Esto es como una lotería, todos los años suele ser así, pero muchas familias prefieren evitarlo, porque luego se ven con menos posibilidades para lograr plaza en sus segundas o terceras opciones", apunta.

Cabe recordar que, durante la prematrícula, entre los pasados 15 y 19 de febrero, las familias presentaron sus preinscripciones con tres opciones y la entregaron en el colegio que escogieron como primera elección. Después, si hay más solicitudes que vacantes, como ha ocurrido en la mayoría de los centros de la red concertada, entra en juego la baremación, un sistema de

puntos que tiene en cuenta cuestiones, entre otras, como si hay otro hermano o hermana ya matriculados en el centro, una situación de discapacidad, la proximidad del colegio al domicilio de la familia o la renta per cápita. En los casos en los que, tras activarse este sistema, hay empates, finalmente esas plazas se dirimen en un sorteo, que tiene que realizarse ante personal de inspección que depende del Ejecutivo.

Varios centros ya tienen previsto llegar a este punto, como es el caso de San Cernin (108 plazas para 118 solicitudes), Maristas (tiene 111 plazas ya adjudicadas y la última, la 112, se decidirá por sorteo entre cinco preinscripciones, una cifra muy ajustada porque "las familias ya sabían que el acceso estaba compli-

POR CENTROS

Centro	Solicitudes	Plazas
San Cernin	118	108
Redin-Miravalles	154	150
Irabia-Izaga	135	140
San Fermín Ikastola	120	100
Paz de Ziganda	81	75
Maristas	116	112
Vedruna	56	56
Anunciata Tudela	80	75
Luis Amigó	122	108
San Ignacio (Jesuitas)	107	104
El Huerto	79	84
Liceo Monjardín	113	110
Calasanz	59	54
Compañía de María	67	100
Hijas de Jesús	52	50
Larraona	57	54
Teresianas	58	60
Santo Tomás	50	50

"Muchas familias quieren evitar los sorteos por la dificultad de lograr plaza en segundas opciones"

AITOR KAMIRUAGA
Director del colegio Larraona

"Las familias cada vez conocen más sus puntos y saben que el acceso este año estaba complicado"

ALBERTO BURGUETE
Director del colegio Santa M^a La Real

“¿Cambiar el baremo? Poner criterios es siempre difícil”

Directores de la red concertada defienden que primar la zonificación también genera “injusticias”

PAMPLONA - ¿Las preinscripciones para el curso 2016/2017 serán las últimas en guiarse con el actual baremo? La pregunta está en el aire, después de que el departamento foral de Educación confirmara que se está analizando esta posibilidad, pero que no se llegaba a tiempo para plantearla en la actual prematrícula. Consciente del debate que genera esta posibilidad, desde el Gobierno anunciaron que el objetivo era iniciar un debate para así preparar esos cambios para el siguiente curso. ¿Cuál sería la novedad? Educación quiere primar de forma muy clara la escolarización del alumnado en su entorno y, asegura, evitar las “discriminaciones”.

Estos cambios generan reacciones contrapuestas porque también pueden afectar a la puntuación que ahora se da en los centros de la red concertada por el hecho de que el escolar solicitante sea hijo o hija de un exalumno del centro. Como máximo, es un punto, pero a menudo resulta clave dado que, al entrar en juego el baremo para decidir qué estudiantes acceden a un centro, muchas solicitudes logran la misma puntuación.

Ante la posibilidad, por tanto, de que finalmente haya cambios en este sentido, el director del centro San Cernin, Francisco Flores, defiende que “siempre es muy difícil” fijar unos criterios claros para las puntuaciones. El director de este colegio de la red concertada reconoce que el punto de exalumnos tiene sus defensores y sus detractores, pero argumenta que, en el momento en el que se prima la zonificación y se pone una raya de qué alumnado tiene más puntos por estar más cerca del centro y otros que quedan al otro lado de esa raya no, también puede haber situaciones “injustas”. De ahí la dificultad para poner un baremo.

Desde los centros consultados explican que, aunque los padres y madres cada vez realizan las prematrículas manejando más información, por el momento un posible cambio del baremo no ha sido una de sus preocupaciones. “Cambiar el baremo es algo que estaba incluido en el acuerdo programático, así que imagino que lo terminarán haciendo”, apunta Jesús Mari Ezponda, director del colegio Redín-Miravalles. Este año, no obstante, por el momento el debate no ha llegado. - G.M.

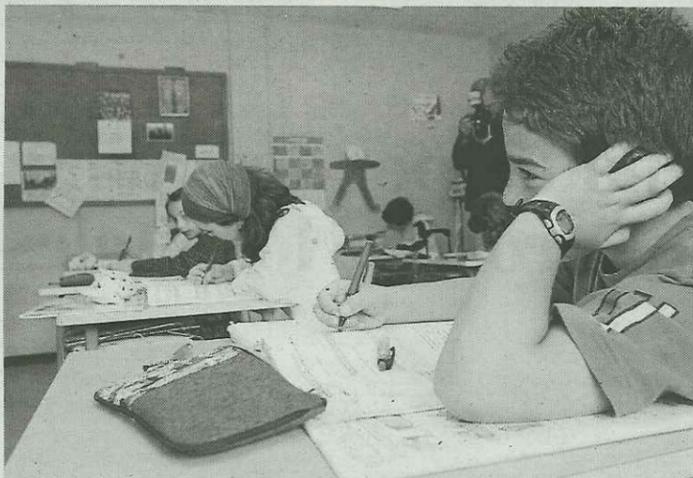
Sortzen pide que se agrupe a alumnos de modelo D en zona no vascófona

Sugiere una solución en la línea de la escuela rural al no haberse alcanzado en varios pueblos la ratio de 8

PAMPLONA - Sortzen, asociación de la educación pública en euskera, ha vuelto a pedir al departamento foral de Educación que sea flexible con el impulso del modelo D (educación en euskera con el castellano como asignatura) en la zona no vascófona y permita agrupar a alumnado de diferentes edades en determinados pueblos para así poder impulsar nuevas líneas en euskera en este entorno. Desde la entidad lamentan que, en muchos puntos, se han quedado con entre cuatro y cinco solicitudes, por lo que no se llega a la ratio fijada por el departamento, de, como norma general, impulsar una unidad (un aula) con un mínimo de ocho prematrículas.

Las familias, por primera vez, podían solicitar en esta prematrícula

la que se ofertara modelo D en centros de la red pública de la zona no vascófona, tras los cambios introducidos hace un año en la Ley del Euskera. Educación, en cualquier caso, fijó un mínimo de ocho solicitudes, como norma general, y planteó la posibilidad de hacer agrupaciones si no se llegaba a esas ocho peticiones. Diversas asociaciones ya habían augurado dificultades para llegar a esa cifra de ocho en puntos con poca población, y, a la espera de que Educación anuncie los resultados finales, Sortzen ya se ha adelantado al pedir que se permita agrupar a alumnado de diferentes edades para impulsar aulas de modelo D, al estilo de las escuelas rurales. Educación se planteaba esta posibilidad para el siguiente curso. - G.M.



Estudiantes del colegio Ave María/Patxi Larrainzar. Foto: Patxi Cascante

El modelo D espera captar al alumnado que no tiene plaza en las ikastolas

Los centros de la red pública logran por ahora 1.223 prematrículas; el curso pasado fueron 1.323

PAMPLONA - La asociación de directores y directoras de centros de la red pública con modelo D, Nize, se mostró ayer satisfecha con los resultados de los 71 centros de la red, que, según los datos provisionales, ha recibido unas 1.223 prematrículas (a falta de cerrar la cifra de Irurita). El balance

es alrededor de un 7,5% inferior al del curso pasado, pero desde la asociación recuerdan también que este año, ante la caída de la natalidad, se esperaba que un 10% menos de niños y niñas se escolarizaran en Navarra por primera vez en 3 años.

No obstante, el portavoz de la entidad, Pello Eguren, confía en que, tras conocerse que en dos ikastolas de la federación navarra habrá sorteo (San Fermín lo ha confirmado y Paz de Zíganda lo baraja), ese alumnado “pueda acabar optando por la red pública y el modelo D”. - G.M.

RED PÚBLICA MODELO D

Matrícula	Curso 15/16	16/17*
Abartzuza	-	5
Agoitz	19	22
Almandoz	1	0
Altsasu	28	31
Amaiur	3	1
Antsoain	60	64
Arantza	8	8
Arbizu	8	7
Areso	3	1
Arizkun	5	1
Arrioz	4	2
Atarrabia	26	34
Auritz	2	4
Aurizberri	5	0
Azpilkueta	1	3
Barañáin	16	23
Beintza	0	1
Bera	27	19
Berriozar	34	36
Betelu	10	6
Burlata	24	27
Doneztebe	27	25
Elizondo	18	18
Erratzu	5	5
Erro	1	3
Erronkari	7	3
Etxalar	9	9
Etxarri Aranatz	18	15
Gares	22	16
Garralda	4	2
Gartzain	3	1
Goizueta	5	7
Igantzi	6	7
Amaiur Ikastola	41	33
Bernart Etxepare	53	48
Buztintxuri	59	50
Elorri	16	20
Frantzisko Deuna	32	26
Hegoalde	35	31
Mendigoiti	15	39
Patxi Larrainzar	55	63
Sanduzelai	15	17
Irurita	3	-
Irurtzun	31	24
Ituren	9	9
Iturmendi	0	4
Jauntsarats	5	6
Lakuntza	19	15
Larrainzar	27	25
Legasa	5	4
Leitza	40	38
Lekunberri	28	35
Lesaka	16	16 (2 de 2 años)
Lizarrá	27	31
Luzaide	2	2
Mutiloa	24	16
Narbarre	4	3
Noain	15	16
Olazti	10	5 (2 años)
Orkoien	51	34
Oronoz	1	1
Otsagi	7	3
Saldias	2	1
Sarriguren	131	101
Sunbilla	9	7
Uharte	62	44
Urdiain	6	2
Ziga	0	0
Zizur Nagusia	39	37
Zubiri	15	13
Urdazubi-Zugarramurdi	5	2
Total	1.323	1.223

*Datos de prematrícula provisionales

EL PROCESO

● **¿Qué pasos quedan?** Los centros tienen hasta el 26 de febrero para publicar el listado provisional de admitidos. Después, las reclamaciones se presentan entre el 29 de febrero al 1 de marzo. La lista definitiva se dará el 4 de marzo.

cado”, apunta su director, Alberto Bргуete), Anunciata Tudela (75 plazas, 80 solicitudes), Luis Amigó (107 plazas adjudicadas y habrá un sorteo entre 5 familias para la última, la 108), Jesuitas (104 plazas y 107 peticiones), Calasanz (54 plazas, 59 solicitudes)...

Con todo, los sorteos seguirán celebrándose, un hecho a tener en cuenta al valorar la escolarización en la red concertada, y teniendo en cuenta que, este año, la cifra de niños y niñas de 3 años que entra por primera vez en el sistema era menor que en años anteriores, tras recordar Educación que hubo 6.075 nacimientos en Navarra en 2013. El curso anterior fueron 6.731.

Además, buena parte de los centros consultados contará con más plazas en el próximo curso, al haber ampliado sus ratios de alumnado por aula: por ejemplo, San Cernin tendrá 108, Redín-Miravalles espera acoger a las 154 preinscripciones recibidas, al igual que el Huerto con sus 84 peticiones, y Maristas aumenta en otras cuatro plazas y llegará a las 112. Otra opción era no ampliar ese número de escolares por aula, a pesar de que deja a más preinscripciones fuera. Es la vía por la que opta San Fermín Ikastola, que se queda con 100 plazas pese a haber recibido 120 solicitudes, como explica su directora, Pilar Vicente: “La ikastola está bien dimensionada con esas cuatro líneas”. Ahora falta por conocer cuáles son las segundas o terceras opciones de esas solicitudes en la red concertada, y cómo se distribuyen finalmente. ●



Agentes de la Policía Nacional, a las puertas del bar Planet, donde se hallaron los dos cadáveres. Foto: Efe

Asesinada por su pareja una mujer a la que el juez negó protección personal por no creer la amenaza

El autor, que se suicidó, tenía solo una orden de alejamiento pese a haber amedrentado a su expareja con una pistola en presencia de su hijo de 5 años

ZARAGOZA — Un hombre y una mujer aparecieron ayer muertos de forma violenta en un establecimiento hostelero en el barrio de Miralbueno de Zaragoza, en un nuevo caso de violencia machista. La mujer, Soraya G.S., tenía 37 años y un hijo de 5, y presuntamente fue asesinada, con un arma de fuego, por su expareja sentimental, M.R.M.P., de 41 años, que luego se suicidó. Ella le había denunciado por amenazas de muerte y el supuesto autor del crimen tenía una orden de alejamiento de riesgo "mínimo" al estimar el juez que no se daban las condiciones para brindar a la mujer protección personal.

Los cadáveres de la pareja, ambos de nacionalidad española, fueron encontrados a primeras horas de la mañana de ayer en el interior del bar Planet, donde la mujer trabajaba como camarera. Fue un cliente el que avisó a la propietaria al ver la persiana del establecimiento a medio bajar.

Algunos familiares de la víctima relataron ayer a los medios de comunicación que en varias ocasiones habían advertido de que el presunto autor de los disparos tenía una pistola. El delegado del Gobierno en Aragón, Gustavo Alcalde, informó de que la mujer "tenía una orden de protección que consistía en una orden de alejamiento, con un nivel de riesgo no apreciado, dado que el exnovio vivía a una distancia de más de 400 kilómetros, concretamente en Medina del Cam-

po (Valladolid). La orden de alejamiento consistía en una distancia de más de 500 metros".

El pasado 5 de febrero, al regresar a casa, la víctima se encontró dentro al hombre, que le habría amenazado en presencia de su hijo. "Voy a llevar a tu madre a un viaje muy largo del que no va a volver", le dijo al niño mientras enseñaba una pistola. Soraya denunció esos hechos a la Policía Nacional, que procedió a detener al hombre, que pasó a dis-

posición judicial pero, según indicó el delegado del Gobierno, al no haber antecedentes previos fue puesto en libertad, y se le impuso la orden de alejamiento.

En los días transcurridos desde la denuncia, la Policía no había recibido ninguna notificación que alertara de algún riesgo. Según el protocolo, a la mujer se le había asignado un policía de referencia para que, ante cualquier anomalía que se detectase, fuera avisado.

Una vecina afirmó en declaraciones a los periodistas que fue la dueña del bar la que se encontró los cuerpos cuando fue a este establecimiento, que abre a las siete y media de la mañana, según esta vecina.

LUTO El Ayuntamiento de Zaragoza decretó para ayer, desde las dos de la tarde, un día de luto por el fallecimiento de la mujer asesinada presuntamente por su expareja. Además, el Ayuntamiento convocó para hoy una concentración de repulsa a las puertas de la Casa Consistorial.

Así lo señaló el alcalde de Zaragoza, Pedro Santistevé, tras recibir a la actriz Luisa Gabasa con motivo de su reciente Goya en los Premios de la Academia, quien también aprovechó para expresar su solidaridad "como mujer" con esta nueva víctima presuntamente de la violencia machista.

El alcalde anunció su intención de poner en marcha una colaboración entre el cuerpo municipal de Policía y el Cuerpo Superior. — Efe/D.N.

LOS APUNTES

● **Amenaza.** El pasado 5 de febrero, Soraya G.S. volvió a casa y se encontró dentro a su expareja, que le habría amenazado en presencia de su hijo. "Voy a llevar a tu madre a un viaje muy largo del que no va a volver", le dijo al niño mientras enseñaba una pistola.

● **Denuncia.** La mujer asesinada denunció esos hechos a la Policía Nacional, que procedió a detenerlo, pero al no haber antecedentes previos fue puesto en libertad, y se le impuso la orden de alejamiento.

● **Protocolo, al olvido.** Tras la denuncia, la Policía no recibió notificaciones que alertaran de riesgo. Según el protocolo, a la mujer se le había asignado un policía de referencia para que, ante cualquier anomalía, fuera avisado.

Las CCAA defienden a la enfermería contra el decreto de prescripción

Nueve comunidades llevan al Supremo y el Constitucional la norma y urgen una reunión con el Ministerio

MADRID — La mayoría de las comunidades autónomas se han puesto del lado de los enfermeros contra el real decreto que regula la "prescripción enfermera" al considerar que es "inaplicable", contradice la práctica habitual y coordinación entre los sanitarios y, además, plantea problemas de seguridad jurídica. La norma impone que los enfermeros solo pueden utilizar un fármaco sujeto a prescripción si el médico ha realizado antes "el diagnóstico, prescripción, protocolo o guía de práctica clínica y asistencial a seguir".

Los enfermeros han advertido de que el decreto duplicará las actuaciones y el sistema sanitario se saturará con "el subsiguiente trastorno" tanto para pacientes como para profesionales.

Para tratar de frenar el decreto, tanto el Consejo General de Enfermería, como el sindicato Satse, CSIF, CCOO y UGT han presentado recursos ante el Tribunal Supremo, que ha decidido de momento no suspender de forma cautelar la norma. A ellos se han sumado en las últimas semanas varias comunidades, entre ellas Navarra, que han anunciado que acudirán a los tribunales para evitar la aplicación de la norma.

Baleares ha presentado su recurso porque defiende que la norma impide a los enfermeros realizar de centenares de actuaciones que hasta ahora hacían con "eficiencia", argumento similar al del Gobierno vasco. Canarias ha anunciado que recurrirá, al igual que Asturias, Extremadura, Cantabria y Cataluña, ésta última aspira a tener una regulación propia. Andalucía recurrirá aunque en su caso ante el Tribunal Constitucional. Y todas piden una reunión urgente del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud. — Efe/E.P.



Una enfermera atiende a una paciente. Foto: Efe

Cae una red que vendía cebras enfermas con documentación falsa

MADRID — Agentes del Servicio de Protección de la Naturaleza (Seproma) de la Guardia Civil desarticularon una red que exportaba cebras enfermas a Dubai mediante documentación falsificada, en una operación en la que fueron detenidas tres personas. Para conseguir los documentos para exportar los animales, los detenidos contaban con la colaboración de una veterinaria y hacían pasar muestras de sangre de burro en buen estado por sangre de cebra. Asimismo, la organización vendía en Murcia, Ávila, Cádiz, Sevilla y Santa Cruz de Tenerife distintas especies de animales, como aves, lobos, lince europeo o nutrias que se encontraban en pésimas condiciones sanitarias. — Efe

Un bebé, ingresado en la UCI por una posible intoxicación por hachís

ALICANTE — Un bebé de 14 meses permanece en la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) del Hospital General de Alicante a causa de una posible intoxicación por hachís o marihuana, en un suceso que investiga la Policía Nacional. Un amigo de la familia trasladó al pequeño al citado centro hospitalario a última hora de la tarde del sábado al presentar síntomas aparentes de haber ingerido hachís o marihuana. El hospital avisó después a la Policía Nacional al sospechar que podría tratarse de una intoxicación por estupefacientes. Por el momento no se ha registrado ninguna detención y no se descarta la posibilidad de que el bebé ingiriera el hachís o la marihuana de manera accidental. — Efe

Economía

TRW y comité apuran hoy el último intento para un acuerdo

La dirección presentará su oferta final y la plantilla la valorará en una asamblea

✎ Juan Ángel Monreal
 📷 Mikel Saiz

PAMPLONA — La dirección europea de ZF TRW y el comité de empresa de Landaben no cerraron ayer acuerdo alguno sobre el futuro de la planta. Ni siquiera reconocieron haber acercado posturas de manera significativa. Y hoy se han citado desde las nueve de la mañana en un hotel pamplonés para afrontar el último día de negociaciones. El comité llevará a una asamblea por la tarde el resultado de las conversaciones.

El comité confía en que la multinacional presente hoy su última oferta. Y que mejore a la hecha durante el fin de semana, que dejaba en 123 los despidos, respecto a una cifra inicial de 250, si bien a cambio de un recorte en las condiciones laborales de los que se queden en una fábrica que en la actualidad cuenta con 620 trabajadores. "Hay que ser realista y cauto", explicaba Josi Álvarez, presidente del comité de empresa a la salida de una reunión, celebrada en el Departamento de Industria del Gobierno de Navarra y que se prolongó desde las cinco de la tarde y hasta las nueve de la noche.

"Nos han dicho que tienen claro qué pide el comité y que mañana (por hoy) nos presentarán la última propuesta y entraremos en un modo de negociación más directo", señalaba Álvarez, quien dudaba de que fuera a darse en el último momento un giro de 180 grados que haga que la empresa retire los 123 despidos. La empresa está ofertando en estos momentos 35 días por año trabajado con un tope de 24 mensualidades. El comité (siete de CCOO, cuatro de UGT, tres de LAB, dos de ELA y uno de CGT) insiste hasta el momento en la necesidad de evitar



El comité de empresa, entrando a negociar con la dirección de TRW ayer por la tarde

salidas "traumáticas".

Junto a ello, el comité espera que la empresa presente asimismo un plan industrial para la factoría, con inversiones que permitan adecuarla a las nuevas tecnologías y garanticen su permanencia a medio plazo. De momento, TRW solo se ha comprometido a garantizar el empleo hasta 2018, por lo que la amenaza de un cierre en dos fases ha planeado desde hace más de un mes.

Está previsto que a la reunión asistan de nuevo Maciej Gwozdz,

APUNTE

● **Apoyo desde el Parlamento.** La Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra aprobó ayer por unanimidad una declaración institucional en la que muestra su apoyo a la plantilla de ZF-TRW en sus "legítimas y justas reivindicaciones laborales" e insta al mantenimiento de los puestos de trabajo.

vicepresidente de la empresa para Europa y Martin Fuber, responsable de recursos humanos, llegados a Pamplona el pasado viernes para negociar. En su blog personal, el director de la planta, Paul Parham, escribía su versión acerca de las negociaciones: "No sólo estamos buscando un acuerdo para los próximos tres años; todas las partes estamos trabajando para lograr un acuerdo que permita a la planta ganar nuevo negocio en los próximos años". ●

Legrand (Tegui) cierra su planta de Pamplona con 33 empleados

La empresa ofrece el traslado a toda la plantilla y el comité denuncia que se ha dejado morir la fábrica de Landaben

PAMPLONA — El comité de empresa de Legrand (antigua Tegui) advirtió ayer de que 33 puestos de trabajo están "en riesgo" en la fábrica de Landaben por la intención de la dirección de "deslocalizar" la pro-

ducción a Madrid.

La empresa, que se dedica a la fabricación de porteros y videoporteros electrónicos, planteó hace unas semanas el cese de actividad de la planta situada en Landaben y el tras-

lado colectivo de los trabajadores a dos plantas de la compañía situadas en Madrid.

El comité, que ha anunciado movilizaciones, explica que "la intención que tiene la empresa es subcontratar la mayoría o incluso la totalidad de la producción de Pamplona". "La situación es grave, porque esta multinacional francesa que adquirió la

empresa de Landaben en el año 2000 ha dejado intencionadamente morir parcialmente esta planta, beneficiándose del área comercial de esta y de la marca Tegui", ha lamentado. Por ello, el comité (dos delegados de ELA y uno de LAB) le ha trasladado a la empresa que "esta planta es viable, tal y como han demostrado las cuentas, con beneficios en los últimos años".

La empresa destacó que busca ganar eficiencia al concentrar la producción y que ha ofrecido un plan social de 21.000 euros por trabajador para aquellos empleados que deseen reubicarse junto a sus familias. — D.N.

Programa formativo sobre la industria 4.0

Gobierno y Colegio de Ingenieros impulsan una iniciativa para académicos, directivos y profesionales

PAMPLONA — El Gobierno de Navarra y el Colegio de Ingenieros Industriales de Navarra han promovido un programa formativo sobre la industria 4.0., término que alude a la incorporación de las tecnologías de la información a los procesos productivos y a la creación de nuevos productos "inteligentes": robótica, ciberfísica, internet de las cosas, realidad aumentada, big data, etc.

El programa sobre la también llamada cuarta revolución industrial se desarrollará entre los días 8 de marzo y 21 de abril e incluye una jornada titulada *Fabricación inteligente de productos inteligentes*, con una exhibición de productos y tecnologías inteligentes, y cinco talleres. El plazo de inscripción está abierto.

Estas acciones están dirigidas a personal directivo y de gerencia de empresas; profesionales del diseño, la ingeniería, las telecomunicaciones, la logística, o de producción, mantenimiento y SAT; responsables de formación; y profesorado universitario y de Formación Profesional.

Con estos eventos, el Gobierno foral y el Colegio quieren contribuir a la adaptación de las empresas al 4.0. y establecer una comunidad de aprendizaje. La primera intervención de la jornada llevará por título *HP, una estrategia global para la economía conectada del siglo XXI*, a cargo de la presidenta para España y Portugal, Helena Herrero. A continuación, Mikel Arbeloa (Sicnova, especializado en impresión y software 3D), hablará sobre modelos de negocio en una intervención que lleva por título *El mundo en el s. XXI es 4.0.* Acto seguido, Agustín Saenz, de Tecnalia, pondrá ejemplos sobre productos y procesos de fabricación en el 4.0.

El segundo bloque de la jornada comenzará con una exposición ejemplos de "carne y hueso" de evolución hacia el 4.0: maquetas electrónicas, internet de las cosas, realidad aumentada y fabricación aditiva (sólido fabricado a través de finas capas) y digitalización, impartidas por representantes de las empresas Contec, Embeblue, IAR, Sicnova e Ibarria. — D.N.



POR Raúl Portillo Alzueta

Segundo modelo: realidad virtual, precarización real

Ante las múltiples informaciones aparecidas en los medios de comunicación sobre el segundo modelo en VW Navarra, la Sección Sindical de LAB quiere aclarar que oficialmente solo conoce las verdades en las Comisiones Sindicales de Seguimiento. La empresa indica que la producción de ambos modelos será de 350.000, aplicando la totalidad de la flexibilidad recogida en el convenio puede llegar hasta los 385.452, no ha cuantificado el empleo que se creará, no se van a duplicar las líneas de montaje y según su opinión el ensamblaje del modelo A07 va a ser más sencillo, la pretensión de la empresa es reducir el tiempo de fabricación de las 13,20 horas actuales a 11,60 horas en 2020, cada hora que se reduce se eliminan 200 trabajadores ¡300 obreros menos que los actuales!

Exigimos a la empresa un nuevo acuerdo de empleo, no un acuerdo para hablar de lotes de contratos, un acuerdo en el que se conozcan los criterios de selección, un acuerdo público y transparente, abierto a toda la sociedad, puesto que es esta la que con sus impuestos subvenciona a esta empresa en las partidas a las que tiene derecho, un acuerdo sin ningún tipo de exclusiones, paritario, 50% de hombres y 50% mujeres, sirva como modelo el aplicado en KYBSE y sean las empresas que adopten dicho modelo reconocidas y apoyadas desde las instituciones públicas.

La reducción del absentismo debe ser objetivo de todos, en la actualidad es VW la que se empeña en aumentarlo, con ritmos de trabajo frenéticos, cargas de trabajo saturadas, múltiples interferencias a la hora de realizar el trabajo, sin apenas espacio físico para poder realizarlo, con la política actual y con una sola cadena de montaje, aumentando la producción y la productividad estamos abocados a un aumento del absentismo debido a problemas musculoesqueléticos y psicológicos. Se debe y se puede solucionar este problema, para ello la empresa debe dejar a un lado los criterios meramente economicistas y reconocer a esta plantilla su dedicación, su esfuerzo y profesionalidad, los ratios de productividad y

calidad del modelo Polo son inmejorables gracias a sus obreros, es necesario actuar ya, independientemente de modelos y producciones.

Las pretensiones en materia de salarios y jornadas son bestiales, aumentar de 1 a 3 años la nueva categoría de Especialista, la más baja, congelación salarial en 2018 y subidas de la mitad del IPC del año anterior durante 2019 y 2020, aumento de la jornada de trabajo en 3 días, lo cual nos coloca a efectos de jornada a años anteriores a 1994 que fue de 217. Solo con aumentar la jornada baja el precio hora de toda la plantilla, tendría que preguntarse pues porque en los últimos años ha aumentado el número de las categorías más altas.

Los salarios bajos no aseguran el futuro de una empresa, son las sociedades con salarios más altos las que tienen menos paro, ya que aumenta la capacidad de consumo, las desigualdades sociales son más amplias y duraderas en sociedades sin recursos fruto de la precarización y salarios de subsistencia. Queremos que nuestra factoría sea generadora de riqueza para nuestra comunidad, exigimos que el departamento de compras se asiente en Landaben, no en Barcelona como en la actualidad, entendemos que esto facilitaría el crecimiento del tejido industrial en Navarra, creemos que no nos encontraríamos con situaciones tan dramáticas como las de ICF en Burlada y TRW en nuestra propia puerta, compañeros que cuentan con todo nuestro apoyo y solidaridad, víctimas de la deslocalización y la avaricia empresarial. Queremos producir todos los modelos posibles, con el objetivo de asegurar la carga de trabajo a nuestra fábrica, queremos que se realicen nuevas contrataciones, pero no queremos crecer a su costa, a igual trabajo igual salario, salarios dignos, necesitamos empleo fijo de calidad, queremos optar a la jubilación parcial con contrato de relevo para toda la plantilla, único modo de cubrir las bajas vegetativas que se dan en esta empresa, en los últimos años más de 200 compañeros han dejado VW Navarra y nadie ha sido contratado. ●

El autor es miembro de la Sección Sindical de LAB en VW Navarra.

Es VW quien se empeña en aumentar el absentismo con ritmos de trabajo frenéticos y cargas de trabajo saturadas

Exigimos que el departamento de compras se asiente en Landaben y no en Barcelona, como en la actualidad



Trabajadores de Volkswagen Navarra, en la línea de salida del Polo.

El comité de VW pide que el segundo modelo cree una cantidad sustancial de empleo

UGT, CCOO y Cuadros ligan el aumento de jornada a días de libre disposición

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Patxi Cascante

PAMPLONA – Se allana el camino para un acuerdo rápido en Volkswagen respecto al nuevo modelo. UGT, CCOO y Cuadros presentaron ayer ante la dirección su planteamiento de negociación, que incluye una generación de empleo sustancial y el rejuvenecimiento de la plantilla, y que muestra su disposición a negociar un aumento de la jornada individual, tal y como reclama la dirección de la empresa como vía para ganar en competitividad.

Los tres sindicatos plantearon a la dirección una respuesta consensuada a las peticiones que expuso el jueves. Así, aceptan hablar de un aumento de la jornada individual, que pasaría de 215 a 218 días, si bien ligando este incremento a un aumento en los días de libre disposición. Los tres sindicatos entienden en su propuesta, que estaba siendo revisada por las otras dos formaciones del comité (LAB, CGT y ELA), que el actual convenio de VW solo incluye un día de libre disposición, por lo que se puede incrementar por esa vía. Al mismo tiempo, se muestran dispuestos a que la plantilla realice un “esfuerzo económico”, si bien rechazan cualquier pérdida de poder adquisitivo. Y piden que la categoría de entrada, cuya extensión la empresa quiere triplicar, de 12 a 36 meses,

APUNTES

● **Hoy, nueva reunión.** Comité y empresa están citados de nuevo hoy para seguir negociando el acuerdo del segundo modelo.

● **Un coche muy codiciado.** Desde el comité se da como probable que el segundo modelo sería un SUV, un pequeño todoterreno urbano por el que también pujan las plantas de Barcelona y Palmela (Portugal). De hecho, la fábrica de Autoeuropa parecía tener ganado este modelo hace apenas un año, al encontrarse apenas a un 50% de su capacidad. Medios portugueses publicaron sin embargo durante el pasado otoño que lo habrían perdido. Barcelona también necesita completar la producción ante el cambio de Q3 por el Audi A1, con mejor volumen y horas de trabajo.

LA JORNADA

215

La jornada actual del convenio se encuentra en 215 días, tras ser subida en cuatro en las últimas negociaciones.

se encuentre directamente ligada al segundo modelo y a la generación de empleo fijo.

La plataforma, además de reclamar que se genere empleo de modo sustancial y que se elabore un plan de rejuvenecimiento de la plantilla, aborda también la necesidad de acercar proveedores. No concreta ninguna medida –LAB pide que la central de compras resida en Navarra–, más allá de la creación de un foro de análisis y estudio.

Durante la reunión de ayer la dirección no aportó más datos acerca del nuevo coche. Se sabe que se fabricará sobre la misma plataforma del Polo y de que, juntos, sumarán unas 350.000 unidades. El comité espera conocer hoy con más detalle de qué coche se trataría, así como las horas de trabajo que requeriría, dato esencial para conocer las necesidades de personal.

Por su parte, LAB defendió la llegada de un segundo modelo, pero recordó que para hacer 350.000 coches no era necesario alterar el actual convenio. Asimismo, pidió que se negociase un nuevo acuerdo de contrataciones “con unos criterios de selección públicos y transparentes”, apostó por el contrato relevo en las jubilaciones parciales y reclamó que se conozcan las producciones, cargas de trabajo y necesidades de personal de los años 2017 y 2018 para poder negociar. ●

Los autónomos generan en Navarra 716 empleos en 2015

Casi una tercera parte (232) fueron puestos de trabajo asalariado, por lo que suman ya 8.453 contratados

PAMPLONA - Los autónomos de Navarra han generado en 2015 un total de 232 nuevos puestos de trabajo asalariado y 484 personas se han sumado al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, lo que supone un total de 716 empleos

netos en un año.

Según un informe de la Asociación de Trabajadores Autónomos (ATA) de Navarra, que no tiene en cuenta el empleo generado por los autónomos societarios, sino únicamente los autónomos persona física, el número de trabajadores por cuenta ajena contratados por un autónomo persona física ha pasado de las 8.453 personas en diciembre de 2014, a las 8.685 en diciembre de 2015.

Así, el empleo generado por los autónomos navarros crece a un ritmo del 2,7%, similar al registrado en el total del sistema de la Seguridad Social. En conjunto, el número de trabajadores autónomos en Navarra

aumentó en 2015 un 1%, concretamente en 484, pasando de los 46.449 autónomos en diciembre de 2014 a los 46.933 en diciembre de 2015. Cuatro de cada diez, (19.082 personas) están constituidos con algún tipo de forma societaria y el 59,3%, 27.851, están dados de alta en la Seguridad Social como persona física.

Los autónomos navarros persona física han descendido a lo largo de 2015 en 219 (0,8%) personas, mientras que las sociedades (los autónomos dados de alta con forma de sociedad) crecieron un 3,8%, en 703. El 15,7% (4.376 personas) de los dados de alta como persona física tienen al menos un trabajador a su cargo. - Efe

Protesta por el último accidente laboral mortal en Navarra

CONVOCATORIA - El sindicato UGT pidió ayer que la empresa Estructuras y Encofrados de Navarra realice una investigación exhaustiva del accidente laboral registrado este mes en Barañáin, a consecuencia del cual falleció un trabajador el pasado 17 de febrero. Por su parte el sindicato LAB anunció que convoca una protesta para mañana a las 18.00 en la plaza del Ayuntamiento de Barañáin. - D.N.



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 1,46%	↑ 1,79%	↑ 1,98%	↑ 1,30%	↑ 2,19%	↑ 1,47%	↑ 3,25%	↑ 0,65%
4.224,71 En el año: -8,02%	4.298,70 En el año: -7,30%	9.573,59 En el año: -10,89%	16.604,98 En el año: -4,71%	2.933,91 En el año: -10,21%	6.037,73 En el año: -3,28%	42.892,17 En el año: -1,06%	9.081,20 En el año: 6,25%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 22-02-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
ENCE	7,17	2,84
ARCEL.MITTAL	7,00	3,44
NATRA	6,49	0,41
LIBERBANK	5,53	1,07
B.POPULAR	5,25	2,15
SACYR	5,15	1,49
SANTANDER	5,00	3,67
GRAL.ALQ.MAQ	4,76	0,22

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
GRAL.INVERS.	-7,94	1,56
COR.ALBA	-5,70	30,60
TUBOS REUNID	-5,36	0,53
TALGO	-4,23	4,53
CLIN BAVIERA	-3,85	4,75
D. FELGUERA	-3,64	1,06
IBERPAPEL	-3,42	16,12
TECNOCOM	-3,32	1,02

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	65.626.394
BANKIA	38.989.703
BBVA	28.495.229
B. SABADELL	27.931.836
B.POPULAR	18.352.534
TELEFONICA	16.079.420
CAIXABANK	15.394.551
IBERDROLA	14.176.856

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,198
Euribor 1 año	-0,017
\$ EEUU.	1,1016
Yen	124,61
Libra	0,77847
Franco Suizo	1,1003
Corona Noruega	9,4785
Corona Sueca	9,368

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ AIR LIQUIDE SA	96,68	1,62	-6,72
▲ AIRBUS GROUP SE	56,15	1,63	-9,44
▲ ALLIANZ SE-VINK	136,25	1,64	-16,69
▲ ANHEUSER-BUSCH I	106,30	1,43	-7,08
▲ ASML HOLDING NV	79,80	1,03	-3,33
▲ AXA	20,77	1,81	-17,68
▲ BANCO SANTANDER	3,67	5,00	-19,39
▲ BASF SE	61,27	2,05	-13,36
▲ BAYER AG-REG	98,97	0,96	-14,53
▲ BAYER MOTOREN WK	75,20	1,86	-22,97
▲ BBVA	5,76	3,92	-14,59
▲ BNP PARIBAS	41,76	3,09	-20,05
▲ CARREFOUR SA	24,09	2,42	-9,61
▲ DAMLER AG	64,39	1,61	-17,00
▲ DANONE	60,91	0,93	-2,20
▲ DEUTSCHE BANK-RG	15,80	3,95	-29,86
▲ DEUTSCHE POST-RG	21,77	3,30	-16,12
▲ DEUTSCHE TELEKOM	15,66	2,79	-6,17
▲ E.ON SE	8,94	5,30	0,11
▲ ENEL SPA	3,73	2,98	-4,21
▲ ENGIE	14,49	3,35	-11,24
▲ ENI SPA	12,35	3,61	-10,51
▲ ESSILOR INTL	109,40	0,05	-4,91
▲ FRESenius SE & C	57,68	1,64	-12,57
▲ GENERALI ASSIC	12,13	3,59	-28,31
▲ IBERDROLA SA	6,05	0,67	-7,60
▲ INDITEX	28,58	1,17	-9,80
▲ ING GROEP NV	10,64	3,10	-14,54
▲ INTESA SANPAOLO	2,40	3,26	-22,15
▲ KONINKLIJKE PHIL	22,93	2,41	-2,67
▲ LVMH MOET HENNE	155,65	0,74	7,42
▲ L'OREAL	157,10	1,58	1,16
▲ MUECHNER RUE-R	179,85	2,65	-2,55
▲ NOKIA OYJ	5,63	4,26	-14,63
▲ ORANGE	16,33	2,45	5,46
▲ SAFRAN SA	54,95	1,85	-13,29
▲ SAINT GOBAIN	36,10	2,14	-9,42
▲ SANOFI	71,18	1,18	-9,44
▲ SAP SE	70,50	1,32	-3,92
▲ SCHNEIDER ELECTR	53,45	2,08	1,69
▲ SIEMENS AG-REG	86,43	2,22	-3,84
▲ SOC GENERALE SA	31,54	3,66	-25,90
▲ TELEFONICA	9,53	2,61	-6,93
▲ TOTAL SA	40,83	2,74	-1,05
▲ UNIBAIL-RODAMCO	234,30	1,85	-0,04
▲ UNICREDIT SPA	3,42	6,95	-33,44
▲ UNILEVER NV-CVA	39,47	1,41	-1,58
▲ VINCI SA	63,06	0,27	6,63
▲ VIVENDI	18,33	1,72	-7,70
▲ VOLKSWAGEN-PREF	106,35	4,21	-20,49

VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ABERTIS INFR	13,30	0,60	-7,67
▲ ACCIONA	69,49	2,49	-12,13
▲ ACERINOX	10,24	4,26	8,69
▲ ACS CONST.	21,71	2,72	-19,64
▲ AENA	105,30	1,89	-0,09
▲ AMADEUS IT	36,24	1,84	-10,93
▲ ARCEL.MITTAL	3,44	7,00	-11,70
▲ B. SABADELL	1,45	3,34	-11,07
▲ B.POPULAR	2,15	5,25	-29,44
▲ BANKIA	0,75	0,94	-30,26
▲ BANKINTER	6,03	2,93	-7,79
▲ BBVA	5,76	3,92	-14,59
▲ CAIXABANK	2,57	4,43	-20,04
▲ DIA	5,00	1,71	-8,16
▲ ENAGAS	25,68	1,08	-1,23
▲ ENDESA	16,47	2,01	-11,09
▲ FCC	6,45	0,44	-5,40
▲ FERROVIAL	18,52	0,82	-11,22
▲ GAMESA	16,30	2,97	3,03
▲ GAS NATURAL	16,34	1,52	-13,13
▲ GRIFOLS	19,47	1,80	-8,66
▲ IBERDROLA	6,05	0,67	-7,60
▲ INDITEX	28,58	1,17	-9,80
▲ INDR A	8,49	0,28	-2,08
▼ INT.AIRL.GRP	6,90	-1,67	-16,66
▲ MAPFRE	1,78	2,71	-22,88
▲ MEDIASET ESP	8,88	1,57	-11,52
▲ OBR.H.LAIN	4,82	3,21	-8,52
▲ RED ELE.CORP	72,70	1,42	-5,72
▲ REPSOL	9,24	4,42	-8,70
▲ SACYR	1,49	5,15	-17,81
▲ SANTANDER	3,67	5,00	-19,39
▲ TEC.REUNIDAS	23,80	1,08	-31,72
▲ TELEFONICA	9,53	2,61	-6,93

↑ **2,35%**

Último: **8.387,00**

Variación Año: **-1.157,20**
Variación % Año: **-12,12%**



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año		Precio	Var.%	Var.% Año
▲ A. DOMINGUEZ	3,60	2,56	4,35	▼ NATURHOUSE	3,50	-1,41	-9,09
▲ ABENGOA	0,15	0,67	-22,56	▲ NH HOTELES	3,77	2,03	-25,20
▲ ADVEO	5,07	0,80	-20,66	▲ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ ALMIRALL	16,31	-2,86	-12,45	▲ PHARMA MAR	2,04	2,51	-18,73
▲ AMPER	0,12	1,67	-5,43	▼ PRIM	8,66	-1,03	-3,88
▲ APERAM	31,71	4,76	-4,55	▲ PRISA	5,17	4,30	-0,96
▲ APPLUS	7,14	3,16	-14,49	▲ PROSEGUR	4,39	2,33	3,29
▼ ATRESMEDIA	8,48	-0,47	-13,82	▲ QUABIT INM.	0,04	0,00	-28,00
▲ AXIA REAL STATE	11,86	1,63	-10,15	▲ REALIA	0,90	0,56	17,76
▲ AZKOYEN	4,10	1,23	-8,89	▼ REIG JOFRE	3,44	-0,32	-0,32
▲ B. RIOJANAS	3,95	0,00	-2,47	▼ RENO MEDICI	0,31	-1,88	-7,65
▲ BARON DE LEY	96,05	0,00	-13,47	▲ RENTA 4 BCO.	5,62	0,00	-3,93
▲ BAYER	99,20	2,27	-14,48	▲ RENTA CORP.	1,60	1,91	-8,57
▲ BIOSEARCH	0,41	2,50	-12,77	▲ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ BOLSAS Y MER	27,07	2,93	-12,85	▲ SAETA YIELD	7,80	0,67	-9,30
▲ C.PORTLAND V	4,95	2,27	-5,17	▼ SAN. RIO B	2,67	-1,04	-9,15
▲ CAF	253,20	2,76	-0,90	▲ SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▲ CELLNEX	14,97	3,56	-13,17	▲ SNIACE	0,20	0,00	0,00
▲ CIE AUTOMOT.	13,48	4,33	-12,75	▲ SOLARIA	0,56	0,00	-21,28
▲ CLEOP	1,15	0,00	0,00	▲ SOTOGRADE	2,84	0,00	4,80
▼ CLIN BAVIERA	4,75	-3,85	-12,68	▼ TALGO	4,53	-4,23	-20,46
▲ CODERE	0,83	0,00	2,47	▼ TECNOCOM	1,02	-3,32	-12,07
▼ COEMAC	0,30	-3,17	-10,29	▲ TESTA INMUEB	13,30	0,00	6,74
▼ COR.ALBA	30,60	-5,70	-23,21	▲ TUBACEX	1,83	1,67	4,57
▲ CORREA	1,28	0,39	0,39	▼ TUBOS REUNID	0,53	-5,36	-9,40
▼ D. FELGUERA	1,06	-3,64	-19,70	▲ URBAS	0,01	0,00	0,00
▲ DEOLEO	0,22	2,38	-6,52	▲ VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▼ DINAMIA	7,05	-0,42	0,00	▲ VIDRALA	42,50	0,71	-8,70
▲ EADS NV	56,15	2,00	-10,09	▼ VISCOFAN	55,02	-0,05	-1,11
▲ EBRO FOODS	17,79	0,08	-2,01	▲ VOCENTO	1,30	1,57	-12,50
▲ EDREAMS	1,40	1,67	-26,20	▲ ZARDOYA OTIS	9,50	2,70	-11,87
▲ ELECINOR	6,69	2,76	-18,71				
▲ ENCE	2,84	7,17	-18,74				
▲ ENEL GREEN P	1,79	2,93	-5,29				
▲ ERCROS	0,55	4,56	-10,71				
▲ EUROPAC	4,76	0,21	-8,37				
▼ EUSKALTEL	9,93	-0,30	-14,25				
▲ EZENTIS	0,32	2,22	-35,73				
▲ FAES	2,64	3,73	-4,17				
▲ FERSA	0,38	2,74	1,35				
▲ FLUIDRA	3,10	0,65	-0,96				
▲ FUNESPAÑA	7,03	0,00	-2,36				
▲ G.CATALANA O	24,30	1,21	-24,11				
▲ G.E.SAN JOSE	0,80	3,90	-13,04				
▲ GRAL.ALQ.MAQ	0,22	4,76	-8,33				
▼ GRAL.INVERS.	1,56	-7,94	-10,57				
▼ HISPANIA	11,50	-0,73	-12,21				
▼ IBERPAPEL	16,12	-3,42	-6,55				
▲ INM. DEL SUR	6,95	2,51	-12,58				
▲ INM.COLONIAL	0,59	1,91	-8,41				
▼ INYPSA	0,15	-3,23	-14,29				
▲ LABORAT.ROVI	12,89	3,29	-10,73				
▼ LAR ESPAÑA	8,15	-0,32	-13,81				
▲ LIBERBANK	1,07	5,53	-38,77				
▲ LINGOTES ESP	8,45	1,56	0,60				
▲ LOGISTA	19,61	1,55	0,87				
▲ MELIA HOTELS	9,30	1,20	-23,60				
▲ MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29				
▲ MERLIN PROPERTIES	9,72	1,66	-15,83				
▲ MIQUEL COST.	34,24	0,47	-2,14				
▲ MONTEBALITO	1,18	2,16	-6,08				
▲ NATRA	0,41	6,49	28,12				

La lucha contra el fraude recauda la cifra récord de 15.664 millones en 2015

Hacienda eleva un 27,2% los ingresos gracias a su batalla contra la economía sumergida y ya suponen un 1,5% del PIB

MADRID — La Agencia Tributaria (AEAT) volvió a obtener un récord en la lucha contra el fraude fiscal, al elevar un 27,2% la recaudación por este concepto en 2015 hasta los 15.664 millones de euros, lo que supone un resultado "histórico" en palabras del director del organismo, Santiago Menéndez.

Las áreas en las que más se incidió el pasado ejercicio fueron la inspección a grandes contribuyentes, la lucha contra la economía sumergida y el cobro efectivo de deudas tributarias. Además, Menéndez resaltó que este esfuerzo de los funcionarios de la AEAT "se produce en un contexto difícil" y que gracias a su "dedicación" se aporta "prácticamente el 1,5% del PIB a los ingresos que financian los servicios públicos".

De hecho, si bien estos resultados se dan en un contexto de recuperación económica, los ejercicios sujetos a comprobación son, en parte, años con bases imponibles en disminución. Así, el área de inspección liquidó deuda por importe de 7.129 millones de euros, un 43% más, de la que un 44% se corresponde con actuaciones de la Delegación Central de Grandes Contribuyentes.

En 2015 se realizaron 107.580 actuaciones inspectoras, un 8% más que el año anterior y un 46% más que en 2011. Además, entre las 21.810 visitas

presenciales realizadas, destaca el incremento del 28,7% en las efectuadas en el marco del plan contra la economía sumergida y las destinadas a aflorar alquileres opacos.

ALQUILERES NO DECLARADOS En concreto, se produjeron 5.469 visitas destinadas a detectar alquileres no declarados. Asimismo, aumentaron un 28% las investigaciones de movimientos financieros para detectar insolvencias ficticias y se adoptaron 3.785 medidas cautelares para evitar vaciamientos patrimoniales.

Los resultados de control incluyen expedientes singulares de minoración de devoluciones por un importe conjunto de 2.700 millones de euros que, por sus características, resultan de difícil repetición en el tiempo. De la cifra global de resultados, la mayor parte (15.188 millones) son resultado directo de las funciones de prevención y lucha contra el fraude, que aumentan un 32,2% respecto al año anterior.

En cuanto a los ingresos provenientes de liquidaciones y actos de gestión recaudatoria —lo que históricamente refleja el núcleo fundamental de los resultados económicos de la lucha contra el fraude— aumentaron un 7,6% hasta los 8.346 millones de euros.

En lo que se refiere a la lucha con-



"Estos ingresos, que se producen en un contexto difícil, ayudarán a financiar los servicios públicos"

"Aunque se investigue a algunas empresas cárnicas, no hay que demonizar al sector"

SANTIAGO MENÉNDEZ
Director de la Agencia Tributaria

tra la economía sumergida, las actuaciones para verificar el cumplimiento de la limitación de pagos en efectivo se tradujo en 2015 en el inicio de 6.087 expedientes de análisis de denuncia en relación con el incumplimiento de esta limitación legal, un 27,8% más que el año pasado.

A cierre de año se habían iniciado 1.313 expedientes sancionadores, un 36,7% más. Por su parte, las unidades de auditoría informática realizaron 1.630 operaciones. Por otro lado, Menéndez se refirió a la llamada *operación Presunto* en el seno de la industria cárnica, y resaltó que no quieren "demonizar al sector".

INDUSTRIA CÁRNICA Si se ha actuado contra 73 empresas —explicó— ha sido porque se observaron circunstancias como determinadas declaraciones fiscales, uso de cajas de seguridad o una gran cantidad de movimientos en efectivo. También se ha obtenido "muchísima evidencia" de la utilización de software de doble uso, recalcó.

Precisamente hoy se publicarán en el Boletín Oficial del Estado (BOE) las directrices del plan anual de control tributario 2016, que reforzará las intervenciones mediante personación con unidades de auditoría informática en empresas de sectores económicos intensivos en

el uso de efectivo. También se mantendrán actuaciones presenciales dirigidas al análisis de la facturación y los medios de pago para verificar la efectividad del cumplimiento de la limitación de pagos en efectivo, así como las actuaciones sobre particulares que ceden de forma opaca viviendas por internet u otras vías y empresas turísticas que no cumplen sus obligaciones.

En el ámbito de la fiscalidad internacional, se mantendrán las líneas básicas de actuación, como el uso de instrumentos híbridos —con diferente trato tributario en España y un país tercero—, la detección de establecimientos permanentes o el análisis de precios de transferencia.

También cobrará especial importancia la información que aporten las empresas en el marco del Código de Buenas Prácticas Tributarias en aspectos como la presencia en paraísos fiscales o el grado de congruencia de sus decisiones fiscales con los principios del paquete BEPS.

Sobre economía digital, se realizarán protocolos de actuación en empresas de comercio electrónico y en las que alojan sus datos en la nube. Además, se comprobará la tributación de los negocios que operan a través de la red y los beneficios de empresas que publicitan bienes y servicios en internet. —Efe/E.P.

La AIE prevé la subida lenta y progresiva del precio del petróleo

Este año se espera que la producción caiga otro 17% y no se prevé un equilibrio del mercado hasta 2017

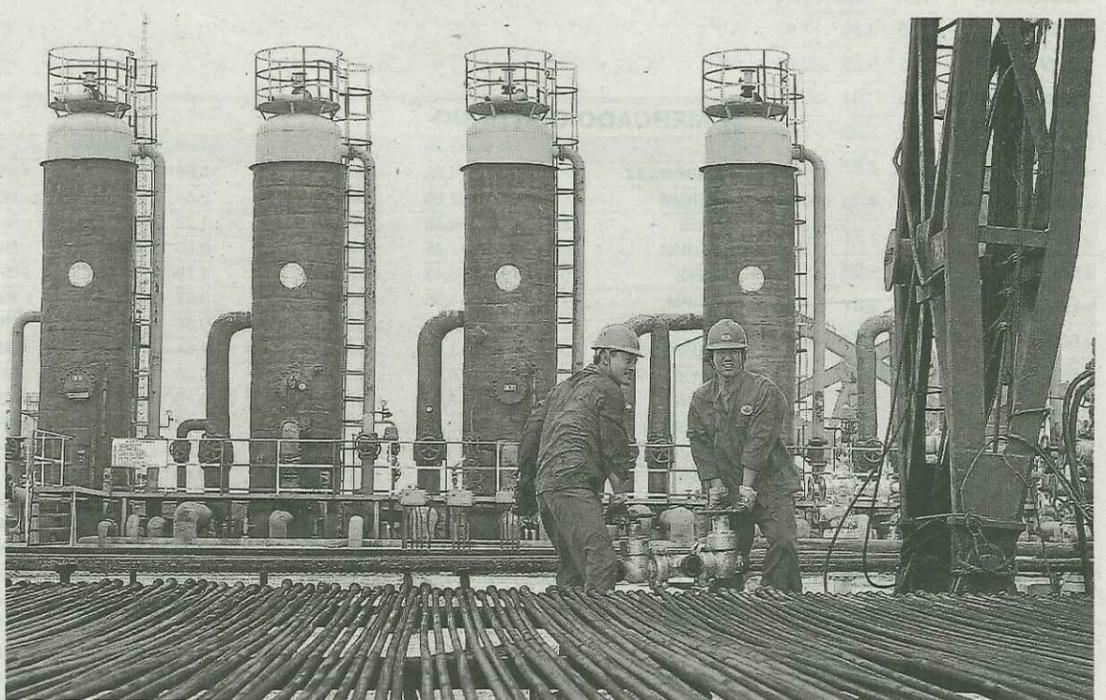
PARÍS — Los precios del petróleo no se van a recuperar a corto plazo, y aunque la brecha entre oferta y demanda pueda equilibrarse en 2017, parece difícil que la subida del barril sea entonces pronunciada, según la Agencia Internacional de la Energía (AIE).

En su informe sobre el mercado petrolero para los cinco próximos años publicado ayer, la AIE justifica esta perspectiva de precios bajos por "abundancia de recursos" actuales, pero también por la "tremenda innovación técnica" que permite a las compañías del sector sacar crudo suplementario al mercado a un costo netamente inferior al de hace unos años.

Reconoce que en la última parte del periodo de su previsión (2016-2021) hay un "riesgo" de un tirón en la cotización del petróleo por efecto de una insuficiente inversión en la exploración y la producción (se espera que vuelva a caer un 17% en 2016 tras el 24% constatado en 2015). Pero la AIE también hace notar que debido a cambios tecnológicos y de organización, los costos de extracción se han reducido (casi un 26% en EEUU en poco más de un año).

Sobre la demanda global, estima que va a incrementarse a un ritmo medio del 1,2% anual de aquí a 2021 (el listón simbólico de los 100 millones de barriles diarios se superará en 2019 o 2020), que es medio punto porcentual inferior al 1,7% registrado entre 2009 y 2015.

La agencia, que reúne a los grandes consumidores de energía del mundo desarrollado, advierte de que no hay que esperar que un barril a



Dos operarios trabajan en una refinera de petróleo en Panjin, China. Foto: Efe

30 dólares siga estimulando esa progresión, como ocurrió en 2015. El grueso del aumento del consumo vendrá de los países asiáticos que, si se excluyen Japón y Corea del Sur, pasarán de absorber 23,7 millones

de barriles en 2015 a 28,9 millones en 2021. Solo China, ya necesitará 13,6 millones de barriles ese último año, 2,5 millones más que en 2015.

En términos globales, el hundimiento del barril de crudo ha supuesto para

los miembros de la Organización de Países Exportadores de Petróleo (OPEP) pasar de 1,2 billones de dólares de ingresos en 2012 a 500.000 millones en 2015, que se quedarán en unos 320.000 millones en 2016. —Efe