

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**7 de febrero**



## Dos tercios de los pacientes de Urgencias del CHN podrían atenderse en otros centros

De 321 pacientes de media que acuden a diario, sólo 114 se consideran graves

Salud plantea un centro de urgencias extrahospitalarias en Buztintxuri

PÁG. 18-19

**Cerca de 400 dependientes esperan hace más de seis meses la ayuda**

El plazo legal para recibir la ayuda económica es de medio año desde que son valoradas

PÁG. 25

### “El accidente del árbol de la Vuelta del Castillo no pudo preverse”

Expertos sostienen que no se puede anticipar el riesgo de caída

PÁG. 30

### Se recoge más basura pero baja la del contenedor orgánico

• En la comarca de Pamplona se recogieron 50 toneladas menos que en 2016

PÁG. 32

**Qué Oé**

**BRAULIO VÁZQUEZ**  
DIRECTOR DEPORTIVO

### “Nos falta paciencia para asentar el proyecto”

• Reclama tiempo y que se evite el objetivo a corto plazo del ascenso



PÁG. 38-39



“¡Me siento como en una película!”

Amaia Romero, durante el pase fotográfico previo a la rueda de prensa que dio ayer en Barcelona.

EFE

La ganadora de OT asegura que en un futuro le gustaría hacer una música más íntima y dice que sería “increíble” tirar el chupinazo

PÁGS. 50-53

NACIONAL	2	NAVARRA	18	ESQUELAS	57
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	30	FARMACIAS	59
ECONOMÍA	10	DEPORTES	38	CARTELERA	66
OPINIÓN	14	CLASIFICADOS	47	LOTERÍAS	69

# Merkel y Schulz estiran el diálogo para cerrar la gran coalición alemana

## Los conservadores se resisten a prohibir los contratos temporales sin causa

**Las diferencias resurgen en Defensa, ante el rechazo del SPD a la exportación de armas**

**Los dos grandes partidos intentan evitar nuevas elecciones, en las que la falta de acuerdo les pasaría factura**

**MARÍA MOLINOS**  
Berlín

El bloque conservador de la canciller alemana, Angela Merkel, y el Partido Socialdemócrata (SPD) de Martin Schulz prolongaron ayer las negociaciones para formar un nuevo Gobierno. Las diferencias persistían en varios ámbitos pese al fin de los plazos que se habían dado para cerrar el acuerdo.

Los conversaciones entre ambas partes en la que tildaron como jornada decisiva comenzaron a las diez de la mañana y más de once horas después seguían encerrados en la sede de la Unión Cristianodemócrata (CDU) de Merkel sin lograr solventar las diferencias que les separan, doce puntos en total, aunque el grueso del texto -de algo más de 167 páginas- está ya consensuado.

Dos demandas socialdemócratas que se atragantan a los conservadores son el principal problema para sellar el acuerdo, según los medios alemanes, que recogen fuentes de la negociación. La primera es su intención de prohibir el tipo de contratos temporales que no necesitan justificación. La segunda es su interés en acabar con lo que denomina sanidad de segunda clase de los ciudadanos que solo tienen el seguro público frente a quienes han contratado uno privado.

Asimismo han trascendido en las últimas horas disensos en materia de Defensa. El SPD quería restringir las exportaciones de armamento, especialmente a los países involucrados en la guerra de Yemen. Los conservadores pretenden elevar el presupuesto



Angela Merkel, a su llegada a la sede de la CDU para la ronda negociadora.

EFE



El secretario general de los socialdemócratas, Martin Schulz.

EFE

para el Ejército por encima de lo que desean los socialdemócratas.

Los partidos prolongaron las negociaciones porque ayer era el segundo y último día de plazo ex-

tra que se habían dado para alcanzar un acuerdo. El objetivo era tener cuanto antes el pacto, porque Alemania lleva sin Gobierno desde el pasado 24 de septiembre,

más de cuatro meses, una situación difícil de sostener en un país que valora la certidumbre y la estabilidad. En este contexto, Merkel subrayó ayer que estaba dis-

puesta a "compromisos dolorosos por el bien del país" para acabar con este periodo de bloqueo político. Schulz, por su parte, se mostró esperanzado de poder alcanzar "resultados buenos, constructivos, sólidos y compartidos" para obtener un "gobierno estable y duradero".

### Encuestas de voto

La mayoría de los expertos consideran que el pacto acabará cerrándose. Porque un fracaso después de tantos esfuerzos dañaría a los partidos sentados a la mesa de negociación, que pagarían las consecuencias en unas más que probables elecciones anticipadas. Merkel y Schulz, tocados por estos meses, quizá no obtendrían el respaldo de sus partidos para ser candidatos en esos hipotéticos nuevos comicios.

Pero el acuerdo tampoco significa el fin de este largo interin en Alemania. El SPD ha prometido a sus más de 460.000 militantes un referéndum vinculante para dar luz verde a una nueva gran coalición como la que ya gobernó en la pasada legislatura (2013-2017) y en la primera de la era Merkel (2005-2009).

El resultado de esta consulta es incierto, pues el SPD se encuentra muy dividido en esta cuestión. La dirección ha decidido reeditar la gran coalición, pero una gran parte de los militantes está en contra. Schulz solo obtuvo un apoyo del 56% en el congreso extraordinario de su partido en enero en el que se debatió repetir alianza con la canciller. Además, desde enero más de 24.000 personas se han afiliado al partido, posiblemente en relación con la campaña de los críticos con el acuerdo, denominada *Inscríbete, di no*.

Según dos recientes encuestas, la intención de voto al SPD se sitúa actualmente entre el 17 y el 18%, frente al 20,5% que obtuvieron en septiembre en las urnas, que ya era su peor registro histórico. Los ultraderechistas de Alternativa para Alemania (AfD), que en las generales lograron la tercera posición con un 12,6% de las papeletas, cosecharían ahora entre el 14 y el 15% de los escrutinios.

# Assange pierde el primer pulso para poner fin a su reclusión

**Una juez británica rechaza retirar la orden de detención que pesa sobre el fundador de Wikileaks**

**IÑIGO GURRUCHAGA** Londres

Una magistrada inglesa responsable de juzgar casos de extradición, Emma Arbuthnot, rechazó ayer la retirada de la orden de detención que pesa sobre el patrón de Wikileaks, Julian Assange, pero ha dejado pendiente para el día 13 la sentencia sobre los argu-

mentos adicionales de sus abogados para lograr que acabe su reclusión en la embajada de Ecuador en Londres. El fallo negativo para Assange se centra en el primer argumento de la defensa, que señalaba que, una vez que Suecia retiró el pasado mayo su petición a Londres de extraditarlo para ser interrogado por dos

supuestos delitos de violación, no tiene sentido la orden británica de detención por incumplir las condiciones de su libertad mientras se decidía aquel caso.

Arbuthnot afirma en su sentencia que el posible delito por quebrar la libertad condicional y por negarse a presentarse en una comisaría tiene entidad propia, no está simplemente asociado a la demanda de extradición. Assange debe entregarse y defender sus motivaciones y su inocencia.

Su defensor, Mark Summers, pide la anulación del proceso por cuatro razones. La primera, que estaba justificada su huida por-

que hay una trama para extraditarlo a Estados Unidos. La segunda es que el Grupo sobre Detención Arbitraria de la ONU ha dictaminado en su favor. El tercer argumento es que el hecho de que se refugiase en la embajada de Ecuador no impedía la continuación del proceso de extradición, porque las autoridades suecas pudieron interrogarlo allí. Y el cuarto es que lleva 5 años y medio recluido y que ese es ya un castigo severo. Arbuthnot no aceptó las menciones de Summers a la mala salud de Assange. Tiene acceso a un balcón, dijo, y puede ser atendido en un hospital penitenciario.

# Primer susto bursátil del año, que no pone en duda el avance económico

## El Ibex 35 pierde un 2,5%, arrastrado por el desplome en Wall Street

**El temor a las subidas de tipos en EE UU fue el desencadenante de una recogida de beneficios descontrolada**

**Los analistas auguran jornadas volátiles pero insisten en que no hay señales de alarma en el entorno empresarial**

**J.M. CAMARERO**  
Madrid

Los inversores de bolsa llevaban tanto meses acostumbrados a vivir en estado de gracia que un susto como el de ayer ha hecho encenderse todas las alarmas. Aunque, por ahora, no hay justificación que respalde un cambio de tendencia en los mercados y, sobre todo, que quienes compran y venden acciones anticipen un empeoramiento de las condiciones económicas y del buen momento por el que pa-

san las empresas en términos de ventas, actividad y empleo. El Ibex 35 perdió ayer un 2,53%, convirtiéndose en uno de los índices europeos que más terreno se dejó amenazado por la brusquedad de las pérdidas que llegaron la víspera desde Estados Unidos.

El selectivo no veía unos agujeros de tales dimensiones en una sola sesión desde el complejo mes de octubre, hace cuatro meses, en pleno proceso independentista, cuando registró algunas jornadas con retrocesos de entre el 2% y el 3% por el 1-0. Pero más allá de aquel caso puntual, la tendencia ha sido alcista hasta que ayer cerró en los 9.810 puntos. Hace apenas dos semanas, llegaba a rozar la cota de los 10.600 enteros. Ahora vuelve a un nivel que no veía desde hace casi un año, similar al del mes de marzo de 2017.

Los mayores descensos del Ibex se concentraron en Cellnex (-4,2%), ACS (-4%), Iberdrola (-3,9%) y Mapfre (-3,8%). También cayeron con fuerza los grandes como Repsol (-2,9%), Santander (-2,9%), Telefónica (-2,5%), BBVA (-

2,3%) o CaixaBank (-2%). Sin embargo, la prima de riesgo se mantuvo estable en los 73 puntos básicos, con la cotización del bono a 10 años en el 1,41%.

El batacazo de Wall Street se ha interpuesto en el camino ascendente que marcaban hasta ahora casi todas las plazas bursátiles. Después de perder un 4,6% el lunes, el Dow Jones se movía ayer en una extrema volatilidad. El origen de este temor se encuentra en la posibilidad de que el nuevo presidente de la Reserva Federal (Fed), Jerome Powell, apueste por un ascenso más rápido de lo previsto de los tipos de interés desde el 1%-1,25% actual hasta el 2% mucho antes de final de año, una circunstancia inesperada.

Si a ese temor se une el uso masivo de los sistemas automáticos de operativa en bolsa, con los que la red lanza órdenes de vender a medida que se desciende a determinados niveles, el efecto dominó se desata, aunque los analistas no hablan de pánico. "Es poco probable que la Fed tome decisiones precipitadas a menos que vea un

riesgo inflacionista inminente", destacan los expertos de Deutsche Bank, quienes sostienen que "hay valor" en las bolsas aunque anticipan que "habrá momentos de volatilidad durante todo el año", una circunstancia hasta ahora casi olvidada.

Lo que ningún analista pone en duda es la tendencia a la recuperación económica que vienen registrando economías como la del propio Estados Unidos, o la europea, con España al frente. "El escenario sigue siendo favorable"

para Deutsche Bank, que subraya la "solidez de los resultados empresariales" que se presentan en estos días.

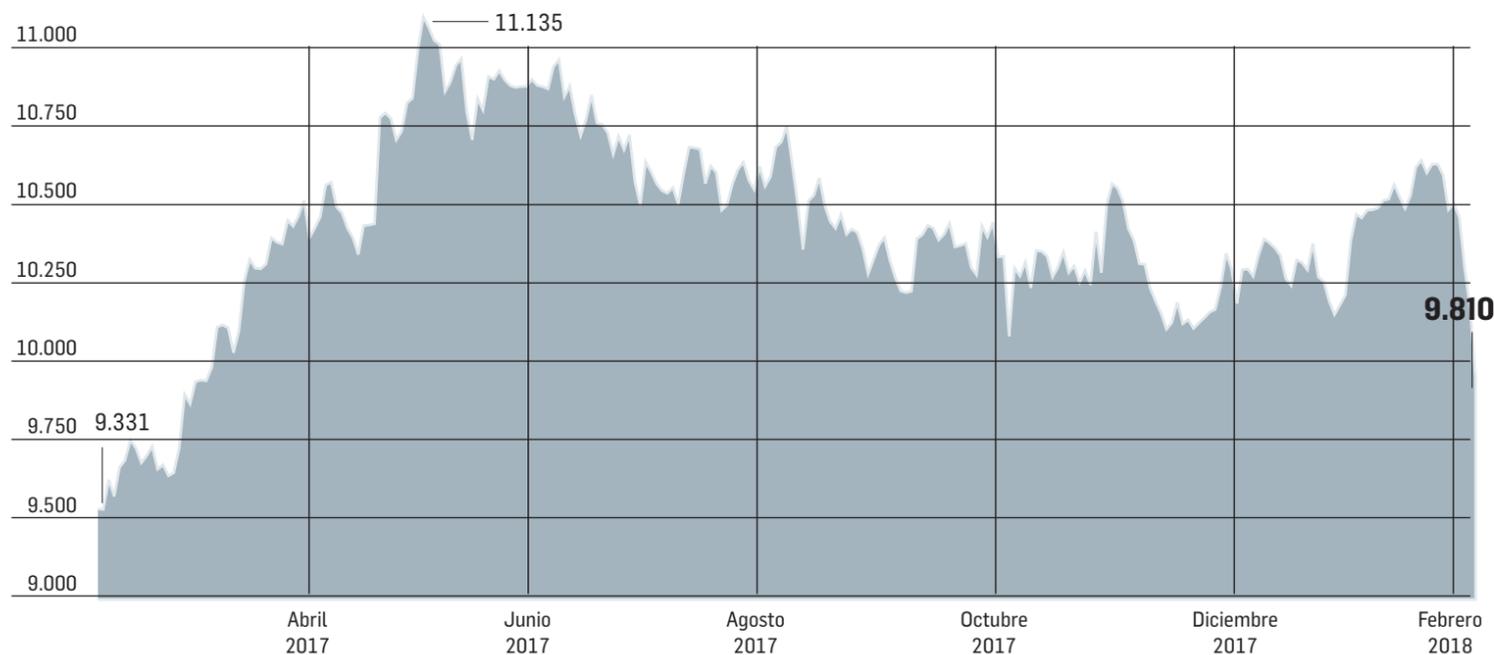
Por su parte, Felipe López-Gálvez, analista de Self Bank, aconseja a los pequeños inversores "no dejarse llevar por los nervios y mantener la cautela antes de plantearse vender". En cualquier caso, recuerda que a diferencia de otros *crash* bursátiles, "en esta ocasión no hay ninguna noticia negativa" que lo justifique. "Es altamente improbable que haya una recesión a la vuelta de la esquina". Y apuesta por que el mercado tendrá que irse adaptando a "un escenario futuro de subidas de tipos". En ese mismo sentido se pronuncia el equipo de Estrategia de Mercado de Banca March. Avisan de que la actual situación podría prolongarse varias sesiones, pero se trata de caídas "poco duraderas" sobre todo en un entorno de "mejora macroeconómica" y de "resultados empresariales como el actual, que apuntan a una situación de sólidos fundamentales y mejora económica" por primera vez desde 2008.

### INDICES

Índice	Cierre
Fráncfort	-2,41%
Londres	-2,64%
París	-2,35%
Milán	-2,08%
Eurostoxx	-2,41%
Tokio	-4,73%
Hong Kong	-5,12%
Shanghái	3,35%

## El Ibex-35 en el último año

Evolución diaria en puntos



Fuente: Elaboración propia con datos de Infobolsa

:: R.C.

## Metrovacesa se deja un 3% en su regreso al parque

La inmobiliaria Metrovacesa, controlada por Santander y BBVA, debutó ayer en la bolsa con una caída del 3,03%, cerrando la sesión en los 16 euros por acción, frente a los 16,50 euros fijados en la oferta pública de venta (OPV). El debut llega después de que la firma se viera obligada a reducir la banda de precios de salida a bolsa hasta en un 13% por la falta de demanda. En algunos momentos de la sesión llegó a perder un 8,5% de su valor, aunque sus responsables insisten en que se trata de un proyecto a largo plazo que no puede verse influido por baches como el que tuvo lugar ayer en la bolsa. El grupo, que ha sacado un 28,4% de su capital a cotización, salió del parque en 2013 tras ser rescatado por la banca.

## El Banco de Pagos Internacionales califica al bitcoin de "fraude"

**Considera que hay "razones de peso" para que las autoridades intervengan en las criptomonedas**

**D. VALERA** Madrid

Las voces que alertan del riesgo de las criptomonedas como el bitcoin son cada vez más nítidas y hablan de forma más contundente. Así, el Banco de Pagos Internacionales (BPI) fue el último en sumarse ayer a las advertencias previas del BCE o de los organismos estadounidenses, aunque en este caso fue

un poco más allá al considerar que existen "razones de peso para la intervención" de las autoridades sobre la moneda virtual. En este sentido, la entidad financiera internacional en la que participan los bancos centrales, instó a ejercer un mayor control sobre las criptomonedas y advirtió de la falta de regulación y de los riesgos asociados a esta forma de pago co-

mo el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo.

"Estos activos pueden plantear problemas relacionados con la protección de consumidores e inversores", señaló ayer el director gerente del BPI, Agustín Carstens. Durante su intervención en un acto en Fráncfort, recordó que las monedas virtuales no cuentan con el respaldo de ninguna institución o autoridad, lo que supone una vulnerabilidad enorme y un alto riesgo para quienes decidan invertir.

Asimismo, Carstens resaltó la ineficiencia tecnológica en el caso de bitcoin, un producto que calificó como "una mezcla de burbuja,

esquema Ponzi (una especie de fraude piramidal) y desastre medioambiental". Hay que tener en cuenta que el bitcoin ha perdido un 65% de su valor desde que alcanzara máximos en diciembre, lo que pone de manifiesto la volatilidad de esa inversión. Por este motivo, el director del BPI insistió en la necesidad de que los bancos centrales actúen para garantizar los sistemas de pagos y evitar que acabe "parasitado" por las criptomonedas. Por eso estimó que las autoridades pueden verse obligadas a actuar para evitar que las criptomonedas resulten una amenaza para el sistema financiero.

# Isidro Fainé cede todo el poder de Gas Natural a Francisco Reynés

**El consejero delegado, Rafael Villaseca, abandona el cargo después de 14 años**

**El exdirectivo de Abertis, hombre de confianza de Fainé, asume la presidencia ejecutiva**

**JOSÉ M. CAMARERO**  
Madrid

Los cambios en la cúpula de Gas Natural Fenosa se han sucedido apenas unas horas antes de que hoy mismo el grupo presente sus cuentas anuales, y a pocas semanas de que haga lo propio con su Plan Estratégico de cara a los próximos años. El hasta ahora presidente de la energética, Isidro Fainé, abandona el cargo junto al que era su consejero delegado, Rafael Villaseca. Y lo hacen para entregar todo el poder ejecutivo a Francisco Reynés, que asume la presidencia sin un número dos a su lado.

Se completa así un puzzle sobre el que el sector ya especulaba desde hace meses, en un complejo entramado de intereses y conexiones corporativas. A la presidencia de Gas Natural llega el que hasta ayer mismo era el máximo responsable de Abertis. Precisamente, la compañía se encuentra en pleno proceso de OPA lanzada por la italiana Atlantia y, por otra parte, por ACS. Reynés ha estado históricamente ligado a Fainé por el nexo de unión de Criteria-Caixa, el antiguo *holding* industrial de la Caixa, del que Fainé es su presidente, y que controla tanto un 21,5% de la concesionaria de autopistas, como un 24,4% de la compañía gasista y eléctrica.

Lo más llamativo es que Francisco Reynés ostentará todo el poder en Gas Natural, en contra de las recomendaciones de buen gobierno corporativo de organiz-



Isidro Fainé, Francisco Reynés y Rafael Villaseca, en la sede de Gas Natural Fenosa.

R.C.

mos como la CNMV, donde aconsejan distinguir entre la figura del ejecutivo –habitualmente el consejero delegado– de los responsables sin esas atribuciones –los presidentes–. Lo hará después de que el número dos de la corporación, Rafael Villaseca, también abandone su cargo después de 14 años. Su contrato, ampliado por 12 meses, vencía en abril. Entre ese mes y mayo tendrá lugar la junta de accionistas de la gasista, que deberá aprobar el nuevo organigrama.

## El 20% de Repsol

Con todos estos cambios, Isidro Fainé ejercerá la presidencia de honor del grupo mientras que Rafael Villaseca continuará vinculado a la firma como presidente de la Fundación Gas Natural. Y como última derivada de todos estos cambios, Abertis nombró ayer mismo a quien era su direc-

tor financiero, José Aljaro, nuevo primer ejecutivo hasta que se aclare el futuro de la empresa.

Fainé abandona el cargo apenas un año y medio después de asumirlo. Lo hizo en septiembre de 2016, cuando el fondo de inversión GIP se incorporó al accionariado de Gas Natural, al hacerse con un 20%, tras llegar a un acuerdo con La Caixa –con un 24,4%– y Repsol –con un 20%– para repartirse la propiedad. El pacto parasocial que entonces firmaron establecía que era el accionista mayoritario –en este caso, la entidad– el que nombraba al presidente, y los otros, al consejero delegado.

Al desaparecer esta última figura, ha sido Fainé el que habría impuesto sus tesis, dejando bien atada la sucesión con un hombre de su máxima confianza en la energética, a la espera de lo que pueda suceder los próximos me-

ses. Fuentes del mercado no descartan que Repsol esté buscando un posible comprador para su participación, que podría dejar de ser estratégica para sus intereses como petrolera.

El mandato de Fainé se ha visto condicionado por una dura etapa para el sector energético, marcada por la regulación que existe sobre las compañías generadoras, distribuidoras y comercializadoras, con una actividad muy distinta a la estrictamente bancaria, a la que siempre ha estado ligado a través de Caixa-Bank. También ha tenido que hacer frente al conflicto de su filial en Colombia –todavía por resolver– a cuenta de los impagos millonarios de los clientes de los territorios donde opera. Además, en este año y medio, el grupo ha vendido un 20% del negocio de distribución de gas en España, por 1.500 millones.

## CaixaBank, la mejor banca privada, según Euromoney

Europa Press. Barcelona

CaixaBank ha sido elegida por cuarto año consecutivo como mejor entidad de banca privada en España en 2018 en el Private Banking Survey 2018 de Euromoney, realizado con 2.395 encuestas a entidades de todo el mundo. CaixaBank ocupa el primer lugar en nueve categorías: servicios para clientes de altos patrimonios y de muy alto patrimonio; gestión de activos; capacidades comerciales; servicios de family office; análisis y gestión de activos; asesoramiento en filantropía; inversión socialmente responsable y de impacto social; asesoría de planificación hereditaria y trusts; innovación tecnológica y experiencia del cliente.

## El juez embarga a Ángel Ron 2,9 millones de su jubilación

Colpisa. Madrid

El juez de la Audiencia Nacional Fernando Andreu solicitó ayer el embargo de 2,9 millones de euros del plan de pensiones del expresidente del Banco Popular Ángel Ron. Una medida con la que el magistrado pretende cubrir las posibles responsabilidades civiles derivadas de la causa que investiga su gestión al frente de la entidad financiera, adquirida por el Santander. La decisión afecta a la póliza de seguros suscrita con Allianz que abonaría dicha cantidad. La medida sólo va dirigida en el marco de la pieza separada que investiga la ampliación de capital realizada por el Popular en 2016.

## Renfe prepara un AVE 'low cost' para unir Madrid y Barcelona

**Este "tren inteligente" denominado Eva funcionará en 2019 y está pensado para jóvenes y viajes en grupo**

**D. VALERA** Madrid

Un AVE de bajo coste para unir Madrid y Barcelona con billetes entre un 20% y un 25% más baratos que en la actualidad. En eso consiste Eva, el nuevo formato de *smart train* que Renfe anunció ayer y que espera tener listo en 2019, justo un año antes de que se liberalice el transporte de pasajeros en el sector. Este tren de alta

velocidad más económico está pensado para jóvenes y viajes en grupo con el objetivo de poder competir con otros sistemas alternativos como BlaBlaCar. El objetivo es que sea utilizada por un millón de personas. Según Renfe, se trata de un nuevo concepto de viaje para un nuevo tipo de viajero que pide inmediatez, personalización, servicios y pagar exclusivamente por lo que necesita.

Entre las novedades estará la apuesta por las nuevas tecnologías. "Será un tren inteligente", señaló el ministro de Fomento, Íñigo de la Serna, en la presentación. Así, no existirá un billete físico, solo digital, que integrará en un mismo ticket todos los sistemas de

transporte. Se incluirá el servicio puerta a puerta que permitirá incluir en ese billete el taxi o el coche de alquiler. La identificación de los pasajeros podrá ser biométrica.

Eva ofrecerá un sistema de conexión wifi y comunicación *online*, incluso entre los viajeros para, por ejemplo, compartir ruta a la llegada. Mediante aplicaciones móviles conectará al viajero con el trayecto, informándole sobre el punto en el que se encuentra su viaje, actividades o lugares por donde pasa el tren. Los vagones contarán con mesas de hasta seis personas y con más zonas para compartir el viaje o trabajar. De hecho, los trenes aumentan su capacidad de las 316 plazas actuales a 328 o 343.



Mercedes-Benz

Gazpi, Concesionario Oficial Mercedes-Benz de turismos, ligeros y camiones precisa

## Mecánico de camiones

- Perfil:**
- Oficial de 1ª
  - Amplia experiencia demostrada en Reparaciones Mecánicas de Camiones.
  - Capacidad de trabajo en equipo.

Se garantiza discreción absoluta a los candidatos.

Interesados enviar C.V. a Gazpi, S.A.,  
C/ Berroa 1, Parque Empresarial la Estrella, 31182 Tajonar (Navarra)  
Correo electrónico: posventa.gazpi@mercedes-benz.es

**GAZPI, S.A.**

Concesionario Oficial Mercedes-Benz  
Parque empresarial la Estrella. tel.: 948 852 000 • 31192 Tajonar (Navarra)  
www.gazpi.es

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Salud



# Dos tercios de los pacientes de Urgencias del CHN podrían atenderse en otros centros

## Cada día acude una media de 321 pacientes y sólo 114 se consideran graves

**Domínguez reconoce que en Urgencias hay que "seguir mejorando" pero aboga también por incidir en medidas educativas**

**M.JOSÉ ECHEVERRÍA**  
Pamplona

Dos tercios de los pacientes que acuden al servicio de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra podrían ser atendidos "de manera más adecuada" en otros niveles de la red pública, como los centros de urgencias extrahospitalarias y centros de salud. Así lo puso de manifiesto ayer el consejero de Salud, Fernando Domínguez, durante una comparecencia parlamentaria solicitada por UPN para tratar la "sobrecarga" asistencial en este servicio.

Domínguez apuntó que en 2017 la media de atenciones diarias en Urgencias fue de 321 pacientes

**Un 27,4% de pacientes graves se atienden por encima del tiempo recomendado, que es de quince minutos**

frente a 309 en 2015 y 321 en 2016. Sin embargo, el año pasado únicamente 114 pacientes de media diaria, un 35,5%, se atendieron en el denominado circuito B; es decir aquellos pacientes que se consideran graves. Las cifras evidencian que "muchas de las atenciones que se ven en urgencias se corresponden con patologías no graves que se podrían resolver de manera más adecuada en otros niveles asistenciales", indicó el consejero.

Domínguez recordó que en 2015 se constituyó un grupo de trabajo integrado por trabajadores del propio servicio de Urgencias para analizar dificultades en su funcionamiento y proponer

mejoras correctoras y desgranó medidas aplicadas en los dos últimos años. "Han tenido un impacto positivo", dijo. No obstante, reconoció que "tenemos que seguir mejorando".

Con todo, abogó por una "planificación global" que no solo incida en las medidas que se adopten en el servicio de Urgencias del CHN, entre ellas la previsión de nuevas obras para habilitar más espacio, sino en "todos los ámbitos". "Hay que avanzar en cuestiones interrelacionadas".

En este marco, Domínguez consideró "clave" avanzar en cuestiones educativas encaminadas a un uso eficiente y adecuado de los servicios sanitarios públicos. Por eso, apuntó que el departamento va a relanzar la campaña 'Si el problema no es siempre el mismo... la solución tampoco', que distingue cinco niveles de asistencia sanitaria a los que se puede recurrir según el estado de salud y la gravedad (atención online, atención telefó-

nica con enfermería de consejo, centros de salud, urgencias extrahospitalarias y hospitalarias), entre otras medidas como talleres de formación para el empoderamiento del paciente.

"Buscamos fomentar una utilización adecuada de los recursos con el objetivo de que la ciudadanía reciba la mejor asistencia posible en función de sus necesidades", explicó. "Es preciso seguir concienciando a la ciudadanía", añadió.

### Tiempo medio en graves

El consejero explicó que cuando un paciente llega al servicio de Urgencias se le valora y clasifica en el triaje en función de la urgencia de la atención. Así, la Sociedad Española de Urgencias y Emergencias clasifica a los pacientes en cinco prioridades: la primera es atención inmediata; la segunda (prioridad 2) son pacientes graves que deben ser atendidos en menos de 15 minutos; la tercera (prioridad

3), pacientes menos graves que tienen que ser vistos en menos de 60 minutos; la prioridad cuarta son pacientes leves cuya atención se tiene que realizar antes de 120 minutos y la prioridad quinta son pacientes no urgentes cuya atención puede esperar hasta 240 minutos.

Según el consejero, un objetivo del departamento era reducir los pacientes de prioridad 2 (graves) que son atendidos por encima de los 15 minutos. Y, en este sentido, apuntó que en 2017 se ha mejorado en el tiempo de atención a pesar del aumento del número de pacientes. Así, entre septiembre y diciembre de 2017 fueron vistos 5.499 pacientes de este grupo (graves) y el tiempo medio de atención fue de 12,9 minutos mientras que en 2015 se atendió a 4.782 pacientes de prioridad 2 en un tiempo medio de 13,67 minutos.

En cualquier caso, un 27,4% de los pacientes considerados como graves fueron atendidos en 2017 por encima del tiempo recomen-



Edificio de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra.

## Piden a Salud que retome los grupos de trabajo con profesionales

• Salud prevé habilitar una nueva sala en Urgencias con 15 nuevos puestos que se uniría a los 30 actuales para pacientes del circuito B (graves)

**M.J.E.** Pamplona

Escuchar a los profesionales. Esta fue una de las peticiones que algunos grupos parlamentarios hicieron ayer al consejero de Salud al hablar de las Urgencias. Incluso, pidieron que se retome la mesa de trabajo que se constituyó en 2015 para poder "escuchar a los que saben".

Desde Bildu se recordó al consejero que no son "complacientes" con la situación actual y que, además de los problemas de espacio, hay un desequilibrio en el personal de apoyo a los facultativos. Hay un sector "desmotivado" que arrastra la sensación de que no se tienen en cuenta sus aportaciones, apuntó Bakartxo Ruiz. Y Terre Saéz, Podemos, recalzó que esa

sensación existe. Ambas recordaron que la situación heredada, un edificio previsto para albergar las urgencias del Hospital de Navarra que se modificó, es mala. "Lo que empieza mal es complicado darle la vuelta", dijo Saéz.

En el mismo sentido se pronunció Nuria Medina, del PSN, quien resaltó la importancia de escuchar a los profesionales para

trabajar. "Ha habido avances pero siguen siendo insuficientes".

### Una nueva sala de 15 boxes

En este sentido, el consejero anunció ayer la habilitación de una nueva sala polivalente con 15 nuevos puestos. El proyecto, cuyo coste se estima en 800.000 euros, saldrá en breve a licitación, indicaron. En principio, está previsto

dado que es de quince minutos (en 2015 fueron el 33,1%).

**La gripe**

Respecto a la situación en Urgencias durante la epidemia de gripe, Domínguez desglosó medidas tomadas por Salud: agilización de ingresos, habilitación de una zona de 'tránsito al ingreso' con capacidad para 10-15 pacientes, coordinación con la hospitalización a domicilio, refuerzos de personal (entre ellos 2 médicos), refuerzo en urgencias extrahospitalarias, apertura para urgencias de San Martín de 10 a 15 horas, etc.

El consejero defendió el plan frente a la gripe a pesar de las críticas de UPN, que pidió "soluciones" ante las situaciones de "saturación crónica" que vive el servicio, y el reproche de que los dos médicos de refuerzo son "los dos profesionales que faltan en plantilla". Trabajadores del servicio de Urgencias y el Sindicato Médico también denunciaron de nuevo este mes de enero la situación de "colapso" que se vive durante algunas jornadas en el servicio durante la epidemia de gripe.

Domínguez recordó que los meses de diciembre y enero se registra una mayor actividad en Urgencias y hay una gran variabilidad de pacientes. En concreto, apuntó que en enero de 2018 el número de pacientes atendidos al día osciló entre 420 y 247 y el pacientes ingresados entre 82 y 42 diarios. "Hay picos, pero también valles", dijo. Y añadió que el tiempo de atención en el circuito B (graves) en enero de 2018, con una media de 336 atenciones al día, ha sido de 12,2 minutos de media frente a los 13,6 minutos en enero de 2017, cuando la media de pacientes fue de 320.



JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

realizarlo en dos fases. Así, en una primera se trasladaría la zona administrativa (área de reuniones, etc.) a la planta primera del edificio que alberga las urgencias. La segunda fase consistiría en la habilitación de una zona de 200 metros cuadrados de la planta baja para albergar la nueva sala polivalente con 15 puestos, que se unen a los 30 actuales, así como baño asistido para paciente y aseo, ya que el volumen de pacientes en hora punta supera los 40-50 la mayoría de los días.

# Salud prevé abrir un centro de urgencias extrahospitalarias en Buztintxuri

**El nuevo modelo podría suponer el cierre de Rochapea, Burlada y Ermitagaña para las urgencias, previo estudio**

**M.J.ECHEVERRÍA**  
Pamplona

El departamento de Salud está trabajando en un nuevo modelo de atención de Urgencias Extrahospitalarias para mejorar la calidad de la asistencia. Uno de los ejes de dicho modelo pasaría por habilitar un segundo centro de Urgencias Extrahospitalarias, similar al centro San Martín.

El consejero Fernando Domínguez explicó ayer en el Parlamento que este segundo punto de atención estaría ubicado en el centro de salud de Buztintxuri. Una de las novedades es que se dotaría con equipo de radiología para poder resolver determinadas patologías sin necesidad de derivar a pacientes a urgencias hospitalarias, tal y como se hace en el centro San Martín de Pamplona.

Salud se encuentra estudiando este nuevo modelo de atención. Otro de los cambios es que podría suponer el cierre de los centros periféricos de Rochapea, Burlada y Ermitagaña, que prestan atención de urgencias entre las 15 y las 20 horas de lunes a viernes y de 8 a 20 horas los fines de semana y festivos.

**Finales de 2018**

La atención del Servicio de Urgencias Extrahospitalarias (SUE) de Pamplona incluye ahora el servicio en el centro San Martín así como en Burlada, Rochapea y Ermitagaña, estos últimos centros solo para adultos.

Actualmente, el departamento de Salud está estudiando la "frecuentación de los diferentes

**CLAVES**

**Modelo actual.** La red de urgencias Extrahospitalarias incluye actualmente en el área de Pamplona la atención en cuatro centros: San Martín, Ermitagaña, Rochapea y Burlada.

**Nuevo modelo.** Se estudia un nuevo modelo que pasaría, en principio, por realizar una atención similar en dos centros: San Martín y Buztintxuri, ambos dotados con radiología. El cambio podría suponer el cierre de los centros periféricos para la urgencia de Ermitagaña, Rochapea y Burlada.

**Atenciones.** Según los últimos datos disponibles, de 2016, en San Martín se realizaron más de 90.000 atenciones de urgencia (entre médicas, de pediatría- casi 25.000- y de enfermería). En Ermitagaña y Rochapea ro- zaron las 23.000 (entre médicas, más de 13.000 en cada uno, y de enfermería). En Burlada fueron casi 19.000 (11.500 médicas).

puntos" de atención de urgencias extrahospitalarias dentro del nuevo modelo.

De momento, se ha previsto habilitar un segundo centro en Buztintxuri, que sería únicamente para la atención de adultos. Además será preciso realizar las obras necesarias para que se pueda habilitar una zona de radiología, ya que es preciso plomar las paredes de la zona donde se ubique el aparato de radiología.

En principio, Salud baraja poner en marcha este centro a finales de 2018.

## Preocupación por la zona de 'tránsito al ingreso'

**M.J.E.**  
Pamplona

Una de las medidas organizativas que Salud ha adoptado durante la campaña de la gripe actual generó ayer "preocupación" entre algunos parlamentarios. Se trata de la zona de 'tránsito al ingreso', una zona ubicada en la antigua UCI del Hospital de Navarra con capacidad para 10-15 pacientes que se emplea para albergar a los pacientes que vienen de Urgencias y van a ser ingresados en el hospital.

"Hay una enfermera a cargo de los pacientes. ¿Reúne el confort necesario?", preguntó Begoña Ganuza (UPN). "Es urgente

hablar del drenaje de pacientes a planta. En esa unidad esperan horas", dijo.

Por su parte, Nuria Medina (PSN) expresó también su preocupación. "No se acaban de solucionar los problemas que vienen desde el principio", dijo. Esta zona de tránsito está pensada para paliar un problema de saturación en Urgencias, apuntó. "Está pensado para que los pacientes no estén más allá de las diez de la noche pero sabemos que hay pacientes que han estado más, incluso hasta 24 horas", resaltó. Y dudó de que la infraestructura fuese adecuada. "No es la mejor manera de solucionar el problema. Hay que ponerle remedio".



Una persona recibe la vacuna de la gripe.

DN

# La gripe descende en todos los grupos de edad y se han atendido 13.855 casos

**Hasta el momento se han registrado 479 ingresos hospitalarios y 18 personas han fallecido**

**DN**  
Pamplona

La epidemia de gripe que afecta a la población navarra sigue descendiendo y la semana pasada, entre el 29 de enero y el 4 de febrero, se notificaron 1.789 casos. Supone una tasa de 286 afectados por cada cien mil habitantes, una cifra que ya se aleja de los 454 casos por cien mil habitantes que se registró durante la tercera semana de enero. En ese momento se alcanzó el pico de máxima incidencia de casos de la epidemia y desde entonces los casos se han ido reduciendo.

Hasta el momento se han detectado un total de 13.855 afectados, una cifra que supera ya la

alcanzada durante la epidemia de gripe del último invierno (12.369).

Expertos de Salud Pública han puesto de manifiesto que la epidemia de gripe actual se mantiene en una "intensidad media", aunque muestra una clara tendencia decreciente. Según el ISP, los casos de gripe están descendiendo en todos los grupos de edad y previsiblemente se mantendrá esta tendencia en las próximas semanas.

La epidemia de este invierno ha causado hasta ahora un total de 479 ingresos hospitalarios (51 de ellos durante la semana pasada). Además, 22 personas 22 requirieron ingreso en la UCI y 18 han fallecido.

La efectividad de la vacuna en Navarra para prevenir casos de gripe confirmados está en el rango normal de otras temporadas y se sitúa entre 39% y 79%, dependiendo de las características de los pacientes, según los últimos datos de Salud Pública.

## Colaboración entre Navarrabiomed y CEIN

• Una veintena de profesionales analizaron proyectos sobre medicina genómica, bioinformática, cardiología y oncología

**DN** Pamplona

Profesionales de investigación del centro de investigación biomédica Navarrabiomed y 'startups' del sector salud surgidas de los Viveros de Innovación del Centro de Empresas de la Innovación de Navarra (CEIN) participaron recientemente en un encuentro dirigido a fomentar colaboraciones entre el ámbito científico y el empresarial en el sector biomédico.

La responsable del Área Viveros de Innovación de CEIN, Eva

Gómara, y el director de Navarrabiomed, Iñigo Lasa, fueron los encargados de organizar y liderar este foro para el intercambio de experiencias, celebrado en la sede de Navarrabiomed.

El encuentro consistió en una ronda de presentaciones en la que una quincena de grupos y unidades de Navarrabiomed pudieron dar a conocer sus líneas de investigación e intereses en ámbitos como la medicina genómica, bioinformática, cardiología, oncología, atención a pacientes crónicos o neurociencias, entre otros. Las seis startups detallaron su actividad y posibilidades de adaptación a nuevas necesidades en sus áreas. Todo ello con el objetivo de establecer nuevos cauces de colaboración que favorezcan sinergias.

# Un juez plantea al Tribunal de la UE si se puede denegar el 'grado' a los interinos

**Eleva una cuestión prejudicial sobre si el Gobierno foral les puede denegar este complemento**

**Los funcionarios, por contra, incorporan cada 6 años y 7 meses un nuevo grado, que supone entre 88 y 165 euros/mes**

**ÍÑIGO SALVOCH**  
Pamplona

Un juez de Pamplona ha planteado al Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) una cuestión prejudicial sobre si a un eventual (un contratado administrativo) del

Gobierno de Navarra se le puede denegar el complemento retributivo del 'grado' que cobran los funcionarios.

El 'grado' es un complemento que debería suplir la ausencia de una carrera profesional pero que a lo largo de los años se ha acabado asemejando mucho a la antigüedad. Así, aunque se ideó pensando en que interviniera el mérito en su concesión, la realidad es que los funcionarios reciben cada seis años y siete meses un grado. Hasta un tope de siete. Este complemento se paga entre 88 y 165 euros brutos al mes (dependiendo de los niveles).

En el auto, contra el que no cabe recurso, el titular del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo número 1 de Pamplona explica que el objeto del procedimiento judicial

“es el de enjuiciar la conformidad o disconformidad a Derecho de la decisión administrativa de denegar el reconocimiento y abono del complemento retributivo del grado a un miembro del personal de la Administración Pública de Navarra que no ostenta la condición de funcionario sino la de contratado administrativo”.

### Una reivindicación en auge

En los últimos meses ha cobrado fuerza la reivindicación de los trabajadores eventuales de las administraciones públicas que exigen el mismo trato que los funcionarios. El viento europeo sopla a favor de sus reclamaciones y dos sindicatos han recurrido en Europa. También varias decenas de trabajadores pelean por lo mismo en una demanda conjunta ante el

Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Navarra.

Hay que señalar que el artículo 11 del Decreto Foral 68/2009 niega expresamente al personal contratado administrativo la percepción, de entre las retribuciones correspondientes a su puesto de trabajo, del complemento del grado, y ello por razón de identificarlo como

una “retribución personal básica inherente a la condición del personal funcionario”.

Según este auto de lo Contencioso, “surge la necesidad de esclarecer si tal denegación de ese complemento retributivo al personal contratado administrativo, por razón de identificarlo como una retribución exclusiva y propia del desarrollo de una carrera profesional funcional, resulta compatible o no con el principio de no discriminación”.

El Gobierno de Navarra se opuso al planteamiento de la cuestión prejudicial al TJUE ya que considera que no existe discriminación para el personal contratado administrativo con la denegación al mismo del complemento del grado. Fuentes sindicales han calculado que la extensión del complemento del grado a los eventuales del Gobierno de Navarra podría suponer un desembolso de entre 12 y 20 millones de euros anuales. Esto después de verse ‘obligado’ ya a reconocer el pago de la ayuda familiar, que le supone unos tres millones anuales.

### EN CIFRAS

12-20

**MILLONES.** Fuentes sindicales creen que el pago del 'grado' a los eventuales oscilaría entre 20 y 30 millones al año.



## HOMENAJE A 626 EMPLEADOS DE LA ADMINISTRACIÓN FORAL JUBILADOS Y FALLECIDOS EN 2017

Un total de 626 trabajadores de la plantilla del Gobierno de Navarra que se jubilaron o fallecieron a lo largo del año pasado recibieron ayer un homenaje. En dicho acto, la presidenta, Uxue Barkos, les transmitió la “gratitud” y “reconocimiento” del Gobierno foral y les animó a disfrutar de esta

nueva etapa. De los 610 funcionarios jubilados, 240 estaban adscritos al área de Salud, 180 mujeres y 60 hombres; 214 a Educación, 114 mujeres y 100 hombres; 142 a Administración Núcleo, 81 mujeres y 61 hombres. Además, entre los 16 fallecidos en 2017, 11 fueron hombres que trabajaban en la

Administración Núcleo (9) y Educación (2), y 5 fueron mujeres trabajadoras en Núcleo. Entre los asistentes al homenaje se hallaban Vicenta Andrés Medina y Rosa Luz Marqués, madre y hermana de la funcionaria Blanca Esther Marqués Andrés, a la que mató su pareja en Burlada en 2017. CALLEJA



**PRUEBA LA MEJOR CHISTORRA DE NAVARRA**

Nos encontrarás en tu carnicería más cercana

C/ Hortanco 9, Tafalla / 639 311 357 / 948 700 428  
www.embutidoshortanco.com



# Podemos impide ahora que el Parlamento rechace la OPE de 54% de plazas en euskera

**Su voto en contra frena la moción de UPN para que la distribución lingüística de Educación respondiera "a la realidad de Navarra"**

**I-E, que denunció que no comparte el reparto de plazas y que el Gobierno no valoró su propuesta, se abstuvo en la votación**

ÍNIGO GONZÁLEZ Pamplona

Con la legislatura encarando ya su recta final, las veces que Laura Pérez ha sido la voz de Podemos en la comisión de Educación del Parlamento pueden contarse con los dedos de una mano. Ayer fue una de ellas, y eso que, a priori, Tere Sáez, sigue siendo la portavoz de la formación morada en el área. Sin embargo, y en pleno huracán del *culebrón* Podemos, la que fuera líder del partido cogió el micrófono para avalar *de facto* la política lingüística del Ejecutivo Barkos referida a la OPE de Educación. Unió el voto en contra de Podemos al de Bildu y Geroa Bai para impedir una moción de la Cámara por la que iba a rechazarse el reparto del 54% de las plazas para vascuence que pretende el Gobierno. "Aquí sólo subyace su habitual euskarofobia, el eje vertebrador de su política cuando no usan el terrorismo de ETA o vinculan ambos", achacó a UPN, el proponente. Y votó no.

Lo que ayer se debatió en el Parlamento no es nuevo. De hecho, el propio Podemos ya se mostró contrario en una situación similar cuando el hoy exconsejero Mendoza quiso *colar* una OPE de 72% de plazas para euskera en 2015. Pero si aquella vez votaron a favor de unas oposiciones que respetasen la realidad del sistema educativo navarro (el

75% estudia en castellano), esta vez no quieren frenar que 39 de las 73 plazas de la OPE de maestros de 2019 sean en euskera.

Que UPN, PSN y PP uniesen sus fuerzas en defensa de un reparto lingüístico más equitativo y realista estaba dentro del guión. Y también entraba en lo posible que I-E volviese a desmarcarse de sus socios de Gobierno en defensa de más plazas para los docentes en castellano, un colectivo marcado por unas altísimas tasas de interinidad que una OPE debería corregir. Sin embargo, esta vez sólo lo hizo a medias. Marisa de Simón, su portavoz, reconoció que "ni comparten el reparto planteado" por el Gobierno ni les parece de recibo que el Ejecutivo de Barkos ignore la propuesta que les hizo su partido.

"Desde I-E enviamos el 17 de octubre una propuesta que nunca se valoró desde el departamento de Educación: 15 plazas en castellano y 8 en euskera para Infantil y 31 plazas de castellano y 19 en euskera para Primaria. En total: 46 plazas para castellano y 27 en euskera. Son 24 plazas en castellano más que las que marca Educación. Y la diferencia es importante. Pero vamos a abstenernos porque ya no es el momento y esto ya está hecho", lamentó.

Así, y tras tres votaciones consecutivas con 7 votos a favor de la resolución de UPN, 7 en contra y la citada abstención, la presidenta de la comisión de Educación dio por rechazada la moción. Alberto Catalán, portavoz *regionalista* de Educación, centró su réplica en la convulsa formación de Laura Pérez: "Podemos ni está ni se le espera. Y eso es triste. Han mirado también para otro lado en la propuesta de I-E. Ustedes se sientan en la tapia y cuando tienen que inclinarse hacia un lado u otro, lo hacen siempre hacia el mismo, el del nacionalismo vasco".

## LAS REACCIONES

**"Discrimina a los que no hablan euskera"**

UPN ALBERTO CATALÁN

"Esta distribución de la OPE supone una discriminación de los ciudadanos navarros que no tienen conocimiento del euskera, por lo que no se facilita la igualdad de oportunidades en el acceso a la función pública".

**"Es una opción sectaria en lugar de necesaria"**

PSN CARLOS GIMENO

"Es una opción sectaria en lugar de necesaria. En junio Educación ofertó 221 plazas completas y 301 horas de maestro generalista de Primaria en castellano. En maestro de Infantil hubo 67 plazas y 214 horas. Esa es la necesidad real. Pero Educación emplea criterios politécnicos, no técnicos".

**"Y luego dicen ser un partido no nacionalista"**

PP JAVIER GARCÍA

"Este reparto no tiene justificación ninguna. Sí me extraña el posicionamiento de los partidos que se dicen no nacionalistas. Y lo peor, la inseguridad jurídica que se crea una vez más".

**"¿Dejarán de usar el euskera para dividir?"**

PODEMOS LAURA PÉREZ

"Aquí sólo subyace la reiterada euskarofobia a la que recurre UPN, el eje de su política junto al terrorismo de ETA cuando no mezcla ambas. ¿Cuándo dejarán ustedes de utilizar el euskera para dividir y para estigmatizar?".



Las tres estudiantes de la UNED Pamplona que optan al premio. DN

## Alumnas de la UNED optan al Premio al Voluntariado

DN Pamplona

Tres alumnas de UNED Pamplona han llegado a la final de los Premios al Voluntariado Universitario de Fundación Mutua Madrileña. Presentaron el proyecto *Atención a personas en situación de prostitución y trata* de Médicos del Mundo en Navarra. Alazne Guruceaga Caballero (Educación Social), Silvia Mangado del Rincón (Dere-

cho) y Nerea Aguado Alonso (Psicología) coincidieron estudiando en el Centro de UNED Pamplona y como voluntarias en la ONG Médicos del Mundo de Navarra, donde atienden a personas en situación de prostitución y trata. Han llegado a la segunda fase del premio junto a otros 19 proyectos y aspiran a un primer premio de 10.000 euros. Para el segundo y el tercero hay sendos galardones de 5.000 €.

## Denuncian que 1.500 escolares no han podido acceder a la 'English week'

DN Pamplona

El portavoz de UPN de educación, Alberto Catalán, denunció ayer que "en torno a 1.500 alumnos de 5º de Primaria de 30 centros escolares de Navarra no podrán participar en la semana de inmersión en inglés 'English week': "Una vez más, Educación no atiende las necesidades reales del sistema educativo na-

varro", afirmó Catalán, tras recordar que el año pasado fueron "más de 1.000 alumnos lo que no entraron en la convocatoria". En la misma línea se pronunció ayer el Partido Popular de Navarra, quiere que que el Gobierno foral amplíe las plazas de la "English Week" para garantizar que ningún niño se queda fuera de este programa de inmersión lingüística.



## RECONOCIMIENTO A DIEZ CENTROS POR SUS PROYECTOS ETWINNING

El departamento de Educación entregó ayer los sellos de calidad a 15 proyectos eTwinning que se han llevado a cabo en 10 centros educativos de Navarra. En total se concedieron dos sellos de calidad nacional y 13 de calidad europea. El programa eTwinning es una iniciativa de la Comisión Europea que forma parte de Erasmus+ y tiene como objetivo promover y facilitar el contacto, el intercambio de ideas y el trabajo en colaboración entre

profesorado y alumnado de los países que participan en eTwinning, a través de las TIC. Entre los docentes que fueron reconocidos con el sello de calidad Europeo se encuentran: Aurea Garde, del IESO de Castejón, Carlos Chavarren Cabrero, del CIP FP de Lumbier; Cristina Torrano, del CPEIP Ermitagaña de Pamplona; Isabel Canal, del Colegio Hijas de Jesús de Pamplona; Juan F. Peñas, del CPEIP San Babil de Ablitas; Oscar Valiente, del

CPEIP Santos Justo y Pastor, de Fustiñana; Mathilde Hugrel, del Seminario Padres Reparadores de Puente la Reina; Marisol Montañes, del CPEIP Huertas Mayores de Tudela; Sylvia Picallo, del IES Navarro Villoslada de Pamplona y María Isabel López, de IES Plaza de la Cruz. Además las docentes Marie Navarro y María Isabel López, del IES Plaza de la Cruz, fueron reconocidas con los sellos de calidad nacional.

# 393 dependientes llevan más de 6 meses esperando a recibir la ayuda

Medio año es el límite legal para que las personas ya valoradas reciban la prestación o recurso correspondiente

Solamente 14 personas han solicitado ser valorados y no lo han sido en el plazo establecido de 3 meses

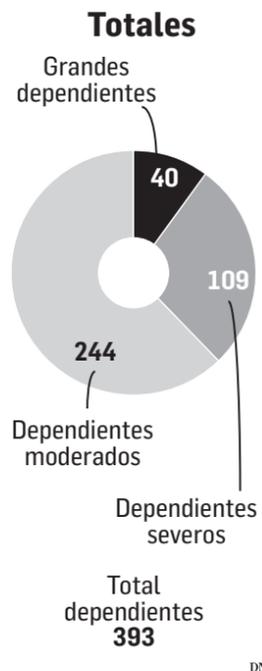
DN Pamplona

Casi 400 personas a las que ya se les ha reconocido la dependencia llevan más de seis meses a la espera de cobrar la prestación o recibir el recurso que les corresponde. Es un retraso que sitúa a estas 393 personas fuera del plazo legal de medio año que el Gobierno de Navarra tiene para conceder la ayuda, una vez establecido el grado de dependencia.

De estas 393 personas, 244 son dependientes moderados; 109 lo son severos y, otras 40, grandes dependientes. Por tiempo de espera, 137 lleva 7 meses aguardando, 43 llevan ocho meses y 57, nueve meses. Son excepcionales, pero una veintena de

## Personas pendientes de prestación

Meses de espera	Grandes depend.	Depend. severos	Depend. moderados	Total
7	14	39	84	137
8	4	9	30	43
9	5	17	35	57
10	1	11	13	25
11	2	6	10	18
12	3	3	6	12
13	4	4	11	19
14		6	6	12
15	2	4	8	14
16			2	2
17		1	4	5
18	1		1	2
19	1	2	4	7
20	1		8	9
21	2		2	4
22			6	6
23			3	3
24		2	3	5
25			1	1
26			2	2
27		1	1	2
28		1	1	2
31		1	1	2
32		2		2
34			2	2



casos superan los dos años sin ser atendidos, a pesar de tener el derecho reconocido. Son todos ellos moderados o severos, ninguno gran dependiente.

Estos son los datos que constan en la respuesta del departamento de Derechos Sociales a una petición de información for-

mulada por el grupo parlamentario de UPN. Las cifras dadas corresponden a la 'foto fija' que arroja la situación el 31 de diciembre de 2017.

El requerimiento de información, formulado por Maribel García Malo, también preguntaba por el número de personas que

han solicitado la valoración y llevan más de tres meses (plazo legal establecido) a la espera. Son solamente 14 personas, de las cuales ocho llevan entre 3 y 4 meses aguardando; 4 entre 4 y 5 meses, 1 entre 6 y 7 meses y, la última, entre 10 y 11 meses. Entre los motivos que se alegan para justi-

ficar el retraso figuran el encontrarse hospitalizados, el que la persona ha llegado procedente de otra comunidad y, por último, hay algunos casos en los que dichas personas "ya están citadas". También son datos correspondientes al 31 de diciembre de 2017.

Cabe recordar que en junio de 2017, había 1.314 personas que llevaban más de seis meses esperando para recibir una prestación; en septiembre de ese mismo año, eran 984. Tal y como reconoció CCOO en un informe reciente, el Ejecutivo "ha hecho un esfuerzo para reducir las listas de espera", tanto en el proceso de valoración como en el de resolución del tipo de ayuda económica o recurso. Sin embargo, el sindicato cuestionaba el modelo vigente por la escasez de plazas públicas en residencias y centros de día.

**La llegada de los 'moderados'**  
En la actualidad hay en Navarra 15.261 personas que cuentan con un reconocimiento de su situación de dependencia. De ellas, un total de 13.453 están siendo atendidas mediante servicios o prestaciones económicas. La atención llega al 88% de los dependientes reconocidos, frente al 70% de cobertura al inicio de la legislatura.

El volumen de solicitantes de ayuda se disparó en otoño de 2015, cuando el sistema dio cabida a más de 3.600 dependientes moderados (los de grado más leve), que antes no tenían reconocido el derecho de recibir ninguna prestación.

## Siete entidades y Obra Social la Caixa renuevan el programa 'Incorpora'

El año pasado facilitó 430 puestos de trabajo para personas con especiales dificultades

DN Pamplona

La Obra Social 'la Caixa' ha renovado el acuerdo de colaboración para desarrollar el programa Incorpora con siete entidades sociales de Navarra dedicadas a la integración laboral de personas con especiales dificultades para encontrar trabajo. Incorpora Nav-

arra está formado por: Cocemfe Navarra, Elkarkide, Fundación Gaztelan, Asociación Síndrome de Down Navarra, Fundación Ilundáin Haritz-Berri, Secretariado Gitano y Cruz Roja Navarra (estas dos últimas, a nivel nacional).

Durante 2017, el Grupo Incorpora Navarra facilitó un total de 430 puestos de trabajo gracias a la colaboración de 164 empresas locales. Además, Incorpora dispone desde 2016 de una línea de autoempleo, coordinada en Navarra por Secretariado Gitano, gracias a la cual se han creado 16 nuevas empresas en 2017.



Representantes de la Obra Social la Caixa y las siete entidades implicadas en el programa Incorpora.



Busques lo que busques...  
**NAVARRA 2018**

**DIRECTORIO DE EMPRESAS POR ACTIVIDADES**

www.callejeronavarra.es

**El Callejero de Navarra 2018**

Viernes día 9 **GRATIS** con **DN**

Reparto en Pamplona y Comarca

Resto de poblaciones incluidas **DISTRIBUCIÓN:**

**tpapamplona** Tfno. de atención 948 125 100

**comermuybien.com**  
GASTRONOMÍA A LA CARTA

# Telefónica ha invertido en Navarra 92 millones entre 2013 y 2017

De esa cantidad, 24 millones de euros se destinaron a la fibra óptica, que llega a 350.000 personas

El presidente ejecutivo de Telefónica, José María Álvarez-Pallete, vino a Pamplona invitado por Institución Futuro

MARIALUZ VICONDOA  
Pamplona

La compañía Telefónica ha invertido en Navarra un total de 92 millones en el periodo comprendido entre 2013 y 2017. De esa cantidad, 24 millones de euros han ido destinados al despliegue de fibra óptica. Son algunos de los datos que ofreció ayer en Pamplona José María Álvarez-Pallete, presidente ejecutivo de la operadora desde que en abril de 2016 sustituyera a César Alierta en el cargo. El directivo vino a Pamplona, in-

vitado por el 'think tank' Institución Futuro y ofreció una conferencia en el salón de la actos de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), que se quedó pequeño. Con esta invitación, la institución celebraba los 15 años de trayectoria. A la conferencia asistió más de un centenar de personas, entre representantes políticos (no del Gobierno), empresarios y directivos. Álvarez-Pallete estuvo acompañado del presidente de Institución Futuro, José León Taberna, y de su vicepresidente, Miguel Canalejo. Es-

te último explicó a los asistentes que había tenido oportunidad de "conocer muy bien" a Álvarez-Pallete en el año 2000, al coincidir en Telefónica Móvil. A lo que el directivo de Telefónica respondió: "Cuando a uno le invita Miguel Canalejo... Pues va".

El presidente de la operadora, además de alabar la situación de la que parte Navarra para poder "generar un ecosistema de innovación importante", destacó que la Comunidad foral cuenta ya con 2.275 kilómetros de fibra óptica que llega a 350.000 personas.

Añadió que el 93% de la población navarra cuenta con cobertura 4G.

También se refirió a la situación de las empresas navarras en cuanto a su digitalización. "La industrialización es el paso previo a la digitalización y Navarra, con una aportación del 30% al PIB, es puntera. Navarra tiene buena balanza comercial. Son los dos requisitos previos para hacer una digitalización importante. Navarra está en a la cabeza de Europa en despliegue de fibra. En España hay más fibra que en la suma de Reino Unido, Francia, Italia y Alemania juntas. La siguiente fase es que Navarra dé un paso decidido en la digitalización. Lo que exige comprender el mundo que viene y pensar en cómo adaptarlo que yo tengo con las herramientas que vienen a ese mundo", apuntó.



José María Álvarez-Pallete, presidente ejecutivo de Telefónica. Detrás, José León Taberna, presidente de Institución Futuro.

EDUARDO BUXENS

## Institución Futuro: "La sociedad civil tiene que activarse"

El 'think tank' Institución Futuro cumple este año su 15 aniversario. En este tiempo lo que ha perseguido la institución, financiada por empresarios, empresas y directivos, entre otros, ha sido "ayudar a conseguir un mayor desarrollo socioeconómico de Navarra a partir de las empresas e instituciones". Así lo explicó José León Taberna, presidente de este 'laboratorio de ideas'. "La sociedad civil tiene que activarse, no podemos dejar que solo los políticos dirijan el futuro, todos podemos aportar", dijo el fundador del grupo Berylys antes de la conferencia de José María Álvarez-Pallete. "Defendemos que el bienestar social se sustenta en la creación de empleo y riqueza, y esto lo hace posible la empresa. Por eso estamos en contra de las políticas que vayan contra el desarrollo empresarial", apuntó el empresario navarro.

JOSÉ MARÍA ÁLVAREZ-PALLETE PRESIDENTE EJECUTIVO DE TELEFÓNICA

## "La compasión, la ética... son difíciles de digitalizar"

M.V. Pamplona

¿Cuáles es la moral de las máquinas? ¿Hasta qué punto queremos que los coches tomen decisiones? Era el presidente ejecutivo de Telefónica, José María Álvarez-Pallete, quien lanzaba ayer estas preguntas al auditorio que había acudido a su conferencia, que llevaba por título 'Disrupción exponencial, crecimiento exponencial'. Avanzó un mundo que ya está aquí y metió prisa a los asistentes para que se suban al tren de la digitalización. Pero con matizaciones. "Lo que viene, va a ser un mundo mejor, pero tiene que ir acompañado de valores", advirtió. Puso el ejemplo de un coche que conduzca solo y que se encuentre con un niño y un pe-

rrero delante. "¿Quién dicta la norma de a quién tiene que salvar?", planteó, en una conferencia llena de preguntas directas e indirectas. "Lo que viene tendrá un impacto de trillones de dólares en generación de riqueza, pero existe el riesgo de que se reparta mal o se concentre demasiado, y eso sí que sería inaceptable socialmente", añadió en esa línea. Apuntó que, en ese mundo que describió, donde la inteligencia artificial tiene una presencia fundamental, hay temas, como la ética, la moral, la creatividad, la compasión... que son difícilmente digitalizables. "Por eso serán aspectos que se van a valorar más", añadió.

Álvarez-Pallete habló también del blockchain. "Su tecnología va a

ser una de las más disruptivas. En realidad es una certificación cruzada y múltiple de transacciones y registros en internet. El ejemplo más clásico es la criptomoneda. El blockchain va a cambiar la fe pública, por eso hay que conocerla".

Se refirió también a la rapidez con la que se producen los cambios: "Hemos conseguido que el día tenga más de 24 horas; podemos hacer más de una cosa a la vez. Si no, miren a sus hijos, a quienes hay que desconectarles el wifi para que hablen en la cena. La capacidad de hacer cosas con la tecnología no tiene precedentes. El 'smartphone que llevamos en el bolsillo tiene más capacidad que la que tenía la NASA cuando mandó al hombre a la luna. Empresas que consideramos esenciales (Facebook, Uber, Airbnb, Spotify...) no existían hace 20 años...".

También tranquilizó a los accionistas de Telefónica. "El dividendo es sostenible en el tiempo. Hemos reducido la deuda en 6.000 millones en 18 meses, somos capaces de repagarla, las decisiones duras ya las hemos tomado", y añadió: "Venderemos activos, pero no a cualquier precio".

## Es corredor y tuitero, y anima a utilizar las redes

M.V. Pamplona

Lleva más de 18 años en Telefónica, donde entró, con 35 años, como director general de finanzas de Telefónica Internacional. Después de pasar por diferentes cargos llegó a ser consejero delegado y, de ahí, fue nombrado en abril de 2016 presidente ejecutivo, en sustitución de César Alierta. Es el primer presidente de Telefónica que procede de la propia compañía. Nació en Madrid, en 1963, casado y con tres hijos, es licenciado en ciencias económicas por la Universidad Complutense. A pesar de su cargo tiene tiempo para preparar el doctorado, sobre big data, claro. Se le nota esa faceta investigadora o universitaria porque no parece que se preocupe solo de los datos, a secas, sino que en su discurso, se plantea qué hay detrás y qué hay después de las cifras, las razones de los comportamientos de los usuarios, de sus

porqués y de las repercusiones éticas de la tecnología.

Usuario de las redes sociales, tiene en twitter más de 64.000 seguidores y más de 33.000 tuits publicados. "Cuando uno quiere comprender lo que está pasando hay que vivirlo. Las redes sociales tienen la ventaja de que te ayudan a comprender qué está pasando y a abrirte. Yo aprendo mucho con twitter, al seguir otras cuentas, y me permite saber qué pasa a los clientes y poder solucionarlo. Animo a seguir las redes porque son un fiel reflejo de la realidad que vivimos", dijo, después de la conferencia.

Otra de sus aficiones, es correr. Ayer vino y se fue en el día, sin tiempo de recorrer la ciudad en deportivas, cosa que sí ha hecho en alguna otra ocasión, porque una vez al año suele venir a Pamplona. En esas otras ocasiones, sí mete las zapatillas en la maleta.

# Mandos de policías locales crean una asociación para representarles

Unijepol Navarra, constituida en diciembre, aglutina a mandos de siete cuerpos

Su prioridad es la elaboración de una ley para la coordinación de las policías locales

RUBÉN ELIZARI  
Pamplona

El último intento de elaborar una ley de policías en Navarra dejó sobre la mesa la necesidad de que los mandos de las policías locales se organizaran para ser una voz coordinada ante la Administración. En este contexto, jefes, comisarios y cabos de las policías locales de Pamplona, Burlada, Zizur Mayor, Ansoáin, Barañáin, Tudela y Peralta, junto con miembros del servicio de coordinación de policías locales, han constituido Unijepol Navarra (Unión Nacional de Jefes y Directivos de Policía Local) para defender y dignificar a esta profesión.

En la Comunidad foral los mandos de estos siete cuerpos representan a más de medio millar de agentes de los 750 que trabajan en toda Navarra. Constituidos en diciembre, prevén que de manera progresiva se incorporarán más mandos de policías locales a esta organización que ha nacido con el propósito de consolidarse.

## Ley de policías locales

Desde esta asociación, con extensiones nacionales, explican que su principal preocupación, y por la que ya están trabajando, es la elaboración de una ley sobre la coordinación de Policías Locales o Municipales. En su opinión, este texto debe incluir cuestiones como, por ejemplo, el acceso a la profesión o las funciones que ha de



Agentes de la Policía Local de Tudela patrullan por la calle Gaztambide.

BLANCA ALDANONDO (ARCHIVO)

desempeñar cualquier agente de la policía local, independientemente del tamaño del cuerpo al que pertenezca. "En ocasiones, el agente de la policía local se convierte en un trabajador multiservicios. Esto no debería ser así", explican.

Entre los objetivos de esta ley, además de regular esta profesión, también se encuentra el dar un marco jurídico estable frente a la inestabilidad de los últimos años.

Otro de los asuntos en los que también quieren convertirse en un interlocutor de referencia para cualquier institución es la seguridad vial. En este aspecto también quieren impulsar una nueva ley ya que las actuales están "centradas, sobre todo, en vías interurbanas".

Los policías locales son siempre los primeros en llegar al lugar del suceso. Da igual que sea el incendio de una vivienda, un caso de violencia de género, un acci-

dente de tráfico o un atentado yihadista, como el sufrido en agosto del año pasado en Las Ramblas de Barcelona. Por eso, una de las reivindicaciones que realizan desde Unijepol tiene que ver con mejorar la formación de los agentes para atender cualquier caso. En este sentido, explican que la función de auxiliar al juzgado en las investigaciones siempre ha sido una de las competencias históricas de las policías locales, las más antiguas, que se han ido difuminando con cada nueva ley que se ha aprobado y con la creación de diferentes cuerpos. "Las diferentes leyes nos han colocado de subalternos", explican. "Si hay un homicidio, el agente de la policía municipal debe auxiliar y preservar la escena para que el equipo investigador haga su trabajo. Todo eso, exige formación".

Uno de los temas en los que los agentes de las policías locales se perfilan como relevantes es la lu-

cha contra el yihadismo. Varios de los mandos que integran Unijepol Navarra han sufrido en su propia piel el terrorismo de ETA. Superada esta lacra, pueden decir que gracias a su trabajo a pie de calle, y a la información que han trasladado a otros cuerpos policiales, como Guardia Civil o Policía Nacional, se ha conseguido desarticular comandos y salvar vidas. "Una situación de alerta 4 del nivel antiterrorista hace que las informaciones, opiniones y la colaboración en la prevención de acciones, de las diferentes Policías Locales o Municipales se convierta en imprescindible", reivindican.

Entre los próximos pasos que prevén dar se encuentra el reunirse con responsables del departamento de Interior y de la Federación Navarra de Municipios y Concejos para difundir su labor. "Queremos que cualquier que necesite una opinión formada y con experiencia cuente con nosotros".

## La CPEN busca consolidar su equilibrio financiero

• Su director financiero asevera que el sector público empresarial está "totalmente saneado" y seguirá reduciendo deuda

Efe. Pamplona

El coordinador y director financiero de la Corporación Pública Empresarial de Navarra (CPEN), César Esparza, sugirió ayer que "la idea" para un futuro próximo es "tender" hacia un sector "equilibrado y sostenible". En un encuentro con los medios de comunicación, Esparza aseveró que la CPEN "financieramente está totalmente saneada" y, al respecto, recordó que Comptos anunció en fechas recientes que el endeudamiento del sector público empresarial de Navarra se ha reducido en 208 millones de euros entre 2012 y 2015. Y añadió que en 2016 y 2017 se ha seguido "reduciendo la deuda". La CPEN engloba en la actualidad a dieciséis empresas públicas, aunque tiene participación en más de 50 compañías y emplea a unas 1.100 personas. Las empresas que forman parte de la CPEN se agrupan en seis sectores, tales como el desarrollo empresarial, el desarrollo del sector primario y del medio ambiente.

## Unos 70 empleados se ofrecen para salir de KSS

• El comité reclama que el excedente de 101 trabajadores se complete con un plan de prejubilaciones

C.L. Pamplona

Entre 60 y 70 trabajadores de KSS, fábrica de bombas hidráulicas para automoción situada en Orkoien con una plantilla de 227 asalariados, se han ofrecido para abandonar voluntariamente la empresa, según confirmaron ayer fuentes sindicales. La dirección anunció a finales del año pasado la necesidad de prescindir de 101 empleados ante las previsiones de una fuerte caída en la demanda de la producción. En estas circunstancias, desde algunos sindicatos reclaman completar el excedente de personal mediante un plan de prejubilaciones para evitar despidos forzados. La empresa, que presentó recientemente un expediente de extinción, abrió un periodo de bajas voluntarias desde el pasado 22 de enero con una indemnización equivalente al despido improcedente. Comité y dirección volverán a reunirse a finales de esta semana.

# UGT propone flexibilizar la garantía de empleo en Gamesa

El sindicato espera facilitar así un acuerdo que impida cualquier despido hasta 2020 tal como pide la plantilla

C.L. Pamplona

Queda una semana para que los representantes de la dirección de Siemens Gamesa y los sindicatos se reúnan de nuevo para dar forma a la garantía de empleo que se vinculó al plan de salidas voluntarias. Tras la decepción que provocó la semana pasada la propuesta de la multinacional de limitar el periodo sin despidos solo a este año, fuentes de los sindicatos esperan "un movimiento" por parte

de la empresa, durante el encuentro que se celebrará en Zamudio el 14 y 15 de febrero, que haga posible el acuerdo. Dicho movimiento tendrá que pasar, según fuentes de UGT, CC OO y ELA, "sí o sí" por extender la garantía de empleo para que tenga la misma duración que el plan estratégico para el periodo 2018-2020, que Siemens Gamesa presentará el 15 de febrero tras un retraso de tres meses.

Pero esta unanimidad empieza a mostrar matices. Mikel Zarandona, de UGT, afirmaba ayer que contemplaban flexibilizar la garantía para facilitar que la empresa pueda ampliar su duración hasta 2020. "Si surgiera un problema que pusiera en riesgo la viabilidad o tuviera un fuerte impacto económico, podríamos ne-

gociar una solución", proponía este responsable sindical que está participando en las conversaciones con la dirección. No obstante, Zarandona reclamaba que no debería haber excusas para introducir una cláusula de garantía de empleo de tres años si el plan estratégico contempla un crecimiento de la compañía.

## CC OO y ELA

Frente a esta posición, desde ELA rechazaban introducir "de ninguna manera" cualquier tipo de flexibilidad mientras la empresa no amplíe hasta 2020 su propuesta de garantía. Según un portavoz de este sindicato en la empresa, Arturo González Goñi, no es tanto que se opongan a negociar una flexibilización de la

garantía de empleo, sino que "ahora no toca". "Es un tema delicado y complejo. Primero es necesario que Siemens Gamesa garantice el empleo hasta 2020 y, después, veremos si, por ejemplo, el último año de garantía podría vincularse a algo. Dependerá de las condiciones y de lo que se ofrezca. Pero, insisto, no toca hablar de esto mientras la propuesta de la compañía se limite a 2018", señalaba esta fuente.

Desde CC OO, el secretario general de la federación de industria en Navarra, José Manuel Romeo, reiteraba que su sindicato sigue exigiendo "una garantía de tres años para todo el negocio", aunque no se cerraba a condicionar la garantía a la evolución económica de la multinacional: "Siempre se puede hablar con la empresa en el caso de que sucediera algo catastrófico". Al igual que ELA, Romeo entendía que introducir la flexibilización de la garantía no corresponde a los sindicatos, sino a la empresa, que "hasta ahora no ha dicho nada".

Diario de

# Noticias

## SALUD PLANTEA ABRIR UN NUEVO CENTRO DE REFUERZO DE URGENCIAS EN BUZTINTXURI

El actual edificio, construido por UPN, se queda pequeño en tres años

- El Ejecutivo regionalista gastó 20 millones en un servicio que no puede atender toda la demanda
- El Gobierno foral invertirá ahora 800.000 euros para ampliar boxes
- La dotación de Buztintxuri tendría radiología y estaría orientada a población adulta

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

### El Tribunal de Justicia de la UE decidirá sobre el grado de los interinos

Los contratados del Gobierno foral reclaman el pago de este complemento

**PAMPLONA** – El Tribunal de Justicia de la UE deberá pronunciarse sobre la justificación del trato menos favorable que reciben los contratados administrativos, que perciben cerca de un 9% menos de salario base que aquellos con plaza indefinida. **PÁGINA 28**

Amaia posa con el pañuelo que le llevó a Barcelona DIARIO DE NOTICIAS. Foto: Fermín Sagiés



“Necesito tiempo para asimilarlo; espero que cuando vuelva a casa todo siga igual”

Amaia, ganadora de ‘OT’, quiere recobrar su “vida tranquila”, componer y cantar ● Felicitación de Asiron y Barkos, y polémica por la propuesta unilateral de UPN de que lance el Chupinazo

PÁGINAS 74-77

### Correa señala que Rajoy daba el visto bueno a la financiación ilegal

Apunta a que como secretario general del PP visaba los gastos de campaña y otros ordinarios

PÁGINA 22

### EL 25% DE NIÑAS SUFRE CIBERACOSO SEXUAL DE UN ADULTO

Una de cada cuatro niñas menores reveló haber sido víctima de algún tipo de violencia o acoso sexual *on line* en el Estado, según un informe de Unicef. **P. 16 EDITORIAL EN P. 3**

### EL PORCINO PASA EN NAVARRA POR EXHAUSTIVOS CONTROLES

SUPLEMENTO NOTICIAS DEL CAMPO

### EL PP RECLAMA LA GRATUIDAD DE LA AP-15 QUE PRIVATIZÓ AZNAR

PÁGINA 20



**JUBILADA, TRAS 52 AÑOS EN LA ADMINISTRACIÓN, JUNTO A 625 MÁS**

PÁGINAS 12 A 14



**BRAULIO CAMBIA DE DISCURSO Y PREVIENE DE QUE "NO SE ASCIENDA"**

PÁGINAS 52-53

# Sociedad

## EL EDIFICIO DE URGENCIAS CONSTRUIDO POR UPN SE QUEDA PEQUEÑO A LOS TRES AÑOS

Salud invertirá 800.000 euros para ampliar el número de boxes y estudia abrir un nuevo centro de Urgencias extrahospitalarias en Buztintxuri ● Domínguez destaca mejoras en los tiempos de espera

✎ Txus Iribarren

📷 Javier Bergasa/Patxi Cascante

**PAMPLONA** — El edificio de Urgencias unificado del CHN diseñado en la época de UPN que costó en torno a 20 millones de euros se ha quedado pequeño a los tres años de uso. Esa es la conclusión a la que han llegado los nuevos gestores de departamento de Salud que, al margen de diferentes medidas organizativas y de recursos humanos, ha decidido invertir otros 800.000 euros para ampliar su capacidad y no descarta habilitar un nuevo centro de Urgencias Extrahospitalarias en Buztintxuri como refuerzo siguiendo la línea iniciada con el centro Doctor San Martín. El consejero Domínguez anunció estas medidas y puso en valor diversas mejoras en los tiempos de espera ante las críticas de la oposición (UPN había pedido su comparencia) y de un sector de usuarios, especialmente tras la temporada de gripe en invierno.

“Como saben este Servicio de Urgencias nació mal desde el principio, con graves problemas estructurales. Fue diseñado y concebido para albergar las urgencias de un único hospital, del Hospital de Navarra, y no de los dos. Y es que señora Ganuza —replicó—, se gastaron más de 20 millones de euros en un espacio que se ha quedado pequeño. Pero no es que se haya quedado pequeño ahora, es que ha sido así desde sus orígenes. Algo que, por cierto, se veía venir. Y, ahora, toca revertir una situación que es muy compleja. Porque, además, vamos a tener que gastar, sí o sí, por lo menos 800.000 euros en realizar nuevamente obras en un espacio inaugurado en 2014. Y digo, como mínimo, 800.000 euros porque de no realizar esta inversión estaríamos haciendo pequeños parches”, explicó el consejero antes de entrar en detalles.

“El año pasado avancé en esta misma cámara que en 2017 el Departamento iba a trabajar en la ampliación de la sala polivalente. Por si no lo saben, éste es un aspecto clave porque, en momentos de gran afluencia de pacientes, aunque dispongamos de más profesionales, actualmente no hay espacios para que puedan ser valorados. Por consiguiente, la única opción de mejora es ampliar la sala polivalente, que



Autoridades (con Yolanda Barcina y Marta Vera en el centro), en la inauguración de octubre de 2014.

permitirá tener mejor atendidos a los pacientes del circuito B y disponer de más espacio para la valoración, tratamiento y confortabilidad de los mismos”. Así, destacó que se va a ampliar la sala polivalente para incrementar la capacidad de la actual, pasando de 30 a 45 boxes, lo que “minimizaría enormemente el problema actual”. También se baraja la posibilidad de contratar un médico para la atención específica del box de reanimación. Estas medidas se unirán a otras que ya ha venido aplicando el departamento de Salud, como la inversión de 200.000 euros en equipamiento médico y el refuerzo de la plantilla de urgencias con 11 profesionales.

La segunda medida de choque —además de las campañas de sensibilización para un buen uso del sistema de salud— sería habilitar unas nuevas urgencias extrahospitalarias que estarían ubicadas en el centro de salud de Buztintxuri, dotadas con radiología y dirigidas a población adulta. Esta acción reforzaría la reciente del centro Doctor San Martín.

En este sentido, cabe recordar que de los 321 pacientes que se atienden diariamente en las Urgencias del CHN tan sólo 114 son atendidos en el circuito B (graves), es decir, un 35,5%. Estas cifras evidencian que muchas de las atenciones que se ven en urgencias se corresponden con patologías no graves que se podrían resol-



Kutz, Barcina y Sanz colocan la primera piedra en 2010.

ver de manera más adecuada en otros niveles asistenciales (urgencias extrahospitalarias, centros de salud etc), señala el Gobierno.

“Se gastaron 20 millones en un espacio que se ha quedado pequeño, algo que se veía venir”

FERNANDO DOMÍNGUEZ  
Consejero de Salud

**MÁS PACIENTES Y MENOS ESPERA** El segundo eje de la comparencia se centró en la gestión de los recursos humanos y los tiempos de espera. Según explicó, cuando un paciente llega al Servicio de Urgencias es valorado en el triaje y se le clasifica en función de la urgencia de la atención. Se establecen cinco prioridades, según la Sociedad Española de Medicina de Urgencias y Emergencias: prioridad 1, pacientes críticos que requieren atención inmediata; prioridad 2, pacientes graves o afectados que deben recibir atención en un tiempo inferior a 15 minutos; prioridad 3, pacientes menos graves que requieren atención en de 60 minutos; prioridad 4, pacientes leves que deben ser atendidos antes de 120

minutos; y prioridad 5, pacientes en situación no urgente que requieren atención en 240 minutos.

Durante los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2015 el Servicio de Urgencias del CHN realizó un total de 4.782 atenciones de prioridad 2 con un tiempo medio de atención de 13,67 minutos. En el mismo periodo de 2017 este tipo de atenciones prioridad 2 se han elevado un 15%, es decir, se han realizado 717 atenciones más de prioridad 2 que hace dos años, subiendo la cifra a 5.499. A pesar de este incremento, el tiempo de espera medio en prioridad 2 ha descendido, siendo de 12,9 minutos, señalaron.

“Cabe recordar que el principal objetivo marcado por el Departamento de Salud y que han perseguido las medidas puestas en marcha era reducir el porcentaje de pacientes prioridad 2 que son vistos por encima del tiempo establecido (15 minutos). El último trimestre de 2015 el 33,1% de los pacientes fueron vistos por encima de los 15 minutos en prioridad 2; en 2017 ese porcentaje se ha reducido al 27,4% a pesar de registrarse un 15% más de atenciones”, aseguró.

**EFFECTOS DE LA GRIPE** Respecto a las quejas de posibles saturaciones en la temporada invernal, Domínguez apuntó que “es evidente que durante los meses de diciembre y enero se produce una mayor actividad en el servicio de urgencias del CHN, como en todos los hospitales, debido a la epidemia de gripe”. El consejero mostró unas gráficas en las que se veía la actividad del 1 al 28 de enero de 2018. El número de pacientes atendidos al día va de 420 a 247, y el de ingresados de 82 a 42. “A pesar de que se ha incrementado de manera significativa el número de pacientes, pasándose de una media de 320 pacientes diarios en enero de 2017 a una media de 336 en enero de 2018, los tiempos de atención y resolución han mejorado ostensiblemente en el Circuito B (pacientes más graves). Hace un año el tiempo de atención en Prioridad 2 se situaba en 13,6 minutos y el pasado mes de enero en 12,2. En cuanto al tiempo de resolución en Circuito B se ha pasado de 384,8 minutos en enero de 2017 a 334,1 minutos en 2018”, concluyó. ●

# DO POR AÑOS

## LOS GRUPOS

● **UPN: "Las medidas, tarde e insuficientes".** Begoña Ganuza señaló que "el consejero viene prometiéndolo desde hace dos años medidas urgentes para paliar esta situación y por fin parece que van a llegar, un poco tarde, pero bienvenidas sean", según *Europa Press*.

● **Geroa Bai: "Estaba diseñado sólo para el Hospital de Navarra".** Koldo Martínez recordó que el edificio de Urgencias empezó "muy mal". "Se empezó diseñando un edificio que iba a acoger únicamente las urgencias del Hospital de Navarra y pasó ser el edificio que iba a recoger también las urgencias del hospital Virgen del Camino. Desde el departamento se lideró un estudio con todos los profesionales y se están poniendo en práctica soluciones", dijo.

● **EH Bildu: "Hay un problema estructural de origen".** Bakartxo Ruiz especificó que el Gobierno de UPN "se gastó más de 20 millones de euros en hacer unas urgencias que antes de construir las ya estaban mal planificadas y hay que intentar revertir una situación que es compleja". "Nadie está negando que haya problemas. Hay un problema estructural. Se han ido adoptando medidas y algunas están dando resultados", dijo.

● **Podemos: "Se ha mejorado, pero hay que continuar".** Tere Sáez afirmó que "es evidente que se ha mejorado. Por ahí hay que continuar. Oigamos bien a quien sabe. Siempre ha habido gente en el CHN dispuesta a trabajar por la mejora. Si hay que hacer una mesa de trabajo, que se haga", apuntó.

● **PSN: "Los problemas vienen de lejos".** Nuria Medina indicó que "los problemas de urgencias vienen de lejos, con un edificio mal planificado", y ha señalado que con el actual Gobierno "ha habido avances, no lo vamos a negar, pero siguen siendo insuficientes y más allá de los parches hay que tener una visión a largo plazo".

● **PPN: "No es tan fácil hacer lo que se promete".** Javier García dijo que "el departamento tiene que asumir que todo lo que prometió no es tan fácil ponerlo en marcha del día a la noche".

● **I-E: "UPN dejó saturación y mala planificación, vamos mejorando".** Nuin señaló que "los datos muestran una evolución positiva tras partir de una saturación crónica, caos organizativo y falta de previsión con UPN".

## Comienza a remitir la epidemia de la gripe en Navarra

La enfermedad, en cualquier caso, ha dejado ya 13.855 casos, 479 hospitalizaciones y 18 fallecidos

**PAMPLONA** – La gripe ha registrado durante el fin del mes de enero y comienzo de febrero un total de 1.789 nuevos casos en Navarra, 738 casos menos que la anterior, lo que supone una incidencia de 286 afectados por 100.000 habitantes. El total de afecciones por esta enfermedad se eleva a 13.855. Con estas cifras la gripe mantiene la tendencia decreciente que ya marcaba la cuarta semana de enero y desciende en todos los grupos de edad.

En este periodo (29 de enero - 4 de febrero) ha tenido una intensidad media, con una circulación especialmente marcada por el virus tipo B, algo que es habitual, según datos facilitados por el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN). Además, se ha confirmado la infección en 51 personas hospitalizadas, lo que eleva a 479 el total de casos de gripe hospitalizados en lo que va de temporada; de ellos, 22 han sido trasladados a la UCI y 18 han fallecido. En 353 ingresos (74%) se ha confirmado gripe B, en 102 (21%) gripe A (H3N2) y en 20 (4%), gripe A (H1N1). Asimismo, se ha producido un descenso en la circulación del virus respiratorio sincitial (VRS), semana en la que se han confirmado 3 casos pediátricos de infección por este virus, un 10% de los casos analizados. La mayor parte de éstos son niños hasta 2 años de edad, que cursan con bronquiolitis y

requieren atención hospitalaria.

Finalmente, desde el ISPLN sitúan la efectividad de la vacuna entre el 39% y el 79% para prevenir casos de gripe confirmados, pero explican que depende de las características de los pacientes. "En personas con respuesta inmune disminuida o con edad avanzada el riesgo de fallo vacunal es mayor, por lo que conviene complementar la vacunación con otro tipo de medidas preventivas", ha añadido.

El Departamento de Salud recuerda que ante un proceso gripal lo más importante son los autocuidados. Ante posibles dudas, la ciudadanía tiene la posibilidad de recibir atención mediante el Servicio de Enfermería de Consejo Sanitario, bien de manera *on line* ([consejosalud@navarra.es](mailto:consejosalud@navarra.es)) o a través de los teléfonos 948 290 290 - 848 42 78 88. En él, personal de enfermería especializado ofrece a la ciudadanía información. Funciona todos los días laborables entre las 14,30 y las 21,30 horas, y entre las 8 y las 22 horas en fin de semana. Asimismo, ante casos con posibles complicaciones o personas vulnerables, se recomienda acudir al Centro de Salud habitual. El siguiente nivel asistencial son las Urgencias Extra-hospitalarias y, finalmente, el último son las Urgencias hospitalarias que deben reservarse para los casos más graves. - J.I.C.



Charla informativa de Magale con posibles familias de acogida.

## Un total de 228 menores están hoy en régimen de acogimiento familiar

La asociación Magale busca potenciar este compromiso social y recuerda que 10 niños están en espera de una familia

**PAMPLONA** – En Navarra hay en la actualidad 228 menores atendidos por el programa de acogimiento familiar y alrededor de diez en espera de una familia. De los 228 menores acogidos hay 147, 82 niños y 65 niñas, que están atendidos por su familia extensa, 22 de ellos en acogimientos temporales porque es posible que regresen a su familia de origen y 125 en acogimiento permanente. Además hay otros 81 menores, 49 niñas y 32 niños, que se encuentran acogidos en familias ajenas, 20 de manera temporal y el resto de manera permanente. Por último, otros 5 menores están inclui-

dos en acogimientos familiares de urgencia. Son menores de entre 0 y 7 años que viven con una familia ajena un tiempo relativamente corto, entre 2 y 3 meses, mientras se lleva a cabo un proceso de valoración por parte de los servicios sociales para determinar la posible situación de riesgo de desprotección o de desamparo y establecer la mejor alternativa. Existe asimismo el acogimiento residencial con 178 personas de 7 a 18 años. Estos son algunos de los datos de que dispone el Gobierno foral y recoge la asociación Magale, que busca "dar certezas a menores en situación de vulnerabilidad social". "Todos los niños y niñas tienen derecho a tener una familia, con sus dificultades, como todos, pero no más que otros", afirma el vicepresidente de Magale, Txema Uribe, quien aboga por dar mayor "visibilidad" a esta fórmula. - J.I.C.



**LA ENDOMETRIOSIS, A DEBATE EN EL PARLAMENTO** La Comisión de Salud del Parlamento foral acogió ayer una sesión de trabajo para que una representación de la Asociación de Afectadas Endometriosis Estatal (ADAEC) y de la delegación navarra explicara las consecuencias de esta enfermedad que afecta a los tejidos del útero, así como su incidencia de la misma en Navarra y propuestas de actuación. Foto: Patxi Cascante



Mercedes-Benz

Gazpi, Concesionario Oficial Mercedes-Benz de turismos, ligeros y camiones precisa

## Mecánico de camiones

- Perfil:**
- Oficial de 1ª
  - Amplia experiencia demostrada en Reparaciones Mecánicas de Camiones.
  - Capacidad de trabajo en equipo.

Se garantiza discreción absoluta a los candidatos.

Interesados enviar C.V. a Gazpi, S.A., C/ Berroa 1, Parque Empresarial la Estrella, 31182 Tajonar (Navarra) Correo electrónico: [posventa.gazpi@mercedes-benz.es](mailto:posventa.gazpi@mercedes-benz.es)

**GAZPI, S.A.**

Concesionario Oficial Mercedes-Benz

Parque empresarial La Estrella. Tel.: 948 852 000 • 31192 Tajonar (Navarra) • [www.gazpi.es](http://www.gazpi.es)

# El Parlamento avala el reparto de la OPE de 73 plazas de Maestro

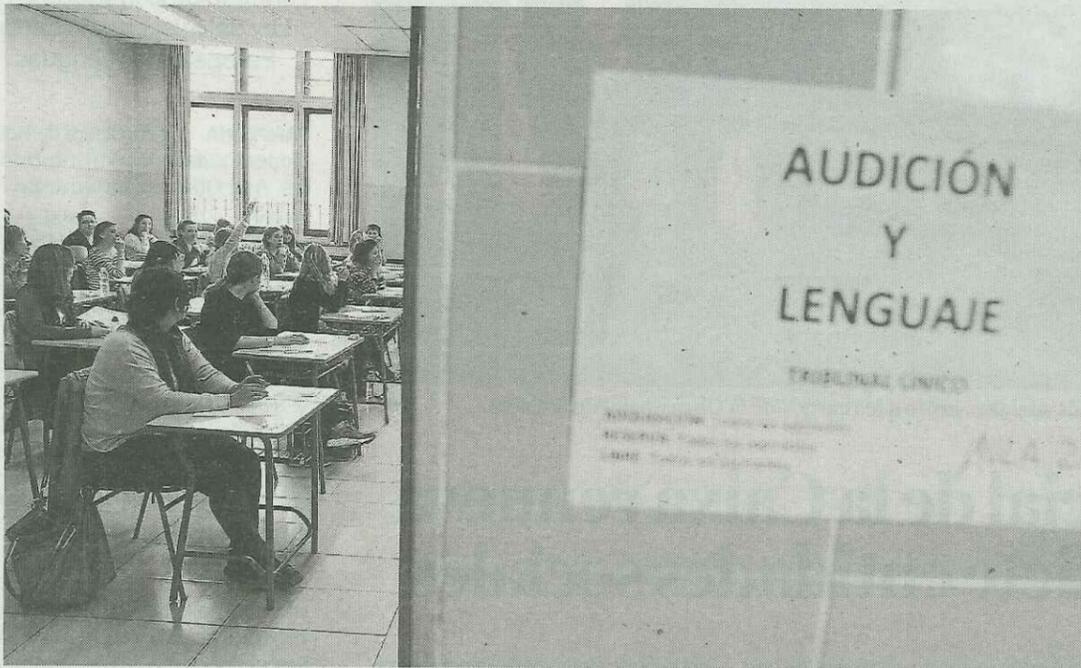
Geroa Bai, EH Bildu y Podemos tumbaron una moción de UPN tras un empate; I-E se abstuvo

**PAMPLONA** – La Comisión de Educación del Parlamento de Navarra desestimó ayer, por la mínima, una moción presentada por UPN para mostrar el rechazo de la Cámara al reparto por idiomas de las 73 plazas de Maestro incluidas en la OPE de Infantil y Primaria, cuyas pruebas están previstas en 2019. Esta oferta incluye 39 puestos en euskera y 34 en castellano. La abstención de I-E fue clave para que la medida se quedara con la oposición de Geroa Bai, EH Bildu y Podemos y el apoyo de UPN, PSN y PPN. Tras un empate en las tres votaciones realizadas, la moción fue rechazada.

El parlamentario regionalista Alberto Catalán defendió su oposición al reparto de los perfiles de esas plazas por considerar que la propuesta está “desequilibrada, injustificada y alejada de la realidad”. En el Pleno ya se abordaron estas críticas, y entonces la consejera de Educación, María Solana, defendió que la distribución obedecía a las necesidades del sistema y que seguía por criterios técnicos. El departamento también alegó que la distribución por idiomas puede cambiar si finalmente se amplían las plazas que pueden entrar en la OPE.

La distribución de la oferta no convence a UPN, PSN y PPN. Y tampoco a I-E (su propuesta, recordó, fue de 46 plazas en castellano y 27 en euskera), que, sin embargo, afirmó que se abstendría en la votación al haberse ya dado pasos en la tramitación de esas plazas.

Esa postura fue clave para que se



Aspirantes de la última OPE de Maestros en Navarra, que tuvo lugar en 2016. Foto: Javier Bergasa

produjera un empate, ya que Geroa Bai, EH Bildu y Podemos votaron en contra de la moción, por considerar, respectivamente, que la medida evita que se pierdan unas plazas que originalmente estaban previstas en 2015, por atribuir la postura de UPN a buscar desestabilizar al Gobierno y por entender las críticas como una postura contra cualquier medida en euskera. Ante el empate en las votaciones realizadas en la Comisión, la iniciativa de UPN para pedir otra distribución no salió adelante. –E.P./D.N.

## UPN Y PPN

### PIDEN MÁS PLAZAS DE ‘ENGLISH WEEK’

●●● **Inmersión en inglés.** UPN y PPN criticaron ayer al departamento foral de Educación y pidieron que se amplíen las plazas de la *English Week*, una semana de inmersión en inglés dirigida a centros escolares navarros. UPN afirmó que 1.500 estudiantes de 5º de Primaria de 30 centros no podrán participar en esa semana, mientras que el PPN pidió que se amplíen para que ningún niño o niña queden fuera. UPN ya cuestionó este tema hace un año, y entonces Educación afirmó que las plazas se habían aumentado a 2.511 pero que la demanda se había disparado (3.946 solicitudes).

## LOS GRUPOS

### UPN “LA DISTRIBUCIÓN ESTÁ DESPROPORCIONADA”

El parlamentario Alberto Catalán criticó la distribución de las plazas por idiomas y consideró que la propuesta es “sectaria”.

### GEROA BAI “TORPEDEAN LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS”

Isabel Aramburu criticó que la estrategia de algunos partidos de la oposición es la de torpedear todos los actos administrativos.

### EH BILDU “ESTA MOCIÓN BUSCA DESESTABILIZAR”

Esther Korres afirmó que el interés de la moción de UPN era “desestabilizar al Gobierno” e ir en contra del euskera.

### PODEMOS “UPN REPITE EN SU EUSKAROFOBIA”

Laura Pérez atribuyó la moción de UPN a su “euskarofobia repetida”, y afirmó que no votarían en contra de una OPE que evite la temporalidad en la red pública.

### PSN “EL REPARTO SE HACE CON CRITERIOS POLITÉCNICOS”

Carlos Gimeno afirmó que la distribución debería haberse hecho con criterios técnicos y no “politécnicos” y criticó la situación de la escuela pública en castellano.

### PPN “LA OPE NO SE AJUSTA A LA NECESIDAD EDUCATIVA”

Javier García afirmó que la OPE está “sesgada” y no se ajusta a las necesidades educativas.

### I-E “LO FUNDAMENTAL ESTÁ EN LA OPE MASIVA”

Marisa de Simón criticó que faltó negociar las plazas en el cuatripartito, pero anunció su abstención. Consideró clave para reducir la temporalidad la OPE masiva.

## La UPNA ofrece en Tudela charlas para alumnado de Ingeniería

**PAMPLONA** – El campus de Tudela de la Universidad Pública de Navarra (UPNA) acoge durante este mes de febrero una serie de acciones de orientación laboral dirigidas a estudiantes de Ingeniería. La iniciativa incluye talleres, conferencias y una mesa redonda. Todas las actividades son gratuitas y se ofrecen bajo el nombre *Wake up & work out. Tu futuro está ahí fuera*. El alumnado interesado puede inscribirse a través de la aplicación para estudiantes Mi aulario.

Las acciones arrancarán mañana, según precisó la UPNA, con la realización de un taller sobre cómo preparar un currículum adecuado y eficaz, y continuarán los días 9, 14, 15 y 20 de febrero. –D.N.

## Nueve colegios participan en el concurso sobre fotografía y microvídeos de Medio Ambiente

Entre los premiados hay estudiantes de Bernart Etxepare, Erentzun Ikastola, el IES Roncal y los Escolapios de Tafalla

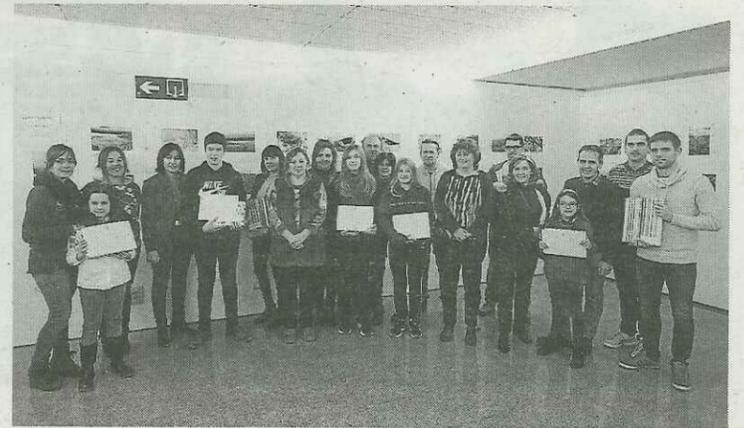
**PAMPLONA** – La consejera de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local del Gobierno de Navarra, Isabel Elizalde, entregó ayer los premios del concurso de fotografía y vídeo *Espacios naturales de Navarra*, dirigidos a alumnado de Primaria y Secundaria.

En Fotografía, que celebró su primera edición bajo el título *Conoce los espacios naturales protegidos de Navarra*, se presentaron 30 participantes. En la categoría de 3º y 4º de Primaria, la ganadora fue Garazi Domínguez, del CP Bernart Etxepare (Pamplona). Otros trabajos presentados fueron de los centros

Santa Catalina Labouré y Patxi Larrainzar (ambos de Pamplona).

También en el apartado de Fotografía, pero en la modalidad de 5º y 6º de Primaria, logró el premio Izaro Marauri, de Erentzun Ikastola (Viana). Otros trabajos presentados fueron de los centros Patxi Larrainzar, Santa Catalina Labouré y Eretzun Ikastola.

En el concurso de microvídeos, que en esta ocasión celebró su segunda edición bajo el título *El uso de los espacios naturales protegidos de Navarra*, se presentaron 6 microvídeos. El primer premio fue para Rebeca Aineto e Inka Lorente, del Instituto de Educación Secundaria



Premiados en el concurso de espacios naturales. Foto: Iban Aguinaga

de Roncal. El segundo, para Jon García, de Escolapios (Tafalla). Otros trabajos presentados fueron

del IES Los Llanos (Estella), Argia Ikastola (Tudela) y Escuela Teresiana (Pamplona). –E.P.

# Educación aprueba la jornada continua en 17 de los 19 colegios solicitantes

Gares no se incluye por la coordinación con el bus de otro centro y Jauntsarats, por el horario del comedor

✦ G. Montañés

**PAMPLONA** – El departamento foral de Educación ha dado el visto bueno a 17 de los 19 centros educativos que habían presentado su proyecto para pasar a una jornada continua (horario de mañana) el próximo curso, 2018-19. A ellos se suma Lizarra Ikastola, que había solicitado la jornada flexible (mañana y tarde, con dos tardes libres por semana) y que también ha recibido luz verde. Los dos colegios que no tienen ahora esa aprobación son el CPEIP Puente la Reina-Gares y el CPEIP Jauntsarats Ohianzabal: el primero por un problema de coordinación con el autobús compartido con otro centro; el segundo, por el horario de comedor en Infantil.

Hace un año, 59 centros solicitaron tener jornada continua y la flexible, y todos los proyectos fueron aprobados. Esta vez, 19 pidieron pasar a la continua y uno a la flexible, cuestión que se tramitó justo antes del inicio de la prematrícula en Infantil y Primaria, un proceso que concluye hoy.

Desde Educación afirmaron que se dio más margen para responder a los proyectos para intentar solventar estas cuestiones, pero en la resolución que se firmó ayer sobre este tema no se incluirá el cambio en Gares ni en Jauntsarats. Desde el colegio de Puente la Reina confirmaron que el problema se debe a que comparte línea con otro centro y eso genera un pro-

blema de coordinación. Y una de las condiciones del cambio es que, en general, se mantenga el horario del transporte. De ahí que el centro se planteó repetir el proceso de cara no al próximo curso, sino al siguiente.

En cuanto a Jauntsarats, el debate es que en el proyecto se incluyó el comedor de Infantil dentro del horario lectivo, y Educación considera que así no se llega a cubrir todo el horario semanal y debe estar en el complementario. Las posibilidades, según abordaron ayer familias del centro en una reunión, pasan o por incluir a todo el alumnado a la vez en el comedor (lo que plantea un problema de espacio) o por defender, como un proyecto innovador, que el alumnado de Infantil coma con las tutoras. Porque madres y padres apuestan por realizar cambios, pero insisten en que eso también requiere recursos. Desde el centro barajan cambiar el proyecto y presentar alegaciones a la resolución, para optar aún a ofrecer la jornada continua desde el próximo curso.

**CAMBIAN 18 CENTROS** Sí tendrán horario continuo el próximo curso centros de Allo, Aóiz, Arróniz, Barásoain, Betelu, Cabanillas, Dicastillo, Santa Ana (Estella), Ikastola Andra Mari (en Etxarri Aranzat y Arbizu), Lakuntza, Los Arcos, Olazti, Ermitagaña, Mendillorri, El Lago y San Francisco (los 4 en Pamplona) y Uharte Arakil. Lizarra Ikastola tendrá el flexible. ●



Integrantes de los centros, ayer junto a la consejera María Solana en la sede de Educación. Foto: Iban Aguinaga

# Diez centros, distinguidos por 15 proyectos europeos de educación

Los docentes reciben 2 sellos nacionales y 13 europeos por iniciativas de colaboración con escuelas de otros países

**PAMPLONA** – El profesorado y el alumnado de 10 centros educativos navarros fueron ayer distinguidos por el departamento foral de Educación por haber llevado a cabo 15 proyectos de eTwinning, iniciativas que fomentan la colaboración entre centros en Europa mediante Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC). Así, se entregaron dos sellos de calidad nacional y 13 de calidad europea.

Los sellos nacionales fueron para docentes del IES Plaza de la Cruz, de Pamplona, mientras que con los sellos europeos se reconocieron proyectos desarrollados en los centros educativos IESO de Castejón

### AL DETALLE

● **2 sellos nacionales.** Premiaron el trabajo de las docentes Marie Navarro y M<sup>a</sup> Isabel López, del IES Plaza de la Cruz, y de la propia López por otro proyecto.

● **13 sellos europeos.** Reconocieron a la docente Aurea Garde (IESO Castejón, 2 proyectos), Carlos Chavarren (CIP FP Lumbier), Cristina Torrano (CPEIP Ermitagaña), Isabel Canal (Hijas de Jesús, 2), Juan F. Peñas (CPEIP San Babil de Ablitas, 2), Óscar Valiente (CPEIP Santos Justo y Pastor, de Fustiñana), Mathilde Hugrel (Seminario Padres Reparadores, Puente la Reina), Marisol Montañés (Huertas Mayores, Tudela), Sylvia Picallo (IES Navarra Villoslada) y M<sup>a</sup> Isabel López (IES Plaza de la Cruz).

(distinción que logró en dos proyectos), CIP FP de Lumbier, CPEIP Ermitagaña (Pamplona), colegio Hijas de Jesús (también en Pamplona y por dos proyectos diferentes), CPEIP San Babil de Ablitas (2), CPEIP Santos Justos y Pastor de Fustiñana, Seminario Padres Reparadores de Puente la Reina, CPEIP Huertas Mayores de Tudela, IES Navarra Villoslada (Pamplona) y, de nuevo, el IES Plaza de la Cruz.

La sede de Educación, en Pamplona, acogió ayer la celebración de la segunda edición del encuentro eTwinning de Navarra. La cita contó con la participación de la consejera de Educación, María Solana, que destacó el "compromiso" de los centros mencionados con el trabajo en equipo. "Y por ir más allá del proceso habitual de aprendizaje, que a través del intercambio de experiencias os aporta otro tipo de conocimiento", expresó. – D.N.

Del 7 al 10 de febrero | NUESTRO ÚNICO INTERÉS: TU NEGOCIO

LOS 4 DÍAS PEUGEOT PROFESIONAL

FINANCIACIÓN AL 0% TAE + CONDICIONES EXCLUSIVAS PARA VEHÍCULOS EN STOCK

MOTION & EMOTION

PEUGEOT

\*Oferta válida para empresas y autónomos que adquieran un vehículo turismo o comercial entre el 07/02/2018 y el 10/02/2018. Oferta sujeta a financiación con PSA Financial Services Spain EFC, S.A. Duración: 48 meses. TIN: 0%, comisión apertura 0%, TAE 0%, importe máximo a financiar: 10.000€, importe restante al contado. Intereses subvencionados por PSAG AUTOMÓVILES COMERCIAL ESPAÑA, S.A. Ofertas no acumulables. Gama Vehículos Comerciales: Consumo mixto (L/100 Km): entre 4,3 y 8,7. Emisiones de CO<sub>2</sub> (g/Km): entre 112 y 229.

HOMENAJE A LOS EMPLEADOS FORALES JUBILADOS Y FALLECIDOS EN 2017 →

# AGRADECIMIENTO OFICIAL A 626 VIDAS DEDICADAS A LA FUNCIÓN PÚBLICA

● La presidenta Uxue Barkos destacó el compromiso de los homenajeados con “la transformación y progreso de Navarra” ● Baluarte congregó a cerca de 300 personas en el homenaje a los jubilados forales



Imagen de las personas asistentes ayer al acto de homenaje al personal empleado de la Administración Foral de Navarra jubilado y fallecido en 2017. Foto: Patxi Cascante

## ASISTENTES AL HOMENAJE A LAS PERSONAS JUBILADAS Y FALLECIDAS QUE HAN TRABAJADO PARA LA ADMINISTRACIÓN FORAL

Adot Zaratigui, Yolanda  
Aginaga Huitzi, Miren Katalin  
Albéniz Arbizu, María Sagrario  
Albertín Lasaos, Alberto  
Aldaz Pastor, Alberto  
Aliaga Marín, Margarita  
Amatriain Bacaicoa, María Dolores  
Amestoy Ibarra, Alfredo  
Andueza López, Iñaki  
Ansa Erice, Juan Vicente  
Ansó Ruiz, Ana  
Antón Munárriz, Nieves  
Aoiz Iriarte, Mikel  
Apesteguía Loperena, María Carmen  
Aragón Alonso, María Isabel  
Araiz Rubio, María Carmen  
Arandigoyen Urbiola, Jesús María  
Aranguren Álvarez, Juan Luis  
Araña Moso, Lourdes  
Ardanaz Aicúa, María Fe  
Arellano Bastera, María Eugenia  
Argandoña Salinas, Iñigo (familiares)  
Aristu Beaumont, Pedro  
Armendáriz Ibarrola, Mercedes  
Arraiza Cruchaga, María Jesús  
Arregui Echeverría, Joaquín  
Arróniz Gonzalez, Rosa Isabel

Arroyo Relano, Javier  
Arteaga Goñi, Agustín  
Arteta Górriz, Ana María (familiares)  
Arteta Robres, María Luisa  
Artuch Sarriés, María Jesús  
Asenjo Chocarro, María Ascensión  
Asín Buñuel, José Luis  
Asín Pascual, Juan José  
Ayape Zaratigui, Belén  
Ayerra Lazcano, Araceli  
Ayesa Sola, María Consolación  
Ayúcar Echarri, María Ángeles  
Azcárate Martínez, Serafín  
Azcárate Sanz, José Luis  
Aznárez Azpilicueta, José María  
Baigorri Baztán, Celia  
Balisa Cervantes, María Yolanda  
Ballano López, Rafael  
Barandalla Gascue, María Alicia  
Barberena Ayesa, Luis Miguel  
Barberena del Río, Teresa  
Barea Moreno, María Soledad  
Bartolomé Arévalo, Consolación  
Biurrun Armendáriz, Félix Isaac  
Blasco Lacasa, María Teresa  
Blasco Morella, Francisco  
Blat Casanova, Herminia

Bravo Ibáñez, Juan Carlos  
Callejo Muguerza, María Soledad  
Camino Maresma, Marta  
Carrasco Benítez, Dolores  
Casares Corrales, Fermín (familiares)  
Catalán Francés, Gabriel  
Catalán Landívar, María Jerónima  
Catalán León, Ana María  
Catalán Martínez, José Félix  
Cedazo Zozaya, Jesús  
Chocarro San Martín, Luisa  
Chocarro Suescun, Teresa  
Cortés Elgart, María Asunción  
Crespo Serrano, Melchor (familiares)  
Curiel Canelada, José  
De Carlos Errea, María Purificación  
De Miguel Amóztegui, Fermín  
Díaz Alfaro, Alberto  
Díaz de Cerio Pastor, Ramón  
Díez Castrillo, María Agustina  
Díez de Ulzurrun Biurrun, Luis  
Domínguez Martín, Jesús  
Echániz Goñi, María Ángeles  
Echegaray Agara, Juan Pedro  
Echeverría Rey, Fernando  
Eguaras Villanueva, María Luisa  
Elcano Andión, Lina Inmaculada

Elizondo Chinchurreta, María Rosario  
Erviti Gastesi, Izaskun (familiares)  
Eslava Eslava, María Lourdes  
Esparza Rázuquin, María Begoña  
Esteban Martínez, María Teresa  
Estévez Jiménez, Alfonso  
Fernández Berrueta, Blanca María  
Fernández Echavarría, Cristina  
Fernández Fernández, María Ángeles  
Fernández Málaga, Sergia  
Fernández Marcolán, Juan María  
Fernández Militino, María Carmen  
Fernández Velázquez, Joaquín  
Flamarique Zaratigui, Jesús  
Fraile Blázquez, Ana  
Fraile Yécora, María Pilar  
Garayo Echeverría, Javier Ignacio  
García Jiménez, Miguel Ángel  
García Rodrigo, Juan Luis  
García Royo, Ángeles  
García Larraza, María Jesús  
Gil Barceló, Fulgencio Francisco  
Gil Sádaba, Ignacio Javier  
Gil Sagaseta de Ilurdoz, María Carmen  
Gil Segura, María Villar  
Goicoechea Zubelzu, Teresa  
Goldaracena Goñi, María Teresa

Gondra Alduán, Carlos Javier  
González Galindo, Marcela  
Goñi Goñi, Rosa María  
Goñi Iriarte, Francisco Javier  
Goñi Muruzábal, María Camino  
Goñi Pagola, Isabel  
Goñi Sanz de Acedo, María Carmen  
Gorraiz López, Germán  
Gorriño Labiano, Francisco Javier  
Hernández Azcárate, Ana  
Hernández Dettoma, María Victoria  
Huguet Lafuente, Ángel Gustavo  
Ibáñez Amatriain, Carlos  
Idoate Zazpe, Iñaki  
Inés Hernández, Raquel  
Iracheta Muro, María Pilar  
Iribar Kortajarena, Ana María  
Irigoyen Aristu, María Asunción  
Itoiz Goicoechea, María Julia  
Iturbe Larena, David  
Izal Ciganda, María Soledad  
Izquierdo Quirce, María Jesús  
Jaime Zorroza, María Victoria  
Jaurrieta Elcano, Ricardo  
Jiménez Echeverría, Delia  
Jiménez Laparte, Dary María  
Jiménez Maya, María Victoria

## HOMENAJE A LOS EMPLEADOS FORALES JUBILADOS Y FALLECIDOS EN 2017 →

**PAMPLONA** – La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, presidió ayer el acto de homenaje a los 626 empleadas y empleados públicos que han fallecido o se han jubilado durante el año 2017, a quienes agradeció su “compromiso de servicio a Navarra” y su “contribución al progreso” de la Comunidad Foral.

En el acto, que consistió en la entrega de un diploma y una insignia del escudo de Navarra, Barkos estuvo acompañada por la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, M<sup>a</sup> José Beaumont, y la directora general de Función Pública, Amaia Goñi.

En su intervención, la presidenta transmitió la “gratitud y el reconocimiento” tanto del Gobierno foral como de la sociedad navarra a este conjunto de funcionarios que “han realizado su trabajo con rigor profesional, responsabilidad y lealtad”. “Gracias a todos y a todas por vuestro compromiso de servicio a Navarra. Gracias por vuestra constancia y vuestra entrega personal a lo largo de décadas de trabajo. Y sobre todo, gracias por el gran ejemplo personal de rectitud y de cumplimiento el deber que nos dais”, manifestó Uxue Barkos, quien también mostró su reconocimiento a las familias de las personas jubiladas.

**RECUERDO A LOS FALLECIDOS** Además, la presidenta se sumó al sentimiento de los familiares de los empleados públicos que fallecieron el año pasado sin alcanzar la jubilación, a quienes deseó “que el recuerdo de la vida ejemplar de entrega a la sociedad navarra” que estos protagonizaron “les sirva, en esta dolorosa circunstancia, de consuelo y de ánimo”.

Para finalizar, la Presidenta Barkos animó a los homenajeados

a disfrutar de esta nueva etapa, dedicando su tiempo a aquellas actividades que el trabajo anterior les impedía realizar. Pero también les pidió que ofrezcan a los demás “todo lo bueno de vosotros mismos que tan magistralmente habéis empleado en el ejercicio de la función pública de Navarra. Así seguiréis contribuyendo, como lo habéis hecho hasta ahora, a construir una Navarra mejor, más cohesionada y justa, más abierta y solidaria”.

De los 610 funcionarios jubilados, 240 correspondían al área de Salud, de los cuales, 180 son mujeres y 60 eran hombres, otros 214 estaban adscritos a Educación, 114 mujeres y 100 hombres; y 142 se han jubilado en la administración núcleo, 81 mujeres y 61 varones.

Por su parte, entre los 16 empleados públicos fallecidos en 2017 14 pertenecían a la administración núcleo, 9 hombres y 5 mujeres, y 2 formaban parte de la plantilla de Educación, ambos hombres, según informa el Gobierno de Navarra.

Entre el personal que ha dejado de prestar sus tareas al servicio de la Administración Foral figura José Luis Mendoza Peña, dedicado a la enseñanza y que hasta hace unos meses (abril de 2017) fue consejero de Educación del Gobierno de Navarra liderado por Uxue Barkos. También destacó la presencia de familiares de Blanca Esther Marqués Bandrés, trabajadora del departamento de Derechos Sociales que fue asesinada por su pareja en enero del año pasado.

Si bien el número de personas empleadas de la Administración Foral jubiladas o fallecidas a lo largo de 2017 asciende a 626, en el listado figura la relación de las asistentes ayer al acto ya que hay personas que no desean figurar públicamente. – D.N.



Uxue Barkos y M<sup>a</sup> José Beaumont saludan a Bicenita Bandrés y Rosa, madre y hermana de Blanca Marqués.

## Sentido recuerdo Blanca Esther Marqués, funcionaria víctima de violencia machista

**Barkos saludó a Vicenta Bandrés, madre de la empleada de Derechos Sociales que fue asesinada por su pareja**

**PAMPLONA** – El homenaje al personal de la Administración Foral jubilado y fallecido en 2017 incluyó un recuerdo muy especial a Blanca Esther Marqués Andrés, funcionaria que trabajaba al servicio de Derechos Sociales que fue víctima de la violencia machista tras ser asesinada por su pareja en enero de 2017. La presi-

dentada del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, bajó del estrado para saludar a la madre de la joven, Vicenta Bandrés, que acudió al acto acompañada por su hija Rosa. Vicenta, de 92 años de edad, recibió agradecida el pesar manifestado tanto por la presidenta como por la consejera M<sup>a</sup> José Beaumont y cuantas personas aprovecharon el momento para mostrarle su apoyo ante el trágico final de su hija, asesinada por Francisco Javier Nieto Jiménez, hoy en prisión.

Blanca Esther, que el próximo mayo cumpliría 50 años, había nacido en Soria y su familia se trasladó a Bur-

lada por motivos laborales cuando ella era pequeña. Su madre fue directora de escuela y su padre, militar y practicante. Blanca Esther Marqués, que tenía 48 años cuando fue asesinada, era una persona muy comprometida con la igualdad, totalmente luchadora, tal y como recordaron sus compañeros con motivo de su muerte. Blanca se crió en Burlada, localidad en la que acabó trabajando como administrativa: primero en un centro de salud, y más tarde en el Gobierno foral. Su último puesto, desde hacía un par de años, era en el departamento de Derechos Sociales. – L.C.H.

Juango Salanueva, María Eugenia Laita Zabalza, Julio Landa Portilla, María Aranzazu Lanz Ezcurdia, María Ángeles Lebrón Echenique, Fabiola Leoz Ventura, María Emma Lerga Abete, Salvador Lezáun Díaz, María Victoria Lezáun Herce, Fernando Javier Lezcano Galar, Ana Liberal Zaratiegui, Blanca Litago Gil, María Carmen Lizalde Heredia, María Nieves Isaura Lizarraga del Río, Juan Ramón Lizarraga Urruela, Asunción Lizuáin Oyón, Juan Antonio Lopetegui Olasagarre, Mikel Aingeru López Burgui, María Luz López Morrás, María Carmen López de Munáin Gámiz, Donato Marco Arizu, Ángel Marín Palacios, María Pilar Markotegi León, María Natividad Marqués Andrés, Blanca Esther (familia) Martiarena Aizcorbe, María Belén Martín De Marcos, Enrique Martín Sánchez, Luis

Martincorena Leache, Juan Martínez Arbués, Miren Alazne Martínez Beloqui, María Sagario Martínez de San Vicente Asurmendi, Luisa Martínez Echávarri, María Dolores Martínez Gil, María Carmen Martínez Jaurrieta, María Dolores Martínez Larrea, Cruz María Martínez Zazo, Fernando Mateo Arellano, Jose Antonio Mateo Valencia, María Carmen Maya Morodo, María Carmen Medina Gámez, Pedro Mendoza Peña, José Luis Monterrubio Elizaga, María Puy Montoya Montoya, Antonia Morales Aracama, Lola Moreno Castillo, Clara Isabel Moreo Goyache, María Isabel Moreno Larrauri, Berta Isabel Morlanes Claramunt, Rosa María Mugerza Eraso, Rafael Muniáin Sánchez, Pedro María Muñoz Ortega, Isidoro Olcoz Amatriain, José Miguel Olcoz Gambarte, Pedro

Oreja Arrayago, Milagros Orozko Gorritxo, Francisco Xabier Ortigosa García, Jose María Osácar Olaiz, Manuela Oteiza Flores, María Luisa Pardo Guillén, María Luisa Pascual Juaristi, José Javier Pérez Colás, María Ángeles Pérez de Iriarte Sorbet, María Josefa Pérez Juanco, Teresa Pérez Lopetegui, Enrique Pérez Mangado, José Javier Pérez San Adrián, Consuelo Pérez Valimaña, María Luisa Pérez-Illzarbe López, María Eugenia Pérez López-Vailo, Inmaculada Petrirena Irazoki, Juan Jose Piñal Gutiérrez, María Antonia Pisón Cadarso, María Yolanda Poignon Zugasti, Gemma Prados Mangado, Enrique Puente Íñigo, Blanca Rebolé Orte, Socorro Regaira Martínez, Miguel Regaira Salvador, María Paz Rekondo Elizalde, Lurdes Ripa Andueza, Inmaculada

Rodríguez Armendáriz, Petra Ruiz Antoñanzas, María del Carmen Ruiz Castillo, María Teresa Sagaseta de Ilurdoz García, María Asunción Sagüés Sala, Blanca Esther Salinas Idiazábal, María del Puy San Martín Aguado, María Prima San Martín Ruiz, María Luisa San Nicolás Pernaute, María Pilar Sánchez Ruiz, María Jesús Sansuán Heredia, Francisco Javier Santesteban Iturri, José Luis Santiago Navas, Esther Santolaya Sáenz, Juan José Santos Alegría, Alberto Sanz Catalán, Javier Ignacio Sanz Cornago, José María Senosiain Unanua, Carmen Server Savall, José Domingo Sevigne Amatriain, Rosa María Sobejano Tornos, Isabel Sobrino Pina, José Javier Sola Labari, José Ramón Sola Vidondo, María Rosario Solabre Goñi, Germán Soriano Hernández, María Teresa

Suárez Ávila, Manuel Suberviola Ripa, Julián Taberna Irazoki, Miguel Ángel Tainta del Castillo, María Carmen Tamburri Barrián, Pascual (familiares) Tanco Larramendi, Isabel Temiño Solana, María Isabel Torrecilla Irigoyen, Carmen Urabayen López, María Pilar Úriz Barásoain, Gabriel Urreta Alzórriz, Juana María Urzainqui Martínez, Fernando Valencia Ezquerro, Félix Vidán Ruiz, Francisco Javier Vidart Cildoz, María Soledad Vidáurre Donamaría, María Concepción Vilas Mérida, Enrique Villanueva Barba, Jesús Virto Ibañez, Julio María Yagüe Gastón, Alicia Yárnoz Yaben, María Delia Yoldi Ciurriz, Joaquina Yoldi López, Jesús María Zaballa Sánchez, Aurora Zuazu Sagardoy, María Inmaculada Zugasti Espelosín, Josefina Esther Zúñiga Urrutia, Tomás Miguel

## HOMENAJE A LOS EMPLEADOS FORALES JUBILADOS Y FALLECIDOS EN 2017



María Emma Leoz Ventura, ayer ante el Palacio de Justicia, "mi casa", dice tras una carrera profesional de 52 años.

## “La clave es el trabajo en equipo; he estado a gusto y he aprendido mucho”

MARÍA EMMA LEOZ VENTURA, HOMENAJEADA CON 625 EMPLEADOS PÚBLICOS MÁS, SE HA JUBILADO TRAS 52 AÑOS AL SERVICIO DE LA JUSTICIA

Un reportaje de Lola Cabasés Hita Fotografía Patxi Cascante

A María Emma Leoz Ventura le ha venido la jubilación así, como "sin más", pese a que deja detrás de sí 52 años de trabajo. "Para mí es como un retiro forzoso pero hay que asumir lo que viene en la vida". Ayer fue quizás sin pretenderlo una de las protagonistas de la jornada porque pocos trabajadores homenajeados en Baluarte habrán superado las bodas de oro al pie del cañón como ella. María Emma Leoz Ventura, casada de 70 años cumplidos en septiembre, madre de cuatro hijos -Javier, Fermín, Luis y Emma-, abuela de ocho nietos y hermana de cinco, entre ellos el párroco de San Lorenzo (Pamplona), entró a trabajar como auxiliar administrativa interina en Justicia, en concreto en el juzgado de Aoiz, en noviembre de 1965. Un año más tarde aprobó las oposiciones en Madrid, "porque entonces las oposiciones se hacían en Madrid", y el 1 de marzo de 1967, con 19 años de edad, inició su carrera funcional en el Juzgado de Pri-

mera Instancia 1, en el edificio de la vieja Audiencia del paseo de Sarasate de Pamplona donde hoy se ubica la sede del Parlamento de Navarra. En 1985 aprobó en Burgos la oposición de oficial, hoy gestora, y tras permanecer dos años en el juzgado de Tafalla, en 1987 logró su traslado al Juzgado de Primera Instancia número 2 de Pamplona. "Ha habido varios jueces pero el resto del personal hemos sido prácticamente el mismo". Un personal que el 22 de septiembre, cuatro días después de su jubilación por edad, acababa de cumplir 70 años, le obsequió con una animada comida de despedida y un reloj que luce en su muñeca y enseña orgullosa. "He estado muy a gusto y por eso he estado hasta el final. He tenido mucha suerte", repite.

María Emma es de las personas que aún denomina "audiencia" al edificio del Parlamento. No en vano trabajó ahí hasta el traslado de la Administración de Justicia al barrio de San Juan. Los 52 años de carrera profesio-

nal no se le han hecho largos y casi asegura que por ella habría seguido trabajando. "He sido muy afortunada. He tenido muy buenos compañeros y compañeras de trabajo y siempre digo que para mí la clave ha sido el trabajo en equipo. No tengo queja, hemos trabajado en equipo", un equipo que incluye desde los jueces hasta los secretarios, una forma de trabajar "que nos permitía sacar los asuntos. Además, estoy satisfecha porque he tenido muy buenos maestros, compañeros que me ayudaron mucho cuando las oposiciones. He aprendido mucho y he intentado enseñar a

quien ha venido a trabajar con nosotros", comenta mientras posa delante del Palacio de Justicia, "mi casa".

Su balance profesional es positivo, como también ve positiva la evolución de la forma de trabajar. "Cuando empecé tenía la clásica underwood, montones de papeles de calco... todo ha mejorado pero, a mí, hay cosas que me llevan los demonios como son las firmas electrónicas. La Informática está muy bien pero cuando falla... ralentiza todo. Yo he sido protestona, así me lo recordaban mis compañeros", apunta al tiempo que reconoce que la forma de trabajar evoluciona.

**PIONERA EN SU TIEMPO** María Emma estuvo a punto de jubilarse al cumplir 60 años pero falleció su marido y la viudedad le animó a seguir trabajando. Ha sabido compaginar el trabajo con la crianza de sus cuatro hijos e incluso pudo aprobar las oposiciones pese a estar rodeada de hijos a los que atender. Hoy está encantada de poder disfrutar de sus ocho nietos y de organizar comida los sábados para reunir a la familia.

Integra una familia de seis hermanos y reconoce que la existencia de una tía "avanzada a su tiempo" fue la que más contribuyó a que todas las hermanas trabajaran en un tiempo en el que aun no era muy común que las chicas tuvieran sus empleos. Ayer le acompañó su hermana Mari-chu, también jubilada aunque de la Tesorería de la Seguridad Social. De momento "y mientras viva nuestra madre, Lola Ventura, que tiene 96 años, la pobre está muy dependiente y todos los días vamos a estar con ella, Benidorm tendrá que esperar", comentan ambas hermanas que no dejan una tarde sin pasar a estar con la madre. ●

**"Para mí es como un retiro forzoso, pero hay que asumir lo que viene en la vida"**

**MARÍA EMMA LEOZ VENTURA**  
Funcionaria jubilada tras 52 años

## Más de 270.000 consultas en los canales forales de información

El 51,32% de las llamadas realizadas en 2017 se refieren a tareas de entidades locales

**PAMPLONA** – El servicio de Atención Ciudadana promovido por el Gobierno de Navarra ha atendido más de 270.000 solicitudes durante el 2017. El teléfono 012, con 265.257 llamadas recibidas y 267.451 contactos salientes es el medio más empleado, seguido del correo electrónico con 13.688 mensajes recibidos durante el pasado año. A ellos hay que añadir las 678 personas que utilizaron el chat o los 22.063 seguidores que posee la cuenta de Twitter. De las 265.257 llamadas atendidas, 31.566 más que en 2016, el 51,32% están relacionadas con tareas de entidades locales y el 48,68% con servicios ofrecidos por el Gobierno de Navarra. El nivel de llamadas atendidas todos los meses oscila entre el 88,17 % de febrero, mes que registró el mayor número de actuaciones, y el 62,36% de septiembre. – D.N.

## Geroa Bai y ELA apoyan los actos contra el polígono de tiro

Esta tarde se celebra una manifestación en Tudela para rechazar las maniobras con fuego real

**PAMPLONA** – Geroa Bai y ELA apoyan la manifestación que tendrá lugar hoy a las 19.00 horas en Tudela para pedir el desmantelamiento del polígono de tiro de Bardenas, tras conocer y rechazar las maniobras militares con fuego real. Geroa Bai recuerda que siempre ha defendido la eliminación de este polígono de tiro, "tanto por razones de seguridad como por motivos sociales y medioambientales" ya que defiende que las Bardenas son una Reserva Natural de la Biosfera y que como tal la zona debería protegerse. Por ello, se suma a los actos que busquen denunciar el uso militar que se hace actualmente de Bardenas, y apunta que "la mayoría de la ciudadanía navarra defiende una cultura de paz y convivencia". ELA rechaza y exige la suspensión de las maniobras previstas desde hoy con fuego real en las Bardenas Reales, y denuncia que el territorio navarro sea utilizado por Gobierno español para prácticas militares. – D.N.

# Economía

## EL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UE DEBERÁ DECIDIR SOBRE EL GRADO DE LOS INTERINOS

Los contratados del Gobierno de Navarra reclaman desde hace años el pago de este complemento ● El coste puede superar los 15 millones de euros al año

✎ Juan Ángel Monreal  
 ✎ Javier Bergasa

**PAMPLONA** – El cobro del grado por parte de los interinos, un plus que oscila entre unos 88 y 165 euros al mes y que es percibido en Navarra por los funcionarios indefinidos, ha llegado al Tribunal de Justicia de la Unión Europea. Este organismo deberá pronunciarse sobre la justificación del trato menos favorable que reciben los contratados administrativos, que perciben en torno a un 9% menos de salario base que aquellos con plaza indefinida.

El asunto no tiene un significado económico menor para las arcas públicas, al afectar a unas 8.000 personas contratadas. Y su impacto, en caso de que los tribunales se pronunciasen a favor de los demandantes, rondaría los 15 millones de euros al año. Se trata además de una reivindicación histórica por parte de los trabajadores y algunos sindicatos como Afapna y CSI-F ya habían planteado recursos ante el Tribunal de Justicia de la UE. El grado, que en los años 90 surgió para dar forma a una posible carrera profesional, se ha convertido en un complemento salarial más, que es reclamado por los contratados en virtud del principio de "a igual trabajo mismo sueldo".

En esta ocasión es el titular del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo número 1 de Pamplona quien ha planteado al Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) una cuestión prejudicial sobre si a un funcionario eventual (un contratado administrativo) del Gobierno de Navarra se le puede denegar un complemento retributivo para los funcionarios públicos. En el auto, contra el que no cabe recurso, el juez explica que el objeto del presente procedimiento judicial es el de enjuiciar la conformidad o disconformidad a Derecho de la decisión administrativa de denegar el reconocimiento y abono del complemento retributivo del grado a un miembro del personal de la Administración Pública de Navarra que no ostenta la condición de funcionario sino la de contratado administrativo.

Actualmente, el régimen legal vigente en Navarra fija como único condicionante para ese reconocimiento y abono del complemento



Miles de trabajadores del Gobierno de Navarra podrían comenzar a cobrar el grado.

retributivo del grado el hecho de acumular 6 años y 7 meses de antigüedad en el grado inmediatamente anterior. Es decir, el ascenso se produce por el mero transcurso del tiempo, y ello además "automáticamente" según dicta la norma.

De este modo, el artículo 11 del Decreto Foral 68/2009 niega expresamente al personal contratado administrativo la percepción, de entre las retribuciones correspondientes a su puesto de trabajo, del complemento del grado, y ello por razón de identificarlo como una "retribución personal básica inherente a la condición del personal funcionario". Con lo anterior, según razona el magistrado, surge la necesidad de esclarecer si tal denegación de ese complemento retributivo resulta compatible o no con el principio de no discriminación consagrado en la Cláusula 4 del Acuerdo Marco de la Confederación europea de Sindicatos (CES), la Unión de confederaciones de la industria de Europa (UNICE) y el Centro Europeo de la empresa Pública (CEEP) sobre trabajo de duración determinada.

Se da la circunstancia, además, de

### LAS CLAVES

● **Qué es el grado.** Se trata de un complemento salarial que, al ser creado, respondía a la necesidad de crear una carrera profesional entre los funcionarios que nunca ha tomado forma. De esta manera se ha convertido en una antigüedad que perciben unos trabajadores de la Administración Pública de Navarra y otros no.

● **¿Cuánto supone?** Puede rebasar los 165 euros mensuales brutos, cerca de un 9% del salario base de un trabajador. El mínimo ronda los 88 euros.

### LA CIFRA

# 30%

**DEL PERSONAL**  
 Casi uno de cada tres trabajadores del sector público son contratados administrativos.

que el demandante cumple por igual el requisito objetivo de acumular 6 años y 7 meses en el desempeño de su función laboral para la Administración, pero no cumple el requisito subjetivo de ostentar la condición de funcionario y desarrollar con ello una carrera administrativa profesional.

La parte demandante se mostró conforme con el planteamiento de cuestión prejudicial al estimar que la jurisprudencia ya dictada en los últimos años por el TJUE es clara al respecto y va encaminada a proscribir la discriminación del empleado. El Gobierno de Navarra, por su parte, se opuso al planteamiento de la cuestión prejudicial al considerar que no existe discriminación para el personal contratado administrativo con la denegación al mismo del complemento del grado, al concurrir a su entender causas objetivas que así lo justifican, y al apreciar que el Acuerdo marco aprobado en la Directiva 1999/70/CE no abarca, según sentencia del TJUE de 14 de septiembre de 2016, las diferencias de trato que no se basan en el tipo de contrato sino en su carácter funcional o laboral, informó el TSJN en un comunicado. ●

## Enrique Goñi hablará sobre Caja Navarra en el Congreso

El exdirector de la entidad financiera intervendrá en la comisión que investiga la crisis financiera

**PAMPLONA** – El exdirector de Caja Navarra Enrique Goñi comparecerá en la comisión del Congreso que investiga el origen de la crisis económica el próximo 27 de febrero.

El expresidente de CatalunyaCaixa y exvicepresidente del Gobierno Narcís Serra acudirá el próximo 28 de febrero a la comisión que investiga en el Congreso el origen de la crisis económica, junto con el expresidente de Caja Castilla La Mancha, Juan Pedro Hernández Moltó y el de la CAM, Modesto Crespo. Los tres darán su versión sobre su actuación al frente de sus respectivas entidades, la primera de las cuales fue adquirida por el BBVA ya convertida en banco (CatalunyaBanc) en una subasta en julio de 2014 tras ser intervenida por el FROB.

Por su parte, Caja Castilla La Mancha (CCM) fue intervenida en 2009 tras bloquearse el proceso de fusión con la andaluza Unicaja por problemas de liquidez. La CAM fue intervenida por el Banco de España en julio de 2011, también por problemas de liquidez y de gestión.

Un día antes, el 27 de febrero acudirán los expresidentes de Caja Sol, Antonio Pulido, junto con Enrique Goñi, quienes harán una intervención conjunta. – D.N.

## Cárnicas Galar creará una docena de empleos en Tafalla

**INVERSIÓN** – El consejero de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, afirmó ayer en el Parlamento que el Gobierno de Navarra ha declarado como inversión de interés foral el proyecto empresarial promovido por la empresa Cárnicas Galar porque "contribuye al desarrollo económico de la Zona Media". La empresa, que prevé invertir en torno a cinco millones de euros, crece en los últimos años a un ritmo del 10% y cuenta con una plantilla cercana a los 45 trabajadores. Su facturación supera ya los siete millones de euros, el 60% procede de la exportación y creará una docena de puestos de trabajo nuevos. – D.N.



José León Taberna, José María Álvarez-Pallete y Miguel Canalejo, durante la jornada celebrada ayer en la CEN.

## Pallete: "Telefónica llevará la fibra óptica a 78 polígonos de Navarra"

La instalación, de la que se beneficiarán unas 3.000 empresas, deberá estar terminada para octubre ● El 98% de las firmas de más de 10 empleados están conectadas a la red

✎ Sagrario Zabaleta Echarte  
 ✎ Iban Aguinaga

**PAMPLONA** – Unas 2.400 empresas de más de diez empleados en Navarra, el 98% del total, se mueven en el mundo *on line*. El presidente de Telefónica, José María Álvarez-Pallete, aportó este dato "relevante" durante su ponencia *Y sin embargo se mueve*, en el marco de la celebración del 15º aniversario del Think Tank de la Institución Futuro en la sede de la CEN, ante un aforo completo. Flanqueado por el presidente y vicepresidente de esta entidad, José León Taberna y Miguel Canalejo, respectivamente, este economista madrileño, con 18 años de trayectoria en la compañía, aportó su visión sobre la digitalización.

"La penetración de fibra óptica en España asciende al 70%, más que Reino Unido, Italia, Francia y Alemania juntas. Hemos hecho los deberes en plena crisis. Ahora el Gobierno central prepara un plan para llevar al 100% del territorio la fibra en el plazo de entre tres y cinco años. Si se logra, seremos el pri-

mer país del mundo en conseguirlo", detalló Pallete.

El presidente de Telefónica recordó que su compañía llevará este año fibra óptica a 78 polígonos industriales de la Comunidad, de la que se beneficiarán unas 3.000 empresas. El proyecto prevé que concluya la instalación en octubre. El Gobierno foral adjudicó a Telefónica el 95,1% de los polígonos que se incluían en la convocatoria de subvenciones por 1,2 millones.

Pallete defendió que la multinacional impulsa "la digitalización en la Comunidad" y para ello aportó otras cifras: en cinco años ha invertido 92 millones, de los que 24 millones se han destinado a fibra óptica en los últimos tres años hasta alcanzar los 2.275 kilómetros y las 350.000 personas con acceso; el 93% tiene cobertura 4G y suma 570.000 accesos.

Pallete señaló que "la red de cobre (ADSL) y la de 3G no aguantan el consumo de datos que se va a multiplicar por diez en los próximos años. La de 4G es la primera pensada, pero es necesaria la fibra", indicó, para sentenciar que "las redes van a ser

fundamentales, ya que nada de los cambios tecnológicos relacionados con inteligencia artificial van a pasar con redes con latencia –lo que tarda la señal en ir y volver–".

Además fue más allá y destacó que el futuro del acceso móvil es el 5G "que va a multiplicar la velocidad por cien y la capacidad por mil, acabando con la latencia".

En el actual escenario y en el futuro, "los datos de cada cliente tienen un valor y su monitorización es esencial para el negocio de las compañías". En su caso, el presidente de Telefónica reconoció que "la generación de datos se ha convertido en un factor productivo que aporta riqueza como el trabajo". Sin embargo, planteó un debate: ¿de quién son esos datos y cómo se manejan?, en un contexto en el que el consumidor es más exigente. "Queremos crear un banco personal de datos de cada cliente. Los datos personales individuales son sagrados y uno si se va de la compañía debería llevarse los", remarcó durante su intervención.

El presidente de la compañía de telecomunicaciones dijo que "España se ha ganado el derecho de tener

un espacio en Europa en esta materia, porque en este ámbito ha hecho los deberes, y Navarra se encuentra a la cabeza en varios de los ratios", explicó. Además, insistió en que todas las empresas deben ser conscientes de "la urgencia" de actuar en el nuevo escenario que avanza a gran velocidad y que debe estar marcado por "los valores".

**TRES EJEMPLOS** Pallete, con 18 años de trayectoria en la compañía, quiso poner tres ejemplos para mostrar la celeridad del momento: Telefónica tardó 75 años en alcanzar los cien millones de clientes con la telefonía fija; Facebook logró esa cifra en cuatro años y el juego Pokémon Go, 25 días. Además añadió: "Uber, el gigante del transporte, carece de flota de vehículos; Facebook, la mayor plataforma de contenidos, no genera ninguno; y Booking, la mayor compañía por valoración de gestión de capacidad de espacio habitacional, no dispone de habitaciones".

Las nuevas empresas digitales "impactan en los modelos de negocio" y esa transformación ha irrum-

pido con virulencia. En toda la historia, siempre "ha habido dudas ante los cambios", reiteró; y en esta ocasión, "la humanidad está viviendo una transformación profunda que traerá la creación de una riqueza sin precedentes, que hay que saber repartirla de manera equilibrada".

Pallete pronosticó que en apenas tres años van a desembarcar sectores con gran potencial, como el de coches autónomos, inteligencia artificial, impresiones 3D y asistencia social. Da vértigo observar que "se está a punto de presentar una máquina más inteligente que el ser humano".

Ante la digitalización, Pallete manifestó que cuesta cambiar cuando una empresa plantea esa necesidad si el negocio es rentable en ese momento; pero que hay que anticiparse. Y para ello se requiere "un cambio de cultura empresarial". El presidente de Telefónica dio una cifra: "Dos tercios de los 52.000 millones de nuestra facturación procedían de la voz. Hubo que reinventarse".

Así, en 2012, el 28% de los ingresos de Telefónica procedían de banda ancha y de los servicios; en cambio, en 2017 ese porcentaje se elevó al 51%. José María Álvarez-Pallete abogó por la inversión para afrontar esta revolución, a pesar de ser conscientes de que las decisiones siempre son difíciles. "Después de siete años de bajada de ingresos, en los que estuvimos invirtiendo un 17% de las ventas, cuando lo habitual es un 12%, hemos crecido".

Pallete indicó que entre 2012 y 2017, la compañía invirtió 71.000 millones para dejar de ser una multinacional con presencia en varios países y convertirse "en una compañía de plataformas en un mundo de plataformas". Resaltó que han desembolsado "40.000 millones en la red para disponer de una primera plataforma robusta, con activos físicos, sistemas, productos y servicios y poder cognitivo".

### REPARTO, VALORES Y FISCALIDAD

Pallete pronosticó que existe el riesgo de que "la riqueza que se produce, se reparta mal". Para evitarlo, defendió afrontar la transformación mediante la educación, la formación profesional y los valores que le acompañen. Abogó por mantener el sistema de protección social europeo y que paguen los que más tienen, aunque defendió una reforma de la fiscalidad, "porque la actual está pensada para el siglo pasado".

Pallete avanzó que hay "máquinas que ya pueden diferenciar las emociones por la voz; pero sin generarlas". Por ese motivo, recalzó que "la ética, la moral, la pasión y la creatividad son difíciles de digitalizar y que en los próximos años serán más valoradas".

José María Álvarez-Pallete, que alcanzó la presidencia tras ir ascendiendo escalones en la empresa, "un hecho que ha ocurrido por primera vez en Telefónica", recordó Miguel Canalejo, interrumpió durante unos segundos el inicio de su ponencia porque la melodía de un móvil sonó. Tras su breve silencio, dijo: "Las llamadas hay que contestarlas siempre", como la que le llevó a Pamplona para participar en este acto. ●

¿Sabía que...?

“Cualquier ‘smarthphone’ tiene más capacidad de computación que la NASA cuando mandó al hombre a la Luna”

“Telefónica tardó 75 años en tener cien millones de clientes; Facebook, cuatro años; y Pokémon Go, 25 días”

“La penetración de fibra óptica en España es del 70%; más que Reino Unido, Italia, Francia y Alemania juntas”

“Las máquinas ya diferencian emociones por la voz, pero sin generarlas. La ética es difícil de digitalizar y será más valorada”

“La transición digital que vivimos debe basarse en la educación y en un marco con valores”

JOSÉ MARÍA ÁLVAREZ-PALLETE  
Presidente de Telefónica

DEBATE

● **Preguntas.** El presidente de Telefónica afirmó que “cada vez que ha ocurrido un cambio, se han tenido que reescribir las reglas”, como sucederá ahora. Pallette formuló varias preguntas para el debate: ¿Cuál es la moral de las máquinas? ¿Debe tener límites la inteligencia artificial? ¿Hasta qué punto los coches solos pueden tomar sus propias decisiones? ¿Hasta qué punto está preparada la sociedad para que una máquina sea más inteligente que el ser humano? ¿Quién debe dictar la ética de las máquinas?

CONEXIÓN A LA RED

**72,8%**  
**EMPRESAS DE MENOS DE DIEZ EMPLEADOS.** El año pasado, el 72,8% de las empresas con menos de diez trabajadores disponía de conexión a Internet, dos puntos más que en 2016, según el informe *Sociedad Digital en España 2017*, elaborado por Fundación Telefónica. De este porcentaje, el 93,8% disponía de conexión de banda ancha fija y el 65,1% de banda ancha móvil.

**98,3%**  
**Las empresas de más de diez empleados presentaron porcentajes de conectividad más altos ya que el 98,3% disponían de conexión a la red. La relación de estas compañías con la Administración a través de Internet superó el 93,5% en 2017.**

**88%**  
**HOGARES CONECTADOS** El 88,3% de los hogares de Navarra disponen de conexión a Internet, seis puntos más que en 2016. El estudio destaca que casi la mitad de la población realizó el pasado año compras a través de la red, lo que supone un crecimiento de casi el 6%.

**86,7%**  
**ENTRE 16 Y 74 AÑOS.** El 86,7% de los ciudadanos entre 16 y 74 años utilizó la red en los últimos tres meses de 2017, frente al 81,9% del mismo periodo de 2016.

**86,3%**  
**El correo electrónico fue el más habitual de los servicios de Internet empleados por los navarros, con un 86,3%.**

**83,8%**  
**NOTICIAS ‘ON LINE’.** El 83,8% accedió a noticias on line, el 82% buscó información sobre bienes y servicios, y el 64,2% participó en alguna red social.



De izquierda a derecha, Eva García, Salomón Sádaba e Inma Lahoz, durante la visita. Foto: D.N.

## Intia y Smurfit Kappa desarrollan acolchados agrícolas biodegradables

El proyecto puede ayudar a reducir los residuos plásticos del campo

**PAMPLONA** – Intia (Instituto Navarro de Tecnologías e Infraestructuras Agroalimentarias) y la papelera Smurfit Kappa están colaborando en el desarrollo de cultivos hortícolas en invernadero con acolchados en papel y otros materiales biodegradables. El proyecto se está desarrollando en una finca experimental de Sartaguda, que recibió ayer la visita de la directora general de Medio Ambiente del Gobierno de Navarra.

El Gobierno de Navarra explicó que la experiencia es especialmente relevante desde el punto de vista de la prevención de residuos en el sector agrícola, ya que la mayor parte de este tipo de cultivos con acolchados en invernaderos y túneles se realizan en la actualidad utilizando plásticos, fundamentalmente polietileno (PE), cuya gestión y tratamiento como residuos es muy compleja y con bajos índices de reciclado. Eva García destacó “la aportación de la

firma a la investigación e innovación con criterios de sostenibilidad, y subrayó la importancia de la experiencia, pues el éxito del acolchado de papel supondría un gran avance en la prevención de residuos agrícolas”.

En la visita, el coordinador de Experimentación de Intia, Luis Orcaray, explicó que el Instituto viene investigando en alternativas al polietileno con biodegradables, oxodegradables, fotodegradables y, recientemente, en

colaboración con la empresa Smurfit Kappa, con el papel. La experimentación, que en este momento comprueba resistencia y desarrollo de los cultivos, no ha observado diferencias notables de producción y calidad entre el acolchado de papel y el polietileno (PE), el más utilizado actualmente. Además, en esta experiencia, el papel es completamente compostable, y al integrarse en el suelo puede contribuir a su mejora.

En el ensayo que se realiza en Sartaguda los test realizados durante los primeros meses han incluido el seguimiento del cultivo, midiendo y comparando los datos más significativos en rendimientos, consumos de agua, control de las malas hierbas, temperatura. En su recorrido, visitaron los distintos cultivos sobre acolchado con papel de varios gramajes, de color marrón (kraft) o de color negro, y también un invernadero acolchado con un biopolímero. – D.N.

APUNTE

● **Plásticos de uso agrícola.** El 2016 se recogieron en Navarra 1.503 toneladas de estos plásticos pero, sin embargo, se desconoce la situación real del destino y gestión del 45% de los residuos de plástico agrícola.

### 1.551 trabajadores de Laboral Kutxa está acreditada para MIFID II

**FINANZAS** – Laboral Kutxa destacó ayer que su plantilla está “adecuadamente acreditada” para cumplir la directiva MIFID II y 1.551 profesionales de la entidad disponen de la certificación correspondiente para informar o asesorar sobre los distintos productos de inversión. La entidad señaló que ha cumplido “de manera exigente” los requerimientos derivados de la nueva Directiva Europea. – D.N.

### CaixaBank, reelegida como mejor entidad de banca privada

**GALARDÓN** – CaixaBank ha sido elegida por cuarto año consecutivo como mejor entidad de banca privada en España en 2018 en el Private Banking Survey 2018 de Euromoney, informó en un comunicado. El premio es el resultado de las 2.395 encuestas que ha realizado Euromoney a entidades de todo el mundo, gestores de altos patrimonios y family offices. – D.N.

### Acciona construirá en México su mayor planta fotovoltaica

**RENOVABLES** – Acciona construirá en México la que será su mayor planta fotovoltaica en propiedad y también la mayor de Latinoamérica, una instalación de 404 megavatios (MW) de potencia que se extenderá sobre una superficie equivalente a 333 campos de fútbol. Con esta nueva fotovoltaica, el grupo refuerza la destacada presencia con que cuenta en México. – D.N.



Agentes de bolsa trabajan en el parqué de la Bolsa de Nueva York ayer martes tras el crac del lunes. Foto: Efe

## BOLSA DE EEUU

## LA MAYOR CAÍDA DIARIA EN PUNTOS

●●● Efectó dominó en Asia y Europa. El lunes, coincidiendo con el estreno de Jerome Powell al frente de la Reserva Federal (Fed), el Dow Jones estadounidense sufrió su mayor caída desde 2011 al caer un 4,6%. Es el noveno mayor retroceso porcentual de la centenaria historia de este índice, que, medido en puntos, registró su mayor desplome al perder 1.175 enteros en una sola sesión, registrando la mayor bajada en puntos del selectivo en toda su historia. Por su parte, el S&P500 cedió un 4,1% y el tecnológico Nasdaq, un 3,78%. Cabe recordar que ya el viernes pasado la bolsa estadounidense ya había retrocedido cerca de un 4%. La caída en EEUU se propagó rápidamente a Asia, donde el Nikkei nipón se ha dejado un 4,73%. En Europa, el desplome se suavizó pese a los fuertes desplomes de la apertura, que en el caso del Ibx 35 fueron superiores al 3% y en el DAX alemán apuntaban un retroceso del 5%.

# EL IBEX SE CONTAGIA DEL BATACAZO HISTÓRICO DEL WALL STREET

- Cae un 2,53% en su mayor caída en cuatro meses y cierra en 9.810 puntos, su nivel más bajo en 11 meses
- Guindos achaca las fuertes caídas a la subida de tipos en Estados Unidos

**PAMPLONA** - Las Bolsas europeas vivieron ayer otra jornada de fuertes caídas tras los descabros del lunes por la noche de Wall Street. El Ibx se dejó un 2,53% en su mayor caída en cuatro meses y cerró en 9.810 puntos, su nivel más bajo en 11 meses. En las cuatro últimas sesiones, el selectivo español se ha dejado más de un 6% que le ha llevado a perder el soporte de los 9.000 puntos por primera vez desde marzo de 2017.

Con la prima de riesgo en 74 puntos básicos, el Ibx 35, vivió su peor sesión desde octubre al restar 254 puntos, ese 2,53%, hasta 9.810 enteros, con lo que se evaporan las ganancias del año y pierde el 2,33%. En el resto de plazas del Viejo Continente, Londres cedió el 2,64%; París, el 2,35%; Fráncfort, el 2,32% y Milán, el 2,08%.

La jornada estuvo marcada por la fuerte corrección que vivieron las plazas europeas tras el batacazo de Wall Street en la víspera, cuando el Dow Jones bajó casi 1.175 puntos, según algunos expertos debido al temor de los inversores a una subida "severa" de los tipos de interés en 2018.

Aunque otros analistas apuntan a una fuerte recogida de beneficios tras el rally alcista que ha vivido la plaza neoyorquina en los últimos meses.

Además, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) publicó ayer que la inflación media interanual de los países miembros se situó en el 2,3% en diciembre, una décima menos que en el mes anterior. En Alemania, el partido de la canciller, Angela Merkel, y el líder del SPD ultimaron las negociaciones para reeditar la "gran coalición" y formar un gobierno estable.

El *lunes negro* que vivió ayer Wall Street también arrastró a las bolsas asiáticas y, Hong Kong y Tokio cayeron cerca de un 5%, lo que afectó al Ibx en la apertura, cuando caía casi un 2,4%.

**MIEDO INVERSOR** A mediodía, el miedo de los inversores tumbaba aún más a las bolsas europeas y al selectivo español, que se dejaba casi un 3%, ante la expectativa de que la plaza neoyorquina abriese de nuevo con fuertes caídas, tal y como mostraba el mercado de futuros. Sin

embargo, Wall Street abrió sin un rumbo claro y minutos después de iniciar la sesión se daba la vuelta y optaba por las ganancias, aunque finalmente la tendencia negativa ha sido la dominante.

Todas las compañías más fuertemente capitalizadas del Ibx cerraron con descensos, ya que Iberdrola cedió el 3,96%; Repsol, el 2,97%; Santander, el 2,92%; Inditex, el 2,7%; Telefónica, el 2,56% y BBVA, el 2,34%.

Cellnex y ACS protagonizaron los mayores retrocesos del índice con pérdidas del 4,21% y el 4,01%, respectivamente, mientras que Siemens Gamesa fue la única compañía que ha cerrado en positivo con un avance del 0,56%.

**CAE EL DÓLAR Y EL CRUDO** El euro bajaba al cierre de la sesión hasta 1,237 dólares, en tanto que el precio del barril de Brent, crudo de referencia europea, disminuía hasta 67,07 dólares.

En el mercado continuo, que negoció casi 4.300 millones, Axia-re y Alantra fueron las compañías más bajistas con caídas del 8,77% y el 6,57%, mientras que los derechos de Prisa han subido el 13,10% y Vértice 360, el 2,34%.

Destacó también el descenso del 3,03% de Metrovacesa en su primer día de cotización desde que fue rescata por la banca en 2013.

En opinión del analista de XTB, Antonio Sales, esta situación se explica por la "huida de capitales" de los mercados bursátiles a los mercados de deuda, por el temor de los inverso-

## LAS CLAVES

## ● La amenaza la aceleración de la economía de EEUU y la subida de la inflación.

Torsten Slok, economista jefe internacional de Deutsche Bank, asegura al *Financial Times* que, "los mercados están llegando a la conclusión de que la economía estadounidense puede estar cerca de un sobrecalentamiento y por tanto los riesgos de inflación sean mayores a la amenaza de recesión". Uno de los indicadores que apuntalan esa teoría es la subida salarial por hora registrada en enero en EEUU y conocida la semana pasada, que fue del 2,9%, la mayor desde 2009. Esos indicios de sobrecalentamiento podrían propiciar que el nuevo responsable de la Fed tenga que subir los tipos de interés a una velocidad mayor de la esperada, con el consiguiente efecto negativo en los mercados.

● El peligro de contagio. De momento, es pronto para saberlo, aunque algunos análisis no son halagüeños. John Authers compara la situación actual con la del verano de 2007, en vísperas de la gran crisis financiera de la última década, mientras otros expertos se remiten al antecedente del *lunes negro* de 1987, año del famoso crac de la Bolsa de Nueva York, que consistió en un súbito desplome sin grandes consecuencias a la postre para la economía real.

res a que la Reserva Federal de Estados Unidos (Fed), con su nuevo presidente, suba los tipos de interés hasta cuatro veces este año.

No obstante, considera que el batacazo de Wall Street de la víspera, que salpicó también a las plazas asiáticas, ha sido una corrección "demasiado severa" por lo que no tardará en estabilizarse la situación en los mercados.

**AJUSTE BRUSCO** En cambio, otros analistas consultados por *Efe*, piensan que es poco probable que el nuevo presidente de la Fed, Jerome Powell, "se arriesgue" a acometer un ajuste brusco de la política monetaria, que podría provocar una desaceleración económica y ven en él un "discurso continuista" con el de su antecesora. Por ello, achacan el correctivo bursátil del lunes y ayer a una recogida generalizada de beneficios y a un "momento de pánico puntual" tras las fuertes subidas de las semanas anteriores.

Por su parte, el ministro de Economía, Luis de Guindos, atribuyó las caídas generalizadas en las bolsas europeas, después del desplome vivido ayer en Wall Street, a un "movimiento brusco de aversión al riesgo" y a la perspectiva de que los tipos de interés puedan subir más de lo previsto inicialmente. También envió un mensaje de "tranquilidad" a los inversores ya que este tipo de correcciones en los mercados suceden ante esta perspectiva de subidas de tipos en un contexto de fuerte crecimiento mundial y ante la aparición de "tensiones inflacionistas". - D.N.