

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

6 de mayo



SONDEO DE CÍES PARA 'DIARIO DE NAVARRA' (II)

Un pacto Navarra Suma-PSN y reeditar el cuatripartito, opciones con más apoyos

Cada una de las dos alternativas cuenta con el respaldo del **27%** de los electores

El **43%** de los votantes **no se atreve a pronosticar** qué vía acabará gobernando

PÁG. 16-17



Dos aspirantes a liderar la UPNA

Ramón Gonzalo
"Hemos aprendido a ser más eficientes en muchas cosas con menos recursos"

María José Beriáin
"La UPNA tiene que mejorar la gestión y ser más participativa"

PÁG. 20-21

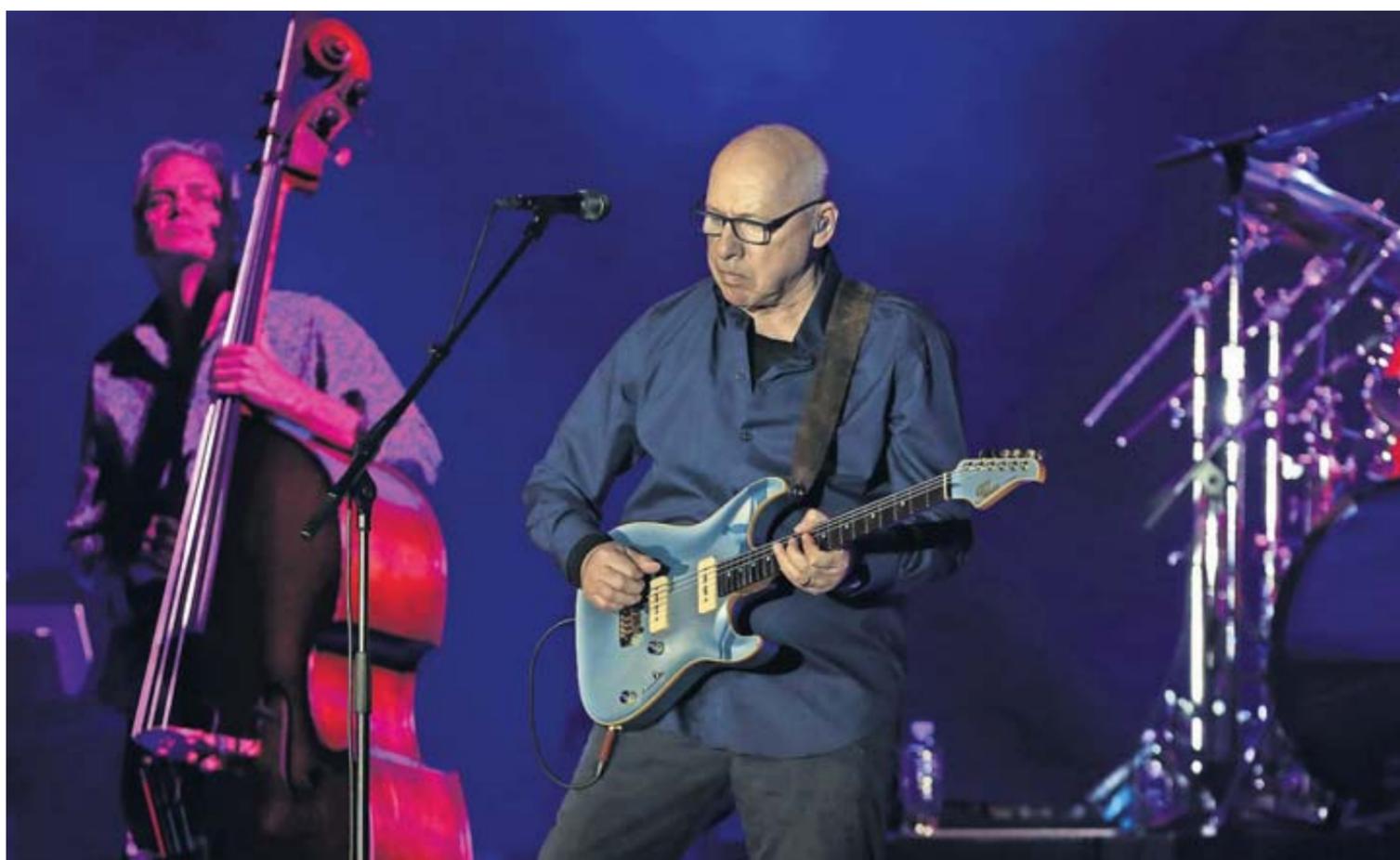
Alternativa con triunfo para Guillermo Hermoso

• El hijo de Pablo Hermoso cortó una oreja en Sevilla PÁG. 70



Indignación en Uztárroz tras el 6º ataque de 'Claverina'

PÁG. 19



Mark Knopfler, en los momentos iniciales del concierto en el Navarra Arena.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

Una guitarra de leyenda rinde el Arena

Mark Knopfler dijo adiós a Pamplona con un concierto de más de dos horas ante 7.000 personas PÁG. 68-69

NACIONAL	2	DEPORTES	31
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	63
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	73
OPINIÓN	9	FARMACIAS	75
NAVARRA	16	CARTELERA	82
NAFAR	30	LOTERÍAS	85

Osasuna mantiene su ventaja

PÁG. 31-33

Osasuna femenino no jugará la final del 'playoff'

PÁG. 44-48

ESPECIAL SAN FERMIN
SALIDAS DESDE PAMPLONA

POLONIA DEL 7 AL 14 JUL.	RHIN Y ALSACIA DEL 7 AL 14 JUL.	PRAGA VIENA BUDAPEST DEL 7 AL 14 JUL.
NORUEGA FIORDOS DEL 8 AL 15 JUL.	CROACIA DEL 8 AL 15 JUL.	TIROL Y BAVIERA DEL 8 AL 15 JUL.
MOSCÚ SAN PETERSBURGO DEL 10 AL 17 JUL.		

GRANDES VIAJES EN GRUPO
MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS
VIAJES navarsol
Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758
Visita nuestra web: www.navarsol.com

Los inmigrantes ocupan uno de cada tres nuevos empleos en el último año

Hay 2,31 millones de trabajadores extranjeros, la cifra más alta desde 2011

Los foráneos ocupan cada vez más puestos cualificados y que exigen titulación superior

En el primer trimestre, la destrucción de empleo se cebó principalmente con la población española, según la EPA

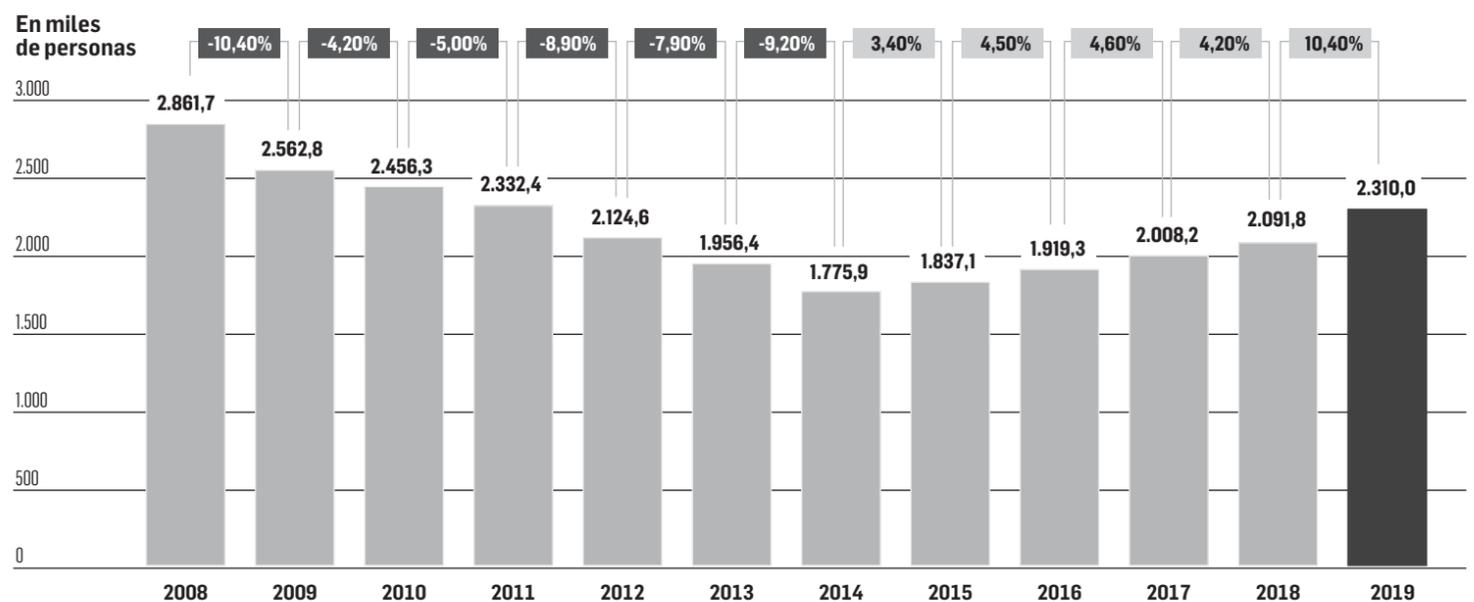
LUCÍA PALACIOS
Madrid

El primer trimestre de 2019 no trajo buenas noticias para el mercado laboral: se destruyeron 93.400 puestos de trabajo y el paro subió en casi 50.000 personas, algo que, no obstante, es habitual para esta época del año por la marcada estacionalidad de la economía española. Pero una de las grandes novedades que trajo la última Encuesta de Población Activa (EPA) publicada por el INE es que esta destrucción se cebó exclusivamente con la población española, colectivo que perdió casi 120.000 ocupados, mientras que el número de extranjeros con empleo creció por primera vez entre enero y marzo, con 23.000 ocupados (3.000 más si se suman quienes tienen doble nacionalidad).

Además, mientras que a nivel general todos los sectores perdieron empleo salvo la agricultura, la paradoja es al mismo tiempo se generaron nuevos puestos para foráneos en todos ellos, esto es, la destrucción de puestos se cebó en los españoles. La industria estuvo a la cabeza, dando un nuevo trabajo a 11.400 extranjeros en el primer trimestre, seguida -de lejos- por la construcción y los servicios, que sumaron cada uno 3.800 ocupados foráneos. El fuerte protagonismo que están teniendo los extranjeros en la recuperación se aprecia de forma muy acusada si se analiza la evolución del mercado laboral en los últimos doce meses. Y es que el peso de este colectivo se ha disparado de tal manera que copan

Los extranjeros, uno de los motores del mercado laboral

El número de trabajadores de fuera de España crece con fuerza con la recuperación



Fuente: INE

:: R.C.

más de uno de cada tres nuevos empleos.

De esta forma, si en el último año el número de ocupados creció en casi 600.000 personas, 218.000 de ellas procedían de otros países (un 36,6%) y 91.700 tenían doble nacionalidad, por lo que en realidad más de la mitad de los puestos (un 52% del total) fueron a parar a personas extranjeras o con doble nacionalidad. Si a su vez se tiene en cuenta que este colectivo tiene una cabida muy limitada en el sector público, que este año creó más de 100.000 empleos, significa que apenas unos 200.000 empleos del sector público fueron para españoles, lo que supone apenas una tercera parte de toda la ocupación.

De esta forma los trabajadores inmigrantes crecieron en el último año seis veces más que los españoles: un 10,4% frente a un 1,8%. Por tanto, los ocupados extranjeros se han incrementado hasta los 2,31 millones, la cifra más elevada desde el segundo trimestre de 2011, lo que representa que casi un 12% de todo el empleo lo de-

sempeñan los inmigrantes. Y significa a su vez que desde el mínimo alcanzado a inicios de 2014, cuando tocó fondo con apenas 1,77 millones de trabajadores, este colectivo ha aumentado en más de 1,1 millones, aunque aún faltarían por recuperar 550.000 para llegar al máximo alcanzado en el primer trimestre de 2018, con 2,86 millones de ocupados inmigrantes.

Otra de las novedades que trae esta EPA es que ya no se trata solo de un empleo para inmigrantes basado mayoritariamente en la recogida de la fresa o de la aceituna, ni tampoco para esos empleos más precarios que no quieren los españoles. "El perfil del nuevo empleo que ocupan es muy variado e incluso gran parte requiere de una cualificación elevada", sostiene Valentín Bote, director de Randstad Research. Hasta el punto de que casi la mitad del empleo es para titulados superiores, lo que supone un crecimiento del 16%.

También hay un peso bastante importante en el segmento de

Previsiones para los próximos años

Casi 93.000 de los 218.000 nuevos ocupados extranjeros del último año (el 42,6%) tenían estudios superiores, lo que supone casi la mitad del nuevo empleo, según el INE. Esto significa que el perfil de trabajador inmigrante tiende a cualificarse y ya no se centra de manera exclusiva en los puestos precarios. Y todo apunta a que los inmigrantes seguirán teniendo un papel protagonista, al menos en estos dos próximos años, puesto que los trabajos para extranjeros crecerán un 9,5% frente a un 0,6% para los nacionales, según las estimaciones de la empresa de Recursos Humanos ManpowerGroup.

técnicos y profesionales: suman en el último año 47.000, más de 60.000 si se incluye a los de doble nacionalidad. Sin embargo, el bloque más abundante sigue siendo el de la hostelería y comercio, con 81.900 nuevos empleados extranjeros, más del doble que el aumento en este sector de españoles.

El tercer gran bloque lo aglutinan los operarios: casi 50.000 inmigrantes más en este grupo. Llama la atención que en la categoría de contables se han incorporado casi 19.000 extranjeros (y otros 9.000 con doble nacionalidad), mientras que el número de españoles se reduce en 12.500. Y lo mismo sucede en la mano de obra cualificada del sector agrario, que crece en inmigrantes pero merma en nacionales.

"Creo que el problema de déficit de talento se va a mantener por un período indefinido y las empresas se van a enfocar al exterior para encontrar a esos trabajadores que no hay en el mercado español", augura Valentín Bote.

El crudo y un alza de los tipos podrían restar 23.000 millones al PIB

El Gobierno admite que un encarecimiento del petróleo impediría equilibrar las cuentas públicas en 2022

J.A. BRAVO Madrid

El Gobierno estima que la economía moderará la desaceleración prevista, pasando de crecer este año un 2,2% a hacerlo un 1,8% dentro de cuatro años. Pero ¿hasta qué punto penalizarían la evolución del PIB una subida de tipos de interés en la zona euro, el encarecimiento del petróleo e incluso un

menor crecimiento de los socios de la UE? Según la actualización del Programa de Estabilidad 2019-2022 remitido esta semana a Bruselas, en el peor de los supuestos que prevé el Ejecutivo esas tres variables restarían casi 23.000 millones de euros al PIB en la nueva legislatura. Y eso sin olvidar otros factores que podrían mermar la actividad, como el aumento de las

tensiones comerciales -EE UU y China siguen sin alcanzar un acuerdo arancelario-, una ralentización de la economía mundial mayor de la esperada, las dudas sobre el *bretxit* y, en general, un ascenso de la incertidumbre global.

El mayor impacto negativo llegaría de un horizonte de subida de tipos por el BCE, a razón de 0,15 puntos de media por trimestre para terminar 2022 con un precio del dinero en la zona euro al 1,2%. En tal caso, el Gobierno estima que el crecimiento económico "podría reducirse alrededor del 1%, lastrado por la peor evolución de la demanda interna". Serían 12.100 mi-

llones menos, aunque desde el Ministerio de Economía lo ven como una hipótesis "improbable a corto plazo". No ocurre igual con el petróleo, donde la mayor presión sobre Irán de EE UU y el descenso de producción de la OPEP empuja al alza los precios.

En el escenario "más adverso" prevé una subida de diez dólares en el barril de Brent -que cerró el viernes rozando los 71- respecto a su previsión oficial: 66,6 dólares de media. En tal caso se cercenaría medio punto al PIB (6.000 millones), lo que a su vez elevaría la deuda e impediría alcanzar el equilibrio presupuestario en 2022.

Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019



MARK KNOPFLER EMBRUJA EL ARENA CON SU GUITARRA

OFRECE UN CONCIERTO MAGISTRAL ANTE 7.000 PERSONAS // P68-69

GUILLERMO SALE A HOMBROS EN SU ALTERNATIVA

EL HIJO DE PABLO HERMOSO CORTA UNA OREJA // P73



La mayoría de cambio aspira a dar continuidad al proceso iniciado en 2015

Bildu confía en tener "una incidencia directa" en el Gobierno tras el 26-M

PAMPLONA - La mayoría de cambio aspira a revalidar el Gobierno en Navarra tras 4 años de una oposición frontal de UPN y PSN. EH Bildu, integrante del cuatripartito, presentó ayer su lista al Parlamento. **PÁGS. 12-13 Y 15**

EL SECTOR SERVICIOS REGISTRA LA MAYOR OCUPACIÓN EN 10 AÑOS

Con 182.600 ocupados, es el único que en Navarra supera los empleados que tenía en 2008 ● En un año crea casi 7 de cada 10 puestos de trabajo ● Su aportación al PIB llega al 34%

INFORMACIÓN EN PÁGINA 22

El Supremo cree que Puigdemont puede ir en las listas pero le envía al Contencioso

El alto tribunal dice que en el expresident no concurre "causa de inelegibilidad"

MADRID - El Tribunal Supremo cree que Puigdemont puede ser candidato en las elecciones europeas del 26-M, pero deja la resolución en manos de los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo. **PÁGS. 16 Y 17** EDITORIAL EN **PÁG. 3**



Dos participantes corren los últimos metros junto al castillo de Javier con unas niñas de la mano. Foto: Patxi Cascante

MCLEOD TOMA EL CASTILLO

VICTORIAS DEL AUSTRALIANO Y DE IZASKUN OLLETA EN LA SANGÜESA-JAVIER

INFORMACIÓN EN SUPLEMENTO ESPECIAL DE 16 PÁGINAS

LA JORNADA DEJA ABIERTO EL ASCENSO PARA EL DÍA 12

EL ALBACETE EMPATA Y EL MALLORCA SE METE EN LA QUINIELA

PAMPLONA - La próxima jornada habrá nueva quiniela para el ascenso de Osasuna. Los rojillos pueden subir el día 12 pero quedan a expensas de los resultados de Albacete y Mallorca. **PGS. 30-32**



OSASUNA SE QUEDA A UN PASO DE LA REMONTADA

GANA AL SANTA TERESA POR UN INSUFICIENTE 2-1

PAMPLONA - La brillante temporada de Osasuna Femenino se queda sin el premio de la final para subir a la Liga Iberdrola. **PÁGS. 34-35**

Economía



Vista aérea de un polígono industrial en la Comarca de Pamplona. Foto: Javier Bergasa

LAS CIFRAS

283.700

OCUPADOS. Navarra tiene 283.700 ocupados: 182.600 en servicios, 74.600 en industria, 16.500 en construcción y 9.900 en agricultura, según la EPA.

10.900

EMPLEOS CREADOS. La Comunidad Foral creó en el último año 10.900 empleos: 7.300 en el sector servicios y 3.600 en la industria.

3.500

PUESTOS DESTRUIDOS. La agricultura destruyó 2.100 empleos en un año y la construcción 1.400.

17,5%

DEL PIB, EL COMERCIO. Comercio y hostelería generaron 3.602 millones en 2018, la máxima cifra en ocho años.

1.207

MILLONES. La actividades profesionales han pasado de aportar 863 millones al PIB en 2013, a los 1.207 millones en 2018.

EL SECTOR SERVICIOS SUMA 182.600 OCUPADOS, LA MEJOR CIFRA EN 10 AÑOS

- Es el único que supera los trabajadores que tenía antes de la crisis
- En un año crea casi 7 de cada 10 empleos en Navarra
- Crece las actividades profesionales
- Sube su contribución al PIB y llega al 34%

✦ **Sagrario Zabaleta Echarte**

PAMPLONA – El sector servicios registró en el primer trimestre 182.600 ocupados en Navarra, la mejor cifra en una década en un arranque de año, según la última Encuesta de Población Activa (EPA) correspondiente al periodo de enero a marzo. Solo en el último año, casi siete de cada diez empleos se contabilizaron en el sector terciario (7.300 de los 10.900) y ha sido el único que ha logrado recuperar el número de trabajadores que sumaba antes del estallido de la crisis

entre finales de 2007 y principios de 2008, incluso los ha mejorado. De esta forma, si en el primer trimestre de 2008 contaba con 168.100 personas empleadas en estas actividades, ahora llega a las 182.600 (14.500 más).

En los servicios prevalecen las mujeres (59%) sobre los hombres (41%); se registran los salarios más bajos de la Comunidad Foral –una media de unos 22.632 euros– en comparación a la industria y a la construcción, con casi 29.000 y 24.000 euros, respectivamente; y se detectan más jornadas parciales y

temporalidad. Los ocupados en el sector servicios han crecido a mayor ritmo que en España en la última década, ya que si en la Comunidad Foral han aumentado al 8,6%, en España lo han hecho al 6%.

MÁS ASALARIADOS Durante estos ejercicios, el mayor incremento de trabajadores en servicios se ha producido entre los asalariados (20.300 más entre el primer trimestre de 2008 y el primero de 2019) y los autónomos todavía no han remontado al destruirse 5.800 empleos. Entre los trabajadores por cuenta propia prevalecen los negocios tradicionales como el comercio y la hostelería, con la proliferación de negocios de personas licenciadas y diplomadas en actividades profesionales, como enseñanza, salud, ciencias o servicios sociales, estos últimos vinculados a la mejora de la calidad de vida ante el envejecimiento de la población. La Seguridad Social muestra que los trabajadores por cuenta propia encuadrados en actividades de

enseñanza han crecido un 70% entre 2008 y 2019, al pasar de los 814 a los casi 1.400, y los vinculados a los servicios sanitarios han aumentado casi un 40%, de los 963 a casi los 1.340 en ese mismo periodo, cuando la tendencia del número total de autónomos ha sido de descenso. El Gobierno de Navarra ha lanzado líneas de ayuda a las personas que por primera vez apuestan por el autoempleo, con un presupuesto de 5,1 millones y 2.050 beneficiados entre 2016 y 2018. El año pasado, la media de edad de los solicitantes ascendió a 38 años, y principalmente proponían la apertura de comercios, establecimientos de hostelería, negocios relacionados con la educación y peluquerías –casi cien, relacionadas en parte a migrantes–.

Por intervalos de edad, el mayor número de ocupados en servicios se encuadra entre los 25 y menores de 54 años, con 141.000 personas empleadas (5.500 más que en 2008). En cambio, los menores de 24 años han descendido a los 8.400 por los

13.800 de hace once años (5.400 menos); y los que más han crecido son los que tienen más de 55 años, al pasar de los 18.700 a los 33.100, casi el doble, con un envejecimiento de este perfil.

EMPRESAS MÁS CONSOLIDADAS El año pasado Navarra contabilizó casi 29.500 empresas de servicios, y solo crecieron respecto a un ejercicio antes aquellas que tienen entre cien y 249 asalariados, al pasar de 66 compañías en 2017 a las 71 en 2018. En una década, en la Comunidad han cerrado casi 6.500 negocios de servicios –de los que casi 4.000 carecían de asalariados–, según el *Directorio de Empresas* de Nastat. De esta forma, si en este periodo el sector servicios ha perdido tejido empresarial, pero ha aumentado en ocupados, las compañías que han continuado se han fortalecido. Así, con la mejora del consumo a través del empleo, el sector servicios ha ido aportando más al PIB, al pasar del 33,2% al 34,2% en ocho años. ●

Navarra, la comunidad en la que más crece la economía hasta marzo

La Autoridad Fiscal cifra el incremento del PIB en el 1% intertrimestral, dos décimas más que el informe de Nastat

PAMPLONA – Navarra es la comunidad con más crecimiento económico en el primer trimestre, con un incremento intertrimestral del 1%, seguido de Andalucía, Aragón, Murcia y La Rioja, donde la mejora fue una décima menos, el 0,9%, según un informe publicado por la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF). La cifra ofrecida por este organismo mejora en dos décimas la dada por el Instituto Navarro de Estadística (Nastat) el martes pasado, al registrar un incremento del PIB del 0,8% en el primer trimestre respecto al cuarto trimestre de 2018.

Otras dos comunidades, Castilla-La Mancha y Baleares, experimentaron crecimientos en tasa trimestral del 0,8%, por encima de la media nacio-

nal, que fue del 0,7%. Con igual repunte que la media española (0,7%) se situaron Cantabria, Catalunya, Comunidad Valenciana, Galicia y la Comunidad Autónoma Vasca. El menor incremento trimestral se dio en Asturias (0,5%), seguido por Canarias, Castilla y León, Extremadura y Madrid, con el 0,6%.

A nivel interanual, la economía española registró un crecimiento del 2,4%. La tasa más alta se dio en Cantabria, con el 2,9% mientras que Extremadura experimentó el menor crecimiento (1,8%) junto a la CAV (1,9%). La Autoridad Fiscal da a Navarra un incremento del 2,8% interanual, una décima menos que Nastat que fijó este crecimiento en el 2,9%. El resto obtuvo el siguiente registro: Andalucía, 2,6%; Aragón, 2,4%; Asturias, 2,2%; Baleares, 2,5%; Canarias, 2,2%; Castilla y León, 2,3%; Castilla-La Mancha, 2,8%; Catalunya, 2,3%; Comunidad Valenciana, 2,2%; Galicia, 2,4%; Madrid, 2,8%; Murcia, 2,4% y La Rioja, 2,1%. – Efe

El euríbor cae en abril, pero no evita encarecer las hipotecas

La cuota del préstamo aumentará en la Comunidad en 43,32 euros anuales por los 52 euros de la media nacional

PAMPLONA – Madrid y Catalunya son las comunidades en las que más subirán las cuotas de las hipotecas en abril, casi 70 euros anuales en el primer caso, y unos 63 euros, en el segundo. En Navarra, ascenderá a 43,32 euros anuales el incremento. Y ello, a pesar de que en abril, el euríbor, el indicador más utilizado para el cálculo de las hipotecas en España, cerró a la baja por segundo mes consecutivo, al marcar una tasa media del -0,112%, desde el -0,109% del mes anterior.

Pese a esta nueva caída, el indicador se sitúa lejos de la tasa marcada hace un año, en abril de 2018, cuando fue aún más negativa que la de ahora, al situarse en el -0,19%. Por ese motivo, se encarecen los créditos hipotecarios. Según los datos del INE, en abril de 2018, el importe medio de



Construcción de viviendas. Foto: Javier Bergasa

una hipoteca para la compra de una casa era de 123.256 euros. En Navarra se situó en los 103.476 euros.

Si a este importe se le aplica el euríbor de abril de ese año más un diferencial de un punto porcentual, la cuota de las hipotecas por esa

cantidad, a un plazo de 25 años, era de 453,99 euros. Cuando se revise la hipoteca con el dato de abril de 2019, la cuota del préstamo ascenderá a 458,30 euros, lo que supone un alza anual de casi 52 euros en la media nacional. – Efe

Creanavarra Centro Superior de Diseño celebra su Jornada de Orientación y Encuentro con Profesionales el 11 de mayo

La elección de Estudios Superiores es un momento decisivo en la etapa de cualquier estudiante. Creanavarra Centro Superior de Diseño quiere ayudar a los jóvenes y sus familias para que descubran el 'Diseño' en su Jornada de Orientación y Encuentro con Profesionales que tendrá lugar el próximo sábado, 11 de mayo. Sesiones informativas de sus Titulaciones Oficiales en Diseño de la mano de sus Coordinadores en Animación y VFX, Gráfico, Moda, Interiores y Videojuegos, además de testimonios reales de diseñadores que han conseguido triunfar en su área.

La Jornada comenzará a las 10.30h el 11 de mayo y para poder asistir es necesario inscribirse en su página web www.creanavarra.es o llamar al 948 291 903 y apuntarse a la misma. El Equipo Académico y de Admisión de Creanavarra informará de los Planes de Estudios, vías de acceso, salidas profesionales, prácticas en empresas y cómo es la formación dentro y fuera de las aulas.

Encuentros con Profesionales
Formarse en Diseño tiene múltiples salidas en el mundo laboral y Creanavarra mostrará alguna de ellas con casos reales de éxito. Por esa razón el evento contará con la presencia de

diseñadores, alguno de ellos docentes en el Centro, que expondrán a los asistentes su trayectoria, las oportunidades que les brinda el Diseño y la diversificación de negocio que tiene tras de sí el sector.

CARRERAS OFICIALES DE DISEÑO EN NAVARRA

El Encuentro con Profesionales contará con la presencia de Asier Aristregui, docente en Creanavarra y retocador fotográfico que ha trabajado para marcas tan importantes como HP o Men's Health y editoriales mundiales como L'Officiel Singapore o Baltic, además de otras

muchas firmas comerciales. En el ámbito de la moda contaremos con Mikel Colas, joven diseñador navarro creador de su propia marca y que ha lanzado al mercado varias colecciones. Uno de sus últimos trabajos es la propuesta 'Manual de la 230' que presentó en la #SamsungEgo19 en el certamen Mercedes-Benz Fashion Talent. Amaya Castoldi docente en Creanavarra y arquitecta especializada en arquitectura sostenible e industrializada también participará en la Jornada, dónde hablará de su trayectoria y uno de los proyectos de los que es partícipe: 'La Casa por el Tejado' que consiste en la restauración, regeneración y rehabilitación de la arquitectura existente.

PLAZO DE MATRICULACIÓN ABIERTO HASTA COMPLETAR PLAZAS

En el sector de los videojuegos estará Arturo Monedero vicepresidente de AEVI (Asociación Española de Videojuegos) que lidera el Comité de Desarrolladores de España y en Animación contaremos con la presencia de Ricardo Ramón director creativo y artístico de la productora Dibulitoon que cuenta con tres líneas de negocio: entretenimiento, producción audiovisual y Editorial, siendo la producción cinematográfica su principal actividad.

diseñadores invitados



asier aristregui

Retocador fotográfico que ha trabajado para marcas como HP o Men's Health y editoriales mundiales como L'Officiel Singapore o Baltic



mikel colás

Diseñador navarro que ha creado su propia firma su última colección es 'Manual de la 230' que presentó en la Madrid Fashion Week.



amaya castoldi

Arquitecta especializada en el mundo del diseño. Forma parte del equipo 'La Casa por el Tejado'



arturo monedero

Vicepresidente de AEVI (Asociación Española del Videojuego) que lidera el Comité de Desarrolladores.



ricardo ramón

Director creativo de la productora de animación Dibulitoon especializada en producción cinematográfica.

SONDEO DE CÍES PARA 'DIARIO DE NAVARRA' (I)

Navarra Suma ganaría (18-19) y Geroa Bai (9-10) y PSN (9) se disputan ser 2º

El cuatripartito perdería su mayoría absoluta, al no pasar de 22 escaños en el Parlamento

De celebrarse hoy las elecciones forales, las fuerzas que durante la legislatura han sostenido al Gobierno de Uxue Barkos -Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E- no repetirían su mayoría absoluta. Quienes sí superarían el límite para la gobernabilidad sería Navarra Suma (UPN, Ciudadanos y PP) y el PSN, que reunirían 27 o 28 escaños. PÁG. 22-23

Podemos (de 7 a 4) es el que más cae y Vox se quedaría al borde de lograr un escaño



Oier Sanjurjo y Fran Mérida, en primer plano, aplauden al más del millar de aficionados rojillos en Alcorcón. AFP7

El ascenso deberá esperar

Osasuna cosechó un empate trabajado de su visita a Alcorcón que le acerca a Primera División, pero impide que el objetivo se pueda lograr esta jornada PÁG. 50-59



Tomás Yerro, con el galardón.

J. A. GOÑI

Tomás Yerro convierte el Príncipe de Viana en un homenaje a su padre

El escritor y profesor centra su discurso en una comunicación íntima con su padre, fallecido en 1986 PÁG. 74-77

NACIONAL	2	DEPORTES	50
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	71
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	83
OPINIÓN	18	FARMACIAS	85
NAVARRA	22	CARTELERA	87
PAMPLONA	34	LOTERÍAS	78/93

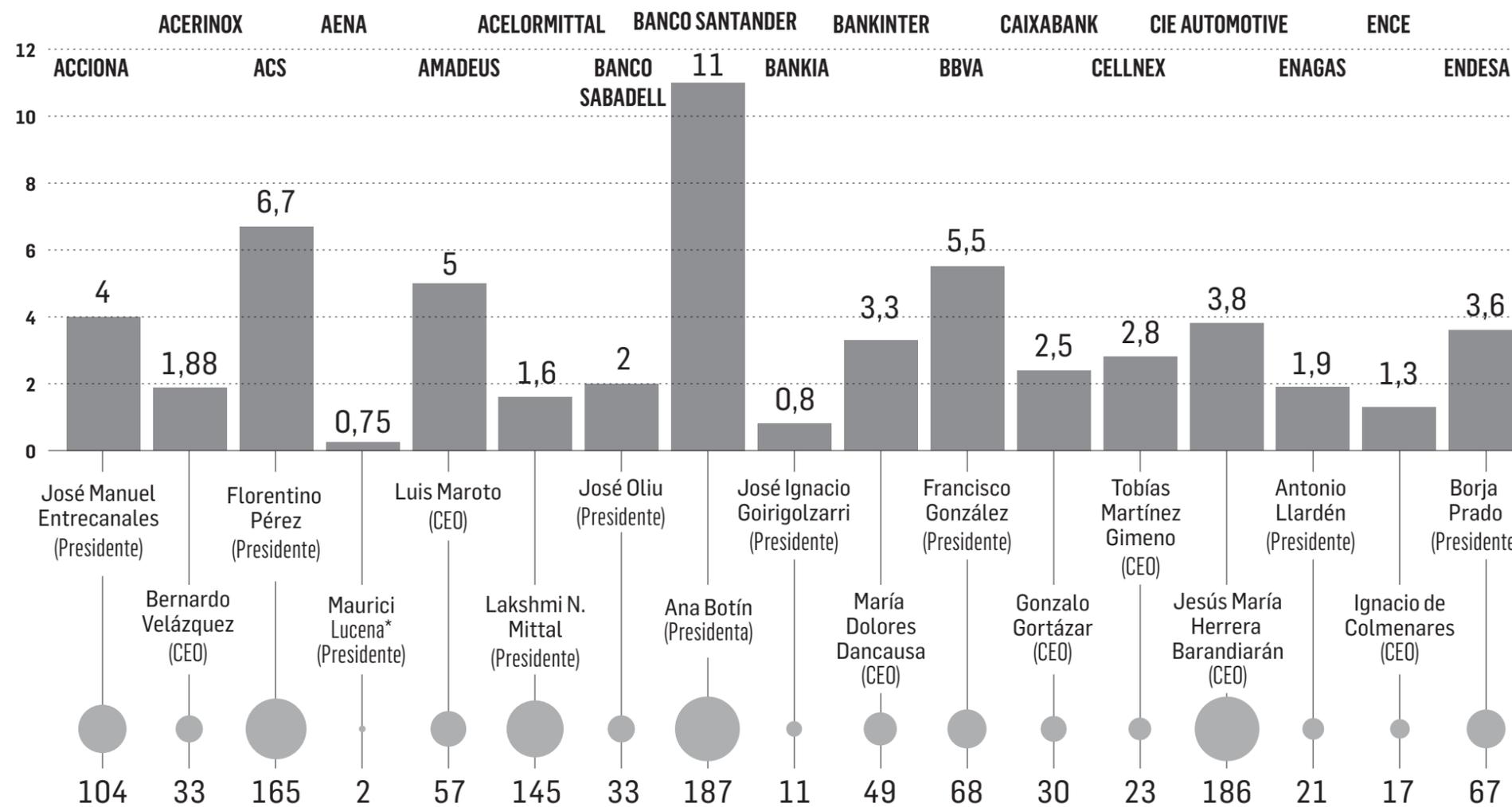
MANTELES INDIVIDUALES
HOY, POR SOLO 21€
Set de 6 manteles y 6 posavasos
DN

Hoy domingo
tu diario + corazón
Por sólo 0,60 € + CUPÓN

celebra
EL DÍA DE LA MADRE
con
Príncipe de Viana
EDICIONES ESPECIALES
Y TE OBSEQUIAMOS
CON BOMBONES DE
VENDIMIA TARDÍA
creados por
ZUCITOLA
Consulta en nuestra web los restaurantes participantes en la promoción

Los sueldos del IBEX-35

*AENA: Maurici Lucena es presidente desde julio de 2018; su antecesor fue Jaime García Legaz, quien percibió 105.000 euros hasta ese momento;
 *NATURGY: Rafael Villaseca fue consejero delegado hasta febrero de 2018, y percibió 15,5 millones de euros tras su salida del grupo.



Fuente: Informes anuales de las compañías remitidos a la CNMV.

Divorcio de sueldos en el Ibex-35

Los primeros espadas cobraron, de media, 3,8 millones en 2018

Un empleado de las empresas cobró de media 55.000 euros durante el pasado ejercicio

JOSÉ MARÍA CAMARERO
Madrid

En los cuatro meses que están a punto de transcurrir desde el 1 de enero, los trabajadores de alguna de las 35 empresas que integran el Ibex llevan acumulado, de media, un salario de unos 18.000 euros, una cuarta parte de lo que les corresponderá en todo el año. Mientras, los primeros espadas de esas mismas corporaciones apenas necesitaron que transcurriera la primera semana de 2019 (hasta Reyes) para obtener el salario que sus plantillas recibirán en todo un año.

Entre las múltiples comparaciones que se pueden poner sobre la mesa, esta estadística diaria refleja la distancia en la que viven dos mundos ajenos: el de las retribuciones que les corresponden a los ejecutivos de las empresas del principal índice bursátil y a sus plantillas, tal y como muestran los informes de retribución y las cuentas anuales de las compañías más selectivas del mercado español en 2018.

Aunque existen importantes diferencias por cargos, empresas y fórmulas de retribución, el presidente (o consejero delegado, en



El sueldo de Pablo Isla, el primer ejecutivo de Inditex, multiplica por 386 la media de sus empleados.

FIRMA

su caso) de alguna de estas firmas percibió el año pasado un sueldo que fue unas 70 veces superior al de sus empleados. Mientras que esos altos cargos cobraron una media de 3,8 millones de euros por su gestión al frente de la com-

pañía que dirigen, la retribución media de las plantillas del Ibex-35 se aproximó a los 55.000 euros. En este caso se trata de la estadística media obtenida del capítulo 'gastos de personal' que reflejan sus cuentas anuales, donde se in-

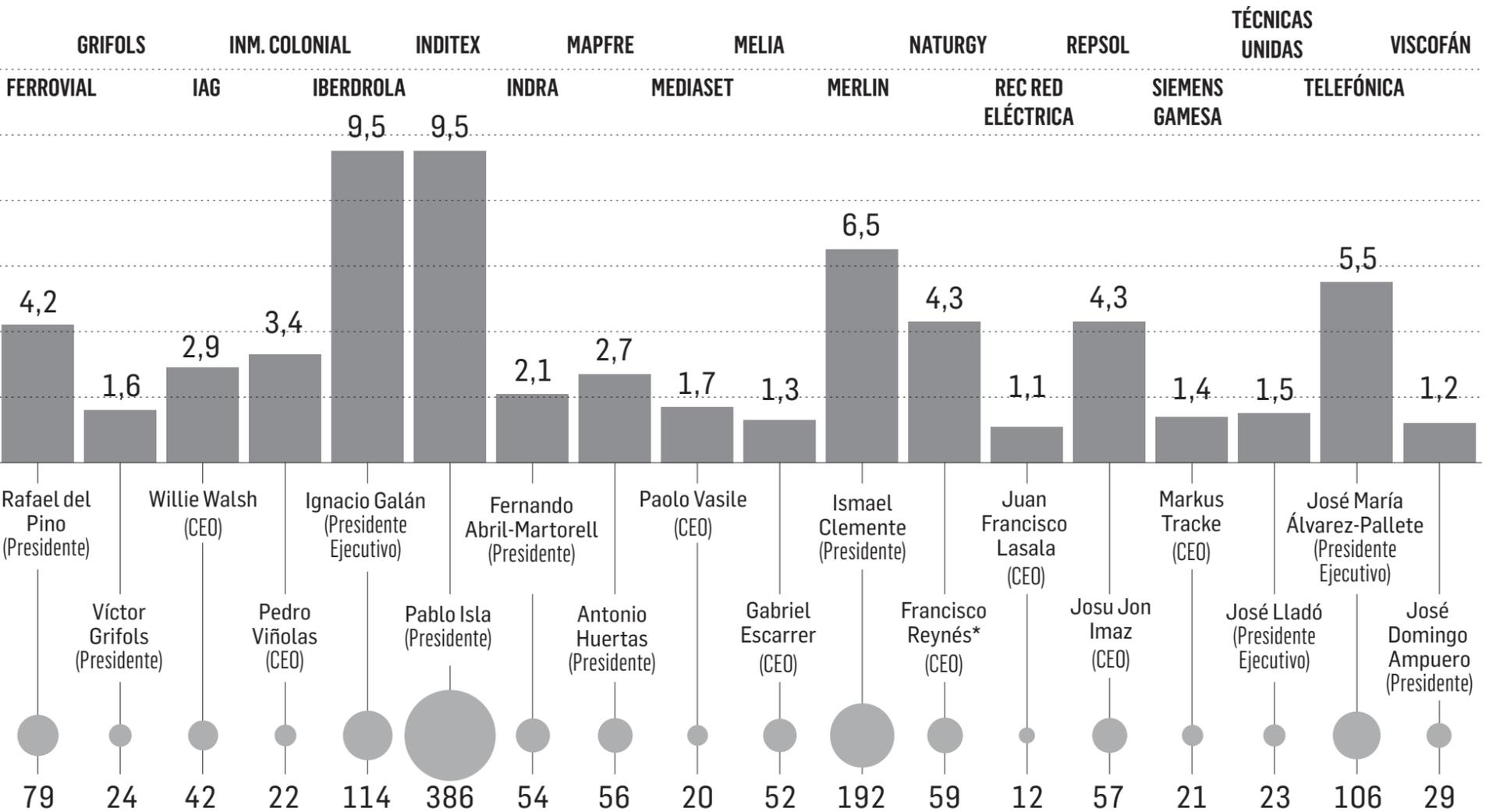
cluye el sueldo bruto de los empleados, así como las cotizaciones sociales.

Las diferencias retributivas entre las cúpulas y sus plantillas resultó en 2018 algo menor que la de ejercicios anteriores debido a

la desaparición de algunos *bonus* extraordinarios que habían recibido distintos cargos por determinadas operaciones de compra o venta de empresas que derivan en un incremento de la parte variable de sus remuneraciones. Indi-

Los sueldos de los grandes directivos

■ Remuneración anual en 2018. Millones de euros ● Nº de veces que la retribución del primer ejecutivo representa el sueldo medio de la plantilla



:: R.C.

tex es la compañía que muestra una mayor distancia. El sueldo de su primer ejecutivo supera en 386 veces el de la media de sus trabajadores. En otro escalón se sitúan las distancias en el Santander (187 veces), CIE Automotive (186), ArcelorMittal (145), Iberdrola (114) y Telefónica (106).

En muchas de estas grandes empresas esas diferencias se pueden explicar por el hecho de que tienen ubicado buena parte de su negocio fuera de España, en países donde los salarios son menores que los nacionales (sobre todo en América Latina). Pero también cuentan, a veces, con actividad en áreas pujantes con sueldos más altos, como EE UU.

En el caso concreto de España, a pesar de la recuperación que se vivió durante el año pasado con un dinamismo de la actividad económica superior al de otros países del entorno de la Unión Europea, los sueldos de los trabajadores de las grandes firmas se contuvo. El año pasado se incrementaron, de media, en el entorno del 1,5%, según recogen los convenios colectivos en vigor de las empresas del índice, o bien de los sectoriales por los que algunas de ellas rigen su política laboral. Por comparar, en el caso de los trabajadores del conjunto de las grandes empresas españolas (aquellas que facturan más de seis millones de euros al año) vieron como sus nóminas crecían el año pasado apenas un 0,8%, según datos de la encuesta

Ventas, Empleo y Salarios de la Agencia Tributaria.

Contención tras la crisis

El avance salarial de las empresas del Ibx superó, por la mínima, la inflación del año pasado, que cerró en el 1,2%. En el caso de las grandes empresas del país, sus plantillas perdieron poder adquisitivo. Batir una inflación en mínimos sigue siendo complicado para los trabajadores de las grandes corporaciones, tras años de contención o recortes.

Por su parte, los ejecutivos del Ibx-35 que obtuvieron una mayor retribución fueron, como en otras ocasiones, la presidenta del Banco Santander, Ana Botín, con una remuneración superior a los 11 millones de euros. Le siguieron el presidente de Iberdrola, Ignacio Galán, y el consejero delegado de Inditex, Pablo Isla, con unos 9,5 millones, respectivamente. El 'ranking' de los mejor pagados lo completaron los presidentes de ACS, Florentino Pérez, y el de Merlin, Ismael Clemente, con unos 6,5 millones cada uno; y el de Telefónica, José María Álvarez-Pallete, con 5,5 millones.

La remuneración del conjunto de los 35 altos cargos ejecutivos del Ibx fue algo menor frente a la del año anterior. Entre todos percibieron unos 134 millones de euros. Un tercio de los ejecutivos vio descender su remuneración, casi siempre por la actualización de su salario variable a la baja por el pe-

or comportamiento de las firmas; y otro tercio lo vio subir más de un 30%.

Criterios de remuneración

Entre todos los casos destaca el de Merlin. Esta sociedad de inversión inmobiliaria (socimi) vio cómo su junta de accionistas solo respaldó la política de remuneración del consejo con un porcentaje inusualmente bajo del 56,3%. Desde la compañía lo justifican en la influencia que ejercen los asesores de los fondos de inversión (*proxy advisor*), que emiten recomendaciones de voto a los inversores y que cala sobre todo en las sociedades con accionarios muy atomizados.

La Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) recomienda que la política de retribución de los ejecutivos sea «clara, precisa, verificable y basada en criterios objetivos», así como «coherente» con las circunstancias de la empresa.

Es uno de los asuntos que más cuestiones plantea entre los pequeños inversores en las juntas, aunque algunas decisiones también se hacen hueco entre grandes propietarios. El último ejemplo, aunque en el exterior, lo representa la heredera del imperio Disney, que ve una «locura» que su consejero delegado gane 65 millones de dólares. Alega que con parte de ese dinero se podrían subir los sueldos más básicos a la plantilla de la corporación.

Recorte de los planes de pensiones a directivos

● Mapfre es la empresa que más dinero destinó a la remuneración por sistemas de ahorro para sus directivos: 5,6 millones

Algo está cambiando en la política de retribuciones de las grandes empresas. Las aportaciones a los planes de pensiones de los más altos directivos -fundamentalmente presidentes y consejeros delegados- se han reducido a menos de la mitad solo en un año. En 2018, las compañías realizaron una inyección total de 14,5 millones a los planes de previsión privados de sus altos directivos, según los datos comunicados a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). En 2017 se abonó el doble: 32 millones.

También es significativo que sólo la mitad de las empresas

que cotizan en el Ibx hayan decidido retribuir a sus más altos cargos mediante aportaciones a planes de pensiones. De las 35 del Ibx, únicamente 17 han engordado los ahorros para la jubilación de sus consejeros 'vip'. Y, dentro de ellas, hay considerables diferencias. Mapfre es la empresa que más dinero destinó a la remuneración por sistemas de ahorro: 5,6 millones de euros. De ellos, 4,3 millones fueron para Antonio Núñez Tovar, vicepresidente de la aseguradora que se jubiló el año pasado.

La segunda mayor aportación a un plan de pensiones en 2018 fue para Florentino Pérez, presidente de ACS, que ha incrementado su colchón para la jubilación en 1,36 millones de euros y ya acumula 42,4 millones de euros para su dorado retiro.

Se Traspasa Franquicia
Pizza Buona
 En pleno funcionamiento.
 Beneficios demostrables. Fácil gestión.
 Información: info@pizzabuona.es

EMPRESA DE OBRAS Y REFORMAS
BUSCA OFICIAL DE ALBAÑILERÍA
 Capaz de realizar multifunción dentro del ámbito de la construcción.
 Mandar C.V. a:
ofertaenconstruccion@gmail.com
 Discreción absoluta.

FARMACIA 12H. PAMPLONA
 PRECISA
FARMACÉUTICO/A
TÉCNICO/A EN FARMACIA
 PARA CONTRATO DE SUSTITUCIÓN DE BAJA MATERNAL
 SE OFRECE
 Posibilidad contrato indefinido
 Incorporación inmediata
 Remuneración: fijo + incentivos
 Excelente ambiente de trabajo y formación
 ENVIAR CURRÍCULUMS A
empleofarmaciapamplona@gmail.com



Natalia Lacunza canta con Famous durante la actuación en el Navarra Arena de los cantantes de Operación Triunfo.

EDUARDO BUXENS

ANÁLISIS

Jose Murugarren
@sejorumu

Uno de los nuestros

ENTRAR en un concierto de Operación Triunfo sin un adolescente pegado al pantalón es una actividad divertida pero indiscreta. Como meter a un bombero en un teatro. A un guardiacivil de uniforme en una iglesia. Puede haber decenas de personas, incluso cientos, pero ni el 'apagafuegos' ni el policía van a pasar desapercibidos. Si es usted el maduro de incógnito no trate de explicar porqué acce-

dió a este templo de adolescentes y mire al recinto. Miles de voces jalean a estos dieciséis chavales. Forman parte del sueño de una generación a la que demasiadas veces se acusa de narcisista, consentida y adicta a internet. Los que se mueven entre las luces del escenario y cantan son la materialización del éxito que necesitan para espantar la incertidumbre de una sociedad que con frecuencia ofrece precariedad a los que hoy se reparten por las gradas. Los del escenario son el resul-

tado del esfuerzo, del trabajo y de la suerte. Antes estudiaban, 'maltrabajaban' o hacían bolos por bares de copas. Hoy van de gira por España, firman contratos y camisetas y cuando levantan el puño y el micrófono la multitud corea sus nombres. Con esa carta de presentación resulta fácil entender la autoridad que ejercen sobre sus seguidores. Cuando les escuchan se sienten cenicientas y fantasean con ser protagonistas de un milagro personal. Diez mil almas llenaron el Navarra Arena el viernes y buena parte al contemplar a Natalia Lacunza, Alba Reche, Famous o Julia anhelaron terminar los estudios, la carrera, la formación y que la luz de los focos, por un momento, solo por un momento, se volviera hacia ellos para iluminar un final de cuento profesional como el de los protagonistas de OT. Es verdad que el viernes hubo quien brilló, quien cantó bien y hasta a quien la voz se le fue a Cuenca por los nervios. Pero el público que se dejó abrazar por aquella magia salió persuadido de que el sueño puede seguir vivo. Natalia Lacunza alimentó la confianza. "El año pasado por estas fechas yo estaba donde estáis vosotros, entre el público siguiendo también el espectáculo y soñando".

La ceremonia para adolescentes pudo ser seguida por un puñado de privilegiados observadores entrados ya en canas repartidos por el aforo. Algunos estuvieron parapetados con niños. ¡Genial estrategia! Otros, lo hicieron 'a capela', sin guarnición infantil. El concierto fue una pura fiesta, una reunión multitudinaria de amigos, de gente generosa hasta con los fallos de los cantantes. Como si todos compartieran la sensación de que aquello era un reconocimiento coral. Sencillamente como si celebrasen el éxito de uno de los suyos. Como si creyeran que el futuro elige permanentemente entre quienes llenan las gradas a los que van a triunfar en el escenario del espectáculo o de la vida.

SATSE critica que solo hay 0,24 matronas por mil habitantes

Hoy se celebra el Día Internacional de la Matrona para sensibilizar sobre la necesidad de estas profesionales

DN
Pamplona

El Sindicato de Enfermería, SATSE Navarra, ha denunciado, con motivo del Día Internacional de la Matrona que se celebra hoy, que el sistema sanitario sigue obteniendo un "rotundo suspenso" a la hora de dar respuesta a todas las necesidades de las mujeres en lo que respecta a su salud sexual, reproductiva y maternal, al contar solo con 0,24 profesionales por 1.000 habitantes.

Con el lema 'Cuidando de la Mujer', SATSE Navarra conmemora el Día Internacional de la Matrona poniendo en valor la labor que realizan estos profesionales a la hora de proporcionar una atención integral a la salud sexual, reproductiva y maternal de la mujer a lo largo de toda su vida, garantizando así la seguridad y calidad en la asistencia sanitaria que reciben.

El Sindicato de Enfermería destaca la necesidad de que nuestro país cuente con el número de profesionales suficien-

te para dar respuesta a todas las necesidades de la mujer en las distintas etapas de su vida, así como del recién nacido y su pareja.

España cuenta con un número claramente insuficiente de especialistas en Enfermería Obstétrica-Ginecológica. Según el estudio 'Análisis de la situación de los enfermeros, enfermeras, matronas y fisioterapeutas en los centros sanitarios del país', hay 8.531 matronas y matrones, lo que supone una ratio de 0,18 profesionales por 1.000 habitantes, es decir, un profesional por cada 10.000 habitantes.

Aunque en Navarra el ratio de matronas por habitantes es superior al de otras comunidades autónomas, hoy por hoy sigue siendo "insuficiente", afirma, y está por debajo de comunidades como Cantabria y Ceuta o Melilla.

Empleo

A juicio de SATSE, las recientes OPEs convocadas por el Gobierno de Navarra para esta especialización distan mucho de ser suficientes. En la última OPE, pendiente de resolución, solo se ofertaron 5 plazas para más de 300 aspirantes, indica.

SATSE considera necesario incorporar, al menos, a 5.000 matronas y matrones al Sistema

Nacional de Salud y así se lo trasladará a la persona que asuma la responsabilidad del Ministerio de Sanidad.

El estudio citado pone de manifiesto que un 91% de los profesionales son mujeres y un 9% son hombres. Por rangos de edad, un 48% tiene entre 36 y 50 años; un 34%, entre 51 a 65, y un 18%, entre 20 a 35 años.

El sindicato resalta que las matronas hacen mucho más que atender partos. Así, apunta que, en la adolescencia de cualquier mujer, las matronas realizan actividades educativas e informativas en materia de salud sexual y reproductiva, métodos anticonceptivos, hábitos de vida saludables o prevención del cáncer de cuello de útero, mientras que en el embarazo, parto y puerperio, asesoran y educan para la salud a la embarazada y su pareja en aspectos como la alimentación, ejercicios, higiene, sexualidad o depresión post parto, entre otros.

En la etapa adulta, estos profesionales desarrollan actividades educativas en materia de salud sexual y reproductiva y trabajan en la detección precoz de distintos cánceres, como el de cuello uterino, mama o genital, así como en la atención en el climaterio o la prevención de las alteraciones de suelo pélvico, incontinencia urinaria, etc.

DN
DIARIO DE NAVARRA



Organiza

INSTITUCIÓN
FUTURO
THINK TANK
INDEPENDIENTE

Miguel Ángel Belloso

Director de Actualidad Económica

Carlos Cuesta

Adjunto al Director de OK Diario

CONFERENCIA

"Por una Navarra mejor"

Jueves, 16 de mayo de 2019, a las 18:00 h.

Sede de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN)
C/ Doctor Huarte 3 Pamplona

Entrada libre hasta completar aforo
previa confirmación de asistencia en:
www.ifuturo.org o en el t. 948 337 900

Colaboran:

Confederación de Empresarios de Navarra



Diario de

Set de 3
cuchillos
de cocina

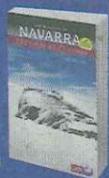
Hoy, cartilla
recortable



Noticias

Guía de
montes
de Navarra

Hoy, por 22,95 € + periódico



25
años
urte
1994-2019

Uxue Barkos Berruexo

PRESIDENTA DEL GOBIERNO DE NAVARRA

“Navarra se juega seguir por la senda del futuro o volver al pasado: no hay otro camino”

REALIZA UN BALANCE OPTIMISTA PERO PRUDENTE DE LOS CUATRO AÑOS AL FRENTE DEL EJECUTIVO, QUE DEJA UNAS CUENTAS SANEADAS, MEJORA EN EL EMPLEO Y UNA REDUCCIÓN DE LA POBREZA // P15-17



TOMÁS YERRO RECIBE EL PREMIO PRINCIPE DE VIANA

● El escritor, en un emotivo discurso, dedica el galardón a su padre y a “las gentes de Lerín”

PÁGINAS 79-84

MITXEL LAKUNTZA
SECRETARIO GRAL. DE ELA

“Exigimos una reforma fiscal para impulsar otra política social”

PÁGS 30-31



UN GANADERO DE UZTÁRROZ DENUNCIA EL ATAQUE DE UNA OSA A UNA OVEJA

PÁGINA 11



Gesto de Roberto Torres al comprobar que su remate en el minuto 93 no acabó en gol.

Foto: Agencia LOF

A ESPERAR

OSASUNA EMPATA EN ALCORCÓN (0-0) Y HOY NO PODRÁ CELEBRAR EL ASCENSO // P54-61

¿CANSADO/A DE PROMESAS?

“EN AUDIOLOGÍA LAS DIFERENCIAS SE NOTAN”
VEN A COMPROBARLO

CENTRO NAVARRO DE LA AUDICION

948 15 16 76



CPS-P00335-02/19-NA



Política

Uxue Barkos Berruexo

PRESIDENTA DEL GOBIERNO DE NAVARRA

“Que Navarra ha mejorado mucho con el cambio es un hecho real e innegable”

Una entrevista de Ibai Fernandez
Fotografía Javier Bergasa

Uxue Barkos mira con optimismo las elecciones de mayo. La presidenta destaca el trabajo del cuatripartito y confía en reeditar la mayoría de cambio lograda en 2015

PAMPLONA – Las elecciones generales han trastocado el final de la legislatura del cambio. El debate nacional se ha impuesto en Navarra, eclipsando la acción del Gobierno foral en un escenario en el que el miedo a Vox ha movilizó a los votantes en torno al PSOE. “Sánchez ha sido hábil”, admite Uxue Barkos, que celebra la victoria socialista porque ha servido para frenar a la ultraderecha, pero que advierte de que el nuevo Congreso sigue sin resolver “la falta de estabilidad” que ha marcado la política española todos estos últimos años. La presidenta del Gobierno foral considera sin embargo que las elecciones del 26 de mayo poco tendrán que ver con las del 28 de abril. Optimista pero prudente, Barkos hace un balance satisfactorio de sus cuatro años al frente del Ejecutivo, que dejan unas cuentas saneadas, una mejora en el empleo y una reducción de la pobreza. “Los objetivos principales se han logrado

con creces. Que Navarra ha mejorado mucho con el cambio es innegable”, subraya la candidata de Geroa Bai, que apuesta por repetir la experiencia del cuatripartito.

¿Qué lectura hace de las elecciones generales del pasado domingo?

–Ha sido un resultado previsible. El PSOE ha sido hábil para dividir a la derecha aprovechando la irrupción de Vox, y los ciudadanos han respondido con un posicionamiento contundente frente a la ultraderecha. Algo que sin duda me resulta muy satisfactorio. Sí que me ha sorprendido la debacle del PP. No me esperaba que el partido hegemónico de la derecha española hasta antes de ayer se quedara en 66 escaños.

¿Y a qué lo atribuye?

–A muchas cosas. Al error de darle protagonismo a Vox, y por supuesto a la corrupción. Debería hacer una reflexión sobre dónde quiere tener su posición política.

¿La derrota electoral servirá para que las derechas rebajen el tono bronco del debate?

–Pues no sé, la verdad. En Navarra desde luego esa es una actitud que no nos sorprende, porque muchas de las cosas que le han dicho a Sánchez las

SIGUE EN PÁGINA 16 >



Uxue Barkos, conversando en el despacho de la presidencia del Gobierno, en el Palacio de Navarra.

“Navarra se juega seguir mirando al futuro o volver al adocenamiento del pasado. No hay otra alternativa”

“Los ciudadanos han dado una respuesta clara a la ultraderecha en las urnas, y es muy satisfactorio”

“Muchas de las acusaciones que la derecha le ha hecho a Sánchez en Madrid las ha dicho el PSN en Navarra”

> VIENE DE PÁGINA 17

hemos escuchado aquí, tan graves o peores. Es la prueba de una derecha que ha perdido el centro, y no sé si lo recuperarán.

¿Se ha sentido identificada con los ataques que ha recibido Sánchez?

–En política a veces se nos olvida que detrás de un cargo público hay una persona. Y en ese sentido sí que surge cierta empatía cuando se oyen descalificaciones tan burdas. Lo que ocurre es que algunas de esas afirmaciones las hemos escuchado en Navarra por boca de portavoces del PSN. Así que la empatía no deja de ser un poco agri dulce.

¿Le preocupa la llegada de la extrema derecha en las instituciones?

–Más que la propia presencia de Vox, lo que me preocupa es que 40 años después en España siga existiendo un franquismo larvado. Y Vox es la expresión más burda y zafia que podía darse. Y sobre todo da miedo su zafiedad intelectual. Mienten abiertamente y sin pudor.

Es muy probable que esté en el próximo Parlamento de Navarra.

–Y nos tendrán en frente, porque no vamos a aceptar ni un paso atrás en derechos y en libertades. Lo bueno de la democracia es que las instituciones obligan a trabajar, y el trabajo al final retrata. Las instituciones ponen a cada uno en su lugar.

Sánchez inicia mañana una ronda de contactos con los principales partidos, incluidos PP y Ciudadanos. ¿Qué le parece?

–Tengo la impresión de que quiere dilatar el proceso para ver si el miedo a las derechas fortalece ahora al PSOE en las autonómicas y municipales. Y sería un error. Desde que estoy aquí he conocido cuatro Gobiernos de España distintos, este será el quinto. Tres elecciones generales y una moción de censura. Ahora no podemos perder otros dos meses porque el PSOE no se quiere mojar.

¿Ve posible un acuerdo entre PSOE y Ciudadanos?

–No solo yo, también los propios votantes del PSOE, que la misma noche electoral le gritaban en su sede “Con Rivera, no”. Ciudadanos es una fuerza ultraliberal, y es el partido que con más saña ha dicho que viene a atacar los fueros y los derechos históricos. Y yo a Pedro Sánchez todavía no le he escuchado decir que no pactará con Ciudadanos. La presión para ese pacto ya ha empezado, y será mayor a partir de junio. Esperemos no ver traicionadas las invocaciones al voto útil.

¿Cómo son las relaciones con el Gobierno de España?

–Buenas, pero también lo eran con el Gobierno de Mariano Rajoy. Lógicamente, la coincidencia es mayor con un Gobierno de mayoría progresista. Pero con Rajoy por ejemplo acordamos la actualización del Convenio Económico. Fue una negociación dura, pero llegamos a un acuerdo. Confío en que con el nuevo Gobierno también sea posible en aquellos asuntos que tenemos pendientes.

¿Como la competencia de Tráfico?

–Por ejemplo. Navarra tiene todos los papeles hechos, y es el Gobierno central quien no ha cumplido su palabra. No conmigo, sino con la propia sociedad. Sánchez tiene un compromiso

con Navarra que debe cumplir.

UPN afirma que no va a apoyar un repliegue de la Guardia Civil.

–Eso es algo que tiene más que ver con las contradicciones internas de su alianza con Ciudadanos que con la realidad. Es una renuncia ideológica evidente. Porque Tráfico es una competencia ligada a la Policía Foral desde su nacimiento, y UPN la había defendido hasta ahora. De hecho, cuando en los años 90 la Policía Foral asume la seguridad del Palacio de Justicia sale la Guardia Civil. Es lo que tiene asumir una nueva competencia y organizarse de otra manera.

¿Confía en un giro social del nuevo Gobierno de España?

–Ya veremos. Ahí está por ejemplo la Ley de Residuos de Navarra que el Gobierno del PSOE quiere llevar al Constitucional por ser demasiado avanzada en la defensa del medio ambiente, lo que no es coherente con un Gobierno que se dice progresista. O la lectura cicatera que hace de la Ley de Estabilidad Presupuestaria que impide a Navarra acometer inversiones sostenibles pese a tener las cuentas saneadas.

De momento sí ha planteado una reforma fiscal más progresiva.

–Y no deja de ser gracioso que después de llevar cuatro años escuchando al PSN criticar la reforma fiscal de este Gobierno, el día después de las elecciones el PSOE nos proponga la suya. Pero es lógico, por otra parte. Al final hay que cuadrar las cuentas. **¿Qué lectura hace del resultado electoral de Geroa Bai?**

–Ya sabíamos que no eran las elecciones más propicias para Geroa Bai, con el debate polarizado en el ámbito estatal, pero lo asumíamos con orgullo, convicción y fiabilidad.

¿Fue un error ir en solitario?

–Claro que no. El error ha sido no haber ido las cuatro fuerzas del cambio juntas. Fue nuestra apuesta desde el principio, pero no salió.

¿Cree que ha sido acertado insistir tanto en el tema del autogobierno cuando el debate estaba en clave derecha-izquierda?

–Es verdad que la cita electoral ha estado subsumida por el riesgo a la ultraderecha, y eso ha beneficiado más a Podemos y al PSOE. Pero como Geroa Bai no podíamos obviar que uno de los grandes peligros de estas elecciones era que fuerzas antiforales tuvieran influencia en Madrid y representación por Navarra. Hacía falta una respuesta en defensa del autogobierno. Para Geroa Bai era una cuestión de responsabilidad.

¿Qué le parece la coalición de UPN con Ciudadanos?

–El colmo de la incoherencia política. Y me parece grave, porque de la mano de los votantes de UPN, a quienes tengo un enorme respeto, Esparza va a llevar al Senado y al Parlamento foral a personas que han dicho bien claro que quieren romper la relación de bilateralidad con el Estado del Convenio Económico. Y que quieren que sea el Gobierno de España quien decida unilateralmente cuánto aporta Navarra. Eso no solo es un ataque al Convenio, es un ataque al bienestar de los navarros y navarras.

¿A qué atribuye esa alianza?

–A sus urgencias electorales. Tal vez sirva para salvar los muebles al señor



La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, durante la entrevista

“Es preocupante que 40 años después en España siga existiendo un franquismo larvado”

“Comparto la preocupación con los militantes del PSOE que dijeron ‘Con Rivera, no’, Sánchez no lo ha descartado”

“Sánchez no solo se comprometió conmigo a devolver Tráfico, lo hizo con toda la sociedad navarra”

“Las propuestas de Rivera no son solo un ataque al autogobierno, son un ataque al bienestar de los navarros”

Esparza, pero con un coste de credibilidad política muy alto a medio plazo. Porque va contra el espíritu fundacional de UPN. Ha traicionado su propia razón de ser. Supongo que habrán medido las consecuencias. **¿Cree que el resultado tendrá efecto en las forales?**

–Es posible, sí. Pero no creo que sea tanto como algunos creen. Los partidos que tienden mucho a hablar en primera persona de los votos, y eso es un error. El voto es de la gente, que vota diferente según lo que decida. Es lógico, es democrático y es muy sano. **¿Revalidarán su mayoría las fuerzas del cambio?**

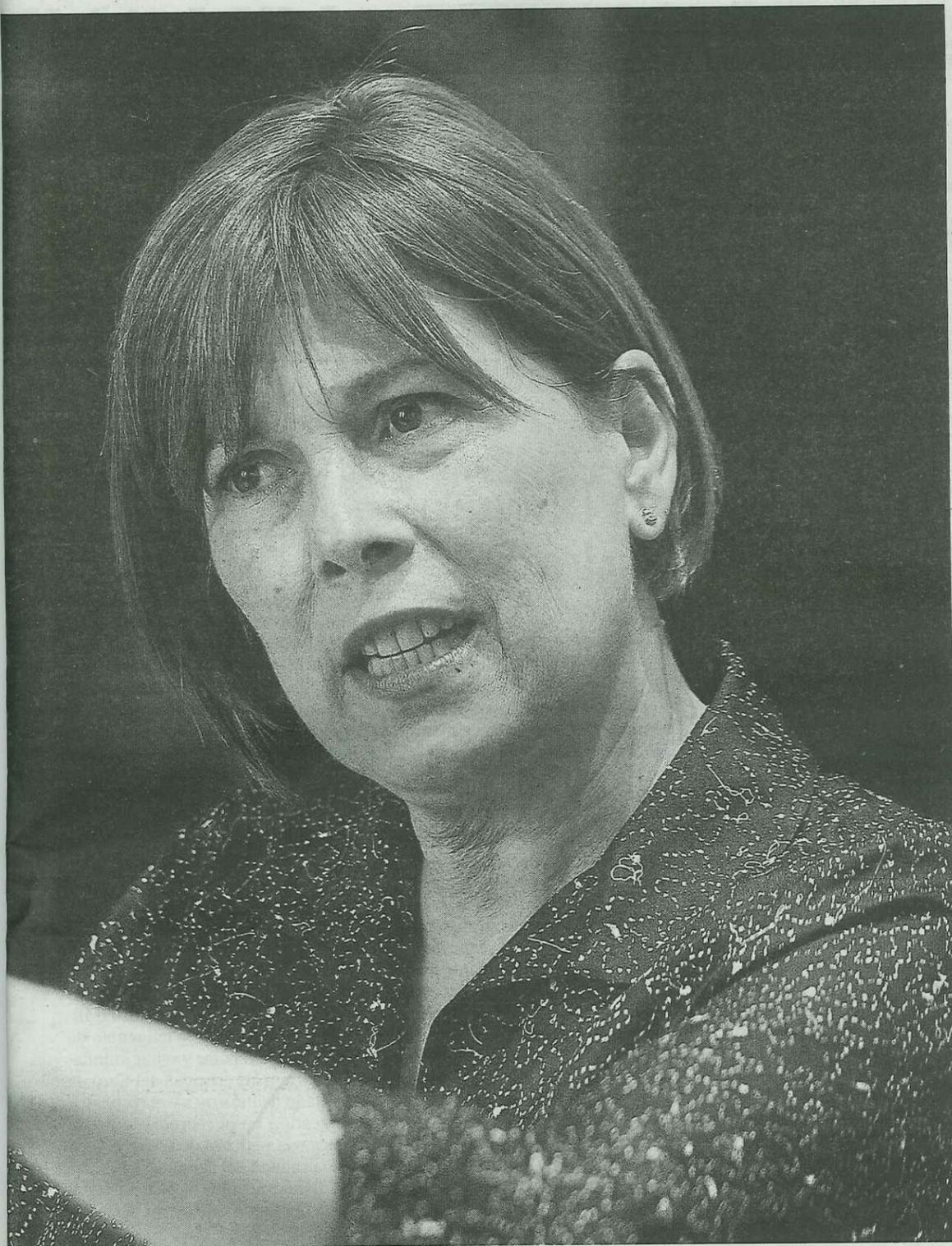
–Me gustaría pensar que sí. Lejos de lo que algunos esperaban, las cuatro fuerzas han dado muestra de una enorme madurez política. Han sido leales y, con sus diferencias, han sabido estar unidas y dar estabilidad a Navarra. Eso es clave para el interés general.

¿Apuesta entonces por repetir el

cuatripartito?

–Sí, creo que ha de seguir trabajando para consolidar los acuerdos dados hacia otro futuro a como se ven en Navarra. Se ha trabajado en que la gente dar otros cuatro años progresistas, de avanzar memoria y de orden. **¿Qué pasará si la mentaria depend**

–Desde el principio al PSN a sumar al caso ha querido. Esto optado por ser irreal, do la oportunidad de los 40 años anteriores, petuamente ha co derecha navarra hecho. Tal vez sea que lo haga, pero empezamos de cero. **¿Cuál es ese punto** –Aquí hay cuatro a



común, de avances ciertos y serios para Navarra, y eso se defiende desde la unidad. Pretender empezar de cero, como si el cambio tuviera que ver con la posición del PSN es cerrar los ojos a la realidad. Harían ver en abrir los ojos y entender donde están las posibilidades de acuerdo tras las elecciones.

¿Le preocupa que el PSN se convierta en el principal rival del cambio?

—El PSN siempre ha sido un rival para el cambio. No solo por el agostazo de 2007, que en 2011 revalidó pero ya sin aspavientos y entrando en el Gobierno. Y estos cuatro años, cuando sus votos ya no eran necesarios, ha sido incapaz de resarcirse de su historia al lado de UPN. Ahora vuelve a tener otra oportunidad para sumarse al cambio, pero sin excluir a nadie. No hemos aceptado nunca vetos, y no los vamos a aceptar ahora.

¿Ve ánimo de revancha en UPN?

—Desde luego, en sus propuestas cuesta ver algo en positivo. El único mensaje es que todo vuelva a ser

“El cuatripartito ha trabajado con una enorme madurez política, y hay mimbres para seguir trabajando igual”

“Ha sido el PSN quien decidió ser irrelevante en el cambio. Si quiere sumar debe saber que no empezamos de cero”

“La única propuesta de UPN es que todo vuelva a ser como antes, y ese ánimo de revancha es preocupante”

“Navarra es hoy una tierra con mucha más seguridad y confianza en su futuro de lo que lo era en 2015”

como era antes. Lógicamente, me preocupa que pueda haber una marcha atrás, una vuelta al pasado con ánimo de revancha. Luego, que sean UPN o el PSN quienes den la marcha atrás ya me parece anecdótico.

¿Es diferente optar a la presidencia que tener que revalidarla?

—Es una experiencia nueva. De alguna forma, para los partidos que hemos apoyado el cambio estas elecciones son un examen importante e interesante. Ahora veremos cuánto de nuestro trabajo se acepta y se valora.

¿Se han cumplido los objetivos que se fijaron en 2015?

—En general el balance es positivo, así lo dicen claramente los ratios sociales y económicos. A medio y largo plazo queda mucho por hacer, pero Navarra ha mejorado mucho con el cambio. Es un hecho real, y además es innegable.

¿Ha sido más difícil de lo esperado?

—Más bien hay quien ha intentado que lo fuera. En frente hemos tenido una

oposición muy poderosa que viene de 40 años de poder, y con capacidad de manejar determinadas entidades y herramientas contra el Gobierno. A costa incluso del interés general.

¿Qué tipo de herramientas?

—Creo que están en la mente de todos. Hay quien ha ido a Madrid a decir que invertir en Navarra no era buena idea. La Cámara de Comercio ha llegado a decir que el 60% de las empresas se iban a ir por la reforma fiscal. Luego el tiempo ha demostrado que todo eso era mentira. Pero ahí queda.

¿Qué destacaría del trabajo de su Gobierno en estos cuatro años?

—Es difícil elegir. Se ha reducido mucho la pobreza infantil, así que solo por eso ha merecido la pena. Sigue habiendo pobreza y exclusión, claro, pero ahí se ha avanzado mucho. No hay más que recordar cómo estábamos en 2015. También se han ordenado las cuentas públicas, hemos reducido la deuda, hemos terminado muchos proyectos inconclusos o no proyectados. También se ha avanzado mucho en ámbitos como la memoria. Claro que queda mucho trabajo por hacer, pero la mejora ha sido evidente, y en muchos ámbitos.

¿Y en qué se han equivocado?

—Seguramente en muchas cosas. Hemos pecado de inexperiencia algunas veces, y sé que hemos cometido errores que tenemos que solventar. Pero eso lo tienen que juzgar ahora los ciudadanos. Ellos ponen la nota, y nosotros el trabajo.

¿Qué objetivos quedan para la próxima legislatura?

—Hay muchos, pero diría que el principal es consolidar el proyecto de futuro que hemos puesto en marcha estos cuatro años. El de una Navarra que mira a Europa, que apuesta por la economía circular y que aspira a un crecimiento socialmente justo y sostenible medio ambientalmente. Se ha trabajado mucho, y se ha trabajado muy bien. Hay que seguir por el mismo camino.

¿Las infraestructuras son un reto pendiente?

—Para nada. Esta legislatura se han renovado numerosas infraestructuras educativas por toda Navarra. Se ha invertido en la sanidad pública, tanto en equipos como en centros de salud. Hemos llevado la banda ancha a todos los polígonos, y ahora a todos los municipios, con soluciones imaginativas además en zonas difíciles como el Pirineo. En esto también hay materia para la satisfacción más allá del ruido interesado.

¿En lo que respecta al TAV?

—El TAV es una competencia del Estado que no se ha hecho porque ni los gobiernos del PP ni del PSOE han apostado de verdad por Navarra. Y porque UPN siempre tuvo una visión cortoplacista. Esta legislatura hemos superado la insensatez del tren de Castejón a Campanas. Navarra está ahora en el eje atlántico del transporte ferroviario europeo, algo que no se había hecho los 40 años anteriores, con una visión de corredor.

¿Y el Canal de Navarra?

—UPN dejó el proyecto de la segunda fase paralizado, y lo hemos puesto en marcha. Y algún día nos deberá explicar por qué decidió que Navarra asumiera el 100% de la financiación de la primera fase. Dejé un contrato

insuficiente que hemos tenido que corregir para poder avanzar. Se ha hecho un buen trabajo.

¿El Gobierno de Navarra ha tenido abandonada la Ribera?

—Por supuesto que no, es una de las mayores falsedades, junto con la imposición del euskera o el Apocalipsis económico, que se ha dicho estos años. En Tudela ahora hay una resonancia que va a permitir que centenares de pacientes no tengan que subir a Pamplona a hacerse las pruebas. Ejemplos hay muchos.

Estos días a muchos ciudadanos les toca hacer la declaración de la renta. ¿Cree que han entendido la reforma fiscal de 2015?

—Supongo que habrá de todo, pero hemos sido sinceros. Se ha pedido un esfuerzo a quien más tiene, y eso nunca es fácil para un gobierno. Pero no se puede engañar a la gente diciendo que se puede invertir más bajando impuestos. Eso es falso. Ocurre como con las carreteras. Hemos mejorado muchas, pero hay que invertir más, y para eso hay que buscar una fórmula de suficiencia financiera.

Sin embargo, el ruido identitario y las banderas han tapado muchas veces la gestión.

—Es cierto que se ha insistido mucho, pero los datos están ahí. Crecemos más que la media del Estado, Navarra es la comunidad con menos paro, hemos mejorado la solvencia y hemos reducido la deuda poniendo orden en las cuentas públicas, que estaban como estaban. Son noticias que algunos medios han tratado de silenciar de forma deliberada.

¿Le fastidia?

—No especialmente. El electorado es inteligente y ve que a nuestras calles no ha llegado el Apocalipsis que le dijeron. Que el miedo que han tratado de infundirle no era real. El papel lo aguanta todo, pero los datos están ahí. El complemento de las pensiones mínimas es una realidad, la reducción de las listas de espera también, la atención a la dependencia, las ayudas al alquiler de los jóvenes... Es verdad que el ruido a veces despista, pero son medidas que están en el día a día de mucha gente.

¿No teme que el discurso de los símbolos y las banderas haya calado?

—No creo que ese mensaje haya llegado más allá de los núcleos duros y convencidos de los partidos de la oposición. La única bandera de este Gobierno ha sido la del orden económico y el bienestar social. Los datos se explican por sí solos.

¿Qué se juega Navarra el 26-M?

—Seguir por la senda de futuro o volver al pasado. Tan simple como eso. No hay más que ver lo que proponen los partidos de la oposición, cuyo único punto del programa es revertir todos los avances logrados. O miramos al futuro, o volvemos a las políticas de adocenamiento institucional. No hay más alternativas.

¿Y qué expectativas tiene?

—Creo que Navarra es hoy una tierra con mucha más seguridad y confianza en el futuro de lo que lo era en 2015. Quedan retos, y hay riesgos, pero aquella Navarra institucionalmente paralizada que nos encontramos al llegar hoy mira al futuro con más ilusión y esperanza que en 2015. Y eso, claro, me hace ser muy optimista. ●

Economía

El nuevo secretario general de ELA insiste en que “seguirá potenciando el espacio de contrapoder, porque las empresas usan la precariedad para maximizar beneficios”

✎ **Sagrario Zabaleta Echarte**
 📷 **Unai Beroiz**

PAMPLONA – Mitxel Lakuntza Vicario (Pamplona, 10/5/1976) nació en el año en que Txiki Muñoz asistió al Primer Congreso de ELA tras la dictadura. El nuevo secretario general de este sindicato, primer navarro en asumirlo, define a su antecesor como “una persona muy rigurosa, minuciosa, autodidacta, defensora del euskera y que lleva a ELA muy adentro”. Confiesa que Muñoz le ha enseñado “a no ser conformista” y a que “lo importante es el proyecto” que ahora lidera. Admite que cuando le propusieron este puesto reaccionó con “sorpresa” y después con “responsabilidad” de afrontar la continuidad de potenciar “el espacio de contrapoder” al sistema capitalista y neoliberal en connivencia con el poder político. Encara esta etapa con “tranquilidad, ya que si mira a los lados se encuentra con una ejecutiva solvente, conocedora de la organización y comprometida” con un sindicato que cuenta con más de “40 locales y 100.000 afiliados en Euskal Herria”. En su primer mes como secretario general ha sentido “el respaldo de la militancia, algo gratificante. Los trabajadores, una vez organizados, deben usar a ELA como una herramienta para acabar con la precariedad a través de huelgas”, dice.

¿Cuál son los objetivos prioritarios de ELA?

–Hacer un sindicato útil para pelear contra la precariedad. ELA debe ser una herramienta para que la militancia mejore sus condiciones de vida, a través de opciones como la huelga. Además trabajamos por cambiar las políticas públicas.

¿Cómo quiere acabar ELA con la precariedad laboral?

–El sindicato es una respuesta ante una injusticia. La precariedad del empleo está asociada a la contratación y a los salarios. Algunos creen que este problema se resuelve en la mesa del diálogo social con la patronal y los gobiernos, los dos agentes que generan la pérdida de condiciones. Creemos que es una ficción solucionar esta situación en una mesa en la que se sientan los culpables de haberla generado. Por eso, abogamos por cambiar las políticas públicas.

¿Por qué el sindicato incide ahora tanto en la huelga?

–Es una herramienta que no se hace contra nadie, sino que se impulsa para mejorar las condiciones laborales ante una reforma laboral que deja a la patronal ir tan lejos como quiere. Las empresas saben que la precariedad maximiza sus beneficios y la huelga visibiliza un sentido de pertenencia a un colectivo. Por ejemplo, ahora esta-



mos descubriendo que las huelgas son más largas cuando la Administración está detrás, como ocurre en la CAV en las residencias de Gipuzkoa, en Tabacalera en Donosti o como el año que duró el paro en las limpiezas de las comisarías en Bizkaia. En cambio, los conflictos, generalmente duran menos en el sector privado. Las empresas con mejores condiciones son las que tienen una tradición de lucha mayor. No es casualidad que el epicentro de la protesta de pensionistas se ubique en Bilbao, porque estas personas proceden de una generación de tradición de lucha y componente de compromiso.

¿Actualmente en las personas prevalece el individualismo sobre el colectivo?

–Evidentemente la estrategia del capitalismo y el neoliberalismo está teniendo éxito. Peleamos contra casi una hegemonía cultural de este siste-

ma económico.

¿ELA se ve como un David contra un Goliath que es el capitalismo?

–Sí, porque se han roto todos los equilibrios entre las personas y el capital. ELA se ha revelado contra ello para generar unas corrientes de ilusión y de oportunidad.

¿Cómo se revierte esta situación?

–Organizando a la gente. No todo el mundo tiene conciencia de clase, con la que no se nace sino que se adquiere mediante la organización colectiva en las empresas y con el sindicato que actúa como herramienta para que cada uno tome conciencia de quién es. No solo vale defender una ideología sino que hay que ponerla en práctica porque te enseña mucho. La confrontación con gobiernos y empresas visibiliza dónde está cada uno. La huelga, a veces, es la única oportunidad para saber dónde se pasa de cobrar 800 a 1.400 euros como ha ocu-

rrido en los hoteles en Bilbao, o a pasar a trabajar 35 horas como en las residencias de Bizkaia.

¿Qué hace el sindicato para frenar la siniestralidad laboral?

–La ley recoge claramente que la responsabilidad de garantizar la salud en el trabajo es de la empresa. La función de los sindicatos es transmitir a los delegados de prevención que deben estar en alerta y hacer una labor de denuncia. Hemos avanzado en la presión social, aunque no lo suficiente. Pero, no hay una política de inspección de las irregularidades y de la falta de medidas.

¿Qué implicación tiene el sindicato con el feminismo?

–Estamos haciendo una revisión interna de la organización para analizar qué cuestiones tienen un impacto de género en las decisiones que se toman. Es un proceso de pro equidad de género. El sindicato está aumentando la

afiliación, porque queremos combatir la precariedad, una pérdida de derechos que mayoritariamente la padecen las mujeres. El futuro de ELA es feminista, porque debe ser la herramienta para acabar con la discriminación de género y brecha salarial.

¿Han llegado a acuerdos con otras organizaciones sociales?

–Damos importancia a mantener alianzas con organizaciones sociales, ecológicas o de banca ética para mejorar la calidad de vida de las personas. **¿Cómo afronta ELA la irrupción de empresas vinculadas a tecnologías como Glovo o Cabify?**

–El propio capitalismo como sistema va mutando, y en su objetivo de acumular más beneficios de otra manera, constituye negocios a un coste menor con una explotación mayor. Es un fenómeno relativamente nuevo y para el sindicato es un desafío, porque estamos acostumbrados a traba-

Mitxel Lakuntza Vicario

SECRETARIO GENERAL DE ELA

“Las huelgas son imprescindibles para combatir la precariedad y cuando se ganan, son un referente para otros trabajadores”

dad de secretario general de ELA le tocará estar más con Aranburu?

–Supongo que sí, y sería una buena noticia porque significaría que ELA y LAB encauzan sus relaciones. Históricamente ambas centrales hemos subrayado la necesidad de las alianzas por lo que suponen.

¿Por qué ELA y LAB están distanciados?

–Compartimos mucho: estamos de acuerdo en que hay que luchar contra la precariedad, pero no coincidimos en las formas. Si queremos dar la vuelta a la precariedad hay que usar la huelga como instrumento imprescindible, pero ha habido sectores en los que hemos prolongado paros durante un año, y LAB no se ha sumado ni un día.

¿Tiene contacto con el presidente de la CEN, José Antonio Sarría?

–Ninguna. Es un hombre del régimen sin ningún tipo de complejo, con tendencia por una clara posición política.

¿Cómo califica la relación de ELA con el Gobierno de Navarra?

–ELA no tiene ningún problema para mantener una relación normalizada con la presidenta y sus consejeros. Una de las felicitaciones que recibí después del Congreso fue de la presidenta de la Comunidad Foral.

¿Y con el Gobierno Vasco?

–Malísima. El propio lehendakari no quiere reunirse con este sindicato.

¿Dónde está la diferencia entre el Gobierno de Navarra y de la CAV?

–En la cultura política de las personas.

¿Cree que si ELA fuera la primera fuerza en Navarra tendría los mismos problemas que en la CAV?

–No lo sé. Yo solo puedo constatar lo que hemos vivido hasta ahora, y en términos generales la situación es de normalidad y no hemos dejado de criticar aquello que consideramos que no ha hecho bien el Gobierno de Navarra. Desde que asumí la coordinación del sindicato en la Comunidad Foral en 2004 y hasta 2015 no hubo relación con ningún consejero de gobiernos anteriores.

¿Y de ese contacto con el Gobierno de Uxue Barkos, han logrado alguna de sus reivindicaciones?

–Hemos tenido reuniones con el consejero de Hacienda y Política Financiera, Mikel Aranburu, con el consejero de Derechos Sociales, Miguel Laparra, o con el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, pero el balance del avance de los contenidos tratados no es bueno. Queda mucho por hacer. Cuando un Gobierno no tiene vocación de cambiar las políticas de verdad, establece una relación protocolaria. Pero, aunque no haya habido progresos, en su favor, hay que decir que ha mantenido el contacto.

¿Cómo analiza las elecciones generales del 28-A?

–Han estado muy condicionadas por la amenaza de la ultraderecha, ha habido un alivio porque no ha llegado, pero nadie sabe dónde empieza la derecha y la ultraderecha en el bloque de PP, Ciudadanos y Vox, con más de diez millones de votos. Eso no nos libra de que pueda crecer. Por eso

defendemos modelos antagónicos. Ha querido dar un cambio en las formas, pero no ha habido avances sindicales porque no coincidimos en las estrategias. Tanto UGT como CCOO aceptan la estatalización de la negociación colectiva y ELA exige que se firmen en Navarra; ellos abogan por el diálogo social y nosotros nos oponemos; y saben que son parte de un modelo clientelista, en el que determinadas empresas piden el carné de estos sindicatos para trabajar.

¿Qué relación mantiene con el responsable de LAB en Navarra, Imanol Karrera?

–Normal y cordial.

¿Y con la secretaria general de LAB, Garbiñe Aranburu?

–Hemos coincidido en reuniones entre ejecutivas de los sindicatos, pero no me ha tocado tener una relación muy estrecha.

¿Al ocupar ahora la responsabili-

jar con una precariedad determinada, pero esto abre un nuevo escenario en el que se basa en el individualismo puro, en la ausencia de sindicatos y en la falta de regulación de las condiciones laborales. Hay que preguntarse qué instituciones y leyes hay para que entren estas nuevas empresas. La economía colaborativa es un eufemismo, es una economía de explotación.

Sobre la relación con otros sindicatos, ¿qué me puede decir del secretario general de UGT, Jesús Santos?

–No tenemos ninguna relación con él. **¿Y del secretario general de CCOO, Chechu Rodríguez?**

–Asumí la coordinación de ELA en Navarra en 2004 y desde ese año hasta 2017 cuando Chechu Rodríguez ocupó la secretaría general de CCOO no había tenido ningún contacto con este sindicato. Él nos llamó para mantener una reunión a pesar de que

hacemos un llamamiento a la izquierda para que haga políticas públicas diferentes contra esta corriente. En esta campaña no se han hablado de otros temas centrales, como la ley de estabilidad presupuestaria que condiciona la política social y el autogobierno, o de la reforma laboral.

¿Qué combinación es la más adecuada para el próximo Gobierno en Madrid?

–Nosotros no entramos en esas valoraciones, sino que pedimos una política de izquierdas que revise la fiscalidad y que se enfrente a las élites.

En unas semanas hay elecciones autonómicas en Navarra, ¿qué resultado le gustaría a ELA?

–Nosotros solo analizamos políticas, pero tenemos claro que no queremos ver a los de antes ni en pintura porque sería una involución en términos democráticos, sociales, culturales, y todo lo que se quiera añadir. No queremos que regresen los del régimen porque los hemos padecido, y conocemos su concepción de pensamiento casi único y cómo comprenden la pluralidad. Estos hacían una raya y decidían quiénes eran los navarros buenos y los malos. Una de las aportaciones del último Gobierno ha sido desdibujar esa línea. Creemos que hay políticas que se deben hacer, y que tienen respaldo en la ciudadanía.

¿Si ganara el régimen, cree que volverían a implantar los convenios con UGT, CCOO y la CEN?

–No descarto nada. Había casi 200 personas que vivían del Gobierno con nombres y apellidos, de una lista que nunca hemos querido hacer pública.

¿Qué pide ELA al próximo Gobierno de Navarra?

–Afrontar una alternativa fiscal que permita llevar adelante un cambio en la política presupuestaria. Las rentas del trabajo respecto a las del capital han perdido 15 puntos, que se pueden recuperar con la negociación colectiva y la fiscalidad. Queremos una reforma fiscal para que se reparta la riqueza de otra manera en la sociedad. El Gobierno, que se dice del cambio, no puede hacer apología del superávit. También hay que afrontar un cambio laboral en la Administración, ya que no se puede tener un 40% de eventualidad en Osasunbidea, por ejemplo. Además es inaceptable ir a Madrid a acordar la regla de gasto. Que el Estado lo imponga a Navarra, que el Gobierno de la Comunidad lo cuente a la gente y confronte. Creemos que este Gobierno no ha tenido una confrontación clara con el Estado ni con la patronal.

¿Preocupa al sindicato los ataques de partidos al autogobierno?

–Somos un sindicato soberanista y todo lo que atañe a Euskal Herria debe decidirse aquí, como las cuestiones laborales, sociales y pensiones. Actualmente tenemos un autogobierno muy limitado. El Gobierno de Navarra escenifica el pacto alcanzado con la regla de gasto que no contribuye a ese autogobierno. ¿Qué está ocurriendo con las competencias de tráfico? La crisis ha servido para recentralizar las competencias y hoy hay una España reaccionaria y centralista. A partir de ahí toda la cautela es poca. ●

“ELA y LAB compartimos que hay que luchar contra la precariedad, pero no coincidimos en las formas”

“La crisis ha servido para recentralizar las competencias y hoy hay una España reaccionaria y centralista”

“ELA ha mantenido una relación normalizada con el Gobierno de Navarra, aunque sin cosechar logros”

“No queremos que regresen los del régimen ni en pintura: hacían una raya para decidir quiénes eran buenos y malos”

“El próximo Gobierno de Navarra debe afrontar una alternativa fiscal para cambiar la política presupuestaria”



OT triunfa en la estela de Natalia

• Cerca de diez mil fans llenaron el Navarra Arena con Operación Triunfo
PÁG. 48-49

La economía social emplea a más de 13.000 personas en Navarra

Cooperativas y sociedades laborales han crecido un 45% en cinco años PÁG. 18-19

“El Ayuntamiento de Pamplona ha funcionado solo con la neurona identitaria”

La reflexión la hizo Javier Sada, exdirector de Salud, en un foro en el que se analizaron símbolos, movilidad, gatzetxes y escuelas infantiles

DN Para Eneko Astigarraga, “la movilidad no es cuestión de colores políticos”
en vivo

“En el desalojo de Rozalejo no hubo discrepancias sino un protocolo que se siguió”, afirma José Antonio Cuesta PÁG. 28-31



La autora Edurne Taínta posa con su cartel ganador, ayer, en la plaza Consistorial. JESÚS CASO

Un sueño cumplido

La burladesa Edurne Taínta Balda gana con ‘Ayer soñé que era 6 de julio’ en la edición más votada de la historia del cartel de Sanfermines PÁG. 27

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	6	DIARIO DEL MOTOR	47
ECONOMÍA	11	ESQUELAS	57
OPINIÓN	14	FARMACIAS	61
NAVARRA	18	CARTELERA	66
PAMPLONA	27	LOTERÍAS	69

AD ALCORCÓN VS CA OSASUNA
GANADOR PARTIDO CA OSASUNA
2,40
KIROLBET

NAVARRA WINE LOVERS
Tu propio estilo de vino
VINOS D.O. NAVARRA

Cuchillos ARCOS
HOY, CUCHILLO VERDURA
POR SOLO 9,95€

HOY SÁBADO
Entregando este cupón
¡HOLA!
+
Diario de Navarra por solo 3,00€
(Exclusivo para Navarra)

Se impulsarán las inspecciones fiscales con otros países a las multinacionales

El Gobierno estima que evitará así "controversias futuras" entre Estados

Mientras, potenciará las medidas cautelares sí ve que el cobro de deudas va a ser obstaculizado

Hacienda vigilará que quienes hayan incurrido en irregularidades "cambian su comportamiento futuro"

J. A. BRAVO Madrid

El Gobierno fía a una mayor intensidad en la lucha contra el fraude un aumento de los ingresos públicos en al menos 830 millones de euros, según ha comunicado a Bruselas en la actualización de su Programa de Estabilidad 2019-2022. Y una de sus nuevas medidas es impulsar las inspecciones internacionales conjuntas a las grandes multinacionales, fundamentalmente a aquellas que operan en diferentes países pero sitúan su sede en territorios *offshore*, esto es, de muy baja tributación como ocurre con algunos de los gigantes de internet.

La inspiración de este "decidido refuerzo" de la cooperación internacional surge de los debates sobre fiscalidad en el G-20 y la OCDE, donde el Ejecutivo se alineará "por norma y salvo causa justificada con las propuestas más ambiciosas". En España lo ha impulsado la Alianza por la Responsabilidad Fiscal, compuesta por la Asociación de Inspectores de Hacienda del Estado, la ONG Oxfam Intermón, la escuela de negocios Esade y la consultora Sustentia.

En un acto que celebraron el 25 de abril el director general de la Agencia Tributaria, Jesús Gascón, anunciaba que ya se lo estaban "planteando seriamente". Apenas una semana después, el Gobierno lo esgrimía ante la Comisión Europea (CE) como una de sus medidas más destacadas el "reforzamiento del control de grupos multinacionales y grandes empresas". Hacienda ha colaborado antes con sus homólogas de otros países, aunque ahora se busca normali-



El director general de la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT), Jesús Gascón Catalán (izda), en la presentación de la Renta 2018. EFE

zarlo y potenciarlo. En su plan habla de "controles simultáneos con otras jurisdicciones", sin perder cada Estado sus competencias.

Con ello espera "evitar controversias futuras entre países" —la propia UE ha evidenciado la dificultad de coordinar decisiones, pero que la armonización fiscal sigue siendo una de las pretensiones de sus principales socios— y, a la vez, potenciar los procedimientos "amistosos" (MAP por sus siglas en inglés) para resolver conflictos ya planteados entre distintas Administraciones nacionales. Gascón reconoció en aquel acto (donde se presentó una nueva herramienta para verificar el compromiso de las empresas con una fiscalidad "justa") que Latinoamérica podría ser una región con la que se aumente más la colaboración.

El responsable de la Agencia avanzó a principios de año que los ingresos por la lucha contra el fraude se habían recuperado el año pasado hasta superar los 15.000 millones de euros, acercándose así a los 15.500 millones de 2015, su cifra más alta desde antes de la crisis. En su paquete de nuevos impuestos el Ministerio de Hacienda desglosaba el impacto recaudatorio de tres de sus nuevas medidas contra la evasión fiscal, que finalmente se han retrasado a 2020 tras el rechazo al proyecto presupuestario para este año.

Con la "adopción de las mejores prácticas internacionales" se espera ingresar 500 millones (otros 218 con la limitación de pagos en efectivo a 1.000 euros y 110 millones reduciendo a 600.000 euros la deuda mínima para aparecer en la lista de

morosos), y entre aquellas había nuevas herramientas de análisis de riesgos "a partir de la correcta imputación de la titularidad de activos financieros". También se buscará información "indiciaria" sobre "signos externos de riqueza y actividad para detectar bienes y derechos ocultos o rentas no declaradas".

Y es que la necesidad de una "permanente adaptación a un entorno cambiante" hace que Hacienda priorice asimismo las actuaciones preventivas y en la fase recaudatoria. Entre las primeras, "se potenciarán los avisos" a los contribuyentes de todas sus fuentes de renta de las que sepa el fisco, a fin de "favorecer el cumplimiento voluntario" de sus obligaciones. También para "inducir un mejor comportamiento futuro", hará "un

especial seguimiento de los motivos de regularización como esencial fuente de información para la planificación de nuevas actuaciones de control", llegando a "constatar" que los contribuyentes que incurrieron en irregularidades "cambian" realmente de actitud.

En las segundas, es decir, de cara al cobro "efectivo" de las deudas se mejorará la evaluación del riesgo, tanto para identificar a terceros responsables de ellas como para adoptar medidas cautelares "cuando existan indicios racionales de que el deudor o terceros vayan a obstaculizar o impedir la acción de cobro". Y cuando exista apariencia de insolvencia de éstos, tratará de demostrar que es "punible" si el sujeto participa en la creación de sucesivas sociedades que luego vuelven a defraudar.

Nissan reactiva su ERE tras fracasar la negociación

Ofreció 600 salidas en prejubilaciones con el 85% del sueldo, pero los sindicatos querían una garantía de futuro oficial

J. A. BRAVO Madrid

La posibilidad de que hasta cerca de una quinta parte de los 3.300 trabajadores de Nissan en sus dos centros de Barcelona sean despedidos cobró ayer fuerza, tras fracasar la madrugada anterior las negociaciones entre la multinacional automovilística japonesa y el

comité de empresa para buscar alternativas al ERE planteado para 600 de ellos. El principal escollo, aparte de las diferencias en próximas revisiones salariales, es que los sindicatos piden que la compañía asegure por escrito que no habrá cierres de manera indefinida.

Los representantes del comité consideran que si finalmente se

produce el ajuste (la vía sobre la que se venía conversando era anticipar el retiro laboral de hasta un 18% de la plantilla) necesitan una "garantía formal" de que la fábrica de la Zona Franca y el centro operativo de Montcada i Reixac seguirán abiertos los próximos años. Dado que esas instalaciones trabajan hoy en día al 35% de su capacidad, temen que un mayor descenso de la carga de producción devenga en una clausura parcial.

La filial española de la multinacional, por su parte, descalificó al comité de empresa por "irresponsable y poco maduro". Alega que su negativa a firmar el último acuer-

do propuesto "abre un periodo de incertidumbre", ya que se ha informado a la dirección de la matriz en Europa y Japón. En juego hay también una inversión de 200 millones para el plan de viabilidad de la fábrica y otros 70 millones para actualizar su planta de pintura.

En la oferta postrera rechazada por los sindicatos, que reprochan a la empresa no ofrecer "garantías de empleo reales", Nissan proponía sustituir el ERE por 600 prejubilaciones. Los afectados conservarían el 85% de su sueldo hasta los 63 años. Además, daría una subida salarial de 3% en cuatro años, pero el 1% no consolidaría.

La Administración tarda 4 años en resolver una queja de telefonía



La Secretaría de Estado para Avance Digital ha dado la razón a una vizcaína que reclamaba a su operador 150€

Colpisa. Bilbao

Cuatro años esperando y mil y una gestiones, incluyendo la intermediación de la asociación de consumidores Facua, el defensor del Pueblo del País Vasco (Ararteko) y el defensor del Pueblo español, han sido necesarios para que la Secretaría de Estado para el Avance Digital (SEAD), que actúa de árbitro en materia de telecomunicaciones, resuelva la queja de una consumidora vizcaína contra su operador de telecomunicaciones que le había penalizado económicamente por cambiarse a otra compañía.

El caso se remonta al 18 de febrero de 2014, cuando la mujer decidió realizar una portabilidad de la línea telefónica que tenía contratada con Jazztel a otra compa-

Jazztel le había cobrado en febrero de 2014 esa cantidad, en concepto de indemnización por una portabilidad incorrecta

ñía y, para su sorpresa, la operadora le impuso una indemnización de 150 euros aduciendo un incumplimiento del compromiso de permanencia de 12 meses que, sin embargo, ya había vencido 17 días antes, puesto que la usuaria se había dado de alta el 1 de febrero del año anterior, 2013.

A partir de ese momento, en una primera instancia, la afectada decidió acudir a la organización de consumidores Facua, cuyo equipo jurídico reclamó a la compañía telefónica la devolución del dinero, a lo que la operadora se negó. Esta asociación dirigió entonces la solicitud a la Secretaría de Estado de Telecomunicaciones y para la Sociedad de la Información (Setsi) -actualmente extinta-, que desestimó la reclamación, puesto que dio por bueno el argumento de Jazztel

de que la penalización impuesta se correspondía "con beneficios realmente disfrutados por la reclamante".

Ante esta negativa, Facua decidió recurrir ya que la usuaria "no había incumplido en ningún momento el compromiso de permanencia", pero la Setsi nunca respondió al recurso.

"Cobro ilegítimo"

En junio de 2018, la organización de consumidores llevó el caso al Defensor del Pueblo del País Vasco (Ararteko) para que a través del Defensor del Pueblo español presentara una queja contra la Secretaría de Estado para el Avance Digital, que había adquirido las competencias de la antigua Setsi.

Finalmente, tras recibir la reclamación del Defensor del Pueblo español, la nueva Secretaría de Estado ha acabado por dar una respuesta definitiva al caso, en la que se reconoce el "carácter ilegítimo del cobro de la penalización" y obliga a la compañía Jazztel a devolver, cuatro años después, los 150 euros a la afectada.

La tasa de paro de Estados Unidos en abril vuelve a mínimos desde 1969

Desciende al 3,6%, con la creación de 263.000 empleos no agrícolas, y la cifra total de parados suma 5,82 millones

Europa Press. Washington

La tasa de desempleo de Estados Unidos descendió hasta el 3,6% en abril, dos décimas menos que el mes anterior, por lo que vuelve a situarse en mínimos desde diciembre de 1969, según los datos publicados ayer por la oficina de estadísticas laborales del Departamento de Trabajo estadounidense.

En conjunto con el descenso del paro, en el cuarto mes del año se crearon 263.000 empleos no agrícolas, frente a los 189.000 de marzo, debido al aumento de la contratación en los segmentos de servicios profesionales, construcción y salud.

La cifra de parados de larga duración, aquellos que han permanecido en situación de desempleo durante un mínimo de 27 semanas, descendió hasta 1,23

millones de personas, lo que equivale a una caída de 75.000 desempleados. Su peso con respecto al total del paro se mantuvo estable en el 21,1%.

La cifra total de desempleados se situó en 5,82 millones de personas, por lo que descendió en 387.000 desempleados con respecto al mes precedente. Por su parte, la tasa de participación en el mercado laboral cayó dos décimas, hasta el 62,8%. Con respecto al mes anterior, la población activa en abril se redujo en 490.000 personas.

Por grupos de trabajadores, la tasa de paro de las mujeres cayó en dos décimas, hasta situarse en el 3,1%, al tiempo que el desempleo entre los hombres se redujo hasta el 3,4%, dos décimas menos. Entre los jóvenes, el porcentaje de desempleo alcanzó el 13%, dos décimas más que en marzo.

La duración de la semana laboral media cayó hasta las 34,4 horas en abril, una décima menos que en marzo. Los ingresos medios por hora aumentaron seis centavos, hasta los 27,77 dólares, con respecto al mes anterior.

ESPECIAL ELECCIONES EN DIARIO DE NAVARRA

26 de mayo 2019

DEBATES MUNICIPALES

LUNES 6 DE MAYO
TAFALLA

De 18.30 a 20.00 h.
Casa de Cultura

Jesús Arrizubieta (EH Bildu)
Amaya Orduña (Navarra Suma)
Esther Iso (PSN)
Goizeder Juango (Iniciativa por Tafalla IT)
Soco Ojer (IU)

MARTES 7 DE MAYO
SANGÜESA

De 18.30 a 20.00 h.
Palacio de Vallesantoro (Casa de Cultura)

Lucía Echegoyen (APS)
Javier Solozábal (AISS)
Rober Matxin (EH Bildu)

MIÉRCOLES 8 DE MAYO
ELIZONDO (BAZTAN)

De 18.30 a 20.00 h.
Palacio de Arizkunenea

Isabel Olave (Navarra Suma)
Joseba Otondo (EH Bildu)
Florentino Goñi (Baztango Ezkerra)
Joseba Moreno (Geroa Bai)

JUEVES 9 DE MAYO
ESTELLA

De 18.30 a 20.00 h.
Sede Mancomunidad de Montejurra

Gonzalo Fuentes (Navarra Suma)
Koldo Leoz (EH Bildu)
Jesús Javier Martínez De Carlos (Ahora-Orain)
Jorge Crespo (PSN)
Pablo Ezcurra (Geroa Bai)

VIERNES 10 DE MAYO
TUDELA

De 18.30 a 20.00 h.
UNED (salón de actos)

Alejandro Toquero (Navarra Suma)
Eneko Larrarte (Izquierda-Ezkerra)
Daniel López (Podemos)
Ángel Sanz (PSN)
Mikel Sánchez (Candidatura de Unidad Popular Tudela CUP)

PUNTOS DE RECOGIDA DE OPINIONES

TAFALLA Domingo 5 de mayo Plaza Navarra de 10.00 a 13.00 h.	TUDELA Sábado 4 de mayo C/Gaztambide-Carrera de 10.00 a 13.00 h.	ESTELLA Jueves 9 de mayo C/ Mayor/PºInmaculada de 10.00 a 13.00 h.
---	--	--

Foros DN: www.diariodenavarra.es/pags/foros-dn.html
Whatsapp: 687 040 098

“ La información para decidir ”

DN
DIARIO DE NAVARRA

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Asamblea anual de ANEL



Cuarenta y dos trabajadores de cooperativas y empresas laborales de Navarra fueron homenajeados ayer en el transcurso de la asamblea general anual de ANEL.

CALLEJA

ANEL reivindica una dirección general de economía social al futuro gobierno

Navarra es referente en la UE en economía social, que suma 13.090 empleos

ANEL celebró ayer en Pamplona su asamblea anual, en la que renovó la mitad de los vocales de su junta directiva

P.M. Pamplona

El presidente de la Asociación Navarra de Empresas Laborales (ANEL), Ignacio Ugalde Barbería, reivindicó ayer la creación de una dirección general de economía social en el próximo gobierno de Navarra, como forma de apoyo y compromiso a las personas y empresas que conforman "un modelo empresarial que, por sus valores, ha logrado un amplio consenso". Prueba del cual, subrayó la presencia de políticos "de todo el arco parlamentario" que ayer coparon las tres primeras filas del salón del Colegio de Médicos de Pamplona, donde tuvo lugar el acto de clausura de la asamblea anual de la asociación, al que invitaron a 350 personas.

ANEL engloba a cerca de 200 cooperativas y sociedades anónimas laborales de la Comunidad, de todo ámbito y condición, desde Fagor a pequeñas microcooperativas de dos socios trabajadores que buscan el autoempleo.

Un sector que da empleo a 13.090 personas en Navarra y que forma parte de la "gran familia de la economía social" formada, además, por cooperativas y sociedades laborales agrarias, de inserción social, fundaciones e iniciativas de la economía solidaria que "transmitimos una forma más humana, eficaz e innovadora, de crear y distribuir bienestar" dijo Ugalde.

Destacó el papel "referente" de la economía social en Navarra "por su contribución a la consolidación del tejido industrial, su aportación al empleo de calidad, su participación en la vertebración del territorio y la constancia, tanto en los buenos, como los malos, momentos". Referente, hasta el punto de que la responsable de Economía Social de la Comisión Europea, Ulla Engelmann, "ha visitado Navarra ya en dos ocasiones porque considera que puede servir de inspiración a otras regiones", afirmó.

Así, subrayó que la economía social "está marcando la diferencia, de forma estable y continuada" en Navarra, donde el empleo ha crecido "un 45% en los últimos cinco ejercicios, frente al 10% de media estatal". Supone, dijo, "un promedio de 800 empleos al año o -más allá de la frialdad de la cifra- que 4.030 mujeres y hom-

bres han podido incorporarse a un modelo empresarial donde las personas son el centro y más del 80% del empleo es estable". Recordó también que, en 2018, tal como se publicó en su día, se batió "un nuevo récord histórico" con la creación de 124 empresas de economía social en Navarra, lo que totaliza 410 nuevas empresas en los últimos cuatro años.

El presidente de ANEL insistió en la especial atención de la entidad al autoempleo de "mujeres y parados de más de 45 años", la creación de microcooperativas para frenar la despoblación en el mundo rural y su apoyo a "proyectos de emprendimiento real" de jó-

venes que cursan estudios de FP.

Y no olvidó citar los "grandes retos" que enfrentan las empresas y "en los que la economía social tiene mucho que decir" como son "el lugar que ocupan las personas y el empleo frente a las transformaciones tecnológicas; las desigualdades sociales; el envejecimiento de la población; la conciliación de la vida personal y laboral; el medio ambiente y el equilibrio territorial" y que marcarán "la vida de las nuevas generaciones y de quienes ahora somos población activa".

En la clausura, participaron tanto miembros de empresas asociadas, como de otros agentes

del cooperativismo, como el presidente de UCAN, José M^º Martínez. Porque "el mundo de cooperativismo no termina con nosotros, sino que es más amplio: cooperativas de consumo, de transporte, de enseñanza de crédito", destacó Ugalde.

Encabezó la presencia institucional la presidenta de Navarra, Uxue Barkos, la presidenta del Parlamento foral, Ainhoa Aznárez, los consejeros Miguel Laparra (Derechos Sociales) y María Solana (Educación), además del rector de la UPNA, Alfonso Carlosena. A nivel administrativo, destacó la presencia del jefe de la Inspección de Trabajo, Guillermo Dachary, los directores generales de Trabajo, Javier Zubicoa y del SNE, Paz Fernández, así como el de la Unidad de innovación social, Julen Etxebeste.

Por parte de los grupos parlamentarios, acudieron, entre otros, Javier Esparza y Maribel García Malo (UPN); María Chivite, Guzmán Garmendia y Ainhoa Unzu (PSN), Koldo Martínez y Unai Hualde (Geroa Bai); Bakartxo Ruiz (EH Bildu) y María Simón y Txema Mauleón (IE). Entre los agentes sociales, hubo representación de los responsables de CC OO, Chechu Rodríguez, y LAB, Imanol Karrera.

JUNTA DIRECTIVA

Composición. Los socios de ANEL votaron ayer la renovación de la mitad de la Junta Directiva, compuesta por presidente y seis vocales: dos que representan a grandes cooperativas, dos a pymes y dos a microcooperativas.

Renovación. Los elegidos fueron Juantxo Martínez-Garcirain, de Mapsa, quien renovó como vocal. Y se incorporaron dos nuevos: Ma-

ría Jesús Álvarez, de la pyme 'A tu lado' y Jara Calvo de la microcooperativa 'C de Comunicación'. Sustituyen a Javier Baztarrica (Iniciativas Innovadoras) y Ainhoa Castellano (Anasinf).

Permanecen los vocales José María Tabar (Fontanería Tabar), Elena Sarasa (Mediación Navarra) y José María Martínez, de la cooperativa Salcedo Muebles de Viana.

1.802 consultas y 32 operaciones más aplazadas por el paro médico

Según Salud, la huelga tuvo una incidencia del 5,9%, un punto más que en el último paro

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

La undécima jornada de huelga convocada por el Sindicato Médico de Navarra (SMN) se saldó ayer con otras 1.802 consultas y 32 operaciones quirúrgicas más aplazadas. Según los datos proporcionados por el departamento de Salud, se suspendieron, en concreto, 1.595 consultas que habían sido programadas en los centros de salud de toda Navarra y 207 consultas de Atención Especializada (hospitales) de la red pública.

La jornada estuvo marcada por la decisión de Salud de volver a incluir a los MIR en los servicios mínimos, lo que desató la indignación en el Sindicato Médico que llegó a calificar la situación de "verdadero escándalo". Hay que recordar que la justicia ha anulado el establecimiento de servicios mínimos para los MIR aunque la sentencia no es firme y Salud ya ha anunciado recurso.

"Tienen derecho a recurrir una sentencia, pero ya hay jurisprudencia en la Comunidad foral y fuera de ella sobre este asunto", recordó Alberto Pérez, secretario del Sindicato que ayer mantuvo su postura -inalterable desde hace tres jornadas- de no entrar en una guerra de cifras sobre el segui-



Imagen de las protestas de los médicos durante el pasado 14 de febrero.

JOSÉ ANTONIO GOÑI (ARCHIVO)

miento del paro, dados los servicios mínimos y el apoyo de los médicos a las movilizaciones puesto de manifiesto en las asambleas realizadas a finales de marzo (95%). Pérez sí avanzó que están analizando el tema de los MIR con sus servicios jurídicos para estudiar todas las posibilidades legales que existen. "La sensación es de burla recurrente a la justicia y a la normativa", remarcó.

Salud cifró la incidencia de la huelga en el 5,9%, un punto porcentual más que en el último paro. En el conjunto de las áreas de gestión, pararon 111 profesionales de los 1.870 que integraban la plantilla del turno de mañana. No se incluyen los datos del turno de tarde

y de noche si bien, según Salud, su incidencia "no es significativa en el cómputo global dado que ambos turnos tienen asignada en gran parte la atención a urgencias y, por tanto, está integrada en los servicios mínimos. 50 de los profesionales que secundaron el paro pertenecen a Atención Primaria, donde el paro fue del 8,8%. La huelga tuvo especial incidencia en el área de Tudela, donde pararon 16 médicos de 66, el 24,2%, un porcentaje que en Pamplona bajó hasta el 5,8%, con 26 profesionales en paro de una plantilla total de 569.

En Atención Hospitalaria se sumaron a la huelga 57 profesionales, el 4,9% y el Complejo Hospitalario volvió a registrar el menor

CLAVES

El próximo paro, el 24 de mayo. Hasta el momento se han realizado once paros (30 de enero, 7, 14 y 28 de febrero; 1, 2 y 22 de marzo y 5, 16 y 17 de abril y 3 de mayo).

Reuniones. Salud y Sindicato Médico volverán a reunirse la próxima semana. El sindicato está a la espera de que el departamento de Salud le traslade una propuesta de acuerdo consensuada con Función Pública.

índice de paro, con 41 médicos en huelga de una plantilla de 989, el 4,1%. Le siguió el hospital de Estella, con 4 de 79 (5,1%) y el Reina Sofía de Tudela con 12 de 105 (11,4%).

Los médicos de familia y pediatras de Atención Primaria atendieron durante la jornada el 88,2% de las consultas programadas (11.923). La mayor incidencia de la huelga la tuvo el área de Tudela donde se atendieron el 75,9% de las consultas frente al 90% de Pamplona. En los hospitales se realizaron 139 operaciones de las 170 previstas, el 81% y en cuanto a las consultas hospitalarias se cumplió la actividad en un 94,4%.

MIR "a jornada ordinaria"

A primera hora de la tarde, empezaron a difundirse a través de las redes sociales algunos de los documentos remitidos por la gerencia del Complejo Hospitalario de Navarra para comunicar a los MIR servicios mínimos para toda la jornada de huelga. En algunos centros, desde las 00:00 horas del jueves 2 de mayo a las 24 horas de ayer. "Los MIR no sólo son mínimos para la guardia, también han sido obligados a trabajar durante la jornada ordinaria. Esto destapa un gravísimo problema. Las plantillas de médicos en Navarra no son suficientes. La atención depende del MIR", denunciaba a primera hora de la mañana el SMN a través de su cuenta de Twitter.

El sindicato completaba su reproche a Salud asegurando que con motivo de la jornada electoral que se celebró el pasado domingo, 28 de abril, se obligó a los facultativos que terminaban su guardia el sábado a prolongarla cuatro horas más para "garantizar el derecho al voto de los entrantes de guardia", algo que, asegura, contraviene la normativa porque "las jornadas de 28 horas son absolutamente ilegales".

Vuelven las protestas a la clínica San Miguel por el ajuste de personal

• Comité y dirección volvieron a reunirse al mediodía, encuentro en el que la empresa trasladó una nueva oferta para lograr un acuerdo

C.L. Pamplona

Los trabajadores de la clínica San Miguel volvieron ayer a concentrarse ante el acceso al centro

hospitalario en Pamplona para protestar por la negativa de la dirección a renunciar a los despidos, medida que la empresa había justificado en que "la ratio de personal sanitario asignado al área de hospitalización estaba sobredimensionada de manera notable". Con carteles reivindicativos en los alertaban de que el recorte de plantilla implicará una peor calidad asistencial, el acto

fue secundado por un amplio número de empleados que también corearon eslóganes contra los despidos propuestos.

Tras la concentración, el comité (11 CC OO y 2 ELA) se reunió al mediodía con la dirección de la clínica, que se había puesto en contacto el día anterior con la representación social, para trasladar una nueva oferta que no se hizo pública. Antes de este encuentro, la presidenta del comité, María José Labandeira (CCOO), advirtió ante los medios que la plantilla está firmemente decidida a rechazar cualquier propuesta que implique despidos y volvió a reclamar un acuerdo con medidas no traumáticas. La semana que viene está convocada una nueva concentración.



La plantilla secundó mayoritariamente la protesta.

GOÑI

clubSORTEOS



RIBERA SOUND

TUDELA - Paseo del Prado 14 Y 15 DE JUNIO

Fangoria, Mägo de Oz, Celtas Cortos, La Fuga, Columpio Asesino, La Bien Querida y más...

Participa en el sorteo de 16 entradas, (8 dobles) en **MundoDN.es** antes del 16 de mayo. El 17 de mayo se publicarán los ganadores.

Participa y gana en www.mundodn.es/sorteos.html

Si quieres aprovechar todas las ventajas del Club, llámanos al 948 076 068 o entra en www.mundodn.es

mundodn



Trabajadores de Eointegra de Aspace, en su puesto de trabajo durante la visita de ayer.

DN

Eointegra recicla más de 50.000 Tn de residuos electrónicos en 12 años

Aspace Navarra celebra hoy el aniversario de la empresa de Aoiz con una jornada de puertas abiertas de 11 a 13 h.

Efe. Pamplona

La planta Eointegra de Aspace, situada en Aoiz, ha reciclado en sus doce años de actividad más de 50.000 toneladas de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos. Para conmemorarlo, realizó ayer balance de su actividad durante una visita que contó con la asistencia del director general de Aspace Navarra, Rafael Olleta; la directora de la Fundación Aspace para el Empleo, Blanca Elizalde; y la directora de la planta de Tratamiento de RAEE's-Eointegra Camino Osteriz. Hoy sábado habrá una jornada de puertas abiertas para las familias, de 11 a 13 horas del mediodía, en la propia planta de Aoiz.

Aspace Navarra lleva gestionando esta planta para el reciclado de RAEE's (Residuos de Aparatos Eléctricos Electrónicos) desde 2007 gracias a la apuesta del Centro Especial de Empleo por un proyecto propio que diera trabajo a personas con discapacidad de la zona y a la publicación de un Real Decreto sobre gestión de residuos de aparatos eléctricos.

Actualmente, trabaja con tres líneas de tratamiento: aparatos de frío, monitores TRC, y pequeño y gran electrodoméstico.

De todo ello, se han reciclado más de 8.500 toneladas de material el pasado ejercicio y más de 50.000 en los doce años que lleva en activo: el 10% en forma de metales no férricos, el 12% en forma de plástico y el 36% en forma de material férreo. Solo se llevan a la eliminación el 5% en peso de todas

las toneladas que entran en esta planta y el objetivo es seguir reduciendo esta cantidad.

Plantilla con discapacidad

En estos años, Eointegra ha cuadruplicado su plantilla, llegando hasta los 65 empleados, un 95% de ellos con discapacidad. A principios de 2018 se amplió con un nuevo almacén que trajo consigo un aumento considerable de puestos

de trabajo y una mejora en las infraestructuras.

Su actividad ha ido también evolucionando. Comenzó con la línea de frigoríficos, a la que se sumó en 2012 la de monitores y en 2014 el tratamiento de otros electrodomésticos. Se comenzó tratando RAEE's de la zona norte de España y desde 2017 se han sumado los procedentes de la región francesa de Aquitania.

La plantilla de KSS pide una solución al Gobierno

• Empleados de la fábrica en Orkoien de bombas hidráulicas para automóviles se concentraron ayer ante el Palacio de Navarra

nacional japonesa Kayaba de cerrar la fábrica de Orkoien dedicada a la producción de bombas hidráulicas para direcciones de automóviles.

Según lo trasladado por la dirección, sus 136 trabajadores serán despedidos en dos fases y la fábrica será clausurada en 2021. La primera fase comenzará en mayo con un expediente de extinción para 80 trabajadores y los otros 56 la abandonarán a partir de 2020. Los trabajadores comenzaron el pasado 26 de abril unos paros en protesta de una hora de duración por turno en el centro de trabajo, que está previsto que continúen los próximos viernes.

Efe. Pamplona

Trabajadores de la empresa Kayaba Steering Spain (KSS) se concentraron ayer por la mañana ante el Palacio de Navarra en contra del cierre de la planta de Orkoien y en demanda de una solución. "Kayaba solución. Kayaba ez itxi (no se cierra)" se leía en la pancarta tras la que se situaron los trabajadores en protesta por la decisión de la multi-



Empleados de KSS ayer ante el Palacio de Navarra.

DN

Los empleados de Carrefour Las Cañas anuncian concentraciones

Serán los días 6, 9 y 13 de mayo, a las 11 y 17 horas, coincidiendo con las negociaciones entre la empresa y el comité

SUSANA ESPARZA
Estella

La recolocación planteada por Carrefour a los empleados del centro comercial Las Cañas de Viana tras el anunciar el cierre de actividad del establecimiento en los próximos meses no ha gustado a la mayor parte de la plantilla de la empresa, por lo que se han convocado concentraciones en señal de protesta para los días 6, 9 y 13 de mayo,

La plantilla del centro de Viana no está satisfecha con la reincorporación planteada en otros por la multinacional

coincidiendo con las reuniones de negociación. Los horarios de las manifestaciones serán a las once de la mañana y, por la tarde, a las 17 horas.

La comisión de negociación trasladó hace unos días a los trabajadores la intención de la empresa de reubicarles en los centros de Tudela, Pamplona y Logroño, tal y como ellos mismos indican en un comunicado. Uno de los inconvenientes para los trabajadores es la

referencia sobre los puestos de trabajo que puede acoger cada centro. Logroño, el establecimiento más próximo ubicado a pocos kilómetros en el centro comercial Berceo, podría recibir a 12 empleados; Tudela a 22, siendo el Carrefour de Pamplona el hipermercado con más capacidad de acogida, que podría recolocar a 46 trabajadores.

Se trata de una propuesta que resulta "inviabile" para el comité de negociación que volverá a reunirse con los representantes de la empresa el próximo lunes, 6 de mayo. Ayer, la comisión reunió a la plantilla en dos asambleas informativas, convocadas a las once de la mañana y por la tarde, a las cinco, en la que se expusieron las pro-

puestas de la empresa y se barajaron medidas de actuación como protesta.

Cargas familiares

Según apuntó uno de los trabajadores del centro, "la empresa nos habla de buena fe, pero cuando la mayoría de los trabajadores son de Logroño, Viana y alrededores y con cargas familiares (guardas legales), donde un traslado diario a Pamplona o Tudela es un insulto, ya que contamos con uno de los peores sueldos del mundo de la distribución en España, 950 euros al mes de media, no es tanta la buena fe".

"La opinión general de los trabajadores es que pretenden despedirnos con el mínimo posible

justificando una movilidad geográfica", relata el trabajador que opina que la empresa sabe de la imposibilidad de los traslados.

Movilizaciones

En el comunicado sobre el procedimiento de traslado colectivo por el cierre de actividad en Carrefour Las Cañas publicado por CCOO, el sindicato considera "inadmisible" la proposición inicial de la dirección de la empresa. Solicita que la referencia sobre los puestos a reubicar debe de ser modificada.

Expone que "mantener el acompañamiento económico en los límites legales del Estatuto de los Trabajadores significa que en el caso de que algunos compañeros no puedan asumir los traslados propuestos se verían indemnizados con cantidades económicas muy lejanas a una salida digna".

Entienden que la negociación que debe partir de condiciones más favorables y aseguran que acatarán la decisión que tomen los trabajadores. "No obstante apostamos por la movilización".



Imagen de la fachada del nuevo local juvenil, situado en la calle Mercado.

ARCHIVO

"Ha costado, pero ya está todo hecho", aseguraba ayer Ruth Baigorri, concejal de Juventud (APS) del Ayuntamiento de Sangüesa. La obra culminó a finales de 2018. "Realizamos una primera convocatoria para contratar a un monitor, pero las dos chicas que se presentaron luego dijeron que no, así que hubo que hacer una segunda. Ahora ya contamos con un chico que se encargará de atender el local juvenil", explica.

Este espacio ocupa parte de la planta baja del antiguo mercado, que se ha rehabilitado. Como elemento más singular, destaca una gran cristalera que dará luz tanto al hall como a una de las dos salas existentes. El consistorio ha invertido en la obra y el amueblamiento unos 175.000 euros. Además de ser punto de encuentro, ofrece un equipamiento variado de ocio con ordenadores, videojuegos, un futbolín y juegos de mesa.

El local juvenil de Sangüesa se dirige a jóvenes de 11 a 15 años, "hasta que cumplen los 16". Abrirá, por el momento, en mayo y junio los viernes y sábados de 17.00 a 22.00 horas, y los domingos de 17.00 a 20.00 horas. "El objetivo es que los chavales se hagan socios para emplear las instalaciones, por un tema de control, y deberán para ello hacer frente a una sencilla cuota de 10 euros al año", repasa la edil. "Una vez pase el verano y se reabra el centro, se sabrá ya la cantidad de usuarios y sus edades, y se podrán promover actividades", indica.

Eugi bebe ya agua potabilizada en Urtasun

• Esteribar ha apostado por integrar a Eugi en el ciclo integral del agua de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona

A.V.

Pamplona

Los vecinos de Eugi (Esteribar) reciben ya en sus casas agua procedente de su propio embalse, potabilizada en la planta de Urtasun y bombeada hasta el nuevo depósito que se construyó en la localidad. Se cierra así una primera parte del objetivo marcado desde el Ayuntamiento de Esteribar para integrar a este concejo de 356 habitantes en el ciclo integral del agua de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona (MCP).

Fue el 16 de abril cuando se comenzó a dar el suministro desde Urtasun, retirándose el del manantial de Urkilo. Así, la MCP ha pasado a asumir la gestión del abastecimiento del agua en alta y, en unos meses, una vez el consistorio termine la colocación de contadores individuales en casas, podrá asumir también el agua en baja.

Sangüesa abre hoy su nuevo local para jóvenes

Tras una jornada de puertas abiertas y captación de socios, dará inicio a su actividad el próximo fin de semana

ASER VIDONDO
Pamplona

Los jóvenes de Sangüesa están de enhorabuena. El local habilitado para ofrecerles una alternativa de ocio en la calle Mercado

abrirá hoy por vez primera. Unas instalaciones municipales que, tras la jornada de puertas abiertas y captación de socios de este sábado, darán inicio a su actividad, como tal, el próximo fin de semana.

CUMPLIMOS
7 AÑOS
Gracias a vuestra confianza

MUEBLES

OIKIA

Diseñamos tus sueños a medida.

MUEBLES OIKIA

NUEVA UBICACIÓN: C/ Merkatondoa, 17 - 31200 Estella . Teléfono: 948546615 . www.mueblesoikiaestella.com

Diario de

Noticias

COLECCIÓN
HAPPY BAGS

Hoy, Bolsa
de zapatos
Por solo 3,95 €
+ periódico



25
años
urte
1994-2019

LAS PLAZAS CONCERTADAS EN RESIDENCIAS DE MAYORES LLEGAN A 2.150 CON EL NUEVO SISTEMA

● La oferta suma 442 a las 1.708 de 2018, cuando se adjudicaron con el programa anterior ● Otro millar de personas recibe ayudas para acceder a centros privados ● La inversión sube en 6 millones de euros

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5



Un cartel que 'sueña' con el 6 de julio anunciará la fiesta

PÁGINAS 33-35



Natalia reina en el Arena

LA NAVARRA SALVA UN ATROPELLADO CONCIERTO DE 'OPERACIÓN TRIUNFO' // P70-71

Natalia Lacunza, flanqueada por Famous (d) y Carlos Right. Foto: Unai Beñoz

El PSOE pide a PP y Cs que faciliten un gobierno en solitario

MADRID - El PSOE ha pedido a PP y Ciudadanos que faciliten a Pedro Sánchez gobernar sin Podemos ni nacionalistas. PÁGINAS 16 Y 17 EDITORIAL EN PÁG. 3

I-E ASPIRA A "FORTALECER" EL CAMBIO DESDE LA IZQUIERDA

PÁGINA 14

INVESTIGAN UNA TRAMA QUE DESVÍA AGUA DE BOCA PARA RIEGO EN CADREITA

PÁGINA 10



Lorenart, tentación para coleccionistas

PÁGINA 77

PRIMER ATAQUE DE OSASUNA A LA CIMA DE PRIMERA DIVISIÓN

● Los rojillos deben ganar en Alcorcón hoy y esperar mañana una doble carambola // P52-53

TU NISSAN SIEMPRE AL MEJOR PRECIO EN ARRE MOTOR

NISSAN INTELLIGENT MOBILITY

NISSAN QASHQAI
DESDE 18.500€*

Y AHORA CON ASISTENTE DE CONDUCCIÓN ProPILOT

ARRE MOTOR Ctra. Irún, km. 6 - Arre Tel.: 948 332 250 www.nissanpamplona.com



Consumo mixto WLTP: 6,8 l/100 km. (NEDC-BT: 5,3 l/100 km). Emisiones de CO2 WLTP: 154 g/km. (NEDC-BT: 121 g/km). *PVP recomendado en Península y Baleares 18.500€. Incluye Precio Franco Fábrica, transporte, Nissan Assintace, descuento promocional, IVA e IEDMT que, para el mercado español, puede no ser aplicable a su Comunidad Autónoma. En caso de que los impuestos aplicados sufran variaciones hasta el momento de la compra, el precio se acomodará a la aplicación de los nuevos tipos impositivos vigentes. Oferta válida para particulares y autónomos que adquieran un Nissan Qashqai Visia 1.3 DIG-T 103 KW (140 CV) Manual que financien con Magic Plan 3D de RCI Banque SA, Sucursal en España. Importe mínimo a financiar: 7000€. Permanencia mínima 24 meses. Quedan excluidas Flotas y empresas. Oferta no compatible con otras campañas y válida hasta el 31/05/2019. La imagen visualizada puede no coincidir con el vehículo ofertado.

9771576 545066

La UPNA acogerá la 6ª edición de Diálogos para una Muerte Digna

El jueves 9 de mayo, a las 16.30 h, será el encuentro organizado por Derecho a Morir Dignamente

PAMPLONA – La Universidad Pública de Navarra (UPNA) acoge el próximo jueves, 9 de mayo, la sexta edición de la jornada Diálogos para una Muerte Digna, que lleva por título *Morir antes de vivir. La muerte en la infancia*. El encuentro, organizado por la asociación Derecho a Morir Dignamente (DMD) de Navarra, en colaboración con la Universidad, tendrá lugar en el aula Fernando Remacha de El Sario, en el campus de Arrosadía de Pamplona, con entrada libre, a partir de las 16.30 horas.

Des de este modo, la apertura de las jornadas tendrá lugar a las 16.30 horas de la mano de la vicerrectora de Proyección Universitaria y Relaciones Institucionales de la Universidad, Eloísa Ramírez Vaquero, y del médico y presidente de la asociación DMD en Navarra, Manuel Eciolaza Carballo. Seguidamente, se celebrará la primera ponencia, que abordará la mortalidad infantil y la situación de la oncología pediátrica en la Comunidad Foral. En esta ocasión, intervendrá el pediatra Javier Molina Garicano y la profesora del Departamento de Ciencias de la Salud de la Universidad Pública de Navarra Raquel Sáenz Mendía.



El doctor Eciolaza, presidente de DMD en Navarra, durante una charla en Aribe sobre testamento vital y muerte digna. Foto: Patricia Carballo

CITA CON EXPERTAS La jornada seguirá, a partir de las 17.30 horas, con la mesa redonda *De la ilusión al dolor, la humanización de la muerte gestacional, neonatal e infantil*. En ella, intervendrán Soraya Hernández Moscoso (trabajadora social de la Unidad de Cuidados Paliativos Pediátricos del hospital Sant Joan de Déu de Barcelona,

Catalunya), Lourdes Morales Garofalo (socia de Adano, Asociación de Ayuda a Niños Oncológicos), Rakel Besora García (red El hueco de mi vientre) e Isabel Azpilicueta Domeño. Moderará la mesa redonda la profesora de la Universidad pública Pilar García Castellano.

A continuación, se contará con la intervención de la experta, docto-

ra en Sociología del Derecho y profesora de la Universidad de Groningen (Países Bajos) Heleen Weyers, que explicará la situación de la eutanasia infantil en Bélgica y Holanda.

Por último, esta sexta edición de las jornadas de los Diálogos para una Muerte Digna será clausurada con las intervenciones de José María Uribe Oyarbide, profesor de la UPNA, y de Manuel Eciolaza Carballo, médico y presidente de la asociación DMD Navarra.

EXPOSICIÓN 'MUERTE ILUSTRADA' De manera previa a las jornadas de la tarde tendrá lugar la inauguración de la exposición *La muerte ilustrada*. Esta se producirá durante la mañana –concretamente, a las 12 horas–, en el vestíbulo del edificio de El Sario del campus Arrosadía de Pamplona. La inauguración de la exposición estará acompañada de un taller didáctico, todo ello a cargo del profesor de la Universidad pública Imanol Aguirre Arriaga. La muestra, seleccionada en la convocatoria de Proyectos Culturales de la UPNA en este curso 2018-2019, podrá visitarse hasta el próximo jueves 30 de mayo de manera libre. –D.N.

Steilas ve una "oportunidad para negociar" en el fallo del TSJN

Educación recurrirá la anulación de la orden foral de la gestión de listas de interinos, que sigue vigente

PAMPLONA – El sindicato Steilas valoró ayer como una "nueva oportunidad para negociar la normativa de contratación de la educación pública" la anulación por parte del Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN) de la Orden Foral 51/2018, de gestión de listas de interinos de Educación.

La sentencia, que será recurrida por Educación, no provoca alteraciones por el momento en la actual gestión de las listas de interinos (se deberá esperar a que el TSJN "se pronuncie nuevamente", aclararon). La sentencia afirma que no se respetó el "trámite de consulta pública previa", sin entrar a valorar otros argumentos esgrimidos en el recurso por Steilas para denunciar la gestión de las listas. Steilas señala la "urgencia" en negociar la actual normativa que obliga a presentarse a las oposiciones para poder optar a puestos de trabajo y que provoca "estrés" y "aumento significativo" de bajas laborales, así como "dificultad para cubrir las sustituciones". El Ejecutivo foral anunció el lunes que recurrirá este mes. –D.N.



Poniendo a prueba los conocimientos de Economía

11ª OLIMPIADA DE FASE LOCAL, EN LA UPNA. Los estudiantes Xabier Azaola (Ikastola San Fermín), Laura Muro y Nerea Nagore (Colegio Nuestra Señora de El Huerto) ganaron *ex aequo* la fase local de la 11ª Olimpiada de Economía, organizada por la UPNA, y recibieron como pre-

mio un reembolso equivalente al importe de la matrícula de primer curso, en caso de que comiencen en la UPNA estudios conducentes a títulos de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. En la competición participaron 56 estudiantes de 2º Bachillerato de 20 centros.

Profesores de Secundaria piden actuaciones ante las agresiones en el trabajo

APS habla de 178 ataques el curso pasado y han recogido 7.000 firmas para que se implanten medidas

PAMPLONA – La Asociación de Profesores de Secundaria (APS) de Navarra cerró ayer la campaña en Change.org para solicitar medidas ante las agresiones a docentes. APS denuncia que en el último curso se han registrado 178 ataques a docentes, de los que el 75% los han sufrido mujeres. La campaña ha recogido 7.000 firmas y ayer, en rueda de prensa, APS presentó las medidas que proponían en su campaña.

A partir de un informe elaborado por el Departamento de Educación al finalizar el curso 2017-18, APS alertó del aumento "agresiones al profesorado que pasa de 20 agresiones registradas en 2015 a 178 en el curso 2018", señalaron. Estos conflictos "muchas veces no se resuelven o se resuelven mal" y son "motivo de

bajas laborales, incrementadas en un 33% desde 2015", indicaron.

APS diferenció las agresiones que sufren los profesores en dos tipos: "agresiones externas, que derivan de los comportamientos de los alumnos y de sus familias y que se traducen en conductas intimidatorias, presiones y agresiones verbales y físicas; y las llamadas agresiones internas, que vienen infligidas desde algunas direcciones de los centros de trabajo".

Ante estas situaciones, APS propone en la campaña que ha recibido 7.000 apoyos, varias medidas entre las que están "una Ley de Protección al Docente que respalde su trabajo y su condición de autoridad –no confundir con autoritarismo–, protocolos "eficaces y rápidos" por parte de la Admón y la exigencia a los centros en darlos a conocer y aplicarlos; "ofrecer al docente agredido apoyo psicológico y asesoramiento legal", y modificar el Decreto Foral 47/2010, de Derechos y deberes del alumnado. –D.N.

Economía



El presidente de Anel, Ignacio Ugalde, y la presidenta del Gobierno, Uxue Barkos, con los distinguidos de empresas veteranas con más de 10 años.

RECONOCIMIENTOS

● **42 personas de 30 empresas.** Marcos Nuin Martínez (Calderería Navarra); Elena Luri Rodríguez y Elías Elizalde Etxarri (Zubiri Abogados); Francisco José Huerta Moneo y Paúl Sánchez Sánchez (AIT-Composollertia); Juan Carlos Repáraz y Javier Gorriti (Lacunza Kalor Group); Tomás Sola Larraz (Frenos Iruña); Lydia Rodeles Casas y Susana Martorell Jauregui (Gesinor); Merry Hernández (Kamira); Abilio Díaz Díaz de Cerio (Instituto Cuatrovientos); Milagros González Saiz y Carmen Erice Mateo (Elkarkide); Flora Ibáñez Murcia y Javier Santesteban Otegui (Bildu Lan); Patxi Adot Berrade (Mapsa); Mikel Ochoa Ayerra (Eseki); Lola Figueiras San Martín (Gaztelan); Marian Arbizu y María Luisa Parajón (CCI); Rafael Castellano y Marisa Gabarain (Desarrollos Anasinf); Juan Antonio Crespo Monente (Frío y Hostelería Navarra); Kepa Larunbe Etxalar (Laket Bio); Iñaki Lezaun y Jesús Mari Amadoz Ruiz (Nacohi); Andoni Arrondo Arbilla y Juantxo Erbiti Mitxeltoarena (Intekdm); Alberto Saldarriaga (Saldarriaga Asesores de Empresa); Antonio Zubiría Garabietta (Garage Bikain); Alfonso Marcotegui Arrastia (Gespem); Carlos Pestana Galván (Liceo Monjardín); Gorka Lacunza Vives y Fernando Iribarren Armentáriz (Atecna); Raúl Pilar Garcés y Pedro Azpíroz López (Gure Sustraiak); José Miguel Flores Garcandía (Sakana); José Rodríguez (Navarra de Hostelería y Hospitales); Ana Martín Urrutia (Carpintería Huarte); José Mari Esparza Zabalegi (Editorial Txalaparta) y Miguel Ángel Baquedano Fernández de Roitegui (Largoiko).

LAS CIFRAS

124

EMPRESAS. Ugalde recordó que Navarra creó 124 empresas de economía social en 2018, cifra que "representa un récord anual". Añadió que en los últimos cuatro años se han constituido 410 firmas.

45%

SUBIDA. "De cada 100.000 habitantes, 2.026 trabajan en empresas de economía social", dijo Ugalde. Resaltó que "en el último lustro, el empleo en cooperativas y sociedades laborales creció un 45% en Navarra frente al 10% estatal".

EN LA EJECUTIVA

● **Elección.** Entraron M^º Jesús Álvarez (mediana empresa), Jara Calvo (pequeña) y renueva Juantxo Martínez-Garciriáin (gran empresa).

LA ECONOMÍA SOCIAL SUMA 12.965 EMPLEOS HASTA MARZO

Cooperativas y sociedades laborales crean 138 puestos de trabajo en un año ● Anel homenajea a 42 personas de 30 empresas

✎ **Sagrario Zabaleta Echarte**
 ✎ **Unai Beroiz**

PAMPLONA - Las cooperativas y sociedades laborales suman 12.965 empleos en el primer trimestre, 138 puestos de trabajo más que hace un año y 125 menos que en el último trimestre de 2018, según el Ministerio de Trabajo. La Asociación de Empresas de Economía Social (Anel) celebró ayer su asamblea anual en Pamplona, con la asistencia de más de 125 cooperativas y sociedades laborales.

Su presidente, Ignacio Ugalde, propuso la creación de una Dirección General de la Economía Social en el próximo Gobierno de Navarra ante la cercanía de las elecciones autonómicas del 26 de mayo, una propuesta que escucharon los siete partidos con representación en el Parlamento foral en la última legislatura, ya que todos acudieron a la cita. La presidenta Uxue Barkos, el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, y los consejeros de Derechos Sociales, Miguel Laparra; y de Educación,

María Solana, también apuntaron la recomendación de Ignacio Ugalde. Más de 350 personas asistieron al acto de clausura, en el que el presidente de Anel abogó por este modelo empresarial, "en el que el centro son las personas y aglutina un 80% de empleo estable" y defendió su extensión a otras áreas "para fomentar cooperativas de consumo, transporte, viviendas, enseñanza o de crédito". Barkos remarcó que "la economía social fomenta un sistema más eficiente, solidario y justo" alineado con la S3, el nuevo modelo de desarrollo económico para la Comunidad Foral. En este contexto, Ugalde enumeró los retos del futuro como "la desigualdad, el envejecimiento, la conciliación, el medio ambiente, el equilibrio territorial, la revolución tecnológica y el empleo de calidad". Cada uno de estos desafíos depende de las personas, y ayer Anel quiso reconocer la trayectoria de 42 profesionales comprometidos con la economía social a través de sus empresas que suman más de una década de trayectoria.

Los más de 350 invitados asociaron el rostro de cada uno de los homenajeados con sus organizaciones: **Calderería Navarra**, dedicada a construcciones metálicas; **Zubiri Abogados**, especializada en servicios jurídicos en el campo mercantil y derecho privado; **AIT**, que fabrica maquinaria para la industria agroalimentaria; **Lacunza Kalor Group**, que diseña y fabrica cocinas, estufas y chimeneas de leña; **Frenos Iruña**, que diseña y fabrica elementos de ayuda a la frenada en sectores fuera de carretera, eólico, automoción y recambio; **Gesinor**, dedica-

da a servicios de prevención; **Kamira**, servicios sociales a personas y familias; **Cuatrovientos**, centro integrado de Formación Profesional; **Elkarkide**, dedicada a la integración sociolaboral de personas con discapacidad y enfermedad mental; **Bildu Lan**, especializada en maquinaria especial y automatización de procesos industriales; **Mapsa**, fabricante de llantas; **Eseki**, mantenimiento industrial; **Gaztelan** (economía solidaria); **CCI** (idiomas); **Desarrollos Anasinf** (servicios informáticos); **Frío y Hostelería Navarra** (máquinas e instalaciones de frío industrial y aire acondicionado); **Laket Bio** (productos ecológicos); **Nacohi** (oleo hidráulica y neumática); **Intekdm** (servicios de ingeniería en industria); **Saldarriaga** (asesoramiento fiscal); **Bikain** (reparación de automóviles); **Gespem** (asesoramiento económico y fiscal); **Liceo Monjardín** (enseñanza); **Atecna** (gestión de archivos y digitalización de documentación); **Gure Sustraiak** (actividades de educación ambiental, turismo inclusivo y servicios sociales); **Sakana** (grandes piezas de fundición); **Navarra de Hostelería y Hospitales** (comercialización y mantenimiento de equipos para hostelería y hospitales); **Carpintería Huarte** (de madera); **Editorial Txalaparta** (literaria) y **Largoiko** (maquinaria especial para automatización de procesos industriales). ●

"Debemos fomentar las cooperativas de consumo, transporte, vivienda o de crédito"

IGNACIO UGALDE
 Presidente de Anel

"La economía social impulsa un modelo más eficiente, solidario y justo, que es el futuro"

UXUE BARKOS
 Presidenta del Gobierno de Navarra

Ecointegra: 12 años de reciclaje en Aoiz

LA PLANTA DE ASPACE, COMPROMETIDA CON LA REUTILIZACIÓN Y LA INTEGRACIÓN, ES HOY UN REFERENTE A NIVEL ESTATAL CON UN 95% DE PLANTILLA CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Un reportaje de Marian Zozaya Elduayen

La necesidad de Aspace de buscar una alternativa diferente se ha convertido en un proyecto grande de nombre Ecointegra y desde que se instaló en Aoiz, hace doce años, la planta ha reciclado más de 50.000 toneladas de residuos. Para celebrarlo hoy llevará a cabo una jornada de puertas abiertas desde las 11.00 hasta las 13.00 horas. Celebrará, además, el aumento de su plantilla que alcanza los 65 empleados (comenzó con 20) y el 95% de ellos, con discapacidad.

El brindis de hoy será, por tanto, haber conseguido ser con este binomio una planta de referencia a nivel estatal con esfuerzo y confianza en su proyecto, "a pesar de que el mundo de la discapacidad siempre tiene que demostrar más y hacer más que los demás", afirmaba Rafael Olleta, director general de Aspace en Navarra ayer durante una visita.

En el principio, recordaba, estuvo el lema de arreglar, ensamblar y reciclar. "La cuestión es revalorizar porque todo tiene otra vida, buscar el equilibrio y generar empleo", subrayaba al hilo Camino Osteriz, directora de planta, mientras que Blanca Elizalde, directora de Fundación Empleo, ponía el acento en los

aspectos que, a su juicio, les diferencian: la transparencia y la calidad de su trabajo.

Aspace Navarra gestiona la planta de Ecointegra para el reciclado de RAEE (Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos) desde el año 2007 gracias a su apuesta por emplear a personas con discapacidad "adaptando el puesto a ellas", recalcan. El 50% son de Aoiz y pueblos colindantes y el otro 50% de Pamplona. También les ha favorecido la publicación de un Real Decreto sobre la gestión de residuos de aparatos eléctricos.

PUREZA DE RECICLAJE Actualmente, trabaja con tres líneas de tratamiento en sus 5.500 metros cuadrados: aparatos de frío, monitores TRC, pequeño y gran electrodoméstico. De todo ello se ha reciclado más de 8.500 toneladas en el año 2018, el 10% en forma de metales no férricos, el 12% en forma de plástico y el 36% de material férreo. De todas las toneladas que entran en la planta, solo se llevan a la eliminación el 5% en peso.

Del norte de España y sur de Francia reciben tres camiones por semana, bien de los puntos limpios o de



Sandra Aguilera, Camino Osteriz, Blanca Elizalde y Rafael Olleta, de Aspace.

las tiendas que recogen los aparatos viejos al vender los nuevos.

Su gran actividad son los frigoríficos. Con ellos empezaron, hasta que en 2012 se sumaron los monitores y

otros electrodomésticos dos años después. Aluminio, cobre, plástico, hierro, tras un proceso de separación con una pureza de reciclaje del 90%, salen de la planta directamente

a cada gestor, que se ocupa de volverlos a utilizar según su especialidad. "Si no se le da otra vida, estaríamos hablando de basura", resumió la directora de planta. ●



Protesta en la Clínica San Miguel

CONTRA LOS DESPIDOS. El personal de la Clínica San Miguel volvió a concentrarse ayer enfrente del hospital para rechazar los despidos planteados por la dirección y la modificación sustancial de las condiciones de trabajo

de personal de enfermería a consecuencia de las extinciones. La empresa presentó al comité, once delegados de CCOO y dos de ELA, una nueva propuesta "con ultimátum de firmarla el lunes antes de las 12.00". Foto: Iñaki Porto



'KSS no se cierra'

LABORAL. Trabajadores de la empresa Kayaba Steering Spain (KSS) se concentraron ante el Palacio de Navarra en contra del cierre de la planta de Orkoien y en demanda de una solución. *Kayaba solución. Kayaba ez itxi* (no

se cierra) se leía en la pancarta que portaron los trabajadores en protesta por la decisión de la multinacional japonesa de clausurar en 2021 la fábrica, dedicada a la producción de bombas hidráulicas. Foto: Oskar Montero

Conservas Medrano invierte 900.000 euros en su nueva planta

La empresa, que facturó 5,5 millones de euros el año pasado, abre nuevas instalaciones en Tudela

PAMPLONA - Conservas Medrano inauguró ayer sus nuevas instalaciones en el polígono Las Labradas de Tudela, con una inversión de 900.000 euros. Esta planta elaborará conservas de alcachofas de Tudela, Espárragos de Navarra y productos ecológicos como menestra y légumbre. Esta empresa familiar se enmarca dentro de la cadena alimentaria, uno de los sectores prioritarios para la Estrategia de Especialización Inteligente (S3), el nuevo modelo de desarrollo económico para la Comunidad Foral.

El acto de apertura se celebró ayer por la tarde con la presencia del vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi; la consejera de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local, Isabel Elizalde; y el alcalde de Tudela, Eneko Larrarte, entre otros asistentes.

La conservera recién inaugurada representa la culminación del proyecto iniciado hace doce años por esta empresa familiar, que ha supuesto el desembolso total de 3,1

millones de euros. Durante el acto, los responsables de la firma detallaron la progresión que ha tenido el negocio. "Ha pasado de ser una empresa comercial, denominada Impex Medrano, a una compañía que elabora conservas con la marca Conservas Medrano", especificó Javier Medrano, director comercial.

Desde esta planta, confeccionarán "alcachofas de la Indicación Geográfica Protegida (IGP) Tudela, Espárragos con Denominación de Origen (DO) Navarra con la marca m. La Tudelana y conservas de productos ecológicos con el nombre de Casa Medrano", anunció.

15 FIJOS EN PLANTILLA La conservera facturó el pasado ejercicio 5,5 millones de euros, de los que un 35% procedían de las ventas al exterior. Dispone de una plantilla fija de 15 empleados, aunque durante la campaña, suman hasta 35 trabajadores, un 70% son mujeres de Tudela y de otras localidades de la Ribera.

La historia de la actual Conservas



La fábrica de Conservas Medrano en el polígono Las Labradas. Foto: D.N.

Medrano comienza en 1986 con el nombre de Impex Medrano. En 2007, este negocio familiar decidió emprender un proyecto para ampliar y transformar la actividad dentro del sector agroalimentario.

Hace doce años, construyó unos almacenes de conservas y congelados y oficinas.

Ya en el año 2014, edificaron una fábrica de platos cocinados, que salió al mercado con la marca

Aimar, que incluía el sello de Artesanos de Navarra y Reyno Gourmet. "Próximamente, prevemos ampliar la línea de platos cocinados", manifestó la empresa en una nota de prensa. - S.Z.E.

VW se asocia a la Fundación Industrial Navarra para impulsar empresas

Este organismo reúne ya 124 compañías, con más de 24.000 empleados y 1.300 ingenieros

PAMPLONA - Fundación Industrial Navarra ha incorporado como nuevo asociado a la primera industria de la Comunidad Foral por volumen de empleados y facturación, Volkswagen Navarra.

La fundación, creada en 2014 por el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Navarra y la Asociación de Ingenieros Industriales de Navarra, reúne ya a 124 compañías, con más de 24.000 trabajadores y 1.300 ingenieros lo que la sitúa como referencia obligada para el tejido industrial de la región.

Con su entrada, las tres mayores empresas de la Comunidad Foral, Volkswagen Navarra, Universidad de Navarra y Grupo Mondragon, for-

man parte de esta organización profesional sin ánimo de lucro que está apostando fuertemente por impulsar un modelo de empresa competitiva que ofrezca soluciones basadas en la digitalización, informó en una nota.

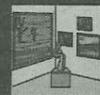
En ella recuerda que Fundación Industrial Navarra tiene como objetivo impulsar el desarrollo industrial y económico de la Comunidad Foral a través de la colaboración y el aprendizaje compartido entre empresas para ser más competitivas. Así, mantiene diversas líneas de trabajo en los últimos años como las mesas de trabajo de asociados (en innovación, estrategia, excelencia operacional, transformación digital, seguridad industrial y salud laboral y recursos humanos) en las que directivos de empresas navarras comparten experiencias y mejores prácticas; foros específicos; el empleo, enfocado tanto al ingeniero profesional junior como al sénior; o la formación, entre otros. - Efe

ERAKUSKETA

artea oinez
EXPOSICIÓN



Kondestablearen Jauregia
IRUÑA



Palacio del Condestable
PAMPLONA

apirilaren 12tik
maiatzaren 12ra



del 12 de abril
al 12 de mayo

asteleheneretik igandera:
09:00 - 14:00 / 17:00 - 21:00



de lunes a domingo:
09:00 - 14:00 / 17:00 - 21:00

ifxita:
Apirilak 18, 19 eta 22 - Maiatzak 1

cerrado:
18, 19 y 22 de abril - 1 de mayo





Fachada de la sede de la Agencia Tributaria. Foto: D.N.

Los consejeros de empresas declaran en el Estado en 2018 unos ingresos de 3.151 millones

Esta cifra es un 4,8% superior a la registrada en 2017 y el doble que antes de la crisis

PAMPLONA – Los consejeros de empresas ingresaron 3.151 millones de euros durante el pasado año, un 4,8% más que en 2017, y el doble que en los tiempos de la burbuja inmobiliaria, según datos difundidos el martes por la Agencia Tributaria y recogidos por el diario *El País*.

De esta cifra, Hacienda ya ha retenido 1.052 millones de euros por el impuesto de la renta que tendrán que liquidar ahora. El tipo efectivo que pagan los miembros de los consejos de administración de las empresas del Estado en el IRPF asciende al 33,38%, según la estadística oficial.

Las empresas cotizadas en el mercado continuo contaban con unos 130 consejeros durante 2018. Pero en el Estado hay muchos más miembros de consejos de administración, en compañías que no cotizan en Bolsa.

El aumento en la retribución de los consejeros durante el año pasado es el menor registrado durante los últimos años. Desde que se inició la recuperación sus rentas han crecido a dos dígitos, alcanzando su máximo en el año 2015 cuando sus ingresos aumentaron un 23,8%. Esta subida se puede deber al aumento del número de consejeros y al incremento de sus retribuciones, aunque la estadística de la Agencia Tributaria no ofrece datos tan precisos.

En el Estado no existe un registro oficial de consejeros, pero un informe elaborado por PwC explica que el sueldo medio de los consejeros de las empresas cotizadas varía entre los 127.468 euros y los 233.756 euros

al año, un aumento de hasta el 7%.

La estadística de Hacienda, también recoge los ingresos totales que perciben los trabajadores en el Estado. En 2018 ingresaron unas rentas conjuntas de 370.752 millones de euros, un 5,4% más que el ejercicio anterior. Este aumento de rentas de los asalariados se debe sobretodo al incremento del número de trabajadores –más de 500.000 nuevos asalariados, según figura en la estadística de Hacienda–. “En un entorno de crecimientos más moderados del empleo, el aumento de la remuneración se explica por el incremento de los salarios medios que, tras años de estancamiento, empezó a remontar a finales de 2017 y en 2018 se consolidó, especialmente tras la subida de salarios públicos aprobada a mitad de año junto con los Presupuestos”, recoge el Informe

anual de recaudación tributaria de la Agencia Tributaria de 2018.

El 75,4% de las rentas percibidas por los asalariados corresponde a trabajadores del sector privado y el resto, el 24,6% al del sector público. Se trata de la mayor proporción de trabajadores privados desde 2008, justo el año en que estalló la crisis financiera cuando en septiembre se derrumbó Lehman Brothers. Esto se explica por la fuerte creación de empleo en los últimos años en el sector privado. Aunque en el ámbito público se han recuperado puestos que habían sido amortizados durante los años de recesión, aún no se ha alcanzado el nivel de empleo público anterior a la crisis.

SALARIOS La estadística de Hacienda compara, además, salarios medios. La Agencia Tributaria obtiene los datos de las declaraciones de la renta y de las retenciones que practican empresas y administraciones. Según estas fuentes, el sueldo medio de los asalariados en el Estado en 2018 se elevó a 25.442 euros, pero del informe se desprende una gran diferencia entre lo que ingresan los trabajadores públicos y privados. Los asalariados del sector privado cobraron de media 23.340 euros durante el año pasado, frente a los 35.143 euros que ingresan en promedio los empleados del sector público. Esta diferencia se debe, entre otros factores, a que los trabajadores del sector público están mejor formados que los del sector privado, donde también hay mucho trabajo precario. –D.N.

LA CIFRA

25.442

SUELDO MEDIO EN EL ESTADO
El sueldo medio de los asalariados en el Estado en 2018 se elevó a 25.442 euros, pero del informe se desprende una gran diferencia entre lo que ingresan los trabajadores del sector público y los del privado.

El euríbor vuelve a bajar el mes pasado y cierra en el -0,112%

MADRID – El Banco de España confirmó ayer que el euríbor, el índice al que se encuentra referenciada la mayoría de las hipotecas españolas, cerró el mes de abril en el -0,112%, con lo que desciende por segundo mes consecutivo y encadena más de tres años en negativo. Tras once meses consecutivos subiendo, el índice encadena dos meses de caídas. Además, cerró 2018 en -0,129%, por lo que hasta la fecha la variación ha sido de solo de 0,017 puntos. –E.P.

Ryanair transportó en abril 13,5 millones de pasajeros, un 10% más

DUBLÍN – Ryanair Group transportó a 13,5 millones de pasajeros el pasado mes de abril, lo que supone más de un millón de viajeros más (+10%) frente al total de 12,3 millones de viajeros registrados durante el mismo mes de 2018. El índice de ocupación de la aerolínea se situó en el 96%, igual al que tuvo hace doce meses, informó la *low cost* irlandesa en un comunicado. –E.P.

Las ventas en línea de Mango suponen el 20% de la facturación

BARCELONA – Las ventas *on line* de Mango supusieron el 20% de la facturación en 2018, objetivo que se ha logrado dos años antes de lo previsto por el grupo de moda, que esperaba hacerlo en cuatro años. La marca indicó ayer en un comunicado que este tipo de ventas creció un 30% en 2018 respecto al año pasado, así como que prevé que sigan aumentando y representen el 30% a finales de 2020. “Hemos logrado crecer el doble de lo que crecimos en 2017 y eso nos ha permitido alcanzar el objetivo del 20% en dos años”, expuso Elena Carasso, directora de *on line*. –E.P.

Nissan y los sindicatos rompen la negociación del plan de recortes

BARCELONA – Nissan y su comité de empresa rompieron ayer en Barcelona las negociaciones para salvar la planta de la Zona Franca. Según publicó ayer *El País*, fuentes sindicales explicaron que los negociadores de la empresa se levantaron de la mesa cuando los sindicatos ratificaron su negativa a aceptar una propuesta de la compañía que no garantizaba que la empresa tuviera un futuro asegurado tras el despido de 600 personas, como plantea la directiva de Nissan. –D.N.

La falsa ‘carne’ arrasa en su debut en Wall Street

Beyond Meat fabrica salchichas y hamburguesas de verduras con color, textura y sabor cárnico

NUEVA YORK – La empresa pionera en productos cárnicos elaborados a partir de plantas, Beyond Meat, debutó esta semana en Wall Street disparándose en bolsa un 163% hasta 65,75 dólares –58,72 euros– por cada uno de sus títulos frente al precio de salida de 25 dólares –22,33 euros–. La empresa, que el miércoles estableció su precio de *debut*, se estrenó con unas ganancias que obligaron a paralizar su cotización 15 minutos tras arrancar sus operaciones.

Beyond Meat, famosa por sus productos con apariencia y sabor a carne pero íntegramente veganos, tuvo una primera cotización de 46 dólares –41,08 euros– por acción, lo que supuso un alza del 84% sobre el precio de salida. Con los títulos a 65,75 dólares la unidad, la empresa consiguió una capitalización de mercado de casi 3.800 millones de dólares –3.390 millones de euros– en Wall Street, por encima de las estimaciones más optimistas de sus responsables, que aspiraban a unos 1.400 millones de dólares –1.250 millones de euros–.

Junto a Impossible Foods y a Just, Inc (todas ellas con sede en California), la empresa es una de las tres mayores empresas que fabrican este tipo de productos en EEUU, y la primera que ha salido a bolsa. La compañía está especializada en la venta a supermercados, a los que provee de hamburguesas, salchichas y otros productos cárnicos elaborados totalmente con vegetales pero con el color, textura y sabor de la carne.

“CARNE DE IMITACIÓN” La elaboración de estos productos se basa en proteínas vegetales provenientes de guisantes y soja, a las que se añaden aceite de coco y fibras vegetales y se les somete a varios procesos de vaporización, presión y cambios de temperatura para lograr el parecido a la carne original. Algunas de las hamburguesas creadas con este proceso lograron notoriedad en 2017, cuando los fabricantes consiguieron hacer que *sangrasen* al ser consumidas, es decir, que dejasen salir un jugo similar a la sangre que suelta una hamburguesa de carne al ser cocinada.

Estas *carnes de imitación* están ganando cada vez más popularidad en Estados Unidos y en su escrito ante el ente regulador bursátil, Beyond Meat aseguró que en los últimos años le ha sido difícil dar respuesta a la cantidad de demanda existente. –Eje