

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

29 de agosto



Reencuentro
en El Sadar
50 años
después

PÁG. 30-31



Rajoy y Sánchez afrontarán juntos la ley catalana que pretende romper con España

Los soberanistas quieren que la norma esté aprobada antes del referéndum

La pretensión es proclamar en un año la república catalana

PÁG. 2-3

VW Navarra prevé contratar 450 eventuales más hasta final de año

El objetivo de producir 78.000 nuevos Polos este año obliga a incorporar a nuevos trabajadores

PÁG. 21



Una villavesa circula por la calle Navas de Tolosa, una de las zonas sometidas a las obras que se están realizando en el centro.

JESÚS CASO

Pamplona: Los nuevos recorridos afectan a 17 de las 25 líneas de villavesas

Todos los cambios y las nuevas paradas de las villavesas

Las modificaciones llegarán con la renovación del tráfico del centro el lunes

PÁG. 22-23

Cada día se dan en Navarra tres casos de reacciones a los fármacos

La Comunidad foral se encuentra a la cabeza del país en notificaciones

Gabriela Elizondo: "Ningún medicamento está exento de riesgos"

PÁG. 14-15

Exigen a Educación que aclare ya la OPE de 2018

• Oposición y sindicatos solicitan información y evitar la incertidumbre

PÁG. 20

NACIONAL	2	DEPORTES	30
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	39
ECONOMÍA	7	ESQUELAS	48
OPINIÓN	10	FARMACIAS	50
NAVARRA	14	CARTELERIA	58
PAMPLONA	22	LOTERÍAS	61

La Justicia europea estudia un recurso colectivo contra el rescate del Popular

La Corte de Luxemburgo admite a trámite la querrela de la OCU

Los tribunales ya estudian varias acciones legales contra la actuación de la Junta Única de Resolución

La Audiencia Nacional admitió una demanda de la OCU contra la decisión del FROB de adjudicarlo al Santander

JOSÉ M. CAMARERO
Colpisa

El laberinto judicial tras la intervención del Banco Popular por parte de las autoridades europeas, y su posterior venta al Santander, se hace cada día más complejo a tenor del desarrollo de las acciones interpuestas por todo tipo de afectados, tanto minoritarios como grandes inversores. La última iniciativa fue la de la Organización de Consumidores y Usuarios (OCU), con un recurso que presentó a principios de mes ante el Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) instando a anular la decisión de la Junta Única de Resolución (JUR) por la que se rescató a la entidad en junio.

Ahora esa corte ha admitido a trámite el recurso colectivo de la organización, en lo que supone el inicio del análisis pormenorizado de las condiciones de la operación, para determinar si se ajustó a la legalidad comunitaria y si la JUR, cuya presidenta es Elke König, no contravino ningún derecho de los perjudicados.

Se abre así otra vía que podría ensombrecer la integración del Popular en la que ya trabaja el Santander. Para la OCU, la decisión del Tribunal de Luxemburgo supone «un paso más» para conseguir que los pequeños inversores que perdieron su capital invertido en el Popular puedan recibir una compensación por el perjuicio sufrido. La organización ha mostrado su «satisfac-



Oficinas de Banco Popular y Banco Santander en Barcelona.

REUTERS

ción» por esta decisión del TJUE.

La iniciativa se une a otra similar que se encuentra en manos de la Audiencia Nacional, también impulsada por esta asociación contra el Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB), cuya decisión sobre adjudicar la entidad fue considerada contraria a Derecho. Este tribunal ya admitió a trámite a mediados de julio el recurso, lo que podría poner en cuestión el papel del Estado. El paso que dio la Audiencia Nacional —como el que ahora se conoce sobre el Tribunal de la UE— no implica ninguna responsabilidad judicial, pero sí abre la puerta a un proceso que podría acabar en

un hipotético fallo contrario a los intereses de la Administración, ya sea la española o la europea.

Actuaciones judiciales

El reguero de recursos, demandas y todo tipo de actuaciones judiciales activadas en apenas dos meses y medio ha puesto en duda los pilares de aquella intervención bancaria. Fue la propia OCU la que actuó pocos días después de aquel rescate contra la cúpula del Popular que estuvo encabezada por Ángel Ron hasta el pasado mes de febrero. Lo hizo por presuntos delitos de falsedad contable y estafa al pequeño ahorrador. Entre otras iniciativas puestas

en marcha se encuentra la de la Asociación Independiente de Afectados del Popular (AIAP), al iniciar un recurso de reposición contra la resolución de la Junta Única de Resolución. Además, uno de los que fueran accionistas del banco, Félix Revuelta —también presidente de Naturhouse—, se ha organizado en torno a un proyecto que ya aglutina a unos 11.000 afectados. La Asociación de Minoritarios del Popular ha decidido actuar por la vía civil mediante demandas individuales.

En la lista de agraviados se encuentran los grandes accionistas del Popular, que también perdie-

ron sus acciones en la corporación tras su intervención. Hace apenas un mes, un grupo de grandes inversores liderados por el mexicano Antonio del Valle —entre todos poseían un 4,2% del capital de la entidad antes de que fuera intervenida—, también presentó un recurso ante el Tribunal de la Unión Europea para impugnar la decisión de la JUR.

En su escrito, los demandantes consideraban que la decisión de las autoridades comunitarias fue «ilegal» por ir en contra de los derechos de la UE al no reconocer el pago de compensación a los accionistas y acreedores, ni conferirles trámite de audiencia.

Una juez anula una multa de 22 millones impuesta a Repsol

La Audiencia Nacional revoca una sanción de Competencia contra la petrolera por un defecto de forma

J. M. C.
Colpisa

La guerra abierta entre la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) y Repsol

ha sido interrumpida por un fallo de la Audiencia Nacional en el que ha dado la razón a la compañía tras la multa de 22,6 millones que el organismo presidido por José María Marín Quemada le impuso por las supuestas infracciones que habría cometido en materia de formación de precios y aplicación de descuentos en varias de sus estaciones de servicio.

En julio de 2015, Competencia actuó de forma exclusiva contra Repsol S. A. —la matriz del gru-

po— al entender que había ejercido influencia en la toma de decisiones sobre precios en filiales como Repsol Comercial de Productos Petrolíferos, en la que posee un 99,7%.

Propietaria y filial

Pero la juez Berta Santillán ha suprimido dicha condena pecuniaria, aunque lo ha hecho por un defecto de forma, sin entrar a valorar si las conductas de la compañía eran o no anticompeti-

tivas. En el recurso que Repsol presentó ante la Audiencia Nacional contra la decisión de Competencia, la firma cuyo consejero delegado es Josu Jon Imaz argumentaba que Repsol S. A. no realizaba acciones en el mercado de distribución de combustibles a través de estaciones de servicios, al ser una actividad de Repsol Comercial de Productos Petrolíferos.

Pero en su actuación, la CNMC había declarado a Repsol S. A. autora y responsable de los actos de su filial. Lo que no hizo fue declarar responsable solidaria a esa matriz de su sociedad filial. Por eso, en su fallo, la juez ha admitido el recurso de la firma al considerar que «se le ha sancionado aplicando la responsabilidad objetiva y se ha vulnerado el princi-

pio de personalidad de la pena cuando como sociedad matriz la CNMC en su resolución sancionadora le ha declarado autora y responsable de los acuerdos colusorios que se han realizado materialmente por la filial, lo que ha supuesto que la CNMC aplicara la responsabilidad objetiva».

Este caso se inició en 2013 cuando la Comisión de Competencia incoaba un expediente que se abrió en el marco de las actuaciones dirigidas por Competencia contra los principales operadores petrolíferos. De hecho, tres consejeros del organismo, incluido Marín Quemada, fueron recusados por la compañía petrolífera en febrero de 2015, aunque el pleno de la CNMC rechazó esta actuación.

La remuneración media en España es un 6,6% inferior a la de hace ocho años

DAVID VALERA
Madrid

La mejora económica no se ha trasladado a los sueldos. La remuneración media por asalariado real (descontada la inflación) es un 6,6% inferior a la registrada hace ocho años. En el segundo trimestre de 2017 se situó en los 8.143 euros, frente a los 8.726 euros del tercer trimestre de 2009, cuando alcanzaron su máximo, según los datos de contabilidad nacional. Hay que tener en cuenta que las retribuciones no se redujeron con el inicio de la crisis, sino que siguieron al alza hasta la segunda mitad de 2009, cuando comenzó un periodo de caída salarial que se prolongó hasta el último trimestre de 2012 con la eliminación de la extra de Navidad a los funcionarios. A partir de ahí se ha producido una ligera recuperación.

A pesar del aumento del paro, del estallido de la burbuja inmobiliaria y de la debilidad en los mercados, España se resistió a aplicar políticas de austeridad hasta mayo de 2010. En esa fecha el entonces presidente del Gobierno, Rodríguez Zapatero, anunció una serie de recortes entre los que se incluía una bajada media del 5% del sueldo de los funcionarios. En el sector privado los sueldos llevaban cayendo desde finales de 2009. Una tendencia que continuó hasta el mayor desplome que se produjo en el cuarto trimestre de 2012 (ya con el Gobierno de Rajoy) al situarse la remuneración media en los 7.944 euros por el efecto de desaparición de la extra de los empleados públicos. Superado este efecto en el primer trimestre de 2013, cuando se produjo un rebote al alza, los sueldos se han mantenido casi estancados. En el segundo trimestre de 2017 son todavía un 1,55% inferiores a los de 2013.

Recuperación

Desde el Gobierno reconocen que en la crisis se produjo una caída de los salarios, pero destacan que desde 2013 y gracias a la reforma laboral se ha producido una recuperación y ahora la remuneración real por asalariado es un 1% superior a la existente antes de la crisis. De hecho, en el cuarto trimestre de 2007 se situaba en los 8.032 euros, frente a los 8.143 actuales. Recuerdan que en términos nominales (sumando la inflación) la retribución por asalariado se encuentra un 13% por encima de finales de 2007. Así, en el Ministerio de Economía explican que los salarios "no han perdido poder adquisitivo respecto al principio de la crisis".

Para entender mejor el comportamiento del trabajo puede compararse el peso de las rentas laborales (la masa salarial) en el PIB. Antes de la crisis se situaba en el 49% y escaló al 51% a comienzos de 2009. Después, los recortes salariales unidos a la caída de ocupados llevó a que a finales de 2012 las rentas significasen el 46% del PIB. Desde entonces, y a pesar de la mejora económica y el aumento del empleo, sólo han ganado un punto

El peso de los salarios en el PIB ha bajado del 51% de comienzos de 2009 al 47% de este año

y se sitúan en el 47%. Las rentas empresariales y de autónomos han pasado de representar un 41% del PIB en 2007 a un 43% en el segundo trimestre de 2017.



Un trabajador de la fábrica Mercedes de Vitoria.

ARCHIVO

Nuevo Opel

INSIGNIA

Tecnología Alemana para todos

- **OPEL OnStar**, tu asistente personal 24 horas al día con WiFi 4G¹
- Faros Matriciales LED Intellilux[®]
- Frenada Automática de Emergencia con Detección de Peatones²

Desde
22.300€
incluye Opel OnStar[®]

EL FUTURO ES DE TODOS

Consumo mixto (l/100km) / Emisiones de CO₂ (g/km): Gama Nuevo Insignia Grand Sport: 4,0-8,6 / 105,0 – 197,0. Oferta válida hasta el 31/10/2017, para particulares que financien con Santander Consumer E.F.C. S.A. o Banco Cetelem S.A.U. Importe mínimo 15.000 €. Plazo mínimo: 60 meses y permanencia mínima: 36 meses. Financiación sujeta a estudio y aprobación por parte de la entidad de crédito. PVPR en Península y Baleares para Insignia Selective 1.5 Turbo Start & Stop 140 (incluye descuento promocional). Gastos de matriculación no incluidos. Modelo visualizado: Insignia Exclusive con equipamiento opcional. ¹ El correcto funcionamiento de OnStar[®] requiere de su activación y una cuenta con OnStar[®] Europe Ltd.. El acceso a la Zona WiFi 4G requiere una cuenta con OnStar[®] Europe Ltd y un contrato con un operador de red móvil establecido. En caso de concederse un periodo de prueba gratuito, al finalizar dicho periodo de prueba, se aplicarán las tarifas establecidas. Todos los servicios están sujetos a la cobertura y disponibilidad de las redes de comunicación inalámbrica y de los sistemas de posicionamiento por satélite. Servicio y periodo de prueba de OnStar[®] sujeto a condiciones. ² Circulando entre 8 km/h y 80 km/h. Visita Opel.es para más información acerca de cómo funciona el sistema.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés ArraizaDIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

Desafíos a la seguridad global

Javier Ojer



EL pasado mes de mayo tuve la fortuna de asistir como invitado al III Congreso Internacional, Desafíos de la Seguridad Global, celebrado en la madrileña Escuela de Guerra del Ejército, y organizado por la Universidad Nebrija. CCOO quiso estar presente en este interesante foro y participar de las reflexiones que ahí se expusieron. Se trataba de dar voz a distintos profesionales, civiles y militares, y poner el foco de atención en los retos que la sociedad actual tiene frente al fenómeno terrorista mundial.

A lo largo de dos intensas jornadas fueron desfilando por el atril diversos profesionales de las fuerzas armadas, cuerpos de seguridad, expertos en inteligencia militar, técnicos, analistas y profesores universitarios que ofrecieron una visión muy realista de este fenómeno. Ahora que España ha sido sacudida por segunda vez a manos de la sinrazón radical de corte yihadista, traigo a colación alguna de las ideas que allí se dijeron.

El futuro no es un regalo: es un logro. Cada generación ayuda a hacer su propio futuro. La inteligencia -militar y policial- trabaja en las sombras para que la sociedad viva en la luz. Vivimos en un mundo globalizado que está en constante cambio, y que exige de la cooperación y la colaboración entre los distintos países. La situación que la civilización vive en estos momentos

está plagada de ejemplos en los que la interacción de unos actores frente a otros -léase tensiones entre ellos- pone de manifiesto la necesidad de entenderse. Estados Unidos y Rusia tienen algo en común: el yihadismo. China crece en su poder militar. El mundo árabe reclama atención ante los agravios coloniales que ha tenido a lo largo de la historia. Corea del Norte continúa con su escalada hacia delante. Amenazas a la globalidad, como los atentados en Niza, Londres, Berlín, París, Barcelona, Cambrils...o los ciberataques que se han llevado a cabo este año, y que generan alarma social. Algo hay que hacer.

Solamente a través de la cooperación internacional y el intercambio de información entre los países se conseguirá hacer frente a los nuevos retos a la seguridad mundial. La globalización se caracteriza por la gran velocidad del cambio. Riesgos y amenazas poliédricas, cambiantes, difíciles de evaluar y de predecir. Por lo que sabemos, y por la propia experiencia que nuestro país tiene ante el fenómeno terrorista, España tiene bien hechos los deberes en cuanto a su estrategia de Seguridad Nacional, aunque en estos momentos parece que hay que replantearse los nuevos riesgos y amenazas que están llegando.

Somos una sociedad expuesta a los riesgos actuales. La seguridad, como concepto envolvente, afecta tanto a los derechos y deberes de los ciudadanos, como a la propia seguridad del Estado; también a la seguridad internacional, por cuanto formamos parte de la estructura global. Lo cierto es que, hasta hace unos días, teníamos una positiva sensación de seguridad, pero una escasa conciencia de los riesgos a los que estamos expuestos. Ya hemos aprendido. Los gobiernos occidentales se dieron cuenta de

que el fenómeno terrorista había crecido en el seno de la propia sociedad democrática europea. Por ello pusieron en marcha en el año 2005 dos estrategias: la lucha contra el mismo terrorismo, y contra la propia radicalización y captación. Diez años después parece evidente que algo se ha hecho mal, porque, en vez de reducirse el riesgo, éste ha aumentado. Lo acabamos de ver en directo.

Como sociedad tenemos por delante unos desafíos nacionales importantes. La pluralidad de cuerpos policiales que operan en el territorio (FCSE, cuerpos autonómicos y cuerpos locales) es una garantía para una sociedad democrática, pese a las dificultades de coordinación, comunicación, duplicidades y costes que ello supone. Aun así, merece la pena apostar por una mejor coordinación y colaboración entre todas las administraciones implicadas.

La ideología es el peor enemigo de la inteligencia, decía un Oficial del Ejército de los EEUU en este Congreso. El terrorismo es el uso de la violencia basado en una ideología. Por ello es necesario potenciar una buena inteligencia que reducirá en buena medida la incertidumbre y aumentará las alternativas para la toma de decisiones, conduciendo a una resiliencia que atempera los golpes.

Hoy la seguridad absoluta no existe y la atomización terrorista extiende la amenaza, decía el periodista Manuel Marlasca. La responsabilidad de los medios de comunicación social es evitar ser altavoz de su propaganda, al tiempo que se hace contranarrativa con rigor informativo. Hay que contar lo que pasa, pero no todo vale para conseguir audiencias. Se está pasando de la "fascinación" mediática al control de lo que se emite, ya que un exceso de exhibición supone una victoria póstuma de los terroristas. Decía Margaret Thatcher que la publicidad es el oxígeno que respiran los terroristas. Cortemos de raíz ese oxígeno propagandístico entre todos y habremos logrado un gran paso.

Javier Ojer Alonso es secretario Comunicación Sección Sindical CCOO-Policía Foral

Rajoy ante el Congreso, ahora no toca

CONSTE que, con esto que hoy escribo, no tengo la menor intención de echar una mano a Mariano Rajoy, si es que algo le importase el hecho de que yo quisiera ayudarle o lo contrario. Creo que en algún momento tenía que empezar a pasarle factura su empeño en mirar siempre hacia otro lado en los temas pegajosos y escurrirse como una anguila cuando se le interroga por algo que a él pueda resultar molesto, bien sea la corrupción, bien el mero nombre de Bárcenas. El papel, uno de los papeles, del Parlamento es precisamente ese: procurar comparecencias 'políticas' -que otra cosa son las judiciales- y someter al Gobierno, o a los partidos, o a los diputados y senadores, a implacable fiscalización. Todo eso creo que es incuestionable. Y, sin embargo, me parece que la sesión plenaria de este miércoles para interrogar al presidente por los flecos de la Gürtel no toca. Ahora no toca, que decía el ex molt honorable Pujol cuando aún le respetábamos. Y ¿por qué no toca? Pues porque estamos ante el momento más inoportuno para desgastar al presidente del Gobierno central, que es tanto como desgastar a todo el Gobierno central, cuando el país se enfrenta a uno de los desafíos, como nación, acaso más importantes del último medio siglo. Es un momento en el que se exigiría un mínimo -un máximo- de unidad entre las formaciones políticas que buscan el respeto a la Constitución -a una Constitución reformada, si usted quiere-, fortaleciendo la autoridad negociadora del máximo representante del Ejecutivo. Y no me parece, en cambio, el momento de ponerse a practicar un juego de 'tiro al Rajoy' del que nada va a salir sino mayor sensación de guerra entre unos partidos que, ya lo estamos viendo estos días, aprovechan para reunirse en la clandestinidad a ver cómo, de paso, plantean una moción de censura triunfante contra el inquilino de La Moncloa. No, no es el momento de 'tomar' La Moncloa, sino de procurar soluciones para evitar las consecuencias,

quizá devastadoras, de un 'proceso' que no conducirá a la independencia, pero sí a posibles catástrofes: ¿dónde va a quedar la autoridad del Estado y sus instituciones cuando nada menos que el máximo representante del Estado en una autonomía se permite desafiar la legalidad, toda la legalidad y nada más que la legalidad? ¿No sería lógico que, incluso desde el punto de vista del sentido común y de evitar el ridículo general, ya que no se quieren considerar otras cosas más valiosas, todas las fuerzas que saben que la independencia es imposible, y que la marcha que se ha iniciado hacia ella es un disparate, se uniesen coyunturalmente para centrarse en solventar este magno problema? Pues no señor: andan embarcados en censurar a quien muy probablemente lo merezca, pero, desde luego, no en estos momentos, en los que lo conveniente es no distraerse de lo fundamental. Y,

Fernando Jáuregui



si a Rajoy ha de llegarle la hora de comparecer ante ese foro de la máxima autoridad que es el poder Legislativo, la verdad es que ya se habían arbitrado medidas para que lo hiciese ante la comisión correspondiente, pactada con Ciudadanos, sin tanta urgencia -al fin y al cabo, ha pasado más de una década desde los hechos sobre los que se le quiere interrogar- y buscando ocasión más propicia. Esta, definitivamente, no lo es. Y, siento decirlo, pero ahora me parece que lo urgente no es precisamente cambiar de titular en el principal despacho de la Presidencia del Gobierno. El asalto a los cielos, como a La Moncloa, bien puede esperar al menos esos treinta días que nos separan del potencial descarrilamiento. O del choque de trenes, sin más.

Fernando Jáuregui es comentarista político

Colecciona la mejor poesía para niños

Gloria Fuertes

Última entrega
Viernes 1 de septiembre
PACA, LA VACA FLACA
2,95€

DN
DIARIO DE NAVARRA

CENTENARIO
GLORIA FUERTES
1916-2016

Paca, la vaca flaca
Gloria Fuertes
Ilustrado por Fernando Latorre

Un policía foral fuera de servicio impide una agresión en Tudela

Agentes de la Policía Foral han detenido a siete hombres por delitos relacionados con violencia de género

DN Pamplona

Agentes de las comisarías de Policía Foral en Pamplona, Tafalla y Tudela han tramitado en los últimos días siete atestados por delitos de violencia de género y malos en el ámbito familiar. En varios casos, intervinieron también agentes municipales de las localidades donde se produjeron los delitos.

El martes, una joven presentó denuncia en la comisaría de Policía Foral en Tudela, en la que relataba haber sufrido una agresión por parte de su pareja. Los hechos tuvieron lugar el día anterior en Murchante, donde la joven estaba de fiesta con unas amigas. En un momento dado, se encontró con

En varios de los casos la intervención policial se inició gracias a llamadas de testigos de la agresión sexista

su pareja (de 20 años de edad) y comenzó una discusión en la que la joven recibió varios insultos, golpes, empujones y mordiscos.

El jueves, un policía foral fuera de servicio observó en una calle de Tudela cómo una pareja discutía de forma airada, llegando el joven a agarrar fuertemente a la mujer y empujarla contra la pared. En ese momento, el agente intervino, se identificó como Policía Foral y separó a las partes. Al comprobar el estado de agitación de la joven, que presentaba además una lesión sangrante en la frente, llamó al 112 solicitando asistencia sanitaria y apoyo policial. También el jueves, una mujer acudió a dependencias de Policía Municipal de Tudela pa-



Un agente de la Policía Foral detiene a una persona.

DN

ra alertar de que había sido agredida por su marido (de 40 años) en presencia de varios hijos menores de edad. El sábado, Policía Foral recibió un aviso que indicaba que en un domicilio de Figarol se podía

estar produciendo una agresión a una mujer. Los agentes constataron que la mujer había recibido varios golpes y (según la denunciante y otros testigos) también insultos y amenazas.

Un rayo causa un incendio en Etxauri, sofocado por la tormenta posterior

• Las tormentas dejaron 3,3 litros por metro cuadrado en Pamplona y 25 en Santesteban, 16 de ellos en solo 20 minutos

DN

Pamplona

Los bomberos del parque de Cordovilla tuvieron que intervenir ayer por dos conatos de incendios en Badostain y Etxauri. Este último estuvo provocado por un rayo de la tormenta y la lluvia que cayó poco después se encargó de sofocarlo.

El primer aviso se produjo sobre las cinco de la tarde en Badostain. Unos menores que tenían una cabaña con ramas prendieron fuego de forma accidental a una zona de maleza, que empezó a arder. Los bomberos de Cordovilla desplazados sofocaron enseguida las llamas, que afectaron a una superficie muy reducida. Poco después, llegaba un aviso de la protectora de animales de Etxauri: un rayo había provocado un incendio. Los mismos bomberos de Cordovilla se desplazaron al lugar, pero justo entonces comenzó a llover con fuerza en la zona, apagando las llamas.



Un hombre corre bajo la lluvia, ayer en Pamplona.

JESÚS CASO

Las tormentas registradas durante la tarde de ayer dejaron menor cantidad que el domingo. En Pamplona cayeron 3,3 litros por metro cuadrado, en Tudela

5,6, en Tafalla 1,6, en Estella 0,6 y en Etxarri Aranzatz 2,6. En Santesteban fue donde más cayó. Un total de 25 litros, de los cuales 16 se concentraron en 20 minutos.

El camionero que chocó contra el joven de Cabanillas se durmió

DN Pamplona

El atestado de la Guardia Civil ha determinado que en el accidente en el que falleció Javier Sánchez Lete, natural de Cabanillas, de 32 años de edad, lo causó un camión que invadió su carril y no al revés, como se informó en un primer momento. Según los agentes, el conductor del camión se quedó dormido. El accidente ocurrió este jueves en el kilómetro 152 de la N-430, en el municipio extremo de Casas de Don Pedro en Badajoz. Sánchez, director comercial para España y Portugal de Navatta Group, conducía en un Audi A3. De copiloto iba un compañero de su empresa, italiano, de 35 años, y que continúa ingresado en estado grave. Ellos eran los dos únicos ocupantes del coche.

Tres heridos en un accidente múltiple en la N-121, en Bera

DN Pamplona

Tres personas resultaron heridas, una grave y dos leves, en un accidente registrado anoche en la N-121-A, a la altura de Bera, y en el que se vieron implicados tres vehículos. Uno de ellos cayó por un terraplén de unos cinco metros, quedando un ocupante atrapado. Hasta el lugar se desplazaron los bomberos y la Guardia Civil, que atendió el suceso. El herido grave fue conducido al Complejo Hospitalario de Navarra y los leves al hospital Comarcal de Irún.





Kia Sportage.

Diseñado para sorprenderte.

SPORTAGE



The Power to Surprise

¡Condúcelo desde 17.400€!

SAKIMÓVIL

Avda. Villava s/n (Pol. Ind. Mugazuri) • 31600 Burlada. Navarra
Tel.: 948 12 68 11 • www.sakimovil.com

Ctra. Zaragoza, km. 98 • 31512 Tudela. Navarra
Tel.: 948 41 39 25

Consumo combinado (l/100km): 4,6-7,6. Emisiones de CO₂ (g/km): 119-177.

PVPR Kia Sportage 1.6 GDi Concept 4x2 (incluido impuestos, transporte y acciones promocionales). No incluye importe de pintura, gastos de gestión y matriculación. Oferta aplicable para clientes particulares que financien con Santander Consumer EFC, S.A. un importe mínimo de 10.000€ a través de la campaña FlexiPlan, a un plazo mínimo de 36 meses y una permanencia mínima de 36 meses. Oferta incompatible con otras ofertas financieras, válida hasta el 31/08/2017 en concesionarios de Península y Baleares. Financiación sujeta a estudio y aprobación por parte de la entidad de crédito. Consulta condiciones en www.kia.com. Modelo visualizado no se corresponde con el ofertado. *Consultar manual de garantía Kia.

‘Zazpi’ y ‘Basazoin’ abandonan el nido

Dos pollos de quebrantahuesos volaron del nido el pasado mes de julio, según indican las anillas colocadas en sus patas

DN
Pamplona

ZAZPI y ‘Basazoin’, dos pollos de quebrantahuesos nacidos en Navarra, ya han dejado el nido. Personal del departamento de Medio Ambiente colocaron dos anillas de lectura (una metálica y otra de pvc) en las patas de los animales para poder controlar a estos polluelos y averiguar cuántos de los que han nacido aquí vuelven, después de la dispersión juvenil, para reproducirse de adultos.

El trabajo comenzó a finales del año pasado con la búsqueda de territorios y continuó este año con el seguimiento de la reproducción, acceso al nido y el marcaje. La labor siguió después del marcaje hasta constatar que los dos pollos han volado del nido, que se produjo durante el mes de julio.

Navarra cuenta con nueve territorios de quebrantahuesos (*Gypaetus barbatus*), algunos de ellos compartidos con Aragón y Francia, y algunos individuos dispersos que se pueden encontrar desde Aralar hasta el Pirineo. Sin embargo, este año ha habido éxito reproductor en dos parejas, de las que han nacido



Basazoin, uno de los pollos de quebrantahuesos.

Zazpi y Basazoin. El anillamiento se realizó dentro del marco de un proyecto europeo en el que participa el Gobierno de Navarra, a través de su empresa pública GAN. Este proyecto, denominado ‘Servicios ecosistémicos, rapaces necrófagas y hábitats’ está cofinanciado al 65% por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER). Su objetivo es promover la protección, la valoración y el uso sostenible de los recursos locales, mediante el desarrollo de un

marco conjunto de gestión sostenible de rapaces necrófagas y reforzando los vínculos entre los actores pirenaicos. Las aves necrófagas y sus hábitats, ambos amenazados, prestan a la sociedad una serie de servicios ecosistémicos que no son suficientemente conocidos ni valorados. Por ello, este proyecto propone medidas ambientales y sociales para recuperar la presencia de dichas aves y potenciar los servicios ecosistémicos que prestan, añade el Ejecutivo.

Navarra pide su inclusión en las medidas contra la sequía

• Solicita información sobre las previsiones de agua de riego para las 40.000 has navarras que dependen del Ebro

DN Pamplona

El Gobierno foral ha reiterado al Estado la solicitud de inclusión del tramo navarro de la cuenca del Ebro dentro de las medidas urgentes para la sequía y ha pedido información sobre las previsiones de dotación de agua de riego para las 40.000 hectáreas navarras de regadío que dependen del río Ebro.

El 17 de julio se reclamó a la ministra Isabel García Tejerina la inclusión de las 40.000 hectáreas de regadío de Navarra que dependen del río Ebro y sus canales (Imperial, Lodoso y Tauste) en la batería de medidas urgentes que aprobó el Gobierno central el pasado mes de junio para paliar la sequía en varias cuencas hidrográficas. El Ejecutivo foral ha tramitado esta solicitud “ante la gravedad de la situación” de la cuenca del Ebro en Navarra, que ha pasado a estar en situación de “emergencia” y ante los efectos que puede tener sobre el sector agrario.

PSN reclama condiciones laborales en las licitaciones

• Pide la comparecencia de Aranburu, tras conocerse los datos de las contrataciones de los servicios de limpieza

DN Pamplona

El PSN ha solicitado al Gobierno de Navarra que garantice las condiciones laborales en sus licitaciones y a tal efecto ha solicitado la comparecencia del consejero de Hacienda y Política Financiera, Mikel Aranburu. La portavoz de Hacienda del PSN, Ainhoa Unzu, pide la comparecencia una vez conocidos los datos sobre las diferentes contrataciones de los servicios de limpieza en los departamentos de Gobierno de Navarra.

El PSN reclaman que dichas contrataciones “deben partir de origen con unos pliegos que garanticen la calidad tanto del servicio como de las condiciones laborales de los trabajadores”. A propuesta de los socialistas se aprobó en el Parlamento en febrero la elaboración de un informe sobre la evolución de los contratos públicos del servicio de limpieza que el Gobierno de Navarra realiza en sus diferentes departamentos.

YA A TU SERVICIO



Alcampo

Joaquín Beunza, 13. ROCHAPEA

supermercado



0€
92

EL AHORRO ESTÁ EN EL PRECIO
AURREZKIA PREZIOAN DAGO

LECHE LACTURALE
semidesnatada, entera
o desnatada
1 L



1€
40

EL AHORRO ESTÁ EN EL PRECIO
AURREZKIA PREZIOAN DAGO

HUEVOS L
GRANJA DANONA
pack 12 unid
(unid 0,12 €)

YA A TU SERVICIO
DESDE EL 1 DE AGOSTO



Alcampo

Plaza Ardantzea, 2. 31610-VILLAVA

El combustible **MÁS BARATO**
de la zona **GARANTIZADO**

GASOLINERA



BURLADA

Pol. Ind. MUGAZURI (Rotonda de Burlada)

Válido del 29 de agosto al 10 de septiembre de 2017

Ahorra y vive mejor



Oposición y sindicatos exigen a Educación que aclare ya la OPE

UPN pide al Gobierno de Barkos que informe de las oposiciones de 2018 y "evite más incertidumbre"

CCOO y ANPE recuerdan a la consejera Solana que hay miles de docentes esperando para saber las plazas y especialidades

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

Casi nueve meses después de que Educación anunciara las especialidades de Secundaria en las que prevé sacar plazas para 2018, poco más se sabe de unas oposiciones tremendamente esperadas. Por ello, y a las puertas del arranque del curso escolar que debe acogerlas, partidos políticos de la oposición así como varios sindicatos han exigido al Gobierno que aclare ya cómo será la OPE y que "evite la incerti-

dumbre" que asola a miles de docentes que aún no conocen las plazas que se sacarán a concurso público.

UPN fue ayer el primero en pedir información al Gobierno de Uxue Barkos al registrar una pregunta oral en pleno para que la consejera María Solana informe de las previsiones del departamento en relación con la próxima convocatoria de Oferta Pública de Empleo (OPE). Los regionalistas quieren saber número de plazas que se van a convocar, niveles educativos, especialidades y plazos en los que se van a realizar las diferentes fases de la convocatoria de la OPE, que debería celebrarse en junio de 2018.

Alberto Catalán, portavoz regionalista de Educación, indicó que "la incapacidad y la falta de previsión del departamento supusieron la no convocatoria de oposiciones en el año 2017 como había anunciado el propio departamento y como sí hicieron en otras Comunidades". Recordó que "ante la tardanza en la toma de decisiones" hubo sindica-



Un grupo de opositores realiza el examen en las pruebas de especialidades de maestro de junio de 2016. ARCHIVO

tos de la red pública que instaron al departamento a anular la propuesta: "Algunos llegaron a demandar al departamento que la anulase y la acumulase a la de 2018. Por eso es importante conocer el criterio y previsiones presentes del departamento".

Plazas de 2015 pendientes

En el mismo sentido se pronunció ayer el sindicato CCOO, quien exigió a la consejera que "saque de la incertidumbre a miles de aspirantes". En un comunicado recordó que "tras las especialidades anunciadas en diciembre de 2016, junto a las 73 que quedaban pendientes de In-

fantil y Primaria de 2015, así como las 14 de Inspección queremos conocer cuanto antes el número final de plazas y especialidades previstas para 2018". El sindicato no quiere que "aquellos que se quieran presentar en Navarra gocen de más desventaja que en el resto del Estado" por lo que ha remarcado que "hace falta una planificación para que quienes estén pensando en opositar, sepan de antemano a qué atenerse".

Y desde otra fuerza sindical, ANPE, también demandaron ayer a Solana "despejar cuanto antes las dudas sobre la convocatoria de oposiciones".

ANPE pide apoyo para la pública

El sindicato ANPE se reunió ayer con la consejera para pedirle apoyo para la enseñanza pública y su profesorado. Para ello, le trasladó las demandas de los profesionales docentes: "Alcanzar un pacto laboral, medidas efectivas para proteger la salud laboral del profesorado, revisión y actualización urgente de la normativa anticuada o dotar de recursos humanos y materiales para la atención a la diversidad".

Gobierno y patronal de la concertada firmarán el convenio sin los sindicatos

La prórroga del actual acuerdo de mejoras laborales para la plantilla acaba el jueves y el nuevo estará vigente dos cursos

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

Las negociaciones que Educación mantiene desde hace más de un año con patronal y sindicatos de la concertada para el nuevo acuerdo de mejoras laborales no

han podido finalizar con un acuerdo a tres bandas. Sí que se va a firmar un nuevo convenio este jueves para los dos próximos cursos pero será sin la rúbrica de los sindicatos, que no han visto satisfechas sus demandas para los más de 2.800 trabajadores que conforman la red.

El día 31 era la fecha en la que expiraba la prórroga de seis meses acordada entre las tres partes una vez que el anterior convenio había finalizado sin acuerdo. Los cuatro sindicatos de la concertada (UGT, SEPNA-FSIE, ELA y

LAB) exigían revertir los recortes que los profesionales docentes y no docentes han experimentado durante la crisis y los miembros de la patronal rechazaban que la recuperación salarial del 1% para la plantilla saliese a costa de recortar otras partidas concedidas, como pretendía inicialmente el Gobierno. Tras varias protestas multitudinarias por parte de los docentes de la concertada, el departamento se reunió después de San Fermín con la patronal y le propuso llegar ahora a un acuerdo con ellos (sin contar con la fir-

ma de los sindicatos) para el nuevo acuerdo de mejores laborales.

Estará vigente durante los cursos 2017-18 y 2018-19 y mantiene la mayoría de condiciones actuales entre las que había controversia. Entre ellas la reducción horaria para el profesorado, mantener las sustituciones como hasta ahora o conservar el complemento a la función directiva y/o pedagógica. En lo referente a la recuperación salarial (cifrada por los sindicatos en un 9% desde 2012), el nuevo acuerdo recoge un compromiso de que si se sube

el salario a los profesionales de la enseñanza pública se trasladará ese mismo porcentaje a los de la concertada. Esta parte, a priori, no deja de ser una mera declaración de intenciones.

Reunión con los sindicatos

Educación mantuvo en la mañana de ayer una reunión con las fuerzas sindicales y allí les trasladó que a lo largo de esta semana tomarán una decisión en lo referente al nuevo acuerdo. Todo indica, sin embargo, que la firma se realizará el jueves. Los acuerdos bilaterales (Gobierno-patronal) no son algo nuevo y venían de anteriores legislaturas. Educación sí que introdujo esta vez a los sindicatos en las negociaciones, algo que éstos han valorado positivamente, pero no ha sido capaz de llegar a un acuerdo que satisfaga a las tres partes.



AYUNTAMIENTO DE BERRIOZAR / BERRIOZARKO UDALA
URBANISMO-TRÁMITE DE EXPOSICIÓN PÚBLICA
HIRIGINTZA- JENDAURREAN JARTZEKO IZAPIDEA

Aprobación Inicial de estudio de detalle para el cambio de alineaciones para la implantación de ascensor, promovida por Copropietarios de C/ Zortziko 4. Los interesados podrán examinar el proyecto en la Secretaría municipal y presentar cuantas alegaciones estimen oportunas hasta el día 30 de agosto de 2017.

Berriozar, 28 de agosto de 2017.

Igogailua jartzeko lerrokadurak aldatzeko xehetasun-azterketaren hasierako onespena, Zortziko 4ko jabekideek sustatua. Interesdunek 2017ko abuztuaren 30a baino lehen aztertu ahaliko dute proiektua Udal Idazkaritzan eta egokitzen jotzen dituzten alegazioak egin.

Berriozar, 2017ko abuztuaren 28a.

El Alcalde / Alkatea, Xabier Lasa.

La UPNA oferta actividades físico-deportivas a cualquier interesado

DN Pamplona

La UPNA abrió ayer el plazo para inscribirse a alguna de las cuatro actividades físico-deportivas del semestre de otoño, dirigidas a cualquier persona interesada (aunque no pertenezca a la comunidad universitaria) y al personal docente e investigador, al personal de administración y servicios y a

los antiguos alumnos y amigos, inscritos en el programa A3U.

En concreto, las actividades físico-deportivas ofertadas, cuyo objetivo es mejorar la salud de los practicantes, son las siguientes: gimnasia hipopresiva, pilates, spinning y tai-chi (el grupo de yoga ya está completo). Están programadas 28 sesiones para cada curso (menos en el caso de la gimna-

sia hipopresiva, que son 13). Todos los cursos comenzarán el lunes y finalizarán el día 20 de diciembre.

La inscripción a estas actividades se puede realizar online, a través del sitio web de la Universidad Pública de Navarra, o presencialmente, en la Oficina de Deportes (edificio de la Secuoya, del campus de Arrosadía), en horario de 9 a 14.30 horas.



La mayor parte de la actual producción del nuevo Polo se está destinando a atender al mercado en Alemania.

JOSÉ ANTONIO GOÑI (ARCHIVO)

VW-Navarra prevé incorporar a 450 eventuales más hasta final de año

Se sumarán a los 160 contratados desde que comenzó la fabricación del nuevo Polo en julio

A partir del 1 de septiembre se les aplicarán los nuevos escalones de la categoría de acceso

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Las buenas previsiones de producción del nuevo Polo, que comenzó a fabricarse el 17 de julio, llevaron a la dirección de Volkswagen Navarra a anunciar al comité ayer la necesidad de incorporar a otros 450 eventuales más hasta final de año, que se sumarían a los 160 contratos formalizados entre julio y agosto. Con todas las cautelas, según las fuentes consultadas, esta cifra podría va-

riar hacia arriba o abajo en función del tirón comercial del nuevo coche, cuya introducción en el mercado está siendo progresiva y se está centrando principalmente en Alemania, aunque también en Italia, Francia y España.

Por el momento, el objetivo de producir 78.101 nuevos Polos hasta final de año sigue inalterado, tal como confirmaron los máximos responsables de la empresa, lo que es una buena señal, según recordaban fuentes sindicales, ya que se estaría cumpliendo conforme a lo previsto con el creciente ritmo de la producción hasta llegar a los 1.408 coches diarios a lo largo de octubre. Tan solo se estarían registrando algunos problemas menores en el proceso productivo y en los proveedores, según informó la dirección.

Las nuevas incorporaciones a la plantilla de Volkswagen Navarra, cuyos contratos tendrán una duración de seis meses, llegarán tanto de la bolsa de quienes ya han trabajado en la fábrica anteriormente como de los que no tienen

experiencia previa, aquellos que remitieron sus currículos al buzón unificado de solicitudes abierto desde el 15 de mayo y, desde entonces, única vía de acceso a trabajar en la factoría. A todos los que sean contratados a partir del 1 de septiembre se les aplicarán los nuevos escalones de la categoría de acceso A y B con salarios sustancialmente inferiores.

Esta fórmula de contratación es posible, según el vigente convenio colectivo, cuando se formalice “un número significativo de nuevos contratos en situaciones tales como aumento de volúmenes de producción, adjudicación de nuevas versiones del Polo y/o adjudicación de un segundo modelo para Volkswagen Navarra”.

Un 10% menos de ingresos

LAB expresaba ayer su temor de que también se les aplique lo estipulado en el acuerdo del segundo modelo que se firmó en marzo del año pasado. Así, estos eventuales sin experiencia previa acabarían cobrando unos 23.000 eu-

ros brutos al año, sumados plus y pagas variables, aproximadamente un 10% menos de lo que se venía abonando a este tipo de trabajadores hasta ahora. No existen estimaciones oficiales de la proporción de eventuales con y sin experiencia que están siendo contratados, aunque uno de los sindicatos presentes en el comité calculaba que rondarán “el 50%”.

Por otra parte, desde la empresa recordaban que estas incorporaciones no supondrán que la plantilla crezca hasta los 5.000 empleados, desde los 4.500 que había antes del verano, ya que habrá que descontar los contratos eventuales firmados con anterioridad que vayan finalizando hasta final de año. Ante el aumento de la contratación de eventuales hasta final de año, desde UGT, CC OO y Cuadros reclamaron la necesidad de ampliar la cantidad de conversiones a fijos que se anunció a finales de mayo y se situó en 200 beneficiarios. Según las fuentes consultadas, la empresa tomó nota de la petición para su estudio.

El Gobierno cifra en 110 sus cargos de confianza

I.S. Pamplona

El Gobierno de Navarra ha cifrado en 110 los cargos de confianza o de libre designación que actualmente desempeñan sus funciones. Recientemente Diario de Navarra cifró en 117 estos cargos de confianza citando una respuesta parlamentaria del departamento de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia.

Aunque en dicha respuesta en el epígrafe ‘Retribuciones de los cargos de libre designación del Gobierno de Navarra desde julio de 2015. Desglosado por departamento y cargo’ aparecen hasta 116 cargos en el año 2017, además de los nueve miembros del Gobierno, desde el Ejecutivo se señala, sin embargo que en la actualidad son 110. La diferencia radica según fuentes del Gobierno, en que algunos de estos cargos desaparecieron en 2015 o fueron absorbidos por otros.

Así, en el propio departamento de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, no son 6 directores generales los que existen, sino cinco. La distribución exacta es la siguiente: Presidencia hay 7 cargos; 6 en Educación; 6 en Hacienda Política y Financiera; 10 en Presidencia, Función pública, Interior y Justicia; 9 en Cultura, Deporte y Juventud; 11 en Derechos Sociales; 7 en Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local; 10 en Desarrollo Económico; 11 en Relaciones Ciudadanas e Institucionales y 34 en salud.

SUCESOS Un fuego obliga a desalojar una harinera en Campanas

Un pequeño fuego que se originó en una harinera de Campanas obligó a desalojar la empresa. El incendio se registró a las 15.30 horas en un cuarto donde se encuentran varios cuadros eléctricos. No generaba mucha llama, pero sí abundante humo, de ahí que la harinera, Guría, fuera desalojada. Los bomberos de Cordovilla sofocaron el fuego y ventilaron las estancias para que los trabajadores pudieran regresar.

Si tu estómago habla, escúchalo.

Start moving.

Nuevo SEAT Ibiza.

Iruña Motor

Pol. Agustinos, Calle D - Nave 2 - Pamplona (detrás del Hiper Eroski) Tel. 948 14 34 35

www.seatnavarra.es

Consumo medio combinado de 4,7 a 4,9 l/100 km. Emisiones de CO₂ de 106 a 112 g/km. Imagen acabado Ibiza Xcellence con opcionales.

seat.es/ibiza

Diario de

Noticias

VOLKSWAGEN CONTRATARÁ OTROS 450 EVENTUALES PARA FABRICAR EL NUEVO POLO

- La factoría de Landaben ya ha incorporado a **160 trabajadores** en verano
- La planta navarra daba empleo a **4.583 personas** a finales de julio
- Se producen **1.100 coches** a la semana, la séptima parte de lo previsto para noviembre

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20 Y 21

Navarra
registra **1.355**
casos de efectos
secundarios de
medicamentos

Con una media de tres
al día, es la comunidad
que más avisos recibe

PÁGINAS 4 Y 5

MADRID OLVIDA
40.000 HECTÁREAS
DE LA RIBERA EN EL
PLAN DE LA SEQUÍA

PÁGINA 21



VUELVE EL CIRCO A NAVARRA

HUARTE, VIANA, TUDELA, ALSASUA
Y SAN ADRIÁN, SEDES DEL
FESTIVAL 'MÁS DIFÍCIL TODAVÍA' // P50

OSASUNA RECURRE LA SEGUNDA TARJETA DE OIER

PÁGINA 40-41

PRIMER CAMPO CUBIERTO DE FÚTBOL 8

AIZOÁIN ACOGE UNA
INICIATIVA PIONERA EN
CÉSPED ARTIFICIAL // P45



Modificación de una mar-
quesina en la calle Navas
de Tolosa, frente al Parla-
mento. Foto: Javier Bergasa

Las patronales de la concertada buscan un nuevo acuerdo con Educación

Los sindicatos ven
insuficiente la oferta sobre
las condiciones laborales

PÁGINA 8

Catalunya mantendrá la doble nacionalidad si gana el 'sí'

Junts pel Sí y la CUP
aprobarán la ley de
ruptura antes de octubre

PÁGINAS 11 Y 12

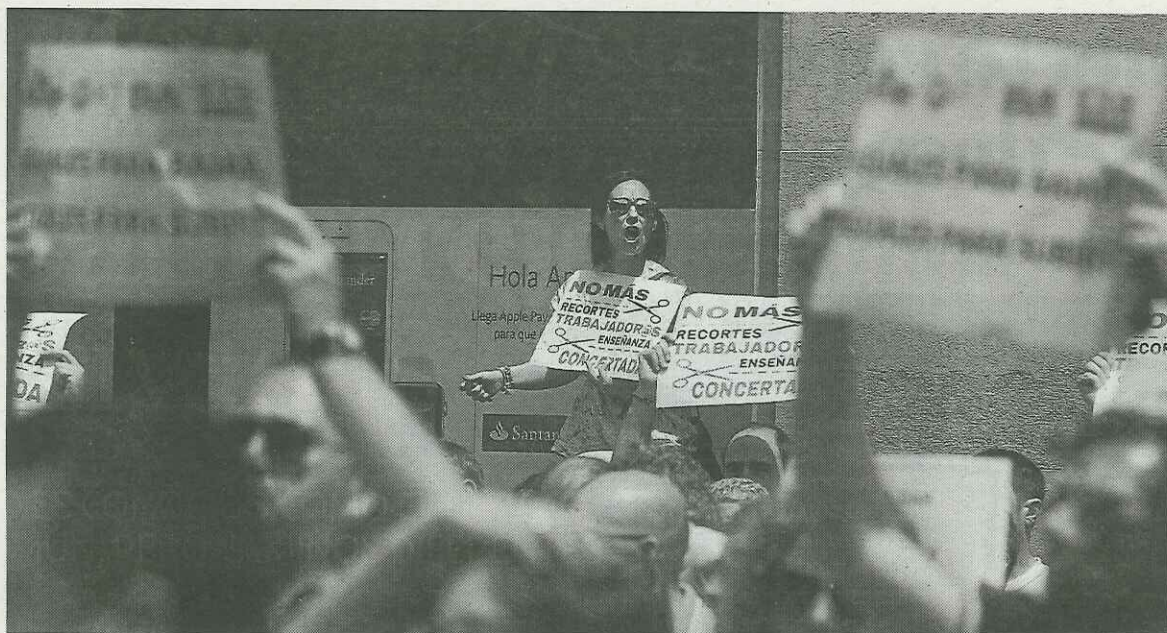
IMPUTADO POR
AMENAZAS EL JOVEN
CON UNA PISTOLA
EN PAMPLONA

PÁGINA 6

Mejoras en el acceso de las villavesas al centro de Iruña

Todas las nuevas rutas del transporte urbano, que se ponen en marcha el lunes

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 28 Y 29



Una concentración convocada por los sindicatos antes del verano contra el último borrador. Foto: Iñaki Porto

Patronales de la educación concertada buscan un acuerdo antes de que expire el actual

Se reunirán el jueves con Educación; los sindicatos se reafirman en sus críticas

PAMPLONA — El actual acuerdo en torno a la educación concertada, vigente desde 2013 y que, por ejemplo, recoge las condiciones laborales del personal, termina este jueves, 31 de agosto. Ayer, los sindicatos SEPNA, UGT, ELA y LAB se reunieron con representantes del departamento foral de Educación y ambas partes se reafirmaron en sus posturas: la parte sindical critica que la propuesta del Ejecutivo supone un retroceso con respecto al acuerdo actual, mientras que Educación asegura que hay avances evidentes. Y precisamente el jueves, a las 9.00 horas en la sede del departamento, está prevista una reunión de las patronales con Educación.

Desde las patronales, que ya se mos-

traron a favor antes del verano de firmar un acuerdo si la alternativa era que expirara el actual y Navarra se rigiera por el convenio estatal, confirmaron que si hubo una reunión con Educación durante el verano y que, ahora, esperan que en la cita de esta semana se busque "una fórmula" que evite que el acuerdo termine sin otro que lo sustituya, según apuntó Iñaki Iraizoz, representante de Escuelas Católicas. Por su parte, Josu Reparaz, de la Federación Navarra de Ikastolas, apuntó que el objetivo era "un acuerdo a tres", pero las patronales ya abrieron la puerta a un pacto a dos si no era posible. La cuestión entonces sería aclarar qué ocurre con las medidas que requieren la firma de la par-

te sindical (en estas negociaciones se habló de la subida salarial en las mismas condiciones que la pública) y en qué puede haber acuerdo únicamente entre Educación y patronales. Y si, por ejemplo, entrarían en un pacto el pago por funciones directivas o las sustituciones de la plantilla desde el primer día en algunos supuestos.

Desde ambas patronales insistieron en que se estaba a la espera de qué ocurría ayer en la reunión entre departamento y sindicatos (que duró alrededor de 90 minutos), pero desde el Gobierno foral confirmaron que no hubo acuerdo. Los sindicatos, por su parte, expresaron que se está a la espera de cuál es la solución por la que opta Educación esta semana.

LAS VALORACIONES

● **Los sindicatos.** SEPNA, UGT, ELA y LAB criticaron antes del verano la propuesta de Educación y pidieron una prórroga del acuerdo actual. Ayer se reafirmaron en su postura. Aseguraron que hay pasos atrás con respecto al acuerdo vigente: criticaron que se retrasa de forma progresiva la reducción de horas lectivas desde los 57 años, que la formación del profesorado dependa de si hay plazas o que la subida salarial se condicione a la disponibilidad presupuestaria.

● **Educación.** Su última propuesta comprometía que la subida salarial para la concertada fuera en 2018 y 2019 en la misma línea que la red pública. También planteó que hubiera sustituciones del profesorado desde el primer día en algunos supuestos.

● **Las patronales.** Antes del verano mostraron una posición intermedia: afirmaron que comprendían las reivindicaciones de los sindicatos, pero se mostraron dispuestos a firmar el nuevo acuerdo con Educación si la alternativa era ir al convenio estatal. Una exigencia que les plantea Educación es que se comprometan a una mayor transparencia.

UPN y CCOO exigen información sobre la OPE en Educación

EMPLEO — El grupo parlamentario de UPN y el sindicato CCOO solicitaron ayer al departamento foral de Educación que informe sobre cuáles son sus planes sobre la OPE prevista para el próximo año. El portavoz regionalista en materia de Educación, Alberto Catalán, ha presentado una pregunta oral para que la consejera de Educación, María Solana, aclare el tema y evite, apuntó, "más incertidumbre". En concreto, pidió que se detallen plazas previstas, niveles educativos, especialidades y plazos. Al respecto, CCOO apuntó también ayer, a través de una nota, que tienen que aclararse estas cuestiones "cuanto antes", para así permitir una planificación de las personas interesadas en presentarse. — E.P./D.N.

La UPNA oferta 49 plazas en cuatro actividades deportivas

SALUD — La Universidad Pública de Navarra (UPNA) abrió ayer el plazo para inscribirse en alguna de las cuatro actividades físico-deportivas del semestre de otoño, abiertas a cualquier persona interesada en mejorar su salud. La iniciativa, según apuntó la UPNA a través de un comunicado, incluye gimnasia hipopresiva, pilates, spinning y tai-chi. En total, se ofertan 49 plazas. Todos los cursos comenzarán el 4 de septiembre y se extenderán hasta el 20 de diciembre, y están programadas 28 sesiones por curso, con la excepción de gimnasia hipopresiva, donde serán 13. La inscripción se puede realizar a través de la web www.unavara.es o bien en la Oficina de Deportes (en el edificio de la Secuoya, en el campus de Arrosadía, en Pamplona). — D.N.



Una campaña concienciará contra el acoso escolar

33 NIÑOS Y NIÑAS PARTICIPAN EN EL CASTING. La cooperativa de iniciativa social Kamira y la asociación Levántate contra el bullying pondrán en marcha un servicio contra el acoso esco-

lar y rodarán mañana un spot para concienciar a la sociedad sobre la ayuda que necesitan las víctimas del bullying y sus familias. El pasado jueves, la Escuela de Actores Butaca 78 acogió

en Pamplona un casting para buscar al protagonista del anuncio y 33 niños y niñas participaron en la iniciativa. Finalmente, el joven Yeray Sánchez —sobre estas líneas— ha sido el escogido.



ANPE pide una apuesta "decidida" por la enseñanza pública

SINDICATO — El sindicato ANPE solicitó ayer al departamento foral de Educación que apueste de forma "decidida" por la educación pública y por su profesorado. Representantes de la central se reunieron ayer con la consejera del ramo, María Solana, para pedirle una "atención especial" por esta cuestión y una mejora de las condiciones laborales y profesionales del sector. A través de un comunicado, ANPE reclamó un pacto laboral sobre las condiciones de trabajo y retributivas, recordó lo perdido durante la crisis, y subrayó que se necesitan soluciones en infraestructuras y equipamientos, entre otras cuestiones. — D.N.

Economía

MicroBank concede 3,3 millones a emprendedores

La entidad registra 271 préstamos y experimenta un crecimiento del negocio del 36% en Navarra hasta junio

PAMPLONA — MicroBank experimentó en Navarra en el primer semestre de 2017 un crecimiento del 36% respecto al mismo periodo del año anterior en el importe destinado a financiar proyectos de inicio o consolidación de negocio.

En concreto, se concedieron 3,3 millones de euros en 271 préstamos para emprendedores, informó la entidad mediante una nota de prensa. A su vez, la otra línea del banco, la financiación de proyectos personales, registró en la primera mitad del ejercicio la formalización de 1.257 préstamos a familias, por un importe de 7,5 millones de euros, un 11,5% más que un año antes.

DOBLE OBJETIVO El banco ha registrado un significativo crecimiento de su actividad desde su creación, en 2007, hasta alcanzar por primera vez una cartera total de préstamos por un importe superior a 1.300 millones de euros. La consecución de esta cifra muestra "la apuesta continuada de MicroBank por facilitar financiación a personas con dificultades de acceso al sistema crediticio tradicional, con el doble objetivo de atender necesidades puntuales de las familias y

contribuir a la creación de puestos de trabajo a través de la puesta en marcha o consolidación de proyectos empresariales por parte de emprendedores", explicó en el mismo comunicado. Desde que inició su actividad, MicroBank ha concedido ya 673.556 préstamos a los que ha destinado 3.656 millones de euros.

"ADAPTARSE A LA REALIDAD" El presidente de MicroBank, Antonio Vila, considera que "la entidad se ha consolidado como uno de los principales referentes en microfinanzas en Europa, con un modelo de banca social que ha sabido adaptarse perfectamente a los requerimientos de la realidad que le rodea".

En su opinión, "el principal reto del banco ha sido compaginar el valor social de la labor realizada con la sostenibilidad y la capacidad de crecer".

Vila afirma que "la labor dirigida al acceso igualitario al crédito, el apoyo a la creación de empleo y el fomento de la inclusión financiera son signos de identidad que han distinguido al banco desde su nacimiento y que seguirán definiendo la actuación en el futuro". — D.N.

Navarra, la comunidad donde más aumenta la jornada laboral

Crece un 8,4% interanual en el primer trimestre, hasta alcanzar una media de 402,9 horas

PAMPLONA — Navarra es la comunidad autónoma donde más aumentó la jornada laboral durante el primer trimestre del año con una medida de 402,9 horas laborales, según un estudio de Randsstad, basado en los datos del Instituto Nacional de Estadística.

Este dato supone un aumento del 8,4% respecto al mismo periodo del año pasado, es decir, los empleados de Navarra aumenta-

ron su jornada laboral efectiva en 31,2 horas durante el primer trimestre del año. Si se compara este dato con el de 2008, la jornada laboral ha aumentado también un 1,4% en la región.

A nivel nacional, los trabajadores realizaron de media 406,5 horas laborales, es decir, 4,5% más que durante el mismo periodo de 2016. En concreto, los empleados en España aumentaron su jornada laboral efectiva en 17,4 horas. Canarias es la región que alcanza un número mayor de horas laborales realizadas. En concreto, los canarios trabajaron 418,8 horas durante el primer trimestre de 2017, señaló este informe. — E.P.



Trabajadores en la cadena de montaje de Volkswagen Navarra. Foto: Patxi Cascante

VW NAVARRA CONTRATA OTROS 450 EVENTUALES FABRICAR EL NUEVO POLO

La planta ya ha incorporado a 160 personas entre julio y agosto ● Hasta ahora se han vendido 1.760 unidades del A07

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA — La actividad en la principal factoría de Navarra toma velocidad día a día. Y afronta diez semanas clave en el lanzamiento del Polo A07, nueva versión de un coche exitoso y mucho más desarrollado tecnológicamente que sus predecesores, del que ya se han vendido 1.760 unidades. El ritmo no dejará de crecer hasta noviembre, cuando se ensamblen más de 1.400 coches diarios y cuando podrá decirse que la cadena de montaje funciona al 100% de su capacidad.

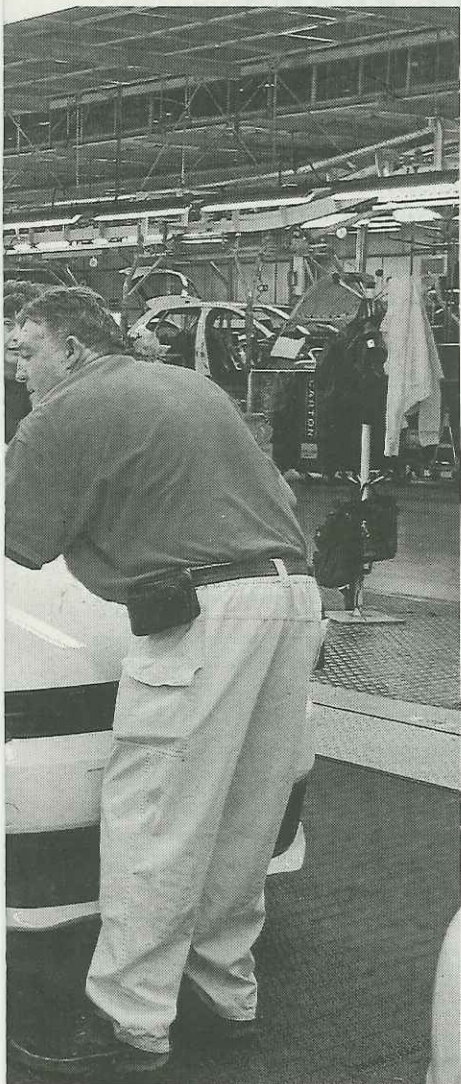
La superior tecnología del A07 viene acompañada también de un

número superior de piezas, lo que eleva las necesidades de mano de obra en una fábrica que, a 31 de julio, daba empleo a 4.583 trabajadores. Dentro de un par de meses serán bastantes más. Tal y como comunicó ayer la dirección de la compañía al comité de empresa, entre julio y agosto se ha contratado a 160 trabajadores eventuales, a los que se sumarán otros 450 durante las próximas semanas.

Una parte de estos 610 trabajadores procede de la bolsa de trabajadores con los que Volkswagen viene contando desde hace ya años para atender los momentos de mayor demanda productiva. Y otra de la nueva bolsa abierta tras el acuerdo de empleo

firmado hace unos meses con UGT, CCOO y la Confederación de Cuadros. Tal y como informó UGT a sus afiliados, los contratados a partir del día 1 de septiembre de 2017 los nuevos contratos "llevarán aplicada la nueva Categoría de Ingreso tanto A como B, de dependiendo de la antigüedad que el trabajador acumule".

El sindicato reclamó también que se revise al alza el número de contratos indefinidos (alrededor de 200) que tenía pensado hacer la empresa a lo largo de 2017. "A simple vista, la eventualidad que las cifras reporta es muy elevada", explicó el sindicato. De hecho, Volkswagen ya cuenta en estos momentos con más de medio millar



CASO VOLKSWAGEN

SOLUCIÓN
UNIFORME EN LA UE

●●● **Petición española.** El Ministerio de Economía, Industria y Competitividad se ha mostrado a favor de que la Comisión Europea organice una reunión entre todos los estados miembros con el fin de consensuar unas formas de proceder uniformes en toda la Unión Europea en relación con las revisiones de los vehículos afectados por el caso Volkswagen. Según indicaron fuentes del Ministerio así se recoge en la respuesta enviada por parte de Industria a la carta remitida por la Comisión Europea en la que se indicaba la conveniencia de que se estableciera la obligatoriedad de que todos los vehículos afectados por el software de Volkswagen pasen por el taller para recibir la modificación de dicho software. “Desde España se considera que este tipo de obligaciones, principalmente en lo que refiere a fechas de obligatoriedad y modo de implementación de la obligatoriedad, deberían ser uniformes y armonizadas, y por ello se considera oportuno que la Comisión organice una reunión con los Estados miembros al objeto de llegar a formas de proceder uniformes”. — D.N.



Vista del Canal de Tauste, que se abastece del río Ebro, en una imagen anterior. Foto: D.N.

El Estado deja 40.000 hectáreas de regadío de la Ribera fuera del plan de emergencia contra la sequía

Desarrollo Rural pide incluir este tramo de la cuenca del Ebro, porque se encuentra en una situación límite

tes productos, aunque destacan “las frutas y hortalizas, no tanto por el porcentaje de hectáreas que representan sobre el total, sino por su peso económico”, indicaron fuentes del sector.

la reducción de los recursos destinados a regadío”. Algunas de las medidas están relacionadas con la fiscalidad, las cuotas a la Seguridad Social o la financiación, recordaron fuentes oficiales. En mayo, Isabel Elizalde ya expresó su preocupación por “el embalse del Ebro en la reunión del grupo de trabajo técnico de la Comisión Permanente de Adversidades Climáticas y Medio Ambientales (COPAC)”, indicó en una nota. En ese momento, el pantano se encontraba al 48,6% de su capacidad; y en estos momentos, ha descendido hasta el 31%.

COLABORACIÓN ENTRE AGENTES Además, Desarrollo Rural ha solicitado al Estado “información detallada sobre las medidas y previsiones de caudal para regadío que maneja la Confederación Hidrográfica del Ebro (CHE) para la Comunidad Foral, así como la participación del Ejecutivo navarro en la Comisión de Desembalse”, detalló en la nota.

Elizalde recordó que “esta colaboración interinstitucional ya está prevista en el plan especial de actuación en situación de alerta o eventual sequía de la cuenca del Ebro y que vistas las circunstancias climatológicas actuales es imprescindible que se pongan en marcha con urgencia los mecanismos de colaboración entre la CHE y el Gobierno de Navarra para, junto con las comunidades de regantes, compartir información y colaborar en la toma de decisiones que sean precisas”, concluyó. — S. Zabaleta

PAMPLONA — Las 40.000 hectáreas de regadío de la Ribera que se abastecen del río Ebro y de sus canales no se van a beneficiar por el momento de las medidas contra la sequía, aprobadas por el Ministerio de Agricultura, al no ser incluidas en este plan. El departamento de Desarrollo Rural, dirigido por Isabel Elizalde, pidió nuevamente ayer al Estado que tenga en cuenta el tramo navarro de la cuenca del Ebro, ya que estas hectáreas se encuentran en una situación de “emergencia”.

Las 40.000 hectáreas de regadío se abastecen del río Ebro y de sus canales Imperial, Lodosa y Tauste, que se surten del pantano del Ebro, situado entre la comarca cántabra de Campoo-Los Valles y la burgalesa de Las Merindades. Actualmente, este embalse está al 31% de su capacidad.

Elizalde ha vuelto a requerir al Ministerio de Agricultura, concretamente a la directora general del Agua, “añadir este tramo de la cuenca hidrográfica del Ebro dentro del ámbito de aplicación del Real Decreto de 9 de junio, por el que se adoptaron medidas urgentes para paliar los efectos producidos por la sequía”, explicó el departamento a través de una nota. En estas hectáreas de regadío tradicional, se cultivan diferen-

PETICIÓN Y ADVERTENCIA Apenas hace seis semanas, el pasado 17 de julio, Desarrollo Rural solicitó a la ministra Isabel García Tejerina incorporar estas 40.000 hectáreas de la Ribera en la batería de medidas urgentes impulsadas en junio por el Gobierno central para paliar la sequía en varias cuencas hidrográficas. Al no ser tenida en cuenta esta petición, Elizalde volvió a insistir ayer, porque la situación es de “emergencia” y por “los efectos que puede tener sobre el sector agrario navarro

LA CIFRA

78.101

COCHES A07. Durante la reunión de ayer, VW Navarra confirmó que tiene previsto fabricar 78.101 coches del A07, por lo que se mantiene la previsión inicial.

APUNTES

● **Calendario dos meses.** Durante la reunión de ayer entre empresa y comité también se confirmó el calendario de octubre y noviembre, que solo cuenta con dos jornadas festivas: 12 de octubre y 1 de noviembre.

● **Turno de tarde.** La planta arranca desde hoy con el turno de tarde de fabricación del coche.

LA CIFRA

1.100

COCHES A LA SEMANA. La curva de lanzamiento del Polo va cogiendo velocidad, si bien todavía apenas se superan los 1.100 coches a la semana, una séptima parte de lo que se hará en noviembre

ARÁ A S PARA LO

de trabajadores eventuales, una cifra que podría duplicarse durante el último trimestre del año.

La empresa recaló durante la reunión que se trata de contrataciones eventuales, cuya duración dependerá de distintos factores; no será el menor de ellos el éxito de un coche que se vendió en masa en 2010 y 2011, los dos primeros ejercicios completos en la vida del Polo A05, su predecesor. La creación de empleo estable en Volkswagen Navarra deberá esperar hasta el lanzamiento del segundo modelo, que supondría, según ha anunciado la propia empresa, incrementar en torno a un 10% la plantilla estructural: entre 400 y 450 trabajadores. El lanzamiento de este segundo coche, un pequeño todoterreno, está previsto para comienzos del año 2019 y el consorcio espera que estabilice la producción anual de VW Navarra en unos 350.000 coches. ●

Doce vinos de la DO Navarra son distinguidos en un certamen alemán

Logran once oros y una plata en la edición de verano del concurso internacional 'Berliner Wein Trophy'

PAMPLONA — Doce vinos de la Denominación de Origen (DO) de Navarra han sido reconocidos en la edición de verano del concurso internacional alemán *Berliner Wein Trophy*.

El medallero navarro se ha completado con once oros y una medalla de plata en la celebración de la cata veraniega.

Se trata de uno de los concursos más prestigiosos que se celebra en Alemania y que está patrocinado por la Organización Internacional del Vino (OIV), informó la DO. Los distinguidos con la medalla de oro fueron: Nekeas Tinto Cabernet Sauvignon 2013; Nekeas Tinto Merlot 2013;

Gran Feudo Crianza 2013; Hacienda Uvanis Tempranillo 2016; Marqués de Valcarlos Roble 2015; Palacio de Sada Crianza 2014; Piedemonte Gamma Tinto 2016; Piedemonte Reserva 2012; Marqués de Valcarlos Blanco Chardonnay 2016; y Unsi Terrazas Blanco 2016. Con la planta: Otazu Premium Cuvée 2013.

A este medallero se suman los resultados del certamen de febrero: seis oros y tres platas. — Efe

Las altas de autónomos crecen "por la tarifa plana"

MADRID — Las altas de los autónomos crecieron un 21,2% desde que se aprobó la tarifa plana de 50 euros en 2013, mientras que las bajas únicamente aumentaron un 8%, según un estudio realizado por la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA), que analiza la evolución de las altas y bajas en los últimos años.

Hasta julio de este año, se dieron de alta un total de 417.427 autóno-

mos en España y de baja 385.576 trabajadores por cuenta propia. Si se compara el periodo de 2009 a 2012 con el 2013 a 2017 se puede ver, según ATA, que las altas se han incrementado un 60%, mientras que las bajas lo han hecho en un 40%. En esta línea, ATA subrayó que la entrada en vigor de la tarifa plana supuso que hasta el momento se hayan creado 200.230 empleos autónomos netos en el país. — D.N.



bolsa

NASDAQ 100*

↑ 0,40%
5.846,11
En el año: 20,20%

CAC 40

↓ -0,48%
5.079,75
En el año: 4,47%

DAX

↓ -0,37%
12.123,47
En el año: 5,60%

DOW JONES*

↓ -0,02%
21.808,69
En el año: 10,35%

EUROSTOXX 50

↓ -0,51%
3.421,03
En el año: 3,97%

FTSE 100

↓ -0,08%
7.401,46
En el año: 3,62%

BRASIL*

↑ 0,27%
71.263,76
En el año: 18,32%

COLOMBIA*

↓ -0,28%
10.866,93
En el año: 7,53%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 28-08-2017 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
ABENGOA	7,14	0,02
BAYER	3,11	109,30
RENTA CORP.	2,24	3,42
LINGOTES ESP	1,91	17,38
NATURHOUSE	1,49	4,76
AZKOYEN	1,43	7,82
PHARMA MAR	1,35	3,75
CORREA	1,34	2,66

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
BARON DE LEY	-5,10	104,10
DOMINION	-4,03	3,92
AMPER	-3,73	0,23
LIBERBANK	-3,37	1,00
INYPESA	-2,78	0,18
RENO MEDICI	-2,69	0,51
PRISA	-2,66	2,85
EDREAMS	-2,64	2,80

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	37.207.749
ABENGOA	20.471.088
B. SABADELL	8.047.406
TELEFONICA	5.385.297
BBVA	5.217.450
IBERDROLA	4.636.525
AMPER	3.436.328
CAIXABANK	3.354.018

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,329
Euribor 1 año	-0,159
\$ EEUU	1,1974
Yen	130,76
Libra	0,92626
Franco Suizo	1,14399
Corona Noruega	9,2915
Corona Sueca	9,5304

EUROSTOXX 50

	Precio	Var. %	Var. % Año
ADIDAS AG	185,30	-1,28	23,41
AIR LIQUIDE SA	102,45	-0,63	-3,03
AIRBUS SE	70,17	-0,97	11,66
ALLIANZ SE-VINK	181,35	-0,47	15,51
ANHEUSER-BUSCH I	96,90	-1,35	-3,63
ASML HOLDING NV	128,45	-0,89	20,44
AXA	24,58	-0,85	2,48
BANCO SANTANDER	5,45	-0,44	11,66
BASF SE	81,76	-0,66	-7,42
BAYER AG-REG	108,95	-0,05	9,91
BAYER MOTOREN WK	79,21	-0,10	-10,75
BBVA	7,43	-0,38	15,87
BNP PARIBAS	63,95	-0,42	5,62
CRH PLC	29,22	-1,48	-11,33
DAIMLER AG	61,90	-0,43	-12,47
DANONE	66,19	-0,76	9,95
DEUTSCHE BANK-RG	13,71	-0,62	-10,95
DEUTSCHE POST-RG	34,66	-0,19	10,98
DEUTSCHE TELEKOM	15,26	-0,26	-6,70
E.ON SE	9,48	0,29	41,54
ENEL SPA	5,08	-0,29	21,30
ENGIE	14,28	-0,38	17,78
ENI SPA	13,13	0,15	-15,13
ESSILOR INTL	104,70	-0,33	-2,47
FRESENIUS SE & C	71,10	0,01	-4,26
IBERDROLA SA	6,91	-0,43	10,84
INDITEX	33,00	-1,21	1,77
ING GROEP NV	14,93	-0,20	11,67
INTESA SANPAOLO	2,86	0,85	21,66
KONINKLIJKE AHOL	15,07	-2,46	-24,76
KONINKLIJKE PHIL	32,13	-0,54	10,79
LYVM MOET HENNE	215,85	-0,53	18,99
L'OREAL	177,30	-0,42	2,25
MUENCHENER RUE-R	174,85	-1,10	-2,67
NOKIA OYJ	5,20	-0,57	13,34
ORANGE	14,15	0,00	-1,97
SAFRAN SA	82,30	-1,38	20,29
SAINT GOBAIN	45,83	-0,26	3,56
SANOFI	81,83	-0,33	6,41
SAP SE	87,85	-0,57	6,09
SCHNEIDER ELECTR	66,81	-1,02	3,90
SIEMENS AG-REG	110,90	0,05	-5,05
SOC GENERALE SA	46,75	-0,37	0,01
TELEFONICA	9,03	-0,88	2,41
TOTAL SA	43,14	-0,44	-11,46
UNIBAIL-RODAMCO	212,45	0,14	-6,31
UNILEVER NV-CVA	49,88	-0,08	27,52
VINCI SA	76,00	-0,65	17,47
VIVENDI	18,82	-2,86	4,26
VOLKSWAGEN-PREF	127,40	0,04	-4,46

VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
ABERTIS INFR	16,91	-0,06	27,19
ACCIONA	71,84	-0,68	2,73
ACERINOX	11,64	-0,34	-7,70
ACS CONST.	31,67	-1,75	5,50
AENA	161,00	-0,74	24,18
AMADEUS IT	50,45	-0,12	16,86
ARCEL.MITTAL	22,18	-0,60	5,25
B. SABADELL	1,85	-0,22	39,61
BANKIA	4,08	-0,46	4,97
BANKINTER	7,94	-0,26	7,91
BBVA	7,43	-0,38	15,87
CAIXABANK	4,35	-0,32	38,41
CELLNEX	18,14	0,11	32,78
DIA	5,31	-0,82	13,76
ENAGAS	24,48	-0,41	1,45
ENDESA	20,40	-0,22	1,34
FERROVIAL	18,60	-0,80	9,41
GAMESA	12,44	0,36	-22,76
GAS NATURAL	20,11	-0,54	12,28
GRIFOLS	23,22	-1,57	22,99
IBERDROLA	6,91	-0,43	10,84
INDITEX	33,00	-1,21	1,77
INDRA A	13,30	-0,04	27,81
INT.AIRL.GRP	6,63	-0,72	29,34
MAPFRE	2,99	-1,09	3,10
MEDIASET ESP	10,38	0,24	-6,32
MELIA HOTELS	12,15	-0,74	9,66
MERLIN PROPERTIES	11,61	0,00	13,45
RED ELE.CORP	18,88	0,00	5,33
REPSOL	14,04	-0,50	4,62
SANTANDER	5,45	-0,44	11,66
TEC.REUNIDAS	28,48	-0,28	-26,91
TELEFONICA	9,03	-0,88	2,41
VISCOFAN	50,21	-1,36	7,17

↓ -0,57%

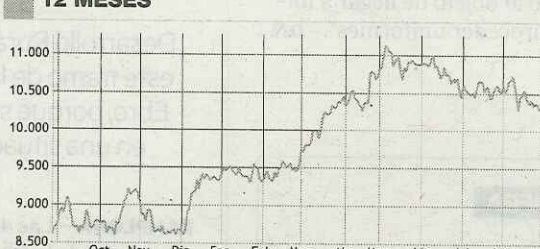
Último: 10.285,90
Variación: -59,40

Variación Año: 933,80
Variación % Año: 9,98%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	4,97	-1,39	51,52
ABENGOA	0,02	7,14	-92,02
ADVEO	2,99	0,34	-12,32
ALMIRALL	8,28	-1,19	-43,90
AMPER	0,23	-3,73	4,98
APERAM	43,94	0,00	0,84
APPLUS	10,57	-0,84	9,53
ATRESMEDIA	9,39	-0,21	-9,62
AXIA REAL STATE	16,04	0,06	16,03
AZKOYEN	7,82	1,43	33,22
B. RIOJANAS	4,95	-1,00	20,73
BARON DE LEY	104,10	-5,10	-12,89
BAYER	109,30	3,11	11,13
BIOSEARCH	0,54	0,00	-10,08
BOLSAS Y MER	30,04	-1,51	7,30
CAF	35,52	-0,98	-7,26
CIE AUTOMOT.	21,00	-1,15	13,42
CLEOP	1,15	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	8,50	-1,16	-10,53
CODERE	0,43	-2,27	-43,42
COEMAC	0,42	-1,18	-22,94
COR.ALBA	51,10	-0,10	19,25
CORREA	2,66	1,34	52,15
D. FELGUERA	0,76	0,00	-32,14
DEOLEO	0,19	-2,56	-17,39
DINAMIA	12,35	1,23	0,00
DOMINION	3,92	-4,03	25,44
EADS NV	70,00	-1,55	11,82
EBRO FOODS	19,84	-0,60	-0,33
EDREAMS	2,80	-2,64	-5,91
ELECNOR	11,87	0,00	32,18

	Precio	Var. %	Var. % Año
ENCE	3,75	-1,19	49,40
ERCROS	2,78	-1,10	51,03
EUROPAC	7,00	0,14	33,33
EUSKATEL	8,48	-0,24	0,71
EZENTIS	0,76	-0,26	46,35
FAES	2,72	-1,09	-19,20
FCC	8,92	1,10	18,13
FERSA	0,56	-1,75	12,00
FLUIDRA	8,08	-0,25	87,04
FUNESPAÑA	7,21	0,00	12,66
G.CATALANA O	36,24	-0,79	16,49
G.E.SAN JOSE	3,47	-0,57	7,43
GESTAMP	5,76	-1,18	0,00
GRAL.ALQ.MAQ	1,77	1,14	-36,79
GRAL.INVERS.	1,92	0,00	5,49
HISPANIA	15,02	-0,10	34,21
IBERPAPEL	27,55	0,04	20,36
INM. DEL SUR	10,90	0,09	37,80
INM.COLONIAL	8,04	0,36	22,19
INYPESA	0,18	-2,78	0,61
LABORAT.ROVI	16,03	-0,43	30,01
LAR ESPAÑA	8,42	-0,36	24,23
LIBERBANK	1,00	-3,37	2,03
LINGOTES ESP	17,38	1,91	22,36
LOGISTA	20,14	-1,30	-8,43
MASMOVIL	61,00	-0,81	129,32
MERCAL INMUEBLES	34,81	0,00	-3,09
MIQUEL COST.	31,25	-1,36	26,26
MONTEBALITO	2,52	-0,40	52,42
NATRA	0,50	1,02	-26,67

	Precio	Var. %	Var. % Año
NATURHOUSE	4,76	1,49	0,17
NH HOTELES	5,34	-0,28	38,88
OBR.H.LAIN	3,45	-2,49	4,76
PESCANOVA	1,30	-1,73	-77,94
PHARMA MAR	3,75	1,35	38,38
PRIM	10,79	0,00	21,24
PRISA	2,85	-2,66	-45,70
PROSEGUR	5,58	-1,06	-5,60
QUABIT INM.	1,76	-2,22	-0,52
REALIA	1,12	0,45	30,23
REIG JOFRE	2,88	0,00	-7,69
RENO MEDICI	0,51	-2,69	63,02
RENTA 4 BCO.	5,86	-1,84	-0,17
RENTA CORP.	3,42	2,24	86,38
REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
SACYR	2,18	0,51	1,22
SAETA YIELD	10,14	0,74	24,65
SAN. RIO B	1,23	0,00	-36,75
SERV.POINT S	1,06	-0,47	-33,17
SNIAE	0,18	0,00	-27,52
SOLARIA	1,51	0,67	97,39
SOTOGRADE	3,04	0,00	3,40
TALGO	5,00	0,22	10,67
TUBACEX	3,08	0,16	12,64
TUBOS REUNID	1,06	-0,94	21,97
URBAS	0,02	0,00	41,67
VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
VIDRALA	64,45	-1,60	31,53
VOCENTO	1,50	-2,60	20,97
ZARDOYA OTIS	8,62	0,35	8,30

Los empleados de Eulen retomarán la huelga en El Prat el 8 de septiembre

La dirección de la empresa y el comité se reunieron ayer para mediar sobre los presuntos despidos y expedientes

BARCELONA — Los vigilantes de seguridad del aeropuerto de El Prat retomarán la huelga a partir del 8 de septiembre. Los empleados de Eulen dejaron en suspenso los paros tras los atentados de Barcelona. El comité de Eulen registró la convocatoria de nuevos paros este domingo. Tras esta declaración, la Generalitat ya ha citado a las partes a una primera reunión de mediación.

La asamblea de trabajadores de Eulen se pronunció a favor de volver a la huelga a partir del próximo 8 de septiembre para protestar, esta vez, por las "represalias" aplicadas por la empresa contra cuatro empleados por haber incumplido los servicios mínimos en la protesta de las últimas semanas.

Los paros están previstos todos los viernes de 10.30 a 11.30 horas y de 18.30 a 19.30 horas.

El asesor del comité de huelga, Juan Carlos Giménez, explicó que la convocatoria de los nuevos paros se entregó al mediodía en la consellería de Trabajo y que, en cumplimiento de lo que marca la ley, la Generalitat ya ha convocado a las dos partes a una primera reunión de mediación.

En la reunión, la Generalitat intentará que las dos partes (dirección y comité de huelga) puedan llegar a un acuerdo que implique la desconvocatoria de los paros.

Giménez ha señalado que el comité exigirá para ello la retirada de las sanciones impuestas, así como "garantías de que no se irá despidiendo a trabajadores en los próximos meses".

El comité teme que la dirección de Eulen opte en los dos próximos meses, cuando el conflicto ya no llame la atención de los medios de comunicación, por despedir de manera escalonada a los trabajadores que se han significado más durante la huelga y realizar nuevos contratos.

La nueva convocatoria de paros se presentó cuando se está pendiente de que esta semana se haga público el laudo obligatorio impulsado por el Gobierno y que debe zanjar el conflicto laboral que provocó largas colas de pasajeros en los controles de seguridad a finales de julio y principios de agosto.

En paralelo, Giménez aseguró también que un procurador presentó en nombre del comité de huelga de los trabajadores ante la sala tercera del Tribunal Supremo una demanda contra el laudo, que consideran "ilegal".

"Llegaremos a Europa o a la ONU si es necesario porque se han pisado los derechos de los trabajadores", dijo, en referencia a la decisión del Gobierno de reforzar la

presencia de la Guardia Civil en el aeropuerto para garantizar la seguridad el día que se inició la huelga indefinida de Eulen, lo que consiguió que desaparecieran las colas.

DESPIDOS Y EXPEDIENTES La dirección de la empresa Eulen y el comité de huelga de los trabajadores de los filtros de seguridad del Aeropuerto de Barcelona-El Prat se reunieron ayer en una mediación con

la Generalitat con los presuntos despidos y expedientes por parte de la compañía como únicos puntos a tratar.

En declaraciones a los medios antes de entrar en la mediación, el asesor del comité de huelga, Juan Carlos Giménez, aseguró que, si la dirección de Eulen rectifica en los despidos y en los expedientes abiertos a trabajadores, "la huelga acabaría".

"La huelga terminará si firman que no habrá más expedientes ni despidos", y añadió que también van a la mediación para comprobar si Eulen tiene la intención de despedir a más gente.

En el caso de que no se alcance un acuerdo, Giménez ha adelantado que se celebrará una nueva huelga el próximo lunes para ver "qué decide hacer la plantilla".

Después de que los miembros de

la dirección de Eulen no quisieran hacer ningún tipo de declaración a su llegada a la mediación, el asesor del comité de huelga ironizó que su postura "hace sospechar que los trabajadores tienen razón en lo que dicen". Por parte de la Generalitat asistieron a la reunión el secretario de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias, Josep Ginesta, y el director general de Relaciones Laborales, Enric Vinaixa. — Efe



Trabajadores de Eulen durante una jornada de huelga. Foto: Efe

La reunión acaba sin acuerdo para evitar el paro

Hoy se celebra un nuevo encuentro al que acudirán representantes de mayor rango de la empresa

BARCELONA — El primer encuentro entre la empresa Eulen, encargada de los controles de seguridad del Aeropuerto de Barcelona-El Prat, el comité de huelga y la mediación de la Generalitat terminó sin acuerdo tras dos horas, por lo que sigue en pie la convocatoria de una nueva huelga a partir del 8 de septiembre.

En declaraciones a los medios de comunicación tras el encuentro, que duró cerca de dos horas, el secretario general de Trabajo,

Josep Ginesta, lamentó que la empresa de seguridad haya acudido a la cita con una posición "cerrada" respecto a las demandas de los trabajadores.

También consideró un impedimento para llegar a un acuerdo el hecho de que los representantes que participaron en la reunión no tuvieran poder decisorio. Lo ha atribuido a la premura con que se les ha llamado después de que esta mañana el comité de huelga haya presentado la nueva convocatoria de paros.

Sin embargo, confió en que la actitud de la empresa cambiará en la reunión que hay convocada para hoy a las 11.00 horas, cuando acudirán representantes de mayor rango.

Además, Ginesta destacó que Eulen considera que las demandas que hacen ahora los trabajadores no son susceptibles de un nuevo conflicto, sino que forman parte del anterior que fue el que provocó largas colas en los controles de seguridad el Prat durante el verano.

Aunque evitó posicionarse claramente a favor de las demandas de los trabajadores, de los antecedentes se deduce que la Generalitat está a favor de que se retiren las sanciones contra los empleados de la empresa.

Y es que la propuesta que hizo la mediación del gobierno catalán para resolver el conflicto primigenio, referente a derechos laborales y salariales, ya incluía la reti-

rada de cualquier sanción que pudiera afectar a los trabajadores.

"Lo que nos preocupa es que el laudo que tenemos a las puertas ponga fin al conflicto, que es una cuestión que puede ir más allá de lo estrictamente jurídico y que es más genérico. Lo que conviene a todas las partes es hallar la solución definitiva al conflicto", subrayó.

El asesor del comité de huelga, Juan Carlos Giménez, consideró "nefasta" la actitud de la empresa, que no quiso hacer ningún tipo de declaración.

Este jueves, el árbitro designado por el Estado, Marcos Peña, hará público el laudo de obligado cumplimiento que debe poner punto final al conflicto inicial. — Efe

martes 29 de agosto de 2017

CCOO pide a la consejería de Educación que aclare qué pasará con las oposiciones

Con el comienzo del nuevo curso, la inseguridad vuelve a apoderarse de un gran número de contratados por el departamento, al desconocer el futuro de sus vacantes.

Desde CCOO y a las puertas del nuevo curso escolar 2017-2018, pedimos a la consejera María Solana que saque de la incertidumbre a miles de aspirantes a la contratación, muchos de los cuales comienzan esta semana su contrato con el Departamento.

En Navarra llevamos muchos años sin que salgan plazas de un gran número de especialidades, con la consiguiente falta de oportunidades para tantas y tantos jóvenes, así como la inestabilidad para quienes llegadas estas fechas firman un contrato de trabajo o quienes están pendientes de una lista de contratación.

Teniendo en cuenta la trayectoria de los últimos años en relación al anuncio y posterior convocatoria o no de la misma, sí que queremos insistir en que se trate el tema de la manera más seria posible, trasladando a la representación de las y los trabajadores la máxima información en cuanto a especialidades y número de plazas, así como a la mayor brevedad.

No queremos desde esta organización que todas aquellas y aquellos que se quieran presentar en Navarra gocen de más desventaja que en el resto del Estado; es decir, hace falta una planificación para que quienes estén pensando en opositar, sepan de antemano a qué atenerse. Esta es una reivindicación lógica y razonable puesto que el futuro de mucha gente depende de este tipo de decisiones. Así pues, desde la Federación de Enseñanza de CCOO de Navarra apelamos a la responsabilidad de la Consejera y de quienes forman parte de su equipo para que tengan en cuenta que tras las cifras, los plazos y los anuncios de determinadas cuestiones, como es el caso de unas oposiciones, están detrás las historias, los proyectos y las decisiones de tantos y tantas aspirantes.

En conclusión, tras las especialidades anunciadas en diciembre de 2016, junto a las 73 que quedaban pendientes de Infantil y Primaria de 2015, así como las 14 de Inspección queremos conocer cuanto antes el número final de plazas y especialidades previstas para 2018.