

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

3 de agosto



Las riñas tumultuarias y lesiones crecen un 47% en lo que va de año en Pamplona

Hasta junio se han registrado 72 infracciones penales por estos delitos

Los delitos contra la libertad sexual aumentan también un 34,2%

PÁG. 20

Más de mil afectados por el cierre de una franquicia de depilación

'Con láser', en el centro de Pamplona, cerró en febrero y enviaba a sus clientes a un centro de la Rochapea

PÁG. 21

Oé Oé

Llegará Manu Herrera



Osasuna refuerza la portería con la llegada del ex bético



Álvaro Fernández no podrá jugar con el Mónaco

PÁG. 33-36

Cambio de líder en la Vuelta a Pamplona júnior

PÁG. 40-41



AGUAS BRAVAS, PORTERO NUEVO

De izda a dcha. Unai García, Torres, Sebas Coris, Fran Mérida y Olavide, junto con la instructora del rafting en la localidad de Campo. DN

Osasuna dedicó parte de la jornada de ayer al rafting en Huesca

PÁG. 33-36

El sector eólico y biomédico, a la cabeza de las patentes en Navarra

Gamesa, el CIMA, la UPNA, Acciona y Manuel Torres lideran la lista de solicitud de patentes

PÁG. 16

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	56
INTERNACIONAL	5	PAMPLONA	24	FARMACIAS	61
ECONOMÍA	8	DEPORTES	33	CARTELERA	66
OPINIÓN	12	DIARIO 2	50	LOTERÍAS	69

Los moteros plantean alternativas a la eliminación de plazas

Proponen aparcar en las aceras más anchas y tarifas más baratas en los subterráneos

PÁG. 24



Motos frente al Palacio de Navarra.

Un incendio en Falces llegó a cinco metros de las casas

A última hora de la noche los bomberos trabajaban en un foco activo en un pinar

PÁG. 18

La campaña turística impulsa el empleo a niveles de 2008

Los afiliados a la Seguridad Social se aproximan a los 18,5 millones

El Gobierno ha resaltado que ya se han recuperado el 70% de los empleos perdidos

Solo el 4,7% de los contratos laborales registrados han sido indefinidos a tiempo completo

D. VALERA. MAdrid

El verano se mantiene como el mejor aliado para el mercado laboral gracias a la fortaleza del turismo. Este tradicional empuje ayudó a que el empleo en julio aumentase en 56.222 personas hasta los 18.489.329 afiliados, la mayor tasa desde diciembre de 2008. Sin embargo, la letra pequeña dice que es el menor incremento en un mes de julio desde 2013. De hecho, el año pasado el repunte fue de 84.721 empleos. En cualquier caso, el Gobierno destacó que ya se ha recuperado el 70% de los empleos perdidos durante la crisis. Eso sí, nueve de cada diez nuevos contratos son de carácter temporal. Y es que la estacionalidad es otra de las características de este empleo, que se concentra en la hostelería y el comercio con 83.641 nuevos afiliados. Le siguen las actividades sanitarias y servicios sociales con 50.584 ocupados nuevos. Por contra, el fin del curso escolar provocó que el número de afiliados en el área de educación se desplomase en 93.349 personas.

Asimismo, el paro descendió en el séptimo mes del año en 26.887 personas, lo que deja el número total de desempleados en 3.335.924. Es el nivel más bajo de los últimos ocho años, según los datos del Ministerio de Empleo publicados este miércoles. Si se compara con la situación de hace un año el número de personas registradas en el paro ha descendido en 347.137 personas, lo que supone una disminución del 9,4%. Por sectores, la mayor disminución se produjo en los servicios

con 17.656 desempleados menos como corresponde al tirón que los trabajos relacionados con el turismo, como la hostelería y la restauración, tiene en estas fechas. También descendió en la industria (-5.257) y en la construcción (-4.143). Por su parte, la agricultura sufrió un ligero incremento de 708 paraos. En el caso del colectivo sin empleo anterior se redujo en 539 personas (-0,18%).

El desempleo masculino se situó en 1.407.638 al bajar en 16.096 (-1,13%) y el femenino, una vez más, tuvo un descenso más moderado de 10.791 (-0,56%) hasta situarse en 1.928.286 en relación al mes de junio. Si lo comparamos con el mismo periodo del año anterior, el paro masculino bajó en 209.083 (-12,93%) personas y el femenino disminuyó en 138.054 (-6,68%).

Más paro juvenil y temporalidad

Sin embargo, el desempleo juvenil (menores de 25 años) se incrementó en julio en 2.283 personas (0,91%) respecto al mes anterior. Hay que tener en cuenta que España es el país de la UE con mayor número de jóvenes sin empleo, solo superado por Grecia. El número de contratos registrados durante el mes de julio fue de 1.928.639. Esto supone una subida de 112.368 (6,19%) sobre el mismo mes del año 2016. Pero la principal característica de la contratación es la temporalidad. De hecho, en el séptimo mes del año sólo el 7,88% de los contratos firmados fueron de carácter indefinido (151.998). A pesar de ello, desde el departamento que dirige Fátima Báñez destacaron que supone un incremento del 10,6%. En cuanto a la duración de su jornada, en 92.050 fue a tiempo completo y 59.948 de jornada parcial con una subida del 13,93% y el 5,92%, respectivamente.

Una vez más, el grueso de los contratos firmados -hasta un 91,2%- fue de carácter temporal (1.759.732). Dentro de esta modalidad, los trabajos eventuales por circunstancia de la producción -de jornada a tiempo completo- representan el 26,95% del total de to-



La playa de Benidorm, abarrotada en periodo estival.

dos los contratos, seguido de obra o servicio determinado -de jornada a tiempo completo- con el 24,79%. Los contratos temporales con jornada a tiempo parcial suponen el 34,14%.

Asimismo, durante junio el número de solicitudes de prestaciones alcanzó los 593.903, lo que representa un 11,1% menos que el mismo mes del año anterior. La

cobertura del sistema de protección por desempleo se elevó al 55,6% respecto al 55,1% del mes anterior. Los gastos totales de junio de 2017 ascendieron a 1.325,2 millones de euros, lo que supone un 8,7% menos que el mismo mes del año anterior.

Los buenos datos de afiliación a la Seguridad Social en julio fueron saludados por el presidente

del Gobierno, Mariano Rajoy, quien insistió en que si se mantiene la tendencia actual se podrá alcanzar el objetivo de los 20 millones de ocupados que había antes de la crisis en 2019. De hecho, así consta en el plan de estabilidad enviado a Bruselas, que apunta a la creación de medio millón de puestos de trabajo anuales. "Ahora estamos yendo bien".

La seguridad de El Prat convoca una huelga indefinida

La Delegación del Gobierno fija servicios mínimos del 90% para la huelga en el Aeropuerto de Barcelona

Europa Press. Barcelona

La Delegación del Gobierno en Catalunya ha fijado unos servicios mínimos de carácter obligatorio del 90% para la huelga convocada a partir de mañana por los empleados de la empresa privada de seguridad Eulen, "con el objetivo de garantizar el funcionamiento

de los servicios esenciales" que la compañía presta en los filtros de control de acceso en el Aeropuerto de Barcelona.

Según informó la Delegación del Gobierno ayer, estos servicios mínimos serán obligatorios todos los días de huelga y en todas las franjas horarias, ya que a su juicio, por debajo de ese porcentaje "po-

dría verse afectado el derecho de la libertad de circulación".

La resolución, firmada por el delegado accidental del Gobierno en Catalunya, Juan Manuel Sánchez-Bustamante, y comunicada a las partes, establece que este porcentaje se debe aplicar a todos los trabajadores que presten este servicio, desglosándose por cada turno (mañana, tarde y noche), terminal (T1 y T2) y puesto (filtros y personal de trazas).

La Delegación del Gobierno argumentó que una paralización de los servicios prestados por el personal de seguridad, más allá de unos mínimos razonables que

amparen el derecho constitucional a la huelga, "produciría unos efectos desproporcionados en materia de seguridad", en el conjunto de la operativa del aeropuerto, así como perjuicios a los pasajeros.

Los vigilantes de seguridad convocaron una huelga indefinida todos los viernes, domingos y lunes a partir de mañana: de 5.30 a 6.30 horas, de 10.30 a 11.30, de 16.30 a 17.30, y de 18.30 a 19.30. Además, este miércoles decidieron endurecer la huelga y ampliarla al 100% de la jornada durante todos los días de la semana a partir de mediados de agosto.



Varias trabajadoras de una empresa durante su jornada laboral.

MAIKA SALGUERO

Las grandes empresas mejoran las ventas pero congelan los salarios

En el primer semestre del año las ventas ha crecido un 3,9% en las grandes compañías

DAVID VALERA
Colpisa

Las velocidades de crucero de la economía española permitió a las grandes empresas —aquellas con una facturación superior a los seis millones de euros— aumentar sus ventas en el primer semestre del año un 3,9%. Un ritmo muy superior al 2,4% regis-

trado en el mismo periodo del año pasado. Sin embargo, este buen comportamiento, que implica mayores ingresos para las sociedades, no se ha dejado notar en la nómina de los trabajadores de estas compañías. Y es que sus sueldos están prácticamente congelados y apenas firmaron con un mínimo incremento de 0,2% en el primer semestre, según el informe de ventas, empleo y salarios en las grandes empresas publicado ayer por la Agencia Tributaria.

La recuperación del consumo de los hogares en el segundo trimestre del año, como señaló el

Banco de España en uno de sus últimos informes, se refleja en el ritmo creciente de la facturación de las compañías. Así, en junio el repunte fue del 4,8%, el mayor incremento de todo el año. En los seis primeros meses la facturación de estas grandes compañías alcanzó los 469.531 millones de euros con datos corregidos de calendario y deflactados. Si no se produce ningún imprevisto al final del año la cifra será claramente superior a la registrada en 2016.

Otra de las claves de la mejora de las ventas tiene que ver con el sector exterior. El Gobierno esti-

ma que aportará cinco décimas al PIB gracias al tirón de las exportaciones, que marcan récord cada mes. Las grandes empresas son uno de los colectivos que más se benefician de esta fortaleza. De hecho, sus ventas al exterior se han disparado en el primer semestre del año un 8,1%. Una aceleración espectacular respecto al exiguo 1,7% registrado en el mismo periodo del pasado curso. En cualquier caso, la previsión es que este ritmo se modere en la segunda parte del año.

Otra de las variables que progresan a un ritmo creciente es la generación de empleo en estas

sociedades. En los seis primeros meses del año la plantilla de las grandes empresas aumentó un 3,8% (un ritmo incluso ligeramente superior a la media nacional) y ya alcanza los 5.310.274 trabajadores.

Servicios

La mayor parte de la creación de empleo se concentró en las empresas del sector servicios con un incremento del 4,3% en el primer semestre —algo que también quedó ayer de relevancia con los datos de paro registrado de julio—. En concreto, el mayor alza se produjo en servicios a empresas (5,4%), seguido del comercio y la hostelería (4,9%) de la mano de la fortaleza del turismo. Una evolución que debe mantenerse e incluso profundizarse en el siguiente trimestre al ser la temporada alta del sector por las fechas veraniegas.

También destaca en el informe la recuperación del empleo en la construcción. De hecho, en el primer semestre los trabajadores en empresas del ladrillo aumentaron un 2%. Una cifra que contrasta con el escaso 0,2% que logró en el mismo periodo del año pasado. Es más, en 2016 el saldo de empleo en las grandes empresas de la construcción fue negativo (-0,3%). Sin embargo, este año el sector camina por sendas positivas.

En cualquier caso, las aguas tranquilas que atraviesa la economía española y que son clave para que la facturación de las grandes empresas se eleve, no se traslada a los bolsillos de los trabajadores.

Así, en los primeros seis meses los sueldos de los empleados de estas compañías sólo se han revalorizado un 0,2%. Una cantidad inferior al 0,6% del mismo periodo del año pasado. Asimismo, es una cantidad significativamente más baja que el 1,3% de los convenios pactados y que sirvió como referencia para el fallido pacto salarial entre sindicatos y patronal.

En cualquier caso, el sueldo bruto medio se situó en los 2.525 euros al mes. Sin embargo, existen importantes diferencias en función de los sectores. En concreto, las retribuciones más bajas se encuentran en el comercio y la hostelería.

Los trabajadores de Garoña no ven un acuerdo laboral

Agencias. Madrid

Una de las incógnitas que provocará la decisión del Gobierno de cerrar de forma definitiva la central nuclear de Garoña, la más antigua de España, es el futuro de sus 400 trabajadores. Según explicó el ministro de Energía, Álvaro Nadal, en su comparecencia para anunciar la medida existe un plan social para recolocar y prejubilarse a la plantilla. Sin embargo, el comité de empresa, que se reunió ayer para evaluar la situación, negó que exista ese acuerdo. “Nos preocupa que el ministro manifieste que hay

un plan social acordado con los trabajadores porque no es cierto”, afirmaron en un comunicado.

“Hay acordada una declaración de intenciones con mecanismos para negociarlo, pero el que se logre un acuerdo razonable, dependerá de Nuclenor, con el apoyo e instrucciones de Iberdrola y de Endesa”, señalaron. Asimismo, mostraron su “tristeza y decepción” por la decisión de cerrar la central basada en una decisión “político-económica no técnica”, en referencia a las razones esgrimidas por Nadal para justificar el cierre y que se centraban en el cla-

ro rechazo de la oposición.

Los trabajadores afirmaron que en los próximos días se reunirán con la empresa para conocer las tareas de la nueva etapa y empezar a negociar la situación laboral. De momento, desde el Gobierno de Castilla y León ya anunciaron que prevén crear un impuesto sobre el combustible almacenado con el objetivo de que su recaudación se destine a financiar ese plan social.

En cualquier caso, los empleados mostraron su compromiso para seguir trabajando hasta el desmantelamiento de la central —algo que podría prolongarse entre 13 y 16 años— y mantener como “prioridad” la seguridad de la planta. Sin embargo, advirtieron que la plantilla necesita motivación y “el necesario sosiego y estabilidad laboral, imprescindibles para mantener el desempeño y profesionalidad mantenidos durante todo este largo y difícil proceso”.

La AIReF advierte a cinco municipios

D. VALERA. Madrid

La Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) realizó ayer una advertencia pública a cinco ayuntamientos por la falta de colaboración con la institución. En concreto, en una resolución difundida en la página web del organismo acusó a los consistorios de Palma de Mallorca, Los Palacios y Villafranca (Sevilla), Ayamonte (Huelva), Moratalla (Murcia) y Almadén (Ciudad Real) de “no proporcionar la información requerida para la elaboración del informe sobre el cumplimiento esperado de los objetivos de estabilidad presupuestaria, deuda pública y regla

de gasto”.

El presidente de la Autoridad Fiscal, José Luis Escrivá, recuerda en la resolución que la ley obliga a las administraciones requeridas a suministrar la información solicitada. Así, enumera las diferentes peticiones realizadas a estos municipios desde el pasado 14 de junio y que todas resultaron infructuosas.

Por eso, la AIReF recuerda a los municipios afectados que la advertencia pública es el paso previo a la comunicación del incumplimiento de forma reiterado al Gobierno y el Congreso. En virtud de la ley de estabilidad Hacienda podría tomar medidas correctoras automáticas.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Economía y empleo



El sector eólico y biomédico encabezan la solicitud de patentes en Navarra

Gamesa, el CIMA, la UPNA, Acciona y Manuel Torres lideran la lista

En la Comunidad foral hay 17 patentes por cada 10.000 habitantes y el Gobierno quiere elevar en un año esa cifra a 20

Ayerdi presenta un plan para que Navarra recupere la inversión en I+D+i con 197 millones entre 2017 y 2020

BEATRIZ ARNEADO
 Pamplona

El sector eólico y el biomédico encabezan en Navarra la solicitud de patentes. Con ellas se protege la propiedad industrial de invenciones, ya sea de productos (patentes) como de procedimientos de producción (modelos de utilidad). Encabezan la lista Gamesa, el CIMA, la Universidad Pública de Navarra, Acciona y Manuel Torres.

Esta información figura en el Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación que ayer presentó el vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno, Manu Ayerdi. El objetivo del plan es reforzar la inversión en I+D+i para que la Comunidad foral recupere de nuevo un puesto destacado entre las regiones europeas. Esta inversión ha caído en los últimos años. Por ejemplo, en 2011 suponía un gasto de 172 euros por habitante. En 2016, año en el que volvió de nuevo a subir, era de 101. Ayerdi avanzó que este año se duplicará el gasto público en I+D+i del año pasado, con un presupuesto de 35,5 millones. Una partida que irán incrementando, dijo, con el fin de que entre 2017 y 2020 la inversión pública sume 197,5 millones de euros.

Miden la innovación

Las patentes son uno de los indicadores que se usan para medir el índice de innovación de una región. Ahora, en Navarra hay 17 patentes por cada 10.000 habitantes. El Gobierno se plantea llegar el año que viene a las 20.

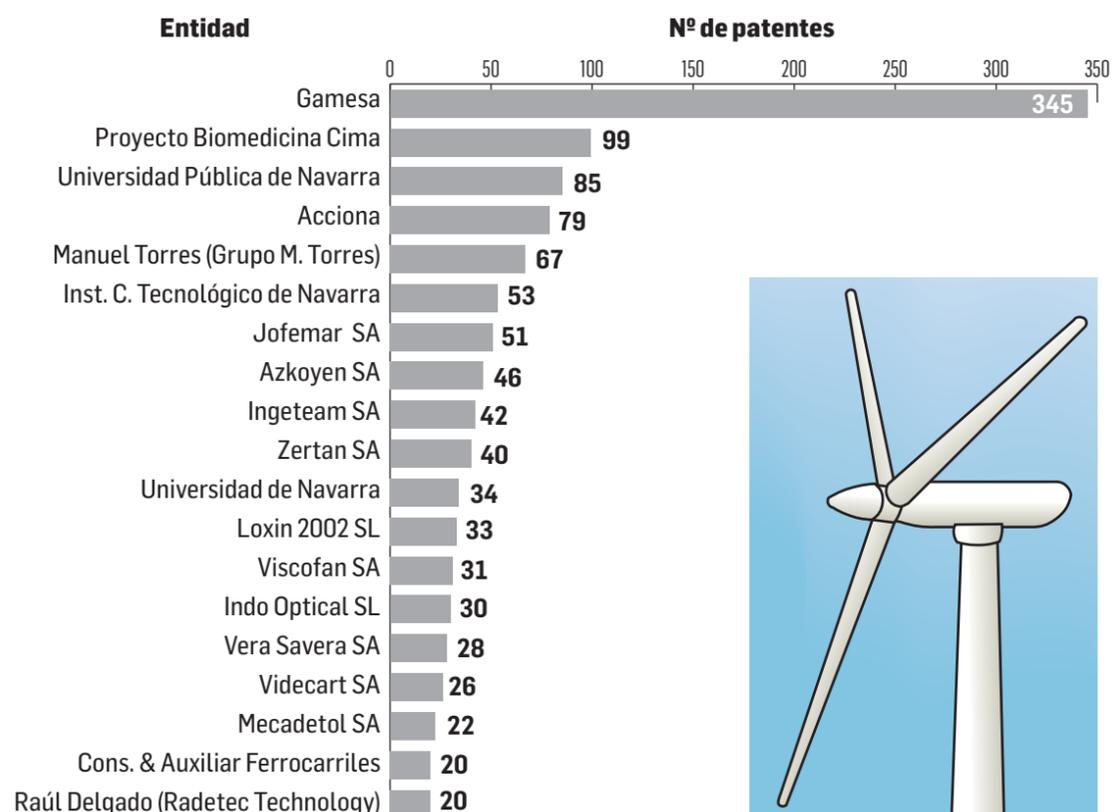
La mayoría de patentes se encuentran en los campos de mecánica, técnicas industriales y transportes, medicina y electricidad. Casi todos los firmantes de las patentes son empresas (80%). Les siguen los inventores particulares (13%) y cierran la lista las universidades navarras y centros tecnológicos (7%). En esta página se puede ver la lista general de solicitantes de patentes y los principales inventores particu-



Molinos en el parque eólico de El Perdón.

ARCHIVO

Principales solicitantes de patentes



res, dos de los cuales aparecen también en la lista general, Manuel Torres Martínez y Raúl Delgado Acarreta.

Sector eólico Gamesa y Acciona

Gamesa encabeza la lista de solicitudes de patentes con 345 por parte de sus dos empresas Ga-

mesa Innovation Technology SL y Gamesa Eólica SA. Sus patentes, como recoge el plan tecnológico de Navarra, están relacionadas con la energía eólica (motores de viento, producción, conversión o distribución de la energía eléctrica).

También ocupan un lugar destacado las filiales del grupo Acciona (Windpower y Energía), que además de innovaciones en el área de la energía eólica tiene patentes en el área de construcción de edificios.

Biomedicina CIMA

La empresa biotecnológica Proyecto de Biomedicina CIMA S.L. (BITA) protege la propiedad intelectual que se genera en el Centro de Investigación Médica Aplicada, para explotarla mediante acuerdos de licencia con empresas y entidades del sector biotecnológico. Ha solicitado patentes en compuestos o preparaciones medicinales, microorganismos e ingeniería genética y química orgánica. Así lo detalla el mapa tecnológico de Navarra, un diagnóstico que incluye el plan de Ciencia, Tecnología e Innovación.

Inventores Manuel Torres y Raúl Delgado

El diagnóstico tecnológico de Navarra destaca especialmente la figura de Manuel Torres Martínez, presidente del grupo de ingeniería MTorres, como principal inventor particular. Señala que su grupo puede considerarse "un ejemplo del éxito basado en la innovación protegida mediante patente". MTorres tiene 168 familias de patentes, 24 de ellas hoy en explotación. Un 15% de su cifra de negocios se dedica a la I+D+i.

Otro de los inventores particulares que cita es el tudelano Raúl Delgado Acarreta, que produce y comercializa un sistema que permite saber en todo momento cuántas balas le restan a una pistola, con el fin de que el usuario gane en seguridad, explica su inventor. Creó en España la empresa Radetec Technology y su filial en Estados Unidos.

Las universidades Y centros tecnológicos

La UPNA y la Universidad de Navarra acumulan un 3% del total de patentes. Por su parte, el Instituto Científico y Tecnológico de Navarra, entidad sin ánimo de lucro promovida por la Universidad de Navarra para facilitar la relación entre las empresas y la universidad, acumula 53 patentes.

PRINCIPALES INVENTORES

Inventores particulares	Patentes	Empresa relacionada
Torres Martínez, Manuel	67	Presidente del grupo MTorres
Delgado Acarreta, Raúl	20	Radetec Technology
Huarte Erro, Eduardo	16	Techos Retrolux
Morcillo Adan, Miguel Ángel	11	Desitechid I+D
Petri Larrea, Guillermo	10	Nav. de Técnicas de Soldadura y Fijac. SL
Moreno García, Luis Ángel	10	ITEM 1020 SL, Morloy Corp SL
Martínez Campos, Jesús M ^a	10	Mtnez. Campos Restauración y Rehab. SL

La interinidad en Educación eleva el paro en 195 personas en julio

El Gobierno navarro lo califica como "mes de transición" dentro de la tendencia de reducción anual de 3.473 parados

P.M. Pamplona

Las agencias del Servicio Navarro de Empleo (SNE) incorporaron a 195 personas más en sus listas de paro en julio en Navarra, hasta configurar una nómina de 36.133 desempleados a final del mes. El aumento obedece básicamente a la incorporación de 550 docentes al paro como conse-

La Seguridad Social suma 76 afiliados y son ya 7.465 los empleos creados en un año, a una tasa del 2,83%

cuencia de la finalización del curso escolar. En esta ocasión, a diferencia de otros años, el tradicional flujo de los profesores interinos que van al paro en julio y se recontratan en agosto no fue contrarrestado por las contrataciones en otros sectores de empleo estacional. Por ejemplo, la industria alimentaria rescató a 94 personas del desempleo. El comercio, en cambio, apenas restó 31

parados pese a las rebajas. Los servicios de hospedaje favorecieron 34 parados menos en el primer mes de verano. Las sustituciones por vacaciones bajaron el paro en otras 44 personas en Sanidad y en 71 en el resto de la Administración pública, así como en las subcontratas de limpiezas y jardinería, que recortaron 41 parados en julio.

El consejero de Empleo y Políticas Sociales, Miguel Laparra contrapuso este "ligero aumento" del paro en julio con la "significativa" reducción interanual: Navarra suma hoy 3.473 personas menos en paro que en julio de 2016. En rueda de prensa, Laparra calificó julio como "un mes de

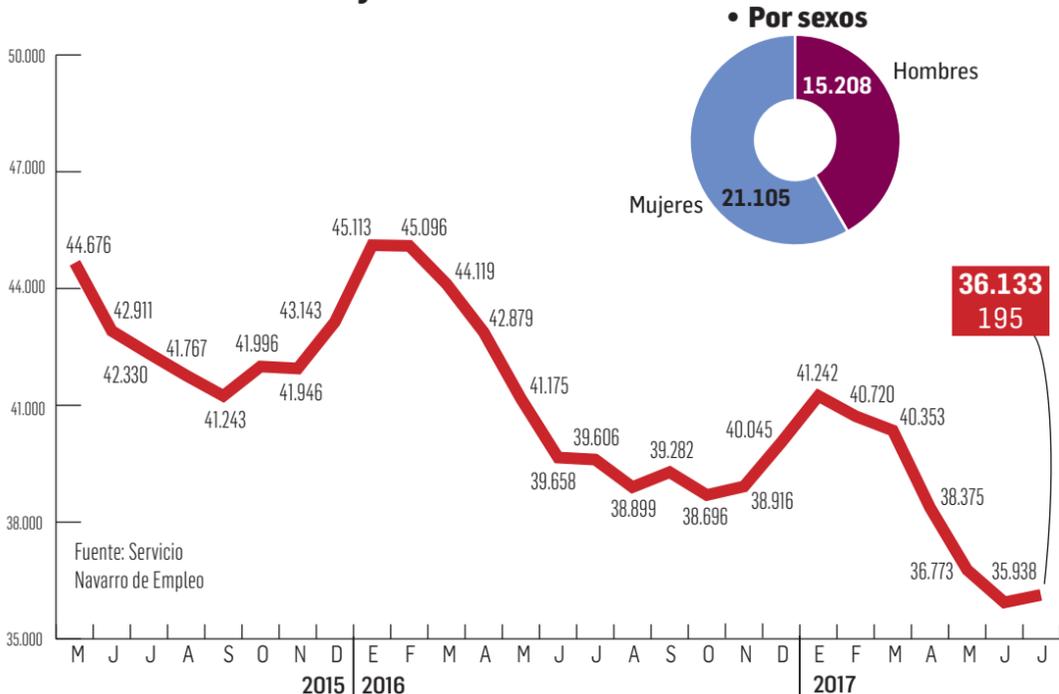
transición" dentro de la tendencia general de reducción del desempleo, sobre la que existen "expectativas razonables de que siga en los próximos meses". Subrayó la "solidez" de esta tendencia a la baja en la reducción del paro, también en julio, en la industria y la construcción (donde creció en 8 parados).

El consejero atribuyó esta subida del paro en julio "al aumento de las expectativas de la población en cuanto a la posibilidad de encontrar un trabajo, cuando claramente el empleo está creciendo". En ese sentido, Laparra destacó como "dato relevante" la subida de la afiliación de trabajadores a la Seguridad Social, con 76 nuevas altas en

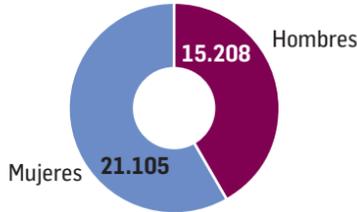
julio, pero que suma ya 7.465 ocupados más respecto a julio de 2016, con un ritmo interanual de creación de empleo del 2,83%, superior al de comunidades con "sistemas productivos similares" como la CAV (2,04%) o La Rioja (2,58%).

En cuanto al género, el 58% de los parados en Navarra son mujeres, aunque en julio fueron más los varones que se añadieron a las listas: 108 hombres frente a 87 mujeres. Laparra aseguró también que existen "diferencias notables" en la tendencia de disminución del paro según los grupos de edades. Así, mientras los desempleados navarros entre 25 y 55 años se han reducido un 10% en doce meses; el paro juvenil se reduce "a la mitad" de ese ritmo: (-5,7%) y entre los mayores de 55 años, apenas lo hace en una cuarta parte (-2,5%). De ahí, subrayó la importancia del acuerdo del Ejecutivo con los agentes sociales para pactar unas políticas de empleo más acordes con esta "segmentación del desempleo" según edades.

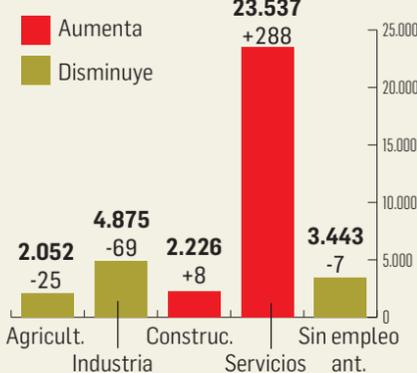
Paro en Navarra en julio de 2017



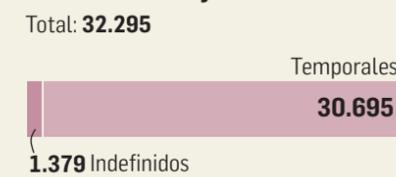
• Por sexos



• Por sectores



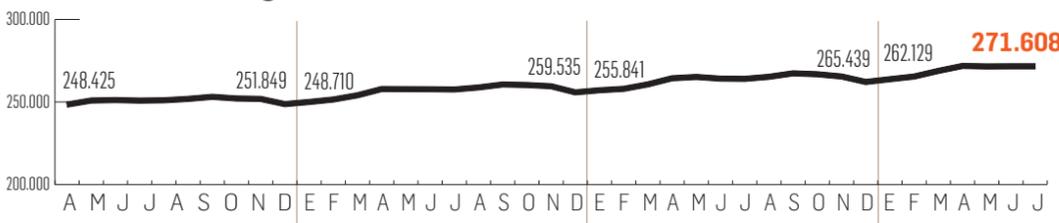
• Contratos en julio de 2017



• Afiliados en julio de 2017



• Afiliaciones a la Seguridad Social



CURIOSIDADES

Restituido el 54% del empleo perdido en crisis

Según el Observatorio de la Realidad Social, Navarra ha restituido ya el 54% del empleo perdido en la crisis. La cota máxima de paro en Navarra se alcanzó en febrero de 2013, con 56.524 desempleados. Hoy se ha reducido un 36%. Pero el paro continúa lejos del nivel mínimo que se registró en mayo de 2007: solo 18.845 personas.

El 48% cobra paro frente al 55% en España

La tasa de cobertura del desempleo en junio (último dato) alcanzó en Navarra al 48% de los parados con experiencia laboral previa, mientras que, a nivel nacional, el 55,6% de los parados están protegidos con prestación o subsidio.

En julio, crece el paro en el norte y baja en el sur

Por oficinas, el paro se incrementó en julio en todas las de Pamplona (un 2%) además de en Alsasua (5,1%) y Santesteban (4,4%). Bajó, en cambio, las agencias del SNE de Estella, Aoiz, Tudela, Lodosa y, donde más, en Tafalla (un 4,5%).

'Principio de acuerdo' con sindicatos y empresas en las políticas del SNE a falta de cerrar el presupuesto

El futuro Plan de Empleo atenderá la diferente realidad del paro y oportunidades laborales según comarcas, empresas y perfiles personales

P.M. Pamplona

El vicepresidente de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno foral, Miguel Laparra, anunció ayer un 'principio de acuerdo' entre UGT, CC OO, CEN y la asociación de empresas de economía social CEPES, en el marco del Servicio Navarro de Empleo (SNE) sobre la orientación y líneas de actuación de las políticas activas de empleo en el futuro Plan de Empleo 2017-2020. Las 'políticas activas' consisten

en el desarrollo de programas y medidas de orientación, empleo y formación, tanto para trabajadores ocupados (sobre todo, aquellos con baja cualificación o empleo precario) como parados, así como la aplicación de incentivos a la contratación, la iniciativa empresarial y el autoempleo.

El preacuerdo alcanzado con los agentes sociales y el Gobierno foral incluye un "nuevo enfoque" basado en la "segmentación y la flexibilidad" de las actuaciones del SNE, explicó Laparra. Es decir, los cursos y talleres que se programen; el seguimiento y asesoramiento de los desempleados que se realice en las oficinas; y los incentivos a la contratación o el au-

toempleo, se diseñarán teniendo en cuenta la particular situación de los trabajadores según su edad, sexo o empleabilidad, así como la distinta realidad del tejido productivo y el empleo en cada territorio de Navarra.

En colectivos, se quiere incidir especialmente en mejorar las expectativas de los parados de larga duración y los mayores de 55 años. Por sectores, las actuaciones se focalizarán en aquellas áreas potenciales de desarrollo de la economía recogidas en la Estrategia de Especialización Inteligente S3 diseñada para crecer en los próximos en Navarra.

"Ahora, se está trabajando en el presupuesto" indicó Laparra, que

confió en tener un acuerdo cerrado sobre Políticas Activas, ya con las cuantías económicas que se asignarán a cada programa en los próximos tres años, para firmar en la comisión de gobierno que celebre el SNE el 20 de septiembre, mientras siguen negociando "otros aspectos del Plan de Empleo, como la salud laboral, el empleo no declarado o lo relativo al diálogo social", dijo.

El sindicato LAB, que también integra el consejo del SNE, adelantó la semana pasada que no aprobará el documento resultante, pero Laparra subrayó que sí "valora positivamente aspectos" del mismo, como son "el refuerzo de la gestión pública, la formación pro-

fesional y las políticas antidiscriminación en el empleo".

Sin convenios nominativos

Preguntado sobre si podría "descolgarse" del preacuerdo algún otro sindicato o asociación empresarial una vez se concreten las cuantías presupuestarias, Laparra no descartó nada: "Cabe que se descuelgue alguna organización y también cabe que se cuelgue alguna", dijo. Respecto a otra crítica en que LAB excusa no firmar, la existencia de convenios con CEN en 2017, Laparra recordó que "ya casi no existen convenios nominativos" salvo "unos poquitos" que quedan este año relacionados con la gestión de directivos. Pero aseguró que "no habrá convenios nominativos en 2018. Todas las organizaciones empresariales y sindicales son sabedoras y participan de que hay que buscar nuevas formas de gestión para las políticas activas".



Exterior donde se encontraba el centro 'Con láser', en la avenida Conde Oliveto 3 de Pamplona, que cerró en febrero. JESÚS CASO

Más de mil afectados por el cierre de una franquicia de depilación láser

'Con láser' cerró en febrero y enviaba a sus clientes a un centro de la Rochapea, que ya no ofrece los tratamientos porque no le pagan

SONSOLES ECHAVARREN
Pamplona

Indignación y estafa. Es lo que sienten las más de mil personas, la mayoría mujeres pero también algún hombre, afectados por el cierre imprevisto de una franquicia de depilación láser en Pamplona. El centro 'Con láser', en la avenida Conde Oliveto 3, junto a la plaza Príncipe de Viana, cerró sus puertas el pasado 21 de febrero y a los clientes les enviaron al centro 'Sensaciones' de la Rochapea para continuar con el tratamiento previsto. Sin embargo, la franquicia ha dejado de pagar al centro navarro y este dejó de ofrecer estos servicios a mediados de junio, lo que ha motivado

el enfado de los clientes. Los afectados habían pagado por adelantado 300 euros para cinco sesiones con láser (un precio muy económico en comparación con otros centros similares) y han perdido el dinero de las sesiones que no les han ofrecido. 'Con láser' es una franquicia creada en 1993 y que cuenta con veinticinco establecimientos en España. En todo el país, ha habido miles de afectados por la quiebra.

Una de ellas es la vecina de Pamplona Ikram Boayed, nacida en Marruecos y residente en la capital navarra desde 1999. "Cerraron el centro de la noche a la mañana y nadie nos avisó. Nos encontramos un cartel en la puerta donde nos remitían a la Rochapea", cuenta esta joven de 23 años. Allí recibieron algunas sesiones pero desde mediados de junio, les dijeron que dejaban de ofrecer el servicio porque la franquicia, con la que habían firmado un contrato, no les pagaba. "Hemos trabajado dos meses gratis y perdido mucho dinero. Lo sentimos por los clientes pero no po-

demos seguir ofreciendo este servicio", se disculpa la directora del centro 'Sensaciones', Mari Cruz Rodríguez Romeo.

Un grupo de Facebook
Otra de las afectadas es la pamplonesa Mari Mar Ruiz Iturralde, que, junto con Ikram Boayed, ha creado el grupo de Facebook 'Afectados Con láser Pamplona', que ya alcanza las veinte integrantes. "Somos más de mil personas afectadas, una verdadera barbaridad, y no podemos dejar que se nos tome el pelo de esta manera", criticaba en una carta publicada el martes en este periódico. "En otras ciudades llevan más tiempo con este tema, lo que hace pensar que estos señores no tienen intención de solucionar nada". Este periódico intentó ayer sin éxito contactar con algún responsable de 'Con láser'.

En total, los más de mil afectados, calculan, han perdido unos 5.000 euros; una cantidad que la franquicia se había comprometido a pagar a 'Sensaciones' y que no les ha abonado.

MARI CRUZ RODRÍGUEZ DIRECTORA DEL CENTRO 'SENSACIONES' DE LA ROCHAPEA

"La gente está indignada pero no podemos seguir"

"Entendemos que la gente está indignada y que tiene que quejarse con alguien pero nosotros no podemos hacer nada. Hemos intentado atender a los clientes pero si no nos pagan, no podemos seguir". Así de tajante se muestra la directora del centro de estética y masaje 'Sensaciones' del barrio pamplonés de la Rochapea, Mari Cruz Rodríguez Romeo. Y recuerda que el pasado 21 de febre-

ro, cuando la franquicia cerró y colocó un cartel en la puerta para avisar a sus clientes, firmó un contrato con ellos para que siguieran ofreciendo allí los tratamientos. "Nos pareció bien porque para nosotros era positivo darnos a conocer y, además, nos mejoraron la máquina de láser".

Sin embargo, recuerda, los problemas llegaron pronto. Tras cobrar el primer mes con norma-

lidad y una parte del segundo, estuvieron dos meses sin cobrar nada. "Intentamos seguir para ofrecer el servicio a los clientes pero hemos perdido dinero". Así, desde mediados de junio, dejaron de ofrecer este servicio.

"Estamos recibiendo cientos de llamadas de gente indignada pero les explicamos que la franquicia no nos paga. Hemos sido afectados igual", lamenta Mari Cruz Rodríguez. Para ellos, insiste, el trato con el cliente es "fundamental" y esta situación les ha dado "muy mala imagen". "A las franquicias les da igual pero para nosotros cada cliente tiene nombre y apellidos. Y nos duele".

CC OO gana las elecciones en cuatro empresas

DN Pamplona

CCOO ha ganado las elecciones sindicales en cuatro empresas de tamaño medio, ampliando la representación anterior. En concreto, en la empresa Refrescos Iberia (Marcilla) donde trabajan 148 personas, CCOO ha obtenido 5 de los 9 delegados, ELA 3 delegados y UGT uno. En REPLASA

ubicada en Astrain y con 63 personas en plantilla, CCOO ha obtenido 2 delegados y UGT 1. En la empresa RECYLAN, con 38 personas contratadas, también CCOO ha ganado las elecciones, con 3 delegados. Finalmente en la empresa de Milagro FRINAVARRA, con 43 personas, CCOO ha sacado dos de los tres delegados y UGT 1.



23 DE JUNIO · 9 DE SEPTIEMBRE
EKAINAK 23 · IRILAK 9
2017

AGOSTO · ABUZTUA

3 JUE/OG

Viana 21:00

JEREZ TEXAS

Ruinas de San Pedro · San Pedroko hondakinak



4 VIE/OR

Elizondo 20:30

DANTZAZ

Plaza



5 SÁB/LB

Altsasu / Alsasua 21:00

FIX THIS

Dantzaleku



Monasterio de Irantzu / Irantzuko Monasterioa 12:00

CORAL SANTA MARIA LA REAL

DE VOCES GRAVES / AHOTS BAXUEN
SANTA MARIA LA REAL ABESBATZA

Iglesia / Eliza



EXPOSICIONES · ERAKUSKETAK

Bertiz **HAI EK DANAK SORGINAK** Bego Antón
Parque Natural del Señorío de Bertiz, Jardín histórico · Bertizko Jaurerriaren parke naturalean, Lorategi historikoa / del 20 de julio al 4 de septiembre · abuztuaren 4tik 30era

Aoiz / Agoitz **CUADERNO DE VERANO** Luis Vassallo
Casa de Cultura · Kultura Etxea / del 4 al 30 de agosto · abuztuaren 4tik 30 arte

Más información / Gehiago jakiteko:
culturainavarra.es

Nafarroako  Gobierno
Gobernua  de Navarra

La cosecha de cereal se cierra con más de 870.000 toneladas

El resultado es un 7,5% menor al año pasado, que fue una campaña excepcional

Casi la mitad de la cosecha corresponde a la cebada (48%), le sigue el trigo con un 34%

DN Pamplona

La cosecha de cereal de invierno en Navarra "ha sido buena, pese a los malos augurios y las malas expectativas provocadas por las inclemencias meteorológicas". En la campaña cerealista, que ahora finaliza, la cosecha se acerca a los 870.000 toneladas, según los primeros datos ofrecidos por el Instituto Navarro de Tecnologías e Infraestructuras Agroalimentarias (INTIA).

La consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, destaca que "los resultados obtenidos, a falta de recibir los últimos datos de las cooperativas, se sitúan en torno a un 7,5% menos que el año pasado, que fue una campaña excepcional", ya que en 2016 se batió el récord de producción en Navarra, con 942.000 toneladas.



Una cosechadora, en una finca cerealista de Barásoain.

JESÚS GARZARON

Por tipos de cultivos, casi la mitad de la cosecha ha sido de cebada (48%), le sigue el trigo con un 34% y un 18% corresponde a cultivos menores como guisante, habas o colza. Aunque la situación varía en las distintas zonas geográficas, según una primera estimación, el rendimiento ha sido equilibrado en todas las comar-

cas navarras, que se han situado por encima de la media.

Seguros agrarios

En lo relativo al clima, destacan este año la sequía en invierno, las heladas en primavera, las fuertes olas de calor en mayo y junio, y las lluvias en plena cosecha. La consejera Elizalde remarcó que "este

año ha habido contrastes meteorológicos, con heladas en febrero y mayo, y un invierno bastante seco, que han repercutido en la sanidad de los cultivos, con ausencia de algunas de las enfermedades habituales, como la roya amarilla".

Precisamente, para hacer frente a estas incidencias, la con-

sejera recordó la existencia del sistema de seguros agrarios, "una herramienta estratégica para apoyar al sector". Así, destacó que el Gobierno de Navarra "ha incrementado en un 45% la partida para los seguros agrarios, que ha pasado de 2,4 millones de euros a 3,5 millones de euros, asumiendo la bajada de 10 puntos llevada a cabo por la Entidad Estatal de Seguros Agrarios (ENESA)". De este modo, "se ha conseguido mantener el coste para agricultores y ganaderos", señaló. En esta línea, Elizalde dijo que "en la mayoría de las líneas la ayuda alcanza el tope máximo permitido por la Unión Europea, el 65%".

Elizalde subrayó también que el Gobierno de Navarra "ha considerado esta ayuda para la contratación del seguro agrario como ayuda directa, de manera que en el momento de la contratación del seguro se reconoce a la persona beneficiaria el derecho a recibir la subvención". Además, añadió que "el descuento de la ayuda en el momento de la contratación del seguro ha pasado de ser del 75% a 90%, y en 2018 el descuento será ya del 100%".

La consejera recordó que a mediados del pasado mes de junio el Parlamento Europeo dio vía libre al reglamento que establecía la prohibición del uso de fitosanitarios en las superficies de barbecho y cultivos fijadores de hidrógeno para cobrar el pago verde (greening). Esta prohibición ya está en vigor, y se aplicará a las superficies que se declararán en la campaña de 2018.

Navarra homenajeará a los internados en el campo de Gurs

El Gobierno foral quiere reconocer a los más de 500 navarros huidos del régimen franquista el 30 de septiembre

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra está preparando un acto institucional que se celebrará el próximo día 30 de septiembre en el campo de concentración de Gurs, en las proximidades de la localidad aquitana de Santa María de Olorón. El objetivo del acto es reconocer a los más de 500 navarros que fueron internados en el campo de Gurs cuando huían de la persecución del régimen franquista durante los años de la guerra civil y años posteriores.

Para el Ejecutivo foral este acto "representa un paso más" en su doble compromiso con las víctimas. "Un compromiso con el deber de memoria que toda sociedad democrática tiene y un compromiso con el derecho de las víctimas a la verdad, la justicia y la reparación", resalta.

El acto del 30 de septiembre será público y al mismo están invitadas las familias de todas aquellas personas "que vivieron el drama del exilio y el internamiento en un campo de refugiados que, tras la ocupación alema-



Imagen del campo de Gurs, en Francia.

na de Francia, se convirtió en un campo de concentración". Pero el acto será público y abierto a toda la ciudadanía. Con el objetivo de que el acto "tenga ese valor de reparación y de reconocimiento a quienes sufrieron la injusticia de

la violencia y la persecución", el Gobierno quiere ponerse en contacto con todos los familiares que deseen asistir al acto, para tener constancia de cuántas personas y cuántas familias van a estar representadas en el mismo.

Empleo licita por 1,2 millones el servicio de inserción laboral

En el año 2016 fueron derivadas a estas entidades un total de 780 personas desempleadas

DN Pamplona

El Servicio Navarro de Empleo (SNE) ha licitado, por 1,2 millones de euros, el servicio de inserción de personas desempleadas en el mercado laboral a través de agencias de colocación para los años 2017 y 2018.

El Gobierno de Navarra abona 100 euros por cada persona atendida mediante sesiones de orientación profesional. Además, si la entidad logra la inserción de la persona atendida, el coste dependerá del colectivo en el que se encuadre y de los descuentos ofertados por las entidades en la licitación, que oscilan entre los 105 y los 2.100 euros como máximo, aproximadamente, detalla el Ejecutivo navarro.

Las agencias de colocación son entidades autorizadas (centros de formación, cámaras de comercio, ayuntamientos, ONG, asociaciones, ETT o colegios profesionales) que actúan

como intermediarias entre trabajadores o trabajadoras y empresas. Desde 2014 forman parte de la red de servicios para la orientación profesional, gestionados en Navarra directa o indirectamente por el SNE. Red integrada también por las 10 agencias públicas de empleo; las entidades que resulten adjudicatarias, en breve, del acuerdo marco de orientación; y otras seis entidades sin ánimo de lucro subvencionadas: Cocemfe, Anafe, Forem, Fundación Laboral de la Construcción, Fundación Universidad - Sociedad y Cámara de Comercio.

Con el fin de dotar de estabilidad a este recurso, el SNE realiza por primera vez una licitación plurianual para los años 2017 y 2018 (600.000 euros cada año). En 2016 resultaron adjudicatarias tres entidades: la UTE de organizaciones empresariales, Flexiplan y Manpower, que atendieron a 780 personas.

Cabe recordar que las personas que reciben prestaciones y subsidios o Renta Garantizada tienen la obligación de aceptar este servicio. En caso de incumplimientos (no comparecer, rechazar una oferta de empleo adecuada, no participar) pueden enfrentarse a penalizaciones.

Diario de

Noticias

NAVARRA MULTIPLICA SU INVERSIÓN EN I+D+I PARA CREAR EMPLEO DE CALIDAD

- El Gobierno destinará **197 millones hasta 2020** para situar a la Comunidad Foral como región líder en Europa, posición perdida con los **recortes** de UPN
- El Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación busca fomentar el **talento investigador**

NAVARRA TIENE 7.465 AFILIADOS MÁS A LA SEGURIDAD SOCIAL PESE A LA LIGERA SUBIDA DEL PARO EN JULIO

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 21 Y 22 - *Reimpulsar la I+D+i en Navarra.* EDITORIAL EN PÁGINA 3

Las políticas activas de empleo primarán a jóvenes y parados de larga duración

PÁGINA 23



Los hoteles de Iruña tienen más clientes en agosto que en julio

PÁGINAS 30 Y 31

NAVARRA RECONOCERÁ A 500 PRESOS DEL CAMPO DE GURS

Listado completo de los republicanos internados en el campo de concentración. PÁGINAS 4 Y 5

ALERTA EN FALCES POR UN INCENDIO EN UN PINAR JUNTO AL CASCO URBANO

El fuego se inició en un montón de basura y se propagó rápidamente por el monte. PÁGINA 6



CONDENADO UN CONTABLE QUE GASTÓ 362.000€ EN ALCOHOL Y CLUBES

Nueve meses de prisión por apropiación indebida durante cinco años. PÁGINA 7

TRES DETENIDOS POR AGREDIR A UN GUARDA RURAL EN CORELLA

La víctima había denunciado varias veces a los atacantes por vertidos y hurtos. PÁGINA 8

DEL FÚTBOL AL RAFTING

OSASUNA SE RELAJA EN AGUAS TURBULENTAS TRAS OTRO INTENSO ENTRENAMIENTO // P46 Y 47



La expedición osasunista, lista para hacer rafting en Campo (Huesca). Foto: Pápa Cascanfe

LA FEDERACIÓN ESPAÑOLA NIEGA EL TRÁNSFER A ÁLVARO FERNÁNDEZ

PÁGINA 47

FAUSTO TIENZA JUGADOR DE OSASUNA

“No me asusta la competencia ni tener menos protagonismo porque soy fuerte”

PÁGINAS 44 Y 45

AMAIA OSABA DENUNCIA QUE EN EL DESCENSO DEL SELLA HAY DISCRIMINACIÓN

PÁGINA 53

NEYMAR PAGARÁ LA CLÁUSULA DE 222 MILLONES PARA IRSE AL PSG

PÁGINA 48

9771576545042

Sociedad



El pasado mes de abril se celebró ya un doble primer acto en recuerdo de los represaliados, uno de ellos en Olorón (en la foto) y otro en el propio campo de Gurs. Foto: cedida

NAVARRA RECONOCERÁ AL MÁXIMO NIVEL OFICIAL A MÁS DE 500 PRESOS DEL CAMPO DE GURS

● El Gobierno foral ha logrado contactar con una cuarentena de familiares, pero busca ampliar la red ● La presidenta Barkos acudirá a un acto el 30 de septiembre

◀ Txus Iribarren

PAMPLONA – Fueron más de 500 pero todavía sólo se ha podido contactar con los familiares de una cuarentena de ellos. Los presos del olvidado campo de concentración de Gurs (Bearn) son uno de los últimos escalones de la recuperación de la Memoria Histórica que poco a poco ha ido restituyendo y tratando de reparar el recuerdo de lo sucedido con las miles de víctimas del franquismo relacionadas con la Comunidad Foral: fusilados en cunetas por media Navarra, funcionarios represaliados, maestros perseguidos, reclusos del fuerte de San Cristóbal, exiliados... El Gobierno de Navarra está preparando un acto institucional al máximo nivel (se espera la presencia de Uxue Barkos y se trabaja por que acuda su homólogo de Aquitania) que se celebrará el próximo día 30 de septiembre en el campo de concentración de Gurs (sito en las proximidades de la localidad aquitana de Santa María de Olorón). El objetivo del acto es reconocer (con un placa) a los más de 500 navarros y navarras que fueron internados en

el campo de Gurs cuando huían de la persecución del régimen franquista tras el golpe de estado de 1936 y con el fin de la guerra civil. Este acto, según explican desde la Dirección General de Paz, Convivencia y Derechos Humanos, representa un paso más en ese doble compromiso que asumió este Gobierno con las víctimas: un compromiso con el deber de memoria que toda sociedad democrática tiene; y un compromiso con el derecho de las víctimas a la verdad, la justicia y la reparación.

El evento del próximo día 30 de septiembre será público y al mismo están invitadas las familias de todas aquellas personas que vivieron el drama del exilio y el internamiento en un campo de refugiados que, tras la ocupación alemana de Francia, se convirtió en un campo de concentración. Pero el acto será público y abierto a toda la ciudadanía, a todas aquellas personas que quieran compartir con las familias y con las instituciones de Navarra la memoria de aquellos acontecimientos, el compromiso con la libertad y los derechos humanos y que quieran seguir construyendo la convivencia desde

el respeto. Con el objetivo de que el acto tenga ese valor de reparación y de reconocimiento a quienes sufrieron la injusticia de la violencia y la persecución, el Gobierno quiere ponerse en contacto con todos los familiares que deseen asistir al acto,

El Post-it

● **Llamamiento.** El Gobierno de Navarra ha publicado en la web 'http://www.navarra.es/home_es/especial/Agendamemoriahistorica/' dos listados: uno, en el que figuran presos en Gurs por pueblos, y otro, en el que figuran las personas sin localidades. Se ruega a quien pueda facilitar el contacto de algún familiar o informar de alguna precisión o dato, lo haga a través de la dirección de correo electrónico, 'pazyconvivencia@navarra.es' o a través del teléfono 848-426522.

para tener constancia de cuántas personas y cuántas familias van a estar representadas en el mismo.

Desde el ámbito institucional está prevista la presencia de la propia presidenta Uxue Barkos confirmando así la senda del respaldo oficial iniciado ya en meses anteriores por el departamento de Relaciones Ciudadanas e Institucionales ya que la consejera Ana Olló acudió a un acto previo celebrado el 30 de abril como anticipo del evento de septiembre para el que se están haciendo gestiones en la dirección de que participen también las autoridades del más alto nivel de la parte francesa. La consejera Ana Olló aprovechó su participación ese acto para reconocer el trabajo de la sociedad civil que ha mantenido viva la llama de la memoria histórica mientras otros gobiernos anteriores de ambos lados miraban para otro lado: "Subrayamos nuestro compromiso con nuestros compañeros de la asociación Tierras de Memorias y de Luchas y con el impulso de aquellos valores universales por cuya defensa lucharon y murieron miles y miles de navarros y de navarras en aquellos fatídicos años treinta", dijo. ●

UN POCO DE HISTORIA

● **Primera fase: un campo francés.** El campo de Gurs fue construido en el año 1939 para acoger republicanos vascos, españoles y voluntarios de las Brigadas Internacionales que, tras la derrota de la II República, habían traspasado la frontera con Francia. El Gobierno vasco también intercedió para acercar a Euskal Herria a los refugiados de este origen pero tras la caída del frente de Catalunya se produjo una avalancha general de republicanos.

● **Segunda etapa: un campo nazi.** Tras el armisticio firmado con Hitler en 1940 por el gobierno de Vichy, fue empleado como campo de concentración para judíos (de cualquier nacionalidad, excepto francesa), personas consideradas peligrosas por el gobierno y durante un breve tiempo también para acoger un transporte de judíos alemanes enviados aquí desde Alemania. Fue cerrado en 1946.

● **60.000 internos.** Entre la Guerra Civil española y a la II Guerra Mundial (1939-1944) acogió a 60.559 refugiadas y refugiados, incluidas 25.577 personas republicanas españolas de las que 6.555 procedían del País Vasco y 6.808 eran voluntarios y voluntarias de las Brigadas Internacionales de 52 nacionalidades diferentes. Había también 26.641 judíos llegados esencialmente desde Alemania, Polonia y Austria, de los que 3.907 salieron hacia Auschwitz en 6 trenes. Junto a ellos, 1.470 franceses considerados "indeseables" por el Gobierno colaboracionista, hombres y mujeres de la resistencia, políticos y sindicalistas.

En búsqueda de empleo más de 100 menores de 25 años con discapacidad

Su perfil responde al de un hombre con discapacidad física que lleva más de un año en paro

PAMPLONA – Navarra cuenta con 113 jóvenes con discapacidad menores de 25 años inscritos como demandantes de empleo, según el estudio *Millennials con Discapacidad, motor de futuro*, un trabajo realizado en base a los datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), así como una encuesta estatal a 500 personas con discapacidad entre 18 y 35 años.

El informe, elaborado por la Fundación Adecco y JYSK, contabiliza en todo el Estado a 9.477 jóvenes hasta los 25 años con discapacidad inscritos como demandantes de empleo, de los cuales el 1,2% son de la Comunidad Foral. Su perfil responde al de un hombre (64%) con discapacidad física (41%) y que lleva más de un año en paro (35%).

El director general de la Fundación Adecco, Francisco Mesonero, comentó que los Millennials (los nacidos entre 1980 y 2000) “constituyen una generación clave para nuestro mercado laboral, en un contexto de récord de envejecimiento en el que no se incorporan suficientes jóvenes al mercado para abastecer a la creciente masa de jubilados. Por ello,

comentó, “nadie sobra en el mercado laboral”.

El estudio revela que a la hora de afrontar la búsqueda de empleo la mayor parte de los jóvenes cree que su discapacidad le refuerza en valores como el esfuerzo (95%), la constancia (91%) o la tolerancia a la frustración (85%). Según Mesonero, “la discapacidad conlleva, en muchos casos, la convivencia con el sacrificio y no es extraño que los jóvenes se vean reforzados en dichas competencias, sintiéndose capaces de llevarlas al ámbito de la empresa”.

Sin embargo, esta confianza en sus habilidades se contrarresta con la percepción que tienen de la sociedad y del mundo empresarial. El 72% cree que su discapacidad le perjudicará a la hora de encontrar un empleo. En la misma línea, 6 de cada 10 cree que tardará más de un año en encontrar una ocupación, cifra que contrasta con la de los jóvenes sin discapacidad, que se muestran mucho más optimistas y solo un 2% cree que se demorará más de 12 meses.

Según el informe, el 20,2% encuen-



Trabajadores de Tasubinsa, pintando una papelera. Foto: Iñaki Porto

tra trabajo como peón de industria manufacturera, seguidos de un 19,6% que lo hace como personal de limpieza en oficinas y hoteles. Si bien las diferencias entre los que han cursado Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato son mínimas entre los jóvenes con discapacidad y sus coetáneos, se aprecian importantes desfases en el porcentaje de jóvenes con estudios primarios y

superiores. Así, un 19,3% de los encuestados con discapacidad tiene estudios primarios, más del doble que el resto (9,4%). Por el contrario, sólo un 8,2% cuenta con estudios universitarios, casi la mitad que el resto de los jóvenes (17,2%). Con ello, el porcentaje de menores de 25 años con discapacidad en desempleo, que no ha superado la ESO, asciende hasta el 64,3%. – D.N.

Podemos pide información sobre el síndrome de Behçet

El Senado aprobó una resolución por la que las CCAA deben garantizar el acceso gratis al tratamiento

PAMPLONA – La parlamentaria de Podemos Tere Sáez solicitó al Departamento de Salud información sobre el apoyo que tiene previsto ofrecer a los afectados por el síndrome de Behçet. Esta enfermedad se produce por una inflamación en los vasos sanguíneos. Con el tratamiento se busca reducir el dolor y prevenir problemas más graves.

La solicitud se produce tras la aprobación en la Comisión de Sanidad y Servicios Sociales del Senado de una resolución en la que se traslada a las comunidades autónomas “la necesidad de garantizar a los afectados del síndrome de Behçet el acceso gratuito y ágil a todos los materiales y tratamientos necesarios para hacer frente a las complicaciones propias de su enfermedad, independientemente de la comunidad autónoma donde residan”.

Podemos reivindicó que los afectados “tienen derecho a que se destinen recursos suficientes para la investigación de esta enfermedad y se promueva formación específica para profesionales que trabajan en el ámbito sanitario, así como a ser incluidas en el listado de enfermedades graves”. – E.P.

Europa valora positivamente un proyecto coordinado por la UPNA

VIVIfrail, desarrollado en cinco países, promueve el ejercicio físico entre las personas mayores de 70 años

PAMPLONA – El proyecto europeo VIVIfrail, coordinado por la Universidad Pública de Navarra (UPNA), recibió la catalogación de “buenas prácticas” por parte de un panel de expertos de la Dirección General de Educación, Juventud, Deporte y Cultura de la Comisión Europea.

La iniciativa, concluida el pasado diciembre tras dos años de trabajo, promueve entre las personas mayores de 70 años el ejercicio físico para la prevención de las caídas y de la fragilidad. Socios de cinco países (Alemania, España, Francia, Italia y Reino Unido) trabajaron en este proyecto enmarcado en la Estrategia de Promoción de la Salud y Calidad de Vida en la Unión Europea.



N. Martínez, Á. Casas, L. Rodríguez-Mañas, M. Izquierdo y C. Alonso.

El proyecto, coordinado por el catedrático de la UPNA Mikel Izquierdo, contó con la participación de Nicolás Martínez y Álvaro Casas (Complejo Hospitalario de Navarra), Leocadio Rodríguez-

Mañas y Cristina Alonso (Hospital Universitario de Getafe), Roberto Bernabei y Antonio Sgadari (Italia), Andreh Zeyfang (Alemania), Bruno Vellas (Francia) y Alan Sinclair (Reino Unido). – D.N.

El Instituto de Lengua y Cultura Española de la UN acoge a 140 alumnos

Los estudiantes de los cursos de verano proceden de países como Estados Unidos, Canadá, India, Japón o Suecia

PAMPLONA – El Instituto de Lengua y Cultura Españolas (ILCE) de la Universidad de Navarra (UN) acoge este verano la estancia de alrededor de 140 estudiantes internacionales, procedentes de países como Estados Unidos, Canadá, India, Japón o Suecia. Los cursos estivales que organiza este centro ofrecen una inmersión en el conocimiento del idioma y de la cultura a través de clases y de actividades extracurriculares.

En esta edición participan alumnos de las universidades norteamericanas de Michigan, Scranton, Northeastern, Politécnica Estatal de California, del College of The Holy Cross, del Royal Institute of Technology de Estocolmo (Suecia), del Pathways World School de la India, del Centennial College en

Canadá o de la Yokohama City University de Japón. Al mismo tiempo, 12 alumnos norteamericanos realizan el programa intensivo Rice in Spain, sobre comunicación médico-paciente en castellano para futuros médicos.

Junto con el profesorado del ILCE colaboran profesores de las universidades de Columbia, Miami, Rice, Misisipi o Nueva York, en el marco de los proyectos de innovación docente y metodológica que la UN está implantando en la enseñanza del castellano como lengua extranjera.

Por otra parte, entre las actividades extraacadémicas en las que participan los estudiantes destacan la visita a Olite, Santiago de Compostela, Barcelona, Bilbao, Loyola o San Sebastián. – D.N.

Economía

EL GOBIERNO DE NAVARRA IMPULSA LA I+D+I E INVERTIRÁ 197 MILLONES HASTA 2020

● La inversión pública aumenta un 50% este año y lo hará un 30% más a lo largo del próximo ● El Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación busca situar de nuevo a Navarra como región líder en Europa, posición perdida con los recortes de UPN

◀ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – Vendadas algunas de las principales heridas de la crisis –el desempleo baja, los ingresos fiscales se recuperan–, parece el momento de alzar la cabeza y mirar a largo plazo. Y las políticas públicas lo harán, entre otras formas, incrementando de manera sustancial la apuesta por la I+D+i, cercenada en los peores años de la crisis y que recibirá 197 millones de euros públicos hasta 2020.

“El objetivo es situar de nuevo a la Comunidad foral en el nivel de liderazgo europeo”, explicó ayer Manu Ayerdi, vicepresidente de Desarrollo Económico, quien presentó el Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación y desglosó por años el presupuesto contemplado por el Ejecutivo. Así, en 2017 se destinarán 35,55 millones, un 50% más que en el año anterior; en 2018, 46,34 millones, un 30% más; en 2019, 54,32 millones, un 17% más; y en 2020, 61,36 millones, un 13% más. “Se trata de recuperar el impulso perdido, empujar un cambio estratégico” que lleve la I+D+i en Navarra a niveles “en línea con las regiones europeas con las que nos queremos comparar”, explicó Ayerdi que apuntó que uno de los objetivos del plan es que Navarra “recupere la calificación *strong*” en la calificación europea sobre innovación en 2018 y, de cara a 2030, consiga la calificación máxima dentro de Europa que es la de región líder. Esta posición se perdió con los recortes de los últimos años de UPN.

El plan apostará por esta área de distintas formas, entre ellas las medidas de política fiscal y las subvenciones a las empresas. También busca fomentar el talento investigador, la cooperación entre los distintos agentes y la internacionalización de las empresas innovadoras. Enmarcado en la Estrategia de Especialización Inteligente (S3) de Navarra que “plantea como grandes objetivos la mejora de la calidad de vida, la prosperidad y la sostenibilidad de Navarra”, a la vez que establece la I+D+i “como uno de los cinco factores transversales de competitividad



Investigador en un laboratorio de AIN. Foto: Javier Bergasa

que tenemos que cuidar de forma especial”.

Ayerdi subrayó “la gran importancia que tiene la I+D+i” para el Gobierno de Navarra, a través de la cual se busca impulsar la generación, valorización y aplicación del conocimiento científico y tecnológico para aportar mayor valor a las empresas de Navarra; orientar la investigación e innovación de los centros tecnológicos y universidades a los sectores económicos priorizados en la Estrategia, y potenciar la digitalización de la economía y la creación de empresas innovadoras. Con el Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación se intenta dar una “respuesta creativa a los grandes desafíos de nuestra sociedad”, como la energía limpia y respetuosa con el medio ambiente, la medicina personalizada, la alimentación saludable, el transporte sostenible y la sociedad digital.

Alcanzar ese liderazgo y competir en un mundo globalizado “requiere mejorar en todos los aspectos de la innovación: la inversión, la excelencia

APUNTE

● **Con las empresas.** En el apartado empresarial, el Plan promocionará el desarrollo de una industria fuerte en empleo cuyos productos y servicios sean competitivos con los más innovadores del mundo.

● **Internacionalización.** El Plan señala que la alineación de los programas navarros de I+D+i con los europeos “posibilita sinergias y puede mejorar el retorno de las convocatorias europeas, en las que se promoverá la presencia de agentes de Navarra y el establecimiento de relaciones estables con regiones de otros países líderes en innovación para facilitar el intercambio de investigadores y la realización de proyectos conjuntos”.

● **Nueva ley.** Se desarrollará una ley de Ciencia y Tecnología que ordene el sector, creando el Sistema Navarro de Innovación.

científica, el talento, la transferencia, la cooperación y la internacionalización”. Entre las herramientas de las que Navarra dispone para recuperar un puesto de vanguardia el Plan enumera “sus tres prestigiosas universidades, centros tecnológicos reconocidos, talento, personas emprendedoras, empresas innovadoras, un régimen foral que le da autonomía para legislar en materia de ciencia, tecnología e innovación y una Hacienda que le permite gestionar sus propios recursos”.

Para lograr sus objetivos, el Plan desarrollará una estrategia compuesta por 146 acciones articuladas en siete ejes: inversión en I+D+i pública y empresarial; creación de las condiciones favorables para la innovación; impulso de la colaboración internacional; especialización (S3); desarrollo de una Ley de ciencia y tecnología; transferencia del conocimiento desde el laboratorio al mercado, y consolidación de los recursos del Sistema Navarro de Innovación (SINAI). ●

La cosecha de cereal baja un 7,5% respecto al año pasado

El Gobierno señala que, pese a los malos augurios, el balance final puede considerarse bueno

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra destacó ayer que la cosecha de cereal de invierno en Navarra “ha sido buena, pese a los malos augurios y las malas expectativas provocadas por las inclemencias meteorológicas”.

En la pasada campaña cerealista, que ahora finaliza, la cosecha se acerca a las 870.000 toneladas, según los primeros datos provisionales ofrecidos en una jornada de balance celebrada en Olite, inaugurada por la consejera de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local, Isabel Elizalde. En su intervención, la consejera Elizalde ha destacado que “los resultados obtenidos, a falta de recibir los últimos datos de las cooperativas, se sitúan en torno a un 7,5% menos que el año pasado, que fue una campaña excepcional”, ya que en 2016 se batió el récord de producción en Navarra, con 942.000 toneladas.

Por tipos de cultivos, casi la mitad de la cosecha se corresponde a la cebada (48%), le sigue el trigo con un 34% y un 18% corresponde a cultivos menores como guisante, habas o colza. Aunque la situación varía en las distintas zonas geográficas, según una primera estimación, el rendimiento ha sido equilibrado en todas las comarcas navarras, que se han situado por encima de la media.

En lo relativo al clima, destacan este año la sequía en invierno, las heladas en primavera, las fuertes olas de calor en mayo y junio, y las lluvias en plena cosecha. Elizalde remarcó que “este año ha habido contrastes meteorológicos, con heladas en febrero y mayo, y un invierno bastante seco, que han repercutido en la sanidad de los cultivos, con ausencia de algunas de las enfermedades habituales, como la roya amarilla”. Precisamente para hacer frente a estas incidencias, la consejera recordó la existencia del sistema de seguros agrarios, “una herramienta estratégica para apoyar al sector”. Así, ha destacado que el Gobierno de Navarra “ha incrementado en un 45% la partida para los seguros agrarios, que ha pasado de 2,4 millones de euros a 3,5 millones de euros, –D.N.

195 PARADOS MÁS EN JULIO, 7.465 AFILIADOS MÁS EN UN AÑO

El desempleo repunta levemente en un mes en el que se crean 76 empleos ● El fin del curso académico envía a 550 personas al paro ● La afiliación acelera y sube un 2,86% en un año

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA - Cinco meses han compuesto en 2017 el ciclo anual de descensos del paro en Navarra. Julio, con un alza de apenas 195 personas, rompe una serie que arranca en febrero, que se repite año tras año y cuya menor o mayor intensidad determina la velocidad a la que cae el desempleo, que a finales del pasado mes se situó en 36.133 personas; una caída anual del 8,77%, algo inferior a la de meses pasados, pero superior a la que se registraba por ejemplo hace un año.

Se mantiene, por tanto, una dinámica positiva para un mercado laboral que no suele vivir en verano su mejor momento en Navarra. Solo el sector educativo arrojó al desempleo a 550 personas mes, una consecuencia directa del final del curso escolar y una variación que se repite año tras año. Pero, más allá de las particularidades de cada mes, la cifra de cotizantes a la Seguridad Social, con todas las salvedades que se quiera -contratos temporales, por horas o a jornada parcial- muestra un incremento sostenido que es la mejor noticia posible. Con 76 cotizantes más en julio, la comparativa interanual arroja un alza de 7.465 afiliados a la Seguridad Social. La cifra más alta de julio a julio desde que comenzó a crearse empleo.

No se trata seguramente de 7.465 empleos netos más, pero sí de un incremento del 2,83%, (frente al 3,6% de media española) que supera a la que registran comunidades cercanas, como la Comunidad Autónoma Vasca y La Rioja, ambas con un fuerte peso de la actividad industrial y una tasa de paro por debajo de la media. "No conviene olvidar tampoco -explicaba ayer Miguel Laparra, vicepresidente del Gobierno- que la cota mínima de afiliación se alcanzó en enero de 2014 con 243.505 afiliaciones. Por tanto, si se tiene en cuenta el último dato de julio, se ha producido un aumento de 28.104 afiliaciones, un 11,5%. Hay que remontarse a principios de 2009 para encontrar un nivel de empleo, medido a través de la afiliación a la Seguridad Social, similar. Navarra contaría en estos momentos con 271.608 afiliados a la Seguridad Social. De ellos dependen en gran medida el pago de las pensiones.

El dato de julio, pese a su carácter aislado, deja sin embargo una lectura menos positiva. Los 195 parados más suponen el mayor incremento desde 2008 y obligan a "seguir con

LA CIFRA

70%

SOLO CON ESTUDIOS BÁSICOS

Casi siete de cada diez personas desempleadas siguen sin contar con una formación superior a la primera etapa de secundaria; suponen el 69,6% del total (25.145). Por su parte, el desempleo de las personas con formación universitaria es del 11,5% del total (4.159 personas). Pero el 72,3% de quienes tienen formación universitaria y están en paro son mujeres.

-2,5%

ENTRE MAYORES DE 55 AÑOS.

En el último año el paro baja en todos los grupos de edad, pero más en unos que en otros. Los jóvenes desempleados/as descienden un -5,7% (219 menos), el grupo de entre 25 y 34 años experimenta un descenso del -12% (911 menos), el descenso anual de las personas desempleadas de 35 y 44 es del -11,2% (1.138 menos). Por su parte, las personas desempleadas de entre 45 y 54 años descienden en un año un -10,4% (996 menos) mientras que el descenso de aquellas de más de 55 años lo hace un -2,5% (209 menos).

APUNTE

● **Por sexo.** El paro registrado se sitúa en 21.105 mujeres, con un aumento del 0,41% (87 mujeres más) y en 15.028 hombres, con un aumento del 0,72% (108 hombres más), con respecto al mes anterior. En el último año, el número de desempleados desciende en un -11,1% mientras que el descenso para las mujeres resulta menor, un -7%.

LA CIFRA

12%

SUBEN LOS INDEFINIDOS. El número de contratos temporales se ha incrementado un 3,4%. en el último año, pero siguen siendo mayoritarios.

atención esta variable", explicaba ayer la Cámara de Comercio, quien recordaba que la subida del paro no es habitual en este mes, si bien calificaba como buena noticia en el alza en el volumen de cotizantes. La Cámara Navarra apuntaba además una posible causa en el aumento del desempleo en julio. "Podría estar asociado a una mayor incorporación de personas al mercado laboral en los últimos meses". Un tono más alarmista empleaba el PSN, para quien los datos obligan al Gobierno de Navarra a actuar "de forma urgente" en la elaboración de un Plan de Empleo consensuado con los agentes sociales.

COMO ANTES DE LA CRISIS DE 2008 En línea con lo apuntado por la Cámara Navarra, el Gobierno de Navarra recordaba que en los años previos a la crisis, julio fue un mes en que se registraron aumentos en el número de parados. En 2007, con la tasa de desempleo en mínimos, aumentó en cerca de 1.100 personas. E incrementos significativos, aunque no tan cuantiosos, se registraron en 2005 y 2006. "Hay que tomar el dato con una mayor perspectiva temporal", explicaba el Gobierno de Navarra.

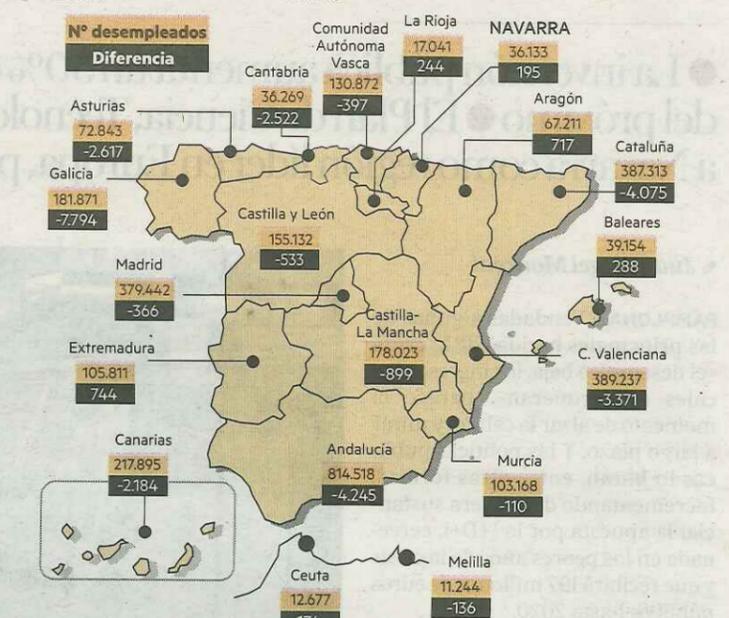
Laparra recordaba también que la cota máxima de desempleo se alcanzó en Navarra en febrero de 2013; en ese mes, la cifra de personas desempleadas fue de 56.524. Es decir, desde entonces la reducción del paro ha sido del -36,1%, lo que supone un descenso de 20.391 personas paradas registradas. "De esta forma, si se tiene en cuenta que entre la cota mínima de desempleo (mayo de 2007) y la máxima (febrero de 2013) se produjo un aumento de 37.679 personas desempleadas y que desde entonces se ha reducido el paro en esas 20.391 personas, se ha rebajado o "reparado", en términos porcentuales, un 54,1% del desempleo producido", señaló.

Los últimos datos presentados vuelven a reflejar la "evidente limitación del sistema estatal a pesar de que el nivel de cobertura ha roto su tendencia descendente y se ha incrementado en Navarra". La tasa de cobertura por desempleo correspondiente al mes de junio, último dato disponible, es del 48,6%. Es decir, 3,1 puntos más que la de mayo pero 0,6 puntos menos que la de hace un año. "De ahí la gran importancia de contar con herramientas propias de apoyo como la Renta Garantizada", destacó. ●

Las cifras del desempleo

En España

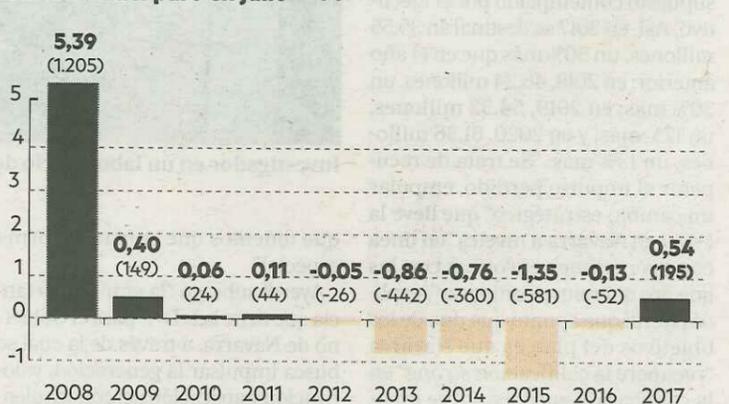
En julio	Interanual	TOTAL
-26.887 parados menos	-347.137 parados menos	3.335.924 parados
-0,80%	-9,43%	



En Navarra

En julio	Interanual	TOTAL
195 parados más	-3.473 parados menos	36.133 parados
0,54%	-8,77%	

Variación del paro en julio (% y personas)



ZONAS DE NAVARRA

MAYOR DESCENSO EN EL SUR

●●● **Destacado.** En julio, el paro descendió en las agencias de Tafalla (-4,5%), Lodosa (-2,3%), Tudela (-2,0%), Aoiz (-1,5%) y Estella (-0,6%). Por el contrario, se ha dado un aumento del desempleo en las agencias de Rochapea (1,1%), Ensanche (1,4%), Yamaguchi (3,9%). En el conjunto de Pamplona el incremento mensual del desempleo ha sido del 1,8%. También ha aumentado en la agencia de Santesteban (4,4%) y en la de Alsasua (5,1%). En el último año el paro baja en todas las agencias: Aoiz (-13,4%), Tudela (-13,3%), Estella (-10,8%), Tafalla (-10,8%), Santesteban (-10,5%), Yamaguchi (-8,4%), Rochapea (-7,6%), Ensanche (-6,4%), Pamplona (conjunto de las tres agencias, -7,3%), Alsasua (-7,3%) y Lodosa (-2,8%). -D.N.

La afiliación en España, en niveles del año 2008

Julio registra la creación de 56.222 nuevos empleos y un descenso del paro de 26.887, el menor desde 2009

PAMPLONA — La afiliación media a la Seguridad Social sumó 56.222 nuevos trabajadores en julio, una cifra modesta para este mes del año que, sin embargo, ha permitido elevar la ocupación hasta los 18,49 millones de personas, el nivel más alto desde 2008. De hecho, según explicó el secretario de Estado de Seguridad Social, Tomás Burgos, durante diez días del mes se consiguió superar la barrera de los 18,5 millones de ocupados, que fue la afiliación media de diciembre de 2008.

Los mayores aumentos de empleo de julio se dieron en actividades sanitarias y servicios sociales —con 50.584 nuevos empleos, un 3,53 % más— y comercio —44.388 incorporaciones, un 1,87 % más—. Sin embargo, el avance registrado en la hostelería —con 39.253 nuevos trabajadores, un 2,92 % más— fue inferior al de otros meses de julio, debido al adelanto de la temporada turística.

El paro descendió en 26.887 personas con respecto a junio, el menor descenso en este mes desde 2009. El paro registrado se situó así en junio en 3,34 millones de desempleados, el más bajo de los últimos ocho años. El paro descendió en todos los sectores, especialmente los servicios (17.656 desempleados menos), pero aumentó en la agricultura (708 parados más), afectada por la sequía. —D.N.

“Julio es un mes de transición, sin grandes bajadas ni subidas en el desempleo”

MIGUEL LAPARRA
Vicepresidente del Gobierno

“De seguir así, en 2019 se puede conseguir el objetivo de alcanzar los 20 millones de ocupados”

MARIANO RAJOY
Presidente del Gobierno



Imagen de la reunión entre el Gobierno de Navarra y los agentes sociales, bajo la presidencia de Miguel Laparra. Foto: cedida

Jóvenes, mayores de 55 y parados de larga duración, objetivos de las políticas activas de empleo

Gobierno, UGT, CCOO, CEN y CEPES negociarán ahora otros aspectos del Plan de Empleo

PAMPLONA — El Gobierno de Navarra ha alcanzado un principio de acuerdo con la CEN, UGT, CCOO y la Confederación Empresarial de la Economía Social (CEPES) en torno a las políticas activas de empleo del futuro Plan de Empleo 2017-2020. El documento acordado recoge los objetivos y las líneas de actuación en los ámbitos de la creación de empleo (emprendimiento, desarrollo de la economía social o competitividad y desarrollo empresarial); la mejora de la empleabilidad de la población activa (formación y activación laboral); la inserción de colectivos e igualdad de oportunidades; y la calidad del empleo. Parados de larga duración, mayores de 55 y menores de 30 recibirán una especial atención.

Según las previsiones del Ejecutivo foral, este mismo mes se concretarán los compromisos dinerarios, mientras que el documento y su presupuesto concreto serán aprobados el 19 de septiembre en la comisión de gobierno del Servicio Navarro de Empleo (SNE). A partir de septiembre, según el principio de acuerdo, se negociarán otros aspectos del borrador del Plan de Empleo, relativos al diálogo social, la salud laboral, el empleo no declarado o la estabilidad en el empleo.

El Gobierno ha atendido la mayor parte de las aportaciones de los agentes sociales que integran el consejo de

gobierno del SNE, en consonancia con las directrices europeas y estatales y con otros planes estratégicos del Gobierno foral, especialmente con la Estrategia de Especialización Inteligente S3 de Navarra, precisó el vicepresidente Laparra.

Las partes han coincidido en la conveniencia de “dar respuesta a las necesidades de la población activa y de las empresas a través de un nuevo enfoque, basado en la segmentación y la flexibilidad”. Esto es, las diferentes líneas de actuación se adaptarán a las necesidades específicas de colectivos en dificultad y de los sectores empresariales.

MEJORA DE EMPLEABILIDAD El vicepresidente ha resaltado también cómo las partes han coincidido en la necesidad de poner en marcha “un sistema de respuesta contra el desempleo, que mejore la empleabilidad de las personas paradas, con especial énfasis en las más vulnerables y de más difícil inserción, y que incida también en las personas con empleos precarios”. Para ello, se reforzarán las medidas de lucha contra el desempleo de larga duración en mayores de 55 años y el paro juvenil.

Gobierno y agentes sociales parten de la premisa de que la formación para el empleo “tiene que ser de calidad y a

lo largo de la vida, por su carácter preventivo para encontrar empleo, afrontar transiciones laborales y contribuir a la competitividad regional”. Así, habrá una apuesta por programas con mejores resultados (programas mixtos de formación y empleo o itinerarios de empleabilidad) y sobre la base de la referida segmentación (según necesidades de sectores y colectivos). En el ámbito de la empleabilidad, el principio de acuerdo también recoge medidas para reforzar la orientación integral a personas desempleadas o en mejora de empleo. Para mejorar el servicio, habrá un plan de formación para las y los técnicos del SNE y de la red de entidades colaboradoras.

Gobierno y agentes también coinciden en la necesidad de mejorar las condiciones de trabajo (entornos precarios, situaciones de desigualdad y discriminación); estimular la iniciativa empresarial y de sectores emergentes; reconocer al empresario o el trabajo por cuenta propia como generador de puestos de trabajo; y reforzar la competitividad empresarial a través de la consolidación y crecimiento de empresas, sobre la base del empleo de calidad, el capital humano, la Responsabilidad Social, la internacionalización, perfiles estratégicos cualificados (geren-

tes o directores generales de pymes) o nuevos modelos de gestión.

IGUALDAD Y ECONOMÍA SOCIAL El documento recoge un apartado innovador orientado a la garantía de la igualdad de trato y contra la discriminación en el empleo por cualquier circunstancia social o personal: etnia, lengua, sexo, orientación sexual, edad, ideología, religión y filiación política y sindical.

También se refuerza las iniciativas tendentes a reconocer la influencia de la Economía Social en el aumento del empleo (incorporación de socios, crecimiento empresarial, emprendimiento, formación, inserción de colectivos (discapacidad, exclusión, empleo juvenil).

Finalmente, según ha subrayado el vicepresidente, ha habido un consenso en la propuesta de “modernización y refuerzo” de la labor del servicio público del SNE, por ser este servicio el que articula el sistema de empleo, desde la “necesaria colaboración público-privada”.

En este sentido, Laparra ha destacado que el sindicato LAB, que ha adelantado que no aprobará el documento resultante, “ha valorado positivamente aspectos como el refuerzo de la gestión pública, la formación profesional y las políticas antidiscriminación en el empleo”. —D.N.

Transparencia Internacional pide excluir a Volkswagen de los fondos comunitarios

Se le acusa de posible uso fraudulento de las ayudas de la Unión Europea en el escándalo de los motores diésel trucados

BRUSELAS - La organización Transparencia Internacional (TI) instó ayer a la Unión Europea a incluir a Volkswagen en su lista negra de empresas excluidas de recibir financiación comunitaria por su posible fraude con fondos del Banco Europeo de Inver-

siones (BEI) en el escándalo de las emisiones.

"Las informaciones de que el fabricante de coches alemán Volkswagen consiguió fraudulentamente 400 millones de euros del Banco Europeo de Inversiones deberían conllevar

inmediatamente la inclusión en una lista negra oficial de la UE", dijo en un comunicado la organización.

En concreto, llamó a meter a la compañía en el denominado Sistema de Detención y Exclusión Temprana (EDES, en inglés) de la UE, que incluye a empresas culpables de corrupción, fraude u otras faltas contra las finanzas comunitarias e implica que se les niegue el acceso a licitaciones,

contratos, garantías y otra financiación europea.

La Oficina Europea de Lucha contra el Fraude (OLAF) avisó al BEI y Alemania de un posible "uso fraudulento" de fondos comunitarios recibidos del BEI por parte de Volkswagen en relación con el escándalo de los motores diésel trucados para falsear las pruebas de emisiones contaminantes. En concreto, está en entredi-

cho un préstamo de 400 millones de euros concedido en 2009 a la empresa, que desde 1999 recibió 4.600 millones en líneas de financiación del BEI para fomentar el desarrollo de motores menos contaminantes.

"Si estas informaciones son ciertas, una prohibición para conseguir financiación de la UE sería una fuerte señal de que este tipo de duplicidades no serán toleradas, y el mejor freno para otras compañías tentadas de seguir este camino", dijo en un comunicado el director de Transparencia Internacional para la UE, Carl Dolan. La Comisión Europea no confirma que vaya a dar este paso, a expensas de la decisión de la justicia alemana. - Efe



bolsa

NASDAQ 100*
↓ -0,21%
5.882,74
En el año: 20,95%

CAC 40
↓ -0,39%
5.107,25
En el año: 5,04%

DAX
↓ -0,57%
12.181,48
En el año: 6,10%

DOW JONES*
↑ 0,17%
22.000,35
En el año: 11,32%

EUROSTOXX 50
↓ -0,52%
3.459,32
En el año: 5,13%

FTSE 100
↓ -0,16%
7.411,43
En el año: 3,76%

BRASIL*
↑ 0,76%
67.019,47
En el año: 11,28%

COLOMBIA*
↑ 0,00%
10.941,20
En el año: 8,26%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 02-08-2017 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var.%	Último	
D. FELGUERA	18,42	0,90	
URBAS	6,25	0,02	
RENO MEDICI	5,90	0,41	
RENTA CORP.	3,30	2,97	
REIG JOFRE	2,62	3,13	
DEOLEO	2,44	0,21	
CODERE	2,27	0,45	
LAR ESPAÑA	2,02	8,57	

LOS QUE + BAJAN			
	Var.%	Último	
CLIN BAVIERA	-5,66	9,00	
SERV.POINT S	-5,33	1,03	
OBR.H.LAIN	-4,76	3,52	
PROSEGUR	-3,08	5,67	
ARCEL.MITTAL	-2,93	21,34	
PESCANOVA	-2,91	1,30	
SNIACE	-2,78	0,18	
G.E.SAN JOSE	-2,40	3,66	

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
SANTANDER	71.831.662
ABENGOA	51.660.840
IBERDROLA	21.043.346
BBVA	19.821.707
TELEFONICA	19.370.534
B. SABADELL	13.367.927
CAIXABANK	13.009.855
REPSOL	8.720.118

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,331
Euribor 1 año	-0,151
\$ EEUU	1,1862
Yen	130,99
Libra	0,89615
Franco Suizo	1,14844
Corona Noruega	9,3327
Corona Sueca	9,6041

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	191,85	0,08	27,77
▼ AIR LIQUIDE SA	103,70	-0,38	-1,85
▼ AIRBUS SE	71,01	-1,42	13,00
▲ ALLIANZ SE-VINK	183,60	0,47	16,94
▼ ANHEUSER-BUSCH I	100,20	-0,89	-0,35
▼ ASML HOLDING NV	127,05	-0,70	19,13
▲ AXA	25,30	0,72	5,48
▼ BANCO SANTANDER	5,72	-0,85	17,17
▼ BASF SE	80,71	-0,66	-8,61
▼ BAYER AG-REG	106,20	-1,21	7,13
▼ BAYER MOTOREN WK	78,86	-0,04	-11,14
▼ BBVA	7,75	-0,23	20,78
▼ BNP PARIBAS	66,56	-0,34	9,93
▼ CRH PLC	29,17	-2,16	-11,49
▼ DAIMLER AG	59,80	-0,08	-15,44
▲ DANONE	63,45	0,51	5,40
▼ DEUTSCHE BANK-RG	15,14	-1,14	-1,66
▲ DEUTSCHE POST-RG	33,76	1,14	8,08
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,54	-0,38	-5,01
▼ E.ON SE	8,53	-0,22	27,31
▼ ENEL SPA	4,88	-0,16	16,52
▼ ENGIE	13,64	-0,62	12,58
▲ ENI SPA	13,53	0,45	-12,54
▼ ESSILOR INTL	106,20	-0,52	-1,07
▼ FRESENIUS SE & C	70,32	-3,50	-5,31
▲ IBERDROLA SA	6,76	0,04	8,44
▼ INDITEX	33,75	-0,38	4,07
▼ ING GROEP NV	15,70	-1,26	17,43
▼ INTESA SANPAOLO	2,90	-0,55	23,19
▲ KONINKLIJKE AHOL	17,52	0,34	-12,53
▼ KONINKLIJKE PHIL	32,22	-1,26	11,09
▼ LVMH MOET HENNE	215,05	-0,39	18,55
▼ L'OREAL	174,95	-0,54	0,89
▲ MUECHENER RUE-R	184,45	0,27	2,67
▼ NOKIA OYJ	5,50	-0,36	19,88
▼ ORANGE	14,24	-0,18	-1,39
▼ SAFRAN SA	79,31	-1,77	15,92
▼ SAINT GOBAIN	47,33	-0,33	6,95
▲ SANOFI	80,02	0,41	4,06
▼ SAP SE	89,63	-1,01	8,24
▲ SCHNEIDER ELECTR	67,39	0,72	4,81
▼ SIEMENS AG-REG	116,05	-0,34	-0,64
▼ SOC GENERALE SA	48,15	-4,01	3,01
▼ TELEFONICA	9,52	-1,43	7,96
▲ TOTAL SA	43,64	0,45	-10,43
▼ UNIBAIL-RODAMCO	213,70	-0,02	-5,76
▼ UNILEVER NV-CVA	49,17	-0,28	25,71
▼ VINCI SA	74,68	-1,02	15,43
▼ VIVENDI	20,02	-0,55	10,86
▼ VOLKSWAGEN-PREF	130,85	-0,34	-1,87

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ABERTIS INFR	16,68	-0,71	25,46
▼ ACCIONA	72,15	-0,04	3,17
▼ ACERINOX	10,76	-0,88	-14,68
▼ ACS CONST.	31,98	-0,98	6,55
▼ AENA	164,40	-0,93	26,80
▼ AMADEUS IT	51,95	-0,61	20,34
▼ ARCEL.MITTAL	21,34	-2,93	1,22
▼ B. SABADELL	1,88	-0,69	42,10
▼ BANKIA	4,30	-0,58	10,79
▲ BANKINTER	8,22	0,13	11,64
▼ BBVA	7,75	-0,23	20,78
▼ CAIXABANK	4,42	-0,47	40,92
▼ CELLNEX	18,68	-0,51	36,70
▼ DIA	5,57	-1,68	19,38
▼ ENAGAS	23,95	-0,93	-0,73
▼ ENDESA	20,19	-0,17	0,32
▲ FERROVIAL	18,33	0,08	7,86
▲ GAMESA	13,14	1,55	-18,38
▼ GAS NATURAL	19,97	-0,40	11,50
▼ GRIFOLS	23,28	-0,70	23,31
▲ IBERDROLA	6,76	0,04	8,44
▼ INDITEX	33,75	-0,38	4,07
▼ INDRA A	12,62	-1,79	21,18
▼ INT.AIRL.GRP	6,67	-0,45	29,97
▼ MAPFRE	3,15	-0,63	8,62
▼ MEDIASET ESP	10,69	-0,33	-3,47
▲ MELIÀ HOTELS	13,14	0,69	18,59
▲ MERLIN PROPERTIES	11,42	0,26	11,59
▲ RED ELE.CORP	18,52	0,22	3,32
▲ REPSOL	14,39	0,14	7,23
▼ SANTANDER	5,72	-0,85	17,17
▲ TEC.REUNIDAS	29,82	0,20	-23,47
▼ TELEFONICA	9,52	-1,43	7,96
▼ VISCOFAN	50,70	-0,31	8,22

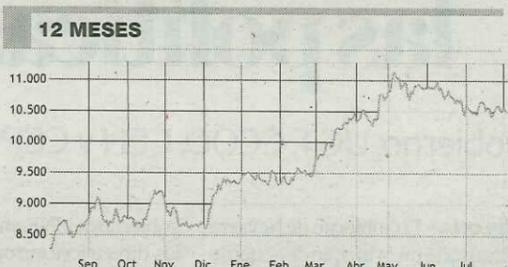
↓ -0,69%

Último: 10.513,90

Variación Año: 1.161,80

Variación: -72,80

Variación % Año: 12,42%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	5,05	-2,13	53,96
▲ ABENGOA	0,01	0,00	-93,62
▲ ADVEO	3,08	1,32	-9,68
▼ ALMIRALL	8,01	-0,50	-45,73
▼ AMPER	0,23	-1,29	4,07
▲ APERAM	41,25	0,00	-5,32
▲ APPLUS	11,20	0,27	16,06
▼ ATRESMEDIA	10,03	-0,20	-3,46
▲ AXIA REAL STATE	16,07	0,75	16,28
▲ AZKOYEN	7,65	1,73	30,32
▲ B. RIOJANAS	5,00	0,00	21,95
▲ BARON DE LEY	107,45	0,00	-10,08
▲ BAYER	106,95	0,00	8,74
▲ BIOSEARCH	0,54	0,93	-9,24
▲ BOLSAS Y MER	30,50	0,36	8,95
▼ CAF	37,29	-0,51	-2,64
▼ CIE AUTOMOT.	21,58	-0,09	16,55
▲ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	9,00	-5,66	-5,26
▲ CODERE	0,45	2,27	-40,79
▼ COEMAC	0,42	-1,18	-22,94
▼ COR.ALBA	52,50	-0,19	22,52
▼ CORREA	2,58	-1,90	48,14
▲ D. FELGUERA	0,90	18,42	-19,64
▲ DEOLEO	0,21	2,44	-8,70
▲ DINAMIA	12,45	0,08	0,00
▲ DOMINION	3,95	0,51	26,24
▼ EADS NV	71,00	-1,25	13,42
▼ EBRO FOODS	20,20	-0,32	1,46
▼ EDREAMS	2,94	-0,68	-1,21
▲ ELECNOR	11,64	0,17	29,62

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ ENCE	3,56	-1,25	42,03
▼ ERCROS	3,06	-1,10	66,30
▼ EUROPAC	7,36	-0,94	40,19
▼ EUSKALTEL	8,75	-0,57	3,92
▼ EZENTIS	0,67	-2,33	29,23
▲ FAES	2,66	1,52	-20,68
▲ FCC	9,28	0,37	22,84
▲ FERSA	0,58	0,00	-16,00
▼ FLUIDRA	7,78	-0,32	79,98
▲ FURER	7,15	0,00	11,72
▼ G.CATALANA O	37,38	-0,98	20,15
▼ G.E.SAN JOSE	3,66	-2,40	13,31
▲ GRAL.ALQ.MAQ	1,80	0,00	-35,71
▲ GRAL.INVERS.	1,91	0,00	4,95
▲ HISPANIA	15,60	1,36	39,35
▲ IBERPAPEL	27,71	0,04	21,06
▲ INM. DEL SUR	10,75	-1,51	35,90
▲ INM.COLONIAL	8,16	1,72	23,91
▲ INYPSA	0,20	0,00	17,85
▼ LABORAT.ROVI	16,14	-1,04	30,90
▲ LAR ESPAÑA	8,57	2,02	26,44
▲ LIBERBANK	0,94	0,53	-4,57
▲ LINGOTES ESP	16,20	1,22	14,08
▲ LOGISTA	22,22	0,27	1,02
▲ MERCAL INMUEBLES	34,81	0,00	-3,09
▼ MIQUEL COST.	30,70	-0,97	24,04
▲ MONTEBALITO	2,60	1,76	57,27
▲ NATRA	0,50	0,00	-25,93
▲ NATURHOUSE	4,26	0,50	-10,33

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ NH HOTELES	5,66	0,44	47,33
▼ OBR.H.LAIN	3,52	-4,76	6,98
▼ PESCANOVA	1,30	-2,91	-78,00
▼ PHARMA MAR	3,80	-0,52	40,22
▲ PRIM	11,22	1,72	26,07
▼ PRISA	3,13	-1,07	-40,34
▼ PROSEGUR	5,67	-3,08	-4,08
▼ QUABIT INM.	1,73	-1,14	-2,21
▲ REALIA	1,10	1,38	27,91
▲ REIG JOFRE	3,13	2,62	0,38
▲ RENO MEDICI	0,41	5,90	32,80
▲ RENTA 4 BCO.	5,99	0,00	2,04
▲ RENTA CORP.	2,97	3,30	61,85
▲ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SACYR	2,25	1,03	4,42
▲ SAETA YIELD	9,75	0,52	19,91
▲ SAN. RIO B	1,23	0,00	-36,75
▼ SERV.POINT S	1,03	-5,33	-35,06
▼ SNIACE	0,18	-2,78	-29,53
▼ SOLARIA	1,40	-1,06	83,66
▲ SOTOGRADE	3,05	0,00	3,74

El optimismo sobre la UE y el euro crece un año después del referéndum del 'brexit'

Aumenta la valoración del futuro proyecto comunitario y la moneda única

BRUSELAS – La Unión Europea (UE) va recuperando la confianza de sus ciudadanos en el futuro del proyecto comunitario un año después de que los británicos votaran en referendo salir del club, con los niveles de optimismo en los Veintiocho y en el euro más altos desde hace siete y trece años respectivamente.

Además, el número de europeos que se muestra confiado en el estado actual de su economía nacional se acerca a la mayoría, según datos del último eurobarómetro publicado ayer por la Comisión Europea (CE).

La confianza en la UE alcanza así su nivel más alto desde 2010 y el euro encuentra el mayor apoyo desde 2004, según esta encuesta realizada poco más de un año después de la consulta para el *brexit*, en un contexto en el que además la economía de los Veintiocho y la eurozona ha crecido un 0,6 % en el segundo trimestre.

“Como al presidente (de la CE, Jean-Claude Juncker) le gusta decir, parece que estos días tenemos un poco más de viento a favor”, señaló hoy la portavoz comunitaria Mina Andreeva en la rueda de prensa diaria del

Ejecutivo europeo. La portavoz calificó los resultados del informe como “un estímulo” para “perseguir nuestros objetivos” y trabajar en los “problemas de los ciudadanos”.

Por su parte, el portavoz jefe de la CE, Margaritis Schinas, destacó en su cuenta de Twitter el crecimiento del “optimismo en el futuro”, la “confianza en la UE” y “el apoyo al euro”, aunque apeló a “no desviarse del camino” y no caer “en la autocomplacencia”.

El estudio incluye por primera vez opiniones de ciudadanos de once países no pertenecientes a la UE (Australia, Brasil, Canadá, China, Estados Unidos, India, Japón, Noruega, Rusia, Suiza y Turquía), donde al menos tres cuartas partes de los encuestados tienen una consideración positiva de los Veintiocho.

En concreto, el 56% de los europeos consultados a finales de mayo de 2017 se mostró optimista sobre el futuro de la UE, lo que supone un aumento de seis puntos porcentuales frente a otoño de 2016.

También aumentaron los niveles de confianza en los parlamentos y en Gobiernos nacionales, llegando hasta un 36% y un 37% respectivamen-

te, si bien aún están por debajo de los niveles de confianza en la UE, y un 68% de los europeos se siente ciudadano comunitario.

Con respecto a la economía, cerca de la mitad de los ciudadanos euro-

peos (46%) piensa que la actual situación de su economía nacional es “buena”, lo que supone cinco puntos más que en otoño de 2016 y 26 más que en 2009.

En la eurozona, cerca de tres cuartas partes de los encuestados (73%) apoyaron el euro, la puntuación más alta desde otoño de 2004.

El informe también refleja los principales retos a los que se enfrenta la UE, siendo el terrorismo (44%) el más preocupante para los ciudadanos comunitarios, seguido de la inmigración (38%), la situación económica (18%), el estado de las cuentas públicas de los países (17 %) y el desempleo (15%).

A nivel nacional, las mayores preocupaciones son el desempleo (29%), la inmigración (22%) y la salud y la seguridad social (22%), mientras que el terrorismo (19%) y la situación económica (16%) ocupan el cuarto y quinto puesto, respectivamente. En cuanto al informe sobre la imagen de la UE en países extracomunitarios, el estudio indica que en Brasil (94%), China (84%), la India (83%), Canadá (79%), Japón (76%), EEUU (75%), Australia (67%) y Turquía (54%) la mayoría de los encuestados tiene una opinión positiva de la Unión.

Por contra, en los países cercanos a la UE –Rusia, Noruega y Suiza– los resultados no alcanzan la mayoría (entre el 43% y el 46% tienen una opinión favorable sobre los Veintiocho).

La encuesta muestra que en estos once países la UE se percibe globalmente como “un lugar estable en un mundo turbulento”, aunque con importantes diferencias, pues van desde el 82% en la India que piensa así hasta el 61% en Rusia que opina lo contrario. – Efe

LA CIFRA

1,185

● El euro, en niveles máximos.

El euro se ha apreciado frente al dólar en las últimas semanas hasta valores máximos desde hace dos años y medio, por encima de 1,185 dólares, tras el caos político en Washington y la tranquilidad de la Reserva Federal (Fed) para subir de nuevo los tipos de interés por la baja inflación. El euro se cambia hoy en los mercados de divisas por 1,185 dólares la unidad (sube un 0,5%), unos niveles que no se veían desde enero.

El déficit eléctrico crece menos de lo previsto

El desajuste tarifario se sitúa en junio en 1.321 millones, 330 millones por debajo de las estimaciones

MADRID – El déficit de tarifa provisional del sistema eléctrico, que se produce porque los costes reconocidos de la actividad regulada son inferiores a los ingresos obtenidos a través de los peajes, se situó en 1.321,7 millones en los seis primeros meses del año, 330,6 menos de lo previsto, según la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC). En concreto, el consumo eléctrico registrado en la liquidación fue de 102.144 gigavatios hora (GWh), un 2,1% superior al valor promedio observado en años anteriores; mientras que los ingresos por peajes de acceso y cargos de consumidores ascendieron a 5.967,6 millones de euros, un 1,3% superiores (+79 millones de euros) al valor promedio histórico. – E. Press



La bolsa de Estados Unidos, desbocada

EL DOW JONES, EN LOS 22.000 PUNTOS. El Dow Jones de Industriales, el principal indicador de Wall Street, rompió ayer un nuevo techo, superando por primera vez los 22.000 puntos gracias a los buenos resultados de las grandes empresas estadounidenses. Lo hizo sobre todo gracias a

Apple, la mayor compañía del mercado por capitalización bursátil. Más de un 70% de las compañías importantes de Wall Street que han dado a conocer sus cuentas recientemente han batido las previsiones de los analistas. En la imagen, un operador de la bolsa neoyorquina. Foto: Efe

Ryanair ampliará 2 cm el espacio para las piernas en los aviones

La aerolínea de bajo coste rompe la barrera de 1.000 millones de pasajeros transportados desde 1985

MADRID – Ryanair anunció ayer la incorporación de nuevos asientos de su gama *slimline* en sus Boeing 737MAX, que ampliarían la distancia para las piernas hasta los 78,74 centímetros, dos más que los 76,2 que permitían sus antiguos asientos y que facilitarían la incorporación de ocho asientos adicionales por avión, tal y como aseguró la aerolínea.

“Esto será posible gracias al rediseño que Boeing ha llevado a cabo en sus aviones, reubicando los dos asientos delanteros en el espacio posterior de la aeronave”, explicó la compañía, que dijo que la entrega de estos asientos tendrá lugar en la primavera de 2019. La aerolínea asegura que estos 78,74 centímetros de espacio para las piernas superan a la clase turista de British Airways o Lufthansa.

El anuncio tiene lugar en un contexto en el que las aerolíneas buscan incrementar el ingreso por pasajero. Una de las fórmulas para hacerlo estriba en el juego con la distancia que hay entre un punto de un asiento y el mismo punto del asiento siguiente.

En la integración de estos nuevos sillones, con un respaldo más fino, algunas aerolíneas han optado por dar más espacio para las piernas en detrimento del espacio en la base del asiento, facilitando así la incorporación de más plazas dentro de la cabina.

Ryanair aprovechó para anunciar un sistema de reconocimiento de voz, Alexa, que permite a los pasajeros buscar vuelos y hoteles o consultar el estado de su vuelo en la página web de la compañía. Estas novedades forman parte del programa de renovación de servicios que la aerolínea está llevando a cabo en los últimos meses.

RÉCORD La aerolínea de bajo coste ha denominado *Thanks a billion* a la oferta especial con la que celebrará haber batido el récord de 1.000 millones de pasajeros transportados desde su creación en 1985. “Somos la primera compañía de la UE en conseguirlo”, y por ello, ofertan, desde hoy, tarifas rebajadas en más de un millón de plazas en vuelos por Europa para volar entre el 13 de noviembre y 15 de diciembre. Concretamente, la rebaja será un 20% de descuento. No es el único récord batido este mes por la aerolínea de bajo coste. En julio, Ryanair incrementó su tráfico un 11% respecto al 2016 y transportó a más de 12,6 millones de pasajeros. – E.P.



jueves 3 de agosto de 2017

CCOO gana las elecciones en cuatro empresas

El sindicato saca en total 12 delegados, ampliando en 4 la anterior representación.

Entre las cuatro empresas agrupan a 292 personas en plantilla.

CCOO ha ganado las elecciones sindicales en cuatro empresas de tamaño medio, ampliando notablemente la representación anterior.

En concreto, en la empresa Refrescos Iberia, (Marcilla) donde trabajan 148 personas, CCOO ha obtenido 5 de los 9 delegados en juego, ELA ha obtenido 3 delegados y UGT uno. Antes CCOO tenía 3 representantes, ELA 4 y UGT 2.

Así mismo ha ganado las elecciones en REPLASA ubicada en (Astrain) y con 63 personas en plantilla sacando 2 de los tres delegados en juego mientras que UGT ha sacado 1. Antes UGT tenía 2, ELA también 2 y 1 CCOO.

En la empresa RECYLAN, con 38 personas contratadas, también CCOO ha ganado las elecciones sacando los 3 delegados en juego. Antes CCOO tenía 2 y ELA 1.

Finalmente en la empresa de Milagro FRINAVARRA, con 43 personas en plantilla, CCOO ha sacado dos de los tres delegados en juego, UGT ha sacado 1. Antes 2 eran de CCOO y uno de ELA.



miércoles 2 de agosto de 2017

Enplegu Planerako 75 neurri proposatu ditu CCOO-ek

~~

Krisiak gehiengo sozialentzat diren eskubideak eta bizi baldintzak murrizteaz gain, estrukturalak diren arazoak areagotu ditu. Gaur egungo egoeran babesak murriztu dira, desberdintasunak handitu dira eta prekarietateak ere gora egun du, taldeko negoziazioa ahultzen zen bitartean.

Sindikalismoa egoera honen aurrean, uste dugu, boterearen aurkako tresna bihurtu daiteke, ekonomia demokratikoagoa, berdintzaileagoa eta jasangarriagoa eraikitzeko.

Guretzat premiazkoa da enplegu plana aurkeztea eta honek langabeziak sortzen dituen egoera ezberdinak kontuan hartzea. Orain arte emergentziazko egoerak soilik kudeatu dira. Hemendik aurrera, hau egiteaz gain, talde guztien enplegu baldintzei heldu behar diegu: iraupen luzeak, kontratu prekarioak, prestakuntza gutxi dutenek eta abar.

Hau da, enpleguaren aldeko politikak normalean oso zurrinak dira, gure ustez ematen diren baldintza pertsonalak ere kontuan izan behar dituzte.

Beste aldetik CCOO-ek langile pobreen alde eta kanpoan dauden gazteak bueltatzeko proposamenak aurkeztu ditugu.