

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

2 de octubre



Osasuna gana con brillo 2-0 y ya es cuarto en la tabla

PÁG 48-55



Sabalza se ve con fuerzas para seguir como presidente

DEPORTES 56-60



Osasuna plantea crear una sociedad con el Gobierno para El Sadar

DEPORTES X

Puigdemont avanza a la independencia a pesar de la farsa del referéndum

Rajoy proclama que “no ha habido un referéndum” y abrirá un diálogo con los partidos

EDITORIAL
El desafío soberanista acaba en pucherazo

ANÁLISIS de
Lorenzo Silva, Francisco Muro de Iscar, Salvador Aragonés, Pilar Cernuda

El presidente catalán da por hecho que se declarará la independencia esta semana

PÁG. 2-17



844 ATENDIDOS Y DOS HOSPITALIZADOS

Los incidentes que se registraron a lo largo de todo el día en el entorno de los colegios electorales se saldaron con 844 atendidos

por el Servicio Catalán de Salud, dos de los cuales fueron hospitalizados. Por su parte, el Ministerio del Interior anunció que 19

agentes de la Policía y 34 de la Guardia Civil necesitaron asistencia médica como consecuencia de los disturbios.

VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA PUENTE FORAL

DESCUBRE CUBA 26 NOV-8 DIC. LA HABANA VIÑALES CIENFUEGOS TRINIDAD CAMAGUEY SANT-DE-CUBA CAYO COCO	LISBOA OPORTO 11/6 DICIEMBRE
LA TOSCANA FLORENCIA PISA 2/6 DICIEMBRE	DISNEYLAND WALT DISNEY STUDIOS 2/8 DICIEMBRE
FRANKFURT MERCADOS NAVIDEÑOS 6/10 DICIEMBRE	MUNICH ROTEMBERGO NUREMBERG 2/6 DICIEMBRE

GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

VIJES navarsol
Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758

Visita nuestra web:
www.navarsol.com

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

Reclama los gastos de tu hipoteca sin asumir riesgos

VISÍTANOS EN NUESTRA OFICINA DE PAMPLONA

C/ Paulino Caballero, 22
948 06 40 46

ARRIAGA ASOCIADOS ABOGADOS

Un cadáver hallado en Valcarlos podría ser el de un peregrino alemán

PÁG. 28

NACIONAL	2	DEPORTES	39
INTERNACIONAL	18	CLASIFICADOS	70
ECONOMÍA	19	ESQUELAS	81
OPINIÓN	21	FARMACIAS	83
NAVARRA	26	CARTELERA	91
NAFAR	38	LOTERÍAS	93

El desafío soberanista



Agentes de la Guardia Civil y los Mossos d'Esquadra se enfrentan junto a un colegio de Gerona.

Comisiones se suma a la huelga general de mañana

La Taula per la Democràcia, integrada por los sindicatos CC OO, Usoc, Pimec, Cecot, Fapac, ANC y Òmnium, entre otros, han convocado una huelga general para este martes 3 de octubre en una "paro de país" como respuesta a las cargas policiales por el referéndum, anunció ayer Dolors Llovet (CC OO) al finalizar la reunión de la mesa.

Los organizadores también han llamado a patronales, sindicatos, autónomos e instituciones a secundar una concentración ante los puestos de trabajo y ayuntamientos este lunes a las 12 horas del mediodía.

El sindicato UGT, que también forma parte de la mesa, decidirá hoy en asamblea su adhesión a la convocatoria del paro, informaron a Europa Press fuentes de la entidad.

Seis juzgados deciden investigar la pasividad de los Mossos d'Esquadra

tanto por sus órdenes escritas —que han sido consideradas de una ambigüedad calculada para que tuvieran la apariencia de cumplir la legalidad pero a su vez permitieran actuar a los agentes con una liberalidad absoluta— como por los mandatos verbales que pudieran recibir los agentes de sus superiores.

Una de las grandes paradojas de la actuación de los Mossos d'Esquadra es que habían sido investigando. La Fiscalía del Tribunal Superior de Justicia del Cataluña, además, estudia presentar una querrela contra los mandos del cuerpo y los cinco sindicatos de la Policía Nacional también han anunciado acciones legales contra los superiores de los Policías autonómicos y también contra los propios agentes. En un duro comunicado conjunto, los representantes de los agentes consideran que la actuación de los Mossos obstruccionista y les culpan de haber dificultado activamente la labor de las Fuerzas de Seguridad del Estado. También la Asociación Unificada de la Guardia Civil anunció que se querrellará contra los Mossos.

Los sindicatos de los Mossos d'Esquadra, que ayer guardaron un silencio sepulcral, eran conscientes de esta situación. Muchos de ellos abrieron ayer sus sedes y convocaron allí a asesores jurídicos para atender las consultas que pudieran recibir de sus afiliados sobre cómo debían actuar. Lo cierto es que ni un policía catalán participó en operaciones que supusieran el cumplimiento de los mandatos judiciales. Las únicas urnas requisadas por un cuerpo distinto a la Guardia Civil o la Policía Nacional fueron incautadas por la policía local de Hospitalet de Llobregat, donde gobierna el PSC.

La actuación de los agentes autonómicos se resume en el modo en el que fueron tratados a lo largo del día por los convocantes del referéndum. Desde primeras horas fueron recibidos como héroes en los centros electorales ocupados de forma ilegal y cada vez que aparecían en las zonas habilitadas para votar eran saludados por una salva de aplausos. En muchas ocasiones también se oían gritos como "Viva los mossos". Y en algunos colegios los agentes se limitaron a observar cómo las urnas eran trasladadas por los soberanistas.

La Policía autonómica llegó a enfrentarse a las Fuerzas de Seguridad del Estado

La Fiscalía del Tribunal Superior de Cataluña anuncia una querrela contra los mandos policiales

ÓSCAR B. DE OTÁLORA
Barcelona

Durante toda la jornada se pudo ver en muchos colegios de Barcelona cómo coches patrulla de los Mossos d'Esquadra pasaban junto a las colas de votantes y tocaban el claxon para mostrar su solidaridad con los convocantes del referéndum ilegal. En otros centros, los propios agentes catalanes incluso aconsejaban a los soberanistas cómo actuar y la forma en la que debían custodiar los locales para que no dieran una sensación de poca presencia.

La colaboración entre mossos y soberanistas ya había empezado por la mañana, cuando les permitieron que las urnas ilegales llegasen sin problemas a los colegios y continuó, en su máxima expresión, cuando llegaron a discutir con los agentes antidisturbios que pretendían cumplir las órdenes judiciales y desalojar los espacios de votación. Se vivieron escenas de tensión, con agentes de uno y otro cuerpo encarándose entre ellos y forcejando. Sin la colaboración de los policías catalanes, la consulta habría tenido otro cariz.

Ante la supuesta pasividad de los policías autonómicos a la hora

de cumplir las órdenes judiciales que habían declarado ilegal el referéndum independentista, seis juzgados catalanes están investigando. La Fiscalía del Tribunal Superior de Justicia del Cataluña, además, estudia presentar una querrela contra los mandos del cuerpo y los cinco sindicatos de la Policía Nacional también han anunciado acciones legales contra los superiores de los Policías autonómicos y también contra los propios agentes. En un duro comunicado conjunto, los representantes de los agentes consideran que la actuación de los Mossos obstruccionista y les culpan de haber dificultado activamente la labor de las Fuerzas de Seguridad del Estado. También la Asociación Unificada de la Guardia Civil anunció que se querrellará contra los Mossos.

El papel de Trapero

En ese contexto, el Gobierno de Mariano Rajoy mantuvo una postura más prudente. Ni el ministro de Interior, Juan Ignacio Zoido, ni la vicepresidenta, Soraya Sáenz de Santamaría, quisieron pronunciarse ayer sobre la actuación concreta de los Mossos. Ambos dirigentes enmarcaron la actuación de los agentes catalanes en las disposiciones emanadas de la Generalitat, sin querer fustigar a un cuerpo que desde ayer se encuentra en el centro de la polémica.

Los hechos que se vivieron en Cataluña durante todo el día no tienen precedentes en la democracia española en cuanto a lo que suponen de enfrentamiento entre cuerpos policiales y de falta de respuesta ante exigencias judiciales. En medios de las fuerzas de seguridad se señala directamente al mayor Josep Lluís Trapero como el responsable de esta actuación,



A. Erro y Eugui
CONSTRUCCIONES

VALOR SEGURO
EN CONSTRUCCIÓN

El déficit autonómico oculto superó en 5.150 millones al observado en 2016

Fedea detecta prácticas contables para maquillar las cuentas públicas

Facturas pendientes de pago y liquidaciones aplazadas han servido para cumplir objetivos

Las comunidades mantienen niveles de inversión muy bajos a pesar de la recuperación económica

J.A. BRAVO
Madrid

Las cuentas de las administraciones públicas, aunque claramente mejoradas gracias a la recuperación económica, siguen presentando elementos que llaman a la inquietud, sobre todo en el caso de las comunidades autónomas. Uno de los más importantes es lo que se podría llamar déficit oculto, resultado de "corregir las distorsiones generadas en los perfiles temporales de las series de ingresos y gastos autonómicos" y comprobar luego cuál sería el saldo presupuestario total.

Es lo que han hecho los economistas de Fedea bajo la batuta de Ángel de la Fuente, que también es analista del CSIC y participó en el grupo de expertos que el Gobierno creó para elaborar una propuesta sobre el nuevo sistema de financiación autonómica. Sus conclusiones arrojan que ese agujero, aunque se redujo un 8,5% el año pasado en comparación con el dato de 2015 —los números rojos oficiales cayeron, a su vez, un 51%—, fue superior en 5.150 millones de euros al déficit oficial declarado por las autonomías y luego oficializado por el propio ministerio.

La diferencia entre uno y otro se disparó en 2016 hasta el 56,2%, un margen no visto incluso en los peores años de la crisis. De hecho, el ejercicio anterior el saldo presupuestario subyacente resultó inferior en 3.043 millones respecto al observado luego para ese ejercicio en las cifras contabilizadas por el Gobierno y remitidas a la Comisión Europea.



Última reunión del Consejo de Política Fiscal y Financiera en la sede del Ministerio de Hacienda.

ÁNGEL DE ANTONIO

Para llegar a ese pasivo que estaría oculto bajo distintos factores "atípicos", el director de Fedea ha centrado sus ajustes en la forma en que se han contabilizado las facturas pendientes de pago de las autonomías. También ha considerado los saldos negativos aplazados de las liquidaciones del sistema de financiación territorial en el bienio 2008-2009 y, asimismo, las retenciones practicadas a las comunidades para ir pagando esas cantidades pendientes.

Los intereses de la deuda

Completados esos cálculos, ese desequilibrio contable hasta ahora desconocido alcanzó los 14.305 millones en 2016, frente al déficit presupuestario observado de 9.155 millones. Lo bueno es que ese saldo negativo subyacente fue 4.200 millones menor que dos años atrás; lo malo, que "su patrón de reducción gradual fue mucho

más suave" ese último ejercicio, alerta De la Fuente.

Por eso, en su informe señala que la situación presupuestaria actual de las comunidades es "menos cómoda de lo que podría parecer a primera vista", incluso el patrón observado en los dos últimos años "resulta un tanto engañoso". Y es que el acercamiento al objetivo de déficit entre 2015 y 2016 se debió fundamentalmente a una "fuerte reducción" de los intereses de su deuda por "acciones discrecionales" del Gobierno, que podrían no mantenerse en el futuro. Por ejemplo, las reducciones paulatinas en esos rendimientos que viene aceptando el Ejecutivo, o la puesta en marcha tanto del Fondo de Liquidez Autonómico (FLA) como del de pagos a proveedores.

También se ha debido esa reducción del desequilibrio presupuestario a "una caída adicional de la inversión desde niveles ya

muy bajos" que avisa "habría que empezar a revertir lo antes posible". El saldo de las operaciones de capital en las autonomías se redujo un 18,2% en 2016, con 2.578 millones menos, mientras que los pagos por intereses lo hicieron otro 5,7% (431 millones). Por contra, los otros gastos corrientes crecieron un 3,3%, 4.296 millones más.

La evolución de la inversión, insiste el director de Fedea, es "ciertamente preocupante". Así, desde 2009 hasta 2016 su volumen real por habitante cayó a menos de la mitad, tanto en el conjunto del país como en 13 de las 17 autonomías, y de forma más acusada en Andalucía, Asturias, Castilla-La Mancha y Cataluña.

"De no corregirse en un tiempo razonable, esta situación terminará comprometiendo la calidad de los servicios públicos" que pueden prestar las comunidades, advierte en su informe. El problema,

añade, es que en la parte final del período temporal analizado "en la mayoría de los casos no se observa una recuperación" de la inversión bruta.

Pero hay otras conclusiones preocupantes. Así, De la Fuente ha detectado que la llamada cuenta 413 del sistema contable de las administraciones públicas, de carácter "extra-presupuestario", se ha podido utilizar para "aparcar un volumen significativo de facturas por períodos largos de tiempo". Esto, advierte, puede "ofrecer una imagen distorsionada" de la evolución del gasto.

Además, las autonomías aún no han terminado de devolver los 23.148 millones favorables al Estado por las liquidaciones del sistema de financiación de 2008 y 2009. De hecho, el Gobierno les ha ido extendiendo el plazo total de pago hasta los 20 años de demora.

UGT pide mejoras para los que han cotizado 40 años

El sindicato reclama que cobren el 100% de la pensión aunque hayan sido despedidos antes de la edad de jubilación

Europa Press. Madrid

UGT ha exigido que se establezca un máximo de años cotizados a partir de los cuales se perciba la pensión íntegra de jubilación. En concreto, la organización liderada por Pepe Álvarez cree que la Comisión Parlamentaria del Pacto de Toledo debería en sus recomenda-

ciones acabar con los recortes y desigualdades que sufren las pensiones, sobre todo en el caso de los trabajadores que han cotizado más de 40 años. "La reforma laboral del Gobierno del PP y los posteriores recortes han perjudicado gravemente a los trabajadores de mediana edad o a las puertas de la jubilación que han sido despedi-

dos", señala el sindicato. Los vacíos de cotización en los años previos a la jubilación hacen que haya recortes de hasta el 40% en la cuantía de la pensión, aunque se haya cotizado más de 40 años.

Para UGT, lo preocupante de este colectivo es que a los 55 años ya tienen 40 años cotizados, porque la mayoría empezó a trabajar con 14 años, pero tal y cómo establece la ley no pueden jubilarse anticipadamente antes de los 61 años. Por este motivo, desde que se queda sin empleo hasta que se puede jubilar, este colectivo percibe el subsidio por desempleo, lo que hace que existan "vacíos de cotización por la situación de paro".

"El exceso de cotización tendría que compensar el anticipo en la edad de jubilación, puesto que esta situación se produce de manera obligatoria, ya que la ley obliga a la jubilación forzosa a quienes cobran el desempleo con 61 años de edad, suponiendo un 6% de recorte de la pensión por cada año de anticipo de la jubilación", según UGT. Recientemente, la asociación Ausjub40 entregó firmas en el Congreso para corregir esta situación. Apuntan que hay ciudadanos que tienen que cotizar 50 años para percibir la pensión íntegra, mientras que otros puedan alcanzar el 100% de la pensión con 15 años menos de cotización.

Las elecciones alemanas complican el futuro de De Guindos en Europa

El ministro español aspira a la vacante que se producirá en 2018 en el consejo del BCE

Schauble prometió a su colega la plaza, pero el ministro alemán ya no estará en el próximo gobierno de Merkel

ADOLFO LORENTE
Bruselas

Llegó al cargo el 28 de octubre de 2009 en pleno estallido de la Gran Recesión. Dicen quienes le conocen que en las distancias cortas te gana, que es un tipo afable, bromista... ¡Y muy europeísta! Se trata de Wolfgang Schauble, el gran ministro de Finanzas alemán, el perro de presa de Angela Merkel, el hombre que ha mecido la cuna del Eurogrupo a su antojo recetando austeridad a diestra y siniestra.

Hablar del Eurogrupo es hacerlo de él, pero tras las elecciones alemanas la *era Schauble* ha llega-

do a su fin para convertirse en el presidente del Bundestag, el Parlamento del país. Y esto no son buenas noticias ni para España ni para el ministro de Economía, Luis de Guindos, que siempre ha esgrimido su apoyo para recuperar el sillón que otrora España tenía en el consejo de gobierno del Banco Central Europeo.

La historia de la debacle económica sufrida por España no sólo se limita a describir la evolución del PIB o del paro. El relato bruselese se resume en dos hitos. Una foto: la del 12 de marzo de 2012 en la que el ahora presidente de la Comisión, Jean-Claude Juncker, simuló agarrar a De Guindos del cuello. Y un castigo: la pérdida del puesto que España, la cuarta potencia del euro, tenía en el comité ejecutivo del BCE (hay seis). La decisión se consumó a mediados de 2012 y, desde entonces, el estigma ha sido durísimo. De hecho, hay quien asegura que la crisis no se dará por finiquitada moralmente hasta que no se recupere la plaza.

La fecha clave es mayo de 2018, ya que es cuando se producirá la primera vacante. Ojo, se trata nada menos que de la vicepresidencia que ahora ocupa el portugués

Vitor Constancio. Es todo un caramelo ser la mano derecha de Mario Draghi, aunque sea por unos meses pues éste se marchará el 1 de noviembre de 2019 –el mandato de los seis puestos del comité ejecutivo es de 8 años no prorrogable–. Un dulce que podría gustar el propio De Guindos, que en esferas comunitarias y sobre todo alemanas suena como gran favorito... Si al final es para España, claro. Porque sin Schauble, habemos un problema. Y muy serio.

Ocurrió a comienzos de 2012, en Davos. El Gobierno de Mariano Rajoy apenas llevaba unas semanas en el cargo y el ministro de Economía, Luis de Guindos, acudía a su primer gran foro internacional con España a los pies de los caballos de los mercados. Y allí, en un aparte, Schauble, disparó: Id despidiéndolos del BCE. ¿Pero no se suponía que Alemania, Francia, Italia y España, los cuatro grandes, siempre ocuparían cuatro de los seis puestos del comité ejecutivo? Se suponía, sí.

“La primera, en la frente”, como confiesa De Guindos en su reciente libro *España amenazada*. “El problema no fue el candidato, se lo puedo asegurar. Fue otro



Wolfgang Schauble y Luis de Guindos, en una cumbre europea. EFE

completamente distinto. Los alemanes ya tenían una decisión tomada al respecto”, en una entrevista reciente. “Creo que todavía no he llegado a encajar esta decisión, pero dos años después Schauble me garantizó que la primera vacante para el BCE sería para España”, asegura el ministro.

Los nubarrones se han instalado en el horizonte para De Guindos, un ministro de enorme proyección que siempre ha tenido como ambición Europa, un club donde está muy bien considerado al ser, junto a Schauble, uno de los grandes supervivientes del Eurogrupo. Es el segundo más vetera-

no tras el alemán. Lo intentó en 2014 con la presidencia del mismo, que al final se llevó el holandés Jeroen Dijsselbloem (la partida diplomática de España dejó bastante que desear); y ahora, suena con fuerza para el BCE.

De Guindos asegura que el hecho de que Schauble deje de ser ministro de Finanzas no supone un obstáculo. “Es una persona con su capacidad de influencia, pero no sólo estamos hablando de Alemania. Italia, Francia, el Benelux. Estoy convencido de que todos piensan que la próxima baja en el BCE debería ocuparla España”, señalaba en una entrevista a finales de verano.



Hyvido™ Smooth Jallon Zoo

¿NECESITAS + CEBADA?

**POR LA COMPRA DE
3 SACAS Ó 70 BOLSAS**

**REGALO
14 BOLSAS**

[Aprox. 3,5 HECTÁREAS]



**3
sacas**

**70
bolsas**

Promoción válida hasta 31/12/2017 o hasta fin de existencias.

Hyvido™

syngenta.



© 2017 Syngenta. Todos los derechos reservados. ™ y ® son marcas comerciales del Grupo Syngenta.
Use los productos fitosanitarios de manera segura.
Lea siempre la etiqueta y la información sobre el producto antes de usarlo.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Plan de Empleo



Este año se queda sin asignar más del 60% del presupuesto para escuelas-taller

El Gobierno no encuentra eco en los programas de formación y empleo

UPN quiere que comparezca la directora del SNE para explicar por qué no se agota el presupuesto previsto

PILAR MORRÁS

Pamplona

El Gobierno del *cambio* aterrizó a mediados de 2015 con un claro objetivo en materia de formación y empleo: desvincular las subvenciones para programas de orientación y formación de trabajadores y desempleados de la terna de convenios nominativos formada por UGT, CC OO y la patronal navarra CEN. Un sistema de subcontratación a la carta para llegar allí donde el centenar de funcionarios de las oficinas de empleo de Navarra no alcanza.

Todos los grupos del cuatripartito, con más o menos matices, estaban de acuerdo en suprimirlo y abrir los programas a la concurrencia de otras entidades formativas o de colocación. Dos años y 80 despidos en la plantilla de UGT y CC OO en Navarra después, el Servicio Navarro de Empleo (SNE) no tiene más que un convenio nominativo residual con la CEN para formación de directivos y que, según el vicepresidente Laparra, desaparecerá en 2018.

Sin embargo, no resulta fácil desmontar de la noche a la mañana un sistema que dedica más de 30 millones al año - de los que cerca de 20 proceden de las arcas del Estado - para subvencionar nóminas de centros donde trabajan discapacitados, iniciativas de empleo y formación de parados y actualización formativa de ocupados.

De hecho, algunas de las convocatorias que ha hecho este año el Servicio Navarro de Empleo (SNE) para adjudicar ciertos programas de formación de parados no están teniendo el eco deseado

por el Ejecutivo, al menos, si se atiende al presupuesto inicialmente previsto y el que finalmente se ha asignado.

Siete escuelas-taller

Por ejemplo, el 66% del dinero puesto a disposición este año para organizar escuelas-taller con parados entre 2017 y 2018 ha quedado desierto. A la convocatoria, en enero, solo se presentaron 7 proyectos: cinco de ayuntamientos navarros y dos de fundaciones. Todos fueron aprobados. Lejos de agotar la subvención prevista de 4.388.000€ (2.288.000€ en 2017 y 2.100.000€ en 2018) las siete iniciativas aprobadas supo-

nen un coste de 1,5 millones de euros, poco más del 34% del dinero reservado inicialmente por el Gobierno.

En concreto, según la resolución de la convocatoria en mayo, se van a financiar tres escuelas taller organizadas por el Ayuntamiento de Pamplona (de jardinería, albañilería, y cantería, respectivamente); otra del consistorio estellés (cocina); otra más del de Tafalla (montaje y mantenimiento de sistemas informáticos); una de Cruz Roja Navarra (atención a dependientes) y otra organizada por la Fundación Ilundain-Haritz Berri (jardinería y montes).

UPN, el principal partido de la oposición ha solicitado la comparecencia de la directora gerente del SNE, Paz Fernández, en el Parlamento foral para saber por qué no se han cumplido los objetivos previstos en esta materia. Denuncia que el resto del presupuesto -2.882.000€- quedó "desautorizado" (es decir, liberado para otros usos) y se ha derivado luego a programas de formación de trabajadores ocupados, en vez de sacar otra convocatoria de escuelas.

"Nunca antes se había quitado dinero para escuelas-taller por falta de proyectos. Todas las convocatorias se copaban", indica

Maribel García Malo, portavoz de Políticas Sociales de UPN en el Parlamento foral. Por ejemplo, la convocatoria de 2014 repartió 3,8 millones entre 11 escuelas programadas para los años 2014 y 2015 con 215 alumnos. Se presentaron 24 solicitudes: 3 no fueron admitidas y se denegaron 11.

Cabe recordar, en este sentido, que el nuevo Gobierno ha recuperado la concepción original de las *escuelas-taller*: programas de formación y empleo, reservados a parados menores de 30 años, con una duración de entre uno y dos años. Se suele conceder una beca de asistencia (de hasta 9 euros por día) a los alumnos participantes.



Escuela-taller de agricultura ecológica promovida en 2016 por la agrupación 'Calibus' de ayuntamientos de Ablitas, Barillas, Monteagudo y Tulebras. Formó a 15 parados riberos.

NURIA G. LANDA

'Pifes', los nuevos programas para formación de parados

La primera convocatoria de subvenciones, por 4,8 millones, se cubrió solo a la mitad. Ahora el SNE lanza otra de 3,5 millones

P.M. Pamplona

Las escuelas-taller no son el único programa de formación de parados cuyo presupuesto no se adjudica al completo. Aunque en este caso no es por falta de iniciativas. El Gobierno foral ha puesto en marcha este año un nuevo tipo de programas mixtos: de empleo y formación, los *pifes* (programas integrados de formación y em-

pleo). Vienen a ser una versión corta de las *escuelas-taller* de menor duración y abiertas a todo tipo de parados, no sólo a jóvenes menores de 30 años.

En su convocatoria de enero, el SNE dispuso 4.800.000 euros (2.750.000€ en 2017 y 2.050.000€ en 2018) para distribuir entre las entidades que organizan estos cursos formativos para desempleados. Resultó bastante concu-

rrida. Sobre todo, por parte de los sindicatos UGT y CC OO. Así, Forrem, la escuela de formación de CC OO presentó 49 proyectos, Anafe, la fundación de atención a inmigrantes de CC OO presentó 18 iniciativas y UGT-Navarra apadrinó otros 15 cursos junto a dos empresas estatales de colocación: Acción Laboral y Gabinete de Recolocación Industrial SL.

Casi todos los cursos fueron au-

torizados, si bien algunos por importe inferior al solicitado. Así, se admitieron todos los presentados por Acción Laboral-UGT (15); todos los de Fundación Ilundain (4); Fundación contra el Hambre (3); Fundagro (3); Fundación Elkarte (2); Fundación Gaztelan (2); la asociación de Empresas de Transporte y Logística ANET (1) y la Fundación Nueva Gestión (1).

El Ayuntamiento de Pamplona

SUBVENCIONES PARA FORMACIÓN DE PARADOS EN 2017

Escuelas-taller

Entidad	Escuela-Taller	Lugar	Subvención
Fundación Ilundain	Actividades auxiliares en viveros, jardines y montes	Aranguren	225.000€
Ayuntamiento Pamplona	Jardinería	Pamplona	225.000€
	Albañilería en rehabilitación de edificios	Pamplona	225.000€
	Cantería y almacenamiento	Pamplona	225.000€
Ayuntamiento Estella	Cocina	Estella	211.160€
Ayuntamiento Tafalla	Montaje y mantenimiento de equipos informáticos	Tafalla	212.498€
Cruz Roja Navarra	Atención a la dependencia y la diversidad funcional	Pamplona	182.049€

Fuente: Resolución 1064 de 12 Abril de 2017 (BON)

Programas integrados de formación y empleo (pifes)

Entidad	Curso	Lugar	Subvención
Ayuntamiento de Pamplona	Soldadura	Aranzadi	138.240€
Fundación Nueva Gestión	Dendalan 2018 (actividades auxiliares de comercio y venta)	Pamplona	112.760€
Fundación Ilundain	Limpieza I (edificios, espacios abiertos, instalaciones industriales)	Pamplona	91.200€
	Hostelería I (operaciones básicas catering y cocina)	Tudela	91.200€
	Hostelería II (operaciones básicas catering y cocina)	Tudela	68.940€
	Limpieza II (edificios, espacios abiertos, instalaciones industriales)	Pamplona	71.460€
Fundación contra el Hambre	Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones	*	75.000€
	Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones	*	75.000€
	Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones	*	75.000€
Fundación Elkartel - Fundación Gaztelan	Fabricación mecánica y soldadura 2017-2018	*	80.346€
	Fabricación mecánica y soldadura 2018	*	28.811€
ANET (Asociación navarra de Empresas de Transporte)	Profesionales de almacén	*	73.767€
Fundación Gaztelan-Fundación Ides	Hostelería (camarero)	*	41.655€
	Jardinería	*	41.572€
Acción Laboral-UGT	Atención sociosanitaria de personas dependientes en instituciones	*	61.012€
	Atención sociosanitaria de personas dependientes en instituciones	*	61.012€
	Atención sociosanitaria de personas dependientes en instituciones	*	61.012€
	Atención sociosanitaria de personas dependientes en instituciones	*	61.012€
	Administración I -2017 (grabación y tratamiento de datos y documentos)	*	61.012€
	Administración II -2017 (grabación y tratamiento de datos y documentos)	*	61.012€
	Administración I -2018 (grabación y tratamiento de datos y documentos)	*	61.012€
	Administración II -2018 (grabación y tratamiento de datos y documentos)	*	61.012€
	Camarero	*	35.800€
	Cajero	*	35.800€
	Cocina	*	35.800€
	Carretillas elevadoras	*	35.800€
	Camarero	*	35.800€
	Recepcionista	*	35.800€
	Carretillas elevadoras	*	35.800€
Fundagro	Cocina III (operaciones básicas de cocina)	*	28.800€
	Cocina II (operaciones básicas de cocina)	*	31.400€
	Cocina I (operaciones básicas de cocina)	*	31.400€
Fundación Anafe (CC OO)	Camarero	Pamplona	25.920€
	Camarero	Pamplona	25.920€
	Cocina	Pamplona	25.920€
	Camarero	Pamplona	25.920€
	Cocina	Pamplona	25.920€
Anafe (CC OO)-Consebro	Operario industria agroalimentaria	*	25.600€
	Operario industria agroalimentaria	*	25.600€
	Operario industria agroalimentaria	*	25.600€
	Operario industria agroalimentaria	*	25.600€
Fundación Forem (CC OO)	Conserjería	San Adrián	21.040€
	Conserjería	Tafalla	21.040€
	Conserjería	San Adrián	21.040€
	Conserjería	Tafalla	21.040€
	Conserjería	San Adrián	21.040€
	Conserjería	Tafalla	21.040€
	Dependiente Comercio	Estella	20.640€
	Dependiente Comercio	Estella	20.640€
	Dependiente Comercio	San Adrián	20.640€
	Dependiente Comercio	Tafalla	20.640€

Fuente: Resolución 1189 de 4 de mayo 2017 (BON)

optaba a tres programas, pero solo le adjudicaron uno. Forem solo obtuvo 10 de los 49 presentados y Anafe, también vinculada a CC OO, también recibió financiación para 9 de los 18 presentados: 5 cursos propios y 4 organizados junto a la asociación de empresas agroalimentarias de Navarra Consebro. Los proyectos denegados lo fueron, en varios casos, por superar la subvención máxima por en-

idad (675.000 euros por solicitante en total) y hubo una entidad, la Asociación de Jóvenes Empresarios (AJE) cuya propuesta resultó inadmitida. Los proyectos finalmente aceptados, medio centenar de cursos que representan 900 plazas para desempleados, sumaron un coste de 2.336.000 euros, el 48% del dinero presupuestado. El otro 52% del gasto previsto (2.463.945 euros) quedó "desauto-

rizado" y este mes de septiembre se ha incorporado a una segunda convocatoria, que totaliza 3,5 millones (se añade un millón más), por la se abre otra tanda de subvenciones para programas mixtos a ejecutar entre 2017 y 2018. En ella, el Gobierno priorizará las zonas que no quedaron cubiertas en la anterior convocatoria: es decir, cursos que se celebren en Aoiz, Alsasua, Santesteban y Estella.

¿Cuánto se gasta el SNE?

41 MILLONES de euros en 2016

11 millones para retribuir al personal fijo y al contratado para programas temporales.

30 millones en transferencias y subvenciones a distintas entidades

¿A dónde va el dinero?

Estos fueron los principales destinos de las subvenciones del SNE en 2016

- Centros Especiales de Empleo 8.844.749€ (complemento salarial a 1.400 discapacitados)
- Programas mixtos formac. y empleo 3.426.512€
- Formación profesional para ocupados 1.252.678€
- Formación para desempleados 2.277.628€
- Evaluación y control de la formación 1.431.624€
- Reinserción laboral de parados 1.783.312€ (colectivos con dificultades para el empleo)
- Actuación integral con colectivos vulnerables (convenio con sindicatos) 1.217.143€
- Acciones de orientación de parados (convenio con sindicatos) 1.323.285€
- Subvención de contratos de obra y servicio de interés social (ayuntamientos, etc.) 3.870.528€

Fuente: cuentas generales de Navarra.

¿De dónde viene el dinero?

19,9 MILLONES

Llegaron transferidos por el Ministerio de Empleo. El Gobierno central recauda la cotización de trabajadores y empresas a la Seguridad Social para formación y desempleo y lo reparte luego entre todas las CC AA para que apliquen las 'políticas activas' de empleo.

21 MILLONES del Presupuesto de Navarra. Algunos programas son cofinanciados luego al 50% por la Unión Europea.

CONVOCATORIA ESCUELAS-TALLER

Presupuesto 2017-2018: 4.388.000 €
 Subvenciones concedidas: 1.505.707€
 Presupuesto liberado: 2.882.262 €

CONVOCATORIA PROGRAMAS MIXTOS 'PIFES'

Presupuesto 2017-2018: 4.800.000€
 Subvenciones concedidas: 2.336.053€
 Presupuesto sin asignar 2.463.945€
 Segunda convocatoria: 3.500.000€



Mayores concentrados ayer en el Paseo de Sarasate en el Día Internacional de los Mayores. J.C.CORDOVILLA

Concentración en el Día Internacional de los Mayores

La jornada se celebró ayer en el Paseo de Sarasate bajo el lema 'El poder y la alegría del aprendizaje'

DN Pamplona

Ayer se celebró el Día Internacional de las Personas Mayores, una jornada cuyo objetivo es sensibilizar a la ciudadanía sobre las necesidades de este colectivo y hacerlo visible.

La jornada, durante la que se celebraron numerosas actividades organizadas por distintos colectivos, tuvo lugar en la calle, en el Paseo de Sarasate de Pamplona, por segundo año consecutivo ya que se persigue celebrar la jornada "en y con la comunidad".

El lema elegido este año para

la celebración del Día Internacional de los Mayores ha sido 'El poder y la alegría del aprendizaje'.

Según explicó el presidente de la Sociedad Navarra de Geriatria y Gerontología (SNGG), Patxi Úriz, con este lema se persigue "sumarnos a la conmemoración de 2017 como el año europeo de la educación a lo largo de la vida". Así, Úriz indicó que "los derechos a la educación y a la cultura no acaban nunca. Se ejercen durante toda la vida. Y las personas mayores estamos en una etapa vital que nos posibilita y nos exige seguir formándonos", apuntó.

Concentración

La asociación Mayores contra la Crisis dio un paso más en este día y quiso que la jornada tuviera, además de un carácter lúdico-festivo, un carácter reivindicativo. Por eso, convocó una concentración a las 12 del mediodía en el mismo Paseo de Sarasate.

El objetivo de la movilización era pedir la recuperación del poder adquisitivo de las pensiones así como pensiones dignas y, al mismo tiempo, denunciar la Ley de Dependencia y solicitar la participación de esta entidad en el Consejo del Mayor.

La concentración fue secundada por medio centenar de personas mayores que portaron una pancarta con el lema 'Por unas pensiones dignas. Pensio duinen alde. Mayores frente a la Crisis'.

Además, los concentraron mostraron numerosas pancartas alusivas a la revalorización de las pensiones con el IPC y a la necesidad de ayudas para las personas dependientes.

La Primitiva deja un premio de medio millón en Alsasua

• El boleto premiado se vendió en la administración ubicada en el número 16 de la calle San Juan de esta localidad

E.P. Pamplona

El sorteo de la Lotería Primitiva, correspondiente al sábado 30 de septiembre, ha dejado un premio de 548.517,89 euros en Alsasua. El boleto fue vendido en la administración ubicada en el número 16 de la calle San Juan de la localidad navarra. Se trata de uno de los tres premios de primera categoría (seis aciertos) que se han registrado en este sorteo. Los otros dos han recaído en Castellón de la Plana y en Palencia. En categoría especial (seis aciertos más reintegro) no ha habido acertantes, por lo que un único acertante de primera categoría con categoría especial podría ganar 21.500.000 euros en el próximo sorteo de la Primitiva.

La combinación ganadora ha sido la formada por los números 31, 4, 42, 35, 6 y 33, con el 46 como número complementario y el 1 como reintegro. La recaudación del sorteo ascendió a 12.546.747 €.

La semana comienza con temperaturas frescas y lluvia en la zona norte

• Mañana martes, y sobre todo el miércoles, mejora el tiempo con clara subida de las temperaturas

DN Pamplona

La semana meteorológica comienza con temperaturas frescas, propias del otoño, y con posibilidades de lluvia en el norte de Navarra. Según señala el meteorólogo Enrique Pérez de Eulate, hoy lunes se esperan cielos muy nubosos o cubiertos en la

Comunidad foral. Con el paso del día se irán abriendo claros por la zona sur y zona media. En la zona norte se esperan lluvias o chubascos débiles, desapareciendo la lluvia entre el final de la tarde y por la noche. Es probable alguna llovizna débil en la zona centro. Las temperaturas máximas entre 17º y 22º, siendo las más altas en la Ribera. Soplará cierzo flojo o moderado.

Mañana martes el día comenzará con brumas y nieblas matinales en numerosos puntos de la comunidad. Cuando levanten quedará un día con cielos soleados y despejados. Sólo en la

zona norte de Navarra quedarán los cielos nubosos, donde podría darse alguna llovizna débil a partir de mediodía y durante la tarde noche. Donde no se den las brumas y nieblas, el día será soleado. Las temperaturas máximas entre 19º y 24º, siendo las más altas en la zona sur de la comunidad. Las mínimas entre 9º y 14º. Seguirá soplando el cierzo flojo o moderado.

El miércoles nuevamente comenzará con brumas y nieblas matinales en muchos puntos de la Comunidad foral. Cuando las brumas levanten, quedará un día soleado con escasa o nula nubosidad. En los lugares donde no haya brumas o nieblas, la jornada será soleada. Las temperaturas máximas suben y rondarán los 23º y 28º. Las mínimas estarán entre los 8º y 13º. Los vientos serán flojos variables o calmas, predominando los del sureste.



Martinez de Quel
CONGELADOS A PRECIO DE ALMACEN

"Te ponemos fácil comprar a los mejores precios"

Horario ininterrumpido;
Lunes a Viernes 10:00 a 20:30 h.
Sábado de 9:00 a 14:00 h.

HOY
Lunes 2 de octubre

10% DTO.

EN TODA LA GAMA



Promoción exclusiva para tienda de:
Pol. Comarca 2 C/B Nº 2 · T 948 854 020
www.mardequel.com

PLAZAS VACANTES

Matrícula en plazas libres para cualquier persona interesada

Se realizará en la página web del centro los días 2 y 3 de octubre

Izen-ematea betegabeko ikaspostuetan

Urriaren 2 eta 3an eskolako webgunean inginen da

APRENDE EN LA ESCUELA DE IDIOMAS IKASI HIZKUNTZA ESKOLAN

LABORATORIO Pilar Larraz SL.

HEMATOLOGÍA, BIOQUÍMICA Y MICROBIOLOGÍA

- TEST PRENATAL NO INVASIVO: HARMONY.
- ESTUDIOS DE FERTILIDAD: ESTUDIO TROMBOFILIAS - CARIOTIPO - HORMONA ANTIMULLERI - TEST EMBARAZO (BETA HCG) - Resultado en el día - FSH, ESTRADIOL, PROGESTERONA - Resultado en el día.
- PRUEBAS DE PATERNIDAD INFORMATIVAS Y JUDICIALES
- TEST SENSIBILIDAD ALIMENTARIA
- TEST INTOLERANCIA A LACTOSA Y OTROS AZÚCARES
- TEST DEL ALIENTO: HELICOBÁCTER PYLORY
- ENFERMEDADES DE TRANSMISIÓN SEXUAL (ETS)
- PRUEBA VIH (4ª generación)
- AMINOÁCIDOS EN SANGRE Y ORINA
- DAO (MIGRAÑAS)
- GRUPO SANGUÍNEO
- ESTUDIO FUNCIONES TIROIDEA, HEPÁTICA y RENAL
- PERFIL CARDIOVASCULAR
- PERFIL DE ANEMIA
- ESTUDIO PROSTÁTICO: PSA - PSALIBRE - PCA3 (DETECCIÓN PRECOZ DE CÁNCER)

Avda. Bayona, 24 - 1ºB · ☎ 948 198 525 Pamplona - pilarlarraz@telefonica.net

aquí hay trabajo

Navarra

■ UNA PLAZA DE AGENTE MUNICIPAL PARA EL AYUNTAMIENTO DE OLITE

Plazas. El Ayuntamiento de Olite convoca una plaza de agente municipal, encuadrado en el nivel C.

Requisitos. Título de Bachiller, Formación Profesional de Segundo Grado o equivalente. Estar en posesión de los permisos de conducir vehículos de las clases B y A2.

Pruebas. La oposición comprenderá una primera fase que consistirá en la realización de pruebas de carácter eliminatorio sobre conocimientos (ejercicio tipo test sobre el temario con un máximo de 100 puntos) y diversas pruebas de condición física, psicotécnica y médica. Habrá una segunda fase que consistirá en la superación de un curso de formación básica en la Escuela de Seguridad y Emergencias de Navarra del Gobierno foral.

Plazos. Hasta el 21 de octubre.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra del 21 de septiembre (número 183).

■ ANALISTA DE LABORATORIO PARA MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE PAMPLONA

Plazas. La Mancomunidad de la Comarca de Pamplona convoca una plaza de analista de laboratorio. Realizará y verificará los análisis químicos y microbiológicos para el control de agua en las captaciones, los procesos de tratamiento de las plantas potabilizadoras y la red de distribución.

Requisitos. Titulación de Ayudante Técnico de Laboratorio (ATL) o FPII Química (Análisis y Procesos Básicos / Química de Laboratorio / Operador de Plantas de Tratamiento de Aguas) y/o Ciclo Superior Análisis y Control / Laboratorio de Análisis y Control de Calidad / Química Ambiental / Salud Ambiental. Experiencia profesional contrastada, mínima de 2 años, como analista en laboratorios de análisis, químicos y/o microbiológicos. Permiso de conducir B.

Pruebas. A partir de noviembre de 2017 se realizarán las pruebas. Incluyen test psicotécnicos para la medición de la aptitud perceptiva y de atención; prueba profesional teórica y práctica sobre las funciones y conocimientos descritos y cuestionario de personalidad y entrevista.

Plazos. Hasta el 9 de octubre.

Más información. En la web

Plazas de enfermería para Navarra y Aragón

Plazas. El Servicio Navarro de Salud convoca un concurso-oposición para cubrir los puestos de trabajo de Enfermero/a que resulten vacantes en el concurso de traslado hoy en curso y para generar de listas de aspirantes tanto mediante contratación temporal. (pueden ser un centenar de plazas aunque el número y los destinos se concretarán en la Resolución que aprueba la lista definitiva de admitidos y excluidos y serán los resultantes tras la resolución de la convocatoria de traslado).

Requisitos. Título de Graduado/Diplomado en Enfermería o equivalente.

Pruebas. La oposición consistirá en la realización de un ejercicio, contestando por escrito a un cuestionario de preguntas, tipo test, con varias opciones de respuesta de las que solo una será válida, que versará sobre el temario. Esta prueba se valorará con hasta 60 puntos. En la fase de concurso se valorarán los méritos, incluidos servicios prestados en todo el Gobierno de Navarra (Administración Núcleo, Salud, ISPLN, Educación, etc.). Cada experiencia en la administración por un año cuenta 1,5



Enfermeras en un quirófano.

puntos. También se contabilizan formación, docencia, investigación e idiomas (francés, inglés o alemán, máximo de 2 puntos por idioma) y euskera. Esta fase de concurso se podrá valorar con hasta 40 puntos.

Fechas: Las primeras pruebas de la oposición se celebrarán en marzo de 2018.

Plazos: Hasta el 25 de octubre
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra del 25 de septiembre (número 185).

■ 605 PLAZAS DE ENFERMERÍA Y 689 DE TÉCNICOS EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA PARA EL GOBIERNO DE ARAGÓN

Plazas: El Gobierno de Aragón convoca 601 plazas de enfermería y otras 689 de técnicos en cuidados auxiliares de enfermería.

Requisitos: Grado o Diplomado Universitario en Enfermería o Ayudante Técnico Sanitario y Formación Profesional de Técnico en Cuidados Auxiliares de En-

fermería o equivalente para la segunda convocatoria.

Pruebas: Se trata de un concurso-oposición. La primera prueba es la resolución de un cuestionario tipo test de 100 preguntas y luego se realizará la valoración de méritos de los aspirantes aprobados. Cada una de las fases tendrá una puntuación máxima de 100 puntos.

Plazos: Hasta el 23 de octubre

Más información: Boletín Oficial de Aragón del 22 de septiembre

mcp.es, ofertas de empleo.

■ PROFESOR DE ESCUELA DE MÚSICA (COROS) PARA EL AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA (TEMPORAL)

Plazas. El Ayuntamiento de Pamplona convoca pruebas selectivas para el puesto de profesor de Escuela de Música, en la especialidad de coro, con el fin de dar cobertura temporal a las necesidades que se

produzcan en la Escuela de Música Joaquín Maya.

Requisitos. Título de Estudios Superiores en cualquier especialidad, o en su caso, el Título de Grado Medio de cualquier especialidad expedido de conformidad con sobre Reglamentación General de los Conservatorios de Música. Diplomatura o Grado Universitario, Ingeniería Técnica, Arquitectura Técnica equivalente, y Título profes-

sional de Grado Medio.

Pruebas. Una prueba de interpretación (con una primera de interpretación vocal de una o más obras, o movimientos de las mismas, con acompañamiento de piano y con una duración aproximada de 10 minutos y una segunda de acompañamiento armónico al piano de una melodía aportada por el tribunal). Prueba práctica que constará de una sesión a impartir a un Coro de

alumnos de la Escuela de nivel de Iniciación o 1º curso, con una duración de 30 minutos.

Plazos. Hasta el 9 de octubre.

Más información. En la web pamplona.es, apartado empleo público.

■ DOS BECAS PARA EL SERVICIO DE ENERGÍA DEL GOBIERNO DE NAVARRA

Plazas. La Dirección General de Industria, Energía e Innovación del Gobierno foral, con el objeto de dotar a las personas postgraduadas de conocimientos especializados y de experiencia práctica ha aprobado la convocatoria de dos becas de formación a disfrutar en el Servicio de Energía, Minas y Seguridad Industrial. Tendrán una duración de un año y estarán dotadas con 1.000 euros mensuales.

Requisitos. Estar en posesión del alguno de los títulos: Ingeniería Técnica Industrial, Ingeniería Industrial o Grado que habilite para el ejercicio de la Ingeniería Técnica Industrial o Ingeniería Industrial. Permiso de conducir clase B.

Pruebas. Se valorarán el expediente académico (máximo de 6 puntos), otros títulos y máster, el nivel de idiomas (euskera, inglés, francés y alemán) y entrevista personal (máximo 10 puntos).

Plazos. Hasta el 20 de octubre.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra del 13 de septiembre (número 177) y corrección de errores en el BOE del 28 de septiembre (número 188).

■ BECA PARA EL SERVICIO DE ECONOMÍA CIRCULAR DEL GOBIERNO DE NAVARRA

Plazas. El Gobierno foral convoca una beca para personas postgraduadas para el Servicio de Economía Circular y Agua del Departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local. La beca se disfrutará en Pamplona para trabajos relacionados con la Economía Circular y especialmente con proyectos europeos en esta materia. Tendrá una duración de doce meses y estará dotada con 11.256,72 euros anuales, que se abonarán en plazos mensuales de 900 euros.

Requisitos. Título de Grado en Ingeniería, Química, Biología o Ciencias Ambientales. Nivel de inglés B2.

Pruebas. Se valorarán el expediente académico, otros títulos y el nivel de inglés.

Plazos. Hasta el 6 de octubre.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra del 15 de septiembre (número 179).

adelfas

Con energía y Confianza

www.adelfas.es

Gasoleos

33
1203

941 14 66 99

www.adelfas.es

Electricidad

Tlf. 941 146 699 La Rioja

Gas

Tlf. 948 402 986 Navarra

Diario de

Noticias

VICTORIA DE CATALUNYA Y LA DEMOCRACIA ANTE LA REPRESIÓN DEL ESTADO

Puigdemont abre la puerta a declarar la independència con los votos del 1-0



844 heridos por los agentes, más de dos millones de votos y un 90% a favor del 'sí'

Rajoy exige apoyo al PSOE y no descarta suprimir la autonomía

Relevantes líderes europeos condenan la acción policial y urgen al diálogo

Entidades independentistas y sindicatos llaman a la huelga general

INFORMACIÓN EN PÁGS. 10-28 Y 69-70 - La auténtica democracia no carga contra las urnas. EDITORIAL EN PÁG. 3

Ciudadanos que querían votar y agentes de Guardia Civil, cara a cara en un colegio electoral de Sant Julià de Ramis (Girona). Foto: Andre Dalmau (Efe)

Sabalza pasa en seis meses de estar "harto" a ir a la reelección

ASAMBLEA FRAN CANAL PIERDE LOS PAPELES Y LE DICE A UN SOCIO QUE NO "LE TOQUE LOS HUEVOS"

PÁGINAS 40-43



Torres celebra el 1-0 y la llegada del bebé. Foto: Javier Bergasa/Mikel Saiz

Osasuna toma cuerpo y gana al Sporting en su mejor partido

LIGA BUEN JUEGO Y GESTIÓN DE LOS TIEMPOS EN UN CHOQUE QUE MERECIÓ MÁS GOLES (2-0)

PÁGINAS 29-39

VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA **PUENTE FORAL** GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

<p>DESCUBRE CUBA</p> <p>LA HABANA, VINALES, CIENFUEGOS, TRINIDAD, CAMAGUEY, SANTA DE ICUBA, CAYO COCO</p> <p>26 NOV. 6 DIC.</p>	<p>LISBOA OPORTO</p> <p>1/6 DICIEMBRE</p>
<p>LA TOSCANA FLORENCIA PISA</p> <p>2/ 6 DICIEMBRE</p>	<p>DISNEYLAND WALT DISNEY STUDIOS</p> <p>2/ 8 DICIEMBRE</p>
<p>FRANKFURT MERCADOS NAVIDEÑOS</p> <p>6/ 10 DICIEMBRE</p>	<p>MUNICH ROTEMBERGO NUREMBERG</p> <p>2/ 6 DICIEMBRE</p>

VIATES navarsol
Sancho el Fuerte, 6
Tel. 948 198 758
Visita nuestra web:
www.navarsol.com
MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

comodin
CAJA DE HERRAMIENTAS
9771576 545011

Sociedad



Estudiantes salen de clase tras la primera jornada de la vuelta al 'cole' en el centro Mendigoiti, en Pamplona, uno de los que estrenan la jornada continua.

LOS 59 NUEVOS COLEGIOS CON JORNADA CONTINUA ESTRENAN SU OFERTA DE EXTRAESCOLARES

Tiempo de estudio e inglés, las más solicitadas ● Los centros han fijado las horas de las sesiones, y apymas afirman que ha habido “nervios” por la novedad y la espera

✎ G. Montañés
 📷 Unai Beroiz

PAMPLONA — Un total de 59 centros educativos que se han sumado desde este curso escolar, 2017-18, a la jornada continua estrenan hoy, al arrancar octubre, su oferta de actividades extraescolares. La mayoría de los colegios consultados hizo balance durante la semana pasada de las matrículas recibidas para conocer cómo se conforma ese horario por la tarde, clave en este sistema que permite al alumnado acudir a clase únicamente por la mañana, o bien apuntarse después a estas actividades extraescolares para mantener un horario más similar a la jornada partida. Entre las actividades más demandadas están tiempo para la realización de tareas o de apoyo al estudio, idiomas (con inglés como

referente) o deporte. Las asociaciones de padres y madres del alumnado (apymas), por su parte, también ofrecen extraescolares en muchos centros, pero en este caso será de pago.

En el caso del colegio público de Infantil y Primaria (CPEIP) Marqués de la Real Defensa, en Tafalla, se plantearon este proceso en junio. Y, de sus 360 estudiantes, se han apuntado alrededor de un centenar, con la realización de tareas como actividad destacada, según detalla su director, Javier Ibáñez. El presidente de la apyma del centro, Felipe Sota, reconoce que ha habido “nerviosismo” entre padres y madres, por la novedad y la espera al conocer los horarios, ya que este sistema supone una nueva organización, del centro y de cada familia.

La mayoría de los centros consul-

El Post-it

● **El horario del transporte.** La resolución de Educación sobre la jornada continua fija que debían asegurarse el comedor y el transporte, y que los horarios de los servicios complementarios no podían modificarse en perjuicio del alumnado. Después, tras las quejas de familias de Fontellas, Tulebras y Barillas, que pedían adelantar la hora de vuelta, se propuso que un cambio de horario se realizaría con el 100% del voto de los afectados. La situación ha generado debate en los centros, y algunas rutas se han modificado y otras no.

tados han concretado ahora su oferta por días, a la vista de la matriculación. En el caso del CPEIP Atakondoa, en Irurtzun, las actividades discurren hasta las 16.00 horas y el horario de vuelta de los autobuses se ha adelantado a esa hora. En este caso, según explica su directora, Silvia Sánchez, una de las actividades con más demanda es psicomotricidad. Desde la apyma, su presidenta, Iratxe Urrea, apunta que el centro ha intentado compaginar las actividades del centro, las apymas y agentes externos: “Es el primer año y seguro que habrá cuestiones que cambiar. Pero se ha primado mantener las actividades de las tres partes y que todo el alumnado tuviera opción de estar en la actividad elegida”.

Una de las exigencias de las apymas

en esta apuesta por la jornada continua (esta consiste en concentrar el periodo lectivo por la mañana y ofertar otras actividades extraescolares por las tardes; mientras, la flexible ofrece sesiones mañana y tarde salvo dos días en los que no hay clase por la tarde, como por ejemplo miércoles y viernes) era que se cuidase la calidad de las actividades extraescolares. Muchas de las que ofertan los centros son similares, porque durante el procedimiento para solicitar la jornada continua, Educación exigía ofertar unas actividades básicas.

LA DIVERSIDAD DE LA DEMANDA

“Como era el primer año, de entrada no teníamos ni idea sobre quién podía apuntarse”, explica Judith Jiménez, directora del colegio Sancho Ramírez, en Arguedas. En este caso, con unos 220 estudiantes, las actividades con más demanda son el huerto escolar (17 estudiantes) y psicomotricidad (17). En el Francisco Arbeloa, en Azagra, se ha optado por hacer la oferta por trimestres, para que las familias se comprometan a asistir durante este tiempo y luego renueven su matrícula.

Los centros coinciden en que la demanda depende de cada familia: hay quienes no se apuntan, quienes solicitan una, varias o toda, quienes utilizan el servicio de comedor, quienes vuelven al centro por la tarde y quienes no. Porque los colegios deben ofrecer estas actividades, pero la asistencia no es obligatoria. ●

Nuevos centros con jornada continua

Municipio	Centro	Modelo
Ablitas	CPEIP San Babil	A y G con PAI
Alsasua	CPEIP Zelandi	A y D
Andosilla	CPEIP Virgen de la Cerca	A y G con PAI
Añorbe	CPEIP Añorbe	A y G (PAI, Br.)
Arguedas	CPEIP Sancho Ramírez	G con PAI
Artajona	CPEIP Urraca Reina	A y G con PAI
Azagra	CPEIP Fco. Arbeloa	G con PAI
Beire	CPEIP Beire	A y G con PAI
Berbinzana	CPEIP Río Arga	A y G
Berián	CPEIP Berián	A y G con PAI
Buñuel	CPEIP Santa Ana	G
Burlada	CPEIP Ermitaberrí	D
Cadreita	CPEIP Teresa Beltrán de Lis	G con PAI
Carcastillo	CPEIP Virgen de la Oliva	A y G con PAI
Cascante	CPEIP Santa Vicenta María	A y G con PAI
Cáseda	CPEIP Francisco Javier Sáenz de Oiza	A y G
Cintruénigo	CPEIP Otero de Navascués	A y G con PAI
Corella	CPEIP José Luis de Arrese	A y G con PAI
Cortes	CPEIP Cerro de la Cruz	A y G con PAI
Fitero	CPEIP Juan de Palafox	G con PAI
Funes	CPEIP Elías Terés Sádaba	G con PAI
Fustiñana	CPEIP Santos Justo y Pastor	G con PAI
Irurtzun	CPEIP Irurtzun Atakondoa	A y D
Lerín	CPEIP Doña Blanca de Navarra	A y G con PAI
Lodosa	CPEIP Ángel Martínez Baigorri	A, G, D con PAI
Lumbier	CPEIP San Juan	A y G con PAI
Marcilla	CPEIP San Bartolomé	A y G con PAI
Mélida	CPEIP Santa Ana	A y G con PAI
Mendavia	Nuestra Señora de los Dolores	A y G con PAI
Mendavia	CPEIP San Francisco Javier	A y G con PAI
Mendigorría	CPEIP Julián María Espinal	A, G y D
Milagro	CPEIP Virgen del Patrocinio	G con PAI
Monteagudo	CPEIP Honorio Galilea	G con PAI
Murchante	CPEIP Mardones y Magaña	A y G con PAI
Murillo el Fruto	CPEIP Raimundo Lanás	G con PAI
Noáin	CPEIP San Miguel	A, G, D con PAI
Obanos	CPEIP Obanos	A y G con PAI
Oteiza	CPEIP San Salvador	A y G con PAI
Pamplona	CPEIP García Galdeano	A y G
Pamplona	CPEIP Iturrama	A y G con PAI
Pamplona	CPEIP Mendigoiti	D
Pamplona	CPEIP San Jorge	A y G
Peralta	CPEIP Juan Bautista Irurtzun	A y G con PAI
Rada	CPEIP Ximénez de Rada	A y G con PAI
Ribaforada	CPEIP San Bartolomé	A y G con PAI
San Adrián	CPEIP Alfonso X El Sabio	A y G con PAI
Sangüesa	CPEIP Luis Gil	A y G con PAI
Santacara	CPEIP Nuestra Señora de la Asunción	A y G con PAI
Sesma	CPEIP Virgen de Nieves	A y G con PAI
Tafalla	CPEIP Marqués de la Real Defensa	A, G, D con PAI
Tafalla	Ikastola Garcés de los Fayos	D
Tudela	CPEIP Elvira España	G Br.
Tudela	CPEIP Griseras	A y G con PAI
Tudela	CPEIP Huertas Mayores	G con PAI
Tudela	CPEIP Monte San Julián	A y G con PAI
Tudela	Torre Monreal (EE)	G
Valtierra	CPEIP Félix Zapatero	A y G con PAI
Villafranca	CPEIP El Castellar	A y G con PAI
Villatuerta	CPEIP San Veremundo	A y G con PAI

Nuevos centros con jornada flexible

Municipio	Centro	Modelo
Abárzuza	CPEIP Abárzuza	A, G y D
Alsasua	Iñigo Arizta Ikastola	D
Arbizu	CPEIP Arbizu	D
Barañáin	CPEIP Eulza	A y G con PAI
Barañáin	CPEIP Los Sauces	A y G con PAI
Figarol	CPEIP Nuestra Señora de Ujué	G
Fontellas	CPEIP Virgen del Rosario	A y G con PAI
Iturmendi	CPEIP Arrano Beltza	D
Los Arcos	CPEIP Santa María	A y G con PAI
Olazagutía	CPEIP Domingo Bados	A y D
Urdiain	CPEIP Urdiain	D

Las actividades gratuitas que imparten los centros, la prioridad de las familias

Colegios que ya tenían jornada continua explican que esta oferta se compagina con la de las apymas, que es de pago

PAMPLONA – La respuesta de las familias a la oferta de actividades extraescolares durante la jornada continua es mayor entre las que son gratuitas (las que dependen directamente de los centros educativos), y esto supone que a menudo tenga que coordinarse con qué ofrecen las apymas, que suelen contratar a personal externo para contar con ciertas actividades en los centros. Y la oferta, salvo en materias clave como estudio, inglés o informática, depende mucho del profesorado con el que cuenta el centro.

Esta es la experiencia de algunos de los colegios que ya tenían jornada continua, y que durante este curso, 2017-18, seguirán haciéndolo. El colegio público de Pitillas, por ejemplo, inició el cambio en 2013, según recuerda su directora, Teresa Rubio. El centro tiene ahora 18 estudiantes, de 13 familias. Una de ellas es la de Uxue Jiménez, que valora que el tamaño del colegio (una escuela pública rural), y la cercanía entre familias y equipo docente facilita esa organización.

El colegio Sagrado Corazón, de Alsasua, es uno de los pocos concertados en el listado de centros con jornada continua o flexible. Su director, Julián Ruiz, explica que en la oferta de actividades es más habitual que haya aquellas que no siguen adelante por falta de demanda que por escasez de plazas. Solo una de las que ofertan es de pago, por un acuerdo con la escuela de fútbol de Osasuna.

¿Y qué actividades elegir? La directora del centro Dos de mayo, en Castejón, Elena Arrieta, cree que, más allá del debate sobre la gestión del tiempo en cada familia, es importante optar por aquellas extraescolares que "más interesen al alumnado". –G.M.



Una actividad de teatro realizada el curso pasado en Pitillas. Foto: cedida

Centros que ya tenían jornada continua

Municipio	Centro	Modelo
Aibar	CP Gabriel Valentín Casamayor	A y G
Alsasua	Colegio Sagrado Corazón	A y B con PAI
Caparroso	CP Virgen del Soto	A y G con PAI
Castejón	CP Dos de mayo	A, G y D PAI
Falces	CP Doña Álvora Álvarez	A y G PAI
Larraga	CP San Miguel	A, G y D
Miranda de Arga	CP San Benito	A y G
Monreal	CP Santa Bárbara	A y G con PAI
Olite	CP Príncipe de Viana	A, G, D PAI
Pitillas	CP Pitillas	A y G con PAI
Sada	CP San Nicolás	A y G
Sartaguda	CP Nuestra Señora del Rosario	A y G con PAI
Urroz Villa	CP Urroz	A y G
Viana	CP Ricardo Campano	A y G con PAI

Centros que ya tenían jornada flexible

Municipio	Centro	Modelo
Allo	CP La Cruz	A, G, D PAI
Ancín	CP San Fausto	A, G y D
Arróniz	CP La Balsa	A y G con PAI
Burguete	CP Auritz-Burguete	D
Burlada	CP Hilarión Eslava	A y G con PAI
Cárcar	CP Virgen de Gracia	A y G con PAI
Dicastillo	CP Virgen de Nieves	A y G
Espinal	CP Auzperri	D
Fitero	CP Juan de Palafox	G PAI
Pamplona	CP Lago de Mendillorri	A y G con PAI
Pamplona	CP Nicasio de Landa	G

Herrikoa evaluará cómo se concreta la oferta en las escuelas tras la matrícula

La federación de apymas ha recibido quejas de familias que esperaban antes las actividades extraescolares

PAMPLONA – La federación de apymas Herrikoa se plantea analizar, una vez que los centros con jornada continua ajusten su oferta de actividades extraescolares, cómo se completa este proceso. Desde la entidad también han

registrado dudas de las familias sobre el proceso, porque esperaban que la oferta de extraescolares arrancara en septiembre o por la espera al concretar en varios centros qué actividades habrá disponibles.

La resolución del departamento foral de Educación que rige el sistema de jornada continua fija que debe ser un sistema que ofrezca actividades complementarias durante cuatro tardes por semana. En ese documento, se recoge también que debía

elaborarse un proyecto de jornada escolar.

Sin embargo, el secretario técnico de Herrikoa, Pedro Rascón, cree que no contar con oferta en septiembre ha pillado a familias a contrapié (en septiembre y junio los centros no ofrecen clases por la tarde), y también se pregunta si todos los centros tenían preparado a tiempo ese plan de atención o si esa oferta de actividades extraescolares no podía haberse anunciado con más antelación. –G.M.

EL LIBRO



● **Resiliencia y apego.** *Profesionales portadores de Oxitocina* es una invitación del autor a cruzar un puente al mundo de la reflexión, al mundo de los pequeños detalles, de las pequeñas cosas, al mundo de los buenos tratos profesionales.

“Nuestra generación sabe más que nunca de aspectos pediátricos, pero a veces descuidamos la importancia de la seguridad parental”

rápido. Hay que dejarles descubrir lo que son y no lo que queremos que sean. Dejar que las cosas sucedan en lugar de forzarlas. Eso significa una apuesta por experiencias y aprendizajes no tangibles en linkedin o en un currículum.

¿Las reglas están para romperlas?

–La crianza tiene que ser un baile tan complejo como el tango. Lleno de cambios de ritmo donde a veces manda lo rápido y otras lo lento. Hay veces que hay que ser rutinario, previsible y rígido, y otras flexible o condescendiente. Con dos años, por ejemplo, el niño o niña por proceso evolutivo que irá hacerse el dueño de la casa e imponer sus normas a todo el mundo. En ese caso necesitará de unos límites firmes y sostenidos que le permitan interiorizar la importancia del otro en el mundo. En cambio, en la adolescencia, nuestros hijos e hijas necesitarán de mayor flexibilidad y diálogo por su mayor capacidad para mentalizar.

¿Negociar no es de débiles?

–Negociar es de sabios, pero depende cuándo y cómo. Tenemos que enseñarles a entender cómo funciona el mundo, a que tengan un criterio sobre él. Y cuantas más herramientas les posibilitemos, mejor preparados estarán para adaptarse y superar retos.

¿La flexibilidad es una de ellas?

–Ser capaz de empatizar con el que tienes enfrente y ofertar posibilidades es un don. La flexibilidad le ayuda a conocer las consecuencias de sus actos, a entender las emociones propias y las del otro. Otras veces, claro, habrá que decirle que con terroristas no se negocia y habrá que ser implacable. Hablamos en este sentido de pataletas, amenazas, chantajes, etc... He visto cómo niños de 3 años dominan a sus progenitores y me dan mucha pena, porque si un niño o niña se da cuenta de que es más fuerte que

su padres, ¿quién le va a proteger? ¿El adolescente es un incomprendido o rebelde por naturaleza?

–Pensamos en la adolescencia como la etapa más turbulenta y borrascosa de la vida cuando en realidad es una etapa maravillosa donde el cerebro vuelve a rediseñarse para aprender mejor, sentir, desarrollar criterios... Y para ello es necesario, como en la infancia temprana, tener unos cuidadores empáticos y sensibles a su lado.

¿Hay que ser comprensivo, entonces?

–Muchos niños y niñas que han tenido un desarrollo muy sano y adecuado en sus primeras etapas ven truncadas sus posibilidades por una adolescencia no comprendida y mal atendida. Tenemos que apostar por una adolescencia positiva, lejos del paradigma de la hormona. Es una etapa para vivir, disfrutar, equivocarse, llenarse de experiencias y no una etapa que “haya que pasar cuanto antes”. Los adolescentes necesitan afecto y diálogo, y dormir mucho.

¿Dormir?

–Sí, dormir. Muchos padres y madres piensan que sus hijos e hijas son unos holgazanes por dormir tanto, pero en realidad lo que están haciendo es darle tiempo a su cerebro a rearmarse y configurarse.

¿Una experiencia traumática infantil marca toda una vida?

–Si las guerras, violaciones de los derechos humanos, muertes trágicas o el maltrato hubieran defenestrado a los damnificados, el ser humano se habría extinguido. Sin embargo, la historia del ser humano está llena de ejemplos que demuestran que nos podemos rehacer y salir reforzados de esos golpes.

¿Cómo?

–Con un canto a la vida. La resiliencia nos habla de la magia de poder abordar situaciones traumáticas de una manera adaptativa, constructiva. Conocemos ejemplos como Víctor Frank, Nelson Mandela, Nick Vujicic o el propio Harry Potter. Si alguien ha tenido la mala suerte de vivir abandono, maltrato o cualquier tipo de trauma, sabemos que es posible una reparación transformadora.

¿Prejuizar a un niño conflictivo es una forma de maltrato?

–Totalmente. Muchos niños, niñas y adolescentes disruptivos o generadores de conflictos son unos incomprendidos. No son lo que hacen. Hay que ser capaz de ver más allá de la conducta, porque el dolor se esconde siempre debajo de la piel. El profesional inexperto se quedará en la conducta y el auténtico en entender qué le sucede y cómo le puede ayudar.

Como padres y madres, ¿qué podemos exigir a los profesionales?

–Debemos exigir lo mejor de los profesionales que van a atender a nuestros niños y niñas, y eso solo pasa por profesionales empáticos, formados y sensibles a las necesidades de éstos. Yo no dejaría que me operara un médico con los conocimientos y recursos de los años 80. Lo mismo debe de ocurrir con los profesionales de la ayuda y de la educación. A día de hoy somos cada vez más conocedores del cerebro y del impacto que el maltrato genera en su funcionamiento y obviarlo no solo es una irresponsabilidad profesional sino una negligencia. ●



En el puesto de Cruz Roja se ofreció información sobre vehículos de movilidad reducida.

Celebración y reivindicaciones en el Día de las Personas Mayores

La plataforma Mayores Contra la Crisis se movilizó para defender las pensiones

✎ **Cristina Jiménez**
 📍 **Iban Aguinaga**

PAMPLONA – El paseo Sarasate acogió ayer varios actos con motivo de la celebración del Día Internacional de las Personas Mayores. Una jornada en la que destacó la manifestación convocada por la plataforma Mayores Frente a la Crisis, integrada por Anapp, A.M. Lacarra, Federación de Pensionistas de CCOO, Unión de Jubilados y Pensionistas de UGT y Sasoia.

La marcha convocó, un año más, a decenas de personas frente al Monumento a los Fueros, para reivindicar que la legislación prohiba el trato desigual hacia las personas de edad avanzada, así como unas políticas que protejan a los mayores.

El día transcurrió entre exigencias y reclamos a las instituciones, especialmente en referencia a las pensiones. “El Gobierno ha hecho desaparecer prácticamente el llamado Fondo de Reserva, y arrecian desde muchos sectores los llamamientos a desmantelar lo que tanto esfuerzo y sacrificio nos ha costado a la gente trabajadora. La gente mayor debemos defender y mejorar este Sistema Público de Pensiones si no queremos que el sueño de una vejez digna y la solidaridad intergeneracional se quiebren por completo”, apuntaron desde la plataforma.

Además, los mayores aprovecharon la ocasión para reivindicar su

presencia en todos los ámbitos de la sociedad con una representación auténtica que refleje sus aspiraciones y demandas: “No queremos seguir siendo objeto de políticas paternalistas que alimentan nuestra pasividad”, señalaron.

No obstante, la jornada no solo tuvo lugar para las reivindicaciones, también fue un día de fiesta y celebración. “El aumento de la esperanza de vida es un éxito” apuntó satisfecho el presidente de la Sociedad Navarra de Geriátrica y Gerontología (SNGG), Patxi Úriz, que destacó que este tipo de actos sirven para sensibilizar y concienciar a la sociedad. En este sentido, Úriz destacó que esta evolución está planteando nuevos retos entre la población y “debemos conseguir que las oportunidades en esta etapa de la vida sean dignas”.

Así, Úriz quiso hacer un llamamiento a personas y asociaciones a involucrarse en una causa presente en nuestro día a día: “Cuantos más seamos más lejos llegará nuestra voz”, declaró.

La SNGG participó también en la cita. Bajo el lema *El poder y la alegría del aprendizaje*, organizó diversas actividades musicales y culturales en la calle. Además, los asistentes pudieron disfrutar de talleres de memoria y de enfermería, de la mano de Cruz Roja y Dya, que colocaron sendos stands en los que se enseñó, por ejemplo, a realizar reanimaciones cardiopulmonares con la ayuda de unos

maniqués.

BALANCE DE CRUZ ROJA Por su parte, Cruz Roja Navarra publicó un informe, con motivo de la jornada, en el que concretó que más de 5.400 personas mayores fueron atendidas por la institución el pasado año en la Comunidad Foral. Los encargados de realizar estas labores son más de 200 personas voluntarias que participan en proyectos dirigidos a personas de edad avanzada. Durante el primer semestre de 2017, Cruz Roja Navarra ha atendido de manera directa a más de 4.000 personas mayores de 65 años. En total, en todo el territorio nacional, hasta 243.000 personas mayores reciben asistencia de Cruz Roja, a través de proyectos encaminados a paliar la soledad, fomentar un envejecimiento saludable o favorecer la autonomía de las personas para permanecer en su entorno habitual.

Fruto de esta experiencia, la institución ha iniciado este año el proyecto Buen Trato a las Personas Mayores: Promoción del trato adecuado y protección frente al maltrato, que reafirma su compromiso en la defensa de los derechos de los mayores. La idea tiene como objetivo promover un marco positivo de convivencia con las personas mayores, así como prevenir, proteger y apoyar a aquellas que sufren, han sufrido o podrían sufrir cualquier tipo de malos tratos, abuso o negligencia. ●

EL FUTURO DE CATALUNYA →

Y MAÑANA, HUELGA GENERAL

UGT, CCOO y las entidades soberanistas se suman al paro laboral convocado para toda Catalunya

BARCELONA — La Taula per la Democràcia, integrada por los sindicatos CCOO, Usoc, Pimec, Cecot, Fapac, ANC y Òmnium, entre otros, han convocado una huelga general para mañana 3 de octubre en una "paro de país" como respuesta a las cargas policiales por el referéndum, según anunció Dolors Llovet (CC.OO.). Está previsto también que UGT haga oficial su adhesión a lo largo del día de hoy. Los organizadores también han llamado a patronales, sindicatos, autónomos e instituciones a secundar una concentración ante los puestos de trabajo y ayuntamientos este lunes a las 12 horas del mediodía.

En un acto masivo en plaza Cata-

lunya, el presidente de Òmnium Cultural, Jordi Cuixart, y el de la ANC, Jordi Sànchez, fueron los primeros en llamar a la ciudadanía a secundar el paro de la actividad económica el 3 de octubre. En su discurso, reivindicaron que después del referéndum la población debe seguir movilizándose para demostrar que "nada ni nadie podrá contra las instituciones catalanas ni contra las libertades nacionales". Cuixart animó a la población "a no desfallecer en la lucha" y a continuar movilizándose sin violencia y con coraje en la huelga para la que CGT e IAC presentaron un preaviso recientemente. Sostuvo así que la población cata-

lana "ha demostrado que es capaz de superar todas las metas desde la unidad, la cohesión social y la determinación", y destacó que mucha gente ha salido a la calle después de ver las actuaciones policiales por la mañana. También se mostró con-

vencido de que próximamente se proclamará la independencia de Catalunya y agradeció al Govern por organizar el referéndum, a todas las personas que han colaborado y se han movilizado, a los Mossos d'Esquadra y los bomberos, y a los heridos por "haber dado la cara por la libertad de Catalunya".

lateral son favorables a la secesión.

En una rueda de prensa tras el cierre de los centros de votación, Arrufat condenó lo que considera un "ataque a gran escala" del Estado contra el referéndum, en referencia a las actuaciones policiales destinadas a retirar urnas y papeletas.

Según Arrufat, la "intervención violenta" de Mariano Rajoy ha demostrado que "no hay vida posible dentro del Estado español" para los catalanes, por lo que hizo un llamamiento a aplicar el resultado del referéndum, que pese a las "dificultades" de la votación consideró "absolutamente vinculante", por lo que instó a cumplir la ley del Parlament. **D.N.**

"Nada ni nadie podrá contra las instituciones catalanas ni contra las libertades nacionales"

JORDI CUIXART
Presidente de Òmnium Cultural

LA CUP PIDE LA INDEPENDENCIA El portavoz del Secretariado Nacional de la CUP, Quim Arrufat, pidió ayer a la ciudadanía que se sume al "paro de país" convocado para mañana e instó al Parlament a "proclamar" la república catalana "esta semana", si los resultados del referéndum uni-



Entusiasmo en uno de los centros de votación de Barcelona durante la jornada de referéndum celebrada ayer en Catalunya. Foto: Marta Pérez (Efe)

Colau culpa a Rajoy de provocar "un estado de sitio"

La alcaldesa de Barcelona ofrece los servicios jurídicos del Ayuntamiento para denunciar la carga policial

BARCELONA — La alcaldesa de Barcelona, Ada Colau, de la candidatura En Comú vinculada a Podemos, también acudió a votar ayer en una jornada la que agradeció "a la ciudadanía, que lo ha permitido a pesar del estado de sitio en que se encuentra la ciudad por culpa del PP y por orden de Rajoy". Colau votó rodeada de cámaras y con los gritos de fondo de los presentes, que exclama-

ban "viva la democracia", después de esperar en una fila más de dos horas y media, bajo la lluvia y junto a centenares de vecinos que también deseaban votar y a quienes calificó de "únicos garantes de las libertades democráticas".

Ya por la tarde, ofreció los servicios jurídicos municipales a los ciudadanos que deseen denunciar ante los tribunales las actuaciones de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado y avanzó que el propio consistorio no descarta "iniciar una causa por vulneración de derechos fundamentales". De ser así, el Ayuntamiento de Barcelona se sumaría a la Generalitat de Catalunya, que ha denunciado

ante un juzgado a Policía y Guardia Civil por "perturbar la paz pública".

En declaraciones a *La Sexta*, Colau avisó de que las escenas que se vivieron ayer en Catalunya, con cargas policiales para desalojar los centros de votación, son "un punto de inflexión".

"Si Rajoy sigue por la misma vía que hasta ahora lo que va a provocar es más movilización"

ADA COLAU
Alcaldesa de Barcelona

Por eso, sostuvo que cuando el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, habla de normalidad, eso es "desconectar de Catalunya y de la realidad".

Además, explicó que ahora "se han constituido mesas de unidad democrática por toda Cataluña" y que ella y otros muchos van a trabajar para que haya "unidad de acción del catalanismo democrático para que se responda con contundencia a este atropello de derechos y libertades". "Nos puede parecer mal una declaración unilateral de independencia, podemos no compartir una huelga general, pero mientras Rajoy persista en esta respuesta va a encontrar más movilizaciones", resumió. — **E.P.**

"Pediremos a la UE que considere expulsar a España por usar fuerza militar contra sus ciudadanos"

ALFRED BOSCH
Portavoz de ERC en Barcelona

"Con los resultados sobre la mesa, el Parlament debe ser consecuente y proclamar la República"

QUIM ARRUFAT
Portavoz de la CUP

"Si Puigdemont y Rajoy no logran impulsar el diálogo, deberían convocar elecciones"

MIQUEL ICETA
Primer secretario del PSC

LA JORNADA DEL REFERÉNDUM ILEGAL DEL 1-0

Pulso secesionista en Cataluña

La Guardia Civil entra en el centro de informática de la Generalitat para impedir el recuento

Las organizaciones independentistas se conforman con que vote un 20% del censo

El Gobierno considera que el referéndum está anulado con las últimas acciones policiales **PÁG. 2-13**

EDITORIAL

Llegó el 'Día D' para Cataluña y España **PÁG. 16**



Manifestación en Barcelona contra el referéndum

Pillado con un pinganillo en la oposición para 37 plazas de policía foral **PÁG. 27**

Presente y futuro de la UPNA, 30 años después **LA SEMANA 1-13**

Asamblea y partido para Osasuna **PÁG. 45-47**

Un momento de la manifestación que recorrió ayer las calles de Barcelona. EFE

Miles de personas salieron a la calle en la capital catalana en una manifestación en contra del referéndum y a favor de la unidad de España

NACIONAL	2	NAVARRA	20	ESQUELAS	74
INTERNACIONAL	14	PAMPLONA	36	FARMACIAS	77
ECONOMÍA	15	DEPORTES	45	CARTELERA	79
OPINIÓN	16	CLASIFICADOS	63	LOTERÍAS	77/85

Eres de los especiales

Príncipe de Viana

EDICIONES ESPECIALES

90 PUNTOS WINE ENTHUSIAST

MEDALLA DE ORO MUNDUS VINI

www.principedeviana.com

C.A. OSASUNA VS SPORTING

OSASUNA GANADOR DEL PARTIDO

ANTES 2,20 AHORA 3,00

APUESTA AHORA

KIROLBET

Diplomate en inglés

HOY, LIBRO+CD3 POR SOLO 9,95€

DN

CUPÓN N.º 7

Sorteo viaje crucero Rhin.

Recorta este cupón y pégalo en la cartilla.

DN

7

La prórroga de los presupuestos deja en el aire las condiciones de los funcionarios

El pacto con los sindicatos preveía reducir la interinidad del 22 % al 8 %

Durante la crisis, la pérdida de poder adquisitivo de los 3 millones de funcionarios va del 13% al 20%

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

El primer empleador de España —la Administración— ha vuelto a dejar descolocada a su plantilla —casi tres millones de funcionarios—, que deberá esperar varios meses para conocer las condiciones que regirán su trabajo en 2018. Al sector no le resulta ya novedosa esta situación, después de casi una década marcada por recortes de sueldo, la ampliación de las jornadas, la reducción de libranzas y la falta de reposición de perfiles por los que abandonan su puesto al jubilarse.

Cuando todo apuntaba a que el Gobierno y los sindicatos encaminaban las negociaciones sobre la retribución de los funcionarios, las conversaciones se rompieron. El problema catalán se ha agudizado con el paso de los días y el Ejecutivo ha optado por retrasar una semana, primero, y aplazar *sine die*, después, la aprobación del proyecto de ley de Presupuestos para el próximo año.

Así, queda en el aire la última propuesta de Hacienda para elevar el sueldo de los funcionarios hasta un máximo del 7,95% en los tres próximos años. Lo haría un 1,5% para 2018, un 1,75% en 2019 y un 2% en 2020, a la que se sumaría otra parte variable ligada a la evolución de la economía. Los sindicatos ya habían anticipado que esta propuesta les parecía "muy insuficiente" al no poder recuperar el poder adquisitivo perdido durante los años de crisis, que cifran en entre un 13% y un 20%.

Aunque esas cifras varían en función del dato de inflación que se tome como referencia —la media anual, el de diciembre, etc.—, las minusvalías sufridas por los salarios del sector público con respecto a la evolución del coste de la vida han sido constantes desde que comenzó la crisis. En

el sector privado, la situación ha sido incluso peor: en los últimos ocho años, la remuneración media ha caído un 6,6%, descontado el efecto IPC, según el INE.

La congelación salarial ha sido la principal herramienta utilizada por casi todos los Gobiernos en algún momento de su mandato para evitar que los costes laborales del sector público se dispararan y así controlar el déficit. Después de la etapa de bonanza, el Ejecutivo de José Luis Rodríguez Zapatero puso sobre la mesa un recorte medio del 5% en los sueldos en 2010. La medida supuso un mazazo para unos funcionarios que se habían acostumbrado a tener buenas relaciones con ese Ejecutivo en los años del *boom*. Pero la crisis acechaba de forma brutal y el desvío de las cuentas públicas ya apuntaba al 9% del PIB.

Nóminas mermadas

No sería el único rejón que sufriría el sector durante la larga travesía por la que atravesó el país. En el primer consejo de ministros presidido por Mariano Rajoy, el 30 de diciembre de 2011, se optó por la congelación salarial. Y destruyó muchas aspiraciones de quienes quisieran acceder a la Administración: la tasa de reposición de los puestos vacantes quedaba fijada en el 0%. Además, para quienes ya ejercían como empleados públicos, su jornada se incrementaría en dos horas y media semanales hasta las 37,5 horas.

A todo ello se unió la supresión de la paga de Navidad de 2012, una medida que los funcionarios no habían sufrido antes. No ha sido hasta mayo de 2016 cuando la pudieron recuperar al completo, tras varios abonos parciales previos. Después de tres ejercicios —2013, 2014 y 2015— con las nóminas nuevamente congeladas, los trabajadores públicos comenzaron a ver la luz hace dos años cuando sus sueldos comenzaban a subir un 1%, en cualquier caso por debajo de la inflación. Se acentuaba así una pérdida de poder adquisitivo que no termina de recuperarse con el paso del tiempo.



Funcionarios de Hacienda atienden al público en Madrid.

EFE

Más allá de los salarios, las condiciones del sector público han sufrido también los rejonos presupuestarios en esta última década. La Administración ha sufrido un cambio considerable: si en 2013, la tasa de temporalidad era de un 19,5% del total, en 2017 asciende ya al 23,2%.

Acabar con la temporalidad

J. M. C. Madrid

Gobierno y sindicatos cerraron un acuerdo antes del verano para sacar a concurso el 90% de las actuales plazas eventuales —sobre todo en sanidad, educación, justicia y servicios sociales—, lo que supondría reducir la temporalidad en la Administración al 8%.

Aún no está claro a cuántos perfiles beneficiaría la medida, porque la horquilla se mueve entre los 290.000 que calculan los representantes de los trabajado-

res hasta las 235.000 que cifran fuentes oficiales. Esta conversión llega después de la sentencia del Tribunal de la UE reconociera a una extrabajadora de Defensa, que había cubierto durante años un puesto como interina, su derecho a ser despedida en condiciones similares a las de un indefinido, con una indemnización de 20 días por año. Se abrió un nuevo frente que los presupuestos postergados estaban llamados a resolver.

También deja el proyecto de

cuentas públicas una duda entre quienes aún no son funcionarios: los miles de opositores que esperan saber noticias de sus procesos selectivos. Más aún después de que para este año se aprobara la oferta de empleo público (OPE) más elevada de la última década, por encima de las 28.200 plazas. Todo apuntaba a que los presupuestos incorporarían relevantes novedades en el acceso a la función pública, aunque cualquier aspiración también ha quedado, por ahora, congelada.

CLAVES

La propuesta del Ministerio. Hacienda proponía subir los salarios de los funcionarios un 1,5% en 2018, un 1,75% en 2019 y un 2% en 2020.

cuadrado
BUSCA
VENDEDORES/AS
✓ Imprescindible coche
✓ Puesto a largo plazo
Curriculum al apdo. de correos 84

GESTEMPO
Selección:
PINTOR VEHICULOS OFICIAL DE 3ª
Para puesto con continuidad
Formación a cargo de la Empresa
Interesados entregar C.V. en:
GESTEMPO C/ Julián Arteaga nº 1 - 2º J
31002 Pamplona (Navarra) • Tel.: 948197166
www.gestempo.es • seleccion@gestempo.es

Importante Empresa de servicio de más de diez años de existencia por ampliación de negocio precisa contratar:

**5 FONTANEROS
2 ALBAÑILES
2 PINTORES**

Ofrecemos:

- Contrato indefinido con alta en S.S.
- Salario a convenir según valía.

Requisitos imprescindibles:

- Vehículo propio
- Herramientas propias del oficio.
- Buena presencia y trato exquisito con los clientes.
- Experiencia demostrable preferentemente en sector seguros.

ABSOLUTA RESERVA Y CONFIDENCIALIDAD

Interesados mandar curriculum vitae al correo electrónico factoringmediadores@gmail.com

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

IX convenio colectivo



Arranca la negociación del nuevo convenio en VW con el reto de consolidar el empleo

El comité aspira a subir el salario sobre el IPC y a rejuvenecer la plantilla

La empresa ya ha dado el primer paso administrativo con la denuncia del vigente marco laboral

La previsión inicial de las partes es alcanzar un acuerdo lo más amplio posible para marzo del año que viene

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

La dirección de Volkswagen Navarra acaba de denunciar el VIII convenio colectivo de la empresa, el necesario trámite administrativo que ya había adelantado al comité hace unos días y que supone el pistoletazo de salida para la negociación del nuevo marco laboral en Landaben. El acuerdo que salga de la mesa de negociación no solo servirá para regular las condiciones de sus más de 4.600 trabajadores en los próximos años, sino que extenderá su influencia a muchas otras empresas en toda Navarra.

Aparentemente, no debería haber muchas dificultades para cerrar con rapidez un nuevo convenio, ya que buena parte de las peticiones de la empresa están satisfechas tras el acuerdo del segundo modelo, pero el presidente del comité, Alfredo Morales (UGT), cree que podrían surgir dificultades. Según las distintas fuentes consultadas, el acuerdo debería llegar para marzo del año que viene, momento en el que está prevista la sustitución de la responsable de Recursos Humanos, Sussane Dellit. Su presencia en Volkswagen Navarra podría esti-

rarse uno o dos meses más, pero todos descartan que vaya a marcharse sin darle carpetazo.

El VIII convenio y el acuerdo del segundo coche dejó zanjadas algunas de las cuestiones más espinosas, como el abaratamiento de la categoría de entrada, el incremento de la flexibilidad o el aumento de la jornada anual, concesiones que aceptaron los sindicatos a cambio de una garantía del empleo, las inversiones en la fábrica cercanas a los 800 millones (que ya alcanzan los mil millones) y un incremento de las nóminas conforme al IPC histórico en unos años en los que la congelación salarial e incluso los recortes eran comunes.

Envejecimiento de la plantilla

No obstante, la dirección y los sindicatos firmantes del VIII convenio (UGT, CC OO y Cuadros) no han sido capaces de encontrar una fórmula para rejuvenecer la plantilla, pese a que era un compromiso escrito que debía tomar cuerpo antes del lanzamiento del segundo modelo. Aunque sobre el papel todavía queda tiempo para concretar un plan, las distintas fuentes consultadas lo descartan. Hace un par de años cobró fuerza en el seno de la fábrica la posibilidad de prejubilarse a entre 500 y 1.000 veteranos en el plazo de unos meses y facilitar la incorporación de otros tantos jóvenes, pero la falta de recursos económicos por el escándalo del *dieselgate*, según algunas fuentes, y el endurecimiento de los requisitos legales para adelantar la jubilación, según otras, han llevado a estos planes a vía muerta.

En cualquier caso, hay actualmente unos mil trabajadores con 52 años o más, buena parte de los cuales entrará en la ventana de prejubilación, a los 60 años en los operarios de la cadena y los 61

años en los administrativos, durante los próximos cinco años.

Otro de los capítulos en el debate es el relativo a la eventualidad. Históricamente la fábrica de Landaben ha necesitado de un elevado número de operarios sin contrato fijo en momentos de gran producción para poner en mar-

cha las medidas de flexibilidad pactadas en el convenio. Instrumentos como el trabajo en sábados, el corredor de vacaciones, el desplazamiento de pausa o las jornadas industriales solo son posibles con la incorporación a la cadena de una fuerza laboral extra en forma de trabajadores even-

tuales. Estas necesidades se acentúan en momentos como el actual, en pleno lanzamiento del nuevo Polo, debido a la cantidad de retrabajos que se precisan para garantizar la calidad de la producción.

Según los últimos datos disponibles correspondientes a agosto, la planta de Volkswagen cuenta



Operarios de la cadena de montaje trabajan en el carenado inferior del Polo.

J.A. GOÑI (ARCHIVO)

Eventuales: “Trabajar el doble y callar el triple”

C.L. Pamplona

El éxito comercial del Polo ha sido para Volkswagen Navarra una fuente de riqueza, pero también de inestabilidad. Al ser el único producto que sale de la factoría, los vaivenes en las ventas afectan directamente a la fuerza laboral necesaria para sacar adelante la producción. Lo sucedido entre 2008 y 2012 sirve como perfecto ejemplo para entender la elevada proporción de empleados sin contrato fijo que sufre la plantilla. La producción en 2008 alcanzó las 259.093 unidades con una plantilla de 3.879 empleados, cifras que escalonaron hasta los 336.336

coches y 4.900 trabajadores con que se concluyó en 2010. El siguiente año fue aún más exitoso, con 353.353 Polos fabricados, el récord histórico de la planta, para lo cual fue necesario llegar a un pico de casi 6.000 empleados. De ellos una tercera parte eran eventuales, gran parte de los cuales tuvieron que dejar la empresa cuando en 2012 la producción cayó hasta los 287.287 coches.

También influye la organización del trabajo, que requiere un elevado volumen de mano de obra extra para poner en marcha las medidas de flexibilidad necesarias para alcanzar los máximos volúmenes de producción. Para responder a estos altibajos, comunes a lo largo de la vida comercial

de un coche, Volkswagen Navarra ha venido reforzando la plantilla fija con un variable número de contrataciones temporales. No hay más que repasar los titulares de prensa a lo largo de estos años para constatar el elevado volumen de eventuales que han ido entrando periódicamente. Es de suponer que la llegada del segundo modelo, cuya fabricación empezará a finales del año que viene o comienzos del siguiente, servirá para mitigar el efecto acordeón sobre la plantilla. La idea es que la caída en la demanda de uno de los modelos puede ser compensada por el aumento del otro, estrategia que responde al viejo principio de repartir los huevos en distintas cestas.

A la espera de comprobar las bondades del segundo modelo sobre la estabilización de la plantilla, las buenas noticias en torno a la contratación de eventuales ocultan una situación de precariedad que se alarga en el tiempo, en algunos casos por más de diez años. La experiencia les ha enseñado, según los testimonios recogidos, que para entrar a trabajar en Volkswagen Navarra hace falta ser “el hijo de” o tener “un buen enchufe”, lo que suele requerir también sindicarse con UGT o CC OO. Filiación que, una vez logrado un contrato fijo, en ocasiones cambia hacia sindicatos “más cañeros”, sobre todo si no se aspira a subir en el escalafón. Perciben que centrales como CGT o LAB

IX convenio colectivo

con 4.007 trabajadores fijos y 657 eventuales, lo que arrojaría una tasa del 14%. Las distintas fuentes consultadas creen que este porcentaje no debería rebasar del 5% cuando se alcanza la producción media de los últimos años, situada en unos 300.000 coches anuales. Sin embargo, descontando el efecto lanzamiento, la tasa de eventualidad se encontraría más cercana al 10% que al 5% ideal.

Incremento salarial

El incremento de los salarios seguro que será uno de los caballos de batalla en la negociación del IX convenio. Todos los sindicatos consultados consideran que la recuperación económica tendrá que reflejarse en las nóminas de los trabajadores con incrementos "claramente por encima del IPC", aunque ninguno se atreve, al menos de momento, a cifrar ese alza.

El principal argumento que emplea la parte social para justificar esta petición es que la plantilla ha sabido "estar a la altura" cuando cedieron a las peticiones de la empresa para el VIII convenio en cuanto a jornada y flexibilidad, es-

fuerzo que debería ser recompensado a partir de 2019. Además, siempre se ha considerado que Volkswagen Navarra debe servir de ejemplo para muchas otras empresas, ya que siempre se ha vendido la idea que los incrementos salariales deben ir acordes a la productividad, materia en la que la fábrica de Landaben destaca.

Los sindicatos también esperan que la dirección sea capaz de concretar en el nuevo convenio, al igual que se hizo con el anterior, las inversiones para renovar las instalaciones de la factoría. La llegada del nuevo Polo y la adjudicación del segundo modelo van a suponer hasta 2019 la inyección de unos mil millones, pero esta actualización no habría sido uniforme. Según las fuentes consultadas, algunas partes fundamentales de la fábrica solo habrían recibido un "lavado de cara" mediante soluciones poco elegantes.

En ese sentido, las miradas apuntan principalmente al taller de montaje. Allí se habría introducido una mezcla de nueva maquinaria al último grito con parches tecnológicamente discutibles en

otras zonas. A ojos de algunos sindicatos, habría hacer tabla rasa para levantar unas nuevas instalaciones en algún momento más allá de 2019 y ponerlas al nivel de las más recientes como chapistería.

Dados los avances en flexibilidad, jornada y categoría de entrada logrados con el VIII convenio y el acuerdo del segundo modelo, las distintas fuentes consultadas entienden que la empresa tendrá poco que rascar en el IX convenio. Pero hay un área en la que todos creen que probablemente aspira a importantes avances. Ya en el acuerdo del segundo modelo, firmado en marzo de 2016, se establecían unas metas anuales para rebajar el absentismo desde el 6,5% de 2015 para situarlo por debajo del 3,5% a mediados de 2019, fecha en la que se prevé la comercialización del segundo modelo.

La mayoría sindical que firmó el VIII convenio se muestra partidaria de mejorar esta tasa, aunque su enfoque es diferente a la dirección. Todos los sindicatos creen que los elevados niveles de absentismo reflejan un problema de salud en la plantilla y consideran que

hay que abordarlos desde esa perspectiva. Una de las aspiraciones de la empresa en esta materia es pasar el control de las bajas a una mutua, pero es una propuesta que todos los sindicatos rechazan de plano. A lo más, los firmantes del último convenio entienden que el absentismo también podría combatirse inculcando a la plantilla la importancia de comunicar con mayor antelación los partes médicos y las ausencias.

Con todas estas tareas en la agenda, los más probable, según las opiniones recogidas, es que no se configure una plataforma unitaria que reúna a la mayoría de los sindicatos, algo que sí se consiguió inicialmente en la negociación del VIII convenio. Ningún sindicato quiere cerrar la puerta a esa posibilidad, pero la experiencia en los últimos años apunta a que serán nuevamente UGT, CC OO y Cuadros quienes respalden una plataforma aceptable para VW. La duración del mismo será mayor, tal como señalan desde el comité, cuanto más "cómodos" se encuentren los sindicatos firmantes con sus cláusulas.

Cuatro claves para la negociación

1 Subida salarial. Es la materia que más consenso genera entre los sindicatos. Todos opinan que el aumento de las nóminas tendría que situarse claramente por encima del IPC.

2 Rejuvenecimiento. Sigue entre las asignaturas pendientes. UGT y CC OO esperan continuar con las bajas incentivadas a partir de los 60 años y prevén cerca de mil salidas en cinco años.

3 Empleo fijo. Es una de las prioridades para UGT y CC OO, que lo vinculan a las bajas voluntarias para los veteranos. Confían en que la conversión de varios cientos de contratos por año sirva para reducir la eventualidad. LAB y ELA critican la falta de transparencia en contratos y ascensos.

4 Flexibilidad y jornada. Tanto LAB como ELA piden reglas más claras a la hora de aplicar la flexibilidad pactada. Consideran que se utiliza de forma arbitraria y contradictoria. También reclaman una reducción de la jornada anual, que ahora está por encima del metal.

Los pros y los contras del convenio que queda atrás

• UGT, CC OO y Cuadros destacan las inversiones y LAB y ELA critican el recorte en la categoría de ingreso y el aumento de jornada

C.L. Pamplona

Tanto la dirección de Volkswagen Navarra como los sindicatos firmantes del VIII convenio, que acaba de ser denunciado, elogian los frutos que ha dado, en especial la llegada del ansiado segundo modelo que, como se jactan UGT, CC OO y Cuadros, promete traer entre 300 y 500 nuevos puestos de trabajo y garantizar el futuro a largo plazo de la fábrica. "Ha aportado estabilidad y ha permitido generar las condiciones necesarias para facilitar la llegada de inversiones, un segundo modelo y, en consecuencia, trabajo y riqueza", resume Susanne Dellit, la directora de Recursos Humanos.

Alfredo Morales, presidente del comité y líder de UGT en la fábrica, lo define como "un gran convenio" que, entre "muchas mejoras", comprometió unas in-

versiones millonarias que aseguran la actividad de la factoría "al menos para 15 años". Para Eugenio Duque, secretario general de CC OO en VW-Navarra, el VIII convenio fue "el esperado por todos" ya que ha permitido colocar a la fábrica al mismo nivel tecnológico que las mejores del grupo e incluso se atreve a anticipar que permitirá producir "vehículos eléctricos e híbridos".

Desde la Confederación de Cuadros, Iñaki Coscolín reconoce que se dejaron "muchos flecos pendientes", como la confirmación del segundo modelo o las prejubilaciones, pero que se lograron cerrar "adecuadamente" en los años siguientes. Por parte de LAB, Raúl Portillo recuerda que incrementó la jornada anual en 5 días con las mismas retribuciones económicas, además de un abaratamiento en un 10% de la categoría de ingreso y un aumento de 3 días de flexibilidad. Igor Peñalver, de ELA, lamenta que los nuevos empleados están sometidos a una "triple escala salarial" al cobrar el 75% el primer año y el 90% los dos siguientes.

muestran "más interés real e implicación" por las condiciones laborales de los eventuales y el resto de los trabajadores, lo cual no quita para que vean que en UGT y CC OO hay gente que también "se moja".

Expediente "sin manchas"

Pero la máxima entre quienes no cuentan con un contrato fijo es "pasar desapercibido", no dar problemas y trabajar "como el que más" para asegurar el puesto. También "ganarse a los compañeros" y al responsable directo para mantener el expediente "sin ninguna mancha" y conservar intactas sus esperanzas de llegar a fijo. Tienen inculcado desde el principio que tienen que "trabajar el doble y callar el triple". Normalmente rehuyen la atención de los representantes sindicales porque desconfían de si existe una verdadera precupación por sus circunstancias o si les van a utilizar para otros

intereses. Sus primeros días en la fábrica los describen como "estresantes". Aunque empiezan trabajando bajo supervisión, la sensación generalizada es que intentan seguir el ritmo del montaje, pero que no pueden. La falta de habilidad inicial la compensan con un sobre esfuerzo físico que les pasa factura en forma de dolores articulares y musculares. Con el tiempo aprenden a adoptar mejores posturas y "truquillos". Para ello, destacan la ayuda de algunos compañeros veteranos, que según los puestos encuentran con mayor o menor frecuencia.

La alegría inicial de quienes logran entrar en la fábrica como eventuales va tornando, poco a poco, en una decreciente esperanza para convertirse en fijo, condición que solo alcanzan tras muchos años de inestabilidad entrando y saliendo de la fábrica. Lo habitual es firmar un contrato para seis meses que, si hay suerte y la producción acompaña, se prorroga hasta un má-

ximo de otros seis. En el cualquier caso, se prorroga o no el contrato, deben permanecer en dique seco hasta completar un periodo de dieciocho meses antes de volver a entrar en la rueda. ¿Cuántos giros puede dar un eventual en esa rueda antes de hartarse? En algunos casos, muchas, según los testimonios recogidos. Si no termina cuajando la aspiración de convertirse en indefinido en Volkswagen o no se agota la esperanza de lograrlo, no es infrecuente acabar en otra empresa.

El salario inicial sigue siendo uno de los principales atractivos, aunque, como repiten los testimonios recogidos, "ya no es tan bueno como antes". Un operario sin experiencia previa cobra el 75% del salario del 'especialista de ingreso' en los primeros doce meses, categoría en la que permanecen hasta acumular cuatro años trabajados en la empresa. Eso se traduce en una nómina mensual de unos 1.100 euros lim-

pios entre el salario base más los complementos como turnicidad o nocturnidad. Con el aliciente de que cuentan con cuatro pagas extra y una quinta por objetivos. Cuando alcanzan el tope de la categoría de ingreso, a los cuatro años, la nómina mensual crece hasta rozar los 1.500 euros mensuales y que, una vez son fijos y llegan al tope de oficial de tercera, supera los 1.700 euros por progresión automática.

Los eventuales acumulan antigüedad, pero la pueden perder si se desvinculan de la empresa por un periodo de más de dos años. Esto significa que si quieren volver a entrar en la fábrica partirán de nuevo desde el salario más bajo del escalafón. Si continúan en la rueda de la eventualidad es porque el salario y las condiciones son "muy buenas" en comparación con otras empresas y sectores. También ven en Volkswagen una empresa "con futuro" y que ofrece "posibilidades de progresar profesionalmente".





“Soy ingeniero y quiero ser policía foral”

Carmen, hostelera de 26 años, espera para entrar al examen de la oposición en el Aulario de la UPNA.

IVÁN BENÍTEZ

Ayer se celebró el primer examen de oposición a policía foral. Para 37 plazas han concurrido 461 personas de los 680 admitidos. Uno de ellos fue sorprendido copiando con un sofisticado método

IVÁN BENÍTEZ
Pamplona

SÁBADO 30 de septiembre de 2017. Ocho y media de una mañana otoñal en la Universidad Pública de Navarra. Un coche de la Policía Foral se detiene en el aparcamiento del Aulario. Hay agentes uniformados. “¿Qué ocurre hoy aquí?”, pregunta una joven estudiante al pasar por delante y tirar de la puerta. “Después de un año estudiando, por fin ha llegado el día...”, contesta un hombre dejando el final de la frase en suspense. La respuesta, a medias, proviene de un operario de fábrica de 30 años que se presenta a la oposición a Policía Foral, la primera que se convoca desde 2009 y a la que han acudido el 69% de los admitidos. Es decir, 461 de los 680 (537 y 113 mujeres) de la lista publicada en el Boletín Oficial de Navarra (BON).

Varios agentes de paisano vigilan el interior y exterior del

edificio. En el aula 10 se encuentra el presidente y el secretario del tribunal. El examen se lleva a cabo en siete clases.

El mayor número de opositores confluye en el aula número 9. La cita es a las nueve. Acceden uno a uno, según escuchan por orden alfabético sus apellidos. Antes de entrar muestran el DNI. Después reciben un papelito con un código. Dentro se les asigna su asiento. Sobre la mesa y de manera visible sólo pueden tener la hoja de respuestas, la de instrucciones, el examen, el DNI, un bolígrafo y el papelito del código.

Una de las últimas personas en cruzar el umbral del aula 9 es una hostelera de 26 años llamada Carmen. Son cerca de las diez. En un gesto instintivo, Carmen se acaricia la coleta y deja el bolso en el suelo. Una examinadora lee el mismo folio de instrucciones que tienen los opositores en la mesa. “La prueba dura dos horas y nadie puede salir hasta que

se cumpla el tiempo estipulado de 120 minutos”, subraya. Acto seguido, los dos fotógrafos de prensa que toman imágenes abandonan el lugar. Arranca la prueba. Fuera, en el hall, se quedan esperando amigos y familiares.

Una hora y 26 minutos después de comenzar, sorprendentemente, sale un agente de paisano con un hombre que necesita ir al servicio. No tarda en volver. A las 11.45 horas se detecta cierto revuelo en el hall del Aulario. Aparece gente con el examen enrolla-

do en la mano. Los extienden como un pergamino y comprueban las respuestas. “Estoy animado. Creo que me ha salido bien. Esperaba algo más bestia”, observa un Ingeniero de Telecomunicaciones de 30 años. “Me he preparado durante un año. Busco un puesto fijo. Estoy casado y tengo una hija”, explica, rogando que no se le identifique. “No quiero que lo sepa de momento la empresa en la que trabajo”.

Periodistas, hosteleros, ingenieros, comerciales, operarios de fábrica, gente de todas las pro-

fesiones han venido hasta aquí esta mañana para cumplir un sueño laboral, pero también los hay que vienen por vocación. Es el caso de Sarai, de 23 años.

Nada más salir del aula 216, Sarai se reúne con sus padres y hermana, que le esperan impacientes. “Lo he hecho muy bien, quizá las preguntas relacionadas con las leyes se me han atragantado”, comenta. Su padre forma parte de la octava promoción de la Policía Foral, la del año 1995. “Mi hija tenía claro que quiere ser policía foral desde los 12 años. Se quiere inclinar por la investigación”, detalla Julio, recordando su oposición. “Entonces nos presentamos entre ochocientos y mil opositores para 55 plazas, y sólo había tres mujeres”.

A las 12.07 horas se abren las puertas del aula 9. Sale Carmen, la hostelera de 26 años. “Debo ir a trabajar”, sonríe. “Me ha parecido un examen justo y equilibrado. Se han portado.... La única pregunta que me ha resultado rara es ¿quién fue el inventor de Twitter?”. Lo de Carmen también es vocacional. “Me gusta mucho la noche, la calle y el tema social, por eso quiero ser policía foral”.

Pillado en el examen con pinganillo, microcámara y tablet

Esperaron a que finalizase la prueba y al terminar le condujeron a otra aula. Le cachearon y encontraron un pinganillo a través del que recibía información desde fuera. Todo empezó cuando un grupo de policías de paisano, que se encontraban vigilando el exterior para prevenir este tipo de acciones, se toparon con tres hombres “en actitud sospechosa”, según comunicaron desde Policía Foral. Se acercaron hasta ellos y comprobaron que manejaban una microcámara, una tablet y un portátil, un sistema sofisticado con el que estaban ayudando a uno de los opositores, un hombre de 35 años que realizaba en ese momento el ejercicio teórico en una de las siete aulas asignadas. El cuerpo ha identificado a estas personas y ha puesto el caso en conocimiento del juzgado de guardia por si pudiera ser constitutivo de delito, también a la espera de “instrucciones desde la Fiscalía”.

3 PREGUNTAS DEL EXAMEN

❑ **Cuál de las siguientes normas NO forma parte de la normativa general sobre derechos humanos que se consideran fundamentales para la deontología policial a nivel de España:**

- a) Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales.
- b) Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea.
- c) Constitución Europea.
- d) Constitución Española.

❑ **Cuál de las siguientes sustancias está relacionada con las denominadas “agresiones sexuales inducidas por drogas”:**

- a) Ketamina.
- b) GBL (Gamma butiro lactona).
- c) Heroína.
- d) Metanfetamina.

❑ **Señale cuál de las siguientes drogas es una depresora del sistema nervioso central:**

- a) Tabaco.
- b) Cocaína.
- c) Alcohol.
- d) Ninguna de las respuestas.



■ Examen completo y sus respuestas en www.diariodenavarra.es



¡ÚLTIMAS PLAZAS! INICIO 9 DE OCTUBRE

MBA (Máster Administración y Dirección de Empresas)
Título acreditado por Universidad Católica de Murcia (UCAM)
Combinan formación + Prácticas remuneradas en empresa

MDP (Máster Dirección y Desarrollo de Personas)

- 100% EMPLEABILIDAD
- 100% FINANCIADO
- 100% PRÁCTICO
- 100% UNIVERSITARIO

www.foroeuropeo.com

Foro Europeo Escuela de Negocios de Navarra. C/ Esparza Bidea 5, Cizur Menor. Tel.: 948 131 460 E-mail: posgrado@foroeuropeo.com

APF dice que Beaumont potencia las policías locales pero no la Foral

El sindicato mayoritario en el Cuerpo autonómico acusa de "talante impositivo y prepotente" a la consejera

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

El sindicato profesional APF, mayoritario dentro de la Policía Foral, reitera su negativa al proyecto de Ley de Policías que impulsa el departamento de Interior de la consejera María José Beaumont, ya que, según expone, la apuesta del mismo "no es por una Policía Foral integral y de referencia -en todo momento se ha evitado el compromiso de convocatoria de OPEs-, sino por el desarrollo y la potenciación de las policías locales, asegurando sus crecimientos y aumentando sus competencias para convertirlos en referencia de seguridad en sus municipios".

De esta manera se pronunció ayer el presidente de APF, Juan Manuel Zabalza, el día después de que alcaldes de Bildu y Geroa Bai (Pamplona, Barañáin, Tafalla, Estella, Villava, Huarte, Berriozar, Ansoáin, Egüés, Burlada y Zizur Mayor) ofrecieron una rueda de prensa pidiendo a los grupos parlamentarios que no rechacen la ley de Beaumont y defendiendo la misma. La norma está en minoría en el Parlamento y para tumbarla han presentado enmiendas a la totalidad Podemos e I-E (miembros del cuatripartito que sostiene al

Ejecutivo), UPN, PSN y PP. El pleno para el debate y votación de estas iniciativas se ha fijado provisionalmente el 19 de octubre. Geroa Bai y Bildu han presentado por su parte 22 enmiendas parciales en connivencia con Interior.

"Estamos totalmente de acuerdo con los primeros ediles de esas localidades cuando afirman que este proyecto de ley es santo y bueno para las policías locales. Pero no así para Policía Foral", afirmó Zabalza. "En APF consideramos incompatible desarrollar las policías municipales al tiempo que la Policía Foral, ya que la ratio policial tan elevada de Navarra lo impide. APF defenderá siempre el

crecimiento de efectivos para nuestro colectivo, y que cada policía se ocupe de las competencias que la legislación nos tiene asignadas".

APF y CSI-F/SPF son los únicos sindicatos de Policía Foral que accedieron a negociar con la cúpula de Interior. Ambos suman mayoría en la comisión de personal del Cuerpo y con ninguno de ellos Beaumont ha podido llegar a un acuerdo. "Es claro que el proyecto de ley permite el crecimiento en todos los aspectos a las policías locales. Sin embargo, al colectivo de Policía Foral la negociación con la señora Beaumont sólo ha reportado el mantenimiento de unas condiciones generales de trabajo que ya están reconocidas en el Estatuto de la Función Pública. Y sólo gracias a la rotunda negativa sindical hemos podido evitar el empeoramiento de las mismas", detalló el presidente de APF. "Realmente sentimos una sana envidia de los alcaldes que ensalzan el trabajo y la actitud constructiva de la consejera Beaumont. A nosotros nos debieron de quedar sólo las migajas, pues la imposición y los documentos cerrados han sido una constante en las escasas reuniones de trabajo que hemos mantenido con ella. La consejera no ha mostrado el interés debido por la negociación quizás porque ha sentido como un mero trámite. Ha planteado las reuniones de manera caótica, desorganizada, sin documentos claros de negociación, y su talante ha resultado impositivo y prepotente".

UGT de Local, también 'no'

Sergio Uría, secretario de Administración Local de UGT de Pamplona, también rechazó ayer la nueva ley policial. "Pedimos su retirada completa, es nefasta para las policías municipales", censuró Uría. "Es lógico que algunos alcaldes hayan ayudado a la redacción de la ley para hacerla a su medida, puesto que así consiguen tener a los agentes a su merced, pagándoles poco y sin reconocerles su trabajo. La ley retira todos los derechos que tenían los agentes municipales".



Una farmacéutica realiza un test a una mujer.

J.C.CORDOVILLA

Jornada de Salud del Colegio de Farmacéuticos

DN Pamplona

El Colegio Oficial de Farmacéuticos de Navarra (COFNA) organizó ayer, con motivo de la conmemoración el lunes de su Día Mundial, una jornada divulgativa de salud para acercar los servicios farmacéuticos a los ciudadanos. La iniciativa contó con la afluencia de más de 300 navarros que participaron en distintas actividades. En concreto, se realizaron análisis de piel, análisis de composición corporal y también pudieron asistir a las siguientes charlas: plantas medicinales, deshabi-

tación tabáquica, sistemas personalizados de dosificación de medicamentos, prevención sobre obesidad infantil y piojos. Asimismo, pudieron consultar sus dudas a los diferentes especialistas sobre temas de salud. Para los más pequeños hubo sesión de globoflexia.

En Navarra hay 1.481 farmacéuticos colegiados. De ellos, 1.104 trabajan en 599 farmacias navarras. Marta Galipienzo, presidenta del Colegio, quiso recordar ayer que se trata de un colectivo puntero en servicio público y puesta en marcha de iniciativas que benefician a la población.

Demandan el desarrollo reglamentario de la ley de signos

EFE Pamplona

La asociación EUNATE ha reivindicado atención para las necesidades de las personas sordas con motivo su Día Internacional. Se estima que un millón de personas padecen esta discapacidad en España y que una de cada mil personas a lo largo de su vida sufrirá una pérdida auditiva. Según EUNATE, cinco de cada mil nacidos presenta algún tipo de sordera y el 97% de los niños sordos tiene progenitores oyentes.

Este año se cumple el décimo aniversario de la aprobación de la ley que reconoce la lengua de signos. EUNATE pide ahora que esta sea una ley "integral de las diferentes opciones comunicativas de la persona sorda, bien sea lengua oral bien sea de signos, y que garantice los distintos recursos que cada uno precisa para su acceso a la comunicación y a la información". Por eso, demandan el desarrollo reglamentario de la citada norma.

¿Quieres verlos bien?

usan mucho pantallas luz azul
percibir adaptable ocasión práctico confort
claridad ver mejor usan menos
visión percepción luz azul mirada descubrir oferta
jóvenes lentes oportunidad polivalente nitidez
definido lentes distinguir cómodo enfoque filtros
menos jóvenes
prébitas precisión

Te presentamos una nueva oferta de lentes que te ayudarán a ver mejor tu ordenador, tableta o móvil.

Tanto para usuarios esporádicos, como intensivos, prébitas o jóvenes.

OPTICAS ROUZAUT

Con tu compra 1 h. de parking gratis

Chapitela, 21 PAMPLONA Avda. Bayona, 9
☎ 948 224 010 ☎ 948 366 666

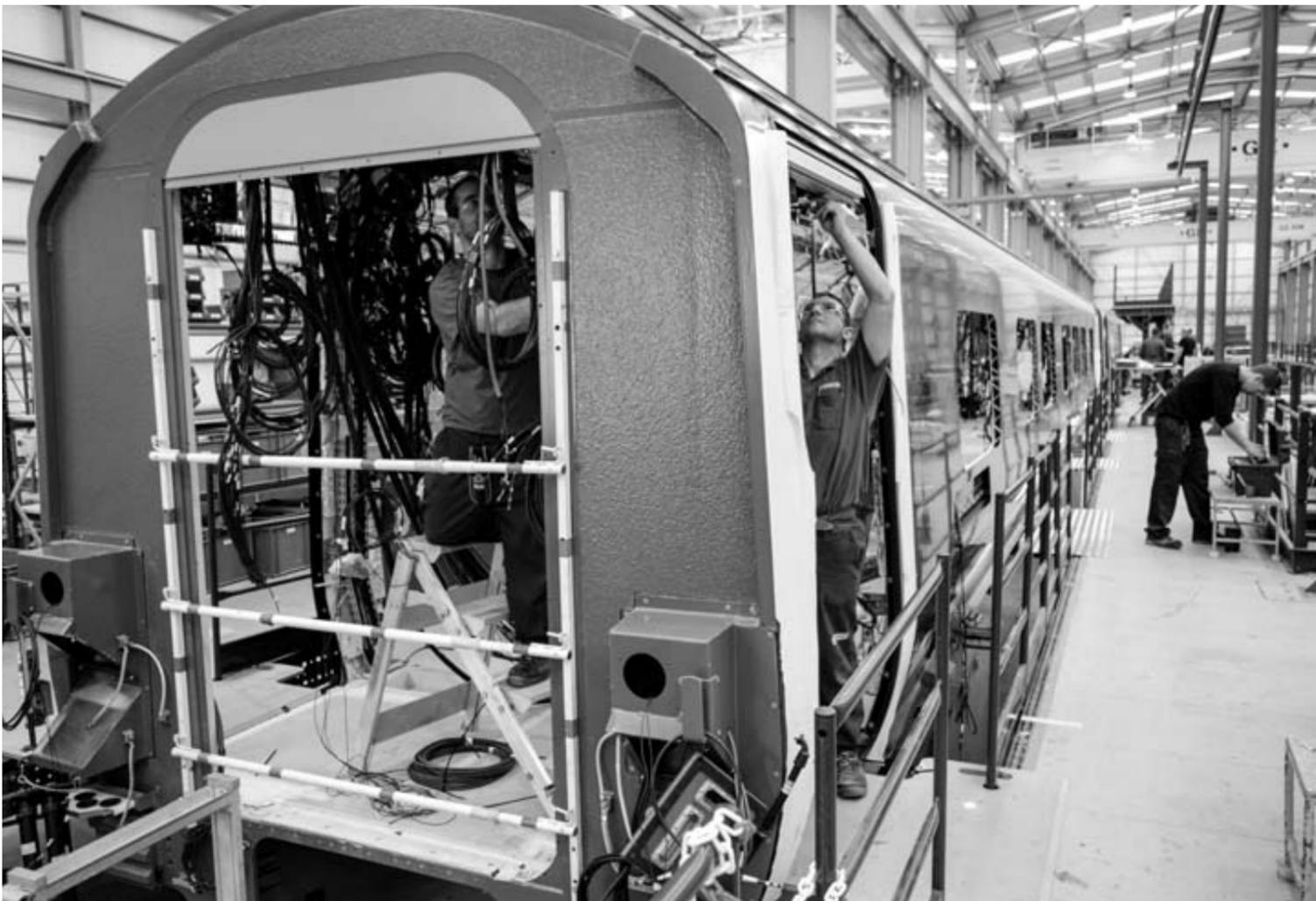
es momento de mejorar tu puesto
SELECCIONAMOS
la mejor
ESTETICISTA
para incorporarse a uno de nuestro Centros de gran prestigio en Pamplona y Comarca

SE PRECISA al menos 3 años de experiencia
don de gentes y trabajo en equipo
experiencia en aparatología
enfoque comercial
actitud positiva y resolutiva

SE OFRECE gran ambiente de trabajo
puesto de trabajo estable
continua formación y reciclaje
jornada de trabajo completa
remuneración muy atractiva

incorporación inmediata - total reserva a colocadas
enviar curriculum a:
seleccion_de_esteticista@hotmail.com

TUDELA Y RIBERA



Operarios de la empresa Trenasa de Castejón trabajan en el montaje de un vagón.

CEDIDA

CLAVES

Trenasa. Comenzó a funcionar en el año 2007 en sus instalaciones de Castejón. Su actividad es la construcción de chasis de vagones de tren, tranvías o metro, y también de su equipamiento interior. Hacia 2008 llegó a tener cerca de 150 trabajadores, pero la falta de proyectos fueron reduciendo su plantilla hasta alrededor de medio centenar.

Nuevos proyectos. Trenasa acometerá hasta aproximadamente los años 2019 o 2020 un proyecto de vagones de tren para una línea de Londres a Escocia; otro para tranvías en Estados Unidos; y la construcción completa de 18 trenes de 6 coches cada uno para el metro de Quito. En este caso, el proceso será completo y, una vez concluidos, se enviarán a Ecuador en barco para realizar allí nuevas pruebas y ponerlos en marcha.

100 nuevos empleos. Se irán contratando de forma gradual hasta llegar a esa cifra hacia abril o mayo de 2018.

FRASE

Luis Fernández

DIRECTOR GENERAL DE TRENASA

"Es una excelente noticia tener trabajo a largo plazo y da margen para que puedan entrar otros proyectos"

Trenasa Castejón contratará a 100 personas hasta mayo de 2018

Llegará a casi 150 empleados para afrontar 3 proyectos de trenes para Estados Unidos, Reino Unido y Ecuador

JESÚS MANRIQUE

Castejón

La empresa Trenasa de Castejón, integrada en el grupo CAF y dedicada al montaje de trenes, anunció ayer que tiene previsto contratar a 100 personas hasta mayo de 2018 con el objetivo de afrontar tres nuevos proyectos que le han concedido. Las incorporaciones se irán haciendo de forma progresiva dependiendo de la necesidad y se sumarán a los 46 trabajadores con los que cuenta actualmente la compañía. Los perfiles que

Las contrataciones se irán haciendo de forma progresiva y los proyectos durarán entre 7 meses y 2 años

se buscan son, fundamentalmente, soldadores MIG, montadores mecánicos y eléctricos, técnicos electrónicos, pintores chapistas y personal de mantenimiento.

Actualmente, la empresa está preparando la planta y las líneas de producción para acometer estos proyectos. Uno será el montaje interior de 12 vagones de pasajeros para la línea *Caledonian Sleeper*, que hace la ruta entre Londres y Escocia, y que se prevé finalizar hacia marzo o abril de 2018.

El segundo consistirá en la fabricación del chasis de coches de

pasajeros para la *Purple Line* de Maryland (EE UU) y se prolongará unos dos años.

Por último, el más importante de los tres proyectos es la construcción completa de 18 trenes de 6 coches cada uno para el metro de Quito, capital de Ecuador, que va a inaugurar su primera línea con estas unidades. En este caso, los trabajos durarán hasta mediados del año 2019.

"Somos una empresa que depende de los proyectos que van entrando. Dependemos de CAF y es la matriz la que decide dónde se fabrica. Ahora es un momento muy bueno de trabajo porque se ha reactivado el sector. Es una excelente noticia para nosotros porque siempre es bueno tener trabajo a largo plazo y poder contratar gente. Y más nosotros, que venimos de una situación de sufrir.

Además, nos da margen para que puedan entrar otros proyectos a futuro y ya estamos trabajando en ello", afirmó el director general de Trenasa, Luis Fernández.

Buena noticia tras malos años

Y es que con los 100 trabajadores que va a contratar se volverá a las cifras de plantilla que tuvo esta empresa hacia el año 2009 y 2010, cuando tuvo uno de los proyectos más importantes, similar al actual de Quito, para construir trenes de cercanías y media distancia para Renfe. Entonces, este encargo supuso pasar de 34 a 120 empleados en apenas un año.

Desde entonces, la empresa ha atravesado momentos complicados, precisamente por la falta de llegada de proyectos. De hecho, aplicó un ERE de suspensión de 6 meses para 92 empleados en 2012

y ese mismo año despidió a 49 trabajadores. En 2015 ocurrió lo mismo con otros 23 empleados.

A pesar de todo, Trenasa ha buscado líneas alternativas para mantener su actividad y su plantilla de más de 40 personas. Algunas han sido la fabricación de montajes más pequeños, pero la más importante fue la creación en octubre del año pasado de la compañía Vectia, también dependiente de CAF y en la que participa la empresa pública Sodena. Se dedica a la construcción de chasis motorizados de autobuses híbridos y eléctricos. "Nos ha permitido mantener la plantilla en un momento cíclico de baja carga de trabajo ferroviario. Es un sector más estable, con crecimiento poco a poco, y estamos arrancando, pero con previsiones de crecimiento", añadió Fernández.



PUERTAS Y AUTOMATISMOS
ARRIAZU



FABRICACIÓN Y MANTENIMIENTO DE TODO TIPO DE PUERTAS: INDUSTRIALES, RESIDENCIALES, COMERCIALES...

www.puertasarriazu.com · puertas@puertasarriazu.com · T 948 864 476 (De 9.00 a 13.00 horas)

Averías: 609 549 350 disponible las 24h 365 días al año.

Diario de

Plancha vertical Solac

Hoy, cartilla recortable



Noticias

Libro '100 rutas senderistas por Navarra'

Hoy, por 15,95 € + periódico



CATALUNYA DECIDE

● Más de 5,3 millones de catalanes están llamados hoy a votar en el referéndum convocado por las instituciones catalanas, pese a las incontables trabas administrativas, judiciales y policiales del Estado

El 1-O, pendiente de la movilización ciudadana y la respuesta policial

La Guardia Civil bloquea el sistema de recuento y voto electrónico en el CTTI

"Nuestra única arma es la no violencia", así lo viven desde los colegios

Mañana 2-0, tiempo de soluciones. MESA DE REDACCIÓN, POR JOSEBA SANTAMARIA - ARTÍCULOS DE SÁNCHEZ-OSTIZ, ALICIA EZKER, PABLO MUÑOZ, JESÚS BARCOS Y XABIER LAPITZ. INFORMACIÓN EN P. 22-34 - EDITORIAL EN P. 3



Memoria y emoción contra el horror

NAVARRA RINDE UN HISTÓRICO HOMENAJE A LOS REFUGIADOS DEL CAMPO DE GURS EN UN ACTO INSTITUCIONAL CON LA PRESENCIA DE MÁS DE 400 FAMILIARES // P4-5

El dantzari Joseba Lorenzo, ondeando la bandera de Navarra frente al monolito inaugurado ayer, junto a la presidenta Uxue Barkos y el resto de autoridades y los cientos de familiares que acudieron al homenaje en Gurs. Foto: Unai Beroiz

La gestión de UPN de la crisis: más deuda pública y recortes sociales

La recaudación fiscal cayó entre 2008 y 2015 mientras se quintuplicaba el déficit

PAMPLONA - La combinación de beneficios fiscales, recesión y gasto expansivo en plantilla e infraestructuras generó un "ajuste" de alto coste para las arcas forales. PÁGS 36-38

El Gobierno de Rajoy lleva seis años incumpliendo sus promesas sobre Navarra

El convenio económico sigue a la espera de una actualización desde 2014

PÁGINAS 18-19



UNA EXPOSICIÓN CON LOS MAPAS DEL EUSKERA DE EUSKALZAINDIA

Un grupo de investigadores de Euskaltzaindia cartografía las variedades del euskera que esta semana se expondrán en el Parlamento. P. 14-15



OSASUNA SE MIDE ANTE EL SPORTING Y SABALZA ANUNCIA QUE SE PRESENTA

Osasuna, que juega a las seis ante el Sporting, celebra la Asamblea General en la que Sabalza anunciará que se presenta a la reelección. P. 58-60



NAVARRA SE AFIANZA ESTE AÑO COMO TIERRA DE RODAJES DE CINE

En lo que va de año la Comunidad Foral ha acogido más de una decena de rodajes y están previstos tres más. PÁGINAS 79-81

Eres de los especiales

Príncipe de Viana

EDICIONES ESPECIALES

90 PUNTOS WINE ENTHUSIAST

MEDALLA DE ORO MUNDUS VINI

www.principedeviana.com

ALGUNAS PREGUNTAS

● **¿Señale cuál de estas drogas es una depresora del sistema nervioso?**

- a) Tabaco.
- b) Cocaína
- c) Alcohol
- d) Ninguna.

Respuesta: C.

● **¿Cuál de los siguientes municipios no está en Navarra?**

- a) San Isidro del Pinar
- b) Idiazábal
- c) Piedramillera
- d) Torres del Río

Respuesta: B.

● **¿Qué autovía es la A-12?**

- a) Autovía de la Barranca
- b) Autovía Camino de Santiago
- c) Autovía del Pirineo
- d) Autovía del Ebro

Respuesta: B.

● **¿Qué rey abandonó la Merindad de Ultrapuertos o sexta Merindad?**

- a) Juan III, hacia 1487
- b) Fernando de Aragón, 1515
- c) Carlos I, hacia 1530
- d) Juan II, hacia 1465.

Respuesta: C.

● **¿Cuáles son las tres principales instituciones de la CFN?**

- a) Las Cortes, la Dipturación y Comptos.
- b) El Parlamento, el Gobierno y el/la presidente/a del Gobierno
- c) El Parlamento, las Cortes y el/la presidenta/a del Gobierno
- d) Cámara de Comptos, Cortes y Diputación.

Respuesta: B.

● **La secretaría del Parlamento Europeo está en...**

- a) Luxemburgo
- b) Bruselas
- c) Roma
- d) Estrasburgo

Respuesta: A.

● **La recogida de información de seguridad ciudadana la trata...**

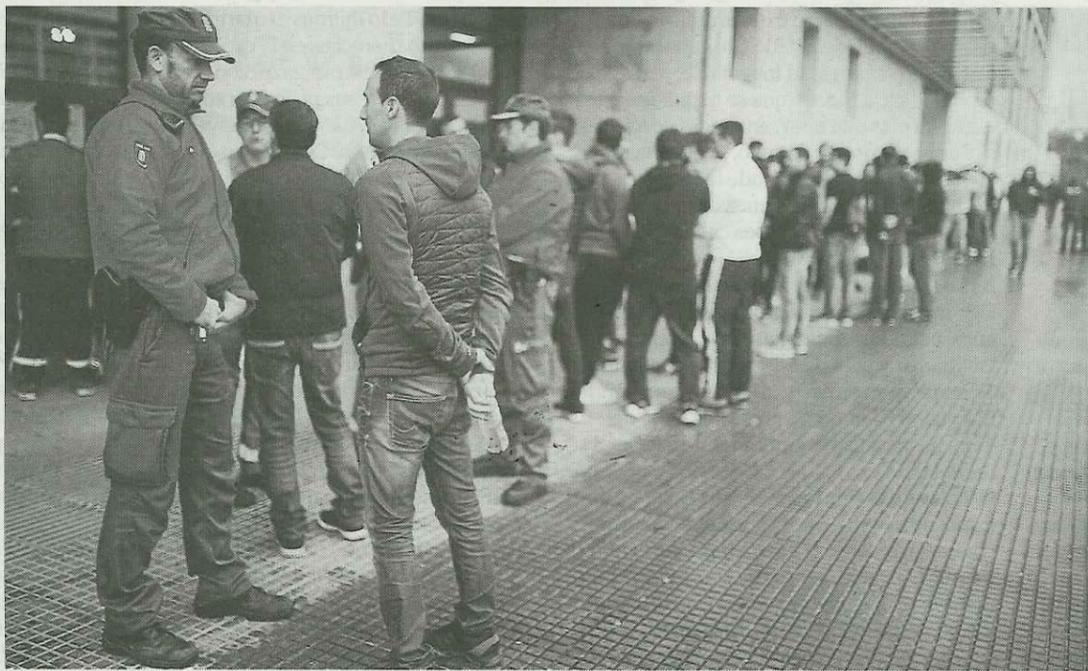
- a) Área de Investigación criminal
- b) Área de Tráfico y Seguridad vial
- c) Área de Seguridad Ciudadana
- d) Área de Inspección General

Respuesta: A.

● **La velocidad de un ordenador está íntimamente ligada a la capacidad de...**

- a) La tarjeta gráfica
- b) La fuente de alimentación
- c) El procesador o CPU
- d) El disco duro

Respuesta: C.



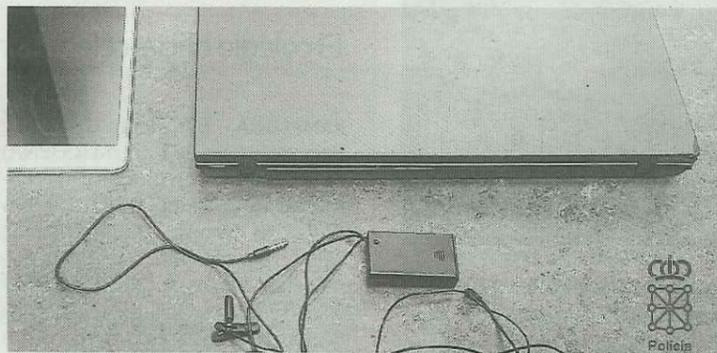
La presencia de una patrulla en el exterior de la UPNA permitió detectar la incidencia. Foto: Iban Aguinaga

Un total de 461 aspirantes a las 37 plazas de Policía Foral, doce por cada puesto

La selección comenzó ayer con la prueba teórica, cuya nota se sabrá esta semana

PAMPLONA – Un total de 461 aspirantes se disputarán las 37 plazas de la Oferta Pública de Empleo de Policía Foral convocada por el Gobierno de Navarra. Al final sólo el 68% de los inicialmente inscritos se presentaron a la primera prueba de la oposición, la referida a conocimientos teóricos, que tuvo lugar en el Aulario de la Universidad Pública de Navarra a primera hora: 40 preguntas de contenido general y 60 más específicas. La anécdota de la jornada la puso un aspirante que fue sorprendido en el examen mientras estaba copiando con ayuda desde el exterior. En principio las notas para saber quién pasa el corte se conocerán a principios de esta semana.

Como se sabe, la oposición, la primera que se celebra en la Policía Foral desde 2009, comprende dos fases. En la primera se desarrollarán pruebas con carácter eliminatorio sobre conocimientos teóricos, condición física y



Soporte técnico utilizado para el intento de copiar en el examen.

aptitudes psicotécnicas. La segunda fase será la superación de un curso de formación básica en la Escuela de Seguridad y Emergencias de Navarra. En concreto, la prueba teórica versó sobre ciencias humanas, geografía e historia de Navarra, legislación y conocimientos técnicos de informática

básica, ofimática y redes sociales. Por su parte, los ejercicios físicos consistirán en pruebas de levantamiento de peso (press de banca), de dominio del medio acuático, de agilidad (test de Barrow), de resistencia (test de Course Navette) y de fuerza-resistencia y coordinación (saltos laterales). – D.N.

Sorprendido copiando con una cámara y un pinganillo

La Policía Foral descubrió a tres personas que estaban realizando desde fuera el examen para un opositor

PAMPLONA – Cazador cazado. Un aspirante a un puesto de función pública cuya vocación es precisamente lograr que se cumplan las normas fue sorprendido ayer tratando de sortear las que correspondían a la antesala de la carrera que conduce a desempeñar ese servicio a la ciudadanía. Para más inri, no fue un vigilante del aula sino los que hubieran sido sus futuros compañeros de cuerpo los que “desarticularon” su plan cuando se dedicaban a las labores ordinarias en la vía pública.

Según informa la Policía Foral, una patrulla de vigilancia exterior detectó a tres personas en actitud sospechosa y comprobó que en realidad estaban tratando de hacer el examen para un opositor con un sistema sofisticado de pinganillo, microcámara, tablet y portátil. Se les identificó e informó al juzgado de guardia que deberá de decidir cómo califica el suceso aunque eso sí, supondrá la eliminación de su cómplice y principal beneficiario dentro del aula.

Ésta fue la anécdota de una jornada que por lo demás amaneció lluviosa y con muchos nervios en las puertas del Aulario frente a las que antes de las nueve de la mañana ya se concentraban centenares de aspirantes. Era un imagen que no se daba desde hace nueve años, el tiempo que muchos llevan esperando una ansiada Oferta Pública de Empleo para un cuerpo que, según el plan director aprobado recientemente por el Gobierno, necesita ampliar su plantilla para hacer frente a las nuevas competencias que se espera asumir. Esta oposición se produce después de otra de bomberos que fue llamativa por la dureza de sus pruebas. – D.N.



¡ÚLTIMAS PLAZAS! INICIO 9 DE OCTUBRE

MBA (Máster Administración y Dirección de Empresas)

Título acreditado por Universidad Católica de Murcia (UCAM)
Combinan formación + Prácticas remuneradas en empresa

MDP (Máster Dirección y Desarrollo de Personas)



www.foroeuropeo.com

Foro Europeo Escuela de Negocios de Navarra. C/ Esparza Bidea 5, Cizur Menor. Tel.: 948 131 460 E-mail: posgrado@foroeuropeo.com

UPN pide 17 millones más para dependencia tras recortar 33,5

Propone un "plan de choque" para reducir las listas de espera y mejorar la atención

Unai Yoldi Hualde

PAMPLONA – UPN propuso el pasado 20 de septiembre un "plan de choque" para reducir las listas de espera y mejorar la atención a la dependencia dotado de 17 millones de euros, después de que durante la pasada legislatura el Gobierno regionalista recortara en este área un total de 33,5 millones. Esparza propuso en rueda de prensa el plan que incluye doce medidas concretas, cinco para reducir las listas de espera y siete para mejorar la atención a los dependientes, destinadas a recuperar "la posición puntera" que Navarra tuvo en este ámbito.

Para reducir las listas de espera los regionalistas presupuestan 7,8 millones y plantean medidas como reforzar el personal, un plan de infraestructuras e implementar servicios de proximidad. En cuanto a la mejora de la atención pretenden que se destinen 9,1 millones, apostando por modificar la cartera de Servicios Sociales e incrementar la transparencia de la información que se ofrece sobre los plazos de valoración.

No obstante, desde el departamento de Derechos Sociales han sido críticos con la propuesta de UPN y consideran que es cínico que exijan ahora al Ejecutivo foral que recupere las medidas que ellos recortaron. Algunas de ellas ya han sido restablecidas como es el caso de la compatibilidad de ayudas, que UPN eliminó y que ahora la cartera de Miguel Laparra ha recuperado para que las personas con dependencia tengan, por ejemplo, la posibilidad de recibir ayuda a domicilio y asistir a un centro de día. También se suprimió el pago del convenio especial de seguridad social de las personas cuidadoras, se redujeron las ayudas económicas para familiares cuidadores de hasta el 33% en las cuantías medias de las prestaciones y, en las vinculadas a servicio, los regionalistas llevaron a cabo una rebaja del 15%, y en algún caso, hasta del 39,6%.

MEJOR SITUACIÓN Ante este escenario, el Gobierno del cambio ha insistido en revertir las políticas de UPN que dejaron los servicios para la dependencia en una difícil situación. Además, en estos dos años se han incorporado al sistema de prestaciones y servicios casi 3.000 personas. Pese al incremento de atendidos, el porcentaje de personas con expediente en trámite ha descendido, del 33,56% en julio de 2015, al 16,24% en mayo de este año. También se ha conseguido reducir el tiempo de evaluación. Mientras que durante la etapa de UPN se tardaba 3,4 meses, el tiempo actual está en 1,72 meses.

Aún así, Javier Esparza quiere que

LOS DATOS

● **Aportación del Estado.** La aportación del Estado a la financiación del gasto de dependencia en Navarra ha ido disminuyendo en los últimos años. En 2015 tan solo cubrió el 11% del gasto total y desde 2010 se ha reducido un 37% la financiación estatal.

● **Reducción de listas de espera.** Pese al incremento de atendidos, el porcentaje de personas con un expediente en trámite ha descendido. En julio de 2015 había un 33,56% y en mayo de 2017 un 16,24%.

● **17 millones más que en 2015.** El presupuesto en los últimos dos años ha aumentado en más de 17 millones de euros. Se ha pasado de 161,2 millones a los 178,7 actuales.

● **Plazos de resolución.** También se ha conseguido reducir los plazos de resolución. Mientras que en julio de 2015 se tardaba 3,4 meses, el tiempo actual es de 1,72 meses.

LA CIFRA

3.000

Durante los dos últimos años, se han incorporado al sistema de prestaciones y servicios para la dependencia casi 3.000 personas, pasando de 9.258 en 2015 a las 12.150 actuales.

el Gobierno foral destine 17 millones más a dependencia con el nuevo "plan de choque", que prevé un gasto de 7,8 millones en reducción de listas de espera y 9,1 en mejora de la atención. No obstante, lo que el presidente de UPN no especificó durante la rueda de prensa fue cómo piensa conseguir esa cantidad, aunque a su juicio es "perfectamente asumible". Una situación un tanto paradójica ya que piden mayor inversión pública sin asegurar la procedencia de la financiación, pero se posicionan en contra de la política fiscal del Ejecutivo, la principal herramienta recaudadora.

En cuanto al plan de infraestructuras, los regionalistas proponen la construcción de una nueva residencia para personas mayores en Estella que sustituya a la de Santo Domingo. Para ello, UPN presupuestó una partida de 800.000 euros, cuando desde el departamento de Derechos Sociales aseguran que la cantidad necesaria para la construcción del nuevo centro sería de varios millones. ●

Presupuesto de la ANADP, año 2010-2017

Evolución del presupuesto con su estructura actual	Crédito inicial	Variación absoluta: crédito inicial respecto a presupuesto anterior	Incremento porcentual crédito inicial respecto a presupuesto anterior
2010	193.162.995,00		
2011	182.436.898,00	-10.726.097,00	-5,55%
2012	179.840.500,00	-2.596.398,00	-1,42%
2013	159.473.602,00	-20.366.898,00	-11,32%
2014	159.749.197,00	275.595,00	0,17%
2015	161.264.725,00	1.515.528,00	0,95%
2016	170.661.366,00	9.396.641,00	5,51%
2017	178.779.485,00	8.118.119,00	4,76%

Navarra'sko Gobernua / Gobierno de Navarra
Eskubide Sozialerako Departamentua / Departamento de Derechos Sociales

Desde 2015 ha aumentado el presupuesto más de 17 millones. Foto: cediida



Manifestación de 2015 contra los recortes de UPN. Foto: Javier Bergasa

El CHN celebra el lunes unas jornadas sobre lactancia materna

Habrà una sesión abierta y otras para profesionales sobre la humanización en la atención al parto y lactancia

PAMPLONA – El Complejo Hospitalario de Navarra acoge mañana unas jornadas sobre lactancia materna con contenidos tanto para el público general como para profesionales. El ciclo se organiza por tercer año consecutivo con motivo de la celebración de la Semana Mundial de la Lactancia Materna, que conmemora la Declaración de Innocenti, formulada por la OMS y UNICEF en 1990 para proteger, promover y respaldar la mejora de esta práctica.

La parte del programa destinada al público en general se celebrará a las 10 horas, con la sesión *Apoyar la lactancia juntos*. Por la tarde, a las 16 horas, se iniciará la parte del programa dirigida a profesionales en la que se analizará la iniciativa IHAN (Iniciativa para la humanización en la atención al nacimiento y la lactancia) y su implementación en el ámbito hospitalario y en Atención Primaria. También se reflexionará sobre el reto IHAN en el Complejo.

LACTANCIA EN LA UCI Un equipo de profesionales de Enfermería del CHN ha desarrollado un protocolo de actuación para facilitar la lactancia materna en casos de parto que requieran el ingreso de la madre en la UCI, con la separación del bebé que conlleva. Este equipo ha realizado actividades de divulgación y formación para normalizar la posibilidad de que las madres ingresadas en la UCI (17 en 2016) puedan iniciar la lactancia si lo desean y su situación clínica lo permite. El protocolo parte del respeto a la decisión de la madre de dar o no lactancia materna a su bebé, que suele quedar ingresado en la Unidad de Neonatos del CHN mientras ella está en la UCI. Si la salud de la madre no lo permite, no se inicia. Si se puede y ella quiere se da comienzo a un proceso de estimulación mediante extractor de leche en las primeras 4 horas desde la llegada a la UCI. Se estimula la lactancia cada dos horas en horario diurno y cada cuatro por la noche, teniendo en cuenta las necesidades de descanso de la madre. – D.N.

inop instituto navarro de oposiciones
ENFERMERÍA
Convocatoria 25 sept.
INVOCATORIA DE CURSO
ULTIMAS PLAZAS
info: c/arrieta 1 pamplona ☎ 948 21 00 90
www.institutodeoposiciones.com

Economía



El Gobierno de UPN y PSN compareció en pleno para explicar el recorte presupuestario de septiembre de 2011. Nueve meses después vendría otro.

Puede que la crisis haya terminado, pero sus consecuencias siguen entre nosotros. Y lo harán durante muchos años, incluso cuando el paro haya regresado a niveles aceptables o se vuelva al pleno empleo de 2007, a los 20 millones de ocupados; cuando las familias recuperen el patrimonio perdido y su capacidad de gasto. Todavía en ese escenario, para el que restan al menos cuatro o cinco años de crecimiento continuo, las cicatrices que deja una década de dificultades serán visibles. Y la losa que supone haber multiplicado por cinco la deuda, tal y como ha sucedido en Navarra, pesará sobre las espaldas de las siguientes generaciones.

Porque la década que arranca en 2007 no vivió solo una crisis bursátil, ni hipotecaria, ni económica, ni laboral. La crisis tuvo algo de todo ello y tuvo mucho más, con una coda política en la que seguimos instalados. Y registró también, especialmente para los países del sur de Europa, una crisis fiscal de enorme magnitud, que en el caso de Navarra se llevó por delante a un Gobierno —el que entre 2011 y 2012 unió ya formalmente a UPN y PSN— y puso a la Hacienda Foral en su situación más comprometida de los últimos años. Nunca como en 2012 tuvieron los responsables de las cuentas públicas tantas dificultades para hacer frente a los pagos, para atender servicios básicos.

La crisis no solo dejó un reguero de recortes. También una pesada herencia en forma de deuda y agrietó la recaudación fiscal, que no llegará a los niveles de 2007 al menos hasta 2019.

Un reportaje de Juan Ángel Monreal | Fotografía Javier Bergasa
Infografía Itxaso Mitxitorena

El gran ajuste

Quién se lo iba a decir a Álvaro Miranda, el primero de los tres consejeros de Hacienda que ha tenido Navarra durante la última década, que recogió la cartera de manos de Francisco Iribarren en 2007 y que llegaba a Hacienda tras dirigir el Departamento de Obras Públicas. Cuando vio venir

la crisis, a comienzos de 2008, hizo lo que se esperaba de alguien con su trayectoria: puso en marcha un plan de infraestructuras, denominado Plan Navarra 2012 que aún colea. El pabellón Navarra Arena sigue sin acoger actividad deportiva o cultural alguna diez años después de haber sido pro-

yectado.

Miranda recogió una cartera que, por inercia, engordaba año tras año. En solo tres años, de 2004 a 2007, los ingresos no financieros de Hacienda, procedentes fundamentalmente de los impuestos, pasaron de 2.789 a 3.849 millones. La misma inercia disparó un gasto que, al contrario de los ingresos, resulta muy complicado reducir durante una crisis. Y de este modo, con la recaudación en Hacienda desplomándose, desde 2008 se ha ido amontonando una montaña de deuda que hoy supera los 3.500 millones de euros: más de 5.400 euros para cada ciudadano navarro. Y a ello se podría añadir la parte proporcional (1,2%-1,6%) de la deuda del Estado, que supera el billón de euros.

Todo ello, que se apreciaba con claridad ahora, ya comenzaba a intuirse en 2008, cuando el Ejecutivo foral, en manos de UPN desde 1996, aplicó la receta del gasto público para superar una crisis que se preveía mucho más corta. "Nuestro principal acierto fue diagnosticar la crisis a tiempo, a diferencia del Gobierno central, que la estuvo negando durante meses e hicimos un plan a cuatro años, que equivalía al 23% del PIB regional", explicaba Miranda todavía en 2011. Más de 4.000 millones de euros que quizá en ese momento parecían de fácil digestión, pero que terminaron por atragantarse a todos los navarros. No fue la única iniciativa: cuando se estima-

ba que la crisis duraría apenas uno o dos años, no solo se activó la obra pública. Hubo planes Renove para coches y electrodomésticos para incentivar el consumo, se rebajó el IRPF para inyectar dinero en los bolsillos de los ciudadanos. De todas aquellas medidas presunía Miranda aún a comienzos de 2011.

De su florido optimismo quedan pruebas en la hemeroteca. Y la más recordada se pudo escuchar el 23 de noviembre de 2010, en las paredes de Baluarte, durante la inauguración del octavo Congreso de Economía. Habló como si fuese Magallanes. "Estamos en una situación de postcrisis, hemos ido por delante del resto de comunidades para doblar el cabo de Hornos y para alcanzar el siguiente océano. Ahora tenemos el barco maltrecho, hemos perdido tripulantes, las velas caídas, la tripulación exhausta y asustada, pero hemos pasado", declaró el entonces vicepresidente, relevado un año y medio más tarde.

SUBE EL GASTO

Sin control

Un 20% más en personal que en 2007

Miranda podía sentir que su tiempo se agotaba desde unos meses antes, cuando Yolanda Barcina se convirtió en la primera presidenta del Gobierno de Navarra y escogió

LA GRAN CRISIS CUMPLE UNA DÉCADA (VII) →

LA CIFRA

5.403

DEUDA POR CIUDADANO. El incremento de la deuda pública es el gran peaje que se pagará por los años de crisis. Los 3.461 millones que debía Navarra a finales de 2016 equivalen a los ingresos fiscales de un año entero, suponen el 18,2% del PIB y tienen otra lectura: cada navarro debe 5.403 euros, cinco veces más que en el año 2007. La deuda es también superior a la que había a la salida de la crisis de los años 90; un 10,1% del PIB.

RE CORTES SOCIALES

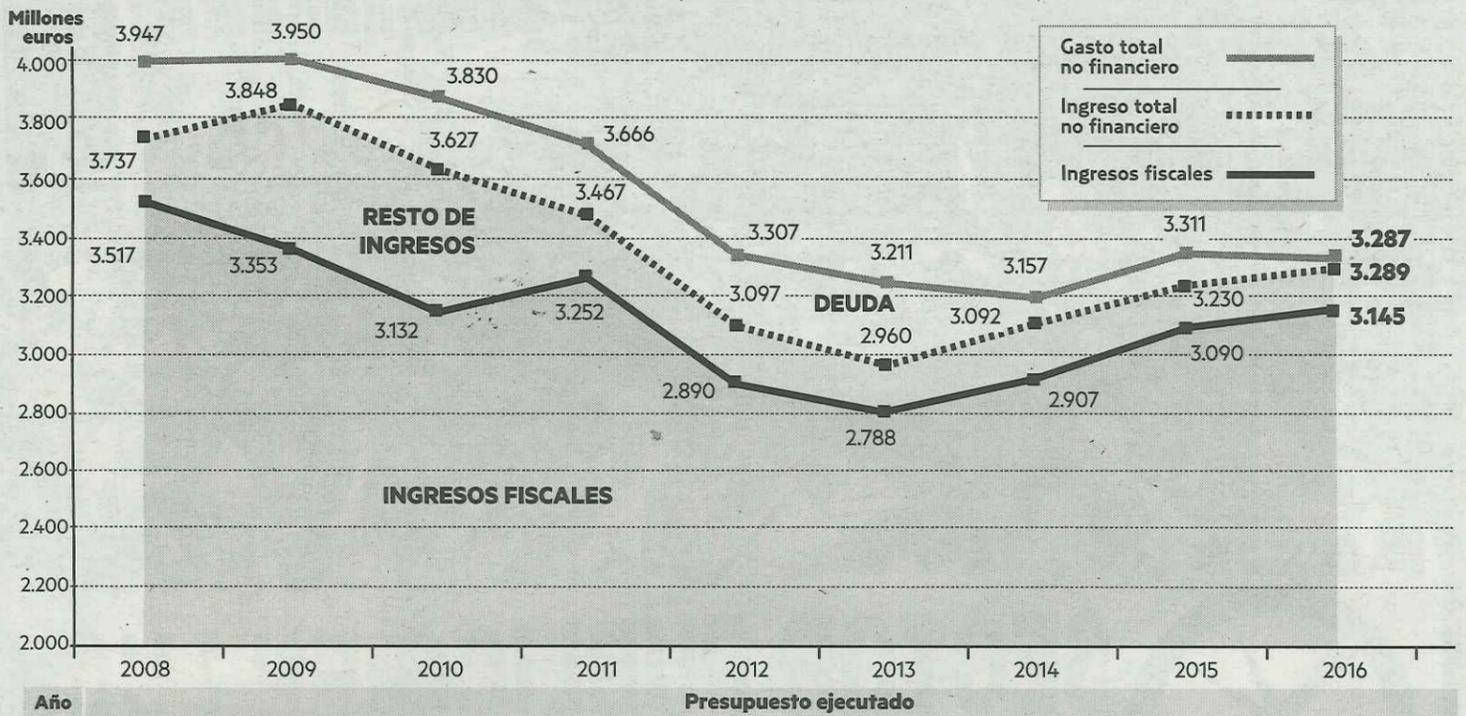
Comunidad	2009-2015
Castilla-La Mancha	-26,9%
Catalunya	-26,2%
Aragón	-22,5%
Galicia	-16,2%
Media española	-14,5%
Extremadura	-13,4%
Andalucía	-12,6%
Canarias	-12,4%
Castilla y León	-10,8%
Navarra	-10,7%
La Rioja	-10,6%
Comunidad Valenciana	-9,7%
Murcia	-9,4%
Madrid	-9,3%
Asturias	-7,9%
Baleares	-4,8%
Cantabria	-4,4%
País Vasco	-4,2%

a una asesora fiscal de bajo perfil –ni una placa identificaba su despacho profesional– para dirigir la consejería de Industria. Pero la soga se apretó alrededor de su cuello definitivamente a mediados de junio de 2012, después de que un nuevo recorte presupuestario, el segundo en apenas unos meses, hiciera saltar el Gobierno de coalición que, con poca confianza mutua y no más afinidad personal, sellaron en junio de 2011 Yolanda Barcina y Roberto Jiménez.

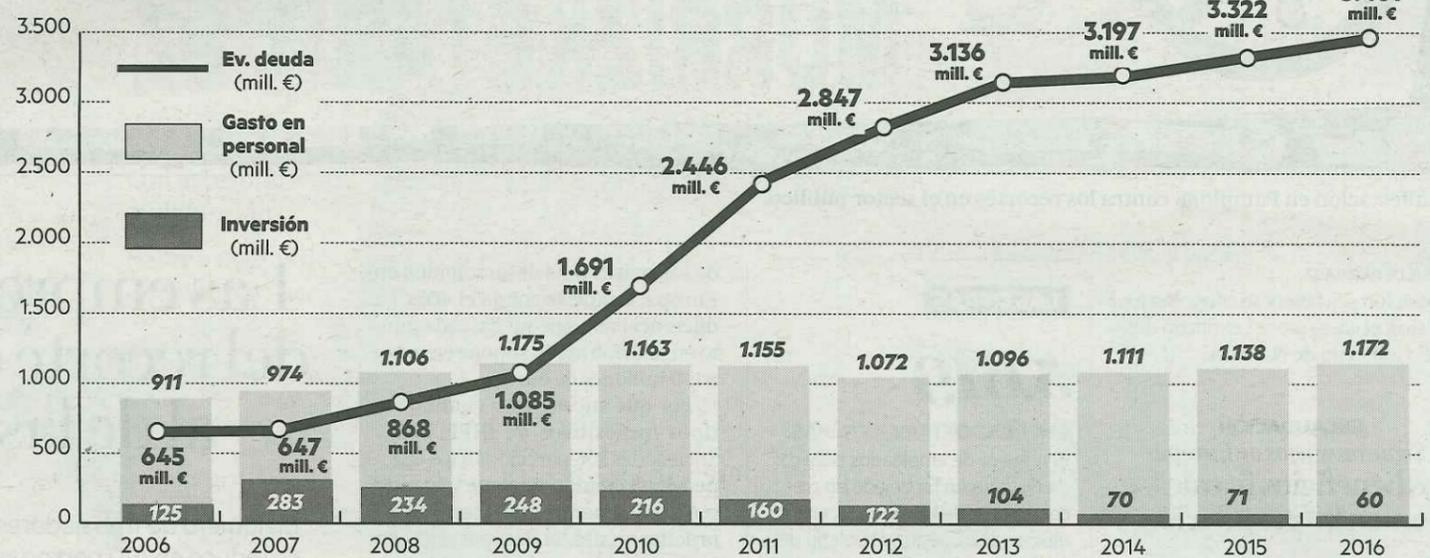
Aquel recorte de 132 millones de euros, anunciado el 1 de junio de 2012, tenía como objetivo cumplir los objetivos de déficit y marcó el resto de la legislatura, con los presupuestos congelados en 2013, 2014 y 2015 y un Ejecutivo cercado por el derrumbe de Caja Navarra, enfrentado a la sociedad por los recortes en todas las áreas del gasto y vapuleado a diario en el Parlamento de Navarra. Solo en la última legislatura se bloquearon más de 330 millones de gasto y Roberto Jiménez, entonces vicepresidente, no tenía reparo en admitir ya en septiembre de 2011 que la situación de las arcas forales era dramática. “Navarra está en la UCI”, dijo.

Los recortes golpearon a todas las áreas, incluidas Salud y Educación. Llegado el momento, se congeló el gasto de los departamentos, se privatizaron servicios –las cocinas del Hos-

Evolución del presupuesto de Navarra (2008-2016)



Evolución de la deuda en Navarra



pital fueron el caso más destacado, las listas de espera aumentaron, los retrasos en las devoluciones del IVA se generalizaron y golpearon la tesorería ya dañada de las empresas, a las que, con la ventanilla cerrada durante dos años, se les privó de ayudas a la inversión o a la I+D. Esta área, junto a la de vivienda, vivió el recorte más importante, de cientos de millones de euros. Y junto a todo ello, se consolidó un modelo asistencial con participación privada, que dio origen a conflictos laborales que se eternizaron, como en el caso de la atención a la discapacidad.

Llovía además sobre mojado. En las dos decisiones que simbolizan el fin de la etapa de Zapatero, los funcionarios vieron su sueldo rebajado en un 5% en 2010 y congelado desde entonces; y los pensionistas, tras años de incrementos, contemplaron cómo por primera vez se congelaba su prestación. Solo a partir de 2014, con la mejoría económica y con la reforma fiscal de 2015 y 2016, Hacienda ha comen-

zando a recuperar ingresos. Pero no será hasta 2019 cuando los ingresos tributarios se aproximen a los de 2007.

Los recortes, que a diferencia de lo sucedido en Grecia han preservado en España y en Navarra pilares básicos del Estado de bienestar, se han centrado en Navarra en la inver-

sión, elevada hasta 2010 y reducida a mínimos históricos en la actualidad, con apenas 60 millones de euros, 223 menos que en el año 2007. Sin inversión pública –en algunos momentos las únicas partidas fueron las del TAV–, todo un sector de empresas especializadas en obra civil se ha visto abocado al

cierre. Una evolución muy diferente de la que registra la principal partida presupuestaria. Los gastos de personal no solo han crecido en casi 100 millones de euros en los últimos cinco años hasta superar los 1.170 millones al año. Mantener a la plantilla de trabajadores públicos es hoy un 20% más caro que antes de la crisis. En números redondos, 200 millones de euros más. O lo que es lo mismo: si en 2007, de cada 100 euros recaudados 25 iban a pagar a los funcionarios, en la actualidad el 37% de los que se ingresa va a las nóminas de la Administración foral.

Pese a la rebaja de 2010 y la congelación salarial, el gasto ha ido creciendo. En parte porque la plantilla ha aumentado (3.600 personas más en nómina que a comienzos de 2007) y en parte porque, aunque los salarios base y los pluses se congelen, los funcionarios van acumulando antigüedad y su salario crece. “Aunque no se haga nada, aunque la tasa de

LOS RECORTES DE UPN

EL GASTO SOCIAL CAYÓ MÁS DE UN 10%

●●● La 9ª que más ajustó. Pocas partidas presupuestarias escaparon de los recortes, especialmente intensos a partir de 2009, cuando comenzó a sentirse la magnitud de la crisis. Ni siquiera las políticas sociales, que comprenden los Departamentos de Salud, Educación y Servicios Sociales. Según datos de la Asociación estatal de directores y gerentes en Servicios Sociales, ocho comunidades recortaron en mayor medida que el Gobierno de UPN que redujo en un 10,7% (unos 205,6 millones) la inversión. Otras ocho comunidades vivieron un menor recorte entre 2009 y 2015. En la CAV apenas se redujo un 4,2%. –D.N.

LA GRAN CRISIS CUMPLE UNA DÉCADA (VII)



Manifestación en Pamplona contra los recortes en el sector público.

> VIENE DE PÁGINA 37

reposición sea cero y se congelen los salarios, el gasto crece", explican desde el Gobierno de Navarra.

RECAUDACIÓN

Sigue muy lejos de Europa Los beneficios fiscales se comen la recaudación

Con los presupuestos condicionados por una serie de partidas fijas y sin pulso económico para que la recaudación económica creciera por sí misma, solo a partir de 2015, y con la llegada de un nuevo Gobierno, se decidió atacar con algo más de seriedad la vía de los ingresos fiscales para poder equilibrar las cuentas. Lo hizo mediante una moderada reforma fiscal, que ha buscado dotar de mayor progresividad al IRPF, gravar en mayor medida el patrimonio de quienes más tienen e incrementar la efectividad del Impuesto de Sociedades, que recauda alrededor de un 60% menos que en 2007 y 2008.

Los ingresos de Hacienda crecen este año por encima del 10%, lo que supone un alivio y multiplica por tres el ritmo del crecimiento del PIB. Pese a ello, difícilmente corregirán una cifra que sigue alejando a Navarra y en general al conjunto de España de la media de los países europeos. La presión fiscal –recaudación fiscal más cotizaciones sociales– en relación al PIB se queda en la Comunidad Foral en un 31%, por debajo de la media española (33%) y de la mayor parte

LAS CIFRAS**5.619**

EMPLEADOS PÚBLICOS MÁS. El número de empleados públicos de Navarra no ha dejado de crecer, a pesar de los recortes, en los últimos años. Según el Boletín del Personal de las Administraciones Públicas, Navarra contaba a comienzos de este año con 37.945 empleados del sector público, frente a los 32.326 que se registraban a comienzos de 2009.

25.860

EN LA ADMINISTRACIÓN FORAL. El personal a sueldo del Gobierno de Navarra también se ha incrementado de modo sustancial en los últimos ocho años. Hay 3.587 personas más trabajando que en 2009.

387

MILLONES A PAGAR DEUDA. En total, Navarra destina en 2017 unos 387 millones de euros a un capítulo denominado deuda pública y que se corresponde con amortizaciones, intereses y peajes en sombra que paga la Comunidad Foral. Supone más de un 9% del presupuesto, una cifra que se ha ido incrementando a lo largo de los últimos años.

de los países más desarrollados en Europa, donde se ronda el 40%. La diferencia no es pequeña: cada punto en relación al PIB supone en torno a 190 millones de euros.

¿Por qué sucede esto cuando los tipos impositivos de IRPF, IVA y Sociedades son parecidos a los europeos? ¿O cuando se sigue pagando por el Patrimonio, una figura que ya prácticamente ha desaparecido en todo el continente? En un informe reciente, cuyas conclusiones se pueden aplicar en buena medida también a Navarra, los economistas de Fedea apuntan a una figura que muchas veces se omite en el debate político: los beneficios fiscales. "Los beneficios fiscales de IRPF e IVA suponen unos 37.000 millones de euros, más o menos el déficit estructural que sufre la economía española en este momento", explica.

En Navarra, los beneficios fiscales previstos para 2017 superan los 1.424 millones de euros, de los que más de 1.100 se corresponden con los dos principales impuestos. De hecho, este presupuesto crece desde 2015 y contribuye de manera decisiva a que los tipos efectivos de los impuestos sean en el caso navarro y el español mucho más bajos que los europeos. En el caso del IRPF, entre cinco y once puntos según se establezca la comparación con Alemania o con Italia, donde los tipos efectivos son más elevados. "La eliminación de los beneficios fiscales sería una rápida y eficiente forma de aumentar la recaudación", concluye el informe de Fedea. ●

Las empresas públicas, del recorte de consejeros al de las plantillas

El número de trabajadores se reduce en 410 personas en los últimos cinco años y las cuentas se equilibran

PAMPLONA – Sin margen para reducir el gasto de personal –la rebaja salarial del 5% a los funcionarios apenas sirvió para contenerlo– las administraciones escogieron a las empresas públicas como el objetivo al que aplicar la tijera. También en Navarra, donde fueron agrupadas bajo una única corporación (CPEN), en cuyas cuentas consolidadas sus pérdidas.

El primer recorte se aplicó en 2011, en lo que fue llamado una reestructuración del sector que se plasmó en una disminución en el número de sociedades de hasta el 66%: pasaron de 38 a 13. El número de empresas había ido creciendo durante los años de bonanza, que coincidieron íntegramente con los de Miguel Sanz (UPN) al frente del Ejecutivo foral (1996-2011). A mediados de ese año la situación era insostenible.

No solo creció el número de empresas. Cada una de ellas con-

taba con su propio consejo de administración, en algunos casos de nula o escasa utilidad, pero casi siempre remunerado. Un repaso a los nombres de quienes integraban aquellos consejos permitía comprobar el modo en que se repartieron los cargos. Su número finalmente se redujo en 170, cerca de un 47% menos. Aquel plan preveía un ahorro de 28 millones de euros.

Para estabilizar las cuentas de las sociedades públicas, lastradas también por inversiones desafortunadas como la de Iberdrola, no bastaba sin embargo con ello. Y se aplicaron ERE en empresas como Cein o GAN, posteriormente anulados por los tribunales.

De este modo, la plantilla total del sector público empresarial pasó de 1.521 personas a 1.111 en 2016, un año en que se produjo ya un leve repunte de siete personas, al mismo tiempo que se reducía de manera significativa sus pérdidas, hasta 5,07 millones de euros, frente a los 44 del año anterior. En una de sus primeras decisiones, el nuevo Gobierno decidió eliminar la retribución variable de los directores generales, lo que supuso un ahorro de otros 300.000 euros. –D.N.

Los Mossos acuden ya a los colegios con la orden de impedir el referéndum ilegal

El mayor Trapero prohíbe el uso de la fuerza a los agentes autonómicos

Los policías sólo informan y no ponen trabas a las acampadas en los centros

PÁG. 2-9 EDITORIAL PÁG. 17

Inquietud en el comercio del Casco Antiguo por los cambios

Una encuesta entre 102 negocios desvela que hay caídas de ventas de más del 20% con la "amabilización"

PÁG. 32



La zona peatonal de Carlos III se convirtió ayer en salón de baile al ritmo de la música interpretada por The Good Time Rollers.

EDUARDO BUXENS

Ensanche La Nuit con arte

74 establecimientos del centro de Pamplona ampliaron horarios y ofrecieron promociones

PÁG. 33

NACIONAL	2	DEPORTES	47
INTERNACIONAL	10	DIARIO DEL MOTOR	57
ECONOMÍA	12	ESQUELAS	66
OPINIÓN	17	FARMACIAS	69
NAVARRA	22	CARTELERA	72
PAMPLONA	32	LOTERÍAS	77

'Encender' la Administración navarra cuesta 140.000 euros al día

PÁG. 22-23

MAÑANA

Suplemento Bodas 2017

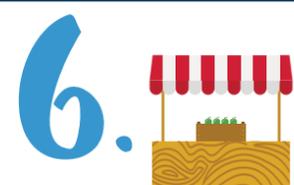
Reclama los **gastos de tu hipoteca sin asumir riesgos**

VISÍTANOS EN NUESTRA OFICINA DE PAMPLONA

C/ Paulino Caballero, 22
948 06 40 46



CUPÓN N.º 6
Sorteo viaje crucero Rhin.
Recorta este cupón y pégalo en la cartilla.



ANIMALES EN PELIGRO DE EXTINCIÓN



DN

HOY, POR SÓLO 3,95€
TORTUGA MARINA

España acumula 1,13 millones de deuda, lastrada por el pasivo de las CC AA

Es la cuantía más alta registrada en la historia, según el Banco de España

El auge reciente del PIB ha permitido rebajar la tasa de deuda en una décima, hasta el 100%, en el segundo semestre

No obstante, se complica cumplir el objetivo del 98,8% previsto para el cierre de este año

JOSE MARÍA CAMARERO
Madrid

No hay manera de que el Gobierno consiga reducir, al menos mínimamente, el endeudamiento que soportan las administraciones públicas de España, y ello a pesar de que la recuperación económica debería ayudar a aliviar estos compromisos con los acreedores. Hasta el pasado mes de junio, la deuda de Estado, comunidades autónomas y entes locales se situó en los 1,13 billones de euros, lo que supone la cuantía más alta que se ha acumulado hasta ahora en toda la historia del país, según los datos publicados ayer por el Banco de España.

El comportamiento de la deuda pública en el segundo trimestre fue a peor, con un alza de otros 8.890 millones de euros, esto es, un incremento del 0,8% con respecto a los tres primeros meses del año. De este modo, el importe de todo el dinero que debe el país representa ya la misma cuantía que la riqueza generada en estos momentos. Esto es, el 100% del Producto Interior Bruto (PIB).

Hay que apuntar que este ratio se ha situado en otras ocasiones anteriores por encima del 100%. Así lo hizo entre enero y marzo, cuando se encontraba en el 100,1%. No obstante, al mejorar la riqueza nacional de forma más rápida de lo que lo ha hecho el pasivo del pa-

ís, tras el tirón experimentado desde Semana Santa hasta el comienzo del verano (en buena parte por los ingresos derivados del nuevo récord turístico que lleva registrando desde principios de año), ello ha permitido rebajar la tasa en una décima en ese periodo. Este dato alcanzó su peor registro en el primer trimestre de 2016, cuando se situó en el 100,8% del PIB, una cota que después descendería progresivamente hasta el 99% a finales de ese año para, a continuación, volver a ascender hasta las referencias actuales.

Por ahora, el objetivo de que la tasa de deuda pública baje hasta el 98,8% del PIB a finales de ejercicio se complica. Aunque desde el Ejecutivo confían, como ya han indicado fuentes del Ministerio de Economía en varias ocasiones, que cuando culmine este ejercicio se logrará llegar al tipo comprometido ante la Comisión Europea, que se sitúa dos décimas por debajo del 99%.

El Estado, principal tenedor

En el último año, la deuda pública se ha incrementado en 30.790 millones de euros, desde los 1,10 billones acumulados a mediados de 2016. Eso sí, el Gobierno se puede aferrar a la posibilidad de que el PIB siga creciendo de forma considerable en el segundo semestre para compensar que las nuevas emisiones y subastas no lastren la tasa de endeudamiento.

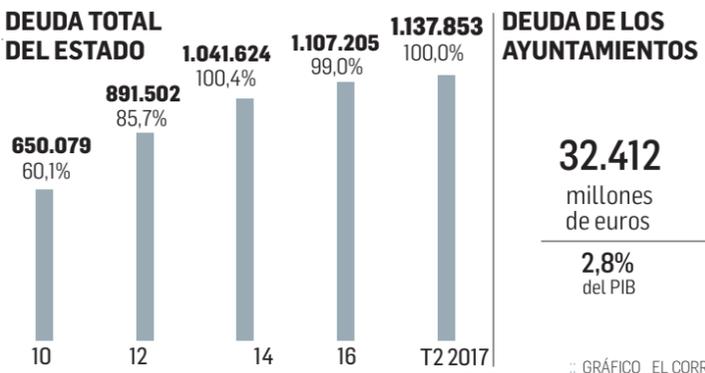
El Banco de España confirmaba ayer su previsión de que el PIB termine el año con un alza del 3,1%, al tiempo que estimaba que la mejora de la riqueza económica será del 0,8% en el tercer trimestre, solo una décima menos que a mediados de 2017.

De todos los compromisos con acreedores que tienen las administraciones públicas, 996.149 millones se encuentran en manos del Estado, el verdadero te-

Las deudas de las comunidades

SEGUNDO TRIMESTRE 2017

	Mill. €	% PIB
Valencia	44.975	41,9
C.-La Mancha	14.260	36,7
Cataluña	76.727	35,4
Baleares	8.954	30,8
Murcia	8.681	29,8
Total	285.907	25,1
Extremadura	4.333	24,0
Cantabria	3.045	23,8
Andalucía	33.960	22,4
Aragón	7.857	22,2
Castilla y León	11.378	20,1
Asturias	4.370	19,7
La Rioja	1.597	19,5
Navarra	3.767	19,4
Galicia	11.363	19,2
Canarias	7.291	16,8
País Vasco	10.791	15,3
Madrid	32.555	15,1



nedor de esa deuda, con un incremento del 0,8% con respecto al primer trimestre.

Pero ha sido en el caso de las comunidades autónomas, con 285.907 millones a deber, las que más han incrementado esa deuda en términos proporcionales y con mayor rapidez, al avanzar un 2,3% hasta junio. Por su parte, los

ayuntamientos también han aumentado su pasivo un 2,2% en ese periodo, hasta los 32.412 millones de euros. Además, la Seguridad Social ha mantenido sus compromisos en prácticamente 17.200 millones, la misma cifra registrada entre enero y marzo, y que es también similar a la del último tramo del año pasado.

La deuda en Navarra suma 3.767 millones, el 19,4% del PIB

• Está 5,7 puntos por debajo de la media de las comunidades autónomas, que alcanzó el 25,1% del PIB, según datos del BdE

La deuda de Navarra llegó en el segundo trimestre de 2017 a 3.767 millones de euros, lo que supone el 19,4% del Producto Interior Bruto (PIB) y 5,7 puntos por debajo de la media de las comunidades autónomas, que alcanzó el 25,1%, según los últimos datos publicados por el Banco de España.

La deuda navarra aumentó en 91 millones respecto al primer trimestre de 2017, cuando se situó en los 3.676 millones de euros; sin embargo se redujo en 17 millones respecto al segundo trimestre de 2016, cuando ascendía hasta los 3.784 millones.

Asimismo, la deuda de las empresas públicas en Navarra ascendió en el segundo trimestre de 2017 a 14 millones de euros, dos millones menos que en el trimestre anterior, y tres millones menos que en el segundo trimestre de 2016.

Los tres territorios que acumulan un mayor porcentaje de deuda con respecto a su PIB son la Comunidad Valenciana, donde representa más de un 41% de su riqueza económica; Castilla La Mancha (36,7%); y Cataluña (35,4%). En el lado opuesto se encuentran País Vasco (15,3%), Madrid (15,1%) y Canarias (16,8%).

La Audiencia no suspende la intervención del Popular

Su cartera inmobiliaria se depreció en 3.454 millones hasta junio, pero los fondos propios sólo bajaron en 332 millones

J. M. CAMARERO Madrid

La Audiencia Nacional ha rechazado suspender de forma cautelar la operación de venta del Banco Popular al Santander. Justifica esa decisión en que, si bien ha podido generar "perjuicios de difícil reparación", la ejecución realizada por el Fondo de Reestructuración

Bancaria (FROB) "dimana" de una decisión adoptada por los organismos comunitarios de peso como el Banco Central Europeo (BCE) y la Junta Única de Resolución (JUR).

En la resolución conocida ayer, la Sala de lo Contencioso-Administrativo ve "instrumental" el papel del FROB y considera que los "perjuicios invocados" por los recurrentes deben dirigirse a los tribunales europeos con competencia en ello.

Según los magistrados, fue la JUR la encargada de valorar tanto las dificultades por las que atravesaba el Popular como la necesidad de esa medida para el interés pú-

blico, razones por las que "la paralización pretendida, incluso si fuera la venta, dejaría sin efecto la decisión del organismo y mantendría unas circunstancias que ha estimado que hacen inviable la entidad y conllevan riesgo para el interés público".

Mirar a Europa

Admite el tribunal, eso sí, que la ejecución de las medidas propuestas por Europa "puede generar perjuicios, si no de imposible, sí de muy difícil reparación". Sin embargo, entiende que estos son imputables directamente a la decisión de la JUR, "que es la

que ha decidido la venta".

A principios de agosto, otra Sala de la Audiencia ya descartó suspender la resolución del Popular, que acabó con su traspaso al Santander por el precio simbólico de un euro, tras desestimar la aplicación de las medidas cautelares solicitadas por un grupo de accionistas.

Pese a ello, abrió una pieza separada para estudiar otras posibles medidas cautelares, a las que se opusieron tanto el abogado del Estado en nombre del FROB como las propias entidades implicadas. Ahora los jueces les dan temporalmente la razón y rechazan la pretensión de algunos perjudicados, accionistas y tenedores de deuda subordinada.

Quién también se pronunció ayer fue la presidenta de la JUR, Elke Köning, quien desde Bruselas dijo que tuvieron "hasta cierto punto mucha suerte" porque

"había alguien (el Santander) con la voluntad y capaz de adquirir... un banco que estaba quebrado". Y, además, añadió, "con una aplicación perfecta de nuestras normas".

De otro lado, el desglose de los resultados semestrales del Popular, en los que perdió 12.218 millones de euros, los mayores números rojos de su historia, desvela que una cuarta parte de ellos se debió a la depreciación de su 'ladrillo'. En concreto, la cartera inmobiliaria del banco redujo su valor en 3.454 millones, al tiempo que la morosidad pasaba del 14,4% al 21,3% y mientras que las provisiones por insolvencias se disparaban un 68% hasta 13.199 millones.

Los fondos propios de la entidad "solo" se redujeron en 332 millones pese a su mala situación, pero los recursos de clientes cayeron un 27% y los créditos mermaron casi un 19%.



Vista general de la playa de la Malvarrosa, en Valencia, el pasado 3 de septiembre.

EFE

La hostelería balear sube el sueldo un 17%

Sindicatos y patronal han pactado que en la hostelería balear los sueldos suban un 17% en los cuatro próximos años, muy por encima del incremento general que arroja la negociación colectiva en todo el país (un 1,8% de media en agosto). Con ello, las empresas quieren asegurarse la tranquilidad laboral hasta 2021 y mantenerse como el segundo destino turístico preferido en España. El primer incremento anual de esos 137.000 trabajadores será del 5%. El pacto, en realidad una prórroga del convenio de 2014, también avanza en un punto ya acordado hace tres años: los obstáculos a la externalización de actividades en el sector.

La afluencia de turistas se desacelera pese al récord histórico de agosto

Las llegadas de viajeros extranjeros crecieron un 4%, pero es la mitad de su incremento anual y su menor subida en 2 años

Los ataques terroristas de Barcelona y Tarragona pudieron ser el detonante de una hipotética cancelación de reservas

J. A. BRAVO
Madrid

Más crecimiento, sí, pero a menor ritmo. La buena marcha del sector turístico, que viene registrando el mejor ejercicio de su historia en niveles de demanda, también está empezando a mostrar los primeros avisos de cierto agotamiento en su ritmo de crecimiento continuado, y precisamente los ha dejado en el que tradicionalmente suele ser su mejor mes de todo el año.

Y es que si el pasado agosto fue el más exitoso de su historia, en cuanto a número de viajeros extranjeros llegados a España, su crecimiento fue claramente inferior a lo que se esperaba, según los datos publicados ayer por el INE. Los 10,4 millones de visitantes internacionales recibidos en esos 31 días fueron un 4% más que los registrados en el mismo mes de 2016 pero, sin embargo, fueron un millón menos que en julio (cuando el alza interanual llegó al 10,1%), un *sorpasso* que no se producía desde 2007, esto es, antes de la crisis.

No es la única señal prematura de desaceleración. En lo que va de año, España ha recibido 57,3 millones de turistas, un 9,9% más que en los primeros ocho meses de 2016. Eso supone duplicar con creces el

incremento de agosto y, además, contando con que dicho mes empujó a la baja el promedio anual, que hasta julio suponía un incremento del 11,3%.

Por si fuera poco para llamar a la reflexión, respecto a si es un hecho puntual o puede empezar a marcar una tendencia algo preocupante, los cuatro puntos de subida del mes pasado resultan el menor incremento en la afluencia de visitantes foráneos desde septiembre de 2015. Asimismo, desde enero todos los meses venían registrando crecimientos de dos dígitos salvo marzo, aunque éste fue por el cambio de fechas de la Semana Santa que, al caer esta vez en abril, trastocó la comparativa anual.

Terrorismo

Entonces, ¿qué pasó en agosto? Los ataques terroristas registrados a mediados de ese mes en Barcelona y Tarragona pudieron ser el detonante de una hipotética cancelación de reservas a finales del mismo en Cataluña. Aún así sigue siendo el destino turístico preferido de España, pero el INE no detalla tantos datos.

Uno de cada cuatro viajeros internacionales llegados a suelo español optaron por esa comunidad autónoma; en concreto, 2,56 millones. Fue un 2,3% más que hace un

año, poco más de la mitad de lo que creció hace justo un año (4,5%) y también del aumento general del país. El siguiente territorio con mayor afluencia turística fue Baleares, con 2,34 millones (un 2,6% más), seguido de Andalucía (1,44 millones, 5% más). No obstante, el que mayor incremento logró fue Madrid, con un 8,4% más (532.398 extranjeros).

Persiste el dominio británico

Por mercados, los británicos volvieron a liderar la demanda, haciendo que el efecto del *brexit* apenas se deje notar todavía. De sus islas vinieron 2,3 millones de personas de vacaciones el mes pasado, un 3,7% más que hace un año. En el acumulado desde enero, además, esa mejora se duplica hasta el 7,8% (13,2 millones).

Los siguientes turistas que más prefieren España son los franceses, con dos millones en agosto, aunque fueron un 5,4% menos que en el mismo mes de 2016. También bajaron los alemanes (1,3 millones, 3,3% menos) y los italianos (650.707, -2,8%), en contraste con los fuertes aumentos de los suizos (219.971, 29% más), los nórdicos (451.493, 29,2% más) y los estadounidenses (230.213, un 23,3% más). En el acumulado anual, no obstante, las llegadas de franceses y alemanes sí crecen, un 1,8% y un 7,2%, respectivamente.

Todas las formas de alojamiento mejoraron su demanda en agosto, aunque las viviendas en alquiler registraron un frenazo. Crecieron un 5,6%, con 1,45 millones de usuarios (en los apartamentos turísticos 'solo' un 3,2%).

HOSPITALIDAD.ES

COMIDA SOLIDARIA

URRIAK 8 OCTUBRE

Ven a comer con **ALBOAN** y así colaborarás con proyectos de apoyo a personas refugiadas
www.alboan.org/ComidaSolidaria

IRUÑEA PAMPLONA

Lugar:
Antigua Estación de Autobuses

13:00h. Talleres infantiles
14:00h. Comida

Compra de tickets en:
www.alboan.org/ComidaSolidaria

12€ precio general 9€ precio reducida (menores de 12 años, jubilados/as, desempleados/as)





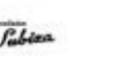














Asador **Iturrama** Restaurante

Menú del día: 16 €
Menú sidrería: 31 €
Menú especial Iturrama: 33 €

(Precios IVA incluido)

RESERVAS

Tel: 948 261 452 / 618 969 433
c/Pedro I, 9 31007 Pamplona

www.asadoriturrama.es 



Se aplaza una semana el Plan Prepara para incluir medidas de empleo juvenil

El Gobierno aprobará un paquete conjunto en el Consejo de Ministros del próximo 6 de octubre

Habrà un complemento salarial para los jóvenes con contratos precarios y elevada temporalidad, pactado con los agentes

J. A. BRAVO Madrid

La prórroga del denominado Plan Prepara de ayudas para los parados que han agotado todas sus prestaciones, cuya luz verde estaba prevista para ayer, tendrá que esperar una semana más. Así lo decidió el Gobierno para dar margen a que se pueda apro-

bar ya en el Consejo de Ministros del 6 de octubre, junto a un paquete de medidas para fomentar el empleo juvenil.

Representantes del Ministerio de Empleo, las dos grandes patronales (CEOE y Cepyme) y los principales sindicatos (CC OO y UGT) se reunieron el jueves para ultimar esas actuaciones, alcanzando finalmente un pacto para implantar un complemento salarial de 430 euros durante un máximo de 18 meses. Dicho extra, vinculado a la formación dual, iría dirigido a los jóvenes con contratos precarios de gran rotación y alta temporalidad. Se financiaría, al principio, con 500 millones de euros procedentes de fondos de la UE.

Otro punto acordado por el Ejecutivo y los agentes fue impulsar con bonificaciones en las cuotas sociales el llamado 'contrato de

relevo' (que, en el caso del empleador, sería una exención de dos años en sus pagos por el nuevo miembro), a la par que cambiar varios aspectos de la jubilación parcial. Así, se podría rebajar hasta cuatro años la edad de retiro para el trabajador sustituido.

Se trata de una modalidad muy utilizada en la industria automovilística, pero que se quiso restringir con las últimas reformas del sistema de pensiones por su elevado coste para las arcas de la Seguridad Social debido a la merma de ingresos.

Después de un total de 14 reuniones, parece que patronal y sindicatos han llegado a un punto común tras distintas cesiones, aunque los primeros rechazan aún hablar de un pacto cerrado si admiten que estaría "prácticamente ultimado".

A fin de engrasar esa negociación, y ante las reticencias en las que persistía CC OO, el Ministerio de Empleo ha puesto sobre la mesa la desregulación del contrato de formación, la creación de un programa de becas (bajo la fórmula de un nuevo estatuto de prácticas no laborales) e incluso más fondos para repartir entre las comunidades autónomas. Ese dinero extra ascendería a 175 millones y se destinaría en la "orientación y ayudas directas" para quienes participen en acciones de la llamada garantía juvenil de empleo.

La extensión del Plan Prepara, con una ayuda mensual de 450 euros, será hasta finales de abril de 2018. Así lo pactó el Gobierno con las autonomías el pasado día 19 a raíz de un fallo del Tribunal Constitucional.

Los sindicatos preparan una huelga en las empresas de seguridad

Anuncian una campaña de concentraciones por el "inmovilismo" de la patronal para negociar el nuevo convenio

Colpisa. Madrid

Los tres principales sindicatos del país, CC OO, UGT y USO, advirtieron ayer de la próxima convocatoria de concentraciones a nivel nacional en todo el sector de la seguridad privada. Su objetivo es que luego culminen en la celebración de una jornada de huelga general, ante "el inmovilismo" que achacan a la patronal en la mesa negociadora del nuevo convenio colectivo.

A su juicio, las empresas parecen pretender nuevos "retrocesos" en la situación laboral de los vigilantes de seguridad privada, algo a lo que no están dispuestas a ceder las centrales sindicales. Uno de los principales obstáculos para cualquier acercamiento son la subrogación de contratos y el abaratamiento consiguiente de las condiciones de trabajo, da-

do que con ello los salarios se reducen entre un 40% y un 60%.

Los sindicatos denuncian que tras nueve meses de negociación del nuevo convenio, las patronales del sector (otro de sus problemas es que no hay una única voz) "siguen planteando" abiertamente congelación de antigüedad, modificación de parámetros de incapacidad temporal y flexibilización de la jornada en el ámbito de transporte de fondos.

En esta línea, creen que el comportamiento de las empresas de seguridad privada en los últimos años se deriva de la "competencia de precios a la baja" y que merma las condiciones laborales, que "para nada coinciden con el planteamiento de la parte social".

"No se hacen contrataciones socialmente responsables y pedimos que se prime la situación laboral de cada trabajador antes que tratar de exprimir al máximo la cuenta de resultados", critican los representantes de un colectivo que aglutina a más de 70.000 trabajadores. De ellos, un millar viene sufriendo impagos de salario recurrentes.

koxka. kobol.

FRESH THINKING

Kgroup, reconocida como 'Pyme innovadora' reafirmando la apuesta de la empresa por la excelencia técnica y competitiva basada en la investigación, el desarrollo y la innovación.



PYME INNOVADORA

www.krefrigeration.com

kgroup

La gestión de Beaumont con la Ley de Policías

Javier Tarazona



TRISTE y decepcionante ha sido la valoración de la consejera acerca de la negociación de la Ley de Policías de Navarra. Pues imagínense lo triste y decepcionante que ha resultado para nosotros, que somos policías forales y ésta es nuestra empresa.

Hagamos capítulo. El 10 de marzo la consejera M^a José Beaumont nos presentó a los sindicatos una bomba de relojería bajo el título de "Anteproyecto de Ley Foral de las Policías de Navarra". Bajo las premisas de este Gobierno del cambio (euskaldunización, creación de un Comité de Buenas Prácticas compuesto por personal civil encargado de fiscalizar las actuaciones policiales,...), el punto culminante era el establecimiento, para el personal de las Policías de Navarra, de una jornada laboral anual de 1.592 horas con reducciones horarias o económicas por trabajo nocturno.

A partir de ahí, lo ya conocido: protestas multitudinarias y con-

centraciones históricas en la puerta de la Diputación. Sin embargo, la consejera siguió para adelante y, tras negociarlo con algunos sindicatos de Policía Local, el Gobierno aprobó el 12 de abril el Proyecto de Ley y lo remitió al Parlamento.

Con el paso de las semanas, y tras las declaraciones públicas de la Consejera de que no había nada de lo que no se pudiera hablar y de que se trataba de una apuesta sin precedentes para la Policía Foral, el CSI-F/SPF se sentó a comprobar si esa afirmación era cierta, en un ejercicio de responsabilidad y con la intención que este sindicato siempre ha tenido -y seguirá teniendo- de la apuesta y mejora de la Policía Foral y de las condiciones de todo el colectivo.

Y así lo hicimos, presentando una propuesta con un modelo policial basado en una Policía Foral integral y de referencia, tal y como, por otra parte, declara el Acuerdo Programático del Gobierno de Navarra.

Para ello, entre otras cuestiones, propusimos que al igual que para las Policías Locales, también se fijase en el proyecto una ratio por habitante para la Policía Foral y que además no fuese inferior a las ratios de aquéllas. Igualmente, propusimos la regulación clara de las funciones de la Policía Foral (policía judicial, orden público,...) y la delimitación, también clara, de dichas funciones con las que la Ley Orgánica 2/86 atribuye a las Policías Locales, así como hicimos un

planteamiento para dar una solución a la precaria situación del colectivo de auxiliares de policía local, garantizando un servicio público de calidad.

Sin embargo, la consejera fue la que marcó en todo momento los tiempos de la negociación, en la que se habló exclusivamente de lo que consideró, e incluso fue ella misma la que rompió unilateralmente la negociación en dos ocasiones. Pero lo más grave es que faltó a su palabra. Ya en la primera reunión nos dijo que no íbamos a negociar nada sobre la carrera profesional, ascensos ni sobre el modelo policial, porque ya lo tenía comprometido con las entidades locales.

¿Y cuál es entonces esa gran apuesta para la Policía Foral, por cierto con una plantilla muy envejecida, de la que nos hablaba la consejera? Pues, sencillamente, el comprar 126 horas de trabajo de cada policía foral para que la organización "coja músculo" y entonces poder ir a Madrid a conseguir las competencias de tráfico, medio ambiente o seguridad ciudadana.

Y respecto de las unidades es-

El problema es que el colectivo de Policía Foral ya no se fía de la consejera ni de sus palabras

pecializadas, lo que se pretende es restablecer los regímenes horarios anteriores, pero empeorándolos creando figuras nuevas (bolsa de horas, jornada partida,...) sin compensación aparente, a cambio de garantizar la recuperación de las retribuciones perdidas tras la Ley 15/2015 y fiándolo a un previsible aumento de sus retribuciones tras la realización del nuevo estudio de puestos de trabajo.

El problema es que el colectivo de la Policía Foral nos traslada que no se fía de la consejera, ni de sus palabras, ni de lo que pueda conseguir en Madrid, lo cual además no depende de ella. ¿Cómo se va a fiar si ni siquiera plantea en el Proyecto de Ley una normativa de coordinación de las Policías Locales de Navarra y una regulación de la Policía Foral tendente a que ésta sea la Policía de referencia de Navarra?

¿Cómo se va a fiar si la consejera nos ha estado engañando con esa supuesta voluntad de conseguir la jubilación anticipada en Policía Foral? Por no hablar de sus declaraciones públicas, denigrantes para el colectivo, en las que la máxima representante de la Policía Foral expone datos falsos y tendenciosos y dice que "el personal de la Policía Foral no quiere trabajar más y no quiere que se asuman competencias".

En definitiva, que si tal y como parece, finalmente no sale para adelante el Proyecto de Ley de Policías, la Consejera deberá recapitular sobre lo sucedido, tomar sus conclusiones y asumir sus responsabilidades. Nosotros se lo exigiremos.

Francisco Javier Tarazona Lizarralde es secretario general del Sindicato de Policía Foral y delegado de la Comisión de Personal por CSI-F Navarra

Antonio Casado



'PEROS' A LA IZQUIERDA

EN la duda, el malo es Rajoy. Es lo políticamente correcto en las aproximaciones políticas y periodísticas al conflicto catalán. Implica la renuncia culpable a distinguir entre la figura personal y lo que representa. Una de las instituciones amenazadas en el irresponsable desafío al Estado, al margen de su personalización. Es un desatino usar como burladero las consabidas diferencias en un régimen de saludable pluralismo político. Por desgracia, eso está ocurriendo en vísperas de la fecha elegida por la facción independentista de Cataluña para perpetrar su absurda intentona de romper con España por medios ilegales, en base a falacias insostenibles y mentiras repetidas. Sin negar eso, porque es evidente, parece que lo que toca es ser indulgentes con los agitadores del desafío. Personas bien pensantes y habitualmente moderadas, encuadradas en lo que solemos entender por gente progresista, están mostrando una preocupante tendencia a ponerse no en el lugar del Estado que se defiende sino en el de quienes se quejan de sufrir los rigores de la respuesta desplegada para impedirlo.

El fenómeno viene alimentado por las posiciones de los dirigentes de la izquierda. No me refiero tanto a la implicada en el "procès" (nacionalistas de ERC y gamberros de la CUP), sino al PSOE y Podemos, dos fuerzas de implantación nacional con la mirada puesta en el Palacio de la Moncloa.

Pablo Iglesias apunta directamente a la cabeza del Gobierno y del PP con gruesas acusaciones de favorecer un clima prebélico, provocar un estado de excepción, atropellar derechos civiles o, en el mejor de los casos, querer resolver con jueces y fiscales lo que es incapaz de resolver políticamente. Pedro Sánchez no pierde ocasión de mostrar su apoyo al Gobierno frente al reto separatista, pero tampoco la pierde de reprochar a Rajoy errores pasados, torpezas de un Gobierno que multiplicó el número de independentistas o su proverbial resistencia a resolver los problemas mediante la negociación y el diálogo. Pero en estos días cargados de tensión, previos a la jornada del 1 de octubre, el PSOE debería aparcarlas y alinearse con el Gobierno sin "peros", subordinadas, letra pequeña y reprobaciones con carácter retroactivo, porque tiempo habrá. En cualquier caso, me parece aberrante que una mente de izquierdas, dirigente o no, renuncie a defender la democracia y el Estado de Derecho por no correr el riesgo de que le tomen por un "facha" o le acusen de estar sacando las castañas del fuego al PP.

Entre unos y otros

PUEDE que sea anacrónico continuar con el monotema del referéndum. Posiblemente ya solo queden heridos y las huellas en lid se retiren a los cuarteles de invierno. Nunca he sido futurólogo, pero es una opción. Y dada la experiencia acumulada en zonas geográficas más cercanas, es una opción muy real.

Algunas reflexiones me gustaría destacar en estas semanas en las que nos están bombardeando con los dimes y diretes de dicha opción política, el referéndum del sí o sí

Tras largo tiempo, demasiado, en que los intelectuales y artistas han omitido cualquier comentario sobre cualquier acontecer social, incluida la crisis económica y social por fin han decidido hablar y se han posicionado. No importa tanto en que medida lo han hecho, ni a favor de qué o de quien: sencillamente han hablado, aún intuyendo que no les sale gratis. Ni siquiera los años más gravosos de la crisis económica les movilizó. Lo que motiva a pensar que la actual situación debe ser mar grave de lo previsto, con una sociedad prácticamente dividida en dos mitades, quizás, irreconciliables.

La sociedad civil, en cuanto a educación y respeto al otro, se sitúa un pedestal por encima de la clase política. Mala compañía para un viaje de nuestros 2 máximos referentes. El político y el futbolista profesional, de quienes aprendemos a escupir al suelo y a favor del viento y reconocer la validez de las artimañas en cuanto a resultados. Deberían ser más responsables en sus declaraciones, alejar el fuego de la gasolina, fomentar la convivencia y no avivar el rescoldo; en definitiva, deben hablar y escuchar. Por el contrario, actúan de manera barriobajera, con comportamiento de camada, estimulando los

más bajos instintos y de la manera más visceral posible. La persuasión natural cede el testigo a los vociferantes, ansiosos de protagonismo mediático, con muy poco que perder; es un problema de formas, pero también de actitud. ¿O solo es puro teatro?

El protagonismo que adquiere el ejecutivo respecto al legislativo, con la consiguiente pugna de legitimidades. Cuando la duda es el alma mater de la práctica y de la inoperancia comunicativa, todos quieren tener su marchamo, un plus de ego que les encumbra; pero las declaraciones se contraponen y el denuesto es la conclusión.

Ignacio Pérez Ciordia



Entre todos ellos destaca la sacrosanta figura de Puigdemont, quien rechaza referéndums para el Sahara o el pueblo kurdo, pero entiende que es una misión divina de obligado cumplimiento en Cataluña. Es una relación de simbiosis la existente entre él y el catalán de pro, un capitán de barco glorificador de todas las exaltaciones tribales. Tan placentera debe ser esta práctica onanista asociada a los irreductibles que encuentra verdaderos compañeros de viaje, incluso entre la izquierda, la cual históricamente nunca ha sido nacionalista

El partido del gobierno de España y el partido del presidente del gobierno catalán son hermanos siameses, ambos pertenecientes a un mismo ente superior que es la democracia cristiana. Tienen el mismo ideario económico que se manifiesta en el protagonismo que adquieren los recortes sociales en ambos gobiernos, además de la coincidencia en los intentos priva-

tizadores de la sanidad, finalmente fracasados. Igualmente coinciden en las tramas corruptas, con una puesta en común más o menos institucionalizada.

Coinciden en todo, excepto en el territorio. Y ello invita a pensar que algo o alguien, salvaguarda de los intereses de quienes detentan realmente el poder, propuso una supervivencia conjunta entre ambos partidos-dirigentes. Pero el ego, cuando se tiene, es un apoyo incontrastable en los mediocres y la huida hacia delante se ha convertido en la máxima pauta de actuación. Hasta el punto que la situación se les ha escapado de las manos, se ha hecho incontrolable y con resultados seguro que conforme a derecho, pero con heridas que dejen cicatrices; y con unos dirigentes que se han convertido, directamente, en patos cojos. Han convertido a la política en una lucha de intereses- lo nuestro para los nuestros- en detrimento de la lucha de ideales.

Y aquí engarzamos con esa aquiescencia existente entre los promotores del referéndum que quieren descargar la responsabilidad de sus decisiones en el pueblo, con el argumento de que este es soberano y votar es sinónimo de democracia; no solo están enamorados de sus ideas, también de sí mismos. Ambas son falacias, argumentarios de ascensor, constituyendo una necrofilia ideológica al defender creencias sin evidencias. La idea que subyace es cargar la responsabilidad en el pueblo, ayuntamientos inclusive, e inactivarla en los promotores y organizadores de la misma, una auténtica irresponsabilidad además de deshonestidad, dado que se miente a sabiendas.

Responder con la ley a este totum revolutum es ineludible, pero mantener la opción política es garantía de futuro, aunque parece que reservada para el día después de. En la vorágine política en la que nos han metido solo cabe pensar. Y para ello se necesita silencio.

Ignacio Pérez Ciordia es sociólogo

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono
948 23 60 50Email
redaccion@diariodenavarra.es

Balance energético



Navarra gasta en energía 1.642 millones, la factura más baja de los últimos 8 años

Supone el 8,46% del PIB frente al 11,5% de 2012, la cifra más alta

El descenso se debe, entre otro motivos, a la renovación del parque de coches, que ha supuesto la mejora de la eficiencia

Las fuentes de energía más empleadas fueron el petróleo y el gas natural: entre ambas suman el 67,65%

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

La factura energética de Navarra superó el año pasado los 1.642 millones de euros, el importe más bajo de los últimos ocho años. De cada 100 euros gastados en 2016, 8,46 euros se destinaron a pagar la energía, cifra muy lejana de, por ejemplo, los datos de 2012. Entonces, el importe total supuso el 11,56% del PIB, la cota más alta del periodo comprendido entre 2009 y 2016 y que, además, coincidió con los años en los que descen-



De izquierda a derecha, Esperanza Arístu, Martín Ibarra y César Pérez, técnicos del Gobierno de Navarra. CASO

dió el consumo de energía por la crisis.

Estos datos proceden del Balance Energético de Navarra 2016, presentado ayer en el Palacio Condestable de Pamplona, en el marco de las conferencias 'Viernes de Desarrollo Económico' que organiza el Departamento del Gobierno foral.

El motivo de este ahorro en la factura energética se encuentra

en una mayor eficiencia. Los autores del estudio apuntan a la renovación del parque de automoción gracias a los sucesivos planes PIVE, que ha conllevado un descenso en el consumo de gasóleo.

Esperanza Arístu, técnica de la Sección del Plan Energético, explicó que la dependencia energética de Navarra parece difícil de evitar. "Salvo las energías renovables, la Comunidad foral no

cuenta con otros medios". Pese a esto, el año pasado se generó más electricidad que la demandada por el consumidor. La red eléctrica foral exportó al resto de España un 14,9%

Mal año para las renovables
Las fuentes de energía más empleadas en Navarra fueron el petróleo y el gas natural. Juntos sumaron el 67,65 % de la energía

que consume la Comunidad foral. El tercer tipo de energía más utilizada, la eléctrica, supone el 21,48% del total.

La electricidad generada por fuentes renovables equivale al 78,85% del consumo final de electricidad. Uno de los objetivos energéticos establecidos por la Unión Europea para el año 2010 es que el 29,4% del consumo de electricidad sea cubierto mediante la producción de electricidad por renovables. Navarra ha cumplido sobradamente este objetivo, puesto que este indicador supera el 60% en los últimos 10 años.

Y este dato se ha conseguido pese a que la falta de precipitaciones y de viento hicieron que descendiera la producción en este capítulo, al igual que el resto del conjunto de España. Las energías renovables supusieron unos ingresos de 362.873 millones de euros.

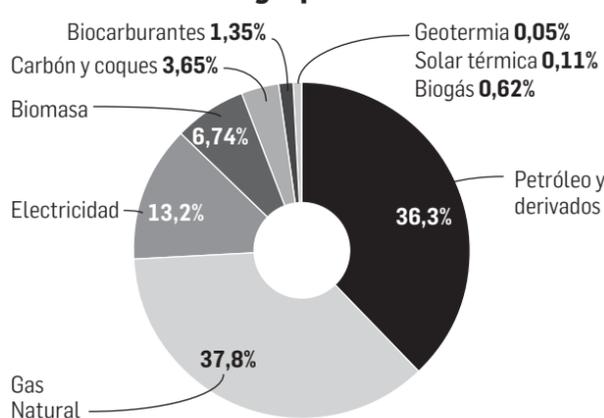
En cuanto a la biomasa, se ha interrumpido la tendencia de crecimiento del consumo de los últimos años. Ha descendido en un 11,2% respecto al año anterior, si bien su uso ha variado desde los

Gasto de energía en Navarra

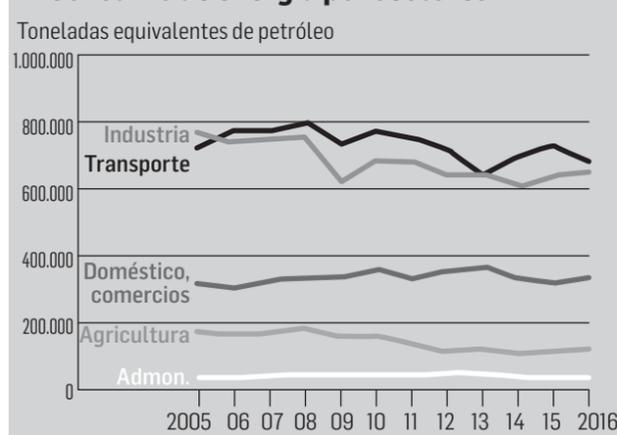
• % del gasto en combustibles con respecto al PIB



• Consumo de energía primaria



• Consumo de energía por sectores



La Administración foral emplea 140.000 euros al día en energía

El Gobierno de Navarra ha puesto en marcha un plan para analizar los consumos y mejorar su eficiencia energética

R.E.
Pamplona

Pulsar el interruptor de la luz y de la calefacción en la Administración foral supone un gasto diario de 140.000 euros. La factura

anual es de 52 millones de euros, el 2,5% de todo lo que se gasta en energía de la Comunidad foral.

El Gobierno de Navarra ha lanzado un programa para mejorar la gestión energética de los servicios que presta. Su nombre es Iegona y consiste en realizar un inventario con los consumos de energía del Gobierno de Navarra. Martín Ibarra Murillo, de la Sección del Plan Energético, explicó que este inventario pretende recoger la relación de todos los puntos de consumo de energía de

titularidad pública navarra. Realizado en colaboración con Cener (Centro Nacional de Energías Renovables) en él se incluyen tanto los consumos de energía y agua de los edificios públicos como los consumos energéticos asociados a infraestructuras (túneles, alumbrado vial, alumbrado urbano, etc.) y transporte.

500 centros de consumo
La Administración foral gestiona unos 500 "centros de consumo" en toda Navarra. El 74% son edifi-

cios, como colegios, centros de salud, oficinas... Y el otro 26%, son 130 infraestructuras. En una primera fase de este estudio han analizado los consumos energéticos de un total de 48 edificios. La mayor parte, 31, son colegios; Dentro de la información que han recogido se encuentran indicadores de energéticos, indicadores de consumo e indicadores medioambientales.

El coste total asociado a estos suministros de estos 48 centros de consumo, incluidos los tér-

minos fijos de facturación, asciende a 2.4 millones de euros.

El estudio de todos los indicadores y su comparativa con los percentiles calculados a partir los 48 centros permite identificando aquellos edificios que presentan un consumo anormalmente alto.

A través de las agencias de desarrollo local, la intención del Gobierno de Navarra es compartir este conocimiento con ellos para mejorar también su eficiencia.



usos térmicos de la década los 80 y los 90 hacia una combinación de usos térmicos y eléctricos.

Menos gasóleo más gas

El estudio elaborado por el Gobierno de Navarra indica que el petróleo y sus derivados suponen casi la mitad de toda la energía final empleada en Navarra, con un 42,8 % respecto al total, aunque se aprecia un descenso de casi un 6% respecto al consumo de 2015. Este descenso explica la cifra global del 0,6 de reducción por el volumen que representa en relación con el total. El gas natural y la electricidad —los otros dos tipos más utilizados— aumentaron su consumo en 10,43 % y un 1,42 %, respectivamente.

Los responsables del Plan energético de Navarra detallan que la disminución en el uso de petróleo tiene una relación directa con un menor consumo de gasóleo A, utilizado sobre todo en automoción, que se atribuye con la renovación del parque móvil a vehículos más eficientes. En esta misma línea destacan la eficacia en el consumo de los nuevos motores basándose en los datos de los ahorros de tráfico registrados en las carreteras navarras, ligeramente superiores a los de 2015. Otro factor que también ha influi-

do en el descenso de la fuente petrolífera es el menor uso de gasóleo C (calefacción) en favor del gas natural.

Por sectores, los que más consumo de energía realizan son transporte, con 36,89% del total e industria con un 35,44%. Le siguen la energía para uso doméstico, comercio y servicios con 18,50% y la Administración Pública con un 2,53%.

El estudio realizado también comprueba que en la agricultura y, sobre todo, en la industria el coste económico de los combustibles es inferior en relación con su porcentaje en el volumen total. Es decir, su energía es más barata. Sin embargo, resulta más cara en los llamados sectores difusos: transporte, administración y servicios públicos y sector doméstico, comercio y servicios. Una conclusión del informe es que es más rentable invertir en eficiencia energética en estos sectores difusos porque su ganancia en competitividad sería mayor.

Ocho toneladas de Co2 por navarro

R. ELIZARI Pamplona.

El cambio climático ya está aquí. Y por supuesto, también afecta a Navarra. La comunidad científica ha realizado diferentes previsiones sobre cómo va a afectar esta realidad. Existen hasta una docena de modelos basados en diferentes hipótesis. César Pérez, del Servicio de Economía Circular y agua del Gobierno de Navarra, resaltó ayer que todos coinciden en que la temperatura media máxima se va a incrementar entre los dos y los cinco grados en la Comunidad foral. La consecuencia directa será una disminución de las precipitaciones medias anuales de entre un 5 y un 20% y por lo tanto, sequías más prolongadas.

César Pérez se refirió ayer a la Hoja de Ruta del Cambio Climático de Navarra, que se prevé que entre en vigor después de su aprobación en 2018 y, que contempla un total de 62 medidas transversales, que persiguen que Navarra sea un territorio sostenible y resiliente ante el cambio climático.

Esta hoja de ruta plantea horizontes temporales a corto, medio y largo plazo (2020-2030-2050). Medidas de mitigación para re-

ducir la fuente de emisión de gases con efecto invernadero y medidas de adaptación que buscan ajustar a los efectos esperados en el clima para moderar los daños previsibles.

Según los datos de 2015, ese año en Navarra se emitieron más de 5.000 millones de toneladas de CO2, lo que supone 8 toneladas por cada navarro. La industria, con un 29%; los transportes, con un 22%, y el sector primario, con un 20%, son las principales fuentes de emisión. En 2005 se registró el récord de 6.635 millones de toneladas de CO2.

EN CIFRAS

5.176.013

Son las toneladas de CO2 que emitió Navarra. El máximo histórico de Navarra se registró en 2005 con 6.635 millones de toneladas

8

Si se repartan las toneladas entre la población navarra, cada ciudadano emitiría 8 toneladas.

PARQUE DE GENERACIÓN ELÉCTRICA 2016

	Potencia (MW)	Producción (MWh)
No renovables	1.397,7	2.212.684
Ciclos combinados (GN)	1.200	1.322.696
Cogeneraciones (GN)	175,4	889.988
Cogeneración gasóleo	4,3	3
Renovables	1.374	3.618.164
Biomasa	38,5	240.260
-Generación	30,2	184.155
-Cogeneraciones	8,3	56.105
Biogás	8,5	59.673
-Generación	8,0	54.189
-Cogeneraciones	0,5	5.485
Hidráulico (> 10 MW)	50,2	86.109
Minihidráulica (<10 MW)	117,0	364.100
Eólica	975,6	2.572.370
Solar FV	184,12	295.652
Total	2.753,7	5.830.851

EDIFICIO NEO I ARTIBERRI ¡El gusto es tuyo!



24
VIVIENDAS LIBRES

- ✓ Áticos de 2 dormitorios, viviendas de 3 dormitorios y bajos con jardín.
- ✓ Amplias terrazas orientadas al sur
- ✓ Gran equipamiento de la vivienda
- ✓ Personalización a tu gusto

PLAZAOLA
GESTIÓN INTEGRAL

www.plazaola.es
plazaola@plazaola.es - 948 171 333

I-E y Podemos dan el paso para tumbar la ley policial de Beaumont

Registraron ayer su enmienda a la totalidad, y Geroa Bai y EH Bildu exigen una reunión urgente del cuatripartito

UPN, PSN y PP también impulsan iniciativas de rechazo, y el pleno se ha fijado provisionalmente para el 19 de octubre

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

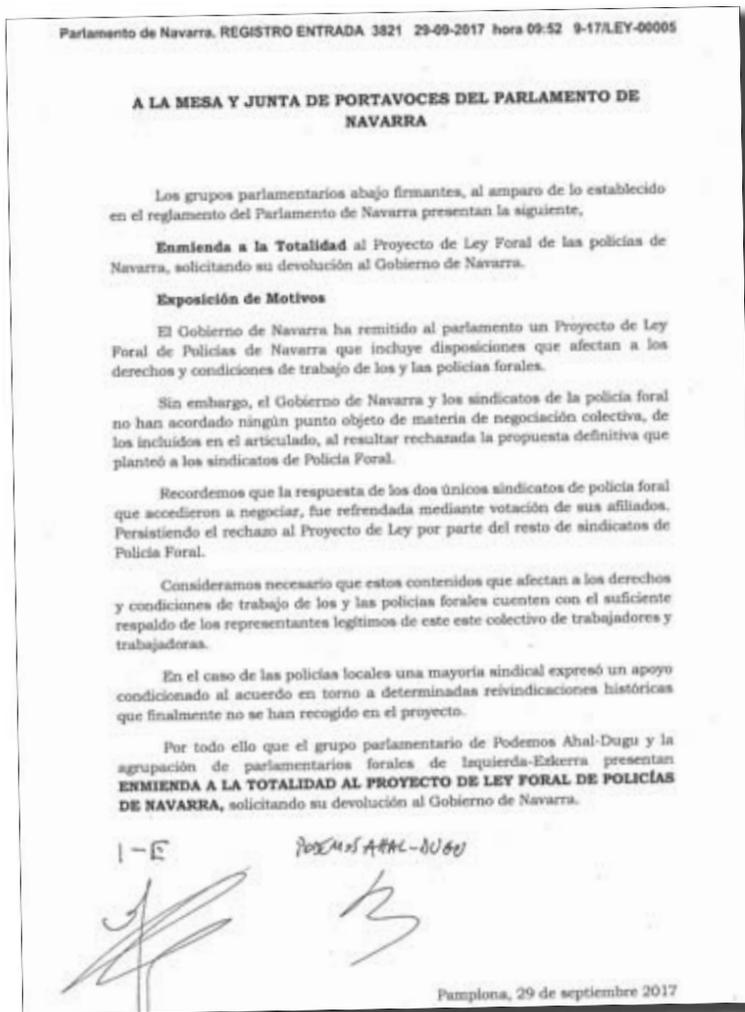
Aunque el plazo expirará pasado mañana, Izquierda-Ezkerra y Podemos oficializaron ayer su rechazo al proyecto de Ley de Policías elaborado por el departamento de Interior de María José Beaumont. Los dos miembros del cuatripartito que sostiene al Gobierno de Uxue Barkos registraron ayer en el Parlamento una enmienda a la totalidad conjunta para que la norma sea devuelta al Ejecutivo.

Las iniciativas de I-E y Podemos se suman a las del mismo tenor que ya registraron con anterioridad las siglas de la oposición, UPN, PSN y PP. A día de hoy, la nueva Ley de Policías cuenta con el rechazo de la mayoría de la Cámara.

Únicamente Geroa Bai, coalición de Barkos, y EH Bildu, que propuso a Beaumont para la consejería, la respaldan. El pleno para debatir y votar las enmiendas a la totalidad se ha previsto provisionalmente para el 19 de octubre, tal y como está publicado en la web del Parlamento.

Condiciones laborales

El paso dado por Podemos e Izquierda-Ezkerra, aunque ya había sido anunciado, enojó ayer a Bildu y Geroa Bai, que reaccionaron solicitando la "convocatoria urgente para el lunes" de la comisión de seguimiento del acuerdo programático. "Esta ley es el camino correcto para la consecución de un modelo de policía de exclusividad, fuerte, adecuado a las necesidades de la Comunidad foral y coherente con el Plan Director remitido al Parlamento", señalaron las dos formaciones nacionalistas, que reclamaron "responsabilidad" a sus socios de I-E y Podemos. Pero éstos insisten en defender su posicionamiento: no prestarán sus votos al proyecto de ley hasta que Beaumont no sea capaz de acordarlo con la mayoría sindical que en Policía Foral conforman APF y CSI-F/SPF. Estas centrales son las únicas que han negociado con el Ejecutivo—ELA, CCOO y UGT, contra de la norma, no lo han he-



La enmienda a la totalidad de Podemos e Izquierda-Ezkerra.

cho-, hasta que a inicios de este mes Interior les pusobre la mesa su propuesta "definitiva". Y ambos sindicatos la rechazan por insuficiente e inconcreta. "El Gobierno de Navarra y los sindicatos de la Policía Foral no han acordado ningún punto objeto de materia de negociación colectiva de los incluidos en el articulado de la ley, al resultar rechazada la propuesta definitiva que se planteó a los sindicatos", dicen Podemos e I-E en la exposición de motivos de su enmienda a la totalidad. "Consideramos necesario que los contenidos que afectan a los derechos y condiciones de trabajo de los policías forales cuenten con el suficiente respaldo de los representantes legítimos de este colectivo de trabajadores". Los dos partidos indican además que, en el caso de las policías locales, "una mayoría sindical expresó su apoyo condicionado al acuerdo en torno a determinadas reivindicaciones históricas que finalmente no se han recogido en el proyecto".

CC OO pidió ayer a Podemos e I-E "fuerza y firmeza en sus convicciones, por encima de cualquier presión ejercida por el resto de miembros del cuatripartito de Barkos". "Es hora ya de que aquellos partidos que llevan en su ADN la defensa a ultranza de los derechos de los trabajadores enarbolan esta bandera y no ceden al chantaje que desde Geroa Bai y Bildu y ayuntamientos de estas formaciones están mostrando ante ellos", apostilló la central, para la que la ley de Beaumont "no supone mejora alguna en los servicios policiales, ni de Policía Foral ni de las policías locales".

Alcaldes de Bildu y Geroa Bai quieren que la ley sea admitida a trámite

Los partidos nacionalistas presentan 22 enmiendas parciales en complicidad con el Gobierno foral

M.S. Pamplona

Siete alcaldes de Bildu (los de Barañáin, Tafalla, Estella, Villava, Huarte, Berriozar y Ansoáin) y tres de Geroa Bai (Egüés, Burlada y Zizur Mayor), a los que se sumó el de Sangüesa (de APS), ofrecieron ayer una rueda de prensa para pedir a los grupos parlamentarios que no se rechace la Ley de Policías y que, en su tramitación, "enmienden y modifiquen lo que pro-

ceda, aprobando finalmente una legislación que garantice que las policías navarras sean exclusivas de la prestación del servicio público de seguridad en toda Navarra".

Los primeros ediles de Egüés, Alfonso Etxeberria, y Barañáin, Oihaneder Indakoetxea, ejercieron de portavoces en una comparecencia que tuvo lugar en la sede de la Federación Navarra de Municipios y Concejos. Los alcaldes rechazaron que "legítimos intereses sindicales y laborales puedan evitar que el Legislativo no tramite y apruebe finalmente, con las modificaciones que estime, una ley que regula una materia que afecta no sólo al colectivo de trabajadores de la seguridad pública, sino a toda la ciudadanía". "Hacer dejación de

esta obligación política del Legislativo, confundiendo legislación con negociación colectiva, puede dejarnos a las instituciones en una situación de enorme dificultad práctica para gestionar la seguridad de nuestros pueblos", añadieron. Mismas tesis que el alcalde de Pamplona también verbalizó ayer antes de participar en el acto de celebración del patrón de la Policía Municipal. Asiron llamó a la "responsabilidad" de Podemos e I-E respecto a la Ley de Policías, de la que dijo esperar "que se apruebe al más breve plazo posible".

Al mismo tiempo que sus alcaldes hablaban, Bildu y Geroa Bai registraban juntos en el Parlamento 22 enmiendas parciales a la ley en complicidad con el Go-



Los alcaldes de Egüés (Alfonso Etxeberria, de Geroa Bai) y Barañáin (Oihaneder Indakoetxea, de Bildu), ayer junto al resto de corporativos. CASO

bierno, ya que las iniciativas recogen en su mayoría aspectos que Beaumont ya ha negociado con los sindicatos, sin llegar a un acuerdo con ellos. Así, destacan la compra de las 126 horas menos de trabajo al año a las que en la actualidad tienen derecho los policías forales por superación de pruebas físicas, a cambio de un 17% del

suelo inicial de nivel (hoy el plus es del 10%), ya que Interior quiere que los agentes trabajen más tiempo; anuncio de medidas de recuperación salarial para quienes sufrieron merma retributiva con la ley de 2015, hoy en vigor; o el establecimiento de una modalidad de reducción de un doceavo de la jornada para los policías forales.



BARRA Y BOLLO INTEGRAL SIN SAL *



BAGUETTE DE CHAPATA INTEGRAL PREMIUM *



NON-E INTEGRAL PREMIUM *



CHAPATA INTEGRAL *



BARRA INTEGRAL *

TU PANADERO TE RECOMIENDA

Nuestras piezas integrales fabricadas con harinas 100% integral de grano completo molido en molino de piedras





Foto de todas las personas distinguidas ayer, junto a las autoridades locales y forales que acudieron al acto.

J.C. CORDOVILLA

DISTINCIONES

Diez medallas de servicios.

Es el máximo reconocimiento que otorga la Policía Municipal. La recibieron: Ricardo Martínez García, Joaquín Puy Clemente, Tomás Pérez Sancho, Manuel Soto Rivas, Laura Serralvo Gómez, Julio César López Polo, Patxi Cortázar Jiménez, José Enrique Pérez Beorlegui, Carmelo Otano Urria y Francisco Javier Sánchez.

Felicitaciones públicas a policías. Policía Foral: Juan Carlos Grande Burdiel; Municipal: Antonio José Sánchez López, Juan Antonio Castro Moraza, Yolanda Viedma Gómez, Alejandro Palacín Buil, Javier Eguaras Huici, Roberto Lumbier Sanz, Iñigo Zoco Alzueta, Javier Ansoáin Cambra, Miguel Duque Rodríguez, Juan José Casado Gómez, Miguel Ángel Ortega Catalán, María Susana Ortigosa Pedrón, Susana Gullén Moler, Juan Antonio Zamora Cirauqui, Carlos Elías Arnedo Aizagar, Francisco Javier Elcano Arca, Alberto Mauricio Novoa, Jorge Mori Igoa, Concepción Mateo Pérez, Jesús Terés Irigaray, Ricardo Asiáin Antón, Javier Les López, Aitor Gutiérrez Guerrero, Juan José Iriso Vizcay, Jesús Alberto Blanco González, Francisco Grande Peña, Esteban Sola Navarro, Daniel Cuesta Alcalá, Ignacio Iñiguez Asio y Ángel Erro Garralda.

Jubilados.

Pedro Gallego Arricibita, Javier Remírez Hermoso Fermín Borda Ugalde, Miguel Ángel González Latorre y M^ª Jesús Zúñiga.

Reconocimientos ciudadanos. A la magistrada del Juzgado de Violencia sobre la Mujer n^º1 de Pamplona, Margarita Pérez-Salazar; a las técnicas de Igualdad del Ayuntamiento, Zaloa Basabe, Laura Laquidáin, y Vanessa Eguiluz; al personal técnico de Animsa, Mari Carmen Galarza, Bixen Igarzabal y Daniel Lasoasa; a las responsables del Tajo de Tapicería y el de Costura del empleo social, Marian Marcos y Edurne Sánchez; a la auxiliar administrativa de Seguridad Ciudadana, Idoia Bengoa; y a la coordinadora de del centro de idiomas Luisa Parajón.

Ciudadanos. Luis Carmona Oteiza, Fabiana Vieira, María Ángeles Leoz Villanueva y Ray Fernández Canchal.

La plantilla de Policía Municipal tiene una edad media de más de 46 años

El jefe del cuerpo, Jesús Munárriz, y el alcalde Asiron destacaron el "envejecimiento" de la plantilla en la fiesta anual

En la entrega de medallas y felicitaciones subrayaron la convocatoria de nueve plazas y concurso de traslados

Aritz Romeo, y con una nutrida presencia en el público de representantes de la política, judicatura y fuerzas de seguridad.

Asiron reparó en los dos objetivos que se marcaron con la Policía Municipal, el modelo de proximidad, y sanear el ambiente de trabajo. "En este momento o se han cumplido o están muy avanzados", aseguró. Y, ante el reto del envejecimiento de la plantilla dijo que convocarán nueve plazas y el concurso de traslados.

Reconocimientos ciudadanos

Cerca de 40 personas fueron reconocidas por distintos servicios. Entre ellos, M^ª Ángeles Leoz Villanueva, vecina de Pamplona que el pasado invierno no dudó en avisar a una vecina del inmueble donde reside, en la Milagrosa, del incendio que amenazaba su vivienda. "Subí sin pensarlo, llamé fuerte a la puerta para que me oyera. La mujer dormía con su bebé de mes y medio, se despertó y pudo salir", apuntaba la mujer.

PILAR FDEZ. LARREA Pamplona

El Ayuntamiento de Pamplona tratará de paliar el "envejecimiento" de la plantilla de la Policía Municipal, actualmente con una media de edad de más de 46 años. Lo dijo ayer el jefe del cuerpo, Jesús Munárriz, en la fiesta anual que celebraron por San Miguel, su patrón, en la Ciudadela. En el acto se entregaron diez medallas de reconocimiento por servicios, el máximo galardón, además de otras felicitaciones y agradecimientos a agentes y a ciudadanos.

Jesús Munárriz aportó una serie de cifras con las que quiso remarcar que está "bastante satisfecho" con los resultados logrados en su año y medio de mandato. En-

tre los próximos retos subrayó la necesidad de rejuvenecer la plantilla. Mencionó la urgencia de renovar las escalas de mando que sufren "una desaparición progresiva" debido a las jubilaciones, con una tasa de entre ocho y diez al año.

Expuso Munárriz que la oficina de atención ciudadana recibió en el último año 5.513 denuncias, el 46% del total, que concluyeron con 760 personas detenidas. Destacó la situación de "indefinición jurídica" con la Ley Foral de Policía en fase de estudio y debate. "Pero vemos con buenos ojos el modelo policial", apuntó. También la ve con buenos ojos el alcalde, Joseba Asiron, presente en el acto con el concejal de Seguridad Ciudadana,

**RECUERDO A MIKEL ANDONI DE CÍA**

El mayor aplauso llegó con el reconocimiento a Mikel Andoni de Cía San Martín, policía fallecido recientemente, cuando aún estaba en activo. Su hermano recogió la distinción, que agradeció y dedicó a Mikel. Se homenajó a cinco agentes jubilados y Jorge Mori y Conchi Mateo, exconcejales recibieron felicitación. J.C. CORDOVILLA

**LAURA SERRALVO, MEDALLA DE SERVICIOS**

"¡Mamá, mamá!" exclamaba el pequeño Aarón cuando su madre, Laura Serralvo Gómez, policía municipal, recogía la medalla de servicios, la máxima distinción del cuerpo. De 39 años, la agente lleva 17 en la policía municipal y fue reconocida por su actuación en un caso de violencia de género, en los Sanfermines de 2016. Además de Aarón, de 2 años, le acompaña su otro hijo, Aimar, de 8. Con ellos, en la imagen. J.C. CORDOVILLA

parafarmacia
lourdes arrechea

AMPLIA GAMA EN
PRODUCTOS DE HIGIENE
BUCO-DENTAL
IRRIGADORES,
CEPILLOS ELÉCTRICOS, ETC...

Avda. Conde Oliveto1, 31002
Pamplona (Navarra)
Tlf: 948239600
www.farmacialourdesarrechea.com



La mejor calidad
en las mejores marcas



Diario de

Noticias



BOLES HABITAT

Hoy, 'Venice' por 3,95 € + periódico

EUROPA VELARÁ POR QUE LAS PENAS EN EL CASO ALSASUA SEAN PROPORCIONALES

- Así lo traslada el vicepresidente de la Comisión, Frans Timmermans, a cuatro europarlamentarios
- Sigue "con interés" este proceso y se reserva su derecho a reaccionar si no media un "juicio justo"

INFORMACIÓN EN PÁGINA 13

Educación refuerza los centros con más del 40% de alumnos con necesidades especiales

PÁGINAS 4-5

ESPARZA DEFENDIÓ UN NAVARRÓMETRO SIN INTENCIÓN DE VOTO

- En una obvia muestra de debilidad, apostó por priorizar otros asuntos en la encuesta

PÁGINA 18

El Parlamento censura a UPN por crear falsa alarma con los trasplantes

PÁGINA 6



La marcha de tractores, a su paso por Girona. Foto: Robin Townsend (Efe)

Tractores para sembrar votos

El Govern muestra la urna e insinúa un plan B contra los cierres ● Familias ocupan colegios para evitar los precintos ● Rajoy llevará a Puigdemont y Junqueras ante los tribunales ● Barkos urge a "hacer política"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20 A 27



GURS: EL DRAMA EN UN CAMPO DE CONCENTRACIÓN DE CUATRO NAVARROS

PÁGINAS 14-15



LA FEDERACIÓN DE MUNICIPIOS PIDE QUE SE APRUEBE LA LEY DE POLICÍAS

PÁGINA 12



PAMPLONA REBOSA DE COMPRAS Y DE FIESTA CON EL ENSANCHE LA NUIT

PÁGINA 41

9 771576 545066

Sociedad

EDUCACIÓN REFORZARÁ LOS CENTROS CON MÁS DEL 40% DE ALUMNADO CON NECESIDADES EDUCATIVAS

Prioriza la atención a la diversidad con la puesta en marcha de un plan en el que también participan Derechos Sociales y Salud ● Plantea cambios normativos, organizativos y metodológicos para dar una respuesta educativa a todos los escolares



La comunidad educativa respondió a la llamada de Educación y se completó el aforo del salón de actos del departamento.

✦ **María Olazarán**
 ✎ **Patxi Cascante**

PAMPLONA – El departamento de Educación prestigiará los centros escolares que cuentan con una concentración de alumnado con necesidades educativas especiales igual o mayor al 40%. Serán definidos como centros preferentes de innovación y contarán con un mayor respaldo del departamento que favorecerá que los profesionales más preparados trabajen allí, acometerá reformas para mejorar su imagen interna y externa, adecuará sus equipamientos y potenciará sus proyectos educativos de calidad. Esta es una de las 142 actuaciones recogidas en el borrador del Plan Estratégico de Atención a la Diversidad en Navarra, que se desarrollarán en los próximos tres cursos (2017-18, 2018-19 y 2019-20) y se ha convertido en una de las máximas prioridades del departamento de Educación así como del de Derechos Sociales y el de Salud.

Su puesta de largo tuvo lugar ayer en el salón de actos del departamen-

to que dirige María Solana, quien reconoció que este plan “surge del reconocimiento de que la optimización de los recursos, la desigual escolarización del alumnado o la mayor presencia del alumnado de educación especial en contextos escolares ordinarios supone un desafío para el sistema”. De ahí nace también, insistió, “la necesidad de analizar e introducir propuestas de carácter organizativo y metodológico que sirvan para dar respuesta a todo el alumnado”.

Y es que, tal y como señaló el director del servicio de Ordenación, Orientación e Igualdad de Oportunidades, Ander Domblás, el alumnado con necesidades educativas (especiales y específicas) ha crecido notablemente en los últimos cinco cursos, al pasar de 7.366 escolares de 2012-13 a los 10.366 del pasado curso. Asimismo, el plan pone de manifiesto que los centros públicos acogen a más del 80% del alumnado de origen extranjero y también tienen en sus aulas a los escolares con el ISEC (Índice socioeconómico

y cultural) bajo o medio-bajo.

Para atender a esta creciente diversidad y tender de forma progresiva a equilibrar la presencia de alumnado con necesidades especiales y específicas entre todos los centros, públicos y concertados, Domblás apostó por “la escuela inclusiva, una educación de calidad y equitativa para todo el alumnado, que de respuesta diversificadas que no generen barreras ni exclusión”. Se trata, remarcó la consejera, de que esa respuesta educativa “identifique las distintas barreras de acceso al aprendizaje que impiden al alumnado tener un progreso adecuado” y ofrezca después un nuevo modelo de aprendizaje que garantice el éxito escolar de todo el alumnado.

La escuela actual, concluyó Solana, “requiere atender a retos como los que se recogen y definen en este plan”. Retos como la escuela del futuro, que sitúe al alumno en el centro del proceso de enseñanza-aprendizaje; la escuela inclusiva, que aborde la diversidad; la escuela equitativa, que compense las desventajas del entorno par-

titular de cada alumno; o la escuela transformadora.

El Plan de Atención a la Diversidad es también prioritario para el departamento de Derechos Sociales según remarcó ayer el vicepresidente Miguel Laparra, quien afirmó que el espacio educativo “se erige como un nivel de inversión estratégico para la promoción del bienestar de la ciudadanía, la reducción de las desigualdades sociales y la promoción social de las personas”. “Si hay algún gasto público que se considere como inversión es el gasto educativo, sobre todo, el dirigido a los más desfavorecidos”, afirmó.

Aunque no pudo asistir a la presentación, Solana trasladó los compromisos del consejero de Salud, Fernando Domínguez. “El Plan de Salud ha establecido por primera vez la atención integral a la infancia y la prevención de la discapacidad como una de las prioridades esenciales”, señaló Domínguez, quien también destacó el desarrollo del programa de atención sociosanitaria en la escuela o la nueva figura de enfermera escolar. ●

“Apostamos por propuestas organizativas y metodológicas que den respuesta a todo el alumnado”

MARÍA SOLANA
Consejera de Educación

“Si hay algún gasto público que sea inversión es el educativo, sobre todo, el dirigido a los más desfavorecidos”

MIGUEL LAPARRA
Vicepresidente de Derechos Sociales

“El Plan de Salud fija por primera vez la atención a la infancia y la discapacidad como prioridad esencial”

FERNANDO DOMÍNGUEZ
Consejero de Salud

“La escuela inclusiva es el mejor modelo: una educación equitativa y de calidad para todo el alumnado”

ANDER DOMBLÁS
Responsable dpto. de Educación

“Es un plan que tiene los pies en la tierra pero también es un plan valiente, que recoge 142 acciones con compromisos, indicadores y fechas concretas, y que se atreve a hablar de una propuesta metodológica”. Con estas palabras cerró ayer el acto de presentación del Plan de Atención a la Diversidad el director de Educación, Roberto Pérez, quien destacó que es “responsabilidad de todos” que el plan de atención a la diversidad funcione.

Después de una primera fase de diagnóstico, Educación elaboró el borrador del plan que ayer presentó. En la actualidad está en la tercera fase de recogida de aportaciones, ya que el documento se colgará a partir del lunes en el portal de transparencia. Entre enero y junio de 2018 se llevará a cabo la fase de autoevaluación de centro y propuestas de mejora y la puesta en marcha de las acciones de mejora se desarrollarán en los dos próximos cursos 2018-19 y 2019-20.

Equidad y cohesión social Equilibrar la presencia de alumnos con necesidades

La primera línea estratégica busca una mayor equidad y cohesión social, y tiene dos objetivos. El primero reflexiona sobre la distribución del alumnado y se establecen medidas para ayudar a equilibrar la presencia de alumnado con necesidades educativas en centros públicos y privados, y se aboga por una discriminación positiva sobre los que tengan un porcentaje igual o superior al 40% (centros preferentes de innovación). Plantean mantener el criterio de proximidad, cerrar la matrícula ordinaria con un máximo de 25 alumnos en Primaria y 30 en Secundaria y los centros preferentes podrán pedir que en el periodo extraordinario de matrícula y sobrevenida se limiten las incorporaciones al alumnado de su radio de acción más directa. El segundo objetivo se refiere a la necesidad de optimizar recursos destinados a la atención a la diversidad, tender hacia una dotación que se adecue cada vez más a las necesidades de los centros e incrementarlos en aquellos dónde los indicadores lo determinen.

Diagnóstico y propuesta de mejora
Autoevaluar e incorporar mejoras

Seis líneas estratégicas con 142 acciones

EL PLAN ABOGA POR OPTIMIZAR RECURSOS, EQUILIBRAR LA PRESENCIA DEL ALUMNADO CON NECESIDADES POR REDES Y FORMACIÓN

Un reportaje de María Olazarán Fotografía Patxi Cascante



De izda a dcha Miguel Laparra, María Solana y Ander Domblás.

En esta segunda línea se propone realizar un proceso de autoevaluación en el centro y ajustar la concreción anual del plan de atención a la diversidad. Asimismo se plantea fomentar que la escuela sea el motor de su propio cambio hacia la escuela inclusiva. Para ello se apoyará a los equipos directivos y se promoverá crear equi-

pos motores de innovación que lidera la toma de decisiones.

Aspectos metodológicos Formación docente y nuevas metodologías

Esta línea estratégica cuenta con un sólo objetivo, pero fundamental y es

el cambio metodológico. Para ello se plantea formar al profesorado, crear redes de innovación y establecer prioridades presentes en el currículo revisando las prácticas evaluadoras para orientarlas al desarrollo de competencias y a las necesidades del alumnado. Asimismo se propone implementar y generalizar metodologías de la escuela inclusiva como son el aprendizaje cooperativo, los grupos interactivos, el aprendizaje por proyectos o la tutoría entre iguales.

Aspectos organizativos Optimizar recursos y revisar el sistema actual

En el ámbito organizativo, Educación plantea revisar la organización de la atención a la diversidad desde el punto de vista inclusivo, teniendo en cuenta la especificidad de cada etapa. Como segundo objetivo se plantea revisar y definir los perfiles profesionales que atiende a ese alumnado y optimizar las estructuras específicas de zona (aulas alternativas, unidad de currículo especial) y las medidas y/o programas específicos de atención a la diversidad.

CREENA

Crear un nuevo modelo de centro de recursos

Otra línea estratégica pasa por actualizar el Centro de Recursos de Educación Especial de Navarra desde el principio de inclusión y para responder a los nuevos desafíos. Para ello se propone redefinir el modelo de CREENA, como organización especializada y de apoyo educativo externo para la atención a la diversidad, y adaptarlo a las nuevas exigencias. También se impulsará la especialización, actualización y complementariedad del CREENA.

Aspectos normativos Revisar la norma para desarrollar la inclusión

La última línea estratégica aborda cuestiones normativas. “El plan pretende revisar cuál es la realidad de la atención a la diversidad en Navarra y ello implica una revisión de la normativa que lo respalda e introducir las modificaciones que se consideren oportunas para el desarrollo del principio de inclusión en nuestro sistema educativa”. ●

La Escuela de Idiomas tiene casi 950 vacantes en Pamplona

La mayoría son plazas en inglés (311) y euskera (220), y el próximo lunes y martes hay otro plazo de matrícula

PAMPLONA — La Escuela Oficial de Idiomas de Pamplona tiene un total de 948 vacantes para estudiar idiomas en el centro durante este curso académico. La mayor parte de esas plazas es en inglés y en euskera, y el próximo lunes y el martes, días 2 y 3 de octubre, se completará el proceso de matriculación.

En concreto, según precisaron ayer desde la escuela a través de un comunicado, la Escuela de Idiomas cuenta con 311 vacantes para estudiar inglés, 220 en euskera, 176 en alemán, 159 en francés y 82 en italiano. El sistema para realizar la matrícula es por orden de acceso a la web del centro (www.eoidigital.com/preinspamplona/alumnos), y podrá completarse tanto el lunes (a partir de las 9.00 horas) como el martes (hasta las 23.59).

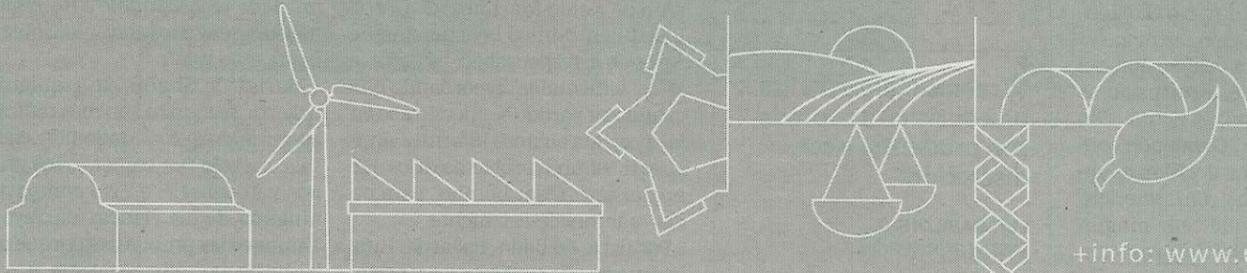
EL PROCESO Según recuerdan desde el centro, la matrícula inicial en las enseñanzas oficiales de la escuela se realiza a través de una preinscripción. Después, en diferentes jornadas de septiembre (según el nivel demandado) se realizaron los sorteos de las plazas y se abrió un proceso de matriculación. Primero para alumnado preinscrito y, después, para cualquier persona interesada, que es el proceso que terminará el lunes y el martes.

Más adelante, a partir del 25 de octubre, si sigue habiendo plazas en idiomas sin ocupar, el centro también contempla una matrícula extraordinaria para cualquier interesado, pero en este caso el proceso debe hacerse de forma presencial. —D.N.

Queremos celebrarlo contigo / Zurekin ospatu nahi dugu

Del 2 al 6 de octubre / Urriaren 2tik 6ra

30
1987-2017
upna



+info: www.upna30.es

Barkos afirma que la decisión sobre la lista única en la OPE sigue en estudio

La presidenta niega divisiones tras las abstención de Podemos e I-E en el debate del Parlamento foral

PAMPLONA - La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, negó ayer que exista una división en el seno del cuatripartito por la posibilidad de aplicar la lista única en futuras oposiciones de docentes, mediante la que no se separaría al profesorado en listas de euskera y de castellano. La dirigente consideró que la abstención de anteaer de Podemos e I-E en una moción debatida en el Parlamento foral, en la que se insta al Ejecutivo a no implantar este sistema, no implica una división entre las cuatro formaciones porque no hay ninguna decisión tomada al respecto.

En este sentido, precisó ayer, en declaraciones a los periodistas, que la lista única está aún en una fase "previa" de estudio técnico y jurídico en el Ejecutivo, a la que seguirá "el encuentro político y luego, lógicamente, una respuesta en términos de mayoría parlamentaria".

En cualquier caso, la presidenta defendió que este tipo de lista se aplica en la CAV, Galicia, Catalunya, Baleares y Comunidad Valenciana, y que es "una herramienta que solo busca que los mejores lleguen a todas las plazas".

"A mí no se me ocurre pensar que una madre o un padre no quieren para sus hijos en el modelo castellano el mejor profesor, aunque hable euskera", subrayó.

La posibilidad de que haya una lista única, planteada por la consejera de Educación, María Solana, en una reunión con los sindicatos, ha motivado críticas de UPN, PSN y PPN, mientras que I-E pidió que se expliquen las razones para hacerlo.

CRÍTICAS DE SINDICATOS A las declaraciones de Solana también siguieron diversas valoraciones sindicales (LAB, Steilas y ELA han defendido la lista única). Así, ayer, en un comunicado conjunto, las centrales AFAPNA, CCOO, ANPE, UGT, CSI-F y APS apuntaron, en un comunicado conjunto, que no ven justificada la propuesta de lista única, pidieron que se consulte al profesorado afectado y que se promueva una OPE "masiva" dadas las necesidades del sistema.

KONTSEILUA PIDE LISTA ÚNICA Por su parte, desde Kontseilua, plataforma de diversas asociaciones para el desarrollo del euskera, lamentaron que la moción aprobada en el Parlamento supone castigar a las personas euskaldunes al no hacer una lista única. El secretario general de la entidad, Paul Bilbao, criticó que esto supone una "discriminación". - Efe/D.N.

60 empresas acudirán el día 5 al encuentro de empleo de la UPNA

Esta décima edición, que coincide con los actos del 30º aniversario del centro, pone el acento en el emprendimiento

PAMPLONA - La Universidad Pública de Navarra (UPNA) acogerá el próximo jueves, día 5, la décima edición del Encuentro de Empleo y Emprendimiento, en el que participarán alrededor de 60 empresas y entidades. La cita, que tendrá lugar en el aula Fernando Remacha del edificio del Sario (campus de Arrosadia, en Pamplona), se desarrollará de 10.00 a 14.00 y de 15.30 a 19.30 horas. La inauguración oficial, no obstante, será a las 11.30 horas.

Así lo concretaron ayer, en conferencia de prensa, la vicerrectora de Estudiantes, Empleo y Emprendimiento del centro académico, Cristina Bayona, y el responsable del Servicio de Empleo de la Fundación

Universidad-Sociedad, Juan Gallego. Desde la entidad destacaron que en esta edición, que además coincide de la próxima semana con los actos organizados por la UPNA para celebrar el 30 aniversario de la creación del centro, se ha querido poner el acento en el emprendimiento.

Así, en las aulas del Sario habrá cinco espacios diferenciados, sobre emprendimiento, empleo de alta cualificación, empleo internacional, empleo en ONG y el acceso al empleo para personas con discapacidad. Además, la feria contará con breves presentaciones de empresas, de una explicación del proyecto del Campus Iberus de innovación colaborativa entre universidad y el mundo laboral, llamado *Demola*, y de un programa de posgrado de la UPNA para favorecer la inserción laboral de recién titulados, *TalentUpna*. La feria cuenta con el patrocinio del Servicio Navarro de Empleo y de la empresa Findus. - D.N.

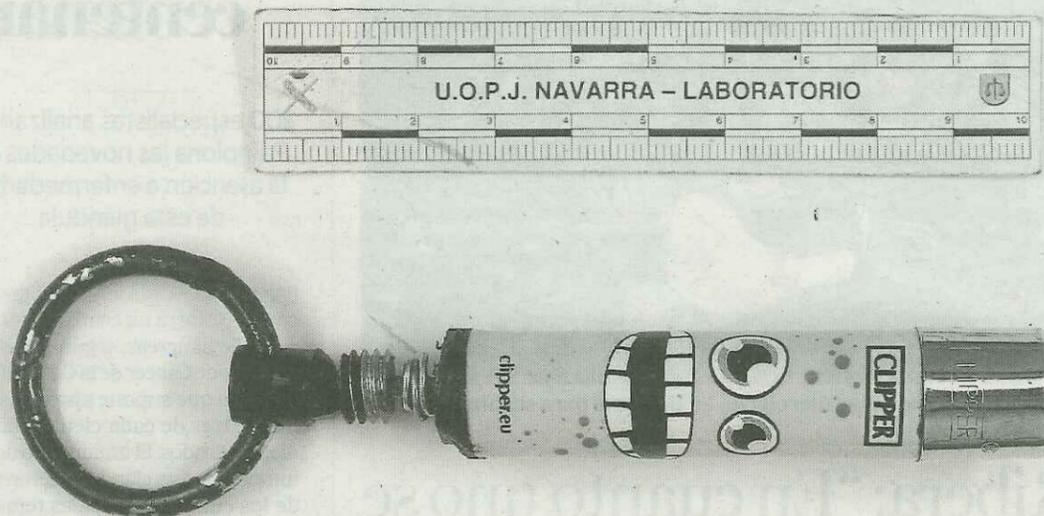


Imagen del mechero-pistola intervenido por la Guardia Civil en la operación Ruger.

Un mechero convertido en un arma para matar

EL JOVEN TRAFICANTE DE ARTICA FABRICABA PISTOLAS CON ENCENDEDORES QUE DISPARAN BALAS DEL CALIBRE 6,35 MM

Un reportaje de Jesús Morales

La imagen que lo adorna quiere emular el dibujo animado de Bob Esponja, pero bajo su apariencia casi infantil esconde un cañón capaz de disparar proyectiles del calibre 6,35 mm, con potencial letal a uno o dos metros de distancia. El mechero-pistola que la Guardia Civil encontró en el taller de Javier F.N., en Artica, sorprendió a los propios agentes especializados en armamento. "Nunca habíamos visto nada igual. Conocemos los bolis-pistola, pero no el artilugio novedoso que teníamos entre manos, un encendedor corriente modificado para disparar", destaca uno de los responsables de la ope-

ración Ruger, que se saldó en agosto con la detención del considerado como "uno de los mayores traficantes de armas cortas de Internet" y el decomiso de abundante material ilegal.

Las habilidades que el joven navarro adquirió para fabricar pistolas a partir de armas detonadoras a las que incorporaba cañones que él mismo producía en el garaje de una vecina, también le sirvieron para llegar a ingeniar un mechero-pistola. "Encontramos los diseños del arma en un cuaderno. Tenía anotadas las medidas para fabricarlos, dibujos del sistema de disparo... También hallamos materiales para producir-

los y varios cañones preparados para ser montados en otros mecheros", explican las mismas fuentes.

Además del cañón que se introduce en el compartimento del gas, convenientemente vaciado, el mechero cuenta con un ingenioso sistema de disparo: una aguja percutora enroscada en la recámara, y que se activa con un sistema retráctil o muelle unido a una anilla, que golpea el fulminante y dispara el proyectil. "No es un arma para usar a distancia, pero disparada a uno o dos metros tiene el poder lesivo suficiente para matar a una persona", aseveran los expertos de la Guardia Civil. Y tan pequeña que cabe en un paquete de tabaco. ●



Plantas de marihuana en la vivienda del detenido.

A prisión un vecino de Castejón de 59 años por tráfico de drogas

'SPEED' Y MARIHUANA - Un vecino de Castejón de 59 años y con numerosos antecedentes ingresó ayer en prisión acusado de un delito de tráfico de *speed* y marihuana. V.R.R. fue detenido después de que vecinos de la localidad avisaran a la Policía Municipal de la existencia de una plantación de marihuana en su vivienda. La Policía Foral se hizo cargo de las investigaciones y hallaron *speed* y 18 plantas de marihuana de 2 metros. - D.N.

Los Ayuntamientos piden que se apruebe la nueva Ley de Policías

Instan a los grupos parlamentarios a que la enmienden y modifiquen durante la tramitación

PAMPLONA - La Federación Navarra de Municipios y Concejos (FNMC) pidió ayer a los grupos parlamentarios que admitan a trámite el proyecto de Ley de Policías de Navarra y que, en su tramitación, "enmienden y modifiquen lo que proceda, aprobando finalmente una legislación que garantice que las policías navarras sean exclusivas de la prestación del servicio público de seguridad en toda Navarra".

Así se expresaron ayer en conferencia de prensa los alcaldes del Valle de Egüés y Barañáin, Alfonso Etxeberria y Oihaneder Indakoetxea, que leyeron en castellano y en euskera un texto con la posición de la FNMC respecto a este proyecto de ley. Estuvieron acompañados por los alcaldes de Tafalla, Villava, Sangüesa, Estella, Burlada, Zizur Mayor, Huarte, Berriozar y Ansoáin en representación de los Ayuntamientos que han participado en el proceso participativo para negociar esta legislación.

En el texto leído, la FNMC rechaza que "legítimos intereses sindicales y laborales puedan evitar que el Legislativo navarro no tramite y apruebe finalmente, con las modificaciones que estime, una ley que regula una materia que afecta, no solo al colectivo de trabajadores de la seguridad pública, sino a toda la ciudadanía". "Hacer dejación de esta obligación política del legislativo, confundiendo legislación con negociación colectiva, puede dejarnos a las instituciones de toda la ciudadanía en una situación de enorme dificultad práctica para gestionar la seguridad de nuestros pueblos", ha advertido.

Para los Consistorios que han participado en la negociación del proyecto de ley de Policías han afirmado que la propuesta final del Gobierno de Navarra, en lo referente a la

Policía Local, "satisface a los ayuntamientos navarros". No entran a valorar los aspectos de la ley referente a la Policía Foral "por ser algo que no nos compete".

De la misma manera, consideran que el borrador "es bueno para nuestros vecinos, que van a disponer de policías locales y agentes municipales adecuados a nuestras necesidades y posibilidades, capaces de ejercer con eficacia las importantes funciones que tienen encomendadas". Por este motivo, entienden que "debe aprobarse una regulación que permita prestar de forma eficaz el servicio público de seguridad en base a nuestras propias herramientas, es decir, en base

a las de las distintas entidades locales en total coordinación con la Policía Foral". Para la FNMC, la elaboración del borrador de esta ley "ha sido un muy buen ejemplo de proceso participativo donde se ha tenido en cuenta, consultado, debatido y atendiendo a todos los sectores implicados en la materia".

CRÍTICAS DEL PSN Y DE CCCO La conferencia de prensa ofrecida por los Ayuntamientos fue criticada poco después por la portavoz del PSN, Inmaculada Jurío, que la calificó de "maniobra política" que, a su juicio, está llevando a cabo la consejera de Interior, María José Beaumont, para "tratar de visualizar

apoyos" a la Ley de Policías. "Beaumont ha fracasado con su ley al no tener ni el apoyo de los policías ni de los sindicatos ni siquiera de sus propios socios de Gobierno", dijo.

La sección sindical de CCCO en Policía Foral fue más allá y tildó la postura de los Ayuntamientos, Geroa Bai y EH Bildu de "chantaje", al tiempo que exigió "coherencia y responsabilidad" de los grupos parlamentarios de Podemos e Izquierda-Ezker, tras la presentación de ambas formaciones de una enmienda a la totalidad al proyecto de Ley de Policías de Navarra. "No cedan al chantaje" que EH Bildu, Geroa Bai "y ayuntamientos de estas formaciones están mostrando ante ellos". -D.N.



Los alcaldes de Egüés y Barañáin, Alfonso Etxeberria y Oihaneder Indakoetxea, con los demás alcaldes.

Asiron llama a la responsabilidad y quiere pensar que sí habrá ley

El alcalde cree que va a suponer una "mejora importantísima" de las condiciones de seguridad

PAMPLONA - El alcalde de Pamplona, Joseba Asiron, "espera y desea" que la Ley de Policías de Navarra se apruebe "cuanto antes" ya que va a suponer una "mejora importantísima" de las condiciones de seguridad de la capital y llamó a la responsabilidad. Asiron señaló que, pese al anuncio de enmiendas a la totalidad al citado proyecto de ley que pueden hacer que el texto sea rechazado, él quiere pensar que "sí habrá Ley de Policías" y apeló a la responsabilidad, porque se trata de una ley "importantísima" y "muy esperada para poder garantizar la seguridad de los pueblos y ciudades".

En línea con la postura dada a conocer por la Federación Navarra de Municipios y Concejos, Asiron abogó por "desligar" la negociación de una ley "importantísima" como ésta de otras cuestiones, también importantes, como son la negociación colectiva y los intereses laborales legítimos. Asimismo, en su caso, como alcalde, precisó que también quiere dejar al lado cuestiones específicas relativas a la Policía Foral y centrarse, por tanto, en los aspectos que afectan a la Policía Municipal.

En el caso concreto de la Policía Municipal de Pamplona el primer edil de la capital navarra recordó que la propuesta del Gobierno foral cuenta con el respaldo de la mayoría sindical, de lo cuadros, de la jefatura, de la concejalía y por tanto del alcalde. Asiron destacó por último que es una ley "trabajada de manera participada", lo que ha sido posible "gracias a la disposición de Interior", reconoció. -D.N.

JEFE POLICÍA PAMPLONA

"VEO CON BUENOS OJOS EL MODELO"

●●● Jesús Munárriz. El jefe de la Policía Municipal de Pamplona, Jesús Munárriz, destacó ayer que tanto su Jefatura como la "amplia mayoría de la representación sindical" en el Ayuntamiento pamplonés, "vemos con buenos ojos el modelo policial" que define el proyecto de Ley de Policías de Navarra que está en debate. En este sentido, aludió a la "situación de indefinición jurídica" actual en la Policía Municipal debido al proceso de estudio y debate en el que se encuentra esta ley. -D.N.

Geroa Bai y EH Bildu presentan 22 enmiendas basadas en la negociación

Ambos grupos convocan el lunes una reunión de urgencia del cuatripartito para abordar la situación

PAMPLONA - Los grupos parlamentarios de EH Bildu y Geroa Bai registraron ayer viernes 22 enmiendas parciales al proyecto de ley foral de Policías, al tiempo que apelaron a la "responsabilidad" de los grupos de Podemos e Izquierda-Ezker, después de que estos dos partidos hayan

registrado una enmienda a la totalidad al proyecto.

Las 22 modificaciones propuestas por EH Bildu y Geroa Bai, dirigidas a modificar diferentes aspectos del proyecto de ley emitido por el Gobierno de Navarra, han sido puestas en conocimiento de los representantes de los trabajadores de la Policía Foral en la Mesa Sectorial (formada por los sindicatos UGT, CCCO, APF, SPF y ELA). En las enmiendas parciales se profundiza en aspectos como la regulación de la jornada laboral, que queda esta-

blecida en 1.592 horas de trabajo efectivo anuales, los ratios de policía o condiciones laborales como los complementos salariales, faltas por incumplimiento u otros.

En concreto, según ambos grupos, "se han recogido reivindicaciones" que a lo largo del proceso de negociación llevado a cabo hasta ahora han puesto sobre la mesa representantes de los trabajadores tanto de Policía Foral como de las policías locales. Además, se proponen medidas que permitan "avanzar en la planificación de la complementariedad,

cooperación y colaboración" entre las distintas policías.

Por otro lado, ante la enmienda a la totalidad presentada por Podemos e Izquierda Ezker y "la situación que se genera como consecuencia de ello", Geroa Bai y EH Bildu han solicitado la convocatoria urgente de la comisión de seguimiento del acuerdo programático para el lunes, dado que "esta ley es el camino correcto para la consecución de un modelo de policía de exclusividad, fuerte, adecuado a las necesidades de la Comunidad Foral y coherente con el Plan Director remitido al Parlamento". Por ello, pidieron "responsabilidad a todos los agentes implicados" y acogieron "de buen grado" declaraciones como las realizadas ayer por alcaldes y cargos locales en favor de la citada Ley de Policías. -D.N.

Economía

EL CONSUMO ENERGÉTICO CAE UN 0,5% EN 2016 POR EL MENOR USO DEL PETRÓLEO

- La renovación del parque móvil mejora la eficiencia de los vehículos
- El gasto en energía, pese a reducirse, supone todavía un 8,46% del PIB navarro

✎ Juan Ángel Monreal
 📷 Patxi Cascante

PAMPLONA – El consumo energético de Navarra descendió el año pasado apenas un 0,5% respecto al año anterior. Una caída muy ligera, que no impide que el gasto en energía sea todavía del 8,46% del PIB y que tiene que ver sobre todo con el menor consumo del petróleo y de sus derivados, según consta en el Balance Energético de Navarra 2016, presentado ayer por responsables del Gobierno de Navarra.

“El petróleo y sus derivados suponen casi la mitad de toda la energía final empleada en Navarra, con un 42,8% respecto al total, aunque se aprecia un descenso de casi un 6% respecto al consumo de 2015, explicó el Gobierno de Navarra, para quien este descenso explica la cifra global del 0,6% de reducción por el volumen que representa en relación con el total. El gas natural y la electricidad –los otros dos tipos más utilizados– aumentaron su consumo en 10,43% y un 1,42%, respectivamente.

Los responsables del Plan energético de Navarra detallan que la disminución en el uso de petróleo tiene una relación directa con un menor consumo de gasóleo A, utilizado sobre todo en automoción, que se atribuye con la renovación del parque móvil a vehículos más eficientes. Subraya la eficacia en el consumo de los nuevos motores, el dato de que los aforos de tráfico registrados en las carreteras navarras fueron ligeramente superiores a los de 2015. Otro factor que ha influido en el descenso de la fuente petrolífera es el menor uso de gasóleo C (calefacción) en favor del gas natural.

“La dependencia energética externa sigue siendo difícil de evitar, señalado. Así, petróleo y gas natural suman el 67,65% de la energía que consume la Comunidad foral. El tercer tipo de energía más utilizado, la eléctrica, supone el 21,48% del total, con el ligero repunte señalado anteriormente respecto a 2015.

El estudio también ha constatado que solo dos de los cinco sectores de consumo que completan el estudio han experimentado un descenso respecto a los datos recabados en 2015:



Esperanza Aristu y Martín Ibarra, ayer en la presentación del Balance Energético.

administración y servicios públicos (una mínima reducción del 0,04%) y transporte (minoración del 6,19%). El resto de sectores cerraron 2016 con gastos al alza: agricultura un 8,58% más; doméstico y servicios un 4,53% de incremento e industria un 1,3% más. El Balance 2016 tiene en cuenta la incidencia de la factura energética sobre el conjunto de la economía navarra. El pasado año el consumo de energía supuso el 8,46% del producto interior bruto de Navarra, lo que confirma una ligera tendencia a la baja. En 2012, el peso de la factura llegó a suponer el 11,56% del PIB alcanzando la cota más alta del periodo 2009-2016, informó el Gobierno foral en una nota.

El reducido nivel de participación de las fuentes autóctonas de abastecimiento sobre el total conlleva que la mayoría de los 1.642 millones de euros que cuesta la factura se gastan fuera de Navarra. El autoabastecimiento de energía –corregida la electricidad excedentaria– supone el 16,3% del total.

El estudio realizado también com-

APUNTE

15%

EXPORTACIÓN

En las dos últimas décadas Navarra ha pasado de ser una comunidad que producía menos electricidad de la que necesitaba a exportar el 14,9% de la electricidad que genera.

62%

RENOVABLE

Estos últimos años, Navarra ha producido más electricidad renovable (62,05%) que no renovable (37,95%), a pesar del incremento del grado de funcionamiento de las centrales.

prueba que en la agricultura y, sobre todo, en la industria el coste económico de los combustibles es inferior en relación con su porcentaje en el volumen total. Es decir, su energía es más barata. Sin embargo, resulta más cara en los llamados sectores difusos: transporte, administración y servicios públicos y sector doméstico, comercio y servicios. Una conclusión del informe es que es más rentable invertir en eficiencia energética en estos sectores difusos porque su ganancia en competitividad sería mayor, añadió el Ejecutivo.

Hasta el año 2003 Navarra era una región que importaba electricidad para satisfacer su demanda, mientras que desde entonces es excedentaria en electricidad. La electricidad importada ya llegaba transformada, por lo que no había diferencias entre energía primaria y final por este hecho, diferencias que sí existen en la actualidad por la generación eléctrica en las distintas centrales térmicas (ciclos combinados de Castejón, biomasa y cogeneraciones). ●

El Gobierno centralizará los contratos de limpieza

Salud y Educación quedarán al margen de una iniciativa que busca una mayor eficiencia

PAMPLONA – El consejero de Hacienda y Política Financiera, Mikel Aranburu, ha señalado que el Gobierno de Navarra aprobará “en breve” un decreto foral con el objeto de que “se centralicen todos los contratos de limpieza” de la Administración en el departamento de Hacienda. Según dijo, “estamos vigilantes en esta materia porque nos preocupa que se cumpla”.

En una comparecencia solicitada por el PSN, Aranburu señaló que “la competencia de la contratación es de cada departamento” y precisó que “estamos en proceso de reforma total de la ley foral de contratos, está ya en el Parlamento”. El consejero indicó en concreto, que “los contratos de limpieza son de asistencia y se han venido realizando por parte de cada uno de los departamentos”. “Está en marcha un decreto foral, que se aprobará en breve, con la finalidad de que se centralicen todos los contratos de limpieza en el departamento de Hacienda por organización y eficacia” señaló antes de precisar que “tampoco va a ser centralización total porque Salud es competente para la contratación de estos servicios y Educación también”. – D.N.

Las pernoctaciones fuera de hoteles crecen un 7,1% en agosto respecto a 2016

TURISMO – Las pernoctaciones en los establecimientos turísticos extrahoteleros de Navarra crecen en agosto un 7,1% respecto al mismo mes de 2016, hasta un total de 317.278, según los datos facilitados hoy por el Instituto de Estadística de Navarra. Las pernoctaciones de residentes en España aumentan un 6,2% y las de no residentes un 13,0%. El número de viajeros alojados crece un 7,3%, hasta alcanzar los 78.250. Los residentes suben un 6,7% y los no residentes un 9,3%. La estancia media es de 4,05 días, dato similar al registrado en agosto de 2016. – D.N.

Grupo Peralada es el principal candidato para comprar Chivite

La banca propietaria de la bodega navarra ultima una operación para la que hay otros posibles compradores

PAMPLONA — La banca propietaria del 80% de la propiedad de las Bodegas Chivite estaría ultimando la venta de la empresa navarra al Grupo Peralada. Según informaba ayer *Cinco Días*, la intención del grupo catalán es hacerse con el 100% de las acciones, si bien la familia Chivite, propietaria del 20% restante, querría mantener al menos la gestión, que hasta ahora desempeña Julián Chivite.

Las históricas Bodegas Chivite consiguieron en 2015, fundadas en 1647 y que tienen su sede en Cintruénigo, llegar a un acuerdo con los grandes bancos españoles para poder reestructurar su deuda y así evitar el concurso de acreedores. Se integraron de esta manera en el proyecto Phoenix, una especie de banco malo para las empresas, cuyo objetivo era salvar a compañías de tamaño medio, ahogadas por su deuda, pero con valor y mercado que las había viables.

El acuerdo sirvió para recapitalizar las bodegas, que tenían un pasivo de 47 millones de euros que

se redujo a la mitad con una nueva composición del accionariado, que pasó a estar controlado por los bancos acreedores. La familia, después además de un periodo turbulento, con disputas entre los propietarios, se quedó con apenas un 20% de la propiedad. Las bodegas tuvieron que desprenderse asimismo de algunos activos como bodegas Arinzano, responsables en buena medida de la deuda y cuyo edificio fue diseñado por el arquitecto tudelano Rafael Moneo. Fueron adquiridas por el grupo SPI.

Bodegas Chivite no quiso valorar ayer la actual situación de la compañía, más allá de explicar que se trata de un proceso todavía abierto y que existen varios candidatos a hacerse con el control. Según explicaba la información de *Cinco Días*, el objetivo era cerrar la operación este mismo mes, si bien existían flecos que podían dar al traste con la venta.

Bodegas Chivite cuenta en la actualidad con 117 empleados, está presente en 60 mercados y elabora vinos de las denominaciones de origen Ribera del Duero, Rioja, Rueda y Navarra. Grupo Peralada es un grupo empresarial familiar presente en numerosos sectores: ocio, cultura, vitivinicultura e industria. — D.N.

Acuerdo con Elkargi para abrir avales a pymes e I+D+i

PAMPLONA — Elkargi SGR ha firmado un convenio con el Gobierno de Navarra por el que se abre una línea de avales para mejorar las condiciones del crédito que se conceden a pymes de la Comunidad Foral en todos aquellos proyectos de I+D+i, proyectos innovadores y de base tecnológica y proyectos de internacionalización I+D+I.

El acuerdo ha sido rubricado por la directora General de Política Económica y Empresarial del Gobierno navarro, Izaskun Goñi, y por el director general de Elkargi, Pío Aguirre. Goñi, representante también de SODENA, ha mostrado su satisfacción por profundizar en esta colaboración, "que facilita a las empresas navarras el acceso a la financiación, en este caso, especialmente a las que tensionan financieramente sus organizaciones para apostar por la innovación". — D.N.

Becas de la Cámara para hacer prácticas en otros países

PAMPLONA — La Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Navarra ha abierto un nuevo plazo para la concesión de becas de entre 700 y 2.500 euros a jóvenes que deseen trabajar o realizar prácticas en la Unión Europea entre tres y seis meses, a través del Plan de Movilidad del Programa Integral de Cualificación y Empleo (PICE). Los jóvenes pueden presentar la solicitud hasta el 20 de diciembre de 2017.

En total, se prevé que 32 jóvenes en Navarra se podrán beneficiar de este Plan que cuenta con un presupuesto para los próximos dos años de 150.000 euros. Hasta el momento, la Cámara de Comercio ha concedido nueve becas por un importe de 18.775 euros. El objetivo principal de estas becas es "ofrecer a los jóvenes desempleados que deseen buscar oportunidades profesionales en la Unión Europea". — D.N.



Juan Carlos Franquet, José Antonio Sarría, Cristina Garmendia y Javier Aranguren.

“Recortar en innovación es como intentar detener el tiempo parando un reloj”

Garmendia alerta del riesgo que corre Europa de quedar rezagada

✎ Juan Ángel Monreal
 📷 Iñaki Porto

PAMPLONA — Los cambios se viven, no se sufren. Y uno —una persona, una empresa, un país— tiene que adaptarse a ellos. Porque se convierten en la manera de vivir. Cristina Garmendia, ministra de Ciencia e Innovación entre 2008 y 2011, presidenta ahora la fundación para la innovación (Cotec), insistió en esta y otras ideas y advirtió ayer de los riesgos que acarrea recortar el gasto en innovación. “La supervivencia del país depende de ello”, dijo en la sede de la CEN.

Invitada por la Asociación para el Progreso de la Dirección, Garmendia insistió en lo peligroso de unas políticas que, en el caso de España, han hecho retroceder el gasto a niveles del año 2004, con Navarra bastante mejor situada que la media, a pesar del recorte realizado en los últimos años de UPN. “Espero que los Presupuestos Generales del Estado de 2018 entiendan que no podemos seguir así. No se trata de quién gobierne, pero hay que preservar la inversión en ciencia y en tecnología”.

Garmendia contrapuso el ejemplo de Navarra, “donde se ejecuta el 96% del gasto”, con el de España,

donde apenas se ejecutan seis de cada diez euros. La función de Hacienda es destinar a cada departamento el menor gasto posible. Y una vez que lo ha hecho, intentar que no se ejecute”, dijo entre bromas la exministra.

En su charla, Garmendia reclamó a los asistentes, la mayor parte empresarios, que ayuden al Gobierno, sea del color que sea, y definió la innovación como “todo cambio no solo tecnológico, basado en el conocimiento, no solo científico, que genera valor, no solo económico”. Y advirtió asimismo del riesgo que corre Europa de quedar reza-

gada en una carrera en la que Asia es ya el principal actor. “Hace diez años, los 1.000 agentes innovadores más importantes del mundo gastaban más en Europa, luego en Estados Unidos y después en Asia. Hoy la primera y la tercera posición se han intercambiado. Esto significa que ya no somos el principal foco de atención”.

En un mundo cambiante, cuenta la geografía, cada vez más desplazada a Oriente, se invierte cada vez más en intangibles, en software en conocimiento, pero sobre todo importa llegar primero. “Hoy el consumidor —dijo Cristina Garmendia— está preparado para que aquello que lances al mercado no sea la última versión” y se vaya mejorando a partir de los errores. Y cambia también el modo de consumir. “Una economía basada en extraer, producir, usar y tirar directamente ya no es sostenible”, señaló. La producción pasa progresivamente de ser lineal al ser circular. Se repara, se recicla y lo que antes era responsabilidad social pasa a estar integrado en el negocio. “Si en innovación nuestros datos como país son malos, en economía circular vamos bien, hay un pacto de estado y va a haber mucha financiación desde Europa”, dijo Garmendia. ●

“Los proyectos de economía circular van a recibir muchísima financiación desde Europa”

CRISTINA GARMENDIA
 Presidenta de Cotec

Volkswagen advierte de que sus beneficios se verán reducidos en 2.500 millones

La advertencia, que hace caer las acciones, tiene que ver con la revisión de vehículos afectados por la crisis del diésel

PAMPLONA - El grupo automovilístico alemán Volkswagen emitió ayer una advertencia sobre beneficios para el tercer trimestre de cerca de 2.500 millones de euros, lo que hizo caer sus acciones en la Bolsa de Fráncfort más de un 3%.

Según un comunicado de la empresa, "especiales influencias negativas" lastrarán el resultado operativo del tercer trimestre en cerca de 2,5 millardos de euros. La causa, añade la compañía, estaría en la llamada a la revisión de vehículos en

Norteamérica "que ha sido considerablemente más larga y técnicamente compleja" de lo previsto.

Las acciones de Volkswagen llegaron a caer casi un 4% tras el anuncio en la Bolsa de Fráncfort, aunque posteriormente se recuperaron algo y a las 08.30 GMT perdían un 2,67 por ciento. Por su parte, Porsche -que tiene parte del grupo Volkswagen- anunció en un comunicado que

la advertencia de la compañía tendrá efectos también en sus beneficios, aunque el pronóstico general se mantiene inalterado.

"Se producirá un efecto negativo en relación con el beneficio de Porsche", indicó la empresa, aunque añadió que "tomando en cuenta este efecto todavía espera" un beneficio total en el 2017 de entre 2.100 y 3.100 mil millones de euros. -D.N.



Logo de VW.



bolsa

NASDAQ 100*

↑ 0,61%
5.969,07
En el año: 22,73%

CAC 40

↑ 0,68%
5.329,81
En el año: 9,61%

DAX

↑ 0,98%
12.828,86
En el año: 11,74%

DOW JONES*

↓ -0,02%
22.376,57
En el año: 13,23%

EUROSTOXX 50

↑ 0,88%
3.594,85
En el año: 9,25%

FTSE 100

↑ 0,68%
7.372,76
En el año: 3,22%

BRASIL*

↑ 0,38%
73.846,30
En el año: 22,61%

COLOMBIA*

↓ -0,19%
11.058,72
En el año: 9,42%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 29-09-2017 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
B.RIOJANAS	7,60	5,38
EDREAMS ODIGEO	7,20	2,68
PRISA	5,62	3,31
D. FELGUERA	5,56	0,57
NATRA	3,70	0,42
FCC	3,41	8,48
PRIM	3,33	10,23
INYPESA	3,03	0,17

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
PESCANOVA	-6,36	1,03
COEMAC	-3,85	0,38
DOGI INTER.	-3,10	3,62
BIOSEARCH	-3,06	0,48
VOCENTO	-3,03	1,44
SERV.POINT S	-2,82	0,90
TELEPIZZA	-2,80	4,86
TUBOS REUNID	-2,60	0,94

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA B	163.574.318
SANTANDER	63.966.176
BBVA	44.091.034
B. SABADELL	31.043.215
ABENGOA	27.008.548
IBERDROLA	26.967.459
TELEFONICA	24.451.607
CAIXABANK	18.156.630

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,329
Euribor 1 año	-0,172
\$ EEUU	1,1813
Yen	133,08
Libra	0,88154
Franco Suizo	1,14423
Corona Noruega	9,4107
Corona Sueca	9,6341

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	191,40	1,67	27,47
▲ AIR LIQUIDE SA	112,85	1,17	6,81
▲ AIRBUS SE	80,41	0,51	27,96
▲ ALLIANZ SE-VINK	189,95	1,66	20,99
▲ ANHEUSER-BUSCH I	101,30	0,40	0,75
▲ ASML HOLDING NV	144,05	0,63	35,07
▲ AXA	25,59	1,11	6,69
▲ BANCO SANTANDER	5,91	0,29	21,11
▲ BASF SE	90,04	1,03	1,96
▲ BAYER AG-REG	115,30	2,13	16,31
▲ BAYER MOTOREN WK	85,83	1,67	-3,29
▲ BBVA	7,56	1,57	17,88
▲ BNP PARIBAS	68,25	0,86	12,72
▲ CRH PLC	32,20	1,39	-2,31
▲ DAIMLER AG	67,47	1,23	-4,60
▲ DANONE	66,37	0,87	10,25
▲ DEUTSCHE BANK-RG	14,63	1,81	-4,97
▼ DEUTSCHE POST-RG	37,66	-0,05	20,59
▲ DEUTSCHE TELEKOM	15,78	0,51	-3,49
▲ E.ON SE	9,58	2,31	42,93
▲ ENEL SPA	5,10	1,09	21,66
▲ ENGIE	14,37	0,91	18,56
▲ ENI SPA	14,00	0,36	-9,50
▲ ESSILOR INTL	104,75	1,35	-2,42
▲ FRESenius SE & C	68,25	0,23	-8,09
▲ IBERDROLA SA	6,57	0,95	5,42
▲ INDITEX	31,88	0,55	-1,68
▲ ING GROEP NV	15,60	0,65	16,68
▲ INTESA SANPAOLO	2,99	0,20	27,09
▲ KONINKLIJKE AHOL	15,82	0,67	-21,02
▲ KONINKLIJKE PHIL	34,93	1,97	20,45
▲ LVMH MOET HEINE	233,45	1,15	28,69
▲ L'OREAL	179,90	1,12	3,75
▲ MUEENCHENER RUE-R	180,90	0,98	0,70
▲ NOKIA OYJ	5,08	0,99	10,72
▲ ORANGE	13,86	0,29	-3,98
▲ SAFRAN SA	86,44	0,76	26,34
▲ SAINT GOBAIN	50,42	0,56	13,93
▼ SANOFI	84,01	-0,01	9,25
▲ SAP SE	92,69	0,55	11,93
▲ SCHNEIDER ELECTR	73,63	0,68	14,51
▲ SIEMENS AG-REG	119,20	0,97	2,05
▲ SOC GENERALE SA	49,54	1,33	5,97
▲ TELEFONICA	9,19	0,09	4,22
▲ TOTAL SA	45,44	0,51	-6,72
▲ UNIBAIL-RODAMCO	205,75	1,25	-9,26
▲ UNILEVER NV-CVA	50,04	1,04	27,93
▼ VINCI SA	80,40	-0,45	24,27
▲ VIVENDI	21,42	2,91	18,64
▼ VOLKSWAGEN-PREF	138,00	-0,25	3,49

VALORES IBEX 35

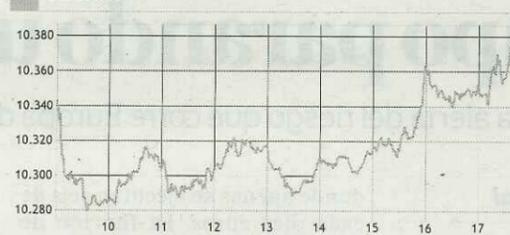
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ABERTIS INFR	17,10	0,15	28,62
▲ ACCIONA	68,05	0,49	-2,69
▲ ACERINOX	12,20	1,46	-3,21
▲ ACS CONST.	31,36	0,03	4,45
▼ AENA	152,75	-0,20	17,82
▲ AMADEUS IT	54,99	1,05	27,38
▲ ARCEL.MITTAL	21,80	1,49	3,45
▼ B. SABADELL	1,77	-0,11	33,48
▲ BANKIA	4,08	1,19	5,05
▲ BANKINTER	8,00	0,05	8,75
▲ BBVA	7,56	1,57	17,88
▲ CAIXABANK	4,24	0,09	35,03
▼ CELLNEX TELECOM	19,36	-0,05	41,68
▼ DIA	4,94	-0,46	5,79
▲ ENAGAS	23,82	0,68	-1,24
▲ ENDESA	19,08	0,34	-5,22
▲ FERROVIAL	18,62	0,89	9,59
▲ GAS NATURAL	18,73	0,19	4,58
▲ GRIFOLS	24,65	0,26	30,56
▲ IBERDROLA	6,57	0,95	5,42
▲ INDITEX	31,88	0,55	-1,68
▼ INDRA A	13,36	-0,22	28,39
▲ INM.COLONIAL	8,39	0,73	27,51
▼ INT.AIRL.GRP	6,74	-0,65	31,41
▲ MAPFRE	2,75	0,66	-5,03
▲ MEDIASET ESP	9,55	1,49	-13,74
▲ MELIA HOTELS	12,23	1,28	10,38
▼ MERLIN PROP.	11,72	-0,04	14,52
▲ RED ELE.CORP	17,78	1,37	-0,81
▲ REPSOL	15,59	0,71	16,17
▲ SANTANDER	5,91	0,29	21,11
▼ SIEMENS GAMESA	11,04	-0,05	-31,39
▼ TEC.REUNIDAS	26,74	-0,37	-31,36
▲ TELEFONICA	9,19	0,09	4,22
▲ VISCOFAN	51,83	0,12	10,63

↑ 0,51%

Último: 10.381,50
Variación: 53,00

Variación Año: 1.029,40
Variación % Año: 11,01%

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ A. DOMINGUEZ	5,02	0,60	53,05
▲ ABENGOA	0,03	0,00	-92,02
▲ ABENGOA B	0,01	0,00	-93,62
▲ ADVEO	2,88	1,05	-15,54
▼ AIRBUS	79,95	-0,37	27,72
▲ ALANTRA	11,98	1,61	51,57
▼ ALMIRALL	8,61	-2,16	-41,67
▼ AMPER	0,20	-1,44	-7,24
▲ APERAM	43,37	0,00	-0,46
▼ APPLUS SERVICES	10,60	-1,58	9,84
▲ ATRESMEDIA	8,89	1,25	-14,44
▲ AUXIL. FF.CC	34,23	1,66	-10,63
▲ AXIARE	17,29	2,01	25,11
▲ AZKOYEN	7,90	0,51	34,58
▲ B.RIOJANAS	5,38	7,60	31,22
▲ BARON DE LEY	105,10	0,00	-12,05
▲ BAYER	114,50	2,19	16,42
▼ BIOSEARCH	0,48	-3,06	-20,17
▲ BOLSAS Y MER	29,20	1,96	4,30
▲ BORGES	37,90	1,07	108,82
▲ CCEP	35,14	0,06	17,39
▼ CIE AUTOMOT.	22,59	-0,18	22,01
▲ CLIN BAVIERA	8,49	0,00	-10,63
▲ CODERE	0,36	0,00	-52,63
▼ COEMAC	0,38	-3,85	-31,19
▲ COR.ALBA	51,65	0,58	20,54
▼ CORREA	2,80	-0,18	60,74
▲ D. FELGUERA	0,57	5,56	-49,11
▲ DEOLEO	0,18	2,78	-19,57
▼ DOGI INTER.	3,62	-3,10	-7,16
▲ EBRO FOODS	20,05	0,20	0,73
▲ EDREAMS ODIGEO	2,68	7,20	-9,95
▲ ELECENOR	11,79	0,08	31,29

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ENCE	4,40	0,34	75,30
▼ ERCROS	2,74	-1,44	48,91
▲ EUROPAC	7,95	0,00	51,43
▼ EUSKALTEL	7,61	-0,21	-9,57
▼ EZENTIS	0,70	-1,55	34,42
▼ FAES	2,83	-0,18	-15,77
▲ FCC	8,48	3,41	12,30
▼ FERSA	0,44	-2,22	-12,00
▼ FLUIDRA	8,92	-0,89	106,37
▲ FUNESPAÑA	7,35	1,94	14,84
▲ G.CATALANA O	35,63	0,82	14,53
▼ G.E.SAN JOSE	2,99	-1,32	-7,43
▼ GL. DOMINION	4,10	-1,91	31,03
▼ GESTAMP	5,36	-0,20	0,00
▼ GL. DOMINION	4,10	-1,91	31,03
▼ GRAL INVER	1,90	-1,55	4,40
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,26	-2,33	-55,00
▲ GRIFOLS B	18,58	1,01	22,30
▲ HISPANIA ACT.	15,25	0,13	36,22
▲ IBERPAPEL	26,55	0,00	15,99
▼ INM. DEL SUR	11,05	-2,21	39,70
▲ INYPESA	0,17	3,03	-2,27
▲ LABORAT.ROVI	16,19	1,19	31,31
▼ LAR ESPAÑA REAL	8,22	-0,89	21,27
▼ LIBERBANK	0,78	-1,39	-20,71
▲ LINGOSTA ESP	14,74	2,18	3,80
▲ LOGISTA	20,34	0,62	-7,52
▼ MASMOVIL	64,27	-0,05	141,62
▲ MIQUEL COST.	30,73	1,32	24,16
▼ MONTEBALITO	2,28	-1,72	46,47
▲ NATRA	0,42	3,70	-37,78
▲ NATURHOUSE	4,32	0,32	-9,03
▲ NEINOR H.	18,10	0,03	0,00
▲ NH HOTEL	5,67	0,35	47,46

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ OBR.H.LAIN	3,06	1,26	-7,25
▼ ORYZON GENOMICS	2,01	-0,54	-53,78
▼ PARQUES REUNIDOS	12,80	-1,16	-16,09
▼ PESCANOVA	1,03	-6,36	-82,57
▲ PHARMA MAR	3,29	0,00	21,40
▲ PRIM	10,23	3,33	14,94
▲ PRISA	3,31	5,62	-36,95
▲ PROSEGUR	6,33	0,00	7,09
▼ PROSEGUR CASH	2,54	-0,78	0,00
▼ QUABIT INM.	1,62	-0,12	-8,55
▲ REALIA	1,10	1,38	27,91
▲ REIG JOFRE	2,66	0,19	-14,90
▲ RENO MEDICI	0,56	0,00	80,39
▲ RENO.CONVERT	0,70	0,00	0,00
▲ RENTA 4 BCO.	5,93	0,51	1,02
▼ RENTA CORP.	3,23	-1,82	76,02
▲ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SACYR	2,22	0,59	3,03
▲ SAETA YIELD	9,66	1,26	21,04
▼ SERV.POINT S	0,90	-2,82	-43,57
▼ SNIACE	0,18	-2,23	-29,53
▼ SOLARIA	1,25	-0,40	63,40
▲ SOTOGRADE	3,00	0,00	2,04
▼ TALGO	4,71	-0,47	4,21
▼ TELEPIZZA	4,86	-2,80	7,64
▼ TUBACEX	3,20	-0,47	17,40
▼ TUBOS REUNID	0,94	-2,60	8,09
▼ UNICAJA	1,30	-1,81	0,00
▲ URBAS	0,02	0,00	41,67
▲ VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	74,45	1,85	51,94
▼ VOCENTO	1,44	-3,03	16,13
▲ ZARDOYA OTIS	9,36	0,54	17,60

La Audiencia Nacional rechaza parar la venta del Popular al Santander

Los jueces sostienen que los recurrentes deben pedir esta medida cautelar a la justicia europea

PAMPLONA — La Audiencia Nacional ha rechazado suspender de forma cautelar la venta del Banco Popular al Banco Santander tal y como habían solicitado varios particulares en sus recursos presentados contra la resolución del Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB) que ejecutó la operación.

Así lo expone la Sección Quinta de la Sala de lo Contencioso en un auto en el que rechaza las peticiones de que se anule el acuerdo del FROB en tanto éste siguió lo acordado por la Junta Única de Resolución (JUR), organismo europeo del sistema financiero que valoró con anterioridad la dificultad por la que atravesaba la entidad presidida por Emilio Saracho.

Por ello, los jueces exponen que una suspensión cautelar de la resolución adoptada el pasado 7 de junio por la comisión rectora del fondo de rescate consistente en la venta por el precio simbólico de un euro del Popular al Santander, dejaría sin efecto la decisión del órgano europeo y precisan que los perjuicios invocados se deben reclamar en otros tribunales europeos competentes sobre la JUR.

“La paralización pretendida, incluso si se tratara de la misma venta, dejaría sin efecto la decisión de la JUR y mantendría unas circunstancias que los organismos europeos han considerado que hacen inviable la entidad y conllevan un riesgo para el interés público”, reza el auto en el que se expone que fue el organismo europeo el que valoró “las graves dificultades en las que se encontraba la entidad” tras la comunicación recibida del Banco Central Europeo (BCE).

Con todo, la Sala admite que la ejecución de las medidas contenidas en la venta pueden generar per-



Sucursal del Popular que estuvo ubicada en la calle Aragón de Barcelona. Foto: Efe

juicios “si no de imposible, sí de muy difícil reparación” pero éstos deberían ser reclamados ante la JUR, que es “la que ha decidido la venta” y no dirigirse al FROB, cuyo papel en este proceso es de “carácter instrumental”.

La Sala también rechaza la solicitud de que se anotara el recurso en el Registro Mercantil con el fin de que los posibles perjudicados conocieran la existencia de un litigio, argumentando que, a través de los medios de comunicación, se ha

LA CIFRA

6.000

● **Recurrentes.** Hasta ayer se habían registrado más de 250 recursos, con más de 6.000 recurrentes de diferentes perfiles, desde personas físicas hasta fundaciones. El plazo para personarse acaba el lunes a las 15.00 h.

podido conocer tanto las decisiones adoptadas en relación con el Banco Popular como la impugnación de las mismas ante tribunales españoles y europeos.

Hasta ayer se habían registrado más de 250 recursos, que incluyen a más de 6.000 apelantes entre personas físicas y jurídicas, contra la operación mediante la cual el Santander se convirtió en propietario del 100% del capital del Popular desde el mismo momento de la firma del acuerdo. — D.N.

La dirección de Inditex eleva un 12% su sueldo hasta los 15,23 millones

Pablo Isla recibe 67.333 acciones del gigante textil valoradas en 2,1 millones de euros

PAMPLONA — El consejo de administración de Inditex ha elevado un 12% su remuneración durante el primer semestre de su ejercicio fiscal, hasta los 6,76 millones de euros, que incluye la liquidación del segundo ciclo del plan 2013-2017. Tras evaluar el nivel de cumplimiento de los objetivos de dicho plan, el máximo órgano de dirección del gigante textil ha constatado un grado de consecución global del 100% de los mismos. De esta forma, Inditex ha entregado 67.333 acciones al presidente ejecutivo, Pablo Isla, valoradas en 2,1 millones de euros y 185.700 títulos a los altos directivos valorados en 5,8 millones de euros.

El sueldo de la alta dirección de la compañía se elevó hasta 17,45 millones de euros, lo que supone un 12,7% más que los 15,23 millones percibidos en el mismo periodo del año precedente. — D.N.

Finaliza el plazo para que Ryanair compense por las anulaciones

El regulador británico emprenderá medidas legales contra la aerolínea si continúa “engañando” a sus clientes

PAMPLONA — La aerolínea irlandesa Ryanair tenía de plazo hasta ayer por la tarde para tramitar las compensaciones de miles de clientes afectados por las cancelaciones, advirtió la Autoridad de Aviación Civil del Reino Unido (CAA). De lo contrario, el regulador británico iniciará acciones legales tras recordar a la compañía que está “engañando de manera persistente” a sus pasajeros sobre sus derechos ante las suspensiones de vuelos y, en consecuencia, está violando la legislación al respecto.

Entre otras cuestiones, la CAA señaló que Ryanair debe buscarles una ruta alternativa en otra compañía si ese servicio no está disponible en la aerolínea irlandesa. El regulador también indicó que la compañía no ha ofrecido información adecuada a sus clientes sobre su obligación de pagar gastos adicionales consecuencia de las cancelaciones y cambios de ruta. — D.N.

Catalunya lidera la llegada récord de turistas en agosto pese a los atentados

España registró la llegada de 10,4 millones de visitantes el pasado mes, un 4% más que en 2016, pero el crecimiento se ralentiza

PAMPLONA — Agosto de 2017 se ha convertido en el mes de mayor afluencia de visitantes extranjeros en la historia del turismo español, con 10,4 millones de personas, un 4% más que en agosto del año pasado, según los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE). En los ocho primeros meses de 2017 visita-

ron España 57,3 millones de turistas internacionales, una cifra un 9,9% mayor que en el mismo periodo de 2016 y más que en todo 2011.

La cifra, no obstante, muestra una desaceleración de la llegada de turistas. De hecho, es la menor tasa de crecimiento interanual desde septiembre de 2015, cuando el INE empezó a hacerse cargo de esta encuesta. Igualmente, es la primera vez desde 2007 en que el número de turistas llegados en agosto es menor que en julio, cuando España batió su récord absoluto de turistas con 10,5 millones.

Pese a los atentados de Barcelona y Cambrils del 17 de agosto, Cataluña ha sido de nuevo el destino preferido, con 2,6 millones de turistas, lo que supone un crecimiento modesto del 2,3% respecto al mismo mes del año pasado, cuando el alza fue del 4,52%.

La Estadística de Movimientos Turísticos en Fronteras (Frontur) del INE recoge crecimientos de todos los mercados emisores hasta agosto, pese a descensos en algunos de ellos en ese mes.

El Reino Unido se mantiene como el principal país emisor en 2017, con 13,2 millones de turistas, un

23,1% del total y un incremento del 7,8% respecto a los ocho primeros meses de 2016. El siguiente mercado es Francia, con 8,4 millones (el 14,6% del total), un 1,8% más, y Alemania, con 8,2 millones (el 14,3% del total), un aumento del 7,2%, aunque ambos arrojan caídas en agosto, del 5,4% y del 3,3%, respectivamente.

En los ocho primeros meses, destacó el repunte del 32,9% de las llegadas desde Estados Unidos, con 1,8 millones de turistas, y el del 24,9% de las suizas, con 1,4 millones de personas, así como del resto de América, del 27,8%. — D.N.