

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

19 de septiembre



63.063 navarros desgravaron el año pasado por invertir en planes de pensiones

Se desgravaron 134 millones, lo que supone una reducción media de 2.126 €

El ahorro de los navarros en planes de pensiones asciende a 1.483 millones

PÁG. 14-15

Denunciados 21 conductores por carreras en el polígono de Orkoien

La Policía Foral acudió al lugar alertada por las llamadas de vecinos que avisaban de ruidos de derrapes y motores

PÁG. 18



Osasuna no le coge el pulso a la Primera

Los rojillos se pueden dar por contentos con un empate ante un Celta que dio tres veces al palo

PÁG. 44-53

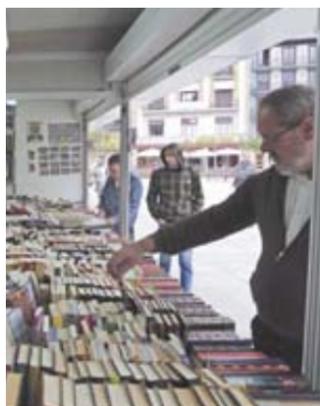
El delantero Oriol Riera pelea contra Roncaglia en un lance del partido matinal disputado ayer en El Sadar. .

SESMA/COROVILLA

Buscando "tesoritos" en la Feria del Libro Antiguo

Hasta el 2 de octubre, aficionados a la lectura y libreros se dan cita en la Plaza del Castillo

PÁG. 70



Uno de los puestos.

GOÑI

San Sebastián sirve un aperitivo de "El guardián invisible"

• Proyección de cinco minutos del filme de González Molina

PÁG. 68

Navarra tiene comprometidos 175 millones en avales

PÁG. 19

NACIONAL	2	DEPORTES	27
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	62
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	73
OPINIÓN	10	FARMACIAS	75
NAVARRA	14	CARTELERA	83

Recorta este cupón y pégalo en la cartilla el domingo 25.

CAJA RURAL SEGUROS REGIA
DIARIO DE NAVARRA

Los inspectores amonestaron a Bankia por su poca transparencia hacia el supervisor

Al Banco de España "se le da lo que pida y nada más", sostenían los directivos

Los correos electrónicos cruzados entre los técnicos revelan que las cosas no se hicieron bien en la entidad bancaria

J. A. BRAVO
Madrid

Que las cosas no se hicieron bien en Bankia antes de su polémica salida a Bolsa en el verano de 2011 se antoja ya un hecho prácticamente innegable, sobre todo a la luz de los correos electrónicos reveladores que se cruzaron durante todo ese año los inspectores del Banco de España (BdE) que trataban de revisar al detalle unas cuentas que arrojaban bastantes sospechas de estar engordadas o, cuanto menos, alteradas en parte. Esta situación provocó que tuvieran varios desencuentros de cierta tensión con la cúpula del banco que entonces presidía Rodrigo Rato, y que en uno de ellos incluso les hubieran tenido que "leer la cartilla" para tratar de reconducir la situación.

Corría el 10 de noviembre de aquel año y, en una de las reuniones semanales que mantenían con la dirección de la entidad financiera para el "seguimiento de temas pendientes", los técnicos del BdE presentes se mostraron muy enfadados por "haberse enterado de tres asuntos" de Bankia por vías interpuestas.

En concreto, en conversaciones oficiosas con varias direcciones de BFA (su matriz) en vez de por el área de Intervención, que era la que debía reportarles cualquier cambio o novedad. Y los temas en cuestión no eran precisamente baladíes, pues se trataba de los trasposos multimillonarios de suelos (activos aparentemente "tóxicos") que la primera estaba haciendo recaer en la segunda, con pérdidas presumiblemente multimillonarias, junto a la recompra de los pasivos del grupo bancario y su canje por bonos convertibles.

Proyecto Hábitat

Pero el malestar tornó ya en enfado serio cuando el entonces director de Contabilidad General y Analítica, José Luis Sánchez Blázquez, les ocultó inicialmente los problemas que existían con el llamado Proyecto Hábitat -que consistía en vender activos inmobiliarios a inversores extranjeros, sobre todo de Estados Unidos- y también con el pleito que les enfrentaba a la aseguradora Aviva.

"Estos asuntos -se quejaba el responsable de ese equipo de inspectores, José Antonio Casaus, ante sus compañeros en uno de los correos cruzados- no los han revelado... cuando tenían que contarnos los impactos reales o potenciales relevantes en el Grupo BFA, sino después de que les hemos leído la cartilla". Su conclusión de lo ocurrido fue tan concisa como rotunda: "poca transparencia hacia el supervisor", es decir, con el Banco de España.



Sánchez era un interlocutor habitual de los inspectores, lo cual le hacía tomarse ciertas licencias en sus encuentros. En uno de ellos, el 4 de noviembre, llegó incluso a afirmar "medio en broma, medio

en risa, que "desde hacía 20 años le dijeron que al BdE se le daba lo que pedía y nada más", con el fin de justificar el por qué no le habían informado de algunas cuestiones.

La respuesta de Casaus, aunque diplomática, resultó bastante clarificadora: "Le decimos que eso igual valía hace 20 años... pero no

sotros tenemos que valorar, además del riesgo inherente, los controles existentes y el gobierno corporativo y, en este sentido, cuanto menos sepamos... peor valoración tendremos... y consecuentemente... más capital se les exigirá".

Los problemas de desinformación, retraso en entregas de datos

o incluso aparente ocultación no fueron algo aislado viendo la cronología de los correos que se cruzaban los técnicos del BdE.

Así, el 31 de marzo de 2011 Casaus se quejaba ante sus colegas de que en la reunión de ese día con la alta dirección de Bankia desde ésta trataron de excusar su mal comportamiento al respecto en que "no eran conscientes de que les habíamos pedido el detalle de los fondos específicos de solvencia al cierre de 2010", pese a que constaba oficialmente solicitado desde al menos febrero. "Les hemos dicho -apuntaba el jefe del equipo inspector- que esto resultaba bastante desalentador y que se pusieran las pilas".

Retrasos en los datos

El 28 de abril de ese mismo año era su compañero Pedro Bravo el que se quejaba de que desde el banco no había "aportado información adicional significativa", pese a su insistencia en saber más de las segregaciones del grupo BFA-Bankia. El 28 de abril era de nuevo José Antonio Casaus quien constataba que había "retrasos en la rendición de estados reservados". No obstante, había advertido a los responsables de la entidad que, si bien le preocupaban esas demoras, "mucho más que hubiera problemas en la calidad de la información reportada" dado que, por ejemplo, no les habían comentado nada de las dificultades que estaban dándose por las prejubilaciones.

Tampoco hubo la comunicación deseable en las fechas previas al controvertido estreno bursátil de Bankia, el 20 de julio de 2011, pese a que los inspectores sentían que la demanda minorista iba "algo por debajo de las previsiones" y tras haber advertido ya en abril de que "la generación recurrente de resultados del grupo sigue muy débil, aspecto especialmente grave en un contexto de costes financieros crecientes".

Por eso, al enterarse de que apenas dos semanas antes del debut el banco había aprobado un plan interno de incentivos para vender más títulos, inferían que "las cosas no iban como les gustaría".

El BPI prevé tipos muy bajos más tiempo a causa del 'Brexit'

Colpisa. Madrid

El Brexit va a prolongar el periodo de tiempo en el que los tipos de interés estarán en niveles muy bajos. Esto es lo que asegura el Banco de Pagos Internacionales (BPI) en su último informe trimestral, publicado ayer y que analiza la situación de los mercados financieros.

El organismo, que coordina

los bancos centrales de todo el mundo, considera que la salida del Reino Unido de la UE contribuirá también a crear sobrevaloraciones en los bonos públicos de algunos países. Solo hay que ver cómo su rentabilidad ha caído a niveles históricamente bajos, incluso a niveles negativos sin precedentes en estados como Japón o Alemania. En julio, el país germano colocó bonos a

diez años en el mercado primario a un tipo de interés negativo (-0,05%) por primera vez en la historia. Sin embargo, en otros mercados como los de acciones se ha producido un nuevo entusiasmo, prosigue el BPI.

El organismo con sede en Basilea destaca que los mercados se recuperaron con rapidez del sobresalto que supuso el triunfo del sí en el referéndum. Y es que -a su

juicio- "los bancos centrales han tenido un efecto tranquilizador y han relajado aún más sus políticas en los últimos meses". A su vez, cree que hay evidencias de que "el euro comienza a tener algunas de las características del dólar como divisa de financiación global".

Empresa de la Comarca de Pamplona, necesita
OPERARIOS CNC
Y Electroerosión por Hilo
Formación: FPII.
Se valorará experiencia.
☎ 948331322 · 647617370

EDITORIAL

Gobierno en paro y un país que se mueve

La parálisis en la formación del Gobierno adelanta ya problemas concretos en los próximos meses para subir las pensiones o el sueldo de los funcionarios

Es cierto que España lleva ya casi un año con un gobierno en funciones. Hasta puede que los ciudadanos se hayan acostumbrado a verlo con benevolencia. Pero pronto vamos todos a comprobar que esta situación no nos sale gratis. Y no hablamos de las grandes decisiones estratégicas o de inversión que no se pueden paralizar, que también. Hablamos de las decisiones que afectan a millones de personas y que depende de la existencia o no de los Presupuestos Generales del Estado. Dos son básicas, la subida de las pensiones, que tiene una repercusión directa en la vida de 8,5 millones de jubilados en nuestro país o la subida salarial de los funcionarios públicos. Serían en todo caso subidas modestas, pero no por ello imprescindibles. Por no seguir con las convocatorias de puestos de trabajo en el sector público o tantas otras decisiones que pueden quedar paralizadas de no existir nuevos presupuestos. La parálisis política que recorre el país desde hace meses ha tocado fondo. España no debiera permitirse el lujo de desprestigiar los presupuestos. En primer lugar por los millones de personas que se van a ver perjudicados en sus derechos. Y, además, porque no hay que olvidar que el ojo vigilante de la UE está sobre nosotros con la amenaza de una multa millonaria si nuestro país no endereza las cuentas públicas. La primera medida que ha puesto sobre la mesa el actual gobierno en funciones en Bruselas es la de subir las retenciones a cuenta del impuesto de Sociedades a las empresas. Una fórmula para obtener más ingresos este año y cuadrar la cuentas de 2016. Y tendrá que hacerlo por decreto ley. Sigue en el aire también la flexibilización del déficit para las comunidades autónomas, lo que hace que no esté claro cuanto puedan gastar el año que viene. En el caso de Navarra, por ejemplo, son 70 millones en juego. Un panorama lleno de incógnitas que se agudizan con la llegada del otoño. El bloqueo político, a pesar de todo ello, no ofrece perspectivas de cambio a corto plazo. Una obstrucción suicida que nos va a pasar factura a todos.

Este panorama lleno de incógnitas se agudiza con la llegada del otoño

APUNTES

Planes de pensiones

La insostenibilidad del actual sistema de pensiones, la incertidumbre económica y las advertencias que sugieren mecanismos de ahorro complementarios comienzan a extenderse los planes privados. En la última declaración de la Renta un total de 63.063 navarros redujeron su factura fiscal con los planes de pensiones. Una forma de ahorro para el futuro -por desgracia no al alcance de muchas economías- pero que cada vez resulta más necesario a la vista de la cuantía, congelación y devaluación de las pensiones. Y sin que nadie le ponga remedio.

Auzolán en Tafalla

Un grupo de vecinos del barrio de La Peña de Tafalla cansados de que el ayuntamiento les diera largas han arreglado por su cuenta el pasadizo del patio Iribas. Después de hacer una cuestionación popular para recaudar fondos una brigada de voluntarios realizó las obras en cinco domingos. Tal como van las cosas recuperar la fórmula de trabajo comunitario puede ser una solución para alguna situación. Pero no se puede olvidar que la primera obligación de atender las demandas vecinales es de los ayuntamientos, que por eso cobran impuestos.

Lo inteligente sería...

El autor señala que hay pirómanos que boicotean la posibilidad de acuerdos con la finalidad de dominar a las masas y neutralizar a la opinión diferente

José M^a Corella

DESDE la antigüedad hasta hoy han sido muchos los odios que han circulado por el mundo. Suficientemente conocido es el del general cartaginés Aníbal Barca, protagonista indiscutible del siglo III a.C., quien tras perder la Primera Guerra Púnica (264-251 a.C.) quedó obligado a pagar cuantiosos tributos a los vencedores y, según Tito Livio, impuso a su hijo Amílcar Barca "jurar odio eterno a Roma y hostigarla hasta su decadencia", cosa que fue llevada a cabo hasta las últimas consecuencias.

Todo cambia y hoy, en vez de cartagineses y romanos, tenemos políticos que, de un signo y otro, se aborrecen mutuamente. Esto suele utilizarse y manipularse hábilmente por creadores de opinión, informadores afines a este o aquel partido, medios de comunicación que sacan buena tajada de las enemistades y espontáneos que disertan de política, economía, ética, moral y, si procede, hasta de teología o de física cuántica. Resulta admirable el empaque con que manifiestan sus opiniones... sin darse cuenta de la regularidad con que caen en la torpeza, la incompetencia y la necesidad. Hay excepciones, pero no abundan.

¿Algún político se ha preguntado alguna vez si no sería más inteligente sembrar concordia y comprensión en vez de azuzar conflictos, disputas y desplantes? ¿Hay alguna explicación para esas actitudes negativas que se dispensan unos a otros?

Me resisto a creer pueda deberse a una acusada desproporción entre el aforo cerebral y las funciones cognitivas porque, si así fuera, habría que salir corriendo de este país. A estas alturas, ¿por qué prevalecen etiquetas que sólo sirven para profundizar las desavenencias?: "los del PP son así", "los del PSOE son así", "los de C's no se sabe si son", "los podemitas son muy peligrosos", "los nacionalistas utópicos, aprovechados y amantes del victimismo"... Lo peor de todo es que tales etiquetas acaban calando en el contexto cultural en que vivimos y se traducen en estereotipos, clichés y eslóganes que absorbe parte de la ciudadanía sin

mayor discernimiento.

Enjuiciar sería y objetivamente a personas, grupos, instituciones (civiles o religiosas), partidos políticos, es una tarea que no admite partir de conocimientos incompletos, imágenes desfiguradas e informaciones normalmente tan falsas como interesadas. Si así se hace, sólo se consigue injustificadas e irracionales actitudes de aversión, prejuicios, hostilidad, antipatía..., que para más inri acaba excitando un complejo de superioridad (personal o colectivo) que, en el peor de los casos, conduce irremediamente al desprecio, la ofensa, el insulto y el odio.

Hay pirómanos que incendian bosques, pero estamos viendo que en política hay pirómanos que son maestros en quemar las relaciones entre los partidos. Están encarnados en individuos dedicados a fomentar la hostilidad para mejor posicionarse o asegurar su posición en el entorno y dintorno de su grupo o partido político. Fabrican un enemigo persona o colectivo?al que acaban convirtiendo en vertedero de bajezas y rencores individuales, sin reparar en que colaboran neciamente a crear en los demás frustraciones que acaban emponzoñándose por las ambiciones y maldades que desgraciadamente hay en el fondo de cualquier corazón humano.

A lo largo de la Historia se han dado suficientes ejemplos que ilustran sobre esa mala y sedicente cultura que se pone en clara connivencia con determinadas ideologías políticas. Sean del signo que sean, la finalidad perseguida es dominar a las masas y neutralizar a la opinión diferente. Por eso la responsabilidad de periodistas, medios de comunicación y creadores de opinión es tremenda, ya que colaboran a

consagrar perfiles, estampas, símbolos e interpretaciones de la realidad que suelen andar interesadamente distorsionadas. ¿Tan poco importa ayudar a crear una cultura que no esté instrumentalizada a mayor gloria de una concreta ideología política y, por tanto, claramente antidemocrática tanto en su proyección como en su finalidad?

Estamos viviendo en España una época en la que se ha asimilado "oposición" a "no dejar gobernar". En Navarra lo vivimos a conciencia durante el último gobierno de UPN autonómico y municipal?y ahora lo vemos reproducido en el Congreso de los Diputados. Es inútil intentar ilustrar a algunos políticos que hoy, en la aldea global del mundo, se requiere propiciar encuentros entre personas, grupos, culturas e incluso etnias diferentes. Para ellos, como para quienes se oponían en 1904 al nombramiento del dominico Padre Nozaleda como arzobispo de Valencia, "todo eso es un sonajero".

Joseph Caillaux, político francés que tanto se destacó durante la Primera Guerra Europea de 1914, pensaba que: "Con la política interior ocurre como con el amor: cuando se está haciendo, no se piensa en otra cosa". Por eso, sería bueno mirar a nuestro alrededor y escuchar a Emilio Castelar. El 22 de febrero de 1869 dijo en el Congreso: "Las coaliciones son siempre muy pujantes para derribar, pero son siempre impotentes para crear". Sin embargo, lo inteligente sería crear diálogos y pactos..., y no pensar en elecciones.

José María Corella Iráizoz es economista y escritor



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Economía



63.063 navarros redujeron el año pasado su factura fiscal por planes de pensiones

Son 1.700 más que en 2014, pero la cantidad desgravada bajó un 6,1%

La reducción fiscal alcanzó los 134 millones con un recorte medio por contribuyente de 2.126 euros

El límite máximo para la desgravación baja este año tras la reforma fiscal a 5.000 y 7.000 euros para mayores de 50 años

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

Cada vez más voces recomiendan fomentar productos de ahorro complementarios ante la situación de las pensiones públicas. Así, aunque la crisis ha limitado las posibilidades de aportar dinero a sistemas de previsión social, el número de navarros que utiliza esta forma de ahorro que mantiene importantes incentivos tributarios es cada vez mayor. El impacto que las aportaciones a los planes de pensiones tiene en la declaración de la Renta es notable. Se trata, de hecho, de la mayor bonificación fiscal de la que las personas físicas se pueden beneficiar.

En la última declaración de la Renta -correspondiente al año 2015-, fueron 63.063, el 13,7% del total de contribuyentes, los navarros que realizaron algún tipo de aportación a su plan de pensiones. En conjunto, se desgravaron 134 millones lo que arroja una reducción media de 2.126 euros. Solo la deducción por inversión en vivienda habitual tuvo en los años del boom inmobiliario un coste similar para Navarra. En 2007, los vecinos de la Comunidad foral se llegaron a desgravar por este concepto 141 millones.

Los datos facilitados por la Hacienda foral correspondientes a los últimos cuatro ejercicios fiscales reflejan que aunque el número de contribuyentes que logra reducir su factura fiscal por sus aportaciones a planes de pensiones se ha incrementado, el importe total desgravado se reduce. En concreto, un 6,1% si se compara los números de las dos últimas declaraciones de IRPF. Así, en 2014, la reducción fiscal de los navarros por pensiones superó los 142 millones, lejos de los poco más de 126 millones que se desgravaron en 2012 y de los 119 millones de 2013.

En ese ejercicio, se registró una de las cifras de beneficiarios más bajas de la serie histórica: 53.027, 10.000 menos que los que declararon aportaciones en la última declaración de la Renta. En todos los

ejercicios, eso sí, la Hacienda foral recibió una cifra de contribuyentes similar (osciló entre los 3.673 de 2015 y los 4.099 de 2012) que realizaron aportaciones a favor de cónyuges. La desgravación por este concepto en cada uno de los años analizados también fue similar: en torno a 4,5 millones.

Las aportaciones realizadas en favor del cónyuge cuando éste no obtenga rendimientos del trabajo y de actividades económicas o, de obtenerlas, lo haga en una cuantía inferior a los 8.000 euros anuales también son deducibles en su totalidad con el límite de 2.500 euros.

Hasta 2015, un contribuyente podía desgravarse en Navarra hasta 8.000 euros al año, si era mayor de 50 años y 6.000 si todavía no había cumplido esta edad. Pero la reforma fiscal aprobada por el cuatripartito limitó las aportaciones a 7.000 y 5.000 euros. Un cambio que será efectivo en la declaración de la Renta del año 2016.

Más sueldo, más ahorro

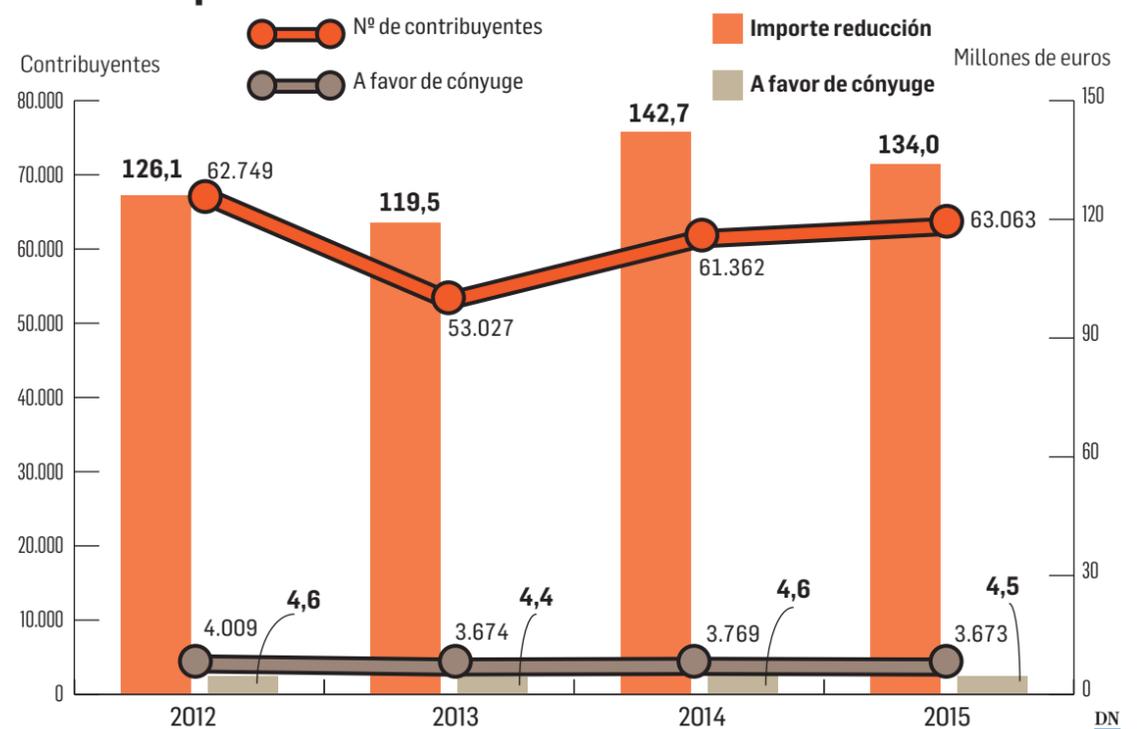
La reducción fiscal por aportaciones a planes de pensiones tiene un componente regresivo. Y es así porque el incentivo fiscal actúa en la base del impuesto y cuanto mayor es el tipo marginal que aplica el contribuyente, mayor es el ahorro. Por ejemplo, un contribuyente con un sueldo bruto de 20.000 euros que destine este año 2.000 euros a un plan de pensiones verá su factura rebajada en 480 euros.

Si esa misma aportación es realizada por un trabajador que gana 50.000 euros, el ahorro aumenta hasta los 740 euros. Y, para un contribuyente que gana 100.000 euros, aportar 2.000 euros a un plan de pensiones supone una rebaja fiscal de 900 euros. Los defensores de esta deducción fiscal recuerdan que la reducción es, en realidad, un diferimiento en el pago de impuestos. Es decir, que las aportaciones que uno realiza se restan de la base imponible, pero tributan como rendimiento del trabajo en el momento en que se rescatan.

En este sentido, el PP prometió durante la campaña revisar en el IRPF la tributación del rescate de los planes de pensiones. La idea es que la parte que corresponda a rendimientos aplique la tarifa del ahorro y no sea tratada como una renta del trabajo. Hay que tener en cuenta además, según precisa la Hacienda foral, que en las prestaciones recibidas en forma de capital (rendimientos del trabajo), posteriores al 1 de enero de 2007, en el Estado no hay reducción cuando se retira el plan y en la Comunidad foral se mantiene, tras la última reforma fiscal, la reducción del 40%.



Planes de pensiones



Economía

1.483 millones de ahorro en planes de pensiones individuales

• El patrimonio medio invertido por los navarros, casi 13.000 euros, se sitúa como el más alto de toda España

D.M. Pamplona

El patrimonio invertido por los navarros en planes de pensiones individuales alcanzó en 2014 -último ejercicio con datos disponibles- los 1.483 millones de euros, un 11,8% más que el año anterior, según los datos recogidos por el Observatorio Inverco. De acuerdo con dicha información, el 18% de los navarros tendría contratado un plan de pensiones (115.578). El patrimonio medio invertido por participante supera los 12.829 euros, un 16% más que en el ejercicio anterior, y se mantiene como el más alto de toda España. Significa que el ahorro acumulado en este tipo de productos supo-

ne ya el 8,3% del PIB regional, nueve décimas más que el año anterior. Para la realización del estudio, Inverco contó con la información facilitada por gestoras de fondos de pensiones que representan el 95,7% del patrimonio total y el 89,5% del número de participantes.

El patrimonio invertido en planes de pensiones en toda España alcanzó los 64.145 millones de euros.

LA CIFRA

115.578

NAVARROS CON UN PLAN DE PENSIONES

Supone el 18% de los ciudadanos de la Comunidad foral, con un patrimonio medio invertido de 12.829 €.

Los recelos de Bruselas por los "efectos regresivos"

• La Comisión Europea abogó por suprimir la desgravación fiscal por pensiones por "falsear la composición del ahorro"

D.M. Pamplona

En un informe de 2013, la Comisión Europea se mostró partidaria de suprimir la desgravación fiscal por sus "efectos regresivos" y por "falsear la composición del ahorro" en la medida en que premia fiscalmente a unos productos frente a otros. El Gobierno de Mariano Rajoy no solo no rechazó la opción de eliminar la reducción por aportaciones a planes de pensiones, sino que defendió la necesidad de que el sistema tributario fomente el ahorro a largo plazo. Pese a ello, la reforma tributaria que entró en vigor en enero de 2015 rebajó de 10.000 euros a 8.000 euros el límite de la reducción y suprimió el umbral de 12.500

euros para mayores de 50 años.

En el caso de Navarra, el Gobierno foral acordó en la reforma fiscal que entró en vigor el pasado 1 de enero y será efectiva en la Renta de 2016 limitar a 5.000 y 7.000 euros la desgravación actual por aportaciones a planes de pensiones, 1.000 euros menos que en la actualidad. Hasta este año, un contribuyente podía desgravarse en la Comunidad foral hasta 8.000 euros al año, si es mayor de 50 años y 6.000 si todavía no ha cumplido esta edad.

La decisión fue duramente criticada por la comisión ejecutiva de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) al considerar que va "en dirección contraria" a lo que, según los expertos, sería necesario para garantizar ingresos complementarios a las futuras pensiones públicas cuya sostenibilidad en los actuales términos está en entredicho.



Paraguas en los tendidos de la plaza de Sangüesa.

JAVIER SESMA

Comienzo de semana fresco, con cierzo y lluvia en el norte

El próximo miércoles entra viento sur, vuelve el sol y suben las temperaturas

DN Pamplona

La semana que se inicia hoy llega con tiempo fresco, cierzo y alguna lluvia en el norte de Navarra. A partir del miércoles, según el meteorólogo Enrique Pérez de Eulate, entra viento sur, con sol, y suben las temperaturas. Hoy lunes en la zona este y sur de Navarra habrá claros y sol alternando con nubes. En el resto de la comunidad predominio de la nubosidad que será más abundante y frecuente en la zona norte. Se esperan lluvias o lloviznas débiles en la zona más septentrional de la comunidad. Las temperaturas máximas, en torno a 14/19 grados, siendo las más altas en la zona sur y este. El cierzo seguirá dejándose notar.

Mañana martes en la zona norte estará muy nuboso o cubierto con lluvias o lloviznas. En el resto habrá nubes y claros siendo la nubosidad menos abundante hacia el sur y este. No

se descarta algún chubasco disperso en la zona centro. Al final de la tarde y por la noche la nubosidad disminuirá en todas las zonas, aunque en el norte le costará más despejar. Las temperaturas máximas suben ligeramente y rondarán los 16/21 grados, siendo las más altas en el sur y este. Las mínimas entre 7/12 grados. Seguirá el cierzo soplando con cierta intensidad, pero será algo menos fuerte que el de hoy lunes y tenderá a amainar de forma clara al final del día.

El miércoles desaparece el viento norte y los cielos se despejan. A primeras horas o por la mañana podrán aparecer en diversos puntos de la comunidad brumas o bancos de niebla. El día será soleado en toda Navarra. Las temperaturas máximas subirán de forma clara y rondarán los 21/26 grados. Las mínimas serán frías y rondarán los 6/11 grados. Los vientos del sureste flojos, tendiendo a norte flojos al final de la tarde y por la noche.

Para el jueves lo más probable es que siga el buen tiempo y las temperaturas parecidas a las del miércoles, pero por la tarde y noche podría aparecer algún chubasco o tormenta disperso.



Edificio de la Hacienda foral, en primer plano, en la avenida Carlos III, junto al Palacio de Navarra.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA



NAVARDUCHA

¿Un baño sin barreras arquitectónicas? Nosotros lo hacemos posible

Especialistas en reformas y adaptación de baños para personas de movilidad reducida

Tel. 948 330 814 www.navarducha.com

Visita nuestra exposición en Pol. Ind. Ezkabarte c/S-2 bajo Orikain, Navarra

Navarra tiene comprometidos 175 millones en avales a empresas

Sodena y NICDO, responsable del Circuito de los Arcos, se llevan casi el 70% de las garantías concedidas

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

El Gobierno de Navarra concedió entre los años 2003 y 2015 avales a empresas por un importe global de 217,9 millones y al cierre del mes de junio asumía un *riesgo vivo* de 175,7 millones. Es decir, que el 80% de las garantías concedidas durante esos años por los diferentes programas de ayuda se mantienen activas lo que significa que la Administración foral tendría que responder ante las entidades financieras por esa cantidad en caso de que las firmas a las que respalda no sean capaces de devolver los préstamos solicitados. La situación económica ha impedido que las entidades avaladas hayan podido amortizar los préstamos con mayor rapidez aunque durante el primer semestre del año -un periodo en el que no se declaró fallido ninguno de los préstamos afianzados por la Comunidad foral-, ese *saldo vivo* se redujo en 3,8 millones.

Los avales que concede la Administración foral pueden ir dirigidos a proyectos de competitividad, a inversiones o a garantizar la viabilidad de firmas en dificultades, con un total de 25 avales concedidos que suman 4,5 millones de los que la Administración tiene pendiente de recuperar 3,2 millones, el 76% del importe concedido. Un importe que oscila entre los 30.000 euros que recibió en 2012 Lucumberrí Suberviola, S. A., que transforma y comercializa productos de madera, y los 500.000 euros otorgados en 2010 a Silenciosos Falces, S. A., dedicada a la fabricación de tubos, silenciosos y embellecedores de escape para vehículos automóviles.

En la información que maneja la Hacienda foral, figura la concesión de un total de 56 avales que incluyen a las sociedades públicas Sodena y NICDO, responsable de gestionar el Circuito de Los Arcos, -entre las dos se llevan casi el 70% de las garantías concedidas-, la fundación pública CRANA, así como la UPNA y Osasuna.



Vista general del circuito de velocidad de Los Arcos.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

LOS AVALES FORMALIZADOS POR LA ADMINISTRACIÓN FORAL

Operaciones avaladas	Importe avales vivos formalizados	Saldo vivo 30/06/2016
I+D	209.475,33	186.471,28
Empresas en dificultades	4.556.584,27	3.278.890,43
Fomento a la inversión e impulso economía	4.107.500	2.754.178,68
Aval Navarra (subavales SONOGAR)	5.307.690,67	3.623.792,09
C.A. Osasuna Aval 1	18.030.363,13	7.212.200,11
C. A. Osasuna Aval 2	4.000.000	4.000.000
NICDO (Circuito Los Arcos, S. L.)	35.000.000	21.538.461,54
Aval UPNA "Programa Iberus"	931.961,04	785.525,98
Aval 'SODENA-BEI'	103.287.000	101.295.045
Aval 'CRANA'	500.000	500.000
Cartas de Compromisos CAT	42.000.000	30.600.104
Total	217.930.574,44	175.774.669,11

93,7 millones de sociedades públicas

D. D. M.
Pamplona

La partida comprometida por el Gobierno foral en avales a empresas se eleva hasta los 268,7 millones si a las garantías concedidas por la propia Administración se suman las otorgadas por sus sociedades públicas. De acuerdo con la información aportada por la Corporación Pública Empresarial de Navarra, Navarra de Infraestructuras de Cultura Deporte y Ocio, S. L., Ciudad Agroalimentaria de Tudela, S. L. y la Sociedad de Desarrollo de Na-

varra, S. L. (Sodena) suman avales prestados por un importe global de 93,7 millones. Sodena figura como avalista frente a diversas entidades financieras por préstamos concedidos por éstas a terceros. El detalle de los avales prestados ascendía al cierre del mes de junio a 93,4 millones. La mitad, 46,8 millones, se enmarcan dentro de 'El Programa de Avales' por importe de 300 millones que lanzó el Gobierno foral a través de Sodena con el objeto de facilitar a las empresas el acceso a la financiación de circulante por más de 500 millones y, a la ciudadad-

nía, el acceso a préstamos por más de 600 millones para la compra de vivienda protegida. Por su parte, el programa específico de la antigua NAFINCO (Navarra de Financiación y Control) mantiene un *saldo vivo* de 19,4 millones en avales.

El Parlamento debate sobre los restos de Mola y Sanjurjo

• La Junta de Portavoces también analiza los ataques de los que han sido objeto las iglesias de Fontellas y Ribaforada

DN Pamplona

La Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra debatirá hoy sendas declaraciones institucionales relacionadas con la decisión de sacar los restos de los generales Mola y Sanjurjo del Monumento a los Caídos y con los ataques de los que han sido objeto las iglesias de Fontellas y Ribaforada.

A petición de las cuatro fuerzas que sustentan al Gobierno foral, se debatirá una declaración por la que el Parlamento se suma a las medidas adoptadas por el Ayuntamiento de Pamplona para sacar del Monumento a los Caídos los restos de los generales.

Además, a propuesta del PP, se debatirá una iniciativa por la que el Parlamento muestra su solidaridad hacia las iglesias de Fontellas y Ribaforada por los ataques vandálicos que han sufrido en los últimos días.

Asimismo los portavoces parlamentarios debatirán otra propuesta de Geroa Bai, EH-Bildu, Podemos e I-E que rechaza y exige la suspensión de maniobras militares con fuego real en Bardenas y una de EH Bildu en la que se pide a la Cámara que muestre su satisfacción por la próxima emisión de EITB en Navarra.

También se solicita la comparecencia de la portavoz del Gobierno, María Solana, para que explique las líneas de su actuación al frente de la portavocía y para que "se disculpe" por los tuits que publicó tras la agresión de la que fue objeto la entonces presidenta Barcina, a petición del PP.

Martinez de Quel
CONGELADOS A PRECIO DE ALMAGEN

Pamplona

TE PONEMOS FÁCIL COMPRAR A LOS MEJORES PRECIOS

 2.99 €/KG. VENTRESCA DE BACALAO	 4.99 €/KG. ALITAS POLLO BARBACOA
 2.45 €/KG. RISSOTO DE SETAS	 3.99 €/KG. HAMBURGUESA CALAMAR

Horario de: 8.30h a 15.00h - 17.00h a 20.30h Sábados de 9.00h a 14.00h
Avda. Bayona nº 32 Bajo - Tel. 608 900 615 - www.mardequel.com

HIERROS LANDABEN

INOX LANDABEN

ALMACÉN DE HIERROS Y ACERO INOXIDABLE
VIGAS, CHAPAS, TUBOS, CALIBRADO, ANGULARES, ETC

Pol. Ind. Landaben, Travesía Calle A - www.hlandaben.com
T 615 253 000 / 948 281 500 - F 948 281 515
hlandaben@hlandaben.com

Diario de

Noticias

A JUICIO UNA TRAMA QUE DEFRAUDO 25 MILLONES A HACIENDA

IMPORTABA COCHES DE LA UE Y NO PAGABA EL IVA // P4 Y 5

CARRERA ILEGAL DE COCHES EN ORKOIEN

LA POLICÍA FORAL DENUNCIÓ A 21 CONDUCTORES // P6



ANSOÁIN CONDENA DOS AGRESIONES SEXISTAS

TUVIERON LUGAR EL SÁBADO DE MADRUGADA EN FIESTAS // P5

SÁNCHEZ PERSISTE EN EXPLORAR EL ACUERDO CON C'S Y PODEMOS QUE YA NO VETA ERREJÓN

El líder del PSOE sostiene que entre las tres formaciones suman "14 millones de españoles que tienen la ocasión de enviar a Rajoy a la oposición"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14 Y 15

María Solana

PORTAVOZ DEL GOBIERNO DE NAVARRA

Una entrevista de Julio Iturri
Fotografía Patxi Cascante



El discurso de UPN ahonda una brecha que la sociedad ya ha superado

PÁGINAS 10 Y 11

PODEMOS APLAZA SU RENOVACIÓN INTERNA EN NAVARRA

Laura Pérez apuesta por abrir un "periodo de reflexión colectiva" sin fecha concreta y pide calma y críticas constructivas. PÁGINA 12

EL PARLAMENTO DEBATE HOY LAS EXHUMACIONES DE MOLA Y SANJURJO

La Mesa de la Cámara foral debate una declaración institucional de apoyo a la decisión tomada por el Ayuntamiento de Pamplona. PÁGINA 12

EL PÁNICO VUELVE A NUEVA YORK POR TEMOR A NUEVOS ATENTADOS

Las autoridades refuerzan la seguridad tras confirmar que la explosión del sábado por la noche que dejó 29 heridos fue un ataque terrorista. PÁGINA 16



El elenco del filme. Foto: Ondikol

'El guardián invisible' cautiva en el Festival de San Sebastián

La película protagonizada por Marta Etura presenta un avance antes del estreno

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 72 A 76



Imanol García disputa un balón por arriba con un jugador celeste. Foto: Mikel Saiz/Unai Beroiz

Demasiados apuros

OSASUNA NO CREA OPORTUNIDADES Y EMPATA ANTE UN CELTA SUPERIOR CON BUEN ESTRENO DE IMANOL GARCÍA Y MARIO

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 29 A 39

Economía

El 'brexit' mantendrá los tipos de interés en niveles muy bajos

El Banco de Pagos Internacional pronostica que se prolongará el abaratamiento de las hipotecas

Arantxa Iñiguez

FRÁNCFORT — El voto del Reino Unido a favor de salir de la Unión Europea (UE) —brexit— va a prolongar el periodo de tiempo que los tipos de interés estarán en niveles muy bajos, lo que está contribuyendo a crear sobrevaloraciones en los bonos públicos de algunos países. Así se desprende del último informe trimestral del Banco de Pagos Internacionales (BPI), publicado ayer, en el que se analiza la situación de los mercados financieros. "El voto del brexit desencadenó una amplia revaloración del ritmo futuro de la política monetaria globalmente", dice el BPI, cuya sede está en la ciudad suiza de Basilea.

Con un crecimiento frágil en la

mayor parte de las economías avanzadas y una inflación baja, la incertidumbre adicional que ha creado el brexit ha provocado que los principales bancos centrales relajaran más sus políticas monetarias y que los tipos de interés vayan a estar muy bajos durante más tiempo.

La percepción de una expansión mayor de la política monetaria también ha presionado a la baja las rentabilidades de la renta fija, y la cantidad de bonos públicos que negociaron a rentabilidades negativas superó los 10 billones de dólares (unos 9 billones de euros) los días después del brexit, según el BPI.

Asimismo, los tipos de interés negativos también llegaron a la deuda corporativa con grado de inver-

sión en las economías avanzadas.

A finales de agosto hasta el 30% de la deuda corporativa de alta calidad de la eurozona se negociaba a rentabilidades negativas. En julio, Alemania colocó bonos a diez años en el mercado primario a un tipo de interés negativo (-0,05%) por primera vez en la historia. Las rentabilidades de los bonos públicos han caído a niveles históricamente bajos, incluso, a niveles negativos sin precedentes como es el caso de Japón y Alemania. "En este contexto, algunos observadores se preguntan si los principales mercados de renta fija pueden estar sobrevalorados", dice el BPI.

Una forma de poder medir esta sobrevaloración es comparar la rentabilidad de los bonos públicos

y el crecimiento nominal del producto interior bruto (PIB).

Durante los últimos 65 años, las rentabilidades de los bonos a diez años han seguido muy bien las tendencias del crecimiento nominal del PIB en EEUU, Alemania, Japón y el Reino Unido. Pero desde hace tiempo, la rentabilidad nominal de los bonos se ha situado muy por debajo del crecimiento nominal del PIB en estos países. Sin embargo, en otros mercados como los de acciones se ha producido un nuevo entusiasmo. El jefe del departamento monetario y económico del BPI, Claudio Borio, dijo que "la reciente recuperación ha despertado reacciones diversas: más garrote que zanahoria, más empuje que repliegue, más frustración que alegría". ●

Con la crisis se duplica en España la cifra de multimillonarios

El número de ricos con patrimonios declarados de más de 30 millones de euros pasa de 233 a 508

MADRID — El número de ricos con patrimonios declarados por encima de los 30 millones de euros se ha multiplicado por más de dos durante la crisis económica, al pasar de los 233 en 2007, justo un año antes del inicio de la crisis, a 508 en 2014, el último dato publicado por la Agencia Tributaria sobre la declaración del Impuesto de Patrimonio. La estadística no recoge datos de Navarra y la CAV por tener su propio sistema fiscal.

En la declaración del impuesto de 2014 —que se hace en 2015— 508 contribuyentes declararon tener un patrimonio superior a los 30 millones de euros y, por ello, aportaron a Hacienda por este tributo una media de 461.872 euros. Esta cifra contrasta con los 233 que declararon poseer este patrimonio en 2007, aunque pagaron de media algo más, 477.330 euros.

Este aumento tan espectacular de los *muy ricos* durante los años de crisis es más importante si cabe teniendo en cuenta que en 2007 casi un millón de españoles declaraban por este impuesto y de ellos, únicamente 233 lo hacían con patrimonios superiores a 30 millones. En cambio, en 2015 más de 500 contribuyentes declararon poseer este patrimonio, pero sobre un total de algo más de 181.800 declarantes.

PORCENTAJE PEQUEÑO Pese a este incremento, los 508 ciudadanos con gran patrimonio siguen representando un porcentaje muy pequeño sobre los más de 181.800 contribuyentes que declararon por el Impuesto de Patrimonio en 2015. De hecho, seis de cada diez declarantes (121.052) aseguran tener un patrimonio de entre 300.000 y 1,5 millones de euros. El segundo grupo más numeroso (50.000 contribuyentes) declara un patrimonio de entre 1,5 y 6 millones de euros.

La estadística de Hacienda refleja solo los datos que declaran los ciudadanos, por lo que realmente el número de grandes patrimonios es superior, teniendo en cuenta que todos los impuestos sufren un porcentaje de fraude fiscal. —Efe



Foto de familia de los jefes de Estado europeos, sin representación de Reino Unido, la semana pasada en Bratislava. Foto: Efe

El butano sube mañana un 4% y el gas natural, un 0,9% en octubre

La bombona se ha abaratado cerca de cinco euros en un año y el gas se encarece por vez primera desde el último trimestre de 2014

MADRID — El precio de la bombona de butano subirá mañana un 4%, mientras que la Tarifa de Último Recurso (TUR) de gas natural experimentará un alza del 0,9% en la próxima revisión trimestral de octubre, según señalaron fuentes del sector.

La subida del butano de este martes se producirá tras un descenso del 5% en la anterior revisión de

julio, que se produjo tras otras dos bajadas bimestrales en marzo y mayo de la misma envergadura. En enero, subió un 3%.

La bombona, pese al encarecimiento de mañana, tiene un precio un 33% inferior a los 17,5 euros registrados hasta marzo de 2015. En un año, se ha abaratado cerca de cinco euros.

Las bajadas de las revisiones ante-

rioros fueron provocadas por el menor coste de la materia prima y por los superávits del sistema. Las fuentes indican que la materia prima se ha encarecido ahora y que el superávit ha quedado ya plenamente absorbido.

Las revisiones del butano afectan a cerca de 8 millones de consumidores y se realizan en función de variables como las cotizaciones internacionales, el tipo de cambio, el flete (transporte) y los costes de las materias primas, entre otros factores.

En cuanto al gas, la subida de la TUR en octubre será la primera desde la revisión del cuarto trimestre de 2014 y responderá al incremento del 3,2% en el coste de la materia prima, provocada a su vez por el aumento de la cotización del Brent y del índice NBP. Los peajes se mantienen.

Pese a la subida, la TUR será un 5% inferior a la fijada para el último trimestre de 2015. La tarifa se congeló en julio y bajó un 3% en marzo, y se sitúa cerca de un 13% por debajo de los niveles de diciembre de 2014.

De los 7,5 millones de consumidores de gas natural, 5,6 millones son suministrados a través de una comercializadora de mercado a precio libre y 1,9 millones se encuentran acogidos al precio regulado de la TUR. —E.P.

Tribunas

Hacia una movilidad sostenible

POR Julen Rekondo

Del 16 al 22 de septiembre se celebra la Semana Europea de la Movilidad 2016, también en Navarra, al menos en su capital, Pamplona, para fomentar hábitos de movilidad saludables y respetuosos con el medio ambiente entre sus vecinos y vecinas.

Sin duda, se trata de un evento de enorme interés para participar en las diversas actividades programadas, pero también una buena oportunidad para realizar algunas reflexiones sobre la insostenibilidad que priman en muchas de las actuaciones y soluciones que se han adoptado frente a la creciente demanda de movilidad.

Sin duda, y hay que decirlo, en los últimos años en nuestras ciudades y algunos de nuestros municipios se han puesto en marcha iniciativas interesantes y positivas con el objeto de intentar poner freno en parte a los impactos de una movilidad creciente como puede ser las peatonalizaciones de los centros urbanos, construcción de vías para bicicletas y sendas urbanas, regulación del aparcamiento en zonas urbanas (OTA) etc. Pero, a pesar de ello, se siguen dando en nuestras ciudades y municipios un importante crecimiento del número de desplazamientos debido al uso excesivo, irracional e indiscriminado del vehículo privado. Es decir, en el modelo de movilidad existente en la actualidad todavía sigue dominado por lo que se denomina *cultura del coche*, y condicionado por un modelo de ciudad de carácter expansivo que genera cada vez más

mayores necesidades de movilidad, y produce un buen montón de problemas, que contribuyen al malestar urbano. Algunas consecuencias de ello son el deterioro de la salud producido por la contaminación atmosférica, el ruido y la sedentarización; la alteración de la estructura territorial por la construcción de carreteras y autopistas; la congestión del tráfico que tiene muchas consecuencias negativas por la pérdida de tiempo y los daños al medio ambiente; mayor emisión de gases de efecto invernadero, principal responsable del cambio climático, y el consumo de recursos no renovables como los derivados del petróleo, etcétera; problemas sociales como el deterioro de la convivencia vecinal en el espacio público; mayores costes económicos; entre otros muchos problemas.

Algunos datos que genera el modelo de movilidad existente en la actualidad son los siguientes.

- Actualmente el transporte es el sector de actividad que más energía consume, mucho más que la industria, el comercio y el sector residencial. Se dedica al transporte el 45% de la energía final, y el 20% de esta energía corresponde a lo que las familias gastan en el uso de su propio coche, al menos como media en el conjunto del Estado español (datos del IDAE). Prácticamente el 100% de los combustibles para el transporte tiene su origen en los derivados del petróleo.
- El principal protagonista del aire en las ciudades y en los municipios es el coche.
- En la UE, dos de cada tres accidentes de tráfico (66%) y una de cada tres víctimas (33%) se producen en zonas urbanas.
- Todos los modos de transporte usan espacio

para desplazarse y estacionar durante un espacio de tiempo, pero el vehículo privado es el que más consume y el más ineficiente en su utilización. Un recorrido domicilio-trabajo en coche consume 90 veces más espacio, entre aparcamiento y desplazamiento, que el mismo trayecto efectuado en ferrocarril, y 20 veces más que si realiza en autobús. En cuanto a la eficiencia, a la menor capacidad del coche se une su infrutilización, ya que la tasa media de ocupación en desplazamientos cotidianos es de tan solo 1,2 personas por vehículo, lo que multiplica el consumo de espacio por persona transportada. Con esta tasa de ocupación, para transportar a 70-75 personas se necesitarían 60 coches, lo que equivale a un solo autobús urbano. En este sentido, el ferrocarril es aún más eficiente que el autobús.

- El modelo actual de transporte genera, además, una serie de costes económicos, sociales, y ambientales indirectos que no paga directamente el usuario, sino que recaen en toda la sociedad. Es lo que se denominan costes externos o externalidades. Por ejemplo, la contaminación atmosférica y el ruido repercuten negativamente en la salud de la ciudadanía, lo que ocasiona gastos médicos; los miles de muertes anuales por accidentes de tráfico suponen un importante coste social; los retrasos y el tiempo productivo perdido por la congestión, otro tanto... En las

El modelo de movilidad existente en la actualidad todavía sigue dominado por lo que se denomina 'cultura del coche'

ciudades, la suma de externalidades es claramente favorable al transporte público, a pesar de sus mayores tiempos de viaje. En las zonas urbanas, los costes externos del transporte público son, aproximadamente, la mitad del vehículo privado.

- Según publicó el diario *The Guardian* en 2015, las externalidades negativas del coche suponen por habitante y año unos 800 €. Y podríamos seguir con más datos.

Sin duda, lo que se ha denominado movilidad urbana sostenible, por contraposición con los modelos actuales de movilidad, y que suponen una movilidad menos peligrosa para la salud de la ciudadanía, menos agresiva para el medio ambiente, más eficiente económicamente, entre otras cuestiones, requiere de una política de establecimiento de medidas restrictivas del uso del vehículo privado, reduciendo su statu quo actual. Cada vez impera más la idea de que para evitar la dependencia del coche no basta con mejorar el transporte público, que es necesario, pero no suficiente. Hay que poner freno al vehículo privado y que no sea como todavía lo es el factor principal de la movilidad urbana.

Sin duda, para ello, es necesario un urbanismo que prime a la ciudadanía frente al coche. Hay que darse cuenta que el modelo de ciudad diseñada para el vehículo privado es insostenible y se debe repensar la forma de *hacer ciudad*. Hay que mejorar los barrios de modo que todos tengan servicios y vida propia, contrapesando la atracción del centro. ●

El autor es experto en temas ambientales y Premio Nacional de Medio Ambiente

Listas de espera en la sanidad pública navarra

POR Txomin Gonzalez y David Mendaza

Llevamos varios meses en los que UPN viene cuestionando la gestión que el nuevo Gobierno de Navarra viene haciendo de la sanidad pública en general y en la Ribera en particular.

Sacan datos sobre las listas de espera para denunciar incrementos puntuales en el número de pacientes en listas de espera, aprovechan necesidades asistenciales que ellos en 20 años de gestión no quisieron atender (Hospital de Día / Oncología, ampliación urgencias, hemodiálisis, nuevos equipamientos...) para desprestigiar y no son capaces de proponer una sola medida para solucionar los problemas creados durante los mandatos de UPN.

Para poner luz sobre la cuestión hemos decidido exponer datos oficiales recogidos en las memorias de actividad de Osasunbidea y, en un análisis sencillo, determinar el origen del incremento de las listas de espera y de la falta de medios técnicos y humanos en Osasunbidea, en Tudela y en el resto de Navarra.

Para LAB ha sido determinante la última legislatura de UPN, con Marta Vera de Consejera de Salud. Durante su mandato se redujo la plantilla de 10.150 a 9.550 personas en Osasunbidea. Una reducción del 6% en la plantilla. Como consecuencia de estos recortes la actividad asistencial empeoró de forma alarmante.

Según los datos de las memorias de actividad de Osasunbidea, en el año 2011 se realizaron 43.996 intervenciones quirúrgicas y en el año 2014, 36.690 intervenciones, 7.306 menos. En primeras consultas de especializada en 2011 se realizaron 359.303 y en el año 2014, 351.864 primeras consultas, 7.439 menos. Las listas de espera quirúrgicas en septiembre de 2011 ascendían a 8.760 personas, en diciembre del 2014 existen 9.488, 728 personas más.

Las listas de espera de primera consulta de especialistas en 2011 ascendían a 31.264 personas, en diciembre de 2014 eran 60.567. La espera media para visita era en 2011 de 26 días, en 2014 fueron 42 días.

La espera media para operarse en 2011 era 77 días, en 2014, 102 días. Las personas que llevaban más de 6 meses esperando para operarse

en 2011 eran 1.378, en diciembre de 2014 son 1.758.

En la última legislatura de UPN, en el Gobierno de Navarra, el presupuesto para sanidad se redujo en un 18%. El segundo mayor recorte del Estado detrás de Galicia. Esta pérdida de presupuesto conllevó el abandono de proyectos como las nuevas instalaciones del Hospital de Tudela, los laboratorios centralizados, retrasos en la puesta en marcha de planes de actuación (prevención cáncer de colon, atención a crónicos y pluripatológicos...) o la modernización e implantación de nuevas instalaciones diagnósticas (resonancias, ecógrafos, PET...).

LAB lo ve claro, ha sido la reducción de los presupuestos y de la plantilla lo que ha provocado esta caída de la actividad y el incremento de pacientes en lista de espera.

Poner en marcha medidas que palien el desastre provocado por UPN no es fácil y LAB es tremendamente crítico con muchas de las decisiones que ha tomado el actual consejero de Salud, como el mantener a gran parte de las direcciones nombradas por UPN. Para LAB es fundamental profesionalizar estas plazas y cubrir las mediante concursos de mérito

que respeten la igualdad, capacidad, mérito y donde la plantilla pueda participar de forma directa en la baremación de las personas candidatas.

Para recuperar la actividad es imprescindible garantizar un presupuesto suficiente para sanidad, que permita tener una plantilla dimensionada y estable, convirtiendo los miles de contratos eventuales en plazas fijas. En esto el actual Gobierno de Navarra ha mejorado, pero todavía estamos lejos de lo que se necesita y ahí nos encontraremos para exigir más presupuesto para la sanidad pública.

¿Y UPN? Realizando un intolerable alarde de cinismo, por un lado, al quejarse de las derivaciones, pero pidiendo que se dé más actividad a la CUN (Opus) y por otro al denunciar unas listas de espera que se generaron en sus mandatos, buscando así que la población no descubra que ellos fueron unos gestores nefastos para la sanidad de Navarra. Además utilizan de manera interesada la cuestión sanitaria para generar una falsa dicotomía entre la Ribera y el resto de Navarra, cuando todos tenemos problemas y necesidades similares. ●

Los autores son delegados de LAB Osasunbidea

HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL

David Galadí

Astrónomo

"Hoy nadie duda de que se va a encontrar vida fuera de la Tierra"

DIARIO 2 72-73



Joaquín Romero

Gerente de la UPNA

"Implantar Medicina no se puede decidir a la ligera"

LA SEMANA 2-3



La lluvia desluce la marcha ciclista por Pamplona

PÁG. 28



Casi 1.800 navarros siguen trabajando con más de 65 años

Seis de cada diez mayores de 65 años que siguen en activo son autónomos

La mayoría busca aumentar su pensión, pero hay quien sigue por vocación PÁGS. 16-17

Agotados en minutos los viajes a las islas del Imserso

• La demanda en Navarra a destinos como Canarias, Baleares y Benidorm es mayor que la oferta PÁG. 24

La presidenta Barkos avisa de posibles recortes presupuestarios

• Avanzó que los ingresos no cubren las necesidades actuales de la Comunidad foral PÁG. 20



Vida tras las llamas

Miguel María Irigoien, alcalde de Etxalar, muestra los árboles que han crecido donde no quedó ni una zarza.

LUIS CARMONA

El monte arrasado por el incendio del Bidasoa-Berroaran recupera su esplendor 27 años después LA SEMANA 7-11

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Que se vayan, se vayan, se vayan...'; Jose Murugarren 'Los hijos son un vaso de leche contra la úlcera'; Miguel Ángel Riezu 'Impuestos y multinacionales'; Fernando Hernández 'Futbolistas con flema (s)'; Marcos Sánchez 'Clave navarra del 25-S vasco'; Luis Castiella 'La voz de la portavoz' y 'Lo barato es caro'



Osasuna arranca su Liga en El Sadar

Los rojillos reciben al Celta a las 12, con el posible debut de Imanol García PÁG. 48-51



Goleadas del Barça (1-5) y el Atlético de Madrid (5-0)

PÁG. 52

IRRESISTIBLES CON B DE BORNOS

palaciodebornos.com

BORNOS VERDEJO - RUEDA

WINEinMODERATION.eu Art de Vivre

NACIONAL	2	DEPORTES	48
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	62
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	75
OPINIÓN	12	FARMACIAS	77
NAVARRA	16	CARTELERA	82
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	85

BONJOUR! Aprende francés con Vaughan HOY, 1ª ENTREGA LIBRO+CD-MP3 4,95€

Libros de mandalas HOY, POR SOLO 6,95€

El 'desgobierno' pasa factura a la creación de empleo y se refleja en los datos del paro

Los 14.435 nuevos desempleados de agosto hacen saltar todas las alarmas

La cifra es peor que la del octavo mes de 2015 y pone de relieve que el mercado laboral se está ralentizando

Los expertos advierten de que el empeoramiento de las previsiones y el 'Brexit' pueden hacer también mucho daño

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Los datos de agosto relativos al empleo han sido un jarro de agua fría no solo para el Gobierno, sino y principalmente para toda la sociedad, que es la que verdaderamente sufre sus consecuencias. Las alarmas han saltado. Y es que con los niveles de paro que aún hay en España (un total de 3,7 millones de desempleados registrados), 14.435 más que se suman a las listas en el 8º mes del año, no es como para tomárselo a broma.

Sí, es verdad que agosto es tradicionalmente un mal mes para el empleo -al estar marcado por la estacionalidad de los trabajos- y que, por lógica, no es el mejor término

metro (desde 2001 siempre ha registrado incrementos en los desempleados registrados, salvo la rara excepción de 2013, cuando se redujo en 13 personas). Pero también es cierto que éste ha sido algo más negativo que el año anterior: 2015 fue mucho más positivo en cuanto a creación y destrucción de empleo. Aquí está el dato más preocupante: en este octavo mes del año se esfumaron 144.997 puestos de trabajo, la mayor cantidad en un mes de agosto desde 2008, es decir, desde el inicio de la crisis. Esto supone que el número de afiliados a la Seguridad Social descendió hasta los 17.699.995.

La inquietud -como mínimo- planea en el horizonte. ¿Se trata de un hecho aislado o puede ser el comienzo de un empeoramiento progresivo del mercado laboral? "Yo no estaría demasiado preocupado", sostiene Florentino Felgueroso, investigador de la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea). La razón la sustenta en que agosto es "especial", puesto que tradicionalmente es el mes en el que menos contratos se firman de todo el año y, principalmente, el que mayores despidos registra, a consecuencia del fin de la temporada estival. "Si ha habido una temporada de verano buena, básicamente en sectores relacionados

con la hostelería, se verá reflejado en un peor dato de paro", explica el experto. Y efectivamente así ha sido, más si se tiene en cuenta que julio fue excepcional: el desempleo cayó en casi 84.000 personas, el mejor dato del mes desde 1997, y la afiliación creció en 84.721 ocupados, la mayor subida desde 2007.

Esto lo que deja al descubierto es la elevada estacionalidad del mercado de trabajo español. El economista achaca estos datos a que un 2% del crecimiento del empleo se ha producido en la hostelería, "un sector donde el número de contratos temporales es altísimo incluso en Canarias, donde es temporada alta todo el año".

La cruz del turismo

Da la sensación así de que, si toda cara tiene su cruz, la cruz del empleo puede ser el turismo. Es decir, precisamente el sector que está tirando de la economía española y, por consiguiente, del mercado laboral -gracias a registrar récords históricos este año-, es a la vez el que provoca la estacionalidad e incluso la precariedad del empleo (en cuanto a corta duración de los contratos y sueldos bajos).

En esta misma línea se mantiene el director de Randstad Research, Valentín Bote, quien 'culpa' del mal dato de agosto a la "bue-

na campaña turística que ha habido". Por tanto, no cree que pueda interpretarse como que la economía se esté parando, ya que apunta -el PIB sigue creciendo (un 3,2% en el segundo trimestre del año) y casi en paralelo el empleo, "a un ritmo muy sano del 3%" (un 2,7% en tasa anual en este segundo trimestre del año).

Pero no hay que cargar toda la responsabilidad al turismo. Otra pieza importante del puzle de la temporalidad es el sector público, en ramas como sanidad y, principalmente, la educación (9.100 profesionales de la enseñanza se fueron al paro este mes). "Más en estos tiempos de ajuste presupuestario", apunta Felgueroso. Además, muchas ramas como la industria, los cursos de verano, las academias, la construcción o las actividades artísticas echan el cierre en agosto.

"Tenemos un mercado de trabajo frágil, muy frágil", afirma María Ángeles Valls, profesora de Esade. Y lo achaca a la alta estacionalidad y a que las contrataciones pilotan sobre contratos temporales de muy corta duración. "Es la casita de paja", dice. Por todo esto, Bote invita a esperar el comportamiento de los tres últimos meses del año, puesto que están menos vinculados a actividades tempora-

les. Su pronóstico es que habrá una "ligera desaceleración", en la línea de lo que ha pasado en los meses previos al verano, pero no se dará "una caída brusca del empleo". "Va a haber una creación de empleo importante pero no tan intensa como en 2015", concluye.

Sandalio Gómez, profesor del IESE, hace la reflexión de que pese a que por el momento estamos dentro de la normalidad, comienzan a aparecer peros, como la incertidumbre política. Su gran preocupación son las expectativas de consumidores e inversores de cara a final de año. Ya hay ciertos "nubarrones", síntomas de que no se está creciendo al mismo ritmo y de que las expectativas pueden empeorar de aquí a final de año (de hecho, las previsiones macroeconómicas se están revisando a la baja). "Lógicamente, si tú prevés que va a haber problemas, retienes la inversión y la contratación", explica Gómez. Otros factores que están influyendo en la confianza de los inversores -que tarda mucho en ganarse pero se pierde con facilidad- son los problemas de la UE con el *Brexit*, la falta de unos presupuestos, la necesidad de reducir el déficit... "Hay que generar expectativas positivas porque estamos saliendo de la UVI, pero aún estamos en planta", concluye.

Un mercado laboral todavía débil

Previsiones económicas para España

En porcentaje.

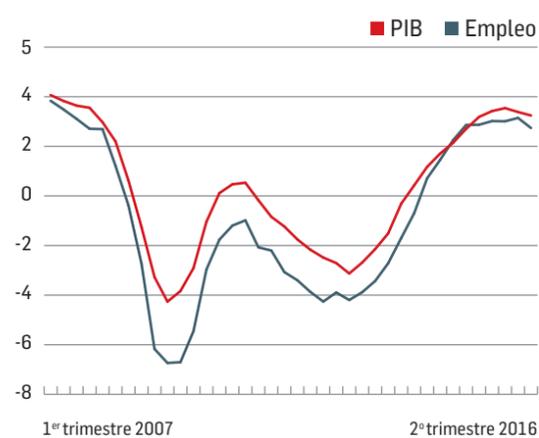
	PIB		Empleo ⁽¹⁾		Paro ⁽²⁾	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Gobierno	2,9	2,3	2,7	2,2	19,7	17,8
Banco de España	2,7	2,3	2,5	1,9	19,7	18,3
CE	2,6	2,5	3	2,5	20	18,1
FMI	2,6	2,3	2,5	1,8	19,7	18,3
OCDE	2,8	2,3	2,9	2,1	19,3	17,8
BBVA	3,1	2,3	2,9	2,1	19,6	18,5
CEOE	2,9	2,3	2,7	2,1	19,8	18,1
Funcas	3	2,3	2,6	1,9	19,8	18,1

1. Tasa de variación anual 2. Tasa de Paro (EPA) (% población activa)

Fuente: Elaboración propia con datos de Funcas, INE y EPA

Crecimiento anual de empleo y PIB

En porcentaje.



Tasa de paro

En porcentaje.



COLPISAR/C

La precariedad laboral, la asignatura pendiente

• De los más de 1,4 millones de contratos firmados el pasado agosto, sólo un 7% fue indefinido, frente al 93% que suman los temporales

L.P. Madrid

El pasado mes agosto se registraron más de 1,4 millones de contratos. De ellos, solo 67.000 tenían carácter indefinido. Por porcentaje, apenas un 4,3% del total eran indefinidos a tiempo completo. Los indefinidos a tiempo parcial se quedaron en un mísero 2,9%. Por su

parte, los temporales a tiempo completo fueron un 60%, a los que hay que añadir otro 32,7% con una jornada parcial. Así, el peso de los contratos temporales suma casi el 93%. Pero eso no es todo: casi peor es la duración de estos contratos, que está en caída libre. De hecho, los que tienen una duración inferior a un mes pasaron de un 2,4% en 2007 al 4,4% en 2016. E incluso los que mantenían una relación laboral de un día se duplicaron: de un 0,5% en 2007 a un 1,1% en 2016.

Desde los sindicatos advierten de que la estacionalidad se ha he-

cho "crónica". Sostienen que su elevado peso en el tejido productivo del país es "fuente de inestabilidad económica y laboral". Por ello, piden un cambio de modelo productivo que logre el desarrollo de actividades más estables y que generen empleos de mayor calidad, menos susceptibles de fluctuaciones temporales y que aporten un mayor valor añadido. Y esto -a su juicio- no se podrá lograr si no se deroga la última reforma laboral, puesto que en ella no hay "una sola línea que fomente la estabilidad y perdurabilidad del empleo".

A esta denuncia se une María Ángeles Valls, de Esade: "Hablamos de una calidad de esta temporalidad ciertamente preocupante". Valls quiere poner el acento además en que la tasa de cobertura por desempleo no deja de bajar. Y a la vez alerta de que el paro de larga duración se está "enquistando", con personas que cada vez tienen menos probabilidad de encontrar trabajo.

UGT advierte de que si no se hacen otra serie de reformas, "España va a seguir produciendo parcialidad, temporalidad y esta-

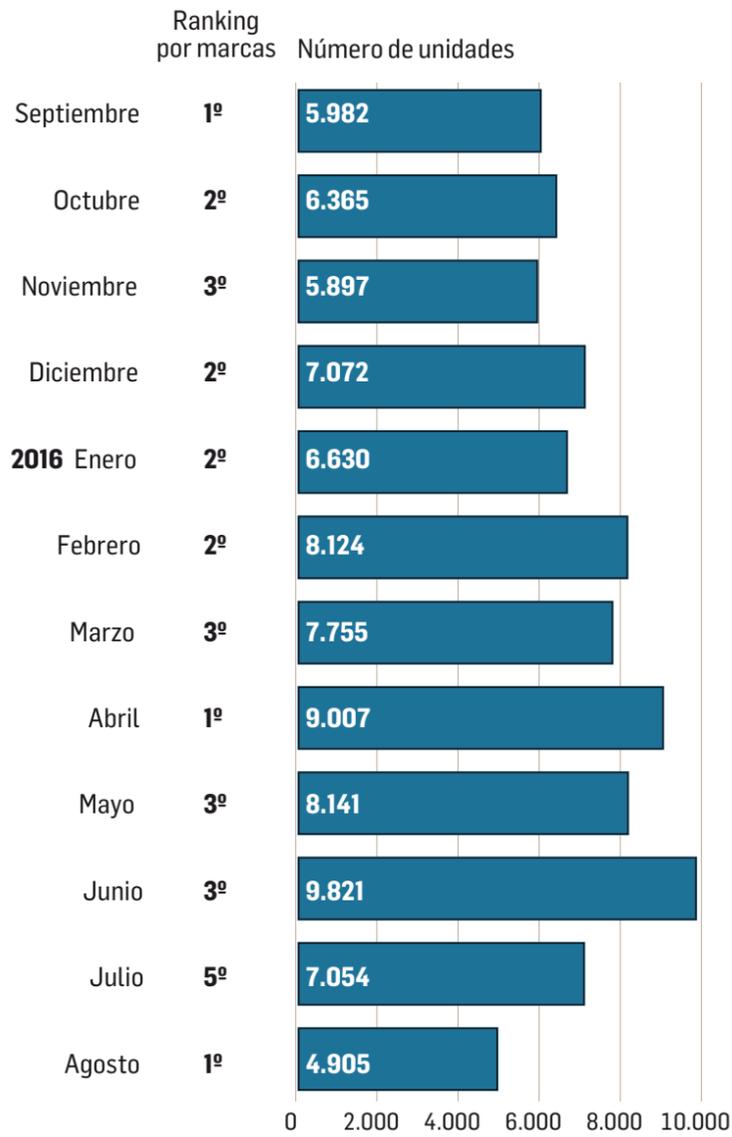
cionalidad". Y lo hace "porque la ley lo permite". "El empleo necesita una solución urgente", reitera María del Carmen Barrera, que exige que se forme un gobierno que aborde un plan de choque.

CEOE, aunque también pide un Ejecutivo que empiece a tomar medidas "efectivas" por el empleo, no coincide con los sindicatos en cuestión de precariedad laboral. Explica que a día de hoy hay casi un 75% de contratos indefinidos frente a un 25% de temporales, "un porcentaje no muy diferente en los últimos 20 años".

A un año del escándalo del trucaje, la marca se mantiene segunda en ventas, pero aún le acecha el frente judicial. En EE UU ya ha llegado a un pacto de recompra; ahora faltan las demandas en Europa

VW inmune al 'dieselgate'

Ventas de Volkswagen



Fuente: Faconauto, Ganvam y Anfac.

COLPISA

J. M. CAMARERO
Madrid

EL grupo Volkswagen celebra hoy el primer aniversario de un evento que nunca hubiera imaginado: la denuncia de la Agencia de Protección Medioambiental de Estados Unidos por la anomalía en los sistemas que miden las emisiones (NOx, dióxido de carbono) de casi medio millón de vehículos diésel. A partir de entonces, se desató una crisis de dimensiones mundiales, en todos los mercados donde operaba. Ahora, doce meses después, el fabricante mantiene una fortaleza comercial por la que pocos expertos apostaban hace un año. Nadie obvia que la firma se enfrenta a importantes retos: impacto económico y denuncias judiciales. Pero a la vez ha visto cómo la preocupación sobre las ventas no ha ido a más.

En los ocho primeros meses del año, VW había matriculado 61.431 vehículos en España, lo que permite situarse en la segunda posición del ranking. Incluso en agosto, la marca fue la primera en ventas, al igual que en abril. Y nunca ha descendido de la tercera posición. A medida que ha transcurrido el tiempo se ha ido recuperando, a pesar de que aún no ha podido alcanzar el histórico primer puesto.

La comercialización de vehículos no se ha desplomado porque los clientes "han comprobado que el problema de las emisiones ha afectado durante estos últimos meses a otras firmas", indican fuentes del mercado. Además, "no hay tanta conciencia medioambiental como apego a una determi-

nada marca y a que el coche funcione bien", afirman esos mismos expertos.

Sin embargo, el proceso por el que el grupo está modificando el sistema informático que mide las emisiones (diferentes si se trata de pruebas de laboratorio o en condiciones de conducción real) supone un gasto tanto económico como reputacional. En el caso español, los vehículos de Volkswagen y SEAT afectados suman 1,4 millones de unidades. Prácticamente la mitad de cada una de las marcas. Desde la filial con sede en Barcelona ya han sido llamados a revisión alrededor del 30% de esos 700.000 coches. Se trata de las modificaciones en los motores 1.2 (del Ibiza) y 2.0 (León, Ibiza, Altea y Exeo). Lo mismo ocurre con los Volkswagen, Audi y Skoda, cuya revisión de los modelos 2.0 se lleva a cabo desde principios de año.

Provisiones y ajustes

Está previsto que a finales de septiembre, la KBA (la Oficina Federal de Vehículos germana) autorice los cambios en los modelos 1.6 de todas las marcas del grupo. De esta forma, a finales de año estaría completada la revisión técnica para cumplir con las normativas.

Desde que arrancó la crisis, en el grupo alemán han insistido en que las modificaciones de los coches afectados no suponen alteraciones en el consumo, el rendimiento ni las emisiones. Pero no todos los consumidores se fían de este criterio y algunos han iniciado una serie de acciones judiciales que son, por ahora, las que pueden hacer daño a la firma.

El entramado técnico para cambiar los sistemas también implica un coste. Sólo en provisiones, Volkswagen ha dotado ya más de 16.000 millones de euros. Además, los beneficios del consorcio han caído un 36% en el primer semestre, hasta los 3.579 millones. Y lo ha hecho por los costes derivados del 'dieselgate' y las dotaciones para hacer frente a todos los gastos de esta crisis.

Esta misma semana, el jefe de personal del grupo, Karlheinz Blessing, anunciaba a más de 20.000 trabajadores en la sede central de Wolfsburgo (Alemania) un "riguroso plan de puesta a punto", que será desvelado en noviembre. A saber: máxima apuesta por el coche eléctrico y, por ende, menos empleados y posibles despidos, aunque sea a través de jubilaciones o salidas voluntarias.

En el campo judicial también se acumulan sangrías financieras. En verano, el grupo llegaba a un acuerdo para abonar unos 9.100 millones de euros por la recompra de los 482.000 coches afectados en Estados Unidos.

La Audiencia Nacional ha abierto un proceso penal en el que acusa a la matriz por delitos de fraude y contra el medio ambiente. Lo ha hecho a raíz de las querrelas presentadas por dos asociaciones. Si el caso fuera desfavorable para la firma, el coste sería millonario. Y lo mismo le ocurriría en Alemania, Francia o Italia, donde sus órganos judiciales investigan si el fabricante cometió algún delito al implantar un sistema que reconoce cuándo se realizan emisiones en un test o en la propia carretera.

Industria liquida la inspección de la UE con 17 modelos

La crisis de VW obligó a actuar hace un año a las autoridades nacionales para evitar que el fraude se extendiera por todo el mercado europeo. Y, también en España, el Ministerio de Industria lo hizo anunciando una inspección de los 30 modelos más vendidos, de forma aleatoria, para comprobar si las emisiones eran iguales en laboratorio que en la calle. Ahora, Industria ha zanjado la revisión tras los trabajos realizados en 17 de esa treintena de modelos. Y lo ha hecho porque constata que "los vehículos ensayados cumplen con la reglamentación", indican fuentes del departamento. Sin embargo, los técnicos han confirmado que "en condiciones de circulación los valores son sensiblemente superiores" a los de un test en un circuito cerrado. Esta realidad, conocida con anterioridad, ha obligado a los Estados miembros y a la Comisión a modificar los reglamentos que sobre esta materia se encontraban en vigor hasta el 'dieselgate'. A partir del 1 de septiembre de 2017, los límites de las emisiones NOx serán mucho menores.

SISTEMAS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN EMPRESARIAL

MB.45 Consultores
C/ Barrera, 22 1º D y E
LOGROÑO (La Rioja)
26005
Tfno. (941) 21 33 89
Fax: (941) 21 33 81
recursoshumanos@mb45.com

CONSEJO REGULADOR DENOMINACIÓN ORIGEN CALIFICADA RIOJA, PRECISA:

INSPECTOR-VEEDOR

En dependencia del Director del Órgano de Control, se integrará en el equipo de veedores, responsabilizándose entre otras de las siguientes funciones: Colaboración en la implementación y mantenimiento del sistema de calidad bajo la norma UNE-EN ISO/IEC 17065, para la acreditación de la institución como entidad certificadora de producto; Asistencia en labores de certificación; Labores de inspección y control derivadas de la norma UNE-EN-ISO 17020; Gestión de procedimientos relativos al desarrollo de las normas anteriores; auditorías internas y externas; colaboración en el desarrollo de un S.I.G. para la gestión del viñedo; dominio de herramientas tecnológicas aplicadas a la viticultura de precisión,...

- Pensamos en un profesional, con formación superior (Ingeniería Agrónoma, Ingeniería Técnica Agrícola, Licenciatura/ Grado Ciencia y Tecnología de los Alimentos, Enología o similar), conocimiento/ experiencia en Normas UNE-EN ISO 17065, UNE-EN-ISO 17020 y UNE-EN-ISO 17025 y experiencia consolidada en puesto similar en entidad o empresa de sólida implantación. Valoraremos muy positivamente el conocimiento vitivinícola riojano.
- Buscamos un profesional con experiencia previa en entidades de certificación, Consejos Reguladores, departamento de calidad o Área de Auditoría en el ámbito agroalimentario,... Se valorará la experiencia en gestión de proyectos en la industria vitivinícola. Es necesario dominio del idioma inglés.
- Precisamos una persona organizada y responsable, con capacidad de comunicación y de trabajo en equipo.
- Ofrecemos la incorporación inmediata a institución de reconocido prestigio y retribución económica atractiva.

Enviar C.V. adjuntando fotografía e indicando la referencia: IV 116 16 (Se contestarán únicamente las candidaturas preseleccionadas en un plazo de 30 días). Los CV recibidos serán tratados conforme a la Ley 15/1999, de 13 de Diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.

División de Recursos Humanos.

TÉCNICO MANTENIMIENTO MOLDES
Multinacional de transformación de plástico, necesita para su planta de Pamplona personal cualificado para su taller de moldes.

Se requiere:
Formación a nivel FP2: Mecánica Industrial
Manejo de torno y fresadora con interpretación de planos 2D y 3D
Experiencia mínima 5 años en matricería y moldes, especialmente en ajuste de moldes.

Enviar CV a: Apdo. 2108 - 31180 Pamplona. REF: CV Técnico Mantenimiento Moldes o por correo electrónico: Pamplona@rpe-superfos.com. REF: CV Técnico Mantenimiento Moldes

anel Empresas de Economía Social de Navarra
Nafarroako Gizarte Ekonomia Enpresak

Acciones formativas dirigidas a Desempleados/as y trabajadores/as de Navarra (Subvencionada al 100%)

Certificados de Profesionalidad

- CP2. Atención Socio-Sanitaria a personas dependientes en Instituciones.
- MF1016-2: "Apoyo a la Organización de intervenciones en el ámbito Institucional" 100 h. Del 27/09 al 25/10/2016 Horario: Lunes a viernes (De 9:00 a 14:15 horas)
- MF1019-2: "Apoyo Psicosocial, Atención relacional y comunicativa en Instituciones" 130 h. Del 3/10 al 24/11/2016 Horario: Lunes a jueves (De 15:30 a 20:30 horas)
- CP2. Actividades de Gestión Administrativa. MF0891-2: "Registros contables" 120 h. 10/10 al 1/12/2016 Horario: Lunes a jueves (De 15:30 a 20:30 horas)
- CP2. Atención al Cliente, Consumidor o Usuario. MF0241_2: "Información y Atención al Cliente/consumidor/usuario" 120 h. Del 25/10 al 15/12/2016 Horario: Lunes a jueves (De 09:00 a 14:00 horas)

Lugar: ANEL FORMACION - Luis Morondo, 4 bajo trasera- Pamplona
Más información Tel. 948 291271 / www.anel.es

Subvenciona: Organiza e imparte:

Empresa de la Comarca de Pamplona, necesita

OPERARIOS CNC

Y Electroerosión por Hilo
Formación: FP11.
Se valorará experiencia.
948331322 - 647617370

EDITORIAL

Temor por la baja creación de empleo

Se extiende el temor de que el crecimiento de la actividad no sea suficiente para evitar una nueva desaceleración del empleo, mientras la clase política sigue sin reaccionar ante los problemas

La falta de acuerdo para la formación del Gobierno de España ha copado a lo largo de los meses la atención general, de tal manera que ha solapado muchos problemas que siguen sin solución. El mayor de todos ellos es la falta de empleo. Los últimos datos de paro y afiliación a la Seguridad Social han hecho saltar las alarmas. Cobra cada vez más fuerza el temor de que a la leve e insuficiente creación de puestos de trabajo registrados desde 2012 le suceda una desaceleración, especialmente si se mantiene la incertidumbre política. Ya no es que la precariedad -los contratos temporales representan casi el 93% del total- y los bajos salarios sigan siendo las asignaturas pendientes del mercado laboral, la preocupación social vuelve a ser que crezca de nuevo el paro. Un año sin tomar ninguna decisión, sin acometer ninguna reforma, sin dar ningún impulso a la economía no presagia nada bueno. Mientras los datos de crecimiento macroeconómico siguen siendo todavía favorables, los de la oficina estadística europea Eurostat son inquietantes. Sitúan a España a la cola de la Unión Europea en cuanto a "puestos de trabajo vacantes", y eso que nuestro país está a la cabeza del desempleo, solo superado por Grecia. Su tasa de empleos disponibles se sitúa en un 0,8% en el segundo trimestre de 2016.

En el conjunto de la UE, la tasa es del 1,8% y del 1,7% a de la eurozona. Esta información coincide con la aportada por el INE, que corrobora que hay en toda España algo menos de 76.000 vacantes. Y lo inquietante es que el 94% de las empresas consultadas asegura que no necesitan trabajadores adicionales. El proceso de creación de empresas a cargo del emprendimiento es manifiestamente débil, como lo es asimismo el de expansión de las compañías, y ello a pesar de las altas tasas de crecimiento actuales, que evidentemente se deben a la puesta en tensión de la capacidad productiva instalada y no a nuevas iniciativas. Mientras esa realidad angustia a muchas familias con sus miembros en paro -la mayoría jóvenes- tenemos unos políticos encerrados en sus disputas y obsesionados con cuestiones accesorias, entre ellas las identitarias, que nada aportan al bienestar general. Es inadmisibles que quienes ocupan cargos públicos desatiendan de forma irresponsable las obligaciones que han contraído con la sociedad.

La creación o expansión de las empresas es débil, sin que haya incentivos

APUNTES

Jubilaciones excepcionales

Un total de 1.779 navarros mayores de 65 años continuaban en sus puestos de trabajo el pasado 1 de agosto. Son 602 más que hace una década y la mayoría busca aumentar la pensión. Otros lo hacen por razones vocacionales. Una posibilidad que no tienen muchos funcionarios, obligados por el Gobierno de Navarra a jubilarse de forma obligatoria al cumplir la edad límite. Con el agravante de que en el caso de médicos y docentes el sector público desperdicia una experiencia y bagaje profesional de gran valor. Toda norma debería tener sus excepciones.

Negociaciones en bomberos

Después de retirar el borrador presentado para la reorganización del Servicio de Bomberos, el Departamento de la consejera M^a José Beaumont ha emplazado a los sindicatos a que planteen sus propuestas antes del 30 de septiembre. Ha transcurrido más de un año sin que ambas partes hayan logrado resolver los problemas laborales que desde hace tiempo arrastra el cuerpo. Las dificultades para alcanzar un acuerdo no son pequeñas, sobre todo por las limitaciones presupuestarias, pero es hora de que se ambas partes den pasos adelante.

Lecciones que aprender de la actual situación política

El autor señala que, además de la formación de Gobierno, una de las principales tareas de los partidos es cambiar una Ley electoral que ha propiciado la paralización vivida

Pablo M. de Santa Olalla



La situación de bloqueo político en la que actualmente se encuentra nuestro país debe servirnos para extraer algunas lecciones sobre lo que debemos cambiar de cara a una repetición de unas circunstancias parecidas en futuro. Porque, aunque soy de los que piensan que al final no habrá terceras elecciones (aunque no lo digo con mucha firmeza, debo reconocerlo, porque los hechos son tozudos), la realidad es que nuestro sistema político fue pensado sobre unas bases que hoy ya no existen.

Comencemos por la forma en que se inicia el proceso para una futura investidura. La realidad a los ojos de todos los españoles es que la ronda de consultas que inicia el monarca apenas tiene relevancia de cara a la gobernabilidad, y que, en función de lo que establece nuestra Constitución, en la práctica el monarca encarga formar gobierno al partido más votado, a no ser que éste renuncie a ello, como sucedió con Mariano Rajoy tras la victoria electoral de diciembre. Ello permitió, como es bien sabido, que Pedro Sánchez, líder socialista, recibiera el encargo por ser la segunda formación más votada, pero en la práctica esto tenía poco sentido, dado que su partido no llegaba siquiera al tercio de escaños de la cámara, cuando precisaba de la mitad más uno para salir elegido, y, claro, al final suce-

dió lo que sucedió: 131 apoyos en segunda votación, a cuarenta y cinco de la mayoría necesaria. Un ridículo innecesario, pero lo peor es que al final tuvo hasta algo de valor, ya que permitió que los plazos hacia unas nuevas elecciones pudieran iniciarse. Algo que también habrá que cambiar, por cierto, porque pasó un tiempo excesivo hasta que las segundas elecciones fueron ya inevitables.

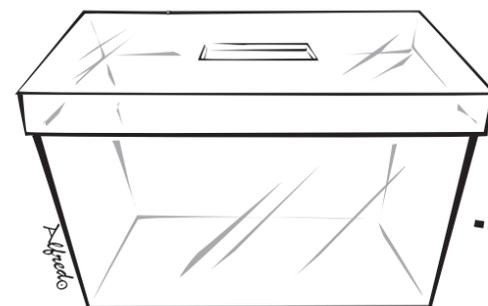
Por ello, quizá no sería mala solución que la persona a la que el Rey otorgara su confianza tuviera una particular fuerza por el hecho de haber recibido el encargo de la máxima figura del Estado, como, por ejemplo, sucede con el Presidente de la República en Italia. Claro que, no debe olvidarse, en su caso el Jefe del Estado es elegido por una asamblea compuesta por unos mil cargos públicos (la mayor parte de ellos diputados y senadores), mientras que nuestro monarca ocupa tan alta dignidad por herencia, lo que le deja sin peso político real. Un peso que, no es ningún secreto, se limita a una capacidad de persuasión limitada por la necesidad de que su figura se mantenga dentro de la más exquisita neutralidad.

Pero mucho más importante es la necesidad de reformar la ley electoral, ya que fue pensada para un sistema a dos que ahora, con la irrupción de Ciudadanos y Podemos, se ha convertido en un sistema a cuatro. Y, aunque Ciudadanos parezca con un techo de votos de momento limitado, y Podemos sufra, a su vez, una fuerte crisis interna, ninguno de los dos parecen fenómenos "pasajeros" de la política española. Así, el hecho de que el gobierno sea una cosa de cuatro y ya no de dos, hace pensar que, por paradójico que pueda resultar, deberíamos seguir el modelo griego, modelo que por cierto se ha impuesto también en la nueva ley electoral italia-

na (la llamada Italicum), en el sentido de la puesta en marcha del llamado "premio de mayoría", que en Grecia se traduce en que el partido ganador recibe adicionalmente cincuenta escaños más por haber sido el más votado. Si esto se hubiera impuesto en España, desde comienzos de año muy seguramente tendríamos gobierno: el Partido Popular hubiera dispuesto de 173 escaños y le hubiera bastado el apoyo de un solo partido (el propio Ciudadanos que hace unas semanas firmó con ellos un pacto de investidura) para formar gobierno.

Como digo, creo que al final tendremos nuevo Ejecutivo y que no será necesario convocar terceras elecciones, pero queda claro que, en cualquier caso, ante la falta de sentido de Estado de la mayor parte del arco parlamentario actual, deben articularse nuevas fórmulas para evitar una repetición de una situación como la que estamos viviendo. Porque no puedo dejar de hacerme una pregunta: si con casi un 20% de paro, y más de un 100% de deuda sobre nuestro PIB nacional, llevamos casi un año con un Gobierno en funciones, ¿cuánto duraría esta situación si estuviéramos, como en 2007, con un 8% de desempleados y un 35% de deuda? Sinceramente, prefiero directamente ni pensarlo.

Pablo Martín de Santa Olalla
Saludes es profesor de la Universidad Europea de Madrid.



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Economía



1.779 trabajadores navarros de 65 o más años siguen de alta en la Seguridad Social

Son 602 más que hace una década y la mayoría busca aumentar su pensión

Seis de cada diez personas que siguen en activo tras la edad de jubilación en Navarra son autónomos

M. CARMEN GARDE

Pamplona

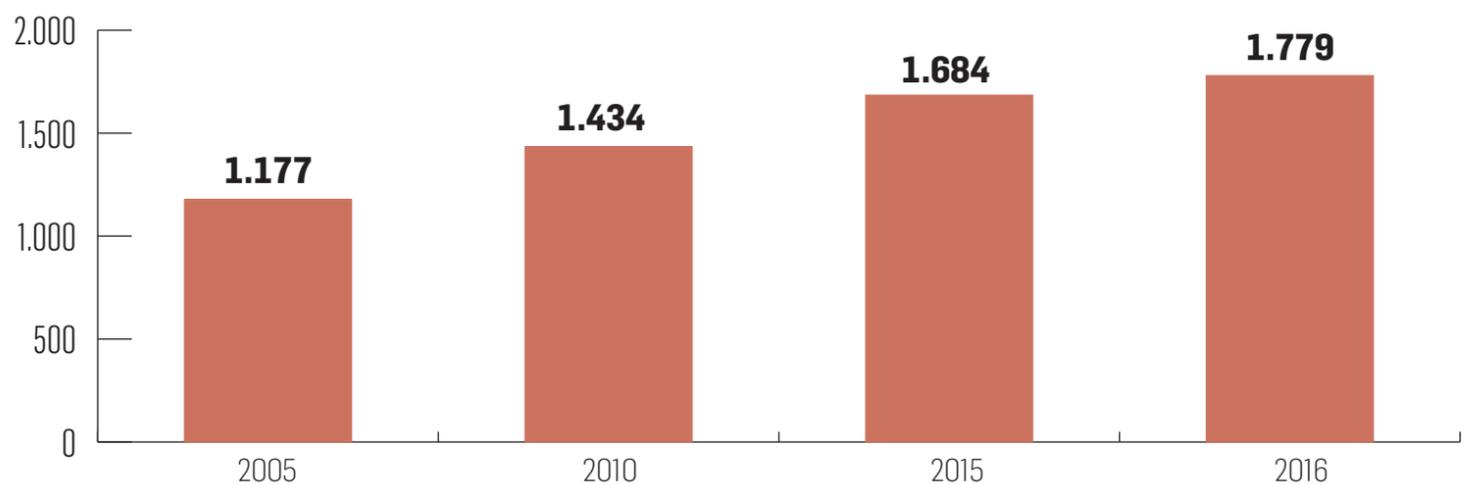
Alcanzar los 65 años es una fecha especial para la inmensa mayoría de los trabajadores. Durante años han imaginado ese día como el ecuador entre dos vidas, el momento en el que colgarán el hábito laboral -si cumplen una serie de requisitos- y comenzarán a disfrutar de todos los planes soñados para la jubilación. Pero no todo el mundo quiere -o puede- despedirse de su empleo lograda la edad oficial (este año son 65 años y cuatro meses o 65 años para quienes acrediten 36 o más años cotizados). Así, un total de 1.779 navarros continuaban el pasado 1 de agosto trabajando a pesar de haber soplado ya las 65 velas, según datos de la Seguridad Social.

Es cierto que algunos profesionales deciden alargar su edad de jubilación por pura devoción a su empleo. Pero son minoría. "La cultura española es jubilarse en cuanto que se pueda, aunque se sufra alguna penalización en la cuantía. La gente hace cálculos, y si considera buena la cifra que le queda, se jubila", afirman expertos en Seguridad Social como la profesora de Derecho del Trabajo y Seguridad Social en la UPNA, Margarita Apilluelo. "Quienes se quedan por amor al trabajo son los menos, personas que, en general, no quieren todavía dejar de ser activas, que les gusta lo que hacen y que quieren seguir sintiéndose jóvenes", añade.

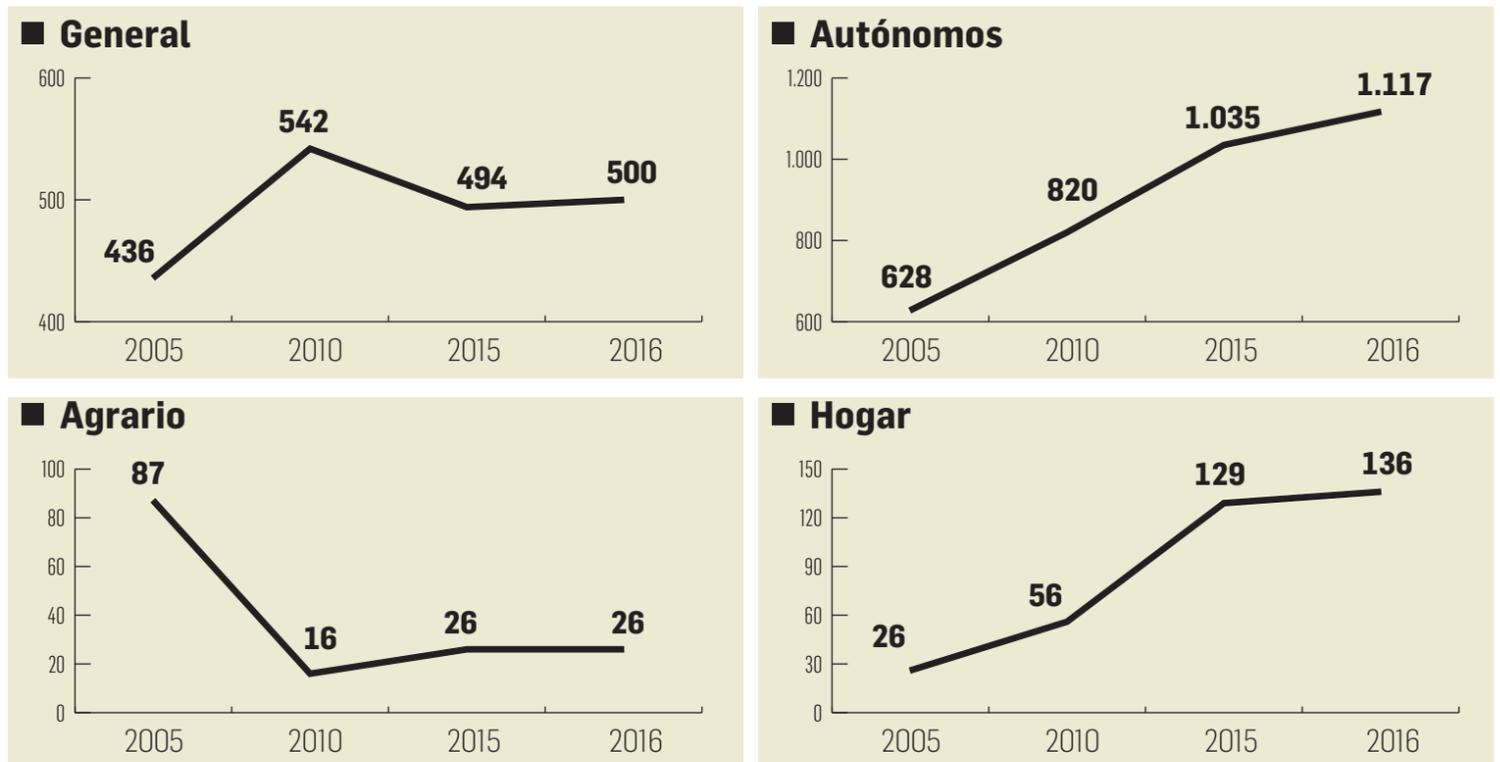
Jubilarse lo antes posible

Las empresas, además, empujan a los empleados de más edad a jubilarse cuanto antes, según recuerda Apilluelo. "Los trabajadores más veteranos suponen salarios muy altos y cotizaciones elevadas y, a veces, empleados de bajo rendimiento por sus muchas bajas. Las empresas optan por el joven barato, superpreparado y que domina las nuevas tecnologías. Un ejemplo claro es la banca, que enseña a jubilar al personal. Dicho eso, cada caso es un mundo y hay ocasiones en los que jubilar a un trabajador de edad avanzada perjudica a la empresa", añade Apilluelo. A su juicio debería abrirse un debate sobre la posibilidad de que la Seguridad Social "incentive" el que un

Navarros que cotizan a la Seguridad Social cumplidos los 65 años



Por regímenes



Los datos de 2016 son a 31 de julio. El resto de los años son a 31 de diciembre. Desde 2008 los trabajadores por cuenta propia del régimen agrario se integran en el de autónomos.

DN

CIFRAS DE INTERÉS

1.518 €

CUANTÍA MEDIA DE LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN aprobadas en 2015

¿Cuántas pensiones nuevas de jubilación se concedieron en Navarra a lo largo de 2015?

4.888

dores no dispongan de suficientes años cotizados para acceder al 100% de la prestación. Consideran que verán mermado su poder adquisitivo y, por tanto, no podrán mantener su nivel de vida.

Entre un 2 y 4% más por año

Otro motivo para quienes deciden seguir en activo es que, por cada año más que trabajen, se incrementa la cuantía de la pensión entre el 2 y un 4% adicional en función de los años cotizados (hasta un máximo del 20%), lo que ven como un incentivo para mejorar sus pensiones que estiman de baja cuantía. Un ejemplo: un autónomo con una base reguladora de la pensión de 800 eu-

ros. Ese aumento adicional, según los años cotizados, podría suponer entre 16 y 32 euros al año. Si ese autónomo prolonga su vida laboral cinco años sumaría entre 80 y 160 euros a su pensión.

Así, sea por obligación o devoción, existe una tendencia creciente a seguir trabajando a pesar de rebasar la edad legal de jubilación. Una edad que, tras la reforma con la Ley 27/2011, aumenta cada año de forma progresiva hasta situarse en los 67 años en el 2027 (ver cuadro adjunto superior en la siguiente página).

Los datos así lo confirman. Hace casi once años, a finales de 2005, un total de 1.177 navarros figuraban como trabajadores en

CLAVES

Año	Períodos cotizados	Edad exigida
2016	36 o más años	65 años
	Menos de 36 años	65 años y 4 meses
2017	36 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 36 años y 3 meses	65 años y 5 meses
2018	36 años y 6 meses o más	65 años
	Menos de 36 años y 6 meses	65 años y 6 meses
2019	36 años y 9 meses o más	65 años
	Menos de 36 años y 9 meses	65 años y 8 meses
2020	37 o más años	65 años
	Menos de 37 años	65 años y 10 meses
2021	37 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 37 años y 3 meses	66 años
2022	37 años y 6 meses o más	65 años
	Menos de 37 años y 6 meses	66 años y 2 meses
2023	37 años y 9 meses o más	65 años
	Menos de 37 años y 9 meses	66 años y 4 meses
2024	38 o más años	65 años
	Menos de 38 años	66 años y 6 meses
2025	38 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 3 meses	66 años y 8 meses
2026	38 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 3 meses	66 años y 10 meses
A partir del año 2027	38 años y 6 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 6 meses	67 años

alta de la Seguridad Social con 65 o más años. Una cifra que supone 602 menos (un 51%) que los actuales. Y en 2010, sumaban 1.434, un 20% menos que ahora.

Sobre todo, autónomos

Los autónomos son, sin duda, los trabajadores que más alargan su vida laboral más allá de la edad oficial de jubilación. El miedo a dejar las riendas del negocio a los hijos, la falta de relevo, el deseo de aumentar la cuantía de la jubilación después de muchos años con cotizaciones reducidas a la Seguridad Social, el no querer perder unos clientes que proporcionan unos suculentos ingresos, etc. Por razones como estas, los autónomos suponen el 63% de todos los trabajadores dados de alta en la Seguridad Social con una edad de 65 o más años.

De hecho, el número de autónomos que alargan su vida laboral se ha disparado en la última década -la pensión media de jubilación en autónomos en Navarra está en 785 euros al mes. En 2005 había 628 trabajadores de alta en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) que ya habían cumplido los 65 o más años. En estos momentos -datos a 1 de agosto- son un total 1.117, una cifra que supone un aumento del 77% en poco más de diez años.

“El número de personas que figurarán de alta en la Seguridad Social con 65 o más años constituye un grupo social que, sin duda, va a ir engordando en los próximos años. Lo vamos a ir viendo. Es obvio, cada año que pasa se alarga la edad de jubilación y se exige acreditar más años cotizados para lograr el 100% de la cuantía”, subraya Margarita Apilluelo.

Jubilación activa

En 2013 se introdujo en la legislación española la figura de la jubilación activa, que está especialmente enfocada a los autónomos. Los que ya tienen la edad y los años exigidos de cotización se pueden adherir a esta modalidad, que los habilita a seguir trabajando y cobrar la mitad de su pensión. Por ejemplo, un autónomo que opta a cobrar el 50% de la pensión (450 euros)

FRASE

Margarita Apilluelo
 PROF. DE TRABAJO Y SS EN UPNA
 “Las empresas ‘empujan’ a la jubilación a los trabajadores mayores para dar cabida al joven, superpreparado y más barato”

Docentes, a los 60 años con el 100%

No todos los trabajadores deben esperar a los 65 años y 36 cotizados para jubilarse con el 100%. Funcionarios públicos como los docentes de la mutualidad de funcionarios civiles del Estado -Muface- pueden jubilarse de forma anticipada a los 60 con la totalidad de la cuantía siempre que reúnan 35 años de servicio. Hay que señalar que esta jubilación anticipada está reservada a quienes tenían plaza antes del 1 de enero de 2011 (unos 3.000 en Navarra). Por tanto, los profesores y maestros que hayan obtenido plaza a partir de 2011 -las últimas oposiciones- deberán jubilarse según los criterios del resto de trabajadores. “El 80% de los maestros y profesores se jubila a los 60 años, con pensiones que, en general, van desde los 1.800 euros”, apuntan en Afapna.

y, a la vez, sigue trabajando. “Ese tiempo de más en activo no computa como tiempo cotizado. Y, cuando decida jubilarse del todo, su pensión será de 900 euros. Lo que sí hace, por compatibilizar el trabajo con la pensión, es cotizar a la Seguridad Social el 8% de la base reguladora, que viene a ser en la mayoría de los casos entre 50 y 80 euros al mes”, detalla el presidente de la asociación de trabajadores autónomos de Navarra, Juan Carlos Equiza. A su juicio, la jubilación activa ha sido “positiva” pero aún es “insuficiente” para acabar con la economía sumergida que tanto lastra a este sector profesional.



A sus 70 años, José Fernández Valderrey, sigue atendiendo tras el mostrador.

CALLEJA

JOSÉ FERNÁNDEZ VALDERREY LIBRERO DE 70 AÑOS, EN BARAÑAIN

“Cuesta separarse de un negocio que has criado con mucho esfuerzo”

A sus 70 años cumplidos, José Fernández Valderrey dedica todos los días doce horas a atender un negocio familiar: la librería Central de Barañain. “Me gusta lo que hago”, afirma.

M. CARMEN GARDE
 Barañain

“Soy feliz trabajando”. Es una frase que no estamos acostumbrados a escuchar de la boca de los trabajadores. Y son palabras que, sin duda, todavía suenan más extrañas cuando las pronuncia una persona que ha cumplido 70 años, que sigue cotizando a la Seguridad Social y que, cada día, dedica doce horas diarias a su negocio. José Fernández Valderrey forma parte de la atípica raza de trabajadores que ven los 65 años como cualquier otro cumpleaños, desprovisto de toda esa ansia por dejar atrás el mundo laboral. “En ningún momento pensé en jubilarme al cumplir los 65 años. ¡Para nada! Y eso que llevo cotizando desde los catorce años. Lo que pasa es que me gusta mucho lo que hago”, afirma con toda sencillez José Fernández, junto al mostrador de su librería -Central-. Allí, entre revistas, periódicos y cuadernos, le han salido sus canas mientras varias generaciones de la localidad cruzaban la puerta de su negocio para comprar bolígrafos y pinturas. “La instalamos aquí, en la avenida central, en 1987. Lo pienso y parece que fue ayer.”, comenta este ve-

cino de Barañain, casado, padre de dos hijos y abuelo de cuatro nietos.

“Cuando montas un negocio tienes mucha incertidumbre. En estos años he trabajado mucho para sacar adelante el negocio familiar. Digamos que lo he estado criando con el apoyo de mi familia. Con muchísimo esfuerzo. Casi como a una criatura. Por eso, cuesta mucho desvincularse”, reconoce. Con cierta emoción, José avisa de que ya está pensando en jubilarse de forma definitiva a corto plazo. “Prefiero no pensar en ese día, pero hay que verlo como algo natural”, dice. A su lado, su hija María Asunción, que cuenta que desde hace años ella y

su padre forman un tándem laboral “bien compenetrado”.

José sabe que hay personas que, llegada la jubilación, disfrutan de una huerta, de acudir al bar con amigos a jugar al mus o de viajar. “Muchos me preguntan: ‘José ¿cuándo te vas a jubilar?’ Sonríe y me callo. Es que yo aquí llevo tantos años que estoy a gusto. No quiere decir que no haya pasado malos ratos, que sin duda los ha habido, pero yo me quedo con lo bueno. La relación con los clientes es muy agradable. A muchos de ellos los conozco desde hace años, sabemos nuestras vidas...”.

José Fernández es de origen leonés. Apenas tenía diez años cuando dejó su León natal para trasladarse con su familia a Pamplona “en busca de una mejor vida”. El segundo de cuatro hermanos, José Fernández, encontró empleo en su juventud en una empresa de San Sebastián que, posteriormente, lo trasladó de nuevo a Pamplona. “Trabajé muchos años en la antigua Superser y luego ya pusimos una juguetería y la librería”, recuerda. Le interrumpe en ese momento un cliente (Carlos Aguerri Pejenaute), que acaba de entrar.

-¿Qué tal Carlos?
 -Aquí, a por el *Diario de Navarra*.

-Pues me están haciendo una entrevista.

-Pues no sé qué vas a poner (*dice a la periodista*), pero pon que José es buena persona y que nos atiende con una sonrisa.

FRASES

“En ningún momento pensé en jubilarme cuando cumplí 65 años. Me gusta mucho lo que hago”

“Cuando me preguntan cuándo me voy a jubilar sonrío y me callo”

La presidenta Barkos advierte de posibles recortes presupuestarios

Avanza en un acto de Geroa Bai que los ingresos no cubren las necesidades actuales de la Comunidad

"Yo no tengo miedo a la palabra recortes", afirmó la presidenta, "el problema está en qué se recorta"

BEATRIZ ARNEDEO
Pamplona

"Yo no tengo miedo a la palabra recortes", afirmó ayer la presidenta Uxue Barkos. "El problema está en qué se recorta". Fue el claro *aviso a navegantes*, la advertencia en toda regla que Barkos pronunció en un acto político de su coalición, Geroa Bai, con motivo del inicio de curso, en el Civivox Condestable.

En el marco de lo que parecía un discurso autocomplaciente, la presidenta, a poco más de tres meses para acabar el año, advirtió que los ingresos no están siendo suficientes para cubrir las necesidades. Y pronunció la tan temida palabra, que hasta ahora tanto ella como sus socios de EH Bildu, Podemos e I-E dirigían exclusivamente hacia el anterior Gobierno de UPN. Ayer la presidenta anunció posibles recortes.

Revisión del presupuesto

El Ejecutivo había sostenido que los ingresos de agosto serían clave para determinar cómo está discurrendo fiscalmente el año. Iba a ser un dato relevante para decidir si desbloquea o no los 23 millones de gasto de este año que congeló en mayo, tan sólo 3 meses después de que el cuatripartito aprobara los presupuestos. Superado el ecuador de septiembre, la presidenta desveló ayer cómo está la situación. Y las posibles consecuencias.



Medio centenar de miembros de Geroa Bai acudió al acto político, en el Civivox Condestable.

CALLEJA

Barkos indicó que los presupuestos "se van cumpliendo con normalidad, a pesar de la excepcional situación financiera y a pesar de que ha habido que llevar a cabo un bloqueo, como corresponde a una ley viva". Acto seguido, indicó que los ingresos no permiten afrontar lo previsto: "Aunque los ingresos están en la senda de lo que habíamos dibujado, no llegan a las necesidades que en estos momentos tenemos", manifestó.

Fue en ese instante, cuando desveló: "Una cosa tiene clara este Gobierno. Yo no tengo miedo a la palabra recortes. Os lo digo desde ya. El problema no está cuando hay que revisar un presupuesto, si hay que llegar a hacerlo. El problema está en qué se recorta. El problema está cuando se recorta en las necesidades de las familias en riesgo de exclusión y en las ayudas para esas familias para seguir pagando el *Navarra Arena*. Ese es el recorte



Uxue Barkos y Koldo Martínez, camino del acto del Condestable.

CALLEJA

que no queremos, es el recorte al que Geroa Bai va a decir siempre que no", agregó. "No vamos a dejar de ser serios con el cumplimiento presupuestario, pero desde luego hay una diferencia sus-

tancial entre lo que hicieron y lo que estamos haciendo. Y creo que hay motivos para enorgullecerse", añadió en un discurso con el que la presidenta parecía adelantarse a las posibles críticas

que puedan recibir por hacer lo que hasta ahora reprobaban.

Si no se puede cumplir todo el gasto presupuestario previsto, será muy difícil que se afronten este año otras partidas como la devolución de la *extra* que se adeuda a los funcionarios desde 2012 o la reversión de las cocinas del Complejo Hospitalario.

La presidenta Barkos señaló que "la reforma fiscal funciona" al aumentar los ingresos, pero no al ritmo de lo que se necesita. Aachó la situación a la política nacional con un "Gobierno interino", a la "Europa del Brexit" y a que Navarra sigue "pagando" los "rigores" de la reforma fiscal que aprobaron UPN, PSN y PP, y la del Ejecutivo de Mariano Rajoy en lo que afecta a empresas de la Comunidad. "Eso nos está haciendo daño a las arcas forales".

Ni mención de Mendoza

Frente a los llamamientos de EH Bildu a que los socios del Ejecutivo participen de modo más directo en el Gobierno, Barkos defendió ayer la fórmula actual, porque "ha funcionado". Admitió las diferencias entre los socios, pero señaló que los cuatro tienen "un espacio común liderado por Geroa Bai". El día anterior, I-E reconocía que la gestión del consejero de Educación, José Luis Mendoza, "hasta ahora no ha sido satisfactoria" para ellos. Mendoza asistió ayer al acto y en su discurso, Barkos no lo citó.

No obstante, si respaldó al consejero el portavoz parlamentario de Geroa Bai, Koldo Martínez, que también intervino en el Condestable. "Con aciertos y errores, la educación sigue su curso. El único incendio es el que los incendiarios están provocando".

Martínez, que acusó a la oposición de hacer un papel "patético" porque está basado en "la mentira", afirmó que Geroa Bai es "la locomotora del cambio en Navarra". Defendió el ritmo de su actuación, frente a los que quieren cambios más rápidos. "De esto me acordaba el otro día cuando tuve noticia del accidente ferroviario de Porriño. Decía, claro, algunos quieren que todo vaya mucho más deprisa, pero al final, lo que conseguirán es que la locomotora descarrile. Pero la locomotora de Geroa Bai, la del cambio, no va a descarrilar", concluyó.

Vivienda: sólo en un 3-4% de la bolsa de alquiler hay quejas

Nasuvinsa tiene 480 viviendas en la bolsa de alquiler protegido y se quiere llegar a las 900 en esta legislatura

B. ARNEDEO Pamplona

Esta semana, una lectora contaba en la sección *Cartas de los lectores* de este periódico los problemas que había tenido al dejar su vivienda en manos de la empresa pública Nasuvinsa para el alquiler social de la misma. El subdirector del servicio de Vivienda del Gobierno, Javier Etayo, aseguró que son casos contados y

que las quejas afectan al 3 o al 4% de los casos. "Puede haber alguna queja puntual y tratamos de atenderla de la mejor manera posible", agregó el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, quien subrayó que "para la mayoría de propietarios la valoración es de satisfacción", debido a que obtiene una "rentabilidad razonable" y tiene "la tranquilidad" de que no se debe ocupar de la gestión y de que la va a recuperar en un "tiempo y unas condiciones" previstas.

Laparra apelaba a la "responsabilidad social" de los propietarios de pisos vacíos al presentar esta semana una campaña en la que el Gobierno quiere sumar en

esta legislatura 400 viviendas a la bolsa de alquiler protegido que gestiona Nasuvinsa.

En estos momentos, están en la bolsa 480 pisos, 245 de ellos en Pamplona. Todos, salvo dos, están ocupados. Laparra destacó que la bolsa de alquiler garantiza al propietario el cobro puntual de la renta, la devolución del inmueble en buen estado y la contratación a cargo de Nasuvinsa de un seguro multirriesgo del hogar (de continente, no de contenido), que cubre los siniestros que puedan ocasionarse.

5 euros el metro cuadrado

El precio del alquiler que recibirá el propietario será:

En viviendas de Pamplona y su comarca, Tudela, Estella y Tafalla, 5 euros el m² útil (se abona por un máximo de 90 m² de vivienda), más 50 euros por el garaje y 2 euros el m² útil de trastero.

En otros municipios de menos de 10.000 habitantes y más de 5.000 serán 4 euros por m² útil de vivienda, 30 euros por el garaje y 1 euro/m² de trastero. Si el municipio tiene menos de 5.000 vecinos, son 3 euros por cada metro cuadrado, 30 euros por el garaje y 1 euro/m² por el trastero.

El contrato será por 5 años y 6 meses y se aplicará la retención de IRPF vigente (hoy del 19%).

35.000 pisos vacíos

Según el censo realizado en 2011, en Navarra hay más de 35.000 viviendas vacías. En cuanto a la demanda, alrededor de 4.200 personas están inscritas como demandantes de una vivienda en alquiler o en alquiler con opción de compra.

BOLSA DE ALQUILER

DÓNDE DIRIGIRSE

Teléfono de información: 848 420 601

Web: www.vivienda.navarra.es
Nasuvinsa: Sus oficinas están en la Avenida de San Jorge, nº 8. Personal técnico haría una valoración de la vivienda e inventario.

REQUISITOS

La vivienda debe tener cédula de habitabilidad; alta de agua, luz y gas; equipamiento básico en la cocina (si el propietario mantiene el resto del mobiliario será bajo su responsabilidad); y certificados de instalaciones (gas, fontanería, etc.), entre otros.

CONDICIONES

El contrato de cesión de la vivienda será para 5 años y 6 meses. Si en los 3 primeros meses no se alquila la vivienda, se procederá a su devolución.

Piden en Bruselas el fin de la tasa del 7% a las placas solares

Una delegación de pequeños propietarios de placas fotovoltaicas expuso su situación ante el Parlamento Europeo

los pequeños propietarios en toda España durante un viaje protesta realizado a lo largo de este año. Anpier representa a 62.000 familias y pequeñas empresas.



Juan Antonio Cabrero, a la derecha, durante la jornada desarrollada en Bruselas.

DN Pamplona

Representantes de pequeños propietarios de placas solares se desplazaron recientemente a Bruselas para denunciar ante el Parlamento Europeo su situación de "inseguridad jurídica" tras los sucesivos cambios legislativos que les han provocado un "importante deterioro" patrimonial. Asimismo, la delegación, de la que formó parte el representante en Navarra de la Asociación Nacional de Productores de Energía Fotovoltaica (Anpier), Juan Antonio Cabrero, exigió la supresión del gravamen del 7% que se aplica a quienes producen energía fotovoltaica y que consideran "ilegal".

Durante la jornada se celebraron dos mesas con sendos debates abiertos al público: una conferencia y la proyección del documental 'El camino del sol'. Este último recogió los testimonios de

Campaña de UGT a favor del sistema público de pensiones

• El sindicato denuncia el "uso abusivo" del fondo de garantía que ha pasado de los 66.815 millones de 2011 a los 24.207 millones en la actualidad

DN Pamplona

La Unión de Jubilados y Pensionistas de UGT en Navarra está desarrollando este mes una campaña informativa para alertar sobre el deterioro del sistema público de pensiones en los últimos 4 años ante las "reformas adoptadas por el Gobierno del Partido Popular" e informar de las propuestas del sindicato para salvaguardar los ingresos de los mayores. Según denuncia UGT, el Ejecutivo encabezado por Mariano Rajoy ha hecho un "uso abusivo" del fondo de reserva de la Seguridad Social, cuyos últimos movimientos se produjeron el 1 de julio, cuando el Gobierno en funciones sacó "8.700 millones de euros", y el 20 de agosto, que retiró otros 1.000 millones "para liquidar el IRPF de las pensiones". Los cálculos de este sindicato indican que el fondo de reserva a pasado "de los 66.815 millones en 2011 a los 24.207 millones en la actualidad". "Así pues, apenas tiene recursos ya para afrontar tres nóminas mensuales y de seguir a este ritmo se agotará el año que viene, en 2017", critica la Unión de Jubilados y Pensionistas.

Tu piso vacío puede ser mi hogar

Alquila con Gobierno de Navarra. *Todo el mundo gana*

No te preocupes de nada:

- Alquiler asegurado por Gobierno de Navarra.
- Devolución de la vivienda en buen estado.
- Seguro multirriesgo.

Zure pisu hutsa nire etxea izan daiteke

Nafarroako Gobernuarekin alokatu. *Guztiok irabazten dugu*

Ez duzu ezertaz kezkatu behar:

- Nafarroako Gobernuak bermatutako alokairua.
- Etxebizitzaren itzulera egoera onean.
- Arrisku anitzetarako aseguruua.



BOLSA DE ALQUILER *Infórmate y apúntate*

ALOKAIRUEN POLTSA *Informa zaitetz eta izena eman*

☎ 848 42 06 01
www.vivienda.navarra.es

Nafarroako  Gobierno de Navarra

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

105

ESTABILIDAD. La prima de riesgo ha permanecido estable en la última semana, sin grandes movimientos. Ha pasado de 104 puntos a 105 puntos.

La Bolsa (Ibex 35)

-4,3

BATACAZO. La bolsa ha caído un 4,3% en una semana arrastrada por los malos resultados de la banca en general. El Ibex ha cerrado con 8.633 puntos esta semana.

Euríbor

-0,05

LIGERO DESCENSO. El euríbor, el tipo al que están referenciadas la mayoría de las hipotecas, ha seguido descendiendo en agosto hasta acabar el mes en el -0,048 %

Nombres propios

• **Ignacio Luengo** ha sido nombrado director del área de rehabilitación de ACR Grupo, en sustitución de Fernando de Diego, quien se hace cargo de la dirección de desarrollo de negocio de esta área. Luengo es arquitecto superior por la Universidad Politécnica de Madrid y cuenta con más de 13 años de experiencia profesional en los sectores de la construcción e inmobiliario. En los últimos años, ha ocupado el cargo de director general en la empresa IC-10 Construimos Espacios.



• Andbank, especializada en banca privada, ha nombrado a **César Galarraga** nuevo director de la oficina de Pamplona, en el Paseo de Sarasate de la capital navarra. Galarraga, con una década de experiencia en banca privada, asesora patrimonio financiero y gestión de patrimonios, tanto en el ámbito de particulares como de empresas, se incorporó en 2011 a Inversis como senior private banker, cargo en el que continuó en Andbank tras la integración del negocio de banca privada y personal.



Doce firmas participan en un proyecto piloto para mejorar su competitividad

Esta iniciativa la ha impulsado la Confederación de Empresarios con el Gobierno de Navarra

Su objetivo es crear una nueva cultura corporativa en sus plantillas para afrontar los retos de la economía global

RUBÉN ELIZARI Pamplona

El estadounidense Gary Hamel, considerado como uno de los mayores expertos en estrategia empresarial, explica en su obra *Lo que ahora importa*, publicada en 2012, que cualquier compañía de cualquier sector ha de aprender a convivir con el cambio permanente si quiere asegurarse su futuro. Para combatir los efectos del cambio, Hamel determina una serie de pilares básicos para sobrevivir en un mercado completamente impredecible, en el que una nueva tecnología diseñada en un garaje de Estados Unidos puede provocar que se tambaleen los cimientos de toda una industria. Para Hamel esas claves para la competitividad son los valores, la innovación, la adaptabilidad, la pasión y la ideología.

La Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), junto con el Gobierno de Navarra, a través tanto del Servicio Navarro de Empleo (SNE) como de Sodena (Sociedad de desarrollo de Navarra) son conscientes de que en el nuevo escenario económico global, las estructuras jerárquicas y los sistemas productivos de un buen número de empresas navarras han quedado obsoletos. Por eso, fruto de la colaboración pú-

blico-privada han lanzado el proyecto piloto "la mejora de la competitividad de la empresa a través de su capital humano". El objetivo de este proyecto estratégico impulsado por los empresarios navarros consiste en desarrollar una nueva cultura corporativa que permita competir con garantías en este escenario global. Después de un proceso de selección, una docena de empresas navarras ya están trabajando en construir un nuevo modelo cuya piedra angular, y palanca del cambio, son las personas. Estas doce compañías, cuyas actividades se encuentran alineadas con la estrategia de especialización inteligente de Navarra, serán las primeras en realizar este proceso. Después, vendrán muchas más. En la hoja de ruta de este plan está contemplado que cada una de las doce firmas participantes exponga los resultados de su experiencia a otras tres empresas más.

El círculo virtuoso

El círculo virtuoso que ha de llevar a la mejora de la competitividad, el crecimiento, la rentabilidad de las empresas, y por lo tanto, a la creación de más empleo y a la construcción de una mejor sociedad, parte del conocimiento de cada persona. "Se hace im-



Dos operarios de la factoría Volkswagen de Landaben.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA (ARCHIVO)

prescindible una organización abierta, sencilla, eficaz y sin barreras. La apuesta por la mejora permanente del conocimiento y de la formación del equipo debe convertirse en el principio intrínseco al ejercicio empresarial", explican desde la Confederación de Empresarios. Tal y como anticipó Peter Drucker, padre de la gestión empresarial moderna, "sólo las empresas que se conviertan en centros de aprendizaje permanentes son las que conseguirán ventajas competitivas que perduren en el tiempo".

La envergadura de este proyecto queda patente en la cantidad de personas implicadas. Además de los responsables de cada compañía con sus respectivas plantillas, hay involucrados un total de 14 equipos de consultores, un coordinador que actúa como puente de las empresas y las consultoras y un comité de seguimiento presidido por José Antonio Sarría, presidente de los empresarios navarros.

Ahora mismo las empresas seleccionadas están trabajando con la ayuda de consultores y técnicos del Servicio Navarro de Empleo (SNE), en redefinir las estructuras organizativas, diseñar y desarrollar planes de formación continua así como en la puesta en marcha de instrumen-

tos que sirvan para medir el clima laboral de cada organización.

Nuevo marco laboral

En el nuevo marco empresarial las relaciones habrán de estar basadas "en la confianza y en una comunicación transparente". Este modelo supondrá un nuevo marco estratégico de relaciones laborales. O dicho de otro modo. El diálogo social también impulsará la competitividad.

Desde la CEN reivindican "la cultura del pacto", puesto en algunas ocasiones en entredicho, tanto en Navarra como España por el escenario de crisis. La patronal recuerda que el desarrollo económico de la Comunidad foral ha estado vinculado a esta cultura y reivindican que el diálogo ha de reforzarse y trabajar en la búsqueda de objetivos comunes. "Esta estrategia no debe basarse únicamente en el coste de la mano de obra sino en factores de competitividad, no necesariamente salariales, como la calidad e innovación de los bienes y servicios y en la consecución de un capital humano formado y capacitado".

La consecuencia de una apuesta decidida por el conocimiento de las personas, unido a la mejora del diálogo social será una mayor flexibilidad para adaptarse a los cambios: "No de-

be construirse una cultura de empresa o un marco de relaciones inestable y dependiente de los cambios de escenario. Son las condiciones de trabajo y las estructuras organizativas las que deben tender capacidad de adaptarse a los cambios y no al revés. Deben buscarse sistemas de trabajo que proporcionen autonomía de decisiones y el compromiso y la motivación de las personas para alcanzar resultados".

Otra de las claves en esta nueva cultura corporativa es la comunicación "transparente, permanente y sin barreras", tanto en los buenos como en los malos momentos: "Las personas informadas son más críticas, pero también más comprometidas. No existen varitas mágicas. El compromiso de las personas se gana con credibilidad. Y ésta se gana con veracidad, coherencia y perseverancia".

Si se consigue construir esta nueva cultura, el resultado es la competitividad a través de la mejora permanente de la productividad y de la internacionalización. Y por supuesto, un elemento que conecta todos los puntos del círculo es la creatividad y la innovación. "El modelo de empresa del futuro está basada en el conocimiento y en la innovación permanente".

La agenda de la semana por **DN Management**

Desayuno de trabajo DN-Bankinter: "La digitalización en las empresas"?

El próximo martes 20 de septiembre, Diario de Navarra y Bankinter organizan el desayuno de trabajo titulado "La digitalización de las empresas", que se celebrará en el Hotel Muga de Beloso, de 9:30 a 11:30 h. El acto está dirigido a empresarios y directivos navarros interesados en innovar y modernizar sus compañías y contará con la participación de Marc Vidal, conocido analista e inversor tecnológico y presentador del programa "Economía de Bolsillo" en La 2 de RTVE. Los asistentes al desayuno también podrán escuchar las intervenciones de Lucas Peinado, director territorial de Bankinter en Navarra, Aragón, La Rioja y Soria, y de Nicolás Moya García-Luján, director de Negocios Digitales en Bankinter.

En detalle Hotel Muga de Beloso (Pamplona), el 20 de septiembre de 9:30 a 11:30 h.

Charla de Elena Pisonero: "Dimensionar la empresa. Oportunidad digital"

El próximo lunes, Elena Pisonero, presidenta de Hispasat y ex Secretaria de Estado de Pymes, acudirá a Pamplona a impartir esta conferencia que está organizada por Institución Futuro, cofinanciada por la Comisión Europea y en la que colaboran Diario de Navarra, Onda Cero y Confederación de Empresarios de Navarra (CEN). Pisonero es, además, consejera de Hisdesat, consejera independiente del Grupo PRISA y Catenon, presidenta del Consejo Asesor de la consultora estratégica digital RocaSalvatella, miembro del Consejo Científico del Real Instituto Elcano y directora del Proyecto para la Empresa Mediana del Círculo de Empresarios.

En detalle Sede de la CEN (Pamplona), el 19 de septiembre, a las 19:00 h.

www.dnmanagement.es



Impuestos y multinacionales

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

EJERCEN de nuestra segunda piel. Son los móviles, ordenadores y tablets. Y las grandes multinacionales tecnológicas que controlan este mundo digital (Google, Amazon, Facebook o Apple) han transformado nuestra vida diaria de manera radical en apenas un puñado de años. No es posible concebir hoy el mundo sin su presencia, sus servicios y su compañía. Es la cara. Pero también existe la cruz. Y una de ellas es fiscal. Estas grandes multinacionales americanas buscan por todos los medios no pagar impuestos en Europa por las riadas de dinero que ganan, por sus beneficios. Es un reto con implicaciones en todos los rincones del continente, incluido el nuestro y su pequeña Hacienda foral.

La Unión Europea se ha lanzado a una cruzada fiscal contra estas prácticas. Una cruzada que desmiente a quienes ven la UE sólo como la protectora de las grandes empresas. El jefe del gobierno austriaco resumió en una frase rotunda el problema. "Hay multinacionales que pagan en este país menos impuestos que un puesto de salchichas en Viena", vino a decir. El truco es sencillo. Las tecnológicas se apuntan todas sus ventas en España, por ejemplo, a través de una filial en Irlanda, lo que hace que apenas facturen en nuestro país. Además, Irlanda les fabrica un traje fiscal a medida en el que, a cambio de generar allí empleo, se les exime de pagar impuestos por sus beneficios en toda la UE. Un negocio redondo para ambos y una ruina para el resto.

El primer puñetazo sobre la mesa de Bruselas ha ido contra Apple.

La UE considera que ha gozado de beneficios fiscales ilegales en Irlanda por lo que señala que este país deberá reclamar 13.000 millones en impuestos al gigante de la manzana. Además, la UE obligará a las multinacionales a desglosar negocio y beneficios por países. Es un frente de batalla abierto y algunas firmas ya están reaccionando. De hecho, Amazon, cinco años en España, ya ha señalado que este año facturará en cada país sus ventas.

Desde nuestra esquina, Navarra, se pueden aportar varias reflexiones. La primera y sustancial es que tenemos una Hacienda propia, y por tanto, todo nuevo ingreso fiscal repercutiría, de forma directa o indirecta, en contar también aquí con más recursos públicos. Una buena vía alternativa a la más fácil, la de subir impuestos, que es la que ha puesto en marcha el actual cuatripartito. Es mucho más justo hacer que de verdad paguen todos los que deben hacerlo, incluidas las grandes tecnológicas, que cargar la factura a los de siempre. De hecho, el comercio electrónico es una realidad extraordinariamente pujante. Los datos oficiales señalan que este mercado sumó 20.000 millones en ventas en España el año pasado (cifras de la CNMC). En Navarra, pura extrapolación, representará más de 320 millones. Viajes y turismo, billetes de avión, ropa, espectáculos, hoteles y juegos de azar son los sectores con más volumen de ventas por este canal.

Y una segunda reflexión local. Este debate nos recuerda que agitar la competencia fiscal interna en la UE tiene sus días contados. Europa tiene en el punto de mira, como debe ser, a los regímenes fiscales de Irlanda, Luxemburgo y Liechtenstein, considerados el refugio de fortunas y multinacionales. Una lección que no equivale a una completa uniformidad fiscal, como desearían algunos, pero sí a evitar tentaciones de dar saltos en el vacío. La autonomía fiscal, también la nuestra, hay que ejercerla con sentido común. No a la irlandesa.

DECÁLOGO

1 La **transparencia**, la **participación** y la **competitividad** son los principios básicos de la nueva cultura empresarial.

2 Son imprescindibles nuevas formas de organización en el trabajo y el desarrollo intensivo de nuevas **tecnologías**.

3 La empresa ha de estar dispuesta a absorber todo el **conocimiento** externo posible y a convertirlo en **valor añadido**.

4 Son necesarios **nuevos esquemas de gestión** del conocimiento, comunicación y relaciones humanas. La empresa navarra del siglo XXI es inteligente y emocional.

5 Se han de poner en funcionamiento estándares y **sistemas de medida** permanentemente relacionados con la productividad y la creación de valor añadido.

6 La **confianza**, la **credibilidad**, la **comunicación** y el **compromiso** de plantilla y sindicatos se han convertido en requisitos ineludibles en este nuevo escenario. La mejora permanente de los niveles de satisfacción del cliente sólo es posible a través de la mejora permanente de la satisfacción de todos los miembros de la organización.

7 Se ha de **fomentar un marco de relaciones laborales** basado en la prevención y la anticipación, la creación de valor, el **diálogo social** y los beneficios mutuos.

8 El diálogo social sigue siendo obligado y necesario para el desarrollo económico y social. Esto conlleva una **mejora** en profundidad del **contenido de la negociación colectiva**.

9 La empresa del siglo XXI es **internacional**, **expansiva** y **competitiva**. La excelencia no es un título sino parte esencial de la forma de ser y hacer empresarial.

10 La empresa del siglo XXI se constituye como un elemento vital de desarrollo y de crecimiento personal y familiar de todas las personas que trabajan en ella. Desarrolla un papel esencial en el **desarrollo y bienestar de la sociedad**.

Acompañamiento para consolidarse y crecer

R.E. Pamplona

Junto con el proyecto para mejorar la competitividad empresarial a través del capital humano, la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), también con apoyo del Servicio Navarro de Empleo (SNE) y Sodena, ya trabaja en un segundo programa piloto centrado en la consolidación y el crecimiento de las empresas navarras.

Se han seleccionado a ocho compañías cuyo denominador común es que todas disponen de un plan estratégico que contempla la expansión, tienen una facturación por encima de los 10 mi-

llones de euros, sus plantillas superan las 70 personas y cuentan con una buena situación financiera.

Las áreas en las que se centra este programa son la internacionalización, las alianzas, la estrategia digital o la organización del talento.

Cada una de las empresas que participa en este proyecto analizará tanto sus debilidades como sus necesidades para después, seleccionar las dos áreas en las que se centrarán sus esfuerzos. En todo momento se seguirá la evolución de las compañías y se medirá el grado de implantación de la nueva estrategia.

Diálogo social



LAS EMPRESAS SELECCIONADAS PARA PARTICIPAR

Grupo K Refrigeración s.l.
Grupo Aldakin
Tescinor S.L.
Smurfit Kappa Navarra s.a.
Lizarte s.a.
Cebi Electromechanical Components s.a.
Grupo Uvesco

Grupo ACR
Transportes Oteiza s.a.
Ingteam power technology s.a
Pamplona Distribución S.A. (E Le-crerc)
Gesinor Servicio de Prevención S.L.L.

Diario de

Noticias

SARTENES
SAN IGNACIO

Hoy, cartilla
recortable



EL 62% DE LOS UNIVERSITARIOS ACABAN SUS ESTUDIOS DE GRADO EN NAVARRA EN 4 AÑOS

- La Comunidad Foral se sitúa entre las que tienen **mejor balance** de graduación
- La tasa es once puntos porcentuales más alta en la UPNA que en la UN
- El **paro** entre los graduados es de los **más bajos**, aunque con alta temporalidad

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

ISABEL ELIZALDE
CONSEJERA DE DESARROLLO
RURAL Y MEDIO AMBIENTE

“Con políticas de desarrollo rural sostenible crearemos más empleo joven”

PÁGINAS 34 A 36



FRANCISCO ETXEBERRIA
MÉDICO FORENSE

“Por cuestiones políticas los mataron y por lo mismo siguen en las fosas”

PÁGINAS 6 Y 7



VW acelerará este otoño la reparación en Navarra de 7.000 coches trucados

PÁGINAS 26 Y 27



A por la primera victoria

MARTÍN SE PLANTEA CINCO CAMBIOS ANTE EL CELTA ESTE MEDIODÍA EN EL SADAR // P54 A 56

Martín, dando indicaciones a Fuentes, Oriol Riera, Unai García, Riviere, David García y Kodro. Foto: Mikel Saiz

“HAN ABUSADO DE MI”, DIJO A LA PAREJA QUE LA ENCONTRO LA JOVEN VIOLADA EN SANFERMINES

PÁGINA 8

BARKOS DENUNCIA EL SILENCIO DE UPN ANTE LA CORRUPCIÓN DEL PP

PÁGINAS 16-17

PEDRO SÁNCHEZ RENUEVA A C'S Y PODEMOS SU OFERTA DE COALICIÓN

PÁGINAS 18 Y 19



IRRESISTIBLES CON B DE BORNOS

palaciodebornos.com

BORNOS

VERDEJO - RUEDA

WINE-MODERATION.es



COMODIN
tomtom
RUNNER
9771576 545004

Sociedad

SEIS DE CADA DIEZ UNIVERSITARIOS ACABAN SUS ESTUDIOS DE GRADO EN NAVARRA EN CUATRO AÑOS

● Navarra se sitúa entre las comunidades con mejor balance ● La tasa ronda el 72% en la UPNA y el 61% en la UN ● La cifra general sube al 76% cuando el alumnado tiene un curso extra

✎ Garikoitz Montañés
✎ Javier Bergasa

PAMPLONA — El 62,8% de los estudiantes que finalizó su titulación de cuatro años en Navarra durante el curso 2013-2014 lo hizo en el tiempo previsto. Ese porcentaje sube hasta el 76,4% si se tiene en cuenta un curso extra. Estas cifras, conocidas como la tasa de idoneidad y la tasa de graduación, sitúan a la Comunidad Foral como una de las autonomías con mejores porcentajes. En concreto, como la segunda en esa tasa de idoneidad, solo por detrás de la CAV, que lidera las estadísticas con un porcentaje del 63,8%.

Estos datos están incluidos en el último informe de la Fundación Conocimiento y Desarrollo (CYD), entidad vinculada al mundo empresarial (está presidida por Ana Botín, del grupo Santander) y que elabora cada año un estudio en torno a las universidades que recoge las estadísticas de, entre otras fuentes, el Ministerio de Cultura. En este caso, se trata tanto de los datos de la Universidad Pública de Navarra (UPNA) y de la Universidad de Navarra (UN).

El Post-it

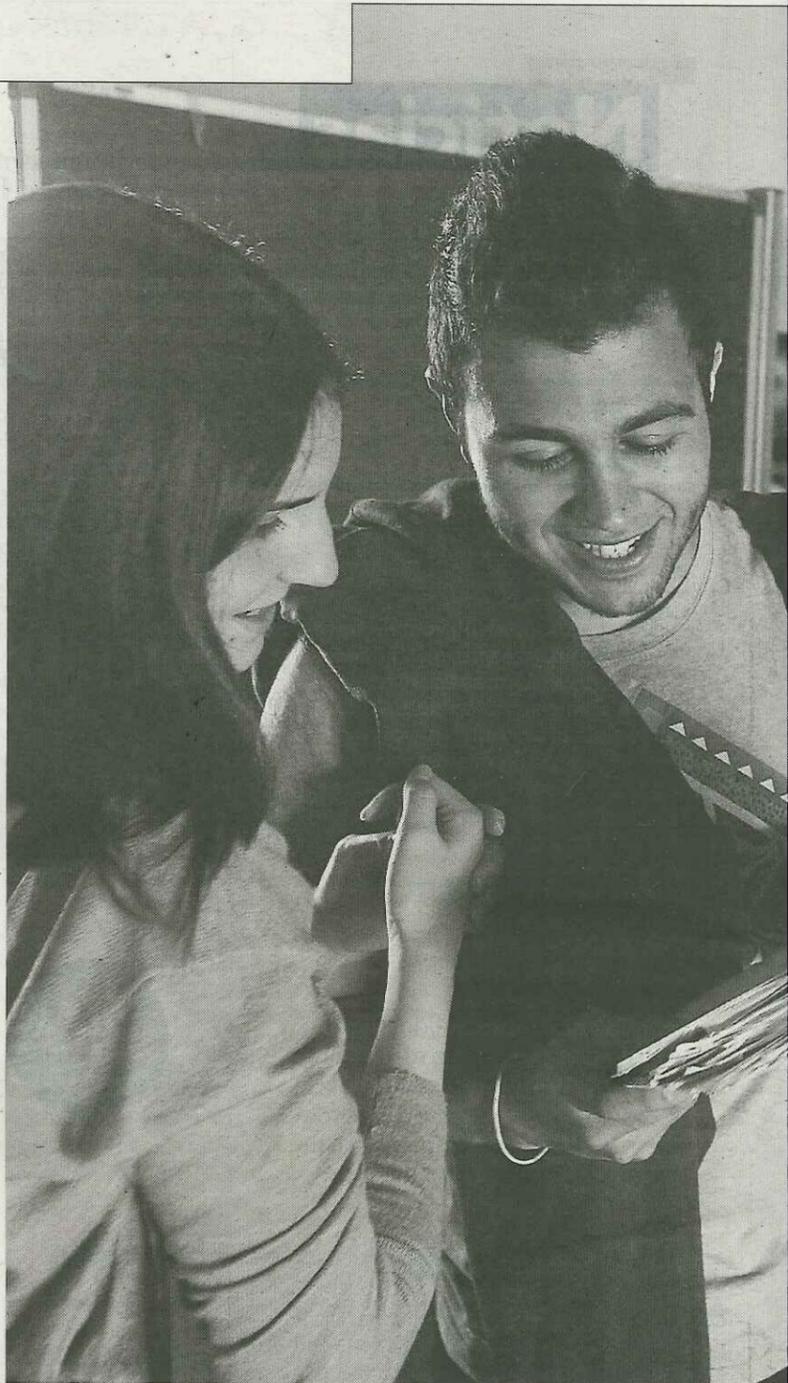
● **La nota media, un 7,25.** Frente a las oscilaciones que, por comunidades, se registran en la tasa de idoneidad, las cifras son similares al hablar de la nota media del expediente académico. En el caso de Navarra, se situó en el curso 2013-2014 en un 7,25, unas décimas por debajo de la estatal, que fue de un 7,29 (las mujeres llegaron al 7,39, mientras que los hombres registraron un 7,13). Por comunidades, todas se situaron por encima del 7, y los balances más elevados se registraron en La Rioja (7,71), Canarias (7,55) y la Comunidad Valenciana (7,50).

Uno de los capítulos de este documento se centra en el desempeño académico de los graduados en el curso 2013-2014 en grados universitarios (los últimos datos disponibles al redactar ese capítulo, según apuntan desde la

fundación) y, en particular, en aquellas titulaciones de cuatro años. En general, en España, el 34% de los estudiantes que accedieron a la universidad en el curso 2009-2010 terminaron sus estudios en el tiempo teóricamente previsto. Es decir, en cuatro años. Con un año extra, el balance aumenta hasta el 49,6%. Navarra, con un porcentaje en ambos casos sensiblemente mayor, de un 62,8 y un 76,4%, se sitúa en ese informe como la segunda y la primera comunidad con datos más elevados.

LAS ESTUDIANTES ROZAN EL 70% Por centros, durante ese curso en la UPNA finalizaron su grado de cuatro años en el tiempo previsto el 71,9% de sus estudiantes, y el 87,7% con un año más. En la Universidad de Navarra, por su parte, fueron respectivamente un 60,7 y un 73,7%. En ambos casos, el porcentaje es mayor si se trata de una estudiante que de un alumno: ellos logran la titulación en el tiempo previsto en el 51,9% de los casos; ellas, en el 69%.

Cabe preguntarse qué significan estos datos: ¿reflejan el esfuerzo del alumnado, el nivel de la docencia...?



Por un lado, desde la UPNA destacan que las estadísticas son el reflejo de medidas como la evaluación continua o los semestres complementarios, mediante los que se volvían a ofertar asignaturas de los cuatro primeros semestres de cada grado para que así los estudiantes que suspendían pudieran volver a cursarlas el siguiente semestre. Esta vía, ligada a la matriculación semestral,

se elimina ahora al optar por una anual, cuestión que el Rectorado defendió para asegurar las becas y que desde el Consejo de Estudiantes criticaron, con diversas movilizaciones, para exigir que se mantuviera la matrícula semestral y esos semestres complementarios.

Por otro, el vicerrector de Alumnos de la UN, Tomás Gómez Acebo, también destaca que la promoción

CURSOS PROGRAMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

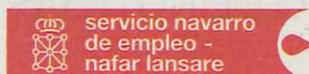
Gestión de Recursos Humanos • Análisis contable y presupuestario • Instalaciones eléctricas automatizadas e instalaciones de automatismos • Nuevos modelos de comunicación: herramientas 2.0 • Autoedición - Adobe In Design • Certificación básica de prevención de riesgos laborales • Autocad 2017 • Inventor Professional 2017 • Interpretación de planos mecánicos

100% SUBVENCIONADOS

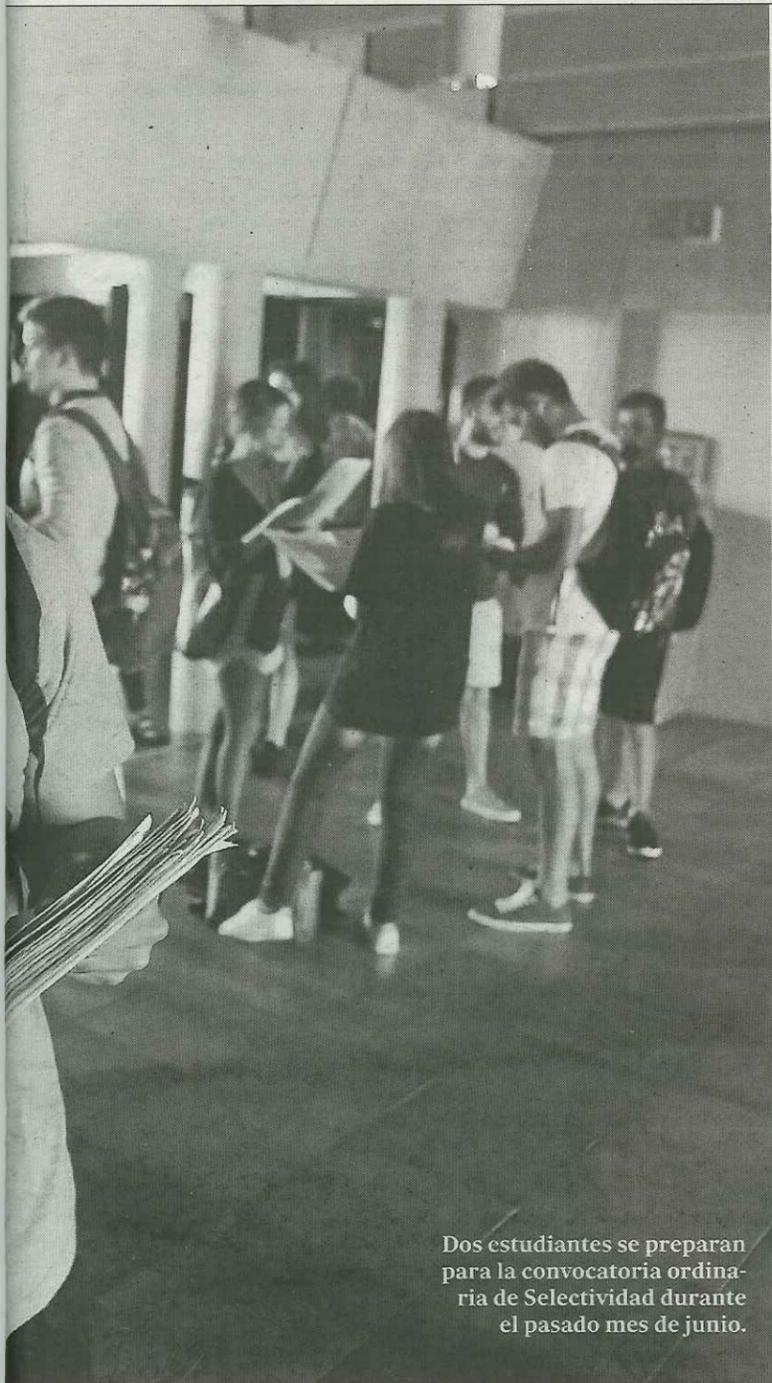
ain

formacion.ain.es / 948 421 123

COFINANCIAN



SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESPAÑOL



Dos estudiantes se preparan para la convocatoria ordinaria de Selectividad durante el pasado mes de junio.

recogida en el estudio se corresponden con la segunda afectada por los cambios del Plan Bolonia, y por lo tanto, augura un aumento de estos porcentajes en el centro.

Además, estas estadísticas también reflejan la dificultad de ciertas titulaciones frente a otras. Los graduados en el curso 2013-2014 en la UPNA, por ejemplo, rondaron los cuatro años en la mayoría de los grados, mientras que un curso después, el 2014-2015, esas cifras crecieron, según los datos de la propia UPNA, en estudios como Ingeniería Agroalimentaria (4,9 años), Ingeniería Informática (4,7), Telecomunicaciones (4,7) o Ingeniería en Diseño Mecánico (4,8).

Por titulaciones, según los datos disponibles en el Ministerio de Educación, en la UN destacan también con la tasa de idoneidad más baja estudios como Arquitectura (43,6%) y las ingenierías (48,9%). El lado opuesto de la balanza, las titulaciones con más estudiantes que terminaron sus estudios en el tiempo previsto, encabezan las estadísticas Enfermería (el 88,5%) y Economía (76%). ●

EL CONSEJO DE ESTUDIANTES

“LA FLEXIBILIDAD NOS BENEFICIÓ”

●●● “Era una ventaja”. El Consejo de Estudiantes de la UPNA reivindica que medidas como la matrícula semestral y los semestres complementarios, que permitían una matriculación menos “rígida” en una asignatura suspendida (y que ahora se han cancelado al apostar por una matrícula anual), influyeron en resultados como el tiempo que se destina a terminar una carrera o las asignaturas superadas: “Esta flexibilidad ha provocado una mejor inserción en los primeros cursos”. De hecho, el Consejo cree que esta medida ofrecía “una ventaja competitiva” frente a otros centros, al no estar disponible en la mayoría de las universidades españolas. Por otro lado, destaca que hay que avanzar en acuerdos como el Plan Mentor, que ha arrancado este curso y consiste en que estudiantes más veteranos guíen a los nuevos en su desembarco en la etapa universitaria.

LA TASA DE IDONEIDAD

● **¿Qué es?** Según explica el informe de la Fundación Conocimiento y Desarrollo, la tasa de idoneidad se refiere al porcentaje de estudiantes que finaliza su titulación en el tiempo teóricamente previsto. En este caso, se centra en grados de cuatro años durante el curso 13-14. Los datos están registrados por el Ministerio de Educación.

Comunidad	Tasa de idoneidad
CAV	63,8%
Navarra	62,8%
Aragón	48,6%
Castilla y León	44,5%
Comunidad Valenciana	41,5%
Cataluña	39,2%
Extremadura	36,1%
Galicia	34,3%
La Rioja	34,3%
Cantabria	33,5%
Castilla La Mancha	32,8%
Madrid	31,7%
Murcia	31,1%
Baleares	29,9%
Andalucía	29,8%
Canarias	27,2%
Asturias	no disponible
Total	34%

● **En las universidades navarras.**

La Universidad Pública de Navarra registró en ese curso una tasa de idoneidad del 71,9%. La Universidad de Navarra, un 60,7%. Desde la UN matizan que, según sus propios registros y teniendo en cuenta los dobles grados, ese curso llegó hasta el 66,6%.

LA TASA DE GRADUACIÓN

● **¿Qué es?** La tasa de graduación es el porcentaje de estudiantes que termina su titulación en el tiempo máximo previsto más un curso más. De nuevo, estos datos se centran en el curso 13-14 y en titulaciones de cuatro años.

Comunidad	Tasa de graduación
Navarra	76,4%
CAV	75%
Aragón	62%
Castilla y León	60,9%
Comunidad Valenciana	59%
Cataluña	55,4%
Castilla La Mancha	52,5%
La Rioja	50,8%
Cantabria	50%
Madrid	49,9%
Galicia	48,6%
Extremadura	47%
Baleares	45,6%
Andalucía	44,9%
Murcia	44,9%
Canarias	39,7%
Asturias	no disponible
Total	49,6%

● **En las universidades navarras.**

Según los registros del Ministerio de Educación, esa tasa fue en el curso 13-14 de un 87,7% en la Universidad Pública de Navarra y de un 73,7% en la Universidad de Navarra.



Estudiantes de la UN, en el primer día de clases del curso 16-17.

¿Y después de la universidad?

EL PARO DE UN GRADUADO SUPERIOR ESTÁ ENTRE LOS MÁS BAJOS, PERO EN EL EMPLEO JOVEN TAMBIÉN ES CLAVE LA TEMPORALIDAD

Un reportaje de G. Montañés | Fotografía Patxi Cascante

El 8,4% de los graduados superiores en Navarra estaba en el paro en 2015, según datos del Instituto Nacional de Estadística recogidos en un informe sobre universidades españolas de la Fundación Conocimiento y Desarrollo. La tasa se encuentra entre aquellas que reflejaron una mejora más débil con respecto al año pasado, pero también es la cifra de paro más baja de todo el país, donde únicamente otras comunidades como Baleares, la CAV, La Rioja y Aragón bajaron del 10%.

En el mismo informe también se recuerda que Navarra está entre las comunidades con mayor número de graduados superiores, ya sea con titulación universitaria o con un ciclo formativo de grado superior, entre personas mayores de 16 años. Las estadísticas las encabezó Madrid (con un 37,9%), seguida de la Comunidad Autónoma Vasca (37%) y, después, Navarra (32,4%).

Estos datos concuerdan con los que ofreció el Consejo de la Juventud de Navarra, que, tras el Observatorio de Emancipación realizado por el consejo estatal durante el segundo semestre de 2015, destacó que la juventud navarra tenía una de las tasas de paro más bajas por comunidades y que cuenta con una formación destacada, pero también se preguntó si esta sirve para acceder a un puesto de trabajo mejor.

No en vano, la Comunidad Foral destacó en referentes como la tasa de ocupación, es decir, cuántas personas con este nivel de estudios están ocupados (trabajando, porque no se tiene en cuenta a estu-

diantes) frente al total de personas en edad de trabajar. En este caso, los graduados superiores de Navarra se situaron en el 76,4%, la misma cifra que en Catalunya y la más alta de todo el Estado.

Desde el Consejo, por su parte, cuestionaron en su día las condiciones del trabajo juvenil, ya que este es temporal en el 60% de los casos entre jóvenes asalariados en Navarra de entre 16 y 29 años. El porcentaje se reduce al 38,9% entre personas de 30 a 34 años.

LA SOBRECUALIFICACIÓN Otra de las preocupaciones destacadas por el Consejo fue la sobrecualificación. Es decir, si las personas acceden a puestos de trabajo que se sitúan por debajo de su nivel de formación. El informe de la fundación sitúa ese porcentaje (con datos del Servicio Público de Empleo Estatal) en 2015 en torno al 24,7%, el más bajo de todo el país por delante de Catalunya (26,4%). En el lado contrario se encontraron Castilla y León (44,7%), Aragón (41,5%) y La Rioja (40,4%).

Con todo, el mismo informe compara la situación en España con la de otras zonas de la Unión Europea, y subraya que es el país en el que un menor nivel de graduados superiores de entre 25 y 64 años se encuentran en puestos de alta cualificación (ya sean direcciones, gerencias, técnicos y profesionales científicos...), al situarse su media anual en el 62,6%. En la UE, esa cifra está en el 77%. De hecho, solo otros tres países se sitúan por debajo del 70%: Chipre, Irlanda y Grecia. ●

Economía

VW acelerará en otoño la reparación en Navarra de unos 7.000 coches trucados

- El Consorcio instará a los propietarios a acudir al taller, aunque la reprogramación no es obligatoria
- A pesar del temor inicial, el Grupo no ha visto empañadas sus ventas este año en la Comunidad Foral

↳ Sagrario Zabaleta

PAMPLONA – El Grupo Volkswagen acelerará en Navarra durante el otoño la reparación de los vehículos trucados por el software. La manipulación afectó a unos 7.000 coches en la Comunidad Foral de las marcas VW, Audi, Skoda, con motores diésel 2.0, 1.2 y 1.6, y Seat.

Por el momento, el número de turismos y vehículos comerciales arreglados es mínimo. “Las primeras reparaciones se realizaron en mayo, concretamente a tres Volkswagen Amarok. Apenas cuesta media hora y el coste lo asume el fabricante”, explica Carlos Sagüés, director general del Grupo Mundomóvil.

Sus concesionarios aglutinan 5.334 vehículos afectados con este software, comercializados entre 2009 y 2015. “El cambio no perjudica al consumo, ni a la seguridad ni a las prestaciones ni a la potencia”, aclara. De esta forma, su grupo contabiliza 3.977 turismos y vehículos comerciales de Volkswagen trucados; 1.125 de Audi y 232 de Skoda. A todo esto, hay que añadir unos 1.600 vehículos de VW, Audi y Seat vendidos por otras distribuidoras en la Comunidad.

CUÁL ES EL PROCEDIMIENTO Las personas afectadas reciben una notificación de Volkswagen Audi España, SA (VAESA), a través de una carta de la Dirección General de Tráfico (DGT), en la que se informa de que el software de su vehículo ya está disponible en el concesionario. De esta forma, solo deben pedir cita en el taller oficial; aunque, por el momento, la propuesta de la misiva no es obligatoria. Ante la posibilidad de que algunas personas rehuyan esta recomendación, VAESA ha ordenado a la red de concesionarios que sean ellos quienes llamen a los propietarios para que acudan al taller.

“Si ha transcurrido más de un mes y no ha pedido cita, la persona dueña del vehículo se incluye en la plataforma creada por VAESA, denominada *Proactividad*, para que nuestros concesionarios de VW, Audi y Skoda se pongan en contacto con ellos”, cuenta Sagüés. El director general de Mundomóvil aclara que debido “al verano y a la carga de trabajo no se han comunicado con los que se encuentran en esta situación, pero que van a empezar ahora”, en otoño.

Conviene que los propietarios cumplan con el procedimiento, ya que el



Detalle de un tubo de escape de un Skoda con motor diésel, aparcado en Alemania. Foto: Efe

Gobierno central –cuando se constituya– puede exigir que sea obligatoria la reprogramación para pasar la Inspección Técnica del Vehículo (ITV), por ejemplo.

LOS PRIMEROS, LOS MOTORES 2.0 Los motores 2.0 son “los primeros que han empezado a revisarse”, detalla. “Los equipos de diagnóstico, homologados por el Consorcio VW, reprograman mediante una actualización de software que queda instalada en la unidad de control del motor. La misma operación se realiza en los motores 1.2. En cambio, para los 1.6, aparte de la actualización del software, se instala un estabilizador de flujo que se monta justo delante del medidor de masa de aire”, explica Sagüés. Por el momento, 148 vehículos de VW, otros 148 de Audi y siete de Skoda se han sometido a “las medidas de servicio”, incide.

Reconoce que se produjo “una alarma social” hace un año cuando estalló el escándalo, pero que se mitigó con el paso de los meses. “Algunos clientes siguen preguntando sobre si el arreglo influirá en las prestaciones del vehículo, es decir, si aumentará el consumo de combustible, si perderá potencia, etc. Sin embargo, ningún propietario de los 303 vehí-



“Nuestra previsión es terminar 2016 con VW como la marca más vendida en Navarra”

CARLOS SAGÜÉS
Grupo Mundomóvil

culos inspeccionados ha reclamado”, remarca. Una de las preocupaciones del Consorcio y de los concesionarios era comprobar el impacto del *diéselgate* en la imagen de la marca y su repercusión en las ventas. Ha pasado un año y los datos indican que la manipulación de los vehículos para eludir la medición de gases contaminantes, apenas ha influido en el cliente navarro. “Volkswagen aparece como la marca más vendida en Navarra hasta agosto, con 775 matriculaciones, lo que supone un descenso del 3% respecto a 2015. Prevedemos concluir 2016 como la más vendida, con un número de matriculaciones semejante o superior al año pasado”, dice Carlos Sagüés.

En cuanto a las otras enseñanzas, Audi ha registrado 290 vehículos comercializados, con un aumento interanual del 11,1%. “El objetivo pasa por ser la más distribuida en la Comunidad dentro de las marcas conocidas como *premium*”, destaca. Skoda ha contabilizado 118 matriculaciones, con una subida interanual del 24,21%; y los vehículos comerciales de Volkswagen han vendido 144 vehículos, un 5,88% más respecto a 2015. Hasta agosto, Seat vendió 390 unidades, casi un 12% más que en el mismo periodo del año anterior. ●

PLATAFORMA

● **‘Proactividad’.** Volkswagen-Audi España (VAESA), la importadora del Consorcio en el país, ha creado la plataforma *Proactividad* para evitar que haya propietarios que opten por no solucionar el problema del software.

LAS CIFRAS

775

La marca VW ha matriculado 775 vehículos hasta agosto en Navarra, lo que supone una bajada del 3% respecto a 2015. Sin embargo, se posiciona como la más vendida, según los datos de Tráfico.

290

Audi ha experimentado un crecimiento del 11,1% en la Comunidad Foral en los primeros ocho meses del año, hasta registrar 290 unidades.

118

Skoda también está de enhorabuena al crecer sus matriculaciones un 24,21% interanual, hasta sumar 118 vehículos adquiridos.

144

Los vehículos comerciales de VW también ofrecen buenas noticias, con un aumento de casi el 6% este año respecto a 2015.

390

Seat ha comercializado hasta agosto 390 unidades en la Comunidad, casi un 12% más.

Volkswagen

El eléctrico contra los malos humos

Martin Winterkorn, de la gloria al lodo. Venció una guerra en el seno del Consorcio de VW con el patriarca, Ferdinand Piëchen, meses antes del escándalo de los coches trucados en 2015. Pero el *diéselgate* apenas lo mantuvo cinco días en su puesto, y de un plumazo los malos humos borraron una exitosa trayectoria de ocho años.

Escasamente seis meses antes, Winterkorn mostraba una imagen robusta del grupo, con cifras récord en ventas, facturación y beneficios: más de diez millones de vehículos comercializados en el mundo —cantidad que no habían previsto alcanzar hasta dentro de cuatro años—; una cifra de negocio que superó los 200.000 millones y un beneficio de casi 11.000 millones.

Durante su mandato, Winterkorn incrementó el número de marcas del Consorcio de ocho a doce; duplicó el número de fábricas hasta superar el centenar; las ventas se dispararon un 77%; la facturación, un 92%; y el beneficio se triplicó. Pero, el imperio de Winterkorn —que aspiraba a renovar su cargo en diciembre de 2016, e incluso sustituir a Piëchen en 2017— se derrumbó en un instante por la manipulación del *software* de once millones de vehículos diésel, para ocultar la verdadera emisión de gases nocivos. El trucaje birlaba los controles de mediciones medioambientales ya que el *software* cambiaba el régimen del motor para emitir menos gases.

Casi año y medio antes, Winterkorn, de 69 años, parecía conocer el procedimiento para trampear los procesos

Winterkorn dimitió por el 'diéselgate' que empañó su exitosa trayectoria. Meses después, Müller revolucionó la estrategia de la marca con los vehículos eléctricos. Ha sido un año complejo, pero menos para Landaben con la llegada del segundo modelo

Un reportaje de S. Zabaleta

de homologación de emisiones. Pero cuando renunció el 23 de septiembre de 2015, negó todo tipo de responsabilidad personal. La acusación a VW de la Agencia de Protección Medioambiental de EEUU y el estado de California activó un terremoto en el mayor fabricante automovilístico del mundo, con un desplome en la bolsa de Fráncfort del 18,6% el 21 de septiembre, como primer efecto.

Cuando se cumplió una semana del estallido, la multinacional anunció la reestructuración del equipo directivo, con el nombramiento de Matthias Müller como nuevo presidente del Consorcio.

El primo del patriarca de VW, de 62 años en ese momento, hasta entonces presidente de Porsche y con casi 40 años de trayectoria en la casa, se ponía al frente para dar la cara y resolver un problema sin precedentes en la compañía. Hace un año todo el grupo tembló, también la factoría de Landaben porque con tanta confusión que se desconocían las consecuen-

cias a corto y largo plazo. VW anunció que crearía una nueva estructura descentralizada y que agruparía las doce marcas en cuatro, independientes de la sede en Wolfsburg. El Consorcio fabrica y comercializa VW, Audi, Seat, Skoda, Ducati, Lamborghini, Scania, Porsche, MAN, Bentley, Bugatti, y los vehículos industriales de VW.

Muchas preguntas comenzaron a formularse: ¿a cuántos vehículos afectaba el trucaje? ¿Qué repercusión económica iba a tener? ¿Cómo iban a reaccionar los clientes? ¿Cuáles iban a ser las sanciones en EEUU? ¿Cuál iba a ser la nueva estrategia?

El Consorcio contabilizó once millones de coches manipulados: cinco millones de turismos y 1,8 millones de furgonetas de la marca VW; 2,1 millones de audis; 1,2 millones de skodas y 700.000 coches de Seat. En Navarra, se quería saber si el Polo estaba entre los modelos. Landaben produce un 30% de diésel y el resto son motores de gasolina. El Consorcio no lo incluyó entre los perjudicados, aunque hubo quien que denunció que su Polo esta-

ba trucado. Muchos interrogantes que esclarecer a escasas semanas del Comité Mundial en octubre. Ante 20.000 empleados, Müller advirtió de que la empresa debía afrontar "ahorros drásticos" y revisar las inversiones previstas para cancelar o aplazar las que no fueran necesarias, sin que peligraran las de la fábrica navarra.

Ya en febrero, mientras Alemania trabajaba la nueva estrategia de la multinacional, el presidente de VW Navarra, Emilio Sáenz, anunciaba que la factoría podía optar a un segundo modelo que traería más inversión, empleo y futuro para la planta, para ello había que alcanzar un acuerdo laboral. UGT, CCOO y CC, la mayoría del comité, lo pactaron en marzo para

optar al SUV. En abril, cuando Navarra seguía esperando la respuesta de Wolfsburg, la compañía presentaba las cuentas anuales de 2015: unas pérdidas de 1.582 millones por las provisiones de casi 17.000 millones para afrontar las elevadas multas y costes en EEUU. Pese a los resultados, su facturación mejoró un 5,4% respecto a 2014 y cerró con el récord de 213.292 millones. Müller dijo que esperaba mantener el nivel de ventas de 2015 y conservar la disciplina de costes este año.

Dos meses después, el 16 de junio, Müller anunció el plan *Juntos: Estrategia 2025*, con una clara apuesta por el vehículo eléctrico. Adelantó la intención de producir más de 30 modelos de este tipo hasta ese año, y vender entre dos y tres millones de unidades, con un peso en la facturación de entre un 20 y 25% en 2025. Para ello, van a afrontar una reducción de plantilla, con medidas no traumáticas, y un cambio de modelo de trabajo para ser más productivos. Además, defendió el desarrollo de una tecnología de baterías más digital, eficiente, sostenible y respetuosa con el medio ambiente. Trece días después, el vicepresidente mundial del Grupo, Francisco Javier García Sanz, viajaba a Pamplona para celebrar el 50º aniversario de la factoría y la asignación del segundo modelo. Todo se tradujo en mil millones de inversión entre 2015 y 2019 para el SUV y el Polo A07 y la creación de 450 empleos. En definitiva, doce meses para recordar en VW Navarra; y para reinventarse en el

Consorcio, con el objetivo de ser líder en el mercado de la movilidad eléctrica tras los malos humos. ●

Cinco días después del escándalo, Winterkorn dimitió (i) y Matthias Müller, un hombre de la casa, ocupó el cargo.

Fotos: Efe





Miles de personas protestan contra el tratado entre EEUU y la UE en Hamburgo (Alemania). Foto: Efe

Cientos de miles de alemanes se rebelan contra el tratado de libre comercio entre EEUU y la UE

Las negociaciones se han estancado en la definición de los estándares de calidad

BERLÍN/FRÁNCFORT—Hasta 350.000 manifestantes, según cifras de los convocantes, salieron ayer a las calles de Berlín, Fráncfort y otras cinco ciudades de Alemania en protesta contra los proyectados acuerdos de libre comercio de la Unión Europea con Estados Unidos (TTIP) y con Canadá (CETA).

La marcha berlinesa arrancó sobre el mediodía en la céntrica Alexanderplatz en dirección hacia el antiguo sector este de la capital alemana, con unos 70.000 participantes, de acuerdo a las cifras policiales.

En Fráncfort, la marcha congregó a unas 25.000 personas, indicó la Policía, cifra que los convocantes elevaron al doble, y discurrió desde la plaza de la Ópera Antigua hasta el centro de la ciudad.

Paralelamente, otros miles de manifestantes desfilaron por las calles de Colonia, Hamburgo, Leipzig, Múnich y Stuttgart, con cómputos de participación que oscilaron entre los 15.000 y los 40.000 asistentes cada una.

AMBIENTE FESTIVO La Policía desplegó fuertes dispositivos de seguridad, especialmente en Fráncfort, capital financiera y banquera alemana. Tanto en esa ciudad como en Berlín, las protestas estuvieron acompañadas de actuaciones musicales y un despliegue de pancartas con lemas como *Parar CETA y TTIP, por un comercio mundial justo*, en un ambiente festivo y sin incidentes.

Los convocantes de la jornada de

movilización iban desde partidos políticos, como los socialdemócratas, los Verdes y la izquierda, hasta sindicatos, grupos ecologistas y religiosos, que exigen la inmediata interrupción de estas negociaciones con EEUU y la suspensión de la ratificación del acuerdo con Canadá.

La marcha de ayer coincidió con el regreso al país del ministro de Economía, vicecanciller y líder socialdemócrata, Sigmar Gabriel, tras una visita realizada a Canadá, centrada justamente en el CETA, cuya aprobación deberá ser sometida a los Parlamentos de los Estados miembros de la UE.

¿QUÉ ES EL TTIP?

● **Tres años de diálogo.** El tratado empezó a fraguarse a finales de 2011 cuando un grupo de líderes europeos y americanos estudiaba la posible puesta en marcha de políticas que ayudasen a incrementar el comercio y la inversión entre EEUU y la UE. Las negociaciones no empezaron hasta julio de 2013, pero pasó casi un año hasta que el asunto llegó a la prensa. Tanto misterio ha creado muchos problemas en el lado político del tratado ya que, por supuesto, no se entiende que un plan de tales características se mantenga oculto hasta para los propios eurodiputados.

Las discrepancias en las negociaciones del TTIP con EEUU han creado fricciones en la coalición de gobierno en Berlín de cristiano-demócratas y socialdemócratas.

En unas recientes declaraciones a la televisión pública alemana, el propio Gabriel dio por fracasadas de facto las negociaciones con EEUU. Posteriormente, fuentes gubernamentales matizaron que la canciller, Angela Merkel, considera que aún es posible firmar el acuerdo.

TEMOR A PEORES PRODUCTOS En Alemania hay gran rechazo entre la población por el temor a que bajen los estándares de calidad, sociales y medioambientales y que entren en Europa alimentos manipulados genéticamente, que en EEUU se venden más fácilmente.

La industria alemana ha pedido al Gobierno alemán que hable con una sola voz y que destaque las ventajas del TTIP. Se considera que las recientes exigencias de la Comisión Europea a Apple de que devuelva 13.000 millones de euros de impuestos no pagados pueden dificultar más las negociaciones.

Uno de los temas que más problemas ha creado en las negociaciones son las denominaciones de origen europeas de los sectores agrícolas y ganaderos, que EEUU no quiere reconocer y respetar del mismo modo que se hace en Europa. La movilización de ayer siguió a la multitudinaria marcha del pasado mes de octubre en Berlín. — Efe



Freedom for words

POR Pello Yaben

(www.pelloyaben.com, contact@pelloyaben.com)

¡Hasta el moño de las frases bonitas!

En verano me atiborré a través de internet de frases que el resto de las estaciones soy incapaz de retener. Son frases abducidas por el optimismo, píldoras energéticas para un ego agónico que remonta una y otra vez el viaje inabarcable de la vida digital. Estas frases, propiedad de la barra brava de la vida, atestan las redes sociales. Nos animan a perseverar, nos empujan al empeño, idolatran el tesón, incordian la conciencia, erizan la piel, arrancan lágrimas, revuelcan corazones y, por arte de magia, acaban revolcándote en la autocomplacencia. Sin excepción te dejan quieto en el lugar donde estás sentado aunque momentáneamente remuevas el culo, aprietes los dientes, clames al cielo, le des al *me gusta* o lo compartas con tus amistades, seguidores e internautas anónimos de tu enredada red social.

Las frases bonitas no invitan a pensar, simplemente reafirman tus convicciones, o las evoca. Son frases, no ideas. No despiertan la curiosidad, sino el ego. Descónces en ocasiones el recorrido experiencial que llevó a alguien a resumir su peripecia con esa floritura. El autor nos lega la frase, no el periplo, de modo que tenemos libertad para conectarla con nuestra biografía y vincular mágica y catárticamente el universo virtual con tu realidad doméstica. Parecen dirigidas a ti, sólo a ti. Eres la persona elegida. Sólo tú conectas con la esencia de la frase.

Para que esas frases acaparen la actualidad conviene otorgarles autoría de relumbrón, dueño patanegra, darlas en adopción a personas de reconocido prestigio, esa enfermedad de la fama que redobla el valor de lo dicho en función del dueño de lo dicho. Cuatro personajes acaparan el copyright furtivo de las frases prozac: Einstein, Gates, Churchill y Gandhi. Y más recientemente, Amancio Ortega.

Vayamos ahora a las empresas y veamos qué acontece. Hay en ellas tantos gurús que apenas queda sitio para los empleados. Debieran vivir todos en Gurulandia, el silicon valley de la mercadotecnia. En las organizaciones hay farmacopea verbal a raudales. El mundo de las empresas se ha convertido en un espectáculo donde las frases redondas son el elenco de bailarinas que acompañan al vidente que nos salvará aparentemente del caos organizativo. Liderazgo, trabajo en equipo, éxito, talento, tesón, autoestima, bondad, honestidad, innovación y, últimamente, resiliencia son algunas de las palabras que componen el *bocabulario* organizacional, es decir, el bulario que

Las frases bonitas no invitan a pensar, simplemente reafirman tus convicciones, o las evoca. Son frases, no ideas. No despiertan la curiosidad, sino el ego

Tanta palabrería en las empresas da qué pensar. Parece que estamos todo el día a un tris de rendirnos y que esas frases mantienen nuestra autoestima profesional

inunda la boca de los profesionales de miles de empresas, dando igual si defraudan, malversan, mienten, fabrican balas o destruyen la única mitad que le queda al medio ambiente.

He localizado 850.192 frases en un solo golpe de ratón. Leerlas todas deprime, la combinación de algunas de ellas aturde, y cuando te da por descontextualizarlas descubres que el líder de la Yihad también podría transmitirlos a sus seguidores sin contradicción alguna entre la arenga y los actos que inspira.

Tanta palabrería en las empresas da qué pensar. Pareciera que estamos todo el día a un tris de rendirnos y que esas frases mantienen momentáneamente nuestra autoestima profesional en un nivel rentable para los negocios.

A lo largo de un año son muchas las frases que nos acompañarán en las empresas y en la vida, y todas ellas se olvidarán sin remisión. Todo cansa, todo se desgasta, menos la realidad, que sigue ahí desafiándonos como un forajido del far west y ante quien nos quedamos sin munición verbal, sin alivio moral con el que disparar o posponer el duelo con ese inmortal.

No me gustan las frases bonitas. Y menos en las empresas. Petardos efímeros de un fuego de artificio. Entre un plan estratégico y una sarta de frases, me quedo con el plan. Y no hay frase más certera que poder decir cada mañana a tus colegas "buenos días, egun on". ●

El autor es experto en desarrollo de organizaciones

I-E se desmarca de la gestión de Mendoza en Educación

Reclama un mayor impulso a la escuela pública y una OPE "equilibrada"

También pide a su socio de Gobierno mejoras en las listas de espera de Salud

Izquierda-Ezkerra es una de las formaciones del Gobierno cuatripartito de Navarra, lo que no le impide tener una visión crítica de dos áreas fundamentales: educación y salud. En la primera, ayer volvió a cuestionar la gestión del consejero José Luis Mendoza. Sobre la crisis en la cúpula del departamento, la parlamentaria de I-E Marisa de Simón señaló que no serían los nombramientos que ellos hubieran hecho y confió en que los nuevos directores generales no cometan "los errores" del curso pasado. Sobre el consejero de Salud, apuntó que está actuando "correctamente bien, pero no suficientemente bien". PÁG. 20

La UN quiere ir de la mano de la UPNA y de Salud en biomedicina

La Universidad de Navarra abrió oficialmente el curso y el rector ofrece su plena colaboración

PÁGS. 16-17 EDITORIAL 12



Un momento de la concentración desarrollada ayer en la plaza situada delante de la iglesia 'vieja' de San Blas, a la que el atacante arrancó la cruz. CHAVERRI

Condenado un odontólogo por las secuelas en una paciente

Un dentista de Vitaldent en Pamplona tendrá que pagar 85.000 euros tras hacerle 4 intervenciones

PÁG. 19

Beaumont retira la propuesta laboral de Bomberos

Aparca los turnos de 12 horas y la edad de segunda actividad y pide propuestas a los sindicatos

PÁG. 21

Ribaforada protesta por los ataques a símbolos religiosos

Una 1.500 personas condenan el asalto a las parroquias de Fontellas y Ribaforada de los últimos días PÁG. 29

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	48
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	60
OPINIÓN	12	FARMACIAS	64
NAVARRA	16	CARTELERA	71
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	73



Undiano Mallenco, en el homenaje. GARZARON

Los árbitros navarros homenajean a Undiano

El colegiado, emocionado por el reconocimiento de su récord de partidos en Primera División PÁG. 42

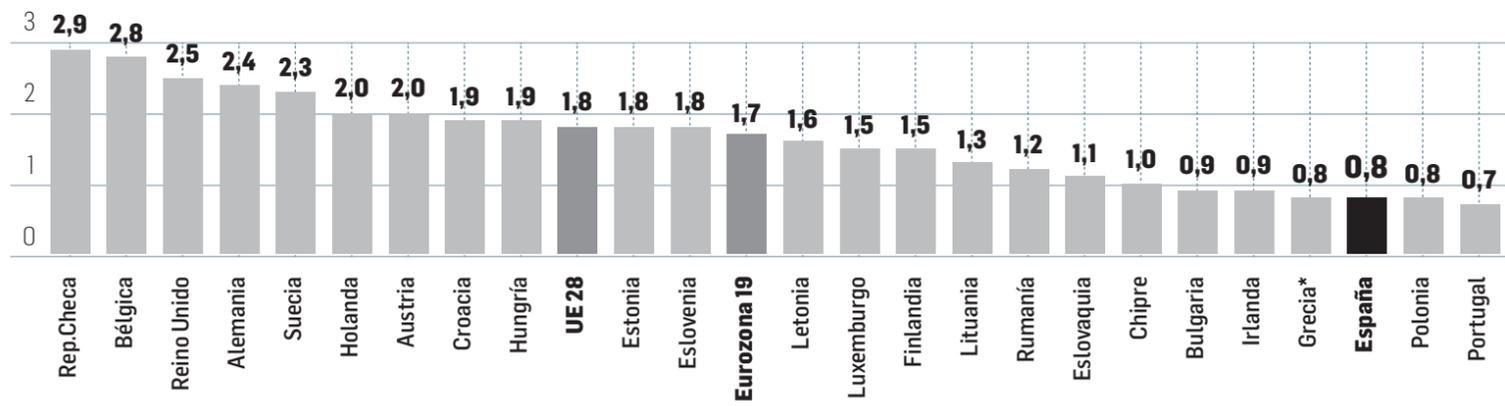
Osasuna solo puede poner a la venta 280 entradas para el Celta

PÁGS. 38-39

NAVARRA
WINE LOVERS
Tu propio estilo de vino

Pocas vacantes para un país con mucho paro

La tasa de empleos disponibles en España se sitúa en un 0,8%, menos de la mitad de la europea (1,8%)



* Datos de Grecia del primer cuarto de 2016

Fuente: Eurostat.

COLPISA

España, a la cola de Europa en ofertas de trabajo pese a encabezar el paro

Su tasa de empleos disponibles se sitúa en un 0,8% en el segundo trimestre de 2016, solo por delante de Portugal

El 94% de las empresas nacionales sostiene que no necesita más trabajadores, según los datos del INE

LUCÍA PALACIOS Madrid

España se sitúa a la cola de la Unión Europea en cuanto a ofertas de trabajo se refiere, y eso que está a la cabeza por tasa de paro, solo superado por Grecia. Su tasa de empleos disponibles se sitúa en un 0,8% en el segundo trimestre de 2016, según informó este viernes la oficina europea de estadística Eurostat.

Pese a haber subido una décima y encadenar dos trimestres consecutivos de incrementos, solo

Portugal tiene peores registros (0,7%) y se coloca a la par de Polonia (también con un 0,8%). Asimismo, la tasa europea duplica con creces a la nacional, al alcanzar el 1,8% (1,7% si se circunscribe a los países de la eurozona).

En el lado contrario, el indicador registró los porcentajes más elevados en la República Checa (2,9%), Bélgica (2,8%), Reino Unido (2,5%), Alemania (2,4%) y Suecia (2,3%).

Por sectores, el ratio de disponibilidad laboral en servicios para España fue del 0,5%, mientras que en la industria y construcción bajó dos décimas hasta el 0,3%. Nuevamente se trata de unas cifras muy alejadas de la media de la Unión Europea, que se elevó hasta un 2% para servicios y un 1,4% para el sector secundario (sendas décimas menos si se compara con la zona euro).

Esta información se completa con la que también publicó este viernes el INE, que informó de que el número de vacantes registradas en el segundo trimestre fue de 75.852. De estas ofertas, un 90,4%

correspondió al sector servicios, un 8,3% a industria y apenas un 1,3% para la construcción.

Por comunidades, Madrid (23,3%), Cataluña (17,3%) y Galicia (11%) concentraron más de la mitad del total de vacantes este trimestre; las que menos ofertas tuvieron fueron Asturias (0,7%), Navarra (0,9%) y La Rioja (0,9%). Más preocupante es el hecho de que el 94% de las empresas consultadas dijo no necesitar trabajadores adicionales. Ésa es su principal razón para no contratar, y solo un 4,4% de ellas argumenta que no lo hace por los altos costes laborales.

Y es que un trabajador le supone de media a una empresa un total de 2.589,08 euros al mes, según los datos publicados por el INE, que revelan que el coste laboral bajó un 0,1% interanual en el segundo trimestre del año. Y ya van dos recortes consecutivos, puesto que en el primer trimestre descendió un 0,2%.

Frente a esta caída, el coste salarial -que comprende el salario base, complementos salariales, pagos por horas extraordinarias,

pagos extraordinarios y pagos atrasados, medidos en términos brutos- aumentó un 0,1% en tasa anual. Así, pasó de 1.941,74 a 1.943,01 euros por trabajador y mes. Se trata de una subida mínima si se compara con el 1,3% que este mismo índice se incrementó en la UE, un 0,9% en la zona euro -según datos de Eurostat- o un 0,5% en el conjunto de países de la OCDE -según informó este jueves la organización.

Si se excluye el factor variable de los salarios (pagos extraordinarios y atrasados), se obtiene el coste salarial ordinario, que disminu-

LA CIFRA

2.589

EUROS al mes le supone de media a una empresa tener en nómina a un trabajador, cotizaciones y prestaciones incluidas.

yó un 0,3% hasta los 1.630,53 euros. Los otros costes (costes no salariales) bajaron también, en este caso un 0,6%, situándose en 646,07 euros por trabajador y mes. Su principal componente, las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social, supusieron de media 585,96 euros mensuales, un 0,5% menos que en el segundo trimestre de 2015.

Por su parte, las percepciones no salariales no experimentaron variación debido a que la caída de las prestaciones sociales directas (indemnizaciones por despido y prestaciones complementarias a la Seguridad Social abonadas por el empleador) se vio compensada con el aumento de las otras percepciones no salariales (indemnizaciones por fin de contrato, pagos compensatorios, ropa de trabajo, etc.). En contrapartida, las subvenciones y bonificaciones -también incluidas en los otros costes- aumentaron un 5,8% en tasa interanual.

Efecto de la Semana Santa

El coste laboral por hora disminuyó un 3,9%. Esta caída, mayor a la del coste por trabajador, se debe al efecto de la Semana Santa. Si se elimina este efecto y el de calendario, el crecimiento estimado del coste hora fue de un 0,2%.

El único sector que incrementó su coste laboral total este trimestre fue la industria. Por el contrario, la construcción presentó la mayor bajada (todos los componentes descendieron, en especial los relativos a las indemnizaciones por despido).

En el sector servicios destacó el crecimiento del coste salarial total, aunque el salario ordinario disminuyó debido al aumento de las pagas extraordinarias y atrasos. Si se compara por comunidades, el coste laboral en Madrid y País Vasco superó en más de 300 euros la media nacional, mientras que en Extremadura, Canarias y Galicia dicho coste fue inferior a la media en la misma cantidad. Atendiendo al crecimiento anual del coste, Cantabria, Castilla y León y Murcia presentan las tasas más elevadas, mientras que La Rioja, Andalucía y Madrid registran los mayores decrecimientos.

Juan Rosell, damnificado en la recomposición de Gas Natural

El presidente de la CEOE dejará la energética cuando Fainé asuma la presidencia el miércoles

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

La venta que Repsol y Critería Caixa han realizado de un 10% de Gas Natural Fenosa, en cada caso, se llevará por delante a uno de los consejeros más antiguos del grupo energético: Juan Rosell, el presidente de la CEOE, podría abandonar su cargo como directivo dominical en la reestructuración que va a sufrir el órgano de dirección tras la entrada del fondo GIP en el accionariado de la empresa.

Así lo apuntan fuentes cercanas a las compañías protagonistas de la operación por la que la

petrolera y la participada de CaixaBank se embolsan conjuntamente 3.802 millones.

Se da la circunstancia de que el presidente de la patronal fue propuesto por Critería en el año 2009 para ocupar ese puesto del consejo; y que su salida coincidiría precisamente con la llegada del presidente de la Fundación 'la Caixa', Isidro Fainé, a la cúpula de Gas Natural.

Los cambios se materializarían este miércoles, cuando está previsto que tenga lugar una reunión extraordinaria del consejo de administración.

La renovación del consejo de Gas Natural provocará la salida de otros tres miembros: Demetrio Carceller, Heribert Padrol y el propio Rosell, además del hasta ahora vicepresidente, Antonio Brufau, también presidente no ejecutivo de Repsol.

La compañía que integra las inversiones industriales de CaixaBank propondrá a tres consejeros, tal y como determina el pacto alcanzado tras la venta de sus participaciones a GIP.

Se trata de Enrique Alcántara, quien ya está dentro del consejo; Marcelino Armenter, actual director general de Critería; y Alejandro García-Bragado, vicepresidente primero de Critería.

Ascenso de Imaz

En lo que respecta a la propuesta de Repsol, sería su actual consejero delegado, Josu Jon Imaz, quien accedería al consejo de administración de Gas Natural para ejercer una de las vicepresidencias.

Junto a él, por parte de la petrolera, se quedarían tanto Luis



Juan Rosell, presidente de la CEOE.

EFE

Suárez de Lezo y Miguel Martínez San Martín. Ambos ya ocupan un puesto de dominical.

En el caso del fondo norteamericano GIP -pasa a tener un 20% de la energética-, propondrá a Mario Armero, antiguo directivo de General Electric en España y actual presidente de Anfac -la patronal de los fabri-

cantes de automóviles-, quien también compartirá vicepresidencia con Josu Jon Imaz.

A partir de ahora, los tres accionistas principales de Gas Natural han sellado un acuerdo de gobierno corporativo por el cual determinadas decisiones se tomarán por mayoría reforzada de dos tercios.

Popular busca inversores para 6.000 millones de ladrillo tóxico

El banco podría librarse de parte de sus 11.150 millones en inmuebles adjudicados

La operación de la salida a Bolsa de una sociedad se materializaría con un reparto de los títulos entre accionistas

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

La debilidad del negocio inmobiliario con la que tiene que capear Banco Popular para hacer frente a su reestructuración le ha empujado a indagar una vía de escape que le permita desprenderse de sus inmuebles más tóxicos. No parece que sea fácil, a tenor de las condiciones en las que se mueve el mercado bursátil o de la demanda que pueda surgir entre los inversores.

Por ello, el grupo presidido por Angel Ron "estudia diversas alternativas", según informó este viernes a la CNMV en un hecho relevante, para reducir un nivel de activos improductivos que alcanzaba los 11.150 millones en el primer semestre del año.

De esa cantidad de ladrillo tóxico con el que cuenta en sus estructuras, Popular podría desgajarse unos 6.000 millones, que saldrían de la órbita del negocio puramente bancario. La duda reside en cómo se formalizaría esta operación. Una de las alternativas pasa por la creación de una sociedad en la que se englobarían los inmuebles que ahora se encuentran bajo el paraguas del banco y que podría llegar a coti-



Angel Ron, presidente del Banco Popular, en un momento de una comparecencia del pasado mes de enero.

EFE

zar en la Bolsa. Sin embargo, desde la propia financiera reconocen que esta posibilidad se materializaría solamente "en determinados escenarios".

Salida de activos

El mercado bursátil no se encuentra precisamente en su mejor momento para dar un salto al parqué, tal y como explican fuentes del sector. Sobre todo, si se trata de una operación de la envergadura como la que quiere realizar Popular. El Ibex-35 acumula unas pérdidas cercanas al 15% en el úl-

timo año y son muchas las dudas internacionales que condicionan el mercado, en general, y pesan como un lastre sobre el sector bancario en particular.

La entidad sigue buscando la mejor vía para canalizar esta salida de activos y lo hace incluso abriendo la puerta a "inversores institucionales ajenos al banco", tal y como reconoció este viernes ante el regulador.

La operación de la salida a Bolsa de una sociedad que aglutinara los inmuebles tóxicos que más perjudican al balance del Popular

podría materializarse con un reparto de esos títulos entre los accionistas actuales de la entidad. Se trataría de una especie de 'gratificación extraordinaria', porque esa distribución sería gratuita y proporcional dependiendo de los títulos que tenga cada inversor.

Un ejercicio complicado

Para poder desarrollar la operación, la entidad tendría que negociar con Vårde Partners, su socio en Aliseda -la sociedad que gestiona los inmuebles del banco y en la que controla un 49% de su

accionariado- para la transmisión del 51% que está en manos de ese fondo y así poder utilizar la empresa sin los condicionantes de las normas bancarias.

Si esta opción -entre otras que el banco aún no ha confirmado- se convierte en realidad, los accionistas de Popular obtendrían una recompensa después de los convulsos últimos meses que han sufrido. Primero, por la propia evolución de las acciones de la entidad, que se han desgastado un 60% en el último año.

Además, supondría un bálsamo tras la ampliación de capital de 2.500 millones de euros realizada en el mes de junio con la que se diluyó su posición inversora. La operación se lanzó a 1,25 euros la acción frente a los 2,35 euros en los que cotizaba el día de su anuncio. Este viernes, los títulos de la entidad cayeron la sesión otro 2,6% hasta los 1,12 euros.

El negocio inmobiliario ha sido el lastre con el que ha contado Popular en los últimos años. Solo en provisiones ha reservado 10.056 millones para hacer frente a los activos dudosos. Con la anunciada segregación del negocio inmobiliario, a falta de materialización, Angel Ron indicó en la presentación de la ampliación de capital que la entidad pretendía "volver a la política tradicional de reparto de dividendos. Para 2018, deberíamos entregar en metálico el 40% del beneficio", afirmó.

A la vez, el grupo financiero se encuentra pendiente de un ajuste de personal que podría afectar hasta 3.000 empleados tanto de su red de oficinas como de sus servicios centrales.

El próximo martes día 20 comenzarán las negociaciones oficiales con los sindicatos. La entidad ha anticipado ya a los representantes de los trabajadores que no busca soluciones traumáticas, sino a través de jubilaciones o salidas voluntarias de personal. Pero todo dependerá del coste global de la reestructuración.

El Gobierno quiere prorrogar el plan de ayudas a la vivienda

J. A. BRAVO

Colpisa

Los límites sobre hasta dónde debe llegar la actuación de un Gobierno en funciones siguen estando difusos, por la que cualquier acto del Consejo de Ministros desde diciembre pasado es revisado casi con lupa. Por eso, la pretensión del Ministerio de Fomento de renovar un año más el Plan Estatal de apoyo al alquiler de viviendas, la rehabilitación edificatoria, la regeneración y la renovación urbanas, cuya vigencia se extiende de 2013 a 2016, puede sentar un precedente.

Desde Moncloa vienen sosteniendo que la parálisis del Ejecutivo es prácticamente total por culpa de la incertidumbre política, lo

Están en juego 700 millones anuales aunque la vicepresidenta dudó que estando en funciones pudiera haber extensión

cual les impide sacar adelante nuevas leyes o bien prorrogar, incluso reformar, algunas de las vigentes. En concreto, la vicepresidenta Soraya Sáenz de Santamaría sostuvo hace pocos días que el citado plan de vivienda "perderá su vigencia en pocos meses" y lo incluyó en la lista de asuntos atascados por la falta de un Gobierno en plenas funciones. Sin embargo,

Fomento acaba de enviar a los agentes del sector inmobiliario una carta donde les anuncia que se está preparando un decreto urgente para extender las ayudas de vivienda.

El plan de vivienda vigente, cuantificado en 2.828 millones de euros, reparte una media de 700 millones anuales. Alrededor de 570.000 hogares se han beneficia-

do hasta ahora de las ayudas, casi la mitad (42%) en el alquiler. Lo que sí puede suponer un problema son los plazos. El plan actual vence el 31 de diciembre pero las comunidades autónomas, que son las que en última instancia han de gestionar los fondos aunque sean estatales, precisan de al menos varias semanas para realizar todos los trámites previos.

Empresa de la Comarca de Pamplona, necesita **OPERARIOS CNC** Y Electroerosión por Hilo Formación: FPII. Se valorará experiencia. ☎ 948331322 - 647617370

Pyramide Asesores
Avenida Conde Oliveto 5, 2º izda. 31003 PAMPLONA Tel. 948 243 750 asesoria@pyramide.es www.pyramide.es
Asesoría empresarial integral Pyramide On line 24 horas a su servicio

Contabilidad Consolidada
Si posee **varias empresas** o se dedica a más de una actividad, ésta es la mejor forma de obtener una **visión global de sus finanzas**. Déjenos identificar sus fortalezas y los puntos a potenciar en una **única lectura financiera** para todas sus contabilidades.

TÉCNICO MANTENIMIENTO MOLDES
Multinacional de transformación de plástico, necesita para su planta de Pamplona personal cualificado para su taller de moldes.
Se requiere: Formación a nivel FP2: Mecánica Industrial Manejo de torno y fresadora con interpretación de planos 2D y 3D Experiencia mínima 5 años en matricería y moldes, especialmente en ajuste de moldes.
Enviar CV a: Apdo. 2108 - 31180 Pamplona. REF: CV Técnico Mantenimiento Moldes o por correo electrónico: Pamplona@rpc-superfos.com. REF: CV Técnico Mantenimiento Moldes

I-E opina que la gestión de Mendoza "hasta ahora no ha sido satisfactoria"



La parlamentaria de I-E Marisa de Simón y el senador Iñaki Bernal, en la rueda de prensa de ayer.

CALLEJA

Bernal dice que no ha habido infracción en su excedencia

El senador de Unidos Podemos Iñaki Bernal recaló que no ha habido "ninguna infracción" en torno a la excedencia de su puesto de trabajo en la Mancomunidad de Servicios Sociales de Ansoáin, Berriozar, Berrioplano, Iza y Juslapeña para incorporarse a su escaño en la Cámara Alta. Bernal trabaja como educador para la Mancomunidad con un contrato administrativo (no tiene plaza) y UPN ha recurrido su excedencia ante el Tribunal Administrativo de Navarra, por entender que infringe la norma que regula la contratación de personal de la Administración. Bernal indicó que su excedencia está avalada por un informe del Gobierno foral y sostuvo que UPN "intenta impedir" que él y el resto de la plantilla interina de las administraciones públicas "puedan ejercer su derecho a la participación política".

PRIORIDADES DE I-E

POR LA ENSEÑANZA PÚBLICA

- 1 Presupuesto digno.
- 2 Más oferta. Recuperar unidades como la de 3 años de Ermitagaña
- 3 Modificar la normativa de escolarización.
- 4 LOMCE. Paliar sus efectos.
- 5 Sistema más laico.
- 6 Revertir los recortes
- 7 Recuperar negociación con los sindicatos.
- 8 OPE. Reducir la temporalidad.
- 9 Las lenguas. Modelo integrado y universal.

DESARROLLO DE LA SANIDAD PÚBLICA

- 1 Decreto de salud sexual y reproductiva. Desarrollarlo con un modelo integrado de atención.
- 2 Zona rural. Reforma de la atención continuada y urgente.
- 3 Ley de muerte digna.
- 4 Personas transexuales. Garantizar sus derechos.
- 5 Listas de espera. Reforzar los recursos para reducirlas.
- 6 Cocinas del Complejo Hospitalario. Reversión.

Confía en que los nuevos directores generales no cometan "los errores" del pasado curso

En las listas de espera en Salud, la gestión va "correctamente bien, pero no suficientemente bien", afirma De Simón

BEATRIZ ARNEDO

Pamplona

La gestión del consejero de Educación, José Luis Mendoza, "hasta ahora no ha sido satisfactoria para Izquierda-Ezkerra". Así lo reconoció ayer su parlamentaria Marisa de Simón, que junto al senador de I-E en Unidos Podemos, Iñaki Bernal, ofreció una rueda de prensa para presentar las propuestas que en Educación y Salud esperan que cumpla el Gobierno en este inicio de curso.

Los periodistas preguntaron a la parlamentaria de I-E por la actuación del consejero Mendoza, cuyo departamento ha vivido una crisis que ha llevado al descabezamiento de su cúpula directiva y a la salida de otros cargos intermedios. De Simón indicó que "sí es verdad que ha habido avances importantes" en Educación con el aumento de presupuesto que ha permitido reducir la ratio en Infantil y Primaria a 25 alumnos. Agregó que la OPE, "aun con los errores que hubo" ha permitido paliar en parte la temporalidad. O elogió las infraestructuras educativas puestas en marcha como "logros importantes".

Pero acto seguido recordó que han sido varias las discrepancias que han tenido con el departamento. "Los dos elementos que hemos rechazado y pedimos a Educación que corrija tienen que ver con un impulso más decidido de la enseñanza pública y con la OPE que esperamos que este año sea equilibrada, es decir, que responda a la temporalidad existente y a las necesidades del sistema

educativo en relación a los modelos lingüísticos y las especialidades", para "sacar el mayor número de plazas posible".

No a separar los modelos

Defendió avanzar en la "normalización lingüística" y evitar en este sentido toda "confrontación". I-E no está de acuerdo con separar en centros distintos los modelos lingüísticos. "Seguimos rechazando que se dividiera el Colegio Público de Sarriguren y vamos a intentar evitar que se vuelva a producir", indicó. Aunque reconoció que en este caso el Gobierno no está obligado a cumplirlo, debido a que no está contemplado en el acuerdo programático.

Sobre el nuevo organigrama y los recién nombrados directores generales, el de Educación, Roberto Pérez, y la de Universidades y Recursos Educativos, Nekane Oroz, señaló que es pronto para opinar. "No son los nombramientos que nosotros hubiésemos hecho, independientemente de que no dudo de su calidad ni de que puedan hacer una labor eficiente y no cometer los errores que se cometieron en el año escolar" pasado. De Simón no tuvo respuesta cuando se le preguntó si debería haber salido Mendoza del Ejecutivo. "El Gobierno decide qué nombramientos hace. A nosotros nos compete exigir que ese equipo cumpla el acuerdo programático".

La gestión en Salud

En cuanto a Salud, se le preguntó por la gestión de las listas de espera que está realizando el consejero Fernando Domínguez, con datos como el aumento de las derivaciones a otros centros, algo tan criticado en el pasado por los socios actuales del Ejecutivo. De Simón destacó que Salud "está actuando correctamente bien, pero no suficientemente bien". Espera un "impulso más enérgico", para que esas listas bajen con medidas como reforzar plantillas. No obstante, avanzó que el consejero presentará en breve una estrategia que va a llevar a cabo con "medidas efectivas".

UPN pide el informe jurídico que ha justificado la licencia a ETB

El Gobierno acordó que emita por el múltiplex autonómico, tras la renuncia de Vaughan

BEATRIZ ARNEDO Pamplona

UPN ha solicitado el informe jurídico que ha justificado el acuerdo por el que el Gobierno ha concedido una licencia de televisión a

ETB eludiendo "la obligación legal" de convocar previamente un concurso, señala en una nota.

El pasado 7 de septiembre, el Gobierno acordó que la televisión pública vasca emita a través

del canal 26 del múltiplex autonómico, en el espacio que ha dejado libre Vaughan TV, especializada en la enseñanza del inglés y que ha renunciado a su licencia. Ese canal difundirá ETB1 en Navarra. ETB2 se verá, según ese mismo acuerdo, a través de los canales locales, y en las demarcaciones de Tafalla, Estella, Sangüesa y Tudela se verá también ETB3. Ayer el Boletín Oficial publicó el acuerdo que puede ser re-

currido ante el Tribunal Superior de Justicia de Navarra.

UPN afirma que con este paso "se considera que la televisión pública de Navarra es ETB, algo a todas luces insostenible". Pregunta al Gobierno si tras la renuncia de Vaughan algún operador ha comunicado su interés por emitir en la Comunidad y ha pedido la consiguiente convocatoria del concurso "tal y como prevé la Ley General Audiovisual".



Configuramos una solución a la medida de cada caso.

www.soleraasistencial.es Tlf. 948 36 52 52



Centros de Día
Unidad de Memoria
Taller Activa tu Mente
Servicio Atención a Domicilio
Unidad de Fisioterapia
Unidad de Heridas Residencial

AL SERVICIO DE NUESTROS MAYORES

Beaumont retira su planteamiento para Bomberos y pide propuestas a los sindicatos

El Gobierno sugería, entre otras cosas, elevar a 58 años la edad de paso a segunda actividad

También sugería los turnos de 12 horas; ahora se abre un plazo de 15 días para que los sindicatos propongan

I.S.

Pamplona

La consejera de Presidencia, Justicia e Interior, María José Beaumont, decidió retirar ayer el planteamiento laboral que había trasladado a la mesa sectorial de Bomberos el pasado mes de junio para la reorganización

de este servicio y abrió un plazo de quince días para que los sindicatos hagan sus propias propuestas. En el planteamiento retirado se abordaba entre otras muchas cuestiones el establecimiento del turno horario de 12 horas y la elevación desde los 55 a los 58 años de la edad para que los efectivos pasen a la denominada 'segunda actividad'.

Tras debatir y no ser aceptado por los sindicatos el planteamiento del Gobierno se acordó la retirada de éste y la apertura de un plazo de quince días, hasta el 30 de septiembre, para que la parte social realice sus propuestas. Los sindicatos solicitaron a Beaumont una previsión de las jubilaciones y pases a servicios auxiliares en el Servicio de Bomberos durante los próximos cinco años para poder hacer sus cálculos. Las propuestas



Representantes de Bomberos de Navarra en una rueda de prensa convocada el mes de junio.

SESMA

se debatirán en una nueva reunión el 10 de octubre. El Director del Servicio de Bomberos, Javier Bayona, acompañó a la consejera en la reunión.

Durante el encuentro, el Gobierno informó también de su propuesta para la convocatoria, mediante oposición, de las 15 plazas de bomberos incluidas en la OPE 2016, así como de la convocatoria para la provisión de las plazas de cabo de Bomberos.

Reglamento de SOS Navarra
Durante la reunión de la mesa sectorial de Bomberos y Protec-

ción se analizó también el borrador de Decreto foral por el que se regula el Centro de Gestión de Emergencias 112-SOS Navarra, con el fin de adaptarlo a la Ley Foral 8/2005, de 1 de junio, de Protección Civil y de Emergencias de Navarra y que derogaría el vigente de 4 de mayo de 1.998.

El borrador presentado, según informó el Gobierno foral, recoge buena parte de las sugerencias sindicales efectuadas en la Mesa Sectorial celebrada el 22 de abril, así como las indicaciones de orden jurídico planteadas por la Sección de Orde-

nación de Función Pública, y referidas básicamente a que algunas de las sugerencias no tienen encaje en la Ley de Presupuestos de 2016.

Sobre esta cuestión, se aclararon parte de las dudas suscitadas y se acordó celebrar una nueva reunión el próximo 27 de septiembre para, a continuación, abrir un plazo de alegaciones por escrito. Una vez que estas sean informadas por las unidades técnicas y jurídicas correspondientes, se volverá a convocar la mesa sectorial para negociar definitivamente el Reglamento.

movistar
Elige todo

Celebra todo lo que tienes con el nuevo FUSIÓN+2

Todo el fútbol incluido

2 líneas móviles con 3GB
Una de regalo

Cine | Series | Deportes
2 meses gratis

Contrátalo solo hasta el 30 de septiembre

UNA MARCA DE Telefónica

Tiendas Movistar

Fusión+2 Premium Extra: 150€/mes, a 110€ los dos primeros meses si contratas antes del 30 de septiembre. Incluye: línea fija, Internet 300/300MB, Movistar+ Familiar, Fútbol (LaLiga, Champions League, Europa League, Copa del Rey y competiciones internacionales), 2 líneas móviles con SMS ilimitados y 3GB/mes a máxima velocidad. Cine, Series, Selección Deportes, Motor y 4 canales a la carta. Sujeto a disponibilidad de cobertura. Permanencia de 3 meses para nuevas instalaciones de fibra. Telefónica de España, S.A.U., C/ Gran Vía nº 28, 28013 Madrid. MARTE © 2015 Twentieth Century Fox Film Corporation and TSG Entertainment Finance LLC. All rights reserved. ROBOT T1 y T2 © 2016 Universal Television, LLC. All Rights Reserved. RAY DONOVAN TM & © 2016 CBS Studios Inc. All Rights Reserved.

El Sindicato Médico critica que no se ha pagado el pase de visita de julio

El pase de visita garantiza la atención a pacientes ingresados y varía en cada servicio

El Sindicato considera "inaceptable" modificar unilateralmente los criterios de pago de los pases en los hospitales

M.J.E.

Pamplona

Salud no ha pagado el denominada pase de visita en planta de los sábados, domingos y festivos a médicos de los hospitales correspondiente al mes de julio sin que haya mediado previamente ninguna explicación a los afectados, según informó el Sindicato Médico. Así, muchos facultativos se encontraron con que no habían percibido en su nómina la cantidad correspondiente por esta asistencia, que está regulada al menos desde el año 2004 por distintas resoluciones.

El pase de visita no es una guardia médica. Se trata de una actividad asistencial, cuyas horas varían según el servicio, por parte de los médicos de los hospitales que persigue garantizar la continuidad de atención a los pacientes que permanecen ingresados en las plantas de hospitalización durante los fines de semana y los días festivos.

Hace una semana, la dirección asistencial del Complejo Hospitalario de Navarra remitió un correo electrónico al personal en el que comunicaba que "no se ha procedido al pago de los pases de visita correspondiente al mes de julio por no habernos ajustado a la normativa vigente".

La citada normativa es una resolución de junio de 2015 en la que se aprueba el módulo de horas de pase o visita en planta en cada servicio (unos tienen 3 horas al día, otros cinco en otros casos son 15 horas, etc). Dichos módulos constituyen el tiempo "máximo" en el cual se realizará la asistencia sanitaria durante los fines de semana y festivos, "de acuerdo al índice de ocupación de camas en cada momento".



Imagen del Complejo Hospitalario de Navarra.

E.BUXENS

El departamento de Salud indicó ayer sobre este aspecto que "se ha procedido a revisar la normativa en el caso de algunos servicios" Y añadió que "próximamente se abonará tras revisarse".

Críticas

El Sindicato Médico ha criticado duramente esta medida por la falta de explicaciones y unilateralidad.

"En vez de analizar detenida-

mente las retribuciones de los facultativos, que son obligados a pasar visita los sábados, domingos y festivos; verificar su corrección y ajuste a norma de la que ellos son responsables y, en caso contrario, mediante la oportuna resolución, reclamar los haberes indebidamente abonados han decidido castigar a toda la clase", apunta el sindicato en un comunicado interno.

Fuentes sindicales indicaron que su posición no es contraria

a que se analice la actividad punto por punto. Y, en ese sentido, el sindicato manifiesta que "si desean que las retribuciones vayan ligadas a la ocupación media de un servicio deberán contemplar también los pacientes que ese mismo servicio tiene desplazados en otras áreas de hospitalización, las interconsultas, la complejidad, la elaboración de informes y, al final, mediante la implantación de relojes para fichar deberán verificar el tiempo real de trabajo de cada facultativo".

El sindicato considera que "está bien" que deseen recortar gastos y es correcto que las retribuciones deban ajustarse al desempeño de las labores establecidas en la ley. Sin embargo, "es absolutamente inaceptable que modifiquen unilateralmente los criterios de pago de los pases de visita", añade.

Sobre ese aspecto es donde reside la mayor crítica. En concreto, el sindicato destaca la "incapacidad de obrar con eficiencia y rectitud" por parte de la dirección. Y añade que "sus decisiones dictatoriales y la permanente indefensión que generan entre el personal médico no tienen parangón con ninguna otra dirección del periodo democrático".

Contra la enfermedad mental, integración

Más de cien expertos en salud mental se han reunido estos días en la UNED de Tudela en una jornadas de Psiquiatría

DN Pamplona

"Lo que verdaderamente acaba con el estigma de la enfermedad mental es la integración del paciente en su vida familiar y laboral. Ese es siempre el fin último de los tratamientos psiquiátricos", subrayó Jorge Pla Vidal, Presidente de la Sociedad Vasco-Navarra de Psiquiatría durante las jornadas de Psiquiatría celebradas en la UNED de Tudela.

"Integración" -añadió el psiquiatra- "porque cuando uno de nuestros pacientes se recupera de la enfermedad que tiene, el reto de todos es que verdaderamente recupere su vida anterior; familiar y laboral porque lo que estamos viendo es que para luchar contra el estigma de las enfermedades mentales, lo que realmente funciona es que el paciente se reincorpore a su vida familiar y al trabajo". "Estas enfermedades deterioran mucho la calidad de vida, y generan mucho sufrimiento en el paciente", repuso.

Un deterioro que disminuye a medida que van recuperándose y se encuentran mejor. "Es entonces cuando llega el turno de la integración, que permite que los síntomas residuales se minimicen una vez que el paciente se incorpora a la vida cotidiana", dijo, acentuando la importancia de que la sociedad esté informada. "Es muy importante. Lo que vemos es que la información en general ha mejorado mucho la percepción que la gente tiene de la enfermedad mental, aunque a todos nos sigue generando un poco de respeto". El psiquiatra, el psicólogo, la enfermedad mental... todavía provocan en la gente un paso atrás. "Pero la información sobre estas enfermedades, que la gente sepa que los pacientes no son agresivos ni peligrosos... ha facilitado que no haya tanto estigma al respecto".

CLAVES

1 Pase de visita. Se denomina de esta forma a la asistencia sanitaria que realizan los médicos de los hospitales durante los sábados, domingos y festivos para garantizar la atención de los pacientes ingresados en sus servicios.

2 Quién las realiza. Los pases de visita corren a cargo del personal de cada servicio que se organiza para cubrir este servicio.

3 Número de pases. El número de pases es muy variable, según el servicio. Además, la normativa indica que se ajustarán de acuerdo al índice de ocupación

de camas en cada momento. Hay servicios que, según la última normativa que data de 2015, tienen módulos de hasta 30 horas al día en este concepto y en otros es de tres o cinco horas.

4 Precio. El importe de la hora de pase de visita durante los fines de semana y festivos se estableció en junio de 2015 en 48,60 euros por hora.

5 Incompatibilidad. El abono de la hora de pase de visita es incompatible con el abono por el mismo tramo horario del complemento por realizar guardias de presencia física o localizada.



22 empleados se suman al plan de bajas de Caixabank

Suponen el 29% del personal excedentario detectado en Navarra; la mayoría (13) solicita la excedencia incentivada

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

El plan de bajas voluntarias que Caixabank acordó con CCOO y SECEPB el pasado 29 de julio buscaba la salida voluntaria de 1.119 trabajadores, 74 de ellos en Navarra, para reducir el excedente de plantilla detectado tras las adquisiciones de otras entidades

en los últimos años. Pero la aceptación entre la plantilla ha sido menor de la esperada, en España y especialmente en la Comunidad foral. A las cuatro de la tarde de ayer terminaba el plazo para que los trabajadores de la entidad financiera solicitaran su adhesión a alguna de las medidas voluntarias incluidas en dicho plan y, según los datos recogidos por la propia entidad, en Navarra son 22, el 29% del personal excedentario, los trabajadores que se han adscrito a dicho plan. En el conjunto de España, la cifra final se queda en 431, el 38% de los previstos.

La mayoría de los navarros

(13) han solicitado la excedencia incentivada de tres a cinco años, con una compensación del 30% del salario. Una medida ésta que en el plan acordado se limitaba a 50 plazas en todo el territorio nacional, pero que finalmente ha recibido 166 solicitudes en toda España por lo que es previsible que la oferta de plazas termine ampliándose.

Otros ocho trabajadores navarros se han decantado por las salidas voluntarias con un renta mensual hasta los 63 años. Esta medida estaba especialmente dirigida para los trabajadores nacidos entre 1959 y 1962 que percibirán una porcentaje del salario,



Imagen de una sucursal de Caixabank.

DN

entre el 66 y el 70% dependiendo de la edad, más una prima de antigüedad entre los 5.000 y los 9.000 euros. Hay un último trabajador de la plantilla del banco en Navarra que solicita la baja

con una indemnización de 45 días y una prima por antigüedad. De acuerdo con el plan inicial, la salida de trabajadores empezará el 1 de octubre y se prolongará hasta enero de 2017.

Profesores de Secundaria critican el veto a la ley de autoridad

Ven "inexplicable" que los partidos "no entiendan que autoridad no es represión"

DN Pamplona

La Asociación de Profesores de Secundaria (APS) lamentó ayer profundamente que todos los grupos parlamentarios rechazaran durante el pleno celebrado el jueves la proposición de Ley Foral de autoridad del profesorado propuesta por el Partido Popular. APS entiende que esta era una medida necesaria para amparar y prestigiar al docente, que, como cualquier profesional, ha de poder desempeñar su trabajo en unas condiciones dignas. "Es inexplicable que personas con responsabilidad política se muestren incapaces de entender que la autori-

dad no tiene nada que ver con el autoritarismo o la represión. Los docentes no queremos imponer nada. No tenemos ninguna intención de ejercer la tiranía o renunciar al diálogo", reprochan a través de un comunicado. La asociación considera "insultante" que representantes políticos sospechen de ellos cuando, defienden, "lo único que reclamamos es que se nos permita enseñar a nuestros alumnos sin estar expuestos a actuaciones agresivas o violentas".

Así, tildan de "decepcionante" que el propio Departamento de Educación reconozca que los casos de agresiones están aumentando y solo piense en incrementar los recursos. "Desde APS pedimos sensatez y racionalidad a los partidos políticos a la hora de afrontar los problemas de la enseñanza", concluye la asociación.

Trabajadores de Zubillaga denuncian impagos

• Ayer se concentraron ante las oficinas de la empresa para exigir el abono de dos salarios y de parte de la extra de junio

Europa Press. Pamplona

Trabajadores de Construcciones Zubillaga se concentraron ayer en Pamplona ante las oficinas de la empresa para exigir el pago de los salarios que se adeudan a la plantilla -julio y agosto y el 60% de la extra de junio- y anunciar el inicio de una huelga indefinida a partir del 26 de septiembre.

Los trabajadores explican que la situación se remonta al año 2013, "cuando la empresa intentó aprovechar las facilidades que le otorga la reforma laboral para llevar a cabo una modificación sustancial de nuestras condiciones laborales". El comité de empresa, integrado en aquel momento por tres delegados de UGT, uno de LAB y uno de ELA, "se opuso a la pretensión empresarial y logró que no se rebajaran las condiciones salariales". En 2015, la empresa presentó un ERE de extinción que supuso el despido de 7 trabajadores cuyas indemnizaciones ya provocaron problemas de tesorería.

Olaechea considera "restrictiva" la norma sobre contratación

La presidenta de Comptos dice que la ley estatal ha afectado a la incorporación de empleados en Navarra

Efe. Pamplona

La presidenta de la Cámara de Comptos, Asun Olaechea, manifestó ayer en el Parlamento que la legislación estatal sobre contratación de personal en las Administraciones Públicas ha sido "muy restrictiva" y ha afectado "notablemente" a la incorporación de empleados públicos en Navarra.

Olaechea se pronunció en estos términos durante su comparecencia ante la comisión de Presidencia, en la que explicó el informe realizado por la institución sobre la evolución en la contratación de personal en las administraciones públicas navarras y la incidencia que ha tenido la Ley Orgánica 2/2012.

Considera la presidenta de Comptos que, "a pesar de las restricciones", la administración debería "aprobar y publicar anualmente ofertas públicas de empleo y convocatorias para la provisión de vacantes, conforme a las tasas

de reposición establecidas".

Sin embargo, detalló, en la Administración foral, con las 2.340 bajas de personal fijo, se aprobó una OPE de 403 plazas.

"Esta OPE, pese a las restricciones de incorporación de personal fijo, pudo haber sido superior porque no se aprobó una en 2012 y, por no haberlo hecho en plazo, el Estado interpuso dos recursos que han llevado a la supresión de las 71 plazas de la OPE de 2014 y a 20 de la de 2012-2015", manifestó.

En los ayuntamientos analizados, "las estrictas restricciones para la incorporación de personal han limitado notablemente la aprobación de la OPE", según Olaechea, quien explicó que, "de las 229 bajas definitivas de personal fijo, se han ofertado 49, de las que se han convocado 14 plazas y se han incorporado 5 empleados fijos".

"También han sido constatadas deficiencias en las plantillas orgánicas", advirtió, antes de señalar que "no incorporan todas las vacantes". En relación con la Administración foral aseguró que "no se ha seguido el procedimiento en cuanto a convocatorias de personal, porque solo se han convocado 55 plazas y se han incorporado 19 empleados fijos".

tajonar *una gran familia*

APÚNTATE HOY A NUESTROS BONOS DE ACTIVIDADES

activa tu cuerpo al mejor precio

HASTA 12 HORAS SEMANALES DE SEPTIEMBRE A JUNIO APÚNTATE HOY DESDE SOLO 290€
(AUNQUE NO SEAS SOCIO)

o hazte socio y benefícate de ofertas especiales

PÁDEL
CICLO INDOOR
BODY TONO
BODY COMBAT
STRONG
PILATES
ZUMBA
GIMNASIO...

EXTENSAS ZONAS VERDES DE ACTIVIDADES
PROGRAMA DE ACTIVIDADES
5 PISTAS DE PÁDEL
AMPLIO PARKING
GIMNASIO
PISCINA DE ACTIVIDADES
SOCIEDAD GASTRONÓMICA
PISCINA DE NATACIÓN

www.tajonar.org

M&E BODEGAS MALON DE ECHAIDE DESDE 1951

XXV CONCURSO DE CALIDAD VINOS NAVARRA "MALON DE ECHAIDE 2015" MEJOR ROSADO

www.malondeechaide.com

UPN critica que las nuevas escuelas taller dejan fuera a parados y mujeres

Dicen que la propuesta del Gobierno deja sin alternativa a parados de larga duración y a las víctimas de género

Su intención es pedir que se mantengan las cuantías de los talleres para el año que viene

A.O.
Pamplona

El nuevo modelo de las escuelas taller que esta misma semana anunciaba en el Parlamento el consejero de Derechos Sociales Miguel Laparra, obtuvo una de sus primeras críticas por parte del grupo municipal de UPN del Ayuntamiento de Pamplona. Los regionalistas lamentaron ayer que las nuevas escuelas excluyan a los mayores de 30 años, principalmente parados de larga duración, y también a muchas mujeres que acudían a talleres de empleo para formarse como cuidadoras de personas dependientes, y para las que estos talleres eran la única salida laboral.

Sin alternativa

Por estos motivos UPN pedirá este próximo lunes, en la comisión de Ciudadanos, que el Gobierno de Navarra mantenga para el próximo año su compromiso presupuestario para los talleres y escuelas, y que el Ayuntamiento desarrolle programas para atender las necesidades sociales de estos dos sectores afectados.



María Caballero, Enrique Maya y Juan José Echeverría, concejales de UPN.

CALLEJA

La regionalista María Caballero hizo referencia a la preocupación con la que su grupo asiste a estos cambios, "sobre todo porque tanto el acuerdo programático del Gobierno como el del Ayuntamiento hablaban de reforzar y apoyar a las escuelas, y los hechos son los contrarios".

Recordó también Caballero que el Ayuntamiento de Pamplona renunció a presentarse a la subvención del Gobierno para una de las escuelas taller y que luego hubo un recorte para la escuela de Polirrehabilitación. "Pero hasta ahora no sabemos que entre los afectados iban a estar

también las mujeres de alta exclusión, las que han sido víctimas de género y los parados de larga duración, porque todos ellos encontraban una salida en estos talleres de empleo y ahora no van a tener alternativa porque se establece el límite de edad en los 30 años", explicó.

Informes subvencionados

También la próxima semana, esta vez en la comisión de Urbanismo, UPN hará una propuesta para que el Ayuntamiento colabore económicamente con los ciudadanos afectados por la obligación de presentar este mismo año el

informe de evaluación de edificios. El portavoz de UPN, Enrique Maya, señaló que los edificios construidos antes de 1914 deben encargarse este año el citado informe, que puede tener un coste aproximado de 1.000 euros por cada comunidad de vecinos (para un edificio de 5 plantas y dos pisos por planta).

"Pero los ciudadanos deben saber que el año que viene tendrán que presentar el informe los edificios construidos antes de 1964, y ahí ya estamos hablando del II Ensanche, de la Milagrosa, Chantrea, San Jorge, y otros barrios completos. Así que tiene

EL INFORME

Quiénes deben presentarlo. Este año, antes del 1 de enero de 2017, deben presentar el informe de evaluación de edificios aquellos inmuebles construidos hasta 1913. El año que viene tendrán que presentarlo los construidos entre 1913 y 1963. En 2018 deberán presentarlo los construidos entre 1964 y 1966.

Validez. El informe tendrá una vigencia de 10 años y habrá un periodo hasta que se haga el nuevo informe, siempre que no transcurra más de un año.

una gran trascendencia porque afectará a miles de personas".

El concejal Juan José Echeverría desmenuzó la iniciativa que UPN va a presentar para que el Ayuntamiento subvencione el 75 por ciento del coste de ese informe que tienen que elaborar arquitectos o aparejadores. Además, para el año que viene la propuesta irá más allá porque UPN pretende que la ayuda se tramite a través de la Oficina de Rehabilitación, y que se complete con una subvención del mismo importe para sufragar el anteproyecto de rehabilitación del edificio, si es el caso.

"Hemos defendido que cuando alguien quiere rehabilitar un edificio se aporte a la comunidad un anteproyecto para ver qué soluciones tienen sus problemas. Esa posibilidad de ayudas se ha quitado este año, pero seguimos pidiéndola y ahora añadimos que en ese anteproyecto se incluya el informe de evaluación".

"Nos parece una cuestión importante porque esos informes son gravosos y porque de esa forma se iniciaría un proceso de reactivación de la rehabilitación, que tras las cifras récord de los años 2013 y 2014, ahora está bajo mínimos", dijo Echeverría.

Esporrín (PSN) defiende las Salesas como sede de la Mancomunidad

La portavoz socialista reafirmó su "actitud abierta" frente a las "obsesiones identitarias" del cuatripartito

A.O.
Pamplona

Maite Esporrín, portavoz socialista en el Ayuntamiento de Pamplona, se mostró ayer partidaria de que el antiguo convento de las Salesas, en el paseo del Doctor Arazuri, sea la sede definitiva de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, sin necesidad de buscar alternativas. "Es el lugar idóneo porque los estatutos contemplan que la sede debe estar en la capital, porque es accesible y porque es una forma de revitalizar el Casco Antiguo. Que las instituciones rehabiliten este tipo

de edificios es la única forma de que muchos de ellos se salven", señaló.

La concejal ofreció ayer una rueda de prensa enmarcada en el comienzo del curso y en la que volvió a reafirmarse en la "actitud abierta" de su grupo municipal, frente a las "obsesiones identitarias e ineficaces" del cuatripartito.

Escuelas taller y bicis

Esporrín repasó cerca de una veintena de asuntos y entre ellos algunos de más actualidad como las reformas previstas por el Gobierno para las escuelas taller, unos cambios sobre los que se mostró preocupada. "El consejero dijo que el contrato de los alumnos va a pasar del Salario Mínimo Interprofesional a un sistema de becas, pero no habla de cuantías, y habló también de contratos directos con las empresas y eso nos suena a mano de



Maite Esporrín mostró imágenes de aparcabicis con dos alturas.

DN

obra barata", añadió y advirtió que su grupo estará "vigilante".

También se refirió a asuntos como el de la movilidad y a la paralización del carril bici, para señalar que la mejor contribución pasa por "fomentar el uso de la bici, hacer una hoja de ruta y cumplirla". Y hasta propuso nuevos aparcabicis similares a los que se utilizan en Berlín, de dos alturas.

Criticó que el cuatripartito no haya puesto en marcha todavía la anunciada unidad de policía municipal que iba a patrullar en bici-

cleta, y la forma en la que se ha ejecutado el proyecto 'bizikalea', cerrando al tráfico rodado una calle para que la utilicen únicamente los peatones. "Cuando se hizo en la avenida del Ejército Aranzadi aprovechó para repartir propaganda electoral, y en la avenida de Zaragoza apenas hubo gente porque no había actividades".

Ética política y memoria

De "inaceptable" tachó la portavoz socialista la continuidad de la edil Laura Berro (Aranzadi) en el

Ayuntamiento después de saberse que votó para adjudicar a una sociedad presidida por su hermana un contrato municipal. "Es algo que dice mucho de la ética de un grupo que venía a limpiar la política".

Si se mostró satisfecha Maite Esporrín de lo relacionado con la memoria histórica, sobre todo tras conseguir cambiar el nombre de la plaza Conde Rodezno por Libertad, y porque finalmente se exhumen los restos de la cripta del monumento de los Caídos. Manifestó igualmente su "tolerancia cero" con respecto al mundo de ETA y el terrorismo en general, y volvió a reclamar que se rescinda la cesión del chalé de Caparrosa a un colectivo que cuelga retratos de presos etarras.

No se olvidó Esporrín de la situación en la que se encuentran algunos proyectos, como el que afecta a la vieja estación de autobuses y sobre el que se mostró preocupada ante la posibilidad de que se adopte una "decisión definitiva, sin que antes haya un amplio debate". También habló del ascensor urbano de Mendillo rri y reclamó al cuatripartito el mismo proceso participativo que piensa hacer sobre este proyecto, para la construcción del local destinado a los jóvenes.

Diario de

Noticias

BOLSOS 'POETE'

Hoy, 1ª entrega por 9,95 € + periódico



LOS RECORTES DE LA 'ERA BARCINA' DISPARAN LA TEMPORALIDAD EN LA ADMINISTRACIÓN AL 33%

● La ley estatal de Estabilidad, apoyada por UPN, fue restrictiva para asentar la plantilla indefinida ● Entre 2011 y 2014 hubo 2.340 bajas y solo se ofertaron 403 plazas ● Comptos aconseja convocar ofertas públicas cada año y evitar la eventualidad en tareas fijas

INFORMACIÓN EN PÁGINA 22



La UN apuesta por la Biomedicina

EL RECTOR APELA A LA COLABORACIÓN. En el acto de apertura oficial de la Universidad de Navarra, su rector, Alfonso Sánchez-Tabernero, apeló a la colaboración. Por un lado, expuso la apuesta del centro para que Navarra sea una referencia en la investigación biomédica, para lo que solicitó la participación del Complejo Hospitalario de Navarra y de la UPNA. Además, aprovechó la presencia de la presidenta del Gobierno y del alcalde de Pamplona (junto a él en la foto) para recuperar la senda de la cooperación entre las instituciones. Foto: Unai Beroiz PÁGINAS 6 Y 7



HOMENAJE ARBITRAL A UNDIANO

RECIBE LA INSIGNIA DE ORO DEL COMITÉ NAVARRO // P57



EL PRÓXIMO OBSTÁCULO, EN LONDRES

EL NATURALISTA, AL MUNDIAL DE CARRERAS DE OBSTÁCULOS // P64

UPN critica la vía para captar 'ETB' que en 2012 defendía

Califica de "insostenible" una fórmula que justificaba como Gobierno

PAMPLONA - La vía apuntada por el Gobierno foral para captar ETB es la misma defendida en 2012 por el Ejecutivo de UPN, aunque ahora trate de ignorarlo. PÁGINA 14

Rajoy ignora el 'caso Barberá' porque "ya no es del PP"

MADRID - Mientras la corrupción sigue salpicando al PP, en el PSOE crece la tensión ante el posible apoyo a Rajoy. PÁGS. 16-18 EDITORIAL EN PÁGINA 3



CONCENTRACIÓN POR LA CONVIVENCIA EN RIBAFORADA

PÁGINA 5

El Gobierno busca 400 pisos vacíos para alquiler protegido

La actual bolsa cuenta con solo 480 viviendas y Laparra calcula que hay 4.200 demandantes

PÁGINA 4

UN ESTUDIO SITÚA A NAVARRA A LA CABEZA EN NIVELES DE INGLÉS

PÁGINA 7

UN BURLADÉS, CORNEADO EN EL TORO ENSOGADO DE LODOSA

PÁGINA 47

Piden cárcel para un informático de Gamesa por revelación de secretos

Tras ser despedido, accedió al 'e-mail' de su exjefe y difundió un documento confidencial

◀ Jesús Morales

PAMPLONA - La Fiscalía de Navarra solicita 3 años y 6 meses de cárcel para un informático, J.M.R.S., que será juzgado la próxima semana por un delito de descubrimiento y revelación de secretos por haber espiado los correos electrónicos de varios empleados de Gamesa, compañía para la que trabajó durante siete años, y difundir un documento confidencial que remitió de forma anónima a varios trabajadores afectados por la externalización del servicio informático.

Según consta en el escrito de calificación provisional del Ministerio Público, el acusado estuvo trabajando para una empresa de servicios informáticos desde el 2 de mayo hasta el 31 de agosto de 2012. Durante su relación laboral estuvo prestando servicios primero en Liebherr Industrias Metálicas SA como técnico de soporte informático y después en Gamesa, desde el 17 de octubre de 2005 hasta el 31 de agosto de 2012, primero como técnico de soporte presencial y luego como técnico de redes.

Como consecuencia de su despido, que tuvo lugar por causas objetivas, el acusado obtuvo una licencia para abrir un establecimiento de perfumería, donde instaló una conexión de Internet que utilizó para acceder por vía externa al correo de la empresa Gamesa Innovations and Technology SL, cuyos servidores se encuentran ubicados en la misma sede de la compañía, en Sarriguren, y tuvo acceso a los correos electrónicos de su exjefe y de dos excompañeros del departa-



Exterior de las instalaciones de Gamesa en Sarriguren. Foto: Javier Bergasa

mento para el que trabajó en la compañía. Utilizando sus conocimientos en la materia, inspeccionó hasta 845 mensajes dirigidos o enviados por las citadas personas.

El 16 de abril 2013, el exjefe del acusado recibió un correo de una empresa de informática que contenía un documento de carácter confidencial en el que se hacía una propuesta de externalización del servicio informático de Gamesa, en el que se indicaban qué trabajadores

se verían afectados en caso de llevarse a cabo dicha externalización.

REESTRUCTURACIÓN INTERNA El acusado accedió al citado documento, lo modificó parcialmente ocultando los sueldos de los trabajadores implicados en la reestructuración y, utilizando una cuenta de correo anónima creada para la ocasión, se lo envió con un mensaje en el que le comunicaba que les trasladaba el documento para informarles de

“cómo Gamesa nos va a devolver nuestro esfuerzo de tantos años con una bonita puñalada por la espalda”. Y añadía: “En el documento que os adjunto vais a ver todo el plan, sobre todo quienes se libran, algo que a mí personalmente me ha llamado mucho la atención”. Por último, invitaba a los destinatarios a no revelar el origen de la información. “Cuando os pidan que persigáis el origen de la filtración, simplemente decid que no sabéis de dónde viene”. ●

La muerte en una atracción de Elizondo, a juicio el lunes

La Fiscalía 2 años y medio de cárcel para el encargado por un homicidio por imprudencia profesional

PAMPLONA - El Juzgado de lo Penal número 4 de Pamplona acogerá el lunes el juicio por la muerte del vizcaíno Diego Lastra Gutiérrez, de 40 años, quien falleció al caer al vacío en una atracción de Baztan Abentura Parkun, situado en Elizondo. La Fiscalía pide 2 años y 6 meses de cárcel para M.M.A.G., encargado de las instalaciones, por un delito de homicidio por imprudencia profesional.

El Ministerio Público recuerda en su calificación provisional que la atracción en la que se produjo el fatal suceso, conocida como *El Péndulo*, consiste en una plataforma metálica de unos 50 metros de longitud con uno de sus extremos situado en tierra firme y el otro extremo en el vacío a una altura de 100 metros. Desde este extremo se lanzan los usuarios que efectúan el salto sujetos mediante tres cuerdas que a su vez están amarradas a unas sirgas fijas dispuestas de forma transversal. Estas sirgas son los elementos donde queda sujeta la persona que se lanza y que luego es izada.

Los hechos ocurrieron sobre las 13.00 horas del 29 de agosto de 2015, cuando Diego Lastra, quien padecía una parálisis cerebral con amiotrofia de extremidades inferiores, iba a efectuar su salto. Debido a sus condiciones físicas, hubo de ser suspendido de la parte superior de la plataforma para después ser soltado desde ese lugar y realizar el movimiento pendular.

Con ese fin, el acusado procedió a colocar a Lastra un arnés en el vientre y otro principal, cuyos soportes de piernas y cintura estaban sujetos con varios mosquetones. Sin embargo, relata la Fiscalía, “con una actuación totalmente negligente y faltando a las normas esenciales de seguridad, el acusado dejó de sujetar los soportes de cintura del arnés principal a un elemento de amarre y sujetó el mosquetón del arnés ventral a otro mosquetón del arnés principal y no a un elemento de amarre de modo que tampoco podía servir de soporte a la víctima”.

Asimismo, la Fiscalía acusa al encargado de “colocar incorrectamente los mosquetones vértigo del arnés principal por lo que había un riesgo evidente de que se soltaran en la caída”. La compañía aseguradora del parque de aventuras ya ha consignado 142.356 euros en concepto de indemnización a los padres del fallecido. - D.N.

Condenado a 1,5 años de cárcel por abusar de una mujer en un bar de Pamplona y golpear a su amiga

El acusado tocó el culo a la víctima, a la que también golpeó en la oreja, la cogió del cuello y la tiró al suelo

PAMPLONA - El Juzgado de lo Penal número 1 de Pamplona ha condenado a un joven de 29 años de edad, cuya identidad responde a las iniciales M.A., a un año de prisión por un delito de abusos sexuales y a seis meses de cárcel por otro de lesiones cometidos contra sendas mujeres en un bar situado en la capital navarra a principios de este año.

Por conformidad de las partes se declara probado que el acusado, de

nacionalidad ugandesa y en situación irregular en España, sobre las 22.30 horas del 6 de febrero de 2016, en un local de la capital navarra, se acercó a una mujer que estaba bailando y a la que no conocía. El joven le tocó el culo en dos ocasiones mientras le pedía “si quería ser su novio” y, como ella le recriminó su actitud, el acusado le golpeó en la oreja derecha, la cogió del cuello y la tiró contra el suelo.

La mujer fue ayudada por unos amigos con los que abandonó el bar, pero, al salir a la calle, el acusado volvió a dirigirse a ella con la “clara intención de agredirla”, se indica en la sentencia dictada por la magistrada titular del Juzgado

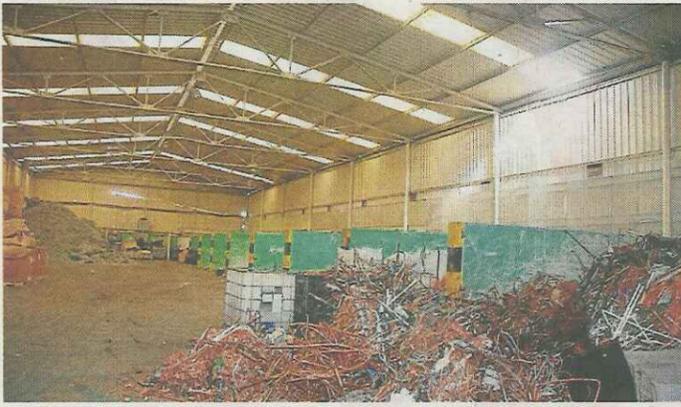
de lo Penal número 1 de Pamplona. Al interponerse una amiga para evitarlo, el acusado le golpeó violentamente en la cara, la tiró al suelo y le dio patadas y puñetazos, agresión que cesó cuando el acusado salió corriendo del lugar al ver que llegaba la Policía.

LAS DOS VÍCTIMAS, LESIONADAS Como consecuencia de la agresión, la primera mujer sufrió erosiones en la oreja derecha, en la zona cervical derecha y en la zona retroauricular derecha. Su amiga sufrió un hematoma orbicular derecho y fractura de la pared interna de órbita derecha.

En la sentencia se condena al acu-

sado a un año de prisión por un delito de abusos sexuales, a pagar 430 euros de multa por un delito leve de lesiones, y a seis meses de cárcel por un delito de lesiones. En concepto de responsabilidad civil, el acusado deberá indemnizar a una de las mujeres con 175 euros y a la otra, con 1.930.

El magistrado acuerda la suspensión de la pena privativa de libertad por un plazo de dos años, condicionada a que durante ese periodo el acusado no delinca. El Ministerio Fiscal solicitaba inicialmente la expulsión del territorio español del acusado, para quien pedía una pena conjunta de 3 años de cárcel por los abusos y las lesiones. - D.N.



Instalaciones en las que se produjo el robo. Foto: D.N.

Roban 15.000 € en cobre de una empresa de gestión de residuos de Pamplona

La Policía Nacional detiene a un joven e imputa a otro como autores de la sustracción

PAMPLONA - Agentes de la Policía Nacional han detenido a un varón de 29 años e imputado a otro de 30 años, en el marco de la operación SEN contra el robo de cable de cobre, iniciada a raíz del robo en una empresa de gestión de residuos de Pamplona de cobre

valorado en más de 15.000 euros. Para cometer el robo, según informó la Policía Nacional, los autores fracturaron parte del cierre metálico de la empresa, para posteriormente inutilizar los sistemas de alarma y proceder a la sustracción de gran cantidad de cobre de buena calidad.

Ese cobre estaba almacenado en una zona muy concreta de la nave, por lo que se sospecha que tuvieron que realizar una intensa labor de vigilancia y de recogida de información previa. - D.N.



Ramas de marihuana intervenidas. Foto: D.N.

Arrestado con 1,5 kilos de marihuana en una bajera de Imárcoain

Agentes de la Policía Foral detuvieron a L.A.B.P., de 37 años, que alegó que era para autoconsumo

PAMPLONA - Agentes de Seguridad Ciudadana de la comisaría de la Policía Foral en Pamplona han detenido al vecino de Imárcoain de 37 años L.A.B.P., al que se sorprendió con 1,2 kilos de marihuana.

Las investigaciones comenzaron al recibirse numerosas quejas vecinales debido a la presencia de un fuerte olor a marihuana en una calle de la localidad. Tras localizar el origen en un bajera, el detenido dijo que acababa de recoger de la huerta unas ramas halladas en el interior, afirmación que se comprobó era falsa. Finalmente, el hombre admitió que se trataba de marihuana para autoconsumo y fue arrestado por los agentes. - D.N.

INTERCEPTADOS SEIS COCHES EN LANDABEN HACIENDO CARRERAS

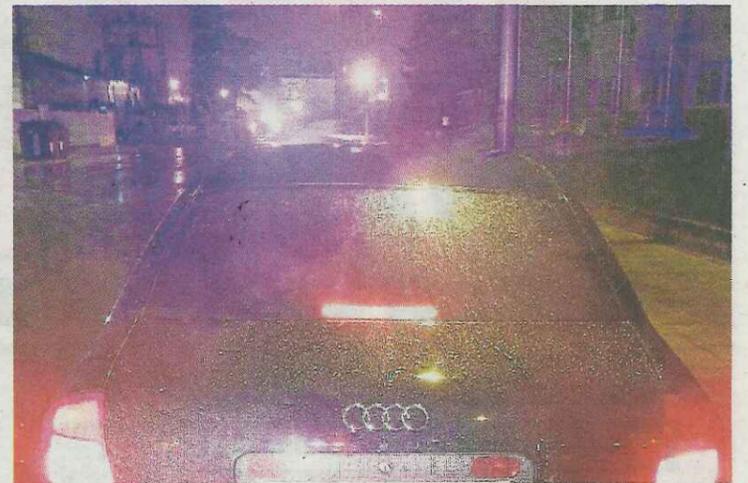
La Policía Municipal había vigilado especialmente la zona tras las llamadas de varios ciudadanos ● Los conductores identificados son jóvenes vecinos de la Comarca de Pamplona

PAMPLONA - Patrullas de la Policía Municipal de Pamplona consiguieron interceptar en la madrugada de ayer a seis vehículos de gran cilindrada que se encontraban haciendo carreras en el polígono industrial de Landaben.

Tras recibir varias llamadas ciudadanas alertando de la presencia de algunos coches que realizaban una conducción peligrosa por las calles del polígono industrial de Landaben, patrullas de la Policía Municipal de Pamplona han estado vigilando especialmente esa zona para detectar su presencia durante los últimos días.

Sobre las 1.20 horas del ayer, los agentes de la Policía Local detectaron a seis vehículos de gran cilindrada, la mayor parte de ellos BMW serie 5 y Audi A6, que circulaban por la zona, e identificaron a sus conductores. Todos ellos eran jóvenes domiciliados en la Comarca de Pamplona.

Una vez interceptados e identificados los conductores, dos de los vehículos fueron inmovilizados por care-



Uno de los coches interceptados en la madrugada de ayer. Foto: D.N.

cer de seguro obligatorio y llevar neumáticos modificados y no autorizados, respectivamente.

La Policía Municipal advirtió ayer de que en este tipo de casos la preven-

ción es vital para evitar situaciones de riesgo posteriores. Y para ello es necesaria la colaboración ciudadana, sin la cual resulta complicado detectar este tipo de situaciones. - D.N.

Gobierno y bomberos buscarán otras soluciones a la reorganización

Deciden retirar el documento con las últimas propuestas y la consejera emplaza a los sindicatos a plantear otras

PAMPLONA - El departamento de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, ha emplazado a los sindicatos para que planteen sus propuestas sobre la reorganización del Servicio de Bomberos antes del 30 de septiembre, a la vista, entre otras cuestiones, del número de efectivos que está previsto se jubilen o, por edad, pasen a servicios auxiliares, en los próximos cinco años. El Gobierno y la plantilla acordaron ayer retirar las propuestas que había encima de la mesa, como elevar a 58 años el paso a segunda actividad o aplicar el horario general.

Así lo decidieron en el marco de la reunión que mantuvo la Mesa Sectorial de los servicios de Bomberos y Protección Civil, que estuvo presidida por la consejera del departamento, María José Beaumont. Al encuentro acudió por primera vez el director del Servicio de Bomberos,

Javier Bayona, ya que se trata de la primera reunión de la Mesa, tras su toma de posesión el día 1 de julio.

Durante el encuentro, el Gobierno informó de su propuesta para la convocatoria, mediante oposición, de las 15 plazas de bomberos incluidas en la OPE 2016, así como de la convocatoria para la provisión de las plazas de cabo de Bomberos. En lo que se refiere a la reorganización del Servicio de Bomberos, los representantes de la Administración y de los sindicatos debatieron el documento presentado por el Departamento, acordando su retirada y la apertura de un nuevo proceso de aportación de propuestas.

JUBILACIONES Y SERVICIOS AUXILIARES

En este contexto, el departamento se comprometió a enviar en los próximos días a la representación sindical una previsión de las jubilaciones y pases a servicios auxiliares en el Servicio de Bomberos durante los próximos cinco años. Los sindicatos presentarán sus planteamientos, para lo que disponen de plazo hasta el 30 de septiembre. Las propuestas serán analizadas en una reunión de traba-

jo que tendrá lugar el 10 de octubre.

Durante la reunión, se analizó también el borrador de Decreto foral por el que se regula el Centro de Gestión de Emergencias 112-SOS Navarra, con el fin de adaptarlo a la Ley Foral 8/2005, de 1 de junio, de Protección Civil y de Emergencias de Navarra y que derogaría el vigente de 4 de mayo de 1.998. El borrador presentado recoge buena parte de las sugerencias sindicales efectuadas en la Mesa Sectorial celebrada el 22 de abril, así como las indicaciones de orden jurídico planteadas por la Sección de Ordenación de Función Pública, y referidas básicamente a que algunas de las sugerencias no tienen encaje en la Ley de Presupuestos de 2016.

Sobre esta cuestión, se aclararon buena parte de las dudas suscitadas y se acordó celebrar una nueva reunión de trabajo el próximo 27 de septiembre para, a continuación, abrir un plazo de alegaciones por escrito. Una vez que estas sean informadas por las unidades técnicas y jurídicas correspondientes, se volverá a convocar la Mesa Sectorial para negociar definitivamente el Reglamento. - D.N.

Economía

LA TEMPORALIDAD SE DISPARÓ AL 33% EN LA ADMINISTRACIÓN EN LA ERA BARCINA

- La ley estatal de Estabilidad, apoyada por UPN, fue “restrictiva” para consolidar la plantilla indefinida
- Comptos recomienda convocar ofertas públicas cada año y evitar la eventualidad en tareas fijas

↳ Sagrario Zabaleta

PAMPLONA – La tasa de temporalidad en la Administración foral se disparó hasta el 33% durante el Gobierno de Yolanda Barcina por las restricciones de la Ley estatal de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, derivada de la modificación del artículo 135 de la Constitución de 2011, todo ello aprobado en Madrid por el PSOE, PP y UPN.

Comptos ha analizado la repercusión de esta normativa en la evolución de la plantilla de la Administración foral, de sus órganos autónomos y de los ayuntamientos mayores de 9.000 habitantes. La eventualidad pasó del 29,5% en 2011 al 33% en 2014 en la Administración y en los once consistorios osciló entre el 18% en Pamplona, más del 50% en Tafalla, Berriozar y Egüés y hasta el 67% en Burlada.

La presidenta del organismo fiscalizador, Asun Olaechea, compareció ayer en la Comisión de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, a petición de Geroa Bai y de EH Bildu, para informar del estudio, de sus conclusiones y de las recomendaciones de Comptos. A pesar de que Navarra dispone de una normativa foral para gestionar el empleo público, “durante el periodo analizado, ha estado sometida a una legislación estatal muy restrictiva y ha afectado notablemente a la incorporación y contratación de empleados públicos”, dijo.

De esta forma, recordó que entre 2011 y 2014, se contabilizaron 2.340 bajas definitivas en la Administración foral, y solo se ofertaron 403 plazas, de las que se convocaron 55 y únicamente se han incorporado 19, de los que catorce son gestores y cinco técnicos de Hacienda en 2015. En el caso de los ayuntamientos con más de 9.000 habitantes, se produjeron 229 bajas definitivas, se ofertaron 49 plazas, se convocaron catorce y solo se han incorporado cinco, cuatro en Zizur Mayor y uno en Egüés.

QUÉ SE PUDO HACER Y NO SE HIZO La presidenta de la Cámara de Comptos reiteró que “a pesar de las restricciones de la normativa estatal, tanto la Administración foral como la local debieron aprobar y publicar anualmente ofertas públicas de empleo (OPE) y convocatorias para la provisión de vacantes, conforme a las tasas de reposición establecidas”. Sin embargo, como el Ejecutivo regionalista y los equipos municipales no

Temporalidad en la Administración 2014

Sectores	Fijo	Eventual	Plantilla	%Eventual
Educación	6.492	2.899	9.391	31
SNS-O	6.594	5.153	11.747	44
Administración Núcleo	4.879	920	5.799	16
Total	17.965	8.972	26.937	33

Eventualidad Ayuntamientos 2012-14

Consistorios	Contratos	Duración	Plantilla	%Eventuales
Ansoáin	56	194	70	37
Barañáin	159	69	118	36
Berriozar	79	154	86	52
Burlada	333	136	196	67
Egüés	190	126	123	63
Estella	215	148	91	29
Pamplona	2.022	139	1.696	18
Tafalla	546	104	126	59
Tudela	728	84	290	25
Villava	382	61	112	39
Zizur Mayor	375	66	109	29
Total	5.085		3.017	

cumplieron con esta ordenanza, la temporalidad aumentó casi un 20% en la Administración, de los 41.822 contratos en 2012 a los 49.960 en 2014, con una duración media de 71 días en Educación, 34 días en Administración Núcleo y trece días en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea. El mayor porcentaje de temporalidad se concentró en Salud, con un 44% de eventuales sobre el total de la plantilla; en segunda posición se colocó Enseñanza, con un 31% y en el último puesto, Administración Núcleo, con un 16%.

ESTABILIDAD FRENTE A EVENTUALIDAD

Ante este escenario, Olaechea recomendó “aprobar OPE anuales, dentro de las posibilidades de la normativa para ofertar todas las plazas posibles y disminuir la creciente tasa de temporalidad, y convocar los correspondientes procesos selectivos en el primer trimestre o de forma sistemática y periódica”.

Además, remarco la necesidad de “evitar contrataciones temporales para atender funciones permanentes”, porque, por ejemplo, Comptos ha detectado que se han cubierto “vacantes con contratos temporales desde hace más de 15 años para actividades estructurales y permanentes en algunos ayuntamientos”.

En el turno de intervenciones, el parlamentario de Geroa Bai Patxi Leuzá calificó de “demoledores” los datos de

temporalidad e interinidad, y denunció el agravio entre estos trabajadores y los funcionarios. “Los interinos no cobran grado, ni promocionan ni tienen opción al traslado y en cualquier momento se pueden quedar sin empleo”, remarcó. Adolfo Araiz (EH Bildu) defendió las competencias forales sobre la plantilla de la Administración y reiteró que la ley estatal ha hecho aumentar la temporalidad. “Y la convocatoria mal hecha de UPN provocó la pérdida de 91 plazas”, dijo.

ORDEN DE BRUSELAS Óscar Arizcuren (UPN) justificó la evolución de la plantilla durante la era regionalista como un mandato de Bruselas. “Hubo que reducir los gastos generales de la Administración, con el mínimo impacto posible en las políticas sociales”. Rubén Velasco (Podemos) rechazó el “trabajo low cost” y abogó por “el sector funcional”. La socialista Inma Jurío apostó por una “reestructuración de la Administración para que sea más eficiente” y se sepa cuáles son las verdaderas necesidades. José Miguel Nuin (I-E) calificó como “destrucción” lo que se ha hecho en el sector público. “El aumento de un 20% de la temporalidad ha originado un incremento de las listas de espera en Salud y dificultades en Educación”, recordó. Ana Beltrán (PPN) excusó su ausencia en la Comisión, ya que acudió al acto oficial de apertura del curso en la Universidad de Navarra. ●



“Entre 2011 y 2014, hubo 2.340 bajas definitivas y solo 19 nuevas incorporaciones fijas”

“La temporalidad creció de forma progresiva en la Administración, del 29,5% en 2011 al 33% en 2014”

“A pesar de la limitación, la Administración foral y local debió convocar Ofertas Públicas de Empleo cada año”

ASUN OLAECHEA
Presidenta de Comptos

OFERTA PÚBLICA EMPLEO

- **2012.** Ninguna oferta pública de empleo ofertada. Pero, como en 2011 se produjeron 531 bajas definitivas de personal fijo; en 2012 pudo aprobarse una oferta pública de empleo de, al menos, 29 docentes y 18 puestos en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, respetando las restricciones de incorporación de personal fijo establecidas en la normativa y en las disponibilidades presupuestarias. Y es que la tasa de reposición establecía un 10% respecto a las bajas definitivas.
- **2013.** 25 plazas, inferior a la que pudo aprobarse al aplicar las tasas de reposición establecida.
- **2014.** Ninguna oferta pública de empleo ofertada.
- **2015.** 378 plazas ofertadas, correspondientes a los años 2013, 2014 y 2015, aprobadas por el Decreto Foral 20/2015, de 25 de marzo, a escasos dos meses de las elecciones autonómicas. Posteriormente se incrementó en 20 más para bombero. Sin embargo, el Estado presentó dos recursos contra la OPE 2013-2014-2015, aprobada el año pasado, porque la de 2014 se realizó fuera de plazo y porque la de bombero incluía trece plazas más.
- **2012-2015.** En los años 2012 y 2015 se convocaron 261 plazas de la OPE aprobada en 2009.

LA CIFRA

81%

Entre 2012 y 2014, la Administración foral contabilizó 136.940 contratos temporales, de los que un 81,1% fueron por sustituciones -111.079-.

CONSEJO

- **Práctica que, a veces, no se lleva a cabo en los ayuntamientos.** Comptos recomendó ayer incluir en la plantilla orgánica todas aquellas plazas que responden a necesidades estructurales y permanentes y fijar directrices comunes y criterios homogéneos.



Edorta Lezaun, Isabel Elizalde y Panpi Mailharin, durante la presentación celebrada ayer. Foto: Oskar Montero

Una campaña impulsa los alimentos ecológicos en el pequeño comercio

Los establecimientos participantes tendrán que ofrecer como mínimo diez referencias

PAMPLONA - Con la denominación *Tu compra ecológica, más cerca de ti*, el Consejo de la Producción Agraria Ecológica (CPAEN) impulsa el consumo de productos ecológicos. El objetivo es conseguir la adhesión de establecimientos que ofrezcan estos alimentos para hacerlos accesibles al público. La consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde; el presidente de CPAEN, Edorta Lezaun, y el comerciante Panpi Mailharin, presentaron

ayer esta iniciativa. "Los alimentos ecológicos están libres de pesticidas, por lo que supone una apuesta por la salud, el medio ambiente y biodiversidad", informó el Gobierno foral.

Además, estos productos fomentan los canales cortos de comercialización y consumo, el desarrollo sostenible y el mantenimiento de un mundo rural. La iniciativa impulsa el pequeño comercio, ya que a partir de ahora CPAEN acogerá a los puntos de venta de productos ecológicos, con lo que el Consejo completará el círculo formado por productores, agricultores, ganaderos y vendedores, pasando por los elaboradores e importadores.

Para estar incluido en esta campaña, basta con que un establecimiento

incluya entre su oferta un mínimo de diez productos ecológicos y CPAEN clasifica a cada establecimiento como Oro, Plata y Bronce, dependiendo de la cantidad de productos que ofrecen.

Con el fin de identificar esos puntos de venta, se ha creado una imagen asociada a la agricultura ecológica que los establecimientos mostrarán en sus locales. Así, el público puede saber dónde adquirir los productos con garantía. La consejera calificó la campaña como "ejemplar", que evidencia la necesidad de "buscar una interrelación". La superficie agraria ecológica alcanza las 84.431 hectáreas, un 20% del total. En cuanto a explotaciones ganaderas, son 83, la mayoría de equino, bovino y ovino. - Efe

Fainé presidirá Gas Natural Fenosa en sustitución de Gabarró

El consejo de administración aprobará este cambio el miércoles y dará entrada a Josu Jon Imaz, entre otros

PAMPLONA - El consejo de administración de Gas Natural Fenosa celebrará previsiblemente el miércoles una reunión en la que se designará a Isidro Fainé nuevo presidente no ejecutivo de la compañía y se dará entrada a seis nuevos consejeros, entre ellos a Josu Jon Imaz y Mario Armero.

Además de Fainé, que sustituirá a Salvador Gabarró y que preside en la actualidad la Fundación La Caixa, al órgano rector del grupo energético se

incorporarán, por parte de Critería, otros dos vocales, que son el vicepresidente de la entidad, Alejandro García-Bragado, y el director general, Marcelino Armenter. Los vocales de Critería que salen serán previsiblemente el actual presidente de la CEOE, Juan Rosell, y Heribert Padrol, aparte de Gabarró. La entidad mantendrá como consejero dominical a Enrique Alcántara-García.

En cuanto a los representantes de Repsol en el órgano rector de Gas Natural Fenosa, que pasarán de cuatro a tres, abandonarán el cargo de consejeros Antonio Brufau y Demetrio Carceller, y se incorporará el consejero delegado de la petrolera, Josu Jon Imaz, al tiempo que se mantendrán

Luis Suárez de Lezo y Miguel Martínez. Estos cambios, adelantados por *Expansión*, vendrán acompañados de la designación de Imaz como el vicepresidente no ejecutivo de Gas Natural Fenosa a propuesta de Repsol. Mario Armero será el otro vicepresidente no ejecutivo, en representación de GIP. Armero, actual vicepresidente ejecutivo de Anfac y con experiencia como presidente de General Electric España o de Ezentis, será uno de los tres nuevos representantes de GIP en el consejo de Gas Natural Fenosa. Todos estos cambios se producirán apenas una semana después de que Repsol y Critería Caixa acordaran la venta de un 20% de Gas Natural Fenosa a GIP por 3.800 millones. - E.P.

TELEGRAMAS

VW presentará en el Salón de París un prototipo de coche eléctrico

MULTINACIONAL - Volkswagen presentará en el Salón del Automóvil de París, que se celebrará en octubre, un prototipo de vehículo eléctrico "único en su especie" en el marco de su filosofía *Think New*. "Este prototipo único en su especie marca la entrada de Volkswagen en una nueva era", indica la marca, para la que "el vehículo es tan revolucionario como lo fue el Beetle hace siete décadas, antes de convertirse en el coche más vendido del siglo". El prototipo tiene el "potencial" de "hacer historia" y la producción del vehículo será la primera que Volkswagen lleve al mercado basada en el nuevo kit de electrificación modular (MEB), informa la empresa. - E.P.

LA CIFRA

6,3%

CRECEN LAS VENTAS DE VW

Las diferentes marcas del Grupo VW matricularon 759.400 unidades de vehículos en agosto, lo que supone un incremento del 6,3% con respecto al mismo mes del ejercicio anterior. En los ocho primeros meses del año, el grupo vendió 6,66 millones de unidades, un 1,8% más que en el mismo periodo de 2015, después de que cada una de las marcas haya mostrado un "sólido rendimiento". "Todas las marcas del grupo registraron un sólido rendimiento de ventas en los primeros ocho meses del año", lo que demuestra que "los clientes confían en nuestras marcas", indicó el responsable para Ventas de la compañía, Fred Kappler.



LA PLANTILLA DE ZUBILLAGA CONVOCA HUELGA INDEFINIDA. Trabajadores de Construcciones Zubillaga se concentraron en Pamplona ante sus oficinas para exigir el pago de salarios que se adeudan a la plantilla y anunciaron el inicio de una huelga indefinida a partir del lunes 26. La deuda contraída con sus 27 trabajadores es la correspondiente a las nóminas de julio y agosto y el 60% de la extra de junio. Foto: Iban Aguinaga

LA CIFRA

1.966

EL COSTE SALARIAL El coste laboral de las empresas navarras aumentó un 0,4% en el segundo trimestre respecto al mismo periodo de 2015, con 2.665,85 euros por trabajador y mes, lo que le convierte en el cuarto más alto entre las comunidades. El coste laboral de la Comunidad Foral se sitúa en 76,77 euros por encima de la media nacional y 370,48 euros por debajo del coste más elevado. Del coste total de Navarra, 1.966,11 euros corresponden a costes salariales y 699,74 euros a otros costes, cifras que suponen una variación interanual del -0,3% y del -4,1%, en cada caso. En el conjunto del Estado el coste salarial es de 1.943,01 euros.

CaixaBank Banca Privada gestiona en Navarra 2.021 millones

ENTIDAD - CaixaBank Banca Privada, el servicio especializado para clientes con más de medio millón de euros de patrimonio, cuenta actualmente con 56.800 clientes. A cierre de 2015, gestionaba un total de 58.050 millones de euros. En Navarra, CaixaBank Banca Privada gestionaba un total de 2.021 millones de euros, un 5,7% más que al final del año 2014. Asimismo, alcanzó el año pasado los 2.165 grupos patrimoniales, con un incremento del 5,2% respecto al ejercicio precedente, por lo que el saldo medio de los grupos patrimoniales de CaixaBank en Navarra se aproxima al millón de euros. El jueves celebró en la Catedral de Pamplona el evento *En Esencia*, un espectáculo artístico con 300 clientes. - Efe

El Gobierno subirá el Impuesto de Sociedades en varios ejercicios

El Ejecutivo del PP improvisa más carga fiscal a las empresas tras desplomarse la recaudación

MADRID - La vicepresidenta del Gobierno en funciones, Soraya Sáenz de Santamaría, admitió ayer viernes que el aumento del tipo mínimo del pago fraccionado del Impuesto sobre Sociedades que quiere aprobar el Gobierno, en principio para 2016, puede prolongarse de cara a los próximos años "a efectos del cierre más ordenado de los ejercicios presupuestarios".

Al término de la reunión del Consejo de Ministros, Santamaría indicó que este pago fraccionado mínimo, con el que se pretende recaudar este año 6.000 millones de euros más, ya existía con anterioridad y se suprimió en 2016, lo que produjo un "salto de recaudación". De hecho, los ingresos por el Impuesto sobre Sociedades están cayendo a doble dígito desde el comienzo del año.

"El esquema de pagos fraccionados ya existía con anterioridad y lo que se plantea es la posibilidad de que más allá de 2016 pueda permanecer en el tiempo", subrayó la

vicepresidenta, quien añadió que no se trata de una subida del Impuesto sobre Sociedades, sino de aplicar un "sistema de gestión tributaria" que ya se venía adoptando con anterioridad.

En su opinión, un "esquema permanente" del tipo mínimo del pago fraccionado "no afectaría en principio a lo que tienen que pagar las empresas definitivamente", sino que únicamente se trata de "ordenar" el cierre presupuestario de los distintos ejercicios económicos.

Respecto al momento en el que el Gobierno tiene previsto aprobar estos cambios, Santamaría afirmó que están trabajando ya en ello y que el Ejecutivo es consciente de que el 15 de octubre es la fecha en la que deben remitir a Bruselas el nuevo plan presupuestario y las medidas para cumplir con el déficit, por lo que aseguró que para ese momento la reforma del Impuesto sobre Sociedades deber estar "si no resuelta, encauzada".

El Gobierno ya adelantó que su

LA FRASE

SORAYA SÁENZ DE SANTAMARÍA
"ES PARA TENER UN CIERRE MÁS ORDENADO"

La vicepresidenta del Gobierno en funciones afirmó que esta subida es para "arreglar" el déficit del país.

LA CIFRA

25%

El Impuesto de Sociedades está situado ahora mismo en el 12% y el Gobierno tiene intención de subirlo hasta el 20 ó el 25% sobre el resultado contable y se aplicará únicamente a las empresas que facturen más de 20 millones de euros al año, lo que en total significa que serán unas 4.400 empresas.

intención era que el aumento del tipo mínimo del pago fraccionado del Impuesto sobre Sociedades entrará en vigor este mismo año, en las liquidaciones que se realizan en octubre y diciembre. La medida contempla un incremento de dicho tipo desde el 12% actual hasta entre el 20% y el 25% sobre el resultado contable y se aplicará únicamente para las empresas que facturen más de 20 millones de euros al año, unas 4.400 empresas.

Con esta medida, el Ejecutivo prevé ingresar entre 6.000 y 7.000 millones de euros adicionales al año para poder enjugar las cifras del déficit, en un momento en el que los ingresos por pago fraccionado de las empresas está cayendo más del 50% como consecuencia, por un lado, de la rebaja del impuesto, que entró en vigor de forma escalonada en 2015 y 2016, y por otro lado, por la desaparición este año del tipo mínimo del 12% de los pagos fraccionados, que estuvo en vigor entre 2012 y 2015. - D.N.

EEUU plantea una multa de 14.000 millones a Deutsche Bank

Esta sanción sería por la emisión por el banco de valores de hipotecas basura entre 2005 y 2007

MADRID - El departamento de Justicia de Estados Unidos se plantea multar a Deutsche Bank con 14.000 millones de dólares (12.461 millones de euros) por la emisión y suscripción por el banco de valores respaldados con hipotecas basura entre 2005 y 2007.

Así lo confirmó el banco alemán, que ha señalado que la Justicia estadounidense le ha instado a negociar y a presentar una contrapropuesta.

El banco, cuyas acciones se desplomaban cerca de un 7% en el inicio de la sesión, no tiene la intención de resolver las posibles demandas civiles y ha señalado que las negociaciones acaban de comenzar, por lo que espera que éstas den lugar a un resultado similar al logrado por otras entidades que alcanzaron un acuerdo con cantidades menores. - Efe

El Popular sacará a Bolsa su sociedad inmobiliaria

El valor de los inmuebles será de unos 6.000 millones en el marco de un plan para reducir su nivel de activos

MADRID - El Banco Popular contempla sacar a Bolsa una filial con inmuebles por unos 6.000 millones de euros en el marco de un plan para reducir su nivel de activos improductivos en balance. Además, la entidad analiza cómo dar entrada a nuevos inversores institucionales en esta operación.

Según informó a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), el banco presidido por Ángel Ron explicó que entre las alternativas que maneja para aminsonar la carga de activos improductivos se encuentra la creación de esta sociedad, que saldría del perímetro de consolidación de la entidad tras contar con las respectivas aprobaciones corporativas y de los reguladores.

La entidad detalló que el volumen de inmuebles del banco que se podría reducir con esta operación alcanzaría los 6.000 millones de euros, según los análisis actuales". - Efe



Los nuevos iPhone llegan a España con la tradicional expectación

SALIERON AYER A LA VENTA. Apple ha empezado a comercializar hoy en España sus nuevos teléfonos, iPhone 7 y 7 Plus, un lanzamiento para el que se ha adelantado la apertura de los establecimientos

que ha estado acompañado de la tradicional expectación. Las once tiendas de Apple en España han abierto sus puertas a las 8.00 horas para empezar a despachar sus nuevos modelos de teléfonos

inteligentes, que oscilan entre los 769 de la versión más básica del iPhone 7 a los 1.129 euros del modelo más sofisticado. En la imagen, a una joven asiática posa con un cojín de Steve Jobs. Foto: Efe

431 empleados de CaixaBank, 22 en Navarra, se apuntan al plan de salidas

El mayor excedente de personal se detecta en Madrid (361), Sevilla (244), Valencia (87) y Comunidad Foral (74)

MADRID - 431 empleados de CaixaBank, 22 de ellos de Navarra, han solicitado acogerse al plan de salidas voluntarias pactado con los principa-

les sindicatos del banco en julio con el fin de reducir el excedente de plantilla en 16 provincias, principalmente Madrid y Sevilla, según avanzaron fuentes sindicales y confirmaron fuentes de CaixaBank. La entidad aseguró que la cifra de voluntarios es muy positiva y dio por cerrado el proceso.

El plan de salidas voluntarias estaba abierto a empleados de Madrid, Sevilla, Valencia, Navarra, Santa Cruz

de Tenerife, Huelva, Asturias, Málaga, Guadalajara, Zaragoza, Las Palmas, Burgos, Castellón, Almería, Valladolid y Bizkaia, o bien a aquellos que fueron desplazados desde estas a otras zonas, principalmente a Catalunya y Baleares. El colectivo potencial de adherirse afectaba a todos estos territorios, si bien CaixaBank cifraba el excedente de plantilla en esas provincias en 1.119 personas.

El mayor exceso se detectaba en Madrid (361) y Sevilla (244), a los que seguían Valencia (87) y Navarra (74).

Según fuentes sindicales, las tres primeras provincias en número de adhesiones han sido Madrid, con 115 voluntarios, Sevilla, con 76, y Valencia, con 35. Estas fuentes aseguraron que, con este plan, cuyo plazo de adhesión se inició el día 8, CaixaBank ha logrado cubrir entre un 30% y un 40% del excedente de plantilla en esas 16 provincias. El plan de salidas pactado en julio con los sindicatos SEPCB y CCOO contemplaba cuatro modalidades de desvinculación laboral, todas voluntarias: la extinción de empleo con recolocación en otra empresa del gru-

po; la extinción con abono de una compensación económica en uno o dos pagos; la excedencia incentivada o bien la extinción con abono de una compensación económica en forma de una renta mensual. Las salidas voluntarias con una renta mensual hasta los 63 años para aquellos trabajadores nacidos entre 1959 y 1962, con un porcentaje del salario entre el 70% y el 66%, dependiendo de la edad, más una prima de antigüedad que puede llegar a los 9.000 euros, han sido una de las modalidades más elegidas, según indicaron estas fuentes. La mayoría de ellos se desvincularán de CaixaBank a partir del próximo 31 de octubre. - Efe



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,22%	↓ -0,93%	↓ -1,49%	↓ -0,39%	↓ -1,30%	↓ -0,30%	↓ -0,96%	↓ -0,75%
4.809,07 En el año: 4,70%	4.332,45 En el año: -6,57%	10.276,17 En el año: -4,35%	18.141,16 En el año: 4,11%	2.935,25 En el año: -10,17%	6.710,28 En el año: 7,50%	57.351,28 En el año: 32,30%	10.035,23 En el año: 17,41%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 16-09-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

Var.%	Último
SNIACE	11,02 0,27
FCC	6,85 9,03
VIDRALA	5,96 56,00
COEMAC	3,70 0,28
ABENGOA	3,41 0,21
FLUIDRA	3,28 4,41
AMPER	3,10 0,13
PRIM	2,64 8,55

LOS QUE + BAJAN

Var.%	Último
FUNESPAÑA	-5,22 6,53
CODERE	-4,65 0,41
GRAL.ALQ.MAQ	-4,55 0,21
PRISA	-4,33 5,88
PROSEGUR	-4,16 5,53
TUBOS REUNID	-3,92 0,74
RENO MEDICI	-3,65 0,29
OBR.H.LAIN	-3,58 3,04

LOS + CONTRATADOS

Volumen	Último
SANTANDER	94.475.120
CAIXABANK	59.000.611
BBVA	55.370.472
B.POPULAR	52.943.174
URBAS	44.838.586
B. SABADELL	35.808.199
SNIACE	34.256.867
BANKIA	33.595.163

PRECIO DEL DINERO

Último	
Euribor 3 mes	-0,301
Euribor 1 año	-0,053
\$ EEUU	1,1157
Yen	114,26
Libra	0,85264
Franco Suizo	1,09316
Corona Noruega	9,2684
Corona Sueca	9,5699

EUROSTOXX 50

Precio	Var.%	Var.%Año
▼ AIR LIQUIDE SA	96,26	-0,76 -4,65
▼ AIRBUS GROUP SE	52,58	-0,44 -15,19
▼ ALLIANZ SE-VINK	130,00	-1,92 -20,51
= ANHEUSER-BUSCH I	110,90	0,00 -3,06
▼ ASML HOLDING NV	90,99	-0,77 10,22
▼ AXA	18,57	-2,11 -26,40
▼ BANCO SANTANDER	3,88	-1,95 -14,90
▼ BASF SE	70,30	-1,82 -0,59
▼ BAYER AG-REG	90,78	-0,65 -21,61
▼ BAYER MOTOREN WK	73,42	-2,50 -24,80
▼ BBVA	5,23	-1,80 -22,36
▼ BNP PARIBAS	44,64	-2,29 -14,53
▲ CARREFOUR SA	22,14	0,23 -16,94
▼ DAIMLER AG	60,41	-2,30 -22,13
▼ DANONE	63,92	-1,16 2,63
▼ DEUTSCHE BANK-RG-	11,99	-8,47 -46,77
▼ DEUTSCHE POST-RG	27,16	-1,06 4,64
▲ DEUTSCHE TELEKOM	14,44	0,35 -13,51
▼ E.ON SE	6,35	-3,79 -19,26
▼ ENEL SPA	3,88	-1,57 -0,31
▼ ENGIE	13,58	-1,13 -16,81
▼ ENI SPA	12,91	-2,27 -6,45
▼ ESSILOR INTL	113,45	-0,96 -1,39
▼ FRESENIUS SE & C	69,16	-1,44 4,84
▼ GENERALI ASSIC	11,00	-2,65 -34,99
▲ IBERDROLA SA	5,93	0,73 -9,48
▼ INDITEX	31,74	-0,56 0,17
▼ ING GROEP NV	10,68	-1,97 -14,18
▼ INTESA SANPAOLO	2,01	-3,17 -34,78
▼ KONINKLIJKE PHIL	25,58	-1,18 8,55
▼ LVMH MOET HENNE	146,65	-0,68 1,21
▼ L'OREAL	164,60	-0,84 5,99
▼ MUECHENER RUE-R	160,65	-1,53 -12,95
▼ NOKIA OYJ	4,84	-0,98 -25,09
▲ ORANGE	13,36	2,02 -13,69
▼ SAFRAN SA	63,04	-0,55 -0,52
▼ SAINT GOBAIN	37,56	-0,33 -5,73
▲ SANOFI	69,01	0,06 -12,20
▼ SAP SE	77,81	-1,27 6,04
▼ SCHNEIDER ELECTR	59,49	-0,20 13,18
▼ SIEMENS AG-REG	103,75	-1,71 15,43
▼ SOC GENERALE SA	31,13	-2,73 -26,87
▼ TELEFONICA	9,10	-0,16 -11,10
▼ TOTAL SA	40,60	-2,18 -1,60
▼ UNIBAIL-RODAMCO	232,45	-0,34 -0,83
▼ UNICREDIT SPA	1,97	-5,79 -61,66
▼ UNILEVER NV-CVA	40,22	-0,97 0,30
▼ VINCI SA	66,11	-0,97 11,79
▲ VIVENDI	17,10	0,29 -13,87
▼ VOLKSWAGEN-PREF	117,95	-3,64 -11,81

VALORES IBEX 35

Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ABERTIS INFR	13,66	-1,12 -0,43
▼ ACCIONA	64,29	-1,98 -18,70
▼ ACERINOX	11,20	-0,58 18,93
▼ ACS CONST.	24,82	-1,29 -8,13
▼ AENA	128,10	-1,99 21,54
▼ AMADEUS IT	43,73	-0,73 7,48
▼ ARCEL.MITTAL	4,91	-2,27 62,56
▼ B. SABADELL	1,15	-1,28 -28,63
▼ B.POPULAR	1,12	-2,61 -58,97
▼ BANKIA	0,73	-3,46 -32,40
▼ BANKINTER	6,47	-0,45 -1,15
▼ BBVA	5,23	-1,80 -22,36
▼ CAIXABANK	2,46	-1,09 -23,43
▼ CELLNEX	15,66	-0,29 -9,19
▼ DIA	5,31	-0,15 -2,48
▼ ENAGAS	25,86	-0,92 -0,54
▼ ENDESA	18,53	-0,72 0,03
▼ FERROVIAL	18,08	-0,82 -13,28
▲ GAMESA	20,90	0,17 32,08
▲ GRIFOLS	19,14	0,42 -10,23
▲ IBERDROLA	5,93	0,73 -9,48
▼ INDITEX	31,74	-0,56 0,17
▼ INDRA A	12,08	-2,11 39,40
▼ INT.AIRL.GRP	4,89	-0,79 -40,93
▼ MAPFRE	2,34	-1,89 1,21
▼ MEDIASET ESP	10,55	-0,89 5,18
▼ MELIA HOTELS	11,10	-1,03 -8,87
▼ MERLIN PROPERTIES	9,73	-1,52 -14,84
▼ RED ELE.CORP	19,00	-1,43 -1,47
▼ REPSOL	11,77	-2,16 16,30
▼ SANTANDER	3,88	-1,95 -14,90
▼ TEC.REUNIDAS	32,77	-0,30 -5,97
▼ TELEFONICA	9,10	-0,16 -11,10
▼ VISCOFAN	47,64	-1,66 -14,38



MERCADO CONTINUO

Precio	Var.%	Var.% Año
▲ A. DOMINGUEZ	3,50	0,29 1,45
▲ ABENGOA	0,21	3,41 8,72
▼ ADVEO	3,31	-1,78 -44,38
▲ ALMIRALL	13,47	0,07 -27,70
▲ AMPER	0,13	3,10 6,42
= APERAM	38,14	0,00 14,80
▼ APPLUS	8,69	-2,93 4,05
▲ ATRESMEDIA	10,13	0,20 2,95
▲ AXIA REAL STATE	12,12	1,47 -8,22
▲ AZKOYEN	4,75	1,06 5,56
= B.RIOJANAS	4,43	0,00 9,38
▲ BARON DE LEY	103,00	1,38 -7,21
= BAYER	91,85	0,00 -20,82
▼ BIOSEARCH	0,46	-1,06 -1,06
▼ BOLSAS Y MER	27,08	-0,59 -12,83
▼ C.PORTLAND V	6,04	-0,17 15,71
▼ CAF	346,85	-1,91 35,75
▼ CIE AUTOMOT.	17,13	-0,98 10,87
= CLEOP	1,15	0,00 0,00
= CLIN BAVIERA	7,12	0,00 30,88
▼ CODERE	0,41	-4,65 -49,38
▲ COEMAC	0,28	3,70 -17,65
▼ COR.ALBA	36,20	-0,30 -9,16
= CORREA	1,34	0,00 4,71
= D. FELGUERA	1,26	0,00 -4,55
= DEOLEO	0,18	0,00 -19,57
▲ DINAMIA	8,09	0,50 0,00
▼ EADS NV	52,60	-0,09 -15,77
▼ EBRO FOODS	20,26	-0,20 11,59
▼ EDREAMS	2,85	-0,38 49,87
▼ ELECNOR	8,05	-0,62 -2,19

Precio	Var.%	Var.% Año
▼ ENCE	2,20	-0,90 -37,05
= ERCROS	1,82	0,00 195,45
▲ EUROPA	4,93	1,34 -5,19
▲ EUSKALTEL	8,54	0,98 -26,25
▼ EZENTIS	0,58	-2,18 16,17
▲ FAES	3,30	0,30 19,38
▲ FCC	9,03	6,85 32,43
= FERSA	0,45	0,00 21,62
▲ FLUIDRA	4,41	3,28 40,89
▼ FUNESPAÑA	6,53	-5,22 -9,31
▼ G.CATALANA O	24,85	-1,74 -22,39
▼ G.E.SAN JOSE	1,27	-2,31 38,04
▼ GRAL.ALQ.MAQ	0,21	-4,55 -12,50
= GRAL.INVERS.	1,70	0,00 -2,86
▲ HISPANIA	11,93	2,40 -1,41
▼ IBERPAPEL	19,60	-0,51 13,62
▼ INM. DEL SUR	8,29	-3,04 4,28
▲ INM.COLONIAL	6,51	0,60 1,40
▼ INYPSA	0,16	-2,94 -5,71
= LABORAT.ROVI	13,50	0,00 -6,51
▼ LAR ESPAÑA	6,01	-2,28 -28,03
▲ LIBERBANK	0,77	0,52 -55,84
▲ LINGOTES ESP	14,94	1,05 77,92
▼ LOGISTA	20,52	-0,82 5,53
= MERCAL INMUEBLES	36,72	0,00 4,91
▲ MIQUEL COST.	37,39	2,16 6,86
= MONTEBALITO	1,32	0,00 14,15
= NATRA	0,57	0,00 78,12
▼ NATURHOUSE	5,18	-0,40 34,52
▼ NH HOTELES	4,04	-1,46 -19,84

Precio	Var.%	Var.% Año
▼ OBR.H.LAIN	3,04	-3,58 -42,26
= PESCANOVA	5,91	0,00 0,00
▼ PHARMA MAR	2,72	-2,69 8,17
▲ PRIM	8,55	2,64 -5,11
▼ PRISA	5,88	-4,33 -12,72
▼ PROSEGUR	5,53	-4,16 30,12
▼ QUABIT INM.	1,64	-2,50 -31,20
= REALIA	0,95	0,00 25,00
▲ REIG JOFRE	3,15	1,22 -8,72
▼ RENO MEDICI	0,29	-3,65 -14,71
▲ RENTA 4 BCO.	5,90	0,85 0,85
▲ RENTA CORP.	1,97	0,77 12,57
= REYAL URBIS	0,12	0,00 0,00
▼ SACYR	1,74	-1,25 -4,19
▲ SAETA YIELD	8,79	0,09 2,19
= SAN. RIO B	3,47	0,00 135,97
= SERV.POINT S	0,07	0,00 0,00
▲ SNIACE	0,27	11,02 180,94
▲ SOLARIA	0,76	2,03 7,09
= SOTOGRADE	2,94	0,00 8,49
▲ TALGO	4,32	0,75 -24,23
▼ TECNOCOM	3,34	-0,30 192,59
= TESTA INMUEB	13,22	0,00 6,10
▲ TUBACEX	2,46	0,41 40,57
▼ TUBOS REUNID	0,74	-3,92 25,64
= URBAS	0,01	0,00 20,00
= VERTICE 360	0,04	0,00 0,00
▲ VIDRALA	56,00	5,96 20,30
▼ VICOENTO	1,27	-1,17 -14,19
▼ ZARDOYA OTIS	8,29	-0,96 -19,24