

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

19 de febrero



La policía no halla en los patrimonios de Sanz y Goñi irregularidades por la CAN

Quedan por analizar cuentas en las que han tenido movimientos desde 2001

La investigación de la UDEF viene motivada por una denuncia de Kontuz

PÁG. 21



350.000 VW en Landaben con el segundo modelo

Los sindicatos han valorado muy positivamente los planes de futuro para la planta de Volkswagen en Landaben, en la imagen.

J.C. CORDOVILLA

Si finalmente hay acuerdo, la producción aumentará en 76.000 vehículos respecto a este año PÁG. 18-19

Un informe cuestiona el cambio en las escuelas de Pamplona

El secretario advierte de que falta soporte normativo, si bien hoy lo abordará la Junta de las Escuelas Infantiles

Un informe del secretario de Pamplona advierte de que la decisión del Consistorio de cambiar el modelo en dos escuelas infantiles no tiene soporte normativo, aunque hoy lo abordará su Junta. PÁG. 30

La dirección de TRW y el comité seguirán negociando

• Lo harán desde hoy con la presencia de dos altos cargos de la multinacional

PÁG. 29

Rajoy ofrece a Pedro Sánchez ser vicepresidente del Gobierno

El jefe del ejecutivo da por hecho en Bruselas que habrá elecciones

PÁGS. 3



Una de las imágenes premiadas. D. OCHOA DE OLZA

Daniel Ochoa de Olza logra dos premios World Press Photo



Ochoa de Olza.

• El fotógrafo pamplonés ganó por dos series de retratos: sobre las víctimas del 13-N en París y las niñas mayas PÁG. 61



Juan Ramón Lafón: "El club ha dado un giro presidencialista"

El directivo asegura que Sabalza le niega información a su junta y que ya no se vota en las reuniones PÁG. 40-41



Rafa del Amo explica su proyecto para la FNF

PÁG. 44-45

NACIONAL	2	CLASIFICADOS	54
INTERNACIONAL	7	ESQUELAS	57
ECONOMÍA	9	DIARIO2	61
OPINIÓN	14	FARMACIAS	71
NAVARRA	18	LOTERÍAS	71
PAMPLONA	30	CARTELERA	74
DEPORTES	40	TV	76

La OCDE reclama una "respuesta conjunta" a la ralentización mundial

La organización rebaja su previsión de crecimiento para 2016 y 2017

Ángel Gurría aplaude los estímulos del BCE y pide mayor celeridad en las reformas estructurales

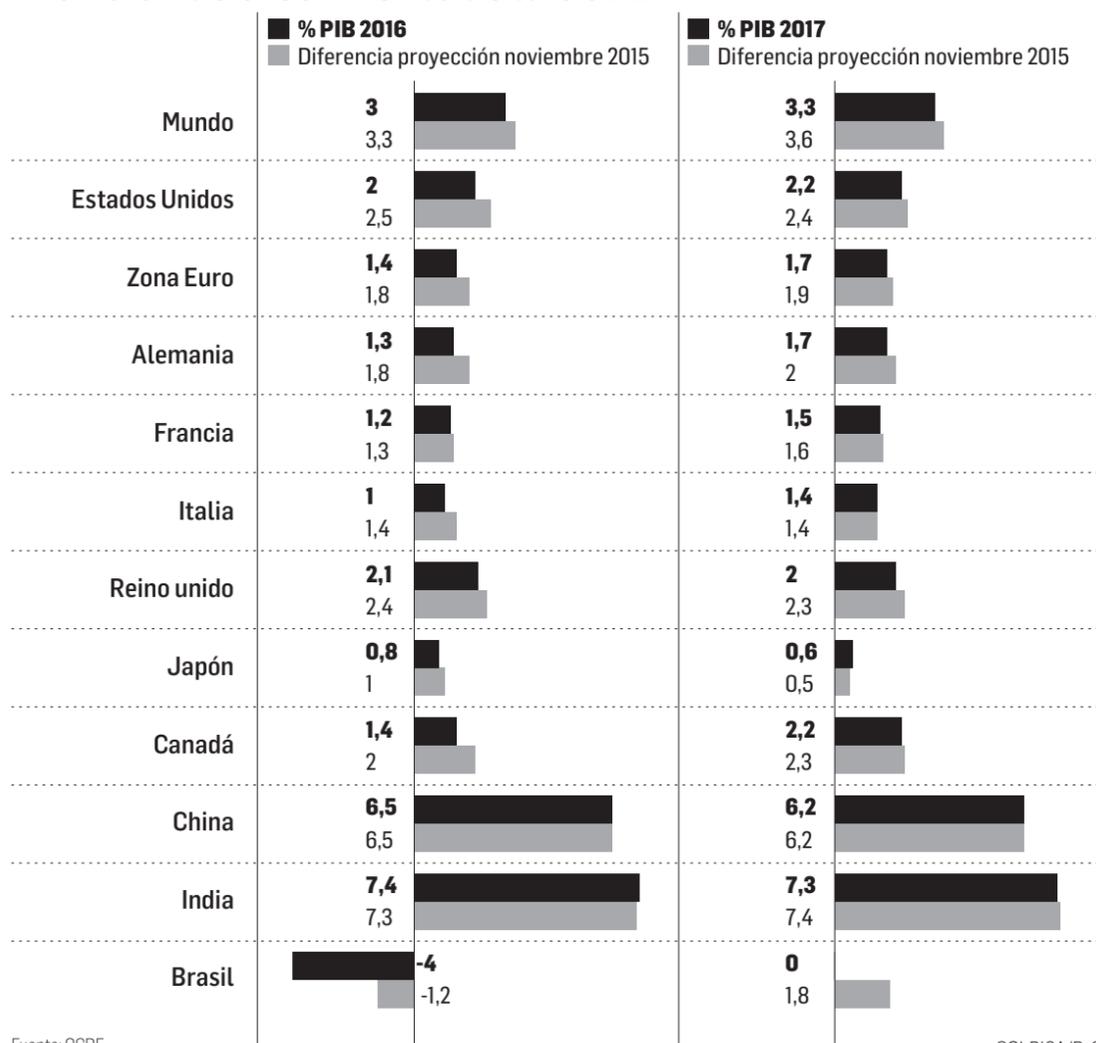
Brasil sufrirá una contracción del PIB del 4% y China crecerá a su menor ritmo de los últimos 25 años

D. VALERA
Madrid

Los avisos sobre la ralentización de la economía mundial se suceden en las últimas semanas. Ayer fue el turno de la OCDE, que pidió a los países una "respuesta colectiva" para reactivar la demanda y reiteró que "las políticas monetarias por sí solas no funcionarán". Es decir, instó a los gobiernos a retomar el camino de las reformas estructurales al considerar que se ha producido una relajación en el avance de estas medidas. Unas recomendaciones realizadas por la organización que aglutina a las economías más desarrolladas después de revisar a la baja sus previsiones de crecimiento para la economía global en 2016 y 2017.

En concreto, el organismo presidido por José Ángel Gurría, estima un avance del PIB mundial del 3% para este año, lo que supone tres décimas menos que en su anterior proyección en noviembre. También rebaja en la misma proporción el crecimiento para 2017 hasta situarlo en el 3,3%. Justifica este mayor pesimismo a la mayor ralentización de los países emergentes y a la modesta recuperación de los avanzados. "La rebaja en las previsiones es generalizada y refleja un amplio abanico de datos decepcionantes del cuarto trimestre de 2015 y la reciente debili-

Previsión de crecimiento de la OCDE



Fuente: OCDE.

COLPISA/R.C.

dad y volatilidad de los mercados financieros globales", señaló la OCDE en su informe.

Asimismo, muestra un escenario en el que se produce una caída de las materias primas, un menor comercio y retroceso de los salarios y los precios. Todo ello sumado a una coyuntura de inestabilidad financiera que ya se ha reflejado en las últimas semanas. "Las recetas varían según el país, especialmente cuando se refieren a las políticas estructurales", sen-

tencia en su informe el organismo. En cualquier caso, apuesta por alejarse de las políticas fiscales contractivas –mayor presión fiscal o recorte de gastos– presentes en la mayoría de economías avanzadas y pide potenciar la inversión.

La organización analiza las principales economías del mundo –entre las que no está España– y empeora sus previsiones. Así, rebaja en cuatro décimas su previsión de crecimiento en la zo-

na euro para este año hasta el 1,4%. Es decir, la economía se ralentizaría una décima respecto al 1,5% registrado en 2015. "La lenta recuperación en la zona euro es un factor importante que arrastra la economía global y vuelve a Europa vulnerable ante las sacudidas globales", apunta la OCDE.

Según sus estimaciones Alemania limitará su expansión al 1,3% este año, lo que supone una revisión a la baja de cinco déci-

mas. Además, supondría que la principal potencia del euro crecería una décima menos que en 2015. Para 2017 el recorte es de tres décimas hasta el 1,7%. Por su parte, rebaja una décima el crecimiento para Francia (1,2%) y cuatro décimas el de Italia (1%).

La subida de tipos en EE UU

Estas malas perspectivas se producen a pesar de la actuación del BCE. De hecho, la OCDE respalda las medidas no convencionales de compra de deuda realizadas por Banco Central y lamenta que algunos países estén siendo demasado lentos al aplicar reformas estructurales. Una crítica compartida con el propio Mario Draghi, que hace sólo unos días requirió a los gobiernos cumplir con "su parte" para reactivar la economía.

Por otra parte, estima que EEUU crecerá en 2016 un 2% (cinco décimas menos respecto de las anteriores perspectivas). En este sentido, considera acertada la decisión de la Reserva Federal de subir por primera vez desde 2008 los tipos de interés el pasado diciembre en un cuarto de punto. "El movimiento en diciembre fue apropiado", afirmó la economista jefe de la OCDE, Catherine L. Mann.

La ralentización de China, que tanta incertidumbre genera en los mercados, también se refleja en las previsiones de la organización, aunque en menor medida que otras instituciones. De hecho, mantiene su estimación de crecimiento del 6,5% para este año, lo que supone empeorar el 6,9% de 2015 –el menor avance del PIB chino en 25 años–. También mantiene el 6,2% para 2017. Por último, el mayor varapalo se lo llevó Brasil, que atraviesa una profunda recesión. Tanto que la OCDE estima una contracción del PIB del 4% para este año tras recortar en 2,8 puntos porcentuales su anterior pronóstico.

La 'caja B' de Vitaldent ingresaba 17,2 millones al año

Ernesto Colman tenía en su casa 400.000 euros en efectivo y el hermano de un directivo, 615.000

MATEO BALÍN Madrid

El imperio de Ernesto Colman, principal accionista y presidente de Vitaldent, en prisión incondicional sin fianza desde este miércoles, se construyó a través de un "complejo sistema defraudatorio hacia franquiciados, clientes y pa-

cientes, y hacia la propia hacienda estatal, generando ingentes cantidades de dinero opaco al fisco, cuyo destino final trataría de desvincular de su origen mediante operaciones ficticias y la utilización de numerosas entidades instrumentales radicadas en Holanda, Suiza España y Luxemburgo".

Así se desprende de la investigación llevada a cabo por Unidad de Delitos Económicos y Financieros (UDEP) de la Policía Nacional, que ha verificado la existencia de una contabilidad paralela o caja B en las 146 clínicas propiedad de

Colman, y en al menos otras 22 de un franquiciado de su confianza, Javier Arteaga, que pudieron ocultar a la hacienda pública más de 17,2 millones de euros anuales. El destino de estos fondos era Luxemburgo, según las operaciones descubiertas entre junio de 2012 y julio de 2015.

El sistema de evasión creado por Colman y sus cinco compinches, todos ellos en prisión incondicional sin fianza, generaba "grandes cantidades de dinero opaco". Para ello, cada una de las 146 clínicas propias producían en

B las cantidades elegida y entregan el 10% de lo "ennegrecido" a la organización, para lo cual se estableció un canal de recogida.

A franquiciados de confianza como Javier Ortega y a las clínicas propias de Colman, que se agrupaban bajo la sociedad Opendent S.L., cuyo único accionista era el principal acusado, se les acabó pidiendo entre 10.000 y 12.000 euros mensuales. Personal de Colman se encargaba de pasar a recoger el dinero y el que no pagara a tiempo recibía amonestaciones escritas.

De las escuchas telefónicas a los detenidos se deduce que el dinero que salía al extranjero (Holanda, Suiza, Luxemburgo) en muchas ocasiones simulaba la prestación de servicios a empresas de esos países, que facturaban ficticiamente al entramado societario de Colman, media docena de

empresas pantalla. Asimismo, se crearon una docena de sociedades limitadas para la compra de bienes muebles e inmuebles.

El entramado de la organización criminal, según la UDEF, lo encabezaba Ernesto Colman, a quien incautaron en su casa 400.000 euros en metálico; Bartolo Conte, hombre de confianza del primero, presidente de Vitaldent en Italia, gestor de la compañía en Portugal y consejero de sociedades en Luxemburgo; Julio Nicolás Sisinni, supuesto testaferro de Colman; y Javier Arteaga, que llegó a expandir la compañía en Miami (EE UU) en 2006, propietario de 22 franquicias y que reconoció ante la juez María Isabel Serrano parte de los hechos. En su casa aparecieron 60.000 euros en metálico y en la de su hermano Óscar, también preso, 615.000.

La Policía sospecha que el ICBC ha blanqueado dinero en media Europa

Europol ha investigado oficinas del banco chino en Reino Unido, Bélgica, Italia, Francia y Alemania

El dinero se blanqueaba mediante transacciones de 1.500 euros de numerosos testaferros

JOSÉ ANTONIO BRAVO
Madrid

Las irregularidades presuntamente cometidas desde la oficina en España del Banco Industrial y Comercial de China (ICBC), el más grande del gigante asiático y uno de los cuatro controlados por aquel Estado, no tienen visos de ser un caso aislado. Así se desprende, al menos, de las conclusiones preliminares alcanzadas por la Europol tras un año de pesquisas.

Aunque aún se tardará varias semanas en analizar la extensa documentación intervenida durante los registros realizados en la sucursal del ICBC en Madrid, los agentes encargados del caso estiman que lo ocurrido en suelo español sería "solo un ejemplo" de lo que estaría pasando en más



Uno de los detenidos se tapa la cara tras asistir a un registro. REUTERS

de media docena de países europeos que se tenga constancia hasta el momento. En todos ellos, el objetivo sería supuestamente el mismo: blanquear dinero de empresarios de origen chino a través de operaciones aparentemente normales de la citada entidad financiera. Reino Unido, Holanda, Bélgica, Italia, Portugal, Francia, Alemania y Lituania son algunos de los Estados de la UE donde se han detectado elementos similares a la operativa irregular que se hacía en España.

En la Fiscalía Anticorrupción

tienen la misma impresión, y de ella también son conscientes en la Unidad Central Operativa (UCO) de la Guardia Civil, cuyos agentes detuvieron el miércoles a cinco directivos del ICBC en España, entre ellos el director de su sucursal en Madrid, su número dos y también su responsable de banca minorista. Todos pasarán hoy a disposición judicial. Entre los delitos que se les imputan figuran blanqueo de capitales, fraude fiscal, falsedad y también contra los derechos de los trabajadores -por ayudar a lavar dine-

ro obtenido a través de talleres ilegales de confección de ropa-.

Desde este banco chino, según fuentes de la investigación, se disfrazaban parte de los ingresos de los empresarios que querían eludir del fisco a través de pequeñas transferencias diseminadas por varias cuentas corrientes. La práctica consistía en utilizar testaferros a nombre de los cuales se abrían éstas, para luego utilizarlas como origen de remesas de dinero relativamente frecuentes aunque por un importe pequeño -unos 1.500 euros cada una- para evitar sospechas. En otras ocasiones, el método para que no saltaran las alarmas en Hacienda era buscar inversiones *fantasma* en China o bien reales pero con los precios inflados, créditos ficticios o contrataciones simuladas de productos financieros.

Según los cálculos que han hecho en la UCO, al menos 40 millones habrían sido blanqueados desde el ICBC en España desde su llegada en 2011. No en vano, el nombre banco ya apareció vinculado a las operaciones policiales *Snake* (mayo de 2015), *Jugueteros* (noviembre de 2014) y *Emperador* (diciembre de 2012). El ICBC era el canal para expatriar a China beneficios presuntamente ilícitos obtenidos por esas organizaciones.

Bankia recibe en un día 28.306 solicitudes de accionistas

• En un plazo de quince días, la entidad les devolverá el dinero invertido en la salida a bolsa más el 1% de interés anual

A. ESTRADA Madrid

Un total de 28.306 accionistas minoritarios de Bankia han solicitado la devolución del dinero invertido en la salida a Bolsa de la entidad el primer día de puesta en marcha del procedimiento ofrecido por el banco para que recuperen toda su inversión sin ir a juicio. En un plazo máximo de 15 días recibirán su dinero. Tras las sentencias contrarias del Supremo, Bankia decidió devolver todo el dinero a los accionistas minoritarios que acudieron a la Oferta Pública de Suscripción (OPS) más un interés del 1% anual como compensación.

El banco prevé que 200.000 accionistas acudan a esta vía y acabar con las demandas civiles. No importa si se vendieron las acciones, Bankia devolverá la diferencia entre lo pagado por los títulos y lo obtenido en su venta. En las oficinas se rellenará un impreso de solicitud y los que hubieran presentado una demanda civil firmarán la renuncia a la misma.

Carrefour

Virgen Extra
Aceite de oliva Virgen Extra DCOOP 1l

3x2
Comprando 3, la unidad sale a **3,43€**
1 unidad 5,15€
3 unidades 10,30€

HASTA EL 25 DE FEBRERO

MOSTRADOR TRADICIONAL EN BANDEJA

Filete 1ªA de vacuno El kg

7,90€

15% de descuento

En **TODOS** los televisores Smart TV de la marca **LG**

Cupón canjeable del 26/02 al 7/03

49" | UHD 4K SMART TV

124,4 cm A+

900 HZ FMI
WI-FI INTEGRADO
USB VIDEO
2 X HDMI

649€

TV 49UF6407 699€

97,35€

CUPÓN para tu próxima compra

INFORMACIÓN
EN APLICACIÓN A LA LEGISLACIÓN VIGENTE
- NO VENDAMOS BEBIDAS ALCOHÓLICAS A MENORES
SÓLO VENDAMOS BEBIDAS ALCOHÓLICAS HASTA LAS 22 H

Cerveza SAN MIGUEL Lata 33 cl. Pack 12 unidades

3x2
Comprando 3, el pack sale a **3,99€**
1 pack 5,98€
El litro sale a 1,51€
3 pack 11,96€. El litro sale a 1,01€

Atún claro en aceite de oliva Carrefour 52 g. Pack 6 unidades

3x2
Comprando 3, el pack sale a **2,37€**
1 pack 3,55€
El kg sale a 11,38€
3 pack 7,10€. El kg sale a 7,59€

2x1 En **TODOS** los juegos de sábanas y set de fundas nórdicas. Elige 2, iguales o combinados, y **TE REGALAMOS** el de menor precio.

carrefour.es

Precios válidos para los Centros Carrefour de Pamplona, Tudela y Viana

La banca acreedora y ArcelorMittal asumen ya la gestión de Condesa

El grupo posee en Navarra las plantas de Zalain en Lesaka y Perfil en Frío en Berrioplano

Tras evitar el concurso de acreedores, el objetivo es relanzar la producción con un plan estratégico

JUAN CARLOS BERDONCES
Bilbao

La histórica empresa alavesa Condesa, fundada en 1954 y que es en la actualidad el primer fabricante de tubos de acero soldados, se ha incorporado esta semana de manera oficial al Proyecto Phoenix, liderado por los bancos Santander, BBVA, Caixa-Bank, Bankia, Sabadell y Popular, una vez que estas entidades financieras han reestructurado gran parte de la deuda del grupo industrial, en concreto 250 millones de euros.

El grupo tiene dos plantas en Navarra: Zalain en Lesaka y Perfil en Frío en Berrioplano. Ambas plantas fueron vendidas en 2004 por Arcelor y desde entonces han sufrido enormes dificultades, con recortes de producción y empleo, jornadas de paro, problemas de suministro, pérdida de clientes y planes de viabilidad fallidos. Las plantillas confían ahora en iniciar una nueva etapa con más garantías de futuro.

El acuerdo que firmaron los diez bancos acreedores de Condesa –además de los que forman el G6, también lo suscribieron Kutxabank, Bankinter, Deutsche Bank y Caja Rural de Navarra, así como la entidad pública del Gobierno vasco Socade– y ArcelorMittal ha supuesto la capitalización de aproximadamente el 80% de la deuda “no sostenible” del grupo industrial –el total ascendía a 325 millones– y le ha salvado de entrar en concurso de acreedores. Ahora, las entidades financieras controlan, en el marco de Phoenix, el 67% del capital, y el otro 33% es de ArcelorMittal, que actuará como socio industrial del fabricante de tubos.

Condesa es la tercera empresa que se incorpora a este proyecto que tiene por objeto garantizar la continuidad en el largo y medio



La planta de tubos de acero de Condesa en Legutiano (Álava).

JESÚS ANDRADE

plazo de compañías viables pero con altos niveles de endeudamiento. El grupo tubero sigue los pasos de la cotizada GAM (General de Alquiler y Maquinaria) y de las Bodegas Chivite de Navarra, que se sumaron a Phoenix el año pasado.

Los antiguos accionistas

Los bancos del G6 y ArcelorMittal pasan a tomar el control de Condesa de manera oficial “para la inmediata puesta en marcha del plan estratégico a largo plazo definido por ambos socios y que apuesta por el relanzamiento del grupo”.

Este giro en la dirección de la compañía alavesa, ya previsto desde hace semanas pero que ahora es efectivo, llega días después de la repentina muerte, a los 63 años, de Juan José Iribecampes, el que fue presidente de Condesa y que nació cuando su padre, Donato, creó la empresa en Mondragón.

Iribecampes se incorporó con 23 años a la compañía, primero como operario y después como jefe de ventas. Con el paso del tiempo fue adquiriendo cargos de responsabilidad hasta liderar –junto a su cuñado, Luis Uribarren– un

grupo que produce en once factorías de España, Francia y Alemania, que tiene una plantilla de más de 1.200 empleados y que vende a más de 40 países.

Precisamente, las familias Iribecampes-Uribarren, antiguos accionistas de Condesa “por compensación de créditos que mantenían frente a la sociedad” –según las explicaciones ofrecidas por Phoenix–, conservan el control sobre la planta de Inox en Legutiano (Álava) y las de Mieres (Asturias) y Sagunto (Valencia). En la fábrica alavesa trabajan alrededor de 40 personas, que están afectadas hasta abril por un expediente de regulación de empleo (ERE) de carácter temporal.

Mientras que la otra factoría que Condesa tiene en Legutiano (Fabril) –con unos 170 trabajadores, sometidos también a un ERE temporal hasta abril– y las dos de Navarra quedarán bajo el control de las seis entidades financieras del Proyecto Phoenix y de ArcelorMittal, así como las plantas repartidas por Francia y Alemania.

Phoenix nació, a instancias del Ministerio de Economía, a través de la firma de un contrato de gestión del G6 bancario con McKinsey y N+1, por el que delegan la gestión conjunta de las participaciones accionariales que se incorporen al proyecto.

Posible ERE temporal en Tubos Reunidos, con una planta en Navarra

Tubos Reunidos ha admitido que hay una “probabilidad alta” de que pueda presentar un ERE temporal por la situación que atraviesa la empresa debido a la caída del petróleo, pero todavía no hay una decisión concreta adoptada al respecto. El grupo cerró los nueve primeros meses del año 2015 con unas pérdidas de 8,5 millones de euros, como consecuencia del efecto de los bajos precios del petróleo, lo que les llevó a tener que realizar una provisión extraordinaria de 5,9 millones por el deterioro del valor de realización de sus inventarios en Norteamérica. La multinacional tiene plantas en Amurrio (Álava), Valle de Trápaga (Vizcaya), Parets del Vallés (Barcelona) y Pamplona. Aceros Calibrados SA (Acecsa) está situada en el polígono de Agustinos y tiene 40 trabajadores. Fabrica tubos de acero sin soldadura a la carta –por su dificultad técnica– para la industria del motor, maquinaria agrícola, conducciones, etc. Trabaja por encargo de otras plantas de Tubos Reunidos, que también suministra la materia prima.

Las petroleras ganan un 3% más por cada litro vendido

• El margen comercial se situó en 17 céntimos en un año en que la gasolina se abarató un 11% (a 1,23 euros) y el diésel un 14% (1,12 euros)

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

El beneficio bruto que obtuvieron las compañías petroleras por cada litro de combustible que vendieron en 2015 aumentó un 3% con respecto al año anterior. Lo hizo, de media, hasta los 17 céntimos de euro. Este incremento contrasta con la caída de los precios de los carburantes registrada en ese periodo, según el último informe de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC).

De cada euro que se pagó, un 14% se destinó a retribuir a los operadores, en el caso del diésel, y un 13,8% en el de la gasolina de 95 octanos. Solo en diciembre, el margen bruto de las corporaciones petrolíferas se incrementó un 4,9% en la gasolina, hasta los 18 céntimos de euro por litro; y un 8,8% en el gasóleo, un producto cuyas ganancias generadas alcanzaron los 18,6 céntimos. La Asociación de Productores Petrolíferos (AOP) recuerda que entre un 56% y un 59% del precio se lo llevan los impuestos y otro 25% corresponde al coste de la materia prima.

Los márgenes obtenidos por las comercializadoras españolas son más elevados que los de la media de los seis países más grandes de la UE. En el caso del diésel, la ganancia fue superior en 2,7 céntimos de euros con respecto a los socios comunitarios; y en la gasolina, 4,6 céntimos más.

El coste medio de comprar un litro de diésel se redujo un 14,4% el pasado año, hasta los 1,12 euros, lo que supuso un importante alivio para el bolsillo de los consumidores. Para la gasolina, esa rebaja fue inferior, del 11,1% hasta los 1,23 euros por litro. Hay que remontarse a febrero de 2010 para que esos costes fueran similares a los registrados a lo largo de los últimos meses. Con la diferencia de que ahora la cotización del petróleo se ha reducido un 44% en los 12 últimos meses.

working for your inspiration

ULZAMA GRÁFICAS
T. 948 36 11 11
www.ulzama.com

OFFSET
PACKAGING
EDITORIAL
DIGITAL

UNA DIMENSIÓN GRÁFICA,
EN DONDE TODO ES POSIBLE

siguenos en:

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Industria del automóvil



Volkswagen prevé una producción anual de 350.000 coches si llega un segundo modelo

La dirección no aporta todavía cifras sobre el empleo que podría generar

LA EVOLUCIÓN DE LOS MODELOS DEL POLO



POLO I (1975-1981) Hermano asequible del Audi 50, no llegó a producirse en la planta de Pamplona.



POLO II (1981-1994) La generación más longeva del Polo fue la que comenzó a fabricarse en 1984 en Landaben.



POLO III (1994-2001) Compartía plataforma con el Ibiza e incorporó los afamados motores TDI.



POLO IV (2001-2009) La cuarta generación del Polo afianzó este utilitario como uno de los más vendidos.



POLO V (2009-2017) Su gran aceptación permitió alcanzar en plena crisis la producción récord de 353.353 coches (2011) en Landaben.



POLO VII (2017-?) El futuro modelo Polo A07 supondrá un nuevo salto tecnológico. No se conoce aún su diseño y se fabricará desde 2017.



EL ACOMPAÑANTE DEL POLO A07 (2018-?). Estas son las líneas maestras del Todocaminos o SUV que podría llegar a Pamplona.

La empresa pide a cambio contención salarial, jornada laboral de 218 días y reducción del absentismo en fábrica

Los sindicatos valoran positivamente los planes de producción pero consideran necesario "negociar" condiciones

ÍÑIGO SALVOCH

Pamplona

La dirección de Volkswagen Navarra puso ayer sus primeras cartas sobre la mesa respecto a los planes de futuro de la factoría de Landaben. Y las noticias que salieron de la reunión que mantuvo a primera hora de la tarde con la representación sindical fueron esperanzadoras. El mensaje más relevante fue que si la planta se adjudica el segundo modelo la producción media anual alcanzará los 350.000 vehículos en 2018, frente a los 298.358 utilitarios fabricados el año pasado y los 274.000 del programa de 2016. No cuantificó la dirección el nuevo empleo que se va a generar. Señaló que será "el necesario", pendiente de concretar las necesidades según el tiempo de fabricación del segundo modelo y las medidas organizativas a utilizar.

La segunda parte de la reunión fue dedicada a explicar la contrapartida que la empresa automovilística pide para dar a Landaben la oportunidad de seguir liderando la fabricación del modelo Polo dentro del Grupo y la posibilidad añadida de fabricar un segundo modelo. Eso pasa por la contención salarial, con congelación en 2018; el establecimiento de una jornada de 218 días al año y la reducción del absentismo en fábrica del 6,5% actual al 3,5%.

Los representantes sindicales, que en principio valoraron de modo positivo los planes de producción, fueron más escépticos respecto a la contrapartida laboral que sugiere la dirección, que fue tomada como "un punto de partida" en la negociación.

En la misma línea que el Polo

Las bazas sobre las que se asienta la plataforma de la dirección son dos. Por un lado, la apuesta por el modelo Polo A07, del que la planta de Landaben será el fabricante principal, lo que ya de por sí constituye una garantía para el empleo y el futuro de Volkswa-

Segundo modelo: todocaminos

Si finalmente se cierra un acuerdo con la plantilla para mejorar la competitividad de Volkswagen Navarra, los rumores que recorren sobre el segundo modelo, que se compaginaría con el Polo A07, apuntan a que se trate de un todocaminos del segmento B (utilitarios), un vehículo que rivalizase con los exitosos Renault Captur, Peugeot 2008, Opel Mokka, Ford Ecosport o Fiat 500X. Volkswagen ya compite con el Tiguan en el segmento C (compactos) y con el Tuareg en el segmento E, pero carecía de una respuesta a sus competidores entre los utilitarios. Los todocaminos, conocidos popularmente como SUV (Sport Utility Vehicle), son un segmento en fuerte alza en el mercado y con una gran demanda del público. Según viene informando la prensa especializada, el grupo Volkswagen está preparando modelos para el segmento B en todas sus marcas (Seat, Skoda, Volkswagen y Audi).

Claves de la plataforma de VW-Navarra

1 350.000 vehículos. Volkswagen planea elevar hasta esa cifra la producción anual si se adjudica el segundo modelo (Este año el programa prevé 274.000 coches). El lanzamiento sería en 2018 y Landaben seguiría siendo el fabricante principal del Polo A07.

2 Inversión y empleo sin cuantificar. La dirección no cifró el impacto del segundo modelo en empleo e inversión. Esperará a la adjudicación. Sí anunció que utilizará la flexibilidad del actual convenio para fabricar los dos modelos.

3 Contención salarial. A cambio pide a los trabajadores que mantengan las tablas salariales en 2018 y que la subida sea del 50% del IPC en los dos años siguientes. También reclama que la jornada individual suba a 218 días.

4 Compromiso de mejora del "absentismo". Asimismo, la empresa solicita bajar la actual cifra de absentismo del 6,5% al 5,5% en 2016; al 4,5% en 2017 y al 3,5% en 2018. También pide cumplir con el objetivo de Productividad.

5 Incorporación a la empresa. Finalmente reclama ampliar el período de Especialista A de la categoría de Ingreso del VIII Convenio Colectivo hasta los 36 meses, pasando en el mes 37 a la tercera categoría letra B.



Trabajadores en la línea de montaje del Polo en la fábrica de Volkswagen Navarra.

CORDOVILLA/ARCHIVO

gen Navarra. El segundo tanto es el que más se ha perseguido en Landaben en los últimos años y no es otro que la posibilidad de obtener un segundo modelo, previsiblemente un SUV o todoterreno, que acompañe al Polo con el que dar mayor estabilidad a la planta ante los vaivenes del mercado. Además, un nuevo modelo permitiría ampliar inversiones y empleo.

Una de las noticias destacadas de la reunión de ayer fue el hecho de que la dirección comunicó que el segundo modelo pertenece a la plataforma A0 del modelo Polo por lo que en 2018 se podría simultáneas en la misma línea la fabricación del Polo A07 (cuyo lanzamiento se espera para el año que viene) y el nuevo modelo.

Así las cosas, Landaben alcanzaría una producción media anual de 350.000 vehículos, similar a la que logró con el Polo en 2011, año récord de la fábrica. La mayor parte de los futuros vehículos seguirá correspondiendo al Polo, modelo principal de la fábrica.

Sobre las necesidades de empleo fijo que requerirá la implantación del segundo modelo, la dirección argumentó que es necesario esperar a la decisión de la central sobre la adjudicación para poder dar cifras. En todo caso, apuntó que en el momento de la fabricación del segundo modelo "dada la coyuntura positiva cuantitativamente esperable" se regulará mediante un Acuerdo de Empleo.

Respecto a las bajas volunta-

rias, la dirección comunicó a la representación sindical que en 2016 se llevarán a cabo "en las mismas condiciones que en 2015".

Tampoco definió las inversiones necesarias para la fabricación del segundo modelo, aunque indicó que serán las "necesarias" para fabricar los dos modelos con "garantías de producción y calidad". bajo esa premisa, añade, "lo importante es aumentar la producción anual, no el coste de las instalaciones".

Congelación salarial en 2018

A cambio de los nuevos planes de producción, la empresa pide un esfuerzo a los trabajadores. El primero de ellos es la contención salarial. Así, plantea una congelación de las tablas para el primer año de lanzamiento del segundo modelo (2018) y una subida de la mitad del IPC (del ejercicio anterior) en los dos años sucesivos al lanzamiento.

Por otra parte, tal y como se esperaba, la dirección también se propone ganar más días de

jornada laboral pasando de la actual jornada individual de 211 días a otra de 218.

Otra de sus peticiones es incrementar el tiempo en el que un trabajador puede permanecer en la categoría de ingreso. Así, solicita ampliar el período de Especialista A de la Categoría de Ingreso del VIII Convenio Colectivo hasta los 36 meses, pasando en el mes 37 a la categoría letra B.

Finalmente, la dirección quiere introducir un compromiso de reducción del "absentismo" entre los trabajadores de Volkswagen Navarra. Según datos aportados por la dirección en la reunión de ayer, a diario faltan a sus puestos de trabajo un 6,5% de los empleados. La propuesta de la empresa es reducir esta tasa un punto en 2016 (5,5%), un punto más en 2017 (4,5%) para acabar 2018 con un índice de "absentismo" del 3,5%. Además, la empresa reclama un compromiso de cumplimiento del Objetivo de Productividad anual establecido.

La parte sindical no se pronuncia, en general, sobre la propuesta, a la espera de hacer un análisis más detenido de la misma. LAB si se posicionó sobre el tema del "absentismo" y subrayó que está en "sintonía" con dicha preocupación: "Debemos mejorar las condiciones de trabajo para eliminarlo, puesto que son debidas al sistema productivo actual".

Dirección y sindicatos se emplazaron a una nueva reunión, el próximo lunes 22, para seguir avanzando en la negociación de estas condiciones laborales.

UGT: "Muy positivas las cifras de producción"

I.S. Pamplona

El sindicato mayoritario de la planta valoró "muy positivamente" los volúmenes de producción media anunciados por la dirección si se adjudica el segundo modelo. "Certifican que Volkswagen Navarra tiene garantizado un futuro estable en un plazo de 15 años", aseguró.

También subrayó como "muy positivo" el hecho de que Landaben vaya a seguir siendo

"Fábrica líder del Polo". El sindicato afirma que analizará detenidamente las repercusiones que tendrá que el segundo modelo se fabrique en la misma línea que el Polo A07.

En cuanto a las medidas solicitadas a los trabajadores, como primera valoración, UGT indicó que lo presentado "no cumple con las expectativas que desde nuestro planteamiento debe recoger un acuerdo de este calado".

CC OO: "Buenas noticias porque supone empleo e inversión"

CC OO valoró de manera "muy positiva" la previsión de una producción anual media de 350.000 coches con la llegada del segundo modelo y la confirmación de que Pamplona seguirá siendo la fábrica líder del Polo. "Son buenas noticias porque suponen inversiones, empleo y garantía de futuro para la planta de Landaben". En cuanto a las peticiones a los trabajadores las considera "excesivas" y las entiende como "una primera propuesta para entrar en un proceso de negociación".

ELA: "Piden, pero no nos dan nada concreto"

Desde el sindicato ELA, Igor Peñalver, reconocía que en la propuesta de la empresa "faltan datos sobre volumen de empleo e inversiones" para poder abordar una negociación con temas como los que se han puesto sobre la mesa. Citaba, entre otros, la "congelación" salarial en 2018 y "la pérdida de poder adquisitivo" los dos años sucesivos. "Ellos piden, pero no ofrecen nada concreto y así es difícil que podamos entrar a un acuerdo", subrayó el representante sindical de ELA.

LAB: "Pedimos cuantificación del empleo que se va a crear"

"Para semejante producción no es necesario ningún nuevo acuerdo, con toda la flexibilidad aplicada del convenio se puede realizar 380.000 coches", indicó el sindicato LAB ante la empresa. "No vamos a valorar ahora el acuerdo en su conjunto, queremos que cuantifiquen el empleo y exijamos un nuevo acuerdo de empleo, creemos que se debe adecuar el acuerdo de bajas voluntarias al IRPF actual ya que ha subido, no es necesario decir que no firmamos este acuerdo".

Cuadros: "Esto empieza bien, pero queda camino"

Iñaki Coscolín, de la Confederación de Cuadros, valoró "positivamente" los planes de producción presentados por la dirección. "Esto comienza bien, pero queda todo un camino para trabajar", añadió en referencia a las propuestas laborales que lleva como contrapartida el segundo modelo. "Está por ver cómo se llega a algunos de sus planteamientos, como la reducción del absentismo. Nuestra intención- añadió- es buscar otras maneras de alcanzar los objetivos sin penalizar sólo a una de las partes".

LA CIFRA

3,5%

ABSENTISMO La dirección de Volkswagen Navarra cifra en un 6,5% el "absentismo" de la plantilla y lo quiere bajar al 3,5% en 2018.

Absuelta una enfermera que miró un historial tras el perdón de la paciente

El fiscal pedía 4 años de prisión por consultar la historia de la exmujer de un amigo y contárselo

La acusada llegó a un acuerdo económico con la víctima y esta retiró la acusación en el juicio

GABRIEL GONZÁLEZ
Pamplona

Muy pocas veces se ha visto en el Palacio de Justicia de Pamplona una absolución como la que se produjo ayer. Una enfermera de Tudela, a la que pedían 4 años de prisión por haber consultado el historial médico de la exmujer de un amigo, fue absuelta porque la paciente le perdonó antes del comienzo del juicio y retiró la acusación, lo que conllevó automáticamente la absolución. Previamente, víctima y acusada habían llegado a un acuerdo económico.

El juicio estaba señalado ayer en la Sección Segunda de la Audiencia Provincial, si bien las dos partes ya venían fraguando un acuerdo en los días previos. La fiscal relataba en su escrito las dos veces que la acusada, enfermera del Hospital Reina de Sofía de Tudela, entró en el historial médico de la exmujer de su amigo: a las 14.21 horas del 24 de junio de 2013 y a las 10.40 del 3 de julio de ese año. Además, en el primer caso lo hizo valiéndose de las claves de una compañera, mientras que en la segunda ya empleó las suyas. Toda la infor-



Hospital Reina Sofía de Tudela, donde trabaja la enfermera absuelta.

BLANCA ALDANONDO

mación que obtuvo del historial médico de la mujer, se la facilitó a su amigo, sigue el fiscal, "teniendo pleno conocimiento de la intromisión que ello suponía para la intimidad de la mujer". El fiscal pedía 4 años de prisión por un delito contra la intimidad, una inhabilitación absoluta durante 12 años (durante ese tiempo no podría trabajar como enfermera), así como una multa de 7.200 euros y una indemnización a la paciente de 1.000 euros por los daños morales causados. La víctima solicitaba la misma pena, solo que elevaba la indemnización requerida a los 8.000 euros.

Pero ayer, ni siquiera hubo juicio. Este tipo de delitos privados o semiprivados, como son los que afectan a la intimidad, contemplan la posibilidad de resolverse antes de comenzar el juicio. El artículo 201.3 del Código Penal recoge que si el ofendido otorga su perdón al acusado, quedará extinguida la acción penal. Tras un trabajo previo entre las partes, en el que se llegó a un acuerdo económico para indemnizar a la víctima, la ofendida decidió retirar la acusación. Ambas mujeres, que no compartieron espacio en la puerta del juzgado, entraron a la sala acompañados por sus abogados. Allí, an-

te el tribunal, la paciente otorgó su perdón, retiró su acusación e inmediatamente se dictó sentencia absolutoria, lo que evita que la mujer tenga antecedentes penales. También le permite seguir trabajando de enfermera.

En un caso parecido, una auxiliar de enfermería fue condenada en 2014 a 20 meses de cárcel por haber entrado a un historial ajeno más de 60 veces. En 2013, el TSJN condenó a Salud a pagar 125.000 euros por la entrada masiva de personal sanitario en una historia clínica. El departamento repercutió la multa entre los que habían entrado sin tener que hacerlo.

Detenido por vender droga a menores en Pamplona

• Gracias a la colaboración ciudadana, la Policía Municipal arrestó a un joven de 20 años que vendía droga en La Milagrosa

DN
Pamplona

Agentes de la Policía Municipal de Pamplona detuvieron la semana pasada a R.A.L.P., de 20 años, natural de Ecuador y con domicilio en Pamplona, como presunto autor de un delito contra la salud pública. Vendía droga a otros jóvenes, incluso menores de edad, en el barrio de la Milagrosa. Utilizaba tanto su domicilio particular y una bajera cercana, según informa el Ayuntamiento de Pamplona.

La investigación comenzó semanas atrás cuando, gracias a la colaboración ciudadana, la Policía Municipal supo que el arrestado distribuía droga entre los jóvenes que se acercaban a su domicilio a comprarla. La policía organizó un dispositivo de control por el que se pudo comprobar que realizaba transacciones con personas jóvenes. Tras la detención, se registraron con el correspondiente mandamiento judicial, el domicilio y la bajera donde se citaba con los posibles compradores. Se encontraron restos de marihuana, tres básculas de precisión, varios aparatos para la manipulación de las sustancias, numerosas bolsas de autocierre. Desde Policía Municipal agradecen la colaboración ciudadana y recuerdan que el 092 está a disposición de toda la ciudadanía.

Nafarroako Gobernua Gobierno de Navarra

Avisos Oharrak

Información: www.navarra.es

Curso y examen para la primera licencia de caza Lehen ehiza-baimenerako ikastaroa eta azterketa

El Gobierno de Navarra ha abierto el periodo de inscripción para la obtención de la primera licencia administrativa de caza de la Comunidad Foral de Navarra. Para ello, los aspirantes deben superar un examen y asistir a un curso de formación de cinco horas. Están exentos de la formación quienes asistieron a los cursos del periodo 2008-2015.

Plazo de inscripción: hasta el 11 de marzo de 2016.

Documentación: solicitud oficial (disponible en Internet), fotocopia del DNI y justificante de abono de tasas (12 euros).

Lugar de presentación: cualquier Registro del Gobierno de Navarra.

Resultados: a partir del 30 de marzo se publicará en los tablones de anuncios del Gobierno de Navarra y del Departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local así como en el Portal www.navarra.es la lista de aspirantes admitidos, con indicación del lugar, fecha y hora asignada para asistir al curso (días 15 y/o 16 de abril y 22 y/o 23 de abril) y para realizar el examen (7 y/o 8 de mayo en primera convocatoria y el 4 y/o 5 de junio en segunda convocatoria). Información completa, documentos descargables, manual preparatorio del examen del cazador en Navarra (versión 2013) y libro de preguntas (versión 2016) en: www.navarra.es/home_es/Servicios/ y en www.cazaypesca.navarra.es.

Nafarroako Gobernuak epea ireki du Foru Komunitateko lehen ehiza-baimen administratiboa lortzeko izena emateko. Baimena lortzeko izangaiek azterketa bat gainditu beharko dute, eta bost orduko prestakuntza-ikastaroa egin. Ez da prestakuntza-ikastarorik egin beharko baldin eta ikastaroa egin bada 2008-2015 epean.

Izena emateko epea: 2016ko martxoaren 11 arte.

Dokumentazioa: eskabide ofiziala (Interneten eskuragai), NANaren fotokopia eta tasen ordainagiria (12 euro).

Aurkezteko lekua: Nafarroako Gobernuaren edozein erregistroan.

Emaitzak: martxoaren 30etik aurrera izangai onartuen zerrenda argitaratuko da Nafarroako Gobernuaren eta Landa Garapeneko, Ingurumeneko eta Toki Administrazioaren Departamentuaren iragarki-oholetan, baita www.navarra.es atarian ere, eta orduan adieraziko da izangai bakoitzak zer toki, egun eta ordutan egin beharko dituen ikastaroa (apirilaren 15ean eta/edo 16an, eta apirilaren 22an eta/edo 23an) eta azterketa (maiatzaren 7an eta/edo 8an, lehen deialdian; eta ekainaren 4an eta/edo 5ean, bigarren deialdian). Atari hauetan daude argibide guztiak, deskargatzeko dokumentuak, Nafarroan ehiztariaren azterketa prestatzeko eskuliburua (2013ko bertsioa) eta galderen liburu (2016ko bertsioa): www.navarra.es/home_es/Servicios/ eta www.cazaypesca.navarra.es.

Dos condenados por la muerte de un trabajador en Tudela

El fallecido, un vecino de Ribaforada, cayó desde una altura de entre 7 y 8 metros cuando sustituía unas placas de un tejado

G.G.O. Pamplona

El gerente de una empresa y el coordinador de seguridad de otra empresa han aceptado una condena de un año de prisión cada uno por la muerte de un trabajador en agosto de 2014. El operario, un vecino de Ribaforada, de 45 años, cayó de una altura de entre 7 y 8 metros cuando sustituía unas placas dañadas del tejado de una empresa de Tudela.

El juez considera probado que los ahora condenados "contribuyeron con su actuación descuidada" a que un trabajador "perdiera la vida mientras trabajaba.

La sentencia relata que el 12 de agosto de 2014 el empleado fallecido se encontraba con otro empleado en el tejado. La altura de la cu-



Agentes de la Policía Foral en el lugar del accidente.

ALDANONDO (ARCHIVO)

bierta variaba desde los 5,5 metros en el punto más bajo a los 7,25 metros en el punto más alto.

Los trabajadores, indica el fallo, ascendían a la cubierta a través de una escalera portátil. Para realizar los trabajos "utilizaban un tablero de encofrar de dos metros de largo por 50 centímetros de ancho que colocaban a modo de pasarela

para no pisar directamente en la placa".

Los dos empleados "habían instalado una línea de vida rudimentaria" atada a dos apretadores. El accidente mortal ocurrió cuando el trabajador "pisó fuera de las correas metálicas y del tablero pasarela cayendo al suelo a desde una altura de 7,12 metros".



Amaya Delgado (CSI-F), Carlos Rodrigo (ANPE), Juan C. Laboreo (AFAPNA), Maite Rocafort (CCOO), Alberto Royo (APS) y María J. Anaut (UGT). CALLEJA

Los sindicatos llaman a concentrarse en defensa del profesorado de castellano

Mañana mostrarán en Pamplona su rechazo a la lista única y a que los opositores de euskera opten también a castellano

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Aseguran que, en fechas próximas, un gran grupo de docentes de castellano se verán condenados al despido o a la no contratación en las listas de interinos de Educación. Aunque todavía no pueden poner una cifra sobre la mesa, calculan que serán cientos. Y el motivo último radica en la decisión del nuevo Gobierno foral de permitir que los opositores de euskera puedan presentarse también a las plazas de castellano en la esperada OPE docente, algo que alterará el orden en las listas de contratación. Por todo ello, los sindicatos AFAPNA, CCOO, UGT, ANPE, CSI-F y APS llaman a los profesores y a la ciudadanía en general a participar en una gran concentración mañana en la Plaza del Castillo de Pamplona. Será a las 17.30 horas bajo el

lema *No a la discriminación del profesorado de castellano en la OPE y listas únicas*.

Como se recordará, el Ejecutivo de Barkos aprobó hace una semana una OPE de 200 plazas de especialidades; 108 puestos de euskera y 92 de castellano. Sin embargo, a última hora introdujo un cambio que permite fechas distintas para

LA FRASE

Juan Carlos Laboreo

PRESIDENTE DE AFAPNA

"Esto supondrá un antes y un después en la Educación en Navarra. Nunca había habido esta confrontación"

¿Recurso a la normativa de la OPE?

Esta misma semana el PSN advertía al Gobierno de que la normativa que regulará la OPE de Educación podría generar inseguridad jurídica ya que en lugar de referenciar a la LOMCE, la ley actual, lo hace a la LOE, la de 2007. Ayer desde los sindicatos reconocieron que esto podría generar problemas y que valoran plantear un recurso. "Tal y como han redactado la normativa de la OPE hay muchos errores y una inseguridad jurídica tremenda. Por eso estamos valorando un posible recurso si no corrigen", indicaron desde los sindicatos convocantes a la concentración de mañana. Por contra, José Luis Mendoza, consejero de Educación, pidió ayer que "no se meta ruido innecesariamente y que no se creen dudas, donde no tiene por qué haberlas" respecto a las oposiciones en educación. Señaló que el portavoz socialista Carlos Gimeno "debería saber que la ley que está en vigor no es la LOMCE sino la Ley Orgánica de Educación, que ha sido modificada por otras leyes posteriores, por ejemplo, la LOMCE". El PSN le respondió que "las dudas en torno a la OPE no se están aclarando ni a sindicatos ni a opositores".

los exámenes de castellano y euskera, permitiendo presentarse a ambos. "Por primera vez los exámenes no serán a la vez y a los de euskera se les da una segunda oportunidad. Es muy sencillo de entender: un sábado elegirán 1 de los 25 temas de castellano y el sábado siguiente 1 de los 25 de euskera. A todos nos gustaría tener una segunda oportunidad tras hacer un examen", explicó Juan Carlos Laboreo, de AFAPNA.

Al respecto, por CCOO, Maite Rocafort añadió que Navarra vive una circunstancia especial al no ser el euskera una lengua oficial en todo el territorio, y subrayó que esa doble oportunidad para los euskaldunes "no existe para quien podría optar a varias especialidades o a otros idiomas".

Los sindicatos, que conforman la mayoría de la comisión de personal docente no universitaria, denunciaron que desde el principio de la legislatura han "asistido a presiones de otros sindicatos al actual Gobierno en favor del perfil de euskera". También consideran que el Ejecutivo ha favorecido "una lista única de contratación que no cuenta ni con la realidad educativa de Navarra ni con el consenso y apoyo mayoritario del profesorado, ni de la sociedad". Por este motivo llaman a la concentración de mañana en una cita en la que esperan buena respuesta tras los cientos de adhesiones y consultas del profesorado recibidas en sus sedes y en las redes sociales.

La convivencia de modelos se decidirá con "consenso"

• El consejero Mendoza dice que se atenderán de forma particular los casos de separación de modelos lingüísticos en colegios

DN Pamplona

El consejero de Educación, José Luis Mendoza, aseguró ayer que decidirá sobre la convivencia o separación de modelos lingüísticos en los colegios públicos atendiendo a cada caso particular y "buscando el máximo consenso". En respuesta al PSN en el Parlamento, Mendoza defendió que "las decisiones tomadas desde el consenso darán lugar a las decisiones más afianzadas en la educación, aunque puedan tener algunos detractores". Recientemente ha surgido en los colegios de Sarriguren y Noáin un debate para separar los modelos de euskera de los de castellano.

Además, Mendoza deseó que los niños crezcan "en el respeto a los demás y en la convivencia, sin hacer desprecio a los que consideran diferentes". El consejero planteó que los modelos de inmersión pueden requerir como medida académica estar separados de otros modelos, aunque recordó que una moción aprobada por el Parlamento de Navarra en 2013 instaba a la convivencia de los modelos en los centros.

Por otro lado, el consejero manifestó ayer que el impacto económico que va a suponer la implantación del modelo D en la zona no vascofona de Navarra "se podrá asumir con los recursos económicos disponibles", ya que la implantación de este modelo "no va a suponer un incremento de alumnos, sino una redistribución de los niños". Mendoza precisó que hasta que no se conozcan las solicitudes, una vez finalizado el plazo de matrícula, no es posible determinar el impacto económico.

Cinco navarras entre los 300 mejores bachilleres de España

Superan el 9,58 de media y este fin de semana competirán por una de las 50 Becas Europa tras pasar las fases previas

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Cinco alumnas navarras de 2º de bachillerato han sido seleccionados entre los 300 estudiantes más brillantes de toda España. Todos ellos compiten desde ayer en Madrid por una de las 50 plazas del Programa Becas Europa, una iniciativa de la Universidad Francisco de Vitoria y la División

Global Santander Universidades para potenciar el talento preuniversitario. El Programa Becas Europa permitirá a los ganadores recorrer las principales ciudades universitarias europeas para imbuirse del espíritu universitario e implicarse de forma activa en la sociedad.

Las cinco estudiantes navarras son las pamplonesas María Álvaro Martínez, Beatriz Echarte García y Marta Grasa Lainez y las vecinas de Berriozar Leyre Ayllón Lafuente y Maite Munárriz Bautista. Todas ellas cumplirán los 18 años a lo largo de este 2016 y han sido seleccionadas junto a alumnos de toda España al superar una nota media de 9,58

en 1º de Bachillerato. Después de un año y medio superando diferentes pruebas, las cinco alumnas navarras se han asegurado una plaza en la eliminatoria. Su alto rendimiento académico, sus inquietudes culturales y sociales y sus habilidades, les han hecho merecedoras de pasar a esta última fase de la convocatoria.

De los 300 estudiantes, sólo 50 obtendrán una Beca Europa. El programa se desarrollará en algunas de las principales capitales universitarias de Europa, como Alcalá de Henares, Roma, Bolonia, Londres, Oxford, París y Heidelberg. El viaje para los alumnos tendrá lugar durante las tres primeras semanas de julio.

La multinacional SAP premia a la profesora de la UPNA Katrin Simón

Katrin Simón Elorz, profesora del Departamento de Gestión de Empresas de la UPNA ha sido galardonada con el premio *Visiónary Award*, otorgado



por la multinacional alemana SAP, a través de su programa University Alliances. Este galardón le reconoce una trayectoria docente durante quince años en Sistemas Integrados de Información para Empresas, hasta culminar en la puesta en marcha, el curso pasado, del Máster Universitario en Gestión por Procesos con Sistemas Integrados de Gestión (ERP), que actualmente dirige.

Quince ex alumnos de la UN entre los 100 líderes españoles en talento

Quince ex alumnos de la UN se encuentran entre los cien líderes españoles más prometedores, según el ranking Choiseul 100 España, y cuatro de ellos entre los diez primeros puestos. Bárbara Navarro, directora de Políticas Públicas y Asuntos Institucionales en Google Asia, Pacífico, Oriente Medio, África y Rusia, ocupa el tercer puesto. Estudió el Executive MBA del IESE. Máster que también cursó Dimas Gimeno, presidente del Consejo de Administración de El Corte Inglés, quien se encuentra en el número 5. Le sigue, en sexto lugar, Javier Oliván, vicepresidente Growth de Facebook, que estudió Ingeniería. Fernando Riaño, director de comunicación de Ilunion, número 9, se licenció en Derecho.

La negociación del ERE en TRW se prorroga hasta el próximo martes

Dos altos cargos de la multinacional llegan hoy tras la presión de las diferentes instituciones y del comité europeo

CARLOS LIPUZCOA
Pamplona

Los 620 trabajadores de ZF-TRW en Landaben cambiaron ayer las caras largas por sonrisas. Cuando la negociación del ERE con 250 despidos había llegado a vía muerta y se había agotado el plazo legal para alcanzar un acuerdo, las gestiones realizadas a través del comité europeo dieron frutos y devolvieron la esperanza a una plantilla atrapada en un callejón sin salida. Las buenas noticias se hicieron esperar, tal como confesaba el presidente del comité de empresa, Josi Álvarez, poco antes de comenzar la asamblea informativa que se había retrasado hasta las cuatro de la tarde.

Una hora después, los primeros trabajadores salían de la fábrica con rostros aliviados. "Mañana vienen dos representantes de TRW en Europa para negociar directamente con el comité. También se va a levantar la huelga a partir de las diez de esta noche. Esperemos que todo esto sirva de algo", resumía uno de los empleados nada más atravesar la puerta principal. Pese a las novedades, la plantilla tampoco quería echar las campanas al vuelo. "Es un paso adelante, pero ya veremos", señalaba otro de los trabajadores.

Garantías de futuro

Pocos minutos después de que terminara la asamblea, una de las más breves desde que comenzó la negociación del despido colectivo, el presidente del comité explicaba la nueva situación: "La dirección europea ha accedido a venir a Pamplona a negociar con nosotros directamente. Los compañeros del comité europeo han hecho un esfuerzo durísimo para que esto sucediera. También hay que agradecer el papel de las instituciones. Por nuestra parte, había que hacer un acto de buena voluntad y hemos decidido realizar una pausa en la huelga desde las diez de esta noche. Vamos a estar negociando hasta el martes y entonces valoraremos si están dando fruto las conversaciones".



El estado de ánimo de los empleados de TRW en Landaben subió ayer varios enteros.

DN

Según confirmaron fuentes de la empresa poco después, hoy se espera la llegada de Macej Gwozdz, vicepresidente de Operaciones en Europa, y Martin Furber, director europeo de Recursos Humanos, que asumirán la interlocución con los representantes de los trabajadores y abordarán una negociación que tomará como base el punto al que se había llegado con el director de la planta, el británico Paul Parnham.

Eso sí, tal como recalca el presidente del comité, los altos representantes de la multinacional vienen con el compromiso de "mejorar lo que ya había" y a dar "garantías" sobre inversiones y la carga de trabajo. "Para nosotros era muy importante que se hable del futuro de la planta a medio y largo plazo", afirmaba Álvarez. Pese a insistir en que había que mantener la prudencia, el presidente del comité expresaba que toda la plantilla estaba "encantada" de que "por fin" desde ZF-TRW se hubiera accedido a entrar en las materias que más les preocupaban.

En esta nueva situación, las dos partes firmaron una ampliación del periodo de consultas hasta el próximo martes, que se remitirá hoy a la autoridad laboral, lo que significa que no se tramitará ningún despido hasta que finalice la nueva negociación.

Alegría contenida entre los trabajadores

• Los representantes sindicales de la plantilla afrontan un fin de semana intenso tras un periodo de negociación de más de 35 días

C.L. Pamplona

Este fin de semana promete ser intenso tanto para los miembros del comité de empresa (7 de CC OO, 4 de UGT, 3 de LAB, 2 de ELA y 1 de CGT) como para el equipo que representa a ZF-TRW, encabezado por el vicepresidente de Operaciones en Europa, Macej Gwozdz, y el director europeo de Recursos Humanos, Martin Furber, que tomarán el relevo al director de la planta, Paul Parnham. Según reconocían fuentes sindicales, las sesiones de trabajo se prolongarán desde hoy hasta el próximo martes en un agotador proceso de negociación que terminará con una asamblea en la que los trabajadores tendrán la última palabra.

No obstante, el presidente del comité, Josi Álvarez, reconocía ayer que, en función de cómo

avancen las conversaciones, podría acordarse una nueva prórroga más allá del 23 de febrero. Con la jornada de ayer, la representación social sumaba 35 días de tiras y aflojas con la dirección de ZF-TRW en Landaben, esfuerzo que estaba pasando factura en forma de ojeras y cansancio acumulado. A pesar de todo, los delegados sindicales aseguran continuar con "fuerzas" para seguir trabajando, algo a lo que contribuía la unidad de las distintas organizaciones y el respaldo de la plantilla.

Durante todo este periodo de incertidumbre, el estado de ánimo de los trabajadores ha pasado por cumbres y valles, según llegaban noticias en un sentido o en otro respecto al avance en las negociaciones. Por ello, la plantilla manifestaba ayer que preferían no hacerse ilusiones respecto a los nuevos interlocutores, ya que "son los mismos que mandaron aquí a quien no ha querido negociar", según resumía una empleada que estaba "cansada" de esta situación.

Aumentan un 4,4% en 2015 las exportaciones navarras

• Registraron un valor de 8.456 millones y su saldo en la balanza comercial es positivo con todos los continentes

Efe. Pamplona

Las exportaciones navarras de mercancías registraron en 2015 un valor de 8.456,1 millones, lo que supone un aumento del 4,4 % respecto al año anterior, una décima más que en el conjunto de España (4,3 %). La participación navarra en el total de las exportaciones españolas en 2015 fue del 3,4 %, informó la Dirección Territorial de Comercio de la Secretaría de Estado de Comercio.

Por su parte, el incremento acumulado de las importaciones navarras en 2015 fue del 11 % (4.527,9 millones), lo que arroja una tasa de cobertura en Navarra del 186,8 %, mientras que en el conjunto de España ha sido del 91,2 %.

Navarra situó su saldo comercial en 3.928,2 millones en positivo, un 2,3 % menos que en 2014, aunque fue el tercer mejor saldo entre las comunidades después del País Vasco y Valencia.

En 2015 se vieron incrementadas las ventas de Navarra al exterior de todos los macrosectores, a excepción del de materias primas.

El primer exportador ha sido el sector del automóvil, que mantuvo su participación en un 43,4 % y aumentó un 2,7 % el valor de sus ventas respecto a 2014. El sector de bienes de equipo ocupó el segundo lugar, con un 26,6 % en valor del total de venta de bienes y un crecimiento del 0,7 % interanual, y en tercer lugar se situó la alimentación, con un 11,2 % del total y un 4,4 % de incremento.

En las importaciones, el automóvil incrementó su cifra un 11,1 % y representó el 34,3 % de las compras de Navarra, seguido de los bienes de equipo, con un 20,8 % y un 8,6 %, respectivamente, y las semimanufacturas no químicas, con un 11,2 % y 7,4 %.

El saldo de la balanza comercial de Navarra en 2015 es positivo con todos los continentes





mesón Las Torres

(UJUÉ)

Especialista en Migas de Pastor

CHULETILLAS AL SARMIENTO, CHULETÓN DE BUEY Y AVES DE CAZA



Plaza Santa María, 9, Ujué

RESERVAS 948 739 052

www.mesonlastorres.com

Un informe cuestiona la validez de los cambios en escuelas infantiles

El secretario municipal advierte de que la decisión del Consistorio no tiene soporte normativo y puede ser anulable

I.R. Pamplona

La decisión del equipo de Gobierno municipal de cambiar el modelo lingüístico de las escuelas infantiles Fuerte Príncipe y Donibane carece de soporte normativo e incurre en una causa de anulabilidad. Estas son las principales conclusiones del informe jurídico redactado con fecha 16 de febrero por el secretario del Ayuntamiento

de Pamplona, Jesús Horcada, a petición de los grupos municipales de UPN y PSN.

El secretario considera que la actuación del Gobierno comandado por Bildu ha incumplido lo estatutos del Organismo Autónomo que gestiona las doce escuelas infantiles municipales.

El secretario entiende el cambio de los modelos lingüísticos como una reestructuración de las escuelas infantiles que debería haber sido aprobado por la Junta de Gobierno del Organismo Autónomo de las Escuelas Infantiles antes del comienzo del plazo para que los padres de los niños matriculados en las escuelas sujetas a estos cambios puedan solicitar el

traslado a otro centro. "Un acuerdo que, a fecha de hoy, no se ha producido", destaca el secretario en su informe. "A mi juicio, por tanto, la actuación material llevada a cabo abriendo el plazo para las peticiones de traslado carece del soporte normativo previo que lo habilitaría, es decir, del acuerdo de la junta, por lo que resulta contrario a la previsión estatutaria dicha".

El plazo para que los padres solicitaran los traslados se abrió el lunes y finaliza hoy. La concejala Maider Beloki se reunió con los padres de las escuelas afectadas por los cambios esta misma semana, entre el lunes y el martes. Según el secretario, la decisión del Ayuntamiento incurre en una cau-

sa de anulabilidad y se refiere después al régimen jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo, "que establece que son anulables los actos de la Administración que incurran en cualquier infracción del ordenamiento jurídico, incluso la desviación de poder".

El secretario opina que, como la decisión acordada va a motivar que haya padres que soliciten el traslado de sus hijos, sería necesario revocarla. El informe establece dos posibles escenarios: que la Junta de Gobierno de las Escuelas adopte formalmente el acuerdo de cambio de los modelos lingüísticos o que no se llegue a ningún acuerdo.

En caso de haber acuerdo, el secretario añade que sería necesario ratificar los traslados que se hubieran solicitado con anterioridad. Considera también que, dada la situación generada para las familias, es conveniente ampliar el plazo para solicitar esos traslados.

En caso de no haber acuerdo, las solicitudes de traslado no tendrían validez. Un supuesto que se debe comunicar a los interesados.

"El hecho de que un niño sea matriculado en una escuela determinada no genera más derecho que la reserva a volver a ser matriculado en cursos posteriores con preferencia sobre los que no sean usuarios, pero ello siempre que siga existiendo dicha escuela y en la misma existan plazas de la misma modalidad. Es decir que el principio de autoorganización de los servicios públicos (derecho a abrir, cerrar, reestructurar escuelas) no cede ante ninguna expectativa de los usuarios", concluye.



Protesta ante el Ayuntamiento de Pamplona del pasado miércoles por la tarde.

JESÚS CASO

Convocada para hoy la junta de las Escuelas

Después de conocer el informe emitido por el secretario municipal, la Junta de Gobierno del Organismo Autónomo de Escuelas Infantiles Municipal de Pamplona ha convocado para hoy una sesión extraordinaria en la que aprobará el cambio de modelo lingüístico de la E.I. Donibane y de la E.I. Fuerte el Príncipe - Printzearen Harresi, de castellano a euskera desde el próximo curso. En la sesión, donde están representados todos los grupos municipales que acuden a la comisión de Servicios Ciudadanos, se planteará además ampliar una semana más, hasta el 26 de febrero, el plazo para que los padres y las madres puedan presentar las solicitudes de traslado de los menores a otros centros en caso de que así lo deseen.

UPN considera que el proceso "queda invalidado"

"¿Qué más necesitan para parar y replantearse su agresión contra más de cien familias?", dicen

Conocido el informe emitido por el secretario municipal, el portavoz de UPN en el Ayuntamiento de Pamplona, Enrique Maya, exigió al cuatripartito que "frene su loca carrera por la imposición del euskera" y que "reconozca que sus prisas por imponer el cambio en el modelo lingüístico de tres escuelas les ha llevado a incumplir los estatutos del Organismo Autónomo de Escuelas infantiles".

En una nota de prensa, Maya continuó: "Lo advertimos el lunes en comisión y se nos respon-

dió con chulería y malas formas; Ahora el secretario nos da la razón en nuestras recomendaciones". Maya pide a Bildu, Geroa Bai, IE y Aranzadi-Podemos que "afronten este tema con cordura y sentido común" y que abandonen "su proyecto de imponer el euskera en estas tres escuelas el próximo curso".

"Hemos demostrado que todo lo que han hecho hasta este momento es contrario a la ley, ¿qué más necesitan para parar y replantearse su agresión contra más de cien familias de Pamplona?", se preguntó.

"No tienen ni un solo dato que justifique la imposición del euskera en estas escuelas de castellano y castellano con inglés, no han hecho ningún informe y encima encargan una encuesta sobre la demanda lin-

güística a posteriori y una vez cambiado el modelo", recordó.

Maya consideró que "el proceso queda invalidado" y que "cualquier maniobra para corregir a última hora su incumplimiento sería una nueva caciada y la enésima demostración de que han puesto en marcha el rodillo contra las más de 100 familias y las educadoras de esas escuelas".

Desde UPN señalan que no están en contra del aumento de plazas de euskera, "pero nos oponemos radicalmente a que se haga a costa de las plazas en castellano y de castellano con inglés". Lamentó Maya la ligereza con que se toman decisiones que afectan a trabajadores y familias "con tal de avanzar en la euskaldunización de Pamplona".

PSN exige que se paralice "todo este chapucero proceso"

• "Es el mejor reflejo de la opacidad, nula participación, ausencia de talante y absoluta falta de rigor con que tantas veces actúa este alcalde"

El grupo municipal del PSN exigió a su vez "la inmediata paralización de todo este chapucero proceso, y que no se adopte decisión alguna sin los oportunos estudios, informes, conversaciones y debates previos pertinentes".

Según los socialistas, el informe del secretario confirma que la decisión municipal en cuestión está adoptada "sin el soporte normativo previo que lo habilitaría, tal y como nuestro grupo viene denunciando reiteradamente",

afirmó la portavoz socialista Maitte Esporrín.

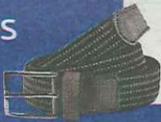
En un comunicado, el PSN destacó que ese mismo informe "hace que nos reafirmemos en todos y cada uno de los argumentos que nos llevaron a pedir en la comisión de Asuntos Ciudadanos del pasado lunes la inmediata paralización de esta caciada protagonizada por Asiron y los grupos municipales que le apoyan".

Finalmente, Esporrín puso de manifiesto que "todo este proceso es el mejor reflejo de la opacidad, nula participación, ausencia de talante y absoluta falta de rigor con que tantas veces actúa este alcalde con el incondicional apoyo de Geroa Bai, Aranzadi-Podemos e IE".

Diario de

Colección CINTURONES LIBERTO BUENOS

Hoy, trenzado elástico negro y beige. Por solo 7,95 € + periódico



Noticias

DVD SOLIDARIO ALCER

Concierto 'Magnificat' de Josu Elberdin Hoy, por solo 2,50 € + periódico



EL 5,2% DEL ALUMNADO NAVARRO HA SUFRIDO ACOSO, UNA DE LAS TASAS MÁS BAJAS DEL ESTADO

- Aumentan los casos de 'ciberbullying', según un informe de Save The Children
- Un 0,9% de los alumnos de 12 a 16 años reconoce algún tipo de agresión a sus compañeros

INFORMACIÓN EN PÁGINA 4
Un problema de adultos. EDITORIAL EN PÁGINA 3

LA POLICÍA NO HALLA LUCRO PERSONAL DE GOÑI Y SANZ EN OPERACIONES DE CAN

● Sanz, 211.316 euros en su último año de presidente

PÁGINAS 30 Y 31

LA DIRECCIÓN EUROPEA DE TRW NEGOCIARÁ EL ERE HASTA EL MARTES

La dirección europea de TRW viaja hoy a Pamplona para iniciar las negociaciones con el Comité de empresa. PÁGINA 28

HACIENDA REGISTRA 72 MILLONES EN DEUDA FISCAL PRESCRITA

Los últimos cuatro años de Gobierno de UPN se han saldado con 72 millones de deuda fiscal prescrita. PÁGINA 16



'VIAJE DE INVIERNO', TEATRO CON MUJERES EN PARO DE MÁS DE 45 AÑOS

Mujeres paradas de larga duración protagonizan hoy en el Gayarre una obra sobre el drama del desempleo PÁGS. 64 Y 65



VW Navarra crearía con el segundo modelo cerca de un millar de empleos directos a partir de 2018

LA DIRECCIÓN PIDE CONGELACIÓN SALARIAL UN AÑO, SUBIDAS POR DEBAJO DEL IPC OTROS DOS AÑOS Y TRES DÍAS MÁS DE JORNADA

PÁGINA 26



“Hice muchas fotos en París para poner cara a las víctimas”

El fotógrafo navarro **Daniel Ochoa de Olza** ha obtenido el segundo y el tercer premios del World Press Photo.

PÁGINAS 66-67



El tercer premio en historias, en la categoría de 'Gente', por las fotos de las víctimas de los atentados de París. Fotos: Daniel Ochoa de Olza





La Ley Foral 14/2015 contempla la vivienda protegida. Foto: Unai Beroiz

En 2015, 140 mujeres maltratadas tuvieron acceso a vivienda protegida

Ana Ollo aseguró a preguntas de Tere Sáez que el Ejecutivo sigue trabajando en el plan de violencia contra la mujer

PAMPLONA — La portavoz del Gobierno foral, Ana Ollo, consideró que en Navarra actualmente está garantizada la atención urgente a las demandas de mujeres víctimas de violencia machista, más allá de la interposición de denuncias, aunque ello “no impide seguir trabajando”. Así lo indicó en pleno parlamentario ante la pregunta sobre la situación de ejecución en la que se encuentra la resolución por la que se instaba al Gobierno de Navarra a elaborar un plan de garantía habitacional para las mujeres víctimas de violencia machista, planteada por la portavoz parlamentaria de Podemos, Tere Sáez.

“En estos momentos, la atención urgente a las demanda está garantizada, más allá de la interposición de denuncias”, aseguró Ollo, que reconoció que el hecho de que “la demanda actual esté atendida no impide seguir trabajando”. “Este gobierno está trabajando en el desa-

rrrollo de la Ley foral 14/2015 de 10 abril para actuar contra la violencia contra las mujeres”, recordó la portavoz, que señaló que “en dicho marco debe quedar escrita la respuesta del tema de vivienda para las mujeres víctimas de violencia machista”. Además, añadió que “esta ley se afirma que la Administración foral debe promover medidas para facilitar el acceso a la vivienda a mujeres que sufren cualquier manifestación de violencia sexista”.

En este sentido, afirmó que “la ley establece una reserva para la adjudicación en el régimen de compra y alquiler de viviendas protegidas, así como un sistema específico de ayuda”. Ollo señaló que las mujeres accederán a una reserva del 3% respecto al número total, que aumentará al 6% en los casos de alquiler. Además, indicó que el año pasado 65 mujeres accedieron a una vivienda en alquiler, aunque el dato sería mayor “porque un porcentaje accede a la vivienda sin mostrar su acreditación”. Asimismo, ha señalado que en 2015 se solicitaron 145 acreditaciones para el acceso a viviendas protegidas, de las cuales fueron emitidas 140, el 96,5%. — D.N.

Laparra reitera que la renta de garantía de ingresos es asumible y creará empleo

Se estiman en 500 las contrataciones a través del empleo social protegido

PAMPLONA — El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, se ratificó ayer en que el Gobierno de Navarra va a poder asumir la nueva regulación de la Renta de Garantía de Ingresos gracias a la creación de empleo, precisó ayer durante una de sus comparecencias en el pleno del Parlamento de Navarra.

Laparra respondió de esta manera a la parlamentaria de UPN Maribel García, quien le cuestionó sobre el coste de la regulación de la Renta de Garantía de Ingresos y si se ratificaba en que la nueva renta se va asumir con la creación empleo.

A esta pregunta, el vicepresidente de Derechos Sociales aseguró que quieren llevar a cabo la implantación “muy bien” y eso, precisó, significa hacerlo en “coherencia con la situación actual, con responsabilidad que asegure su viabilidad y con el compromiso social” asumido por el Gobierno de Navarra. Laparra, quien apuntó que el dato de desempleo de enero es “coyuntural, estacional”, señaló que ha habido un crecimiento notable del empleo en 2015, de más de 7.000 afiliados nuevos, y que a lo largo de este año 2016 hay previsiones de crecimiento en la Comunidad Foral. A esos principales argumentos añadió que, además, se están planteando reformas para alternativas más activadoras, desde programas paralelos de la renta garantizada y mecanismos que permitan intensificar y hacer un proceso de inserción laboral más eficiente, lo que permite plantear “una reforma de la renta más ambiciosa en cuanto a la protección social”, indicó Miguel Laparra.

SE ESPERAN 500 CONTRATACIONES Con respecto a la creación de empleo,



“La renta garantiza lo más básico a 12.000 familias y cumple una función económica”

MIGUEL LAPARRA
Vicepresidente de Derechos Sociales

Miguel Laparra subrayó que se calcula que de los 6.000 nuevos empleos puede haber unos 200 o 300 procedentes del espacio social de la RIS, así como que desde el Gobierno de Navarra se cree que se van a poder hacer 500 contrataciones más, a través del empleo social protegido, desde la entidades locales y de iniciativa social, un resorte que ya se preveía como fundamental a la hora de la reactivación de la empleabilidad.

Además, el vicepresidente de

Derechos Sociales indicó que el presupuesto garantiza “lo más básico a 12.000 familias que lo necesitan estrictamente y cumple una importante función económica”, con 800 empleos generados, un circulante que genera riqueza y un retorno fiscal de 11 millones de euros. Para calcular el impacto económico de la RIS, técnicos de la Administración Foral, emplearon las tablas *input-output* más recientes para la economía foral estimadas por el Instituto de Estadística de Navarra. El mismo estudio, además, evidenció que el 100% de la cantidad recibida por parte de los beneficiarios era destinada al consumo.

Nuevamente en el apartado de las intervenciones, Carlos García Adanero, parlamentario de UPN, preguntó al vicepresidente si cree que el aumento del paro en enero es “para estar satisfechos”, a lo que Miguel Laparra respondió que cualquier aumento del paro es “negativo”, ya que detrás de esas 1.900 personas hay personas que perdieron un empleo y personas que fueron a buscar un empleo y no lo encontraron, detrás de eso hay “mucho frustración, y esto requiere el máximo apoyo de los servicios de empleo y sociales”, concluyó el vicepresidente de Derechos Sociales.

No obstante, y volviendo sobre la intervención del portavoz regionalista, reiteró que los datos del mes de enero son “razonablemente positivos”. En ese sentido, aludió a la disminución del desempleo en términos interanuales, el aumento de la afiliación a la Seguridad Social o la reducción del desempleo familiar. “El nuevo Gobierno está ayudando a mejorar las expectativas de empleo”, concluyó. — D.N. / Foto: Iñaki Porto

BENEFÍCIATE DE VENTAJAS ÚNICAS
DEL 17 AL 20 DE FEBRERO.

LOS 4 DÍAS
PEUGEOT PROFESIONAL



PEUGEOT

AUTOMÓVILES TORREGROSA. Avda. Villava-Burlada, Pamplona - Tel.: 948 141 211 www.automovilestorregrosa.es

Primeras consultas en la red hospitalaria SNS-O (datos semestrales)



Domínguez afirma que Salud está adoptando medidas para reducir las listas de espera, que “mejorarán”

Reconoce que “los datos no son buenos” y pide a UPN que les “deje trabajar” ● En otros comienzos de legislatura aumentaron un 54% y un 23%, frente al 11% de ahora

✎ M. Pérez
 ✎ J. Bergasa/P. Cascante
 ✎ Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA – El consejero de Salud del Gobierno de Navarra, Fernando Domínguez, reconoció ayer que los datos de las listas de espera “no son buenos, pero también les digo que mejorarán”. De hecho, afirmó que están “adoptando las medidas oportunas para disminuir las listas de espera”, unas medidas que próximamente explicará en una comparecencia parlamentaria, y pidió a UPN que les “deje trabajar”.

El consejero contestó así en el pleno del Parlamento a una pregunta planteada por el portavoz regionalista, Javier Esparza, sobre las medidas previstas para “revertir la tendencia al alza de las listas de espera”, que “se están incrementando de una forma clara y mes a mes”, apuntó Esparza. Tras señalar que hay

casi 6.000 personas más en listas de espera para primera consulta y 535 más en la lista de espera quirúrgica, Esparza sostuvo que “tenemos un problema grave y quiero saber qué solución se le va a poner”, porque “desconozco qué están haciendo”.

Domínguez, por su parte, reprochó a UPN que se muestren ahora más preocupados por este tema que cuando estaban en el Gobierno, lo que les ha llevado a registrar hasta 57 preguntas parlamentarias, “algunas de ellas absurdas y carentes de rigor”, ya que llegan a aludir a servicios que no existen en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea. Tras recordarle a Esparza que en abril de 2015 le escuchó decir que “consideraba un error utili-

zar la sanidad como arma arrojadiza en política” y que “no hay que utilizar la salud desde el punto de vista de la demagogia”, le pidió: “Déjenos trabajar. Le puedo decir que estamos adoptando las medidas oportunas para disminuir las listas de espera”.

Esparza, que se defendió diciendo que no hacía demagogia sino que “decía la realidad”; reconoció que estando ellos en el Ejecutivo “teníamos un problema, pero veníamos de una tendencia en la que se estaba bajando”. Asimismo, el portavoz regionalista dijo apuntar al problema al indicar que de las casi 6.000 personas, “el 90% se genera en el Complejo Hospitalario de Navarra” (CHN) y, respecto a la cirugía, “el

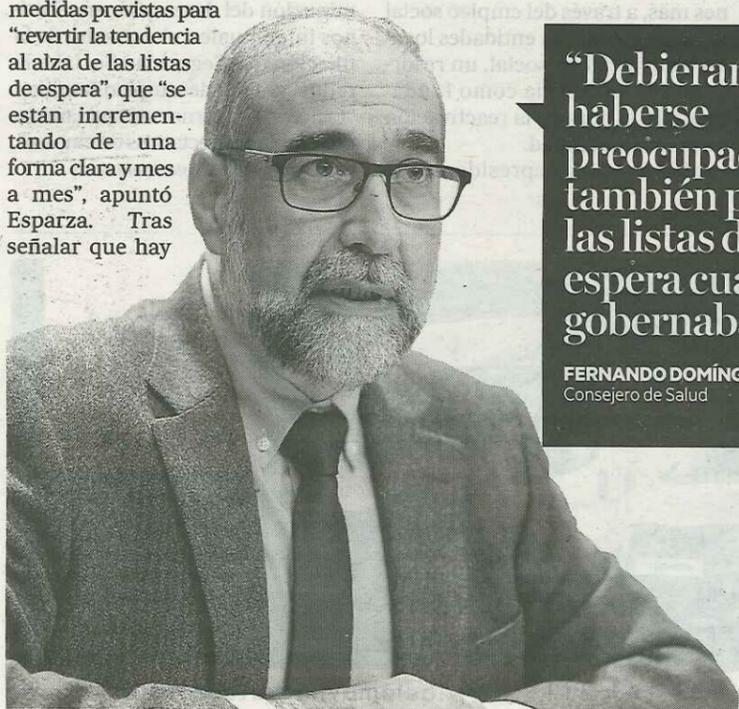
92%”, por lo que, a su juicio, “el Complejo, con el señor Merino a la cabeza, no está funcionando bien”. Dirigiéndose al Gobierno, Esparza señaló que “ustedes, que lo iban a arreglar todo, no lo están arreglando”, y anunció que “si esto no mejora, pediremos responsabilidades”.

CICLOS El consejero, por su parte, le recriminó que si “un incremento de un 11% en las listas de espera es inaceptable—como lo ha calificado UPN—, ¿me puede decir qué calificativo emplearía si ese incremento en lugar del 11% durante los seis primeros meses de legislatura hubiera sido de un 54%?”. Y es que, como explicó Domínguez, al comienzo de la legislatura anterior las listas de espera en primera consulta se incrementaron un 54,31%. Concretamente, en junio de 2011 había 21.492 personas esperando una consulta especializada y medio año después, eran 33.164; 11.672 personas más.

Asimismo, en la legislatura de 2007-2011, el aumento fue del 23,26%, pasando de 32.769 en junio a 40.391 en diciembre de ese primer año; es decir, 7.622 pacientes más. Y la tendencia se volvió a repetir al comienzo del gobierno 2003-2007, cuando se experimentó una subida del 16%.

Así las cosas, Fernando Domínguez se dirigió a Javier Esparza para criticarle que “debieran haberse preocupado también por las listas de espera cuando gobernaban”. No obstante, manifestó que “a este consejero y a todo su equipo las listas de espera le preocupan y mucho”. De hecho, en próximos días acudirá al Parlamento a petición propia para dar a conocer todas las medidas puestas en marcha. “Le garantizo que es un problema que no sólo nos preocupa, sino que nos ocupa. Y los datos no son buenos, lo reconozco, pero también les digo que mejorarán”, concluyó.

El pasado mes de enero, según los datos facilitados por el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, había 55.757 navarros en lista de espera para primera consulta en la red de consulta especializada y de salud mental, que esperaban una media de 64 días naturales. Por otro lado, en la lista de espera quirúrgica se contabilizaban 9.424 personas, siendo la demora media de 98 jornadas naturales. ●



“Debieran haberse preocupado también por las listas de espera cuando gobernaban”

FERNANDO DOMÍNGUEZ
 Consejero de Salud



“Tenemos un problema grave y quiero saber qué solución se le va a poner; desconozco qué están haciendo”

JAVIER ESPARZA
 Portavoz de UPN en el Parlamento

EL CONSEJO DEL EUSKERA RESPALDA LA RATIO PARA EXTENDER EL MODELO D

- Educación pide como norma general ocho solicitudes para impulsar un aula
- La cifra es criticada por UPN y PPN, y apoyada por Geroa Bai, Podemos e I-E

PAMPLONA — El Consejo del Euskera ha informado de forma positiva, por unanimidad, sobre la ratio fijada por el departamento foral de Educación para extender el modelo D (enseñanza en euskera con el castellano como asignatura) a la zona no vascofona. Este órgano consultivo del Gobierno foral respalda, de esta forma, la apuesta del Ejecutivo foral de, como norma general, abrir una nueva unidad (aula) si recibe ocho prematrículas, en una campaña que se desarrolla desde el pasado lunes y que concluirá hoy.

El Consejo, que es un órgano de consulta del Gobierno sobre política lingüística, adoptó este acuerdo en su primera reunión ordinaria del año, que estuvo presidida por la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Ollo, y que contó con representantes de entidades como el propio Ejecutivo, la UPNA, la Universidad de Navarra, Euskaltzaindia-Real Academia de la Lengua Vasca, así como otros organismos y personalidades, según precisó ayer el Gobierno foral a través de un comunicado.

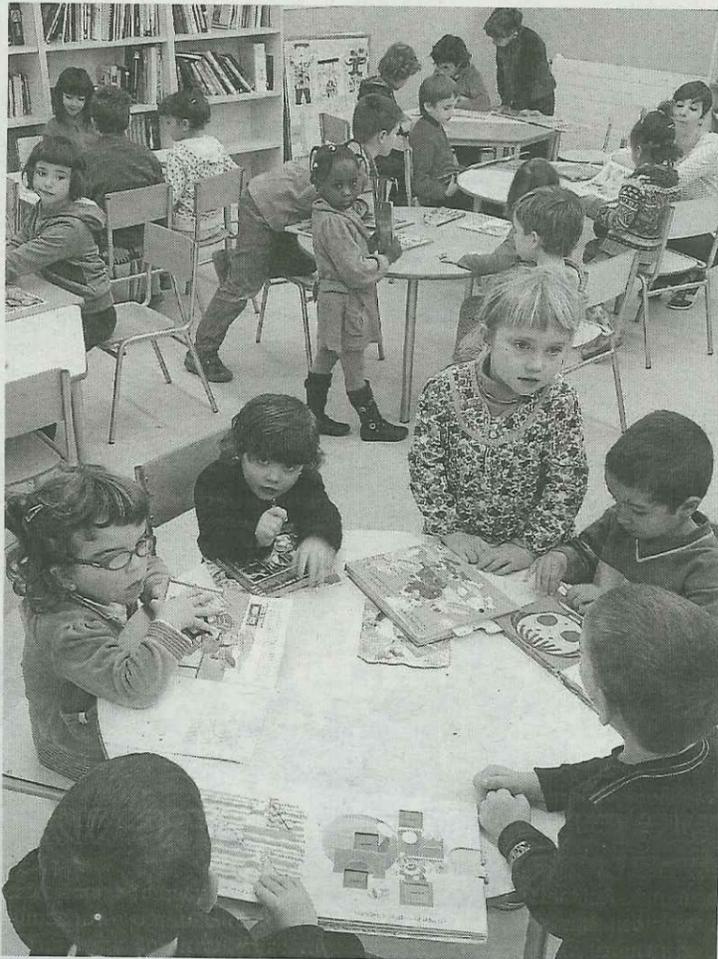
La respuesta en la zona no vascofona a este cambio es una de las incógnitas de esta campaña de prematrícula, clave por la continuidad del Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI) en los 109 centros en los que se venía ofertando hasta ahora (habrá, por tanto, nuevo alumnado, pero no más centros, al activar el Ejecutivo una moratoria mientras realiza la evaluación del PAI) y, también, por el estreno de los cambios en la Ley del Euskera, que se aprobaron al final de la pasada legislatura y que permiten ahora demandar el modelo D en toda la red pública de Navarra, aunque en la actualidad no se oferte en el centro.

Faltaba por fijar, no obstante, en qué condiciones se hacía esa expansión y, en una reunión con el cuatripartito, el departamento foral de Educación confirmó a finales de

enero que la cifra sería de un mínimo de ocho solicitudes para abrir una unidad (aula), una cifra similar a cómo funcionan las escuelas rurales de una única aula. Después, al dar a conocer la campaña de prematrícula, el consejero navarro de Educación, José Luis Mendoza, confirmó que esa cifra se usaría como norma general, que podía haber excepciones, y que en caso de que no se llegara a esas ocho preinscripciones se impulsarían grupos de proximidad en los centros que decida Educación, una medida también en la línea de las agrupaciones rurales. Al alumnado desplazado se le darán ayudas para el transporte y comedor.

ZONAS RURALES Y URBANAS Esa cifra de ocho solicitudes para abrir aulas para escolares de 3 años y esas condiciones, no obstante, han sido criticadas por UPN y PPN en el Parlamento, donde han hablado de una oferta "privilegiada" para el modelo D y han criticado los cambios en la Ley del Euskera. El PSN, por su parte, que apoyó al final de la pasada legislatura los cambios en la norma, consideró que esa cifra puede ser pequeña para zonas urbanas y elevada para las rurales, cuestión que también mencionaban familias interesadas en esta extensión. Desde la asociación de la escuela pública en euskera Sortzen, por ejemplo, se pide "flexibilidad" al Ejecutivo ante las preinscripciones.

El respaldo del Consejo del Euskera, por otro lado, se suma al ya ofrecido por la asociación de directores y directoras de centros de la red pública de Infantil y Primaria en modelo D, Nize. EH Bildu sí pidió una cifra menor, pero Geroa Bai, Podemos e I-E apoyaron una medida que, según defendieron, da forma a un cambio en la Ley del Euskera que permite solicitar el modelo en toda Navarra. —Agencias/D.N.



Una clase de modelo D en un centro de Huarte. Foto: cedida



CRÍTICAS POR LA OPE. Los sindicatos contra la lista única, AFAPNA, ANPE, APS, CCOO, CSIF y UGT, criticaron ayer que las personas bilingües tengan una "doble oportunidad" en la OPE docente, porque, según anunció el Ejecutivo, esta celebrará sus pruebas en euskera y castellano en días distintos. Estas centrales creen que se dará un "vuelco" a las listas de interinos. Foto: Oskar Montero

El Plan Estratégico del Euskera tendrá una fase de consultas en abril

El objetivo, según apunta el director de Euskarabidea, es contar con el primer borrador el próximo verano

PAMPLONA — Mikel Arregi, director gerente de Euskarabidea, el Instituto Navarro de Euskera, presentó ayer ante el Consejo del Euskera las líneas generales que marcarán la elabora-

ción del Plan Estratégico del Euskera. Esta medida, incluida en el acuerdo programático que sustenta al Ejecutivo foral, contará con un diagnóstico previo y una fase de elaboración, que en principio se desarrollará en abril.

Para ello, se crearán comisiones temáticas sobre aspectos de política lingüística (como administración, educación, cultura, juventud o medios de comunicación, entre otros) y habrá tanto foros sectoriales como por zonas. El objetivo, así, es tener preparado para verano el

primer borrador y someterlo de nuevo a información pública.

Por otro lado, el Consejo también abordó el informe elaborado por el Comité de Expertos del Consejo de Europa, que se hizo público el pasado 21 de enero, sobre el cumplimiento de la Carta europea de las lenguas regionales o minoritarias en España, y abordó las recomendaciones recogidas en ese informe. Entre ellas, se habla de asegurar el uso de la lengua vasca en las administraciones públicas, medios de comunicación, produc-

ción cultural, ámbito socio-económico y otros "con escasa aceptación por parte de los gobiernos españoles y anteriores gobiernos navarros", según trasladó el responsable del instituto.

Ahora, se trabaja en recomendaciones a los medios y, además, Arregi aseguró que, tras la recomendación realizada en 2012 de contar con al menos una radio y un canal de televisión en euskera, ahora se ha concedido la licencia a *Euskalerria Irratia* y se colabora con el Gobierno Vasco para la captación de ETB. —E.P.

¿Y EL COSTE?

● **Mendoza defiende que será con los recursos disponibles.** El consejero navarro de Educación, José Luis Mendoza, defendió ayer en el Pleno del Parlamento foral que el coste de la implantación del modelo D en la zona no vascofona se podrá asumir con los recursos disponibles. El PPN preguntó por esta cuestión y criticó las ayudas al transporte y el comedor para escolares desplazados en la zona no vascofona. Mendoza aseguró que con el presupuesto consignado para transporte y comedor se podrá atender la demanda generada por esta expansión.

● **El impacto, pendiente de la preinscripción, que termina hoy.** Mendoza también defendió que, hasta que no finalice el plazo de preinscripción (arrancó el pasado lunes y termina hoy) no es posible determinar el impacto económico de esta expansión. En cualquier caso, afirmó que la ratio será similar en todos los modelos y que "en ningún caso desaparecerán los ya existentes en los colegios si existe demanda".

SOBRE LA OPE

● **Las listas de interinos, pendientes de debate.** Los sindicatos LAB, Steilas y ELA han exigido a Educación que haya avances en cómo se regula la lista de interinos. Preguntado sobre ello, Mendoza aseguró ayer que, una vez anunciada la Oferta Pública de Empleo docente, es el momento de avanzar en este tema. Así, recordó que en cuanto a la lista de interinos "hay división sindical" y que espera tratar el tema la próxima semana en una reunión.

"No desaparecerán en ningún caso los modelos existentes en los centros si existe demanda"

JOSÉ LUIS MENDOZA
Consejero navarro de Educación

Política

EL ÚLTIMO MANDATO DE UPN SE SALDA CON 72 MILLONES PRESCRITOS EN HACIENDA

Son unas 14.000 deudas que han quedado sin cobrar desde 2012 y suponen el 0,5% de la recaudación total

✎ Elena Urabayen
 📷 Patxi Cascante

PAMPLONA – Durante los últimos cuatro años en los que gobernó UPN prescribieron en Hacienda un total de 72 millones de euros de deuda en vía de apremio por razón tributaria. Una cantidad que, por no ser cobrada en su día, queda sin ingresar a las arcas forales con el perjuicio económico que ello conlleva. Así lo desgranó ayer el consejero de Hacienda y Política Financiera, Mikel Aranburu en el Parlamento ante una pregunta de Podemos. Aranburu detalló, tal y como recogió *Europa Press*, que en 2012 se registró una deuda prescrita de 7 millones, en 2013 de 8 millones, en 2014 de 16 y en 2015 de 30. A esto habría que sumar cerca de 2 millones más de deuda prescrita en vías anteriores al apremio. Todas estas deudas prescritas suponen unas 14.000 en total.

Las causas en esta deuda, según el consejero, son los concursos de acreedores y otro tipo de derivaciones de responsabilidad, así como algunas deudas privadas de menor cuantía.

A pesar de la alta cantidad económica que suponen, el consejero Mikel Aranburu incidió en que las cifras de deuda prescrita no son “alarmantes”, dado que representan 50 céntimos de cada cien euros sobre

la recaudación total. “La gestión a veces es muy complicada de seguir, pero se podrían mejorar todos estos

procedimientos”, reconoció el responsable de Hacienda.

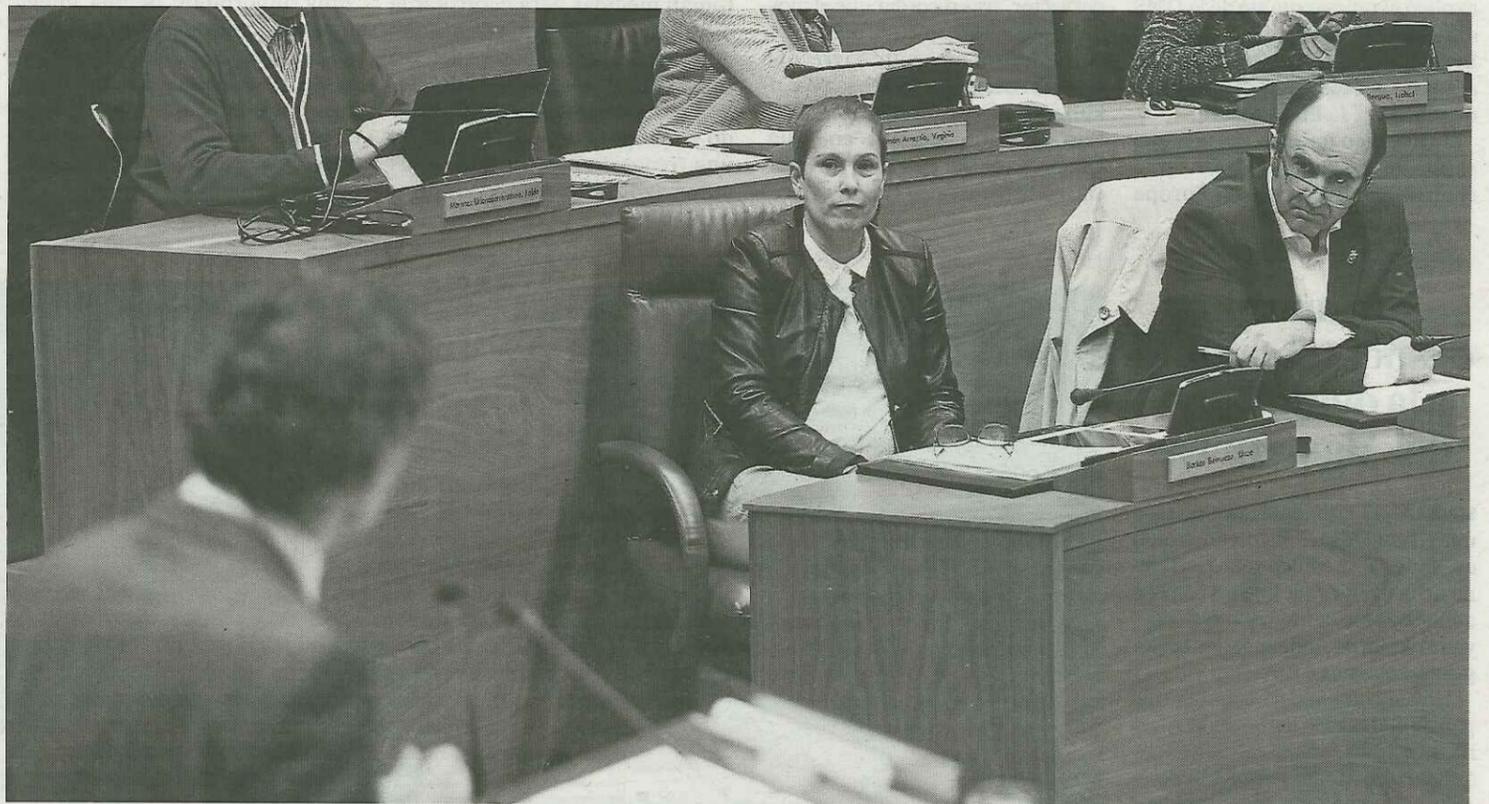
Además, defendió la labor que realiza la Agencia Tributaria, que hace “una persecución total de todas las deudas en apremio”. “Seguramente se podrán mejorar las cosas y en ello estamos”, insistió Aranburu.

La parlamentaria de Podemos Fátima Andreu, que se interesó por este asunto, mostró su “preocupación por

esta cantidad de deuda prescrita, que es excesiva y es achacable a la mala gestión y nula intención de los Gobiernos de UPN de luchar contra el fraude”.

Según Andreu, “nos encontramos una vez más con un ejemplo de la gestión de UPN, que nos deja una deuda prescrita de 72 millones de euros, y mientras estas deudas se dejaban de cobrar se realizaban

recortes en educación”. Esto, dijo, pone en evidencia “una falta de interés por lo público”. Para poner freno a esta tendencia mantenida en los últimos años, instó al Gobierno de Navarra que ponga “los medios materiales y humanos para realizar las acciones necesarias en la gestión de las deudas para conseguir su cobro y para evitar la prescripción”. ●



La presidenta, Uxue Barkos, y el vicepresidente económico, Manu Ayerdi, ayer durante el pleno.

El Gobierno, en contacto con Gamesa para que se mantenga en Navarra

Ante el anuncio de fusión con Siemens, el Ejecutivo pone en valor la importancia de esta empresa para la Comunidad

PAMPLONA – El vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, aseguró ayer que, desde que se conoció la noticia sobre la posible fusión de Gamesa y Siemens, el Ejecutivo “está en contacto” con la empresa para que Gamesa se “mantenga” en la Comunidad foral. Ayerdi, en respuesta a sendas preguntas de UPN y PSN remarcó que “sin ninguna duda” el Gobierno foral es “conscien-

te” de la “importancia” de Gamesa en Navarra. Por ello, explicó que lo que están haciendo desde que se conoció la noticia es “estar en contacto con la propia empresa, también con Iberdrola”, y también con su homóloga del País Vasco, Arantxa Tapia.

Según expuso, “si algo caracteriza nuestras relaciones con la empresa es la traslación de ese mensaje, lo importante que es Gamesa en toda su extensión para Navarra”. “Es unánime el sentir del valor que eso tiene y que Gamesa debe seguir manteniéndose en Navarra”, remarcó. Además, Ayerdi detalló, que según les han transmitido desde Gamesa, lo que “se está estudiando es una

operación nunca de venta, sino una posible fusión”, algo “importante” puesto que, según ha dicho, “es una fusión que está basada en la complementariedad de sus mercados geográficos”. Igualmente, calificó de “importante” que el mensaje que traslada la compañía sea que “todas estas conversaciones, si están en el sitio en el que están, es precisamente por el reconocimiento mutuo de las fortalezas del otro”. “Sin ninguna duda, la fortalezas de Gamesa en la actividad eólica están claras”, expuso el vicepresidente navarro, para enumerar como “fortalezas” de la empresa “nuestro centro de investigación, el CENER o los equipos de dirección y gestión”. – E.P.

Barkos reprocha al PP su doble rasero con las condenas a la violencia

La presidenta recuerda que ella “nunca” ha tenido “tibieza ante cualquier violencia y terrorismo”

PAMPLONA – La presidenta del Gobierno, Uxue Barkos, reprochó al PP su doble rasero en lo que se refiere a la condena de diferentes violencias y recordó que ella “nunca” ha tenido “tibieza ante cualquier tipo de violencia y el terrorismo” y añadió que “nunca he justificado negativas a la condena”. La jefa del Ejecutivo dijo que está “clara la posi-

ción del grupo al que pertenezco con respecto al terrorismo de ETA”. Barkos continuó respondiendo a Beltrán que “le podría decir que hay temas más importantes para los ciudadanos que ahondar en los crímenes de ETA que todos hemos condenado ya” pero recordó que Beltrán rehusó hace “seis meses reunirse con los representantes de la querrela argentina contra el franquismo”. La presidenta recordó asimismo que en este sentido, algunos cargos del PP dijeron en su día que “quienes en el franquismo fueron condenados a muerte sería porque lo merecían”. – D.N.

PLENO DEL PARLAMENTO

El Plan Moderna será revisado para adaptarse a la crisis

Ayerdi apunta que se trabaja en la actualización de la Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra

PAMPLONA – El Gobierno está trabajando en la actualización de la Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra para definir el modelo económico a medio y largo plazo. Así lo afirmó ayer el vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi. Con esta labor, el Gobierno quiere revisar el Plan Moderna del año 2010 y adaptarse a la situación producida por los últimos años de “profunda crisis” económica. “El Gobierno es consciente de la necesidad de adecuar el modelo económico de Navarra, con énfasis especial en sectores industriales, donde se consolida un empleo de mayor calidad”, destacó, en respuesta a una interpelación del PSN. Por su parte, el socialista, Guzmán Garmendia, pidió al Gobierno que inicie sin más demora la planificación de un nuevo modelo industrial, que dé solidez al crecimiento y a la creación de empleo en los próximos veinte años. – D.N.

Navarra apuesta por las relaciones con la CAV frente a las fobias del PP

La portavoz del Gobierno asegura que el Ejecutivo se está acercando a todos los territorios vecinos

PAMPLONA – La portavoz del Gobierno, Ana Olo, apuntó ayer que el Ejecutivo foral quiere tener “relaciones normalizadas” no solo con las comunidades vecinas, sino con otras más alejadas, pero con ámbitos de intereses comunes, así como con el Estado y la Unión Europea. El Gobierno quiere “impulsar las relaciones con las comunidades cercanas, Aragón y La Rioja, y normalizar las relaciones con la Comunidad Autónoma Vasca”. Así respondió Olo a la portavoz del PPN, Ana Beltrán, quien interpelló al Gobierno sobre las políticas y acciones previstas en materia general acerca de las relaciones con las comunidades autónomas limítrofes CAV, La Rioja y Aragón. Olo reconoció que en el caso de la CAV, han tratado de normalizar unas relaciones, ya que se partía de una situación anómala, puesto que había protocolos de colaboración con Aragón y La Rioja en casi todos los ámbitos, algo que no sucedía con la CAV. – D.N.

Barkos destaca el esfuerzo que se ha hecho para financiar la UPNA

OTRAS VÍAS – La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, negó ayer que su Ejecutivo se haya “limitado a hacer lo mismo” que

hacia UPN respecto a la partida dirigida a la UPNA en los Presupuestos, y ha destacado que “se han hecho esfuerzos importantes” con otras fórmulas para financiar a la universidad. Además de la partida prevista, “se han hecho esfuerzos de otra índole para aumentar esa partida por otras vías”, dijo Barkos. – D.N.

Elizalde valora recuperar la figura del guarda de caza

“IMPRESCINDIBLE” – La consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, calificó como “imprescindible” el establecimiento de guarderío en los cotos

de caza navarros y anunció que se está valorando la recuperación de la figura del guarda de caza. Esta figura “es muy necesaria y en muchos casos imprescindible”, reivindicó para considerar que “es una persona con formación en ecosistemas que con su labor colabora en el mantenimiento de los hábitats”. – D.N.

COCHES EN MINIATURA

Consíguelos con Diario de Noticias cada domingo



¡APÁRCALOS CONTIGO!

20 reproducciones a escala realizadas con gran realismo y calidad. Desde aquellos modelos clásicos que hicieron historia hasta los deportivos más actuales

Escala 1/60

DOMINGO
21 DE FEBRERO

POR SOLO
1,99€
+ PERIÓDICO

Promoción limitada a existencias de cada modelo.



20ª entrega

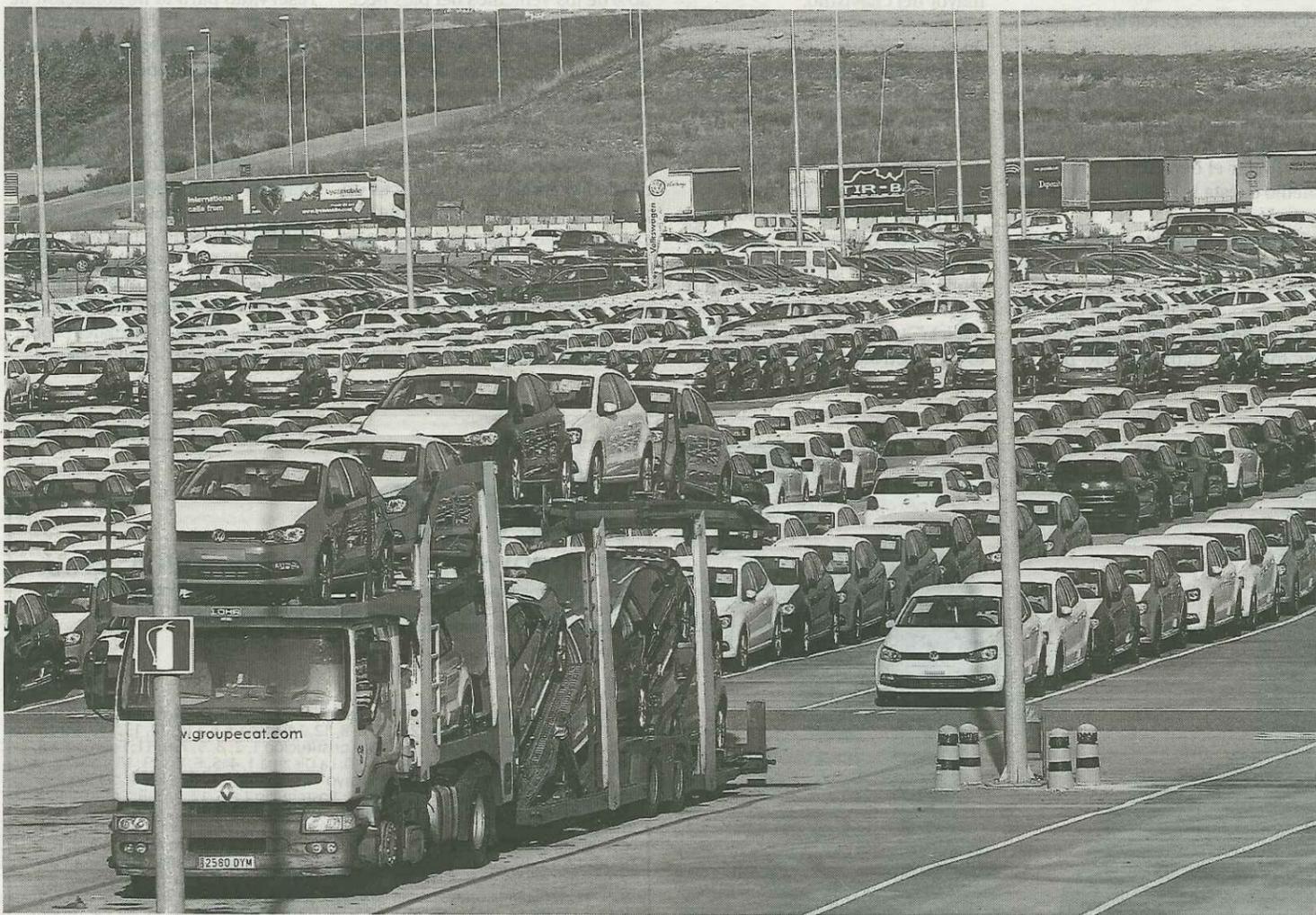
BMW 645

Diario de

Noticias

Eres lo que lees

Economía



La factoría de Landaben, en Pamplona. Foto: Patxi Cascante

EL SEGUNDO MODELO CREARÍA CERCA DE UN MILLAR DE EMPLEOS DIRECTOS EN VW

● La dirección pide congelar los salarios un año, subidas por debajo del IPC dos años más y aumentar la jornada tres días ● La categoría de entrada pasaría de 12 a 36 meses

de Juan Ángel Monreal

PAMPLONA — Volkswagen Navarra creará cerca de un millar de empleos directos en su factoría de Landaben a partir de 2018 si recibe en los próximos meses la adjudicación de un segundo modelo. La fábrica navarra pasaría a producir de media al menos 350.000 coches, tal y como informó ayer la dirección de la factoría al comité de empresa, al que ha solicitado una congelación salarial y un aumento de tres días en la jornada como piezas esenciales en el acuerdo de competitividad que presentarán a la multinacional.

Recibir este segundo coche, que

compartiría plataforma con el Polo y se fabricaría en la misma línea productiva, supondría hacer más grande una fábrica de montaje que, con distintos picos, se encuentra estancada en términos de empleo. La producción media de las última década, en torno a 282.000 coches, crecería en cerca de un 25%. Y su plantilla se incrementaría en una proporción similar, quizá algo menor, según los distintos cálculos que realizaba ayer el comité de empresa. Para ello se apoyaban en una cuenta sencilla: Volkswagen ya fabricó 353.353 coches en el año 2011, si bien para ello fue necesarios activar la segunda línea de montaje y despla-

zar pausas en los tres turnos. Aquello supuso cerrar el año con una plantilla media de 5.500 personas, en torno a 1.200 personas más que en la actualidad. Y alrededor de mil más que en años anteriores.

Diez años después, sin embargo, Volkswagen prevé ser capaz de hacer los Polo en menos tiempo y, por tanto, con menor personal. Así, el A05 se ensambla en 12,7 horas. Y en 2020, la dirección de Navarra confía en que cada Polo A07 salga por revisión final 11,6 horas después de iniciado su proceso de fabricación. Esto supondría en torno a 220 empleos menos, por lo que el saldo neto de creación de empleo se reduciría.

“Hay que ver qué coche traen como segundo modelo y cuánto se vende”, explicaba ayer Alfredo Morales, presidente del comité de empresa. En función de ello, y de lo complicado que resulte fabricarlo —lo normal es que sea algo más difícil que el Polo— la creación de empleo podría ser mayor. En principio, y si bien las cifras de las que se habló ayer se corresponden con la anterior ronda de planificación, se contempla una producción del Polo cercana a los 300.000 coches y una serie mucho más corta para el nuevo coche, de unas 50.000 unidades al año.

Al empleo directo hay que sumarle el indirecto, si bien solo una

pequeña parte de este se asienta en Navarra. Así, por cada puesto de trabajo que genera un coche se crean tres en las firmas proveedoras. Atraer el mayor número de empresas a un radio de 200 kilómetros de la fábrica, tal y como plantea el consorcio en sus últimas directrices, permitiría no solo consolidar, sino hacer crecer de modo significativo el sector de la automoción en Navarra. “Esta oportunidad no se nos puede escapar”, insistía ayer Eugenio Duque, de Comisiones Obreras.

A CAMBIO, ALGUNOS RECORTES El caramelo del nuevo modelo no se vende, sin embargo, gratis. Tanto Barcelona, que teme perder un millar de empleos con el cambio del Q3 por el Audi A1, como Portugal, que en la actualidad trabaja apenas al 50% de su capacidad, confían en que se les adjudique un coche cuya identidad se desconoce o que, en su defecto, les llegues Polos derivados de Volkswagen. Esta puja entre plantas productivas, facilitada por la implantación de una plataforma común para los coches pequeños de cada marca, se une así a la feroz competencia entre marcas y fabricantes, que estrecha los márgenes en uno de los sectores más competitivos del mundo.

Todo ello, unido a una necesidad acuciante en el sur de Europa, allana el camino de las peticiones patronales. Algunas de las cuales comenzaron a conocerse ayer. Así, la dirección de Volkswagen plantea que los sueldos se congelen en 2018, año previsto para el lanzamiento del coche. Durante los dos siguientes ejercicios crecerían apenas el 50% del IPC, por lo que en función del alza de los precios, en estos momentos muy contenida o inexistente, la pérdida de poder adquisitivo sería relevante.

A ello añadió un incremento en la jornada laboral individual de tres días, hasta los 218 al año, una rebaja de tres puntos en el absentismo (del 6,5% al 3,5% en tres años) y una ampliación en el plazo máximo en que un trabajador puede permanecer en la categoría de entrada: de 12 a 36 meses. En esta categoría se cobra el 75% del salario de un especialista de tercera y el 67% de un oficial de 3ª, por lo que estas incorporaciones, unidas a bajas y salidas incentivadas, permitirían reducir el coste laboral de modo significativo.

“Las medidas son excesivas”, respondían ayer desde CCOO, que consideraba que, en cualquier caso, se trata de un primer planteamiento negociable. “Vamos a elaborar una plataforma”, explicaba Duque. LAB y CGT fueron más duros con las reclamaciones de la empresa. “Para semejante producción no es necesario ningún nuevo acuerdo, con toda la flexibilidad del convenio se pueden realizar 380.000 coches”, decían desde LAB. Patxi Sanz, de CGT, criticaba especialmente el aumento de jornada. “Vamos a volver a la jornada de 1992”, señaló. ●

Las exportaciones crecen en Navarra un 4,4% en 2015

Automoción, bienes de equipo y alimentación siguen siendo los sectores estratégicos; y Francia, primera destinataria

PAMPLONA — Las exportaciones navarras registraron en 2015 un valor de 8.456,1 millones de euros, lo que supone un 4,4% más que en el año 2014. En España, el incremento fue del 4,3% situándose en 250.241,3 millones. El primer exportador en la Comunidad Foral siguió siendo el sector del automóvil, por VW, manteniendo su participación en un 43,4%, aumentando un 2,7% el valor de sus ventas con respecto a 2014; le siguió bienes de equipo y el sector de

alimentación. Como países destinatarios, Francia (17,4%), Alemania (16,3%), Italia (7,6%) y Reino Unido (7,3%) ocuparon las primeras posiciones. El incremento interanual de estas ventas fue del 4,7%, 6,5%, 31,2% y 2,6%, respectivamente.

La participación navarra en el total de las exportaciones españolas fue del 3,4%. En cuanto a las importaciones de Navarra, el incremento acumulado en los doce meses del año fue del 11%, sumando 4.527,9 millones. En el ámbito estatal, el resultado fue de 274.415,2 millones, lo que supuso un crecimiento interanual frente al periodo de 2014 del 3,7%.

Estos datos arrojaron una tasa de cobertura en Navarra del 186,8%,

mientras que en el conjunto de España fue del 91,2%. El déficit comercial en España se redujo un 1,2% en 2015 y se situó en 24.173,9 millones. Navarra, por su parte, situó su saldo en 3.928,2 millones en positivo, un 2,3% menos que en 2014 y el tercer mejor saldo entre las comunidades autónomas después de la CAV y Comunidad Valenciana. En lo que se refiere a los datos de diciembre, las exportaciones de Navarra experimentaron un incremento del 4% con respecto a diciembre de 2014, situándose en 580,6 millones. Representó el 2% del total de las exportaciones españolas en el mes, que fue por valor de 20.155,5 millones, un 4,1% más que en diciembre de 2014. — D.N.

Canasa decidirá sobre las tarifas de usuarios del Canal de Navarra el día 23

Elizalde dice que habrá una subida que afectará a 3.000 regantes, "porque no se han cumplido las previsiones"

PAMPLONA — El 23 de febrero el consejo de Canasa adoptará una decisión sobre las tarifas de los usuarios del Canal de Navarra. Así lo manifestó la consejera de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local, Isabel Elizalde, en respuesta a una pregunta formulada por el parlamentario de EH Bildu Dabid Anaut. Elizalde recordó que las tarifas de los usuarios del Canal

se deciden en Canasa, "no en otro sitio", apuntó, en alusión a lo publicado sobre el compromiso del Estado de revisar la subida prevista tras las reuniones mantenidas con un parlamentario foral. Según dijo en la previsión de tarifas se planteó su incremento según el IPC, pero esas previsiones no se han cumplido, las previsiones de consumo de agua no se han cumplido, ni para regantes, ni para industria, ni boca, por lo que los gastos son mayores, por lo que la parte que deben pagar los regantes tienen que subir, de ahí que se plantee una revisión de tarifas. Hay cuatro escenarios y el martes el consejo tomará una decisión. — Efe

Sodena vende su participación en Wasserlab, sin "rentabilidad positiva"

COMPañÍA — Sodena materializó en diciembre de 2015 la venta de su participación en Navarra Tratamiento de Agua, SL (Wasserlab) a sus promotores, "sin una rentabilidad positiva". En enero de 2009, Sodena adquirió el 45% de las participaciones por un importe de 378.788 euros, y 300.000 euros de préstamo después. La empresa diseña y fabrica equipos de purificación de agua para laboratorio de altas prestaciones desde hace más de 15 años, y es el único fabricante español de este tipo de equipos en un mercado dominado por multinacionales. Se ha convertido en proveedor de equipos de purificación de agua para numerosas universidades, centros de investigación punteros y hospitales de referencia de España. — D.N.

2,1 millones en ayudas para la reestructuración y reconversión de viñedos en Navarra

SECTOR PRIMARIO — El Gobierno foral ha resuelto las ayudas para la reestructuración y reconversión de viñedo para la campaña 2015-2016. Suman 2,1 millones y beneficiarán a 115 productores y productoras pertenecientes a la DO Navarra o a la DO Calificada Rioja. El pago se realizará una vez verificadas las acciones. Las ayudas, de carácter europeo y gestionadas por el Gobierno, están incluidas en el marco de apoyo al sector vitivinícola español y tienen como finalidad aumentar su competitividad. Existen tres tipos de apoyos: a la reconversión varietal, a la reimplantación y a la transformación del viñedo de vaso a espaldera. — E.P.

OFERTAS EXCLUSIVAS PARA TI



DESCUBRE AQUÍ NUESTRO FOLLETO

E.Leclerc



OFERTA VÁLIDA DEL 19 AL 20 DE FEBRERO



PROVEEDORES NAVARROS

ENTRECOT DE VACA EL KILO

8,95 €



BACALAO SKREI EL KILO

6,90 €

MÁS OFERTAS EN NUESTRA WEB WWW.E-LECLERC.ES



Manifestación en favor del empleo en la factoría de Pamplona.

LA DIRECCIÓN EUROPEA DE TRW NEGOCIARÁ EL ERE CON EL COMITÉ HASTA EL MARTES

● Viajan hoy a Pamplona el director de RRHH, Martin Furber, y el vicepresidente de Operaciones, Maciej Gwozdz ● El punto de partida es la propuesta de 123 despidos ● La plantilla aplaza la huelga

✍ Sagrario Zabaleta
 📷 Patxi Cascante

PAMPLONA — Representantes europeos de la multinacional ZF TRW viajan hoy hasta Pamplona para concretar con el comité el futuro de la factoría de Landaben, negociar el ERE de extinción a partir de la última propuesta de la empresa que contemplaba 123 despidos y acordar un nuevo convenio que pasa inicialmente por la rebaja de condiciones salariales y laborales.

El director de Recursos Humanos a nivel europeo, Martin Furber, y el vicepresidente de Operaciones, Maciej Gwozdz, dos directivos que ya negociaron el último convenio de la factoría navarra en 2013, se sentarán a la mesa en compañía de la dirección local y el comité, siete delegados de CCOO, cuatro de UGT, tres de LAB,

dos de ELA y uno de CGT. La primera reunión está fijada para las 14.30 horas de hoy.

El encuentro del comité europeo, al que asistieron Javier Jimeno (CCOO) e Iñaki Álvarez (UGT), con la multinacional en Fráncfort dio sus frutos y se abrió un nuevo marco de negociación, en la que ambas partes pusieron sus condiciones: la compañía que se suspendieran los paros de siete horas convocados por turno; y el comité, negociar con representantes de la dirección europea en la que se tuviera en cuenta las propuestas de la parte social y se debatieran para intentar alcanzar un acuerdo. "Se ha abierto esta vía con el compromiso de negociar la última plataforma de ZF TRW y de intentar mejorarla", detalló el presidente del comité, Josi Álvarez (CCOO). Este insistió en que volverán a defender la aplicación de salidas no



Una persona pasa por delante de la fábrica. Foto: Efe

traumáticas, como prejubilaciones, bajas voluntarias, y otras medidas que favorezcan este objetivo. Richard Ocaña (UGT) recordaba que gracias a la presión de "los dos representantes españoles en el comité europeo, el apoyo de los compañeros de otros países y su presidente se ha podido llegar a este momento".

Una vez conocido el resultado de la reunión en Alemania, el comité convocó una asamblea con los trabajadores a las cuatro de la tarde para explicar las conclusiones de dicho encuen-

tro, en un día crucial ya que desde ayer la compañía tenía vía libre para despedir a 250 personas, porque así se lo permite la reforma laboral de Rajoy.

El comité y la plantilla decidieron desconvocar por el momento los paros que acordaron en la asamblea del miércoles, en la que aprobaron ampliar de tres a siete horas la huelga en cada uno de los turnos. "En un acto de buena voluntad para favorecer el marco de negociación, hemos acordado realizar una pausa en la huelga", contó Álvarez. Así, ayer a par-

PLANTEAMIENTO

● **Retomar en el punto que se rompió.** La negociación entre los directivos europeos y el comité comenzará con la propuesta de 123 despidos. El convenio será otra de las materias a abordar. Entre los planteamientos de la empresa se encuentra prolongar la congelación salarial de los últimos ejercicios, incrementar la jornada, aplicar el convenio del metal para las nuevas incorporaciones, eliminar el quinto quinquenio de antigüedad, facilitar la subcontratación, introducir las empresas de trabajo temporal y una bolsa de horas.

LA CIFRA

620

La plantilla de ZF TRW suma actualmente 620 trabajadores.

67

La fabricación de las nuevas direcciones del Polo supone mantener 67 empleos.

tir del turno de noche comenzaron a trabajar con normalidad en la factoría. Una acción que acogió con satisfacción la empresa, ya que para ella "es fundamental servir a los clientes". Por la tarde, la gerencia de la planta de Pamplona y el comité firmaron la ampliación del periodo de consultas del ERE hasta el martes 23, a las doce de la noche. Documento que se entregará hoy a la Autoridad Laboral, es decir, al Gobierno de Navarra.

PUNTO DE PARTIDA: LOS 123 DESPIDOS

Los representantes europeos de ZF TRW, la dirección local y la parte social iniciarán estas negociaciones con la última propuesta de Paul Parnham. El documento contemplaba 123 despidos (64 directos, 37 de almacén, y 22 técnicos y administrativos), con una indemnización de 30 días por año, con un tope de 18 mensualidades; y 17 bajas voluntarias para empleados de 58 años y más (ocho directos, uno indirecto y ocho técnicos y administrativos), con una indemnización de 80.000 euros y un pago adicional de hasta 20.000 euros para la Seguridad Social. Además, ZF TRW reasignaría la fabricación de la dirección del nuevo Polo a Pamplona para conservar el empleo de 67 personas y se quedarían en el almacén 15 empleados, con menos salario; y 22 trabajadores usarían de forma obligada sus horas acumuladas este año y serían despedidos al concluir 2016.

Además, incluía un desembolso de un bono económico por un importe de mil euros brutos que se pagaría a todos los empleados de la empresa en 2016; una ampliación hasta doce meses del servicio de recolocación para los despedidos; y una modificación de las condiciones de trabajo del convenio. ●

La tarjeta del paro ya se puede sellar por teléfono y consultar la fecha de renovación

El Servicio Navarro de Empleo prevé que al concluir el año hasta un 15% de las operaciones se harán a través de esta vía

PAMPLONA - La tarjeta de demanda de empleo, conocida también como la tarjeta del paro, se puede sellar desde el miércoles a través de los teléfonos de atención ciudadana del Gobierno foral 948.012.012 y 012, números en los que también se podrá consul-

tar la fecha de la próxima renovación de este documento. Este trámite telefónico se deberá realizar el día señalado para la renovación de la demanda de empleo o los dos siguientes, en horario ininterrumpido de 8 a 19 horas, de lunes a viernes. Para ello, se

deberá facilitar por teléfono el número del DNI, o NIE en el caso de personas extranjeras, la fecha de nacimiento y un teléfono móvil que esté registrado previamente en las oficinas del Servicio Navarro de Empleo.

Una vez realizado el trámite, la persona interesada recibirá un mensaje en su teléfono móvil con la próxima fecha de sellado. La llamada al teléfono 948 012 012 es gratuita para las per-

sonas que tengan contratada una tarifa plana de telefonía (tanto móviles como fijos), pero si se llama al teléfono 012 el coste es de 0,34 euros por llamada, independientemente de su duración. Hasta ahora, este trámite se podía realizar de manera presencial en las agencias de empleo o de forma telemática a través de la oficina electrónica del Servicio Navarro de Empleo, mediante un certificado digi-

tal o con un usuario y contraseña enviado al teléfono móvil tras introducir el DNI en dicha página web.

Según informó el Ejecutivo foral, con la puesta en marcha de este nuevo servicio se pretende que a final de año entre un 10 y un 15% de las renovaciones de las tarjetas de demanda de empleo se realicen por vía telefónica, porcentaje que se prevé que incremente anualmente un 5%. Actualmente, la mayoría de los trámites relacionados con esta tarjeta se realizan de forma presencial en las agencias de empleo, y de las 19.000 renovaciones de demanda que se tramitan de media al mes, el 93,3% son presenciales y el 6,7% por vía telemática. - Efe



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,38%	↑ 0,15%	↑ 0,92%	↓ -0,00%	↓ -0,09%	↓ -0,97%	↓ -0,72%	↑ 0,08%
4.183,25 En el año: -8,93%	4.239,76 En el año: -8,57%	9.463,64 En el año: -11,91%	16.453,39 En el año: -5,58%	2.895,15 En el año: -11,40%	5.971,95 En el año: -4,33%	41.329,89 En el año: -4,66%	9.030,56 En el año: 5,65%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 18-02-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
PHARMA MAR	8,24	2,04
TESTA INMUEB	7,95	13,30
REIG JOFRE	5,62	3,38
LABORAT.ROVI	5,56	12,71
TEC.REUNIDAS	4,76	22,78
A. DOMINGUEZ	4,29	3,65
ZARDOYA OTIS	3,81	9,27
VOCENTO	3,66	1,28

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
ABENGOA	-11,76	0,15
CODERE	-10,71	0,75
COEMAC	-5,88	0,32
CAIXABANK	-5,56	2,53
QUABIT INM.	-5,26	0,04
B.POPULAR	-3,82	2,12
SANTANDER	-3,81	3,61
G.E.SAN JOSE	-3,75	0,77

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	124.988.162
BBVA	45.228.620
BANKIA	32.960.250
B. SABADELL	30.888.605
AMPER	30.309.091
QUABIT INM.	27.344.304
CAIXABANK	24.605.371
ABENGOA	24.287.301

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,189
Euribor 1 año	-0,011
\$ EEUU	1,1091
Yen	126,05
Libra	0,77404
Franco Suizo	1,10277
Corona Noruega	9,5367
Corona Sueca	9,4033

EUROSTOXX 50

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ AIR LIQUIDE SA	94,16	0,51	-9,16
▲ AIRBUS GROUP SE	55,85	1,45	-9,92
▲ ALLIANZ SE-VINK	135,75	0,85	-17,00
▼ ANHEUSER-BUSCH I	105,50	-0,42	-7,78
▲ ASML HOLDING NV	77,54	0,91	-6,07
▼ AXA	20,80	-0,12	-17,54
▼ BANCO SANTANDER	3,61	-3,81	-20,71
▲ BASF SE	60,37	0,80	-14,64
▲ BAYER AG-REG	98,96	1,30	-14,54
▼ BAYER MOTOREN WK	75,35	-0,05	-22,82
▼ BBVA	5,66	-3,15	-16,07
▼ BNP PARIBAS	40,96	-1,93	-21,58
= CARREFOUR SA	23,78	0,00	-10,75
▼ DAIMLER AG	64,72	-0,22	-16,58
▼ DANONE	60,44	-0,51	-2,95
▼ DEUTSCHE BANK-RG	15,51	-4,14	-31,14
▲ DEUTSCHE POST-RG	21,54	0,12	-17,03
▲ DEUTSCHE TELEKOM	15,37	2,33	-7,91
▲ E.ON SE	8,89	2,09	-0,45
▼ ENEL SPA	3,63	-0,44	-6,78
▼ ENGIE	14,05	-0,35	-13,94
▼ ENI SPA	11,97	-2,13	-13,26
▲ ESSILOR INTL	111,80	1,27	-2,82
▲ FRESENIUS SE & C	57,25	2,51	-13,22
▼ GENERALI ASSIC	11,83	-0,67	-30,08
▲ IBERDROLA SA	6,04	1,02	-7,71
▲ INDITEX	28,21	0,70	-10,98
▼ ING GROEP NV	10,44	-1,09	-16,18
▼ INTESA SANPAOLO	2,38	-4,88	-23,06
▲ KONINKLIJKE PHIL	22,24	0,45	-5,62
▼ LVMH MOET HENNE	153,60	-1,22	6,00
▼ L'OREAL	153,55	-0,97	-1,13
▲ MUENCHENER RUE-R	174,80	1,33	-5,28
▲ NOKIA OYJ	5,59	1,64	-15,24
▲ ORANGE	15,99	1,78	3,26
▲ SAFRAN SA	54,50	1,62	-14,00
▼ SAINT GOBAIN	35,31	-0,17	-11,39
▲ SANOFI	71,09	0,32	-9,55
▲ SAP SE	69,25	0,95	-5,63
▲ SCHNEIDER ELECTR	52,72	0,51	0,30
▲ SIEMENS AG-REG	84,89	0,49	-5,55
▼ SOC GENERALE SA	30,90	-1,72	-27,41
▼ TELEFONICA	9,42	-0,71	-7,99
▲ TOTAL SA	39,55	0,52	-4,16
▲ UNIBAIL-RODAMCO	227,45	0,78	-2,97
▼ UNICREDIT SPA	3,31	-5,54	-35,54
▲ UNILEVER NV-CVA	38,85	0,06	-3,13
▲ VINCI SA	63,66	0,76	7,64
▼ VIVENDI	18,14	-0,58	-8,66
▲ VOLKSWAGEN-PREF	105,45	1,10	-21,16

VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ABERTIS INFR	13,36	0,30	-7,29
▲ ACCIONA	68,27	0,92	-13,67
▼ ACERINOX	9,88	-1,45	4,97
▼ ACS CONST.	21,38	-0,58	-20,88
▲ AENA	102,15	2,05	-3,08
▼ AMADEUS IT	35,64	-0,07	-12,40
▼ ARCEL.MITTAL	3,22	-2,63	-17,27
▼ B. SABADELL	1,43	-3,63	-12,29
▼ B.POPULAR	2,12	-3,82	-30,46
▼ BANKIA	0,77	-3,25	-27,93
▼ BANKINTER	5,91	-3,74	-9,64
▼ BBVA	5,66	-3,15	-16,07
▼ CAIXABANK	2,53	-5,56	-21,25
▼ DIA	5,00	-0,79	-8,08
▲ ENAGAS	25,40	1,56	-2,29
▲ ENDESA	16,10	0,62	-13,09
▼ FCC	6,41	-0,11	-5,95
▼ FERROVIAL	18,56	-0,46	-11,03
▼ GAMESA	16,03	-2,08	1,33
▲ GAS NATURAL	16,32	3,23	-13,29
▲ GRIFOLS	19,30	0,81	-9,45
▲ IBERDROLA	6,04	1,02	-7,71
▲ INDITEX	28,21	0,70	-10,98
▲ INDRA A	8,38	3,31	-3,29
▲ INT.AIRL.GRP	6,99	3,14	-15,49
▼ MAPFRE	1,78	-0,06	-22,84
▲ MEDIASET ESP	8,79	1,24	-12,36
▼ OBR.H.LAIN	4,85	-0,23	-7,93
▲ RED ELE.CORP	71,89	1,28	-6,77
▼ REPSOL	9,06	-2,02	-10,44
▼ SACYR	1,45	-2,42	-20,01
▼ SANTANDER	3,61	-3,81	-20,71
▲ TEC.REUNIDAS	22,78	4,76	-34,62
▼ TELEFONICA	9,42	-0,71	-7,99

↓ -0,83%

Último: 8.295,40
Variación: -69,50

Variación Año: -1.248,80
Variación % Año: -13,08%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ A. DOMINGUEZ	3,65	4,29	5,80
▼ ABENGOA	0,15	-11,76	-23,08
▼ ADVEO	5,12	-0,58	-19,87
▲ ALMIRALL	16,69	1,15	-10,41
▲ AMPER	0,12	0,84	-6,98
▼ APERAM	30,54	-1,72	-8,07
▼ APPLUS	7,21	-0,28	-13,65
▲ ATRESMEDIA	8,60	3,24	-12,60
▲ AXIA REAL STATE	11,52	2,63	-12,69
▲ AZKOYEN	4,09	0,49	-9,11
▲ B.RIOJANAS	3,95	1,28	-2,47
= BARON DE LEY	96,05	0,00	-13,47
= BAYER	97,00	0,00	-16,38
▲ BIOSEARCH	0,40	2,53	-13,83
▲ BOLSAS Y MER	27,38	0,29	-11,85
▲ C.PORTLAND V	5,00	0,81	-4,21
▼ CAF	251,20	-2,56	-1,68
▲ CELLNEX	14,13	2,06	-18,04
▼ CIE AUTOMOT.	12,90	-1,83	-16,50
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	4,94	-0,40	-9,19
▼ CODERE	0,75	-10,71	-7,41
▼ COEMAC	0,32	-5,88	-5,88
▲ COR.ALBA	33,96	1,13	-14,78
▼ CORREA	1,27	-1,93	-0,39
= D. FELGUERA	1,12	0,00	-15,15
▲ DEOLEO	0,22	2,38	-6,52
▲ DINAMIA	7,20	1,41	0,00
▲ EADS NV	55,75	1,09	-10,73
▲ EBRO FOODS	17,76	1,11	-2,20
▲ EDREAMS	1,38	3,36	-27,14

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ELEC NOR	6,75	1,81	-17,98
▼ ENCE	2,64	-1,67	-24,32
▲ ENEL GREEN P	1,78	1,08	-6,08
= ENCROS	0,55	0,00	-10,71
▲ EUROPAC	4,76	1,17	-8,56
▼ EUSKALTEL	9,98	-0,20	-13,77
▲ EZENTIS	0,33	0,92	-34,33
▲ FAES	2,57	3,21	-6,88
= FERSA	0,37	0,00	0,00
▼ FLUIDRA	3,00	-1,80	-4,15
▼ FUNESPAÑA	7,03	-0,28	-2,36
▲ G.CATALANA O	24,00	0,42	-25,05
▼ G.E.SAN JOSE	0,77	-3,75	-16,30
= GRAL.ALQ.MAQ	0,23	0,00	-4,17
= GRAL.INVERS.	1,70	0,00	-2,86
= HISPANIA	11,30	0,00	-13,74
▼ IBERPAPEL	16,30	-1,81	-5,51
▼ INM. DEL SUR	6,78	-0,59	-14,72
▲ INM.COLONIAL	0,58	1,59	-10,44
= INYPSA	0,16	0,00	-11,43
▲ LABORAT.ROVI	12,71	5,56	-11,98
▲ LAR ESPAÑA	8,30	1,75	-12,28
▼ LIBERBANK	1,04	-3,70	-40,44
▲ LINGOTES ESP	8,19	2,38	-2,50
▲ LOGISTA	19,31	0,26	-0,67
▲ MELIA HOTELS	9,29	1,14	-23,73
= MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29
▲ MERLIN PROPERTIES	9,52	0,74	-17,54
▲ MIQUEL COST.	33,95	1,25	-2,97
▲ MONTEBALITO	1,19	2,15	-5,28
▲ NATRA	0,37	2,78	15,62

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ NATURHOUSE	3,64	0,41	-5,32
▲ NH HOTELES	3,72	1,92	-26,09
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▲ PHARMA MAR	2,04	8,24	-18,92
▲ PRIM	8,77	0,23	-2,66
▼ PRISA	5,27	-1,18	0,88
▲ PROSEGUR	4,37	0,46	2,82
▼ QUABIT INM.	0,04	-5,26	-28,00
▼ REALIA	0,88	-0,56	15,79
▲ REIG JOFRE	3,38	5,62	-2,00
▼ RENO MEDICI	0,32	-3,05	-6,47
▼ RENTA 4 BCO.	5,59	-1,06	-4,44
▼ RENTA CORP.	1,58	-0,94	-10,00
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SAETA YIELD	7,87	0,77	-8,49
= SAN. RIO B	2,70	0,00	-8,19
= SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
= SNIACE	0,20	0,00	0,00
▼ SOLARIA	0,56	-0,88	-20,57
= SOTOGRADE	2,84	0,00	4,80
▲ TALGO	4,82	2,86	-15,45
▼ TECNOCOM	1,04	-0,95	-10,34
▲ TESTA INMUEB	13,30	7,95	6,74
▼ TUBACEX	1,87	-0,53	6,86
▲ TUBOS REUNID	0,56	0,91	-5,13
= URBAS	0,01	0,00	0,00
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	42,68	0,07	-8,31
▼ VISCOFAN	54,27	-0,04	-2,46
▲ VOCENTO	1,28	3,66	-13,85
▲ ZARDOYA OTIS	9,27	3,81	-14,01



Enrique Goñi y Miguel Sanz, en una rueda de prensa dando a conocer los resultados de Caja Navarra.

La UDEF no halla enriquecimiento personal de Goñi y Sanz en operaciones de Can

Entregan al juez Velasco el informe patrimonial de ambos desde el año 2000, que despeja el futuro judicial de ambos

✦ E. Conde/J.A. Monreal
 ✎ Iban Aguinaga

PAMPLONA — La Unidad de Delincuencia Económica y Fiscal (UDEF) de la Policía Nacional ya ha respondido al juez de la Audiencia Nacional, Eloy Velasco, que investiga el caso *Caja Navarra*, acerca del análisis patrimonial y financiero de los dos principales querrelados en la causa, el exdirector general de Can, Enrique Goñi, y el expresidente del Gobierno de Navarra, Miguel Sanz. Su futuro judicial, pendiente de más diligencias, se despeja con un informe en el que se reseñan importantes patrimonios que, sin embargo, no aparecen vinculados a operaciones de la Caja. Los agentes especialistas en blanqueo de capitales han rastreado en las cuentas bancarias y declaraciones fiscales de Sanz y Goñi para conocer si pudieron existir operaciones de Caja Navarra en las que pudieran haberse embolsado dinero, al margen de los salarios que percibían.

En el caso de Goñi, en 2010, los policías señalan que amasó más de 1,6 millones de Can entre los que se incluía un suculento complemento de fidelización. Sin embargo, las conclusiones de la UDEF resaltan que "no se puede extraer de la información obtenida si en las juntas de los querrelados se ha producido la recepción de transferencias de dinero derivadas de las operaciones analizadas".

Para finiquitar su informe, los agentes señalan que sería necesario analizar también los movimientos en las cuentas tituladas por los querrelados en las diversas entidades bancarias.

GOÑI: CHEQUES, FONDOS Y ACCIONES En el primer análisis policial, sobre Enrique Goñi, la UDEF destaca su remuneración como director general de Caja Navarra y recuerda que entre los años 2002, cuando Goñi es nombrado director general de la Can, y 2011 el salario procedente de Caja Navarra aumenta progresivamente desde los 146.526 euros en 2001 (Corporación Can) hasta 1.657.285 euros en 2010. La Policía ha tratado también de detectar irregularidades en diferentes operaciones realizadas durante la época de Goñi y que sustentaron la querrela de Kontuz!. En este sentido, desglosan la inversión realizada por Caja Navarra en Auna Telecomunicaciones (fundada por Endesa y Telecom para cablear Madrid y operación en la que Kontuz! cuestionó que Can desistiera de pleitear tras no haberse convertido en miembro de pleno derecho con su 5% que valía 150 millones). En la misma dicen que Goñi percibió como consejero 4.418 euros en 2001, 16.166 en 2002, 15.000 en 2003 y 22.833 en 2004. En esta operación, se recuerda, el desistimiento de las acciones judiciales era la tesis que apoyaba Goñi en contra de Lorenzo Riezu, antiguo director de Can.

ALEGACIONES DE GOÑI

"SE INVESTIGA SOBRE LA NADA"

●●● A la AN. En relación al informe, Goñi ha enviado un escrito al juzgado en el que expone que dicha diligencia "no advierte la existencia de indicio alguno de delito" y se pregunta si "¿merecía la pena poner en manos de Kontuz! todos los detalles de los bienes y gestión de un inocente y de toda su familia?". Además, señala que tras la investigación "queda constancia de que el resultado de esta diligencia policial muestra como pocos el riesgo y los perjuicios de investigar sobre la nada y solicitar diligencias hasta el infinito" y aquí se queja del daño que causa a su reputación. Dice que lo razonable a la vista del informe sería que la Fiscalía desistiera de pedir nuevas pruebas. Y por último, dice que el informe contiene errores sobre sus ingresos porque no tiene en cuenta que entre 2002-08 dejó de cobrar de sociedad participadas por Can de forma que aumentaba sus ingresos como consejero de terceras empresas y que en 2010 recibió un importe extraordinario al vencer un contrato de seguro de supervivencia pactado en 2005. Se le entregaba una prima periódica si seguía en el cargo y como premio de fidelización.

Como consejero de Guascor-Campo Noble, otra operación sospechosa para Kontuz! por su pérdida de capital al año de crearse, Goñi percibió como consejero 6.000 euros en 2002 y otros 4.000 en 2003, siendo Corporación Can inversor del grupo.

Los agentes pasan a continuación a analizar su patrimonio de bienes inmuebles en el que destacan una vivienda que tenía Goñi junto a su esposa en el año 2000 en la calle Irati de Pamplona. Dicha casa la donó a su esposa en 2006 (cuando cambian su régimen matrimonial a separación de bienes) y la vendieron posteriormente en 2009 por 500.000 euros. Ya en 2006 adquirieron una vivienda en Gorraiz por importe de 712.000 euros. Los agentes destacan que 682.200 euros de esta propiedad se pagaron mediante un cheque bancario con cargo a una cuenta interna de la entidad. De los restantes 30.000 euros, los agentes dicen no tener evidencias de su forma de pago. Sobre esta finca se constituye luego una hipoteca, en 2009, por importe de 600.000 euros a financiar las obras que se realizan sobre la propiedad. En estos años también adquirió dos vehículos: un SsangYong Rodius en 2005 por 22.603 euros y un Honda Jazz, en 2011, por 15.466 euros. Los investigadores concluyen que no constan adquisiciones de bienes muebles/inmuebles durante estos años de su entorno familiar más cercano. Y

zanjan que de la información obrante en Hacienda se puede desprender que gran parte del patrimonio de Goñi se encuentra invertido en títulos/acciones (1,8 millones) y fondos de inversión (más de 400.000 euros).

SANZ Y LOS 104.000 € DE 2010 En el caso de Sanz, cuyas percepciones económicas siguen a día de hoy en niveles similares a los que ingresaba cuando era presidente del Gobierno de Navarra, entre 150.000 y 200.000 euros anuales, la Policía destaca que en el periodo investigado pasó de ingresar del grupo Caja Navarra 19.972 euros en 2001 a los 104.013 euros en 2010. Si bien antes de la investigación disponía de una vivienda y dos plazas de garaje en el barrio pamplonés de Mendabaldea, y otras dos fincas rústicas en Corella, adquiridas todas en 1992, luego adquirió en 2010 una parcela en Corella por 90.000 euros (adquirida con dos cheques) y dos vehículos VW Golf en 2012 por 10.155 euros y en 2007 por 18.648 euros. Con Sanz la UDEF es mucho más escueta en sus conclusiones y dice que no se encuentra de la información analizada "ningún otro tipo de activo que traigan su razón directa o indirecta de las operaciones objeto de esclarecimiento salvo las ya indicadas, ni se encuentra una situación patrimonial especialmente diferente antes y después de las mismas". ●

MIGUEL SANZ

● **Dos viviendas.** En la relación de propiedades de Miguel Sanz figuran dos viviendas (una en Pamplona y otra en Corella), dos plazas de garaje en Pamplona, una huerta en Corella y dos parcelas en la misma localidad. Posee tres coches y dos ciclomotores.

● **El dinero, en sociedades.** Miguel Sanz apenas tiene dinero en acciones y fondos de inversión. El saldo medio de sus cuentas ronda los 50.000 euros y el grueso de su patrimonio parece figurar en sociedades. En concreto, en Fineco, sociedad creada en 2008 con un capital social de 3.006 euros y fundada por uno de los hijos de Sanz y su mujer. Miguel Sanz entra en la sociedad en 2012 y entonces se amplía el capital a 394.387 euros, de los que Sanz aporta 190.279 euros y Ángel María de la Fuente, otro tanto. Fineco adquiere apenas un mes más tarde participaciones por casi 300.000 euros en una sociedad denominada Apotrans de Mercancías SL.

INGRESOS EN 2014

Empresa	Ingresos
Truck And Wheel SL	43.200
Truck And Wheel Logistics	4.000
Servicios Ecológicos de Navarra	30.000
Audenasa	20.000
Fermer Inversiones	30.000
Bodegas de Sarría	26.349,33
Total	153.549

ENRIQUE GOÑI

● **Fondos de inversión.** Según la información remitida a la Audiencia Nacional, Goñi había invertido una parte de sus ahorros en fondos de inversión, especialmente en Invercaixa y CaixaBank. Sumaban en 2014 algo más de 400.000 euros.

● **Otros títulos.** En 2014, sumaban 816.719 euros en distintos títulos, valores, rentas y seguros

● **Declaraciones de Renta.** Goñi ha tenido que presentar también las declaraciones de la renta conjunta que presentaba junto a su mujer entre 2001 y 2013. En dos de esos años la declaración le salió a devolver.

LA CIFRA

1,8

MILLONES EN ACCIONES
 Enrique Goñi tiene una parte significativa de su patrimonio invertido en acciones, especialmente del BBVA, con más de medio millón de euros según el importe de transmisión del año 2014. Además posee títulos de Santander, Repsol, CaixaBank y Telefónica, entre otras. También en Bankia (39.973 acciones).

Sanz ganó 211.316 euros en su último año completo en el Gobierno

El expresidente ingresó 153.549 euros en 2014 por su presencia en consejos actividades en empresas

PAMPLONA — Miguel Sanz duplicó ampliamente sus ingresos entre 2001 y 2010, último año completo en que permaneció al frente del Gobierno y como presidente de Caja Navarra. Durante ese ejercicio, Sanz ingresó 211.316 euros, más de la mitad de ellos procedentes de sus diversas actividades relacionadas con una entidad financiera que se encaminaba hacia la extinción.

Durante ese ejercicio, y según consta en el informe de la UDEF, Sanz cobró por cinco vías distintas. Como presidente del Gobierno percibió 75.395 euros, a lo que cabe añadir los 19.600 que cobró como presidente de UPN. De Caja Navarra cobró por distintas vías. Por sus actividades en los consejos y en la Junta de Entidades Fundadoras y su comisión permanente, percibió 102.138 euros. De Hiscan (la antigua corporación industrial), 1.875 euros y, como representante de Caja Navarra en la patronal bancaria Ceca, 12.307 euros más.

Tras abandonar el Gobierno y desaparecer Caja Navarra, los ingresos de Sanz menguaron, pero tampoco en exceso. Un año después de dejar el Gobierno, y mientras percibía cesantías, ya se había colocado en cinco empresas en distintos cargos.

Según los datos del último año analizado por la UDEF (2014), Sanz percibió 153.549 euros de cinco empresas. Una de ellas, la Bodega Señorío de Sarría, es propiedad de Critería-CaixaBank. Figura como presidente y percibió 26.349 euros. En el momento de anunciarse su incorporación, junto a la de José Antonio Sarría, Enrique Goñi y Ricardo Martín Fluxá, se dijo que no percibirían dietas. Cobró por dos vías de Truck and Wheel, empresa premiada hace unos años por Cámara Navarra; de la semipública Audenasa, de donde ha sido relevado (20.000 euros), de Servicios Ecológicos de Navarra y de Fermer Inversiones, empresa en la que figura como administrador único el constructor Fernando Vidaurte.

Estos no son los únicos consejos por los que ha pasado Sanz desde que salió del Gobierno. También cobró de MGO, presidido por Ricardo Martí Fluxá, otro exconsejero de Can, entre 2011 y 2013. — J.A.M./E.C.

Enrique Goñi percibió 603.423 euros de la Caixa en 2014

El salario procedente de la entidad catalana se ha incrementado en los dos últimos ejercicios

PAMPLONA — El informe patrimonial de la UDEF ha revelado el sueldo que conserva Enrique Goñi, exdirector de Caja Navarra y expresidente de Banca Cívica, en el organigrama de la Caixa. Según los datos remitidos a la Audiencia Nacional percibió 603.423 euros en 2014. Esta cifra constituye el grueso de unos ingresos que alcanzaron los 622.306 euros en total.

Goñi cobró esta cantidad de Servihabitat, entidad dependiente de CaixaBank, que absorbió Banca Cívica en la primavera de 2012. Ese fue el año que menos dinero ingresó Goñi, al percibir en total 512.849 euros, una cantidad que se ha ido incrementando desde entonces: 599.095 euros en 2013 y 622.306 en 2014, último año analizado. Al margen de los ingresos procedentes de CaixaBank, Goñi tuvo ingresos en 2014 procedentes de la escuela de finanzas AFI, empresa que era colaboradora habitual de Caja Navarra

y Banca Cívica, y de Bigorre SL, de donde obtuvo 18.00 euros.

Estos ingresos se corresponden con el estatus de alto directivo que conserva Goñi dentro de la entidad financiera catalana, si bien alejado del día a día de la organización. Goñi ha trabajado en los últimos años en el área de internacional de la entidad, si bien durante los dos primeros ejercicios cobró de la sociedad Critería. En ella recibió inicialmente el encargo de gestionar la cartera de participadas que traspasó Banca Cívica a CaixaBank procedentes de Caja Navarra.

El informe de la UDEF señala también que durante la década 2000-2009 Enrique Goñi habría tenido participaciones en las siguientes empresas: SF de Idiomas y Métodos de Enseñanza, Mutuavenir Inmuebles, Hemodul SL y Aldaz Catalán, Goñi, Iraizoz, Pascual, Pujol, Recalde, donde habría tenido una participación del 10%. Posteriormente, en el año 2012, creó una sociedad denominada Co Republic, de la que fue administrador único hasta febrero de 2013 y que comparte con su mujer y uno de sus hijos. La sociedad no ha presentado depósitos de cuentas. — J.A. Monreal/E. Conde

La morosidad de la banca, en su nivel más bajo desde 2012

Según el Banco de España, la caída se debe al recorte de los créditos dudosos, que en un mes ha superado los 38.200 millones

MADRID — La morosidad del crédito concedido por bancos, cajas, cooperativas de crédito y financieras que operan en España cerró 2015 con un nuevo recorte que la situó en el 10,12%, su nivel más bajo de los últimos tres años y medio, en concreto desde julio de 2012. Según datos del Banco de España, la nueva caída de la mora se debe sobre todo al recorte de los créditos dudosos, que en solo un mes ha superado los 4.000 millones y en un año los 38.200 millones.

También ha bajado el saldo crediticio, ya que pese a que casi todas las entidades españolas están activando la producción de crédito nuevo, aún no es suficiente para que se concedan más créditos de los que se amortizan, con lo que el saldo continúa bajando. El saldo del crédito concedido por los cuatro tipos de entidades financieras españolas terminó 2015 en 1,327 billones de euros, desde los 1,342 billones del mes anterior.

En comparación con el cierre de 2014, la cartera crediticia del sector financiero español se redujo en algo más de 53.000 millones, desde los 1,380 billones que sumaba entonces, coincidiendo con el proceso de desendeudamiento de familias y

empresas. De esta forma, el ratio de mora ya está en el 10,12%, a punto de perder el nivel de los dos dígitos, más bajo que el 10,35% registrado en noviembre y que el 12,51% de enero de 2015.

Según los expertos, la nueva caída de la mora es una buena noticia, aunque el nivel aún es muy elevado, y sería incluso alarmante si España atravesara una nueva recesión. En opinión del analista de XTB, Joaquín Robles, el dato de 2015 está "en línea con el saneamiento del sector bancario", aunque sigue siendo muy elevado y refleja "lo lejos que está el propio sector de mantener unos márgenes suficientes para hacer frente a unos tipos de interés tan bajos y una morosidad tan elevada".

Una morosidad que aún está por encima del 10% sigue siendo "una bomba de relojería si vamos un periodo recesivo". Y en cuanto al futuro, los expertos avisan de que, por un lado, la bajada de los tipos de depósito puede fomentar la fluidez del crédito, pero el empeoramiento de la coyuntura y el miedo a otra recesión pueden romper la tendencia de la disminución de créditos dudosos y los créditos a particulares. — Efe

28.306 accionistas piden a Bankia la devolución de su dinero en el primer día

La entidad asegura que 15 días después de presentar la solicitud, los minoristas podrán recuperar lo invertido

MADRID — Un total de 28.306 pequeños accionistas solicitaron ayer acogerse a la solución anunciada por Bankia para devolver de forma gratuita y rápida, el dinero que invirtieron en su salida a bolsa en julio de 2011. Desde ayer, y durante tres meses, Bankia ofrece a todos los pequeños accionistas que participaron en el debut bursátil de la entidad la opción de recuperar el 100% de su inversión, más un interés anual del 1%, con sólo rellenar un formulario y a cambio de renunciar a emprender acciones judiciales.

La entidad estima que tendrá que devolver entre 1.400 y 1.500 millones de euros a cerca de 200.000 minoristas. El sistema para solicitar

que se les devuelva la inversión es "rápido", según explicó el consejero delegado de Bankia, José Sevilla, ya que con una solicitud y 15 días después de presentada los ahorradores podrán recuperar el dinero invertido. Subrayó que quienes acepten su propuesta recuperarán su dinero con unos intereses que consideran "justos", por equivaler a "la remuneración que habrían tenido si hubieran invertido ese dinero en un depósito a plazo en ese periodo".

Bankia además está dispuesta a asumir las costas cuando los accionistas de la entidad renuncien a reclamar por la vía judicial y decidan recuperar su dinero a través de la propuesta de la entidad.

Los afectados que quieran pedir el reintegro de su inversión deberán acudir a una sucursal de Bankia provistos de su DNI y rellenar una solicitud que le entregarán, que también se encuentra disponible en la página web de la entidad. — Efe

Mendoza no se plantea la gestión del 0-3

El Ejecutivo destaca que “tenemos que entrar en ese debate” pero “no de inmediato

PAMPLONA – El consejero de Educación José Luis Mendoza afirmó ayer que la asunción por parte del Ejecutivo de la gestión de las escuelas infantiles “no es algo que esté planteado de inmediato” y señaló que “tenemos que entrar en ese debate y en esa discusión”. Recordó que en el acuerdo programático “está recogido que las escuelas infantiles pasen a integrarse dentro de la enseñanza pública, aunque en estos momentos el primer ciclo no sea obligatorio”.

Por otro lado, ante la “contundencia” del informe, el portavoz de UPN en el Ayuntamiento de Pamplona, Enrique Maya, exigió ayer al equipo de Gobierno municipal que “frene su loca carrera por la imposición del euskera”. –D.N.

Podemos compartir el fondo, no las formas

Laura Pérez destaca que la iniciativa se ha realizado sin “previa comunicación”

PAMPLONA – La portavoz parlamentaria de Podemos, Laura Pérez, se manifestó ayer a favor de las escuelas infantiles en euskera, pero discrepa en “las formas”, ya que la iniciativa se ha realizado “sin previa comunicación” y a “tres semanas de la preinscripción”. “Estamos a favor del euskera, queremos que se hagan escuelas infantiles de 0 a 3 años, garantizando en todos los barrios la gratuidad y la atención a la demanda social existente”, afirmó. Sin embargo, ha garantizado que en el comunicado enviado por la formación “en ningún momento” se dice “estar en contra”. “Rechazamos que se haga un uso demagógico de esta cuestión”, reiteró Pérez. –D.N.

El gobierno aprueba hoy el cambio lingüístico subsanando un error

Amplía hasta el plazo hasta el 26 tras un informe que cuestionaba el procedimiento

✎ **Kepa García**
✎ **Javier Bergasa**

PAMPLONA – El Ayuntamiento de Pamplona se ha visto obligado a retocar la tramitación del expediente administrativo relacionado con el cambio lingüístico en dos escuelas infantiles y ampliar los plazos inicialmente establecidos después de que un informe del Secretario del Pleno Municipal advirtiera de que la ausencia de un acuerdo previo por parte de la Junta de Gobierno de Escuelas Infantiles podría invalidar toda la actuación.

Este error en el procedimiento seguido no va a tener efectos prácticos en su tramitación. El Ayuntamiento ha convocado hoy por la mañana una sesión extraordinaria de la Junta de Gobierno de las Escuelas Infantiles Municipal de Pamplona en la que se aprobará el cambio de modelo lingüístico de los centros Donibane y Fuerte el Príncipe-Printzearren Harresi –de castellano a euskera desde el próximo curso– dando así por resuelto el defecto formal detectado por el Secretario.

Además, el Ayuntamiento ha decidido ampliar una semana más, hasta el 26 de febrero, el plazo para que los padres y las madres puedan presentar las solicitudes de traslado de los menores a otros centros en caso de que así lo deseen.

La ampliación del plazo de presentación de las solicitudes de traslado y la aprobación de la reestructuración de las escuelas dan cumplimiento a las recomendaciones de un informe del Secretario elaborado a instancias de los grupos municipales de UPN y PSN.

UN PASO PREVIO El informe señala “el cambio de modelo lingüístico de las escuelas supone (...) una reestructuración de las mismas. Y “para reestructurar una escuela es preciso, de conformidad con lo establecido en el artículo 9 de los Estatutos del Organismo Autónomo, el acuerdo de la Junta de Gobierno del Organismo Autónomo, acuerdo que a fecha de hoy no se ha producido”. El hecho de haber

abierto el plazo para las peticiones de traslado sin haber aprobado la reestructuración “carece del soporte normativo previo que lo habilitaría”.

Se recuerda en el informe que tal actuación incurre en una causa de anulabilidad, prevista en el artículo 63 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. También se estudia en el informe jurídico “la legalidad de obligar a los padres a iniciar, durante esta semana, un proceso de traslado de sus hijos que modifica el modelo en base al que ejercitaron su derecho de opción educativa en el momento de la matriculación”, entre el 15 y el 19 de

febrero, para que las familias comunicaran al organismo autónomo el traslado de los menores. El Secretario plantea la propuesta de revocar la apertura de ese plazo para las peticiones de traslado, señalando dos opciones “según se adopte o no un acuerdo de la Junta de Gobierno del Organismo Autónomo de reestructuración de las escuelas”. “De no adoptarse dicho acuerdo, dichas solicitudes de traslado de escuela presentadas (...) se tendrían por no puestas”. Por otra parte, “de adoptarse el acuerdo (...) se podrían tener por presentadas las solicitudes de traslado que hayan formulado los padres en el periodo comprendido entre el 15 y el 19 de febrero, siendo conveniente (...) el solicitar la ratificación por estos”.

El informe considera “necesario igualmente, en el supuesto de que se adoptara por la Junta de Gobierno el acuerdo de reestructuración, que se vuelva a abrir un nuevo periodo para la presentación de solicitudes de traslado”.

Por último, establece que “el hecho de que un niño sea matriculado en una escuela determinada, no genera más derecho que la reserva a volver a ser matriculado en cursos posteriores con preferencia sobre los que no sean usuarios, pero ello siempre que siga existiendo dicha escuela y en la misma existan plazas de la misma modalidad. ●

ENCUENTRO CON LAS EDUCADORAS AFECTADAS

INCERTIDUMBRE A FUTURO

●●● **Mesa de negociación.** Las educadoras de las escuelas infantiles mantuvieron una reunión esta semana con los responsables del equipo de gobierno en la que manifestaron su “incertidumbre” en materia laboral. “Nos dicen que no habrá despidos este año pero no vemos la viabilidad a futuro de todos los puestos teniendo en cuenta que hay puestos interinos que están ocupados con vacantes y otros para refuerzo o apoyo. Pasamos de seis a cuatro escuelas en castellano, y no salen las cuentas. Por otro lado, hay que esperar a ver la matrícula...”, remarcan. Asimismo, se ha creado una mesa de negociación con los trabajadores. –A.I.



Concentración a favor de la matrícula en euskera en el 0-3 de Iruñeko Euskalgintza.

Charla hoy sobre el género en la política lingüística

CONDESTABLE – Aizpea Otegi (Elhuyar) y Ohiana García impartirán hoy a las 19.30 horas en el palacio del Condestable de Pamplona una charla sobre el enfoque de género en las políticas lingüísticas. El acto está organizado por AEK. –D.N.

Representantes de Aranzadi acuden a un acto con Varoufakis

MADRID – Una representación de Aranzadi va a acudir este fin de semana a unas jornadas en Madrid para debatir y profundizar “en la necesidad de poner en pie alternativas ciudadanas y populares a la Europa de la Troika, los mercados financieros y el TTIP”. Van a participar 80 ponentes de todo el planeta, entre otros, Yanis Varoufakis, Susan George, Eric Toussaint, Miguel Urbán, Oskar Lafontaine o Zoé Konstantopoulou. –D.N.

Plazas libres en las visitas en euskera por Pamplona

PAMPLONA – Quedan plazas libres para las visitas guiadas en euskera organizadas la próxima semana para descubrir el arte en Pamplona. En concreto, habrá una visita el lunes a las 12 horas a la Catedral y otra el miércoles 24 de febrero para recorrer el antiguo burgo de San Cernin. Las inscripciones podrán realizarse en la red de centros Civivox. –D.N.

‘Compartir coche’ tuvo 1.950 usuarios en 2015

PAMPLONA – El servicio *Compartir coche* del Ayuntamiento de Pamplona contaba a finales de 2015 con 1.950 personas usuarias, lo que supone un crecimiento de casi el 7% respecto a 2014, que se cerró con 1.825. A lo largo del año pasado hubo 125 nuevas altas en este servicio, que se puso en marcha hace más de diez años para fomentar un uso más racional del vehículo e impulsar la movilidad sostenible. –D.N.



jueves 18 de febrero de 2016

CCOO llama a la ciudadanía a la concentración de este sábado "por una enseñanza pública alejada de ideologías"

Los sindicatos convocantes (AFAPNA, ANPE, APS, CCOO, CSI-F, UGT), que representamos al 52% de docentes de la Comunidad Foral Navarra, defendemos una educación pública de calidad, acorde con la realidad de la sociedad Navarra y alejada de posicionamientos ideológicos. La concentración será este sábado a las 17,30 horas en la Plaza del Castillo de Pamplona.

COMUNICADO: Los sindicatos convocantes (AFAPNA, ANPE, APS, CCOO, CSI-F, UGT), que representamos al 52% de docentes de la Comunidad Foral Navarra, defendemos una educación pública de calidad, acorde con la realidad de la sociedad Navarra y alejada de posicionamientos ideológicos.

Desde el comienzo de este curso hemos asistido a presiones sindicales y políticas al nuevo Gobierno, mediante reivindicaciones abusivas que no cuentan con el consenso de la mayoría sindical ni de la mayoría de la sociedad de nuestra comunidad: una OPE desmesurada en favor del perfil de euskera, una lista única para los interinos de castellano y euskera que no se ha resuelto todavía y cuya implantación, más o menos encubierta, sigue encima de la mesa; y una doble oportunidad para aquellos docentes que tengan el EGA, de poder presentarse a la misma especialidad en dos fechas distintas, pudiendo perfeccionar y pulir sus exposiciones en el mismo idioma, al no ser obligatorio el uso del euskera para examinarse en dicho proceso selectivo. Estas decisiones tienen un preocupante sesgo y pueden ocasionar graves consecuencias para los docentes de castellano, especialmente para el colectivo interino y por extensión para la calidad de la enseñanza pública. Además, se han tomado dejando de lado la realidad social y lingüística de Navarra, que no es la misma que la de otras comunidades a las que algunos pretenden emular.

Los sindicatos que representamos a la mayoría sindical de la Comisión de Personal Docente pensamos que no es momento de medidas que provoquen una confrontación entre los propios docentes, sino de reformas conducentes a una mejora de la calidad del sistema educativo y de recuperación de los derechos perdidos. Ese fue el compromiso del "Gobierno del cambio" con la educación y, en lugar de cumplir con aquel, el Departamento del Sr. Mendoza ha asumido otras reivindicaciones muy diferentes, provocando la división entre el profesorado y obviando que cualquier cambio o modificación en materia de lenguas oficiales y propias en el sistema educativo navarro, ha de plantearse con la suficiente justificación, en función de la demanda real y buscando el mayor consenso posible.

Por todo ello, pedimos al Consejero y al Gobierno de Navarra que escuche a la mayoría de los docentes y evite este agravio comparativo que supondrá la doble oportunidad de presentarse y superar las oposiciones docentes para los profesores de euskera, que ya concurren en condiciones más ventajosas, puesto que la competencia es mucho menor en relación con los aspirantes de castellano. Solo por esta circunstancia, las posibilidades de aprobar y formar parte de las listas de euskera y castellano se multiplican. Hay que recordar que los aspirantes que superen la oposición de euskera serán docentes de la especialidad, igual que los demás, y tras su primer destino definitivo, podrán concurrir igualmente a plazas de castellano. No se trata de generar enfrentamiento sino de establecer la necesaria garantía de igualdad a la hora de enfrentarse a un procedimiento de acceso a la función pública. Todos los aspirantes deben tener las mismas oportunidades.

Por último, debemos defender especialmente al colectivo más vulnerable: el profesorado interino, que ha sido indiscutiblemente el más perjudicado en estos años de recortes.

CONCENTRACIÓN 20 FEBRERO EN PLAZA DEL CASTILLO A LAS 17:30



jueves 18 de febrero de 2016

CCOO valora las producciones previstas en VW y entiende que las medidas planteadas para conseguir el segundo modelo son una primera propuesta a negociar

La dirección de VW-Navarra ha presentado esta mañana al Comité de Empresa un documento para su estudio sobre la adjudicación a Pamplona de un segundo modelo.

La dirección de VW-Navarra ha presentado esta mañana al Comité de Empresa un documento para su estudio sobre la adjudicación a Pamplona de un segundo modelo. A expensas de un análisis más profundo, la sección sindical de CCOO en VW valora de manera muy positiva la primera parte del documento en la que se prevé una producción anual media de 350.000 coches con la llegada del segundo modelo y en la que se confirma que Pamplona seguirá siendo la fábrica líder del Polo. Son buenas noticias porque suponen inversiones, empleo y garantía de futuro para la planta de Landaben.

En relación a la segunda parte del documento, en la que la empresa plantea medidas para conseguir el segundo modelo, CCOO opina que son excesivas y las entiende como una primera propuesta para entrar en un proceso de negociación.

CCOO va a estudiar en profundidad dichas medidas y va a plantear sus propuestas y alternativas para que la negociación de sus frutos. Lo importante es que seamos capaces de alcanzar un acuerdo en el que nos veamos todos representados y que posibilite que llegue el segundo modelo cuanto antes, porque esa será la mejor forma de garantizar las inversiones, el empleo y el futuro de la planta.



jueves 18 de febrero de 2016

CCOO exige mayor control en las ayudas del Gobierno al sector agroalimentario

La Federación Agroalimentaria de CCOO exige que las ayudas a la inversión que otorga el Gobierno Foral a empresas del sector agroalimentario (14,3 millones a 81 empresas en 2016) se vinculen al control del cumplimiento de los derechos laborales. No puede ser que empresas que realizan prácticas antisindicales o que vulneran derechos de los trabajadores como el de la negociación colectiva accedan a este tipo de ayudas.

La semana pasada el Gobierno de Navarra resolvió conceder 14,3 millones de euros en ayudas a 81 industrias agroalimentarias navarras por las inversiones que realizarán este año. Según explicó el Ejecutivo en una nota, está previsto que estas empresas creen 423 puestos de trabajo a través de las inversiones, que irán destinadas a proyectos de transformación, comercialización o desarrollo de sus productos agrícolas.

La Federación Agroalimentaria de CCOO se ha mostrado favorable a este tipo de iniciativas, al entender que las ayudas a la inversión son un estímulo para que las empresas del sector inviertan una parte de sus beneficios y se incentive de esta manera la estabilización de las plantillas y la creación de empleo.

Ahora bien, a la vista de las empresas beneficiadas, CCOO ha exigido que se intensifique el control de estas ayudas y que se vinculen al cumplimiento escrupuloso de los derechos laborales. En opinión del sindicato, el Gobierno debería controlar estas ayudas para evitar que empresas que incurren en prácticas antisindicales, que impiden el libre ejercicio de la representación sindical a sus trabajadores o que vulneran derechos básicos como el de la negociación colectiva accedan a este tipo de ayudas.

Para CCOO, el Ejecutivo Foral debe evitar que empresas del sector que compiten de manera desleal a costa de vulnerar los derechos de los trabajadores y las condiciones de trabajo, reciban ayudas de igual manera que aquellas empresas que sí cumplen escrupulosamente con las obligaciones respecto a sus plantillas. Existen mecanismos para conocer cual es la situación concreta de cada empresa, y el Gobierno tiene que velar para que las empresas cumplan con sus obligaciones.