

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

5 de febrero



Uno de cada cuatro abuelos navarros cuida de sus nietos cerca de siete horas al día

Los expertos inciden en que la ayuda que prestan debe ser voluntaria

PÁG. 14-15

El Gobierno quiere extender la prisión permanente revisable

Se plantea ampliar de ocho a once los delitos en los que se aplica esta pena PÁG. 4

Quince becas, quince sueños

Alumnos navarros han sido elegidos por la Fundación Amancio Ortega para estudiar 1º de Bachillerato en EE UU o Canadá

PÁG. 20-21



De izquierda a derecha, arriba, Pedro Salcedo Beistegui e Íñigo Ortín Blanco; en el centro, Haizea Sáenz Bezunartea, Leire Larrañegui Sanz, Saioa Ochoa Rodero, Enide Díaz Díez, Alejandra Osorio de Rebellón Mora, Cristina Bueno Romero, Marta Sánchez González, Leyre Fuente Mañeru y Daniel Echeverría Goyén; abajo, Amaia Gastearna Irigoien, Carlos Núñez-Romero, Lorea Soberanas Izco y Lucía Mena García.

JESÚS CASO

Más de 200 jóvenes navarros, en la First Lego League

• Ganó FSINGENIUM, equipo ligado a la empresa FS Estructuras PÁG. 60-61

MIKEL SERRANO
DIRECTOR DE ARTE NAVARRO

“Con ‘Handia’ he dado un paso de gigante”

• Los Goya premiaron al cineasta pamplonés PÁG. 56-57



Osasuna pierde espectadores

La media de los 5 últimos partidos en El Sadar ha sido de 11.890 por los 14.955 de los 8 primeros PÁG. 40-41

NACIONAL	2	OPINIÓN	9	DEPORTES	27	FARMACIAS	67
INTERNACIONAL	6	NAVARRA	14	CLASIFICADOS	53	CARTELERA	71
ECONOMÍA	8	NAFAR	26	ESQUELAS	64	LOTERÍAS	77



Amaia Romero, ante la canción de su vida

La pamplonesa podría convertirse hoy en la ganadora del concurso ‘Operación Triunfo’ PÁG. 76

Cada trabajador falta a su puesto tres días al año de forma injustificada

España se sitúa a la cabeza de países de la OCDE en absentismo laboral

La economía nacional registra un promedio de once bajas laborales al año, el doble que en Estados Unidos

La incapacidad temporal ha supuesto en 2016 un desembolso a la Seguridad Social de 68.000 millones

LUCÍA PALACIOS Madrid

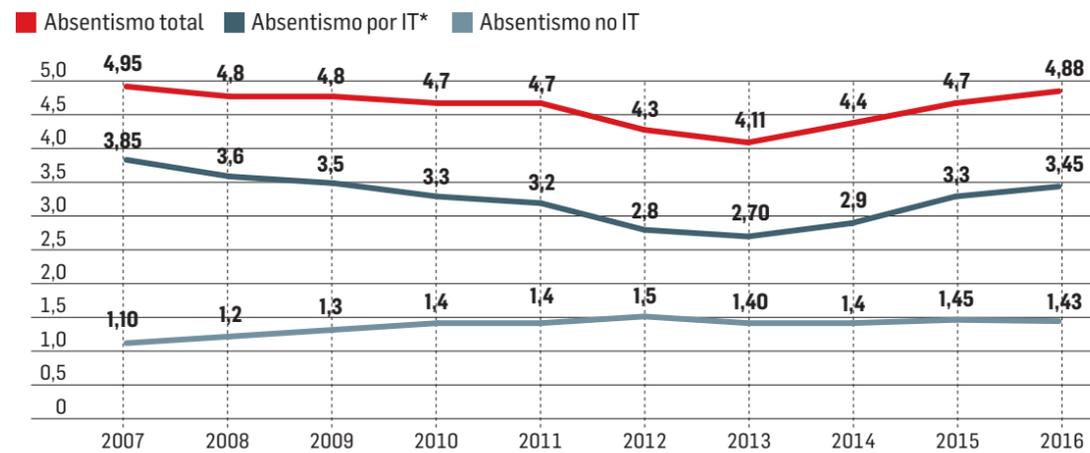
Los empresarios defienden tratar en el ámbito de la negociación colectiva que acaba de comenzar un absentismo laboral que va *in crescendo* conforme crece la recuperación económica, a fin de ligarlo de alguna manera a los incrementos salariales. En este sentido Ford propuso a los sindicatos un alza del 5% en tres años, pero casi la mitad condicionada a que se cumpla en la fábrica el ratio del absentismo, algo que rechazaron UGT y CC OO.

Aunque hagan mucho ruido, son pocos en realidad los que no acuden a diario a su puesto de trabajo, y menos todavía los que lo hacen de forma injustificada: de media no llegan a tres días al año por trabajador. Pero indudablemente casos como el del funcionario de Alicante que estuvo 15 años sin aparecer por el puesto de trabajo perjudican mucho al colectivo y puede decirse que el equivalente al 5% de los trabajadores (algo más de 830.000) no pisó ni un solo día su oficina en 2016 por encontrarse de baja, según el VI Informe de Adecco sobre absentismo laboral. Un porcentaje que tocó mínimos en 2013, el peor año de la crisis (entonces se redujo a 661.000 trabajadores). Desde entonces ejercicio a ejercicio ha ido aumentando.

Así, coincidiendo con los primeros síntomas de mejoría económica, registrados en el cuarto trimestre de 2013, el absentismo laboral (ausencias, excluidas vacaciones y fines de semana) ha ido creciendo: casi ocho décimas desde entonces hasta alcanzar una tasa del 4,8% en 2016, el mismo nivel de 2008. La

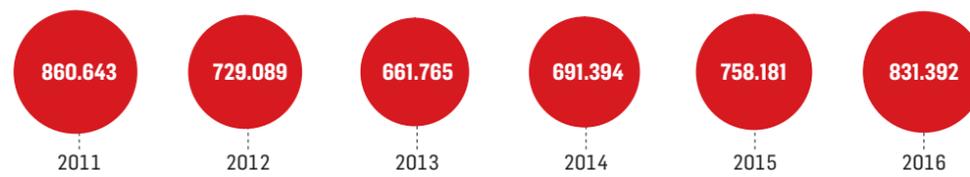
Radiografía del absentismo en España

Tasa de absentismo (%)

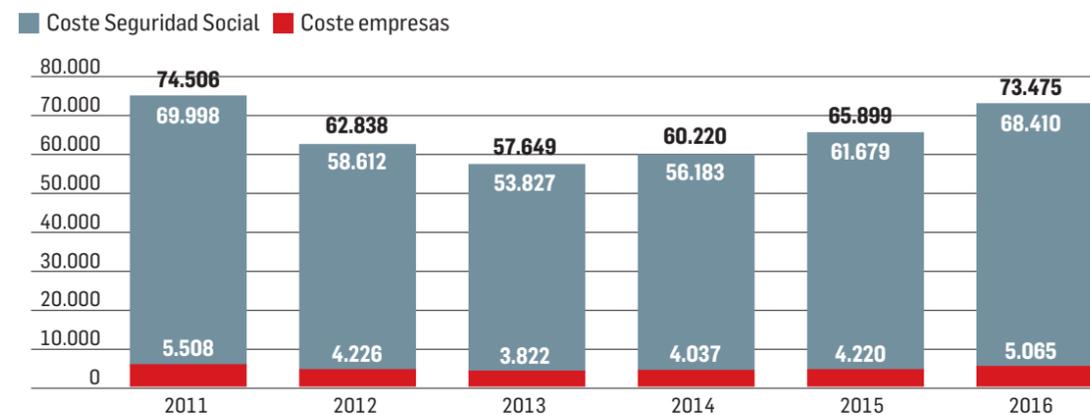


*Baja por Incapacidad Temporal

Trabajadores que no acudieron ningún día del año a trabajar por baja



¿Cuánto cuesta?



Fuente: Informe Adecco sobre absentismo

:: R.C.

LA CIFRA

35%

DE LAS BAJAS por incapacidad temporal son irregulares, según un informe de Adecco.

10,9%

CRECIÓ el coste total de las bajas laborales en 2016, con un gasto social de 68.500 millones.

causa principal se debe -según el citado estudio de Adecco- a las bajas por incapacidad temporal (IT), que descendieron mucho con la crisis pero en estos últimos años suben, y sin que disminuya el absentismo 'por otras causas', que incluso creció en la recesión.

Resulta, al menos, curioso que España sea el segundo país más longevo del mundo (solo por de-

trás de Japón) y, en cambio, se sitúa a la cabeza de las economías desarrolladas (OCDE) en ausencias laborales por enfermedad.

Un promedio histórico de 11 días perdidos por trabajador y año, según cifras de la propia organización y que engloba el periodo 1970-2013 (el último analizado de manera comparativa). Se trata del mismo nivel que Suiza y más del doble que Estados Unidos (apenas llega a 5 días).

72.000 millones de coste

Y esto, lógicamente, tiene un coste. Los procesos de incapacidad temporal por contingencias comunes supusieron para las arcas de la Seguridad Social un desembolso de más de 68.000 millones en 2016, a lo que habría que sumar otros 5.000 millones que tuvieron que pagar las empresas por el abono de los días de baja, según el informe de Adecco. Además, el coste de oportunidad en términos de la producción de los bienes y servicios que se dejaron de producir ascendió a 57.352 millones, el equivalente a lo que ha pedido la UE a Reino Unido que pague tras el *brexit*.

Pero la cuestión es, ¿cuál sería el absentismo fraudulento? Porque no acudir a trabajar por estar enfermo es, evidentemente, un derecho. ¿Cómo medir esas ausencias que no tienen justificación y que son las que realmente habría que perseguir y erradicar? No hay datos oficiales sobre esto. Sin embargo, según varios estudios, en torno a un 35% de las bajas por IT podrían ser irregulares.

Si esto es así, podría hacerse un cálculo aproximado. Según el Instituto Nacional de Estadística, en 2016 cada trabajador faltó de media 56 horas por IT, lo que significaría que 19,6 horas podrían no haber sido necesarias. Si a este tiempo se le suman las 3,2 horas más que el INE califica como "tiempo que la empresa paga y pacta, pero no se trabaja, sin justificación", darían un total de 22,8 horas. Divididas en una jornada habitual de 8 horas, todo ello arrojaría un resultado de 2,85 días al año no trabajados que podrían ser irregulares.

Siete años incumpliendo la ley con las pensiones de viudedad

UGT denuncia que el Gobierno tenía que haber subido su base reguladora ocho puntos desde 2012

J.A. BRAVO Madrid

Pensiones casi congeladas -en realidad han subido un 0,25%, el mínimo legal, pero el IPC lo hizo cuatro veces más (1,1%) - y, encima, sin actualizar en algunos conceptos desde hace años. En concreto, siete si nos referimos a las de viudedad y contamos con que el Gobierno no prevé hacerlo del todo hasta 2019

argumentando para ello el coste elevado de tal medida. Sin embargo, la reforma del sistema aprobada en julio de 2011 le obligaba a hacerlo ya desde enero de 2012. La denuncia se ha hecho desde UGT, donde ven insuficiente el proyecto de decreto publicado a tal fin por el Ministerio de Empleo a mediados de diciembre e incluso critican que su titular, Fátima Báñez, pre-

sumiera en el Congreso de que aún "estamos en tiempo". Su argumento era que en la disposición adicional donde se contemplaba la subida no concretaba plazos o fechas.

Esa norma estipula que se debe incrementar del 52% al 60% el porcentaje para estimar la base reguladora (la cifra sobre la que se calcula la cantidad final a recibir) de las prestaciones de viudedad a lo largo de ocho años. El decreto del Ministerio prevé subirlas un punto este año y los otros siete el próximo, lo que según sus cuentas elevará su cuantía un 1,9% en 2018 y otro 15,4% en 2019.

Las pensiones de viudedad están entre las más bajas. El último mes de 2017 la media era de 649,2 euros al mes, bastante menos que las de jubilación (1.071 euros) e incapacidad (937,1 euros). En volumen, no obstante, suponen el segundo mayor gasto (1.535,6 millones en diciembre), solo superadas por las del retiro laboral (6.302 millones). Eso sí, menos de la mitad de los 2,36 millones de pensiones de viudedad se beneficiarán del aumento, pues quedan fuera quienes tienen otra prestación o un trabajo, ingresos por otras vías superiores al mínimo legal y menos de 65 años.

EDITORIAL

Brecha salarial y usos sociales y laborales

La demanda sindical de una Ley de Igualdad choca contra los actuales comportamientos sociales y laborales de hombres y mujeres y contra las exigencias de las propias empresas

LOS principales sindicato UGT y CC OO reclaman una Ley de Igualdad que, entre otros, tenga por objetivo reducir la brecha salarial entre hombres y mujeres. Consideran que las medidas sugeridas por el Gobierno son para la galería ya que carecen de efectividad. La igualdad constituye un imperativo básico en una sociedad avanzada y justa, donde no tiene cabida un trato salarial diferenciado por razones de género. España estudia acciones para corregir el trato privilegiado que el mercado laboral ofrece a los varones, cuyos sueldos son un 25% superiores a los de las mujeres. La lucha contra esa situación inadmisiblemente requiere iniciativas que vayan al fondo del problema. En contra de lo que pudiera parecer, son muy minoritarios (e ilegales, por supuesto) los casos en los que cobran sueldos distintos un hombre y una mujer que desarrollan idéntico trabajo en la misma empresa, pertenecen a la misma categoría laboral y tienen la misma antigüedad y los mismos pluses por nocturnidad o peligrosidad. Otra cosa es la existencia de complementos discrecionales. La brecha salarial ancla sus orígenes en el todavía minoritario acceso de las mujeres a puestos de alta responsabilidad y también en que por los general son ellas las que se acogen a los contratos a tiempo parcial y a las jornadas reducidas para cuidar a los hijos, lo que lleva aparejado menos salario. Además de su menor presencia en la industria —el sector con los sueldos más elevados—, que contrasta con una mayoría mano de obra femenina en los servicios; en especial, en actividades con salarios singularmente bajos. Todo esto, no tanto por su propia voluntad como porque sobre ellas siguen cayendo en buena medida las obligaciones familiares y las tareas domésticas en una sociedad que mantiene estereotipos de género propios de otra época y en la que la igualdad real continúa lejos de materializarse. La transparencia salarial o los planes de igualdad en las empresas son medidas adecuadas, pero insuficientes sin una profunda implicación de las instituciones, y sin un reparto de papeles más equitativo en las familias. Pero nunca será una realidad completa sin la concurrencia de las compañías, ya que son quienes contratan y valoran lo más conveniente para sus objetivos empresariales.

La mujer es mayoritaria en los contratos parciales y en sectores peor remunerados

APUNTES

El complicado término medio

Uno de cada cuatro abuelos cuida de sus nietos una media de siete horas al día, debido a las ocupaciones laborales de los padres. Una realidad social que implica indudables aspectos beneficiosos para las tres partes y es enriquecedora, sobre todo, para las relaciones entre mayores y pequeños. Sin embargo la situación se torna negativa cuando se trata de una práctica abusiva. Los abuelos no pueden sustituir por completo a los padres, como tampoco puede asumir obligatoriamente las responsabilidades de sus hijos. Lo difícil es encontrar el término medio.

Coordinación cultural

La coincidencia el mismo día en Pamplona de cuatro espectáculos de danza ha dejado de manifiesto la ausencia de una mínima coordinación cultural. Los responsables de los auditorios reconocen el problema, pero es necesario que, además de aceptar el diagnóstico, muevan ficha. La organización de eventos culturales, y más en una ciudad pequeña, es laboriosa y costosa, por lo que resulta obvio que no pueden dilapidar semejante esfuerzo. Interesa a los promotores y al público, tener una amplia oferta, pero su coincidencia el mismo día hace que todos pierdan.

¿Fracaso escolar o falta de objetivos en Educación?

El autor duda de que la política educativa del Gobierno de Navarra tenga como objetivo prioritario los alumnos y mejorar la calidad de la enseñanza

Luis Landa



DECÍA el periodista Truman Capote que “el fracaso es el condimento que da al éxito su sabor”. Y digo esto porque las advertencias del presidente de Consejo Escolar, Aitor Etxarte, corregidas posteriormente, ponen en el 9,41% el fracaso escolar en la ESO y reclama el cien por cien de éxitos. Dicen que de ilusión también se vive pero pretender en un aula de 25-30 alumnos el total de aprobados es una quimera. Sin embargo la reflexión de Aitor Etxarte da pie para profundizar en el tema y, a pesar de ser Navarra la autonomía con menor fracaso, podemos y debemos mejorar los resultados.

Ahora bien, el ambiente de los profesores y el entorno en que se mueven los centros educativos no es el más propicio. Si el director de la orquesta no marca con su batuta el ritmo de la música, la interpretación se convierte en un gallinero. Me refiero a la actuación del Departamento de Educación del tetrapartito, ya que desde sus inicios las determinaciones han sido un auténtico desvarío: las contradicciones de Mendoza y Solana, la inmersión del vascuence en vez del inglés en los alumnos, el doble de opositores para el euskera que para castellano, la propaganda institucional del modelo D con dinero de todos los contribuyentes, la limitación de la autoridad del

maestro frente a las familias, el cambio continuo de profesores de unos colegios a otros o el apoyo del paso de jornada partida a continua sin argumentos.

Si la obsesión de la consejera Solana es implantar el vascuence, tergiversar la historia de Navarra con libros de texto manipulados con mapas de Euskal Herria en los colegios, entonces todos los demás objetivos pasan a segundo término.

Si le impulsaran verdaderos objetivos educativos el Gobierno de Barkos tendría que aparcarse su obcecación por implantar en los niños una ideología euskaldún y dedicarse al fin primordial: formar un profesorado de calidad con la eficaz colaboración de las nuevas tecnologías para obtener unos jóvenes críticos, constructores de una sociedad moderna y solidaria.

Sin embargo, no nos fijemos tanto en la estadística, más bien examinemos las repercusiones que conlleva en el alumno la palabra “fracaso escolar”, similar a resultado no esperado, que malogra sus pretensiones. Admitido ese 9,51% de alumnos que no han obtenido los objetivos propuestos, pongamos los medios para recuperarlos, primero psicológicamente y después en la enseñanza de los contenidos.

Fracaso no debe ser sinónimo de frustración, hecho lastimoso o funesto, porque se esperaba conseguir un título y no ha sido posible. La competitividad nos induce en esta sociedad a pensar que el fracaso es como un estigma, que enaltece e idolatra a los ganadores y son pasto de las llamas los perdedores.

La escuela, la familia y la sociedad debemos enseñar a la juventud a asumir sus derrotas y aceptar los fracasos sin traumas, in-

cluso valorarlos como un estadio más de las etapas de formación. En caso contrario la falta de éxito perjudicará la capacidad de reacción e influirá en la felicidad del muchacho.

Hoy el ejemplo que tenemos en la sociedad es conseguir éxitos rápidos, con poco esfuerzo y repletos de riquezas. Para ello nos fijamos en deportistas, cantantes, banqueros que sin título universitario obtienen el aplauso y la admiración de las personas.

A los jóvenes les cuesta admitir que el fracaso en conseguir el título de la ESO, Bachiller o universitario provoca rechazo social y el primer mecanismo es actuar a la defensiva, provocando complejos o limitaciones personales. Frente a la dificultad está el trabajo, la constancia y el obtener metas concretas.

En Navarra, el alumnado de primaria promociona en un 97%, en la ESO un 90,5%, en bachiller un 83% y en la pruebas de acceso a la universidad un 96,76%. Es interesante recordar también que el gasto por aula en la red pública es de 102.676 y el de la concertada de 80.265 euros. Son cifras que animan a la ciudadanía a colaborar en ambas redes, porque pública y concertada se complementan, buscando siempre la sintonía y la colaboración para buscar el mínimo fracaso escolar.

No es aconsejable aprender a convivir con el fracaso, porque conlleva desencanto y hasta depresión. Por ello, busquemos sus causas, como pueden ser la falta de motivación, de atención y de estímulo por problemas familiares, de aprendizaje o del entorno social. La vida está compuesta de errores y aciertos que sumados ayudan a los jóvenes a madurar y a fortalecer su personalidad.

Dejemos a un lado las palabras desilusión, decepción, desengaño y frustración y hablemos de falta de éxito, resultado adverso, victoria moral o derrota dulce. Una vez que el alumno ha asimilado ese desencanto, construyamos modelos educativos llenos de valores, competencias y participación activa en la sociedad. Como afirmaba el empresario Ford: “El fracaso es una forma de iniciar de nuevo una segunda vida”.

Luis Landa El Busto es

licenciado en Ciencias Humanas y profesor



aquí hay trabajo

NAVARRA

■ CATORCE PLAZAS DE INSPECTOR DE EDUCACIÓN PARA EL GOBIERNO FORAL

Plazas. Se convoca concurso-oposición para el acceso al Cuerpo de Inspectores de Educación, de régimen funcional, nivel A, con destino en el Departamento de Educación del Gobierno de Navarra. El número de plazas convocadas en el turno libre es de siete en euskera, seis en castellano y una reserva de discapacidad acreditada.

Requisitos. Estar en posesión del título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o título de Grado correspondiente, o equivalente.

Pruebas. La fase de oposición consistirá en una prueba en la que se valorarán los conocimientos pedagógicos, de administración y legislación educativa adecuados a la función inspectora, así como los conocimientos y técnicas específicos para el desempeño de la misma. En la de concurso se valorarán los méritos aportados y, la de prácticas, garantizará que los aspirantes poseen la adecuada preparación para llevar a cabo las funciones atribuidas al Cuerpo de Inspectores de Educación.

Plazos: Hasta el 19 de febrero.

Más información. En el BON del 29 de enero.

■ TRES PLAZAS DE CABO EN LA POLICÍA DE PAMPLONA

Plazas. Provisión de plazas para el turno de promoción abierto a miembros de todos los Cuerpos de Policía de Navarra y Agentes Municipales.

Requisitos. Tener una antigüedad mínima de tres años, desde la fecha de la toma de posesión, en el empleo de policía de un Cuerpo de las Policías de Navarra.

Pruebas. La fase de concurso consistirá en la valoración de los méritos alegados y probados por los concursantes y tendrá un valor máximo de 83,75 puntos. Habrá, además, una fase de pruebas prácticas sobre el contenido y funciones del puesto de trabajo (hasta 150 puntos) y se realizará un informe psicotécnico.

Plazos: Hasta el 19 de febrero.

Más información. En el BON del 19 de enero.

■ CINCO PLAZAS DEL PUESTO DE TRABAJO O GRUPO NIVEL E PARA EL GOBIERNO FORAL Y SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

Plazas. Provisión de plazas de servicios generales, múltiples, limpieza y vigilante de museo.

Requisitos. Tener reconocida una discapacidad de grado igual o superior al 33%, originada por una discapacidad intelectual leve o moderada o por una capacidad intelectual límite.

Pruebas. Un primer ejercicio teórico que consistirá en una prueba tipo test, con un cuestionario de 40 preguntas (se valorará con hasta 40 puntos). El segundo ejercicio consistirá en un cuestionario de 15 preguntas de índole práctico (se valorará con hasta 60 puntos).

Plazos: Hasta el 15 de febrero.

Más información. En el BON del 16 de enero.

45 plazas de ingeniero técnico aeronáutico



Un vuelo chárter aterrizando en el aeropuerto de Noáin.

EDUARDO BUXENS

Plazas. El Ministerio de Fomento convoca un proceso selectivo para cubrir 45 plazas en el Cuerpo de Ingenieros Técnicos Aeronáuticos.

Requisitos. Se requiere estar en posesión o cumplir los requisitos necesarios para obtener el título de Ingeniero Técnico Aeronáutico o aquel que habilite para el ejercicio de esta profesión regulada, según establecen las directivas comunitarias, al finalizar el plazo de presentación de instancias.

Pruebas. La oposición constará

de tres ejercicios obligatorios y eliminatorios. El primero consistirá en contestar por escrito un cuestionario compuesto por un total de 100 preguntas con cuatro respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas correcta. La calificación máxima del primer ejercicio será de 20 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 10 puntos para tener acceso al ejercicio siguiente. El segundo ejercicio será para acreditar conocimientos de inglés. La calificación máxima de este ejercicio será de 10 pun-

tos, 5 para la parte escrita y 5 para la parte oral, siendo necesario obtener un mínimo de 5 puntos para tener acceso al ejercicio siguiente. El tercer ejercicio consistirá en la resolución por escrito de un supuesto práctico, extraído al azar por el tribunal, en presencia de los aspirantes. La calificación máxima será de 40 puntos. En la fase de concurso de comprobarán los méritos alegados.

Plazos: Hasta el 20 de febrero.

Más información. En el BON del 23 de enero.

■ PRÓXIMAS OFERTAS DEL GOBIERNO DE NAVARRA

Plazas. El Gobierno foral ha aprobado la oferta pública de empleo del pasado 2017 que se irá concretando en los próximos meses. Se trata de un total de 566 plazas, de las que 221 son de personal sanitario y 191 de docentes (todas las plazas para Educación Secundaria y Formación Profesional).

El detalle de los 154 puestos de Administración Núcleo es el siguiente: 24 plazas de conserje; 19 plazas de Técnico de Administración Pública (TAP), rama económica; 18 plazas de Técnico de Administración Pública (TAP), rama jurídica; 17 plazas de Bomberos; 17 plazas de Policía Foral; 15 plazas de Oficial de Sistemas Informáticos; 14 plazas de Trabajador Social; 10 plazas de Encargado de Biblioteca; 9 plazas de Técnico de Grado Medio (TGM) de Sistemas Informáticos; 4 plazas de Psicólogo; 4 plazas de Traductor de Euskera; 1 plaza de Traductor-Intérprete de Euskera y 2 plazas de TGM de prevención de riesgos laborales.

Por lo que al personal sanitario se refiere, incluye 29 plazas de Facultativo Especialista de Área, 10 pla-

zas de enfermería, 75 plazas de celadores, 80 de técnicos de cuidados auxiliares de enfermería y 15 de técnico especialista en laboratorio. Respecto al Departamento de Educación, incluye 6 plazas en economía en castellano, 8 plazas en educación física en castellano y 6 en euskera, en física y química 14 plazas en castellano y 10 en euskera, geografía e historia 10 plazas en euskera, informática 8 plazas en castellano, inglés 20 plazas en castellano y 14 en euskera, en lengua castellana y literatura 14 plazas en castellano y 10 en euskera, en matemáticas 8 plazas en castellano y 17 en euskera, en orientación educativa 5 plazas en castellano y 4 en euskera, en tecnología 8 plazas en castellano y 2 plazas en intervención socio comunitaria.

Estas oposiciones pueden convocarse en un plazo máximo de hasta tres años y ninguna tiene abierto en estos momentos el plazo para presentar solicitudes.

■ PRÓXIMAS OFERTAS DEL AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA
Plazas. El Ayuntamiento de Pamplona ha hecho pública la oferta pú-

blica de empleo del pasado 2017 año con: 11 plazas de Agente de Policía Municipal; 3 plazas de Cabo; 11 plazas de Trabajador/a Social; 2 plazas de Economista; 2 plazas de Traductores/as; 1 plaza de Técnico de Participación; 1 plaza de Técnico de Juventud y 1 plaza de Técnico de Igualdad. En las Escuelas Infantiles Municipales la previsión es sacar un total de 27 plazas de educadores. Todavía no se ha concretado ninguna convocatoria.

ESPAÑA

■ 22 PLAZAS DE ARQUITECTO DE LA HACIENDA PÚBLICA

Plazas. El Ministerio de Hacienda y Función Pública convoca un proceso selectivo para cubrir 22 plazas a, en el Cuerpo de Arquitectos de la Hacienda Pública.

Requisitos. Los aspirantes deberán estar en posesión o en condiciones de obtenerlo el título de Arquitecto o, el que habilite para el ejercicio de esta profesión regulada.

Pruebas. La fase de oposición tendrá una duración máxima de doce meses, y el primer ejercicio se celebrará en un plazo máximo de cuatro meses, contados a partir del 29 de enero, fecha de la publicación en el BOE.

Plazos: Hasta el 26 de febrero.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado del 29 de enero.

■ 20 PLAZAS DE LETRADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Plazas. Se convoca un proceso selectivo para ingresar, por el sistema general de acceso libre, en el Cuerpo Superior de Letrados de la Administración de la Seguridad Social.

Requisitos. Estar en posesión del título de Licenciado en Derecho, o Grado en Derecho, o en condiciones de obtenerlo antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Pruebas. La fase de oposición constará de cinco ejercicios, dos orales de carácter teórico, dos escritos de carácter práctico y una prueba de idioma, todos ellos de carácter eliminatorio.

Plazos: Hasta el 26 de febrero.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado del 29 de enero.

■ 21 PLAZAS DE SUPERIOR DE ESTADÍSTICOS DEL ESTADO

Plazas. El Ministerio de Economía, Industria y Competitividad convoca un proceso selectivo para cubrir 21 plazas en el Cuerpo Superior de Estadísticos del Estado por el sistema general de acceso libre.

Requisitos. Estar en posesión del título de Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o Grado, o tener cumplidas las condiciones para obtenerlo antes de que finalice el plazo.

Pruebas. El primer ejercicio de la fase de oposición consistirá en el desarrollo de cincuenta cuestiones cortas propuestas por el tribunal, en un tiempo máximo de cuatro horas. El segundo, en la realización de una prueba, escrita y oral, de inglés. En el tercero los opositores deberán exponer tres temas en un plazo máximo de una hora y, en el cuarto, desarrollar diez cuestiones prácticas.

Plazos: Hasta el 19 de febrero.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado del 22 de enero.

■ 38 PLAZAS DEL CUERPO DE INGENIEROS DE CAMINOS

Plazas. El Ministerio de Fomento convoca un proceso selectivo para cubrir 38 plazas del Cuerpo de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos del Estado.

Requisitos. Estar en posesión o tener cumplidas las condiciones para obtener el título de Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos o del título que le habilite para el ejercicio de esta profesión en plazo para la convocatoria.

Pruebas. La fase de oposición constará de cuatro ejercicios. En el primero deberán contestar un cuestionario de 100 preguntas tipo test. El segundo será para acreditar el conocimiento escrito y oral del inglés. En el tercero los aspirantes deberán desarrollar tres temas. El cuarto ejercicio consistirá en la resolución, por escrito, de cuatro supuestos prácticos.

Plazos: Hasta el 15 de febrero.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado del 18 de enero.

Diario de

Noticias

INDUSTRIA, EDUCACIÓN Y SALUD COPAN LA MITAD DEL NUEVO EMPLEO EN NAVARRA

● Estos tres sectores generan **13.000 ocupados** desde 2013 ● La industria **farmacéutica** se ha duplicado en ocho años ● La **alimentaria** se encuentra en máximos históricos de ocupación ● La **hostelería** dobla el dinamismo del comercio

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 22 Y 23

La recaudación tributaria crece en Navarra el doble que en el Estado

Los ingresos aumentaron un 13,3% frente al 6,3% del régimen común

El Gobierno central sopesa nuevas medidas fiscales para financiar las CCAA

PÁGINA 14



Kike Barja

JUGADOR CANTERANO DE OSASUNA

“Firmo no jugar más si el equipo logra ascender; lo primero es el club”

PÁGINAS 28 Y 29

Mikel Serrano

GOYA A LA MEJOR DIRECCIÓN ARTÍSTICA

“Formar parte de ‘Handia’ ha sido una locura maravillosa que repetiría”

PÁGINAS 70 Y 71



Nieve para disfrutar

LA ALERTA REGRESA A NAVARRA ANTE LA SEGUNDA OLEADA DEL TEMPORAL // P8 Y 9



Un grupo de 'scouts' pamploñeses se divierte en la nieve en el alto de Ibañeta.
Foto: Javier Bergasa

LAS ADOPCIONES EXTERNAS EN NAVARRA CAEN A SOLO 14 POR EL VETO DE ETIOPÍA

PÁGINAS 4 Y 5



RAJOY QUIERE AUMENTAR LOS DELITOS PENADOS CON PRISIÓN PERMANENTE

PÁGINA 13

ERC Y JXCAT NEGOCIAN SALVAR LA INVESTITURA Y EVITAR NUEVAS ELECCIONES

PÁGINAS 16 Y 17

9771576 545011

Política

LA RECAUDACIÓN TRIBUTARIA CRECIÓ EN NAVARRA EL DOBLE QUE EN EL ESTADO

● En 2017 los ingresos aumentaron un 6,3% en el régimen común y un 13,3% en la Comunidad Foral ● El Gobierno central sopesa nuevas medidas fiscales para mejorar la financiación autonómica

◊ Ibai Fernandez

PAMPLONA — La mejora económica propició un aumento de la recaudación en el conjunto del Estado durante el pasado año del 6,3%, una cifra que sin embargo supone la mitad de lo que mejoraron los ingresos fiscales en Navarra en el mismo periodo, y que alcanzó un aumento del 13,3% respecto al ejercicio anterior, más de lo presupuestario inicialmente. Al contrario, los ingresos de la Hacienda estatal fueron inferiores al 7,9% estimado en un principio, lo que supuso cerca de 3.000 millones menos de los previstos.

Los datos, avanzados por el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, muestran una diferencia notable entre la Hacienda foral y la estatal, que generalmente tienen una evolución recaudatoria más o menos parecida. De hecho, el crecimiento económico fue similar en ambas administraciones con una ligera diferencia favorable a Navarra, un 3,2% del PIB frente al 3,1%, lo que reportó un beneficio fiscal a ambas administraciones por la vía del IRPF y, sobre todo, por el IVA gracias a un aumento del consumo.

La diferencia en la recaudación hay que buscarla por lo tanto en otros dos factores. Por un lado, la renovación del Convenio Económico que ha mejorado los ingresos de Navarra tanto por los ajustes fiscales por el IVA como por la nueva forma de cuantificar los hidrocarburos. Y por otro, la reforma fiscal aprobada en 2015, que se dejó sentir ya en su totalidad en 2017.

UNAS CUENTAS SANEADAS En total, han sido 193 millones más de los presupuestados, lo que unidos a los 215 millones que Navarra ha recuperado por el sobrepago de los años anteriores va a permitir cerrar el ejercicio con superávit y no tener que emitir deuda en 2018. Y que servirán además para financiar el presupuesto de este año, que mejora un 4% el de 2017 y consolida las medidas puestas en marcha en estos dos años y medio de legislatura.

Navarra ha recuperado así los índi-

ces de recaudación previos a la crisis, lo que le está permitiendo sostener una mejora del gasto público tras casi una década de ajustes presupuestarios. Y lo ha hecho en parte a la reforma fiscal, muy criticada por la oposición, pero que sin embargo ha contribuido sanear las cuentas públicas, que se encontraban en una situación financiera crítica, y a mejorar el gasto social sin que ello haya perjudicado a la recuperación económica.

Entre 2015 y 2018 el déficit se ha reducido a la mitad, del 0,84% al 0,4%, mientras que la inversión pública en Navarra ha crecido en 425 millones anuales, de los que 304 han ido a reforzar los servicios públicos en Salud y Educación. Pero sobre todo en Derechos Sociales, donde se ha duplicado la inversión en renta garantizada y se ha elevado el complemento pensiones mínimas un 1,8%, tres veces más que el IPC y 7,2 veces superior al 0,25% que se incrementan el resto de pensiones en el Estado. De esta forma, y tras la reforma aprobada el año pasado, se ha duplicado el número de pensionistas beneficiados (de 10.000 a 22.000) con un gasto presupuestario de 23,5 millones, frente a los 3,2 millones que se destinaban a 2015.

El Estado, en cambio, ha optado por una vía diferente, confiando en que la propia recuperación económica permita una mejora de la recaudación. Tras las subidas del IRPF e IVA que se aprobaron en 2010 y 2012, el Gobierno de Rajoy optó por

“Urge un debate profundo sobre una reforma de impuestos para disponer de recursos suficientes”

CARLOS CRUZADO
Presidente de los técnicos de Hacienda



El ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, en el Congreso. Foto: Efe

una rebaja en 2015 que luego tuvo que corregir en parte para cumplir con los objetivos de estabilidad fijados por Europa. Las previsiones sin embargo no se han cumplido en su totalidad. La mejora de la recaudación durante 2017 se ha quedado en el 6,3%, sin llegar al 7,9% ni superar la barrera de los 200.000 millones de ingresos previos a la crisis.

Y aunque el Ministerio de Hacienda descarta un aumento de los tipos impositivos, ya ha empezado a buscar fórmulas adicionales que le permitan atender las urgencias presupuestarias. De momento se baraja ceder mayor control de los impuestos a las comunidades o fijar límites en determinados tributos como patrimonio y sucesiones, que varios gobiernos autonómicos han ido rebajando en una competencia mutua limitando prácticamente todo su efecto recaudatorio. Curiosamente, algunos de estos territorios, como Madrid, Andalucía o Murcia, son quienes reclaman ahora una mayor compensación financiera al Estado, al tiempo que cuestionan el régimen foral por “opaco” o “insolidario”.

PRESIÓN FISCAL BAJA La realidad de las cuentas sin embargo muestra que será difícil atender sus reclamaciones sin una revisión del sistema tributario. Lo apuntaba recientemente Carlos Cruzado, presidente de los Técnicos del Ministerio de Hacienda (Geshta), para quien “urge abrir un debate profundo sobre una reforma integral de los impuestos que permita disponer de recursos suficientes para atender a los gastos públicos e inversiones, así como reducir el déficit y el endeudamiento”.

Porque más allá de las proclamas partidistas, la presión fiscal en España sigue lejos de la media europea. Los últimos datos oficiales fijan el nivel de recaudación en el 34,1% del PIB, cuando en Francia es del 47,6%, en Portugal del 36,9% y en Alemania del 40,4%. O visto de otra forma, la Hacienda estatal podría recaudar 75.000 millones anuales más si tuviera la presión fiscal media de los países del euro.

Un escenario que no parece posible a corto plazo por la oposición de PP y Ciudadanos a cualquier aumento de la presión fiscal, pero a la que apunta ya el PSOE planteando un impuesto a la banca que haga sostenibles las pensiones públicas. Y hacia el que de una forma u otra deberá avanzar el Gobierno central antes o después si quiere alcanzar la estabilidad presupuestaria con un sistema de protección social justo y una financiación autonómica sostenible. ●

Crónicas del Apocalipsis

POR Ibai Fernandez



A nda el grupo parlamentario de Podemos tan metido en su particular versión de *La Vida de Brian* que todo en el Parlamento últimamente resuena a comedia. Nada desde luego comparable al show que se traen el Frente Judaico Popular y el Frente Popular de Judea al grito mutuo de *¡disidente!* mientras cada uno va votando luego lo que le surge de par la mañana. Pero suficiente como para amenizar un ambiente alicaído tras los últimos datos económicos, que en todos los registros han salido mejores que los del resto de España, y así no hay quien haga una oposición digna.

Porque ha resultado que la Comunidad Foral, aquella que iba a desaparecer sumida "en el caos y el desempleo" como vaticinó Javier Esparza; en "el estancamiento y la recesión", que anunció Julio Pomés; o "arruinada", como advirtió Ana Beltrán, ha cerrado el ejercicio presupuestario en superávit y sin necesidad de emitir nueva deuda pública por primera vez en diez años. Y claro, a ver ahora quién busca una explicación.

Lo ha intentado Javier Esparza, que con ese gesto de niño enfurruñado al que no hay nada que le guste para comer, atribuye la mejora de las cuentas públicas a que "nos han crujido a impuestos a todos". A lo mejor es porque la oposición

Amanece que no es poco

TRAS EL VATICINIO GENERAL DE "CAOS", "DESEMPLEO", "RUINA" Y "RECESIÓN", NAVARRA CIERRA 2017 CON SUPERÁVIT Y SIN NECESIDAD DE EMITIR MÁS DEUDA

avinagra un poco y todo acaba sabiendo mal. O simplemente porque a la derecha no le gusta pagar impuestos.

Su compañera de partido Maribel García Malo, por ejemplo, se quejaba amargamente esta semana porque "se está friendo a impuestos a la sociedad" y luego se dan "migajas" a los pensionistas. Lo decía por la subida del 1,8% a las pensiones mínimas que ha aprobado el Gobierno de Navarra tras el 8% del año anterior. Un incremento, claro, insuficiente para UPN. Tanto, que si vuelve a gobernar las subirá hasta los 1.000 euros mensuales. Lo dijo la propia Malo, que desafortunadamente no explicó por qué no lo hizo cuando era consejera de Bienestar Social,

ni por qué entonces la mitad de los receptores actuales no veía ni un euro. Ni, por supuesto, cómo lo piensa a financiar. Patada adelante y a correr.

A la fiesta del pensionista también se han sumado acérrimos defensores de la política de gasto bien expansiva y de rebaja de impuestos generosa como el PSN y, por supuesto, el PP, cuya presidenta carga con su habitual ligereza contra el Gobierno foral por

El absurdo ha llegado al punto en el que el PP acusa a la AVT de blanquear a ETA y UPN pide no financiar unas jornadas sobre las víctimas

dejar las pensiones mínimas en "peores condiciones económicas que tenían hasta ahora". Y eso que las ha subido siete veces más que el Gobierno de Rajoy.

Pero ya se sabe, el show es el show, y cada uno tapa sus miserias como puede. En Andalucía el PSOE y Ciudadanos ya han encendido las antorchas contra el régimen foral, por aquello de que les es opaco e insolidario. No como las cuentas de la Junta que preside Susana Díaz, transparentes y limpias como ninguna otra, y donde solo el fraude de los ERE, 741 millones según el fiscal, supone ya más dinero que todo lo que Navarra aporta al año a las arcas generales del Estado. Y como además van a dejar de ingresar 300 millones en el Impuestos de Sucesiones porque los mismos dos partidos han decidido que casi mejor que las herencias no paguen impuestos, ahora alguien tiene que poner la diferencia. Y si cuela, cuela.

El cuadro daría incluso para una película de José Luis Cuerda. Con los comerciantes recordando a sus clientes lo incómodo que es ir a comprar a sus tiendas; el PP acusando a la AVT de blanquear a ETA por compartir un acto con el Gobierno foral; y UPN pidiendo que no se financien unas jornadas de apoyo a las víctimas del terrorismo. La Navarra del Apocalipsis a veces es surrealista. ●

La AVT organiza hoy unas jornadas sobre víctimas

Es la primera vez que la asociación, con más de 4.500 miembros, celebra un acto así en Pamplona

PAMPLONA – Baluarte acoge hoy a partir de las 17.00 horas una jornada sobre *Atención integral a las víctimas del terrorismo*, organizada por la Asociación de Víctimas del Terrorismo (AVT), con la participación del Gobierno Foral, y en la que UPN y PPN no van a participar porque lo consideran un intento de "blanquear" a ETA. La cita, la primera que la AVT organiza en Pamplona, consistirá en tres paneles, de tres cuartos de hora de duración, la apertura y presentación y el acto de clausura. Está prevista la presencia de la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Ollo, del presidente de la AVT, Alfonso Sánchez, así como el director de la Fundación Centro Memorial de las Víctimas del Terrorismo, Florencio Domínguez y el director de Paz y Convivencia, Álvaro Baraibar. - D.N.

El Parlamento decide hoy la portavocía de Podemos

La Mesa debe decidir si prevalece el reglamento interno del partido o el reglamento del Parlamento

PAMPLONA – El cambio de portavocía de Podemos vuelve hoy a la Mesa del Parlamento, donde se verá la solicitud firmada por la mayoría del grupo, las alegaciones del actual portavoz y previsiblemente el informe jurídico solicitado la semana pasada. La decisión quedó aplazada en la anterior sesión de la Mesa en la que se acordó solicitar un informe jurídico para determinar si debe prevalecer el reglamento interno de Podemos, o el reglamento de la Cámara. Se espera que, con ese informe que no es vinculante, se adopte una decisión sobre si debe prevalecer el criterio de la dirección de Podemos y por tanto permanece como portavoz Mikel Buil o por el contrario es sustituido por Carlos Couso, atendiendo así a la petición suscrita por el propio Couso, Laura Pérez, Rubén Velasco y Fanny Carrillo. - Efe

Economía

SALUD, EDUCACIÓN E INDUSTRIA CONCENTRAN LA MITAD DEL NUEVO EMPLEO QUE SE CREA EN NAVARRA

Estas actividades generan 13.000 ocupados desde 2013 ● La industria farmacéutica se duplica en ocho años

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA — Las personas, sus necesidades y demandas, marcan también los ritmos de creación de empleo. Y en Navarra, desde que la economía tocó fondo a mediados de 2013, ámbitos tan ligados al día a día de los ciudadanos como la educación, el cuidado de las personas y su salud concentran más de un 25% de los nuevos puestos de trabajo. Forman parte de un gran sector denominado servicios, responsable de más del 65% del empleo total, pero que aglutina en su seno actividades tan variadas como diferentes.

El empleo en la salud, residencias y en educación crece en los últimos años a razón de un 4% al año, al menos un punto por encima de la media del resto de actividad. Este avance se traduce en más de 6.200 nuevos puestos de trabajo. Unidos a los 6.600 empleos industriales suponen prácticamente la mitad de los nuevos cotizantes que ha ganado la Seguridad Social en Navarra en este tiempo.

Cada vez en mayor medida la navarra es una economía de servicios. Incluso en un periodo en el que la población se ha estancado, actividades como la hostelería han sido capaces de aprovechar el crecimiento del turismo —casi 1,5 millones de visitantes en 2017— y la recuperación el consumo para crear 2.321 empleos en cuatro años. Crece por tanto un 15%, un ritmo que duplica el avance de la otra gran actividad del sector servicios. El comercio al por menor ha generado unos 1.200 puestos de trabajo asalariados, lo que unido a los autónomos y al avance que experimentan los talleres y los centro de venta al por mayor suman un incremento de unos 2.200 puestos de trabajo. Un 8% más que en el año 2013.

IMPACTO DE INTERNET La hostelería duplica, por tanto, el dinamismo del comercio a la hora de generar nuevo empleo. Una diferencia que no se explica sin tener en cuenta que, según la Comisión Nacional de los Mercados y de la Competencia, los navarros

gastan alrededor de 400 millones de euros al año en comercio electrónico. Esta actividad, copada en buena medida por gigantes como Amazon y la china Aliexpress, genera mucho empleo que el comercio tradicional, si bien estaría detrás de los 150 puestos de repartidores (actividades postales y de correos) que se registran en las bases de datos de la Seguridad Social.

Este mordisco de 400 millones de euros supone más de 10% de la facturación total del sector comercial en Navarra, que no es el único que afronta cambios. El sector financiero ha perdido más de un 30% del empleo en la última década y es una de las pocas actividades que incluso en 2017 siguió destruyendo

empleo: otros 60 puestos de trabajo perdidos en el último año y cerca de 370 en los últimos cuatro. En términos porcentuales, es la actividad que mayor peso ha perdido en el mercado laboral navarro. Y no parece que esta tendencia se vaya a revertir.

Ligado a la banca y a su crisis, incluso la construcción parece haber tomado cierto aire. Desde 2013 ha creado alrededor de 400 puestos e trabajo en Navarra, la mayor parte en el último año. Y desde el sector confían en que los próximos años los nuevos empleos se cuentan por miles, hasta pasar de los 15.000

actuales a los 20.000 que se podrían alcanzar si la demanda de nueva vivienda, la obra pública y la rehabilitación de viviendas se comportan con cierta normalidad.

ALTO VALOR Pero los servicios son algo más que el comercio, la hostelería, la sanidad, la educación o la banca. Cada vez más personas trabajan en ocupaciones de alto valor añadido dentro de esta área, destacan desde el Gobierno de Navarra. Bajo un paraguas denominado "actividades, profesionales, científicas y técnicas" se agrupan las oficinas de ingeniería y arquitectura (casi 700 empleos más en cuatro años), las actividades jurídicas y de contabili-



dad (215 empleos añadidos), la consultoría y programación informática (150) o las actividades de consultoría empresariales (215 empleos más).

Y junto a todo ello, aumenta de manera sustancial la ocupación en las denominadas actividades relacionadas con el con el empleo (2.300 puestos de trabajo más), que engloban los trabajos en las agencias de colocación y buena parte del empleo que se gestiona a través de las Empresas de Trabajo Temporal.

Todo ello ayuda a conformar un ecosistema empresarial que sigue teniendo a la industria como uno de sus pilares esenciales. Después de dos años brillantes y a la espera que de que el lanzamiento de un segundo modelo eleve algo más la cifras de ocupación n—se prevén unos 400 puestos de trabajo en Volkswagen Navarra— el sector manufacturero representa no solo el 31% del Valor Añadido Bruto sino también el 27,3% del empleo, el porcentaje más elevado desde el año 2010.

En los últimos cuatro años, la industria se ha sujetado en distintos pilares para asentar un crecimiento sólido. Tres son más que conocidos: la automoción, la industria metálica y la agroalimentación. Y la cuarta, la industria farmacéutica, sigue siendo un sector no demasiado grande en volumen total de empleo, pero sí el que muestra el crecimiento más rápido. Desde 2009, ha duplicado su volumen de empleo hasta los 1.132 trabajadores, gracias sobre todo al impulso de Cinfa. ●

NUEVOS ASALARIADOS DESDE 2013

LA INDUSTRIA

1.845

INDUSTRIA ALIMENTARIA. Se encuentra en máximos históricos de ocupación en Navarra. Contando a las bodegas, sumaba a finales del año pasado 12.824 puestos de trabajo asalariados, superando así a la industria de la automoción. Con la puesta en marcha de los nuevos regadíos ha sido capaz de diversificarse en productos y ha entrado con éxito en nuevos mercados. Cada vez vende más en el exterior.

878

AUTOMOCIÓN Concentrada casi toda en el último año, la creación de empleo asalariado desde 2013 responde en buena parte al lanzamiento del nuevo Polo. El sector da trabajo a 12.374 personas en Navarra, un centenar menos que en 2009 y unos 200 menos que en el año 2000.

222

INDUSTRIA QUÍMICA Con 1.429 puestos de trabajo asalariados, la industria química ha generado 222 puestos de trabajo desde 2013 y se encuentra en niveles máximos de ocupación.

123

TEXTIL Y CALZADO. Nunca será lo que fue, pero en un momento de recuperación, incluso un sector tan maduro como el del textil y el calzado es capaz de generar empleo en la actual coyuntura. Apenas son 872 trabajadores. A comienzos de siglo daba empleo a más de 3.200 personas en Navarra.

584

FABRICACIÓN DE MAQUINARIA. Con algo más de medio millar de nuevos puestos de trabajo, el sector industria de la máquina-herramienta también ha crecido a un ritmo del 2,5% anual en los últimos cuatro años.

372

INDUSTRIA DEL PAPEL. Con algunas grandes fábricas repartidas por toda Navarra, el sector se ha sobrepuesto a la crisis y supera los 2.000 empleados.

LOS SERVICIOS

1.176

COMERCIO AL POR MENOR El comercio al por menor, que engloba a las tiendas pequeñas, pero también a grandes cadenas, ha seguido creando empleo en Navarra desde 2013. La llegada de Mercadona ha introducido un nuevo operador en el sector alimentario y la recuperación del consumo ha llevado al sector a contar con 15.727 empleos asalariados. Casi los mismos que antes de la crisis.

2.181

HOSTELERÍA. Es otro de los sectores que crece con fuerza. Cuenta con más de 13.000 asalariados en Navarra, 2.181 más que en el año 2013. El sector supera ya claramente el empleo que generaba antes de la crisis: unos 1.900 puestos de trabajo más que en 2008.

-369

PIERDE LA BANCA. Todavía en procesos de concentración y con una digitalización creciente, es una de las pocas actividades que destruye empleo desde 2013.

639

ARQUITECTURA E INGENIERÍA Los servicios de ingeniería y arquitectura crecen con fuerza, haciendo valer su reducido tamaño y el emprendimiento para ofrecer servicios a la industria.

2.548

EMPLEOS EN EDUCACIÓN. El sector no deja de crecer y ya da empleo a unas 4.000 personas más que antes de la crisis.

2.228

EMPLEOS EN SANIDAD. Las actividades sanitarias dan ya empleo a 17.370 personas en Navarra. El sector del cuidado a las personas es uno de los que más crece, como muestran los 664 puestos creados además en las residencias.

668

DEPORTE Y OCIO. Otro sector que cotiza al alza, que supera niveles precrisis y que da empleo asalariado a 3.631 personas.



Álvarez y Sordo firman en 2017 el acuerdo para la subida del SMI.

Los sindicatos recuperan afiliados tras la fuga de la crisis

Las cuatro mayores centrales españolas, UGT, CCOO, CSIF y USO, ganan 60.000 socios tras registrar alzas por segundo año

MADRID — Los sindicatos españoles han recuperado en 2017 afiliados por segundo año consecutivo, después de experimentar una fuga durante la crisis que les llevó a perder en total casi 600.000 socios. La mejora del empleo y las campañas puestas en marcha por los sindicatos para atraer socios han logrado que durante 2016 y 2017 el número de afiliados se haya incrementado en unos 60.000, si bien aún queda camino por recorrer para recuperar sus niveles precrisis.

Los cuatro mayores sindicatos de España UGT, CCOO, CSIF y USO fueron reduciendo la cifra de afiliados entre 2009 y 2010, en los que marcaron sus máximas cifras, hasta 2015 cuando registraron el mínimo, según datos de los propios sindicatos, ya que no existen datos oficiales. Estos afiliados permiten a los sindicatos contar con delegados sindicales en empresas y centros de trabajo, con un total de 266.118, que se reparten principalmente entre los dos grandes sindicatos CCOO (94.971) y UGT (86.530). Pese a que el Ministerio de Empleo maneja datos sobre delegados sindicales que no quiere hacer públicos, la información de Efe revela que el resto de los delegados se los reparten USO (10.793), CSIF (10.334), ELA (8.425) y otros sin especificar (55.065).

Volviendo a las afiliaciones y aunque han evolucionado prácticamente a la par, el mayor sindicato de España es actualmente UGT, con 960.000 afiliados en 2017—datos provisionales—. Desde el máximo de afiliación alcanzado en 2010, con 1,2 millones de socios, el sindicato perdió 280.805 simpatizantes, un descenso tras el que estaba la dramática

destrucción de empleo de esos años pero también la desafección que, como al resto de instituciones políticas y económicas del país, dejó tocadas a las centrales sindicales. En 2016, con la recuperación, la tendencia comenzó a revertirse tímidamente y en 2017 se ha afianzado tras acumular entre los dos años una recuperación de casi 30.000 socios.

En CCOO, que cuenta de manera estimada con 920.870 afiliados en la actualidad, la caída también fue severa: de los 1,2 millones de afiliados de 2008 vieron salir durante los siete años siguientes a casi 300.000.

En los dos sindicatos mayoritarios han coincidido en estos últimos años cambios de secretario general y dirección, con Pepe Álvarez en UGT y Unai Sordo en CCOO, que entraron con ganas de dar un nuevo impulso a las organizaciones. Entre las nuevas líneas que comparten está acercarse a los más jóvenes y buscar fórmulas para ayudar a los trabajadores en situaciones más precarias: como los de las multiservicio, los que trabajan para plataformas digitales o los falsos autónomos.

Aunque CSIF es un sindicato con una elevada representación en las administraciones públicas, también ha visto cómo sus cifras de afiliación se han visto afectadas por la crisis. Desde entonces, su número de afiliados se ha ido recuperando hasta marcar un nuevo máximo con 192.655 a finales de 2017, es decir, 10.813 socios más que en su peor momento de la crisis.

USO, que también ha renovado a su secretario general con la llegada de Joaquín Pérez, cerró el año con 117.148, unos 3.400 afiliados más, un alza del 3%. — Efe / Foto: Efe

Navarra se suma a la fiebre bitcoin y crece el interés empresarial por la divisa

Entre los inversores navarros hay políticos, banqueros y futbolistas

Sólo tres empresas aceptan en la actualidad pagos con esta moneda virtual

PÁG. 18-19

Los proyectos que el cuatripartito de Pamplona ha olvidado

Obras como un parking en las Huertas Santo Domingo o el puente de Cuatrovientos no tienen partida presupuestaria

PÁG. 30-31



Víctimas de ETA en Navarra se reunieron ayer para que nadie hable por ellas y se escuche su voz.

CALLEJA

Víctimas de ETA reivindican su voz

Víctimas de Navarra acusan al presidente de la AVT de prestarse a la estrategia del Gobierno foral

PÁG. 22-23 EDITORIAL 12

'La librería', mejor película en una noche de diez Goyas para 'Handia'

• El pamplonés Mikel Serrano se lleva el premio a la mejor dirección artística por la película vasca PÁG. 58-61

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Al cuatripartito no le gusta el cemento'; Jose Murugarren 'Mentirijillas'; Miguel Ángel Riezu 'Las listas de los más ricos y Navarra'; Fernando Hernández 'Quejas antiguas de ahora mismo'; Marcos Sánchez 'Alé, Amaia'; Luis Castilla 'No es broma' y 'Un calcetín usado'

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	54
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	67
OPINIÓN	12	FARMACIAS	69
NAVARRA	18	CARTELERA	75
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	64/77

Busques lo que busques...
NAVARRA 2018
www.callejeronavarra.es

Viernes día 9 **GRATIS** con **DN**
Reparto en Pamplona y Comarca
Resto de poblaciones incluidas DISTRIBUCIÓN:
tpa Pamplona Tlf. de atención 948 125 100

DIRECTORIO DE EMPRESAS POR ACTIVIDADES

comerroybien.com
GASTRONOMÍA A LA CARTA

CASA DE APUESTAS **OFICIAL**

KIROLBET.es

HOY, TOALLAS GRISES PRIVATA
Por sólo 20,95€

HOME

DN

CRISTÓBAL MONTORO MINISTRO DE HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

“Hay que ordenar algunos impuestos cedidos que causan cierto revuelo”

Pide “coherencia” en el debate sobre la financiación autonómica y que “los demás” partidos expliquen por qué no apoyan nuevos Presupuestos para 2018

QUICO CHIRINO
Granada

Cristóbal Montoro estaba en el grupo de influencia que se formó en 1993 en torno a José María Aznar. Conoce la gloria y el fracaso electoral y ha demostrado que está disponible para convivir con las victorias y las derrotas. Fue ministro de Hacienda (2000-2004) y se fajó junto a Mariano Rajoy en la oposición en la etapa de José Luis Rodríguez Zapatero.

La presidenta andaluza, Susana Díaz, insiste en que ni usted ni Mariano Rajoy tienen voluntad de llegar a acuerdos sobre la financiación autonómica...

La hay claramente. Tratamos de asegurar y mejorar la financiación de los servicios públicos fundamentales. Estamos en una evolución económica que, a través del pago de los impuestos, facilita nuevos recursos. Y lo pertinente es que esos ingresos vayan, además de a reducir déficit público, a garantizar la prestación de esos servicios fundamentales. Detrás también hay un planteamiento de reforma tributaria. Es un proyecto ambicioso, que ahora lo podemos hacer, una vez que estamos al borde de la salida de España del déficit excesivo.

¿En qué línea iría esa reforma tributaria que menciona?

En las comunidades hay unos impuestos cedidos, patrimoniales, que causan, por así decirlo, cierto revuelo. Eso hay que ordenarlo en España. Y luego están los medioambientales, que tenemos que utilizar para garantizar el medio ambiente en nuestras ciudades.

Hacer esos cambios con un Gobierno en minoría se antoja difícil...

Mejor, porque si conseguimos el acuerdo nadie dirá que un Gobierno impuso su mayoría.

¿Mantiene el horizonte de marzo o abril como tope para aprobar los de 2018?

Es que tiene que haber una fecha tope porque, si no, se superponen con los siguientes. El límite está en que nuestra Ley de Estabilidad define que, antes de que comience el último semestre, llevemos a las Cortes el techo de gasto. En julio hay que estar debatiendo el presupuesto de 2019. No tiene sentido que se superpongan. El límite está en esa primera semana de abril.

¿O presupuestos prorrogados?

Lo que no evita que hagamos una operación de reales decretos para que algunos ámbitos, como el sueldo de los funcionarios o actualizar la financiación territorial, no se queden retrasados.

El presupuesto se daba por hecho antes de encontrarse el conflicto independentista catalán, ¿ha habido tacticismo político?

Exacto. La de Cataluña es la mayor crisis que ha ocurrido en España. Se aprobó el techo de gasto en julio y esa mayoría no estaba dispuesta a reproducirse cuando estalló el conflicto catalán. No podemos rebajar la valoración de ese conflicto. Nos han restado los votos para llevar el presupuesto nuevo. El PSOE nos está diciendo que no va a aprobarlo. Somos un Gobierno en minoría. Cómo vamos a llevar cualquier ley y menos la de presupuestos. Nuestra voluntad es que haya. Los demás tienen que explicar por qué no lo apoyan.

¿Qué explicación da a la postura de Ciudadanos?

Ahora pone otra circunstancia. Desde enero, no antes, ha dicho también que los presupuestos son un asunto de la senadora Pilar Barreiro [investigada por el Supremo]. No lo había dicho antes. Vamos a ver cómo se resuelve. Cada uno es libre de poner las pegas que entienda. Pero también hay que preguntarse por qué no las puso en su momento. Seguimos convencidos de que C's estará porque ya habíamos negociado el contenido del presupuesto.

¿El Gobierno va a entrar en esas ofertas o peticiones de Ciudadanos?

El asunto de Barreiro está en el Supremo. No tiene que ver con el presupuesto. Tiene que ver con otras circunstancias políticas. Lo suyo es que tengamos los presupuestos cuanto antes. Aunque es muy importante entender que no es lo mismo unos presupuestos que tengan que impulsar la actividad económica que los que tocas ahora, porque como ya se está creciendo el papel es sostener esa creación de empleo. No es lo mismo el presupuesto de 2015 que el de 2018. Tenemos el crecimiento económico más sano de la historia de España. Nunca habíamos crecido creando tanto empleo y con la balanza exterior positiva. Si continúa este crecimiento vamos a estar en la primera categoría de desarrollo económico. Y eso significará que habremos acabado con el paro y ese es el gran proyecto político del Gobierno de España y no lo podemos defraudar porque lo tenemos en nuestras manos.

¿Cómo ha pagado el Gobierno el procés?

Hemos tenido que adoptar decisiones frente a la crisis económica o política sin mirar a las encuestas electorales, como hacen otros. El presidente Rajoy toma decisiones siempre pensando en el interés general, nunca pensando en el interés del PP. Un partido que siempre ha estado a la altura, porque nos llamaron a gobernar a mitad de los 90, cuando la tasa de paro en Andalucía estaba en el



El ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, el pasado viernes en Granada.

EFE

31%, y nos han llamado a gobernar en el año 2011. Pero cuando estamos en el Gobierno tomamos las decisiones que le convienen a España y tratamos de generar esa confianza. Como los independentistas se han obstinado hemos llegado a ese grado de intervención. ¿Esto no es comprendido por la opinión pública? Seguro que lo será. Los dos grandes ejes son la economía del empleo y la unidad de España. Eso es lo que nos mueve.

Eso es el coste metafórico del procés, pero yo hablaba también del económico...

Al revés, la intervención del Gobierno ha evitado el coste económico. En el Ministerio de Hacienda tenemos un excelente indicador, que es la recaudación del IVA. En el mes de enero ha habido en Cataluña una facturación muy pa-

EN FRASES

“Tenemos el crecimiento económico más sano de la historia de España”

“El problema catalán no está distorsionando la evolución económica”

“Si conseguimos un acuerdo en financiación autonómica nadie podrá decir que hemos impuesto nuestra mayoría”

recida a la que había antes de la crisis del separatismo y la fracasada independencia. Si no hubiésemos aplicado el I55 si se habría producido un deterioro económico muy grave. El problema catalán no está distorsionando la evolución económica.

¿Debe Mariano Rajoy repetir como candidato?

Si no repite nos equivocaremos todos. ¿Por qué? No solo porque lo esté haciendo bien si no porque es necesario. Si no fuera por él no estaríamos superando la crisis económica. Y ahora, ante esta crisis con Cataluña, si no estuviera Mariano Rajoy habría que ver lo que sería la gestión. Es una persona necesaria, es la experiencia de Gobierno y no la improvisación que se ve en otras formaciones que hoy dicen una cosa y mañana otra en función de lo que es el eco.

Los sindicatos piden actuar contra la brecha salarial

• Consideran que el Gobierno pone poco interés en reducir la diferencia salarial entre los hombres y las mujeres

J. A. B.
Colpisa

“Absolutamente nada”. Eso es lo que los sindicatos consideran que lograrán las medidas que prepara el Gobierno para, en teoría, reducir la brecha de sueldos entre hombres y mujeres. Ni las auditorías salariales en empresas de más de 250 personas —son solo el 0,32% del total en España, aunque concentran el 38% del empleo—, ni recoger en el Estatuto de los Trabajadores el derecho a pedir información desglosada por sexos sobre retribuciones, complementos, etcétera.

Para UGT y CC OO son, en esencia, acciones más de cara a la galería que medidas de alcance efectivo para reducir esas diferencias. Y es que, lamentan, en la medida que la Administración no sea más severa y aumente las sanciones por discriminación salarial seguirá sin lograrlo.

Su alcance, lamentan, es “bajo”. Echan en falta, por ejemplo, que no se ponga mayor énfasis en modificar la regulación actual del contrato a tiempo parcial, pues afecta sobremedida a las mujeres y es uno de los grandes causantes de la brecha salarial. Y es que los expertos apuntan que la desigualdad de sueldos no se debe, esencialmente, a que las empresas paguen menos por razón de género. La explicación más habitual, cifras en mano, es que trabajos de valor similar y con responsabilidades parecidas no se retribuyen por igual. Por ejemplo, a través de los complementos y las horas trabajadas de más distancia se dispara.

España oculta sus cartas en la reconquista del BCE

Crece la incertidumbre por la decisión de Rajoy de no despejar las dudas sobre De Guindos

Este miércoles se acabará el plazo para presentar candidatos y la decisión se conocerá el día 19

ADOLFO LORENTE Bruselas

Mariano Rajoy siempre ha tenido un aliado fiel durante su trayectoria: el tiempo. Se trata de esperar, y esperar hasta que llega la decisión más predecible. Y en esta historia, pese al runrún generado, el protagonista se llama Luis de Guindos. Si no lo fuera, si al final no se elige al candidato español para cubrir la vicepresidencia del Banco Central Europeo que ahora ocupa Vitor Constancio, la sorpresa sería mayúscula.

El miércoles, día 7, acaba el plazo para deshojar la margarita y Rajoy, acuciado por tomar una decisión para su Gobierno, sigue jugando con el tiempo. Todos dan por hecho que el puesto será para España. ¿Exceso de confianza? La decisión final la tomará el Eurogrupo en su reunión del día 19.

Primero, el candidato

¿Será Luis de Guindos? Mariano Rajoy dijo esta semana que la decisión no está tomada. Por tanto, la idea es que se anuncie el día 7. Lo cierto es que la marcha del ministro a Fráncfort le ocasionará un problema interno pues deberá elegir sustituto para una cartera clave. Lo fácil es no proponerle, pero Rajoy se la debe y De Guindos lleva semanas sugiriendo que estaría encantado con aterrizar en el prestigioso BCE a partir de junio.

Deuda de la UE con España

Lo mejor para España es que si las casas de apuestas entrasen de lle-



El ministro Luis de Guindos en una reunión del Eurogrupo.

EFE

no en esta elección ofrecerían poco por la victoria de De Guindos. La UE se la debe a la cuarta potencia del euro, a una España infrarrepresentada en la cúpula económica del club desde que a mediados de 2012 fuera castigada sin su asiento en el comité ejecutivo del Banco Central. En 2015 Rajoy comenzó la “operación retorno”, postulando sin éxito a De Guindos a la presidencia del Eurogrupo.

Lo mejor, manda la política

La decisión se adoptará por mayoría cualificada y la tomarán los jefes de Estado y de Gobierno. Esto es, Merkel y Macron. Primero se adoptará por los ministros de Finanzas en el Eurogrupo del día 19

y luego se ratificará en la cumbre del 22 y 23 de marzo.

En lo técnico, ganaría Irlanda

Tras más de seis años lidiando con la crisis, Luis de Guindos se ha convertido en el ministro más veterano del Eurogrupo. En lo técnico, sin embargo, carece de experiencia en bancos centrales nacionales. Ese es el caso del gobernador del Banco de Irlanda, Philip Lane, cuya candidatura fue lanzada el martes pasado por el Ejecutivo de Dublín. El *Financial Times* lo considera el mejor economista del Consejo de Gobierno del BCE y, además, nunca ha estado representado en su comité ejecutivo pese a ser fundadora del euro.

La Fed bloquea la expansión del banco Wells Fargo

• La Reserva Federal cree que el gigante bancario estadounidense mantuvo una “mala conducta generalizada y persistente”

Efe. Washington

La Reserva Federal (Fed) de Estados Unidos congeló ayer la expansión del gigante bancario Wells Fargo hasta que mejore su gestión, tras constatar una “mala conducta generalizada y persistente”.

“Hasta que la firma haga mejoras suficientes, se le restringe crecer por encima de sus activos totales a finales de 2017”, apuntó la Fed en un comunicado.

La decisión de la Fed llega dos años después de que estallara el escándalo de las cuentas falsas que los empleados de Wells Fargo abrieron sin la autorización ni conocimiento de sus clientes para cumplir con los objetivos comerciales marcados.

Wells Fargo ha admitido que esta fue una práctica generalizada en el banco entre 2009 y 2016 que alcanzó la cifra de 3,5 millones de cuentas y líneas de crédito falsas, por lo que decidió despedir a 5.300 de sus empleados.

MAQUINISTA ESPECIALISTA EN DESCARGA Y APILAMIENTO DE TRONCOS DE MADERA

Se requiere experiencia previa.

Preferiblemente con carnet de conducir CE.

Trabajo en Gipuzkoa.

Incorporación inmediata.

Interesados enviar C.V. C/ Zabaleta, 2, 1B. 20.130. Urnieta

SE NECESITA

CHÓFER con carnet C+E

Para realizar rutas en la Comarca de Navarra.

Interesados llamar al 670 251 358

IMPORTANTE GRUPO INDUSTRIAL PAPELERO UBICADO EN EL PAÍS VASCO

SELECCIONA:

INGENIEROS INDUSTRIALES

Que quieran desarrollar su carrera profesional en un importante grupo industrial integrándose en un equipo de coordinación y dirección de la producción e ingeniería de nuevos proyectos

Debes aportar:

- > Titulación superior : grado y/o master (especialidad Mecánica o Eléctrica).
- > Dominio de inglés.
- > Dotes de mando y organizativas.
- > Valorable: experiencia en departamentos de ingeniería y/o producción no siendo necesaria experiencia previa.

Te ofrecemos:

- > Paquete retributivo competitivo.
- > Puesto de trabajo estable.
- > Posibilidad de crecimiento profesional.

Enviar cv a: bfbseleccion@gmail.com o Apartado de correos 226 (San Sebastián)



GENERAL MILLS

GENERAL MILLS, Multinacional del Sector Alimentación, precisa incorporar a su planta situada en San Adrián

TÉCNICO DE MANTENIMIENTO

Perfil requerido:

- **FP II Mantenimiento Industrial** en máquinas e instalaciones o similar.
- Imprescindible **experiencia en torno a tres años** en puesto equivalente en organización industrial. Deberá poseer sólidos conocimientos en mecánica y electricidad, preferentemente del Sector Alimentación.
- Se valorará formación complementaria en neumática, hidráulica, autómatas programables,...

Reportando al Coordinador de Mantenimiento, su principal responsabilidad será la reparación de las averías tanto eléctricas como mecánicas: mantenimiento correctivo, así como la anticipación de las mismas, mantenimiento preventivo.

Se ofrece incorporación a empresa líder en su sector y retribución acorde a la valía profesional.

Interesados/as deberán inscribirse a través de: www.oniriaconsulting.com/empleo



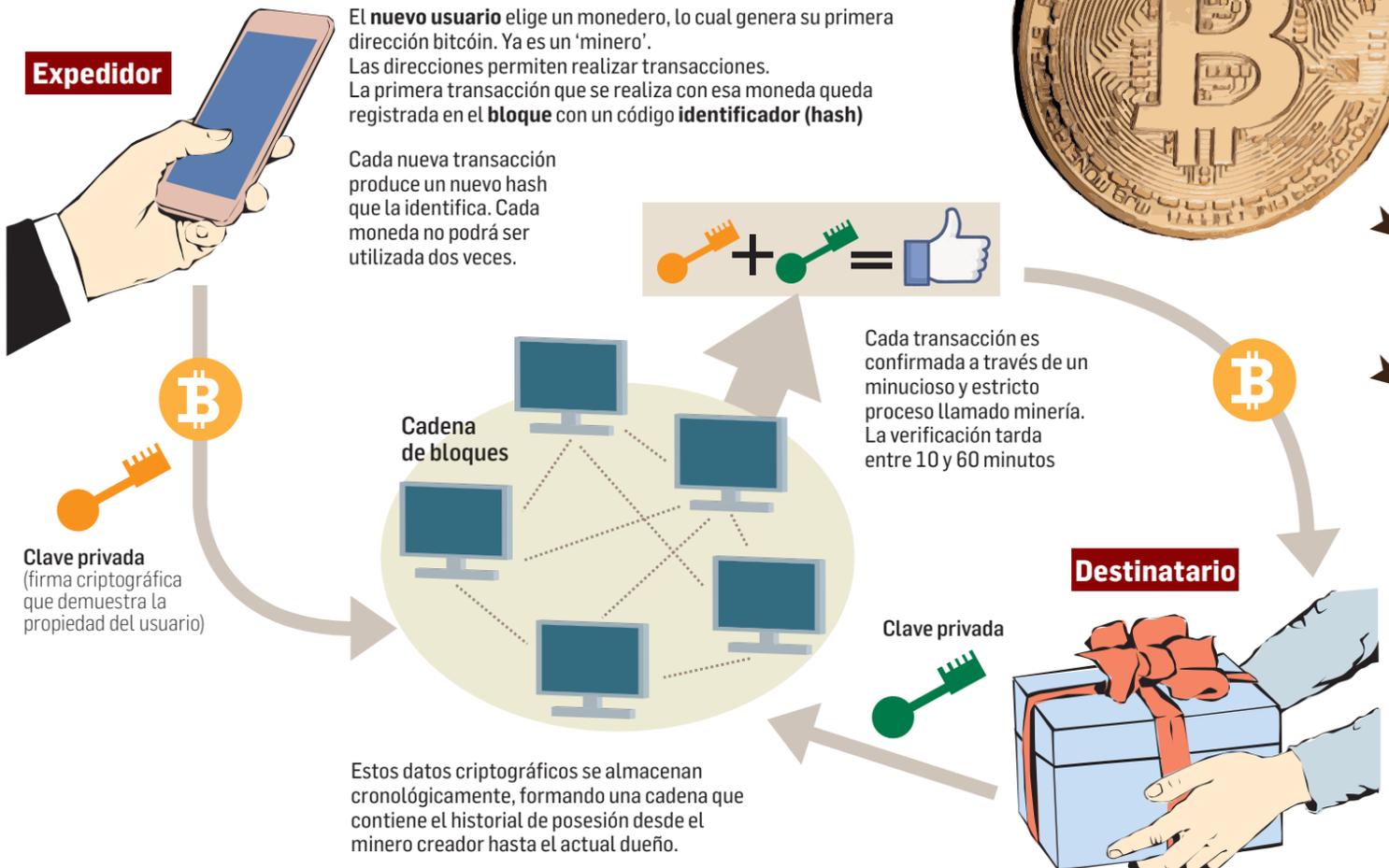
CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Nuevas tecnologías



El bitcoin, una moneda digital

Se trata de una moneda virtual creada en 2009 por Satoshi Nakamoto (es su seudónimo). Permite intercambiar o pagar en Internet a través de una red de intermediarios.



Claves

21 millones Es la **masa monetaria máxima** de bitcoins en el mundo

Cómo se consiguen

Hay que convertirse en 'minero', es decir, se debe de permitir el uso del ordenador para calcular y verificar transacciones.

Si se reciben pagos de otros usuarios. Ya hay muchas páginas de internet que aceptan el pago en bitcoins.



Por ahora, esta moneda electrónica **no está regulada ni controlada por ninguna organización o gobierno**, aunque las agencias tributarias comienzan a dar pasos para su vigilancia e implicaciones fiscales.

Navarra se suma a la fiebre bitcoin y crece el interés empresarial por la divisa

Entre los inversores de la comunidad hay políticos, banqueros y futbolistas

De momento solo tres empresas aceptan pagos con esta moneda, que el año pasado se revalorizó un 1.300%

Los expertos aseguran que la divisa permitirá que las empresas se financien a sí mismas sin pasar por el banco

DIANA DE MIGUEL
 Pamplona

El bitcoin, la criptomoneda de moda entre *millennials*, inversores y apasionados de la tecnología, ha dejado ya una pequeña huella en la Comunidad foral. El Grupo Tajonar, el Centro Médico de Pamplona y la Autoescuela Matías fueron pioneros en sumarse allá por el mes de agosto a la fiebre de las bitcoins aceptando pagos en esa moneda virtual que en 2017 acumuló una revalorización de más del

1.300%. Traducido a euros, significa que los que en enero invirtieron 500 euros en esa divisa, terminaron el año con aproximadamente 6.500 euros. Pese a su gran volatilidad -la divisa ha caído en enero, un mes de recogida de beneficios, un 40%- su revalorización es innegable -en agosto un bitcoin se cambiaba por poco más de 3.000 dólares y tras llegar a los 20.000 hoy supera los 9.200- y ha desatado una locura compradora. En la Comunidad foral son ya numerosos los inversores que han confiado a su suerte parte de sus ahorros. Entre ellos hay muchos empresarios, pero también banqueros, políticos y futbolistas que han llegado a invertir en bitcoins más de 300.000 dólares, según confía el navarro **Manuel Bueno Pérez**, CEO de Grupo ENIA, una de las escuelas de negocios, inversores y ahorro que asesoran sobre inversiones en criptomonedas con charlas, formaciones online y presenciales por toda España. En Pamplona se organizan desde septiembre puntos de encuentro que se celebran los jueves con gente interesada en

el tema. "Algunos acuden por curiosidad, otros porque ven posibilidades de inversión y otros pensando en emprender proyectos", dice Bueno.

En algunos ámbitos se compara ya el vertiginoso ascenso de la

moneda con lo que sucedió en 1636 en los Países Bajos con los bulbos de tulipán que multiplicaron su valor por 200 y terminaron derivando en la primera gran crisis de la historia moderna.

Llegados a este punto, quizá al-

guno se esté preguntando que qué es eso de los bitcoins, para qué sirven y quién y cómo fija su valor. Pues bien. El bitcoin nació en enero de 2009, hace ahora justo nueve años, de un algoritmo matemático y es algo así como una moneda digital, un protocolo y una red de pagos al mismo tiempo. Utiliza la criptografía para controlar su creación y gestión en lugar de confiar en autoridades centrales y de ahí el revuelo que ha generado, con advertencias del Banco Central Europeo y la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). El primero ha llegado a decir que no es una moneda sino un "instrumento especulativo" y que supone una "amenaza" para la política monetaria. La segunda ha advertido del riesgo de invertir en criptomonedas -aunque el bitcoin es la más conocida hay hasta 1.450 que esconden desde a la banca, hasta grandes patrimonios y empresas como Microsoft o Siemens-. También Hacienda estrechará este año la vigilancia sobre esta moneda y pondrá el foco en los monederos electrónicos y otros mo-

Cuatro formas de conseguir bitcoins

- **Comprándolos en una casa de cambio** o aceptándolos como medio de pago. Se deberá brindar el código QR o la dirección del monedero digital al comprador para que realice la transacción.
- **Haciendo trading.** Cuando tienes ya la moneda, puedes ir adquiriendo más, como con la bolsa.
- **Minando.** Los 'mineros', mediante el uso de un software especial, resuelven problemas matemáticos y a cambio el sistema les emite un número de bitcoins a modo de intercambio.
- **Comprando ICOS.** Son como salidas a bolsa de empresas nuevas que se financian con crowdfunding.

Un centenar de navarros han alquilado ya 'robots' para descifrar bitcoins

D. D. M. Pamplona

En plenos Sanfermines, el pasado 11 de julio, el navarro Juan Olazábal, realizó su primera y única inversión en bitcoins. Invertió 3.320 euros, el equivalente entonces a un bitcoin y medio. Realizó el gasto a través de la plataforma de minería Bitclub Network que había conocido por mediación de un amigo matemático de La Rioja. La compañía es una de las que se dedican a nivel mundial a descifrar ('minar') bitcoins. Cada día y hasta 2019 se crean por el Protocolo Bitcoin 1.800, una cifra que bajará progresivamente en los años subsiguientes hasta que en 2.140 se haga el último bitcoin. Cada cuatro años la posibilidad de encontrar bitcoins se reduce a la mitad, una dificultad que además se agrava porque cada vez hay más competencia. "Antes eran mineros individuales con su pico y su pala los que buscaban bitcoins desde su casa y hoy empresas que tienen grandes maquinarias de minado", dice.

Bitclub Network, cuyos ordenadores están en Islandia, es la única plataforma que te permite entrar como socio mediante el alquiler de robots que en un

plazo temporal de 1.000 días tratarán de descifrar bitcoins recién creados. "La empresa me paga a diario una parte proporcional de lo que consigo y me permite sacar el dinero cuando yo quiera", explica Olazábal quien asegura que es un mundo "muy desconocido, inestable y volátil, pero real". "La mayoría de los que minamos queremos bitcoins para tener una especie de oro digital, un valor refugio". Asegura que para él la inversión ha sido rentable y, de hecho, los beneficios que ha conseguido con la minería los ha ido reinvertiendo comprando más robots. Ya tiene casi una veintena de robots en Islandia trabajando para él y se ha convertido en todo un experto de Bitclub Network.

La minería es una de las cuatro formas que existen de conseguir bitcoins. Y, según los expertos en esta divisa, es mucho más segura que el trading que es algo así como invertir en bolsa. Aunque Juanjo fue el primero en sumarse a esta aventura, ya son casi un centenar los navarros que buscan bitcoins en el universo digital. "Bitcoin es solo la punta del iceberg. La tecnología que tiene detrás va a cambiar la historia", asegura.



Juanjo Olazábal y Patxi Bueno durante una reunión de Bitclub.

GOÑI

dos de pago con el objetivo de evitar el blanqueo y la financiación del terrorismo a través de estas fórmulas. Hoy por hoy la incidencia fiscal de estas tecnologías es una incógnita.

Oferta y demanda

El precio del bitcoin se determina mediante la oferta y la demanda y se utiliza mediante programas llamados monederos que son, en esencia, direcciones electrónicas para recibir y transferir criptomonedas. Lo que hace diferente a esta divisa no es que sea digital sino que se sustente en una red P2P en la que nadie emite dinero y permite pagar sin intermediarios.

El funcionamiento de la red bitcoin se basa en escribir en un libro contable replicado y descentralizado la asignación única de determinada cantidad de bitcoins a una clave pública. No existe nada concreto que haga referencia a un bitcoin y de ahí la incredulidad que provoca entre los más escépticos. Lo que cada usuario debe tener para usar esos bitcoins es una clave privada (una contraseña) que gestiona una dirección (o número de cuenta) que le da acceso al mencionado registro público, la deno-

minada *blockchain*, que es en realidad el núcleo de bitcoin, su libro de contabilidad distribuido. "La seguridad es máxima", explica Bueno asegurando que tanto los monederos virtuales como las casas de cambio (acceder a ellos es el primero paso para operar con criptomonedas) te obligan a que les remitas el DNI y una foto de carné para empezar a operar. Blockchain registra de forma cierta y verificable todas las transacciones que se realizan con bitcoins en todo mundo. A finales de 2016 se realizaban a diario más de 300.000. Algunas de esas transacciones tienen ya el sello de la Comunidad foral. Un sello indeleble porque no se pueden borrar.

De momento, la utilidad de esta divisa como medio de pago en Navarra es muy limitada y la mayoría de los vecinos de la provincia que han decidido confiar en ella la quieren para guardarla como reserva de valor, algo así como quien tiene oro. Tanto en el Grupo Tajonar, con una red de autoescuelas y dedicado a la formación, como en el Centro Médico Pamplona reconocen que todavía nadie ha realizado pagos en esa moneda en sus establecimientos aunque sus res-

ponsables advierten de que será cuestión de tiempo. Alberto Esparza Michelena, del Grupo Tajonar, vincula el retraso a la falta de normativa y legislación sobre la materia que hace que a muchos ciudadanos y empresas les siga generando desconfianza. Asegura que en su empresa decidieron introducir la moneda como método de pago a modo de proyecto y por la tecnología que existe detrás del bitcoin, el *blockchain* (cadena de bloques), a la que muchos atribuyen el poder de cambiar para siempre nuestra relación con el mundo digital. Y es éste área el que han empezado a potenciar en el Grupo Tajonar. "Uno de los principales usos del bitcoin es el financiero y permitirá que las empresas puedan financiarse a sí mismas en los diferentes proyectos que vayan saliendo, sin necesidad de pasar por la corriente financiera", explica Esparza. Una utilidad esta que hoy por hoy, reconoce, conocen muy pocas empresas pero que irá evolucionando en pocos meses. Permitirá, por ejemplo, comprar monedas digitales para poder utilizar determinados servicios de empresas.

Esparza Michelena se muestra convencido de que este año podría generarse ya una red de comercios en la Comunidad que acepten la divisa y que en verano podrían verse ya pagos generalizados en bitcoin. "De momento no existe una regulación, ni en Navarra, ni en España ni a nivel mundial, para saber cómo debemos tratar este tema y salvo Japón que lo ha legalizado como moneda de curso legal y donde está muy implantado, en el resto no existe nada para que las empresas y los ciudadanos puedan saber a qué atenerse".

Pero lo cierto es que, pese a las limitaciones impuestas por el vacío normativo, el bitcoin es real y se puede monetizar. El procedimiento es sencillo. Lo demuestra teclado en mano el gerente del Centro Médico Pamplona, Patxi Bueno, que entra a su monedero virtual de bitcoins mientras habla con este periódico para mostrarnos cómo en pocos segundos se puede pasar dinero a una tarjeta de prepago a través de casas de cambio como bit2me. De momento, nadie ha querido gastar sus preciosos bitcoins pagando los servicios del centro médico.

ZOOM

La moneda 'libre'

El bitcoin lo creó Satoshi Nakamoto quien vio la necesidad de usar un medio de pago diferente a las tarjetas y al dinero físico y desarrolló esta moneda virtual como una nueva forma de intercambio

¿CÓMO FUNCIONA?

Se sustenta en la tecnología *blockchain*, semejante a un gran libro contable, público y distribuido, en el que queda reflejado el histórico de todas las transacciones. Para empezar a operar con bitcoins el primer paso es instalarse un monedero virtual en el ordenador o dispositivo móvil que permitirá al usuario crear su primera dirección Bitcoin y poder así recibir y transferir la divisa.



21 mill.

Es el número máximo de bitcoins que se pueden crear y se espera que esa cifra se alcance en el año 2140. Su artífice decidió crear una moneda deflacionaria, como el oro, al entender que si algo es escaso de forma natural es más probable que tenga valor.

¿Cuántos bitcoins se han 'minado' ya?

16 millones de los que se estima que en torno a cuatro se han tirado. Los bitcoins no empezaron a tener valor hasta mayo de 2010 cuando el programador estadounidense Laszlo Hanyecz, utilizó sus bitcoins para comprar dos pizzas de Domino's por las que pagó 25 dólares en bitcoins (10.000) al británico Jeremy Sturdivant, de 18 años, que fue quien realizó el pedido ya que entonces ningún comercio aceptaba el pago en bitcoins.

TRES PREGUNTAS A...

Manuel Bueno CEO Grupo ENIA (Escuela de Negocios Inversiones y Ahorro)



1 ¿Por qué bitcoin tiene tan mala prensa?

Se pone el foco en el humo que genera y no vemos el verdadero valor de las tecnologías que hay detrás de las criptomonedas. Criptomoneda no es sinónimo de delito, blanqueo, terrorismo y drogas, que ya existían mucho antes de la llegada de bitcoin. Hay intereses en que esto no sean popular y campañas de desprestigio. Sacar dinero de un banco para meterlo en un sistema que no controlan todavía, es peligroso para el sistema financiero actual.

2 Uno de los riesgos es su volatilidad, ¿se podría evitar?

Mientras no esté regulado es muy complicado. Históricamente la volatilidad es al alza y no lo veo un problema si consideramos bitcoin como reserva de valor.

3 ¿Por qué está tardando en llegar la regulación?

No interesaba darle publicidad. Ahora que se ha hecho popular están entrando las prisas, pero no es tarea fácil dado el gran anonimato que ha habido hasta el momento.

4 ¿Cuál es la principal utilidad de bitcoin?

Veo a bitcoin como referente y reserva de valor, sería el oro digital. Es más lento y caro en las transacciones que otras criptomonedas.

5 ¿Qué otra aplicaciones tiene además de la monetaria?

Blockchain puede reducir los costes en procesos de gestión en cualquier empresa, incluida la administración. También el tiempo y el precio de transacciones financieras y de información. Blockchain propone sistemas de reparto transparentes que parametrizan los contratos firmados obligando a su cumplimiento, sistemas que ejecutan órdenes pactadas de forma automática.

El personaje es... CEO del Grupo ENIA, una de las escuelas de negocios, inversiones y ahorro que asesoran sobre inversiones en criptomonedas

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

70

▼ **SIGUE IMPARABLE LA CAÍDA.** La prima de riesgo de España sigue cayendo con fuerza. De los 80 puntos de la semana pasada a los 70.

La Bolsa (Ibex 35)

-3,6

▼ **FUERTE RETROCESO.** El Ibex cae un 3,6% esta semana, la peor en más de un año. El índice pasa de los 10.595 puntos a los 10.211.

Euríbor

-0,19

= **SE PARA LA CAÍDA.** El euríbor, el tipo de las hipotecas, ha detenido su caída. Cierra enero con un -0,189 frente al 0,19 de diciembre.

TECNOLOGÍA. Jornadas de empresas de ACAN

AZ Metrology e Inycom han organizado la próxima semana jornadas de puertas abiertas para ofrecer demostraciones tecnológicas. Las dos son asociadas de ACAN, el clúster de automoción de Navarra. Los días 8 y 9 de febrero en las instalaciones de AZ Metrology, en Beriáin, presentarán tecnología en metrología para el control y verificación dimensional. El 7 de febrero, en las instalaciones de Aditech en Pamplona, habrá demostraciones de tecnologías de realidad aumentada. (Inscripciones en www.clusterautomocionnavarra.com)

Azkoyen presenta una máquina en París

Grupo Azkoyen, multinacional tecnológica con sede en Navarra especializada en el diseño y fabricación de soluciones tecnológicas, empieza a comercializar en el mercado francés el modelo POS 1500x, de la serie Cashlogy. El lanzamiento se realizará en París entre el 3 y el 6 de febrero durante la celebración de Euro-pain 2018, el salón europeo para los empresarios del sector de panadería y repostería. La máquina permite que el cliente introduzca el efectivo en Cashlogy y que el empleado no toque el dinero y los alimentos al mismo tiempo.

Conservas El Navarrico invierte dos millones en ampliar instalaciones

Ha comprado 10.000 metros cuadrados para doblar la fábrica en San Adrián y podrá aumentar producción y empleo

MARIALUZ VICONDOA. Pamplona

Pimientos, espárragos, alcachofas, menestras, cremas, salsas, legumbres... Hasta 250 referencias de productos distintos. La actividad de José Salcedo Soria, SL, más conocida por el nombre de una de sus marcas, Conservas El Navarrico, se prolonga durante todo el año. La necesidad de es-

pacio es lo que ha ido llevando a la empresa a las sucesivas ampliaciones. La última estará lista el próximo mes de junio y en ella invertirán dos millones de euros.

De la bajera originaria de San Adrián, el negocio se trasladó a una pequeña fábrica fuera del pueblo donde se hicieron varias ampliaciones. "A partir de los años ochenta empezamos a hacer marca y a consolidarnos. Comenzamos con el espárrago, champiñón, mermeladas...", explica José Pedro Salcedo Herce, director de la empresa, que se constituyó en 1985. En 1987 se trasladó parte del almacén al polígono industrial de San Adrián, a

AL DETALLE

Nombre. José Salcedo Soria SL. Origen. Años 60. La empresa nació en 1985 en San Adrián.

Marcas. El Navarrico, Ostargi y La Glera. Para productos ecológicos: Monjardín y Auzolan.

Trabajadores. 49

Facturación. 5,5 millones en 2016. Exportan el 30%.

Producto. Verduras y hortalizas, legumbres, frutas...

donde traspasaron toda su actividad en 1995.

Ahora, la empresa ha comprado 10.000 metros cuadrados en el mismo polígono, de los que se van a construir 7.000 metros cuadrados. Así, la empresa suma una extensión de 20.000 metros cuadrados en el polígono de San Adrián, con 14.000 metros cuadrados construidos. Con la maquinaria y las instalaciones la inversión será de dos millones de euros. "Ahora trabajamos todo el año, ya no solo en campañas, y tenemos mucha mercancía almacenada. Hemos crecido en los últimos años y por eso necesitamos más espacio", explica el directivo.

Esta ampliación supondrá aumentar la plantilla en diez personas, que actualmente es de 49 trabajadores. Con este plan se prevé que la producción, que actualmente es de 900 toneladas al año, aumente entre un 10 y 20%. Sólo de pimiento de piquillo de Lodosa y de espárrago de Navarra, a los que se añade el término de 'cojonudos' en la etiquetas, se producen 150 toneladas al año de cada uno. La facturación alcanzó

lo 5,5 millones de euros en 2016.

Esta pyme navarra del sector agroindustrial abordó pronto el mercado internacional. "No nos ha dado miedo la exportación. En 1989 ya estábamos exportando", dice el directivo. El 30% de los ingresos procede de otros países, un porcentaje que se mantiene en el tiempo, lo que quiere decir que, como aumenta la facturación, lo hace también la de los mercados exteriores. "Un día me llegó un fax de Australia. Querían pimiento del piquillo. Recogí el fax, me busqué traductor, hice el seguimiento y mandé las primeras cajas sin saber si iba a cobrar o no. Pero pensé que si cobraba ya tenía el pimiento en Australia". Y sí, en Australia, en Japón, EEUU, Panamá, Gran Bretaña...

Recientemente, la empresa ha trabajado en un proyecto de la CEN (Confederación de Empresarios de Navarra) para mejorar en la organización y estructura. "Hemos mejorado en todas las áreas. Ha quedado claro quién es responsable de qué. Y eso es difícil cuando llevas años con vicios adquiridos", confiesa.



José Pedro Salcedo Herce, director de El Navarrico, en la empresa en San Adrián.

MONTXO A.G.

Guardar la memoria de la conserva

Cortadores de melocotón, peladores de espárragos, cerradoras, deshuesadoras, perolos... José Pedro Salcedo anda entre maquinaria, fotografías y documentación antigua. Está enfrascado en el proyecto de poner en marcha un museo de la industria conservera de San Adrián en el siglo XX. "Era una idea que tenía hace tiempo para lo que necesito colaboración, también de empresas de la competencia, para poder exponer la maquinaria antigua. El sector de conservas generó que mucha gente viniera de fuera. Además, es una industria que ha facilitado mucho el empleo femenino. Ha tenido una relevancia importante en nuestra zona y quiero recogerlo. Guardar la memoria, que no se olvide. En San Adrián ha habido más de 20 empresas de conservas, ahora unas cinco", dice. Cuenta con que en julio esté listo, en 300 metros, en la tienda que tiene El Navarrico en San Adrián.

Reyno Gourmet, en Düsseldorf



Una representación del stand que Navarra va a tener en ProWein, Düsseldorf.

Reyno Gourmet, a través de la empresa pública Intia, prevé participar en la feria agroalimentaria ProWein, en Düsseldorf, Alemania, el 18 de marzo. Está centrada en bebidas alcohólicas y vinos, y está dirigida al comercio de la gastronomía y de la hostelería. Participarán las bodegas Alex, Viñedos de Calidad; Inurrieta; Máximo Abete-Guerinda Wines; Asensio Viñedos y Bodegas; Castillo de Monjardín; Bodegas y Viñedos Alzania; Vega del Castillo; Ochoa; Piedemonte; Aliaga; Tandem; Marqués de Montecierzo, Olimpia, Bodega de Sada; Quaderna Vía-Organic Wines; Malón de Echaide y Viña Zorzal.

Los botes de tomate subían las escaleras

MARIALUZ VICONDOA Pamplona

LOS botes vacíos que luego se llenarían con tomate se acumulaban en las escaleras. José Pedro Salcedo Herce recuerda que los sorteaba para subir desde la pequeña fábrica que estaba en la parte baja de su casa, al piso de arriba, donde vivían. El local de abajo era tan pequeño que no se podían almacenar los botes. Había cubos de cocer, una cerradora..., la leña había que dejarla fuera. Trabajaban seis mujeres y un hombre. También se recuerda de chiquillo embotando el tomate, primero, y después, espárragos y alcachofas... junto a sus pa-

dres, como refleja la fotografía en la que aparece con su padre hace tiempo, cuando tendría diez años.

Era en San Adrián, donde sus padres se habían hecho una casa con una bajera para embotar los meses de campaña, cuando las estaciones marcaban los tiempos de actividad. El matrimonio compraba el tomate, lo escaldaban, pelaban, embotaban, cocían... Y eran otros los que vendían, quienes normalmente facilitaban los botes y financiaban la compra de la materia prima. Así funcionaban. Eran los años sesenta y el inicio de la empresa que hoy se llama José Salcedo Soria SL y que se constituyó como tal en 1985.



José Salcedo Soria, de Tudela, y Amalia Herce Herce, de Peralta, ya fallecidos, vivían en San Adrián desde pequeños porque sus familias se habían trasladado ahí por ser un centro de actividad entonces. Ambos se conocieron en la fábrica de



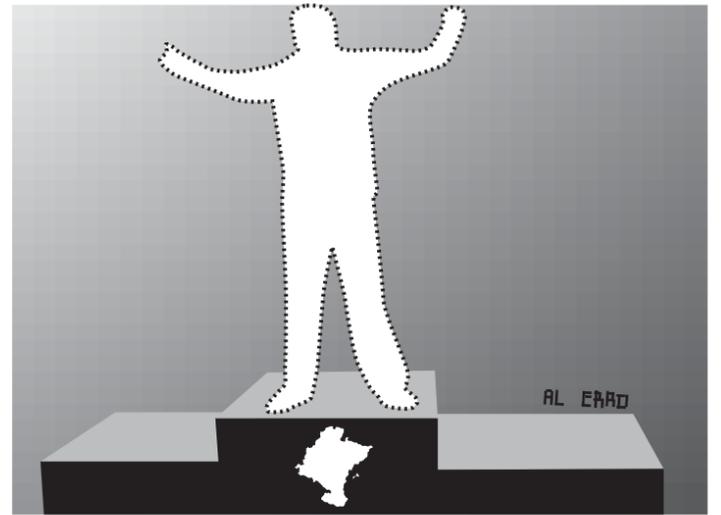
En la foto de la izquierda, Amalia Herce y José Salcedo. En la foto superior, José Salcedo con su hijo, José Pedro Salcedo, con unos diez años, en la bajera de San Adrián.

Muerza en San Adrián, cuando pertenecía a la familia Muerza. "A mi padre le ascendieron y le trasladaron a Valencia. Allí se casaron y mi madre dejó de trabajar. Al volver a San Adrián fue cuando se hicieron una casa con una bajera con vistas a que el pequeño negocio lo llevara mi madre. Mi padre se jubiló en Muerza", explica Salcedo.

El matrimonio tuvo tres hijos: Mari Carmen, José Pedro y Conchi. José Pedro es... "¿El cargo? No sé. Soy de todo. Ahora lo llaman CEO, ¿no? Director propietario, llevo la gestión de siempre", concluye, después de pensar unos minutos cómo denominar sus funciones.

José Pedro Salcedo (San Adrián, 11 de octubre de 1955), de 62 años, estudió donde nació y, luego, en el instituto de Bachiller Laboral en Alfaro. "Era un bachiller especializado en conservas vegetales. Allí me fui con diez años, como me dijeron mis padres. Iba bastante gente de San Adrián y vivíamos en una residencia de estudiantes", recuerda. Allí estuvo hasta los 17 años, hizo algún estudio de comercio y contabilidad, y a la mili, en Zaragoza.

"Volví y decidí que tenía que dedicarme a la fábrica. Mi padre siempre ha tenido una fe ciega en mí. Con 23 años me dio poder para todo, que no es normal, porque él no estaba físicamente en la fábrica. Y empecé a tomar las riendas del negocio, siempre con mi madre y con mis hermanas. Esto lo hemos echado a andar entre todos", relata. Y así hasta hoy. Casado y con cuatro hijos (de 34, 31, 29 y 27 años), José Pedro Salcedo, dirige una empresa familiar que está en manos de la segunda y tercera generación, en la que la propiedad está repartida entre los tres hermanos y donde también trabajan, además de su hermana Conchi, sus dos hijos menores y tres sobrinos.



Las listas de los más ricos y Navarra

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

MIRA que nos gustan los rankings. Las listas. Esa manera de clasificarlo todo de manera sencilla y aparentemente objetiva e indolora. Y si hace referencia a la riqueza, todavía nos gustan más. Poco temas despiertan más morbo-interés que el dinero. El dinero ajeno, por supuesto. Algunos medios (como la revista Forbes o el periódico El Mundo) elaboran el ranking de las mayores fortunas de España y hasta lo regionalizan. Y hay algo llamativo en estas listas. Lo poco que aparece Navarra en ellas. Según la publicada por El Mundo esta semana, por ejemplo, no hay ningún contribuyente navarro entre las 200 mayores fortunas españolas. Es la única comunidad en la que sucede. En la vecina La Rioja se citan tres, en Aragón, cuatro; y en el País Vasco, hasta 15. En todos los casos citados, estos patrimonios superan los 250 millones de euros en cada caso. ¿No hay entonces grandes fortunas en la Comunidad foral? Eso es discutible. Los datos fiscales sobre el patrimonio no son públicos, así que lo primero que conviene señalar es que estas listas son aproximaciones.

Claro que las hay, las fortunas, lo que pasa es que no son tan sobresalientes ni tan públicas como en otros lugares. Quizás haya menos "mega ricos" que en otros lados, pero bastantes más fortunas, un nivel por debajo, en el sentido de riqueza. Y, probablemente, muchas están en manos muy poco conocidas y en personas que están lejos del "imaginario popular", porque el proceso de renovación y cambio en la élite económica ha sido muy intenso en las últimas décadas.

Si antes lo más habitual era una riqueza patrimonial heredada vía familiar, ahora destacarían los patrimonios empresariales o los materializados tras la venta de empresas. Según los datos de la Hacienda foral, había en los últimos años al menos 180 contribuyentes con un patrimonio declarado superior a los 10 millones de euros cada uno (impuesto sobre el Patrimonio). Y no menos de 100 corresponderían a empresarios o accionistas de empresas. Un porcentaje de altos patrimonios muy superior a la media española, por cierto, algo lógico en una región que encabeza los rankings de prosperidad económica. En toda España no son más de 2.800 los contribuyentes que declaran un patrimonio de más de 10 millones.

En cualquier caso, la ausencia de grandes fortunas en Navarra no es un indicador positivo en sí mismo. No porque sea deseable la acumulación de riqueza en pocas manos. No. Porque indica que existen pocos grandes empresarios autóctonos. Los emprendedores crean sus negocios donde viven y están orgullosos de ello. Se anclan a su territorio, lo que genera la expansión de la riqueza social por la vía del empleo y los impuestos que generan. La primera fortuna de España, Amancio Ortega, da trabajo en su Galicia natal a miles de personas (sólo en su sede central de Arteixo, en La Coruña, trabajan 5.000). Si algo debiéramos cultivar, precisamente, es la existencia de un tejido empresarial propio, potente y vigoroso, capaz de crecer a nuestro alrededor y enriquecer nuestro sistema productivo. El vecino País Vasco es un ejemplo en esta materia desde hace mucho tiempo. Nosotros, en cambio, desde el Gobierno foral, nos estamos empeñando en sembrar de clavos este camino por la vía de castigar fiscalmente a los empresarios familiares.

Según Hacienda, en Navarra había al menos 180 contribuyentes con un patrimonio de más de 10 millones de euros

Diario de

Paraguas 'antiviento reverse'

Hoy, cartilla recortable



Noticias

BUFANDAS ANTONIO MIRO

Hoy, 3ª entrega, lisa granate. Por solo 7,95 € + periódico

EL AUMENTO DE PELEAS OBLIGA A REFORZAR EL CONTROL POLICIAL EN LAS DISCOTECAS

● La Policía Municipal de Pamplona atiende unos 30 incidentes al mes ● Locales de Urdax, Villava, Tudela y de los pamploneses barrios de San Juan y Milagrosa, puntos más conflictivos ● La Policía Nacional decomisó en la vía pública 600 armas en 2017

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5



EL NAVARRO MIKEL SERRANO, GOYA A LA MEJOR DIRECCIÓN ARTÍSTICA POR 'HANDIA'

LA PELÍCULA SOBRE EL GIGANTE DE ALTZO TRIUNFA CON 10 PREMIOS EN UNA GALA QUE REIVINDICÓ LA IGUALDAD DE LA MUJER // P70-73

Navarra avanza en la recuperación de la memoria de las víctimas de ETA, del franquismo y de otras violencias

PÁGINAS 20 A 24

Preludio del Carnaval

EL DESFILE DE CALDEREROS LLENA DE FIESTA Y COLOR EL CASCO VIEJO // P44 Y 45



Los zaldikos de Iruña Taldea ejecutan una danza en la plaza Consistorial. Foto: Iban Aguinaga

Vuelve el muro de Belate

Malestar entre vecinos de la zona por el desvío del tráfico por la antigua carretera por las obras

PÁGINAS 12 A 15

PODEMOS DICE A LOS CRÍTICOS QUE LOS ESCAÑOS SON DEL PARTIDO

El Consejo Ciudadano avisa de que no puede permitir la apropiación del voto en el Parlamento y Santos pide que se acaten las normas. PÁGINAS 24 Y 25

PUIGDEMONT PREFIERE COMICIOS A SER PRESIDENT SÍMBOICO

El entorno de Carles Puigdemont rechaza la propuesta de Oriol Junqueras de habilitar dos presidencias paralelas. PÁGINA 27 A 29

Economía



El taller de chapistería de Volkswagen cuenta con 366 robots. Foto: Volkswagen

¿Deben los robots pagar impuestos?

LA IMPARABLE INCORPORACIÓN DE ROBÓTICA A LAS EMPRESAS ABRE EL DEBATE PARA HACER QUE CONTRIBUYA A FINANCIAR LAS PENSIONES

Un reportaje de María Vicente

La robótica tendrá un papel importante en las empresas en los próximos años y revolucionará el mercado de trabajo hacia nuevas fórmulas de empleo, lo que requerirá estudiar de qué manera la tecnología va a contribuir económicamente al Estado del bienestar.

Dicen los expertos que la cuarta revolución industrial avanza tan rápidamente que aún no se conocen los efectos que tendrá sobre el mercado laboral, pero sí se sabe que traerá consigo el uso de robots para sustituir a trabajadores y no sólo en profesiones poco cualificadas.

“En los próximos diez años, la dependencia de las plataformas de inteligencia artificial será una realidad”, asegura el catedrático de Derecho del Trabajo Jesús Mercader, que esta semana participaba en una jornada sobre el trabajo del futuro organizada por Deloitte.

La mayoría de las grandes compañías han comenzado ya a implementar la automatización robótica de procesos (RPA por sus siglas en inglés) y en el año 2020 estará totalmente extendido en todas las compañías, asegura.

En la misma línea, el socio de Deloitte

te Luis González añade que la RPA ha ganado impulso rápidamente a lo largo de los dos últimos años y que las expectativas de generación de negocio del mercado asociado a RPA alcanzan los 4 billones de dólares en 2024, frente a los 125 millones de dólares en 2015. Los expertos estudian ahora cómo ha de repartirse esta riqueza generada por la implantación de los robots en sustitución de empleos hasta ahora desarrollados por personas y plantean propuestas como el establecimiento de una renta básica o un subsidio universal.

EL EJEMPLO DE ALASKA Otra opción sería el “dividendo robot”, tal y como ha puesto en marcha el estado de Alaska, que destina una parte de los ingresos estatales del petróleo a un fondo que, cada mes de octubre, reparte un dividendo a cada residente votante.

El “impuesto robot” —que ya ha demandado en España el sindicato UGT con el pago de cotizaciones por parte de las máquinas— sería otra propuesta, aunque de momento cuenta con la oposición del Parlamento Europeo.

Lo que está claro es que en el futuro

habrá menos trabajo o que éste mutará hacia otras figuras.

Entre ellas, se alzan el autónomo independiente y los trabajadores para plataformas digitales o para economías bajo demanda (*gig economy*), en la que una persona realiza de manera esporádica servicios para los que aporta su mano de obra y los medios precisos, cobra y abona un porcentaje a la empresa mediadora.

Este tipo de negocios, que desarrollan en la actualidad empresas como Uber o Deliveroo, son nuevos modelos de prestación de servicios, explica Mercader, que supondrán un “resurgimiento de la figura del trabajo autónomo”, aunque hay dudas sobre si realmente se tratan de trabajadores por cuenta propia.

En este sentido, cita distintas sentencias europeas que plantean dudas sobre el tratamiento que ha de darse a estos trabajadores, como la de Tribunal Laboral de Apelaciones de Lon-

La cuarta revolución industrial traerá consigo el uso de robots para sustituir a trabajadores y no sólo en profesiones poco cualificadas

dres, que consideró que los conductores de la plataforma de transporte Uber no son autónomos.

¿Pero quiénes serán esos trabajadores? El futuro verá a una población activa envejecida o *silver economy*, generada por la caída sustancial del empleo juvenil mientras que se mantiene el de las personas de mediana y mayor edad, que verán incrementada su esperanza de vida, lo que debilitará el sistema de la Seguridad Social.

Estos trabajadores desarrollarán “carreras no lineales”, es decir, con cambios de profesión y de empresa, reinventándose continuamente y aportando una mayor flexibilidad.

De la mano del futuro de los trabajadores irá el de las empresas, que cada vez serán más “desmaterializadas, más virtuales”, con una estructura más adelgazada y con mayor presencia tecnológica.

Incluso, es posible un futuro del mercado laboral prácticamente sin trabajadores, asegura Mercader, con la inteligencia artificial, los “cobots” —robots que colaboran con los trabajadores, por ejemplo, en el montaje de un automóvil—, o los “biorobots” —que permitan a una persona mediante un exoesqueleto incrementar sus capacidades físicas—.

Con esta información en la mano, muchos se plantean cuál debe ser la postura a adoptar, si destruir los robots o trabajar menos para trabajar todos, volver a profesiones más artesanas —por ejemplo con las impresoras en 3D— o moderar los procesos innovadores convirtiendo a las empresas en responsables tecnológicamente. No obstante, el desafío está en implementar el uso de robots manteniendo o aumentando el empleo, cree Mercader.

“Corea, Japón, Alemania y Estados Unidos cuentan con índices de densidad de robótica superiores y al mismo tiempo registran los niveles de desempleo más bajos”, subrayó el catedrático. ●

Jerome Powell sustituye a Janet Yellen al frente de la Fed

La presidenta de la Reserva Federal admite que Trump no le renovó la confianza para otro mandato

WASHINGTON — La presidenta de la Reserva Federal (Fed) de Estados Unidos, Janet Yellen, dejó ayer formalmente el cargo, en el que será reemplazada por Jerome Powell, con satisfacción por el buen estado de la economía aunque reconoció que le habría gustado cumplir otro mandato al frente del banco central de EEUU.

Yellen abandona la institución después de que el presidente estadounidense, Donald Trump, decidiese no nombrarla para un nuevo mandato y escogiese en su lugar a Powell, miembro de la Fed desde 2012.

“Me habría gustado servir un mandato más y lo dejé claro, así que diré que quedé decepcionada cuando no fue escogida para continuar”, señaló anoche en su último día de trabajo a la cadena pública estadounidense PBS, en una de las pocas entrevistas que ha concedido en el cargo.

No obstante, agregó su satisfacción por la buena salud en la que se encuentra la economía de Estados Unidos, tras sus cuatro años como presidenta.

“Me siento muy bien sobre la economía, creo que las cosas tienen una perspectiva fuerte”, dijo la que ha sido la primera mujer en dirigir el banco central con más de un siglo de historia.

La tasa de desempleo cerró enero en el 4,1%, en niveles no vistos desde 2000; y la inflación ha comenzado a repuntar hasta el objetivo anual del organismo del 2% anual. Sobre el futuro de la política monetaria, Yellen indicó que “la Fed se encuentra inmersa en una senda de alza de tipos de interés graduales, y si las condiciones económicas continúan como hasta ahora, el proceso es probable que siga”.

El banco central estadounidense elevó el precio del dinero en tres ocasiones en 2017, hasta el rango actual de entre el 1,25% y 1,5%, y se espera que lleve a cabo tres subidas adicionales a lo largo de 2018. El propio Powell ya ha señalado su intención de proseguir con el camino marcado por su predecesora y asegurar una “suave transición”.

Yellen, de 71 años, fue designada para el cargo en 2014 por el expresidente demócrata Barack Obama. — Efe

La ampliación del Canal a Tierra Estella lleva parada seis meses

La demora administrativa hace que solo se haya realizado el 40% de las obras

En abril tenían que terminarse los trabajos que llevarían agua del Canal de Navarra a Tierra Estella a través de los ramales del Ega y del Arga. Y será imposible. El Gobierno Barkos busca ahora la fórmula que evite que la concesionaria de las obras reclame indemnizaciones. PÁG. 16-17

Los camioneros rechazan la A-15 como alternativa a Belate

Los 36 kilómetros de más suponen un aumento de costes y circular por una ruta más peligrosa PÁG. 23

Nuevas amenazas a los comercios del Casco Antiguo de Pamplona

El Ayuntamiento denuncia pero la condena se queda sin apoyo de Bildu, I-E y Aranzadi

PÁG. 29

Los Redentoristas dejarán la iglesia de San Ignacio de Pamplona

La diócesis tomará el relevo a la comunidad en el culto de la iglesia

PÁG. 26

Oé
Oé
Oé



OSASUNA 1 RAYO VALLECANO 1

UN OSASUNA DE ALTIBAJOS

Quique González se marcha en velocidad del jugador del Rayo Vallecano Unai López. BUXENS / CASO

Los rojillos rescatan un empate por su reacción tras el descanso PÁG. 36-41

Eseverri anuncia su adiós tras 22 años en el Xota

El carismático jugador dejará las pistas al acabar esta temporada

PÁGS. 44-45



Javier Eseverri. CALLEJA

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	49
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	57
OPINIÓN	13	FARMACIAS	61
NAVARRA	16	CARTELERA	66
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	69

HOY SÁBADO
Entregando este cupón
¡HOLA!
+
Diario de Navarra
por solo 2,80€

Grandes Viajes
acompañados por personal de Azul Marino Viajes

COLOMBIA 16 al 27 Julio
UZBEKISTAN 7 al 19 Septiembre
YUNNAN y SICHUAN 15 al 29 Septiembre
ETIOPIA NORTE A SUR 21 Sept. al 5 Octubre

PERÚ 3 al 18 Octubre
MACEDONIA, ALBANIA con Meteora 4 al 13 Octubre
FESTIVAL LOY KRATONG 17 al 30 Noviembre
INDIA y NAGALAND 2 al 13 Diciembre

C/ Olite, 34 . PAMPLONA
pna@viajesazulmarino.com
948 227 322
azulmarinoviajes.com

azul marino
viajes

Alerta en 40 provincias por riesgo de nevadas, oleaje, frío y viento

Espesores de entre 20 y 40 cm de nieve en la cornisa cantábrica, con especial incidencia en Asturias y Cantabria

Problemas en 1.200 km de carreteras y cierre de 300 km de vías secundarias en el norte peninsular

Efe/Europa Press, Madrid

Un total de 40 provincias estarán este sábado en riesgo amarillo o importante (naranja) por nevadas abundantes, fenómenos costeros, bajas temperaturas y viento, según la Agencia Estatal de Meteorología (Aemet). Así, un total de 18 provincias están en riesgo por nevadas. En concreto, el aviso será naranja en Navarra y Guipúzcoa donde se podrían acumular hasta 10 centímetros de nieve por encima de los 500 metros. El aviso será de color amarillo en las provincias

de Huesca, Cantabria, Ávila, Burgos, León, Palencia, Segovia, Soria, Zamora, Lérida, Madrid, Lugo, Orense, La Rioja, Álava y Asturias. En zonas de Cantabria y Asturias los espesores de nieve oscilaron entre los 20 y 40 centímetros.

Los avisos por oleaje se han emitido para el archipiélago canario, Cantabria, Tarragona, Mallorca, Menorca, Gerona y el País Vasco. Las bajas temperaturas afectarán al interior de la península.

Complicaciones en carreteras
Este viernes, casi 1.200 kilómetros de carreteras registraron alguna incidencia por la nieve. Permanecen cerrados más de 300 kilómetros de la red secundaria de Asturias, Cantabria, Castilla y León, Baleares, Comunidad Valenciana y Andalucía, la mayoría puertos de montaña, y Renfe se ha visto obligada a modificar los trayectos de algunos de sus trenes Alvia e Intercity.

También de madrugada quedaba cortado el tráfico en las carreteras que comunican Madrid y Castilla y León a consecuencia del hielo y la nieve, en concreto las



Aspecto de la N-630 en el puerto de Pajares, en Asturias, con espesores de hasta 40 centímetros.

EFE



Una mujer camina por la localidad cántabra de Bolmir.

EFE

autopistas AP-6 entre Segovia y Madrid, la AP-61, la A-1 en la provincia de Segovia y la AP-51, en Ávila, aunque fueron reabiertas a las 9.00 de la mañana, según la Dirección General de Tráfico (DGT).

Una fuerte granizada provocó tres accidentes de tráfico sin heridos, que causaron importantes retenciones de hasta 12 kilómetros en la AP-8, a la altura de Usurbil (Guipúzcoa), aunque la situación quedaba normalizada al mediodía.

Además, la acumulación de nieve impedía a casi 5.400 escolares de centros públicos y privados de Castilla y León y a 238 de la provincia de Teruel acudir con normalidad a clase.

Huérfanos por violencia machista, pendientes de la proposición de ley

La Fundación Mujeres, preocupada por la lentitud de una reforma que lleva más de ocho meses en fase de enmiendas

ALFONSO TORICES Madrid

Varios centenares de menores que se quedaron sin madre por un crimen machista, y sin padre porque normalmente es el asesino encarcelado de su progenitora, si-

guen a la espera de que el Congreso apruebe una ley, que comenzó a tramitar hace más de ocho meses, para poder cobrar por primera vez una pensión de orfandad, en muchos casos, o para poder recibirla de forma completa y en una cantidad algo más digna que la actual, en el caso de los demás.

La proposición de ley que garantizará este derecho para todos los huérfanos por esta lacra, con independencia de si su madre cotizó o no a la Seguridad Social, fue admitida a trámite el 22 de mayo

de 2017 por el pleno del Congreso, que la tomó en consideración por unanimidad de todos los partidos, que la marcaron como una medida urgente, hasta el punto de que fue incluida en septiembre como uno de los 214 puntos del pacto de Estado contra la violencia machista. La reforma legal, tramitada a iniciativa del PSOE, pese a ser un texto sin una complejidad excesiva, pues consta de un único artículo y de cuatro puntos, entró en la Comisión Seguridad Social solo tres días después del visto bueno del pleno y allí sigue desde entonces en el proceso de presentación y debate de enmiendas.

La Fundación Mujeres, una ONG que ayuda a estos menores a través de las becas Fiscal Soledad Cazorla, mostró ayer, a través de su directora, Marisa Soletto, su "preocupación" por el "retraso" del Congreso en aprobar la reforma.

Sindicatos policiales dan un ultimátum a Zoido

• Se sumarán a las movilizaciones previstas si no se dan cambios en las negociaciones por la equiparación salarial

Efe, Madrid

Los sindicatos policiales han dado un ultimátum al ministro del Interior, Juan Ignacio Zoido, al que han advertido de que si la semana que viene no hay cambios en las negociaciones por la equiparación salarial, dejarán la mesa técnica de interlocución y se sumarán a las movilizaciones previstas. En un comunicado conjunto, los

sindicatos SUP, CEP, UFP y SPP denuncian que los 1.500 de euros en tres años prometidos por Zoido son "una mentira" con la que el ministro "esconde una maniobra política para ganar tiempo".

"Ya no hay más tiempo para las excusas. El trabajo de todos los policías nacionales no puede soportar ya más mentiras y trucos de sus responsables políticos", continúan los sindicatos, que sostienen que el "tándem" formado por Zoido y el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, "está decidido a terminar con la estabilidad de todo el Gobierno del Partido Popular".

ESTE AÑO, CUMPLE TUS PROPÓSITOS



INSTITUTO SUPERIOR DE ESTUDIOS

Convenio con más de 100 clínicas.
Programas de Prácticas.

INFÓRMATE

MATRÍCULA ABIERTA



SÉ AUXILIAR TÉCNICO DE VETERINARIA
(Estética Canina, Educador Canino)



SÉ QUIROMASAJISTA

■ Aralar 15, Pamplona

☎ 948 23 80 23

■ www.ised.es

CUPÓN DE

150€*

DE DESCUENTO EN LA MATRÍCULA

Válido hasta el 15/02/2018

CaixaBank da por “normalizado” el retorno de depósitos por Cataluña

La entidad registró en 2017 un beneficio récord de 1.684 millones

Mantiene 625 millones en provisiones para las reclamaciones por las cláusulas suelo

“Más allá de cuestiones emocionales, está la cuestión de la seguridad de los depósitos”, explicó Jordi Gual

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

La huida de ahorros que sufrió CaixaBank como consecuencia del referéndum independentista del pasado mes de octubre se encuentra ya “en absoluta normalidad”, después de que el banco sufriera una millonaria sangría de depósitos en los días posteriores a la consulta del I-O. En el último trimestre del año pasado, la entidad perdió 737 millones de euros de imposiciones a plazo, lo que supone una reducción del 2,6% con respecto al trimestre anterior. Sin embargo, el consejero delegado del grupo, Gonzalo Gortázar, considera que este drenaje “es inmaterial”.

El número dos de la entidad señaló ayer en la presentación de resultados anuales de la corporación que la fuga de depósitos “se ha revertido” una vez transcurridas las semanas de más tensión sociopolítica de octubre. Tres meses después de aquel convulso capítulo, el presidente de la corporación, Jordi Gual, da por superado este problema. Ayer aclaró que el proceso de recuperación de ahorros comenzó exactamente el día siguiente a la decisión de trasladar la sede social de CaixaBank a Valencia, donde también se encuentra fijada ya su sede fiscal. “Si eso ocurrió un viernes”, explicó (el consejo optó por el traslado el día 6), “la rever-



El consejero delegado de CaixaBank, Gonzalo Gortázar, y el presidente, Jordi Gual, en la presentación de resultados de 2017.

EFE

sión se inició el lunes siguiente”, es decir, el 9 de octubre.

Gual respalda la decisión de mover el domicilio jurídico al considerar que “fue una decisión acertada, aunque difícil”. El presidente incidió que “más allá de las cuestiones emocionales está la cuestión de la seguridad de los depósitos”. Y entre ambos factores, primó este último porque “las obligaciones de cualquier entidad financiera” son garantizar la liquidez en el marco del BCE.

Más ingresos por comisiones
A lo largo de 2017, CaixaBank perdió 12.310 millones en depósitos a plazo de los clientes, una circunstancia que para Gortázar “no es especialmente significativa”. Ha ocurrido lo mismo en otros bancos ante la nula remuneración que reciben los clientes por ese

dinero, lo que les impulsa a depositarlo en cuentas a la vista o en fondos de inversión, planes de pensiones y seguros. El conjunto de todos esos recursos del grupo ha descendido apenas un 0,2% en términos interanuales.

A CaixaBank no se le ha atragantado la crisis catalana a pesar del impacto temporal que tuvo en el mes de octubre en términos de depósitos y ralentización de créditos. El grupo cerró 2017 con el mejor resultado anual de su historia, al obtener un beneficio de 1.684 millones de euros, un 60% más que en 2016. Lo ha logrado tanto por el efecto beneficioso de la integración del banco portugués BPI, que aporta 176 millones al resultado neto, como por la reducción de las provisiones realizadas, que han descendido un 21% hasta los 912 millones.

Con un aumento del 9% en la concesión de préstamos, el margen de intereses se disparó un 14,2% hasta los 4.746 millones, mientras que los ingresos por las comisiones crecieron un 19,5% hasta rozar los 2.500 millones. El ratio de morosidad ha descendido 84 puntos básicos, hasta situarse en el 6%.

Por otra parte, CaixaBank ha devuelto 241 millones de euros por el conflicto de las cláusulas suelo. A final de año, había recibido unas 99.000 reclamaciones de clientes afectados. De ellos, el grupo ha aceptado el reintegro en el 52% de los casos. El proceso no ha acabado aún y todavía hay clientes que siguen por la vía judicial, por lo que mantiene aún intactos los 625 millones provisionados para hacer frente a esta contingencia.

El Sabadell no se va de Alicante

Banco Sabadell ganó 801,5 millones de euros en 2017, un 12,8% más que el año anterior y un millón por encima del objetivo que se habían marcado. En la primera rueda de prensa tras haber trasladado la sede social de Barcelona a Alicante, su presidente, Josep Olliu, aseguró que no se siente “exiliado” en Alicante, donde su cuota de mercado ronda el 24%, muy superior a la que tiene el banco en Cataluña. Olliu subrayó que “tendría que haber una razón muy de peso” para que la entidad volviese a llevar su domicilio social a Cataluña

El Popular era solvente 48 horas antes de liquidarlo, según la JUR

Los auditores de Deloitte advirtieron que su informe no era fiable debido al poco tiempo que tuvieron para analizar las cuentas

ADOLFO LORENTE Bruselas

La mañana en la que debían esclarecerse gran parte de las dudas que todavía se ciernen sobre la traumática liquidación del Banco Popular la madrugada del 7 de junio de 2017 concluyó con pocas lu-

ces y muchos tachones que ocultan información clave para conocer qué pasó. El BCE sigue sin soltar prenda sobre la liquidez de emergencia solicitada, las garantías aportadas por la entidad o la fuga de depósitos. La sensación es que el contenido de los seis documentos publicados ayer por la Junta Única de Resolución (JUR) suponen un aliciente para la tropa de abogados que defienden los intereses de los accionistas y bonistas que lo perdieron todo.

Sorprende, por ejemplo, cómo 48 horas antes del tsunami, el día

5, la JUR considerase en su informe ad hoc que “la valoración provisional no indica que el banco sea insolvente”, asegura el informe. “La liquidez y las condiciones de financiación del Popular están activando la valoración de insolvente o con probabilidad de ser insolvente, tal y como se señala claramente en la notificación del Mecanismo Único de Supervisión”, apostilla el texto. No fue un problema de insolvencia, sino de liquidez, como se defendió desde un primer momento. Entonces, ¿por qué el BCE no actuó? Las respues-

tas están tachadas en negro impenetrable por petición de la entidad liderada por Draghi.

Las miradas estaban puestas en el informe que la JUR se negaba a publicar, que tiene fecha del 6 de junio y que fue encargado contrarreloj a Deloitte para analizar el estado de las cuentas del banco para impulsar un proceso expreso de liquidación. Más allá de los números recogidos en sus 22 folios, lo más llamativo es cómo en el escrito introductorio, sus autores se cubren las espaldas advirtiendo de que las condiciones en las que han trabajado no han sido las mejores.

Entre otras cosas, confiesan que se les ha pedido “redactar este informe en un periodo extremadamente corto”. “El trabajo principal se ha limitado a doce días, desde la fecha en la que tuvimos acceso a la información relevante, cuando

normalmente esperaríamos que un proyecto de esta naturaleza lleve al menos seis semanas”, añade. También el contenido: “No hemos tenido acceso a cierta información crítica. Hemos tenido una oportunidad limitada para discutir nuestras conclusiones con la dirección, los auditores o los supervisores. Esta valoración tiene un elevado nivel de incertidumbre”.

Se fijó entre los -8.000 millones del escenario más pesimista y los 1.300 millones en el más optimista. En el escenario base, el valor del banco se situó en -2.000 millones. Esta fue la referencia final, de ahí que la propuesta de un euro realizada por el Santander fue incluso una gran noticia teniendo en cuenta el negro escenario. Porque si hubiera exigido que le diesen 100 o 200 millones por quedarse con el Popular habría estado justificado.

El paro crece en 63.747 personas en el peor mes de enero desde 2015

La Seguridad Social perdió 178.000 afiliados, principalmente del comercio y la hostelería

El Gobierno admite que son datos negativos y los sindicatos lamentan la alta estacionalidad del empleo

DAVID VALERA
Madrid

El mercado laboral comenzó el año con malos datos. Así, el paro registrado aumentó en enero en 63.747 personas como consecuencia del final de la campaña de Navidad y de las rebajas. Un repunte que fue más negativo que en los dos ejercicios anteriores, de manera que se trata del peor enero desde 2015. De esta forma, el número de desempleados se situó en 3.476.528, según los datos publicados ayer por el Ministerio de Empleo.

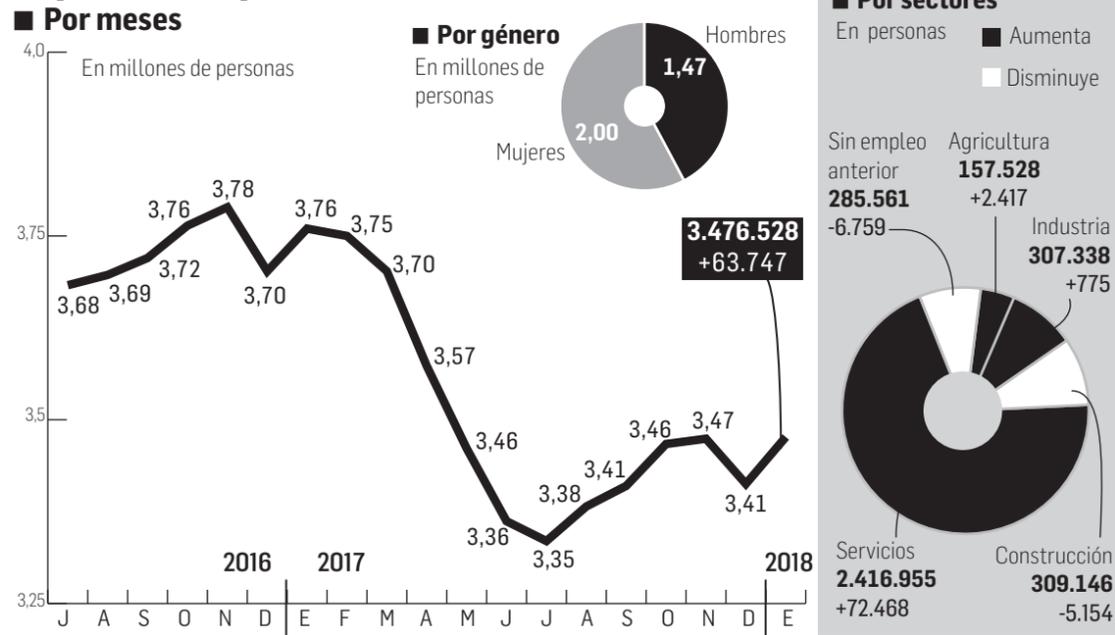
El aumento del desempleo al inicio de cada ejercicio es algo habitual, lo que pone de manifiesto el problema del enorme grado de estacionalidad del mercado laboral español. Y es que en el primer mes del año también destruyeron 178.170 puestos de trabajo, por lo que se redujo el número de ocupados.

El final de la campaña navideña —donde la mayor parte de los empleos son temporales— provocó que el aumento del paro se concentrara en el sector servicios, con un repunte de 72.468 personas. También se elevó en la agricultura (2.417) y en la industria (775).

Una vez más, el paro femenino fue más castigado al incrementarse en 47.994 personas y rebasar los dos millones de mujeres desempleadas (2.001.049). Asimismo, el desempleo juvenil (menores de 25 años) experimentó un nuevo descenso de 612 personas que no evita que España se mantenga como el segundo país de la UE con la tasa de paro juvenil más alta, solo por detrás de Grecia.

El número de contratos registrados durante el mes de enero fue de 1.749.911. Esto supone una subida de 116.319 (7,12%) sobre el mismo mes del año 2017. En enero de 2018 se registraron 172.953 contratos de trabajo de carácter inde-

El paro en España en enero de 2018



■ Por Comunidades

Comunidad	Nº parados	Nº Diferencia con el mes anterior		Comunidad	Nº parados	Nº Diferencia con el mes anterior	
		Absoluta	%			Absoluta	%
Andalucía	836.494	11.130	1,35	Extremadura	114.766	3.381	3,04
Aragón	72.081	1.371	1,94	Galicia	189.886	4.873	2,63
Asturias	79.502	2.955	3,86	Madrid	391.732	11.766	3,18
Baleares	62.719	-650	-1,03	Murcia	110.427	1.828	1,68
Canarias	215.701	-366	-0,18	Navarra	36.657	925	2,59
Cantabria	41.062	2.556	6,64	País Vasco	128.326	779	0,61
Castilla La Mancha	186.718	8.149	4,56	La Rioja	17.694	258	1,48
Castilla y León	164.018	1.030	0,63	Ceuta	11.959	116	0,98
Cataluña	422.866	4.848	1,16	Melilla	9.081	-316	-3,36
Com. Valenciana	394.839	9.134	2,37	Total España	3.476.528	63.747	1,87_{DN}

finido, lo que apenas representan el 9,88% de todos los firmados. En cualquier caso, el departamento que dirige Fátima Báñez resaltó que supone un incremento de 22.791 (15,18%) sobre el mismo periodo del año anterior. Dentro de los indefinidos, se firmaron 108.575 a tiempo completo y 64.378 a tiempo parcial. Los primeros registraron una subida de 15.174 (16,25%) y los segundos se incrementaron en 7.617 (13,42%).

Alta temporalidad

En cualquier caso, el grueso de los contratos firmados en enero volvió a ser de carácter temporal (un 90%). Dentro de este grupo destacan los de obra o servicio determinado —de jornada a tiempo completo— con el 28,3% del total de todos los contratos, seguido de eventuales por circunstancia de la producción —de jornada a tiempo completo— con el 27,3%. Los contratos tem-

porales con jornada a tiempo parcial suponen el 28,26%.

Además, los parados con prestación en diciembre de 2017 fueron 1.894.209, lo que supone un descenso interanual del 4,5%. La cobertura del sistema de protección por desempleo se situó en el 58,6%, ligeramente por encima del 56,6% del mismo mes de 2016. Los gastos totales de diciembre de 2017 ascendieron a 1.493,6 millones de euros, lo que supone una disminución del 3,1% respecto al mismo mes del año anterior. La cuantía media bruta de la prestación fue de 828,1 euros, lo que supone un aumento del 1%.

El Ministerio de Empleo también publicó ayer los datos de afiliados a la Seguridad Social, que descendieron un 1,16% hasta los 18.282.031 ocupados. En cualquier caso, la caída registrada en este mes de enero (178.170) fue superior a la de 2017. La inmensa mayo-

ría del empleo destruido se encuentra en el comercio y la hostelería con 75.513 ocupados menos. También las actividades administrativas se dejaron 30.913 empleos y las actividades sanitarias y de servicios sociales se redujeron en 10.024 personas.

El secretario de Estado de la Seguridad Social, Tomás Burgos, reconoció que "enero es ciertamente un mes negativo para la afiliación", pero resaltó que en tasa interanual la Seguridad Social incorpora a 607.865 afiliados. Unos argumentos que no convencen a los sindicatos, que criticaron el "triumfalismo" del Gobierno. Desde UGT destacaron que los datos muestran el "carácter estacional que tiene buena parte del empleo creado". CC OO puso el foco en la temporalidad del empleo que se genera y pidieron al Ejecutivo "un verdadero plan para combatir la precariedad y la desigualdad".

Ford Almussafes integra exoesqueletos en sus líneas de montaje

La planta de Ford en Almussafes (Valencia) es la primera del mundo en integrar exoesqueletos en sus líneas de montaje, unos trajes que permiten a los trabajadores levantar y manejar objetos pesados de manera más fácil y reduce el riesgo de lesiones. A partir de abril, una veintena de operadores estarán equipados con exoesqueletos. "Me siento mucho más fresco al final del turno de trabajo", explicó uno de los primeros usuarios. EFE

La cotización del bitcoin se hunde un 30% en una semana

La cotización del bitcoin se hundió esta semana más de un 30%, hasta llegar a cotizar por debajo del umbral de los 8.000 dólares, un mínimo que no tocaba desde mediados de noviembre de 2017, según el Bitcoin Price Index. El valor del bitcoin, que alcanzaba su propio récord en los 20.000 dólares a mediados del pasado mes de diciembre, acumula desde entonces una caída de más del 60% de su valor, lo que en términos absolutos reflejaría pérdidas de unos 12.000 dólares por cada moneda virtual. EP

Inmobiliaria Colonial se hace con el 86,9% de Axiare tras la OPA

La inmobiliaria Colonial ha culminado con éxito la oferta pública de adquisición (OPA) lanzada sobre Axiare, a la que ha acudido el 58,07% del capital, lo que le permite elevar hasta el 86,9% su participación en la compañía. Los incorporados de los activos de Axiare, valorados en 1.710 millones de euros, convierten a Colonial en un gigante europeo en el segmento de oficinas, con activos por valor de más de 10.000 millones. No obstante, al no superar el umbral del 90% que marca la normativa sobre opas, no se podrán ejercitar los derechos de compra y venta forzosa. EFE

Revisión al alza de la previsión de PIB

El Gobierno revisará al alza el crecimiento de la economía española para este año. Así lo anunció ayer Mariano Rajoy al confirmar que elevará "al menos al 2,5%" la previsión del PIB de 2018. Esto supondría dos décimas más que la estimación oficial del 2,3%. De esta forma, el Ejecutivo revertirá parcialmente la rebaja que aplicó al presentar en octubre el plan presupuestario a Bruselas. En ese documento, el Gobierno redujo tres décimas, del 2,6% al 2,3% actual, la previsión de crecimiento por el impacto de la crisis de Cataluña. Sin embargo, el Ejecutivo considera que el efecto negativo de la inestabilidad por el desafío independentista será más moderado. De hecho, el ministro de Economía, Luis de Guindos, ya había advertido hace unas semanas la intención de mejorar la previsión de crecimiento en el cuadro macroeconómico que acompañe a la presentación de los nuevos Presupuestos. Sin embargo, ante las dificultades para sacar las cuentas públicas, el Gobierno actualizará las previsiones de forma independiente.

PARTICULAR VENDE POR JUBILACIÓN

PEQUEÑA SOCIEDAD DE PRODUCTOS PARA EL SECTOR DE AUTOMÓVILES Y OTRAS INDUSTRIAS

Disponemos de Nº de proveedor en las siguientes factorías:
SEAT - VOLKSWAGEN
MERCEDES BENZ - OPEL

Abstenerse agencias.
TELÉFONOS DE CONTACTO:
91 314 22 63
619 29 24 86

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

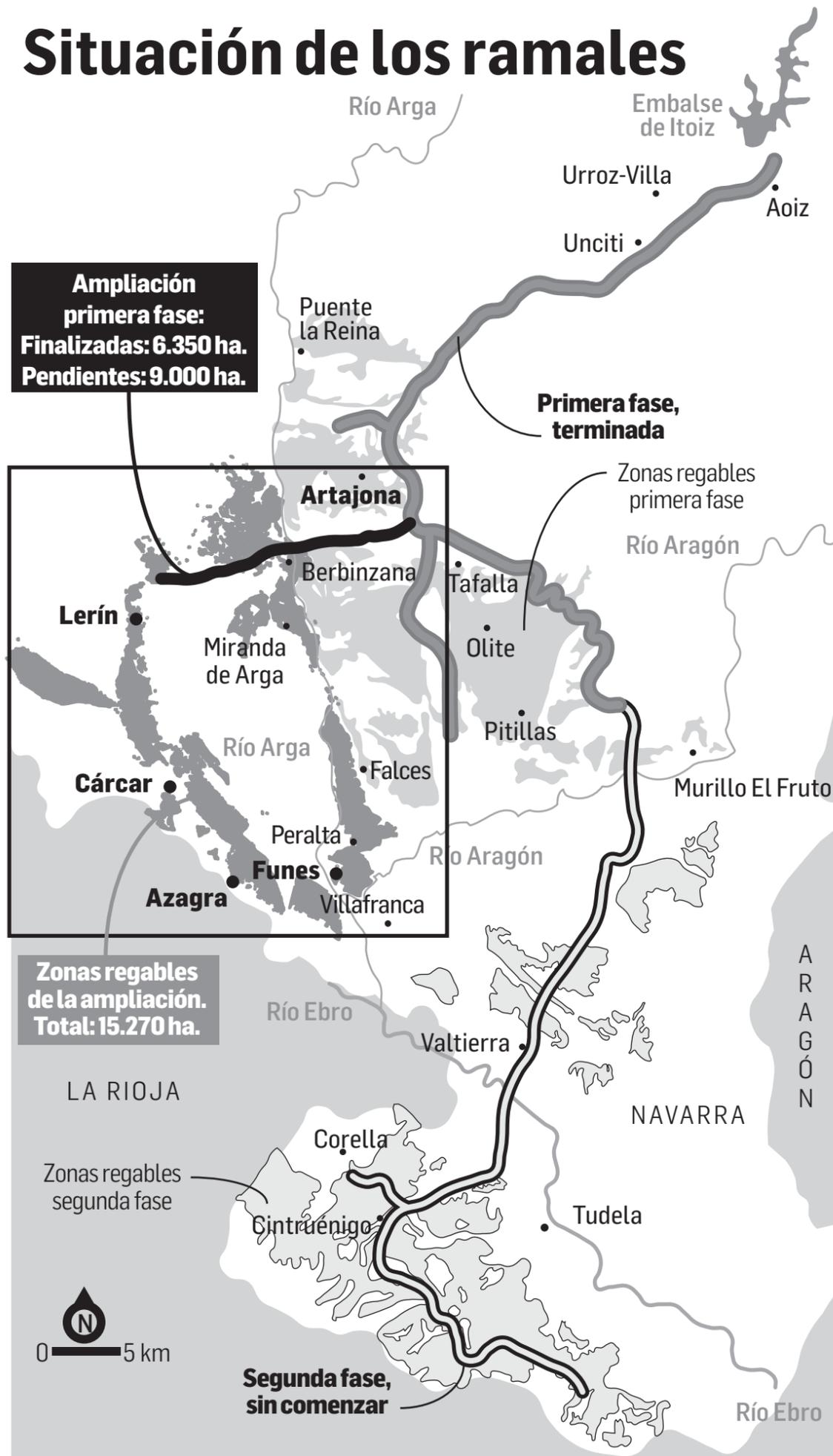
Economía



La ampliación del Canal solo está hecha al 40% y tiene que acabarse en abril

Hoy están terminadas 6.350 de las 15.275 hectáreas proyectadas en su día

Situación de los ramales



Las obras están paradas desde hace unos seis meses y el retraso para terminar lo previsto se prevé en dos años

El Gobierno de Barkos valora pagar más dinero a la concesionaria para acelerar las obras y evitar tener que indemnizarla

M. CARMEN GARDE Pamplona

El contrato de la Ampliación de la Primera Fase del Canal de Navarra establece que las obras terminen el próximo 15 de abril. Dentro de dos meses y medio. El proyecto contemplaba construir 15.270 hectáreas para llevar el agua de Itoiz hacia Tierra Estella, a través de los ramales Ega y Arga. Sin embargo, en estos momentos, solo están finalizadas 6.350 hectáreas. Por tanto, quedan pendientes casi 9.000 hectáreas, una tarea a todas luces imposible de ejecutar dentro del plazo contractual. Los retrasos administrativos han derivado en una situación crítica y compleja. Hasta el punto de que no se descarta que los potentes despachos de abogados de la empresa concesionaria para la ejecución y explotación de las obras -Aguas de Navarra (OHL y Agbar)- demanden al Ejecutivo de Barkos y le pidan una indemnización. O, en el peor de los escenarios -y el más improbable- que la sociedad rescinda el contrato firmado el 26 de mayo de 2014 entre Aguas de Navarra y la sociedad pública INTIA del Gobierno foral.

Tendrá un coste adicional

Pero antes de llegar a tal extremo, a un punto sin retorno, ambas partes abordan en los últimos meses lo que llaman "plan avanzado" de las obras, según indicó la consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, en el Parlamento ante una pregunta de la regionalista Mari Carmen Segura. Consistiría en que la sociedad Aguas de Navarra pusiera más medios para ejecutar lo antes posible las obras de la ampliación.

Pero recortar plazos tiene un precio, un coste adicional para el Ejecutivo foral, que debería aumentar el canon (peaje en la sombra) que abonará a la concesionaria a lo largo de los 30 años que dura la explotación de la obra. Nadie se atreve a mencionar las cifras que se están poniendo en

cima de la mesa, pero sin duda las consecuencias económicas del retraso representan una suma millonaria. Por eso, el Gobierno foral valora qué es menos gravoso para las arcas forales: aceptar un aumento del canon anual que va a pagar a la concesionaria hasta 2044 o hacer frente a una indemnización a la concesionaria, vía acuerdo o vía judicial.

El canon estimado para la ampliación de la primera fase del Canal es de 460 millones de euros hasta 2044, según datos facilitados en junio por el consejero de Hacienda, Mikel Aranburu. Hay que tener presente que la sociedad concesionaria no cobra hasta que no llega el agua de Itoiz a la finca de los agricultores. OHL y Agbar se hicieron con el contrato de la ampliación en subasta pública por 111 millones y, para financiar la obra, solicitaron un crédito de 77 millones, que se podría aumentar a 90 millones si era necesario. En enero de 2015, la empresa estimaba que en el año 2018 "solo" quedarían "obras residuales" en menos de 2.000 hectáreas.

Un retraso de hasta dos años

La realidad, cuando se está a punto de llegar a la fecha de fin de contrato, es bien distinta. Las obras están prácticamente paralizadas desde hace unos seis meses. En Funes (última localidad del ramal Arga) debería haber llegado el agua de Itoiz en abril de 2017. Hay 1.500 hectáreas con la concentración parcelaria terminada y con las tomas de agua listas. Sin embargo, la dilatación en el tiempo de la aprobación por parte del Gobierno de proyecto del tramo de Peralta impide que el tubo principal (el que lleva el agua de Itoiz) llegue desde Falces hasta Funes.

Pero el mayor retraso se localiza en el ramal del Ega, que se extiende desde Lerín hasta Azagra en nueve tramos. Solo está hecho un tramo (Ega-1, poco más de 100 hectáreas). La modificación del trazado del ramal del Ega, sobre todo en Lerín y Cárcar por la oposición de unos regantes, ha conllevado un retraso importante. Además, el proyecto excluyó con posterioridad 2.144 hectáreas de la zona regable de este ramal e incluyó otras 3.008 no contempladas en el proyecto inicial. Para hacerse idea del retraso en este ramal, el último pueblo al que llegará agua de Itoiz es Azagra. Se preveía que se regara en abril de este año, pero ahora ni los más optimistas creen que Azagra se riegue antes de 2020.



Vista de una zanja con doble tubería en la zona a de la ampliación del Canal de Navarra. El tamaño de los tubos supera al de las dos personas. CANASA

de Incidencia Supramunicipal (Prosis) de la ampliación de la primera fase del Canal de Navarra y su zona regable. El expediente ya se ha sometido a exposición pública, al parecer se han presentado más de 70 alegaciones y se necesita su resolución para iniciar las obras. ¿Cuándo estará listo? La consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, ya no da plazos. En mayo del año pasado, dijo que estarían terminadas en julio de 2018, pero es imposible que sea así.

¿Cuántas hectáreas están ya en riego?

La 'foto' que la consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, ofreció en mayo de 2017 en comisión parlamentaria sobre la situación de la ampliación eran que, en ese momento, había 5.174 hectáreas en explotación (obra terminada y con agua de Itoiz), 1.848 en construcción y 7.739 en proyecto. En estos momentos, en explotación hay unas 6.350 hectáreas terminadas. Pero no todas están en riego.

¿Dónde está la paralización?

En el ramal del Ega, donde solo se ha construido el primero de sus nueve tramos (apenas 100 hectáreas), por lo que falta prácticamente todo el ramal.

Por el contrario, el ramal del Arga está prácticamente terminado. Solo falta uno de sus seis tramos: el correspondiente a Peralta (Arga-4). La imagen actual es que la tubería llega hasta Falces y desde ahí no puede llegar el agua a Funes (que ya están listas 1.5000 hectáreas con su concentración y equipos de riego) hasta que la tubería principal no pase por Peralta.

El plazo de ejecución de las obras de toda la zona de Peralta es de unos 17 meses, aunque pasar la tubería de Falces a Funes por Peralta podría realizarse en unos cuatro o cinco meses, según diversas fuentes. Para ello debe aprobarse el proyecto de Peralta.

¿A qué se debe tanto retraso?

Además de las modificaciones de trazado del ramal del Ega, con los documentos administrativos que acarrearán, desde distintas fuentes se apunta a un parón administrativo en el departamento de Desarrollo Rural a la hora de aprobar y sacar adelante proyectos.

Claves para entender la situación

M.C. GARDE
Pamplona

LA ampliación del Canal de Navarra es una obra compleja. Para comprender mejor su alcance y dimensiones y en qué situación se encuentra, se detallan las siguientes preguntas:

¿En qué consisten las obras de la ampliación?

La obra consiste en alargar la Primera Fase del Canal de Navarra. Para ello, se ha construido una toma de agua a altura de Artajona. Y, desde allí, se ha 'extendido' una tubería principal de poco más de 21 kilómetros hasta Lerín pasando por Larraga.

De esta conducción principal 'cuelgan' hacia el sur de la Comunidad foral (ver gráfico) dos ramales (dos tuberías soterradas): una para la cuenca del Arga y otra para la cuenca del Ega.

El ramal del Arga suma casi 30 km, se llama sector XXII y está formado por seis tramos: desde los regadíos de Larraga y Berbinzana (tramo Arga-1) y hasta Funes (tramos Arga-5 y Arga-6).

Por su parte, el ramal del Ega (sector XXVI) contempla nueve tramos: desde el regadío llamado Campo Estella en Lerín con poco más de 100 hectáreas (tramo Ega-1) hasta los regadíos de Azagrada conocidos como El Monte (tramo Ega-9).

Además de estos ramales (los más importantes por el número de hectáreas) hay otros tres sectores: XXIII (Larraga, Berbinzana y Miranda de Arga); sector XXIV (Larraga y Mendigorriá) y sector XXV (Lerín y Oteiza).

¿Cuántas hectáreas contempla el proyecto?

El proyecto, en el momento de su adjudicación a la sociedad Aguas de Navarra, contemplaba 15.275

DE INTERÉS

¿EN QUÉ CONSISTE EL PEAJE EN LA SOMBRA?

El Gobierno foral adjudica a una empresa la construcción de una obra. La sociedad adjudicataria (en este caso Aguas de Navarra) construye y asume el coste de la obra (estimado en unos 147,5 millones pero adjudicado por unos 111 millones tras una baja del 25%), pero luego la sociedad recupera el dinero mediante un canon fijo que el Gobierno le abona de forma anual por la construcción, el mantenimiento y financiación de la obra durante los 30 años que dura la adjudicación.

hectáreas. Y la cifra se mantiene, pero el trazado y la superficie incluida ha sufrido modificaciones, sobre todo en el ramal del Ega. Primero, desde el año 2014 regantes de Lerín y Cárcar se opusieron frontalmente al proyecto. Ambas localidades están 'ubicadas' en el ramal del Ega, lo que ha derivado en una modificación de su trazado. En julio de 2017, el Gobierno foral aprobó el expediente del nuevo trazado del ramal que abastecerá la cuenca del Ega.

Posteriormente, el 20 de septiembre del año pasado, el Gobierno foral inició la tramitación de un expediente para eliminar 2.144 hectáreas previstas en el proyecto original (unas 1.500 de regadíos tradicionales Lerín, Cárcar y el resto se eliminó por motivos técnicos en Falces Funes y Peralta) y añadir 3.008 hectáreas de otras zonas aledañas (zonas complementarias).

Los cambios han obligado a modificar el Proyecto Sectorial

Los regantes de Funes pierden más de 3 millones por la demora

• Ya han perdido una cosecha por el retraso y si el agua no llega para final de mayo los productores de una parte del regadío perderán una segunda

M.C.G. Pamplona

Asumieron como mal necesario perder la cosecha en 2016 con el fin de que se ejecutaran las obras de concentración parcelaria. Los agricultores de Funes esperaban que en abril de 2017 llegaría el ansiada agua de Itoiz para regar dos

zonas en la localidad: unas 800 hectáreas del regadío tradicional (tramo Arga-5) y unas 700 hectáreas en los regadíos conocidos como Las Suertes y El Raso (tramo Arga-6).

Sin embargo, en contra de lo previsto, el agua no llegó por razones como que Desarrollo Rural no dio luz verde al proyecto de obra de la localidad anterior a Funes en el orden de ejecución de las obras (Peralta). Esta dilación provocó que los agricultores de Funes, con sus campos ya prepara-

dos para recibir agua de Canal de Navarra, perdieran la cosecha de 2017 en la zona del regadío tradicional. En la otra zona de la localidad se riega mediante la captación de agua de pozos, que se cerrarán cuando el agua de Itoiz llegue a la zona. El quebranto económico (sobre todo de maíz y algo de tomate y pimiento) se valora en tres millones de euros.

La situación no cambió en todo 2017. Hoy, aunque hace tiempo que el proyecto está en el departamento de Desarrollo Rural,



en enero de este año aún no se había aprobado el expediente de Peralta, por lo que los regantes de Funes temen perder una nueva cosecha por la demora. Sería la segunda.

De momento, la de tomate y pimiento de este año puede estar ya perdida porque se planta en mayo y abril pero para ello se deben llegar a acuerdos previos con empresas y viveristas. La de maíz está en juego. Solo si el agua llega para finales de mayo se podría salvar la cosecha.

El coche no es lugar para el televisor

R. ELIZARI
Pamplona.

CUANDO piensas que has visto todo lo que tenías que ver, no dejas de sorprenderte", explicaba ayer un agente de la Policía Foral con más de 20 años de experiencia. Uno de los efectivos de este cuerpo policial sorprendió a un conductor de 40 años, vecino de Mérida, manipulando una televisión de 32 pulgadas mientras conducía. Por si fuera poco, el conductor dio positivo en el test de drogas, había consumido anfetaminas. Y además, entre sus pertenencias encontraron 'speed'.

El protagonista de esta historia, que quiso transformar su coche en el salón de su casa conectado la televisión al cargador del vehículo, perdió 9 puntos de su carné—6 por consumo de drogas y 3 por "conducir el vehículo utilizando dispositivos visuales incompatibles con la atención permanente a la conducción"—. También deberá pagar 1.800 eu-

ros. 1.000 por el consumo de droga, otros 200 por distraerse con la televisión, y 600 euros más por tenencia de sustancias estupefacientes.



Imagen de la televisión en la parte trasera del coche.

ros. 1.000 por el consumo de droga, otros 200 por distraerse con la televisión, y 600 euros más por tenencia de sustancias estupefacientes.

Esta insólita manera de infringir el código de seguridad vial ocurrió en Santacara. Una patrulla de la comisaría de la Policía Foral de Tudela estaba regulando el tráfico porque un camión había volcado en el kilómetro 6 de la NA-5330 (Pitillas-Mérida). Los agentes daban paso alternativo a los vehículos cuando uno de ellos identificó, a lo lejos, al vecino de Mérida, que cuenta con múltiples antecedentes.

Mientras se dirigía a su coche, un Audi A3, vio cómo manipulaba la televisión, situada en la parte central del asiento trasero. Atrás, y a cada lado de la televisión, dos altavoces.

Al requerirle su atención, el conductor respondió que no la estaba manipulando. "Solo estaba escuchando", se excusó. Como el vecino de Mérida viajaba solo, los agentes inmovilizaron el vehículo.



Gabriel Trejo, autor de 'El dragón verde', participó en la jornada. CORDOVILLA

Policías de todos los cuerpos en Navarra, en una jornada sobre delitos de odio

Organizada por CCOO, reflexionaron sobre la diversidad, la tolerancia y la gestión policial de los delitos de odio

DN Pamplona

Más de 70 policías de todos los cuerpos que operan en Navarra (Guardia Civil, Policía Foral, Policía Nacional y municipal) participaron ayer en una jornada orga-

nizada por CCOO en la que abordaron cómo gestionar desde la perspectiva policial la diversidad y los delitos de odio.

El sindicato explica que "el encuentro fue un foro de debate y reflexión sobre la diversidad, la tolerancia y la gestión policial de los delitos de odio desde una perspectiva internacional".

Prevenir y controlar

Según ha señalado el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) del sindicato en Navarra, Cecilio Aperte, "estas jornadas son necesarias porque en una sociedad compleja como la nuestra, con la convivencia de diferentes comunidades y maneras de pensar, desgraciadamente la violencia y la intolerancia siguen presentes".

El segundo jefe de la Policía Local de Fuenlabrada, Miguel Ángel García, recaló que "es importante prevenir y controlar el sesgo de discriminación en las identificaciones policiales".

A juicio del sindicato, es más habitual de lo que parece los gestos de intolerancia hacia el colectivo LGTB y las muestras de racismo, como lo demuestra la reciente denuncia interpuesta en Pamplona por discriminación hacia una persona de etnia gitana.

Un nuevo atropello en Pamplona eleva a siete los heridos esta semana

• Un hombre de 31 años sufrió heridas de gravedad en un hombre al ser atropellado en la avenida Zaragoza. Es el quinto atropello de la semana

R.E. Pamplona

Un vecino de Pamplona de 31 años de edad sufrió heridas graves en el hombro al ser atropellado ayer a la altura del número 61 de la avenida Zaragoza de Pamplona. Con este último ya son siete las personas que han sido atropelladas en la capital navarra en lo que va de semana.

Este último atropello ocurrió a las 6.45 horas de ayer a la altura del número 61 de la avenida Zaragoza. El vecino de Pamplona cruzaba por un paso de peatones que se encuentra regulado por semáforos. El equipo de atestados de la Policía Municipal investiga lo ocurrido.

Hasta el lugar se desplazó

una ambulancia de la empresa Baztan-Bidasoa, que lo trasladó hasta el servicio de urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra. Sufría lesiones de gravedad en un hombro.

Quinto atropello

Cinco atropellos en cinco días. Durante esta semana siete personas han resultado heridas de diferente consideración en cinco atropellos distintos ocurridos en la capital navarra. El lunes se registraron dos atropellos con sendas heridas. Uno ocurrió en la calle del Muelle y otro, en la calle Irunlarrea. Dos días después, el miércoles, una madre y sus dos hijos, de 7 años y un bebé, también tuvieron que ser atendidos después de ser atropellados en un paso de peatones de la calle Cintruénigo. El viernes resultó herida una mujer al ser atropellada en la calle Fuente del Hierro, junto a la Vuelta del Castillo.

MADARRAN
Logística & Transporte

Palletways
We Deliver

Servicio express de mercancía paletizada.

- Entregas/recogidas **España & Portugal en 24/48h**
- Salidas diarias a más de **20 países europeos**
- Servicios **Premium y Economy**
- Seguimiento **on-line** de sus envíos
- Nuevos servicios **Premium 12 AM y 14 AM**



948 822 410

comercial@transportesmadorran.com
Pol. Ind. Municipal, Vial B - TUDELA (Navarra)

www.transportesmadorran.com

Siete detenidos por delitos de violencia de género

• En lo que va de año, los agentes de la Policía Foral ya han detenido a 38 hombres por delitos contra la mujer

DN Pamplona

Agentes de la Policía Foral han detenido en los últimos días a siete varones por delitos relacionados con la violencia contra la mujer: cuatro por agresiones a mujeres, uno por quebrantamiento de medidas de alejamiento, uno por malos tratos en el ámbito familiar y otro por amenazas. En todos los casos se han remitido los correspondientes atestados a distintos juzgados de instrucción y violencia contra la mujer.

Con estos siete detenidos son ya 38 varones los que la Policía Foral ha apresado en lo que llevamos de año por delitos relacionados con violencia contra la mujer, principalmente agresiones, incumplimientos de medidas cautelares, abusos sexuales y amenazas.

No hay suspensión cautelar del decreto que modifica la plantilla del Gobierno

El TSJN utiliza los mismos argumentos que en el decreto del euskera al rechazar la suspensión

DN Pamplona

La Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Navarra ha denegado la suspensión cautelar del Decreto Foral por el que se modifica la plantilla orgánica de la Administración de la Comunidad Foral y de sus organismos autónomos por entender que no están justificados los motivos alegados para ello. Deniega la suspensión cautelar, aunque no entra en el fondo del asunto, que deberá ser juzgado.

Mediante el decreto foral recurrido por el sindicato AFAPNA, el Gobierno foral modificó la plantilla correspondiente a las plazas de las Ofertas Públicas de Empleo de 2013, 2014, 2015 y 2017. Así, en Educación creó 211 plazas



Palacio de Justicia. ARCHIVO

considerar que su aplicación, y la consiguiente celebración de concursos de traslados, oposiciones y concursos oposiciones, podría ocasionar perjuicios irreparables a las personas participantes, de declararse finalmente nulo el Decreto recurrido.

Para denegar la suspensión, la Sala del TSJN utiliza los mismos criterios que empleó días atrás para rechazar otra suspensión cautelar sobre el decreto del euskera: que no concurren los requisitos de "aparición de buen derecho" y "perjuicios irreparables".

Desde UPN, Alberto Catalán criticó en su día el decreto porque, según él, establece una relación de plazas castellano-euskera "que no se corresponde con la realidad del sistema educativo público navarro" y por lo tanto con las necesidades del mismo. El departamento vuelve actuar de manera discriminatoria y subjetiva ya que no motiva ni justifica la decisión tomada ni el elevado número de plazas que establece en euskera".

de profesor de Secundaria y de FP y determinó que 83 de ellas, el 40% del total, fueran en euskera.

AFAPNA presentó el recurso argumentando que la distribución de plazas entre castellano y euskera no está motivada. Y solicitó su suspensión cautelar al

Satse reclama más medios en la lucha contra el cáncer

• El sindicato de enfermería en Navarra pide que se destinen todos los medios humanos y materiales posibles

DN Pamplona

El Sindicato de Enfermería en Navarra (Satse) se ha sumado a la campaña de la Organización Mundial de la Salud (OMS), con motivo del Día Mundial del Cáncer que se celebra mañana. A raíz de ello, Satse ha reclamado "la necesidad de orientar las políticas sanitarias en la prevención de la enfermedad manteniendo una adecuada vigilancia de la salud y el abordaje de la enfermedad con los recursos humanos y materiales necesarios desde sus primeros estadios".

Por ello, el sindicato también ha hecho un llamamiento "a las diferentes administraciones sanitarias públicas de nuestro país para que destinen todos los recursos humanos y materiales posibles para luchar conjuntamente contra esta enfermedad".



DIRECTIVOS DE ACCIONA ENERGÍA SE REÚNEN EN OLITE

Un total de 60 directivos y gerentes de Acciona Energía en España han celebrado durante tres días en Olite su reunión anual. En las sesiones se han analizado los retos y objetivos de la compañía en un contexto energético en permanente evolución. Durante su estancia en Navarra, los directivos de Acciona Energía han visitado la planta de biomasa de Sangüesa, la planta de fabricación de palas de aerogeneradores de Nordex-AWP en Lumbier y el Palacio Castillo de Olite, en la imagen.

Aumento de pecho

Prótesis B-lite

119,99€/mes*

¡Plazas limitadas!

Consigue un escote natural con las prótesis B-lite. No sentirás que las llevas (pesan un 30% menos) y nadie sabrá que te has operado.

En Dorsia

SOMOS Nº1 EN CIRUGÍA DE PECHO

y especialistas en ti.

Porque eres única y queremos que cumplas tu sueño.

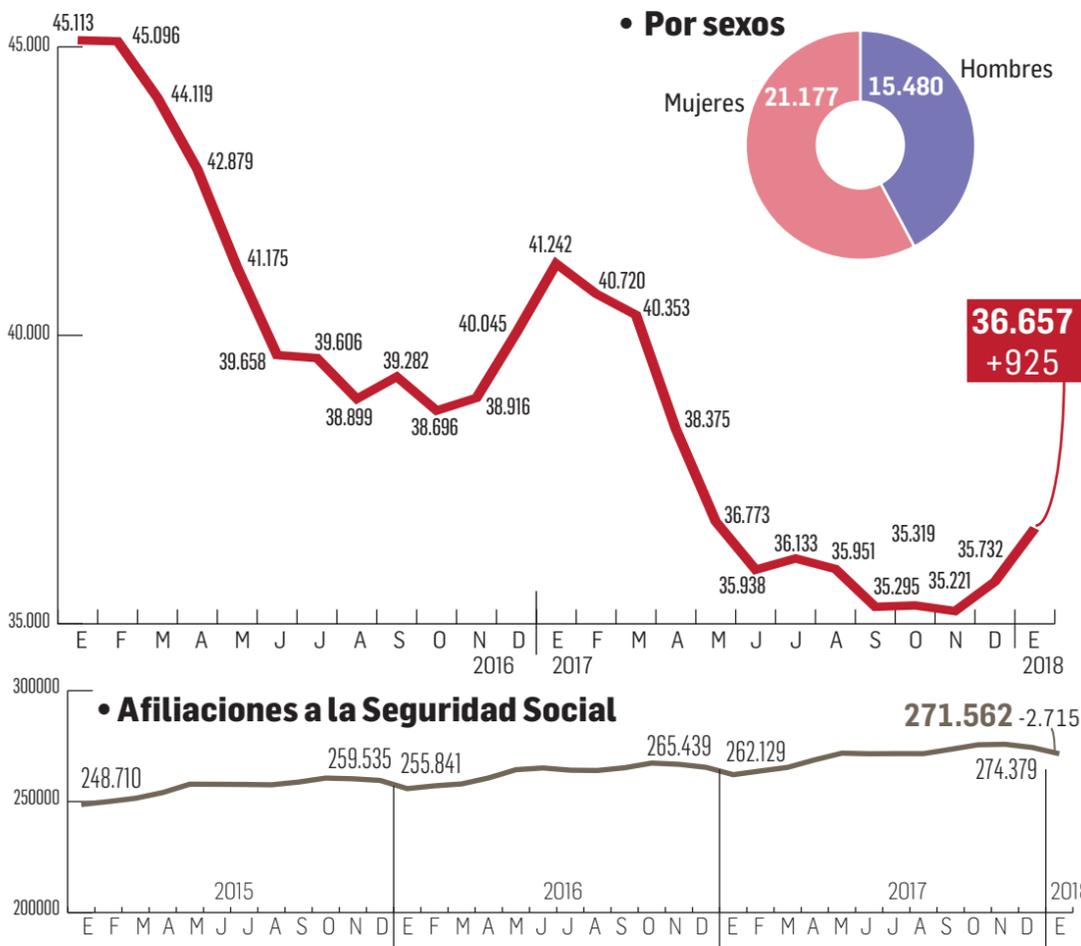
#SanValentínByDorsia

* Consulta condiciones de financiación en tu clínica. Oferta válida febrero 2018.

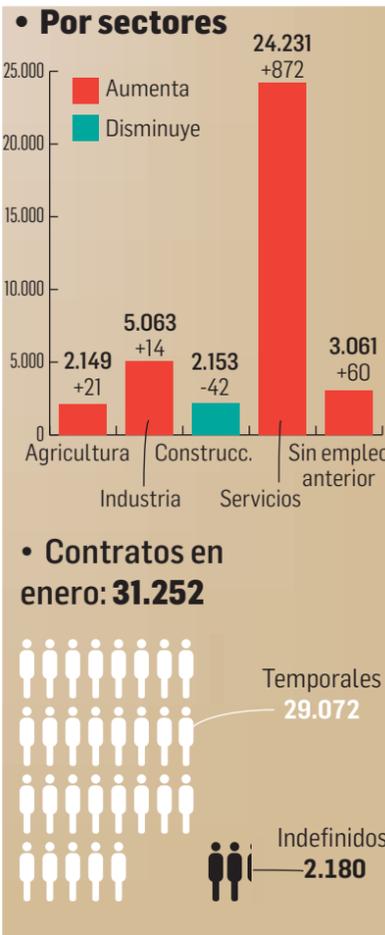
Plaza de la Libertad, 3 · 31004 Pamplona
Llama al **948 29 30 26**

dorsia clínicas
ENTRADA RESPONSABLE

Paro en Navarra enero de 2018



Fuente: Servicio Navarro de Empleo



LA CIFRA

46%

COBERTURA DE DESEMPLEO De los 36.657 parados que había en diciembre, 16.205 tenían alguna prestación, el 46% de los parados.

47.274

AUTÓNOMOS De los 271.562 afiliados en enero, los autónomos eran 47.274; 211.876 pertenecían al régimen general; 4.903, al sector agrario, y 7.509, al de empleados de hogar

6.902

PARADOS EXTRANJEROS De los 36.657 parados, 6.902 eran extranjeros. Suponen 163 más (el 2,42% más) que en diciembre y 436 menos (-5,94%) respecto a enero de 2017

El paro sube en 925 personas en enero y suma 36.657 desempleados

En términos anuales, el paro baja en 4.585 personas, el 11,12%, frente a la caída del 7,54% en España

La afiliación a la Seguridad Social baja en 2.775 personas respecto a diciembre y aumenta en 9.422 en un año

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Después de los buenos datos de empleo de 2017 con los que cerraron la EPA (Encuesta de Población Activa) y el Servicio Navarro de Empleo (SNE), llegó enero con su, por otra parte, habitual, incremento de desempleo. El pasado mes cerró con 36.657 personas inscritas en las agencias del SNE, un número que supone un aumento de 925 sobre el mes de diciembre, el 2,59% más. Es un aumento mayor que el registrado como media en España, que fue del 1,87%, hasta los 3.476.528. En

cambio, comparado con las cifras de hace un año, el número de desempleados ha bajado en 4.585, el 11,12%, un descenso superior al registrado como media en el país, del 7,54%, según los datos ofrecidos por el Ministerio de Trabajo. El único sector en el que baja el paro mensual (ver gráfico) es el de la construcción que, con 2.153 desempleados, los reduce en 42. Para el vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, Miguel Laparra, el aumento del desempleo, "aunque sea estacional, siempre es una mala noticia", según recoge Europa Press. "Pero ha sido el enero

menos malo de los últimos doce años", añadió. "Además, destacó que el empleo está aumentando en términos anuales significativamente y de manera homogénea, como lo hace también la contratación indefinida", añadió. El número de contratos aumentó en enero, tanto los temporales como los indefinidos. Pero cuando el paro y la afiliación a la Seguridad Social bajan, como ha ocurrido en enero, el aumento de la contratación lo único que puede significar es que se producen encadenamientos de contratos de una misma persona. De los 31.252 contratos firmados, 2.180

fueron indefinidos. Laparra destacó "de manera muy positiva" el incremento mensual de los indefinidos. Es cierto que crecieron en 689, el 46,21%, pero también lo es que solo suponen el 7%. Los temporales fueron 29.072, que representan el 93% del total y que suponen un aumento de 4.566, el 18,63% en un mes. En un año han aumentando en 370 los indefinidos (el 20,44% más) y en 1.309 los temporales (el 4,71%). La afiliación a la Seguridad Social, que es la cifra que refleja cuántas personas están trabajando afiliadas, bajó en enero respecto a diciembre. Lo hizo en 2.775 afiliaciones menos (el 1,01%). En cambio, en un año aumentó e 9.433, el 3,60%. El número de afiliados era en enero de 271.562. Laparra también lanzó un mensaje optimista: "Dentro del hecho negativo que supone el descenso, es el mejor dato del primer mes del año desde antes de la crisis".

DIRECCIÓN TUDELA
Poligono Las Labradas - Vial Aragón, Tudela, Navarra
948 82 10 83

DIRECCIÓN PAMPLONA
Calle Camino de Labiano, 44 - Mutilva Alta, Navarra
948 24 10 17

Más de 14.000 m² de soluciones
Si te gustan las cosas bien hechas,
en ECA encontrarás el mejor material y asesoramiento
personalizado
www.ecasal.com

- VENTA Y ALQUILER DE MAQUINARIA
- GARANTÍA DE SERVICIO TÉCNICO
- ALQUILER Y MONTAJE DE ANDAMIOS
- PROTECCIÓN LABORAL INDIVIDUAL Y COLECTIVA
- HERRAMIENTA ELÉCTRICA Y MANUAL

Diario de

Noticias

ULTZAMA CERRÓ LA PLANTA DE BIOGÁS PORQUE "ESTABA EN RUINAS"

- Comptos estimó en un millón de euros la cantidad para reflotar el proyecto
- UPN reprocha no haber aceptado una oferta por el 4% de lo que costó
- Nuevo 'show' de los regionalistas, esta vez con una foto supuestamente filtrada en las actas del Ayuntamiento

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16 Y 17



Danza y arte en el cuarto año del MUN

PÁGINAS 70 Y 71



Los Premios Goya más políglotas

PÁGINAS 74-75

CAIXABANK LOGRA UN BENEFICIO HISTÓRICO EN 2017: 1.684 MILLONES

PÁGINA 27

EL TSJN RECHAZA PARALIZAR LAS OPE CON PLAZAS EN EUSKERA

PÁGINA 13

EL 25% DE TITULADOS DE LA UPNA ESTUDIA EN EL EXTRANJERO

PÁGINAS 4-5

APOYO DE VECINOS Y ASOCIACIONES DEL CASCO VIEJO A LA AMABILIZACIÓN

PÁGINAS 36 Y 37

Los transportistas rechazan restricciones en la N-121-A

Aducen el mayor coste económico que supondrían los desvíos por la A-15 durante las obras en los túneles de Belate

PÁGINA 11

ATASCADOS

LA REACCIÓN DE OSASUNA SOLO LE ALCANZA PARA EMPATAR (1-1) // P48-53



El tiro de Barja, el mejor de Osasuna, provocará un barullo que no acabó en gol. Foto: Javier Bergasa/Mikel Saiz



Eseverri, ovacionado por sus compañeros. Foto: Oskar Montero

ESEVERRI PONDRÁ FIN A 23 AÑOS CON EL XOTA

● El jugador de fútbol sala, de 40 años, anuncia que se retirará cuando termine la temporada

PÁGINAS 56-57

MCLAREN PODRÍA ESTRENAR SU FÓRMULA 1 EN LOS ARCOS

PÁGINA 61



9771576 545066

El PSOE desautoriza a UPN por su propuesta de convocar plazas docentes con requisito de inglés

Afirma que no ve necesaria la medida para poder pedir el idioma extranjero porque la normativa ya es amplia

PAMPLONA — La secretaria federal de Educación del PSOE, María Luz Martínez-Seijo, consideró ayer en Pamplona que "no es necesaria en estos momentos" la proposición de ley presentada por UPN para autorizar a las comunidades autónomas a establecer el requisito de lengua extranjera

en el ingreso en los Cuerpos de Maestros, en aquellas plazas que se consideren necesarias para el desarrollo de Programas de Aprendizaje en Lenguas Extranjeras, como el PAI (Programa de Aprendizaje en Inglés). Martínez-Seijo afirmó que es el Gobierno el que coordina el acceso a la Función Pública docente, que no hay intención de modificar el reglamento de ingreso y que la norma es "lo suficientemente amplia", y las competencias autonómicas claras, como para que se puedan adaptar esos perfiles lingüísticos a las necesidades de cada comu-

nidad, como en el caso de Navarra. UPN respondió después que no compartía esa postura.

Este cruce de mensajes se produjo ayer, a raíz de la presentación por parte de la formación regionalista en el Parlamento de Navarra de una proposición de ley que busca autorizar a las comunidades a plantear este requisito de lengua extranjera para el ingreso al Cuerpo de Maestros. Esta iniciativa, si llega a aprobarse, se remitiría después para su tramitación legislativa en el Congreso de los Diputados, por afectar a normas estatales.

EL SISTEMA ACTUAL Por su parte, Martínez-Seijo participó ayer en Pamplona en una jornada sobre *Presente y futuro de la educación pública en Navarra*. Antes, en conferencia de prensa, instó a las formaciones nacionalistas a hacer aportaciones al pacto educativo. Y, por otro lado, preguntada sobre la propuesta de UPN, consideró que no debe hacerse una exclusión para el acceso a la función docente, ya que tiene que ser "general al resto del país". Afirmó, además, que una vez se accede al sistema general y acordado a nivel nacional, existe la

opción de adaptarlo mediante las distintas convocatorias en el concurso de traslados. Así, un docente puede sacar una plaza y después concursar con un perfil en lengua extranjera a un centro.

Tras estas declaraciones, el parlamentario de UPN Alberto Catalán afirmó no compartir esta postura del PSOE, la atribuyó a que Martínez-Seijo no se había leído la propuesta de UPN y recordó que es necesario convocar plazas en lenguas extranjeras para "consolidar el PAI". Afirmó, además, que en 2016 ya se aprobó una moción en el Parlamento de Navarra, con la única abstención de Bildu, en la que se instaba al Ministerio de Educación a modificar la normativa y posibilitar el ingreso de personal docente con el requisito de idioma extranjero. — Efe/E.P.

ESCUELAS DEBATIRÁN EN PAMPLONA SOBRE CÓMO USAR SU ESPACIO

● El Consejo Escolar organiza una jornada en marzo sobre colegios y Arquitectura ● Centros explicarán sus experiencias

PAMPLONA — Un análisis del espacio de la escuela. Del recurso y de cómo se utiliza la arquitectura para diseñarlo. Esa es la propuesta de unas nuevas jornadas organizadas por el Consejo Escolar de Navarra, que se desarrollarán los días 5, 6, 7 y 8 de marzo en Pamplona. A través de la aportación de personas expertas en temas como naturaleza, arquitectura y participación infantil se abordará la relación entre los centros educativos y su entorno y, a través de diversos centros públicos y concertados, se conocerá qué experiencias ya se están desarrollando en Navarra.

"Hay un interés evidente en este tema en áreas como docencia y Arquitectura, que antes parecían que eran mundos que no estaban conectados, pero también se percibe en otros actores, como las familias (del alumnado) o los ayuntamientos", explica el presidente del Consejo, foro que reúne a representantes de diferentes sectores del mundo educativo navarro, Aitor Etxarte.

La cita, abierta al público y que discurrirá en castellano y euskera (con sistema de traducción simultánea), se dirige sobre todo a docentes, profesionales y familias. Entre los objetivos del evento, figura analizar los espacios escolares y sus contextos no escolares, definir modelos de buenas prácticas, así como conocer y explicar qué se está haciendo en la Comunidad.

Así, se conocerán los proyectos de diferentes centros. Entre otros, figuran el CP Hermanas Úriz (Sarriguren), San Ignacio (Pamplona), CP San Francisco (Pamplona), CP García Galdeano (Pamplona)... Uno de ellos es Hijas

AL DETALLE

● **Las jornadas.** Serán los días 5, 6, 7 y 8 de marzo. Las organiza el Consejo Escolar de Navarra y tendrán lugar en el salón del Museo de Navarra, en Pamplona.

● **Los ponentes.** En la cita participarán ponentes como la experta en infancia e innovación pedagógica Heike Freire (la charla está prevista el 5 de marzo), así como las arquitectas Clara Eslava (día 6), Ianire de Andrés y Ula Iruetagoiena (ambas el día 7). En la última jornada, el día 8, se realizará un debate en grupo para formular unas conclusiones.

● **¿Cómo inscribirse?** La asistencia es gratuita, pero es necesario inscribirse: los docentes, mediante los centros de apoyo al profesorado; y, por su parte, el público en general puede hacerlo (desde ayer y hasta el 23 de febrero) en la web consejoescolar.educacion.navarra.es.

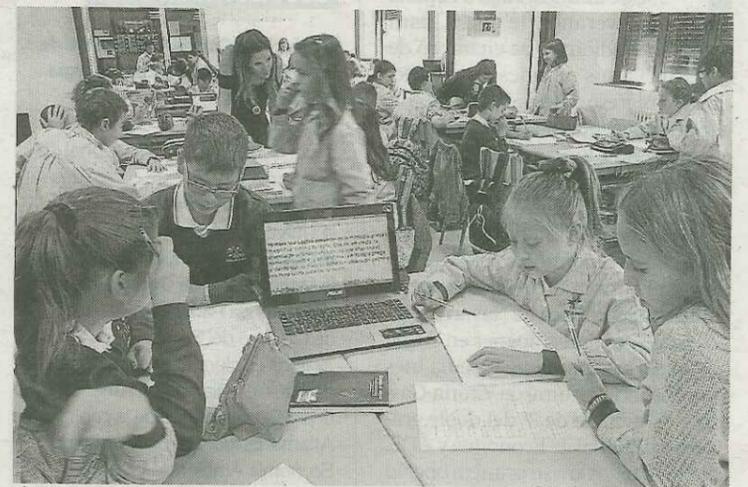
de Jesús, también radicado en la capital navarra, inmerso en un cambio en el que el espacio queda "al servicio de un proyecto", según precisa su director, Javier Martínez. El sistema arrancó el curso pasado en 5º de Primaria y 1º de la ESO, y ahora se ha extendido a 6º de Primaria y 2º de la ESO. En esos cursos, el centro empezó con otra forma de abordar algunas materias, mediante proyectos, y la mitad del horario funcionan con aulas conjuntas. Así, combinan clases más tradi-

cionales en otras materias con sesiones en las que el alumnado trabaja en un proyecto (los hay de tipo sociolingüístico, científico-matemático o de tutoría), en grupo, y con varios docentes en el aula.

NUEVAS METODOLOGÍAS Otro ejemplo de cómo el espacio puede responder a una nueva metodología es el CPEIP Mendigoiti (Pamplona), donde, desde hace cuatro cursos escolares, apostaron por crear diferentes ambientes y permitir que el alumnado de diferentes edades pudiera transitar entre ellos. "Abogamos por las metodologías activas, y eso supone una transformación también en la relación entre educación y espacio. El contexto también educa, no solo las clases", detalla la directora, Ane Arribillaga.

Un tercer centro que también explicará su iniciativa en las jornadas será el CPEIP Bernart Etxepare, del barrio pamplonés de la Txantrea. Familias, alumnado y docentes trabajan desde hace al menos seis años en dotar de otros usos al patio. Se apostó por contar con un rocódromo, por instalar jardineras verticales y mesas... enumera su director, Mikel Larraza. "De esta forma, el patio deja de ser solo cemento", expresa.

EN ABRIL, VISITAS A LOS CENTROS Estas son algunas de las experiencias que se abordarán en las jornadas. Una de las novedades de la cita es que se programarán visitas a nueve centros. Está previsto que sean los días 11, 18 y 25 de abril. Será otra forma de abrir una puerta al espacio escolar. — D.N.



Hijas de Jesús acoge talleres en los que se abordan distintas materias.



Alumnado de Mendigoiti puede circular entre diferentes ambientes.



Un rocódromo en el patio de Bernart Etxepare.

NUEVO REVÉS JUDICIAL A AFAPNA, QUE QUERÍA PARALIZAR LAS OPE CON PLAZAS EN EUSKERA

● El TSJN rechaza la suspensión cautelar que el sindicato incluía en un recurso contra el decreto foral de Plantilla Orgánica ● La resolución supone vía libre para las oposiciones de Secundaria y de otros puestos

✎ Txus Iribarren
 ✎ Javier Bergasa

PAMPLONA - La Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Navarra ha denegado la suspensión cautelar solicitada por AFAPNA del Decreto Foral de modificación de plantilla correspondiente a las plazas de las OPE de 2013, 2014 y 2015 y 2017. Aunque aún cabe un recurso de reposición contra esta resolución y el propio recurso sigue su rumbo, lo cierto es que el sindicato no logra en esta fase paralizar las inminentes oposiciones de Secundaria con 211 plazas cuyo reparto por idiomas había cuestionado. La denegación de la suspensión cautelar (el tribunal considera que no hay perjuicios irreparables y se reserva una decisión final sobre el fondo de la cuestión) también avala una serie de nuevos puestos creados en la Plantilla Orgánica con perfiles bilingües en Policía Foral, Bomberos, Salud...

AFAPNA ganó en su día una sentencia -que no ejecutó- en Educación al lograr encontrar un punto débil en su convocatoria como era que en la Plantilla Orgánica, el paraguas general de los puestos, no se especificaban sus perfiles lingüísticos que luego si se concretaban en su desarrollo sectorial y temporal mediante las respectivas OPE. Ante ello, el Gobierno de Navarra procedió a corregir esta situación y aprobó en noviembre de 2017 una modificación de la Plantilla Orgánica para reforzar la seguridad jurídica de las diferentes oposiciones. Como quiera que en las recientes convocatorias de OPE en Educación

(Secundaria y Maestro) se rescatan, en un efecto dominó de arrastre, plazas de Ofertas de Pública de Empleo anteriores que se iban a perder (2013, 2014, 2015 y 2017) esa normativa contemplaba todos estos casos así como otros puestos de nueva creación en Interior, Salud, Cultura y Deporte..., especificando plaza a plaza su perfil lingüístico. Este decreto es el que ha sido recurrido de nuevo por AFAPNA y al que ha respondido ahora la sala de lo Contencioso Administrativo. El sindicato presentó un recurso contra ese Decreto, argumentando que la distribución de plazas entre castellano y euskera prevista en el mismo no está motivada. Pedía también la paralización del proceso selectivo al considerar que su aplicación, y la consiguiente celebración de concursos de traslados, oposiciones y concursos oposiciones, podría ocasionar perjuicios irreparables a las personas participantes, de declararse finalmente nulo el decreto recurrido.

EL SINDICATO PAGARÁ LAS COSTAS EL TSJN explica que la petición de suspensión cautelar no cumple con ninguno de los dos requisitos que tienen que concurrir para acordar la suspensión de un acto o disposición como son la "aparición de buen derecho" y "perjuicios irreparables". Es más, acaba condenando a AFAPNA a pagar las costas del "incidente". Se da la circunstancia además de que recientemente el TSJN también desestimó una petición similar del mismo sindicato, pero dirigida contra el nuevo decreto del Euskera en la Administración. ●



Imagen de las últimas oposiciones de Enseñanza.

VALORACIONES

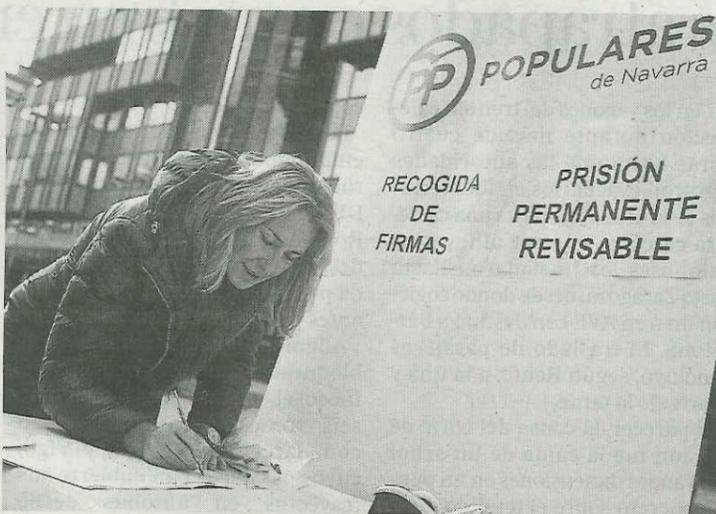
● **Las razones del TSJN.** En lo que se refiere al de "aparición de buen derecho", el auto dice que "no estamos ante una petición de nulidad de un acto dictado en cumplimiento o ejecución de una norma o disposición general declarada previamente nula de pleno derecho, ni ante un acto idéntico a otro ya anulado". La sala agrega que el recurrente plantea un análisis del decreto que debe ser objeto de valoración en la sentencia de fondo y no en la petición de suspensión cautelar. Sobre los "perjuicios", indica que "son los propios de la ejecutividad de un acto administrativo, sin que se justifiquen y acrediten perjuicios irreparables".

● **Reacción de Geroa Bai.** A juicio de la formación, el auto demuestra que las ofertas de empleo públicas indicadas se basan "en criterios técnicos, más allá que desde algunos sectores se busque su politización". Koldo Martínez dijo que "es lamentable que la euskofobia de algunos sectores esté llevando a la judicialización de asuntos como este, tan importantes para la estabilización de las plantillas".

● **Respuesta de AFAPNA.** El sindicato se reafirmó en su trayectoria (recordando la sentencia de 2016, que le dio la razón pero no ejecutó) para defender la petición cautelar, pidió una rectificación a Martínez y adelantó que seguirá buscando que los empleados públicos sean "los mejores".

El PPN recoge firmas en Navarra en favor de la cadena perpetua revisable

PAMPLONA - La presidenta del PP de Navarra, Ana Beltrán, encabezó ayer junto a otros cargos de su formación, el inicio de la campaña para pedir firmas en favor de que se mantenga la prisión permanente revisable, el equivalente a una cadena perpetua. Beltrán reconoció "con tristeza" que el objeto de esta campaña sólo fue apoyado por UPN y PP ayer en el Plano del Parlamento foral, pero defendió que la prisión permanente revisable es una pena que existe en "casi todos los países europeos" y que la dictaminan "los jueces, no los partidos". "Insistimos en que esta pena no es una cadena perpetua; en que es revisable, es decir, que al cabo de los años se revisa la pena y el preso puede salir está reinsertado", defendió. -Efe



Ana Beltrán, en el acto del PP ayer en Pamplona. Foto: Unai Beroiz

BAR RESTAURANTE

noventa & nueve
NOAIN

C/Real, s/nº Noain (Navarra)

MES 02
FEBRERO

TODOS LOS FINES DE SEMANA DE FEBRERO
Viernes noche / Sábado mediodía y noche / Domingo mediodía
Del 02/02 al 25/02

PRECIO: 30€ por persona

MENÚ NR
SIDRERÍA

- * Choricitos a la sidra
- * Tortilla de bacalao
- * Bacalao con pimiento verde
- * Txuletón a la brasa
- * Queso con membrillo y nueces
- !! y toda la sidra que quieras !!

Haz tu reserva en el 948 31 66 10 o en info@restaurante99.com

Y los fines de semana de marzo: !! CALÇOTADA !!

Economía

CAIXABANK IMPULSA SU NEGOCIO Y LOGRA UN BENEFICIO DE 1.684 MILLONES, EL MAYOR DE SU HISTORIA

● El margen de intereses crece un 14,2% y disminuyen las dotaciones y la mora, que se queda ya en un 6% ● La entidad capta 10.600 millones en recursos de clientes y revierte la salida de dinero vivida en octubre ● Gual destaca el acierto que supuso el cambio de sede a Valencia para calmar a los depositantes

◀ Juan Ángel Monreal

VALENCIA - Aquellos días de octubre, la agitación del referéndum y de una posible declaración de independencia en Catalunya, no han torcido el rumbo de CaixaBank, que cerró 2017 con un beneficio de 1.684 millones, el más elevado de su historia. Lo anunció ayer en Valencia, hasta donde trasladó su sede, el presidente de la entidad, Jordi Gual. Acompañado del consejero delegado, Gonzalo Gortazar, Gual destacó el comportamiento del negocio principal del banco, que ganó un 44,1% más en España (1.508 millones) y abrigó su cuenta final con los 176 millones que aportó el banco portugués BPI, integrado desde febrero del año pasado.

La mejoría no tiene que ver, además, con resultados extraordinarios o venta de participaciones, sino con una mejoría del 14,2% en el margen de intereses y crecimientos también importantes en las comisiones y en los ingresos por seguros. Todo ello, y a pesar de un sensible incremento en los gastos de administración y amortizaciones, permitió elevar un 5,1% el margen bruto, hasta los 8.222 millones de euros. Con un fuerte descenso en las dotaciones, el resultado antes de impuestos se dispara hasta los 2.098 millones de euros, un 36,4% más. La factura por el impuesto de sociedades será asimismo de apenas 378 millones de euros, un mordisco inferior al del año pasado.

El peaje de octubre y la crisis catalana se traduce en el último trimes-

tre del año en un descanso de unos 700 millones de euros en los recursos administrados a los clientes, una caída a la que Gonzalo Gortazar restó valor. Hay "otras variables" que influyen, señaló tras recordar que el conjunto del año se cierra con un aumento de 10.600 millones de euros. "Esto es lo más relevante", dijo. Jordi Gual, que relevó a Isidro Fainé al frente de la presidencia de

CaixaBank, fue también claro a la hora de valorar el impacto no solo de aquellos días, sino de las decisiones tomadas. "No sobrerreaccionamos, fue una decisión acertada, que permitió primero contener y posteriormente revertir la situación", dijo en referencia a la salida de depósitos. "Estamos obligados a garantizar la seguridad jurídica y del negocio -continuó-, por lo que se buscó

mandar una señal de confianza y surtió efecto. Desde una perspectiva emocional entiendo el disgusto por el cambio de sede, pero nuestra obligación era garantizarnos el acceso a la liquidez del Banco Central Europeo".

Gual destacó el enorme esfuerzo comercial que tuvo que hacer la red de oficinas del banco aquellos días, durante "unos vaivenes" que Gon-

zalo Gortazar dio por superados. No detalló el banco el flujo concreto de los movimientos de los depósitos aquellas semanas ni si el reparto de la cartera de crédito (unos 60.000 millones de euros en Catalunya) se había modificado de forma relevante. Y el presidente de la entidad, en cualquier caso, evitó posicionarse sobre la situación que vive Catalunya, pero recordó que la entidad siempre ha defendido "la vía del pacto, del diálogo y del respeto a la legalidad vigente".

CAE LA MOROSIDAD Con todo, las mejores noticias del año llegaron del comportamiento del negocio tradicional, con el nuevo crédito al consumo creciendo hasta un 15% y de la mejoría en algunas variables que han preocupado a las entidades financieras en los últimos años. Así, la tasa de impagos del banco cae del 6,9% al 6% en el último año, con una mejora de la cobertura del 47% al 50%.

Por su parte, el capital de máxima calidad con plena implantación de Basilea III (*fully loaded*) se reduce del 12,4% al 11,7% tras la incorporación de BPI. CaixaBank, con todo, remarca que la ratio se mantiene en el rango fijado en su actual plan estratégico (entre el 11% y el 12%).

La rentabilidad sobre fondos propios (ROE) aumenta del 4,5% al 6,9%. También mejora del 5,6% al 8,4% el retorno sobre el capital tangible (ROTE), cerca del objetivo de entre el 9% y el 11% que se ha marcado el banco para este año. ●



Gonzalo Gortazar y Jordi Gual, durante la presentación de resultados ayer en Valencia.

El dividendo que cobra Caja Navarra se reduce un 37% desde 2013

La Fundación ha presupuestado 6,96 millones para 2018 procedentes de las acciones en CaixaBank

VALENCIA - Caja Navarra ha presupuestado para este año 6,96 millones de euros de ingresos procedentes de

los dividendos que le reporta su presencia en CaixaBank. Con ellos financiará una parte significativa de la obra social que ejecutará en 2018 a través de su fundación, lo que queda de lo que un día fue una entidad financiera con un patrimonio de más de 1.200 millones de euros.

Estos 6,96 millones de euros, que proceden de los más de 59 millones

de acciones de CaixaBank que posee la fundación, suponen una cantidad muy inferior a la de 2013, al año siguiente la compra de Banca Cívica (10,9 millones). En concreto, ha descendido cerca de un 37%, como consecuencia de los menores dividendos que ha repartido CaixaBank a sus accionistas en unos años de dificultades económicas.

El buen resultado de 2017, que debería continuar en 2018 si no sucede nada inesperado, abre la puerta a mejorar la retribución de los accionistas, entre los que hay unos 20.000 navarros. Todos ellos han visto cómo las acciones, pese a revalorizarse más de un 24% en el último año, han ido mermando su rentabilidad en forma de pagos en efectivo en los últimos ejercicios. Su rentabilidad ascendió hasta el 3,6%, con dos pagos en efectivo. Unida al dividendo, la mejoría total alcanza el 28%, frente a una mejoría del 11% en el Ibex.

En el caso de Caja Navarra, el dividendo de CaixaBank es desde 2012 su

principal vía de ingresos. Los 13 céntimos por acción pagados en 2017 reducen el margen de maniobra de la fundación, que en cualquier caso ejecuta obra social compartida con la Caixa. La fundación de origen catalán sigue siendo la más importante de España y contará con su presupuesto de 520 millones de euros. El año pasado invirtió 13,5 millones en Navarra, que en los últimos cinco años ha recibido unos 64 millones de euros.

Fundación la Caixa, presidida por Isidro Fainé es el máximo accionista de CaixaBank, que está presidida por Jordi Gual, quien tiene previsto visitar este año Navarra. - J.A.M.

Navarra suma 925 parados más en enero, la menor subida en doce años

Crece el desempleo en hostelería y comercio por terminar la campaña navideña ● Registra 36.657 desocupados, 4.585 menos que hace un año

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
✎ Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA - Como es habitual en el primer mes del año, el paro creció al concluir la campaña navideña. Navarra sumó 925 desempleados más en enero, la menor subida de los últimos doce años, hasta alcanzar los 36.657 personas en esta situación.

El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, señaló que "aunque sea de carácter estacional", el aumento del paro es "una mala noticia". Las actividades del sector servicios contribuyeron al incremento del número de desempleados al terminar la campaña de Navidad y al concluir la sustitución de vacaciones en esta época. De esta forma, el sector sanitario aportó 255 desocupados más; servicios de comidas y bebidas (119 más); tareas de servicios sociales sin alojamiento (107 más) y la asistencia en establecimientos residenciales (82 más), etc.

Sin embargo, recordó que la Comunidad registró 4.585 desocupados menos que hace un año. "En términos comparativos, en el Estado decreció un 7,5% el paro respecto al mismo mes de 2017 y en Navarra, un 11,2%", manifestó.

La afiliación también arrojó un descenso intermensual del 1%, con la baja de 2.775 personas, principalmente asalariadas, hasta contabilizar 271.562 cotizantes. El consejero de Derechos Sociales resaltó que "a pesar de la disminución, es el mejor dato del primer mes del año desde antes de la crisis".

AFILIACIÓN

● **271.562 personas cotizantes en enero.** El pasado mes se produjo un descenso del 1,01%, al perder 2.775 afiliados.

● **9.433 afiliados más que hace un año.** La Comunidad registra 9.433 cotizantes más que en el mismo mes del año pasado, que supone un incremento del 3,6%.

● **Por regímenes.** 224.288 personas en el régimen general, de las que 4.903 están en el sistema especial agrario y 7.509 personas en el sistema especial hogar; y 47.274 en el de autónomos. Los afiliados en el régimen general bajan un 1,2% y en autónomos, un 0,2%.

● **31.252 contratos.** Supone un aumento de 5.255 contratos respecto a diciembre, un 20,2% más.

"Se mantiene una tendencia intensa de creación de empleo en Navarra en términos anuales"

MIGUEL LAPARRA
Vicepresidente de Derechos Sociales

Laparra también se centró en analizar la fotografía del desempleo y afiliados en enero respecto al mismo mes de 2017. Navarra sumó 36.657 desempleados al cierre del mes pasado tras disminuir en todos los sectores, un número que no se registraba en un enero desde 2009. Aunque la tendencia resulta positiva, todavía se está lejos de moverse en cifras previas a la crisis, con 22.509 personas sin empleo en 2007. En este escenario de reducción del desempleo, a Derechos Sociales le preocupa la cronificación de este colectivo y la incorporación de los parados de larga duración -los que suman más de un año sin trabajo- al mercado laboral.

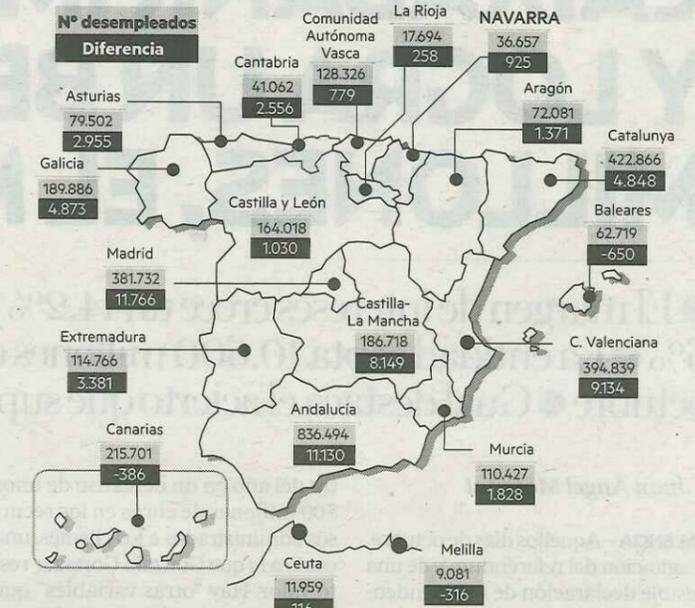
13.707 personas, el 37,4% del total, acumulan más de doce meses sin emplearse. "Como aspecto positivo, ha bajado un 12,6% el número de desempleados de larga duración", dijo. También lamentó que el paro "afecta casi en exclusiva a las mujeres", con un 9% de reducción anual frente al 14% de los varones. "También siguen siendo los jóvenes y las personas mayores de 55 años las que más despacio están viendo reducir las cifras de desempleo, aunque los jóvenes entre 25 y 34 están experimentando un ritmo bastante importante por encima de la media, un 14%", dijo, además de subrayar que el desempleo en los inmigrantes cayó un 32%.

Laparra recordó que a pesar de la bajada de afiliación -habitual en este mes-, la Comunidad llegó a los 271.562 cotizantes, con una subida interanual de casi 9.500, el mayor aumento producido en enero desde el año 2007. ●

Las cifras del desempleo

En España

En enero	Interanual	TOTAL
63.747 parados más	-283.703 parados menos	3.476.528 parados
1,87%	-7,54%	



En Navarra

En enero	Interanual	TOTAL
925 parados más	-4.585 parados menos	36.657 parados
2,59%	-11,12%	

TOTAL SECTORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL				
			Menores 25 años	De 25 a 29 años	De 30 a 44 años	Mayores 45 años	
TOTAL	15.480	21.177	1.731	1.424	4.853	7.472	
			1.694	1.921	7.754	9.808	
	36.657	3.425	3.345	12.607	17.280		
AGRICULTURA	1.548	601	137	114	573	724	
			54	57	259	231	
	2.149	2.149	191	171	832	955	
INDUSTRIA	2.588	2.475	238	232	741	1.377	
			129	173	798	1.375	
	5.063	5.063	367	405	1.539	2.752	
CONSTRUCCIÓN	1.874	279	49	87	578	1.160	
			3	12	119	145	
	2.153	2.153	52	99	697	1.305	
SERVICIOS	8.542	15.689	786	879	2.821	4.056	
			922	1.423	5.900	7.444	
	24.231	24.231	1.708	2.302	8.721	11.500	
SIN EMPLEO ANTERIOR	928	2.133	521	112	140	155	
			586	256	678	613	
	3.061	3.061	1.107	368	818	768	

El desempleo aumenta en 63.747 personas en España

El mayor aumento de un enero en tres años deja 3,47 millones de personas sin empleo en el Estado

PAMPLONA - La Seguridad Social perdió 178.170 ocupados en enero, en tanto que los servicios públicos de empleo registraron 63.747 nuevos desempleados, en un mes tradicionalmente malo para el empleo por el fin de la campaña de Navidad.

Aunque los datos son peores a los del año pasado en el caso de la afiliación y a los de los dos últimos años en el del paro, las cifras están por debajo de las registradas a lo largo de la crisis. De esta forma, el total de parados (3.476.528 personas) y el de

afiliados a la Seguridad Social (271.562 personas) están en los niveles de 2009.

El Gobierno insistió en que tanto los datos desestacionalizados como la comparativa interanual muestran que no se puede hablar de una tendencia a la desaceleración en la creación de empleo. "Abriendo el foco constatamos que la afiliación interanual incorpora 607.865 afiliados medios a la Seguridad Social en el último año -la mejor en once años-, un aumento superior a la ganancia lograda en 2017", señaló el secretario de Estado de Seguridad Social, Tomás Burgos. No obstante, reconoció que el dato de enero es malo y destacó que el 42% de la pérdida de afiliados se ha concentrado en la hostelería y el comercio. La mayor caída se produjo dentro del régimen general (165.969 afiliados menos), con caídas de 38.102 afiliados en la hostelería, 37.411 en el comercio, 30.913 en las actividades administrativas y servicios auxiliares, y 10.024 en actividades sanitarias y servicios sociales. El régimen de autónomos perdió 10.785 inscritos y se quedó en un total de 3.193.892 personas.

EL ANÁLISIS El desempleo solo se ha reducido en la construcción (5.154 personas) y entre el colectivo sin empleo anterior (6.759), mientras que el incremento se ha sustanciado principalmente en los servicios (con 72.468 parados más). El paro masculino se situó en 1.475.479 personas, al subir en 15.753 respecto a diciembre, mientras el femenino se situó en

2.001.049, al incrementarse en 47.994. El número de contratos registrados en enero fue de 1.749.911, lo que representa un aumento de 97.895 respecto a diciembre. Del total de contratos, 172.953 fueron indefinidos (41.886 más) y 1.576.958 temporales (56.009 más).

LAS REACCIONES Al respecto, el secretario de Estado de Empleo, Juan Pablo Riesgo, destacó que los contratos indefinidos están creciendo en términos relativos a una tasa interanual que duplica la del incremento de los contratos temporales.

Los sindicatos UGT y CCOO consideraron que los malos datos de enero no dejan margen para el "triumfalismo" del Gobierno y que urge un plan integral contra el desempleo y

la precariedad laboral. El sindicato LAB manifestó que "ya es momento de exigir a la patronal la creación de empleo de calidad y de que se pongan en marcha políticas para conseguirlo".

La patronal CEOE consideró los datos "acordes" con un mes habitualmente malo para el empleo, al tiempo que insistió en la necesidad de un marco de "estabilidad social y política, libre de incertidumbres" para consolidar las inversiones y potenciar la generación de empleo.

Por su parte, los gastos de los servicios públicos de empleo en prestaciones de desempleo ascendieron a 1.493,6 millones en diciembre, un 3,1% menos que en igual mes de 2016, según el Ministerio de Empleo y Seguridad Social. -Efe

La plantilla de Selecta seguirá movilizándose si no cambia la situación

DESPIDOS – LAB aseguró que los trabajadores de Selecta Navarra seguirán realizando diferentes movilizaciones "si la empresa no plantea otra solución" al ERE. El sindicato explicó en un comunicado que, tras la fusión de las empresas dedicadas a la explotación de máquinas expendedoras Pelican Rouge y Selecta en diciembre, "la empresa está llevando a cabo un ERE". En un principio, se plantean 14 despidos y rebaja de condiciones laborales. – E.P.

60 directivos y gerentes de Acciona Energía se reúnen en Olite

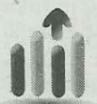
ENCUENTRO ANUAL – 60 directivos y gerentes de Acciona Energía en España celebraron durante tres días en Olite su reunión anual. Analizaron retos y objetivos de la compañía en un contexto energético en permanente evolución. Acciona Energía es la mayor empresa global dedicada en exclusiva a las energías renovables, con casi 9.000 MW. Dispone de 220 parques eólicos, 79 centrales hidroeléctricas, plantas fotovoltaicas, 6 centrales termosolares y 3 de biomasa. – D.N.



Integrantes del equipo de Acciona Energía, en Olite. Foto: cedida

VW España y Seat, entre las mejores firmas del automóvil para trabajar

SECTOR – Cinco firmas del automóvil –VW España, Seat, Scania, Volvo y John Deere– han sido reconocidas con el *Top Employers España 2018*, que valora a las compañías que ofrecen los más altos estándares en las condiciones a sus trabajadores. Por otro lado, VW Navarra ha suspendido hoy el sábado voluntario ante la falta de suministro de motores de las fábricas de Alemania por conflictos laborales. Esta situación no afectará a la producción de la próxima semana. – E.P.



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -1,14%	↓ -1,64%	↓ -1,68%	↓ -1,51%	↓ -1,51%	↓ -0,63%	↓ -1,60%	↓ -0,99%
6.822,61 En el año: 6,66%	5.364,98 En el año: 0,99%	12.785,16 En el año: -1,03%	25.792,08 En el año: 4,34%	3.523,28 En el año: 0,55%	7.443,43 En el año: -3,18%	84.125,57 En el año: 10,11%	12.201,38 En el año: 6,30%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 02-02-2018 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
SAETA YIELD	5,00	11,76
RENO MEDICI	4,83	0,70
REALIA	2,32	1,15
DOGI INTER.	1,99	3,58
D. FELGUERA	1,98	0,39
PRIM	1,92	10,60
EDREAMS ODIGEO	1,89	5,40
VOCENTO	1,54	1,45

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
ABENGOA	-4,78	0,03
NATRA	-4,75	0,48
VERTICE 360	-4,62	0,01
APERAM	-3,89	46,15
ARCEL.MITTAL	-3,89	27,78
AIRBUS	-3,71	87,84
GRIFOLS B	-3,60	19,26
NEINOR H.	-3,60	18,20

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA B	519.219.240
SANTANDER	201.294.602
B. SABADELL	36.766.629
BBVA	35.066.327
CAIXABANK	29.270.051
TELEFONICA	25.409.210
ABENGOA	23.981.188
IBERDROLA	15.051.431

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,328
Euribor 1 año	-0,191
\$ EEUU	1,2448
Yen	137,42
Libra	0,88113
Franco Suizo	1,16012
Corona Noruega	9,6322
Corona Sueca	9,8451

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
ADIDAS AG	180,25	-1,90	7,84
AIR LIQUIDE SA	104,45	-2,34	-0,57
AIRBUS SE	87,97	-3,51	5,99
ALLIANZ SE-VINK	200,35	-0,55	4,62
ANHEUSER-BUSCH I	89,69	-1,87	-3,69
ASML HOLDING NV	158,15	-2,53	8,96
AXA	26,56	0,55	7,40
BANCO SANTANDER	5,85	-1,46	6,84
BASF SE	90,39	-2,39	-1,47
BAYER AG-REG	102,00	-1,41	-1,92
BAYER MOTOREN WK	90,18	-1,44	3,86
BBVA	7,35	-1,39	3,40
BNP PARIBAS	66,00	-0,95	6,02
CRH PLC	28,89	-1,87	-3,56
DAIMLER AG	71,17	-1,34	0,52
DANONE	68,50	-1,21	-2,07
DEUTSCHE BANK-RG	13,86	-6,21	-12,72
DEUTSCHE POST-RG	37,23	0,03	-6,34
DEUTSCHE TELEKOM	13,80	-1,07	-6,69
E.ON SE	8,24	-1,64	-9,12
ENEL SPA	4,97	-1,89	-3,12
ENGIE	13,58	-1,91	-5,30
ENI SPA	14,35	-1,66	3,97
ESSILOR INTL	111,05	-1,16	-3,39
FRESENIUS SE & C	66,68	-0,63	2,47
IBERDROLA SA	6,40	-1,60	-0,90
INDITEX	27,65	-2,26	-4,80
ING GROEP NV	15,66	-0,03	2,20
INTESA SANPAOLO	3,12	-0,73	12,47
KONINKLIJKE AHOL	17,85	-1,01	-2,65
KONINKLIJKE PHIL	31,98	-2,40	1,41
LMVH MOET HENNE	247,90	-1,69	1,02
L'OREAL	180,65	-0,36	-2,32
MUENCHENER RUE-R.	189,45	0,13	4,81
NOKIA OYJ	4,40	1,59	12,99
ORANGE	14,16	-2,04	-2,18
SAFRAN SA	86,74	-2,98	0,97
SANTANDER	45,64	-1,49	-0,75
SANOFI	69,95	-0,58	-2,64
SAP SE	88,00	-1,99	-5,83
SCHNEIDER ELECTR	72,38	-2,69	2,15
SIEMENS AG-REG	114,88	-1,56	-1,09
SOC GENERALE SA	45,92	-1,54	6,68
TELEFONICA	8,05	-1,77	-0,90
TOTAL SA	46,14	-1,97	0,20
UNIBAIL-RODAMCO	201,10	-0,79	-4,24
UNILEVER NV-CVA	46,70	-0,61	-0,53
VINCI SA	84,88	-1,42	-0,32
VIVENDI	22,66	-3,25	1,07
VOLKSWAGEN-PREF	172,06	-3,12	3,37

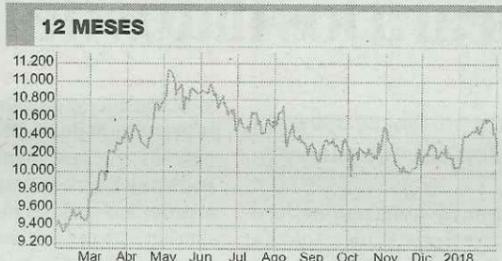
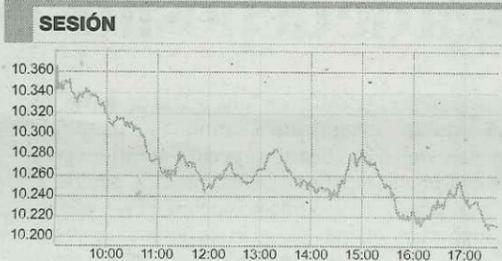
VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.%Año
ABERTIS INFR	19,60	-0,20	5,66
ACCIONA	70,80	-2,40	4,06
ACERINOX	11,44	-1,80	-3,94
ACS CONST.	31,48	-2,72	-3,49
AENA	172,50	-1,43	2,07
AMADEUS IT	60,66	-2,19	0,91
ARCEL.MITTAL	27,78	-3,89	2,55
B. SABADELL	1,84	-3,24	10,99
BANKIA	4,01	-1,18	0,58
BANKINTER	9,17	-1,82	16,04
BBVA	7,35	-1,39	3,40
CAIXABANK	4,24	-2,98	8,90
CELLNEX TELECOM	21,67	-0,41	1,50
DIA	4,16	-3,57	-3,30
ENAGAS	21,75	-1,81	-8,88
ENDESA	17,51	-2,56	-1,93
FERROVIAL	18,02	-1,48	-4,78
GAS NATURAL	18,82	-1,39	-2,21
GRIFOLS	24,88	-2,24	1,86
IBERDROLA	6,40	-1,60	-0,90
INDITEX	27,65	-2,26	-4,80
INDRA A	11,87	-2,14	4,08
INM.COLONIAL	8,95	-0,67	8,05
INT.AIRL.GRP	7,15	-3,35	-1,16
MAPFRE	2,88	-0,07	7,43
MEDIASET ESP	9,00	-1,25	-3,86
MELIA HOTELS	11,13	-1,94	-3,22
MERLIN PROP.	11,50	-0,73	1,73
RED ELE.CORP	17,08	-0,99	-8,71
REPSOL	15,04	-1,70	2,00
SANTANDER	5,85	-1,46	6,84
SIEMENS GAMESA	12,02	-2,79	5,16
TEC.REUNIDAS	27,30	-2,57	3,17
TELEFONICA	8,05	-1,77	-0,90
VISCOFAN	55,00	-2,22	-0,02

↓ -1,81%

Último: 10.211,20
Variación: -187,80

Variación Año: 167,30
Variación % Año: 1,67%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.%Año
A. DOMINGUEZ	5,34	-1,11	0,38
ABENGOA	0,03	-4,78	-0,36
ABENGOA B	0,01	-2,59	13,00
ADVEO	2,76	-0,72	12,20
AEDAS HOMES	30,88	-1,53	0,92
AIRBUS	87,84	-3,71	5,26
ALANTRA	14,85	-0,67	9,51
ALMIRALL	8,26	-2,82	-1,08
AMPER	0,18	-2,98	-2,74
APERAM	46,15	-3,89	7,86
APPLUS SERVICES	11,19	-1,84	-0,75
ATRESMEDIA	8,33	-1,24	-4,25
AUDAX RENOV.	0,56	-2,09	27,73
AUXIL.FECC	36,00	-2,96	5,32
AXIARE	17,60	1,50	-4,45
AZKOYEN	8,00	-2,91	0,00
B.RIOJANAS	6,05	0,83	0,83
BARON DE LEY	111,00	0,45	0,91
BAYER	102,00	-1,64	-1,83
BIOSEARCH	0,59	-1,34	-1,18
BOLSAS Y MER	27,38	-1,01	3,13
BORGES	5,90	0,00	8,26
CCEP	31,12	-1,39	-4,79
CIE AUTOMOT.	26,96	-2,39	11,36
CLIN BAVIERA	8,64	-0,23	0,00
CODERE	9,42	-0,84	17,90
COEMAC	0,44	1,05	11,54
COR.ALBA	50,80	0,20	6,45
CORREA	3,57	-2,99	11,74
D. FELGUERA	0,39	1,98	16,97
DEOLEO	0,19	-1,79	6,51
DOGI INTER.	3,58	1,99	5,44
EBRO FOODS	20,06	-0,40	2,77
EDREAMS ODIGEO	5,40	1,89	13,21

	Precio	Var.%	Var.%Año
ELECINOR	12,68	-0,31	-4,59
ENCE	5,12	-2,29	-6,82
ERCROS	2,88	-0,83	0,70
EUROPAC	11,96	-1,48	5,70
EUSKALTEL	7,02	-0,14	3,19
EZENTIS	0,65	-0,91	6,04
FAES	2,84	-1,05	-3,40
FCC	9,28	-1,69	7,58
FLUIDRA	10,66	-2,02	-9,74
FUNESPAÑA	7,25	0,00	-1,63
G.CATALANA O	36,70	-0,41	-0,65
G.E.SAN JOSE	3,50	-1,82	-1,41
GESTAMP	6,16	-1,60	3,43
GL. DOMINION	4,57	0,22	5,91
GRAL. INVER	1,98	0,00	1,54
GRAL.ALQ.MAQ	1,90	-1,04	15,15
GRIFOLS B	19,26	-3,60	1,29
HISPANIA ACT.	16,67	-0,36	6,18
IBERPAPEL	34,20	0,59	17,12
INM. DEL SUR	11,80	-1,26	15,80
INYPASA	0,16	-0,50	2,19
LABORAT.ROVI	16,20	0,62	3,51
LAR ESPAÑA REAL	9,20	1,10	3,49
LIBERBANK	0,45	-0,48	2,67
LINGOTES ESP	18,26	-2,04	2,58
LOGISTA	20,36	1,39	6,21
MASMOVIL	101,00	-0,20	14,90
MIQUEL COST.	33,75	0,00	-6,28
MONTEBALITO	2,36	0,00	3,50
NATRA	0,48	-4,75	11,86
NATURHOUSE	4,34	-0,23	7,43
NEINOR H.	18,20	-3,60	-0,55

	Precio	Var.%	Var.%Año
NH HOTEL	6,16	-0,48	2,67
OBR.H.LAIN	4,93	-1,40	-1,02
ORYZON GENOMICS	2,78	-0,54	6,31
PARQUES REUNIDOS	13,82	-1,00	-6,94
PESCANOVA	1,01	-1,75	-15,48
PHARMA MAR	1,71	-1,32	-30,89
PRIM	10,60	1,92	2,42
PRISA	1,69	1,44	23,37
PROSEGUER	6,81	-0,58	3,97
PROSEGUER CASH	2,76	0,00	3,14
QUABIT INM.	2,10	-3,23	11,70
REALIA	1,15	2,32	4,18
REIG JOFRE	2,56	-0,78	9,50
RENO MEDICI	0,70	4,83	32,89
RENO.CONVERT	0,70	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	6,92	0,00	1,91
RENTA CORP.	3,03	-1,62	3,59
SACYR	2,55	-2,52	8,27
SAETA YIELD	11,76	5,00	19,88
SERV.POINT S	0,79	0,13	-1,37
SNIACE	0,20	-1,69	3,05
SOLARIA	2,30	-2,95	41,41
TALGO	4,52	-3,52	6,25
TELEPIZZA	4,94	0,71	5,00
TUBACEX	3,39	1,04	1,19
TUBOS REUNID	0,77	-0,65	2,27
UNICAJA	1,39	-1,83	5,94
URBAS	0,01	0,00	-7,69
VERTICE 360	0,01	-4,62	174,16
VIDRALA	83,30	1,09	-1,59
VOCENTO	1,45	1,54	-5,23
ZARDOYA OTIS	9,16	0,16	0,38

El Gobierno elevará su previsión de crecimiento al menos al 2,5% para 2018

El pasado octubre el aumento del PIB se redujo hasta el 2,3% como consecuencia de la crisis catalana

MADRID - El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, avanzó ayer que el Gobierno elevará "en las próximas fechas" su previsión de crecimiento económico para 2018 y la situará "al menos en el 2,5%", frente al 2,3% actual.

"Este año 2018 va a ser un buen año, habíamos fijado la previsión de crecimiento en el 2,3%, pero en las próximas fechas lo vamos a actualizar y la vamos a situar al menos en 2,5% en 2018 en el conjunto del país", anunció Rajoy durante su intervención el acto de conmemoración del 50 aniversario del Aeropuerto de Alicante-Elche.

La corrección sobre la previsión de crecimiento económico para este año se produce casi tres meses después de que el ministro de Economía, Luis de Guindos, presentara una proyección del PIB en Bruselas que rebajaba ese incremento del 2,6% al 2,3% a causa de la crisis catalana. Guindos señaló que "esto no sale gratis desde el punto de vista de la evolución económica". Y



El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, ayer en Elche. Foto: Efe

cambió las previsiones del año.

Durante su intervención, Rajoy recordó que España ha vivido entre el año 2009 y 2013 la peor crisis económica de su historia. Ante esta situación los españoles se marcaron tres objetivos. En primer lugar, detener el paro, impulsar el crecimiento económico y por último, acelerar la recuperación del empleo.

Unos objetivos que, según comentó Rajoy, se han logrado: "Por fortuna, hoy las cosas están mejor" y entre 2015 y 2017 ha habido "un crecimiento pujante, por encima del 3%". "Vamos a actualizar la cifra del crecimiento, que habíamos fijado en un 2,3% y la vamos a situar al menos en un 2,5%", detalló el presidente del Gobierno.

Ante la crisis catalana, Rajoy aseguró que España es "un gran país, con suficientes motivos para sentirse orgulloso de ser españoles", un "sentimiento que no va contra nada", sino que es "integrador e inclusivo", haciendo alusión a los 82 millones de turistas que "vinieron a visitarnos el año pasado, un 9% más que el anterior". - D.N.

Los seis bancos del Ibex 35 ganan un 7% más en 2017

Las entidades obtuvieron un beneficio atribuido conjunto de 13.624,7 millones de euros

MADRID - Los seis bancos presentes en el Ibex 35 obtuvieron un beneficio atribuido conjunto de 13.624,7 millones de euros en 2017, lo que supone un 7% más que el ejercicio anterior, durante un año en el que tuvieron lugar las fusiones de Santander con Popular y de Bankia con Banco Mare Nostrum (BMN). Descontada la incorporación de BMN a Bankia y teniendo en cuenta los resultados de Popular de 2016, pues la entidad perteneció al Ibex hasta el momento de su resolución, el beneficio conjunto ascendería a 13.934 millones de euros, lo que supone un 50,7% más. La entidad presidida por Ana Botín volvió a ser la entidad con mayor beneficio, al registrar unas ganancias de 6.619 millones de euros en 2017, un 7% más que el año anterior. - E.P.

El BCE no publicará los datos de fuga de depósitos en el Popular

La Junta de Resolución publica el documento que se usó en la liquidación del banco, pero mantiene cifras clave censuradas

BRUSELAS - El Banco Central Europeo (BCE) ha impedido la publicación de información sobre la fuga de depósitos del Banco Popular y la liquidez de emergencia que la entidad recibió días antes de su resolución, según aseguraron fuentes de la Junta Única de Resolución (JUR). El organismo presidido por Elke

König desveló ayer una serie de documentos sobre el proceso de resolución de Banco Popular, como el informe de valoración elaborado por Deloitte y la decisión de resolución, adoptada por la JUR a primera hora del 7 de junio del año pasado. Sin embargo, muchos de los datos incluidos en todos estos informes se han mantenido en secre-

to, al considerar que podrían socavar la protección de los intereses públicos, los intereses comerciales del Popular y Banco Santander o afectar al proceso de valoración que Deloitte está llevando a cabo para determinar si los accionistas o acreedores de Popular hubiesen recibido un mejor trato con un procedimiento ordinario de insolvencia.

En particular, la decisión de resolución específica que las dificultades a las que se enfrentó Popular desem-

bocaron en "una salida de depósitos significativa", aunque no da ninguna cifra al respecto y mantiene posteriormente información oculta.

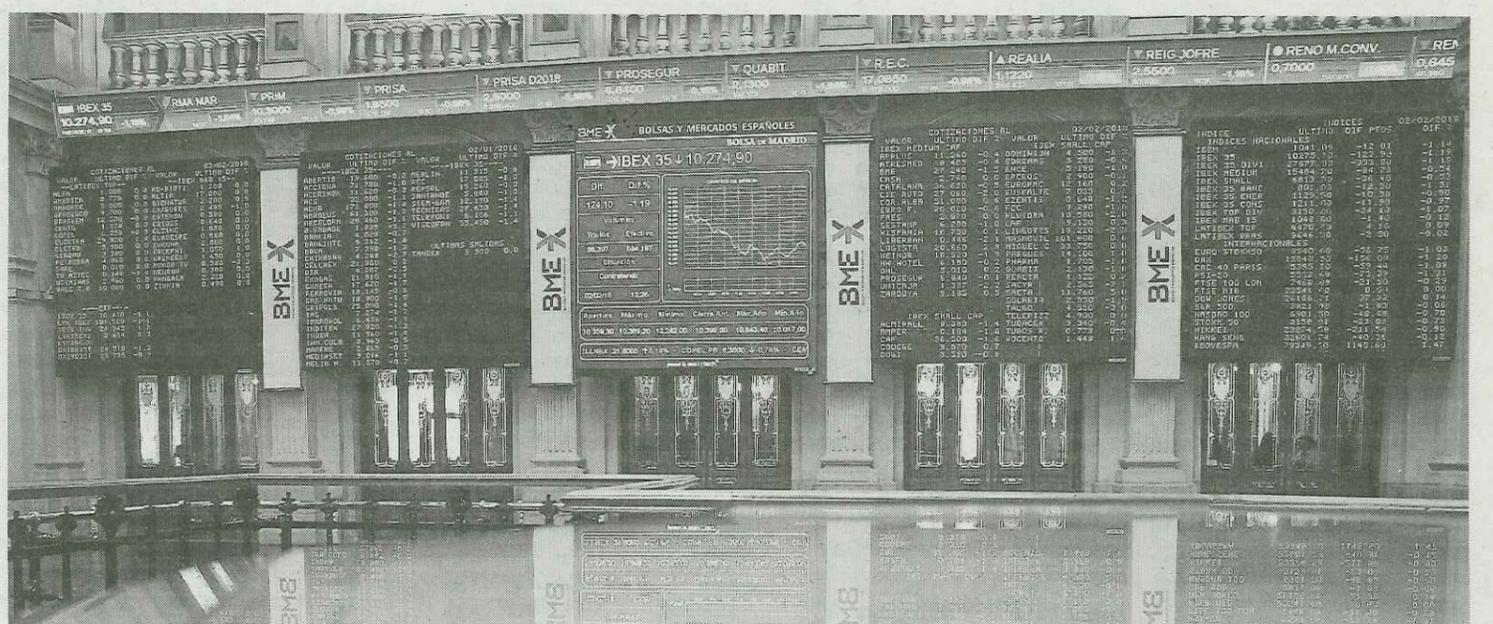
En el mismo documento se apunta que la posición de liquidez de Popular se deterioró significativamente a partir de octubre de 2016. Además, dentro del capítulo sobre medidas para atajar las dificultades, el texto señala que el BCE permitió el 5 de junio inyectar liquidez de emergencia (ELA) a la entidad, algo que denegó

tras una segunda petición. No obstante, el párrafo mantiene oculto entre corchetes la cantidad de esta ayuda de emergencia que se otorgó al banco en un primer momento.

Fuentes de la JUR aseguraron preguntadas por estas cuestiones que el BCE vetó la publicación de esto datos en el periodo de consultas con otras partes involucradas en este proceso para determinar qué partes de los informes se harían públicas y cuáles se mantendrían confidenciales. - E.P.

El Ibex 35 pierde un 3,6% en su peor semana desde octubre de 2016

MADRID - El Ibex 35 cerró ayer con un descenso del 1,81%, lo que implica una caída semanal del 3,62% que sitúa al selectivo madrileño al filo de los 10.200 puntos en una jornada que ha estado marcada por la presentación de los resultados de Sabadell y CaixaBank. En concreto, el parqué madrileño ha protagonizado su peor sesión desde el pasado 4 de octubre, cuando cayó un 2,85% en un escenario de incertidumbre política y económica tras la celebración del referéndum ilegal en Catalunya, y su peor semana desde finales de octubre de 2016, cuando acumuló un retroceso del 4,45%. Todos los valores del selectivo han cerrado en rojo, con 4 compañías con pérdidas superiores al 3%. - E.P.



Vista general de los paneles de la Bolsa de Madrid, en los que el Ibex 35 cerró ayer con un descenso del 1,81%. Foto: Efe

Tudela

Exposiciones, conciertos, charlas y participación para celebrar los 20 años de los Centros Cívicos

Comenzarán el 8 de febrero con una muestra sobre la 'Geología de las Bardenas' ● Las citas culturales y talleres se prolongarán durante todo el año

◀ Fermín Pérez-Nievas

TUDELA - Con la doble función de "generar actividad" y "prestar espacios a la ciudadanía", los Centros Cívicos de Tudela cumplirán en 2018 los 20 años de existencia desde que en 1998 abriera sus puertas el primero, Lestonnac, al que siguieron el de Griseras, Rúa, Lourdes y en este año se prevé que se ponga en marcha el de El Molinar, "destinado a prestar servicio como Centro de Intervención Medioambiental". Para celebrar este aniversario el Ayuntamiento ha organizado una serie de citas sociales y culturales que se prolongarán durante todo el año con la característica del carácter "abierto, integrador y de proximidad" de estos espacios, tal y como comentó la responsable Silvia Cepas. En su intervención destacó los principios rectores de los centros, "la proximidad o descentralización, la intervención de todos

los sectores de la población, la integración y la participación bidireccional entre administración y tejido social".

Desde el Consistorio el alcalde, Eneko Larrarte, destacó "sus 20 años de servicio público en los que asociaciones, grupos y personas han sido capaces de ir construyendo un importante tejido cultural, social y vecinal que desde aquí debo agradecer".

LAS CITAS Las actividades previstas para la celebración han comenzado ya con una exposición sobre las excavaciones en San Nicolás que pasará por los distintos centros cívicos de la ciudad y que tendrá su punto álgido el 7 de febrero con una conferencia del arqueólogo Juanjo Bienes sobre los hallazgos (19.30 horas, Rúa).

De esa manera, el acto inaugural del 20 aniversario tendrá lugar con una muy interesante exposición y una serie de charlas sobre la *Geología de las Bardenas* y que se rea-

EN CORTO

● **Conciertos.** Aunque la responsable Silvia Cepas indicó que no querían desvelar todas las citas del año adelantó que habrá tres conciertos en mayo, junio y septiembre.

● **Difusión.** A partir de la semana que viene el Ayuntamiento va a buzonear la programación para celebrar las diversas actividades de los Centros Cívicos durante este primer cuatrimestre.

● **Clausura.** El acto de clausura de las celebraciones tendrá lugar en noviembre.

● **Historia.** El 11 de noviembre de 1998 se inauguró el centro de Lestonnac. En 1999 le siguió el de la Rúa y en 2008 el del Barrio de Lourdes. El siguiente será este año el de El Molinar.

● **Usuarios.** En este tiempo han pasado 64.000 personas.

lizará el 8 de febrero a las 17.00 horas en Lestonnac. Las charlas serán ofrecidas por Xabier Murélagu, Jesús Sesma (15 de febrero, *El paisaje de Bardenas después de seis milenios de actividad humana*) y Alejandro Urmeneta (22 de febrero, *Proyectos de investigación en la Reserva de la Biosfera. El buitre leonado*).

A esta cita le seguirán una exposición y una conferencia del fotógrafo naturalista Andoni Canela (23 de febrero al 9 de abril. *Aether. Los cinco elementos*), cuenta cuentos para bebés en Chiquitica (15 de abril), una exposición de pintura realista de Marisa Juanes (del 3 de abril al 31 de mayo en Lestonnac y Rúa) y diversos talleres para la recuperación de técnicas de conservación doméstica de alimentos de temporada, que llevará a cabo el colectivo Mascotas Verdes. Además se han programado también una serie de excursiones en familia. ●

Piden medidas para paliar los problemas del desvío de la N-232

Los grupos de Tudela, con la abstención de CUP y PPN, respaldan la solicitud

que no se perjudique la actividad económica de las empresas ubicadas a los márgenes de la A-68".

A este respecto señalaron que diversas áreas de actividad en el entorno de la A68 se están viendo afectadas y pueden verse más según las alternativas que se adopten. Por este motivo pidieron al Gobierno de Navarra y a la delegación del Gobierno que "defiendan los intereses de los municipios y de las empresas instaladas en la Comunidad Foral", y al Ministerio de Fomento que "priorice la obras de desdoblamiento de la N-232 tanto en su tramo aragonés como en su tramo riojano".

TUDELA - Todos los grupos municipales del Ayuntamiento de Tudela, a excepción de la CUP y PPN que se abstuvieron, (I-E, UPN, PSN, Tudela Puede y el concejal no adscrito) hicieron público ayer un comunicado en el que solicitan al Estado que adopte las medidas propuestas para evitar los problemas que el desvío de la N-232 a la AP-68 está ocasionando en la Ribera.

Así, los concejales señalaron a los ministerios implicados que "pongan en marcha las medidas necesarias para que las soluciones que afectan al tráfico, propuestas con relación al desdoblamiento de la N-232 a su paso por Aragón y al desvío del tráfico de la N-232 a su paso por La Rioja, no afecten al tráfico de las vías navarras de forma negativa". Esas repercusiones tienen, a juicio de los ediles, su reflejo en "la intensidad media diaria de vehículos y en el riesgo de accidentes. También para

Por último, recuerdan que el desvío tiene consecuencias en las carreteras de la Ribera, "especialmente en la N-121 y en la N-134, que ven incrementado el número de vehículos pesados que circulan por las mismas, aumentando la peligrosidad en zonas tan sensibles como la entrada al Hospital Reina Sofía, así como al Instituto Valle del Ebro, que además no están preparadas para la intensidad de circulación de este tipo de vehículos". - D.N.

El Consistorio aprueba el proyecto del Cerro de Santa Bárbara

Las obras tendrán una duración de ocho meses y un coste cercano a los 580.000 euros

TUDELA - La Junta de Gobierno del Ayuntamiento de Tudela aprobó ayer el proyecto de recuperación de los sectores 1 y 2 del Cerro de Santa Bárbara, que ha sido elaborado por María del Olmo Iñigo y por el que recibirá algo más de 5.000 euros, tal y como reflejaba la adjudicación el pasado mes de noviembre. De esta forma se van ultimando los pasos para que comience la recuperación de las murallas de esta zona de la capital ribera, origen de su civilización y donde se ubicaban los primeros asentamientos y los diversos castillos y fortalezas hasta el siglo

XIX. El coste de los trabajos, que tendrán una duración de ocho meses, ascenderá a un total cercano a los 580.000 euros y servirá de iniciativa pionera para estudiar nuevas formas de construir. Por este motivo el proyecto se encuentra inmerso en las líneas de subvención europea POCTEFA y tendrá una ayuda del 65% para el desarrollo de ambas zonas del Parque Arqueológico del Cerro de Santa Bárbara. El objetivo de dicho programa es "reforzar la integración económica y social de la zona fronteriza España-Francia-Andorra. Su ayuda se concentra en el desarrollo de actividades económicas, sociales y medioambientales transfronterizas a través de estrategias conjuntas a favor del desarrollo territorial sostenible". - F.P.N.



ELA reúne a sus delegados en la Ribera

TUDELA. Casi 90 delegados del sindicato ELA en la Ribera se reunieron ayer en Tudela, en una asamblea en la que se analizó la situación del empleo y de la negociación colectiva en la comarca. Iván

Campo, responsable de la formación sindical en la zona, valoró de forma positiva la evolución de la representatividad de ELA en el último año y el ligero repunte del empleo en la Ribera, aunque vol-

vió a denunciar la precariedad de los puestos creados. A las 12.30, tuvo lugar una concentración frente al Ayuntamiento de Tudela para reivindicar mejores empleos y salarios. Foto: N. Arigita

Más de 70 policías participan en la jornada sobre los delitos de odio, organizada por CCOO

- En la jornada se ha abordado cómo gestionar desde la perspectiva policial la diversidad y los delitos de odio y han asistido policías de todos los cuerpos (guardia civil, policía foral, policía nacional y municipal).

La jornada ha sido inaugurada por el periodista pamplonés de Navarra Televisión Ricardo Beitia, y clausurada por el secretario general de CCOO Navarra, Chechu Rodríguez: “Los servicios de policía deben ser un servicio público inclusivo y cercano. Gestionar la diversidad en una sociedad cada día más compleja y diferente es un reto enorme”.

02/02/2018.



Jornada 'Gestión policial de la diversidad y los delitos de odio'

Más de 70 policías de todos los cuerpos (policía foral, nacional, municipal y guardia civil) han participado hoy en la jornada sobre los delitos de odio y la gestión policial de la diversidad, organizada por la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO Navarra en el Tribunal Laboral.

El encuentro, inaugurado por el periodista pamplonés de Navarra Televisión Ricardo Beitia, ha sido un foro de debate y reflexión sobre la diversidad, la tolerancia y la gestión policial de los delitos de odio. Varios expertos han abordado la visión internacional de los delitos de odio y su tratamiento policial. Tal y como ha afirmado en su ponencia Cecilio Aperte, secretario general de la FSC, “estas jornadas son necesarias

porque en una sociedad compleja como la nuestra, con la convivencia de diferentes comunidades y maneras de pensar, desgraciadamente la violencia y la intolerancia siguen presentes”. Por su parte, Miguel Ángel García, segundo jefe de la Policía Local de Fuenlabrada, ha recalcado que “es importante prevenir y controlar el sesgo de discriminación en las identificaciones policiales”.

En opinión de CCOO, existe el reto de construir una sociedad más incluyente, que sea capaz de admitir con normalidad la pluralidad de sentimientos religiosos, orientaciones, colores, vivencias o formas de pensar. A juicio del sindicato, es más habitual de lo que parece los gestos de intolerancia hacia el colectivo LGTB y las muestras de racismo; de hecho el otro día se interpuso en Pamplona una denuncia por discriminación hacia una persona de etnia gitana.

La Federación de Servicios a la Ciudadanía ha indicado que tenemos que seguir creando espacios para el debate y el aprendizaje para la convivencia entre diferentes. La pluralidad y la diferencia son valores positivos en sociedades modernas como la nuestra. Todos y todas somos libres para expresar nuestras opiniones de forma respetuosa. Creemos en la democracia, basada en el respeto y la tolerancia. El odio nos empequeñece, y hace que seamos menos libres. Los prejuicios y la intolerancia encadenan a quien los siente.

La jornada ha sido clausurada por Chechu Rodríguez, secretario general de CCOO de Navarra: “Vivimos en una sociedad diversa, los servicios de policía deben ser un servicio público inclusivo. Gestionar la diversidad en una sociedad cada día más compleja y diferente es un reto enorme, y estas jornadas sin duda contribuyen a que hoy las policías sean más cercanas y capaces de atajar los delitos de odio”.