

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**8 de mayo**



## La victoria de Macron frente a Le Pen da un respiro al proyecto europeo

“Nuestra civilización está en juego”, dice el nuevo presidente francés

● Emmanuel Macron consiguió dos tercios de los votos en una votación marcada por la abstención

**MACRON**

**65 %**



**LE PEN**

**35 %**

● Le Pen promete llevar la batalla “entre patriotas y mundialistas” a las legislativas de junio

PÁGS. 6-9 EDITORIAL 12



Sirigu, tras encajar uno de los cuatro goles en Mestalla. Al fondo, Vujadinovic y Fuentes.

AFP7

### Aumentan los casos de explotación en obra pública

Los sindicatos navarros reclaman más controles y que se obligue a respetar el convenio

PÁG. 18-19

### UPN pedirá la dimisión de Barkos si cobró dietas irregularmente

Esparza considera que si se investigara a UPN ya habría una comisión de investigación

PÁG. 20

### Consultorio fiscal con Diario de Navarra

● Los lunes, en colaboración con Arpa Consultores, para asesorar a los contribuyentes

PÁG. 31

## Osasuna dobla la rodilla

Pésima imagen en Valencia y una nueva goleada sin paliativos

PÁG. 48-55

La **Peña Sport** se proclama campeona de Tercera

PÁG. 42

La resaca del subcampeonato de Copa del **Magna Gurpea**

PÁG. 60-61

NACIONAL	2	DEPORTES	33
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	68
ECONOMÍA	11	ESQUELAS	80
OPINIÓN	12	FARMACIAS	83
NAVARRA	18	CARTELERA	91
NAFAR	27	LOTERÍAS	93

# España se encamina hacia su tercer año sin reformas económicas de calado

El último gran cambio fue el del Impuesto de Sociedades a finales de 2014

**El Gobierno retrasa desde 2015 los cambios estructurales en la financiación autonómica o al sistema de pensiones**

**DAVID VALERA**

Madrid

La agenda reformista del Gobierno lleva más de dos años parada. Desde noviembre de 2014, cuando el Congreso dio luz verde a la reforma fiscal que supuso una rebaja del IRPF y Sociedades de 12.000 millones —una cifra superior en 4.000 millones a la estimada por Hacienda—, no se han producido cambios normativos de calado. De hecho, los desafíos estructurales a los que se enfrenta la economía española como la sostenibilidad del sistema de pensiones o un nuevo reparto de la financiación autonómica, se han postergado.

A pesar de las continuas afirmaciones del presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, y de cualquier miembro de su gabinete sobre la necesidad de seguir con las políticas reformistas, lo cierto es que los planes enviados a Bruselas dicen lo contrario. De hecho, el Programa Nacional de Reformas de 2017 remitido hace una semana a la Comisión Europea es el tercero consecutivo en el que apenas se mencionan las líneas generales a seguir en esas materias pendientes y fija su resolución en el "largo plazo".

España creció el año pasado un 3,2%, el doble que la media de la zona euro y este año la previsión es que avance al menos un 2,7%, según el Ejecutivo. La oposición achaca el buen comportamiento de la macroeconomía a los vientos de cola externos como la política de estímulos y tipos bajos del BCE y a la caída de los precios del petróleo. Sin embargo, el Gobierno presume de que la fuerte recuperación no habría sido posible sin las reformas estructurales aprobadas desde que Rajoy llegó a la Moncloa.

Así, desde el PP enumeran la reforma laboral como clave para dotar de más flexibilidad al mercado de trabajo -sindicatos y opo-



Varias personas hacen cola ante una oficina de empleo.

REUTERS

sición denuncian que facilita el despido. También la reforma financiera fue necesaria para sanear la banca de los activos tóxicos del ladrillo (aunque no impidió el rescate bancario). Después llegó una nueva regulación de pensiones (desliga su revalorización del IPC e introduce el factor de sostenibilidad) o presupuestaria con la ley de estabilidad para controlar el déficit y la deuda, entre otras.

#### Dificultad parlamentaria

Sin embargo, esas importantes y en algunos casos contestadas normativas se llevaron a cabo en la primera parte de la legislatura en la que el PP disfrutaba de mayoría absoluta, es decir, en 2012, 2013 y parte de 2014. Después el ritmo frenético de esos ejercicios inicia-

les se moderó hasta quedar detenido al final del mandato por las cercanía de las urnas.

El Ejecutivo argumenta que la incertidumbre política generada desde finales de 2015, con dos elecciones generales y un largo periodo de un Gobierno en funciones, explican este retraso en abordar nuevas reformas estructurales, aunque defienden que se han seguido aprobando leyes importantes. Sin embargo, cada vez son más voces las que reclaman enfrentarse a los problemas pendientes de la economía. El gobernador del Banco de España, Luis María Linde, pidió en su comparecencia en el Congreso a finales de abril "profundizar en las reformas".

El Gobierno, consciente de que la fragmentación parlamentaria

actual dificulta abordar estos cambios al tener que buscar el apoyo de varios partidos, no tiene prisa. De hecho, en el plan enviado a Bruselas este año apunta a alguna de esas reformas, pero las traslada al largo plazo y sólo reconoce la necesidad de empezar a estudiarlas ya. Así, en primer lugar señala la reforma de la financiación autonómica. El Ejecutivo, que no quiso abordarla en la anterior legislatura pese a tener mayoría, ha creado un comité de expertos se constituyó en febrero que deberá presentar un informe en el plazo de seis meses. Deberán decidir sobre cuestiones como el principio de ordinalidad, la necesidad o no de ceder más impuestos a las comunidades o sobre el papel del concierto vasco y navarro.

Las pensiones también están

incluidas en esas reformas "a largo plazo". En este sentido, el Gobierno se remite a las conclusiones de la comisión del Pacto de Toledo que debate la sostenibilidad del sistema en el Congreso. En este caso, el principal problema se encuentra en los ingresos de la Seguridad Social, incapaces de cubrir los gastos derivados del aumento de pensionistas y de prestaciones cada vez más altas que provocan un déficit que en 2016 alcanzó los 18.700 millones -el mayor de su historia-.

La tercera reforma estructural que señala en el programa enviado a Bruselas es la educativa, después de la rebelión por parte de las comunidades que ha sufrido la Lomce. Pero un pacto de Estado en esta materia siempre ha resultado fallido.

## La obra pública cae en España un 5% en el primer trimestre

**La inversión hasta marzo descendió por el desplome un 69% de la licitación de nuevos trabajos del AVE**

Colpisa. Madrid

La palanca de la inversión pública sigue sin carburar en el inicio del año. De hecho, la licitación de obra pública del conjunto de las administraciones cayó un 4,9% en el primer trimestre de 2017 hasta situarse en los 2.019,87 millones de euros, según los datos de la patro-

nal de las constructoras Seopan. Este descenso implica profundizar en las malas cifras registradas en 2016, cuando la obra pública retrocedió un 32%, aunque la inestabilidad política con un Gobierno en funciones durante 10 meses fue clave.

En cualquier caso, en los primeros tres meses del año la clave del

descenso estuvo en el desplome del 69% registrado en la promoción de nuevos trabajos en el AVE. En concreto, hasta marzo apenas salieron a concurso obras de líneas de Alta Velocidad por valor de 17,31 millones, frente a los 57,32 millones registrados un año antes, según los datos de Seopan. La finalización de las obras de algunas líneas, como las que enlazan con Palencia, Burgos y Zamora, unido a la disciplina fiscal para cumplir con el déficit, que ha afectado especialmente a la partida de infraestructuras con un descenso de casi un 60% desde 2010, hacen el resto. Y eso que desde el BCE y la Comisión

Europea se insta a los países a apostar más por la inversión siempre que no ponga en riesgo el equilibrio presupuestario.

Asimismo, la falta de unos nuevos presupuestos también influye en que el Ministerio de Fomento, principal órgano inversor del Estado, redujera un 72,4% la licitación total de obras hasta marzo. Algo que podría prolongarse durante los próximos meses. En concreto, el departamento que dirige Íñigo de la Serna sacó a concurso entre enero y marzo trabajos por un importe de 278,87 millones, frente a los 1.008,8 millones del ejercicio anterior.

## EDITORIAL

## Los desafíos de Emmanuel Macron

El amplio triunfo del candidato centrista deja claro que los franceses no quieren decir adiós a la idea de Europa ni se han dejado arrastrar hacia el populismo de Marine Le Pen

La elección de Emmanuel Macron como presidente de la República Francesa evitó ayer que Europa se estremeciera por tercera vez en meses, tras el Brexit y la llegada de Donald Trump a la Casa Blanca. La ventaja obtenida respecto a Marine Le Pen fue tan inapelable que permite saber qué es lo que no quieren los franceses en su amplia mayoría. No quieren distanciarse de la idea de Europa, no quieren establecer fronteras hacia el exterior ni en su interior, no quieren dejarse arrastrar por el populismo. Pero la liza entre Macron y Le Pen, la victoria de la racionalidad republicana frente a la incertidumbre nacionalista, tampoco ha dado la oportunidad de perfilar cuáles son los deseos precisos de los electores. Se supone que a esa incógnita deberán responder los franceses en las Legislativas de junio. El proceso de las presidenciales ha acabado orillando a las dos agrupaciones políticas que se han alternado al frente de la República y sus instituciones durante los últimos cincuenta años: el centro-derecha y el socialismo. Pero bajo la crisis del sistema partidario posterior a De Gaulle se atisba una variación más de fondo en cuanto al cambio de paradigma político e ideológico en la V República. Supuesto que, de ser cierto, deberá cristalizar en las elecciones al Parlamento del 11 y 18 de junio.

El hecho de que Macron se haya mantenido en solitario durante la campaña, sin siquiera atender debidamente a los apoyos que iba recibiendo -al margen de que así tratase de eludir complicarse la presidencia con favores debidos- no ha sido la mejor señal de su proclividad a fundar un partido duradero, aunque sea a su imagen. De él dependerá en gran medida que el país vecino opte de nuevo por la "cohabitación", con Macron en el Eliseo y, en el Parlamento, los partidos tradicionales (que podrían recuperarse gracias a la doble vuelta, con los republicanos, por una parte, y los socialistas, por otra, como voto útil ante el Frente Nacional). La elección de Emmanuel Macron no es una victoria definitiva para Europa, ni mucho menos. Solo es una oportunidad para que la Unión reaccione y para que el europeísmo de los franceses se restablezca frente a la demagogia populista.

### La elección de Macron como presidente no es una victoria definitiva para Europa

## APUNTES

## Fracaso negociador

Hay cosas difíciles de entender. El Gobierno sostiene que la nueva Ley de Policías supone pagar 14,5 millones más a los profesionales, vía complementos, y lo único que ha conseguido hasta ahora es el rechazo unánime de todos los sindicatos. Es decir, pone mucho más dinero sobre la mesa y, ni siquiera así, ha sido capaz de lograr un mínimo acuerdo con los representantes de los policías. Vaya capacidad de negociación que han demostrado Beaumont y su equipo. Menudo fracaso. Ni regando de millones son capaces de precipitar un acuerdo.

## Municipios y banderas

A fuerza de hacer las cosas mal, al cuatripartito no ya quien le gane. Se empeña con toda su energía en lograr que la ikurriña pueda ondear en los balcones de los ayuntamientos y lo hace con un procedimiento tan chapucero (derogando la ley de símbolos) que ni lo consigue. Hasta la Federación de Municipios acaba de recordar a sus asociados además que la ley de Administración Local, la que queda, no habilita para colocar la ikurriña. El único problema es que el cuatripartito se empeña en lograr su propósito contra la mayoría de los navarros.

## Una paradoja: el valor social de la timidez

El autor reflexiona sobre la timidez, un rasgo que define a muchas personas y cuya consideración social está cambiando en detrimento de la cultura del exhibicionismo y del espectáculo

Gerardo Castillo



VARIOS estudios recientes concluyen que uno de los grupos sociales más poblado es el de los tímidos, hasta el punto de que todos seríamos tímidos en algún grado y en ciertas situaciones, como, por ejemplo, hablar en público, ser entrevistado, pedir una hoja de reclamaciones o solicitar un aumento de sueldo.

Cuesta entender esa proliferación de tímidos, porque no se corresponde con la osadía que se le suele atribuir al hombre de hoy. Pero tras rascar un poco en la máscara que cubre el rostro del osado se aprecia el rictus de miedo típico de la persona insegura. El excesivo atrevimiento es muchas veces un disfraz del sentimiento de inferioridad; es la conducta de los "tímidos descarados."

La sociedad ha reprobado siempre a los tímidos, mientras que premiaba a los muy sociales y decididos, como se ve en las ofertas habituales de empleo: "Se buscan personas extrovertidas".

Últimamente ese criterio está cambiando. A la timidez moderada se le atribuye un valor social frente a la cultura del atrevimiento, del exhibicionismo y del espectáculo. Se aspira a una sociedad celosa de la intimidad y del retraimiento en las formas.

Los tímidos moderados suelen tener una personalidad más profunda y mayor fortaleza ante las adversidades que la de las personas muy atrevidas. Además se autoconocen mejor, ya que pasan más tiempo consigo mismos. Esa actitud favorece la capacidad de escucha y, por tanto, la posibilidad de tener amigos.

El tímido suele hablar bajito, con un hilo de voz, lo que suscita que otras personas se interesen más por lo que dice y desarrollen la capacidad de escuchar. Del mismo modo, su posible tartamudeo incita a los demás a com-

pletar sus frases inacabadas.

La timidez es un sentimiento de inseguridad y ansiedad que sufre una persona por miedo a ser juzgada de forma negativa. Aunque no es una enfermedad, puede evolucionar hacia comportamientos de tipo patológico. Cuando se convierte en un problema tan grave que limita seriamente la calidad de vida se transforma en fobia social, un trastorno que requiere tratamiento psicológico.

¿El tímido nace o se hace? Algunos nacen y otros se hacen. Lo más frecuente es el binomio de los dos factores. La timidez se suele originar en traumas de la infancia, como por ejemplo, una larga enfermedad, la muerte prematura de un ser querido y haber sido víctima de actitudes negativas de sus padres, entre ellas la severidad excesiva y los castigos



humillantes.

También existe la timidez por motivos de edad. En la infancia apenas se da y el niño no es consciente de ella, mientras que la adolescencia está considerada como la edad de la timidez. El adolescente es inseguro y tímido por naturaleza.

Algunas personas intentan disimular y compensar su timidez con el recurso del humor y con formas de vida opuestas a ese rasgo personal. Hitchcock se autoafirmó dirigiendo películas de misterio y suspense. Este hecho denota una posibilidad o ventaja de ser tímido: desarrollar capacidades nuevas e inesperadas.

Un alto grado de timidez condiciona toda la vida personal, pero no impide la emergencia del genio.

El escritor Jorge Luis Borges fue siempre muy tímido. Tenía pánico a hablar en público. Las pocas veces que aceptó impartir una conferencia elegía a una sola persona del grupo para dirigirse sólo a ella. Nunca pudo hablar a varios a la vez. En algunas ocasiones su conferencia la leyó un amigo suyo mientras él permanecía escondido entre los asistentes al acto.

La exitosa autora de novelas policíacas Agatha Christie sentía un miedo invencible a aparecer en público y a ser entrevistada. En una fiesta-homenaje en su honor permaneció sola en una salita perdida del hotel Savoy debido a que el conserje le impidió la entrada en el auditorio por no darse a conocer.

Dado que el tímido desconfía de todo y también de sí mismo, conviene fomentar la autoconfianza, creando en torno suyo un ambiente acogedor y estimulante.

Uno de los recursos educativos más eficaces es ayudarle a detectar y cultivar algún talento oculto. En un documental canadiense se ve cómo una profesora consigue disminuir la timidez de una niña promoviendo su desconocida capacidad para la danza.

El mejor remedio contra la timidez es el olvido de uno mismo para proporcionar algún bien a los demás. Esto ayuda al tímido a dejar de sentirse solo y a ganar en autoestima. Pero está por ver si las ventajas de esa nueva situación son preferibles a sus desventajas. ¿Una idílica sociedad sin tímidos sería necesariamente más valiosa que una sociedad con timidez moderada?

Gerardo Castillo Ceballos es profesor de la Facultad de Educación y Psicología de la Universidad de Navarra

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Malas prácticas en subcontratas



# Sindicatos alertan del aumento de explotación laboral en obra pública

## El miedo al despido impide que afloren las difíciles condiciones laborales en el sector

**Algunas subcontratas obligan a hacer hasta 84 horas al mes por encima de jornada para llegar a los salarios de convenio**

**Los sindicatos reclaman más controles y que los pliegos de contratación de obras obliguen a respetar el convenio**

**CARLOS LIPÚZCOA**

Pamplona

Los responsables sindicales del ramo de la construcción no tienen ninguna duda de que la crisis económica ha disparado el número de casos de explotación laboral en la obra pública en Navarra. Jornadas maratónicas muy por encima del máximo permitido en el convenio provincial o el pago de la hora trabajada a la mitad del precio estipulado son prácticas comunes en muchas subcontratas. Sin embargo, el elevado desempleo en el sector y la certeza de que una denuncia ante Inspección de Trabajo supondrá el despido fulminante frenan en seco cualquier intento por cambiar la situación.

Puertas adentro, los sindicatos con mayor representatividad en el sector, UGT, ELA y CC OO, conocen multitud de casos de trabajadores que les trasladan sus dudas sobre las condiciones draconianas que les imponen algunas empresas, pero solo unos pocos acaban formalizando una denuncia. Quienes están dispuestos a llegar hasta las últimas consecuencias, hartos de padecer un calvario laboral, saben que tendrán que buscarse nuevos horizontes en otras empresas y sectores tras recuperar vía indemnizaciones las cantidades adeudadas por el incumplimiento del convenio.

Muchos otros, la mayoría, continúan soportando las duras condiciones de trabajo debido a que, con edades por encima de los 50 años y una escasa formación, no tienen otra alternativa. "La gente tiene miedo. Saben que si denuncian perderán su puesto de trabajo. Tan solo conozco un par de casos se han ani-

mado a denunciar y han sido despedidos", lamenta Demetrio Muñoz, responsable de Construcción en UGT de Navarra. Desde ELA, Jokin Arbea explica que la crisis económica "redujo drásticamente las obras públicas y se multiplicó el paro". "Por ello, los trabajadores que permanecen están dispuestos a aceptar condiciones laborales precarias con tal de no perder sus empleos. No ha habido por parte de los poderes públicos un verdadero interés por reciclar a estos trabajadores", critica Arbea.

### Perfil de los afectados

Según los testimonios recabados, en algunas subcontratas se ha dado el caso de que las nóminas que les obligan a firmar a sus asalariados son más altas que lo que después les ingresan en cuenta. "Se introduce el concepto de 'adelanto' para ciertas cantidades que no se abonan nunca", denuncia Demetrio Muñoz. El perfil del trabajador afectado, según la experiencia de la federación de Construcción y Servicios de CC OO, tiene una antigüedad de 30 a 40 años y le resulta "muy difícil recolocarse en otras empresas o sectores", por lo que están dispuestos "a aceptar condiciones laborales a la baja para seguir cotizando a la Seguridad Social".

Aunque estas irregularidades se daban antes de la crisis económica, ahora se han multiplicado. No obstante, los distintos sindicatos hacen cálculos dispares del número de empresas que recurren a estas prácticas. Unos elevan el porcentaje en torno a la mitad de las subcontratas en obra pública, cuyo grueso trabaja en la actualidad en el recrecimiento de Yesa y las obras de ampliación del Canal de Navarra. Otros, por contra, hablan de casos cada vez más frecuentes, pero no por ello generalizados. "Ni todas las empresas ni todas las subcontratas son iguales", matizan desde la federación de Construcción y Servicios de CC OO.

Por su parte, Javier Liria, presidente de la Asociación Navarra de Empresas de Construcción de Obra Pública (Anecop), niega la mayor e insiste en que no le consta que se estén dando estas situaciones de explotación laboral. Liria incluso se atreve a poner "la

mano el fuego" por las empresas que forman parte de Anecop, aunque reconoce que la asociación no aglutina a todas las compañías que trabajan en Navarra, algunas de las cuales provienen de otras zonas de España.

Por la experiencia de los sindicatos, estas prácticas abusivas son habituales principalmente en pequeñas subcontratas con plantillas de entre 15 y 30 trabajadores. Algunas de estas subcontratas han estado reclamando en los últimos años a sus empleados reducir drásticamente los salarios o bien aumentar considerablemente la jornada para evitar el cierre. De esta forma, si el convenio establece un salario mensual de 1.710 euros por 160 horas de trabajo para un oficial de primera, que se traduce en 10,68 euros la hora, estas subcontratas obligan a aceptar condiciones más duras.

"El problema es que les plantean que les van a abonar siete euros la hora, por ejemplo. Si el salario que cobran es de 1.710 euros al mes, lo dividen por siete euros la hora y da 244 horas de trabajo. En convenio, no pueden pasar de 160 horas, lo que significa que las otras 84 deberían ser extras, que se abonan a 19 euros, pero se las pagan como horas normales", expone Demetrio Muñoz. Pese a los esfuerzos de los sindicatos, los representantes de los trabajadores se quejan de que cuentan con poco margen para intentar corregir estas irregularidades.

### Difícil control

La federación de Construcción y Servicios de CC OO confirma que resulta harto complicado controlar las horas trabajadas y que, pese a los requerimientos de los diferentes sindicatos en la mesa de negociación para que se fiscalicen, las empresas aseguran no tener recursos ni capacidad para hacerlo. "Lo que se puede medir son la longitud de zanja abierta o los metros cúbicos de hormigón, pero un control horario es imposible", expone Javier Liria. Los sindicatos tampoco lo tienen fácil para acceder a las obras para supervisar *in situ* las condiciones de trabajo, ya que, según denuncian, les ponen trabas burocráticas para realizar su labor.

La única medida efectiva, por



Las prácticas fraudulentas en el sector de la obra pública son cada vez más habituales

### CLAVES

**1. Sin alternativas de empleo.** El trabajador que soporta condiciones de explotación laboral suele tener a sus espaldas entre 30 y 40 años de antigüedad, están contratados por pequeñas empresas entre 15 y 30 asalariados y su limitada formación les impide cambiar de empleo a otros sectores.

**2. Falta de medios para evitar los abusos.** Los sindicatos denuncian que no hay voluntad por parte de las empresas para controlar las horas trabajadas, lo que facilita la impunidad de los responsables de estas malas prácticas laborales.

**3. Hasta 84 horas más al mes por encima de la jornada.** La crisis en el sector de la construcción y el recorte en las inversiones en obra pública ha llevado a algunas pequeñas empresas a proponer a sus plantillas condiciones muy por debajo del convenio del sector en Navarra como única alternativa al cierre.

**4. Pliegos para las obras.** Los sindicatos reclaman que la Administración Pública incluya en los pliegos de las obras públicas la obligación de respetar el convenio del sector en Navarra para los adjudicatarios, las contratas y la cadena de subcontratas.

## Malas prácticas en subcontratas

**1 Denuncia pública.** Los sindicatos vienen alertando desde hace años sobre las malas prácticas en el sector de la obra pública que se han disparado tras la crisis.

**2 Sin constancia de la patronal.** La asociación de las empresas del sector en Navarra, Anecop, niega prácticas de explotación laboral entre sus miembros.

**3 Por debajo de convenio.** Los sindicatos afirman que son cada vez más habituales jornadas mucho más largas que las pactadas y salarios muy inferiores.

**4 Miedo al despido.** Los pocos trabajadores que se atreven a denunciar son despedidos, según los sindicatos, lo que impide terminar con estas prácticas.



Trabajadores entre las empresas subcontratadas por las grandes compañías del sector según denuncian los sindicatos.

COROVILLA (ARCHIVO)

tanto, es denunciar directamente a Inspección de Trabajo. Este organismo recuerda que no puede informar "sobre procedimientos abiertos contra una empresa concreta", aunque señala que se ponen en marcha "cuando un trabajador o un sindicato denuncia formalmente una irregularidad". "En Inspección de Trabajo hay muy buenos profesionales, pero están desbordados. Por eso reclamamos que se transfiera la competencia y el Gobierno de Navarra ponga más recursos", sugiere Jokin Arbea.

Existen otros instrumentos para impedir que se vulneren las condiciones laborales, como las certificaciones de los contratistas exigen a las subcontratas para garantizar que se respetan

unos mínimos, pero estos trámites se quedan en "papel mojado". "A los trabajadores se les presenta un documento en el que tienen que firmar y se les dice que si no lo hacen no cobrarán porque es la condición para que pague la contrata. Es una especie de chantaje", explica Demetrio Muñoz.

Desde ELA, Jokin Arbea propone otra fórmula para atajar estas irregularidades a través de los pliegos públicos de contratación para obras públicas, que tendrían que exigir que todas las empresas adjudicatarias, así como las contratistas y la cadena de subcontratas, tengan que respetar íntegramente las condiciones del convenio de la construcción de Navarra indistintamente de su origen.

## "Si quieres, vienes. Si no, a la calle"

**Un extrabajador de una subcontrata acusa a los representantes de las grandes empresas de conocer la situación**

C.L. Pamplona

J. A. es un extrabajador de una pequeña subcontrata, cuya sede está ubicada en Navarra, de obra pública con una plantilla de diez empleados, aunque llega a contar con 25 asalariados "en picos de trabajo". Fue despedido recientemente tras denunciar su si-

tuación ante la Inspección de Trabajo: "Nos obligaban a firmar nóminas de 1.500 euros al mes, pero nos pagaban menos de la mitad, unos 700 euros". Cansado de sufrir una situación de "explotación laboral constante" a lo largo de los últimos siete años, se animó a presentar una denuncia junto con otros dos compañeros, también despedidos, después de asesorarse en un sindicato.

Soportó varios años una condiciones laborales "inaceptables" por pura necesidad. Tanto él como sus compañeros eran amenazados con el despido por los responsables de la empresa: "Si quie-

res, vienes. Si no, a la calle". Amenazas verbalizadas, según asegura J.A., por quienes acudían a la obra en coches "de gama alta" y comían "en los mejores restaurantes", mientras los trabajadores tiraban "de bocadillo" en unos pocos minutos libres. Y críticas también a los representantes de las grandes empresas contratistas, a quienes acusa de conocer estas prácticas y "no hacer nada". En la actualidad, J.A. ha encontrado otro trabajo mejor pagado, pero reclama "que se haga algo" para acabar con la explotación laboral que se produce cada vez con más frecuencia en la obra pública.



# direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**  
[http://www.navarra.es/home\\_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo](http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo)



● **Instituto Aragonés de Empleo**  
<http://www.aragon.es/inaem>

● **Servicio Riojano de Empleo**  
<http://www.larioja.org>

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**  
<http://www.lanbide.net>

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**  
<http://www.sepe.es>

● **060.es Trabajar en la administración**  
<http://www.060.es>

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**  
<http://ec.europa.eu/eures/>

● **Boletín Oficial del Estado**  
<http://www.boe.es>

● **Boletín Oficial de Navarra**  
[http://www.navarra.es/home\\_es/Actualidad/BON/](http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/)

vel B), una de ellas con euskera. Dos de las plazas son, primero, para promoción interna.

**Requisitos:** Título de diplomado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico, grado o titulación equivalente. Permiso de conducir clase B. En el caso de la plaza con euskera, nivel C1.

**Pruebas:** Tres ejercicios. El primero, la realización de varios supuestos de contabilidad práctica, el segundo realización de uno o varios supuestos de auditoría pública y el tercero, teórico, contestar un tema y diversas preguntas del temario. Los dos primeros valen 35 puntos cada uno y el tercero, 30 puntos. Las oposiciones se realizarán a partir de enero de 2018. Los aprobados deberán superar luego un período de prácticas de seis meses.

**Plazos:** Hasta el 28 de mayo  
**Más información:** BON del 28 de abril (número 82).

## ■ TÉCNICOS DE GRADO MEDIO EN SISTEMAS INFORMÁTICOS PARA EDUCACIÓN EN EL GOBIERNO DE NAVARRA (BOLSA DE TRABAJO TEMPORAL)

**Plazos:** El Departamento de Educación del Gobierno de Navarra convoca pruebas para crear una bolsa de empleo para sus necesidades con técnicos de grado medio en sistemas informáticos.

**Requisitos:** Título de Graduado, Diplomado Universitario, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico, o título declarado equivalente.

**Pruebas:** Una prueba con 40 preguntas tipo test a responder en una hora y otra de contestar a 5 preguntas en una hora.

**Plazos:** Hasta el 10 de mayo  
**Más información:** En el BON del 25 de abril (número 79)

## ■ TÉCNICO DE GRADO MEDIO BIBLIOTECARIO PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA (BOLSA DE TRABAJO TEMPORAL)

**Plazos:** Función Pública del Gobierno de Navarra convoca pruebas para crear una bolsa de empleo para

sus necesidades con técnicos de grado medio bibliotecarios.

**Requisitos:** Título de Grado en Formación y Documentación o de la Diplomatura en Biblioteconomía y Documentación.

**Pruebas:** Una prueba con 50 preguntas tipo test y otra de responder a supuestos prácticos del trabajo. Ambas pruebas se valorarán con hasta 50 puntos cada una y se dispone de hora y media para realizar cada una de ellas.

**Plazos:** Hasta el 19 de mayo  
**Más información:** En el BON del 5 de mayo (número 86)

## ■ TÉCNICO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA EL AYTO DE EGÜÉS (BOLSA DE TRABAJO TEMPORAL)

**Plazos:** El Ayuntamiento del valle de Egüés convoca pruebas para crear una bolsa de empleo para técnico de participación ciudadana, transparencia y comunicación (nivel B) a jornada completa

**Requisitos:** Título de Diplomatura Universitaria, Ingeniería Técnica, Arquitectura Técnica o equivalente o Titulación superior. Título de euskera (EGA) de nivel C1. Carnet de conducir B1.

**Pruebas:** Una prueba teórica con preguntas tipo test y una prueba práctica consistente en resolver uno o varios casos prácticos planteados por el tribunal, en relación con conocimientos de las materias recogidas en la convocatoria.

**Plazos:** Hasta el 10 de mayo  
**Más información:** Bases completas en la web municipal [www.valledeegues.com](http://www.valledeegues.com)

## ■ TRABAJADOR FAMILIAR PARA LA MANCOMUNIDAD DE ANSOÁIN, BERRIOPLANO, BERRIOZAR, IZA Y JUSLAPEÑA (BOLSA DE TRABAJO TEMPORAL)

**Plazos:** La Mancomunidad de Servicios Sociales de Ansoáin, Berrioplano, Berriozar, Iza y Juslapeña convoca pruebas para crear una bolsa de empleo para trabajadores familiares para atender las necesidades

de las personas del Servicio de Atención a Domicilio (nivel D).

**Requisitos:** Graduado escolar o Formación Profesional de primer grado o equivalente y estar en posesión del título de técnico en atención a personas en situación de dependencia, técnico en cuidados auxiliares de enfermería o técnico en atención socio-sanitaria. Permiso de conducir de clase B.

**Pruebas:** na Tendrá una fase de concurso (méritos) y otra de oposición con una prueba tipo test.

**Plazos:** Hasta el 19 de mayo  
**Más información:** Boletín Oficial de Navarra del 5 de mayo (número 86)

## ■ PRÓXIMAS OFERTAS DEL GOBIERNO DE NAVARRA (PLAZAS TEMPORALES)

**Plazos:** El Gobierno de Navarra tiene previsto crear 30 nuevas plazas que se cubrirán en las próximas semanas mediante contratación temporal. Las 30 plazas correspondientes a las siguientes categorías: ocho auxiliares administrativos (nivel D), cuatro técnicos en administración pública (rama jurídica, nivel A), tres técnicos de grado medio (nivel B), tres trabajadores sociales (nivel B), dos diplomados en ciencias empresariales (nivel B), un técnico en recursos humanos (diplomado o diplomado en Relaciones Laborales, nivel B), un sociólogo (nivel A), un enfermero (nivel B), un terapeuta ocupacional (nivel B), un farmacéutico (nivel A), un empleado de servicios múltiples (nivel E), un geólogo (nivel A), y dos ingenieros técnicos, uno agrícola y otro forestal (nivel B).

sición para plazas de médicos especialistas de área en: Cirugía General y Aparato Digestivo (8 plazas), Aparato Digestivo (5 plazas), Cirugía Plástica y Estética (2), Anestesiología y Reanimación (19), Alergología (3), Cirugía pediátrica (3), Cirugía Oral y Maxilofacial (3), Angiología y Cirugía Vasculosa (5), Anatomía Patológica (6), Cardiología (15), Cirugía Cardiovascular (1), Dermatología Médico-Quirúrgica y Venérea (3) y Cirugía Ortopédica y Traumatología (12 plazas)

**Requisitos:** Título de Médico Especialista en las respectivas áreas.

**Pruebas:** La fase de oposición constará de una prueba con un cuestionario tipo test con cien preguntas. La fase de concurso consistirá en la valoración por el Tribunal, con arreglo al baremo.

**Plazos:** Hasta el 19 o hasta el 22 de mayo según las especialidades  
**Más información:** Boletín Oficial de Aragón del 19 o del 20 de abril según especialidades

## ■ 11 PLAZAS DE PEDIATRAS EN ARAGÓN

**Plazos:** El Gobierno de Aragón convoca pruebas para un concurso oposición para 11 plazas de pediatra de Atención Primaria.

**Requisitos:** Título de Médico Especialista en Pediatría expedido por el Ministerio de Educación,

**Pruebas:** La fase de oposición constará de una prueba con un cuestionario tipo test con cien preguntas (contarán hasta 100 puntos). La fase de concurso consistirá en la valoración por el Tribunal, con arreglo al baremo, lo cual incluye, por ejemplo, un máximo de 40 puntos por formación universitaria, especializada y formación continua; un máximo de otros 40 puntos por la experiencia profesional acreditada y un máximo de otros 20 puntos para otras actividades (participación, publicación, investigación, etc.)

**Plazos:** Hasta el 17 de mayo  
**Más información:** Boletín Oficial de Aragón del 17 de abril

## ■ UN TOTAL DE 2.561 PLAZAS PARA EL CUERPO NACIONAL DE POLICÍA (ESCALA BÁSICA)

**Plazos:** El Ministerio del Interior convoca oposiciones para 2.561 plazas del turno libre para el Cuerpo Nacional de Policía (escala Básica). Otras 640 plazas se reservan a militares profesionales de tropa y marinería que lleven cinco años de servicios como tales.

**Requisitos:** Título de Bachiller o equivalente. Tener la nacionalidad española. Tener una estatura mínima de 1,65 metros los hombres y 1,60 las mujeres. Estar en posesión del permiso de conducción de la clase B.

**Pruebas:** Una primera prueba de ejercicios físicos que incluye, por ejemplo, una carrera de mil metros que los hombres deben hacer en menos de 3,49 y las mujeres en 4,46. Una segunda de conocimientos y ortografía para contestar 100 preguntas tipo test en 50 minutos y contestación por escrito a un cuestionario para evaluar la capacidad ortográfica. La tercera prueba constará de un reconocimiento médico, una entrevista personal y test psicotécnicos. También habrá un ejercicio voluntario de idiomas (francés o inglés)

**Plazos:** Hasta el 18 de mayo  
**Más información:** En el Boletín Oficial del Estado del 24 de abril

## ■ 45 PLAZAS DE MAESTROS PARA CEUTA Y MELILLA

**Plazos:** El Ministerio de Educación convoca 45 plazas de maestros para las ciudades de Ceuta (28 plazas) y Melilla (otras 14 plazas). Las plazas corresponden a las siguientes especialidades: Audición y lenguaje, Lengua Extranjera: Inglés, Música y Pedagogía Terapéutica.

**Requisitos:** Maestro o título de Grado correspondiente, Diplomado en Profesorado de Educación General Básica, Maestro de Primera Enseñanza.

**Plazos:** Hasta el 15 de mayo  
**Más información:** En el Boletín Oficial del Estado del 15 de abril.

# España

## ■ 85 PLAZAS DE DIVERSOS MÉDICOS ESPECIALISTAS EN ARAGÓN

**Plazos:** El Gobierno de Aragón convoca pruebas para un concurso ope-



¿Creías que lo habías visto todo?

cee'd

Disfruta la gama cee'd desde 11.750€

Consumo combinado (l/100km): 4,0-7,4. Emisiones de CO<sub>2</sub> (g/km): 104-171.

PVPR Kia pro\_ cee'd 1.4 CVVT Concept (incluido impuestos, transporte y acciones promocionales). No incluye gastos de gestión y matriculación. Oferta aplicable para clientes particulares que financien con Santander Consumer EFC S.A. un importe mínimo de 9.000€ a través de la campaña promo-Flexiplan, a un plazo mínimo de 36 meses y con una permanencia mínima de 36 meses. Oferta incompatible con otras ofertas financieras, válida hasta el 28/02/2017 en concesionarios de Península y Baleares. Financiación sujeta a estudio y aprobación por parte de la entidad de crédito. Consulta condiciones en [www.kia.com](http://www.kia.com). Modelo visualizado no se corresponde con el ofertado. \*Consultar manual de garantía Kia.



The Power to Surprise

## ESTELLA MOTOR

Calle Merkatondoa, 29  
 31200 Estella  
 Tel.: 94 854 62 70  
[www.estellamotor.com](http://www.estellamotor.com)

Diario de

# Noticias



MAXIFULARES DON ALGODÓN

Hoy, 5ª entrega por solo 4,95 € + periódico

## MACRON FRENA A LA ULTRADERECHA EN FRANCIA Y APACIGUA A LOS EUROPEÍSTAS

● El centrista se convierte, con 39 años, en el presidente galo más joven

● Logra un histórico 65% de votos frente a Le Pen, que se autoproclama líder de la oposición

● Iparralde vota también de forma mayoritaria al líder socioliberal



Emmanuel Macron, celebrando el triunfo en la explanada del Louvre. Foto: Efe

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16 A 19  
- Francia vota esperanza -  
EDITORIAL EN PÁGINA 3



Roberto Torres cae al suelo tras la entrada de un jugador del Valencia, que ganó 4-1. Foto: LOF

### Nuevo desastre en la agonía de Osasuna

LOS ROJILLOS OFRECEN UNA IMAGEN PAUPÉRRIMA Y ENCAJAN OTRA GOLEADA

PÁGINAS 27 A 34

### Agur de Barriola tras 19 años de profesional

EL ZAGUERO DE LEITZA SE DESPIDE CON VICTORIA

PÁGINAS 58 Y 59



### Tudelano y Promesas seguirán en Segunda B

PÁGINAS 37, 38 Y 39

### Clamor del Magna contra el arbitraje

PÁGINAS 44 Y 45

### Las denuncias por violencia machista crecen un 19% en un año

Las agresiones psicológicas se duplican y crecen las que afectan a menores

PAMPLONA - Según los últimos datos aportados por el Gobierno de Navarra, en febrero se registraron 106 denuncias. PÁGINAS 4 Y 5

**SALIDAS DESDE PAMPLONA**

**LANZAROTE** SAN FERMIN  
DEL 1 AL 8 / 8 AL 15 DE JULIO  
Avión + Hotel + Traslados

**MALLORCA** SAN FERMIN  
DEL 7 AL 14 DE JULIO  
Avión + Hotel + Traslados

**VUELOS ISLAS VERANO DESDE PAMPLONA**

**MENORCA**  
Los Viernes a partir del 22 JULIO

**PALMA MALLORCA**  
Los Sáb/lun/vie a partir del 22 JULIO

**TENERIFE**  
Los Miércoles a partir del 27 JULIO

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

**ESPECIAL VERANO DESDE BILBAO**

**BAVIERA SELVA NEGRA** SAN FERMIN  
7 / 14 JULIO  
AUTOBUS DESDE PAMPLONA

**PAISES BAJOS** SAN FERMIN  
9 / 16 JULIO  
AUTOBUS DESDE PAMPLONA

**AUSTRIA TIROL**  
19 / 26 JULIO

**ALSACIA SELVA NEGRA**  
23 / 30 AGOSTO

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

**GRANDES VIAJES DESDE PAMPLONA**

**BRETAÑA + NORMANDIA**  
31 MAYO - 9 JUNIO  
LA ROCHELLE • MONT ST MICHEL • ST MALO • QUIMPER • VANNES

**GRANDES LAGOS ITALIANOS**  
9 - 16 SEPTIEMBRE  
MILAN • LUGANO • MAGGIORE • LAGO DE COMO • LAGO DE GARDA...

**DESCUBRE CUBA**  
PUENTE FORAL  
26 NOV. - 8 DICIEMBRE

**GRANDES VIAJES DESDE PAMPLONA**

**COSTA OESTE EEUU NUEVA YORK**  
17 - 27 SEPTIEMBRE  
LOS ANGELES • LAS VEGAS • CAÑÓN DEL COLORADO • YOSEMITE • SAN FRANCISCO • NUEVA YORK

**ETIOPIA**  
3 - 14 NOVIEMBRE  
ADIS ABEBA • MEKLE • GHEZALTA • AXUM • DEBARQ • SIMEI • GONDAR • BAHAR DAN • LALIBELA

**GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA**

**navarsol**  
Sancho el Fuerte, 8  
Tel. 948 198 758  
Visita nuestra web:  
[www.navarsol.com](http://www.navarsol.com)

# Economía

## El recorte de primas a la generación de energía solar arruina a 60.000 familias

La sentencia del Banco Mundial contra España pone de manifiesto la problemática todavía sin resolver de las renovables

✎ **Xabier Aja**

**PAMPLONA** — La sentencia del Centro Internacional para el Arreglo de Diferencias sobre Inversiones (Ciadi), dependiente del Banco Mundial, obliga a España a pagar 128 millones de euros, más los intereses correspondientes, por los perjuicios que el recorte de las primas a las energías renovables causó a tres plantas termosolares instaladas en 2007 por el fondo británico Eiser Infrastructure tras una inversión de 900 millones.

Este hecho vuelve a poner sobre la mesa el papel de las energías renovables en el *pool* energético español, en general, y el de la energía solar, en particular. Así, como el quebranto económico, según Anpier, que han sufrido miles de ciudadanos que apostaron por invertir en la solar fotovoltaica con unas primas a la generación que se han visto recortadas en un 40%.

Según datos de REE, en 2016 la energía eléctrica de origen solar representó el 5% del mix energético español. La fotovoltaica aportó 7.979 gigavatios-hora y la termosolar, 5.102. En total 13.081 frente a una generación total de 262.859.

Es una realidad que el Estado español tiene un potencial de generación de energía eléctrica a través del aprovechamiento de los rayos del sol sin parangón alguno en Europa. Sin contar la Cornisa Cantábrica, Pirineos y Galicia, el Estado es un paraíso para la generación solar, con una irradiación que alcanza o supera los 1.500 kilovatios-hora por metro cuadrado en casi la mitad del territorio.

En este contexto, y con este potencial, se puede entender el Real Decreto 661/2007 del Gobierno español de José Luis Rodríguez Zapatero para impulsar las energías renovables, en concreto la solar, con unas primas generosas de manera que en cuatro años se alcanzase hasta un 29% de la generación bruta de energía en España por vía de renovables.

El problema es que no se puso límite alguno, ni financiero, ni de capacidad instalada. Y al calor de un rendimiento prácticamente garantizado la instalación de centrales termosolares, como las que han recurrido y ganado el arbitraje internacional, pero, sobre todo, de los denominados huertos solares fotovoltaicos se disparó hasta el punto que las cuentas del Estado no podían soportar el pago de primas tan generosas.

**PEQUEÑOS INVERSORES** Se ofrecía una rentabilidad de al menos el 7% con los tipos de interés ya bajando, y miles de



Vista de las placas solares/huerta solar de la empresa Acciona en las Bardenas Reales. Foto: D.N.

particulares no dudaron en pedir el dinero prestado en el 80% de los casos para instalar unas placas fotovoltaicas y asegurarse una especie de fondo de pensiones garantizado. Muchos pequeños inversores solicitaron créditos de entre 200.000 y 500.000 euros a diez años para instalar placas fotovoltaicas.

En los tres primeros años, entre 2007 y 2009, se llegaron a instalar en España 4.200 megavatios solo de energía solar fotovoltaica, con una inversión que rondaba los 25.000 millones de euros. Y a finales de 2008 la potencia ya multiplicaba por diez las previsiones.

Unas 60.000 familias (9.000 de ellas navarras, según Anpier, la Asociación Nacional de Productores de Energías Fotovoltaicas) entraron en este juego y buena parte, sobre todo los acogidos a préstamos elevados, han terminado arruinados tras la reforma energética del Gobierno del PP para poner coto a una situación que se había vuelto insostenible. De hecho la solar se llevaba el 30% de las primas a las renovables en 2013 cuando solo generaba el 3,5% de la energía eléctrica. Si se hubiese puesto alguna limitación, por ejemplo, salvando las distancias como los planes Renove o PIVE de los auto-

móviles, que ofrecen una subvención hasta que se agota la partida presupuestaria, el *boom* solar no hubiera llegado hasta donde llegó.

En 2010 se le puso coto al dispendio al recortar un 45% las ayudas a los denominados huertos solares, el 25% a las grandes instalaciones y el 5% a las de placas solares pequeñas. El resultado es que los ingresos obtenidos por la generación eléctrica solar actual no son malos pero no llegan a compensar los créditos, a precios de 2007, solicitados en su día.

Los afectados consideran que el Gobierno ha utilizado el Boletín Oficial del Estado con efectos retroactivos pues ha cambiado las reglas de juego en mitad de la partida y esto en economía es pecado mortal.

**EMPRESAS EXTRANJERAS** Afortunadamente para los ciudadanos del Estado en su conjunto que son los paganos de este desastre, y no para los 60.000 inversores españoles en concreto, los tribunales de justicia ya han dictaminado que no se tendrán que seguir abonando las primas de 2007 porque lastrarían las cuentas públicas y no se puede recurrir.

El problema, uno más, es que esta resolución judicial española no vale

para los inversores extranjeros que pueden, y lo han hecho en más de treinta casos, reclamar en los tribunales de arbitraje internacionales y, como en este primer caso, ganar.

Aunque el Ministerio de Energía ha explicado que el Gobierno español estudia recurrir, desde el Ciadi se recuerda que sus laudos "son definitivos y obligatorios respecto de las partes en la diferencia", aunque el convenio que regula esta institución contempla posibilidades limitadas de recurrir y nunca "ante los tribunales locales sobre la base del derecho interno o de otros tratados".

El Gobierno, según el ministro Álvaro Nadal, ha hecho especial hincapié en subrayar que la decisión del Ciadi no se puede extrapolar a otros casos ni constituir un precedente vinculante pues se refiere únicamente a las tres plantas termosolares de y al perjuicio, excesivo a juicio del tribunal, que la reforma eléctrica acometida en 2013 y 2014 causó a sus titulares.

Pero miles de ciudadanos que se fiaron del BOE e invirtieron lo que tenían, y lo que no tenían solicitando créditos con la garantía de sus casas y terrenos, y han terminado arruinados esperan que esta resolución les de, al menos, respaldos moral. ●

### SOLAR

● **Termosolar.** La conocida como tecnología termosolar se basa en la concentración de la energía del sol para obtener calor. Esta energía térmica que se consigue se usa para generar vapor y con éste operar una turbina convéncional que produce electricidad. La energía termosolar genera electricidad de forma gestionable, es decir, cuando la demanda lo requiera. En este momento, existen dos tipos principales de tecnología termosolar comercial: la tecnología de torre y la cilindroparabólica. Con datos del año 2015, se conoce que había una potencia instalada de 4 gigavatios, de los cuales 3.370 megavatios se distribuyen en plantas cilindroparabólicas y 538 en plantas de torre termosolar.

● **Fotovoltaica.** Por su lado, la tecnología fotovoltaica consiste en el aprovechamiento de la radiación del sol para generar electricidad gracias a las características químicas de ciertos materiales. Esta tecnología fotovoltaica genera electricidad directamente por el efecto fotoeléctrico, es decir, por la radiación solar sobre materiales semiconductores. El impacto de la energía solar sobre la estructura nuclear de los materiales semiconductores genera una corriente continua. Debido a este proceso, los módulos fotovoltaicos pueden generar energía en el momento en que la luz incide sobre el material. Existen unos 230 gigavatios instalados en el mundo y crece un 20% anual.

**“La indemnización de 128 millones de euros solo afecta a tres plantas termosolares concretas, las de la empresa Eiser”**

**“La decisión del Ciadi no se puede extrapolar a otros casos, ni constituye un precedente”**

**ÁLVARO NADAL**  
Ministro de Energía

Ocho meses como becario en una multinacional de Publicidad “sin cobrar nada” excepto “cheques comida de siete euros”, y otros cuatro meses en una empresa similar en la que sí le pagaban un salario de 300 euros, pero donde las jornadas “se alargaban siempre”.

Este fue el bautizo laboral de Javier, un madrileño de 26 años graduado en Marketing, nivel muy alto de inglés, y que ha formado parte hasta hace muy poco de los miles de becarios españoles que se incorporan al mercado de trabajo “a 0 euros”.

Hoy se celebra el Día Nacional del Becario en medio de la polémica suscitada tras conocerse que muchos trabajan sin cobrar en las cocinas de grandes chefs a cambio de adquirir conocimientos, “un privilegio” para algunos como sostiene el cocinero Jordi Cruz.

Javier rememora que en su primer trabajo, además de no cobrar “madrugando y trabajando igual que todos”, una semana llegó a desempeñar las labores de sus dos superiores, directora y ejecutiva de Cuentas que estaban de vacaciones una y de baja la otra.

En el segundo, que acabó abandonando por sus precarias condiciones, ejercía más bien de director de proyecto, pues él solo tenía que ocuparse de una de las grandes cuentas publicitarias. Aguantó cuatro meses ante la promesa de que le iban a hacer un contrato que nunca llegó.

Experiencia más positiva posee Ángela, madrileña de 24 años que mientras cursa el último año de Relaciones Internacionales en la Universidad Rey Juan Carlos realiza prácticas remuneradas en la Fundación del Consejo General de la Abogacía Española.

Se trata de las prácticas obligatorias para todos los grados impuestas por el Plan Bolonia y que suelen durar entre seis meses y un año.

Ángela, que también habla perfecto inglés, trabaja cinco horas, comenzó percibiendo 200 euros y



Acto del Encuentro de empleo Universitario de la UPNA. Foto: Mikel Saiz

## ‘Bautismo’ laboral: becarios a 0 euros

UN 58% DE ALUMNOS EN PRÁCTICAS NO RECIBE UNA REMUNERACIÓN Y EL 70% ASEGURA TENER UNA FUERTE CARGA LABORAL

Un reportaje de Pilar R. Veiga y Adaya González

meses después le renovaron doblándole el sueldo. “Estoy contenta porque me han dado mucho trabajo, ayudando a la persona que se encarga de los temas de presos españoles en el extranjero”, reconoce esta joven que confía en seguir encontrando

becas remuneradas para consolidarse en el mundo laboral.

A su juicio, la situación de los becarios “a 0 euros” es “una vergüenza”, más cuando lo defienden “personas que ganan millones de euros”.

De la opinión contraria es el pre-

sidente de la CEOE, Juan Rosell, quien dijo recientemente que trabajar un tiempo con los que más saben es “una gran oportunidad” de aprendizaje.

A su vez, la Comisión Europea (CE) defendió hace unos meses la existen-

cia de prácticas no remuneradas en las instituciones comunitarias por ser una “tradicción”.

Sin embargo, el informe *La experiencia de los becarios en la Unión Europea*, publicado por la CE, señala que el 58% de los alumnos en prácticas en España no percibe ninguna remuneración, y 7 de cada 10 reconocen tener una carga laboral equivalente a la de los contratados.

**REFORZAR LOS CONTROLES** El presidente de la Federación de Asociaciones de Estudiantes Progresistas (Faest), Alejandro Delgado, cree que reforzar los controles en los centros formativos y las inspecciones de trabajo podrían evitar un “doble daño”: que “el becario trabaje gratis”, una “explotación” que se produce “en todos los sectores”, y que “esté quitando un puesto de trabajo con el paro que hay”.

Desde la Coordinadora de Representantes de Estudiantes de Universidades Públicas (Creup), Gorka Cruz también afirma que no se puede criticar solo la situación de los aprendices de chefs, pues “la mayoría de personas con becas y prácticas en universidades públicas trabajan sin cobrar”.

“Lo peor” es que muy pocas becas van a suponer una contratación después, sino que “echan al becario y cogen a otro igual”, lamenta.

El vicepresidente de Política Universitaria de la Creup, Juan Pablo Carrasco, destaca “la preocupación” de los universitarios ante su futuro inmediato.

“Has hecho un desembolso para la carrera y cuando sales y tienes que empezar a vivir como adulto independiente no puedes porque tienes que pasar por un segundo periodo de formación sin cobrar”, asevera.

Para el presidente de la Confederación Estatal de Asociaciones de Estudiantes (Canae), Carles López, becas y prácticas sin remunerar son “un abuso que no se puede permitir” y lleva a que los españoles nos emancipemos años después de la media de la OCDE. ●

## La crisis lleva al mercado laboral a un millón de amas de casa

En el mes de abril, el número de mujeres cotizantes logra el dato más alto de la historia con más de 8 millones de trabajadoras

**MADRID** — Más de un millón de amas de casa han entrado en el mercado laboral durante la crisis, al pasar de los 3,35 millones de inactivas dedicadas a las labores del hogar que había en 2007 hasta las 2,25 millones que declaraban esta ocupación en el primer trimestre de este año.

Según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), en el primer trimestre de 2007 había 8,3 millones de inactivos (el 28% de la población en edad de trabajar), cifra que se ha reducido respecto a los 7,5 millones del mismo periodo de 2017.

Mientras el mercado laboral ha expulsado en los últimos diez años a

300.000 hombres, que han dejado de trabajar y de buscar empleo, ha absorbido a un millón de mujeres, que han salido de la inactividad.

En la actualidad, hay 4,5 millones de mujeres y 3 millones de hombres inactivos, cifras que contrastan con los 5,6 millones de féminas y 2,7 millones de varones hace diez años.

En el primer trimestre del año, la mitad de las mujeres inactivas en edad de trabajar (2,25 millones) se dedicaba a las tareas del hogar, cifra que se ha reducido en 1,1 millones de personas en la última década.

Del resto de las inactivas que hay ahora, 1,3 millones son estudiantes,

cifra que ha aumentado 45.000 personas desde 2007, mientras que sólo 200.000 mujeres tienen menos de 65 años y están prejubiladas.

Además, 1,5 millones de estas inactivas son las parejas de la persona de referencia en el hogar en la actualidad, cifra que se ha reducido desde los 2,4 millones de 2007, es decir que hay 900.000 esposas que estaban en la inactividad al inicio de la crisis y que ya no lo están.

Del total de varones inactivos, más de 1,3 millones son estudiantes (cifra que ha aumentado en 260.000 personas), medio millón incapacitados permanentes (135.000 más) y 350.000 amos de casa (130.000 más), mientras que se han reducido los prejubilados y perceptores de otras pensiones en 180.000.

De esta forma, en los últimos diez años han aumentado en 150.000 aquellos denominados como persona de referencia en el hogar y en más de 200.000 los hijos dependientes en los hogares.

La inmensa mayoría tanto de mujeres como de hombres inactivos dejaron su último empleo hace más de un año y una décima parte de ellos cuenta con educación superior, mientras que un 70% sólo alcanzó la primera etapa de la educación secundaria.

**MUJERES DURANTE LA CRISIS** El comportamiento de las mujeres inactivas durante la crisis ha sido acorde con el que han experimentado las desempleadas y ocupadas.

El número de mujeres deman-

dantes de empleo se triplicó al inicio de la crisis llegando a rozar los 3 millones, si bien en los últimos años se redujo hasta los 2,1 millones registrados en los tres primeros meses de 2017.

Por su parte, el número de ocupadas ha permanecido prácticamente sin variar, aumentando en 22.000 personas durante los últimos diez años, hasta totalizar los 8.322.300 personas.

No obstante, los últimos datos de afiliación a la Seguridad Social del mes de abril muestran que el número de mujeres cotizantes es el más alto de la historia con 8.408.428 trabajadoras, lo que da muestra del auge que experimenta la incorporación de mujeres al mercado laboral. —Efe

## La Lotería Nacional reparte 10 millones entre cien vecinos del Ensanche pamplonés

La administración nº 6 de la calle Amaya vendió íntegramente el 18.311

Sesenta de los premiados juegan siempre a ese número

PÁG. 20-21

### La declaración de la renta de este año sale peor: razones para el enfado

• La subida fiscal del cuatripartito en 2015 está en el origen PÁG. 23

### Así trabajan los aprendices de cocina en Navarra

PÁG. 70-71

### Un hijo, el mejor regalo para el Día de la madre

LA SEMANA 2-5



Javier Esevenri, desenchajado, recibe el consuelo de Eric Martel. Delante, Dani Saldise, destrozado tras la derrota en la final.

RUBÉN ALBARRÁN

## El Magna tuvo la Copa en sus manos

El equipo de Irurtzun cayó 2-3 a falta de dos minutos para el final ante ElPozo, después de ir ganando 2-0 PÁG. 44-51



### PUENTE DE LA CONSTITUCION

EXCURSIONES:  
• Motos de nieve - Pesca en el hielo  
• Paseo en trineo de perros huskies  
• Visita a granja de renos y paseo en trineo de renos  
• Multiactividades  
• Audiencia privada con Santa Claus en su cabaña secreta.

LAPONIA  
2 - 6 DIC.

### NAVIDAD EN LAPONIA

EXCURSIONES:  
• Motos de nieve - Pesca en el hielo  
• Paseo en trineo de perros huskies  
• Visita a granja de renos y paseo en trineo de renos  
• Multiactividades  
• Audiencia privada con Santa Claus en su cabaña secreta.

LAPONIA  
23 - 28 DIC.



GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

30 años de viajes navarsol

Sancho el Fuerte, 8  
Tel. 948 198 758

Visita nuestra web:  
www.navarsol.com

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

## Reclama los gastos de tu hipoteca sin asumir riesgos

ARRIAGA ASOCIADOS I ABOGADOS

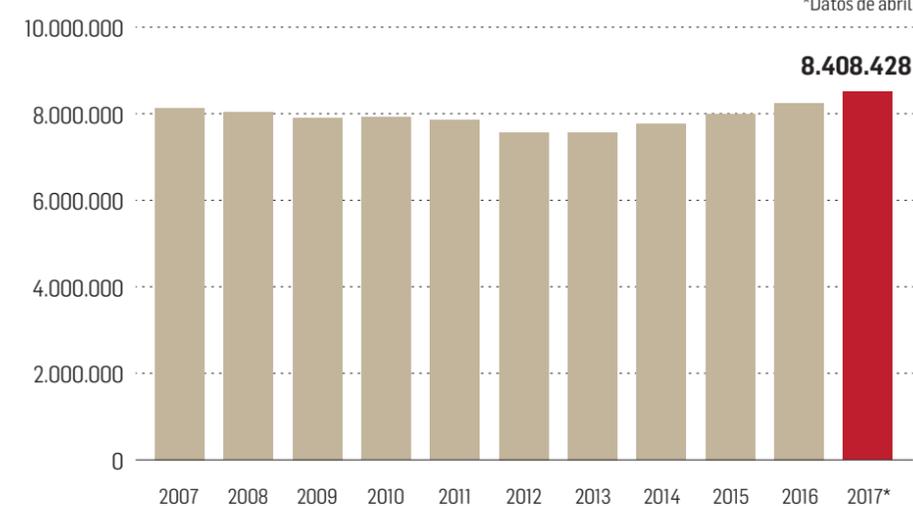
arriagaasociados.com



## Datos de empleo femenino

### EVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN FEMENINA

Número de mujeres

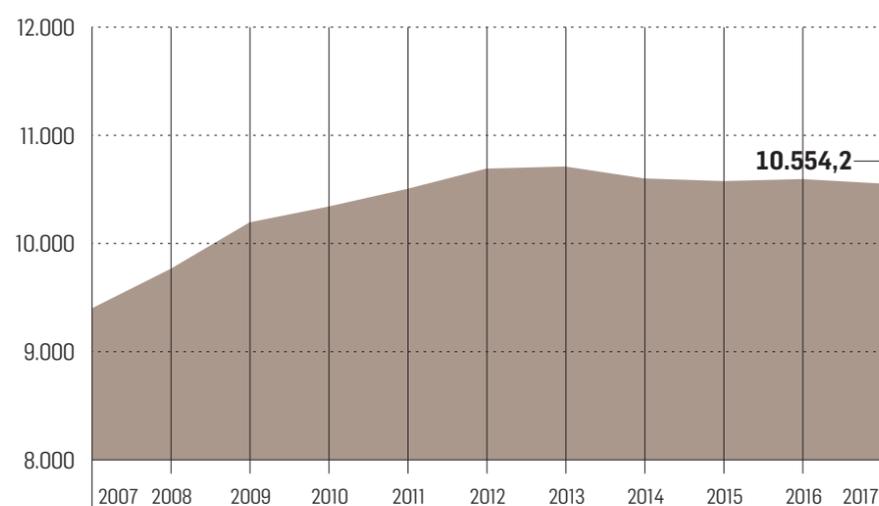


\*Datos de abril

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social y INE.

### EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN FEMENINA ACTIVA

Miles de mujeres



:: R. C.

# La mujer recupera el terreno perdido y bate récord de creación de empleo

## Aunque hay más que nunca, las emprendedoras solo son el 35% del total

**La crisis destruyó 675.000 puestos femeninos, pero se han ganado ya 950.000 en la recuperación**

**Hay un total de 8,4 millones de ocupadas, y el nivel de la afiliación a la Seguridad Social ha escalado cinco puntos**

**LUCÍA PALACIOS**  
Madrid

Muy lejos quedan aquellos tiempos en los que la gran mayoría de mujeres se dedicaba a las tareas del hogar. De hecho, ellas, que fueron las grandes damnificadas por la crisis, son las principales protagonistas de la recuperación del mercado laboral. Y es que no solo es que hayan ganado todo el empleo perdido por la recesión, sino que además marcan récords.

Nunca en la historia de España se había dado que hubiera 8,4 millones de afiliadas a la Seguridad Social, según los datos correspondientes a abril publicados este

jueves por el Ministerio de Empleo. Esto significa que se ha recuperado con creces los niveles pre-crisis e incluso hay 278.000 empleos femeninos más que en 2007, cuando se tocó máximos, y 2,7 millones más que a principios de siglo XXI, cuando ni siquiera se llegaba a las 6 millones de ocupadas registradas en el sistema.

Y es que con la crisis se destruyeron 675.000 puestos femeninos, desde diciembre de 2007, cuando comenzó a caer, hasta febrero de 2013, cuando se inició la recuperación económica, según datos del Ministerio de Empleo. Y, sin embargo, desde ese segundo mes del peor año de la recesión hasta la actualidad, se han sumado más de 950.000 empleos netos para la mujer.

En cambio, esa recuperación no ha llegado de igual manera al sector masculino: si entre finales de 2007 y principios de 2013 se perdieron más de 2,4 millones de puestos de trabajo para este colectivo, se han creado desde entonces poco más de un millón. Además, la afiliación masculina se sitúa en abril de 2017 en los 9,7 millones de personas, lejos todavía de los 11 millones largos que había a cierre de 2007.

Así, pese a que aún queda camino para que la tasa de ocupación por género se iguale, es cierto que la diferencia se va reduciendo. A cierre de abril, el nivel de afiliación femenina escaló casi cinco puntos respecto a antes de que estallara la recesión hasta el 46,4%, frente al 53,6% de los hombres.

### Apenas un 10% de directivas

Esta tasa de ocupación crece hasta el 87,3% para las mujeres con formación superior, la mayor de los últimos seis años, según un informe de la empresa de Recursos Humanos Randstad. Es decir, nueve de cada diez mujeres con estudios universitarios está trabajando actualmente. Es más, España supera por primera vez la barrera de las cuatro millones de trabajadoras con educación universitaria.

Por edades, destaca el elevado número de mujeres ocupadas que tienen entre 40 y 50 años, casi 2,5 millones, y entre 30 y 40 años, más de 2,2 millones, más del doble que las jóvenes entre 20 y 30 años, según los datos de afiliación.

Eso sí, pese a que cada vez más mujeres están presentes en sectores y trabajos atribuidos hasta

ahora a hombres, la representación disminuye a medida que aumenta la categoría profesional y prácticamente desaparece en los puestos directivos. Ellas apenas ocupan uno de cada diez cargos de alta dirección en las empresas, según datos de la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (FEDEA).

Esta desigualdad no es tan acusada pero también es más que evidente entre los emprendedores. Pese a que ya hay casi 20.000 autónomas más que antes de la crisis (un total de 1,1 millones), hay aún un largo camino para situarse al nivel de los hombres. Apenas suponen un 35,3% del total de un colectivo que supera los 3,1 millones de personas. Y eso que durante 2016 las emprendedoras crecieron casi el doble que los varones: un aumento del 1,1% frente al 0,6% masculino.

«No cabe duda de que las mujeres autónomas están siendo las protagonistas de la recuperación económica y la generación de empleo. Los negocios liderados por mujeres se mantienen más en el tiempo y han conseguido superar los niveles previos a la crisis», explica Ana Cabrero, responsable del área de la mujer de ATA. Sin

embargo los varones aún son 237.661 autónomos menos que en mayo de 2008.

Por otro lado, pese al importante descenso que se está registrando en la población activa, aquella que está en edad y disposición de trabajar, que ha caído en más de 740.000 personas desde el máximo que marcó en el primer trimestre de 2012 (23,4 millones de activos), el nivel de mujeres activas prácticamente se mantiene estable en los 10,5 millones que hay en el primer trimestre de 2017. Es más, las mujeres que quieren trabajar suman 1,1 millones más desde 2007, según cifras de la Encuesta de Población Activa (EPA).

De seguir en esta línea ascendente, el empleo femenino puede convertirse en la gran baza para elevar la baja tasa de ocupación de España, que se sitúa en el 63,9%, más de siete puntos por debajo de la media europea y lejos del 78,7% de Alemania, según datos de Eurostat. Ellas pueden ser la gran esperanza para superar los 20,5 millones de ocupados que se ha marcado como objetivo el Gobierno para 2020 y ser parte activa para mantener un sistema público de pensiones en horas bajas.

## 2.919 pensionistas navarras reciben el complemento de maternidad

• El promedio del complemento en toda España es de 56 euros al mes y lo reciben un total de 211.843 mujeres

**L. PALACIOS**  
Madrid

Ser madre comporta muchas alegrías, pero también otros tantos sacrificios. No son pocas las mujeres que han tenido que renunciar a una trayectoria profesional brillante por sus hijos. De

hecho, prácticamente seis de cada diez ha dicho no a algunos trabajos por considerarlos incompatibles con su vida familiar, según un informe publicado esta semana por el IESE.

Más de la mitad afirma que ser madre le ha impedido una mayor proyección profesional y el 46% asegura que ha tenido que trabajar mucho más duro para demostrar su valía, según el citado estudio. Nada nuevo en un mercado laboral en el que las mujeres, por el simple hecho de

ser mujeres, reciben casi un 20% menos de sueldo que los hombres por desempeñar el mismo trabajo, según datos de Eurostat, la oficina europea de estadísticas. Vamos, que ellas los viernes trabajan gratis.

Esta diferencia salarial acaba repercutiendo en las pensiones. Así, de media las mujeres cobran 776 euros al mes de jubilación, mientras que la de los hombres asciende hasta los 1.229 euros. Más de 450 euros de diferencia.

Para reconocer la contribu-

ción demográfica de las madres trabajadoras y corregir en cierta medida esta brecha económica en las pensiones, el Gobierno puso en marcha el 1 de enero de 2016 el complemento de maternidad, del que disfrutaron ya 211.843 trabajadoras que tengan dos o más hijos. En Navarra, son 2.919 las mujeres que lo reciben.

Esto supone que prácticamente seis de cada diez nuevas pensionistas se han beneficiado de este complemento que ha incrementado de media estas pres-

taciones 56 euros al mes. De esta forma, a la cantidad que reciben de su prestación por jubilación, viudedad o incapacidad permanente se suma un 5% más si tienen dos hijos, un 10% más si son madres de tres y un 15% adicional si cuentan con cuatro vástagos o más.

Las estimaciones prevén un incremento paulatino del número de pensionistas que se podrán beneficiar de este complemento, hasta superar las 450.000 en el año 2018.

# Grave error

Ignacio Marco-Gardoqui



Si conecta la extraordinaria pregunta ideada por la Generalitat para incorporar a sus encuestas sociológicas con las declaraciones admonitorias realizadas por Lluís Llach, el cantautor con más eles por centímetro, y con las leyes de desconexión previstas por el Parlament, tendrá una visión perfecta de la enloquecida deriva en la que ha entrado el *prusés*, empujado por la desesperación de unos, las pasiones de otros y la febril desmesura de todos.

La pregunta pretende averiguar hasta qué punto los catalanes consideran importante cumplir las leyes. Visto así, parece muy sencillo adivinar el sentido de la respuesta. Si me lo preguntasen a mí diría que me parece muy importante cumplir las que obligan a los demás y muy pocas las que me conciernen a mí. Por eso creo que tan sesuda pregunta habría que hacérsela a quienes emiten las leyes.

¿Se imaginan que cada decreto tuviese una apostilla en la que se

especificase si era importante o no su cumplimiento? Sería maravilloso, una auténtica revolución jurídica. Claro que la pregunta se hace con la poca oculta esperanza de que la gente responda que las leyes catalanas son de obligado y estricto cumplimiento, mientras que las españolas se sitúan en algún lugar entre lo meramente orientativo y lo manifiestamente rechazable. Previsible.

Añadamos la advertencia de Lluís Llach de que aquel funcionario, y supongo que aquel ciudadano, que no cumpla las leyes catalanas de desconexión será oportuna y severamente castigado. Una declaración que no ha tenido ningún desmentido por quienes podían y debían haberlo hecho.

Y vayamos por fin a las leyes de desconexión, que según está previsto, empezarán nada menos que por la Seguridad Social y la Agencia Catalana de Hacienda.

Perfecto. Ahora póngase por un momento en la piel de un trabajador que debe cotizar a la Seguridad Social para garantizar su atención sanitaria actual y preparar su pensión futura. O en la de un empresario que ha retenido la parte alicuota del IRPF correspondiente a sus empleados y que debe ingresar ese dinero, que no es suyo, en Hacienda. ¿En cuál lo hará?

Si le paga a Cristóbal Montoro se enfrentará a Lluís Llach y si le paga a Oriol Junqueras se enfren-



Carles Puigdemont, esta semana en la inauguración de la estación de autobuses de Girona.

EFE

tará a Cristóbal Montoro. ¡Qué dilema tan bonito! ¿Qué cree usted que hará? ¿Qué haría usted colocado en su lugar? ¿Depositaria el dinero en un Juzgado para no pagar dos veces y evitar las advertencias de Lluís Llach? ¿O simplemente se marcharía, si pudiera, a otro lugar en donde esté exento de semejantes dilemas?

La verdad es que la situación del *prusés* ha llegado a un punto tal que no resulta extraño que Nicolás Maduro sea el único político del mundo que ha mostrado un mínimo de comprensión y afecto hacia él. Compare su acogida internacional con la relevante entrevista que tendrá el lehendakari

Iñigo Urkullu con el presidente de la Comisión Europea, Jean Claude Juncker, en donde podrá explicarle el reciente acuerdo alcanzado con el Gobierno de Mariano Rajoy y verá cual es la diferencia entre la cordura y la alucinación.

Los independentistas catalanes han minusvalorado el poder del Estado. De un Estado admitido con absoluta normalidad en el concierto mundial de las naciones, que es miembro de todas las instituciones europeas y mundiales y que recibe y recibirá el apoyo de todas ellas. Un apoyo que se va haciendo más explícito cuanto más se explicita la revuelta cata-

lana. ¿Esperaban que no se iba a defender? ¿Qué pensaban, que España iba a quedar aislada? Craso error. El mundo no está para esas veleidades y, en concreto, Europa tiene suficientes problemas con el avance de los populismos que se oponen a su proyecto y suficiente ocupación tratando de evitar la explosión del Brexit.

El asunto catalán no aclara nada en Europa y lo complica todo. Si esperaban complicidad y comprensión se han equivocado de pleno. Y ahora, ¿quién arregla el desaguisado? ¿quién convence a los convencidos de que estaban equivocados? ¡Menuda tarea nos espera!



Mancomunidad  
Comarca de Pamplona  
Iruñerriko  
Mankomunitatea

Servicios de la  
Comarca de Pamplona s.a.  
Iruñerriko  
Zerbitzuak e.a.

**SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir la siguiente vacante estructural:**

**Iruñerriko Mankomunitatearen sozietate kudeatzaileak, SCPSA (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), egiturazko lanpostu hau bete behar du:**

## Técnico/a de Comunicación Komunikazio teknikaria

Ref. 2017/000009 / 2017/000009 erref.

La convocatoria donde se detallan las funciones del puesto y los **requisitos imprescindibles** (titulación académica, conocimientos, habilidades y experiencia profesional), puede consultarse en el apartado "Ofertas de empleo" de la web de la Mancomunidad: [www.mcp.es/ofertas-de-empleo](http://www.mcp.es/ofertas-de-empleo)

Las **personas interesadas** deben presentar su currículum **según modelo e indicaciones** disponibles en la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 22/05/2017.

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, se informa: • Que los datos personales facilitados se recogen en ficheros de responsabilidad de SCPSA con la única finalidad de gestionar los procesos de selección publicitados. Los datos facilitados no serán objeto de cesión a terceros, salvo en los casos previstos por la Ley. • Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Registro de MCP, en el If. 948423242 o en el e-mail [mcp@mcp.es](mailto:mcp@mcp.es) manifestando su petición al efecto. • Mediante el envío o la presentación de la documentación solicitada, la persona interesada consiente el tratamiento automatizado de sus datos.

Lanpostuaren eginkizunak eta **ezinbestekoak diren baldintzak** (titulu akademikoak, ezagutzak eta trebetasunak, eta lan esperientzia) zehazten dituen deialdia Mankomunitatearen webguneko "Lan eskaintzak" atalean kontsulta daiteke: [www.mcp.es/eu/lan-eskaintzak](http://www.mcp.es/eu/lan-eskaintzak)

**Interesa duten pertsonak** beren curriculum aurkeztu behar dute, webgunean zehazten diren **ereduaren eta oharren** arabera, dagokion erreferentzia adierazita, 2017ko maiatzaren 22a bitartean.

Datu Pertsonalak Babesteko 15/1999 Lege Organikoan ezarrita dagoen araberako hau jakinarazi behar dizugu: • Emanadako datu pertsonalak SCPSA sozietatearen ardurapeko fitxategietan bilzen dira eta helburu bakarra da iragarritako hautaketeta prozesua kudeatzea. Eman diren datuak ez zaizkio beste inori utziko, legeek aurreikusitako kasuetan izan ezik. • Datuak eskuratzeko, aldatzeko, baliogabetzeko eta horien aurka egiteko eskubideak gauzatu ahal dituzu. Idatzi bat bidali behar duzu Iruñerriko Mankomunitatearen Erregistroa, 948423242 telefono zenbakira deitu behar duzu edo mezu bat bidali behar duzu [mcp@mcp.es](mailto:mcp@mcp.es) helbidera. Helburua hori dela adierazi behar duzu. • Eskatutako dokumentuak bidaltzea edo aurkeztzea interesdunak baimentzen du bere datuak modu automatizatuz tratatzea.

# BBVA Research espera que Navarra crezca un 3% este año

**El crecimiento será el mismo que en España en 2017 y ligeramente superior (el 2,9%) durante el año próximo**

Europa Press. Madrid

BBVA Research ha estimado un crecimiento del PIB navarro del 3% para 2017 y del 2,9% para 2018, según los datos recogidos en el Observatorio Regional correspondiente al segundo trimestre de este año elaborado por el servicio de estudios de la entidad. En el caso del presente ejercicio, el crecimiento estimado para Navarra es el mismo que para el conjunto del Estado (3,0%), mientras que para 2018 es superior el de Navarra (2,9%) a la media de España (2,7%).

En materia de empleo, BBVA

Research estima un crecimiento del empleo en el Navarra del 2,7% para este año 2017 y del 1,7% para el próximo ejercicio. En el caso del conjunto del Estado, la entidad prevé que haya un incremento del empleo del 2,6% tanto en 2017 como en 2018.

El estudio de BBVA Research señala que la buena evolución de las exportaciones de bienes y servicios, la recuperación de la actividad residencial y el turismo están empujando el PIB de España, cuya previsión ha revisado hasta el 3% para este año, sobre todo en las comunidades del Mediterráneo y en Madrid. El *Observatorio Regional*, publicado este viernes por el servicio de estudios de la entidad financiera, destaca que Canarias se mantiene en el grupo de cabeza, al que se une Andalucía, con incrementos del PIB cercanos al 0,9% en el primer trimestre del año, por encima del 0,8% de la media nacional.

Asimismo, apunta que el aumento de las exportaciones de bienes en el primer trimestre de 2017 en Asturias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Aragón o Cantabria anticipa que las comunidades del norte de España también pueden estar registrando un empuje "mayor que en ejercicios anteriores".

**TALLERES IBAGAR**  
necesita  
**FRESADOR**  
con experiencia  
para C.N.C. Heingdenhain  
Interesados enviar C.V. al  
Nuevo Correo:  
[administracion@talleresibagar.com](mailto:administracion@talleresibagar.com)

# La ley policial del Gobierno supone hasta 14,3 millones más de gasto

El coste ha quedado detallado en un informe elaborado por Función Pública

MARCOS SÁNCHEZ  
Pamplona

El proyecto de Ley de Policías que ha elaborado el Gobierno foral supone un aumento de gasto de hasta 14,3 millones de euros. Así está detallado en un informe de Función Pública, donde se compara lo que el Ejecutivo abona ahora por retribuciones complementarias en la Policía Foral y lo que calcula que tendrá que pagar por los mismos conceptos en el caso de materializarse las modificaciones planteadas en su nueva norma.

El proyecto de ley policial impulsado por el departamento de Interior de la consejera María José Beaumont ha llegado al Parlamento con el rechazo de todos los sindicatos de la Policía Foral, a los que se han sumado en su exigencia de retirada hasta siete centrales de policía local y auxiliares. El Gobierno, después de que Podemos trasladó que se sumará a la oposición para tumbar la ley si ésta sigue con el rechazo sindical a través de una enmienda a la totalidad, planea ahora que la tramitación parlamentaria de su proyecto se demore para, mientras, tratar de conseguir que los sindicatos de la Policía Foral se sienten a negociar. Las centrales consideran que el proyecto de Beaumont ataca las

La eliminación de la compensación horaria por pruebas físicas implica 2,3 millones más

condiciones laborales de los agentes.

El documento de Función Pública estima un coste total de unos 30 millones por los conceptos de retribuciones complementarias en el Cuerpo autonómico con la nueva ley, cuando en la actualidad el montante asciende a 15,5. El capítulo que más se incrementaría es el del complemento del puesto de trabajo, que según el proyecto de ley no podrá exceder del 75% del sueldo inicial, con un incremento en el coste de 11,3 millones. Función Pública llega a esta cifra después de detraer el importe del actual complemento de turnicidad (un 6%), cuyo coste total es de 1,2 millones y que en la nueva ley desaparece, y de dejar al margen el dinero por pruebas físicas.

Precisamente, el segundo aumento de gasto más significativo está relacionado con uno de los puntos que más fricción ha causado entre los sindicatos e Interior, la compensación por la preparación y superación de pruebas físicas. Hoy, los policías forales obtienen por ello 126 horas menos de trabajo al año o un añadido del 10% de su sueldo inicial. Aproximadamente, el 80% de los agentes elige la recompensa horaria, que el Gobierno quiere quitar. "Queremos conseguir que los policías trabajen

## Comparativa entre el coste actual y el proyecto de ley

	Nº personas	Total coste proyecto	Total coste actualidad	Diferencia estimada (en euros)
<b>Complemento específico</b>				
Comisario principal	4	52.419	75.717	-23.297
Comisario	4	45.962	66.389	-20.427
Inspector	25	255.248	368.691	-113.443
Subinspector	72	793.787	843.460	-49.673
Cabo	153	1.479.249	1.556.265	-77.016
Policía	794	8.043.398	8.464.650	-421.252
<b>Total</b>	<b>1.052</b>	<b>10.670.065</b>	<b>11.375.177</b>	<b>-705.111</b>
<b>Complemento puesto de trabajo</b>				
Comisario principal	4	73.387	23.297	50.090
Comisario	4	64.347	8.038	56.308
Inspector	25	357.347	110.664	246.683
Subinspector	72	1.111.302	206.327	904.974
Cabo	153	2.070.949	605.854	1.465.094
Policía	794	11.260.758	1.353.832	9.906.925
<b>Total</b>	<b>1.052</b>	<b>14.938.091</b>	<b>2.308.014</b>	<b>12.630.077</b>
<b>Complemento turnicidad</b>				
Comisario principal	4	-	-	0
Comisario	4	-	-	0
Inspector	25	-	7.168	-7.168
Subinspector	72	-	66.330	-66.330
Cabo	153	-	175.151	-175.151
Policía	794	-	985.831	-985.831
<b>Total</b>	<b>1.052</b>	<b>-</b>	<b>1.234.481</b>	<b>-1.234.481</b>
<b>Complemento especial disponibilidad</b>				
Comisario principal	4	34.946	-	34.946
Comisario	4	30.641	-	30.641
Inspector	25	170.165	-	170.165
Subinspector	72	74.510	-	74.510
Cabo	153	116.593	-	116.593
Policía	794	631.878	-	631.878
<b>Total</b>	<b>1.052</b>	<b>1.058.736</b>	<b>-</b>	<b>1.058.736</b>
<b>Compensación pruebas físicas</b>				
Comisario principal	4	13.978	11.648	2.329
Comisario	4	12.256	10.213	2.042
Inspector	25	68.066	28.529	39.536
Subinspector	72	211.676	67.391	144.284
Cabo	153	394.466	68.038	326.427
Policía	794	2.144.906	304.216	1.840.689
<b>Total</b>	<b>1.052</b>	<b>2.845.350</b>	<b>490.039</b>	<b>2.355.311</b>
<b>Complemento jefatura</b>				
Jefe área	5	28.404	14.202	14.202
Jefe comisaría	6	27.795	12.508	15.287
Jefe división	7	31.695	14.262	17.432
Jefe brigada	15	69.273	24.245	45.027
Jefe grupo	49	242.651	60.622	181.988
<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>399.820</b>	<b>125.881</b>	<b>273.938</b>

más días", ha reconocido la presidenta Barkos. Interior pretende que la económica sea la única compensación y aumenta en su nueva norma el 10% al 12%, un incremento escaso a juicio de los sindicatos. Las nuevas condiciones en torno a las físicas supondrán,

según Función Pública, 2,3 millones de coste: de los 490.039 euros que se pagan ahora a 2,8 millones.

Por otro lado, el proyecto de Ley de Policías contempla la creación de un complemento de especial disponibilidad de hasta el 30% del sueldo inicial, con un coste de algo

más de un millón de euros. Así mismo, el complemento de jefatura se eleva del máximo actual del 10% a un 20%, lo que supone un gasto añadido de 273.938 euros. El único ahorro contemplado por Interior se da en el complemento específico, con 705.111 euros menos.

## El PSN enmienda por 6,5 millones los Presupuestos del Estado

Sus iniciativas se centran en el TAV, el Canal de Navarra, la A-15 y el CNTA de San Adrián

Efe. Pamplona

El PSN-PSOE ha registrado en el Congreso siete enmiendas a los Presupuestos Generales del Estado por una cuantía total de 6,5 millones de euros, con las que pretende reactivar la inversión, el desarrollo económico y las infraestructuras en Navarra.

"Son unos presupuestos especialmente malos para Navarra, donde la inversión no llega a 80

millones de euros, una racanería", señaló la secretaria general del partido, María Chivite, quien sostuvo junto al diputado Jesús Mari Fernández que es "calderilla" y refleja un "nulo compromiso del PP" con la Comunidad Foral.

En sus enmiendas, los socialistas navarros proponen destinar un millón de euros para los estudios y el proyecto del trazado de la A-15, en la conexión de Tudela con el límite de la provincia de Zaragoza; y un millón de euros para hacer los estudios de alternativas y proyecto de conexión en alta velocidad entre Castejón y Zaragoza y otro millón más para el estudio de alternativas y proyecto de construcción para la eliminación de bucle ferroviario de Pamplona. A

ello suman un millón para la elaboración del proyecto de construcción de la línea de alta velocidad Villafranca-Peralta-Olite y uno para el estudio de alternativas y elaboración del proyecto de la línea de alta velocidad Pamplona-Y vasca. Además, piden medio millón para el Centro Nacional de Tecnologías Agroalimentarias de San Adrián y un millón para el proyecto de construcción de la fase dos del Canal de Navarra.

Fernández aseguró que no esperan el apoyo de Podemos ni de Bildu, pero sí el de UPN y el PNV. "De lo contrario se verá que sus votos no son para mejorar la situación de los navarros, sino simplemente para mantener a Rajoy en la Moncloa", alegó.

## Podemos pide que se hagan auditorías a los colegios concertados

• La parlamentaria Tere Sáez reclama que los profesores de la enseñanza concertada "sean contratados por listas públicas"

Europa Press. Pamplona

Podemos reclama "transparencia en las escuelas privadas concertadas con el control del dinero público mediante auditorías". Así lo manifestó la formación *morada* el viernes, en una rueda de prensa ofrecida por la parlamentaria Tere Sáez y Fermín Baquer, miembro del círculo de Educación, para recordar las principales reivindicaciones de

Podemos aprovechando la llegada al cargo de la nueva consejera de Educación, María Solana.

Sáez reclamó "transparencia" en la enseñanza concertada. "Eso significa auditorías, saber para qué se da el dinero y para qué se usa", señaló. Así mismo, defendió que los profesores de la enseñanza concertada tienen que ser contratados por listas públicas. También reclamó Podemos la revisión de los concertados "a medida que van terminando, para ver qué se puede ofertar propiamente desde la pública y qué no, y para ver qué se tiene que concertar y en qué condiciones, pero de entrada hay que revisarlos".

Es una frase muy escuchada en los últimos días. "La declaración este año me sale peor". Este reportaje busca que conozca las razones. La subida fiscal del cuatripartito en 2015 está en el origen de este cambio que afecta a miles de navarros.

# ¿Le sale peor la declaración? Sepa por qué

DN Pamplona.

**E**s fácil de comprobar. Si usted ha tenido unos ingresos similares en 2016 respecto a los de 2015 y su situación familiar no ha cambiado, saber si le sale mejor o peor la declaración de la renta de este año es tan sencillo como comparar ambas. ¿Dónde mirar? En el apartado que dice "cuota íntegra". Es el que refleja la cantidad real que usted paga por el IRPF en todo un año y con independencia de si le da a pagar o a devolver en la campaña de la renta. Mire la "cuota íntegra" de ambos años y compare. ¿Que le sale peor que el año anterior? Pues las razones pueden ser varias. Y responden a la subida fiscal aprobada por el cuatripartito foral en 2015. Son exactamente estas:

## La subida de la tarifa

La tarifa del impuesto, que es la que determina la cantidad a pagar, ha subido a partir de los 32.000 euros de ingresos brutos anuales y de forma más importante para los tramos más altos. Exactamente, a partir de los 32.500 euros el marginal de la tarifa (el % de impuestos que paga la última parte de los ingresos) pasa del 36% al 36,5%. Para ingresos a partir de los 46.000 euros brutos anuales, el marginal de la tarifa pasa del 40% el año pasado al 41,5% en la actualidad. Para ingresos de 55.000 euros el tipo marginal que era del 42% pasa a ser del 44%, y si los ingresos llegan a los 90.000 euros, el tipo marginal era del 45% y ahora es del 47%.

La tarifa llega al tipo máximo del 52% para los ingresos por encima de los 300.000 euros cuando el año pasado era del 48%. Esta última cifra afecta tan sólo a unos cien contribuyentes. Esta tarifa máxima del 52% es la más alta de España en estos momentos, puesto que en el resto de las comunidades oscila entre el 43,5% de Madrid y el 49% del País Vasco.

## El cambio en la deducción por hijos

El año pasado, más de 164.000 navarros se aplicaron esta reducción. Y gracias a ella se ahorraron pagar 327 millones en el IRPF. Las cantidades que Hacienda permite desgravarse por tener hijos han empeorado sustancialmente en esta campaña. Hasta el año pasado esta cantidad se restaba del conjunto de los ingresos a declarar (la base imponible). Ahora, en cambio, se aplica como una deducción en la cuota a pagar del impuesto. Eso lleva aparejado un cambio importante en las cuantías. Las deducciones

por hijos en la cuota son una cuarta parte de las que el año pasado se aplicaban en base, por lo que a partir de rentas que paguen el 25% en la cuota, la deducción por hijos les supone un peor tratamiento fiscal. En la práctica, ganando lo mismo, en la declaración los ingresos han subido puesto que no se les descuentan los mínimos familiares, así que se le aplica una cuota más alta por los mismos ingresos.

El propio Gobierno lo reconoce. Hasta la presidenta Barkos admitió esta semana que para una familia con un sueldo medio (25.000-30.000 euros) y dos hijos, el cambio supone un coste de 165 euros. De hecho, muchos expertos fiscales señalan que este cambio es el más negativo y que afecta a las familias con hijos ya que a partir de poco más de 20.000 euros de renta su deducción por hijo será menor, en la práctica, que la que se podían aplicar el año pasado.

Además, la nueva deducción por hijos es bastante menos generosa que la del vecino País Vasco, por ejemplo, que es de donde el cuatripartito copió la fórmula. Pero lo que no copió fueron las cuantías. En Navarra, ahora el primer hijo deduce 433 euros mientras en Euskadi deduce 585. El segundo hijo deduce en Navarra 460 euros y en Euskadi son ya 724. Dos hijos suponen, por tanto, 400 euros de impuestos más en Navarra en el País Vasco

## Sube la tarifa de ahorro

No sólo ha subido la tarifa que se aplica a los ingresos del trabajo, también ha subido la tarifa que se aplica a los ingresos producidos por los ahorros. Si usted declara ingresos de este tipo de menos de 10.000 euros anuales, la subida no le afecta. Seguirá pagando el 19% al Fisco si son menos de 6.000 euros y el 21% para los ingresos que van de los 6.000 a los 10.000 euros.

Sin embargo, ahora los ingresos del ahorro de entre 10.000 y 15.000 euros están gravados al 23% y a partir de los 15.000, al 25%. El año anterior, la tarifa máxima del ahorro era del 23% y sólo a partir de los 18.000 euros. En el vecino País Vasco, por ejemplo, entre los 15.000 y los 30.000 euros el tipo es del 23% y sólo a partir de los 30.000 euros sube al tipo del 25% que en Navarra rige ya para la mitad de esta cantidad.

## Y se modifica la deducción por trabajo

Si usted ingresa una nómina, existe una deducción por trabajo que también ha empeorado. Antes el mínimo que se aplicaba eran 700 euros de deducción.



Sede del departamento de Economía y Hacienda del Gobierno de Navarra.

SESMA

Ahora, a partir de los 35.000 euros de ingresos, va bajando esta deducción hasta llegar a un mínimo de 400 euros a partir de los 50.000 euros. En cambio, la deducción máxima pasa de 1.290 a 1.400 euros para ingresos inferiores a 9.100 euros. Así que en la práctica la deducción crece algo para ingresos por debajo de los 12.600 euros. La deducción queda en 700 euros para ingresos entre 12.600,01 y 35.000 euros y, a partir de ahí, la deducción disminuye para los ingresos que son superiores a 35.000 euros.

## Más límites para los Planes de pensiones

Desde el año pasado el ahorro en planes de pensiones tiene un límite de deducción fiscal más rígido. La nueva ley del Gobierno foral limitó la aportación máxima con derecho a deducción del 6.000 a 5.000 € con carácter general y de 8.000 a 7.000 € para los mayores de 50 años. En el régimen común (resto de España), la deducción máxima es de 8.000 euros anuales para todos los contribuyentes, con independencia de su edad, con lo que la vigente en Navarra es mucho más reducida que la del resto.



### PARA SABER MÁS...

■ Vea el especial en [www.diariodenavarra.es](http://www.diariodenavarra.es)  
Envíe sus dudas a [consultorio@diariodenavarra.es](mailto:consultorio@diariodenavarra.es)

## OCHO FECHAS CLAVE EN LA DECLARACIÓN

**6 de abril.** Comenzó el plazo para presentar declaraciones, pero solo a través de Internet.

**11 de abril.** Fecha a partir de la cual se pudo solicitar cita previa en las oficinas de Hacienda para realizar la declaración. Existían 20.000 citas disponibles. Pero prácticamente ya se han agotado y sólo quedan 800 para Pamplona, que se van fraccionando cada día, y un centenar en Tudela y Santesteban. Se puede hacer por vía telefónica (teléfonos 948 505 505 ó 948 505 506, de 8,30 a 17,30 de lunes a jueves y de 8,30 a 15,00 los viernes) o a través de internet (en la web [navarra.es](http://navarra.es) durante las 24 horas del día). Para hacerlo en las entidades colaboradoras debe ponerse en contacto con las mismas.

**18 de abril.** Se inició el plazo para presentar las declaraciones en las distintas oficinas de Hacienda repartidas por Navarra o en las entidades colaboradoras.

-El horario de apertura de las oficinas de Hacienda es de lunes a viernes, de 8:30 a 14.30 horas, y están situadas en las siguientes direcciones: Pamplona (Calle Esquíroz nº 20 bis); Barañáin (Avenida Comercial nº 4); Tafalla (Plaza Teófano Cortés nº 7); Burlada (Plaza Ezkabazabal nº 12);

Tudela (Plaza Sancho el Fuerte nº 8); Estella (Plaza de la Coronación nº 2) y Santesteban (Calle Mercaderes nº 6).

**18 de abril.** Es la fecha desde la que Hacienda abonará el pago a los contribuyentes a los que les haya realizado ya la de la declaración de la renta y les salga a devolver. Si el contribuyente está conforme, no tiene que hacer ningún trámite.

**23 de junio.** Finalizará el plazo para presentar declaraciones de la renta, sea a través de internet o de forma presencial.

**3 de julio.** En el caso de las declaraciones que salgan a pagar, y se haya fraccionado el pago de la deuda, es la fecha en que Hacienda se cobrará el primer pago, equivalente al 50% de la cantidad que el contribuyente debe abonar.

**20 de noviembre.** En el caso de las declaraciones que salgan a pagar y hayan fraccionado el pago de la deuda, es la fecha en que Hacienda se cobrará el otro 50% de la cantidad.

**23 de diciembre.** Fin del plazo con que cuenta Hacienda para abonar a los contribuyentes las cantidades a devolver por la declaración de la renta.



El Colegio Santa María La Real invita a toda la familia marista a acompañarnos en la Eucaristía de acción de gracias por el Bicentenario de la Institución que se celebrará el sábado 13 de mayo de 2017 a las 18:00 h. en la Catedral de Pamplona.

## TIERRA ESTELLA



José Ramón Martínez Benito entrega la réplica de la escultura "Reconstrucción" a Julio Sesma Martínez, a su lado Raúl Díaz Romero y Naiara Espinosa Pérez, que presentaron el acto.

GENER

## El Parque de la Memoria de Sartaguda reconoce el espíritu de Julio Sesma

**El presidente del Pueblo de las Viudas, de 81 años, fue homenajeado en el 9º aniversario del recinto de memoria histórica**

**Recibió una réplica de "Reconstrucción" la escultura que recuerda a las madres, esposas e hijas de los asesinados**

MARI PAZ GENER Sartaguda

"¿Quién me iba a decir a mí que viviría experiencias tan fuertes a mi edad". Julio Sesma Martínez, presidente de la asociación El Pueblo de las Viudas de Sartaguda y uno de los impulsores del Parque de la Memoria, un recinto que ayer celebró su noveno aniversario, recibió el reconocimiento y, sobre todo, el cariño y el respeto de sus compañeros, vecinos y de la clase política de la Comunidad Foral que, por primera vez, acudía ofi-

cialmente al aniversario, representada por Ana Ollo, consejera de Relaciones Institucionales.

Emocionado y muy agradecido por el homenaje que se le brindaba "en vida" y que se producía en el noveno aniversario del Parque, un proyecto que Julio Sesma hizo suyo desde el primer momento, en 2002 cuando se creó la asociación y se puso al frente de ella. Aún hoy, cada fin de semana, de 12 a 14 horas, continúa recibiendo personalmente a los visitantes haciendo gala de una privilegiada memoria que le permite relatar casi literalmente pasajes del libro Navarra, 1936, de la esperanza al terror. "Me he volcado en la construcción de este parque".

### Espíritu de conciliación

El padre de Julio Sesma fue fusilado cuando él tenía cuatro meses. Como su padre, también murieron asesinados cuatro de sus tíos. Pero, a pesar de la tragedia que le tocó vivir a su familia reconoce que nunca piensa en todo lo ocurrido con odio. Algo que le debe a

su madre, Demetria Martínez que supo educarle en la dignidad y la justicia e inculcarle el espíritu de conciliación que él intenta transmitir. "Lo que pretendo es que el horror y la crueldad que vivimos no caiga en el olvido". Y lo intenta a través del Parque y en las charlas que ofrece a estudiantes allí donde le llaman.

El presidente del Pueblo de las Viudas recibió de manos de José Ramón Martínez Benito, que forma parte de la misma asociación, una réplica-la figura de la mujer la niña- de Reconstrucción un conjunto escultórico de Rodrigo Romero Pérez, inaugurado en el parque el año pasado, en el que se rinde tributo a las mujeres, madres, hijas, hermanas y esposas de los 3,452 navarros fusilados durante la guerra civil.

El acto contó con las actuaciones musicales de Bide Ertzean y de Ana Ortega y estuvo presentado por Raúl Díaz Romero y Naiara Espinosa Pérez. Finalizó con una ofrenda floral a la que se sumaron los 300 asistentes.

## El festival solidario EGA Fest cierra el programa con el reto de las 2.000 entradas

**Actuarán el próximo sábado en Lizarra Ikastola Zea Mays, Mikel Urdangarín, Esne Beltza y DJ Elepunto**

M. MARTÍNEZ DE EULATE  
Estella

El festival con el que se ayudará en Estella a la pequeña Aiora Amezketa Zabalbeaskoa, que nació con una cardiopatía congénita, tiene ya su programa cerrado a falta de una semana para su celebración. La organización ha presentado el *planning* del día en cuestión, el del sábado 13, con el reto de poder alcanzar las 2.000 entradas que se han fijado como objetivo. Se venden a 10 euros de forma anticipada (serán 12 en taquilla) en los bares Ametsa, Estación, Gavia, Berri, Katxetas y polideportivo Lizarreria; en las librerías Irrintzi y Clarín; en El Infiernito y Kopibat. En todos estos establecimientos, con la salvedad de los dos últimos, pueden también retirarse tickets para la comida.

Los puntos para adquirir fila 0 (5 euros) forman parte de una red más amplia que engloba a los siguientes establecimientos de la ciudad: Librería Ino, Jordana Hogar, Farmacia Goyache, Relo-

jería Riezu, Electropax, Equivalenza, Etxeberria natur-denda, Gothyka, Elena Etxalar, Imprenta Jordana, Clínica Dental Ega, Pinturas del Norte, Cosmik, Óptica Navarra, Bombones Torres, Uztaldi, Automóviles Marco, Mugitu, Suministros Monjardín, Jugettos, Cámping Iratxe, Ikastola, Bar Volante, Bio Cosméticos, Clínica Dental Lizarra, Kopibat y Clínica Paso a Paso.

La entrada permitirá participar del segundo tramo de actos del día: los conciertos ubicados en Lizarra Ikastola. A las seis y media se abrirán las puertas y actuarán por este orden: Mikel Urdangarín (19 horas), Zea Mays (20.30 horas), Esne Beltza (22.30 horas) y DJ Elepunto (00.30 horas).

El tramo anterior se desarrollará en la plaza de Santiago donde también se enmarcará la comida-y las actividades serán gratuitas. En concreto, habrá hinchables y rocódromo (de 12 a 14 horas), sesión con DJ Chop (15.30 horas), cuentacuentos con Inés Bengoa (16.30 horas), monólogos con Telmo Irureta y Haritz Morrás (17.15 horas), baillables (17.45 horas), pasacalles hacia Lizarra Ikastola (18.30 horas) más un photocall y un árbol que recogerá los mejores deseos para Aiora que funcionarán durante todo el día.



Maialen Zabalbeaskoa, madre de Aiora, y Mikel Díaz (organización).MTX

INMOBILIARIA Sarasate						
169.000 €	120.000 €	180.000 €	175.000 €	140.000 €		182.000 €
<b>ADOSADO MUNIAIN</b> ref 2848	<b>APARTAMENTO AYEGUI</b> ref 2486	<b>PISO ESTELLA</b> ref 0845	<b>CASA ESTELLA</b> ref 2595	<b>PISO ESTELLA</b> ref 2252		<b>PISO ESTELLA</b> ref 2485
CEE en trámite	CEE C	CEE en trámite	CEE en trámite	CEE en trámite		CEE en trámite
<b>C/ Matukaña.</b> Adosado seminuevo. 4 dormitorios, 2 baños, cocina, salón y garaje. Jardín de 80m <sup>2</sup> . Orientación este-oeste.	<b>C/ Merindad de Olite.</b> Seminuevo y amueblado. 2 dormitorios, 2 baños, cocina con terraza, salón. Garaje y trastero incluido. VPO.	<b>C/ Navarro Villoslada.</b> Frente plaza de toros. A estrenar. 3 dormitorios con 2 baños, cocina y salón. Exterior. Ascensor. Garaje y trastero.	<b>C/ Belástegui.</b> Casa aislada con jardín y piscina. Muy buen estado. 4 dormitorios, 2 baños. Cocina, salón con fogón.	<b>C/ La Corte.</b> Céntrico. Orientación sur. Ascensor. 3 dormitorios, 2 baños, cocina independiente. Exterior. Trastero.		<b>Paseo Inmaculada.</b> Piso de 3 dormitorios y 2 baños. Balcón. 4ª planta con ascensor. Con trastero. Exterior. Opción plaza de garaje.
C/ San Andrés, 3 Estella (Navarra) www.inmosarasate.com						
948 555 464						

Diario de

Mapas Pirenaicos de Navarra

1ª entrega, Selva de Irati. Mapa + Guía. Hoy, por 6,95€ + periódico



# Noticias

Chaleco acolchado reversible Panama Jack. Hoy, cartilla recortable



## SARTAGUDA PIDE VERDAD, JUSTICIA, REPARACIÓN Y MEMORIA

EMOTIVO HOMENAJE A JULIO SESMA EN EL V DÍA DE LA MEMORIA // P8



## BARKOS Y ASIRON, EN EL HOMENAJE A TOMAS CABALLERO

TODOS LOS PARTIDOS, EN EL RESPONSO POR EL EDIL DE UPN ASESINADO // P38



# EL GOBIERNO ASIGNARÁ POR MÉRITOS 1.058 JEFATURAS DE SECCIÓN Y NEGOCIADO

● Navarra prevé implantar entre 2017 y 2018 la nueva organización de los funcionarios, que no tiene el apoyo de los sindicatos ● La mitad de los nombramientos será este año ● Salud aglutina el 42% de esas jefaturas

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 28 Y 29

**SUBCAMPEONES CON ORGULLO**

MAGNA GURPEA ACARICIA SU PRIMER TÍTULO PERO ACABA CAYENDO ANTE ELPOZO (2-3) // P58 A 61

Los subcampeones de la Copa del Rey, jaleados por la afición. Foto: Patxi Cascante

## La Lotería deja 10 millones de euros en la administración de la calle Amaya

PÁGINA 9

LA PREMATRÍCULA PARA LA UPNA SERÁ DEL 16 AL 23 DE JUNIO  
PÁGINAS 4 Y 5

LA PLATAFORMA CONTRA LA INMATRICULACIÓN DE BIENES POR LA IGLESIA CUMPLE 10 AÑOS  
PÁGINAS 34 Y 35

## La derecha utiliza la campaña de la renta para criminalizar los impuestos

Las promesas electorales de UPN y PP beneficiaban diez veces más a las rentas altas que a las bajas

PÁGINAS 14 Y 15



Esa fresca sensación repleta de matices

Príncipe de Viana  
CHARDONNAY  
FERMENTADO EN BARRICA

www.principedeviana.com



Julio Sesma en el escenario con la réplica de la escultura que le regalaron. Fotos: M.S.G.



Una mujer busca entre los nombres de los fusilados para depositar un ramo de flores.



Los asistentes llenaron la explanada del parque de la Memoria durante el acto de ayer.

# Sartaguda reclama verdad, justicia, memoria y reparación

Julio Sesma, de la asociación Pueblo de las Viudas, fue homenajeado en el V Día de la Memoria

✦ **María San Gil**

**SARTAGUDA** – Cientos de personas, como cada año, se reunieron ayer por la mañana en el Parque de la Memoria de Sartaguda para reclamar justicia y reparación para las víctimas del golpe militar de 1936 y para defender y demandar el derecho de todas las personas a estar enterradas con dignidad junto a sus seres queridos y no en paraderos desconocidos y cunetas abandonas.

Al grito de “¡Viva la República!”, y ondeando las banderas al viento, el V Día de la Memoria Histórica volvió a ser un día reivindicativo, una jornada que edición tras edición remueve conciencias y pretende dignificar a los fusilados, a las personas que murieron por pensar diferente. También, y junto a la escultura que se descubrió el año pasado en este paraje, los allí presentes valoraron y alabaron el papel de las mujeres; de las madres que, a pesar de ser humi-

lladas y denigradas, sacaron a sus familias adelante.

Hasta el municipio ribero se desplazaron decenas de representantes políticos forales y locales como la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales del Gobierno foral, Ana Olo, que en un breve discurso recordó la importancia de eliminar los símbolos franquistas porque suponen “un agravio para las víctimas” y aseguró que hay que proteger los espacios dedicados a la memoria e invo-

lucrar a las nuevas generaciones.

Desde la asociación Pueblo de las Viudas, José Ramón Martínez agradeció la presencia de la consejera Olo y, aunque insistió en la necesidad de cumplir con la Ley de Memoria Histórica de Navarra, se centró en destacar y alabar la figura de Julio Sesma, presidente de la asociación local al que ayer le rindieron un pequeño homenaje.

Martínez destacó su paciencia, su predisposición y su papel incansa-

**“Este día y este acto no pueden caer en el olvido, no es algo que tenga fecha de caducidad”**

**JULIO SESMA**  
Pdte. Asociación Pueblo de las Viudas

ble a la hora de perseguir y lograr grandes hitos como la construcción del Parque de la Memoria. Julio, que con nostalgia “pero sin rencor ni odio” como aseguraba, recordaba la niñez que le tocó vivir después de que asesinaran a su padre, Andrés Sesma, cuando apenas tenía cuatro meses, también revivió la búsqueda de los 84 asesinados en el municipio y las exhumaciones de los años 78 y 79.

A Julio Sesma le entregaron una réplica a menor escala de la escultura en honor a las mujeres y se mostró muy ilusionado con el reconocimiento aunque no quiso olvidarse de las personas, vecinos y amigos, que han colaborado y ayudado estos años y a las “que se han quedado por el camino y que no han podido ver los avances y pasos que se han dado en los últimos años”. Además aseguró sentirse muy satisfecho con las visitas que tiene el parque, y es que, reconoció, no hay fin de semana que lleguen excursiones o personas interesadas en conocer más de cerca “la masacre que aquí sufrimos”.

El acto, que se encargaron de presentar un año más Raúl Díaz y Naiara Espinosa, también contó con la actuación de Bide Ertzean y de Ana Ortega así como con la ofrenda floral junto al muro en el que aparecen los nombres de los 3.420 fusilados durante la Guerra Civil, un lugar que a lo largo de la mañana recibió cientos de visitas y muestras de cariño y afecto.

Tampoco faltó el aurreku de honor para cerrar un día que, como señaló Sesma, “tiene que mantenerse en el calendario y tiene que valer para algo porque es algo que tiene fecha de caducidad. Espero que las generaciones que vienen sigan el legado porque nosotros, los familiares más directos, estamos empezando a desaparecer”. Después, unas 200 personas celebraron una comida en las piscinas municipales. ●

# LA DELEGACIÓN DENUNCIA AL AYUNTAMIENTO DE TAFALLA POR IZAR LA BANDERA REPUBLICANA

● La Abogacía del Estado ya impidió que la enseña ondeara en el Parlamento y en varias localidades el pasado 14 de abril

**PAMPLONA** - La Delegación del Gobierno, a través de la Abogacía del Estado, ha denunciado al Ayuntamiento de Tafalla ante el Juzgado Contencioso-Administrativo nº 3 de Pamplona por colocar en la fachada de la Casa Consistorial la bandera republicana el pasado 14 de abril con motivo del aniversario de la proclamación de la Segunda República. La Delegación del Gobierno central en Navarra, que dirige Carmen Alba, ya impidió que la enseña ondeara en el Parlamento de Navarra y en varios ayuntamientos, entre ellos el de Pamplona, que lo habían acordado por mayoría en sus respectivos órganos de decisión. Incluso remitió un escrito al Ayuntamiento de Corella, que tenía previsto debatir un acuerdo para colocar la bandera, informando de estas resoluciones y afirmando que actuaría "en la forma que legalmente proceda" si finalmente acordaba colo-

car la enseña republicana.

Los recursos fueron estimados por el Tribunal superior de Justicia de Navarra, dejando sin efecto la decisión aprobada en el Parlamento por Bildu, Podemos, Geroa Bai, PSN e Izquierda-Ezkerria. El TSJN argumentó entonces que la bandera tricolor "no es una bandera constitucional", por lo que entiende que no se puede exhibir en los edificios oficiales "ni en el balcón principal, ni en cualquiera de sus fachadas o ventanas, se trate o no de un mástil o cualquier otro tipo de exhibición pública, otra bandera que no sea la oficial".

El Parlamento optó entonces por acatar el auto del Tribunal Superior de Justicia de Navarra que suspendía el acuerdo de izar la bandera republicana en la fachada de su sede, pero recurrir la decisión judicialmente ante el Tribunal Supremo. La Cámara aprobó además una declaración institucional por la que con-

sideraba la decisión del TSJN a instancias de la Delegación del Gobierno una "agresión a la soberanía del Parlamento y un ultraje a las más de 3.500 personas asesinadas en Navarra". El presidente del Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN), Joaquín Galve, criticó después con dureza la actuación del Parlamento, por la que mostraba su "honda preocupación".

**LEY DE SÍMBOLOS** La polémica llega justo después de que el Parlamento derogara la Ley de Símbolos para dar libertad a los ayuntamientos a mostrar la enseña que aprueben por mayoría en el pleno, lo que permitiría hacer ondear también la ikurriña. No obstante, tanto los recursos de la Delegación como la posición del TSJN son un anticipo de la respuesta que podrían dar ambos en caso de que algún consistorio opte por izar también la enseña vasca. -D.N.



Dos participantes en manifestación de ayer en Gasteiz. Foto: Efe

## Miles de personas exigen la excarcelación de presos enfermos

Denuncian "falta de humanidad" y acusan a Rajoy de "venganza" al dejarles en prisión hasta casi el final de sus días

**VITORIA** - Miles de personas se manifestaron ayer por las calles de Vitoria para reclamar la excarcelación de los presos de ETA con enfermedades graves, en una movilización convocada por la red ciudadana Sare y que contó con la participación de una delegación de EH Bildu encabezada por su portavoz en el Parlamento Vasco, Maddalen Iriarte.

La manifestación, según explicó el portavoz de Sare, Joseba Azkarraga, al inicio de la marcha, pretendía denunciar la "revanchista y vengativa" política penitenciaria que el Gobierno español aplica a los reclusos de la organización ya desarmada.

Los organizadores de la marcha distribuyeron entre los asistentes carteles con el lema *yo denuncio*, con el objetivo de expresar el

rechazo de los participantes a la permanencia en prisión de presos con enfermedades graves.

Azkarraga denunció la posición adoptada por el Ejecutivo español respecto a los presos con enfermedades graves, cuya excarcelación -según indicó la semana pasada el propio Gobierno de Mariano Rajoy a través de una respuesta parlamentaria en el Senado- solo se aprobará en los casos en los que se esté acreditado con "razonable certeza" que tienen una esperanza de vida inferior a dos meses.

El portavoz de Sare denunció que esta postura evidencia la "falta de humanidad" del Gobierno central. "Queremos a los presos vivos y en casa. Una sentencia les puede quitar la libertad, pero no la vida", afirmó. -D.N.



## Concentración en Pamplona contra la corrupción

**EL 27 DE MAYO, EN MADRID.** Decenas de personas participaron en una concentración en Pamplona, convocada por las Marchas de la Dignidad, contra la "corrupción generalizada e institucionalizada". El portavoz de la plataforma en Navarra, Javier de Miguel, llamó a la ciudadana

a que "se enfrente a la corrupción" que "es una organización criminal para saquear el Estado formado por las oligarquías políticas, sociales y económicas". Sirvió también para dar a conocer la marcha en Madrid el 27 de mayo bajo el lema *Pan, trabajo, techo y dignidad*. Foto: Unai Beroiz



**JORNADA FESTIVA CONTRA LA DISPERSIÓN.** Vecinos del Casco Viejo de Pamplona celebraron ayer la jornada *Elkartasuna kalez kale* (solidaridad calle a calle), organizada por la iniciativa vecinal arrAZoiak. Para poner en evidencia su rechazo hacia la dispersión de presos se sacaron fotos en las distintas calles del barrio. Después hubo una comida popular y diversas actividades. Foto: Unai Beroiz

# Economía

## EL GOBIERNO FORAL ASIGNARÁ 1.058 JEFATURAS DE SECCIÓN Y NEGOCIADO POR MÉRITOS ENTRE 2017 Y 2018

● El nuevo modelo de elección incluye la participación del personal ● Salud aglutina el 42% de estas jefaturas ● El departamento de Función Pública prevé que el 50% de los nombramientos se hagan este año

↳ Sagrario Zabaleta Echarte

**PAMPLONA** – El Gobierno de Navarra prevé nombrar 1.058 jefaturas de sección y negociado entre 2017 y 2018 mediante concurso de méritos a través del nuevo Decreto Foral que será tratado próximamente en sesión de Gobierno. El mayor número se detectan en Salud, con el 42% del total –444–; y después en Desarrollo Rural y Derechos Sociales, que entre ambos aglutinan un 20% –211–.

La consejera de Función Pública, María José Beaumont, se ha propuesto que el 50% de estas asignaciones se produzcan en 2017 y la otra mitad, el próximo ejercicio. Pero, el Decreto Foral que quiere sustituir al aprobado en 1985 llega a sesión de Gobierno tras un debate intenso que no ha satisfecho a la parte sindical –por diferentes razones según el sindicato–, y que ha contado con el cuestionamiento parcial del Consejo de Navarra.

En este año y medio de trabajo, los cuatro partidos que sustentan al Gobierno, los sindicatos y las secretarías técnicas se han involucrado en la elaboración de un nuevo sistema para elegir estas jefaturas en la Administración, pero la evolución del proceso ha provocado que los cuatro sindicatos de la Mesa de la Administración de la Comunidad Foral, LAB, ELA, CCOO y UGT, no hayan respaldado el documento que se ha modificado por el dictamen del Consejo de Navarra, aunque no sea vinculante. “Queremos mantener el carácter innovador del Decreto Foral; pero si ignoramos totalmente el informe del Consejo, y, después, un sindicato recurre dicho decreto, lo más probable es que el Tribunal nos lo tumbé porque el recurso viene soportado por el dictamen del Consejo”, señala María José Beaumont, quien también muestra su desacuerdo con el Consejo.

**“PARTICIPACIÓN ACTIVA”** El nuevo Decreto Foral “mantiene la participación activa y valorativa del personal de cada unidad sobre el plan de actuación presentado y defendido por la persona aspirante al cargo de responsabilidad, una importante novedad en la tramitación del concurso”, detalla Beaumont. Además, ese informe “se elevará al tribunal calificador, que deberá tenerlo en cuenta motivadamente en su puntuación”. Aunque sí



En el Palacio de Navarra se encuentra el despacho de la consejería de Función Pública. Foto: Javier Bergasa

reconoce que “el personal no otorgará puntuación directamente a las personas candidatas como en un principio se plasmó en el borrador”.

**LA PRIMERA PROPUESTA** A finales del año pasado, el departamento concluyó la elaboración del borrador para modificar el Decreto Foral de 1985 sobre el nombramiento de jefaturas. Solo LAB defendió el documento que incluía la participación del personal en la puntuación del plan de actuación, uno de los apartados valorados para la elección. ELA manifestó que estaba conforme con el fondo del borrador, pero no lo respaldó porque creía que primero se debía confeccionar el estudio de la plantilla orgánica de la Administración para conocer con exactitud el número de jefaturas a nombrar. Beaumont también es partidaria de realizar este análisis, pero manifiesta que “su desarrollo requiere de más tiempo” y confirma que “ya se está trabajando sobre esta cuestión”. CCOO y UGT tampoco avalaron la propuesta sobre jefaturas porque no incluían sus propuestas y querían que la provisión de jefaturas se hicie-

### PROVISIÓN PUNTUACIÓN

- **Plan de actuación.** 48 puntos.
- **Informe psicotécnico INAP.** 10.
- **Servicios Administración.** 16.
- **Formación y docencia.** 26 puntos. Este apartado distribuye los 26 puntos de la siguiente manera: 12 formación con el trabajo de la unidad; 10 formación sobre capacidades y aptitudes para ser jefe y cuatro para docencia impartida en el ámbito del sector público.

### NÚMERO DE JEFATURAS

Departamentos	
Salud	444
Desarrollo Rural	106
Derechos Sociales	105
Presidencia	99
Educación	78
Desarrollo Económico	78
Hacienda	49
Cultura	45
Política Financiera	32
Relaciones Ciudadanas	22
<b>Total</b>	<b>1.058</b>

ra conforme al Decreto Foral de 1985 que prioriza la antigüedad y la formación para las jefaturas. Una normativa que tampoco cumplió UPN, que también asignaba estas jefaturas de forma interina, a dedo.

**LOS CAMBIOS RESPECTO A 1985** El documento, apoyado por LAB, se remitió al Consejo de Navarra para su estudio antes de su aprobación. Los elementos a valorar en ambos decretos se encuadran en una escala de un máximo de cien puntos, que con el borrador de diciembre se redistribuyeron de la siguiente manera: el apartado de memoria-trabajo, con 25 puntos, se sustituyó por el de plan de actuación, con 60 puntos; el informe del INAP pasó de 15 a diez puntos; la valoración de servicios prestados a las Administraciones públicas bajó de 35 a diez; y el de formación y docencia –que antes incluía investigación y otros méritos– pasó de 25 a 20. Además se tendría en cuenta el conocimiento de idiomas.

El texto, presentado al Consejo, primaba el plan de actuación de la persona aspirante con 60 puntos, de los que 20 otorgaba la plantilla y 40 el tri-

bunal. Por primera vez, se proponía exigir este plan de actuación, ya que antes se solicitaba una memoria-trabajo sobre la jefatura.

Pero, el Consejo de Navarra fue crítico con este artículo, ya que consideraba que el tribunal se equiparaba con el tribunal del concurso al poder puntuar, un hecho que según creía este órgano “contravenía seriamente el ordenamiento jurídico y los principios de imparcialidad, profesionalidad y transparencia”. Además calificó de excesivos los 60 puntos y consideró que debían estar por debajo de los 50, al basarse en un fallo del Tribunal Constitucional, según el cual en un concurso u oposición, la valoración que realice un tribunal no puede ser mayor de aquello que no depende de la opinión personal de alguien, por ejemplo, formación o antigüedad.

Tras conocer el dictamen, el departamento tenía tres vías: mantener el Decreto Foral de 1985 que antepone la antigüedad y la formación; ignorar sus valoraciones o buscar una solución intermedia. El departamento escogió la última opción: “Valoramos la necesidad de modular la intervención del personal, pero no eliminarla”, insiste María José Beaumont.

Por ese motivo, el pasado miércoles, la consejera presentó el documento modificado a los sindicatos, en el que “el personal deja de puntuar al aspirante, pero participa con un informe de valoración sobre el plan de actuación, que después se elevará al tribunal calificador que deberá tenerlo en cuenta a la hora de emitir la puntuación”. Es importante este punto, porque si se elige a un candidato y otro de los aspirantes recurre puede hacer uso de ese informe si ha apreciado que el tribunal no ha tenido en cuenta dicho informe de la plantilla.

Este tribunal está compuesto por un presidente, que es un superior jerárquico de la jefatura; un vocal, que es un representante de la Comisión de Personal; y un secretario, que es el titular de la secretaría general técnica del departamento o persona en quien delegue. Además, la puntuación del plan de actuación pasa de 60 a 48; y los doce que se suprimen de este apartado se distribuyen en otros dos: en el de servicios prestados a las Administraciones públicas, que pasa de valer diez a 16; y en el de formación y docencia, que de 20 asciende a 26. ●

LA FRASE

# “El personal no puntuará al aspirante, pero participará con un informe de valoración sobre el plan de actuación que debe tener en cuenta el tribunal”

**M<sup>a</sup> JOSÉ BEAUMONT**, consejera de Función Pública, defiende que la modificación del decreto “mantiene el carácter innovador de la participación del personal en la evaluación”.



## El acuerdo de medidas de conciliación se aprobará en próximas fechas

El pacto, que se espera entre en vigor antes de verano, mejora licencias y amplía de tres a siete las reducciones de jornada

**PAMPLONA** – La consejera María José Beaumont llevará en próximas fechas a sesión de Gobierno el acuerdo con los sindicatos LAB, ELA, CCOO, UGT y Afapna en materia de conciliación laboral para el personal público, para así proceder a su aprobación y que sea remitido al Consejo de Navarra.

Este pacto, logrado por unanimidad, modifica dos decretos forales: el 27/2011 sobre reducción de jornada y el 11/2009 sobre vacaciones, licencias y permisos. Beaumont espera que entren en vigor antes de verano para disfrute del personal funcionario. El documento establece un aumento de las modalidades de reducción de jornada, de tres a siete. A las ya vigentes de un sexto, un tercio y la mitad, se unen ahora la de un

octavo, un cuarto, dos quintos y dos tercios. Además, se reduce de seis a tres meses el periodo obligatorio para reducir la jornada; se suprime la exigencia de solicitar la prórroga de la reducción de jornada cada seis meses y estas se prolongarán hasta que concluya el motivo de la reducción, salvo que el empleado o empleada pida concluir antes. Por último, a partir de ahora, la persona solicitante podrá acumular las reducciones a jornadas completas.

El otro decreto hace referencia a la mejora de licencias y permisos retribuidos. Por ejemplo, se han creado nuevos por embarazo a partir de la semana 37ª de gestación, por nacimiento de hijos o hijas prematuros que deban permanecer hospitalizados, para cuidado del cónyuge o pareja estable o de familiares de primer grado en casos de enfermedad muy grave, para facilitar la reincorporación al servicio tras recibir tratamientos de radioterapia o quimioterapia para donar sangre, etc. – S.Z.E.

LAS CIFRAS

**529**

**NOMBRAMIENTOS EN 2017**

El departamento de Presidencia y Función Pública pedirá a los diferentes departamentos el listado de jefaturas que tendrán que nombrarse en 2017: un total de 529.

**2**

**EVALUACIONES**

Los nuevos responsables de sección y negociado se someterán a dos evaluaciones: la primera al año de haber sido asignados y la segunda, a los tres.

PLANTILLA

**20**

**PUNTOS EN EL PLAN DE ACTUACIÓN**

En un principio, se propuso que la plantilla puntuara a las personas aspirantes con hasta 20 puntos de los 60. El Consejo lo cuestionó porque “contravenía el ordenamiento jurídico”. El personal no puntuará ahora, pero participará con un informe de valoración. Este apartado pasa de 60 a 48 puntos.

Talleres Ibagar necesita **FRESADOR** Con experiencia para C.N.C Hendeinhain. Interesados enviar C.V. al mail administracion@talleresibagar.com



**Mancomunidad**  
Comarca de Pamplona  
Iruñerriko  
Mankomunitatea

**Servicios de la**  
Comarca de Pamplona s.a.  
Iruñerriko  
Zerbitzuak s.a.

**SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir la siguiente vacante estructural:**

**Iruñerriko Mankomunitatearen sozietate kudeatzaileak, SCPSAk (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), egiturazko lanpostu hau bete behar du:**

### Técnico/a de Comunicación Komunikazio teknikaria

Ref. 2017/000009 / 2017/000009 erref.

La convocatoria donde se detallan las funciones del puesto y los requisitos imprescindibles (titulación académica, conocimientos, habilidades y experiencia profesional), puede consultarse en el apartado “Ofertas de empleo” de la web de la Mancomunidad: [www.mcp.es/ofertas-de-empleo](http://www.mcp.es/ofertas-de-empleo)

Las personas interesadas deben presentar su currículum según modelo e indicaciones disponibles en la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 22/05/2017.

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, se informa: • Que los datos personales facilitados se recogen en ficheros de responsabilidad de SCPSA con la única finalidad de gestionar los procesos de selección publicitados. Los datos facilitados no serán objeto de cesión a terceros, salvo en los casos previstos por la Ley. • Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Registro de MCP, en el nº 948423242 o en el e-mail [mcp@mcp.es](mailto:mcp@mcp.es) manifestando su petición al efecto. • Mediante el envío o la presentación de la documentación solicitada, la persona interesada consiente el tratamiento automatizado de sus datos.

Lanpostuaren eginkizunak eta ezinbestekoak diren baldintzak (titulu akademikoak, ezagutzak eta trebetasunak, eta lan esperientzia) zehazten dituen deialdia Mankomunitatearen webguneako “Lan eskaintzak” atalean kontsulta daiteke: [www.mcp.es/eu/lan-eskaintzak](http://www.mcp.es/eu/lan-eskaintzak)

Interesa duten pertsonak beren curriculumak aurkeztu behar dute, webgunean zehazten diren ereduaren eta oharren arabera, dagokion erreferentzia adierazita, 2017ko maiatzaren 22a bitartean.

Datu Pertsonalak Babesteko 15/1999 Lege Organikoan ezarrita dagoen araberako hau jakinarazi behar dizugu: • Emandako datu pertsonalak SCPSA sozietatearen ardurapeko fitxategietan bilzen dira eta helburu bakarra da iragarriakoa hautaketa prozesu kudeatzea. Eman diren datuak ez zaizkio beste inori utziko, legeek aurreikusitako kasuetan izan ezik. • Datuak eskuratzeko, aldatzeko, baliogabetzeko eta horien aurka egiteko eskubideak gouzatu ahal dituzu. Idatzi bat bidali behar duzu Iruñerriko Mankomunitatearen Erregistroa, 948423242 telefono zenbakira delitu behar duzu edo mezu bat bidali behar duzu [mcp@mcp.es](mailto:mcp@mcp.es) helbidera. Helburu hori dela adierazi behar duzu. • Eskatutako dokumentuak bidalita edo aurkeztuta interesadunak baimentzen du bere datuak modu automatizatuz tratatzea.

Empresa del sector metal, ubicada en la comarca de Pamplona y para su departamento de Producción, precisa cubrir el puesto de:

### ADJUNTO A DIRECCIÓN / PRODUCCIÓN

**Requisitos / perfil solicitantes:**  
Ingeniero Técnico. Rama mecánica  
Capacidad organizativa  
Dotes comunicativas  
Conocimientos amplios de Gestión de la Calidad  
Responsable  
Edad: 25 - 26 años

**Funciones:**  
Desarrollar acuerdos técnicos con clientes  
Planificación de la producción  
Gestión con proveedores de materiales  
Realizar planos, croquis, etc...  
Gestiones propias del Dpto. (personal, mantenimiento, ...)

Puesto de total confianza y dependencia directa de la Dirección  
Interesante remuneración, según valía.

Interesados enviar curriculum a: [afica@afica.es](mailto:afica@afica.es)

## La cosecha del cereal en Navarra, a punto de arruinarse por la sequía

Las heladas también afectan al trigo y a la cebada, a un mes de la recogida

La necesidad de agua, como mínimo de 20 litros/m<sup>2</sup>, va de la Ribera a la Cuenca

PÁG. 16-17

## Comptos cuestiona la gestión de las ayudas sociales del Gobierno

Recomienda que se revisen y, en su caso, se devuelvan, como las que dieron los servicios sociales de Pamplona

PÁG. 19

## Pedro Sánchez fracasa en su intento de unir a Patxi López a su candidatura

• El recuento oficial confirma los 6.000 avales de diferencia entre Susana Díaz y el exlíder del PSOE PÁG. 2-3

## Magna busca la sorpresa en la final de la Copa del Rey

1.300 aficionados con el equipo y contra ElPozo en Guadalajara

PÁG. 36-39

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	6	DIARIO DEL MOTOR	48
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	60
OPINIÓN	11	FARMACIAS	66
NAVARRA	16	CARTELERIA	67
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	73



Los niños del taller de cocina posan para la fotógrafa, en la feria de la familia que abrió ayer sus puertas en Baluarte.

JESÚS CASO



## Días de encuentro familiar

Más de 50 empresas muestran sus productos y servicios en Baluarte

PÁG. 24-25

Tupperware de vidrio  
HOY, RECTANGULAR DE 840 ML POR SOLO 4,95€

COLECCIÓN DE BOLSOS RT ROBERTO TORRETTA  
HOY, BANDOLERA POR SOLO 9,95€

Una flor para ti  
Pág. 56

azul marino viajes  
948 227 322  
www.azulmarinoviajes.com

**NORUEGA** del 7 al 14 de julio, "exclusivo"  
Vuelo directo de Pamplona.

**COREA DEL NORTE y SUR + PEKING** "exclusivo"  
05 al 19 SEP. salida de Bilbao / 13 desayunos + 11 almuerzos + 7 cenas. / Acompañados de Joseba Urquiola.  
\*Plazas limitadas.

**LONDRES ESPECIAL SAN FERMIN** 09 AL 13 JULIO  
Salida de Pamplona / Hotel 4\* centro con desayuno / Visita a la ciudad.

NAVARRA WINE LOVERS

Julianne Chang Düsseldorf  
Chef de cocina  
Vino preferido: Crianza D.O. Navarra  
"He visitado los 3 continentes y he probado miles de sabores. Para vez descubrí algo como aquello que descubrí en Navarra".

# El primer fallo contra el 'hachazo' a las renovables costará al Estado 128 millones

## El Banco Mundial condena a España por modificar las primas a la solar

Una firma inglesa reclamaba 300 millones por los perjuicios tras invertir 1.000 millones en tres plantas termosolares

Energía alega que sin la reforma eléctrica que redujo las subvenciones el recibo de la luz habría subido un 42%

J.M. CAMARERO  
Madrid

Cinco años después de poner en marcha la reforma del sistema eléctrico, el Gobierno afronta ahora las consecuencias de aquella normativa con la que se redujeron drásticamente las subvenciones de las que gozaban los inversores con instalaciones en renovables. La primera factura que el Ejecutivo tendrá que asumir por aquellos cambios tendrá un coste de 128 millones. Se trata de la cantidad que el Estado debe abonar al fondo de inversión británico Eiser por los daños "excesivos" a la empresa, según el fallo del Centro Internacional para el Arreglo de Diferencias sobre Inversiones (Ciadi).

La resolución de esta corte de arbitraje considera que el Estado tiene que abonar esa indemnización a la empresa que invirtió casi 1.000 millones en tres plantas termosolares durante el año 2007 ubicadas en Castilla La Mancha y Extremadura. La sanción no alcanza los 300 millones que la firma inglesa había exigido ante el Ciadi para que España le resarciese por lo que consideraba como un estado de inseguridad jurídica, por el que vio cambiar de repente las condiciones que beneficiaban a sus planes de inversión por una normativa mucho más restrictiva en materia de primas verdes.

### Previsible recurso

La decisión final supone un mazo inicial para el Ministerio de Energía, donde confiaban en que no se generalizasen los casos que terminarían en contra del erario público. Tras el fallo publicado ayer, son dos las demandas de



La planta termosolar de Torresol en Sevilla.

AFP

otras empresas del sector que se han resuelto a favor de España, y la tercera que se cerró por desistimiento de las partes.

El Ciadi recuerda en su resolución que sus laudos son "definitivos y obligatorios respecto de las partes en la diferencia". En cualquier caso, Energía estaría dispuesta a presentar su recurso. Porque considera que el laudo indica que la reforma ha causado daño a los titulares de las instalaciones pero "única y exclusivamente referida a estas tres plantas termosolares y en atención a sus particulares circunstancias". Es decir, que no cree que se pueda generalizar este tipo de sentencias en el resto de casos que aún quedan por resolver.

Porque la reforma del sector eléctrico desarrollada por el que fuera el primer ministro de Indus-

## El 'boom' de las plantas solares

El origen de estos pleitos hay que buscarlo en 2007 cuando el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero decidió impulsar la instalación de plantas solares de energía, con una regulación que garantizaba importantes subvenciones y a largo plazo. Las primas de hasta 450 euros por megavatio producido provocaron una avalancha de instalaciones, porque la inversión favorecía un retorno del 12%. La explosión de instalaciones fotovoltaicas se produjo en los dos años siguientes, después de que la banca y los intermediarios financieros se decidiesen a comercializar la inversión en huertos solares como un producto atractivo de ahorro. Además de captar recursos, los bancos ofrecieron créditos para financiar hasta el 80% de las inversiones totales, ya que incluso con este endeudamiento era un negocio atractivo. La proliferación de huertos solares e incluso la picaresca -algunos llegaban a facturar en horas en las que no había luz, tomando electricidad de la red convencional y volviendo a verterla en el sistema para cobrar las subvenciones- llevó al propio Gobierno de Zapatero a establecer las primeras limitaciones. En 2013, el gabinete de Mariano Rajoy decidió atajar la sangría de subvenciones públicas con un recorte drástico en las primas a la generación solar, pero ello provocó también el hundimiento de la rentabilidad de las instalaciones.

tria del Gobierno de Mariano Rajoy a partir de 2011, José Manuel Soria, sirvió para reducir los costes del sistema, que entonces gravaban la factura de la luz, según sostenía el Ejecutivo. En concreto, el departamento ahora liderado por Álvaro Nadal, recuerda que tuvieron que hacer frente a una deuda del sistema que superaba los 26.000 millones de euros y que crecía a un ritmo de 10.500 millones más al año.

Entre otras medidas, esa reforma incluía el recorte al sistema que otorgaba primas en las energías renovables, otorgándoles una rentabilidad establecida en el entorno del 7%. Además, se optó por gravar más la generación de energías, con un impuesto específico del 7%. Pero el Gobierno sostiene que sin esas reformas, el recibo de la luz habría subido un 42%.

## Otros 26 casos pendientes por valor de 1.000 millones

Los pequeños productores exigen al ministerio que se les aplique la sentencia del organismo internacional

J.M.C. Madrid

La resolución del Ciadi sobre el caso del fondo británico Eiser abre la puerta a una avalancha de sentencias, como de nuevas de-

nuncias que puedan presentar los inversores afectados por el hachazo a las energías renovables. En concreto, el organismo de arbitraje dependiente del Banco Mundial tiene pendientes de resolver otros 26 casos más, que ya han sido puestos sobre la mesa desde el momento en el que el Gobierno aprobó su reforma eléctrica. La última de esas denuncias fue planteada en el mes de agosto del año pasado y su resolución será la que más meses tarde en llegar.

Aunque el contexto de cada instalación debe ser tratado de forma diferente, el laudo contrario al Estado puede hacer un importante agujero a las arcas públicas. Porque desde el sector estiman que el conjunto de reclamaciones podría tener un valor superior a los 1.000 millones que el Gobierno se vería obligado a abonar para cumplir con las sentencias del organismo de mediación internacional.

Con todo este bagaje, España

se había convertido en el Estado más denunciado ante el Ciadi por diferentes tipos de empresas. Buena parte de las reclamaciones se centran tanto en los recortes a la energía solar y a la termosolar que el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero ya comenzó a aplicar a finales de 2010, como los acometidos por el actual Ejecutivo en funciones durante la legislatura concluida a finales de 2015.

Los pequeños productores fotovoltaicos españoles exigen que

se les otorgue la misma justicia que ha obtenido el fondo británico respaldado por el Ciadi. El presidente de Anpier, Miguel Ángel Martínez-Aroca recuerda que "el quebranto sufrido por las 62.000 familias españolas fotovoltaicas es insostenible, tanto en lo económico como en lo moral, y resulta inaceptable que por una misma situación el Estado indemnice el daño causado a los grandes inversores internacionales", como ya está ocurriendo.



Varias personas realizan compras en una gran superficie.

FABIÁN SIMÓN

# Las grandes empresas elevan un 4,2% las ventas, pero congelan los salarios

**En el primer trimestre los sueldos crecieron de media un 0,1%, según datos de Hacienda**

**Las 26.000 compañías de mayor facturación aumentaron un 3,8% sus plantillas hasta los 5,08 millones de trabajadores**

**D. VALERA**  
Madrid

El inicio de 2017 ha sido bastante positivo para las grandes empresas. La aceleración de la economía en el primer trimestre del año con un crecimiento del PIB del 0,8%, una décima más que los tres meses anteriores, ha permitido a estas compañías —aquellas con una facturación superior a 6 millones de euros y que ascienden a unas 26.000 sociedades— un aumento de las ventas del 4,2% con datos corregidos de efecto de calendario y deflactados. Sin embargo, este importante avance no se ha trasladado en una mejora salarial de los trabajadores. De hecho, la remuneración

media entre enero y marzo prácticamente se mantuvo congelada con un exiguo alza del 0,1%, según recoge el informe *Ventas, empleo y salarios en las grandes empresas* que publicó ayer la Agencia Tributaria.

En concreto, la facturación de estas compañías en el primer trimestre alcanzó los 227.351 millones de euros. Si se analiza de forma mensual, el comportamiento se aceleró conforme transcurrió el año. De hecho, mientras el incremento fue del 3,3% en enero, en febrero se elevó al 4,5% y en marzo se situó en el 4,6%. Asimismo, la evolución trimestral (4,2%) superó con creces el 3% registrado entre octubre y diciembre y supone el mayor crecimiento desde el tercer trimestre de 2015.

Sin embargo, este significativo incremento de las ventas no se sintió en el bolsillo de los trabajadores de las grandes empresas. La remuneración media apenas avanzó un 0,1%. Son cifras que se encuentran muy lejos de los valores de referencia. En este sentido, hay que recordar que la subida salarial media pactada por convenio se situó en marzo en el 1,12% y que los sindicatos proponen una revalorización para este año de entre el 1,8% y el 3%. De hecho,

la propia patronal ha garantizado un suelo del 1%.

El informe de la Agencia Tributaria muestra de nuevo que el sector de la energía y el agua es el mejor pagado con una remuneración media de 5.379 euros brutos al mes. Y eso que en el primer trimestre el sueldo en este sector se redujo un 1,6%. En la construcción la retribución media también cayó un 0,9% hasta los 2.443 euros.

Por su parte, en el sector servicios el salario medio mejoró un 0,7% hasta los 2.253 euros. Un incremento impulsado por el avance salarial del 0,8% registrado en el comercio y la hostelería en marzo. Sin embargo, pese a ese incremento sigue siendo el segmento laboral con peor remuneración (2.167 euros brutos).

La mejora de la economía sí se notó en el comportamiento de las grandes empresas en materia de contratación. De hecho, el empleo aumentó en el primer trimestre un 3,8%, según los datos de la Agencia Tributaria. En total, hasta marzo la plantilla de las grandes empresas estaba formada por 5,08 millones de trabajadores. El grueso (3,8 millones) se concentra en el sector servicios, especialmente en comercio y hostelería (1,5 millones).

# Popular admite que pretende vender sus filiales WiZink y TotalBank

**El banco cerró el primer trimestre con unas pérdidas de 137 millones tras realizar provisiones por 496 millones**

**J.M. CAMARERO** Madrid

El consejero delegado de Banco Popular, Ignacio Sánchez-Asiaín, reconoció ayer que la entidad mantiene conversaciones “avanzadas” con diversos inversores para proceder a la venta de diferentes divisiones y participaciones que ahora se encuentran bajo la propiedad del grupo. Dos de los más importantes también se encuentran en el punto de mira: la financiera WiZink o la estadounidense TotalBank.

Sánchez-Asiaín puntualizó que cualquier operación de venta de estas dos participadas se tendría que realizar “al precio adecuado”, sin tener que verse obligados a realizar una mala transacción. En el caso de WiZink, el recientemente nombrado consejero delegado de Popular indicó que se trata de “un activo muy atractivo por su rentabilidad y crecimiento”.

Además, Popular trabaja en la venta de otros activos que ya no considera estratégicos para su futuro, y que le supondrían quitarse un lastre de encima en un momento crítico para la entidad.

Pero sólo las materializará si “generan valor”, como ha ocurrido esta semana con la venta de la filial de consumo de Banco Pastor a la entidad Abanca.

Mientras tanto, los nuevos gestores de Popular siguen analizando “uno a uno” los 40.000 activos que tiene el banco para determinar cuál es el peso real del ladrillo en su balance. El importe de losa de adjudicados se encuentra en 17.726 millones. “El objetivo es restaurar la confianza”, reconoció Sánchez-Asiaín en la presentación de resultados del grupo. El banco ha perdido 137 millones en el primer trimestre, tras realizar provisiones por 496 millones. La entidad ha reconocido que ha recibido 65.000 reclamaciones por cláusulas suelo aunque no ha aclarado el número de resoluciones.

Una vez concluido ese estudio, Popular decidirá cuál es la mejor vía para afrontar su futuro, sin descartar una ampliación de capital que, en principio, iría dirigida solo a inversores institucionales.

El Popular se disparó ayer un 8,8% en bolsa tras conocerse que Vallum Foundation, sociedad para el fomento económico de la familia Luksic y la persecución de objetivos de caridad, ha adquirido un 3,014% del capital de la entidad, valorado en 88 millones de euros.

# El grupo de Iberia reduce un 77% su beneficio por la libra

**J.A. BRAVO** Madrid

Prácticamente toda corporación empresarial con intereses en Reino Unido hace ya meses que viene acusando de alguna forma los efectos negativos del *Brexit*. También IAG, el *holding* angloespañol de aerolíneas que tiene como socios principales a British Airways e Iberia, dado

que en el primer trimestre redujo sus ganancias un 77% hasta los 27 millones de euros. La causa fue sobre todo la depreciación de la libra. El grupo anunció que tiene planes para expandir Level, su nueva aerolínea de bajo coste para vuelos de largo radio. Level, que empezará a volar en junio desde Barcelona, ya ha vendido 120.000 billetes.

## La AIREF mejora la previsión del PIB

La Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIREF) elevó su previsión de crecimiento del PIB del segundo trimestre al 1%, según consta en su predicción a tiempo real. Esto supondría un repunte de dos décimas respecto al 0,8% registrado en el primer trimestre y el mayor ritmo de crecimiento desde el primer trimestre de 2015. Asimismo, el organismo estima que esa velocidad de crucero de la economía se mantendría también en el tercer trimestre con un avance del 0,99%.

**EN CIFRAS**

**227.351**

**MILLONES** facturaron las grandes empresas en el primer trimestre

---

**TALLERES IBAGAR**  
necesita  
**FRESADOR**  
con experiencia  
para C.N.C. Heingdenhain  
Interesados enviar C.V. al  
administracion@talleresaigar.com

**CLINICA BAVIERA**

**ESPECIALISTAS EN TU SALUD VISUAL**

RESERVA YA TU PRIMERA CONSULTA

Teléfono gratuito **900 180 100**

C/ Monasterio Vadoluengo 4, esquina Sancho el Fuerte Pamplona

# Mujer, madre, funcionaria, policía foral

Daniel Ancizu



**F**OIESTA del trabajo, uno, uno de mayo. A las 14:30 horas inicio el servicio. Como todos los días del año. Ya sean mañanas, tardes o noches, nieve o haga 40°C a la sombra. Y sí, hoy es día festivo. Día de descanso para muchos, un buen puente de tres días para estar con la familia, amigos o solo. Día de decidir libremente con quién se quiere compartir y qué se quiere hacer. Y yo también he elegido. Y elijo ir a trabajar.

En casa, nuestro bebé de pocos meses y mi pareja que gasta uno de los tres días por año de Asuntos Propios para quedarse a cargo de nuestra hija. Sí, él también cuida de nuestra hija. Y él también es policía.

Han dado bastante buen tiempo y las familias se hallan juntas disfrutando de sus merecidos descansos. Nuestros vecinos se han ido tranquilos. Contentos de poder desconectar de sus trabajos, de sus problemas, del estrés... Han dejado sus casas, sus bienes, sus... ¿vidas? a nuestro cuidado. Y ¿por qué tienen esa sensación? Porque en el fondo saben que es seguro. ¿Por qué? Porque... hoy es festivo, y saben que la Policía trabaja los 365 días del año.

Los residenciales y municipi-

pios próximos a Pamplona se encuentran en silencio. Observo. Sigo conduciendo. Apenas hay coches estacionados y hay muy poco movimiento de vecinos. Buen día para que los cacos se lleven un buen botín... Conduzco, vigilo.

De repente, en el panel del coche se enciende un chivato. "Avería Motor". Otra vez... Miro el cuentakilómetros: "537.321" Suerte que esta vez no íbamos a una emergencia. Regreso a comisaría a ver si con suerte tenemos otro coche patrulla para poder seguir trabajando.

Entra un aviso, intento de autólisis. Acudimos a toda velocidad. Hay que intentar calmar a la persona. Un joven. A nuestra llegada, un joven... precipitado. Aún respira. Entre ruidos guturales, le agarro de la mano y le pido que aguante, que no está solo, que ya viene la ambulancia. Los minutos son eternos. La ambulancia llega, les cedo mi lugar y yo ya no puedo hacer nada más por él. Con el corazón compungido, tengo que seguir apoyando a mi compañero que intenta sin éxito contener a los padres que han llegado al lugar e intuyen lo peor. Llegan más efectivos y el psicólogo de SOS. Éste nos da el relevo y se queda con los padres, pero el momento más fuerte y delicado lo hemos tenido que afrontar nosotros...

Pasadas las horas nos retiramos de la intervención y toca regresar a comisaría. Silencio en el patrulla. Pensativa e impactada por lo vivido, toca regresar a casa. Cerrar capítulo y volver con los míos. Pero no es fácil, porque las imágenes de ese adolescente estampado en la acera y los sonidos que emitía vuelven una y otra

vez a mis pensamientos. No sé si algún día esta vivencia se perderá entre mis recuerdos.

22:55 horas. En mi casa, mi niña ya dormida, no puede recibir más que un dulce beso por mi parte. No se ha percatado de que tiene a su madre de nuevo a su lado y lamentablemente por la mañana se despertará sin ella, porque a las 06:30 horas he de reanudar de nuevo mi turno de trabajo ya que he de asistir como testigo a la celebración de un juicio por la detención que efectuó sobre un hombre por un presunto delito de violencia de género...

Y ya por fin me acuesto. Dudando de si seré capaz de descansar ya que he de atender de noche a las demandas de mi pequeña (sí, le sigo dando pecho, sí) y pensando si realmente ha merecido la pena lo que he tenido que vivir hoy. Y la respuesta es SÍ. Sin lugar a dudas.

Porque trabajo por y para las personas, sean quienes sean, provengan de donde provengan. Sé cuál es mi función y lo que quiero ofrecer. A veces el trabajo

no es agradable, pero una buena profesional sabe asumirlo y encajarlo. A veces me toca ser la "madre que castiga al niño" pero que sabe que ése es su papel y siempre, brindo lo mejor de mí para intentar encontrar solución a los problemas de la ciudadanía. De mi sociedad.

Así que señor@s polític@s, les pido respeto hacia este colectivo humano, tan necesario en los tiempos que corren (les recuerdo nuestro nivel 4º de alerta terrorista entre otras muchas cosas) y si no, hagan memoria de las veces que han marcado el 112, 062, 091, 092 y hemos acudido, poniendo en juego en muchas ocasiones nuestras vidas para salvar o contribuir a las suyas. Y si no... Dios quiera que nunca necesiten de nosotros, pero si lo hacen, no se preocupen que nosotros somos así de "necios" que les atenderemos como mejor nos enseñaron a pesar de que ustedes quieran que si me llaman a mi móvil particular, tenga que dejar todo (sin compensación alguna por supuesto) para atender un servicio que ya se sabía que iba a haber... gracias a esos días de total disponibilidad que han aprobado en el Proyecto de Ley de Policías de Navarra.

Tributo a todas las mujeres policías que ayer, hoy y siempre darán lo mejor de ellas mismas para contribuir a la seguridad, bienestar, vida y equilibrio social de nuestra sociedad y que siguen y seguirán orgullosas de su trabajo, pese a que nuestros dirigentes políticos les intenten desmotivar y desprestigiar.

Daniel Ancizu Martínez es presidente del sindicato CSIF-F/SPF

## LA VENTANA

Fermín Bocos



## LA GUERRA SOCIALISTA

**L**A delicada situación por la que atraviesa el PSOE evoca el recuerdo de las guerras civiles de cuando Roma. Un escenario avocado a la destrucción del contrario. Aunque son tres los aspirantes a hacerse con la secretaría general, visto el resultado de la cosecha de avales de cada uno, se ve que la cosa va a quedar en un cara a cara entre Susana Díaz y Pedro Sánchez. Por el camino podría darse una alianza táctica entre éste último y Patxi López, el tercero en esta guerra fratricida a la que nunca debería haber llegado el Partido Socialista.

Un partido centenario que, gane quien gane, corre un serio peligro de división. Porque a la vista de la dureza de los alegatos de Sánchez contra el "aparato" -la estructura que cohesionaba territorialmente al partido- no son creíbles sus promesas de reconciliación así que se haya resuelto el trámite de las primarias. Si la ganadora es Susana Díaz, su previsible llamada para recomponer la unidad y "coser las heridas" caerá en saco roto. El partido está dividido, rotos los afectos, enfrentados los amigos. El resultado de la recogida de avales dibuja un mapa Sur-Norte que por federaciones parece inclinarse a favor de Sánchez, con Cataluña y Valencia en cabeza, aunque Díaz es hegemónica en Andalucía y Madrid. El riesgo de escisión es alto. Si Sánchez vence: "Vae victis". Hay precedentes (caso Tomás Gómez en Madrid), de su forma de resolver las diferencias con sus antagonistas. El resultado de las primarias del PSOE trasciende de la vida interna de un partido para irradiar consecuencias hacia la política nacional.

Si se impone Susana Díaz, el Grupo Parlamentario Socialista seguirá en la línea que viene actuando desde que gracias a la polémica abstención de los socialistas Mariano Rajoy consiguió la investidura. Oposición dura pero sin ruptura y mirando de reojo a Podemos. Si gana Pedro Sánchez se abrirá un período de inestabilidad en el que no siendo Sánchez parlamentario se crearía un escenario político inédito. Inestabilidad que Mariano Rajoy (no se olvide que el PP gobierna en minoría) podría intentar conjurar disolviendo las Cámaras y convocando de nuevo elecciones. Oscuro e incierto se presenta el panorama.

opinion@diariodenavarra.es

# La sana constumbre de dudar

**A** media mañana del 16 de abril de 1947 un médico certificó la muerte de un hombre cerca de Oswiecim, en Polonia. Pocos días antes el finado se había dirigido a sus hijos por carta. Al mayor le imploraba: "conserva tu buen corazón. Conviértete en una persona que se deja guiar principalmente por la humanidad y el afecto. Aprende a pensar y juzgar por ti mismo, responsablemente. No lo admitas todo, sin crítica, como absolutamente cierto. Aprende de mi vida".

La muerte fue por ahorcamiento, en cumplimiento de la sentencia dictada por un tribunal polaco. El crimen, ser el responsable de la muerte de más de un millón de personas en el campo de Auschwitz, del que había sido comandante. Allí fue ahorcado, y allí se conserva todavía el cadalso que sirvió para la ejecución.

El nombre del convicto era Rudolf Höss. "Aprende de mi vida". Tendemos a pensar que solamente las vidas virtuosas son ejemplares. Sin embargo hay ejemplaridad en las vidas sombrías, e incluso en las siniestras. Una ejemplaridad en el reverso, si se quiere, pero que puede ser tan eficaz como la otra. A pocas semanas del septuagésimo aniversario de su ejecución ¿Qué podemos aprender de Höss? Mucho, si pensamos en sus carencias.

A Höss le sobraban certezas, entendidas como construcciones mentales a las que se aferraba sin temor a equivocarse, y carecía de la capacidad de dudar, o más exactamente de poner en duda las certezas que otros le pro-

porcionaban.

En nuestras sociedades la duda ha estado muy mal considerada. Tenemos muy dentro ese refrán que dice que "la duda ofende". Se asocia a debilidad, inseguridad o falta de criterio. Sin embargo la duda, inicio y final de la reflexión autónoma del individuo, inmuniza contra el totalitarismo, el fanatismo y la tiranía.

No pretendo confundir a nadie: considero la duda como una sana costumbre, pero no a costa de caer en el relativismo moral. Cuando se busca esa autonomía de criterio es imprescindible tener asumido un firme sistema de valores. ¿Sería posible rechazar cualquier atentado contra la libertad, la igualdad o la verdad sin estar previamente convencido de que son valores universales, y de calidad superior a cualquier esquema político que los cuestione? Creo que no.

De hecho, creo que el relativismo moral postmoderno el germen de la convulsión civil y política que está sacudiendo Occidente. Sin referencias morales con las que contrastarla, cualquier estupidez se convierte en certeza.

Como consecuencia asistimos estupefactos al resurgimiento de un tipo de liderazgo que reacciona a la incertidumbre ofreciendo catálogos de certezas falaces y simplistas. La respuesta a este liderazgo es, desgraciadamente, la aceptación sumisa por parte de

Alfredo Arizmendi



unos (el silencio de los corderos) y el rugir de una masa incapaz de poner en duda lo que se les ordena que piensen (el clamor de los borregos). Que tales certezas no tengan demasado que ver con la realidad de los hechos carece, en estos casos, de importancia. Se trata de que sean lo suficientemente poderosas como para anular en las gentes la capacidad de ponerlas en duda. Por eso muchas de estas certezas (al igual que en tiempos del nazismo) pretender señalar a los culpables de los males, reales o supuestos, de la sociedad.

Este estilo de liderazgo solo es cuantitativamente distinto del que hundió a Höss en su abismo moral, y a Europa en la ruina. Auschwitz quizá no se repita, pero no está de más recordar que los perversos mecanismos morales que llevaron a aquella salvajada siguen latentes. Agazapados, pero latentes.

En nuestras vidas, la reflexión y la duda sobre las falsas certezas que se nos presentan nos hacen más libres. En la catastrófica vida de Höss la duda hubiera podido servir de freno a la barbarie. Él mismo lo reconoce en su carta, y creo que es una buena manera de resumir y finalizar estas reflexiones: "El mayor error de mi vida fue creer todo lo que me venía de arriba, y no haber osado tener la mínima duda sobre la verdad de lo que se me presentaba".

Esta es la gran lección que, setenta años después de su muerte, podemos aprender de la aciaga vida de Rudolf Höss

Alfredo Arizmendi Ubanell es médico y miembro de Sociedad Civil Navarra

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Daños en el campo



## La cosecha de cereal, a punto de arruinarse por la sequía y las heladas

En tres semanas se inicia la recogida y urgen 20 litros/m<sup>2</sup> o más para salvar la campaña

**La necesidad de agua es generalizada, desde la Ribera hasta la Cuenca, y los productores hablan de su gran incertidumbre**

**La raquíticas lluvias de abril han afectado a la cebada y al trigo que también suman pérdidas por las heladas**

**M. CARMEN GARDE**

Pamplona

“Se le espera como agua de mayo” es una expresión popular que estos días cobra pleno sentido en el agro navarro. La necesidad de agua es acuciante para salvar la campaña de cereal. Un abril cicatero en lluvia y tórrido en grados ha dado paso a un mayo con un cereal que atraviesa su fase más crítica: la formación del grano que exige humedad. El tiempo apremia y el reloj ha empezado a correr en contra de la cosecha. En cuestión de tres o cuatro semanas se inicia la recogida del trigo y la cebada. Qué dará de sí es una incógnita. Dependiendo de si llueve o no. “Hay mucha preocupación. Se necesita que llueva de verdad, que caiga bastante agua. Unos 20 litros por metro cuadrado. Si ocurre, la cosecha en Navarra aún puede ser decente. El problema es que no se avista una nube que vaya a descargar agua con generosidad”, valora el director técnico de la sección de cereales del Grupo AN, Juan Luis Celigueta.

**A -1º y -2º bajo cero**

La sequía no es el único mal del que adolece el trigo blando y la cebada, los dos cultivos más importantes desde el punto de vista económico de la Comunidad foral. Ocupan 162.000 hectáreas, de las que 134.000 (el 82%) se lo-

calizan en secanos, desde los más áridos de la Ribera hasta los más húmedos de la Cuenca de Pamplona. Y a todos les urge el agua.

Las heladas tardías registradas desde el 28 de abril hasta hace dos días en diferentes zonas de la Comunidad foral añaden más preocupación a una cosecha que allá por principios de febrero se presumía buena. o incluso excelente. Desde Los Arcos hasta Lumbier, en la última semana se han registrado temperaturas de -1º y -2º bajo cero en un momento en el que el cultivo está en flor o echando grano. Los daños, aseguran, no son visibles en este momento, pero se verán llegada la cosecha.

Con este panorama, pocos cuestionan que ya exista un daño irreparable y que todos estos avatares climatológicos hayan propinado un *mordisco* a los kilos que saldrán de las cosechadoras. “La situación es muy complicada. Hay zonas muy desiguales. Hay poco margen. O llueve o no”, comenta Celigueta, para quien no hay que comparar la presente campaña con la anterior, “que fue un cosechón histórico”.

**En el último momento**

El cereal salió con buen potencial del invierno. El cerealista de Barásoain y secretario de UAGN, David Lezáun, explica cómo se ha desarrollado el cultivo estos meses atrás. “La siembra se realizó bien. Luego, hubo un momento en el otoño y el invierno en el que faltaban las lluvias. Tardó en llover pero, en el último momento, apareció el agua. Así que evolucionaba bien y, de pronto, nos ha llegado una primavera muy seca y con temperaturas altas, que todavía le exigen más humedad a la planta. Ahora, cada día que pasa sin llover cuenta en contra. Estamos preocupados”.

La carencia de lluvia afecta a toda la Comunidad foral. “Las reservas hídricas disponibles para los cultivos en secano son míni-



El agricultor Alberto Arrondo Lahera, en un triguero en el término de 'Pedregoso', en Fustiñana.

NURIA G. LANDA

**ALBERTO ARRONDO LAHERA** CEREALISTA DE FUSTIÑANA

## “Los chaparrones dejan cuatro gotas. La situación es catastrófica”

**M.C.G.** Pamplona

“Catastrófica” y “una de las peores cosechas de los últimos años” son algunas de las expresiones que salían ayer por la mañana de la boca del agricultor de Fustiñana, Alberto Arrondo Lahera, al referirse a la campaña en ciernes de cereales en su zona. “La pinta que tienen el trigo y la cebada de secano en este momento es que se van a quedar muchos campos sin cosechar”, apunta el productor, de 49 años.

La localidad está situada al sur de la Comunidad foral y

parte de su campos limita con Bardenas, lo que hace que sus secanos figuren entre los menos productivos de Navarra. “Un año bueno puedes sacar de cebada unos 2.200 kilos por hectárea, pero este año si se sacan unos 600 o 700 kilos ya estará bien. La cebada ya ha formado el grano y está cambiando su color del verde al amarillo. La cuestión es que el grano va a ser paja”, valora Alberto Arrondo.

El trigo, en su opinión, presenta “peor” pronóstico. “Damos por prácticamente por perdida la cosecha de trigo

blando. Serán pocos los campos donde se pueda recoger algún kilo, a no ser que empiece a llover sin parar, pero no parece que vaya a ser así”.

La sequía que sufre la zona se esconde detrás de una cosecha que se aventura, en el mejor de los casos, “muy corta”. “Los intensos calores de antes de Semana Santa fueron criminales y castigaron mucho el cultivo. Hay gran necesidad de agua porque en los últimos quince días han caído dos chaparrones, que dejan cuatro gotas. Tiene que llover, pero de verdad”.

mas, de manera que, en las zonas más áridas, el potencial productivo de trigos, cebadas, avenas y cultivos alternativos se van viendo mermados progresivamente", explica el departamento de Desarrollo Rural sobre la situación de sequía.

Los técnicos del Gobierno foral hablan, además, de que las temperaturas elevadas de abril han favorecido que el cereal presente un adelanto fenológico, respecto a una campaña normal, de entre 10 y 15 días. "Las lluvias recogidas en la última semana, en general, han sido anecdóticas y serán necesarias nuevas precipitaciones, de manera inminente, para que los cultivos continúen su desarrollo y finalicen su ciclo con garantías", valoran.

**Miedo a restricciones de riego**  
"Si lloviera unos 20 litros por metro cuadrado el cereal se salvaría", decía ayer por la mañana Tomás Caro Miqueléz, en la cooperativa de Mendavia. "Pero todo no se recuperaría, ya se ha ido el 50% de la cosecha de secano, tranquilamente", añadía este agricultor que no recuerda una primavera tan seca en los últimos 30 años. "Lo que está lloviendo no llega ni para mojar la tierra. Se empieza a notar desánimo entre los agricultores, pero lo que más preocupa es que pueda haber restricciones de agua en el riego de cara al verano".

El mendaviés se refiere a que el embalse del Ebro, que se encuentra al 48% de su capacidad y del que se riegan los términos 'Rubio Alto' y 'Rubio Bajo' de la localidad. Del embalse de Reinoso también depende el Canal de Lodosa (Lodosa, Tudela, Murchante, Castejón, Ablitas, etc) y el Canal de Tauste. La situación de Itoiz (al 63% de su capacidad) y de Yesa (al 79%) es menos preocupante.

Muchos de los gerentes y productores consultados ayer confiaban en que las lluvias anunciadas para este fin de semana alivien, por lo menos, la situación de sequía. "Estamos venga a mirar al cielo. Confiamos en que, en el último minuto, aparezca una buena tormenta", decía Pedro Echarte, en Torres de Elorz. "Y si no es así, que por lo menos no haga demasiado calor para que no sofoque más la planta".

POR TODA NAVARRA

**Mendavia**

TOMÁS CARO MIQUELEIZ  
"En Mendavia ya se ha ido el 50% de la cosecha de cereal en secano o más"

**Murillo el Fruto**

BEATRIZ FERNÁNDEZ  
"Estamos en una situación muy crítica. Hay desánimo porque no parece que vaya a llover lo suficiente"

**Torres de Elorz**

PEDRO ECHARTE  
"La cosecha ya ha bajado un poco y se reducirá de forma exponencial si no llueve en los próximos días"

**Allo**

LUIS VILLAMAYOR  
"El cereal aguanta a duras penas. La cebada va a sufrir algo menos que el guisante y el trigo. Tenemos esperanzas de que llueva algo y de que no haga mucho calor"

**Lumbier**

RAMÓN LABAIRU  
"Los últimos hielos nos han perjudicado mucho. Creemos que ha afectado a la cebada que ya estaba en flor. Una pena"

**Grupo AN**

JUAN LUIS CELIGUETA  
"Hay muchísima incertidumbre. Se necesita que caigan 20 litros/ m<sup>2</sup> o más"

162.000

**HECTÁREAS DE CEBADA Y TRIGO BLANDO.** Es el primer cultivo en extensión y también en importancia económica de la Comunidad foral.



Imagen de un viñedo en Los Arcos, afectado por las heladas. Las hojas se han quemado y marchitado. DN

# Agroseguro ya ha recibido daños por heladas en 2.118 hectáreas, la mayoría viña

**Andosilla, Mendavia, Echauri, Viana, Bargota, Igúzquiza y Villamayor, localidades con más de 100 hectáreas afectadas**

M.C. GARDE . Pamplona

La próxima vendimia será más corta en kilos y más larga en precios que la pasada. Es lo que augura el sector en estos momentos, tras las heladas sufridas en los viñedos de algunas de la Comunidad foral durante la última semana. Agroseguro, la entidad encargada de peritar los daños, recibe en estos días los partes de siniestros que rellenan los agricultores y que trasladan a la entidad con el fin de que los técnicos acudan a sus parcelas y valoren los daños.

Las primeras heladas se produjeron en la madrugada del 28 de abril y afectaron a la zona de Tierra Estella. Sin embargo, estos días, también se han registrado en algunas localidades de la Baja Montaña. Hasta ayer, Agroseguro ha recibido partes de da-

ños por helada en un total de 1.670 parcelas, que suman un total de 2.118 hectáreas. "La gran mayoría son partes de daños por hielo en viñedos. Hay de Tierra Estella, pero también de la Zona Media y de la Ribera" apunta el director provincial de Agroseguro, Javier Zarcero Mayoral. "La previsión es empezar el lunes a tasar los daños en Navarra. Con carácter general, estamos observando unos daños medios", agrega. Los municipios con más de un centenar de hectáreas afectadas son, entre otros, Echauri, Andosilla, Lazagurría, Mendavia, Bargota, Igúzquiza, Viana y Villamayor de Monjardín.

"La afección es muy irregular. En los pueblos hay zonas donde

ha helado y en otras no. Incluso en una misma parcela hay viñas heladas y otras, en cambio, nada. Estas heladas tardías son así de extrañas", apuntaban ayer desde la cooperativa de Mendavia. "La viña ya sufrió el verano pasado, cuando se forman las yemas. La cosecha ya venía un poco corta, pero la helada la va a dejar tocada", decían desde esta localidad, una de las ocho navarras inscritas en la Denominación de Origen Calificada Rioja.

**Posible subida de precio**

En la Denominación de Origen Navarra parece que los daños son menos notables, lo que favorecería una cosecha normal. Toda una excepción si se tiene en cuenta las graves heladas en la Rioja Alta, en Ribera de Duero, Galicia, Burdeos, Alemania, etc. "¿Si subirá el precio? Los dientes de sierra no son buenos para el sector. Es probable que sí, aunque todavía queda mucho", decía el viticultor Miguel Bujanda, de la cooperativa Malón de Echaide. "En Los Arcos casi el 60% de la cosecha ya se ha ido con los hielos. A ver cómo evoluciona".

LA FRASE

**Javier Zarcero**

DIRECTOR DE AGROSEGURO  
"El lunes empezaremos a tasar parcelas con siniestro. Los daños, con carácter general, son medios"



GUSTAVO VIGNOLO · CLAUDIA SAFRANCIK

"Más de 25 años comprometidos con la salud bucal y la ética profesional"

ODONTOLOGÍA CONSERVADORA · ESTÉTICA · IMPLANTES · ORTODONCIA · PERIODONCIA · PADI

Tafalla · Diputación Foral, 4, 1A · 948 755 169  
Alsasua · Alzania, 1, A · 948 468 232  
Milagro · Navas de Tolosa, 4 bajo · 948 861 231

Síguenos

www.dentalnavarra.com





Los premiados posaron en Palacio junto a Roberto Pérez, director general, María Solana (consejera) y Esther Monterrubio, directora de servicio FP. CALLEJA

# Un reconocimiento al esfuerzo y a la esperanza de inserción laboral

**María Solana, consejera de Educación, entregó los Premios Extraordinarios de FP, Artes Plásticas y Diseño a 29 estudiantes**

**ÍÑIGO GONZÁLEZ**  
Pamplona

Jóvenes que apenas alcanzan la veintena. Adultos que han superado su reciclaje. Maduros amantes de la formación continua. Todos esforzados. Todos talentosos. Todos brillantes. El Salón del Trono del Palacio de Navarra acogió ayer una buena muestra del excelente trabajo que se realiza en la Formación Profesional en la Comunidad

foral. Así, de manos de la consejera de Educación, una treintena de estudiantes recogieron los premios extraordinarios de FP, Artes Plásticas y Diseño que reconocen a los mejores expedientes académicos del curso 2015-16, unas notas que, rara vez, bajan del 9.

Tras una pequeña guía histórica por el regio escenario del acto, los alumnos fueron recibiendo uno a uno su diploma y el aplauso de la comunidad educativa foral "en un reconocimiento que os habéis trabajado", como dijo María Solana. Para ella, el grupo de premiados ejemplificó a la perfección "la diversidad que representan los estudios de FP en lo geográfico, el perfil lingüístico de los estudios o el acceso a los mismos", algo que

## PREMIOS EXTRAORDINARIOS DE FP, ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO

Grado Superior	Titulación	Centro
Taini Cazzato Mariño	Secretariado	ETI Tudela
Iñaki Sánchez Zufiaurre	Mecatrónica Industrial	Estella
Miguel Eraso Díaz de Cerio	Ganadería y Asistencia Animal	Agroforestal
María Soledad García Ruiz	Transporte y Logística	Cuatrovientos
Edurne Ojer Bardejó	Laboratorio Análisis y Control Calidad	Donapea
Maider Garayo Urrabayen	Grabado y Técnicas Estampación	Escuela Arte P.
Margot Mercedes Sanz	Higiene Bucodental	Escuela Sanitaria
María Castrillejo	Educación infantil	Carlos III
Iñaki Buján Sagastibelza	Desarrollo de Aplicaciones Web	María Ana Sanz
Nerea Larrea Larraza	Dirección de Cocina	Burlada
Naiara León Villanueva	Industrias Alimentarias	IES Ega
Jorge Celay Irriarte	Actividades Físicas y Deportivas	IES Lumbier
Edwin Alcivar Campaña	Electricidad y Electrónica	Donapea
María Pilar Urroz Echeverría	Imagen Personal	Burlada
Álvaro Moreno Hierro	Eficiencia Energética y Energía Solar	Cenifer
Iñaki Escudero	Fabricación Mecánica	Tafalla

Grado Medio	Titulación	Centro
Maika Zubieta	Cuidados Auxiliares Enfermería	M <sup>a</sup> Inmaculada
Josué Arzoiz Ibáñez	Electromecánica vehículos	Donapea
María Begoña Pinillos Gómez	Atención personas en dependencia	M <sup>a</sup> Inmaculada
Javier Fernández Hierro	Sistemas Microinformáticos y Redes	ETI Tudela
Miguel Ángel San Martín Ibáñez	Mantenimiento electromecánico	Virgen Camino
Esteban López Mangado	Producción Agropecuaria	Agroforestal
Javier Montero Moreno	Instalaciones Eléctricas Automáticas	Salesianos
Carolina Marcos	Cocina y Gastronomía	Burlada
Mikel Donázar Leache	Actividades Físico-Deportivas med. natural	Lekaroz
Johanna Maribel Rivera Guamán	Peluquería y cosmética capilar	Burlada
Adrián Senis Azcona	Gestión Administrativa	M <sup>a</sup> Inmaculada

Formación Profesional Básica	Titulación	Centro
Bárbara María Arratxel Conde	Estética y Belleza	Burlada
Yessenia Quimbiambo Orradre	Servicios Administrativos	Elizondo

**NAIARA LEÓN VILLANUEVA** MEJOR EXPEDIENTE EN EL GRADO SUPERIOR DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS

**“Tenía claro que quería seguir formándome”**

Pamplonesa de 22 años, Naiara León es un ejemplo de profundizar en su formación. Tras realizar un grado superior de FP de Salud Ambiental, el pasado curso finalizó otro, esta vez en Industrias Alimentarias, con un expediente por

encima del 9. Y lo hizo desplazándose a diario hasta San Adrián para estudiar en el IES Ega: "Ya tenía el hábito de estudio del anterior grado superior y tenía claro que quería seguir formándome, así que elegí esta titulación porque com-

pletaba mis anteriores estudios. Hice prácticas en el CNTA de San Adrián y después me fui de Erasmus a Padua (Italia). Actualmente trabajo como técnico de calidad en el laboratorio de Harivenasa, en Noáin, y mi idea es seguir trabajando".



**JAVIER FERNÁNDEZ HIERRO** MEJOR EXPEDIENTE EN EL GRADO MEDIO SISTEMAS MACROINFORMÁTICOS Y REDES

**“Pienso en el Superior o en ir a la universidad”**

Javier Fernández tiene 46 años y ya trabajaba en el ámbito de sistemas (da soporte al Gobierno de Navarra) cuando decidió seguir formándose. Apostó por el grado medio de Sistemas Microinformáticos y Redes que imparte el ETI de

Tudela en su vertiente *online*: "La modalidad me permitía compaginar el ciclo con el trabajo y se amoldaba a lo que necesitaba. Ha sido duro organizarse, porque aunque muchos temas los conocía el trabajo lo tienes que hacer igual y son

muchas horas. Siempre estoy estudiando algo, aunque hacer exámenes tras perder el hábito cuesta. Ahora igual me lío la manta a la cabeza y sigo estudiando: estoy barajando el grado superior o intentar el salto a la universidad".



**Minguez**  
Diseño de Interiores

**LIQUIDACIÓN TOTAL POR JUBILACIÓN**

COMEDORES

JUVENILES

ARMARIOS

ANTIGÜEDADES

COLCHONES

SALONES

Descuentos hasta el **70%**

C/ Fray Diego 5, bajo - C/ San Nicolás 6, accesorio - ESTELLA-LIZARRA - T 948 555 236 - info@mueblesminguez.com - www.mueblesminguez.com

## Las oficinas de Hacienda de Estella, Burlada, Barañáin y Tafalla, sin cita previa

En la oficina de Pamplona quedan 800 citas que se irán sacando de manera fraccionada cada día

B.A.

Pamplona

Ya no quedan citas previas para realizar la declaración de IRPF y Patrimonio en las oficinas que la Hacienda Foral tiene en Barañáin, Burlada, Estella y Tafalla. Así lo confirmaron ayer desde Hacienda. En la oficina de Pamplona ayer a última hora de la mañana quedaban 800 citas. Éstas se van sacando de manera fraccionada cada día, explicaron desde el departamento, para evitar que en el inicio de campaña se agoten todas.

### Tudela y Santesteban

En Tudela quedaban ayer 377 plazas. Hasta ahora, en la oficina de la capital ribera se han ido sacando poco a poco las citas, como se ha hecho en el caso de Pamplona, pero ya no será así. Desde hoy, estarán a disposi-

ción todas las que queden para solicitarlas a través de internet y a partir del lunes, también por teléfono. Lo mismo ocurrirá en la oficina de Santesteban, donde quedan por dar 176 citas que desde hoy están ya a disposición de los contribuyentes.

### Cómo solicitarlas

Hacienda ha ofrecido en esta campaña un total de 20.000 citas para realizar en sus siete oficinas la declaración de la Renta. Se pueden pedir a través de la web del Gobierno ([www.navarra.es](http://www.navarra.es)) o por teléfono en el 948 505 505 y 948 505 506. Por teléfono, atienden de lunes a jueves de 8.30 a 17.30 y los viernes de 8.30 a 15 horas.

La declaración se puede realizar también en 18 entidades colaboradoras: AEHN, ANAPEH, Banco Bilbao Vizcaya, Banco Santander, Banco Popular, Caixabank, Kutxabank, Caja España, Laboral Kutxa, Caja Rural de Navarra, Gremio Carniceros, Gremio de Pescado, Ibercaja, Intia, Mutuavenir Pamplona, Targobank, TRADISNA y UAGN.



Captura del vídeo oficial de Volkswagen para mostrar las líneas del nuevo Polo.

DN

## Volkswagen desvela la primera imagen oficial del nuevo Polo

C.L. Pamplona

A pocos días de que se conozca la fecha de presentación oficial del nuevo Polo que se fabricará en Landaben, Volkswagen va dando pistas del que será uno de sus productos más populares. Ayer lanzó oficialmente un breve vídeo a modo de *teaser* que permite obser-

var las nuevas líneas del vehículo, aunque camuflado con motivos geométricos en blanco y negro para dificultar la percepción de los detalles. Según ha publicado recientemente la prensa especializada del motor, cuyas principales cabeceras ya han podido probar uno de los preseries, el nuevo Polo será ocho centímetros más

largo que el actual y llegará a los 4,05 metros. La distancia entre ejes también crece 9 centímetros hasta los 2,56 metros, la anchura gana ocho centímetros (1,75 metros), al tiempo que la altura se recortará en un centímetro (1,44 metros). Con estas medidas, el nuevo Polo ganará en empaque y presencia respecto al actual.

**Y NO LE DES MAS VUELTAS**

**78 V. RIPAGAINA**

**32 V. ITURRAMA NUEVO**

www.garnicaycortes.com

construcciones

**GARNICA Y CORTES, S.L.**

Calle de Ramón y Cajal, 5, 31260 Lerín, Navarra · 948 530 083



### CASADO (PP) DICE QUE NAVARRA LLEVA DOS AÑOS "EN BLANCO Y NEGRO"

El vicesecretario de Comunicación del PP, Pablo Casado, estuvo ayer en Pamplona para reunirse con el comité ejecutivo del PP y mostrar el apoyo del partido a la nueva dirección en Navarra, una comunidad que les "duele" por algunas de las medidas y decisio-

nes que está adoptando el Gobierno de Uxue Barkos. El dirigente *popular* (junto a Ana Beltrán en la foto) criticó así que Navarra lleve casi dos años "en blanco y negro" cuando antes era "referente" económico y social.

CALLEJA

**VALLEVERDE®**

La moda cómoda italiana  
Zapatos y complementos

"Nos hemos trasladado"

C/Castillo de Maya nº 28 Pamplona

www.valleverde.it  
T. 948 233 275

# El 50% del nuevo empleo industrial de 2016 provino del sector agroalimentario

**Baluarté acogió ayer el primer Congreso de la Industria Agroalimentaria de Navarra**

C.L. Pamplona

El éxito de asistencia al I Congreso de la Industria Agroalimentaria de Navarra celebrado ayer en Baluarte demostró el interés que sus-

cita la creciente importancia de un sector que generó "el 50% del empleo industrial" en la Comunidad foral el año pasado, según explicó la presidenta del Gobierno foral Uxue Barkos. La cita, que aspira a ser el embrión de un evento de escala nacional para la industria agroalimentaria, reunió a varios cientos de personas del ámbito empresarial, político y sindical. Organizada por Navarra Capital, la jornada comenzó con una pre-



Durante la jornada se abordaron ocho temas que afectan al sector.

SESMA

sentación de Tito Navarro a la que siguió la intervención de Barkos y de la director territorial de Caixa-bank, Ana Díez Fontana.

La importancia de la industria agroalimentaria en la Comunidad foral quedó patente con las cifras que facilitó Díez Fontana. Así, el 10% de las exportaciones navarras corresponde a los productos de este sector, que da trabajo a 25.500 personas y representa el 7,2% del PIB. Por su parte, Barkos

destacó que gran parte de las 617 empresas del sector se ubican en zonas rurales, lo que sirve para retener a la población de pueblos y pequeñas localidades.

A lo largo de la mañana y hasta la clausura pasadas las dos de la tarde, que corrió a cargo del vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, se abordaron ocho grandes temas: las demandas del nuevo consumidor, la apertura a nuevos mercados,

tendencias y retos tecnológicos, responsabilidad civil, el perfil de los directivos e investigadores, los retos de la industria 4.0, el peso de la innovación y, finalmente, la importancia de la cooperación entre empresas para encarar con garantías el futuro. Tras el congreso tuvo lugar un almuerzo al que asistió el director general de la Industria Alimentaria del Ministerio de Agricultura, Fernando José Burgaz Moreno.

# Un problema de mil capones

Los empresarios Alfonso Jiménez, Jesús Galar y Benito Jiménez relataron sus experiencias a la hora de dar el salto a los mercados más allá de la frontera española

C.L. Pamplona

**C**UANDO Alfonso Jiménez Rodríguez-Vila y Francisco Iglesias se metieron con 19 años en un callejón sin salida, una repentina y oportuna idea les catapultó al éxito. La buena marcha inicial de su empresa para criar capones de Cascajares, fundada "de la nada" en 1994 con solo 160.000 pesetas, se les subió a la cabeza y, tras sobrevalorar sus fuerzas, terminaron en graves aprietos. Los dos "jovencísimos

empresarios" zamoranos habían estado colocando sin problemas en restaurantes de la zona las tandas de 100 capones vivos que criaban, por lo que pensaron en dar un salto cuantitativo y cebar de golpe a 1.000 aves. "Perdimos la razón", confesó ayer Alfonso Jiménez ante los numerosos asistentes al I Congreso de la Industria Agroalimentaria de Navarra, organizado por Navarra Capital, que se celebró en Baluarte.

El exceso de ambición les llevó a que solo pudieran colocar cien ejemplares, por lo que debían continuar alimentando a otros 900 capones que nadie quería. "Con gran esfuerzo logramos vender otros cien, pero nos quedaban 800. Vivimos una situación angustiosa porque el dinero se nos estaba acabando. Y entonces fue cuando pensamos que si se vendía con éxito el confit de pato en lata, por qué no iba a poder hacerse

lo mismo con el capón. Por lo menos lograríamos que dejaran de comer maíz", afirmó provocando las carcajadas entre el público.

Dicho y hecho. Convencieron a un empresario francés que disponía de una fábrica en Palencia para que enlatara las aves confitadas y resultó que pudieron venderlas todas "en 15 días". "Tate, aquí hay negocio", rememoró ante los asistentes. Sobre esa nueva idea, la bisoña empresa fue creciendo hasta llegar a levantar su propia fábrica en 1998. En la actualidad factura 12,5 millones de euros "gracias a la internacionalización". "Exportamos más de la mitad de la producción frente al 5% que vendíamos en 2007 fuera de España", presumió.

## Representantes nativos

La accidentada historia de éxito de Alfonso Jiménez, que hizo las delicias del público gracias a la



Benito Jiménez, durante su intervención, ante la presencia de Alfonso Jiménez y Jesús Galar.

SESMA

multitud de anécdotas que salpicaron su relato, sirvió como testimonio dentro de las experiencias sobre la apertura a nuevos mercados para la industria alimentaria, mesa en la que también intervinieron Benito Jiménez, de Congelados de Navarra, y Jesús Galar, de embutidos Galar Foods. Durante su turno, Benito Jiménez repasó las peculiaridades de los mercados en los que está presente Congelados de Navarra. Por ejemplo, remarcó la importancia de disponer de representantes nativos en

Francia o Reino Unido para alcanzar el éxito comercial. También aprovechó para advertir que "la moda de China no es igual para todos los productos" y puede resultar un mal mercado pese a sus 1.300 millones de consumidores.

Jesús Galar reconoció que su empresa de embutidos pegó el salto al exterior por encargo de un distribuidor. En la actualidad Galar Foods cuenta con una oficina comercial en París para atender a su creciente número de clientes en Francia.

**4ª Semana del Espárrago y el Rosado de Navarra**

Nafarroako Zainzuri eta ardo gorriaren astea

ORGANIZA | ANTOLOAZAILA

**ANAPEH**

anapeh@anapeh.com | www.anapeh.com

**Pide tu RASCA y Gana!** con tu consumición

Del 5 al 14 MAYO

PINTXO + ROSADO 2,50€

**Bares Tabernak**

**PAMPLONA**

- CAFETERÍA CHEZ BELAGUA: C/ Estafeta, nº 49-51
- BAR CHEZ EVARISTO: C/ Estafeta, nº 69
- BAR RESTAURANTE IRUÑAZARRA: C/ Mercaderes, nº 15
- BAR PASEO: C/ Sanduzelai, nº 20

**BURLADA**

- BAR EL BODEGÓN: C/ Ezpondoa 5

**LARRAGA**

- BAR RESTAURANTE EL CASTILLO: C/ El Pinar 46

**LERÍN**

- BAR RESTAURANTE GALO: C/ Mayor 40

**MARCILLA**

- BAR MESÓN EL CASTILLO: Plaza Auroras s/n

**Restaurantes Jatetxeak**

**PAMPLONA**

- BAR CASA PACO: Rincón de San Nicolás, nº 1

**LIZASO**

- RESTAURANTE ORGI: C/ San Simón, nº 1

**MURILLO EL FRUTO**

- RESTAURANTE TXAPI TXURI: C/ Santa Ursula, nº 63

**LARRAINTZAR**

- RESTAURANTE TXOKO DE GARTXENIA: C/ San Pedro, nº 18

**ANSOÁIN/ANTSOAIN**

- RESTAURANTE LARRAISKO: C/ Berriplano, nº 4

**ARTAJONA**

- RESTAURANTE EL CERCO: C/ Mayor, nº 3

**LARRAGA**

- RESTAURANTE EL POSTE: Ctra. Estella s/n
- RESTAURANTE CASA PERICO VILLA DE LARRAGA: Ctra. Berbinzana, nº 12

Patrocinan | Baresleak

VINOS D.O. NAVARRA

EU ESPARRAGO DE NAVARRA

Noticias

Nafarroako Gobernua

Gobierno de Navarra

Arantzarbaitza

Arantzarbaitza

www.turismo.navarra.es

www.turismogipuzkoa.es

Academia Navarra de Gastronomía



Agentes de Policía Foral y el párroco Javier Leoz, en la capilla de San Fermín con el retrato del santo regalo de la parroquia.

JESÚS CASO

## Los gremios y periodistas, los próximos

Ya sólo falta un pañuelo en el altar de la capilla de San Fermín para culminar todos los peldaños antes del 7 de julio. Y en la próxima cita religiosa de la escalera, el 6 de junio, serán los protagonistas los medios de comunicación y los gremios que han participado en las recientes obras de la parroquia de San Lorenzo. Su titular, Javier Leoz, indicó que con la invitación a los periodistas se espera que estos Sanfermines periódicos, televisiones y radios informen sobre las verdaderas fiestas. "Aquellas en las que no todo vale, sino sanas y limpias y recuperando su sentido divino". Y a los gremios por la labor realizada en estos meses de remodelación de la iglesia.

Ayer, en la misa de la escalera de San Fermín, agentes del cuerpo autonómico se encargaron de la ofrenda respondiendo así a la invitación de la parroquia por dos motivos: su labor en las fiestas y la intercesión del santo en su conflicto laboral

# Un "capotico" para la Policía Foral

M.MUNÁRRIZ Pamplona

**Q**UE nos preparemos con entusiasmo para las próximas fiestas y que, San Fermín, nos ayude siempre a defender la justicia, la verdad, la fe y la esperanza". Este saludo, hecho por el agente de Policía Foral José Carlos Alemán Noáin en la misa de la escalera de San Fermín, fue uno de los motivos por el que se invitó al cuerpo autonómico a protagonizar las ofrendas ayer en el acto religioso. El otro lo dijo el párroco de San Lo-

renzo, Javier Leoz: que San Fermín les hecho un "capotico" para desenredar el conflicto entre la plantilla e Interior por la nueva Ley de Policías. Una misa en la que también estuvo presente el recuerdo del edil de UPN Tomás Caballero, al que ETA asesinó hoy hace 19 años.

Un capote que Javier Leoz quiere que esté presente de forma simbólica en la próxima cita, el 6 de junio, así que invitó a todos a que acudan a la misa con una flor roja para crear un manto floral. Si responden todos los que ayer acudie-

ron al acto religioso, difícilmente podrá la iglesia darle cobijo. Con la capilla de San Fermín repleta de gente, la nave central de San Lorenzo, además del coro, acogió a las cientos de personas que siguieron la ceremonia por una pantalla.

### Retrato de recuerdo

Los agentes Juan Carlos Alzate Morea, Óscar Goicoechea Llena, Juanjo Valencia Esparza y César Álvarez de Eulate Álvarez de Eulate se encargaron de depositar a los pies de la imagen del santo el ramo

con las cinco rosas, la cifra de la escalera, así como de colocar el pañuelo rojo en el altar de la capilla. El quinto que recuerda que para el chupinazo sólo quedan dos meses.

La cita se ornamentó con la música de la Escuela de Jotas Irabia ligada al centro escolar que le da nombre- representada por unas 40 voces que abarcan hasta tres generaciones, desde los 8 años hasta los 70. Iñaki Reta Moreno dirigió su repertorio de la Misa Navarra, al que añadieron otras piezas como *Navarra siempre pa'lante*, *A Pamplona voy* y *Las*

*pamplonas*. "Este es nuestro tercer año y para nosotros sigue siendo la principal actuación", decía Iñaki Reta. Tanto la escuela de jotas como los agentes se llevaron de recuerdo un retrato de San Fermín, regalo de la parroquia, tras una misa marcada por el deseo, tanto expresado en las peticiones por los agentes como por Javier Leoz, de que Sanfermines transcurran en paz. "Para que sepamos contribuir a una fiesta sin excesos, sin violencia, sin acosos ni falta de respeto", se resumió en una de las peticiones.

## Policía Municipal de Zizur salva a un hombre con el desfibrilador

La persona, de 51 años, se encontraba en parada cardíaca en la plaza Idoia de la localidad

M.M. Pamplona

Por tercera vez, la rápida intervención de los agentes de Policía Municipal de Zizur Mayor con el desfibrilador ha permitido salvar la vida de una persona. Esta vez se trata de un hombre de 51 años que se encontraba en parada cardíaca en la plaza Idoia de la localidad.

Los hechos ocurrieron este jueves cuando se alertó a SOS Navarra, que a su vez avisó a la comisaría así como a personal sanitario. Dos agentes, los primeros en llegar, le colocaron el desfibrilador y realizaron un masaje cardíaco. Pasados unos minutos, otros dos policías llegaron a la plaza y siguieron practicándole

primeros auxilios. Fueron necesarias tres descargas. Cuando vino la ambulancia y se monitorizó al hombre, se constató que volvía a tener respiración.

"Hay días en los que uno se siente especialmente orgulloso de su trabajo y de los compañeros con quien los desarrolla. Ayer (el jueves para el lector) para el lector fue uno de esos días. Gracias a la actuación decidida de los policías, se consiguió salvar la vida de una persona y nada hay más gratificante que eso para un servidor público", señaló Xabier Martínez Urroz, jefe de Policía Municipal de Zizur Mayor.

### Reciclaje continúa

El máximo responsable de una plantilla de veinte agentes -incluido el jefe- indicó que el desfibrilador va siempre en el coche patrulla para agilizar al máximo las actuaciones de urgencia. "Además, el reciclaje de cómo utilizarlo es



Tres de los cuatro agentes que salvaron al hombre gracias al desfibrilador.

DN

continúo. Precisamente hace un par de meses se hizo un curso recordatorio", explicó Xabier Martínez.

Y, además, sin necesidad de desplazarse de la propia comisaría ni de traer a personal experto de fuera. Gracias al convenio firmado entre el Ayuntamiento de

Zizur Mayor y la ONG Salvamento, Ayuda y Rescate (SAR), ésta tiene su sede en las dependencias municipales. Sus voluntarios se encargan de los cursillos por la experiencia adquirida en su labor de emergencia con catástrofes naturales en países en desarrollo, como Haití.

En cuanto a la persona, evoluciona favorablemente. "Resulta muy gratificante ver que gracias a la labor de los agentes alguien puede seguir viviendo. El primer vecino con el que utilizamos el desfibrilador siempre que pasa por aquí nos saluda", comentó el jefe de los policías.

TUDELA Y RIBERA

# La Lanzadera de Empleo de Tudela logra insertar a 15 de sus 24 inscritos

**Durante 5 meses, los participantes se ayudaron entre sí en la búsqueda de empleo**

**DIEGO CARASUSÁN**  
Tudela

La Lanzadera de Empleo de Tudela ha finalizado consiguiendo un porcentaje del 62,5% de inserción laboral. A lo largo de los 5 meses durante los que se ha prolongado esta experiencia han encontrado trabajo 15 de los 24 inscritos: 13 en sectores como la industria del metal, agricultura, servicios, energías renovables, textil y confección, educación y formación, comunicación y diseño gráfico; y 2 que han decidido retomar su formación académica tras la cual llevarán a cabo prácticas laborales con contrato.

Según explica Jaime Fernández, coordinador de la Lanzadera de Tudela, "esta cifra de inserción laboral puede seguir aumentando, ya que hay personas que están pendientes de saber la respuesta de alguna entrevista o, incluso, algún participante que quiere ultimar los trámites para darse de alta



Imagen de una de las sesiones celebradas por los alumnos de la Lanzadera de Empleo de Tudela. ARCHIVO

como autónomo y poner en marcha su propio negocio".

**Cantidad y calidad**

La Lanzadera de Tudela se puso en marcha en octubre en un aula

destinada para ello en el CIP ETI, gracias al impulso de las Fundaciones Santa María la Real y Telefónica y el Servicio Navarro de Empleo, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo. Su fin era

fomentar entre los participantes una cultura colaborativa en la que entre todos se ayudaran en la búsqueda de empleo, reforzando sus habilidades profesionales y mostrándoles otras nuevas.

## Posible segundo curso en la Ribera

Según apuntó ayer la responsable de Comunicaciones de Lanzaderas de Empleo de la Fundación Santa María la Real, Soraya de las Sías, la intención de esta entidad y de la Fundación Telefónica, junto al Gobierno de Navarra, es promover una segunda Lanzadera de Empleo "que probablemente volverá a realizarse en la Ribera". En cualquier caso, De las Sías indicó que las fechas y el lugar concreto donde podría establecerse este nuevo curso está a la espera de la decisión que se tome desde el Fondo Social Europeo que cofinancia estas iniciativas.

Así, además de los resultados cuantitativos, Fernández destaca los logros cualitativos, es decir, "la evolución y el crecimiento personal que han experimentado los participantes gracias a las actividades desarrolladas". Y es que, los alumnos llevaron a cabo sesiones de *coaching* e inteligencia emocional, dinámicas de comunicación, marca personal y búsqueda de empleo 2.0, entrenamiento de entrevistas personales, elaboración de mapas de empleabilidad, visitas a empresas, reuniones con emprendedores y procesos de intermediación laboral con responsables de Recursos Humanos.



Imagen de los nuevos invernaderos de la empresa. CEDIDA

## Vegetales Línea Verde amplía un 50% su superficie cultivable

**Ha puesto en marcha nuevos invernaderos en los alrededores de Tudela y asegura que la plantilla fija aumentará un 20%**

**DN**  
Tudela

La empresa agroalimentaria Vegetales Línea Verde Navarra, con sede en Tudela, ha incrementado en un 50% su superficie cultiva-

ble con la puesta en marcha de nuevos invernaderos situados en los alrededores de la capital ribera. En estas nuevas instalaciones duplicará la producción propia de canónigo y *baby leaf*, pasando de las 700 toneladas entre cultivos propios y agricultores tutelados a 1.300. Además, también prevé ampliar la producción de lechugas iceberg y rizada, escarolas y otros vegetales con el incremento de cultivos al aire libre en la zona de la Ribera.

Desde la compañía señalaron

que este incremento en la actividad también supondrá un aumento de la plantilla fija del 20%, aunque no concretaron cifras. Añadieron que todavía crecerá más en épocas de plantación y recolección.

Desde la empresa señalaron que los nuevos invernaderos, que se han construido durante el último año, cuentan con estructuras, riegos y programas informáticos realizados especialmente para el cultivo de canónigos y *baby leaf*, y que toda la tecnología ha sido supervisada por los asesores de la sede central de la compañía, el grupo multinacional La Línea Verde SpA, productor líder de la IV y V gama en Italia y sur de Europa.

**Más ampliaciones previstas**

Además, la compañía destacó que tras esta ampliación que se ha llevado a cabo de los invernaderos está previsto continuar creciendo en superficie durante los dos próximos ejercicios.

"De esta forma, Vegetales Línea Verde Navarra cultiva la mayor parte de las necesidades de sus clientes con producción propia y, el resto, con agricultores tutelados y proveedores cualificados en este tipo de cultivos auditados por la propia empresa", señalaron desde la firma.

Añadieron que en primavera y verano los cultivos propios se realizan en las riberas del Ebro y del Duero, así como en la provincia de Segovia con terrenos en torno a 1.000 metros de altitud. "Esta extensión se amplía considerablemente en otoño volviendo especialmente a la Ribera del Ebro", indicaron.

## Detenido en Tudela como presunto autor de una agresión a su pareja

**La policía contactó con él por teléfono tras la denuncia de la mujer, que presentaba golpes en la cara, y se entregó**

**DN**  
Tudela

Un hombre fue detenido el jueves en Tudela como presunto autor de una agresión a su pareja. Los hechos tuvieron lugar hacia las 11 horas, cuando SOS Navarra informó a la Policía Local de que una joven había llamado diciendo que iba camino de Tudela porque su hermana había sido agredida por su pareja.

Una patrulla se trasladó al domicilio de la víctima, que, según el cuerpo local de seguridad, "presentaba varias erosiones y contusiones en la cara". La joven explicó a los agentes que había discutido con su pareja y que le había agredido.

La Policía Local indicó que, inicialmente, la mujer no quería interponer denuncia, pero que cambió de idea y facilitó los datos

e identidad de su pareja. Fue trasladada la Hospital Reina Sofía, donde le realizaron un parte médico de las lesiones. Posteriormente, se le llevó a la comisaría de la Policía Foral, donde certificó la denuncia.

A partir de los datos que facilitó, la Policía Local se puso en contacto por teléfono con el presunto autor de la agresión y le informó de la situación señalándole que lo mejor era que acudiera a la comisaría de la Policía Foral. El hombre accedió y acudió a la comisaría, donde fue detenido y se iniciaron las diligencias sobre el caso.

**Otro detenido por robo**

La Policía Local también detuvo el jueves a un hombre acusado de robar un bolso y de acosar y amenazar a una joven en un bar de Tudela. La afectada alertó de lo ocurrido, dijo que conocía al autor y facilitó su nombre y dirección. Anunció que iba a poner denuncia y la Policía Local lo detuvo dos horas después, a las 2.15 horas, saliendo de su domicilio. Entregó el bolso de la joven y fue trasladado a la Policía Foral.

Diario de

# Noticias



LIBROS CLÁSICOS BILINGÜES

Hoy 'Las aventuras de Tom Sawyer' por solo 3,95 € + periódico

## HOMENAJE A LAS SEIS PIONERAS DEL PARQUE DE LEZKAIRU

EL AYUNTAMIENTO COLOCA PANELES INFORMATIVOS // P31A 33



## SIMPLE MINDS, EN ACÚSTICO, MAÑANA EN BALUARTE

EL GRUPO ESCOCÉS HA VENDIDO MÁS DE 60 MILLONES DE DISCOS // P66 Y 67



Los jugadores de fútbol sala, posando optimistas en la Plaza del Castillo. Foto: Unai Beroiz

# EL GOBIERNO ASUME LAS NEGOCIACIONES CLAVE CON MADRID ANTE LA ESCASA INFLUENCIA DE UPN

● Convenio, Canal, alta velocidad y recursos ante el TC quedan pendientes del acuerdo entre administraciones

INFORMACIÓN EN PÁGINA 14

## La industria agroalimentaria suma 627 firmas y 14.000 empleos

PÁGINA 25



## UPN enfrenta a los vecinos de la Cendea de Cizur con sus ataques al euskera

Los concejos se movilizarán contra la propuesta regionalista de abandonar la zona mixta

**PAMPLONA** - La Cendea de Cizur, el único consistorio de la Comarca de Pamplona gobernado por UPN, ha propuesto la salida de la zona mixta del euskera y enfrentado con esta decisión a los vecinos, recortándoles sus derechos. El alcalde, Jesús Antonio Barricarte, llevará la moción al pleno el miércoles, que ya ha sido dura-

mente criticada por miles de vecinos y rechazada por representantes de cinco de los ocho concejos. Tras esta polémica decisión del partido regionalista, representantes políticos y vecinales ya han anunciado movilizaciones contra la medida, que pretende situar al euskera en el centro de la batalla política. **PÁGINA 35**

## COMPTOS PIDE REVISAR LA AYUDA ESPECIAL A GENTE SIN RECURSOS

PÁGINA 9

## VW HA REPARADO EN NAVARRA 3.000 DE LOS 7.600 COCHES TRUCADOS

PÁGINA 22

## SAN CRISTÓBAL SERÁ REFERENCIA ESTATAL DE MEMORIA HISTÓRICA

PÁGINAS 4 Y 5

# A POR EL TÍTULO

El Magna Gurpea busca la sorpresa ante El Pozo para lograr hoy en Guadalajara la Copa del Rey, su primer título

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 58 A 60

# Sociedad



Cada año, el penúltimo fin de semana de mayo, el Fuerte acoge un acto organizado por Txinparta en recuerdo de la fuga de más de 700 presos del fuerte en el monte Ezkaba.

## Un proyecto situará al Fuerte de San Cristóbal como referencia estatal de memoria histórica

El Gobierno lanza un abanico de actuaciones en coordinación con otras autonomías en el 80º aniversario de la masiva fuga

✎ Txus Iribarren  
 📷 Javier Bergasa

**PAMPLONA** – Situar al fuerte de San Cristóbal como una referencia de la Memoria Histórica a nivel estatal y con proyección internacional. Ése es el objetivo de fondo del “Proyecto Ezkaba” presentado ayer por el Gobierno de Navarra con motivo del 80º aniversario de la masiva fuga de 1938 y que incluye un amplio abanico de actuaciones que trascienden las fronteras de la Comunidad Foral dado que, pese al desconocimiento de años de olvido, fue una de las mayores y más duras cárceles del franquismo por cuyas celdas pasaron presos de numerosas autonomías cuyos cuerpos e historias aún están por terminar de recuperar. El Ejecutivo sigue la estela del trabajo de asociaciones (Txinparta, Affna 36, Amapola del Camino, Bus de la Memoria...), editoriales, instituciones (ayuntamientos, fondo de la UPNA...) y personas con-

cretas que en los últimos años han abierto la senda de esta reparación histórica con actos, libros, vídeos, exposiciones y exhumaciones. Junto a la potenciación de las exhumaciones y búsqueda de familiares, las otras líneas de trabajo previstas son la reconstrucción de la ruta de los fugados mediante un sendero GR; la organización de un campo de trabajo internacional en torno al Cementerio de las Botellas; la edición de un libro y una exposición que reivindican el papel de las mujeres parejas de los presos y su relación de solidaridad con mujeres de Pamplona; y la continuidad de las visitas escolares y ciudadanas para las que esperan lograr una mayor cobertura mediante un convenio con Defensa, propietaria del fuerte, según explicaron la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Ollo, el director general de Paz, Convivencia y Derechos Humanos, Álvaro Baraibar.

### ¿QUIÉN SABE DÓNDE? Identificación de fugados Contactos con otras instituciones para localizar a familiares

El proyecto, que incide en la iniciativa de localizar e identificar a los fugados de San Cristóbal, contará con la colaboración de instituciones y asociaciones memorialistas de todo el Estado para la localización de familiares que permitan identificar los cuerpos recuperados.

Así, el Gobierno de Navarra ha establecido contactos con los Gobiernos de Andalucía (Dirección General de Memoria Democrática de la Consejería de Cultura); Aragón (Departamento de Presidencia); Catalunya (Dirección General de relaciones Institucionales); Extremadura (Servicio de Patrimonio cultural y archivos); CAV (Instituto GOGORA) y Valencia (Conselleria de Justicia); los Concellos de Santia-

### El Post-it

● **Exhumaciones.** El fin de semana del 20-21 de mayo se concentrarán los actos del 80 aniversario organizados por Txinparta en el caso del homenaje en el fuerte. Pero fuera de las fechas señaladas han seguido las exhumaciones de fugados y presos, desarrollado en colaboración con la Sociedad de Ciencias Aranzadi. En 2016 se han llevado a cabo exhumaciones en Olabe y Usetxi y en 2017, en Burutáin con importantes y emotivos hallazgos.

go de Compostela y Pontevedra, el Ayuntamiento de Madrid; además de Instituciones académicas y de recuperación de Memoria Histórica como GEHCEX (Grupo de Inves-

tigación de Extremadura), HISTAGRA de Galicia; y Asociaciones memorialistas como la ARMH (Asociación para la Recuperación de la Memoria Histórica), Amesde (Asociación Memoria Social y Democrática), o el Foro por la Memoria de Segovia y Castilla León. Gran parte de los más de 2.500 presos (de los que 795 se fugaron y 239 fueron ejecutados) eran de fuera de Navarra. Cada año hay un goteo de peticiones y visita de sus familiares en busca de sus restos y de sus historias. Ahora se pretende dar un cauce institucional a esto.

### LA GRAN EVASIÓN En la piel de los fugados Una GR por el monte que conecta Ezkaba con Urepel en su recuerdo

La fuga fue el origen de centenares de odiseas personales. Solo tres o cua-

tro de ellas terminaron con éxito. Los presos se lanzaron a huir por sendas, montes y barrancos (muchos no conocían para nada el terreno) soñando con llegar a Francia, con el ejército y la guardia civil pisándoles los talones y la duda detrás de las puertas de cada caserío escondía un refugio o una trampa. Por eso que una de las acciones consiste en la reconstrucción de la ruta que los fugados siguieron en su intento de alcanzar la libertad que les podía ofrecer Francia, con un sendero GR de montaña, GR 225, (por la fecha) que continúa los trabajos iniciados en este campo por voluntarios como Fermín Ezkieta, Rafa Aldai y Fernando Marticorena, quienes han recuperado el trazado que los fugados pudieron seguir hacia el Valle de Alduides. El proyecto se desarrolla en colaboración con la Federación Navarra de Montaña y tiene como objetivos "incentivar el conocimiento del entorno rural de los espacios por donde transita y promover el conocimiento de unos hechos históricos, ocultados durante años, a través de una práctica de ocio". Tiene cuatro etapas: Ezkaba-Olabe (13,8 km); Olabe-Saigots (14,1 km); Saigots-Sorogain (15,4 km) y Sorogain-Urepele (9,8 km).

**ENFOQUE DE GÉNERO**  
*El doble papel de las mujeres*  
**Las redes de solidaridad con los presos del fuerte**

Asimismo, el Gobierno prepara otras dos iniciativas dirigidas a resaltar la importancia de las redes de solidaridad que se tejieron entre mujeres de Pamplona y las parejas de los presos, venidas desde distintos lugares del Estado, para ayudar a los presos a sobrellevar de la mejor manera su encierro en condiciones inhumanas. En primer lugar, se está elaborando un libro basado en una investigación de Amaia Kovachs, quien ha recogido las historias de mujeres que bien por su ideología o bien por su solidaridad se movilizaron para ayudar a los presos. Su publicación está prevista para finales de 2017. Como continuación de esta iniciativa, en la primavera de 2018 se inaugurará una exposición basada en esta investigación, y que integrará objetos de los presos que han conservados los familiares: correspondencia, paneles explicativos, etc.

**EDUCACIÓN**  
*Escuelas con memoria*  
**Un total de 35 centros y 56 docentes en 'Lugares y Rutas de la Memoria'**

El trabajo con las nuevas generaciones es importante. El año pasado se organizó el curso de formación *Lugares y Rutas de Memoria* con motivo de las jornadas sobre *Fascismo y lugares de memoria*, en el que han participado 56 docentes de 35 centros educativos de toda Navarra y que ha dado origen a un proyecto de trabajo en red: *Escuelas con memoria*. Diversos centros como Patxi Larraintzar, Mendialdea o Ezkaba han realizado visitas. Actualmente, un grupo de profesores están trabajando en la elaboración de una propuesta educativa que gira en torno al fuerte como *Lugar de Memoria*. Al mismo tiempo, se está diseñando un plan de visitas para los centros educativos, que se iniciará este mes de junio con un grupo de centros educativos franceses que llegarán a Pamplona dentro del programa de intercambios escolares que el Gobierno está desarrollando en el marco de este proyecto. ●

**MEMORIA SIN FRONTERAS**  
*Campo de trabajo internacional*  
**Jóvenes unidos por la apasionante y misteriosa historia de las botellas**

Por otro lado, en colaboración con el Instituto de Deporte y Juventud, se ha organizado un campo de trabajo internacional en torno al Cementerio de las Botellas, que se desarrollará entre el 25 de julio y el 8 de agosto, dirigido a jóvenes de entre 18 y 30 años. Cuenta con 25 plazas, la mitad de ellas internacionales y el resto para jóvenes del Estado español. El Cementerio de las Botellas está situado en la ladera norte de Ezkaba. Allí fueron enterrados 131 presos fallecidos en la prisión del Fuerte de San Cristóbal durante los primeros años de la dictadura del general Franco, muchos de ellos con una botella a la altura de las rodillas con documentación que les identificaba. El objetivo de esta iniciativa se centra en dignificar este recinto, mejorando los accesos y la información pública a los visitantes.



La consejera Ana Ollo, junto al director general de Paz, Convivencia y Derechos Humanos. Foto: Iñaki Porto

**"La dictadura provocó dolor y terror pero también actos de empatía y solidaridad"**

La consejera Ana Ollo pone en valor la respuesta de la víctimas y familiares del fuerte ante la represión

**PAMPLONA** - Tanto la consejera Ana Ollo como el director general Álvaro Baraibar pusieron el acento en algo que normalmente no se suele subrayar en los discursos tipo de Memoria Histórica: el hecho de que además de reconocer la verdad y reparar las atrocidades y el dolor causados en este caso por el Franquismo, el pasado también deja lecciones de solidaridad y empatía en las que muchos hombres y mujeres sacaron lo mejor de sí mismos, al contrario que sus verdugos. Por eso pusieron énfasis en resaltar la actuación en torno a las redes de solidaridad con los presos del fuerte (en las que las mujeres, además de "objetos" del sufrimiento, fueron "sujetos" activos) o los programas escolares.

"La transmisión intergeneracional es un elemento clave para la preservación de la memoria y para llevar a las futuras generaciones mensajes de paz, convivencia y respeto a los derechos humanos. En este sentido, el fuerte de San Cristóbal y la memoria de lo allí ocurrido son aspectos muy importantes desde un punto de vista educativo", afirmó Baraibar.

Ana Ollo señaló que el proyecto es una muestra de la política pública de la memoria, "que debe construirse desde una mirada crítica al pasado huyendo de la desmemoria y del olvido". Y es que, para Ollo, "el Fuerte debe convertirse en una herramienta con la que construir una memoria viva y activa, crítica con todos los procesos de vulneración de los derechos humanos tanto del pasado como de la actualidad, estableciendo garantías de no repetición, con la mirada puesta en el futuro y en las próximas generaciones. Hay que poner en valor las redes de solidaridad que tejieron las mujeres de Pamplona y las parejas de los presos venidas de otros lugares del Estado que en un contexto violencia, terror y dominación, protagonizaron situaciones de empatía, solidaridad y defensa de la libertad", dijo -J.L.C.

**"Las mujeres de Pamplona y de los presos tejieron unas grandes redes de apoyo"**

**ANA OLLO**  
Consejera de Relaciones Ciudadanas

**"La transmisión generacional de estos valores es clave para un futuro en convivencia"**

**ÁLVARO BARAIBAR**  
Director General de Paz y Convivencia

**Recicle los residuos de su vehículo**  
Aceites y neumáticos usados pueden tener nuevas vidas

ACUDA A UN TALLER REGISTRADO\*  
Cuidamos de su vehículo y del Medio Ambiente

Campana realizada dentro del:  
Plan de Residuos de Navarra 2017-2027  
Nafarroako Hondakinen Plana

\*El taller registrado es el que dispone de una placa azul de industria con las especialidades para las que está habilitado y donde consta su número de registro.

**IGN** **SIGAU**

**SIGNUS** **ASOCIACIÓN NAVARRA TALLERES REPARACIÓN VEHÍCULOS**

**Nafarroako Ingurumen Kudeaketa, S.A.** **Gestión Ambiental de Navarra, S.A.**

**Nafarroako Gobernua** **Gobierno de Navarra** **DGT**  
Dirección General de Tráfico



Tere Sáez y Fermín Baquer, de Podemos. Foto: Iñaki Porto

## Podemos propone auditar los centros concertados

Tere Sáez reiteró su apuesta por la escuela pública y exigió dotarla de más recursos y presupuesto

**PAMPLONA** – La portavoz parlamentaria de Educación de Podemos, Tere Sáez, reiteró la apuesta su partido por una educación pública, gratuita y universal, al tiempo que apostó por realizar auditorías en los centros concertados. Sáez pidió “una campaña constante, continuada y sostenida de apoyo a la escuela pública”, a la que hay que dotar de recursos y de “un buen aumento en los presupuestos de 2018, pues Educación tiene que ser mimada desde el Gobierno foral”.

Podemos destacó como “muy positivas” algunas de las medidas adoptadas por el Gobierno, aunque “hay que seguir en la línea de revertir los recortes”, es decir, seguir bajando las ratios y reducir las horas lectivas al profesorado. Tere Sáez pidió, además, “transparencia”, en las escuelas privadas concertadas, y para ello reclamó la realización de auditorías y la contra-

tación del personal en listas públicas, así como la revisión de los concertos conforme van finalizando. En su opinión, estos centros no deben cobrar a las familias ya que “tienen dinero público para que todas las personas puedan asistir” y “no vale cobrar cuotas de otra manera”.

Tras incidir en la necesidad de la formación de los docentes, Sáez pidió “mayor inversión en infraestructuras”, punto en el que señaló que los presupuestos de 2017 duplican la cuantía para estas obras pero “todavía es poco, se necesita más”. La aforada abogó por reducir las horas lectivas de Religión, lo que supondría un ahorro de 5 millones, instó a la gratuidad del ciclo 0-3 años y a que Educación asuma la gestión de los comedores escolares. Por último, Sáez apostó por ofertar Medicina en la UPNA y puso en valor el plan de coeducación. – Efe

## La UPNA analizará en el Día de Europa el impacto del Erasmus

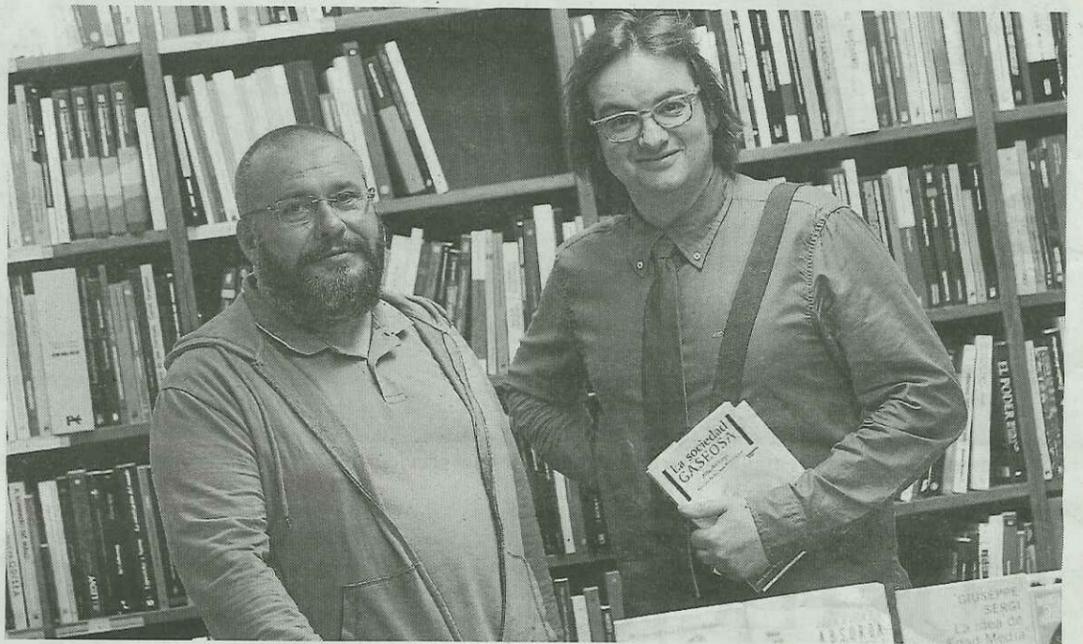
La Universidad celebrará el martes 9 una jornada con dos mesas redondas y que cerrarán Barkos y Carlosena

**PAMPLONA** – La Universidad Pública de Navarra celebra el próximo martes, el Día de Europa 2017 con una jornada que tendrá lugar a partir de las 16 horas en el anexo 04 del edificio de El Sario del campus de Arrosadia de Pamplona. La entrada es libre sin necesidad de inscripción

previa. La sesión servirá para analizar el impacto del programa Erasmus y contará con la participación de la presidenta de Navarra, Uxue Barkos, y del rector de la UPNA, Alfonso Carlosena.

La apertura correrá a cargo del vicerrector de Internacionalización de la UPNA, Hugo López, y de la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales del Gobierno de Navarra, Ana Ollo. A continuación, tendrá lugar una mesa redonda titulada *El impacto de Erasmus en nuestras regiones. Una perspectiva del*

*Comité de las Regiones*, moderada por Mikel Irujo, delegado del Ejecutivo Foral en Bruselas. En ella, tomarán la palabra dos integrantes del Comité de las Regiones: Tanya Hristova, alcaldesa de Gabrovo (Bulgaria), y Kieran McCarthy, cargo municipal en Cork (Irlanda). Posteriormente, a las 16.45 horas, será el turno de la mesa redonda *Diálogos de Erasmus a Erasmus*, donde intervendrán participantes en este programa, moderados por Begoña Ballaz, jefa de la sección de Internacionalización y Cooperación de la UPNA. – D.N.



## ‘La sociedad gaseosa’, segundo libro de Alberto Royo

**PRESENTACIÓN EN ELKAR.** El profesor de Música en Secundaria Alberto Royo Abenia (Zaragoza, 1973) presentó ayer en la librería Elkar de Pamplona su segundo libro *La sociedad gaseosa*, una obra en la que su autor defiende la cultura del conocimiento y el esfuer-

zo frente a lo que este docente califica de “pseudociencia: aprendizaje por proyectos o las inteligencias múltiples”. La presentación corrió a cargo del divulgador científico y director del Planetario Javier Armentia y concluyó con una tertulia. Foto: Oskar Montero



Atzo egin zen LOMCeren errebalidei kontra egindako bilkuraren irudia. Foto: Iñaki Porto

## LABek errebalidei planto eskatzeko bilkura bat egin zuen atzo Iruñean

**IRAKASKUNTZA** – Azken urteetako bideari jarriki, tantaka tantaka, NA zein EAEko hezkuntza sailek LOMCE legea implementatzen darraite. Eta ikastute honetan LOMCetik eratorritako rebalida guztiak (LH3-LH6-DHB4, BATX2) egiteko asmotan dabilta. Modu batean zein bestean mozturrotuta, hurrengo egunetan rebalida hauei bide eman eta hego Euskal Herriko ehunka ikasle ebaluatua izango dira: arrotza, antipedagogikoa, atzerakoia, segregatzailea... den eredu baten arabera. Honen aurrean, LABek elkarretaratzeak egin ditu gaur Nafarroako hezkuntza sailaren eta Bilboko hezkuntza delegaritzaren aurrean. LABen ustez, Euskal Herria begirako bide propioa garatzeko ausardia behar dugu segun honetan. – D.N.

## Educación recurrirá la sentencia sobre el pago de las vacaciones a interinos

**AFAPNA** – Educación va a presentar un recurso de casación contra la sentencia del TSJN que anula el decreto foral 42/2016, que permitía el cobro de los meses de julio y agosto únicamente a los interinos que firmaban el contrato antes del 1 de octubre. El sindicato Afapna denunció esta normativa al considerar “injusto” que un interino que comenzara a trabajar después de octubre no pudiera cobrar el verano. Cabe recordar que los Gobiernos de UPN dejaron de pagar las vacaciones de verano a todos los interinos y que el decreto ahora anulado permitía a muchos interinos cobrar esa cuantía. Ahora, el Gobierno ha decidido presentar el recurso contra la sentencia y estudia cómo solventar la situación. – D.N.

# Economía

## El Grupo VW ha reparado ya en Navarra unos 3.000 vehículos trucados

El consorcio había contabilizado unos 7.600 coches y furgonetas afectados de las marcas Volkswagen, Audi, Skoda y Seat ● VW Turismos lanzará más de diez nuevos modelos al mercado este año

◀ S. Zabaleta/Europa Press

**PAMPLONA** - El Grupo Volkswagen ha reparado en Navarra, por lo menos, unos 3.000 vehículos trucados. La manipulación afectó a unos 7.600 en la Comunidad Foral de las marcas VW, Audi, Skoda, con motores diésel 2.0, 1.2 y 1.6, y Seat. El software instalado alteraba las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx) cuando detectaba que el coche estaba siendo objeto de pruebas de laboratorio.

Carlos Sagüés, director general del Grupo Mandomóvil, recordó ayer que han arreglado 1.695 coches de Volkswagen -el 44% del total que tienen detectados-; 64 vehículos comerciales de VW -que suponen el 36% del total-; 950 de la marca Audi -el 53%- y 84 de Skoda -un 48%-. Desde otoño del año pasado hasta ahora, el Grupo Mandomóvil ha reparado cerca de 2.800; a los que hay que añadir los arreglados por las otras distribuidoras que operan en Navarra de VW, Audi y Seat.

Los 7.600 vehículos afectados con este software se comercializaron entre 2009 y 2015; y el cambio no perjudica al consumo, ni a la seguridad ni a las prestaciones ni a la potencia.

**EN EUROPA** En Wolfsburg, el consejero delegado de Volkswagen Turismos,

Herbert Diess, dijo ayer que han actualizado hasta la fecha más de la mitad de los vehículos perjudicados en Europa -más de 1.700 en la Comunidad-. Durante la conferencia anual de Volkswagen Turismos, la compañía explicó que uno de los temas más relevantes para la empresa este año está siendo la modificación técnica que se está implementando en sus modelos diésel, después de que se recibiera la aprobación por parte de las autoridades alemanas.

Durante su discurso, Diess aseguró que 2016 fue un año "clave" para la empresa, en el que llevó a cabo su transformación y se sentaron las bases para una reestructuración estratégica de la marca, que, a través del plan *Transform 2025+*, prevé ser el líder mundial en electromovilidad para 2025, con un millón de vehículos electrificados al año. Un elemento clave para cumplir estos objetivos será la llegada de la familia I.D., que estará formada inicialmente por cuatro modelos que se lanzarán desde 2020 y el primero de ellos será el I.D., que se ensamblará en Zwickau.

VW Turismos introducirá más de diez nuevos modelos solo en este año, de los que cinco serán completamente nuevos, por lo que no sustituirán a ninguno. Y para finales de 2018, la compañía lanzará siete nuevos todocaminos en todo el mundo. ●



Coches de la marca Volkswagen, en las torres VW Autostadt. Foto: Archivo

### EN BREVE

● **Todocamino del Polo.** Para finales de 2018, la compañía lanzará siete nuevos todocaminos en todo el mundo, dos de ellos este año. La firma alemana pasará de contar con una oferta inicial de dos modelos en el segmento todocamino, que es el que está registrando mayores crecimientos, a un total de 19 modelos -uno de ellos será el que se fabrique en Landaben a partir de finales de 2018-. En los últimos meses, la empresa ha introducido los nuevos Atlas, Teramont y Tiguan Allspace en dicho segmento.

● **Mejorar la productividad un 7,5%.** El consejero delegado de Volkswagen Turismos señaló ayer que los buenos resultados experimentados por la firma en el primer trimestre actuarán de "viento de cola" en el conjunto del año y manifestó que la empresa prevé mejorar un 7,5% su productividad en 2017 y 2018. Para lograr este objetivo, la corporación mejorará los lanzamientos de sus modelos, reforzará su disciplina de costes y continuará con su ofensiva de producto y de rentabilidad en las regiones.

## Ayerdi defiende la colaboración entre los centros tecnológicos y las empresas

La corporación ADItech coordina 42 proyectos tractores de I+D+i, financiados con 7 millones por el Gobierno

**PAMPLONA** - El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, abogó ayer por "potenciar la conexión entre los centros tecnológicos y de investigación con las empresas para lograr una I+D+i más enfocada a sus necesidades reales". Un ejemplo de esta colaboración son los 42 proyectos tractores de I+D+i que durante los dos últimos años han sido financiados por el Gobierno de Navarra con siete millones y coordinados por ADI-

tech. Estos proyectos "favorecen el desarrollo de nuevos productos o la mejora de procesos, al mismo tiempo que cuentan con el compromiso de, al menos, una empresa para su aplicación industrial", destacó el Gobierno de Navarra.

Dichos proyectos, que fueron presentados como "una buena práctica de modelo de gestión de ayudas regionales en I+D+i" en una jornada de carácter europeo, centraron la nueva sesión del ciclo de conferencias *Los viernes de Desarrollo Económico*, celebrada ayer en el Condestable de Pamplona. "Con los proyectos tractores pretendemos conectar mejor empresas, centros tecnológicos y organismos de investigación", reconoció

Ayerdi, quien destacó que la financiación pública que han recibido "supone casi el 50% de las convocatorias de ayudas a la I+D+i de centros tecnológicos y organismos de investigación". "Es decir, la mitad del presupuesto se ha destinado a investigación realizada debido al interés de una o varias empresas en su explotación comercial en caso de éxito", añadió.

Esta transferencia tecnológica es uno de los retos para 2020 de la Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra (S3). "El objetivo es claro: responder a las necesidades de las empresas para que la I+D+i contribuya como soporte de nuestros sectores estratégicos", señaló. Además, se refirió al Plan de Ciencia, Tecnología e

### EN BREVE

● **Los participantes.** En los 42 proyectos tractores financiados han participado AIN, Cemitec, Cener, CNTA, CIMA, Lurederra, Navarrabiomed, IdAB, UPNA y Universidad de Navarra.

### MODELO ECONÓMICO

● **Jornadas divulgativas.** El Departamento de Desarrollo Económico ha organizado cuatro jornadas específicas relacionadas con los sectores estratégicos de la Estrategia de Especialización Inteligente, la denominada S3: automoción y mecatrónica, 11 de mayo; energías renovables y recursos ambientales, 25 de mayo; cadena alimentaria, 8 de junio y salud, 22 de junio.

Innovación, del que recientemente ha concluido el proceso de participación; a la elaboración de la nueva ley en este ámbito; y al incremento este año del 50% en el presupuesto del Gobierno de Navarra para I+D+i.

En la jornada también participaron el director general de la corporación tecnológica ADItech, Juan Ramón de la Torre, la directora de Comunicación Corporativa de esta entidad, Julia Elizalde; y la directora de Cooperación Tecnológica y Excelencia de ADItech, Paula Noya, quien presentó las cuatro jornadas divulgativas por áreas de la S3, que se celebrarán en mayo y junio. La de automoción y mecatrónica tendrá lugar el 11 de mayo, a las 18.30 horas en la sede de ADItech; la de energías renovables y recursos ambientales, el 25 de mayo, a las 18.30 horas en la UPNA; la de cadena alimentaria, el 8 de junio, a las 18.30 horas en la sede de IdAB; y la de salud, el 22 de junio, a las 18.30 horas en la sede de CIMA. -E.P.

PAMPLONA · 5 MAYO 2017

'Retos y apuestas del sector agroalimentario actual'



La presidenta Uxue Barkos y la directora territorial de CaixaBank en Navarra, Ana Díez Fontana. Foto: Unai Beroiz

# La industria agroalimentaria suma 627 empresas, con unos 14.000 empleos

Barkos apuesta por conjugar "la innovación y la tradición" en este sector

**PAMPLONA** - Pamplona acogió ayer *Alimenta Navarra meeting point*, un evento que aspira a convertirse en punto de encuentro del sector agroalimentario a nivel nacional, que fue inaugurado por la presidenta de Navarra, Uxue Barkos, que apostó por un sector "fuerte, equilibrado y competitivo". Con el título *Retos y apuestas del sector agroalimentario actual*, la jornada, que se celebró en Baluarte, se estructuró en dos partes: *El sector agroalimentario postcrisis, tendencias de futuro*; y *La innovación y cooperación, factores clave de la industria agroalimentario 4.0*.

Previamente, en la apertura, tanto la presidenta Uxue Barkos como la directora territorial de CaixaBank, Ana Díez Fontana, pusieron en valor este sector que en la Comunidad cuenta con 627 empresas que generan en torno a 14.000 empleos y un valor añadido bruto en torno a los 791 millones. Si a eso se añade el sector agrario se llega casi a un 8% del valor añadido bruto y 25.000 empleos, según apuntó Barkos, quien destacó que representa más del 11% de las exportaciones navarras.

La presidenta incidió en la necesidad de contar con un sector "fuerte, equilibrado y competitivo" capaz de hacer frente a los retos tecnológicos, económicos y medioambientales.

En esta línea aludió a la necesidad de conjugar la "innovación y la tradición" para conseguir productos de alta calidad alimentaria, respetando siempre la naturaleza y el territorio. Estos desafíos deben abordar-

se entre fabricantes, consumidores, agentes sociales, administración y consumidores, remarcó Barkos, quien reconoció que Navarra "debe mucho a este sector que ha aguantado bien los zarpaos de las crisis y que tiene unos magníficos datos de empleo en abril", aunque "nunca suficientes". Al respecto precisó que está siendo líder en creación de empleo, así como que las alimentarias han creado la mitad del empleo

## CLAVES

- **Generación de empleo.** Las empresas alimentarias crearon la mitad del empleo industrial en Navarra el pasado año.
- **Vertebración del territorio.** Barkos manifestó que este sector es imprescindible porque contribuye al equilibrio territorial y a la fijación de población en la Comunidad.
- **Mercado exterior.** El sector agroalimentario representa el 11% de las exportaciones navarras.

## LA CIFRA

791

El valor añadido bruto de este sector asciende a 791 millones.

industrial en Navarra el pasado año. Barkos hizo hincapié en que se trata de un elemento clave en el medio rural y, en este sentido, consideró imprescindible su contribución al equilibrio territorial y a la fijación de población. Tras subrayar el carácter estratégico de este sector en la Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra (S3), citó entre sus retos el de integrar el cambio climático en la estrategia de negocio, la integración de energías renovables y el impulso de modelos de economía circular asegurando gestión sostenible del agua.

**LAS NUEVAS TENDENCIAS** La presidenta Uxue Barkos, quien incidió en la necesidad de seguir trabajando por lograr una cadena de valor más equilibrada entre los actores del sector, aludió a la gran dispersión del sector y señaló como un reto la integración.

Asimismo dijo que se debe hacer frente a las nuevas tendencias y demandas de los consumidores, lo que, en su opinión, beneficia a la propia sinergia productiva del agro navarro al demandarse productos más naturales, con menos aditivos y menos procesados. La importancia del sector tanto desde el punto de vista económico como en lo que supone a la hora de anclar a la población en zonas rurales fue subrayada por Ana Díez Fontana, quien afirmó que CaixaBank apuesta de forma "firme y decidida por el sector agroalimentario". - Efe

## TELEGRAMAS

### El Arantza Hotela recibe el premio 'Conde Nast Traveler 2017'

**RECONOCIMIENTO** - El establecimiento Arantza Hotela, un hotel rural de cinco estrellas ubicado en la comarca de Baztan-Bidasoa, ha sido distinguido en la categoría de hotel escapada, en la lista *Gold list*, que reúne a lo más destacado de 2016 en el mundo del viaje. El hotel ha sido galardonado con el premio *Conde Nast Traveler 2017* que otorga cada año la "prestigiosa" revista de viajes y distingue a los mejores hoteles, resorts, spas y otros recursos turísticos, congregados en una única lista, *Gold list*, donde la publicación reúne lo más relevante de 2016. Así lo comunicó el Gobierno de Navarra, que dijo que el Arantza Hotela competía con otros cinco establecimientos. - Efe

**MARZO**  
**12,6%**

**CRECE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL EN NAVARRA**  
El Índice General de Producción Industrial de Navarra registró en marzo un ascenso interanual del 12,6%, según el Instituto de Estadística de Navarra. En la serie corregida de efectos estacionales y de calendario, la variación anual fue del 1,8%. En el primer trimestre y respecto al mismo período de 2016, el crecimiento de la actividad industrial fue del 10%. En España, la serie original registró una variación interanual del 9%. Mientras que en los datos corregidos de efecto calendario presentó una variación del 0,4%. En el período acumulado entre enero y marzo, la tasa de variación fue del 4,9%.



**PRESENTACIÓN DEL PLAN DIGITAL.** El presidente de la Comisión de Sociedad Digital de la CEOE, Julio Linares, sostuvo ayer en Pamplona que "no sobreviven las empresas más fuertes, sino las que mejor se adaptan al cambio". "La esperanza media de vida de las empresas cada vez es menor: de los 60 años a mediados del siglo XX, ha caído por debajo de los 20 ahora", dijo durante la presentación del *Plan Digital 2020*. Foto: Oskar Montero

## ELECCIONES SINDICALES

2

**CCOO GANA EN SECURITAS**  
CCOO ha ganado las elecciones sindicales parciales celebradas en Securitas Seguridad España SA, empresa de seguridad privada ubicada en el Polígono de Agustinos, que cuenta con una plantilla de 114 trabajadores y trabajadoras. En las elecciones parciales, CCOO ha obtenido dos delegados, con 53 votos; UGT, uno, con 14 votos; CSI-F, uno, con 20 votos; y ELA ha logrado ocho votos pero no ha podido sacar ningún delegado. De esta manera, el comité de Securitas queda compuesto por cinco delegados de CCOO, dos de UGT y dos de CSI-F. CCOO ha agradecido "la confianza" de la plantilla.

## CCOO pide que se convoquen "cuanto antes" las subvenciones de Salud Laboral

**CONCURSO PÚBLICO** - CCOO ha pedido esta semana al Gobierno de Navarra que saque a concurso las ayudas públicas para la prevención de riesgos laborales, después de que el Parlamento foral aprobara una partida de 800.000 euros. El sindicato argumenta su demanda señalando que la situación es "preocupante" ya que en Navarra se han "incrementado notablemente" los accidentes laborales. Por eso, "resulta más urgente que nunca" la convocatoria. Asimismo remarca que las patronales tienen que invertir sus beneficios en garantizar la salud y eliminar los riesgos laborales, ya que "no son solo números, son compañeros y compañeras que se dejan la vida y la salud en el trabajo". - Efe

# ESPAÑA PIERDE SU PRIMER ARBITRAJE INTERNACIONAL POR RECORTES A LAS RENOVABLES

- Deberá pagar 128 millones a una firma británica por dejar de retribuir estas energías tras la reforma eléctrica
- La Corte de Arbitraje del Banco Mundial tiene pendientes 30 resoluciones

**PAMPLONA** - España tendrá que pagar 128 millones de euros a la firma británica Eiser Infrastructure Limited y su filial luxemburguesa Energía Solar Luxembourg por los recortes a la retribución de las energías renovables incluidos en la reforma eléctrica.

Así lo ha dictaminado la Corte de Arbitraje del Banco Mundial -el conocido como Ciadi- en el primer laudo que hace público este organismo de los 30 que tiene pendientes de resolver. Al realizar las inversiones, Eiser era socio en España de Elecnor y de la firma de ingeniería Aries. La firma un 36,95% en Aries Solar Termoeléctrica (Aste), que posee dos plantas termosolares de 50 megavatios (MW) en Alcázar de San Juan (Ciudad Real), así como el 33,83% de Dioxipe Solar (Astexol), que desarrolla otra planta termosolar de 50 MW en Badajoz. La inversión comprometida en estas tres centrales alcanza los 935 millones de euros y se aco-

metió en 2007, el mismo ejercicio en el que se aprobó el real decreto 661/2007, cuya aplicación provocó un rápido despegue de las energías renovables.

Tras ese momento, el sector fue sometido a diversos recortes retributivos, el primero de ellos a fina-

les de 2010, con el PSOE en el poder, y el último, en 2013, con la aprobación de la reforma del sector eléctrico por parte del Gobierno del PP. España acumula ante el Ciadi, dependiente del Banco Mundial, casi una treintena de demandas de inversores internacionales por los recortes aplicados a las energías renovables, ya que los inversores nacionales no pueden acudir al tribunal internacional de arbitraje. Es el segundo país por número de demandas a nivel mundial, sólo por detrás de Venezuela.

**PRIMER REVÉS** En el caso español, las denuncias se centran tanto en los recortes a la energía solar y a la termosolar que el Gobierno aplicó

a finales de 2010 como los acometidos por el actual Ejecutivo en funciones durante la legislatura concluida a finales de 2015.

El fallo del Ciadi supone el primer revés en los tribunales internacionales para España por estos recortes. En enero 2016, el Tribunal Arbitral de Estocolmo también se pronunció sobre la demanda presentada por Charanne B.V. y Construction, Investments, dos sociedades vinculadas a Isolux, por los recortes al sector fotovoltaico, aunque en aquella ocasión se pronunció a favor del Reino de España.

Ese fue el primer laudo arbitral internacional en resolverse de los interpuestos contra España en el sector renovable al amparo del Tratado de la Carta de la Energía. Anteriormente, las sentencias del Tribunal Supremo y del Constitucional habían avalado también los recortes aplicados por el Gobierno en esta materia en los últimos años.

**RECURSO DEL GOBIERNO** El Gobierno de España estudia recurrir el laudo del Ciadi y considera que sus conclusiones no pueden marcar un precedente ni ser extrapoladas al resto de pleitos abiertos contra el país en el Banco Mundial. "Este laudo única y exclusivamente declara, de manera referida a las tres plantas termosolares de los demandantes y en atención a sus particulares circunstancias, que la

reforma ha causado a sus titulares un daño que, bajo la singular apreciación del Tribunal, se considera excesivo", señaló el Ministerio de Energía en un comunicado.

Según el departamento ministerial que encabeza Álvaro Nadal, el laudo se refiere únicamente a las tres plantas termosolares de Eiser y al perjuicio, excesivo a juicio del tribunal, que la reforma eléctrica acometida en 2013 y 2014 causó a sus titulares.

Desde que se aprobó el nuevo marco normativo de las renovables se ha presentado una treintena de reclamaciones contra España por este motivo.

Según el ministerio, dos de las demandas de arbitraje se resolvieron a favor de España y una tercera se cerró con el desistimiento de las partes.

Además, Energía recuerda que varias sentencias del Tribunal Supremo y del Constitucional han avalado la reforma del sector eléctrico.

En el caso de Eiser y de su vehículo inversor Energía Solar Luxembourg, la demanda se presentó ante el CIADI en diciembre de 2013, el proceso se cerró el pasado 13 de abril y el laudo se trasladó ayer a las partes.

Según Energía, el tribunal sólo estima parcialmente las reclamaciones de los demandantes, por lo que multa a España con 128 millones de euros, más intereses, frente a los 300 millones que reclamaba Eiser.

El ministerio ha subrayado que el laudo no cuestiona la reforma eléctrica realizada por el Gobierno en los años 2013 y 2014, que permitió acabar con el déficit de tarifa, ni el derecho de España de tomar medidas regulatorias apropiadas para atender las necesidades públicas. -D.N.

## PRODUCTORES FOTOVOLTAICOS

### 9.000 FAMILIAS NAVARRAS

●●● **Petición de indemnizaciones.** Los pequeños productores fotovoltaicos han exigido que se les otorgue "la misma justicia" que ha recibido el fondo británico. Según el presidente de la Asociación Nacional de Productores de Energía Fotovoltaica (Anpier), Miguel Ángel Martínez-Aroca, "el quebranto sufrido por las 62.000 familias españolas (de ellas unas 9.000 navarras) productoras de energía fotovoltaica es insostenible, tanto en lo económico como en lo moral, y resulta inaceptable que por una misma situación el Estado indemnice el daño causado a los grandes inversores internacionales y ordene la ruina de sus nacionales".



## China inicia la carrera aérea para competir con Airbus y Boeing

**ÉXITO DEL PRIMER VUELO DEL C919.** China dio ayer un nuevo paso para convertirse en una potencia de la aviación mundial después de que su esperado avión de pasajeros C919, el prime-

ro de tamaño medio fabricado en el país, realizara con éxito su primer vuelo. Una década después de que fuera concebido, el avión realizó sin problemas la última y definitiva de sus prue-

bas y sobrevoló la ciudad de Shanghái durante unos 80 minutos. La aeronave, según algunos expertos, podría romper en unos años el duopolio Boeing-Airbus.

## La electricidad sigue como el servicio peor valorado

**PAMPLONA** - La electricidad sigue siendo el servicio peor valorado por los españoles en el Panel de Hogares de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) del cuarto trimestre de 2016, aunque los que se declaran poco o nada satisfechos se redujo del 26% que había en 2015 al 19,5% en 2016. En segundo lugar se sitúa la televisión de pago, con un 17,9% de discontos, seguido por la banda ancha fija, con un 16,6%. Los clientes insatisfechos con el servicio de gas natural suponen el 12,7%, mientras que los mejor valorados por los usuarios son los servicios de telecomunicaciones móviles, con sólo un 10% de discontos. El Panel de Hogares de la CNMC indica que el principal motivo de insatisfacción son los precios elevados de los servicios. -D.N.

# La gran banca gana 3.852 millones en el primer trimestre, un 20,4% más que el pasado año

El Popular, con unos números rojos de 137 millones, es la única entidad que no vio incrementados sus beneficios hasta marzo

**PAMPLONA** - Las pérdidas trimestrales de 137 millones de euros presentadas ayer por el Banco Popular han reducido las ganancias conjuntas de la gran banca española -Santander, BBVA, CaixaBank, Bankia, Sabadell y Popular- hasta los 3.852 millones de

euros, pese a lo que superan en un 20,4% a las de marzo de 2016.

El Popular era el único de este grupo de bancos que faltaba por presentar sus cifras al mercado y lo ha hecho en medio de una gran expectación por el delicado momento que atraviesa,

con muchas dudas sobre su futuro, que se han reflejado en una sangría bursátil que llevó a la entidad a perder más del 60% de su valor en 2016.

El banco cerró el pasado ejercicio con unas pérdidas de unos 3.600 millones de euros, tras una millonaria dotación a provisiones superior a 5.000 millones.

Sin embargo, la entidad mantiene un negocio minorista especializado en

pymes que obtiene buenos resultados y que quiere segregar del inmobiliario, que es el que registra pérdidas, y de hecho, hasta marzo, ganó 180 millones con su actividad comercial y perdió 317 millones con la inmobiliaria. Tras unas dotaciones de 496 millones para cubrir insolvencias del negocio inmobiliario y "sanear y fortalecer el balance", la entidad registró unas pérdidas trimestrales de 137 millones.

Las seis principales entidades españolas han aprovechado la recuperación económica para exprimir su negocio minorista, y han tenido que dotar menos provisiones por la mejora de la morosidad, entre otras razones. El Banco Santander ganó 1.867 millones de euros, un 14% más. El BBVA vio crecer su beneficio neto casi el 70%, hasta 1.199 millones de euros. CaixaBank anunció un beneficio neto de 403 millones de euros entre enero y marzo, un 48% más. También Bankia vio crecer su beneficio trimestral un 28,4%, hasta los 304 millones de euros. Sabadell, por su parte, ganó 216,1 millones, un 14,3% menos que en el mismo periodo de 2016. -Efe



## bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,07%	↑ 1,12%	↑ 0,55%	↓ -0,01%	↑ 0,85%	↑ 0,68%	↑ 1,35%	↑ 0,57%
5.630,33	5.432,40	12.716,89	20.949,76	3.658,79	7.297,43	65.739,41	10.307,05
En el año: 15,76%	En el año: 11,72%	En el año: 10,76%	En el año: 6,01%	En el año: 11,19%	En el año: 2,16%	En el año: 9,15%	En el año: 1,99%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 05-05-2017 a las 18:02h.

### LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
B.POPULAR	8,85	0,75
INT.AIRL.GRP	5,69	7,13
TUBACEX	5,39	3,03
INYPSA	4,44	0,24
LOGISTA	4,40	23,00
ARCEL.MITTAL	4,20	7,20
QUABIT INM.	3,10	2,09
RENO MEDICI	2,65	0,35

### LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
GRAL.ALQ.MAQ	-4,17	0,23
A. DOMINGUEZ	-4,15	5,08
RENTA 4 BCO.	-2,95	5,80
DEOLEO	-2,70	0,18
OBR.H.LAIN	-2,40	3,95
CODERE	-2,08	0,47
FERROVIAL	-2,06	19,74
COEMAC	-1,96	0,50

### LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA	639.180.769
SANTANDER	245.214.617
B.POPULAR	94.174.809
B. SABADELL	37.971.039
BANKIA	36.117.774
BBVA	33.002.164
CAIXABANK	29.586.242
IBERDROLA	24.227.840

### PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,329
Euribor 1 año	-0,126
\$ EEUU	1,0997
Yen	123,87
Libra	0,84893
Franco Suizo	1,08625
Corona Noruega	9,4612
Corona Sueca	9,6724

### EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	184,15	0,19	22,64
▲ AIR LIQUIDE SA	115,15	1,63	8,99
▲ AIRBUS SE	75,88	1,13	20,75
▲ ALLIANZ SE-VINK	173,90	0,03	10,76
▲ ANHEUSER-BUSCH I	109,30	0,18	8,70
▼ ASML HOLDING NV	122,70	-0,20	15,05
▲ AXA	25,00	1,46	4,23
▲ BANCO SANTANDER	6,30	2,09	26,98
▲ BASF SE	90,14	0,09	2,07
▲ BAYER AG-REG	115,10	1,23	16,11
▲ BAYER MOTOREN WK	89,10	2,06	0,39
▲ BBVA	7,80	1,75	21,61
▲ BNP PARIBAS	67,88	2,28	12,11
▲ CRH PLC	34,53	0,61	4,78
▲ DAIMLER AG	68,52	0,75	-3,11
▲ DANONE	65,01	1,90	7,99
▲ DEUTSCHE BANK-RG	17,42	1,28	13,12
▲ DEUTSCHE POST-RG	33,08	0,38	5,92
▲ DEUTSCHE TELEKOM	16,61	0,48	1,56
▼ E.ON SE	7,07	-1,11	5,46
▲ ENEL SPA	4,58	0,97	9,31
▼ ENGIE	13,83	-0,22	14,11
▲ ENI SPA	14,59	2,53	-5,69
▲ ESSILOR INTL	120,25	0,42	12,02
▲ FRESenius SE & C	78,89	0,08	6,23
▲ IBERDROLA SA	6,90	0,76	10,62
▲ INDITEX	36,32	0,37	11,98
▲ ING GROEP NV	15,76	1,61	17,84
▲ INTESA SANPAOLO	2,84	2,97	17,15
▲ KONINKLIJKE AHOL	19,60	2,62	-2,15
▲ KONINKLIJKE PHIL	33,16	1,30	14,34
▲ LVMH MOET HENNE	238,10	1,58	31,26
▲ L'OREAL	188,55	0,96	8,74
▼ MUECHENER RUE-R	180,30	-0,06	0,36
▲ NOKIA OYJ	5,59	1,82	21,84
▲ ORANGE	15,00	2,74	3,91
▲ SAFRAN SA	78,13	0,39	14,19
▲ SAINT GOBAIN	52,28	2,45	18,13
▲ SANOFI	89,69	0,32	16,63
▲ SAP SE	93,84	0,68	13,32
▲ SCHNEIDER ELECTR	74,50	2,32	12,69
▲ SIEMENS AG-REG	132,00	0,27	13,01
▲ SOC GENERALE SA	51,88	0,31	10,99
▲ TELEFONICA	10,50	0,57	19,05
▲ TOTAL SA	48,00	2,03	-1,48
▲ UNIBAIL-RODAMCO	229,60	0,64	1,26
▼ UNILEVER NV-CVA	48,12	-0,46	23,03
▲ VINCI SA	79,50	0,21	22,87
▲ VIVENDI	18,74	2,43	3,82
▲ VOLKSWAGEN-PREF	144,20	0,24	8,14

### VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ABERTIS INFR	16,41	0,89	23,43
▲ ACCIONA	79,61	0,20	13,84
▲ ACERINOX	12,51	0,16	-0,75
▲ ACS CONST.	35,00	0,86	16,59
▲ AENA	164,35	0,64	26,76
▲ AMADEUS IT	51,07	0,75	18,30
▲ ARCEL.MITTAL	7,20	4,20	2,48
▲ B. SABADELL	1,89	1,95	42,55
▲ B.POPULAR	0,75	8,85	-18,30
▲ BANKIA	1,16	1,58	19,05
▲ BANKINTER	8,63	1,66	17,20
▲ BBVA	7,80	1,75	21,61
▲ CAIXABANK	4,43	0,98	41,05
▲ CELLNEX	16,84	0,48	23,27
▲ DIA	5,53	1,77	18,50
▲ ENAGAS	25,31	0,88	4,91
▲ ENDESA	22,60	0,65	12,27
▼ FERROVIAL	19,74	-2,06	16,12
▲ GAMESA	20,57	1,88	27,77
▼ GAS NATURAL	21,05	-0,02	17,53
▼ GRIFOLS	25,20	-0,59	33,47
▲ IBERDROLA	6,90	0,76	10,62
▲ INDITEX	36,32	0,37	11,98
▲ INDRA A	13,00	1,01	24,83
▲ INT.AIRL.GRP	7,13	5,69	39,05
▲ MAPFRE	3,28	2,21	13,10
▼ MEDIASET ESP	12,40	-0,59	11,21
▼ MELIA HOTELS	13,74	-0,36	24,05
▲ MERLIN PROPERTIES	11,00	0,64	7,54
▲ RED ELE.CORP	19,00	0,29	5,97
▲ REPSOL	14,59	0,83	8,72
▲ SANTANDER	6,30	2,09	26,98
▲ TEC.REUNIDAS	36,67	1,17	-5,89
▲ TELEFONICA	10,50	0,57	19,05
▲ VISCOFAN	54,74	0,02	16,84

↑ 1,11%

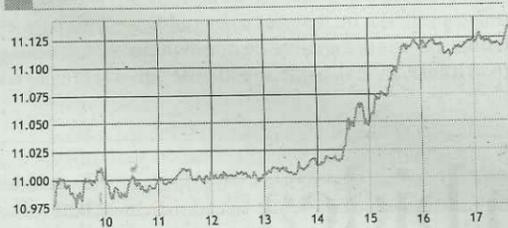
Último: 11.135,40

Variación Año: 1.783,30

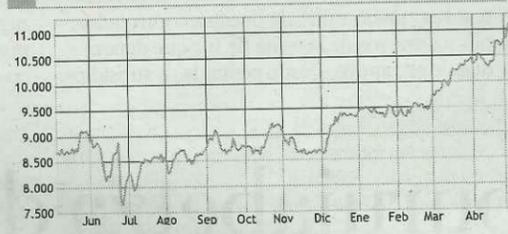
Variación: 122,50

Variación % Año: 19,07%

### SESIÓN



### 12 MESES



### MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año		Precio	Var.%	Var.% Año		Precio	Var.%	Var.% Año
▼ A. DOMINGUEZ	5,08	-4,15	54,88	▼ ELEC NOR	10,11	-0,39	12,58	▲ NH HOTELES	4,94	1,75	28,48
= ABENGOA	0,01	0,00	-92,55	▲ ENCE	3,41	0,59	35,86	▼ OBR.H.LAIN	3,95	-2,40	19,97
= ADVEO	3,78	0,00	10,85	▲ ERCROS	2,64	0,57	43,21	= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ ALMIRALL	16,60	-1,66	12,47	▲ EUROPAC	7,10	1,14	35,24	▼ PHARMA MAR	3,86	-0,26	42,44
▼ AMPER	0,24	-1,65	7,69	▼ EUSKALTEL	9,39	-0,33	11,51	▲ PRIM	9,89	0,92	11,12
▲ APERAM	45,48	0,22	4,38	▼ EZENTIS	0,70	-1,27	34,62	▲ PRISA	3,45	0,29	-34,29
▲ APPLUS	11,77	0,26	21,97	= FAES	3,28	0,00	-2,53	▼ PROSEGUR	6,00	-0,83	1,01
= ATRESMEDIA	11,58	0,00	11,45	▼ FCC	8,71	-0,43	15,38	▲ QUABIT INM.	2,09	3,10	12,62
▲ AXIA REAL STATE	15,50	1,64	12,16	= FERSA	0,54	0,00	8,00	▲ REALIA	0,98	0,51	13,95
▼ AZKOYEN	7,09	-0,07	20,78	▲ FLUIDRA	5,84	2,28	35,19	▼ REIG JOFRE	3,34	-1,21	7,02
= B.RIOJANAS	4,56	0,00	11,22	= FUNESPAÑA	7,30	0,00	14,06	▲ RENO MEDICI	0,35	2,65	11,90
▼ BARON DE LEY	112,25	-0,66	-6,07	▲ G.CATALANA O	36,87	1,24	18,51	▼ RENTA 4 BCO.	5,80	-2,95	-1,19
▲ BAYER	113,70	0,13	15,61	= G.E.SAN JOSE	3,22	0,00	-0,31	▲ RENTA CORP.	2,78	0,18	51,50
= BIOSEARCH	0,60	0,00	1,68	▼ GRAL.ALQ.MAQ	0,23	-4,17	-17,86	= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼ BOLSAS Y MER	32,21	-0,37	15,06	= GRAL.INVERS.	1,95	0,00	7,14	▼ SACYR	2,26	-0,97	1,58
▼ CAF	36,74	-1,76	-4,07	▲ HISPANIA	14,43	1,48	28,90	▼ SAETA YIELD.	9,13	-0,17	12,32
▲ CIE AUTOMOT.	20,04	0,65	8,24	▼ IBERPAPEL	29,65	-0,50	29,53	= SAN. RIO B	1,23	0,00	-36,75
= CLEOP	1,15	0,00	0,00	▼ INM. DEL SUR	10,23	-1,54	29,33	▼ SERV.POINT S	1,28	-1,54	-19,29
▼ CLIN BAVIERA	10,27	-0,10	8,11	▼ INM.COLONIAL	7,19	-1,68	9,24	▲ SNIACE	0,19	1,63	-24,70
▼ CODERE	0,47	-2,08	-38,16	▼ INYPSA	0,24	4,44	17,50	▼ SOLARIA	1,02	-1,92	33,33
▼ COEMAC	0,50	-1,96	-8,26	▼ LABORAT.ROVI	15,47	-0,19	25,47	= SOTOGRADE	3,00	0,00	2,04
▼ COR.ALBA	50,00	-0,99	16,69	▼ LAR ESPAÑA	7,77	-0,44	10,47	▼ TALGO	5,60	-1,10	23,95
= CORREA	2,36	0,00	35,24	▲ LIBERBANK	1,25	0,64	26,90	▲ TECNOCOM	4,75	0,64	13,10
▼ D.FELGUERA	1,09	-0,91	-2,68	▲ LINGOTES ESP	21,88	1,77	54,08	▲ TUBACEX	3,03	5,39	10,99
▼ DEOLEO	0,18	-2,70	-21,74	▲ LOGISTA	23,00	4,40	4,55	▼ TUBOS REUNID	1,06	-1,84	23,12
▼ DINAMIA	12,32	-1,68	0,00	= MERCAL INMUEBLES	35,92	0,00	0,00	= URBAS	0,02	0,00	58,33
▲ DOMINION	3,75	0,54	19,85	▼ MIQUEL COST.	28,44	-0,21	14,91	= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ EADS NV	75,65	1,14	20,85	▼ MONTEBALITO	2,57	-0,58	55,76	▲ VIDRALA	54,30	0,09	10,82
▲ EBRO FOODS	20,96	0,38	5,33	▲ NATRA	0,63	0,80	-6,67	= VOCENTO	1,55	0,00	25,00
▲ EDREAMS	3,15	0,83	5,85	▼ NATURHOUSE	4,51	-1,53	-5,09	▲ ZARDOYA OTIS	8,71	1,04	8,47

## Tudela

# VECINOS DEL CASCO ANTIGUO VEN "DESIDIA" EN LA LIMPIEZA

● La suciedad tras las Jornadas de la Verdura reaviva las quejas al Ayuntamiento de Tudela y Mancomunidad ● Los afectados piden, de nuevo, un plan de recogida de basuras para la zona

◀ Nieves Arigita

**TUDELA** — Con dureza y sin paños calientes, la Asociación de Vecinos del Casco Antiguo de Tudela ha denunciado la "desidia" del Ayuntamiento en torno a la limpieza de la zona histórica. Al hilo de las penosas imágenes tomadas tras el último fin de semana de celebración de las Jornadas de la Verdura, en las que se aprecia la basura acumulada en las calles y alrededor de los contenedores ubicados en puntos de especial tránsito, los vecinos tildaron de "vergonzosa" la limpieza del barrio y afirmaron que "no es de recibo que el domingo a las once de la mañana no se hayan limpiado todavía las calles después de la actividad generada por la participación de las peñas en la elaboración y venta de pinchos".

Aún reconociendo que "se ha mejorado ligeramente la repercusión de la afluencia

de público con la colocación de contenedores pequeños en las calles más concurridas", los vecinos no pueden justificar que al mediodía, con los turistas en pleno paseo por el centro, no se

hubieran limpiado las calles.

**BALANCE EN NEGATIVO** La crítica, fundamentalmente dirigida al Ayuntamiento de Tudela y a la Mancomunidad de la Ribera, roza también a las peñas, a las que la asociación solicita "seguir implicándose en la recogida de lo ensuciado en los alrededores de sus sedes". Al Consistorio, además de pedirle que para próximas citas "facilite aseos públicos para evitar que las calles del Casco Antiguo se conviertan en váteres nauseabundos", los vecinos le mandan un mensaje: "Lo preocupante de esta desidia no es de ahora y tiene pinta de que va a continuar igual ya que los actuales regidores del Consistorio no son nuevos en sus cargos". En el mismo sentido, hacen balance: "En el segundo aniversario de la toma de posesión de nuestros actuales representantes, no hay espacio para la satisfacción ni la autocom-

## PROPUESTAS

● **Crítica constructiva.** Los vecinos han propuesto tanto al Ayuntamiento como a la Mancomunidad, en los últimos años, medidas como la retirada de contenedores durante el día, la recogida selectiva de cartones en las tiendas y de vidrio en bares y restaurantes, creación de un punto limpio fijo para voluminosos, etc.

● **Aseos públicos.** De cara a próximas celebraciones como las Jornadas de la Verdura, se propone instalar aseos en el Casco Viejo.



Basura acumulada en los contenedores soterrados de la calle Herrerías. Foto: D.N.

placencia de que se han cumplido las promesas electorales; al menos, en lo referente a la limpieza y a la recogida de las basuras en el barrio", opinan.

**TEMAS DE FONDO** "En nuestras calles, las basuras siguen siendo las protagonistas". Es una de las frases que acompaña la dura crítica, por parte de la Asociación de Vecinos, a la gestión de la limpieza en el Casco Antiguo de Tudela tras las Jornadas de la Verdura.

Las fiestas han sido el detonante de un duro escrito en el que se retoman temas de fondo en esta cuestión, como "la acumulación de basuras en los puntos más transitados del Casco (mercado de abastos o Herrerías)" o el sistema de recogida de las mismas. "Tras al menos seis

años de reuniones, escritos, campañas... no hay ningún cambio apreciable. Ya han pasado cuatro años desde el cambio de los contenedores más grandes y de recogida lateral en toda Tudela, salvo en el Casco Antiguo, y dos desde que el nuevo equipo de la Mancomunidad y el Ayuntamiento ocupan sus puestos", recuerdan. En este sentido, consideran que "estamos tan mal como antes" y recuerdan que "sigue sin haber un plan" específico para el barrio.

Precisamente, sobre dicho plan, desvelan que "en la Mancomunidad de la Ribera dicen que lo han elaborado y que podría costar 80.000 euros a las arcas del Ayuntamiento". Sin embargo, aseguran que "la Asociación de Vecinos lo solicitó y no solo no nos lo han entre-

gado sino que, al preguntarnos a los responsables sobre su contenido, reconocieron que no lo habían leído".

En cuanto a otras demandas no atendidas y recurrentes, los vecinos rescatan el tema de la compra, por parte de la Mancomunidad, del pequeño camión de la basura que se prometió en la anterior legislatura para la recogida de las basuras de los contenedores por las calles del Casco Antiguo y que, inexplicablemente, acabó prestando servicio en Fitero. En relación con este asunto, comentan que "los culpables son tanto los que no informaron de ello como los que no preguntaron" y alertan de que "no podemos esperar otros dos años para ver si se pone en funcionamiento el necesario plan de recogida". ●

## ELA denuncia la política laboral y sindical de Trigo Dulce

La empresa niega los hechos y señala que son "una grave lesión a su imagen y honradez"

**TUDELA** — Representantes del sindicato ELA se concentraron ayer en la avenida Zaragoza de Tudela, frente a uno de las cuatro cafeterías que utilizan la marca Trigo Dulce, "en apoyo a la delegada de la plantilla" y para "denunciar la política laboral y sindical" de la empresa. La responsable del sindicato de la Federación de Servicios en la Ribera, Eva Martínez, explicó que "el problema surgió el pasado año, cuando la empresa propuso la negocia-

ción de un nuevo convenio que tenía como objetivo desregular las condiciones de la plantilla", integrada en la actualidad por unos 35 trabajadores repartidos en cuatro centros. Tras varias reuniones en las que no se llegó a ningún acuerdo, la plantilla acordó que "no negociaba un nuevo convenio a la baja y que quería que se les mantuvieran las condiciones del convenio de hostelería de Navarra", recordó Martínez, que añadió que la respuesta de la empresa fue iniciar un descuelgo salarial. "Pedían un 12%, pero finalmente en el arbitraje se acordó que fuera del 6% y desde hace varios meses la plantilla percibe un 6% menos de su salario", apuntó la res-

ponsable de ELA. Asimismo, indicó que tras las dos denuncias interpuestas en Inspección de Trabajo, que han obligado a la empresa a "establecer un calendario laboral" y a "entregar las nóminas a las trabajadoras", empezó una "persecución laboral y sindical" a la delegada. "Sin ningún motivo ha sido suspendida de empleo y sueldo en dos ocasiones", concluyó.

Desde la empresa negaron en un comunicado la versión de ELA y acusaron al sindicato de realizar "una caza mediática contra la empresa franquiciadora y las empresas franquiciadas que utilizan la marca Trigo Dulce". Además, señalaron que "los hechos que alegan son



Imagen de la concentración convocada por ELA. Foto: J.A.M.

absolutamente falsos y constituyen una grave lesión a la imagen y honradez de las empresas afectadas, quienes en todo momento cumplen escrupulosamente con la legalidad". Respecto a las acciones disciplinarias sobre la delegada manifestaron que "se sustentan en hechos reales, demostrables y punibles" y lamentaron "la falta de voluntad de diálogo por parte de la trabajadora a la hora de afrontar los hechos en cuestión". Por último, aclararon que la plantilla "está tan consternada y afectada por la mala fe y falsedades alegadas por el sindicato como la propia dirección de las empresas y en prueba de ello firma el presente comunicado". — J.A.M.



viernes 5 de mayo de 2017

## CCOO gana las elecciones en la empresa de seguridad privada Securitas

**CCOO ha ganado las elecciones sindicales celebradas en Securitas Seguridad España SA, que cuenta con 114 trabajadores y trabajadoras, al obtener 2 delegados en las elecciones parciales. La representación en la empresa finalmente ha quedado compuesta por 5 delegados de CCOO, 2 de UGT y 2 de CSI-F.**

CCOO ha ganado las elecciones sindicales parciales celebradas en Securitas Seguridad España S.A., empresa de seguridad privada ubicada en el Polígono de Agustinos, que cuenta con una plantilla de 114 trabajadores y trabajadoras.

En las elecciones parciales, CCOO ha obtenido 2 delegados con 53 votos; UGT 1 delegado con 14 votos; CSI-F 1 delegado con 20 votos; y ELA ha obtenido 8 votos pero no ha podido sacar ningún delegado. De esta manera, el comité de Securitas queda compuesto por 5 delegados de CCOO, 2 delegados de UGT y 2 delegados de CSI-F.

CCOO quiere agradecer la confianza y el respaldo de la plantilla a este sindicato, que se compromete a seguir luchando para defender su empleo y sus condiciones de trabajo.