INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

1 de abril

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **LUNES** 1 DE ABRIL DE 2019 | **www.diariodenavarra.es** | AÑO CXVI N.º 38.261. PRECIO 1,40 EUROS

La grada rojilla celebra el gol que marcó Rober Ibáñez en la primera parte y que sirvió para sumar la duodécima victoria consecutiva en casa. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA / JESÚS GARZARON

El Sadar ve más cerca el ascenso

Oé Oé Oé

Osasuna se impone con un partido fiable en defensa y alcanza los 63 puntos en una jornada redonda PÁG. **44-51**

El Aspil se lleva el derbi navarro de fútbol sala (4-2)

PÁG. **33-35**

Iker Irribarria ante la final del Parejas

PÁG. **58-59**

Los conflictos médicos marcan una legislatura continuista en Salud

Profesionales y entidades critican que Navarra **no es atractiva** para atraerlos

Salud empezó no renovando el convenio a los trabajadores de la UN y acaba con huelga médica

PÁG. **16-18**

Detectados 320 tumores con el programa del cáncer de colon

Es el balance de la **segunda vuelta** del plan **en Navarra**, que ha contado con una **participación del 72,5%**

PÁG. **21**

La 'España vaciada' alza su voz en una manifestación en Madrid

Unas 100.000 personas reclaman inversiones, infraestructuras y un pacto de Estado para el mundo rural

PÁG. **2**

NACIONAL	2	OPINIÓN	11	DEPORTES	29	FARMACIAS	75
INTERNACIONAL	7	NAVARRA	16	CLASIFICADOS	61	CARTELERA	79
ECONOMÍA	10	NAFAR	28	ESQUELAS	73	LOTERÍAS	85

La justicia europea avala que la banca ayude a reflotar otras entidades

El Tribunal General rechaza que sean ayudas de Estado y, por tanto, ilegales

La sentencia permite que se utilice parte de los fondos de garantía de depósitos

Supone un respaldo a la protección de activos en la compra de la CAM y Unnim por parte del Sabadell y del BBVA

J.A. BRAVO
Madrid

La justicia europea acaba de dar un golpe importante a la Comisión que preside Jean-Claude Juncker, esto es, al Ejecutivo de la UE. Y lo ha hecho limitando el uso de una sus herramientas que más temen los Estados miembros de la Unión por su gran impacto económico: los procedimientos correctivos por ayudas de Estado.

En un fallo dictado el 19 de marzo, el Tribunal General de la Unión Europea –primera instancia en los pleitos de orden comunitario– ha anulado la decisión tomada por la Comisión de considerar que el respaldo financiero otorgado por el Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi (FITD), órgano italiano similar al Fondo de Garantía de Depósitos de Entidades de Crédito (FGDEC) español, a un banco de aquel país constituía una serie de "ayudas incompatibles e ilegales" otorgadas por aquel país. Y le emplazó a recuperar esos fondos.

La orden de Bruselas se produjo a finales de diciembre de 2015 y amenazaba con frustrar la intervención del FITD a favor de la Banca Tercas, bajo administración judicial desde 2012 por sus graves problemas financieros y que podía ser adquirida por la Banca Popolare di Bari. Esta, sin embargo, había condicionado su entrada a que el fondo de garantía italiano cubriera el déficit patrimonial de la primera –en julio de 2014 aprobó inyectar 265 millones de euros, más una garantía extra de otros 35 millones por el riesgo crediticio de algunas operaciones– y a que se realizará una auditoría.

Sede actual de Banco Sabadell en Alicante. AFP

Algo parecido pasó en otros Estados de la UE. En España, por ejemplo, el Fondo de Garantía de Depósitos se comprometió a cubrir las pérdidas que pudieran asumir Banco Sabadell y BBVA tras quedarse con la Caja de Ahorros del Mediterráneo (CAM) y Unnim –ambas en alto riesgo de quebrar–, en 2011 y 2012, respectivamente. Se le denominó esquemas de protección de activos (EPAs) y la factura se estimó en 4.490 millones.

Había, como en el caso de Italia, riesgo de que esas actuaciones pudieran ser vistas desde Bruselas como ayudas de Estado –el FGDEC es de mayoría pública en su gestión (Banco de España y, en parte, Ministerio de Economía), pero financiado por las propias entidades– y, además, de que su impacto revertiera de forma negativa en el déficit público. En el primer caso no se llegó a abrir un expediente, aunque la espada de Damocles europea no había desaparecido. En el segundo, el Gobierno llegó a plantearse que los bancos incrementasen sus aportaciones al Fondo, aunque al final se pactó una derrama extra.

Por eso la sentencia del Tribunal General de la UE sobre la banca italiana también supone, de rebote, un respiro para la española para evitar posibles sobresaltos futuros. Y es que los magistrados afirman que "la circunstancia de que en algunos casos los objetivos de interés general concuerden con el interés de entidades privadas (como los fondos de garantía de depósitos en Italia, España y otros países europeos) no ofrece, por si sola, ninguna indicación sobre la posible intervención de los poderes públicos, o la falta de ella".

Sus bancos centrales nacionales no disponen de "medios para obligarles a intervenir en apoyo" de una entidad "en dificultades" –la ayuda de Estado no requiere que esos medios "pertenezcan de modo permanente" al patrimonio público-. Es una decisión que sus socios, bancos privados, toman de forma "autónoma". Así, aunque aquí el Banco de Italia intervino en las negociaciones de toda la *operación Tercas*, "no es más que la expresión de un diálogo legítimo y corriente con las autoridades competentes de supervisión".

"La Comisión incurrió en error", concluye el tribunal, y no aportó pruebas suficientes de la influencia del Estado.

Otras ayudas bajo sospecha de la UE

La Comisión Europea aún tiene varios casos pendientes con España por supuestas ayudas de Estado. Las más voluminosas serían los 440 millones de euros concedidos por el Gobierno entre 2007 y 2016 a 14 centrales térmicas. El expediente aún no ha concluido. Sí lo ha hecho con los 167 millones dados a Correos entre 2004 y 2010, ordenando al Ejecutivo recuperar ese dinero. El asunto puede acabar ante el TJUE.

Las tarifas eléctricas bajan un 3% a la espera del repunte de abril

La recuperación de los impuestos suspendidos hace medio año supondrá este mes una subida de hasta un euro

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

Una de cal y otra de arena. El recibo de la luz ha despedido marzo con un descenso cercano al 3% con respecto a lo que los hogares pagaron en febrero. Pero solo puede ser un espejismo cuando este mes se reactive el impuesto de generación eléctrica, suspendido por el Gobierno de forma temporal en octubre durante seis meses. La medida ha servido para contener una parte de las subidas que registró el sistema desde del verano, cuando el precio se disparó.

En los últimos 31 días, la factura se ha reducido un 2,7% respecto al mes anterior. Sin embargo, si se compara con los datos de hace un año, la luz es un 2,5% más cara, según los datos de la CNMC estimados para un consumidor con una potencia de 4,4 kilovatios y un consumo mensual de 250 KWh al mes acogido al precio regulado (PVPC). En total, habrá pagado unos 55,20 euros frente a los casi 57 euros de febrero. Hace un año abonó 54 euros.

La rebaja de la factura ha sido posible porque el precio de generación de la luz ha descendido en el entorno de un 10% gracias a una mayor producción de tecnologías que menos impactan en los costes, como las nucleares –han alcanzado un 26,5% del total, uno de los meses récord para esta tecnología justo cuando se está planificando su cierre progresivo–; y de las eólicas, con un 25% del total, según Red Eléctrica.

Sin embargo, a partir de ahora el sistema tarifario recupera el impuesto de generación –un gravamen del 7% que pagan las eléctricas– y las tasas verdes que repercutirán en el conjunto de la factura. El incremento medio del recibo ascenderá, como máximo, a un euro, según estimaciones de la ministra de Transición Ecológica, Teresa Ribera. Hace tres semanas anticipó que el Ejecutivo no tenía ya margen para prorrogar esa medida fiscal por la falta de Presupuestos.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Balance de la Legislatura | SALUD | ELECCIONES AUTONÓMICAS Y MUNICIPALES

Diario de Navarra continúa esta semana con la cobertura especial de lo que ha acontecido en la Comunidad foral durante los últimos cuatro años. Esta semana, el balance se centrará en Salud. Por medio de artículos, opiniones de especialistas, infografías, foros de debate en vivo y participación ciudadana se tratará de analizar las decisiones adoptadas por el cuatripartito y sus consecuencias durante esta legislatura que ya llega a su fin. La primera semana, el análisis se hizo en torno a Educación, la segunda sobre Infraestructuras y la última sobre Fiscalidad y Economía. La próxima semana se abodará la Política Lingüística (a partir del 8 de abril).

Los conflictos médicos marcan una legislatura continuista en Salud

Profesionales y entidades critican que Navarra no es atractiva para atraerlos

Salud no renovó el convenio de asistencia a trabajadores de la UN y termina con una huelga de médicos

Extiende el programa de cáncer de colon pero deja pendiente la reforma de la Atención Primaria, Continuada y Urgente

M.JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

El departamento de Salud se lleva casi una cuarta parte del todo el presupuesto del Gobierno foral. Salud ha contado con 1.060 millones en el año 2018, la cantidad más alta de su historia, según sus responsables, y la mayor de los departamentos del Ejecutivo. Y para este año hay 1.087 millones de euros. Lejos quedan los 933 millones presupuestados en 2015. Los datos dan idea de la magnitud del sistema sanitario público cuyo mayor valor, según dijo el consejero de Salud, Fernando Domínguez, al tomar posesión del cargo hace cuatro años, son sus profesionales: más de 10.000.

¿Qué ha cambiado en este tiempo? Las listas de espera siguen preocupando a los ciudadanos (un 22,3% de los navarros opinan que han empeorado en los últimos doce meses, según el último Barómetro Sanitario del Ministerio de Sanidad); los profesionales sanitarios se quejan de "sobrecarga", sobre todo en ámbitos como Atención Primaria o en Urgencias; y también se apuntan problemas para ocupar plazas médicas de difícil cobertura, principalmente en zonas rurales, y para realizar sustituciones, sobre todo en especialidades como pediatría. De hecho, en el último verano cerraron los centros de salud de Pamplona y Comarca para aliviar las sustituciones por "falta de profesionales". Los problemas no son nuevos, pero siguen ahí. En estos años Salud ha puesto en marcha medidas, lógicamente. Algunas construidas sobre cimientos puestos por anteriores gobiernos: la extensión del Programa de Detección Precoz del Cáncer de Colon, de la Hospitalización a Domicilio, la Estrategia de Crónicos o las nuevas unidades de media y larga estancia en Salud Mental. Otras nuevas, como llevar ecógrafos o cámaras fotográficas a los centros de salud, no sin polémica, para que la Primaria sea "más resolutiva"; abrir un nuevo centro de urgencias extrahospitalarias en Buztintxuri (cerrando los de Burlada, Ermitagaña y Rochapea) y potenciar las políticas de Salud Pública, por ejemplo en envejecimiento activo. También hubo remiendos, como la reversión de las cocinas del CHN (ninguna empresa se presentó al concurso para una parte del servicio) a costa de echar a los trabajadores, lo mismo que se criticó durante la externalización. Y quedan asignaturas pendientes que en su día fueron prioridades: la reforma de la Atención Primaria, Continuada y Urgente (ahí siguen las microguardias) o el transporte sanitario (las UVIs móviles no se internalizan y todavía no se ha adjudicado el servicio). Queda en el aire la futura relación con San Juan de Dios, sin concierto desde 2017.

La legislatura termina como empezó: con profesionales protestando en la calle. Primero los de la UN, tras la no renovación del convenio sanitario, y ahora los médicos. Nada menos que siete jornadas de huelga ha llevado a cabo el Sindicato Médico. Y los técnicos auxiliares en cuidados de enfermería (TCAE) llevan meses denunciando en la calle un trato "discriminatorio" en el reparto de los fondos adicionales...

Los datos del último Barómetro Sanitario del Ministerio de Sanidad colocan a la sanidad navarra en tercera posición en valoración (7,14 puntos) tras el batacazo del año anterior, cuando cayó hasta al séptimo puesto.

Inicio con sobresalto en la CUN

Salud anunció la no renovación del convenio de asistencia sanitaria para los trabajadores de la Universidad de Navarra a final de 2015. Un colectivo de 7.128 personas sintió la 'patada', como indicaron, del cuatripartito. Por primera vez, salieron a la calle para defender que el convenio era 'Bueno para Navarra'. Barkos dijo que la decisión era técnica pero el cuatripartito acabó reconociendo que era 'política'.

Preocupa la falta de médicos

Salud anunció a mediados de legislatura que en diez años estaba prevista la jubilación de 666 médicos. La escasez de profesionales alcanza a todo el país. El problema es que desde distintos colectivos se achaca a Navarra una "falta de atractivo" para atraer sanitarios. En 2017 Salud lanzó una campaña para captar profesionales: '¿Te interesa trabajar como profesional de la medicina en Navarra?', decía el lema junto a un teléfono informativo. Fue la gota que colmó el vaso para que colectivos como los interinos criticasen la "precariedad laboral" en los centros de salud: 125 se unieron en una reivindicación que puso sobre la mesa realidades como la concatenación de contratos. Incluso, el Colegio de Médicos pidió públicamente a Salud que "cuidase" a sus profesionales ofertando empleos de calidad.

La montaña rusa de las listas de espera

Si hay un tema estrella en Salud son las listas de espera. En esta

La gestión sanitaria en las portadas

Convenio sanitario UN.

Problemas en Pediatría.

Salud busca médicos.

Problemas en urgencias.

Huelga médica en 2019.

LAS 5 CLAVES

1 Eventualidad. Comptos alertó del 51% de eventualidad en Salud. Se han aprobado 1.265 plazas de OPE. "Insuficientes", critican.

2 Listas de espera. Sobre el papel mejoran los datos pero la percepción es dispar (2018 acabó con más espera quirúrgica que 2017).

3 La pediatría. Los especialistas denunciaron sobrecarga, deterioro asistencial y falta de médicos. Vecinos de Leitza, Buñuel o Sangüesa, salieron a la calle pidiendo estabilidad.

4 Sin reforma. No se ha reformado la Atención Primaria (siguen las microguardias). A última hora se ha iniciado la implantación de los servicios de Urgencias Comarcales (SUC)) con el de Tafalla: radiología y UVI móvil en la localidad.

5 Cocinas. Son públicas de nuevo (ninguna empresa se presentó al concurso para distribución y limpieza). Gran parte de los trabajadores se fueron a la calle.

Balance de la Legislatura | **SALUD** | ELECCIONES AUTONÓMICAS Y MUNICIPALES

legislatura han mejorado los datos sobre el papel ya que se sigue sin cumplir en muchas especialidades la Ley de Garantías de Tiempos de Espera, sobre todo en primeras consultas. El balance al acabar 2018 era de 8.123 pacientes aguardando una intervención quirúrgica. Mejor que al acabar 2015, cuando había 9.272, pero peor que al final de 2017, que terminó con 7.643 pacientes en lista. Y un dato. Según el SISNA (Sistema de Información Sanitaria de Navarra), la demora media prospectiva (el tiempo que tardarían en absorberse los pacientes al ritmo de trabajo de los últimos 12 meses) era de 111 días al acabar 2018. Los mismos que en 2015.

En cuanto a las primeras consultas de especialistas, 2018 terminó con 32.720 pacientes en lista (en febrero de este año suben a 33.880) frente a 55.208 al acabar 2015. No obstante, la demora 'media' era de 38 días, 40 en la actualidad (la ley exige un máximo de 30). En el extremo, los 206 días de espera media para cirugía vascular. Salud aplicó medidas como contratación de profesionales o aumento de productividad y también las clásicas derivaciones. Por ejemplo, la externalización en 2018 de la dermatología de Tudela a una clínica privada. También otras medidas que generaron polémica: en febrero de 2016 Salud aplicó el Real Decreto 605/2003, que databa de hace más de una década, para homogeneizar la información sobre las listas en el Sistema Nacional de Salud. De golpe, 4.000 personas menos en la lista de primera consulta de especialista (eran pacientes derivados a otra consulta dentro de una misma especialidad). Sus propios socios de Gobierno le pidieron "transparencia" y la oposición le acusó de "maquillaje". Y nada nuevo en consultas de revisiones. Simplemente Salud no aporta datos. Sólo se sabe de las demoras por denuncias de colectivos (Saray, por ejemplo) que critican la tardanza en las revisiones.

Urgencias, un problema enquistado

"Sobrecarga de trabajo", "colapsos", "mal aprovechamiento de espacios"... Son solo algunas de las denuncias que se han mantenido durante los últimos años en el servicio de Urgencias del Complejo Hospitalario. El nuevo edificio que alberga las urgencias unificadas del Hospital de Navarra y Virgen el Camino abrió sus puertas en octubre de 2014. Empezó mal y, a día de hoy, la solución definitiva a los problemas de espacio y sobrecarga no ha llegado. En 2015 se constituyó un grupo de trabajo, en el que participaron trabajadores del propio servicio, para analizar y proponer mejoras, aunque muchos salieron desencantados. Salud aseguró que se han aplicado medidas y anunció una ampliación de instalaciones. Profesionales y sindicatos siguen denunciando cuatro años después importantes carencias. A final de 2018 alertaron de que la eventualidad en el servicio superaba el 50% y de la "fuga de profesionales", que se achaca a que el personal "no aguanta" la situación.

La nube del corazón sanitario

La nube de palabras del corazón sanitario integra los términos que más aparecen en la hemeroteca en esta legislatura: Salud en 7.778 artículos, el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) en 3.416 publicaciones, Salud Pública en 2.403, el CIMA en 1.411 y la CUN en 592, Urgencias en mil, pediatría o pediatra en 934, la falta de médicos en 713 artículos y las listas de espera casi en 500.

El IdisNA, una apuesta de Navarra

La acreditación del Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra llegó en 2019, tras casi diez años. Aglutina al CHN, Navarrabiomed, Salud Pública, CUN, CIMA y las dos universidades. El proceso de entrada de la UPNA se desenquistó y al acuerdo entre la UN y la UPNA se sumó la acreditación por parte del Instituto Carlos III (permitirá concurrir a más convocatorias para financiar proyectos). Una buena noticia junto con el despegue de Navarrabiomed, gracias en parte al aumento de la inversión en investigación.

Médicos en huelga

La legislatura ha terminado con una huelga de médicos que ha sumado miles de consultas canceladas y operaciones aplazadas. La huelga, convocada por el Sindicato Médico en demanda de 'unas condiciones laborales y económicas dignas', ha puesto de manifiesto que el descontento del colectivo, al menos de una parte, sigue ahí. No solo piden mejoras retributivas. Tan importante, o más, son los tiempos adecuados para atender correctamente las consultas, frenar la interinidad, incentivar las plazas de difícil cobertura y, sobre todo, vigilar la sobrecarga laboral que, según afirman, está llevando a muchos profesionales al borde del 'burnout'. Al contrario que hace unos años, muchos profesionales se prejubilan a los 63 años porque están "quemados".

DN en vivo

Balance de la Legislatura | SALUD

ESPECIAL ELECCIONES EN DIARIO DE NAVARRA 26 de mayo 2019

Diario de Navarra organiza el foro DN en Vivo dedicado a analizar y hacer balance de la legislatura en materia de **Salud.**

CÓMO PARTICIPAR:
Foros DN: ***www.diariodenavarra.es/pags/foros-dn.html***
Whatsapp: 687 040 098

- **Raimon Pèlach Pániker,** pediatra y vocal de la junta de la Asociación Navarra de Pediatría.
- **Patricia Segura Sádaba,** directora gerente del hospital San Juan de Dios de Pamplona.
- **Alberto Pérez Martínez,** secretario general del Sindicato Médico de Navarra.
- **Miguel Aizcorbe Garralda,** ex jefe de la unidad de cirugía de Urgencias del CHN.

miércoles, 3 de abril de 2019,
De 11:00 a 12:30 h.
Sede de Diario de Navarra en Cordovilla (carretera Zaragoza km. 2,5)

Asistencia reservada a suscriptores.
Imprescindible inscribirse en:
www.mundodn.es

DN DIARIO DE NAVARRA

1,50 € Año XXVI Número 8.632 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Lunes, 1 de abril de 2019

Diario de Noticias

25 años urte 1994·2019

Los jugadores rojillos, tras celebrar con Rober Ibáñez el golazo que refuerza el liderato de Osasuna. *Foto: Mikel Saiz*

RUMBO A PRIMERA

OSASUNA IGUALA FRENTE AL EXTREMADURA (1-0) SU RÉCORD DE VICTORIAS SEGUIDAS EN EL SADAR Y AMPLÍA SU VENTAJA COMO LÍDER // P27 A 37

El número de navarros que hacen la prueba de cáncer de colon se duplica

Son 107.849 personas, el 72,5% de las incluidas en el programa, una de las mayores tasas de Europa

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 4-5**

Medio Ambiente limitará el acceso al nacedero del Urederra

PÁGINA 6

ANTONIO CATALÁN VENDE AC HOTELES POR 140 MILLONES

PÁGINA 25

ASPIL-VIDAL SE LLEVA EL DERBI ANTE OSASUNA MAGNA (4-2)

PÁGINAS 44-45

ENTRA EN VIGOR EL PERMISO DE PATERNIDAD DE 8 SEMANAS

PÁGINA 12

Uxue Barkos, junto a los candidatos I. Cabasés, A. Arrizabalaga, K. Martínez, D. Innerarity, A. Luján y V. Alemán. *Foto: Iban Aguinaga*

GEROA BAI DEFENDERÁ EL AUTOGOBIERNO COMO GARANTÍA DE BIENESTAR SOCIAL

● Barkos arropa a los candidatos y plantea hacer frente a las propuestas centralistas que con la complicidad de UPN llegan desde Madrid // P14 Y 15

BATIDO Noticias
COMODÍN Noticias
LIMPIAVA

9 771576 545011

Periódico+Cinturón Antonio Miró: 9,45€.

www.noticiasdenavarra.com

La ampliación de los permisos por paternidad a ocho semanas entra en vigor hoy

Será efectiva para todos los nacimientos que se produzcan desde esta fecha

MADRID – La ampliación a ocho semanas de los permisos por paternidad entra en vigor hoy, 1 de abril, y será efectiva para todos los nacimientos que se produzcan desde esa fecha, tal y como se recoge en el Real Decreto-ley de medidas urgentes para la garantía de la igualdad de trato y oportunidades en el empleo y la ocupación aprobado por el Gobierno recientemente.

De este modo, los progenitores distintos de la madre biológica de todos los bebés nacidos a partir de hoy disfrutarán de ocho semanas de permiso, frente a las cinco semanas que tenían desde verano de 2018.

Las dos primeras semanas del permiso deberán disfrutarse de forma ininterrumpida tras el parto. Las seis semanas restantes podrán ser de disfrute interrumpido y ejercitarse desde la finalización del descanso obligatorio posterior al parto hasta que el hijo o la hija cumpla doce meses. Este permiso, retribuido al 100%, será intransferible, por lo que si el padre no lo disfruta, no lo podrá ceder a la madre.

Aunque el real decreto entre en vigor hoy, su continuidad depende de que sea convalidado o no por la Diputación Permanente del Congreso –órgano que funciona al estar disuelta la Cámara–. Fuentes del Ministerio de Igualdad precisaron que la entrada en vigor será efectiva, al menos, hasta que se tome la decisión, al tiempo que señalan que no se contempla el escenario de que el Parlamento lo tumbe.

Precisamente está prevista una reunión de la Diputación Permanente este miércoles día 3 de abril, es decir, dos días después de la entrada en vigor de los permisos. Previsiblemente este día se decidirá si se convalida o se deroga el decreto ley.

Este debate se producirá después de que la Mesa de la Diputación Permanente del Congreso diese vía libre a debatir su convalidación, después de que los letrados de la Cámara confirmaran que las modificaciones que el texto realiza en la Ley de Igualdad de 2007 "no afecta a la parte orgánica" de la misma.

Previamente, el Congreso pidió un informe jurídico sobre este decreto ley ante las dudas de constitucionalidad planteadas por Ciudadanos, a pesar de que desde el Gobierno defendieron su constitucionalidad desde el primer momento.

Según el Análisis de Impacto Normativo sobre el real decreto ley, la ampliación del permiso a ocho semanas en 2019 supondrán un aumento de 226 millones del gasto para el Estado, mientras que para las compañías será de unos 53 millones, como consecuencia de las cuotas empresariales. – *E.P.*

La manifestación de 'La Revuelta de la España Vaciada' que tuvo lugar ayer por las calles de Madrid. *Foto: Efe*

Decenas de miles de personas reclaman en Madrid medidas contra la despoblación

La manifestación de 'La Revuelta de la España Vaciada' reivindica soluciones urgentes para que el medio rural no agonice

MADRID – Miles de personas, convocadas por *La Revuelta de la España Vaciada*, en representación de 90 plataformas y 23 provincias, marcharon ayer por el centro de Madrid para reivindicar soluciones urgentes para que el medio rural no agonice.

La manifestación (50.000 participantes, según la Delegación del Gobierno y 100.000, en cifras de los organizadores) fue eminentemente ciudadana, como querían sus organizadores iniciales Soria ¡Ya! y Teruel Existe, y los cinco ministros asistentes (Trabajo, Industria, Agricultura, Transición Ecológica y Sanidad) se mantuvieron a la cola de la marcha.

La movilización se inició, en las inmediaciones de la plaza de Colón, con un minuto de silencio por la España Vaciada y con una estruendosa tamborrada del Bajo Aragón denominada *la rompida de la hora*, para simbolizar que los territorios despoblados abandonaban el silencio.

Y con simbolismos también concluyó la marcha que con el resonar de los tambores simuló el latido cardíaco "lento y agónico de los pueblos" que queda reanimado con movilizaciones como éstas y música del cantautor aragonés José Antonio Labordeta porque su grito "desgarrado pero también esperanzado resuena en la España rural".

Bajo una intensa lluvia, los manifestantes recorrieron el tramo entre la plaza de Colón y Neptuno, colindante con el Congreso, donde el periodista Manuel Campo Vidal y la directora de *RNE*, Paloma Zuriaga, leyeron un manifiesto en el que reivindicaron la urgencia de "un gran pacto de Estado" por la regeneración de la España vacía.

Tanto Zuriaga como Campo Vidal aseguraron que "si se pierde población, se pierden oportunidades y retrocedemos todos como país" y subrayaron que atender la España rural es un asunto de justicia porque "ser menos no resta derechos". – *Efe*

Hallan el cadáver de una mujer en un coche calcinado

La víctima, de 57 años, era vecina de Azkoitia, donde tuvo lugar el suceso en un garaje comunitario

SAN SEBASTIÁN.– El cadáver hallado ayer en un coche que quedó completamente calcinado en el incendio de un garaje comunitario en Azkoitia (Gipuzkoa) pertenece a una mujer de 57 años, vecina del municipio y propietaria del vehículo, a la que se echó en falta este mismo sábado, tras producirse el siniestro.

El alcalde de la localidad guipuzcoana, Javier Zubizarreta, explicó que ahora son las pruebas de ADN las que deberán corroborar oficialmente la identidad de la víctima, que todos dan por segura "al 99,9%".

Señaló que sobre el origen del fuego, que se inició hacia las cuatro de la tarde del sábado, no se sabe "absolutamente nada", si bien precisó que los resultados de la investigación que se están llevando a cabo se conocerán "a corto plazo". – *Efe*

Detenida una mujer por agredir e insultar a su hija de 4 años

La investigación se inició el miércoles y la menor presentaba heridas erosivas y marcas en la cara

VALENCIA – Agentes de la Policía Nacional detuvieron ayer en una localidad valenciana a una mujer como presunta autora de un delito de malos tratos en el ámbito familiar, tras al parecer, pegar e insultar a su hija de cuatro años.

Las investigaciones se iniciaron el miércoles al tener conocimiento los policías que una niña de cuatro años podría estar siendo objeto de maltrato por parte de su madre. Los agentes recibieron una llamada de un centro social, en la que una trabajadora daba cuenta de un posible episodio violento de una madre a su hija menor, detalló la Jefatura en un comunicado.

Los policías averiguaron que, al parecer, esa misma mañana cuando se encontraba en su domicilio, la madre habría gritado, insultado y al parecer agredido a su hija. La menor presentaba signos visibles de heridas erosivas y marcas en la cara, detallaron desde la Jefatura. – *E.P.*

Economía

EL PRECIO DE LA LUZ REGISTRA EL MARZO MÁS CARO EN 6 AÑOS

● Baja un 10% respecto a febrero, pero cuesta un 20% más que hace 12 meses
● El impuesto del 7% sobre la generación eléctrica vuelve hoy y encarecerá la factura

MADRID – La Organización de Consumidores y Usuarios (OCU) ha advertido de que el precio de la luz de 48,62 euros el megavatio por hora (MWh) registrado este mes de marzo es el precio más alto en un mes de marzo desde que hace seis años se crease la nueva tarifa eléctrica regulada (PVPC). Según la OCU, el final del invierno y el inicio de la primavera son periodos en los que la electricidad suele fijar precios "sensiblemente inferiores" a los del resto del año, debido a la necesidad de las centrales hidráulicas de generar electricidad por las lluvias y deshielo.

Por ello, en marzo se ha producido una bajada de precios del 10% respecto al pasado mes de febrero, acumulando un descenso del 21% respecto a los "elevadísimos" precios que sufrió en enero y los meses anteriores. Sin embargo, en marzo la electricidad es un 20% más cara que en marzo del año pasado. Según sus cálculos, la factura mensual de un hogar medio –con una tarifa de 4.6 kW y un consumo anual de 3.500 kWh– habrá bajado en marzo seis euros respecto a la de enero, pasando de un gasto de 69,3 euros a 63,4 euros, pero seguirá siendo 2,3 euros más elevada que en marzo de 2018.

La Organización advierte que estas subidas y bajadas solo afectan directamente a los hogares con el PVCP, que son un 40% aproximadamente. Sin embargo, las subidas producidas durante los últimos meses han provocado que la revisión de contratos en el mercado libre se haya realizado también con incrementos.

PRECIO

48,62

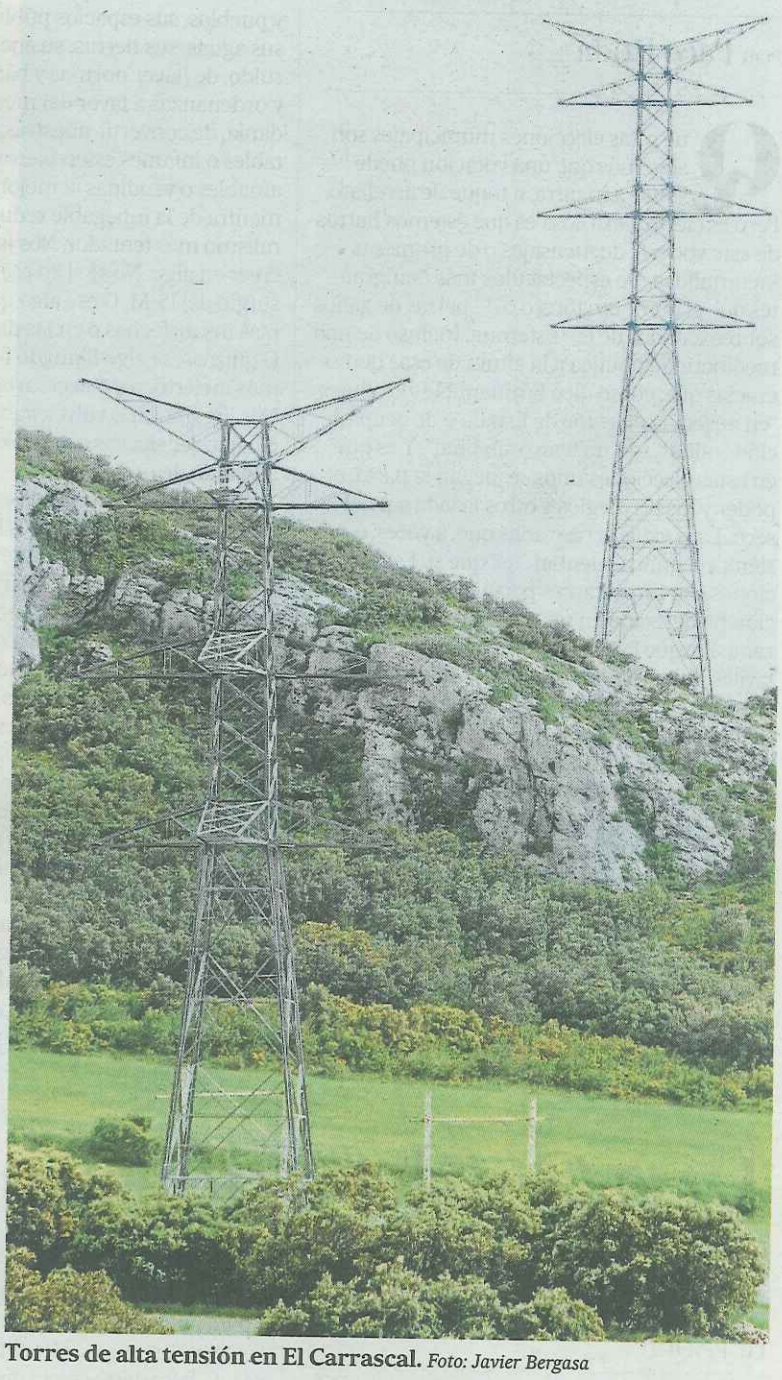
El precio del megavatio por hora (MWh) en marzo fue de 48,62 euros, el más alto en ese mes desde que se creó hace seis años la tarifa eléctrica regulada. Pese a ello, según la OCU, el precio bajó respecto a febrero por la necesidad de las hidráulicas de generar electricidad al final del invierno por las lluvias y el deshielo.

IMPUESTO La suspensión temporal del impuesto sobre la generación eléctrica del 7%, una de las medidas adoptadas por el Gobierno para paliar el impacto del alza del precio de la luz en los consumidores, finaliza hoy lunes, lo que podría encarecer entre 0,5 y un euro la factura mensual de la luz.

El Gobierno, en su real decreto-ley 15/2018, de 5 de octubre del año pasado, de medidas urgentes para la transición energética y la protección de los consumidores, exoneraba del impuesto sobre el valor de la producción de la energía eléctrica a la electricidad producida e incorporada al sistema eléctrico durante el último trimestre de 2018 y el primero de 2019.

Con esta norma, luego convalidada por el Congreso de los Diputados, el Ejecutivo daba respuesta al fuerte repunte en agosto del precio de la electricidad, que en septiembre de disparó a máximos anuales.

El encarecimiento del precio de los derechos de emisión del dióxido de carbono y del gas natural y el carbón en los mercados internacionales fueron los principales causantes de la subida. El coste de la electricidad en el mercado mayorista supone el 35% de la factura para un consumidor acogido a la tarifa regulada o Precio Voluntario a Pequeño Consumidor y el resto corresponde a peajes fijados por el Gobierno e impuestos. – *E.P./Efe*



Torres de alta tensión en El Carrascal. *Foto: Javier Bergasa*

Antonio Catalán vende AC a Marriott por 140 millones de euros

El mayor conglomerado hotelero mundial, con 7.300 hoteles, se hace con el 100% de la marca creada por el empresario navarro

PAMPLONA – El empresario hotelero Antonio Catalán ha vendido la cadena AC a la estadounidense Marriott por 140 millones de euros, según informaba ayer *El País*. El gigante hotelero Marriott se ha quedado con el 100% de la marca creada por el empresario navarro después de que en 2011 asumiese la deuda de Catalán, que ascendía a 580 millones. "He resuelto el futuro de mis hijos", declaraba el empresario tras el acuerdo.

La operación de Marriott ha sido un milagro, según admite el hotelero navarro. El grupo AC Marriott contaba con 32 marcas y 7.300 establecimientos. Con este acuerdo se disuelven las sociedades conjuntas y Marriott podrá usar todas las marcas de AC. Catalán presume de abrir un hotel urbano cada semana desde que se unió a Marriott.

En los destinos más internacionales, el 85% de los clientes de AC llegan a través de la tarjeta de fidelización de Marriott, con 120 millones de socios. "Estamos en Estados Unidos, hemos abierto nuestro primer hotel en Sudáfrica y firmado nuestra entrada en Asia y en Australia", señala el navarro.

Toni Stoeckl, responsable global de las marcas denominadas lifestyle de Marriott, a la que pertenece AC, además de Moxy, Aloft y Element, y se caracterizan por ser una especie de establecimientos tipo boutique centrados en el diseño (AC ahora está incorporando piezas de arte en su interior) y en la incorporación de tecnología, aseguraba en Madrid hace unas semanas que la joint venture con Catalán con la que pretendían globalizar la marca española para atraer a las nuevas generaciones de viajeros estaba teniendo mucho éxito, especialmente en Estados Unidos; tanto que han ampliado las perspectivas de crecimiento con las que contaban.

Marriott sostiene, según *El País*, que el crecimiento de AC es más rápido que el de otras de las marcas de la cadena porque se trata de una enseña muy innovadora y con buenos precios. De hecho, desde 2011 casi ha triplicado los hoteles abiertos o en desarrollo en el mundo, asegura el gigante hotelero.

Antonio Catalán. *Foto: Iban Aguinaga*

El empresario de Corella gestiona, apunta *El País*, 76 hoteles (65 en España, 10 en Italia y uno en Portugal) a través de la compañía Belagua 2013, algunos de su propiedad (34) y otros a través de contratos de alquiler, management, franquicia o concesión. En 2017, último año con cuentas presentadas, la compañía facturó 188 millones de euros y obtuvo un beneficio neto de 71 millones, cifra que en 2018 se prevé crezca un 8%, asegura. Además, dispone de otras sociedades con hoteles individuales que elevarían la cifra de negocio hasta los 260 millones de euros, indica. – *D.N.*

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **DOMINGO** 31 DE MARZO DE 2019 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXVI. N.º 38.260. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

La pensión media de los nuevos jubilados navarros se sitúa en 1.572 euros

La cuantía acumula tres años seguidos de caída, **66 euros menos** al mes

Casi **4.800 navarros** se jubilaron en el régimen general el pasado año

PÁG. **18-19**

Osasuna, a escapar en el liderato

Recibe al **Extremadura** con la oportunidad de aprovechar los pinchazos de sus rivales (16.00 h)

PÁG. **46-48**

A LA MISMA HORA A la izquierda, Pablo Iglesias se dirige a los asistentes al acto de Podemos en la Plaza del Castillo; a la derecha, una exultante Carmen Calvo (PSOE) en el Iruña Park. CASO/CORDOVILLA

La precampaña se agita en Pamplona

Pablo Iglesias asegura que Podemos "puede encabezar el próximo Gobierno foral"

La vicepresidenta socialista **Carmen Calvo** ve en Navarra Suma "un muro contra el progreso" PÁG. **24-25**

NACIONAL	2	CLASIFICADOS	63
INTERNACIONAL	7	DIARIO 2	66
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	74
OPINIÓN	12	FARMACIAS	77
NAVARRA	18	CARTELERA	83
PAMPLONA	36	LOTERÍAS	68/85
DEPORTES	46	TELEVISIÓN	84

Las fábricas españolas tratan de arrancar su coche eléctrico

La industria automovilística empieza a dar síntomas de ralentización

Los modelos eléctricos necesitan menos piezas y menos mano de obra para salir a las calles

El sector de la automoción representa el 10% del PIB español y el 17% de las exportaciones

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

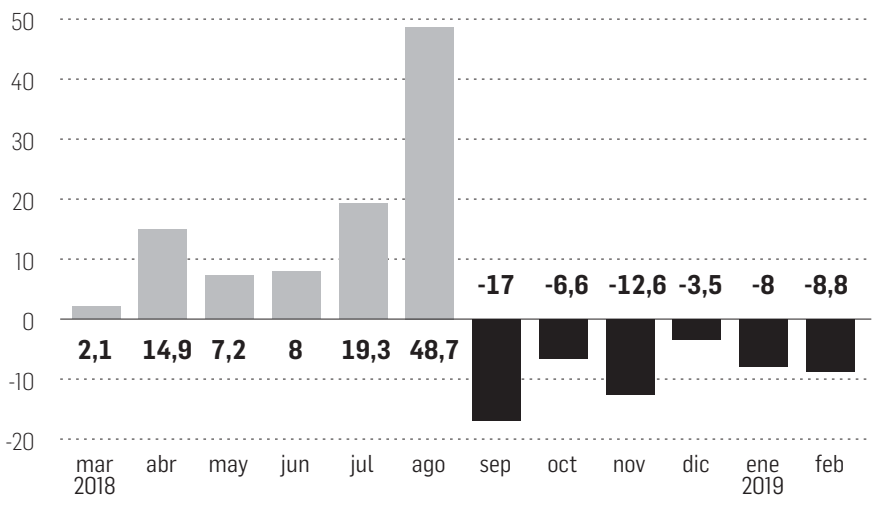
En apenas unos meses, las siete grandes plantas que fabrican automóviles en España, y toda la industria auxiliar con la que trabajan en sus zonas, han pasado de liderar el crecimiento económico del país a dar algún síntoma de debilidad con anuncios de recortes de plantillas o pérdida de producción. El conocido "el diésel tiene los días contados", que la ministra de Transición Ecológica, Teresa Ribera, enarboló pocas semanas después de acceder al cargo, supuso un punto de inflexión al que ahora tienen que adaptarse las grandes marcas.

Las señales de alerta han sonado en algunas instalaciones: esta misma semana, Nissan comunicaba su intención de reducir en 600 el número de empleados en la planta de Barcelona sobre todo a través de jubilaciones; su plan prevé una inversión de 70 millones de euros para construir una nueva y más moderna planta de pintura, para garantizar el futuro de la instalación. En Almussafes (Valencia), Ford perderá un 10% de su carga de trabajo, porque la firma ha decido trasladar a México 40.000 unidades de la Transit Connect. Podría suponer una pérdida de 400 puestos de trabajo. Pero al mismo tiempo, esta misma semana, el presidente de Volkswagen, Herbert Diess, daba un espaldarazo a la planta de Seat en Martorell (Barcelona): desarrollará una plataforma para vehículos eléctricos, con hasta 300 ingenieros altamente cualificados, dentro de la estrategia de electrificación del grupo.

En España se fabrican casi tres millones de vehículos cada año, la mayoría de combustión, y de los que 1,2 millones son diésel. Ante la propuesta del Marco Energía y Clima de que a partir de 2040 solo se puedan matricular vehículos eléctricos, la industria se replantea su futuro en un momento en el que, para más inri, las ventas comienzan a caer tanto en España como en el resto de países por la incertidumbre económica. Los ciudadanos siguen retrasando la decisión de compra de las familias, en ocasiones desorientados sobre el tipo de modelo a adquirir.

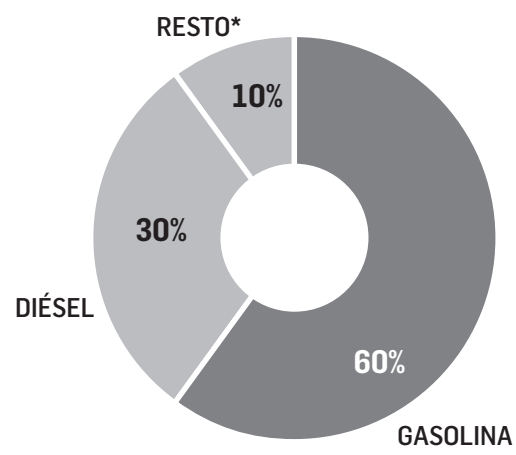
Matriculación de turismos

Evolución interanual, en %.



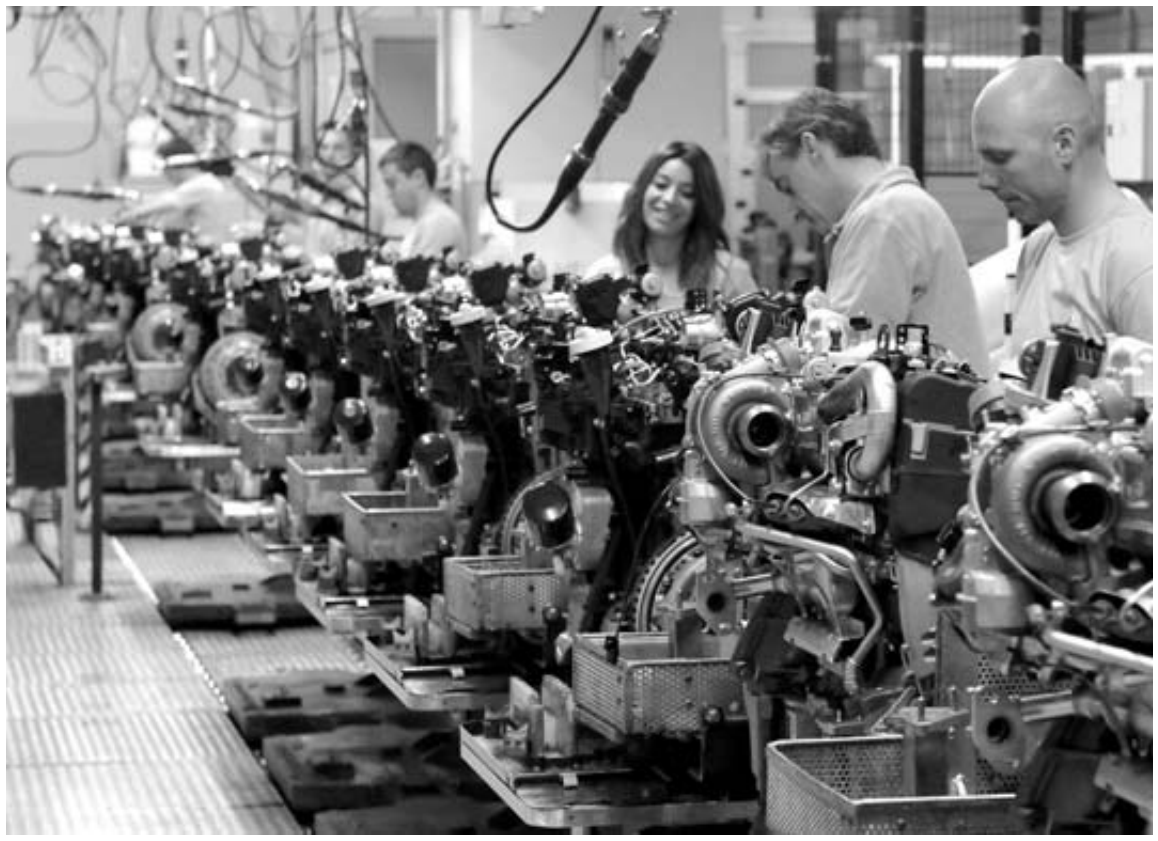
Fuente: Faconatuo.

Tipos de modelos



*Eléctricos, híbridos, hidrógeno, GNL, etc.

:: R. C.



Trabajadores en la fábrica de motores de Renault. F. JIMÉNEZ

Fuerza tractora provincial

Aunque el vicepresidente de la patronal de fabricantes (Anfac), Mario Armero, le preocupan los recortes anunciados, al mismo tiempo reconoce que el sector se encuentra ante un "cambio de ciclo" por el que la industria se está transformando "de puro fabricante a proveedor de servicios de movilidad". En la automoción es donde el conjunto de la actividad económica se juega buena parte de su futuro: esta industria representa un 10% del PIB, el 9% del empleo y más del 17% de las exportaciones. Para los territorios donde esas plantas se encuentran instaladas, su supervivencia es más que necesaria si no quieren que se venga abajo como un castillo de naipes, como ocurrió en su momento en ciudades tan ligadas a las fábricas de coches, como Detroit (EE UU). A los ejemplos de Barcelona o Valencia se unen los de PSA en Vigo, Renault en Valladolid y Palencia, Mercedes Benz en Vitoria, Volkswagen en Navarra u Opel en Zaragoza. Sin los coches no hubiera sido posible la recuperación, y sin esta industria será complicado afrontar cualquier otra época de recesión que pueda llegar.

Mario Armero reconoce que aunque todas estas plantas han recuperado los volúmenes de producción previos a la crisis —"y es importante que sigan al alza", apunta—, "lo más relevante es la competitividad". E insta al Gobierno a desarrollar reformas industriales "que potencien el papel de España como polo de atracción de modelos 'cero' y bajas emisiones".

Las adjudicaciones ya anunciadas para los próximos meses se basan en 15 modelos, con versiones alternativas más seis versiones alternativas de vehículo que ya se producen aquí. El nivel de producción no caerá este año, según Anfac. Pero Armero apunta que el sector "puede aspirar a más".

Si, como se prevé, los eléctricos suponen un 30% del mercado europeo en 2030, "España tiene que aspirar a fabricar al menos 700.000 turismos eléctricos para esa fecha" si quiere mantener su peso como fabricante mundial. Ahora es el segundo europeo. De dónde caigan las adjudicaciones en los próximos años por parte de las grandes marcas dependerá el futuro del sector. Hasta ahora, solo Renault fabricaba el Twizy en Castilla y León.

Ante esta realidad, lo que las grandes fábricas necesitan es "un cambio integral". Así lo considera Begoña Cristeto, socia de KPMG en España, quien señala los retos a los que se enfrentan estas firmas: objetivos de descarbonización, nuevas tecnologías en los procesos de producción; nuevos modelos negocio; y nuevos hábitos del consumidor. "Nos encontramos ante un nuevo vehículo sostenible, conectado y autónomo". Por eso, anticipa que "debemos empezar a pensar más que en el volumen, en el valor de la producción y de las exportaciones".

Nuevos perfiles laborales

La cuestión del empleo es la que más preocupa a las zonas donde la automoción ejerce de fuerza tractora de toda una provincia e incluso alguna región. El vicepresidente de Anfac duda de los cantos de sirena que anticipan una mayor creación de puestos de trabajo con los planes de transición sostenible. "Hay voces que aseguran que la descarbonización creará más empleo del que destruirá, pero está por ver dónde, de qué tipo y cómo afectará directamente a las fábricas", explica. Cree que lo importante es determinar "que los empleos que se creen sean de igual o mejor calidad que los que se destruyen".

En este sentido, Cristeto aclara que "la automatización es ya una realidad en las plantas" y que su impacto en el empleo "ha venido más determinado por la recualificación de la mano de obra existente y la incorporación de nuevas capacidades asociadas a la digitalización". Considera que el reto laboral pasa "por la captación de nuevo talento". La fabricación de un coche eléctrico "incorpora menos piezas y menos mano de obra", explica en un análisis que determinará el futuro de las históricas fábricas españolas.

Automoción

El enchufable, una compra de futuro que ahora no tiene red de protección

• La incertidumbre en torno al precio, la autonomía y los puntos de recarga retraen a los conductores a optar por el vehículo enchufable

J. M. C. Madrid

La pregunta que muchos conductores se llevan haciendo en los últimos meses al acercarse a un concesionario es la misma: "¿Qué tipo de coche me compro?". También en el campo de las matriculaciones, el mercado se ha dado la vuelta: frente al liderazgo del diésel de hace poco más de dos años, ahora se venden más de gasolina; e irrumpen con fuerza los alternativos como los híbridos o los eléctricos. Sin embargo, la proporción de coches enchufables que se matriculan es todavía muy pequeña, ya que representa un 1% del total.

Al conductor le faltan apoyos para estar seguro de que adquirir uno de esos modelos eléctricos no le supondrá ningún inconveniente en su vida diaria. "El resultado de esa incertidumbre es el retraso en las decisiones de compra, desplazando tecnologías eficientes y sostenibles como los diésel de última generación frente a las alternativas eléctricas con importantes barreras de precio, autonomía e infraestructuras de recarga", señala Begoña Cristeto, socia de KPMG en España.

Séptimo mes consecutivo de caídas de matriculaciones

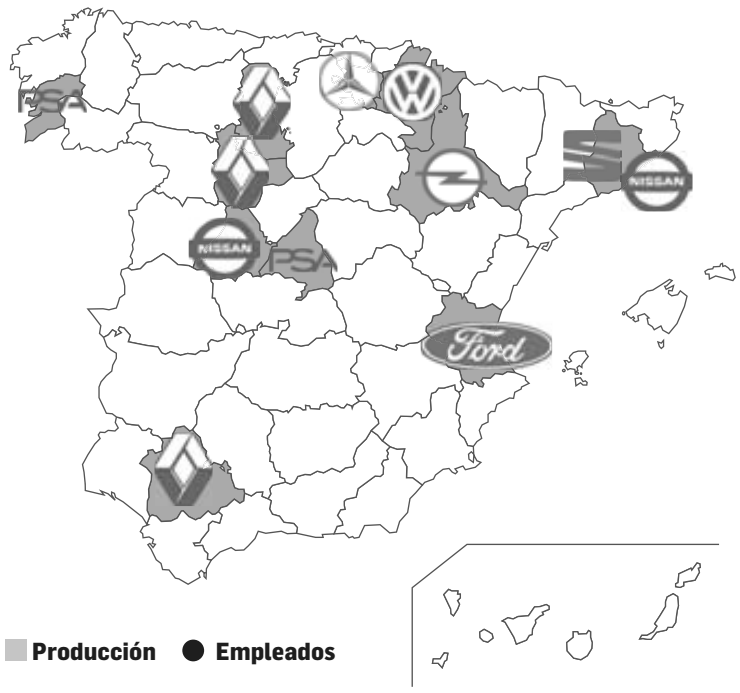
• Solamente las tres provincias vascas mejoran sus ventas hasta un 40% gracias al plan de ayudas que el sector pide para toda España

J. M. C. Madrid

La evolución de las ventas de vehículos tampoco levanta cabeza en un inicio de año que ya arrastraba los frágiles datos del último cuatrimestre de 2018. Marzo va a culminar con el que será el séptimo mes consecutivo de caídas en las matriculaciones frente a los datos del mismo periodo anterior. Hasta el pasado día 26, el retroceso interanual se ha situado en el 12,5%, con algo más de 92.000 unidades puestas en la calle, según los datos anticipados por la patronal de los concesionarios (Faconauto) a este diario. Caso especial supone la evolución de las ventas en las tres provincias vascas, donde el segmento de particulares ha experimentado un crecimiento de las matriculaciones del 20% en Vizcaya, el 41% en Guipúzcoa y el 8% en Álava. Esta diferenciación del resto del mercado español se explica por la puesta en marcha del plan de ayudas puesto en marcha por el Gobierno Vasco en febrero para dinamizar las ventas. Esa es precisamente una de las reclamaciones del sector en toda España.

Mapa de la automoción en España

Datos de 2018.



ÁVILA
12.000 — 500
Modelos: NT 400.

VALENCIA (ALMUSSAFES)
380.575 — 7.498
Modelos: Connect, Kuga, Mondeo, S-Max y Galaxy.

BARCELONA (MARTORELL)
474.300 — 12.500
Modelos: Seat Ibiza, León y Arona; y Audi A1.

VALLADOLID
235.052 — 3.800
Modelos: Captur y Twizy.

BARCELONA
82.500 — 3.500
Modelos: Navara, NV200, Env200, Pulsar, Renault Alaskan, Mercedes Clase X.

VALLADOLID*
1.436.503
2.300
*Cajas de velocidades.

MADRID
70.793 — 1.400
Modelos: C4 Cactus.

VIGO
398.300 — 5.700
Modelos: C4 Space Tourer, C-Elysée y Berlingo; Peugeot Partnet y 301; Opel Combo.

NAVARRA
272.272 — 4.764
Modelos: Polo y T-Cross.

VITORIA
146.012 — 4.922
Modelos: Vito y Clase V.

PALENCIA
257.036 — 2.300
Modelos: Kadjar y Megane.

ZARAGOZA (FIGUERUELAS)
447.514 — 5.500
Modelos: Mokka, Corsa, Crossland y C3.

SEVILLA*
1.093.149 — 1.100
*Motores.

PRODUCCIÓN TOTAL	TOTAL EMPLEADOS
2.681.854	42.884

Fuente: Datos de las compañías. :: R. C.

Phil Schiller, vicepresidente de Apple, presenta el cargador. REUTERS

Apple cancela el cargador sin cable para iPhone que prometió en 2017

El propio consejero delegado de la empresa, Tim Cook, había anunciado el cargador para 2018

EFE. San Francisco

Apple reveló ayer que ha cancelado los planes de producción para el AirPower, un cargador inalámbrico para los teléfonos iPhone que fue anunciado por el propio consejero delegado de la empresa, Tim Cook, en 2017, pero que jamás llegó a salir al mercado.

"Tras mucho esfuerzo, hemos concluido que el AirPower no lograría nuestros altos estándares y hemos cancelado el proyecto. Nos disculpamos a esos clientes que estaban esperando este lanzamiento. Seguimos creyendo que el futuro es inalámbrico y comprometidos con hacer avanzar esta experiencia", indicó la empresa en un comunicado.

Que Apple cancele un producto que fue anunciado públicamente por el máximo responsable de la compañía y durante una de las presentaciones que la firma de Cupertino (California, EE.UU.) calcula hasta el milímetro no es nada habitual y, aunque hacía tiempo que se especulaba con tal posibilidad, su confirmación ha sorprendido en la industria.

El AirPower tenía que ser un dispositivo plano parecido físicamente a un posavasos o una alfombrilla para el ratón del ordenador que permitiese cargar la batería del teléfono móvil, la tableta o el reloj inteligente cuando estos le fuesen colocados encima, sin necesidad de cables.

Cook anunció el producto en septiembre de 2017 en el mismo evento en que fueron presentados los teléfonos iPhone X e iPhone 8, y prometió que estaría disponible en tiendas en 2018, algo que jamás se llegó a cumplir.

Los aparatos de Apple se pueden cargar inalámbricamente con dispositivos de otras marcas similares al que planeaba desarrollar Apple, pero ninguno de ellos tiene capacidad para hacer algo que la compañía de Cupertino había prometido: cargar tres productos distintos de forma simultánea (por ejemplo, un iPhone, un Apple Watch y unos auriculares AirPods).

La empresa cerró con este anuncio una semana que empezó con otro de sus grandes eventos en el que presentó tres nuevos servicios por suscripción para televisión, noticias y videojuegos, así como su propia tarjeta de crédito.

A. Erro y Eugui CONSTRUCCIONES SELECCIONA

JEFE DE OBRA

Se requiere persona dinámica, proactiva, responsable y con autonomía profesional y técnica, interesada en formar parte de un equipo técnico a largo plazo altamente cualificado.

En dependencia del Director Técnico, en la gestión integral de obras de nueva construcción, abarcará:

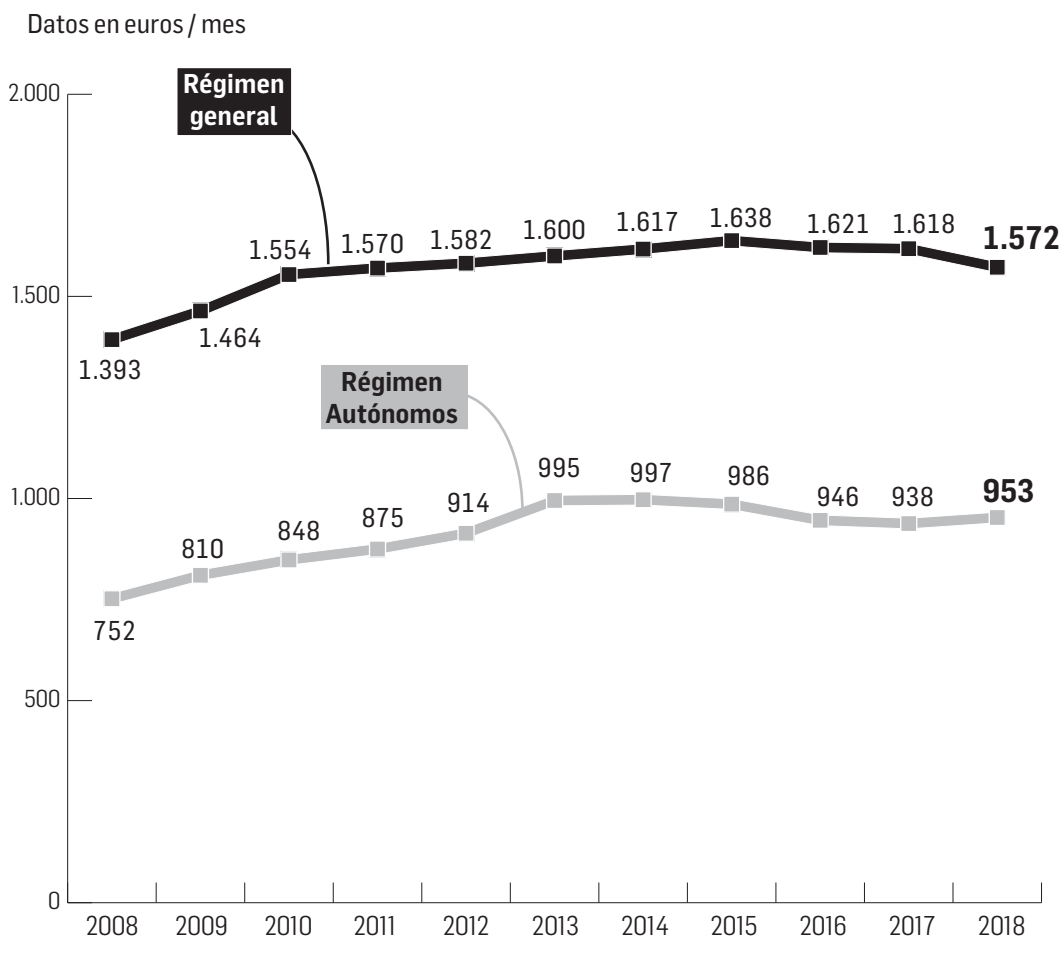
- Coordinación de recursos humanos y materiales.
- Contratación de recursos según objetivos del estudio de costes reportado.
- Cumplimiento y seguimiento de calidad, plazos de ejecución y objetivos empresariales.

Requisitos: Titulación en Arquitectura Técnica, Ingeniería de Edificación / Experiencia mínima de 10 años como Jefe de Obra en empresa constructora / Experiencia en edificación de obras de tipo **industrial, residencial y rehabilitación** / Manejo avanzado de **Navision, MS Project, Presto, AutoCAD, MS Office** / Habilidades en las **relaciones personales con clientes y empleados** / Conocimientos de procesos y sistemas de **calidad, Osas, obras y medio ambiente** / Se valorará formación como **Passivhaus Tradesperson, BIM**

Se ofrece: Incorporación a **consolidada y prestigiosa empresa del sector** y retribución acorde a la valía profesional aportada. Interesados/as enviar e- mail a **seleccion@erroyeugui.com**

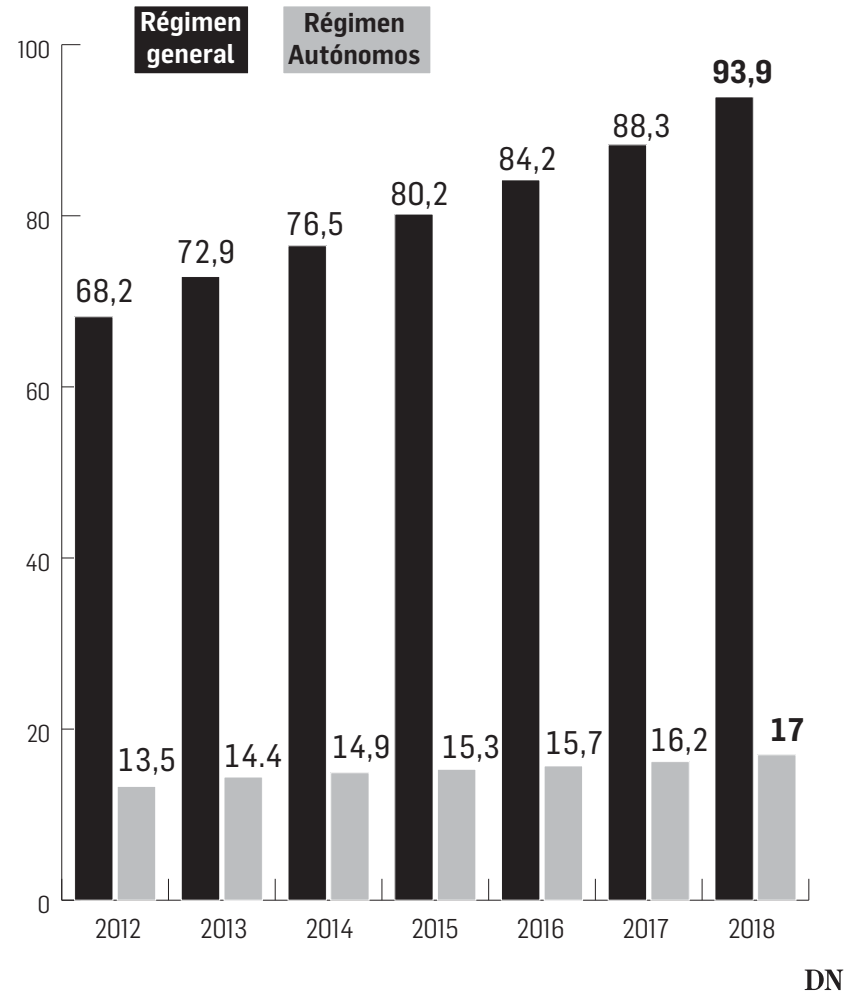
CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Cuantía media de las pensiones de jubilación en Navarra



Gasto mensual en pensiones en Navarra

Datos en millones de euros
(a diciembre de cada año)



DN

4.796 navarros se jubilaron en el régimen general en 2018 con una media de 1.572 €

La cuantía lleva 3 años consecutivos de caída y suponen 66 € menos al mes

Las pensiones de jubilación por cuenta ajena representan el 43% de todas las pensiones del sistema (136.284)

Las bajas por fallecer los beneficiarios no cubren las altas, 3.015 en 2018 con una pensión media de 1.340 euros

M. CARMEN GARDE
Pamplona

Llegar con salud al momento de poner punto final a la vida laboral es algo con lo que sueñan muchos trabajadores. A lo largo de 2018 un total de 5.774 navarros se jubilaron en los distintos regímenes que existen en la Seguridad Social. La gran mayoría de ellos, 4.796 (el 83% del total) lo hicieron en el régimen general, también conocido como por cuenta ajena. Suponen 511 altas más con respecto a las registradas en 2017 y uno de los incrementos (un 12%) más importantes de la última década.

La pensión media de jubilación de los nuevos pensionistas del régimen general se situó en 1.572 euros al mes. Se trata de una cantidad sensiblemente inferior, 46 euros menos al mes, a los 1.618 euros registrados por los nuevos jubilados en 2017.

Con la caída de 2018, la pensión media de jubilación del régimen general ya acumula tres años consecutivos de descensos. Tocó techo en 2015 con una cuantía media de 1.638 euros mensuales, 66 euros más que la media de los jubilados en 2018.

Las razones de esta bajada son varias. Por un lado, aún está presente el eco de la crisis, con una importante destrucción de empleo que afectó a personas que se encontraban en los últimos años de la vida laboral y que no han podido encontrar otro trabajo. Otro factor es el endurecimiento de las condiciones de jubilación (aumento la edad de jubilación y ampliación del periodo de la base de cotización de forma progresiva) que ha llevado a que muchas personas prefieran retirarse antes del mundo laboral aunque cobren menos dinero mediante las jubilaciones anticipadas.

Gasto de 94 millones al mes

Por otro lado, los 1.572 euros al mes de pensión media suponen unos 250 euros menos mensuales que los ingresos medios de los empleados por cuenta ajena en Navarra, cifrados en 25.659 euros al año, según un estudio elaborado por la escuela de negocios EADA y la consultora ICSA.

En Navarra existen ya 64.531 pensiones de jubilación del régimen general. Representan el grueso (el 43%) de todas las pensiones del conjunto del sistema en la Comunidad foral, un total de 136.284 a finales del año pasado.

Abonar estas pensiones del régimen general cuesta casi 94 millones al mes. Para hacer idea, se llevan tres de cada cinco euros (el 62%) de la nómina de todas las pensiones del conjunto del sistema en la Comunidad foral. En concreto, la Seguridad Social destinó el pasado diciembre 150,6 millones de euros a pagar todas las pensiones, casi ocho millones más que un año antes.

Las más de 64.500 pensiones de jubilación del régimen general que están en vigor en Navarra presentan una media de 1.456 euros al mes. Pero el 54% de todas esas pensiones (34.652) cobran menos de 1.500 euros al mes. De hecho, hay casi 18.300 pensiones (un 28% del total) de jubilación del régimen general por debajo de los 900 euros al mes.

Por contra, hay casi 30.000 pensiones en este régimen (el 46% del total) que perciben más de 1.500 euros al mes. De ellas, 16.400 (un 25%) están incluso por encima de los 2.000 euros al mes.

El número de navarros que cada año se jubilan en el régimen general es muy superior al número de bajas, de pensiones que se dejan de abonar por el fallecimiento de los beneficiarios. En 2018 se produjeron un total de 3.015 bajas, 1.781 menos que altas. La cuantía media de las bajas se situó en 1.340 euros, una cantidad inferior en 232 euros a la media de las altas, por lo que no se produce el llamado efecto sustitución. Así, las nueva pensiones de jubilación del régimen general son un 18% superiores a las bajas.

La 3ª más alta de España

En una comparativa nacional, los 1.572 euros de cuantía media de las nuevas pensiones de jubilación por cuenta ajena de Navarra es una de las cifras más altas de toda España. Ocupa el tercer puesto, solo superada por la pensión media de las altas del País Vasco (1.760 euros al mes) y de Asturias 81.587 euros).

Economía

967 navarros autónomos se jubilaron en 2018 con una pensión media de 953 €

La cuantía de las altas ha subido 15 euros al mes con respecto a 2017 después de tres años en descenso

M. C. GARDE
Pamplona

Los nuevos jubilados navarros procedentes del régimen de autónomos presentan una pensión media poco mejor que el nuevo salario mínimo interprofesional de 900 euros. En concreto, los 967 navarros que se despidieron del mundo laboral como trabajadores por cuenta propia en 2018 registraron una pensión media de 953,38 euros al mes. Al cabo del año, sumadas las catorce pagas, un total de 13.350 euros.

Hubo 74 altas más que en 2017 y la cuantía de la pensión media, por primera vez, después de tres años consecutivos en descenso, creció en quince euros. Fue en 2014 cuando la pensión de las nuevas altas rozó los 1.000 euros (997 euros). A partir de ese año, la pensión media empezó a bajar hasta los 938 euros del año pasado (59 euros). Ahora, parece que inicia una recuperación que los expertos achacan a varios motivos. Por un lado, la subida del 1,4% de las bases mínimas y máximas de cotización aprobadas en julio del pasado año. Y por otro, a que la cultura de cotización parece calar en el colectivo. Así los casi 48.000 afiliados navarros como autónomos tienen cada vez más interiorizado el principio de "tanto cotizas tanto recibes".

Al igual que en el régimen general, las bajas de pensiones a raíz del fallecimiento del perceptor no cubren las altas. En 2018 hubo 870 bajas, casi un centenar menos de que altas, con un importe medio de 698 euros. Así, las pensiones de las altas son un 36% más elevadas que las bajas.

A final de año, en Navarra se contabilizaban 20.454 pensiones de jubilación en el régimen de autónomos. Pagarlas todas supone a la Seguridad Social un desembolso de 17,06 millones de euros al mes, el 11% de los 150 millones que abona en todas las pensiones del sistema en la Comunidad foral. De las 20.454 pensiones, un 75% (15.394) están por debajo de los 1.000 euros al mes y , de ellas, 3.257 son inferiores a 600 euros. Por encima de los 1.000 euros hay 5.060 pensiones: 2.984 entre 1.000 y 1.300 euros; 1.328 entre 1.300 y 1.600; 394 entre 1.600 y 2.000; 201 entre 2.000 y 2.400 euros y 153 por encima de 2.400 euros.

Con todo, la pensión media de las nuevas altas en 2018 de este régimen es superior a la media nacional (822 euros) y la segunda más alta de toda España, solo superada por el País vasco (957 euros). En Aragón es de 865 euros y en la Rioja, de 831,55 euros.

Unos abuelos disfrutan del desayuno con su nieta. La jubilación permite mayor dedicación a la familia. DN

DATO POR COMUNIDADES

Pensión media jubilación	R.G. 2018
Andalucía	1.234 €
Aragón	1.496 €
Asturias	1.587 €
Baleares	1.308 €
Canarias	1.214 €
Cantabria	1.546 €
C -León	1.454 €
C -La Mancha	1.324 €
Cataluña	1.456 €
C. Valenciana	1.308 €
Extremadura	1.157 €
Galicia	1.299 €
Madrid	1.569 €
Murcia	1.306 €
Navarra	**1.572 €**
País Vasco	1.760 €
La Rioja	1.412 €
Media nacional	**1.420 €**

POR GÉNERO

¿Cuánto cobraron de media los nuevos jubilados en 2018 en el R.G?

1.801 €
al mes

¿Cuánto cobraron de media las nuevas jubiladas en 2018 en el R.G?

1.281 €
al mes

2.114 mujeres y 2.682 hombres

El 44% de las nuevas altas en las pensiones de jubilación del régimen general en Navarra son mujeres. En concreto, un toatl de 2.114 trabajadoras dijeron adiós al mundo laboral el año pasado. La media de sus pensiones recién estrenadas fue de 1.281 euros al mes. Mientras, hubo 2.682 nuevos jubilados del régimen general cuya cuantía media de las pensión se situó en 1.801 euros. Por tanto, la distancia o 'brecha' entre las dos pensiones medias es de 520 euros al mes.

En comunidades vecinas como La Rioja, las nuevas pensiones de jubilación de 2018 del régimen general se situaron en 1.412 euros y en Aragón, en 1.496. En el extremo opuesto del ranking, figuran las nuevas pensiones de Canarias (1.214 euros), Andalucía (1.234) y Galicia (1.299).

A nivel nacional, la pensión media de las altas de jubilación en régimen general en 2018 fue de 1.420 euros, un total de 152 menos que en Navarra. Y la pensión media de las bajas fue de 1.126 euros. En España, al igual que en Navarra, la cuantía media de las nuevas pensiones lleva bajando tres años consecutivos, desde 2016.

En toda España, hubo 262.282 altas, de manera que las 4.796 nuevas pensiones navarras supusieron el 1,8% del total. Y se registraron 190.061 bajas, de las que un 1,6% eran navarras.

POR GÉNERO

¿Cuánto cobraron de media los nuevos jubilados R. autónomos?

1.021 €
al mes. Hubo un total de 622 altas de hombres.

¿Cuánto cobraron de media las nuevas jubiladas R. autónomos?

830 €
al mes. Hubo un total de 344 altas.

CLAVES PARA 2019

Aumenta la edad de jubilación a 65 años y 8 meses. En 2019 se jubilarán a una edad ordinaria de 65 años aquellos trabajadores que hayan cotizado, al menos, 36 años y 9 meses. Quienes tengan menos años de cotización se les aplicará una edad ordinaria de jubilación de 65 años y 8 meses. Como se sabe, la edad de jubilación se encuentra en fase de incremento gradual desde los 65 hasta los 67 años, donde quedará fijada en 2027. Ese año y en adelante, podrán jubilarse con 65 años quienes coticen por lo menos 38 años y 6 meses.

Aumenta el periodo de cotizaciones a los 22 últimos años para calcula la base reguladora de la pensión. También se encuentra en fase de incremento gradual el periodo de cotizaciones con el que se calcula la base reguladora de la pensión de jubilación. En 2019 se tomarán las cotizaciones de los últimos 22 años o 264 meses (en 2018 fueron los 21 últimos años). Este proceso, en principio si no hay cambios, culminará en 2022, cuando la base reguladora se calculará a partir de las cotizaciones de los últimos 25 años.

El acceso a la jubilación parcial ya no será posible a los 61 años. Habrá que esperar hasta los 61 años y 8 meses, siempre y cuando se haya cotizado durante un período de, al menos, 34 años y 9 meses. Si no, habrá que esperar hasta los 62 años y 4 meses para poder acceder a este tipo de jubilación.

Navarra necesita del sistema cada año 200 millones para pagar sus pensiones

Navarra es una de las 5 comunidades con una relación de equilibrio entre cotizantes y pensiones, según un estudio

DN. Pamplona

Navarra sería una de las únicas cinco comunidades autónomas capaz de sostener por sí misma sus pensiones, aunque con matices. Así se desprende del informe 'Las pensiones en las Comunidades Autónomas', elaborado por José Antonio Herce y publicado recientemente por BBVA con datos de 2017, que asegura que el sistema español de pensiones contributivas es "muy solidario".

Las otras cuatro comunidades son Baleares, Madrid, Canarias y Murcia. El estudio indica que las cinco comunidades tienen un ratio entre cotizantes pensiones superior a 2, que es el nivel que se considera equilibrio. En concreto, Navarra tenía entonces 268.500 cotizantes y 134.100 pensiones, lo que daba un ratio de 2.0. En Baleares, este indicador era de 2,6; en Canarias, de 2,4; en Madrid, de 2,6 y en Murcia, de 2,2.

Sin embargo, Navarra, a diferencia de las cuatro comunidades citadas, presenta un déficit para pagar las pensiones de 200,6 millones de euros. Dicho con otras palabras, Navarra recibe del conjunto del sistema de la Seguridad Social 200,6 millones de euros para poder financiar todas sus pensiones.

El informe cifra la cotización media por trabajador en 5.642,8 euros (la segunda más alta de toda España por detrás el País Vasco) y cuantifica la pensión media anual en 14.796 euros (la tercera más alta por detrás de la del País Vasco y Madrid). Según el estudio, el déficit por cotizante al cabo del año es de 747,1 euros.

Madrid, Canarias, Baleares y Murcia serían las únicas que dan más de lo que reciben. Madrid (2.074 millones), Baleares (506 millones), Murcia (231,8 millones) y Canarias (164,8 millones).

Navarra, siempre según el informe, es la comunidad con menor déficit para pagar sus pensiones. En el lado contrario estacan Galicia, con un balance negativo total de 3.013,2 millones de euros al año y por cotizante, de 3.094 euros, así como Asturias, con un balance negativo total de 2.502,1 millones de euros al año, y unos números rojos por cotizante de 7.012,2 euros. El déficit del País Vasco es de 2.213 millones al año.

Navarra mantiene la A+ de Standard & Poor's

DN
Pamplona

La agencia considera clave para la calificación la "alta autonomía fiscal" de la Comunidad foral

Standard & Poor's (S&P) mantiene la calificación crediticia de Navarra en A+ con perspectiva positiva. Reconoce, además, que su rating "debería ser tres escalones superior al del Estado, aunque la norma sólo permite dos más", según indicó ayer el Gobierno foral en un comunicado.

Así se recoge en el informe que ha hecho público S&P y en el que destaca que para mantener esta calificación ha tenido en cuenta "la alta autonomía fiscal de Navarra y su buena gestión financiera" que la hacen "más resistente que España a un escenario de estrés". Asimismo, la agencia ha señalado que "Navarra ha mejorado estructuralmente su actuación volviendo a registrar superávit tras el cierre del ejercicio 2018".

S&P detalla en su informe que "la gestión financiera de Navarra demuestra habilidades sólidas" y es "consciente de los principales riesgos externos de la región y de las relaciones financieras con el gobierno central". En ese sentido, valora que "Navarra gestiona activamente la posición de su liquidez y deuda adhiriéndose, además, a los objetivos de déficit y límite de gasto" y en cuanto al Convenio Económico, S&P cita nuevamente el acuerdo alcanzado entre Navarra y el Estado a finales de 2017 afirmando que "brinda mayor seguridad a los recursos y gastos de Navarra".

Refinanciar toda la deuda

La agencia de calificación valora, asimismo, que "el robusto crecimiento de los ingresos y la contención del gasto están ayudando a reducir la deuda y, al mismo tiempo, fortaleciendo el colchón de liquidez de Navarra". Considera, además, que Navarra "podrá refinanciar toda su deuda en 2019 y 2020 lo cual también contribuirá a aumentar ese colchón".

Respecto a la economía, la agencia de calificación señala que la de Navarra es "más rica, competitiva y orientada a la exportación que la de España" pues las importaciones y exportaciones de Navarra "supusieron en 2017 el 63% de su PIB frente al 45% del Estado". También destacan que a finales de 2018 "la tasa de desempleo en Navarra se mantuviera en un 10%, varios puntos porcentuales por debajo del promedio estatal".

ERE de extinción en Triman, con 32 empleados navarros

• LAB asegura que la plantilla está "ya en desempleo y a la espera de cobrar parte del salario y la indemnización"

DN Pamplona

La compañía Triman Minerals, dedicada a la fabricación de maquinaria para canteras y minería, ha aplicado un ERE de extinción de contratos que afecta a 45 trabajadores, 32 de ellos en Navarra.

El sindicato LAB ha señalado en una nota que la extinción de los contratos "pone fin a más de un año en el que las familias no han tenido ningún tipo de ingreso". "La plantilla de Triman Minerals se encuentra ya en desempleo y a la espera de cobrar parte del salario y de la indemnización que se les adeuda a través del Fondo de Garantía Salarial", ha explicado.

El ERE concluyó sin acuerdo y en los próximos días se interpondrán las demandas necesarias contra la extinción de contratos.

LAB ha apuntado que la administración concursal ha solicitado al Juzgado de lo Mercantil que declare culpable a la dirección de la empresa, algo que también pide el sindicato. "Nos alegramos por la solicitud de culpabilidad que ha realizado la administración concursal y creemos que es un paso en la dirección adecuada", ha señalado el sindicato, aunque ha considerado que "posiblemente ya será imposible" que se reabra la planta de la compañía en Alsasua, "pero sin la participación de la dirección de la empresa tanto el pago de la deuda como cualquier otra alternativa será mucho mas fácil".

Empleadas del hogar, junto a la parlamentaria Tere Sáez, se concentraron ayer delante del Monumento al Encierro de Pamplona. CALLEJA

Las empleadas del hogar quieren cobrar el paro "como los demás"

En Navarra, más de 7.000 mujeres trabajan en domicilios, limpiando o cuidando a niños o personas mayores

Ayer se celebró el 'Día Internacional de los trabajadores del hogar', un sector con un 99% de mujeres

SONSOLES ECHAVARREN
Pamplona

"¿Quién quiere limpiar los baños de otros? Este trabajo no me gusta pero lo hago por necesidad". **Caridad Jerez Valero**, megáfono en mano, gritaba ayer por la mañana frente al Monumento al encierro, en mitad de la avenida de Carlos III de Pamplona. "Íbamos a manifestarnos en la Plaza del Castillo pero, como venía Pablo Iglesias, el ayuntamiento nos ha echado. ¡Ya veremos si votamos o no este año!", explicaba indignada a todos los que, sorprendidos, paseaban por allí y se acercaban a escucharlas. Manchega, nacida en Albacete hace 61 años y vecina de Pamplona desde 1981, preside la Asociación de empleadas del hogar de Navarra. Ayer, se celebró en todo el mundo el día internacional de este sector y en Pamplona salieron a la calle para defender sus derechos. "Queremos tener los mismo que todo el mundo, como poder cobrar el paro". En Navarra, hay más de 7.000 personas que trabajan en domicilios particulares (limpian, cocinan o cuidan a niños o mayores). Es un sector "totalmente feminizado", que acoge a un 99% de mujeres. El 40% tiene un contrato legal y cotiza en la Seguridad Social. El resto trabaja *en negro*. Los hombres, sobre todo, se emplean en el cuidado de hombres mayores, a quienes tienen que mover, asear...

Ataviadas con delantales, pelucas, fregonas y escobas, las manifestantes dejaron claro que son un sector "sin derechos". Hasta hace unos años, recuerdaron, la mayoría de las empleadas eran extranjeras (latinoamericanas, de Europa de este...) pero, con la crisis, se sumaron más españolas. "La precariedad laboral arrastró a muchas a hacer estas tareas que nadie quiere. ¡Pero son fundamentales para la sociedad!", insistió Jerez, casada y madre de dos hijos universitarios de 36 y 31 años (un ingeniero y una médico). "Ya me he encargado yo de que mis hijos estudien para que no vivan lo que he vivido yo", enfatizaba esta mujer, que lleva veintisiete años trabajando en la misma casa. "Tengo la suerte de que mi marido trabaja pero yo quiero ser independiente".

Como ella, **Biki García Olazarán**, pamplonesa de 51 años y auxiliar administrativo, que lleva ocho cuidando de una persona con discapacidad. Seis horas al día, con papeles, dos pagas extras y un sueldo de 650 euros. "Ya sé que soy una privilegiada y no me puedo quejar. Pero hay muchas compañeras que lo están pasando muy mal y por eso vengo", recalcó ella, separada y madre de un hijo de 20 años.

Un hijo tiene también la argentina **Irene Sotos Erce**, maestra porteña de 64 años y con dieciséis de residencia en Pamplona. Desde hace una década, trabaja en servicio doméstico y ahora cuida de una persona mayor seis horas al día y cobra 800 euros al mes. "Me gustaría trabajar unos años y jubilarme. De momento, no puedo. Además, si nos quedamos en el paro, porque nos despiden o las personas que cuidamos fallecen, no cobramos", dijo.

Como interna, trabaja en un domicilio cuidando de una persona mayor la rumana **Elena Nenu**, de 50 años. "La familia es maravillosa y me tratan estupendamente. No me quejo de ellos sino del Gobierno, de que no tenemos derechos ni un convenio laboral", lamentaba Nenu, que trabajó como enfermera en su país. "Somos muchas las enfermeras en el paro. Es muy difícil convalidar nuestro título en España".

Ahora en el paro, **Ada Cabanillas Becerra**, peruana de Cajamarca, de 52 años, ha trabajado mucho tiempo en el servicio doméstico, empleo que ha compaginado con la venta de seguros y la gestión de su propia tienda de chucherías. "Hacemos el trabajo que nadie quiere y por muy poco dinero. Somos muchas pero hemos venido muy pocas a concentrarnos. Nadie quiere dar la cara. Tienen miedo", aseguró.

CLAVES

Internas y externas. Las empleadas del hogar trabajan por horas en casas (limpiando, cocinando, cuidando niños y mayores) o de manera interna (duermen y viven allí, aunque disponen de tiempo libre).

En el Estatuto de los Trabajadores. Las empleadas del hogar pugnan por estar incluidas en esta normativa. "Así, tendríamos un convenio como los demás trabajadores y sus mismos derechos", insiste la presidenta de la Asociación de Empleadas del Hogar en Navarra, Caridad Jerez Valero.

Un trabajo que "siempre ha sido gratis". Las empleadas coinciden en que, durante años, el trabajo que desempeñan se ha llevado a cabo de manera gratuita en las casas (eran las mujeres las que lo hacían). "Por eso, cuesta pagarlo", dice Irene Sotos, argentina de 64 años.

LA CIFRA

40%

COTIZAN A LA SEGURIDAD SOCIAL Es, según la asociación, el porcentaje de empleadas que trabajan "legalmente"

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

117

ALZA. La prima de riesgo ha registrado una pequeña subida esta semana al haber pasado de los 112 puntos a los 117.

La Bolsa (Ibex 35)

+0,5

SUBIDA. Semana moderada pero en recuperación. El índice llega Ibex a los 9.240 puntos y sube un 8,2% en el trimestre.

Euríbor

-0,11

SIN CAMBIOS. El euríbor cierra el mes de marzo sin subidas por primera vez desde hace un año. Dejará igual las hipotecas.

Acuerdo entre Cámara de Comercio y Nagrifood para la internacionalización del agro

DN Pamplona

La Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios y el Clúster Agroalimentario de Navarra (Nagrifood) han firmado un acuerdo de colaboración para el fomento de la internacionalización de las empresas agroalimentarias navarras asociadas al clúster. El objetivo es impulsar su competitividad aprovechando la experiencia de la Cámara de Comercio en asesoramiento de internacionalización empresarial y comercio exterior. Concretamente, se desarrollarán trabajos en asesoramiento comercial y técnico, y la capacitación empresarial de las empresas del sector agroalimentario, según informó la institución.

Con este acuerdo se pretende de reforzar la presencia de las empresas del clúster en el mercado exterior, así como abordar

EDUARDO SANZOL BAZTÁN PRESIDENTE DE LA CONSULTORA PARA ÁFRICA NAXAN

"Hay que llamar mucho a las puertas para hacer negocio en África"

Durante diez años de actividad, Naxan ha trabajado con más de 100 clientes en África Subsahariana. La construcción, las energías renovables, la alimentación... tienen posibilidades

MARIALUZ VICONDOA Pamplona

Hace diez años les decían que eran unos locos por pensar en África como destino de negocio. Eduardo Sanzol preside Naxan, una consultora para las empresas que quieren hacer negocio en África. De su despacho cuelga un mapa de África, para no perder de vista al continente. Y en su mesa de trabajo descansa un crucifijo, que tiene muchos más años que el mapa. De una vez que fue con sus padres a Javier.

¿Cómo surge la iniciativa?

Cuando vuelvo de trabajar en Madrid a Pamplona estamos en plena crisis. Ana Fernández, una de las socias con quien constituimos Naxan, nos comenta que en Angola se está construyendo mucho y que se necesita material. Pensamos que era una buena idea llevar el exceso de material de construcción que había en España a Angola y poner en relación a los demandantes de allí con los fabricantes de aquí. Nosotros teníamos la ventaja de que conocíamos el sector. Así empezamos a conocer ese país y el resto, donde estamos hoy. Organizamos una jornada con empresarios españoles en Pamplona. Y tuvo mucho éxito. Hoy ya no nos dedicamos a comprar y vender, sino que lo que hacemos es labor de consultoría para abrir el mercado de África Subsahariana a las empresas españolas

¿Qué presencia tienen en África?

Tenemos seis delegaciones: Angola, Senegal, Kenia, Sierra Leona, Ghana y Nigeria. Desde aquí damos servicio a 14 países los 365 días.

¿Qué plantilla tienen en total?

En cada delegación trabajan entre dos y tres personas. Son personas locales, con mucho conocimiento del mercado. Para nuestros clientes es como tener una oficina propia en cada país. Estamos doce personas, tres aquí en Pamplona y el resto, en destino. Colaboramos con los mejores legalistas de cada país porque si algo nos demandan los clientes es seguridad jurídica.

¿Cómo fueron los comienzos?

Resulta chocante que hace diez años nos tildaban de locos, porque África se veía como un continente muy lejano, con una etique-

Eduardo Sanzol, presidente de Naxan, con el mapa de África, en su despacho. CALLEJA

EN CIFRAS

4,5%

CRECIMIENTO DE LA ECONOMÍA EN ÁFRICA

El Producto Interior Bruto (PIB) de África crece a un ritmo del 4,5 y los países donde trabaja Naxan lo hacen al 6% como media

EN FRASES

"Tenemos seis delegaciones en África, desde donde atendemos a 14 países los 365 días"

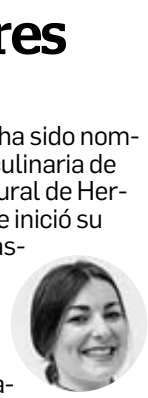
"Para hacer negocio en África hay que tener paciencia, perseverancia y prudencia. Hay que estar muy encima para cerrar las primeras transacciones. Las negociaciones suelen ser largas y duras"

La presidenta de Nagrifood, Maite Muruzábal, y Javier Taberna, presidente de la Cámara de Comercio.

nuevos segmentos de mercados. En 2017, 524 empresas agroalimentarias navarras exportaron por valor de 1.200 millones de euros. En 2018, las cifras se mantenían estables con 509 exportadores y 1.219 millones de euros. Casi la mitad de las ventas se concentran en las cinco mayores empresas exportadoras.

Nombres

• **Miren Aierbe** ha sido nombrada asesora culinaria de Florette. Es natural de Hernani, Gipúzcoa, e inició su formación en gastronomía en el Basque Culinary Center, donde cursó el grado universitario en Gastronomía y Artes Culinarias. Además, también ha realizado un máster en Nutrición y Salud (Universitat Oberta de Catalunya) y en Calidad y Seguridad Alimentaria (Universidad del País Vasco).



ta, la de pobreza y el subdesarrollo. El otro día, en El Mundo Sol Daurella, presidenta de Coca-Cola European Partners y de Cobega, además de ser la mujer más rica de España, decía que África era el futuro. Para nosotros escuchar esto a una de las mayores empresarias de España es una gran recompensa. En estos diez años el mundo ha evolucionado muchísimo. El contexto internacional está marcado por los problemas China-EEUU, el brexit, el proteccionismo. Este cambio regulatorio unido al progreso desarrollado en África hace que estos países aumenten su atractivo. El Producto Interior Bruto (PIB) de África crece a un ritmo del 4,5% y los países donde trabajamos lo hacen al 6% como media. Esto hace que las empresas estén empezando a mirar a otros mercados, de lo que se está beneficiando África.

¿Cómo es la relación con sus clientes?

Acompañamos un tiempo a la empresa, pero luego tiene que aprender a volar por sí mismas.

¿Con cuántos clientes trabajan?

En este tiempo hemos trabajado con 110 clientes. Son empresas grandes, pero también pymes, tanto privadas como públicas. Por ejemplo, trabajamos con el IVACE, Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial, desde 2015, para ayudar a las empresas en su expansión en Angola. También lo hacemos con la empresa pública el AREX, Aragón Exterior. Colaboramos con las Cámaras de Comercio y promovemos otras iniciativas, como un consorcio que estamos constituyendo entre empresas agroalimentarias de Aragón y del sur de Navarra, junto con un distribuidor local de Senegal. El objetivo es llevar productos agroalimentarios de Navarra a ese país. Senegal es un país muy parecido a la Navarra de hace 30 años.

¿De dónde son los clientes?

Desde el principio hemos tenido actividad en toda España y las empresas navarras representan el 15% de los clientes.

¿La finalidad es fomentar la exportación o la implantación?

Tres de cada cuatro clientes nos contratan para crear una red comercial en esos países. Pero tenemos también proyectos de implantación, misiones comerciales, misiones inversas y acompañamiento institucional.

¿Por qué se centran en la parte subsahariana?

Porque es la parte más desarrollada y la que más progresión está teniendo en los últimos años. Desde la delegación de Kenia estamos dando servicios a Comesa, una organización de varios países de la zona subsahariana (excepto Egipto) que están hablando, entre otros objetivos, de llegar a una unidad monetaria

¿Cuáles son los más productos con mayor demanda?

Cervezas, chocolates, alimentación manufacturada, cítricos...

Las empresas navarras, ¿qué posibilidades tienen?

En África hay 53 países. Y nosotros estamos en 14. En todos ellos la actividad es muy elevada, todos los sectores se están consolidando. Así que todas las actividades pueden tener interés. Desde la construcción, a la automoción, energías renovables, alimentación y conservas, bodegas, química...

¿La alimentación llega hasta África?

Kenia es uno de los mayores exportadores de producto fresco, desde fruta y verdura hasta flores. Hoy en día todo es susceptible de hacer negocio. No hay ningún problema con la distancia. Hoy la empresa habla de negocio global.

¿Qué hay que tener en cuenta para hacer negocio en África?

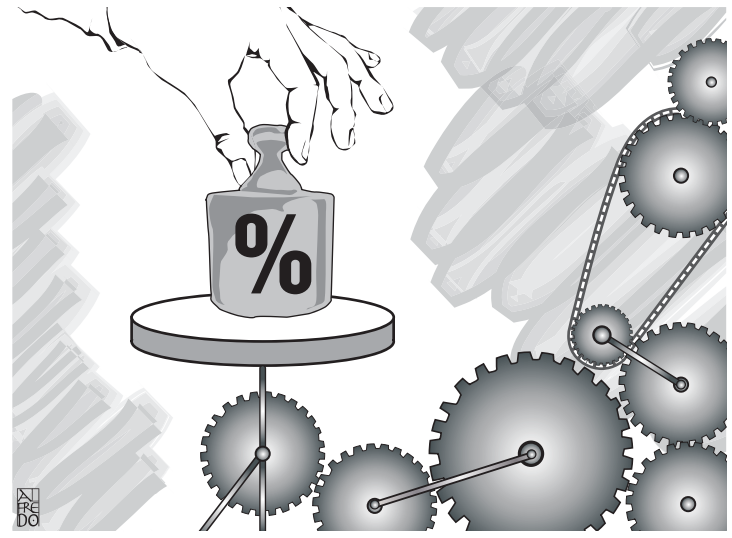
Las tres 'pes': paciencia, perseverancia y prudencia. Con Senegal es muy fácil hacer negocio, está un poco más abajo de Canarias y las nuevas generaciones están educadas en Francia o España. Lo que más nos cuesta es que las negociaciones suelen ser largas y duras. Hay que estar muy encima para cerrar las primeras transacciones. Por eso es importante las personas que tenemos allí porque hay que llamar muchas veces a la puerta. Casi hemos sido los últimos en llegar a África. El conocimiento y el soporte local es fundamental. El desarrollo en África está consolidando su clase media, que es la que aporta la capacidad de consumo. Hace diez años nos chocó que lo que más se importaba era el champán francés.

Perfil

Eduardo Sanzol Baztán (Pamplona, 24 de abril de 1974) inició su aventura africana hace diez años. Aterrizó en ella después de años trabajando en otros sectores. Sanzol pertenece a una familia ligada a la construcción con una empresa que llevaba su apellido. El origen de la empresa está ligado a su abuelo, Pedro Sanzol Pérez de Iriarte. Le dieron forma sus hijos: Matías, Francisco, Onésimo y Gregorio, padre de Eduardo y de sus dos hermanos mayores, Juan Cruz y Goyo.

Eduardo Sanzol, de 44 años, estudió en el colegio pamplonés Larraona y Económicas en la Universidad de Navarra. Comenzó a trabajar en la constructora familiar, de donde pasó a la cadena hotelera Room Mate, de Kike Sarasola, donde el grupo familiar participaba como inversor y donde Sanzol trabajó durante ocho años como director financiero.

Regresó a Pamplona en mitad de la crisis económica que afectó, especialmente, a la construcción y, por tanto, a la empresa familiar. Junto con sus hermanos, Eduardo Sanzol buscó emprender en otras actividades. Es aquí donde surgió la posibilidad de África como destino de negocios. Se constituyó Naxan, en 2009, entre el holding familiar Zitacorp, que tiene la mayoría, y accionistas minoritarios como Ana Fernández, José Ignacio Yoldi y Francisco Gastón. Zitacorp se constituyó como holding para agrupar las participaciones familiares, junto con otros socios minoritarios, en diferentes negocios, como Naxan, Abilita (hereda la actividad constructora) y Penta, dedicada a productos de alimentación para animales.



Impuestos más allá de un debate simplón

EL RINCÓN
Miguel Ángel Riezu

FUE muy pedagógica. La sesión sobre fiscalidad del foro DN en Vivo para hacer balance de la Legislatura del Gobierno cuatripartito dejó claras unas cuentas cosas. Para empezar, que no todo es blanco o negro. Que hay matices y que también ha habido cosas positivas. Pero que, en un análisis global, Navarra, con las sucesivas subidas de impuestos de estos años (en Renta, en Sociedades, en Patrimonio y en Sucesiones), ha perdido mucho de su atractivo fiscal.

Y también nosotros tenemos nuestras propias contradicciones. Reconozcámoslo. Porque quejarse desde Navarra de la competencia fiscal que hacen otras comunidades y de lo perjudicial que es hoy para nosotros no encaja cuando, a la vez, recordamos nuestra autonomía fiscal y queremos usarla para atraer inversiones. Pero, paradojas al margen, los expertos no tuvieron dudas al reconocer la existencia de una subida fiscal que tiene y tendrá consecuencias negativas. Idoia Zabaleta (profesora de economía de la UPNA), Jorge Santos (director del área fiscal de Arpa), Ángel Chocarro (decano del Colegio de Economistas) y Javier Taberna (presidente de la Cámara de Comercio) ofrecieron un conjunto de reflexiones muy razonadas, con muchos puntos en común.

Y más allá de las cifras concretas, lo que los ponentes resaltaron es que las subidas fiscales realizadas en Navarra obedecen a objetivos a corto plazo, recaudar más para financiar el gasto público, y se han hecho sin mirar más allá ni prever consecuencias. Que paguen las grandes empresas y los altos patrimonios, incluidos los empresarios familiares, parece haber sido la única filosofía. Y así, casi todos contentos. Ojo, que al final, también muchas familias con hijos, de rentas medias, han sido las grandes perjudicadas de los cambios. Pero, en el fondo, los partidos del cuatripartito lo que defienden es que han hecho "pagar más a los ricos" y ese dinero ha ido a mayor gasto público y eliminar recortes.

Los expertos echan en falta pensar a medio plazo y que el sistema fiscal ayude a generar empleo y crecimiento

Los expertos reivindicaron que el debate no es tan sencillo ni tan simplón. Que no vivimos en una isla. Y que los cambios fiscales hacen reaccionar a los contribuyentes. Que subir los impuestos hace que las personas con recursos económicos se planteen si pueden tributar en otra parte. Por ejemplo en Madrid, que ha eliminado en la práctica el impuesto del Patrimonio y donde el tipo máximo de la Renta es del 43,5% cuando en Navarra es el 52%. Pero sin descartar la vecina La Rioja, donde sólo se paga el 25% de la cuota en Patrimonio. Y no sólo se plantean irse. Es que se van. Todos los asesores señalaron haber recibido consultas de clientes para cambiar de domicilio y hablaron de la realidad del fenómeno (personas que se trasladan, no empresas) aunque no existan datos oficiales que lo corroboren y lo cuantifiquen. Por ello, los expertos en la realidad fiscal a pie de calle echaban en falta pensar a medio y largo plazo. No dejarse llevar por el oportunismo de una Legislatura que se agota en cuatro años. Hablaron de la necesidad de diseñar una arquitectura fiscal que permita recaudar, sí, pero sobre todo, que ayude a generar empleo y crecimiento, que es lo que genera riqueza para todos y sostenida en el tiempo. Pensar en el sistema fiscal de las empresas como un medio para facilitar el crecimiento económico describieron Javier Taberna y Ángel Chocarro. Y eso, justamente, es lo único que no se ha hecho en estos años.

2,40 € Año XXVI Número 8.631 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Domingo, 31 de marzo de 2019

Diario de Noticias

25 años urte 1994·2019

Batidora
Hoy, cartilla recortable

Libro de cuentos clásicos en euskera
Hoy, por solo 6,95 € + periódico

OSASUNA QUIERE REFORZAR EN EL SADAR SU LIDERATO

Busca esta tarde ante el Extremadura su 12ª victoria seguida en casa, que supondría un nuevo récord. PÁGINAS 62 Y 63

UXUE BARKOS ENTREGA OCHO NUEVAS CRUCES DE CARLOS III

LA PRESIDENTA AGRADECE SU APORTACIÓN A UNA NAVARRA MEJOR, MÁS CULTA Y SOLIDARIA // P6 Y 7

NAVARRA CONSIGUE SUPERAR EL UMBRAL DE LOS DOS COTIZANTES POR PENSIONISTA

● Sólo otras **cuatro CCAA** rebasan esta tasa ● Las cifras del sistema de pensiones en la Comunidad Foral se aproximan al equilibrio, aunque aún hay **200 millones** de déficit ● Los navarros son los segundos que más tarde se **jubilan** y más años trabajan

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 36 Y 37**

Pablo Iglesias, rodeado de militantes y simpatizantes de Podemos, durante el mitin de ayer al mediodía en la Plaza del Castillo. *Foto: Iban Aguinaga*

PABLO IGLESIAS LÍDER DE PODEMOS

"Las políticas sociales de Navarra son referente en el Estado; sería bueno reeditar el Gobierno del cambio"

CRITICA QUE "EL PSN SIEMPRE PREFIERE ESTAR MÁS CERCA DE UPN QUE DE LAS FUERZAS PROGRESISTAS" Y ASEGURA QUE "EL PODER ECONÓMICO NO QUIERE A PODEMOS EN EL GOBIERNO PORQUE ACABARÍAN SUS PRIVILEGIOS" // ENTREVISTA EN **P20-21**

S&P destaca la autonomía fiscal de Navarra y su gestión financiera

La agencia cree que su ratio crediticio debe ser superior al de España

PÁGINA 24

Carmen Calvo: "La derecha es un muro contra el progreso de Navarra"

PÁGINA 22

OCHO DE LOS 961 PRESOS COMUNES EN EL EXTRANJERO SON NAVARROS

PÁGINAS 4 Y 5

CONDENAN AL ESTADO POR UNA DENUNCIA FALSA DE CANNABIS

PÁGINA 10

LA VENTA DE ENTRADAS 'ON LINE', ¿NEGOCIO, ESTAFA O ALEGALIDAD?

PÁGINAS 80 Y 81

COMODIN Noticias LIMPIAV

9 771576 545004

Periódico+Cinturón Antonio Miró: 10,35€.

www.noticiasdenavarra.com

Opinión

Y tiro porque me toca

Los 'chalecos amarillos'

POR Miguel Sánchez-Ostiz

"El que siembra miseria recoge cólera", es el texto de una pancarta exhibida en una de las manifestaciones, actos los llaman, de los *chalecos amarillos* franceses encontrada al azar.

Las manifestaciones de los *chalecos amarillos* (*Gilets jaunes*, *GJ*) es algo con lo que habitantes y visitantes tienen que contar desde hace meses en sus visitas a París: calles cortadas, dificultades de tráfico, estaciones de metro cerradas...; pero no solo la capital francesa, porque la marea se ha expandido. Se quejan los taxistas y lo hacen los que viven del turismo porque ya no pueden saquear con comodidad al viajero, los comercios y comederos y bebederos de lujo.... La gente de orden pide más mano dura y sus medios de comunicación se dedican a desprestigiar esa marea aduciendo que solo está formada por gente que gana bien, pero tiene ganas de jarana.

Me preguntarán qué son los *GJ*. No lo sé bien, por mucho que lea. A veces me da por pensar que es más lo que quiere que sean los que escriben que lo que son. ¿Una sublevación de gente que está muy harta de padecer un sistema político-económico, como dicen unos? ¿O una reunión de vándalos, marginales e indeseables cuyo objetivo es el enfrentamiento y los destrozos, como dicen otros? Si recurres a los filósofos que han metido cuchara en este espeso potaje reivindicativo para dictaminar lo que es y lo que no, tampoco vas a ir muy lejos: nuevas tácticas de golpe de estado y asalto al poder, o humo condenado a disolverse en el aire enrarecido de la época. Sí parece cierto que es un movimiento espontáneo de víctimas del sistema que utiliza con fluidez las redes sociales, antijerárquico, asambleario, no estructurado en torno a unas reclamaciones concretas y de mucha toma callejera, pacífica y violenta porque de las dos hay, como si hubiera dos clases de *chalecos amarillos*, y que ahora mismo están infiltrados por la Policía para provocar altercados que requieran represión (como en todas partes). Las cifras de participantes en esos actos tampoco son masivas: a las cifras de las convocatorias de los últimos actos me remito, porque ninguna pasaba de 5.000 "inscritos", los espontáneos al margen.

Sus reivindicaciones cambian, son acumulativas de un acto a otro: pensiones de jubilación (ninguna por debajo de los 1.200 euros), impuestos más equitativos, medidas contra la pobreza energética, acabar con los sin techo cada vez más presentes con sus petates y cartones en lugares donde pueda guarecerse, vivienda, pérdida del poder adquisitivo... nada extraordinario por muy grave que sea, y sí muy extendido donde la economía neoliberal ha causado estragos.

Lo que empezó de una manera pacífica, pero espectacular, se ha convertido en una ocupación a fecha fija de los Campos Eliseos (zona especialmente prohibida) que termina en batallas campales con la Policía, y el resultado: detenidos (varios miles), heridos, fallecidos, gases, abusos policiales, multas... y vandalismo, cierto. Eso justifica que en uno de los últimos actos el gobierno movilizó más policías (unos 5.200) que manifestantes, sin resultado apreciable.

¡Que han arrasado Fauchon! Y la gente de orden se echa las manos a la cabeza porque es como si hubiesen arrasado un lugar de culto religioso. Y es que el legendario establecimiento Fauchon es un auténtico templo de la Gula y del rellenar la panza por lo fino, y eso no se toca, hasta ahí podríamos llegar.

¿Por qué no hay *chalecos amarillos* en España?, me han preguntado. Pues porque no solamente la represión está instituida sin remedio, gracias a la ley mordaza, de la que ya no se habla, y de un articulado del Código Penal, sino porque en situaciones de violencia como las que se han venido viviendo en París (la de ayer fue la 20ª jornada de manifestación y combate), aquí habrían metido bala con impunidad total, y sobre todo porque el español es pacífico y en estos últimos diez años ha demostrado aguantar lo que no está escrito, tanto que me extraña que no haya sido el inventor del reloj de cuco. ●

Meteoritos

Empleo

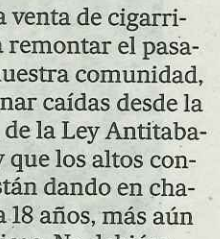
POR Carlos Pérez Conde

Inestabilidad. El informe sobre el empleo en Navarra (Observatorio de la Realidad Social del Departamento de Derechos Sociales) alerta de "la necesidad de mejorar una parte importante de las nuevas contrataciones". Aunque Navarra sea la tercera Comunidad Autónoma con menor tasa de temporalidad (23%), crece el empleo hiper precario. Los contratos de una semana o menos rondan el 40%. Un cambio de modelo laboral en estabilidad y flexibilidad. Otras necesidades detectadas: la extensión de la mejora del mercado laboral a todos los sectores de la población y a todas las comarcas. La Administración no predica con el ejemplo. El empleador público participa de los vicios del privado. Y hasta los agrava. ELA exige al Gobierno estabilidad para los once mil trabajadores temporales de la Administración. Con porcentajes escandalosos: 45% en Salud, 40% en Educación, 45% en Administración Núcleo. La calidad del servicio y la motivación profesional se resienten. Este sindicato califica de "parches propagandísticos" unas Ofertas Públicas de Empleo con irrisorio número de puestos convocados. La marea de la precariedad asola a los empleados de las empresas subcontratadas, con especial incidencia en el sector de los cuidados. El Ayuntamiento de Pamplona reconocía un 35% de temporalidad a la firma del convenio 2017-2019. Objetivo: bajarla al 6%. El proceso de precarización y de inestabilidad viene de atrás. Los responsables políticos actuales lamentan su subordinación a las tasas de reposición y a los límites de gasto impuestos por normativas estatales y europeas. Atenúa, pero no exime su culpa. Amortización de plazas (unas tres mil en cinco años), privatizaciones e imprevisión ante jubilaciones (más de la mitad de la plantilla supera los 50 años). Advertencia de la Organización Internacional del Trabajo: los contratos temporales aumentan el riesgo de pobreza. Navarra termina legislatura sin ley de Empleo. Una falla en los compromisos de Barkos. ●

Vaya bolongo

Dificultades

POR Ana Belasko



Mi abuelo fumó hasta sus últimos días y mi padre dejó el tabaco con más de 70 años. Cuando yo empecé a robarle pitillos, me suplicó que no fumara, no le hice caso y sólo hace 18 meses conseguí apartarme del Ducados. Ahora, yo ruego a mis hijos que no cojan un cigarro ni en broma porque, junto a todos los aspectos nocivos que conlleva (enfermedades, merma de las capacidades físicas, rechazo social y dependencia de la nicotina, por no hablar del precio de la cajetilla), me aterroriza que tengan que vivir el esfuerzo de quitarse de un hábito tan nocivo.

Renunciar al tabaco, como miles de personas saben a la perfección, es muy difícil. Dicen los expertos que el 70% de los fumadores quisiera dejarlo, pero muchos de ellos ni lo intentan porque no están suficientemente motivados. Por ello, es aún más triste saber que la venta de cigarrillos volvió a remontar el pasado año en nuestra comunidad, tras encadenar caídas desde la aprobación de la Ley Antitabaco de 2011, y que los altos consumos se están dando en chavales de 14 a 18 años, más aún entre las chicas. No debiéramos caer en el derrotismo, pero parece que toda generación necesita tropezar unas y mil veces hasta aprender en carne propia lo que sus mayores ya sufrieron y les costó media vida superar. ●

Nuevo **SEAT Tarraco por 26.990 €.**
Sujeto a financiación.

5 AÑOS GARANTÍA ASISTENCIA MANTENIMIENTO

SEAT

Iruña Motor
Pol. Agustinos, Calle D - Nave 2 31013 Pamplona
Tel. 948 143 435 - www.irunamotor.seat

Consumo medio combinado de 5.7 a 9.5 l/100 km. Emisiones ponderadas de CO_2 de 148 a 214 g/km. (Valores WLTP). Emisiones ponderadas de CO_2 de 129 a 166 g/km. (Valores NEDC). - Imagen acabado SEAT Tarraco Xcellence con opcionales. PVP Recomendado para Península y Baleares para SEAT Tarraco 1.5 TSI 110 kW (150 cv) Style con 7 asientos por 26.990 €. IVA, transporte e impuesto de matriculación, aportaciones comerciales de marca, concesionario y Volkswagen Finance incluidos en el precio. Oferta válida hasta el 31/03/2019 para clientes particulares que financien a través de Volkswagen Finance, S.A. EFC según condiciones contractuales un capital mínimo de 12.000 €, con una permanencia mínima de la financiación de 48 meses. Campaña incompatible con otras ofertas financieras. Pack Confianza SEAT incluido en el precio si se financia la compra con Volkswagen Finance SA EFC (ver las condiciones contractuales). Los servicios incluidos son los siguientes: 5 años de mantenimiento SEAT Service o 80.000 km (lo que antes suceda). Extensión de garantía durante 3 años adicionales a los 2 años de garantía del fabricante o 100.000 km (lo que antes suceda) y 5 años de Servicio Movilidad SEAT.

El Post-it

● **Ecofeminismo.** Es una corriente que mezcla la preocupación por el medio ambiente con las ideas de la igualdad del feminismo. El ecofeminismo busca la sostenibilidad, el cuidado del medioambiente para conseguir unas mejores vidas. Es un movimiento que se desarrolla de manera diferente en los diferentes territorios del mundo. La relación del ser humano con la naturaleza en ese territorio es un elemento clave para comprender el desarrollo del movimiento en ese lugar. Existen culturas más biocéntricas que la occidental que los denominan 'luchas coloniales'.

"Los sectores privilegiados tratarán de defenderse ante cualquier movimiento que busque eliminar privilegios"

"Mujeres con el objetivo de sostener la vida se articulan en contra de empresas que suelen venir de occidente"

"Mayoritariamente son mujeres las que se han ocupado del cuidado de los cuerpos"

clima cambia y algunas energías ya no sirven. ¿En ese contexto qué papel pueden jugar los ecofeminismos?

–Nos pueden ayudar a comprender de forma plena cuáles son los errores de nuestra cultura occidental y que se han plasmado en un modelo económico que no conoce límites y esta centrado en torno a la prioridad del crecimiento económico o de sistemas políticos que, lo que hacen es afianzar dichos modelos, y a su vez, nos pueden ayudar a entender el problema y a encontrar posibles salidas. Y en este momento de despliegue el cambio climático y también en el declive de energías fósiles y minerales, que de alguna manera sostienen el modelo capitalista y existen dos vías de salir de ahí: una vía sería lo que Boaventura de Sousa Santos llama "fascismo territorial", que es que aquellos lugares de privilegio amparados por el poder económico, político y militar sigan sosteniendo estilos de vida muy despilfarradores en lo material o una segunda vía planificada, justa equitativa, que haga que los que más tenemos aprendamos a vivir bien con menos, y que permitan que las personas que están siendo arrinconadas o expulsadas de la vida puedan caber para vivir vidas plenas y decentes, vidas que merezcan la pena y la alegría de ser vividas. Los ecofeminismos en este momento proporcionan una mirada imprescindible.

El excepticismo ante el cambio climático cala cada vez en más discursos.

–Estamos viviendo un momento de mucha polarización. Por un lado tenemos un sistema que es estructuralmente injusto, se ha convertido en un sistema ecocida, porque va en contra de la propia organización de lo vivo, y patriarcal porque se basa en todos esos trabajos escondidos y despreciados pero imprescindibles que hacen mayoritariamente mujeres, sobre todo en el marco de los hogares y en los espacios públicos de cuidados; y además es un modelo colonial porque necesita utilizar otros lugares del planeta como mina y vertedero, y es un modelo tremendamente injusto. En ese marco surgen polarizaciones.

Las movilizaciones sociales son mas abundantes y la ultraderecha va ganando escaños.

–En efecto, por un lado están surgiendo movilizaciones sociales importantes como el movimiento feminista, uno de los más importantes de corte internacionalista; y por otro lado está surgiendo un movimiento de personas mayoritariamente jóvenes que están exigiendo a los gobiernos que se dejen de *pamplinas* y atajen la amenaza del cambio climático. Y polarizado en el otro lado, han surgido movimientos de ultraderecha que desvían la atención de los temas importantes, porque no son ultraderechas que ataquen el neoliberalismo o señalen a determinados bancos o empresas como generadoras de diferentes malestares, sino lo que hacen es señalar falsos culpables como las mujeres, que según ellos no cumplen el papel que les corresponde; los inmigrantes que son acusados de generar problemas internos en nuestros países o muchos otros factores que actúan como chivos expiatorios que actúan retirando la atención de otros hechos más importantes. En esa lógica tenemos a Trump, Bolsonaro o Salvini entre otros, o aquí a Vox pero también a otros partidos políticos de derechas que no están muy lejos de estos discursos. Estas tensiones se producen debido a que existe una lucha entre mantener el orden establecido o ampliar miradas para conseguir un modelo que pueda ser aceptable y bueno para todas las personas. Yo creo que en el fondo está la disputa de qué colocar como prioridad: la vida o el dinero. Por otro lado, en cualquier movimiento social que trate de poner en cuestión o de eliminar privilegios, los sectores privilegiados siempre tratan de defenderse. Y muchas de las cuestiones que trabaja o trata el feminismo son difíciles de asumir porque pasan por el cuerpo de las personas. En dicho contexto, los objetivos del movimiento feminista a lo largo de la historia han sido revertir la subordinación de la mujer y generar modelos políticos, económicos y culturales que tuvieran como prioridad la sostenibilidad de la vida de las mujeres pero también del resto de los seres humanos.

¿Qué aportaría esto a la sociedad?

–Estoy convencida de que una sociedad feminista, que coloque la vida en el centro, que se preocupe de la calidad de vida, es una sociedad menos jerárquica, violenta y autoritaria, y una sociedad mejor para todos. ●

Las manifestantes se vistieron con delantales y pelucas llamativas para visibilizar su lucha.

Empleadas del hogar piden tener los mismos derechos que el resto de trabajadores

Actualmente es uno de los sectores más precarizados del mercado laboral

✎ *Mikel Urabaien Otamendi*
📷 *Javier Bergasa*

PAMPLONA – La Asociación de trabajadoras del hogar y cuidadoras de Navarra se concentró ayer en Pamplona para reclamar los mismos derechos para su sector que para el resto. La protesta, con motivo del día internacional de las trabajadoras del hogar y cuidados, estuvo coordinada por una red estatal.

A día de hoy, estas trabajadoras son unas de las más precarizadas del mercado laboral. Aunque desde 2012 la ley obliga a sus empleadores a pagarles la Seguridad Social, no ha habido ningún otro avance.

Biki García, miembro de la asociación convocante de la concentración, explicó que muchas compañeras viven con incertidumbre, preguntándose, por ejemplo, "qué pasará si se muere el abuelo o abuela" a la que están cuidando. De hecho, las trabajadoras no cuentan con ningún subsidio de desempleo.

Tras la reforma de 2012, se fijó el 1 de enero del presente año como día límite para terminar con la discriminación al sector, pero actualmente el proceso está parado y el plazo límite prorrogado por dos años. Con este panorama, las cuidadoras están en situación de vulnerabilidad y a merced de la voluntad de los contratos de las familias empleadoras. La "peor situación", denunció Biki García, "la viven las compañeras internas". Una de ellas, que prefirió mantenerse en el anonimato por temor a ser despedida y quedarse sin ayudas, explicó que su trabajo consiste en "cuidar de una señora las 24 horas del día durante seis días a la semana. Por lo menos a mí me pagan la Seguridad Social", expresó.

"Los políticos no asumen sus compromisos porque para ellos somos totalmente invisibles"

BIKI GARCÍA
Empleada del hogar

La esperanza de las trabajadoras del hogar y cuidadoras se reaviva, aseguran, en cada campaña electoral. Luego, criticó García, "los políticos no asumen sus compromisos porque para ellos somos totalmente invisibles". Por eso, admitieron haberse segado a hacerse fotos con partidos durante la presente campaña. "Les dijimos que *las fotos, para la legislatura*", sentenciaron. ●

Unos 50 responsables de mantenimiento asisten a una jornada en San Juan de Dios

RENOVACIÓN – Unos 50 responsables de mantenimiento e ingeniería de distintos hospitales de Navarra, la CAV, Aragón y La Rioja participaron en la jornada *Renovación de las infraestructuras hospitalarias en la era digital* celebrada en el hospital San Juan de Dios de Pamplona para aproximarse y conocer las nuevas tendencias aplicadas a las instalaciones hospitalarias, informó el centro. – *D.N.*

De izda a dcha, David Llorente, Patricia Segura, César Sesma, Josep Ortí y Juan Gallostra participaron en la jornada técnica.

Una educación de calidad y sostenible

LA SEMANA MUNDIAL DE LA EDUCACIÓN DE NAVARRA INCLUYE ACTOS DEL 1 AL 7 DE ABRIL Y MOVILIZACIONES EN IRUÑA Y TUDELA

Un reportaje de ***Ainhoa Juanikorena***

La próxima semana, del 1 al 7 de abril, se celebrará la Semana de Acción Mundial por la Educación. Se trata de un evento internacional organizado por la Campaña Mundial por la Educación, que dispone diferentes coaliciones en más de 124 países en el mundo. A nivel estatal existe una coalición que a su vez se reparte en diferentes equipos territoriales. En Navarra el evento se visibilizará mayormente los días 6 y 7 de abril, en las movilizaciones que se llevarán a cabo en Tudela y en Pamplona. Este año la temática que se desarrollará será la sostenibilidad medioambiental, económica y social. Pero las actividades realizadas durante esos días tienen un largo recorrido previo y una organización que empieza en septiembre. Dicha organización corre a cargo de la comisión territorial de Navarra que está formado por las ONG Madre Coraje, Fundación Fabre y FISC Navarra. Además, participan 45 centros y otros grupos de educación no formal, como la Federación Batean o diferentes grupos de scouts de toda la comunidad. En estos centros participan estudiantes de cursos de Primaria hasta Bachillerato.

OBJETIVOS La Campaña Mundial de Comunicación trabaja cuatro objetivos. En primer lugar, la organización pretende sensibilizar y formar a la ciudadanía alrededor de diferentes temáticas sociales pero siempre partiendo de la base del derecho a una educación universal de calidad. Por otro lado, consideran que la sensibilización debe ir acompañada de la movilización. Dicha movilización se lleva a cabo mediante la SAME, animando al alumnado a salir a la calle a participar en distintos actos relacionados con el derecho a la educación. Por otro lado, se busca incidir en la política de dos maneras: exponiendo ante políticos los pormenores del proyecto e invitando a los representantes institucionales a las movilizaciones de la SAME. La última vertiente de los objetivos es la comunicación, ya que se busca transmitir información a los medios para que éstos lo transmitan a la sociedad.

FASES Al comienzo del curso, la comisión empieza a formular el planteamiento de ese curso. En estos primeros meses es cuando se planifica todo lo que se desarrollará durante el curso. El primer paso suele ser decidir una temática que se trabajará ese curso. Esta decisión se toma a nivel estatal y se trabaja en conjunto entre todos los equipos territoriales. El trabajo en conjunto culmina con la elaboración de unas unidades didácticas que permitan trabajar el tema en el aula. Estos materiales están basados en los Objetivos de Desarrolllo Sostenible de la Agenda 2030, pero sobre todo en el ODS4 que defiende una educación inclusiva, equitativa y de calidad para todas las personas del planeta. A continuación empieza la ronda de contactos con los centros participantes, y a su vez, se ponen en contacto con los centros que se sumarían al acto en los años posteriores.

Una vez que la temática esté formada, comienza la fase de formación al profesorado. Dicha formación se realiza en tres sesiones, la primera en Tudela en castellano, y una segunda y tercera en Pamplona en castellano y en euskara, respectivamente. En esta formación los profesores reciben los conocimientos necesarios que después llevarán a sus aulas y a su vez, se les presenta una recopilación de unidades didácticas que se usarán en el aula para explicar el tema al alumnado y sensibilizarlos.

Una vez que los 436 profesores reciben dicha formación, llega el momento de que lo trasladen a los 7.238 alumnos que participan en las actividades previas del SAME. Algunos de estos alumnos serán también los protagonistas de las movilizaciones que se llevarán a cabo en Pamplona y en Tudela.

La formación en el aula se desarrolla mediante los materiales didácticos que se han desarrollado entre todos los organizadores. Dichos materiales son una recopilación de actividades para abordar la temática en diferentes franjas de edad. Por último, se incluye un material adicional para trabajar posibles actividades o juegos que se llevarán a cabo los días de las movilizaciones.

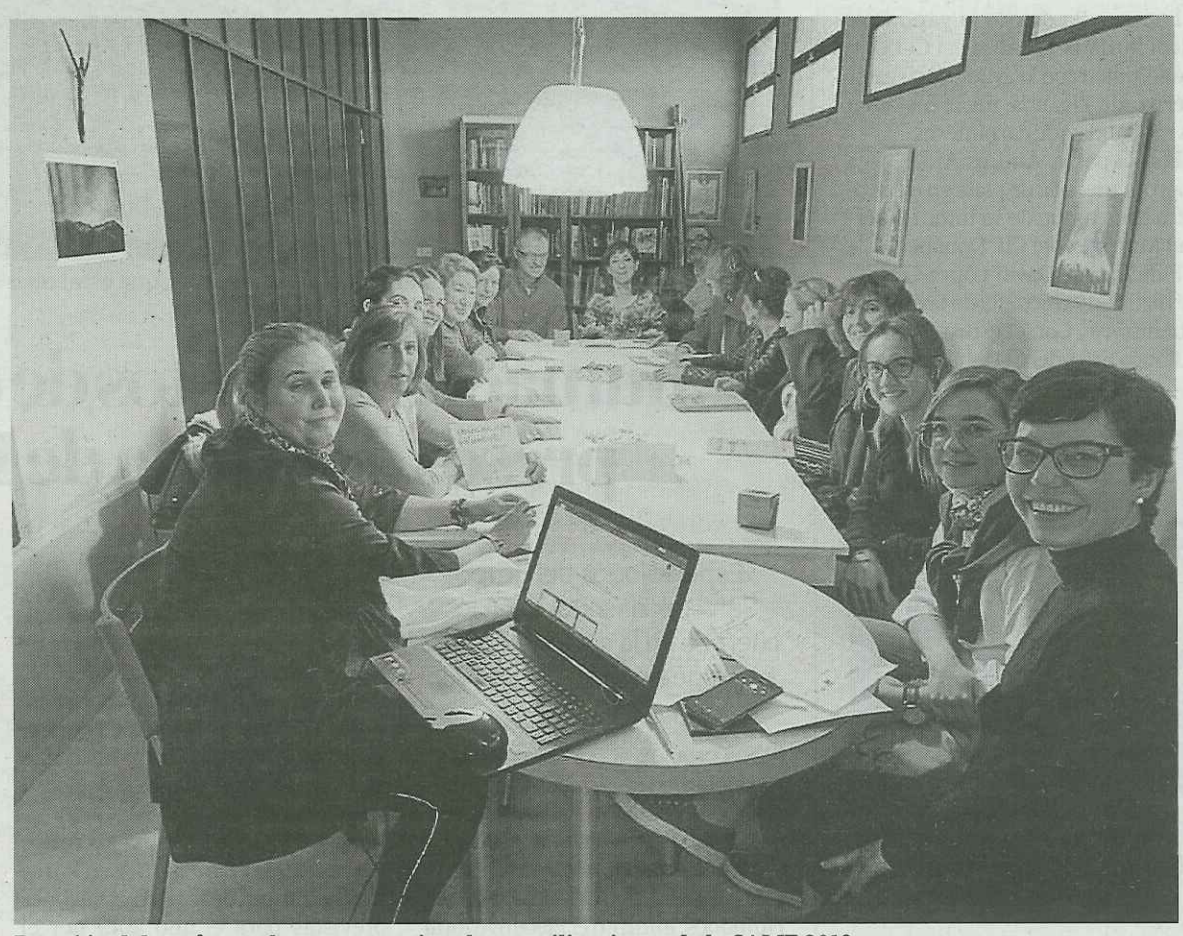
Después de esta formación preparada con mimo e impartida de manera voluntaria por el profesorado, llega el SAME y el momento de las movilizaciones. Estos dos días se elaborará juegos, actividades y una movilización para concienciar a la sociedad acerca de la problemática

Movilizaciones a favor de la migración en la plaza de Los Fueros de Tudela, durante la SAME 2018.

Participan 45 centros y otros grupos de educación no formal, como la Federación Batean y diferentes grupos de scouts

Los materiales están basados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, pero sobre todo en el ODS4

436 profesores reciben la formación, y ellos la trasladan a los 7.238 alumnos que participan en las actividades previas



Reunión del profesorado para organizar las movilizaciones de la SAME 2019.

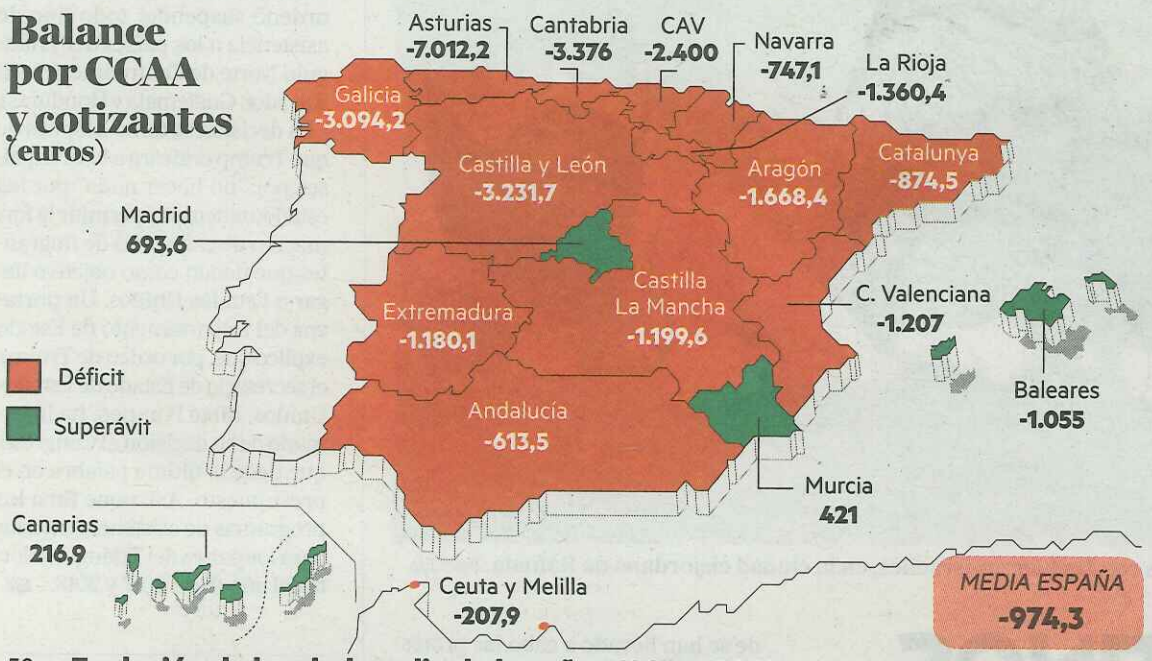
que se ha estado trabajando en las aulas. Tal como mencionó Laura Irurzun, técnico de la delegación de Navarra de la ONG Madre Coraje y también técnico territorial de SAME, "queremos sensibilizar al alumnado sobre la temática que trabajamos cada año, pero también animarlos a movilizarse".

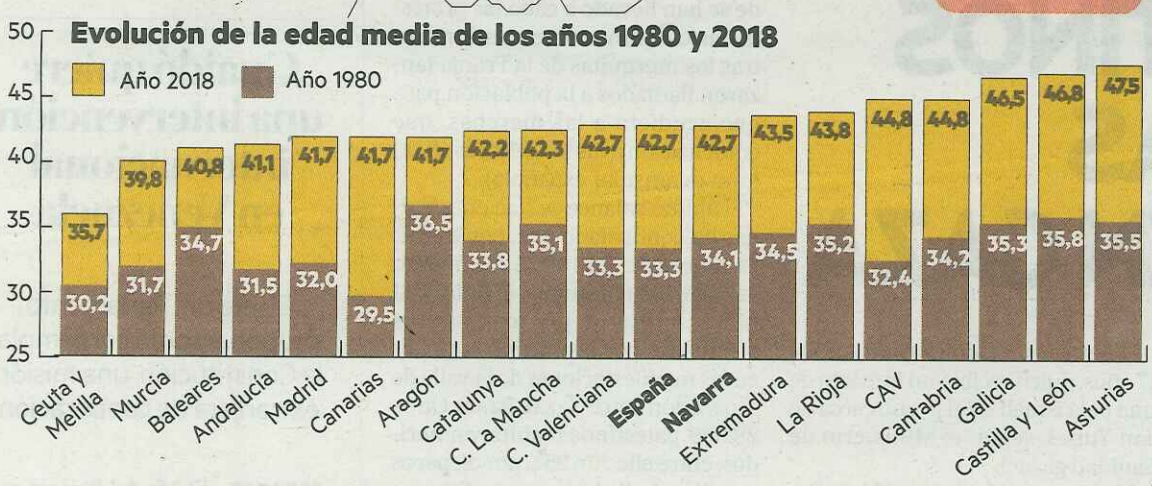
LA SOSTENIBILIDAD La temática de este año es la sostenibilidad y se lleva a cabo bajo el lema *Defendemos la educación, sostenemos el mundo.* Los centros están trabajando en un juego de palabras tipo *Scrabble* que será formado por palabras relacionadas con la sostenibilidad. Además se realizarán distintas actividades y se leerá un manifiesto a favor del derecho a la educación universal y de calidad. ●

Economía

SOLO CINCO COMUNIDADES, ENTRE ELLAS NAVARRA, ALCANZAN LOS DOS COTIZANTES POR CADA PENSIONISTA

Balance por CCAA y cotizantes (euros)





LAS PENSIONES EN CIFRAS

EN NAVARRA

1.134,10

EUROS, PENSIÓN MEDIA. Incluye la de jubilación, la de viudedad, la de orfandad, incapacidad y favor de familiares

1.283,43

PENSIÓN DE JUBILACIÓN. La cantidad media crece año tras año por su revalorización y por el superior importe de las nuevas pensiones.

777,11

PENSIÓN DE VIUDEDAD. El 90% es percibida por mujeres: la cuantía crece un 9% en un año.

EN ESPAÑA

986,71

PENSIÓN MEDIA. En toda España se pagan ya 9,70 millones de pensiones, y el número de cotizantes se situaba en febrero en 18.888.368.

1.133,94

EUROS, POR JUBILACIÓN. En total, la Seguridad Social abona ya 6,01 millones de pensiones de este tipo.

709,10

EUROS POR VIUDEDAD. En toda España se pagan 2,35 millones de pensiones de este tipo con cargo a las cotizantes.

CIFRAS CLAVE

5,1%

CRECE EL GASTO EN UN AÑO. La nómina mensual de pensiones contributivas de la Seguridad Social alcanzó los 9.576,48 millones de euros el pasado 1 de marzo, lo que supone un incremento interanual del 5,1%,

1.420

GANAN LOS NUEVOS JUBILADOS. Las personas que se jubilaron durante el año pasado lo hicieron de media con una pensión de 1.420 euros, el tercer descenso anual consecutivo. En 2008, los nuevos jubilados accedían al retiro con 1.280 euros por término medio.

● El 'sistema navarro' se aproxima al equilibrio entre gastos e ingresos, pero tiene un déficit aún de 200 millones ● Los navarros son los segundos que más tarde se jubilan y más años trabajan

Juan Ángel Monreal
Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA – Las pensiones se gestionan desde una misma hucha, pero sus números dibujan 17 realidades diferentes. Tantas como comunidades autónomas con diferentes estructuras económicas, demográficas e incluso de idiosincrasia de los propios ciudadanos. Un retrato variado, deficitario en su conjunto (-17.700 millones de euros) y que deja a Navarra como uno de los cinco territorios que ya supera el umbral de dos cotizantes por pensionista, la tasa de soporte a partir de la cual se considera que el actual sistema de pensiones comienza a ser viable.

"La solidaridad del sistema es una de sus principales fortalezas", explica José Antonio Herce, autor de un reciente informe del BBVA, *Las pensiones en las comunidades autónomas*, en el que analiza las diferencias "en materia de productividad, salarios, cotizaciones, número y cuantía" de las prestaciones. Un documento de 31 páginas que deja a Madrid, Murcia, Baleares y Canarias como las únicas comunidades con superávit en el sistema. Y a Navarra no demasiado lejos de lograrlo: según los datos de 2017, un sistema exclusivamente navarro sería deficitario en 200,6 millones de euros. O lo que es lo mismo, haría falta que cada que cada cotizante aportase 747 euros más al año para enjugar el déficit de 1.495 euros al año por pensionista navarro y año.

Herce recuerda que, en cualquier caso, la solidaridad del sistema no se basa en "una redistribución propiamente dicha. Estamos hablando –continúa– de una de una deuda del sistema que se viene acumulando desde hace ya años sobre una pequeña deuda histórica del sistema y cuya financiación no corresponde a recursos corrientes extraídos de uno u otro territorio. Sino que en términos puramente de caja, lo que los territorios deficitarios no podrían pagar con sus recursos, si hubiese un sistema de cajas autonómicas de la Seguridad Social lo abonan en una cierta medida los restantes, siendo el resto el déficit señalado", de unos 17.700 millones de euros. Y si Madrid aporta el mayor superávit (2.100 millones de euros), en Galicia se recaudan por cotizaciones 3.000 millones menos de los necesarios para pagar estas pensiones.

PRIMERA DIFERENCIA
Demografía

Navarra envejece 8,6 años desde 1980, algo menos que la media

Desde 1980 la población española no deja de envejecer. Y esto, ya de por sí, no deja de ser una mala noticia para el sistema público de pensiones, que debe hacer frente a un número creciente de jubilados. Pero no todas las comunidades se hacen mayores al mismo ritmo ni de la misma manera, lo que marca la primera diferencia a la hora de analizar el sistema territorio por territorio. Asturias, con un enorme déficit en sus pensiones, es la comunidad más envejecida (47,5 años), además de la que menos ha crecido en el último medio siglo. Y Murcia, una de las cuatro que se encuentra ya en superávit, es la comunidad con la media de edad más joven: 35,7 años.

Son siete años menos que la media española y navarra. La Comunidad Foral presenta una estructura demográfica ya ciertamente envejecida: 8,6 años mayor en 1980 (frente a los 9,4 de media). Un dato sin duda preocupante, aunque alejado, por ejemplo, del que se registra en la Comunidad Autónoma Vasca, un territorio muy joven en 1980 víctima hoy de su baja tasa de natalidad y de un flujo migratorio no muy intenso: hoy su edad media es de 44,8 años (12,4 más que en 1980). Quizá por ello, su déficit en el sistema de pensiones supera los 2.200 millones.

"El proceso de envejecimiento marcha a velocidades diferentes", explica Herce, autor del informe y director asociado de AFI, quien apunta

Manifestación de pensionistas en Pamplona en defensa del sistema público. *Foto: Javier Bergasa*

BALANCE TOTAL 2017

Comunidad	Déficit/Superávit
Madrid	+2.074 millones
Baleares	+507
Murcia	+232
Canarias	+165
La Rioja	-167,9
Navarra	**-200,6**
Extremadura	-449,8
Cantabria	-705,6
Castilla-La Mancha	-758,3
Aragón	-911,8
Andalucía	-1.799,7
Comunidad Valenciana	-2.142,8
País Vasco	-2.213,4
Asturias	-2.502,1
Catalunya	-2.848,3
Castilla y León	-2.887,0
Galicia	-3013,2
Total	**-17.661,8**

APUNTE

406

EUROS AL MES Es la diferencia entre la pensión media más alta, la de la CAV (1.227 euros), y la más baja, la de Extremadura (821).

Un siglo desde que se aprobó la edad de jubilación a los 65 años

Un Decreto Real promulgado en 1919 estableció un retiro obligatorio pagado por Estado y empresas

PAMPLONA – No hay ninguna conquista social que no pueda ser revertida. Y aquella que fijaba la jubilación a los 65 años, que cumple un siglo en 2019, ha quedado ya arrasada por las reformas aplicadas al sistema de pensiones. La edad de jubilación se irá retrasando de forma progresiva hasta los 67 años como vía para hacer más sostenible el sistema público de reparto que funciona en España.

De hecho, la edad media de jubilación sigue estando en España muy por debajo de los 65 años aprobados en 1919. En 2017 se situó en 62,3 años, una cifra que el Gobierno central quiere elevar al menos hasta los 64 años, aproximando así la edad legal y la edad real. Y avanzando así hacia una edad de retiro cada vez más elevada –algunas voces apuntan incluso a los 70 años–, en consonancia también con el incremento de la esperanza de vida, que supera ya ampliamente los 82 años.

Esto supone alrededor de 30 años más que hace un siglo, cuando fue aprobada en España una medida cuyo origen se sitúa en la agitación obrera vivida a finales de la segunda década del siglo. La huelga de La Canadiense de Barcelona, que arrancó la aprobación de la jornada laboral de ocho horas, tuvo también su impacto en el clima social en el que se aprobó la edad de retiro.

El 11 de marzo de 1919 se promulgó un decreto real que venía a replicar lo aprobado ya en otros países europeos. Según explica Iván Giménez en la revista *Alda*, del sindicato ELA, aquel "Retiro Obrero Obligatorio fijaba las cuantías y las fuentes de financiación para aquellas rudimentarias pensiones. Se trataba de una fórmula de capitalización, es decir, cada persona trabajadora acumulaba individualmente unas cantidades que luego irá cobrando una vez llegada la jubilación". Asimismo, recuerda, todas las personas tenían garantizadas la misma cuantía para su pensión: una peseta diario a a partir de su jubilación. El Estado aportaba una peseta por cada mes trabajado y las empresas, tres pesetas por cada mes trabajado. – *J.A.M.*

que otro factor que influye en el cobro de las pensiones, la esperanza de vida, resulta menos determinante. "Entre la esperanza de vida de la región más longeva que es Madrid (con una esperanza de vida unisex de 84,2 años) y la de Andalucía (81,6 años), que es la menos longeva, hay una diferencia de 2,6 años, "solo" un 3,2% de la media española (82,8 años).

SEGUNDA DIFERENCIA

Tasa de soporte

Doce comunidades no llegan a una ratio que irá bajando

Un sistema público de pensiones necesita, sobre todo, financiación. Y esta procede en la actualidad de las cotizaciones a la Seguridad Social que pagan trabajadores y empresas mes a mes a través de la nómina. Por ello, explica Herce, "la relación entre afiliados y pensionistas es crítica" para el balance financiero del sistema. De este modo, el informe recuerda que, antes de las reformas del 2011 y 2013, "una relación entre afiliados y pensiones por debajo de dos implicaba la existencia de un déficit de ingresos". Sin embargo, tras los recortes aplicados, alguno de los cuales está siendo al menos postergado –como el factor de sostenibilidad– este ratio se irá reduciendo. Es decir, serán necesarios menos de dos trabajadores por pensionista para cubrir el gasto. "Esta reducción de la ratio se manifestará, no obstante, lentamente a lo largo del tiempo, hasta que las medidas adoptadas surtan todo su efecto pasado 2030", señala el informe, quien recuerda que, en estos momentos, solo cuatro comunidades superaban con claridad el ratio de dos afiliados por pensionista.

Una quinta, Navarra alcanzó ya en 2017 esa relación entre trabajadores y cotizantes y comenzó a superarla en 2018. Se sitúa así ligeramente por encima de la media (1,9) y alejada de unos extremos que sitúan a Baleares y Madrid con la fuerza laboral más vigorosa (2,6 trabajadores por pensionista); Asturias, con solo 1,2 trabajadores por pensionista, presenta por el contrario la menos sostenible de las estructuras. La Comunidad Autónoma Vasca, con 1,7 cotizantes por trabajador, resulta también una de las más deficitarias.

Herce destaca esos datos para rechazar cualquier intento de transferir las pensiones a las comunidades autónomas. "Doce de ellas –explica Herce– estarían en situación deficitaria, con las cuatro comunidades del cuarto noroccidental sufriendo desequilibrios severos que les impediría, seguramente, cumplir sus compromisos de pensiones o los de otros programas autonómicos del estado de bienestar, como la educación o la salud". No en vano, Asturias, Galicia y Castilla y León comparten un elevado grado de envejecimiento con los ratios más bajos en cuanto a afiliados y pensionistas.

TERCERA DIFERENCIA

Años cotizando

Carreras laborales y edad de jubilación

A la hora de calibrar la viabilidad de unos hipotéticos sistemas autonómicos de pensiones, habría que tener en cuenta además otras consideraciones, como la productividad de las economías regionales (Euskadi se sitúa en el extremo más elevado y Murcia en el escalón más bajo), pero también la edad de jubilación de los trabajadores y su comportamiento durante toda su vida laboral. Y en ambos puntos las diferencias entre unas comunidades y otras son sensibles: los habitantes de las islas Baleares (63,4 años) y los navarros (63,0) son los que más tarde se jubilan. Un canario, por el contrario, deja de trabajar, de media, a los 61 años. A primera vista, una jubilación más tardía podría responder a la necesidades de los trabajadores de retrasar su jubilación.

"Sin embargo sucede lo contrario", explica Herce. Y las edades más tempranas de jubilación se corresponden con las carreras más cortas: Canarias, con 29,5 años de cotización media, se encuentra muy alejada de Cantabria (37,6) y Navarra (37,2), las dos comunidades que presentan carreras de cotización más largas. "Estos ocho años de diferencia representan una merma importante de la pensión media para los trabajadores con las carreras más cortas", señala Herce, quien apunta asimismo posibles causas de estos resultados tan dispares. Entre ellos cita, la demografía laboral (género y edad), la naturaleza de los empleos (sectores, actividad, nivel educativo y cualificación) y la idiosincrasia de los ciudadanos respecto a la previsión para el futuro y rasgos culturales asociados a esta actitud. "De todos ellos –precisa Herce–, probablemente el primero es el menos determinante, mientras el último factor puede ser muy relevante". ●

A través del espejo

Sociedad envejecida, economía comprometida

POR
Jon Aldazabal

No es por ser agorero, pero tengo la impresión de que entretenidos en nuestro día a día, estamos infravalorando la dimensión de la grieta demográfica y lo pronto que sus consecuencias impactarán desde un punto de vista económico, social y cultural en nuestra sociedad.

La ONU estima que en el año 2050 la población de Alemania disminuirá en alrededor de 12 millones de personas y en el caso de España, la población pasará de alrededor de los 40 millones del año 2000 a unos 37 millones en 2050. En cuanto al segmento de población de personas mayores de 80 años, pasarán de constituir el 3,5% de la población en el año 2000 al 12.6% en 2050, unas 4.714.000 personas aproximadamente.

De las muchas conclusiones que se pueden derivar de estos datos y otros relacionados, me gustaría resaltar tres: la primera es que tal y como está configurada nuestra sociedad en la actualidad, el aumento del periodo de prestación de pensiones que lleva aparejada la mayor esperanza de vida y el desfase entre la población activa y retirada representa la proporción entre quienes aportan y quienes reciben. Por tanto, parece razonable deducir que sin cambios sustanciales de modelo, sostener el Estado de bienestar y el sistema público de pensiones será harto complicado. Para muestra un botón: a nivel europeo se estima que harán falta dos billones con "b" de euros anuales para completar las prestaciones de los sistemas públicos de pensiones.

La segunda de las conclusiones es que aunque resulte difícil cuantificar el impacto que las tecnologías van a tener en la automatización y la transformación de los empleos, corremos un riesgo real de no poder hacer frente a la reposición de personas que genera la progresiva jubilación de los hijos e hijas del *baby boom*, por no hablar de la creciente escasez de personas / talento que ya hemos comenzado a sufrir en ciertos perfiles cada vez más demandados por el mercado laboral.

Hasta la fecha, los centros de formación y universidades realizaban esfuerzos para acercarse a las empresas y facilitar la empleabilidad de su alumnado. En pocos años (de hecho ya está sucediendo), serán las empresas las que vengan a los centros y se "rifen" a los alumnos y a las alumnas. La escasez va a ser real, y en algunos casos preocupante.

La tercera, y no menos importante que las anteriores, es nuestra absurda, perjudicial y dañina concepción de la vejez. La consideración de que una persona de entre 60-75 años ya no está en condiciones de desempeñar con éxito tareas intelectuales o físicas en su vida profesional o diaria es una de las discriminaciones más rastreras de nuestra sociedad, y curiosamente es un aspecto del que apenas se habla.

El cliché de que los jóvenes tienen mucho que aprender antes de poder hablar es un prejuicio educacional, pero la concepción de que las personas mayores ya no pueden reciclarse ni tienen nada que decir es, en primer lugar, algo que están refutando diversos estudios en el ámbito de la neurociencia. Por tanto, mentira en primer lugar, y en segundo, un ataque a la dignidad humana.

Una cosa es valorar la juventud, y otra muy distinta es ensalzarla a base de degradar a las personas mayores.

Como suele ocurrir a la hora de plantear soluciones a problemas complejos, es conveniente desconfiar de respuestas simples o soluciones milagrosas que nos regalan los discursos populistas. Sin embargo, esto no implica que no haya que plantear vías de trabajo.

Por mencionar solo algunas opciones: 1. Todo parece indicar que deberemos ser capaces de integrar a un número significativo de inmigrantes, trabajar activamente para que aprendan nuestro idioma y se comprometan con nuestros valores si queremos mantener nuestro estado de bienestar. 2. Tendremos que disuadir a las personas jóvenes y hacer que les resulte interesante permanecer en el país con argumentos e incentivos reales para que tengan oportunidades laborales de calidad, o tengan motivos para volver de las tan necesarias experiencias internacionales que nos hacen tener esa perspectiva de ciudadano y ciudadana global. 3. Ser capaces de integrar a madres jóvenes en el mercado laboral y remodelar las relaciones de trabajo para que tener niños y niñas no implique renunciar a su desarrollo profesional. 4. Modificar las estructuras de los ciclos vitales de estudio, trabajo y jubilación haciéndolos simultáneos donde antes eran lineales: cambiar las fases de trabajo, así como las jornadas laborales. 5. Rehabilitar la experiencia y el intercambio entre generaciones y ser capaces de reenfocar el concepto de vejez y aprovecharla de manera creativa 6. Aumentar la edad de jubilación, incorporar a los presupuestos generales el costo de las pensiones, elevar las cotizaciones, etc.

Sin emprendimiento, competitividad e innovación empresarial y social en la cuantía adecùada, ya podemos idear las mejores iniciativas de prestaciones social que no habrá con qué dotarlas. No va a ser un trabajo fácil; por eso, es necesario que cada persona se ponga a trabajar en su ámbito, en su organización, y en la medida de sus posibilidades. ●

Mondragon Unibertsitatea. Investigación y Transferencia

Aena pone a prueba el embarque por reconocimiento facial del pasajero

Voluntarios testan en Menorca, por primera vez en Europa, el proceso completo desde la facturación

MADRID – Aena puso en marcha el viernes en el Aeropuerto de Menorca la prueba piloto para instalar el primer sistema de identificación biométrica para autoembarque y de reconocimiento facial en un aeropuerto español, un proyecto que permitirá mejorar la operativa acelerando el paso por el filtro de seguridad y el embarque de pasajeros, al mismo tiempo que aumenta la seguridad, enmarcado dentro de la estrategia *Aeropuerto 4.0*.

El proyecto, en colaboración con Air Europa y su empresa GroundForce, e implementado por las empresas everis Aeroespacial, Defensa y Seguridad (everis ADS) y dormakaba España, permite a los pasajeros acceder a la zona de embarque y subirse al avión utilizando únicamente su rostro.

Algunos de los pasajeros de Air Europa que viajen desde Menorca formarán parte, de manera voluntaria, de una prueba que utiliza los datos faciales para automatizar el proceso de facturación del pasajeros, de su acceso a la zona de embarque y el embarque final en el avión.

El registro previo se lleva a cabo cuando el usuario llega al aeropuerto y se puede realizar de dos formas: en el mostrador de facturación o a través de un quiosco diseñado específicamente para este proyecto. La información del pasajero se envía al gestor de identidades biométricas de Aena por un canal cifrado.

Una vez realizado el registro, cuando el viajero se acerque al primer filtro de seguridad que limita el acceso a la zona de embarque, se tomarán varias imágenes que se contrastarán con el gestor de identidades, lo que permitirá comparar sus facciones con la imagen del documento que se muestra al lector. Si coinciden, el pasajero podrá acceder tanto al filtro de seguridad como a la puerta de embarque sin volver a mostrar su documentación, aunque siempre deberá llevarla. Cuando se produzca el reconocimiento facial, y una vez verificada la validez respecto a la información del registro, las puertas de embarque se abrirán, aunque supervisando el paso de un único pasajero.

El objetivo de esta prueba será verificar la eficacia de estos sistemas, la agilidad que proporcionan en el proceso de identificación y acceso de los pasajeros a las zonas de embarque, así como su posible implantación en los aeropuertos de la red de Aena.

Un hombre prueba la identificación mediante reconocimiento facial en Menorca. *Foto: Efe*

REINO UNIDO LO IMPLANTARÁ La prueba se enmarca en la estrategia de Aena *Aeropuerto 4.0*, que promueve la puesta en marcha de soluciones innovadoras que permitan "la prestación de servicios aeroportuarios innovadores y sostenibles, con altas cotas de seguridad, calidad, eficiencia y respeto ambiental".

En un comunicado, las dos compañías tecnológicas destacan que el trabajo desarrollado junto con Air Europa permite "colocar a España en una posición de liderazgo en la gestión del tráfico de pasajeros, mejorando la seguridad y facilitando el tránsito en los aeropuertos".

El Gobierno, que ya avanzó este proyecto, considera que este sistema de reconocimiento facial, que va a implantarse en el aeropuerto londinense de Heathrow este verano, agilizará los controles. – *E.P.*

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **SÁBADO** 30 DE MARZO DE 2019 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXVI. N.º 38.259. PRECIO 1,80 EUROS

Europa se prepara para un 'brexit' duro tras la tercera gran derrota de Theresa May

Solo si Londres presenta propuestas viables se retrasará la salida de la UE

El Parlamento inglés da de nuevo la espalda al plan de la primera ministra

PÁG. **6-7**

Una persona se agacha para mirar el estado de las plantas de cereal en un campo de secano de Tudela. BLANCA ALDANONDO

La sequía amenaza la mitad sur de Navarra

Hay más de 80.000 hectáreas afectadas en la Ribera, Zona Media y Tierra Estella

PÁG. **18-19**

Los médicos deciden en asamblea seguir con la huelga

Tras siete días de paros intermitentes, el Sindicato Médico convoca **otros cinco paros**

PÁG. **27**

Cambio de hora

En la madrugada del sábado al domingo, cuando sean las 2 el reloj deberá **adelantarse** a las 3.

Carlosena no repetirá como rector de la Universidad Pública

• **El actual vicerrector de Investigación, Ramón Gonzalo, presentará su candidatura**

PÁG. **24**

Ramón Gonzalo. BUXENS

Muere un vecino de Urroz al chocar dos camiones en Tiebas

Pedro Coloma Toni, de 49 años, era encargado de la empresa de inserción Josenea

PÁG. **21**

Fallece un bebé de un año en un accidente de tráfico en Peralta

El coche en el que viajaban la madre y el pequeño **se salió de la AP-15** a la altura de la localidad

PÁG. **20**

NACIONAL	2	NAVARRA	18	ESQUELAS	65
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	30	FARMACIAS	69
ECONOMÍA	9	DEPORTES	42	CARTELERA	72
OPINIÓN	14	DIARIO DEL MOTOR	55	LOTERÍAS	77

La postura de Álvaro Fernández ante la FIFA

El abogado del exportero de Osasuna asegura que tienen "argumentos de mucho calado"

PÁG. **42-43**

Aspil-Vidal y Osasuna Magna juegan mañana su 16º derbi

PÁG. **45**

HOY SÁBADO
Entregando este cupón
¡HOLA!
+
Diario de Navarra por solo 2,80€
(Exclusivo para Navarra)

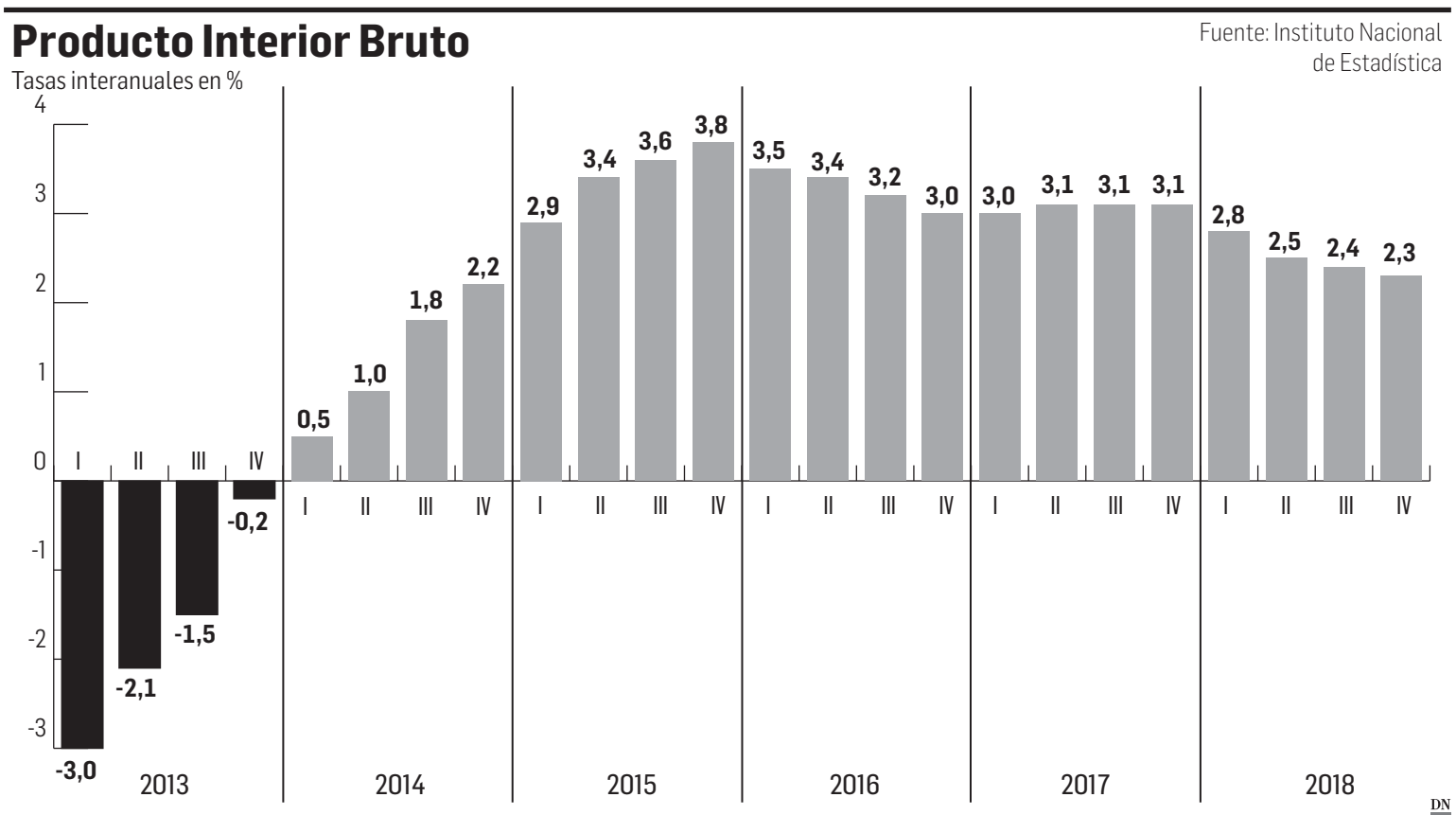
La economía pierde fuelle al final de 2018 y crece ya a un ritmo del 2,3%

Se trata de la menor tasa de PIB registrada por España desde finales de 2014

El mayor parón se registró en la industria mientras que servicios y construcción resisten

Las exportaciones marcaron un nuevo récord aunque frenaron su crecimiento por la desaceleración en la UE

J.A. BRAVO
Madrid



La luz verde que lleva alumbrando la marcha de la economía española el último lustro sigue bajando su brillo, como ya venían advirtiendo distintos institutos públicos y privados, pero en los últimos meses lo ha hecho de manera especial. Según confirmó ayer el INE, en el último trimestre de 2018 creció a una tasa interanual del 2,3%, prácticamente la mitad de lo que lo hacía tres años atrás y su menor subida desde finales de 2014.

Fue a finales de 2015 cuando alcanzó su mayor tasa de variación interanual desde principios de la crisis, con un 4,1% de subida en el Producto Interior Bruto (PIB). Resultó el mejor contrapunto a su caída más profunda en plena recesión económica que, justo dos años antes, llegaría al -3,5%. Desde entonces la economía ha logrado enlazar cinco años consecutivos de crecimiento que, salvo sorpresa mayúscula, serán media docena contando un 2019 para el que el Banco de España prevé todavía una tasa del 2,2%. Sin embargo, desde la CEOE advierten de que dado que el "perfil de desaceleración" ha sido "más intenso" de lo esperado, eso "condiciona negativamente" la trayectoria de este año.

Es justo lo que apuntó en sus proyecciones macroeconómicas para el próximo trienio presentadas la semana pasada, advirtiendo que por la propia "idiosincrasia" del país es "más resistente" que otros a la desaceleración creciente de la economía mundial, y de forma acusada en la propia zona euro. Y dado que la UE es el principal cliente exterior de España –dos de cada tres euros (el 66%) que ingresa por sus exportaciones proceden de los socios comunitarios–, cualquier problema en ella provoca un efecto contagio.

De momento, no obstante, España se mantiene entre los más crecen junto a los países del Este de la Unión. Una revisión al alza de las cifras macroeconómicas del primer semestre por parte del INE ha permitido que la tasa anual de 2018 quedase en el 2,6%, una décima más de lo que se avanzó en enero. Con todo, es su peor dato desde 2014 y completa tres años de clara desaceleración. En la segunda mitad del ejercicio fue incluso más acusada, al crecer un 0,5% en el tercer trimestre y un 0,6% el cuarto, una décima menos en ambos casos. Sin llegar a concretar tanto, el Banco de España ya había avisado de que pasaría algo así.

El detalle del informe publicado ayer refleja que el sector exterior es, a priori, el principal desencadenante de ese descenso más rápido. Las exportaciones marcaron un nuevo récord anual con un valor de 285.024 millones de euros, debido en buena medida al alza de precios, pero en volumen sufrieron su primera caída desde 2009, aunque más sería un frenazo (-0,1%). El alivio es que por séptimo año consecutivo hubo superávit con el extranjero, esto es, la economía española se autofinancia.

La productividad, estancada

Esa tendencia a la baja se ha agudizado en los primeros meses de 2019, después de que en 2018 las ventas al exterior españolas crecieran por debajo de la media de la zona euro (2,3% frente a 4,4%), además de hacerlo la mitad que su propia tasa en 2017. Esto lo acusó de forma especial la industria, que redujo sus inversiones en bienes de equipo y maquinaria hasta caer un 2,7% a nivel trimestral al cierre de ejercicio.

El propio sector industrial redujo su actividad un punto de octubre a diciembre, tres veces más que en el trimestre precedente. Los servicios compensaron ese descenso con un crecimiento interanual del 3%, mientras que el negocio del ladrillo rememoró épocas pasadas.

Aunque en volumen aún dista bastante de los niveles anteriores a la burbuja, la inversión en vivienda subió un 1,3% en el último trimestre de 2018 y en la construcción en general se disparó un 7% en tasa anual. Vuelve a ser, aunque a ritmo inferior que en la etapa precrisis, uno de los motores de un empleo que creció a una tasa interanual del 2,6%, es decir, la misma que el PIB. Por lo tanto, avisan los expertos, la productividad no aumentó.

El empleo, medido en términos de puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo, desaceleró una décima su crecimiento trimestral, hasta el 0,6%, mientras que amplió dos décimas, hasta el 2,6%, su avance interanual, lo que supone la creación en un año de 469.000 puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo.

Por otro lado, el Banco de España confirmó ayer que la deuda pública cerró 2018 por encima del objetivo del Gobierno. Se situó en el equivalente al 97,2% del PIB, tres décimas más. La comparación, sin embargo, es positiva si se hace con el ejercicio anterior, cuando fue nueve décimas mayor. No obstante, una vez publicados por el INE los datos definitivos del PIB, la ratio del pasivo respecto a la riqueza económica del país se modera ligeramente al 97,16%. Pero en términos absolutos no hay segundas lecturas positivas. El saldo final de la deuda creció un 2,6% en tasa interanual y su montante aumentó hasta 1.173.988 millones de euros, otro nuevo máximo histórico.

Por administraciones, el mayor alza la sufrió la Seguridad Social (41.194 millones de euros, +50,4%), mientras en la Administración Central subió un 3,7% (1,04 billones) y otro 1,7% en las autonomías (293.128 millones). En los ayuntamientos bajó con fuerza un 11,3% (25.781 millones).

Navarra, una de las cinco comunidades que cerró con superávit

El Gobierno aprueba que estas autonomías puedan destinar el saldo positivo a inversiones sostenibles

Efe. Madrid/Pamplona

Navarra cerró el pasado año con un superávit de 112 millones de euros, frente a los 232 millones con los que finalizó en 2017, según los datos facilitados ayer por el Ministerio de Hacienda. Este superávit supone el 0,55% del PIB autonómico. La Comunidad foral fue una de las cinco que cerraron con superávit. Se trata de Asturias, Canarias, Galicia y País Vasco. La Comunidad Valenciana y Murcia fueron las únicas autonomías que incumplieron el límite del 0,4% del PIB.

Según datos del ministerio, el conjunto de las comunidades tuvieron una necesidad de financiación de 2.810 millones de euros al finalizar el año, lo que representa un 0,23% del PIB. Las comunidades han reducido en más de un 33% su déficit.

La Comunidad Valenciana ha necesitado una financiación de 1.456 millones de euros, el 1,29% del PIB, y Murcia, 421 millones, lo que supone el 1,34% del PIB.

Para Hacienda, la evolución del déficit se debe a un crecimiento de los ingresos no financieros del 5,2% frente a un aumento de los gastos del 4,3%. Este resultado está influido por el incremento de los recursos de las comunidades, ya que la recaudación del Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y de los Actos Jurídicos Documentados aumentó en 842 millones.

El Consejo de Ministros aprobó ayer un Real Decreto-Ley que permite a los ayuntamientos y a las comunidades destinar el superávit presupuestario de 2018 a inversiones financieramente sostenibles en 2019. La Ley de Estabilidad recoge que el saldo positivo de las administraciones tiene que ser destinado a amortizar deuda, aunque contempla una excepción: las denominadas inversiones financieramente sostenibles. En este grupo se incluyen mejoras en la eficiencia energética o de respeto al medio ambiente, en infraestructuras o en sectores productivos.

La norma también contempla que estas administraciones puedan disponer de más tiempo para desarrollar estas inversiones y les permite que la ejecución aprobada en 2019 pueda terminar de ejecutarse en 2020.

Ignacio Sánchez Galán, con las deportistas Alejandra Quereda (gimnasia rítmica), Gemma Mengual (natación sincronizada), Ainhoa Tirapu (futbolista navarra del Athletic Club de Bilbao) y María Vicente (atleta), ayer en la junta de accionistas de Iberdrola. EFE

Galán promete a los accionistas de Iberdrola más beneficio y dividendo

El presidente de la eléctrica plantea un plan ambicioso de inversiones para los próximos 4 años

El directivo saca pecho por los 3.014 millones de euros de ganancias en 2018, con un aumento del 7,5%

MANU ÁLVAREZ
Bilbao

"Un año histórico". Así definió ayer el presidente de Iberdrola, Ignacio Galán, lo que ocurrió a lo largo de 2018 en esta multinacional española de la energía, tras haber logrado unos resultados económicos que suponen un nuevo récord. Los ingresos de la empresa alcanzaron los 35.000 millones de euros, con un incremento del 12,2% fruto de las "decisiones que comenzamos a tomar hace 20 años", apuntó el presidente en referencia al inicio de su etapa como primer ejecutivo. Y como consecuencia de ello, el beneficio neto –la cifra que más importa a los varios miles de accionistas de la empresa que se reunieron en el Palacio Euskalduna de Bilbao– ha escalado hasta alcanzar los 3.014 millones de euros, lo que representa un aumento interanual del 7,5%. En la junta general participó, de forma directa o a través de una representación, el 74,02% del capital social. La sociedad tiene en estos momentos 600.000 accionistas.

Pero esas cifras récord del pasado año no son sino la base sobre la que Galán planteó ayer a los accionistas un ambicioso plan de crecimiento para los próximos cuatro años. La eléctrica va a incrementar el ritmo de inversiones que había previsto para ese periodo. Así, de la cifra de 5.300 millones invertidos el pasado año, se pasará a una media de 7.000 millones por ejercicio. Con ello, en el entorno de 2022 la compañía alcanzaría un beneficio neto de unos 3.900 millones de euros, lo que supone un incremento del 30% sobre el resultado del último año.

Galán también verbalizó un compromiso de rentabilidad para los accionistas, "con una remuneración mínima de 0,4 euros por acción en 2022", señaló. En la línea de darle al socio a lo que éste reclama, remuneración para su inversión, recordó que desde la junta general del pasado ejercicio las acciones de Iberdrola han ofrecido una rentabilidad total del 31,9%, como fruto de la suma del dividendo y del aumento de su cotización en bolsa. "Ya somos la tercera empresa por capitalización del Ibex, sólo por detrás de Inditex y Banco Santander", remarcó.

Energía limpia y sostenible

"No puede alcanzarse un desarrollo sostenible integral para nuestras sociedades sin un sistema ecológico global verdaderamente equilibrado", dijo Ignacio Galán para apuntalar la estrategia central de la compañía en la transición hacia una generación eléctrica limpia y sostenible. En esta línea, mostró su apoyo sin fisuras a los planes energéticos elaborados por el Ejecutivo de Pedro Sánchez que, incluso, son algo más ambiciosos que las directrices europeas para acelerar la implantación de energías limpias. Unos planes que contemplan generar el 74% de la energía eléctrica mediante tecnologías renovables en el año 2030; cerrar buena parte de las centrales de carbón en 2025 y todas en 2030, y la clausura de las nucleares entre 2028 y 2035. Un proceso de transformación energética que, indicó Galán, supondrá inversiones de hasta 230.000 millones de euros en el conjunto del sistema eléctrico nacional.

El presidente de la eléctrica aprovechó para destacar algunas de las grandes cifras de lo que supone la aportación de la empresa a la sociedad. Entre estos datos mencionó el pago de 7.939 millones anuales en impuestos, de los cuales 3.642 se quedan en España, y las compras por un importe de 8.000 millones. De ellos, 1.700 millones a proveedores españoles. También se refirió al empleo inducido, estimado en 425.000 personas en todo el mundo.

Por otra parte, la junta de accionistas aprobó la reelección de Ignacio Galán como presidente de la compañía para un nuevo periodo de cuatro años, que finaliza en 2023. La reelección de los miembros del consejo de administración fue respaldada por el 98% de los votos.

Aunque algunos asesores de fondos de inversión critican que Galán concentre en sus manos la presidencia del consejo de administración y también el papel de primer ejecutivo, lo cierto es que a la mayoría de los accionistas esta cuestión formal parece importarles poco a la vista de lo sucedido ayer en la junta. Las cuentas avalan su gestión.

La promoción interna afectó a más mujeres que hombres

• Iberdrola incorpora a Sara de la Rica a su consejo de administración, donde la presencia femenina supone el 43%

JOSÉ M. CAMARERO Bilbao

El presidente de Iberdrola, Ignacio Galán, dedicó ayer una parte de su discurso a una de las cuestiones que más relevancia ha tomado en los últimos años, la de las oportunidades en la igualdad de género. Indicó que la empresa ha continuado "dando significativos pasos" en ese campo, no solo en la alta dirección, sino también en otras muchas actuaciones desarrolladas en el conjunto de la corporación.

Iberdrola incorporó a su consejo de administración a Sara de la Rica como independiente. Hasta ahora era consejera de Iberdrola España. Con este nombramiento, es la cotizada del Ibex con mayor porcentaje de mujeres en su consejo, al representar casi un 43% del total, donde, además, un 71,4% son independientes. De esta forma supera ampliamente la recomendación de la CNMV para que, al menos una tercera parte del consejo esté formado por mujeres.

Con esta incorporación, Galán considera que la empresa tiene un "compromiso integral" que ha propiciado ese incremento de presencia de mujeres "en puestos de responsabilidad". Además, esas actuaciones han pasado también por que "haya igualdad de salarios entre ambos sexos"; a que el año pasado hubiera "una mayor proporción de promociones internas entre las mujeres que entre los hombres"; o a que, por ejemplo, la mitad de sus consejeros externos también sean mujeres, entre ellas la vicepresidente ya las presidentas de dos de las cuatro comisiones con las que cuenta el consejo de Iberdrola.

Galán ha recordado a sus accionistas que la compañía tiene "plenamente interiorizado" el concepto de igualdad de oportunidades, con medidas que se "materializan" también en otros ámbitos de la sociedad, como el programa de apoyo al deporte femenino.

Los interinos no tienen derecho a finiquito por despido, según el TS

El Supremo zanja la polémica sobre la indemnización de estos trabajadores

El tribunal considera que la Administración tiene su propio régimen laboral y no ve discriminación

J.M. CAMARERO
Madrid

Funcionarios atienen a los contribuyentes en una oficina de la Agencia Tributaria. M. ATRIO

A casi 300.000 trabajadores interinos ya les ha quedado claro desde hoy que, llegado el caso de que les despidan, no tienen derecho a percibir una indemnización como ocurre entre el resto de empleados. El finiquito que se recibe cuando sus empresas prescindan de ellos no se debe aplicar en el caso de este tipo de profesionales que habitualmente cubren las plazas que no son fijas en la Administración, pero también en las compañías privadas. Así lo ha aclarado el Tribunal Supremo en una sentencia que delimita cómo deben materializarse estos despidos tras de varios fallos contradictorios que llevaron incluso a pronunciarse a la Justicia Europea.

La Sala de lo Social del alto tribunal considera que no les corresponde "otorgar indemnización alguna por el cese regular del contrato de interinidad", y "no solo la que se calcula con 20 días de un despido objetivo, sino, incluso, con arreglo a los 12 días" por año trabajado que establecieron algunas sentencias en los últimos años y que el Estatuto de los Trabajadores establece para los contratos de obra o servicio y acumulación de tareas. En el ámbito público, Sanidad y educación son dos de los sectores con mayor tasa de interinidad.

Ni estímulo ni penalización

En la sentencia, los magistrados consideran que no se puede aplicar ninguna indemnización porque los interinos tienen su propio régimen laboral. El texto indica que su puesto de trabajo está cubierto por otro trabajador con derecho a la reserva de su puesto laboral. "El estímulo que para la empresa pudiera suponer el ahorro de la indemnización de 12 días mediante la prórroga del contrato temporal o a la conversión en fijo, no tiene aquí sentido puesto que el empleo permanece en todo caso al ser cubierto por la persona sustituida al reincorporarse".

Además señala que, de acuerdo con el último pronunciamiento del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE), la imposición de una indemnización como la que tienen otros temporales "no solo no constituye una sanción por el uso abusivo de la temporalidad, sino que ni siquiera posee, por sí sola, el efecto disuasivo frente a esa utilización abusiva de la contratación temporal". Y ello porque se le estaría reconociendo una compensación inferior que la sanción con la que se amonesta una relación laboral temporal fraudulenta: la conversión en indefinida; "una sanción para el empresario mucho más gravosa" que los 12 días por año trabajado.

Esta sentencia pone fin a una batalla por la que los interinos han luchado durante los tres últimos años. La Corte de Luxemburgo abrió el debate en septiembre de 2016 cuando consideró que las diferentes indemnizaciones al finalizar la relación laboral entre indefinidos (20 días por año trabajado cuando son despedidos de forma procedente o 33 si es improcedente) y temporales (12 días en la mayoría de casos o ninguno si son interinos o sustitutos) también correspondían a los interinos. El TJUE argumentaba entonces que el despido forma parte de las condiciones de trabajo y estas no pueden ser discriminatorias entre un tipo de trabajador y otro. Sin embargo, hace ahora un año, ese mismo tribunal enmendó su criterio inicial y aclaró que no había discriminación.

El fallo deriva del caso de Ana de Diego, una trabajadora interina del Ministerio de Defensa desde 2003. Con los recortes de la crisis de 2012, perdió su puesto de trabajo, pero acudió a los tribunales para reclamar su indemnización. Aunque perdió en primera instancia, recurrió al Tribunal Superior de Justicia de Madrid, que suspendió el proceso y elevó la cuestión a Luxemburgo.

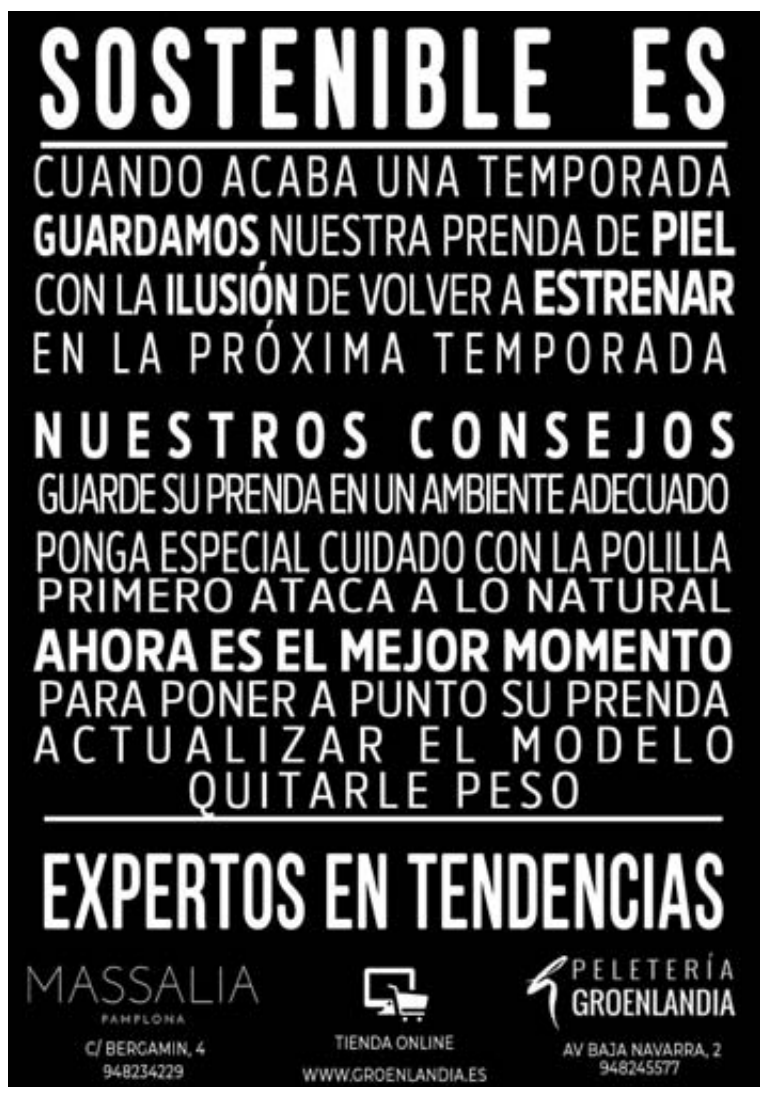
El Gobierno eleva un 9,5% la oferta de empleo público

J.A. BRAVO Madrid

La oferta de empleo público (OEP) para 2019, aprobada ayer por el Gobierno, contará finalmente con 33.793 plazas, un 9,5% más que el ejercicio precedente. En total, la creación neta de puestos de trabajo en la Administración asciende a 2.949, "la mayor registrada en los últimos once años". Así lo destacó la titular de Política Territorial y Función Pública, Meritxell Batet. Justificó un incremento tan importante, y a un mes vista de las elecciones generales, para empezar a rejuvenecer la plantilla del sector público.

Según sus datos, la Administración del Estado cuenta hoy con 135.476 efectivos con una edad media de 52 años. Este año el 14% de la plantilla (19.159 funcionarios) estará en edad de jubilarse, y el Ministerio prevé que más 51% del personal (casi 70.000) se retire dentro de una década.

Un 15% del total de la oferta, 5.254 plazas en concreto, se destinarán a "estabilizar empleo temporal". Seis de cada nuevos puestos (20.781) se crean en departamentos que dependen del Ejecutivo central. El resto de la oferta se distribuye de la manera siguiente: 5.561 plazas para los Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, 1.814 para las Fuerzas Armadas, 2.237 para la Administración de Justicia y otras 489 para Educación. Otras 2.528 se destinarán a la "estabilización" de plantilla en la administración general del Estado.



CAMBIO DE CLIMA

"No cambiar la hora sería como llevar abrigo en verano o bermudas en invierno", aseguró el físico Jorge Mira, uno de los trece expertos nombrados por el Gobierno de España para el estudio de la hora oficial. Me hizo gracia la comparación y me recordó a aquel "besarte es como comer naranjas en agosto y uvas en abril" de Danza Invisible. Lo que no me hace tanta gracia es dormir una hora menos. Ya saben, esta madrugada a las dos serán las tres. Pero si lo dice un catedrático del departamento de Física Aplicada de la Universidad de Santiago de Compostela, no seré yo quien le lleve la contraria. Abrigo en verano, no sé, pero bermudas este invierno, casi.

EN LÍNEA
Daniel Aldaya

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

Desde Tudela, nuestro derecho a la huelga

Los médicos abajo firmantes queremos expresar los motivos de esta huelga y nuestro profundo malestar ante lo que consideramos una situación insostenible que nos viene afectando esta última década y que nada tiene que ver con el color de los sucesivos gobiernos. Por medio de la presente exigimos que se tengan en cuenta una serie de factores y circunstancias que nos han llevado a una situación de precariedad laboral y desamparo debido a que somos un colectivo considerado "privilegiado" por todas las administraciones y estamentos sociales. Porque a pesar de lo que muchos creen esto no va de política, sino de medicina, médicos y pacientes.

A continuación exponemos los datos que nos han llevado a esta tesitura. En el año 2010 se baja el sueldo de los funcionarios de nivel A un 6,7 %, mientras que en los los niveles C Y D esa bajada fue prácticamente inexistente, a pesar de ello nos tildan insolidarios. Además, hay un rechazo frontal por parte de la Administración cuando planteamos volver a recuperar nuestro poder adquisitivo y los sueldos de antes del 2010.

Asistimos a un envejecimiento progresivo de la población que conlleva necesariamente un aumento de la demanda asistencial, que no lleva asociada un aumento de nuestros recursos humanos que permita ofrecer una asistencia de calidad; sin olvidar que están aumentando las poblaciones de provincias limítrofes a las que debemos prestar atención sanitaria con los mismos recursos. Nuestra profesión exige una continua actualización formativa que normalmente está poco o nada remunerada, con el consiguiente esfuerzo personal y profesional por parte de los facultativos para mantenernos actualizados y al día. Nuestro trabajo abarca turnos de noche y festivos para ofrecer una atención continua e ininterrumpida durante los 365 días del año, y en este preciso punto se nos aplica una bajada de nivel, es decir la Administración considera que somos contratados con un contrato de nivel A pero nos pagan la nocturnidad y festividad con el sueldo de nivel B, además de que no se consideran los días especiales como Navidad y Año nuevo, etc. Sufrimos la presión de picos asistenciales (gripe, periodos vacacionales) con pacientes en camillas en pasillos, con tiempos de espera prolongados, por falta de espacio y en parte debido a la falta de programas educacionales dirigidos a la población para el uso racional de los servicios sanitarios, en aras de evitar el abuso del servicio de urgencias del HRS con patologías banales no urgentes.

Denunciamos la incomprensión por parte de los sindicatos generalistas e incluso de otros compañeros sanitarios, tildándonos de "colectivo privilegiado", ya que el médico no "nace" ni se "hereda" sino que es una profesión vocacional que exige estudio y sacrificio. Además, denunciamos la "falsa apreciación" que se tiene de nuestra comunidad foral y las condiciones laborales de sus médicos; mientras se construye una imagen idílica de nuestras condiciones la realidad es muy distinta y nos encontramos con que nuestras condiciones retributivas están muy por debajo del resto de comunidades vecinas. Nuestros gobernantes niegan reiteradamente esta situación tachándonos de "insolidarios", bien pagados respecto a nuestros vecinos, negando la fuga de profesionales, cuestionando nuestro derecho a huelga... Es muy difícil de asumir e incluso reconocer para los políticos y los sindicatos que tratamos a nuestros profesionales como médicos de "segunda división" mientras mantenemos y aseguramos que tenemos una sanidad de primera.

Alejandro Ros, Eusebio Soto, Arantxa Crucelaegui, Alejandra Vidal, Olga Martorell, Almudena Burgos, David Cambra, Fernando Vera, Carmen Riba, Sonia Alcalde, Marian calvo, María Martínez, Teresa Martínez, Francisco Javier Germán, Mariano José Fortún, Begoña Peralta, Elva Arnal, Silvia Martí, Clara Ayuda, Ana Nieto, Yeanet Barroso, Begoña Sanchez, Esther Medina, M. Ángeles Pérez, María Sanz, María Antonia Zapatería, Ignacia Elizalde y Ana Carmen Sánchez, médicos del Servicio de Urgencias del Hospital Reina Sofía.

■ Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.
■ **Dirección** Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191
■ **Correo electrónico** cartas@diariodenavarra.es

Sobre la dimisión del jefe de la Policía Local de Corella

Tristeza es la palabra que define mi estado de ánimo cuando leo un comunicado que va encabezado con el escudo de mi Ayuntamiento que a todos nos representa y que tan orgulloso luzco en mi uniforme de trabajo desde hace casi 20 años, en el que tratan de explicar los motivos de mi dimisión como jefe de la Policía Local de Corella.

He de reconocer la honestidad de Gorka García Izal, alcalde de Corella, en asumir su error en prensa, alabar mi trabajo y considerarme una persona leal, fiel e idónea para el cargo. Pero no hacía falta que perdieran el tiempo en intentar explicarlo a través de un comunicado; era mucho más sencillo publicar el escrito de mi dimisión que entregué al alcalde, en el ayuntamiento, el día 25 de marzo. Invito a este ayuntamiento a que se publique íntegramente para que el ciudadano conozca los motivos directamente. Aclarar primero, con respecto al comunicado en el que se indica que mi dimisión es consecuencia de un proceso negociador, que desde el primer momento trasladé al alcalde y concejal de seguridad ciudadana así como al representante sindical, que me ponía de "perfil" para evitar injerencias. No estuve presente en ninguna reunión de la negociación en la que se solicitaba a la plantilla de Policía Local una solución al cuadrante para cubrir el servicio de 12 policías entre 10, con motivo de la jubilación de dos compañeros.

Segundo, hasta el 28 de marzo, fecha del comunicado del ayuntamiento en el que se indica "ante la negativa a realizar horas extras" por parte de la Policía Local, señalar que en los casi 4 años de mi jefatura no se ha dejado ningún servicio sin cubrir, contando siempre con la buena voluntad de la plantilla que se ha visto obligada a salir a realizar horas extras por la falta de personal que padecemos desde hace mucho tiempo.

Agradecer la oportunidad que se me ha brindado siendo Jefe de la Policía Local de Corella, permitiéndome crecer personal y profesionalmente, y transmitir que dejo orgulloso mi cargo ya que, a pesar de la falta de personal latente durante estos años, la población no ha sufrido ninguna merma en los servicios prestados por esta policía como se puede comprobar en las memorias anuales, incluso han aumentado en un 20 por ciento las incidencias atendidas.

Por último agradecer a todas las personas que me han arropado y que me han facilitado el trabajo durante mi jefatura, desde los ciudadanos de Corella, los integrantes de la Policía Municipal, la administración del ayuntamiento de Corella, el Servicio Social de Base, la brigada municipal, los compañeros de CCOO, los compañeros de otras Policías Locales, Policía Foral, Guardia Civil, Policía Nacional y principalmente a mi familia que ha tenido que soportar que fuera policía las 24 horas del día.

JOSÉ MANUEL MATEO JIMÉNEZ, EXJEFE DE LA POLICÍA LOCAL DE CORELLA.

Cómo está la política en España

Tristemente hay que reconocer que estamos atravesando por una prolongada etapa de desconexión de los ciudadanos con la clase política, que no resulta muy esperanzadora.

Mientras que a los políticos de uno u otro signo parece que solo les preocupe posicionarse para gobernar o para entrar en algún tipo de impresentable coalición, el "pueblo" asiste perplejo e impotente a un carnaval que está provocando una total falta de credibilidad en los mensajes que recibe. A la suerte de descalificaciones o de lindezas varias que se dedican, recíprocamente, todos los políticos, se han sumado últimamente las grotescas ofertas de potenciales carteras ministeriales, como si se estuvieran repartiendo cromos.

En fin, que todo está como está, y si el resultado de las elecciones se corresponde con el de las últimas encuestas, la cosa se presenta peliaguda, y en tales circunstancias no nos queda otra que salir a votar, que es la opción menos mala de todas las posibles, aunque lo hagamos a desgana. Porque, al no hacerlo, podemos estar beneficiando al partido menos indicado.

ENRIQUE STUYCK ROMÁ

Varios cientos de jubilados y pensionistas se concentraron ayer junto a la Delegación del Gobierno en Pamplona. BUXENS

Los jubilados vuelven a la calle para exigir que las pensiones suban el IPC

Varios cientos de personas exigieron ayer en Pamplona el blindaje del sistema público

La concentración terminó con la lectura de un manifiesto que se entregó en la Delegación del Gobierno

C.L. Pamplona

La incertidumbre ante el resultado de la próximas elecciones generales del 28 de abril ha llevado a seis colectivos de jubilados de Navarra, en torno a la plataforma 'mayores frente a la crisis', a retomar las movilizaciones para que se garantice por ley la actualización de las pensiones conforme al Índice de Precios al Consumo (IPC). Cabe recordar que la última reforma del sistema público puso fin al incremento de las jubilaciones respecto al coste de la vida y limitó dichas subidas al 0,25% debido al creciente déficit de la Seguridad Social.

No obstante, el acuerdo presupuestario para 2018 firmado por PP y PNV, unido a las movilizaciones masivas de jubilados en toda España, permitió elevar las pensiones en el mismo porcentaje que el IPC (1,6%), aumento que fue del 3% para las pensiones mínimas. El pacto firmado entre populares y nacionalistas vascos también retrasó a 2023 la aplicación del factor de sostenibilidad, instrumento que pretende introducir en el cálculo de las futuras pensiones el aumento de la esperanza de vida y que, en consecuencia, implicará un paulatino recorte de los ingresos para los nuevos jubilados.

Aunque estos avances redujeron la presión de las manifestaciones callejeras, los colectivos de mayores más activos continuaron con sus críticas al entender que solo se estaban retrasando los recortes. La llegada de Pedro Sánchez al gobierno dio alas a las esperanzas de que se derogara la reforma de las pensiones, pero la inestabilidad política y la convocatoria de elecciones frustraron las expectativas de los colectivos de jubilados. Estos consideran, según el manifiesto leído ayer ante los medios de comunicación tras la concentración de varios centenares de personas junto a la Delegación del Gobierno en Pamplona, que faltó "voluntad política" para asegurar por ley "la revalorización automática según el IPC real".

CLAVES

1 Déficit de la Seguridad Social. El actual gasto de las pensiones no se cubre con los ingresos provenientes de las cotizaciones de los afiliados.

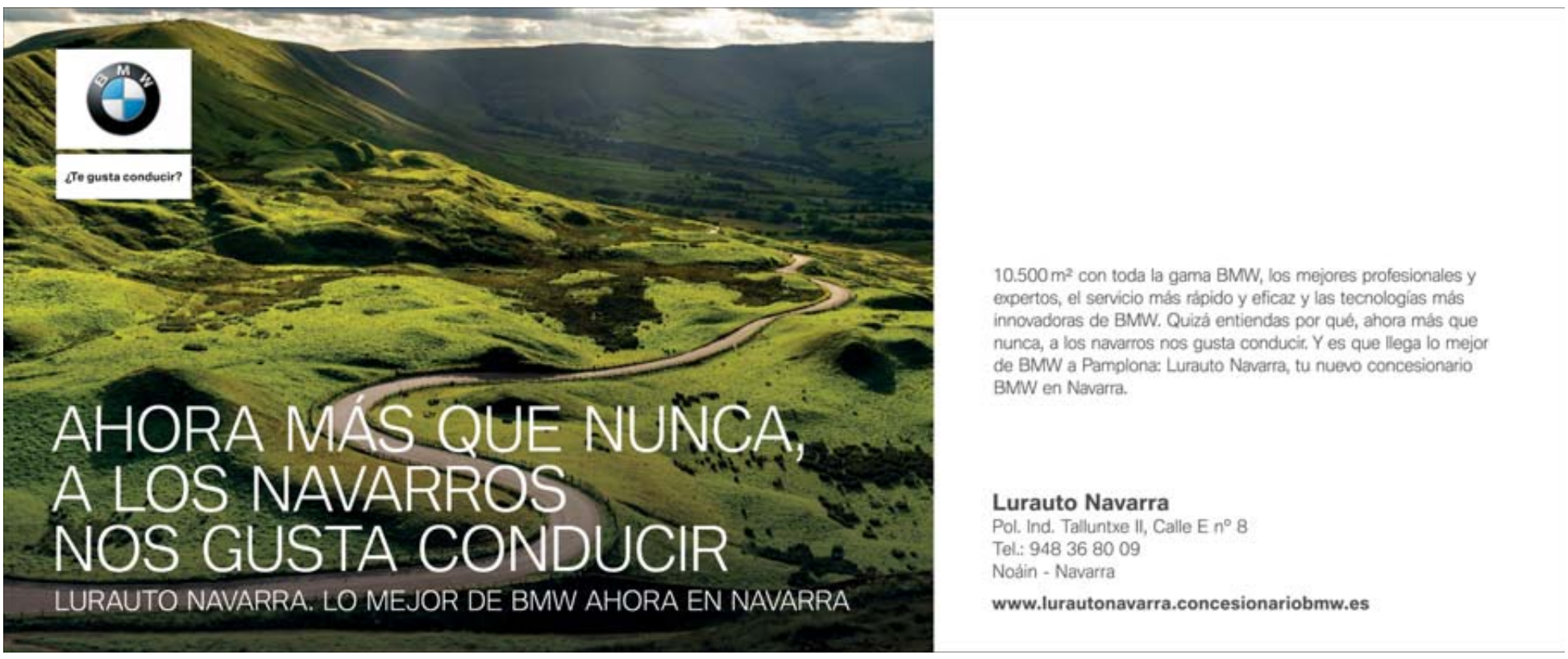
2 Nuevas vías de financiación. Los colectivos de pensionistas piden que, en vez de aplicar recortes, se refuercen los ingresos de la Seguridad Social a través de impuestos.

Nueva campaña de protestas

La previsible dificultad para formar un futuro gobierno estable, según adelantan los sondeos publicados en las últimas semanas, también está contribuyendo, según la plataforma 'mayores frente a la crisis', a alimentar "la inseguridad y la incertidumbre" en la que se encuentran los jubilados y retroceder "a una situación muy similar a mayo de 2018", momento en el que las protestas y manifestaciones alcanzaron su punto álgido en toda España.

El numeroso grupo de jubilados que se reunió ayer en la plaza de Merindades hizo patente su descontento gritando consignas tanto contra la reforma de las pensiones como la reforma laboral, a la que culpaban de la precarización de las condiciones laborales y, en consecuencia, la reducción de los ingresos de la Seguridad Social. Con lemas como "gobierne quien gobierne, las pensiones se defienden" o "pensiones dignas para todas las personas", los manifestantes mostraron su determinación a continuar protestando en los próximos meses hasta lograr el blindaje del sistema público.

Una representación de la plataforma 'mayores frente a la crisis', integrada por ANAPP, ANAPEN, Asociación de Mayores Lacarra, CC OO, UGT y Sasoia, entregó el manifiesto en la Delegación del Gobierno en el que exigían, además de la revalorización automática de las pensiones según el IPC real y su blindaje constitucional, la derogación del factor de sostenibilidad, que calificaban de "espada de Damocles para las futuras generaciones", y la equiparación de las pensiones mínimas al salario mínimo interprofesional.



El actual Polo comenzó a comercializarse en 2017. ARCHIVO

El Polo, el tercer coche más vendido de Europa

• Se comercializaron durante febrero 22.610 unidades del utilitario fabricado en VW Navarra, un 17% más que en el mismo mes de 2018

DN/AGENCIAS. Pamplona

El Volkswagen Polo, el modelo que se fabrica en la factoría de Landaben junto al T-Cross, fue el tercer coche más vendido de toda Europa durante febrero solo por detrás del Volkswagen Golf y el Renault Clio. El Golf lideró las ventas en Europa en el segundo mes del ejercicio con 31.769 unidades comercializadas, un 14% menos en tasa interanual, superando al Renault Clio, con 26.062 unidades, un 5% más, y al Volkswagen Polo, con 22.610 unidades, un 17% más, según datos de Jato Dynamics recogidos por Europa Press. El 'Top 5' lo completaron el Citroën C3, del que se matricularon 19.788 unidades, un 6% más que en febrero de 2018, y el Peugeot 208, con 19.462 unidades, un 2% menos.

Cerraron el ranking de los diez modelos más demandados el Ford Focus, con 18.638 unidades (23%); el Volkswagen T-Roc, con 17.791 (140%); el Ford Fiesta, con 17.170 (-13%); el Opel Corsa, con 17.109 (13%), y el Volkswagen Tiguan, con 16.880 (3%).

La actividad de Iberdrola tiene un impacto en Navarra de 217 millones de euros

El impacto fiscal de la compañía fue de 34 millones el pasado año, con 8 millones de masa salarial

Efe. Pamplona

La actividad de Iberdrola tuvo un impacto socioeconómico de 217 millones de euros en Navarra en 2018, año en el que realizó pagos por valor de 154 millones a más de 200 empresas navarras e invirtió 21 millones.

El impacto fiscal de Iberdrola en Navarra fue de 34 millones de euros, mientras que los salarios y otras retribuciones han alcanzado los 8 millones de euros entre una plantilla superior a 100 profesionales, según los datos presentados ayer por la compañía eléctrica.

Durante el pasado año, la compañía culminó el proyecto STAR (Sistema de Telegestión y Automatización de la Red), para el despliegue de las redes inteligentes, con el que se ha logrado digitalizar una red de más de 360.000 puntos de suministro en la Comunidad foral y cerca de 11 millones en España.

Un vehículo, en un puesto de recarga eléctrica de Iberdrola en Pamplona.

EN CIFRAS

Más de 100

profesionales integran la plantilla con la que Iberdrola cuenta en la Comunidad foral

Iberdrola acomete actuaciones en las zonas de protección de avifauna, con las que adaptará en los próximos ocho años más de 11.280 apoyos eléctricos en Navarra. Asimismo, colabora con numerosas instituciones culturales en Navarra, como la Fundación Baluarte y Sciencie Ekaitza. En el ámbito social, la compañía desarrolla proyectos conjuntos con asociaciones como la Fundación Ilundain y ANFAS.

Petilla propone llamar al aeropuerto de Noáin 'Santiago Ramón y Cajal'

El alcalde la localidad, Florentino Aguas, defiende la idea como reconocimiento al Nobel navarro

Europa Press. Pamplona

El alcalde de Petilla de Aragón, Florentino Aguas, ha propuesto a la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez, nombrar al aeropuerto de Noáin 'Santiago Ramón y Cajal', en homenaje al Nobel navarro.

Aznárez visitó el pasado miércoles la localidad navarra , situada en tierras aragonesas y perteneciente a la merindad de Sangüesa. Una localidad que reclama su singularidad como "el símbolo genuino de Navarra entre pueblos aragoneses, desde hace ya ocho siglos", apuntó su alcalde. La presidenta de la Cámara visitó la localidad tras la invitación realizada por su alcalde con el objetivo de pedir intermediación al Parlamento para paliar la "dejadez" que, sienten, ha sufrido Petilla de Aragón durante las anteriores legislaturas. "En esta legislatura hemos observado una tímida recuperación, pero en anteriores legislaturas la actitud de las instituciones ha sido ciertamente reprochable", explicó Aguas, quien aludió al acuerdo suscrito por la Diputación Foral y Petilla de Aragón en 1980. Un acuerdo por el que la localidad pasaba a situación de Régimen Especial de Tutela, con el objeto de activar medias encaminadas a mantener vivo este enclave singular. "Queremos recuperar los privilegios de nuestra tutela para que, con un compromiso serio de la Navarra gobernante, favorezca la creación de un equipo técnico que estudie fórmulas para la recuperación y resurgimiento de Petilla y sus gentes", apuntó el alcalde.

Entre las encomiendas que trasladó Aguas a Aznárez está la propuesta de recibir el apoyo de la Cámara (que ya ha cerrado la legislatura) para que el aeropuerto de Noáin, sin denominación específica, pase a denominarse con el nombre de Ramón y Cajal. "Sería un homenaje al sabio navarro y un reconocimiento a su lugar de nacimiento, Petilla de Aragón. Crearíamos de forma indeleble el binomio Cajal-Petilla y a la inversa", indicó. La presidenta del Parlamento visitó la casa museo de Ramón y Cajal, que vio nacer al Nobel navarro. La visita fue guiada por el médico jubilado Pedro Uhalte Sevilla.

Médicos reunidos en asamblea en el paro del día 21 de marzo. JESÚS GARZARÓN

Los médicos deciden en asamblea seguir con las jornadas de huelga

Tras siete días de paro intermitentes, el Sindicato Médico convoca otros 5 paros

Consideran que hay más razones, aparte de las económicas, para seguir con los paros e intentar acuerdos con Salud

M.JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

Los médicos, reunidos en asamblea a instancias del Sindicato Médico de Navarra, han decidido seguir manteniendo jornadas de huelga en los próximos meses. Hasta ahora, el sindicato ha convocado siete paros y, tras las asambleas, se ha establecido un nuevo calendario de días de huelga. El primero será la próxima semana, el 5 de abril. Además, está previsto convocar paros los días 16 y 17 de abril y el 3 y el 24 de mayo, según informaron desde el sindicato.

La decisión de seguir realizando paros fue apoyada mayoritariamente por los médicos que asistieron a las asambleas organizadas el jueves y el viernes en los hospitales de Tudela, Estella y en el Complejo Hospitalario de Navarra. Cerca de 180 profesionales acudieron a las reuniones y la decisión de seguir con los paros fue la opción elegida por el 95,6% de los facultativos. Un 4,4% votaron por la desconvocatoria de la huelga.

Más razones

Alberto Pérez, secretario del Sindicato Médico, explicó que existen múltiples demandas, a parte de las económicas, para negociar con Salud y mejorar las condiciones laborales de los facultativos.

Durante las asambleas se explicó a los médicos la reunión mantenida con Función Pública, ya que Salud manifestó que no era competente para tratar las demandas retributivas. Según el sindicato, Función Pública aseguró que la mejora del 14,5% que solicitaban en el sueldo base no era factible debido a las "restricciones" que el Gobierno central impone al Gobierno foral. "A pesar de reconocer que nuestro colectivo no ha recuperado los recortes aplicados en 2010, la decisión tomada por este Gobierno sobre los fondos adicionales ha sido primar a otros niveles (C y E) en detrimento del nuestro. Una oportunidad desperdiciada y que bloquea cualquier mejora a nuestro colectivo hasta el 2021", apuntó el sindicato.

Ahora, añadió Pérez, las demandas de aumento retributivo y de eliminación de la exclusividad han quedado "aparcadas". Sin embargo, el sindicato apuntó que en la reunión con Función Pública se constató que existe margen importante para realizar mejoras en las condiciones laborales de los facultativos. "El departamento de Salud no ha querido poner en marcha en los últimos cuatro años. Por ello Función Pública ha conminado a los gestores de Salud para constituir un grupo de trabajo y desarrollar las medidas necesarias para la mejora del colectivo médico", añadió.

En este sentido, Pérez indicó que hay margen para actuar sobre una de las patas de las reivindicaciones, la sobrecarga laboral, con medidas como valoración del exceso de TIS o mejoras en las agendas.

El Sindicato Médico tiene previsto ponerse en contacto con el departamento de Salud para llevar a cabo una nueva reunión e intentar acercar posturas.

CLAVES

1 Recuperación de la relación médico-paciente. Piden una definición de las funciones y atribuciones.

2 OPEs y estabilización de plantilla. Reducir la tasa de temporalidad al 8%. Sacar todas las plazas vacantes existentes a acoplamientos previo a cada OPE, etc.

3 Mejoras laborales. Flexibilización de horario conforme a normativa. Días canosos (días de vacaciones en función del tiempo trabajado), baremo único en todos los procedimientos de acceso a un puesto de facultativo (en concurso-oposición, jefaturas y contratación temporal) y que el euskera se valore como un mérito. Eliminación de las microguardias en Atención Primaria, exención voluntaria de guardias en mayores de 55 años, actividad adicional alternativa en mayores de 55 que dejan de hacer guardias, sustitución de todas las ausencias, posibilidad de continuar la actividad laboral hasta los 67 años, entre otras.

4 Plazas de difícil cobertura. Grupo de trabajo para estudiar mejoras retributivas (8.500 €/año), tiempo de contratación de al menos un año, igualdad con el resto de médicos en formación, etc.

5 Mejoras retributivas. Equiparación de las retribuciones del precio por hora de productividad variable en Primaria y Especializada. (Se aplaza la demanda de subida del 14,5%).

6 Toma de decisiones. Presencia de médicos en las comisiones, grupos de trabajo...

7 Riesgos laborales. Comité de seguimiento de la repercusión de sobrecarga laboral. Tiempo de atención asistencial del cinco horas. Establecer la limitación de TIS reales en Atención Primaria.

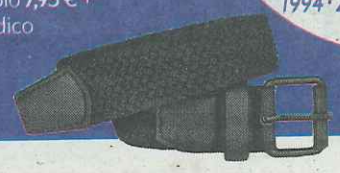
1,60 € Año XXVI Número 8.630

EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA

Sábado, 30 de marzo de 2019

Diario de Noticias

CINTURONES ANTONIO MIRÓ
Hoy, azul elástico
Por solo 7,95 € + periódico



25 años urte 1994·2019

NAVARRA FUE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA QUE MÁS REDUJO SU DEUDA PÚBLICA EN 2018

● La deuda cae **112** millones, hasta los 3.445 millones ● Por segundo año consecutivo cerró con **superávit:** el 0,55% del PIB ● **Hacienda** confirma los datos ● Solo **cinco** comunidades tienen saldo positivo

EXPORTACIONES, CONSTRUCCIÓN E INVERSIÓN EMPUJAN EL CRECIMIENTO DE UN 3,2% DE NAVARRA EL PASADO AÑO

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 16 Y 17 Y 28**

RUBÉN MARTÍNEZ VUELVE A LA PORTERÍA

● Arrasate anuncia que ante el Extremadura será el titular // P56-58

MAITE GONZÁLEZ, EN EL MUNDIAL DE CROSS SUB-20

PÁGINA 68

Esparza rescata a altos cargos de Barcina que pilotaron los recortes

UPN cede a Ciudadanos y PP 4 de sus 15 primeros puestos al Parlamento

PÁGINA 17

Dos accidentes se cobran la vida de un hombre en Tiebas y un bebé en la AP-15

Son siete las víctimas de tráfico en este año, cuatro desde el domingo

PAMPLONA – Un hombre de 49 años vecino de Urroz-Villa, Peio Carmona Toni, y un bebé de un año perdieron ayer la vida en sendos accidentes de tráfico. El vehículo que conducía el hombre fue embestido por un camión. La criatura salió despedida del coche en el que viajaba al salirse este de la vía. **PÁGS. 12 Y 13**

Colapso en las ITV

SEIS HORAS DE ESPERA EN PAMPLONA Y NOÁIN, Y CONDUCTORES QUE HACEN NOCHE EN DONEZTEBE // P4-5

Vehículos en espera en la ITV de Noáin. *Foto: Patxi Cascante*

CARLOSENA DEJA EL RECTORADO DE LA UPNA Y DA PASO A GONZALO

PÁGINAS 6-7

EL ARZOBISPADO RECIBE A VÍCTIMAS DE ABUSOS PERO NO COLABORA

PÁGINA 11

DIARIO DE NOTICIAS IMPULSA UNA JORNADA SOBRE USO DE BIOMASA FORESTAL

PÁGINAS 43-47

MUESTRA EN VITORIA DE 40 OBRAS DE ARTE VASCO DE LA FUNDACIÓN CELAYA

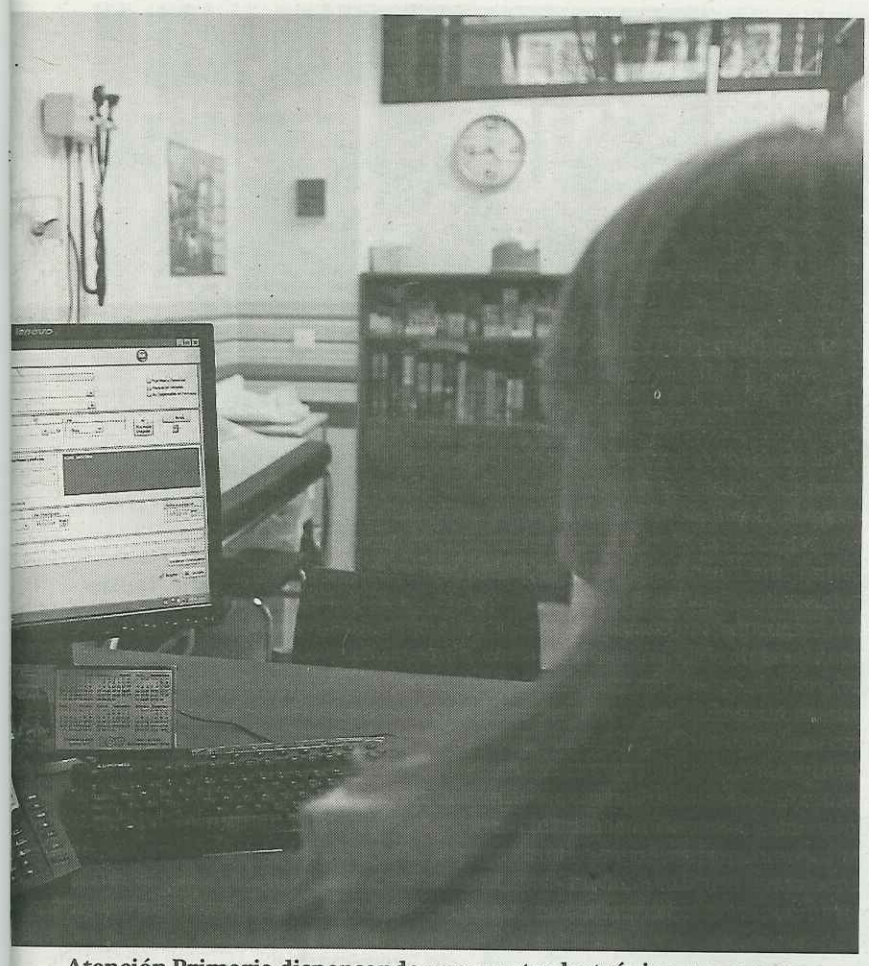
PÁGINA 78

ADELANTO DE HORA EN LA MADRUGADA DEL DOMINGO: A LAS 2 SERÁN LAS 3

PÁGINA 15

Periódico+Cinturón Antonio Miró: 9,55€.

www.noticiasdenavarra.com



Atención Primaria dispensando una receta electrónica. *Foto: Javier Bergasa*

RÓNICA MEJORA " LA GESTIÓN DE AFIRMA COMPTOS

INSS traslada esa información al Servicio Navarro de Salud para que aplique el porcentaje que cada usuario debe pagar por los medicamentos.

Así, en 2017 el gasto público relacionado con la prestación farmacéutica sumó 146,36 millones, con un incremento del 11% respecto a 2013, si bien se mantuvo igual al de 2016. El 95% corresponde al gasto en farmacias y el resto, al producido en residencias de ancianos y al reintegro del copago.

El informe destaca la importancia de la receta electrónica en la gestión de esta materia. Tras implantarse en Atención Primaria en 2013, en 2016 se extendió a la Atención Especializada. En la actualidad, de los 10,25 millones de recetas dispensadas en Navarra, sólo 311.000 se realizan en papel, siendo el gasto medio por receta de 14 €.

Comptos también ha analizado el control interno de este gasto, concluyendo que dicho control es "adecuado". Sin embargo, explica la Cámara, "no ha podido concluir sobre la adecuación del porcentaje que pagan los ciudadanos a la normativa vigente y, por tanto, sobre la razonabilidad del gasto de Osasunbidea en esta materia". En este sentido, expone que solicitó a Hacienda el fichero que envía a la Seguridad Social y no se le remitió, alegando que "era ajeno al ámbito competencial de la Cámara de Comptos y que la petición no era conforme a algunos principios de la Ley de protección de datos"; una interpretación con la que Comptos manifestó que no estaba de acuerdo. – *M.P.M.*

SOLICITUD DE INFORMACIÓN SOBRE LA RENTA A HACIENDA

COMPTOS ENVÍA UN REQUERIMIENTO

●●● **En trámite.** Comptos aconseja en el informe a la Hacienda Tributaria de Navarra atender "los requerimientos de información que la Cámara de Comptos solicita en ejercicio de sus funciones y potestades con el fin de que esta institución pueda ejercer plenamente su labor fiscalizadora". En su alegación, Hacienda considera "injustificada" la acusación de que se niegue a colaborar y explica que la denegación de la cesión de datos se fundamenta en la limitación impuesta por el legislador en el artículo 105 de la Ley Foral General Tributaria. El 15 de marzo Comptos le envió un requerimiento y un informe jurídico, que está en tramitación, pendiente de respuesta.

El Sindicato Médico decide mantener la huelga, que seguirá el 5, 16 y 17 de abril

El 93,3% de los 180 facultativos asistentes a las asambleas apoyan la propuesta

M. Pérez

PAMPLONA – El Sindicato Médico de Navarra (SMN) ha decidido "mantener las convocatorias de jornadas de huelga en días sueltos" y "seguir negociando hasta alcanzar un acuerdo que mejore la situación actual del colectivo y el sistema sanitario navarro", informó ayer la organización. Una postura que, como expuso su secretario general, Alberto Pérez, respaldaron el 93,3% (168) de los 180 facultativos que acudieron a las asambleas informativas celebradas en Tudela, el jueves, y en Estella y Pamplona, ayer, para conocer los pormenores de la reunión mantenida el lunes con Función Pública y el departamento de Salud con el fin de decidir el futuro de las protestas.

Concretamente cuatro facultativos, que representan el 2,2% de los que votaron, abogaron por hacer huelga indefinida y 8 (4,4%), por parar las movilizaciones, indicó Pérez, que apuntó que las siguientes jornadas de paros serán el próximo viernes 5 de abril y el 16 y 17 de abril, martes y miércoles de la semana de Pascua. Así, tras el acuerdo alcanzado con los facultativos, deberán desconvocar la jornada de huelga prevista para el 4 de abril. En mayo, por su parte, prevén parar el 3 y el 24 de mayo, justo dos días antes de las elecciones autonómicas y municipales.

REUNIÓN El secretario general del SMN, como se comprometió con el consejero Fernando Domínguez, tenía previsto enviarle por la tarde un correo electrónico comunicándole el resultado de las asambleas y le iba a pedir, además, "mantener inmediatamente una reunión con el departamento de Salud para continuar negociando aquellos puntos que no son exclusivamente retributivos y que ellos ya nos dijeron que había margen para el acuerdo".

Preguntado por si dejaban a un lado sus reclamaciones salariales, que como les informó Función Pública son legalmente inasumibles por parte del Ejecutivo foral dado que los límites de aumento retributivo general corresponde fijarlos al Estado, Alberto Pérez respondió que "quedan aparcadas, no olvidadas. Si hay un criterio político en el que tienen que premiar a determinados colectivos en detrimento de los médicos y es una decisión de gobierno; ahí poco podemos hacer nosotros. En ese aspecto intentaremos llegar a compromisos de futuro y con un nuevo gobierno, sea del signo que sea, volveremos a retomar el asunto". Asimismo, consideró viable un acuerdo que acabe con la huelga sin esa parte "puramente retributiva", porque "hay otras cosas que nos preocupan muchísimo, como la sobrecarga, como las plazas de difícil cobertura, como muchas otras cosas que Salud ya nos ha dicho que hay margen de acuerdo". ●

La Universidad de Alcalá premia al servicio de Farmacia del CHN

El pasado año, 8.001 personas fueron atendidas en la Unidad de Atención Farmacéutica de pacientes externos

Maite Sarobe (izda) recibe el premio por parte de Montserrat Pérez.

PAMPLONA – El servicio de Farmacia del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) ha recibido el primer premio en la categoría de Farmacia Hospitalaria por su proyecto *Estratificación de pacientes y optimización de la Atención Farmacéutica a pacientes externos del Complejo Hospitalario de Navarra mediante un sistema inteligente de gestor de colas* en la III edición del Premio a la Innovación en el Ámbito Sanitario otorgado por la Cátedra Celgene de Innovación en Salud de la Universidad de Alcalá.

El premio, dotado con 10.000 €, reconoce los mejores proyectos de innovación en el ámbito sanitario estatal que demuestran valor añadido en la calidad de vida de las y los pacientes y/o en la eficiencia del sistema sanitario, informó el Ejecutivo foral en una nota de prensa. El acto de entrega tuvo lugar el miércoles en la Real Academia Nacional de Medicina, en Madrid. La jefa del servicio de Farmacia, Maite Sarobe, recogió el premio de manos de Montserrat Pérez Encinas, secretaria de la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria y de la Fundación Española de Farmacia Hospitalaria.

La Unidad de Atención Farmacéutica de pacientes externos del servicio de Farmacia del CHN implantó el pasado año un sistema inteligente de gestor de colas ante el aumento de su actividad y con el fin de optimizar la gestión de los recursos y mejorar la calidad asistencial. El sistema, desarrollado a la medida de las necesidades del servicio de Farmacia por la dirección general de Informática, Telecomunicaciones e Innovación Pública –dependiente del departamento de Presidencia, Justicia e Interior–, permite que los procesos y actividad del propio servicio se adapten a las necesidades de las y los pacientes evitando citas, además reducir los tiempos de espera.

En concreto, el número de pacientes atendidos en esta unidad del CHN ha crecido un 40% en los tres últimos años, de modo que en 2018 fueron 8.001 los que acudieron a recoger su medicación. – *D.N.*

Arte en defensa de la dignidad humana en unas jornadas organizadas por el Gobierno

Del 2 al 12 de abril incluye talleres, una muestra fotográfica y otra de documentales

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra organiza las *IV Jornadas de Paz, Convivencia y Derechos Humanos* que se celebrarán entre el 2 y el 12 de abril con diferentes propuestas que se sirven de la fuerza expresiva del arte para promover una reflexión sobre el respeto de la dignidad de las personas y la defensa de los Derechos Humanos. Bajo el título *Sembrando convivencia. Una mirada desde las artes* las jornadas de este año se compondrán de la entrega de premios del II Concurso Escolar *Diversidad fuente de riqueza*, la exposición fotográfica *Caminos a la escuela* y talleres lúdicos entorno a ella, así como el I Encuentro Audiovisual sobre Memoria.

La entrega de premios abrirá las jornadas el martes 2 de abril a las 11.00 horas en la sala de cámara de Baluarte. El jurado escogerá ocho de los 81 trabajos presentados por casi 1.500 alumnas y alumnos. Los creadores serán los encargado de presentar sus trabajos en el acto, que tendrá un carácter lúdico y musical en agradecimiento a todas las personas que han participado reflexionando, debatiendo y creando en torno al tema propuesto.

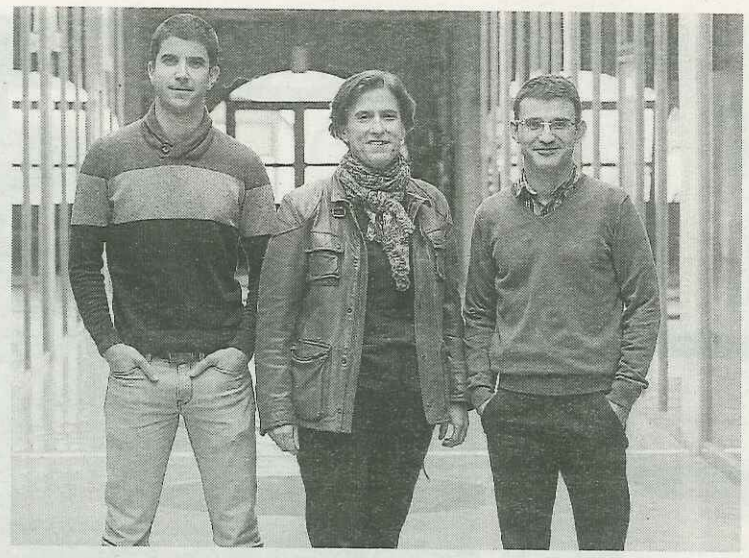
La exposición *Caminos a la escuela* se podrá visitar del 3 de abril al 3 de mayo en Baluarte. Es parte de un proyecto que recoge los trabajos de 18 fotoperiodistas que describen los desafíos a los que se enfrentan niñas y niños de todo el mundo para llegar cada día a sus escuelas, a veces con un gran riesgo personal. La exposición estará abierta al público en horario de apertura de Baluarte y los centros escolares podrán visitarla por la mañana a las 10.00 y a las 12.00 horas previa inscripción en *pazyconvivencia@navarra.es*. El jueves 4 a las 12.00 horas se realizará una visita guiada.

PROGRAMA

- **2 abril.** Entrega de premios del II concurso escolar 'Diversidad, fuente de riqueza'. A las 11.00 h.
- **3 abril.** Apertura de la exposición fotográfica *Caminos a la escuela*, disponible hasta el 3 de mayo. A las 17.00 h.
- **4, 13, 20 y 27 abril.** Talleres lúdicos infantiles *Caminos a la escuela*. A las 17.15 horas en euskera y a las 18.15 en castellano.
- **9-12 abril.** I Encuentro audiovisual *Imágenes con memoria*. A las 18.30 y a las 20.30 horas de martes a jueves y a las 18.30, 20.30 y 22.30 horas el viernes.

En el contexto de la exposición se realizarán talleres lúdicos los días 4, 13, 20 y 27 de abril para niños de entre 6 y 11 años. Habrá dos sesiones cada día, una en euskera a las 17.15 h y otra en castellano a las 18.15 h, todas en Baluarte. Las personas adultas acompañantes también podrán asistir a las sesiones y participar en ellas. La entrada es libre con previa inscripción en *pazyconvivencia@navarra.es* o 848 426 048.

La segunda semana de las jornadas contará con el I Encuentro Audiovisual *Imágenes con miradas*, un ciclo de documentales sobre memoria histórica. Los días 9, 10, 11 y 12 de abril se proyectarán nueve documentales diferentes en las salas de los cines Golem Yamaguchi. La entrada a cada proyección es libre hasta completar aforo y las invitaciones se podrán retirar en taquilla a partir del 5 de abril. Todas las sesiones tendrán un coloquio posterior con los directores de los documentales. – *D.N.*



ESTIMAR EL RIESGO DEL CÁNCER. Los investigadores Lola Ugarte, Tomás Goicoa y Aritz Adin, pertenecientes al grupo de investigación Estadística Espacial de la UPNA (del Instituto de Investigación en Materiales Avanzados-InaMat), han diseñado *SSTCDapp*, aplicación que permite estimar patrones espaciotemporales de riesgo de mortalidad por cáncer y otras enfermedades crónicas, así como detectar regiones con exceso de riesgo.

El 40% de la plantilla de CaixaBank participa en su semana del voluntariado

En Navarra se han inscrito 338 empleados y 51 clientes en las 137 actividades ofertadas por 59 asociaciones

PAMPLONA – CaixaBank prevé que el 40% de su plantilla en Navarra participe en su semana social del voluntariado, que arranca hoy. A través de este programa, la entidad facilita que sus empleados y clientes acompañen a entidades sociales en sus actividades de apoyo a los colectivos más vulnerables.

En la Comunidad Foral se han inscrito 338 empleados en las 137 actividades ofertadas por 59 entidades sociales, a las que también se han sumado 51 clientes de la entidad financiera. A nivel nacional, esperan que más de 10.000 empleados de CaixaBank, la Fundación la Caixa y su grupo participen en esta iniciativa. Durante toda la semana social, los participantes podrán contar sus experiencias y seguir otras publicaciones con el *hashtag #SerVoluntarioSuma* Y *#VoluntariosLaCaixa*.

En Navarra, el año pasado se dedicaron casi 1,6 millones de euros a apoyar 498 proyectos sociales locales, acciones "de pequeña envergadura pero de gran calado", indicaron desde CaixaBank. – *D.N.*

Un minuto por la igualdad entre sexos

CONCURSO DE CORTOS DE MANOS UNIDAS. Manos unidas vivió ayer una noche marcada por la creatividad y la conciencia social de los más jóvenes con al entrega de premios de la X edición del Festival de Clipmetrajes, cortos de un minuto que en esta edición estuvieron centrados en la igualdad entre mujeres y hombres. Con esta acción, Manos Unidas impulsa la creatividad entre los jóvenes a la vez que promueve su conciencia social. El ganador navarro representará a la Comunidad Foral en la final estatal que se celebrará en Madrid el próximo 11 de mayo. *Foto: I. Aguinaga*

Hoy finalizan las jornadas 'Los retos de la profesión docente'

EDUCACIÓN – Esta mañana, a las 12 horas, tendrá lugar la presentación del libro *El culto pedagógico. Crítica del populismo educativo*, a cargo de su autor, el profesor José Sánchez Tortosa. La presentación se desarrollará en el Palacio Condestable de Pamplona, dentro de las jornadas educativas *Los retos de la profesión docente en el siglo XXI*, organizadas por el Sindicato de Profesores de Navarra CSIF y en el que colaboran Ayuntamiento de Pamplona y DIARIO DE NOTICIAS. Finalizan así estas jornadas que comenzaron, el sábado 16 de marzo, con una mesa redonda sobre el *bullying* e implicaciones jurídicas. Tras la presentación del libro se procederá a un coloquio abierto. El acceso es libre hasta completar aforo. – *D.N.*

Concentración por el día internacional de las trabajadoras del hogar

REIVINDICACIONES – Hoy a las 11 horas en la plaza del Castillo de Pamplona, la Asociación de Trabajadoras del Hogar y Cuidados de Navarra ha convocado una concentración por el día internacional de la profesión, que se conmemora desde 1988. Este trabajo, a pesar de seguir formando parte de la economía sumergida, conforma un importante componente de la economía con repercusiones en el Producto Interno Bruto. Entre el 83% y el 90% de las trabajadoras son mujeres y son más de 55 millones de en todo el mundo, 630.000 en el Estado y más de 12.000 en Navarra, contando las que están inscritas en el régimen de la Seguridad Social y las que no (ya que en 2018, solo constan 7.706 personas). – *D.N.*

Fallece un bebé al volcar su coche en la AP-15 y salir despedido

De 1 año de edad y vecino de Zizur Mayor, viajaba en el turismo que conducía su madre, embarazada de 7 meses

Jesús Morales
Eduardo Sanz

PERALTA – Un bebé de 1 año de edad y vecino de Zizur Mayor falleció a primera hora de la noche de ayer en un accidente de tráfico ocurrido en la Autopista de Navarra (AP-15), a la altura de Peralta, donde se salió de la calzada el turismo que conducía su madre, de 35 años y embarazada de 7 meses. Como consecuencia de las vueltas en tonel que dio el vehículo, el menor salió proyectado y perdió la vida en el acto.

El trágico siniestro se registró sobre las 20.09 horas en el kilómetro 33,800, donde por causas que investiga la Policía Foral, el coche que conducía la madre del menor se salió de la calzada por el margen izquierdo cuando circulaba en sentido Tudela. El vehículo atravesó la mediana y acabó deteniéndose fuera del asfalto tras volcar, dar varias vueltas en tonel y cruzar los dos carriles del circulación correspondientes al sentido norte.

Debido al accidente, y aunque hacía uso del sistema de retención infantil, el niño salió despedido fuera del automóvil y sufrió lesiones incompatibles con la vida que causaron su muerte en el lugar. El cuerpo del menor fue trasladado al Instituto Navarro de Medicina Legal y Ciencias Forenses para que hoy le sea efectuada la autopsia, mientras que su madre, que se encontraba en estado de shock, fue evacuada al Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) para ser sometida a reconocimiento. En el lugar del accidente se personó el padre del bebé y esposo de la conductora, que igualmente tuvo que ser trasladado al CHN al sufrir una crisis de ansiedad.

Hasta el lugar del suceso, que generó importantes retenciones en la Autopista de Navarra en sentido sur hasta bien entrada la noche, se trasladaron agentes de Atestados de Tudela, de la Policía Foral, así como patrullas de Seguridad Vial de Pamplona y Tudela, y de Seguridad Ciudadana de Tafalla, que regularon la circulación. También fueron movilizados bomberos del parque central de Cordovilla, con una ambulancia medicalizada, así como una ambulancia convencional de la asociación DYA Navarra, que realizaron los traslados hospitalarios de los padres del niño.

SIETE MUERTOS EN 2019 Los dos fallecimientos registrados en la jornada de ayer viernes elevan a siete las personas que han perdido este año la vida en las vías interurbanas de Navarra. Si durante el mes de enero solamente se produjo un accidente mortal y durante el mes de febrero no hubo que lamentar ninguna víctima, el mes de marzo está siendo trágico, ya que hay que contabilizar un total de seis personas fallecidas, –cuatro de ellas en los últimos seis días–, en tres accidentes de circulación registrados en Olite, Tiebas-Muruarte de Reta y Peralta. ●

El turismo quedó detenido fuera de la calzada tras cruzar la mediana y los dos carriles sentido norte, y dar varias vueltas en tonel.

Tres condenados por la muerte de un obrero en un edificio de Barañáin

1,5 años de cárcel por incumplir el plan de seguridad después de que un trabajador falleciera al caer 4,5 metros de una escalera

PAMPLONA – El Juzgado de lo Penal 4 de Pamplona condenó ayer de conformidad a un año y medio de prisión y a multas de 1.440 euros a tres varones por un delito contra los derechos de los trabajadores y por un delito de homicidio imprudente como responsables de las obras y de los servicios de prevención de una construcción en Barañáin. En dicha obra falleció en febrero de 2016 un trabajador burladés de 52 años, Sebastián Gila Ocaña. El fallecido cayó de una altura aproximada de unos 4,5 metros de un edificio de 44 viviendas de protección oficial en la plaza San Cristóbal de Barañáin. A los acusados se les suspendió la pena de prisión con la condición de que no cometan un delito grave en dos años. Otra acusada resultó absuelta.

Según el escrito de conformidad, el 8 de febrero de 2016, cuando se produjo el accidente, se estaban ejecutando trabajos de encofrado en la primera planta del edificio en construcción. Uno de los acusados, J.A.H.A., encargado de obra de la empresa Estructuras y Encofrados de Navarra, dio orden a los peones para que subieran a la planta primera a atar el hierro del muro situado junto a la escalera. El acusado no les indicó a los trabajadores qué medios utilizar ni de qué manera debían realizar el atado, decidiendo uno de ellos coger una escalera de mano y comenzar a hacer los trabajos. Así, tras 45 minutos de labor, y estando la escalera apoyada en el último descansillo, el trabajador perdió el equilibrio, dio un grito y cayó de espaldas, a través del hueco de la escalera del edificio, pasando por encima de la barandilla, sufriendo lesiones que determinaron su fallecimiento el 17 de febrero, 9 días más tarde, por un traumatismo craneoencefálico. En el momento del accidente no estaba sujeto a ningún punto fijo mediante arnés de seguridad.

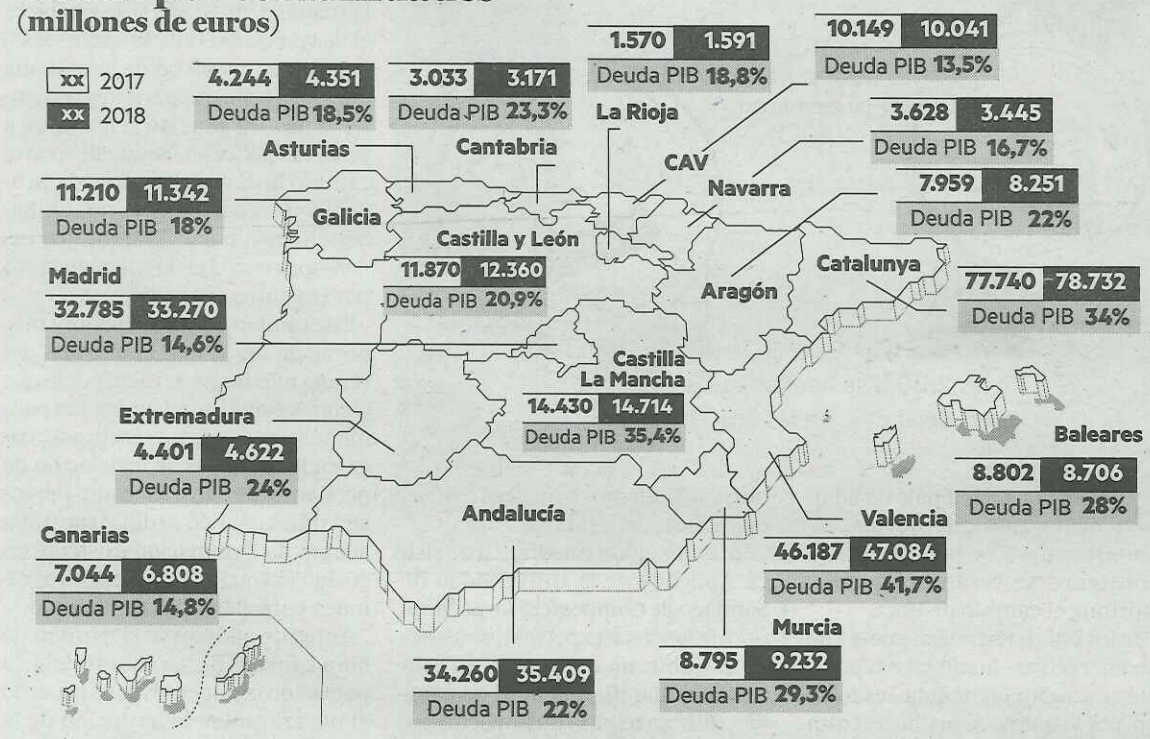
INFRACCIONES A LA NORMATIVA Para la realización de tal obra, la empresa Construcciones Murias SA había presentado el correspondiente Plan de Seguridad y Salud de la Obra del que eran responsables los otros dos acusados, P.R.G., como encargado de la obra y recurso preventivo, y P.M.F., como jefe de obra. Según el fallo, el uso de la escalera de mano se hizo de forma inadecuada y supone una infracción de la normativa de prevención de riesgos laborales y de otro incumplimiento por la obligación de realizar el seguimiento del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo. "Estos (dos procesados) no habían comprobado que se usaban los medios adecuados para llevar a cabo el trabajo con seguridad, con incumplimientos de riesgos del trabajo a desarrollar: no utilización del arnés anticaídas, empleo de la escalera de mano sin estar sujeta en su parte superior para evitar desplazamientos y la no instalación de redes en huecos horizontales, provocando tales deficiencias la caída en altura del trabajador". – *E.C.*

Herido un trabajador en una obra en el Casco Viejo de Pamplona

PAMPLONA – Un trabajador resultó herido grave el jueves al sufrir un accidente laboral en Pamplona, al caerle un saco desde un andamio en una obra en el Casco Viejo de la capital navarra. Fue trasladado en una ambulancia al Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) con una fractura craneal. Según informó ayer la Policía Municipal, el hombre se encontraba trabajando en la calle San Lorenzo cuando le cayó sobre la cabeza un saco desde un andamio. SOS Navarra recibió el aviso sobre las 15.20 horas y se movilizó hasta el lugar una ambulancia de Bomberos, que trasladó al CHN al hombre, que se encontraba consciente. Agentes de la Policía Municial también acudieron hasta el lugar del accidente. – *D.N.*

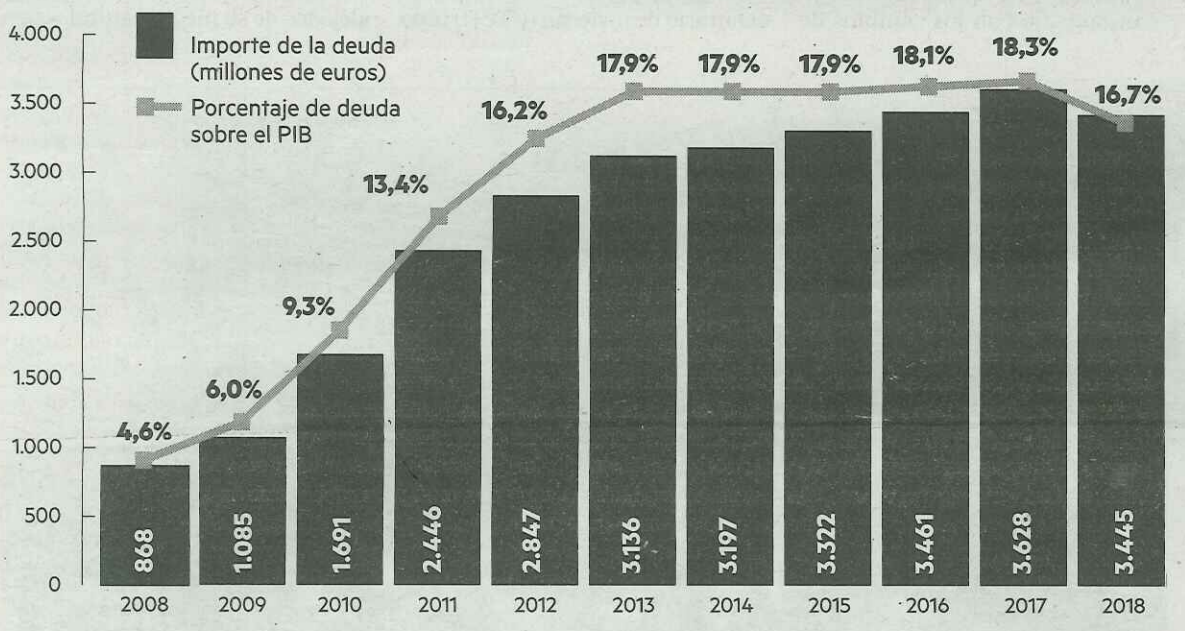
Política

Deuda por comunidades
(millones de euros)



Deuda en Navarra

Cierre de Cuentas de 2018



Déficit/superávit en Navarra

Cierre de Cuentas de 2018

Fuente: Ministerio de Hacienda

NAVARRA FUE LA CCAA QUE MÁS REDUJO LA DEUDA EN 2018

● El Ministerio confirma los datos del Gobierno foral, que cerró el último año con un superávit del 0,55% ● Solo cinco comunidades tuvieron saldo positivo ● La deuda de la Administración Pública queda en el 16,7% del PIB, frente al 17,9% que había al inicio de la legislatura

Ibai Fernandez
Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA – Navarra fue la comunidad autónoma que más redujo su deuda pública durante el año 2018. Según avanzó ayer el Banco de España, la Comunidad Foral cerró el último ejercicio con una deuda pública de 3.445 millones, 112 millones menos un año antes. También bajó el ratio de deuda con relación al PIB, y que queda en el 16,7%, 16 décimas menos que en diciembre de 2017, y por debajo del límite máximo que había fijado el Ministerio de Hacienda para al conjunto de las comunidades (17,7%).

El Ministerio también confirmó que Navarra cerró con superávit por segundo ejercicio consecutivo (0,55% del PIB , 186 millones) tal y como había avanzado el consejero Mikel Aranburu. Cinco comunidades cerraron 2018 con superávit presupuestario, y de ellas solo dos con un dato mejor que Navarra: Canarias (2,05%) y la CAV (0,68%)

Pese a las habituales discrepancias en contabilidad nacional entre ambas administraciones, esta vez tanto Navarra como el Estado coinciden en unas estimaciones muy positivas para la Comunidad Foral. Confirmando la buena situación financiera, que sigue la senda iniciada con el superávit del año pasado, y que corrige los desajustes provocados por una la crisis económica que motivó una fuerte caída de la recaudación, obligando a recurrir a la deuda pública para sostener los servicios públicos básicos.

Un equilibrio presupuestario que el Gobierno foral ha hecho compatible además con un incremento de la inversión pública, que ha crecido un 15,5% respecto a 2015. Un aumento de casi 550 millones anuales de los que el 70%, 384 millones, se han destinado a mejorar la financiación de la sanidad, la educación y los derechos sociales.

ESTABILIDAD PRESUPUESTARIA Navarra cumple así con los principales criterios fijados por Hacienda para lograr la estabilidad financiera de las comunidades autónomas. Tanto en déficit como en deuda entra dentro de los parámetros legales, y solo falta la confirmación de la regla de gasto, en la que el Gobierno foral hace también una previsión positiva, pero que no será oficial hasta octubre.

Navarra ha conseguido así revertir la tendencia negativa acumulada desde 2008 gracias fundamentalmente a tres factores. Por un lado, una mejora de la situación económica que se ha traducido en un aumento de la recaudación. También la reforma fiscal aprobada en 2015, que lejos de suponer el lastre que anunciaban sus críticos ha mejorado los ingresos de la Hacienda Foral. Y finalmente la actualización del Convenio a finales de 2017, que ha rebajado la aportación anual al Estado, disparada el último quinquenio anterior. Todo ello permitió cerrar el año 2017 con superávit por primera vez desde 2007.

Los datos de 2018 confirman ahora la tendencia positiva con un segundo superávit consecutivo y con la primera reducción de deuda neta en más de diez años. De esta forma, durante el pasado año el endeudamiento se redujo en 183 millones, según datos del Bando de España.

El Gobierno de Navarra ha logrado controlar la deuda y acabar con el déficit mientras mejoraba el gasto social en 384 millones

Una descenso motivado sobre todo por la amortización en marzo de un préstamo formalizado en 2014, con un tipo fijo del 3,862% y vencimiento en 2024, que suponía un coste anual en intereses de 4,9 millones, el más caro de los que tenía vigente el Gobierno. Con esa operación, Hacienda estima ahorrar 17,5 millones en 6 años en intereses.

MEJOR QUE LA MEDIA La comparativa deja además a Navarra en mejor situación que el resto de territorios. En el caso de la Comunidad Foral, la reducción de la deuda pública en 2018 fue del 5%, la mejor cifra en el conjunto del Estado. En total, cinco comunidades lograron reducir su endeudamiento, y solo Canarias al nivel del Navarra (-3,4%). También lo hicieron Valencia (-1,9%), Baleares (1,1%) y Euskadi (1,1%). El resto aumentó su deuda, con cifras notables en Extremadura (5%), Murcia (5%), Cantabria (4,5%) o Aragón (3,7%).

En términos absolutos, fue Andalucía quien mayor incremento de deuda acumuló el pasado año, 1.149 millones. El aumento de la media regional fue del 1,7%, lo que supone 5.021 millones más que el año anterior. No obstante, el crecimiento económico hizo que, en relación al PIB, el volumen de endeudamiento autonómico pasara del 24,7% del PIB al 24,3%. En cuanto al déficit, solo la Comunidad Valenciana y Murcia incumplieron el límite. ●

El Ministerio autoriza ahora el gasto extra para inversiones

La medida no tiene efectos prácticos porque el jueves se disolvió el Parlamento foral y ya no hay margen para una ley

PAMPLONA – El Ministerio de Hacienda anunció ayer que autoriza a los ayuntamientos y comunidades autónomas a destinar a inversiones sostenibles el superávit del pasado año. La medida permitiría a Navarra retomar proyectos paralizados el pasado año después de que el propio Ministerio de Hacienda bloqueara su aprobación y autorizara solo 35,5 millones de los 113 que había aprobado el Gobierno foral. El anuncio sin embargo no tendrá efectos prácticos porque justo el pasado jueves quedó disuelto el Parlamento, por lo que no se puede aprobar ningún nuevo proyecto de ley. Las inversiones quedan así en manos del futuro Gobierno de Navarra, así como del que salga de las urnas en España, que deberá concretar el alcance real de la medida anunciada ayer una vez se formen los nuevos gobiernos y se retomen las negociaciones entre administraciones, lo que retrasará cualquier trámite hasta finales de año, en el mejor de los casos. – *I.F.*

Marta Vera, consejera de Salud; Yolanda Barcina, presidenta, y Cristina Ibarrola, directora general de Salud, durante un acto en 2014. *Foto: J. Bergasa*

Esparza recupera a altos cargos del Gobierno Barcina que pilotaron los recortes

UPN cede a PP y Ciudadanos cuatro de sus 15 primeros puestos al Parlamento

PAMPLONA – UPN cede cuatro de los primeros 15 puestos de su lista al Parlamento a PP y Ciudadanos, que se integrarán en una plataforma electoral conjunta en las elecciones forales del 26 de mayo. El número 3 y el 10 en la plancha electoral serán para Ciudadanos, mientras que el 4 y el 12 lo serán para el PP. Ambos partidos también se quedan con los puestos 24 y 25, aunque ya sin opciones de ser elegidos.

El reparto de escaños fue aprobado ayer sin apenas oposición por el consejo político del partido, que días antes ya había ratificado los acuerdos con PP y Ciudadanos por separado. Avalando además una confección de listas generalmente tensa en el partido, pero que Esparza ha logrado sacar adelante sin oposición interna. Algo que, posiblemente, quedará para el futuro en caso de que una nueva derrota electoral le impida gobernar.

El grupo parlamentario, no obstante, será totalmente afín al líder del UPN, y queda además muy renovado. Como novedades, sale el vicepresidente Óscar Arizcuren, centrado hace algunos meses en sus labores profesionales en la sede central de AENA en Madrid. Entran la secretaria general, Yolanda Ibáñez, y el secretario de Organización, Jorge Esparza. Y las cinco personas elegidas por merindades: Juan Luis Sánchez de Muniáin y Maribel García Malo, que siguen otra legislatura más; Raquel Garbayo, que vuelve tras cuatro años en la Alcaldía de Cintruénigo; Miguel Bujanda, miembro de la ejecutiva de UPN y el propio secretario de Organización.

DIRECCIÓN EN RECORTES Esparza recupera además a tres ex directoras generales de gobiernos de UPN. Es el caso de Marta Álvarez, que estuvo en Bienestar Social en el Gabinete de Miguel Sanz. Pero especialmente significativa es la presencia de dos ex altos cargos del Gobierno de Barcina, responsables de algunos de los principales recortes aprobados la pasada legislatura. Es el caso de María Jesús Valdemoros, ex directora general de Política Económica y Empresarial del Gobierno de Barcina y que irá de número dos tras Javier Esparza. Durante su mandato, el departamento llegó a tener más de 200 solicitudes de ayudas a la inversión paralizadas por falta de presupuesto. De ellas 180 se quedaron sin recibir la subvención comprometida por "falta de presupuestos".

Valdemoros, que ahora aboga ahora por una rebaja fiscal como medida de reactivación económica, fue una de las defensoras de incumplir los plazos de devolución del IVA a las empresas en enero de 2014, en contra de la opinión de la entonces gerente de Hacienda, Idoia Nieves, que acabó presentando su dimisión. La medida pretendía facilitar el cumplimiento del déficit presupuestario de 2013, pero supuso un gran perjuicio para muchas de las empresas afectadas.

LA LISTA DE UPN, PP, CS

● Parlamento foral

1. José Javier Esparza Abaurrea
2. Mª Jesús Valdemoros Erro
3. Carlos Pérez-Nievas (Ciudadanos)
4. José Suárez (PP)
5. Yolanda Ibáñez Pérez
6. Marta Álvarez Alonso
7. Cristina Ibarrola Guillén
8. Jorge Esparza Garrido
9. Iñaki Iriarte López
10. Javier García (PP)
11. Maribel García Malo
12. Pedro González Felipe
13. Alberto Bonilla (Ciudadanos)
14. Raquel Garbayo Berdonces
15. Juan Luis Sánchez de Muniáin
16. Miguel Bujanda Cirauqui
17. Isabel Olave Ballarena
18. Pachi Pérez Arregui
19. Elena Llorente (Ciudadanos)
20. Ángel Ánsa Echegaray
21. Pachi Yanguas Fernández
22. Amaya Orduña Ullate
23. José Andrés Burguete Torres
24. Alejandro García (Ciudadanos)
25. Candidato designado por el PP
26. Mauro Gogorcena Aoiz
27. Juan Frommknecht Lizarraga
28. Mª Carmen Segura Moreno
29. Luis Casado Oliver
30. Estefanía Clavero Belzunegui
31. Máximo López Caro
32. Mariano Herrero Ibáñez
33. Cristina Pérez González
34. Arancha Arias Leiro

(*) El PP todavía no ha hecho oficial quiénes serán sus candidatos

También irá en puestos de salida la ex directora general de Salud la pasada legislatura, Cristina Ibarrola. Fue mano derecha de Marta Vera en un departamento marcado por tres gerentes de Osasunbidea en tres años, dos directores del CHN y el malestar en las jefaturas médicas. Bajo su mandato se produjeron los principales recortes en la sanidad pública, incluida la privatización de las cocinas hospitalarias, y se dispararon las listas de espera hasta las 51.000 personas en primera consulta, 20.000 más que al inicio de la legislatura. En los últimos cuatro años la cifra se ha reducido hasta los 31.000 pacientes. "Hemos perdido 4 años para cambiar el modelo sanitario", denunciaba Ibarrola el pasado 1 de marzo en un acto de UPN.

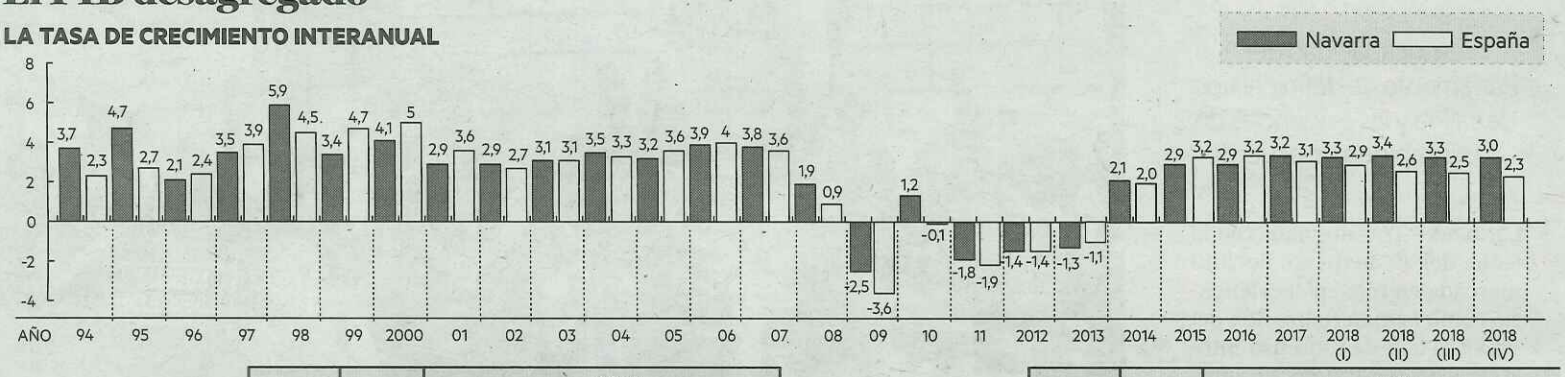
REPARTO DE ESCAÑOS UPN, PP y Ciudadanos fueron por separado a las ultimas elecciones logrando 15 escaños UPN y dos el PP. Ciudadanos, con 9.800 votos, no alcanzó a lograr el 3% mínimo, por lo que se quedó sin representación. De repetirse el mismo resultado (17 escaños), UPN perdería dos representantes en favor de Ciudadanos. No obstante, si en 2015 hubieran concurrido juntos, con el mismo número de votos que obtuvieron por separado hubieran logrado 19 escaños, arrebatando uno a Geroa Bai y otro a EH Bildu, quitando la mayoría al cuatripartito. En ese escenario, UPN y PP conservarían su representación, y Ciudadanos entraría con dos parlamentarios.

UPN así necesitará alcanzar los 20 escaños para mejorar su representación actual, mientras que PP y Ciudadanos tienen dos escaños asegurados incluso en caso de descalabro electoral. Será difícil por lo tanto que la alianza permita al partido de Esparza mejorar el resultado de hace cuatro años. Consigue, eso sí, que dos aliados parlamentarios rebasen el mínimo del 3%, que era muy dudoso sobre todo en el caso del PP, con lo que gana opciones para condicionar las mayorías. – *D.N.*

Economía

El PIB desagregado

LA TASA DE CRECIMIENTO INTERANUAL



DEMANDA	2017	2018	2018 I	2018 II	2018 III	2018 IV
Gasto en consumo final	3,3	2,9	3,2	3,0	2,9	**2,6**
Gasto en hogares y ISFLSH	3,4	2,9	3,3	3,0	2,9	**2,5**
Gasto en consumo de AAPP	3,1	3,1	3,0	3,1	3,2	**3,2**
Formación bruta capital fijo	0,3	2,0	1,5	1,9	2,2	**2,3**
Demanda interna	2,6	2,7	2,6	2,6	2,7	**2,5**
Exportaciones	0,3	1,7	0,5	1,4	2,9	**1,9**
Importaciones	-0,6	0,9	-0,3	0,5	2,2	**1,2**
Demanda externa	0,6	0,6	0,7	0,8	0,6	**0,5**

OFERTA	2017	2018	2018 I	2018 II	2018 III	2018 IV
Agricultura	2,1	1,7	1,8	1,9	2,0	**1,3**
Industria	2,1	2,0	1,8	2,0	2,3	**1,9**
Construcción	1,1	2,5	2,2	2,4	2,6	**2,9**
Servicios	4,1	4,1	4,2	4,2	4,0	**3,8**
Servicios de mercado	4,3	4,2	4,4	4,4	4,2	**4,0**
Servicios de no mercado	3,2	3,4	3,2	3,6	3,4	**3,2**
Impuestos sobre productos	3,3	2,9	3,3	3,2	3,2	**1,8**
PIB TOTAL DE NAVARRA	3,2	3,2	3,3	3,4	3,3	**3,0**

NAVARRA CRECE UN 3,2% EN 2018 POR EXPORTACIONES, CONSTRUCCIÓN E INVERSIÓN

● Las ventas al exterior cierran con el récord de 9.095 millones ● Inicia la edificación de casi 6.000 viviendas, cifra que no se registraba desde 2008 ● Sube el desembolso en bienes de equipo

Sagrario Zabaleta Echarte
Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA – Navarra cerró el año pasado con un crecimiento de la economía del 3,2% por el impulso de las exportaciones –que batieron récord de ventas–, por la evolución de la construcción tras años complicados por la burbuja inmobiliaria y el esfuerzo de empresas y administraciones públicas en la inversión en bienes de equipo, según el informe de *Contabilidad Trimestral* de Nastat.

Las exportaciones concluyeron 2018 con la cifra de 9.095,2 millones, casi un 13% más que en 2017, resultado que favoreció a Navarra para que fuera la comunidad que más creció en esos doce meses, principalmente por VW al exportar el 90% de la producción. En 2019 la factoría de Landaben combinará la fabricación de dos modelos: el nuevo todocamino T-Cross y el Polo. Este utilitario se situó el pasado mes como el tercer modelo más vendido en Europa, por detrás del Golf y el Renault Clio. Nastat indicó que "en 2018 las exportaciones enfatizan su ritmo de avance al pasar del 0,3% al 1,7%, y las importaciones ascendieron al 0,9% tras el -0,6% de 2017".

La construcción va recuperando y solo el año pasado inició la edificación de casi 6.000 viviendas, número que no se registraba desde 2008, recién estallada la crisis. En 2018 creó casi mil empleos, hasta alcanzar los 16.524 cotizantes. Los agentes del sector han pedido al Gobierno de turno que invierta 600 millones anuales para infraestructuras en diez años.

Nastat manifestó que "las ramas constructoras acentúan las señales de ligera recuperación y cifra la tasa de variación en 2,5% tras el 1,1% de 2017, con la cuarta tasa positiva desde 2009". El comportamiento positivo de la construcción compensa la moderación en el ritmo de crecimiento de la industria y agricultura. En cambio, servicios mantiene un perfil de estabilidad. Por su parte, la formación bruta de capital fijo (inversión) marca su ritmo de avance al 2% por "el mayor dinamismo en los bienes de equipo, que pasa del -0,1% al 1,8%, y por la evolución estimada en la inversión en construcción, con una tasa del 2,1% tras el 0,9% de 2017".

Sin embargo, el comportamiento de la Comunidad Foral entre octubre y diciembre, con un aumento del 0,4% intertrimestral y un 3% interanual, detecta una suave ralentización del crecimiento por la moderación en industria y servicios, con un gasto menor de los hogares y desaceleración de las exportaciones en los últimos meses, todo ello compensado con la construcción y la inversión. Esta tendencia hace que la previsión de crecimiento del PIB foral en 2019 se sitúe en el 2,7%, según el Gobierno. El año ha comenzado con un aumento de las exportaciones de casi el 20% en enero, con 812,2 millones; una moderación de la confianza empresarial en la industria y una subida de la actividad comercial de casi el 2% en febrero. ●

EN BREVE

● **Empleo.** El empleo de la Comunidad, medido como puestos de trabajo, registró un crecimiento del 2,6% en el cuarto trimestre, tres décimas menos que la tasa en el trimestre anterior, debido al menor dinamismo en la industria y los servicios, según los resultados de los indicadores de empleo de la Seguridad Social.
● **Renta.** La remuneración de asalariados registra un crecimiento del 3,9%, una décima menos que el trimestre anterior, mostrando el excedente bruto un incremento del 4%. La tasa de variación de la remuneración por asalariado se cifra en el 1,2% y en 0,8% el coste laboral unitario.

COMPORTAMIENTO

EL PIB NACIONAL AUMENTA UN 2,6%

●●● **Coincide con estimación del Gobierno.** El Ministerio de Economía destacó ayer, tras conocer el crecimiento del PIB del 2,6% en 2018, que el PIB nacional creció ocho décimas más que la eurozona, y añadió que este crecimiento coincide con la estimación del Gobierno. El departamento de Nadia Calviño resaltó que la demanda interna aportó al PIB 2,5 puntos en el cuarto trimestre, dos décimas inferior a la del trimestre anterior, mientras que la formación bruta de capital fijo mantiene un "tono expansivo", con un crecimiento del 4,4%. Por su parte, la patronal CEOE advierte de un perfil de desaceleración del PIB "más intenso" de lo previsto.

El VW Polo, el tercer modelo más solicitado en Europa

Las ventas del coche fabricado en Landaben suben un 17%, con 22.610 unidades en febrero

PAMPLONA – El Volkswagen Polo, fabricado en Landaben, se situó en febrero como el tercer modelo más vendido en el mercado europeo, tan solo por detrás del VW Golf y el Renault Clio. El Opel Corsa, ensamblado en Figueruelas (Zaragoza), ocupó la novena posición.

El Golf lideró las ventas en Europa en el segundo mes del ejercicio con 31.769 unidades comercializadas, un 14% menos en tasa interanual, superando al Renault Clio, con 26.062 unidades, un 5% más, y al Volkswagen Polo, con 22.610 unidades, un 17% más, según datos de Jato Dynamics. El *Top 5* lo completaron el Citroën C3, del que se matricularon 19.788 unidades, un 6% más que en febrero de 2018, y el Peugeot 208, con 19.462 unidades, un 2% menos.

Por su parte, cerraron el ranking de los diez modelos más demandados en Europa en febrero el Ford Focus, con 18.638 unidades, un 23% más que en el mismo mes del año pasado; el Volkswagen T-Roc, con 17.791 unidades, un 140% más; el Ford Fiesta, con 17.170 unidades, un 13% menos; el Opel Corsa, con 17.109 unidades, un 13% más, y el Volkswagen Tiguan, con 16.880 unidades, un 3% más. VW fue la marca más demandada, con 130.241 vehículos entregados, un 3% más. – *E.P.*

La actividad comercial incrementa un 1,7% en febrero

SECTOR SERVICIOS – La actividad del comercio minorista creció en Navarra en febrero un 1,7% en tasa interanual y en un 2% lo ha hecho el empleo. Según los datos publicados ayer por el Instituto de Estadística de Navarra, corregidos los efectos estacionales y del calendario, la tasa de variación comercial se sitúa en el 1,2%. En el conjunto del país la actividad comercial experimentó en febrero con respecto al mismo mes de 2017 el mismo crecimiento que en la Comunidad Foral, también corregidos los efectos del calendario, mientras que le empleo aumentó el 1%, según el INE. – *Efe*

'Mayores frente a la crisis' exige al Estado "pensiones públicas dignas"

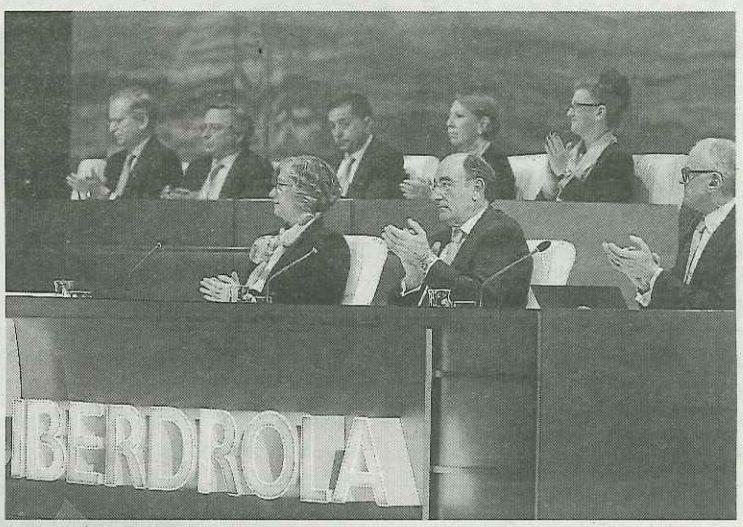
Los pensionistas vuelven a pedir el IPC como índice para revalorizar y la derogación de las reformas laborales

PAMPLONA – La coordinadora *Mayores frente a la crisis* se concentró ayer ante la Delegación del Gobierno, donde entregó una carta a José Luis Arasti para que dé traslado de la misma en la que exigen "unas pensiones públicas dignas para hoy y para el futuro".

Integrada por UGT, CCOO, Sasoia, Lacarra, ANAPP y ANAFEN, la coordinadora dice que la no aprobación de los Presupuestos del Estado para 2019 y el adelanto electoral han dejado "en el tintero aspectos muy importantes" como la "derogación de las reformas laborales", la "revalorización automática de las pensiones en el IPC" o su "blindaje en la Constitución".

Quedan pendientes la "derogación del factor de sostenibilidad, la espada de Damocles para las futuras generaciones", el "incremento de las pensiones mínimas hasta el SMI", la "eliminación de la brecha de género" que se sitúa en un 38% para la pensión media, "derogar el copago farmacéutico" y "desarrollar en toda su extensión la Ley de Dependencia". Estas demandas sin respuesta, añade la carta, "sitúa de nuevo a los actuales y futuros pensionistas en la inseguridad e incertidumbre, retrocediendo a una situación muy similar a la de mayo de 2018, cuando gracias a las multitudinarias movilizaciones de las personas pensionistas obligamos al Gobierno del PP a subir las pensiones el 1,6% y el 3% para las mínimas". Por eso, esta "falta de voluntad política" les "obliga a salir a la calle con nuevas movilizaciones y a mantener la presión para defender el sistema público de pensiones". Protestas que "deben servir para influir en la agenda de los partidos con el fin de que legislen pensando en el bienestar y en los derechos de trabajadores, pensionistas y en las personas más vulnerables". – *Efe*

Pensionistas, concentrados enfrente de la Delegación del Gobierno español en Pamplona. *Foto: Oskar Montero*



Junta de Iberdrola, con Ignacio Sánchez Galán, en el centro. *Foto: Efe*

Iberdrola genera un impacto socioeconómico en Navarra de 217 millones

La junta de accionistas reelige a Ignacio Sánchez Galán, que asegura que hay "retoños" para sucederle

PAMPLONA – La actividad de Iberdrola tuvo un impacto socioeconómico de 217 millones en Navarra en 2018, año en el que realizó pagos por valor de 154 millones a más de 200 empresas navarras e invirtió 21 millones.

El impacto fiscal de Iberdrola en Navarra fue de 34 millones de euros, mientras que los salarios y otras retribuciones alcanzaron los ocho millones de euros entre una plantilla superior a 100 profesionales, según los datos presentados ayer por la compañía eléctrica. En 2018, culminó el proyecto STAR (Sistema de Telegestión y Automatización de la Red), para el despliegue de las redes inteligentes, con el que se ha logrado digitalizar una red de más de 360.000 puntos de suministro en la Comunidad Foral y cerca de 11 millones en España.

Iberdrola acomete actuaciones en las zonas de protección de avifauna, con las que adaptará en los próximos ocho años más de 11.280 apoyos eléctricos en Navarra.

POR CUARTA VEZ La eléctrica difundió ayer estos datos al coincidir la celebración de la junta de accionistas en Bilbao, que aprobó, con más de un 98% de apoyo, los nombramientos y reelecciones de miembros del consejo de administración, entre ellos el del presidente, Ignacio Sánchez Galán, que dijo respecto a una futura sucesión que el "roble viejo" tiene muchos "retoños" en la casa. Renovó por cuarta vez por un mandato de cuatro años, como consejero ejecutivo de la compañía que preside desde 2006, después de haber sido vicepresidente y consejero delegado desde mayo de 2001. La capitalización bursátil de Iberdrola supera los 50.000 millones, cuatro veces mayor que hace 18 años y se ha convertido en la tercera empresa por capitalización del IBEX 35, por detrás de Inditex y Santander.

Sánchez Galán dijo que el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima 2021-2030 es "ambicioso", pero "realizable", y puede proporcionar a España "una posición privilegiada en el proceso de transición energética". Afirmó que el plan enviado por el Gobierno a la UE "muestra una voluntad inequívoca de situarse a la cabeza en esta tarea" y destacó, entre sus propuestas, las de alcanzar un 74% de generación eléctrica renovable en 2030 y proceder al cierre de la mayor parte de las centrales de carbón para 2025 y el resto antes de 2030; así como la parada de la producción nuclear entre 2028 y 2035. – *Efe*

EN BREVE

- **Apoyo a la cultura y ciencia en la Comunidad Foral.** Iberdrola colabora con numerosas instituciones culturales en Navarra, como la Fundación Baluarte y Sciencie Ekaitza.
- **Proyectos sociales.** Desarrolla proyectos conjuntos con asociaciones como la Fundación Ilundáin y Anfas en Navarra.

PLANTILLA

100

La eléctrica suma más de cien trabajadores en la Comunidad, con salarios y otras retribuciones que alcanzaron los ocho millones de euros, según indicó la compañía.

CCOO gana las elecciones de Mercadona celebradas en la Comunidad Foral

COMICIOS – CCOO ha ganado las elecciones en los centros de Mercadona de Navarra, al obtener 17 delegados, lo que supone el 43% de las personas que se elegían. UGT ha conseguido diez, ELA nueve, LAB dos y FETICO uno. Las elecciones afectaban a once centros comerciales; tres centros de Pamplona y uno de Mutilva, Ansoáin, Tudela, Estella, Tafalla, Valle de Egüés, Barañáin y Burlada. Las 627 personas que trabajan en Mercadona estaban llamadas a elegir 39 delegados. CCOO había presentado a 70 personas, con una media de 30 años. "Tras el esfuerzo, el sindicato agradece a la plantilla el apoyo", dijo en una nota. – *E.P.*

UGT logra los 13 miembros del nuevo comité de empresa de Piher Tudela

LABORAL – UGT logró los 13 miembros del nuevo comité de empresa de Piher Tudela, en las elecciones sindicales celebradas esta semana en la fábrica de componentes electrónicos. El anterior comité de empresa estaba integrado exclusivamente por los 10 representantes del colegio de especialistas y no cualificados, ya que en oficinas con tres delegados hace cuatro años, en los anteriores comicios, no se eligió representación ante la falta de listas. Entonces, cuatro de los 10 representantes pertenecían a Solidari; tres, a una candidatura independiente y tres, a UGT. Ahora, los 13 miembros pertenecen a este sindicato, según informó en una nota. – *E.P.*

Naitec presenta sus soluciones de electrónica impresa en Alemania

FERIA LOPEC – Con el objetivo de presentar las soluciones desarrolladas por Naitec (Centro Tecnológico de Automoción y Mecatrónica), este ha participado por cuarta vez en la feria Lopec (*International Exhibition and Conference for the Printed Electronics Industry*), que tuvo lugar en Munich la semana pasada. Los representantes del centro impartieron una conferencia y un póster en el programa oficial de la muestra y expusieron sus prototipos en un stand compartido con el Clúster Functional Print. Lopec es el mayor evento de la industria de la electrónica impresa, que combina la tecnología y los negocios. – *D.N.*

Triman Minerals despide a sus 45 empleados, 32 en Navarra

La compañía, que fabrica maquinaria para canteras y minería, entró en concurso de acreedores en junio de 2018

PAMPLONA – Triman Minerals, dedicada a la fabricación de maquinaria para canteras y minería, ha aplicado un ERE que afecta a sus 45 trabajadores, 32 de ellos en Navarra, ya que dispone de centros en Alsasua y Pamplona. LAB señaló que la extinción de los contratos "pone fin a más de un año en el que las familias no han tenido ningún tipo de ingreso".

La firma entró en concurso en junio del año pasado, y a principios de 2019 se encontraba en liquidación. "La plantilla de Triman Minerals se encuentra ya en desempleo y a la espera de cobrar parte del salario y de la indemnización que se les adeuda a través del Fondo de Garantía Salarial", explicó el sindicato.

El expediente de regulación de empleo concluyó sin acuerdo entre las partes y en los próximos días se interpondrán las demandas necesarias contra los despidos, adelantó la parte social. LAB apuntó que la administración concursal ha solicitado al Juzgado de lo Mercantil que declare culpable a la dirección, algo que también pide el sindicato. "Nos alegramos por la solicitud de culpabilidad que ha realizado la administración concursal y creemos que es un paso en la dirección adecuada", señaló el sindicato, aunque consideró que "posiblemente ya será imposible" que se reabra la planta de Alsasua, "pero sin la participación de la dirección de la empresa, el pago de la deuda y cualquier otra alternativa será mucho mas fácil". En el caso de que el juzgado declare culpable el concurso, los responsables tendrán que asumir una serie de sanciones. – *D.N.*

Expedición de la DO Navarra a México

SECTOR VITIVINÍCOLA – El Consejo Regulador de la Denominación de Origen Navarra ha organizado en Ciudad de México el 2 de abril y en Monterrey el miércoles 3 eventos profesionales para compradores, medios especializados y expertos del país. En Ciudad de México participarán las bodegas Inurrieta, Pagos de Aráiz, Ochoa, Pago de Larrainzar, Otazu, Sarría, Nekeas y Castillo de Monjardín. Navarra exporta unos 80.000 litros de esta DO a este país. – *D.N.*

bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,58%	↑ 1,02%	↑ 0,86%	↑ 0,61%	↑ 0,95%	↑ 0,62%	↑ 1,35%	↑ 0,77%
7.362,92	5.350,53	11.526,04	25.873,49	3.351,71	7.279,19	95.661,25	13.017,09
En el año: 16,32%	En el año: 13,10%	En el año: 9,16%	En el año: 10,91%	En el año: 11,67%	En el año: 8,19%	En el año: 8,85%	En el año: 16,81%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 29-03-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
BORGES	8,333	3,90
MASMOVIL	5,251	18,84
SOLARPACK	4,779	11,84
CODERE	4,194	3,23
PRISA	3,333	1,61
GRIFOLS	3,269	24,96
CIE AUTOMOT.	3,095	23,98
B.RIOJANAS	3,004	4,80

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
PESCANOVA	-21,678	0,56
BERKELEY ENE	-5,159	0,24
AMREST HOLDI	-4,902	9,70
SERV.POINT S	-3,826	0,55
RENO MEDICI	-3,807	0,66
NYESA VALORE	-3,049	0,02
ABENGOA B	-2,326	0,01
LAR ESPAÑA REAL	-1,976	7,44

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
VERTICE 360	178.814.400
SANTANDER	74.790.962
ABENGOA B	68.835.400
B. SABADELL	37.326.015
BBVA	22.807.436
NYESA VALORE	19.066.325
IBERDROLA	15.376.854
CAIXABANK	12.968.998

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0.311
Euribor 1 año	-0.112
$ EEUU	1.1225
Yen	124.39
Libra	0.86318
Franco Suizo	1.11759
Corona Noruega	9.6684
Corona Sueca	10.41

VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ACCIONA	99,300	-0,68	34,37
▲ ACERINOX	8,834	2,03	1,99
▲ ACS CONST.	39,160	1,19	15,76
▼ AENA	160,500	-1,65	18,23
▲ AMADEUS IT	71,400	2,47	17,36
▲ ARCEL.MITTAL	18,080	1,80	-0,55
▲ B. SABADELL	0,888	2,05	-11,26
▲ BANKIA	2,310	0,65	-9,77
= BANKINTER	6,790	0,00	-3,25
▲ BBVA	5,093	0,91	9,87
▲ CAIXABANK	2,784	0,69	-12,01
▲ CELLNEX TELECOM	26,160	1,40	24,07
▲ CIE AUTOMOT.	23,980	3,10	11,85
▼ ENAGAS	25,940	-0,19	9,87
▲ ENCE	4,960	1,35	-9,57
▼ ENDESA	22,740	-0,22	12,97
▲ FERROVIAL	20,880	0,38	18,00
▲ GRIFOLS	24,960	3,27	9,00
▼ IBERDROLA	7,826	-0,36	11,51
▲ INDITEX	26,200	1,00	17,23
▲ INDRA A	9,895	2,33	20,16
▼ INM.COLONIAL	9,165	-0,27	12,66
▼ INT.AIRL.GRP	5,932	-0,24	-14,28
▲ MAPFRE	2,456	1,03	5,86
▼ MEDIASET ESP	6,656	-0,33	21,24
▲ MELIA HOTELS	8,275	1,97	0,79
▲ MERLIN PROP.	11,665	0,17	8,16
▼ NATURGY	24,930	-0,36	11,99
▼ RED ELE.CORP	19,000	-0,24	-2,54
▲ REPSOL	15,260	0,79	8,38
▲ SANTANDER	4,144	1,01	4,32
▼ SIEMENS GAMESA	14,195	-0,07	33,41
▲ TEC.REUNIDAS	25,070	0,32	17,48
▲ TELEFONICA	7,469	1,04	1,77
▲ VISCOFAN	55,750	1,00	15,86

↑ 0,72%

Último: 9.240,30 **Variación Año: 700,40**

Variación: 65,60 **Variación % Año: 8,20%**

SESIÓN

12 MESES

MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ A. DOMINGUEZ	7,660	1,86	11,01
▼ ABENGOA	0,024	-0,42	64,83
▼ ABENGOA B	0,008	-2,33	147,06
= ADVEO	0,485	0,00	0,00
▼ AEDAS HOMES	22,720	-0,35	2,53
▲ AIRBUS	117,600	1,47	40,42
▼ AIRTIFICIAL	0,154	-1,16	10,32
▼ ALANTRA	13,900	-0,71	0,00
▲ ALMIRALL	15,200	1,33	13,69
▲ AMPER	0,242	0,42	1,17
▼ AMREST HOLDI	9,700	-4,90	-2,71
= APERAM	25,200	0,00	13,00
▲ APPLUS SERVICES	10,640	0,85	9,80
▼ ARIMA	9,920	-0,80	10,22
▲ ATRESMEDIA	4,178	0,43	-4,22
▲ AUDAX RENOV.	2,050	2,50	59,53
▲ AUXIL. FF.CC	42,850	1,06	18,37
▲ AZKOYEN	7,660	2,13	17,13
▲ B.RIOJANAS	4,800	3,00	-9,43
= BARON DE LEY	109,000	0,00	0,00
▲ BAYER	57,360	2,32	-4,03
▼ BERKELEY ENE	0,239	-5,16	110,57
▲ BIOSEARCH	1,230	0,41	23,99
▲ BOLSAS Y MER	24,920	0,48	2,47
▲ BORGES	3,900	8,33	-1,52
▲ CCEP	46,100	1,59	14,28
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	12,900	0,00	-4,80
▲ CODERE	3,230	4,19	-0,62
= COEMAC	4,000	0,00	52,67
▲ COR.ALBA	44,200	0,23	4,00
▼ CORREA	4,270	-1,39	31,38
▲ D. FELGUERA	0,014	2,24	19,13

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ DEOLEO	0,062	-0,48	10,09
▲ DIA	0,651	2,91	41,06
▲ EBRO FOODS	19,060	0,69	9,29
▲ EDREAMS ODIGEO	2,675	0,94	12,63
▼ ELECNOR	11,900	-0,67	-9,85
▲ ERCROS	3,136	1,16	0,71
▲ EUSKALTEL	8,305	0,85	18,81
▼ EZENTIS	0,514	-0,39	8,10
▲ FAES	3,770	1,21	26,94
▲ FCC	11,640	1,39	-0,51
▲ FLUIDRA	10,240	1,79	4,60
▲ G.CATALANA O	31,800	2,91	-2,45
▼ G.E.SAN JOSE	6,650	-0,89	44,57
▲ GESTAMP	5,145	1,28	3,52
▲ GL. DOMINION	4,750	0,74	10,47
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,350	-0,74	5,47
▲ GRIFOLS B	17,680	2,79	9,54
▲ HISPANIA ACT.	17,890	0,45	-2,08
▲ IBERPAPEL	30,400	2,36	-7,88
▼ INM. DEL SUR	11,350	-0,87	10,19
▼ LABORAT.ROVI	18,750	-0,27	7,45
▼ LAR ESPAÑA REAL	7,440	-1,98	-0,13
▼ LIBERBANK	0,380	-0,05	-13,64
▲ LINGOTES ESP	14,400	0,28	30,91
= LOGISTA	21,000	0,00	-3,93
▲ MASMOVIL	18,840	5,25	-3,38
▼ METROVACESA, S.A.	10,800	-1,01	-2,61
▼ MIQUEL COST.	16,220	-1,46	-4,48
▲ MONTEBALITO	1,590	0,76	21,37
▲ NATRA	0,899	0,11	5,52
▲ NATURHOUSE	2,295	0,66	45,44
▼ NEINOR H.	10,700	-1,11	-17,69
▲ NEXTIL	0,645	2,22	-10,31

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ NH HOTEL	5,080	1,60	25,25
▼ NYESA VALORE	0,016	-3,05	-4,79
▲ OBR.H.LAIN	1,122	0,58	72,16
▲ ORYZON GENOMICS	3,490	2,65	61,20
▲ PARQUES REUNIDOS	10,840	0,93	0,37
▼ PESCANOVA	0,560	-21,68	-0,21
▲ PHARMA MAR	1,475	0,89	35,32
= PRIM	11,250	0,00	7,14
▲ PRISA	1,612	3,33	-3,19
▲ PROSEGUR	4,830	1,30	9,23
▲ PROSEGUR CASH	1,968	0,72	1,76
▲ QUABIT INM.	1,260	0,48	-3,08
▲ REALIA	0,966	1,15	6,15
▲ REIG JOFRE	2,490	1,22	9,21
▼ RENO MEDICI	0,657	-3,81	9,50
= RENO,CONVERT	0,700	0,00	0,00
= RENTA 4 BCO.	7,660	0,00	-2,30
▲ RENTA CORP.	3,830	2,96	20,06
▲ SACYR	2,255	1,53	29,30
▼ SERV.POINT S	0,553	-3,83	38,42
▲ SNIACE	0,089	0,91	26,86
▲ SOLARIA	4,730	1,50	19,29
▲ SOLARPACK	11,840	4,78	18,40
▼ TALGO	5,760	-0,69	7,46
▼ TELEPIZZA	6,210	-0,80	5,43
▲ TUBACEX	2,690	0,37	7,60
▼ TUBOS REUNID	0,247	-1,59	72,73
▲ UNICAJA	0,958	0,16	-16,70
▼ URBAS	0,007	-1,41	105,88
▲ VERTICE 360	0,010	2,04	56,25
▲ VIDRALA	77,900	2,91	5,41
▲ VOCENTO	1,328	0,61	20,73
▲ ZARDOYA OTIS	7,380	1,44	18,84

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	216,600	0,84	18,75
▲ AIR LIQUIDE SA	113,350	0,40	4,52
▲ AIRBUS SE	117,900	1,41	40,42
▲ ALLIANZ SE-VINK	198,280	0,43	13,21
▲ AMADEUS IT GROUP	71,400	2,47	17,36
▲ ANHEUSER-BUSCH I	74,760	2,20	29,57
▲ ASML HOLDING NV	167,200	2,35	21,90
▲ AXA	22,430	0,79	18,94
▲ BANCO SANTANDER	4,144	1,01	4,32
▼ BASF SE	65,530	-0,02	8,49
▲ BAYER AG-REG	57,600	2,33	-4,89
▲ BAYER MOTOREN WK	68,750	1,27	-2,76
▲ BBVA	5,093	0,91	9,87
▲ BNP PARIBAS	42,610	1,49	7,94
▲ CRH PLC	27,650	3,36	19,70
▲ DAIMLER AG	52,250	2,27	13,81
▲ DANONE	68,690	0,84	11,67
▲ DEUTSCHE POST-RG	29,000	0,94	21,29
▼ DEUTSCHE TELEKOM	14,795	-0,24	-0,17
▲ ENEL SPA	5,704	0,32	13,08
▲ ENGIE	13,280	0,30	6,03
▲ ENI SPA	15,754	1,77	14,59
▲ ESSILORLUXOTTICA	97,380	1,44	-11,83
▲ FRESENIUS SE & C	49,760	1,39	17,41
▼ IBERDROLA SA	7,826	-0,36	11,51
▲ INDITEX	26,200	1,00	17,23
▲ ING GROEP NV	10,784	1,26	14,60
▲ INTESA SANPAOLO	2,171	0,32	11,92
▲ KERING	511,200	1,55	24,20
▲ KONINKLIJKE AHOL	23,725	0,53	7,47
▲ KONINKLIJKE PHIL	36,315	0,60	17,41
▲ LINDE PLC	156,000	1,69	12,59
▲ LVMH MOET HENNE	327,900	1,17	26,99
▲ L´OREAL	239,800	0,50	19,18
▲ MUENCHENER RUE-R	211,000	0,86	10,73
▲ NOKIA OYJ	5,074	0,55	0,87
▲ ORANGE	14,500	0,97	2,44
▲ SAFRAN SA	122,250	3,03	15,99
▲ SANOFI	78,740	0,04	4,07
▲ SAP SE	103,000	1,54	18,49
▲ SCHNEIDER ELECTR	69,940	1,83	17,11
▲ SIEMENS AG-REG	95,940	0,99	-1,48
▲ SOC GENERALE SA	25,775	1,20	-7,35
▲ TELEFONICA	7,469	1,04	1,77
▲ TOTAL SA	49,520	0,46	7,23
▲ UNIBAIL-RODAMCO-	146,140	0,19	7,93
▼ UNILEVER NV-CVA	51,780	-0,15	9,19
▲ VINCI SA	86,720	1,36	20,41
▲ VIVENDI	25,830	0,19	21,38
▲ VOLKSWAGEN-PREF	140,320	1,33	1,01

El Tribunal Supremo dicta que los interinos pueden ser despedidos sin indemnización

Rechaza que su cese pueda equipararse al de un fijo o al de otros temporales

MADRID – El Pleno de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo dictó ayer sentencia para unificación de doctrina en la que concluye que los trabajadores interinos no tienen derecho a indemnización por el cese regular de su contrato. Este fallo concuerda con la última de las sentencias del Tribunal de Justicia de la UE (TUE) que, en contra de lo que sugirió en su primer fallo, determina que no es contraria a la Directiva comunitaria sobre discriminación de contratados temporales la norma española, que determina que no hay derecho a indemnización cuando el interino cesa en su puesto al reincorporarse al mismo el trabajador al que sustituía y que tenía derecho a reserva de su puesto de trabajo.

De este modo, afirma el Supremo, el trabajador con contrato de interinidad por sustitución de otro trabajador no tiene derecho a la indemnización que se otorga en los despidos por causas objetivas (20 días por año trabajado) ni tampoco a la indemnización de 12 días por año que se concede a la finalización del contrato temporal. La sentencia, que cuenta con un voto particular de dos magistrados de la Sala, tiene su origen en el caso de una trabajadora del Ministerio de Defensa, Ana de Diego Porras, a la que se le realizó un contrato de interinidad y que sustituyó durante más de siete años a una liberada sindical.

EL CASO No obstante, al ser esta obligada a volver a su puesto en 2012, la demandante fue despedida sin indemnización, pues los contratos de interinidad carecen de ella a la finalización del contrato, en contraste con los contratos temporales (indemnización de 12 días) y los contratos fijos (20 días por año por causas objetivas y 33 días por año en despidos improcedentes). El Tribunal Europeo dictaminó el 14 de septiembre de 2016 que no se podía discriminar a los trabajadores temporales respecto a los indefinidos en las indemnizaciones por fin de contrato y que la trabajadora, al realizar las mismas tareas que la sustituida, debía tener derecho a una indemnización de 20 días por año trabajado, fijando dicha indemnización en 6.141,85 euros.

De Diego Porras llevó su caso ante el Tribunal Superior de Justicia de Madrid (TSJM) después de que el Juzgado de lo social número 1 de Madrid desestimara el recurso que presentó, en el que alegaba que los contratos por interinidad se celebraron en fraude de ley y que su relación laboral debía convertirse en indefinida. El TSJM elevó una serie de cuestiones prejudiciales sobre el caso al Tribunal Europeo, que fueron respondidas en la sentencia del 14 de septiembre, en la que el Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) defendía que no existen "razones objetivas" que justifiquen una diferencia de trato entre trabajadores con contrato temporal y con contrato fijo en cuanto a las indemnizaciones por fin de contrato.

CUANTÍA MÍNIMA Sin embargo, en noviembre de 2018 el TJUE dictó una nueva sentencia, en la que, en contra de lo fallado anteriormente, no se oponía a que una normativa nacional –en este caso la española– determine que no cabe indemnización a los trabajadores con contratos temporales celebrados para sustituir a un trabajador con derecho a reserva de puesto de trabajo. Ante esto, el Ministerio de Defensa presentó recurso de casación al Supremo para unificación de doctrina. El Alto Tribunal anula en parte la sentencia recurrida y elimina del fallo el reconocimiento del derecho de la trabajadora a percibir indemnización alguna.

La sentencia defiende que, como mínimo, la trabajadora demandante debería recibir una indemnización de cuantía equivalente a la parte proporcional de la cantidad que resultaría de abonar 12 días de salario por cada año de servicio. – *E.P.*

FECHAS CLAVE DEL CASO

- **Diciembre de 2014.** El Tribunal Superior de Justicia de Madrid (TSJM) consulta al Tribunal de Justicia de la UE (TJUE) si el empleado temporal tiene igual derecho que el indefinido a la indemnización.
- **Septiembre de 2016.** El TJUE dictamina que se igualen las indemnizaciones entre los trabajadores fijos, temporales e interinos.
- **Septiembre de 2017.** El TSJM concede a la trabajadora una indemnización, pero el fiscal recurre al Supremo, que pide explicaciones al TJUE.
- **Noviembre de 2018.** El TJUE rectifica su dictamen.

La fachada exterior del Tribunal Supremo, en Madrid. *Foto: Efe*

El Gobierno aprueba 33.793 plazas públicas para este año

La celiaquía, la diabetes, la psoriasis y el VIH dejan de ser, por primera vez, motivo de exclusión para la oferta

MADRID – El Consejo de Ministros ha aprobado una oferta de empleo público para el ejercicio de 2019 con un total de 33.793 plazas, según informó ayer la ministra de Función Pública y Política Territorial, Meritxell Batet, la oferta de empleo público más alta desde 2008. Las plazas son para la Administración General del Estado (AGE), las Fuerzas Armadas, las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, la Justicia y la Educación.

La titular del ministerio detalló que esta oferta contribuirá a recuperar un nivel de empleo público adecuado, después de que entre 2009 y 2019 se hayan perdido 36.512 efectivos. Asimismo, es la primera vez que se aprueba una oferta de empleo público conforme a una metodología plurianual a tres años vista y de base 0, que basa las decisiones en las necesidades reales de recursos humanos a satisfacer conforme al año anterior. Asimismo, también tiene en cuenta tanto el envejecimiento del personal de las administraciones públicas como el resultado de los diferentes procesos selectivos.

La oferta de 33.793 puestos de trabajo ha sido acordada con CSIF, CCOO, UGT y CIG, y verá la luz a través de varios reales decretos referidos a la Administración General del Estado (AGE), Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y estabilización en el ámbito de Justicia y Educación. A esta oferta hay que sumarle las 383 plazas en previsión del efecto del *brexit*, ya aprobadas por el Gobierno en un Consejo de Ministros anterior. La oferta de empleo de este año será la primera en la que el VIH, la celiaquía, la diabetes y la psoriasis dejarán de ser motivo de exclusión para acceder a una plaza pública. – *E.P./Efe*

El euríbor sigue en el -0,108% y encadena tres años en negativo

Continuará cotizando por debajo del 0% el resto de 2019 y podría suponer ahorros en la hipoteca de entre 50 y 130 euros al año

MADRID – El euríbor, el índice al que se encuentra referenciada la mayoría de las hipotecas españolas, ha cerrado marzo en el -0,108%, mismo dato que a finales de febrero, con lo que encadena más de tres años en negativo. Tras once meses consecutivos subiendo, el índice ha repetido su comportamiento de hace un año: estabilizarse entre febrero y marzo, entonces en el -0,191% y ahora en el -0,108%. Además, el índice cerró 2018 en -0,129%, por lo que hasta la fecha la variación ha sido de solo 0,021 puntos. Según *iAhorro.com,* los hipotecados a los que les toque revisar su préstamo este mes se ahorrarán entre 50 y 130 euros al año, dependiendo de los rasgos de su hipoteca.

De este modo, los préstamos de 120.000 euros a 20 años con un diferencial de euríbor +1% a las que les toque revisión experimentarán un encarecimiento de unos 52,2 euros en su cuota anual o, lo que es lo mismo, de 4,35 euros al mes. Por su parte, si las hipotecas son de 300.000 euros, el ahorro subirá hasta los 10,27 euros al mes, los 125,64 euros al año.

El euríbor se adentró en febrero de 2016 en terreno negativo por primera vez en la historia, ante la política ultraexpansiva del Banco Central Europeo (BCE) para apuntalar la recuperación en la zona euro, por lo que acumula más de tres años por debajo del 0%. Sin embargo, el cambio de postura en la política monetaria del BCE ha propiciado que el índice lleve dos meses estancado en el mismo nivel, según el analista de XTB Joaquín Robles. "El progresivo empeoramiento económico ha vuelto a despertar las dudas de la institución europea, que mantendrá los tipos bajos a la espera de la evolución de la economía", explica el analista, por lo que el euríbor continuará cotizando en negativo durante todo lo que queda de año. – *E.P.*

Multitudinaria concentración en Pamplona para defender las pensiones públicas

La plataforma Mayores Frente a la Crisis, de la que forma parte CCOO reivindica la revalorización de las pensiones conforme al IPC real y su blindaje en la Constitución.

29/03/2019.

Por la defensa del sistema público de pensiones

La falta de voluntad política ha dejado en el limbo las aspiraciones de los personas pensionistas. Con el rechazo de los Presupuestos y el adelanto electoral, han quedado en el tintero aspectos muy importantes como la derogación de las reformas laborales y de pensiones del PP, o la revalorización de las pensiones conforme al IPC real y su blindaje en la Constitución.

Nuestras exigencias, las cuales trasladamos a la Delegación del Gobierno en Navarra, siguen siendo las mismas que las defendidas en los últimos meses:

1.- Garantizar la Revalorización automática de las pensiones según el IPC real sin que intervengan otros factores macroeconómicos que bajen la revalorización inferior al IPC.

2.- Blindar las pensiones públicas en la Constitución: Lo que expresan los artículos 41 y 50 de la Constitución como derechos declarativos, deben transformarse en derechos fundamentales y así no dejar las prestaciones de la Seguridad Social al arbitrio de los Gobiernos.

3.- Derogación de las reformas laborales y de pensiones de 2012 y 2013, que impiden avanzar a una mejor situación.

4.- Derogación del factor de sostenibilidad, espada de Damocles para las futuras generaciones, el cual penaliza a las y los pensionistas por su longevidad.

5.- Incremento de las Pensiones mínimas hasta equipararlas al SMI, en el camino a conseguir las recomendaciones de la Carta Social Europea.

6.- Eliminación de la brecha por razón de género entre las pensiones de hombres y mujeres, cuando la pensión media del sistema es un 38% inferior en las mujeres.

7.- Dotar de las partidas económicas suficientes para desarrollar en toda su extensión la LEY DE DEPENDENCIA, evitar la privatización de los actuales servicios que se prestan a los mayores y dotar de recursos humanos cualificados a este servicio público.

8.- Derogar el copago farmacéutico y volver a introducir los medicamentos retirados en el sistema de la Seguridad Social.