

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

18 de mayo



HOY CON SU DIARIO

diario del empleo



Profesiones y estudios en los que **baja el paro** y se reactiva el empleo

Las grandes marcas apuestan por potenciar el **talento joven**

Jesús Cía Asensio, socio fundador y director de Josenea

PÁG. 36-44

El Gobierno central concede dos indultos a presos navarros

Los dos, reos por tráfico de drogas, alegaron que estaban reinsertados

PÁG. 26-27

Herido grave al ser atropellado por su coche en El Busto

PÁG. 27



José Javier Esparza, en el mitin central de UPN en el Baluarte

J.A. GOÑI



El líder nacional del PSOE, Pedro Sánchez, estuvo en Tudela.

NURIA G. LANDA



La campaña entra en su fase decisiva

El candidato de UPN defiende el voto útil frente al "gobierno del caos", y el líder socialista asegura que sólo pactarán ejecutivos de izquierdas

PÁG. 16-25

NACIONAL	2
INTERNACIONAL	8
ECONOMÍA	10
OPINIÓN	11
NAVARRA	26
NAFAR	35
DEPORTES	45
CLASIFICADOS	67
ESQUELAS	71
FARMACIAS	87
LOTERÍAS	87
CARTELERA	90

El Barça ya es campeón de Liga

Bastó con un solitario gol de Messi al Atlético PÁG. 48-49

Liquidación por cambio de modelo

TU TOYOTA AURIS

A UN PRECIO QUE NO TE ESPERAS

ÚLTIMAS UNIDADES



TOYOTA

SIEMPRE MEJOR

TOYOTA TAUROMOTOR
www.tauromotor.toyota.es

Parque Comercial Galaría . La Morea
(Junto a Media Markt) Pamplona
☎ 948 30 30 26



El primer ministro griego, Alexis Tsipras –derecha–, y el ministro de Finanzas, Yanis Varoufakis, en una conferencia económica celebrada en Atenas.

AFP

El verano asfixiará a la Grecia de Tsipras

Atenas, casi sin dinero, deberá pagar entre junio y septiembre 20.810 millones

La menguante recaudación tributaria y las estrategias del Ejecutivo de Syriza se muestran insuficientes

El primer ministro pretende alcanzar un principio de acuerdo con la 'troika' para finales de este mes de mayo

ADOLFO LORENTE
Bruselas

El verano se prevé tan caluroso en Grecia que sólo un milagro salvará al Gobierno de Alexis Tsipras de hincar la rodilla asfixiado por la ingente cantidad de pagos que debe asumir entre junio y septiembre con el Fondo Monetario Internacional (FMI), el Banco Central Europeo (BCE), acreedores privados y el Banco Europeo de Inversiones (BEI). En total, 20.810 millones. O hay un acuerdo entre Atenas y la *troika* –llamada ahora Grupo de Bruselas– o Grecia se enfrentará a un impago, a un *default* sin precedentes y de incalculables consecuencias internacionales. Ya fueron varios los *match balls* superados en las últimas semanas con un esfuerzo enorme, pero el problema para Tsipras es que lo peor está todavía por llegar.

El 5 de junio, días después de pagar unos 2.600 millones en sala-

rios y pensiones, el FMI llamará a su puerta para reclamarle otros 301 millones. El día 12, 339; el 16, 565; el 19, 339 millones... Son cifras que quizá obliguen a Syriza a replantearse sus líneas rojas.

Todo es posible. "Sólo contemplamos un escenario de acuerdo, pero el tiempo pasa, casi nada se mueve y el tema está muy pero que muy difícil", confesaba a un reducido grupo de periodistas un alto cargo comunitario la pasada semana en Bruselas. "Fíjense en el comunicado del Eurogrupo. Sólo unas líneas para decir que el ambiente mejoró en los últimos días, y poco más. Ni rastro de un mínimo acuerdo, cuando el tiempo se agota y la liquidez del Gobierno griego es la que es", apostilló.

¿Qué pasará? Nadie lo sabe. Tsipras está estirando la cuerda hasta límites desconocidos. Tanto, que podría romperse en cualquier momento y por el peor de los extremos, el de los depositantes helenos. La posibilidad de se produzca un corralito como el que el Eurogrupo aprobó en el rescate de Chipre para evitar una fuga masiva de capitales cobra cada día más fuerza. Y ahora, el 5 de junio aparece como la fecha clave que puede desencadenar el abismo del *default* o un principio de acuerdo.

De ahí esa suerte de ultimátum de "un par de semanas" que el lunes pasado dio en Bruselas al ministro de Finanzas griego, Yanis Varoufakis, tras reunirse con sus colegas del euro. "La liquidez es un asunto terriblemente urgente",

proclamó. Un apunte: el día 5 es viernes. Dicho de otro modo, el sábado estarán cerrados los bancos, un condicionante clave para tomar medidas excepcionales.

Los ases se gastaron. Ya no basta con la menguante recaudación tributaria. Primero se recurrió a fondos de pensiones, sanitarios o sociedades públicas. Más tarde se confiscaron fondos municipales por decreto para poder disponer de efectivo con el que mantener a flote el Estado –muchos ayuntamientos se negaron– y ahora la última maniobra fue usar un desconocido fondo de emergencia que Grecia tenía en el FMI –lo tienen todos los países– para pagar, precisamente, los 750 millones que abonó al organismo el lunes.

Reestructuración de la deuda

Todas las miradas están puestas en el 5 de junio. "Para principios tenemos que llegar a conclusiones, para bien o para mal", asegura un alto funcionario del Eurogrupo. Grecia piensa lo mismo. Su objetivo es alcanzar un principio de acuerdo "para finales de mayo", lo que obligaría a convocar un Eurogrupo extraordinario, ya que la próxima cita no está prevista hasta el 18 de junio en Luxemburgo. Demasiado tiempo para una economía tan endeble y con un calendario de pagos tan endemoniado en las próximas semanas.

En junio, deberá devolver 1.544 millones al FMI y afrontar otros 5.200 en vencimientos de Letras. Pero, en el hipotético caso de que

Grecia consiguiese salir viva de junio, los vencimientos en julio serán de 3.000 millones y los pagos del BCE, de 3.457 –hay otros 3.188 millones previstos en agosto–.

Ahora se entiende por qué Varoufakis se empeñaba en pedir una reestructuración de deuda que la *troika* no aceptará sin alcanzar primero un acuerdo sobre la lista de reformas estructurales que deberá acometer el país. Ya nadie se fía de Grecia, y menos después de dos rescates por valor de 240.000 millones. Así que los países del euro ya marcaron las condiciones: sólo habrá más dine-

ro a cambio de reformas que se plasmen por escrito.

Tsipras aún cree posible alcanzar un acuerdo político de máximos para evitar el desastre. Lo intenta en cada cumbre de jefes de Estado y de gobierno, y volverá a intentarlo en Riga en los márgenes de la cumbre del Partenariado Oriental. Tsipras confía en la magia de las noches comunitarias, esas que siempre deparan una solución en el último segundo. Pero esta, advierten fuentes comunitarias, será diferente. "Y Grecia lo sabe perfectamente", apostillan.

El 30 de junio acaba la prórroga de cuatro meses otorgada en febrero por el Eurogrupo para mantener vivo el segundo rescate y, por ende, los 7.200 millones aún pendientes de desembocar. Si llega el acuerdo, el BCE también podría abrir el grifo y permitir al Gobierno heleno elevar el techo de emisión de deuda soberana para que sus bancos *financien* al Estado. Es vital para Grecia. "El BCE tiene en su mano la soga que está en nuestro cuello", censuró Tsipras hace un par de meses. Mario Draghi, el presidente del Eurobanco, ni pestañeó pidiendo a todos que cumplan su parte y recordando que el BCE no es político, sino que se basa en reglas.

Pero el problema no será el acuerdo sobre el segundo rescate, sino sobre el tercero, sobre qué pasará a partir del 1 de julio. A partir de aquí y en lo que resta del 2015, le quedará por pagar 17.123 millones. Y sin ayuda...

VENCIMIENTOS

Fondo Monetario Internacional (FMI) Quedan 5.157 millones pendientes en el 2015. De ellos, 3.540 en verano. El próximo pago es el 5 de junio –301 millones–.

Banco Central Europeo (BCE) El 20 de julio, Grecia deberá pagar 3.457 millones, y el 20 de agosto, otros 3.188. Al Banco Europeo de Inversiones (BEI), por su parte, sólo 25 millones.

Letras del Tesoro En junio, Atenas debe pagar 5.200 millones de euros; en julio, 3.000; en agosto, 1.000; en septiembre, 1.400; y en octubre, otros 1.400 millones.

La recaudación tributaria se acerca ya a los niveles anteriores a la crisis

Los ingresos por IRPF o IVA alcanzan las cifras registradas en el 2007

La subida de impuestos y la mejora del consumo motivaron el incremento en las arcas públicas

El 2014 fue el año en el que los ciudadanos pagaron más impuestos desde el ejercicio del 2007

DAVID VALERA
Madrid

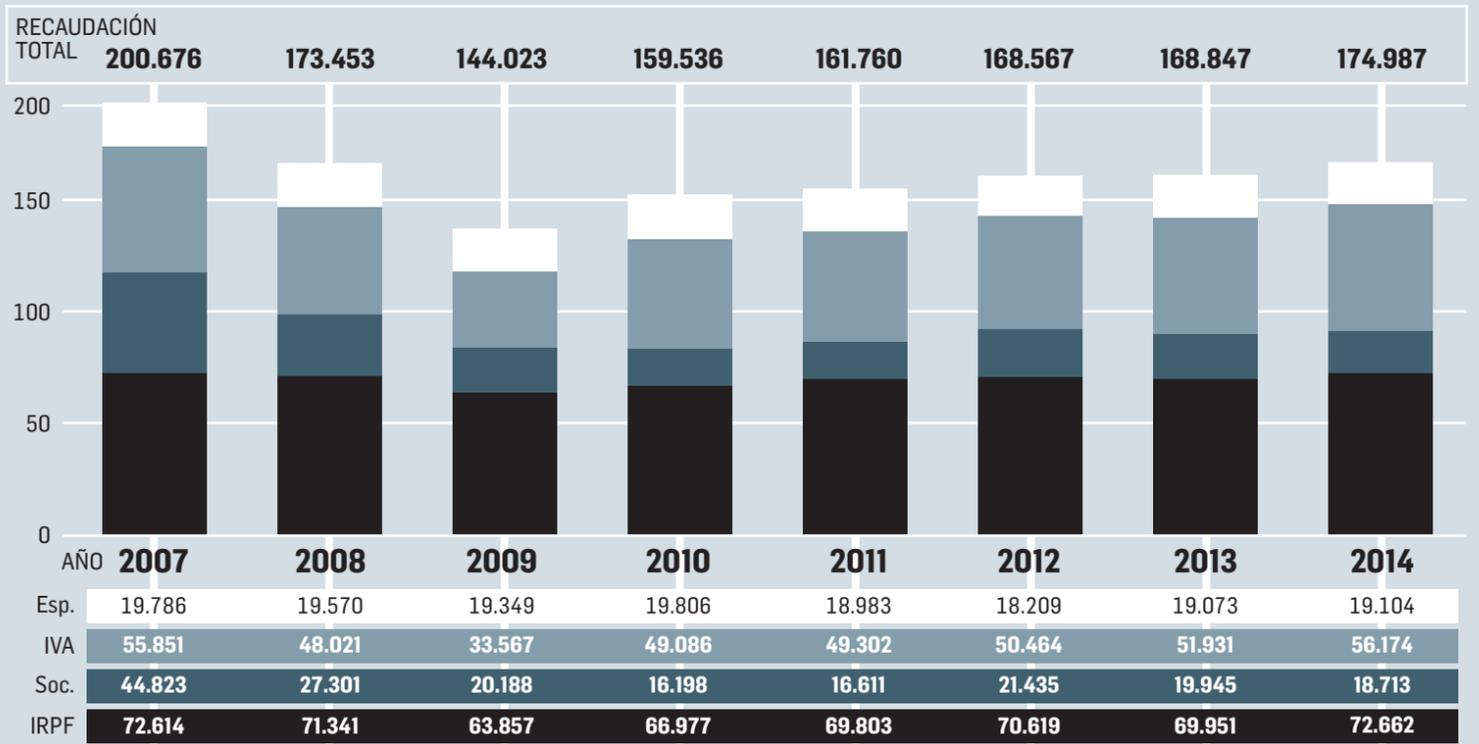
Los españoles notaron en los últimos años el aumento de la presión fiscal debido a la subida de impuestos aprobada por los distintos gobiernos desde el inicio de la crisis. Prácticamente, ningún tributo quedó al margen de estos incrementos. La consecuencia de estos aumentos permitió que, el año pasado, la recaudación tributaria se acercara a niveles precrisis. En concreto, el Estado ingresó 174.987 millones en impuestos en el 2014, la mayor cuantía desde el 2007, cuando se alcanzó la cifra récord de 200.676 millones, según datos de la Agencia Tributaria.

Es decir, los ciudadanos pagaron el año pasado más impuestos que ningún otro ejercicio, salvo los del 2007 y el 2006. Sin embargo, la aportación a las arcas públicas de los diferentes tributos varió durante la crisis debido a la recuperación de los ingresos de todos los gravámenes, salvo del Impuesto de Sociedades, que todavía es un 58,26% menor al existente en el año 2007.

Los ingresos de IRPF en el 2014 ya alcanzaron los niveles de antes de la crisis. Algo que resulta fundamental si se tiene en cuenta que es el tributo con mayor peso en el sistema fiscal. Si en el 2007 –último año de bonanza económica– se recaudaron 72.614 millones, el ejercicio pasado ascendió a 76.662 millones. Claro que, para llegar a esa cantidad en un impuesto que grava, principalmente, las rentas del

Evolución de los ingresos por tipos de tributos

Millones de euros ■ IRPF ■ Sociedades ■ IVA ■ Especiales



Fuente: Agencia Tributaria

E. HINOJOSA / COLPISA

trabajo en unos años con moderación salarial, mucho tuvo que ver la subida de tipos que realizó el Gobierno del PP nada más llegar al poder en diciembre del 2011. Los ingresos por IRPF tocaron fondo en el 2009, con un desplome del 10,5%. A partir de ahí, empezó a remontar hasta recuperar el nivel. Algo que permitió al Gobierno aprobar una rebaja fiscal para los años 2015 y 2016.

También los ingresos del IVA se repusieron y son ya incluso superiores a los de antes de la crisis. De hecho, la recaudación alcanzó los 56.174 millones en el 2014, lo que supone un 0,5% más que en el 2007. Sin duda, la caída del consumo impactó en la recaudación de este impuesto como en ningún otro. Entre los años 2008 y 2009, los ingresos se desplomaron un 44%. El Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero reaccionó con una subida de un punto en el tipo

reducido –del 7% al 8%– y de dos puntos en el general –del 16% al 18%–. Posteriormente, el Ejecutivo de Mariano Rajoy volvió a incrementar este gravamen al 10% el tipo reducido y al 21% el general. Al mismo tiempo, algunos productos como el cine fueron catalogados del reducido al general.

Sin embargo, el Impuesto de Sociedades todavía permanece lejos de las cifras de recaudación del 2007. De hecho, es el único tributo que, pese a subidas de gravamen mediante la eliminación de algunas deducciones, sigue sin remontar. En el 2014, el Estado ingresó 18.713 millones, lo que supone sólo el 41,7% de lo que aportaba a las arcas públicas en el 2007 –44.823 millones–.

Es evidente que la caída de los beneficios empresariales –cuando no las pérdidas de miles de compañías– afectaron de manera espectacular en el peso de este

tributo. De hecho, los ingresos de Sociedades en los dos últimos ejercicios cayeron todavía un 14%. A pesar de ello, el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, decidió incluir este impuesto de la reforma fiscal con una rebaja del tipo marginal del 30% al 25%.

Alcohol y tabaco

Los Impuestos Especiales, aquellos que gravan el alcohol, los hidrocarburos o el tabaco, entre otros, cerraron el año 2014 con unos ingresos de 19.104 millones de euros, sólo un 3,5% inferiores a los conseguidos en el 2007. En esta recuperación también influyó las subidas de tipos en productos como el tabaco y el alcohol. Además del buen comportamiento del Impuesto sobre la Electricidad, que logró el año pasado unos ingresos de 1.383 millones de euros, un 30% más que antes de la crisis económica.

“El objetivo es que la presión fiscal no supere el 38% o el 39% del PIB”. Así lo explicó el ministro Montoro durante la aprobación del plan de estabilidad del Gobierno el pasado 30 de abril. Además, sugirió que el cuadro macroeconómico “contempla rebajas tributarias para devolver a los españoles los esfuerzos realizados durante la crisis”.

Un guiño a los ciudadanos en año electoral que, en cualquier caso, es posible gracias a los buenos datos recaudatorios del comienzo del 2015. En los primeros tres meses del año, los ingresos del Estado aumentaron un 2,5% gracias al incremento del consumo. De hecho, la recaudación del IVA en el primer trimestre creció un 7,6% respecto al año pasado. También mejoraron los ingresos por IRPF un 2%, mientras que Sociedades sigue, de momento, con un retroceso del 8,3%.

La lucha contra el fraude laboral detecta 2.372 falsos autónomos

Descubiertas desde 2012 3.400 jornadas a tiempo completo no declaradas o computadas como parciales

Colpisa. Madrid

Las campañas específicas desarrolladas por la Inspección de Trabajo contra el fraude a la Seguridad Social permitieron detectar 2.372 casos de falsos autónomos y otros 3.395 de empleos a tiempo completo que se desarrollaban bajo la modalidad de tiempo parcial, según recoge una respuesta parlamentaria a preguntas del

portavoz de Empleo de Izquierda Plural, Joan Coscubiela.

En el caso de los falsos autónomos, se trata de un trasvase de trabajadores que prestan servicios por cuenta ajena en empresas, pero que son asimilados en la misma como trabajadores autónomos. En la práctica, esto significa que en la Seguridad Social aparecen inscritos en el Régimen Especial del Trabajadores

Autónomos (RETA), en lugar de en el Régimen General. Esto permite a los empresarios reducir los costes laborales de estas personas, puesto que, en este caso, es el trabajador el que asume los costes fiscales y de cotización a la Seguridad Social. Desde la puesta en marcha del plan de lucha contra el empleo irregular en el 2012 se produjeron en este ámbito 4.067 actuaciones, que permitieron aflorar 2.372 empleos.

Además, la Inspección de Trabajo investigó los contratos a tiempo parcial y consiguió detectar el trabajo a jornada completo oculto o no declarado. Para combatir este fraude se realizaron

10.398 actuaciones desde el 2012, y afloraron 3.395 empleos.

Por otra parte, ayer se conoció que, en el primer trimestre del 2015, los autónomos generaron 24.634 nuevos puestos de trabajo asalariado y que el número de trabajadores por cuenta ajena contratados por un autónomo pasó de las 773.938 personas en diciembre del 2014 a los 798.572 en marzo del 2015, lo que supone un aumento del 3,2%, según los datos de la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA). Esto supone que los autónomos generaron una media de 274 empleos netos todos los días.

Afirman que el equipamiento médico de Salud está "en la UVI"

Julián Pérez, ex director de Osakidetza dice que dos tercios de los equipos médicos tienen más de 10 años

DN Pamplona

Julián Pérez Gil, gestor sanitario y ex director general de Osakidetza, ha afirmado que el equipamiento médico del Servicio Navarro de Salud está "en la UVI". Pérez Gil participó en una mesa redonda sobre la evaluación y situación actual de la tecnología en sanidad organizada por la Asociación para la Promoción de una Sanidad Universal, Pública y de Calidad.

Según Pérez Gil, en los últimos siete años (2008-2014) Navarra ha invertido 238 millones de euros (el 4% de presupuesto total). Sin embargo, de esta inversión sólo se han dedicado a equipamiento médico 34 millones de euros (un 0,6% del total del presupuesto de Navarra).

El experto puntualizó que en alta tecnología el SNS dispone de 3 aparatos de resonancia magnética (2 con más de 10 años); 7 TAC (2 de más de 15 años) y 2 mamógrafos (que tienen entre 5 y 10 años de antigüedad). Respecto a monitorización (incluye monitores y detectores fetales, entre otros), dijo que el 65% del total de los equipos tienen más de 10 años y, en concreto, de los 58 detectores fetales de que dispone el SNS, 42 tienen más de 10 años. En cuanto al diagnóstico (ecógrafos, endoscopias, etc.), el 60% tienen más de 10 años, aseguró. Sobre los equipos de terapia (respiradores, riñones artificiales, incubadoras, bisturís) apuntó que de 24 incubadoras, 17 superan la década; y de 109 respiradores, 67 tienen más de 10 años.

También destacó la ausencia de tecnología como el PEC-TAC, cirugía robótica, radiología intraoperatoria, resonancia magnética en Tudela, mamógrafo en Tudela y un ecocardiógrafo también en Tudela.



Asistentes a las jornadas sobre nutrición en la Universidad de Navarra.

La UN ha formado a 1.774 nutricionistas en 25 años

El centro celebra el 25 aniversario desde que implantó esta titulación con unas jornadas a las que acuden 150 expertos

DN Pamplona

La Universidad de Navarra cumple 25 años formando dietistas y nutricionistas. En este tiempo han pasado por sus aulas 1.774 antiguos alumnos, a los que se añaden los 391 alumnos matriculados actualmente en grado y posgrado. Además, se han defen-

dido 79 tesis doctorales y 128 personas han obtenido el Máster Europeo en Alimentación, Nutrición y Metabolismo (E-Menú). Durante este tiempo también se ha creado el Centro de Investigación en Nutrición.

En el marco del 25º aniversario, la Facultad de Farmacia organizó las IX Jornadas de Actualización en Nutrición bajo el título 'Pautas dietéticas en la salud y en la enfermedad'. Al evento acudieron más de 150 expertos de todo el país, entre ellos Alma Palau, presidenta del Consejo General de los Colegios Oficiales de Dietistas-Nutricionistas. La especia-

lista insistió en la idea de ser creativos a la hora de abordar la educación nutricional. "Transmitimos mensajes indigestos", aseguró. En cuanto al cuidado del paciente, los expertos destacaron la importancia de un tratamiento dietético individualizado y adaptado a sus necesidades de cada persona. "Es el caso de los celíacos, a quienes debemos enseñar a ser competentes y responsables ante su enfermedad", dijo Nerea Segura, experta de la Asociación de Celíacos de Euzkadi. "Las dietas evolucionan, igual que los conocimientos, productos y etiquetados", recordó.

SATSE critica a Salud por no aumentar las plazas de acoplamiento interno

DN Pamplona

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha acusado al departamento de Salud de "desinterés" por no resolver todavía el proceso de acoplamiento interno que convocó el pasado mes de noviembre.

El sindicato recuerda que se presentaron a este proceso, que permite cambiar de plaza dentro del Complejo Hospitalario, un total de 600 solicitudes para 77 puestos. Sin embargo, a juicio del sindicato estas plazas son "insuficientes" ya que a 31 de diciembre

de 2014 el número de plazas vacantes en enfermería en el CHN era de 275, a lo que se unen las posibles vacantes que este año se han ido generando por jubilaciones u otros motivos. Por eso, el sindicato solicitaba una revisión del procedimiento para que se ajustase a la demanda.

El sindicato ha remitido en los últimos meses cartas a la gerente del SNS y a la consejera de Salud, Marta Vera, pidiendo la ampliación de plazas. "A día de hoy no se ha recibido ninguna respuesta y el procedimiento continúa paralizado".



Instalaciones Janae

CALEFACCION | FONTANERIA | GAS | CLIMATIZACION | REFORMAS



Lara López Palacios
decoradora y arquitecta técnica

**REFORMAS
PROYECTO EN 3D**



30 años creciendo contigo



soluciones creativas



Carretera Estella, 89. San Adrián (Navarra)
948 670884 lara@janae.es

BEEP Tu tienda de informática

**TE ACONSEJAMOS
TE AYUDAMOS**
Si tienes alguna duda...

Tenemos la solución o la buscamos

Estamos muy cerca

BEEP ZIZUR: Parque Erreniega, 59, T. 948 068 098

Y TAMBIEN NOS ENCONTRARAS EN:
BEEP BURLADA: Hídon Esteva, 1. T.948 96 90 96
BEEP BARRAÑAIN: Plaza de los Olivos, 2. T.948 06 33 80
BEEP PAMPLONA-ENSANCHED: Pabellón Cabañero, 47. T.948 23 42 74



59'99€

*1.4" LCD - Accede a la agenda y mensajes
*Compatible con Android - *Bluetooth 2.2



499€

*Unidades limitadas y presentando este anuncio.

Pasa la ITV a tu equipo por sólo 5€*

*Consulta en establecimiento.

Sortzen celebra su fiesta y reivindica una nueva escuela en Sarriguren

Miles de personas participaron ayer en las distintas actividades organizadas por esta federación de apymas

EUROPA PRESS/EFE

Pamplona

La federación de apymas Sortzen celebró ayer en Sarriguren su fiesta en favor de la escuela pública en euskera con la asistencia de unas 15.000 personas, según los cálculos de los organizadores.

Sortzen demandó la construcción de una nueva escuela pública en Sarriguren. "Una reivindicación de las familias y el profesorado", indicaron. Sin embargo, la federación advirtió de que existen muchas dificultades para poner en marcha el proyecto escolar por "cuestiones de espacio".

La jornada festiva, a la que acudieron representantes de partidos políticos como EH Bildu, Geroa Bai, Izquierda-Ezkerra o Podemos, dio comienzo a las

10.30 horas con un acto en el que actuaron estudiantes de bachiller de artes escénicas del Instituto Alaitz. La fiesta, organizada este año bajo el lema 'Izpi berriez, eskola berria' (Rayos de sol nuevos, escuela nueva), contó con cuatro espacios diferenciados en los que se desarrollaron distintas actividades: desde talleres infantiles, castillos hinchables y espectáculos hasta bailes, conciertos musicales y animación callejera.

Nueva escuela

Garikoitz Torregrosa, coordinador de Sortzen en Navarra, destacó la importancia de esta fiesta. "Creemos que el sistema educativo actual no responde a las necesidades del alumnado". Y defendió una escuela que parta del euskera para formar alumnado plurilingüe. "Ahora no se consigue con los modelos que tenemos", dijo.

Respecto a la escuela de Sarriguren, indicó que cuenta con 1.200 alumnos aunque fue construida para 674 estudiantes. El próximo curso habrá 10 líneas,



Un grupo de jóvenes durante una actuación en la fiesta de Sortzen, en Sarriguren.

CALLEJA

explicó. "Se incrementará la masificación del centro educativo". Por eso, desde Sortzen reclamaron para Sarriguren una "escuela de calidad" con espacios suficientes donde los alumnos puedan desarrollar sus capacidades.

La entidad defendió que la comunidad escolar tiene "mucho que decir" y dejó claro que desea tomar parte en las decisiones. "La escuela del futuro no puede ser entendida sin una gestión democrática y sin la participación de la comunidad escolar". Por último, abogó por "cambios profundos" y el compromiso de profesorado, familias, escuelas, pueblos, instituciones y organismos.



Candidatos como Uxue Barkos o Adolfo Araiz asistieron a la fiesta. CALLEJA

La UPNA ofrece hoy la posibilidad de ser 'biólogo por un día'

DN Pamplona

El Instituto de Agrobiotecnología (Idab) ha organizado sendos eventos con motivo del Día de la Fascinación por las Plantas (fascinationofplantsday.org), que se celebra hoy bajo el auspicio de la Organización Europea para la Ciencia de las Plantas (EPSO). En concreto, el Idab abrirá sus puertas al público interesado que quiera conocer sus instalaciones y los trabajos de investigación que se realizan en ellas. La visita terminará con una pequeña práctica para que los interesados puedan convertirse en biólogos

vegetales por un día. La actividad se realizará en las instalaciones del Idab (Avenida Pamplona 123, Mutilva) entre las 12.00 y las 18.00 horas y es necesario solicitar cita previa a través del teléfono 948 168000.

Para el martes se ha organizado en el Palacio Condestable de Pamplona la conferencia 'El cocinero, las plantas y la ciencia' a cargo de Miguel Ángel de la Cruz, chef del Restaurante La Botica de Matapozuelos. Además, la investigadora Raquel Esteban ayudará al público a acercarse al uso de las plantas en la elaboración de platos.

La UPNA participa en el festival 'Pint of Science'

DN Pamplona

La UPNA participa esta semana en 'Pint of Science', un festival internacional en el que científicos de distintas disciplinas acercan su trabajo al público en bares. Hoy, a las 20 horas, tendrá lugar una charla de Fernando Jauregui, astrofísico del Planetario, en el bar iD Punto Cero de Jarauta. El día 20 tres investigadores del departamento de Automática y Computación de la UPNA darán una charla sobre inteligencia artificial y Big Data en el Café Zentral de Pamplona, a las 20 h.

Del 4 de mayo al 6 de junio

20%

BONO HOGAR

Descuento Deskontua

Adquiere tu BONO HOGAR por 5 € en los establecimientos participantes y obtén un 20% de descuento en las compras superiores a 360 € (125 € comercios de iluminación) que realices en los establecimientos adheridos.*

*Puedes consultar el listado de establecimientos participantes en la campaña en www.ademan.org - www.navarra.es

Organiza: **ADEMAN** Asociación de Empresarios de la Navarra de Navarra

Colabora: **Gobierno de Navarra** **Cámara Navarra**

merkamueble

Merkamueble Pamplona
Ctra. Guipúzcoa, km 4.
Área Plazaola.
Alzoain (Pamplona)
T 948 30 35 00

Merkamueble Pamplona Centro
Av. Sancho el Fuerte, 75.
T 948 25 83 50

www.merkamuebleonline.com

GRATIS

CAMPAMENTO URBANO LE BAL

www.campamento.lebal.es

55€ Semana, si te inscribes antes del 15 de Junio

CAMPAMENTOS URBANOS LE BAL

¡Haz con nosotros los deberes de verano!

Semanas temáticas · Aprende divirtiéndote

22 Junio - 4 Septiembre

Para niños 4 a 12 años
(Incluye semana de San Fermín)

948 17 48 95 · C/ Padre Barace nº 3, Bajo Trasera

¡Síguenos!

Diario de

Noticias

Industria y construcción suponen más de la mitad de los concursos de acreedores

Entre 2008 y 2014 Navarra ha sumando 609 procedimientos ● El 36% de los negocios en suspensión de pagos cuenta con plantillas de 10 a 49 trabajadores ● La mayoría factura de 2 a 5 millones de euros

INFORMACIÓN EN PÁGINA 63



Euskera con luz propia

MULTITUDINARIA FIESTA DE SORTZEN EN SARRIGUREN // P4-7

Una de las actuaciones de danza de ayer. Foto: Javier Bergasa



FLORES, BOTELLAS Y TESTIMONIOS EN EL HOMENAJE A LOS PRESOS DEL FUERTE

PÁGINA 8



EL BARCELONA, CAMPEÓN DE LIGA TRAS OTRO GRAN GOL DE MESSI

PÁGINAS 38-39

ELECCIONES 24-M



UPN tensiona la campaña con ataques a las fuerzas del cambio

Esparza acusa a EH Bildu, Geroa Bai, IE y Podemos de tener "un pacto para acabar con Navarra"

Educación, recortes que lastran el futuro

DESPLOME EN LA INVERSIÓN, ASFIXIA AL EUSKERA Y FRENO AL AVANCE DE LA UPNA

DIEGO PAÑOS
CANDIDATO CIUDADANOS

"Nuestro objetivo es conciliar las dos Navarras"

MAITE ESPORRÍN
CANDIDATA DEL PSN

"Somos conscientes de que hay que cambiar"



Sánchez ofrece transparencia y "gobierno de izquierda"

En el acto central de campaña del PSN en Tudela el líder socialista apenas tuvo referencias a Navarra

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14-30 Y 59-60

CAZUELA/GRILL
ELECTRICA MULTIFUNCIÓN

comodin

reloj pulsómetro

50518

9771576545011



Pasillo desde el que las familias acceden a las habitaciones en la UCI A.



Los boxes están en dos pasillos paralelos con los controles en el medio.



Guergué y Gimena posan con una cama habilitada en posición de sillón.



Central de dispensación de fármacos automática, otra de las novedades.

EL CHN ESTRENA LAS UCI A UNA SEMANA DE LAS ELECCIONES

Hoy comienza el traslado a la UCI A y dentro de unos 10 días, a la B; cuyas obras finalizaron en 2011 y 2013 ● Cada paciente podrá tener box propio y las familias dispondrán de espacios

de M. Pérez
de Javier Bergasa

PAMPLONA - Con cuatro años de retraso desde que finalizaran las obras porque no había disponibilidad presupuestaria para la dotación técnica y coincidiendo casualmente con la semana en que tendrán lugar las elecciones municipales y autonómicas, las nuevas UCI del Complejo Hospitalario de Navarra están preparadas para su puesta en marcha. Hoy se estrenarán las instalaciones de la UCI A (antiguo Hospital de Navarra) -el traslado se prolongará hasta mañana- y dentro de unos diez días será el turno de la UCI B (antiguo Virgen del Camino). El proyecto cuenta con una tecnología "muy, muy alta", que permite dejar atrás unas instalaciones demasiado anticuadas, pero, a su vez, pretende ser "una UCI muy, muy humanizada", destaca Juan María Guergué Irazabal, jefe del Servicio de Medicina Intensiva.

Guergué explica que cuando un enfermo ingresa en la UCI "es porque su proceso, aunque es grave, aunque está en riesgo, podemos luchar, podemos sacarlo adelante". De hecho, "unas 1.200 personas" pasan al año por este servicio, con una estancia media de 7,5 días, y la supervivencia es del 85%. "No es un sitio al que se viene a morir", asegura su responsable, si bien se trata de "un proceso que va a acabar" con el paciente, pero estos profesionales sanitarios le ofrecen "el recurso o flotador al que poder agarrarse".

A partir de ahora, el complejo contará con "24 camas dotadas en la UCI A y 12 en la UCI B", pero utilizarán de forma efectiva 24 y 8, respectivamente. Un total de 32, lo que significa dos camas más que lo que existía hasta hoy. Guergué considera que "son suficientes en este momento y con las necesidades actuales; el futuro dirá si necesitamos más o menos, pero si necesitamos más, las tendremos". No obstante, una de las principales novedades es que cada paciente crítico va a disponer de su propia habitación, para él y para su familia, y, además, con luz natural. La actual infraestructura del antiguo Hospital de Navarra, del año 1986, "es una UCI abierta, en el sentido de que son salas con camas no separadas, por lo tanto en el concepto actual serían más salas de tratamiento rápido, de uno o dos días y salida, en las cuales prima el aspecto técnico y de visualización, sobre el aspecto de larga estanción. Por tanto, era muy difícil mantener la individualidad, mantener la privacidad de un paciente". Esta circunstancia, a su juicio, no afecta "cuando son uno, dos o tres días, pero cuando una evolución se traslada en el tiempo y van cayendo los días, son aspectos muy, muy importantes".

APUNTES

- **¿Qué es una UCI?** "Es un lugar físico del hospital en el cual se concentran los profesionales que atienden al paciente que está en situación crítica. Son los profesionales que tienen esa competencia y, además, es un lugar donde se concentran recursos, aparte de humanos, técnicos y una serie de procedimientos que sólo se pueden hacer en la UCI, por ejemplo, todo lo relacionado con el soporte vital", explica Juan M^o Guergué.
- **UCI A (Pabellón C).** Pasa de 24 camas y de 850 a 2.030 m². Posibilidad de ampliar las camas hasta 27. El Pabellón C, que se finalizó en 2011, costó 23,5 millones. Atenderá de forma preferente a los pacientes cuyas especialidades están en el hospital A.
- **UCI B (Edificio de quirófanos).** Pasa de 10 a 8 camas y de 569 a 1.593 m². Posibilidad de ampliar a 12 camas y otras 6 más en caso de emergencia. La obra, que acabó en 2013, costó 17,7 millones. Atenderá preferentemente a los pacientes cuyas especialidades están en el B.
- **Presupuesto equipamiento.** 3,3 millones para las dos UCI.
- **Coincidencia semana electoral.** Guergué dice que han terminado ahora de dotarla y "no queríamos acercarnos al verano, porque no es un buen momento" para el cambio.
- **UCI, un recurso caro.** Las relaciones de enfermería cama son de 1-1, 1-2, cuando en una hospitalización convencional son de 1-8, 1-12.
- **Centrales de dispensación de medicamentos.** Se accede mediante huella e identifica al que prescribe el fármaco, al que lo va a administrar y al paciente.
- **Suelo libre y limpio.** Los dispositivos están montados sobre columnas suspendidas del techo.
- **Contratos enfermeras.** Cuatro a tiempo completo y 7 al 75%.
- **Donación.** También se ingresa en UCI para materializar la voluntad de donación de un paciente.

DATOS AL DÍA POR PACIENTE

1.200

Cada paciente genera un mínimo de 1.200 datos al día.

UCI SIN PAPELES Entre las mejoras, el departamento de Salud destaca los circuitos diferenciados para profesionales, pacientes y familias. Éstas últimas cuentan con accesos propios a los box mediante un pasillo exterior, así como salas de información y un espacio de recogimiento o duelo. Además, en ambos hospitales las UCI se encuentran cerca de puntos generadores de pacientes que puedan precisar UCI, como quirófanos o urgencias.

Guergué, por su parte, indica que se han automatizado todos los procesos, de manera que han aprovechado el cambio de espacio físico para hacer "un cambio de cultura total" hacia lo que se conoce como "UCI sin papeles", porque la enfermera ya no tendrá que apuntar en papel los resultados. Por contra, cada box tiene un ordenador en el exterior hasta donde llegan los datos que se generan en los aparatos a los que está conectado el paciente y todos los monitores se encuentran interconectados de forma que de un box pueden acceder a otras camas a distancia o desde las centrales. Para ello, utilizan un sistema de información clínico que ayuda a la gestión y que se encuentra conectado con el resto de sistemas de información del complejo.

Para adaptarse a esta nueva situación, la plantilla lleva "cuatro meses de formación específica", según el jefe del Servicio de Medicina Intensiva, quien incide en la importancia de que la Administración "nos ha permitido liberar a dos profesionales de enfermería y dos médicos para dedicarse exclusivamente a la adaptación de los sistemas de información a los flujos de trabajo". Guergué hace hincapié en que "nos mejoran las estructuras". En este sentido, comenta que, frente a la dificultad que tenían hasta ahora para movilizar al paciente, "algo que está muy de moda, aunque el enfermo esté con respirador, para que gane tono muscular", ahora es más fácil porque tienen más espacio -han duplicado la superficie media por cama, de 10 m² a 20 m²- y las camas "son unidades de terapia con colchones especiales, con flujo de aire y baja presión" para

la prevención de úlceras. Además, los boxes son de presión positiva, de manera que cuando abren la puerta el aire sale de la habitación protegiendo a los pacientes de posibles infecciones nosocomiales, y hay otros seis de presión negativa, de modo que pacientes con infecciones que se puedan transmitir vía aérea, como puede ser el ébola, deben estar en este tipo de estancias. De este modo, ya cuentan con recursos necesarios para aislar a estos enfermos, paliándose el déficit que existía.

UCI SIN PAREDES La apertura de las nuevas UCI ha coincidido con la unificación el pasado junio del Servicio de Medicina Intensiva, que ha dado lugar a una "redistribución de camas y de recursos humanos acorde a las necesidades". Juan María Guergué expone, al respecto, que al aunar dos formas de trabajar diferentes, ha surgido también "un nuevo concepto de UCI o de intensivivos, que es la actividad del intensivista fuera de la UCI. La UCI es donde se concentra el enfermo crítico, pero el intensivista tiene que estar donde está el paciente crítico para llegar al enfermo antes del deterioro, anticiparnos". Para ello, han creado una unidad funcional de intensivistas que trabajan fuera de la UCI y que, por ejemplo, se encargan, de la mano de los profesionales que les atienden, del seguimiento en planta de pacientes que han permanecido 30 días en una UCI, lo cual aporta seguridad a las familias.

Asimismo, en el complejo se ha hecho "una red de detección precoz de situaciones de emergencia, de forma que los profesionales conozcan que, en cuanto hay determinados signos ya previamente establecidos, determinados algoritmos, se llama al intensivista y éste valora, sugiere una serie de medidas y hace un seguimiento. Si ese paciente ve que realmente está en una vía de complicación o de aumento de la gravedad, lo reubica, lo traslada a la UCI, pero a veces puede suceder que, dada esa anticipación, se revierte una situación que podía ir mal".

Finalmente, Inmaculada Gimena Ramos, subdirectora médica del CHN, destaca que tanto el colectivo médico como de enfermería de las UCI "son excelentes profesionales, muy preparados y muy entregados más allá de obligaciones profesionales", que "se merecen hace mucho tiempo" estas nuevas dotaciones, ya que han vivido "unos años de situación precaria".

Juan María Guergué Irazabal

JEFE DEL SERVICIO DE MEDICINA INTENSIVA DEL COMPLEJO HOSPITALARIO DE NAVARRA

"Es una UCI de muy alta tecnología y pretendemos que sea muy humanizada"

Lidera un servicio en el que trabajan unas 200 personas. Una labor intensa, pero, "si puedes sacar adelante a un paciente que no iba a salir, es lo más bonito posible"

✎ M. Pérez
 📍 Javier Bergasa

PAMPLONA - Juan M^a Guergué, jefe del Servicio de Medicina Intensiva del CHN, dice que cuando un paciente ingresa en la UCI es porque "está en riesgo vital, tanto actual como potencial", pero "podemos luchar, podemos sacarlo adelante. El concepto de UCI es vida, es luchar por la vida".

Con las nuevas instalaciones, ¿qué ventajas va a tener el paciente?

-Mayor intimidad, privacidad, personalización de su estancia, acompañamiento por parte de su familia y mayor capacidad de recuperación.

¿Y las familias?

-Un mayor acomodo a la situación, espacios más amplios, zonas de encuentro con su familia en regímenes más abiertos de visitas, tenemos claro que sea una UCI abierta, no oscura o cerrada, a la cual, salvo las horas de visita, se pueda personalizar el acompañamiento. Incluso nuestro objetivo sería humanizarlas.

¿En qué sentido?

-En el sentido de que las familias que puedan, puedan hacer un acompañamiento e implicarse en la terapia y en el tratamiento. Que tengan zonas de recogimiento, como la sala de duelo, que son beneficios para el paciente, para la familia y para el profesional. Por ejemplo, ahora nos permite informar a esa familia en el mismo box, delante del paciente. Nos parece muy importante. No queremos que el paciente piense que a su espal-



Juan M^a Guergué, con los monitores delante y un box detrás en el que se puede apreciar la luz natural.

da hablamos cosas que no hablamos delante de él. El sujeto de la información es el paciente, por lo tanto la información debiéramos de darla delante de él a su familia. Y, además, está la enfermera presente, que tiene capacidad de traducir a la familia. De cara al profesional, ¿de qué manera le cambia el trabajo?

-Totalmente. Es verdad y no niego de ello que funcionar con automatismos y con agilidad nos va a llevar un tiempo. Un esfuerzo adicional, de 2-3 meses, nos va a costar adaptarnos a los nuevos flujos de trabajo. ¿De qué forma nos va a ayudar? Calidad, la calidad que pretendemos, con un aspecto importante de la calidad que es la seguridad. Es muy importante que establezcamos métodos de trabajo seguros y seguro es que el paciente no sea agredido por el medio y tenemos toda una red de sistemas de avisos y de alarmas. Nos

interesa mucho enfrentar el hecho de que es una UCI de muy, muy alta tecnología, con que pretendemos que sea una UCI muy, muy humanizada. Pero es inevitable sentir cierto miedo cuando se viene a la UCI.

-Eso es lo que queremos cambiar. Estoy seguro de que todos podemos hacer algo para que cambie y en eso influye todo: la estructura, los espacios, la forma en la que el profesional te recibe o te sonríe, el que veas al médico y a la enfermera en el box bromeando con el paciente... No obstante, el que tengamos un mensaje positivo no quiere decir que no sea real, la familia nos pide que seamos profesionales y yo no le puedo mentir; tenemos principios. La medicina que antes he dicho de calidad total la he relacionado con la seguridad, pero también la relación con la ética y la autonomía. ¿Qué quiere decir? Que somos muy conscientes de que, a

veces, a pesar de toda la lucha, no podemos dar los pasos necesarios y vemos que se nos tuerce y que no podemos y entonces intentamos llegar a acuerdos con las familias, que son los depositarios de la voluntad del paciente, de que probablemente igual no hay que alargar una agonía, no hay que alargar situaciones que se nos va cerrando el camino y se llegan a acuerdos de limitación. Por tanto, la UCI también es un lugar donde intentamos que la muerte sea una muerte digna, una muerte no agredida, evitando el encarnizamiento terapéutico. Si efectivamente ponemos todo de nuestra parte para sacar adelante, también tenemos muy claro que cuando no podemos, no podemos. Es una situación difícil, una situación de acuerdos y en algunos casos nos viene resuelta porque hay un registro de voluntades anticipadas que eso nos ayudaría a todos.

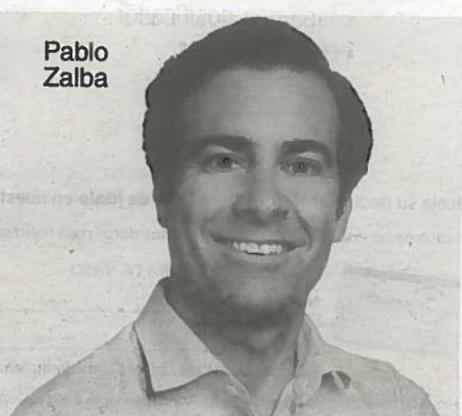


Ana Beltrán

Trabajar. Hacer. Crecer.

Solo es posible con tu voto.





Pablo Zalba

Economía

INDUSTRIA Y CONSTRUCCIÓN SUPONEN MÁS DE LA MITAD DE LOS CONCURSOS

● El 36% de los negocios en suspensión de pagos en Navarra tiene entre diez y 49 trabajadores ● El 43% de los concursados facturan entre dos y cinco millones y el 75% son sociedades limitadas

✎ Sagrario Zabaleta
 📷 Oskar Montero

PAMPLONA – Más de la mitad de los concursos de acreedores que se han registrado en Navarra durante la crisis procedían de la industria –sector con gran peso sobre la economía foral– y de la construcción –muy castigada en los últimos años por los abusos que se cometieron con la burbuja inmobiliaria–.

Entre 2008 y 2014, la Comunidad Foral sumó 609 concursos, de los que 174 eran empresas industriales –principalmente de bienes intermedios y de capital (129)– y 166 constructoras –sobre todo las dedicadas a la edificación y a la promoción inmobiliaria (107)–, según los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE).

La brutal crisis, con dos recesiones económicas, ha arrastrado a muchas empresas y les ha llevado a presentar unas cuentas inviables para continuar con los negocios. Ante la falta de liquidez para afrontar los pagos pendientes y las deudas, 609 negocios en los últimos seis años han tenido que recurrir al concurso de acreedores en Navarra –en un alto porcentaje de los casos de forma voluntaria– para intentar reflotar sus respectivas actividades a través de un procedimiento judicial.

El concurso –lo que antes se conocía como suspensión de pagos– consiste en intentar reestructurar la deuda de una empresa con sus acreedores, proponer un plan de pagos –que puede plantear quitas– y otro de viabilidad. Cuando se inicia el concurso, los propietarios de la empresa pierden el control del negocio y se asigna a un administrador externo para que intente solventar la situación. Pero antes de que los dueños del negocio queden desplazados, pueden optar en primer lugar por el precurso de acreedores –paso anterior al concurso–, un periodo de entre tres y cuatro meses donde los propietarios mantienen la dirección y pueden intentar renegociar su deuda sin ningún agente externo. Si pasado ese tiempo no lo han conseguido, deben entrar en concurso y se da paso al administrador concursal.

A pesar de que el 96,2% de estos procedimientos se presentan de forma voluntaria en el Juzgado de lo Mercantil –señal de que las empresas esperan alcanzar un acuerdo para continuar con la actividad–, el 76% concluye en liquidación, con la consiguiente destrucción de empleo



Vista exterior del Palacio de Justicia, en Pamplona.

directo e indirecto y la repercusión en las empresas que se quedan sin cobrar lo que se les adeuda.

El informe *Estadística del procedimiento concursal* desgraciadamente desvela que en 2013 se alcanzó un récord histórico en número de concursos presentados en un año, un total de 137. Fue el peor dato de la última década en Navarra. Desde 2008, el número de empresas en concurso fue creciendo en cada ejercicio, 42 aquel año; 62 en 2009, 77 en 2010, 80 en 2011,

120 en 2012 y 137 en 2013. Pero, el año pasado ese incremento consecutivo se truncó y por primera vez hubo un descenso, del 33,5%, al pasar de los 137 concursos en 2013 a los 91 en 2014.

CUÁL ES EL PERFIL MAYORITARIO De acuerdo al INE, el perfil mayoritario de empresas concursadas se corresponde al de industrias y constructoras –al consultar el tipo de actividad–; de entre diez y 49 empleados –al analizar la plantilla–; que facturan entre

dos y cinco millones de euros, según el volumen de negocio; siendo la naturaleza jurídica de la mayoría, una sociedad limitada y con una antigüedad en su sector de entre cinco y ocho años o más de 20 años, es decir, negocios veteranos. Así, la estadística destaca que en esta crisis el 56% de las empresas concursadas eran de la industria y de la construcción; el 36% sumaba hasta 49 trabajadores; el 43% movía un volumen de negocio de entre dos y cinco millones; el 28% tenía más de 20 años de actividad en su sector y el 75% eran empresas constituidas como sociedades limitadas.

UN DESCENSO QUE CONTINÚA El año pasado –coincidiendo con la recuperación económica– se frenó el número de concursos registrados, una tendencia que se ha conservado en el primer trimestre de este año respecto al mismo periodo de 2014. Entre enero y marzo de 2015 se contabilizaron 16 procesos concursales, la mitad que un año antes y la cifra más baja en un primer trimestre desde 2010. Pero, todavía hay que mejorar para llegar a los niveles de antes de la crisis, cuando había entre cinco y ocho concursos entre 2005 y 2007. ●

LA NORMATIVA

EL 76% ACABAN EN LIQUIDACIÓN

●●● **Voluntarios.** El 76% de los procesos concursales que se han iniciado en Navarra durante la crisis económica han acabado en liquidación, es decir, con el cierre del negocio. Mal dato para la estadística y para la propia ley concursal, que también tiene sus detractores ante el elevado número de empresas que no se salvan, ante el tiempo de duración de estos procesos –como está sucediendo con Koxka o como pasó con Inasa– y ante la posibilidad de que se podría abordar esta normativa de otra manera para que fuera más efectiva. El INE indica que el 96,2% de los concursos fueron voluntarios y el porcentaje restante necesarios en esta crisis en la Comunidad Foral.

EVOLUCIÓN-CONCURSOS

Por sectores (Entre 2008-2014)

Agricultura	5
Industria y energía	174
Construcción	166
Comercio	90
Transporte y almacenamiento	18
Hostelería	25
Información y com.	15
Inmobiliarias financieras	12
Actividades científicas	42
Administrativas y auxiliares	16
Resto de Servicios	21
Sin clasificar	25
Total	609

Fuente: INE

Por asalariados (2008-2014)

0	40
Entre 1 y 2	91
Entre 3 y 5	84
Entre 6 y 9	99
Entre 10 y 19	121
Entre 20 y 49	100
Entre 50-99	31
Más de cien	17
Sin clasificar	26
Total	609

Fuente: INE

Por facturación (2008-2014)

250.000 euros	132
250.000/500.000 euros	34
500.000/1 millón	35
De 1 a 2 millones	32
Hasta 2 millones	209
De más de 2 a 5 millones	54
De más de 5 a 10 millones	19
Más de 10 millones	48
Sin clasificar	56

Fuente: INE

Por antigüedad (2012-2014)*

Hasta 4 años	33
De 5 a 8 años	72
De 9 a 12 años	57
De 13 a 16 años	55
De 17 a 19 años	35
De 20 o más años	97
Sin clasificar	6
Total	355

Fuente: INE. * Años de actividad que suma la empresa en su sector

Naturaleza jurídica (2008-2014)

Persona física sin actividad empres.	32
Empresa/persona física	6
Empresa/SA*	110
Empresa/SRL*	481
Otras empresas	11

Fuente: INE. * SA corresponde a Sociedad Anónima y SRL, a Sociedad de Responsabilidad Limitada

Tribunas

Una legislatura nefasta para Policía Foral

POR Juan Manuel Zabalza Erviti

La cita en las urnas del próximo día 24 pondrá el punto y final a una legislatura aciaga para la Policía Foral. En estos últimos años, el tridente tóxico formado por Javier Morrás, consejero de Interior, Patxi Fernández, director general, y la inhibición cómplice y silenciosa de Gerardo Goñi, jefe de la Policía Foral, han colocado al Cuerpo autonómico al borde del colapso y en sus cotas más bajas de efectividad, hasta el punto de esconder con celo la memoria de actividades del pasado año por miedo a que los datos constaten una evidencia clara: que su pésima gestión sitúa a la Policía Foral en el camino de su desmantelamiento.

Tan repetida y denunciada calamidad responde a una estrategia perfectamente premeditada y ejecutada con mimo para conseguir que la Policía Foral se estanque en su camino de convertirse en la única y clara referencia de la seguridad pública en Navarra. El último capítulo lo hemos conocido recientemente, cuando el Gobierno de Navarra —que estará en funciones a partir de la cita electoral— se saca de la chistera un decreto foral en el que pone patas arriba la estructura de la Policía Foral y elimina sin rubor un área y dos divisiones, rebajando todavía más la categoría de dos unidades históricas e identitarias, como son la brigada de protección medioambiental y la brigada de juego y espectáculos, única por cierto que ejerce competencias exclusivas. Todo ello aderezado con la conocida coletilla *upeniana de policía integral y de referencia*. Sin embargo, los hechos son testarudos y demuestran la falta de apuesta de este

Gobierno por la Policía Foral, con especial virulencia desde que Javier Morrás se encaramó a la Consejería de Interior. Escudándose en la recesión económica, emprendió el camino de la liquidación del Cuerpo, maniatando su capacidad operativa y limitando sus medios humanos y materiales. Llegó a afirmar en el Parlamento que la obligatoriedad de compensar “en tiempo” las horas extra derivadas de la dinámica policial no iba a mermar la operatividad. El resultado: un descenso tan alarmante de los índices de actividad que no se atreven ni a publicarlos. El ejemplo más claro, la práctica desaparición por este motivo de la brigada de drogas. Lo más paradójico de los innumerables recortes en la Policía Foral es que ésta supone un pingüe negocio para el Gobierno de Navarra, que vía convenio económico con el Estado descuenta en torno a 15 millones de euros anuales más de los que invierte en su propio presupuesto. Mientras, PSN y sindicatos generalistas firmando un *coste cero* para su desarrollo...

De esta forma, la plantilla no sólo se encuentra notablemente menos retribuida que las del resto de cuerpos de seguridad que operan en la Comunidad Foral, sino que los medios materiales de los que dispone están cada vez más caducos y desfasados. Mención especial merece la deplorable situación de nuestro parque de vehículos, pieza fundamental en toda labor policial. No se ha acometido una renovación progresiva y planificada de la flota, a pesar de que nuestro consejero alardee de que pocos vehículos lleguen a los ¡500.000 kilómetros! Inaudito. Pero la asfixia a la Policía Foral por parte de este Gobierno no ha venido exclusivamente de la retirada de recursos económicos, sino también y en gran medida del ninguneo al

que se le ha sometido, relegándole en su papel en la seguridad pública. Baste recordar, a modo de ejemplo, la negativa del departamento de Interior a que las patrullas de Tráfico colaborasen en el control de la Vuelta Ciclista a España a su paso por nuestra comunidad y, lo que es infinitamente más grave, la gestión que se está impulsando del teléfono de emergencias 112, donde Policía Foral ha perdido claramente notoriedad en beneficio de otras policías que, según la nueva ley aprobada, deberían informar a aquella, sin que se cumpla la norma ni nadie exija responsabilidades.

A todo ello debemos sumar que el talante cerrado al diálogo de esta consejería ha provocado que multitud de aspectos de negociación colectiva se vieran abocados a la vía judicial, donde el Gobierno de Navarra ha sufrido notables reveses —con su correspondiente coste económico para todos— en sentencias en las que se reconocen jefaturas y empleos, por ejemplo. Este proceder le ha valido incluso el reproche de la Cámara de Comptos.

Se cierra así la legislatura del mayor retroceso en el papel de Policía Foral. El Gobierno que surja de las urnas será el encargado de decidir si apuesta decididamente por su Policía, o bien le somete a la actual agonía, lenta y dolorosa. Algunos programas electorales propugnan un impulso decidido por la Policía Foral; otros callan y prefieren no nombrar la bicha. Como reza el dicho, *que Dios le coja confesado* al que llegue, esperamos ansiosos a ver cómo reflota un barco a la deriva que sigue constituyendo la institución mejor valorada por los navarros. ●

El autor es presidente de la Agrupación de Policía Foral (APF)

Lo más paradójico de los innumerables recortes en la Policía Foral es que ésta supone un pingüe negocio para el Gobierno de Navarra

El Gobierno que surja de las urnas será el encargado de decidir si apuesta por su Policía o bien le somete a la actual agonía, lenta y dolorosa

Cultura elitista o esnobismo

POR Alberto Ibarrola Oyón

Desde el Ayuntamiento de Pamplona, tanto con Barcina como con Maya en la alcaldía, se ha promovido una política cultural pensada exclusivamente para una élite económica afin a UPN, lo que ha incidido en que muchos colectivos con importantes inquietudes culturales, aunque la propia Constitución (art.9.2) obliga a los poderes públicos a facilitar la participación de todos los ciudadanos en la vida cultural, hayan quedado marginados y excluidos. Por ejemplo, poco se sabe de la creación artística actual de la comunidad gitana que, sin duda, existe y no solo en relación al flamenco. Otro ejemplo significativo lo encontramos en el marcado olvido institucional de la expresión cultural procedente de los grupos de migrantes asentados en nuestra capital. Por otro lado, la labor de alfabetización de quienes no pertenecen a la comunidad his-

pana se deja mayormente en manos de ONG, con lo que la exclusión se ceba con estas personas, no solo en cuanto a la dinámica cultural, sino también a cualquier atisbo de inserción laboral digna. Así, pues, vemos que la mayor parte de los cursos, talleres y actividades que ofrecen los civivos, las casas de cultura o la Casa de la Juventud, se destina a estudiantes universitarios y profesionales cualificados, casi nunca a obreros sin especial cualificación, ni a adolescentes con problemática compleja, ni a colectivos discriminados, ni a migrantes sin recursos. Sus precios, acordes a una gestión privada, son abusivos para muchos de los potenciales usuarios, sobre todo últimamente. Mientras el Ateneo Navarro, la Fundación Baluarte o el Teatro Gayarre ofrecen actividades culturales elitistas, algo, por otra parte, muy positivo, UPN busca esconder las manifestaciones de la cultura popular y del arte juvenil; de este modo, los recortes estuvieron a punto de cerrar la Escuela Navarra de Teatro, hecho que no llegó a producirse no

gracias a los regionalistas, sino a la mayoría progresista. Además, a los y las jóvenes se les niega la capacidad de autogestionar locales, recursos y actividades, con el ánimo de controlar ideológicamente sus creaciones y su formación integral. Por otro lado, la política municipal en relación al euskara pone de manifiesto una vez más que UPN se caracteriza por su hostilidad irracional a la cultura vasco-navarra. Durante los Sanfermines, por ejemplo, la evidente escasez en el programa festivo de actos en la lengua vasca supone una grave discriminación. Y lo que sucede el resto del año en Iruña simplemente incumple de forma flagrante la legislación internacional sobre la preservación de lenguas autóctonas. Ya va siendo hora de que desde las instituciones públicas navarras se comience a considerar nuestro idioma más genuino como un verdadero tesoro, pues lo contrario parece un genocidio cultural alevoso y premeditado. El estrepitoso fracaso de la candidatura de Pamplona a capital europea de la cultura

2016, el fiasco de la retirada del Plan Estratégico de Cultura y los recortes en este ámbito inevitablemente han de pasar factura a UPN en las próximas elecciones municipales. Cuanto más que se ha utilizado como excusa la crisis económica para combatir la expresión cultural y artística popular y la creatividad social. Porque la ciudadanía iruindarra no puede dejar de percibir un sesgo ideológico neoliberal en la disminución de los recursos públicos destinados a la cultura, así como en el modelo clasista y sectario que se pretende imponer, caracterizado por el esnobismo artístico, el cinismo intelectual y el fariseísmo filosófico y religioso. Dejar la producción cultural y artística al albur del caprichoso mercadeo, en mi opinión, limita enormemente nuestras posibilidades creativas y supedita las muy nobles y muy necesarias actividades intelectuales al poder del dinero, lo cual no resulta, desde el punto de vista humanista, nada conveniente ni rentable. ●

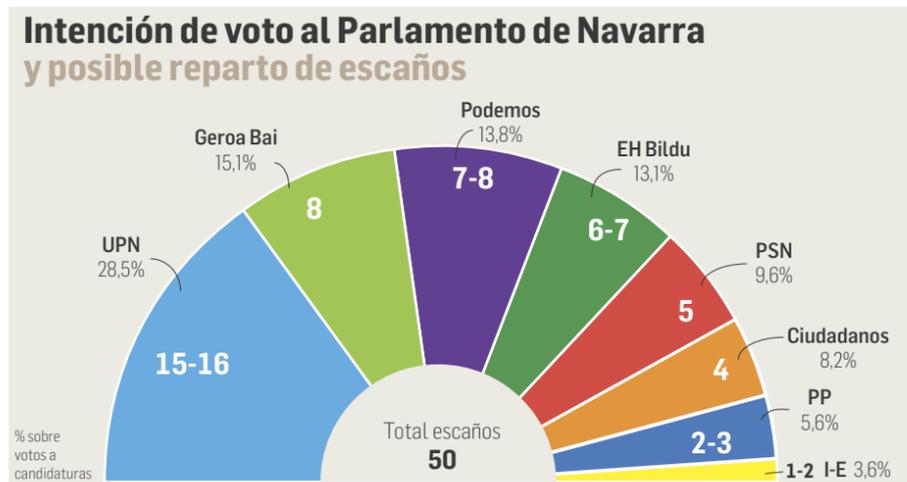
El autor es escritor

SEGUNDO SONDEO CÍES PARA DIARIO DE NAVARRA

Ligera recuperación de UPN (15-16) y leve caída de Geroa Bai (8) y Podemos (7-8)

● Pequeños cambios sobre el primer sondeo: Bildu 6-7 y PSN, 5

● Ciudadanos crece (4), el PP queda en 2-3 e I-E se refuerza (1-2)



EDITORIAL
Navarra vislumbra los riesgos del futuro
ANÁLISIS de
Luis M. Sanz

PÁGINAS ESPECIALES 20-29

El primer premio de la Lotería Nacional deja 600.000 € en Alsasua

● La administración número 2 vendió 10 boletos del primer premio (94.891), dotados con 10.000€ cada uno **PÁG. 96**

“El nacionalismo tiene una esencia antidemocrática”



● Entrevista con el premio Nobel Mario Vargas Llosa

SEMANA 2-3

NACIONAL	2	PAMPLONA	40
INTERNACIONAL	10	DEPORTES	46
ECONOMÍA	14	CLASIFICADOS	69
OPINIÓN	16	ESQUELAS	73
NAVARRA	30	FARMACIAS	87

Qé

R. VALLADOLID 1 OSASUNA 1

GOL FANTASMA

Nino remató al larguero en el descuento y el balón entró en la portería. El árbitro no concedió el gol.

A3MEDIA

La seriedad es un punto

El trabajo táctico en defensa y contragolpe dio un merecido empate que pudo ser victoria **PÁGS. 46-52**

Liquidación por cambio de modelo

TU TOYOTA AURIS A UN PRECIO QUE NO TE ESPERAS

ÚLTIMAS UNIDADES

TOYOTA

SIEMPRE MEJOR

TOYOTA TAUOMOTOR www.tauomotor.toyota.es

Parque Comercial Galaría . La Morea (Junto a Media Markt) Pamplona
☎ 948 30 30 26

El Helvetia se clasifica para jugar en Europa por primera vez

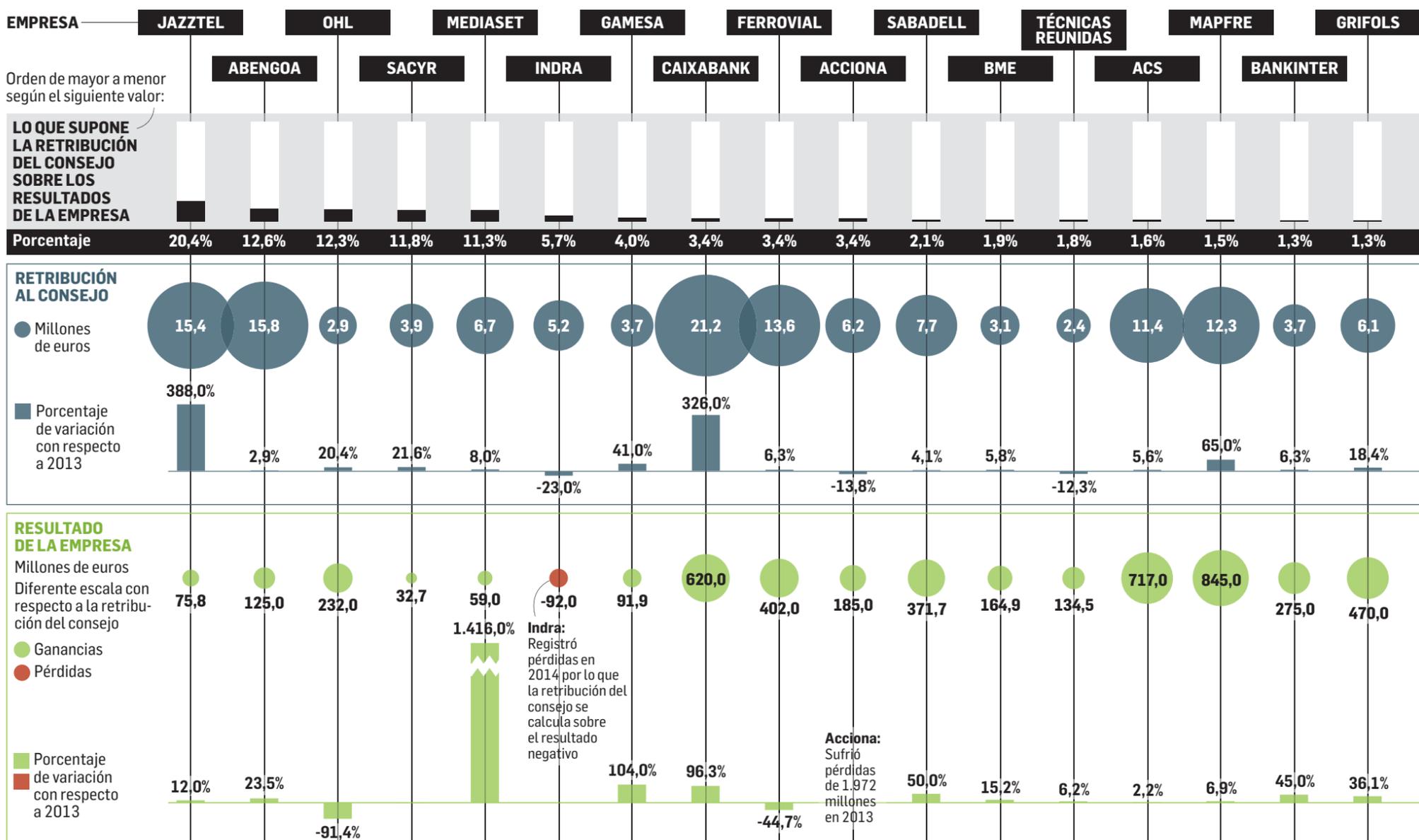
PÁGS. 62-63

Rallador doble +salvaalfarjas

CONSIGUELO HOY POR 10,95€

DN

Retribución de los consejos de administración y resultado de las grandes empresas españolas



Fuente: Informes anuales depositados en la CNMV. La normativa contable de la banca en cuanto a la imputación de las aportaciones al Fondo de Garantía de Depósitos cambió y obligó a hacerlo con efecto retroactivo en 2013 lo que redujo el beneficio contable de ese año y ha permitido que la comparación de 2014 sobre 2013 salga con una evolución más alta del beneficio

Moderación salarial sólo para algunos

Existe divergencia entre las subidas a los consejeros y al resto de empleados

Los consejeros del Ibex 35 ganaron un 24% más el pasado año, frente al 0,6% de media fijado en los convenios

Los consejos de administración se llevan 315 millones, un 1% de los beneficios de sus empresas

A. ESTRADA/J.M. CAMARERO
Madrid

Los consejeros de las empresas del Ibex ganaron el año pasado 315 millones, un 24% más que en el ejercicio anterior. Un incremento que está lejos de la moderación salarial incluida en el acuerdo de negociación colectiva, que limitó el aumento al 0,6% en el 2014 y al 1% para este año. No obstante, la subida de las remuneraciones de los consejeros acompañó al aumento de los beneficios de las grandes empresas, que crecieron un 47% respecto al año anterior.

La parte del león se la llevan los consejeros ejecutivos —presidentes y consejeros delegados—, muchos de ellos con sueldos millonarios. Ser consejero está bien paga-

do en España. A un nivel similar al de Francia o Italia, y acercándonos a los países anglosajones. El profesor de Esade Ricard Serlavós asegura que en España hay "grandes campeones de las retribuciones", como Pablo Isla, presidente ejecutivo de Inditex, que, con una remuneración de 9,55 millones, "está entre los 15 directivos mejor pagados del mundo".

También la retribución de los consejeros independientes, aquellos que están para defender los intereses de los accionistas minoritarios, es sustanciosa, al menos a ojos de un trabajador normal. Un consejero independiente está cobrando, de media, 170.000 euros al año, incluyendo los honorarios fijos —unos 150.000 euros— y las dietas por asistencia a las reuniones. De media, un consejero puede cobrar entre 1.500 y 2.000 euros por reunión.

La Ley de Sociedades de Capital exige que la remuneración a los consejeros guarde relación con la importancia de la compañía, con su situación económica en cada momento y con los estándares del mercado. A juicio de los expertos, esto debería llevar a que, si los resultados de la empresa empeoran, la retribución al Consejo de Administración, especialmente a sus ejecutivos, debería disminuir. Pero esto no es así.

La política de remuneración a sus consejeros de las empresas del Ibex en los últimos años estuvo "carente de una correlación razonable con los resultados obtenidos", además de ser compleja y demasiado centrada en el corto plazo, según reconoce la Comisión Nacional del Mercado de Valores en el Código de Buen Gobierno.

El beneficio de Telefónica cayó un 34,7% el año pasado, mientras que la remuneración de su Consejo de Administración se incrementó un 20%. En OHL, el resultado disminuyó un 91,4%, en tanto que los ejecutivos ganaron un 20,4% más. Ferrovial y Arcelor Mittal registraron también una divergencia entre los resultados de la empresa y las retribuciones de sus consejeros. En Iberdrola bajaron los beneficios un 9,5%, aunque la retribución sólo creció un 0,69%.

Muy contradictorio

Susana Marcos, socia de People-matters, explica que, desde el comienzo de la crisis, las retribuciones medias de los consejeros subieron, lo que es "absolutamente contradictorio" con la evolución de la economía y las empresas. Claro que las medias esconden situaciones muy diferentes, ya que algunas compañías siguieron obteniendo buenos beneficios y otras se hundieron.

Serlavós propone abrir un debate en la sociedad sobre el reparto del beneficio empresarial. "¿Hasta qué punto es justo y correcto que un porcentaje elevado de los beneficios vaya a una minoría y no se reparta entre el conjunto de los trabajadores de la empresa?", se pregunta el profesor de Esade, que considera adecuado "establecer ciertos límites a la retribución" y ver también qué parte de las ganancias va a impuestos y redundan en la sociedad.

Si se toma como referencia el porcentaje que las retribuciones de los consejeros representan sobre el total de beneficios, su peso medio se sitúa en el 1% —en el 2013, como las ganancias fueron menores, este dato fue del 1,22%—. Sin embargo, hay mucha disparidad entre las empresas. En Jazztel, la remuneración al consejo representa el 20,4% del beneficio obtenido en el 2014; lo siguen Abengoa, donde representa el 12,6%; y OHL, con un 12,3%. Por encima del 10% de los beneficios están también Sacyr y Mediaset.

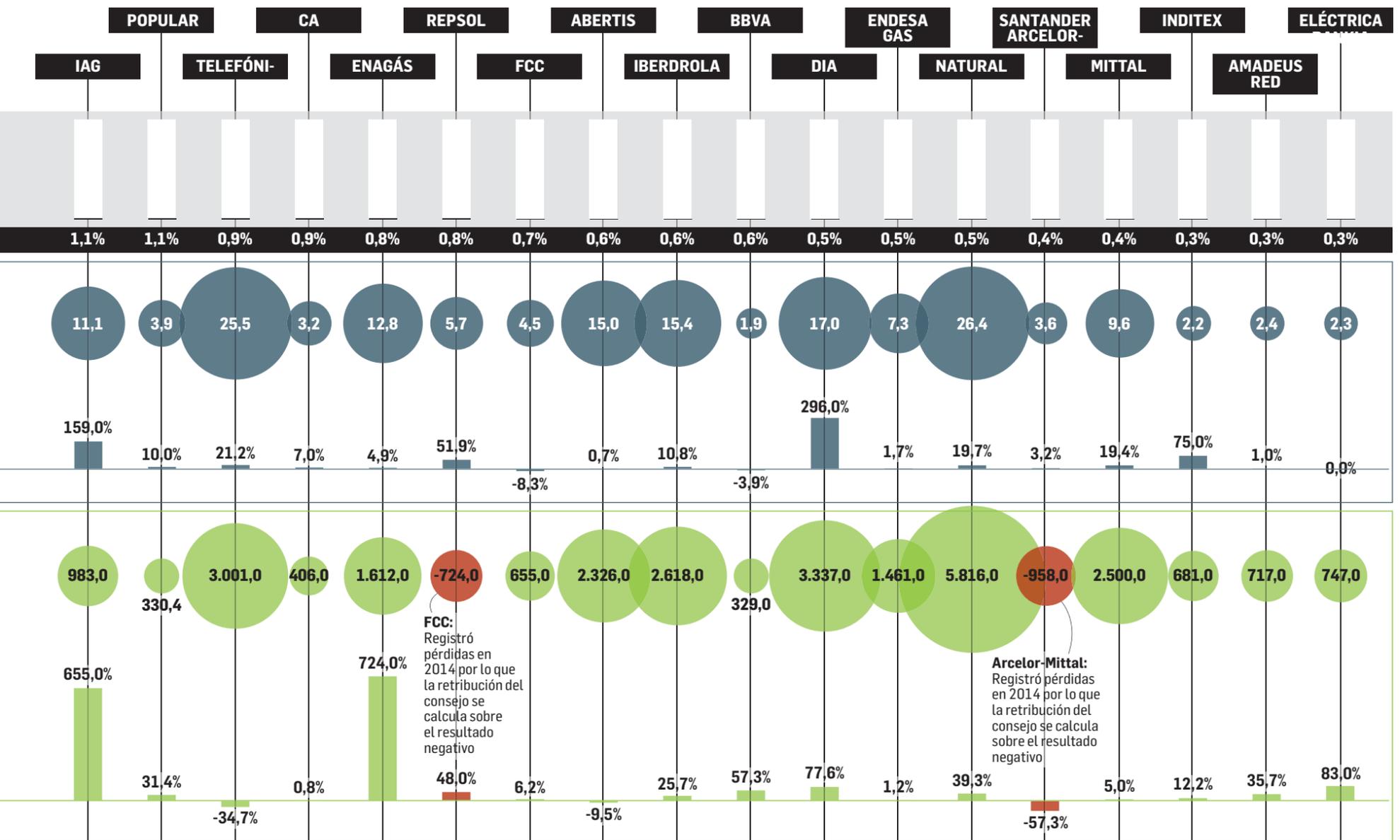
Lógicamente, en las empresas con mayores beneficios, el peso de la retribución al consejo es menor, aunque en valores absolutos sea alto. Y aún así, hay diferencias. Las tres empresas con mayores beneficios fueron el Santander —5.816 millones—, Endesa —3.337

millones— y Telefónica —3.001 millones—. El Santander pago a sus consejeros 26,4 millones, lo que representa un 0,5% de sus beneficios, mientras que Telefónica pagó casi lo mismo, 25,5 millones, pero en porcentaje sobre resultados casi lo duplica (0,9%).

El profesor del IESE José Ramón Pin puntualiza que la retribución de un consejero "debe estar en consonancia con el valor que aporta a la empresa, en función del número e intensidad de las reuniones del consejo, la preparación que exige por parte del consejero, las responsabilidades que comporta su pertenencia al mismo, el número de comisiones a las que pertenece y la intensidad del trabajo que se le exige. Muchas veces, estar en los consejos implica incompatibilidades respecto a otras actividades, y eso hay que remunerarlo; así como responsabilidades, incluso penas, que hay que compensar".

También Borja Miranda, profesor del Instituto de Estudios Bursátiles (IEB), destaca que no se pueden analizar sólo unos resultados anuales con unas retribuciones. "Pueden darse casos donde las compañías pierdan valor en momentos puntuales, pero esa caída puede ser menor" a la que sufrieron otras sociedades del sector. Por ello, aconseja que to-

s en 2014



DATOS: AMPARO ESTRADA Y JOSÉ M. CAMARERO

GRÁFICO: ENCARNI HINOJOSA / COLPISA

Las retribuciones deberían estructurarse en una parte fija, "que fomente su lealtad hacia la empresa", y una variable en la que, "a mayor peso de esta parte, mayor esfuerzo y dedicación por alcanzarlos tendrán" esos ejecutivos.

El futuro según las juntas

Las buenas prácticas de gobierno corporativo recomiendan que las remuneraciones a los consejeros sólo premien la labor que permita conseguir resultados "sostenidos y sostenibles", lo que exige tener en cuenta la evolución de la empresa a largo plazo. En ese senti-

do, Pin aconseja que, cuando hay una caída coyuntural de los resultados, "el consejo debe analizar si reducir sus remuneraciones o no y, sobre todo, consultarlo con los accionistas en la Junta General y, a través de los *proxy advisor*, con los accionistas de referencia no representados en el consejo".

Algunas de esas juntas de accionistas celebradas en las últimas semanas aprobaron modificaciones en los sistemas de retribución de sus directivos para adaptarse a los nuevos códigos. Sin embargo, Borja Miranda propone ir más allá con algunas "me-

joras deseables" que podrían asumir las compañías a medio plazo, entre las que destaca medidas "que permitan recuperar las retribuciones en caso de no alcanzarse objetivos fruto de decisiones o actuaciones erróneas".

Empresa líder en Transporte Internacional busca

CONDUCTORES DE TRAILER

con experiencia en Transporte Internacional, Máxima seriedad y excelente retribución

Interesados llamar al teléfono 667170708

CHOFER DE TRAILER
Grupo Empresarial selecciona Chófer con los siguientes carnets: Carnet de conducir C+E, ADR básico y Carretillas Elevadoras. Imprescindible experiencia y disponibilidad inmediata.
902 36 83 00

ENCARGADO DE LIMPIEZA
Grupo Empresarial selecciona Encargado para gestión, organización y control de centros de trabajo. Imprescindible experiencia en puesto similar.
902 36 83 00

IMPORTANTE EMPRESA DE TRANSPORTE PRECISA PARA SU DELEGACIÓN DE PAMPLONA

AUTÓNOMOS

con camiones de **3.500 kg de carga útil con plataforma** para rutas fijas, locales,

Interesados llamar de 9 a 13 h. al **948 365 843**, Att Mikel Ibarra.

Empresa del metal, ubicada en la Comarca de Pamplona y para su Área de Fabricación, precisa cubrir **3 puestos** de:

ESPECIALISTA EN CENTROS DE MECANIZADO Y TORNEADO

Requisitos/perfil solicitado:
Manejo controles FANUC
Altos conocimientos de programación
FPII. Mecánica

Remuneración a convenir, según valía en base a perfil solicitado

INTERESADOS ENVIAR CURRÍCULUM A: afica@afica.es

Grupo Industrial Nacional con presencia internacional, fabricante de componentes y conjuntos metálicos para la industria de automoción.

Precisa incorporar para una de sus fábricas ubicada en el entorno de Pamplona:

DIRECTOR DE CALIDAD - SECTOR AUTOMOCIÓN

Funciones
Dirigir, planificar y gestionar el departamento de calidad al frente de su equipo técnico. Será el responsable del Aseguramiento de Calidad y Mejora Continua para los procesos productivos desde el desarrollo del proceso hasta la entrega a cliente, gestión de proveedores y cliente final. Responsable del mantenimiento de los certificados de ISO 9001, ISO/TS 16949 e ISO 14001.

Requisitos
Conocedor de los referenciales de automoción ISO 9001, ISO/TS 16949 e ISO 14001. Conocedor de los requisitos específicos de cliente como Formel Q, ASES, ANPQP, etc. Experiencia en el uso de herramientas de automoción: APQP, AMFE, PPAP, SPC, MSA, 8D's, PDCA y SW. Habitudo a trabajar por objetivos según cuadro de mando KPI's

El candidato/a deberá ser riguroso, metódico, detallista y sobre todo una persona con iniciativa y sentido de la crítica positiva en la búsqueda de soluciones que redunden en una mejora sustancial de las piezas que se fabrican.

Pensamos en un Ingeniero con experiencia de al menos 5 años en Departamentos de Calidad de la Industria del Automóvil, preferentemente en el sector de estampación y soldadura. Es necesario tener buen nivel de inglés, se valorará los conocimientos de alemán y la disponibilidad para viajar nacional e internacionalmente cuando el trabajo lo requiera.

Ofrecemos la incorporación a un Grupo Industrial en clara expansión internacional, que ofrece un gran desarrollo profesional a medio largo plazo

Interesados enviar, urgentemente Cv detallado a directorcalidad@starcabel.com

áctima Consultoría de Recursos Humanos

Selecciona para importante empresa del sector hormigón y líder en su sector, ubicada en la comarca de Pamplona:

INGENIERO TÉCNICO INDUSTRIAL

Ref. INTEC/015

Su actividad consistirá en el desarrollo y coordinación técnica de proyectos de estructuras y cerramientos de edificios mediante elementos prefabricados de hormigón, formando parte de la oficina técnica de la empresa.

SE REQUIERE

- Formación en Ingeniería Técnica Industrial.
- Experiencia en cálculo de estructuras.
- Dominio de Autocad y AllPlan.
- Experiencia contrastada en puesto similar.

Interesados/as enviar C.V. junto con fotografía reciente indicando la referencia correspondiente a:

■ Áctima Consultoría de Recursos Humanos, S.L.
C/ Arrieta 1A, entreplanta derecha, 31002 Pamplona
ó e-mail: seleccion@rhactima.com

Cuenta atrás para la tarifa plana de la villavesa que costará 30 euros

El bono mensual entrará en vigor a mediados de junio, aunque todavía no se ha concretado el día

Al mismo tiempo subirá 3 céntimos el pago con bonobús, y 2 el de familias numerosas

PILAR FDEZ. LARREA

Pamplona

La Mancomunidad de la Comarca de Pamplona ultima la tarifa plana de la villavesa, un bono mensual que entrará en vigor a mediados de junio, en apenas un mes, pero en una fecha aún sin concretar. El nuevo sistema beneficiará sólo a los usuarios habituales, a aquellas personas que hagan más de 20 viajes a la semana en transporte urbano. Está previsto un bono de 30 euros, otro de 24 para jóvenes menores de 26 años, y un tercero de 21 euros destinado a familias numerosas. Con todos ellos será posible

hacer viajes ilimitados durante un mes desde la recarga de la tarjeta.

Para una persona que haga cuatro viajes diarios en villavesa, el bono mensual puede suponer un ahorro de al menos un 50% al mes, de unos 60 euros que le costaría el pago con tarjeta anónima (0,67 euros trayecto) a los 30 que le costará el bono mensual ordinario.

Pero hay que tener en cuenta que con la puesta en marcha de este bono mensual subirán los precios de otros billetes que quedaron congelados el pasado enero. Afectará concretamente al pago con tarjeta anónima ordinaria, el bonobús, que pasará de costar 0,67 a 0,70 euros. Este el modo de pago más utilizado, pero se entiende que muchos de sus usuarios pasarán ahora a la tarifa plana. También subirá el precio del billete con tarifa social de las familias numerosas. Ahora les cuesta 0,47 euros y subirá dos céntimos, hasta 0,49 el viaje.

3.329 titulares de la tarifa F

El 1 de marzo se implantó en el

transporte urbano la tarifa social F, destinada a personas o familias en exclusión social. El billete cuesta 0,17 euros y ya son 3.329 personas las que se benefician del nuevo sistema de pago. Hasta el 1 de abril, durante el primer mes, se habían inscrito 1.580 personas, de manera que la cifra ha sido similar en el segundo. La Mancomunidad espera que la cifra vaya en aumento. Calculan

CLAVES

BONO MENSUAL. Habrá uno de 30 euros con viajes ilimitados, abierto a cualquier viajero; un segundo, de 24 euros al mes, dirigido a jóvenes de menos de 26 años; y un tercero de 21 euros al mes, en este caso destinado a familias numerosas.

SUBIRÁN LOS PRECIOS. Con la puesta en marcha de los bonos y, tal y como se había anunciado, subirán los precios de dos tipos de billete: el pago por tarjeta anónima, que pasará de 0,67 a 70 euros, y el de las familias numerosas, que cuesta 0,47 euros y pasará a 0,49.

que en el entorno de Pamplona y la Comarca hay 9.000 personas en exclusión social, pero desconocen cuántas son o podrían ser usuarias de la villavesa.

Con la tarifa F, la bonificación llega casi al 75% respecto al pago con tarjeta ordinaria y los titulares deben cumplir unos requisitos en cuanto a ingresos y patrimonio máximos. Para constatar los datos, es necesario efectuar una tramitación en las oficinas de la Mancomunidad, y, en el caso de que las familias se encuentren dentro de la Renta de Inclusión Social, se deben dirigir a los Servicios Sociales, con el fin de obtener los documentos que acrediten su situación y poder tramitar las solicitudes. La tarjeta se someterá a revisiones anuales. Es decir, se concede por un periodo de un año.

La Mancomunidad implantó la nueva tarifa social a instancias del Parlamento de Navarra, que aprobó en junio pasado las modificaciones de la Ley del Transporte, con esta premisa.

Más de 97.000 personas pagan la villavesa con alguna tarifa social.

Convocatorias de ayudas de cooperación al desarrollo

DN

El Ayuntamiento de Pamplona ha presentado recientemente a las Organizaciones No Gubernamentales de Desarrollo (ONGD) las cuatro convocatorias de ayudas de este año destinadas a actividades de cooperación al desarrollo humano en países del Sur. El presupuesto municipal contempla destinar en 2015 un total de 1.242.548 euros para 'Atención a países en vías de desarrollo'. Prevé dedicar un importe máximo de 90.000 euros a 'Sensibilización y Educación para el Desarrollo', 66.000 euros a 'Actuaciones de Emergencia Humanitaria', 9.600 euros a 'Actuaciones Puntuales de Sensibilización' y 880.000 euros para 'Proyectos de Cooperación al Desarrollo Humano en el Sur'.

El año pasado el ayuntamiento apoyó dentro de esta convocatoria 33 proyectos en 20 países de Latinoamérica, África y Asia. Los destinos que reciben mayor número de proyectos son Colombia (4), El Salvador, Bolivia y República Democrática del Congo (3 cada uno de ellos) y Perú, Haití, Chad y Territorios Palestinos Ocupados (2 cada uno). Las áreas geográficas que reciben casi la totalidad de las subvenciones (92%) son África (asumió el 38% de la financiación), seguida de América del Sur (el 29%) y de América Central, México y Caribe (el 25%).

PLAZOS PRESENTACIÓN

Sensibilización y Educación para el Desarrollo. Hasta el 5 de junio, 2015. Publicada en el BON, número 85 de 5 de mayo.

Actuaciones de Emergencia Humanitaria. 30 octubre, 2015.

Actuaciones Puntuales de Sensibilización. 30 octubre, 2015.

Proyectos de Cooperación en vías de Desarrollo. Modalidad A) hasta 20 días tras publicación en el BON; modalidad B) hasta 11 de septiembre, 2015.



Una villavesa en fila la avenida Baja Navarra, a la altura de Merindades.

DN

ARITMÉTICA ELEMENTAL

JUGANDO con las palabras, Juan Antonio Masoliver escribió que "el problema del problema es que es un problema". ¿Y qué es un problema? Eso, que lo diga Trapiello: "Es la parte visible de una verdad". El sondeo de CÍES para *Diario de Navarra* anuncia una situación problemática en Pamplona para la elección de alcalde. O suman entre varios grupos los 14 votos de la mayoría absoluta, o se lleva la palma la lista más votada. Y si hay suma, ¿con qué sumando? Ese es el problema que habrán de resolver los grupos con representación. Y tendrán que hacerlo en la misma sesión plenaria de constitución del ayuntamiento.

Preparados, listos, ya. Aquí no hay segunda vuelta que valga. Ese es otro problema del problema. Toman posesión de

los cargos, votan la alcaldía y andando. Los nuevos concejales tendrán que pasar página, aunque, como suele decirse, antes de pasar página, cualquier página, conviene leerla. La composición del pleno será la que hayan querido los electores y a los elegidos corresponde buscar la solución. A este lado del salón, los ciudadanos les ponemos la mesa, la silla, el ordenador, el traje de fiestas y la paga a fin de mes. Lo demás, es decir, el problema del problema, corre por cuenta de ellos, que bastantes problemas no crearán después a nosotros durante cuatro años.

El sondeo de CÍES da a UPN un claro primer puesto en un pódium oscuro. Claro triunfo (en el sondeo) porque sólo perdería uno o dos de sus 11 escaños y sacaría tantos como las dos siguientes fuerzas juntas. Pe-

PLAZA CONSISTORIAL

José Miguel Iriberrí

ro esa claridad en la clasificación se le oscurece en el pódium ante la posibilidad de combinaciones de los restantes grupos para dar la alcaldía a otro partido, entre los que destaca matemáticamente Geroa Bai, con 5-6 concejales. Como en UPN, sería un buen resultado del sondeo para GB, teniendo en cuenta que va con los restos del naufragio de NaBai, después de las escapadas de Aralar y EA. De ahí se desprende el patinazo de Bildu, que no mueve ficha (seguiría con 3), después de haber engordado el fichero.

Los lectores conocen el sondeo. PP e I-E

entrarían por los pelos, si entran; Aranzadi irrumpiría con 3 o 4 y Ciudadanos con 2. Lo del PSN sólo le pasa al PSN. El sondeo no descarta un nuevo paso atrás (de 3 a 2 concejales), cuando parecía que ya lo había dado todos. Podría parecer que los socialistas están como perdidos en la cola del pelotón, pero incluso allá abajo centrarán las miradas de todos los grupos. Una vez más, el PSN puede tener la llave de la alcaldía de Pamplona, entre UPN, por un lado, y Geroa Bai y Bildu, por el otro.

Podrían salir a la pista hasta ocho grupos. Cuando Balduz dejó la alcaldía en 1987, después de ocho años con cinco fuerzas en el pleno, pronosticó una legislatura no apta para cardíacos, con seis. El próximo domingo podrían ser dos más. Ocho. Bueno; gana la participación.

La Ribera 'abrazo' el hospital Reina Sofía para reclamar una sanidad pública de calidad

Unas 600 personas consiguieron rodear todo el hospital en una cadena humana

La Plataforma Ribera en Defensa de la Sanidad Pública pidió que no se recorten servicios y que se solventen carencias

JESÚS MANRIQUE

Tudela

Vecinos de numerosas localidades de la Ribera se unieron ayer para dar un gran 'abrazo' a su hospital, el Reina Sofía, y reclamar que no se recorten los servicios que presta, sino que se mantengan o se amplíen, además de solucionar otros problemas como las listas de espera, las derivaciones a otros centros o las deficiencias en algunos servicios.

El acto estaba convocado por la Plataforma Ribera en Defensa de la Sanidad Pública y el objetivo no era otro que conseguir rodear el hospital con una cadena humana simulando un abrazo "de cariño, afecto y agradecimiento" por todo lo que ha supuesto en el bienestar de la comarca desde que abrió sus puertas en 1986.

El reto se logró, gracias a la asistencia de alrededor de 600 personas que unieron sus manos para completar todo el perímetro del centro sanitario.

Carta al Reina Sofía

Los asistentes se reunieron primero en la puerta principal del Reina Sofía. Una vez allí, Mariuca Casquero, integrante de la plataforma, leyó un comunicado que, en realidad, era una carta dirigida en primera persona al propio hospital.

"A lo largo de estos años nos has acompañado atendiendo en unas ocasiones las últimas etapas de nuestras vidas (...). En otros momentos has compartido nuestras alegrías y has visto con nosotros el nacimiento de nuestros hijos e hijas", decía la carta, que también tuvo un recuerdo para "los profesionales que te sostienen".

"Pero hoy te toca a ti pasar un mal momento y no podemos más que recordar esa primera piedra



Participantes en el 'abrazo' al hospital Reina Sofía, unidos por sus manos para completar todo el perímetro del centro sanitario.

NURIA G. LANDA



Los asistentes aplauden la intervención final de miembros de la Plataforma Ribera en Defensa de la Sanidad Pública.

NURIA G. LANDA

que reposa bajo tus pies y que sigue llena de los deseos de todos los riberos que por la década de los años 70 trabajaron para que hoy estés aquí con todos nosotros", añadía la carta, que terminaba diciendo: "Hoy nos toca cuidar de tu salud y por ello te ofrecemos nuestras manos extendidas, caminar junto a ti y

darle ánimos".

A partir de ahí, los asistentes fueron entrelazando sus manos hasta completar el 'abrazo' al hospital, que se celebró con un gran aplauso de los asistentes e, incluso, haciendo la ola.

Para terminar, y de nuevo en la puerta principal, la plataforma criticó la externalización y

FRASE

Mariuca Casquero

MIEMBRO DE LA PLATAFORMA

"Hoy te toca a ti pasar un mal momento; hoy nos toca cuidar de tu salud y darle ánimos"

privatización de servicios, las derivaciones y la falta de espacios en servicios como Oncología, Hemodiálisis o Rehabilitación. También reivindicó la permanencia al completo del laboratorio, el Autobús de la Vida o un mejor transporte urbano al hospital antes de dar por cerrado el acto.



Diario de Navarra te abre sus puertas

- Organiza una visita privada para ti y tu gente.
- Ven con tu familia, amistades, colegio o asociación.
- Elige día y hora de la visita.
- A las 23:30 h podrás ver la rotativa en funcionamiento.

¡Te esperamos!

Apúntate en el 948 07 61 61 o escribiendo a visitas@diariodenavarra.es





Diario de

Noticias

Cazueia/Grill eléctrica
HOY, carnitas
recopilable



Maxi-fulares
de primavera
Hoy 'Butterfly'
Hoy, por solo 4,95 €
+ periódico



OSASUNA EMPATA TRAS EL 'ROBO' DE UN GOL LEGAL

● EL ARBITRO NO DA
POR BUENO UN TANTO
DE NIÑO EN EL TIEMPO
DE DESCUENTO //P54-60



HELVETIA HACE HISTORIA Y SE METE EN EUROPA //P70-71

Con la crisis aumentan las parejas que renegocian su separación

El año pasado en Navarra se modificaron 468 medidas, sobre todo de pagos de pensión y custodia de los hijos ● En la mayoría de los casos no son consensuadas

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

Los retos del nuevo rector de la UPNA

PÁGINAS 6-7 EDITORIAL EN PÁGINA 3

Museos, educar desde el arte

PÁGINAS 77-79

ELECCIONES 24-M



#UxuePresidenta

La candidata Uxue Barkos, en el centro junto a Itziar Gómez, candidata al Ayuntamiento. Foto: I. Aguirre

Geroa Bai anima a la ciudadanía a recuperar Navarra "voto a voto"

UXUE BARKOS ASEGURA EN EL MITIN CENTRAL DE LA FORMACIÓN QUE "EL CAMBIO ES UN CLAMOR"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16 A 35

UPN, la división identitaria como eje

EL EJECUTIVO DE BARCINA LO HA UTILIZADO
DE HERRAMIENTA PARA FRACTURAR NAVARRA

JOSÉ MIGUEL NUIN
CANDIDATO DE IE

PABLO ZALBA
CANDIDATO DEL PP

"El cambio
debe tener una
clara agenda
de izquierda"

"No venimos a
hacer política,
sino a trabajar
por la ciudad"



PAMPLONA, SUS BARRIOS Y SUS REIVINDICACIONES

comodin
reloj pulsometro





Juandeaburre asumió la presidencia de la Comisión de Personal de Policía Foral en 2013.

Raúl Juandeaburre

PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE PERSONAL DE POLICÍA FORAL

“Este Gobierno lleva años a la deriva, no apuesta por la Policía Foral y no sabe cómo gestionar un Cuerpo policial”

Tras dos años de presidente de la Comisión de Personal de Policía Foral, Raúl Juandeaburre, que vuelve a concurrir a las elecciones sindicales por ELA, analiza la situación del Cuerpo

✎ Jesús Morales
 📧 Patxi Cascante

PAMPLONA – Menos actividad policial según reflejan las memorias, coches viejos y con averías graves... ¿Cómo reparte responsabilidades?

–Consideramos que la máxima responsabilidad es del consejero, ya que con su afán y política tan dura de recortes ha demostrado que desconoce lo que es realmente el trabajo policial y el servicio al ciudadano. Le seguiría el director general, que sí tenía experiencia en el Ayuntamiento de Pamplona pero tampoco ha demostrado interés por la Policía Foral. Para finalizar consideramos que el actual jefe de la Policía Foral ha sido un gran error para nuestro Cuerpo ya que no ha hecho nada para mejorar la situación del colectivo. Y ahora el Gobierno pretende reducir la estructura de la Policía Foral para ahorrar. ¿Cómo lo interpreta?

–Este Gobierno lleva años a la deriva, no apuesta por la Policía Foral y no sabe cómo gestionar un Cuerpo policial. No tienen un plan director ni estructura definida clara y dejan todo en manos de la improvisación. Durante esta legislatura han perdido numerosos recursos que dan la razón a los trabajadores que desempeñaban funciones en empleos superiores y no eran retribuidos por ello. Podemos pensar que la verdadera razón por la que ahora quieren eliminar un Área y dos Divisiones es porque en vez de sacar oposiciones para cubrir las diferentes jefaturas prefieren eliminarlas. Los últimos meses han estado mar-

cados por la modificación de la Ley de Policías de Navarra. ¿Qué supone para la Policía Foral?

–Supone muchas cosas y buenas, aunque todavía nos queda un gran trabajo por delante ya que hay que desarrollar toda la ley. En primer lugar supone afianzar acuerdos sindicales alcanzados hace más de 15 años, como la compensación por superación de las pruebas físicas que el Gobierno de UPN ha querido eliminar esta legislatura. Además, supone modificar el régimen sancionador, asemejando las faltas y sus sanciones a las del resto de funcionarios de la Administración, cuando las faltas son comunes en ambos casos. Trabajar con tanta presión y el miedo al expediente, repercute gravemente en el servicio al ciudadano y en la salud psíquica de los agentes. Asimismo, supone establecer un régimen de jornadas y retribuciones justo. Eso pasa por reorganizar la Policía Foral y obliga a los mandos a hacer una buena gestión de los

recursos personales en función de los servicios que se demanden. La modificación de las retribuciones también facilitará la movilidad entre empleos y se consigue que en los concursos de traslados, los compañeros accederán a las plazas vacantes porque realmente les gustan las características de esos puestos. También estamos convencidos que facilitará la regulación de puestos susceptibles de segunda actividad ya que los compañeros de mayor edad mantendrán su condiciones laborales con respecto al puesto de trabajo actual y dejarán otros vacantes para personas más jóvenes.

¿En qué mejora el servicio policial al ciudadano?

–Afecta directamente al servicio al ciudadano porque obliga a los gestores de Policía Foral a reorganizar de una forma mucho más eficaz la estructura y los turnos de trabajo de todas las unidades de Policía Foral, con lo que eso conlleva. Por otro lado

reiteramos lo mencionado anteriormente: al modificar el régimen disciplinario y eliminar verdaderos abusos del mismo hemos conseguido que la presión diaria a la que nos encontrábamos sometidos por el miedo al expediente no sea tan dura y, como todos podemos entender, un trabajador bajo presión no rinde en sus plenas facultades.

En repetidas ocasiones se ha dicho que todos los mandos están en contra de esta ley. ¿Es eso cierto?

–Hay muchos mandos intermedios que apoyan incondicionalmente el trabajo realizado por la mayoría sindical. Es más, sus opiniones han sido tenidas en cuenta.

¿Qué opina de la rueda de prensa que dieron los altos mandos de Policía Foral días antes de la aprobación de la Ley de Policías?

–Considero que fue un gran error, ya que al día siguiente comparecían en el Parlamento de Navarra y allí iban a ser escuchados por todos los

grupos parlamentarios. Con aquella rueda de prensa intentaron presionar a los grupos políticos con datos exagerados que fueron criticados y no convencieron.

El jefe, junto con los comisarios principales, pronosticaron la desaparición de la Policía Foral si se aprobaba la modificación de la ley. ¿Qué opina al respecto?

–También afirmaron que subiría el índice de delincuencia en la comunidad y que la Policía Foral sería ingobernable. Consideramos que el jefe debería haber presentado su dimisión al día siguiente de la aprobación de la ley, porque es imposible dirigir algo en lo que no crees.

¿La fractura en el Cuerpo es tan seria como parece?

–Para nada. Es la misma que llevamos viviendo desde el año 2005. La excepción es que entonces la gran mayoría del colectivo se movilizó, pero con respeto, y en esta ocasión los que se han movilizado han optado por no respetar las mayorías democráticas y sindicales y elegido el camino de la presión contra la legítima representación sindical. Estamos convencidos de que en pocos meses, cuando nos sentemos a desarrollar la ley con el próximo Gobierno, muchos de los que estaban en contra se convencerán que es buena para todos.

Su entrada en la presidencia de la Comisión de Personal fue polémica y le acarrió un expediente disciplinario. ¿Mantiene que hubo mandos que dieron la orden de no intervenir en el montón del encierro?

–Primero me gustaría aclarar que el Gobierno de Navarra en ningún momento, y a día de hoy, me ha sancionado de forma firme. El acoso personal al que fui sometido por parte de algún medio de comunicación hizo mucho daño a mi familia, convirtiendo el asunto en un tema político y haciendo una cortina de humo para tapar lo sucedido realmente: 19 personas heridas por un montón captado en unas imágenes que todos vimos. Por otro lado, el trámite administrativo del expediente fue muy largo, ya que en él llamamos a testificar a más de 45 personas y de aquellas declaraciones firmadas se puede corroborar que todo lo dicho fue cierto. Aprovecho para agradecer el valor de todos los compañeros que acudieron a testificar, ya que decir la verdad no era fácil sabiendo que te creas enemigos en la organización y que te puede acarrear un expediente disciplinario.

¿Qué panorama vislumbra para el futuro de la Policía Foral?

–Si a partir del 24 de mayo sigue gobernando UPN, el panorama será el que tenemos o peor ya que tendrán cuatro años por delante para seguir intentando diluir nuestras competencias. Si existen pactos y gobiernan otras fuerzas, creemos que apostarán por la Policía Foral si cumplen lo que han dicho estos tres últimos años.

¿Qué resultados esperan en las elecciones sindicales del miércoles?

–ELA lleva durante toda esta legislatura haciendo un sindicalismo diferente que está a la vista de todos. Desde 2013 hemos volcado nuestros esfuerzos en conducir y tirar de una mayoría sindical defendiendo el interés mayoritario del colectivo y nunca intereses personales. ●

Economía

La fortuna de los más ricos crece el 9,4% y supera los 4.376 millones

La gestión patrimonial mediante sicavs, que tributan al 1%, tuvo una rentabilidad media del 9,6%

MADRID — El patrimonio de algunas de las mayores fortunas españolas gestionado a través de las llamadas sicav —sociedades de inversión de capital variable— aumentó entre enero y marzo un 9,4% y superó los 4.376 millones de euros, con una revalorización media del 9,6%, según los datos de mercado que ofrecidos.

Al cierre del mes de marzo, el patrimonio gestionado por once de las mayores sicav, en las que participan apellidos tan conocidos como Koplowitz, Abelló, Del Pino, Palatchi o Bhavnani, se elevaba exactamente a 4.376,4 millones de euros, frente a los 3.998 millones de euros del cierre de 2014.

Por lo que respecta a la rentabilidad, el rendimiento medio de estas once sociedades fue en el primer trimestre del año del 9,6%, ligeramente por encima del 8% que se revalorizaron en 2014.

POR DEBAJO DEL IBEX Aunque algunas de ellas ofrecieron a sus participantes rendimientos superiores, en conjunto no lograron batir los rendimientos que el IBEX 35 ofreció a sus accionistas, ya que entre enero y marzo el selectivo español se revalorizó un 12%.

Una sicav o sociedad de inversión de capital variable es un instrumento utilizado principalmente por las grandes fortunas porque les permite invertir parte de su dinero y diferir el pago de impuestos gracias a la creación de una sociedad anónima destinada únicamente a invertir en activos financieros.

Para constituir una sicav, que paga un 1% de impuestos por los rendimientos y plusvalías que genera, hay que cumplir determinados requisitos, como contar con al menos cien accionistas y un capital mínimo de 2,4 millones de euros; en el caso de una sicav por compartimentos, el capital mínimo desembolsado es de 480.000 euros.

Además, por lo que respecta a las principales sicav españolas, todas incrementaron el valor de sus activos, que en el caso de la de mayor tamaño, Torrenova, vinculada a la familia March, se elevó a 1.208 millones de euros, con una rentabilidad del 2,98%.

Torrenova, que ha cumplido ya 25 años, y el fondo que replica su estrategia, Torrenova Lux, superaron los 2.000 millones de euros de patrimonio gestionado.

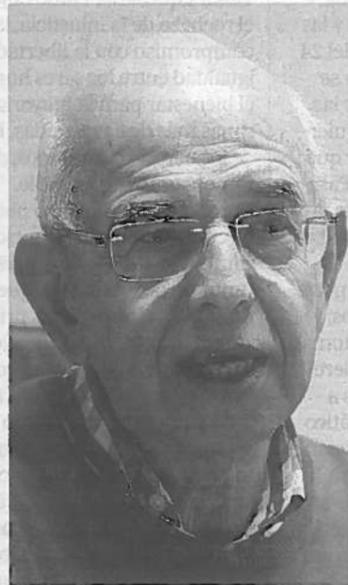
Inmediatamente detrás de Torre-



Alberto Palatchi. Foto: D.N.



Sandra Ortega. Foto: Efe



Ram Bhavnani. Foto: D.N.



La conocida empresaria Alicia Koplowitz, en un evento. Foto: D.N.

nova se sitúa Morinvest, gestionada por BBVA y depositaria de activos de la empresaria Alicia Koplowitz, que en el primer trimestre del año amplió su patrimonio hasta 509,3 millones de euros, tras revalorizarse un 6,02%.

SICAV DE ORTEGA Soandres, la sicav de Sandra Ortega Mera, hija de Amancio Ortega, fundador de Inditex, administraba un patrimonio al cierre del pasado mes de marzo de 424,6 millones de euros; en este periodo se ha revalorizado un 5,5%.

En cuanto a Elitia —antes Agrippa—, vehículo de inversión de la familia Gallardo Ballart, propietarios de la farmacéutica Almirall, contaba en marzo con unos activos

de 414,7 millones de euros. Su revalorización ha sido del 7,86% hasta marzo.

La familia Del Pino, principales accionistas de la empresa constructora y de servicios Ferrovial, gestiona su fortuna a través de distintas sicav, entre las que destacan Allocation y Chart.

La primera contaba en marzo con un patrimonio de 375,6 millones de euros, y se ha revalorizado un 11,18% en el año, en tanto que el patrimonio de la segunda alcanzaba 291,7 millones tras obtener un rendimiento del 8,42%.

Por lo que respecta a los Hernández Calleja, de la alimentaria Ebro Foods, la sicav Soixa acumulaba al cierre de marzo un patrimonio de

319,2 millones de euros, con una rentabilidad del 16,74 %.

El inversor de origen indio Ram Bhavnani, conocido por sus inversiones en la banca española, gestiona a través de Kalyani 246,1 millones de euros, que se ha revalorizado más del 7%, en tanto que, a través de Herprisa y Gesprisa, Alberto Palatchi, presidente de Pronovias, gestionaba 236,5 y 193,6 millones de euros, respectivamente.

Estas dos sociedades han logrado rendimientos de entre el 13% y el 14%.

Y a través de su sociedad de inversión Arbarin, Juan Abelló acumulaba un patrimonio de 156,8 millones de euros; con una rentabilidad del 13,23 %. —Efe

Un 15% de los navarros prevé comprar un coche antes de dos años

Casi la mitad se decantará por uno de segunda mano, cuyas ventas aumentaron un 7,3% en doce meses

PAMPLONA — Un 15% de los navarros tiene pensado comprar coche en los dos próximos años, según una encuesta de la Asociación de Consumidores de Navarra Irache. Casi la mitad de ellos comprará un vehículo de segunda mano, una opción que, entre los jóvenes es predominante, ya que por cada uno que adquirirá un coche nuevo, tres elegirán uno ya usado.

En el primer trimestre de este año, las ventas de coches usados en Navarra crecieron un 7,3% respecto al año anterior y sumaron 6.680 compras. Y es que el precio de un coche de segunda mano, destacó Irache, "puede resultar más accesible para aquellas personas que no pueden permitirse comprar uno nuevo, como sucede a buena parte de los jóvenes".

En estos casos, Irache recomendó que, antes de comprar el coche, se haga una revisión independiente y rigurosa. Así, ha precisado en un comunicado, "se podrá comprobar el estado real del vehículo". Se trata de evitar que, al poco tiempo de conducirlo, el comprador se dé cuenta de que le han vendido el turismo con defectos que no conocía. En algunos casos han podido suponer para el comprador sobrecostes de cientos o incluso miles de euros.

Cuando se dan estas situaciones, "el afectado se siente engañado y entiende que es el vendedor el que tiene que hacerse cargo de la reparación pertinente". Sin embargo, "no siempre es sencillo porque en ocasiones el vendedor niega su responsabilidad y afirma que el daño se ha producido con posterioridad a la venta".

PROBLEMAS Los problemas más habituales, detalló la asociación de consumidores, están relacionados con el motor, el cuentakilómetros, los accesorios o las ruedas. Si la venta se ha realizado en un establecimiento, la garantía es de dos años, aunque las partes pueden reducirla a un año, una práctica habitual.

Por todo esto, Irache aconseja antes de comprar un coche de segunda mano que se revise el libro de mantenimiento y la tarjeta de inspección técnica, donde se podrá comprobar las revisiones efectuadas y las características del vehículo. —E.P.

Tudela y Ribera



Concentración previa al inicio de la cadena humana alrededor del hospital.



Pancartas de apoyo a la sanidad pública.

LA RIBERA LOGRA ABRAZAR EL HOSPITAL REINA SOFÍA

- La Plataforma por la Sanidad reunió a cientos de personas
- Una cadena humana contra los recortes logró rodear el centro

✎ Nieves Arigita

TUDELA – Desde hace 29 años, el hospital Reina Sofía de Tudela “nos ha prestado su ayuda”, y ahora que al centro “le está tocando pasar un mal momento”, cientos de personas formaron ayer una cadena humana para, como había propuesto la Plataforma por la Sanidad Pública de la comarca, “abrazar” el centro hospitalario. El apoyo ciudadano a la iniciativa despejó cualquier duda sobre el malestar de profesionales y usuarios ante “el castigo” al que está sometido el hospital por “la gestión política y la crisis económica”, dos aspectos que han desembocado en “largas listas de espera para pruebas y consultas, falta de espacio en servicios tan importantes como Oncología, Hemodiálisis o Rehabilitación, o la amenaza continua de disminuir o incluso suprimir servicios tan esenciales como el laboratorio o el Autobús de la Vida”.

Por todo ello, vecinos de toda la Ribera respondieron en masa al llamamiento de la Plataforma por la Sanidad Pública como una sola “marea blanca” para, como se leyó en un corto y emotivo

comunicado de agradecimiento al centro, “cuidar de tu salud y ofrecerte nuestras manos extendidas; te ofrecemos caminar junto a ti y darte ánimos”, afirmaron.

TODOS A UNA Organizados en vehículos particulares que se prestaron a hacer viajes desde Tudela hasta la instalación hospitalaria, a pie, en el autobús urbano... Conforme se acercaban las seis de la tarde de ayer, un interminable desfile de gente empezó a despejar las dudas sobre si podría superarse el reto de “abrazar” por completo el recinto. Fue posible gracias al empeño de familias, trabajadores, colectivos, asociaciones, representantes políticos y sindicales que, como un fin común, se dieron la mano para atar una cadena de peticiones para los próximos gestores de la Sanidad navarra. “En plena campaña electoral, todo son promesas para el futuro. Por ello queremos hacer un llamamiento a todos los partidos para que sepan que, para la ciudadanía, la Sanidad pública es prioritaria, y que no vamos a dejar de defenderla”. Éste había sido el mensaje previo a la concentración, que culminó con un rotundo y



Personas llamando a la unidad ciudadana en apoyo del abrazo simbólico.

emotivo aplauso de los participantes, una vez conseguido el logro de la movilización. Animados por las bocinas de los vehículos que transitaban por la zona y por muchos familiares de pacientes ingresados que fueron uniéndose a la causa, el abrazo se materializó en algo más que un símbolo. “Hoy, hospital Reina Sofía de la Ribera, nos toca a nosotros estar aquí contigo, dándote un abrazo de apoyo, cariño, afecto, ofreciéndote nuestras fuerzas para que puedas seguir creciendo y nos puedas seguir acompañando y cuidando”, manifestaron desde la Plataforma. ●



Parte de la cadena humana con el hospital al fondo.

Debate sobre el Casco Antiguo de Tudela, el martes

TUDELA – Organizado por la Asociación del Vecinos del Casco Viejo de Tudela, el martes 19 de mayo, a partir de las 20.00 horas, tendrá lugar, en el salón de actos del centro cultural Castel Ruiz de la capital ribera, un debate en torno al Casco Antiguo de Tudela. En el mismo participarán los candidatos a la Alcaldía de la ciudad Mariví Castillo (UPN), Carlos Gimeno (PSN), Eneko Larrarte (I-E), Irene Royo (PPN), Gustavo Gil Pérez-Nievas (CUP), Daniel López (Tudela Puede), Javier Fernández (UPyD), César Vázquez (Iniciativa por la Ribera); y el miembro de Geroa Bai, Rafael Lizar (Geroa Bai). El debate estará moderado por el periodista de DIARIO DE NOTICIAS, Fermín Pérez-Nievas. –D.N.

Jornada sobre diversidad del centro Padre Lasa

TUDELA – Como cada año, con el fin de “reflexionar y celebrar la riqueza cultural de Tudela”, el centro Padre Lasa de la capital ribera ha organizado una jornada de convivencia abierta a todos los vecinos de la localidad. Bajo el lema *Tudela es diversidad ¿Y tú? ¿Eres Tudela?*, el centro comenzará el programa de actos a las 10.30 con un café y continuará con una mesa redonda en torno a la religión y los derechos humanos. Habrá también un pasacalles por el Barrio de Lourdes, a partir de las 12.30; y desde las 13.30, en la plaza Padre Lasa tendrá lugar una degustación de arroces del mundo cuyos beneficios serán donados. La jornada terminará con un festival artístico intercultural, a las 14.00. –D.N.

Charla sobre la restauración del claustro de Tudela

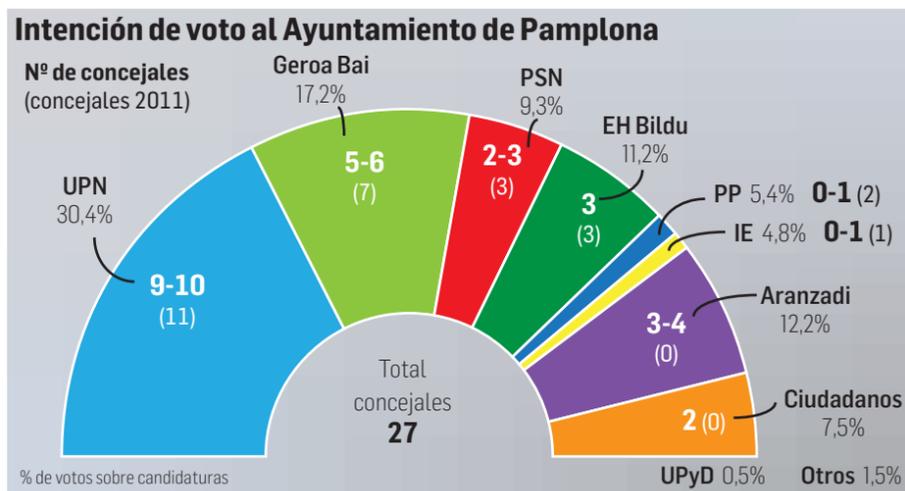
TUDELA – Alicia Ancho, jefa de sección de Bienes Muebles y registro de Patrimonio del Gobierno de Navarra, ofrecerá una charla sobre los trabajos de restauración y conservación del claustro de la catedral de Tudela. Será el 27 de mayo, a las 19.00, en el Palacio Decanal. –D.N.

SONDEO CÍES PARA DIARIO DE NAVARRA

Pamplona: UPN mantiene el primer puesto, pero la alcaldía está en el aire

● UPN lograría 9-10 concejales, seguida por Geroa Bai (5-6)

● Es posible una mayoría alternativa de la oposición



EDITORIAL
Los pactos se imponen en Pamplona
ANÁLISIS J.J. Murugarren

Mañana, resultados al Parlamento de Navarra

PÁG. 20-29



Un técnico del CNTA de San Adrián analiza una muestra en el laboratorio. ARCHIVO

Dependientes moderados de Navarra tendrán ayudas desde el 1 de julio

Beneficiará a casi 5.000 personas en la Comunidad foral

PÁG. 34

Preocupación en Caixabank tras el anuncio de un recorte de plantilla

PÁG. 35

DIARIO 2

El blues pierde a los 89 años a su guitarrista y cantante más legendario, B.B. King 70-71



NACIONAL	2	DEPORTES	44
INTERNACIONAL	8	DIARIO DEL MOTOR	64
ECONOMÍA	11	ESQUELAS	66
OPINIÓN	15	FARMACIAS	83
NAVARRA	30	LOTERÍAS	83
PAMPLONA	36	CARTELERA	86

Navarra, referente en alimentos funcionales

Aditech aglutina a los centros investigadores PÁG. 30-31

Osasuna busca puntos en Valladolid

Martín lleva a los juveniles Buñuel y Otegui (18.15h) PÁG. 44-45

OUTLET SHOPPING!
3ª FERIA OUTLET NAVARRA
¡DESCUENTOS!
70% 80% 90%
15-16-17 MAYO REFENA (PAMPLONA)
Adva. Guipúzcoa s/n. Pamplona (Junto a rotonda Decathlon)
Horario: de 10h. a 22h.
¡¡SOLO HOY Y MAÑANA!!
GEOX Levi's 1ªS MARGAS
MODA DEPORTE URBAN / SURF HOGAR ZONA GASTRO

RELOJES SUMERGIBLES
HOY, AZUL
POR SÓLO 5,95€
DN

La bolsa gana un 10% en lo que va de año pese a la incertidumbre electoral

La crisis griega ha frenado la euforia tras las compras de bonos del BCE

Las empresas del Ibex-35 saldan el primer trimestre con una subida del beneficio del 35%

La prima de riesgo, que en enero bajó de los 100 puntos básicos, ha vuelto a situarse por encima de la cota psicológica

D. VALERA
Madrid

Los tiempos en que la prima de riesgo se disparaba y los vaivenes de la bolsa la llevaron -en 2012- a retroceder a niveles de hace una

década parecen superados. De hecho, el Ibex 35 se muestra, de momento, inmune a los riesgos macroeconómicos y políticos actuales, es decir, a la incertidumbre sobre las negociaciones del Eurogrupo con Grecia o a la posible inestabilidad gubernamental tras las próximas citas electorales en España. Tanto es así que en lo que va de 2015 el principal índice bursátil del país se ha revalorizado un 10% y las empresas que conforman este selectivo han acompañado con unos incrementos en sus beneficios netos de un 35%.

Si se desciende al detalle del comportamiento bursátil en los últimos cinco meses la evolución ha sido bastante dispar y dividida en dos bloques. Tras un arranque del año nefasto, con importantes

caídas en las primeras semanas de enero -el Ibex llegó a perder un 6,1%- por el desplome del mercado de las materias primas -especialmente el petróleo- y las dudas sobre la política del BCE, a mediados de enero, llegó la tranquilidad. Y lo hizo de la mano, una vez más, de Mario Draghi y su anuncio de un programa de compra de deuda pública de un billón de euros. A partir de ahí el Ibex se disparó y cerró el primer trimestre de 2015 con unas subidas del 12%, lo que supuso el mejor inicio anual desde 1998.

Y eso que en este tiempo de números verdes en el parqué (español y europeo) comenzó otra de las grandes incertidumbres del panorama económico internacional: la situación de Grecia. La victoria de

Syriza en las elecciones del país heleno y su rechazo a las políticas de austeridad de la troika volvieron a poner en duda la viabilidad del euro y el futuro de Grecia en la moneda única. Un panorama que lejos de disiparse, todavía está más presente. Sin embargo, las constantes reuniones, tan fundamentales como infructuosas, del Eurogrupo sobre Grecia en las últimas semanas no han provocado nerviosismo en la bolsa. O al menos, no de una manera severa.

Los tipos de interés en EE UU
Y es que los expertos consideran que los mercados ya están anticipando un posible fracaso en las negociaciones. De hecho, el Ibex cayó en abril un 1,2% y en lo que va de mayo el índice se mantiene

prácticamente plano -ayer retrocedió un 0,71% hasta los 11.317 puntos- mientras el Gobierno griego dice tener liquidez para solo dos semanas más. Los datos de EE UU, con un frenazo en su economía en el primer trimestre que apenas creció un 0,2% y la próxima subida de tipos de interés anunciada por la Reserva Federal -aunque sin fecha concreta- también han podido influir en la ralentización del Ibex en los dos últimos meses.

Sin embargo, los anuncios de inestabilidad política como resultado de las próximas elecciones generales tampoco parecen causar mella, de momento, en el selectivo español. Aunque la prueba de fuego en este sentido llegará muy pronto tras comprobar el comportamiento de los inversores tras el próximo 24 de mayo, fecha de los comicios autonómicos y locales en los que también se prevén resultados que requerirán de pactos.

Esta tranquilidad y confianza de los mercados también se observa en la estabilidad de la prima de riesgo. La que fuera el principal quebradero de cabeza de los últimos años para los distintos gobiernos de José Luis Rodríguez Zapatero y Mariano Rajoy -llegó a alcanzar los 600 puntos en plena tormenta del rescate de Bankia- terminó 2014 en los 110 enteros y se situó a mediados de enero por debajo de la barrera psicológica de los 100 puntos a pesar de las turbulencias de Grecia. Aunque ha sufrido un pequeño repunte este viernes cerró en los 111 puntos, es decir, en el mismo nivel que hace cinco meses.

El mercado de deuda también lleva un año de récord. Así, el pasado 7 de mayo el Tesoro Público colocó por primera vez en su historia deuda a cinco años a un interés negativo del 0,25%. Un mes antes ya había conseguido hacer lo propio con deuda a corto plazo (letras a seis y doce meses). En cuanto a la deuda a diez años también se mantiene estable en este 2015. Este viernes cerró en el 1,76%, lo que supone un interés muy similar al registrado en la última sesión de 2014 (1,58%).



Un hombre pasa junto a un local del centro de Atenas con el cartel de 'Se vende'.

AFP

Grecia consigue pagar la nómina de mayo a los funcionarios

El viceprimer ministro heleno llama a la unidad de Syriza "para fortalecer las negociaciones con la UE"

Agencias. Atenas

El Gobierno griego anunció ayer el pago de los salarios de sus empleados públicos correspondientes a la primera quincena de mayo, anunció el Ministerio de Finanzas

en una nota recogida por los medios de comunicación del país.

El desembolso de los sueldos y de las pensiones se ha realizado "correctamente" en "todas las agencias del Gobierno" y se ha producido tras una "demora excepcional" en una partida de fondos de la UE destinada al sector agrario por motivos "burocráticos", indica la nota, citada por el diario Ethnos.

El desembolso de ayer cumple con la previsión de que el Ejecutivo sería capaz de afrontar esta

exigencia, si bien a partir de ahora se acrecientan las dudas acerca de los pagos de los salarios de finales de mes y del servicio de la deuda en julio. Al aludir al retraso en la liberación entre los trabajadores del cambio de los fondos comunitarios, el Ministerio indica que "la Oficina General de Contabilidad ha tenido tiempo para garantizar y asignar los fondos necesarios" y "esta tarde se acreditarán los importes a las cuentas de los beneficiarios".

Desde hace meses, la Adminis-

tración griega ha recurrido a instrumentos como este fondo para cumplir con las pensiones y los pagos a los funcionarios, y recientemente utilizó una cuenta de reserva para devolver 700 millones de sus obligaciones con el Fondo Monetario Internacional (FMI).

El viceprimer ministro griego, Yanis Dragasakis, llamó ayer a la unidad de su partido, el izquierdista Syriza, para fortalecer al Gobierno en las negociaciones con sus socios y conseguir que avancen "positivamente". "En es-

te momento crítico de la negociación es necesaria la cooperación estrecha y constructiva del Gobierno con las instituciones del partido y el grupo parlamentario", afirmó Dragasakis.

En una reunión de la cúpula del partido celebrada el jueves, Dragasakis recibió las críticas de varios miembros del partido, entre ellos la presidenta del Parlamento, Zoé Konstandopulu, por ceder demasiado ante los socios y claudicar en algunas de sus promesas electorales.



Mariano Rajoy y Fátima Báñez, con los agentes sociales en la Moncloa en diciembre del pasado año. EFE

El texto firmado por patronal y sindicatos para la negociación colectiva vincula la subida de sueldos a la situación de cada empresa y sector

Las claves del pacto para la negociación colectiva

J.M. CAMARERO
Madrid

DESPUÉS de meses de negociaciones y reuniones el pasado jueves patronal y sindicatos firmaron el Preacuerdo de Empleo y Negociación Colectiva para el periodo 2015-2017. El texto reconoce un aumento salarial de "hasta" el 1% en 2015 y "hasta" el 1,5% en 2016, lo que ha dado lugar a distintas interpretaciones por los propios firmantes. Si desde la patronal, especialmente Cepyme, aseguraron que se trata de una "recomendación" y recordaron que las pequeñas y medianas empresas no pueden llegar a esa cifra, los sindicatos insistieron en que el documento es de carácter obligatorio.

En cualquier caso, más allá de los números concretos, el texto reconoce que estos incrementos salariales "deberán tener en cuenta las circunstancias específicas de cada sector". Es decir, que estarán vinculados a la situación de cada compañía. Tanto es así que el texto recoge expresamente que "los porcentajes de incremento salarial podrán modularse en cada empresa" dentro de los límites marcados por la productividad. Aunque no especifica que esa modulación tenga que ser necesariamente a la baja la redacción permite a Cepyme insistir en su idea de que las pequeñas empresas no pueden asumir incrementos salariales superiores al 0,5%.

En todo caso, el preacuerdo también contempla que en los convenios podrán tenerse en cuenta otros elementos para determinar incrementos retributivos adicionales, siempre que se

establezcan en base a "indicadores cuantificados, medibles y conocidos por ambas partes negociadoras". El texto recoge que estos aumentos se destinen a "retribuciones de carácter variable".

Comisión de seguimiento

Otra de las diferencias entre patronal y sindicatos que lastró la negociación durante meses fue la inclusión de una cláusula de salvaguarda salarial para evitar una pérdida de poder adquisitivo con respecto al IPC. Sin embargo, el texto no incluye referencia alguna a dicha cláusula -la patronal se había opuesto en todo momento al uso de este concepto- y solo hace referencia a que los convenios negociados "deberán tener en cuenta que el sumatorio de los salarios de 2015 y 2016 será mayor a la suma de las inflaciones de ambos años". Teniendo en cuenta que la inflación de este año se encuentra en negativo parece difícil que los precios se incrementen por encima del aumento pactado.

En cuanto a la situación de los salarios en 2017 el texto no recoge ninguna cifra y señala que se actualizarán en función de la evolución del PIB en 2016 y el cuadro macroeconómico del Gobierno para el año 2017.

El documento también dedica un capítulo a la ultraactividad, es decir, a la prórroga de los conve-

nios durante la negociación. En este sentido, el acuerdo defiende que para preservar la vigencia de los convenios y evitar bloqueos en la negociación se debe "regular la ultraactividad" de manera que se determine en qué términos tendrá lugar el mantenimiento del convenio vencido. Asimismo, el texto aboga por la buena fe de los negociadores para agotar los cauces del diálogo y se recomienda acudir en caso de bloqueo a la mediación obligatoria o al arbitraje voluntario.

Por último, el documento apuesta por impulsar el empleo de calidad y transformar los contratos temporales en fijos. Además, pide adoptar fórmulas que "eviten el encadenamiento injustificado de contratos temporales". También contempla el fomento de la contratación de trabajadores con mayores dificultades de incorporarse al mercado laboral, como es el caso de los mayores de 45 años, parados de larga duración y personas con discapacidad.

En cualquier caso, ante la disparidad de interpretaciones que el documento permite, UGT y CCOO recordaron que como en los acuerdos anteriores se constituirá una comisión de seguimiento integrada por tres representantes de cada una de las organizaciones firmantes del preacuerdo, con las funciones de "interpretar, aplicar y hacer seguimiento de lo efectivamente pactado".

La seguridad y salud en el trabajo también ocupa un importante espacio en el acuerdo respondiendo a un compromiso compartido de los interlocutores sociales por contribuir a la prevención de riesgos y la reducción de la siniestralidad.

Para la patronal el pacto es una "recomendación"; para los sindicatos, de obligatorio cumplimiento

EROSKI club

Las ventajas de ser socio.

¿La tienes?



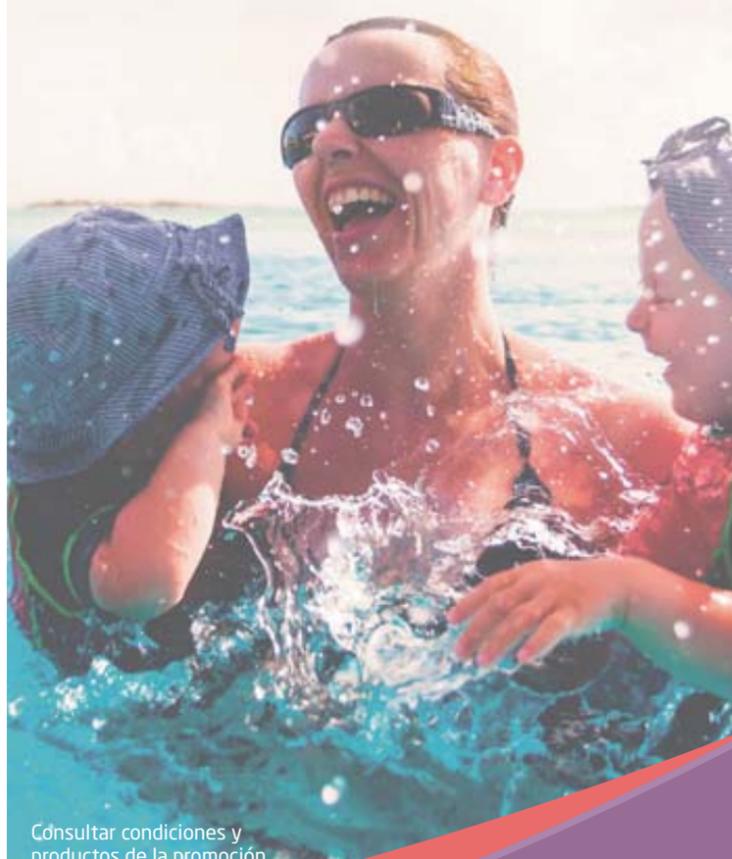
¡Ya tienes Vacaciones!

¿Sabes cuánto dinero tienes acumulado en tu Tarjeta EROSKI club?

Ven a Viajes Eroski, te lo decimos, y ya puedes canjearlo todo, o lo que tu quieras, en tus Vacaciones.

Y al hacerlo te devolvemos hasta

400€



Consultar condiciones y productos de la promoción

EROSKI viajes

¿Sueñas? ¡Vuela!



El parqué de la Bolsa de Nueva York durante la sesión de ayer.

AFP

Una ficticia oferta de compra dispara un 20% la cotización de Avon

El regulador de EE UU investiga quién ha intentado dar un golpe millonario mediante la maniobra ilegal

Europa Press. Nueva York

Todo parece indicar que se trata de una maniobra para dar un golpe millonario en cuestión de minutos. La estratagema no es nueva: lanzar un bulo al mercado para especular con las acciones de una empresa. Pero esta vez, el bulo estaba bien enmascarado.

Avon, la histórica firma de productos de cosmética, registró ayer subidas superiores al 20% en la Bolsa de Nueva York, hasta 8 dólares por acción, después de que una firma desconocida, PTG Capital Partners, anunciase a través de una nota remitida al propio supervisor del mercado estadounidense, la SEC, una oferta de compra por más del doble del valor de la compañía.

En cuestión de minutos, las órdenes de compraventa se multiplicaron, lo que provocó que en

tres ocasiones, la cotización se paralizara hasta casar las órdenes. Una vez que las informaciones empezaron a ponerse bajo sospecha, la cotización se fue desinflando hasta cerrar con leves subidas. "Algunos inversores han ganado mucho dinero a costa de otros", explicaba ayer un analista.

En la nota remitida al supervisor, PTG Capital Partners dice que ha presentado al consejo de administración de Avon una oferta de compra de 18,75 dólares por acción por el 100% de la compañía y en efectivo, que se hará efectiva una vez completada una *due diligence* -análisis de los libros contables de la empresa- y la retirada de cualquier "píldora envenenada".

Críticas a la SEC

La firma, cuya oferta más que duplica las acciones de Avon, asegura que tiene una "experiencia significativa" en gestionar adquisiciones y que será capaz de completar el proceso con rapidez. Pide que el consejo de administración responda "rápido" y asegura que solo necesitará diez días para hacer la *due diligence*.

El fondo, desconocido hasta la fecha, no describe las operaciones en las que dice haber participado y emplaza a cualquier persona que desee más información a escribir a una dirección postal, ubicada en el número 125 de la calle Old Broad Street de Londres.

El diario *The Wall Street Journal* asegura que la propia SEC ha iniciado una investigación sobre este asunto y sobre una firma que hasta la fecha no había remitido ninguna comunicación al mercado. Avon dice por su parte no haber recibido ningún acercamiento y toma la oferta como "falsa". La SEC fue centro de las críticas por no haber suspendido la cotización como medida cautelar.

Avon, creada en 1886 y que basó su crecimiento mediante la venta a domicilio a través de representantes, está actualmente presente en más de 100 países y tiene más de 45.000 empleados. No obstante, ha registrado caídas en ventas desde hace tres años y no es la primera vez que su nombre suena para una posible adquisición. En 2012 rechazó una oferta de compra de su rival Coty.

Amplio seguimiento de la segunda jornada de huelga en Correos

Los sindicatos protestan por el "bloqueo" en las negociaciones del convenio colectivo

D. VALERA Madrid

Los trabajadores de Correos protagonizaron ayer la segunda jornada de huelga convocada en todo el país -salvo Madrid que al ser festivo el paro se produjo el jueves- después de la realizada el 4 de mayo con un seguimiento importante. Según los sindicatos convocantes -UGT, CCOO, CSI-F y Sindicato Libre- que representan al 80% de la plantilla, la jornada de paro total fue secundada por el 90% de los trabajadores en el turno de mañana y el 85% en el de la noche.

Sin embargo, como es habitual estas cifras fueron rebajadas por la empresa, que estimó un seguimiento del 12,39% por la mañana y un 31,98% en el turno de noche. En cualquier caso, y más allá del baile de cifras, el paro tuvo una incidencia sensible en el funcionamiento de la compañía. De hecho, desde CCOO denunciaron que en algunas

ciudades Correos subcontrató empresas privadas para aliviar las acumulaciones de envío ocasionadas por la huelga.

Los sindicatos justifican estas movilizaciones, que tendrán la siguiente cita el 22 de mayo con otra jornada de paro total, en protesta por el "bloqueo" que, aseguran, sufre la negociación del nuevo convenio colectivo de la empresa. Las organizaciones sindicales también expresan su rechazo a la política de recortes que, según denuncian, lleva a cabo la empresa y que "ha supuesto la desaparición de unos 15.500 empleos desde 2010".

Por contra, la empresa asegura que el recorte de plantilla ha sido mucho menor y basado mayoritariamente en no cubrir las plazas de los trabajadores jubilados. Además, insisten en que la crisis, las nuevas tecnologías y el aumento de la competencia ha provocado una caída del negocio de Correos del 43% desde 2008.

CCOO ha advertido que "si no hay gestos claros" en los próximos días en la negociación del convenio, no descarta convocar dos nuevos días de huelga para el 23 y el 24 de mayo.

La bombona de butano baja un 10% a partir del martes hasta 14,11 euros

Europa Press. Madrid

El Ministerio de Industria, Energía y Turismo aplicará a partir del martes de la próxima semana una bajada del 10,6% en el precio de la bombona de butano, que pasará de costar 15,8 euros a 14,11 euros.

La revisión del martes se producirá apenas cinco días antes de las elecciones municipales previstas para el domingo 24 de mayo y supondrá un alivio para cerca de los 8 millones de consumidores de butano.

Esta bajada tendrá lugar además dos meses después de que

en marzo Industria aplicase una rebaja inicial del 9,7% con respecto al precio de 17,5 euros en el que se encontraba la bombona desde hacía más de un año. Con la nueva revisión, el butano acumula ya un descenso del 19%.

La medida se adopta tras el continuado abaratamiento de la materia prima, cuya traslación al precio regulado ha quedado parcialmente amortiguada por la pérdida de valor del euro frente al dólar. Además, se produce una vez absorbido el déficit de tarifa temporal que había acumulado el butano hasta mediados del año pasado.

EXTINIRUNA
SISTEMAS CONTRA INCENDIOS Y SEGURIDAD

Alarmas
CCTV - Cámaras de vigilancia
CCAA - Control de Accesos

Plan de emergencia - autoprotección
Formación - Extinción de incendios
Material contra incendios y seguridad

D.G.P. Nº 2364



La importancia de votar en Salud

Carmen Pueyo



EN estos días de campaña por las elecciones sindicales en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, muchos profesionales de la sanidad pública se preguntan por su utilidad. La pregunta está motivada por el desastroso efecto que las políticas de recortes han tenido, por la destrucción de empleo, por la obligación de trabajar más con menos salario, a veces en un ambiente hostil, donde la ciudadanía muestra su indignación por la pérdida de la calidad de la sanidad pública de Navarra.

Esta situación se ha agravado por la práctica que la vieja Administración Foral, y sus costosísimos altos mandos han utilizado en estos últimos cuatro años, dirigiendo acusaciones contra los profesionales sanitarios de "falta de responsabilidad y de compromiso ante la situación de crisis" y poder justificar así las privatizaciones y externalizaciones de servicios.

Cuando no, de alarmar a la población por el gasto que produce el absentismo laboral, en lugar de preocuparse por las cargas de

trabajo de la plantilla sanitaria; la falta de salud física y mental que puede producir la presión laboral; la falta de políticas de conciliación o la falta de motivación laboral y profesional y tantas otras medidas que influyen en la optimización de los recursos humanos y su desempeño profesional.

Con los resultados tan negativos de los últimos cuatro años para el personal sanitario y el propio sistema público de salud en Navarra, ¿cómo demostrar la utilidad de votar en las elecciones sindicales?

Esta reflexión nos obliga a analizar de forma objetiva las acciones y propuestas que se han realizado por parte de algunos sindicatos. Por ejemplo, la realización de las huelgas y movilizaciones que se han producido, han frenado, aunque no evitado, los recortes y privatizaciones. Sólo basta recordar las propuestas de privatización de la Atención Primaria del gobierno de UPN que fue frenada por la acción sindical y pública. Esta paralización de reforma y privatizaciones en la Atención Primaria obligó al SNS-O a presentar en la Mesa Sectorial de Salud medidas que mejorasen la atención primaria. Alguna fue aprobada por CCOO de Sanidad para reducir la desmedida realización de guardias injustificadas y en su lugar crear puestos de trabajo. Este acuerdo está lejos de resolver los problemas de la atención primaria. Es necesario, por tanto, lograr un gran pacto entre administración, profesionales, representantes sindicales y ciudadanía que ga-

rantice la continuidad y calidad de la atención primaria.

La desprotección de derechos laborales por despido a las que fueron sometidas las trabajadoras de las cocinas públicas, fue recurrida por CCOO y ganada por sentencia y se logró restituir en parte esos derechos. Hoy continúa la judicialización de esos despidos ante el Tribunal Supremo. También mi sindicato ha recurrido la Orden Foral que regula la contratación temporal - causa de tanta arbitrariedad, temporalidad y precariedad- que fue rechazada en la Mesa Sectorial de Salud. Nuestra demanda tiene por objeto eliminar ese sistema de contratación temporal impuesto por el gobierno de UPN por injusto y discriminatorio.

El caos organizativo de la unificación de servicios en el Complejo Hospitalario de Navarra, como ha quedado patente con la creación del nuevo servicio de urgencias o el traslado de la traumatología a Ubarmin, hubiese llevado a mayores errores y fallos si no hubiera mediado la intervención e interlocución de los representantes legales de los trabajadores.

Quizá no sean suficientes razones para que las elecciones sindicales conciten el respaldo mayoritario del personal del SNS-O, por eso parece necesario explicitar en esta campaña electoral cuáles son las medidas que los sindicatos vamos a promover durante los próximos años para cambiar la realidad actual y avanzar hacia un modelo de rela-

ciones laborales más participativo y representativo, con mayores cotas de interlocución, negociación y acuerdo en defensa de los derechos del personal de los servicios sanitarios.

Estas elecciones sindicales en la sanidad pública navarra deberían iniciar una nueva etapa presidida por el interés común de alcanzar un gran pacto de renovación en las relaciones e interlocución social para desterrar de las relaciones laborales a la vieja Administración Foral, repleta de nefastas prácticas de caudillismo y clientelismo.

La representación legal del personal sanitario que salga el 20 de mayo ha de esforzarse en un gran pacto en defensa de los servicios públicos, la recuperación del empleo de calidad, el buen gobierno en la organización del trabajo, la recuperación de la pérdida salarial, el fomento de la carrera y promoción profesional, políticas de reordenación y adecuación del tiempo de trabajo que promuevan la compatibilidad de tiempo de vida y de trabajo, la prevención del acoso sexual y laboral, la prevención y promoción de la salud laboral de sus profesionales.

Para lograr todo esto son útiles y necesarias las elecciones sindicales en el SNS-O. Ahora los empleados tienen la palabra y el voto; y los sindicatos, la responsabilidad de defender sus reivindicaciones.

Carmen Pueyo Basterra es secretaria General de la Federación de Sanidad de CCOO de Navarra

Luis del Val



EL FUTURO DE BILBAO

LA aspirante a ocupar el sillón de alcaldesa de Bilbao, Aitziber Ibaibarriaga, es una mujer de gran sensibilidad, de sentimientos caritativos, y ha anunciado que, si es elegida, suprimirá las corridas de toros para que la plaza de Bilbao deje de ser escenario de la tortura de animales.

Como Aitziber es muy joven no vivió una de las torturas más horribles que sucedieron en Bilbao: el secuestro y asesinato del empresario Javier de Ybarra y Bergé. Lo secuestraron el 20 de mayo de 1977 y se encontró su cuerpo dentro de un saco con un tiro en la cabeza y las manos atadas a la espalda, un mes después. Los que le hallaron notaron enseguida que sus ropas hedían a orines y excrementos. Luego, el doctor Toledo, forense del Hospital de Basurto, escribió en su informe que el cadáver presentaba las paredes intestinales pegadas, consecuencia de no haber recibido apenas comida, y el cuerpo estaba lleno de llagas, prueba de que había estado todo el tiempo tumbado, sin poder moverse o embutido en un saco.

Dada la compasión que la futura alcaldesa de Bilbao siente por el sufrimiento de los toros, no me cuesta imaginarme lo que hubiera llorado ante una monstruosidad semejante inferida a un ser humano, lágrimas que no derramarían ni los terroristas de ETA, ni sus admiradores, los integrantes de Bildu, que la han elegido a ella como su candidata más representativa.

Y a la que no le preocupan únicamente los problemas de los toros. Ante la posibilidad de que haya cámaras de vigilancia en zonas solitarias de Bilbao para disuadir que los jóvenes practiquen el sexo al aire libre, ha declarado: "Es un menoscabo. Es una polémica del PP, que no sólo nos impide trabajar y estudiar, sino que ahora nos quiere impedir follar. No es exhibicionismo. Es una práctica libre. Criminalizar este tipo de conductas no es propio del siglo XXI".

Bilbao ha pasado por varias etapas: por el puente colgante, por el museo Guggenheim. Y, ahora, si las urnas le son favorables, por la ciudad del mundo donde más libertad habrá para follar por la calle. El Gran Bilbao del siglo XXI. Esperemos que no se joda un proyecto tan ambicioso y deslumbrante.

opinion@diariodenavarra.es

A la inmensa minoría

SIN pretender compararnos con Juan Ramón Jiménez, si hay algo que en APS tenemos asumido es nuestra vocación minoritaria. APS tiene algunas peculiaridades que los otros sindicatos no tienen: solo representa a docentes de la red pública, solamente de Secundaria (institutos, FP y conservatorios, para entendernos) y solo de Navarra. Por si esto fuera poco, APS lucha por unos ideales muy poco modernos y escasamente valorados en nuestra sociedad: mérito, excelencia, conocimiento, esfuerzo... todo ello con la única ambición de que el sistema público de enseñanza cumpla con su misión de actuar como palanca de ascenso y mejora social para las personas.

El mayor inconveniente de tal singularidad tiene que ver con la representatividad sindical. Cuando APS se presenta a unas elecciones sindicales, debe hacerlo en Primaria (maestros) y Secundaria (profesores), cuyas mesas electorales están irracionalmente unidas. Partimos pues en desventaja, al no poder aspirar, como los demás, a todo el censo electoral sino a poco más de un tercio, ya que un maestro, en teoría, no votaría a un sindicato sin implantación en Primaria. Conseguir representación en estas circunstancias resulta casi heroico. Y sin embargo APS tiene a día de hoy seis representantes, los mismos que AFAPNA, tres menos que LAB, dos menos que STEILAS y uno menos que CCOO, y más representantes que ELA (cuatro delegados), CSIF (cuatro), ANPE (cuatro) y UGT (tres). Todos, excepto APS, se dirigen a maestros y profesores, muchos de ellos también a la educación privada, algunos a varios sectores de la Administración y casi todos son organizaciones a nivel estatal o se

presentan en varias comunidades. Con estos condicionantes, la pelea de APS es la de David contra Goliat. O, si lo prefieren, la de la aldea gala contra los romanos y Julio César.

A pesar de estas circunstancias, en APS, tal y como dicta la ética cartesiana, hacemos de la necesidad virtud y aprovechamos la inevitable soledad del disidente para ser absolutamente libres en nuestras reivindicaciones. Estamos convencidos de que nadie mejor que los profesores para analizar y aportar soluciones a los problemas de la enseñanza y de los docentes y también seguros de la conveniencia y sentido común de nuestras propuestas. Desde que fundamos APS, hemos aprendido mucho. Hemos conseguido victorias modestas y no tanto (conciliación familiar, modificación de los sistemas de provisión de determinadas comisiones de servicio respetando

por fin los principios de transparencia y mérito, sentencias ganadas a la Administración -a favor del cobro de la antigüedad por parte de los interinos, por ejemplo-, freno a la fusión de departamentos didácticos, impulso de un decálogo para casos de agresiones a profesores, etc). También hemos aprendido que un paso pequeño a veces es mucho en un mundo como el educativo, cerrado, endogámico y reactivo a cualquier novedad y de que el esfuerzo, el tiempo invertido y el desgaste no siempre se corresponden con lo que se logra. Pero lo más importante es que nos hemos hecho oír en un ámbito demasiado acostumbrado a meter la porquería bajo la alfombra, al sectarismo del

"o conmigo o contra mí", del "LOGSE o LOMCE" ("susto o muerte"). No es sencillo hablar de meritocracia, cultura y ética sin que te acusen, en el mejor de los casos, de trasnochado. Hemos actuado de contrapeso a las extravagancias pedagógicas y exigido que se escuche el punto de vista del principal experto educativo: el profesor. Contracorriente, pero no hemos dejado de navegar. Tampoco somos un sindicato al uso. Acudimos a la mesa sectorial, pero también preparamos jornadas. Estudiamos la normativa, pero también opinamos en los medios. Gestionamos lo que el asociado nos pide e informamos al colega que nos consulta, pero también organizamos conferencias y mesas de debate. Llevamos a juicio a la Administración, pero también hacemos actos culturales. Somos sindicalistas pero, sobre todo, somos poetas, geólogos, matemáticos, músicos...somos profesores. No prometemos lo que no podemos garantizar, salvo trabajo concienzudo y honrado y coherencia con nuestro ideario y nuestro programa.

Aceptando con humildad y realismo nuestras diferencias y la pequeña envergadura que tenemos dentro del espeso y vasto mundo sindical, insistimos en hacernos escuchar. Sabemos bien que no podemos ganar unas elecciones con un 33% de votantes potenciales, pero también que mientras haya docentes que compartan nuestros principios, estaremos ahí. Decía Cicerón que cuanto mayor es la dificultad, mayor es la gloria. La causa es difícil. Pero también noble, así que vale la pena.

Pensemos, como Juan Ramón, en esa "inmensa minoría".

Alberto Royo es profesor de Secundaria y presidente de APS.

Alberto Royo



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Sector agroalimentario



Navarra aspira a convertirse en referente internacional en alimentos funcionales

Aditech, la corporación tecnológica, también trabaja en nuevos cultivos

El crecimiento de la población mundial supone una oportunidad para el crecimiento del sector agroalimentario

Navarra es uno de los clusters líderes en agroalimentación en España con más de 1.270 empresas

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

Navarra aspira a ser uno de los referentes internacionales en el desarrollo de alimentos funcionales, aquellos que más allá de su valor nutricional cumplen una función específica siempre relacionada con una mejora en la salud en el corto plazo. Por ejemplo, uno que ayude a mejorar la digestión, prevenga una determinada enfermedad o aporte unas determinadas propiedades al cuerpo. Así lo expuso Juan Ramón de la Torre, director científico-tecnológico, de Aditech, entidad privada que aglutina a los centros tecnológicos de Navarra, en unas jornadas sobre las oportunidades y el futuro del sector agroalimentario celebradas esta semana en Cein (Centro Europeo de Empresas de Innovación de Navarra). Según varios expertos como Eva Galves, de la Fao (Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura), en Navarra, donde la

industria agroalimentaria actúa como uno de los pulmones de la economía foral con 25.000 empleos, y una tremenda proyección al exterior (en 2013 se exportaron productos por valor de 875 millones de euros), este sector aún puede experimentar un mayor crecimiento. El sector agroalimentario aporta el 6,6% de la riqueza de Navarra.

En esta misma línea, otra de las áreas en las que también trabajan los centros tecnológicos de Navarra para posicionarse como un faro en la industria internacional es la multigenómica. Este área se refiere a alimentos con efectos beneficiosos sobre la salud de un determinado colectivo. "El papel de las universidades es aquí fundamental. Estamos hablando con el centro de investigación de multigenómica de la Universidad de Navarra para impulsar este tipo de desarrollo. Es innovación que permite conseguir un valor añadido y contrarrestar los precios bajos con los que compiten otras economías".

Navarra también puede desempeñar un papel protagonista en la seguridad alimentaria, área en la que por ejemplo, China, presenta aún importantes déficits. Juan Ramón de la Torre explicó que la clave en este asunto liderado por el Centro Nacional de Seguridad Alimentaria (CNTA) de San Adrián consiste en detectar problemas con antelación a un coste razonable: "La previsión supone ahorrar dinero antes de que el lote se encuentre fabricado y no digamos si ya ha salido al mercado".



La revolución de los supermercados

R.ELIZARI Pamplona.

Si cuenta cada uno de los sesenta segundos que tiene un minuto, cuando termine, en el mundo habrán nacido 145 personas que, evidentemente, tendrán que alimentarse. El trabajo de Eva Gálvez Nogales, economista de la FAO (la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura), consiste en realizar previsiones de cómo está cambiando el mundo, y así, anticipándose a los problemas, resolverlos y además, crear oportunidades. Para ella, que en el año 2050 en el mundo haya 9.300 millones de personas no será un problema. El PIB global crecerá 2,5 puntos. Esto no sólo supone que se incrementará la demanda de alimentos sino que además, más personas tendrán dinero para comprarlos. Esta experta dibujó esta se-

mana un escenario lleno de oportunidades para el sector del agroalimentario. Y Navarra, con una importante industria, también juega en este escenario global. No sólo podrá ofrecer productos procesados y de un mayor valor añadido, sino que además, también le beneficiarán los cambios en la dieta mundial que ya se están dando. De dietas basadas en los productos amiláceos (derivados del almidón como cereales o patatas) se está pasando a dietas de origen animal como frutas, hortaliza, aceites y cereales procesados. La consecuencia directa es el extraordinario desarrollo de las industrias del pienso.

Y por supuesto, con un aumento exponencial de la población, la tecnología jugará un papel clave. ¿Por qué? El motivo es tan sencillo como que la disminución de la tierra arable (de 4.000 m² por persona en 1961 pasará a 1.350 m² en el año 2050), hará

necesario el aumento de la productividad. No sólo en el campo sino también en la industria, donde en algunos puntos de la cadena de valor se puede perder hasta el 30% de los alimentos. Términos como la agricultura de precisión, el big data, o el uso intensivo de las tecnologías de la información y la comunicación son las realidades que se darán en este sector.

La industria agroalimentaria encontrará su aliado perfecto en los supermercados. Habrá más población, y será mucho más urbana. En el año 2050 habrá 40 ciudades en el planeta donde vivan más de 10 millones de personas. Los supermercados, algo inusual en muchos rincones del planeta, comenzarán a desarrollarse: "Ahora mismo el 50% de la población vive en ciudades. En el año 2050 ese porcentaje crecerá hasta el 67%. Las ciudades sólo ocupan el 0,5% de la población mundial pe-

ro consumen el 75% de los recursos".

Adaptarse para sobrevivir

Vivimos en el cambio. Y el cambio implica nuevos equilibrios de poder. Eva Gálvez señaló que China superará a Estados Unidos como primera potencia mundial. En el año 2050 EE.UU. perderá el segundo escalón del pódium en favor de la India. En este nuevo ecosistema las economías emergentes como Brasil, China, India, Indonesia, México, Rusia y Turquía serán las nuevas potencias agroalimentarias capaces cuyo poder de compra superará al de todo G7. Además, los países fronteras, aquellos que limitan con las economías emergentes, empecerán a crecer a su sombra, según señaló Eva Gálvez. "El futuro no será del más fuerte sino de quien mejor se adapte".

¿Nos imprimimos unas pizzas?

RUBÉN ELIZARI Pamplona.

YA no tendrá que preguntarse qué manzanas son las más frescas cuando acuda a su supermercado. La etiqueta se lo dirá. Y no sólo eso. También le irá indicando si va perdiendo esa frescura. Nuria María Arribas, directora adjunta del departamento de innovación y tecnologías de FIAB (Federación Española de Industrias de la Alimentación) explicó en unas jornadas sobre el agro celebradas en Cein las nuevas tendencias tecnológicas que ya se están preparando para dar el salto al mercado.

La también secretaria general de la plataforma tecnológica Food for Life-Spain explicó va-

rios de los ejemplos. Estos envases inteligentes no sólo se aplicarán al sector hortofrutícola. También a las cervezas o las platos precocinados: "En el caso de las cervezas, ya existen envases que indican a través de una etiqueta cuando el botellín ha alcanzado la temperatura óptima. Y lo mismo ocurre con los platos precocinados. Su etiqueta avisará al consumidor de que el plato ya está listo", señaló Nuria M^a Arribas.

Innovación en tecnología

Las innovaciones no sólo procederán del envasado. También de la tecnología. ¿Se imaginan a una pizzería para pedir que le impriman una pizza con cuatro quesos? Arribas relató que ya existe empresa dedicada a estas actividades. Una de

ellas es Foodini, ubicada en Barcelona. Gracias a su tecnología, es posible imprimir pizzas y hamburguesas. Tal y como explican en su web, la comida es comida de verdad, con ingredientes frescos preparados para imprimir.

En un futuro, los carros de la compra del supermercado llevarán incorporado una pantalla que, a través de una tarjeta, reconocerá al cliente, cuál fue su última compra, y le ayudará a completar su pedido. Pero no hará falta salir de casa para encontrarse la tecnología. Los frigoríficos que comunican al smartphone qué alimentos faltan en la nevera ya existen. Tal y como señaló Arribas, ya nada será como antes. "Acostúmbrense. La tecnología también se meterá en nuestra cocina".



Imagen de la impresora. FOODINI



Dos técnicos de Bertlys controlan un proceso industrial. JAVIER SESMA (ARCHIVO)

Otra de las líneas de negocio de la corporación tecnológica tiene que ver con los biofilms, la protección de los sistemas de producción contra la contaminación bacteriana. Ahora mismo, las empresas del sector agroalimentario pierden una ingente cantidad de dinero y de tiempo en la limpieza de sus líneas de producción. Con el desarrollo de este tipo de productos se solucionaría este problema, se reducirían costes, y por lo tanto, aumentaría la competitividad del sector.

En este mismo sentido, Aditech trabaja en que los alimentos tengan una mayor duración a través de su envasado. "Mejorando el envasado se puede conseguir que productos perecederos tengan un área de distribución y comercialización mucho mayor", señaló De la Torre.

Otras de las áreas que también preocupa en esta industria, y donde también trabajan los centros tecnológicos de Navarra es en el ahorro de costes de fabricación en la utilización de recursos naturales como el agua. "Cada día es más caro, tanto el agua como el coste de reciclar el agua".

Nuevos cultivos en Navarra

De lo que planta un agricultor a lo que llega al cliente final se producen un buen número de pérdidas. Buena parte de los alimentos se pierden en el proceso de recolección. Juan Ramón de la Torre también relató que es otra de las oportunidades en las que se está trabajando.

Otra de las líneas, que posi-

blemente llegue a Navarra, tiene que ver con la implantación de nuevos cultivos. "Estamos pensando en lanzar nuevos cultivos que se adapten a las condiciones del suelo de Navarra. Para traer un nuevo cultivo a Navarra se deben tener en cuenta varios factores. El primero es que ha de dejar un margen suficiente para el agricultor. Para eso se necesitan productividades y después vender ese cultivo. Aquí es necesario el siguiente paso, la industrialización de esa planta o bien utilizarla para otros fines. También puede tener aplicaciones en medicina o cosmética".

También, dentro del área de la productividad, otra línea de investigación que se está desarrollando tiene que ver con la salud de las plantas. El objetivo consiste en que "dañen lo menos posible el suelo", y además, "enfermen lo menos posible".

Dentro de esta línea de trabajo se encuentra Orizont, la aceleradora agroalimentaria que recientemente ha lanzado el Gobierno de Navarra con Sodena y que se encuentra ubicada en la Ciudad Agroalimentaria de Tudela (CAT). Su principal objetivo consiste en atraer empresas con cierto nivel de desarrollo, innovadoras y con alto potencial de crecimiento, que procedan tanto de Navarra como del resto de España y del extranjero y que tengan vocación de permanencia en la Comunidad foral para consolidar su tejido empresarial. Así, Navarra consolidaría su posición de liderazgo en el sector agroalimentario de España.

Líneas de trabajo de Aditech

1 Seguridad alimentaria. Se trabaja en prevenir problemas antes de que ocurran y evitar un incremento de costes e incluso daños a la salud.

2 Envasado. Mejorando el envasado se puede ampliar el área de distribución y comercialización de productos perecederos.

3 Biofilms. Se trata de prevenir la proliferación bacteriana en máquinas de la industria agroalimentaria para reducir costes en limpieza.

4 Recolección. Buena parte de las pérdidas se producen en esta fase. Se trabaja en cómo conseguir una mayor eficacia

5 Nuevos cultivos. Se están analizando qué cultivos encajan mejor con el suelo de Navarra, pueden arrojar altas producciones y una alta rentabilidad para el agricultor.

¿Qué es Aditech?

ADitech Corporación Tecnológica es una entidad privada que aglutina los centros tecnológicos de Navarra en los ámbitos Agroalimentario, Biomedicina, Energía e Industria. Da empleo a unas 900 personas altamente cualificadas, sobre todo de un perfil técnico, e ingresa al año cerca de 75 millones de euros. La Corporación está regida por un Patronato con un 70% de participación de empresas privadas, 10% de Patronos de número elegidos por su trayectoria profesional y capacidades estratégicas y, por último, un 20% de patronos institucionales representando Gobierno de Navarra y al Gobierno de España. Su objetivo principal es convertir en referente europeo y mundial la tecnología que incorpora.



Organigrama del Patronato de Aditech, entidad privada que aglutina a los centros tecnológicos.

Los dependientes moderados tendrán ayudas desde el 1 de julio

La ampliación, prevista en el calendario de la Ley de Dependencia, beneficiará a casi 5.000 personas en Navarra

DN Pamplona

A partir del próximo 1 de julio, las personas con dependencia de grado moderado (la más leve) podrán acceder al sistema de prestaciones y servicios previstos en el sistema de atención a la dependencia y de los que solo se pueden beneficiar, por el momento, los grandes dependientes y los severos.

Así se desprende de la normativa elaborada por el Departamento de Políticas Sociales y que ayer recibió, antes de su aprobación, el dictamen favorable del Consejo Navarro de Bienestar Social y del Consejo Navarro de la Discapacidad, reunidos en Pamplona bajo la presidencia del consejero Íñigo Alli.

Esta ampliación del sistema de atención a la dependencia estaba prevista en el calendario de aplicación de la Ley de Dependencia, que data de 2006. Para facilitar el acceso a estas ayudas, la

Agencia Navarra para la Autonomía de las Personas contactará durante los próximos días con todas las personas dependientes que tengan la valoración de moderadas.

Actualmente, según datos de la Agencia Navarra para la Autonomía de las Personas, 13.254 navarros están valorados como personas con dependencia. De ellos, 3.347 son grandes dependientes (el grado máximo), 5.097 tienen la calificación de severos (el grado medio) y 4.810 son moderados (el grado más leve).

Prestaciones y servicios

Los dependientes moderados se podrán beneficiar de la ayuda económica para la permanencia en domicilio, de la atención diurna y transporte adaptado, del servicio telefónico de emergencia, del servicio de atención domiciliaria (SAD) municipal, de un asistente personal y del servicio de atención temprana.

Respecto a las cuantías, podrán recibir una ayuda económica para cuidadores en el entorno familiar y apoyo a cuidadores de entre 180 y 60 euros mensuales, una ayuda para la atención en centros de día de entre 762,90 y 103,44 euros, y una ayuda para asistente personal de entre 509,67 y 203,87 euros.

LA VALORACIÓN DE LA DEPENDENCIA

Tres grados diferentes

El Gobierno central simplificó en julio de 2012 la valoración de la dependencia en todo el territorio nacional, estableciendo sólo tres grados: gran dependencia (grado III), dependencia severa (grado II) y dependencia moderada (grado I). Antes, cada una de esas categorías se subdividía, a su vez, en dos niveles.

Grado I. Dependencia moderada: cuando la persona necesita ayuda para realizar varias actividades básicas de la vida diaria, al menos una vez al día o tiene necesidades de apoyo intermitente o limitado para su autonomía personal.

Grado II. Dependencia severa: cuando la persona necesita ayuda para realizar varias actividades básicas de la vida diaria dos o tres veces al día, pero no quiere el apoyo permanente de un cuidador o tiene necesidades de apoyo extenso para su autonomía personal.

Grado III. Gran dependencia: cuando la persona necesita ayuda para realizar varias actividades básicas de la vida diaria varias veces al día y, por su pérdida total de autonomía física, mental, intelectual o sensorial, necesita el apoyo indispensable y continuo de otra persona o tiene necesidades de apoyo generalizado para su autonomía personal.

El Banco de Alimentos necesita 2.000 voluntarios

• Los interesados en colaborar con la Gran Recogida del 29 y 30 de mayo pueden ponerse en contacto con la entidad

DN Pamplona

El Banco de Alimentos de Navarra necesita todavía 2.000 voluntarios para la próxima Gran Recogida del 29 y 30 de mayo. Las personas que quieran participar pueden inscribirse en el 948303816 o a través de la web www.bancoalimentosnavarra.org. Actualmente, el Banco de Alimentos de Navarra reparte productos a 3.000 personas más que en el año 2014 por estas mismas fechas y los usuarios ascienden a 38.000 personas en estos momentos.

En esta Gran Recogida harán falta 3.000 voluntarios para atender los 240 establecimientos, de 38 empresas, distribuidos en 80 localidades de Navarra, de manera que haya un punto de recogida próximo a prácticamente toda la población de la Comunidad foral. Ciento treinta y seis farmacias, de Farplús y de Sanifarma harán también esta campaña entre los días 25 y 30 de mayo. El objetivo es conseguir 370.000 kilos de alimentos.

Imputado por envenenar y matar a perros de su vecino

• La Policía Foral acusa al hombre, de 59 años, de dar carne mezclada con medicamentos a los animales para intoxicarlos

DN Pamplona

Un hombre de 59 años, vecino de una localidad de Tierra Estella, ha sido detenido e imputado por agentes de Policía Foral, que lo acusan de envenenar y matar a varios perros de un vecino. Esta persona había denunciado con anterioridad la muerte de dos de sus animales y explicó a los agentes que se habían producido desavenencias con un vecino que se quejaba por los ladridos. Un día los denunciados observaron cómo esta persona proporcionaba porciones de carne con trozos blancos. Los recogieron e hicieron vomitar al perro. El análisis posterior de un centro veterinario determinó que se trataba de varios medicamentos, cuyos efectos en perros coincidían con el cuadro clínico de envenenamiento que habían presentado los animales en los últimos meses. Se encarga de las diligencias el Juzgado de 1ª Instancia e Instrucción nº 2 de Estella.



Una persona trasladada a otra en silla de ruedas.

ARCHIVO

“No se puede hacer ninguna estimación de cuánto dinero supone”

El consejero de Políticas Sociales asegura que Navarra “reclamará al Estado que aporte lo que le corresponde”

AINHOA PIUDO Pamplona

El consejero de Políticas Sociales, Íñigo Alli, explicó ayer que el cambio “no obedece a una iniciativa del Gobierno de Navarra”, sino que estaba previsto en el desarrollo de la Ley de Dependencia, en concreto, en el Real Decreto

20/2012 que el Ejecutivo central aprobó en julio de 2012. “A pesar de eso, todavía no tenemos ninguna notificación oficial del Estado, y nos extraña un poco”, confesó ayer.

La financiación de las nuevas ayudas, como las del resto correspondientes a dependencia, corre por cuenta tanto del Go-

bierno de Navarra como del de Madrid, en tres niveles distintos de aportación. “Navarra irá aportando todos los recursos necesarios para cubrir las nuevas prestaciones y después, lógicamente, reclamará al Estado que aporte lo que le corresponde”, explicó ayer Alli.

El consejero consideró que “no se puede hacer ninguna estimación de cuánto dinero puede suponer a Navarra” esta modificación. “Lo que recibe cada persona depende del grado de dependencia y de la situación económica”, argumentó.

Preocupación en Caixabank tras el anuncio de un recorte de plantilla

Según los sindicatos, la entidad incluye a Navarra como una de las regiones excedentarias

La dirección ha convocado a la parte social el lunes para comenzar la negociación

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Caixabank ha convocado el lunes a la representación de la plantilla para comenzar la negociación de un ajuste de personal, tal como confirmó ayer oficialmente una fuente del banco en Navarra. Aunque por el momento la entidad no ha adelantado ninguna cifra, fuentes sindicales señalan que la dirección viene comunicando desde hace tiempo que Navarra se sitúa entre las regiones excedentarias de personal, por lo que temen que parte del recorte se localice en la Comunidad foral.

Según informa la agencia Efe haciendo referencia a fuentes sindicales, se estima que el banco podría plantear entre 400 y 500 salidas en aquellas comunidades originarias de las cajas que dieron lugar a Banca Cívica, entre las que se incluiría Navarra. El desequilibrio en la Comunidad foral, tal como explican fuentes sindicales consultadas por este rotativo, se situaría entre 30 y 40 trabajadores, aunque la cifra que traslada la empresa a los representantes de la plantilla "oscila mucho" en cada reunión. Es más, la parte social habría solicitado reiteradamente que se le proporcionara la fórmula que se utiliza para calcular ese excedente, pero la entidad se habría negado.



Entrada a la sucursal de Caixabank en la antigua sede de Caja Navarra de Carlos III.

GOÑI (ARCHIVO)

Desde el punto de vista sindical, la situación es radicalmente distinta y afirman que la actual plantilla de Caixabank en Navarra está "muy ajustada", ya que "no hay personal para poder cubrir las bajas médicas". La representación social confía en que la dirección del banco traslade una

primera propuesta en la reunión del lunes. En la actualidad, Caixabank cuenta con 850 empleados en la Comunidad foral y dispone de 178 sucursales.

Los excedentes de plantilla comenzaron tras la fusión de Caja de Ahorros de Navarra y Caja Pamplona en 2000, año en el que sumaban 1.369 empleados. Desde entonces, se produjeron 500 salidas hasta 2010, en su totalidad jubilaciones con un coste de 166 millones de euros, a las que se sumaron otras 155 en 2011 y 139 más en 2012.

CLAVES

Plantilla. Caixabank cuenta con 850 empleados en Navarra repartidos entre 178 sucursales. En 2001, Caja de Ahorros de Navarra y Caja Pamplona, las dos entidades que primero se fusionaron y después de integraron en Banca Cívica y Caixabank, sumaban 1.369 empleados.

Excedente. Fuentes sindicales consultadas por EFE calculan un desequilibrio de entre 400 y 500 personas en las regiones cuyas cajas que dieron lugar a Banca Cívica. La dirección de la entidad viene trasladando a la representación de los trabajadores que en la Comunidad foral sobran entre 30 y 40 trabajadores.

Negociaciones. La dirección del banco ha convocado a los sindicatos para iniciar las negociaciones del ajuste a partir del lunes. Los representantes de la plantilla esperan que se les traslade una propuesta.

Grupo Iruña sigue los pasos de IC y se declara en concurso

La plantilla espera que la extinción de la mayoría de los contratos se materialice en las próximas semanas

DN
Pamplona

Grupo Iruña, matriz que engloba a la constructora IC, se ha declarado en concurso de acreedores, tal y como se recoge en el Boletín Oficial del Estado publicado anteayer. La compañía sigue así los pasos de IC, acogida al concurso un día antes tras permanecer en situación de precurso desde finales de febrero. Según un portavoz del comité de empresa, la plantilla confía en que la extinción de los contratos se ejecute en un máximo de un mes, lo que daría acceso a los extrabajadores al derecho a acceder a la indemnización por despido y el cobro del desempleo.

Esta misma fuente reconocía ayer que los 97 empleados con que cuenta IC Construcción daban por descontado el concurso y la liquidación de la empresa, que viene arrastrando graves problemas financieros desde hace meses. La asamblea de trabajadores apoyó el pasado 28 de abril un acuerdo con el administrador concursal, la firma Molins Andrés Abogados y Economistas



Edificio con las oficinas centrales de Iruña Grupo en Pamplona. GOÑI (ARCHIVO)

Concursales, para acelerar los trámites para despedir a la mayor parte de la plantilla. En la empresa solo quedan unos pocos empleados que colaboran con los representantes del administrador concursal en el análisis de los libros y la valoración de activos de cara a la liquidación.

El portavoz del comité añadía que los trabajadores, que todavía siguen afectados por un ERE de suspensión, son conscientes que tendrán que acudir al Fogasa para cobrar la indemnización mínima que contempla la ley, 20 días por año con un tope de 12 meses de salario, y confían en que la liquidación proporcione fondos

suficientes para hacer frente al resto de las deudas salariales.

El final de Grupo Iruña e IC Construcción se precipitó en febrero de este año tras la negativa de Sodena a avalar la reestructuración de la deuda financiera de la empresa, que según las últimas informaciones rondaría los 21 millones de euros. Desde el comité, apuntaban que los problemas de liquidez y la persistencia de la crisis económica habían acentuado las desavenencias entre los socios mayoritarios. Dos de ellos eran partidarios de cerrar la compañía, mientras que un tercero intentó encontrar una salida finalmente frustrada.

Concentración de la plantilla de Pamplonica ante Trabajo

Un grupo de 40 trabajadores de Pamplonica se concentró ayer ante la sede del Departamento de Trabajo en Pamplona para exigir una solución al bloqueo en la negociación de su convenio colectivo y el impago del salario de abril y un 20% de las nóminas de enero, febrero y marzo. Todo el personal de la empresa salvo el de oficinas secunda una huelga indefinida que comenzó el jueves. La emblemática compañía de embutidos y conservas cárnicas, con plantas en Noáin y Beriáin, informó anteayer que está negociando la venta de sus acciones a un grupo inversor.

"Masivo seguimiento" de la huelga en Correos según CC OO

El sindicato CC OO envió ayer un comunicado en el que aseguraba que la huelga de jornada completa convocada ayer en Correos tuvo "un masivo seguimiento por parte de la plantilla de Navarra". Los representantes de la plantilla denunciaban que no hay suficiente personal, lo que "pone en dificultades el reparto de la campaña electoral y del voto por correo". El paro no fue respaldado por LAB, el sindicato mayoritario entre la plantilla laboral. Si no hay avances en la negociación con Correos, hay convocada una nueva jornada de huelga de día completo para el próximo 22 de mayo.

La economía social crece con 18 nuevas sociedades

Se constituyeron durante el primer trimestre de 2015, según la Asociación Navarra de Empresas Laborales (ANEL)

DN. Pamplona

Han sido 18 nuevas sociedades de economía social las que se han constituido durante el primer trimestre de 2015 en Navarra. Este número supone una empresa y media por semana, según explicó Ignacio Ugalde, presidente de ANEL (Asociación Navarra de Empresas Laborales), durante su asamblea general celebrada ayer y que reunió a casi un centenar de representantes de estas empresas. La asociación representa a las cooperativas de trabajo y sociedades laborales navarras, que son aquellas en las que su capital está en manos de los trabajadores. Según Ugalde, este ritmo de crecimiento representa el mayor ritmo de constitución de empresas de este tipo en los diez últimos años.

Ugalde añadió que Navarra sigue siendo la comunidad en la que más ha aumentado el empleo en economía social en España en los últimos doce meses, con un incremento del 6,9%.

Diario de

Noticias

Reloj Calgary Mujer 'San Remo'
Hoy por 8,95 € + periódico



ELECCIONES 24-M



ENCUESTA DE GIZAKER PARA DIARIO DE NOTICIAS

UPN SE ESTANCA Y EL CAMBIO SE ABRE PASO CON BARKOS COMO FAVORITA PARA LA PRESIDENCIA

● El regionalismo no llega a la mayoría absoluta ni con PSN, PP y Ciudadanos ● Geroa Bai logra dos escaños más que Bildu y Podemos



● Histórica participación del 76% ● El 22,5% prefiere a Barkos para el Gobierno ● La candidata de Geroa Bai, la única aspirante que aprueba



LAURA PÉREZ
CANDIDATA DE PODEMOS

“No aceptaríamos presiones sobre pactos de Madrid”

Cuatro años más sin plan para la cultura

DEL AUTORITARISMO DE ENRIQUE MAYA A LA INACCIÓN DE FERMÍN ALONSO EN PAMPLONA

EDURNE EGUINO
CANDIDATA DE I-E

“El cambio en Pamplona es una necesidad total”



INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14 A 33 - El cambio en Navarra está en juego. EDITORIAL EN PÁGINA 3



A Valladolid a encadenar dos triunfos

SIN NEKOUNAM, NI MERINO. Osasuna visita hoy al Valladolid (18.15 horas, La Sexta) con la firme determinación de conseguir la segunda victoria consecutiva tras el reparador triunfo ante el Mirandés. Son bajas Nekounam y Merino, mientras viajaron los juveniles Buñuel y Otegui. Martín verá el partido desde el palco. Foto: Mikel Satz. PÁGS. 60-62



FAMILIAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL CRITICAN LA FALTA DE AYUDAS

PÁGINAS 4-5



TODO LISTO PARA LA FIESTA DE LA NUEVA ESCUELA PÚBLICA VASCA EN SARRIGUREN

SUPLEMENTO EN PÁGINAS 47-50

comienza la regeneración Navarra

VOTA PSN PSOE

MARÍA CHIVITE
Candidata del PSN-PSOE a la Presidencia del Gobierno de Navarra

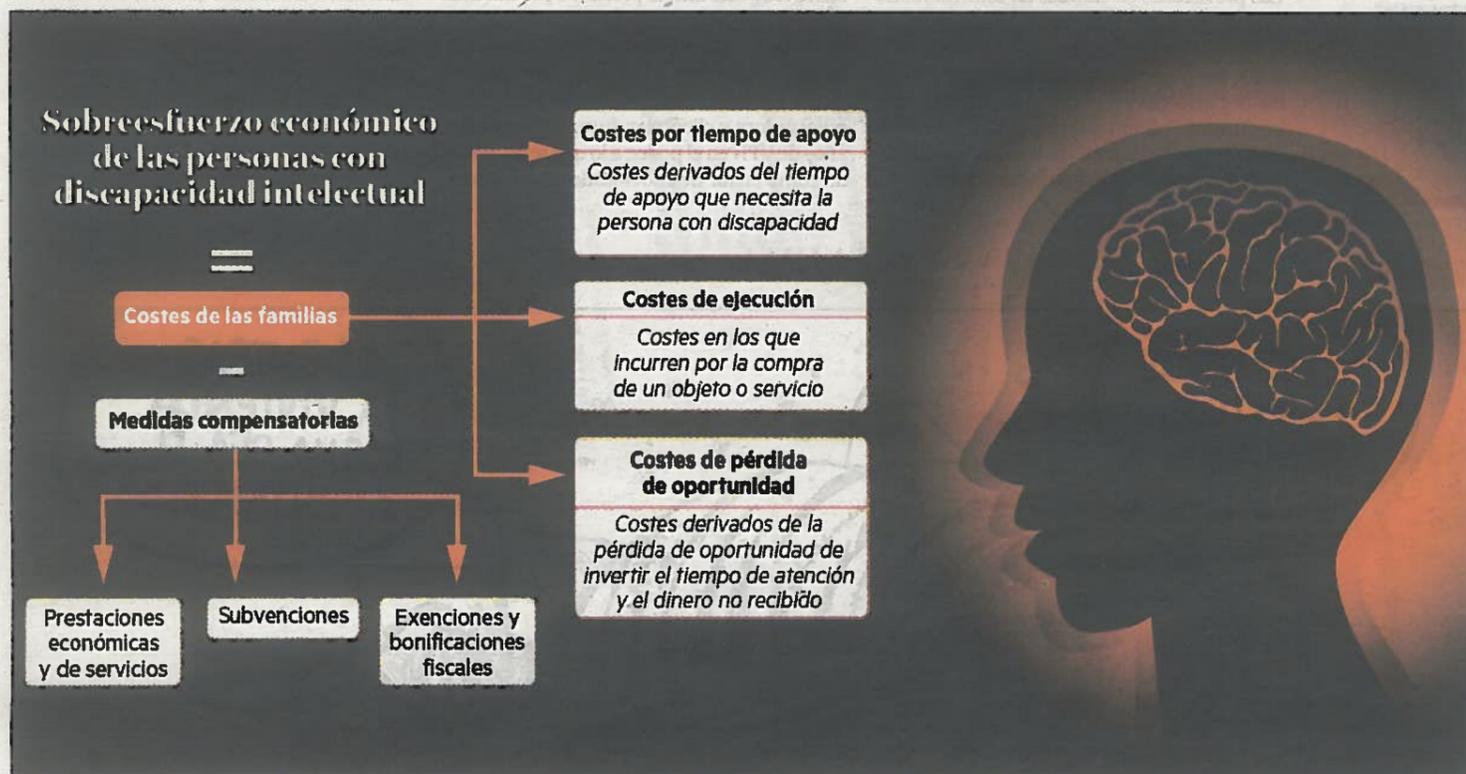
comodín reloj pulsometro

9771576 545066

Sociedad

LA DOBLE FACTURA FAMILIAR DE LA DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Familiares de personas discapacitadas resaltan la satisfacción por cuidarlos, pero denuncian el sobrecoste económico que les supone y la falta de ayudas ● FEAPS cifra este importe extra en 23.397 euros anuales



✎ **Leticia de las Heras**
✎ **Maitane Bernabeu**
✎ **Oskar Montero/Cedidas**

PAMPLONA – Las familias que cuentan entre sus miembros con una persona con discapacidad intelectual se estima que tienen que realizar en Navarra un sobreesfuerzo económico medio de 23.397 euros anuales que sale directamente de sus bolsillos, ya que en este cálculo se tendrían en cuenta las medidas compensatorias que reciben. Esta cifra, apuntan, es inferior a la real, ya que no se tienen en cuenta algunos factores como la pérdida de sueldo o tiempo de los familiares. De tenerse esto presente, se estima que la suma ascendería a los 38.573 euros. Así se extrae de un informe presentado por la Confederación Española de Organizaciones en favor de las Personas con Discapacidad Intelectual (FEAPS), que sitúa la media estatal en los 24.217 euros.

En Navarra hay 3.818 personas con un grado de discapacidad intelectual igual o superior al 33%, según la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad. De estas, el 40% pertenece al Grado I, el 41% al Grado II, y el 19% al Grado III. Son estas últimas las

que mayores necesidades de atención precisan, llegando a suponer su cuidado en el hogar un sobreesfuerzo económico medio de 50.414 euros, más de 4.200 euros al mes. Una cantidad imposible de asumir por gran parte de estas familias.

Dentro del sobreesfuerzo económico se tienen en cuenta ya las prestaciones, subvenciones y deducciones que reciben las personas con discapacidad y sus familias, una cuantía que de media supone 16.682,50 euros y que en el caso de las personas de grado III que viven en una residencia alcanza los 33.298 euros. Si solo se tuviesen en cuenta los gastos que tiene que soportar una familia con una persona con discapacidad intelectual, la cifra media ascendería hasta los 58.311 euros.

LA DIRECCIÓN DEL GOBIERNO El sector de la discapacidad intelectual crítica que a través de la actual Ley de la Dependencia se han puesto los esfuerzos en mejorar el poder adquisitivo de las personas con régimen residencial en decremento de los que viven en su casa, que representan el 91% del total. Esta dirección que durante los últi-

mos años ha tomado el Ejecutivo central ha llevado a que, con respecto al 2008, solamente las personas con una dependencia de grado III que viven en un centro residencial hayan mejorado su cifra de agravio económico.

La gerente de FEAPS en Navarra, Eugenia Oroz Zubiri, declaró que son conscientes del esfuerzo que está haciendo la administración navarra aportando la cartera de servicios sociales el 78% del coste, aunque añadió: "No hay que perder de vista que nuestro PIB es un 27% más alto que en el resto del Estado, por lo que el coste de vida es mucho mayor", algo que en especial perjudica a las personas con discapacidad que viven con su familia.

El informe muestra un sobreesfuerzo claramente menor en el caso de aquellas familias que apuestan por una residencia para sus hijos. Mientras que una persona discapacitada de grado III implica un sobreesfuerzo de 50.557 euros, este gasto se reduce drásticamente hasta los 6.887 cuando se le interna en una residencia. Eso sí, en esta estimación no se tienen presentes los aspectos sentimentales ni de calidad de vida, algo que en el caso de los padres de estas personas casi

siempre es lo principal y coinciden en que el mejor lugar para sus hijos es su hogar junto a su familia.

COPAGO A través del informe sobre *La participación económica del beneficiario en el Sistema Nacional para la Autonomía y Atención a las personas en situación de dependencia*, FEAPS alerta sobre la situación generalizada de inseguridad judicial. Además, subrayan que en el Estado existe una gran desigualdad territorial.

Esta situación se agrava en Navarra debido al complejo entramado de la normativa de la Comunidad Foral. "En Navarra hay muchísima normativa. Existen siete normas sobre la participación en el pago del usuario que regulan lo mismo de forma fragmentaria y superpuesta", declaró Oroz, quien también denunció una falta de transparencia en la información, la cual apuntan que está incompleta y desactualizada.

En pos de frenar esta situación se pretende presentar una Iniciativa Legislativa Popular con el fin de que no se cobre el copago en los casos más delicados y que se garantice a las personas dependientes unos ingresos mínimos para vivir dignamente. ●

GRADOS DE DEPENDENCIA

- **Grado 0.** Recoge aquellas personas con discapacidad inferior al 33%. Actualmente quedan excluidas por el sistema de valoración de la dependencia, aunque a partir de julio optarán a ayudas.
- **Grado I.** Entran en este grupo las personas con una discapacidad situada entre el 33% y el 65%, que son aquellas que necesitan ayuda para realizar varias actividades básicas de la vida diaria al menos una vez al día o tienen necesidades de apoyo intermitente o limitado para su autonomía personal.
- **Grado II.** Son aquellas que tienen entre un 65% y un 75% de discapacidad. Necesitan ayuda para realizar varias actividades básicas de la vida diaria dos o tres veces al día, pero no requieren la presencia permanente de un cuidador o tienen necesidades de apoyo externo para su autonomía personal.
- **Grado III.** Con una discapacidad superior al 75%, necesitan ayuda para realizar varias actividades básicas de la vida diaria varias veces al día y, por su pérdida total de autonomía física, mental, intelectual o sensorial, necesitan el apoyo indispensable y continuo de otra persona o tienen necesidades de apoyo generalizado para su autonomía personal.

VOZ EXPERTA

EUGENIA OROZ "SE HACE UN GRAN ESFUERZO EN MEJORAR LA SITUACIÓN DE QUIENES VIVEN EN RESIDENCIAS, PERO EN DECREMENTO DEL 91% RESTANTE"

Desde FEAPS subrayan que se debería apoyar en mayor medida a quienes cuidan en sus hogares a una persona con discapacidad intelectual.

CIFRAS EN NAVARRA

3.818

Según la Base de Datos Estatal de, en Navarra hay 3.818 personas con discapacidad intelectual.

Economía



Uno de los establecimientos en Pamplona, en la avenida Carlos III.

LOS TELARES PLANTEA UN ERE DE EXTINCIÓN, SIN CONCRETAR CIFRAS

En Navarra tiene ocho tiendas; seis de ellas, de la antigua Confecciones Chile • El fondo de inversión, que conserva la matriz en Avilés, suma más de cien establecimientos en España

◀ Sagrario Zabaleta
 ▶ Javier Bergasa

PAMPLONA — El propietario de Los Telares, el fondo de inversión Gryphus Partners LLC, comunicó ayer a la representación social que tiene que aplicar un expediente de regulación de empleo de extinciones de contratos y cerrar algunas tiendas para asegurar la continuidad de este negocio textil, indicaron ayer fuentes sindicales.

La reunión tuvo lugar en Avilés (Asturias), donde esta marca mantiene la sede. Los Telares es una cadena que suma más de cien establecimientos por España, de los que ocho se encuentran distribuidos en Navarra —cinco en Pamplona, uno en Burlada, otro en Tudela y otro en Tafalla—. En la Comunidad Foral suma unos 24 empleados de los centenares que tiene repartidos por el país.

El propietario, este fondo de capital riesgo que adquirió el grupo en noviembre cuando estaba en concurso de acreedores, señaló ayer que “cree en el futuro de la empresa”, contaron fuentes sindicales, pero que para ello “tiene que realizar un ajuste para afrontar la deuda que arrastra, que afectará a trabajadores y supondrá la

EN BREVE

● **Sin acuerdo.** En el encuentro de ayer, la dirección se reunió con el comité de huelga para intentar desconvocar los paros —para el martes 19 y el miércoles 27—; pero, no se llegó a acuerdo.

● **Huelga indefinida.** Tras el fracaso del encuentro de ayer, UGT y CCOO quieren optar por la huelga indefinida para reclamar los salarios que adeuda y exigir un plan de viabilidad.

● **La nómina de abril.** En la misma reunión, la empresa propuso al comité abonar lo que le queda de la nómina del pasado mes en seis veces —hasta ahora había pagado 130 euros—. Además también les debe dos extra.

LA CIFRA

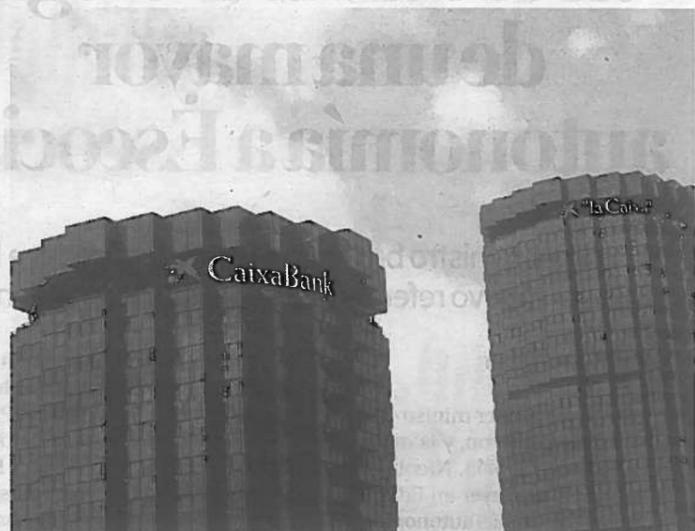
24

Los Telares suma en Navarra unos 24 empleados.

clausura de tiendas”, sin especificar nada más. En el caso de que adopte esta medida y presente un ERE, el cual pudiera perjudicar a alguno de los establecimientos de Navarra, habría que estudiar cómo se plantea.

El motivo es que de los ocho establecimientos de Los Telares en la Comunidad Foral, seis de ellos —los cinco de Pamplona y el de Burlada— mantienen como razón social Confecciones Chile, es decir, que se trata de una empresa independiente dentro de este grupo. Según resaltaron ayer fuentes sindicales, “en el caso de que alguna de estas seis tiendas entra en este ERE, se tendría que solicitar un procedimiento independiente, con otro expediente, ya que son sociedades distintas; y se tendría que negociar en la Comunidad Foral”, manifestaron. De las cerca de 24 empleadas que tiene en Navarra, 18 trabajan en estos seis comercios y el resto, entre Tudela y Tafalla.

Sin embargo, todavía todo está en el aire y los trabajadores y trabajadoras de Los Telares aquí y en el resto de comunidades autónomas deberán esperar a los siguientes movimientos del fondo. Aguardar a que concrete ese expediente para saber cómo va a afectar al empleo y al negocio. ●



Sedes centrales de la entidad en Barcelona. Foto: D.N.

CaixaBank propondrá una reducción de plantilla a los sindicatos

Ha convocado a la representación social a una reunión el lunes en Barcelona

PAMPLONA — CaixaBank ha convocado el lunes a los sindicatos para plantearles medidas que incluyen movilidad geográfica, modificación de condiciones laborales y un ERE, que los representantes de la plantilla calculan que puede suponer un ajuste de entre 400 y 500 trabajadores. La entidad tiene detectados excedentes de personal en los territorios de origen de Cívica, como Andalucía, mientras presenta déficit de personal en Catalunya y Baleares. Fuentes sindicales de Navarra indicaron ayer que tienen constancia de la reunión, pero desconocen si afectará a la Comunidad Foral.

Fuentes de CaixaBank declinaron ofrecer un número de afectados, pero señalaron que harán propuestas “que permitan adaptar la plantilla a las necesidades del negocio en cada territorio y solventar los desequilibrios de personal que se

han producido en algunas zonas geográficas”.

La intención del banco, que emitió la convocatoria de reunión el pasado jueves, el mismo día en que formalizó la absorción de Barclays Bank SAU, es mantener su política de buscar un acuerdo que evite salidas forzadas de trabajadores.

CaixaBank cuenta con casi 33.600 empleados —850 en Navarra—, y actualmente tiene en marcha un plan de prejubilaciones a partir de 58 años y nuevas contrataciones para crear 700 empleos en 2015, acordado con los sindicatos en julio de 2014. CCOO reivindicó en una nota a la plantilla que se debe dar continuidad en los próximos años a los procesos de prejubilaciones y nuevas contrataciones; que la movilidad debe ser voluntaria y no exceder los 25 kilómetros de distancia, y que si se plantea un ERE debe ser voluntario y servir para acelerar el retorno de personas trasladadas a otros territorios. El sindicato expuso que no aceptará medidas de ajuste salarial, y emplaza al lunes para conocer los aspectos técnicos de la negociación. —D.N./E.P.

EN LA COMUNIDAD FORAL

174 OFICINAS EN NAVARRA

●●● **Los siete empleados de Barclays.** CaixaBank y Barclays Bank, SAU, filial de CaixaBank desde el 2 de enero, culminaron el jueves su fusión legal tras la inscripción en el Registro Mercantil de la escritura pública de fusión de ambas entidades, después de obtener la pertinente autorización. Tras la fusión, este fin de semana se realizará la integración tecnológica y operativa de Barclays en CaixaBank. En Navarra, hay dos oficinas de Barclays, en la avenida Carlos III, 26 y en Monasterio de Urdax, 14, de Pamplona, con siete empleados, que pasan a la red de CaixaBank, integrada ahora por 174 oficinas en la Comunidad.

Tobacco presenta el expediente para despedir a sus 55 empleados

Los afectados se concentran tras conocer que la dirección ya ha registrado en el juzgado la petición de liquidar el negocio

PAMPLONA – La dirección de MTS Tobacco anunció el martes al comité de empresa, compuesto por tres delegados de ELA, uno de CCOO y otro de UGT, que se había entregado al Juzgado de lo Mercantil la documentación para liquidar la empresa y extinguir el contrato a los 55 trabajadores mediante un expediente de regulación de empleo. De esta forma, la parte social rechazó de forma rotunda las medidas adoptadas por la empresa y por el administrador concursal.

Así, parte de la plantilla decidió concentrarse enfrente de las instalaciones de la fábrica para denunciar que los gestores de la compañía, dedicada a la fabricación y reconstrucción de maquinaria para la industria del tabaco, van a dejar en la calle a 55 familias, como indicaban en la pancarta que portaban.

REIVINDICACIONES En la reunión del martes, los sindicatos exigieron a la dirección el pago íntegro de la deuda adquirida con los trabajadores, "como así quedó reflejado en el acuerdo de expediente de suspensión temporal de 180 días, que está sufriendo la plantilla", indicaron fuentes sindicales. Sin embargo, en ese encuentro la direc-

ción destacó que ese pacto no se puede cumplir si "no se agiliza la firma de la extinción de los contratos". La ley establece una indemnización mínima de 20 días por año con un tope de doce mensualidades; pero si en el concurso la empresa demuestra la inviabilidad de poder hacer frente a los pagos que adeuda, la plantilla no tiene otro remedio que acudir al Fogasa para poder cobrar, aunque sea hasta el tope que abona este Fondo.

Pero, como señaló ELA, "uno de los asesores de Tobacco, Javier Taberna, les advirtió de que ese pacto no se puede cumplir, si no se apresuran a la extinción de los contratos". Actualmente, 40 de los asalariados afectados tienen aplicado un ERTE desde el 10 de febrero hasta el 30 de julio, aunque se han rotado en este tiempo para cubrir en la empresa trabajos que se tenían que realizar.

El comité está solicitando "transparencia a la dirección de Tobacco" y le ha exigido que detalle "en qué se gastó los 3,5 millones de euros que inyectó Sodena cuando entró en el accionariado", firma que procedió a realizar la desinversión en 2013 tras agotar su plazo de permanencia como sociedad pública en esta empresa. Además también pidió que explique "la entrada de una partida de 2,4 millones en septiembre, que todavía no ha justificado ni a la parte social ni a Inspección", dijo ELA. Además, este sindicato manifestó: "Ante este proceso de cierre promovido por el geren-

te de Tobacco, Francisco Espelta, y de la familia De La Fuente Echeverría, no vamos a tolerar un cierre ficticio de MTS para abrir en un periodo corto de tiempo otro taller con la misma actividad y con un personal reducido de su confianza. Habrá un control exhaustivo y denunciaremos cualquier ilegalidad en este procedimiento para determinar responsabilidades sociales y penales". – D.N.



Protesta de los asalariados de Tobacco. Foto: cedida

El administrador de Koxka todavía no entrega las llaves

Eveac tenía previsto dar ya luz verde a uno de los dos proyectos industriales, pero ese momento todavía no ha llegado

PAMPLONA – El administrador concursal de Koxka no entregó ayer finalmente las llaves de las factorías a ninguno de los dos proyectos industriales que pretenden reiniciar el negocio, como en un primer momento había previsto. Habrá que esperar para ver qué sucede.

La comisión de seguimiento del concurso, compuesta por CCOO, LAB, ELA, Solidari, UGT e Independientes, se constituyó el jueves, tras la reunión mantenida con Eveac, para conocer de primera mano todo lo que está sucediendo en este procedimiento. En asamblea, ayer los trabajadores de Koxka mostraron decepción al saber que todavía no había ninguna resolución, dijeron fuentes sindicales. – D.N.

Funvera incorporará a 24 despedidos de 2010

La asamblea apoya la renovación del convenio, que contempla el regreso de estas personas

BERA – Funvera incorporará en la fábrica a 24 de los 47 despedidos en 2010, según se contempla en la renovación del convenio colectivo que ha sido refrendado por la plantilla, según informaron fuentes de ELA. Este sindicato, con siete delegados, mantiene la mayoría en el comité, que se completa con dos de LAB. El convenio para 2015 y 2016 recoge entre otros logros, una jornada anual de 1.695 horas e incremento de los salarios para 2015 del 1% y para 2016 del 1,5%. Además, diez eventuales pasarán a fijos durante la vigencia del convenio, seis de ellos mediante contratos de relevo, etc. – Aitor Arotzena

[@uxuebarkos](https://twitter.com/uxuebarkos) | [facebook.com/uxuebarkos](https://www.facebook.com/uxuebarkos)

www.geroabai.com
www.uxuebarkos.com

GEROABAI

LA NAVARRA DE TODOS/AS
GUZTION NAFARROA

NAFARROA BERE ONERA EKARRIKO DUGU VOTA UXUE BARKOS VAMOS A RECUPERAR NAVARRA

ACTO CENTRAL DE CAMPAÑA KANPAINAKO EKITALDI NAGUSIA

HOY GAUR A LAS 19:00ETAN. BALUARTE

UXUE BARKOS
candidata a
PRESIDENTA DE NAVARRA
NAFARROAKO PRESIDENTEGAIA

El Tribunal de Cuentas advierte de que el AVE no es sostenible

El actual modelo de financiación hace imposible afrontar su deuda de 9.142 millones de euros

MADRID — El Tribunal de Cuentas consideró que el actual modelo de financiación de las líneas ferroviarias de Alta Velocidad arrojan una "importante incertidumbre sobre la sostenibilidad económica a largo plazo" de esta infraestructura, dado su "elevado endeudamiento".

El organismo advirtió además de que esta situación podría agravarse en el futuro, una vez venzan los periodos de carencia de los préstamos que el Banco Europeo de Inversiones (BEI) concedió a Adif, promotor y gestor de la red ferroviaria.

Según sus datos, a cierre de 2013, Adif Alta Velocidad acumulaba un coste amortizado de deuda a devolver a partir de 2017 de 9.142 millones de euros.

Así lo indicó el Tribunal de Cuen-

tas en el informe de fiscalización de la financiación de las infraestructuras ferroviarias en el periodo 2011 y 2013 aprobado en su último pleno.

El organismo se refirió al canon que Adif cobra a Renfe y cobrará a los futuros operadores privados que próximamente entren a competir con la operadora pública en transporte de viajeros en tren, para asegurar que son "insuficientes" para cubrir los costes de mantenimiento de la infraestructura y para "garantizar su sostenibilidad económica".

El informe del Tribunal de Cuentas se publicó después de que los operadores privados interesados en competir con Renfe, y la propia operadora pública, demandaran una rebaja de estas tasas para que el tráfico ferroviario sea rentable.

De hecho el Ministerio de Fomento recientemente envió a las Cortes un proyecto de Ley Ferroviaria que incluye una reforma y flexibilización de los cánones para fomentar la entrada de competencia en el transporte en tren.

CAÍDA ENORME El Ministerio de Fomento licitó nuevas obras de construcción de líneas ferroviarias de Alta Velocidad por importe de 444,83 millones de euros en los tres primeros meses del año, lo que supone una reducción del 66,8% respecto al mismo periodo de 2014, según datos de la patronal de grandes constructoras Seopan.

El descenso deriva de la comparación con el primer trimestre del pasado ejercicio, en el que Fomento

promovió obras de AVE por 1.340 millones de euros. No obstante, el importe licitado en trabajos de Alta Velocidad hasta marzo representa más de la mitad (el 56%) del total de obras del Ministerio.

Además, el Presupuesto del Departamento que dirige Ana Pastor para 2015 fijó una inversión de más de 3.000 millones de euros en AVE para todo el año. De hecho, el pasado mes de abril la ministra indicó que en lo que resta de ejercicio está prevista la licitación de trabajos de AVE por unos 2.500 millones de euros.

En el primer trimestre del año, Fomento también redujo, un 69%, la licitación de obras de carreteras, que sumó un importe de 186,23 millones de euros, frente al de 608 millones de un año antes. — E.P.



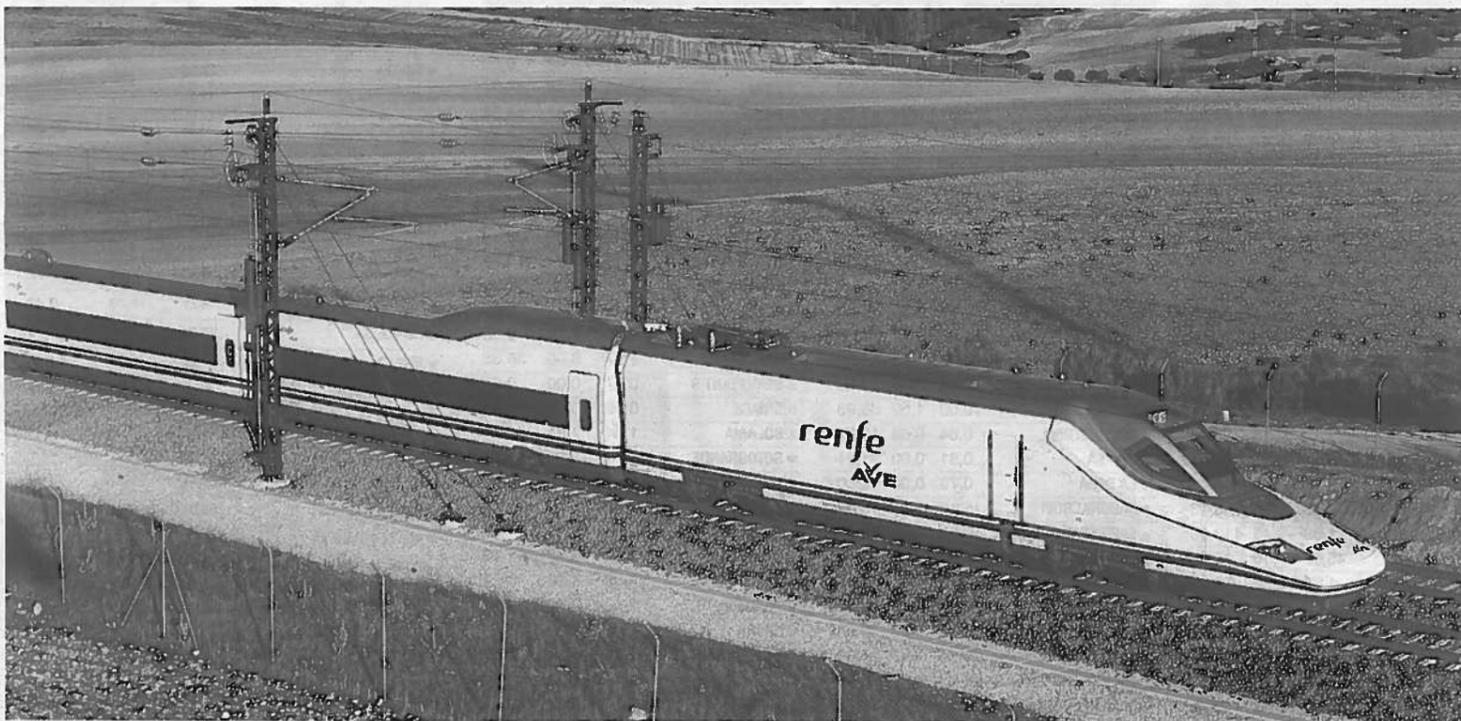
Elpidio Silva. Foto: Efe

Silva dice que no hay más motivos para investigar a Rato que a Blesa

El exjuez considera la investigación "insuficiente" y pide abarcar toda la "cúpula de Caja Madrid"

MADRID — El exjuez Elpidio José Silva declaró que no hay "más motivos" para investigar al expresidente de Caja Madrid Rodrigo Rato que los que había para investigar a su antecesor en el cargo, Miguel Blesa, porque la gestión al frente de la Caja "en su mayor parte fue protagonizada por Blesa".

En una entrevista, el exmagistrado opinó que la causa abierta recientemente al exministro de Economía es "positiva" aunque "insuficiente", ya que tendría que ser más profunda y abarcar "toda la gestión de la cúpula de Caja Madrid y de Bankia". Precisamente, la investigación que abrió a Miguel Blesa por la concesión de un crédito de 26,6 millones al Grupo Marsans de Gerardo Díaz Ferrán y posteriormente por la compra del City National Bank costaron a Silva su expulsión definitiva de la carrera judicial, ya que recientemente el Supremo confirmó su condena a 17 años y medio de inhabilitación por prevaricación continuada. — Efe



Vista de uno de los trenes de la marca comercial AVE cuya rentabilidad está en duda según afirma el Tribunal de Cuentas Foto: D.N.

Los beneficiarios del plan PIVE deberán tributar por la ayuda estatal

Los usuarios pagarán vía IRPF los impuestos de los 750 euros de financiación procedentes del Gobierno

PAMPLONA — Las personas que se acojan al plan PIVE 8 tendrán que tributar, vía IRPF, los 750 euros de la ayuda que corresponden a la parte estatal. El Gobierno aprobó el jueves el nuevo Programa de

Incentivo al Vehículo Eficiente, en el cual, los 1.500 euros de ayuda serán aportados, a partes iguales, por el Gobierno (el Ministerio de Industria, Energía y Turismo) y por la marca o punto de venta. Los 750 euros procedentes de este último grupo estarán libres de impuestos.

Sin embargo, esta modalidad tributaria no supone una novedad de este año, y ya se aplicó en anteriores planes mediante la fórmula de ganancia patrimonial no proceden-

te de una transmisión patrimonial.

No obstante, para el caso de familias numerosas que adquieran vehículos de más de cinco plazas y discapacitados de movilidad reducida que necesiten vehículo adaptado, la ayuda se mantiene en 1.500 euros más un descuento análogo por parte del fabricante o punto de venta. En este caso la cantidad a tributar también será mayor, pero se mantendrá el mismo porcentaje en el tipo de gravamen.

Para una persona de ingresos medios que obtenga un vehículo nuevo, la cantidad a tributar por la ayuda de la parte estatal se situaría por encima de los 230 euros.

Desde el Ejecutivo aseguran que esta medida devolverá vía impuestos 69,5 millones a las arcas del país además de dinamizar la industria del automóvil.

El Gobierno mantiene además la obligatoriedad de que el beneficiario tenga la titularidad del vehículo a achatarrar al menos durante el año anterior a la fecha de solicitud de la ayuda. Asimismo, el vehículo a achatarrar deberá contar con la Inspección Técnica de Vehículos (ITV) vigente a la entrada en vigor del Real Decreto. — Efe/E.P.

Navantia construirá cuatro petroleros para Ibaizabal

SANTIAGO — Navantia, el grupo público de astilleros, firmó ayer un acuerdo con Ondimar Transportes Marítimos LDA, de la naviera Ibaizabal, que sienta "las bases" para la contratación, en junio, de cuatro petroleros tipo Suezmax que se construirán en los astilleros de la bahía de Cádiz y en Ferrol, y con opción a dos buques más. El contrato se firmará "el mes próximo", mientras que la fecha de inicio para la construcción de los buques se estima hacia el último trimestre de 2015. — Efe



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,14%	↓ -0,71%	↓ -0,98%	↓ -0,12%	↓ -0,81%	↓ -0,18%	↑ 0,24%	↓ -0,07%
4.488,68	4.993,82	11.447,03	18.230,85	3.573,07	6.960,49	56.792,03	10.590,20
En el año: 5,99%	En el año: 16,88%	En el año: 16,74%	En el año: 2,29%	En el año: 13,56%	En el año: 6,01%	En el año: 13,57%	En el año: -8,98%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 15-05-2015 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
SOLARIA	7,81	1,04
GRAL.ALQ.MAQ	5,41	0,39
ALMIRALL	3,42	17,52
LINGOTES ESP	3,00	7,20
ABENGOA	2,87	3,04
RENTA CORP.	2,65	1,55
A. DOMINGUEZ	2,28	4,49
TALGO	2,19	8,18

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
AMPER	-6,67	0,28
ADVEO	-3,33	10,45
URALITA	-2,78	0,70
MONTEBALITO	-2,67	1,46
CORREA	-2,59	1,69
CELLNEX	-2,53	15,40
EDREAMS	-2,52	3,22
ACS CONST.	-2,48	30,48

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
TELEFONICA	70.445.819
SANTANDER	67.866.302
IBERDROLA	37.776.622
BBVA	33.900.739
BANKIA	24.250.301
B. SABADELL	21.138.512
INM.COLONIAL	13.489.183
B.POPULAR	12.431.286

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,009
Euribor 1 año	0,168
\$ EEUU	1,1434
Yen	136,5
Libra	0,72513
Franco Suizo	1,04856
Corona Noruega	8,3576
Corona Sueca	9,3975

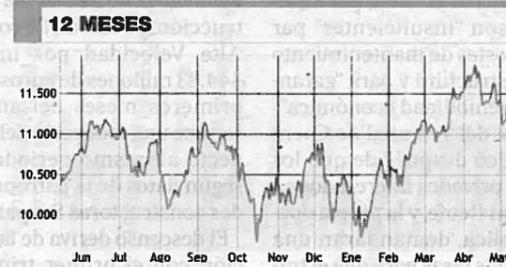
EUROSTOXX 50

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ AIR LIQUIDE SA	117,30	-0,89	14,05
▼ AIRBUS GROUP NV	60,86	-0,02	47,18
▼ ALLIANZ SE-VINK	146,95	-0,94	6,99
▼ ANHEUSER-BUSCH I	107,45	-0,51	14,48
▲ ASML HOLDING NV	97,28	0,23	8,69
▲ AXA	22,78	0,11	18,64
▼ BANCO SANTANDER	6,64	-1,29	-5,05
▼ BASF SE	85,98	-1,05	23,04
▼ BAYER AG-REG	130,45	-0,42	15,44
▼ BAYER MOTOREN WK	102,00	-2,49	13,62
▼ BBVA	9,07	-0,96	15,50
▼ BNP PARIBAS	56,74	-0,28	15,18
▼ CARREFOUR SA	30,48	-0,91	20,45
▼ DAIMLER AG	85,03	-1,78	23,29
▼ DANONE	62,51	-0,48	14,80
▼ DEUTSCHE BANK-RG	29,04	-0,36	16,25
▲ DEUTSCHE POST-RG	28,14	0,02	4,07
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,88	-1,81	20,60
▼ E.ON SE	13,73	-1,08	-3,28
▼ ENEL SPA	4,20	-1,27	13,69
▼ ENI SPA	16,95	-1,74	16,82
▼ ESSILOR INTL	108,85	-0,05	17,45
▼ GDF SUEZ	17,82	-0,28	-8,26
▼ GENERALI ASSIC	17,94	-0,39	5,53
▲ IBERDROLA SA	6,20	0,15	10,70
▼ INDITEX	28,66	-1,00	20,88
▼ ING GROEP NV	14,50	-0,17	33,93
▲ INTESA SANPAOLO	3,32	1,03	37,24
▲ KONINKLIJKE PHIL	24,70	0,80	2,26
▼ LVMH MOET HENNE	158,75	-0,06	20,04
▼ L'OREAL	168,40	-1,03	20,89
▼ MUECHENER RUE-R	172,50	-0,38	4,07
▼ NOKIA OYJ	6,05	-1,14	-7,77
▼ ORANGE	14,21	-1,73	0,42
▼ REPSOL SA	17,90	-1,40	15,15
▼ RWE AG	21,98	-1,39	-14,33
▼ SAINT GOBAIN	40,66	-0,44	15,43
▼ SANOFI	88,08	-1,32	16,42
▼ SAP SE	67,48	-0,52	15,83
▼ SCHNEIDER ELECTR	68,41	-1,31	12,87
▼ SIEMENS AG-REG	95,88	-0,49	2,27
▼ SOC GENERALE SA	44,85	-0,62	27,61
▼ TELEFONICA	13,00	-1,29	10,27
▼ TOTAL SA	46,47	-1,83	9,29
▲ UNIBAIL-RODAMCO	243,85	0,81	14,56
▼ UNICREDIT SPA	6,32	0,39	18,56
▼ UNILEVER NV-CVA	38,20	-0,75	17,03
▼ VINCI SA	53,60	-0,22	17,78
▼ VIVENDI	22,35	-0,67	8,02
▼ VOLKSWAGEN-PREF	215,70	-2,33	16,82

VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ABENGOA	3,04	2,87	66,05
▼ ABERTIS INFR	16,34	-0,52	-0,58
▼ ACCIONA	71,76	-0,64	27,69
▼ ACS CONST.	30,48	-2,48	5,20
▲ AMADEUS IT	40,94	0,45	23,74
▲ ARCEL.MITTAL	10,39	1,32	14,81
▼ B. SABADELL	2,39	-0,87	17,53
▼ B.POPULAR	4,81	-0,23	15,60
▼ BANKIA	1,22	-0,97	-1,21
▼ BANKINTER	6,96	-1,11	3,94
▼ BBVA	9,07	-0,96	15,50
▼ BOLSAS Y MER	38,70	-0,06	20,41
▼ CAIXABANK	4,42	-1,23	1,40
▲ DIA	7,60	0,94	35,01
▲ ENAGAS	27,07	0,61	3,38
▲ ENDESA	17,40	0,49	5,11
▲ FCC	11,06	0,27	-5,91
▼ FERROVIAL	19,84	-0,20	20,82
▼ GAMESA	13,49	-0,11	78,46
▼ GAS NATURAL	22,24	-0,02	6,87
▲ GRIFOLS	36,38	0,17	9,84
▲ IBERDROLA	6,20	0,15	10,70
▼ INDITEX	28,66	-1,00	20,88
▼ INDRA A	9,35	-1,31	15,89
▲ INT.AIRL.GRP	7,84	0,08	26,70
▲ JAZZTEL	12,95	0,50	3,19
▲ MAPFRE	3,22	0,66	14,65
▼ MEDIASET ESP	11,98	-0,33	14,97
▼ OBR.H.LAIN	18,96	-0,50	2,18
▲ RED ELE.CORP	76,34	0,61	4,28
▼ REPSOL	17,90	-1,40	15,15
▼ SACYR	4,17	-0,29	45,62
▼ SANTANDER	6,64	-1,29	-5,05
▼ TEC.REUNIDAS	42,69	-1,17	17,64
▼ TELEFONICA	13,00	-1,29	10,27

↓ -0,71% Último: 11.317,30 Variación Año: 1.037,80
 Variación: -81,40 Variación % Año: 10,10%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ A. DOMINGUEZ	4,49	2,28	-9,48
▲ ACERINOX	14,05	0,00	12,36
▼ ADVEO	10,45	-3,33	-11,06
▲ AENA	94,30	0,58	0,00
▲ ALMIRALL	17,52	3,42	27,42
▼ AMPER	0,28	-6,67	713,34
▼ APERAM	38,50	-1,89	57,59
▲ APPLUS	10,80	1,60	18,03
▲ ATRESMEDIA	14,53	0,90	24,83
▲ AXIA REAL STATE	12,10	1,04	11,88
▲ AZKOYEN	3,10	0,00	60,21
▲ B.RIOJANAS	4,23	0,00	7,63
▼ BARON DE LEY	90,05	-1,26	20,07
▼ BAYER	130,50	-0,38	14,67
▼ BIOSEARCH	0,60	-2,42	57,14
▼ C.PORTLAND V	7,32	-1,08	91,62
▼ CAF	302,80	-1,01	0,15
▼ CELLNEX	15,40	-2,53	0,00
▼ CIE AUTOMOT.	13,70	-0,11	21,62
▲ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	7,80	0,65	-8,13
▼ CODERE	1,59	-2,45	412,90
▼ COR.ALBA	45,03	-0,16	10,91
▼ CORREA	1,69	-2,59	55,05
▲ CUNE	16,79	0,00	-2,38
▼ D. FELGUERA	3,55	-1,93	5,97
▼ DEOLEO	0,44	-1,11	18,67
▼ DINAMIA	7,88	-0,25	-6,08
▼ EADS NV	60,65	-0,41	46,71
▼ EBRO FOODS	17,03	-0,84	24,22
▼ EDREAMS	3,22	-2,52	91,49
▼ ELECNR	9,84	-1,11	15,76
▼ ENCE	3,24	-0,31	56,52
▲ ENEL GREEN P	1,77	0,97	5,85
▲ ERCROS	0,47	0,87	18,58
▼ EUROPA	5,56	-1,94	45,04
▼ EZENTIS	0,81	-0,74	13,92
▲ FAES	2,34	1,08	38,87
▲ FERSA	0,42	1,22	25,76
▲ FLUIDRA	3,03	0,00	-1,30
▲ FUNESPAÑA	7,42	0,00	1,37
▲ G.CATALANA O	29,40	0,00	22,55
▲ G.E.SAN JOSE	1,03	0,00	25,61
▲ GRAL.ALQ.MAQ	0,39	5,41	85,71
▲ GRAL.INVERS.	1,76	0,00	6,33
▲ HISPANIA	13,25	0,15	22,23
▼ IBERPAPEL	14,73	-1,21	15,89
▲ INDO	0,60	0,00	0,00
▲ INM. DEL SUR	10,00	1,52	63,93
▲ INM.COLONIAL	0,64	0,63	16,09
▲ INYPSA	0,31	0,00	31,91
▲ LA SEDA	0,73	0,00	0,00
▼ LABORAT.ROVI	15,12	-1,31	46,80
▲ LAR ESPAÑA	10,59	1,73	15,41
▼ LIBERBANK	0,79	-0,63	17,46
▲ LINGOTES ESP	7,20	3,00	67,44
▼ LOGISTICA	18,32	-0,97	4,42
▲ MARTINSA FAD	7,30	0,00	0,00
▲ MELIA HOTELS	11,73	1,87	32,39
▲ MERCAL INMUEBLES	33,50	0,00	0,00
▼ MERLIN PROPERTIES	11,85	-1,25	30,43
▲ MIQUEL COST.	34,39	0,00	7,47
▲ MONTEBALITO	1,46	-2,67	38,63
▲ NATRA	0,72	0,00	12,50
▲ NATURHOUSE	4,81	0,10	0,00
▲ NH HOTELES	5,17	0,58	30,06
▲ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▲ PRIM	7,89	0,38	25,24
▲ PRISA	0,30	-1,67	14,34
▼ PROSEGUR	5,09	-0,59	7,84
▲ QUABIT INM.	0,12	0,00	91,67
▼ REALIA	0,71	-1,39	39,22
▲ REG JOFRE	0,30	0,34	0,00
▼ RENO MEDICI	0,42	-1,41	58,11
▲ RENTA 4 BCO.	6,49	1,56	18,21
▲ RENTA CORP.	1,55	2,65	33,05
▲ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼ SAETA YIELD	9,56	-0,73	0,00
▲ SAN. RIO B	2,87	0,00	36,62
▲ SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▲ SNIACE	0,20	0,00	0,00
▲ SOLARIA	1,04	7,81	47,86
▼ SOTOGRADE	4,35	-1,81	-1,58
▲ TALGO	8,18	2,19	0,00
▲ TECNOCOM	1,31	0,77	1,16
▲ TESTA INMUEB	19,75	0,00	14,49
▼ TUBACEX	3,14	-0,32	1,29
▼ TUBOS REUNID	1,66	-2,36	-3,22
▼ URALITA	0,70	-2,78	84,21
▲ URBAS	0,02	0,00	40,00
▲ VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	44,17	1,54	16,24
▲ VISCOFAN	56,65	0,51	28,56
▲ VOCENTO	2,14	0,71	22,29
▼ ZARDOYA OTIS	11,69	-0,68	27,07
▼ ZELTIA	3,90	-0,89	46,07

Cabieces niega que cobrara el paro a la vez que percibía ingresos de Kutxabank e Iberdrola

El dirigente socialista sólo cobró la prestación por desempleo mes y medio, hasta que se dio de alta como autónomo

BILBAO - El exdelegado del Gobierno en el País Vasco Mikel Cabieces aseguró ayer que es falso que cobrara la prestación de desempleo a la vez que lo hacía de Iberdrola y de Kutxabank

y apreció intención de calumniar en las acusaciones del sindicato LAB y otras organizaciones. El grupo de sindicatos encabezado por LAB, que se personó como acusación popular en el caso que investiga supuestas irregularidades en la gestión del banco vasco, dijo ayer que, según las diligencias de lo mismo, Cabieces cobró 14.004 euros de la prestación de desempleo mientras percibía de Iberdrola y de Kutxabank unos 110.000 euros.

Cabieces lo negó y explicó que, tras dejar el cargo de delegado del Gobierno en enero de 2012, solicitó la prestación por desempleo, "único derecho" que le asistía tras abandonar ese puesto, y que lo percibió hasta el 1 de marzo de ese año, es decir, "aproximadamente mes y medio". Con fecha de 1 de marzo se dio de alta en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos para ejercer su

profesión de abogado. "Es rotundamente falso que yo percibiera cantidad alguna a partir de dicha fecha, 1 de marzo de 2012, en concepto de prestación por desempleo, cosa además imposible, porque, si se está de alta en cualquier Régimen de la Seguridad Social, saltan los indicadores en el SPEE (antiguo INEM)", argumentó. Según aclaró, "como muchos trabajadores autónomos que se constituyen como tales", el 28 de febrero

de 2012 solicitó al Servicio Público de Empleo Estatal el abono mensual de las cotizaciones de la Seguridad Social del régimen de autónomos con cargo al desempleo pendiente. Así, explicó Cabieces, el 23 de marzo de 2012 el SPEE aprobó esa solicitud, "condicionado todo ello a estar (o darse en el plazo de un mes) de alta en el régimen de autónomos y a la presentación de los boletines de cotización y justificantes del pago de las cuotas de Seguridad Social". Por ello, consideró que "las manifestaciones de representantes de la acusación popular son rotundamente falsas y calumniosas, y se encuadran dentro de un periodo electoral en el que utilizan la mentira como herramienta". - Eje



viernes 15 de mayo de 2015

CCOO y UGT exigimos a la patronal de Artes Gráficas que se sienta a negociar el convenio provincial del sector

Los sindicatos CCOO y UGT exigimos a la Asociación Empresarial de Artes Gráficas de Navarra (AEGRAN) que se sienta a negociar en estrictos términos de negociación real entre las partes, en el día en el que se celebra la vista de la demanda que las dos organizaciones sindicales, junto con LAB, interpusimos contra ella por actuar de "mala fe" en la negociación del convenio colectivo provincial.

Los sindicatos CCOO y UGT exigimos a la Asociación Empresarial de Artes Gráficas de Navarra (AEGRAN) que se sienta a negociar en estrictos términos de negociación real entre las partes, en el día en el que se celebra la vista de la demanda que las dos organizaciones sindicales, junto con LAB, interpusimos contra ella por actuar de "mala fe" en la negociación del convenio colectivo provincial.

El convenio provincial de Artes Gráficas decayó en diciembre de 2013, momento en el que la mayoría de las empresas, siguiendo las directrices de AEGRAN, empezaron a modificar nóminas, salarios y jornada para equiparar las condiciones del convenio provincial al convenio estatal, lo que supuso un importante retroceso en los derechos de los trabajadores.

Durante la negociación del convenio provincial hubo, en todo momento, mala fe por parte de la patronal AEGRAN, que dilató artificialmente la negociación, insistiendo en que había tiempo suficiente para llegar a un acuerdo. Tenemos claro que era una estrategia para que llegara diciembre de 2013, decayera el convenio provincial y así poder aplicar el convenio estatal.

Por la parte sindical se intentó hasta el final llegar a un acuerdo, se pidió alargar la ultraactividad seis meses más a cambio de retirar las plataformas y continuar con la negociación y se solicitó la mediación en el Departamento de Trabajo, pero no se consiguió nada. Su intención era clara: querían que decayera el convenio y así ocurrió.

Lo que pretendemos con esta demanda es que se declare la nulidad de la negociación del convenio colectivo provincial de Navarra y que, como consecuencia, se retrotraigan cuantas actuaciones se han derivado de ella para reiniciarla en estrictos términos de negociación real entre las partes.

Convenio estatal

El convenio provincial de Artes Gráficas, que regula las condiciones laborales a cerca de 1.500 trabajadores en Navarra, fue el primer convenio sectorial que se perdía en nuestra Comunidad, lo que supuso que las empresas comenzaran a aplicar el convenio estatal.

Tras año y medio de negociaciones para lograr la renovación del convenio colectivo estatal de Artes Gráficas, con algunas mediaciones en el SIMA, la negociación se encontraba estancada, con el consiguiente riesgo de que también desapareciera dicho convenio el 18 de junio por pérdida de ultraactividad.

Los dos puntos que más fricción estaban generando eran la pretensión de la patronal de eliminar la antigüedad, con lo que perjudicaba a todos los trabajadores, especialmente en los últimos años de la vida laboral, así como poner a discreción de la empresa, con total arbitrariedad, la distribución de las vacaciones.

Debido a este bloqueo, se había convocado una concentración en Navarra el día 20 de mayo y huelga, a nivel estatal, los días 20 y 21 de mayo. Un último intento de mediación en el SIMA afortunadamente ha

15/5/2015 Comisiones Obreras de Navarra. CCOO y UGT exigimos a la patronal de Artes Gráficas que se sienta a negociar el convenio provincial del sector conseguido que se firme un preacuerdo y se desconvoquen todas las movilizaciones.

Este preacuerdo contempla unas subidas salariales moderadas del 0,6% a partir del 1 de junio de 2015 y de 0,8% a partir del 1 de enero de 2016. El resto de puntos se respeta (no tocan la antigüedad ni la distribución de las vacaciones ni la flexibilidad), se crean comisiones de formación e igualdad con un funcionamiento mucho más ágil y se crea un observatorio para mejorar el absentismo, eliminando las causas que lo producen.

Con este acuerdo, se ha logrado mantener el convenio estatal, fundamental para el sector, tanto para los trabajadores como para las empresas que lo aplican.



viernes 15 de mayo de 2015

CCOO gana las elecciones sindicales en 8 empresas en la última semana

El sindicato se impone en las empresas Ibertissue, Obenasa, Construcciones TEX, Eserna, Manufacturas Irular, Maquinaria Ferlo, Fremap y Maquelsa obteniendo un total de 17 representantes.

CCOO ha ganado las elecciones sindicales en 8 empresas de la Comunidad Foral en la última semana, obteniendo un total de 17 representantes. En Ibertissue de Buñuel CCOO se ha impuesto con 3 delegados frente a 2 de UGT (el anterior comité estaba compuesto por 2 de UGT, 2 de CCOO y 2 de ELA). CCOO ha sido asimismo el sindicato más votado en la empresa Obenasa: ha obtenido 2 representantes, 2 ELA y 1 UGT. El anterior comité de 9 miembros estaba formado por 3 de UGT, 3 de CCOO, 2 de ELA y 1 de LAB.

En Construcciones TEX CCOO ha obtenido 3 representantes y UGT 2. En la empresa de limpiezas Eserna CCOO ha sacado 3 delegados, frente a 1 de ELA y otro de LAB. En Manufacturas Irular de Irurzun el resultado ha sido de 2 de CCOO y 1 de UGT, en Maquinaria Ferlo el resultado ha sido el mismo, 2 CCOO y 1 UGT, y en las empresas Fremap y Maquilsa CCOO ha obtenido el delegado en disputa.

CCOO de Navarra valora de forma positiva el respaldo obtenido en las elecciones de estas ocho empresas, en las que se ha revalidado la confianza que han depositado los trabajadores y trabajadoras en este sindicato de clase para defender sus derechos.



viernes 15 de mayo de 2015

La insuficiente plantilla de Correos y el alto seguimiento en la huelga ponen en dificultades el reparto de la campaña electoral y del voto por correo

CCOO, como sindicato mayoritario en Correos y en el conjunto del Sector Postal, ha calificado de éxito la participación de los trabajadores y trabajadoras en la segunda huelga celebrada en todo el estado, salvo en Madrid que tuvo lugar el 14 de mayo, con un seguimiento estatal en el turno de noche del 85% y del 90% en el turno de mañana.

CCOO, como sindicato mayoritario en Correos y en el conjunto del Sector Postal, ha calificado de éxito la participación de los trabajadores y tabajadoras en la segunda huelga celebrada en todo el estado, salvo en Madrid que tuvo lugar el 14 de mayo, con un seguimiento estatal en el turno de noche del 85% y del 90% en el turno de mañana. En la provincia, la huelga convocada ha tenido un masivo seguimiento por parte de la plantilla de Navarra.

El sindicato ha señalado que "El alto seguimiento de la segunda huelga general en la provincia y la manifiesta falta de plantilla por el recorte de 15.500 puestos desde 2010 (11.000 en lo que llevamos de legislatura) 200 en la provincia, ha provocado una acumulación de miles de objetos que ponen en cuestión el reparto en la campaña electoral y el del voto por Correo.

Para el sindicato, la indiferencia política hacia Correos se ha prolongado demasiado tiempo y ha apuntado que la única responsabilidad de los incumplimientos reiterados de las obligaciones del servicio postal público prestado a los ciudadanos y de la campaña electoral, así como de la precarización del empleo, recae en los mismos que durante años han estado desmantelando la empresa a base de recortes y falta de inversiones, esto es, en Gobierno, SEPI y Correos.

Regino Martín Barco, Secretario General de CCOO Correos ha declarado que "el conflicto no va a cesar hasta que se asegure un servicio postal público de calidad para los millones de ciudadanos acorde con una regulación laboral que ha de reconocer los sacrificios realizados por los 52.000 trabajadores en forma de una recuperación salarial, conversión de empleo eventual en fijo, aumento de la plantilla y garantía de los derechos de los trabajadores y tabajadoras".

La quinta jornada de movilización tendrá lugar el próximo 22 de mayo, con la tercera huelga general en menos de dos semanas.



viernes 15 de mayo de 2015

CCOO contra la LGTBifobia

CCOO defiende los derechos de las personas LGTBI con motivo del Día Internacional contra la Lesbofobia, Homofobia, Transfobia y la Bifobia (LGTBifobia) y exige respeto a la diversidad sexual, también en el ámbito laboral.

El próximo domingo 17 de mayo se celebra el Día Internacional contra la Lesbofobia, la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia (LGTBifobia), coincidiendo con que fue en ese día cuando se suprimió la homosexualidad de la lista de enfermedades mentales de la Organización Mundial de la Salud (OMS) en 1990. No sucede lo mismo con la transexualidad, que sí sigue formando parte de esta lista.

CCOO continuará trabajando porque la diversidad sexual y la identidad de género sea un hecho visible y respetado en el ámbito laboral, reiterando el compromiso en defensa de los derechos de las personas LGTBI.

El sindicato hace un llamamiento para que las empresas adopten medidas para crear confianza y construir contextos más seguros y favorables para la diversidad sexual y la identidad de género. Desde CCOO trabajaremos para conseguirlo desde nuestra acción sindical y a través de la negociación colectiva. El sindicato se compromete a exigir e introducir en los convenios colectivos clausulados que impidan la discriminación laboral por diversidad sexual e identidad de género, porque un empleo libre de discriminación es posible. CCOO mantiene su compromiso de trabajo y colaboración con las organizaciones LGTBI por una sociedad justa e igualitaria para todas las personas.

CaixaBank prevé ajustes para corregir sus "desequilibrios de personal", como el excedente de Navarra

- **La entidad apunta que hay zonas donde se absorbió a Banca Cívica, como Navarra, Andalucía y Canarias, donde hay excedentes de personal y otras como Catalunya y Baleares en las que hay déficit.**
- **La entidad subraya que pretende buscar acuerdos para evitar salidas forzosas de la plantilla.**

CaixaBank ha convocado el lunes a los sindicatos para plantearles medidas que incluyen movilidad geográfica, modificación de condiciones laborales y un expediente de regulación de empleo (ERE), y que los representantes de la plantilla calculan que pueden suponer un ajuste de entre 400 y 500 trabajadores, según ha explicado a Europa Press un portavoz sindical.

La entidad financiera tiene detectados excedentes de personal en Andalucía, Canarias y Navarra, territorios de origen de la absorbida Banca Cívica, según publica este viernes 'La Vanguardia', mientras presenta déficit de personal en Catalunya y Baleares.

Fuentes de CaixaBank han declinado ofrecer un número de afectados, pero han señalado a Europa Press que harán propuestas "que permitan adaptar la plantilla a las necesidades del negocio en cada territorio y solventar los desequilibrios de personal que se han producido en algunas zonas geográficas".

La intención del banco, que emitió la convocatoria de reunión este jueves, el mismo día en que formalizó la absorción de Barclays Bank SAU, es mantener su política de buscar un acuerdo que evite salidas forzosas de trabajadores.

CaixaBank cuenta con casi 33.600 empleados, y actualmente tiene en marcha un plan de prejubilaciones a partir de 58 años y nuevas contrataciones para crear 700 puestos de trabajo en 2015, acordado con los sindicatos en julio de 2014.

CC.OO. ha reivindicado en un comunicado a la plantilla que se debe dar continuidad en los próximos años a los procesos de prejubilaciones y nuevas contrataciones; que la movilidad debe ser voluntaria y no exceder los 25 kilómetros de distancia, y que si se plantea un ERE debe ser voluntario y servir para acelerar el retorno de personas trasladadas a otros territorios.

El sindicato también expone que no aceptará medidas de ajuste salarial, y emplaza al lunes para conocer los aspectos técnicos de la negociación y las propuestas concretas de medidas a implementar.