

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

5 de marzo



Las navarras tienen el 80% de los contratos parciales por la sobrecarga familiar

El año pasado, las mujeres asumieron el 89% de los permisos de cuidado familiar



La brecha de género se amplía en Navarra y 48.000 mujeres viven en riesgo de pobreza

PÁG. 18-20

Atendidas tres niñas de 14 años por coma etílico en Pamplona

Policía Municipal advierte de que lo ocurrido este fin de semana es un problema cada vez más frecuente

PÁG. 22

ESTE OSASUNA TAMBIÉN ILUSIONA

El equipo rojillo femenino pisa El Sadar tras su ascenso

PÁG. 44-45



El club ha pagado a Hacienda **50 millones** desde julio de 2015

PÁG. 42-43

Las componentes del equipo femenino de Osasuna que han logrado el ascenso a Primera División B, ayer en el estadio de El Sadar, donde jugarán el domingo.

JESÚS CASO

Barkos urge a sus socios a ir juntos a las generales tras el pacto UPN-PP

Las formaciones del Gobierno cuatripartito sí concurrirán unidas al Senado

PÁG. 21

Guaidó desafía a Maduro y regresa a Venezuela



Juan Guaidó, ayer en Caracas.

EFE

• Fue recibido en el aeropuerto por varios embajadores europeos

PÁG. 7

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	13	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	CARTELERIA	75
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	77

La madre del recién nacido abandonado en Mondragón es de Noáin

Tiene 17 años y fue detenida por la Ertzaintza tras dejar a su hija bajo un coche

PÁG. 22

CUPÓN Nº2
SORTEO VIAJE CROACIA
Recorta este cupón y pégalo en la cartilla

navarrosol

DN

El paro aumentó en 3.279 personas en febrero, el mayor alza desde 2013

El Gobierno culpa de los datos al 'brexit' y niega relación con el alza del SMI

La afiliación a la Seguridad Social creció en 70.000 personas y se acerca a los 19 millones

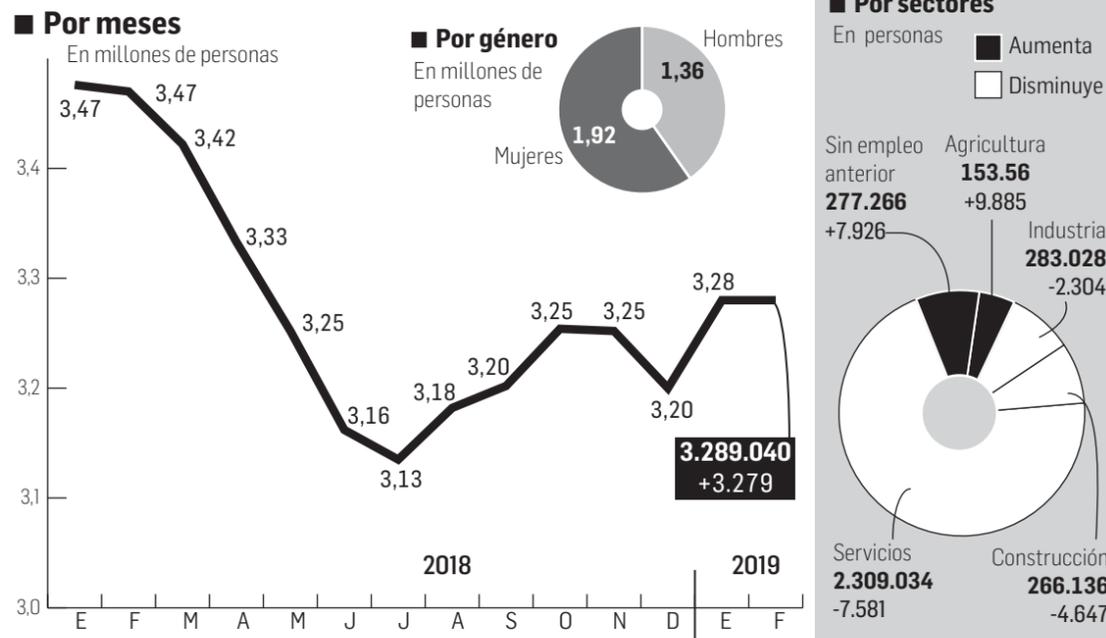
El mes pasado se firmaron 1,4 millones de contratos temporales, casi un tercio de ellos a jornada parcial

J.M.C. Madrid

El número de parados registrados en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) aumentó en 3.279 personas en febrero respecto al mes anterior, hasta los 3.289.040 desempleados, de forma que marcó el mayor incremento en un segundo mes del año desde 2013. De acuerdo con los datos publicados por el Ministerio de Trabajo, en el último año el paro se recortó en 181.208 personas, con un ritmo de reducción interanual del 5,22%. Por sectores, el desempleo se redujo en los servicios (7.581 personas), la industria (2.304) y la construcción (4.647), pero se incrementó en la agricultura (9.885) y entre el colectivo sin empleo anterior (7.926).

Estas cifras constatan que el comportamiento del paro en febrero de 2019 ha sido el peor de los seis últimos ejercicios para ese mismo mes. Fue 2013 cuando el sistema registró un alza de más de 60.000 desempleados en el segundo mes del año. Desde entonces se han registrado subidas y bajadas, aunque, en el caso de los ascensos nunca había sido tan pronunciado como el último dato. Hace un año, el paro bajaba en 6.000 personas

El paro en España en febrero de 2019



Comunidad	Nº parados	Nº Diferencia con el mes anterior		Comunidad	Nº parados	Nº Diferencia con el mes anterior	
		Absoluta	%			Absoluta	%
Andalucía	813.359	4.596	0,57	Extremadura	104.633	-1.534	-1,44
Aragón	66.962	-2.097	-3,04	Galicia	173.709	-1.091	-0,62
Asturias	76.087	306	0,40	Madrid	354.212	3.636	1,03
Baleares	58.125	-2.091	-3,47	Murcia	106.939	649	0,61
Canarias	209.466	47	0,02	Navarra	33.839	260	0,77
Cantabria	39.765	209	0,53	País Vasco	119.863	-887	-0,73
Castilla La Mancha	172.517	1.061	0,62	La Rioja	16.324	-211	-1,28
Castilla y León	151.065	-263	-0,17	Ceuta	11.369	165	1,47
Cataluña	396.642	-1.734	-0,44	Melilla	8.767	391	4,67
Com. Valenciana	375.397	1.897	0,51	Total España	3.289.040	3.279	0,10

El paro registrado baja en ocho comunidades autónomas, principalmente en Aragón (-2.097). En cambio sube en nueve, encabezadas por Andalucía, 4.596, y Madrid, 3.606 personas. Por su parte, el número total de contratos registrados durante el mes de febrero ha sido de

1.571.017, lo que supone una subida de 24.615 (1,59%) sobre el mismo mes del año 2018. De ellos, 168.607 fueron contrataciones indefinidas y 1.402.320 eran contratos temporales.

De los contratos temporales, el 27,03% eran de obra o servicio con jornada a tiempo completo y el

27,1%, eventuales por circunstancias de la producción, también a jornada completa. Los contratos temporales a tiempo parcial representaron el 29,46%.

Al mismo tiempo que el paro ha subido, el empleo se ha recuperado. Esta discrepancia de datos se debe a que uno de los registros

es el del desempleo en las oficinas públicas y el otro procede del número de cotizantes de la Seguridad Social. En este caso, hay casi 70.000 empleados más que en el pasado mes de enero.

De esta forma, el número medio de afiliados a la Seguridad Social se situó el pasado febrero en 18.888.368 ocupados. Este total de afiliados medios es la cifra más alta registrada en el segundo mes del año desde 2008 (19.245.227). El número de mujeres ocupadas alcanzó en febrero las 8.750.307, lo que supone un aumento de 32.759.

La campaña electoral

Al igual que en los tres años precedentes, el balance de los últimos 12 meses (febrero/febrero) supera el medio millón de nuevos ocupados. En los últimos 12 meses, el Sistema ha incorporado 524.958 (2,86%).

La secretaria de Estado de Empleo, Yolanda Valdeolivas, y el secretario de Estado de Seguridad Social, Octavio Granado, negaron que se esté produciendo una desaceleración del empleo y achacaron el aumento del paro al fin de determinadas campañas agrícolas y a "cierto impacto" del *brexit*, mientras que no detectan por ahora "ningún impacto" del alza del Salario Mínimo Interprofesional.

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, reclamó a los partidos políticos que aprovechen la campaña electoral para explicar a los ciudadanos cuáles son sus alternativas y proyectos al "grave problema" del empleo. "Éste es el problema fundamental de los trabajadores", resaltó Álvarez, que denunció que los datos demuestran que el empleo es estacional y que la mujer está "discriminada desde todos los puntos de vista".

Ángel Acebes reprocha a Deloitte que no avisara de los problemas de Bankia

El exministro y exconsejero del banco niega haber conocido las irregularidades contables

J.A. BRAVO Madrid

Ni estaba, ni le informaron ni sabía. El exministro Ángel Acebes, consejero de Bankia tras dejar la política y responsable de su comisión de auditoría antes de que el banco recibiera el mayor rescate financiero de la historia en España, negó ayer con aparente rotundidad que hubiera conocido

o participado de alguna irregularidad en dicha entidad. Incluso llegó a presentarse como víctima por el daño reputacional sufrido en los más de seis años y medio que viene alargándose ya este procedimiento penal en la Audiencia Nacional.

Primero se desvinculó de todo lo que rodeó su polémico estreno bursátil el 20 de julio de 2011, pues entró en la sociedad una semana más tarde. Tampoco intervino en la formulación de las cuentas del primer semestre, pero sí en las del segundo y en las anuales, que se presentaron al Banco de España sin el informe

del auditor externo, aunque dijo que no les supuso "el más mínimo indicio de preocupación".

Según él, Deloitte nunca les manifestó que tuviera salvedades sobre sus balances, pese a que su obligación legal habría sido avisarlo, además, por escrito. "Nunca nos dijo nada, y si hubiese hecho alguna advertencia en la que dijera que la compañía no era viable, ¿alguien puede pensar que yo iba a correr el riesgo?", preguntó. "Si a mí-insistió-, mínimamente me hubiesen dicho que había un problema, pero todo en seco y se formulan (las cuentas) como Dios manda". Eso fue poco antes de que el 24 de abril de 2012 él comunicara su renuncia para irse como consejero independiente a Iberdrola. Negó que hubiera cobrado algún bonus.

Tampoco "jamás nadie del Banco de España"-continuó-les comentó que hubiera "algún deterioro en las cuentas". "Ni formal ni informalmente", enfatizó.

El sueldo mínimo del personal laboral del Estado sube a 1.136 euros

J.A.B. Madrid

El personal laboral del Estado cobrará desde este año un sueldo de al menos 1.136 euros, un 26,2% por encima del salario mínimo interprofesional aprobado por el Gobierno para 2018. Así lo pactó ayer el Ministerio de Política Territorial y Función Pública con CC OO y UGT, aunque CSIF se abstuvo por verlo insuficiente.

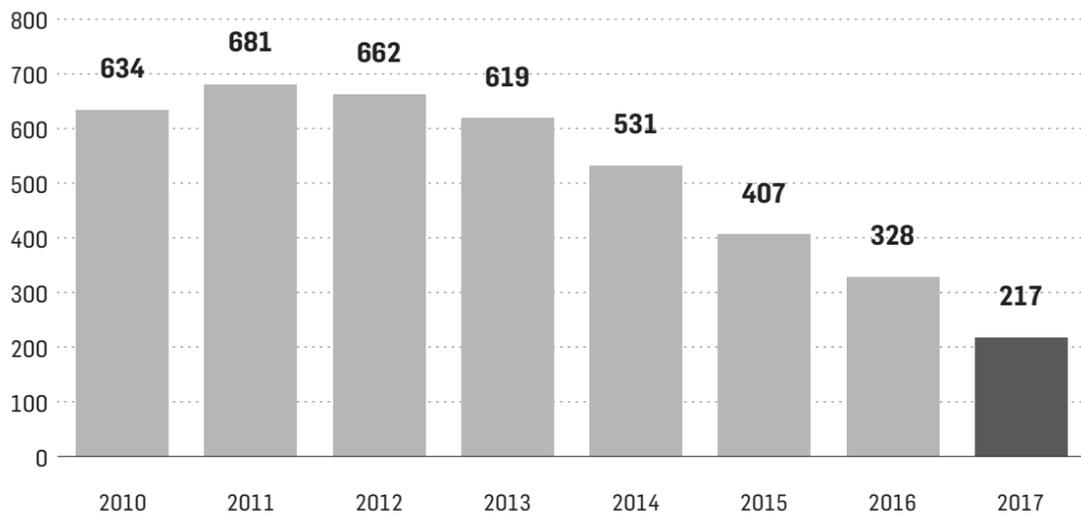
Critica, asimismo, que el acuerdo se haya resuelto -a su juicio- de forma "improvisada y chapucera", pensando más en que sirva de "cheque electoral" para el 28 de abril. De hecho, se

prevé una retribución mínima mayor para quienes ya están en la Administración que para los nuevos accesos (1.070 euros).

Los cambios se incluyen en el IV convenio colectivo para el personal laboral, que afecta a más de 40.000 trabajadores y de los que una cuarta parte ganan el sueldo mínimo. Ahora ese importe se les eleva un 11,6%, incluido el incremento del 2,25% ya previsto para todos los empleados públicos. Para 2020 el sueldo salarial estaría entre 1.161 y 1.198 euros, un 14% más. El coste de estas medidas se estima en 25 millones.

Deuda pendiente de los clubes de fútbol profesional con el Ministerio de Hacienda

En millones de euros. 2010-2017



Fuente: Departamento de Recaudación de La Agencia Estatal de Administración Tributaria.

:: R. C.

Los equipos de fútbol deben 217 millones a Hacienda, un 68% menos que en 2011

Los equipos de Primera y Segunda División A y B sumaron en 2017 unos ingresos de 3.400 millones de euros

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

La situación financiera por la que atraviesan los clubes de fútbol ha mejorado en los últimos años, aunque el conjunto de los equipos profesionales (Primera y Segunda División A y B) aún mantienen una deuda con la Agencia Tributaria que supera los 217,7 millones de euros. Aunque se trata de una cuantía millonaria, es un 68% inferior a la que tenían en 2011, cuando ese endeudamiento superaba los 682 millones de euros.

Durante esos siete ejercicios fiscales, la factura de los clubes con la Hacienda Pública se ha ido reduciendo paulatinamente y lo ha hecho de forma más acelerada

en los últimos años. Entre 2016 y 2017 descendió a un ritmo cercano al 34%, según los datos del informe elaborado por DBK e Informa. Resulta el mayor porcentaje de recorte de deuda tributaria interanual de todo el periodo analizado por estas empresas, donde constatan que a medida que ha transcurrido el tiempo, las sociedades deportivas se han quitado con mayor rapidez este lastre de encima.

De todos los compromisos de pago que los diferentes clubes mantienen con el fisco, 74 millones se corresponden con los de Segunda División; 64 millones de euros para los de Segunda B; y 55 millones entre los de Primera División. Estos últimos equipos mantenían una deuda de 309 millones en 2014, que se ha reducido un 82% hasta 2017. De hecho, hace cuatro años eran los equipos de Primera los que lideraban las deudas con Hacienda, con más de 308 millones de euros a deber, frente a

los del resto de categorías. Una situación que ahora es la contraria.

Los problemas del fútbol con Hacienda no solo se deben a la relación de cada club con la Agencia Tributaria, sino también por una parte de los jugadores. La última lista de defraudadores, que debían más de un millón de euros al fisco -con datos de 2017- incluía al jugador del Barcelona, Dani Alves, con 2,6 millones de euros.

Los ingresos conjuntos de los equipos profesionales de fútbol superaron el año pasado los 3.400 millones de euros, lo que supone un 8,7% más que en el ejercicio previo. De esa cuantía, un 45,4% corresponde a los ingresos que perciben por los derechos de retransmisión del fútbol; otro 23,3% está vinculado a las cuotas de los socios y conceptos similares; y un 26,9% acciones de comercialización y publicidad. A ese negocio hay que añadir los 710 millones obtenidos por los traspasos de jugadores.

Acuerdo de lucha contra el fraude fiscal en Gibraltar

• España y Reino Unido pactan el intercambio de información para poner coto a las falsas residencias y al uso de sociedades

A.A. Madrid

España y Reino Unido han dado un importante paso en materia fiscal en relación a Gibraltar. Han firmado un acuerdo, el primero sobre la colonia británica desde el de Utrecht de 1713, en materia de fiscalidad y en el marco del *brexít* que debería formalizarse el 30 de marzo. No ha sido sencillo alcanzar el pacto, según señaló ayer Josep Borrell, que estampó su firma junto al ministro de la Presidencia británico, David Lidington.

Según informó Exteriores, los objetivos que se han alcanzado son la reducción y eliminación del fraude fiscal y los efectos perjudiciales para la Hacienda española derivados de las características del régimen fiscal de Gibraltar, el establecimiento de unas reglas claras para resolver más fácilmente los conflictos de residencia fiscal de las personas físicas y evitar la utilización de sociedades sujetas al régimen fiscal del Peñón por residentes fiscales en España o para la realización de actividades económicas.

El acuerdo establece el intercambio de información sobre determinadas categorías de rentas y activos de especial importancia para la lucha contra el fraude en el entorno de Gibraltar.

Industria plantea unificar el impuesto de Matriculación y el de Circulación

La nueva fiscalidad penalizaría a los coches de gasolina y diésel al estar vinculada a la contaminación

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

La ministra de Industria, Reyes Maroto, ha planteado la posibilidad de que el Impuesto de Matriculación -el que se abona en al comprar un vehículo nuevo- se integre con el de Circulación -municipal- dentro de las medidas que el Gobierno podría tomar en su Plan de Apoyo al Sector de la Automoción. "Tenemos que trabajar en una nueva fiscalidad verde orientada más al uso", indicó ayer la ministra, que ha recordado que España es uno de los pocos países en los que hay dos tributos que gravan al coche, en la adquisición y anualmente por usarlo. "En otros países solo hay un único impuesto", indicó.

Las aclaraciones no fueron mucho más allá, aunque el hecho de que el futuro gravamen fusionado se vincule a la utilización del coche y, por tanto, a las emisiones de dióxido de carbono (CO2) que registre derivará en una figura tributaria que penalizará -de más a menos-, a los de combustión (diésel y gasolina), híbridos autorecargables, híbridos enchufables y eléctricos. Por este orden.

Serán los de combustión los que peor parados saldrían de la nueva estructura impositiva, aunque en la actualidad esta imposición más elevada ya existe para los modelos que son los más contaminantes.

El objetivo del ministerio es que "el consumidor no tenga una

doble imposición", según la titular de Industria, aunque en ningún momento ha definido la fórmula que finalmente se utilizará. Maroto considera que al existir dos impuestos "restan competitividad a España" en el sector automovilístico. Se trataría de unificar ambas figuras tributarias en una sola, ligada a las emisiones de CO2 de los vehículos.

Hasta ahora, el Impuesto de Matriculación se paga una sola vez y es de carácter estatal. Se divide en cuatro tramos, según las emisiones inferiores o iguales a 120 gramos por kilómetro (g/km), 160 g/km y 200 g/km de CO2, respectivamente. Los que no emiten están exentos. Su recaudación se disparó un 31% el año pasado, hasta los 513 millones, por el auge en las ventas de los vehículos de gasolina, ya que emiten más CO2 que los diésel, cuyo hándicap es el óxido de nitrógeno. Por su parte, el Impuesto de Vehículos de Tracción Mecánica (Circulación) va vinculada a la potencia del motor.

Su fusión es una de las medidas incluidas en el plan de apoyo a la automoción, que el Gobierno ha acordado con los agentes del sector. El plan prevé una inyección de dinero público de 2.634 millones hasta 2025, y de unos 515 millones este año y el próximo. En cualquier caso, su implantación vuelve a depender de la aprobación de unos nuevos Presupuestos Generales del Estado tras las elecciones generales y de la política del futuro Gobierno.

Solo es seguro que una parte de esos 515 millones ya está contenida en las cuentas públicas de 2018: la de los planes Moves y Movea, el contrato de relevo para la industria manufacturera.

Anuncios Oficiales

Valle de Egüés

APROBACIÓN INICIAL DE MODIFICACIÓN DE ESTUDIO DE DETALLE UC-15 DE EGÜÉS-ELCANO-IBIRICU, AFECTA A LA PARCELA 10 DEL POLÍGONO 12 DE EGÜÉS

Por medio del presente, se hace público que la Junta de Gobierno Local del Valle de Egüés, en sesión ordinaria celebrada el día 25 de febrero de 2019, adoptó acuerdo por el que aprobaba inicialmente la modificación del Estudio de Detalle UC-15 de Egüés-Elcano-Ibiricu, afecta a la parcela 10 del polígono 12 de Egüés.

Cualquier interesado podrá consultar el expediente y, en su caso, formular las alegaciones que considere oportunas en el plazo de veinte días desde la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de Navarra.

Sarriguren, 28 de febrero de 2019.
EL ALCALDE,
Alfonso Etxeberria Goñi

Eguesibar

EGUES-ELKANO-IBIRIKUKO UC-15 XEHETASUN AZTERKETAREN ALDAKETA, EGUESKO 12. EREMUKO 10. LURSAILARI DAGOKIONA, HASIERA BATEZ ONARTZEA

Idazki honen bidez aditzera eman da 2019ko otsailaren 25ean Eguesibaroko Tokiko Gobernu Batzararak adostu zuela Egues-Elkano-Ibirikuko UC-15 Xehetasun azterketa, Eguesko 12. eremuko 10. lursailari dagokiona, hasiera batez aldatzea.

Interesdun orok aukera izanen dute espeditantea kontsultatzeko, eta, hala nahi izanez gero, behar diren alegazioak aurkezteko, betiere iragarki hau Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hogeit eguneko epean.

Sarriguren, 2019ko otsailaren 28a.
Alfonso Etxeberria Goñi
ALKATEA

COMUNIDAD DE REGANTES DE CADREITA
EDICTO
CONVOCATORIA A REUNIÓN

El Señor Presidente de la Comunidad de Regantes de Cadreita convoca a todos sus partícipes para la celebración de Junta General Extraordinaria, para el día 4 de Abril de 2019, a las 8:30 horas de la noche en primera convocatoria y, a las 9:00 horas de la misma noche, en segunda y última convocatoria, cumpliendo lo dispuesto en los artículos 41, 42 y demás concordantes de las Ordenanzas por las que se rige esta Comunidad. Se advierte que, reglamentariamente serán válidos todos los acuerdos que se adopten en segunda convocatoria, cualquiera que sea el número de asistentes.

En cuanto a la representación para ejercer el derecho a voto deberá cumplirse lo dispuesto en el art. 47 de las Ordenanzas.

El acto tendrá lugar en el Salón del Nuevo Casino, sito en Cadreita, en la C/ Bardenas Reales nº 23.

ORDEN DEL DÍA:

PUNTO ÚNICO
Adopción de acuerdo, si procede, para llevar a cabo el proceso de "concentración parcelaria para la modernización del regadío, con el riego por aspersión o goteo", que afecta a tierras de la Comunidad de Regantes de Cadreita (Navarra) y Alfaro (La Rioja).

Cadreita a 5 de Febrero de 2019.-
El Presidente, D. Javier Preciado Clavería



DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagúes Arraiza

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordova 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTOR
Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Punto y final a una legislatura fracasada

Hoy se publica el decreto de disolución de las Cortes y la convocatoria de elecciones para el 28 de abril, después de una legislatura con dos presidentes, poco productiva y tensionada

En julio de 2016 se iniciaba una legislatura que ha tenido dos presidentes (Rajoy y Sánchez) y que acaba de manera precipitada, tras el rechazo del los Presupuestos Generales del Estado de 2019. Con la disolución de las Cortes decaerán todos los proyectos de ley presentados por los grupos parlamentarios, entre ellos la reforma de la 'ley mordaza' o la suavización de las dos últimas reformas laborales. Un recuento de la tarea legislativa desde las elecciones de diciembre de 2015, que hubo que repetir en junio de 2016, muestra una legislatura casi perdida al menos desde el punto de vista legislativo. El fin del bipartidismo imperfecto y la nueva distribución parlamentaria, constituida por cuatro formaciones nacionales y las habituales minorías periféricas ha sido poco eficiente. Las leyes relativas a las grandes cuestiones de Estado, como la educación (hasta siete leyes generales de educación llevamos desde 1978), han fracasado porque eran promovidas por un partido de gobierno que disponía de mayoría absoluta. Ahora, con un Parlamento fragmentado, hubiera sido posible pactar una ley de síntesis negociada también con la comunidad educativa, pero no ha existido la magnanimidad suficiente para ello: se sigue pensando que pactar es traicionar las propias ideas. Las encuestas indican que en la próxima legislatura ya no serán cuatro sino cinco los actores parlamentarios estatales, amén de los partidos nacionalistas, por lo que las dificultades de obtener mayorías que respalden las nuevas normas serán todavía, si cabe, mayores. O las fuerzas políticas se adaptan a la nueva realidad y acceden de buena fe a la negociación y al diálogo, o la modernización permanente de este país será un imposible. De momento se vislumbran dos bloques políticos que buscan una mayoría suficiente para poder gobernar: uno de ellos, el conformado por el PSOE de Sánchez, Podemos y las fuerzas nacionalistas vascas y catalanas; el segundo, el PP de Casado, Ciudadanos y la nueva formación Vox. Hoy parece improbable cualquier otra combinación transversal, aunque las urnas y la aritmética parlamentaria podría dar lugar a sorpresas.

Las fuerzas políticas tendrán que adaptarse al multipartidismo que viene

APUNTES

Mujeres y carga familiar

El desequilibrio en las tareas del hogar entre hombres y mujeres es una de las principales causas de la brecha de género y de la discriminación laboral de la mujer. Así se desprende de un informe hecho público por UGT, en el que se constata que es la sobrecarga familiar (tareas del hogar, cuidado de familiares, enfermos...) que recae en las mujeres es la que origina que más del 80% de los contratos temporales tengan nombre de mujer. Mientras los hombres no se responsabilicen en el hogar no se podrán atajar los perjuicios a las mujeres.

Barkos insiste en una lista

El acuerdo UPN-PP para las elecciones nacionales, forales y municipales ha reactivado movimientos políticos para superar la excesiva fragmentación y rentabilizar los votos. Así, la presidenta Barkos vuelve a insistir a sus socios de gobierno (Bildu, Podemos e I-E) para formalizar una candidatura única que los represente al Congreso y al Senado. Ahora si cabe, tras el pacto UPN-PP, con renovada fuerza. Ayer el cuatripartito cerraba el acuerdo para ir juntos al Senado, sin embargo, al Congreso irán por separado, ante la negativa de Podemos e I-E.

El discurso político y los hechos alternativos

Los líderes políticos evitan participar en debates públicos y, en lugar de parlamentar, se limitan a sobreactuar y a pronunciar monólogos cargados de tópicos y eslóganes reduccionistas

F. Javier Blázquez



VIVIMOS una época de creciente confusión política, caracterizada por la crispación partidista y por una manifiesta decadencia de la verdad en la que las mentiras se difunden de forma vertiginosa. No importan los hechos ni cuanto acontece en la vida cotidiana. Tan solo cuentan las palabras envueltas en el barniz dorado de la urgencia aunque se propaguen al margen de la realidad. Sin embargo, con el auge de las nuevas tecnologías y el acceso a mundos virtuales, los datos parecen importar cada vez menos.

Es fácil constatar día tras día cómo quienes aspiran a ganar en las urnas, predicán con vehemencia a través de cualquier medio amplificador y se prodigan en el uso de la artillería verbal. No importan los argumentos ni su eventual incoherencia. A falta de propuestas razonables y de programas que puedan ser viables para resolver las cuestiones más acuciantes, la pauta a seguir es clara: se trata de incurrir en desacreditaciones maniqueas bajo la forma de insulto y descalificación permanente, si es preciso.

La política se convierte así en una especie de guerra dialéctica de confrontación, en la que rige el cuerpo a cuerpo y se impone el fuego cruzado, pero no se advierte interés por escuchar ni atender las razones del adversario. Tampoco por intercambiar diferentes puntos de vista. De ese modo los líderes políticos evitan participar en debates públicos, y en lugar de parlamentar se limitan a sobreactuar y a pronunciar monólogos, cargados de tópicos reduccionistas, con los que pretenden imponerse en

la batalla ideológica.

Algunos dirigentes deben pensar que tanto el acceso a la verdad, como la aproximación y el contacto con ella, pueden resultar peligrosos para los ciudadanos. No deviene ejemplar. En el mejor de los casos, como diría Ortega y Gasset con cierta ironía, la "verdad" tendría que salir a la calle custodiada y protegida por la policía de las comillas. Probablemente por razones de seguridad.

Una vez más, el discurso político cargado de gestos y de imposturas procura vaciar de sentido el lenguaje, y en lugar de utilizarlo como cauce de intermediación para acercar posiciones enfrentadas, a veces contrapuestas, intenta privarle de significado. Sabe que las palabras no son inocentes. Entre tanto, aquellos ciudadanos que viven al margen de los acontecimientos o que carecen de tiempo para poder contrastarlos, se

vuelven vulnerables y se erigen en presa fácil para la propaganda, como siempre tan voraz. Acaban siendo reos de esa tupida red de engaños urdida por especialistas en funambulismo, que se empeñan en hacer creer las medias verdades, cuando no abiertas falsedades.

De seguir así, algunos dirigentes políticos, abducidos por la imagen que intentan proyectar, corren el riesgo de emular a los ilusionistas que practican el arte de la prestidigitación. El caso de Trump, entre otros, y sus continuas manifestaciones mendaces constituyen una prueba elocuente de esa tendencia a instalarse en la polémica permanente mientras, en medio del ruido, generan una especie de realidad alternativa.

Tal vez algún asesor le haya recordado al actual presidente norteamericano la confesión de Maquiavelo hace quinientos años: "Yo no digo nunca lo que creo, ni creo nunca lo que digo, y si se me escapa alguna verdad de vez en cuando, la escondo entre tantas mentiras, que es difícil reconocerla".

Entre tanto la falta de criterio en buena parte de los planteamientos esgrimidos por los dirigentes es ostensible. No se muestran capaces de plantear proyectos que sean atractivos y susceptibles de captar el interés de los ciudadanos más allá de la vertiente partidista. Tampoco parece importarles que la desafección o el hecho de que los votantes se alejen de las urnas, pueda incrementar el índice de abstención y que ese alejamiento acabe minando su representatividad.

En esa dinámica, las brújulas que antes hacían de referentes, dotadas de un mínimo de contenido ético y que servían de guía en el arte de la gobernación, parecen desfasadas. Obsoletas. Han sido sustituidas por dispositivos sofisticados cuyo manejo solo ellos conocen.

Y es que, tal y como advertía Joseph Conrad, abundan por doquier aquellos para quienes "los principios no son suficientes. Son sólo vestidos, trapos que vuelan a la primera sacudida". Tal vez porque manejan una visión política pobre y limitada, ubicada en el corto plazo, pues piensan que de otro modo, si adoptan una visión más amplia de Estado, el riesgo de vivir a la intemperie, bajo la cúpula del cielo estrellado, puede resultar muy duro de sobrellevar.



F. Javier Blázquez Ruiz Profesor titular de Filosofía del Derecho, UPNA

REVISTA DE PRENSA

El País (Madrid)

Un tesoro que proteger

España ha logrado desbancar a Italia como el país más saludable del mundo, según el índice *Bloomberg Healthiest Country*. Este índice analiza diferentes variables que intervienen en los niveles de salud de la población, como son las causas de mortalidad, la esperanza de vida, la dieta, el funcionamiento del sistema sanitario o la calidad del agua. Que España ocupe el primer lugar entre 169 países de los que se dispone de datos fiables es un gran logro colectivo. (...) [EDITORIAL]

El desafío tecnológico de China

La Vanguardia (Barcelona)

El desafío tecnológico de China puede cambiar el escenario geopolítico. El gigante asiático se ha convertido en la primera potencia comercial del mundo y ahora se ha marcado como objetivo ser la mayor potencia en innovación tecnológica en el 2050 y desbancar el poderío de Silicon Valley. En la actualidad, China ya es el segundo país del mundo en inversión en investigación detrás de Estados Unidos, lo que deja a Europa descolgada en la carrera por la innovación. [ED]

EL PERISCOPIO

Fermín Bocos



JUEGO SUCIO

PUBLICADO está y no ha sido desmentido. Desde la Moncloa, a través de un correo electrónico oficial, se habría remitido a todos los ministerios un mensaje cuya contenido -"Enviadnos argumentos de ataque frente a otros partidos, sobre todo el PP"-, delata el intento de utilización de los medios del Estado en beneficio de un partido político. En este caso el PSOE.

Todos lo hacen pero a éstos les han pillado. Y por eso es un escándalo político y hace bien Teodoro García Egea, secretario general de los populares, pidiendo la dimisión de Iván Redondo, jefe de gabinete de Pedro Sánchez, porque estamos ante una evidencia de malas prácticas que arroja luz acerca de la doble moral por parte de quienes se le llena la boca hablando de regeneración de la vida política. Aunque faltan dos meses para los comicios del 28 de abril, está claro que el Gobierno está ya en modo campaña electoral y algunos de sus componentes lo hacen a la manera de aquél famoso personaje medieval que ni quitaba ni ponía rey pero, ayudaba a su señor.

En el caso que nos ocupa, Pedro Sánchez será el beneficiario de la información que puedan aportar los ministerios requeridos tras ser transformada en munición electoral. Ya digo que es práctica habitual porque lo del juego limpio queda para los manuales de ética y buena conducta. Estamos hartos de ver que en la política cuando lo que está en juego es el poder, todo vale.

Las vísperas electorales suelen ser epifanía de malas artes. La petición que reclama el envío de "argumentos de ataque" es en sí misma toda una declaración de guerra. Va al grano. Reclama material susceptible de hacer daño a los adversarios políticos. Iván Redondo, si es que ha sido idea suya, tiene experiencia en este tipo de contiendas. Trabajó con éxito en las campañas de dos dirigentes del PP de trayectoria desigual. A Xavier García Albiol le ayudó a conseguir la alcaldía de Badalona tras una campaña muy polémica tildada por sus opositores de xenófoba; y también se empleó a fondo en la de otro líder popular, José Antonio Monago aquél presidente de Extremadura al que Redondo presentaba como el "barón rojo" del PP.

EN CLAVE DE HUMOR

Ramón



No hay estudios del mercado laboral en terrenos como la medicina o el profesorado ni planes para incentivar a médicos y profesores

Sin profesores y sin médicos

EN los próximos años se van a jubilar 70.000 médicos y otros 70.000 profesores, la generación del baby boom. En teoría no debería haber ningún problema porque hay que pensar que los gobernantes que tenemos y los que hemos tenido habrán sido conscientes del problema y habrán previsto las soluciones oportunas. Más todavía cuando tenemos millón y medio de estudiantes universitarios, unas notas de selectividad que regulan el acceso a determinadas profesiones, unos estudios de prospectiva sólidos y herramientas de marketing ya probadas para incentivar determinados estudios.

Tampoco parece posible que suceda lo que me pasó con un ministro de Educación hace décadas cuando le pregunté si hablaba con su colega de Trabajo para adecuar la enseñanza universitaria al mercado de trabajo. El entonces titular de Educación, que era un gran catedrático, me respondió que "el ministro de Educación no tiene nada que hablar con el de Trabajo". Textual. Lamentablemente pienso que la actual ministra de Educación -mucho más preocupada por asfixiar a la enseñanza concertada y acabar con cualquier reforma del PP que por la educación- y el de Investigación, del que no conozco más que una decisión acertada, tampoco hablan con su colega de Trabajo. Y que no hay estudios del mercado laboral en terrenos tan decisivos como la medicina o el profesorado ni planes para incentivar que tengamos los mejores médicos -los que tenemos hoy, gracias al MIR, tal vez algo obsoleto, son excelentes- ni, mucho menos, los mejores pro-

fesores porque su formación sigue basándose en criterios del siglo XIX y porque ser profesor hoy significa estar sometido permanentemente a un salario bajo, a una carrera profesional no estructurada, a ningún incentivo y, además, les han despojado de la autoridad moral que les era consustancial.

El acceso a la profesión de médico está limitado por el sistema MIR y por unos estudios que, entre la carrera y las prácticas, duran 10 años. Eso garantiza que tenemos unos profesionales excelentes, aunque, ahora mismo hay 5.000 titulados en Medicina que no han cursado el MIR o no lo han aprobado y por tanto, ni tienen especialidad reconocida ni pueden trabajar en la sanidad pública, por lo que tenemos que importar médicos extranjeros aunque, en ocasiones somos exportadores de profesionales sanitarios, por ejemplo a Inglaterra, donde

les valoran más y les pagan mejor. El resumen es que no tenemos pediatras ni médicos de familia, dos de las especialidades indispensables y con mayor demanda y se calcula que si se forman 5.500 médicos al año -son casi 7.000, pero 2.000 plazas están reservadas a médicos extranjeros que vienen a España a hacer la residencia y luego regresan a sus países-, en poco tiempo el déficit será de 15.000 médicos. Es posible que en las grandes ciudades haya más colas, pero en el medio rural no habrá médicos. Y en todos una peor atención y unos profesionales más quemados. Así de simple.

En cuanto a los profesores, todavía peor. Ni tenemos los mejores ni les damos herramientas para elevar el nivel de nuestros estudiantes. Al revés. Formamos profesionales con arreglo a la vieja escuela, no los reciclamos, les pagamos mal y les exigimos que no tengan problemas, aunque descendan los resultados. Es decir, les invitamos a que aguanten todo sin levantar la voz.

Francisco Muro de Iscar Comentarista político

LA VENTANA

Chapu Apaolaza



ESPAÑO

ESPAÑA es el país de la diferencia en cuanto es un país dual. Se ha distinguido entre todas las cosas: uno es del Madrid o del Barça, del Athletic o de la Real, de Sevilla o de Triana, de Morante o de José Tomás, de Sol o de Sombra, de Euzkadi o de España. Todas las diferencias vienen a encajarse entre los rojos y los azules, aunque quizás sintiendo que esto resultaba demasiado complejo, la clase política ha parido una nueva divisoria aún más sencilla: hombres y mujeres. Pedro Sánchez viene apareciendo por la pasarela de la primavera vestido de frac como si saliera de una boda a las ocho menos veinte de la mañana con media producción de patxarán de Navarra en el cuerpo y eso es lo de menos. Lo importante es que el ágil Pedro Sánchez cuando anunció el final de la legislatura friki y dio su primer mitin en Moncloa, lo primero que hizo en su primera respuesta a la prensa fue pronunciar las palabras mágica: "Todos y todas". Entonces supimos que -como se dice en Cádiz- esta sería una campaña de pelo. Sánchez ha venido a dibujar un esquema muy básico en el que se define el bloque femenino a la izquierda con Unidos Podemos, el PSOE y Carmen Calvo como la diosa tartésica de la feminidad. Esta es la España-mujer frente a la otra, España, que conforman, para entendernos, todas esas familias tan numerosas y tan rubias reunidas en torno a la bandera de Colón y su fálico mástil de 50 metros de altura. Se supone que en la España Venus está hecha de mujeres porque no puede haber mujeres de derechas y la España de la derecha es un hombre. Un hombre viejo con barriga y humo de Faria. El esquema de manejo es muy fácil: o se viene uno a vivir mentalmente en un cosmos en el que las mujeres son un invento del demonio concebidas para inventar historias de maltrato ante el juez para pedir mayor pensión a su marido, o en un esquema mental en el que el hombre es por naturaleza un maltratador y el germen de toda violencia y todo mal. Solo Santiago Abascal, consagrado ya en icono gay, monta su número musical entre las dos españas, España y España, digamos las dos Españas para no molestar. Siempre terminan siendo dos, qué cosa. Quizás contar hasta tres sería pedir demasiado.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Día de la Mujer 8-M



La sobrecarga familiar empuja a que la mujer ocupe el 80% de contratos parciales

En 2018, las navarras asumieron el 89% de los permisos de cuidado familiar

UGT sitúa la falta de implicación del hombre en el hogar en el origen de la discriminación laboral de la mujer



M. CARMEN GARDE
Pamplona

Quien acuñó el término de 'sexo débil' para referirse a las mujeres no tuvo en cuenta que, sobre ellas, recae el peso del cuidado de hijos, padres, enfermos, amén del mayor peso de las rutinarias e ingratas labores domésticas. Esta sobrecarga - o dicho de otro modo, la falta de corresponsabilidad de los hombres en el hogar - está detrás de que las navarras sean las titulares del 80,3% de todos los contratos parciales que existen hoy en la Comunidad foral. "La mujer es la que asume de forma abrumadora la conciliación de trabajo y familia. Y ya es hora de cambiar ese concepto patriarcal que relega a la mujer frente al hombre", afirmó Marisol Vicente, secretaria de política sindical de UGT.

Sus palabras tuvieron como marco la presentación del informe 'Radiografía de la discriminación laboral de la mujer', que aborda "diferentes expresiones de desigualdad" de las mujeres navarras frente a los hombres. "La mujer con discapacidad sufre doble discriminación", añadió Adela Carrió, secretaria confederal.

Violencia de género

Ambas animaron a todas las navarras a secundar un paro el próximo viernes día 8 en todos los centros de trabajo de, al menos, dos horas de duración y que, dijeron, sirva "para reflexionar sobre el papel de la mujer en cada una de las empresas". También invitaron a la concentración que UGT realizará, junto con CC OO, frente a su sede a las 13.00 horas y a la manifestación organizada por el movimiento feminista para esa misma tarde.

El éxito de la movilización del



Una mujer trabaja delante de los ordenadores en una mesa de oficina mientras cuida de su hijo.

DN

Un desequilibrio con rostro de mujer

89%

DE LOS PERMISOS PARA CUIDAR FAMILIAR en Navarra son asumidos por las mujeres. Es un hecho que, en caso de que la discapacidad afecte a algún familiar, la mujer es la cuidadora.

año pasado ha generado grandes expectativas a pesar de que, como reconocieron las dos ponentes, desde el 8-M del 2018 "no se haya avanzado mucho porque aún no nos hemos desprendido de una mochila histórica llena de estereotipos".

Tanto Vicente como Carrió condenaron la violencia de género y pidieron a los partidos una nueva ley dotada con un presupuesto acorde a las necesidades.

53% de contratos temporales El informe de UGT evidencia que la mujer navarra es el pilar de los hogares navarros. Protagoniza el

93%

DE LAS EXCEDENCIAS PARA CUIDAR HIJOS son solicitadas por mujeres, mientras que solo un 7% son de hombres.

89% de los permisos que se solicitan al año para cuidar a los familiares y solicita el 93% de las excedencias para el cuidado de los hijos. Así, según UGT, la familia se convierte en una "sombra alargada que acompaña a las mujeres en el trabajo". Para el sindicato, la falta de conciliación es un problema sin resolver que, sin duda, está en el origen de las bajas tasas de actividad femeninas, de la menor tasa de empleo, de los salarios más bajos, del menor acceso a la protección social y de la peor calidad de vida.

El patrón de empleo femenino se caracteriza en Navarra por la

3,5%

DE LOS NAVARROS COMPARTEN EL PERMISO DE MATERNIDAD CON LA MADRE En 2018 hubo 3.761 permisos de maternidad en Navarra. Solo 134 fueron compartidos con la pareja.

precariedad, la discriminación y los bajos salarios. En lo referente a la calidad del empleo, la conclusión del informe es clara: se contrata temporalmente a más mujeres que hombres (el 53,2% de los contratos temporales en Navarra son de mujeres).

22,7% de cargos directivos

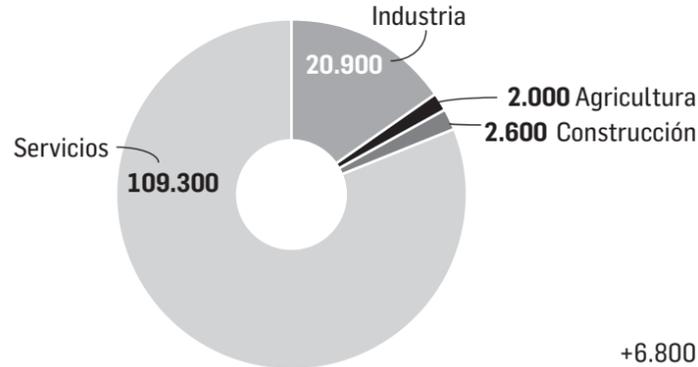
Si se analiza, desde la perspectiva de género, la ocupación por sectores también se constata una feminización de la precariedad. Las mujeres suponen el 60,7% de los trabajadores del sector servicios pero solo representan el 26,7% de la industria, un sector

26%

DE LOS PUESTOS EN LA INDUSTRIA son de mujeres. El sector con mayores salarios tiene mayoría de hombres.

más estable y con salarios altos. Si se analiza por grupos profesionales, las cifras son parecidas. "Las mujeres directivas y gerentes son en Navarra menos de la cuarta parte que los hombres. El 22,7% son mujeres frente al 77,3% que son hombres", indica el informe del sindicato. Además, las mujeres casi triplican a los hombres en las profesiones menos remuneradas. De hecho, las ocupaciones llamadas "elementales" corresponden en un 61% a mujeres. Y en los empleos más cualificados de la industria, los hombres "casi multiplican por seis" a las mujeres, según el informe.

¿En qué trabajan las mujeres?



DATOS DE INTERÉS

PENSIÓN DE JUBILACIÓN HOMBRES
1.465 €
 Los hombres navarros reciben, de media, una mayor pensión de jubilación de la Seguridad Social. La media de sus pensiones en 2018 arrojó 1.465 euros al mes.

PENSIÓN DE JUBILACIÓN MUJERES
910 €
 Las mujeres presentan una media inferior de pensión de jubilación de la Seguridad Social. Al sumar todas las pensiones de jubilación, arroja una media 910 euros al mes.

SALARIO MEDIO DEL HOMBRE EN LA INDUSTRIA
31.955 €
 El hombre representa el 74% de la ocupación de los puestos de trabajo de la industria en la Comunidad foral. La media de su salario anual es de casi 32.000 euros al año.

PENSIÓN DE JUBILACIÓN MUJERES EN SERVICIOS
20.266 €
 La mujer supone más de 61% de los puestos de trabajo del sector servicio, el más feminizado. El salario medio de las mujeres que trabajan en este sector suma 20.266 euros.

Las navarras dejan de ganar 1.300 millones por la discriminación

UGT lo atribuye este dinero a las diferencia de género en salarios, pensiones de jubilación y desempleo

M.C.GARDE
 Pamplona

Las mujeres navarras dejan de ingresar anualmente más de 1.300 millones de euros como consecuencia de la percepción de salarios, prestaciones por desempleo y pensiones más bajas que los hombres. Así lo afirma el sindicato UGT en el informe 'Radiografía de la discriminación laboral de la mujer en Navarra'. La cifra, para hacerse idea, representa casi un tercio del montante total de los Presupuestos Generales de Navarra. ¿Cómo calcula esta cifra? Primero aborda el tema de los salarios. Según el sindicato, la mujer navarra cobró, de media, por su trabajo 8.153 euros menos que un hombre durante 2018, lo que supone que la brecha salarial por razón de género en Navarra se sitúa en un 28,02%, la segunda más alta de España, solo por detrás de la que registra Asturias (29,37%).

Si la cifra de 8.153 euros al año se multiplica por las 131.500 mujeres que, de media, tenían trabajo a lo largo del año pasado arrojó que dejaron de ingresar al cabo del año 1.072 millones. El siguiente capítulo es el dinero que se percibe en caso de desempleo. Según UGT, una mujer navarra en desempleo recibió 2.054 euros anuales menos que un hombre. Esta cantidad la multiplica por el número de mujeres que recibieron esta prestación a lo largo del año pasado (4.928), de manera que el resultado asciende a 10,1 millones de euros que se dejaron de pagar a las mujeres por este concepto. Por último, el informe del sindicato incluye la diferencia por género en las pensiones por jubilación. La pensión media de jubilación de un hombre está en Navarra en 1.465 euros al mes, mientras que la pensión media de jubilación de las mujeres es de 910 euros, lo que supone una diferencia de 555 euros al mes. Como en la Comunidad foral hay 32.375 mujeres que perciben de la Seguridad Social una pensión de jubilación, UGT estima que dejaron de ingresar 251,6 millones de euros al cabo del ejercicio.



Mujeres con menores a su cargo, uno de los colectivos con más dificultades. ARCHIVO (IVÁN BENÍTEZ)

La brecha de género se amplía y 48.000 navarras viven en riesgo de pobreza

La Red de Lucha contra la Pobreza pide "visibilizar a las más vulnerables" con motivo del 8 de marzo

La tasa AROPE revela que, mientras en los hombres la pobreza disminuye, en las mujeres aumenta

DN
 Pamplona

El riesgo de pobreza y exclusión social, que cada año se mide mediante el indicador europeo AROPE, muestra que la pobreza en las mujeres siempre se ha situado por encima de la de los hombres. Durante la crisis socio-económica creció para ambos sexos, pero la brecha entre géneros se mantuvo e incluso ha crecido, especialmente en el último año (datos de 2017). Múltiples son los factores que influyen en esta feminización de la pobreza, que hace que 15 de cada 100 mujeres (más de 48.000) la sufran en Navarra, según denuncia la Red Navarra de Lucha contra la Pobreza en vísperas del 8 de marzo. La Red, compuesta por 30 entidades que trabajan por la inclusión social y los derechos de todas las personas, denuncia que "la pobreza en las mujeres se está cronificando". "Mientras la economía crece y parece que la pobreza que sufren los hombres se ve en cierta manera disminuida, no ocurre lo mismo en el caso de las mujeres", alerta. Aunque no es el único, el empleo es uno de los indicadores para medir la desigualdad que sufren las mujeres. "Navarra es una de las tres comunidades con ma-

yor brecha salarial de género, es decir, donde las diferencias entre el salario de un hombre y una mujer en el mercado laboral son mayores". Antes de la crisis la diferencia del salario medio entre hombres y mujeres era de 7.268; ya en 2016, esta diferencia había crecido casi en 1.000 euros, llegando a una diferencia de 8.152 euros anuales. Según Ana María Pérez Sola, del Colectivo Alaiz, los factores que provocan esta desigualdad salarial son varios. "Por un lado, las mujeres acceden a empleos más precarios (contratos laborales a tiempo parcial y temporales) que los hombres, tanto en época de crisis como durante los años de bonanza económica. Además, por otro lado, son más vulnerables ante la segregación ocupacional, como los trabajos

de cuidados que normalmente son peor pagados". **Pactos para nuevas prácticas** Otra de las claves para poder entender esta diferencia en la situación laboral de las mujeres respecto es en el déficit de corresponsabilidad doméstica. "Las mujeres que trabajan dedican 1 hora y 25 minutos más diarios a tareas del hogar y la familia. Se necesita un nuevo pacto de relaciones familiares donde todos sus miembros se corresponsabilizan del sostenimiento económico, doméstico y afectivo del hogar", defiende Pérez. "Pero también un nuevo modelo social que comprometa al Estado, empresas, sindicatos, etc., para pactar nuevas prácticas en conciliación de vida laboral, personal y familiar que involucren a los hombres".

Mujeres migrantes, las más invisibles

DN
 Pamplona

La Red sostiene que cualquier característica diferencial como la etnia o el origen, o cualquier circunstancia que agrave la situación de las personas, como el nivel de estudios, las dependencias o los problemas de vivienda se agravan siempre en el caso de ser mujer. En el caso de las mujeres de origen extranjero "esta doble discriminación es notable". Farmatta Watt, mediadora de Médicos del Mundo Navarra que trabaja con mujeres africanas, lo ve claro. "No es fácil el acceso al empleo por las diferentes barreras como el idioma, el

color de la piel o la homologación de títulos. Pero una vez que accedemos lo hacemos en nichos de mercado donde las condiciones laborales son peores, como el ámbito de los cuidados o la hostelería", explica. "Las mujeres migrantes tenemos que luchar por demostrar a la sociedad que somos dignas de trabajar, y en nuestras casas, que necesitamos trabajar para tener una independencia económica y por salud mental, para poder crear redes sociales fuera de casa", valora. Por estos motivos, la Red cree necesario reivindicar "medidas que palien la situación de estas mujeres en situación de vulnerabilidad".

Día de la Mujer 8-M



Manifestación por el Día de la Mujer celebrada el año pasado en Tudela.

ARCHIVO (ALDANONDO)

CCOO convoca 24 horas de paro en educación por un "cambio real y efectivo"



El sindicato considera que "la educación es la herramienta fundamental con la que conseguir una sociedad igualitaria"

Europa Press. Pamplona

CCOO Navarra ha convocado el próximo 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, paros de 24 ho-

ras en el ámbito educativo y ha reivindicado que "la educación es la herramienta fundamental con la que conseguir una sociedad igualitaria e inclusiva".

Los paros afectarán a todo el personal docente y no docente de todas las administraciones educativas y de todos los niveles educativos, monitoras de comedor y otras actividades en centros públicos y privados concertados y no concertados, personal de autoescuelas,

personal de atención educativa o asistencial externalizado, escuelas infantiles y de música y personal de las universidades públicas y privadas.

La huelga fue presentada ayer por la secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO de Navarra, Pilar García; y la secretaria de Igualdad de la federación, Tamara Gutiérrez, quienes consideraron "prioritario" poner en marcha "un modelo educativo que fomente la igualdad, la coeducación y las medidas necesarias para que las violencias machistas no formen parte del día a día en los centros educativos".

Las representantes del sindicato aseguraron que "según se sube en el nivel educativo, las desigualdades de género se van haciendo más evidentes". Y remarcaron que "si bien la feminización en el sector educativo es considerable, a la hora de dirigir los centros la presencia de la mujer es menos evidente". "En Navarra, aunque la cifra de directoras ha ascendido hasta casi un 64% en Primaria y a un 40% en Secundaria, la balanza sigue desequilibrada", dijeron.

Además, afirmaron que "subiendo el escalafón en los niveles educativos, nos encontramos otra realidad, que la presencia femenina disminuye considerablemente". Así, según sus datos, "a nivel estatal 4 de cada 10 docentes en la Universidad son mujeres y sólo un 22% ocupan áreas científico-técnicas". En cuanto a cargos de responsabilidad, ellas representan el 21,6% de las cátedras.

"Pese a que la ley de Igualdad impone que haya paridad en los puestos por nombramiento, aquellos de responsabilidad (rectorado, decanato, dirección de departamento) se eligen por votación forjando la brecha definitiva. Desde que allá por 1982 en la UNED se eligiese a la granadina Elisa Pérez Vera como la primera rectora en España, han roto ese techo de cristal únicamente tres rectoras en la pública y seis en la privada".

El Parlamento navarro invita a sumarse a la huelga del 8-M

• Pese a la invitación a la ciudadanía, el Legislativo foral mantendrá la actividad prevista para el viernes

Efe. Pamplona

La Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra aprobó ayer por unanimidad una declaración institucional en la que invita a la ciudadanía a sumarse a la huelga feminista convocada con motivo del 8-M. En la declaración, impulsada por todos los grupos de la Cámara salvo el PP, el Parlamento se suma a la celebración del Día Internacional de la Mujer.

Pese a la invitación a la ciudadanía a secundar la huelga feminista de este viernes, el Parlamento no ha apoyado la propuesta de I-E de suspender toda la actividad de la Cámara prevista para el 8 de marzo.

El Legislativo foral declara también, una vez más, su apoyo al movimiento feminista en sus demandas y sus luchas. Asimismo manifiesta la necesidad de la nueva ley foral de igualdad y de que la misma reciba el impulso del Gobierno que resulte de las elecciones autonómicas del próximo mayo.

El Parlamento de Navarra considera además necesario impulsar las políticas públicas desde el ámbito de lo local y continuar dando visibilidad a las realidades específicas de las mujeres de los municipios navarros, y de dimensionar cada una de las expresiones de desigualdad aún vigentes.

La ONCE dedica su Cuponazo del viernes al Día Internacional de la Mujer

Ha editado trece millones y medio de cupones para apoyar esta celebración y sus reivindicaciones

DN Pamplona

La ONCE dedica el Cuponazo del viernes, 8 de marzo, al Día Internacional de la Mujer. 13,5 millones de Cuponazos apoyarán esta celebración y su reivindicaciones.

Valentín Fortún, delegado territorial de la ONCE en Navarra, y Mertxe Leránoz, directora del Instituto Navarro para la Igualdad, han presentado este cupón, acompañados por la presidenta del CERMIN, Mariluz Sanz, y la presidenta del Consejo Territorial de la ONCE, María Pilar Herrero.

El Grupo Social ONCE, que suma ONCE, Fundación ONCE e Ilunion, da empleo directo a más de 31.000 mujeres, la mayoría con discapacidad. El recién nombrado Consejo General de la ONCE cuenta con paridad de consejeras y, además, dos vicepresidencias ocupadas por mujeres.

El salario medio de una mujer con discapacidad es de 17.300 euros, frente a los 20.100 de las mujeres sin discapacidad, según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE). En el caso de los hombres, aquellos que tienen discapacidad tienen un sueldo medio de 20.600 euros, frente a los 25.900 de los que no tiene discapacidad. Esto supone que la brecha salarial en España se dispara un 33 por ciento cuando se trata de mujeres con discapacidad.

La ONCE, como institución so-



Valentín Fortún, Mertxe Leránoz, Mariluz Sanz y María Pilar Herrero.

DN

cialmente responsable, pone atención en garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en todos los niveles y ámbitos de actividad de la Organización. Por eso creó el Observatorio de Igualdad de Oportunidades, dependiente del

Consejo General. El Observatorio analiza, coordina e impulsa todas las acciones de la Organización y de la sociedad civil que se relacionan con ámbitos de igualdad, donde incorpora además la variable de la discapacidad en temas como el acceso a la información por par-

te de quienes sufran discriminación; activación de protocolos específicos; formación de profesionales para atender los casos de mujeres con discapacidad; o la adaptación de recursos para víctimas con discapacidad, como son las casas de acogida.

Los navarros puntúan con un 7,14 el sistema sanitario público

El Barómetro Sanitario del Ministerio de Sanidad otorga la tercera posición a Navarra

En 2017 Navarra, con un 7,06, cayó hasta la séptima posición tras estar años en cabeza

M. JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

Navarra ha recuperado puestos en el ranking de valoración del sistema sanitario público por parte de los ciudadanos y con 7,14 puntos obtiene el tercer lugar entre las comunidades (la media es de 6,57 puntos). Así se pone de relieve en el Barómetro Sanitario que realiza el Ministerio de Sanidad con los datos de 2018.

El barómetro del año pasado había alejado a Navarra de las primeras posiciones habituales hasta caer al séptimo puesto (7,06 puntos). La valoración ciudadana es ligeramente superior aunque no alcanza los 7,38 puntos que se obtuvieron en 2015. Con todo, únicamente Aragón (7,28 puntos) y Asturias (7,21 puntos) superan a Navarra en la valoración de los usuarios y muy cerca le sigue el País Vasco, con 7,10 puntos.

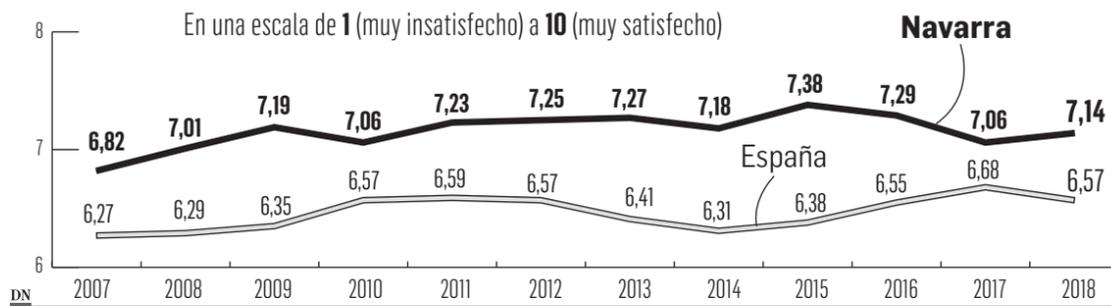
En general, el 37,6% de los navarros opinan que el sistema sanitario funciona 'bastante bien'. Y un 42,9% consideran que el sistema funciona 'bien' aunque son necesarios algunos cambios. Casi uno de cada cinco navarros (17,8%) valora que el sistema ne-



Acceso para ambulancias al servicio de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra.

J.C.CORDOVILLA

Satisfacción con el sistema sanitario público



cesita cambios fundamentales. Y, en este grupo, la mayoría, un 87,2%, considera que uno de los principales problemas que hay

que abordar son las listas de espera. Además, el 66,9% afirma que es necesario abordar la masificación de las urgencias de los

hospitales y un 63% añade que es preciso mejorar el 'poco tiempo' que dedican los médicos a los pacientes en las consultas.

CLAVES

Atención Primaria. La red de Atención Primaria en Navarra recibe una valoración de 7,51 puntos, por debajo del año anterior (7,58). Navarra ocupa la sexta posición entre las comunidades. La confianza que transmite el médico (7,88 puntos) y la enfermería (7,49) es el aspecto que mejor se valora así como los cuidados médicos (7,81) y de enfermería (7,96). No obstante, uno de cada cuatro pacientes tuvo la sensación de que el médico le prestaba menos atención debido al ordenador. El 38,6% valoran la atención como muy buena y un 9,4% regular o mala.

Atención Especializada. La valoración es de 7,10 puntos (Navarra se sitúa en el quinto puesto del país). El trato recibido fue lo más valorado (7,63) así como la información (7,52). Además, los ciudadanos puntuaron con un 7,16 el tiempo dedicado y con un 7,27 la confianza que les transmitía el médico. El 25,9% consideran que la atención es muy buena y casi un 16% que es regular o mala.

Atención hospitalaria. Respecto a la atención recibida durante un ingreso hospitalario, los navarros la valoran con 7,67 puntos, la más alta, y la segunda del país, sólo detrás de La Rioja. Los cuidados recibidos por médicos (8,36) y Enfermería (8,60) es lo más valorado junto con el equipamiento y tecnología (8,33) y la información (8,37). El 54,8% considera que la atención es muy buena, un 40,7 que es buena y un 4,5% regular.

Listas de espera y urgencias, los puntos que más mejoras demandan

El 22,3% de los navarros considera que las listas de espera han empeorado en los últimos doce meses

M.J.E. Pamplona

Las listas de espera siguen siendo uno de los puntos negros en la sanidad navarra. Así, según se desprende del último Barómetro Sanitario que elabora el CIS, un 22,3% de los navarros consideran que las listas han empeorado en los últimos doce meses, un porcentaje similar a la media del país (24,3%).

Por contra, el 12,5% opinan que las listas han mejorado y para el 35,9% las listas de espera se mantienen en la misma situación, están igual.

Respecto a la situación de las urgencias hospitalarias, es uno de los ámbitos de atención que obtiene puntuación más baja, 6,72 puntos. Con todo, se trata de la cuarta nota de las obtenidas por las comunidades, la media es

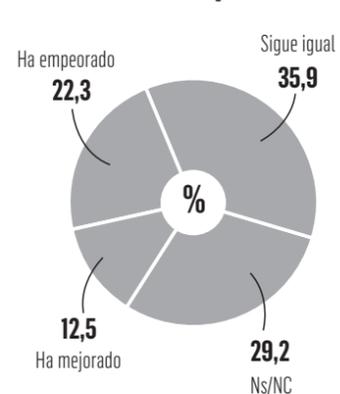
de 6,02. A pesar de la nota, los ciudadanos salen satisfechos de la atención recibida ya que un 46% consideran que es muy buena y un 44,5% que es buena.

El tiempo de espera es uno de los caballos de batalla puesto que un 38,2% de todas las personas que han requerido atención afirman que han estado más de una hora. Únicamente el 11,9% no ha

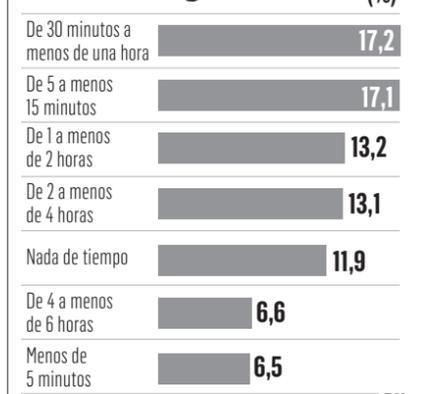
esperado nada y un 1,3% asegura haber permanecido más de 24 horas en urgencias.

El barómetro valora el conocimiento de los ciudadanos de los sistemas sanitarios de otras comunidades y, en este sentido, un 40,4% de los navarros creen que su servicio de salud es mejor, un 20,7% que es peor y un 34,2% que es similar.

En los últimos doce meses, las listas de espera...



En su última visita, estuvo en urgencias...



Desconocimiento y falta de talento, barreras a la transformación digital

Directivos reconocen durante una jornada que muchas empresas no saben cómo afrontar el cambio

“El cambio sólo se hará con personas; la capacitación es fundamental”, asegura la federación de clústeres

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

Según el diagnóstico de la Industria 4.0 que realizó a finales de 2018 la Asociación de la Industria Navarra (AIN), el 25% de las empresas son ajenas a la transformación digital y otro 37% únicamente aplica soluciones puntuales.

Muchas, sobre todo pymes, aún no son conscientes de la importancia de la que está llamada a ser la cuarta revolución industrial. Tienden a pensar que eso de aprovechar la conectividad digital entre máquinas para fabricar mejor y de forma más eficiente o vincular en tiempo real a proveedores y clientes con los almacenes es algo que no va con ellas y no alcanzan a ver sus beneficios.

Pero la realidad es que la transformación digital afecta a todas las empresas, con independencia de cuál sea su actividad y tamaño, y de ahí la necesidad de concienciar y visibilizar el creciente ecosistema de tecnologías y sus potencialidades para que ninguna se quede atrás.

El desconocimiento, ante un cambio de concepto y de modelo, y la falta de talento digital en las compañías son dos de las principales barreras que esgrimieron los directivos que participaron ayer en la mesa redonda 'Radiografía de la situación de las empresas ante la transformación digital', moderada por el que fuera durante 25 años CIO de BSH en España, Helmut Hampp, y que se celebró en Baluarte con



De izquierda a derecha, Helmut Hampp (moderador), Nora Alonso (Nagrifood), Mar González (Functional Print), Javier Belarra (ACAN) y Antonio Novo (FENAEIC).

CALLEJA

motivo de la inauguración de la Oficina de la Transformación Digital de Navarra que será gestionada por el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Navarra (COIINA).

Nora Alonso, miembro de la junta del clúster agroalimentario Nagrifood, Javier Belarra, gerente del clúster de automoción ACAN, Mar González, gerente del clúster Functional Print, y Antonio Novo, presidente de la Federación Nacional de Agrupaciones Empresariales Innovadoras y Clústeres, FENAEIC, coincidieron en señalar que a pesar de que las empresas de su sector son conscientes de la importancia de la transformación digital y de que ésta incidirá de forma directa en su competitividad, muchas no saben cómo hacerlo y no tienen claro ni el coste económico ni el personal que necesitan para llevarlo a cabo. “Muchas confunden lo que es aplicar tecnologías concretas

con la necesidad de transformar toda la organización”, aseguró Novo.

“Miedo” al cambio

Ante el vertiginoso ritmo de avance de las tecnologías y la dificultad que esto conlleva, sobre todo, para las pymes, una de las claves pasa porque las grandes compañías ejerzan de motores y las pequeñas, más ágiles y versátiles a la hora de poder aplicar los cambios, colaboren en esa transformación.

“A veces las pequeñas empresas no ven el beneficio de la digitalización a largo plazo y tienen miedo a invertir y formar a sus trabajadores”, reconoció la representante de Nagrifood que no ocultó el miedo que sigue existiendo en muchas compañías del sector ante un proceso que, temen, pueda terminar desplazando a las personas. “Tenemos que trabajar con las personas para que comprendan que un proceso

así genera oportunidades para todos”, defendió.

“En esta transformación el factor diferencial son las personas y en la medida en que esté más interiorizada esa cultura el avance será más rápido”; completó el gerente del clúster de automoción, Javier Belarra. La gerente de Functional Print aludió a la falta de talento digital como una de las principales barreras para afrontar una transformación que, reconoció, está abriendo nuevas oportunidades de negocio.

Belarra, por su parte, quiso dejar claro que “todo intermediario que no aporte valor en la economía en general, irá retrocediendo puestos en la cadena” y remarcó que en el sector de la automoción son conscientes de la digitalización y saben que les va a incidir directamente en su competitividad porque su futuro está ligado a la automatización. Frente a lo que muchos pueden pensar, el di-

Apoyo del Gobierno foral

Durante su participación en la clausura de la jornada que se celebró ayer en Baluarte, el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, anunció la próxima convocatoria de una línea de ayudas para asesorar a las empresas y ayudarles a definir sus planes de transformación digital.

Se espera que 50 pymes industriales puedan sumarse a este programa. El vicepresidente valoró positivamente la elección de COIINA como responsable en exclusiva de la nueva oficina y destacó que, “en el tema de transformación digital “no podemos quedarnos estancados. La realidad que nos rodea avanza vertiginosamente y, si no queremos quedar aislados y fuera de la órbita del progreso, debemos incorporarnos a este proceso de cambio ineludible”.

Para el vicepresidente de Desarrollo Económico, “la fábrica inteligente, la fabricación informatizada y digitalizada con todos los procesos interconectados es el objetivo de la Industria 4.0 y va, poco a poco, siendo una realidad en Navarra”.

nero no es la principal barrera a la hora de afrontar los cambios. No sólo porque, como defiende Novo, “los retornos de inversiones sean muy rápidos”, sino porque, en palabras del gerente de ACAN, “se está produciendo una democratización de las tecnologías en su acceso”.

Según el diagnóstico que llevó a cabo AIN, hoy por hoy, el enfoque de la industria navarra en el 4.0 se centra en la producción. Dos de cada tres empresas empiezan por ahí. Es decir, por la digitalización (sensores, robots, simuladores...) para que sus procesos fabriles sean cada vez más ágiles y eficientes. El trabajo que queda por hacer, como remarcó Novo, es “inmenso”, pero, también, inevitable”. Concluyó con una frase del mediático economista José María Gay de Liébana: “¿Hasta cuándo piensas retrasar la transformación digital en tu empresa? ¿Hasta el curso de acreedores?”

Una puerta hacia la fábrica inteligente

El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Navarra coordinará la nueva Oficina de Transformación Digital

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

La nueva Oficina de Transformación Digital de Navarra fue inaugurada ayer por el director general de Red.es, David Cierco, ante un centenar de empresarios y directivos de la Comunidad foral.

Hasta diciembre, según explicó el decano del COIINA, Miguel Iriberry, pondrá en marcha un programa de 132 actividades pa-

ra acercar a las empresas aspectos relativos a la industria 4.0. La oficina cuenta con un presupuesto de 286.000 euros - Red.es aporta 171.000 euros y, el resto, el colegio de ingenieros-. El objetivo que persigue es que las pymes del sector manufacturero puedan avanzar en sus procesos de transformación y mejorar así su competitividad. “La transformación digital requiere un cambio de actitud en las organizaciones y sitúa al cliente como protagonista”, señaló Iriberry convencido de la ventaja competitiva que supone este cambio para las empresas.

A lo largo de 60 jornadas, de dos horas de duración cada una, trabajadores del tejido empresa-

rial de la Comunidad foral podrán conocer en el Espacio tecnológico de Volkswagen Navarra las principales tecnologías de esta revolución industrial, así como algunos ejemplos vinculados a sus propios sectores productivos.

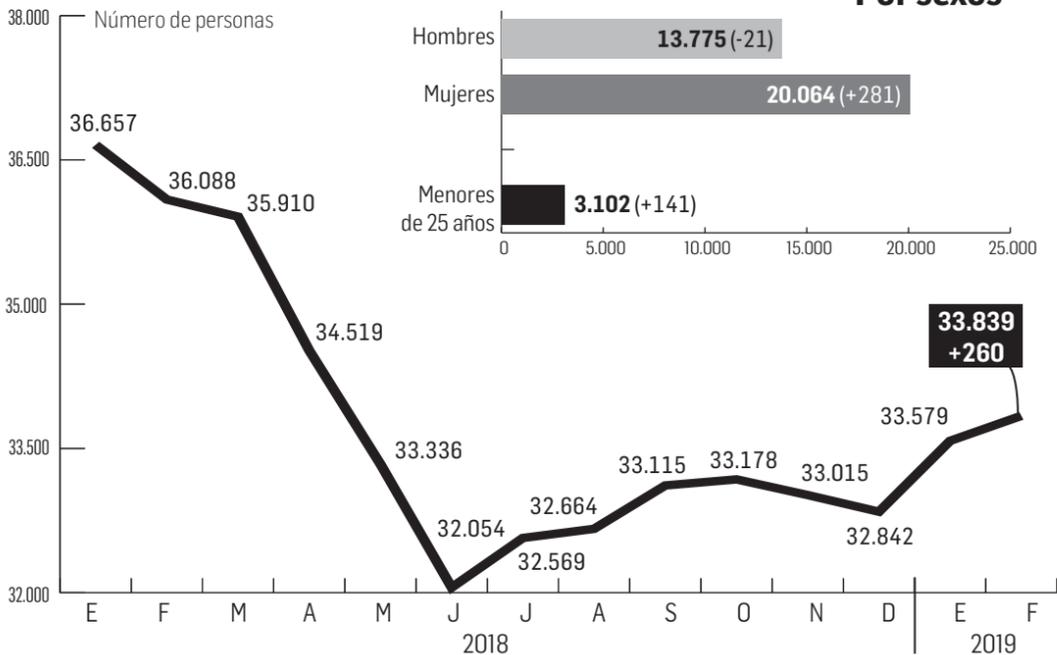
Esta acción de sensibilización se desarrollará a lo largo de todo el año y tiene carácter gratuito para los participantes ya que está financiada por el Ministerio de Economía y Empresa. La oficina, que será coordinada por Gonzalo Franco, trabajará en cinco áreas de sensibilización con el objetivo de que todas las empresas puedan tener cabida. Se analizará desde cómo esta transformación digital está repercutiendo ya en

el desarrollo de nuevos productos y servicios y en la propia experiencia del cliente, hasta el papel que deben desempeñar las personas en la industria 4.0 y se ofrecerán algunas claves para diseñar autodiagnósticos encaminados a implementar planes de transformación digital. El programa de la oficina también incluye sesiones de trabajo específicas sobre blockchain, fabricación aditiva, robótica colaborativa, Big Data y realidad artificial, entre otras.

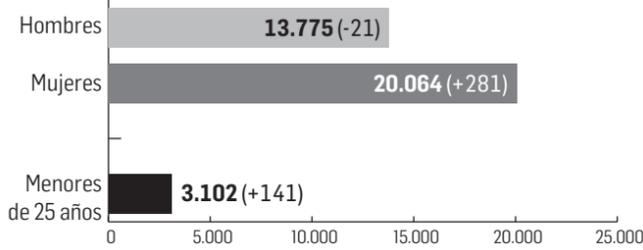
La de Navarra será una de las 27 oficinas de transformación digital que el Ministerio de Economía y Empresa, a través de la entidad pública Red.es, ha puesto en marcha en toda España. Cuen-

tan con un presupuesto global de cinco millones de euros. Las actuaciones a realizar serán financiadas con cargo al Programa Operativo Plurirregional de España (POPE), Fondos Europeos de Desarrollo Regional (FEDER) del periodo de programación 2014-2020. Una iniciativa que se ejecuta en paralelo al Programa de Ayudas “Asesores Digitales”, dotado con otros cinco millones de euros a través del mismo tipo de Fondos Europeos y que tiene por objetivo realizar Planes de Digitalización que ayuden a las pymes a incorporar las TIC en sus procesos: gestión del negocio, relación con terceros, comercio electrónico y digitalización de servicios o soluciones.

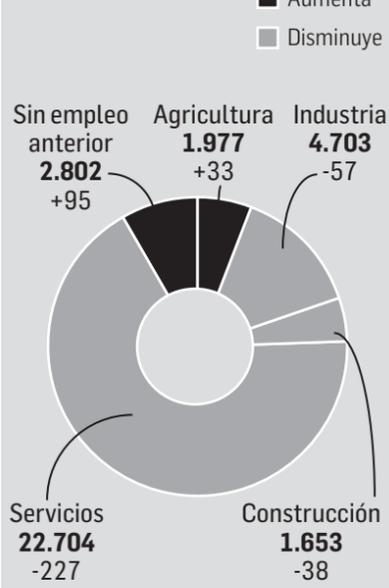
Paro en Navarra en febrero de 2019



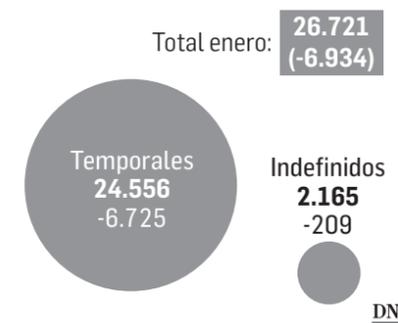
• Por sexos



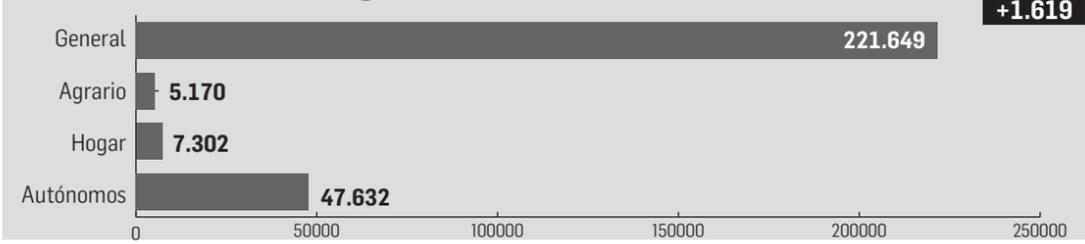
• Por sectores



• Contratos en febrero



• Afiliaciones a la Seguridad Social



CCOO critica el acuerdo de LAB en Huerta de Peralta

• El sindicato señala que es "peor" en algunos aspectos que el convenio sectorial y acusa a los abertzales de "sobreactuación evidente"

Europa Press. Pamplona

CCOO afirma que "tras una sobreactuación sindical evidente", el acuerdo que ha firmado LAB en la empresa Huerta de Peralta "no ha mejorado sustancialmente el convenio sectorial" e "incluso en algunos aspectos el acuerdo es peor que lo marcado por el convenio que afecta a todo el sector".

Así, CCOO critica que LAB haya "aceptado" que las horas extras correspondan a 1,30 horas ordinarias a efectos de cobro, cuando el convenio agropecuario recoge que una hora extra es 1,75 de una hora ordinaria. Del mismo modo, censura que "LAB acepta 15 despidos objetivos, ha firmado 28 días de vacaciones cuando la empresa llegó a ofrecer 32, ha firmado la obligatoriedad de trabajar cuatro festivos al año como jornada ordinaria entre ellos el patrón de los agricultores y la fiesta local". Y afirma que LAB "no ha garantizado incremento salarial por encima del convenio del sector".

El paro crece en 260 personas y la afiliación aumenta en 1.619 en un mes

Los parados sumaban en febrero 33.839 y los cotizantes a la Seguridad Social alcanzaban los 281.752

La industria y la construcción redujeron el paro, en 57 y 38 personas respectivamente

MARIALUZ VICONDOA Pamplona

Febrero ha dejado, aparentemente, cifras contradictorias en el mercado laboral. Ha crecido el paro, pero también lo ha hecho la afiliación en la Seguridad Social. Es decir, hay más personas apuntadas en las listas de las oficinas del Servicio Navarro de Empleo que las registradas en enero, pero también hay más cotizando y, por tanto, trabajando. Que haya aumentado el número de empleados no es contradictorio con que se hayan apuntado más personas al registro del paro, ya que esto último tiene que ver, además de con la creación de empleo, con factores como la población activa o la confianza que tenga el parado en encontrar trabajo a través de las oficinas.

El hecho es que los parados sumaban en febrero 33.839, que son 260 más que los que había registrados en enero, es decir, el 0,77% más. Con estos datos, Navarra suma dos meses consecutivos de subida. A nivel nacional, bajó en ocho comunidades, entre las que no estaba Navarra. En el conjunto de España creció el

0,10%, hasta los 3.289.040.

Comparado con hace un año, el paro sí descendió en Navarra, como viene siendo habitual y como ocurrió en el resto de comunidades. Lo hizo en 2.249 personas, el 6,23%, más que la media nacional (-5,22%).

El aumento del paro de este mes de febrero sí que ha tenido un género claro, el femenino. En las listas de paro se han registrado 270 mujeres en febrero, con lo que la cifra total ha sumado 20.064. Mientras, el paro masculino se redujo en 10 personas, hasta los 13.775.

Industria y construcción

A pesar del aumento del paro, dos sectores lo han reducido. Han sido la industria, con 57 parados menos, y la construcción, con una reducción de 38. El primero sumaba 4.703 desempleados y el segundo, 1.653.

En cuanto a la afiliación, que es el parámetro que indica fielmente quiénes están trabajando y si ha habido creación de em-

pleo, la cifra alcanzó los 281.752, que suponen 1.619 más cotizantes, el 0,58% más. Si ese crecimiento era el experimentado en un mes, en un año se han sumado al sistema 7.879, el 2,88% más. A nivel nacional, han sido 14 comunidades las que han aumentado la afiliación en febrero en un mes y todas, las que lo hicieron en un año.

Para el gobierno de Navarra los resultados son negativos por el aumento del paro. Pero resalta que Navarra es una de las comunidades donde más se crea empleo (es la tercera en términos mensuales). En un comunicado, añadió que el aumento mensual del paro es "puntual o una consecuencia inicial de la posible desaceleración".

El sindicato CCOO destacó en un comunicado de prensa el paro femenino. "La brecha en el desempleo femenino, lejos de disminuir, sigue aumentando". Y criticó que la "práctica habitual" de las empresas siga siendo la contratación temporal.

Más del 90% de temporalidad

La contratación sigue siendo temporal. Y en un porcentaje muy alto. El 92% de los nuevos contratos son temporales. En febrero se firmaron 26.721 contratos, de los que 24.556 fueron temporales, mientras que 2.165 fueron contratos indefinidos.

La contratación en total desciende en términos mensuales. Los 26.721 contratos suponen 6.934 menos (el 20,60% menos) que los firmados en enero. A nivel nacional, cayeron el 15,45%. En términos anuales, se registraron 399 contratos más que en febrero de 2018, el 1,52% más (a nivel nacional crecieron el 1,59%). El descenso de contratación mensual afectó tanto a los indefinidos como a los temporales. Los primeros se redujeron en 209, el 8,80%; y los temporales, en 6.725, el 21,50%. En cambio, en tasas anuales, los contratos indefinidos aumentaron en 212, el 5,92%; y los temporales, en 278, el 1,15%.

EN CIFRAS

125

EXTRANJERO MÁS En febrero los parados extranjeros aumentaron en 125, el 1,94%, en un mes, y sumaron 6.569

47.632

AUTÓNOMOS EN FEBRERO

De los 281.752 afiliados a la Seguridad Social que había en Navarra, 47.632 eran autónomos; 221.649 pertenecían al régimen general y 5.170, al sector agrario. En el régimen de empleados de hogar había 7.302 cotizantes en febrero

50,7%

Algo más de la mitad de los parados no tienen prestaciones del Estado. De los 33.579 parados que había en enero (el último dato de prestaciones es de enero), 16.583 personas recibían alguna prestación. La prestación contributiva la percibían 10.005 personas; el subsidio, 5.855; y la Renta Activa de Inserción, 724. En total, supusieron un gasto de 18,341 millones de euros.

La plataforma navarra Familiarados, entre las mejores startups

La plataforma navarra Familiarados, líder en encontrar cuidadores por horas a través del móvil, ha sido seleccionada para participar en el II TECH Market by Innsomnia, que se celebrará en el marco de Forinvest los días 5 y 6 de marzo en Valencia. El objetivo del Foro es dar a conocer los proyectos más disruptivos en las áreas de Fintech, Insurtech, Legaltech, Industria 4.0 y Agrotech. Familiarados opera en Madrid, Navarra, País Vasco, Aragón y Comunidad Valenciana. En la actualidad, cuenta con más de 500 cuidadores activos.

Cámara de Comercio y Banco Sabadell firman su colaboración

Banco Sabadell ha firmado un convenio de colaboración con la Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Navarra. En virtud de este acuerdo, Banco Sabadell pone a disposición de autónomos y pymes un conjunto de productos y servicios con el objetivo de facilitarles el acceso a la internacionalización de sus proyectos, mediante la financiación del circulante, así como la financiación a medio-largo plazo de nuevas inversiones en el exterior. Además, pone a disposición de las pymes a través de la Cámara su programa 'Exportar para crecer'.

La Policía Municipal recurrirá a la mediación para resolver conflictos

El servicio de mediación, integrado por ocho profesionales, trabajará con la policía en 6 barrios, para evitar la vía judicial

La mediación será voluntaria, gratuita y confidencial y están excluidos los casos que supongan un delito

I.R. Pamplona

Policía Municipal de Pamplona ha puesto en marcha un nuevo servicio de mediación para tratar de resolver los conflictos buscando el acuerdo entre las partes, evitando de esta manera la vía judicial.

Este nuevo servicio funcionará por el momento en los seis barrios que cuentan con un grupo de Policía Comunitaria: San Jorge, Echavacoiz, San Juan-Ermitagaña-Mendelbaldea, Rochapea, Buztintxuri y Casco Antiguo. Será voluntario, gratuito y confidencial. Y estará coordinado desde Policía Comunitaria (un subinspector, un cabo y cinco agentes y un grupo de profesionales mediadores).

El servicio busca abordar los problemas más comunes entre la ciudadanía, como son los de convivencia entre vecinos y los conflictos generados por ruidos, mediante el acuerdo, que se recogerá por escrito y que obligará a las dos partes, logrando de esta manera solucionar los problemas de una forma más ágil y evitando su judicialización.

La concejala delegada de Seguridad Ciudadana, Itziar Gómez, el subinspector de Policía Comunitaria, Ricardo Martínez, y Magali Marrodán, responsable



Un agente de Policía Municipal charla con un grupo de ciclistas en el centro de la ciudad.

CASO

del equipo de mediadores, presentaron ayer el servicio "que supone un nuevo paso en el modelo policial de cercanía que venimos impulsando. Un nuevo paso para que la policía comunitaria se convierta en el referente del barrio para avanzar en las soluciones de conflictos de convivencia vecinal. Una policía que ayuda a prevenir el conflicto y en su caso, a solucionarlo por la vía del acuerdo y la mediación", explicó Itziar Gómez.

Serán los agentes de Policía Municipal los encargados de determinar cuando un conflicto entre ciudadanos es susceptible de mediación. A partir de este punto y si los ciudadanos quieren se trabajará con el equipo de mediadores para intentar que los ciudadanos intenten encontrar una solución.

Según se expuso ayer, los casos más frecuentes y que pueden encontrar en la mediación la solución más ágil y también más eficaz son los relacionados con problemas de convivencia y ruidos.

Acuerdo por escrito

En la actualidad, en aquellos casos en que no invaden la vía penal, lo que obliga a la interposición denuncia en el juzgado, Policía Municipal trata de mediar entre las partes con el objetivo de resolver el conflicto.

A partir de ahora esta vía de mediación se planteará de manera formal ofreciendo asesoría y acompañamiento técnico para lograr el acuerdo. El acuerdo se recogerá por escrito en un documento que obligará a las dos partes; en caso de incumplimiento

del "contrato" firmado, cualquiera de las partes podrá llevar el procedimiento a los tribunales.

En uno de los casos más habituales, como son las denuncias entre vecinos motivadas por el ruido de niños pequeños, el servicio de mediación escuchará a las dos partes y propondrá pactar por escrito horarios de juego para los menores, lugares de la casa y otros extremos para aminorar el ruido y limitar las molestias.

El documento de mediación podría recoger normas de convivencia entre vecinos por temas relacionados con ruidos y música que, aunque no alcancen el nivel de decibelios que marca la ordenanza municipal, pueden causar molestias.

Un servicio preventivo

El servicio de mediación comuni-

taria se plantea como un servicio preventivo, para evitar la vía judicial y lograr que los problemas se superen de forma más ágil.

Con la Policía Comunitaria no se busca únicamente una respuesta estrictamente policial a los problemas, sino que se pretende dar solución desde la perspectiva de la corresponsabilidad ciudadana con herramientas como la prevención y la gestión de conflictos y la mediación.

La permanencia de la Policía Comunitaria como referente para el vecindario permite una relación más cercana con la ciudadanía, además de un conocimiento más exhaustivo de los problemas de cada barrio. Se favorece la comunicación recíproca entre policía y tejido social, haciendo posible una colaboración mayor y mejor entre ambos.

MAGALY MARRODÁN PASCUAL PEDAGOGA Y MEDIADORA PROFESIONAL

“El mediador no da soluciones, ayuda a encontrarlas”

I.R. Pamplona

Pamplonesa de 55 años, Magali Marrodán Pascual es licenciada en Pedagogía por la Universidad de Navarra (1987) y experta en Mediación Familiar por la Escuela Vasco Navarra de Terapia Familiar (2002). Con más de 15 años de experiencia profesional en el ámbito de la Orientación y Mediación Familiar, Escolar y Organizacional, tanto como judicial como extrajudicial, es la nueva coordinadora de mediación que trabajará codo con codo con el grupo de Policía Comunitaria de Pamplona para resolver los conflictos que se sucedan en distintos barrios de la ciudad.

Según expuso ayer durante la rueda de prensa, Magali Marrodán dirigirá un equipo multidiscipli-

plinar de ocho personas: 3 licenciados en Derecho, una pedagoga, una psicóloga y tres trabajadores sociales "apasionados de esta herramienta que es la mediación, que lo que propone en el ámbito en el que se trate, da igual, el policial, el familiar, es que podamos abordar los conflictos desde otro prisma más colaborativo y no tanto desde lo que es la punición o el castigo", afirmó.

"Tenemos una ilusión tremenda por este proyecto y vamos a hacer un trabajo conjunto con Policía Comunitaria para aplicar la mediación a todos los problemas que surjan en los barrios de Pamplona".

Magali Marrodán señaló así conflictos concretos que surgen en la convivencia entre vecinos relacionados con el ruido, uso de

espacio público, animales; conflictos interculturales o problemas enquistados entre personas. "Todo aquello que sea un delito no va a entrar dentro de la mediación y tampoco casos de mediación familiar, puesto que ya hay un servicio público que los atiende", aclaró.

Magali Marrodán comentó que el objetivo de la nueva oficina de mediación es conseguir un cambio en la cultura ciudadana a la hora de resolver conflictos: "De una cultura más competitiva a una cultura más colaborativa donde podamos dialogar y negociar".

Marrodán explicó que la labor de las personas mediadoras es en primer lugar la de escuchar a cada una de las partes. "Las personas solamente con sentirse escu-



De izquierda a derecha, Ricardo Gómez, subinspector de Policía Comunitaria; Itziar Gómez, concejala de Seguridad Ciudadana, y Magali Marrodán, pedagoga y profesional de la mediación.

CALLEJA

chadas bajan cien grados de temperatura. Luego intentamos que haya un grado de empatía, que cada parte entienda la versión del otro, que haya un reconocimiento", continuó.

Magali Marrodán advirtió: "El mediador no tiene varita mágica" y aclaró que su función no es dar soluciones. "El mediador ayuda a encontrar posibles soluciones,

que siempre son de esas personas que están ahí. Las personas son corresponsables de su solución. No damos soluciones, ayudamos a que las consigan por ellas mismas". Marrodán concluyó que su labor es objetiva y absolutamente confidencial, "vamos a trabajar como personas neutrales e imparciales de cara a la ciudadanía".

CLAVES

3.024

INCIDENCIAS registró el grupo de Policía Comunitaria el año pasado en los seis barrios en los que está implantado este modelo policial: San Jorge, Echavacoiz, San Juan-Ermitagaña-Mendelbaldea, Rochapea, Buztintxuri y Casco Antiguo.

21

MEDIACIONES se han realizado los últimos dos años a cargo de Policía Municipal. En 2017 se efectuaron 10 mediaciones, seis de las cuales concluyeron con acuerdo. En 2018, 11, de las que se han cerrado con acuerdo 2, se ha derivado una, en tres casos han desistido y dos han rechazado la mediación (en otros casos no procedía la mediación o se está en proceso)

Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019

CHIVITE PONE A UPN "FUERA" DE ACUERDOS CON EL PSN TRAS SU ALIANZA CON EL PP

- La líder socialista argumenta que la derecha navarra "divide a la gente"
- Barkos ve ahora más necesaria una lista unitaria de las fuerzas de cambio al Congreso

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-17

Partidos, instituciones, entidades sociales y sindicatos llaman a sumarse a la huelga

EL PARLAMENTO FORAL APRUEBA UNA DECLARACIÓN DE LA QUE SE DESMARCA EL PP ● MÁS DE 48.000 MUJERES VIVEN EN RIESGO DE POBREZA O EXCLUSIÓN EN NAVARRA // P11-14



Un informe en 2016 ya declara en "ruina" la pasarela de Labrit

Los técnicos alertaban de la falta de seguridad de la estructura

PÁGINA 37

El empleo modera su mejoría en Navarra en el mes de febrero

PÁGINAS 28 Y 29

MENDAVIA RETIRA A FRANCO LA CONDICIÓN DE 'HIJO PREDILECTO'

PÁGINA 42

ATENDIDAS EN PAMPLONA TRES CHICAS DE 14 AÑOS EN COMA ETÍLICO

PÁGINA 8 EDITORIAL EN PÁGINA 3

FCO. JAVIER ORDUÑA MAGISTRADO DEL TS

"Los políticos deben entender la necesidad de actualizar el Código Civil"

PÁGINAS 6 Y 7



UN LIBRO EDITADO POR GOBIERNO Y COMPTOS EXPLICA EL CONVENIO

PÁGINA 18



Cámaras de diferentes canales de televisión, frente a la Audiencia Provincial de Navarra. Foto: Efe

NAVARRA SACA A CONCURSO TRES LICENCIAS DE RADIO Y ONCE DE TELEVISIÓN

- Con este procedimiento, el Ejecutivo completa el mapa audiovisual
- En cuatro años normaliza la captación de 'EITB' y legaliza 'Euskalerría Irratia'

PÁGINAS 4 Y 5

FUNDAS ROPA 9771576545028

Sobre la sanidad pública en Navarra

La sanidad pública ha sido tradicionalmente uno de los logros más apreciados y mejor valorados por los ciudadanos en nuestra sociedad. Hace unos años Navarra se felicitaba por tener la mejor sanidad del Estado Español. A día de hoy, sin embargo, no podemos decir lo mismo. Y no sólo porque la inversión haya sido insuficiente, que sí, sino porque lo invertido no ha sido gestionado y aprovechado para mantener un sistema de alto nivel.

Las elecciones están cerca y, por lo que parece, Geroa Bai y sus socios de gobierno ya las dan por perdidas. Nosotros, al menos, es lo que interpretamos por la actitud de este gobierno y de su consejero, señor Domínguez, en materia de sanidad. Los médicos navarros estamos hartos de soportar un deterioro progresivo en la for-

ma en que debemos afrontar nuestro día a día, lleno de trabas, burocracia y con un deterioro en nuestras condiciones económicas agravado a lo largo del último decenio. Su respuesta ha sido negar la existencia de problema alguno y “dejarlo pasar”. Suponemos que quiere decir “para lo que me queda en el convento, el que venga detrás ya apachugará...”.

No nos sorprende su actitud desde la visión del político. Pero sí, quizás, el que haya olvidado tan pronto lo que supone enfrentarse cada día a esta profesión (que también es la suya) infravalorada por esta Administración. En cuanto el señor Consejero se ha alejado de la trinchera se ha olvidado de las preocupaciones y realidades que conforman el día a día en el que nos desenvolvemos los médicos.

Y lo que, sobre todo, nos sorprende, es que

la presidenta, Uxue Barkos, trague con esta actitud de desidia y desprecio hacia el colectivo profesional que sostiene el sistema sanitario, haciendo que la bola de nieve que cae cuesta abajo crezca hasta el extremo de poder aplastar el propio sistema. Parece claro que ella también ha dado por perdidas las próximas elecciones. Da la impresión de que la solución la quieran dejar para el próximo gobierno que salga en tres meses.

El colectivo médico no suele ir a la huelga. Si ahora se ha decidido a decir “¡basta ya!” ha sido porque el cúmulo de agravios e insatisfacciones ha llegado a un punto insostenible para la gran mayoría de profesionales. No tiene nada que ver con ideologías políticas, nos da igual el color del gobierno actual, del anterior y del que venga. La mayoría de sindicatos ni nos apoyan ni apoyarán jamás (debemos de ser la clase privilegiada que no merece ser defendida). Ha llegado el momento de parar y reflexionar hacia dónde queremos llegar. Si lo que se busca es la desaparición del sistema público de salud y la atención precaria del usuario vamos por el camino correcto y no debemos parar.

¡Dejémonos caer por la pendiente! Si, por el contrario, queremos mantener y mejorar lo que tenemos y que nuestros profesionales (de gran valía en la mayoría de los casos) no acaben en el *burn out* o en la migración hacia otros territorios (del Estado o fuera de él), tendrán que ofrecernos soluciones concretas a nuestras legítimas reivindicaciones, que son perfectamente asumibles por el Gobierno de Navarra, para que podamos seguir trabajando con el fin de mantener la sanidad navarra y de los navarros en el lugar del que nunca debió salir. ●

Los médicos del centro de salud de Tudela Este (16 FACULTATIVOS):

ANDRES SANTOS, ESTHER/BELTRAN CORNAGO, ANA MARIA/BLASCO GIL, ROSA/BUENO LOZANO, MERCEDES/BURGALETA SAGASETA, ANA/DOSANTOS HERNANDEZ, JAVIER OSCAR/ESPARZA CACERES, MARTHA/GONZALEZ CASTELLANO, IGNACIO/GUERRA MARTINEZ, M^º PAZ/LAPLAZA JIMENEZ, M^º TERESA/LORENTE URZAIZ, ROBERTO/MARQUES SALDAÑA, M^º DOLORES/MARTINEZ HERNANDEZ, MONTSERRAT/MERINO MUÑOZ, FERNANDO/TORROBA ARLEGUI, IZASKUN/VISCOR ZARATE, SARA



Asistentes al Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud. Foto: J.J. Guillén (Efe)

Salud de Navarra y Aragón atenderán en sus zonas limítrofes

La Comunidad Foral también firmó en 2015 un acuerdo con la CAV y en 2017 otro con La Rioja

PAMPLONA – El consejero de Salud del Gobierno de Navarra, Fernando Domínguez, y su homóloga en el Gobierno de Aragón, Pilar Ventura, firmaron ayer un convenio de colaboración por cuatro años para la prestación de atención sanitaria entre ambas comunidades a las personas residentes en sus zonas geográficas limítrofes, o en los casos que requieran técnicas o actividades asistenciales de la otra comunidad. Con la rúbrica del documento,

Salud completa los acuerdos con las comunidades vecinas para la atención sanitaria recíproca. Así, Domínguez firmó en 2015 un acuerdo en este sentido con su homólogo vasco, Jon Darpón; y en 2017 con la consejera de Salud de La Rioja, María Martín.

Según recoge el convenio, el Hospital Universitario Miguel Servet de Zaragoza continuará siendo el centro de referencia para la atención de los casos que se determinen en las áreas de Grandes Quemados y Esclerosis Múltiple de las personas residentes en Navarra. Asimismo, el Servicio Aragonés de Salud prestará la atención sanitaria que precisen los habitantes de Petilla de Aragón. – E.P.

Navarra insiste ante el Estado en ampliar las plazas de MIR

En 2020 subirán el 9%, pero las autonomías piden una convocatoria extraordinaria

PAMPLONA – Navarra, Andalucía, Galicia o Castilla y León, entre otras comunidades, reclamaron al Ministerio de Sanidad la convocatoria extraordinaria de un MIR para abordar el déficit de profesionales en el conjunto del Sistema Nacional de Salud (SNS), principalmente en Medicina de Familia y Comunitaria.

En el Pleno del Consejo Interterritorial del SNS (CISNS), que se celebró ayer en la sede del Ministerio, estas comunidades autónomas propusieron una nueva solución a la falta de médicos especialistas, sumándose así a la anunciada subida por parte de la ministra, María Luisa Carcedo, de 780 plazas de for-

mación sanitaria en el MIR del próximo año, un 9% más.

La nueva iniciativa de algunas comunidades autónomas contemplaría la convocatoria extraordinaria de una nueva oferta MIR, que se tendría que celebrar, como mínimo, a finales de noviembre, según detalló la ministra.

Por su parte, el consejero de Sanidad de Castilla y León, María Sáez Aguado, calificó el CISNS como “poco productivo” en el abordaje de la falta de profesionales, y recordó que el “principal problema” de la sanidad estatal es el “déficit de médicos”.

Misma opinión la expresó el con-

sejero de Salud y Familias de la Junta de Andalucía, Jesús Aguirre, que argumentó que unos 4.000 médicos se quedaron sin entrar en la última convocatoria pero que no se les puede contratar porque no tienen la especialidad, a pesar de que haya zonas rurales y de dispersión geográfica alta que necesiten médicos.

En suma, Carcedo afirmó que el Ministerio de Sanidad no se opondrá formalmente a la convocatoria extraordinaria, pero que es necesario estudiar cómo encaja con respecto a la prueba ya establecida para el año que viene en términos de financiación, formación y acreditación de profesionales. – E.P.



PRESENTACIÓN DE LA ASOCIACIÓN FAMILIAE. El Palacio del Condestable acogió ayer la presentación de una nueva asociación civil en defensa de la libertad educativa, que reúne a familias de centros públicos de Navarra. FamiliaE nace con el objetivo de apoyar a familias que denuncian que la neutralidad ideológica “es vulnerada y que se ha roto, en concreto, con la obligatoriedad de Skolae”. Foto: cedida

Huelga feminista: ahora más necesaria que nunca

POR
Laura Berro Yoldi



La huelga feminista del pasado 8 de marzo arrasó. La cuarta ola del feminismo nos llevó a millones de mujeres en todo el mundo a parar. Fue una huelga laboral, educativa y de consumo. De lucha contra las violencias machistas y para terminar con los feminicidios. Para erradicar la LGTBifobia, cuya raíz proviene también del machismo. No obstante, fue la primera vez que se planteaba una Huelga de cuidados: una jornada completa en la que las mujeres* dejaban de ponerse sobre sus espaldas todas esas tareas que hacen posible que la vida sea vida, para trasladarlas a los hombres. Atender a las personas más mayores, a las más pequeñas. Acompañar en los hospitales con las personas enfermas. Lavar la ropa, planchar, cocinar, remendar. Planificar cómo va a ser posible el día a día en los hogares y fuera de ellos. Muchos hombres, por fin, comenzaron a vislumbrar todo aquello de lo que el feminismo llevaba mucho tiempo ya hablando. Fue un día histórico. Especialmente por la inmensidad de los interrogantes que se nos abrieron. Cuál es la situación de las empleadas de hogar y qué ocurre con las internas que están 24/7 dedicadas a todas esas tareas esenciales. Tenemos que plantearnos si las mujeres

que tienen contratos más precarios ni tan siquiera pueden ejercer un derecho básico como el derecho a la huelga. Muchas de ellas no pudieron acompañarnos sin jugarse su puesto de trabajo o su sustento. Algunas caminaron con nosotras solamente durante la manifestación. Sin embargo, no nos olvidamos de ellas. Porque sin ellas el movimiento feminista estaría incompleto. Somos conscientes de que el problema de fondo es el sistema social, capitalista y patriarcal. Jerárquico y violento, que persigue la dominación frente a la cooperación. Al que le interesa que existan desigualdades por sexo, género, capacidad económica, raza, origen o con discapacidades. Este nuevo 8 de marzo está cargado si cabe de más motivos por los que ir a la Huelga. Este pasado mes de febrero se hicieron públicos unos datos impactantes (Estudio del Observatorio Noctámbul@s de la Fundación Salud y Comunidad): el 97% de las mujeres del Estado español han soportado violencia verbal por parte de hombres, un 86% ha recibido insistencias ante sus negativas, un 81% ha padecido tocamientos no consentidos, un 44% se ha visto acorralada y un 22% ha sido violada, en contextos de ocio nocturno. Estos datos son brutales. No podemos mirar para otro lado, ni callar cuando las violencias machistas tienen lugar. Nadie puede ser cómplice de todo ello, porque buscamos vivir en sociedades democráticas e igualitarias donde los derechos de todas las personas sean una realidad. Por otro lado, parece evidente que simbólicamente el panorama ha cambiado mucho. Quizás despacio pero

se están moviendo cuestiones que pertenecían a lo tectónico, a lo profundo de nuestra cultura social. Precisamente, esto ha sido uno de los motivos por el que ha resurgido la ultraderecha en el Estado español. Hemos tocado hueso. Los privilegiados no quieren permitir que el Feminismo acabe con su estatus y conquiste una sociedad en la que todas y todos tengamos los mismos derechos. A la parte privilegiada no le interesa la justicia social. Como llevamos viniendo desde hace unos cuantos meses, no van a tener reparos en ser sacar su lado más violento, agresivo y tirano. El fantasma de la ultraderecha está hoy de cuerpo presente en todas sus variantes (racistas, machistas, ultranacionalistas). Ahora han puesto su mira en nosotras, las mujeres, que hemos dicho basta. Algo intolerable para ellos. A pesar de las tesis de esta corriente reaccionaria, las condiciones materiales de miles de mujeres no han mejorado prácticamente nada de un año a esta parte. Según un informe de CCOO que se hizo público el 26 de febrero, Navarra es la segunda Comunidad donde la brecha salarial entre hombres y mujeres es mayor: cobramos un 28% menos. Por poner otro ejemplo, según datos del SEPE, en Pamplona más 12.000 mujeres son contratadas como "personal e limpieza de oficinas, hoteles, etc.". Frente a los más de once mil hombres que trabajan como "peones de las industrias manufactureras". Los siguientes puestos en la lista según la variable sexo mujer están dedicados mayoritariamente a cuidados auxiliares y no especializados. Cuando llegamos al apartado "emplea-

dos domésticos" (nótese que todo el texto del informe está escrito en lenguaje sexista), solo encontramos un par de miles de mujeres contratadas. Parecen claras las limitaciones de los datos, que no contemplan la totalidad del empleo sumergido y su explotación consecuen-te. Los sueldos escasos, las jornadas demasiado largas, los contratos precarios son una realidad en nuestra ciudad. Este es otro motivo para hacer huelga: la riqueza ha de ser repartida. Por todo ello, esta próxima jornada de Huelga Feminista es todavía más importante que la del año pasado. Es muy importante no pensar de manera individual, porque esta lucha no lo es. Es muy posible que escuchemos mensajes abarrotados de individualidad, de tristeza. El reto que tenemos por delante es, precisamente, hacernos fuertes ante todo ello. Y esto sólo lo lograremos unidas: tirar de nuestras hermanas, madres, tías, primas, amigas. Al fin y al cabo, compañeras con las que hemos de cambiar este mundo injusto. Y los hombres, de nuevo, deben apoyarnos desde una segunda fila, haciéndose cargo de los cuidados y de su propio entorno. Acompañando el liderazgo de las mujeres. De esta manera, daremos un paso decisivo hacia sociedad en que la vida merezca la pena ser vivida. Mujeres: personas leída como mujeres, donde se engloban también a las mujeres trans. Mi intención es que cuando hablo en el texto de mujeres también se incorpore este matiz importante. ●

Concejala de Aranzadi Iruñea denon artean-Pamplona

TAV y Etxabakoitz: cuestión de género

Nos encontramos en la antesala del 8 de marzo y la convocatoria de huelga feminista. La desigualdad de género y la dominación heteropatriarcal y capitalista impregna todos los aspectos de la vida: lo público y lo privado, lo laboral y lo doméstico, los valores y cánones hegemónicos, los derechos sociales, los modelos de sexualidad, el consumo... Así sucede también con la planificación urbanística y la ordenación del territorio, los proyectos de obras públicas y otros que inciden en aspectos medioambientales. Recientemente varias organizaciones feministas de Navarra nos han dado a conocer la obligatoriedad por parte de la Administración Pública de disponer de un informe de impacto por razón de sexo a la hora de diseñar el urbanismo. Ponían como ejemplo paradigmático el proyecto del Tren de Altas Prestaciones (TAV) y su estación en Etxabakoitz. La ley Foral 14/2004 del Gobierno de Navarra, ordena que los anteproyectos, decretos forales legislativos y disposiciones reglamentarias deben ir acompañados por un informe sobre el impacto por razón de sexo, algo que también es de aplicación a los Planes cuya aprobación sea competencia del Gobierno de Navarra. Un Informe de impacto de género es un documento que se elabora antes de la aprobación de un proyecto, en el que se recoge una evaluación previa sobre los efectos diferentes que tendría la hipotética realización de ese proyecto sobre mujeres y hombres de forma separada. La valoración de estos resultados debiera favorecer el camino hacia la igualdad de derechos entre ambos sexos, tratando de disminuir las trabas que existen para ello. Diferentes estudios ponen de manifiesto no solo el menor poder adquisitivo de las mujeres, sino que es la población femenina la que sigue mayoritaria-

mente asumiendo el cuidado y la atención de menores, ancianos, dependientes y en general la atención de las necesidades básicas familiares. Por eso, un estudio sobre la ubicación, proximidad, movilidad y accesibilidad a centros docentes, o equipamientos necesarios para la práctica diaria de los quehaceres domésticos, y su conexión con redes de transportes son aspectos necesarios, si de verdad se pretende favorecer una sociedad igualitaria. ¿Qué impacto tiene la planificación urbanística y de los transportes en la vida cotidiana de las mujeres? Esta es una pregunta que siguen sin contestar desde los gobiernos. Y no pueden contestarla porque no lo han analizado. Es lo que ocurre con la planificación del TAV y de la estación de Etxabakoitz, que no tiene informe sobre el impacto por razón de sexo y por lo tanto incumple la legislación vigente. De este modo, tal y como denunciaron las organizaciones feministas, el actual Gobierno debiera responder legalmente ante los Tribunales de Justicia sobre este incumplimiento, pero sobretodo debiera responder legítima y éticamente ante la sociedad sobre esta actitud. Pero no se trata de hacer un informe sobre el impacto por razón de sexo e incorporarlo al actual diseño urbanístico de Etxabakoitz para "cumplir" la ley, ya que eso sería "cumplimiento", o sea "cumplimiento y miento". Se trataba (en pasado) de incorporar previamente la perspectiva de género en el diseño del urbanismo previsto en Etxabakoitz y en la estación. Dicho análisis previo tendría como objetivo verificar si se ha tenido en cuenta el impacto que producirá en los hombres y en las mujeres, advirtiendo de cuáles pueden ser las consecuencias deseadas y no deseadas, y proponiendo, en su caso, su modificación o incluso rechazo. Ahora tenemos un PSIS sin perspectiva de géne-

ro y por lo tanto incumpliendo la legislación. Estamos en el 2019 hablando de un proyecto de hace 13 años (2006) que no ha empezado ni siquiera a desarrollarse y que incumple la ley por diversas cuestiones. Las viviendas proyectadas en el PSIS de Etxabakoitz, no solo no incorporan la perspectiva de género, sino que también incumplen las leyes sobre ruido actualmente vigentes, ya que se acogen para su diseño a la legislación de 1989, la legislación de hace 29 años, derogada en 2007. Según este PSIS, las personas que vayan a vivir en una de esas viviendas, no tendrán el nivel de calidad acústica actualmente exigido a las viviendas. Viviendas en las que se permite más ruido y menos perspectiva de género, y a esto lo llaman un "tren moderno". Recientemente el Vicepresidente de Desarrollo Económico Sr. Manu Ayerdi Olaizola aseguraba que "el plan de 9.000 pisos de Etxabakoitz se revisará a la baja y se hará por fases". Cuando no se entiende el significado de la transversalidad pasan estas cosas, algunos/as creen que la cuestión de igualdad de derechos entre mujeres y hombres es cosa por ejemplo del Instituto Navarro para la Igualdad, mientras que en Desarrollo Económico se siguen tomando decisiones que profundizan todavía más en las desigualdades existentes. En este caso no hay escapatoria, se establece literalmente que el informe de impacto por razón de sexo deberá ser elaborado por el Departamento que propone el Plan, y deberá realizarse desde el inicio del proceso de tramitación. Por lo tanto, el Gobierno está incumpliendo esta ley en Etxabakoitz. Tampoco ha sido incorporada la perspectiva de género en la propuesta de TAV (Tren de Altas Prestaciones), que desde el actual Gobierno de Navarra se ha impulsado a lo largo de esta legislación. ¿Han analizado, acaso, que impacto dife-

rente tendría sobre mujeres y hombres la desaparición de la estación de Tafalla para trenes de largo recorrido? El Gobierno no lo sabe porque no lo ha analizado. Sin embargo, los datos recogidos a pie de vía en la estación de tren en Tafalla, indican que las mujeres serían más perdedoras que los hombres si quitasen los servicios actualmente existentes en la Zona Media. Por lo tanto, entendemos que pretenden derrochar cerca de 4.000 millones de euros en un proyecto de TAV/TAV sin conocer su impacto por razón de sexo. El TAV nos promete más desigualdad de género a toda velocidad y a altas prestaciones. Las mujeres parten de una posición en desventaja respecto a los hombres, y el diseño planteado para el TAV todavía empeora más su desigualdad. Y para colmo, el Gobierno de Navarra y el Gobierno del Estado ni siquiera lo analizan, o incluso el Gobierno de Navarra incumple la legislación vigente en el caso concreto del PSIS de Etxabakoitz. Como dijo el Vicepresidente Manu Ayerdi sobre el Gaztetxe Maravillas "El Gobierno Foral no puede olvidar nunca que hay que cumplir la ley. El Ejecutivo tiene una responsabilidad como Institución"... A este proyecto unos/as lo llaman Tren de Altas Prestaciones, otros/as Tren de Alta Velocidad, también Alta Velocidad Española; un "tren moderno", dicen, que va a traer el progreso a Navarra y una nueva estación a Etxabakoitz. Sea el nombre que sea, es evidente que ni las necesidades de la sociedad navarra, ni las desigualdades de las mujeres en concreto, están siendo tenidas en cuenta, ni a la hora de planificar las verdaderas necesidades, ni a la hora de tomar las decisiones. Así nos lo hicieron saber también las organizaciones feministas. ●

Eunate Nicuesa Txakón y Nerea Martiarena Valero, en representación de la fundación Sustrai Erakuntza.

8m HUELGA FEMINISTA →

Más 48.000 mujeres navarras viven en riesgo de pobreza y/o exclusión social

La Red Navarra de Lucha contra la Pobreza quiere visibilizarlas el próximo 8-M

PAMPLONA – Más de 48.000 mujeres viven en Navarra en riesgo de pobreza y/o exclusión social, una realidad que afecta en mayor medida a mujeres que a hombres, ya que, según la Red Navarra de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social, de 2016 a 2017 disminuyó el número de varones en esta situación, mientras que el de las mujeres creció un 15%.

Ante ello, la Red pretende visibilizar la situación de vulnerabilidad el próximo 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer. “La pobreza en las mujeres se está cronificando, mientras la economía crece y parece que la pobreza que sufren los hombres se ve en cierta manera disminuida, no ocurre lo mismo en el caso de las mujeres”, apuntaron desde el colectivo a través de un comunicado. Según indicó la Red el riesgo de pobreza y exclusión social, que se mide mediante el indicador europeo AROPE, muestra que la pobreza en las mujeres “siempre se ha situado por encima de los hombres, creciendo para ambos sexos durante la cri-

LABORES DEL HOGAR

517

HORAS. Al cabo del año, las mujeres que trabajan fuera de casa realizan 517 horas más de labores domésticas que los hombres en esa misma situación. Además, las excedencias por cuidado de familiares las piden mujeres en un 91,5% de los casos.

sis socio-económica y acentuándose la brecha entre géneros especialmente en el último año”.

BRECHA SALARIAL En lo relativo al empleo, Navarra es una de las tres comunidades con mayor brecha salarial de género. Antes de la crisis, la diferencia del salario medio entre hombres y mujeres era de 7.268

euros, ya en 2016 esta diferencia había crecido llegando a una diferencia de 8.152 euros anuales.

Según Ana María Pérez Sola, del Colectivo Alaiz, los factores que provocan esta desigualdad salarial son varios, por un lado, las mujeres “acceden a empleos más precarios (contratos a tiempo parcial y temporales) que los hombres, tanto en la crisis como durante los años de bonanza económica”. “Además, son más vulnerables ante la segregación ocupacional, como los trabajos de cuidados que normalmente son peor pagados”, señaló Pérez.

Otra de las claves para poder entender esta diferencia en la situación laboral de las mujeres es en el déficit de corresponsabilidad doméstica. “Las mujeres que trabajan dedican 1 hora y 25 minutos más diarios a tareas del hogar. Se necesita un nuevo pacto de relaciones familiares donde todos sus miembros se corresponsabilizan del sostenimiento económico, doméstico y afectivo del hogar”, puntualizó. – D.N.

CCOO y UGT denunciarán el 8-M la discriminación laboral de la mujer

Llaman a la participación de “todos los sectores”, y CCOO convoca paros de 24 horas en el ámbito educativo

PAMPLONA – CCOO y UGT secundarán la huelga feminista del próximo 8 de marzo, en la que reclamarán la “igualdad efectiva” y denunciarán la desigualdad laboral que sufre la mujer en todos los sectores. Así, la integrante de la Comisión Ejecutiva Confederal de UGT Adela Carrió llamó a la participación de toda la ciudadanía en los paros convocados “en todos los sectores de actividad y en todo el territorio del Estado”. Así lo manifestó ayer en rueda de prensa, en la que compareció junto a la secretaria de Política Sindical de UGT de Navarra, Marisol Vicente, para presentar el informe *Radiografía de la discriminación laboral de la mujer en Navarra*.

“Queremos que 2019 sea el año en el que realmente podamos avanzar hacia la igualdad efectiva entre hombres y mujeres. Por eso, las dos horas de paro que convocamos

sobre todo tienen que ser dos horas de debate”, trasladó Carrió. En este sentido, apostó por analizar en los centros de trabajo “cuál es la situación de la mujer en la propia empresa, qué brecha salarial existe, cual es la situación de la mujer en la sociedad, hablar sobre los datos de desempleo, del uso fraudulento de la contratación, parcialidad y temporalidad”.

“Según sube el nivel educativo, la desigualdad se va haciendo más evidente”

TAMARA GUTIÉRREZ
Federación de Enseñanza de CCOO

“Queremos que 2019 sea el año en el que podamos avanzar hacia la igualdad efectiva”

ADELA CARRIÓ
Comisión Ejecutiva Confederal de UGT

PAROS DE 24 H EN LA ENSEÑANZA Por su parte, CCOO también denunció esta discriminación laboral y advirtió de que, en el caso de Navarra, la subida del paro del mes de febrero “la sufren en exclusiva las mujeres”.

Además, la Federación de Enseñanza del sindicato convocó paros de 24 horas el próximo 8 de marzo en el ámbito educativo y reivindicó que “la educación es la herramienta fundamental con la que conseguir una sociedad igualitaria e inclusiva”. Los paros afectarán a todo el personal docente y no docente de todas las administraciones educativas y de todos los niveles educativos, monitoras de comedor y otras actividades en centros públicos y privados concertados y no concertados.

La secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO, Pilar García, y la secretaria de Igualdad de la federación, Tamara Gutiérrez, aseguraron que “según se sube en el nivel educativo, las desigualdades de género se van haciendo más evidentes”, y remarcaron que “si bien la feminización en el sector es considerable, a la hora de dirigir los centros la presencia de la mujer es menos evidente”. – D.N.



Concentración en el Parlamento el pasado 8 de marzo, en apoyo a la

EL PARLAMENTO L A LA HUELGA FEMI

- La declaración fue impulsada por todos los grupos a excepción del PPN
- Los consistorios de Pamplona y Tudela se adhieren al paro y a las movilizaciones

PAMPLONA – La Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra aprobó ayer por unanimidad una declaración institucional en la que invita a la ciudadanía navarra a sumarse a la huelga feminista convocada con motivo del 8 de marzo. En la declaración, impulsada por todos los grupos de la Cámara salvo el PPN, el Parlamento se suma a la celebración del Día Internacional de la Mujer y reitera, una vez más, su apoyo al movimiento feminista en sus demandas y sus luchas.

Asimismo, manifestó la necesidad de la nueva ley foral de igualdad y de que la misma reciba el impulso del Gobierno que resulte de las elecciones autonómicas del próximo mes de mayo. La Cámara consideró además fundamental impulsar las políticas públicas desde el ámbito de lo local y continuar dando visibilidad a las realidades específicas de las mujeres de los municipios navarros, así como de dimensionar cada una de las expresiones de desi-

gualdad aún vigentes. Por último, en la declaración institucional se apuntaba que es preciso implementar acciones para la superación de cada una de las expresiones de desigualdad entre mujeres y hombres.

Pese a la invitación a secundar la huelga feminista de este viernes, el Parlamento no apoyó la propuesta de Izquierda-Ezkerria (I-E) de suspender toda la actividad de la Cámara prevista para el 8 de marzo. Para la portavoz de este grupo parlamentario, Marisa de Simón, este planteamiento era “la mejor manera de que este Parlamento se solidarice con la causa de las mujeres”, pero que, sin embargo, solo contó con el apoyo del PSN.

La decisión de la Mesa fue que el 8 de marzo se celebre únicamente la sesión de la Comisión de Investigación sobre las actuaciones desarrolladas por la empresa pública Sode-na, en la que comparecerán su expresidente José María Roig y su exdirector gerente Carlos Fernández

HUELGA FEMINISTA → **8m**



huelga feminista. Foto: Javier Bergasa

LAMA A SUMARSE FEMINISTA DEL 8-M

Valdivieso. En cambio, trasladó al día 13 de marzo la sesión de la Comisión de Relaciones Ciudadanas e Institucionales que debatirá la Proposición de Ley Foral de reconocimiento y reparación de las víctimas por actos de motivación política provocados por grupos de extrema derecha o funcionarios públicos.

En todo caso, De Simón adelantó que I-E parará este viernes "para romper con el modelo heteropatriarcal y capitalista, que es el que nos está colocando a las mujeres todos los días en segundo plano", y animó a la sociedad a secundar la huelga feminista y "llenar las calles de protesta y dignidad, reivindicando una vez más la igualdad efectiva" entre hombres y mujeres.

ADHESIÓN DE PAMPLONA Y TUDELA Además del Parlamento foral, también otras instituciones navarras como los Consistorios de Pamplona y Tudela secundarán las huelgas del próximo 8 de marzo. En concreto, la Comisión de Presidencia del Ayuntamiento de Pamplona aprobó en su reunión de ayer una declaración en la que acordó adherirse a la convocatoria de huelga y paros realizada por el movimiento feminista, facilitando su desarrollo en la corporación.

Asimismo, acordó animar a la ciudadanía de la capital navarra a par-

ticipar en los actos convocados en torno al 8-M.

Por su parte, el Ayuntamiento de Tudela reiteró su "compromiso con la igualdad real entre mujeres y hombres" y también llamó a la ciudadanía a participar en los actos organizados. Así lo expresó ayer en rueda de prensa Marisa Marqués, responsable del área de Servicios Sociales del consistorio y concejala de Mujer e Igualdad, rodeada de una veintena de componentes del Consejo Municipal por la Igualdad.

Marqués subrayó que el machismo, la discriminación, la violencia de género o la brecha salarial siguen siendo "tristemente una realidad" y que gran parte de la sociedad está "dispuesta a cambiar esa situación" y a defender "con uñas y dientes" todos los derechos conseguidos en las últimas décadas. Por ello, invitó a tomar parte en los actos que se abrirán el jueves 7 de marzo con la creación de un mural participativo bajo la coordinación de la artista Myriam Cameros en el quiosco de la plaza de los Fueros, de 9 a 14 horas.

Ese mismo día, el Centro Cívico Rúa (19 horas) acogerá la presentación del libro *Mujer e ideología en la dictadura franquista*, con su autora Gemma Piérola, que defendió esta temática en su tesis doctoral en la UPNA en 2011. -D.N.

LAB pide poner las vidas en el centro y plantar al patriarcado

El sindicato anima a secundar la huelga para romper la "falsa dicotomía entre trabajo y empleo"

PAMPLONA – El sindicato LAB secundará la huelga realizada por el Movimiento Feminista de Euskal Herria y lo hará bajo el lema *Kapitala hautsi, bizitzari eutsi!* / *Planto al heteropatriarcado capitalista, ¡pongamos las vidas en el centro!* Así, el sindicato animó "a todas las mujeres trabajadoras" a apoyar esta huelga feminista "rompiendo con la falsa dicotomía entre trabajo y empleo", así como denunciando "las categorías que nos discriminan, como público-privado o trabajo productivo-reproductivo.

En lo que respecta al trabajo interno, LAB informó que su Red de Mujeres ha realizado asambleas tomando como eje la brecha salarial, el piquete feminista y el trabajo previo a la convocatoria del 8-M. "Las mujeres de LAB hemos tenido una activa participación en los espacios del Movimiento Feminista", apuntó. -D.N.

ELA alerta de que el paro entre mujeres es mayor que entre varones

Además, recuerda que el desempleo en Navarra sigue "muy por encima" de la media europea

PAMPLONA – El sindicato ELA lamentó ayer, tras conocerse el incremento del desempleo en el mes de febrero en Navarra, que "el paro entre las mujeres es casi cinco puntos mayor" que entre los hombres. En concreto, el 59,3% de las 33.839 personas paradas en la Comunidad Foral son mujeres. Además, el sindicato advirtió de que "el paro sigue muy por encima de la media europea, y la tasa en Navarra es del 10,7%, 4,1 puntos más que la media de la UE (6,6%)". "Navarra sigue estando en el grupo de cabeza de Europa respecto al paro, que entre las mujeres (13,2%) es mucho más alto que entre hombres (8,3%)", apuntó.

Asimismo, ELA aseguró que el 50,6% de las personas inscritas en el paro no han percibido ninguna prestación por desempleo el mes anterior (16.996). -D.N.

TELEGRAMAS

Las mujeres se emancipan más pese a tener menores ingresos

EMANZIPA – Las mujeres se emancipan más a pesar de tener menores ingresos, según los datos recabados tras los dos primeros meses de funcionamiento del programa Emanzipa, que ha recibido 687 solicitudes de las que 530 han sido aprobadas. Acorde a los datos del Ejecutivo foral el 63,5% de las demandas, 364, corresponde a mujeres, y el resto, 209, a hombres. Al respecto, añade que el número de mujeres que se emancipa es más alto, pese a tener ingresos inferiores: 12.965,88 euros de media según su IRPF de 2017, frente a 14.010,70 euros de media de los hombres. Hacen frente a una renta algo menor, 497,67 euros de renta mensual pagada por su vivienda, frente a los 514,65 euros de medio de los hombres. -Efe

Un baile simbólico para luchar contra el machismo y la xenofobia

IRUÑEA CIUDAD DE ACOGIDA – Iruñea Ciudad de Acogida celebrará hoy a las 18.00 horas en la plaza del Castillo de Pamplona un baile simbólico en vísperas de la huelga feminista del 8 de Marzo con motivo del Día de la Mujer Trabajadora para "tejer un abrazo grande que representa la acogida y hermandad entre mujeres". La plataforma informó de que "las mujeres de Iruñerria saldrán a bailar y a abrazarse llamando a la solidaridad y hacer frente a la xenofobia. Según explicó la organización esta campaña muestra su "rechazo a las políticas migratorias europeas y del Estado español" que "son responsables de la exclusión, discriminación y precariedad que sufrimos quienes que hemos emigrado aquí". -D.N.



LA ONCE DEDICA EL 'CUPONAZO' AL 8-M. La ONCE dedica el *cuponazo* del 8 de marzo al Día Internacional de la Mujer para evidenciar su apoyo a la jornada. Valentín Fortún, delegado territorial de la Once, y Mertxe Lerañoz, directora del Instituto Navarro para la igualdad, presentaron ayer el cupón, acompañados por la presidenta del Cermin, Mariluz Sanz, y la presidenta del Consejo Territorial de la Once, María Pilar Herrero. Foto: cedida

La Coordinadora de mujeres se suma a la huelga feminista

COMFIN – La Coordinadora de Organizaciones de Mujeres y/o Feministas por la Igualdad en Navarra se suma a la huelga del próximo 8 de marzo porque "la de 2018, a pesar de marcar un hito importante, no ha sido suficiente". Así, la Coordinadora se refirió concretamente al caso de *La Manada* y aseguró que "hemos seguido siendo víctimas de una injusticia patriarcal que duda de la palabra de las mujeres y que juzga con una vara de medir muy favorable a los hombres". "Nos sumamos a la huelga porque estamos mas visibles, pero al mismo tiempo más amenazadas. Los derechos de las mujeres están siempre en riesgo de volver atrás", añadió la organización. -D.N.

Las mujeres de las zonas rurales piden un modelo de consumo responsable

8 DE MARZO – Las mujeres de las zonas rurales y los pueblos de Navarra han querido sumarse también al "plantón" de la huelga feminista convocada para el 8 de marzo. En un comunicado destacaron que "en la historia de nuestro pueblo, la mayor represión contra las mujeres ha sido en las zonas rurales, ya que era aquí donde tenían mayor fuerza los recursos culturales y naturales". De esta forma reivindicaron un modelo de consumo y producción responsable y sostenible, y el empleo digno en el medio rural; y el rechazo de "los proyectos destructores que aniquilen la tierra que habitamos", y que "conviertan nuestra tierra en un parque temático que promueva el turismo desmedido". -D.N.

Economía

EL EMPLEO MODERA SU MEJORÍA EN FEBRERO Y EL PARO SUBE POR PRIMERA VEZ EN EL MES DESDE 2013

● El aumento del desempleo se concentra en las mujeres (270 paradas más) ● El Gobierno advierte de que la desaceleración económica podría hacerse sentir ya en el mercado laboral

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA - El empleo recuperó en febrero parte del terreno perdido en enero. Impulsado por la industria, que incorporó a 693 nuevos asalariados y perdió 108 autónomos, Navarra volvió el pasado mes a la senda de la creación de nuevos puestos de trabajo (1.619 cotizantes a la Seguridad Social más), si bien lo hizo moderando su ritmo de avance, todavía muy notable. En el último año se han creado 7.879 puestos de trabajo, lo que significa un incremento del 2,88%, superior a la media española y muy por encima sobre todo de las comunidades más próximas.

La creación de empleo resultó, además, inferior a la registrada el año pasado, cuando se crearon unos 2.400 puestos de trabajo. La diferencia hay que buscarla, sobre todo, en las actividades administrativas, que en esta ocasión permanecen casi planas frente al sensible incremento del año pasado. Pero también en el comercio, que ha destruido más de 220 puestos asalariados con el fin de las rebajas, una cifra que supera en más de un 50% a la del año pasado. El dato interanual de Navarra supera en todo caso a la media de avance de España (2,86%) y deja a la Comunidad Foral como la sexta en la que más crece el empleo durante el último año.

Lo más llamativo fue, sin embargo, el incremento del paro, de 260

APUNTE

● **Por agencias de empleo.** En términos mensuales, el paro ha descendido en las agencias de Doneztebe/Santesteban (-4,4%), Altsasu/Alsasua (-3,7%) y Tafalla (-0,1%), mientras que se ha incrementado en las agencias de Pamplona/Iruña (0,6%), Aoiz / Agoitz (0,7%), Tudela (1,1%), Lodosa (3,5%) y Estella-Lizarrar (4,1%).

● **Solo baja en los mayores.** Por grupos de edad, se produce un aumento mensual del paro registrado en todos los intervalos de edad salvo en el de 55 y más años que desciende levemente.

● **Por sectores.** El desempleo se ha incrementado en el sector primario y en el sector servicios mientras que ha descendido de nuevo en la industria y la construcción. De esta forma, en el sector agrícola y ganadero se ha dado un ligero aumento del paro del 1,7% (33 personas desempleadas más procedentes de dicho sector), en la industria se ha producido un descenso del -1,20% (57 personas desempleadas menos), la bajada del paro procedente del sector de la construcción se cifra en un -2,25% (38 personas desempleadas menos). En servicios el paro sube en 227 personas.

EL APUNTE

UN 8,1% DE CONTRATOS FIJOS

●●● **Más actividad.** En cuanto a las cifras de contratación se ha dado un descenso mensual. En este caso, febrero siempre ha resultado ser un mes adverso para la contratación. Así, el número de contratos con centro de trabajo en la Comunidad Foral fue de 26.721 (un 20,6% menos que enero) y 399 más que en 2018, año en el que se alcanzó una cifra histórica de contratación. Otro elemento a destacar de manera positiva es que el incremento anual de la contratación indefinida sigue siendo superior en términos relativos. El número de contratos indefinidos ha aumentado respecto al mismo mes del año pasado un 5,9%, pero supone el 8,1% del total. - D.N.

personas. Se trata de un mal dato, que solo se compensa en parte porque el incremento de enero fue el menor de los doce últimos años. El aumento del desempleo se concentró además en las mujeres, es el primero de los últimos seis años y se asentó tanto en las Empresas de Trabajo Temporal (98) como en el colectivo de personas sin empleo anterior (95). Siete de cada diez personas en esta última situación son mujeres, recordaba el Gobierno de Navarra, quien reconocía que el dato de febrero obligará a seguir muy de cerca la evolución en los próximos meses. "Dado que a partir de marzo y hasta después del periodo estival es habitual que se produzca un descenso del paro, este aumento mensual deberá ser explicado bien como un hecho negativo pero puntual o bien, si se prolonga en los próximos meses, como una consecuencia inicial del impacto de una posible desaceleración de la economía que lógicamente afecte al empleo".

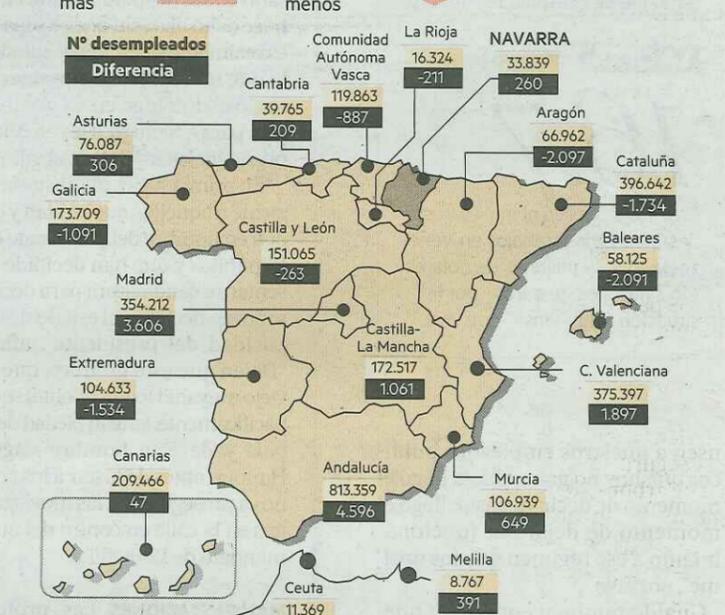
"Sea como fuere, será preciso analizar exhaustivamente la situación, estudiar si efectivamente se está produciendo un cambio de tendencia y si es así, implementar líneas y medidas acordes a la situación", señalaba el Gobierno de Navarra, que apuntaba también a un análisis más amplio de los datos y recordaba que, desde febrero de 2013, cuando se alcanzó precisamente la cota máxima de paro (56.524 personas), el paro se ha reducido en un 40,1%, lo que ha supuesto un descenso de 22.685 personas paradas registradas. En el último año, la caída es de 2.249 personas, superior a la media española.

El director general del Observatorio de la Realidad Social, de Planificación y de Evaluación de las Políticas Sociales del Gobierno de Navarra, Patxi Tuñón, señaló que "la valoración global resulta un tanto ambivalente, ya que mientras aumenta el paro también lo hace la afiliación a la Seguridad Social, es decir, se sigue creando empleo". "Navarra es una de las comunidades autónomas en donde más se crea empleo, tanto en términos mensuales como anuales", remarcó.

CCOO lamentaba que con el dato de ayer Navarra encadena dos meses consecutivos de incremento de desempleo. "En febrero tenemos 270 desempleadas más y 10 desempleados menos, "por lo que la brecha en el desempleo femenino lejos de disminuir sigue aumentando", señala-

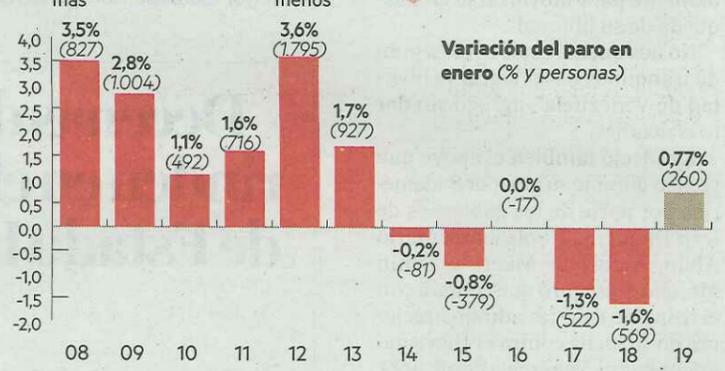
Las cifras del desempleo En España

En febrero	Interanual	TOTAL
3.279 parados más	181.208 parados menos	3.289.040 parados
0,10%	-5,22%	



En Navarra

En febrero	Interanual	TOTAL
260 parados más	2.249 parados menos	33.839 parados
0,77%	-6,23%	



ba el sindicato, quien recordaba que de las 36.088 personas desempleadas registradas en febrero en las oficinas de empleo, 21.006 son mujeres, por lo que prácticamente seis de cada 10 personas en desempleo.

En su conjunto, las cifras apunta a "un menor ritmo de crecimiento para 2019", explicaba la Cámara Navarra. "La economía europea, tan importante para Navarra, se está frenando", explicaba en una nota. ●

España recupera 69.172 empleos, el menor ritmo desde 2016

El paro crece en 3.279 personas, con un fuerte incremento entre los jóvenes y las mujeres

PAMPLONA – El mercado laboral ha alcanzado los 18.888.472 ocupados, tras haber recuperado en febrero 69.172 empleos (el 0,37%), de forma que crece al menor ritmo registrado en un segundo mes del año desde 2016. Sin embargo, el número de desempleados ha crecido en 3.279 personas, hasta los 3.289.040, marcando el mayor incremento desde 2013, según datos proporcionados por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. En términos interanuales, la Seguridad Social incorporó a 524.958 personas, el 2,86 % más, en tanto que el desempleo se recortó en 181.208 personas, el 5,22% menos.

Durante febrero creció tanto la afiliación en todos los regímenes de la Seguridad Social –excepto en el Carbón–, dándose en el general la incorporación de 89.920 trabajadores (0,63% más). Dentro de este régimen general, destaca el avance de la construcción con 25.959 ocupados más, la educación (20.757), la hostelería (19.694) y las industrias manufactureras (12.793).

La afiliación al Sistema Especial del Hogar aumentó en 90 personas y la del Agrario perdió a 27.299 empleados, en tanto que el régimen de autónomos sumó a 5.280 personas; el Régimen del Mar, a 1.238; y el del Carbón perdió a 57. Respecto al desempleo, el alza de febrero ha sido consecuencia de los incrementos registrados en la agricultura (9.885) y entre el colectivo sin empleo anterior (7.926), pese a los descensos contabilizados principalmente en los servicios, aunque también en la industria y la construcción.

En función de la edad, aumentó el paro juvenil (10.935 más) y se redujo en entre los de más edad, mientras que entre los extranjeros, se incrementó en 3.587 personas. Asimismo, ha sido sustentado por el desempleo femenino, que ha aumentado en 3.502 personas, hasta los 1,9 millones. Este peor comportamiento en función del género también se ha registrado en la comparativa interanual, ya que respecto a febrero de 2018 el paro se ha reducido más entre los hombres (112.145 menos) que entre las mujeres (69.063 menos). –D.N.



Uxue Barkos, Ainhoa Aznárez y el resto de representantes políticos y del sector de la construcción y la arquitectura. Foto: Patxi Cascante

Navarra se une a la declaración de Davos de construcción sostenible

El Gobierno apuesta por tener en cuenta la cultura y el medio ambiente al edificar

PAMPLONA – La presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, presidió ayer en el Palacio de Navarra el acto de adhesión del Ejecutivo y del Parlamento de Navarra a la Declaración Davos 2018 que incide, bajo la denominación *Baukultur*, en “la calidad del espacio construido y la promoción de políticas públicas que así lo fomenten”.

En el acto, la presidenta Barkos y la presidenta de la Cámara foral, Ainhoa Aznárez, firmaron la adhesión a la Declaración Davos. También han asistido representantes de los grupos parlamentarios, la decana del Colegio Oficial de Arquitectos Vasco-Navarro, Matxalen Acacuso, y el presidente de la delegación Navarra del COAVN, Patxi Chocarro.

La Declaración Davos ha sido impulsada en 2018 por el Gobierno suizo en el marco del Año Europeo del Patrimonio Cultural, y está suscrita por la Comisión Europea, el Consejo de Europa, gran parte de los Gobiernos de la Unión Europea, así como por otras entidades no gubernamentales del ámbito de la cultura, la arquitectura y el patrimonio, como UNESCO, el Consejo de Arquitectos de Europa, el Consejo Superior de Arquitectos de España y diversas Comunidades Autónomas y ayuntamientos.

En su intervención, la presidenta

del Ejecutivo foral puso de manifiesto “los retos, como las migraciones, la creciente desigualdad o el cambio climático, a los que se enfrenta la sociedad” y destacó que frente a ello, “surge el concepto ‘Baukultur’ que busca que, a la hora de construir, se tengan en cuenta los aspectos culturales, económicos, tecnológicos, sociales y medioambientales de cada lugar”. En ese sentido, remarcó que el objetivo es “crear y mantener un entorno construido de alta calidad que contribuya a mejorar el bienestar de las personas, la cohesión y la integración social”. “Hablamos, por tanto, de espacios más habitables, sostenibles y comprometidos con el medio ambiente dentro de entornos atractivos, creando las condiciones para la generación de un valor agregado económico positivo”, indicó.

En esa línea, Barkos destacó que la Estrategia Territorial del Gobierno de Navarra “asume los objetivos políticos de la Unión Europea que hace hincapié en tres cuestiones: avanzar hacia mayores niveles de bienestar y equilibrio territorial y social; equidad en el acceso a los servicios, infraestructuras y al conocimiento, y por último, una gestión eficiente del patrimonio natural y cultural”.

“Apostamos, en definitiva, por el desarrollo de un territorio competitivo, cohesionado, accesible, conectado y culto”, resaltó la jefa del Eje-

“Apostamos por un desarrollo competitivo, cohesionado, accesible, conectado y culto”

UXUE BARKOS
Presidenta del Gobierno

“Es fundamental una estrategia consensuada con acciones a favor del derecho a la vivienda”

MATXALEN ACACUSO
Decana del Colegio de Arquitectos

“Que haya un entorno construido de calidad es en parte responsabilidad de los arquitectos”

PATXI CHOCARRO SAN MARTÍN
Presidente del Colegio de Arquitectos

cutivo foral.

Por su parte, la presidenta del Parlamento de Navarra, Ainhoa Aznárez, relató que, “la Declaración que hemos firmado, promueve tener una posición común ante amenazas globales como la del cambio climático, sin embargo no debemos perder la visión de que las amenazas las ejerce el ser humano, con sus prácticas destructivas, hipercompetitivas, alejadas de la vida en común y de lo que nos es común”.

Asimismo, la decana del Colegio Oficial de Arquitectos Vasco-Navarro, Matxalen Acacuso, indicó que “es fundamental una visión compartida y una estrategia consensuada y un objetivo sensato y claro: respeto hacia los recursos disponibles, fomento de la adaptabilidad, apuesta por la seguridad y resiliencia de las comunidades y salud universal, acciones a favor del derecho a la vivienda y la cohesión social”.

Además, el presidente del COAVN en Navarra, Patxi Chocarro San Martín, señaló “que la ciudadanía perciba y valore el entorno construido de calidad es en parte una responsabilidad didáctica que asumimos el colectivo de arquitectos y arquitectas en Navarra y que propiciamos desde el Colegio Oficial de Arquitectos Vasco Navarro”. – *Europa Press*

Creada la oficina de transformación digital de Navarra

Puestas en marcha por el Ministerio de Economía, estas sedes buscan facilitar un cambio ineludible en la forma de fabricar

PAMPLONA - Baluarte acogió ayerta presentación de la *Oficina Oficial de Transformación Digital de Navarra* (OTD) ante un centenar de empresarios y directivos de la Comunidad foral. Dicha puesta de largo contó con la presencia del director general de

Red.es, David Cierco Jiménez de Paraga; de Miguel Iriberry, decano del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Navarra (COIINA) así como del vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi. "Hay que sumarse a la

industria conectada", dijo Ayerdi. Las Oficinas de Transformación Digital puestas en marcha en toda España por el Ministerio de Economía y Empresa, a través de la entidad pública Red.es, cuentan con un presupuesto global de cinco millones de euros. Las actuaciones a realizar serán financiadas con cargo al Programa Operativo Plurirregional de España (POPE) y fondos Feder. - D.N.



Asistentes a la presentación de la oficina. Foto: D.N.



bolsa

NASDAQ 100*
↓ -0,78%
7.095,92
En el año: 12,10%

CAC 40
↑ 0,41%
5.286,57
En el año: 11,75%

DAX
↓ -0,08%
11.592,66
En el año: 9,79%

DOW JONES*
↓ -1,15%
25.727,46
En el año: 10,29%

EUROSTOXX 50
↑ 0,15%
3.317,12
En el año: 10,52%

FTSE 100
↑ 0,39%
7.134,39
En el año: 6,04%

BRASIL*
↓ -1,03%
94.603,75
En el año: 7,64%

COLOMBIA*
↑ 0,34%
12.346,68
En el año: 10,79%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 04-03-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
AZKOYEN	5,850	7,60
A. DOMINGUEZ	5,362	7,86
ATRESMEDIA	5,011	4,82
CELLNEX TELECOM	4,165	23,70
SNIACE	3,977	0,09
SERV.POINT S	3,879	0,48
CORREA	3,819	4,35
NATURHOUSE	3,347	2,47

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
OBR.H.LAIN	-9,461	0,97
DEOLEO	-8,333	0,07
INT.AIRL.GRP	-4,714	6,67
AMREST HOLDI	-4,526	9,07
D. FELGUERA	-4,516	0,01
CODERE	-4,188	3,66
B.RIOJANAS	-3,738	5,15
NEXTIL	-3,159	0,70

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
ABENGOA B	491.520.400
VERTICE 360	68.478.500
D. FELGUERA	31.715.200
SANTANDER	24.000.298
URBAS	19.636.200
B. SABADELL	17.909.624
BBVA	15.456.296
ABENGOA	15.161.809

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,31
Euribor 1 año	-0,108
\$ EEUU	1.1329
Yen	126,54
Libra	0,85914
Franco Suizo	1,13231
Corona Noruega	9,8035
Corona Sueca	10,5826

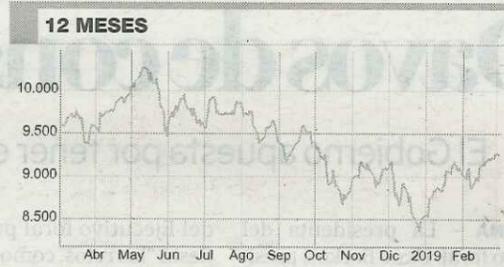
EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
ADIDAS AG	215,800	-0,05	18,31
AIR LIQUIDE SA	109,900	-0,50	1,34
AIRBUS SE	114,020	0,11	35,80
ALLIANZ SE-VINK	197,700	0,18	12,88
AMADEUS IT GROUP	65,860	-0,81	8,25
ANHEUSER-BUSCH I	71,650	-1,58	24,18
ASML HOLDING NV	163,880	1,50	19,48
AXA	22,455	-0,31	19,07
BANCO SANTANDER	4,242	-0,31	6,76
BASF SE	68,310	0,37	13,10
BAYER AG-REG	72,350	1,29	19,47
BAYER MOTOREN WK	74,670	-0,11	5,62
BBVA	5,336	-0,80	15,11
BNP PARIBAS	44,940	0,10	13,84
CRH PLC	28,040	-0,78	21,39
DAIMLER AG	53,480	0,38	16,49
DANONE	66,720	1,28	8,47
DEUTSCHE POST-RG	27,420	0,44	14,68
DEUTSCHE TELEKOM	14,585	0,41	-1,59
ENEL SPA	5,304	-0,19	5,15
ENGIE	13,200	-1,05	5,39
ENI SPA	15,110	0,48	9,91
ESSILORLUXOTTICA	108,100	1,31	-2,13
FRESENIUS SE & C	48,670	-0,33	14,84
IBERDROLA SA	7,312	0,27	4,19
INDITEX	26,860	0,41	20,18
ING GROEP NV	11,630	-0,36	23,59
INTESA SANPAOLO	2,166	0,35	11,64
KERING	494,500	-0,20	20,14
KONINKLIJKE AHOL	22,260	-2,41	0,84
KONINKLIJKE PHIL	35,885	1,44	16,02
LINDE PLC	147,900	-1,89	6,75
LVMH MOET HENNE	308,000	0,46	19,29
L'OREAL	223,200	-0,09	10,93
MUENCHENER RUE-R	208,500	0,00	9,42
NOKIA OYJ	5,334	0,08	6,04
ORANGE	13,315	-0,11	-5,93
SAFRAN SA	120,450	0,38	14,28
SANOFI	75,030	1,39	-0,83
SAP SE	94,680	-0,22	8,92
SCHNEIDER ELECTR	69,980	1,33	17,18
SIEMENS AG-REG	97,420	0,50	0,04
SOC GENERALE SA	27,215	0,65	-2,17
TELEFONICA	7,424	-0,74	1,16
TOTAL SA	50,370	0,99	9,07
UNIBAIL-RODAMCO-	143,740	1,37	6,16
UNILEVER NV-CVA	47,095	0,11	-0,69
VINCI SA	83,520	0,43	15,97
VIVENDI	25,450	-0,66	19,60
VOLKSWAGEN-PREF	154,240	0,04	11,03

VALORES IBEX 35		
	Precio	Var.% Var.%Año
ACCIONA	89,200	-0,45 20,70
ACERINOX	9,502	2,39 9,70
ACS CONST.	40,000	0,65 18,24
AENA	157,350	0,90 15,91
AMADEUS IT	65,860	-0,81 8,25
ARCEL.MITTAL	20,365	0,20 12,02
B. SABADELL	1,000	-0,05 0,00
BANKIA	2,687	0,04 4,96
BANKINTER	7,144	-0,22 1,80
BBVA	5,336	-0,80 15,11
CAIXABANK	3,107	0,10 -1,80
CELLNEX TELECOM	23,700	4,16 12,40
CIE AUTOMOT.	25,120	-0,55 17,16
ENAGAS	24,890	-0,20 5,42
ENCE	6,520	0,23 18,87
ENDESA	21,890	-0,14 8,74
FERROVIAL	20,870	0,48 17,94
GRIFOLS	24,190	2,28 5,63
IBERDROLA	7,312	0,27 4,19
INDITEX	26,860	0,41 20,18
INDRA A	10,040	1,77 21,92
INM.COLONIAL	9,060	-0,22 11,37
INT.AIRL.GRP	6,670	-4,71 -3,61
MAPFRE	2,496	0,04 7,59
MEDIASET ESP	7,024	2,66 27,94
MELIA HOTELS	8,780	3,29 6,94
MERLIN PROP.	11,175	-0,97 3,62
NATURGY	23,720	-0,25 6,56
RED ELE.CORP	18,815	0,43 -3,49
REPSOL	15,100	-0,10 7,24
SANTANDER	4,242	-0,31 6,76
SIEMENS GAMESA	13,435	0,56 26,27
TEC.REUNIDAS	24,700	-1,75 15,75
TELEFONICA	7,424	-0,74 1,16
VISCOFAN	55,600	2,58 15,54

↓ -0,09%

Último: 9.259,80
Variación: -7,90

Variación Año: 719,90
Variación % Año: 8,43%

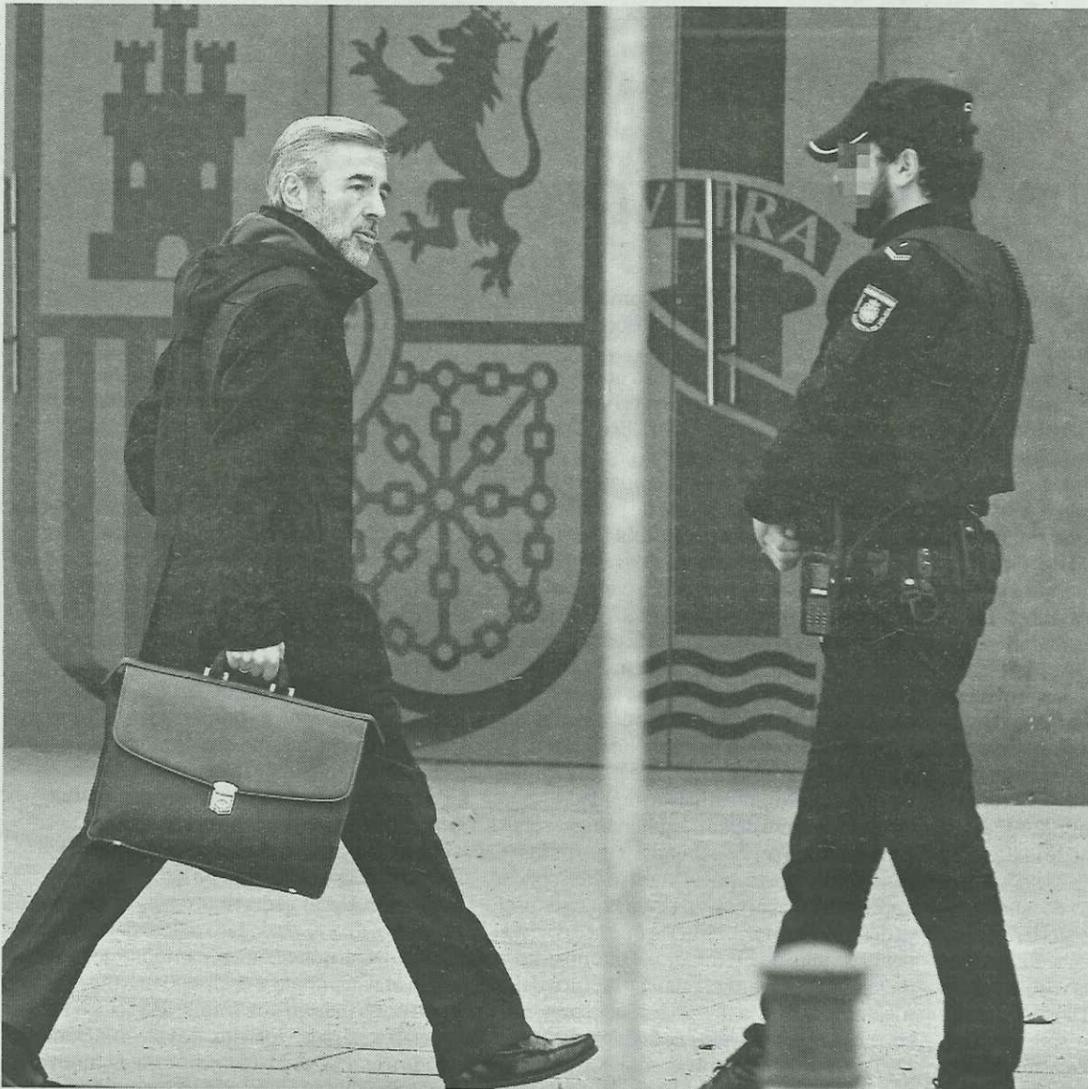


MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
A. DOMINGUEZ	7,860	5,36	13,91
ABENGOA	0,025	0,00	74,48
ABENGOA B	0,009	2,35	155,88
ADVEO	0,485	0,00	0,00
AEDAS HOMES	23,660	0,68	6,77
AIRBUS	114,380	-0,33	36,57
AIRTIFICIAL	0,175	0,34	25,50
ALANTRA	14,650	0,69	5,40
ALMIRALL	15,700	0,83	17,43
AMPER	0,268	-1,33	12,13
AMREST HOLDI	9,070	-4,53	-9,03
APERAM	28,660	1,09	28,52
APPLUS SERVICES	10,940	0,46	12,90
ARIMA	9,660	0,00	7,33
ATRESMEDIA	4,820	5,01	10,50
AUDAX RENOV.	2,440	0,41	89,88
AUXIL.FFCC	42,400	-1,17	17,13
AZKOYEN	7,600	5,85	16,21
B.RIOJANAS	5,150	-3,74	-2,83
BARON DE LEY	109,000	0,00	0,00
BAYER	72,440	1,17	21,20
BERKELEY ENE	0,271	-0,73	138,77
BIOSEARCH	1,490	-2,30	50,20
BOLSAS Y MER	25,260	0,96	3,87
BORGES	3,700	2,21	-6,57
CCEP	42,000	1,20	4,12
CLEOP	1,150	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	13,400	-1,83	-1,11
CODERE	3,660	-4,19	12,62
COEMAC	4,660	0,22	77,86
COR.ALBA	44,450	0,68	4,59
CORREA	4,350	3,82	33,85
D. FELGUERA	0,015	-4,52	28,70

	Precio	Var.%	Var.% Año
DEOLEO	0,066	-8,33	16,81
DIA	0,585	0,76	26,76
EBRO FOODS	19,100	0,53	9,52
EDREAMS ODIGEO	2,870	-1,37	20,84
ELECNOR	12,300	-0,65	-6,82
ERCROS	3,458	-1,48	11,05
EUSKALTEL	8,050	1,77	15,16
EZENTIS	0,550	-2,14	15,67
FAES	3,535	0,71	19,02
FCC	12,800	-0,47	9,40
FLUIDRA	10,000	0,00	2,15
G.CATALANA O	32,750	-0,46	0,46
G.E.SAN JOSE	6,030	-1,15	31,09
GESTAMP	5,700	-0,18	14,69
GL. DOMINION	4,860	-2,11	13,02
GRAL.ALQ.MAQ	1,500	1,35	17,19
GRIFOLS B	17,620	2,44	9,17
HISPANIA ACT.	17,800	-0,34	-2,57
IBERPAPEL	30,400	-0,65	-7,88
INM. DEL SUR	11,000	0,00	6,80
LABORAT.ROVI	18,350	0,27	5,16
LAR ESPAÑA REAL	7,950	0,00	6,71
LIBERBANK	0,423	0,76	-3,82
LINGOTES ESP	14,800	-1,33	34,55
LOGISTA	21,780	-0,55	-0,37
MASMOVIL	17,460	0,11	-10,46
METROVACESA, S.A.	11,510	0,52	3,79
MIQUEL COST.	17,000	-0,93	0,12
MONTEBALITO	1,432	0,00	9,31
NATRA	0,896	-0,11	5,16
NATURHOUSE	2,470	3,35	56,53
NEINOR H.	11,420	-0,87	-12,15
NEXTIL	0,705	-3,16	-1,97

	Precio	Var.%	Var.% Año
NH HOTEL	5,050	0,40	24,51
NYESA VALORE	0,016	0,00	-1,80
OBR.H.LAIN	0,974	-9,46	49,42
ORYZON GENOMICS	3,810	-0,52	75,98
PARQUES REUNIDOS	10,220	-2,48	-5,37
PESCANOVA	0,563	-1,23	0,32
PHARMA MAR	1,542	3,14	41,47
PRIM	11,400	0,00	8,57
PRISA	1,674	0,24	-4,89
PROSEGUR	4,952	3,04	11,99
PROSEGUR CASH	2,055	-0,48	6,26
QUABIT INM.	1,438	0,84	10,62
REALIA	0,980	-0,41	7,69
REIG JOFRE	2,570	0,00	12,72
RENO MEDICI	0,723	-1,63	20,50
RENO,CONVERT	0,700	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	7,720	0,00	-1,53
RENTA CORP.	3,630	2,25	13,79
SACYR	2,240	0,95	28,44
SERV.POINT S	0,482	3,88	20,65
SNIACE	0,092	3,98	30,71
SOLARIA	5,270	0,19	32,91
SOLARPACK	11,500	-2,21	15,00
TALGO	6,120	0,00	14,18
TELEPIZZA	6,200	0,49	5,26
TUBACEX	3,020	-1,79	20,80
TUBOS REUNID	0,252	-1,76	75,87
UNICAJA	1,014	-0,59	-11,83
URBAS	0,008	0,00	129,41
VERTICE 360	0,009	2,20	45,31
VIDRALA	83,800	1,33	13,40
VOCENTO	1,424	-2,33	29,45
ZARDOYA OTIS	7,455	0,81	20,05



El exministro de Interior, Ángel Acebes, a su llegada a la Audiencia Nacional. Foto: Efe

Acebes habría “parado todo” si le hubieran comunicado problemas en Bankia

El exministro de Interior afirma ser víctima de una querrela falsa de UPyD

MADRID — El exministro del Interior Ángel Acebes aseguró ayer en el juicio por la salida a Bolsa de Bankia que si en algún momento hubiera tenido conocimiento de algún problema o salvedad sobre la viabilidad de BFA o Bankia “yo paro en seco y aquí se formulan las cuentas”.

A preguntas de su abogado, Acebes insistió varias veces en que “no hay referencias de la existencia de ningún tipo de riesgo por la viabilidad de BFA” en ninguno de los documentos elaborados por la auditora externa, Deloitte.

Si hubiese alguna salvedad, “algún párrafo de énfasis, algo, por pequeño que fuera”, estaría reflejado en los informes y actas, algo que no ocurre.

Acebes, que formó parte del consejo de BFA desde el 27 de julio de 2011 hasta abril de 2012, se refirió a un informe elaborado por Deloitte en marzo de 2012, 48 horas antes de que se aprobaran las cuentas, y pocos días antes de que él abandonara la entidad para incorporarse al consejo de administración de Iberdrola.

“Yo sabía que me iba a los pocos días”, relató, “yo no iba a cobrar ya, me iba a otra cotizada, si yo hubiese tenido todas esas responsabilidades, si a mi mínimamente me hubiesen dicho que había un problema, yo paro esto en seco y aquí se formulan las cuentas”.

Asimismo, negó que el socio auditor, Francisco Celma, se dirigiera a él en algún momento para hacerle partícipe de algún reparo.

DAÑO REPUTACIONAL Acebes aseguró que UPyD “falseó” la querrela por las supuestas irregularidades en la salida a bolsa de Bankia para acusarle aún habiéndose incorporado una semana después, y lamentó el daño reputacional que le ha supuesto su imputación, que ha llevado a su salida como consejero en Iberdrola.

Especialmente crítico se mostró con Andrés Herzog, que llegó a dirigir la formación y que ahora representa a la acusación popular de la Confederación Intersindical de Crédito (CIC), por haber aporta-

do un documento fechado “siete meses después” del debut bursátil, y por tanto, de su entrada a fin de amparar las acciones legales contra él, indicó Acebes.

“Saca de la lista a Virgilio Zapatero, exministro socialista y compañero de la que fuera su líder por aquellos momentos, Rosa Díez, y a mi me mete aquí”, afeó ante la sección cuarta de la sala de lo Penal de la Audiencia Nacional en el marco del juicio, en el que se enfrenta a penas de hasta doce años de cárcel por presunta estafa a inversores y falsedad contable, como reclama la propia CIC.

Además se desmarcó de la reformulación de las cuentas de 2011, realizada por el equipo del actual presidente de la entidad, José Ignacio Goirigolzarri, en la que afloraron pérdidas por importe de casi 3.000 millones de euros.

“Yo no voté, ni participé en ellas”, incidió tras aclarar que abandonó BFA el 24 de abril de 2012, semanas antes del relevo en la administración del banco. — Efe

El Gobierno cambiará la fiscalidad de los vehículos

MADRID — La fiscalidad del automóvil cambiará a corto plazo. La ministra de Industria, Reyes Maroto, presentó ayer el Plan Estratégico de Apoyo Integral al Sector de la Automoción, en el que apuesta por modular los actuales impuestos que gravan la tenencia de vehículos —el de matriculación cuando se adquiere uno nuevo y el de circulación que se paga anualmente a los municipios de residencia— y primar a los coches menos contaminantes y el pago por uso. — D.N.

Mercadona invierte 29 millones de euros en nuevos uniformes

MADRID — Mercadona empezó ayer a sustituir los actuales uniformes de sus trabajadores de tienda por un nuevo diseño más ergonómico y moderno para lo que ha invertido 29 millones de euros, según informó la cadena de supermercados en un comunicado. Mercadona señaló que el objetivo principal de este cambio es mejorar el puesto de trabajo del personal de tienda con uniformes más cómodos. Así, ha apostado por tejidos elásticos y mejorado el diseño de las camisas. — E.P.

Ocho de cada diez empresas españolas no usan todavía Internet para vender

MADRID — Solo el 19,6% de las empresas españolas con más de 10 empleados realizaron ventas mediante comercio electrónico en 2017, según el informe España Empresa Digital elaborado por la Cámara de España. Una de las interpretaciones de los datos ofrecidos ayer por la Cámara es por tanto que ocho de cada diez empresas aún no usa Internet para vender o comercializar sus productos o servicios. — D.N.

Santander crea un bonus digital de 30 millones para 250 empleados clave

MADRID — Banco Santander pondrá a la junta de accionistas del próximo 12 de abril la creación de un bonus de 30 millones de euros para hasta 250 empleados, con el objetivo de atraer y retener talento que logre “hitos digitales clave” para acelerar la transformación digital del grupo. Este incentivo para la transformación digital, que no podrá ser percibido por los consejeros de la entidad, supone la única novedad relevante en la política de retribución variable del ejercicio 2019. — E.P.



Meritxell Batet. Foto: Efe

Gobierno y sindicatos firman mejoras para el personal laboral

Acuerdan una subida del salario mínimo a 1.136 euros en una medida que afectará a 40.000 trabajadores

MADRID — El Gobierno y los sindicatos firmaron ayer el IV Convenio único para el personal laboral, que beneficiará a unos 40.000 trabajadores y que implicará una subida lineal del salario de 280 euros anuales y una mejora de las tablas salariales, entre otras medidas, con cargo a los fondos adicionales.

La subida salarial para la categoría más baja este año superará el 9% y ascenderá al 11% si se tiene en cuenta el repunte aplicado a todos los empleados públicos a principios de año (2,25%) y al 14% en 2020 también incluyendo el repunte general, según explicaron en la presentación del convenio.

De esta manera, el personal laboral que menos cobra recibirá 1.136 euros mensuales tras el acuerdo y podrá llegar a casi 1.200 euros en 2020 si se dan los repuntes variables máximos previstos en el acuerdo salarial de los empleados públicos.

El acuerdo, que supondrá una mejora salarial media del 5,5% incluyendo el repunte general, contempla una subida lineal para todo el personal laboral de 280 euros anuales (20 euros al mes) con efecto desde el 1 de enero de 2018, con lo que una vez que entre en vigor el convenio los trabajadores cobrarán los atrasos con efecto retroactivo.

La ministra de Política Territorial y Función Pública, Meritxell Batet, puso en valor el convenio que mejora las condiciones laborales y retribuciones, con lo que se salda “una deuda con el personal laboral reconociendo su profesionalidad, compromiso con los ciudadanos y calidad”. El convenio es de aplicación al personal de la Administración General del Estado, la Seguridad Social y el Consejo de Seguridad Nuclear, entre otras instituciones. — Efe

Ribera Alta

Lodosa edita 1.000 guías sobre la prevención de la violencia contra las mujeres

Las presentarán mañana en el IES y estos días celebrarán talleres, charlas y proyecciones por el 8-M

✦ María San Gil

LODOSA – El Ayuntamiento de Lodosa, a través de la concejalía de Políticas Sociales, Igualdad y Empleo, acaba de presentar las actividades que tendrán lugar estos días en la localidad con motivo del 8 de marzo. Entre ellas destaca la elaboración de una guía para prevenir la violencia contra las mujeres que se presentará en el instituto ribero y de la que han impreso 1.000 copias para repartir entre los vecinos.

Las actividades, apuntaba la edil Marivi Sevilla, comenzaron este pasado viernes con la proyección de *Figuras ocultas* y el posterior coloquio con María Castejón.

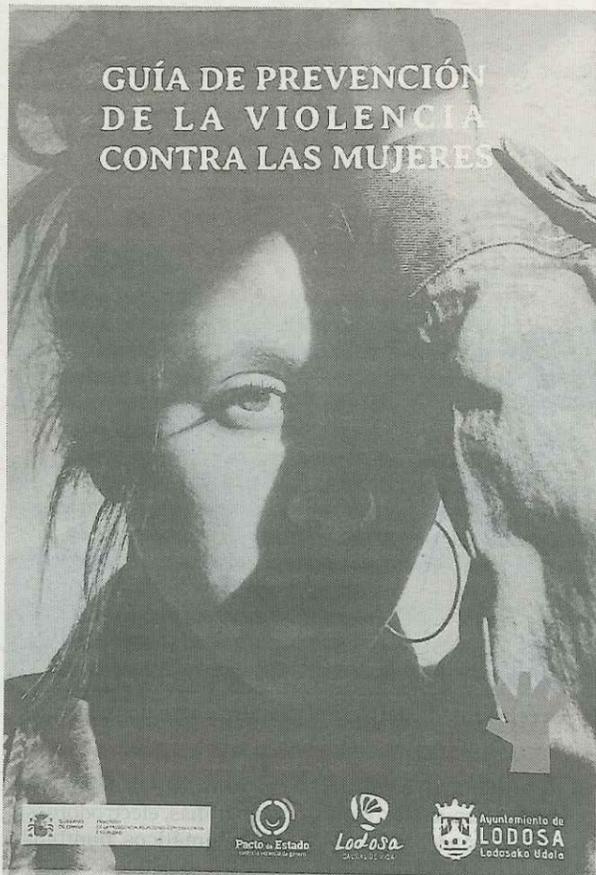
Además, y gracias a una partida del Gobierno Central de 20 millones reservada para el Pacto de Estado contra la violencia de género, Lodosa, municipio al que le corresponden 1.540 euros, celebrará un taller sobre ciberviolencia mañana en el IES Pablo Sarasate con los alumnos de 3º y 4º de la ESO. La idea también es presentar en el mismo acto las guías en las que se explica qué es la violencia de género en las mujeres, qué tipos de violencia existen o cómo se debe actuar, entre otras cuestiones.

La publicación estará en castellano y euskera y el Ayuntamiento de Sartaguda, explicaban, también ha apostado por esta iniciativa con la publicación de otras 1.000 copias que repartirán entre los ciudadanos. En el caso de Lodosa, además, se dejarán algunas guías en el centro de salud y se repartirán otras en todos aquellos actos que tengan relación con esta temática.

Las acciones seguirán el viernes a las 10.00 horas con un taller teórico práctico sobre suelo pélvico, un evento enmarcado en las actividades comunitarias de salud, y a las 12.00 horas tendrá lugar la concentración en el Paseo a la que está previsto que acudan los centros escolares y los ancianos de la residencia, entre otros.

El sábado por la tarde tendrá lugar una nueva edición de la Carrera por la Igualdad cuyo recorrido se ha encargado de trazar el Club de Senderismo, Montaña y Marcha Nórdica y que saldrá a las 17.00 horas desde los porches del ayuntamiento. Las camisetas, a 4 euros, son las mismas que se pusieron a la venta el año pasado.

Y por último, el sábado 16 la casa de cultura acogerá un taller de gestión del estrés y la



Portada de la guía que han elaborado en Lodosa. Foto: D.N.

ansiedad, cita para la que será necesario inscribirse.

RECOPILANDO HISTORIAS El Ayuntamiento de Lodosa ha

comenzado esta semana, de la mano de María Castejón, Doctora en Historia, y de la socióloga María Ibarrola, un total de 15 entrevistas a muje-

LA AGENDA

- **6 de marzo.** Taller sobre ciberviolencia en el IES y presentación de las guías.
- **8 de marzo.** Taller teórico práctico sobre suelo pélvico y concentración en el Paseo a mediodía.
- **9 de marzo.** Carrera por la Igualdad a las 17.00 horas desde los porches.
- **16 de marzo.** Taller sobre gestión del estrés y la ansiedad.
- **Entrevistas.** Están recopilando testimonios de lodosanas de entre 40 y 90 años para hacer un documento.

res de entre 40 y 90 años del municipio con el objetivo de plasmar sus vivencias, experiencias o pareceres en un documento que irá acompañado por fotografías y textos. Esperan que el proyecto, *Historias de mujeres, historias de vida en Lodosa*, esté acabado para el mes de mayo y en él habrá testimonios de mujeres científicas, maestras, representantes políticas o artistas del municipio.

Una vez que recopilen y organicen toda la información decidirán si hacen copias para distribuir las. ●

Las mujeres adrianasas se vuelcan con el 8 de marzo

La asociación local celebrará de viernes a jueves charlas, talleres y proyecciones

SAN ADRIÁN – La asociación de Mujeres Adrianasas y Viceversa ha organizado una serie de actos en torno al 8 de marzo que se alargarán una semana. Este viernes, informaban, a las 18.00 horas actuará el mago Tután y después celebrarán un acto en el que homenajearán a las mujeres del municipio que han contribuido a fomentar la igualdad de género. El sábado a las 14.00 horas habrá una comida en el Casino y el domingo, a partir de las 19.30 horas, la casa de cultura acogerá una obra de teatro.

Las actividades continuarán el lunes con la proyección de la película *La seducción* y el martes, a las 18.00 horas, tendrá lugar la charla *Alimentando tu salud* con Sonia Arnedo.

El miércoles a las 18.00 horas proyectarán *Madre*, con los comentarios de Miguel Ángel Santos, y para cerrar estos actos, el jueves a las 18.00 horas tendrá lugar la charla *Mitos y realidades de las desigualdades entre hombres y mujeres*. –M.S.G.



Los lodosanos festejan a sus patronos San Emeterio y San Celedonio en la ermita

LODOSA. Los vecinos de Lodosa se acercaron este domingo hasta la ermita de San Gregorio para celebrar el día de sus patronos San Emeterio y San Celedonio, fiestas que en

la actualidad tienen lugar a finales del mes de julio y principios de agosto. El buen tiempo y el hecho de que el 3 de marzo cayese este año en domingo hizo que mucha más

gente participara en este tradicional evento que comenzó a las 13.00 horas con una eucaristía que estuvo amenizada por los auroros de la localidad, conjunto que también salió

por la mañana en la aurora. La jornada continuó con un suculento aperitivo que se encargaron de preparar y organizar los miembros de la brigada. Fotos: M.S.G.

CCOO advierte de que el crecimiento del paro en febrero lo sufren en exclusiva las mujeres

04/03/2019.



Mujer

CCOO ha advertido que la subida del paro del mes de febrero, lo sufren en exclusiva las mujeres. Así, se confirma la tendencia de la EPA, Navarra comienza el año con más paro, encadena dos meses consecutivos de subida de desempleo.

El sindicato ha subrayado que, el paro crece en 260 personas con respecto al mes pasado, un 0,77 por ciento y se sitúa en 33.839 personas. CCOO alerta del crecimiento del paro en las mujeres, y que hace que en nuestro mercado de trabajo, el paro siga teniendo rostro de mujer. Febrero cierra con 270 desempleadas más y con 10 desempleados menos, por lo que la brecha en el desempleo femenino lejos de disminuir sigue aumentando. De las 36.088 personas desempleadas registradas en febrero en las oficinas de empleo, 21.006 mujeres, 6 de cada 10 personas en desempleo son mujeres.

Además de ello el sindicato ha destacado que, la práctica habitual de las empresas sigue siendo la contratación temporal: un 92 por ciento de los contratos firmados en enero de 2019 fueron contratos temporales. Crece la contratación a tiempo parcial: Si en febrero del año pasado se firmaron 7300 contratos a tiempo parcial en febrero de 2019 se han firmado 7.863, lo que supone que un tercio de los contratos registrados en enero de 2019 fueron contratos a tiempo parcial.

La brecha de género en parcialidad sigue siendo muy alta. En febrero las mujeres firmaron 7 de cada 10 contratos a tiempo parcial y también firmaron 7 de cada 10 contratos temporales y a tiempo parcial a la vez, la forma de contratación más precaria.

Esta alta parcialidad en la jornada laboral femenina, en la mayoría de los casos involuntaria, es la que está detrás de la elevada brecha salarial que sufren las mujeres en nuestra Comunidad e influye de manera decisiva cuando se jubila, cobrando pensiones un 40% más bajas.

Para CCOO las medidas aprobadas el viernes pasado por el Gobierno en materia de igualdad en el empleo suponen un avance pero son insuficientes. En relación a la ampliación del permiso de paternidad, CCOO viene reclamando permisos iguales, intransferibles y remunerados. La ampliación de la obligatoriedad de implementar planes de igualdad a las empresas medianas también supone un avance pero el sindicato discrepa al ser muy largos los plazos para su implementación. Si bien todavía se está a la espera de la publicación definitiva del texto, para hacer una valoración más exhaustiva, CCOO considera que si se pretende realmente que la negociación colectiva juegue un papel relevante para garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres, hay que reforzar esa negociación colectiva. Para ello es necesario restablecer los equilibrios necesarios en la negociación de los convenios, así como garantizar la vigencia permanente de los mismos. Eso implica la corrección de la reforma laboral de manera prioritaria.

La federación de enseñanza de CCOO convoca paros de 24 horas en el ámbito educativo

La Federación de Enseñanza del sindicato denuncia que la discriminación de género se hace más patente según subimos en los niveles educativos.

04/03/2019.



Mujer

La Federación de Enseñanza de CCOO Navarra ha dado a conocer hoy la convocatoria de huelga de cara al 8 de marzo, en el ámbito educativo. Unos paros de 24 horas que afectarán a todo el personal docente y no docente de todas las administraciones educativas y de todos los niveles educativos, a todo el personal de la enseñanza privada concertada y reglada no concertada, a todo el personal docente y no docente de la enseñanza privada no reglada, monitoras de comedor y otras actividades en centros públicos y privados concertados y no concertados, personal de autoescuelas, personal de atención educativa o asistencial externalizado, escuelas infantiles y de música y personal de las universidades públicas y privadas.

En la rueda de prensa en la que han participado Pilar García, secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO y Tamara Gutiérrez, secretaria de igualdad de la federación han destacado que “la educación es la herramienta fundamental con la que conseguir una sociedad igualitaria e inclusiva. Por ello, consideramos esencial y prioritario poner en marcha un modelo educativo que fomente la igualdad, la coeducación y las medidas necesarias para que las violencias machistas no formen parte del día a día en los centros educativos.”

CCOO ha denunciado que según se sube en el nivel educativo, las desigualdades de género se van haciendo más evidentes. Si bien la feminización en el sector educativo es considerable, a la hora de dirigir los centros la presencia de la

mujer es menos evidente. En Navarra, aunque la cifra de directoras ha ascendido hasta casi un 64 % en Primaria y a un 40% en Secundaria, la balanza sigue desequilibrada.

Subiendo el escalafón en los niveles educativos, nos encontramos otra realidad. La presencia femenina disminuye considerablemente: a nivel estatal 4 de cada 10 docentes en la Universidad son mujeres y sólo un 22 % ocupan áreas científico-técnicas. En cuanto a cargos de responsabilidad, ellas representan el 21,6 % de las cátedras. Pese a que la Ley de Igualdad impone que haya paridad en los puestos por nombramiento, aquellos de responsabilidad (rectorado, decanato, dirección de departamento) se eligen por votación forjando la brecha definitiva. Desde que allá por 1982 en la UNED se eligiese a la granadina Elisa Pérez Vera como la primera rectora en España, han roto ese techo de cristal únicamente tres rectoras en la pública y seis en la privada.

CCOO Enseñanza tiene presente que la educación es el altavoz más potente para hacer efectivo un cambio de paradigma social. Es la clave para fomentar la defensa de los derechos humanos y la erradicación de las violencias. Nos permitirá expulsar el sexismo de los centros escolares y afianzar el respeto hacia las mujeres, la vida y la seguridad. Todo ello abordando las diversidades y las identidades, con todas las garantías para desarrollar un proyecto vital pleno.

Desde la Federación de enseñanza de CCOO, se ha demandado:

- ✓ Contenidos curriculares que aborden la historia de las mujeres, con presencia de autoras de todas las materias en los libros de textos. Nombramiento de una persona agente de igualdad con crédito horario diario, recursos económicos y materiales para llevar a cabo cuantas medidas sean adecuadas para asegurar la igualdad entre hombres y mujeres.
- ✓ Contenido evaluable sobre prevención del sexismo, cambios en los roles sociales de género, sexualidades, respeto a las diversidades, identidades y expresiones de género.
- ✓ Actualización de la vivencia coeducativa en los patios y espacios escolares comunes más participativa y colectiva, en la que se fomente el respeto y la igualdad en todos los centros educativos, académicos y universitarios.
- ✓ Financiación para aquellos centros que dispongan de un proyecto de innovación educativa con perspectiva de género.
- ✓ Inclusión de contenidos relativos a formación para la igualdad, con perspectiva de género y prevención de las violencias, en los diferentes procesos de acceso a la profesión docente.
- ✓ Fondos adicionales, en los PGE 2019, para eliminar la brecha salarial en el ámbito de la Educación, situada en la actualidad en torno al 8%, aproximadamente.
- ✓ Elaboración, aprobación y promoción de protocolos específicos sobre acoso sexual y por motivo de género en todos los sectores educativos, así como impulso a medidas concretas en los centros, con la participación del alumnado.
- ✓ Extensión inmediata del permiso de paternidad para promover la conciliación laboral y familiar.

Por último, desde la Federación de Enseñanza de CCOO se ha realizado un llamamiento a la comunidad educativa a secundar la convocatoria de la huelga de 24 horas y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que en todos los rincones de Navarra se celebren ya que es una vía para impulsar el cambio real y efectivo para la igualdad. Especialmente en la concentración que hemos convocado el 8 de marzo a las 13:00 en la puerta de nuestra sede de Pamplona y a la asamblea en Tudela convocada en el centro la Rúa a las 12.

CCOO denuncia que LAB firma un acuerdo en Huerta de Peralta que empeora el Convenio Sectorial

El sindicato ha criticado que LAB acepte que haya 15 despidos objetivos.

En opinión de CCOO el trabajo sindical de LAB no ha podido ser más negativo para la plantilla, al aceptar algunas cuestiones que proponía la dirección.

04/03/2019.

CCOO ha denunciado hoy, que tras una sobreactuación sindical evidente, LAB no haya mejorado sustancialmente el convenio sectorial, ya que incluso en algunos aspectos el acuerdo es peor que lo marcado por el convenio que afecta a todo el sector.

A juicio del sindicato, LAB ha utilizado una retórica grandilocuente, calificando este conflicto y el posterior acuerdo como histórico, pero en realidad no ha servido para mucho. Ni siquiera ha logrado la readmisión de los despedidos, siendo este el elemento causante de una huelga que duró 28 días.

CCOO ha criticado que LAB haya aceptado:

Que las horas extras correspondan a 1,30 horas ordinarias a efectos de cobro, cuando el Convenio Agropecuario recoge que una hora extra es 1,75 de una hora ordinaria. LAB además le ha regalado a la empresa una bolsa de 30 horas año. LAB acepta 15 despidos objetivos. Ha firmado 28 días de vacaciones cuando la empresa llegó a ofrecer 32 días. LAB ha firmado la obligatoriedad de trabajar 4 festivos al año como jornada ordinaria entre ellos el patrón de los Agricultores y la fiesta local, LAB con este acuerdo obliga a los trabajadores con jornada continua a recuperar 10 minutos de bocadillo. LAB no ha garantizado incremento salarial por encima del Convenio del Sector. En este mismo sentido CCOO ha denunciado que LAB haya despreciado un acuerdo de todo el Comité, tomado el 12 de diciembre de 2017, por el que los trabajadores/as podían tener más de dos meses de vacaciones al año.

Y por último la incoherencia de LAB no ha podido ser mayor a la hora de la firma ya que este acuerdo se ha tomado de espaldas a la representación legal de los trabajadores, porque ha sido una negociación bilateral, entre empresa y LAB, y no entre el Comité de Empresa y la Dirección como se suele hacer en estos casos.

En opinión del sindicato, esta lucha ha servido sobre todo para dividir a la plantilla, pero de ninguna manera ha servido para mejorar las condiciones laborales de la gente trabajadora. Ha sido un conflicto lleno de retórica y de escenificación, pero con poco fondo, tal y como lo hemos visto en el Pacto de Empresa firmado.

Visita a Zaragoza

Más de 70 personas participaron en la salida, en la que se visitó el Palacio de la Aljafería, el casco histórico de la ciudad y la Basílica del Pilar.

04/03/2019.



Excursión a Zaragoza

El pasado 28 de Febrero un total de 70 personas participaron en la excursión realizada a la ciudad de Zaragoza. Durante la misma se visitó el Palacio de la Aljafería, el casco histórico de la ciudad y la Basílica del Pilar. Esta actividad se enmarca dentro de las actividades que se vienen realizando para la promoción del envejecimiento activo y saludable. El viaje ha sido organizado por la Asociación Navarra de Jubilados Progresistas, en colaboración con la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Navarra.

La realización de este tipo de actividades tienen como objetivo que las personas jubiladas, prejubiladas o pensionistas puedan estar en activo y comunicarse con las personas que tienen las mismas inquietudes, así como, fomentar el ocio activo y cultural de otras regiones